



OP Ryhmän toimielinten
palkitsemisraportti 2022



OP Ryhmä

OP Ryhmän toimielinten palkitsemisraportti 2022

Sisällys

1	Johdanto	1
2	Hallintoneuvoston palkkiot	2
3	Hallituksen palkkiot	4
4	Pääjohtajan ja pääjohtajan sijaisen palkat, palkkiot ja luontoisedut	5

1 JOHDANTO

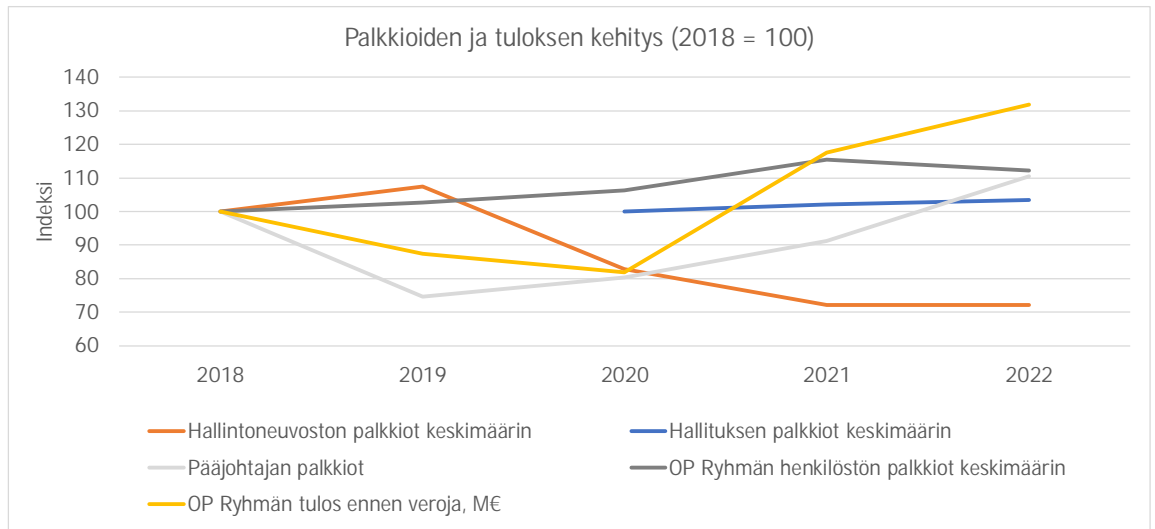
Tässä toimielinten palkitsemisraportissa kuvataan OP Osuuskunnan hallintoneuvoston, hallituksen, pääjohtajan sekä pääjohtajan sijaisen maksetut palkat ja palkkiot vuodelta 2022 sekä vertailutiedot palkkioiden kehityksestä viiden vuoden ajalta.

OP Ryhmän nykyinen kolmiportainen hallintomalli tuli voimaan, ja uuden hallintomallin mukainen OP Osuuskunnan hallitus aloitti toimintansa 1.1.2020 alkaen. Aiemmin OP Osuuskunnan hallituksena toimi johtokunta, joka koostui ammattijohtajista. Heille ei maksettu erillistä palkkiota hallitustyöskentelystä, joten vertailutietoa hallituksen jäsenten keskimääräisistä palkkioista aiemmilta vuosilta ei ole saatavilla.

OP Osuuskunnan hallintoneuvoston rooli on muuttunut hallituksen toiminnan alettua, mikä näkyy palkkiotasoina vuonna 2020. Pääjohtaja on vaihtunut maaliskuussa 2018, joten vuoden 2018 luvuissa on näytetty molempien palkkiot (kuvaajassa tiedot on yhdistetty). OP Ryhmän henkilöstön keskimääräinen palkkakehitys on laskettu jakamalla OP Ryhmän palkat ja palkkiot yhteensä OP Ryhmän keskimääräisellä henkilömäärällä vuoden aikana.

OP Ryhmän tulos ennen veroja kuvaa parhaiten OP Ryhmän liiketoiminnan kehitystä, ja tulos on keskeinen mittari OP Ryhmän palkitsemisessa.

Keskimääräinen palkitseminen (euroa)	2018	2019	2020	2021	2022
Hallintoneuvoston palkkiot keskimäärin	18 140	19 493	15 011	13 083	13 083
Hallituksen palkkiot keskimäärin	-	-	89 000	90 800	92 140
Pääjohtajan palkkiot (Ritakallio)	635 541	855 461	921 896	1 045 885	1 267 359
Pääjohtajan palkkiot (Karhinen)	510 749	-	-	-	-
OP Ryhmän henkilöstön palkkiot keskimäärin	50 490	51 875	53 660	58 267	56 646
OP Ryhmän tulos ennen veroja, milj. euroa	959 M€	838 M€	785 M€	1 127 M€	1 265 M€



Kaaviossa hallintoneuvoston ja pääjohtajan palkkioiden kehitys ei ole täysin vertailukelpoista eri vuosina, sillä kolmiportaiseen hallinnointimalliin siirtymisen vaikutti hallintoneuvoston palkkiotasoihin vuonna 2020 ja pääjohtaja on vaihtunut vuonna 2018.

2

HALLINTONEUVOSTON PALKKIOT

Osuuskunnan kokouksen OP Osuuskunnan hallintoneuvoston puheenjohtajalle, varapuheenjohtajille ja jäsenille vahvistamat kuukausi- ja kokouspalkkiot on esitetty oheisessa taulukossa:

Hallintoneuvoston palkkiot	Puheenjohtaja (eur/kk)	Varapuheenjohtaja (eur/kk)	Jäsen (eur/kk)	Kokouspalkkio (eur/kokous)
1.1.2022–31.12.2022	5 000	2 500	400	600

Hallinnon palkkiot maksetaan rahana. Hallintoneuvoston puheenjohtaja, varapuheenjohtajat ja jäsenet on vakuutettu Ilmarisessa työntekijän eläkelain mukaisella vapaaehtoisella eläkevakuutuksella (vain kuukausipalkkiot kerryttävät TyEL-eläkettä).

Hallintoneuvoston jäsenten osallistuminen kokouksiin ja heille maksetut palkkiot vuonna 2022 on esitetty seuraavassa taulukossa:

Hallintoneuvoston jäsen	Kokouksiin osallistuminen ****						Palkkiot		
	Hallinto- neuvosto	Strategia- jaos	Vastuullisuus- ja palkitsemis- jaos	Osuus- toiminta- jaos	Puheen- johtajisto	Hallinto- neuvoston nimitys- toimikunta	Kokous- palkkiot	Kuukausi- palkkiot	Palkkiot yhteensä
Nikola Annukka pj	5/5	3/3	2/2		6/6	2/2	13 200	60 000	73 200
Jurmu Taija 1. varapj	5/5	1/1			4/4	1/1	9 600	21 600	31 200
Väänänen Ari 2. varapj	5/5	3/3	1/1	1/1	6/6	2/2	10 800	30 000	40 800
Hakasuo Päivi	5/5	2/2					4 800	4 800	9 600
Harju Eeva**	2/3		2/2				3 000	3 200	6 200
Helin Mika	5/5	3/3					4 800	4 800	9 600
Hinkkanen Mervi***	4/4		2/2	1/1			4 200	4 400	8 600
Hyvönen Raili	5/5	3/3					5 400	4 800	10 200
Julkunen Saara	5/5	2/2					4 800	4 800	9 600
Kainusalmi Mika	5/5		2/2	1/1			5 400	4 800	10 200
Kiuru Matti	5/5	2/2		1/1			6 000	4 800	10 800
Kujala Päivi	5/5	2/2					4 800	4 800	9 600
Kuosa-Kaartti Katja	5/5	2/2					5 400	4 800	10 200
Lehtonen Pekka	4/5	2/2					4 200	4 800	9 000
Leppäkoski Sirpa*	1/2						1 200	1 200	2 400
Lohi Tuomas**	2/3	2/2					3 000	3 200	6 200
Loikkanen Toivo	5/5						4 800	4 800	9 600
Manninen Veijo	5/5		2/2				4 800	4 800	9 600
Markula Kaisa	5/5		2/2	1/1			5 400	4 800	10 200
Metsä-Tokila Timo*	2/2						1 800	1 600	3 400
Mäkelä Anssi	5/5	2/2					4 800	4 800	9 600
Mäkelä Kari**	3/3		2/2				3 600	3 200	6 800
Niskanen Yrjö	4/5	2/2					4 800	4 800	9 600
Nurmela Jarmo	5/5	2/2		1/1			5 400	4 800	10 200
Nylund Ulf	5/5		2/2	1/1			5 400	4 800	10 200
Palosaari Heikki	4/5		2/2				4 800	4 800	9 600
Perätalo Teuvo	5/5		2/2	1/1			5 400	4 800	10 200
Puttonen Tuomas*				1/1			600	800	1 400
Pättiniemi Johanna	5/5		2/2	1/1			5 400	4 800	10 200
Rajala Tiina	5/5	2/2					4 200	4 800	9 000
Rantala Jyrki	5/5	2/2					5 400	4 800	10 200
Sandell Carolina	5/5		2/2	1/1			5 400	4 800	10 200
Sarhema Teemu	5/5	2/2					5 400	4 800	10 200
Saukkonen Timo	5/5		2/2				4 800	4 800	9 600
Selkee Leena**	5/5		2/2				3 600	3 200	6 800
Sotarauta Markku	5/5		2/2		2/2	1/1	7 200	13 200	20 400
Syrjälä Timo	5/5		2/2				4 800	4 800	9 600
Takala Pauliina	5/5		2/2	1/1			5 400	4 800	10 200
Tiiri Janne**	3/3		2/2				3 600	3 200	6 800
Yhteensä							197 400	273 600	471 000

* Puttosen jäsenyys päättyi 28.2.2022, Leppäkosken jäsenyys päättyi 31.3.2022 ja Metsä-Tokilan jäsenyys päättyi 26.4.2022

** Jäsen 26.4.2022 alkaen

*** Jäsen 30.11.2022 asti

**** Eri toimielinten kokouksista osa on pidetty samana päivänä, jolloin maksetaan vain yksi kokouspalkkio. Osa kokouksista on ollut kaksipäiväisiä, jolloin kokouspalkkio maksetaan molemmilta päiviltä.

3 HALLITUKSEN PALKKIOT

Hallituksen puheenjohtajalle, varapuheenjohtajille ja jäsenille vahvistetut kuukausipalkkiot vuodelle 2022 ovat seuraavat:

- puheenjohtaja 11 000 euroa
- varapuheenjohtaja 7 000 euroa
- jäsenet 5 000 euroa.

Lisäksi valiokuntien puheenjohtajille maksetaan 2 000 euron kuukausipalkkiota. Kaikille hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkiota 600 euroa kokoukselta. Hallituksen palkkiot maksetaan rahana.

Pääjohtajalle ei makseta erillistä kuukausipalkkiota hallitusjäsenyydestä eikä kokouspalkkiota.

Hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtajat ja jäsenet on vakuutettu Ilmarisessa työntekijän eläkelain mukaisella vapaaehtoisella eläkevakuutuksella (vain kuukausipalkkiot kerryttävät TyEL-eläkettä).

Hallituksen jäsenten osallistuminen kokouksiin ja heille maksetut palkkiot vuonna 2022 on esitetty alla olevassa taulukossa:

Hallituksen jäsen	Kokouksiin osallistuminen**					Palkkiot		
	Hallitus*	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta	Riski- valiokunta	Tarkastus- valiokunta	Hallintoneuvosto, palkitsemisjaos, nimitystoimikunta sekä puheenjohtajisto	Kokous- palkkiot	Kuukausi- palkkiot	Yhteensä
Pehkonen Jaakko pj	18/18	6/6			13/13	22 000 €	156 000 €	178 000 €
Heinonen Jarna varapj	18/18			7/7	9/9	19 200 €	84 000 €	103 200 €
Himanen Jari	18/18				1/1	9 000 €	60 000 €	69 000 €
Levoranta Kati	18/18	6/6	10/10		1/1	17 400 €	60 000 €	77 400 €
Loikkanen Pekka	18/18		10/10	7/7	1/1	18 000 €	84 000 €	102 000 €
Ojanperä Tero	18/18	6/6		6/7	1/1	15 600 €	60 000 €	75 600 €
Palomäki Riitta	18/18		9/10	7/7	1/1	17 400 €	84 000 €	101 400 €
Ritakallio Timo	18/18							
Sahlström Petri	18/18		10/10		1/1	13 200 €	60 000 €	73 200 €
Tarkkanen Olli	18/18				1/1	9 000 €	60 000 €	69 000 €
Väisänen Mervi	18/18	6/6			1/1	12 600 €	60 000 €	72 600 €
Yhteensä						153 400 €	768 000 €	921 400 €

* Kokouksista viisi pidettiin sähköpostikokouksina, joista ei maksettu kokouspalkkiota ja yksi kokous oli kaksipäiväinen.

** Eri toimielinten kokouksista osa on pidetty samana päivänä, jolloin maksetaan vain yksi kokouspalkkio.

4 PÄÄJOHTAJAN JA PÄÄJOHTAJAN SIJAISEN PALKAT, PALKKIOT JA LUONTOISEDUT

PÄÄJOHTAJA

OP Ryhmän pääjohtaja Timo Ritakalliolle maksettiin vuonna 2022

- kokonaispalkkaa 822 000 euroa, josta rahapalkkaa 796 220 euroa ja luontoisetuja 25 780 euroa,
- lomarahaa 41 100 euroa,
- vuodelta 2018 ansaittua lykättyä tulospalkkiota 13 096 euroa,
- vuosilta 2017–2019 ansaittuja lykättyjä johdon pitkän aikavälin palkkioita 22 072 euroa,
- vuodelta 2020 ansaittua lykättyä tulospalkkiota 117 089 euroa ja
- vuodelta 2021 ansaittua tulospalkkiota 252 000 euroa.

Muuttuvan palkitsemisen osuus vastasi noin 47 prosenttia kiinteästä vuosiansiosta.

Vuonna 2021 pääjohtajan tulospalkkion enimmäismäärä oli 840 000 euroa (12 kk kiinteä kokonaisansio) ja tulospalkkion mittareina olivat 20 prosentin painoilla

- Tuottojen ja kulujen kasvuero, prosenttiyksikköä
- Keskittäjäasiakkaiden määrän nettokasvu
- RORAC (Return on risk-adjusted capital)
- Johtamisen kokonaisarvio
- Toiminnan kokonaisarvio.

Lisäksi tulospalkkion määrään vaikutti keskusyhteisökonsernin tulokseen ennen veroja perustuva tuloskerroin kertoimella 1,25 (skaala 0,5–1,25).

Tulospalkkion toteuma oli 840 000 euroa (12 kk kiinteä kokonaisansio), josta vuonna 2022 maksettiin sääntelyn mukaisesti rahana 30 prosenttia.

Vuosilta 2018, 2020 ja 2021 ansaituista tulospalkkioista sekä vuosilta 2017–2019 ansaituista johdon pitkän aikavälin palkkioista maksetaan sääntelyn mukaisen lykkäysmenettelyn mukaisesti 794 971 euroa vuosina 2023–2028. Lykättyistä palkkioista puolet maksetaan tuotto-osuuden tuottoon sidottuna, joihin liittyy vuoden odotusaika.

Pääjohtajan etuusperusteisesta lisäeläkevakuutuksesta ei aiheutunut kustannuksia vuonna 2022.

PÄÄJOHTAJAN SIJAINEN

Harri Nummela nimitettiin pääjohtajan sijaiseksi 1.3.2022 alkaen Olli Lehtilän tilalle.

Olli Lehtilälle maksettiin vuonna 2022

- kokonaispalkkaa 76 000 euroa, josta rahapalkkaa 69 337 euroa ja luontoisetuja 6 663 euroa (1.1.-28.2.2022),
- vuosilta 2014–2016 ansaittuja lykättyjä johdon pitkän aikavälin palkkioita 26 889 euroa,
- vuodelta 2020 ansaittua lykättyä tulospalkkiota 66 513 euroa ja
- vuodelta 2021 ansaittua tulospalkkiota 121 363 euroa.

Lehtilän muuttuvan palkitsemisen osuus vastasi noin 45 prosenttia kiinteästä vuosiansiosta (perustana vuoden 2021 ansiot).

Vuonna 2021 Olli Lehtilän tulospalkkion enimmäismäärä oli 380 000 euroa (10 kk kokonaispalkka) ja tulospalkkion mittareina olivat 20 prosentin painoilla

- Tuottojen ja kulujen kasvuero, prosenttiyksikköä
- Keskittäjäasiakkaiden määrän nettokasvu
- RORAC (Return on risk-adjusted capital)
- Vakuutusasiakkaat-toiminnon asiakasliiketoiminnan tulos
- Johtamisen kokonaisarvio.

Lisäksi tulospalkkion määrään vaikutti keskusyhteisökonsernin tulokseen ennen veroja perustuva tuloskerroin kertoimella 1,25 (skaala 0,5–1,25). Tulospalkkio voi palkitsemisjärjestelmän ehtojen mukaisesti ylittää yllä mainitun tulospalkkion enimmäismäärän tuloskertoimen johdosta. Tulospalkkio ei kuitenkaan voi ylittää 12 kk kiinteää kokonaisansiota.

Tulospalkkion toteuma oli 404 543 euroa (noin 11 kk palkka), josta vuonna 2022 maksettiin sääntelyn mukaisesti 30 prosenttia.

Vuosilta 2014–2016 ansaituista johdon pitkän aikavälin palkkioista sekä vuosilta 2020 ja 2021 ansaitusta tulospalkkiosta maksetaan sääntelyn mukaisen lykkäysmenettelyn mukaisesti 393 211 euroa vuosina 2023–2028. Lykätyistä palkkioista puolet maksetaan tuotto-osuuden tuottoon sidottuna, joihin liittyy vuoden odotusaika.

Olli Lehtilän etuusperusteisen lisäeläkevakuutuksen maksut vuonna 2022 olivat 19 775 euroa.

Harri Nummelalle maksettiin vuonna 2022

- kokonaispalkkaa 380 000 euroa, josta rahapalkkaa 368 950 euroa ja luontoisetuja 11 050 euroa (1.3.-31.12.2022),
- lomarahaa 22 800 euroa,
- vuosilta 2014–2016 ansaittuja lykättyjä johdon pitkän aikavälin palkkioita 29 910 euroa,
- vuodelta 2018 ansaittua lykättyä tulospalkkiota 4 305 euroa,
- vuodelta 2020 ansaittua lykättyä tulospalkkiota 40 448 euroa ja
- vuodelta 2021 ansaittua tulospalkkiota 108 614 euroa.

Harri Nummelan muuttuvan palkitsemisen osuus vastasi noin 45 prosenttia kiinteästä vuosiansiosta (perustana vuoden 2021 ansiot).

Vuonna 2021 Harri Nummelan tulospalkkion enimmäismäärä oli 340 000 euroa (10 kk kokonaispalkka) ja tulospalkkion mittareina olivat 20 prosentin painoilla

- Tuottojen ja kulujen kasvuero, prosenttiyksikköä
- Keskittäjäasiakkaiden määrän nettokasvu
- RORAC (Return on risk-adjusted capital)
- Vähittäispankin asiakasliiketoiminnan tulos
- Vähittäispankin toiminnallinen tavoite.

Lisäksi tulospalkkion määrään vaikutti keskusyhteisökonsernin tulokseen ennen veroja perustuva tuloskerroin kertoimella 1,25 (skaala 0,5–1,25). Tulospalkkio voi palkitsemisjärjestelmän ehtojen mukaisesti ylittää yllä mainitun tulospalkkion enimmäismäärän tuloskertoimen johdosta. Tulospalkkio ei kuitenkaan voi ylittää 12 kk kiinteää kokonaisansiota.

Tulospalkkion toteuma oli 362 047 euroa (noin 11 kk kokonaispalkka), josta vuonna 2022 maksettiin sääntelyn mukaisesti 30 prosenttia.

Vuosilta 2014–2016 ansaituista johdon pitkän aikavälin palkkioista sekä vuosilta 2018, 2020 ja 2021 ansaitusta tulospalkkiosta maksetaan sääntelyn mukaisen lykkäysmenettelyn mukaisesti 342 890 euroa vuosina 2023–2028. Lykätystä palkkioista puolet maksetaan tuotto-osuuden tuottoon sidottuna, joihin liittyy vuoden odotusaika.

Harri Nummelan etuusperusteisen lisäeläkevakuutuksen maksut vuonna 2022 olivat 11 083 euroa.

Alla olevassa taulukossa on yhteenveto pääjohtajalle ja pääjohtajan sijaiselle vuonna 2022 maksetuista palkoista ja palkkioista sekä vuosina 2023–2028 maksettavista lykätystä palkkioista.

EUR	Säännöllinen rahapalkka ja lomarahana	Luontoisedut	Vuonna 2022 maksettu tulospalkkio vuodelta 2021	Vuonna 2022 maksetut lykätty tulospalkkiot vuosilta 2018, 2019 ja 2020 sekä pitkän aikavälin palkkiot vuosilta 2014–2016 ja 2017–2019	Vuonna 2022 maksetut palkat, palkkiot ja luontoisedut yhteensä	Vuosina 2023–2028 maksettavat lykätty palkkiot vuosien 2018, 2019, 2020 ja 2021 tulospalkkioista sekä vuosien 2014–2016 ja 2017–2019 johdon pitkän aikavälin palkkioista
Pääjohtaja	837 321	25 781	252 000	152 257	1 267 359	794 971
Pääjohtajan sijainen						
Olli Lehtilä (1.1.-28.2)	69 337	6 663	121 636	93 402	291 038	393 211
Harri Nummela (1.3–31.12)	391 750	11 050	108 613	74 664	586 077	342 890
Yhteensä	1 298 408	43 494	482 249	320 323	2 144 474	1 531 072

Palkitsemisen ryhmätasoiset reunaehdot tulospalkkion maksulle (OP Ryhmän LCR-tunnusluku yli 110 prosenttia ja CET1-vakavaraisuus yli 11,7 prosenttia) sekä työnantajayhtiön tuloksen ja asiakasliiketoiminnan tuloksen voitollisuus täyttyivät, joten tulospalkkiot ja lykätty palkkiot maksettiin ehtojen mukaisesti vuonna 2022.