

2024 m. Atlygio ataskaita

Telia Lietuva, AB

Atlygio ataskaita

Ivadas

Ši ataskaita aprašo kaip 2024 metais buvo įgyvendinamos eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo 2020 m. balandžio 28 d. patvirtintos ir 2024 m. balandžio 28 d. naujai suredaguotos Telia Lietuva, AB vadovo ir valdybos narių atlygio politikos (toliau – „Politika“) gairės. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu Politika yra viešai paskelbta Bendrovės tinklalapyje internete adresu <https://www.telia.lt/apie-mus/valdymas>.

Ši ataskaita yra parengta remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo reikalavimais. Ataskaitoje pateikiama informacija apie Bendrovės vadovo ir valdybos narių atlygį 2024 metais.

Informacija apie pagrindiniams Bendrovės vadovams išmokėtą atlygį yra pateikta Bendrovės finansinių ataskaitų už 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 27-oje pastaboje „Sandoriai su susijusiomis šalimis“.

Informacija apie Atlygio komiteto veiklą 2024 m. yra pateikta Bendrovės 2024 m. metinės ataskaitos dalyje „Bendrovės valdymas“.

Sprendimą dėl valdybos narių atlygio kiekvienais metais priima eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas..

Pagrindiniai 2024 m. pokyčiai

2024 m. Bendrovės pajamos padidėjo 3,1 proc. – iki 491,1 mln. eurų (2023 m. – 476,6 mln. eurų), EBITDA padidėjo 5,2 proc. – iki 173,7 mln. eurų (2023 m. – 165,2 mln. eurų), o laikotarpio pelnas padidėjo 12,6 proc. – iki 71,6 mln. eurų (2023 m. – 63,6 mln. eurų). Per metus Bendrovės akcijų kaina ir įmonės rinkos kapitalizacija sumažėjo 5,4 procento.

Bendrovės pasiekimai 2024 m. yra apibendrinti Bendrovės 2024 m. metinės ataskaitos dalyje „Vadovybės ataskaita“.

Atlygio principai

Bendrovės atlygio sistemos modelis atitinka ir yra suderintas su Bendrovės strategija, ilgalaikiais tikslais ir interesais, įskaitant tvarumo tikslus, kaip nurodyta toliau::

- atlygio sistema Bendrovėje grindžiama sąžiningumu ir atitiktimi priskirtoms atsakomybėms ir demonstruojamiems gebėjimams, užtikrina ilgalaikių ir trumpalaikių veiklos rezultatų kriterijų pusiausvyrą;
- sėkmingas Politikos įgyvendinimas užtikrina Bendrovei galimybę pritraukti, motyvuoti ir išlaikyti geriausius darbuotojus ir tuo pačiu įgyvendinti Bendrovės verslo strategijas bei siekti ilgalaikių Bendrovės interesų;
- užtikrina, kad sutarčių sąlygos ir visi atliekami mokėjimai būtų sąžiningi asmens ir Bendrovės atžvilgiu, kad nebūtų atlyginama už nepasiektus veiklos rezultatus ir kad būtų visiškai pripažįstamas įsipareigojimas mažinti nuostolius.

Vadovo atlygio principai

Politikoje numatyta, kad Bendrovės vadovo individualaus atlygio paketą sudaro: :

- 1) fiksuotas atlygis,
- 2) kintamasis atlygis, išmokamas atsižvelgiant į Bendrovės finansinius rezultatus ir vadovo asmeninius veiklos rezultatus; ir
- 3) kitos naudos.

Vadovo atlygiui netaikomi jokie atidėto mokėjimo mechanizmai, jeigu Bendrovė ir vadovas tarpusavyje nesusitaria kitaip. Kintamojo atlygio vadovui suma negali būti didesnė kaip 50 proc. vadovo metinio darbo užmokesčio. Bendrovė pagal rinkos praktiką teikia kitas naudas ir programas, kurios tam tikru metu gali keistis. Vadovas turi teisę į Bendrovės automobilį, sveikatos ir medicinines priežiūros paslaugas ir kt. Premijų ir kitos išlaidos, susijusios su šiomis naudomis, gali sudaryti ne daugiau kaip 10 proc. fiksuotojo metinio darbo užmokesčio.

Informacija apie Telia Lietuva, AB vadovo atlygį 2024 m. (eurais):

Vardas, pavardė	Fiksuotas atlygis	Kintamasis atlygis	Kitos naudos	Atlygis iš viso	Darbdavio įmoka	Dienpinigiai
Giedrė Kaminskaitė-Salters	279 696	114 293	7 743	401 732	7 111	2 459

Palyginamoji informacija apie atlygio ir Bendrovės veiklos rezultatų pokyčius (tūkst. eurų):

	2020 m.	Pokytis	2021 m.	Pokytis	2022 m.	Pokytis	2023 m.	Pokytis	2024 m.
Bendrovės vadovo atlygis	561	-46 (-8,3%)	515	-62 (-11,9%)	453	-175 (-38,6%)	278	+124 (+44,7%)	402
Laikotarpio pelnas	55 914	+894 (+1,6%)	56 808	-410 (-0,7%)	56 398	+7 196 (+12,8%)	63 594	+8 025 (+12,6%)	71 619
Vidutinis darbuotojo atlygis (Eur)	1 864	+240 (+12,9%)	2 104	+253 (+12,0%)	2 357	+245 (+10,4%)	2 602	+248 (+9,5%)	2 850

Atlygio ataskaita

Vadovo atlygis 2024 metais

2024 m. buvo laikomasi Politikoje numatytų vadovo atlygio principų ir nebuvo priimta sprendimų dėl kurių būtų nukrypta nuo šių principų. Taip pat nebuvo pagrindo reikalauti grąžinti atlygį.

Bendrovės vadovo kintamąjį atlygį (metinę premiją) už 2023 m. Bendrovės veiklos rezultatus 2024 m. patvirtino valdyba. Jis sudarė 41 proc. Bendrovės vadovo fiksuotojo metų atlygio.

Kitas naudas (pajamas natūra) sudarė automobilis ir kita. Kitos naudos sudarė 2,8 proc. vadovo fiksuotojo atlygio. Pagal įstatymą, darbdavio įmoka į Socialinio draudimo fondą 2024 m. sudarė 1,77 proc. atlygio. Bendrovė neturi su akcijomis susijusių skatinimo planų skirtų Bendrovės vadovui.

Bendrovės vadovui tomis pačiomis sąlygomis kaip ir kitiems Bendrovės darbuotojams yra siūlomas standartinis naudų paketas, į kurį įeina papildomas darbuotojo sveikatos draudimas, dalyvavimas (pasirinktinai) trečios pakopos pensijų kaupimo programoje ir kita. 2024 m. Bendrovė į Giedrės Kaminskaitės-Salters trečios pakopos pensijų kaupimo fondą pervedė 8 007 eurus.

Valdybos narių atlygio principai

Politika numato, kad akcininkų susirinkimo sprendimu valdybos nariai gali gauti išmokas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka. Valdybos nariai, kurie yra „Telia Company AB“, kontroliuojančios 88,15 proc. Bendrovės akcijų, darbuotojai, gauna atlygį pagal darbo sutartis, pasirašytas su jų atitinkamais darbdaviais.

Bendrovė tokiems valdybos nariams nemoka jokių kitų papildomų išmokų (tantjemų) už jų, kaip valdybos narių, darbą. Bendrovė moka atlygį tik nepriklausomiems valdybos nariams, kurie gauna fiksuotą metinę išmoką. Tokios išmokos tikslią sumą nustato akcininkų susirinkimas, tvirtindamas pelno paskirstymą. Tokios išmokos nelaikomos su darbo santykiais susijusiomis pajamomis – tai yra išmokos už valdybos narių veiklą (tantjemos). Išmokos valdybos nariams nustatomos pagal atitinkamą panašių bendrovių informaciją (rinkos lyginamąjį indeksą).

Valdybos narių atlygis 2024 metais

Remiantis Politikos nuostata, jog valdybos nariams dirbantiems didžiausioje Bendrovės akcininkėje įmonėje „Telia Company AB“ papildomos išmokos iš Bendrovės nėra mokamos, eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas 2024 m. balandžio 26 d. nusprendė, kad tantjemos (metinės išmokos) už 2023 m. skiriamos tik dviem nepriklausomiems valdybos nariams – Ledaui Iržikevičienei ir Mindaugui Glodui – po 18,5 tūkst. eurų, iš viso – 37 tūkst. eurų. Jokių kitų išmokų ar atlygio Bendrovė valdybos nariams neskyrė.

Informacija apie Telia Lietuva, AB valdybos narių atlygį 2024 m. (eurais):

Valdybos nario vardas, pavardė	Audito komiteto narys	Atlygio komiteto narys	„Telia Company“ darbuotojas	Nepriklausomas valdybos anrys	Metinė išmoka (tantjemos)	Kitos išmokos
Dan Strömberg (iki 2024-04-25)	-	-	-	-	-	-
Stefan Backman (nuo 2024-04-26)	-	-	X	-	-	-
Claes Nycander	-	X	X	-	-	-
Agneta Wallmark (iki 2024-09-20)	X	-	X	-	-	-
Hannu-Matti Mäkinen	X	X	X	-	-	-
Leda Iržikevičienė	X	-	-	X	18 500	-
Mindaugas Glodas	X	X	-	X	18 500	-

Iki 2023 m. rugpjūčio Dan Strömberg buvo „Telia Company AB“ vyresnysis viceprezidentas – Lietuvos, Estijos ir Danijos (LED) padalinio vadovas. 2024 m. spalio 4 d. Hannu-Matti Mäkinen išrinktas į Audito komitetą pakeisti iš valdybos ir Audito komiteto dėl išėjimo į pensiją atsistatydinusią Agnetą Wallmark.