



„VILVI GROUP“ 2021 M. SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA



TURINYS

| | |
|---|----|
| GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS..... | 2 |
| APIE ATASKAITĄ | 3 |
| ATSAKINGOS VEIKLOS PRINCIPAI IR PRIORITETAI | 4 |
| APIE „VILVI GROUP“ | 5 |
| „VILVI GROUP“ VEIKLA IR STRUKTŪRA | 6 |
| „VILVI GROUP“ MISIJA | 8 |
| PAGRINDINIAI 2021 M. SKAIČIAI | 9 |
| 2021 M. APDOVANOJIMAI..... | 10 |
| SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS | 11 |
| GRUPĖS VALDYMAS..... | 12 |
| Akcininkų struktūra | 13 |
| Kova su korupcija ir kyšininkavimu..... | 14 |
| APLINKOSAUGA | 15 |
| Investicijos į aplinkai draugiškesnius sprendimus | 16 |
| Energijos suvartojimas ir šaltiniai | 16 |
| Vandens išteklių vartojimas | 17 |
| Taršos prevencija..... | 18 |
| Popieriaus ir plastiko vartojimas | 19 |
| DARBUOTOJAI..... | 20 |
| Naujų darbuotojų pritraukimas ir integracija..... | 21 |
| Įvairovė darbe | 22 |
| Žmogaus teisių užtikrinimas ir lyčių lygybė | 22 |
| Aiškus, pagrįstas ir teisingas darbo atlygis | 23 |
| Darbų saugos ir darbuotojų sveikatos užtikrinimas | 23 |
| BENDRUOMENĖS..... | 27 |
| Jaunimo orientavimo karjerai skatinimas | 28 |
| Bendruomeniškumo stiprinimas ir parama..... | 28 |
| Bendradarbiavimas su krepšinio komanda „Žalgiris“ | 29 |

GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS



Valdybos pirmininkas ir generalinis direktorius
Gintaras Bertaišius

2021-ieji buvo ypatingi metai. Tiek visą pasaulį, tiek Lietuvą, tiek ir „Vilvi Group“ veiklą įtakėjo pandemijos sąlygoti verslo aplinkos pokyčiai. Turėjome susitelkti, susikaupti ir lanksčiai reaguoti tiek į pandemijos, tiek ir į kitus pieno sektoriui būdingus iššūkius. Ilgametė grupės patirtis rodo, kad nuoseklus atsakingo verslo veikimas užtikrina ilgalaikę vertę grupės viduje ir išorėje.

2021 metais „Vilvi Group“ tapo tarptautine. Balandžio mėnesį prie grupės prijungta Latvijos įmonė „Baltic Dairy Board“, kuri specializuojasi aukštos pridėtinės vertės pieno produktų ingredientų gamyboje bei pieno ir išrūgų skaidyme, kurio metu yra atskiriami baltymai ir laktozė bei gaunami du atskiri produktai. „Vilvi Group“ siekia sustiprinti ir plėsti grupės turimą aukštos pridėtinės vertės pieno ingredientų produktų krepšelį. Naujoji „Vilvi Group“ įmonė Latvijoje yra viena iš nedaugelio bendrovių Šiaurės Europoje, kuriančių ir gaminančių pieno produktus, skirtus kūdikių maisto gamybai. Stiprindami ir plėsdami savo produktų krepšelį laikomės įmonių grupės strategijos ir tęsime savo globalų pažadą – partneriams, klientams ir vartotojams teikti išskirtinius prieinamus pieno produktų sprendimus visame pasaulyje.

„Vilvi Group“ veikla paremta atsižvelgiant į svarbiausias suinteresuotas šalis: vartotojus, partnerius, akcininkus, darbuotojus, vietos bendruomenę, kitus rinkos dalyvius ir platesnę visuomenę. Grupės produkcija 2021 metais pasiekė daugiau nei 300 verslo klientų iš 65 pasaulio šalių, o eksporto dalis padidėjo iki 86 proc. Tad tolesnius veiklos žingsnius žengiame atsižvelgdami į vis gausėjančio suinteresuotųjų rato lūkesčius ir tvirtai laikomės savo pažado suteikti pasaulio žmonėms didesnę prieigą prie kokybiškos pieno produkcijos.

Tuo pačiu, pasauliui sparčiai besikeičiant, mūsų dėmesys ir investicijos buvo skirtos naujų technologijų diegimui ir produktų kūrimui – 2021 metais indėlis į investicijas siekė 1.5 mln. eurų.

Ataskaita išsamiai pristato „Vilvi Group“ veiklą aplinkos, socialinėje bei valdysenos srityse. Atsakingas mūsų darbuotojų komandos požiūris yra atspirties taškas tolesniam veiklų tobulinimui ir skaidriam bendradarbiavimui su suinteresuotomis šalimis.

APIE ATASKAITĄ

Ataskaitoje pristatoma 2021 metų „Vilvi Group“ veikla atsakingo verslo veikimo srityje. Socialinės atsakomybės ataskaita parodo, kaip atsakingo verslo požiūris bei grupės valdymo principai atsispindi įmonės kasdienėje veikloje ir ateities planuose. Ataskaitoje aprašomos bendrovės socialinės atsakomybės strateginės kryptys, veiksmai ir pasiekimai, pateikiami bendrovės pažangą apimantys ekonominiai, socialiniai bei aplinkosauginiai aspektai. Šią ataskaitą parengėme remdamiesi NASDAQ aplinkos, socialiniais ir valdysenos veiksmų gairėmis, Jungtinių Tautų Pasauliniu sutarimu bei Europos Komisijos komunikatu „Nefinansinių ataskaitų teikimo gairės“ (2017/C215/01). Ataskaita pateikiama lietuvių ir anglų kalbomis.

Ataskaita skelbiama bendrovės interneto svetainėje www.vilvigroup.lt, vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ tinklalapyje www.nasdaqbaltic.com. Ataskaitinis laikotarpis apima 2021 m. sausio 1 d. – gruodžio 31 d. Nepriklausomas šios ataskaitos auditas nebuvo atliktas. Šią ataskaitą prašome skaityti kartu su AB Vilkyškių pieninė konsoliduotos ir patronuojančios bendrovės 2021 metų audituotu metiniu pranešimu.



ATSAKINGOS VEIKLOS PRINCIPAI IR PRIORITETAI

„Vilvi Group“ priklausančios įmonės gamina daug gardžių, originalių receptūrų pieno produktų – daugelio jų kokybė ir skonio ypatybės įvertintos tarptautinėse parodose. Didžiuojamės tuo, jog tęsiame ilgą ir garbingą sūrių gaminimo istoriją, puoselėdami savo tradicijas, kurios plėtojasi ypač gražiame Lietuvos regione. Nemuno užliejamų pievų sodrumas mus įkvepia kurti ir dalintis gamtos dosnumu.

Mums svarbu ne tik tai ką kuriame, bet ir tai, kaip tai darome. Todėl savo veikloje „Vilvi Group“ vadovaujasi Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo principais. 10 pamatinių principų apibrėžia verslo atsakomybę žmogaus teisių, darbuotojų teisių ir apsaugos, aplinkosaugos ir antikorupcijos srityse. Taip pat bendrovė savo veiklomis prisideda prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų. Atskaitomybei stiprinti reguliariai teikiama socialinės atsakomybės ataskaita, kuri pateikiama kartu su AB Vilkyškių pieninė konsoliduotos ir patronuojančios bendrovės 2021 metų audituotu metiniu pranešimu.

Žemiau pateikiami „Vilvi Group“ ilgalaikiai prioritetai ekonominėje, socialinėje ir aplinkosaugos srityse. Vystydama šias veiklas, bendrovė siekia atsižvelgti į suinteresuotų šalių lūkesčius ir kurti abipusę naudą. Įmonių grupė siekia gerinti savo rezultatus ir stiprinti teigiamą poveikį tiek įmonių grupės viduje, tiek jos išorėje, todėl veiklos reguliariai peržiūrimos, siekiant kelti vis ambicingesnius tikslus.

Atsakingo veikimo prioritetai

| Ekonominė sritis | Aplinkosaugos sritis | Socialinė sritis |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Kurti vertę akcininkams;• Užtikrinti teisingą atlygį darbuotojams;• Stiprinti prekių ženklus;• Patenkinti klientų poreikius;• Efektyvinti gamybą;• Vystyti inovatyvių produktų gamybą;• Skaidriai ir etiškai veikti rinkoje. | <ul style="list-style-type: none">• Vystyti ir diegti naujas, aplinką tausojančias technologijas;• Mažinti gamybines atliekas;• Didinti pakartotinį panaudojimą;• Tausoti gamtos išteklius;• Užtikrinti švarią aplinką ir aukštą oro, žemės ir vandens kokybę. | <ul style="list-style-type: none">• Užtikrinti saugias ir sveikatai bei tobulėjimui palankias darbo sąlygas;• Užtikrinti žmogaus teises, lyčių lygybę ir įvairovę;• Vystyti atvirą dialogą ir kurti partnerystes su svarbiausiomis suinteresuotomis šalimis;• Stiprinti bendruomenes. |

APIE „VILVI GROUP“



„VILVI GROUP“ VEIKLA IR STRUKTŪRA

„Vilvi Group“ pagrindinė veikla

Pagrindinė „Vilvi Group“ veikla – pieno produktų gamyba ir pardavimas. Grupės įmonėse yra gaminami sūriai ir sūrio produktai, grietinėlė, įvairūs švieži pieno produktai (kefyras, grietinė, jogurtai, varškė, glaistyti varškės sūreliai ir kt.) bei sausi pieno ir išrūgų produktai (išrūgų baltymų koncentrato, išrūgų permeato, nugriebto pieno milteliai, saldūs išrūgų miltai ir baltymai sportuojantiems).

„Vilvi Group“ struktūra

AB Vilkyškių pieninė



- Patronuojanti įmonė. Įkurta 1993 m.
- Kietieji ir kasdieniai sūriai, grietinėlė, išrūgų apdorojimas.

AB „Modest“



- Dukterinė įmonė. Įkurta 1992 m., nuo 2006 m. yra grupės dalis.
- Mozzarella, pelėsiniai, lydyti, rūkyti sūriai, grietinėlė.

AB Kelmės pieninė



- Dukterinė įmonė. Įkurta 1993 m., nuo 2008 m. yra grupės dalis.
- Sausi pieno ir išrūgų produktai.

UAB „Kelmės pienas“



- AB Kelmės pieninės dukterinė įmonė. Įkurta 2020 m., atskyrus AB Kelmės pieninės šviežių ir sausų pieno produktų veiklas. Įmonė veiklą vykdo nuo 2021 m. kovo mėn.
- Švieži pieno produktai.

AB „Pieno logistika“



- Dukterinė įmonė. Įkurta 2013 m.
- Pastatų nuoma.

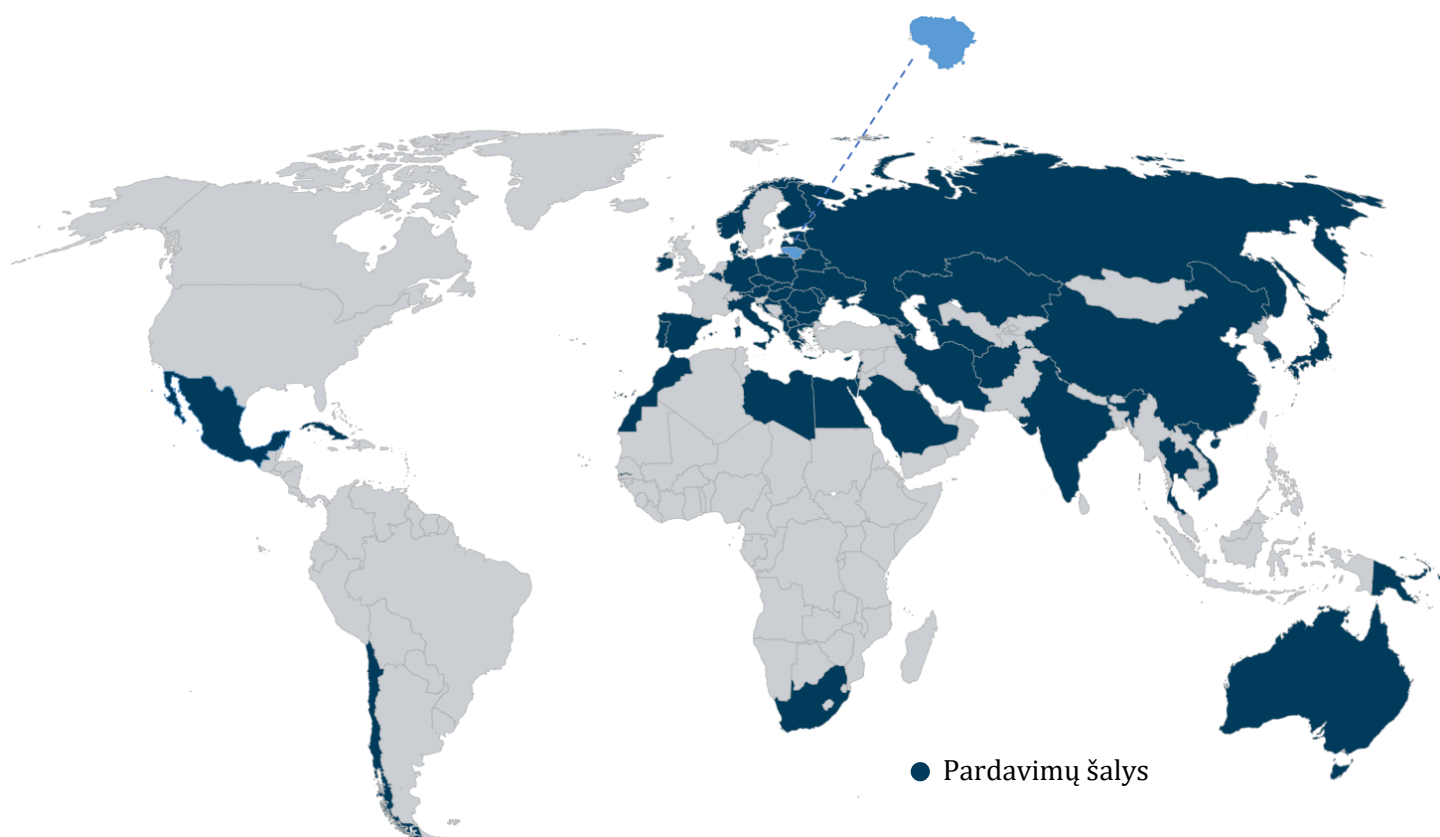
SIA „Baltic dairy board“



- Dukterinė įmonė. Įkurta 2008 m., nuo 2021 m. yra grupės dalis.
- Pieno produktų ingredientų (GOS) gamyba bei pieno ir išrūgų skaidymas, kurio metu yra atskiriami baltymai ir laktozė bei gaunami du atskiri produktai

Globali įmonė

Įmonių grupė savo produkciją 2021 metais pardavė 65-iose šalyse.



Šalių pasiskirstymas pagal pardavimų apyvartos dydį:

| | | | |
|---------------|---------------------------|--------------------|-----------------------|
| Lenkija | Slovakija | Turkmėnistanas | Kuveitas |
| Lietuva | Makedonija | Pietų Afrika | Belgija |
| Olandija | Ispanija | Graikija | Baltarusija* |
| Izraelis | Čekijos Respublika | Bulgarija | Iranas |
| Saudo Arabija | Rumunija | Suomija | Australija |
| Čilė | Indija | Egiptas | Marokas |
| Vokietija | Azerbaidžanas | Taivanas | Gambija |
| Italija | Serbija | Meksika | Austrija |
| Albanija | Jungtiniai Arabų Emyratai | Norvegija | Airija |
| Vietnamas | Ukraina | Moldova | Afganistanas |
| Vengrija | Bosnija ir Hercegovina | Sakartvelas | Papua Naujoji Gvinėja |
| Kazachstanas | Korėjos Respublika | Malta | Japonija |
| Kinija | Libija | Danija | Kuba |
| Portugalija | Libanas | Tailandas | Palestina |
| Rusija* | Estija | Didžioji Britanija | |
| Kosovas | Kroatija | Kipras | |
| Latvija | Juodkalnija | Singapūras | |

* Nuo 2022 m. vasario 24 d. pardavimai su Rusija ir Baltarusija nevykdomi.

„VILVI GROUP“ MISIJA

Visame pasaulyje yra galybė vietų, kur žmonės turi ribotą prieigą prie kokybiškų pieno produktų, visavertės mitybos ir skonio patirčių, o tuo tarpu lietuviai tuo mėgaujasi jau daugelį metų. „Vilvi Group“, remdamasi savo žiniomis ir naujausiomis technologijomis bei atidžiai sekdamą rinkos dinamiką ir tendencijas, siūlo sprendimus toms šalims ir rinkoms, kuriose poreikis prieinamai ir autentiškai pieno produktų patirčiai vis dar yra labai problematiškas. Šią tikslą pasiekti „Vilvi Group“ leidžia jos šaknys – sodrios Nemuno pievos, skanus ir kokybiškas pienas bei atsakomybe ir įsipareigojimu vienas kitam grįstas bendradarbiavimas su klientais, partneriais ir tiekėjais. Kviesdama klientus prisidėti prie grupės misijos – suteikdama galimybę patenkinti savo vartotojų poreikius, plėsti verslą bei auginti rinką – „Vilvi Group“ tapo įmonių grupe, galinčia didžiuotis savo pasiekimais.

Siekiame, kad kiekvienas mūsų partneris, klientas ir vartotojas gautų išskirtinius pieno produktų sprendimus, suteikiančius prieinamus visavertės mitybos ir skonio potyrius.



PAGRINDINIAI 2021 M. SKAIČIAI



28 metų patirtis



156 mln. eurų konsoliduotos apyvartos 2021 m.



>800 darbuotojų



1,5 mln. eurų investicijų į grupės technologinį ir infrastruktūrinį atsinaujinimą



>19 tūkst. kv. m. administracinių ir gamybinių patalpų ploto



>309 tūkst. tonų supirkto pieno



>300 verslo klientų ES ir kitose šalyse



9.4 mln. eurų sumokėtų mokesčių valstybei



86 proc. eksporto

2021 M. APDOVANOJIMAI

- Dar 2011 m. pradėtas tyrimas *SUSTAINABLE BRAND INDEX* Švedijoje vėliau aprėpė kitas Skandinavijos šalis, o 2020 m. į didžiausius Europoje tvarių prekių ženklų rinkimus buvo įtrauktos ir Baltijos šalys.
2021 m. „**Vilkyškių pieninė**“ prekių ženklas pateko tarp tvariausių prekės ženklų Lietuvoje – užėmė garbingą 10 vietą, o maisto ir gėrimų kategorijoje – 3 vietą.
Lietuvos tyrime iš viso dalyvavo 50 prekės ženklų, atrinktų pagal užimamą rinkos dalį, apyvartą ir prekių ženklo žinomumą. Tyrime įmonių aplinkosauginę ir socialinę atsakomybę vertino net 1200 respondentų.
- Naujausiame „Verslo žinių“ pristatytame reitinge „Lietuvos verslo lyderiai 500“, AB Kelmės pieninė“ pateko į TOP 100-tuką Lietuvos įmonių, įvertinus įmonės verslo augimą, veiklos efektyvumą, naudą darbuotojams, skaidrumą ir indėlį ugdant verslo visuomenę komunikuojant savo patirtį. Įmonė per metus pakilo per 100 pozicijų.



SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS

Grupė vidinėje ir išorinėje aplinkoje turi platų įvairių suinteresuotųjų šalių ratą. Suinteresuotosiomis šalimis laikomi fiziniai ir juridiniai asmenys bei organizacijos, kurioms ar kuriems „Vilvi Group“ vykdoma veikla gali turėti teigiamos arba neigiamos įtakos, ir tie, kurie reiškia susidomėjimą ja. Sąrašas sudarytas pagal įmonės vidinę informaciją.

| Interesų turėtojai | Pagrindiniai interesai |
|---|---|
| Verslo klientai | Partnerystė, racionali produkcijos ir paslaugų kaina, atsakomybė tiekiant produkciją, tiksli ir aktuali informacija, produkcijos ir paslaugų kokybės užtikrinimas. |
| Galutiniai vartotojai | Produktų įvairovė ir prieinamumas, visavertė mityba, socialinė atsakomybė: skaidrumas, poveikio aplinkai mažinimas. |
| Darbuotojai | Darbo užmokestis, garantijos, užimtumas ir socialinė integracija, tobulėjimo perspektyvos, saugumas pandemijos metu. |
| Vadovybė | Grupės vertės kūrimas ilguoju laikotarpiu, produktų plėtros perspektyvos |
| Akcininkai | Iškeltų finansinių tikslų įgyvendinimas, veiklos efektyvumo, bendrovės vertės didinimas. |
| Paslaugų teikėjai ir rangovai | Partnerystė, racionali produkcijos ir paslaugų kaina, užtikrintas paslaugų tiekimas ir atsiskaitymas, prieinama, tiksli ir aktuali informacija, produkcijos ir paslaugų kokybės užtikrinimas. |
| Pagrindinių produkcijos žaliavų tiekėjai | Partnerystė, racionali produkcijos kaina, atsakomybė tiekiant produkciją. |
| Tiekėjai (kuro, elektros energijos, atliekų tvarkymo, vandentiekio ir kt. paslaugų) | Užtikrintas paslaugų tiekimas ir atsiskaitymas, efektyvus bendradarbiavimas. |
| Nacionalinės reguliuojančios institucijos | Nuoseklus teisės aktų reikalavimų laikymasis, veiklos kontrolė ir stebėseną, ataskaitų vertinimas, skaidrus dialogas. |
| Vietinės bendruomenės | Atsakingas darbdavys ir aktyvi narystė bendruomenėse, skaidrumas, poveikio aplinkai mažinimas. |
| Plačioji visuomenė (organizacijos, asociacijos, mokyklos, universitetai ir pan.) | Bendri projektai, skaidrumas, atskaitomybė, poveikio aplinkai mažinimas, karjeros galimybės. |
| Tyrimų centrai, konsultavimo bendrovės | Mokymai, konsultacijos, rodiklių vertinimas. |

GRUPĖS VALDYMAS

AB Vilkyškių pieninės valdymo organai



- Visuotinis akcininkų susirinkimas;
- Kolegialus valdymo organas – valdyba;
- Vienasmenis valdymo organas – generalinis direktorius

AB Kelmės pieninės, UAB „Kelmės pienas“, AB „Modest“ ir SIA „Baltic dairy board“ valdymo organai



- Visuotinis akcininkų susirinkimas;
- Kolegialus valdymo organas – valdyba;
- Vienasmenis valdymo organas – direktorius.

AB „Pieno logistika“ valdymo organai



- Visuotinis akcininkų susirinkimas;
- Vienasmenis valdymo organas – direktorius.

Visuotinis akcininkų susirinkimas

Per ataskaitinį laikotarpį bendrovės akcininkai turėjo vienodas teises (turtines ir neturtines), numatytas įstatymuose, kituose teisės aktuose bei bendrovės įstatuose. Nei vienas akcininkas neturėjo jokių specialių kontrolės teisių; visų akcininkų teisės yra vienodos. Bendrovės valdymo organai per ataskaitinį laikotarpį sudarė tinkamas sąlygas įgyvendinti akcininkų teises.

Valdyba

Įmonės AB Vilkyškių pieninė valdybą sudaro šeši valdybos nariai, o AB Kelmės pieninės, UAB „Kelmės pienas“, AB „Modest“ ir SIA „Baltic dairy board“ – trys valdybos nariai. Valdybos nariai, visuotinio akcininkų susirinkimo, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka, yra renkami ketverių metų kadencijai. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Žr. AB Vilkyškių pieninės konsoliduotos ir patronuojančios bendrovės 2021 metų audituoto metinio pranešimo skyrių „„Vilvi Group“ valdymo organai“. Valdyba formuoja du komitetus: Audito ir Atlyginimų. Žr. AB Vilkyškių pieninės konsoliduotos ir patronuojančios bendrovės 2021 metų audituoto metinio pranešimo skyrių „Komitetai“.

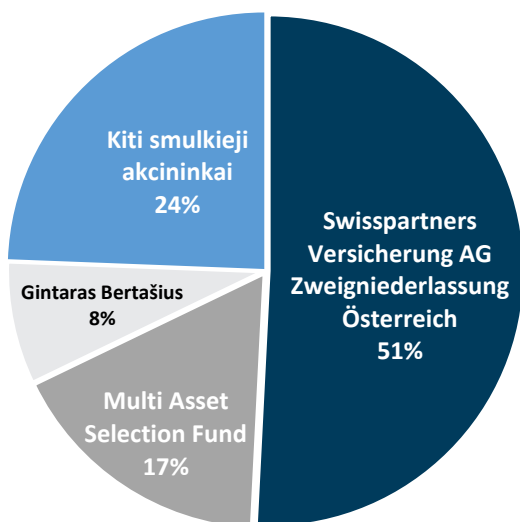
Generalinis direktorius

Generalinio direktoriaus kompetenciją, rinkimo ir atšaukimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir bendrovės įstatatai. Generalinį direktorių renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų bendrovės valdyba. Generalinis direktorius organizuoja bendrovės veiklą, jai vadovauja, veikia bendrovės vardu ir vienvaldiškai sudaro sandorius, išskyrus bendrovės įstatų ir teisės aktų numatytus atvejus.

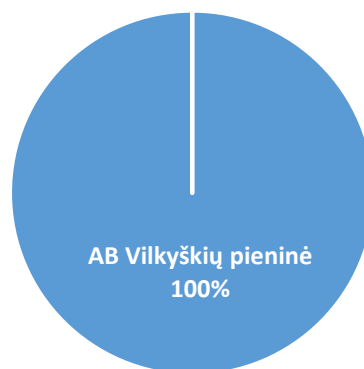
Akcininkų struktūra

AB Vilkyškių pieninės akcijos 2006 m. gegužės 17 d. įtrauktos į NASDAQ OMX Vilnius prekybos sąrašą. Bendrovės akcijomis prekiaujama tik NASDAQ OMX Vilnius vertybinių popierių biržoje. ISIN kodas LT0000127508. Vertybinių popierių trumpinys VLP1L.

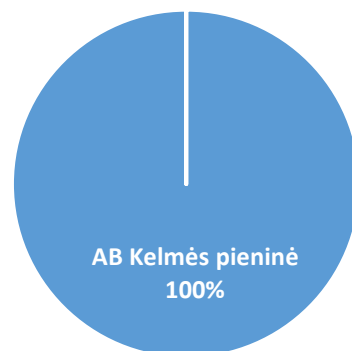
AB Vilkyškių pieninė



AB Kelmės pieninė



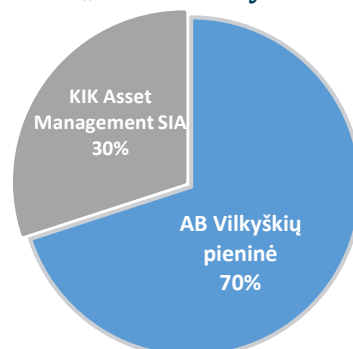
UAB „Kelmės pienas“



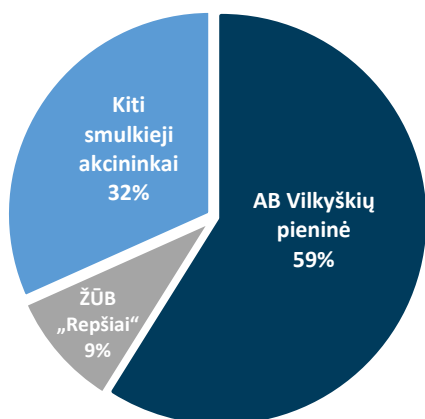
AB „Modest“



SIA „Baltic dairy board“



AB „Pieno logistika“



Rizikos vertinimas

Rizikos valdymas yra neatsiejama „Vilvi Group“ veiklos dalis. Bendrovėje rizika nustatoma, analizuojama ir vertinama nagrinėjant bendrovės tikslus, veiklą ir išorės aplinką. Už bendros grupės rizikų valdymo programos sukūrimą ir priežiūrą yra atsakinga valdyba ir direktorių susirinkimas.

Rizikos valdymo politika ir sistemos yra sistemingai peržiūrimos, kad atspindėtų rinkos sąlygų bei grupės veiklos pokyčius. Grupė, taikydama mokymo ir valdymo standartus bei procedūras, siekia sukurti disciplinuatą ir konstruktyvią kontrolės aplinką, kurioje kiekvienam darbuotojui būtų aiškus jo vaidmuo ir atsakomybė. Daugiau apie „Vilvi Group“ kylančias rizikas žr. *AB Vilkyškių pieninės konsoliduotos ir patronuojančios bendrovės 2021 metų audituoto metinio pranešimo skyrių „Rizikos veiksniai, susiję su Emitento veikla“.*

Kova su korupcija ir kyšininkavimu

„Vilvi Group“ netoleruoja jokių korupcijos apraiškų, įskaitant kyšininkavimą bei papirkinėjimą, pasisako už sąžiningą verslą ir skaidrų bendradarbiavimą su valstybinėmis institucijomis ir kitomis suinteresuotomis šalimis.

Skaidri, sąžininga ir atvira verslo veikla yra vienas svarbiausių nepriekaištingos verslo reputacijos ir sėkmės elementų. „Vilvi Group“ skaidriai moka visus mokesčius, veda sąžiningą apskaitą, laikosi skaidrios darbo užmokesčio politikos.

Grupė užtikrina jos organizuojamų pirkimų skaidrumą ir reikalauja iš potencialių ir esamų tiekėjų, kad jie veiktų skaidriai ir sąžiningai. Grupė savo produkcija prekiauja laikydamasi skaidrumo principo, nedalyvauja jokiuose sandoriuose, kuriuose prašoma kyšių, siūloma elgtis neskaidriai. Grupė vertina atsakingų institucijų pastebėjimus ir siūlymus.

Grupė yra politiškai neutrali ir neteikia jokios finansinės paramos politinėms partijoms, grupėms ar politikams.

APLINKOSAUGA



PAGRINDINĖS VEIKLOS KRYPTYS IR PRINCIPAI

„Vilvi Group“ savo veikloje siekia tausoti aplinką, taupiai naudoti gamtos išteklius, gamybinėje veikloje diegti modernias, efektyvias ir poveikio aplinkai požiūriu saugias technologijas. Taip pat bendrovė įgyvendina taršos prevencijos priemones, gerina energetinį efektyvumą ir siekia mažinti gamybines atliekas. Bendrovės valdyba ir vadovybė prižiūri ir reguliariai įtraukia temas, susijusias su klimato rizikomis, į susitikimų darbotvarkę. „Vilvi Group“ įmonėse periodiškai atliekama poveikio aplinkai analizė ir vertinimas.

VEIKLOS

Investicijos į aplinkai draugiškesnius sprendimus

„Vilvi Group“ naudojamas kuras – dujos, kurios aplinkosauginiu požiūriu geresnės nei mazutas ar medžio drožlės. AB Kelmės pieninės katilinėje antroje 2019 m. pusėje iš dyzelino pereita prie suskystintų gamtinių dujų. Dujų panaudojimas leido stabilizuoti technologinį procesą bei padidinti įrangos darbo dienos apkrovimą. Taip pat taupomas gręžinio vanduo, nesusidaro didesnis kiekis nuotekų ir efektyviai naudojami energetiniai ištekliai.

Į Tauragę 2016 m. pabaigoje atvestas dujotiekis, kurio didžiausia ir pagrindinė naudotoja yra „Vilvi Group“. Grupė reikšmingai prisidėjo prie Tauragės savivaldybės dujofikavimo. Iki šiol prie dujotiekio prisijungė 79 buitiniai vartotojai.

Grupėje įdiegti geriausiai prieinami gamybos būdai (GPGB), išteklių sąnaudos ir teršalų emisijų lygiai atitinka Europos Sąjungos standartus.

AB Vilkyškių pieninėje (2011 m.), AB Kelmės pieninėje (dabartinėje UAB „Kelmės pienas“) (2016 m.) ir AB „Modest“ (2014 m.) įrengtos modernios, visiškai automatinės šaldymo kompresorinės, kuriose naudojamas ekologiškas šaldymo agentas amoniakas.

AB Vilkyškių pieninėje įrengta regeneracinė šiluminės energijos mainų sistema, įgalinanti kaupti ir panaudoti tiek šilumos, tiek šaldymo energiją.

„Vilvi Group“ neigiamą poveikį aplinkai taip pat mažina per kasmet atnaujinamą automobilių parką.

Energijos suvartojimas ir šaltiniai

„Vilvi Group“ įmonėse taikomi energijos valdymo principai prisideda prie taupesnio energijos išteklių naudojimo.

„Vilvi Group“ įmonėse naudojama žalioji elektros energija. Žalioji energija 100 % gaunama iš atsinaujinančių energijos išteklių – iš vėjo, vandens ir biomasės. Taip bendrovė ženkliai prisideda prie CO₂ emisijos mažinimo šalyje ir pasaulyje.

AB Vilkyškių pieninėje įrengta šilumos mainų sistema, kurios dėka:

- pienas yra pašildomas nuo 6°C iki 26°C nenaudojant garo. Taip per metus sutaupoma 2 700 000 kWh šiluminės energijos, kas reiškia, kad yra sudeginama 216 000 kg mažiau dujų, o į atmosferą išmetama mažiau azoto oksido ir anglies monoksido dujų;

- išrūgos atšaldomos nuo 38°C iki 23°C. Taip per metus sutaupoma 2 700 000 kWh šaldymo energijos, t. y. sunaudojama 950 000 kWh mažiau elektros energijos.

AB Kelmės pieninės gamykloje įrengtos pieno ir išrūgų džiovyklos, kuriose įdiegtos energijos rekuperavimo sistemos, kurių dėka ženkliai taupoma šiluminė energija, sumažinamas dujų vartojimas, į aplinką išmetama mažiau šilumos. Po džiovavimo likęs karštas oras grįžta į sistemą

ir šildo šviežiai įtrauktą orą. Deginimo krosnyje panaudotas oras tokiu pat principu panaudojamas antrą kartą. Tai leidžia efektyviau dirbti, taupant gamtinius resursus ir neprisidedant prie šiltnamio efekto kūrimo. Džiovyklose šilumai gaminti naudojamas kuras – gamtinės dujos, kurių degimo produktai mažiau teršia aplinką.

Tiesioginis energijos suvartojimas, 2021 m.

| AB Vilkyškių pieninė | UAB „Kelmės pienas“ | AB „Modest“ | AB Kelmės pieninė |
|--|--|--------------------------|-------------------|
| Nuosavu katilu gaminamas pramoninis garas 18 743 MWh | Nuosavu katilu gaminamas pramoninis garas 28 400 MWh | Gamtinių dujų 45 357 MWh | |

Netiesioginis energijos suvartojimas, 2021 m.

| AB Vilkyškių pieninė | UAB „Kelmės pienas“ | AB „Modest“ | AB Kelmės pieninė |
|--|---|--|-------------------|
| Elektros energija iš atsinaujinančių šaltinių 11 948 MWh | Elektros energija iš atsinaujinančių šaltinių 2 213 MWh | Elektros energija iš atsinaujinančių šaltinių 10 682 MWh | |

Energijos šaltiniai – suvartojama energija pagal tipą, 2021 m.

| AB Vilkyškių pieninė | UAB „Kelmės pienas“ | AB „Modest“ | AB Kelmės pieninė |
|--|--|-------------|-------------------|
| 12 % suskystintų naftos dujų; 88 % elektros energijos iš atsinaujinančių šaltinių | 80,9 % gamtinių dujų; 19,1 % elektros energijos iš atsinaujinančių šaltinių | | |

Vandens išteklių vartojimas

2021 m. vandens suvartojimas

| AB Vilkyškių pieninė | UAB „Kelmės pienas“ | AB „Modest“ | AB Kelmės pieninė |
|------------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|
| 359 211 m ³ | 91 073 m ³ | 161 883 m ³ | 143 522 m ³ |

Taršos prevencija

„Vilvi Group“ parengta vandenvietės poveikio požeminiam vandeniui monitoringo programa ir vykdomi stebėjimai, atliekami poveikio aplinkai vertinimai, duomenų rinkimas ir analizavimas. Pagal monitoringo programą kontroliuojamas motininėje įmonėje Vilkyškiuose esančios degalinės galimas poveikis požeminiam vandeniui, vykdoma išmetamų į aplinkos orą teršalų, taršos šaltinių su nuotekomis stebėseną.

AB Vilkyškių pieninė poveikio aplinkai rodiklių lentelė

| Taršos šaltinio ar įrenginio pavadinimas | Teršalo pavadinimas | Teršalo išmetimo terpė | Mokestinio laikotarpio normatyvas, tonos | Iš viso per 2021 m. išmestų teršalų kiekis, t | Iš viso per 2020 m. išmestų teršalų kiekis, t |
|--|---------------------------|------------------------|--|---|---|
| Biologiniai nuotekų valymo įrenginiai | Riebalai | Vandens telkiniai | 3,65 | 2,2721 | 1,5672 |
| | B. fosforas | Vandens telkiniai | 0,730 | 0,332 | 0,096 |
| | Amonio azotas | Vandens telkiniai | 2,347 | 0,3707 | 0,2466 |
| Paviršinės nuotekos | BDS | Vandens telkiniai | 0,12 | 0,0656 | 0,0575 |
| | SM | Vandens telkiniai | 0,1563 | 0,0604 | 0,1776 |
| | Nafta | Vandens telkiniai | 0,0026 | 0,0008 | 0,00198 |
| Katilinė I | Anglies monoksidas (A) CO | Atmosfera | 2,1223 | 2,0361 | 1,915 |
| | Azoto oksidai (A) NOx | Atmosfera | 2,8297 | 2,7148 | 2,5531 |

Popieriaus ir plastiko vartojimas

„Vilvi Group“ įmonėse gamybos metu susidariusios atliekos tvarkomos ir apskaitomos pagal nustatytus aplinkosaugos reikalavimus gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinėje sistemoje – GPAIS.

100 proc. – 12 tonų – per 2021 m. sunaudoto kanceliarinio popieriaus atitiko FSC ir Ecolabel sertifikatus. Tai reiškia, kad nukertami medžiai yra atsodinami ir gaminant popierių sunaudojama mažiau resursų.

„Vilvi Group“ įmonėse stengiamasi mažinti plastiko sunaudojimą – vandenį buteliukuose pakeičiant stikliniais ąsočiais, o plastikines lėkštes ir įrankius – daugkartinio naudojimo indais. 2021 m. įmonių technikos dirbtuvėse, siekiant sumažinti suvartojamo vienkartinį popierinių servetėlių kiekį, buvo nuspręsta naudoti daugkartinės, keičiamas šluostes skysčių surinkimui.

„Vilvi Group“ ypatingą dėmesį skiria gamtos tausojimui, todėl skatiname vartotojus rūšiuoti pieno produktų pakuotes, aiškiai nurodydami, su kokiomis atliekomis pakuotes rūšiuoti. Taip pat palengviname rūšiavimą, pažymėdami keliasluoksnių pakuočių atskyrimo vietas perforacijų pagalba.



Grupės įmonėse investuojame į draugiškesnius aplinkai sprendimus. Gamindami produkciją, atsakingai renkames pakuotes ir kitas pakavimo priemones:

- 2020 m. *stretch hood* plėvelė, naudojama supakuotų išrūgų baltymų koncentrato miltelių pakuočių paletėi apjuosti, pakeista į plonesnę – iš 100 mikronų į 80 mikronų. Taip sunaudojame mažiau plastiko.
- Praėjusiais metais lydytą pelėsinį sūrį pradėjome fasuoti į plonesnio plastiko indelius su kartonėliu. Senasis indelis buvo vien iš plastiko ir 5 g sunkesnis. Tokiu būdu per metus sunaudojome 2 tonomis mažiau plastiko nei akstesniais metais.
- Jau nuo 2018 m. gamindami šviežius pieno produktus vartotojams skirtose pakuotėse transportuojame juos daugkartinio naudojimo dėžėse, palapsniui atsisakome vienkartinį kartoninių antrinių dėžių.

DARBUOTOJAI



PAGRINDINĖS VEIKLOS KRYPTYS IR PRINCIPAI

„Vilvi Group“ vienas iš strateginių tikslų - būti geidžiamu darbdaviu. Personalo politika orientuota į darbdavio įvaizdžio formavimą, tobulinimą, darbuotojų įtraukimą, įgalinimą bei bendradarbiavimo skatinimą. Šiuos principus integruojame į visus darbuotojo kelio organizacijoje etapus.

Grupės įmonėse yra aiškiai įvardintos procedūros, grindžiančios darbo sąlygas, lygias galimybes, apmokėjimo sistemą, darbuotojų skatinimą, bendradarbiavimo vystymą. Skiriamas dėmesys nuolatiniam darbuotojų ugdymui bei atviros organizacinės kultūros formavimui. Organizacijos kultūrą puoselėjame taip, jog darbuotojui norėtusi ateiti į darbą, ugdyti šeimyniškumo jausmą, pozityvumą. „Vilvi Group“ nuolat stebima darbuotojų kaita, atliekami darbuotojų motyvacijos ir išitraukimo tyrimai, nuolat atnaujinama motyvacinių priemonių sistema.

VEIKLOS

Naujų darbuotojų pritraukimas ir integracija

Siekiant užtikrinti sklandžią naujo darbuotojo adaptaciją grupės įmonėse, taikoma naujų darbuotojų įvedimo sistema. Nuoseklus naujo darbuotojo įvedimo procesas supažindina su įmonės kultūra, didina darbuotojo integravimosi ir mokymosi efektyvumą, stipriau motyvuoja darbui įmonėje ir palaiapsniui mažina naujų darbuotojų paieškos išlaidas. Taip pat vykdomas kryptingas naujų talentų pritraukimas, glaudžiai bendradarbiaujama su profesinėmis ir aukštosiomis mokyklomis.

2021 darbuotojų metinis kaitos rodiklis siekė 23 proc.

Esami darbuotojai raginami išitraukti į naujų darbuotojų pritraukimą pagal keletą metų vykdomą „Atvesk draugą“ tvarką, kuria remiantis darbuotojai gali rekomenduoti asmenis darbui „Vilvi Group“ ir už tai gauti piniginę premiją.

9 įdarbinti darbuotojai pagal „Atvesk draugą“ sistemą 2021 metais

Svarbi kultūros puoselėjimo dalis – tradicijos. Todėl kiekviena darbo diena prasideda bendra darbuotojų 10 minučių diskusija prie kavos puodelio. Darbuotojai sveikinami gimimo dienos proga, asmeninių švenčių progomis, darbuotojų vaikams, pradėjusiems lankyti mokyklą, skiriamas pirmoko krepšelis, organizuojami renginiai įmonės gimtadienio, Šv. Kalėdų bei kitų kalendorinių švenčių progomis, vykdomi orientaciniai dviračių žygiai, edukacinės išvykos.



Esant pandeminei situacijai, veiklos organizuojamos laikantis visų saugumo reikalavimų.

Įvairovė darbe

„Vilvi Group“ pasisako už lygybę ir įvairovę, reikšmingai prisidedama prie asmenų su negalia integracijos į darbo rinką.

2021 m. UAB „Kelmės pienas“ dirbo 180 asmenų iš kurių apie 30 proc.; AB Kelmės pieninė – 22 iš kurių virš 35 proc. priklauso tikslinėms grupėms (pagal negalios, darbingumo, specialiųjų poreikių lygį), yra praradę profesinį ir bendrąjį darbingumą, negali lygiomis sąlygomis konkuruoti rinkoje.

Darbuotojai turi visas sąlygas dirbti pagal savo potencialias galimybes. Darbuotojams suteikiamos galimybės dalyvauti organizuojamuose susirinkimuose, paskaitose, išvykose, šventėse ir kituose, su darbuotojų informavimu, ugdymu bei motyvavimu susijusiuose renginiuose. Pasak oficialios statistikos, Lietuvoje, asmenų su negalia skurdo rizikos lygis yra dvigubai aukštesnis lyginant su asmenimis be negalios. Todėl UAB „Kelmės pienas“ ir AB Kelmės pienas indėlis į žmonių su negalia integraciją į darbo rinką prisideda prie šios problemos sprendimo.

Žmogaus teisių užtikrinimas ir lyčių lygybė

„Vilvi Group“ netoleruoja žmogaus teisių pažeidimų ir diskriminacijos apraiškų. Darbuotojų lygybę ir nediskriminavimo principus užtikrina įmonėje veikianti vidinė lygių galimybių politika – kiekvienam darbuotojui suteikiamos lygios įsidarbinimo, profesinio tobulėjimo ir karjeros galimybės neatsižvelgiant į jų lytį, amžių, socialinę padėtį ar kitas aplinkybes, nesusijusias su darbuotojų dalykinėmis savybėmis.

Grupė laikosi viršvalandinį darbą ir darbo laiko trukmę reglamentuojančių įstatymų, gerbia darbuotojų teisę į poilsį ir netoleruoja bet kokios rūšies priekabiavimo ar smurto, pasisako prieš bet kokią diskriminaciją bei priverstinį ir vaikų darbą. Skatinama atvira bendradarbiavimo kultūra, todėl visi darbuotojai gali išsakyti savo pastabas, nuomonę, nusiskundimus dėl netenkinančių darbo sąlygų, tarpusavio santykių su kolegomis ar kitais klausimais.

2021 m. „Vilvi Group“ nenustatyta jokių diskriminacijos ar kitų incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais.

Siekiant užtikrinti palankesnes sąlygas mažų vaikų turintiems darbuotojams, 2010 m. Europos sąjungos lėšų pagalba bendrovė įkūrė vaikų priežiūros kambarį, Vilkyškių miestelio gyventojų vadinamą vaikų darželiu. Nuo 2013 m., pasibaigus projekto lėšoms, šį darželį dalinai finansuoja AB Vilkyškių pieninė. Taigi, kol darbuotojai dirba pieninėje – jų atžalos dalyvauja ikimokykliniame ugdyme.

Bendrovės darbuotojai pagal lyčių pasiskirstymą

56 %
moterys



44 %
vyrai

Bendrovės vadovai pagal lyčių pasiskirstymą



Lyčių įvairovė bendrovės valdyboje ir priežiūros organuose

17 proc. valdybos narių moterų

100 proc. komitetų pirmininkų moterų (2 komitetai: audito ir atlyginimų paskirstymo)

Aiškus, pagrįstas ir teisingas darbo atlygis

Kiekvienas darbuotojas prisideda prie įmonės vertės kūrimo, todėl siekdami būti konkurencingu darbdaviu pasisakome už aiškų, pagrįstą ir teisingą darbo užmokestį. Atlygio sistema remiasi darbuotojų lyčių lygybės, nediskriminavimo ir teisingo apmokėjimo principais ir paremta LR teisės aktais ir „Vilvi Group“ patvirtinta „Atlygio politika“.

Atlygio sistema aiškiai nurodo darbuotojų kategorijas bei šioms kategorijoms priskiriamas pareigybes. Sistemoje bei jos prieduose įtvirtintos darbo apmokėjimo nuostatos taikomos taip, kad būtų išvengta bet kokio diskriminavimo lyties ir kitais pagrindais. Vyrams ir moterims už toki patį ar lygiavertį darbą mokamas vienodas darbo užmokestis.

Vertiname skaidrų ir aiškų atlygį, todėl naudojames pasaulyje pirmaujančio tikslios atlygio informacijos ir analizių tiekėjo „Korn Ferry Hay Group“ paslaugomis. „Korn Ferry Hay Group“ atlyginimų rinkos tyrimas leidžia lyginti „Vilvi Group“ atlygio politiką su vietine rinka ir padeda užtikrinti atlyginimų konkurencingumą ir pagrįstumą.

Darbuotojų atliekamo darbo turinys, privalomi kvalifikaciniai reikalavimai (jei tokie taikomi atskirai pareigybei), privaloma ir savanoriška kvalifikacijos tobulinimo tvarka nustatomi darbuotojų pareiginiuose nuostatuose ir / arba darbo sutartyse.

Ypatinę dėmesį skiriame darbuotojų vidiniam paaukštinimui ir profesiniam tobulėjimui. Esant laisvoms darbo vietoms, kurioms keliami aukštesni reikalavimai, pirmiausia pasiūloma įmonės darbuotojams, kurie atitinka keliamus reikalavimus. Darbuotojams gali būti nustatomi priedai už įgytą kvalifikaciją ir/ar priemokos už papildomą darbą arba papildomų pareigų ar užduočių vykdymą.

Taip pat įvairios vienkartinės išmokos yra skiriamos sudarius santuoką, gimus vaikui ar mirus artimam šeimos nariui.

Darbų saugos ir darbuotojų sveikatos užtikrinimas

Svarbus „Vilvi Group“ personalo politikos uždavinys – užtikrinti darbuotojų saugą, sveikatą ir tinkamas darbo sąlygas.

Išplitus koronaviruso (COVID-19) infekcijai, „Vilvi Group“ įmonės, siekdamos apsaugoti darbuotojus nuo viruso keliamos grėsmės, nuolat stebi jų sveikatą (du kartus per pamainą matuojama kūno temperatūra ir užtikrinama, kad dirbtų tik tie darbuotojai, kurie neturi ūmių

viršutinių kvėpavimo takų ligų). Visuose gamybos ir administracijos patalpose atliekamas dažnas valymas, patalpos reguliariai vėdinamos, kas dvi valandas vykdoma dažnai liečiamų paviršių dezinfekcija. Po kiekvienos pamainos patalpos papildomai dezinfekuojamos mobiliais dezinfekcinio skysčio rūko generatoriais. Patalpose taikomi griežčiausi higienos reikalavimai, reguliuojami darbuotojų srautai gamybinėse ir buitinėse patalpose, apribojami nebūtinai tarpusavio kontaktai, nuolat dėvimos apsauginės veido kaukės ir kitos asmens apsaugos priemonės, laikomasi saugios distancijos.

Įmonė ėmėsi iniciatyvos ir savo lėšomis reguliariai tikrina darbuotojus, ar jie neserga COVID-19, kad galėtų laiku imtis prevencinių veiksmų koronaviruso sukeltos infekcijos išplitimui sustabdyti. Taip pat buvo organizuojamas darbuotojų instruktavimas ir mokymai, siekiant kontroliuoti naujų reikalavimų vykdymą, išsiaiškinti darbuotojų galimus kontaktus su COVID-19 sergančiais ar saviizoliacijoje esančiais asmenimis ir išdėstyti veiksmus gamybos procesų pertvarkymui pasireiškus koronaviruso infekcijai. Žinant, kad šiuo metu efektyviausia apsauga nuo COVID-19 ir jos atmainų yra vakcinacija, „Vilvi group“ įmonėse buvo organizuotas nepasiskiepijusių darbuotojų skiepijimas, jau pasiskiepijusiems – skiepijimas sustiprinančiąja doze. „Vilvi group“ įmonėse dėl persirgimų arba skiepų imunizuotų darbuotojų dalis sudaro apie 97 proc.

Darbų saugos ir sveikatos specialistas nuolat stebi ir užtikrina, kad darbo vietos atitiktų saugumo ir sveikatos reikalavimus pagal teisės aktus ir normas.

„Vilvi Group“ 2021 m. užfiksuoti 13 nelaimingų atsitikimų. Visi jie buvo lengvi ir nesukėlė sunkių kūno sužalojimų ar pasekmių darbuotojams. Siekiant apsaugoti darbuotojus nuo rizikos pakartotinai susižaloti, atlikti papildomi darbuotojų instruktavimai darbo vietoje, įrengti apsauginiai įtaisai.

2021 m. organizuotos civilinės saugos funkcinės pratybos tema: „Atsakingų darbuotojų veiksmai, kilus gaisrui kompresorinėje“. Pratybų metu buvo modeliuojami atsakingų darbuotojų veiksmai ekstremalaus įvykio įmonėje atveju.

2021 m. profesiniuose privalomuose mokymuose dalyvavo 382 darbuotojai (žr. lentelę).

| Eil. Nr. | MOKYMO PROGRAMA | AB VILKYŠKIŲ PIENINĖ | AB KELMĖS PIENINĖ | UAB „KELMĖS PIENAS“ | AB „MODEST“ | VISO |
|----------|---|----------------------|-------------------|---------------------|-------------|------|
| 1. | Darbų, kuriems nepakanka instruktuojant suteiktų žinių, kad darbuotojai galėtų saugiai dirbti ir nebūtų pakenkta jų sveikatai, mokymas. | 36 | | 30 | 81 | 147 |
| 2. | Privalomųjų higienos įgūdžių mokymas. | 52 | | 44 | 17 | 113 |
| 3. | Slėginių indų operatoriaus mokymas. | | | | 2 | 2 |
| 4. | Pavojingų medžiagų vamzdinių priežiūros meistro mokymas. | | | 1 | | 1 |
| 5. | Kėlimo įrenginių priežiūros meistrų mokymas (peratestavimas). | | | | 1 | 1 |
| 6. | Darbuotojo, dirbančio šuliniuose ir kituose požeminiuose statiniuose, uždaroje talpyklose, mokymas. | | | 22 | | 22 |
| 7. | Šaldymo kompresoriaus priežiūros meistro mokymas. | | | 1 | | 1 |
| 8. | Darbuotojo, dirbančio kroviniu liftu, keltuvu pakartotinis atestavimas. | | | 5 | 1 | 6 |
| 9. | Kėlimo kranų darbų vadovo mokymas (peratestavimas). | 1 | | | 1 | 2 |

| Eil. Nr. | MOKYMO PROGRAMA | AB VILKYŠKIŲ PIENINĖ | AB KELMĖS PIENINĖ | UAB „KELMĖS PIENAS“ | AB „MODEST“ | VISO |
|----------|--|----------------------|-------------------|---------------------|-------------|------------|
| 10. | Vartotojų degiųjų dujų sistemas eksploatuojančio darbininko mokymas (peratestavimas). | | 12 | | | 12 |
| 11. | Asmens, atsakingo už vartotojo degiųjų dujų sistemos eksploatavimą, mokymas. | | 12 | | | 12 |
| 12. | Technologinių, dujas deginančių, įrenginių operatoriaus mok.v.k. 260071307 | | 12 | | | 12 |
| 13. | Automatizuotų katilų, kūrenamu dujomis ir skystu kuru operatoriaus mokymai. | | | | 2 | 2 |
| 14. | Darbuotojų, dalyvavusių pagal padalinių vadovų 8 val. neformaliojo mokymo programą. | | | | 2 | 2 |
| 15. | Nuo žemės valdomų tiltinio tipo kranų operatoriaus mokymai. | 8 | | | 9 | 17 |
| 16. | Darbuotojų, atliekančių krovinių kėlimą mechaniniais, savaeigiais krautuvais mokymai. | 12 | | | | 12 |
| 17. | Darbuotojo, dirbančio aukštalipio darbus, mokymas. | 6 | | | | 6 |
| 18. | Darbuotojo, (AK) vykdančio darbus el. įrenginiuose, mokymas. | | | | 1 | 1 |
| 19. | Elektros darbuotojo, eksploatuojančio darbus įrenginiuose iki 1000V (VK), mokymas. | 5 | | | | 5 |
| 20. | Darbuotojų, atliekančių su krovinių kėlimo mechaniniais, iš jų savaeigiais krautuvais, mokymas pagal neformaliąją mokymo programą. | | | 1 | 5 | 6 |
| | Viso: | 120 | 36 | 104 | 122 | 382 |

Kiekvienais metais darbuotojai turi galimybę nemokamai pasitikrinti sveikatą, regėjimą, pasiskiepyti nuo gripo. 2021 m. 302 darbuotojų aktyviai naudojosi šiomis galimybėmis, kurių bendra vertė sudarė beveik 37 tūkst. Eurų.

*153 darbuotojų pasinaudojo kitomis sveikatos ir sveikatingumo palaikymo paslaugomis.
110 darbuotojų paskiepyti nuo gripo.
39 darbuotojams atlikti sveikatos tikrinimai.*

„VILVI Group“ yra rūpinamasi ne tik fizine, bet ir emocine darbuotojų sveikata. Įvertinus pandemijos daromą įtaką darbuotojų emocinei būklei, kuomet patiriama daugiau įtampos, streso, neapibrėžtumo jausmo, susiduriama su darbo organizavimo iššūkiais, gyvo bendravimo trūkumu - 2021 m. buvo suorganizuoti vidiniai „Emocijų ir streso valdymo“ mokymai, kuriuose sudalyvavo 130 administracijos darbuotojų. Darbuotojai mokėsi, kaip atpažinti ir valdyti kylančias emocijas, gebėti taikyti streso įveikimo bei atsipalaidavimo metodus, priimti ir valdyti pokyčius, ugdyti sąmoningumą.

Darbuotojų profesinis tobulėjimas

„Vilvi Group“ daug dėmesio skiria darbuotojų kompetencijų ugdymui. Kiekvienais metais atsižvelgiant į grupės tikslus ir darbuotojų kompetencijos atitikimą sudaromi darbuotojų ugdymo planai. Ypač daug dėmesio skiriama pagrindinių profesijų mokymams, užtikrinantiems efektyvų ir kokybišką darbą, klientų aptarnavimą bei darbo saugą. Įmonėje taip pat įsteigta knygų biblioteka, kurioje darbuotojai gali rasti profesinės, motyvacinės bei grožinės literatūros. 2019 m. startavo Karjeros valdymo sistemos (KVS) projektas, kurio imtis – daugiau nei 200 administracijos darbuotojų. Projekto tikslas – įvertinti esamų darbuotojų perspektyvumą siekiant karjeros įmonių grupės viduje.

Darbuotojai dalyvauja bendruose mokymuose įmonių viduje ir išorinių tiekėjų organizuojamuose seminaruose bei konferencijose. 2021 m. darbuotojai dalyvavo tiek bendros kompetencijos, lyderystės didinimo, tiek privalomuose profesinei kompetencijai mokymuose.



*171 darbuotojas dalyvavo bendrųjų kompetencijų ugdymo mokymuose.
Specialistų mokymams buvo skirtos 2300 valandos (vidutiniškai 19 val. vienam specialistui).
Vadovų mokymams buvo skirtos 2827 valandos (vidutiniškai 35 val. vienam vadovui).*

BENDRUOMENĖS



PAGRINDINĖS VEIKLOS KRYPTYS IR PRINCIPAI

„Vilvi Group“ – aktyvi bendruomenės narė. Įgyvendinant atsakingo verslo principus socialinėje srityje, AB Vilkyškių pieninė bendradarbiauja su vietos bendruomenėmis ir plačiąja visuomene, siekiant užtikrinti žmogaus teisių apsaugą, stiprinti ryšius tarp verslo ir akademinės bendruomenės, prisidėti prie jaunimo užimtumo ir karjeros galimybių stiprinimo.

Parama bendruomenės ir įvairioms iniciatyvoms pagal iš anksto nustatytus kriterijus yra teikiama kaip papildoma socialinės atsakomybės įgyvendinimo priemonė, kuri prisideda prie partnerysčių stiprinimo ir prioritetų įgyvendinimo.

VEIKLOS

Jaunimo orientavimo karjerai skatinimas

„Vilvi Group“ įmonės darbuotojai noriai dalinasi savo kompetencijomis bei žiniomis. Iki pandemijos buvo organizuojami profesinio informavimo bei karjeros planavimo pristatymai, pažintinės ekskursijos į gamyklas. Ypatingas dėmesys skiriamas labiausiai trūkstamos inžinerinės krypties atstovams.

Bendrovė aktyviai bendradarbiauja su mokymo įstaigomis: sudaromos sąlygos aukštųjų ir profesinių mokyklų studentams pritaikyti teorines žinias bei įgyti praktinių įgūdžių atliekant 2-3 mėnesių praktiką, taip gerinant jaunimo užimtumo galimybes. Susipažinimas su darbu gamybinėje įmonėje moksleiviams ir absolventams prisideda prie labiau informuoto karjeros kelio pasirinkimo. Bendrovei tai leidžia ilgalaikėje perspektyvoje sutrumpinti labiausiai trūkstamų pareigybių darbuotojų pritraukimo bei atrankos procesą, todėl yra diegiamos praktikantų programos.

5 asmenys 2021 m. atliko praktiką.

Bendruomeniškumo stiprinimas ir parama

„Vilvi Group“ skatina bei vysto bendruomeniškumą – remia ir dalyvauja kultūriniuose, edukaciniuose renginiuose, kuriuose organizuojamos pramogos, edukacinės veiklos tiek suaugusiems, tiek vaikams. Tokiu būdu prisidedame prie aktyvesnio socialinio gyvenimo apskrityje, stiprinami tarpusavio ryšiai, bendradarbiavimas.

2021 m. suteikta virš 15 tūkst. eurų vertės parama produktais, finansiškai, kitomis priemonėmis vaikų gerovės, kultūros, sporto ir vietinių bendruomenių stiprinimui.

Glaudžiai bendradarbiaujant, jau daug metų finansiškai ir produktais remiame ne tik Vilkyškių, bet ir Pagėgių, Tauragės, Kelmės miestų bendruomenes: 2021 m., kaip ir 2020 m., parama produktais buvo skirta Lietuvos Samariečių bendrijai, Tauragės krepšinio klubui ir kt. Daugelį metų įmonių grupės remiama Pagėgių mokykla, Pagėgių krašto šventė, Vilkyškių ir Pagėgių miestelių šventės.

Pernai rėmėme: VDU Žemės ūkio akademijos paramos fondą „Pagalba regionų jaunimo studijoms“. Fondo tikslas – jaunuoliams, kilusiems iš regionų, turintiems motyvacijos studijuoti žemės ūkio mokslus, padėti ir suteikti galimybę įstoti į akademiją. Taip ugdyti, mokslinti, tobulinti regione agroverslo bendruomenę ir auginti profesionalius partnerius arba būsimus kolegas.

Bendradarbiavimas su krepšinio komanda „Žalgiris“

Puoselėjant sportą ir atsigręžiant į lietuviškas tradicijas, „VILVI Group“ nuo 2009 m. remia Kauno „Žalgirio“ krepšinio komandą. Ilgametė ir tvari partnerystė jau tapo neatsiejama abiejų prekės ženklų dalimi. „VILVI Group“ ir „Žalgirio“ bendradarbiavimas pastebimas ir per rungtynes – žiūrovus arenoje nuolat linksmina vienas iš „Vilkyškių“ prekių ženklo simbolių juodas katinas, nuolat vyksta įvairūs partnerių konkursai. Įmonių grupė prisideda prie turnyrų organizavimo, o darbuotojai palaiko „Žalgirio“ komandą kiekvienose rungtynėse.





AB Vilkyškių pieninė

Adresas: Prano Lukošaičio g. 14, Vilkyškiai,
Pagėgių sav., LT-99254, Lietuva

Tel.: +370 441 55330

Faksas: +370 441 55242

El. paštas: info@vilvi.eu

Įmonės kodas: 277160980

PVM mokėtojo kodas: LT771609811

KOKYBĖS TELEFONAS: +370 800 20802

