



**The complete proposals as per March 22, 2024, for
the Annual General Meeting of Tivoli A/S
Tuesday, April 23, 2024, at 13.30 CEST.**

Re 1. The board of directors' report on the company's activities in the past year.

The board of directors proposes that the board of directors' report on the company's activities in the past year is noted by the general meeting.

Re 2. Submission of annual report for approval.

The board of directors proposes that the general meeting approves the company's annual report for 2023.

The annual report is available at www.tivoli.dk

Re 3. Resolution on the use of profits and coverage of loss in accordance with the approved annual report.

Tivoli's result after taxes for 2023 was a profit of DKK 86.3 million. The board of directors recommends that a dividend of 25% of the result after tax be distributed, corresponding to DKK 21.6 million, which corresponds to DKK 3.77 per share for a shareholding of a nominal value of DKK 10.

Re 4. Any proposals from the board of directors or shareholders

4a) Proposals by the board of directors for amendments to the articles of association:

The board of directors proposes that Article 6 section 3 regarding dividend coupons is deleted, as dividend coupons are not used by the company. Article 6 will then have the wording indicated in Appendix 1.

The board of directors proposes that Article 7 be amended accordingly in accordance with the proposal to amend Article 6 so that references to dividend coupons are deleted. Article 7 would then have the following wording indicated in Appendix 1.

As a result of the discussions at last year's ordinary general meeting regarding the voting rules for shareholder proposals, the Board of Directors proposes that amendments be made to Article 17 of the Articles of Association so that the quorum requirement for the adoption of proposals submitted by persons other than the Board of Directors is deleted. Article 17 will then have the wording indicated in Appendix 1.

Finally, the board of directors proposes an amendment to Article 22, where it proposes to delete the reference to the date of adoption of the amendment to the financial year. Article 22 will then have the wording indicated in Appendix 1.

Articles of Association with the proposed amendments incorporated are attached as Appendix 1.

4b) The board of directors' proposal for approval of the remuneration policy



The board of directors submits Tivoli's remuneration policy for approval by the general meeting, as it is a requirement under the Danish Companies Act that shareholders vote on the remuneration policy at least every four years. The board of directors does not propose any changes to the current remuneration policy.

The remuneration policy is attached as Appendix 2.

4c) Proposal to approve the remuneration of the board of directors for 2024.

The board of directors proposes that the remuneration for the members of the board of directors (the base remuneration has been 175.000 kr. since 2016) for 2024 be set at DKK 190,000 for ordinary members, DKK 332.500 for the Deputy Chairman (1.75 times the base remuneration) and DKK 570,000 for the Chairman of the board (3 times the base remuneration).

4d) Shareholder Michael Bjørn Hansen's proposal to extend the shareholder card for shareholders with 150 shares

Shareholder Michael Bjørn Hansen proposes that shareholders with 150 shares can access a shareholder card with the same benefits as a Wild Card.

As promised at Tivoli's Annual General Meeting in 2023, the Board of Directors has thoroughly evaluated the current shareholder benefits in order to assess whether there are grounds for adjustments to the current scheme. Today, shareholders with a shareholding of at least 100 shares get access to a shareholder pass with access for the cardholder and a companion. In addition, shareholders with a shareholding of at least 100 shares have the opportunity to buy Tivoli Passes at a 15% discount.

The board of directors finds that the current benefits connected to a shareholding of 100 shares are appropriate in relation to Tivoli's business. Extending the benefits to shareholders with 150 shares or more would only benefit the few. On the other hand, the board of directors has decided to extend the discount scheme so that shareholders with 100 shares or more also receive a 15% discount on ride passes. The board of directors therefore recommends that shareholders vote against Michael Bjørn Hansen's proposal.

Re 5. Presentation of remuneration report for an advisory vote.

Tivoli has prepared a remuneration report, which pursuant to applicable legislation is presented to the general meeting for an advisory vote. The remuneration report has been prepared in compliance with applicable rules and corporate governance recommendations and with a view to further enhance the transparency of the remuneration reporting. The report covers remuneration which has been awarded or has fallen due during the financial year 2023 to Tivoli's board of directors and executive team. The executive team includes members of executive management registered as such with the Danish Business Authority during 2023. The board of directors proposes that the general meeting approves the remuneration report at the advisory vote.

The remuneration report is available at www.tivoli.dk.

Re 6. Election of members to the board of directors.

6a) The board of directors proposes re-election of the board of directors

The board of directors proposes that Tom Knutzen, Claus Gregersen, Gregers Wedell-Wedellsborg and Marie Nipper are re-elected as members of the board of directors.



Tom Knutzen

Born in 1962

Cand.merc.

Chairman of the board of directors since 2018.

Joined the board of directors in 2017, dependent.

Re-elected to the board of directors in 2023, election period expires in 2024.

Management positions

- ❖ Chairman of the board of directors of FLSmidth & Co. A/S.
- ❖ Deputy chairman of Givaudan S.A., Switzerland.
- ❖ Member of the board of Jeudan A/S.
- ❖ Member of the board of Jungbunzlauer Suisse AG, Switzerland.

Special abilities

- ❖ Board experience from private companies.
- ❖ Management experience from both Danish and international companies - including CEO of Jungbunzlauer Suisse AG, Switzerland, and Danisco A/S and CEO and CFO of NKT Holding A/S, respectively.
- ❖ Experience in technology-intensive, global Business-to-Business production companies and the financial sector.
- ❖ Strategy development, organizational development, financial management and value creation through restructuring of corporate portfolios.

Claus Gregersen

Born in 1961

HD Financing

Joined the board of directors in 2018.

Re-elected to the board of directors in 2023, election period expires in 2024.

Management positions

- ❖ CEO of Chr. Augustinus Fabrikker A/S and CAF Invest A/S.
- ❖ Chairman of Skandinavisk Holding A/S, Skodsborg Sundhedscenter A/S, Kurhotel Skodsborg A/S, Rungsted Sundpark A/S, Skodsborg Sundpark A/S, The Scandinavian ApS and STG's Gavefond.
- ❖ Member of the board of STG A/S, Fritz Hansen A/S, Jeudan A/S, Gyldendal A/S, Søren Gyldendal Foundation, Axcel Future and Active Owners Denmark.

Special abilities

- ❖ Board experience from private, international and public companies, including Vækstfonden, Nasdaq OMX and Finansiell Stabilitet A/S.
- ❖ Management experience from Danish and international companies, i.a. CEO of Alfred Berg Copenhagen and London, Head of Equities ABN Amro, EMEA and CEO of Carnegie Investment Bank, Copenhagen.
- ❖ Operations, capital market, strategy development as well as risk management experience.

Gregers Wedell-Wedellsborg

Born in 1972

Cand.scient.pol., Copenhagen University

Master in Public Administration, Harvard University

Captain of the Reserve, the Royal Life Guards



Deputy chairman of the board of directors since 2022.

Joined the board of directors in 2023, election period expires in 2024.

Management positions

- ❖ CEO of Matas A/S.
- ❖ Chairman of six subsidiaries of Matas A/S.
- ❖ Chairman of Gyldendal A/S.
- ❖ Board member of Vallø Stift and Dansk Erhverv.

Special abilities

- ❖ Board experience from companies within retail, technology, media, technology, as well as commercial foundations and interest groups.
- ❖ Management experience from commercial companies, including Matas A/S; Coop Danmark A/S with responsibility for SuperBrugsen, Kvickly, Dagli'Brugsen, Irma and Coop Ejendomme; TV2 Danmark and Berlingske Media.
- ❖ Strategic management and business development, digital transformation, media/communication and consumer/retail.
- ❖ Management of listed companies.

Marie Nipper

Born in 1979

Mag. Art.

Joined the board of directors in 2023, election period expires in 2024.

Management positions

- ❖ Director ARKEN Museum of Modern Art.
- ❖ Chair of the executive board of HAUT.
- ❖ Board member Bikubenfonden.

Special abilities

- ❖ Management experience of cultural institutions, i.a. Copenhagen Contemporary, Tate Liverpool and ARoS Aarhus Art. Museum.
- ❖ Large national and international network.
- ❖ Competences within art, culture, innovation of art, strategy development, audience development and cultural and commercial partnerships.

6b) Shareholder proposal for board membership

The board of directors has received a proposal from shareholder Ida Rasmussen proposing expansion of the board of directors from 4 to 5 members and new election of Ida Rasmussen to the board of directors. The board of directors has not received any information about Ida Rasmussen's management duties in commercial companies. The board of directors does not support the shareholder proposal.

Re 7. Election of auditors.

The board of directors proposes election of Deloitte as auditor of the company. The board of directors proposes that Deloitte's tasks also include the disclosure of a sustainability reporting statement in the management report. The proposal of the board of directors has been made in accordance with the recommendation of the audit committee. The audit committee has not been influenced by third parties and has not been subject to any agreement with a third party that limits the general meeting's election to certain auditors or audit firms.



- o -

Copenhagen, 22 March 2024
The board of directors
Tivoli A/S

Navn og formål

§ 1. Selskabets navn er Tivoli A/S.

§ 2. Selskabets formål er at drive forlystelses- og underholdningsvirksomhed, impresariovirksomhed, hotelvirksomhed, ejendomsudlejning, restaurationsdrift, rådgivning og teknisk bistand om etablering og drift af forlystelsesparker og lignende samt hermed beslægtet virksomhed. Selskabet kan udøve denne virksomhed gennem besiddelse af aktier i andre selskaber.

Kapital og aktier

§ 3. Selskabets aktiekapital udgør 57.166.600 kr.

§ 4. Selskabets aktier lyder på 10 kr. Hvert aktiebeløb på 10 kr. giver én stemme.

§ 5. Selskabets aktier skal udstedes på navn samt noteres på navn i selskabets ejerbog.

Aktierne er omsætningspapirer, og der gælder ingen indskrænkninger i aktiernes omsættelighed.

Ingen aktionær er forpligtet til at lade sine aktier indløse helt eller delvis.

Ingen aktier har særlige rettigheder.

§ 6. Selskabets aktier udstedes gennem og registreres i værdipapircentralen, VP Securities A/S, CVR-nr. 21 59 93 36. Aktieudbytte udbetales på grundlag af registreringen efter de herom fastsatte regler. Dispositioner over aktierne og deltagelse i kapitaludvidelser med fortegningsret kan kun ske efter aktiernes forudgående registrering.

Rettigheder vedrørende aktierne skal anmeldes til værdipapircentralen, VP Securities A/S, CVR-nr. 21 59 93 36. Selskabet indestår ikke for gyldigheden af noterede transporter.

~~Udbyttekuponer til aktiebrev, der ikke er anmeldt til registrering i værdipapircentralen, VP Securities A/S, CVR-nr. 21 50 93 36, taber deres gyldighed 3 år fra forfaldsdagen. Det ikke hævede udbytte tilfalder selskabets reserver efter bestyrelsens nærmere bestemmelse.~~

Ejerbogen føres af VP Securities A/S, CVR-nr. 21 59 93 36. Ejerbogen er ikke tilgængelig for aktionærerne.

§ 7. Aktier, der ikke er anmeldt til registrering i værdipapircentralen, VP Securities A/S, CVR-nr. 21 59 93 36, ~~samt dertil hørende udbyttekuponer,~~ kan mortificeres uden dom efter den til enhver tid herom gældende lovgivning. Mortifikation iværksættes på begæring og bekostning af den, der angiver sig som ejer af vedkommende aktie ~~eller udbyttekupon.~~

Generalforsamlinger

§ 8. Selskabets generalforsamlinger afholdes i København. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år inden fire måneder efter regnskabsårets udløb.

Bestyrelsen kan beslutte, at en generalforsamling afholdes fuldstændig elektronisk i overensstemmelse med gældende regler herom. Deltagelse i en elektronisk generalforsamling skal enten ske via internettet, telefon, videokonference eller anden form for medie med

tilsvarende funktioner, som giver selskabets aktionærer mulighed for at deltage i, ytre sig samt stemme på den elektroniske generalforsamling. Nærmere oplysning om fremgangsmåden for elektronisk fremmøde og deltagelse, herunder tekniske krav og krav til behørig identifikation, vil i givet fald blive fremlagt på selskabets hjemmeside og i indkaldelsen for den pågældende generalforsamling.

Generalforsamlinger indkaldes af bestyrelsen med mindst tre ugers og højst fem ugers varsel ved bekendtgørelse indrykket på selskabets hjemmeside samt ved almindeligt brev eller e-mail til alle i ejerbogen noterede aktionærer, der har fremsat begæring herom. Indkaldelsen skal indeholde tid, sted og dagsorden for generalforsamlingen samt angive det væsentligste indhold af eventuelle forslag til vedtægtsændringer. Endvidere skal indkaldelsen indeholde: (i) en beskrivelse af aktiekapitalens størrelse og aktionærernes stemmeret, (ii) en tydelig og nøjagtig beskrivelse af de procedurer aktionærerne skal overholde for at kunne deltage i og afgive deres stemme på generalforsamlingen, jf. selskabslovens § 97, stk. 2, (iii) registreringsdatoen, jf. selskabslovens § 84, stk. 1, med en tydeliggørelse af, at kun personer, der på denne dato er aktionærer, har ret til at deltage i og stemme på generalforsamlingen, (iv) angivelse af hvor og hvordan den komplette uforkortede tekst til de dokumenter, der skal fremlægges på generalforsamlingen, herunder dagsorden og de fuldstændige forslag kan fås samt (v) angivelse af selskabets hjemmeside, hvor de oplysninger, der er nævnt i § 9, vil blive gjort tilgængelige.

Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når bestyrelsen finder det hensigtsmæssigt, eller på begæring af selskabets revisorer eller af aktionærer, der ejer 5 % af aktiekapitalen. Begæringen skal indgives skriftligt til bestyrelsen og indeholde en angivelse af emnerne, der ønskes

behandlet på generalforsamlingen. Denne skal indkaldes inden fjorten dage efter begæringens modtagelse.

§ 9. Senest 3 uger før enhver generalforsamling skal følgende oplysninger gøres tilgængelige på selskabets hjemmeside: (i) indkaldelsen, (ii) det samlede antal aktier og stemmerettigheder på datoen for indkaldelsen, (iii) de dokumenter, der skal fremlægges på generalforsamlingen, herunder for den ordinære generalforsamlings vedkommende revideret årsrapport, (iv) dagsordenen og de fuldstændige forslag og (v) formularer til stemmeafgivelse ved brev og fuldmagt.

§ 10. Enhver aktionær har ret til at få et bestemt emne behandlet på generalforsamlingen, såfremt han skriftligt fremsætter krav herom over for bestyrelsen senest 6 uger før generalforsamlingens afholdelse. Modtages kravet senere end 6 uger før generalforsamlingens afholdelse, afgør bestyrelsen, om kravet er fremsat i så god tid, at emnet kan optages på dagsordenen for generalforsamlingen.

Senest 8 uger før den ordinære generalforsamling offentliggør selskabet datoen for afholdelse af generalforsamlingen samt den seneste frist for aktionærers fremsættelse af krav om optagelse af et bestemt emne på dagsordenen.

§ 11. På den ordinære generalforsamling skal følgende foretages:

1. Bestyrelsens beretning om selskabets virksomhed i det forløbne år.
2. Fremlæggelse af årsrapport til godkendelse.
3. Beslutning om anvendelse af overskud eller dækning af tab i henhold til det godkendte årsregnskab.
4. Eventuelle forslag fra bestyrelse eller aktionærer.

5. Vejledende afstemning om vederlagsrapport.
6. Valg af medlemmer til bestyrelsen.
7. Valg af revisorer.
8. Eventuelt.

§ 12. Møde- og stemmeret på generalforsamlingen tilkommer aktionærer, der senest 1 uge før generalforsamlingen har (i) ladet deres aktier notere i ejerbogen eller rettet henvendelse til selskabet med henblik på indførsel i ejerbogen, og denne henvendelse er modtaget af selskabet, og (ii) anmeldt deres deltagelse i generalforsamlingen senest tre dage før generalforsamlingens afholdelse.

§ 13. Aktionærer med stemmeret har mulighed for at brevstemme. Formularer til brug for stemmeafgivning per brev gøres tilgængelige på selskabets hjemmeside senest 3 uger før afholdelse af generalforsamlingen.

§ 14. Enhver aktionær har ret til at møde ved fuldmægtig og kan i øvrigt give møde sammen med en rådgiver. Fuldmagten, der skal fremlægges, skal være skriftlig og dateret. Selskabet stiller en skriftlig eller elektronisk fuldmagtsblanket til rådighed for enhver aktionær, der er berettiget til at stemme på generalforsamlingen.

§ 15. Generalforsamlingen ledes af en dirigent, der udpeges af bestyrelsen. Dirigenten skal lede generalforsamlingen og sikre, at generalforsamlingen afholdes på en forsvarlig og hensigtsmæssig måde. Dirigenten råder over de nødvendige beføjelser hertil, herunder retten til at tilrettelægge drøftelser, udforme afstemningstemaer, beslutte, hvornår debatten er afsluttet, afskære indlæg og om nødvendigt bortvise deltagere fra generalforsamlingen.

§ 16. Over generalforsamlingens forhandlinger føres en protokol, der underskrives af dirigenten.

Senest 2 uger efter generalforsamlingens afholdelse skal afstemningsresultaterne offentliggøres på selskabets hjemmeside.

§ 17. De på generalforsamlingen behandlede anliggender afgøres ved simpelt stemmeflertal, bortset fra de tilfælde, hvor selskabsloven foreskriver særlige regler om repræsentation eller majoritet.

Til vedtagelse af forslag om ændring af vedtægterne eller om fusionering med andet selskab eller om selskabets opløsning udkræves dog, at beslutningen vedtages af mindst 2/3 såvel af de afgivne stemmer som af den på generalforsamlingen repræsenterede stemmeberettigede aktiekapital.

~~Til vedtagelse af forslag, der ikke er fremsat af eller tiltrådt af bestyrelsen, herunder forslag til vedtægtsændringer, fusion eller selskabets opløsning, kræves, at mindst 2/3 af aktiekapitalen er repræsenteret på generalforsamlingen.~~

Bestyrelse og direktion

§ 18. Selskabet ledes af en af generalforsamlingen valgt bestyrelse på 3-7 medlemmer samt af de medarbejderrepræsentanter, der måtte vælges i henhold til lovgivningens regler herom.

De af generalforsamlingen valgte medlemmer vælges for 1 år ad gangen. Fratrædende medlemmer kan genvælges.

§ 19. Bestyrelsen vælger af sin midte en formand og en næstformand.

Ved stemmelighed er formandens eller i dennes fravær næstformandens stemme udslagsgivende.

Bestyrelsen fastsætter i øvrigt ved en forretningsorden nærmere bestemmelse om udførelsen af sit hverv.

Over forhandlingerne i bestyrelsen føres en protokol, der underskrives af samtlige tilstedeværende bestyrelsesmedlemmer.

§ 20. Bestyrelsen ansætter en eller flere direktører. Ansættes flere direktører, udnævnes en af direktørerne til administrerende direktør. Bestyrelsen bestemmer arbejdsfordelingen mellem direktionens medlemmer.

Tegningsret

§ 21. Selskabet tegnes af bestyrelsens formand eller næstformand i forening med et andet medlem af bestyrelsen, af bestyrelsens formand eller næstformand i forening med en direktør eller af to direktører i forening.

Bestyrelsen kan meddele prokura.

Regnskab og revision

§ 22. Selskabets regnskabsår løber fra 1. januar til 31. december, ~~idet selskabets første regnskabsår efter vedtagelsen på generalforsamlingen i 2008 løber fra 1. april til 31. december 2008.~~

§ 23. Selskabets årsrapport aflægges i overensstemmelse med den til enhver tid gældende årsregnskabslov samt de internationale regnskabsstandarder i henhold til International Financial Reporting Standards (IFRS-forordningen).

§ 24. Selskabets årsrapport revideres af en eller to af generalforsamlingen for et år valgte revisorer, idet selskabet som minimum skal have én statsautoriseret revisor.

Således vedtaget på generalforsamlingen den 8. juli 1843 med senere ændringer,
senest på selskabets ordinære generalforsamling den [23. april 2024]

1 FORMÅL

- 1.1 Nærværende vederlagspolitik for Tivoli A/S (Tivoli) er udarbejdet i overensstemmelse med Selskabslovens § 139 og 139a og anbefalingerne til god Selskabsledelse, som er udarbejdet af Komiteen for god Selskabsledelse.
- 1.2 Denne vederlagspolitik indeholder de overordnede rammer for aflønningen af Tivolis bestyrelse og direktion.

2 OMFANG

- 2.1 Denne politik vedrører aflønningen modtaget af Tivolis bestyrelse og direktion for deres arbejde for Tivoli A/S.

3 DEFINITIONER

- 3.1 Tivoli - dækker alle selskaber under Tivoli A/S.
- 3.2 Bestyrelse og direktion – dækker bestyrelsen og direktionen som er registreret hos Erhvervsstyrelsen.

4 FORMÅL

- 4.1 Det ordnede formål med vederlagspolitikken er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelsen og direktionen samt at sikre at bestyrelsen og direktionens interesser er tilpasset ejernes interesser samt øvrige relevante interessenters interesser.
- 4.2 Aflønningen af bestyrelsen og direktionen er udformet med henblik på, at supportere Tivolis strategiske mål og promovere værdiskabelsen for Tivolis aktionærer.
- 4.3 De specifikke vederlagspakker og incitamentsprogrammer gældende for direktionen, skal være i overensstemmelse med følgende principper:
 - a) Der skal være øvre grænser for den variable del af ledelsens aflønning.
 - b) Der skal være klarhed omkring målemetoder for tildeling af de variable komponenter af vederlag.
 - c) Der skal sikres en sammenhæng og balance mellem aflønningen og selskabets korte- og langvarige interesser, herunder at disse bidrager til gennemførelsen af selskabets strategi, bæredygtighed og langsigtet værdiskabelse samt forholdet mellem de forventede risici og værdiskabelsen for aktionærerne.

5 AFLØNNING AF BESTYRELSEN

- 5.1 Medlemmerne af bestyrelsen aflønnes med et fast årligt honorar, som godkendes på generalforsamlingen. Der er således intet variabelt vederlag til bestyrelsen.
- 5.2 Alle bestyrelsesmedlemmer, hvad enten de er valgt på generalforsamlingen eller af medarbejderne i Tivoli, modtager et årligt basishonorar, der skal være i overensstemmelse med markedspraksis for sammenlignelige børsnoterede selskaber under hensyntagen til de krævede kompetencer, indsats og omfanget af bestyrelsesmedlemmernes arbejde.
- 5.3 Formanden for bestyrelsen modtager 3,0 gange det årlige basishonorar og næstformanden 1,75 gange det årlige basishonorar for deres udvidede opgaver.
- 5.4 Medlemmer af bestyrelsen kan have ret til rimelig rejsegodtgørelse og deltagelse i relevant uddannelse.
- 5.5 I tilfælde af, at et bestyrelsesmedlem påtager sig specifikke ad hoc-opgaver uden for bestyrelsens almindelige arbejde (i overensstemmelse med bestyrelsens forretningsorden), kan medlemmet tilbydes et fast honorar for det udførte arbejde.

5.6 På generalforsamlingen godkendes bestyrelsens honorar for det kommende regnskabsår.

6 VEDERLAG TIL DIREKTIONEN

6.1 Det samlede vederlag.

6.1.1 Det er bestyrelsens vurdering, at en kombination af fast og præstationsbaseret vederlag til direktionen bidrager til selskabets evne til at tiltrække og beholde kompetente nøglemedarbejdere. Direktionen har gennem det variable vederlag et incitament til at skabe merværdi til fordel for selskabets aktionærer og interessenter.

6.1.2 Direktionens ansættelsesvilkår og aflønning aftales mellem den enkelte direktør og bestyrelsen.

6.1.3 Det samlede vederlag for direktionen består af følgende faste og variable vederlagskomponenter:

- a) En fast grundløn inklusive pensionsbidrag ("årlig grundløn").
- b) Et variabelt vederlag bestående af en årlig bonus.
- c) Opsigelse og fratrædelsesgodtgørelse.
- d) Sædvanlige ikke-monetære ansættelsesfordele.

6.1.4 Disse vederlagskomponenter skal skabe en velafbalanceret vederlagspakke, der reflekterer (i) individuelle resultater og ansvar i forhold til etablerede økonomiske og ikke-finansielle mål både på kort og på længere sigt og (ii) selskabets samlede præstation.

6.2 Årlig grundløn

6.2.1 Den årlige grundløn fastlægges med henblik på at give et konkurrencedygtigt vederlag for at tiltrække og beholde medlemmer af direktionen med de krævede faglige og personlige kompetencer. Den årlige grundløn for medlemmer af direktionen skal være i overensstemmelse med markedspraksis og baseret på det enkelte medlems ansvar og ydeevne.

6.2.2 Medlemmerne af direktionen har ret til sædvanlige ikke-monetære fordele såsom firmabil, forsikring, avis, telefoni og internetadgang mv. som godkendt af bestyrelsen. Disse ikke-monetære fordele kan ikke udgøre mere end 10% af grundlønnen.

6.2.3 Medlemmerne af direktionen tilbydes en pensionsordning, der er bidragsbaseret. Pensionsordningen kan ikke udgøre mere end 10% af grundlønnen.

6.3 Variabelt vederlag

6.3.1 Ud over den årlige grundløn kan medlemmerne af direktionen modtage et variabelt vederlag, der skal være baseret på den individuelle præstation og ansvar i forhold til etablerede økonomiske og ikke-økonomiske mål, både på kort og på længere sigt, samt virksomhedens samlede præstation.

6.3.2 Direktionen deltager i et incitamentsprogram indeholdende en årlig kontantbonus. Udformning og implementering af incitamentsordningen skal sikre, at direktionen og aktionærerne er på linje, og at direktionen, i udøvelsen af deres opgaver, understøtter de korte og langvarige interesse for selskabets aktionærer og andre interessenter og bidrager til gennemførelsen af selskabets strategi, bæredygtighed og langsigtet værdiskabelse.

6.3.3 Kontant bonus

6.3.3.1 De enkelte medlemmer af direktionen kan modtage en årlig bonus, der ikke kan overstige 90% af det pågældende medlems grundløn (jf. hele afsnit 6.2.) for det pågældende år.

6.3.3.2 Den kontante bonus er beregnet til at sikre opfyldelse af selskabets kortsigtede og langsigtede mål. Betalingen af bonus, og størrelsen heraf, vil derfor afhænge af opfyldelsen af de mål, der er fastsat af



bestyrelsen fra år til år. Disse mål vil primært vedrøre opnåelsen af selskabets økonomiske resultater og individuelle præstationskriterier, der afspejler og understøtter selskabets kortsigtede og langsigtede mål.

Der benyttes finansielle mål, så som indtjeningsniveau og afkast af investeret kapital samt ikke finansielle mål (kvalitative og kvantitative), så som medarbejdertilfredshed, gæstetilfredshed og KPI'er omkring bæredygtighed.

Disse mål understøtter Tivolis strategi, da Tivoli har behov for et vist indtjeningsniveau for at beskytte kerneforretningen og kunne foretage de nødvendige investeringer i fremtiden. Gæstetilfredsheden og medarbejdertilfredsheden danner rammerne for Tivolis fremtidige aktiviteter og værner om Tivolis brand, som er opbygget gennem mange år.

- 6.3.3.3 Som hovedregel tildeles i bonus 50% af den årlige grundløn til den administrerende direktør og 35% til finansdirektøren, såfremt de almindelige bonusmål, der er fastlagt efter bestyrelsens skøn, er opfyldt. Der kan i bonus tildeles yderligere op til 15% af den årlige grundløn, såfremt visse bonusmål efter bestyrelsens skøn er opfyldt særligt tilfredsstillende og udover det planlagte. I ekstraordinære tilfælde kan rammen udvides med yderligere 25% af den årlige grundløn til honorering af værdiskabelse af ekstraordinær karakter.

6.4 "Claw-back"

I den situation, hvor bonus eller anden incitamentsaflønnning er blevet givet til et medlem af direktionen på grundlag af data, der efterfølgende har vist sig at være fejlagtigt defineret, eller hvis modtageren var i ond tro om andre forhold, som har medført udbetaling af et for højt variabelt vederlag, kan virksomheden inddrive incitamentsaflønnningen helt eller delvist.

6.5 Opsigelse og fratrædelsesgodtgørelse

Ansættelsesaftaler med medlemmer af direktionen har et maksimalt opsigelsesvarsel på 18 måneder. Medlemmer af direktionen kan fratræde med et maksimalt opsigelsesvarsel på 9 måneder.

7 VEDERLAGSUDVALG

- 7.1 Bestyrelsen har nedsat et vederlagsudvalg ("Vederlagsudvalget") for at sikre, at selskabet opretholder og overholder en vederlagspolitik for bestyrelsen og direktionen. Som en del af udarbejdelsen af denne vederlagspolitik og de individuelle vederlagsaftaler skal vederlagsudvalget overveje vederlag og ansættelsesvilkår for selskabets øvrige ansatte og sikre passende tilpasning til markedspraksis for sammenlignelige børsnoterede selskaber og individets overordnede ansvar og pligter.
- 7.2 Vederlagspolitikken og eventuelle ændringer hertil godkendes af bestyrelsen såvel som på generalforsamlingen.
- 7.3 Vederlagsudvalget skal vurdere og udarbejde forslag til anbefalinger til vederlag til medlemmerne af bestyrelsen og direktionen.
- 7.4 Vederlagsudvalget skal benytte sine egne rådgivere, og sikre at disse er uafhængige fra de eksterne rådgivere, der er ansat af selskabet og/eller direktionen.
- 7.5 For at undgå interessekonflikter godkendes aflønningspolitikken og bestyrelsens vederlag på generalforsamlingen og vederlaget til direktionen godkendes af bestyrelsen. Når beslutninger træffes omkring individuelt vederlag, må den omhandlende person ikke deltage i beslutningen.

8 GODKENDELSE OG OFFENTLIGGØRELSE AF VEDERLAGSPOLITIKKEN

- 8.1 Denne vederlagspolitik er gennemgået og godkendt af bestyrelsen, og denne vederlagspolitik skal være offentliggjort på selskabets websted (www.tivoli.dk) med angivelse af dato for vedtagelse på selskabets generalforsamling. Denne vederlagspolitik gælder for det kommende regnskabsår.



- 8.2 Vederlagspolitikken skal beskrives i selskabets årsrapport, og formanden skal i forbindelse med bestyrelsens beretning på den ordinære generalforsamling kommentere på principperne i vederlagspolitikken og overholdelse heraf.
- 8.3 Selskabet skal udarbejde en vederlagsrapport i overensstemmelse med gældende lovgivning, der indeholder oplysninger om vederlaget for hvert af bestyrelsesmedlemmerne og direktionsmedlemmer i henhold til denne vederlagspolitik.

9 GENNEMGANG AF POLITIK

- 9.1 Vederlagspolitikken gennemgås mindst årligt af vederlagsudvalget.

--oo0oo--

Vedtaget af Tivoli A/S' bestyrelse den 15. marts 2023

Godkendt på Tivoli A/S' generalforsamling den **[23. april 2024]**