

2025

PALKITSEMISRAPORTTI 2025

omasp

Johdanto

Oma Säästöpankki Oyj (myöhemmin OmaSp tai yhtiö) noudattaa kulloinkin voimassa olevaa lainsäädäntöä ja Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hyväksymää Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Tässä OmaSp:n toimielimiä koskevassa palkitsemisraportissa käsitellään OmaSp:n hallituksen, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemista ajalla 1.1.2025-31.12.2025. Palkitsemisraportti on laadittu lainsäädännön ja 1.1.2025 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukaisesti. Yhtiö on lisäksi julkistanut hallinnointikoodin mukaisen erillisen selvityksen hallinto ja ohjausjärjestelmistä (<https://www.omasp.fi/sijoittajalle/johto-ja-hallinnointi/hallitus-ja-sen-valiokunnat>).

Palkitsemisraportti perustuu OmaSp:n toimielinten palkitsemispolitiikkaan, joka käsiteltiin varsinaisessa yhtiökokouksessa 8.4.2025. Varsinainen yhtiökokous päätti kannattaa esitettyä palkitsemispolitiikkaa, joka on yhtiön liiketoimintastrategian, tavoitteiden ja arvojen mukainen ja se vastaa yhtiön pitkän aikavälin etua.

Palkitsemispolitiikassa määritellään toimielinten palkitsemisen periaatteet ja prosessit tavalla, jolla parhaiten tuetaan yhtiön strategian menestyksellistä toteuttamista ja sitä kautta omistaja-arvon kasvua. Palkitsemispolitiikka mahdollistaa kyvykkään johdon ja hallituksen rekrytoinnin ja sitouttamisen yhtiöön. Yhtiö on noudattanut vahvistettua palkitsemispolitiikkaa hallituksen ja toimitusjohtajan sekä toimitusjohtajan sijaisen osalta ilman poikkeuksia. Tässä palkitsemisraportissa on tarkemmin kuvattu toimielinten palkitseminen tilikaudella 2025.

OmaSp:n palkitsemisvaliokunta on valmistellut palkitsemisraportin, ja hallitus on hyväksynyt sen. Palkitsemisraportti käsitellään OmaSp:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 2026. Yhtiökokouksen päätös palkitsemisraportista on neuvoa-antava.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti OmaSp:n hallituksen palkitsemisvaliokunta valvoo palkitsemispolitiikan täytäntöönpanoa ja varmistaa, että yhtiön toimielinten palkitseminen tapahtuu yhtiökokoukselle esitetyn palkitsemispolitiikan mukaisesti. OmaSp:n hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen on tilikaudella 2025 vastannut yhtiökokouksen 8.4.2025 hyväksymää palkitsemispolitiikkaa.

Alempana on kuvattu hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitystä yhtiön työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta. Hallitukselle maksetut palkkiot sisältävät sekä vuosipalkkion että kokouspalkkiot. Toimitusjohtajan palkassa ja etuudessa sekä kokonaispalkitsemisessa on huomioitu myös toimitusjohtajan sijaisen palkat ja palkkiot siltä ajalta, kun toimitusjohtajan sijainen on toiminut yhtiön hallituksen nimittämänä väliaikaisena toimitusjohtajana. Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen koostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontoiseduista sekä muuttuvasta palkitsemisesta. Työntekijöiden keskipalkka on laskettu tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut jaettuna työntekijöiden keskimääräisellä määrällä vuoden aikana. Yhtiön taloudellista kehitystä edellisen viiden vuoden aikana kuvataan tulos ennen veroja- sekä vertailukelpoinen tulos ennen veroja -tunnusluvuilla.

Maksetut palkkiot ja taloudellinen kehitys viideltä vuodelta

Rooli	2021	2022	2023	2024	2025
Hallitukselle maksetut palkkiot, EUR	312 000	341 750	344 250	402 000	640 793
Muutos edellisvuodesta, %	3,1	9,5	0,7	16,8	59,4
Toimitusjohtajan peruspalkka + etuudet, EUR *	600 460	946 960	947 494	1 315 341	750 983
Muutos edellisvuodesta, %	0,0	57,7	0,1	38,8	-42,9
Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen, EUR **	719 210	2 126 541	1 648 273	2 929 832**	750 983
Muutos edellisvuodesta, %	-6,4	195,7	-22,5	97,7	-74,4
Työntekijöiden keskipalkka, EUR	61 429	68 760	62 986	64 699	65 253
Muutos edellisvuodesta, %	16,2	11,9	-8,4	2,7	0,9
Tulos ennen veroja, EUR milj.	83,3	69,2	138,0	74,6	49,2
Muutos edellisvuodesta, %	121,0	-16,9	99,4	-45,9	-34,0
Vertailukelpoinen tulos ennen veroja, EUR milj.	53,1	75,9	143,6	86,7	56,9
Muutos edellisvuodesta, %	103,4	42,9	89,2	-39,6	-34,3

* Hallituksen nimittämänä väliaikaisena toimitusjohtajana toimi 30.3.2025 asti Sarianna Liiri, jonka jälkeen hallituksen nimittämänä toimitusjohtajana on toiminut Karri Alameri 31.3.2025 alkaen.

**Toimitusjohtajana toimi 19.6.2024 asti Pasi Sydänlammi, hallitus nimitti Sarianna Liirin 19.6.2024 alkaen yhtiön väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi. Entinen toimitusjohtaja Pasi Sydänlammi on palauttanut osan vuonna 2024 maksetusta muuttuvasta palkkiostaan yhtiölle, tämä on huomioitu muuttuvan palkitsemisen erässä.

1 Hallituksen palkkiot

OmaSp:n toimielinten palkitsemispolitiikan mukaisesti varsinainen yhtiökokous päätti 8.4.2025 hallituksen jäsenten palkkioista. Ehdotuksen yhtiökokoukselle oli tehnyt OmaSp:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta.

Varsinainen yhtiökokous päätti seuraavissa taulukoissa esitetyt hallituksen jäsenten vuosi- ja kokouspalkkioista. Varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituksen vuosipalkkioista 25 prosenttia maksetaan markkinoilta hallituksen jäsenten lukuun hankittavina Oma Säästöpankki Oyj:n osakkeina. Osakkeet hankitaan

markkinoilta julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan, kun osavuosi-katsaus ajalta 1.1.–31.3.2025 on julkistettu. Yhtiö vastaa osakkeiden hankinnasta aiheutuvista kuluista ja mahdollisesta varainsiirtoverosta. Loput vuosipalkkiosta maksetaan rahana, josta katetaan palkkiosta aiheutuvat verot.

Lisäksi Oma Säästöpankki Oyj maksaa tai hyvittää hallituksen jäsenille matkakulut ja muut välittömästi hallitustyöhön liittyvät kulut.

Varsinaiset päätökset hallituksen jäsenten vuosi- ja kokouspalkkioista

Hallituksen vuosipalkkiot (€)	2025
Puheenjohtaja	85 000
Varapuheenjohtaja	60 000
Jäsen	40 000
Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja	6 000
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	9 000
Riskivaliokunnan puheenjohtaja	9 000

Hallituksen kokouspalkkiot / kokous (€)	2025
Hallituksen kokous	1 000
Valiokunnan kokous	1 000
Sähköpostikokous	500

Hallituksen jäsenille 2025 maksetut vuosi- ja kokouspalkkiot hallitus- ja valiokuntatyöstä (€)

	Hallituksen vuosipalkkio 10.12.2024 lähtien*	Hallituksen vuosipalkkio 8.4.2025 lähtien	Hallituksen kokouspalkkiot***	Valiokuntien vuosipalkkiot	Valiokuntien kokouspalkkiot	Palkkiot yhteensä
Jaakko Ossa pj		85 000	19 000	3 000	6 000	113 000
Carl Pettersson vpj	12 000	60 000	19 000	9 000	6 500	106 500
Juhana Brotherus	12 000	40 000	18 000	6 000	6 000	82 000
Irma Gillberg-Hjelt	12 000	40 000	19 000	9 000	15 500	95 500
Aki Jaskari		40 000	19 000		15 500	74 500
Kati Riikonen	12 000	40 000	19 000		6 500	77 500
Jaana Sandström**	4 500		5 000		500	10 000
Juha Volotinen	12 000	40 000	19 000		9 500	80 500
Yhteensä	64 500	345 000	137 000	27 000	66 000	639 500

Hallituksen vuosi- ja kokouspalkkiot -taulukko sisältää kaikki vuonna 2025 maksetut palkkiot. Jaana Sandström toimi hallituksen varapuheenjohtajana ja jäsenenä 8.4.2025 saakka. Hallituksen sekä valiokuntien kokoonpano on ilmoitettu Selvitys Oma Säästöpankki Oyj:n hallinto- ja ohjausjärjestelmästä -raportilla, joka on saatavilla OmaSp:n verkkosivuilta.

*Hallituksen jäsenille maksettiin yhtiökokouksen 8.4.2025 päättämän vuosipalkkion lisäksi edellisen hallituskauden vuosipalkkioita seuraavasti: Irma Gillberg-Hjeltille, Juhana Brotherukselle, Kati Riikoselle ja Juha Volotiselle maksettiin hallituksen jäsenen vuosipalkkiota ajalta 10.12.2024.-8.4.2025. Carl Petterssonille maksettiin ajalta 1.1.-29.1.2025 hallituksen jäsenen palkkio ja ajalta 30.1.-8.4.2025 hallituksen varapuheenjohtajan palkkio vuonna 2025.

**Jaana Sandströmille maksettiin erotus hallituksen jäsenen ja hallituksen varapuheenjohtajan vuosipalkkion osalta ajalta 5.11.2024-29.1.2025.

***Hallitus kokoontui tilikauden aikana yhteensä 18 kertaa. Lisäksi hallitukselle maksettiin erillinen palkkio strategiapäivästä.

2 Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen edelliseltä tilikaudelta

Sarianna Liiri toimi hallituksen nimittämänä yhtiön väliaikaisena toimitusjohtajana 30.3.2025 saakka, jonka jälkeen hallituksen nimittämänä toimitusjohtajana on 31.3.2025 alkaen toiminut Karri Alameri. Markus Souru toimi hallituksen nimittämänä yhtiön väliaikaisena varatoimitusjohtajana 30.3.2025 saakka, jonka jälkeen hallituksen nimittämänä yhtiön varatoimitusjohtajana on 31.3.2025 alkaen toiminut Sarianna Liiri.

Entisen toimitusjohtaja Pasi Sydänlammin johtajasopimuksen päättymiseen liittynyt välimiesmenettely on päättynyt sovintoon tammikuussa 2026. Sovinnolla ei ollut yhtiölle olennaisia taloudellisia vaikutuksia.

Kiinteä palkitseminen

Toimitusjohtajan kiinteästä palkitsemisesta päättää yhtiön hallitus yhtiökokouksen vahvistaman palkitsemispolitiikan mukaisesti. Toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta päättää yhtiön hallitus. Toimitusjohtajan sekä toimitusjohtajan sijaisen kiinteä palkitseminen muodostuu kuukausittaisesta peruspalkasta ja heillä on oikeus kulloinkin voimassa oleviin yhtiön henkilöstöetuihin. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kiinteä sekä muuttuva palkitseminen vuodelta 2025 on esitetty alla olevassa taulukossa. Yhtiöllä ei ole lisäeläkejärjestelyjä toimitusjohtajalle tai toimitusjohtajan sijaiselle.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen 2025 palkat, palkkiot ja luontoisedut sekä eläke-edut (€)

	Toimitusjohtaja Alameri	Väliaikainen toimitusjohtaja Liiri	Toimitusjohtajan sijainen Souru	Toimitusjohtajan sijainen Liiri
Kiinteä vuosipalkka	597 143	134 143	80 429	289 100
Muuttuva palkitseminen				30 000
Osakepalkkiojärjestelmä*				19 145
Lisäeläkemaksut				
Muut - luontoisedut	19 126	571	561	1 407
Maksetut erorahat				
	616 269	134 714	80 989	339 652
*Osakkeen hinta on 21.5.2025 päivän vaihdolla painotettu keskimääräinen				

Muuttuva palkitseminen

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen muuttuva palkitseminen muodostuu osakepalkkiojärjestelmistä sekä mahdollisista muista hallituksen päättämistä palkkioista. Palkitsemisjärjestelmien tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa, tavoitteita ja yhtiön pitkän aikavälin etua ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä. Osakepalkkiojärjestelmä on voimassa toistaiseksi ja hallitus päättää aina erikseen järjestelmään perustettavista ansaintajaksista, osallistujista, allokaatioista ja kriteereistä.

Tilikaudella 2025 väliaikainen toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen kuuluivat yhteen käynnissä olevaan osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ohjelmaan, kahden edellisten ansaintajaksojen palkkiot sisältävään osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään sekä OmaOsake-osakesäästöohjelmaan. Toimitusjohtajana 31.3.2025 alkaen toiminut Karri Alameri kuului tilikauden 2025 aikana yhteen käynnissä olevaan osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ohjelmaan sekä OmaOsake-osakesäästöohjelmaan. Toimitusjohtajan palkitsemiseen sovelletaan samoja kriteerejä kuin muihin ohjelmaan kuuluvilla henkilöillä. Henkilöillä ei ollut ansaintajaksolla muita muuttuvan palkitsemisen palkkiojärjestelmiä.

OmaOsake-osakesäästöohjelma 2025–2026

Yhtiöllä on koko henkilöstölle avoin osakesäästöohjelma OmaOsake. Ohjelma tarjoaa yhtiön henkilöstölle mahdollisuuden sijoittaa Oma Säästöpankki Oyj:n osakkeisiin ja ansaita säästösakkeiden lisäksi palkkiona lisäosakkeita (matching). OmaOsake-ohjelman kautta toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen voivat 12 kuukauden pituisen säästöjakson aikana säästää osan kiinteästä kuukausipalkastaan (2–5 prosenttia), kertyneillä säästöillä merkitään Oma Säästöpankki Oyj:n osakkeita kaksi kertaa vuodessa suunnatuissa osakeanneissa. Osakkeet merkitään 10 prosentin alennuksella hankintahinnasta.

Säästökauden (12 kk) jälkeen alkaa noin kahden (2) vuoden omistuskauti, jonka päätteeksi yhtiö luovuttaa palkkiona matching-osakkeita jokaista säästösaketta kohden. Suorituskriteerien täyttymisestä riippuen osallistujilla on mahdollisuus

saada palkkiona yksi matching-osake (brutto) kahta tai yhtä säästösaketta kohden. Jos suorituskriteerejä ei saavuteta, osallistujat saavat yhden matching-osakkeen kolmea säästösaketta kohden. Lisäosakkeiden saaminen edellyttää työsuhteen jatkumista ja säästösakkeiden pitämistä omistuksessa.

Tiettyjen riskinottoa edellyttävissä tehtävissä työskentelevien henkilöiden osalta palkkiot maksetaan finanssialaa koskevan lainsäädännön mukaan viivästetysti siten, että lisäosakkeet maksetaan osallistujille omistusjakson päättymisen jälkeen noin neljän vuoden kuluessa viidessä erässä. Tällöin palkkioerän maksamista seuraa yhden vuoden mittainen odotusaika, jolloin osallistuja ei voi luovuttaa palkkiona maksettuja osakkeita.

Johdon ja avainhenkilöiden osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Yhtiöllä on johdolle ja avainhenkilöille tarkoitettu pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä (LTI). Osakepalkkiojärjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa, tavoitteita ja yhtiön pitkän aikavälin etua ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan perustuva kannustinjärjestelmä. Osakepalkkiojärjestelmä on voimassa toistaiseksi ja hallitus päättää aina erikseen ansaintajaksojen alkamisesta, niiden osallistujista, allokaatioista ja kriteereistä. Tilikaudella 2025 oli käynnissä ohjelma-kausi 2024–2025, jonka kohderyhmään kuului noin 45 avainhenkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen.

Palkkio ilmoitetaan brutto-osakkeina ja maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja. Jos osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Palkkion määrää voidaan alentaa riskiperusteisten korjausten vuoksi. Ansaintajakson mahdolliset palkkiot maksetaan finanssialaa koskevan lainsäädännön mukaan viivästetysti siten, että palkkiot maksetaan osallistujille ansaintajakson päättymisen jälkeen niin, että merkittävää osaa palkkion maksusta lykätään noin neljällä (4) vuodella. Palkkioiden maksamista seuraa yhden (1) vuoden mittainen odotusaika, jolloin osallistuja ei voi luovuttaa palkkiona maksettuja osakkeita.

Yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään 50 prosenttia järjestelmän perusteella hänelle maksetuista nettomääräisistä osakkeista, kunnes toimitusjohtajan kokonaisosakeomistuksen arvo yhtiössä vastaa yhteensä hänen bruttovuosipalkkansa arvoa ja vastaavasti johtoryhmän jäsenen osakeomistus yhtiössä vastaa yhteensä puolta hänen bruttovuosipalkkansa arvosta. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin toimitusjohtajan toimosuhde tai johtoryhmän jäsenyys jatkuu.

Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ehdot noudattavat yhtiön palkitsemispolitiikassa esitettyjä muuttuvan palkitsemisen periaatteita.

Palkkiojärjestelmistä kerrotaan lisää tilinpäätöksen liitetiedossa K32.

Toimitusjohtaja Alameri	Ohjelma	OmaOsake- ohjelman kautta hankitut osakkeet	OmaOsake matching- osakkeet	Ansaitut osakkeet yhteensä brutto	Palkkioiden maksuaikataulu
	LTI 2024-2025	1 755			2026–2030
Väliaikainen toimitusjohtaja, varatoimitusjohtaja Liiri					
	LTI 2020-2021			39 853	2022–2025
	LTI 2022-2023			17 446	2024–2029
	LTI 2024-2025	1 380	1 058		2026–2030
Toimitusjohtajan sijainen Souru					
	LTI 2020-2021			20 760	2022–2025
	LTI 2022-2023			6 159	2024–2029
	LTI 2024-2025				2026–2030

Yhtiön hallituksella on oikeus pidättäytyä maksamasta myönnettyjä palkkioita järjestelmän ehtojen mukaisesti.

omasp