

VINCIT OYJ

VINCIT OYJ – HENKILÖSTÖANNIN EHDOT

Yhtiökokouksen osakeantivaltuutus

Vincit Oyj:n (yhtiö) varsinainen yhtiökokous on 23.3.2021 valtuuttanut yhtiön hallituksen (hallitus) päättämään osakeannista tai osakeyhtiölain 10 luvussa tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutuksen perusteella liikkeeseen laskettavien uusien osakkeiden yhteenlaskettu lukumäärä voi olla enintään 2 000 000 osaketta, joka vastaa noin 16 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista valtuutushetkellä. Valtuutus sisältää oikeuden päättää kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien liikkeeseenlaskun ehdoista, mukaan lukien osakkeiden tai erityisten oikeuksien antaminen suunnatulla annilla. Valtuutus on voimassa 16 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä lukien.

Hallituksen päätös henkilöstöannista

Hallitus on 4.11.2021 päättänyt varsinaisen yhtiökokouksen 23.3.2021 antaman valtuutuksen nojalla osakeannista, jossa yhtiö tarjoaa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen henkilöstön merkittäväksi yhteensä enintään 600 000 yhtiön uutta osaketta jäljempänä esitettyjen ehtojen mukaisesti (henkilöstöanti). Henkilöstöannin tarkoituksena on sitouttaa ja kannustaa henkilökuntaa hankkimaan ja omistamaan yhtiön osakkeita pitkäjänteisesti. Hallitus katsoo, että suunnattu osakeanti on yhtiön edun mukainen ja että osakkeenomistajan merkintäetuoikeudesta poikkeamiselle on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Henkilöstöantiin liittyy lisäosakejärjestelmä, jossa henkilöstöannin merkitsijällä on mahdollisuus saada vastikkeetta lisäosakkeita 16.12.2022 päättyvän sitouttamisjakson jälkeen lisäosakejärjestelmän ehtojen mukaisesti, ellei hallitus yksittäistapauksissa toisin päättä.

Merkintäoikeus

Henkilöstöannissa tarjotaan merkittäväksi yhteensä enintään 600 000 yhtiön uutta osaketta. Osakkeiden merkintäoikeus on yhtiöön tai sen tytäryhtiöön (konserniyhtiö) työ- tai toimisuhteessa olevalla henkilöstöllä hallituksen päättämässä laajuudessa, mukaan lukien yhtiön johtoryhmä ja toimitusjohtaja.

Henkilöstöantiin voivat osallistua henkilöt, joilla on merkintäajan alkaessa voimassa oleva työ- tai toimisuhte konserniyhtiöön. Lisäksi merkitsijän työ- tai toimisuhteen on oltava voimassa hallituksen hyväksyessä merkinnät. Henkilöstöannin osallistumisoikeus on henkilökohtainen eikä sitä voi siirtää. Merkintä on sitova, eikä sitä voi muuttaa tai peruuttaa.

Merkinnän vähimmäismäärä on 100 osaketta. Merkittävien osakkeiden kokonaismäärän on oltava aina jaollinen luvulla 10.

Hallitus päättää kenellä on oikeus merkitä henkilöstöannissa mahdollisesti merkitsemättä jääneet osakkeet.

Merkintäaika ja merkintäpaikka

Uusien osakkeiden merkintäaika alkaa 15.11.2021 klo 09.00 ja päättyy 19.11.2021 klo 24.00. Hallituksella on oikeus pidentää merkintäaikaa.

VINCIT OYJ

Merkintäpaikkana toimii Evli Alexander Incentives Oy, ja merkinnät tehdään merkintäaikana sähköisesti verkkosivustolla merkintäpaikan antamien tarkempien ohjeiden mukaisesti.

Merkintähinta ja merkintöjen maksaminen

Osakkeen merkintähinta on 7,37 euroa/osake. Osakkeen merkintähinta perustuu osakkeen vaihdolla painotettuun keskimuotoon Nasdaq Helsinki Oy:ssä ajanjaksolla 1.10.2021—31.10.2021 ja siitä laskettavaan 10 prosentin alennukseen.

Merkintähinta kirjataan yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Merkintä on maksettava 3.12.2021 mennessä merkintäpaikan antamien maksuohjeiden mukaisesti hallituksen ilmoittettua merkinnän hyväksymisestä. Hallituksella on oikeus hylätä merkintä, jos merkinnän maksu ei näy ilmoitetulla pankkitilillä viimeistään 3.12.2021.

Merkintöjen hyväksyminen

Hallitus päättää merkintöjen hyväksymisestä ja henkilöstöannissa liikkeeseen laskettavien uusien osakkeiden lopullisesta määrästä merkintäajan päättymisen jälkeen. Hyväksytystä merkinnästä ilmoitetaan merkitsijälle sähköisesti. Ilmoitus lähetetään sähköpostitse merkitsijän merkinnän yhteydessä antamaan sähköpostiosoitteeseen.

Hallitus voi päättää hyväksyä osakemerkinnän sellaisenaan tai määrältään leikattuna tai hallitus voi päättää hylätä merkinnän kokonaan. Hyväksyessään osakemerkinnän lopullisen määrän hallitus voi harkintansa mukaan ottaa huomioon merkitsijän aseman konserniyhtiössä.

Hallituksella on oikeus kohdentaa merkityt osakkeet uudelleen, ellei osakkeiden merkintähintaa ole maksettu näiden ehtojen ja annettujen ohjeiden mukaisesti.

Luovutusrajoitus (Lock-up)

Henkilöstöantiin osallistumisen edellytyksenä on luovutusrajoitukseen sitoutuminen. Luovutusrajoituksen mukaisesti merkitsijällä ei ole oikeutta myydä tai muutoin luovuttaa tai pantata merkitsemiään osakkeita siten, että merkittävät osakkeita ei voida luovuttaa 12 kuukauden sisällä osakkeiden kirjaamisesta merkitsijän arvo-osuustilille. Hallitus voi myöntää poikkeuksia luovutusrajoituksesta ja/tai asettaa tästä poikkeavia ehtoja yksittäisen merkitsijän osalta.

Jos hallitus päättää purkaa luovutusrajoituksen yksittäisen merkitsijän osalta, merkitsijällä ei ole oikeutta henkilöstöantiin liittyvän lisäosakejärjestelmän mukaiseen palkkioon. Hallitus voi päättää myöntää poikkeuksia luovutusrajoituksen purkamisen vaikutuksesta lisäosakejärjestelmän mukaisen palkkion saamiseen yksittäisen merkitsijän osalta.

Yhtiöllä on oikeus hakea näiden osakkeiden siirtämistä estävän luovutusrajoituksen kirjaamista merkitsijän arvo-osuustilille ilman merkitsijän suostumusta. Luovutusrajoitus on sitova siitä riippumatta, onko kyseinen luovutusrajoitus kirjattu merkitsijän arvo-osuustilille.

Oikeus peruuttaa henkilöstöanti

Hallituksella on oikeus peruuttaa henkilöstöanti siihen asti, kun hallitus on päättänyt merkintöjen hyväksymisestä. Hallitus voi peruuttaa henkilöstöannin muun muassa markkinatilanteen, yhtiön taloudellisen aseman tai yhtiön liiketoiminnan olennaisen muutoksen tai muun vastaavan synn johdosta.

VINCIT OYJ

Osakkeenomistajan oikeudet

Uudet osakkeet tuottavat oikeuden osinkoon ja muut osakkeenomistajan oikeudet, kun osakkeet on täysin maksettu, rekisteröity kaupparekisteriin ja kirjattu merkitsijän arvo-osuustilille.

Uudet osakkeet tuottavat niiden rekisteröimisestä lähtien samat oikeudet kuin muut yhtiön osakkeet. Jokainen uusi osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiön yhtiökokouksessa.

Uusien osakkeiden kirjaaminen arvo-osuustileille

Henkilöstöannissa merkityt uudet osakkeet lasketaan liikkeeseen arvo-osuuksina Euroclear Finland Oy:n ylläpitämässä arvo-osuusjärjestelmässä. Uudet osakkeet kirjataan merkitsijän henkilökohtaiselle arvo-osuustilille, kun ne on täysin maksettu ja rekisteröity kaupparekisteriin, arviolta 16.12.2021 mennessä. Osakkeet haetaan kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:ssä.

Yhtiön osakkeiden kaupankäyntitunnus on VINCIT ja ISIN-koodi FI4000185533.

Tietosuojaja

Yhtiö käyttää henkilöstön henkilötietoja henkilöstöannin toimeenpanoa varten. Tämä sisältää tietojen luovuttamisen merkintäpaikalle. Kirjautuessaan merkintäpaikan verkkosivustolle merkitsijä vahvistaa ymmärtäneensä, että hänen tietojaan käsitellään ja siirretään henkilöstöannin toimeenpanoa varten. Lisätietoja henkilötietojen käsittelystä on saatavilla yhtiön henkilöstöasioista vastaavalta henkilöltä.

Sovellettava laki ja erimielisyyksien ratkaiseminen

Henkilöstöantiin sovelletaan Suomen lakia. Henkilöstöannista mahdollisesti aiheutuvat erimielisyydet ratkaistaan toimivaltaisessa tuomioistuimessa Suomessa.

Muut seikat

Osakeyhtiölain 5 luvun 21 §:ssä tarkoitetut asiakirjat ovat saatavilla yhtiön pääkonttorissa, osoitteessa Visiokatu 1, 33720 Tampere.

Hallitus päättää uusien osakkeiden liikkeeseenlaskuun ja henkilöstöantiin liittyvistä mahdollisista maakohtaisista muutoksista sekä muista seikoista ja niistä aiheutuvista käytännön toimenpiteistä.

Nämä ehdot on laadittu suomen kielellä. Jos suomenkielisten ehtojen ja mahdollisten käännösten välillä on ristiriitaa, noudatetaan suomenkielisiä ehtoja.