

Årsredovisning 2022

Aino Health AB

aino



INNEHÅLL

Sektion 1

Framgångsrika partnerskap och ökad efterfrågan i Norden – 2022 i korthet	4
VD har ordet	6
Fortsatt fokus på tillväxt - Affärsidé, mål och strategier	7
Initiativ för ökad tillväxt - Affärsmodell och hållbarhet	8
Undvik konsekvenskostnaderna med tidig prevention - Marknad och trender	9
En komplett verktygslåda för personalansvariga, ledare och anställda - Produkter och tjänster	10
Över 20 års framgångsrik verksamhet – Historik	11

Sektion 2

Aktien och ägarförhållande	15
Styrelse och ledning	16
Förvaltningsberättelse	18
Resultaträkning för koncernen	21
Balansräkning för koncernen	22
Förändring av eget kapital för koncernen	24
Kassaflödesanalys för koncernen	25
Resultaträkning för moderbolaget	26
Balansräkning för moderbolaget	27
Förändring av eget kapital för moderbolaget	28
Kassaflödesanalys för moderbolaget	29
Noter	30
Revisionsberättelse	42

1

ÅR 2022 I KORTHET

Framgångsrika partnerskap och nya kunder

Aino Health har under verksamhetsåret 2022 fortsatt att utveckla företaget i enlighet med sin strategi som syftar till att stärka närvaron i Finland, Sverige och Tyskland, samt att fortsätta utveckla, smidiga digitala lösningar och att etablera partnerskap för indirekt försäljning.

- DHL Supply Chain Sweden AB väljer att utöka avtalet med Aino Health till resterande siter i Sverige för att utveckla ledarskapet, minska sjukfrånvaron och öka välbefinnandet hos medarbetarna. Genom implementationen av Ainos SaaS tar DHL ett stort ansvar i att skapa ett automatiserat och långsiktigt stöd för sina chefer att öka produktiviteten, minska sjukfrånvaron samt skapa proaktiva dialoger där cheferna har ökade möjligheter att öka välmående och engagemang bland sina medarbetare.
- Ett ledande tillverkningsföretag har valt Ainos SaaS-lösning. Avtalet innehåller totalt 6 000 licenser. Implementering sker under 2023.
- Ett finskt välfärdsområde har valt Ainos SaaS-lösning. Avtalet innehåller totalt cirka 12 000 licenser. Implementering beräknas ske under slutet av första kvartalet 2023.
- Kuopio Stad väljer Ainos plattform för att stärka medarbetarnas hållbarhet, välbefinnande och produktivitet. Det är en del av stadens långsiktiga strategi att säkra resurser till offentlig service. Avtalet innehåller 4 000 licenser som kommer att implementeras i november.
- Företaget Työplus Yhtiöt Oy väljer Ainos plattform för att stärka medarbetarnas hållbarhet, välbefinnande och produktivitet hos sina kundorganisationer. Työplus Yhtiöt har genomfört sin första implementeringen med sin storägare Kokkola Stad. Genom partnerskapet med Työplus Yhtiöt Oy har Aino fått i uppdrag av Kokkola Stad att stärka medarbetarnas hållbarhet genom implementeringen av sin SaaS-plattform. Pilotimplementeringen startar i oktober 2022.
- Ett globalt företag har valt att expandera avtalet med Aino till att gälla hela sin svenska verksamhet. Avtalet startade med ytterligare 3200 licenser. Initiativet syftar till att höja produktiviteten, stötta ledare med automatisering och vägledning i hälsofrämjande processer samt att minska sjukfrånvaro och öka medarbetarnas välbefinnande.
- Aino Health AB (publ.) ("Aino" eller "Bolaget") har, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 24 maj 2021, beslutat om en riktad emission av konvertibler till Norberg & Partner Sustainable Group AB ("Norberg & Partner") med ett totalt nominellt belopp om 10 000 000 kronor (den "Riktade Emissionen" respektive "Konvertiblerna"). Den Riktade Emissionen genomförs för att säkra Ainos långsiktiga finansiering.
- Styrelsen i Aino Health beslöt den 25 april 2022, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 24 maj 2021, om ett konvertibelt låneavtal med bolagets största ägare Norberg & Partner Sustainable Group AB. Enligt avtalet belånar Norberg & Partner Sustainable Group AB bolaget 10 MSEK under år 2022 för att försäkra tillräcklig likviditet för 12 månader. Mer information finns tillgängligt på <https://investors.ainohealth.com/>.
- Roland Norberg valdes till styrelseledamot i Aino Health AB vid bolagets årsstämma på måndagen den 23 maj 2022. Styrelsen kommer därmed att bestå av sex ledamöter. Roland har under 50 års tid drivit bolag både i och utanför Sverige. SMRI, Strategic Market Research Institute, är moderbolag för en mindre privatägd koncern med dotterföretagen SveMa Group, SveMa Svenska Marknadsundersökningar, TellUsNow, SveMa Research Kft, NorMa Nordiska AS samt CDC Fastigheter. Norberg & Partners TGI AB, NPSI AB och Aktiegirot Sverige AB är partnerägt av Roland Norberg.

Händelser efter årets utgång

- Ytterligare ett finskt välfärdsområde har valt Ainos SaaS-lösning. Avtalet omfattar totalt cirka 7 400 medarbetare. Implementering beräknas ske i slutet av första kvartalet 2023.
- Aino Health ingår ett nära samarbete med Visma Public, en av de främsta leverantörerna av löne- och HR-system i Norden. Lönebesked för 250 000 offentliga förvaltningsanställda produceras månadsvis med Visma Publics mjukvara.
- Ytterligare en finsk kommun, Lapinlahden kunta, har valt Ainos SaaS-lösning. Avtalet omfattar totalt cirka 320 medarbetare. Implementering beräknas ske i slutet av andra kvartalet 2023.

VD HAR ORDET

Verksamhetsåret 2022 har varit framgångsrikt för Aino. Vi har sett en imponerande tillväxt inom SaaS-segmentet och vår plattform inom Human Capital Productivity har mötts av ökat intresse från såväl befintliga som nya kunder. Vår licenstillväxt på cirka sextio procent under året är ett tydligt bevis på vår starka position på marknaden.

Fokus på våra kunder har varit avgörande för vår framgång. Vi har fördjupat samarbetena med DHL Supply Chain samt tecknat nya avtal med samhällsbärande organisationer och företag inom hälso- och sjukvård, infrastruktur och transport. Vår plattform hjälper dessa organisationer att spara pengar, samtidigt som den säkerställer produktivitet och välmående för deras medarbetare.

Utöver vår framgång på den svenska marknaden har vi även gjort avsevärda framsteg i Finland. Den finska marknaden har visat ett särskilt intresse för vår SaaS-lösning efter implementeringen av den nationella hlsoreformen. Vi är stolta över att ha tecknat avtal med bland annat Kuopio Stad, Kokkola Stad samt flera finska välfärdsområden, vilket ytterligare stärker vår närvaro inom samhällsbärande sektorer.

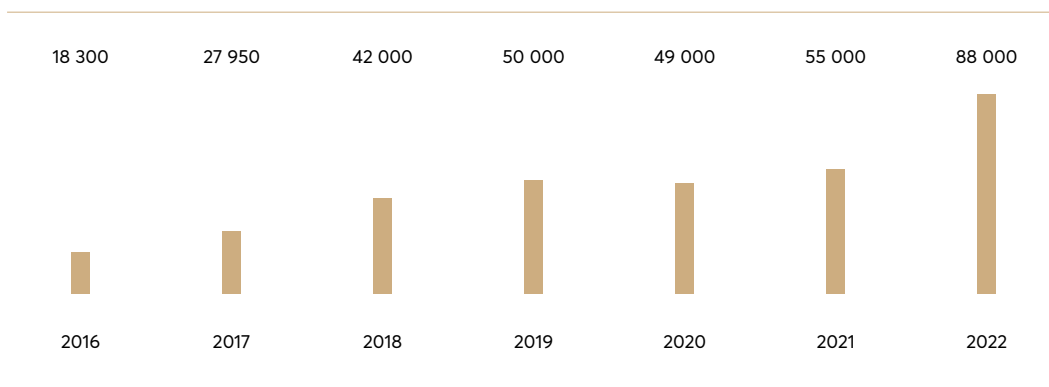
Vi förstår att den digitala transformationen ställer nya krav på våra kunder, och vi är ständigt engagerade i att förbättra och utveckla vår plattform för att möta dessa behov. Genom att hålla oss uppdaterade om de senaste teknologierna och trenderna inom Human Capital Management och Employee Sustainability kan vi erbjuda innovativa och effektiva lösningar som ger våra kunder konkurrensfördelar på marknaden.

Ett annat viktigt fokusområde för Aino under det kommande året är att ytterligare stärka vår närvaro på den internationella arenan. Vi ser stora möjligheter att expandera vår SaaS-lösning till fler länder och erbjuda våra tjänster till företag och organisationer över hela världen. Vår erfarenhet från den svenska och finska marknaden kommer att vara en stark grund för att nå framgång på dessa nya marknader.

Ainos delaktighet i CSR Swedens arbete samt vår närvaro på internationella evenemang har lett till att fler företag har uppmärksammat oss som en lösning för att möta utmaningarna kring Employee Sustainability. Denna ökade medvetenhet, kombinerat med vår strategiska inriktning på SaaS-lösningar, gör att vi ser fram emot 2023 med stor tillförsikt.

Trots turbulenta tider på den globala arenan har Aino fortsatt att växa och utvecklas, där den höga kundlojaliteten är en viktig faktor. Vi är övertygade om att vår plattform och vårt engagemang för Human Capital Management och Employee Sustainability kommer att fortsätta attrahera kunder och investerare under 2023.

LICENSTILLVÄXT



Finansiering av verksamheten i nuläget

För att kunna fortsätta vår beprövade tillväxtstrategi kommer vi att behöva ytterligare finansiering under årets andra kvartal. När det gäller finansiering så håller vi just nu på att kartlägga den bästa lösningen för företaget.

Jyrki Eklund
Vd och koncernchef

AFFÄRSIDÉ, MÅL OCH STRATEGIER

Fortsatt fokus på tillväxt

Affärsidé

Ainos affärsidé är att utveckla och marknadsföra IT-baserade och skalbara verktyg för hantering av produktivitet och välmående. Målgruppen är organisations- och företagsledningar med behov att synliggöra och öka hälsomedvetandet i sina organisationer, minska frånvaron och öka produktiviteten.

Mål

Aino befinner sig i en expensionsfas. Målet är att befästa företagets position på befintliga marknader samt etablera och utveckla verksamheten i Norden och övriga Europa.

Finansiella mål

Ainos finansiella målsättning är en kraftfull årlig tillväxt genom expansion till nya marknader och organisk tillväxt inom befintliga marknader.

Mission

Att bidra till att stärka företags konkurrenskraft
genom att digitalisera hanteringen av
produktivitet och välmående i syfte att minska
frånvarorelaterade kostnader.

Kunder

Kundbasen består av cirka 60 kunder med cirka 88 000 anställda som nyttjar tjänsten HealthManager. Bolaget uppskattar att cirka 20 procent av kunderna svarar för ungefär 85 procent av Aino Healths omsättning.

Kunderna betalar i de flesta fall en fast ersättning per anställd och månad.

Potentiella kunder är service- och industriföretag samt offentlig verksamhet med över 500 medarbetare. Förutom direktförsäljning har Aino strategiska partners som licensierar Ainos skalbara verktyg.

AFFÄRSMODELL OCH HÅLLBARHET

Drivkrafter och trender	Resurser	Strategi och affärsmodell	Värdeskapande
<p>UTVECKLING AV OHÄLSA</p> <p>Ohälsotalen har ökat under de senaste åren. Främst är det den psykiska ohälsan som ökar. Ett arbetsklimat med högre krav, mindre kontroll, obalans mellan insats och belöning samt rollkonflikter är några orsaker som lyfts fram.</p>	<p>MARKNADSLEDARE</p> <ul style="list-style-type: none"> Aino tillhandahåller en disruptiv produkt- och tjänsteportfölj för preventiv hantering av organisationers medarbetarfrånvaro En stark marknadsnärvaro i Finland Etableringsfas i Tyskland och Sverige med goda referenser Data och leveranserfarenhet från mer än 15 års hälsofrämjande arbetssätt. 	<p>VISION</p> <p>Vi strävar efter att skapa en värld av friska människor och organisationer.</p>	<p>FÖR KUNDER</p> <ul style="list-style-type: none"> Lägre frånvarotal med ökad produktivitet med lägre kostnader som följd Ökad arbetsförmåga och engagemang hos medarbetare Ökad transparens och bättre styrning för personalansvariga Tillgänglighet på flera marknader
<p>RESURS- OCH KOMPETENSBRIST</p> <p>Många länder har en hög åldersstruktur vilket innebär att det dessutom finns en konstant efterfrågan på kompetent arbetskraft inom många branscher, exempelvis inom IT-branschen.</p>	<p>UNIK HÄLSOKUNSKAP INBYGGT I SAAS-PRODUKT</p> <ul style="list-style-type: none"> Höga och specifika produktkrav Krav på säkerhet och anpassning till förordningar som GDPR Starkt varumärke inom segmentet Starka långvariga kundrelationer Nischsegment 	<p>STRATEGI</p> <ul style="list-style-type: none"> Direktförsäljning till nyckelkunder Indirekt försäljning genom partners Geografisk expansion 	<p>FÖR AKTIEÄGARE</p> <ul style="list-style-type: none"> Tillväxt på nya marknader Betydande värdeökningspotential
<p>DIGITALISERINGEN</p> <p>Vi lever idag i en värld som genomgår ett paradigmskifte. Beteenden, strukturer och processer i samhället förändras i grunden och den pådrivande kraften är övergången till digitala tjänster och verktyg. Digitalisering kan ses som både katalysator, möjliggörare och hot i dagens samhällsutveckling. Förmågan att förstå och kunna agera kring digital teknik och digitala beteenden är idag central då den påverkar hela bolagets verksamhet och relationer med omvärlden.</p>	<p>PERSONALRESURSER</p> <ul style="list-style-type: none"> 22 anställda i 2 länder, varav 15 är kvinnor. 	<p>MARKNADER</p> <p>Direktförsäljning till nyckelkunder kombinerat med indirekt försäljning genom partners i Finland, Tyskland och Sverige. Försäljning via partners kan även vara aktuell på andra valda marknader.</p>	<p>FÖR ANSTÄLLDA</p> <ul style="list-style-type: none"> Meningsfullt bidrag i internationell verksamhet Arbetsstillfällen Kompetensutveckling Löner och förmåner
		<p>PRODUKTER OCH TJÄNSTER</p> <ul style="list-style-type: none"> SaaS-lösningen HealthManager är en mjukvarutjänst som stöttar företagsledningarna att hantera medarbetarfrånvaro. 	<p>FÖR ANSTÄLLDA</p> <ul style="list-style-type: none"> Meningsfullt bidrag i internationell verksamhet Arbetsstillfällen Kompetensutveckling Löner och förmåner
		<p>HÅLLBARHET</p> <ul style="list-style-type: none"> Främjar medarbetarnas välmående genom att använda vår egen teknik, inklusive HealthManager SaaS-systemet. Upprätthåller en jämställd arbetsmiljö och erbjuder jämställda löner och karriärmöjligheter. Vi minskar vår miljöpåverkan genom att reducera resor och erbjuda digitala alternativ för kundmöten och distansarbete. 	<p>FÖR SAMHÄLLET</p> <ul style="list-style-type: none"> Nya innovativa produkter för ökad produktivitet Friskare medborgare och minskade sociala kostnader Högre skatteintäkter Fler konkurrenskraftiga företag

Om konsten att bry sig om sina medarbetare i tid och därmed undvika konsekvenskostnader

Pandemin och de senaste årens utmaningar har tydligt visat att arbetsplatsens välmående är viktigare än någonsin. Med hög personalomsättning, sjukfrånvaro, mental ohälsa och "the great resignation" i fokus, är det nu dags att förstå och agera på de faktorer som påverkar medarbetares välmående.

Hybrida arbetsplatser har blivit allt vanligare och den traditionella chefen genomgår en identitetskris i en alltmer rörlig organisation. Automatisering av arbetsuppgifter och underdigitaliserade verksamheter med låga marginaler bidrar också till anställdas oro inför framtiden.

Trots att medarbetarundersökningar genomförs i stor utsträckning, är det svårt att förbättra arbetsförhållandena. Detta beror ofta på att insikterna inte används effektivt och att det saknas ett tydligt ansvar för att förbättra situationen. Avsaknad av välmående leder till att anställda blir uttråkade, understimulerade och/eller överbelastade.

Under 2022 enades EU om en ny lagstiftning (CSRD) för en standardiserad hållbarhetsrapportering (ESRS) med tre perspektiv: klimat, socialt och finansiellt. Det ställer krav på hur och vad som skall rapporteras och vilken finansiell påverkan detta har. Lagstiftningen har kommit till av en anledning. Oavsett vad vi håller på så fungerar det inte. Vi har till exempel fortfarande slavarbetare i Europa.

Ainos position inom denna lagstiftning är enkelt uttryckt att vara besiktningsmotorn som tidigt fångar upp data och signaler, berikar denna till trovärdig information från källan (den anställda!) som leder till riktade och informerade beslut med stora finansiella konsekvenser och transparent ROI.

Aino Healths mål är att ge arbetsgivaren systematisk förmåga att fånga upp vilka parametrar inom ramen för individens arbetsförmåga som är relevanta att agera på så att hen inte blir sjuk(are). Genom att agera proaktivt och data-drivet kan organisationer förbättra sina arbetsförhållanden och följa den nya lagstiftningen om standardiserad hållbarhetsrapportering (ESRS) som omfattar klimat, socialt och finansiellt perspektiv. Aino positionerar sig som en besiktningsmotor som tidigt fångar upp data och signaler, för att skapa trovärdig information från källan (den anställda!) och leda till riktade och informerade beslut med stora finansiella konsekvenser och transparent ROI.

Sammanfattningsvis står vi inför en tid präglad av utmaningar inom arbetslivet, med ökad personalomsättning, sjukfrånvaro och mental ohälsa. Men dessa utmaningar erbjuder också möjligheter för företag och organisationer att ompröva sina strategier och metoder för att skapa en bättre arbetsmiljö och främja hälsa och välmående för sina anställda. Med hjälp av nya lagar, teknik och insikter kan vi tillsammans förändra sättet vi arbetar på och därigenom skapa en mer hållbar och konkurrenskraftig framtid för både företag och medarbetare.

Aino Health är stolta över att vara en del av denna förändring och att erbjuda lösningar som stöder proaktivt, data-drivet och systematiskt ledarskap, samt att stärka kopplingen mellan arbetsgivare och anställda. Vi ser fram emot att fortsätta växa tillsammans med våra kunder och partners, och att bidra till en mer socialt hållbar och framgångsrik arbetsmarknad för alla.

PRODUKTER OCH TJÄNSTER

EN KOMPLETT VERKTYGSLÅDA FÖR PERSONALANSVARIGA, LEDARE OCH ANSTÄLLDA

Bolagets tjänster är baserade på Software as a Service, en molntjänst som erbjuder programvara och systemstöd för Corporate Health Management. Tekniken är globalt tillämplig med ett ökande sikte mot en mer hållbar hälsopolitik, vilket förväntas öka motivationen hos anställda samt öka produktivitet och lönsamhet hos företag och organisationer.

För att åstadkomma en skalbar modell för frånvarohantering, analys och åtgärder har Aino skapat SaaS-plattformen HealthManager som tillsammans utgör en helhetslösning för ledningsgrupper, HR-avdelningar, chefer med personalansvar och medarbetare.

SaaS-plattformen HealthManager bidrar till att öka produktiviteten och effektiviteten hos bolagets kunder. Genom att analysera frånvarodata och erbjuda stöd för preventiv företagshälsa kan kostnader för medarbetares frånvaro minskas samtidigt som medarbetarengagemanget ökas.

HealthManager

HealthManager är en skalbar SaaS-plattform, som gör det möjligt för ledningen att analysera frånvarodata i realtid och proaktivt agera för att minimera frånvaro. HealthManager anpassas individuellt för varje kund och skapar systematisk process och överblick över ohälsa i organisationer. Genom den statistik som genereras får ledningen en djup insikt i orsakerna till ohälsa på arbetsplatsen och kan därmed vidta preventiva åtgärder.

Konsulttjänster

Aino erbjuder löpande konsulttjänster för onboarding och implementering av HealthManager samt genomförande av åtgärder för att öka tjänstens genomslag i kundorganisationen. Detta är en fullskalig lösning för en kund som vill fokusera på en SaaS-lösning som bidrar till sin kärnverksamhet

HISTORIK

Över 20 års framgångsrik verksamhet

1994	Ainos dotterbolag sedan 2016, Aino Health Management Oy, grundades i Finland. Dotterbolaget levererade tjänster till finska försvarsmakten och vissa industriella aktörer. Verksamheten omfattade tjänster som främst befremjade soldaters och medarbetares prestationsförmåga.
2002 - 2009	Under dessa år bedrev Aino ett omfattande forskningsarbete för att förstå hälso- och välmåendeprocesser och dess orsaker ur ett individ- och organisationsperspektiv. Dessa studier om sjukfrånvaro gjorde att Aino kunde utveckla it-plattformen HealthManager med tillhörande processer.
2009	Bolaget genomförde en nyemission på cirka fem miljoner kronor för finansiering av utveckling av HealthManager och anpassning av organisationen till nuvarande strategi.
2010	Aino Health Management Oy fokuserade verksamheten på företag och kommuner och lanserade en betaversion av Aino HealthManager. Bolaget visade vinst efter flera års negativa resultat.
2012	Aino Health Management Oy lanserade den första kommersiella versionen av HealthManager som integrerades med HealthDesk. Aino vann flera stora kundkontrakt, bland annat Stora Enso Finland, Konecranes Finland samt ett antal kommuner. Företagets resultat fortsatte att utvecklas positivt.
2013	Aino Health Management Oy genomförde en omstrukturering av bolagets kapitalstruktur genom att slutamortera sina långfristiga lån.
2016	Aino Health AB börsnoterades på OMX NASDAQ First North den 16 december. Aino Health-koncernen skapades med Aino Health AB som moderbolag. Ägandet i Aino Health Management Oy fördes över till Aino Health AB genom en apportemission.
2017	Aino inledde en internationaliseringsprocess med fokus på kraftig tillväxt i Norden och Europa. Dotterbolagen Aino Health Sweden AB och Aino Health Germany GmbH etablerades.
2018	<p>Aino har under året ökat marknadsandelen på samtliga aktiva marknader via kundkontakt från välrenommerade internationella företag såsom Finnair, ArcelorMittal och Multi Contact (del av Otto-koncernen) samt från Botkyrka kommun. Vidare tog Bolaget beslutet att som del i tillväxtstrategin utveckla ett partnersätverk för att få ut Ainos produkter till fler kunder.</p> <p>Aino Health tillförs ca 29,6 MSEK före emissionskostnader i kontanta medel genom dels en övertecknad ny emission och dels en kompletterande riktad emission till Swedbank Robur Fonder.</p>
2019	Aino har under året sett en fortsatt tillväxt och ökad marknadsandel på aktiva marknader genom nya kunder och partners så som Rahms och Centric i Sverige, ett amerikanskt multinationellt IT-företag avseende deras verksamhet i Finland i form av kunder samt nya partneravtal med Aava och Monetra i Finland och EFESO i Sverige.

2020	Aino genomförde en företrädesemission av aktier som löpte med teckningsperiod 18 september – 2 oktober 2020. Företrädesemissionen tecknades till 272 procent och tillför Bolaget cirka 15,9 MSEK före emissionskostnader.
2021	Aino genomförde en riktad emission mot Megadeals International AB och ingick ett marknadsföringsavtal. Transcom har expanderat användningen av Ainos SaaS från lokal till global nivå. Aino har under året tecknat medlemskap i branschorganisationen CSR Sweden.
2022	Under verksamhetsåret 2022 uppnådde Aino en tillväxt i licenser på 60 procent. Den 25 april 2022 beslutade styrelsen i Aino Health, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 24 maj 2021, om ett konvertibelt låneavtal med bolagets största ägare, Norberg & Partner Sustainable Group AB.

2

AKTIEN OCH ÄGARFÖRHÅLLANDE

Per den 31 december var det totala börsvärdet 68 MSEK. Aktiekapital uppgick till 796 TSEK och fördelades på 42 285 771 aktier. Aktiekursen vid årets utgång var 1,6 SEK per aktie och 0,78 SEK den 31 december 2021. Antalet aktieägare vid årets slut var 1 070 och av dem innehade de tio största ägarna 54,9 procent av aktierna. Ingen utdelning lämnas för året. Aino Health är i utvecklingsfas med sikte på kommersiell expansion. Eventuella rörelse- och kassaöverskot för kommande år är därför planerade att återinvesteras i bolagets utveckling och verksamhet.

De tio största ägarna per 31 december 2022

Norberg & Partner Sustainable Group	12 643 446	29,9 %
Piccer Ekonomi AB	2 741 170	6,5 %
Jyrki Eklund	1 944 360	4,6 %
Filip Engelbert	1 547 723	3,7 %
Jonas Nordlander	1 547 721	3,7 %
Andreas Larsson	1 000 000	2,4 %
Jochen Saxelin privat och genom bolag	639 372	1,5 %
Frame Invest AB	414 450	1,0 %
SIP 203, You plus assurance	407 107	1,0 %
Johan Fahlin	349 350	0,8 %
Övriga	19 051 072	45,1 %
Totalt	42 285 771	100 %

Källa: Euroclear 2022-12-31 samt övriga pålitliga källor

STYRELSE OCH LEDNING

Tanja Ilic – Styrelseordförande

Tanja har en bakgrund från flera olika chefsposter och ett flertal branscher. Hon var tidigare vd för Svensk Fastighetsförmedling, och hade innan det arbetat i företagsledande ställning på Nasdaq OMX, Atos Origin och Tacton Systems, samt i ett antal olika roller på Ericsson. Tanja har arbetat med internationella företag, turnaroundföretag, och expansioner och startup-åtgärder på nya marknader. Hon har erfarenhet som styrelseledamot för Nord Pool Clearing ASA och European Energy Exchange och som styrelseordförande för Team Sportia.

Tanja har en MBA från Handelshögskolan i Stockholm och en kandidatexamen i idrott och hälsa. Hon är en certifierad styrelseledamot och deltog i Styrelsekraft-programmet.

Ordförande sedan

2019

Jyrki Eklund – Styrelseledamot och Verkställande direktör

Jyrki Eklund har bidragit till implementeringen av företagshälso-arbetet som en del av företagsledningsarbetet. Han har varit inblandad i olika projekt, till exempel med det finska Arbetshälsoinstitutet, och har tillsammans med dem introducerat nya idéer inom företagshälsoarbetet för olika yrkesgrupper. Innan han tillträdde tjänsten hos Aino Health Management Oy arbetade Jyrki inom teknikkonsultområdet hos Nedecon Oyj. Han var ansvarig för internationaliseringsprojekt på både styrelse- och ledningsnivå, och han arbetade även som regionchef i Singapore med Sydostasien som sitt ansvarsområde. Jyrki är sedan 2021 ledamot i CSR Sweden.

Ledamot / VD sedan

2016 / 2016

Troy Suda – Styrelseledamot

Troy Suda är Chief Product Officer på Ticketmaster International. Han ansvarar för att definiera och implementera Ticketmasters produktstrategi på 28 olika marknader i Europa, Latinamerika, Asien, Australien och Nya Zeeland. Troys team består av Produktledning, Produktstrategi och Designexperter i UK, Sverige, Kanada, Tyskland och Australien. Han är baserad på Ticketmaster Internationals huvudkontor i London, UK. Troy har över 15 års erfarenhet från produktutveckling, produktledning och produktmarknadsföring, samt framgångsrikt arbete inom finansiella tjänster, e-handel, detaljhandeln och resebranschen. Troy har haft ett antal seniora roller inom välkända varumärken i Europa, bland annat ledarroller på Hotels.com (Expedia Inc) och Lonely Planet. Han har också under 10 år haft olika roller inom marknadsföring, strategi och produktutveckling hos det australiensiska företaget Coles Group & Myer.

Efter studier på ett antal universitet på olika platser i världen så har Troy både en Bachelor of Business (Marketing) och en Master of Commerce (E-Commerce). Han har bland annat studerat på RMIT University (Melbourne), The University of Melbourne och Columbia Business School (New York).

Ledamot sedan

2020

Daniel Koob – Styrelseledamot

Daniel Koob är grundare och Managing Partner i Gulf Connect Ltd., ett internationellt strategikonsultföretag, med huvudkontor i London, som fokuserar på strategiska partnerskap, disruptiva affärsmodeller, och investment-förmedling. Daniel har en bred bakgrund inom strategikonsultbranschen, från bland annat Arthur D. Little, ZS Associates Inc. och Dr. Heinz Koob Management Consulting. Hans fokus är på att hjälpa startup-företag såväl som multinationella företag, private equity-bolag och suveräna stater att uppnå sina tillväxtmål genom att skapa och implementera effektiva strategier. Daniel är en fyrspråkig ledare, med erfarenhet av projekt i över 50 länder, och har specialiserat sig på att identifiera tillväxtmöjligheter för sina klienter på både mogna och växande marknader, genom organiska ansatser, partnerskap och fusioner och förvärv (M&A), med mätbara resultat.

Daniel har en MBA ("Diplom-Kaufmann") från Mannheims universitet i Tyskland och är godkänd som CFA.

Ledamot sedan:

2019

Klas Bonde – Styrelseledamot

Klas Bonde är VD och grundare av PEAK-IT (numera Centric Professionals AB) och driver idag hela den nordiska ITkonsultverksamheten inom Centric. Efter de parallella ekonomi och datastudierna vid Luleå tekniska universitet har Klas, via bland annat en startup inom e-handel, haft en rad ledande befattningar på olika IT-bolag i Sverige. Klas är också sedan 2013 engagerad i Almega Kompetensföretagens styrelse.

Ledamot sedan

2019

Roland Norberg – Styrelseledamot

Roland Norberg grundade sitt första företag 1969, under studietiden med förmedling av begagnad studielitteratur. Han har drivit bolag i och utanför Sverige över 50 år. SMRI, Strategic Market Research Institute, är moderbolag för en mindre privatägd koncern med dotterföretagen SveMa Group, samt SveMa Svenska Marknadsundersökningar med dotterbolag i och utanför EU.

Roland har under dessa år byggt upp en stor kontaktyta i och utanför Sverige, han har precis avslutat arbetet med att bygga upp Norberg & Partners dotterföretag AbiCure Sweden ABs dotterföretag i Pakistan en marknad på över 200 miljoner människor.

Roland Norberg är en av tre grundare till investmentföretaget Norberg & Partner Sustainable Group AB.

Roland sätter ledorden Hållbarhet -Innovation -Omtanke i allt han företar sig, med sikte på kommande generationer.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Aino Health AB (publ) avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten

Aino Health är den ledande leverantören av lösningar inom Corporate Health Management. Koncernens kompletta system av SaaS-tjänster minskar sjukfrånvaron, sänker relaterade kostnader och förbättrar affärsresultat genom ökad produktivitet och engagemang hos organisationens anställda när hälsa, välbefinnande och säkerhet blir en integrerad del av det vardagliga arbetet.

Koncernens sammansättning består av Aino Health AB (publ) som utgör moderbolag för Aino Health koncernen med säte i Stockholm. Aino Health AB (publ) är ett publikt aktiebolag noterat på Nasdaq First North Growth Market och äger i sin tur det helägda svenska dotterbolaget Aino Health Sweden AB, det helägda tyska dotterbolaget Aino Health Germany GmbH och det finländska helägda dotterbolaget Aino Health Management Oy. Aino Health Management Oy äger i sin tur det helägda finska dotterbolaget Aino Active Oy. Därmed uppstår en underkoncern i Finland med Aino Health Management Oy som moderbolag.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Aino Health AB (publ.) ("Aino" eller "Bolaget") beslutade, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 24 maj 2021, om en riktad emission av konvertibler till Norberg & Partner Sustainable Group AB ("Norberg & Partner") med ett totalt nominellt belopp om 10 000 000 kronor (den "Riktade Emissionen" respektive "Konvertiblerna"). Den Riktade Emissionen genomförs för att säkra Ainos långsiktiga finansiering.

Styrelsen i Aino Health beslutade den 25 april 2022, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 24 maj 2021, om ett konvertibelt låneavtal med bolagets största ägare Norberg & Partner Sustainable Group AB. Enligt avtalet belånar Norberg & Partner Sustainable Group AB bolaget 10 MSEK under år 2022 för att försäkra tillräcklig likviditet för 12 månader. Mer information finns tillgängligt på <https://investors.ainohealth.com/>.

Roland Norberg valdes till styrelseledamot i Aino Health AB vid bolagets årsstämma på måndagen den 23 maj 2022. Styrelsen består därmed av sex ledamöter. Roland har under 50 års tid drivit bolag både i och utanför Sverige. SMRI, Strategic Market Research Institute, är moderbolag för en mindre privatägd koncern med dotterföretagen SveMa Group, SveMa Svenska Marknadsundersökningar, TellUsNow, SveMa Research Kft, NorMa Nordiska AS samt CDC Fastigheter. Norberg & Partners TGI AB, NPSI AB och Aktiegirot Sverige AB är partnerägt av Roland Norberg.

Förväntad framtida utveckling

Aino Healths målsättning är att uppnå en kraftfull tillväxt, via organisk tillväxt på etablerade marknader och språngvis tillväxt genom etablering på nya geografiska marknader. Koncernen bedömer att företagets operativa verksamhet i Sverige ska bidra med positivt kassaflöde år 2023 och att verksamheten i Finland ska fortsätta att växa med lönsamhet.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Aino Health ABs (publ) styrelse gör bedömningen att de mest väsentliga riskerna utgörs av marknads- och teknikutvecklingen, det vill säga mottagandet av bolagets relativt nya tjänster. Det innebär att det kan ta tid att få kundernas acceptans och att få ett genomslag på marknaden. Bolaget kommer att behöva anskaffa ytterligare kapital framöver, och det finns en risk att bolaget inte kan skaffa ytterligare kapital. Även förlust av nyckelpersoner kan medföra negativa konsekvenser för koncernen. Ovan nämnda riskfaktorer är utan rangordning och utan anspråk på att vara heltäckande.

För att kunna fortsätta vår beprövade tillväxtstrategi kommer vi att behöva ytterligare finansiering under årets andra kvartal. När det gäller finansiering så håller vi just nu på att kartlägga den bästa lösningen för företaget.

Flerårsöversikt

Koncern					
<i>Belopp KSEK</i>	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	19 908	23 044	24 916	25 873	20 754
Balansomslutning	17 334	19 018	33 376	29 408	38 068
Resultat efter finansiella poster	-14 962	-15 220	-13 166	-15 273	-22 003
Eget kapital per aktie, SEK	-0,1	0,1	0,6	0,9	1,9
Soliditet %	-13	14	48	49	78
Resultat per aktie, SEK	-0,1	0,6	-0,7	-1	-2,7

Moderföretag					
<i>Belopp KSEK</i>	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	5 101	5 838	7 667	4 541	368
Balansomslutning	29 172	28 909	39 416	33 713	38 531
Resultat efter finansiella poster	-13 440	-12 368	-11 137	-10 942	-16 816
Eget kapital per aktie, SEK	0,4	0,7	1,1	1,7	2,3
Soliditet %	56	64	77	78	96
Resultat per aktie, SEK	-0,3	-0,5	-0,4	-0,7	-2,1

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

fri överkursfond	58 927 226
ansamlad förlust	-34 975 237
årets förlust	-13 740 421
	10 211 568

disponeras så att i ny räkning överföres	10 211 568
	10 211 568

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

RESULTATRÄKNING - KONCERNEN

Belopp i KSEK	Not	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	3	19 908	23 044
Övriga rörelseintäkter	4	146	55
		20 054	23 099
Rörelsens kostnader			
Inköpta konsulttjänster		-2 136	-1 483
Övriga externa kostnader	5	-10 892	-13 080
Personalkostnader	6	-18 363	-19 860
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-2 874	-2 796
Övriga rörelsekostnader		-200	-58
		-34 465	-37 277
Rörelseresultat		-14 411	-14 178
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	245	260
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-796	-1 302
		-551	-1 042
Resultat efter finansiella poster		-14 962	-15 220
Resultat före skatt		-14 962	-15 220
Årets resultat		-14 962	-15 220

BALANSRÄKNING - KONCERNEN

Belopp i KSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	9	3 612	4 575
Goodwill	10	7 286	8 481
		10 898	13 056
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	11	155	190
		155	190
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	14	45	1 313
		45	1 313
Summa anläggningstillgångar		11 098	14 559
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		3 385	2 778
Aktuella skattefordringar		80	61
Övriga fordringar		363	865
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		250	302
		4 078	4 006
Kassa och bank		2 158	453
Summa omsättningstillgångar		6 236	4 459
SUMMA TILLGÅNGAR		17 334	19 018

Eget kapital och skulder, koncernen

Belopp i KSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital			
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare			
Aktiekapital		796	506
Övrigt tillskjutet kapital		74 862	65 152
Annat eget kapital		-62 930	-47 861
Årets resultat		-14 962	-15 220
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		-2 234	2 577
Summa eget kapital		-2 234	2 577
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	15	659	1 061
		659	1 061
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 759	1 851
Övriga skulder		14 581	8 626
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	2 569	4 903
		18 909	15 380
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		17 334	19 018

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL, KONCERNEN

	Aktie- kapital	Övrigt tillskj- tet kapital	Annat eget kapital	Årets resultat	Totalt
Koncernen					
Belopp vid årets ingång	506	65 152	-47 861	-15 220	2 577
<i>Disposition enligt beslut av årsstämman:</i>					
Balanseras i ny räkning			-15 220	15 220	0
Nyemission	290	9 710			10 000
Omräkningsdifferens			151		151
Årets resultat				-14 962	-14 962
Belopp vid årets utgång	796	74 862	-62 930	-14 962	-2 234

KASSAFLÖDESANALYS - KONCERN

Belopp i KSEK	Not	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-14 411	-14 178
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	18	2 874	2 796
Netto erlagd ränta		-551	-1 042
Betald skatt		0	-141
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-12 088	-12 565
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		-72	4 568
Förändring av kortfristiga skulder		-713	-116
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-12 873	-8 113
Investeringsverksamheten			
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		1 322	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		1 322	0
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		10 000	0
Upptagna lån		9 526	0
Amortering av lån		-6 333	-450
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		13 193	-450
Årets kassaflöde		1 642	-8 563
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		453	9 001
Kursdifferens i likvida medel			
Kursdifferens i likvida medel		63	15
Likvida medel vid årets slut		2 158	453

RESULTATRÄKNING - MODERFÖRETAG

Belopp i KSEK	Not	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		5 101	5 838
Övriga rörelseintäkter	4	145	55
		5 246	5 893
Rörelsens kostnader			
Inköpta konsulttjänster		-5 865	-4 748
Övriga externa kostnader	5	-6 486	-7 287
Personalkostnader	6	-5 251	-4 855
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-963	-963
Övriga rörelsekostnader		-234	-55
		-18 799	-17 908
Rörelseresultat		-13 553	-12 015
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8	392	251
Räntekostnader och liknande resultatposter		-279	-604
		113	-353
Resultat efter finansiella poster		-13 440	-12 368
Lämnade koncernbidrag		-300	-820
Resultat före skatt		-13 740	-13 188
Årets resultat		-13 740	-13 188

BALANSRÄKNING - MODERFÖRETAG

Belopp i KSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	9	3 612	4 575
		3 612	4 575
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	12, 13	18 799	18 799
		18 799	18 799
Summa anläggningstillgångar		22 411	23 374
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		26	9
Fordringar hos koncernföretag		5 812	4 811
Övriga fordringar		89	484
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		232	116
		6 159	5 420
Kassa och bank		602	115
Summa omsättningstillgångar		6 761	5 535
SUMMA TILLGÅNGAR		29 172	28 909
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
21			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		796	506
Fond för utvecklingsutgifter		3 612	4 575
		4 408	5 081
Fritt eget kapital			
Fri överkursfond		58 927	49 217
Balanserad vinst eller förlust		-34 975	-22 750
Årets resultat		-13 740	-13 188
		10 212	13 279
Summa eget kapital		14 620	18 360
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		514	990
Skulder till koncernföretag		3 260	2 116
Aktuella skatteskulder		0	19
Övriga skulder		10 316	5 344
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	462	2 080
Summa kortfristiga skulder		14 552	10 549
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		29 172	28 909

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL - MODERFÖRETAG

	Aktie- kapital	Fond för utu.utgifter	Fri överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Moderbolaget						
Belopp vid årets ingång	506	4 575	49 217	-22 750	-13 188	18 360
Disposition enligt beslut av årsstämman:						
Balanseras i ny räkning				-13 188	13 188	0
Nyemission	290		9 710			10 000
Avskrivningar		-963		963		0
Årets resultat					-13 740	-13 740
Belopp vid årets utgång	796	3 612	58 927	-34 975	-13 740	14 620

KASSAFLÖDESANALYS - MODERFÖRETAG

Belopp i KSEK	Not	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-13 553	-12 015
Netto erlagda och erhållna räntor		113	-353
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	18	963	963
Betald skatt		0	-61
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-12 477	-11 466
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kortfristiga fordringar		-5 515	-679
Förändring av kortfristiga skulder		5 112	5 332
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-12 880	-6 813
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		10 000	0
Upptagna lån		10 000	0
Amortering av lån		-6 333	0
Lämnade koncernbidrag		-300	-820
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		13 367	-820
Årets kassaflöde		487	-7 633
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		115	7 748
Likvida medel vid årets slut		602	115

NOTER

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Koncernredovisning

Konsolideringsmetod

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Koncernredovisningen omfattar, förutom moderföretaget, samtliga företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt har mer än 50 % av rösttalet eller på annat sätt innehar det bestämmande inflytandet och därmed har en rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

Ett dotterföretags intäkter och kostnader tas in i koncernredovisningen från och med tidpunkten för förvärvet till och med den tidpunkt då moderföretaget inte längre har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninternas fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har elimineras i koncernresultaträkningen.

Omräkning av utländska dotterföretag

Utländska dotterföretags bokslut har omräknats enligt dagskursmetoden. Samtliga poster i balansräkningen har omräknats till balansdagskurs. Alla poster i resultaträkningen har omräknats till genomsnittskurs under räkenskapsåret. Differenser som uppkommer redovisas direkt i eget kapital.

Goodwill

Goodwill är den skillnad som uppkommer om anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten är högre än värdet på den förvärvade enhetens nettotillgångar. Vid förvärvstidpunkten redovisas den uppkomna goodwillen som en tillgång i balansräkningen.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Inkomster från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas innebärande att vinsten från uppdragen avräknas successivt.

Inkomster från uppdrag till fast pris redovisas som intäkt enligt uppdragens respektive färdigställandegrad, så kallad successiv vinstavräkning. Färdigställandegraden fastställs huvudsakligen genom att jämföra nedlagda uppdragsutgifter med totala uppdragsutgifter.

När utfallet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas uppdragsinkomsten och hänförliga uppdragsutgifter i resultaträkningen med utgångspunkt från färdigställandegraden av aktiviteterna på balansdagen.

Om det ekonomiska utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas en intäkt endast med ett belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. Om det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten från ett uppdrag redovisas den befarade förlusten som en kostnad omgående i resultaträkningen.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

Immateriella tillgångar

Företaget redovisar internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar enligt aktiveringsmodellen. Det innebär att samtliga utgifter som avser framtagandet av en internt upparbetad immateriell anläggningstillgång aktiveras och skrivs av under tillgångens beräknade nyttjandeperiod, under förutsättningarna att kriterierna i BFNAR 2012:1 är uppfyllda.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

	<i>Koncern år</i>
Balanserade utvecklingsutgifter	3-5
Goodwill	10
Inventarier	4-5

Avskrivningsperiod för goodwill är beräknad utifrån den period som posten bedöms generera ekonomiska fördelar och uppgår till 10 år.

Nedskrivningar

Skulle en indikation om en värdenedgång beträffande en tillgång föreligga fastställs dess återvinningsvärde. Överstiger tillgångens bokförda värde återvinningsvärdet skrivs tillgången ner till detta värde. Återvinningsvärdet definieras som det högsta av marknadsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet definieras som nuvärdet av de uppskattade framtida betalningar som tillgången genererar. Nedskrivningar redovisas över resultaträkningen.

Låneutgifter

De låneutgifter som uppkommer då företaget lånar kapital kostnadsförs i resultaträkningen i den period de uppstår.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelseerna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer.

Leasingavtal

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med de leasade tillgångarna har övergått till leasetagaren klassificeras avtalet som finansiell leasing. Vid det första redovisningstillfället redovisas en fordran i balansräkningen. Direkta utgifter som uppstår i samband med att företaget ingår finansiella leasingavtal fördelas över hela leasingperioden. Vid efterföljande redovisningstillfällen fördelas den finansiella intäkten, som är hänförlig till avtalet, över leasingperioden så att en jämn förräntning erhålls.

Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Koncernen har endast operationella leasingavtal.

Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärde avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att inkurans i varulagret har beaktats.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadsatts. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudentäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Eget kapital per aktie, SEK

Avkastning på eget kapital / Antal aktier

Resultat per aktie, SEK

Resultat efter finansiella poster / Antal aktier

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. Dessa uppskattningar kommer sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som kan komma att leda till risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder är främst värdering av immateriella anläggningstillgångar. Varje år prövas om det finns någon indikation på att tillgångars värde är lägre än det redovisade värdet. Finns en indikation så beräknas tillgångens återvinningsvärde, vilket är det högsta av tillgångens verkliga värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet, dvs nuvärdet av tillgångens framtida kassaflöde.

Not 3 Nettoomsättningens fördelning per geografisk marknad

Koncernen	2022	2021
Nettoomsättningen per geografisk marknad		
Finland	18 690	20 694
Sverige	1 218	2 350
	19 908	23 044

Not 4 Övriga rörelseintäkter

Koncernen	2022	2021
Kursdifferenser	146	55
	146	55
Moderföretag		
Kursdifferenser	145	55
	145	55

Not 5 Arvode till revisorer

Koncernen	2022	2021
Mazars AB		
Revisionsuppdrag	396	219
	396	219
KPMG		
Revisionsuppdrag	81	125
	81	125
Moderbolaget		
Mazars AB		
Revisionsuppdrag	326	174
	326	174

Not 6 Anställda och personalkostnader

Koncernen	2022	2021
Medelantalet anställda		
Kvinnor	15	17
Män	7	9
	22	26
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	2 620	1 646
Övriga anställda	12 017	13 731
	14 637	15 377
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för övriga anställda	1 963	2 224
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	1 318	2 079
	3 281	4 304
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	17 918	19 681

Moderbolaget	2022	2021
Medelantalet anställda		
Kvinnor	1	2
Män	4	3
	5	5
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	2 620	1 646
Övriga anställda	1 500	1 638
	4 120	3 284
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för övriga anställda	82	55
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	1 032	1 514
	1 114	1 569
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	5 234	4 853

1) Av moderföretagets pensionskostnader avser 0 (283) ksek företagets ledning avseende 1 (1) personer. Företagets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (0) ksek. Kostnaden avser vidarefakturerade finska lagstadgade sociala kostnader som inkluderar pensionskostnader. Varken VD eller styrelse har erhållit tjänstepension.

2) Av koncernens pensionskostnader avser 0 (283) ksek företagets ledning avseende 1 (1) personer.

Koncernens utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (0) ksek.

	2022	2021
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	17 %	20 %

Not 7 Ränteintäkter och liknande resultatposter

Koncernen	2022	2021
Ränteintäkter	0	260
Kursdifferenser	245	0
	245	260

Moderbolaget	2022	2021
Ränteintäkter	147	251
Kursdifferenser	245	0
	392	251

Not 8 Räntekostnader och liknande resultatposter

Koncernen	2022	2021
Räntekostnader för kortfristiga skulder	796	1 302
	797	1 302

Moderbolaget	2022	2021
Räntekostnader för kortfristiga skulder	230	601
Räntekostnader till koncernföretag	49	3
	279	604

Not 9 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 950	6 950
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 950	6 950
Ingående avskrivningar	-2 375	-1 412
Årets avskrivningar	-963	-963
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 338	-2 375
Utgående redovisat värde	3 612	4 575
Moderbolaget		
Ingående anskaffningsvärden	6 742	6 742
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 742	6 742
Ingående avskrivningar	-2 167	-1 204
Årets avskrivningar	-963	-963
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 130	-2 167
Utgående redovisat värde	3 612	4 575

Not 10 Goodwill

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	16 703	16 703
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	16 703	16 703
Ingående avskrivningar	-8 222	-6 627
Årets avskrivningar	-1 861	-1 770
	666	175
Utgående ackumulerade avskrivningar	-9 417	-8 222
Utgående redovisat värde	7 286	8 481

Not 11 Inventarier, verktyg och installationer

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	776	776
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	776	776
Ingående avskrivningar	-586	-527
Årets avskrivningar	-50	-63
	15	4
Utgående ackumulerade avskrivningar	-621	-586
Utgående redovisat värde	155	190

Not 12 Andelar i koncernföretag

Moderbolaget	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	18 799	18 799
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	18 799	18 799
Utgående redovisat värde	18 799	18 799

Not 13 Specifikation andelar i koncernföretag

Moderbolaget			<i>Bokfört värde</i>	<i>Bokfört värde</i>
Namn	<i>Kapital- andel</i>	<i>Rösträtts- andel</i>	2022-12-31	2021-12-31
Aino Health Sweden AB	100	100	150	150
Aino Health Management OY	100	100	18 409	18 409
Aino Health Germany GmbH	100	100	240	240
			18 799	18 799
			<i>Org.nr</i>	<i>Säte</i>
Aino Health Sweden AB			559075-8826	Stockholm
Aino Health Management OY			0981823-9	Helsingfors
Aino Health Germany GmbH			HRB14885	Hamburg

Not 14 Andra långfristiga fordringar

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 313	1 290
Avgående fordringar	-1 322	0
Årets omräkningsdifferenser	54	23
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	45	1 313
Utgående redovisat värde	45	1 313

Not 15 Skulder till kreditinstitut

Koncernen	Lånebelopp 2022-12-31	Lånebelopp 2021-12-31
Förfaller till betalning mellan 1 och 5 år	659	1 061
	659	1 061

Not 16 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Personalrelaterade kostnader	1 922	2 399
Övriga poster	604	2 452
Upplupna räntekostnader	43	52
	2 569	4 903
Moderbolaget	2022-12-31	2021-12-31
Personalrelaterade kostnader	218	472
Övriga poster	244	1 608
	462	2 080

Not 17 Ställda säkerheter

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Företagsinteckning	3 280	3 280
Aktier i dotterbolag	9 613	9 613
	12 893	12 893
Moderbolaget	2022-12-31	2021-12-31
Aktier i dotterbolag	18 409	18 409
	18 409	18 409

Moderbolaget har pantsatt samtliga aktier i dotterbolaget Aino Health Management OY för bryggglån om 10 MSEK.

Eventualförpliktelser

Varken moderbolaget eller koncernen har några eventalförpliktelser.

Not 18 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Avskrivningar	2 874	2 796
	2 874	2 796
Moderbolaget	2022-12-31	2021-12-31
Avskrivningar	963	963
	963	963

Not 19 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Ytterligare ett finskt välfärdsområde har valt Ainos SaaS-lösning. Avtalet omfattar totalt cirka 7 400 medarbetare. Implementering beräknas ske i slutet av första kvartalet 2023.

Aino Health ingår ett nära samarbete med Visma Public, en av de främsta leverantörerna av löne- och HR-system i Norden. Lönebesked för 250 000 offentliga förvaltningsanställda produceras månadsvis med Visma Publics mjukvara.

Ytterligare en finsk kommun, Lapinlahden kunta, har valt Ainos SaaS-lösning. Avtalet omfattar totalt cirka 320 medarbetare. Implementering beräknas ske i slutet av andra kvartalet 2023.

Not 20 Uppgifter om moderföretag

Moderbolaget

Aino Health AB (publ) utgör moderbolag till Aino Health Sweden AB org nr 559075-8826 med säte i Stockholm. Även Aino Health Management Oy är ett helägt dotterföretag till Aino Health AB (publ), som har org nr 0981823-9 med säte i Helsingfors.

Aino Health Active är i sin tur ett helägt dotterdotterbolag till Aino Health Management Oy och ingick som del i förvärvet av Aino Health Management Oy. Aino Health Active har org nr 2765144-4 med säte i Helsingfors.

Aino Health AB (publ) har ett helägt dotterföretag som heter Aino Health Germany GmbH och har säte i Hamburg. Dotterbolaget har org nr HRB14885.

Inköp och försäljning inom koncernen:

Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 37 (22) % av inköpen och 70 (63) % av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

Not 21 Antal aktier och kvotvärde

Moderbolaget		
<i>Namn</i>	<i>Antal aktier</i>	<i>Kvotvärde</i>
Antal aktier	42 285 771	0,02
	42 285 771	

UNDERSKRIFTER

Stockholm 2023-04-30

Tanja Ilic
Ordförande

Klas Bonde

Troy Suda

Daniel Koob

Roland Norberg

Jyrki Eklund
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats 2023-04-30
Mazars AB

Helene Sjöström
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Aino Health AB (publ)

Org. nr 559063-5073

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Aino Health AB (publ) för år 2022. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 18-41 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Väsentlig osäkerhetsfaktor avseende antagandet om fortsatt drift

Utan att det påverkar våra uttalanden ovan vill vi fästa uppmärksamheten på sidan 19 i förvaltningsberättelsen där det framgår att bolaget kommer att behöva ytterligare finansiering under årets andra kvartal. Detta förhållande tyder på att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-17. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Riskerna för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvarig för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Aino Health AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företaget någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Lund, 2023-04-30
Mazars AB

Helene Sjöström
Auktoriserad revisor

Aino Health AB

Kungsgatan 32
118 26 Stockholm

+46 20 482 482

info@ainohealth.com