

Indkaldelse til ordinær generalforsamling

i

Tryg A/S

Bestyrelsen indkalder herved til ordinær generalforsamling i Tryg A/S ("**Selskabet**"). Generalforsamlingen vil blive afholdt som en fuldstændig elektronisk generalforsamling uden mulighed for fysisk fremmøde:

torsdag den 31. marts 2022, kl. 15.00.

DAGSORDEN

- 1) Bestyrelsens beretning om Selskabets virksomhed i det forløbne regnskabsår
- 2) Fremlæggelse af årsrapport til godkendelse og meddelelse af decharge til bestyrelse og direktion
- 3) Beslutning om anvendelse af overskud i henhold til den godkendte årsrapport
- 4) Vejledende afstemning om aflønningsrapport for 2021
- 5) Godkendelse af bestyrelseshonorar for 2022
- 6) Forslag fra bestyrelsen
 - a) Forhøjelse og forlængelse af den eksisterende bemyndigelse til udvidelse af aktiekapitalen, jf. vedtægternes § 8 og § 9
 - b) Forhøjelse og forlængelse af den eksisterende bemyndigelse til opkøb af egne aktier
 - c) Sletning af særlig bemyndigelse til udvidelse af aktiekapitalen jf. vedtægternes § 8A samt ændring af vedtægternes § 10 i overensstemmelse hermed
 - d) Udvidelse af antallet af medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer jf. vedtægternes § 19
 - e) Skadesløsholdelse af bestyrelses- og direktionsmedlemmer og ledende medarbejdere
 - f) Godkendelse af lønpolitik
- 7) Valg af medlemmer til bestyrelsen
- 8) Valg af revisor
- 9) Bemyndigelse til dirigenten
- 10) Eventuelt

MEDDELELSE VEDRØRENDE AFHOLDELSIFORM

For at mindske risikoen for spredning af COVID-19, og som følge af de positive erfaringer fra sidste års elektroniske generalforsamling, har bestyrelsen besluttet, at den ordinære generalforsamling i år afholdes som en fuldstændig elektronisk generalforsamling. Det betyder, at aktionærerne ikke kan møde op fysisk til generalforsamlingen, men skal deltage via en generalforsamlingsportal. Undervejs i generalforsamlingen kan aktionærerne stemme og skrive indlæg via generalforsamlingsportalen.

Vi opfordrer i lyset af disse omstændigheder alle aktionærer til at deltage i den elektroniske generalforsamling eller til at udøve deres indflydelse ved at afgive brevstemme eller benytte sig af muligheden for at give fuldmagt til bestyrelsen.

Aktionærer opfordres også til at stille skriftlige spørgsmål vedrørende dagsordenen eller dokumenter osv., som skal behandles på generalforsamlingen jf. vedtægternes § 13, stk. 2. Spørgsmål til besvarelse inden generalforsamlingen skal være modtaget senest **fredag den 25. marts 2022** og kan fremsendes pr. post til Tryg A/S, att.: Koncernjura, Klausdalsbrovej 601, 2750 Ballerup, eller pr. e-mail til koncernjura@tryg.dk.

Fremsendte spørgsmål og svar vil blive gjort tilgængelige på Selskabets hjemmeside tryg.com/da forud for generalforsamlingen, og Selskabet bestræber sig i øvrigt på at besvare alle spørgsmål fra aktionærer hurtigst muligt.

AD DAGSORDENENS PUNKT 3

Bestyrelsen foreslår, at årets resultat 3.158 mio. kr. overføres til egenkapitalen.

Den samlede udbytteudbetaling for 2021, som blev udbetalt umiddelbart efter kvartalsresultaterne, udgjorde i alt 2.802 mio. kr. svarende til i alt 4,28 kr. pr. aktie. Da der allerede er udbetalt udbytte, vil der således ikke blive udbetalt udbytte i forbindelse med generalforsamlingen.

AD DAGSORDENENS PUNKT 4

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen ved den vejledende afstemning godkender aflønningsrapporten for 2021.

Aflønningsrapporten for 2021 er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i selskabslovens § 139b og fremlægges for generalforsamlingen til vejledende afstemning. Aflønningsrapporten for 2021 giver et samlet overblik over den aflønning, som de enkelte ledelsesmedlemmer i bestyrelsen og direktionen er tildelt i løbet af eller har til gode for regnskabsåret 2021, og indeholder således informationer om både fast og variabel aflønning, samt andre aflønningsgoder. Aflønningsrapporten for 2021 indeholder desuden bestyrelses- og revisionspåtegninger.

Aflønningsrapporten for 2021 er tilgængelig på Selskabets hjemmeside, tryg.com/da.

AD DAGSORDENENS PUNKT 5

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen godkender honorar til bestyrelsens medlemmer fra 1. april 2022, jf., skema nedenfor.

Bestyrelsen har lagt vægt på, at seneste regulering skete i april 2019, at Tryg samlet set er blevet et væsentligt større selskab efter købet af RSA samt på benchmark op mod C25. Det foreslås i den forbindelse endvidere, at udvalgsformanden for hhv. Risikoudvalget og Revisionsudvalget

bør reguleres med 2 gange basis udvalgshonorar for at lægge sig mere op af gennemsnittet i C25.

Basishonorar	Næstformand x 2	Formand x 3
DKK 450.000	DKK 900.000	DKK 1.350.000

Udvalg	Basis honorar	Udvalgsformand	Honorar udvalgsformand
Risikoudvalget	DKK 170.000	x 2	DKK 340.000
Revisionsudvalget	DKK 170.000	x 2	DKK 340.000
Aflønningsudvalget	DKK 120.000	x 1½	DKK 180.000
Nomineringsudvalget	DKK 120.000	x 1½	DKK 180.000
IT-udvalget	DKK 150.000	x 1½	DKK 225.000

AD DAGSORDENENS PUNKT 6

a) Bestyrelsens forslag om forhøjelse og forlængelse af den eksisterende bemyndigelse til udvidelse af aktiekapitalen, jf. vedtægternes § 8 og § 9

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen forhøjer og forlænger den eksisterende bemyndigelse i § 8, stk. 1 og § 8, stk. 2 samt § 9 i perioden frem til og med den 31. marts 2027, så bemyndigelserne svarer til henholdsvis 10 % og 1 % af aktiekapitalen på bemyndigelsestidspunktet.

(i) Bestyrelsen foreslår i konsekvens heraf følgende formulering af vedtægternes § 8:

“Bestyrelsen er bemyndiget til at forhøje selskabskapitalen ved udstedelse af nye aktier i én eller flere udstedelser med fortegningsret for selskabets hidtidige aktionærer med en samlet nominal værdi på DKK 327.326.990, jf. dog stk. 3. Bemyndigelsen gælder i perioden frem til og med den 31. marts 2027.

Bestyrelsen er bemyndiget til at forhøje selskabskapitalen ved udstedelse af nye aktier i én eller flere udstedelser uden fortegningsret for selskabets hidtidige aktionærer med en samlet nominal værdi på DKK 327.326.990, jf. dog stk. 3. Forhøjelsen kan ske uden fortegningsret for selskabets hidtidige aktionærer, såfremt dette sker til markedskurs eller som vederlag for selskabets overtagelse af en bestående virksomhed eller bestemte formueværdier til en værdi, der modsvarer de udstedte aktiers værdi. Bemyndigelsen gælder i perioden frem til og med den 31. marts 2027.

Bestyrelsens bemyndigelse efter stk. 1 og 2 kan tilsammen maksimalt udnyttes ved udstedelse af nye aktier med en samlet nominal værdi på DKK 327.326.990. Forhøjelse af selskabets kapital kan ske såvel ved kontant indbetaling som på anden måde.”

(ii) Bestyrelsen foreslår følgende formulering af vedtægternes § 9:

“Bestyrelsen er bemyndiget til indtil den 31. marts 2027 en eller flere gange at forhøje aktiekapitalen med indtil i alt kr. 32.732.699. De nye aktier tilbydes medarbejderne i selskabet og efter bestyrelsens beslutning medarbejdere i alle eller enkelte datterselskaber uden fortegningsret for

de øvrige aktionærer. De nye aktier udstedes til en tegningskurs, der fastsættes af bestyrelsen og som kan være lavere end markedskursen.”

b) Bestyrelsens forslag om forhøjelse og forlængelse af den eksisterende bemyndigelse til opkøb af egne aktier

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen forhøjer og forlænger den eksisterende bemyndigelse til bestyrelsen til i perioden indtil den 31. december 2023 at lade Selskabet erhverve egne aktier inden for en samlet pålydende værdi af 327.326.990 kr. (svarende til 10 % af aktiekapitalen på bemyndigelsestidspunktet). Selskabets beholdning af egne aktier må efter opkøbene ikke overstige 10 % af den til enhver tid værende aktiekapital. Købsprisen må ikke afvige mere end 10 % fra den på erhvervelsestidspunktet noterede kurs for aktierne på Nasdaq Copenhagen.

c) Bestyrelsens forslag om sletning af særlig bemyndigelse til udvidelse af aktiekapitalen jf. vedtægternes § 8A samt ændring af vedtægternes § 10 i overensstemmelse hermed

Formålet med bemyndigelsen til at forhøje aktiekapitalen i § 8A var at finansiere Selskabets planlagte erhvervelse af RSA's svenske og norske aktiviteter og ejerandele i RSA's danske virksomhed som led i Selskabets deltagelse i erhvervelsen af RSA Insurance Group plc.

Da kapitalforhøjelsen er gennemført, foreslår bestyrelsen, at bemyndigelsen i vedtægternes § 8A slettes, samt at henvisningen til § 8A i vedtægternes § 10 slettes i konsekvens heraf.

d) Bestyrelsens forslag om udvidelse af antallet af medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer jf. vedtægternes § 19, stk. 5

Da antallet af generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer blev hævet fra 8 til 9 medlemmer på den ordinære generalforsamling i 2021, og da der i forbindelse med Selskabets deltagelse i erhvervelsen af RSA Insurance Group plc. skal vælges nye medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer, foreslår bestyrelsen, at antallet af medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer hæves fra 4 til 5 medlemmer.

Bestyrelsen foreslår følgende formulering af vedtægternes § 19, stk. 5:

”Udover de af generalforsamlingen valgte medlemmer udpeger medarbejderne i selskabet og dets datterselskaber 5 bestyrelsesmedlemmer og 5 suppleanter for disse for ét år af gangen i henhold til særlig aftale herom med personaleforeningerne i Tryg Forsikring A/S.”

e) Bestyrelsens forslag om skadesløsholdelse af bestyrelses- og direktionsmedlemmer og ledende medarbejdere

Selskabet har, som andre virksomheder, tegnet ledelsesansvarsforsikring (på engelsk Directors' and Officers' liability insurance; **”D&O-forsikring”**), der blandt andet dækker det ansvar, som bestyrelses- og direktionsmedlemmer og ledende medarbejdere, kan pådrage sig over for tredjemand i forbindelse med udøvelsen af deres hverv.

Denne D&O-forsikring giver imidlertid kun begrænset dækning henset til størrelsen af Selskabets forretning og de risici, der er forbundet hermed, samt den markant øgede risikoeksponering i henhold til dansk og international lovgivning.

Den generelle udvikling på forsikringsmarkedet har medført, at markedet for D&O-forsikring er

usædvanligt hårdt med betydelige præmieforøgelse og begrænset kapacitet.

Det er bestyrelsens vurdering, at det er i Selskabets og dets aktionærs interesse, at medlemmerne af bestyrelsen og direktionen, og ledende medarbejdere, der i øvrigt omfattes af Selskabets til enhver tid værende D&O-forsikring, i visse situationer tilbydes skadesløsholdelse for krav rejst af tredjemand i forbindelse med udøvelsen af deres hverv, bl.a. for at Selskabet fortsat kan fastholde og tiltrække kvalificerede bestyrelses- og direktionsmedlemmer samt ledende medarbejdere.

Enhver skadesløsholdelse vil være subsidær i forhold til Selskabets D&O-forsikring dvs. at Selskabet kun skal være forpligtet til at skadesløsholde et bestyrelsesmedlem, et direktionsmedlem eller ledende medarbejdere, der i øvrigt omfattes af Selskabets til enhver tid værende D&O-forsikring, i det tilfælde, hvor D&O-forsikring er udtømt.

Bestyrelsen foreslår derfor, at generalforsamlingen vedtager en skadesløsholdelse, der tillige indsættes i Selskabets lønpolitik, hvoraf det fremgår, at Selskabet på visse betingelser og med visse begrænsninger skal skadesløsholde medlemmer af bestyrelsen og direktionen, og ledende medarbejdere, der i øvrigt omfattes af Selskabets til enhver tid værende D&O-forsikring, for krav rejst af tredjemand. Enhver væsentlig ændring af skadesløsholdelsesbestemmelsen skal derfor i overensstemmelse med selskabslovens § 139, stk. 2, forelægges generalforsamlingen til godkendelse og skal under alle omstændigheder, sammen med lønpolitikken, forelægges generalforsamlingen hvert fjerde år.

Bestyrelsen foreslår som følge heraf, at generalforsamlingen vedtager følgende, der indsættes i Selskabets lønpolitik:

“Det er Trygs politik at tegne sædvanlig ledelsesansvarsforsikring (D&O-forsikring), der dækker hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen.

Tryg skadesløsholder medlemmer af bestyrelsen, direktionen og ledende medarbejdere, der i øvrigt omfattes af Trygs til enhver tid værende D&O-forsikring, i det omfang, at det er tilladt i henhold til gældende dansk lovgivning, for ethvert krav rejst af tredjemand, der måtte opstå som følge af medlemmets udøvelse af sit hverv som bestyrelses- eller direktionsmedlem, eller ledende medarbejdere, der i øvrigt omfattes af Trygs til enhver tid værende D&O-forsikring, dog forudsat at skadesløsholdelsen i øvrigt er undergivet samme vilkår, betingelser og begrænsninger (herunder mht. de krav og tab, der er dækket, anmeldelse af krav mv.), som gælder for de af Tryg til enhver tid tegnede ledelsesansvarsforsikringer, idet Trygs skadesløsholdelse dog ikke omfatter krav fremsat mod et bestyrelses- eller direktionsmedlem eller ledende medarbejdere, der i øvrigt omfattes af Trygs til enhver tid værende D&O-forsikring, som kan henføres til dennes svigagtige handlinger, groft uagtsomme handlinger, forsætlige handlinger eller kriminelle handlinger.

Enhver skadesløsholdelse vil være subsidær i forhold til Trygs ledelsesansvarsforsikring eller anden forsikring tegnet af Tryg koncernen.

Det maksimale skadesløsholdelsesbeløb pr. forsikringsår skal være et beløb, der svarer til differencen mellem den dækningssum, som bestyrelsen efter professionel rådgivning anser for at udgøre en rimelig beskyttelse, og den totale opnåede forsikringsdækning for det pågældende forsikringsår.

Skadesløsholdelsen skal herudover indeholde dækning af eventuelle skattemæssige forpligtelser, som pålægges det enkelte bestyrelses- eller direktionsmedlem eller ledende medarbejdere, der i øvrigt omfattes af Trygs til enhver tid værende D&O-forsikring, som konsekvens af udbetaling under ovennævnte skadesløsholdelse.

Tryg kan dog på samme grundlag som nævnt ovenfor under konkrete omstændigheder vælge at

skadesløsholde bestyrelses- og direktionsmedlemmer og ledende medarbejdere, der i øvrigt omfattes af Trygs til enhver tid værende D&O-forsikring, for krav fremsat af tredjemand i forbindelse med varetagelsen af deres hverv for Tryg udover den fastsatte beløbsgrænse.

Bestyrelsen er bemyndiget til – år for år – at fastsætte den maksimale dækning i henhold til nærværende bestemmelse, ligesom bestyrelsen er bemyndiget til at tage stilling til, hvem – eller hvilke grupper – der er omfattet af skadesløsholdelsen.”

Den reviderede lønpolitik, som inkluderer den beskrevne skadesløsholdelsesbestemmelse, er tilgængelig på Selskabets hjemmeside, tryg.com/da.

f) Godkendelse af lønpolitik

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen godkender Selskabets lønpolitik som vedtaget af bestyrelsen. Følgende ændringer foreslås:

1. Udbetalingsstrukturen for direktionen ændres til 40% up-front kontant udbetaling (med mulighed for valg af vederlagsfrie aktier) og 60% betingede aktier, der udskydes. Dette er et led i en generel tilpasning af direktionens incitamentsprogram til markedspraksis, hvor der oftest anvendes en kombination af kontant- og aktieelementer.
2. Bad leaver-vilkår for udskudte betingede aktier for direktionen justeres, så dette vilkår aftrappes forholdsmæssigt (1/4 årligt) over udskydelsesperioden. Dette er således også en del af tilpasningen af direktionens vilkår til markedsvilkår, idet finanssektoren har lange udskydelsesperioder for udskudt variabel løn i forhold til markedet generelt.
3. Vilkår for engangsvederlag og fastholdelsesbonus justeres, så direktionen ikke kan modtage disse typer af variabel løn. Det skyldes bl.a., at bestyrelsen har besluttet at bruge loftet i aflønningspolitikken for optjeningsåret på op til 50% af den faste løn inkl. pension til incitamentsprogrammet for direktionen.
4. Der indføres bestemmelse om skadesløsholdelse for bestyrelsen, direktionen og ledende medarbejdere der i øvrigt omfattes af Trygs til enhver tid værende ledelsesansvarsforsikring. Der henvises til pkt. 6e herom.

Den reviderede lønpolitik er tilgængelig på Selskabets hjemmeside, tryg.com/da.

AD DAGSORDENENS PUNKT 7

Det fremgår af vedtægternes § 19, at bestyrelsen skal bestå af 6-9 medlemmer, der vælges af generalforsamlingen for ét år ad gangen. Heraf skal mindst halvdelen være uafhængige af TryghedsGruppen smba jf. § 19, stk. 2.

Bestyrelsen foreslår genvalg af følgende fire kandidater, der alle opfylder uafhængighedskravene i vedtægternes § 19, stk. 2:

1. Jukka Pertola
2. Torben Nielsen
3. Mari Thjømøe
4. Carl-Viggo Östlund

Derudover foreslår bestyrelsen nyvalg af Mengmeng Du og Thomas Hofman-Bang, der begge ligeledes opfylder uafhængighedskravene i vedtægternes § 19, stk. 2.

Lene Skole har fungeret som medlem af Trygs bestyrelse i 12 år, og udtræder derfor af bestyrelsen i overensstemmelse med vedtægternes § 19, stk. 4. Samtidig genopstiller Lone Møller Olsen ikke, og udtræder derfor af bestyrelsen på den kommende generalforsamling.

En nærmere beskrivelse af kandidaterne er tilgængelig på Selskabets hjemmeside, tryg.com/da.

I tillæg til disse kandidater vil TryghedsGruppen smba foreslå tre kandidater til valg. Da TryghedsGruppen smba holder repræsentantskabsmøde den 17. marts 2022, er det ikke muligt på tidspunktet for denne indkaldelse at offentliggøre, hvem TryghedsGruppen smba indstiller som kandidater under dette punkt. Kandidaterne vil blive offentliggjort på Selskabets hjemmeside tryg.com/da, så snart de er kendt. Bemærk venligst, at CV'er for de foreslåede kandidater fra TryghedsGruppen smba og opdaterede brevstemme- og fuldmagtsblanketter vil være tilgængelige på tryg.com/da hurtigst muligt efter offentliggørelsen. Det bemærkes, at en allerede afgivet brevstemme ikke kan tilbagekaldes.

Ved udvælgelsen af kandidater lægger bestyrelsen særlig vægt på følgende kriterier: intellektuel tilgang, selvstændighed og uafhængighed, interpersonelle kompetencer, integritet, engagement, forretningsforståelse og -judgement, problemløsningsevner, netværksevner, forståelse for risikostyring, evne til at vurdere successionsscenarier, generel topledelseserfaring, erfaring indenfor finans og/eller revision, HR/ledelse/talent/organisation, forretningsudvikling, den finansielle sektor, risikostyring og regulatoriske krav, forsikring – teknisk (underwriting, hensættelser, reinsurance), forsikring – kommerciel & produkt, digital erfaring, erfaring med nye forretningsmodeller og kundehåndtering og -interaktion, ligesom der ved kandidaternes udvælgelse tilstræbes en passende mangfoldighed i relation til køn, alder mv.

Det er bestyrelsens vurdering, at der med de foreslåede kandidater er taget hensyn til de ovennævnte kriterier.

Formanden vælges i henhold til vedtægternes § 19 af bestyrelsen blandt de generalforsamlingsvalgte medlemmer.

AD DAGSORDENENS PUNKT 8

Bestyrelsen foreslår genvalg af PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab i overensstemmelse med Revisionsudvalgets indstilling. Revisionsudvalget har overfor bestyrelsen oplyst, at det ikke er blevet påvirket af tredjeparter og ikke har været underlagt nogen aftale med en tredjepart, som begrænser generalforsamlingens valg til visse revisorer eller revisionsfirmaer.

AD DAGSORDENENS PUNKT 9

Bestyrelsen foreslår at bemyndige dirigenten (med delegationsbeføjelser) til at anmelde vedtagne beslutninger på generalforsamlingen til Erhvervsstyrelsen og/eller Finanstilsynet og til at foretage de ændringer og tilføjelser, som de respektive styrelser måtte kræve for at opnå registrering eller godkendelse.

MAJORITETSKRAV

Til vedtagelse af forslagene under dagsordenens punkt 6a, 6c og 6d kræves tilslutning fra mindst 2/3 såvel af de afgivne stemmer som af den på generalforsamlingen repræsenterede aktiekapital. De øvrige forslag på dagsordenen kan vedtages med simpelt stemmeflertal. Af-lønningsrapporten for 2021 er fremlagt til vejledende afstemning.

AKTIEKAPITAL OG STEMMERET

På tidspunktet for denne indkaldelse udgør Selskabets aktiekapital nominelt 3.273.269.900 kr. fordelt på 654.653.980 aktier á 5 kr. Hvert aktiebeløb på 5 kr. giver 500 stemmer.

Ret til at deltage i og stemme på generalforsamlingen tilkommer aktionærer, som er noteret i ejerbogen på registreringsdatoen eller som senest på registreringsdatoen har anmeldt og dokumenteret deres erhvervelse af aktier i Selskabet med henblik på notering i ejerbogen. Registreringsdatoen er **torsdag den 24. marts 2022**. Deltagelse er endvidere betinget af, at aktionæren rettidigt har anmeldt sin deltagelse (beskrevet nedenfor).

TILMELDING

Aktionærer, der ønsker at deltage i den fuldstændige elektroniske generalforsamling, skal være tilmeldt på forhånd.

Tilmelding kan ske på følgende måde og skal være modtaget senest **fredag den 25. marts 2022, kl. 23.59**:

- elektronisk via InvestorPortalen på Selskabets hjemmeside, tryg.com/da, eller via Euronext Securities (VP Securities A/S) hjemmeside, www.vp.dk/gf, eller
- ved henvendelse til Euronext Securities (VP Securities A/S), pr. telefon 43 58 88 66 eller pr. e-mail til vp_vpinvestor@euronext.com.

Aktionærer, der har tilmeldt sig generalforsamlingen, modtager en bekræftelse på e-mail. E-mailen indeholder et link til generalforsamlingsportalen samt information omkring selve afviklingen af den elektroniske generalforsamling.

Hvis en aktionær eller en fuldmægtig ønsker at deltage i generalforsamlingen med en rådgiver, kræver det, enten at aktionæren eller fuldmægtigen fysisk sidder sammen med rådgiveren, når der logges ind i generalforsamlingsportalen, eller at der hos Euronext Securities (VP Securities A/S) oprettes en særlig systemadgang til rådgiveren.

TEKNISKE KRAV I FORBINDELSE MED AFVIKLING AF DEN ELEKTRONISKE GENERALFORSAMLING

Det anbefales, at aktionærer inden generalforsamlingen sikrer sig, at den enhed, som anvendes ved deltagelsen i den elektroniske generalforsamling, opfylder nedenstående krav:

- **Browser**

Den elektroniske generalforsamling kan afvikles i såkaldte 'evergreen-browsere' på både PC/Mac, mobil og tablet/iPad. 'Evergreen-browsere' (Edge, Chrome, Firefox og Opera) er browsere, som automatisk opdaterer sig selv til nye versioner. Safari understøttes ligeledes, selvom det ikke er en evergreen-browser.

- **PC/Android**

Den elektroniske generalforsamling fungerer i browserne Edge, Chrome, Firefox og Opera.

- **Apple**

Den elektroniske generalforsamling fungerer i de 4 nyeste hovedversioner af Safari-browseren på Mac, iPhone og iPad (Safari version 12, 13, 14 og 15). Ved ældre Apple-udstyr, som muligvis ikke kan opdatere til en brugbar Safari-version, kan en Chrome-browser installeres og benyttes.

- **Internetforbindelse**

Kvaliteten af transmissionen afhænger af den konkrete leverandør. Det bør som minimum være en 5-10 Mbit/s forbindelse for at få en god og stabil transmission.

Hver aktionær er ansvarlig for at sikre, at aktionæren har en smartphone eller en computer med internetadgang, der opfylder de anførte krav, og at aktionæren forud for generalforsamlingen har en tilstrækkelig og funktionsdygtig internetforbindelse.

Da generalforsamlingen afvikles elektronisk, kan der opstå forsinkelser på de elektroniske linjer. I yderste konsekvens kan disse forsinkelser vare op til flere minutter. Selskabet påtager sig ikke ansvar for, at en aktionærs eventuelle spørgsmål, kommentarer, ændringsforslag og afgivne stemmer fremkommer rettidigt til at blive taget i betragtning ved det relevante dagsordenspunkt.

SÅDAN AFVIKLES DEN ELEKTRONISKE GENERALFORSAMLING

Generalforsamlingen afvikles via generalforsamlingsportalen. Det er vigtigt, at aktionæren er logget ind på portalen for at deltage i generalforsamlingen. På generalforsamlingsportalen vil man kunne overvære generalforsamlingen via live-stream, skrive indlæg til dagsordenspunkterne og afgive stemme ved eventuelle afstemninger. Optagelsen – der vil omfatte såvel billede som lyd – vil dække generalforsamlingens podie og talerstol.

Spørgsmål/Indlæg under generalforsamlingen

Efter præsentationen af hvert punkt på dagsordenen vil der som normalt være mulighed for at stille spørgsmål og komme med indlæg til forslagene. Dette vil foregå skriftligt via generalforsamlingsportalen. En aktionærs spørgsmål/indlæg vil blive læst op og efterfølgende besvaret mundtligt. Aktionæren skal være logget på portalen for at skrive et indlæg.

Afstemninger

Såfremt et dagsordenspunkt kommer til afstemning, vil dette tydeligt fremgå af generalforsamlingsportalen. Aktionæren skal være logget på portalen for at afgive stemme. Såfremt aktionæren har afgivet fuldmagt eller brevstemme forud for generalforsamlingen, vil aktionæren ikke have mulighed for at stemme på selve generalforsamlingen.

FULDMAGT

En aktionær, der ikke har mulighed for at deltage i generalforsamlingen, kan vælge at afgive fuldmagt til bestyrelsen eller til en anden navngiven tredjemand.

Fuldmagt kan afgives:

- elektronisk via InvestorPortalen på Selskabets hjemmeside, tryg.com/da, eller via Euronext Securities (VP Securities A/S) hjemmeside, www.vp.dk/gf, eller
- ved at udfylde, underskrive og returnere fuldmagtsblanketten til Euronext Securities (VP Securities A/S), Nicolai Eigtveds Gade 8, 1402 København K pr. post eller pr. e-mail til vp_vpinvestor@euronext.com. Fuldmagtsblanketten kan downloades fra Selskabets hjemmeside, tryg.com/da.

Medmindre andet udtrykkeligt fremgår, så vil en fuldmagt gælde for alle emner, der bliver behandlet på generalforsamlingen. Hvis der fremsættes nye forslag til afstemning, herunder ændringsforslag eller personforslag, der ikke fremgår af dagsordenen, vil fuldmagtshaveren stemme på fuldmagtsgivers vegne efter sin overbevisning.

Fuldmagter skal være Euronext Securities (VP Securities A/S) i hænde senest **fredag den 25. marts 2022, kl. 23.59.**

BREVSTEMME

En aktionær, der ikke har mulighed for at deltage i generalforsamlingen, kan vælge at afgive stemme pr. brev. En brevstemme kan ikke tilbagekaldes.

Brevstemme kan afgives:

- elektronisk via InvestorPortalen på Selskabets hjemmeside, tryg.com/da, eller via Euronext Securities (VP Securities A/S) hjemmeside, www.vp.dk/gf, eller
- ved at udfylde, underskrive og returnere brevstemmeblanketten til Euronext Securities (VP Securities A/S), Nicolai Eigtveds Gade 8, 1402 København K pr. post eller pr. e-mail til vp_vpinvestor@euronext.com. Brevstemmeblanketten kan downloades fra Selskabets hjemmeside, tryg.com/da.

Brevstemmer skal være Euronext Securities (VP Securities A/S) i hænde senest **onsdag den 30. marts 2022, kl. 16.00.**

Bemærk venligst, at der ikke kan afgives både fuldmagt og brevstemme.

YDERLIGERE OPLYSNINGER

Fra datoen for denne indkaldelse og frem til og med dagen for generalforsamlingen vil følgende yderligere oplysninger om generalforsamlingen være tilgængelige på Selskabets hjemmeside, tryg.com/da:

- indkaldelse med dagsorden og de fuldstændige forslag, herunder CV for kandidater på valg til bestyrelsen,
- de dokumenter, der skal fremlægges på generalforsamlingen, herunder årsrapporten for 2021, opdateret lønpolitik, opdaterede vedtægter og aflønningsrapporten for 2021,
- fuldmagts- og brevstemmeblanket, og
- det samlede antal aktier og stemmerettigheder på datoen for indkaldelsen.

Ballerup, den 2. marts 2022

Bestyrelsen