



**UTG**

MIXING GROUP

**PLC UUTECHNIC GROUP OYJ**

**PALKITSEMISRAPORTTI 2020**

# PALKITSEMISRAPORTTI 2020

Tämä palkitsemisraportti sisältää tietoja Plc Uutechnic Group Oyj:n hallituksen, toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan palkitsemisesta ajalta 1.1.-31.12.2020. Palkitsemisraportti perustuu Suomen Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n antaman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin (Corporate Governance) 2020 suosituksiin sekä arvopaperimarkkina- ja osakeyhtiölain vaatimuksiin. Koodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistyksen internetsivuilla [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi).

Palkitsemisraportti esitetään Plc Uutechnic Group Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle 30.6.2021.

## PALKITSEMISEN KESKEISET PERIAATTEET

Plc Uutechnic Group Oyj:n toimielinten palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikkaan, jonka hallitus on hyväksynyt 2.3.2020 ja yhtiökokous käsitellyt 30.6.2020. Palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu tilikauden 2020 aikana.

Palkitsemisperiaatteet koskevat yhtiön koko henkilöstöä. Palkitsemisen oikeudenmukaisuus, läpinäkyvyys, markkinalähtöisyys sekä hyvästä suorituksesta palkitseminen ovat keskeisiä periaatteita palkitsemisessa.

Yhtiön palkitsemispolitiikka koskee yhtiön hallitusta ja toimitusjohtajaa sekä soveltuvin osin mahdollisesti nimitettyä ja kaupparekisteriin merkittyä varatoimitusjohtajaa. Yhtiön palkitsemispolitiikan tavoitteena on kannustaa ja palkita johtoa yhtiön kulloisenkin strategian mukaisesta toiminnasta ja asetettujen sääntöjen noudattamisesta sekä motivoida ponnistelemaan UTG Mixing Groupin menestyksen eteen.

Toimiva ja kilpailukykyinen palkitseminen on olennainen väline kyvykkään johdon palkkaamiseksi ja sitouttamiseksi yhtiöön, mikä puolestaan edistää yhtiön taloudellista menestystä ja hyvän hallinnoinnin toteuttamista. Palkitseminen tukee yhtiön asettamien tavoitteiden ja yhtiön strategian toteutumista sekä pitkän aikavälin tuloksellisuutta.

## UTG MIXING GROUPIN PALKITSEMISEN JA TALOUDELLISEN TULOKSEN KEHITYS

1000 EUR					
UTG Mixing Group	2016	2017	2018	2019	2020
Hallituksen puheenjohtaja	154	36	36	53	30
Hallituksen jäsenet	17	24	22	28	22
Toimitusjohtaja	152	176	177	177	151
Varatoimitusjohtaja			139	131	137
Työntekijä, ka	46	51	53	53	55
Palkat ja palkkiot yhteensä	9 342	9 291	5 085	5 012	5 404
1000 EUR					
UTG Mixing Group	2016	2017	2018	2019	2020
Liikevaihto	36 377	19 077	16 545	16 849	16 954
Liikevoitto	881	1 196	2 045	881	-288
Työntekijöiden määrä ka.	195	89	89	87	92

Vuoden 2016 konsernin lukuihin sisältyy myös tytäryhtiöt Japrotek Oy Ab (myyty 08/2018), AP-Tela Oy (myyty 05/2019).

## HALLITUKSEN PALKKIOT 1.1.-31.12.2020

Varsinainen yhtiökokous 30.6.2020 päätti maksaa hallituksen jäsenille vuosikorvauksina puheenjohtajalle 36.000,00 euroa ja jäsenille 22.000 euroa. Vuosipalkkion lisäksi hallituksen jäsenille ei makseta muita palkkioita, esim. kokouspalkkioita. Matka- ja vastaavat hallitustyön hoitamisesta aiheutuvat kustannukset korvataan yhtiön normaalin käytännön mukaan. Yhtiöön päätoimisessa työ- tai toimisuhteessa olevalle henkilölle ei makseta hallituksen jäsenyydestä tai puheenjohtajuudesta palkkiota.

### Hallitukselle tilikaudella 2020 maksetut kokouspalkkiot:

	<b>euroa</b>
Alatalo Sami puheenjohtaja 30.6.2020 saakka	30 000
Kottonen Hannu, puheenjohtaja 30.6.2020 alkaen	30 000
Slotte Johan, jäsen 30.6.2020 alkaen	11 000

Sami Alatalon puheenjohtajuus oli puolipäiväinen ja se päättyi 30.6.2020.

Hallituksen jäsenille ei ole annettu hallituspalkkioita yhtiön omina osakkeina. Yhtiössä ei ole käytössä voimassa olevaa optio-ohjelmaa.

## TOIMITUSJOHTAJAN JA VARATOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtaja Jouko Peräahon sopimuksen mukaan yhtiö ja toimitusjohtaja ovat molemmat oikeutettuja irtisanomaan sopimuksen ilman erityistä perustetta. Irtisanomisaika on tällöin molempien puolelta kolme kuukautta. Yhtiön päättäessä sopimuksen toimitusjohtajalle maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi erokorvaus, jonka määrä on satatuhatta euroa (100 000,00) vähennettynä irtisanomisajalta maksetulla bruttopalkalla.

Varatoimitusjohtaja Jussi Vaarnon sopimuksen mukaan varatoimitusjohtaja voi irtisanoa sopimuksen kolmen kuukauden irtisanomisajalla. Yhtiön puolelta irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Palkkaa tarkistetaan vuosittain samalla yleiskorotusprosentilla ja muilla mahdollisilla palkantarkistuksilla, jota yleisesti noudatetaan tähän sopimukseen soveltuvan työehtosopimuksen piirissä oleviin ylempiin toimihenkilöihin. Johtajalle ei makseta ylityö-, sunnuntaityö- tai muita vastaavia työajan pituudesta tai työtehtävien varsinaisen työajan ulkopuolelle ajoittumisesta johtuvia korvauksia.

### Toimitusjohtajille tilikaudella 2020 maksetut palkat:

	<b>euroa</b>
Jouko Peräaho, toimitusjohtaja	151 014
Vaarno Jussi, varatoimitusjohtaja	136 939

Johtajille ei ole annettu palkkioita yhtiön omina osakkeina. Yhtiössä ei ole käytössä voimassa olevaa optio-ohjelmaa.