

2018 m. balandžio 5 d.
Vilnius

BENDROVĖS ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Šiuo patvirtiname, kad, mūsų žiniomis, 2017 m. konsoliduota finansinė atskaitomybė, sudaryta pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo APB „Apranga“ ir bendrą konsoliduotą „Aprangos“ grupės įmonių turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus.

Taip pat patvirtiname, kad, mūsų žiniomis, 2017 m. konsoliduotame metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, APB „Apranga“ ir „Aprangos“ grupės būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.



„Aprangos“ grupės generalinis direktorius
Rimantas Perveneckas



„Aprangos“ grupės finansų ir ekonomikos
direktorius Saulius Bačauskas

APB „APRANGA“

Konsoliduotos ir Įmonės finansinės ataskaitos,
Konsoliduotas metinis pranešimas ir
Nepriklausomo auditoriaus išvada

už 2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus

TURINYS

	PUSLAPIAI
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	3 – 7
FINANSINĖS ATASKAITOS:	
BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS	8
FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS	9
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS	10
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS	11
AIŠKINAMASIS RAŠTAS	12 - 42
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS	43 - 90
1 PRIEDAS. VALDYSENOS ATASKAITA	61 - 79
2 PRIEDAS. SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA	80 - 103

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

APB „Apranga“ bendrovės akcininkams

Išvada dėl Bendrovės ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito

Nuomonė

Mes atlikome APB „Apranga“ (toliau - Bendrovės) atskirų finansinių ataskaitų ir konsoliduotųjų APB „Apranga“ ir jos dukterinių bendrovių (toliau - Grupė) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2017 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitos ir tą dieną pasibaigusio metų bendrųjų pajamų ataskaitos, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos, pinigų srautų ataskaitos bei aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, toliau pateiktos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Bendrovės ir Grupės 2017 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir jų tą dieną pasibaigusio metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Mes atlikome auditą pagal Tarptautinius audito standartus (toliau - TAS) ir 2014 m. balandžio 16 d. Europos parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų (Europos parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 537/2014). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinti šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Bendrovės ir Grupės pagal Tarptautinės buhalterijų etikos standartų valdybos išleistą Buhalterijų profesionalų etikos kodeksą (toliau - TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikėmės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Kitas dalykas

Bendrovės ir Grupės finansinės ataskaitos už metus pasibaigusius 2016 m. gruodžio 31 d. buvo audituotos kito auditoriaus, kuris 2017 m. balandžio 4 d. pateikė besąlyginę nuomonę.

Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai - tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame.

Mes įvykdėme atsakomybes apibūdintas šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“, įskaitant susijusias su pagrindiniais audito dalykais. Atitinkamai, mūsų auditas apėmė procedūrų atlikimą, kurios buvo suplanuotos kaip atsakas į finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo riziką. Atliktų procedūrų rezultatai, įskaitant procedūras atliktas kaip atsaką į dalykus pateiktus toliau, suteikia pagrindą mūsų nuomonei, pareikštai apie toliau pateiktas finansines ataskaitas.

Pagrindinis audito dalykas

Kaip audito metu nagrinėjome pagrindinį audito dalyką

1. Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas

Ilgalaikio materialiojo turto vertė 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ir Grupės finansinės būklės ataskaitoje sudarė atitinkamai 14 551 tūkst. eurų ir 24 407 tūkst. eurų. Kaip atskleista finansinių ataskaitų 12 pastaboje, Grupės vadovybė atliko kasmetinį ilgalaikio turto vertės sumažėjimo testą 2017 m. gruodžio 31 d. remdamasi pinigų kuriančių vienetų (PKV) naudojimo verte. Kasmetinis ilgalaikio turto vertės sumažėjimo testas buvo reikšmingas mūsų auditui, nes jis apima vadovybės svarstymus, susijusius su prielaidomis dėl pinigų srautų prognozių. Be to, ilgalaikis materialusis turtas 2017 m. gruodžio 31 d. sudaro atitinkamai daugiau nei 23 proc. ir 30 proc. Bendrovės ir Grupės viso turto. Atlikusi ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo testą Bendrovė ir Grupė finansinės būklės ataskaitoje apskaitė atitinkamai 193 tūkst. eurų ir 394 tūkst. eurų vertės sumažėjimą (12 pastaba).

Mes įgijome supratimą kaip vadovybė atlieka ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo testą. Be kitų vadovybės atlikto ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo testo vertinimo procedūrų, mes įtraukėme ir vertinimo specialistus, kurie mums padėjo vertinant vertės sumažėjimo modelio struktūrą ir sudėtį bei vadovybės vertinimui naudotą diskonto normą. Mes taip pat atsižvelgėme į kitas reikšmingas prielaidas, kurias taikė vadovybė sudarydama pinigų srautų prognozes: tikėtinas pajamų ir sąnaudų tendencijas, kapitalinių investicijų lygį, palyginome jas su istoriniais veiklos rezultatais ir vadovybės lūkesčiais dėl jų ateities pokyčių. Mes atlikome vertės sumažėjimo vertinimo jautrumo analizę, ar pagrįstai tikėtini prielaidų pokyčiai galėtų lemti, kad apskaitinė ilgalaikio materialiojo turto vertė viršytų jo atsiperkamąją vertę. Mes taip pat vertinome istorinį vadovybės įverčių tikslumą. Galiausiai mes įvertinome Bendrovės ir Grupės finansinių ataskaitų 12 pastaboje atskleistos informacijos apie prielaidas, naudotas vertės sumažėjimo teste, ir rezultatus pakankamumą.

2. Atsargų nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės

Atsargų vertė, apskaityta 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ir Grupės finansinės būklės ataskaitoje buvo atitinkamai 20 141 tūkst. eurų ir 38 233 tūkst. eurų. Įvertinimas, ar atsargų grynoji galimo realizavimo vertė yra aukštesnė nei atsargų įsigijimo savikaina apima reikšmingas vadovybės prielaidas. Taip pat ši sritis yra svarbi mūsų auditui dėl reikšmingumo, kadangi atsargos sudaro atitinkamai daugiau nei 32 proc. ir 47 proc. viso turto vertės Bendrovės ir Grupės finansinės būklės ataskaitoje 2017 m. gruodžio 31 d.

Mes įgijome supratimą, kaip vadovybė atlieka atsargų nukainojimą iki grynosios galimo realizavimo vertės. Be kitų procedūrų, mes peržiūrėjome vadovybės prielaidų, susijusių su atsargų vertinimu bei nurašymo iki grynosios galimo realizavimo vertės, pagrįstumą. Mūsų procedūros apėmė po finansinių ataskaitų datos žemiau savikainos parduotų atsargų testavimą už laikotarpį nuo 2018 m. sausio iki kovo vidurio bei gautų rezultatų palyginimą su vadovybės įvertinimu. Mes analizavome atsargų senėjimą pagal prekių sezonus bei analizavome ankstesnių metų informaciją, siekdami nustatyti neįprastus pasikeitimus. Mes taip pat testavome atsargų senėjimo ataskaitų patikimumą bei perskaičiavome atsargų nuvertėjimo sumą. Galiausiai mes vertinome finansinių ataskaitų 15 pastabos atskleidimo šia tema pakankamumą.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija pateikta Grupės 2017 m. konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant Grupės valdymo ataskaitą, ir Socialinės atskaitomybės ataskaitą, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta žemiau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose ar mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji neatrodo kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remiantis mūsų atliktu darbu, mes pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Grupės konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant Grupės valdymo ataskaitą, pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar Grupės konsoliduotas metinis pranešimas, įskaitant Grupės valdymo ataskaitą, buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Grupės konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant Grupės valdymo ataskaitą, pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Grupės konsoliduotasis metinis pranešimas, įskaitant Grupės valdymo ataskaitą, buvo parengtas laikantis LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo ir LR įmonių grupių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, mes privalome patikrinti, ar buvo pateikta Socialinės atsakomybės ataskaita. Jeigu nustatome, kad Socialinės atsakomybės ataskaita nebuvo pateikta, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės ir Grupės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ir Grupę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasiegti.

Už valdymą atsakingi asmenys yra atsakingi už Bendrovės ir Grupės finansinių ataskaitų rengimo proceso priežiūrą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, bet ne garantija, kad reikšmingas iškraipymas, jeigu jis yra, visuomet bus nustatytas atliekant auditą pagal TAS. Iškraipymai gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos ir yra laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidos riziką, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidinantis aiškinimas arba vidaus kontrolės nepaisymas.
- Įgyjame su auditu susijusios vidaus kontrolės supratimą, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, bet ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės ir Grupės vidaus kontrolės veiksmingumą.

► Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.

► Nusprendžiame dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonų dėl Bendrovės ir Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų sprendimai pagrįsti audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė ir Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos.

► Įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai pateikti taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

► Surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų apie bendrovių finansinę informaciją ar verslo veiklą Grupėje, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą grupės auditui, jo priežiūrą ir atlikimą. Tik mes atsakome už pareikštą mūsų audito nuomonę.

Mes, be visų kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Taip pat pateikiame už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą, kad laikėmės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo ir juos informavome apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui, ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu labai retomis aplinkybėmis nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokio pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Kiti auditoriaus išvados reikalavimai pagal Europos parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 537/2014.

Auditoriaus paskyrimas ir patvirtinimas

Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu 2017 m. balandžio 27 d. buvome pirmą kartą paskirti atlikti Bendrovės ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą už 2017. Šios išvados datai bendras nepertraukiamas paskyrimo laikotarpis yra 1 metai.

Suderinimas su audito ataskaita, teikiama audito komitetui

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Audito komitetui.

Ne audito paslaugos

Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu, Bendrovei ir Grupei suteiktos paslaugos atitinka taikomų įstatymų ir teisės aktų reikalavimus bei neapima Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų ne audito paslaugų.

Per audito vykdymo laikotarpį nesuteikėme kitų nei Bendrovės, dukterinių bendrovių ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito paslaugų.

Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, užduoties partnerė yra Asta Štreimikienė.

UAB „ERNST & YOUNG BALTIC“
Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001335



Asta Štreimikienė
Auditoriaus pažymėjimo
Nr. 000382

2018 m. balandžio 5 d.

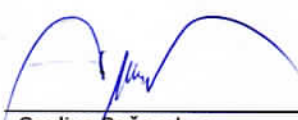
BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS

	Pastaba	Grupė		Įmonė	
		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
		2017	2016	2017	2016
Pajamos	4	182 265	172 592	72 389	69 894
Parduotų prekių savikaina	5	(100 473)	(94 389)	(47 332)	(44 628)
Bendrasis pelnas		81 792	78 203	25 057	25 266
Pardavimų (sąnaudos)	5	(58 651)	(55 995)	(19 769)	(19 705)
Bendrosios ir administracinės (sąnaudos)	5	(10 728)	(9 584)	(7 701)	(6 979)
Kitos pajamos	6	4 124	751	16 649	13 434
Grynasis pelnas (nuostolis) dėl valiutų kursų pokyčių		41	(3)	43	(3)
Veiklos pelnas		16 578	13 372	14 279	12 013
Finansinės veiklos (sąnaudos)	7	(23)	(32)	(23)	(32)
Pelnas prieš apmokestinimą		16 555	13 340	14 256	11 981
Pelno mokesčio (sąnaudos)	8	(2 680)	(2 180)	(963)	(539)
Finansinių metų pelnas	11	13 875	11 160	13 293	11 442
Kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-
VISO BENDRŲJŲ PAJAMŲ		13 875	11 160	13 293	11 442
Bendrosios pajamos priskirtinos:		13 875	11 160	13 293	11 442
Bendrovės akcininkams		13 875	11 160	13 293	11 442
Nekontroliuojančiai daliai		-	-	-	-
Vienai akcijai tenkantis paprastasis ir sumažintas pelnas, eurai	11	0,25	0,20	0,24	0,21

12 – 42 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Šias finansines ataskaitas 2018 m. balandžio 5 d. patvirtino Valdyba ir pasirašė


Rimantas Perveneckas
Generalinis direktorius


Saulius Bačauskas
Finansų direktorius

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS

		Grupė		Įmonė	
		Gruodžio 31 d.		Gruodžio 31 d.	
Pastaba		2017	2016	2017	2016
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Ilgalaikis materialusis turtas	12	24 407	25 197	14 551	15 113
Ilgalaikis nematerialusis turtas	13	252	386	204	249
Investicijos į dukterines įmones	14	-	-	4 813	4 798
Išankstiniai apmokėjimai	17	685	411	68	68
Prekybos ir kitos gautinos sumos	20	9	18	9	18
		25 353	26 012	19 645	20 246
Trumpalaikis turtas					
Atsargos	15	38 236	35 469	20 180	19 429
Pardavimui skirtas finansinis turtas	18	1 598	1 602	1 598	1 602
Išankstiniai apmokėjimai	17	1 059	833	951	781
Prekybos ir kitos gautinos sumos	20	5 329	2 360	14 625	11 623
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	21	7 763	4 976	4 799	3 055
		53 985	45 240	42 153	36 490
Ilgalaikis turtas, laikomas pardavimui	16	324	324	324	324
TURTO IŠ VISO		79 662	71 576	62 122	57 060
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI					
Nuosavas kapitalas					
Įstatinis kapitalas	22	16 035	16 035	16 035	16 035
Privalomasis rezervas	23	1 604	1 604	1 604	1 604
Valiutų perskaičiavimo rezervas		(53)	(53)	-	-
Nepaskirstytas pelnas		41 013	35 985	29 519	25 073
		58 599	53 571	47 158	42 712
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos	24	1 100	-	1 100	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	9	927	1 125	202	361
Ilgalaikiai įsipareigojimai darbuotojams		478	443	478	443
		2 505	1 568	1 780	804
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos	24	300	-	5 334	6 977
Pelno mokesčio įsipareigojimai		808	332	588	80
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	25	17 450	16 105	7 262	6 487
		18 558	16 437	13 184	13 544
Įsipareigojimų iš viso		21 063	18 005	14 964	14 348
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		79 662	71 576	62 122	57 060

12 – 42 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Šias finansines ataskaitas 2018 m. balandžio 5 d. patvirtino Valdyba ir pasirašė


Rimantas Perveneckas
Generalinis direktorius


Saulius Bačauskas
Finansų direktorius

NUOSAVO KAPITALO POKYČIO ATASKAITOS

GRUPĖ	Pastaba	Įstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Valiutų perskaičiavimo rezervas	Nepaskirstytas pelnas	Iš viso
Likutis 2016 m. sausio 1 d.		16 035	1 601	(53)	31 463	49 046
Bendrosios pajamos						
2016 m. pelnas		-	-	-	11 160	11 160
Viso bendrųjų pajamų		-	-	-	11 160	11 160
Sandoriai su akcininkais						
Pervesta į privalomąjį rezervą		-	3	-	(3)	-
Dividendai	10, 23	-	-	-	(6 635)	(6 635)
Likutis 2016 m. gruodžio 31 d.		16 035	1 604	(53)	35 985	53 571
Bendrosios pajamos						
2017 m. pelnas		-	-	-	13 875	13 875
Viso bendrųjų pajamų		-	-	-	13 875	13 875
Sandoriai su akcininkais						
Dividendai	10, 23	-	-	-	(8 847)	(8 847)
Likutis 2017 m. gruodžio 31 d.		16 035	1 604	(53)	41 013	58 599
ĮMONĖ		Įstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Nepaskirstytas pelnas	Iš viso	
Likutis 2016 m. sausio 1 d.		16 035	1 601	20 269	37 905	
Bendrosios pajamos						
2016 m. pelnas		-	-	11 442	11 442	
Sandoriai su akcininkais						
Pervesta į privalomąjį rezervą		-	3	(3)	-	
Dividendai	10, 23	-	-	(6 635)	(6 635)	
Likutis 2016 m. gruodžio 31 d.		16 035	1 604	25 073	42 712	
Bendrosios pajamos						
2017 m. pelnas		-	-	13 293	13 293	
Sandoriai su akcininkais						
Dividendai	10, 23	-	-	(8 847)	(8 847)	
Likutis 2017 m. gruodžio 31 d.		16 035	1 604	29 519	47 158	

12 – 42 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Šias finansines ataskaitas 2018 m. balandžio 5 d. patvirtino Valdyba ir pasirašė


Rimantas Perveneckas
Generalinis direktorius


Saulius Bačauskas
Finansų direktorius

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS

Pastaba	Grupė		Įmonė	
	Gruodžio 31 d.		Gruodžio 31 d.	
	pasibaigę metai		pasibaigę metai	
	2017	2016	2017	2016
Pagrindinė veikla				
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą	16 555	13 340	14 256	11 981
Koregavimai:				
Nusidėvėjimas ir amortizacija	5	6 497	6 157	2 791
Turto vertės sumažėjimas (atstatymas)	12	(176)	395	(151)
Atsargų nukainojimo pokytis	5	748	183	189
(Pelnas), gautas perleidus ilgalaikį materialųjį turtą	6	(3 506)	(10)	(3 506)
Nurašytas ilgalaikis materialusis turtas		146	11	99
Dividendų pajamos	6	-	(8 050)	(8 616)
Palūkanų pajamos, atėmus sąnaudas	6, 7	(34)	(34)	(80)
	20 230	20 042	5 535	6 513
Trumpalaikio turto ir įsipareigojimų pokytis:				
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)	5	(3 515)	(2 422)	(940)
Gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		676	(1 208)	(1 047)
Mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		1 360	1 937	790
P pinigų srautai iš įprastinės veiklos	18 751	18 349	4 338	6 766
Sumokėtas pelno mokestis		(2 399)	(2 093)	(611)
Sumokėtos palūkanos	7	(23)	(32)	(23)
Gryniesi pinigų srautai iš įprastinės veiklos	16 329	16 224	3 704	6 209
INVESTICINĖ VEIKLA				
Gautos palūkanos		64	66	123
Gauti dividendai	6	-	-	8 050
Suteiktos paskolos	26	(38 250)	(14 400)	(52 622)
Paskolų grąžinimai	26	38 250	14 400	54 502
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimai	12, 13	(8 263)	(7 450)	(3 640)
Įplaukos, gautos perleidus ilgalaikį materialųjį turtą	6	2 084	3 305	1 012
Finansinio turto perleidimas	18	-	1 065	-
Investicijos į dukterines įmones	14	-	-	(15)
Gryniesi pinigų srautai panaudoti investicinėje veikloje	(6 115)	(3 014)	7 410	6 031
FINANSINĖ VEIKLA				
Išmokėti dividendai		(8 827)	(6 648)	(8 827)
Gautos paskolos		8 264	28 836	57 167
Sugrąžintos paskolos		(6 864)	(30 836)	(57 710)
Gryniesi pinigų srautai iš finansinės veiklos	(7 427)	(8 648)	(9 370)	(8 134)
GRYNASIS PINIGŲ IR BANKO SĄSKAITOS KREDITO PADIDĖJIMAS (SUMAŽĖJIMAS)		2 787	4 562	1 744
PINIGAI IR BANKO SĄSKAITOS KREDITAS: LAIKOTARPIO PRADŽIOJE	21	4 976	414	3 055
LAIKOTARPIO PABAIGOJE	21	7 763	4 976	4 799
			3 055	

12 – 42 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Šias finansines ataskaitas 2018 m. balandžio 5 d. patvirtino Valdyba ir pasirašė


Rimantas Perveneckas
Generalinis direktorius


Saulius Bačauskas
Finansų direktorius

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2017 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

1. BENDRA INFORMACIJA

APB „Apranga“ (toliau – Įmonė) įsteigta ir pradėjo savo veiklą Lietuvoje 1993 m. kovo mėn. Įmonės buveinės adresas yra Kirtimų g. 51, Vilnius, Lietuva. Įmonė įregistruota kaip akcinė bendrovė pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą. Pagrindinė Įmonės ir dukterinių įmonių (toliau – Grupė) veikla yra mažmeninė prekyba drabužiais.

Gruodžio 31 d. Įmonės akcininkai buvo:

	2017		2016	
	Akcijų skaičius	Nuosavybės dalis proc.	Akcijų skaičius	Nuosavybės dalis proc.
UAB „MG Baltic Investment“	34 262 189	62,0	33 321 529	60,3
UAB „Minvista“	5 442 826	9,8	5 470 944	9,9
Swedbank AS (Estonia) klientai	3 908 574	7,1	5 219 621	9,4
Kiti	11 678 371	21,1	11 279 866	20,4
Iš viso	55 291 960	100,0	55 291 960	100,0

Pagrindinė patirnuojanti įmonė, kurios finansinės ataskaitos skelbiamos viešai, yra UAB Koncernas „MG Baltic“. Pagrindinis Grupę kontroliuojantis asmuo yra p. D.J. Mockus.

Įmonės akcijomis prekiaujama Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržoje.

2017 m. gruodžio 31 d. Grupę sudarė Įmonė ir žemiau išvardintos 100 proc. jai priklausančios dukterinės įmonės:

Pavadinimas	Šalis	Buveinės adresas	Pagrindinė veikla
UAB Apranga LT	Lietuva	Kirtimų 51, Vilnius	Mažmeninė prekyba drabužiais
UAB Apranga BPB LT	Lietuva	Kirtimų 51, Vilnius	Mažmeninė prekyba drabužiais
UAB Apranga PLT	Lietuva	Kirtimų 51, Vilnius	Mažmeninė prekyba drabužiais
UAB Apranga SLT	Lietuva	Kirtimų 51, Vilnius	Mažmeninė prekyba drabužiais
UAB Apranga MLT	Lietuva	Kirtimų 51, Vilnius	Mažmeninė prekyba drabužiais
UAB Apranga HLT	Lietuva	Kirtimų 51, Vilnius	Mažmeninė prekyba drabužiais
UAB Apranga Ecom LT	Lietuva	Kirtimų 51, Vilnius	Mažmeninė prekyba drabužiais
SIA Apranga	Latvija	Elizabetes 51, Riga	Mažmeninė prekyba drabužiais
SIA Apranga LV	Latvija	Elizabetes 51, Riga	Mažmeninė prekyba drabužiais
SIA Apranga BPB LV	Latvija	Elizabetes 51, Riga	Mažmeninė prekyba drabužiais
SIA Apranga PLV	Latvija	Elizabetes 51, Riga	Mažmeninė prekyba drabužiais
SIA Apranga SLV	Latvija	Terbatas 30, Riga	Mažmeninė prekyba drabužiais
SIA Apranga MLV	Latvija	Terbatas 30, Riga	Mažmeninė prekyba drabužiais
SIA Apranga Ecom LV	Latvija	Terbatas 30, Riga	Mažmeninė prekyba drabužiais
OÜ Apranga ¹	Estija	Pärnu mnt 10/Väike-Karja 12 Tallinn	Mažmeninė prekyba drabužiais
OÜ Apranga Estonia	Estija	Pärnu mnt 10/Väike-Karja 12 Tallinn	Mažmeninė prekyba drabužiais
OÜ Apranga BEE	Estija	Pärnu mnt 10/Väike-Karja 12 Tallinn	Mažmeninė prekyba drabužiais
OÜ Apranga PB Trade	Estija	Pärnu mnt 10/Väike-Karja 12 Tallinn	Mažmeninė prekyba drabužiais
OÜ Apranga ST Retail	Estija	Pärnu mnt 10/Väike-Karja 12 Tallinn	Mažmeninė prekyba drabužiais
OÜ Apranga MDE	Estija	Pärnu mnt 10/Väike-Karja 12 Tallinn	Mažmeninė prekyba drabužiais
OÜ Apranga HEST	Estija	Pärnu mnt 10/Väike-Karja 12 Tallinn	Mažmeninė prekyba drabužiais
OÜ Apranga Ecom EE	Estija	Pärnu mnt 10/Väike-Karja 12 Tallinn	Mažmeninė prekyba drabužiais

¹ Įmonė tiesiogiai kontroliuoja 22,37% akcijų ir netiesiogiai per dukterinę įmonę likusius 77,63% akcijų (14 pastaba)

Gruodžio 31 d. Grupės prekybos tinklo parduotuvių skaičius buvo:

Šalis	Tinklo parduotuvių skaičius iš viso		Tinklo parduotuvės, esančios Grupei nuosavybės teise priklausančiose patalpose	
	2017	2016	2017	2016
Lietuva	107	107	6	6
Latvija	46	47	-	-
Estija	29	29	-	-
Iš viso	182	183	6	6

2017 m. gruodžio 31 d. Grupėje ir Įmonėje dirbo atitinkamai 2 168 ir 783 darbuotojai (2016 m. – 2 112 ir 777).

Įmonės akcininkai turi teisę patvirtinti arba nepatvirtinti šių finansinių ataskaitų bei reikalauti parengti naujas finansines ataskaitas.

2. PAGRINDINIŲ APSKAITOS PRINCIPŲ APIBENDRINIMAS

Pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis buvo parengtos šios finansinės ataskaitos, išdėstyti toliau. Šie apskaitos principai buvo nuosekliai taikomi visiems pateiktiems metų laikotarpiams, jeigu nenurodyta kitaip.

2.1 RENGIMO PAGRINDAS

Šios finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, patvirtintais taikyti Europos Sąjungoje (ES).

Šios finansinės ataskaitos parengtos remiantis istorinės savikainos samprata, išskyrus pardavimui skirtą finansinį turtą, apskaitytą tikrąja verte.

Šios finansinės ataskaitos apima Grupės konsoliduotas finansines ataskaitas ir Įmonės atskiras finansines ataskaitas.

2.2 SVARBŪS APSKAITINIAI VERTINIMAI IR PRIELAIDOS

Rengiant finansines ataskaitas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, Įmonės ir Grupės vadovybei reikia atlikti įvertinimus ir prielaidas, turinčius įtakos apskaitomo turto ir įsipareigojimų vertėms bei reikalaujantiems atskleidimams finansinių ataskaitų parengimo dieną bei per ataskaitinį laikotarpį apskaitytoms pajamų ir sąnaudų sumoms. Šie vertinimai gali skirtis nuo faktinių rezultatų. Nėra kitų sričių, kuriose tenka priimti reikšmingus ir sudėtingus sprendimus, arba sričių, kurių atžvilgiu daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai vertinimai turi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms, išskyrus toliau nurodytas sritis:

(a) Pelno mokesčiai

Mokesčių inspekcija bet kuriuo metu per 5 iš eilės einančius metus po ataskaitinių mokesčių metų gali patikrinti Įmonės ir jos dukterinių įmonių Lietuvoje buhalterines knygas ir apskaitos įrašus (dukterinių įmonių Latvijoje ir Estijoje atžvilgiu per atitinkamai 3 ir 5 metų laikotarpį po ataskaitinių metų) ir apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Įmonės vadovybei nėra žinomos jokios aplinkybės, dėl kurių Įmonei ir Grupei galėtų atsirasti potencialus reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

(b) Sandoriai su susijusiomis šalimis

Vykdydamos įprastinę veiklą, Įmonė ir Grupė sudaro sandorius su susijusiomis šalimis. Šie sandoriai, išskyrus Įmonės sandorius su dukterinėmis įmonėmis, dažniausiai įkainojami pagal rinkos kainas. Įvertinus visas sąlygas, nustatoma, ar sandoriai yra įkainojami pagal rinkos kainas ar ne rinkos kainas, jei tokiems sandoriams aktyvi rinka neegzistuoja. Tai nustatoma remiantis panašių sandorių kainodara su nesusijusiomis šalimis.

Įmonės sandoriai su dukterinėmis įmonėmis dažniausiai įkainojami savikaina. Metiniai valdymo mokesčiai nustatomi dukterinėms įmonėms kaip suma, kuria koreguojama visų sandorių, įvykdytų su dukterinėmis įmonėmis per metus, kaina į rinkos kainas.

(c) Pajamų pripažinimas

Vadovybei tenka priimti sprendimus, siekiant nustatyti, ar pajamos iš tam tikrų pardavimo sandorių turėtų būti apskaitomos bendrosios (bruto) ar grynosios (neto) vertės pagrindu. Pajamos apskaitomos bendrąja verte, kuomet sandoryje prisiimtas vaidmuo yra pagrindinio dalyvio. Kuomet taikomas bendrosios vertės pagrindas, pardavimo savikaina, įvertinus nuolaidas, kartu su visomis susijusiomis išlaidomis, pripažįstama sąnaudomis. Jeigu Įmonė ar Grupė tam tikrame sandoryje veikia kaip tarpininkė, pajamos pripažįstamos grynosios vertės pagrindu, o atsargos, laikomos konsignaciniais pagrindais, neapskaitomos finansinės būklės ataskaitoje.

(d) Apskaitiniai vertinimai, susiję su ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiu

Vadovybė nustato ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laiką jo įsigijimo metu, o vėliau kasmet jį peržiūri. Naudingo tarnavimo laikas nustatomas remiantis panašaus turto praeities patirtimi bei numatomais įvykiais ateityje, kurie gali turėti įtakos naudingo tarnavimo laikui.

(e) Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas

Kiekviena parduotuvė laikoma atskiru pinigų srautus kuriančiu vienetu ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo patikrinimo atžvilgiu. Vadovaudamasi 2.9 pastaboje nurodytais apskaitos principais, Grupė ir Įmonė vertino, ar išsinuomoto turto remonto ir kito ilgalaikio turto vertė nėra sumažėjusi. Grupė ir Įmonė vertės sumažėjimą vertino remdamasi apskaičiuota naudojimo verte, nes informacijos apie tikrąją vertę, atėmus pardavimo išlaidas, nebuvo įmanoma gauti. Šiems apskaičiavimams atlikti būtina atlikti vertinimus (12 pastaba).

(f) Atsargų vertės sumažėjimas

Kaip nurodyta 2.12 pastaboje, Grupė ir Įmonė atsargas apskaito viena iš mažesniųjų įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte. Grupė ir Įmonė vertino, ar atsargų, apskaitytų įsigijimo savikaina verte nėra mažesnė nei grynąji galimo realizavimo vertė, atsižvelgdama į istorinius duomenis bei faktinius atsargų pardavimus žemiau savikainos.

2.3 NAUJŲ IR PERSVARSTYTŲ TARPTAUTINIŲ FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTŲ TAIKYMAS

Ataskaitiniais metais Grupė ir Įmonė pradėjo taikyti visus naujus ar persvarstytus standartus bei interpretacijas, kurie yra aktualūs veiklai ir taikomi ataskaitiniams laikotarpiais, prasidėjusiems nuo 2017 m. sausio 1 d.

(a) Standartai, jų pakeitimai ir interpretacijos, galiojantys nuo ar po 2017 m. sausio 1 d.

- 12 TAS „Pelno mokesčiai: Atidėtojo pelno mokesčio turto iš nerealizuotų nuostolių pripažinimas“ (pataisos). Pataisos patikslina, kaip apskaityti atidėtojo pelno mokesčio turtą nerealizuotiems nuostoliams, kad būtų išvengta skirtingo 12 TAS „Pelno mokesčiai“ taikymo praktikoje. Konkretūs klausimai, kuomet buvo jis taikomas skirtingai, apima įskaitomųjų laikinųjų skirtumų pripažinimą dėl tikrosios vertės sumažėjimo, dėl turto vertės atstatymo virš jo balansinės vertės, dėl tikėtino būsimo mokestinio pelno ir dėl konsoliduotų vertinimų palyginimo su atskirais vertinimais. Grupei ir Bendrovei šios pataisos buvo neaktualios.
- 7 TAS „Pinigų srautų ataskaita“: Atskleidimo iniciatyva (pataisos). Pataisos pateikia atskleidimus, kurie leidžia finansinių ataskaitų naudotojams įvertinti įsipareigojimų pasikeitimus dėl finansinės veiklos, įskaitant pasikeitimus dėl pinigų srautų ir ne piniginius pokyčius. Pataisos sukonkretina, kad vienas iš atskleidimo būdų yra lentelės pateikimas, kurioje būtų pateikiamas suderinimas tarp laikotarpio pradžios ir pabaigos likučių finansinės būklės ataskaitoje įsipareigojimams kylantiems dėl finansinės veiklos, įskaitant pasikeitimus dėl finansinės veiklos pinigų srautų, tikrosios vertės ir kitus pasikeitimus. Grupei ir Bendrovei šios pataisos turėjo įtakos finansinių ataskaitų atskleidimams (pastaba 3).

(b) Šie nauji standartai, taikomų standartų pakeitimai ir interpretacijos buvo paskelbti ir patvirtinti taikyti ES arba esantys tvirtinimo taikyti ES procese, bet dar negaliojo, taip pat Grupės ir Įmonės nebuvo taikomi anksčiau laiko, tačiau gali turėti įtaką Grupės ir Įmonės finansinėms ataskaitoms ateityje:

- 9 TFAS „Finansinės priemonės: klasifikacija ir vertinimas“. Standartas įsigalioja nuo ar po 2018 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Galutinė 9 TFAS „Finansinės priemonės“ versija apima visus finansinių instrumentų projekto aspektus ir pakeičia 39 TAS „Finansiniai instrumentai: Pripažinimas ir vertinimas“ bei visas ankstesnes 9 TFAS versijas. Standartas pateikia naujus reikalavimus klasifikavimui ir vertinimui, vertės sumažėjimo ir apsidraudimo sandorių apskaitai. Vadovybė preliminariai įvertino šio standarto pritaikymo įtaką, ir mano, kad preliminariai jis neturės reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.
- 15 TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“. Standartas įsigalioja nuo ar po 2018 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais. 15 TFAS nustato penkių pakopų modelį, kuris (su keliomis išimtimis) taikomas pagal sutartį su klientu uždirbtoms pajamoms pripažinti nepriklausomai nuo pajamos uždirbusio sandorio tipo ar ūkio šakos. Standarto reikalavimai taikomi pripažįstant ir įvertinant pajamas ar nuostolius iš tam tikro ne finansinio turto, kuris nėra priskiriamas bendrovės įprastinei veiklai, pardavimo (pavyzdžiui ilgalaikio materialiojo ir nematerialaus turto pardavimui). Reikės atskleisti išsamią informaciją, įskaitant bendros pajamų sumos paskirstymą į komponentus; informaciją apie veiklos įsipareigojimus; sutarties turto ir įsipareigojimų straipsnių likučių pokyčius tarp laikotarpių ir pagrindinius sprendimus bei apskaitinius įvertinimus. Preliminariu Vadovybės vertinimu, standarto pritaikymas neturės reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms, kadangi Grupė ir Bendrovė neturi ilgalaikių kontraktų su daugiaelemečiais pakeitimais, neturi imk-arba-mokėk pobūdžio kontraktų, nėra pardavimų skatinimų, nėra reikšmingų kontraktų sudarymo išlaidų ar reikšmingų išankstinių apmokėjimų, kontraktų pakeitimai yra reti.
- 15 TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ (išaiškinimai). Išaiškinimai įsigalioja nuo ar po 2018 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, nors ankstesnis jų taikymas yra leidžiamas. Išaiškinimų tikslas – išaiškinti Tarptautinės apskaitos standartų valdybos (TASV) ketinimus rengiant 15TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ reikalavimus, konkrečiau pakeičiant „atsižvelgimo“ principo apibūdinimą veiklos įsipareigojimų nustatyme, svarstant ir vertinant, ar įmonė veikia kaip pagrindinis asmuo ar agentas, taip pat papildant intelektinės nuosavybės ir honorarų apskaitos gaires kontrolės ir licencijavimo principų taikymu. Išaiškinimai taip pat pateikia papildomų praktinių pavyzdžių įmonėms, kurios taiko 15 TFAS pilnai retrospektyviai arba kurios nutaria taikyti modifikuotą retrospektyvų būdą. Vadovybė atliko standarto išaiškinimų taikymo poveikio vertinimą ir mano, kad išaiškinimas neturės reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

- **16 TFAS „Nuoma“.** Standartas įsigalioja nuo ar po 2019 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais. 16 TFAS nurodo, kaip pripažinti, vertinti, pateikti ir atskleisti nuomą abiem sutarties šalims, t.y. klientui (nuomininkui) ir tiekėjui (nuomotojui). Naujasis standartas reikalauja nuomininkams pripažinti daugelį nuomos sandorių finansinėse ataskaitose. Nuomininkai turės vienintelį nuomininko apskaitos modelį pagal visas nuomos sutartis su tam tikromis išimtimis. Nuomotojų apskaita iš esmės nesikeičia. Vadovybė dar nėra įvertinus šio standarto pritaikymo įtakos.
- **10 TFAS „Konsoliduotos finansinės ataskaitos“ ir 28 TAS „Investicijos į asocijuotas bendroves ir bendras įmones: Turto pardavimas ar įnašai tarp investuotojo ir jo asocijuotos bendrovės ar bendros įmonės“ (pataisos).** Pataisomis sprendžiama pripažinti neatitiktis tarp 10 TFAS ir 28 TAS reikalavimų, susijusių su turto pardavimu ar įnašais tarp investuotojo ir jo asocijuotos ar bendros įmonės. Pagrindinė pataisų pasekmė yra ta, kad pripažįstamos visos pajamos ar nuostoliai, kai sandoris apima verslo perleidimą (nepriklausomai nuo to ar jis vystomas dukterinėje įmonėje ar ne). Dalis pajamų ar nuostolių pripažįstama, kai sandoris apima turtą, kuris neatitinka verslo apibrėžimo, net jei šis turtas priklauso dukterinei įmonei. 2015 m. gruodžio mėn. TASV atidėjo įsigaliojimo datą neribotam laikui, priklausomai nuo nuosavybės apskaitos metodo tyrimo projekto rezultatų. ES dar nėra patvirtinusi šių pataisų. Vadovybė dar nėra įvertinus šių pataisų pritaikymo įtakos.
- **2 TFAS: Akcijomis išreikštų mokėjimo sandorių klasifikacija ir vertinimas (pataisos).** Pataisos įsigalioja nuo ar po 2018 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Pataisos numato reikalavimus apskaitant nuosavybės teisės perdavimo ir neperdavimo sąlygų efektą, vertinant pinigais padengtus akcijomis išreikštus mokėjimus, akcijomis išreikštiems mokėjimo sandoriams su sudengimo galimybe dėl mokestinių įsipareigojimų ir dėl akcijomis išreikštų mokėjimų nuostatų ir sąlygų modifikavimo klasifikavimas yra keičiamas iš pinigais padengiamų į kapitalu padengiamas. ES dar nėra patvirtinusi šių pataisų. Vadovybė dar nėra įvertinus šių pataisų pritaikymo įtakos.
- **40 TAS: Pervedimai į investicinį turtą (pataisos).** Pataisos įsigalioja nuo ar po 2018 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Pataisos išaiškina, kada subjektas turi perkelti turtą, įskaitant statomą ar vystomą turtą, į ar iš investicinio turto. Pataisos nustato, kad naudojimas pasikeičia, kai turtas atitinka, arba nustoja atitikti, investicinio turto apibrėžimą ir yra įrodymų, apie naudojimo pokyčius. Vien vadovybės ketinimų pasikeitimas dėl turto naudojimo nėra įrodymas, kad turto naudojimo pobūdis pasikeitė. ES dar nėra patvirtinusi šių pataisų. Vadovybė dar nėra įvertinus šių pataisų pritaikymo įtakos.
- **9 TFAS: „Išankstinio mokėjimo savybės su neigiama kompensacija“ (pataisos).** Pataisos įsigalioja nuo ar po 2019 m. sausio 1 d., nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Pataisomis leidžiama finansinį turtą su išankstinio mokėjimo galimybe, kai susitarimo šaliai leidžiama reikalauti ar reikalaujama, kad ji pati sumokėtų ar gautų pagrįstą kompensaciją už pirma laiko nutrauktą sutartį (toku būdu, žvelgiant iš turto turėtojo pozicijos, gali būti ir „neigiama kompensacija“), vertinti amortizuota savikaina arba tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas. ES dar nėra patvirtinusi šių pataisų. Vadovybė dar nėra įvertinus šių pataisų pritaikymo įtakos.
- **28 TAS: Ilgalaikiai interesai asocijuotose ir bendrose įmonėse (pataisos).** Pataisos įsigalioja nuo ar po 2019 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Pataisos apibrėžia, ar atliekant ilgalaikių interesų asocijuotose ir bendrose įmonėse vertinimą, konkrečiai su vertės sumažėjimu susijusius reikalavimus, kurie, iš esmės, sudaro „grynųjų investicijų“ dalį asocijuotose ar bendrose įmonėse, turėtų būti vadovaujamosi 9 TFAS, 28 TAS ar abiem kartu. Pataisos paaiškina, kad, prieš taikydamos 28 TAS, subjektas taiko 9 TFAS tokiems ilgalaikiams interesams, kuriems netaikomas nuosavybės metodas. Taikydamos 9 TFAS subjektas neatsižvelgia į ilgalaikių interesų balansinės vertės pasikeitimus, atsirandančius dėl 28 TAS taikymo. ES dar nėra patvirtinusi šių pataisų. Vadovybė dar nėra įvertinus šių pataisų pritaikymo įtakos.
- **19 TAS: Plano pakeitimas, sumažinimas ar įvykdymas (pataisos).** Pataisos įsigalioja nuo ar po 2019 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Pataisos numato, kad įmonės privalo naudoti atnaujintas aktuarines prielaidas siekiant įvertinti einamųjų paslaugų savikainą ir grynąsias palūkanas, susijusias su po plano pakeitimo, sumažinimo ar įvykdymo likusiu ataskaitiniu laikotarpiu. Pataisos taip pat paaiškina kaip plano pakeitimo, sumažinimo ar įvykdymo apskaita įtakoja reikalavimus, taikomus turto viršutinei ribai. ES dar nėra patvirtinusi šių pataisų. Vadovybė dar nėra įvertinus šių pataisų pritaikymo įtakos.
- **TFAK 22-ASIS IŠAIŠKINIMAS: Sandoriai užsienio valiuta ir išankstiniai mokėjimai.** Aiškinimas įsigalioja nuo ar po 2018 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Aiškiniame išaiškinama sandorių, kurie apima išankstinių mokėjimų užsienio valiuta gavimą ar mokėjimą, apskaita. Aiškiniame reglamentuojami sandoriai užsienio valiuta, kai subjektas pripažįsta nepiniginį turtą ar nepiniginius įsipareigojimus, kylančius iš atlikto arba gauto išankstinio mokėjimo iki subjekto pripažįstant susijusį turtą, sąnaudas ar pajamas. Aiškiniame teigiama, kad sandorio data, siekiant nustatyti valiutos keitimo kursą, laikoma nepiniginio išankstinio apmokėjimo arba būsimųjų laikotarpių pajamų įsipareigojimo pirminio pripažinimo data. Jeigu yra daugiau negu vienas išankstinis mokėjimas, subjektas turi nustatyti sandorio datą kiekvienam atliktam išankstiniam mokėjimui ar išankstiniam pinigų gavimui. Šis išaiškinimas dar nepriimtas ES. Vadovybė dar nėra įvertinus šio išaiškinimo pritaikymo įtakos.
- **TVAS išleido 2014-2016 m. ciklo metinius TFAS patobulinimus,** kurie apima TFAS pataisų rinkinį. 12 TFAS „Informacijos apie dalis kituose ūkio subjektuose atskleidimas“ (priimtas 2018 m.) pataisos įsigalioja nuo ar po 2017 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, o 1 TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės

standartų taikymas pirmą kartą ir 28 TAS „Investicijos į asocijuotas ir bendras įmones“ pataisos įsigalioja nuo ar po 2018 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais. 28 TAS „Investicijos į asocijuotas bendroves ir bendras įmones“ pataisas leidžiama pradėti taikyti anksčiau. Šių pataisų pritaikymas neturėjo įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

- 12 TFAS „Informacijos apie dalis kituose ūkio subjektuose atskleidimas“: pataisos paaiškina, kad atskleidimo reikalavimai pagal 12 TFAS, kiti nei apibendrintos informacijos apie dukterines, bendras ir asocijuotas įmones pateikimas, taikomi ir įmonės investicijai į dukterinę, bendrą ar asocijuotą įmonę, kuri laikoma su tikslu parduoti, paskirstyti savininkams ar nutraukti veiklą pagal 5 TFAS.
 - 1 TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“: šis patobulinimas panaikina finansinių instrumentų, darbuotojų išmokų ir investicinių bendrovių trumpalaikės atskleidimo išimtis, taikant tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus pirmą kartą.
 - 28 TAS „Investicijos į asocijuotas ir bendras įmones“: pataisos išaiškina, kad pirminio pripažinimo metu pasirinkimas tikrąją vertę per pelną ar nuostolius vertinti investicijas į asocijuotą ar bendrą įmonę rizikos kapitalo organizacijai ar kitai tokius reikalavimus atitinkančiai įmonei gali būti taikomas vertinant kiekvieną investiciją į asocijuotą ar bendrą veiklos įmonę atskirai.
- **TFASK 23-ASIS IŠAIŠKINIMAS: Neapibrėžtumas dėl pelno mokesčio apskaitos.** Išaiškinimas įsigalioja nuo ar po 2019 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Išaiškinimas skirtas pelno mokesčio apskaitai, esant mokestinio traktavimo neapibrėžtumams, įtakojančioms 12 TAS taikymą. Jame paaiškinama kaip atsižvelgti į mokestinio traktavimo neapibrėžtumus atskirai arba kartu, mokesčių institucijų vykdomus patikrinimus, pateikiamas tinkamas modelis kaip atspindėti neapibrėžtumus ir apskaityti faktų bei aplinkybių pasikeitimą. Šis išaiškinimas dar nepriimtas ES. Vadovybė dar nėra įvertinus šio išaiškinimo pritaikymo įtakos.
 - **TVAS išleido 2015-2017 m. ciklo metinius TFAS patobulinius**, kurie apima TFAS pataisų rinkinį. Pataisos įsigalioja nuo ar po 2019 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Šie metiniai patobulinimai dar nepriimti ES. Vadovybė dar nėra įvertinus šių patobulinių pritaikymo įtakos.
 - 3 TFAS „Verslo jungimai“ ir 11 TFAS „Jungtinė veikla“: 3 TFAS pataisos išaiškina, kad, kai subjektas įgyja verslo, kuris buvo jungtinė veikla, kontrolę, jis turi naujai atlikti anksčiau įgytame versle turėtų interesų vertinimą. 11 TFAS pataisos išaiškina, kad, kai subjektas įgyja verslo, kuris buvo jungtinė veikla, jungtinę kontrolę, subjektui nereikia iš naujo vertinti anksčiau šiame versle turėtų interesų.
 - 12 TAS „Pelno mokesčiai“: Pataisomis išaiškinama, kad mokėjimų už finansinius instrumentus, klasifikuojamų kaip nuosavybės instrumentai, pelno mokesčio sumos turėtų būti pripažintos pagal tai, kur buvo pripažinti paskirstytino pelno davę sandoriai ar įvykiai.
 - 23 TAS „Skolinimosi išlaidos“: Pataisomis išaiškinamas standarto 14 punktas, t.y., kai ilgo parengimo turtas parengiamas jo numatytam naudojimui ar pardavimui ir tam momentui yra likusių negrąžintų tikslinių paskolų, susijusių su ilgo parengimo turtu, tokios paskolos turi būti įtrauktos į subjekto bendrųjų paskolų fondą.

Grupė planuoja pradėti taikyti aukščiau aprašytus standartus ir išaiškinimus nuo jų įsigaliojimo datos, jei jie bus patvirtinti taikyti Europos Sąjungoje.

2.4 KONSOLIDAVIMAS

Konsoliduotos finansinės ataskaitos apima Įmonės ir jos kontroliuojamų įmonių (dukterinių įmonių) finansines ataskaitas. Grupė kontroliuoja įmonę, kai ji gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš dalyvavimo įmonėje ir gali naudotis savo galia valdyti įmonę, kad paveiktų grąžos dydį.

Vertinant, ar Grupė kontroliuoja kitą įmonę, atsižvelgiama į esamų ar konvertuojamų potencialių balsavimo teisę turinčių akcijų egzistavimą ir įtaką.

Grupė verslo jungimams apskaityti naudoja įsigijimo metodą. Atlygio vertę, įsigyjant dukterinę įmonę, sudaro Grupės perduoto turto, prisiimtų įsipareigojimų ir nuosavybės instrumentų tikrosios vertės. Atlygis apima bet kokio turto ar įsipareigojimų, kurie įsigijimo dieną yra neapibrėžti, tikrąją vertę. Su įsigijimu susijusios išlaidos iš karto pripažįstamos sąnaudomis. Verslo jungimo metu įsigytas identifikuojamas turtas ir prisiimti įsipareigojimai bei neapibrėžtieji įsipareigojimai įvertinami tikrosiomis vertėmis įsigijimo datą. Kiekvieno verslo jungimo atveju Grupė gali įvertinti nekontroliuojančios dalį įmonėje arba tikrąją vertę, arba įsigyto identifikuojamo grynojo turto nekontroliuojančios dalies proporcija.

Atlygio perviršis, nurodytų dedamųjų suma: (1) nekontroliuojančios dalies vertė ir (2) įsigijimo datą buvusi tikroji nuosavybės dalies vertės suma, viršijanti Grupės identifikuojamo įsigyto grynojo turto tikrąją vertę, apskaitoma kaip prestižas. Jeigu nurodytų dedamųjų suma yra mažesnė už Grupės įsigytos dukterinės įmonės grynojo turto vertę, skirtumas iš karto pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Sandoriai tarp Grupės įmonių, likučiai bei nerealizuotas pelnas iš sandorių tarp Grupės įmonių yra eliminuojami. Nerealizuoti nuostoliai taip pat eliminuojami, tačiau laikomi perduoto turto vertės sumažėjimo požymiu. Kur buvo būtina, dukterinių įmonių apskaitos principai buvo pakeisti, kad būtų užtikrintas nuoseklumas su Grupės taikomais apskaitos principais.

2.5 INFORMACIJA APIE SEGMENTUS

Veiklos segmentai pateikiami taip, kaip ir vidinėse apskaitos ataskaitose, kurios teikiamos pagrindiniam sprendimus priimančiam asmeniui. Pagrindinis sprendimus priimančias asmuo, kuris yra atsakingas už išteklių paskirstymą ir veiklos segmentų rezultatų įvertinimą, yra Generalinis direktorius bei kiti 6 direktoriai, priimančys strateginius sprendimus.

2.6 UŽSIENIO VALIUTŲ PERSKAIČIAVIMAS

(a) Funkcinė ir pateikimo valiuta

Kiekvienos Grupės įmonės atskiros finansinės ataskaitos rengiamos ir pateikiamos pagrindinės ekonominės aplinkos, kurioje įmonė veikia, valiuta (funkcinė valiuta). Rengiant konsoliduotas finansines ataskaitas, kiekvienos įmonės veiklos rezultatai ir finansinė padėtis perskaičiuojama į nacionalinę valiutą – eurus, kuri yra Įmonės funkcinė valiuta ir konsoliduotų finansinių ataskaitų pateikimo valiuta.

(b) Sandoriai ir likučiai

Rengiant atskirų įmonių finansines ataskaitas, sandoriai kitomis valiutomis nei Įmonės funkcinė valiuta (užsienio valiutomis) apskaitomi naudojant sandorių atlikimo dieną galiojančius užsienio valiutų keitimo kursus. Finansinės būklės ataskaitos dieną, užsienio valiutomis išreikšti piniginiai straipsniai perskaičiuojami į funkcinę valiutą, naudojant finansinės būklės ataskaitos dienos valiutų keitimo kursą. Pelnas arba nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su sandoriais užsienio valiuta, bei perskaičiuojant užsienio valiuta išreikštus piniginius straipsnius į funkcinę valiutą, apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje.

(c) Grupės įmonės

Rengiant konsoliduotas finansines ataskaitas, Grupės užsienyje veikiančių įmonių turtas ir įsipareigojimai (įskaitant palyginamuosius praėjusio laikotarpio skaičius) perskaičiuojami į eurus naudojant finansinės būklės ataskaitos dienos valiutų keitimo kursą. Pajamos ir sąnaudos (įskaitant palyginamuosius praėjusio laikotarpio skaičius) perskaičiuojamos naudojant vidutinį atitinkamo laikotarpio valiutų keitimo kursą, nebent valiutų keitimo kursas per laikotarpį reikšmingai svyravo ir tokiu atveju naudojamas sandorio dieną galiojęs valiutų keitimo kursas. Valiutų perskaičiavimo skirtumai, jeigu tokių yra, apskaitomi kaip kitos bendrosios pajamos ir perkeliama į Grupės valiutų perskaičiavimo rezervą. Šie valiutų perskaičiavimo skirtumai pripažįstami pelnu arba nuostoliais tuomet, kai užsienyje veikianti įmonė parduodama.

2.7 NEMATERIALUSIS TURTAS

Nematerialusis turtas apskaitomas tuomet, kai tikimasi, kad Įmonė ir Grupė iš šio turto ateityje gaus ekonominės naudos. Nematerialusis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją.

Amortizacija skaičiuojama tiesiniu metodu taip, kad turto įsigijimo vertė būtų tolygiai nurašoma per visą turto naudingo tarnavimo laikotarpį:

Programinė įranga	3-5 metai
Licencijos	5-9 metai

Amortizacija apskaitoje registruojama kaip pardavimo sąnaudos.

Grupė ir Bendrovė neturi nematerialaus turto, kurio naudingo tarnavimo laikas yra neribotas.

2.8 ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas istorine įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius.

Nuomojamo turto remontas, kuris atitinka ilgalaikio turto pripažinimo kriterijus, yra kapitalizuojamas finansinės būklės ataskaitoje ir nudėvimas per nuomos laikotarpį.

Vėliau patiriamos išlaidos pridedamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažįstamos kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Įmonė ir Grupė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Pakeistos turto dalies apskaitinės vertės pripažinimas finansinėse ataskaitose nutraukiamas. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Nusidėvėjimas – turto įsigijimo savikainos paskirstymas iki likvidacinės vertės, naudojant tiesioginį metodą, per apskaičiuotą ilgalaikio turto naudingo tarnavimo laiką:

Pastatai	15-50 metų
Statiniai ir įranga	5-20 metų
Išsinuomoto turto remontas	4-10 metų
Kitas ilgalaikis turtas	3-6 metai

Viso ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudos bendrųjų pajamų ataskaitoje apskaitomos pardavimo sąnaudose.

Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikotarpiai peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami kiekvieną finansinės būklės ataskaitos dieną.

Jeigu turto apskaitinė vertė viršija jo tikėtiną atsiperkamąją vertę, apskaitinė vertė nedelsiant sumažinama iki turto atsiperkamosios vertės (2.9 pastaba). Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas bei vertės sumažėjimo atstatymai per metus apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitos pardavimo sąnaudų straipsnyje.

Pelnas arba nuostoliai, susidarę perleidus arba nurašius ilgalaikį materialųjį turtą, yra apskaičiuojami gautas pajamas lyginant su turto apskaitine verte, ir pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitos veiklos pelno dalyje.

Grupė ir Įmonė kapitalizuoja skolinimosi išlaidas, susijusias su turtu, kurio parengimas naudoti trunka ilgiau nei 12 mėnesių. Kitais atvejais skolinimosi išlaidos pripažįstamos sąnaudomis per ataskaitinį laikotarpį.

2.9 NEFINANSINIO TURTO VERTĖS SUMAŽĖJIMAS

Finansinės būklės ataskaitos dieną Įmonė ir Grupė peržiūri ilgalaikio materialiojo turto ir nematerialiojo turto apskaitines vertes, siekiant nustatyti, ar nėra šio turto vertės sumažėjimo požymių. Jeigu tokie požymiai (nuostolingai veikiantis pinigų generuojantis vienetas) egzistuoja, įvertinama turto atsiperkamoji vertė, siekiant nustatyti vertės sumažėjimo nuostolių (jeigu tokių yra) sumą. Jeigu neįmanoma įvertinti atskiro turto vieneto atsiperkamosios vertės, Įmonė ir Grupė nustato tam turtui priklausančių pinigų srautus kuriančių vienetų atsiperkamąją vertę.

Atsiperkamoji vertė yra turto tikroji vertė atėmus pardavimo išlaidas arba naudojimo vertę, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra didesnė. Nustatant naudojimo vertę, įvertinti būsimi pinigų srautai diskontuojami iki jų dabartinės vertės, naudojant ikimokestinę diskonto normą, kuri atspindi pinigų laiko vertės ir turtui būdingos rizikos dabartinius rinkos įvertinimus.

Jeigu nustatoma, kad turto (ar pinigų srautus kuriančio vieneto) atsiperkamoji vertė yra mažesnė už turto apskaitinę vertę, turto (ar pinigų srautus kuriančio vieneto) apskaitinė vertė sumažinama iki jo atsiperkamosios vertės. Vertės sumažėjimo nuostoliai nedelsiant pripažįstami sąnaudomis (pardavimo sąnaudų straipsnyje).

Jeigu vėliau vertės sumažėjimo nuostoliai atstatomi, turto (ar pinigų srautus kuriančio vieneto) apskaitinė vertė padidinama iki šio turto patikslintos atsiperkamosios vertės, tačiau taip, kad padidinta apskaitinė vertė neviršytų apskaitinės vertės, kuri būtų nustatyta, jeigu ankstesniais metais šiam turtui (ar pinigų srautus kuriančiam vienetui) nebūtų pripažinti vertės sumažėjimo nuostoliai. Vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas nedelsiant pripažįstamas pajamomis.

2.10 INVESTICIJOS Į DUKTERINES ĮMONES

Atskirose Įmonės finansinėse ataskaitose investicijos į dukterines įmones yra apskaitomos įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Savikaina apima ir tiesiogines investicijas išlaidas.

Gauti dividendai apskaitomi Įmonės bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.11 ILGALAIKIS TURTA, LAIKOMAS PARDAVIMUI

Ilgalaikis turtas klasifikuojamas kaip laikomas pardavimui tuomet, jeigu jo apskaitinė vertė bus atgauta jį pardavus, o ne toliau naudojant. Ši sąlyga laikytina įvykdyta tuomet, kai turto pardavimas yra labai tikėtinas ir kai turtas yra parengtas pardavimui tokios būklės, kokios jis yra.

Ilgalaikis turtas, laikomas pardavimui, apskaitomas šio turto apskaitine verte arba tikrąja verte, atėmus pardavimo išlaidas, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė.

2.12 ATSARGOS

Atsargos apskaitomos įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Savikaina nustatoma naudojant *FIFO* metodą. Grynąją galimo realizavimo vertę sudaro įvertinta

pardavimo kaina, sumažinta su pardavimu susijusių patirtų išlaidų suma. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos. Vertės sumažėjimo nuostoliai nedelsiant pripažįstami sąnaudomis (pardavimo savikainos straipsnyje).

2.13 FINANSINIS TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai pripažįstami Įmonės ir Grupės finansinės būklės ataskaitoje, kuomet Įmonė ir Grupė tampa sutarties, susijusios su finansine priemone, šalimi.

Grupė ir Įmonė klasifikuoja savo finansinį turtą į paskolų ir gautinų sumų bei pardavimui skirtą finansinio turto grupes. Klasifikavimas priklauso nuo įsigyto finansinio turto paskirties. Vadovybė nustato finansinio turto klasifikaciją jo pirmojo pripažinimo metu. Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas, kuriam nustatyti fiksuoti ar kitaip nustatomi mokėjimai ir kuris nekotiruojamas aktyvioje rinkoje. Jos pripažįstamos trumpalaikiu turtu, išskyrus tas paskolas ir gautinas sumas, kurių grąžinimo laikotarpis yra ilgesnis nei 12 mėnesių po ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Pastarosios priskiriamos prie ilgalaikio turto. Įmonės ir Grupės paskolas ir gautinas sumas sudaro prekybos ir kitų gautinų sumų, bei pinigų ir pinigų ekvivalentų finansinės būklės ataskaitos straipsniai. Visi įprastiniai investicijų pirkimai ir pardavimai yra pripažįstami prekybos dieną.

(a) Prekybos ir kitos gautinos sumos

Prekybos ir kitos gautinos sumos pradžioje yra apskaitomos tikrąja verte, o vėliau amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotą palūkanų normos metodą, atėmus vertės sumažėjimo sumą. Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai pripažįstami kuomet yra objektyvių įrodymų, kad Grupė ir Įmonė nesugebės susigrąžinti gautinų sumų iki nustatyto termino. Reikšmingi skolininko finansiniai sunkumai, tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymas ar uždelsimas (daugiau negu 30 dienų) – tai prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo požymiai. Vertės sumažėjimo nuostolio suma yra skirtumas tarp turto apskaitinės vertės ir įvertintų būsimųjų pinigų srautų, diskontuotų taikant pirminę apskaičiuotą palūkanų normą, dabartinės vertės. Turto apskaitinė vertė mažinama vertės sumažėjimo nuostolių sąskaita, o nuostolių suma pripažįstama bendrųjų pajamų ataskaitos bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnyje. Kuomet prekybos gautina suma yra neatgautina, ji nurašoma, mažinant prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostolius. Anksčiau nurašytos, tačiau vėliau atgautos sumos apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitos bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnyje.

(b) Pardavimui skirtas finansinis turtas

Pardavimui skirtas finansinis turtas yra toks neišvestinis finansinis turtas, kuris yra laikomas galimam pardavimui arba nėra priskirtas nei vienai iš kitų finansinio turto kategorijų.

Po pirminio pripažinimo pardavimui skirtas finansinis turtas apskaitomas tikrąja verte, remiantis stebimomis rinkos kainomis arba finansų maklerių pateiktomis kotiruotėmis. Investicijoms, kurioms nėra aktyvios rinkos, tikroji vertė yra nustatoma naudojant vertinimo metodus. Šie metodai apima vertės nustatymą pagal rinkos sąlygomis pastaruoju metu sudarytus sandorius, remiantis iš esmės panašių instrumentų kainomis ar diskontuotų pinigų srautų analize. Skirtų parduoti vertybinių popierių perkainojimo rezultatas apskaitomas kitose bendrose pajamose.

Skirtų parduoti vertybinių popierių perkainojimas apskaičiuojamas kaip skirtumas tarp rinkos vertės ir amortizuotos savikainos, apskaičiuotos naudojant apskaičiuotą palūkanų normą. Pardavus tokius vertybinius popierius, su jais susijęs sukauptas tikrosios vertės perkainojimo rezultatas apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje kaip pelnas arba nuostoliai iš parduoti skirto turto pardavimo. Jeigu egzistuoja objektyvūs investicijos vertės sumažėjimo įrodymai, gryniesi sukaupti nuostoliai, kurie buvo apskaityti tiesiogiai nuosavybės dalyje, perkeliama į grynąjį pelną (nuostolį). Palūkanos, uždirbtos laikant skirtą parduoti finansinį turtą, apskaitomos palūkanų pajamose.

Kiekvieną finansinės būklės ataskaitos dieną Grupė ir Bendrovė įvertina, ar nėra objektyvių finansinio turto ar finansinio turto grupės vertės sumažėjimo įrodymų.

Pardavimui skirtas finansinis turtas yra klasifikuojamas kaip ilgalaikis turtas, nebent jo išpirkimo terminai baigiasi arba vadovybė ketina jį perleisti per ateinančius 12 mėnesių nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos.

(c) Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigai ir pinigų ekvivalentai apima pinigus kasoje, indėlius iki pareikalavimo bankuose ir kitas trumpalaikes labai likvidžias investicijas, kurių terminas yra ne ilgesnis kaip trys mėnesiai, bei banko sąskaitos kreditus (angl. overdrafts). Banko sąskaitos kreditas apskaitomas finansinės būklės ataskaitos pinigų ir pinigų ekvivalentų straipsnyje.

(d) Bankų ir dukterinių įmonių suteiktos paskolos

Bankų ir dukterinių įmonių suteiktos paskolos ir banko sąskaitos kreditai, kuriems nustatytos palūkanos, pirminio pripažinimo metu apskaitomi tikrąja verte. Vėliau bankų ir dukterinių įmonių suteiktos paskolos vertinamos amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotą palūkanų normos metodą. Bet koks skirtumas tarp įplaukų (atėmus patirtas sandorio sąnaudas) ir paskolų padengimo yra pripažįstamas per skolinimosi laikotarpį bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Paskolos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, nebent Įmonė ir Grupė turi besąlyginę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau kaip 12 mėnesių po finansinės būklės ataskaitos dienos.

(e) Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Prekybos mokėtinos sumos pirminio pripažinimo metu apskaitomos tikrąja verte ir vėliau vertinamos amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

Prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimas yra pripažįstamas, kuomet yra tikslų įrodymų (tokių kaip nemokumo galimybė ar debitoriaus reikšmingi finansiniai sunkumai), kad Grupė negalės atgauti visų sumų pagal sąskaitų apmokėjimo terminus. Gautinų sumų apskaitinė vertė yra mažinama naudojant vertės sumažėjimų sąskaita. Nuvertėjusios skolos yra nepripažįstamos, kai jos yra įvertintos kaip nesusigražinamos.

2.14 ĮSTATINIS KAPITALAS

(a) Paprastosios vardinės akcijos

Paprastosios akcijos apskaitomos jų nominalia verte. Suma, gauta už parduotas akcijas, viršijanti jų nominalią vertę, apskaitoma akcijų prieduose. Papildomos išorinės išlaidos, tiesiogiai priskirtinos naujų akcijų emisijai, apskaitomos mažinant akcijų priedus.

2.15 REZERVAI

(a) Valiutos perskaičiavimo rezervas

Valiutos perskaičiavimo rezervas naudojamas valiutų perskaičiavimo skirtumams, susidarantiems konsoliduojant užsienio dukterinių įmonių finansines ataskaitas. Valiutos perskaičiavimo skirtumai konsoliduotose finansinėse ataskaitose apskaitomi nuosavybėje tol, kol investicija parduodama. Pardavus atitinkamą turtą, sukauptas valiutos perskaičiavimo rezervo perkainojimo rezultatas pripažįstamas pajamomis arba sąnaudomis tuo pačiu laikotarpiu, kuomet pripažįstamas pelnas ar nuostoliai iš pardavimo.

(b) Privalomasis rezervas

Įstatymų numatytas privalomas rezervas yra įtrauktas į kitus rezervus. Įstatymų numatytas rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Bendrovės privalo kasmet pervesti į privalomąjį rezervą 5 procentus grynojo rezultato, kol bendra šio rezervo suma pasiekia 10 procentų įmonės įstatinio akcinio kapitalo. Įstatymų numatytas rezervas negali būti naudojamas dividendams išmokėti ir sudaromas tik būsimiems nuostoliams padengti.

2.16 PELNO MOKESTIS

(a) Ataskaitinio laikotarpio pelno mokestis

Grupės įmonės apmokestinamos individualiai, nepriklausomai nuo bendrų Grupės rezultatų. Grupės įmonės Lietuvoje nuo 2010 m. sausio 1 d. gali perduoti už mokestinį laikotarpį apskaičiuotus mokestinius nuostolius (ar jų dalį) kitai Grupės įmonei Lietuvoje, kuri jai perduotais nuostoliais turi teisę sumažinti apmokestinamojo pelno sumą, apskaičiuotą už tą mokestinį laikotarpį, už kurį buvo apskaičiuoti jam kitos įmonės perduodami nuostoliai (ar jų dalis). Grupės įmonės pasinaudojo šia galimybe 2016 metais, nes viena iš Grupės įmonių Lietuvoje patyrė mokestinius nuostolius (1 tūkst. eurų). 2017 metais Grupės įmonės šia galimybe nepasinaudojo, nes visos įmonės Lietuvoje uždirbo mokestinį pelną.

Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos šiose finansinėse ataskaitose, nustatytos remiantis vadovybės atliktais skaičiavimais pagal atitinkamos šalies, kurioje veikia grupės įmonė, mokesčių įstatymus.

Šiuo metu mokamas mokestis apskaičiuojamas nuo ataskaitinio laikotarpio apmokestinamojo pelno. Lietuvos Respublikos įmonėse mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių neskirtų apsidraudimui perleidimo. Nuo 2014 m. sausio 1 d. perkeliami mokestiniai nuostoliai negali viršyti 70 proc. einamųjų metų apmokestinamojo pelno. Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu bendrovė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai bendrovė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Apmokestinamas pelnas skiriasi nuo grynojo pelno, apskaityto bendrųjų pajamų ataskaitoje, kadangi jis neapima pajamų ar sąnaudų straipsnių, kurie apmokestinami ar kurias mažinamas apmokestinamas pelnas kitais metais, ir taip pat neapima straipsnių, kurie niekada nėra apmokestinami ar jais niekada nemažinamas apmokestinamas pelnas. Grupės ir Įmonės ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio įsipareigojimas apskaičiuotas taikant finansinės būklės ataskaitos dieną galiojusius mokesčio tarifus.

Pelno mokestis, taikomas Įmonei ir jos dukterinėms įmonėms, veikiančioms Lietuvoje, 2017 metais, kaip ir 2016 metais, buvo 15 proc. Latvijoje ataskaitinio ir praėjusio laikotarpio pelnas apmokestinamas 15 proc. pelno

mokesčiu, Estijoje – 0 proc. Estijos Respublikoje veikiančios dukterinės įmonės apmokestinimas atidedamas iki pelno paskirstymo, t. y. dividendų išmokėjimo. Estijoje dukterinei įmonei išmokant dividendus 2017 gruodžio 31 d. taikomas 20 proc. tarifas (2016 gruodžio 31 d. – 20 proc.).

Kadangi apmokestinamasis objektas yra dividendai, o ne pelnas, nėra skirtumų tarp balansinių ir mokestinių turto ir įsipareigojimų verčių, kurios galėtų sąlygoti atidėtojo pelno mokesčio turto ar įsipareigojimų atsiradimą. Pajamų mokestis nuo dividendų yra pripažystamas kaip pelno mokesčio sąnaudos tą patį periodą, kai yra paskiriami dividendai, išskyrus atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimus nuo sukaupto pelno, kaip atskleista 9 pastaboje.

2017 m. liepos 28 d. Latvijos mokesčių reformos gairės ir tolimesnis mokesčių sistemos plėtojimas buvo priimtas Latvijos parlamento. Pagal šiuo metu vyriausybės laikomą poziciją, visi pakeitimai įsigalios nuo 2018 m. sausio 1 d. Mokesčio reformos gairės numato, kad įmonių pelno mokesčio sistema, iš ko išplaukia, kad ir atidėtojo mokesčio panaudojimas bus paveiktas, o atidėtasis mokestis nurašytas 2017 m. gruodžio 31 d. Nauja sistema įtraukia naują mokesčio bazę, mokesčio tarifą ir mokėjimo principus. Iš esmės, naujos mokesčio gairės panaikina laikinuosius skirtumus, mokesčio požiūriu neleidžiamas sąnaudas apmokestinamos santykiu 0,8/0,2 einamojo mėnesio laikotarpyje, kai tuo tarpu pelno paskirstymas bus apmokestinamas 20 proc. tarifu (taikytina pelnui uždirbtam po 2017 m. gruodžio 31 d). Nepaskirstytas pelnas pelno mokesčio tarifu nebus apmokestinamas. Išskyrus atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimus nuo sukaupto pelno, kaip atskleista 9 pastaboje.

(b) Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtasis pelno mokestis – tai mokestis, kurį numatoma sumokėti ar atgauti nuo skirtumų, susidariusių tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokesčių bazės, naudojamos apskaičiuojant apmokestinamą pelną. Atidėtasis pelno mokestis apskaitomas pagal įsipareigojimų metodą. Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, o atidėtojo pelno mokesčių turtas pripažįstamas tokia apimtimi, kokia yra tikėtina, kad ateityje bus gautas apmokestinamasis pelnas, kurio pakaks laikiniams skirtumams panaudoti. Toks turtas ir įsipareigojimai yra nepripažįstami, jei laikinieji skirtumai susidaro dėl prestižo (arba neigiamo prestižo) arba jeigu jie susidaro dėl kito nei verslo sujungimo būdu atsiradusio turto ar įsipareigojimų pirminio pripažinimo, kuris sandorio metu neturėjo jokios įtakos nei apskaitiniam, nei apmokestinamam pelnui.

Atidėtasis pelno mokestis apskaičiuojamas taikant finansinės būklės ataskaitos dienai patvirtintus arba iš esmės patvirtintus mokesčių tarifus (ir įstatymus), kuriuos numatoma taikyti, kuomet bus realizuojamas susijęs atidėtojo pelno mokesčio turtas arba įvykdomas atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas. Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos ar pajamos apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitoje, išskyrus kai jos susijusios su straipsniais, apskaitomais tiesiogiai akcininkų nuosavybėje, kuomet atidėtasis pelno mokestis taip pat apskaitomas akcininkų nuosavybėje.

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai pripažįstami laikiniams skirtumams, susidariusiems dėl investicijų į dukterines įmones, išskyrus tuos atvejus, kuomet laikinojo skirtumo išnykimo laiką kontroliuoja Grupė ir Įmonė ir tikėtina, kad laikinasis skirtumas neišnyks artimiausioje ateityje.

Atidėtojo pelno mokesčio turto apskaitinė vertė peržiūrima kiekvieną finansinės būklės ataskaitos dieną ir yra sumažinama, jei daugiau nėra tikėtina, kad ateityje bus gautas pakankamas apmokestinamas pelnas šiam turtui ar jo daliai realizuoti.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kai jie yra susiję su pelno mokesčiais, nustatytais tų pačių mokesčių institucijų ir kai Grupė ir Įmonė ketina sudengti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su įsipareigojimais.

2.17 NUOMA

Grupė nustato, ar susitarimas yra nuoma arba apima nuomą, atsižvelgdama į sandorio esmę susitarimo sudarymo datą, kuomet susitarimo įvykdymas priklauso nuo specifinio turto panaudojimo arba susitarimas suteikia teisę panaudoti turtą.

Nuoma pripažįstama finansine nuoma (lizingu), kai pagal nuomos sąlygas lizingo gavėjui perduodama iš esmės visa rizika ir nauda, susijusi su turto nuosavybe. Visa kita nuoma yra klasifikuojama kaip veiklos nuoma.

(a) Įmonė arba Grupė - nuomotoja

Mokėjimai, gauti pagal nuomos sutartis (atėmus visas nuomininkui suteiktas nuolaidas) pripažįstami pajamomis bendrųjų pajamų ataskaitoje lygiomis dalimis per visą nuomos laikotarpį (12 pastaba).

(b) Įmonė arba Grupė - nuomininkė

Turto nuoma, pagal kurią visa su nuosavybe susijusi rizika ir teikiama nauda perduodama Grupei, yra laikoma finansine nuoma. Grupė apskaito finansinę nuomą kaip turtą bei įsipareigojimus finansinės būklės ataskaitoje, kurių vertės yra lygios nuomojamo turto tikrajai vertei finansinės nuomos pradžioje arba minimalių finansinės nuomos mokėjimų dabartinei vertei, jei pastaroji yra mažesnė. Skaičiuojant minimalių finansinės nuomos mokėjimų dabartinę vertę naudojama diskonto norma yra finansinės nuomos mokėjimų palūkanų norma, kai ją galima išskirti, kitu atveju naudojama Grupės bendra skolinimosi palūkanų norma. Tiesioginės pradinės išlaidos yra

įtraukiamos į turto vertę. Finansinės nuomos mokėjimai yra padalinami tarp palūkanų sąnaudų ir neapmokėtų įsipareigojimų mažinimo. Palūkanos nustatomos taip, kad jų procentas nuo neapmokėto finansinės nuomos įsipareigojimų likučio kiekvieno mokėjimo metu būtų pastovus per visą finansinės nuomos laikotarpį.

Finansinės nuomos būdu įsigytam turtui skaičiuojamas nusidėvėjimas. Nusidėvėjimo skaičiavimo tvarka finansinės nuomos būdu įsigytam turtui yra analogiška kaip ir nuosavam turtui. Toks turtas negali būti nudėvimas per ilgesnį nei lizingo laikotarpį, jei, pagal lizingo sutartį, sutarties laikotarpiui pasibaigus, nuosavybė nėra perduodama Grupei.

Turto nuoma, pagal kurią visa su nuosavybe susijusi rizika ir teikiama nauda pasilieka nuomotojui, yra laikoma veiklos nuoma. Įmokos pagal veiklos nuomos sutartį yra apskaitomos kaip sąnaudos bendrųjų pajamų ataskaitoje tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį.

Lizingo sąlygose nėra numatyta apribojimų Grupės veiklai, susijusiai su dividendais, papildomomis skolomis ar papildomomis nuomos sutartimis.

2.18 IŠMOKOS DARBUOTOJAMS

(a) Socialinio draudimo įmokos

Įmonė ir Grupė moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau - Fondas) už savo darbuotojus pagal nustatytą įmokų planą ir vadovaujantis šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Grupė ir Įmonė moka nustatyto dydžio įmokas ir ateityje neturės jokio teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo ir toliau mokėti šias įmokas, jeigu Fondas neturės pakankamai turto, kad galėtų visiems darbuotojams sumokėti išmokas, susijusias su tarnyba dabartiniu ar ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudoms.

(b) Ilgalaiškės išmokos darbuotojams

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus kiekvienam darbuotojui, išeinančiam iš Grupės ar Bendrovės sulaukus pensijinio amžiaus, priklauso vienkartinė 2 mėn. atlyginimo dydžio išmoka.

Aktuarinis pelnas ar nuostoliai pripažįstami kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Anksčiau suteiktų paslaugų savikaina pripažįstama sąnaudomis tiesiogiai proporcingomis per vidutinį laikotarpį, kol tampa privaloma mokėti išmoką. Bet koks pelnas ar nuostoliai atsiradę dėl įsipareigojimo sumažinimo ir / ar įvykdymo bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažįstami iš karto. Nuo 2013 m. sausio 1 d. įsigaliojus 19 TAS pakeitimams, anksčiau suteiktų paslaugų savikaina yra pripažįstama iš karto bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitos datą. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami iš karto kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

(c) Išėitinės kompensacijos

Išėitinės kompensacijos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki jo įprasto išėjimo į pensiją arba darbuotojui priėmus sprendimą savo noru išeiti iš darbo mainais į tokias išmokas. Grupė ar Įmonė pripažįsta išėitines išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išėitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Jei išėitinės išmokos tampa mokėtinos vėliau nei per 12 mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos dienos, jos yra diskontuojamos iki dabartinės vertės.

(d) Premijų planai

Įmonė ir Grupė pripažįsta įsipareigojimą ir premijų sąnaudas, kuomet turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą.

2.19 ATIDĖJINIAI

Atidėjinyje apskaitomas tada ir tik tada, kai dėl įvykio praeityje Grupė turi galiojantį įsipareigojimą (teisinį ar konstruktyvų), ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominė nauda teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai yra peržiūrimi kiekvieną ataskaitų dieną ir koreguojami, kad atspindėtų tiksliausią dabartinį įvertinimą. Tais atvejais, kai pinigų laiko vertės poveikis yra reikšmingas, atidėjinio suma yra išlaidų, kurių, tikėtina, reikės įsipareigojimui padengti, dabartinė vertė. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip palūkanų sąnaudos.

Atidėjiniai, skirti restruktūrizavimo išlaidoms ir ieškiniams, pripažįstami tuomet, kai: Įmonė ar Grupė turi dabartinį teisinį ar konstruktyvų įsipareigojimą dėl įvykių praeityje; daugiau tikėtina nei netikėtina, kad šiam įsipareigojimui įvykdyti teks panaudoti išteklius; įsipareigojimų suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai nepripažįstami būsimiems veiklos nuostoliams.

Atidėjiniai įvertinami dabartine verte sąnaudų, kurių tikėtina, kad prireiks įsipareigojimui įvykdyti, diskontuojant ikimokestinio tarifu, kuris atspindi pinigų laiko vertės ir konkrečiam įsipareigojimui būdingų rizikų dabartinius rinkos vertinimus. Atidėjinio padidėjimas atstatant diskontavimo įtaką per laikotarpį pripažįstamas palūkanų sąnaudomis.

2.20 PAJAMŲ IR SU JOMIS SUSIJUSIŲ IŠLAIDŲ PRIPAŽINIMAS

Pajamos yra apskaitomos kaupimo principu, kai jos uždirbamos. Sąnaudos yra priskiriamos toms pajamoms, kurias uždirbant jos buvo patirtos.

Pajamos įvertinamos gauto ar gautino atlygio už prekes ar paslaugas tikrąja verte ir atitinka gautas arba gautinas sumas už prekes ir paslaugas, atėmus pridėtinės vertės mokestį, sugrąžintas prekes ir nuolaidas.

Pajamos pripažįstamos:

(a) Prekių pardavimo pajamos – mažmeninė prekyba

Pajamos už parduotas prekes pripažįstamos tuomet, kai Įmonė ar kita Grupės įmonė parduoda prekes pirkėjui. Paprastai mažmeninės prekybos pajamos yra grynais pinigais ir kredito kortelėmis. Registruojant pajamas, įtraukiami ir kredito kortelių mokesčiai, mokami už operacijas. Tokie mokesčiai apskaitomi veiklos sąnaudose. Pajamos gautos konsignacijos sutarties pagrindu, kai Grupė ir Įmonė yra konsignacijos gavėjas, pripažįstamos gryniosios vertės pagrindu.

(b) Paslaugų pardavimo pajamos

Paslaugų pajamos yra pripažįstamos tada, kai paslauga yra suteikta.

(c) Palūkanų pajamos

Palūkanų pajamos yra pripažįstamos kaupimo principu proporcingai per visą laikotarpį iki termino pabaigos, atsižvelgiant į gražintiną pagrindinės paskolos dalies dydį ir nustatytą apskaičiuotų palūkanų normą.

(d) Dividendų pajamos

Dividendų pajamos pripažįstamos tuo laikotarpiu, kuomet nustatoma teisė gauti jų išmokėjimą.

(e) Nuomos pajamos

Mokėjimai, gauti pagal nuomos sutartis (atėmus visas nuomininkui suteiktas nuolaidas) pripažįstami pajamomis bendrųjų pajamų ataskaitoje proporcingai per nuomos laikotarpį.

2.21 DIVIDENDŲ PASKIRSTYMAS

Dividendų paskirstymas Įmonės akcininkams pripažįstamas įsipareigojimu Įmonės ir Grupės finansinėse ataskaitose tuo laikotarpiu, kuomet dividendus patvirtina Įmonės akcininkai.

2.22 PELNAS, TENKANTIS VIENAI AKCIJAI

Venai akcijai tenkantis pagrindinis pelnas apskaičiuojamas dalijant Įmonės ir Grupės akcininkams tenkanti grynąjį pelną iš per metus buvusių išleistų paprastųjų vardinių akcijų skaičiaus svertinio vidurkio, neįskaitant paprastųjų vardinių akcijų, kurias nusipirko Grupė ir Įmonė ir kurios laikomos kaip nuosavos akcijos, jei tokių yra.

2.23 SUSIJUSIOS ŠALYS

Susijusi šalis yra asmuo arba ūkio subjektas, susijęs su finansines ataskaitas rengiančiu ūkio subjektu (toliau vadinamas „ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu“):

- a) Asmuo arba artimas to asmens šeimos narys yra susijęs su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu, jei tas asmuo:
 - i. kontroliuoja arba bendrai kontroliuoja ataskaitas teikiantį ūkio subjektą;
 - ii. turi reikšmingos įtakos ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui; arba
 - iii. yra vienas iš ataskaitas teikiančio ūkio subjekto arba jį patronuojančios įmonės pagrindinių vadovaujančių darbuotojų.
- b) Ūkio subjektas yra susijęs su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu, jei taikoma bet kuri iš šių sąlygų:

- i. ūkio subjektas ir ataskaitas teikiantis ūkio subjektas priklauso tai pačiai grupei (tai reiškia, kad kiekviena patronuojanti įmonė, dukterinė įmonė ir bendra dukterinė įmonė yra susijusi su kitomis);
- ii. vienas ūkio subjektas yra kito ūkio subjekto asocijuotoji įmonė arba bendra įmonė (arba grupės, kuriai priklauso kitas ūkio subjektas, asocijuotoji įmonė arba bendra įmonė);
- iii. abu ūkio subjektai yra tos pačios trečiosios šalies bendros įmonės;
- iv. vienas ūkio subjektas yra trečiosios šalies bendra įmonė, o kitas ūkio subjektas yra trečiosios šalies asocijuotoji įmonė;
- v. ūkio subjektas yra išmokų, mokamų ataskaitas teikiančio ūkio subjekto arba su juo susijusio ūkio subjekto darbuotojams, pasibaigus jų tarnybos laikui, plano vykdytojas. Jei ataskaitas teikiantis ūkio subjektas pats yra tokio plano vykdytojas, finansuojantys darbdaviai taip pat yra susiję su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu;
- vi. ūkio subjektą kontroliuoja arba bendrai kontroliuoja (a) punkte nurodytas asmuo;
- vii. (a) punkto (i) papunktyje nurodytas asmuo turi reikšmingos įtakos ūkio subjektui arba yra vienas iš ūkio subjekto (arba ūkio subjekto patronuojančios įmonės) pagrindinių vadovaujančių darbuotojų.

2.24 NEAPIBRĖŽTUMAI

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose, išskyrus neapibrėžtus įsipareigojimus, susijusius su verslo jungimais. Jie yra atskleidžiami finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra atskleidžiamas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

2.25 ĮVYKIAI PO ATASKAITINIO LAIKOTARPIO

Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės padėtį ataskaitų dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra atskleidžiami pastabose, kai tai yra reikšminga.

3. FINANSINĖS RIZIKOS VALDYMAS

(a) Finansinės rizikos veiksniai

Vykdydama rizikos valdymą, Grupė ir Įmonė pagrindinį dėmesį skiria finansinei (kredito, rinkos (kuri apima valiutų, palūkanų normos ir kainų) ir likvidumo), veiklos ir teisei rizikoms. Pagrindinis finansinės rizikos valdymo tikslas yra nustatyti rizikos ribas ir vėliau užtikrinti, kad rizikos mastas šių ribų neviršytų. Vykdydant veiklos ir teisinės rizikos valdymą, siekiama užtikrinti tinkamą vidaus taisyklių funkcionavimą tam, kad veiklos ir teisinės rizikos būtų sumažintos.

Finansinė rizika kyla dėl šių finansinių priemonių: pardavimui skirto finansinio turto, prekybos gautinų sumų, pinigų ir pinigų ekvivalentų, prekybos ir kitų mokėtinų sumų bei paskolų. Apskaitos principai, taikomi šioms finansinėms priemonėms, apibūdinti ankstesniame skyriuje.

Kredito rizika

Kredito rizikos valdymas atliekamas Grupės lygmeniu. Kredito rizika susijusi su pinigais ir pinigų ekvivalentais, pardavimui skirtu finansiniu turtu, indėliais bankuose ir finansinėse institucijose, taip pat ir su didmenine prekyba užsiimančių ir mažmeninės prekybos pirkėjų kredito rizika, įskaitant gautinų sumų likučius ir sutartus sandorius. Pasirenkami tik nepriklausomų vertintojų įvertinti bankai ir finansinės institucijos, kurioms suteikti aukšti kredito reitingai. Pardavimai didmenine prekyba užsiimantiems klientams vykdomi retai ir yra nereikšmingi, todėl atliekant rizikos kontrolę įvertinama tik kliento kredito kokybė, atsižvelgiant į jo finansinę būklę, praėjusių laikotarpių patirtį ir kitus veiksnius. Mažmeninės prekybos klientai už pardavimus atsiskaito grynaisiais pinigais arba pagrindinėmis kredito kortelėmis.

Įmonei išskylanti kredito rizika dėl prekybos gautinų sumų iš dukterinių įmonių ir dukterinėms įmonėms suteiktų paskolų yra valdoma kartą per mėnesį tikrinant dukterinių įmonių finansinės veiklos rezultatus. Ataskaitiniu laikotarpiu visos dukterinės įmonės, kurioms yra suteiktos paskolos, dirbo pelningai, išskyrus SIA „Apranga Ecom LV“, todėl vadovybės nuomone, kredito rizika nėra susijusi su šiomis sumomis. SIA „Apranga Ecom LV“ skola metų pabaigoje buvo nereikšminga (6 tūkst. eurų), todėl taip pat nesukelia kredito rizikos.

Pardavimui skirtas finansinis turtas apima investicijas tik į Lietuvos Vyriausybės vertybinius popierius.

Įmonėje ir Grupėje nėra reikšmingos kredito rizikos koncentracijos.

Likvidumo rizika

Likvidumo rizikos valdymas leidžia išlaikyti reikiamą grynųjų pinigų kiekį, taip pat finansavimą pagal sutartas

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2017 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

pakankamas kreditavimo priemonės. Dėl dinamiško pagrindinės veiklos pobūdžio, Grupė ir Įmonė palaiko finansavimo lankstumą, sudarydama kredito linijų sutartis.

Vadovybė stebi Grupės ir Įmonės likvidumo rezervo, apimančio nepanaudotas paskolas (24 pastaba), prognozes ir pinigų ir pinigų ekvivalentus (21 pastaba), atsižvelgiant į planuojamus pinigų srautus. Tai paprastai atliekama vietos lygmeniu Grupės įmonėse, remiantis Grupės ir Įmonės nustatyta tvarka. Be to, Grupės ir Įmonės likvidumo valdymo politika apima pinigų srautų prognozes, atsižvelgiant į šiem srautams reikalingą likvidaus turto lygį ir skolų aptarnavimo planus.

Lentelėje pateikiama Grupės ir Įmonės finansinių įsipareigojimų analizė. Įsipareigojimai suskirstyti pagal terminus, atsižvelgiant į finansinės būklės ataskaitos dieną likusį laikotarpį iki sutartyje numatyto termino pabaigos. Lentelėje pateiktos sumos apima sutartyje numatytus nediskontuotus pinigų srautus. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos, kurių įvykdymo terminas yra 12 mėnesių arba mažiau, atitinka jų balansines vertes, kadangi diskontavimo poveikis nėra reikšmingas.

GRUPĖ

2017 m. gruodžio 31 d.

Paskolos
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Iš viso

Mažiau nei 1 mėnuo	Nuo 1 iki 3 mėnesių	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 2 metų	Iš viso
1	3	13	1 461	1 478
6 828	2 935	780	-	10 543
6 829	2 938	793	1 461	12 021

2016 m. gruodžio 31 d.

Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Iš viso

6 829	2 419	75	-	9 323
6 829	2 419	75	-	9 323

ĮMONĖ

2017 m. gruodžio 31 d.

Paskolos
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Iš viso

Mažiau nei 1 mėnuo	Nuo 1 iki 3 mėnesių	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 2 metų	Iš viso
1	3	5 047	1 461	6 512
2 741	984	740	-	4 465
2 742	987	5 787	1 461	10 977

2016 m. gruodžio 31 d.

Paskolos
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Iš viso

-	-	6 977	-	6 977
2 714	592	41	-	3 347
2 714	592	7 018	-	10 324

Iš finansinės veiklos kylančių įsipareigojimų pokyčiai:

GRUPĖ

Paskolos
Mokėtini dividendai

Iš viso

Likutis 2016 m. gruodžio 31 d.	Paskelbti dividendai	(Mokėjimai)/ gavimai	Likutis 2017 m. gruodžio 31 d.
-	-	1 400	1 400
108	8 847	(8 827)	128
108	8 847	(7 427)	1 528

ĮMONĖ

Paskolos
Mokėtini dividendai

Iš viso

Likutis 2016 m. gruodžio 31 d.	Paskelbti dividendai	(Mokėjimai)/ gavimai	Likutis 2017 m. gruodžio 31 d.
6 977	-	(543)	6 434
108	8 847	(8 827)	128
7 085	8 847	(9 370)	6 562

Rinkos rizika

P pinigų srautų ir tikrosios vertės palūkanų normos rizika

Grupės ir Įmonės reikšmingiausią palūkanas uždirbantį turtą sudarė pardavimui skirtas finansinis turtas, tačiau, nepaisant to, Grupės ir Įmonės pajamos ir veiklos pinigų srautai iš esmės yra nepriklausomi nuo palūkanų normų pasikeitimų rinkoje. Įmonė yra suteikusi dukterinėms bendrovėms paskolų su kintančiomis palūkanų normomis, tačiau pinigų srautų rizika yra mažinama taikant tą patį kintantį paskolų palūkanų normos elementą, kokį bankai taiko Įmonei.

Dėl paskolų, suteiktų su kintamomis palūkanų normomis, Grupei iškyla pinigų srautų palūkanų normos rizika. Dėl paskolų, suteiktų su fiksuotomis palūkanų normomis, Įmonei iškyla palūkanų normos tikrosios vertės rizika, tačiau

ji nėra įtraukta į jautrumo analizę, kadangi palūkanų normos pokyčiai neturi poveikio Grupės pelnui ar nuosavybei.

Įmonės ir Grupės paskolas sudaro paskolos su kintamomis palūkanų normomis, kurios yra susijusios su EURIBOR ir EONIA. Grupė ir Įmonė nenaudojo jokių išvestinių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

Prekybos ir kitos gautinos bei mokėtinos sumos neuždirba palūkanų ir turi būti padengtos per vienerius metus. Grupės vadovybė nuolat stebi Grupės ir Įmonės pinigų srautų ir Įmonės tikrosios vertės palūkanų normos riziką. Ji analizuoja Grupės ir Įmonės palūkanų normos riziką remiantis dinaminio metodu, svarstant refinansavimo, esamų padėčių atnaujinimo, alternatyvių finansavimo šaltinių galimybes. Remdamasi šiomis analizėmis, Grupė ir Įmonė apskaičiuoja nustatyto palūkanų normos pokyčio poveikį pelnui ir nuostoliui. Šios analizės rengiamos tik įsipareigojimų atžvilgiu, kurie atspindi pagrindines pozicijas, kurioms nustatytos palūkanos.

Remdamasi atliktomis simuliacijomis Įmonės vadovybė mano, kad palūkanų normai padidėjus ar sumažėjus 1 proc. Grupės laikotarpio pelnas ar nuosavybė 2017 metais pasikeistų 55 tūkst. eurų (2016 m. - nepasikeistų), o Įmonės pasikeistų 79 tūkst. eurų (2016 m. - 25 tūkst. eurų).

Valiutų kursų svyravimo rizika

Grupė ir Įmonė laikosi politikos derinti pinigų srautus iš numatomų pardavimų ateityje su numatomais pirkimais bei kitomis išlaidomis pagal kiekvieną užsienio valiutos poziciją. Visos Grupės mokėtinos ir gautinos sumos yra trumpalaikės, o pajamos ir sąnaudos užsienio valiutomis sudaro nežymią dalį (mažiau nei 10%), palyginus su eurai denominuotomis pajamomis ir sąnaudomis.

Grupė vykdo veiklą Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje ir ataskaitinį laikotarpį naudojo eurus. Kadangi visose trijose šalyse yra įvestas euras (Estijoje nuo 2011 m. sausio 1 d., Latvijoje nuo 2014 m. sausio 1 d., Lietuvoje nuo 2015 m. sausio 1 d.), todėl valiutų kursų svyravimų nėra.

(b) Kapitalo rizikos valdymas

Grupės ir Įmonės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Grupės ir Įmonės galimybes tęsti veiklą siekiant uždirbti pelno savo akcininkams ir kitoms suinteresuotoms šalims ir palaikyti optimalią kapitalo struktūrą mažinant kapitalo savikainą. Siekdama palaikyti arba pakoreguoti kapitalo struktūrą, Grupė ir Įmonė gali koreguoti akcininkams išmokamų dividendų sumą, grąžinti kapitalą akcininkams, išleisti naujų akcijų arba parduoti turtą, kad sumažintų skolas.

Kaip ir kitos šioje srityje veikiančios įmonės, Grupė ir Įmonė kontroliuoja kapitalą remiantis skolos ir nuosavo kapitalo santykiu (angl. „gearing ratio“). Šis santykis apskaičiuojamas skolas grynąja verte padalinus iš viso kapitalo. Skola grynąja verte apskaičiuojama iš bendros skolų sumos (įskaitant ilgalaikes ir trumpalaikes finansinės būklės ataskaitoje nurodytas skolas) atėmus pinigų ir pinigų ekvivalentus. Visas kapitalas apskaičiuojamas kaip nuosavas kapitalas, nurodytas konsoliduotoje finansinės būklės ataskaitoje, pridėjus skolą grynąja verte.

Remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 40 tūkst. eurų, o uždarnosios akcinės bendrovės – nemažesnis nei 2,5 tūkst. eurų. Be to, visų ūkio subjektų nuosavas kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 50 procentų bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2017 m. gruodžio 31 d. Įmonė ir visos jos Lietuvoje veikiančios dukterinės įmonės įvykdė šiuos reikalavimus. 2016 m. gruodžio 31 d. šio reikalavimo nevykdė UAB „Apranga Ecom LT“. 2017 m. rugpjūčio mėnesį UAB „Apranga Ecom LT“ įstatinis kapitalas buvo padidintas iki 10 tūkst. eurų, t.y. pakankamai, kad išlaikytų teisės aktų reikalavimus.

Remiantis Latvijos Respublikos komercijos įstatymu, uždarnosios akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis nei 2,8 tūkst. EUR. Be to, bendrovės nuostoliai negali viršyti 50 procentų bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2017 m. gruodžio 31 d. ir 2016 m. gruodžio 31 d. visos Įmonės Latvijoje veikiančios dukterinės įmonės įvykdė šiuos reikalavimus.

Remiantis Estijos Respublikos komerciniu kodeksu, uždarnosios akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis nei 2,5 tūkst. EUR. Be to, bendrovės nuosavas kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 50 procentų bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2017 m. gruodžio 31 d. visos Įmonės Estijoje veikiančios dukterinės įmonės įvykdė šiuos reikalavimus. 2016 m. gruodžio 31 d. šio reikalavimo nevykdė OÜ „Apranga“ ir OÜ „Apranga Ecom EE“. 2017 m. lapkričio mėnesį OÜ „Apranga“ ir OÜ „Apranga Ecom EE“ įstatiniai kapitalai buvo padidinti atitinkamai iki 2 000 tūkst. eurų bei 10 tūkst. eurų, t.y. pakankamai, kad išlaikytų teisės aktų reikalavimus.

Be to, Grupė ir Įmonė privalo vykdyti sutartyse su AB „SEB bankas“ bei „Nordea Bank AB“ numatytus finansinius rodiklius. 2016 m. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Įmonė vykdė visus reikalavimus.

(c) Tikrosios vertės vertinimas

Tikroji vertė nustatoma kaip suma, mokėtina ar gautina rinkos sąlygomis tarp pirkti ir parduoti norinčių šalių.

Finansinių priemonių tikroji vertė buvo nustatyta naudojant 3 lygių vertinimo metodus:

1 lygis. Tikroji finansinių priemonių, kuriomis prekiaujama aktyviose rinkose, vertė yra pagrįsta rinkos kainomis finansinės būklės ataskaitos dieną. Pardavimui skirto finansinio turto vertė nustatoma remiantis Lietuvos bankų skelbiamomis bid ir ask kainų vidurkiu.

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2017 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

2 lygis. Tikroji finansinių priemonių, kuriomis nėra prekiaujama aktyviose rinkose, vertė yra nustatoma naudojant vertinimo metodus. Šie vertinimo metodai, kiek įmanoma, naudoja duomenis, stebimus rinkoje, kai jie yra prieinami ir stengiasi nenaudoti įvertinimų, būdingų tik ūkio subjektui. Grupė ir Įmonė neturi finansinio turto bei įsipareigojimų, priskirtinų šiam lygiui.

3 lygis. Tikroji vertė, nustatyta naudojantis šiais metodais, naudoja vieną ar daugiau reikšmingų kintamųjų, nepagrįstų duomenimis, stebimais rinkoje. Visų gautinų bei mokėtinų sumų bei paskolų tikrosios vertės priskiriamos šiam lygiui.

Kuomet, vadovybės nuomone, finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė reikšmingai skiriasi nuo jų apskaitinės vertės, tokios tikrosios vertės bei naudojamos prielaidos atskleidžiamos atskirai finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto pastabose.

Turtą ir įsipareigojimus, kurie finansinėse ataskaitose pripažįstami pakartotinai, Grupė, pakartotinai vertindama skirstymą, nusprendžia, ar perkliamos sumos vyko tarp hierarchijos lygių (pagal žemiausio lygio duomenis, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę apskritai) kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

4. INFORMACIJA APIE SEGMENTUS

Vadovybė veiklos segmentus nustato pagal ataskaitas, kurias peržiūri Generalinis direktorius bei kiti 6 direktoriai (atsakingi už valdymą, pardavimus ir rinkodarą, žmogiškuosius išteklius, pirkimus, vystymą ir finansus), ir kurios naudojamos priimančias strateginius sprendimus.

Direktoriai verslą tam tikru mastu vertina tiek iš geografinės, tiek ir produkto perspektyvos. Iš produkto perspektyvos Direktoriai pagal prekės ženklus peržiūri tik pardavimų apimtį bei bendrąjį pelningumą. Atskirų prekės ženklų bendrojo pelningumo skirtumai nėra žymūs, todėl gali būti sujungti į vieną ataskaitose pateiktą segmentą. Geografiškai, Direktoriai išskiria Lietuvą, Latviją ir Estiją, t.y. priklausomai nuo to, kurioje geografinėje vietoje yra parduotuvės. Kiekvienoje šalyje skiriasi teisės aktai, vartojimo įpročiai bei ekonominė situacija ir tai turi gana žymios įtakos vidutiniams pardavimams bei išlaidoms. Todėl Direktoriai mano, kad atskira šalis yra atskiras ataskaitose pateiktinas segmentas.

Visa finansinė informacija, įskaitant ir pelną bei visą turtą, yra analizuojama šalies mastu.

Informacija, pateikta Direktoriams, apie ataskaitinius segmentus už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus:

2017 m. gruodžio 31 d.	Lietuva	Latvija	Estija	Viso	Tarp- įmoniniai eliminavi- mai	Viso konsoliduotose finansinėse ataskaitose
Segmentų pajamų iš viso	122 609	43 636	33 208	199 453	-	
Segmentų vidinės pajamos	(15 501)	(912)	(775)	(17 188)	-	
Pajamos iš išorės klientų	107 108	42 724	32 433	182 265	-	182 265
Bendrasis pelningumas	43,9%	46,1%	46,4%	44,9%		44,9%
Kitos pajamos ir sąnaudos						
Nuoma ir komunalinės paslaugos	12 013	5 052	3 716	20 781		20 781
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	17 204	5 292	4 141	26 637		26 637
Nusidėvėjimas ir amortizacija	3 770	1 412	1 315	6 497		6 497
Turto vertės sumažėjimas (sumažėjimo atstatymas)	(151)	12	(37)	(176)		(176)
Kitos pajamos ir sąnaudos	2 518	4 900	4 115	11 533		11 533
Finansinės veiklos pajamos	116	-	-	116	(59)	57
Finansinės veiklos sąnaudos	(36)	(14)	(32)	(82)	59	(23)
Pelno mokesčio sąnaudos	1 815	508	357	2 680		2 680
Laikotarpio pelnas (nuostolis)	9 949	2 505	1 421	13 875	-	13 875
Turto iš viso	69 841	13 492	11 313	94 646	(14 984)	79 662
Ilgalaikio turto įsigijimai (išskyrus finansines priemones ir išankstinius apmokėjimus už nuomą)	5 910	619	1 874	8 403	(140)	8 263

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2017 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

2016 m. gruodžio 31 d.	Lietuva	Latvija	Estija	Viso	Tarp- įmoniniai elimina- vimai	Viso konsoliduotose finansinėse ataskaitose
Segmentų pajamų iš viso	116 357	41 613	29 933	187 903	-	
Segmentų vidinės pajamos	(13 833)	(959)	(519)	(15 311)	-	
Pajamos iš išorės klientų	102 524	40 654	29 414	172 592	-	172 592
Bendrasis pelningumas	44,6%	46,3%	46,5%	45,3%		45,3%
Kitos pajamos ir sąnaudos						
Nuoma ir komunalinės paslaugos	11 754	4 995	3 466	20 215		20 215
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	15 649	4 901	3 596	24 146		24 146
Nusidėvėjimas ir amortizacija	3 519	1 435	1 203	6 157		6 157
Turto vertės sumažėjimas (sumažėjimo atstatymas)	299	4	92	395		395
Kitos pajamos ir sąnaudos	5 583	4 646	3 755	13 984		13 984
Finansinės veiklos pajamos	112	-	-	112	(46)	66
Finansinės veiklos sąnaudos	(37)	(12)	(29)	(78)	46	(32)
Pelno mokesčio sąnaudos	1 382	445	353	2 180		2 180
Laikotarpio pelnas	7 576	2 402	1 182	11 160	-	11 160
Turto iš viso	64 904	13 822	10 310	89 036	(17 460)	71 576
Ilgalaikio turto įsigijimai (išskyrus finansines priemones ir išankstinius apmokėjimus už nuomą)	3 980	986	2 588	7 554	(104)	7 450

2017 metais dėl vienkartinio pelno iš nekilnojamojo turto pardavimo Grupės laikotarpio pelningumas prieš apmokestinimą žymiai išaugo ir sudarė 9,1% (2016: 7,7%). Atitinkamai laikotarpio pelningumas išaugo Lietuvoje ir sudarė 11,0% (2016: 8,7%). Latvijoje laikotarpio pelningumas išliko stabilus ir tiek 2016 metais, tiek 2017 metais siekė 7,0%. Estijoje laikotarpio pelningumas buvo mažiausias iš trijų šalių. Tačiau 2017 metais jis paaugo 0,3% ir sudarė 5,5%.

Iš viso ilgalaikio turto, išskyrus finansinį turtą ir atidėtojo pelno mokesčio turtą, Lietuvoje buvo už 18 389 tūkst. eurų (2016 m.: 18 400 tūkst. eurų), tokio ilgalaikio turto kitose šalyse buvo už 6 963 tūkst. eurų (2016 m.: 7 611 tūkst. eurų).

5. SĄNAUDOS PAGAL JŲ POBŪDĮ

Parduotų prekių savikainą už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Parduotų prekių savikaina	99 725	94 206	47 143	44 520
Atsargų nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės pokytis	748	183	189	108
Parduotų prekių savikaina iš viso	100 473	94 389	47 332	44 628

Teigiama atsargų nukainojimo iki grynosios galimo realizavimo vertės įtaka susijusi su prekių, kurioms buvo suformuoti atidėjiniai, pardavimais.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2017 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Pardavimo sąnaudos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Nuoma ir komunalinės paslaugos	20 781	20 215	7 297	7 152
Darbo užmokestis	17 029	15 523	5 758	5 428
Socialinis draudimas	4 920	4 428	1 706	1 563
Nusidėvėjimas ir amortizacija (12, 13 pastabos)	6 497	6 157	2 791	2 816
Turto vertės sumažėjimas (sumažėjimo atstatymas) (12 pastaba)	(176)	395	(151)	299
Reklamos ir rinkodaros sąnaudos	2 363	2 338	1 171	1 105
Frančizės mokestis	4 186	4 116	106	189
Banko mokesčiai	963	1 033	314	312
Prekių žymėjimo, taisymo ir pakavimo sąnaudos	885	869	321	356
Logistikos ir paskirstymo sąnaudos	561	233	77	77
Komandiruotės	642	688	379	408
Pardavimo sąnaudų iš viso	58 651	55 995	19 769	19 705

Bendrosios ir administracinės sąnaudos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Darbo užmokestis	3 561	3 189	3 526	3 154
Socialinis draudimas	1 127	1 006	1 116	995
Ryšių sąnaudos	819	739	452	376
Remontas ir eksploatacija	2 326	1 966	1 036	853
Mokesčiai (išskyrus pelno mokestį)	208	179	128	134
Konsultacijos ir auditas	465	415	384	350
Kitos sąnaudos	2 222	2 090	1 059	1 117
Bendrųjų ir administracinių sąnaudų iš viso	10 728	9 584	7 701	6 979

6. KITOS PAJAMOS

Kitos pajamos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Nuomos pajamos	212	198	219	205
Valdymo mokesčiai	-	-	4 514	4 127
Pelnas iš ilgalaikio turto perleidimo	3 507	10	3 507	4
Palūkanų pajamos	57	66	116	112
Dividendai	-	-	8 050	8 616
Kitos pajamos	348	477	243	370
Kitų pajamų iš viso	4 124	751	16 649	13 434

2017 m. rugpjūčio mėnesį Įmonė pardavė nekilnojamąjį bei kitą ilgalaikį turtą, esantį adresu: Vilnius, Kirtimų g. 51. Bendra sandorio vertė – 6,05 mln. eurų (su PVM). Sandorio teigiama įtaka Įmonės bei Grupės ataskaitinio laikotarpio rezultatams - beveik 3,5 mln. eurų ir apskaityta Kitų pajamų straipsnyje „Pelnas iš ilgalaikio turto perleidimo“. Apmokėta sandorio suma ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 2,05 mln. eurų, pagal sutartį likusi apmokėti dalis – 4,0 mln. eurų. Kurie yra apskaitomi Prekybos ir kitų gautinų sumų straipsnyje finansinėse ataskaitose.

7. FINANSINĖS VEIKLOS SĄNAUDOS

Finansinės veiklos sąnaudos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Palūkanos už banko paskolas	23	32	23	32
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	23	32	23	32

8. PELNO MOKESČIO SĄNAUDOS

Įvertintas laikotarpio pelnas apmokestinamas taikant Lietuvoje galiojantį 15 proc. pelno mokesčio tarifą.

Bendros pelno mokesčio sąnaudos gali būti suderintos su apskaitiniu pelnu prieš apmokestinimą:

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą	16 555	13 340	14 256	11 981
Pelno mokestis apskaičiuotas taikant 15% tarifą	2 483	2 001	2 138	1 797
Neapmokestinamųjų pajamų įtaka	(23)	(9)	(1 216)	(1 301)
Apmokestinamojo pelno nemažinančių sąnaudų įtaka	191	57	41	43
Nepripažintas atidėtojo pelno mokesčio turtas nuo sukauptų nuostolių	-	54	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimų (atstatymas)	(60)	-	-	-
Užsienio dukterinių įmonių skirtingų pelno mokesčio tarifų įtaka	89	77	-	-
Pelno mokesčio sąnaudos	2 680	2 180	963	539
Efektyvus pelno mokesčio tarifas	16,2%	16,3%	6,8%	4,5%

Pelno mokesčio sąnaudos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	2 878	2 288	1 122	588
Atidėtas pelno mokestis	(198)	(108)	(159)	(49)
Pelno mokesčio sąnaudų iš viso	2 680	2 180	963	539

9. ATIDĖTASIS PELNO MOKESTIS

Atidėtojo pelno mokesčio judėjimas per laikotarpį:

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Metų pradžioje	(1 125)	(1 228)	(361)	(410)
Pripažinta pelno (nuostolių) ataskaitoje	198	103	159	49
Metų pabaigoje	(927)	(1 125)	(202)	(361)

2016 m. ir 2017 m. atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai, susiję su Lietuvoje ir Latvijoje (tik 2016 m.) veikiančiomis dukterinėmis įmonėmis, buvo apskaičiuoti taikant 15 proc. mokesčio tarifą. Tuo tarpu 2016 m. ir 2017 m. atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, susiję su Estijoje veikiančiomis dukterinėmis įmonėmis, buvo apskaičiuoti taikant 20 proc. mokesčio tarifą. Sukauptas nepaskirtas dukterinių įmonių pelnas, iš kurio kyla atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, planuojami išmokėti dividendais per 2018-2019 metus.

Pripažintą atidėtojo mokesčio turtą ir įsipareigojimą sudaro:

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Atidėtojo mokesčio turtas:				
Atsargų nukainojimas	288	269	235	206
Sukauptos sąnaudos	144	201	136	153
Atidėtojo mokesčio turto iš viso	432	470	371	359
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas:				
Nepaskirstytas dukterinių įmonių pelnas	(647)	(590)	-	-
Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas	(712)	(1 005)	(573)	(720)
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas iš viso	(1 359)	(1 595)	(573)	(720)
Grynasis atidėtojo pelno mokesčio (įsipareigojimas) turtas	(927)	(1 125)	(202)	(361)

Atidėtasis pelno mokesčio turtas yra pripažįstamas tik tokia apimtimi, kokia yra tikėtina, kad ateityje bus gautas apmokestinamasis pelnas.

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Atidėtojo mokesčio turtas:				
– atgautinas po daugiau nei 12 mėnesių	71	66	71	66
– atgautinas per 12 mėnesių	361	404	300	293
	432	470	371	359
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai:				
– kylantys po daugiau nei 12 mėnesių	(721)	(1 044)	(376)	(569)
– kylantys per 12 mėnesių	(638)	(551)	(197)	(151)
	(1 359)	(1 595)	(573)	(720)
Grynasis atidėtojo pelno mokesčio (įsipareigojimas) turtas	(927)	(1 125)	(202)	(361)

10. VIENAI AKCIJAI TENKANTYS DIVIDENDAI

	2017	2016
Patvirtinti dividendai	8 847	6 635
Paprastųjų akcijų skaičiaus svertinis vidurkis (tūkst.) (22 pastaba)	55 292	55 292
Patvirtinti dividendai, tenkantys vienai akcijai, eurai	0,160	0,120

2017 metais akcininkams buvo išmokėti 0,16 euro dividendai už vieną akciją (0,12 euro už vieną akciją 2016 metais).

Už 2017 m. metus Valdyba siūlo akcininkams išmokėti 0,16 euro dividendų už vieną akciją (23 pastaba). Dividendų sumai turi pritarti akcininkai metinio akcininkų susirinkimo metu. Ši suma nėra apskaityta šiose finansinėse ataskaitose kaip įsipareigojimas.

11. PELNAS, TENKANTIS VIENAI AKCIJAI

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Laikotarpio pelnas (nuostolis)	13 875	11 160	13 293	11 442
Paprastųjų akcijų skaičiaus svertinis vidurkis (tūkst.) (22 pastaba)	55 292	55 292	55 292	55 292
Vienai akcijai tenkantis paprastasis ir sumažintas pelnas, eurai	0,25	0,20	0,24	0,21

Įmonė neturi potencialiai konvertuojamų paprastųjų akcijų, todėl sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas atitinka paprastąjį vienai akcijai tenkantį pelną.

12. ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTA

Gruodžio 31 d. ilgalaikį materialųjį turtą sudarė:

GRUPĖ	Pastatai	Statiniai ir įranga	Išsinuomoto turto remontas	Kitas ilgalaikis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
Įsigijimo savikaina						
2015 m. gruodžio 31 d.	11 719	490	16 839	37 213	123	66 384
Įsigijimai	3	-	1 002	2 158	4 239	7 402
Perleistas ir nurašytas turtas	-	-	(895)	(797)	(2 700)	(4 392)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	158	8	735	761	(1 662)	-
2016 m. gruodžio 31 d.	11 880	498	17 681	39 335	-	69 394
Įsigijimai	-	5	1 901	3 249	3 050	8 205
Perleistas ir nurašytas turtas	(2 221)	(258)	(1 535)	(3 433)	-	(7 447)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	-	442	2 454	(2 896)	-
2017 m. gruodžio 31 d.	9 659	245	18 489	41 605	154	70 152
Sukauptas nusidėvėjimas						
2015 m. gruodžio 31 d.	3 771	447	9 957	24 556	-	38 731
Finansinių metų nusidėvėjimas	334	10	2 007	3 630	-	5 981
Perleistas ir nurašytas turtas	-	-	(355)	(730)	-	(1 085)
2016 m. gruodžio 31 d.	4 105	457	11 609	27 456	-	43 627
Finansinių metų nusidėvėjimas	309	9	2 059	3 946	-	6 323
Perleistas ir nurašytas turtas	(782)	(251)	(458)	(3 108)	-	(4 599)
2017 m. gruodžio 31 d.	3 632	215	13 210	28 294	-	45 351
Vertės sumažėjimas						
2015 m. gruodžio 31 d.	-	-	90	85	-	175
Einamųjų metų vertės sumažėjimas	-	-	109	286	-	395
2016 m. gruodžio 31 d.	-	-	199	371	-	570
Einamųjų metų vertės sumažėjimo (atstatymas)	-	-	(33)	(143)	-	(176)
2017 m. gruodžio 31 d.	-	-	166	228	-	394
Apskaitinė vertė						
2015 m. gruodžio 31 d.	7 948	43	6 792	12 572	123	27 478
2016 m. gruodžio 31 d.	7 775	41	5 873	11 508	-	25 197
2017 m. gruodžio 31 d.	6 027	30	5 113	13 083	154	24 407

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2017 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

ĮMONĖ	Pastatai	Statiniai ir įranga	Išsinuomoto turto remontas	Kitas ilgalaikis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
Įsigijimo savikaina						
2015 m. gruodžio 31 d.	11 719	490	7 467	12 878	123	32 677
Įsigijimai	3	-	-	1 007	1 259	2 269
Perleistas ir nurašytas turtas	-	-	(303)	(281)	(324)	(908)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	158	8	735	157	(1 058)	-
2016 m. gruodžio 31 d.	11 880	498	7 899	13 761	-	34 038
Įsigijimai	-	5	12	2 969	596	3 582
Perleistas ir nurašytas turtas	(2 221)	(258)	(107)	(1 066)	-	(3 652)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	-	441	1	(442)	-
2017 m. gruodžio 31 d.	9 659	245	8 245	15 665	154	33 968
Sukauptas nusidėvėjimas						
2015 m. gruodžio 31 d.	3 771	447	4 264	7 956	-	16 438
Finansinių metų nusidėvėjimas	334	10	922	1 452	-	2 718
Perleistas ir nurašytas turtas	-	-	(296)	(279)	-	(575)
2016 m. gruodžio 31 d.	4 105	457	4 890	9 129	-	18 581
Finansinių metų nusidėvėjimas	309	9	921	1 450	-	2 689
Perleistas ir nurašytas turtas	(782)	(251)	(73)	(940)	-	(2 046)
2017 m. gruodžio 31 d.	3 632	215	5 738	9 639	-	19 224
Vertės sumažėjimas						
2015 m. gruodžio 31 d.	-	-	45	-	-	45
Einamųjų metų vertės sumažėjimas	-	-	31	268	-	299
2016 m. gruodžio 31 d.	-	-	76	268	-	344
Einamųjų metų vertės sumažėjimo (atstatymas)	-	-	(7)	(144)	-	(151)
2017 m. gruodžio 31 d.	-	-	69	124	-	193
Apskaitinė vertė						
2015 m. gruodžio 31 d.	7 948	43	3 158	4 922	123	16 194
2016 m. gruodžio 31 d.	7 775	41	2 933	4 364	-	15 113
2017 m. gruodžio 31 d.	6 027	30	2 438	5 902	154	14 551

2017 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Įmonės pastatai, kurių likutinė vertė sudarė 6 003 tūkst. eurų (2016 m. – 6 341 tūkst. eurų), buvo įkeisti siekiant užtikrinti paskolų, gautų iš finansinių institucijų, likučių grąžinimą (24 pastaba).

Įmonės pastatai, kurių bendra apskaitinė vertė 2017 m. gruodžio 31 d. sudarė 94 tūkst. eurų (2016 m. – 486 tūkst. eurų), buvo išnuomoti trečiosioms šalims.

Nekilnojamojo ir kito ilgalaikio turto perleidimo sandoris atskleistas 6 pastaboje „Kitos pajamos“.

Gruodžio 31 d. naudojamo visiškai nusidėvėjusio ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikaina buvo:

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Statiniai ir įranga	326	597	326	597
Išsinuomoto turto remontas	6 256	5 349	2 663	2 146
Kitas ilgalaikis turtas	16 052	16 640	4 713	4 835
Iš viso	22 634	22 586	7 702	7 578

2017 m. gruodžio 31 d. ilgalaikio materialiojo turto, įsigyto pagal finansinės nuomos sutartis, Grupėje nebuvo (2016 m. – nebuvo).

Pagrindinis Grupės ir Įmonės pelną nešantis vienetas yra parduotuvė. Grupė ir Įmonė įvertino, ar parduotuvių veikloje naudojamo ilgalaikio turto vertė nėra sumažėjusi pagal 2.9 pastaboje nurodytus apskaitos principus.

Naudojimo vertė apskaičiuota remiantis naujausiame verslo plane numatytais diskontuotais pinigų srautais (DPS) prieš apmokestinimą. DPS buvo skaičiuojami likusiam išsinuomoto turto remonto naudingo tarnavimo laikui (didžioji dalis patalpų yra nuomojama). Skaičiuojant būsimus pinigų srautus 2018 m. ir vėlesniais metais,

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2017 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

naudojamas 10-20 % EBIDTA augimo dydis (2016 – tokie patys augimo dydžiai). 6 proc. kapitalo kainos svartinis ikimokestinis vidurkis (toliau -WACC) (2016 m.: 6 proc.) buvo naudotas apskaičiuojant naudojimo vertę.

Remiantis vadovybės skaičiavimais, 2017 m. gruodžio 31 d. Grupės ilgalaikio turto vertė buvo sumažinta 394 tūkst. eurų (2016 m. – 570 tūkst. eurų), Įmonės – 193 tūkst. eurų (2016 m. – 344 tūkst. eurų) finansinės būklės ataskaitose, ilgalaikio materiojo turto straipsnyje. Pagrindinė ilgalaikio turto vertės atstatymo priežastis – pagerėjusi Grupės parduotuvių veikla.

Jei skaičiuojant būsimus pinigų srautus 2018 m. ir vėlesniais metais, būtų naudojamas 5% EBIDTA augimo dydis, Grupė ir Įmonė 2017 m. būtų pripažinusi atitinkamai 16 tūkst. eurų ir 5 tūkst. eurų didesnę ilgalaikio turto vertės sumažėjimą (atitinkamai 27 tūkst. eurų ir 10 tūkst. eurų 2016 m.).

Jeigu ikimokestinė diskonto norma, taikoma pinigų kuriančių vienetų diskontuotiems pinigų srautams, būtų 1 proc. didesnė nei norma apskaičiuota vadovybės (pvz., ne 6 proc., o 7 proc.), Grupė 2017 m. būtų pripažinusi 2 tūkst. eurų didesnę ilgalaikio turto vertės sumažėjimą (2016 m. – 6 tūkst. eurų). Įmonė būtų pripažinusi 1 tūkst. eurų didesnę išsinuomoto turto remonto ir kito ilgalaikio turto vertės sumažėjimą (2016 m. – 4 tūkst. eurų didesnę).

Vadovybė nesitiki reikšmingų naudojamų prielaidų pasikeitimo.

13. NEMATERIALUSIS TURTAS

Gruodžio 31 d. nematerialiųjų turtą sudarė:

	Grupė			Įmonė		
	Licencijos	Programinė įranga	Iš viso	Licencijos	Programinė įranga	Iš viso
Įsigijimo savikaina						
2015 m. gruodžio 31 d.	564	786	1 350	89	757	846
Įsigijimai	20	28	48	20	25	45
Nurašytas turtas	-	(3)	(3)	-	-	-
2016 m. gruodžio 31 d.	584	811	1 395	109	782	891
Įsigijimai	3	55	58	3	55	58
Nurašytas turtas	(76)	(5)	(81)	-	-	-
2017 m. gruodžio 31 d.	511	861	1 372	112	837	949
Sukaupta amortizacija						
2015 m. gruodžio 31 d.	329	507	836	65	479	544
Finansinių metų amortizacija	88	88	176	11	87	98
Nurašytas turtas	-	(3)	(3)	-	-	-
2016 m. gruodžio 31 d.	417	592	1 009	76	566	642
Finansinių metų amortizacija	80	94	174	10	93	103
Nurašytas turtas	(58)	(5)	(63)	-	-	-
2017 m. gruodžio 31 d.	439	681	1 120	86	659	745
Apskaitinė vertė						
2015 m. gruodžio 31 d.	235	279	514	24	278	302
2016 m. gruodžio 31 d.	167	219	386	33	216	249
2017 m. gruodžio 31 d.	72	180	252	26	178	204

Gruodžio 31 d. naudojamo visiškai nusidėvėjusio nematerialiojo turto įsigijimo savikaina buvo:

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Licencijos	165	125	70	30
Programinė įranga	198	188	178	164
Iš viso	363	313	248	194

14. INVESTICIJOS Į DUKTERINES ĮMONES

Gruodžio 31 d. Įmonės investicijas į dukterines įmones sudarė:

Pavadinimas	Įsteigimo šalis	Nuosavybė %	Įsigijimo savikaina	
			2017	2016
UAB „Apranga LT“	Lietuva	100	724	724
UAB „Apranga BPB LT“	Lietuva	100	145	145
UAB „Apranga PLT“	Lietuva	100	87	87
UAB „Apranga SLT“	Lietuva	100	87	87
UAB „Apranga MLT“	Lietuva	100	87	87
UAB „Apranga HLT“	Lietuva	100	75	75
UAB „Apranga Ecom LT“	Lietuva	100	10	2
SIA „Apranga“	Latvija	100	2 175	2 175
SIA „Apranga LV“	Latvija	100	153	153
SIA „Apranga BPB LV“	Latvija	100	86	86
SIA „Apranga PLV“	Latvija	100	86	86
SIA „Apranga SLV“	Latvija	100	85	85
SIA „Apranga MLV“	Latvija	100	86	86
SIA „Apranga Ecom LV“	Latvija	100	3	3
OÜ „Apranga“ ¹	Estija	100	447	447
OÜ „Apranga Estonia“	Estija	100	128	128
OÜ „Apranga BEE“	Estija	100	96	96
OÜ „Apranga PB Trade“	Estija	100	96	96
OÜ „Apranga ST Retail“	Estija	100	96	96
OÜ „Apranga MDE“	Estija	100	2	2
OÜ „Apranga HEST“	Estija	100	50	50
OÜ „Apranga Ecom EE“	Estija	100	10	2
Investicijų iš viso			4 813	4 798

¹ Įmonė tiesiogiai kontroliuoja 22,37% akcijų ir netiesiogiai per dukterinę įmonę likusius 77,63% akcijų.

Investicijų pokyčiai pateikiami toliau:

Metų pradžioje

UAB „Apranga Ecom LT“ įsteigimas	
SIA „Apranga Ecom LV“ įsteigimas	
OÜ „Apranga Ecom EE“ įsteigimas	
OÜ „Apranga HEST“ įsteigimas	
UAB „Apranga Ecom LT“ akcinio kapitalo didinimas	
OÜ „Apranga Ecom EE“ akcinio kapitalo didinimas	

Metų pabaigoje

2017	2016
4 798	4 741
-	2
-	3
-	2
-	50
7	-
8	-
4 813	4 798

15. ATSARGOS

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Prekės, skirtos perparduoti	40 180	36 777	21 127	20 319
Prekių, skirtų perparduoti nukainojimas iki gryniosios galimo realizavimo vertės	(2 541)	(1 793)	(1 525)	(1 376)
Prekės kelyje	260	193	260	193
Medžiagos ir atsarginės dalys	337	292	318	293
Iš viso	38 236	35 469	20 180	19 429

Per 2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus Grupė ir Įmonė nukainojo prekių, skirtų perparduoti, apskaitinę vertę iki gryniosios galimo realizavimo vertės atitinkamai 2 541 tūkst. eurų ir 1 525 tūkst. eurų sumomis ir šį nukainojimą priskyrė parduotų prekių savikainai (per 2016 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus atitinkamai 1 793 tūkst. eurų ir 1 376 tūkst. eurų sumomis). Prekių, skirtų perparduoti, apskaitinės vertės nukainojimas iki gryniosios galimo realizavimo vertės 1 793 tūkst. eurų ir 1 376 tūkst. eurų, kuris buvo atliktas per 2016 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, buvo atstatytas ir priskirtas Grupės ir Įmonės parduotų prekių savikainai (atitinkamai 1 610 tūkst. eurų ir 1 263 tūkst. eurų per 2015 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus).

2017 m. gruodžio 31 d. dalis Grupės ir Įmonės atsargų buvo įkeistos siekiant užtikrinti paskolų, gautų iš finansinių institucijų, likučių grąžinimą (24 pastaba). 2017 m. gruodžio 31 d. bendra įkeistų Grupės atsargų apskaitinė vertė sudarė 7 896 tūkst. eurų, Įmonės - 5 896 tūkst. eurų (atitinkamai 7 896 tūkst. eurų ir 5 896 tūkst. eurų 2016 m. gruodžio 31 d.).

16. ILGALAIKIS TURTAI, LAIKOMAS PARDAVIMUI

2017 m. ir 2016 m. gruodžio 31 d. ilgalaikį turtą, laikomą pardavimui, sudarė 91 proc. nuosavybės įmonėje UAB „Palangos Varūna“. Bendrovės akcijų įsigijimas nebuvo laikomas verslo jungimu, nes bendrovė nesudarė atskiro verslo vieneto. Sandorio esmė buvo ilgalaikio turto įsigijimas. 2017 m. ir 2016 m. nebuvo pripažinta vertės sumažėjimo nuostolių ilgalaikiam turtui, laikomam pardavimui, kadangi investicijų savikaina neviršijo jų 2017 m. ir 2016 m. gruodžio 31 d. tikrosios vertės.

17. IŠANKSTINIAI APMOKĖJIMAI

Gruodžio 31 d. išankstinius apmokėjimus sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Išankstiniai apmokėjimai	1 744	1 244	1 019	849
Atėmus: išankstinių apmokėjimų ilgalaikę dalį	(685)	(411)	(68)	(68)
Išankstinių apmokėjimų ataskaitinių metų dalis	1 059	833	951	781

18. FINANSINĖS PRIEMONĖS PAGAL GRUPES

Finansinių priemonių apskaitos principai buvo taikomi toliau nurodytiems straipsniams:

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Turtas, nurodytas finansinės būklės ataskaitoje:				
Prekybos ir kitos gautinos sumos (3 lygis)	5 338	2 378	14 634	11 641
Pinigai ir pinigų ekvivalentai (3 lygis)	7 763	4 976	4 799	3 055
Iš viso	13 101	7 354	19 433	14 696
	Grupė – pardavimui skirtas turtas		Grupė – pardavimui skirtas turtas	
	1 598	1 602	1 598	1 602
Iš viso	1 598	1 602	1 598	1 602
Turto iš viso	14 699	8 956	21 031	16 298

Pardavimui skirtą finansinį turtą sudaro 2012-2014 metais Įmonės įsigytos Lietuvos Respublikos Vyriausybės išleistos ilgalaikės obligacijos (išpirkimo datos nuo 2019 iki 2022 metų).

Viso investicijos į Lietuvos Respublikos Vyriausybės išleistas ilgalaikes obligacijas 2017 m. gruodžio 31 d. sudarė 1 598 tūkst. eurų (2016 m. gruodžio 31 d. - 1 602 tūkst. eurų).

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Išsipareigojimai, nurodyti finansinės būklės ataskaitoje:				
Paskolos (3 lygis)	1 400	-	6 434	6 977
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos (3 lygis)	10 543	9 323	4 465	3 347
Iš viso	11 943	9 323	10 899	10 324

19. FINANSINIO TURTO KREDITO KOKYBĖ

Nepradelsto ir nenuvertėjusio finansinio turto kredito kokybę galima įvertinti atsižvelgiant į informaciją apie šalių įsipareigojimų vykdymą praeityje:

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Pardavimui skirtas finansinis turtas	1 598	1 602	1 598	1 602
Prekybos ir kitos gautinos sumos, kurių atžvilgiu sandorio šalys įsipareigojimus vykdė tinkamai	5 117	2 172	4 511	1 020
Gautinos sumos iš susijusių šalių (26 pastaba)	221	206	10 123	10 621
Pinigai bankuose, kuriems suteikti aukšti kredito reitingai (pinigai kasoje neįtraukiami)	4 356	2 472	3 660	2 216
Iš viso	11 292	6 452	19 892	15 459

20. PREKYBOS IR KITOS GAUTINOS SUMOS

Gruodžio 31 d. prekybos ir kitas gautinas sumas sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Prekybos gautinos sumos iš dukterinių įmonių (26 pastaba)	-	-	7 702	6 335
Paskolos, suteiktos dukterinėms įmonėms (26 pastaba)	-	-	2 200	4 080
Paskolos ir kitos gautinos sumos iš susijusių šalių (26 pastaba)	221	206	221	206
Prekybos gautinos sumos iš nesusijusių šalių	4 373	1 152	4 045	313
Kitos gautinos sumos	744	1 020	466	707
Iš viso	5 338	2 378	14 634	11 641
Atėmus: Kitų gautinų sumų ilgalaikę dalį	(9)	(18)	(9)	(18)
Ataskaitinių metų dalis	5 329	2 360	14 625	11 623

Prekybos gautinos sumos pradelstos mažiau nei tris mėnesius nėra laikomos nuvertėjusiomis. Tiek 2017 m., tiek 2016 m. gruodžio 31 d. nebuvo nuvertėjusių sumų ir atitinkamai nebuvo formuojamas vertės sumažėjimas. Nurodytuju laikotarpiu pradelstų sumų nebuvo, išskyrus iš susijusios įmonės gautiną 216 tūkst. eurų sumą (2016 m. – 200 tūkst. eurų).

2017 m. ir 2016 m. nuvertėjusių prekybos gautinų sumų, kurioms Grupė pripažintų vertės sumažėjimą, nebuvo. Kitose prekybos ir kitų gautinų sumų grupėse nėra nuvertėjusio turto.

Didžiausia kredito rizika, patiriama ataskaitų parengimo dieną, yra kiekvienos pirmiau nurodytos gautinos sumos grupės apskaitinė vertė. Grupė ir Įmonė neturi užstato, laikomo kaip užtikrinimo priemonė.

Visos Įmonės dukterinėms įmonėms suteiktos paskolos yra denominuotos eurai.

2017 m. gruodžio 31 d. apskaičiuotų palūkanų norma yra 1,5 proc. (2016 m. – 1,5 proc.), paskolų grąžinimo terminas – 2018 m. gruodžio 31 d. (2016 m. – 2017 m. gruodžio 31 d.).

Vadovybės nuomone, gautinų sumų apskaitinės vertės yra artimos jų tikrosioms vertėms (3 lygis).

Kiekvienos rūšies finansiniam turtui ir įsipareigojimams įvertinti yra naudojami tokie metodai ir prielaidos:

- Trumpalaikių prekybos ir kitų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos ir kitų skolų ir trumpalaikių paskolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei;
- Ilgalaikių paskolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Ilgalaikių skolų su kintama palūkanų norma tikroji vertė yra artima jų apskaitinei vertei.

21. PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI

Gruodžio 31 d. pinigai ir pinigų ekvivalentai sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Pinigai banke	4 356	2 472	3 660	2 216
Pinigai kasoje	438	406	131	135
Pinigai kelyje	2 969	2 098	1 008	704
Iš viso	7 763	4 976	4 799	3 055

Lėšos tam tikrose banko sąskaitose bei būsimos įplaukos į šias sąskaitas yra įkeistos bankui kaip užtikrinimo priemonė už suteiktas kreditavimo priemones. 2017 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Įmonės piniginės lėšos įkeistose sąskaitose sudarė 3 660 tūkst. eurų (2016 m. – 2 215 tūkst. eurų) (24 pastaba).

Pinigai ir pinigų ekvivalentai pinigų srautų ataskaitoje apima:

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	7 763	4 976	4 799	3 055
Iš viso	7 763	4 976	4 799	3 055

22. ĮSTATINIS KAPITALAS

2017 m. gruodžio 31 d. Įmonės įstatinį kapitalą sudarė 55 291 960 (2015 ir 2016 m. – 55 291 960) paprastųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 0,29 euro. Visos išleistos akcijos yra pilnai apmokėtos.

2017 m. ir 2016 m. gruodžio 31 d. dukterinės įmonės neturėjo Įmonės akcijų. 2017 m. ir 2016 m. gruodžio 31 d. Įmonė neturėjo nuosavų akcijų.

23. PRIVALOMASIS REZERVAS IR PELNO PASKIRSTYMAS

Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą Įmonė privalo pervesti 1/20 grynojo pelno į privalomąjį rezervą iki jis pasieks 1/10 įstatinio kapitalo dydžio (iki 1 604 tūkst. eurų 2017 m. gruodžio 31 d.)

2017 m. balandžio 27 d. Įmonės akcininkų susirinkimo metu buvo nuspręsta išmokėti 8 847 tūkst. eurų dividendų bei skirti 180 tūkst. eurų tantjemoms už 2016 metus (2016 m. balandžio 28 d. Įmonės akcininkų susirinkimo metu buvo nuspręsta išmokėti 6 635 tūkst. eurų dividendų, skirti 210 tūkst. eurų tantjemoms už 2015 metus bei pervesti 3 tūkst. eurų į privalomąjį rezervą).

Valdyba siūlo akcininkams 2018 metais išmokėti 8 847 tūkst. eurų dividendų už 2017 metus. Dividendų sumai turi pritarti akcininkai metinio akcininkų susirinkimo metu.

24. PASKOLOS

Gruodžio 31 d. paskolų apskaitinės vertės buvo:

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Ilgalaikiai įsipareigojimai				
Bankų suteiktos kredito linijos ir paskolos	1 100	-	1 100	-
Iš viso	1 100	-	1 100	-
Trumpalaikiai įsipareigojimai				
Bankų suteiktos kredito linijos ir paskolos	300	-	300	-
Paskolos gautos iš dukterinių įmonių	-	-	5 034	6 977
Iš viso	300	-	5 334	6 977
Paskolų iš viso	1 400	-	6 434	6 977

Bankų kredito linijos yra apdraustos įkeičiant lėšas tam tikrose banko sąskaitose (21 pastaba), tam tikrus pastatus (12 pastaba) bei dalį atsargų (15 pastaba).

Gruodžio 31 dienai visos paskolos yra sudarytos eurai.

Vidutinės svartinės finansinės būklės ataskaitos dienos palūkanų normos:

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Bankų suteiktos kredito linijos ir paskolos	1,2%	1,1%	1,2%	1,1%
Banko sąskaitos kreditas	1,1%	1,1%	1,1%	1,1%
Paskolos gautos iš dukterinių įmonių	-	-	0,0%	0,0%

Dėl turimų paskolų Grupė ir Įmonė patiria palūkanų normos pokyčių riziką. Palūkanų normos yra keičiamos kartą per 6 mėnesius arba dažniau.

Daugelio paskolų palūkanų norma nustatyta remiantis rinkos palūkanų norma, dėl to, vadovybės nuomone, paskolų apskaitinė vertė atitinka jų tikrąją vertę (3 lygis).

Sutartos, bet nepanaudotos Grupės ir Įmonės paskolos finansinės būklės ataskaitos dieną sudarė 18 564 tūkst. eurų (2016 m. – 16 187 tūkst. eurų).

25. PREKYBOS IR KITOS MOKĖTINOS SUMOS

Gruodžio 31 d. prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Kitoms susijusioms šalims mokėtinos sumos	49	42	45	39
Prekybos mokėtinos sumos	4 354	4 655	2 065	2 301
Išmokos darbuotojams ir susiję įsipareigojimai	4 011	3 738	2 167	2 097
Gauti išankstiniai apmokėjimai	335	277	108	96
Mokėtini mokesčiai	2 561	2 767	522	947
Sukauptos sąnaudos ir kitos mokėtinos sumos	6 140	4 626	2 355	1 007
Iš viso	17 450	16 105	7 262	6 487

26. SANDORIAI SU SUSIJUSIOMIS ŠALIMIS

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

Gruodžio 31 d. Įmonės ir Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir dėl šių sandorių susidarantys likučiai:

Susijusios šalys	Mokėtinos sumos		Gautinos sumos ir suteiktos paskolos		Gautos pajamos		Pirkimai	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
UAB Koncernas „MG Baltic“ (pagrindinė patirnuojanti įmonė)	22	13	-	-	-	-	140	112
Per pagrindinę patirnuojančią įmonę susijusios įmonės:								
UAB „Mineraliniai vandenys“	6	4	-	-	-	-	19	14
UAB „Mediafon“	-	5	-	-	-	-	-	30
UAB „MG Baltic Investment“	15	15	-	-	-	-	173	172
UAB „MG Valda“	-	5	-	-	-	-	45	48
UAB „Palangos varūna“	-	-	216	200	-	-	-	-
LNK Grupė	-	-	5	6	-	10	9	5
UAB „Mediafon Mobi“	6	-	-	-	-	-	41	-
SIA „MV Latvia“	-	-	-	-	-	-	-	1
UAB „Teniso pasaulis“	-	-	-	-	-	-	-	1
UAB „MGVT“	-	-	-	-	-	-	3	3
Iš viso	49	42	221	206	-	10	430	386

Pagrindiniai sandoriai su susijusiomis šalimis apima nuomą, valdymo paslaugas, reklamą, centralizuotas paslaugas (telekomunikacijos, komunalinės išlaidos ir pan.).

Gruodžio 31 d. Įmonės sandoriai su dukterinėmis įmonėmis ir dėl šių sandorių susidarantys likučiai:

Dukterinės įmonės	Gautos paskolos ir mokėtinos sumos		Suteiktos paskolos ir gautinos sumos		Gautos pajamos		Pirkimai	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
UAB „Apranga LT“	2 760	4 022	191	168	3 895	3 325	75	72
UAB „Apranga BPB LT“	-	244	158	36	697	879	24	28
UAB „Apranga PLT“	-	-	146	436	133	532	13	7
UAB „Apranga SLT“	150	-	25	27	263	355	20	23
UAB „Apranga MLT“	-	-	219	81	1 068	1 042	18	12
UAB „Apranga HLT“	-	-	286	538	75	53	3	2
SIA „Apranga“	-	-	3 779	4 618	10 875	10 843	91	49
SIA „Apranga LV“	1 325	1 350	100	73	1 924	1 661	38	39
SIA „Apranga BPB LV“	90	43	16	11	170	210	2	5
SIA „Apranga PLV“	197	225	16	13	270	248	-	2
SIA „Apranga SLV“	106	67	4	2	43	19	3	3
SIA „Apranga MLV“	92	207	22	17	532	525	12	16
SIA „Apranga Ecom LV“	-	4	6	1	1	1	-	-
OÜ „Apranga“	-	-	3 230	3 651	5 659	4 434	40	11
OÜ „Apranga Estonia“	-	79	731	84	1 303	1 645	38	36
OÜ „Apranga BEE“	-	233	353	8	131	196	5	10
OÜ „Apranga PB Trade“	314	308	7	9	209	150	10	3
OÜ „Apranga ST Retail“	-	195	307	6	122	123	9	6
OÜ „Apranga MDE“	-	-	31	191	185	106	5	5
OÜ „Apranga HEST“	-	-	275	438	42	15	1	-
OÜ „Apranga Ecom EE“	-	-	-	1	1	-	-	-
Iš viso	5 034	6 977	9 902	10 409	27 598	26 362	407	329

Pagrindiniai sandoriai Grupės viduje apima centralizuotą prekių, skirtų pardavimui, tiekimą, valdymo paslaugas, centralizuotą paslaugų pirkimą (telekomunikacijas, IT, komunalines paslaugas, ir pan.), finansavimą, pelno paskirstymą. *Gautų pajamų* straipsnyje, kartu su kitomis pajamomis, apskaitytos ir Įmonės iš dukterinių įmonių 2017 metais gautos 8 050 tūkst. eurų dividendų pajamos (2016 m. – 8 616 tūkst. eurų). Taip pat šiame straipsnyje apskaityti prekių pardavimai dukterinėms įmonėms SIA „Apranga“ ir OU „Apranga“, kurie 2017 metais sudarė atitinkamai 9 571 tūkst. eurų ir 5 076 tūkst. eurų (atitinkamai 9 331 tūkst. eurų ir 3 876 tūkst. eurų 2016 m.).

Grupės įmonių skolos kiekvieną mėnesį yra tarpusavyje sudengiamos, o likusi skolos dalis yra apmokama ne vėliau kaip per 30 dienų. Įmonės ir Grupės ir susijusių šalių skolos yra apmokamos ne vėliau kaip per 30 dienų.

Įmonė su dukterinėmis įmonėmis yra sudariusi trumpalaikes paskolų sutartis, pagal kurias esant poreikiui yra skolinamos piniginės lėšos už 1 mėnesio EURIBOR plus marža palūkanas (20 ir 24 pastabos).

Susijusių šalių vardu suteiktos garantijos

Susijusių šalių vardu suteiktos garantijos aprašytos 27 pastaboje.

Pagrindinių vadovų darbo užmokestis

Generalinis direktorius ir kiti Įmonės direktoriai yra laikomi pagrindiniais Grupės vadovais. 2017 m. gruodžio 31 d. viso buvo 7 pagrindiniai vadovai (7 pagrindiniai vadovai 2016 m. gruodžio 31 d.). Trys iš jų taip pat yra ir Valdybos, kurią sudaro 6 asmenys, nariai.

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Darbo užmokestis	1 677	1 439	1 642	1 404
Socialinio draudimo įmokos	528	452	517	441
Vidutinis vadovų skaičius	7	7	7	7

2017 m. balandžio 27 d. Įmonės akcininkų susirinkimo metu buvo nuspręsta vadovams išmokėti 180 tūkst. eurų tantjemų (2016 metais išmokėta 210 tūkst. eurų).

27. NEBALANSINIAI IR NEAPIBRĖŽTIEJI ĮSIPAREIGOJIMAI

Teisminiai procesai

2017 m. ir 2016 m. gruodžio 31 d. Įmonė ir Grupė nedalyvavo jokiuose teisminiuose procesuose, kurie, vadovybės nuomone, galėtų turėti reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

Garantijos

2017 m. gruodžio 31 d. Įmonės vardu kredito institucijų suteiktos garantijos už dukterinių įmonių įsipareigojimus jų tiekėjams sudarė 14 520 tūkst. eurų (2016 m. gruodžio 31 d. – 11 173 tūkst. eurų). 2016 m. gruodžio 31 d. Grupės vardu kredito institucijų suteikti akreditavimai ir garantijos tiekėjams sudarė 16 436 tūkst. eurų (2016 m. gruodžio 31 d. – 13 313 tūkst. Eurų).

2016 m. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Įmonės išleistų garantijų kredito institucijoms dukterinių įmonių įsipareigojimams užtikrinti nebuvo. 2017 m. gruodžio 31 d. Įmonės išleistos garantijos dukterinių įmonių įsipareigojimams užtikrinimui sudarė 747 tūkst. eurų (2016 m. gruodžio 31 d. – 840 tūkst. eurų).

Grupės vadovybė tiki, kad įmonės, už kurias buvo suteiktos garantijos ir laidavimai, įvykdys savo įsipareigojimus kreditoriams, todėl 2017 m. gruodžio 31 d. ir 2016 m. gruodžio 31 d. finansinėse ataskaitose neapskaitė jokių įsipareigojimų, susijusių su minėtomis garantijomis ir laidavimais.

Nuomos įsipareigojimai

Įmonė ir Grupė yra sudariusios atitinkamai 77 ir 176 prekybinių patalpų nuomos sutartis (2016 m. – atitinkamai 77 ir 177). Nuomos nutraukimo laikotarpis svyruoja nuo 1 iki 6 mėn.

Gruodžio 31 dieną būsimi minimalūs mokėjimai už patalpų nuomą pagal veiklos nuomos sutartis, kai Grupė ir Įmonė yra nuomininkės, sudaro:

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Nuomos mokėjimų laikotarpis:				
1 metai	23 049	22 738	8 051	7 852
Nuo 1 iki 5 metų	52 660	55 988	20 275	20 070
Ilgiau nei 5 metai	14 395	14 161	6 331	5 986
Iš viso	90 104	92 887	34 657	33 908

Minimalūs nuomos mokesčiai gali keistis atsižvelgiant į prekių apyvartą nuomojamose patalpose arba indeksuojami atitinkama infliacijos norma.

Suteiktos teisės

Suteiktos teisės įsigyti turtą

Grupė „Inditex“ įmonių grupei yra suteikusi neatšaukiamas teises įsigyti dukterinių įmonių UAB „Apranga LT“, „UAB „Apranga BPB LT“, UAB „Apranga PLT“, UAB „Apranga SLT“, UAB „Apranga MLT“, UAB „Apranga HLT“, SIA „Apranga LV“, SIA „Apranga BPB LV“, SIA „Apranga PLV“, SIA „Apranga SLV“, SIA „Apranga MLV“, OÜ „Apranga Estonia“, OÜ „Apranga BEE“, OÜ „Apranga PB Trade“, OÜ „Apranga ST Retail“, OÜ „Apranga MDE“ ir OÜ „Apranga HEST“ atstovaujančių „Inditex“ grupės prekės ženklus („Zara“, „Zara Home“, „Bershka“, „Pull and Bear“, „Stradivarius“ ir „Massimo Dutti“), turtą (išsinuomoto turto remontus ir ilgalaikį materialųjį turtą esantį parduotuvėse bei atsargas). Šiomis teisėmis galima pasinaudoti 2020 metais ir jos suteiktos tvirtu ir neatšaukiamu pagrindu, kad Grupė negalėtų atsisakyti jų galimo atšaukimo teisės.

Grupė bendrovei PROMOD SAS yra suteikusi neatšaukiamas teises įsigyti Įmonės bei dukterinių įmonių SIA „Apranga“ ir OU „Apranga“ parduotuvių, atstovaujančių „PROMOD“ prekės ženklą, turtą (ilgalaikį materialųjį turtą bei atsargas). Šiomis teisėmis galima pasinaudoti 2021 metais ir jos suteiktos tvirtu ir neatšaukiamu pagrindu, kad Grupė negalėtų atsisakyti jų galimo atšaukimo teisės.

Taip pat Grupė yra suteikusi ALDO grupei neatšaukiamas teises įsigyti Įmonės bei dukterinių įmonių SIA „Apranga“ ir OU „Apranga“ parduotuvių, atstovaujančių „ALDO“ prekės ženklą, turtą (ilgalaikį materialųjį turtą bei atsargas). Šiomis teisėmis galima pasinaudoti 2022 metais ir jos suteiktos tvirtu ir neatšaukiamu pagrindu, kad Grupė negalėtų atsisakyti jų galimo atšaukimo teisės.

Suteiktos teisės įsigyti nuomos teises

Dukterinės įmonės UAB „Apranga LT“, UAB „Apranga BPB LT“, UAB „Apranga PLT“, UAB „Apranga SLT“, UAB „Apranga MLT“, UAB „Apranga HLT“, SIA „Apranga LV“, SIA „Apranga BPB LV“, SIA „Apranga PLV“, SIA „Apranga SLV“, SIA „Apranga MLV“, OÜ „Apranga Estonia“, OÜ „Apranga BEE“, OÜ „Apranga PB Trade“, OÜ „Apranga ST Retail“, OÜ „Apranga MDE“ ir OÜ „Apranga HEST“, atstovaujančios INDITEX grupės prekinis ženklus („Zara“, „Zara Home“, „Bershka“, „Pull and Bear“, „Stradivarius“ ir „Massimo Dutti“), yra suteikusias neatšaukiamas teises, kuriomis galima pasinaudoti 2020 metais, įsigyti nuomos teises, suteikiančias „Inditex“ grupei teisę tapti visų ar dalies patalpų, kuriose veikia „Zara“, „Zara Home“, „Bershka“, „Pull and Bear“, „Stradivarius“ ir „Massimo Dutti“ parduotuvės, nuomininku pagal atitinkamas patalpų nuomos sutartis.

Įmonė bei dukterinės įmonės SIA „Apranga“ ir OU „Apranga“ yra suteikusias neatšaukiamas teises, kuriomis galima pasinaudoti 2021 metais, įsigyti nuomos teises, suteikiančias PROMOD SAS teisę tapti patalpų, kuriose veikia „PROMOD“ parduotuvės, nuomininku pagal atitinkamas patalpų nuomos sutartis.

Taip pat Įmonė bei dukterinės įmonės SIA „Apranga“ ir OU „Apranga“ yra suteikusias neatšaukiamas teises, kuriomis galima pasinaudoti 2022 metais, įsigyti nuomos teises, suteikiančias ALDO grupei teisę tapti patalpų, kuriose veikia „ALDO“ parduotuvės, nuomininku pagal atitinkamas patalpų nuomos sutartis.

Gruodžio 31 dieną būsimi minimalūs mokėjimai už patalpų nuomą pagal veiklos nuomos sutartis, kurių nuomos teises Grupė ir Įmonė leistų įsigyti pagal aukščiau aprašytas neatšaukiamas teises, jei jomis būtų pasinaudota, sudaro:

	Grupė		Įmonė	
	2017	2016	2017	2016
Nuomos mokėjimų laikotarpis:				
1 metai	11 741	11 768	680	730
Nuo 1 iki 5 metų	24 822	28 402	1 504	1 676
Ilgiau nei 5 metai	5 316	5 550	126	61
Iš viso	41 879	45 720	2 310	2 467

Vadovybė nesitiki, kad dėl neapibrėžtųjų įsipareigojimų gali atsirasti reikšmingi įsipareigojimai.

Grupės vadovybė tiki, kad sutarties šalys nepasinaudos šiomis sąlygomis.

28. ĮVYKIAI PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI

2018 m. sausio mėn. Įmonė įsteigė dukterinę įmonę UAB „Apranga OLT“, kuri taps „Oysho“ parduotuvių operatore Lietuvoje. Dukterinės įmonės įstatinis kapitalas yra 50 000 eurų. Įmonė kontroliuoja 100 procentų dukterinės įmonės kapitalo ir balsavimo teisių.

Grupė ir „Inditex“ 2018 m. sausio mėn. pratęsė frančizės sutartis dėl „Zara“, „Bershka“, „Pull and Bear“, „Stradivarius“, „Massimo Dutti“ ir „Zara Home“ tinklų vystymo Baltijos šalyse iki 2020 metų.

APB „APRANGA“

Konsoliduotas metinis pranešimas

už 2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus

1. BENDRA INFORMACIJA

Konsoliduotas metinis pranešimas parengtas už metus, pasibaigusius 2017 m. gruodžio 31 dieną.

Emitento pavadinimas: akcinė prekybos bendrovė "Apranga"
Teisinė forma: akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta: 1993 03 01 Vilniaus miesto valdyba
Įmonės kodas: 121933274
Buveinės adresas: Kirtimų g. 51, Vilnius, LT-02244, Lietuva
Telefonas: +370 5 2390808
Faksas: +370 5 2390800
Elektroninio pašto adresas: info@aprange.lt
Internetinė svetainė: www.aprange.lt

2017 m. gruodžio 31 d. „Aprangos“ grupę (toliau – Grupė) sudarė pagrindinė įmonė APB „Apranga“ (toliau – Įmonė) ir žemiau išvardintos 100 proc. kontroliuojamos dukterinės įmonės. Visų Grupės įmonių veikla yra mažmeninė prekyba drabužiais.

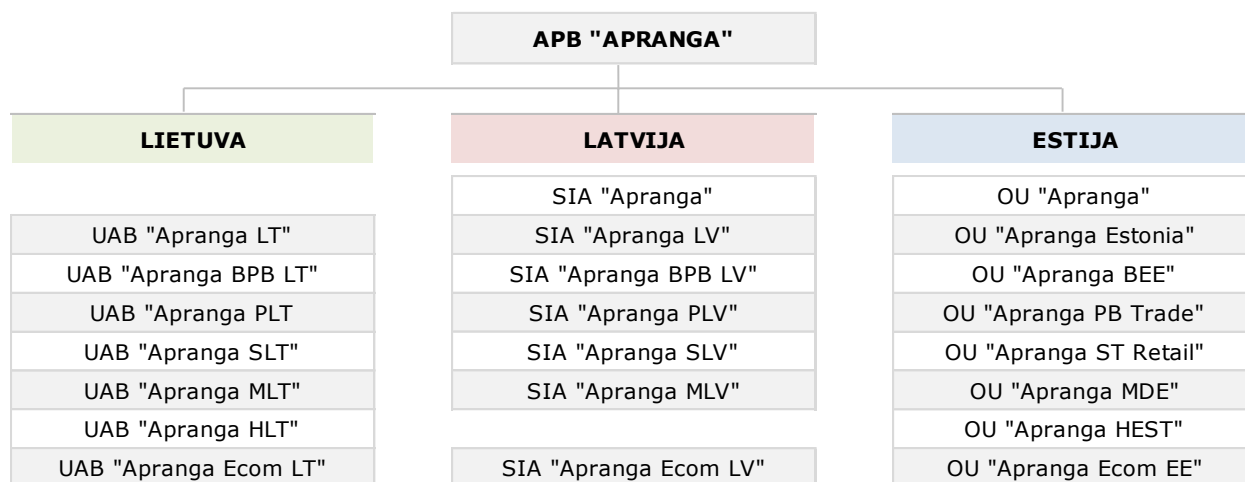
Pavadinimas	Teisinė forma	Įregistravimo data ir vieta	Įmonės kodas	Buveinės adresas	Telefonas, faksas, el. paštas, www
UAB „Apranga LT“	Uždaroji akcinė bendrovė	2004 04 27 Lietuvos Respublikos valstybinė įmonė „Registrų centras“	300021271	Kirtimų 51, Vilnius, Lietuva	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
UAB „Apranga BPB LT“	Uždaroji akcinė bendrovė	2005 11 29 Lietuvos Respublikos valstybinė įmonė „Registrų centras“	300509648	Kirtimų 51, Vilnius, Lietuva	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
UAB „Apranga PLT“	Uždaroji akcinė bendrovė	2007 03 21 Lietuvos Respublikos valstybinė įmonė „Registrų centras“	300551572	Kirtimų 51, Vilnius, Lietuva	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
UAB „Apranga SLT“	Uždaroji akcinė bendrovė	2008 01 14 Lietuvos Respublikos valstybinė įmonė „Registrų centras“	301519684	Kirtimų 51, Vilnius, Lietuva	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
UAB „Apranga MLT“	Uždaroji akcinė bendrovė	2011 05 13 Lietuvos Respublikos valstybinė įmonė „Registrų centras“	302627022	Kirtimų 51, Vilnius, Lietuva	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
UAB „Apranga HLT“	Uždaroji akcinė bendrovė	2015 05 14 Lietuvos Respublikos valstybinė įmonė „Registrų centras“	304042131	Kirtimų 51, Vilnius, Lietuva	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
UAB „Apranga Ecom LT“	Uždaroji akcinė bendrovė	2016 02 25 Lietuvos Respublikos valstybinė įmonė „Registrų centras“	304184173	Kirtimų 51, Vilnius, Lietuva	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
SIA „Apranga“	Uždaroji akcinė bendrovė	2002 11 20 Latvijos Respublikos Įmonių registras	40003610082	Elizabetes 51, Rīga, Latvija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
SIA „Apranga LV“	Uždaroji akcinė bendrovė	2004 03 30 Latvijos Respublikos Įmonių registras	40003672631	Elizabetes 51, Rīga, Latvija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
SIA „Apranga BPB LV“	Uždaroji akcinė bendrovė	2007 01 10 Latvijos Respublikos Įmonių registras	40003887840	Elizabetes 51, Rīga, Latvija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
SIA „Apranga PLV“	Uždaroji akcinė bendrovė	2007 01 10 Latvijos Respublikos Įmonių registras	40003887747	Elizabetes 51, Rīga, Latvija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
SIA „Apranga SLV“	Uždaroji akcinė bendrovė	2008 11 19 Latvijos Respublikos Įmonių registras	50103201281	Terbatas 30, Rīga, Latvija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
SIA „Apranga MLV“	Uždaroji akcinė bendrovė	2011 11 30 Latvijos Respublikos Įmonių registras	40103486301	Terbatas 30, Rīga, Latvija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS
UŽ 2017 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Pavadinimas	Teisinė forma	Įregistravimo data ir vieta	Įmonės kodas	Buveinės adresas	Telefonas, faksas, el. paštas, www
SIA „Apranga Ecom LV“	Uždaroji akcinė bendrovė	2016 02 29 Latvijos Respublikos Įmonių registras	40103972857	Terbatas 30, Riga, Latvija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@apranga.lt www.apranga.lt
OÜ „Apranga“	Uždaroji akcinė bendrovė	2006 07 19 Talino miesto teismo Registracijos skyrius	11274427	Pärnu 10, Tallinn, Estija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@apranga.lt www.apranga.lt
OÜ „Apranga Estonia“	Uždaroji akcinė bendrovė	2004 04 12 Talino miesto teismo Registracijos skyrius	11026132	Pärnu 10, Tallinn, Estija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@apranga.lt www.apranga.lt
OÜ „Apranga BEE“	Uždaroji akcinė bendrovė	2007 09 04 Talino miesto teismo Registracijos skyrius	11419148	Pärnu 10, Tallinn, Estija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@apranga.lt www.apranga.lt
OÜ „Apranga PB Trade“	Uždaroji akcinė bendrovė	2008 08 21 Talino miesto teismo Registracijos skyrius	11530250	Pärnu 10, Tallinn, Estija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@apranga.lt www.apranga.lt
OÜ „Apranga ST Retail“	Uždaroji akcinė bendrovė	2008 08 21 Talino miesto teismo Registracijos skyrius	11530037	Pärnu 10, Tallinn, Estija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@apranga.lt www.apranga.lt
OÜ „Apranga MDE“	Uždaroji akcinė bendrovė	2014 02 21 Talino miesto teismo Registracijos skyrius	12617929	Pärnu 10, Tallinn, Estija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@apranga.lt www.apranga.lt
OÜ „Apranga HEST“	Uždaroji akcinė bendrovė	2016 07 05 Talino miesto teismo Registracijos skyrius	14075697	Pärnu 10, Tallinn, Estija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@apranga.lt www.apranga.lt
OÜ „Apranga Ecom EE“	Uždaroji akcinė bendrovė	2016 03 01 Talino miesto teismo Registracijos skyrius	14004869	Pärnu 10, Tallinn, Estija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@apranga.lt www.apranga.lt

2017 metų pabaigoje Grupę sudarė iš viso 23 įmonės.

Grupės struktūra 2017 m. gruodžio 31 d.:



Daugiau informacijos apie dukterines įmones pateikta Konsoliduotų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 14-oje pastaboje.

2. VEIKLOS APŽVALGA

2017 metais, besikeičiančio vartojimo sąlygomis, „Aprangos“ grupė pagrindinį dėmesį skyrė pardavimų didinimui, mažmeninio tinklo optimizavimui ir modernizavimui, Grupės konkurencingumo stiprinimui.

2.1 MAŽMENINĖS PREKYBOS VYSTYMO APŽVALGA

„Aprangos“ grupės valdomo tinklo mažmeninė prekių apyvarta (su PVM) 2017 metais padidėjo 4,0 % ir pasiekė 222,9 mln. eurų.

EUROSTAT duomenimis Baltijos šalių mažmeninė prekyba (išskyrus variklinių transporto priemonių, motociklų ir automobilių degalų prekybą) per 2017 m. 12 mėnesių sparčiausiai augo Latvijoje (+4%) ir Lietuvoje (+4%). Estijoje mažmeninės prekybos augimo tempai buvo lėtesni ir sudarė apie 2%. Ketvirtąjį metų ketvirtį mažmeninės prekybos augimo tempai sudarė Lietuvoje +4%, Latvijoje +6%, Estijoje +1%. Europos Sąjungos (28 šalių) mažmeninė prekyba per paskutinį 2017 m. ketvirtį augo 2%, o per visus 2017 metus augimas siekė 3% (2016 metais augo taip pat 3%).

Parduotuvių tinklo mažmeninė prekių apyvarta pagal šalis (tūkst. eurų, su PVM):

Šalis	2017 12 mėnesiai	2016 12 mėnesiai	2015 12 mėnesiai	2017/2016, %	2017/2015, %
Lietuva	130 630	126 759	120 801	3,1%	8,1%
Latvija	52 850	51 112	48 513	3,4%	8,9%
Estija	39 371	36 324	29 609	8,4%	33,0%
Iš viso:	222 851	214 195	198 923	4,0%	12,0%

2017 metais „Aprangos“ grupės tinklo apyvarta pagrindinėje vietinėje Lietuvos rinkoje siekė 130,6 mln. eurų arba 3,1% daugiau, nei 2016 metais. Lietuvos rinkos dalis bendroje „Aprangos“ grupės tinklo apyvartoje 2017 metais sudarė 58,6 % arba 0,6 punkto mažiau, nei 2016 metais.

„Aprangos“ grupės tinklo mažmeninė prekių apyvarta užsienio rinkose (Latvijoje ir Estijoje) 2017 metais sudarė 92,2 mln. eurų arba 5,5% daugiau nei 2016 metais. Apyvartos dalis užsienio rinkose bendroje grupės apyvartoje 2017 metais padidėjo nuo 40,8% iki 41,4%.

„Aprangos“ grupės tinklo mažmeninė prekių apyvarta 2017 metais Latvijoje sudarė 52,9 mln. eurų ir per metus padidėjo 3,4%.

„Aprangos“ grupės tinklo mažmeninė prekių apyvarta 2017 metais Estijoje sudarė 39,4 mln. eurų ir padidėjo 8,4% lyginant su 2016 metais.

Aukščiausi augimo tempai 2017 metais buvo Estijoje (+8,4%). Per dvejus metus apyvarta Estijoje išaugo 33%. Aukštiesiems augimo tempams Estijoje didžiausią įtaką darė santykinai didelis šioje šalyje 2016-2017 metais atidarytų parduotuvių skaičius (atidarytos 5 naujos parduotuvės 2016 metais bei 1 parduotuvė 2017 metais).

„Aprangos“ grupės mažmeninė prekių apyvarta 2016-2017 metais, ketvirčiais:

	I ketv.	III ketv.	III ketv.	IV ketv.	Metai
2017	47 849	51 425	60 091	63 486	222 851
2016	44 121	50 231	59 447	60 396	214 195
Pokytis iš viso, %	8,4%	2,4%	1,1%	5,1%	4,0%

Parduotuvių mažmeninė prekių apyvarta pagal tinklus (tūkst. eurų, su PVM):

Tinklas	2017 12 mėnesiai	2016 12 mėnesiai	2015 12 mėnesiai	2017/2016, %	2017/2015, %
Ekonominis ¹	31 312	30 754	31 201	1,8%	0,4%
Jaunimo ²	44 288	43 793	43 794	1,1%	1,1%
Avalynės	6 216	6 500	7 219	-4,4%	-13,9%
Verslo ³	39 781	37 502	32 598	6,1%	22,0%
Prestižo ⁴	23 503	23 886	24 062	-1,6%	-2,3%
Zara	66 816	61 899	51 120	7,9%	30,7%
Išparduotuvės	10 935	9 862	8 928	10,9%	22,5%
Iš viso	222 851	214 195	198 923	4,0%	12,0%

¹ „Apranga“, „Promod“, „s.Oliver“, „Tom Tailor“, „Mexx“, „Orsay“;

² „Aprangos galerija“, „Moskito“, „Mango“, „Bershka“, „Pull & Bear“, „Stradivarius“, „Desigual“;

³ „City“, „Massimo Dutti“, „Strellson“, „Marella“, „Pennyblack“, „Coccinelle“, „Tommy Hilfiger“, „Zara Home“;

⁴ „Burberry“, „Emporio Armani“, „Hugo Boss“, „Ermenegildo Zegna“, „MaxMara“, „Weekend MaxMara“, „Armani Jeans“, „Marina Rinaldi“, „Mados linija“, „Nude“, „Sandro“, „Maje“.

2017 m. sausio-gruodžio mėnesiais daugiausiai išaugo Zara tinklo, Išparduotuvių ir Verslo tinklų apyvarta (atitinkamai 7,9%, 10,9% ir 6,1%). Zara, Išparduotuvių ir Verslo tinklų apyvarta daugiausiai augo ir dviejų metų laikotarpiu (atitinkamai 30,7%, 22,5% ir 22,0%).

2.2 PREKYBOS TINKLO VYSTYMAS IR MODERNIZAVIMAS

Parduotuvių skaičiaus ir prekybos plotų dinamika 2013-2017 metais:

	2013 12 31	2014 12 31	2015 12 31	2016 12 31	2017 12 31
Parduotuvių skaičius	148	161	169	183	182
Parduotuvių plotas (tūkst. m ²)	69,7	73,2	78,6	83,6	84,3

2017 metais „Aprangos“ grupė atidarė 6 naujas parduotuves, 6 parduotuves rekonstravo ir 7 uždarė. Bendras parduotuvių plotas per 2017 metus išaugo 0,7%.

Grupės parduotuvių plotas pagal šalis (tūkst. kv. m.):

Šalis	2017 12 31	2016 12 31	2015 12 31	2017/2016, %
Lietuva	49,6	49,5	47,4	0,2%
Latvija	20,4	20,7	20,5	-1,5%
Estija	14,3	13,5	10,7	6,1%
Iš viso:	84,3	83,6	78,6	0,7%

Per 2017 metus Grupė atidarė tris ekonominio segmento „Orsay“ parduotuves (Vilniuje, Kaune, Panevėžyje), vieną „Weekend MaxMara“ parduotuvę Klaipėdos prekybos centre „Akropolis“, vieną „Aldo“ parduotuvę Vilniuje, prekybos centre „Europa“, ir vieną „Apranga“ tinklo parduotuvę Tartu, prekybos centre „Lounakeskus“.

2017 metais Grupė, prisilaikydama naujausių parduotuvių tendencijų, siekė išplėsti ir rekonstruoti parduotuves geriausiuose prekybos centruose. Taip Grupė išplėtė ir rekonstravo „Zara“ parduotuvę Klaipėdos prekybos centre „Akropolis“, „City“ parduotuvę Rygos prekybos centre „Spice“, „Bershka“ parduotuvę Kaune, prekybos centre „Akropolis“, bei „Pull&Bear“ ir „Stradivarius“ parduotuves Taline, Rotermani kvartale.

Grupės parduotuvių skaičius pagal šalis:

Šalis	2017 12 31	2016 12 31	2015 12 31	2017/2016, %
Lietuva	107	107	100	0,0%
Latvija	46	47	45	-2,1%
Estija	29	29	24	0,0%
Iš viso:	182	183	169	-0,5%

Metų pabaigoje parduotuvių skaičius pagal tinklus:

Tinklas	2017 12 31	2016 12 31	Pokytis
Ekonominis	36	33	9,1%
Jaunimo	44	47	-6,4%
Avalynės	15	15	0,0%
Verslo	39	40	-2,5%
Prestižo	27	27	0,0%
Zara	12	12	0,0%
Išparduotuvės	9	9	0,0%
Iš viso	182	183	-0,5%

Grynosios investicijos į prekybos tinklo vystymą 2017 metais siekė 7,2 mln. eurų. Investicijos (išigijimai) pagal turto tipą yra pateiktos Konsoliduotų ir Įmonės finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 12 pastaboje „Ilgalaikis materialusis turtas“ ir 13 pastaboje „Nematerialusis turtas“. Investicijos (išigijimai) pagal Grupės segmentus atskleisti 4 pastaboje „Informacija apie segmentus“. Grupė neužsiima su moksliniais tyrimais ir eksperimentine plėtra susijusia veikla, išskyrus kiek tai susiję su procesų tobulinimu.

2.3 PAGRINDINIAI RODIKLIAI

Nepaisant nepalankių drabužių rinkos tendencijų, mažėjančių kainų ir atitinkamai maržų bendrosios krypties, Grupei 2017 metais pavyko išlaikyti stabilius ekonominius-finansinius rodiklius.

2017 metais Grupės *pelnas prieš apmokestinimą* sudarė 16,6 mln. eurų, kai per 2016 metus pelnas prieš apmokestinimą siekė 13,3 mln. eurų (pelnas padidėjo 24,1%). Pelno augimą labiausiai įtakoj 2017 m. rugpjūčio mėnesį pasirašyta sutartis dėl administracinių ir sandėliavimo pastatų pardavimo. Iš šio sandorio Grupė uždirbo 3,5 mln. eurų pelną.

Grupės *EBITDA* per 2017 metus sudarė 23,1 mln. eurų, o atitinkamą 2016 m. laikotarpį - 19,5 mln. eurų. EBITDA pelningumas per metus laiko padidėjo nuo 11,3% iki 12,7%. Nuosavybės ir turto grąža 2017 metais siekė atitinkamai 23,7% ir 17,4%.

Pagrindiniai Grupės rodikliai	2017	2016	2015	2014	2013
Pardavimai, tūkst. eurų	182 265	172 592	158 748	146 280	135 158
Pardavimai užsienio rinkose, tūkst. eurų	75 157	70 068	62 205	57 618	50 774
Palyginamieji (angl. like-to-like) pardavimai, %	0,5%	1,7%	1,6%	1,7%	1,7%
Bendrasis pelnas, tūkst. eurų	81 792	78 203	72 487	68 487	63 418
Bendrasis pelningumas, %	44,9%	45,3%	45,7%	46,8%	46,9%
Veiklos pelnas (nuostolis), tūkst. eurų	16 578	13 372	12 522	13 341	13 170
Veiklos pelningumas, %	9,1%	7,7%	7,9%	9,1%	9,7%
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą, tūkst. eurų	16 555	13 340	12 433	13 261	13 133
Pelningumas prieš apmokestinimą, %	9,1%	7,7%	7,8%	9,1%	9,7%
Laikotarpio pelnas (nuostolis), tūkst. eurų	13 875	11 160	10 399	11 219	11 043
Pelningumas, %	7,6%	6,5%	6,6%	7,7%	8,2%
EBITDA, tūkst. eurų	23 075	19 529	18 391	18 906	18 563
EBITDA pelningumas, %	12,7%	11,3%	11,6%	12,9%	13,7%
Vienai akcijai tenkantis pelnas (EPS), eurų	0,25	0,20	0,19	0,20	0,20
Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E), kartais	10,2	12,7	13,7	12,9	13,0
Dividendai / Laikotarpio pelnas*, %	63,8%	79,3%	63,8%	64,1%	72,5%
Nuosavybės grąža laikotarpio pabaigoje, %	23,7%	20,8%	21,2%	24,5%	25,9%
Turto grąža laikotarpio pabaigoje, %	17,4%	15,6%	15,2%	16,5%	18,7%
Grynoji skola / Nuosavybė**, %	-10,9%	-9,3%	3,2%	11,1%	-2,2%
Likvidumo koeficientas, kartais	2,9	2,8	2,8	1,9	2,3

* Dividendai už 2017 metus - nepatvirtinti

** (Finansinės skolos – gryni pinigai) / Nuosavybė

Grupės *veiklos sąnaudos* 2017 metais sudarė 68,7 mln. eurų ir, lyginant su atitinkamu 2016 m. laikotarpiu, padidėjo 6,0%, t.y. šiek tiek mažiau nei pardavimai, kurie augo 5,6%.

Pagrindiniai Grupės rodikliai	2017	2016	Pokytis
Pardavimai, tūkst. eurų	182 265	172 592	5,6%
Pardavimai užsienio rinkose, tūkst. eurų	75 157	70 068	7,3%
Bendrasis pelnas, tūkst. eurų	81 792	78 203	4,6%
Veiklos sąnaudos	(68 709)	(64 831)	6,0%
Veiklos pelnas (nuostolis), tūkst. eurų	16 578	13 372	24,0%
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą, tūkst. eurų	16 555	13 340	24,1%
Grynas pelnas (nuostolis), tūkst. eurų	13 875	11 160	24,3%
EBITDA, tūkst. eurų	23 075	19 529	18,2%

Grupės *finansinės veiklos sąnaudos* per ataskaitinį 2017 m. laikotarpį sudarė 0,02 mln. eurų. Grupės finansinės skolos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 1,4 mln. eurų (2016 m. gruodžio 31 d. neturėjo finansinių skolų).

Grupės atsargų lygis per pastaruosius 12 mėnesių iki 2017 m. gruodžio 31 d. augo nuo 35,5 mln. eurų iki 38,2 mln. eurų, t.y. 7,8%. Įmonės atsargos augo 3,9%. Atsargų augimas šiek tiek lenkė apyvartų augimą.

Daugiau informacijos apie Grupės veiklą pagal šalis pateikta Konsoliduotų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 4-oje pastaboje.

2.4 PERSONALAS

Darbuotojų skaičius 2017 m. gruodžio 31 d. ir vidutinis atlyginimas pagal kategorijas buvo:

Darbuotojų kategorija	Darbuotojų skaičius		Vidutinis mėnesio atlyginimas, eurai	
	Grupė	Įmonė	Grupė	Įmonė
Administracija	169	107	1 986	2 667
Parduotuvių personalas	1 945	622	692	664
Logistika	54	54	816	816
Iš viso	2 168	783	819	946

Vidutinis darbo užmokestis Grupės įmonėse per metus išaugo 4,5 proc.

Per 2017 metus Grupės ir Įmonės darbuotojų skaičius atitinkamai padidėjo 56 (+2,7%) ir 6 (+0,8%) žmonėmis. Pagrindinės darbuotojų skaičiaus augimo priežastis - augančios apyvartos.

2017 m. gruodžio 31 d. darbuotojų skaičius pagal išsilavinimą buvo:

Išsilavinimas	Grupė	Įmonė
Aukštasis	535	259
Profesinis	304	131
Vidurinis	250	76
Pradinis	27	2
Studentas	1 052	315
Iš viso	2 168	783

2.5 PREKYBA AKCIJOMIS

Įmonės *akcijų kaina* per ataskaitinį laikotarpį sumažėjo 1,6% nuo 2,57 eurų už akciją (maksimali akcijų kaina per laikotarpį buvo 2,77 eurų už akciją) iki 2,53 eurų už akciją (minimali akcijų kaina per ataskaitinį laikotarpį - 2,50 eurų už akciją). Tokiu būdu, Įmonės kapitalizacija sumažėjo nuo 142 mln. eurų metų pradžioje iki 140 mln. eurų 2017 metų gruodžio pabaigoje. Vidutinė svertinė akcijų kaina per ataskaitinį laikotarpį sudarė 2,62 eurų už 1 akciją. Įmonės akcijų apyvarta per 2017 metus sudarė 8,5 mln. eurų.

APB Apranga akcijų kainos kitimas bei akcijų apyvarta 2015-2017 m. laikotarpiu:



APB Apranga ir OMX Baltic Benchmark GI indeksų pokytis 2013-2017 m. laikotarpiu:



3. VEIKLOS PLANAI

„Aprangos“ grupė 2018 metais planuoja pasiekti 231 mln. eurų apyvartą (su PVM), arba 3,6% didesnę, nei faktinė 2017 metų apyvarta.

2018 metais „Aprangos“ grupė planuoja rekonstruoti ar atidaryti 10-17 parduotuvių. Investicijos sudarys apie 5-10 mln. eurų.

4. VERSLO FILOSOFIJA

- Mes dirbame ir siekiame dirbti tik su sparčiausiai augančiais, komerciškai sėkmingiausiais pasauliniais prekiniais ženklais ar tinklais, veikiančiais įvairiose rinkose ir priimtinais mūsų rinkai;
- Mes niekada nedarome kompromisų parenkant geriausias vietas parduotuvių įrengimui („Vieta – svarbiau už pinigus“, „Mes turime būti ten, kur nebūti negalime“);
- Mes siekiame įrengti perspektyvai optimalaus dydžio parduotuves pagal aukščiausius europinius dizaino ir technologijų reikalavimus;
- Mes siekiame optimaliai išnaudoti akivaizdaus rinkos lyderio galią ir sparčios plėtros galimybes konkurencinėje aplinkoje.

5. RIZIKOS

Vykdydama veiklą Grupė susiduria su įvairiomis rizikos rūšimis (teisinio reguliavimo, verslo, investicijų, rinkos, konkurencijos, ekonomikos cikliškumo, makroekonominų veiksmų ir t.t.), tačiau tik kai kurios iš jų gali žymiau paveikti Grupės veiklos rezultatus.

Grupės veikla yra žymiai įtakojama bendros šalių, kuriose Grupė veikia, *ekonominės* situacijos (ypač ekonomikos cikliškumo). Baltijos šalių ekonomikos yra praktiškai atsigavusios po ekonominės krizės, tačiau vis dar išlieka neapibrėžtumas Pasaulio ekonomikos raidos tendencijose bei būsimos regioninės ar pasaulinės krizės. Sunku patikimai įvertinti, kokį poveikį Grupės finansinei būklei turės tolesnė Pasaulio makroekonominės būklės raida. Tačiau vadovybė mano, kad net ir minimalus Baltijos šalių ekonomikos augimas sudaro prielaidas normaliai Grupės veiklai bei stabiliai plėtrai užtikrinti.

Konkurencijos rizika. Vykdydama veiklą Grupė susiduria su vis intensyvesne konkurencija drabužių rinkoje. Grupė, siekdama suvaldyti šią riziką bei patenkinti keliamus reikalavimus teikiamų paslaugų kokybei, vykdo nuolatinę

parduotuvių tinklo plėtrą bei modernizavimą, nuolat tobulina pardavimų ir rinkodaros strategijas, vykdo rinkos tyrimus, gerina klientų aptarnavimą, vykdo nuoseklią veiklos procesų optimizavimo ir kaštų mažinimo programą. Savo veikloje Bendrovė laikosi skaidrumo ir sąžiningos konkurencijos principų.

Grupės veiklai bei rezultatams tam tikrą įtaką daro taip pat ir *oro sąlygos*. Grupė veiklos rezultatus planuoja laikydama, kad oro sąlygos bus normalios, t.y. įprastos Baltijos šalių regionui. Nepalankios oro sąlygos gali neigiamai paveikti Grupės apyvartą, tuo pačiu ir veiklos rezultatus bei atsargų likučius.

Grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sudarymu, pagrindiniai požymiai.

Grupės konsoliduotosios finansinės ataskaitos rengiamos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje. Grupės konsoliduotos finansinės atskaitomybės rengimą, vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sudarymą, laikymąsi prižiūri Grupės finansų ir ekonomikos direktorius bei Audito komitetas. Grupės finansų ir ekonomikos direktorius yra atsakingas už konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo priežiūrą bei galutinę jų peržiūrą. Jis nuolat peržiūri Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), kad finansinėse ataskaitose būtų laiku įgyvendinti visi TFAS pokyčiai, analizuoja Grupės veiklai reikšmingus sandorius, užtikrina informacijos surinkimą iš Grupės įmonių bei savalaikį ir teisingą tos informacijos apdorojimą ir paruošimą finansinei atskaitomybei. Siekiant užtikrinti konsoliduotųjų finansinių ataskaitų teisingumą ir parengimą laiku, Grupėje yra nustatytos atitinkamos tvarkos bei procedūros, reglamentuojančios apskaitos tvarkymo, bendrovių bei konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sudarymo ir pateikimo principus. Daugiau informacijos apie Grupės konsoliduotų finansinių ataskaitų ruošimą pateikta Konsoliduotų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 2.4-oje pastaboje („Konsolidavimas“) bei Konsoliduoto metinio pranešimo 7-oje dalyje („Konsolidacija“).

Informacija apie Grupeį išskylančios *finansinės rizikos* tipus ir rizikos valdymą pateikta Konsoliduotų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 3-oje pastaboje.

6. APLINKOSAUGA

Grupė savo veikloje naudoja naujausias technologijas bei naujausius technologinius procesus, atitinkančius ekologinius standartus ir padedančius mažinti neigiamą įtaką aplinkai (pavyzdžiui, Grupė daugumoje parduotuvių vietoje plastikinių įpakavimo medžiagų naudoja popierines). 2017 m. Grupės elektros energijos suvartojimas sumažėjo 2%, kai tuo tarpu parduotuvių plotas didėjo 1%. Šiluminės energijos suvartojimas taip pat sumažėjo 2%.

7. KONSOLIDACIJA

Tam, kad būtų užtikrintas Grupės konsoliduotų finansinių ataskaitų paruošimo teisingumas ir sumažinta su tuo susijusi rizika, visose Grupės įmonės įdiegta vienoda centralizuota apskaitos ir verslo informacijos valdymo sistema. Visos grupės įmonės naudoja vienodą sąskaitų planą ir taiko vienodus apskaitos principus.

Daugiau informacijos apie konsoliduotų finansinių ataskaitų paruošimo principus pateikta Konsoliduotų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 2.4-oje pastaboje.

8. VERTYBINIAI POPIERIAI

APB „Apranga“ visą įstatinį kapitalą sudarančios 55 291 960 vienetų 0,29 euro nominalios vertės paprastosios vardinės akcijos (ISIN kodas LT0000102337) yra įtrauktos į Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos oficialųjį prekybos sąrašą. Daugiau informacijos apie Įmonės akcinį kapitalą pateikta Konsoliduotų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 22-oje pastaboje.

Nei Įmonė, nei jos dukterinės įmonės nei tiesiogiai, nei netiesiogiai savų akcijų įsigijusios nebuvo.

Įmonės vadovybės žiniomis, Įmonės akcijų perleidimui apribojimų nėra.

Visos Įmonės akcijos suteikia vienodas teises akcininkams ir nėra akcininkų, turinčių specialias kontrolės teises. Įmonės vadovybės žiniomis, balsavimo teisių apribojimų nėra.

Įmonės vadovybės žiniomis, tarp akcininkų nėra susitarimų, galinčių riboti akcijų perleidimą ar balsavimo teises.

Akcijos savininkui suteikiamos turtinės teisės:

- 1) Gauti Įmonės pelno dalį (dividendus);
- 2) Gauti likviduojamos Įmonės turto dalį;
- 3) Nemokamai gauti akcijų, kai įstatinis kapitalas didinamas iš Įmonės lėšų, išskyrus Akcinių bendrovių įstatymu numatytas išimtis;

- 4) Pirmumo teise įsigyti Įmonės išleidžiamų akcijų ar konvertuojamų obligacijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas Akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka nusprendžia šią teisę visiems akcininkams atšaukti;
- 5) Įstatymų nustatytais būdais skolinti Įmonei, tačiau Įmonė, skolinamasi iš savo akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto. Įmonei skolinantis iš akcininko, palūkanos negali viršyti paskolos davėjo gyvenamojoje ar verslo vietoje esančių komercinių bankų vidutinės palūkanų normos, galiojusios paskolos sutarties sudarymo momentu. Tokiu atveju Įmonei ir akcininkams draudžiama susitarti dėl didesnių palūkanų dydžio;
- 6) Gauti Įmonės lėšų, kai Įmonės įstatinis kapitalas mažinamas siekiant akcininkams išmokėti Įmonės lėšų.
- 7) Akcininkas taip pat gali turėti kitas Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytas turtines teises.

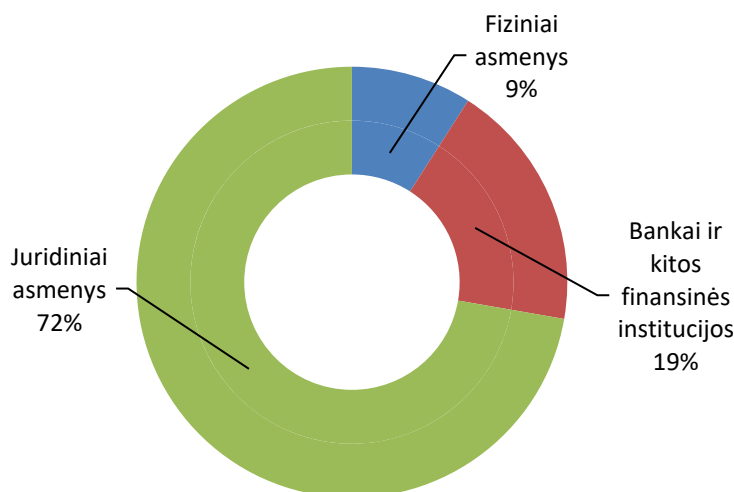
Akcijos savininkui suteikiamos neturtinės teisės:

- 1) Dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Viena paprastoji vardinė akcija visuotiniame akcininkų susirinkime suteikia jos savininkui vieną balsą. Teisė balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose gali būti uždrausta ar apribota Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytais atvejais, taip pat kai ginčijama nuosavybės teisė į akciją;
- 2) Gauti Akcinių bendrovių įstatymu numatytą informaciją apie Įmonę;
- 3) Kreiptis į teismą su ieškiniu atlyginti Įmonei žalą, kuri susidarė dėl Įmonės vadovo ir valdybos narių Lietuvos Respublikos įstatymais bei šiais įstatais nustatytų pareigų nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymų nustatytais atvejais;
- 4) Kitas įstatymų nustatytas neturtines teises.

2017 m. gruodžio 31 d. Įmonė turėjo 2 586 akcininkų. Įmonės akcininkai, nuosavybės teise turintys ar valdantys daugiau kaip 5 proc. įstatinio kapitalo, buvo:

Akcininkas	Įmonės kodas	Adresas	Akcijų skaičius	Įstatinio kapitalo dalis proc.
UAB „MG Baltic Investment“	123249022	Jasinskio 16B, Vilnius, Lietuva	34 262 189	62,0%
UAB „Minvista“	110685692	Jasinskio 16, Vilnius, Lietuva	5 442 826	9,8%
Swedbank AS (Estija) klientai	10060701	Liivalaia 8 Tallinn, Estija	3 908 574	7,1%

Įmonės akcininkų pasiskirstymas pagal grupes 2017 m. gruodžio 31 d.:

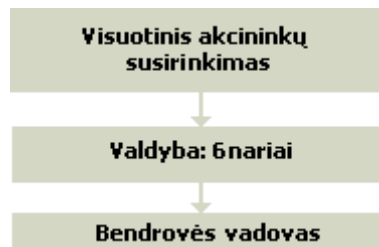


Reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra Įmonė ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus Įmonės kontrolei, nėra. Informacija apie susijusių šalių sandorius yra pateikta Konsoliduotų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 26-oje pastaboje.

Įmonė nuo 2017 m. liepos 24 dienos su AB „SEB bankas“ (įmonės kodas: 112021238, adresas: Gedimino 12, LT-01103 Vilnius) yra sudariusi neterminuotą sutartį dėl vertybinių popierių apskaitos ir vertybinių popierių sąskaitų tvarkymo.

9. ĮMONĖS VALDYMAS

Įmonės organai yra: visuotinis akcininkų susirinkimas, kolegialus valdymo organas - valdyba ir vienasmenis valdymo organas - Įmonės vadovas.



Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija nesiskiria nuo Akcinių bendrovių įstatymu nustatytos visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos. Visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę:

- 1) keisti Įmonės įstatus;
- 2) rinkti valdybos narius;
- 3) atšaukti valdybą ar jos narius;
- 4) rinkti ir atšaukti audito įmonę, nustatyti audito paslaugų apmokėjimo sąlygas;
- 5) nustatyti Įmonės išleidžiamų akcijų klasę, skaičių, nominalią vertę ir minimalią emisijos kainą;
- 6) priimti sprendimą konvertuoti Įmonės vienos klasės akcijas į kitos, tvirtinti akcijų konvertavimo tvarką;
- 7) tvirtinti metines finansines ataskaitas;
- 8) priimti sprendimą dėl pelno (nuostolių) paskirstymo;
- 9) priimti sprendimą dėl rezervų sudarymo, naudojimo, sumažinimo ir naikinimo;
- 10) priimti sprendimą išleisti konvertuojamąsias obligacijas;
- 11) priimti sprendimą atšaukti visiems akcininkams pirmumo teisę įsigyti konkrečios emisijos Įmonės akcijų ar konvertuojamųjų obligacijų;
- 12) priimti sprendimą padidinti įstatinį kapitalą;
- 13) priimti sprendimą sumažinti įstatinį kapitalą, išskyrus šiame Įstatyme nustatytas išimtis;
- 14) priimti sprendimą Įmonei įsigyti savų akcijų;
- 15) priimti sprendimą dėl Įmonės reorganizavimo ar atskyrimo ir patvirtinti reorganizavimo ar atskyrimo sąlygas;
- 16) priimti sprendimą pertvarkyti Įmonę;
- 17) priimti sprendimą restruktūrizuoti Įmonę;
- 18) priimti sprendimą likviduoti Įmonę, atšaukti Įmonės likvidavimą, išskyrus Akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- 19) rinkti ir atšaukti Įmonės likvidatorių, išskyrus šiame Įstatyme nustatytas išimtis.

Visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę keisti Įmonės įstatus kvalifikuota visuotinio akcininkų susirinkimo balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų, išskyrus Akcinių bendrovių įstatymu nustatytas išimtis.

Įmonės *valdybą* ne ilgesniam kaip 4 metų laikotarpiui iš šešių narių renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Įmonės valdybos narių rinkimo ir atšaukimo tvarka nesiskiria nuo nustatytosios Akcinių bendrovių įstatymu. Valdybos veiklai vadovauja valdybos pirmininkas. Valdybos pirmininką iš savo narių renka valdyba. Valdyba savo funkcijas atlieka įstatuose nustatytą laiką arba iki bus išrinkta ir pradės dirbti nauja valdyba, bet ne ilgiau kaip iki valdybos kadencijos pabaigos metais vykšančio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo.

Įmonės valdyba svarsto ir tvirtina:

- 1) Įmonės veiklos strategiją;
- 2) Įmonės metinį pranešimą;
- 3) Įmonės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes;
- 4) Pareigybes, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka;
- 5) Įmonės filialų ir atstovybių nuostatus.

Valdyba priima sprendimus:

- 1) Įmonei tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve;
- 2) Steigti Įmonės filialus, atstovybes;
- 3) Dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
- 4) Dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma);

- 5) Dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- 6) Įsigyti ilgalaikio turto už kainą, didesnę kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo;
- 7) Įmonių restruktūrizavimo įstatymo nustatytais atvejais – sprendimą restruktūrizuoti Įmonę;
- 8) Dėl Įmonės obligacijų (išskyrus konvertuojamas) išleidimo;
- 9) Kitus Įmonės įstatuose ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

Valdyba analizuoja ir vertina Įmonės vadovo pateiktą medžiagą apie:

- 1) Įmonės veiklos strategijos įgyvendinimą;
- 2) Įmonės veiklos organizavimą;
- 3) Įmonės finansinę būklę;
- 4) Ūkinės veiklos rezultatus, pajamų ir išlaidų sąmatas, inventorizacijos ir kitus turto pasikeitimo apskaitos duomenis.

Valdyba renka ir atšaukia Įmonės vadovą – generalinį direktorių, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas. Valdyba analizuoja ir vertina Įmonės metinių finansinių ataskaitų ir pelno (nuostolių) paskirstymo projektą, ir, šiems projektams pritarusi, kartu su Įmonės metiniu pranešimu, teikia juos visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Valdyba atsako už visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimą ir rengimą laiku.

Valdybos posėdžio šaukimo iniciatyvos teisę turi kiekvienas valdybos narys. Valdyba gali priimti sprendimus ir jos posėdis laikomas įvykusi, kai jame dalyvauja daugiau kaip 2/3 valdybos narių. Valdybos sprendimas yra priimtas, kai už jį gauta daugiau balsų už negu prieš. Balsams „už“ ir „prieš“ pasiskirsčius po lygiai, lemia valdybos pirmininko balsas. Valdybos narys neturi teisės balsuoti, kai valdybos posėdis sprendžia su jo veikla valdyboje susijusį ar jo atsakomybės klausimą.

Įmonės vadovas – generalinis direktorius yra vienasmenis Įmonės valdymo organas. Įmonės vadovas santykiuose su kitais asmenimis veikia vienvaldiškai.

Įmonės vadovą renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlyginimą, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas Įmonės valdyba. Darbo sutartį su Įmonės vadovu Įmonės vardu pasirašo valdybos pirmininkas ar kitas valdybos įgaliotas narys.

Įmonės vadovas savo veikloje vadovaujasi įstatymais, kitais teisės aktais, Įmonės įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimais, valdybos sprendimais, pareiginiais nuostatais.

Įmonės vadovas veikia Įmonės vardu ir turi teisę vienvaldiškai sudaryti sandorius. Įmonės vadovui sudaryti sandoriams: dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai); dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma); dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, įvykdymo laidavimo ar garantavimo; įsigyti ilgalaikio turto už kainą, didesnę kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo – reikalingas Įmonės valdybos sprendimas šiems sandoriams sudaryti.

Įmonės vadovas atsako už:

- 1) Įmonės veiklos organizavimą bei jos tikslų įgyvendinimą;
- 2) Metinių finansinių ataskaitų sudarymą ir Įmonės metinio pranešimo parengimą;
- 3) Sutarties su audito įmone sudarymą;
- 4) Informacijos ir dokumentų pateikimą visuotiniam akcininkų susirinkimui, valdybai Akcinių Įmonių įstatymo nustatytais atvejais ar jų prašymu;
- 5) Įmonės dokumentų ir duomenų pateikimą juridinių asmenų registro tvarkytojui;
- 6) Dokumentų pateikimą Vertybinių popierių komisijai ir Lietuvos centriniam vertybinių popierių depozitoriumui;
- 7) Akcinių bendrovių įstatymu nustatytos informacijos viešą paskelbimą įstatuose nurodytame dienraštyje;
- 8) Informacijos pateikimą akcininkams;
- 9) Kitų įstatymuose bei teisės aktuose, Įmonės įstatuose, Įmonės vadovo pareiginiuose nuostatuose nustatytų pareigų vykdymą.

Įmonės vadovas organizuoja kasdieninę Įmonės veiklą, priima į darbą ir atleidžia darbuotojus, sudaro ir nutraukia su jais darbo sutartis, skatina juos ir skiria nuobaudas.

Įmonės vadovas atsako už akcijų pasirašymo sutarties projekto parengimą ir duomenų teisingumą.

Įmonės vadovas išduoda įgaliojimus savo kompetencijos ribose, prokurąs.

Įmonės vadovas atskaitingas ir reguliariai atsiskaito valdybai už Įmonės veiklos strategijos įgyvendinimą, Įmonės veiklos organizavimą, Įmonės finansinę būklę, ūkinės veiklos rezultatus, pajamų ir išlaidų sąmatas, inventorizacijas ir kitus turto pasikeitimo apskaitos duomenis.

10. ĮMONĖS VADOVAI

Įmonės valdyba naujai ketverių metų kadencijai išrinkta 2014 m. balandžio 29 d. visuotiniame akcininkų susirinkime. Visų valdybos narių kadencija baigsis 2018 m. balandžio 28 d.

VALDYBOS NARIAI



Darius Mockus
Valdybos pirmininkas

Darius Mockus (g. 1965 m.) – valdybos pirmininkas nuo 2002 m. gegužės 2 d. (valdybos narys nuo 1995 m. kovo 23 d.). Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Ekonomikos fakultetas, industrinio planavimo specializacija. Įmonės akcijų neturi. Kartu su susijusiomis bendrovėmis UAB „Minvista“ (įmonės kodas 110685692, buveinės adresas Jasinskio 16, Vilnius) ir UAB „MG Baltic Investment“ (įmonės kodas 123249022, buveinės adresas Jasinskio 16B, Vilnius) turi 39 705 015 akcijų, kurios sudaro 71,82% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:

UAB Koncernas „MG Baltic“ prezidentas ir valdybos pirmininkas;
UAB „MG BALTIC INVESTMENT“ valdybos pirmininkas;
UAB „MG Baltic Trade“ generalinis direktorius ir valdybos pirmininkas;
AB „MV group production“ valdybos pirmininkas;
UAB „MG Valda“ valdybos narys;
UAB „Mineraliniai vandenys“ valdybos pirmininkas;
UAB „Mediafon“ valdybos narys;
UAB „Minvista“ valdybos pirmininkas.

Dalyvavimas kitų įmonių kapitale:

UAB Koncernas „MG Baltic“ 100% bendrovės įstatinio kapitalo;
UAB „Minvista“ 100% bendrovės įstatinio kapitalo.

Dalyvavimas kitų organizacijų veikloje:

Lietuvos teniso sąjungos Garbės prezidentas.



Rimantas Perveneckas
Valdybos narys, Generalinis direktorius

Rimantas Perveneckas (g. 1960 m.) - APB "Aprangos" grupės generalinis direktorius, valdybos narys nuo 1993 m. vasario 23 d., dirba Įmonėje nuo 1983 m. Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Prekybos fakultetas, prekybos ekonomikos specializacija. Turi 800 770 Įmonės akcijų, kurios sudaro 1,45% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus. Kitų įmonių veikloje bei kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).



Ilona Šimkūnienė
Valdybos narė, Pirkimų direktorė

Ilona Šimkūnienė (g. 1963 m.) - „Aprangos“ grupės pirkimų direktorė, APB „Apranga“ valdybos narė nuo 1998 m. kovo 27 d., dirba Įmonėje nuo 1985 m. Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Prekybos fakultetas, prekių mokslo ir prekybos organizavimo specializacija. Įmonės akcijų neturi.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:

UAB „Apranga LT“ valdybos pirmininkė;
UAB „Apranga BP LT“ valdybos pirmininkė;

UAB „Apranga PLT“ valdybos pirmininkė;
UAB „Apranga SLT“ valdybos pirmininkė;
UAB „Apranga MLT“ valdybos pirmininkė;
UAB „Apranga HLT“ valdybos pirmininkė;
UAB „Apranga Ecom LT“ valdybos pirmininkė;
SIA „Apranga LV“ valdybos pirmininkė;
SIA „Apranga BPB LV“ valdybos pirmininkė;
SIA „Apranga PLV“ valdybos pirmininkė;
SIA „Apranga SLV“ valdybos pirmininkė;
SIA „Apranga MLV“ valdybos pirmininkė;
SIA „Apranga Ecom LV“ valdybos pirmininkė;
OÜ „Apranga Estonia“ valdybos pirmininkė;
OÜ „Apranga BEE“ valdybos pirmininkė;
OÜ „Apranga PB Trade“ valdybos pirmininkė;
OÜ „Apranga ST Retail“ valdybos pirmininkė;
OÜ „Apranga MDE“ valdybos pirmininkė;
OÜ „Apranga HEST“ valdybos pirmininkė;
OÜ „Apranga Ecom EE“ valdybos pirmininkė.

Kitų įmonių kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).



Vidas Lazickas
Valdybos narys

Vidas Lazickas (g. 1965 m.) - valdybos narys nuo 2011 m. balandžio 29 d. Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Ekonomikos fakultetas, gamybos valdymo ir organizavimo specializacija. Turi 135 000 Įmonės akcijų, kurios sudaro 0,24% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:
UAB Koncernas „MG Baltic“ ekonomikos ir finansų direktorius;
UAB „MG Baltic Investment“ generalinis direktorius ir valdybos narys;
UAB „Minvista“ direktorius ir valdybos narys;
MV Eesti OU valdybos narys;
MV Latvia SIA valdybos narys;
MV Poland S.P.z.o.o. valdybos narys;
UAB „MG BALTIC MEDIA“ valdybos narys;
UAB „LNK“ valdybos narys;
UAB „Mitnija“ valdybos pirmininkas;
UAB „MG Valda“ valdybos narys;
UAB „MG Group“ valdybos narys;
AB „Alita“ valdybos pirmininkas.

Kitų įmonių kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).



Marijus Strončikas
Valdybos narys

Marijus Strončikas (g. 1974 m.) - valdybos narys nuo 2010 m. balandžio 30 d. Išsilavinimas: Kauno Technologijos Universitetas, Informatikos fakultetas, Informatikos mokslų magistras. Turi 4 450 Įmonės akcijų, kurios sudaro 0,01% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:
UAB Koncernas „MG Baltic“ IT ir pirkimų direktorius;
AB „Alita“ valdybos narys.

Kitų įmonių kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).



Ramūnas Gaidamavičius

Valdybos narys, Tinklo vystymo direktorius

Ramūnas Gaidamavičius (g. 1968 m.) - APB "Aprangos" grupės tinklo vystymo direktorius, valdybos narys nuo 2010 m. balandžio 30 d., dirba Įmonėje nuo 2002 m. Išsilavinimas: Vilniaus Technikos universitetas, Mechanikos fakultetas, automobilių ir autoūkio specializacija. Turi 5 000 Įmonės akcijų, kurios sudaro 0,01% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:

SIA „Apranga“ valdybos pirmininkas;
OÜ „Apranga“ valdybos pirmininkas;
UAB „Apranga LT“ valdybos narys;
SIA „Apranga LV“ valdybos narys;
SIA „Apranga BPB LV“ valdybos narys;
SIA „Apranga PLV“ valdybos narys;
SIA „Apranga SLV“ valdybos narys;
SIA „Apranga MLV“ valdybos narys;
SIA „Apranga Ecom LV“ valdybos narys;
OÜ „Apranga Estonia“ valdybos narys;
OÜ „Apranga BEE“ valdybos narys;
OÜ „Apranga PB Trade“ valdybos narys;
OÜ „Apranga ST Retail“ valdybos narys;
OÜ „Apranga MDE“ valdybos narys;
OÜ „Apranga HEST“ valdybos narys;
OÜ „Apranga Ecom EE“ valdybos narys.

Kitų įmonių kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).

ĮMONĖS IR GRUPĖS VADOVAI

Pagrindiniai Įmonės ir Grupės vadovai 2017 m. gruodžio 31 d.:

Vardas, pavardė	Pareigos	Turimas akcijų sk.*	Įstatinio kapitalo dalis	Darbo Įmonėje pradžia
Rimantas Perveneckas	Generalinis direktorius	800 770	1,45%	1983 m.
Ilona Šimkūnienė	Pirkimų direktorė	-	-	1985 m.
Ramūnas Gaidamavičius	Tinklo vystymo direktorius	5 000	0,01%	2002 m.
Saulius Bačauskas	Finansų ir ekonomikos direktorius	16 000	0,03%	2003 m.
Aušra Tartilienė	Inditex tinklo direktorė	31 665	0,06%	1989 m.
Irma Marcinkienė	Pardavimų ir marketingo direktorė	1 863	0,003%	2000 m.
Audronė Martinkutė	Personalo direktorė	360	0,001%	2002 m.

* kartu su susijusiais asmenimis

Duomenys apie Įmonės ir Grupės finansų vadovą:



Saulius Bačauskas

Finansų ir ekonomikos direktorius

Saulius Bačauskas (g. 1974 m.) - APB "Aprangos" grupės finansų ir ekonomikos direktorius, dirba Įmonėje nuo 2003 m. Išsilavinimas: Vytauto Didžiojo Universitetas, Verslo vadybos fakultetas, Finansų ir bankininkystės magistras. Turi 16 000 Įmonės akcijų, kurios sudaro 0,03% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:

UAB „Apranga LT“ valdybos narys;
UAB „Apranga BPB LT“ valdybos narys;

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS
UŽ 2017 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

UAB „Apranga PLT“ valdybos narys;
UAB „Apranga SLT“ valdybos narys;
UAB „Apranga MLT“ valdybos narys;
UAB „Apranga HLT“ valdybos narys;
UAB „Apranga Ecom LT“ valdybos narys;
OÜ „Apranga“ valdybos narys.

Kitų įmonių kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).

Duomenys apie valdymo organų narius 2017 m. gruodžio 31 d.:

Vardas, pavardė	Pareigos	Turimas akcijų sk. ir įstatinio kapitalo dalis	Kadencijos pradžia	Kadencijos pabaiga	Įmonės per 2017 m. priskaičiuota pinigų suma, eurai
Darius Juozas Mockus	Valdybos pirmininkas	- -	2014-04-29	2018-04-28	Atlyginimo negauna
Rimantas Perveneckas	Valdybos narys, generalinis direktorius	800 770 1.45%	2014-04-29	2018-04-28	-
Iłona Šimkūnienė	Valdybos narė, pirkimų direktorė	- -	2014-04-29	2018-04-28	-
Ramūnas Gaidamavičius	Valdybos narys, tinklo vystymo direktorius	5 000 0.01%	2014-04-29	2018-04-28	-
Vidas Lazickas	Valdybos narys	135 000 0.24%	2014-04-29	2018-04-28	Atlyginimo negauna
Marius Strončikas	Valdybos narys	4 450 0.01%	2014-04-29	2018-04-28	Atlyginimo negauna
Saulius Bačauskas	Finansų ir ekonomikos direktorius	16 000 0.03%	-	-	-
Dividendai ir tantjėms valdybos nariams ir vadovams iš viso (6)					328 035
Dividendų ir tantjėmų valdybos nariams ir vadovams vidurkis (6)					54 673
Darbo užmokestis valdybos nariams ir vadovams iš viso (4)					1 110 902
Darbo užmokesčio valdybos nariams ir vadovams (4) vidurkis					277 726

Įmonė, jos valdymo organų nariai ir darbuotojai nėra sudarę jokių susitarimų, numatančių kompensaciją, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl Įmonės kontrolės pasikeitimo.

11. AUDITO KOMITETAS

Įmonės Audito komitetą sudaro trys nariai, du iš jų - nepriklausomi. Audito komitetas renkamas ketverių metų laikotarpiui. Komiteto narius skiria ir atšaukia Įmonės valdyba, išskyrus nepriklausomus Komiteto narius. Nepriklausomus audito komiteto narius Įmonės valdybos teikimu renka ir atšaukia Įmonės visuotinis akcininkų susirinkimas.

Pagrindinės audito komiteto funkcijos:

- informuoti Įmonės generalinį direktorių apie finansinių ataskaitų audito rezultatus;
- stebėti finansinių ataskaitų rengimo procesą ir teikti rekomendacijas dėl jo patikimumo užtikrinimo;
- stebėti Įmonės vidaus kokybės kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, turinčių įtakos Įmonės finansinei atskaitomybei, veiksmingumą;
- stebėti metinių finansinių ataskaitų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą;
- peržiūrėti ir stebėti auditorių ar audito įmonių nepriklausomumą;
- atsakyti už auditoriaus (auditorių) arba audito įmonės (įmonių) atrankos procedūros atlikimą.

2017 m. balandžio 27 d. įvykusiame Įmonės visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtinti nauji Audito komiteto nuostatai bei naujam ketverių metų kadencijos laikotarpiui išrinkti trys audito komiteto nariai: Rasa Rulevičiūtė (Įmonės administracijos darbuotoja, finansų ir ekonomikos direktoriaus pavaduotoja), Daiva Paulavičienė (nepriklausomas komiteto narys) bei Justina Rasimavičiūtė (nepriklausomas komiteto narys).

12. BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMASIS

Įmonė iš esmės laikosi vertybinių popierių biržoje Nasdaq Vilnius patvirtinto ir 2017 m. gruodžio 31 d. galiojusio listinguojamų bendrovių valdymo kodekso. Pagal įstatus Įmonės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir generalinis direktorius. Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą Įmonėje gali būti sudaromas vienas kolegialus valdymo organas. Įmonėje Stebėtojų taryba nesudaroma. Valdybą sudaro 6 valdybos nariai, renkami ketveriems metams, ir jie atstovauja akcininkus bei atlieka priežiūros ir kontrolės funkcijas.

Visas Įmonės pranešimas apie Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržoje listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi pateiktas 1 priede.

13. KONSOLIDUOTOJI SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

Grupės konsoliduotoji socialinės atsakomybės ataskaita yra pateikiama šio metinio pranešimo 2 priede.

14. VIEŠAI PASKELBTA INFORMACIJA

Grupė 2017 metais viešai paskelbė bei išplatino per Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos informacinę sistemą („Globe Newswire“) ir Įmonės tinklapį sekančią informaciją:

Data	Antraštė	Pranešimo kategorija
2017-01-02	„Aprangos“ grupės apyvarta 2016 m. gruodžio mėnesį bei 2016 metais	Informacinis pranešimas investuotojams
2017-02-01	„Aprangos“ grupės apyvarta 2017 m. sausio mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams
2017-02-28	„Aprangos“ grupės 2016 m. 12 mėnesių tarpinė informacija	Tarpinė informacija
2017-03-01	„Aprangos“ grupės apyvarta 2017 m. vasario mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams
2017-04-03	„Aprangos“ grupės apyvarta 2017 m. kovo mėnesį ir I-ą ketvirtį	Informacinis pranešimas investuotojams
2017-04-04	Pranešimas apie APB „APRANGA“ šaukiamą eilinį visuotinį akcininkų susirinkimą	Visuotinis akcininkų susirinkimas
2017-04-05	APB „APRANGA“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo šaukiamo 2017 m. balandžio 27 d. sprendimų projektai	Visuotinis akcininkų susirinkimas
2017-04-27	APB „Apranga“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai	Visuotinis akcininkų susirinkimas
2017-04-27	APB "Apranga" 2016 m. metinė informacija	Metinė informacija
2017-04-28	„Aprangos“ grupės 2017 m. 3 mėnesių tarpinė informacija	Tarpinė informacija
2017-05-02	„Aprangos“ grupės apyvarta 2017 m. balandžio mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams
2017-05-17	„Aprangos“ grupė Lietuvos rinkai pristato naują prekės ženklą „Orsay“	Pranešimas spaudai
2017-06-01	„Aprangos“ grupės apyvarta 2017 m. gegužės mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams
2017-07-03	„Aprangos“ grupės apyvarta 2017 m. birželio mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams
2017-07-28	„Aprangos“ grupės 2017 m. šešių mėnesių tarpinė informacija	Pusmečio informacija
2017-08-01	„Aprangos“ grupės apyvarta 2017 m. liepos mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams
2017-08-03	APB „Apranga“ pasirašė sutartį dėl pastatų Kirtimų gatvėje pardavimo	Pranešimas apie esminį įvykį
2017-09-01	„Aprangos“ grupės apyvarta 2017 m. rugpjūčio mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams
2017-09-19	Pranešimas apie su vadovu susijusio asmens sandorį	Pranešimai apie vadovų sandorius
2017-09-19	Pranešimas apie vadovo sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS
UŽ 2017 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

2017-10-02	„Aprangos“ grupės apyvarta 2017 m. rugsėjo mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams
2017-10-27	„Aprangos“ grupės 2017 m. devynių mėnesių tarpinė informacija	Tarpinė informacija
2017-11-02	Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorį	Pranešimai apie vadovų sandorius
2017-11-02	Pranešimas apie APB „Apranga“ vadovo sandorį	Pranešimai apie vadovų sandorius
2017-11-02	„Aprangos“ grupės apyvarta 2017 m. spalio mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams
2017-11-03	Pranešimas apie su vadovu susijusio asmens sandorį	Pranešimai apie vadovų sandorius
2017-11-03	Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius
2017-11-09	Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius
2017-11-16	Pranešimas apie balsavimo teisių paketo netekimą	Akcijų paketo įgijimas ar netekimas
2017-12-01	„Aprangos“ grupės apyvarta 2017 m. lapkričio mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams
2017-12-15	„Aprangos“ grupės apyvartos ir plėtros planai 2018 metais	Pranešimas apie esminį įvykį

Šių pranešimų turinį galima rasti Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos tinklapyje <http://www.nasdaqomxbaltic.com/market/?instrument=LT0000102337&list=2&pg=details&tab=news&lang=lt> ir Įmonės tinklapyje <http://aprangagroup.lt/lt/investuotojams/naujienos>.



Rimantas Perveneckas
Generalinis direktorius

2018 m. balandžio 5 d.

NASDAQ OMX Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymosi atskleidimas

Akcinė prekybos bendrovė „APRANGA“ (toliau – Bendrovė), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir AB NASDAQ OMX Vilnius listinguojamų taisyklių 24.5. punktu, atskleidžia, kaip ji laikosi Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų ar rekomendacijų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma, tai yra nurodoma, kurių konkrečių nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių, taip pat pateikiama kita šioje formoje nurodyta paaiškinanti informacija.

Bendrovės valdysenos ataskaitos santrauka:

APB „Apranga“ yra patronuojanti Grupės bendrovė, įregistruota Lietuvos Respublikoje. Ji 2017 m. pabaigoje valdė 22 dukterines bendroves, įsteigtas trijose Baltijos šalyse. Pagrindinė Grupės veikla yra mažmeninė prekyba drabužiais. Iš 23 Grupę sudarančių bendrovių 20 atstovauja konkretų prekės ženklą („Zara“, „Bershka“, „Pull&Bear“, „Stradivarius“, „Massimo Dutti“ ir „Zara Home“) franšizės sutarčių pagrindu, sudarytų su pasaulio drabužių mažmeninės prekybos rinkos lyderiu „Inditex“. Kitos 3 bendrovės (APB „Apranga“, SIA „Apranga“ ir OÜ „Apranga“) atstovauja kitus nei „Inditex“ prekinis ženklus (vieno prekinio ženklo parduotuves) bei nuosavus prekybos tinklus (daugelio prekinų ženklų parduotuves): „Apranga“, „Aprangos galerija“, „City“ ir „Mados Linija“.

Korporatyvinio valdymo veikla sutelkta Grupės patronuojančioje įmonėje – APB „Apranga“, kuri Grupės bendrovėse koordinuoja finansų, teisės, strateginio planavimo ir kontrolės, žmogiškųjų išteklių ir mokymų, verslo valdymo ir plėtros, informacinių technologijų, prekių užsakymo ir kainodaros, marketingo ir reklamos, bei kitas bendrąsias sritis. Grupė naudoja centralizuotą valdymo modelį, praktiškai visos valdymo funkcijos yra sutelktos Vilniuje esančioje Grupės buveinėje.

Pagrindinė Grupės bendrovė APB „Apranga“ nuo 1997 m. listinguojama „Nasdaq Vilnius“ vertybinių popierių biržoje. Nuo 2005 m. bendrovė įtraukta į Baltijos Oficialųjį prekybos sąrašą, yra prekybinio indekso OMX Baltic 10 (OMXB10GI) sudėtyje. APB „Apranga“ visą įstatinį kapitalą sudaro 55 291 960 vienetų 0,29 euro nominalios vertės paprastųjų vardinių akcijų (ISIN kodas LT0000102337).

2017 m. gruodžio 31 d. APB „Apranga“ turėjo 2 586 akcininkus. Pagrindinė patronuojanti įmonė, kurios finansinės ataskaitos skelbiamos viešai, yra UAB Koncernas „MG Baltic“. Pagrindinis Grupę kontroliuojantis asmuo yra p. D.J. Mockus, kuris kartu su susijusiomis bendrovėmis turi 39 705 015 akcijų, sudarančių 71,81% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus.

Pagal Bendrovės įstatus Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, kolegialus valdymo organas - valdyba ir vienasmenis valdymo organas - Įmonės vadovas. Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma. Valdybą ne ilgesniam kaip 4 metų laikotarpiui iš 6 narių renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Ataskaitiniu laikotarpiu valdybos sudėtis nesikeitė. Bendrovės valdybą sudarė valdybos pirmininkas D.J. Mockus ir valdybos nariai – Rimantas Perveneckas (Bendrovės generalinis direktorius), Ilona Šimkūnienė, Vidas Lazickas, Marijus Strončikas, Ramūnas Gaidamavičius. Valdyba renka ir atšaukia Įmonės vadovą - generalinį direktorių.

Bendrovėje yra audito komitetas, kurį sudaro trys nariai, du iš jų - nepriklausomi. Audito komitetas renkamas 4 metų laikotarpiui. Komiteto narius Bendrovės valdymo teikimu skiria ir atšaukia Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. Ataskaitiniu laikotarpiu 2017 m. balandžio 27 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu patvirtinti nauji audito komiteto nuostatai ir patvirtinta audito komiteto sudėtis iš 3 (trijų) narių. Audito komiteto nariai: Rasa Rulevičiūtė (Bendrovės darbuotoja) ir Daiva Paulavičienė (nepriklausomas komiteto narys), Justina Rasimavičiūtė (nepriklausomas narys).

Platesnė informacija apie Bendrovės valdymo organus ir jų narius, akcininkų teises, valdybos bei Bendrovės vadovo atsakomybės sritis, Bendrovėje sudarytus komitetus ir kt. yra aprašyta konsoliduoto metinio pranešimo 8-11 dalyse bei lentelėje žemiau, kurioje atskleista informacija apie Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi.

Atskleidimo struktūrizuota lentelė:

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
I principas: Pagrindinės nuostatos Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovė viešai skelbia patvirtintą plėtros strategiją ir tikslus Bendrovės metiniuose pranešimuose, pranešimuose apie esminius įvykius, kurie skelbiami Bendrovės interneto tinklapyje http://aprangagroup.lt/lt/investuotojams , „Nasdaq Vilnius“ vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemoje, Centrinėje reglamentuojamos informacijos bazėje, taip pat Bendrovės vadovo ir

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
		vyresniosios vadovybės pristatymuose investuotojams.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Bendrovė įgyvendina šią rekomendaciją tiek, kiek tai susiję su Bendrovės valdybos ir Bendrovės vadovo bei vyresniosios vadovybės glaudžiu bendradarbiavimu.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	
II principas: Bendrovės valdymo sistema Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.		
2.1. Be Lietuvos Respublikos acinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialų priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.	Ne	Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir Bendrovės vadovas. Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaroma. Tokią Bendrovės organų struktūrą patvirtino akcininkai visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, tvirtinant Bendrovės įstatus. Bendrovės nuomone, tokia organų struktūra užtikrina mažesnę administracinę našta bei operatyvesnį sprendimų priėmimą. Vienasmenio valdymo organo - Bendrovės vadovo - atskaitomybę bei kontrolę užtikrina Bendrovės valdyba.
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Rekomendacijoje nurodytas strateginio vadovavimo bei kitas esmines valdymo funkcijas įgyvendina kolegialus valdymo organas – valdyba. Valdyba atsakinga už efektyvią Bendrovės valdymo organų priežiūrą, tiek kiek tai susiję su Bendrovės vadovo veiklos priežiūra.
2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Ne	Bendrovėje sudarytas vienas kolegialus organas, ir tai yra valdyba. Žr. 2.1. rekomendacijos komentarą.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštaruja šio organo esmei ir paskirčiai.	Taip/Ne	III ir IV principuose išdėstytos rekomendacijos nėra įgyvendinamos visa apimtimi, tačiau Bendrovė laikosi visų teisės aktuose numatytų reikalavimų, nustatytų kolegialus organo, t.y. valdybos, sudarymui. Žr. III ir IV principų rekomendacijų komentarus.
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimančioms sprendimus.	Taip	Bendrovės valdyba sudaryta iš 6 (šešių) narių, iš kurių 3 (trys) nariai yra akcininkų atstovai, kiti 3 (trys) nariai - Bendrovės vadovas ir asmenys iš vyresniosios vadovybės. Bendrovės nuomone, šis valdybos narių skaičius yra pakankamas pagal Bendrovės veiklos apimtį ir akcininkų skaičių.
2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario	Neaktualu	Bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba. Žr. 2.1. rekomendacijos komentarus.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
atleidimo procedūra.		
2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.	Taip	Bendrovės valdybos pirmininko ir Bendrovės vadovo pareigas užima skirtingi asmenys. Bendrovės valdybos pirmininkas nėra buvęs Bendrovės vadovu.
III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka <i>Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.</i>		
3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.	Taip	Bendrovės valdybos sudarymo mechanizmas užtikrina, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka Bendrovės vienasmenio valdymo organo, Bendrovės vadovo, bei vyresniosios vadovybės priežiūra bei tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.
3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip/Ne	Informacija apie valdybos narių einamas pareigas ar dalyvavimą kitų įmonių veikloje yra nuolat renkama ir kaupiama, o pasibaigus kiekvieniems metams patikslinama bei atnaujinama, užklausing kiekvieną valdybos narį, ir pateikiama Bendrovės rengiamose ataskaitose bei interneto tinklalapyje. Informaciją apie valdybos narių išsilavinimą Bendrovė taip pat pateikia ataskaitose bei interneto puslapyje. Renkant valdybos narius 2014 m., kandidatų vardai ir pavardės buvo paskelbti kartu su visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektais, t.y. likus ne mažiau kaip 10 dienų iki visuotinio akcininkų susirinkimo. Be to, 2014 m. renkant valdybos narius, vadovaujantis Akcinių bendrovių įstatymo nuostatomis, kandidatai į valdybos narius visuotiniam akcininkų susirinkimui pateikė informaciją apie užimamas pareigas ar dalyvavimą kitų įmonių veikloje. Bendrovėje nenustatyta kitokia/papildoma informavimo tvarka nei nustato galiojantys teisės aktai.
3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiajame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiajame organe.	Taip/Ne	Žr. 3.2. rekomendacijos komentarą.
3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialaus organo sudėtis turėtų būti nustatyta atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai vertinama. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį	Taip/Ne	žr. 3.5. ir 4.7. rekomendacijų komentarus.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse. Bent vienas iš atlyginimo komiteto narių turėtų turėti žinių ir patirties atlyginimų nustatymo politikos srityje.		
3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.	Ne	Bendrovėje nebuvo poreikio siūlyti individualias programas naujiems valdybos nariams, skirtas susipažinti su pareigomis, bendrovės organizacija ir veikla. 2014 m. valdyba išrinkta iš kandidatų, kurie susipažinę su Bendrovės organizacija bei veikla. Metiniai valdybos narių kvalifikacijos patikrinimai nėra atliekami, kadangi valdybos nariai – Bendrovės vadovas ir asmenys iš vyresniosios vadovybės - yra savo srities profesionalai ir tobulina savo kvalifikaciją atlikdami savo pareigas Bendrovėje, o akcininkus atstovaujančių valdybos narių įgūdžius ir žinias įvertina akcininkai siūlydami kandidatus į valdybą.
3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.	Ne	Nepriklausomų valdybos narių rinkimo klausimas Bendrovėje nebuvo aktualus ir keliamas bei atitinkamai nebuvo vertintas „pakankamas“ nepriklausomų narių skaičius.
3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie: 1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų; 2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas; 3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis); 4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);	Neaktualu	Žr. 3.6. rekomendacijos komentarus

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teises, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės; 6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju; 7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje; 8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų; 9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai. 3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.		
3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.	Neaktualu	Žr. 3.6. rekomendacijos komentarus bei Bendrovėje iki šiol nebuvo taikoma valdybos narių nepriklausomumo, pagal kriterijus nustatytus šiame Kodekse, skelbimo praktika.
3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.	Neaktualu	Žr. 3.6. rekomendacijos komentarą.
3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Neaktualu	Žr. 3.6. rekomendacijos komentarą.
IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.		

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.	Taip	Šią rekomendaciją Bendrovėje įgyvendina valdyba, tiek kiek tai susiję su rekomendacijų teikimu Bendrovės vadovui bei vyresniajai vadovybei bei jų veiklos priežiūra ir kontrole.
4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiais sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimą, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).	Taip	Bendrovės turimais duomenimis, valdybos nariai veikia gera valia Bendrovės atžvilgiu, vadovaujasi Bendrovės, akcininkų interesais, taip išlaikydami savo sprendimų nepriklausomumą.
4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip	Bendrovės duomenimis, visi valdybos nariai dalyvavo valdybos posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip valdybos nario, pareigų vykdymui.
4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.	Taip	Bendrovės akcininkai informuojami apie Bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą vadovaujantis teisės aktų nustatyta tvarka. Žr. X principo rekomendacijų komentarus.
4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.	Taip/Ne	Sandoriai sudaromi standartinėmis sąlygomis, vykdant įprastinę Bendrovės veiklą. Bendrovės valdyba priima sprendimus dėl įstatuose numatytų sandorių ir šiuo atžvilgiu valdybos kompetencija iš esmės nesiskiria nuo nustatytosios Akcinių bendrovių įstatymu. Bendrovėje nėra nepriklausomų valdybos narių. Žr. 3.6. rekomendacijos komentarą.
4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir	Taip/Ne	Bendrovė neįgyvendina šios rekomendacijos tiek, kiek tai susiję su Atlyginimo komiteto formavimu. Žr. 4.7. rekomendacijos komentarą.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais. Naudodamasis minėtų konsultantų ar specialistų paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, atlyginimo komitetas turėtų užtikrinti, kad tas konsultantas tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusios bendrovės žmoniškųjų išteklių skyriui arba vykdomajam, arba valdymo organų nariams.		
4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.	Taip/Ne	Bendrovėje nėra formuojami 4.12-4.13 rekomendacijose nurodyti Skyrimo ir Atlyginimo komitetai, nes Bendrovės nuomone, valdyba, vykdydama savo funkcijas, iš dalies vykdo nurodytų Skyrimo komiteto ir Atlyginimų komiteto funkcijas. Bendrovės valdyba parenka Bendrovės vadovo kandidatūrą ir jį skiria, teikia rekomendacijas Bendrovės vadovui dėl vyresniosios vadovybės skyrimo ir vyresniosios vadovybės atlyginimų politikos. Bendrovės valdyba tvirtina Bendrovės strateginius planus bei kontroliuoja jų įgyvendinimą, tvirtina Bendrovės biudžeto planus ir analizuoja bei vertina Bendrovės vadovo ir vyresniosios vadovybės ataskaitas apie Bendrovės patvirtintų biudžeto planų vykdymą ir lėšų panaudojimą. Vykdamas Audito įstatymo (Žin., 2008, Nr. 82-3233) reikalavimus, Bendrovėje yra suformuotas Audito komitetas iš dviejų narių.
4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekianti susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.	Taip/Ne	Žr. 4.7. rekomendacijos komentarą. Rekomendacija įgyvendinama tiek, kiek tai susiję su Audito komiteto veikla Bendrovėje.
4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų. Sprendžiant, ką skirti komiteto pirmininku ir nariais, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis.	Taip/Ne	Žr. 4.7. rekomendacijos komentarą. Audito komitetas sudarytas išimties tvarka iš dviejų narių.
4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto	Ne	Žr. 4.7. rekomendacijos komentarą. Audito komiteto įgaliojimai, teisės ir pareigos nustatyti Audito komiteto vidaus taisyklėse vadovaujantis galiojančiais teisės aktais ir Audito komiteto įgaliojimai, teisės ir pareigos

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.		patvirtinti visuotinio akcininkų susirinkimo. Audito komiteto vidaus taisyklėse nustatyti Bendrovės Audito komiteto įgaliojimai, teisės ir pareigos nesiskiria nuo teisės aktuose nustatytųjų.
4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.	Taip/Ne	Žr. 4.7. rekomendacijos komentarą. Bendrovės Audito komiteto vidaus taisyklėse nustatyta, kad į komiteto posėdžius gali būti kviečiami Bendrovės valdybos nariai, bendrovės vadovas, finansų direktorius, bendrovės darbuotojai, auditoriai.
4.12. Skyrimo komitetas. 4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui; 4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui; 5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo. 4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.	Ne	Bendrovėje nėra formuojamas Skyrimo komitetas (žr. 4.7. rekomendacijos komentarą).
4.13. Atlyginimų komitetas. 4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus	Ne	Bendrovėje nėra formuojamas Atlyginimų komitetas (žr. 4.7. rekomendacijos komentarą).

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlygį, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių; 3) turėtų užtikrinti, kad individualus atlyginimas vykdomajam direktoriui ir valdymo organo nariui būtų proporcingas kitų bendrovės vykdomųjų direktorių arba valdymo organų narių ir kitų bendrovės darbuotojų atlyginimui; 4) reguliariai peržiūrėti vykdomųjų direktorių ar valdymo organų narių atlyginimų nustatymo politiką (taip pat ir akcijomis pagrįsto atlyginimo politiką) bei jos įgyvendinimą; 5) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų; 6) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo); 7) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai. 4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų: 1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus; 2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui; 3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes. 4.13.3. Atlyginimų komitetas, sprenddamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų. 4.13.4. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.		
4.14. Audito komitetas. 4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant	Taip/Ne	Audito komiteto vidaus taisyklėse nustatytos audito komiteto teisės ir pareigos nesiskiria nuo teisės aktais (Audito įstatymas, Žin., 2008, Nr. 82-3233) nustatytųjų. Audito komiteto taisyklės patvirtintos visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
bendrovių grupės finansinių ataskaitų rinkinių konsolidavimo kriterijus); 2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija; 3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus; 4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų; 5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą; 6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei. 4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui. 4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams. 4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su		

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti. 4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus. 4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams. 4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.		
4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupę vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.	Ne	Bendrovėje nėra valdybos vidaus veiklos vertinimo ir informavimo apie tai praktikos.
V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.		
5.1. Bendrovės kolegialiems priežiūros ir valdymo organams (šiam principui sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.	Taip	Bendrovės valdybai vadovauja valdybos pirmininkas.
5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.	Taip/Ne	Bendrovės valdybos posėdžiai šaukiami pagal poreikį, tokiu būdu, kad būtų užtikrinamas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės nuomone, valdybos posėdžių šaukimas pagal poreikį užtikrintina operatyvesnį sprendimų priėmimą.
5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti	Taip	

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.		
5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.	Ne	Bendrovė neįgyvendina šios rekomendacijos, kadangi joje sudaroma tik valdyba. Žr. 2.1. rekomendacijos komentarą.
VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės kapitalą sudaro paprastosios vardinės akcijos, kurios jų savininkams suteikia vienodas teises.
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovė apie naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamas teises informuoja naujai išleidžiamų akcijų prospektuose, metinėse ir tarpinėse ataskaitose bei Bendrovės interneto svetainėje. Žr. taip pat X principo rekomendacijų komentarą.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Ne	Sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, perleidimo, investavimo, įkeitimo ar kitokio apsunkinimo priima Bendrovės valdyba. Tokia tvarka nustatyta Bendrovės įstatuose, kuriuos patvirtino akcininkai visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu. Be to, tokia sprendimų priėmimo tvarka (be akcininkų pritarimo) sumažina Bendrovės administracinę naštą bei užtikrinimą operatyvesnį sprendimų priėmimą.
6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime.	Taip	
6.5. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtų sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės	Taip	Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektai skelbiami viešai laikantis galiojančių teisės aktų reikalavimų, t.y. ne vėliau kaip likus 21 (dvidešimt vienai) dienai iki akcininkų susirinkimo dienos. Bendrovė skelbia visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus bei akcininkų susirinkimo priimtus sprendimus per NASDAQ Vilnius vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą ir Bendrovės interneto tinklalapyje, lietuvių ir anglų kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo projektai taip pat įdedami į Centrinę reglamentuojamos informacijos bazę.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
komercinės paslaptys.		
6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Bendrovės akcininkams sudaromos galimybės balsuoti visuotiniame akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per tinkamai įgaliotus atstovus. Bendrovė, akcininkų raštišku reikalavimu, gali suteikti galimybę akcininkams balsuoti raštu iš anksto, kaip tai nustato Akcinių bendrovių įstatymas.
6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovės rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsienyje gyvenantiems akcininkams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.	Ne	Bendrovės nuomone, iki šiol Bendrovėje nebuvo poreikio naudoti modernių technologijų priemonių visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvaujant ir balsuojant elektroninio ryšio priemonėmis. Tačiau, akcininkams sudarytos galimybės balsuoti per įgaliotą asmenį ar užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.
VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.		
7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	
7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.	Taip	
7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.	Taip	
7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.	Taip	
VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.		
8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita), kuri turėtų būti aiški ir lengvai suprantama. Ši atlyginimų ataskaita turėtų būti paskelbta ne tik kaip	Ne	Bendrovė neruošia ir viešai neskelbia atlyginimų politikos ataskaitos. Bendrovės nuomone, tokia informacija komerciniu požiūriu yra viešai neskelbtina. Bendrovė

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
bendrovės metinio pranešimo dalis, bet turėtų būti skelbiama ir bendrovės interneto tinklalapyje.		metiniame pranešime, teisės aktų nustatyta tvarka, teikia informaciją apie per ataskaitinį laikotarpį bendrai priskaičiuotas pinigų sumas Bendrovės valdybos nariams, Bendrovės vadovui ir vyriausiajam finansininkui.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Ne	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų vertinimo kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis; 3) paaiškinimas, kuo pasirinkti veiklos rezultatų vertinimo kriterijai naudingi ilgalaikiams bendrovės interesams; 4) metodų, taikomų siekiant nustatyti, ar tenkinami veiklos rezultatų vertinimo kriterijai, paaiškinimas; 5) pakankamai išsami informacija apie kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimo atidėjimo laikotarpius; 6) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 7) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 8) pakankamai išsami informacija apie išeitinių išmokų politiką; 9) pakankamai išsami informacija apie akcijomis pagrįsto atlyginimo teisių suteikimo laikotarpį, kaip nurodyta 8.13 punkte; 10) pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo, kaip nurodyta 8.15 punkte; 11) pakankamai išsami informacija apie panašių bendrovių grupių, kurių atlyginimo nustatymo politika buvo analizuojama siekiant nustatyti susijusios bendrovės atlyginimų nustatymo politiką, sudėtį. 12) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas; 13) atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.	Ne	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.	Ne	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.5. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta	Ne	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.

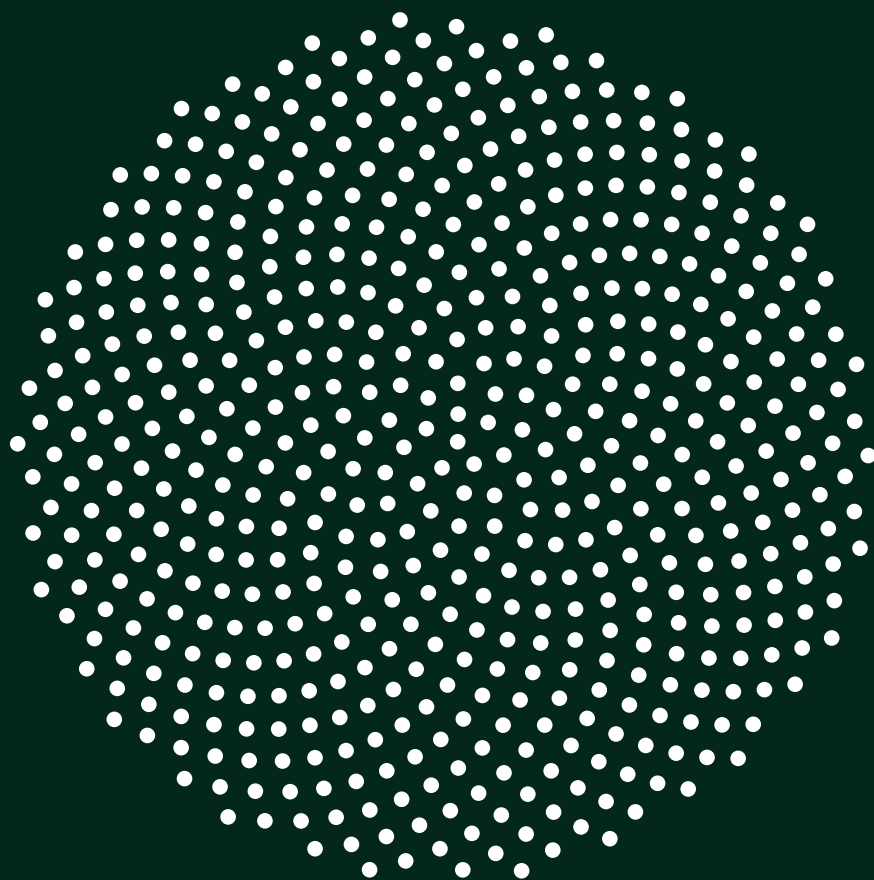
PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
bent 8.5.1–8.5.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu. 8.5.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija: 1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime; 2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei; 3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos; 4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms; 5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais; 6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus. 8.5.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis: 1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos; 2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje; 3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kainą, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos; 4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais. 8.5.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija: 1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais; 2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais. 8.5.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.		
8.6. Kai atlyginimų nustatymo politikoje numatomos kintamos sudedamosios atlyginimo dalys, bendrovės turėtų nustatyti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies dydžio ribas. Nekintama atlyginimo dalis turėtų būti pakankama, kad bendrovė galėtų nemokėti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai netenkinami.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
8.7. Kintamų sudedamųjų atlyginimo dalių skyrimas turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.8. Kai yra skiriama kintama sudedamoji atlyginimo dalis, didžiosios šios kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimas turėtų būti atidėtas tam tikram protingumo kriterijus atitinkančiam laikotarpiui. Kintamos sudedamosios atlyginimo dalies, kurios mokėjimas atidedamas, dydis turėtų būti nustatytas pagal santykinę kintamos sudedamosios atlyginimo dalies vertę, lyginat ją su nekintama atlyginimo dalimi.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.9. Į susitarimus su vykdomaisiais direktoriais arba valdymo organų nariais turėtų būti įtraukta nuostata, leidžianti bendrovei susigrąžinti kintamą sudedamąją atlyginimo dalį, kuri buvo išmokėta remiantis duomenimis, kurie vėliau pasirodė akivaizdžiai neteisingi.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.10. Išeitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų nekintamos atlyginimo dalies arba jos ekvivalento suma.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.11. Išeitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei darbo sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.12. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.13. Tuo atveju, kai atlyginimas yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą. Direktoriams Bendrovėje nėra atlyginama akcijomis.
8.14. Akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, neturėtų būti naudojamos mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Teisės į akcijas suteikimas ir teisė pasinaudoti akcijų pasirinkimo sandoriais arba kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą. Direktoriams Bendrovėje nėra atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti Bendrovės akcijų
8.15. Po teisių suteikimo direktoriai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu. Akcijų, kurias reikia išlaikyti, skaičius turi būti nustatytas, pavyzdžiui, dviguba bendro metinio atlyginimo (nekintamoji plius kintamoji dalis) vertė.	Neaktualu	Žr. 8.1. ir 8.14. rekomendacijų komentarus.
8.16. Į direktorių konsultantų arba stebėtojų tarybos narių atlyginimą neturėtų būti įtraukiami akcijų pasirinkimo sandoriai.	Neaktualu	Žr. 8.1. ir 8.14. rekomendacijų komentarus.
8.17. Akcininkai, visų pirma instituciniai akcininkai, turėtų būti skatinami dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti direktorių atlyginimų nustatymo klausimais.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.18. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamąjo pobūdžio.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
8.19. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.	Neaktualu	Žr. 8.1. ir 8.14. rekomendacijų komentarus
8.20. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais: 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemas, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.	Neaktualu	
8.21. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.	Neaktualu	
8.22. 8.19 ir 8.20 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti scheme, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.	Neaktualu	
8.23. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.19 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas išlaidų,	Neaktualu	

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemos taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.		
IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.	Taip	Bendrovė gerbia interesų turėtojų teises, bei interesų turėtojai gali dalyvauti Bendrovės valdyme teisės aktų nustatyta tvarka.
9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.		
9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.		
X principas: Informacijos atskleidimas Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai		
10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie: • bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; • bendrovės tikslus; • asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius; • bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; • galimus numatyti esminius rizikos veiksniai; • bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje; • pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; • bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąraše, atskleidimu.	Taip	Šioje rekomendacijoje minima informacija atskleidžiama pranešimuose apie esminius įvykius, skelbiamuose per Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą, Bendrovės interneto tinklalapyje, Bendrovės metinės ir tarpinės informacijos dokumentuose, tokia apimtimi kiek to reikalauja teisės aktai bei Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai taikomi Europos Sąjungoje. Informacija taip pat atskleidžiama Bendrovės vadovo ir vyresniosios vadovybės pristatymuose investuotojams.
10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.	Taip	Bendrovė pateikia informaciją apie Bendrovės ir jos dukterinių įmonių konsoliduotus rezultatus.
10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principu.	Taip/Ne	Žr. III principo 3.2. rekomendacijos komentarą. Bendrovė neruošia ir viešai neskelbia atlyginimų politikos ataskaitos - žr. VIII principo 8.1. rekomendacijos komentarą.
10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas	Taip	Informacija atskleidžiama metinės ir tarpinės informacijos dokumentuose, tokia apimtimi kiek to reikalauja teisės aktai bei Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai. Taip pat ši informacija atskleidžiama Bendrovės vadovo ir vyresniosios vadovybės pristatymuose

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
ir pan.		investuotojams.
10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.	Taip	Informacija atskleidžiama laikantis galiojančių Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų. Bendrovė informaciją viešai skelbia per Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą, tokiu būdu užtikrinant vienalaikį informacijos atskleidimą investuotojams. Informacija taip pat iš karto įdedama į Centrinę reglamentuojamos informacijos bazę. Pranešimai apie esminius įvykius atskleidžiami lietuvių ir anglų kalbomis, prieš arba po Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos prekybos sesijos.
10.6. Informacijos sklaidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų, o teisės aktų nustatytais atvejais neatlygintiną priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos sklaidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.	Taip	Žr. 10.5 rekomendacijos komentarą. Taip pat, per Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą skelbtą ir į Centrinę reglamentuojamos informacijos bazę patalpintą informaciją, Bendrovė skelbia ir pateikia specialiai investuotojams skirtame Bendrovės interneto puslapyje http://aprangagroup.lt/lt/investuotojams , lietuvių ir anglų kalbomis.
10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, finansinių ataskaitų rinkinį bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.	Taip	Žr. 10.5 rekomendacijos komentarą.
XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Nepriklausoma audito įmonė atlieka Bendrovės ir jos įmonių grupės konsoliduotų metinių finansinių ataskaitų rinkinio auditą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus taikomus Europos Sąjungoje. Audito įmonė taip pat atlieka metinio pranešimo patikrinimą.
11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.	Taip	Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.
11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Neaktualu	Bendrovės audito įmonė per ataskaitinius metus nesuteikė ne audito paslaugų. Bendrovei ir nėra gavusi už tai užmokesčio iš Bendrovės.



APRANGA

G R O U P

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ 2017

1

APIE „APRANGOS“ GRUPĘ

- 1.1 Pagrindiniai skaičiai
- 1.2 Verslo modelis
- 1.3 Grupės įmonių struktūra
- 1.4 Verslo filosofija
- 1.5 Rizikos ir jų valdymas

2

BENDROVĖS DARBUOTOJAI

- 2.1 Bendrovės darbuotojai
- 2.2 Darbuotojų kaita
- 2.3 Kompetencijų ugdymas
- 2.4 Darbo sauga

3

ANTI KORUPCINĖ VEIKLA

4

SUKURTA VERTĖ AKCININKAMS

5

SUKURTA VERTĖ VISUOMENEI

6

APLINKOSAUGA



1.

APIE „APRANGOS“ GRUPE

„Aprangos“ grupė yra mažmeninės prekybos drabužiais lyderė Baltijos šalyse, todėl suprantame, kad esame atsakingi už savo veiksmus, turinčius įtakos mūsų darbuotojams, klientams, akcininkams, visuomenei bei mus supančiai aplinkai.

Visose rinkose, kuriose veikiame, savo veiklą plėtojame sąžiningai, skaidriai, laikomės aukštų verslo etikos standartų, siekiame efektyvaus prekybos tinklo valdymo bei kompetentingo personalo išlaikymo bei ugdymo. Mūsų grupės veiklą galima apibrėžti trimis žodžiais, kurie geriausiai atspindi ir mūsų požiūrį į verslą:

SĄŽININGUMAS	SKAIDRUMAS	ATSAKOMYBĖ
---------------------	-------------------	-------------------

Šių pamatinių vertybių puoselėjimas užtikrina skaidrius ir pasitikėjimu grindžiamus „Aprangos“ grupės ryšius su visomis suinteresuotomis pusėmis.





182 PARDUOTUVĖS



200 PREKIŲ ŽENKLAI



3 ŠALYS



2168 DARBUOTOJAI



**223 MLN. 2017 M.
GRUPĖS APYVARTA**

„Aprangos“ grupę (toliau – Grupė) sudaro pagrindinė bendrovė APB „Apranga“, įsteigta ir veikianti Lietuvoje, bei 22 dukterinės bendrovės, įsteigtos Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje. Visų Grupės bendrovių pagrindinė veikla yra mažmeninė prekyba drabužiais.

DUKTERINES BENDROVES GALIMA IŠSKIRTI Į DVI GRUPES:

- **20 įmonių** („Zara“, „Bershka“, „Pull&Bear“, „Stradivarius“, „Massimo Dutti“ ir „Oysho“/„Uterqüe“ operatoriai kiekvienoje iš trijų Baltijos šalių bei „Zara Home“ – Lietuvoje ir Estijoje), kurios atstovauja konkretų prekės ženklą ir veikia pagal franšizės sutartis, sudarytas su vienu iš didžiausių pasaulyje drabužių tiekėjų – „Inditex“ grupe (toliau – franšizinės įmonės);
- **2 įmonės** (SIA „Apranga“, OÜ „Apranga“), kurios veikia ne pagal franšizės sutartis arba su santykinai mažu franšizės sutarčių skaičiumi (toliau – nefranšizinės įmonės).

Franšizinėms įmonėms prekes tiekia „Inditex“ grupė. Nefranšizinėms įmonėms prekes tiekia APB „Apranga“ (išskyrus retas išimtis, kai prekės nefranšizinėms įmonėms yra pristatomos tiesiogiai). Nefranšizinės įmonės prekes parduoda Latvijos ir Estijos rinkose, tuo tarpu Lietuvoje prekes parduoda pati APB „Apranga“.

Grupės pardavimų pajamas išimtinai sudaro pajamos gaunamos mažmeniniame parduotuvių tinkle (182 parduotuvės Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje). Daugiau nei 95% pardavimo pajamų sudaro pardavimai specializuotose drabužių parduotuvėse. Likusias pardavimų pajamas sudaro avalynės ir namų apyvokos reikmenų pardavimai atitinkamose specializuotose parduotuvėse.

Grupės valdymas yra centralizuotas pagrindinėje bendrovėje APB „Apranga“. Dukterinės bendrovės vykdo tik mažą dalį funkcijų, jose dirba minimalus kiekis administracijos darbuotojų. Tuo tarpu bendrovėje APB „Apranga“ dirba absoliučiai didžioji dalis Grupės administracijos darbuotojų bei visi logistikos ir sandėlio darbuotojai.

APB „APRANGA“		
LIETUVA	LATVIJA	ESTIJA
	SIA „Apranga“	OU „Apranga“
UAB „Apranga LT“	SIA „Apranga LV“	OU „Apranga Estonia“
UAB „Apranga BPB LT“	SIA „Apranga BPB LV“	OU „Apranga BEE“
UAB „Apranga PLT“	SIA „Apranga PLV“	OU „Apranga PB Trade“
UAB „Apranga SLT“	SIA „Apranga SLV“	OU „Apranga ST Retail“
UAB „Apranga MLT“	SIA „Apranga MLV“	OU „Apranga MDE“
UAB „Apranga HLT“		OU „Apranga HEST“
UAB „Apranga Ecom LT“	SIA „Apranga Ecom LV“	OU „Apranga Ecom EE“

VYKDYDAMA SAVO VEIKLĄ GRUPĖ VADOVAUJASI
KETURIAIS PAGRINDINIAIS PRINCIP AIS:

MES DIRBAME IR SIEKIAME DIRBTI
TIK SU SPARČIAUSIAI AUGANČIAIS, KOMERCIŠKAI
SĖKMINGIAUSIAIS PASAULINIAIS PREKINIAIS
ŽENKL AIS AR TINKLAIS, VEIKIANČIAIS ĮVAIRIOSE
RINKOSE IR PRIIMTIN AIS MŪSŲ RINKAI.

MES NIEKADA NEDAROME KOMPROMISŲ
PARENKANT GERIAUSIAS VIETAS PARDUOTUVIŲ
ĮRENGIMUI („MES TURIME BŪTI TEN, KUR
NEBŪTI NEGALIME“).

MES SIEKIAME ĮRENGTI PERSPEKTYVIAI
OPTIMALAUS DYDŽIO PARDUOTUVES PAGAL
AUKŠČIAUSIUS EUROPINIUS DIZAINO IR
TECHNOLOGIJŲ REIKALAVIMUS.

MES SIEKIAME OPTIMALIAI IŠNAUDOTI
AKIVAIZDAUS RINKOS LYDERIO GALIĄ IR SPARČIOS
PLĖTROS GALIMYBES KONKURENCINĖJE
APLINKOJE.

Vykdydama veiklą „Aprangos“ grupė susiduria su įvairiomis rizikos rūšimis (teisinio reguliavimo, verslo, investicijų, rinkos, konkurencijos, ekonomikos cikliškumo, makroekonominių veiksnių ir t.t.), tačiau tik kai kurios iš jų gali žymiau paveikti Grupės veiklos rezultatus.

Ekonominė rizika. Grupės veiklai turi įtakos bendros šalių, kuriose Grupė veikia, ekonominės situacijos (ypač ekonomikos cikliškumo). Baltijos šalių ekonomikos yra praktiškai atsigavusios po ekonominės krizės, tačiau vis dar išlieka neapibrėžtumas Pasaulio ekonomikos raidos tendencijose bei būsimos regioninės ar pasaulinės krizės. Sunku patikimai įvertinti, kokį poveikį Grupės finansinei būklei turės tolesnė Pasaulio makroekonominės būklės raida. Tačiau manoma, kad net ir minimalus Baltijos šalių ekonomikos augimas sudaro prielaidas normaliai Grupės veiklai bei stabiliai plėtrai užtikrinti.

Konkurencijos rizika. Vykdydama veiklą Grupė susiduria su vis intensyvesne konkurencija drabužių rinkoje. Grupė, siekdama suvaldyti šią riziką bei patenkinti keliamus reikalavimus teikiamų paslaugų kokybei, vykdo nuolatinę parduotuvių tinklo plėtrą bei modernizavimą, nuolat tobulina pardavimų ir rinkodaros strategijas, vykdo rinkos tyrimus, gerina klientų aptarnavimą, vykdo nuoseklią veiklos procesų optimizavimo ir kaštų mažinimo programą. Savo veikloje „Aprangos“ grupė laikosi skaidrumo ir sąžiningos konkurencijos principų.

Oro sąlygų rizika. Grupės veiklai bei rezultatams tam tikrą įtaką daro ir oro sąlygos. Grupė veiklos rezultatus planuoja laikydama, kad oro sąlygos bus normalios, t. y. įprastos Baltijos šalių regionui. Nepalankios oro sąlygos gali neigiamai paveikti Grupės apyvartą, tuo pačiu ir veiklos rezultatus bei atsargų likučius.

„Aprangos“ grupė yra įsivardijusi ir su darbuotojais susijusias rizikas visose rinkose, kuriose ji veikia, ir atsižvelgia į šias rizikas plėtodama savo strategines veiklos kryptis.

SU DARBUOTOJAIS SUSIJUSIOS RIZIKOS:

- darbuotojų paieška ir įdarbinimas;
- sklandus integravimas į darbo procesus;
- darbuotojų išlaikymas, kaitos mažinimas;
- darbuotojų pasitenkinimo didinimas.

2017 metais Grupė stengėsi aktyviais veiksmais stiprinti savo darbdavio įvaizdį, akcentuoti papildomas naudas bei karjeros galimybes esamiems ir būsimiems darbuotojams, skatino į darbo rinką grįžti iš jos pasitraukusius tėvus ir mamas po motinystės ir tėvystės atostogų. Organizuojamose „Atvirų durų dienose“ visose trijose rinkose supažindino su darbo parduotuvėse galimybėmis ir perspektyvomis, o vykdant rinkodaros kampanijas stengėsi palengvinti darbuotojų paiešką bei esamų darbuotojų išlaikymą.

Įmonėje yra įdiegta ir jau kelerius metus sėkmingai veikia darbuotojų veiklos vertinimo ir ugdymo sistema. Kartu su savo sričių profesionaliais, išorės partneriais bei įmonės vidaus specialistais bendrovė periodiškai organizuoja mokymus ir seminarus, veikia programa „Aprenk mintis. Pokalbiai su profesionalais“. 2017 metų rudenį buvo įkurta ir „Aprangos“ grupės „Mokymų akademija“, kuri startavo su vidinių trenerių programa, pasitelkus Grupėje dirbančius ir įvairialypės profesinės ir asmeninės patirties sukaukusius kolegas.



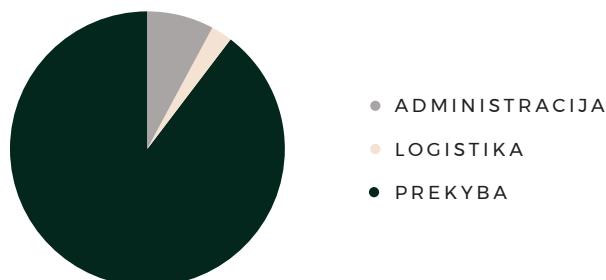
2.

BENDROVĖS DARBUOTOJAI

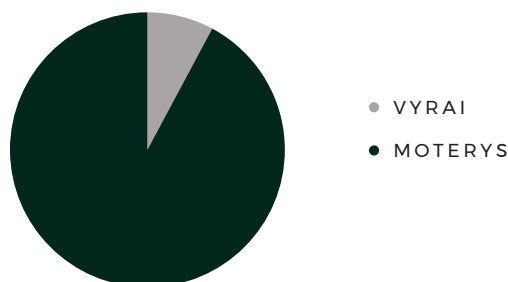
„Aprangos“ grupėje vadovaujamosi nuostata, kad verslo sėkmę lemia darbuotojai, jų nuoširdus darbas ir lojalumas. Vykdydama savo veiklą „Aprangos“ grupė netoleruoja žmogaus teisių pažeidimų, suteikia lygiavertes darbo sąlygas nepaisant tautybės, rasės, religijos, politinių įsitikinimų, vykdo sąžiningą bei skaidrią darbo užmokesčio politiką, laikosi darbo laiko trukmę reglamentuojančių įstatymų. Bendrovė sudaro galimybes įsidarbinti ir sėkmingai dirbti įvairaus amžiaus, išsilavinimo bei patirties asmenims.

2017 m. gruodžio 31 d. duomenimis, „Aprangos“ grupėje iš viso dirbo 2168 darbuotojai Lietuvoje, Latvijoje bei Estijoje. Per 2017 metus Grupės darbuotojų skaičius išaugo 5,2%.

PADALINYS	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS
ADMINISTRACIJA	169
LOGISTIKA	54
PREKYBA	1 945
IŠ VISO	2 168



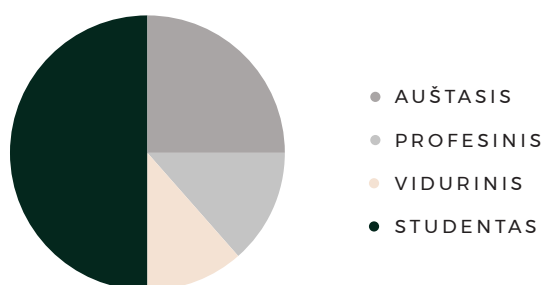
92% Grupės darbuotojų sudaro moterys, 8% - vyrai. Moterų Grupėje dirba daugiau dėl Grupės veiklos specifikos.



Vidutinis darbuotojų amžius Grupėje apie 26 metus. Didžioji dalis, apie 66% darbuotojų – „Aprangos“ grupės parduotuvėse dirbantys pardavėjai-konsultantai.

2017 m. gruodžio 31 d. darbuotojų skaičius Grupėje pagal išsilavinimą buvo:

IŠSILAVINIMAS	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS GRUPĖJE
AUKŠTASIS	535
PROFESINIS	304
VIDURINIS	250
STUDENTAS	1 079
IŠ VISO	2 168



Vadovaujantis bendrais įmonės principais siekiama užtikrinti, kad „Aprangos“ grupėje darbuotojai realizuotų savo profesinį potencialą, turėtų galimybes plėsti savo kompetencijų ribas ir prisidėtų prie atviros ir draugiškos darbo aplinkos kūrimo bei Grupės konkurencingumo rinkoje didinimo.

Įmonė itin vertina darbuotojų sukauptą patirtį, remia ir skatina ilgalaikius horizontalius ir vertikalius darbuotojų karjeros siekius bei siekia ugdyti talentus. Didžioji dalis vadovaujančias pozicijas parduotuvėse užimančių darbuotojų yra užaugę įmonės viduje. Net 95% parduotuvių vadovų savo karjerą pradėjo būtent nuo pardavėjo-konsultanto pozicijos. Talentų ugdymas įmonės viduje yra vienas pagrindinių personalo skyriaus uždavinių.

2017 metais grupės darbuotojų kaita per tris šalis, kuriose Grupė dirba, buvo 109%.

ŠALIS	DARBUOTOJŲ KAITA, %
LIETUVA	92 %
LATVIJA	100 %
ESTIJA	165 %
BENDRAS	109 %

Didžiausia darbuotojų kaita 2017 metais buvo fiksuojama Grupei priklausančiose parduotuvėse ir siekė 128%. Didžiąją dalį darbuotojų parduotuvėse sudaro studentai, kurie dirba su trumpalaikėmis sutartimis arba stengiasi darbą derinti su studijomis, tad renkasi dirbti ne pilną darbo dieną. Į šį skaičių taip pat įtraukti ir Grupės darbuotojai, kurie metų bėgyje palypėjo karjeros laiptais ir šiuo metu dirba aukštesnėse pozicijose parduotuvėse arba centriniame biure. Administracijoje praėjusiais metais buvo fiksuota 14% darbuotojų kaita, o logistikoje – vos 7%.

PADALINYS	DARBUOTOJŲ KAITA, %
ADMINISTRACIJA	14 %
LOGISTIKA	7 %
PREKYBA	128 %



ADMINISTRACIJA
14 %



LOGISTIKA
7 %



PREKYBA
128 %

Atsiradus naujų darbuotojų poreikiui visada pirmenybė teikiama esamiems darbuotojams ir tokiu būdu skatinamas horizontalus darbuotojų augimas. Jei įmonės viduje neatsiranda kandidatų, kurie atitiktų keliamus reikalavimus, darbuotojų ieškoma už įmonės ribų.

Siekiant sutrumpinti naujų darbuotojų integracijos procesą, įmonės viduje veikia mentorystės programa, kuri ne tik prisideda prie greitesnio ir sklandesnio naujų darbuotojų integracijos proceso, bet ir prie darbuotojų kaitos mažinimo. Nuolatinis darbuotojų ugdymas ir tobulėjimas užtikrinamas nuolat vertinant pasiekimus ir kompetencijas, kurios atitinka ir vidines įmonės vertybes, ir propaguojamas kompetencijas.

2017 metais įmonių grupėje vyko 163 skirtingi mokymai darbuotojams 43-omis skirtingomis temomis. Darbuotojai vykusius mokymus įvertino 4,6 balais iš galimų penkių.



163 MOKYMAI



43 TEMOS



**4,6/5 VIDUTINIS
ĮVERTINIMAS**

Kiekvienas darbuotojas siejantis savo ateitį su įmone turi puikias galimybes atskleisti savo potencialą ir išbandyti jėgas projekte „Pasimatuok karjerą“. Taip stengiamasi darbuotojams sukurti galimybes išbandyti savo jėgas įvairiausiose pozicijose, augti profesionaliai ir tuo pačiu skatinamas talentų augimas įmonės viduje.

2017 metais 87 darbuotojai nusprendė išbandyti jėgas šiame projekte, buvo atrasti 43 nauji talentai, 40% dalyvių žengė naują žingsnį savo karjeros kelyje.



**87 IŠBANDĖ
JĖGAS**



**43 NAUJI
TALENTAI**



**40% PAKILO
KARJEROS LAIPTAIS**

Grupė suteikia galimybes darbuotojų vaikams, sulaukusiems 17 metų, išbandyti jėgas „Aprangos“ grupėje ir tokiu būdu lengviau apsispręsti dėl tolimesnio karjeros pasirinkimo. Siūlomas lankstus darbo grafikas, tad galima naujas pareigas derinti su studijomis.

„Aprangos“ grupė supranta šeimos svarbą visuomenės gerovei, todėl siekiant skatinti į darbo rinką grįžti mamas ar tėčius po vaikų auginimo atostogų, stengiamasi jiems pasiūlyti lanksčias darbo sąlygas, kurios suteikia galimybę derinti mažylio auginimą su darbu.

Savo veikloje „Aprangos“ grupė vadovaujasi principu, kad saugi darbo aplinka yra viena iš pagrindinių darbuotojų teisių ir deda pastangas darbo saugos ir sveikatos kultūros darbo vietose kėlimui, organizuoja darbuotojų saugos ir sveikatos vidinę kontrolę įmonėje.

Grupėje vykdomas aktyvus dialogas įgyvendinant darbuotojų sveikatos priežiūros, stebėsenos, saugios ir švarios darbo aplinkos bei darbuotojų saugos ir kultūros gerinimo priemones. Diegiant privalomas ir papildomas priemones sveikatos priežiūros ir darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis srityse, išvengiama incidentų.





3.

ANTI KORUPCINĒ VEIKLA

„Aprangos“ grupė siekdama užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą, vykdo korupcijos prevenciją, kurios tikslas – užkirsti kelią korupcijos atsiradimui ir plėtojimui Grupės veikloje ir Grupei priklausančiose įmonėse. Bendrovė pasisako už skaidrų verslą, skatinantį atkreipti visuomenės dėmesį į pažangų ir atsakingą, tinkamas darbo sąlygas kuriantį Lietuvos verslą.

Grupė griežtai pasisako prieš bet kokios formos korupcijos apraiškas ir kyšininkavimą, aktyvų ar pasyvų, įskaitant žadėjimą, siūlymą arba atsiskaitymą mokėjimu arba dovana tarpininkui, verslo partneriui, valdininkui, politinei partijai ar kitai trečiajai šaliai, siekiant papirkti gavėją, tiekėją, kad šis netinkamai vykdytų funkcijas, pareigas ar sprendimus, ir atvirkščiai. Grupė pasisako už sąžiningą, skaidrų ir tiesioginį bendravimą su valstybės institucijomis.

Įmonės viduje yra skatinama sąžininga verslo politika ir skaidrus bendravimas su klientais, tiekėjais, rangovais, subrangovais ir kitomis trečiosiomis šalimis. Įmonėje vykdamas prekių pirkimus visada vadovaujasi „keturių akių“ principu ir taip užkertamas kelias bet kokioms nesąžiningų veiksmų apraiškoms. Korupcijos riziką įmonės viduje taip pat sumažina veikiantys kompleksiniai vidaus kontrolės mechanizmai, prevenciniai mokymai darbuotojams, kurie skirti galimiems korupcijos rizikos veiksniams nustatyti. Įmonė nuolat vykdo vidinę veiklos kontrolę, tobulina veiklos procesus.

2017 metais įvyko 38 prevenciniai mokymai „Aprangos“ grupės darbuotojams, kurių metu buvo didelis dėmesys skiriamas materialinių vertybių apsaugai, taip pat korumpuotos veiklos rizikos apibrėžimui.



4.

SUKURTA VERTĒ AKCININKAMS

1997 metais „Aprangos“ grupė buvo įtraukta į Nasdaq Vilnius Oficialųjį prekybos sąrašą. Per 20 metų kapitalo rinkoje Bendrovė ženkliai prisidėjo įtvirtinant skaidraus informacijos teikimo, geros įmonės valdysenos, aktyvaus ir skaidraus bendravimo su investuotojais principus. Bendrovė kuria ilgalaikę vertę savo akcininkams bei prisideda prie Nasdaq Baltijos kapitalo rinkos vystymosi. Per daugiau nei du dešimtmečius įmonių Grupės patirtis vertybinių popierių rinkoje tapo sektinu pavyzdžiu kitoms bendrovėms, kurios svarsto žengti į kapitalo rinką.

Bendrovė siekia palaikyti skaidrius santykius su esamais ir potencialiais investuotojais, atitinkamai numatytu laiku ir periodiškai teikia investuotojams aktualią informaciją Bendrovės tinklalapyje. Dalį pelno Bendrovė skiria dividendams. APB „Apranga“ akcijos ne tik likvidžios, tačiau ir suteikia akcininkams puikią grąžą – ne tik dėl išaugusios rinkos kainos, bet ir dėl mokamų dividendų.

Nasdaq Baltijos rinkoje vykdomas „Baltijos rinkos apdovanojimų“ („Baltic Markets Awards“) projektas atskleidžia, jog „Aprangos“ grupė atskleidžiant informaciją bei palaikant ryšius su investuotojais yra viena iš geriausiai investuotojų ir kapitalo rinkos dalyvių vertinamų bendrovių. 2016 m. „Aprangos“ grupė paskelbta „Geriausia ryšių su investuotojais bendrove pagal rinkos profesionalus“.

Bendrovės skaidrumo, aukščiausi valdymo standartai ir ryšiai su investuotojais neliko nepastebėti ir rinkos profesionalų. 2015-ais metais „Aprangos“ grupė buvo pripažinta „Didžiausią pažangą per 10 metų pasiekusia bendrove“ pagal rinkos kainą ir „Baltijos rinkos apdovanojimų“ įvertinimą. 2016 metų rugsėjo mėnesį Bendrovė buvo pakviesta į Nasdaq centrinę būstinę Niujorke simboliškai atidaryti biržos prekybos sesiją. APB „Apranga“ yra pirmoji lietuviško kapitalo Bendrovė, kuriai buvo suteikta ši privilegija.



5.

SUKURTA VERTĖ VISUOMENEI

„Aprangos“ grupė supranta savo vaidmenį ir atsakomybę visuomenei ir stengiasi prisidėti prie geresnės Lietuvos kūrimo.

Kartu su šalimi nuo Nepriklausomybės atkūrimo laikų Grupė išgyveno istorinius pokyčius, nuosekliai kūrė verslo aplinką ir prisidėjo ne tik prie šalies ekonomikos augimo, tačiau ir kultūrinės bei edukacinės aplinkos puoselėjimo.

GRUPĖS PAGRINDINĖS SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS KRYPTYS:

- jaunosios kartos edukacija;
- pagalba socialiai pažeidžiamoms visuomenės grupėms;
- kultūrinės veiklos skatinimas;
- sportas ir aktyvi gyvensena.

„Aprangos“ grupė periodiškai prisideda prie fizinio aktyvumo Lietuvoje skatinimo ir remia įvairias sporto organizacijas bei renginius (Lietuvos tautinis olimpinis komitetas, Lietuvos krepšinio federacija, Lietuvos teniso federacija, Dalios Kutkaitės meninės gimnastikos akademija).

Grupė dažnai bendradarbiauja su įvairiausiomis kultūros puoselėjimo iniciatyvomis („Kinas po žvaigždėmis“, „Midsummer“ festivalis), prisideda prie meno, knygų ir vadovėlių leidybos projektų.

Siekdama prisidėti prie vaikų ir jaunimo edukacijos Grupė dalyvauja įvairiuose mokymuose, universitetų projektuose bei kitų organizacijų iniciatyvose, kurios padeda jauniems žmonėms pasirinkti savo profesinį kelią.

Didelį dėmesį Grupė skiria ir šeimų vertybių puoselėjimui. Jau dvejus metus „Aprangos“ grupė yra viena iš „Atsakingos tėvystės“ konferencijos rėmėjų, taip pat pradėjo bendradarbiavimą su tarptautiniu projektu „Dress for Success“, kuris padeda socialiai pažeidžiamoms moterims grįžti į darbo rinką.

Be kita ko, Grupė skiria labdarą atskiriems asmenims, vaikų namams ir organizacijoms, bendradarbiauja su projektu „Vaikų svajonės“, nuolatos palaiko dialogą su galimais partneriais.

2016 metais „Aprangos“ grupė paramai skyrė beveik 27.000 eurų, o 2017 metais – 27.646 eurus.

Bendrovė siekia pristatyti ne tik garsius pasaulyje prekės ženklus ir padaryti juos pasiekiamus Baltijos regiono gyventojams, tačiau skatina ir Lietuvos kūrėjų augimą bei vietinės produkcijos vartojimą.

Bendrovė dirba su įvairiomis Lietuvos tekstilės gamintojų įmonėmis, taip pat bendradarbiauja pristatant Lietuvos dizainerių kolekcijas prekybos tinkle (tokių kaip „D.Effect“, „2Ru2Ra“, „Pando“, „Robert Kalinkin“, „Naked Bruce“ ir kt.).

A black and white photograph of a modern interior. In the foreground, a large, leafy potted plant is out of focus. In the background, a window with a grid pattern is visible, and a modern, curved sofa is partially seen. The overall atmosphere is bright and airy.

6.

APLINKOSAUGA

„Aprangos“ grupė savo veiklai kelia aukštus kokybinius tikslus ir ne tik siekia pasaulyje garsius prekės ženklus padaryti pasiekiamus Baltijos regiono gyventojams, bet ir integruoti aukštus tarptautinės prekybos standartus vietinėse rinkose. Atsakingi ir tvarūs verslo principai yra integruoti visuose įmonės veiklos etapuose.

Grupė savo veikloje naudoja naujausias technologijas bei diegia technologinius procesus, atitinkančius ekologinius standartus ir padedančius mažinti neigiamą įtaką aplinkai, skatina racionalų išteklių valdymą ir naudojimą, nuolatos ieško būdų mažinti elektros sąnaudas tinklui priklausančiose parduotuvėse, centriname biure bei logistikos sandėliuose.

Diegiant efektyvesnes apšvietimo technologijas tradicinės elektros lemputės buvo pakeistos taupiosiomis LED ilginant ne tik jų tarnavimo laiką, bet ir taupant sunaudojamus elektros resursus tinklo parduotuvėse. Norint efektyviai išnaudoti esamą apšvietimą parduotuvių bei sandėlių patalpos buvo suskirstytos segmentais ir tokiu būdu išvengta nereikalingo elektros energijos švaistymo.

**2017 M. ELEKTROS ENERGIJOS SUNAUDOTA 2,4% MAŽIAU,
O ŠILUMOS ENERGIJOS - 2,3% MAŽIAU.**

Įrengiant naujas ar atnaujinant jau veikiančias parduotuves siekiama naudoti tik saugius klientams, darbuotojams bei aplinkai sprendimus, diegti prekybos inovacijas, kurios prisidėtų prie energijos kaštų taupymo, ieškoti moderniausių prekybos ir architektūros sprendimų.

2016 m. Vilniuje pradėtos inovatyvaus, aukščiausiais techniniais reikalavimais bei energetiniu efektyvumu išsiskiriančio „Aprangos“ grupės administracinio pastato ir logistikos centro statybos. Projektuojant naująjį administracinį ir logistikos kompleksą daug dėmesio skirta tarptautinių patirčių, inovacijų ir naujausių technologinių sprendimų analizavimui ir pritaikymui.

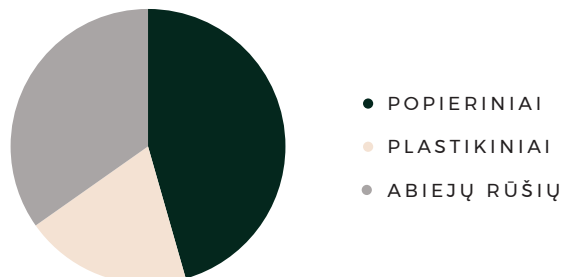
2018 metų pirmoje pusėje duris atversiantis administracinis pastatas ir logistikos centras atitinka A klasės energinio naudingumo reikalavimus. Pastatų šildymui ir vėdinimui buvo pasirinkti geoterminiai šilumos siurbiai, kurie ne tik užtikrina efektyvų iš vandens ir grunto išgaunamą energijos panaudojimą, bet yra patikimas ir ekologiškas pasirinkimas. Visos vėdinimo kameros veiks šilumogrąžos principu, t. y. šalinamo oro šiluma bus naudojama tiekiamam šviežiam orui pašildyti, todėl vėdinimo sistema veiks ekonomiškiau.

Siekiant darbuotojams sukurti saugią, komfortišką ir nekenksmingą darbo aplinką pastato fasade bus sumontuotos lauko žaliuzės, kurios automatiškai reaguos į orų stotelėje įmontuotų jutiklių pateikiamą informaciją ir užtikrins komfortišką mikroklimatą patalpose. Dirbtiniam apšvietimui visose patalpose, kiemo teritorijoje ir fasadų apšvietimui bus naudojami LED šviesos šaltiniai, o darbo kabinetuose įmontuoti šviestuvai turės integruotus būvio ir apšvietimo jutiklius, kurie automatiškai reaguos į apšvietimo intensyvumo kaitą aplinkoje ir tokiu būdu kurs patogią ir komfortišką darbui aplinką.

Grupė siekia tvaraus verslo principais vadovautis ir kasdienėje veikloje, tad jau ne vienerius metus tikslingai mažina plastikinių maišelių naudojimą juos keičiant popieriniais.

2017 metais net 46% Grupės parduotuvių pirkiniai buvo pakuojami tik į popierinius maišelius. 35% parduotuvių popieriniai maišeliai išpardavimo metu buvo keičiami į plastikinius. Vien maišelius iš plastiko naudojo tik penktadalis parduotuvių iš tinklui priklausančių 182 parduotuvių.

MAIŠELIŲ TIPAS	PARDUOTUVIŲ KIEKIS	KIEKIS, %
POPIERINIAI	83	45,6 %
PLASTIKINIAI	36	19,7 %
ABIEJŲ RŪŠIŲ	63	34,6 %
VISO	182	



2017 metais taip pat buvo nuspręsta visiškai atsisakyti plastikinių maišelių „Aprangos“ tinklo parduotuvėse, o ilginiui vadovaujantis Lietuvos Respublikos pakuočių ir pakuočių atliekų tvarkymo įstatymu ketinama šią gerąją praktiką ir toliau plėsti visose tinklo parduotuvėse.

APRANGA
G R O U P