



**Konsoliduotoji
Socialinės
atsakomybės
ataskaita ir tvarumo
ataskaita 2022**

AB „Rokiškio sūris“,
Lietuva

Turinys

Vadovo žodis	3
Apie tvarumo ataskaitą	4
Apie įmonių grupę	5
Veiklos apžvalga, pagrindiniai faktai	5
Verslo modelis.....	6
Strategija: vizija, misija, vertybės	8
Valdymo modelis.....	10
Rizikos valdymas.....	15
Mūsų požiūris į tvarumą	21
Principai ir įsipareigojimai	22
Reikšmingumo vertinimas	23
Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas	24
Reikšmingumo matrica	25
Mūsų siekiai pasaulio darnaus vystymosi kontekste	27
Aplinkosaugos sritis	30
Socialinė sritis	39
Ekonominė sritis	51
GRI rodiklių sąrašas	56
„Nasdaq“ ESG rodiklių sąrašas	60
JT Pasaulinio susitarimo principų sąrašas	62

Vadovo žodis



Tvarumas vis labiau tampa integralia įmonės veiklos dalimi. Per 2022 metus įmonėje veikianti Tvarios veiklos grupė pasipildė naujais nariais, sustiprino savo veiklą, diegia tvarumo iniciatyvas ir vis plačiau skleidžia tvarumo idėją, kad visi darbuotojai savo veikloje taikytų tvarumo principus ir siektų bendrų tikslų įvertindami teigiamą įtaką socialinėje, aplinkosauginėje bei valdysenos srityse. Svarbu suvokti, kad tvarumas – tai nėra tiesiog laikinas mados šauksmas, kad tokia praktika turi išsikūnyti į visos įmonės strategiją bei mąstyseną, kad nuo mūsų visų priklauso, kokią ateitį sukursime savo vaikams ir anūkams.

Kaip apibrėžia AB „Rokiškio sūris“ 2022-2024 metų strateginis planas, keliamo sau tikslą siekti kuo tvaresnio pieno perdirbimo proceso visuose etapuose nuo žaliavinio pieno surinkimo iki galutinio produkto. Atnaujindami savo 3 metų strateginį planą sieksime dėti daugiau pastangų aplinkosaugos, socialinėje ir valdymo (ESG) srityse, kad mes ir po penkerių, ir po dešimties ir dar daugiau metų išliktume pieno pramonės lyderiais, ir ne tik Lietuvoje, bet ir Pabaltijyje.

Įsipareigojame dalintis šia informacija su visomis įmonės suinteresuotosiomis šalimis, naudodamiesi pagrindiniais savo komunikacijos šaltiniais. Dėkojame darbuotojams, klientams, žaliavinio pieno ir kitų medžiagų bei paslaugų tiekėjams, visiems verslo partneriams už jų tvirtą įsipareigojimą ir paramą bendromis pastangomis siekti tvarumo.

AB "Rokiškio sūris"
direktorius Dalius Trumpa



Apie tvarumo ataskaitą

Tvarumo ataskaita 2022 | AB „Rokiškio sūris“

Ši AB „Rokiškio sūris“ grupės (toliau – Grupė) konsoliduotoji socialinės atsakomybės ataskaita ir tvarumo ataskaita (toliau – Tvarumo ataskaita) yra teikiama už laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. ir apima visos Grupės veiklą. Tvarumo ataskaita skelbiama kaip atskiras dokumentas ir kaip Grupės metinio pranešimo dalis.

Ši tvarumo ataskaita yra Grupės ataskaita, atitinkanti GRI (Global Reporting Initiative) standartus (2021 m. atnaujintą versiją) bei Lietuvos Banko rekomendacijas dėl su tvarumu susijusios informacijos atskleidimo. Ataskaitoje pateikiama geriausia jos paskelbimo metu pasiekama informacija, bet ji nebuvo formaliai audituojama. Ataskaitos turinys buvo sudarytas pagal reikšmingumo principą ir atsižvelgiant į Jungtinių Tautų (JT) Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact) principus.

Pateikiama informacija apie Grupės siekius, kuriais ji prisideda prie JT darnaus vystymosi tikslų (DVT). Informacija atitinka ir „Nasdaq“ ASV atskleidimo gaires, aprašyta veikla ir pasiekimai apima aplinkosaugos, socialinę ir valdymo (ESG) sritis. Ši ataskaita atitinka socialinės atsakomybės ataskaitai keliamus reikalavimus, kaip tai numatyta Lietuvos Respublikos teisės aktuose.



Tvarumo ataskaitą reikėtų skaityti kartu su Grupės konsoliduotu metiniu pranešimu.

Konsoliduotas metinis pranešimas



— Ankstesnės ataskaitos ir kontaktinis asmuo

Ankstesnę Grupės socialinės atsakomybės ataskaitą ir tvarumo ataskaitą, paskelbtą 2022 m. balandžio 7 d. kartu su konsoliduotu metiniu pranešimu, bei kitą informaciją apie tvarumą galima rasti Grupės interneto svetainėje (www.rokiskio.com).

Mums svarbi suinteresuotųjų šalių nuomonė, todėl laukiame Jūsų atsiliepimų apie šią ataskaitą bei Grupės tvarumo veiklą el. paštu ausra.ziboliene@rokiskio.com (kontaktinis asmuo: Aušra Zibolienė, Tvarios veiklos grupės vadovė).



Apie įmonių grupę

Tvarumo ataskaita 2022 | AB "Rokiškio sūris"

— Veiklos apžvalga / pagrindiniai faktai 2022



Perdirbta

490 640

tonų pieno



42

eksporto rinkų



Pagaminta

37 831

tonų įvairių rūšių sūrių



1291

darbuotojų



2022 metų Grupės veiklos apžvalga pateikiama konsoliduotame metiniame pranešime (žr. skyrelį „Bendrovės ir įmonių grupės pagrindinės veiklos pobūdis“).

Verslo modelis

Tvarumo ataskaita 2022 | AB „Rokiškio sūris“

AB „Rokiškio sūris“ grupė, veikianti Lietuvoje (pagrindinės įmonės adresas: Pramonės g. 3, Rokiškis), yra akcinė bendrovė, kurią sudaro pagrindinė įmonė, AB „Rokiškio sūris“, ir penkios dukterinės įmonės:



UAB „Rokiškio pienas“;



UAB „Rokiškio pieno gamyba“;



UAB „DairyHub.lt“



Latvijas įmonė SIA „Jekabpils piena kombinats“

Latvijas įmonė SIA „Kaunata“

(neįtraukta į ataskaitą, nes nesudaro reikšmingos veiklos dalies)

Informacija konsoliduojama pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS). Akcinės bendrovės „Rokiškio sūris“ grupės pagrindinė veikla – pieninių veikla ir sūrių gamyba. Pagrindiniai produktai yra sūriai, sviestas, sausi pieno produktai ir švieži pieno produktai.

Dukterinės įmonės:

UAB „Rokiškio pienas“ pagrindinė veikla – šviežių pieno produktų ir fermentinių sūrių prekyba.

UAB „Rokiškio pieno gamyba“ pagrindinė veikla – šviežių pieno produktų (pienas, kefyras, rūgpienis, sviestas, varškė, varškės sūris, grietinė, glaistyti sūreliai, desertai) ir pieno miltų gamyba.

SIA „Jekabpils piena kombinats“ veikla – žaliavinio pieno supirkimas.
SIA „Kaunata“ veikla – žaliavinio pieno supirkimas.

UAB „DairyHub.lt“ veiklą pradėjo 2021 m., pagrindinė įmonės veikla yra pieno produktų pardavimai.

AB „Rokiškio sūris“ Grupės valdymas yra organizuotas pagal **pagrindines funkcijas:**

pieno supirkimas

gamyba

pardavimai

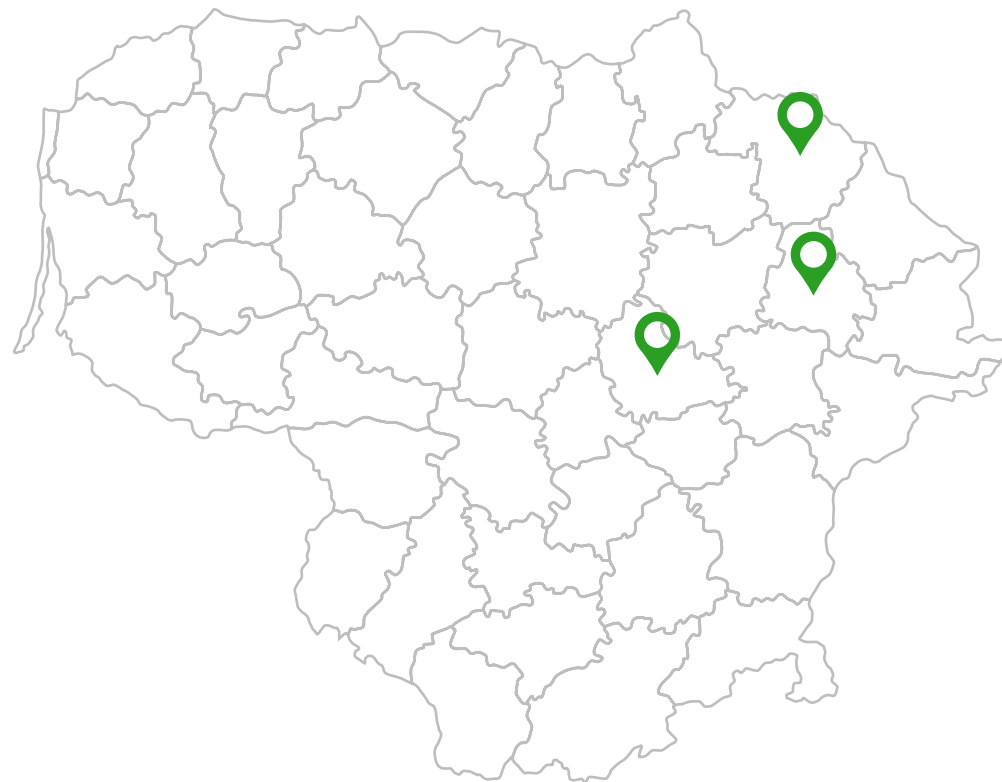
logistika

finansų valdymas

sauga

Gamyba vykdoma **trijose** **specializuotose gamyklose:**

Rokiškyje (fermentinis sūris, laktozė, išrūgų baltymų koncentratas), Utenoje (švieži pieno produktai, sviestas, pieno ir išrūgų miltai) ir Ukmergėje (varškės produktai).



Strategija: vizija, misija, vertybės

Siekiant, kad visi Grupės valdymo organų nariai aiškiai suprastų veiklos tikslus, kryptis bei siekius, rengiama Grupės strategija, numatanti ilgalaikius strateginius tikslus bei uždavinius. Grupė savo veikloje vadovaujasi valdybos patvirtintu 3 metų strateginiu planu, kuriame yra nurodyta įmonės vizija bei misija, apibrėžiami tikslai.

Kitą strateginio plano atnaujinimą vadovybė planuoja 2025 metais, – tvarumas bus viena svarbiausių jo sričių.

Pagrindinės strateginio plano nuostatos pateikiamos žemiau:

Misija: patikimi pieno pramonės profesionalai.

Vizija: Lietuvoje, tapusioje Baltlandija, perdirbti daugiau nei 1 mln. tonų žaliavinio pieno per metus.

Tikslai:

Tvarus pieno perdirbimo procesas;

Lyderystė pieno perdirbimo sektoriuje regione;

Lanksti aukščiausios kokybės produktų gamyba ir pardavimai viršijant vartotojų lūkesčius;

Būti patraukliausiu ir patikimiausiu pienu gaminančių ūkininkų partneriu;

Nuolatos didinti vertę akcininkams.

Vertybės ir stipriosios pusės:

Darnus kolektyvas ir geras valdymas;

Modernios technologijos;

Geras įdirbis;

Finansinis stabilumas;

Greitis ir lankstumas priimant sprendimus ir reaguojant į išorės pasikeitimus;

Nuolatinis tobulėjimas (Grupė skiria daug dėmesio ir finansinių išteklių savo darbuotojų profesinių ir bendrųjų kompetencijų, gebėjimų ir įgūdžių ugdymui).

Išsamesnė iniciatyvų apžvalga pagal 3 metų strateginį planą yra pateikta 2022 m. konsoliduotame metiniame pranešime (žr. skyrelį „Grupės strategija ir tikslai“).

Valdymo modelis

Tvarumo ataskaita 2022 | AB "Rokiškio sūris"

Grupės valdymo organai yra: visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba, direktorius. Šie valdymo organai privalo veikti Grupės ir jos akcininkų naudai, laikytis Lietuvos Respublikos įstatymų bei kitų teisės aktų.



Aukščiausiojo lygio Grupės valdymo organas yra visuotinis akcininkų susirinkimas. Grupės valdybą renka visuotinis akcininkų susirinkimas 4 metų kadencijai.

Akcininkų susirinkimas vyksta ne rečiau kaip 1 kartą per metus. Grupė teikia pranešimus per AB „Nasdaq Vilnius“ vertybinių popierių biržos Centrinę reglamentuojamos informacijos bazę dėl reikšmingų įvykių ekonominiu, socialiniu bei aplinkosauginiu požiūriu.

Pagal Grupės įstatus valdybą sudaro 6 nariai, iš kurių 2 – nepriklausomi. Valdybos pirmininkas nėra Grupės darbuotojas.

Laikantis gerosios bendrovių valdymo praktikos, Grupės įstatuose nustatytos šios valdybos funkcijos ir atsakomybės:

Valdybos narių kompetenciją reglamentuoja Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas (33 ir 34 straipsnis).

Valdyba svarsto ir tvirtina:

1. Grupės ir jos įmonių metinį pranešimą;
2. Grupės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes;
3. pareigybes, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka;
4. Grupės filialų ir atstovybių nuostatus.
5. Valdyba renka ir atšaukia bendrovės vadovą, nustato jo atlygį, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas.
6. Valdyba priima:
 - a. sprendimus bendrovei tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve;
 - b. sprendimus steigti bendrovės filialus ir atstovybes;
 - c. sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai), jeigu įstatuose nenurodyta kitokia vertė;
 - d. sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma), jeigu įstatuose nenurodyta kitokia vertė;
 - e. sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, įvykdymo laidavimo ar garantavimo, jeigu įstatuose nenurodyta kitokia suma;
 - f. sprendimus įsigyti ilgalaikio turto už kainą, didesnę kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, jeigu įstatuose nenurodyta kitokia kaina.

Valdyba atsako už visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimą ir rengimą laiku. Valdybos nariai privalo saugoti bendrovės komercines (gamybines) paslaptis, konfidencialią informaciją, kurias sužinojo būdami valdybos nariais.

Per ataskaitinį laikotarpį valdyba negavo nė vieno pranešimo apie kritinius įvykius.

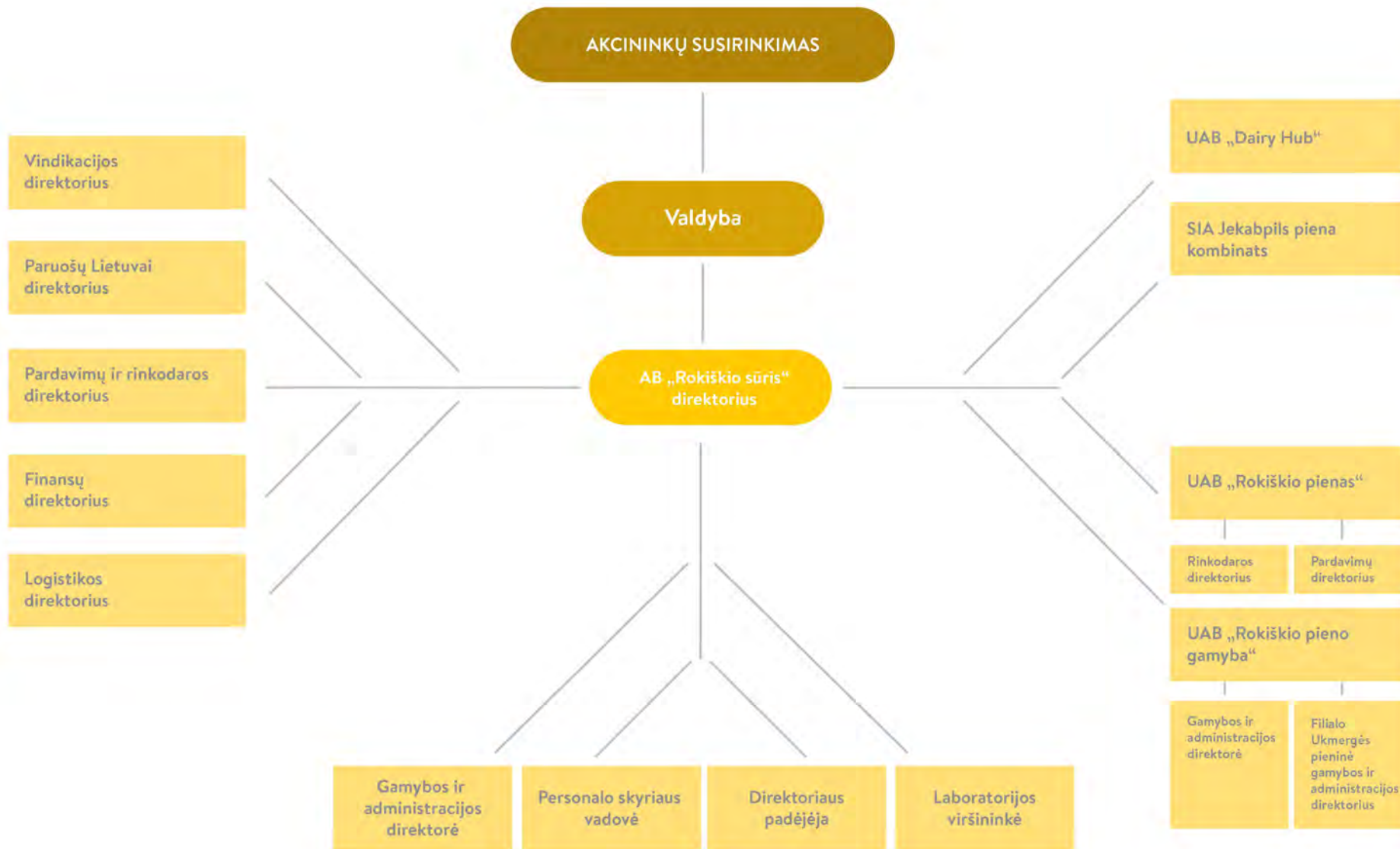
Bendrovės audito komitetą sudaro 3 nariai (2 vyrai ir 1 moteris, iš kurių 2 nariai yra nepriklausomi).

Audito komiteto funkcijos, teisės ir pareigos reglamentuojamos Grupės visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintose AB „Rokiškio sūris“ Audito komiteto sudarymo ir veiklos nuostatuose, bei kituose Audito komiteto veiklą reglamentuojančiuose dokumentuose.

Pagrindinės audito komiteto funkcijos:

1. stebėti Grupės ir dukterinių įmonių finansinių ataskaitų rengimo procesą;
2. stebėti Grupės vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų veiksmingumą;
3. teikti Grupės valdybai rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, bei stebėti šio audito atlikimo procesą;
4. stebėti, kaip išorės auditorius ir audito įmonė laikosi nepriklausomumo ir objektyvumo principų;
5. informuoti Grupės valdybą apie išorės bei vidaus audito nustatytus reikšmingus vidaus kontrolės trūkumus, susijusius su finansinėmis ataskaitomis ir teikti rekomendacijas dėl jų ištaisymo;
6. sąžiningai ir atsakingai veikti Grupės bei jos akcininkų naudai ir gerovei.

Grupėje šiuo metu nėra stebėtojų tarybos.



Grupės vadovybės nariai

Tvarumo ataskaita 2022 | AB "Rokiškio sūris"



Dalius Trumpa
Vykdantysis direktorius



Antanas Kavaliauskas
Finansų direktorius



Ramūnas Vanagas
Paruošų direktorius



Jonas Kvedaravičius
Vindikacijos direktorius



Jonas Kubilius
Logistikos direktorius



Darius Norkus
Pardavimų ir rinkodaros direktorius

Tvarios veiklos grupės nariai



2022 metais Tvarios veiklos grupė pasipildė naujais nariais. Šiuo metu grupę sudaro 11 įvairių sričių įmonės specialistų iš visos AB "Rokiškio sūris" grupės įmonių.

Tvarios veiklos grupė yra sudaryta taip, kad apimtų visus tris tvarumo lygmenis: aplinkosaugos sritį, socialinę sritį bei valdysenos sritį, ir į ją įeina aplinkosaugos, personalo valdymo, kokybės valdymo, pirkimų skyriaus, energetinio skyriaus, paruošų skyriaus bei rinkodaros skyriaus specialistai.

Grupės nariai rengia susitikimus/diskusijas bent vieną kartą per mėnesį. Susitikimų metu aptariamos įvairios tvarumo iniciatyvos, kurios paskleidžiamos įmonės viduje, siekiant supažindinti darbuotojus su tvarumo temomis ir galimybėmis prisidėti prie šių iniciatyvų.

Šių diskusijų metu grupės nariai išskėlė sau ambicingą siekį, kad tvarumas visos įmonės mastu taptų neatsiejama veiklos dalimi.

Siūlant kandidatus į Grupės valdymo organų narius kandidatams nustatomi reikalavimai nediskriminuoja kandidatų dėl amžiaus, lyties, išsilavinimo ar profesinės patirties. Pagrindinis kriterijus renkant valdymo organų narius yra kandidato kompetencija.

Aukščiausioji vadovybė yra sukūrusi, įgyvendina ir prižiūri tokias politikas:

Antikorupcijos politika



Maisto saugos, kokybės ir aplinkosaugos politika



Asmens duomenų apsaugos politika



Lygių galimybių politika



Atlygio politika



Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika



Etikos kodeksas



Žmogaus teisių politika



Su kiekvienu Grupės politikos dokumentu yra supažindinamas kiekvienas įmonių grupės darbuotojas. Ji paskirstyta į konkrečius atitinkamų įmonių grupės padalinių ir (arba) skyrių pamatuojamus tikslus, užtikrinant jos įgyvendinimą. Tikslų įgyvendinimas yra peržiūrimas ne rečiau kaip 1 kartą per metus vadovybinės analizės metu.

Išsamesnė valdymo praktikų apžvalga yra pateikta 2022 m. konsoliduotame metiniame pranešime (žr. skyrelį „Bendrovės valdymo organai“)

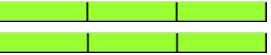

Rizikos valdymas

Siekdama strateginių tikslų ir reaguodama į dinamišką veiklos aplinką, AB „Rokiškio sūris“ Grupė 2022 m. atliko tvarumo rizikų vertinimą įmonių Grupės reikšmingųjų tvarumo temų atžvilgiu. Gebėjimas aktyviai reaguoti į besikeičiančią riziką yra itin svarbus ir užtikrina, kad mūsų vadovybė laiku gautų svarbiausią informaciją, leidžiančią priimti reikiamus sprendimus.

Tvarumo temų vertinimui paskirta Tvarumo grupės komanda. Tvarumo grupė vertina rizikas pagal šiuos kriterijus:

- Likutinės rizikos požiūriu: atsižvelgiant į AB „Rokiškio sūris“ jau įdiegtas kontrolės priemonės, kuriomis yra sumažintas galimas jų realizavimosi poveikis.
- Pagal pasireiškimo tikimybę (praeityje ir ateityje).
- Pagal jų poveikį trimis aspektais: ekonominiu, organizaciniu ir (arba) reputacijos.

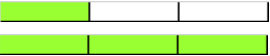

Tvarumo rizikos ir pagrindinės jų valdymo priemonės

Reikšmingoji tvarumo tema	Aprašymas	Susijusios rizikos	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės	Pasireiškimo tikimybė/ Poveikis
APLINKOSAUGINIAI VEIKSNIAI				
KLIMATO KAITA	Šiltnamio efektą sukeliančių dujų skaičiavimas visoje vertės grandinėje, strateginis jų mažinimas, energetinis efektyvumas, atsinaujinančios energijos naudojimas.	<ul style="list-style-type: none"> • Oro tarša ŠESD tiesiogiai iš nuosavų gamybos įrenginių ir netiesiogiai vertės gr. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vykdoma ŠESD apskaita (Scope 1, 2, 3). • Rengiamas ir reguliariai peržiūrimas planas ŠESD emisijų mažinimui. 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Atsinaujinančių energijos šaltinių prieinamumas rinkoje ir jos kaina. • Ekologiško krovinio transporto prieinamumas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nuosavų žaliosios energijos jėgainių instaliavimas. • Gamyboje instaliuoti boileriai, ruošiantys karštą vandenį iš atsinaujinančių šaltinių. • Šiluminės energijos pakeitimas į atsinaujinančios kilmės yra techniškai prieinamas. • Automobilių kuro pakeitimas atsinaujinančios kilmės šaltiniais kol kas yra prieinamas tik lengvajam transportui. • Įdiegti šilumos siurbliai, leidžiantys sumažinti perkamos šilumos energijos kiekį. • Vid. įtampos skirstyklų maitinimas iš dviejų nepriklausomų šaltinių, iš kurių maitinamos jėgos transformatorinės. Dingus įtampai vienoje pastotėje, iš karto maitinama iš kitos. • Elektros energijos pakeitimas atsinaujinančios kilmės energija. • Griežtos sutartinės šiluminės energijos (garo) tiekimo sąlygos. • Instaliuota šiluminės energijos garų apskaita, kuria kontroliuojami bei užtikrinami atitinkamų cechų suvartojimai bei poreikiai. • Nuosava šilumos gamyba dviejose katilinėse Utenoje ir Ukmergėje, kuriose naudojamos gamtinės dujos. 	

Reikšmingoji tvarumo tema	Aprašymas	Susijusios rizikos	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės	Pasireiškimo tikimybė/ Poveikis
APLINKOSAUGINIAI VEIKSNIAI				
GAMYBINĖS ATLIEKOS	Gamybinių atliekų valdymas, strateginis atliekų mažinimas, atliekų srautų atskyrimas ir tvarkymas.	<ul style="list-style-type: none"> Netinkamas atliekų tvarkymas, žiedinės ekonomikos principų neįgyvendinimas (mokesčiai už atliekų tvarkymą, prarandamos vertingos žaliavos). 	<ul style="list-style-type: none"> Atliekų rūšiavimas, apskaita, perdirbamumo siekimas (pvz., pakuočių atliekų), keliami atliekų mažinimo tikslai. Bendradarbiavimas su atliekų tvarkytojais. Keliamas tikslas mažinti į sąvartyną patenkančių atliekų kiekį (sekamas rodiklis). Inovacijų sekimas ir pritaikymas. 	
ŽIEDINĖ EKONOMIKA	Žiedinės ekonomikos modelio taikymas verslo grandinėje.			
VANDENS IŠTEKLIŲ TAUSOJIMAS	Atsakingas vandens prieinamumo ir kokybės valdymas bei racionalus naudojimas visoje tiekimo grandinėje, nuotekų tvarkymas.	<ul style="list-style-type: none"> Vandens išteklių trūkumas. Vandens išteklių poreikvojimas, tarša ir prieinamumo mažėjimas. Netinkamas nuotekų tvarkymas. 	<ul style="list-style-type: none"> Užtikrinamas racionalus vandens naudojimas, atliekant apskaitą ir kontrolę, laikantis visų taikomų įstatymų. Keliami vandens mažinimo tikslai. Vykdomas gamybinių ir paviršinių nuotekų valymas, kontrolės tyrimai, teršalų apskaita ir analizė. Kiek įmanoma, vietoje požeminio vandens pakartotinai naudojamas išvalytas vanduo. 	
GYVŪNŲ GEROVĖ	Užtikrinamas atsakingas ir rūpestingas elgesys su gyvūnais; racionalus antibiotikų naudojimas gyvūnų ligų gydymui; atsakinga galvijų ir pašarų tiekėjų bendradarbiavimo politika; atsakomybė už visą gyvūnų gyvavimo ciklą.	<ul style="list-style-type: none"> Tvarumo rizikų nenustatyta: tiekėjų veiklai šiuo atžvilgiu yra taikomas griežtas ir veiksmingas valstybinis bei Europos sąjungos reguliavimas. 	<ul style="list-style-type: none"> Gyvūnų gerovės užtikrinimas nuolat stebimas pieno kokybės rodikliais. Nuolat tiesiogiai bendraujama su ūkiais: tiekėjai gali konsultuotis, kreiptis patarimo dėl finansavimo ir kt. Pirkėjų ir mūsų akcininko „Fonterra“ reguliariai atliekami ūkių auditai. 	2022 metais rizikų nenustatyta
PRODUKTŲ PAKUOTĖS IR ATLIEKOS	Atsakingas produkto pakuotės kūrimas ir atsakomybė už visą pakuotės gyvavimo ciklą, inovatyvūs pakuočių sprendimai.	<ul style="list-style-type: none"> Tarša pakuočių atliekomis dėl netinkamo atliekų tvarkymo, aplinkai draugiškų pakuočių inovacijų pieno produktams trūkumo, didelės finansinės naštos Grupei. 	<ul style="list-style-type: none"> Pakuotėms taikomas optimalus, būtinas kokybės reikalavimus atitinkantis dizainas. Užtikrinamas tinkamas pakuočių sudėties ženklinimas. Renkantis pakuočių tiekėjus, pirmumas teikiamas naujausias technologijas taikantiems gamintojams. 	

Reikšmingoji tvarumo tema	Aprašymas	Susijusios rizikos	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės	Pasireiškimo tikimybė/ Poveikis
SOCIALINIAI VEIKSNIAI				
PRODUKTŲ SAUGA IR KOKYBĖ	Gaminamų pieno produktų kokybės ir saugumo vartotojų sveikatai užtikrinimas; sveika ir pilnavertiška mityba, bei produktų maistingumo užtikrinimas.	<ul style="list-style-type: none"> • Produktai neatitinka keliamų saugos ir kokybės reikalavimų 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupės gamybos įmonės turi įdiegę ir sertifikuotą maisto saugos sistemas pagal tarptautinius maisto standartus (IFS), užtikrinančius atitikimą aukščiausius saugos ir kokybės reikalavimus. Visos Grupei priklausančios gamyklos nepriklausimų auditorių yra įvertintos aukščiausiu lygiu (Higher level). • Visų gamybos procesų metu matuojami ir valdomi parametrai, atliekami laboratoriniai kontrolės tyrimai. • Gamyboje naudojami ingredientai yra perkami iš patikimų tiekėjų sąrašo, su kokybę patvirtinančiais dokumentais. Priėmimo metu įmonėse vykdomas kokybės patikrinimas. • Kiekvienos partijos produkcijos dalis yra paliekama įmonėje ir laikoma nustatytais sąlygomis, kad galiojimo laikotarpiu būtų galima atlikti patikrinimą (jei atsirastų nusiskundimų iš klientų). 	
DARBO SĄLYGOS IR DARBUOTOJŲ GEROVĖ	Tinkamos darbo aplinkos ir saugių darbo sąlygų užtikrinimas, įskaitant darbo organizavimą, darbo veiklą, mokymą ir sveikatą. Darbo ir asmeninio gyvenimo balanso stiprinimas, bei fizinės ir emocinės gerovės užtikrinimas.	<ul style="list-style-type: none"> • Netinkamas darbo vietos įrengimas. • Bendrųjų minimalių reikalavimų, taikomų darbo įrenginiams neatitikimas. • Kolektyvinės sutarties netesybos. • Sužalojimai ir kiti su sveikata susiję atvejai. • Neteisingas cheminių medžiagų naudojimas (galintis sukelti riziką darbuotojams, produktams ir aplinkai). 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupėje vadovaujama visais LR darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymais. • Nuolat peržiūrimi darbo procesai ir reikalui esant diegiamos prevencinės priemonės. • Kolektyvinės sutartys peržiūrimos darbuotojų iniciatyva arba įmonėje veikiančios, profesinės sąjungos prašymu. • Grupėje veikia nestacionari gydymo įstaiga (žr. ataskaitoje). • Darbuotojai poreikiui esant gali naudotis psichologo konsultacijomis. 	
ŽMOGAUS TEISĖS	Žmogaus teisių apsauga, apimant visus asmenis, kuriems daro įtaką Grupės veiksmai.	<ul style="list-style-type: none"> • Tvarumo rizikų nenustatyta: Grupėje griežtai laikomasi įdiegtų ir patvirtintų žmogaus teises užtikrinančių politikų. 	<ul style="list-style-type: none"> • Per 2022m. atnaujinti ir priimti papildomi dokumentai užtikrinantys minimalias žmogaus teisių pažeidimo galimybes: antikorupcijos politika, etikos kodeksas, lygių galimybių politika, žmogaus teisių politika, smurto ir priekabiavimo prevencijos politika. 	2022 m. rizikų nenustatyta


Reikšmingoji tvarumo tema	Aprašymas	Susijusios rizikos	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės	Pasireiškimo tikimybė/ Poveikis
SOCIALINIAI VEIKSNIAI				
PARAMA VIETOS BENDRUOMENĖMS	Abipusiai naudingų santykių su bendruomenėmis, kuriose vykdomė veiklą, įskaitant socialinius ir švietimo projektus, palaikymas.	<ul style="list-style-type: none"> Atsisakius teikti paramą vietos bendruomenėms būtų galimas nepasitenkinimas ir žala Grupės reputacijai. 	<ul style="list-style-type: none"> Grupė siekia išsaugoti patikimo socialinio partnerio statusą, prisidedama sprendžiant aktualias mūsų visuomenės socialines problemas bei remdama įvairias įstaigas, organizacijas ar jų projektus, skatindama įvairias iniciatyvas. Taip pat remiame įvairius kultūros renginius, sporto plėtros projektus, padedame gerinti socialiai jautrių visuomenės grupių gyvenimo aplinką. 	
VALDYSENOS / EKONOMINIAI VEIKSNIAI				
INOVACIJŲ DIEGIMAS	Inovatyvių technologijų visoje verslo grandinėje diegimas, skaitmeninių technologijų taikymas verslo efektyvumo ir produktyvumo didinimui.	<ul style="list-style-type: none"> Nepakankamai spartus ir sklandus diegimo procesas susijęs su tam tikrų sričių kompetencijų trūkumu. Galima nesėkmės rizika dėl nepakankamo tam tikrų sričių išmanymo. 	<ul style="list-style-type: none"> Šiuo metu įmonių grupė daugiausiai dėmesio skiria inovacijoms gamybinio proceso ribose, kadangi yra šios srities ekspertai ir geriausiai išmano gamybos proceso potencialą ir poreikį. Inovacijų atranka, planavimo proceso valdymas. Didžioji inovatyvių projektų dalis yra atlikta remiantis verslo partnerių - Fonterra - patirtimi, o tai užtikrina projekto sėkmę ir atsiperkamumą. Grupė siekia apmokyti vis didesnę procentą darbuotojų tvarumo srityje, tam, kad galėtų atitinkamai vystyti tvarias inovacijas apimant visą vertės grandinę iki galutinio produkto. 	
ATSAKINGAS INVESTAVIMAS	Aplinkosaugos, socialinių ir valdysenos kriterijų taikymas Grupės investicijoms į veiklą.	<ul style="list-style-type: none"> Aplinkosauginių bei socialinių aspektų vertinimas šioje temoje nenustatytas. Investuojama atsižvelgiant į ekonominį - finansinio atsiperkamumo aspektą. 	<ul style="list-style-type: none"> Finansinės investicijos yra atliekamos vadovaujantis Grupės strateginiais tikslais. Projektai yra vertinami pagal privalomus to projekto diegimo reikalavimus. Tam tikri aplinkosauginiai bei socialiniai aspektai yra privalomi pagal LR įstatymus pvz. statant naujus pastatus. Grupė taip pat yra sudariusi investicijų valdymo planus ir kasmet juos peržiūri. Kiekvienais metais prieš tvirtinant biudžetą ir investicijas yra sudaromas prielaidų sąrašas, kuriuo remiantis kiekvienas skyrius rengia numatomas investicijas, o investicijos yra tvirtinamos įmonės vadovų. 	

Reikšmingoji tvarumo tema	Aprašymas	Susijusios rizikos	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės	Pasireiškimo tikimybė/ Poveikis
VALDYSENOS / EKONOMINIAI VEIKSNIAI				
ATITIKTIS TEISINIAM REGULAVIMUI IR MOKESČIAI	Atitiktis visiems pieno pramonės šakai taikytiniems reikalavimams ir sąžiningai mokami mokesčiai.	<ul style="list-style-type: none"> Už pažeidimus numatytos baudos, veiklos apribojimas ar sustabdymas, neigiamas poveikis Grupės reputacijai. 	<ul style="list-style-type: none"> Grupėje galioja Etikos kodeksas ir Antikorupcijos politika, kuria aiškiai ir viešai deklaruojamas neigiamas požiūris į kyšininkavimą ir korupciją. Šios politikos nuostatos taikomos visiems Grupės darbuotojams, atstovams, tarpininkams, tiekėjams, subrangovams, siekiant užkirsti kelią visose veiklos grandyse. Grupės įmonėse taip pat vykdomi periodiniai specialistų mokymai bei taikomos susijusios kontrolės priemonės. 	
TVARUMAS IR ATSAKOMYBĖ TIEKIMO GRANDINĖJE	Teigiamo poveikio aplinkosaugos, socialiniams ir ekonominiams aspektams siekimas tiekimo grandinėje, atsižvelgiant į tiekėjų įmonėse taikomas tvarumo praktikas.	<ul style="list-style-type: none"> Neigiamas aplinkosauginis, socialinis ar ekonominis poveikis tiekimo grandinėje kylantis dėl nepakankamos tiekėjų atsakomybės. Nėra pakankamai išsamios informacijos apie tiekėjus bei jų pateikiamą informaciją apie aplinkosauginius ir socialinius aspektus. 	<ul style="list-style-type: none"> Įmonių grupė turi patvirtintų tiekėjų sąrašą. Patvirtinti tiekėjai yra įdiegę ir sertifikavę maisto saugos / kokybės vadybos sistemas pagal tarptautinius standartus. Jei to nėra, Grupės specialistai atlieka auditą, kurio metu nustatoma, ar tiekėjai atitinka keliamus reikalavimus. Maistiniams ingredientams pasikartojantis auditas atliekamas kas 3 metus, pakuotėms - kas 5 metus. Taip pat kasmet atliekam tiekėjų vertinimai pagal nustatytus vertinimo kriterijus, atsižvelgiant į istorinius duomenis. Esant nepatenkinamam įvertinimui, tiekėjai gali būti pašalinami iš patvirtintų tiekėjų sąrašo. Tai taip pat reiškia, jog norint atnaujinti bendradarbiavimą tiekėjai turi praeiti pakartotinį tiekėjo patvirtinimo procesą. 	

Rizikos valdymo procesą sudaro keturi pagrindiniai žingsniai: rizikos nustatymas, vertinimas, valdymo strategijos nustatymas ir stebėseną.

Numatyta, kad kasmet prireikus bus planuojamos naujos rizikos valdymo priemonės, peržiūrimi nauji potencialūs tvarumo rizikų šaltiniai. Nedelsdami identifikuosime naujus rizikos šaltinius, įvertinsime rizikas, nustatysime jų valdymo strategiją ir bus vykdoma periodinė rizikos valdymo stebėseną.

Visos tvarumo temos ir platesnis jų poveikio valdymas yra aprašomas šioje ataskaitoje.

PAAIŠKINIMAS: Maža rizika 

Vidutinė rizika 

Didelė rizika 

Jeigu Grupė dėl savo veiklos sukeltų ar prisidėtų prie neigiamo poveikio, ji imtųsi veiksmų pagal vidinę Procedūrą dėl maisto saugos, kokybės ir aplinkosaugos bei kitų krizinių atvejų valdymo. Grupės išipareigojimais pašalinti neigiamą poveikį yra nustatyti dokumentuose, apibrėžiančiuose jos politiką.

Grupės įmonėse veikia skundų valdymo sistema. Visi skundai yra įvertinami ir nagrinėjami. Tokiu atveju, kai jie yra pagrįsti, yra taikomos atitinkamos priemonės; jeigu reikia – priemonių imamasi nedelsiant. Skundai yra išanalizuojami ir taikomos prevencinės priemonės, kurių pagalba būtų išvengta neigiamo poveikio pasikartojimo. Skundų analizės rezultatai yra prieminami atitinkamiems atsakingiems asmenims ir aukščiausiai vadovybei.

Neatitiktinių produktų, procesų, veiklos valdymui parengta procedūra, kurioje numatytas neatitiktinių valdymas. Esant kritiniams atvejams numatyti veiksmai pagal Avarijų ir kitų kritinių situacijų maisto saugai, kokybei ir aplinkosaugai valdymo planą. Aplinkos būklės stebėjimui vykdoma Ūkio subjektų aplinkos monitoringo programa suderinta su Aplinkos apsaugos agentūra.

Išsamesnė rizikos valdymo apžvalga yra pateikta 2022 metų konsoliduotame metiniame pranešime (žr. skyrelį „Rizikos veiksniai ir rizikos valdymas“).



Mūsų požiūris į tvarumą

Tvarumo ataskaita 2022 | AB „Rokiškio sūris“

Tvarus verslas yra toks verslas, kurio vystymasis paremtas ekonominio augimo, socialinės gerovės ir aplinkos klestėjimo pusiausvyra. Įmonei AB „Rokiškio sūris“ siekiant išlaikyti lyderės pozicijas pieno sektoriuje, tenka nemažas iššūkis rasti tinkamą balansą tarp nuolatinės vertės akcininkams kūrimo ir didesnių pastangų ESG srityse telkimo. Įmonės mastu tvarumas vis dar labiau suprantamas kaip gamtosauga, tačiau imant kiekvieną tvarumo sritį atskirai galima drąsiai teigti, kad įmonė visada puoselėjo tiek socialinę gerovę, tiek rūpinimąsi aplinka, kurioje veikia.

Grupės veiklą vykdomė pagal valdybos patvirtintą 3 metų strateginį planą, kuriame yra nurodyti Grupės misija, vizija, tikslai ir ilgalaikiai siekiai. Planuojame atnaujinti savo strateginį planą ir jame integruoti tvarumą bei nustatytas reikšmingiausias tvarumo sritis (žr. skyrelį „Reikšmingumo vertinimas“).

Tinkamai iškomunikuojame Grupės pasiekimus visoms suinteresuotosioms šalims. Sieksime, kad visa Grupės veikla vadovautųsi tvarumo principais. Neapsiribosime jau pasiektais rezultatais ir gerosiomis praktikomis, o vis ieškosime naujų būdų, kur ir kaip savo veikloje taikyti tvaresnį požiūrį.

Kasdienį Grupės poveikį ekonomikai, gamtai ir žmonėms koordinuoja Tvarios veiklos grupė, tiesiogiai atskaitinga Grupės direktoriui. Grupę sudaro vyresnieji vadovai ir kiti darbuotojai, kurie pagal savo darbo pobūdį yra tiesiogiai atsakingi už svarbias Grupės tvarumo sritis.

Tvarumo ataskaitoje atskleidžiama informacija, įskaitant ir reikšmingiausias tvarumo sritis, yra pristatoma ir patvirtinama visuotiniame akcininkų susirinkime.

Tvarios veiklos grupė savo misiją įvardija kaip siekį, "kad tvarumas visos įmonės mastu taptų neatsiejama veiklos dalimi". Tai yra, kad tvarumo suvokimas labiau išsisklaidytų į įmonės filosofiją ir apimtų visus verslo procesus, kad būtų ne tik pavienės investicijos į gamtosaugos bei socialinius projektus, bet kad visa veikla būtų persmelkta tvarumo idėjos. Didinant tvarumo suvokimo sklaidą, įmonėje organizuojami išoriniai mokymai, seminarai, įmonės darbuotojai įtraukiami į tvarumo iniciatyvas.

Grupės aukščiausioji vadovybė yra sukūrusi, įgyvendina ir prižiūri Maisto saugos, kokybės ir aplinkosaugos politiką, kuri apima tvarios veiklos skatinimą visoje vertės grandinėje. Su kokybės politika yra supažindintas kiekvienas įmonių grupės darbuotojas, ir ji yra paskirstyta į konkrečius atitinkamų įmonių padalinių pamatuojamus tikslus. Tikslų įgyvendinimas yra nuolat

Tarp mūsų tvarumo iniciatyvų yra ir narystė „Sedex“ organizacijoje, kurios padedami siekiame užtikrinti atsakomybę tiekimo grandinėje, bei „EcoVadis“ tvarumo vertinimo prenumerata. Mūsų strateginis partneris siekiant tvarumo yra mūsų akcininkai Naujosios Zelandijos pieno kooperatyvas „Fonterra“.

Be to, įmonės ESG duomenys dabar įkeliami ir platinami per "Nasdaq Genium Consolidated Feed". AB „Rokiškio sūris“ buvo sertifikuota kaip „Nasdaq ESG skaidrumo partneriai“, įrodant, kad savo dalyvavimą užtikrinant rinkos skaidrumą ir didinant aplinkosaugos standartus.



Principai ir įsipareigojimai

Tvarumo ataskaita 2022 | AB "Rokiškio sūris"

Grupės strateginės kryptys yra paremtos principais, kuriais vadovaujamės kasdienėje veikloje:

atsižvelgiame į aplinkosaugos, socialinius ir ekonominius veiklos aspektus, kad visapusiškai ir tvariai kurtume vertę, kuri atsispindėtų ir finansiniuose veiklos rezultatuose;

siekiame prisidėti prie darnaus vystymosi tikslų (DVT) tose srityse, kurios atliepia reikšmingą mūsų veiklos poveikį tvarumui (žr. skyrelį „Mūsų siekiai pasauliniame darnaus vystymosi kontekste“);

prisidedame prie Europos žaliojo kurso ir Paryžiaus susitarimo dėl klimato kaitos, ir įsipareigojame iki 2050 m. tapti klimatui neutralia rinkos dalyve (angl. net-zero emissions);

skatiname žiedinio ekonomikos modelio kūrimą ir ieškome inovatyvių sprendimų produktų pakuotėms, racionaliai ir tvariai naudojame gamtinius išteklius;

priimdami sprendimus dėl veiksmų, susijusių su darniu Grupės vystymusi, siekiame įtraukti visas suinteresuotąsias šalis, etiškai, skaidriai ir sąžiningai su jomis bendradarbiauti;

remiame Jungtinių Tautų Pasaulinį susitarimą ir Grupės veikloje laikomės 10-ies visuotinai priimtų atsakingo verslo principų žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir korupcijos prevencijos srityse.

Reikšmingumo vertinimas

Tvarumo ataskaita 2022 | AB "Rokiškio sūris"

2021 m. atlikome pirmą Grupės veiklos tvarumo aspektų reikšmingumo vertinimą (angl. materiality analysis) pagal GRI gaires. Pagal šį vertinimą nustatėme prioritetines tvarumo temas, kuriomis remiamės formuodami tvarumo strategiją ir nustatydami tvarumo ataskaitos turinį. Kadangi reikšmingų pokyčių įmonės veikloje neįvyko, planuojame atlikti kitą reikšmingumo vertinimą po trejų metų.

Reikšmingumo vertinimas susidarė iš šių etapų:

Apžvelgėme aktualesias tvarumo temas mūsų sektoriuje veikiantiems rinkos dalyviams ir sudarėme aplinkosaugos, socialinių bei valdysenos (ekonominių) temų sąrašą. Į apžvalgą įtraukėme ir konkrečias pieno pramonei teikiamas rekomendacijas, skelbiamas Dairy Sustainability Framework (DSF), Sustainability Accounting Standards Board (SASB) ir MSCI organizacijų.

Išanalizavome savo suinteresuotąsias šalis ir atlikome apklausą, kad išsiaiškintume joms svarbiausius tvarumo aspektus. Apklausa vyko tarp 2021 m. lapkričio 15 d. ir 2021 m. gruodžio 10 d. Klausimyną užpildė 393 respondentai iš kiekvienos mūsų suinteresuotųjų šalių grupės. Negavome atsakymų tik iš akademinės bendruomenės, nors susisiekėme ir su šia grupe. Mūsų produkcijos vartotojų grupę atstovavo Lietuvos vartotojų aljansas.

Įvertinome kiekvieną temą pagal faktinį ar galimą jos poveikį visuomenei ir aplinkai, atsižvelgdami ir į temos svarbą Grupės strategijai. Pagal gautus rezultatus sudarėme tvarumo temų reikšmingumo matricą (angl. materiality matrix), kurią peržiūrėjo ir patvirtino vadovybė.

Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas

Savo suinteresuotosiomis šalimis vadiname tuos asmenis ar organizacijas, kuriems labai aktuali ir (arba) turi reikšmingą poveikį mūsų veikla, ir tuos, kurie gali reikšmingai paveikti mūsų strategijos įgyvendinimą. Esame suinteresuoti ir jaučiame atsakomybę užtikrinti nuolatinį prasmingą bendradarbiavimą su suinteresuotomis šalimis, sudaryti sąlygas visoms suinteresuotosioms šalims pasiekti informaciją apie Grupę bei teikti savo pasiūlymus dėl veiklos gerinimo.

Išskiriame šias pagrindines suinteresuotųjų šalių grupes ir mums bei šioms grupėms abipusiai rūpimus klausimus:

Akcininkai ir kiti investuotojai	Pelningos ir tvarios veiklos vykdymas laikantis įstatymų bei Grupės įstatų
Klientai (didmeniniai produkcijos pirkėjai)	Ilgalaikis bendradarbiavimas „verslas verslui“ (angl. B2B)
Darbuotojai (įskaitant profesines sąjungas)	Sukurti tinkamas darbo sąlygas, užtikrinti saugumą, ugdyti kompetencijas bei gerinti procesų efektyvumą
Vartotojai	Kuo geriau atliepti rinkos poreikius, kurti saugius, kokybiškus produktus
Žaliavinio pieno tiekėjai	Siekti ilgalaikės partnerystės ir kurti abipusę vertę, nuolat gerinant aplinkosaugos bei gyvūnų gerovės sąlygas
Kitų žaliavų ir paslaugų tiekėjai	Vykdyti tiekėjų atranką pagal etiško verslo bei aplinkosaugos reikalavimus
Vyriausybines organizacijas	Nepriekaištingai vykdyti LR įstatymus, gauti konsultacinę pagalbą ar finansinę paramą vykdomiems investiciniams Grupės projektams
Žiniasklaida	Teikti skaidrią ir patikimą informaciją visuomenei
Vietinės bendruomenės ir nevyriausybines organizacijas (NVO)	Skatinti bendruomeniškumą remiant įvairias iniciatyvas, taip prisidėti ir prie mūsų darbuotojų gerovės
Akademinė bendruomenė	Bendradarbiauti atliekant mokslinius tyrimus naujų produktų kūrimo, pakuočių ir veiklos procesų gerinimo srityse; ugdyti jaunąją kartą

Reikšmingumo matrica

Tvarumo ataskaita 2022 | AB "Rokiškio sūris"

Svarba suinteresuotosiems šalims

Ypač svarbu	<ul style="list-style-type: none"> E Gyvūnų gerovė E Produktų pakuotės ir atliekos 	<ul style="list-style-type: none"> E Klimato kaita E Gamybinės atliekos E Vandens išteklių tausojimas S Žmogaus teisės 	<ul style="list-style-type: none"> S Produktų sauga ir kokybė S Darbo sąlygos ir darbuotojų gerovė
Svarbu	<ul style="list-style-type: none"> E Dirvožemio apsauga E Išteklių naudojimas E Biologinė įvairovė 	<ul style="list-style-type: none"> G Atitiktis teisiniams reguliavimui ir mokesčiai E Tvarumas ir atsakomybė tiekimo grandinėje E Žiedinė ekonomika 	<ul style="list-style-type: none"> S Parama vietos bendruomenėms G Inovacijų diegimas
Vidutiniškai svarbu	<ul style="list-style-type: none"> S Talentų pritraukimas ir išlaikymas G Mokslas ir edukacija G Rinkos plėtra S Įvairovė ir lygios galimybės darbe G Skaidrumas ir suinteresuotųjų šalių įtraukimas G Duomenų apsauga ir privatumas 	<ul style="list-style-type: none"> G Verslo etika ir antikorupcija S Atsakinga rinkodara ir komunikacija S Kaimo ekonomikos atsparumas 	<ul style="list-style-type: none"> G Atsakingas investavimas
	Vidutinis	Didelis	Labai didelis

Toliau pateikiamoje matricoje yra išdėstytos mūsų verslo tvarumui aktualiausios socialinės, aplinkosaugos ir valdymo/ekonominės temos.

Visos šios temos yra svarbios, tačiau, siekiant nustatyti tvarumo prioritetus, jos yra išdėstytos pagal svarbą suinteresuotosiems šalims bei poveikį visuomenei ir aplinkai.

- E** aplinkosaugos sritis
- S** socialinė sritis
- G** valdymo (ekonominė) sritis

Poveikis visuomenei ir aplinkai

Atlikę vertinimą nustatėme 14 svarbiausių Grupės tvarumo temų:

PRODUKTŲ SAUGA IR KOKYBĖ: gaminamų pieno produktų kokybės ir saugumo vartotojų sveikatai užtikrinimas, sveika ir pilnavertiška mityba, produktų maistingumo užtikrinimas.

GRI 416

DARBO SĄLYGOS IR DARBUOTOJŲ GEROVĖ: tinkamos darbo aplinkos ir saugių darbo sąlygų užtikrinimas, įskaitant darbo organizavimą ir darbo veiklą, mokymą, sveikatą, saugą, fizinę ir emocinę gerovę, darbo laiką ir darbo bei asmeninio gyvenimo balansą.

GRI 401; GRI 403

KLIMATO KAITA: šiltnamio efektą sukeliančių dujų skaičiavimas visoje vertės grandinėje, strateginis jų mažinimas, energetinis efektyvumas, atsinaujinančios energijos naudojimas.

GRI 302; GRI 305

GAMYBINĖS ATLIEKOS: gamybinių atliekų valdymas, strateginis atliekų mažinimas, atliekų srautų atskyrimas ir tvarkymas.

GRI 306

VANDENS IŠTEKLIŲ TAUSOJIMAS: atsakingas vandens prieinamumo ir kokybės valdymas bei racionalus naudojimas visoje tiekimo grandinėje

GRI 303

ŽMOGAUS TEISĖS: žmogaus teisių apsauga, apimant visus asmenis, kuriems daro įtaką mūsų verslo veiksmas.

GRI 405; GRI 406

PARAMA VIETOS BENDRUOMENĖMS: abipusiai naudingų santykių su bendruomenėmis, kuriose vykdomė veiklą, įskaitant socialinius ir (arba) švietimo projektus, užmezgimas ir palaikymas.

GRI 413

INOVACIJŲ DIEGIMAS: inovatyvių technologijų visoje verslo grandinėje diegimas, skaitmeninių technologijų taikymas verslo efektyvumo ir produktyvumo didinimui.

GYVŪNŲ GEROVĖ: užtikrinamas atsakingas ir rūpestingas elgesys su ūkiniais gyvūnais (kad jie būtų pamaitinti, pagirdyti, jiems nebūtų sukeliama skausmas ar diskomfortas ir kt.); racionalus antibiotikų naudojimas gyvūnų ligų gydymui; atsakinga galvijų ir pašarų tiekėjų bendradarbiavimo politika; atsakomybė už visą gyvūnų gyvavimo ciklą.

PRODUKTŲ PAKUOTĖS IR ATLIEKOS: atsakingas produkto pakuotės kūrimas ir atsakomybė už visą pakuotės gyvavimo ciklą, inovatyvūs pakuočių sprendimai.

ATSAKINGAS INVESTAVIMAS: aplinkosaugos, socialinių ir valdysenos kriterijų taikymas Grupės investicijoms į veiklą.

ATITIKTIS TEISINIAM REGULIAVIMUI IR MOKESČIAI: atitiktis visiems pieno pramonės šakai taikytiniams reikalavimams ir sąžiningai mokami mokesčiai.

GRI 207

TVARUMAS IR ATSAKOMYBĖ TIEKIMO GRANDINĖJE: teigiamo poveikio aplinkosaugos, socialiniams ir ekonominiams aspektams siekimas tiekimo grandinėje, atsižvelgiant į tiekėjų įmonėse taikomas tvarumo praktikas.

GRI 308; GRI 414





ŽIEDINĖ EKONOMIKA: žiedinės ekonomikos modelio taikymas verslo grandinėje.




GRI 306






Mūsų siekiai pasaulio darnaus vystymosi kontekste

Tvarumo ataskaita 2022 | AB "Rokiškio sūris"

2015 m. Jungtinės Tautos susitarė siekti tvarios tarptautinės plėtros ir iki 2030 m. įgyvendinti 17 darnaus vystymosi tikslų (DVT). Šie tikslai nurodo visuotinai pripažintą tvaraus vystymosi kryptį, kurios įsipareigojame laikytis ir mes. Savo veikla labiausiai prisidedame prie 10 darnaus vystymosi tikslų, išvardintų toliau esančioje lentelėje.

Mūsų tvarumo temos	Darnaus vystymosi tikslai (DVT)	DVT rodikliai	Mūsų ilgalaikės tvarumo kryptys	Mūsų tikslai 2023 metams
Aplinkosauga				
Klimato kaita	 	7.2 7.3 13.1 13.2	<p>Prisijungti prie klimato kaitos iniciatyvos, kad temperatūra nepakiltų daugiau nei 1,5 (2)°C, išsikelti mokslu pagrįstus tikslus, ir kiek įmanoma sumažinti anglies pėdsaką ar netgi tapti neutraliais CO₂ atžvilgiu. Trumpuoju laikotarpiu laikantis politikos mažinti sunaudojamo kuro, energijos, vandens ir kitų medžiagų naudojimą produkcijos vienetui pagaminti.</p> <p>Iki 2050 m. pereiti prie 100% atsinaujinančios energijos. Iki 2025 m. pasiekti, kad 50% sunaudojamos energijos būtų išgaunama iš atsinaujinančių šaltinių.</p> <p>Iki 2025 m. sumažinti ŠESD emisijas 25% ir pasiekti atitinkamus santykinius rodiklius per visus svarbiausius veiklos vietus.</p> <p>Iki 2050 m. tapti klimatui neutralia rinkos dalyve.</p>	<p>Įmonių grupės kuro sąnaudų mažinimas 1% lyginant su 2022-aisiais metais.</p> <p>Sumažinti energijos suvartojimą.</p> <p>Atsinaujinančių energijos šaltinių diegimas ir veiksmų plano diegimas.</p>
Vandens išteklių tausojimas		12.2 12.6	<p>Vykdyti sunaudojimo vandens kontrolę, didinti antrinio vandens panaudojimą, nuolat atlikti ieškoti procesų gerinimo priemonių.</p>	
Tvarumas ir atsakomybė tiekimo grandinėje			<p>Sumažinti poveikį aplinkai visoje tiekimo grandinėje. Skatinti tiekėjus savo veikloje bei tiekimo grandinėje taikyti aplinką tausojančias praktikas, kurios būtų naudingos ir vietos bendruomenei.</p> <p>Kartu su tiekėjais siekti bendro tikslo gaminti tvarius maisto produktus. Bendradarbiauti su tiekėjais, kurie taiko gerąją žemės ūkio praktiką ir kontroliuoja savo produktų saugą. Nuolat tobulinti audito programą, kad laikui bėgant pasiektume geresnių rezultatų. Veikti etišškai ir laikantis galiojančių įstatymų.</p>	
Žiedinė ekonomika		12.4 12.5	<p>parengti pakuočių strategiją, kad sumažintume plastiko naudojimą, ir kad kuo didesnė dalis pakuočių būtų tinkamos perdirbimui.</p>	

Mūsų tvarumo temos	Darnaus vystymosi tikslai (DVT)	DVT rodikliai	Mūsų ilgalaikės tvarumo kryptys	Mūsų tikslai 2023 metams
Aplinkosauga				
Gamybinės atliekos		12.4 12.5	Gerinti susidariusių atliekų rūšiavimo procesą ir reikalauti tvariai tvarkyti atliekas paslaugų tiekėjų. Prisijungti prie „nulinio atliekų į sąvartyną“ (angl. zero landfill) iniciatyvos.	Įmonių grupės kuro sąnaudų mažinimas 1% lyginant su 2022-aisiais metais.
Produktų pakuotės ir atliekos			Mažinti į rinką išleidžiamos pakuotės kiekį. Leškoti aplinką tausojančios pakuotės, kuri būtų lengvai perdirbama, saugi ir pagaminta iš perdirbtų medžiagų. Užtikrinti, kad joje nėra pavojingų ar toksiškų cheminių medžiagų.	Sumažinti energijos suvartojimą.
Gyvūnų gerovė			Didinti superkamo pieno kiekį, kuriame somatinių ląstelių skaičius mažesnis už praėjusių metų vidurkį ir mažinti superkamo pieno kiekį, kuriame somatinių ląstelių skaičius viršija užsibrėžtus tikslus. Ir toliau aktyviai bendradarbiauti su pieno ūkiais, rekomenduojant investuoti į naujus pastatus, kurie pagerintų galvijų laikymo sąlygas, didinti bandas, tęsti ūkių vertinimus.	Atsinaujinančių energijos šaltinių diegimas ir veiksmų plano diegimas.
Socialinė sritis				
Žmogaus teisės		8.8	Ir toliau užtikrinti visiems darbuotojams vienodas darbo sąlygas, galimybes kelti kvalifikaciją, siekti profesinio mokymo, persikvalifikuoti, įgyti praktinio darbo patirties. Teikti vienodas naudas neatsižvelgiant į darbuotojo lytį, rasę, tautybę, kabą, kilmę, socialinę padėtį, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, amžių, lytinę orientaciją, negalią, etninę priklausomybę, religiją. Ir toliau remti ir gerbti tarptautines žmogaus teises bei užtikrinti jų apsaugą savo veikloje, užkirsti kelią bet kokiems žmogaus teisių pažeidimams.	Parengti Grupės bendradarbiavimo su vietinėmis bendruomenėmis gaires, kuriomis remdamosi Grupės įmonės sieks kuo labiau įsitraukti į bendruomenes remdamos įvairius renginius ir iniciatyvas. Ir toliau aktyviai siekti visų Grupės įmonėse galiojančių elgesio kodeksų (pirmiausia – tiekėjų elgesio kodekso) bei politikos laikymosi. Reguliariai atnaujinti darbuotojų žinias, nuosekliai laikytis ir plėtoti socialinės politikos modelį visoje įmonių grupėje.
Produktų sauga ir kokybė		12.4	Gaminti produktus iš aukščiausios kokybės žaliavos. Plėsti sveikesnių produktų pasiūlą, pvz., produktų su sumažintu cukraus kiekiu, su praturtintais baltymais, ekologiškų, mažiau riebalų turinčių produktų ir pan. Skirti ypatingą dėmesį produktams, kurių galutinis vartotojas yra kūdikiai.	

Mūsų tvarumo temos	Darnaus vystymosi tikslai (DVT)	DVT rodikliai	Mūsų ilgalaikės tvarumo kryptys	Mūsų tikslai 2023 metams
Darbo sąlygos ir darbuotojų gerovė	 	10.2 10.3	Ir toliau kurti sveikas ir saugias darbo sąlygas visoje vertės grandinėje, draugišką atmosferą, kurioje darbuotojai jaustųsi gerai, galėtų tobulėti, plėsti savo kompetencijas ir žinias.	<p>2023 m. darbuotojams suteiksime kasmetinius mokymus, kad pagerintume jų įgūdžius Grupei aktualiose srityse. Be to, 2022 m. sėkmingai įgyvendiname vadovybės mokymus tvarumo srityje, todėl 2023 m. juos toliau teiksime vidurinėsios grandies vadovams.</p> <p>Planuojame atlikti ir eNPS darbuotojų lojalumo tyrimą (angl. „Employee Net Promoter Score“). Šis tyrimas atskleidžia, kaip darbuotojai vertina savo patirtį organizacijoje, kiek jie yra patenkinti darbu, ar rekomenduotų šią darbovietę savo draugams.</p>
Parama vietos bendruomenėms		11.a	Orientuotis į ilgalaikę vertę kuriančius projektus, bendruomenės edukaciją ir ekonominio potencialo didinimą. Siekti ir toliau išlaikyti glaudžius santykius su vietos bendruomenėmis, prisidėti prie geresnių bendruomenės narių gyvenimo ir laisvalaikio praleidimo sąlygų, ir ypač skatinti vaikų ir jaunimo užimtumą.	
Valdymo (ekonominė) sritis				
Inovacijų diegimas		9.4	Atsakingai diegti inovatyvias technologijas, kad padidintume Grupės produktyvumą, sumažintume poveikį aplinkai ir pagerintume darbo sąlygas.	<p>Nustatyti aplinkosaugos, socialinius ir ekonominius kriterijus investicijoms į Grupės veiklą.</p> <p>Tęsti nepriklausomą tvarumo vertinimą per „EcoVadis“ sistemą. Pasakutinis vertinimas atliktas 2022 m. spalio 6 d., kuriame Grupės veikla buvo įvertinta 57 balais (iš 100).</p>
Atsakingas investavimas		16.5	Užtikrinti, kad Grupės investicijos padėtų mums siekti strateginių tikslų bei darytų teigiamą įtaką gamtai, žmonėms ir ekonomikai.	
Atitiktis teisiniam reguliavimui ir mokesčiai			Užtikrinsime ir tolesnį visų teisės aktų laikymąsi, laikysimės patvirtintos mokesčių strategijos. Įgyvendinsime patvirtintą Grupės politiką (Maisto saugos, kokybės ir aplinkosaugos politiką, Tvaraus pirkimo politiką, Etiškos darbdavystės politiką, Verslo etikos politiką).	

Gyvūnų gerovė

Tvarumo ataskaita 2022 | AB „Rokiškio sūris“

Pagrindinė Grupės žaliava yra karvių pienas, superkamas iš Lietuvos, Latvijos ir Estijos ūkių. Superkame pieną tik sudarę išsamias pieno pirkimo-pardavimo sutartis, kuriose yra nurodyti reikalavimai susiję ir su gyvūnų gerove. Pasirašydamas sutartį pardavėjas patvirtina, kad parduodamas pienas yra gautas iš karvių, laikomų bandose, įtrauktose į ES kompetentingų institucijų žemės ūkio priežiūros sistemą, ir laikosi ES taisyklių.

Grupės ir jos partnerių ūkiai yra reguliariai tikrinami, siekiant užtikrinti aukščiausių etikos standartų dėl gyvūnų gerovės laikymąsi. 2 kartus per metus pagal iš anksto sudarytus grafikus vykdoma savikontrolės programa: organizuojame vizitus į pieno ūkius ir vertiname, ar laikomasi ūkininkų gyvūnų gerovės reikalavimų. Retais atvejais, kai ūkininkai nesilaiko reikalavimų, auditai gali būti atliekami dažniau ir gali būti nutraukta verslo partnerystė.

Be įmonės specialistų kontrolės ūkiuose, vykdomi ir periodiniai auditai ūkiuose, kuriuos atlieka tarptautinė „Fonterra“ patvirtinta audito komanda. Patikrinimo kriterijai: žaliavinio pieno ūkio priimtumas, pieno tyrimai, ūkio infrastruktūra, kokybės vadyba ūkyje, gyvulių sveikatos ir sergamumo valdymas, saugumas bei tvarumas.

Superkame žaliavinį pieną tik iš ES reikalavimus atitinkančių ūkių, kurie užtikrina karvių gerovę pagal penkių laisvių principą:

laisvė nuo alkio ir troškulio, pilnavertė mityba ir laisvai prieinamas vanduo;

laisvė nuo diskomforto;

laisvė nuo skausmo, traumos ar ligos;

laisvė reikšti normalų elgesį;

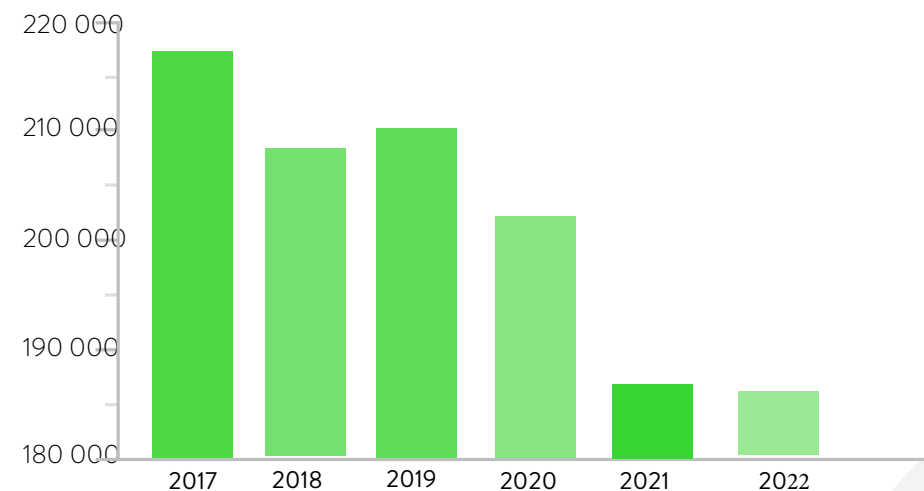
laisvė nuo baimės ir kančios.

Glaudžiai bendradarbiaujame su Lietuvos akredituota laboratorija UAB „Pieno tyrimai“, kuri teikia naujausią informaciją tiek įmonei, tiek tiesiogiai pieno ūkiams aktualiais klausimais. UAB „Pieno tyrimai“ teikia ūkininkams seminarus, vykdo programą gyvūnų produktyvumo kontrolei, atlieka pašarų kokybės tyrimus, PGR tyrimų programą, kurios tikslas yra sužinoti karvių mastito sukėlėjus. Šiomis priemonėmis padedame pieno ūkiams įgyvendinti tvarias praktikas ir stabiliai augti.

Nors AB „Rokiškio sūris“ tik iš dalies gali daryti įtaką tvarumo praktikų diegimui bei gerinimui ūkiuose, šie aspektai yra stipriai kontroliuojami valstybinių įstaigų. Grupė savo ruožtu remia ūkius, diegiančius modernias praktikas, organizuoja mokymus, padeda įgyvendinti įvairias priežiūros sistemas ūkiuose, o tai tiesiogiai veikia ir pačią įmonę, jos efektyvumą ir produkcijos kokybę.

Tik iš geros kokybės pieno galima pagaminti kokybiškus pieno produktus, o geros kokybės pieną galima gauti tik iš sveikų gyvulių (pienas perkamas tik iš sveikos bandos statusą turinčių ūkių). Stebime viso iš ūkių pristatyto pieno somatinių ląstelių skaičių (SLS). Per pastarąjį penkmetį pagal UAB „Pieno tyrimai“ pateiktus statistinius duomenis AB „Rokiškio sūris“ superkamame piene somatinių ląstelių kiekis sumažėjo apie 9%. Tai lėmė mūsų pasirinkimas daugiau žaliavinio pieno pirkti iš didelių ūkių, kurie yra griežtai prižiūrimi, laikosi aukštų tvarumo standartų, tiekia gyvūnams subalansuotą ir pastovų pašarą, turi modernias patalpas ir aukštos kvalifikacijos darbuotojus.

Somatinių ląstelių skaičius* (viename cm³)



* Somatinių ląstelių skaičius yra pieno kokybės rodiklis. Kuo mažesnis skaičius, tuo aukštesnė pieno kokybė.

Produktų pakuotės ir atliekos

Tvarumo ataskaita 2022 | AB "Rokiškio sūris"

Maisto produktų pakuotė pirmiausia turi būti saugi ir užtikrinti produkto kokybę bei saugą visą jo galiojimo laiką. Pieno produktai yra labai jautrūs aplinkos poveikiui, todėl siekiant užtikrinti produktų saugumą ypač svarbu pakuotės funkcionalumas ir dizainas. Dėl nuolat augančio vartojimo visame pasaulyje atsirado aplinkosaugos problemų, mažėja išteklių ir kaupiasi atliekos.

Jaučiame visuomenės susirūpinimą dėl pakuočių poveikio sveikatai ir aplinkai, todėl, kiek išeina, renkames pakuočių gamintojus, kuriems šie klausimai yra tokie pat svarbūs. Rinkdamiesi pakuočių tiekėjus pirmenybę teikiame naujais technologijas taikantiems gamintojams, kurie savo veikloje vengia atliekų ir nenaudoja kenksmingų medžiagų. Pagrindinės mūsų naudojamos pakuotės rūšys yra plastikinė, medinė, kartotinė, metalinė ir kombinuota. Pakuočių poveikis aplinkai yra susijęs su žaliavų išgavimu, gamyba ir atliekų tvarkymu, todėl siekiame racionaliai naudoti išteklius naudodami kuo mažiau pakuočių, nuolat ieškome šiuolaikiškų pakuočių sprendimų. Grupė vykdo savo pakuočių atliekų apskaitą ir tvarkymą pagal LR pakuočių ir pakuočių atliekų tvarkymo įstatymą. Vadovaujantis šiuo įstatymu yra užtikrinama pakuočių ir pakuočių atliekų apskaita ir mokesčių mokėjimas už aplinkos teršimą pakuočių atliekomis. Pakuočių atliekų tvarkymas pavedamas organizuoti licencijuotai pakuočių atliekų tvarkymo organizacijai Lietuvoje VšĮ „Žalioji taškas“.

Maisto saugos, kokybės ir aplinkosaugos politika įsipareigojame tenkinti klientų poreikius, saugoti aplinką, tausoti išteklius, vykdyti teisinius reikalavimus, nuolat tobulinti procesus, užtikrinanti tvarią veiklą.

Siekdami naudoti tik būtinus pakuotės kiekius ir geriausius sprendimus produkcijos kokybei ir saugai užtikrinti, ir toliau naudojame jau pasitvirtinusias praktikas, tokias kaip sumažinto svorio (dėl dizaino sprendimų) kartoninė pakuotė, produkciją pakuojame naudojant suplonintą apvyniojimo plevelę ir nenaudodami kartoninių dėžių, naudojami apyvartiniai mediniai ir plastikiniai padėklai, sumažinto svorio trijų sluoksnių pakuotė buriams produktams, vienos didelės pakuotės naudojimas vienai paletai. 2022 metų grupės sunaudotų pakuočių rezultatai: 78,5 % sunaudotos pakuotės yra perdirbama, 21,5% neperdirbama.

Nuo šių metų pradžios Lietuvoje taikomi diferencijuoti mokesčio už aplinkos teršimą pakuočių atliekomis tarifai perdirbamai ir neperdirbamai pakuotei, pagal kurį už neperdirbamas pakuotes reikia mokėti didesnę mokesčių. Vienas iš prioritetų – ieškoti naujų galimybių ir kuo daugiau naudoti neperdirbamos pakuotės. Tačiau susiduriame su kitu iššūkiu – ypatingai aukštais reikalavimais pirminei pakuotei, turinčiai sąlytį su maistu.

Džiaugiamės, kad naujas produktas „Lydytas tepamas sūrelis“ yra pakuojamas į 100% perdirbamą pakuotę. Pakuotės gamybai naudojamas polipropilenas. Tinkamai surinktas ir sugrąžintas, jis gali būti perdirbtas neribotą kiekį kartų. Įliejama etiketė pagaminta iš to paties perdirbamo polipropileno. Todėl rūšiuojant jos nereikia atskirti, o tai dar labiau palengvina perdirbimo procesą. Kiekviena pakuotė paženklinta specialiu perdirbimui tinkamo gaminio ženklu. Jis išskiria polipropileną iš kitų plastikų ir padeda vartotojui rūšiuoti atliekas.

Gamybinės atliekos

Tvarumo ataskaita 2022 | AB "Rokiškio sūris"

Siekiamo žaliavas naudoti kuo efektyviau, kad taupytume kaštus ir tausotume aplinką. Gamyboje susidaranti atliekos, kurių negalime išvengti, yra atskiriamos ir panaudojamos biomasei ruošti (kompostavimui ar elektros gamybai), pašarams ir kitais patvirtintais tvarkymo būdais. **89% mūsų gamybinių atliekų yra panaudojamos biomasės gamybai, t. y. kompostavimui (tręšimui) arba elektros gamybai.** Visos kitos susidariusios atliekos yra rūšiuojamos ir perduodamos atliekų tvarkytojams.

Visos mūsų gamybinės atliekos yra tvarkomos laikantis aplinkosaugos reikalavimų. Sudarytos sutartys su atliekų tvarkytojais, veda ma atliekų apskaita, organizacijos padaliniuose yra nustatyta tvarka atliekų tvarkymui, paskirti atsakingi asmenys. Svarbiausias mūsų tikslas šioje srityje yra vengti atliekų susidarymo ir kuo efektyviau panaudoti turimas žaliavas. Pavyzdžiui, tobulindami gamybos procesus pasiekėme, kad 100% išrūgų yra perdirbamos į kitus produktus. Visos susidariusios atliekos apskaitomos valstybės nustatytoje elektroninėje sistemoje „Vieninga gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinė sistema“ (GPAIS), kasmet teikiamos ataskaitos. Duomenis apie susidariusias atliekas analizuojame, lyginame su ankstesniais laikotarpiais ir ieškome būdų tobulinti procesus. Su-tartis dėl gamybos metu susidariusių pakuočių atliekų surinkimo ir tvarkymo sudaryta su atliekų tvarkytojais UAB „Ekonovus“ ir UAB „Ekobazė“. Biologiškai skaidžių atliekų sumažėjo dėl pasikeitusio pieno atliekų tvarkymo būdo. Kai pienas yra perdirbamas ir naudo-jamas kaip gyvūnų pašaras, jis nėra apskaitomas kaip atliekos.

Maisto saugos, kokybės ir aplinkosaugos politika įsipareigojame tenkinti klientų poreikius, saugoti aplinką, tausoti išteklius, vykdyti teisinius reikalavimus, nuolat tobulinti procesus, užtikrinanti tvarią veiklą. Susipažinti su politika galima [čia](#).

Atliekų rūšis (t)	2021	2022
Biologiškai skaidžios atliekos	4 813,6	6 209,0
Pavojingos atliekos	36,2	22,7
Kitos atliekos	672,2	608,0
VISO:	5 522,0	6 839,7

Klimato kaita

Tvarumo ataskaita 2022 | AB „Rokiškio sūris“

Nors tiesioginės šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijos iš mūsų gamybos įrenginių yra palyginti mažos, žymi emisijų dalis susidaro vartojant energiją, per mobilius taršos šaltinius, o didžiausią dalį sudaro perdirbamo pieno ŠESD emisijos. Šiltnamio dujos yra dujos, kurios sugeria dalį į atmosferą patekusių infraraudonųjų spindulių, todėl joms kaupiantis kyla Žemės paviršiaus temperatūra. Be žinomiausių anglies dioksido (CO₂) dujų, yra dar dvi ŠESD rūšys, dažnai susidarancios pieno pramonėje: diazoto monoksidas (N₂O) ir metanas (CH₄). Tam, kad apskaičiuotume dėl mūsų veiklos susidarancias ŠESD emisijas (anglies pėdsaką), skirtingas šiltnamio dujas pagal poveikį klimato šiltėjimui išreiškiame anglies dioksido ekvivalentu (CO₂ ekv.).

Aplinkosaugos rizikoms valdyti ir rezultatyvumui gerinti 2001 m. AB „Rokiškio sūris“ savanoriškai įdiegė ISO 14001 Aplinkosaugos vadybos sistemos standartą (dukterinės įmonės – 2002 ir 2003 m.). Vadybos sistemą sertifikavo ir nepriklausomus auditus atlieka UAB „Bureau Veritas Lit“. 2022 m. vidaus ir išorės auditų metu pastabų ir neatitikčių nenustatyta.

Vidinė aplinkos apsaugos tvarka reglamentuoja organizacijos aplinkos apsaugos ir energetinių rodiklių apskaitos veiklą. Vadovaujantis šia tvarka duomenys yra analizuojami ir pateikiami vadovybei. Teikiami pasiūlymai tikslams pasiekti ir procesams gerinti, sudaromi gerinimo planai, planų įgyvendinimui skiriamos investicijos. Esame įsipareigoję laikytis Paryžiaus susitarimo, kad temperatūra nepakiltų daugiau nei 2°C ir dėti pastangas, kad visuotinis atšilimas neviršytų 1,5°C. Tai yra moksliskai pagrįstas ilgalaikis tikslas.

*Apskaičiuota naudojant „rinkos metodą“ (angl. market based method), pagal faktinius elektros energijos pirkimus. Skaiciuojant „geografiniu metodu“ (angl. location based method), pagal šaliai būdingą energijos gamybos pobūdį, 2022 m. Grupės „Apimtis 2“ emisijos būtų 11 325,1 t CO₂ ekv.

Apimtis 1, 2 ir 3

Skaiciavimai yra atlikti pagal „Greenhouse Gas Protocol“ (GHG) standartą ir Tarpvyriausybinės klimato kaitos komisijos (IPCC) gaires. Visos tiesioginės „Apimtis 1“ (angl. Scope 1) emisijos yra susijusios su Grupės kontroliuojama veikla, pvz., Grupės transporto priemonių išskiriamos emisijos ir kitos tiesioginės emisijos iš gamybos įrenginių. „Apimtis 2“ (angl. Scope 2) emisijos yra netiesioginės veiklos emisijos, kurias sugeneruoja mūsų energijos tiekėjai (elektros ir šilumos). Į skaičiavimus įtraukėme CO₂, CH₄, N₂O ir fluorintas šiltnamio efektą sukeliančias dujas (HFC ir PFC), išreikšdami jas anglies dioksido ekvivalentu. „Apimtis 3“ (angl. Scope 3): įvertintos mūsų veiklai labiausiai aktualios sritys: 1. Pirktos prekės ir paslaugos, 3. Su kuru ir energija susijusi veikla, 4. Transportavimas ir paskirstymas prieš srovę, 5. Operacijose susidarancios atliekos, 9. Transportas ir paskirstymas pasroviui.

Vertinant įmonių grupės CO₂ emisijas įtraukti: AB „Rokiškio sūris“, UAB „Rokiškio pieno gamyba“, UAB „Rokiškio pieno gamyba“ filialas „Ukmergės pieninė“, SIA „Jekabpils piena kombinats“, pieno supirkimo punktai, nuomoti sandėliai.

Pagal GHG protokolą, Grupė atskleidžia savo biogenines CO₂ emisijas atskirai. 2022 m. šių emisijų „Apimtis 1“ sudarė 9,5 t CO₂ ekv., „Apimtis 2“ – 38 541,3 t CO₂ ekv. Didžiausia dalis biogeninių CO₂ emisijų susidarė dėl perkamos šilumos energijos iš atsinaujinančių energijos šaltinių.

Emissions, t CO ₂ eq.	2021	2022
Scope 1	25 321,4	17 154,7
Scope 2*	15 044,2	13 725,5
Scope 3	617 733,5	658 291,3
TOTAL:	658 099,1	689 171,5

ŠESD emisijų intensyvumas

Tvarumo ataskaita 2022 | AB "Rokiškio sūris"

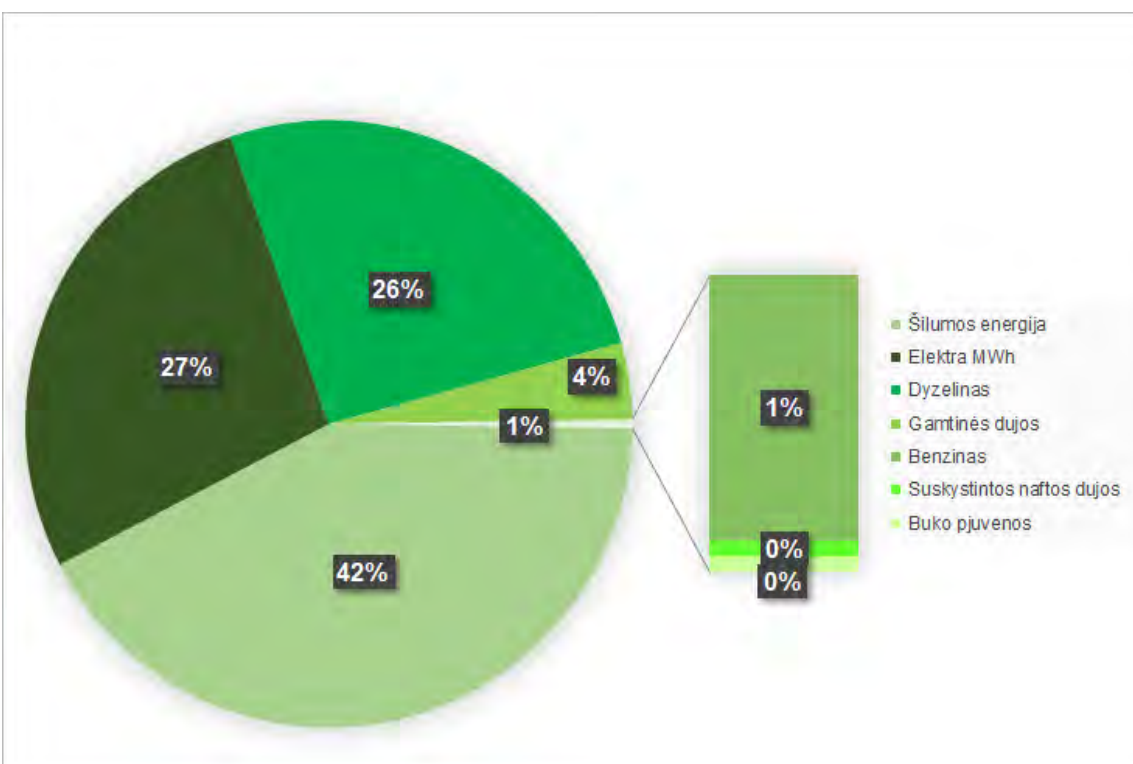
Emisijų intensyvumo rodiklis yra skaičiuojamas dalinant metinį išskiriamą ŠESD kiekį iš ekonominės veiklos vienetų, šiuo atveju iš pajamų, darbuotojų skaičiaus, produkcijos kiekio (t) ir pieno kiekio (t), naudojant santykinį pieno matavimo vienetą (pieno produkcija konvertuojama į 4% riebumo ir 3,3% baltymų koreguoto pieno kiekį; angl. FPCM "Fat and protein corrected milk"). Jis parodo, kiek CO₂ emisijų susidaro dėl Grupės veiklos, skaičiuojant per pasirinktus veiklos vienetus. Emisijų intensyvumo rodiklis 2022 m. sumažėjo, nes padidėjo pajamos, sumažėjo darbuotojų skaičius, daugiau perdirbta pieno, kuris sudaro 95% CO₂ eq. emisijų.

	2021	2022
t CO ₂ ekv. / 1 mln. Eur pajamų	2 623,81	1 934,41
t CO ₂ ekv. / 1 darbuotoją	496,30	533,83
t CO ₂ ekv. / t produkcijos	6,454	6,770
t CO ₂ ekv. / t FPCM pieno*	1,408	1,379

*- produkcija konvertuojama į 4% riebumo ir 3,3% baltymų koreguoto pieno kiekį, angl. FPCM (Fat and Protein corrected milk). Apskaičiuodami ŠESD emisijų intensyvumą įtraukėme „Apimtis 1“, „Apimtis 2“ ir „Apimtis 3“ emisijas.

Energija

2022 m. Grupė vykdydama savo veiklą sunaudojo 718 077 gigadžaulių (GJ) energijos. 2021 m. energijos suvartojimas buvo 1% didesnis – 723 300 GJ. Didžioji dalis suvartotos energijos buvo elektros ir šilumos energija, dyzelinas transportui. 2022 m. pasiekėme, kad 50% sunaudotos energijos buvo iš atsinaujinančių šaltinių (neįskaitant biodegalų dalies transporto degaluose). Mes ir toliau pasiryžę aktyviai ieškoti energijos taupymo ir energijos vartojimo efektyvumo didinimo būdų.)



Energijos suvartojimo intensyvumas

Tvarumo ataskaita 2022 | AB "Rokiškio sūris"

Energijos suvartojimo intensyvumo rodiklis yra skaičiuojamas padalinant metinį energijos suvartojimą iš pasirinktų organizacijos veiklą atitinkančių ekonominės veiklos vienetų: apyvartos, darbuotojų skaičiaus, produkcija konvertuojama į 4% riebumo ir 3,3% baltymų koreguoto pieno kiekį, angl. FPCM (Fat and Protein corrected milk). Energijos suvartojimo intensyvumą apskaičiuojame pagal paskutinių finansinių metų duomenis. Įtrauktos energijos rūšys yra kuras, elektra ir šildymas.

	2021	2022
GJ / 1 m. Eur pajamų	2 883,5	2 015,4
GJ / 1 darbuotoją	545,4	556,2
GJ / t produkcijos	7,09	7,05
GJ / t FPCM pieno*	1,55	1,44
Pajamos (mln. Eur)	250,818	356,269
Darbuotojų skaičius	1 326	1 291
Produkcijos kiekis (t)	101 975	101 795
FPCM pieno kiekis (t)*	467 413	499 845

* produkcija konvertuojama į 4% riebumo ir 3,3% baltymų koreguoto pieno kiekį, angl. FPCM (Fat and Protein corrected milk)..

Vandens išteklių tausojimas

Tvarumo ataskaita 2022 | AB "Rokiškio sūris"

Pieno produktų gamyboje yra būtina užtikrinti sanitarijos ir higienos sąlygas, todėl Grupė sunaudoja santykinai daug požeminio vandens. Siekiame kuo labiau tausoti vandens išteklius, todėl, kiek įmanoma, vietoje požeminio vandens pakartotinai naudojame išvalytą vandenį.

Rokiškyje Grupė turi savo vandenvietę, kurioje išgauna ir ruošia vandenį vidiniam naudojimui. 39% suvartojamo vandens įmonė išgauna savo vandenvietėje, o likusius 61% tiekia miestų centralizuotos vandens gamybos įmonės. Grupės vandenvietė naudojama laikantis visų įstatymų numatytų taisyklių, naudojamas požeminio vandens kiekis nekelia rizikos vietinei ekosistemai. Vandenvietė yra registruota, vandens ištekliai aprobuoti Lietuvos geologijos tarnyboje, vykdoma naudojamų išteklių apskaita ir kontrolė, teikiamos ataskaitos nustatyta tvarka. Požeminio vandens išteklių išgavimą ir tinkamą naudojimą reglamentuoja Aplinkos ministerija; veikia prižiūrima per leidimų, ataskaitų ir mokesčių sistemą.

Tausodami požeminį vandenį, kai kuriems procesams naudojame išvalytą vandenį, kuris sudaro 9,5% suvartojamo vandens kiekio (154 416 m³). Siekiant efektyviai valdyti vandens suvartojimą ir vartojimo efektyvumą, laikomės Lietuvos geologijos tarnybos taisyklių. Vandenvietės kaptazo vietos yra tvarkingos, prižiūrimos, vedama sunaudoto vandens apskaita. Grupė yra įgyvendinusi nemažai vandens sunaudojimą mažinančių priemonių: nuolat prižiūrimi ir sandarūs vamzdiniai, automatizuotos plovimo sistemos.

Maisto saugos, kokybės ir aplinkosaugos politika įsipareigojame tenkinti klientų poreikius, saugoti aplinką, tausoti išteklius, vykdyti teisinius reikalavimus, nuolat tobulinti procesus, užtikrinanti tvarią veiklą. Susipažinti su politika galima [čia](#).

Vandens suvartojimas	2021	2022
m ³	1 627 071	1 632 543
litrai	1 627 071 000	1 632 543 000
megalitrai	1 627,071	1 632,543

Grupė matuoja vandens suvartojimą m³ pagal nustatytas vidines procedūras.

Pastaba: į skaičiavimus neįtrauktas pieno ūkiuose sunaudojamas vanduo. Vandens suvartojimas matuojamas naudojant išbandytus matavimo prietaisus.

	2021	2022
Vandens sunaudojimas (litrais)	1 627 071 000	1 632 543 000
Visa produkcija (tonomis)	101 975	101 795
Ltr / 1 t produkcijos	15 556	16 038
m ³ / 1 t FCPM pieno	3,48	3,27

Tvarumas ir atsakomybė tiekimo grandinėje

Visus tiekėjus vertiname pagal socialinius, ekonominius ir aplinkosaugos tvarumo kriterijus. Suprantame, kokių rizikų gali kilti tiekimo grandinėje, todėl atsakingai vykdomė pirkimus, rūpindamiesi tiekimo saugumu. 100% naujų tiekėjų yra atrenkami pagal aplinkosaugos ir socialinius kriterijus. Aplinkosaugos patvirtinimui tiekėjai turi pateikti aplinkos apsaugos vadybos sistemos sertifikatą ISO 14001. Socialiniai kriterijai yra įtraukti į sutartis su tiekėjais, kurios pasirašomos prieš įvykdant pirkimą. Kartą per metus gruodžio mėn. atliekamas periodinis tiekėjų vertinimas.

Įmonė viešai skelbia Tiekėjų elgesio gaires.

Užtikrinant klientų poreikių tenkinimą ir prisidedant prie tvaresnio pasaulio kūrimo, UAB „Rokiškio pieno gamyba“ filialas Ukmergės pieninė 2022-03-22 buvo sertifikuota pagal RSPO (Roundtable on sustainable palm oil) Supply Chain Certification Systems 2 versijos reikalavimus.

RSPO - Pasaulinė iniciatyva, kuria siekiama, kad tvarus palmių aliejus taptų standartu. RSPO yra ne pelno siekianti organizacija, vienijanti palmių aliejaus gamintojus, perdirbėjus, mažmenininkus, aplinkosaugos ir socialines nevyriausybinės organizacijas, siekianti sukurti ir įgyvendinti pasaulinius tvaraus palmių aliejaus standartus. Palmių aliejus, kaip sudedamoji dalis, naudojama glaistytų varškės sūrelių gamyboje.

Tvarumo ataskaita 2022 | AB "Rokiškio sūris"



Žiedinė ekonomika

Tvarumo ataskaita 2022 | AB "Rokiškio sūris"

Siekdami išteklius naudoti kuo efektyviau, vadovaujamės keliais principais: kuo racionaliau naudoti pieną produktų gamybai, visiškai perdirbti susidariusias išrūgas, gaminti didesnės pridėtinės vertės produktus.

2022 m. mūsų veikloje iš viso susidarė 6 839,89 tonų atliekų. Atliekos, netinkančios produktų gamybai, yra panaudojamos biomasei, kompostavimui ar bio-jėgainėse elektros energijos gamybai. Taip savo veikloje sukuriame žiedinę grandinę. Nors patys neatliekame biotransformacijos procesų, atliekos perduodamos kitiems teisėtiems tvarkytojams, kurių padedami užtikriname tinkamą atliekų panaudojimą. Pavyzdžiui, bendradarbiaujame su ūkininkais ir žemės ūkio bendrovėmis, kurios panaudoja po mūsų nuotekų valymo susidariusį dumblą laukų tręšimui, o naudodamiesi moderniomis technologijomis perdirbame išrūgas į vandenį, naudojamą sanitarinėms reikmėms. Visos susidariusios pavojingos ir nepavojingos atliekos perduodamos specializuotoms atliekų tvarkymo organizacijoms, kurios užtikrina tinkamą atliekų tvarkymą.

2022 metais 4 954,5 t pieno gamybinių atliekų buvo paverstos biodujomis ir kompostu, ir dar 1 146,8 t panaudotos žemės ūkyje kaip trąša.



Maisto saugos, kokybės ir aplinkosaugos politika įsipareigojame tenkinti klientų poreikius, saugoti aplinką, tausoti išteklius, vykdyti teisinius reikalavimus, nuolat tobulinti procesus, užtikrinti tvarią veiklą.

Socialinė sritis

Tvarumo ataskaita 2022 | AB „Rokiškio sūris“

Pagarba ir rūpinimasis žmonėmis, jų teisėmis ir gerove yra Grupės kultūros pagrindas. Ir toliau kursime sveikas ir saugias darbo sąlygas visoje vertės grandinėje, puoselėsime draugišką atmosferą, kad darbuotojai gerai jaustųsi, galėtų tobulėti, plėsti savo kompetencijas ir žinias.

2022 m. AB „Rokiškio sūris“ Grupės vidutinis darbuotojų skaičius buvo 1291 (2021: 1326). (733 vyrai, 558 moterys; 808 Rokiškyje, 292 Utenoje, 191 kitur).

Darbuotojų skaičius pagal darbo sutarties pobūdį 2022 m.	Nepilnas etatas	Pilnas etatas	Terminuota sutartis	Neterminuota sutartis
Moterys	92	466	25	533
Vyrai	9	724	50	683
Viso:	101	1 190	75	1 216

Grupės darbuotojų skaičius šiek tiek išauga vasaros sezono laikotarpiu (tik apie 10%), kai superkamo žaliavinio pieno kiekis būna didžiausias ir gaminama daugiau produkcijos.

Darbininkų, kurie nėra Grupės darbuotojai, skaičius: 41. Atliekamo darbo pobūdis: sauga, valymo paslaugos, valymo įrengimų priežiūros paslaugos; remonto, montavimo darbai; kondicionavimo sistemų priežiūros paslaugos; elektros sistemų priežiūra.

Įvairovė

Įdarbinant atsižvelgiame į lygybės, sąžiningumo ir skaidrumo principus visų kandidatų atžvilgiu.

Mūsų Lygių galimybių teisės politikoje akcentuojama netolerancija diskriminuojamam elgesiui dėl rasės, lyties, tautybės, politinių ar religinių įsitikinimų, sveikatos ar neįgalumo. Įdarbinimas ir įdarbinimo eiga yra nustatomi tik pagal asmens dalykines savybes ir kriterijus, susijusius su darbu einant atitinkamas pareigas.

Visais atvejais pagrindinis dėmesys yra skiriamas sugebėjimui gerai atlikti darbą.

Valdybos narių dalis pagal įvairovės kategorijas:

6 valdybos nariai:

Lytis: 100% vyrai

Amžius: 0 iki 30 m.; 16,67% 30-50 m.; 83,33% daugiau nei 50 m.

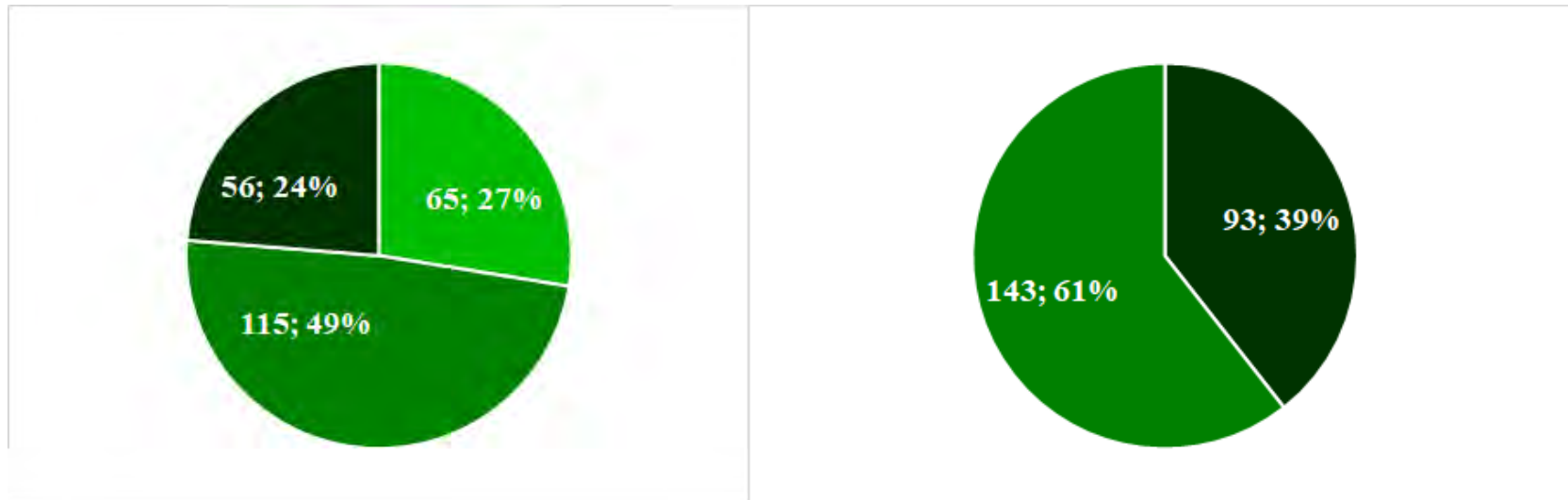
Darbuotojų amžius

Darbuotojų amžius	Vidutinis darbuotojų skaičius 1291 (dalis, %)	
	Moterys 558 (43,22%)	Vyrai 733 (56,78%)
Iki 30 m.	36 (2,79%)	38 (2,94%)
30-50 m.	208 (16,12%)	330 (25,56%)
Daugiau nei 50 m.	314 (24,32%)	365 (28,27%)

Nauji darbuotojai ir darbuotojų kaita

Tvarumo ataskaita 2022 | AB "Rokiškio sūris"

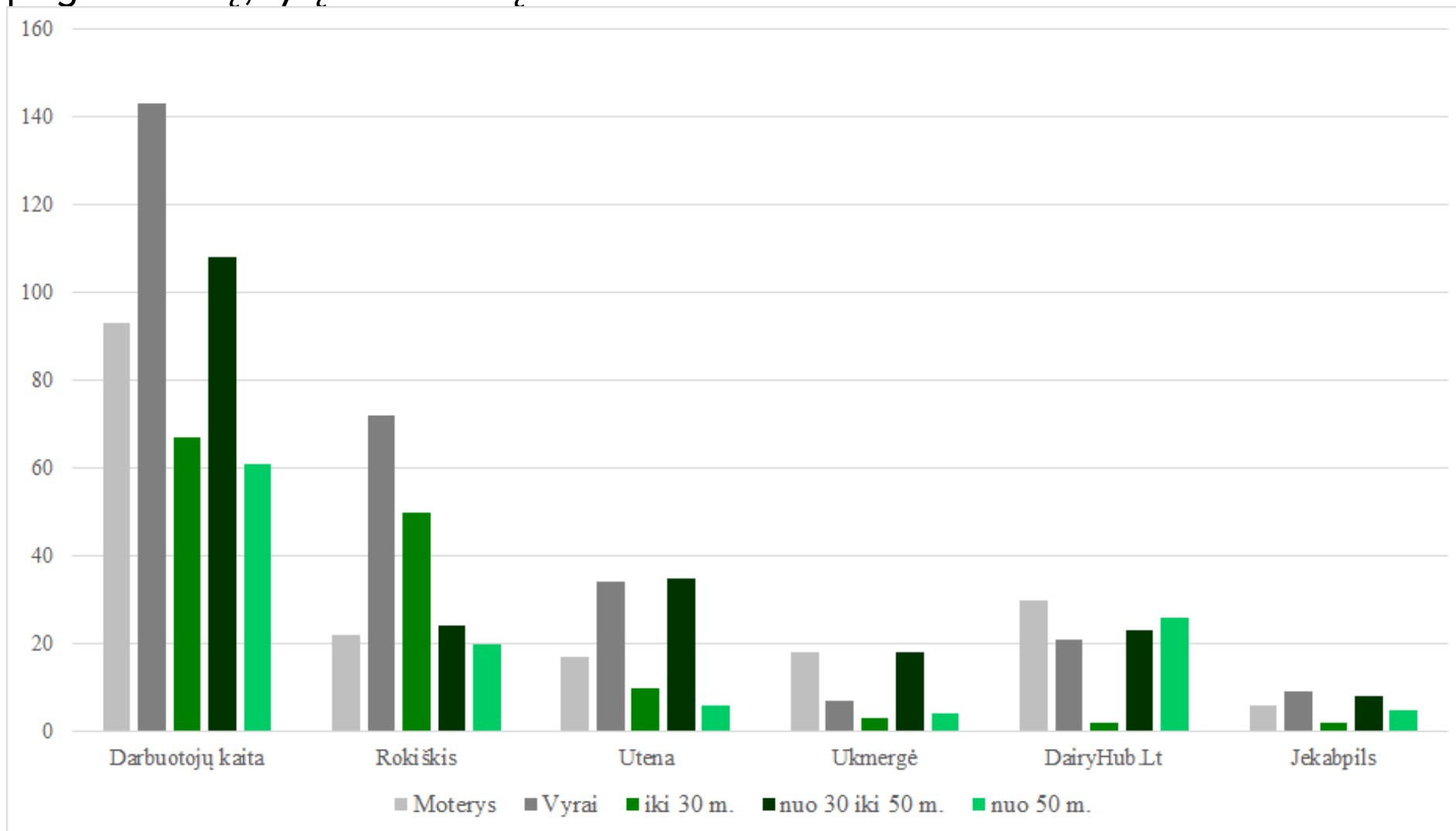
236

 nauji darbuotojai

- Iki 30 m.
- 30-50 m.
- Virš 50 m.

- Moterys
- Vyrai

Ataskaitinio laikotarpio darbuotojų kaita (skaičius ir dalis) pagal amžių, lytį ir vietovę.



Etikos Kodekse Grupė pasisako prieš prievartinį, nesavanorišką darbą, vaikų išnaudojimą. Į darbą priimami tik Lietuvos Respublikos įstatymų numatyta amžių atitinkantys asmenys.

Atlyginimai ir jų pasiskirstymas

Tvarumo ataskaita 2022 | AB „Rokiškio sūris“

Darbuotojai yra svarbiausias Grupės turtas, todėl siekiame, kad jie jaustųsi vertinami ir motyvuoti. Atlyginimų nustatymo tvarką reglamentuoja Grupės Atlygio politika, apimanti visas atlyginimų formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausomas išmokas, pensijų modulius bei išeitines išmokas. Atlygio politika yra patvirtinta visuotiniame akcininkų susirinkime.

Atlyginimų santykis 2022 m.

Įmonė	Santykis tarp daugiausiai uždirbusio darbuotojo atlyginimo ir visų darbuotojų atlyginimų medianos per metus
AB „Rokiškio sūris“	1:0,3817 (2021: 1:0,3117)
UAB „Rokiškio pienas“	1:0,5444 (2021: 1:0,5186)
UAB „Rokiškio pieno gamyba“	1:0,3513 (2021: 1:0,3108)

Grupės atlygio sistema yra paremta lyčių lygybės principu: už vienodo pobūdžio darbą yra taikomas vienodas atlygis.

Įmonė	Santykis tarp vyrų ir moterų atlyginimų medianos
AB „Rokiškio sūris“	1:0,8605 (2021: 1:0,8277)
UAB „Rokiškio pienas“	1:0,7551 (2021: 1:0,7029)
UAB „Rokiškio pieno gamyba“	1:0,9936 (2021: 1:0,9513)

Per 2022 m. atlyginimai darbuotojams išaugo apie 13%.

Papildomi finansiniai paskatinimai darbuotojams

Tvarumo ataskaita 2022 | AB "Rokiškio sūris"

2022 m. rugpjūčio mėn. atnaujintoje Kolektyvinėje sutartyje Grupė apibrėžė papildomus finansinius paskatinimus darbuotojams.

Šios kolektyvinės sutarties tikslas yra sudaryti sąlygas darniai kolektyvo veiklai, garantuoti įvairių kategorijų darbuotojų darbo, darbo užmokesčio, saugos ir sveikatos bei kitų darbo sąlygų lygį, geresnį, nei numatyta Lietuvos Respublikos (LR) įstatymų, Vyriausybės nutarimų ir teisės aktų. Grupė siekia sudaryti kuo geresnes darbo ir socialines garantijas bendrovės darbuotojams.

Grupės darbuotojams teikiami šie papildomi finansiniai paskatinimai:

darbuotojui, auginančiam neįgalų vaiką išmokama 1 MMA dydžio materialinė pašalpa vieną kartą per metus;

darbuotojams, mirus šeimos nariui (sutuoktiniui, tėvams, vaikui), mokama laidojimo pašalpa; mirus Grupės darbuotojui, jo šeimai suteikiama vienkartinė laidojimo pašalpa;

darbo jubiliejinių sukakčių progomis (20 m., 25 m., 30 m., 35 m., 40 m., 45 m., 50 m.) Grupės darbuotojams mokama papildoma išmoka;

suteikiama parama sunkiai ir ilgai sunkiomis ligomis sergantiems bei traumas patyrusiems darbuotojams;

darbuotojams, darbuotojų šeimos nariams, Grupėje dirbusiems ir į pensiją išėjusiems darbuotojams, suteikiama nuolaida gydymui Grupėje veikiančioje profilaktoriuje – sanatorijoje;

nemokamos atostogos, numatytos LR DK darbuotojo santuokai sudaryti, darbuotojo dalyvavimui mirusio šeimos nario laidotuvėse, apmokamos bendra atostogų suteikimo tvarka. Atostogos darbuotojams suteikiamos ir tuokiantis jų vaikams.

2022 metais kolektyvinės sutarties socialinėmis garantijomis pasinaudojo 258 Grupės darbuotojų (2021: 400).

Žmogaus teisės

Tvarumo ataskaita 2022 | AB "Rokiškio sūris"

Grupė puikiai suvokia savo atsakomybę klientams, darbuotojams, partneriams, aplinkai bei visuomenei, todėl vykdydama veiklą laikosi žmogaus teisių apsaugos principų, gerbia ir remia tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo veikloje.

Grupė savo veiklos grandinėje neigiamo poveikio žmogaus teisėms neturi. Grupės nuostata dėl žmogaus teisių yra įtvirtinta [Žmogaus teisių politikoje](#), su ja yra supažindintas kiekvienas Grupės darbuotojas.

Žmogaus teisių politikoje taip pat yra aprašyti vaikų ir kitų asmenų priversinio darbo netoleravimo principai, sudaryti remiantis tarptautiniais teisės aktais.

Apie bet kokius Politikos pažeidimus ar įtarimus padaryti pažeidimą turi būti informuojamas vadovas, arba informacija gali būti perduota konfidencialiai Politikoje nurodytais kanalais. Įmonė išsipareigoja neatskleisti pranešimą pateikusių asmenų tapatybės. Gauti pranešimai yra nagrinėjami pagal Grupėje patvirtintą tvarką.

Darbuotojams sudarytos sąlygos išreikšti savo nuomonę, teikti pasiūlymus anonimiškai ar kreipiantis į savo skyriaus vadovą, arba tiesiogiai į įmonės direktorių.

Nuo 2018 m. Grupėje renkama Darbo taryba, sudaryta iš 11 narių (paskutinį kartą perrinkta 2021 m. gegužės 26 d.). Taryba sudaroma trijų metų kadencijai, kuri pradeda skaičiuoti nuo tarybos įgaliojimų pradžios. Grupės įmonių darbuotojams yra užtikrinama teisė dalyvauti profsąjungų veikloje. Įmonėse yra sudarytas profsąjungos komitetas, kuris gina savo narių darbo, ekonomines, socialines teises ir interesus, gina savo narių teisę į užimtumą, socialines garantijas, rūpinasi profesinės kvalifikacijos ugdymu, formuoja profesinę etiką, siekia maisto pramonės dirbančiųjų darbo užmokesčio ir kitų pajamų didėjimo.

Nediskriminavimas

Džiaugiamės, kad 2022 m. nebuvo užfiksuota darbuotojų diskriminavimo atvejų. Tai patvirtina, kad Grupės taikoma politika bei instrumentai yra veiksmingi, darbuotojų ir vadovybės darbo etika atitinka Grupės nediskriminavimo principus.

Valdybos patvirtinta lygių galimybių teisės politika yra sudaryta laikantis Lietuvos Respublikoje galiojančių įstatymų ir svarbiausių tarptautinių žmogaus teisių principų. Politikoje pabrėžiama netolerancija diskriminuojamam elgesiui dėl rasės, lyties, tautybės, politinių ar religinių įsitikinimų, sveikatos ar neįgalumo.

Darbo sąlygos ir darbuotojų gerovė

Labai svarbu, kad Grupės darbuotojai jaustųsi saugūs darbo aplinkoje, – tai yra Grupės prioritetas. Nuolat peržiūrime savo darbo procesus ir įgyvendiname įvairias prevencines priemones, kad išvengtume veiksmų, galinčių neigiamai paveikti darbuotojų sveikatą ir saugą.

COVID-19: veiklos tęstinumas ir saugos priemonės

2022 metais, kaip ir ankstesniais metais, Grupė užtikrino saugumą ir išlaikė stabilią veiklą. Tai teigiamai veikė darbuotojų savijautą ir bendrą atmosferą Grupės įmonėse.

2022 m. mes ir toliau taikėme šias saugos priemones:

darbuotojus aprūpinome visomis reikalingomis asmeninėmis apsaugos priemonėmis;

reguliavome darbuotojų srautus;

vykdėme darbuotojų stebėseną, matavome jų temperatūrą;

taikėme prevencines priemones, kad darbuotojai neužsikrėstų COVID-19 nuo trečiųjų asmenų;

parengėme prevencinius bei reagavimo veiksmus, atliekamus nustačius susirgimo atvejį;

darbuotojai, kurių darbo pobūdis tam tinkamas, dirbo nuotoliniu būdu.

Nuo pat Covid-19 viruso plitimo pradžios Grupė sekė susirgimų situaciją visose įmonėse ir skyrė visišką finansavimą darbuotojų tyrimams. Visoje grupėje buvo vykdomi tie patys prevenciniai ir kontrolės veiksmai.

Rokiškio Rajono Savivaldybės Mero gauta padėka įrodo, kad įmonė tinkamai suvaldė pandemijos plitimą ir galėjo sklandžiai tęsti veiklą visos pandemijos vyravimo šalyje metu.

Gebėjimas suvaldyti Covid-19 ligos plėtrą rodo įmonės gebėjimą tinkamai organizuoti savo veiklą kritinių situacijų atvejais.



Karo Ukrainoje poveikis

Grupės vadovybės vertinimu Rusijos sukeltas karas prieš Ukrainą neturi reikšmingo tiesioginio ar netiesioginio poveikio Grupės veiklai, finansinei padėčiai, ekonominiams rezultatams, rinkoms ar tiekimo grandinėms.

Savo ruožtu įmonė palaiko paramos Ukrainai iniciatyvas ir per 2022 metus skyrė įvairios produkcijos, kurios vertė 85.880,84 eurų. Parama buvo skiriama per Labdaros ir paramos fondą „Maisto bankas“, Labdaros ir paramos fondą „Saulės smiltys“, Rokiškio verslo klubą, Rokiškio rajono savivaldybę.

Nuo pat karo pradžios įmonė skyrė turimas svečių namų patalpas pabėgėlių iš Ukrainos šeimoms apgyvendinti.

Darbuotojų sveikata ir sauga

Visi darbuotojai, įskaitant naujus darbuotojus, privalo laikytis nustatytų darbo saugos reikalavimų darbo vietoje ir reguliariai atnaujinti savo žinias. Grupės darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema yra įdiegta remiantis Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu bei Grupės įmonėse taikomais standartais:

- socialinio atsakingumo standartu SA 8000:2014 (įgyvendintas įmonėje UAB „Rokiškio pienas“);
- tarptautiniu maisto saugos standartu (IFS) Food Version 7;
- aplinkosaugos standartu ISO 14001:2015.

Darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistema taikoma visoms veiklos rūšims.



Nelaimingi atsitikimai darbe

Tvarumo ataskaita 2022 | AB „Rokiškio sūris“

2022 m. Grupės įmonėse įvyko 8 nelaimingi atsitikimai. Šių atsitikimų metu darbuotojai patyrė lengvas traumas, – raumenų sumušimus, raiščių patempimus, – ir greitai pasveiko. Nė vienam darbuotojui nereikėjo registruoti ilgalaikio nedarbingumo.

Kad išvengtume panašių atsitikimų ateityje, papildomai apmokėme darbuotojus darbo vietoje. Nelaimingi atsitikimai darbe yra registruojami „Nelaimingų atsitikimų darbe registravimo žurnale“. Galimų sužalojimų ar žalos sveikatai pavojingose situacijose rizikos vertinimas yra atliekamas vadovaujantis profesinės rizikos vertinimo nuostatais, patvirtintais Lietuvos Respublikos (LR) socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu.

Vadovaujantis LR darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu, siekiant užtikrinti saugų rangovų darbą, įmonėje patvirtinti reikalavimai rangovams, atliekantiems darbus įmonės teritorijoje, gamybinėse bei kitose patalpose. Su šiais reikalavimais rangovų atsakingus asmenis supažindina Grupės įmonės koordinatorius, kontroliuojantis rangovų atliekamus darbus. Darbuotojų saugos ir sveikatos mokymas atliekamas ir padalinių vadovams.

Įmonės darbuotojai gali pasinaudoti įmonėje veikiančios profilaktorio-sanatorijos paslaugomis. Darbuotojams yra teikiamas pirmumas gydytis šioje įstaigoje, taikomos nuolaidos gydymo kelialapiams. Turintys gydytojo siuntimą darbuotojai kartą per metus gali pasinaudoti vienos rūšies procedūra nemokamai, pvz., procedūromis, susijusiomis su judėjimo aparato problemomis. Darbuotojai taip pat gali registruotis psichologo konsultacijai.

Papildomos naudos

Darbuotojai gali naudotis Grupės profilaktoriumu, psichologo konsultacijomis. Daugiau informacijos galima rasti Kolektyvinėje sutartyje, kurioje apibrėžiamos papildomos naudos kiekvienam darbuotojui, neskaitant tų, kurios yra numatytos Lietuvos Respublikos įstatymų, Vyriausybės nutarimų ir kitų teisės aktų.

Kompetencijų ugdymas

AB „Rokiškio sūris“ personalo ugdymas ir specialiųjų bei bendrųjų įgūdžių tobulinimas yra vienas svarbiausių įmonės prioritetų, nes gaminant aukštos kokybės produktus reikalingi išsilavinę, tinkamų žinių ir patirties turintys darbuotojai.

Ugdymo planai yra sudaromi kasmet, atsižvelgiant į Grupės tikslus ir darbuotojų kompetenciją reikalingą šiems tikslams pasiekti. Grupės darbuotojams suteikiamos galimybės gilinti žinias bei tobulintis įvairiuose mokymuose, seminaruose, konferencijose, taip pat įmonė remia profesinio išsilavinimo įgijimą šalies universitetuose, kolegijose ar kitose kvalifikacinį laipsnį suteikiančiose mokymo institucijose. Didelis dėmesys yra skiriamas užsienio kalbų mokymuisi. Grupėje nuolat vykdomas vidinis darbuotojų mokymas, atsižvelgiant į darbo pobūdį, darbo vietai ir produkto kokybei keliamus reikalavimus.

Be to, darbuotojai turi galimybę dalyvauti išoriniuose mokymuose. 2022 metais naujais nariais pasipildžiusi įmonės Tvarios veiklos grupė, sudarė sąlygas dar 4 grupės darbuotojams mokytis „Sustain Academy“ tvarumo organizacijoje. Nuotoliniai tvarumo mokymai buvo praversti visiems įmonės darbuotojams.

Taip pat AB „Rokiškio sūris“ rengia specialius kursus ir mokymus žaliavinio pieno tiekėjams, kad padėtų jiems sėkmingai rūpintis savo bandų sveikata, tinkamai prižiūrėti pieno melžimo, šaldymo bei laikymo įrangą, modernizuoti pieno ūkį. Modernus pieno ūkis, pieno kokybė bei bandos sveikata lemia pienininkystės verslo sėkmę.

Produktų sauga ir kokybė

Produktų sauga ir kokybė yra svarbiausias mūsų prioritetas. Aukščiausioji Grupės vadovybė yra sukūrusi, įgyvendina ir prižiūri Maisto saugos, kokybės ir aplinkosaugos politiką, paskutinį kartą atnaujintą 2022 m. sausio 14 d. (pasiekama www.rokiskio.com).

2022 m. visi (100%) mūsų produktai buvo įvertinti dėl poveikio sveikatai ir saugai.

Pagrindiniams klientų reikalavimams ir poreikiams išsiaiškinti Grupėje yra įdiegtas procesas, kurio metu surinkta informacija yra naudojama nuolatiniam veiklos gerinimui. Per ataskaitinį laikotarpį Grupė gavo 17 skundų dėl produktų saugos ir kokybės (7 Rokiškyje, 5 Utenoje ir 5 Ukmergėje). Tarp jų nebuvo nė vieno atvejo, kai įmonė nesilaikė įstatymų arba savo vidinės politikos.

Grupėje yra sistema iš kompetentingų institucijų gautų skundų ir raštiškų pranešimų valdymui, apimanti ir veiksmus, kurių Grupė imtųsi, jeigu būtų nustatyta neatitiktųjų arba taisyklių nesilaikymo atvejų. Skundų analizės rezultatai yra prieinami už atitinkamą sritį atsakingiems asmenims ir aukščiausiai vadovybei. Maisto saugos ir kokybės sistemos patikrinimus atlikti yra parengti savi darbuotojai. Kartais auditą atlieka Maisto saugos sistemos sertifikavimo audito įmonės bei pagrindiniai mūsų produkcijos pirkėjai.

Valstybinė veiklos kontrolės institucija (Valstybinė maisto ir veterinarijos tarnyba) atliko patikrinimus dėl įstatymų reikalavimų laikymosi. 2022 m. patikrinimų metu nebuvo nustatyta jokių trūkumų.

Grupės maisto saugos ir kokybės sistemos auditus atlieka nepriklausomos audito kompanijos, vertinančios atitiktį maisto saugos standartams (pagal FSSC 22000, IFS). Grupės įmonės pagal IFS sistemą yra įvertintos aukščiausiais balais.



Parama vietos bendruomenėms

Grupė siekia išsaugoti patikimo socialinio partnerio statusą, prisidedama sprendžiant aktualias mūsų visuomenės socialines problemas bei paremdama įvairias įstaigas, organizacijas ar jų projektus, skatindama įvairias iniciatyvas. Remiame įvairius kul-tūros renginius ir vietos bendruomenę, sporto plėtros projektus, padedame gerinti socialiai jautrių visuomenės grupių gyvenimo aplinką.



2022 metais direktorius Dalius Trumpa buvo apdovanotas Rokiškio rajono savivaldybės įsteigtu sidabro ženklu "Už nuopelnus Rokiškio krašto kultūrai" kaip kultūros globėjas.

Grupė yra aktyviausia ir palaiko glaudžius ryšius su tomis bendruomenėmis, kuriose vykdo veiklą – Rokiškyje, Utenoje, Ukmergėje. Tradiciškai daug metų iš eilės remiame šiuos renginius Rokiškyje: Lietuvos profesionalių teatrų festivalį „Vaidiname žemdirbiams“, tarptautinį mėgėjų teatrų festivalį „Interrampa“, Rokiškio klasikinės muzikos festivalį bei daugybę kitų kultūros ir sporto renginių. Dažnai vietinės bendruomenės renginius ir iniciatyvas remiame savo produkcija.

Bendradarbiaujame ir su vietiniais ūkininkais, padėdami jiems kur-ti modernius, ekonomiškai efektyvius ir tvarius ūkius. Laikomės Lietuvos Vyriausybės politikos žemės ūkyje įgyvendinti tvarumo principus, numatytas strategijas ir rekomendacijas, bei kurti konkurencingus pieno ūkius globalioje rinkoje. Siekdami pagerinti pieno ūkių konkurencingumą, pirmiausia padedame ūkininkams formuoti tinkamą požiūrį į tvarų vystymąsi: užtikrinti gerą žaliavinio pieno kokybę, siekti, kad veikloje susidarytų kuo mažiau atliekų, naudoti kuo mažiau išteklių.

Galimas neigiamas poveikis (pvz., triukšmas ir nemalonus kvapas) Rokiškio ir Utenos gamyklose yra valdomas remiantis Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2010/75/EB dėl pramoninių išmetamų teršalų (taršos integruotos prevencijos ir kontrolės; TIPK). AB „Rokiškio sūris“ ir UAB „Rokiškio pieno gamyba“ yra priskiriamos įrenginiams, kuriems privaloma turėti TIPK leidimą. Visoje AB „Rokiškio sūris“ grupėje yra įdiegti geriausiai prienami gamybos būdai (GPGB; angl. BREF), išteklių sąnaudos ir teršalų emisijų lygiai atitinka pasiektus Europos Sąjungoje (pagal „IPPC Reference Document on the Best Available Techniques in the Food, Drink and Milk Industries“.)

Ekonominė sritis

Inovacijų diegimas

Mūsų tvarumas labai priklauso nuo modernių technologijų naudojimo. Kai kurių savo tvarumo tikslų, tokių kaip CO2 emisijų mažinimo, efektyvesnio išteklių naudojimo, geresnių darbo sąlygų kūrimo ir didesnio veiklos produktyvumo galime pasiekti tik diegdami inovacijas. Todėl mūsų investicijos į inovatyvius sprendimus savo veikloje bei tiekimo grandinėje gali turėti reikšmingą teigiamą poveikį. Tais atvejais, kai rankinis darbas pakeičiamas robotizuotomis sistemomis, neigiamo poveikio darbuotojams išvengiame sudarydami sąlygas darbuotojams keisti kvalifikaciją, darbo vietą, mokytis naujų įgūdžių ir panaudoti savo gebėjimus.

Kiekvienas inovatyvus projektas yra vertinamas pagal efektyvumą bei poveikį Grupės tvarumui. Diegdama inovatyvias technologijas įmonė apima platų spektrą sričių, būtiniausių įmonės plėtrai, skverbimuisi su pagerinta produktų kokybe į naujas rinkas, esamų gamybinių technologinių procesų tobulinimui, aplinkos apsaugai, žmonių darbo ir poilsio sąlygų gerinimui, energetinių resursų taupymui.

Šioje srityje įmonė labiausiai bendradarbiauja su savo strateginiu investuotoju „Fonterra“, todėl turi galimybę pasisemti patirties ir gerosios praktikos.



Atsakingas investavimas

Siekdama įgyvendinti strateginius tikslus Grupė nemažą dalį lėšų skiria investicijoms. Per 2022 finansinius metus Grupės įvykdytų investicijų vertė sudarė 13,7 mln. eurų (2021: 14,9 mln. eurų). Kad šios investicijos teiktų ilgalaikę finansinę grąžą, o tuo pačiu ir prisidėtų prie mūsų tvarumo, priimdami sprendimus dėl investicijų turime atsižvelgti į aplinkosaugos, socialinius ir ekonominius kriterijus (poveikį).

Atitiktis teisiniam reguliavimui ir mokesčiai

Visų pieno pramonei taikomų teisinių reikalavimų laikymasis ir sąžiningai mokami mokesčiai yra esminė mūsų veiklos tvarumo sąlyga. Mūsų įsipareigojimai laikytis reikalavimų, sąžiningos ir etiškos verslo praktikos yra įtvirtinti vidinėse politikose (Maisto saugos, kokybės ir aplinkosaugos, Atlygio, Antikorupcijos politikos, Etikos kodeksas). Numatyti procesai teisės aktų stebėjimui, sklaidai ir vertinimui. Per ataskaitinį laikotarpį nebuvo jokių reikšmingų įstatymų ir teisės aktų nesilaikymo atvejų.

Grupės mokesčių strategija yra teisingai apskaičiuoti, sąžiningai deklaruoti ir sumokėti visus priklausančius mokesčius pagal Lietuvos Respublikoje galiojančius įstatymus. Įmonės finansų direktorius prisiima atsakomybę už sąžiningo mokesčių mokėjimo stebėseną ir kontrolę. Atitiktis teisiniam reguliavimui užtikrinama atliekant nepriklausomą finansinių ataskaitų auditą. Metines ataskaitas audituoja ir pateikia savo išvadą visuotinio akcininkų susirinkimo išrinktas nepriklausomas tarptautinis auditorius. Grupės atskiros ir konsoliduotos finansinės ataskaitos rengiamos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.



Verslo etika ir antikorupcija

Grupė netoleruoja korupcijos jokiais formomis. Grupėje galioja Antikorupcijos politika, kuria aiškiai ir viešai deklaruojamas neigiamas požiūris į kyšininkavimą ir korupciją. Šios politikos nuostatos taikomos visiems Grupės darbuotojams, atstovams, tarpininkams, tiekėjams, subrangovams, siekiant užkirsti kelią visose veiklos grandyse. Remiame JT pasaulinį susitarimą ir laikomės principo kovoti su korupcija ir kyšininkavimu.

Grupės akcininkų struktūra nėra susijusi su vyriausybe. 2022 m. iš vyriausybės gauta finansinė parama:

Pagal De Minimis programą per 2022 metus grupė pasinaudojo 35 435 eur parama (2021: 29 541 eur).

AB „Rokiškio sūris“ suteikta nekilnojamojo turto mokesčio lengvata per 2022 metus – 6 390 eur (2021: 3 960 eur).

Metinio audito metu potenciali interesų konfliktų rizika yra įvertinama ir auditorius pateikia savo išvadą, nurodydamas, kad: „Ataskaitiniu laikotarpiu žalingų sandorių, neatitinkančių Bendrovės tikslų, įprastų rinkos sąlygų, pažeidžiančių akcininkų ar kitų asmenų grupių interesus ir turėjusių ar ateityje galinčių turėti neigiamos įtakos Bendrovės veiklai ar veiklos rezultatams, sudaryta nebuvo. Taip pat nebuvo sandorių, sudarytų dėl interesų konfliktų tarp Bendrovės vadovų, kontroliuojančių akcininkų ar kitų susijusių šalių pareigų Bendrovei ir jų privačių interesų ir (arba) pareigų“.

Metinės audituotos konsoliduotos finansinės ataskaitos ir konsoliduotas metinis pranešimas yra prieinami visoms suinteresuotosioms šalims.

Duomenų privatumas

Grupė laikosi Asmens duomenų apsaugos politikos, kuri nustato asmens duomenų tvarkymo ir apsaugos reikalavimus, asmens duomenų tvarkymo tikslus, principus, pagrindus, taisykles, procedūras, duomenų subjektų teises ir jų įgyvendinimo tvarką, duomenų apsaugos technines ir organizacines priemones. Grupė, tvarkydama asmens duomenis, vadovaujasi šiais esminiais principais:

sąžiningumo;

teisėtumo ir skaidrumo;

tikslo apribojimo;

tikslumo;

duomenų kiekio mažinimo;

saugojimo trukmės apribojimo;

vientisumo ir konfidencialumo.

Siekdama įgyvendinti aukščiau minėtus duomenų apsaugos tvarkymo principus, Grupė užtikrina, kad duomenys renkami ir tvarkomi sąžiningai ir teisėtai. Imamasi visų protingų veiksmų, siekiant užtikrinti, kad asmens duomenys būtų atnaujinami, tikslūs ir saugomi tik nustatytu laikotarpiu. Priklausomai nuo kategorijos, kuriai priklauso duomenų subjektas, surinkti duomenys naudojami tik sąžiningu ir teisėtu pagrindu:

Politika yra komunikuojama darbuotojams ir (arba) skelbiama Grupės internetiniame puslapyje www.rokiskio.com, suteikiant galimybę su ja susipažinti, bei pareikšti savo pastebėjimus apie padarytus pažeidimus ar įtarimus padaryti pažeidimus dėl darbo sąlygų ar teisių, tiesiogiai profesinei sąjungai, personalo skyriui, anonimiškai el. paštu, telefonu, taip pat per pasiūlymų dėžutes Grupėje. Ataskaitiniu laikotarpiu skundų dėl asmens duomenų privatumo pažeidimo ar asmens duomenų praradimo negauta.

Atskleidimas dėl ES taksonominės veiklos vykdymo 2022

Nuo 2022 m. sausio 1 d. įsigaliojo ES taksonomijos atskleidimo reikalavimai. Taksonomija yra ES taikoma klasifikavimo sistema, kokia ekonominė veikla gali būti laikoma tvaria aplinkos atžvilgiu. Pagrindinė AB „Rokiškio sūris“ grupės veikla – pieninių veikla ir sūrių gamyba – neklasifikuoja kaip daranti didelį poveikį klimato kaitai ir reikšmingą žalą kitiems aplinkos tikslams. Anksčiau ši veikla nebuvo įtraukta, tačiau dabar Deleguotajame Reglamente maisto gamyba gali būti tinkama, jeigu atitinka kriterijus, kuriais prisidedama prie biologinės įvairovės arba skatina perėjimą prie žiedinės ekonomikos.

Šioje ataskaitoje atskleidžiame investicijų atitikimą taksonomijos reglamento kriterijams. Atskaitomybei priskiriame šias veiklas: 4. Krovinių vežimo paslaugos; 7. Pastatų įsigijimas ir nuosavybė. Teikdami metinę ataskaitą už 2023 metus, tikimės apimti daugiau veiklų ir pateikti detalesnę informaciją.

AB „Rokiškio sūris“ grupė		
	4 veikla	7 veikla
Techninės analizės kriterijai (≥ 1)	✓	
Reikšmingos žalos nedarymas (≥ 1)		✓
Minimalių apsaugos priemonių užtikrinimas (≥ 1)	✓	✓

GRI rodiklių sąrašas

Pareiškimas dėl GRI standartų naudojimo	AB „Rokiškio sūris“ Konsoliduota socialinės atsakomybės ataskaita ir tvarumo ataskaita atitinka GRI standartus ir yra pateikta už laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.	
Taikomi GRI 1	GRI 1: Taikymo pagrindai 2021	
Taikomi GRI standartai sektoriams	Netaikomi	
GRI 2: Bendroji informacija 2022		
GRI standartas	Puslapis	
1. Organizacija ir jos ataskaitų teikimo praktika		
GRI 2-3	Ataskaitinis laikotarpis, ataskaitų teikimo dažnumas ir kontaktinis asmuo klausimams apie ataskaitą	4p.
GRI 2-4	Pasikartojanti informacija	4p.
GRI 2-5	Išorinis patikrinimas	4p.
2. Veikla ir darbuotojai		
GRI 2-7	Įvairovė	39p.
GRI 2-8	Darbininkai, kurie nėra organizacijos darbuotojai	39p.
3. Valdymas		
GRI 2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	10p.
GRI 2-10	Aukščiausiojo valdymo organo narių siūlymas ir atranka	10p.
GRI 2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	10p.
GRI 2-12	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo prižiūrint organizacijos poveikio valdymą	21p.

GRI 2-13	Atsakomybės už organizacijos poveikio valdymą delegavimas	21p.
GRI 2-14	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitas	21p.
GRI 2-15	Interesų konfliktai	53p.
GRI 2-16	Pranešimai apie kritines problemas	19p.
GRI 2-17	Aukščiausiojo valdymo organo narių turimos žinios	21, 48p.
GRI 2-18	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos rezultatų vertinimas	21p.
GRI 2-19	Atlygio politika	43p.
GRI 2-20	Atlyginimų nustatymo procesas	43p.
GRI 2-21	Metinio atlyginimo santykis	43p.
4. Strategija, politika ir taikomos praktikos		
GRI 2-22	Pareiškimas apie tvarios plėtros strategiją	3,21p.
GRI 2-23	Atsakingo verslo politika	
GRI 2-24	Atsakingo verslo politikoje apibrėžtų įsipareigojimų įtvirtinimas	21p. Daugiau apie tai, kaip Grupė įtvirtina savo politikos įsipareigojimus, aprašyta ir ataskaitos skyriuose „Aplinkosaugos sritis“, „Socialinė sritis“, „Ekonominė sritis“
GRI 2-25	Sukelto neigiamo poveikio ištaisymo procesai	20p.
GRI 2-26	Patarimų ir susirūpinimą keliančių klausimų iškėlimo instrumentai	20p.
GRI 2-27	Atitiktis teisiniam reguliavimui	52p.
GRI 2-28	Narystė asociacijose	21p.
5. Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas		
GRI 2-29	Bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis praktika	24p.
GRI 2-30	Kolektyvinės sutartys	44, 48p.

GRI 3-1	Pagrindinių tvarumo temų nustatymo procesas	23p.
GRI 3-2	Pagrindinių tvarumo temų sąrašas	25p.
GRI 3-3	Pagrindinių tvarumo temų valdymas	25p. <small>Daugiau apie tai, kokių veiksmų Grupė imasi prioritetinių tvarumo temų atžvilgiu, aprašyta atitinkamuose skyreliuose, išdėstytoose visoje ataskaitoje</small>
Ekonominės temos		
GRI 201: Ekonominės veiklos rezultatai 2016		
GRI 201-4	Iš Vyriausybės gauta finansinė parama	53p.
GRI 207: Mokesčiai 2019		
GRI 207-1	Mokesčių strategija	52p.
Aplinkosaugos temos		
GRI 302: Energija 2016		
GRI 302-1	Energijos vartojimas organizacijoje	35p.
GRI 302-3	Energijos vartojimo intensyvumas	35p.
GRI 303: Vanduo ir nuotekos 2018		
GRI 303-5	Vandens suvartojimas	36p.
GRI 305: Emisijos 2016		
GRI 305-1	Tiesioginės (Apimtis 1) ŠESD emisijos	33p.
GRI 305-2	Netiesioginės (Apimtis 2) energijos ŠESD emisijos	33p.
GRI 305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	34p.
GRI 306: Atliekos 2020		
GRI 306-3	Susidariusios atliekos	33p.
GRI 306-4	Atliekos, kurios nebuvo pašalintos	38p.

GRI 308: Tiekėjų patikrinimas pagal aplinkosaugos kriterijus 2016

GRI 308-1	Nauji tiekėjai, kurie buvo patikrinti pagal aplinkosaugos kriterijus	37p.
-----------	--	------

Socialinės temos**GRI 403: Darbuotojų sveikata ir sauga 2018**

GRI 403-1	Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	47p.
-----------	--	------

GRI 403-2	Pavojų identifikavimas, rizikos vertinimas ir incidentų tyrimas	47p.
-----------	---	------

GRI 403-5	Darbuotojų sveikatos ir saugos mokymai	47p.
-----------	--	------

GRI 403-6	Darbuotojų sveikatos skatinimas	47p.
-----------	---------------------------------	------

GRI 403-9	Sužeidimai, susiję su darbu	47p.
-----------	-----------------------------	------

GRI 405: Įvairovė ir lygios galimybės 2016

GRI 405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	40p. Informacija neteikiama pagal GRI rodiklio 405-1 b. dalį, nes Grupė neapskaito duomenų apie įvairovę pagal darbuotojų kategorijas
-----------	---------------------------------------	--

GRI 406: Nediskriminavimas 2016

GRI 406-1	Diskriminavimo atvejai ir korekciniai veiksmai, kurių buvo imtasi	45p.
-----------	---	------

GRI 413: Vietinės bendruomenės 2016

GRI 413-2	Veiklos, darančios didelį faktinį arba potencialų neigiamą poveikį vietinėms bendruomenėms	50p.
-----------	--	------

GRI 414: Tiekėjų vertinimas pagal socialinius kriterijus 2016

GRI 414-1	Nauji tiekėjai, kurie buvo patikrinti pagal socialinius kriterijus	41p.
-----------	--	------

GRI 416: Vartotojų sveikata ir sauga 2016

GRI 416-1	Produktų ir paslaugų poveikio sveikatai ir saugai vertinimas	49p.
-----------	--	------

GRI 416-2	Reikalavimų dėl produktų poveikio sveikatai ir saugai nesilaikymo atvejai	49p.
-----------	---	------

„Nasdaq“ ESG rodiklių sąrašas

Nasdaq ESG rodiklis	Pavadinimas	Puslapis
Aplinkosaugos rodikliai		
E1	ŠESD emisijos	33p.
E2	ŠESD emisijų intensyvumas	34p.
E3	Tiesioginis ir netiesioginis energijos suvartojimas	35p.
E4	Energijos vartojimo intensyvumas	35p.
E5	Pirminiai energijos šaltiniai	35p.
E6	Vandens naudojimas	36p.
E7	Aplinkosauginė veikla	21, 33p.
E8	Klimato kaitos veikslių vertinimas valdyboje	10, 21p.
E9	Klimato kaitos veikslių vertinimas vadovybėje	10, 21p.
E10	Investicijos, susijusios su klimato kaitos rizikos valdymu	Informacija neteikiama, nes Grupė neapskaito šių duomenų
Socialiniai rodikliai		
S1	Generalinio direktoriaus ir darbuotojų atlyginimo santykis	43p.
S2	Vyrų ir moterų atlyginimų santykis	43p.
S3	Darbuotojų kaita	41p.
S4	Lyčių įvairovė	40p.
S5	Darbuotojų dirbančių nepilnu etatu dalis	40p.

S6	Nediskriminavimas	45p.
S7	Nelaimingi atsitikimai darbe	47p.
S8	Sveikatos ir saugos darbe politika	47p.
S9	Vaikų ir priverstinio darbo politika	45p.
S10	Žmogaus teisių apsaugos politika	45p.
Valdymo rodikliai		
G1	Lyčių įvairovė valdyboje	10p.
G2	Nepriklausomi valdybos nariai	10p.
G3	Finansiniai paskatinimai	43p.
G4	Kolektyvinės sutartys	44p.
G5	Tiekėjų elgesio kodeksas	27, 37p.
G6	Verslo etika ir antikorupcija	53p.
G7	Duomenų apsauga	53p.
G8	Tvarumo ataskaitos	4p.
G9	Kitos naudojamos tvarumo ataskaitų teikimo gairės	4, 21, 27p.
G10	Išorinis patikrinimas	4p.

JT Pasaulinio susitarimo principų sąrašas

Pasaulinio susitarimo principas		Puslapis
1	Mes remiame ir gerbiame tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises.	45p.
2	Įsipareigojame nebūti žmogaus teisių pažeidimų bendrininkais.	45p.
3	Mes užtikriname laisvę jungtis į asociacijas, įskaitant narystę profesinėse sąjungose, ir pripažįstame darbuotojų teisę į kolektyvines derybas.	45p.
4	Mes nesinaudojame privalomuoju ar priverstiniu darbu ir siekiame prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	45p.
5	Mes nesinaudojame vaikų darbu ir stengiamės prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	45p.
6	Mes nediskriminuojame ir stengiamės prisidėti prie diskriminacijos darbinėje, profesinėje veikloje naikinimo aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	45p.
7	Mes taikome prevencines priemones, užtikrinančias aplinkos apsaugą.	33p. Daugiau apie tai aprašyta skyriuje „Aplinkosaugos sritis“
8	Mes imamės iniciatyvų atsakingumui aplinkos apsaugos srityje didinti ten, kur galime daryti įtaką	33p. Daugiau apie tai aprašyta skyriuje „Aplinkosaugos sritis“
9	Mes skatiname aplinkai palankių technologijų plėtojimą ir platų pritaikymą.	51p.
10	Mes netoleruojame korupcijos ir kovojame su visomis jos formomis, įskaitant papirkinėjimą, kyšininkavimą ir prekybą poveikiu.	53p.