

Årsredovisning 2021

NGS Group AB (publ)



Innehåll

VD-ord	3
Verksamhetsbeskrivning	4
Marknadsöversikt	7
Hållbarhetsarbete	9
Uppförandekod	11
Historik	13
Året i korthet	15
NGS aktie	16

Års- och koncernredovisning

Förvaltningsberättelse	18
Koncernens rapport över totalresultatet	29
Koncernens balansräkning	30
Förändring av koncernens eget kapital	31
Koncernens kassaflödesanalys	32
Moderbolagets resultaträkning	33
Moderbolagets balansräkning	34
Förändring av moderbolagets eget kapital	35
Moderbolagets kassaflödesanalys	36
Noter	38
Revisionsberättelse	57
Adress	60

VD-ord

Ett år med framgångar och utmaningar

2021 blev ett år där pandemins effekter dröjde sig kvar, men framför allt ett år med möjligheter då Sverige öppnades upp igen. Vi uppnådde en omsättningstillväxt om 15 procent och ökade vårt rörelseresultat med 60 procent jämfört med föregående år. Med fokus på nya tjänster och affärsmodeller lyckades vi parera de trögheter som pandemin fortsatt innebär.

En av våra största framgångar har vi rönt inom sköterskebemanningen, där vi arbetat med stora åtaganden mot regionerna, innefattande bland annat entreprenadlösningar där vi drivit hela avdelningar i egen regi. Utvecklingen har skett både som en konsekvens av pandemin, men också utifrån vårdens andra utmaningar som ofta relaterar till behovet av kvalificerad personal.

Specialistrekryteringen är ytterligare ett område som vuxit kraftigt under året, både beroende på en efterfrågeökning men också på att vi med förvärvet av Qsearch expanderade i nya marknader och tjänstekategorier. Vår socionombemanning har också vuxit under året, med stort fokus på chefsuthyrning inom socialtjänsten.

Skolbemanningen har under delar av året haft kraftig tillväxt, för att sedan falla tillbaka med anledning av pandemins restriktioner samt höga sjuktal. Samma situation har gällt för läkarbemanningen som hade ett utmanande första halvår på grund av att många vårdinsatser sattes på vänt under pandemin, där marknaden lättade och året avslutades med ökade volymer jämfört med föregående år.

När vi summerar året blir vår diversifiering med verksamheter med tydlig specialisteriktning, som tillsammans täcker stora delar av marknaden, en kvittens på vikten av att vi kan parera och beroende på marknadsläget lägga tyngdpunkten i de delar där efterfrågan är störst. Vår övertygelse är att vi långsiktigt står starka med en koncern innefattande både stora bemanningslösningar och högspecialiserad rekrytering.

För oss är hållbarhet goda relationer

Vår verksamhet utgör en viktig samhällsnyttig funktion och vårt uttalade mål är att varje dag medverka till en innovativ, dynamisk och mer hållbar arbetsmarknad för arbetstagare och arbetsgivare. Med vårt personliga anslag och bemötande bidrar vi till en arbetsmarknad anpassad efter den enskilda individen. Ett kvitto på vårt engagemang är våra resultat i kund- och medarbetarundersökningar, som även i år når höga nivåer. Läs gärna mer om vårt arbete med hållbarhet i vår hållbarhetsrapport.

Tilltro till våra mål

Våra finansiella mål ska ses över tid och vår övertygelse är att en långsiktig och skalbar verksamhet är nyckeln till finansiell framgång. Omsättnings- och lönsamhetsmålen ska nås genom en kombination av förvärv och organisk tillväxt. Under 2021 genomfördes förvärvet av Qsearch, som framgångsrikt integrerats i koncernen och som vi bygger vidare på i vår utökade rekryteringsaffär. Specialistkompetens och tillgång till nya branscher tillfördes via förvärvet av Qsearch och dessa delar är fortsatt viktiga vid potentiella nya förvärv.

Det pågående kriget i Ukraina innebär stort mänskligt lidande och oöverskådliga humanitära tragedier. En försvagad konjunktur som konsekvens av kriget kommer att påverka näringslivet, men effekterna är när detta skrivs svårbedömda. Vår bedömning per idag är att de tjänster som NGS levererar, varav majoriteten har en stark underliggande strukturell efterfrågan, kommer ha en fortsatt god marknadssituation.

Tack

Avslutningsvis vill jag tacka alla medarbetare som med stort engagemang och kreativitet skapat både nya affärsmöjligheter och utvecklat våra befintliga affärer under året som gått. Jag vill också rikta mitt varma tack till såväl nya som gamla kunder och aktieägare för visat förtroende under 2021. Vi på NGS ser fram emot att ta tillvara på de många möjligheter vi ser i marknaden och kommer fortsätta förfina vårt erbjudande bland annat genom att addera på ytterligare tjänstekategorier under året som kommer.

Stockholm i mars 2022

Ingrid Nordlund
VD, NGS Group AB (publ)



Verksamhetsbeskrivning

Översikt

NGS är en ledande koncern inom bemanning, rekrytering och executive search. Verksamheten är inriktad mot vård, skola, socialtjänst, ekonomi, regulatoriska tjänster och executive search med verksamhet i Sverige och Norge. Med kontor i Stockholm, Göteborg, Karlskrona och Oslo har vi en lokal närvaro mot våra kunder och personal.

Affärsidé

NGS ska leverera tjänster inom bemannings- och rekryteringsbranschen, där vi ska vara nischade och unika inom varje segment där vi är verksamma. Vi ska vara en av de ledande aktörerna i att utveckla och förädla bolag inom denna bransch. Tillväxten ska ske såväl organiskt som via förvärv.

Finansiella mål

NGS har antagit finansiella mål vilka presenteras nedan.

Tillväxt

Nettoomsättningstillväxt om 10 procent organiskt och genom förvärv över tid.

Lönsamhet

Rörelsemarginal om 7 procent över tid.

Kapitalstruktur

Nettoskuldssättningsgrad om högst 50 procent av eget kapital.

Utdelningspolicy

Utdelningen ska uppgå till mellan 40 och 50 procent av NGS resultat efter skatt, förutsatt att koncernens likviditet och finansiella ställning är tillräcklig för att driva koncernens verksamhet.

Verksamhetsrelaterade mål

Målet är att fortsätta utveckla NGS inom tjänstesektorn, med fokus på personalintensiva verksamheter med långsiktigt underliggande strukturell efterfrågan.

Strategi för tillväxt

NGS mål är en långsiktig, hållbar och lönsam tillväxt. Tillväxten ska ske organiskt och genom förvärv. Ägandet i de förvärvade bolagen ska vara av den storleken att NGS kan påverka och aktivt ta del i den operativa driften. De förvärv som genomförs ska komplettera koncernen och bör ha synergier med NGS övriga verksamhet. De verksamheter som förvärvas ska inte förädlas och drivas med syfte att avyttras utan ska vara en del av NGS framtida koncern. NGS ska ha ett så stort ägarinflytande att vi har en tydlig påverkan på utvecklingen i dotterbolagen. Det innebär oftast att innehaven ska vara helägda, men detta är inte ett absolut krav.

Affärsmodell

NGS är en bemannings- och rekryteringskoncern inriktad mot vård, skola, socialtjänst, ekonomi, regelefterlevnad och executive search. Koncernen sysselsätter årligen omkring 1 200 personer, som huvudsakligen utgörs av uppdragsanställda eller underkonsulter som anlitas för uppdrag i NGS olika verksamheter. Bemanning sker i Sverige och Norge i såväl privat- som offentlig sektor. Inom offentlig sektor levererar NGS i regel inom ramen för upphandlade ramavtal, medan mot privata sektorn genom både direktavtal och upphandlade avtal. NGS har i dagsläget

ramavtal som täcker hela Sverige och delar av Norge. NGS tjänster är ett komplement till den pågående verksamheten och ett hjälpmedel för att få det dagliga arbetet såväl som det långsiktiga att fungera. Koncernens tjänster efterfrågas i regel vid sjukskrivningar, semestrar eller tillfälliga arbetstoppar eller när kunderna är i behov av specialistkompetens eller vid projekt. Bemanningsuppdragens längd sker med utgångspunkt från kundernas behov och kan sträcka sig alltifrån enstaka dagar till långa perioder.

En central del av NGS verksamhet är matchningsprocessen som bygger på beprövade och kvalitets-säkrade rutiner som sätter människan i fokus för att såväl kunderna som medarbetare ska få de lösningar som är optimala för respektive part. I tillägg till uthyrning av personal är rekrytering till kund en viktig del av NGS verksamhet. Att verksamheten bedrivs med en hög grad av kvalitet och följer noggranna processer är en av grunderna i NGS affärsmodell.

Verksamheten bedrivs enligt standarden ISO 9001:2015 Ledningssystem för kvalitet, vilken styr koncernens administrativa rutiner internt såväl som hur koncernen arbetar externt gentemot kund, leverantörer och övriga intressenter.



Medlemskap i Almega Kompetensföretagen

NGS med dotterbolag är medlemmar i Almega Kompetensföretagen. Det innebär att NGS följer lagar och kollektivavtal samt dessutom arbetar för god etik enligt Kompetensföretagens regelverk.



Geografisk närvaro

NGS bedriver sin verksamhet i Sverige, Norge och Finland. Koncernen har kontor i Stockholm, Göteborg, Karlskrona och Oslo. Under räkenskapsåret 2021 var 98,8 procent av intäkterna hänförliga till Sverige, Norge stod för 1,2 procent och Finland för 0,1%.

Organisation och medarbetare

NGS huvudkontor ligger i Stockholm där företagsledningen och den övergripande administrationen utgår från. Antal konsulter varierar från månad till månad. Under 2021 uppgick medelantalet anställda i NGS till 291 (252) anställda. Under året har NGS i medeltal sysselsatt 384 personer (324) på heltid inräknat underkonsulter.

NGS verksamhet

NGS Group är en ledande nordisk koncern inom rekrytering, bemanning och executive search. Våra verksamheter består av specialister inom en rad olika verksamhetsområden i både offentlig och privat sektor. Vi har över tid haft en stark tillväxt med god lönsamhet och vuxit både organiskt och genom förvärv.

På NGS Group har vi ett tydligt mål – att skapa samhällsnytta och medverka till en innovativ och dynamisk arbetsmarknad. För att göra det behöver vi hela tiden utveckla och anpassa vårt erbjudande så att vi kan möta och förutse våra kunders skiftande behov.

Under åren har vi byggt upp en företagskultur som genomsyras av en stark gemenskap, initiativkraft och ett samhällsengagemang. Med den samlade kunskapen hos alla våra medarbetare har vi en unik position där vi kan erbjuda branschledande expertis inom respektive område.

Genom ett nära samarbete mellan våra olika verksamhetsområden arbetar vi aktivt för att skapa förutsättningar för kunskapsdelning och utnyttja möjliga synergieffekter för att hela tiden utveckla vårt erbjudande och skapa mervärde för våra kunder.

Human Capital är verksamt inom interimslösningar och rekrytering av specialister inom främst ekonomi och finans. Human Capital arbetar med ett stort antal tjänstekategorier, däribland controllers, redovisningsekonomer, redovisningschefer, ekonomichefer och finansanalytiker.

Qsearch är en väletablerad aktör inom rekrytering och assessment i den finansiella sektorn. Qsearch rekryterar ledare och specialister inom bank, finans och försäkring med fokus på regulatoriska tjänster.

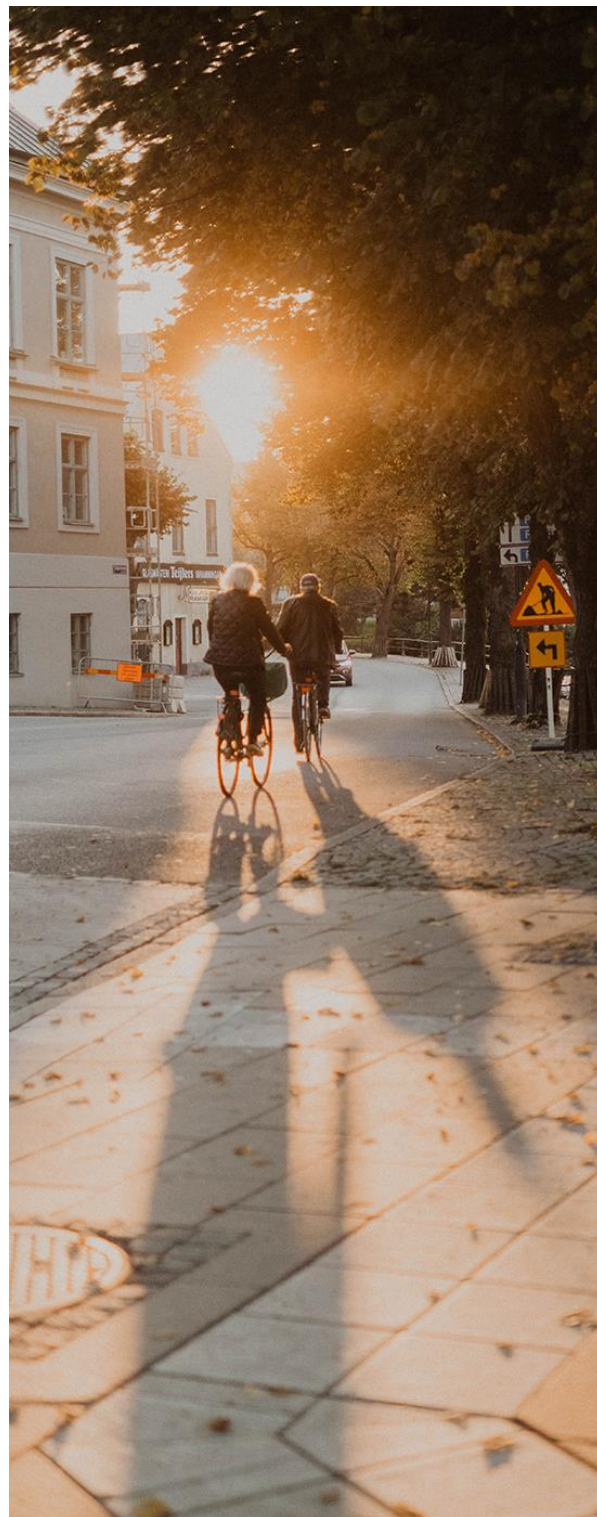
SOURCE är verksamt inom chefsrekrytering till den offentliga sektorn och är ett marknadsledande konsultbolag inom executive search och urval. Utmärkande för SOURCE uppdrag är inriktningen på ledande befattningar och nyckelpositioner, med kunder inom samhällsnyttiga organisationer inom bland annat stat, region, kommun och akademien.

Inom vården bemannar NGS med läkare, sjuksköterskor med flera personalkategorier till sjukhus, vårdcentraler, akutsjukvård, äldreboenden, skolor och mottagningar. Bemanning sker inom såväl primärvård som slutenvård. Uppdragen innefattar allt från enstaka pass vid arbetsanhopning till att vi driver egna avdelningar i form av entreprenader. Verksamheten finns primärt i Sverige men i Norge bedrivs också bemanning av sjuksköterskor. NGS är också verksamt inom socialtjänst genom bemanning av socionomer.

Inom skolbemanning erbjuder NGS personal till förskola och skola. Huvuddelen av omsättningen kommer från verksamhet som är upphandlad enligt Lagen om offentlig upphandling och majoriteten av kunderna återfinns inom kommuner.

Våra ledstjärnor och vår vision

NGS värdeord uttrycks i de två orden tillsammans och affärslust. Dessa två ord sammanfattar vår vision, att vara en samlingsplats för kompetens och kunskap för förnyelse av den nordiska arbetsmarknaden. Genom att bidra till människors professionella utveckling medverkar vi varje dag till en innovativ och dynamisk arbetsmarknad, där vi bidrar till våra kunders framgång genom att tillsätta och rekrytera de mest lämpade personerna.





Marknadsöversikt

Bemannings- och rekryteringsbranschen i Sverige

I takt med ökande konkurrens på många marknader kan efterfrågan på ett företags eller en organisations produkter eller tjänster förändras snabbt. Företagens möjligheter och förmåga till snabb anpassning blir därför viktigare för deras konkurrenskraft. Behovet av anpassning och omställning påverkar också förutsättningarna för verksamheternas medarbetare. För företagen och organisationerna blir det därför viktigare att ha en väl fungerande kompetensförsörjning. Rätt person på rätt plats i rätt tid blir nödvändigt. Denna anpassningsförmåga är svår att klara för många företag och organisationer om de uteslutande skulle använda sig av tillsvidareanställd egen personal då det inte medger den flexibilitet som verksamheten har behov av. Där fyller bemanningsbranschen en viktig och nödvändig funktion för många arbetsgivare.

I takt med ökade krav på specialistkompetenser på marknader med efterfrågan på bristkompetenser ökar också behovet att rekryteringstjänster – både på grund av den specialistkunskap som krävs för att hitta rätt kompetens samt de nätverk av kandidater som är en förutsättning för att lösa vissa kategorier av specialist- och chefsrekryteringar.

Storlek och utveckling

Den svenska marknaden för bolag anslutna till Almega Kompetensföretagen omsatte cirka 29,5 miljarder SEK under 2021, vilket är en ökning med 24 procent jämfört med 2020. Omsättningen för bolag inom vårdbemanning ökade enligt Almega med 36 procent under samma period och inom uthyrning och rekrytering inom Ekonomi & Finans var ökningen 4 procent. Den totala marknaden för bolag inom specialist- och chefsrekrytering är svår att uppskatta och samma gäller för chefsrekrytering inom offentlig sektor i Sverige. Detta då marknaden präglas dels av specialiserade bolag, dels av bolag med ett brett erbjudande som arbetar med en mängd olika tjänster. Marknaden innefattar såväl stat, kommun, regioner, akademien som statliga och kommunala bolag.

Vårdbemanning är mindre konjunkturberoende än genomsnittet för bemanningsbranschen, men kan påverkas av stora lokala upp- och nedgångar till följd av att politiska beslut fattas i regionerna för att begränsa eller öka inköpen i ett visst område eller region. Hur regionerna använder bemanningsföretag för att täcka behoven i vården skiljer sig från region till region.

Bemanningsföretag inom skola har som uppgift att ständigt ha beredskap för att med kort varsel hjälpa förskolor, kommunala skolor och friskolor att täcka upp personalbrist, allt från några timmar till enstaka dagar och längre perioder. Genom bemanningsföretag tillhandahålls kvalificerad personal så att kunderna inte behöver lägga tid och kraft på att utvärdera vikarier eller hantera mängder av sökande. Utmaningen inom skolbemanning har under 2021 fortsatt varit pandemin och dess konsekvenser med stängda eller reducerade verksamheter samt sjukfrånvaro och karantänregler som drabbat vår egen personal. NGS skolbemanning är verksam i storstadsområdena Stockholm och Göteborg. Den övervägande delen av verksamheten sker i Stockholm med omnejd. Storstadsområdena är mer präglade av läraryrke än mindre orter ute i landet och personalomsättningen är högre i dessa regioner.

Konkurrenssituation

Inom vårdbemanning finns ett 60-tal bolag. De spannar över hela vårdsektorn och finns spridda över hela Sverige och varierar i storlek, allt från några enstaka anställda upp till över tusen medarbetare som är engagerade för uppdrag varje år. På samma sätt återfinns leverantörer inom socionombemanning både inom de stora aktörerna och via mindre bolag, ofta med lokal förankring.

Marknaden för skolbemanning är fragmenterad med många mindre aktörer utspridda över hela Sverige, med koncentrationen störst i storstadsregionerna. Att marknaden är relativt konstant har lett till prispress samtidigt som tillgången till personal och snabba och effektiva matchningsprocesser har blivit en viktig konkurrensfördel när uppdrag ska tillsättas med kort varsel.

Marknaden för specialist- och chefsrekrytering präglas av många mindre aktörer såväl som större bemannings- och rekryteringskoncerner där specialist- och chefsrekrytering i många fall utgör egna affärsområden. Koncentrationen inom specialist- och chefsrekrytering är störst i storstadsregionerna där efterfrågan på kompetens inom sektorn är störst. Till skillnad från många andra segment inom bemannings- och rekryteringsbranschen kännetecknas aktörerna inom dessa segment ofta av renodlade rekryteringsbolag snarare än bemanningsföretag med fokus på interimslösningar. Att många rekryteringsbolag är verksamma innebär också att det är en hårt konkurrensutsatt marknad, då instegsbarriärerna för breda rekryteringstjänster blivit relativt låga. För de bolag som är verksamma inom offentlig sektor är förutsättningarna annorlunda då vikten av upphandlade ramavtal är stor och därmed är det mer komplicerat att ta sig in i den marknaden. Samma förutsättningar gäller för bolag med tydlig nisch och specialistkompetens.

Norge

Inom vårdbemanning ökade de norska sjukhusen sina inköp i pandemins spår. NGS är verksamma på de norska sjukhusen och bemannar primärt med personal från Sverige. Med anledning av pandemin och de karantänregler som varit gällande vid arbete i Norge har dock möjligheterna i den norska marknaden minskat markant för NGS del. Samtliga offentliga sjukhus i Norge är samlade under ett nationellt och gemensamt ramavtal som upphandlas av Sykehusinnkjøp, som ägs av de fyra norska Regionala Helseforetaken (Helse Sør-øst, Helse Vest, Helse Midt Norge och Helse Nord). Det aktuella ramavtalet avseende bemanning med sjuksköterskor i Norge upphandlades under 2019 och löper till och med september 2022, med möjlig förlängning. Utöver de offentliga sjukhusen utgörs bemanningsföretagens kunder av privata sjukhus och kommuner. Aktörerna på den norska vårdbemanningsmarknaden finns spridda över hela Norge och är ofta specialiserade mot ett fåtal yrkeskategorier, alltifrån specialistbolag som endast hyr ut sjuksköterskor till de som enbart hyr ut läkare.

Trender och drivkrafter

• Åldrande befolkning och personalbrist

Kostnaderna för den svenska äldre befolkningens hälso- och sjukvård förväntas stiga med omkring 30 procent fram till och med 2030. Det blir en svår uppgift att möta det ökade behovet med de personalresurser som finns i den befintliga arbetskraften, på de svenska vårdutbildningarna samt med den nettoimport av läkare och annan vårdpersonal som sker från utlandet. Enligt SCB kommer det att fattas 170 000 personer i vårdsektorn 2030. En prognos från Socialstyrelsen visar att det inom 10 år kommer att saknas cirka 4 000 läkare och 5 000 sjuksköterskor. Socialdepartementets siffror visar att det fram till år 2050 kommer att behövas 6 600 till 7 900 fler årsarbetande läkare. För att klara läkarbehovet framöver har regeringen beslutat att öka antalet platser på läkarlinjen. Det kommer dock ta många år innan det börjar synas i utbudet av läkare. För att kunna möta efterfrågan på läkare har därför många utländska läkare rekryterats. Den nettoimport av läkare som sker i dag för att täcka rekryteringsbehovet förväntas dock inte ske i samma utsträckning i framtiden, då läkaröverskotten i de länder Sverige rekryterar ifrån kommer att minska. För att klara av behovet spelar därför bemanningsföretag en viktig roll, för att allokera resurser över landet. Även sjuksköterskor är ett bristyrke där efterfrågan på kompetens är större än utbudet, särskilt vad gäller specialistsjuksköterskor inom intensivvård och operation. Under pandemin har efterfrågan på sjuksköterskor ökat kraftigt och när vårdskulden som upparbetats under pandemin ska arbetas av, spås en fortsatt stark efterfrågan bestå. Inte bara behöriga lärare saknas i skolorna, utan även andra kategorier såsom barnskötare, fritidspedagoger med flera. Det komplicerade och tidskrävande arbetet för skolorna att själva underhålla och utveckla egna personalpooler gör att flertalet av kommunerna i Stockholmsregionen valt att upphandla bemanning av dessa tjänster.

• Ökade krav på kvalitet och tillgänglighet

I internationella jämförelser får Sverige höga betyg för vårdresultat. När det kommer till vårdtillgänglighet hamnar dock Sverige lågt ner i rangordning. Vårdköer är kostsamma, både för den enskilde individen som på grund av köer försenas i sin återgång till arbetsmarknaden och för arbetsgivaren som måste hitta ersättare för sjukskriven personal.

• Ändrat beteende på arbetsmarknaden

Vårdbemanningsföretagen har förändrat arbetsmarknaden för vårdanställda. Den som är uthyrd som bemanningskonsult inom vård gör ofta det för att få omväxling, utöka sin arbetslivserfarenhet och få en ökad möjlighet att styra sin egen tid. Det är inte heller ovanligt att läkare säger upp sig från sin ordinarie tjänst för att arbeta som resursläkare, ofta som underkonsult via egna bolag. Utöver ersättningen upplever många att det är fördelaktigt att kunna arbeta koncentrerat med patientarbete med mindre fokus på administration. Den stora läraryrbristen spås fortsätta under överskådlig framtid i Sverige. Många lärare har lämnat yrket för andra professioner, men tack vare bemanningsbranschen som möjliggör ett friare och mer flexibelt upplägg kan de som önskar arbeta kvar i läraryrket men med större inslag av eget upplägg av sin tid. Marknaden för specialister och chefer kännetecknas av relativt hög rörlighet och även om flertalet aktörer fokuserar på renodlad rekrytering blir det allt mer vanligt med interimslösningar då många organisationer är hårt rationaliserade, och behovet av en tillfällig interimslösning kan uppstå till dess att en mer långsiktig lösning

kan finnas. Många organisationer ser även interimslösningar som ett bra hjälpmedel vid genomförandet av förändringsarbeten då behov av en viss typ av specialistkompetens kan vara nödvändig. De som arbetar interimistiskt är ofta konsulter med eget bolag och/eller personer som önskar ett friare upplägg i sitt arbetsliv och kan tänka sig uppdrag av både längre och kortare karaktär. Vår uppfattning är att andelen personer som önskar arbeta i friare konsultroller ökat under senare år.

• Diskrepans mellan utbud och efterfrågan

Marknaden präglas av en diskrepans mellan utbud och efterfrågan på personal. Det innebär att det över tid funnits fler uppdrag att tillsätta än vad det funnits personal till. Väl etablerade och beprövade rekryteringsmodeller är således en viktig drivkraft för att på ett effektivt sätt lyckas knyta kompetent personal till sig. För bemannings- och rekryteringsbolag är således en tillräckligt stor personalbank nyckeln till att behålla och öka sin marknadsandel. Flertalet av de yrkeskategorier NGS representerar kommer det även framledes råda brist på, några exempel är lärare, läkare och sjuksköterskor. Bland ekonomer råder det brist på kvalificerad revisionskompetens, koncernredovisning och riskanalys. En trend är också att yngre personer tenderar att vara mer intresserade av andra aspekter i sitt yrke än att utvecklas till chefer vilket skapar ett glapp mellan utbud och efterfrågan.

• Politiska beslut

Politiska beslut är något som kännetecknar och påverkar marknaden, exempelvis via ökade eller minskade anslag till offentlig sektor. Ökade anslag kan exempelvis resultera i ökade insatser med resurspersoner, dvs. tjänstekategorier som ofta avropas från bemanningsbolag. Ett annat exempel är punktsatser inom vården för att exempelvis korta ner operationsköer. Minskade anslag kan resultera i att en myndighet drabbas av ett anställningsstopp, restriktivitet i inköp eller inköpsstopp av exempelvis rekryterings- och bemanningstjänster.

NGS anser att följande faktorer och trender kännetecknar marknaden för specialist- och chefsrekrytering:

• Ökade regulatoriska krav

Sedan finanskrisen 2008 har ett flertal regelverk implementerats men ännu återstår många genomgripande förändringar vilket innebär att många aktörer måste investera i specialistkompetens i syfte att anpassa verksamheten efter införda och kommande regulatoriska krav. Kraven på regulefterlevnad är tydliga inom bank, finans och försäkring, vilka är prioriterade områden för NGS.

• Utflyttning av myndigheter, ökad rörlighet, kompetensbrist samt pensionsavgångar

Besluten om att flytta myndigheter från storstadsregioner ut i landet bidrar till ökade rekryteringsbehov både för specialist- och chefsrekrytering inom offentlig sektor. Vidare är det en utmaning att möta kommande pensionsavgångar och ökad rörlighet bland arbetskraften med nya kandidater till chefspositioner inom offentlig sektor. Behoven av chefer inom offentlig sektor förväntas öka, inte bara på grund av pensionsavgångar men också på grund av utökade uppdrag inom exempelvis samhällsbyggnad. Parallellt med detta har vi i Sverige en kompetensbrist, vilket gör att det kan vara utmanande att hitta kandidater som uppfyller alla krav. Då behoven ökar etableras fler rekryteringsbolag och priserna i marknaden riskerar att sjunka. Hållbara relationer med kunder samt processer med hög kvalitet och noggrannhet blir därmed avgörande faktorer för att möta marknadens behov.

Hållbarhetsarbete i korthet

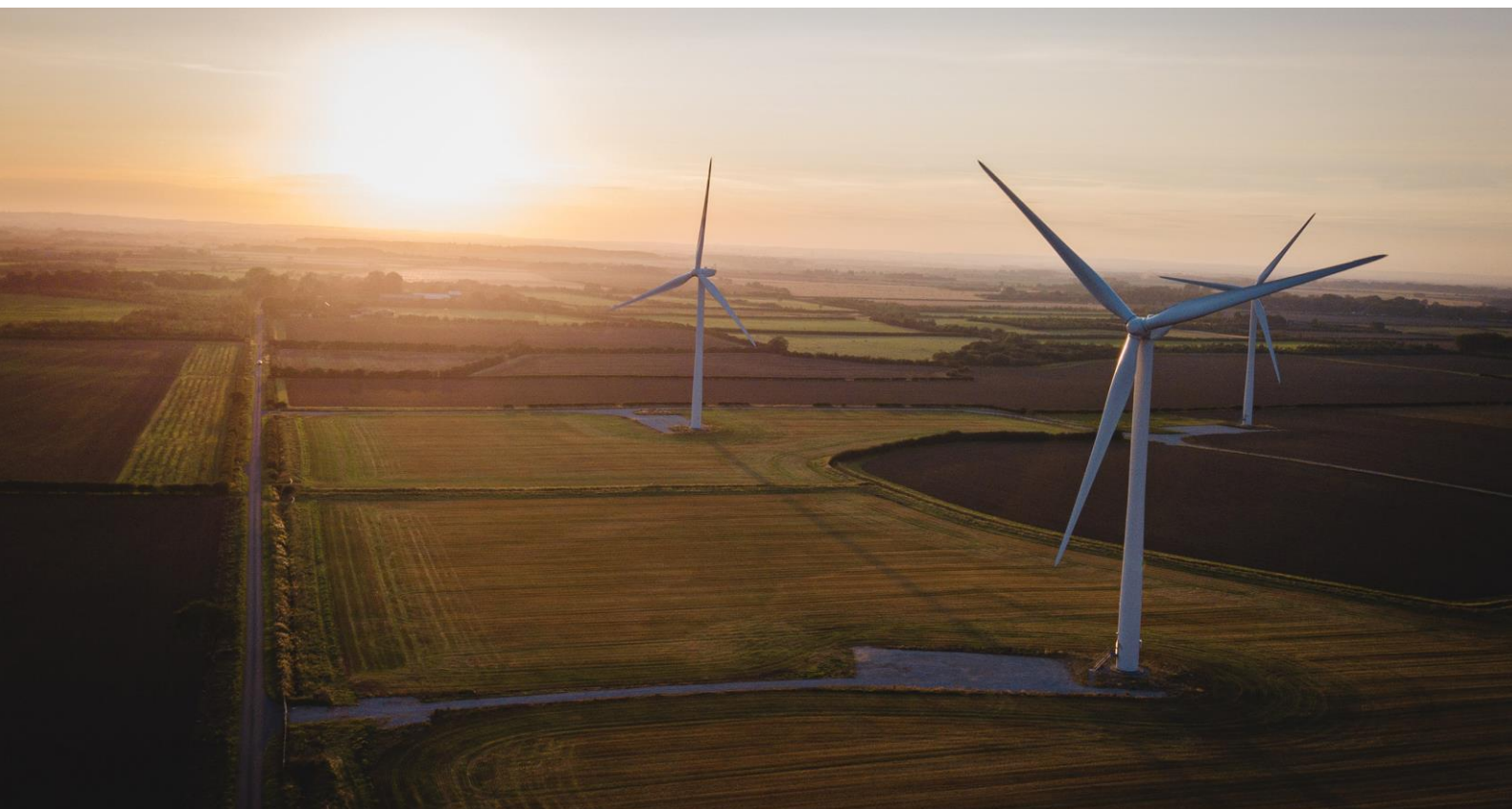
NGS befinner sig i ständig utveckling för att kunna hantera olika typer av uppdrag, med varierande längd och innehåll. Genom egen tillväxt och strategiska förvärv utvecklar vi vår verksamhet för bemanning, rekrytering och executive search. Därmed kan också fler medarbetare, organisationer och företag utvecklas och växa. Vår vision är att vara en samlingsplats för kompetens och kunskap för förnyelse av den nordiska arbetsmarknaden. Genom att få människor att utvecklas varje dag medverkar vi till en innovativ och dynamisk arbetsmarknad, där vi bidrar till våra kunders framgång genom att hitta de mest lämpade personerna för dem.

Vi är en koncern som med samtliga ingående verksamheter på ett hållbart sätt värnar om vår ekonomiska existens, långsiktiga relationer, nära samarbeten, kommunikation och framförhållning. Detta anser vi skapar trygghet för alla parter. Vårt hållbarhetsarbete har sin grund i FN:s mål nummer 8, som inkluderar arbetsliv, arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, vilka är våra fokusområden.

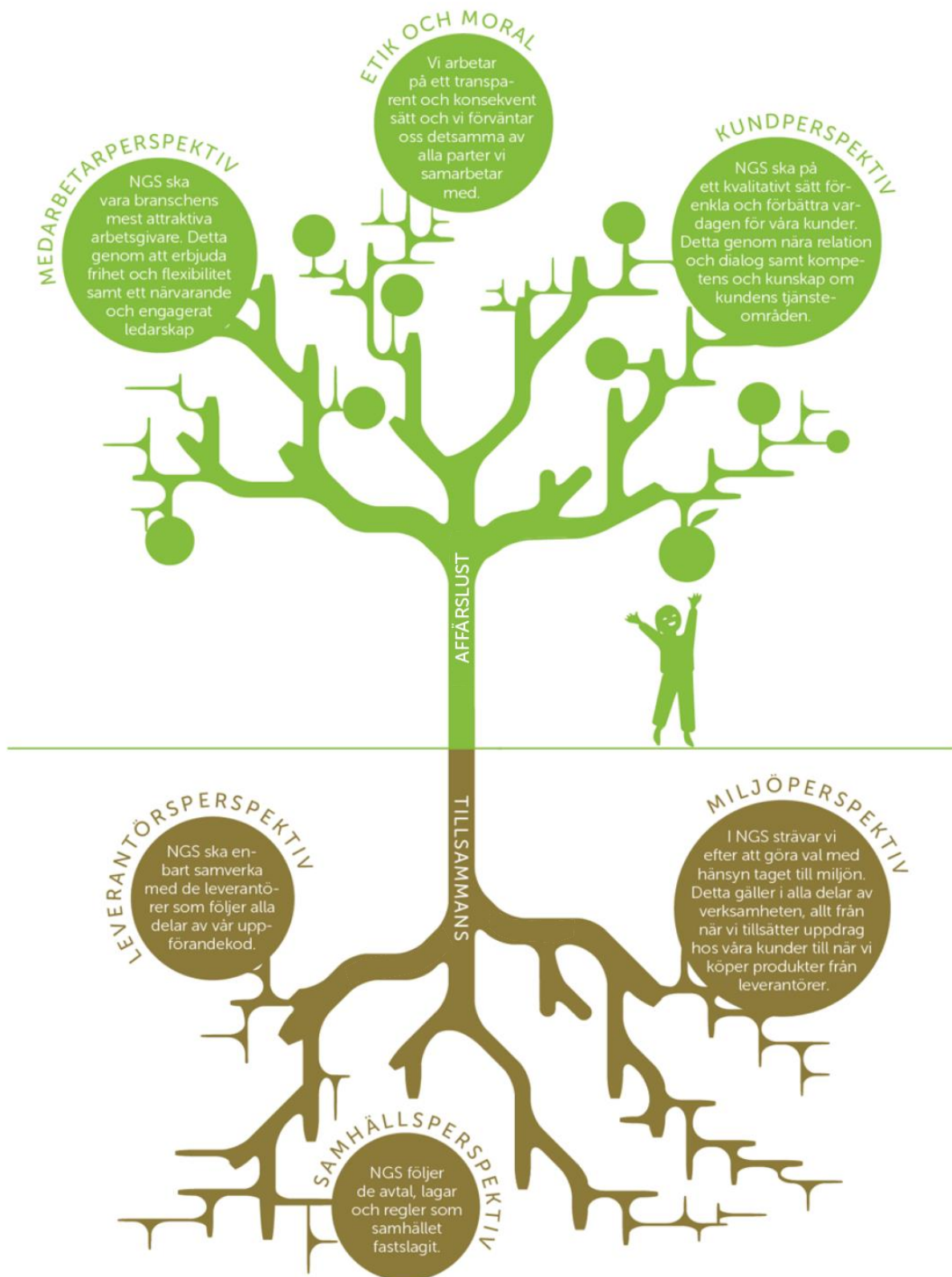
Vi ser vår verksamhet som en viktig samhällsnyttig funktion och styr med noggranna rutiner och beprövade metoder. Ekonomisk lönsamhet och finansiella resurser och en väl fungerande organisation är förutsättningar för fortsatt utveckling. Detta är utgångspunkten för ett hållbart företag som kan ta ansvar över tid och leverera det som överenskommits, på det sätt som kunderna förväntar sig.

I en tjänstesektor och i branscher som växer, med allt fler personer som vill ha mer flexibla och individanpassade upplägg, uppdrag och utmaningar är vi noga med vår kvalitetssäkring för trygga och utvecklande erbjudanden. Vår gedigna kompetens inom rekrytering bidrar till att organisationer och företag på ett kvalificerat sätt snabbare kan finna rätt kompetens för att fortsätta växa och hantera utmaningar. Framtidens arbetsmarknad kommer att behöva mer av flexibla lösningar och att sammanföra olika behov på ett ansvarsfullt och effektivt sätt kommer vara vår huvuduppgift.

Vi verkar i en tid då företag och ledande befattningshavare har ett ökat ansvar för hur vår planet ska lämnas över till nästa generation. Våra beslut påverkar framtiden och med gemensamma ansträngningar tar vi vårt ansvar för att med transparens och kvalitetssäkring som grund, bidra på bästa sätt. I vår hållbarhetsrapport sätter vi offensiva mål för att bli än mer medvetna och drivna i hur vi ska arbeta vidare. Med god tillväxt och ledarskap, ökat ansvarstagande för vår miljöpåverkan och genom spännande uppdrag och tjänster vill vi verka för en utvecklad arbetsmarknad i Norden. Läs mer om vår hållbarhetsredovisning på www.ngsgroup.se.



Uppförandekod i korthet



Uppförandekod i korthet

Hållbara värden

NGS olika verksamheter utvecklas varje dag på det sätt vi levererar våra tjänster, bemöter kollegor, upprätthåller integritet och professionalitet och förfinar vårt erbjudande. Våra värderingar upprätthålls genom vår uppförandekod, ett levande och tydligt ledarskap och att det ska vara nära till ansvarig chef.

Etik- & moral

NGS arbetar med och för människor. Vi lever som vi lär genom att hålla en hög etik och moral i samtliga av våra relationer. Vi utför vårt arbete på ett ansvarsfullt, transparent och konsekvent sätt och motsätter oss all typ av korruption. Vi förväntar oss samma sak från alla parter som vi samarbetar med.

Medarbetarperspektiv

Vår ambition och uttalade mål är att bidra till att skapa en innovativ och mer dynamisk arbetsmarknad. Vi är övertygade om att möta individens behov och önskan av att med ett stort mått av frihet själv bestämma över hur sin arbetsdag och sitt arbetsliv ska se ut är vårt viktigaste uppdrag, både som arbetsgivare och som rekryterare till tjänster hos våra kunder. Genom ett nära samarbete med våra konsulter och kandidater samt med lyhördhet för varje individs önskemål eftersträvar vi att vara branschens mest attraktiva arbetsgivare.

Kundperspektiv

NGS ska på ett kvalitativt sätt förenkla och förbättra vardagen för våra kunder. Vi ska vara den mest kvalificerade leverantören av chefsrekryteringar inom offentlig sektor och ledande rekryterare inom ekonomi, bank och försäkring. Inom vård, skola och socialtjänst ska vi vara en trygg och pålitlig leverantör vid de olika bemanningslösningar som krävs för att viktiga

samhällsfunktioner ska fungera. Detta gör vi genom en nära dialog och relation med våra kunder samt med hög kompetens och kunskap om de specifika tjänsteområden vi bemannar.

Samhällsperspektiv

NGS ska följa de avtal, lagar och regler som samhället fastslagit. Som noterat bolag har vi dessutom att följa koden för bolagsstyrning samt andra regulatoriska krav. Vi har ett aktivt och engagerat hållbarhetsarbete och är kvalitetscertifierade samt är medlemmar i Almega. NGS har tydliga mål avseende både tillväxt och lönsamhet och bidrar till samhällets totala utveckling både genom att erbjuda arbetstillfällen till medarbetare och effektiva lösningar till företag och organisationer.

Miljöperspektiv

Inom NGS strävar vi efter att göra val med hänsyn taget till miljön. Detta gäller i alla delar av verksamheten - såväl när vi tillsätter uppdrag hos våra kunder som när vi köper produkter från leverantörer. Som tjänsteproducerande bolag har vi förhållandevis liten direkt miljöpåverkan men vi är en aktiv och medveten aktör för att ta vår del av miljöansvaret.

Leverantörsperspektiv

NGS har som utgångspunkt att våra för ändamålet relevanta leverantörer följer vår uppförandekod. Vi förväntar oss också att våra leverantörer ska kommunicera kraven till sina leverantörer ett led bakåt i leverantörskedjan och ansvara för att kraven följs hos dem. Ett mål för oss är att vi ska utvecklas på sikt tillsammans med våra leverantörer. Vi utvärderar resultatet av vårt arbete genom ekonomisk rapportering och kvalitetsuppföljning som resulterar i åtgärder och förbättringsarbeten.



Historik

AUGUSTI 2007

Förvärv av Vikariepoolen

MARS 2008

Förvärv av Psykiatrika

MAJ 2008

Förvärv av FirstMed

MARS 2011

Försäljning av dotterbolagen Unimed och CallX

OKTOBER 2011

Förvärv av Stjärnpoolen

MARS 2012

Förvärv av PlusCare

MAJ 2013

Förvärv av Nurse Partner

APRIL 2015

Start av Resursläkarna

FEBRUARI 2016

Förvärv av Human Capital

JULI 2016

Förvärv av e - Quality

MAJ 2017

Förvärv av Socionomuthyrning

JUNI 2017

Förvärv av Source Executive

JANUARI 2021

Förvärv av Qsearch

Historik

NGS Group grundades i början av 2000-talet men den historia som är relevant för den nuvarande verksamheten tog sin början 2007 då bemanningsföretaget Vikariepoolen, verksamt inom skola, förvärvades.

Under 2008 förvärvade NGS bemanningsföretaget Psykiatrika, med inriktning på psykiatrisk vård, och samma år förvärvades First Medical, med fokus på uthyrning och rekrytering av vårdpersonal.

2010 togs beslut om att renodla verksamheten inom koncernen och främst verka inom vård och skola. Under 2011 avyttrades därmed dotterbolagen UniMed Care och Call X Marketing vars verksamhet inte låg i linje med den satta strategin. I stället förvärvades bemanningsföretaget Stjärnpoolen, verksamt inom pedagogbemannning. Bolaget slogs sedermera samman med Vikariepoolen.

Under 2012 förvärvade NGS läkarbemanningsbolaget Plus Care. Det innebar att NGS kunde leverera ett bredare erbjudande inom vården med ytterligare tjänstekategorier.

2013 förvärvades Nurse Partner och Doc Partner, med stark position inom vårdbemannning i Sverige och Norge. Tillsammans med NGS befintliga verksamhet skapades en ledande aktör inom svensk vårdbemannning. 2015 kompletterades verksamheten med Resursläkarna, ett bolag grundat av NGS och med fokus på specialistläkar-kompetenser.

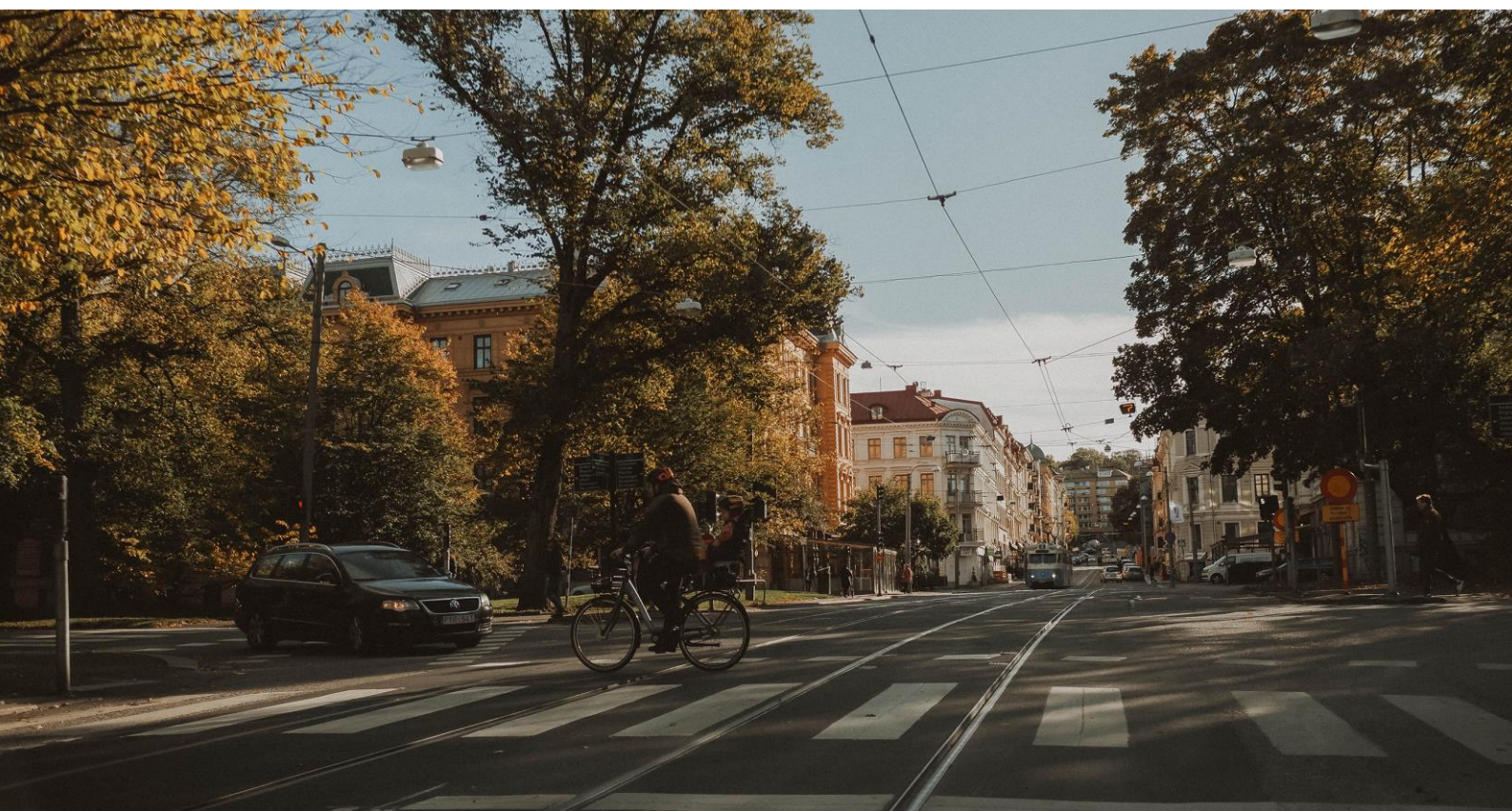
Med syfte att bredda NGS verksamhet mot andra sektorer förvärvades 2016 Human Capital, specialister på interimslösningar och rekrytering av ekonomer. Human Capitals kunskaper och branschfarenhet tillförde ny kompetens till NGS.

2016 förvärvades också bemannings- och rekryteringsbolaget e-Quality med dotterbolaget Octapod och var NGS första steg inom området socionombemannning. 2017 kompletterades verksamheten med förvärvet av Socionomuthyrning och de tre bolagen fusionerades därefter.

2016 noterades NGS aktie på Nasdaq Stockholm, aktien var tidigare noterad på NGM Equity.

2017 förvärvades Source Executive Recruitment med dotterbolag, verksamma inom executive search och chefsrekrytering inom såväl offentlig som privat sektor i Sverige och Finland.

2021 förvärvades Qsearch, ett rekryteringsbolag med fokus på specialist- och chefstjänster med inriktning bank, finans och försäkring. Qsearch kompletterade Human Capitals inriktning på specialistrekrytering och Source verksamhet inom executive search. Tillsammans utgör de tre bolagen en betydande aktör med en helhetslösning avseende interim, rekrytering, executive search samt personbedömning för tjänstekategorierna chefer och specialister.





Året i korthet

Resultat och nyckeltal

- o Nettoomsättningen uppgick till 495,9 MSEK (432,2). Årets omsättningsökning uppgick till 14,7% (-21,2%).
- o Rörelseresultatet uppgick till 18,4 MSEK (11,5), rörelsemarginal 3,7% (2,7).
- o Resultatet efter skatt uppgick till 13,2 MSEK (8,1).
- o Resultatet per aktie uppgick till 1,46 (0,90).
- o Likvida medel uppgick vid årets slut till 3,6 MSEK (3,2). Outnyttjad checkkredit uppgick till 55,9 MSEK (57,4).
- o Koncernens soliditet uppgick till 71% (75%).

Året påverkades delvis negativt med anledning av coronaviruset då planerade insatser inom vården sköts på framtiden. Sköterskebemanningen i Sverige har dock haft en kraftigt ökad omsättning medan verksamheten i Norge fortsatte att utvecklas negativt med anledning av omfattande karantänregler för svensk personal. För verksamheterna inom interimstjänster, rekryteringar och executive search har marknaden succesivt lättat. Verksamheten inom skolan drabbades negativt under första kvartalet pga restriktioner som resulterade i distansundervisning och därmed lägre efterfrågan på NGS tjänster men även där har marknaden förbättrats.

NGS aktie

Antalet aktier uppgick per 2021-12-31 till 9 022 868 st (9 022 868). Kursutvecklingen under 2021 var en ökning med 74% (-29%). Styrelsen föreslår en utdelning på 0,50 SEK (-) per aktie, motsvarande 4,5 MSEK (-). Den föreslagna utdelningen utgör 34 procent av resultatet per aktie.

Uppföljning av finansiella mål	2017	2018	2019	2020	2021
Nettoomsättningstillväxt 10% över tid	10%	-9%	-12%	-21%	15%
Rörelsemarginal 7% över tid	8%	6%	4%	3%	4%
Aktieutdelning 40-50% av resultat efter skatt	42%	32%	0%	0%	34%
Nettoskuldsättning max 50% av eget kapital	26%	18%	14%	4%	7%

För nyckeltal inklusive alternativa nyckeltal lämnas definitioner i not 30.

NGS aktie

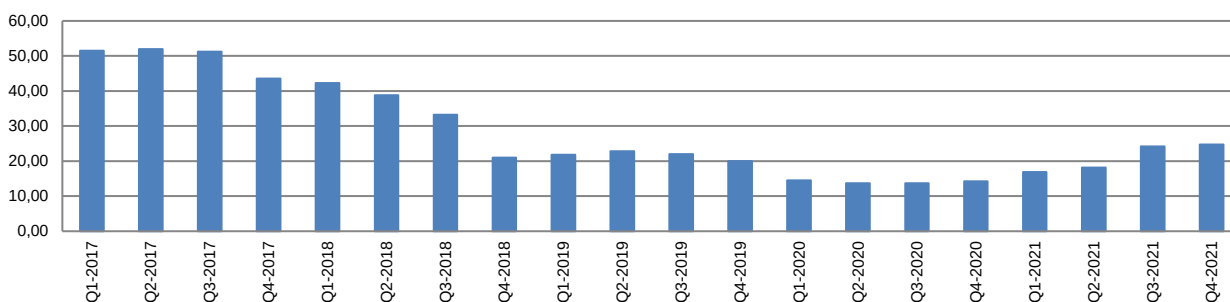
Notering

NGS aktie är sedan 27 maj 2016 noterad på Nasdaq Stockholm, Small cap.

Antalet aktier uppgick 2021-12-31 till 9 022 868 st (9 022 868 st).

Kursutveckling och börsvärde

Under 2021 har NGS aktie noterats som högst med SEK 25,80 (16 november 2021) och som lägst SEK 14,40 (12 januari 2021). Slutkursen den 31 december 2021 var SEK 24,70 (14,20). NGS totala börsvärde den 31 december 2021 var 222,9 MSEK (128,1 MSEK).



Data per aktie

Resultat per aktie 1,46 SEK (0,90), Eget kapital per aktie 27,00 SEK (25,50).

De största ägarna 31 december 2021. Antalet aktieägare uppgår till 2 956.

Ägare	Antal	% av röster
Charlotte Pantzar Huth	2 678 808	29,7
Banque Pictet & Cie (Europe) SA	2 160 261	23,9
SEB AB, Luxembourg Branch	502 997	5,6
Fredrik Grevelius	419 110	4,6
Illuminator Holding AB	401 902	4,5
Avanza Pension	392 018	4,3
Per Odgren med familj	286 516	3,2
Investment AB Trivselfabriken	129 538	1,4
Nordnet Pensionsförsäkring	128 690	1,4
Pop Invest AB	120 000	1,3
Övriga aktieägare	7 21 840	80,0
Totalt antal aktier	1 803 028	20,0
	9 022 868	100,0

Aktiekapitalets förändring under 2007 - 2021 Belopp i kr

Datum	Händelse	Ökning / Minskning	Aktiekapital efter ökning / minskning
2007-04-26	Nyemission	1 024 493	5 369 531
2007-09-03	Split 100:1	0	5 369 531
2007-10-15	Nyemission	10 739 062	16 108 593
2010-06-21	Nyemission	3 221 719	19 330 312
2011-06-31	Sammanläggning 1:25	0	19 330 312
2013-05-27	Nyemission	1 933 030	21 263 342
2016-02-18	Nyemission	1 293 830	22 557 172
2017-05-22	Split 4:1	0	22 557 172



Förvaltningsberättelse NGS Group AB (publ)

Styrelsen och verkställande direktören för NGS Group AB (publ), org nr. 556535-1128, avger följande koncernredovisning och årsredovisning för verksamhetsåret 2021.

Ägarstruktur och verksamhet

NGS är moderbolag i en koncern bestående av de helägda dotterbolagen AB Resursläkarna i Sverige, Plus Care AB, Nurse Partner Scandinavia AB, Nurse Partner Norge AS, Human Capital Group HCG AB, Socionomuthyrning i Sverige AB, Source Executive Recruitment Sweden AB, Verdi Vård AB, Source D3 Finland OY och Qsearch AB.

NGS är en ledande koncern inom bemanning, rekrytering och executive search. Verksamheten är inriktad mot vård, skola, socialtjänst, ekonomi, regulatoriska tjänster och executive search med verksamhet i Sverige, Norge och Finland. Större delen av verksamheten är upphandlad enligt lagen om offentlig upphandling och de största kunderna finns bland kommuner och regioner. Koncernen har ramavtal som täcker hela Sverige och Norge, med kontor i Stockholm, Göteborg, Karlskrona och Oslo.

Utveckling 2021

Sköterskebemanningen i Sverige har under året haft en kraftigt ökad omsättning, medan verksamheten i Norge fortsatte att utvecklas negativt med anledning av omfattande karantänsregler för svensk personal. Läkarbemanningen påverkades negativt med anledning av fortsatta effekter av coronaviruset, som medförde att planerade insatser inom vården sköts på framtiden. För verksamheterna inom interimstjänster, rekryteringar och executive search har marknaden succesivt lättat och verksamheten i det under året förvärvade Qsearch har utvecklats över förväntan. Verksamheten inom skolan drabbades negativt under första kvartalet pga restriktioner som resulterade i distansundervisning och därmed lägre efterfrågan på NGS tjänster men även där har marknaden förbättrats.

Omsättning och resultat

Koncernens nettoomsättning uppgick under 2021 till 495,9 (432,2) MSEK. Rörelseresultat för 2021 uppgick till 18,4 (11,5) MSEK och resultat efter skatt uppgick till 13,2 (8,1) MSEK. Regeringens stödpaket med korttidspermittering påverkade 2020 års resultat positivt med 2,1 MSEK. Vidare hade under 2020 nedsatta sociala avgifter reducerat koncernens kostnader med 2,4 MSEK, en åtgärd som regeringen beslutat om och erbjuds samtliga svenska bolag under perioden mars till juni 2020.

Finansiering, kassaflöde och likviditet

Koncernens egna kapital uppgick per 31 december 2021 till 243,6 MSEK (230,1). Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 8,3 MSEK (25,7). Årets kassaflöde uppgick till 0,2 (0,6) efter betalning av köpeskilling om 6,0 MSEK för förvärvet av Qsearch. NGS har under året ökat sitt utnyttjande av checkkrediten med 1,6 MSEK (-20,8). Leasingskulder har amorterats med 4,1 MSEK (4,1). Vid årets slut uppgick likvida medel till 3,6 MSEK (3,2). Outnyttjad checkkredit uppgick till 55,9 MSEK (57,4).

Investeringar

Koncernens investeringar i materiella anläggningstillgångar under 2021 uppgick till 0,5 (0,0) MSEK.

Medarbetare

Under 2021 har NGS sysselsatt 384 personer i medeltal på heltid inräknat underkonsulter, motsvarande siffra föregående år var 324. NGS har under 2021 betalat lön till 1 116 personer, jämfört med 1 111 personer år 2020. Medeltalet heltidsanställda under 2021 var 291 (252). Merparten av NGS medarbetare utgörs av anställda konsulter, som under en kortare eller längre tidsperiod är uthyrda till kunder inom koncernens tjänsteområden.

Femårsöversikt

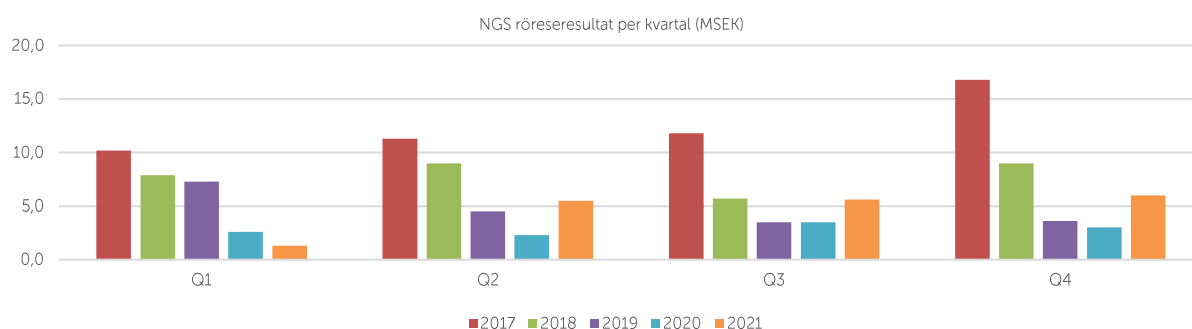
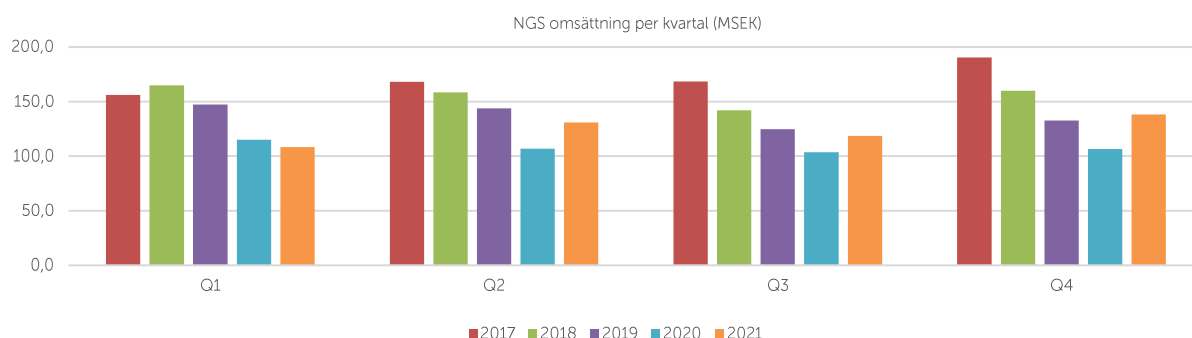
Resultaträkning per år, TSEK	2017	2018	2019	2020	2021
Nettoomsättning	682 872	625 152	548 633	432 201	495 902
Rörelseresultat	55 234	36 187	18 967	11 466	18 393
Resultat efter finansnetto	54 318	35 142	17 628	10 187	16 792
Årets resultat	43 199	28 490	13 685	8 148	13 175

Balansräkning per år, TSEK	2017	2018	2020	2021	2021
Anläggningstillgångar	218 573	218 511	233 412	228 613	236 996
Kortfristiga fordringar	116 305	106 668	89 785	75 948	101 506
Likvida medel	4 767	4 828	2 856	3 228	3 586
Summa tillgångar	339 645	330 007	326 053	307 789	342 088

Balansräkning per år, TSEK	2017	2018	2019	2020	2021
Eget kapital	206 978	217 647	222 501	230 098	243 648
Långfristiga skulder	15 300	583	8 825	5 010	7 982
Kortfristiga skulder	117 367	111 777	94 727	72 681	90 458
Summa eget kapital & skulder	339 645	330 007	326 053	307 789	342 088

Nyckeltal	2017	2018	2019	2020	2021
Nettoomsättningstillväxt	10%	-9%	-12%	-21%	15%
Rörelsemarginal	8,1%	5,8%	3,5%	2,7%	3,7%
Vinstmarginal	6,3%	4,6%	2,5%	1,9%	2,7%
Soliditet	60,9%	66,0%	68,2%	74,8%	71%
Nettoskuldssättningsgrad	26,1%	17,5%	13,7%	4,1%	16,3%
Eget kapital per aktie, SEK	22,94	24,12	24,66	25,50	27,00
Resultat per aktie, SEK	4,79	3,16	1,52	0,90	1,46
Antal aktier vid årets slut	9 022 868	9 022 868	9 022 868	9 022 868	9 022 868

Definitioner: I årsredovisningen presenteras vissa finansiella nyckeltal som inte definieras av IFRS. Dessa mått förser ledningen och investerare med betydelsefull information för att analysera trender i bolagets affärsverksamhet. Dessa icke-IFRS mått är tänkta att komplettera, inte ersätta finansiella mått som presenteras i enlighet med IFRS. De flesta nyckeltalen är direkt avstämningsbara mot de finansiella rapporterna. För nyckeltal inklusive alternativa nyckeltal lämnas definitioner i not 30.



Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

De senaste av bolagsstämman beslutade riktlinjerna samt beskrivning av moderbolagets tillämpning av dessa återfinns i not 4. Till följd av ändrade lagkrav för riktlinjernas innehåll beslutades på årsstämman 2021 följande nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Dessa riktlinjer ska tillämpas för bestämmande av lön och annan ersättning till den verkställande direktören och andra personer i Bolagets ledning. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Styrelsen ska åtminstone vart fjärde år upprätta ett förslag till nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Bolagets revisor ska senast tre veckor före varje årsstämma lämna ett skriftligt undertecknat yttrande till styrelsen om huruvida riktlinjerna har följts. Om riktlinjerna enligt revisorns bedömning inte har följts, ska skälen för denna bedömning framgå av yttrandet.

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Bolagets affärsstrategi är att vara en av de ledande aktörerna i att utveckla och förädla bolag inom bemannings- och rekryteringsbranschen. En ökning av omsättning ska ske genom såväl organisk tillväxt som genom förvärv. Med en kundnära, långsiktig och skalbar verksamhet kan vi både generera tillväxt och ha en hållbar grund att stå på. För ytterligare information om Bolagets affärsstrategi, se www.ngsgroup.se/om-oss/. En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontanterersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast grundlön, rörlig lön, pensionsförmåner och övriga förmåner.

Fast lön

Ledande befattningshavare ska ha en fast kontant månadslön som baseras på arbetsuppgifternas betydelse, den anställdes kompetens, erfarenhet och prestation. Den fasta lönen ska ses över årligen för att säkerställa en marknadsmässig och konkurrenskraftig lön.

Rörlig lön

Rörlig lön kan utgå med ett maximalt belopp om två månadslöner för ledande befattningshavare och endast för det fall medarbetaren överskrider ett eller flera förutbestämda kriterier avseende resultat, omsättningstillväxt och personliga mål för verksamhetsåret. Den rörliga ersättningen ska till 50 procent vara beroende av finansiella kriterier och till 50 procent vara beroende av icke-finansiella kriterier. Kriterierna bestäms årligen av styrelsen eller av personer som styrelsen utser och ska vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Uppfyllelse av kriterierna för utbetalning av rörlig kontanterersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontanterersättningen får uppgå till högst 25 procent av den fasta årliga lönen. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterersättning avslutats ska bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontanterersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontanterersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen.

Pension

Ledande befattningshavare omfattas av pensionsplan motsvarande ITP. Rörlig ersättning ska inte vara pensionsgrundande om inte annat följer av lag eller kollektivavtal.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, såsom exempelvis bilförmån, kan förekomma i begränsad utsträckning. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga lönen.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från arbetsgivarens sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för ett år. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Konsultarvode till styrelseledamöter

Styrelsen ska äga rätt att besluta om att marknadsmässigt konsultarvode ska kunna utgå till styrelseledamöter för tjänster för Bolaget som inte följer av styrelseuppdraget och som utförs under en begränsad tid. Med sådana tjänster avses till exempel konsultarbete i samband med förvärv eller avyttring av bolag eller verksamheter. Konsultarvodet kan utgå förutsatt att tjänsterna bidrar till genomförandet av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Risikfaktorer

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för ett antal risker. Förutom normala affärsrisker gör styrelsen bedömningen att följande risker löpande bör analyseras och följas. I not 24 redovisas en detaljerad genomgång av koncernens riskfaktorer.

Finansieringsrisken för koncernens framtida utveckling följs vid varje styrelsemöte med uppföljning av resultat, finansiell ställning samt budget och prognoser.

Valutarisken består i att ca 1 (2) procent av omsättningen kommer från den norska verksamheten i Nurse Partner som rapporterar i norska kronor samt den finska verksamheten i Source som redovisar i euro. Valutarisken uppstår då de norska och finska dotterbolagens resultat- och balansräkning omräknas till svenska kronor. Valutaförändringar kan komma att få såväl negativ som positiv påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat. Valutarisker säkras inte.

Likviditetsrisken följs på samma sätt och styrelsen, VD och CFO har löpande kontakt med finansieringsinstitut. En checkkredit finns och uppgick vid årsskiftet till 70,0 (70,0) MSEK, därav utnyttjat 14,1 (12,6) MSEK. Företagsledningen följer kassaflödet noga och bedömer att kassaflödet från verksamheten är tillfredställande.

Kreditrisken för kundfordringarna är liten då huvuddelen av kundfordringarna är mot stat, kommun och regioner med hög kreditrating.

Den politiska risken består i att politiska beslut kan fattas relativt omgående avseende tex bemanningsstopp inom regioner eller kommuner. I det längre perspektivet och över tid förefaller det inte troligt att det är möjligt att väsentligt ändra på vedertagna arbetssätt såsom inhyrning av personal, även om den totala volymen kan minska. NGS bemannar inom bristyrken och det finns en risk att vi inte lyckas attrahera tillräckligt med ny personal för att täcka våra kunders behov. Vidare kan personalbristen innebära ökade lönekrav och därmed minskade marginaler (se not 24).

Betydande avtal

Det finns ett antal viktiga avtal inom koncernen som har stor betydelse för verksamheten. I princip alla NGS avtal innehåller en klausul om "change of control" vilket innebär att avtalet kan sägas upp om ägandet till bolaget ändras. Avtalet kan inte heller överlätas på annan part utan godkännande av kunden.

Det finns en individuell kund som står för 27% av årets intäkter och det är Region Stockholm. Avtalet med Region Stockholm är förlängt i avvaktan på den av Sveriges Kommuner och Regioner initierade nationella upphandlingen avseende bemanningstjänster inom vård omfattande Sveriges alla kommuner och regioner. Upphandlingen planeras att publiceras i april och med start tidigast under hösten 2022. Kommunerna och regionerna i Sverige kommer att ansluta till det nationella avtalet efter hand som deras nuvarande bemanningsavtal löper ut.

Nurse Partners avtal med de norska Helseforetaken utgör endast 1 procent av NGS totala omsättning, men är ändå en viktig faktor för bolaget ur riskperspektiv samt den möjlighet att erbjuda vår personal ett brett utbud av tjänster som avtalet innebär. Det norska avtalet med inköpsorganisationen Sykehusinnkjøp avseende bemanning avseende sjuk-skoterskor till Helseforetaken i Norge upphandlades under 2019 och NGS blev utvald leverantör. Avtalet gällde till och med 30 september 2021 och har förlängts i ett år med möjlighet att förlängas ytterligare ett år till och med 30 september 2023.

Framtida utveckling

NGS övergripande mål är en årlig tillväxt över tid om 10 procent organiskt och via förvärv. Den underliggande efterfrågan på NGS tjänster är fortsatt stark och NGS kommer ha fortsatt fullt fokus på att utveckla befintliga tjänster, men också med en ambition att utveckla nya tjänster inom existerande områden. Den rådande situationen med coronaviruset kan innebära både ökade behov av våra tjänster exempelvis inom vården, men även minskad efterfrågan på våra tjänster inom specialist- och chefsrekrytering beroende på hur marknadssituationen för våra kunder utvecklas.

Aktiekapitalet

NGS aktiekapital uppgår den 31 december 2021 till 22 557 172 kronor (22 557 172 kronor). Kvotvärdet per aktie uppgår till 2,50 kronor (2,50 kronor). Alla aktier har samma rättigheter och inga begränsningar. De största aktieägarna i bolaget var vid årsskiftet 2021 Charlotte Pantzar Huth med 29,7 procent av aktierna samt Banque Pictet & Cie (Europe) SA med 23,9 procent av aktierna. Bolagsstämman lämnade den 23 april 2021 bemyndiganden till styrelsen att besluta att bolaget skall ge ut nya aktier till ett värde om maximalt 10% av aktiekapitalet vid tidpunkten för emissionsbeslutet. Detta bemyndigande möjliggör för bolaget att erbjuda aktier vid förvärv utan dröjsmål pga kallelsetid för extra bolagsstämma.

Moderbolaget

I moderbolaget ingår verksamheterna Psykiatrika, Vikariepoolen och First Med samt koncerngemensamma funktioner såsom företagsledning, ekonomi, HR och marknad.

Moderbolagets nettoomsättning uppgick under 2021 till 73,9 (76,0) MSEK. Rörelseresultat för 2021 uppgick till -13,2 (-12,2) MSEK och årets resultat uppgick till 17,4 (0,4) MSEK. I bokslutet har anteciperade utdelningar om 16,8 MSEK (0,0) och koncernbidrag från dotterbolag redovisats med 15,0 (13,6) MSEK. Året påverkades delvis negativt med anledning av coronaviruset då planerade insatser inom vården sköts på framtiden.

Finansiering, kassaflöde och likviditet

Det egna kapitalet i moderbolaget uppgick per den 31 december 2021 till 171,4 MSEK (154,0) varav aktiekapitalet utgjorde 22,6 MSEK (22,6). Vid årets slut uppgick likvida medel till 0,0 MSEK (0,0). Outnyttjad checkkredit uppgick till 55,9 MSEK (57,4). Moderbolagets nettoskuld till dotterbolag uppgick vid årets slut till 7,4 MSEK (18,0).

Hållbarhetsrapport 2021

I enlighet med ÅRL 6 kap 11 § har NGS Group AB valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten finns tillgänglig på www.ngsgroup.se.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel. Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande:

Årets resultat	17 392 517 SEK
Överkursfond	54 636 312 SEK
Balanserad vinst	<u>66 661 925 SEK</u>
Disponibla vinstmedel	138 690 754 SEK

behandlas enligt följande:

I ny räkning överföres	143 202 188 SEK
Utdelning till aktieägare	<u>-4 511 434 SEK</u>
Summa	138 690 754 SEK

Styrelsen föreslår en utdelning på 0,50 SEK (-) per aktie, motsvarande 4,5 MSEK (-). Den föreslagna utdelningen utgör 34 procent av resultatet per aktie. Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrning

avser de beslutssystem genom vilka aktieägarna, direkt eller indirekt, styr bolaget. Målet med NGS bolagsstyrning är att skapa värde genom att säkerställa ett effektivt beslutsfattande som följer bolagets strategi och styr mot de av styrelsen och ledningen uppsatta målen. Bolagsstyrningen syftar även till att säkerställa att NGS lever upp till sina åtaganden gentemot aktieägare, kunder, medarbetare, leverantörer och omvärlden i övrigt. Denna bolagsstyrningsrapport lämnas i enlighet med Årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och redogör för NGS bolagsstyrning under verksamhetsåret 2021. Bolagsstyrningsrapporten har varit föremål för lagstadgad genomgång av bolagets revisorer.

Aktieägare

NGS Group AB (publ) hade per den 31 december 2021, 2 956 aktieägare och totalt antal aktier var 9 022 868 stycken.

Lagstiftning om bolagsstyrning

Bolagsstyrning utgår från svensk lagstiftning som Aktiebolagslagen, Bokföringslagen och Årsredovisningslagen samt noteringsavtalet med Nasdaq Stockholm och Koden. Bolaget följer vidare de regler och rekommendationer som ges ut av relevanta organ.

Bolagsstämma

Årsstämman hölls i bolagets lokaler på Kungsgatan 12 i Stockholm den 23 april 2021. Vid bolagsstämman deltog 8 röstberättigade aktieägare som företrädde 31 procent av kapitalet och rösterna. Vid årsstämman fattades beslut om ersättningsprinciper för ledande befattningshavare, dessa återfinns på hemsidan ngsgroup.se/bolagsstamma/. Årsstämman beslutade att inte lämna någon utdelning, och att återstående vinstmedel, 121 298 237 kronor och 13 öre, skulle balanseras i ny räkning.

Valberedning

Valberedningen bestod av Jan Sandberg, som ordförande och sammankallande, och Johan Renvall, båda oberoende, samt av styrelsens ordförande Bertil Johanson. I de fall en ledamot behöver ersättas sammankallas valberedningen för att utse en ny oberoende ledamot. Arvode ska inte utgå till valberedningens ledamöter för deras uppdrag i valberedningen. Information om valberedning och deras förslag skall läggas ut på bolagets hemsida, www.ngsgroup.se. På årsstämman 2021 valdes Krister Huth, Erik Dyrmann Juhler och Bertil Johanson till ny valberedning, med Krister Huth som ordförande.

Styrelse

Enligt bolagets bolagsordning skall styrelsen bestå av lägst tre och högst sex ledamöter och inga suppleanter. Styrelsen väljs årligen på årsstämman för tiden intill nästa årsstämma. Någon regel om längsta tid som ledamot kan ingå i styrelsen finns inte. Vid årsstämman 2021 omvaldes ledamöterna Bertil Johanson, Charlotte Pantzar Huth, Gerth Svensson samt Helene Jansbo. Johan Renvall valdes till ny ledamot. På stämman valdes Bertil Johanson till styrelseordförande. Samtliga styrelseledamöter utom Charlotte Pantzar Huth anses som oberoende. Vid årsstämman 2021 fastställdes att ersättning skall utgå till styrelsen med sammanlagt 600 000 (600 000) kr fördelat så att till ordinarie ledamot utgår 100 000 (100 000) kr och till styrelsens ordförande utgår 200 000 (200 000) kr. Vidare ska 50 000 (50 000) kr utgå till revisionsutskottets två ledamöter med 25 000 (25 000) kr vardera.

Styrelsens arbete

Styrelsen arbetar enligt en arbetsordning för styrelsen och utfärdar en VD-instruktion som bland annat reglerar VD's befogenheter, ansvar och rapporteringsskyldigheter mot styrelsen. Arbetsordningen anger bland annat styrelsens ansvar, arbetsfördelning samt vilka ärenden som skall föreläggas styrelsen. Under verksamhetsåret har styrelsen haft sex protokollförda sammanträden. Vid styrelsesammanträdena har orderläge, prognoser, ekonomiskt utfall, årsbokslut och delårsrapporter behandlats. Vidare har övergripande frågor behandlats rörande strategisk inriktning, riskanalys, budget, struktur samt organisationsförändringar. Slutligen har styrelsen behandlat eventuella förvärv av bolag. Utvärdering av styrelsens och VDs arbete har gjorts under hösten och behandlades slutligt vid styrelsemötet den 10 februari 2022. Därefter har valberedningen fått information om de synpunkter som framkommit. Bolagets styrelseledamöter har deltagit i samtliga styrelsesammanträden. Vid styrelsesammanträdena har VD Ingrid Nordlund och CFO Klas Wilborg deltagit.

Ersättningsutskott

Styrelsen har utsett ett ersättningsutskott som under 2021 bestått av styrelseledamöterna Bertil Johanson (ordförande) och Johan Renvall. Ersättningsutskottet har under året haft ett möte där Bertil Johanson och Johan Renvall varit närvarande.

Ersättningsutskottet ska föra beslut i styrelsen:

- Granska instruktionen för Ersättningsutskottet
- Granska förslag till ersättningsprinciper
- Granska förslag till ersättning och anställningsvillkor för VD
- Granska VDs förslag till ersättning och andra anställningsvillkor för ledningsgruppen

Ersättningsutskottet ska dessutom vara ansvarigt för beredning av styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för företagsledningen samt styrelsens arbete i att säkerställa att NGS har marknadsmässiga ersättningar till sina anställda. Ersättningsutskottet ska följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsnivåer i bolaget. Med ersättningar avses fast lön och arvode. Rörliga ersättningar i form av maximalt två extra månadslöner, pensionsavsättningar och andra ekonomiska förmåner. Ersättningsutskottet ska, genom fortlöpande kontakter med CFO och verkställande direktören, säkerställa att ersättningsnivåerna är korrekta utifrån gällande ekonomiska förutsättningar samt kontrollera huruvida de förutbestämda och mätbara kriterier som rörliga ersättningar

är kopplade till uppfylls. Ordföranden ska efter varje möte i utskottet, rapportera till styrelsen om ersättningsutskottets aktiviteter och beslut. Ordföranden ansvarar för att de förslag som ersättningsutskottet bereder föreläggs för styrelsen. Ersättningsutskottet har arbetat efter den av styrelsen fastställda instruktionen för ersättningsutskottet och har behandlat ersättning till VD och CFO samt övriga ledande befattningshavare.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet består av styrelseledamöterna Bertil Johanson (ordförande) och Gerth Svensson. Med avvikelse från Kodex har revisionsutskottet endast bestått av två ledamöter mot bakgrund av att styrelsen endast består av fem ledamöter. Revisionsutskottet har haft fyra möten under 2021 där Bertil Johanson och Gerth Svensson varit närvarande på samtliga möten. Vidare har CFO varit närvarande vid samtliga möten. Revisionsutskottet har behandlat frågor som delårsrapporter, bokslutskommuniké, årsredovisning, intern kontroll, koncernens försäkringar samt den externa revisionen av bolagets räkenskaper och förvaltning. Revisionsutskottet bereder förslag till delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning före styrelsens behandling av dessa dokument.

Revisorerna utses av årsstämman. Uppdraget gäller till slutet av den årsstämma som hålls under nästkommande år. Vid årsstämman 2021 valdes Grant Thornton Sweden AB till revisorer med auktoriserade revisorn Joakim Söderin som huvudansvarig revisor. Ersättning till revisorerna utgår enligt löpande godkänd räkning. Revisionsutskottet har haft tre möten med bolagets revisor Joakim Söderin.

Intern kontroll

Styrelsen arbetar efter den fastställda policyn för intern kontroll, vilken framgår nedan:

Ramverk för intern kontroll

NGS Group AB (publ) ("NGS") styrelse ansvarar, enligt aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning, för den interna kontrollen i bolaget. NGS har definierat intern kontroll som en process, som påverkas av styrelsen, ledningen och övriga medarbetare och som utformats för att ge en rimlig försäkran om att NGS mål uppnås vad gäller ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig finansiell rapportering och efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar. Processen baseras på kontrollmiljön som skapar disciplin och struktur för de övriga fyra komponenterna i processen, nämligen riskbedömning, kontrollstrukturer, information och kommunikation samt uppföljning. Processen tar sin utgångspunkt i ramverket för intern kontroll utgivet av the Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO).

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för NGSs interna kontroll. Kontrollmiljön innefattar den kultur som företagsledningen kommunicerar och verkar utifrån och omfattar i huvudsak integritet och etiska värderingar, kompetens, ledningsfilosofi och stil, organisationsstruktur, ansvar och befogenheter, policys och rutiner samt skapar disciplin och struktur för övriga komponenter. NGS styrelse och revisionsutskottet har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet bistår styrelsen genom att löpande övervaka de risker som kan påverka den finansiella rapporteringen samt vid framtagande av manualer, policyer samt redovisningsprinciper. Styrelsen fastställer årligen en arbetsordning som klargör styrelsens och utskottens inbördes ansvarsområden och arbetsfördelning. Styrelsen och revisionsutskottet interagerar direkt med den externa revisorn. För att säkerställa den interna kontrollen har styrelsen fastställt ett antal styrdokument utifrån en övergripande struktur för bolagsstyrning. Styrelsen har tillsatt ett revisionsutskott med särskilt ansvar för att bereda styrelsens kvalitetssäkring av den finansiella rapporteringen.

Den övergripande affärsplanen beskriver NGS sätt att arbeta, möta kunder och att möta framtiden. Affärsplanen innehåller affärsidé och värdegrund. Med affärsplanen som grund finns ett antal beslut, policyer och riktlinjer för vissa områden inom NGS. Riktlinjer för den finansiella rapporteringen uppdateras vid ändring av lagkrav, noteringskrav och/eller redovisningsstandarder.

Följande dokument fastställs årligen av styrelsen, normalt på det konstituerande styrelsemötet;

- Styrelsens arbetsordning
- VD-instruktion
- Instruktion till revisionsutskottet
- Instruktion till ersättningsutskottet
- Attestinstruktion
- Finanspolicy
- IT-policy
- Informationspolicy
- Hållbarhetspolicy
- Insiderpolicy
- Integritetspolicy
- Policy för intern kontroll
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Uppförandekod
- Mångfaldspolicy

Utifrån styrdokumenten ansvarar VD och företagsledningen för att utforma och dokumentera samt upprätthålla och pröva de system och processer som behövs för att minimera risker i den löpande verksamheten och den finansiella rapporteringen. Förutom policydokument finns delegationsordningar, processbeskrivningar, checklistor samt uppdragsbeskrivningar för respektive anställd innehållande den anställdes ansvar och befogenheter samt standardiserade rapporteringsrutiner.

Följande dokument fastställs av VD;

- Ekonomihandboken
- Personalhandboken

Styrelsens instruktioner för den finansiella rapporteringen och övergripande policys finns i koncernens ekonomihandbok. Som en integrerad del till ekonomihandboken finns organisationsstruktur, processbeskrivningar, checklistor och andra verktyg över affärsmässiga och administrativa processer. Samtliga dokument finns på koncernens intranät och är tillgängliga för alla medarbetare. Sammantaget ger dessa därmed goda förutsättningar för att leva upp till uppställda krav och förväntningar på en god kontrollmiljö. Utöver detta har NGS väl förankrade grundvärderingar som representeras av värdeord.

Riskbedömning

Styrelsen gör årligen en företagsövergripande riskanalys. I riskanalysen har för varje väsentlig identifierad risk en bedömning gjorts av sannolikheten av att risken materialiseras och den ekonomiska effekten av densamma. Riskbedömningen avser såväl affärsmässiga som administrativa risker som kan påverka koncernens anseende, varumärke och möjligheter att infria affärsplanens mål. Riskbedömningen sammanfattas i en riskkarta med tillhörande kommentarer om hur risken ska hanteras samt vem som ansvarar för hanteringen.

De väsentligaste riskerna är;

- Politiska risker – ändrade förutsättningar för att bedriva verksamheten
- Personrisker – brist på kvalificerade konsulter
- Marknadsrisker – ändrat beteende hos konkurrenter som påverkar intäkter och marginaler
- Kundrisker – kunder ändrar köpbeteende
- Skatterisker – tillämpning av förändrade skatteregler

Riskbedömningen följs sedan löpande upp som en fast punkt på styrelsens agenda.

Finansiell rapportering följs upp och utvärderas utifrån riskernas påverkan samt justeras beroende på väsentlighet. Relevanta mål är en viktig förutsättning för intern kontroll. Skatte- och finansiella risker granskas regelbundet i förebyggande syfte och väsentliga bedömda skattemässiga, juridiska och finansiella risker redovisas i koncernredovisningen. Den verkställande ledningen ansvarar för att förebygga risken för bedrägerier samt utvärderar löpande risken för bedrägerier i förhållande till rådande attityder, incitament och möjligheter att begå bedrägeri.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter utformas utifrån riskbedömningarna. Inom NGS finns kontroller inbyggda i processerna genom standardiserade systemlösningar, dokumenterade och väl inarbetade rutiner samt en tydlig ansvarsfördelning inom en centraliserad ekonomifunktion. Kontrollerna ska vara automatiserade i så stor utsträckning som möjligt men det finns även manuella kontroller för att verifiera att de automatiserade kontrollerna verkligen fungerar. I rutinerna finns också väl inarbetad ansvarsfördelning mellan utförare och granskare med dokumenterade attester. Den finansiella rapporteringsprocessen är ständigt föremål för prövning, och ekonomifunktionen har ett tydligt ansvar för att vid behov anpassa processen för att säkerställa kvaliteten i rapporteringen samt att lagar och externa krav efterlevs.

Såväl månads- kvartals- som årsbokslut analyseras och kommenteras. Noteringar rapporteras löpande till ledningen och till styrelsen fördjupat kvartalsvis. Genom kontrollerna begränsas risken för väsentliga fel i den finansiella rapporteringen. För att säkerställa att processerna efterlevs är samtliga finansiella processer ISO-certifierade. Dessa granskas årligen av en extern kvalitetsrevisor. Utfallet återrapporteras till revisionsutskottet.

Finansiella rutiner och processer granskas även av externrevisionen utifrån en överenskommen revisionsplan. Utöver den fastställda revisionsplanen, om behov bedöms föreligga, kan företagsledningen, revisionsutskottet och/eller styrelsen ge revisorerna i uppdrag att utföra särskilda granskningsinsatser. Eventuella noteringar återrapporteras både till företagsledningen och revisionsutskottet respektive styrelsen. Utöver detta genomförs "self assessments" årligen i samband med bolagets ISO-revision som även inkluderar stödprocessen ekonomi/lön/inköp.

Information och kommunikation

Extern information och kommunikation

Årsredovisning, bokslutskommuniké, delårsrapporter och annan löpande information utformas i enlighet med svensk lag och praxis. Informationsgivningen ska präglas av öppenhet och ska vara tillförlitlig. För att säkerställa att den externa informationen mot aktiemarknaden sker korrekt finns en informationspolicy som reglerar hur informationsgivningen ska ske. Ambitionen är att skapa förståelse och förtroende för verksamheten hos ägare, investerare, analytiker och andra intressenter. NGS Group AB:s informationsgivning till aktieägarna och andra intressenter ges via offentliga pressmeddelanden, boksluts- och delårsrapporter, årsredovisning och bolagets hemsida samt sociala medier. För att NGS aktieägare och intressenter ska kunna följa verksamheten och dess utveckling publiceras löpande aktuell information på hemsidan. Händelser som bedöms vara kurspåverkande offentliggörs genom pressmeddelanden.

Intern information och kommunikation

Medarbetarnas förståelse för NGS mål och risksituation är en viktig del i arbetet med intern kontroll. Medvetenhet om riskerna i den finansiella rapporteringen skapas genom att diskussion och dialog med medarbetarna är ett naturligt inslag såväl i det årligen återkommande affärs- och prognosarbetet som i det löpande arbetet. Kommunikationen underlättas av en centraliserad ekonomifunktion där medarbetarna dagligen har nära kontakt. Väsentliga riktlinjer och instruktioner av betydelse för den finansiella rapporteringen uppdateras löpande och kommuniceras till berörda medarbetare. Alla rutinbeskrivningar och verktyg som behövs finns tillgängliga på NGS intranät, tillsammans med koncerngemensamma policier och instruktioner.

Uppföljning av intern kontroll

NGS styrelse har det övergripande ansvaret för uppföljningen av den interna kontrollen och revisionsutskottet har ett särskilt ansvar för att bereda styrelsens kvalitetssäkring av den finansiella rapporteringen. Uppföljning av den finansiella rapporteringen sker kontinuerligt genom de kontroller och analyser som styrelse, revisionsutskott, ledning och ekonomifunktion utför. I dessa fångas även behov av åtgärder eller förslag på förbättringar upp. Uppföljning sker också genom den revision som utförs av bolagets externa revisorer. Avrapportering av iakttagelserna från denna redovisas till styrelsen, revisionsutskottet och företagsledningen, men också till berörda medarbetare.

Utvärdering av behovet av en separat internrevisionsfunktion

Någon internrevisionsfunktion finns idag inte inrättad inom NGS. Styrelsen har prövat frågan och bedömt att befintliga strukturer för uppföljning och utvärdering ger ett tillfredsställande underlag. Beslutet omprövas årligen. Om behov föreligger kan också vissa specialgranskningar utföras av bolagets revisor på uppdrag av ledning, revisionsutskott och/eller styrelse.

Styrelsens arbete under året

Styrelsen har fastställt innehåll för ordinarie styrelsesammanträden där följande punkter skall behandlas:

Konstituerande styrelsemöte

Omedelbart efter årsstämman skall styrelsen hålla konstituerande styrelsemöte, varvid följande ärenden skall förekomma:

- Utseende av firmatecknare
- Beslut om särskilda kommittéer ska inrättas inom exempelvis revision eller ersättning, samt instruktioner till dessa
- Beslut om attestordning
- Beslut om protokollsjustering
- Styrelsens arbetsordning, instruktion för verkställande direktören och rapporteringsinstruktion prövas med avseende på aktualitet och relevans.
- Policies prövas och fastställs

Styrelsesammanträde i juli

- Andra kvartalets rapport presenteras och behandlas.

Styrelsesammanträde i september

- Koncernens strategi behandlas och fastställs.
- Koncernens riskanalys behandlas.

Styrelsesammanträde i oktober

- Tredje kvartalets rapport presenteras och behandlas.
- Styrelsens arbete under det gångna året utvärderas och diskuteras.
- Verkställande direktörens arbete utvärderas.
- Revisorn presenterar sina iakttagelser från granskning av koncernens styrning och interna kontroll samt från den översiktliga granskningen av kvartalsrapporten för det tredje kvartalet.
- Styrelsen utvärderar kvaliteten i koncernens styrning och interna kontroll samt den finansiella rapporteringen.
- Fastställande av datum för styrelsemöten under tiden fram till nästa årsstämma.

Styrelsesammanträde i december

- Företagsledningens förslag till affärsplan och prognos för det kommande verksamhetsåret och den finansiella situationen för den närmaste 12-månadersperioden presenteras och behandlas.

Styrelsesammanträde i februari

- Bokslutskommuniké presenteras och behandlas.
- Förberedelse inför årsstämman startar.
- Bolagsstyrningsrapporten presenteras och fastställs.
- Revisorn presenterar sina iakttagelser från revision av styrelsens och VDs förvaltning av bolaget samt årsbokslutet.
- Valberedningens arbete och förslag till styrelse inför nästa årsstämma presenteras.

Styrelsesammanträde i mars

- Årsredovisning och koncernredovisning presenteras och behandlas.

Styrelsesammanträde i april

- Första kvartalets rapport presenteras och behandlas.

Styrelse och revisor



Bertil Johanson (född 1949)
Styrelseordförande, invald 2013
Civilekonom. Har varit auktoriserad revisor och partner hos PwC fram till år 2012. Tidigare styrelseordförande i Marginalen Bank. Styrelseuppdrag i och rådgivare till familjeägda bolag. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, respektive större aktieägare i bolaget. Aktier: 2 000



Charlotte Pantzar Huth (född 1968)
Styrelseledamot, invald 2017
Executive MBA samt utbildad Marknadskommunikatör. Anställd på företaget mellan 2010 - 2019 och var företagets marknadschef 2014 - 2019. Styrelseledamot i Investrum Holding AB. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen men ej i förhållande till större aktieägare i bolaget. Aktier: 2 678 804 (varav 2 461 904 kontrolleras via kapitalförsäkring)



Gerth Svensson (född 1966)
Styrelseledamot, invald 2019
Civilekonom samt exekutiv MBA med inriktning på strategi och entreprenörskap. Bakgrund som auktoriserad revisor, rådgivare inom risk management hos Arthur Andersen samt ledande befattningar inom SEB. Sedan 2011 i egen verksamhet med kvalificerade interimsuppdrag som VD och managementkonsult. Styrelseordförande i Nordic Level Group AB och Kinnegrip AB. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare i bolaget. Aktier: 3 000



Helene Jansbo (född 1959)
Styrelseledamot, invald 2020
Ekonom med lång erfarenhet från ledande befattningar inom affärsutveckling och som marknads- och kommunikationschef inom Trygg-Hansa och SEB. Arbetar sedan 2019 som managementkonsult inom verksamhetsutveckling och ledarskap hos Management Partners AB. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare i bolaget. Aktier: 2 989



Johan Renvall (född 1967)
Styrelseledamot, invald 2021
Tekniker med gedigen erfarenhet som entreprenör och företagsledare inom företag inriktade mot samhällsbyggnad, bland annat som Divisionschef och medlem i koncernledningen för det under 2018 börsnoterade teknikkonsultbolaget PE Projekt-engagemang. Arbetar sedan 2019 som M&A-rådgivare och partner hos Rene Partner AB. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare i bolaget. Aktier 5 662



Revisor
Grant Thornton Sweden AB, invalda 2021
Joakim Söderin (född 1970)
Auktoriserad revisor

De nuvarande styrelseledamöterna, år för inval och aktieinnehav i NGS Group per den 31 december 2021, inklusive närståendes innehav, redovisas nedan:

Namn	Befattning	Invald	Oberoende i förhållande till Bolaget och företagsledning	Oberoende i förhållande till större aktieägare	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Aktieinnehav
Bertil Johanson	Styrelseordförande	2013	Ja	Ja	*	*	2 000
Charlotte Pantzar Huth	Styrelseledamot	2017	Ja	Nej			2 678 804
Gerth Svensson	Styrelseledamot	2019	Ja	Ja	*		3 000
Helene Jansbo	Styrelseledamot	2020	Ja	Ja			2 989
Johan Renvall	Styrelseledamot	2021	Ja	Ja		*	5 662

Företagsledning



Ingrid Nordlund (född 1968)

Verkställande direktör, anställd 2008, aktier: 24 000

Civilekonom. Lång erfarenhet av ledande befattningar inom bemanningsbranschen, bland annat som försäljningschef, regionchef och uthyrningschef.



Klas Wilborg (född 1967)

CFO, anställd 2008, aktier 3 200

Diplomerad Ekonom FEI. Har lång erfarenhet som nordisk och europeisk ekonomichef/ CFO i börs-noterade bolag och privatägda bolag.



Malin Ernestrand (född 1972)

COO, anställd 2018, aktier 13 268

Anställd sedan 2004 i dotterbolag. Civilekonom med inriktning på ledarskap och marknadsföring. Mångårig erfarenhet i ledande befattningar inom it- och bemanningsbranschen.

Koncernens rapport över totalresultatet

Belopp i TSEK	Not	2021	2020
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	495 902	432 201
		495 902	432 201
Rörelsens kostnader			
Köpta tjänster från underkonsulter	3	-195 782	-197 192
Kostnader för ersättningar till anställda	4	-263 778	-208 227
Övriga externa kostnader	3	-12 972	-10 126
Avskrivning anläggningstillgångar	10	-4 977	-5 190
Rörelseresultat		18 393	11 466
Resultat från finansiella poster			
Övriga finansiella intäkter	6	-	196
Övriga finansiella kostnader	6	-1 601	-1 475
Resultat efter finansiella poster		16 792	10 187
Inkomstskatter	7	-3 617	-2 039
Årets resultat		13 175	8 148
Övrigt totalresultat för året			
<i>Poster som senare kan återföras till resultaträkningen:</i>			
Omräkningsdifferens, utländsk verksamhet		-375	-551
Summa övrigt totalresultat för året, netto efter skatt		-375	-551
Summa totalresultat för året hänförligt till moderbolagets aktieägare		12 800	7 597
Resultat per aktie före utspädning (kr)	26	1,46	0,90
Resultat per aktie efter utspädning(kr)	26	1,46	0,90
Antal aktier vid periodens slut före och efter utspädning	26	9 022 868	9 022 868

Koncernens balansräkning

Belopp i TSEK	Not	2021	2020
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	9	227 130	215 813
		227 130	215 813
Materiella anläggningstillgångar			
Nyttjanderättstillgång	5	5 686	8 833
Inventarier	10	1 439	1 638
		7 125	10 471
Finansiella anläggningstillgångar			
Övrig finansiell anläggningstillgång	8	1 206	973
		1 206	973
Övriga anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	7	1 535	1 356
		1 535	1 356
Summa anläggningstillgångar		236 996	228 613
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	23	73 828	57 049
Övriga fordringar	12	1 544	1 148
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	26 134	17 751
Likvida medel	14	3 586	3 228
Summa omsättningstillgångar		105 092	79 176
SUMMA TILLGÅNGAR		342 088	307 789
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	16	22 557	22 557
Överkursfond		58 161	58 161
Reserver		-609	-984
Balanserat resultat		150 364	142 216
Årets resultat		13 175	8 148
Summa eget kapital – hänförligt till moderföretagets aktieägare		243 648	230 098
Långfristiga skulder			
Avsättningar för pensioner		1 206	973
Skuld för tilläggsköpeskillingar		5 733	-
Långfristiga leasingskulder	5	1 043	4 037
Summa långfristiga skulder		7 982	5 010
Kortfristiga skulder			
Checkkredit	17	14 140	12 584
Leverantörsskulder	23	15 268	12 311
Aktuella skatteskulder		2 100	289
Kortfristiga leasingskulder	5	4 226	4 233
Övriga skulder	18	23 043	17 174
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	31 681	26 090
Summa kortfristiga skulder		90 458	72 681
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		342 088	307 789

Förändring av koncernens eget kapital

Belopp i TSEK	Aktie- kapital	Överkurs- fond	Reserver	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2020	22 557	58 161	-433	142 216	222 501
Totalresultat					
Årets resultat				8 148	8 148
Övrigt totalresultat					
Omräkningsdifferens utländska dotterbolag			-551		-551
Summa totalresultat	-	-	-551	8 148	7 597
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning (0,00 kr per aktie)				-	-
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	-	-
Utgående balans per 31 december 2020	22 557	58 161	-984	150 364	230 098
Ingående balans per 1 januari 2021	22 557	58 161	-984	150 364	230 098
Totalresultat					
Årets resultat				13 175	13 175
Övrigt totalresultat					
Omräkningsdifferens utländska dotterbolag			375		375
Summa totalresultat	-	-	375	13 175	13 550
Utgående balans per 31 december 2021	22 557	58 161	-609	163 539	243 648

Se not 16 för beskrivning av komponenterna i eget kapital.

Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i TSEK	Not	2021	2020
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		18 393	11 466
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		4 977	5 190
Förändringar i avsättningar		233	252
Erhållen ränta		-	196
Erlagd ränta		-1 601	-1 636
Betald skatt		-1 904	981
		20 098	16 449
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-24 506	10 449
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		12 731	-1 176
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten</i>		8 323	25 722
Investeringsverksamheten			
Rörelseförvärv	15	-4 879	-
Förvärv av finansiella tillgångar		-233	-252
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	10	-483	-14
<i>Kassaflöde från investeringsverksamheten</i>		-5 595	-266
Finansieringsverksamheten			
Förändring checkkredit	17	1 556	-20 815
Amortering leasingsskuld		-4 121	-4 060
<i>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</i>		-2 565	-24 875
Årets kassaflöde		163	581
Likvida medel vid årets början		3 228	2 856
Kursdifferens i likvida medel		195	-209
Likvida medel vid årets slut	14	3 586	3 228

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i TSEK	Not	2021	2020
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	73 885	76 008
		73 885	76 008
Rörelsens kostnader			
Köpta tjänster från underkonsulter	3	-35 324	-41 204
Personalkostnader	4	-44 351	-40 590
Övriga externa kostnader	3	-6 887	-5 855
Avskrivning anläggningstillgångar	10	-508	-559
Rörelseresultat		-13 185	-12 200
Resultat från finansiella poster			
Utdelning från dotterbolag	25	16 800	-
Övriga finansiella intäkter	6	-	43
Övriga finansiella kostnader	6	-1 043	-1 208
Resultat efter finansiella poster		2 572	-13 365
Bokslutsdispositioner			
Erhållna koncernbidrag		15 000	13 600
Resultat före skatt		17 572	235
Inkomstskatter	7	-180	123
Årets resultat och totalresultat		17 392	358

Moderbolagets balansräkning

Belopp i TSEK	Not	2021	2020
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	10	1 377	1 404
Summa materiella anläggningstillgångar		1 377	1 404
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	11	194 786	182 386
Övrig finansiell anläggningstillgång	8	1 206	973
Uppskjuten skattefordran		334	257
Summa finansiella anläggningstillgångar		196 326	183 616
Summa anläggningstillgångar		197 703	185 020
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	23	9 907	8 588
Fordringar koncernföretag	21	15 734	10 106
Aktuella skattefordringar		173	438
Övriga fordringar	12	48	20
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	7 701	5 255
Summa kortfristiga fordringar		33 563	24 407
Kassa och bank	14	-	-
Summa omsättningstillgångar		33 563	24 407
SUMMA TILLGÅNGAR		231 266	209 427
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>	16		
Aktiekapital		22 557	22 557
Reservfond		10 170	10 170
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		54 636	54 636
Balanserat resultat		66 661	66 303
Årets resultat		17 392	358
Summa eget kapital		171 416	154 024
Långfristiga skulder			
Avsättningar		1 206	973
Skuld för tilläggsköpeskilling		6 000	-
Summa långfristiga skulder		7 206	973
Kortfristiga skulder			
Checkkredit	17	14 140	12 584
Leverantörsskulder	23	3 136	2 940
Skulder till koncernföretag	21	23 116	28 149
Övriga skulder	18	4 478	4 408
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	7 775	6 349
Summa kortfristiga skulder		52 645	54 430
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		231 266	209 427

Förändring av moderbolagets eget kapital

Belopp i TSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktie-kapital	Reserv-fond	Över-kursfond	Balanserat resultat inklusive årets resultat	
Ingående balans 1 januari 2020	22 557	10 170	54 636	66 303	153 666
Totalresultat					
Årets resultat				358	358
Övrigt totalresultat					-
Summa totalresultat	-	-	-	358	358
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning			-	-	-
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	-	-
Utgående balans 31 december 2020	22 557	10 170	54 636	66 661	154 024
Ingående balans 1 januari 2021	22 557	10 170	54 636	66 661	154 024
Totalresultat					
Årets resultat				17 392	17 392
Övrigt totalresultat					-
Summa totalresultat	-	-	-	17 392	17 392
Utgående balans 31 december 2021	22 557	10 170	54 636	84 053	171 416

Se not 16 för beskrivning av komponenterna i eget kapital.

Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i TSEK	Not	2021	2020
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-13 185	-12 200
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		508	534
Förändringar i avsättningar		233	252
Erhållen ränta		-	43
Erlagd ränta		-1 043	-1 369
Betald skatt		257	56
		-13 744	-12 684
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		22 643	20 148
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-3 341	13 617
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten</i>		5 558	21 081
Investeringsverksamheten	23		
Förvärv av dotterföretag	15	-6 400	-
Förvärv av finansiella tillgångar		-233	-252
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	10	-481	-14
<i>Kassaflöde från investeringsverksamheten</i>		-7 114	-266
Finansieringsverksamheten	23		
Förändring checkkredit		1 556	20 815
Amortering låneskuld		-	-
Utdelning till moderföretagets aktieägare		-	-
<i>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</i>		1 556	-20 815
Årets kassaflöde		-	-
Likvida medel vid årets början		-	-
Likvida medel vid årets slut	14	-	-



Noter

Belopp i TSEK om inget annat anges

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmän information

Moderföretaget NGS Group AB (publ), 556535-1128 med säte i Stockholm och dess dotterföretag, sammantaget koncernen, utför tjänster inom bemanning, rekrytering och executive search i Sverige, Norge och Finland. Koncernen har kontor i Stockholm, Karlskrona, Göteborg och Oslo. Moderföretaget är ett aktiebolag registrerat i och med säte i Sverige. Adressen till huvudkontoret är Kungsgatan 12, 111 35 Stockholm. Moderföretaget är noterat på Nasdaq Stockholm, Small Cap. Styrelsen har den 25 mars 2022 godkänt denna koncernredovisning och årsredovisning för offentliggörande. Resultat- och balansräkningarna skall fastställas på årsstämman den 27 april 2022.

Allmänna redovisningsprinciper och grunderna för rapportens upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de fastställts av Europeiska unionen (EU). Vidare tillämpas Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1, "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" samt Årsredovisningslagen och RFR 2, "Redovisning för juridiska personer".

Nya och ändrade IFRS standarder och tolkningar som tillämpas av koncernen

Nya standarder, ändringar i standarder och tolkningsuttalanden som ännu ej trätt i kraft har inte tillämpats i förtid i koncernens finansiella rapporter och bedöms inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Klassificeringar i balansräkningen

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Koncernens verksamhetscykel bedöms understiga ett år.

Koncernredovisning

Dotterföretag är alla de företag där koncernen har rätten att utforma finansiella och operativa strategier på ett sätt som vanligen följer med ett aktieinnehav uppgående till mer än hälften av rösträtterna. Förekomsten och effekten av potentiella rösträtter som för närvarande är möjliga att utnyttja eller konvertera beaktas vid bedömningen av huruvida koncernen utövar bestämmande inflytande över ett annat företag. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlätna tillgångar, skulder och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv avgör koncernen om alla innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företags nettotillgångar. Det belopp varmed köpeskillning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare aktieinnehav överstiger verkligt värde på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Om beloppet understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretags tillgångar, i händelse av ett s.k. "bargain purchase", redovisas mellanskillnaden direkt i rapporten över totalresultat

Försäljning av dotterbolag

När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande, värderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per den tidpunkt när den förlorar det bestämmande inflytandet.

Koncerninterna poster

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt orealiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Intäkter från avtal med kunder

Koncernens intäkter från avtal med kunder består i huvudsak av försäljning av tjänster inom områdena bemanning och rekrytering. För bemanning uppstår avtalet normalt då kunden avropar en tjänst. Avtalsperioden utgörs då av den avropade perioden och prestationsåtagandet är själva bemanningstjänsten. Transaktionspriset är fast per utförd timme. Antalet timmar kan antingen vara avtalade eller variera med kundens behov under avtalsperioden. Intäkten redovisas över tid då kunden erhåller och förbrukar nyttan med tjänsten samtidigt som den utförs. För rekrytering uppstår avtalet normalt i samband med att skriftligt avtal ingås. I avtalet finns ett prestationsåtagande: att rekrytera till den tjänst kunden önskar tillsätta. Vid önskemål kan tester av kandidater väljas till. Testerna behandlas då som separata prestationsåtaganden och intäktsredovisas vid slutförd test. Transaktionspriset utgörs i sin helhet av fasta delar. Intäkten redovisas över tid då koncernen skapar en tillgång utan alternativ användning samt har rätt till betalning för prestation som uppnåtts till dato. Intäkter värderas till det verkliga värdet av vad bolaget erhållit eller kommer att erhålla, med beaktande av eventuella rabatter som lämnats. Intäkterna redovisas netto efter moms. I koncernredovisningen elimineras intern försäljning. I de fall koncernen erhåller betalningar från kunder innan prestation har utförts redovisas dessa som avtalsskulder under rubriken övriga skulder i balansräkningen. En fordran redovisas när tjänsten har utförts då ersättningen vid denna tidpunkt är säker och det endast är tidsåtgång som krävs innan betalningen ska ske. Fordringar består av kundfordringar, som uppkommer vid faktureringsstillfället och upplupna intäkter, där fakturering ännu inte skett. När koncernen har utfört en del av en prestation men inte har rätt att kräva att ersättning förrän ytterligare prestation sker redovisas en avtalsstillgång. Posten Nettoomsättning i resultaträkningen utgörs i sin helhet av intäkter från avtal med kunder.

Statliga stöd

Erhållna statliga stöd med anledning av Covid-19 avseende korttidsarbete, nedsatta sociala avgifter och sjuklöner har redovisats som kostnadsreduktion av personalkostnader.

Utländska valutor

Koncernens funktionella och rapporteringsvaluta är SEK vilket också är moderbolagets redovisningsvaluta. Transaktioner i utländsk valuta omräknas till svenska kronor till transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet, medan differenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

Segmentsredovisning

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som VD som fattar strategiska beslut. Från och med 2019 redovisar

NGS i ett segment istället för som tidigare i två segment (Bemanning och Ledarförsörjning). NGS tjänster handlar om att tillgodose kundernas behov av medarbetare i olika former. Traditionellt skedde detta i huvudsak genom bemanning, dvs NGS anställde tillfällig personal som kunden hade behov av under en viss tid. Över tid har inslaget av rekrytering till kunderna ökat och över tid har det samtidigt skett en glidande utveckling där de olika enheterna organiskt utökar sitt samarbete och också utvecklar både rekryterings- och bemanningstjänster. VD har i början av 2019 anpassat sin styrning av verksamheten i koncernen, så att den nu styrs som ett segment. Genom denna ändring har VD med större tyngd kunnat agera för att ta fram de synergier som finns mellan de olika enheterna i koncernen. De suboptimeringar som naturligt finns mellan olika organisatoriska enheter har därefter väsentligt minskat. Gemensamma ansträngningar genomförs numera i väsentligt större utsträckning, när det gäller marknadsaktiviteter, tjänsteutveckling och utveckling av systemstöd för koncernens verksamheter. När det gäller allokering av resurser inom koncernen sker detta uteslutande efter en koncernmässig bedömning, inte efter vad olika organisatoriska enheter skulle önska. Den ekonomiska rapporteringen till styrelsen och den verkställande direktören sker primärt ur ett koncernperspektiv. I tillägg till denna redovisning begär den verkställande ledningen kompletterande information som i detalj visar de olika tjänsteområdenas volymer och ekonomiska bidrag till koncernens resultat.

Inkomstskatt

Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Samtliga inkomstskatter redovisas i resultaträkningen. Aktuell skatt för innevarande period och tidigare perioder redovisas, till den del den inte betalats, som en skuld i balansräkningen. Om den betalda skatten överstiger den beräknade skatten för innevarande och tidigare perioder, redovisas det överskjutande beloppet som en tillgång i balansräkningen.

En uppskjuten skattefordran som härrör från underskott i verksamheten eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Uppskjuten skatt redovisas i sin helhet, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessa redovisade värden i koncernredovisningen. Den uppskjutna skatten redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och lagar) som har beslutats eller aviseras per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader som uppkommer på andelar i dotterföretag, förutom där tidpunkten för återföring av den temporära skillnaden kan styras av Koncernen och det är sannolikt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig framtid.

Ersättning till anställda

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En avsättning för beräknade rörliga lönedelar redovisas när koncernen har en rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänsterna ifråga har erhållits från de anställda och avsättningsbeloppet kan beräknas tillförlitligt.

Ersättningar efter avslutad anställning

Koncernens planer för ersättning efter avslutad anställning omfattar avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar koncernföretagen fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. När avgiften är betald har företaget inga ytterligare förpliktelser. Ersättning till anställda i form av lön och pension redovisas som kostnad under den period när de anställda utfört de tjänster som ersättningen avser. Förmånsbestämda planer i koncernen avser ITP 2 planer. ITP2-planen tryggs genom inbetalning av premier till Alecta. Alecta saknar information om fördelning av intjänade, avsättning och tillgångar mellan olika arbetsgivare, varför dessa åtaganden redovisas som en avgiftsbestämd plan. Vid utgången av året uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån (tillgångar i förhållande till försäkringsåtagandet) till 148 procent (148). Om konsolideringsnivån under eller överstiger normalintervallet (125–175) ska Alecta vidta åtgärder, till exempel höja avtalade priser för nyteckning och utökning av befintliga förmåner, eller införa premierreduktioner. Alectas försäkringsåtagande beräknas enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka skiljer sig från de metoder och antaganden som tillämpas vid värdering av förmånsbestämda pensioner enligt IAS 19.

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är förpliktigt enligt avtal med den anställde.

Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och eventuella övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten.

Aktiekapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Samtliga företags aktier är stamaktier. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier eller optioner, redovisas netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Materiella anläggningstillgångar

Dessa redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma Koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar baseras på ursprungliga anskaffningsvärden. Avskrivning sker över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Tillgångarnas återvinningsvärde om nyttjandeperiod provas varje balansdag och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs omgående ned till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.

Följande avskrivningstider tillämpas:

	Koncernen	Moderbolaget
Inventarier	5 år	5 år

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i Andra vinster/förluster - netto i resultaträkningen.

Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på Koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten. Se not 9 för antagande och analys som gjorts.

Nedskrivning av icke-finansiella anläggningstillgångar

Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod, exempelvis goodwill, skrivs inte av utan provas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. För materiella anläggningstillgångar, som tidigare skrivits ned görs varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i rapport över finansiell ställning inkluderar likvida medel, kundfordringar, upplupna intäkter, leverantörsskulder, övriga räntebärande skulder samt villkorad tilläggsköpeskilling.

Redovisning i och borttagande från rapport över finansiell ställning

En finansiell tillgång eller skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när koncernen presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte har skickats. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller koncernen förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld. En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen. Affärsdagen är den dag då koncernen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

Klassificering och värdering av finansiella tillgångar

Klassificeringen av finansiella tillgångar baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden. Instrumenten klassificeras till;

- upplupet anskaffningsvärde,
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- verkligt värde via resultatet.

Koncernens finansiella tillgångar klassificeras till upplupet anskaffningsvärde och finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Kundfordringar redovisas initialt till det fakturerade värdet. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustrerisering för förväntade kreditförluster.

Klassificering och värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag för tilläggsköpeskillingar. Finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Tilläggsköpeskillingar redovisas till verkligt värde med värdeförändring via resultatet.

Nedskrivning av finansiella instrument

Koncernens finansiella tillgångar, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Kundfordringar, upplupna intäkter och avtalstillgångar tillämpas en förenklad metod och reserv för kreditförluster beräknas och redovisas utifrån förväntade kreditförluster för hela den återstående löptiden. Beräkningen av förväntade kreditförluster baseras huvudsakligen på en individuell bedömning av den aktuella fordran tillsammans med information om historiska förluster för likartade tillgångar och motparter. Den historiska informationen utvärderas och justeras kontinuerligt utifrån den aktuella situationen och förväntan om framtida händelser. De finansiella tillgångarna redovisas netto efter avdrag för förlustrerisering. Förändringar av förlustreriseringen redovisas i resultaträkningen.

Beräkning av verkligt värde

Redovisat värde, efter eventuella nedskrivningar, för kundfordringar, upplupna intäkter och leverantörsskulder förutsätts motsvara deras verkliga värden, eftersom dessa poster är kortfristiga till sin natur.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när det föreligger ett åtagande, det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden. Avsättningar omprövas per varje balansdag.

Leasing

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingkulld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingkuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för Koncernen är leasingperiodens slut med tillägg för förlängningsklausuler.

Leasingkulderna – som delas upp i långfristig och kortfristig del – värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingperioden utgörs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas.

Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med Koncernens marginella upplåningsränta då den implicita räntan inte är tillgänglig, vilken utöver koncernens kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet. Leasingkulderna omfattar nuvärdet av följande avgifter under bedömd leasingperiod:

- fasta avgifter, inklusive till sin substans fasta avgifter,
- variabla leasingavgifter kopplade till index eller en räntenivå, initialt värderade med hjälp av det index eller den räntenivå som gällde vid inledningsdatumet,
- eventuella restvärdesgarantier som förväntas betalas,
- lösenpriset för en köpoption som Koncernen är rimligt säker på att utnyttja och
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet om bedömd leasingperiod återspeglar att sådan uppsägning kommer att ske.

Skuldens värde ökas med räntekostnaden för respektive period och reduceras med leasingbetalningarna. Räntekostnaden beräknas som skuldens värde multiplicerat med diskonteringsräntan.

Leasingskulden för Koncernens lokaler med hyra som indexuppräknas beräknas på den hyra som gäller per respektive balansdag. Vid denna tidpunkt justeras skulden med motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens redovisade värde. På motsvarande sätt justeras skuldens och tillgångens värde i samband med att omdömd leasingperiod har passerats alternativt då betydelsefulla händelser inträffar eller omständigheterna på ett betydande sätt förändras på ett sätt som är inom Koncernens kontroll och påverkar den gällande bedömningen av leasingperioden.

Koncernen presenterar nyttjanderättstillgångar och leasingskulder som egna poster i balansräkningen. För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 tkr, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingskuld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Låneutgifter

Låneutgifter kostnadsförs löpande.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets årsredovisning är upprättad enligt årsredovisningslagen och Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR 2, "Redovisning för juridiska personer". RFR 2 innebär att moderbolaget ska följa IFRS så långt det är möjligt. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beror främst på årsredovisningslagen samt gällande skatteregler. Nedan redogörs för de fall där moderbolagets redovisningsprinciper inte fullt ut överensstämmer med IFRS.

Leasing

Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderföretaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. Utvärdering om eventuellt nedskrivningsbehov på det redovisade värdet av andelar i koncernföretag utförs kvartalsvis. Om värdet på andelar i koncernföretag inte kan försvaras skrivs värdet ned.

Finansiella tillgångar och skulder

I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och finansiella omsättningstillgångar till lägsta värdets princip.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras som aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag som moderföretaget erhåller från ett dotterföretag redovisas i moderföretaget som en bokslutsdisposition. I det fall moderföretaget lämnar ett koncernbidrag till ett dotterföretag redovisas det som en bokslutsdisposition. Utdelningar från dotterföretag redovisas som en finansiell intäkt.

Not 2 Intäkter från avtal med kunder

NGS avtal med Region Stockholm utgör 27% av koncernens omsättning. Ingen enskild kund utöver Region Stockholm överstiger 10% av omsättningen. Moderbolaget har kunder i hela Sverige det avtalet med Stockholms Stad står för 21% av omsättningen, ingen enskild kund utöver Stockholms Stad överstiger 10% av omsättningen.

Koncernens externa nettoomsättning fördelas på följande geografiska marknader:

	2021	%	2020	%
Sverige	489 740	99%	421 477	98%
Norge	5 857	1%	8 826	2%
Finland	305	0%	1 898	0%
Summa nettoomsättning	495 902	100%	432 201	100%

<i>Koncernens avtalsbalanser</i>	2021-12-31	2020-12-31
Fordringar	96 561	71 905
Avtalstillgångar	1 273	470
Avtalsskulder	-	253

Fordringar avser kundfordringar om 73 828 (57 049) och upplupna intäkter om 22 733 (14 856). Både kundfordringar och upplupna intäkter avser fordringar på kunder där koncernen fullgjort sitt prestationsåtagande och har en ovillkorlig rätt till betalning. Avtalstillgångar och avtalsskulder uppkommer huvudsakligen i dotterbolagen Source och Qsearch, som har avtal med kunder till fast pris och där koncernen har pågående prestationsåtaganden där det som per balansdagen har presterats antingen överstiger respektive understiger vad som fakturerats. Samtliga avtalstillgångar och avtalsskulder vid respektive räkenskapsårs ingång avser prestationsåtaganden som i sin helhet fullgjorts under det aktuella räkenskapsåret. Avtalstillgångar återfinns i beloppet för upplupna intäkter (not 13) och avtalsskulder i beloppet för upplupna kostnader i balansräkningen (not 19). Fakturering sker enligt avtal med kund, för fastprisuppdrag sker det oftast uppdelat i tre tillfällen dvs startfakturering, presentation av kandidat och slutfakturering. Fakturering på löpande räkning sker baserat på nedlagd tid. Betalningsvillkor för koncernens kunder är 30 dagar.

Not 3 Övriga externa kostnader

Köpta tjänster från underkonsulter

Dessa kostnader avser arvoden från koncernens uthyrda personal, såsom läkare, sjuksköterskor, socionomer, ekonomer mfl, som fakturerar arvode från eget bolag istället för att få ersättningen utbetald via lön.

Arvode och kostnadsersättning till revisorerna

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Sverige				
Revisionsuppdraget	535	709	200	440
Övriga tjänster	50	-	50	-
Totalt Sverige	585	709	250	440
Norge	43	49	-	-
Summa	628	758	250	440

Arvode och ersättning till revisorerna avser Ernst & Young (2020) samt Grant Thornton i Sverige (2021) och i Norge av Revisorshuset AS.

Not 4 Anställda och kostnader för ersättningar till anställda

Medelantal anställda	2021	varav män	2020	varav män
Koncernen				
Sverige	288	24%	244	26%
Norge	2	13%	6	17%
Finland	1	0%	2	0%
Totalt i koncernen	291	24%	252	27%
Moderföretaget				
Sverige	72	40%	70	36%
Totalt i Moderföretaget	72	40%	70	36%

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	Löner och ersättningar		Sociala kostnader	
	2021	2020	2021	2020
Moderbolaget	31 491	29 052	12 022	10 831
Varav pensionskostnader			2 063	2 028
Dotterbolag	158 072	123 216	60 850	44 373
Varav pensionskostnader			8 876	6 248
Koncernen totalt	189 563	152 268	72 872	55 204
Varav pensionskostnader			10 939	8 275

Förväntade avgifter till Alecta nästa år uppgår till 1,7 MSEK (1,7 MSEK). Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen uppgår till mindre än 0,1% (0,1%). Ovanstående pensionskostnader redovisas som avgiftsbestämda.

Löner och ersättningar fördelade mellan styrelse, VD samt ledande befattningshavare och övriga anställda

	Styrelse, VD och ledande befattningshavare		Övriga anställda	
	2021	2020	2021	2020
Moderbolaget	6 270	6 634	27 284	24 445
Varav pensionskostnader	1 084	1 106	979	921
Dotterbolag	1 065	1 021	165 576	128 171
Varav pensionskostnader	307	272	8 569	5 976
Koncernen totalt	7 335	7 654	192 860	152 617
Varav pensionskostnader	1 391	1 378	9 548	6 897

Könsfördelning för styrelse, VD och ledande befattningshavare

	2021	2020
Män	50%	56%
Kvinnor	50%	44%

Riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare

Ersättning för VD fastställs av Ersättningsutskottet, ersättning för övriga ledande befattningshavare fastställs av VD. Bolaget ska erbjuda marknadsmässig ersättning så att Bolaget kan attrahera och behålla en kompetent företagsledning. Ersättningsstrukturerna ska så långt som möjligt vara rimligt förutsägbara såväl för Bolaget som för den anställde. Ersättningen ska baseras på faktorer som arbetsuppgifternas betydelse, den anställdes kompetens, erfarenhet och prestation. Vidare ska ersättningen gynna hållbara resultat och aktieägarnas långsiktiga intressen genom att ha mål som är direkt kopplade till prestation. Ersättningen ska bestå av följande delar: fast grundlön, rörlig lön, pensionsförmåner samt övriga förmåner.

Fast grundlön - ledande befattningshavare ska ha en fast kontant månadslön som baseras på arbetsuppgifternas betydelse, den anställdes kompetens, erfarenhet och prestation. Den fasta lönen ska ses över årligen för att säkerställa en marknadsmässig och konkurrenskraftig lön.

Rörlig lön - rörlig lön kan utgå med ett maximalt belopp om två månadslöner för ledande befattningshavare och endast för det fall medarbetaren överskrider ett eller flera förutbestämda mål avseende resultat, omsättningstillväxt och personliga mål för verksamhetsåret. Målen bestäms årligen av styrelsen eller av personer som styrelsen utser.

Pension - Ledande befattningshavare omfattas av pensionsplan motsvarande ITP.

Övriga förmåner - Övriga förmåner såsom exempelvis bilförmån kan förekomma i begränsad utsträckning.

Uppsägningstid - Uppsägningstiden för ledande befattningshavare kan maximalt uppgå till 12 månader. Uppsägningstiden är individuell och reglerad i anställningsavtal. Anställningsavtalet för den verkställande direktören löper tills vidare. Uppsägningstiden för den verkställande direktören är 12 månader vid uppsägning från bolagets sida. Vid uppsägning från den verkställande direktörens sida utgörs uppsägningstiden av 6 månader.

Styrelsen

Styrelsearvodet fastställdes på ordinarie årsstämma den 23 april 2021, arvodet har fastställts till 600 000 kronor (600 000). Arvodet till revisionsutskottet fastställdes till 50 000 kronor (50 000).

Valberedningen

Valberedningen uppbär inte någon ersättning.

	Styrelse- arvode/ grundlön	Rörlig ersättning	Pensions- kostnader	Övrig ersättning ¹	Summa
2021, SEK					
Bertil Johansson, Styrelsens ordförande	200 000	-	-	25 000	225 000
Charlotte Pantzar Huth, Styrelseledamot	-	-	-	-	-
Gerth Svensson, Styrelseledamot	100 000	-	-	25 000	125 000
Helene Jansbo, Styrelseledamot	100 000	-	-	-	100 000
Ingrid Nordlund, Verkställande direktör	2 696 320	-	679 428	140 868	3 516 616
Övriga ledande befattningshavare ²	2 825 587	-	711 592	137 788	3 674 967
Summa	5 921 907	-	1 391 020	328 656	7 641 583

	Styrelse- arvode/ grundlön	Rörlig ersättning	Pensions- kostnader	Övrig ersättning ¹	Summa
2020, SEK					
Bertil Johansson, Styrelsens ordförande	200 000	-	-	25 000	225 000
Per Odgren, Styrelseledamot	100 000	-	-	-	100 000
Charlotte Pantzar Huth, Styrelseledamot	-	-	-	-	-
Ulf Barkman, Styrelseledamot	100 000	-	-	25 000	125 000
Gerth Svensson, Styrelseledamot	100 000	-	-	-	100 000
Ingrid Nordlund, Verkställande direktör	2 694 560	-	679 428	140 818	3 514 806
Övriga ledande befattningshavare ²	2 981 125	-	698 529	181 630	3 861 284
Summa	6 175 685	-	1 377 957	372 448	7 926 090

¹ Övrig ersättning avser fri bil för VD och CFO. Arvode om 25 000 kr till ledamöterna i revisionsutskottet, Bertil Johanson och Gerth Svensson.

² Övriga ledande befattningshavare utgörs av CFO, COO och chef Affärsutveckling.

Not 5 Leasing

Nyttjanderättstillgång

TSEK	2021	2020
Ingående balans	8 833	13 129
Tillkommande nyttjanderättstillgångar under året	1 121	630
Avskrivningar under året	-4 268	-4 926
Utgående balans	5 686	8 833

Koncernens nyttjanderätter i balansräkningen utgörs av leasingavtal avseende kontorslokaler. Inga leasingavtal innehåller kovenanter eller andra begränsningar utöver säkerheten i den leasade tillgången. För löptidsanalys av leasingsskulderna, se not 24 Finansiell riskhantering i avsnittet om likviditetsrisk.

Belopp redovisade i resultatet**IFRS 16**

<i>TSEK</i>	2021	2020
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-4 268	-4 296
Ränta på leasingskulder	-157	-220
Variabla leasingavgifter som inte ingår i värderingen av leasingskulden	-704	-597
Kostnader för leasar av lågt värde, ej korttidsleasing av lågt värde	-254	-249
	-5 383	-5 362
<i>Framtida minimileaseavgifter</i>		
<i>TSEK</i>	Moderbolag 2021-12-31	Moderbolag 2020-12-31
Inom ett år	3 587	3 508
Mellan ett och fem år	1 196	4 386
Längre än fem år	-	-
	1 196	7 894

Moderbolagets kostnadsförda leaseavgifter uppgår till 3 587 (3 508) TSEK, varav kostnader för lokalhyra utgörs av 3 587 (3 508) TSEK. Ingen variabel leasingavgift utgår.

Belopp redovisade i rapporten över kassaflöden

<i>TSEK</i>	2021	2020
Summa kassaflöden hänförliga till leasingavtal	4 545	5 126

Ovanstående kassaflöde inkluderar såväl belopp för leasingavtal som redovisas som leasingskuld, som belopp som betalas för variabla leasingavgifter, korttidsleasing och leasar av lågt värde.

Fastighetsleasing

Koncernen leasar sina kontorslokaler. Dessa avtal består i huvudsak av ej uppsägningsbara perioder om 3-4 år, som förlängs med ytterligare perioder om 3 år om Koncernen inte säger upp avtalet med 6 till 9 månaders uppsägningsfrist. För kontor bedömer Koncernen i majoriteten av fallen att det inte är rimligt säkert att avtalen kommer att förlängas bortom den första perioden – dvs leasingperioden bedöms vanligen till en period. Leasingavtalen innehåller leasingavgifter som baseras på förändringar i lokala prisindex. Avtalen kräver att Koncernen betalar avgifter som hänför sig till fastighetsskatter som läggs på leasegivaren. Dessa belopp fastställs årligen.

Övriga leasingavtal

Koncernen leasar även IT-utrustning med leasingperioder på ett till tre år. Dessa leasingavtal är leasar av lågt värde. Koncernen har valt att inte redovisa nyttjanderättstillgångar och leasingskulder för dessa leasingavtal. Koncernen leasar även ett mindre antal fordon som av väsentlighetsskäl är undantagna från beräkningarna av nyttjanderättstillgång och leasingskuld.

Not 6 Finansiella poster

	<i>Koncernen</i>		<i>Moderbolaget</i>	
<i>Finansiella intäkter</i>	2021	2020	2021	2020
Övriga	-	189	-	43
Kursvinster	-	5	-	-
Summa	-	194	-	43
<i>Finansiella kostnader</i>				
Ränta på leasingskuld & checkkredit	1 535	1 475	1 043	1 208
Kursförluster	66	-	-	-
Summa	1 601	1 475	1 043	1 208

Not 7 Skatt på årets resultat	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Aktuell skatt på årets resultat	-3 617	-2 039	-180	123
Totalt redovisad skatt på årets resultat	-3 617	-2 039	-180	123
Resultat före skatt	16 792	10 187	772	235
Inkomstskatt beräknad enligt aktuell skattesats 20,6% (21,4%)	-3 459	-2 180	-159	-50
- Ej avdragsgilla kostnader	-233	-134	-100	-100
- Ej skattepliktiga intäkter	76	275	79	273
- Omvärdering uppskjuten skatt	-	-	-	-
Skattekostnad	-3 617	-2 039	-180	123

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Underskottsavdrag	5 088	5 339	-	-
Ingående värde	5 088	5 339	-	-
Omräkningsdifferens	-41	59	-	-
Utnyttjade underskottsavdrag	-3	-310	-	-
Utgående värde	5 044	5 088	-	-

Uppskjuten skattefordran	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ingående balans	1 356	1 232	258	-
Leasing	30	49	-	-
Avsättning pension	76	257	76	258
Omräkningsdifferens	76	-114	-	-
Utnyttjade underskottsavdrag	-3	-68	-	-
Utgående balans	1 535	1 356	334	258

Uppskjuten skattefordran

Koncernen har uppskjutna skattefordringar om 1,5 MSEK varav merparten, 1,1 MSEK, består av uppskjuten skatt på underskottsavdrag avseende dotterbolaget Nurse Partner Norge AS, resterande belopp avser uppskjuten skattefordran avseende IFRS 16 på 0,1 MSEK och skattefordran på kapitalförsäkring om 0,3 MSEK. Styrelsen och verkställande direktören bedömer att det norska bolaget de närmaste åren kommer att generera vinster som motiverar de underskottsavdrag som är underlag för beräknad uppskjuten skattefordran. Styrelsen anser att det bokförda beloppet på SEK 1 535 (1 356) TSEK kan försvaras av de vinster som beräknas genereras under de kommande åren. Inga av koncernens underskott är tidsbegränsade och dessa har under 2021 utnyttjats med 0,0 MSEK (0,3), härfter kvarstår outnyttjade underskottsavdrag om 7,4 MSEK (6,3) i koncernen.

Not 8 Kapitalförsäkring

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden	973	721	973	721
Vid årets början	973	721	973	721
Årets inköp	233	252	233	252
Utgående anskaffningsvärde	1 206	973	1 206	973

Kapitalförsäkringen är avsedd att täcka pensionsförpliktelser för den verkställande direktören, där en mindre del av pensionen placerats i en kapitalförsäkring.

Not 9 Goodwill**Koncernen**

<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>	2021-12-31	2020-12-31
Vid årets början	235 813	235 813
Årets inköp	11 317	-
Utgående anskaffningsvärde	247 130	235 813
<i>Akkumulerade nedskrivningar</i>		
Vid årets början	-20 000	-20 000
Nedskrivningar under året	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-20 000	-20 000
Redovisat värde vid årets slut	227 130	215 813

Nedskrivningsprövning av goodwill

Företagsledningen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Sedan 2019 betraktas verksamheten i NGS som en kassagenererande enhet. Återvinningsbart belopp för den kassagenererande enheten har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på resultatprognoser som godkänts av företagsledningen och som täcker en femårsperiod. Kassaflöden bortom femårsperioden extrapoleras med hjälp av bedömd långsiktig tillväxttakt enligt uppgift nedan. Tillväxttakten överstiger inte den långsiktiga tillväxttakten för den marknad NGS verkar. Företagsledningen bedömer att inget nedskrivningsbehov föreligger. Företagsledningen har bedömt att omsättningstillväxt och rörelsemarginal är två viktiga faktorer i nedskrivningstesten. Antaganden kring dessa faktorer i prognosperioden baseras på tidigare resultat och fastställda prognoser av företagsledningen. En känslighetsanalys är utförd med samma antaganden om kassaflöden för de kommande fem åren men med en diskonteringsränta före skatt om 18%. Inget potentiellt nedskrivningsbehov konstaterades föreligga vid denna högre diskonteringsränta. Vid en halvering av omsättningstillväxten eller en enprocentig minskning av rörelsemarginalen så uppstår inte heller något nedskrivningsbehov. De väsentliga faktorerna (diskonteringsränta före skatt och uthållig tillväxttakt) som använts vid beräkning av nyttjandevärden 2021 och 2020 är följande; Uthållig tillväxttakt 2% (2%), Diskonteringsränta efter skatt 13,3% (13,3%) och före skatt 16,2% (16,2%).

Not 10 Inventarier

	Koncernen		Moderbolaget	
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Vid årets början	5 771	5 757	3 694	3 680
Årets inköp	510	14	481	14
Årets utrangering	-	-	-	-
Utgående anskaffningsvärde	6 281	5 771	4 175	3 694
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>				
Vid årets början	-4 133	-3 239	-2 290	-1 731
Avskrivningar under året	-709	-894	-508	-559
Årets utrangering	-	-	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 842	-4 133	-2 798	-2 290
Redovisat värde 2021-12-31	1 439	1 638	1 377	1 404

Not 11 Andelar i koncernföretag

<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>	2021-12-31	2020-12-31
Vid årets början	182 386	182 361
Årets inköp	12 400	25
Redovisat värde 2021-12-31	194 786	182 386

Specifikation av moderbolagets innehav av andelar i koncernföretag

Dotterbolag/ Org.nr/Säte	Antal andelar	Rösträtt & kapitalandel i %	Bokfört värde
AB Resursläkarna i Sverige, 556855-5949, Sthlm	50 000	100	50
Plus Care AB, 556592-0575, Sthlm	100 000	100	11 168
Nurse Partner Scandinavia AB, 556576-9345, Karlskrona	1 000	100	41 465
Human Capital Group HCG AB, 556701-1225, Sthlm	1 000	100	72 120
Socionomuthyrning i Sverige AB, 556928-1909, Sthlm	500	100	7 000
Source Executive Recruitment Sweden AB, 556550-5574, Sthlm	1 000	100	50 558
Verdi Vård AB, 559249-2895, Sthlm	250	100	25
Qsearch AB, 556694-3501, Sthlm	1 000	100	12 400
		TOTAL	194 786

Not 12 Övriga fordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Depositioner lokaler	628	584	-	-
Övriga kortfristiga fordringar	916	564	48	20
Summa	1 544	1 148	48	20

Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna intäkter	21 460	14 856	6 010	3 574
Avtalstillgångar	1 273	470	-	-
Förutbetalda hyror	-	-	1 126	1 069
Övriga förutbetalda kostnader	3 401	2 425	565	612
Summa	26 134	17 751	7 701	5 255

Not 14 Likvida medel

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Tillgodohavande hos bank *	3 586	3 228	-	-
Summa	3 586	3 228	-	-

* Varav 1 179 TSEK (1 098) är pantsatta medel se not 20.

Not 15 Rörelseförvärv

I Januari 2021 fortsatte NGS Group att utveckla sin verksamhet inom rekrytering och executive search genom förvärv av rekryteringsbolaget Qsearch AB. Avtalet ingicks den 19 januari 2021 och aktierna tillträdades den 1 februari 2021. Qsearch är en väletablerad aktör inom rekrytering och assessment i den finansiella sektorn. Qsearch, som ägts av Stefan Otterbeck och Helena Pettersson, har sedan 2006 framgångsrikt rekryterat ledare och specialister inom bank, finans och försäkring.

Köpeskillingen för aktierna i Qsearch består av en fast del om 6,0 MSEK som erlades kontant på tillträdesdagen den 1 februari 2021. Bolaget ingår i NGS koncernens finansiella rapportering från och med 1 februari 2021. Under 2021 har Qsearch bidragit med 9,6 MSEK i omsättning och 3,8 MSEK i rörelseresultat. Om bolaget konsoliderats från årets början hade bolaget bidragit med 10,3 MSEK i omsättning och 3,9 MSEK i rörelseresultat.

Efter förvärvet konstaterades att nettokassan per tillträdesdagen översteg det förutsatta beloppet med 0,4 MSEK. Kontant köpeskillning och redovisad goodwill ökades med 0,4 MSEK vardera. Vidare tillkommer en möjlig kontant tilläggsköpeskillning om maximalt 6,0 MSEK som kan utfalla beroende på Qsearch resultat under åren 2021 till 2023.

Preliminär förvärvsanalys Qsearch:

Köpeskillning	
Kontant köpeskillning	6,4
Tilläggsköpeskillning *	5,7
Summa köpeskillning	12,1

* Tilläggsköpeskillning om 6,0 MSEK är diskonterad till nuvärde om 5,7 MSEK med diskonteringsränta 2,05%.

Redovisade belopp på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder:

Likvida medel	1,1
Kundfordringar och andra fordringar	1,0
Leverantörsskulder och andra skulder	-1,4
Summa identifierbara nettotillgångar	0,7
Goodwill	11,3

Redovisade värden på goodwill avser skillnaden mellan köpeskillning och det egna kapitalet i det förvärvade bolaget. I samband med förvärvsanalysen har inte andra värden identifierats såsom t ex varumärken. Goodwill representerar här specifik kompetens hos personalen som var anställda och ägare i bolaget.

Not 16 Eget kapital

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Antal aktier (st)	9 022 868	9 022 868	9 022 868	9 022 868

Koncernen**Aktiekapital**

Alla aktier är av samma aktieslag och har inga begränsningar. Alla aktier är fullt betalda och berättigar till en röst. NGS Group AB själv eller dess dotterbolag innehar inga aktier. Kvotvärdet uppgår till 2,50 SEK (2,50).

Överkursfond

Överkursfond utgörs av kapital tillskjutet av NGS Groups ägare i form av överkurs vid nyemissioner samt aktieägartillskott.

Reserver

Koncernens reserver består till fullo av omräkningsreserver. De innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av den utländska verksamhetens finansiella rapporter som är upprättade i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor. Ackumulerad omräkningsdifferens redovisas i resultatet vid avyttring av utländska verksamheten.

Moderbolaget

Aktiekapital

Alla aktier är av samma aktieslag och har inga begränsningar. Alla aktier är fullt betalda och berättigar till en röst. NGS Group AB själv eller dess dotterbolag innehar inga aktier. Kvotvärdet uppgår till 2,50 SEK (2,50).

Reservfond

Reservfonden består av avsättningar enligt tidigare regelverk.

Överkursfond

Moderbolagets överkursfond utgörs av överkurs vid nyemissioner.

Hantering av kapital

NGS-koncernens strategi syftar till att skapa god avkastning till aktieägarna under finansiell stabilitet. Följande är NGS målsättningar:

- Nettoomsättningstillväxt: 10% organiskt och genom förvärv över tid. År 2021 var tillväxten 14,7% (-21,2%).
- Rörelsemarginal: 7% över tid. År 2021 var rörelsemarginalen 3,7% (2,7%).
- Aktieutdelning: 40-50% av resultat efter skatt. För år 2021 delar NGS ut 34% av resultatet efter skatt (0%).
- Nettoskultsättning: max 50% av eget kapital. Per 31 december 2021 var nettoskultsättningen 6,7% (4,1%).

Not 17 Checkkredit

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Beviljad kredit	70 000	70 000	70 000	70 000
Utnyttjad kredit	-14 140	-12 584	-14 140	-12 584
Outnyttjad kredit	55 860	57 416	55 860	57 416

Not 18 Övriga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Moms	11 029	8 164	1 795	2027
Källskatt	6 089	4 551	1 227	1 120
Sociala avgifter	5 523	4 186	1 042	984
Övrigt	402	273	414	276
Summa	23 043	17 174	4 478	4 408

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna löner	8023	6 708	3 607	3 118
Upplupna sociala avgifter	5 387	4 725	1 634	1 433
Avtalsskulder	-	253	-	-
Upplupna kostnader	18 272	14 404	2 534	1 798
Summa	31 681	26 090	7 775	6 349

Not 20 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Företagsinteckningar	56 000	56 000	50 000	50 000
Eventalförpliktelser	2 358	2 195	-	-
Pantsatta aktier i dotterbolag	56 784	56 230	52 632	52 632
Spärrade bankmedel	1 179	1 098	-	-
Summa	116 322	115 523	102 632	102 632

Eventalförpliktelser avser garanti för externa åtagande hos koncernens dotterbolag, som säkerhet för dessa har bankmedel enligt ovan spärrats hos Nordea. Ställda säkerheter utgörs av företagsinteckningar och avser säkerhet för koncernens checkkredit hos Nordea tillsammans med pantsatta aktier i dotterbolagen Plus Care AB och Nurse Partner Scandinavia AB. Inga betydande förändringar av eventalförpliktelserna har skett under perioden.

Not 21 Närståendetransaktioner

Ingen av styrelseledamöterna eller de ledande befattningshavarna har eller har haft någon direkt eller indirekt affärstransaktion med Bolaget, som är eller har varit onormal till sin karaktär. För ersättning till styrelsen samt ledande befattningshavare, se not 4 Anställda och personal-kostnader. En förteckning av koncernens dotterbolag, vilka även är de bolag som är närstående till moderbolaget, anges i not 11 Andelar i koncernföretag. Koncernen innehar inga intresseföretag. Transaktioner från moderbolaget till dotterbolag utgörs endast av s.k management fees och innebär att koncerngemensamma kostnader (hyra, administration etc) fördelas ut från moderbolaget till respektive dotterbolag, dessa fördelas ut på marknadsmässiga villkor. Några andra närståendetransaktioner än management fee förekommer inte. I bokslutet har anteciperade utdelningar om 16,8 MSEK (0,0) samt koncernbidrag från dotterbolag redovisats med 15,0 MSEK (13,6), se även not 25 för information om utdelning. Transaktioner från dotterbolagen till moderbolaget utgörs av kostnader för uthyrd personal då dotterbolagen varit underkonsult till moderbolaget, dessa transaktioner har skett på marknadsmässiga villkor.

Moderbolaget	Intäkter	Intäkter	Kostnader	Kostnader	Fordringar	Fordringar	Skulder	Skulder
	2021	2020	2021	2020	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
AB Resursläkarna i Sverige	-	-	894	354	-	-	306	3 013
Plus Care AB	-	-	-	-	-	-	9 732	14 733
Nurse Partner Scandinavia AB	740	1 020	419	407	15 734	10 106	-	-
Human Capital Group HCG AB	1 077	1 045	9	18	-	-	2 093	5 162
Socionomuthyrning i Sverige AB	344	328	-	-	-	-	1 149	1 037
Source Executive Recruitment	1 483	1 295	25	-	-	-	4 921	4 122
Verdi Vård AB	-	-	265	-	-	-	1 236	81
Qsearch AB	30	-	-	-	-	-	3 679	-
	3 674	3 688	1 612	779	15 734	10 106	23 116	28 148

Not 22 Långfristiga skulder

	Koncernen	Koncernen	Moderbolaget	Moderbolaget
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Långfristiga leasingskulder	1 043	4 037	-	-
Skuld för tilläggsköpeskillingar	5 733	4 037	6 000	-
Avsättningar	1 206	973	1 206	973
Summa	7 982	5 010	7 206	973

Avsättningar avser pensionsförpliktelser till verkställande direktören, där en mindre del av pensionen placerats i en kapitalförsäkring. Skuld för tilläggsköpeskillingar avser förvärvet av Qsearch AB, se not 15.

Not 23 Finansiella tillgångar och skulder

Koncernens finansiella tillgångar och skulder per 2021-12-31 fördelade per värderingskategori 2021-12-31.

	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultat-räkningen	Summa redovisat värde
TSEK			
Finansiella tillgångar			
Kundfordringar	73 828	-	73 828
Upplupna intäkter	22 733	-	22 733
Depositioner lokaler	1 179	-	1 179
Likvida medel	3 586	-	3 586
Summa	101 326	-	101 326
Finansiella skulder			
Leverantörsskulder	15 268	-	15 268
Långfristig leasingskuld	1 043	-	1 043
Kortfristig leasingskuld	4 226	-	4 226
Checkkredit	14 140	-	14 140
Upplupna kostnader	31 681	-	31 681
Summa	66 358	-	66 358

Koncernens finansiella tillgångar och skulder per 2020-12-31 fördelade per värderingskategori 2020-12-31.

TSEK	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultat-räkningen	Summa redovisat värde
Finansiella tillgångar			
Kundfordringar	57 049	-	57 049
Upplupna intäkter	15 326	-	15 326
Depositioner lokaler	1 098	-	1 098
Likvida medel	3 228	-	3 228
Summa	76 701	-	76 701
Finansiella skulder			
Leverantörsskulder	12 311	-	12 311
Långfristig leasingskuld	4 037	-	4 037
Kortfristig leasingskuld	4 223	-	4 223
Checkkredit	12 584	-	12 584
Upplupna kostnader	26 090	-	26 090
Summa	59 245	-	59 245

Moderbolagets finansiella tillgångar och skulder per 2021-12-31 fördelade per värderingskategori 2021-12-31.

TSEK	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultat-räkningen	Summa redovisat värde
Finansiella tillgångar			
Kundfordringar	9 907	-	9 907
Upplupna intäkter	6 010	-	6 010
Likvida medel	-	-	-
Summa	15 917	-	15 917
Finansiella skulder			
Leverantörsskulder	3 136	-	3 136
Checkkredit	14 140	-	14 140
Upplupna kostnader	7 775	-	7 775
Summa	25 051	-	25 051

Moderbolagets finansiella tillgångar och skulder per 2020-12-31 fördelade per värderingskategori 2020-12-31.

TSEK	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultat-räkningen	Summa redovisat värde
Finansiella tillgångar			
Kundfordringar	8 588	-	8 588
Upplupna intäkter	3 574	-	3 574
Likvida medel	-	-	-
Summa	12 162	-	12 162
Finansiella skulder			
Leverantörsskulder	2 940	-	2 940
Checkkredit	12 584	-	12 584
Upplupna kostnader	6 349	-	6 349
Summa	21 873	-	21 873

För samtliga poster ovan förutom upplåning, är det bokförda värdet en approximation av det verkliga värde, varför dessa poster inte indelas i nivåer enligt värderingshierarkin. Då skulder till kreditinstitut löper med rörlig ränta som i allt väsentligt bedöms motsvara aktuella marknadsräntor bedöms även bokfört värde på lån i allt väsentligt motsvara verkliga värden.

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

	2021-01-01	Kassaflöden	Icke-kassaflödes- påverkande förändringar	2021-12-31
Koncernen, tkr			Övrigt	
Checkkredit	12 584	1 556		14 140
Leasingskulder	8 260	-4 121	1 130	5 269
Skulder härrörande från Finansieringsverksamheten	20 844	-2 565	1 130	19 409

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

	2020-01-01	Kassaflöden	Icke-kassaflödes- påverkande förändringar	2020-12-31
Koncernen, tkr			Övrigt	
Checkkredit	33 399	-20 815		12 584
Leasingskulder	12 330	-4 572	502	8 260
Skulder härrörande från Finansieringsverksamheten	45 729	-25 387	502	20 844

Not 24 Finansiell riskhantering

NGS bedriver verksamhet inom bemanning, rekrytering och executive search. Större delen av verksamheten är upphandlad enligt lagen om offentlig upphandling och de största kunderna finns inom stat, kommun och regioner. I och med koncernens fokusering på bemanning och rekrytering har NGS en ökad risk mot hur dessa behov utvecklas. Koncernen har idag inga större motpartsrisker.

Riskerna kan indelas i följande kategorier:

- Finansieringsrisk/ Likviditetsrisk
- Kreditrisk
- Valutarisk
- Ränterisk
- Övriga risker

Finansiering/ likviditetsrisk

Det är styrelsens bedömning att NGS har tillräckligt rörelsekapital för planerad framtida utveckling. Det finns dock ingen garanti för att framtida kapitalbehov inte kan uppstå. Koncernens möjlighet att tillgodose framtida kapitalbehov är i hög grad beroende av försäljningsframgångar och lönsamhet. Det finns ingen garanti för att Koncernens kommer att kunna anskaffa nödvändigt kapital, om behov skulle uppstå, även om utvecklingen i sig är positiv. Härvid är även det allmänna marknadsläget för tillförsel av kapital av stor betydelse.

Likviditetsrisk

Nedanstående tabell analyserar finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena. Diskonteringseffekten för belopp som förfaller inom 24 månader är oväsentlig. Det finns risk att Koncernen kan komma att behöva ytterligare finansiering i framtiden. Moderbolagets förmåga att framgångsrikt ta in kapital är beroende av flera faktorer, bland annat omständigheter på den finansiella marknaden rent generellt, Koncernens kreditvärdighet samt dess möjlighet att öka skuldsättningen vid en sådan tidpunkt. Koncernens tillgång till finansieringskällor vid en viss given tidpunkt kan därmed behöva ske på mindre fördelaktiga villkor. Störningar och osäkerhet på kapital- och kreditmarknaden kan också begränsa tillgången till kapital som är nödvändigt för att bedriva Koncernens verksamhet. Det finns således risk att Koncernen i framtiden inte kan erhålla finansiering till rimlig kostnad eller på godtagbara villkor och om Koncernen inte kan erhålla finansiering kan detta få en väsentlig negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Löptidsanalys Koncernen	Mindre	Mellan	Mellan	Mer än	
TSEK	än 3 m	3-6 m	6-12 m	1 år	Summa
Per 31 december 2021					
Skuld för tilläggsköpeskillingar	–	–	3 000	3 000	6 000
Leverantörsskulder	15 268	–	–	–	15 268
Leasingskuld	1 070	1 070	2 140	989	5 269
Checkkredit	–	–	14 140	–	14 140
Upplupna kostnader	31 681	–	–	–	31 681
	48 019	1 070	16 280	989	66 358
Per 31 december 2020					
Leverantörsskulder	12 311	–	–	–	12 311
Leasingskuld	1 070	1 070	2 140	3 980	8 260
Checkkredit	–	–	12 584	–	12 584
Upplupna kostnader	26 090	–	–	–	26 090
	39 471	1 070	14 724	3 980	59 245

Löptidsanalys Moderbolaget TSEK	Mindre än 3 m	Mellan 3-6 m	Mellan 6-12 m	Mer än 1 år	Summa
Per 31 december 2021					
Skuld för tilläggsköpeskillingar	–	–	3 000	3 000	6 000
Leverantörsskulder	3 136	–	–	–	3 136
Checkkredit	–	–	14 140	–	14 140
Upplupna kostnader	7 775	–	–	–	7 775
	10 911	–	14 140	–	25 051
Per 31 december 2020					
Leverantörsskulder	2 940	–	–	–	2 940
Checkkredit	–	–	12 584	–	12 584
Upplupna kostnader	6 347	–	–	–	6 347
	9 287	–	12 584	–	21 871

Kapitalrisk

Kapitalstrukturen för NGS är säkerställd genom att bolaget har ett positivt kassaflöde från den löpande verksamheten. Styrelsen bedömer att det finns utrymme att öka skuldsättningsgraden till 50 procent om ytterligare förvärv blir aktuella.

	2021	2020
Likvida medel	3 586	3 228
Tilläggsköpeskillingar	-5 733	
Checkkredit	-14 140	-12 584
Summa nettoskuld	16 287	9 356
Totalt eget kapital	243 648	230 098
Skuldsättningsgrad	6,7%	4,1%

Kreditrisk

Kreditrisken utgörs av risken för att motparten i en transaktion inte kommer att fullgöra sina avtalsenliga förpliktelser och att eventuella säkerheter inte täcker koncernens fordran. Koncernens kreditrisk är således kopplad till kundfordringar, eventuellt avtalstillgångar och likvida medel. Huvuddelen av kundfordringarna och de upplupna intäkterna avser stat, kommuner och regioner med hög betalningsförmåga, varför kreditrisken anses vara låg. Koncernen har även samarbeten med etablerade inkassoföretag för att hantera risken för att inte få in utestående fordringar. Per 2021-12-31 uppgick kundfordringar till 73 828 (57 049) TSEK. Koncernens kundfordringar är i SEK, NOK samt i EUR. Inga väsentliga kundfordringar är förfallna mer än 60 dagar. Koncernen har inte haft några kundförluster under 2020 eller 2021. Inga kundfordringar har bedömts som osäkra vid årets utgång. Styrelsen bedömer att någon förlustreserv avseende kundfordringar inte föreligger. Styrelsen bedömer att det inte heller finns någon kreditrisk i koncernens banktillgodoavanden, då dessa är betryggande placerade.

Valutarisk

Valutarisken utgörs av förändringar i valutakurser. Av koncernens omsättning kommer 1 (2) procent från den norska verksamheten i dotterbolaget Nurse Partner Norge AS samt det finska dotterbolaget Source D3 Finland OY. Dotterbolagens funktionella valuta utgörs av norska kronor samt euro, vilket gör att en valutarisk uppstår när de monetära tillgångarna och skulderna räknas om till koncernens redovisningsvaluta. Vidare utgörs valutarisken risken vid omräkning när dotterbolagens resultat- och balansräkning omräknas till svenska kronor, moderbolagets rapporteringsvaluta. I övrigt förekommer ingen försäljning eller inköp i annan valuta än svenska kronor. Då valutarisken bedöms som ytterst liten har koncernen valt att inte säkra valutarisken. Vid en förändring av valutakursen med 10 % skulle detta påverka koncernens resultat med 0,1 MSEK (0,1).

Ränterisk

Koncernen har en checkkredit till rörlig ränta och räntebinder inte sina placeringar av likviditeten vilket gör att ränterisken är låg. Ränterisken definieras som risken att tillgängliga likvida medel inte placeras så att marknadsmässig ränta erhålls eller att marknadsräntornas fluktuation har en negativ påverkan på NGS finansnetto. För att begränsa risken innehåller Koncernens finanspolicy riktlinjer och bestämmelser avseende bland annat löptider för placeringar av tillgänglig likviditet och kortfristiga lån. Enligt finanspolicyn erfordras särskilt beslut av styrelsen för användning av derivat i syfte att begränsa ränterisken.

Övriga Risker

Skadeståndsansvar

NGS kan komma att bli ansvarigt för skador orsakade av Koncernens tjänster. Detta täcks i normala fall av försäkringar.

Framtida förvärv

NGS planerar att fortsätta expandera verksamheten genom en kombination av organisk tillväxt och förvärv. Framgången med Koncernens tillväxtstrategi är beroende av flera faktorer, till exempel att koncernen lyckas hitta lämpliga förvärvsobjekt eller platser för expansion, förhandla godtagbara köpevillkor, finansiera förvärven eller expansionen. Det finns risk att NGS framtida förvärv eller expansion inte kan göras på gynnsamma villkor eller platser. Det föreligger även risk att det inte finns ett tillräckligt stort antal förvärvsobjekt eller expansionsmöjligheter tillgängliga för Koncernen för att den ska kunna genomföra sin tillväxtstrategi eller att Koncernen kommer att kunna slutföra planerade förvärv eller planerad expansion. Det finns även operativa och finansiella risker i samband med förvärv, expansion och integration av verksamheter och projekt i Koncernens befintliga verksamhet, inklusive bland annat exponering för okända förpliktelser samt högre förvärvs-, expansions- och integrationskostnader än förväntat. Integration förutsätter bland annat att det är möjligt att använda den befintliga strukturen på ett optimalt sätt, att verksamheten i de förvärvade verksamheterna går att ändra, att nödvändiga rekonstruktionsåtgärder kan genomföras och att det finns tillräcklig tillgång till personal med nödvändig kompetens. Dessutom kan förvärv av mindre lönsamma verksamheter eller resursintensiv expansion inverka negativt på Koncernens marginaler. Vidare finns det risk att Koncernens bedömningar och antaganden som rör möjligheterna till förvärv eller expansion eller förvärvade verksamheter kan komma att visa sig vara inkorrekta, eller att förpliktelser,

oförutsedda händelser eller andra risker som tidigare var okända för NGS inträffar. Om någon av dessa faktorer förverkligas kan detta få en väsentlig negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning eller resultat.

Begränsade resurser

För genomförandet av Koncernens strategi är det av vikt att Koncernens resurser disponeras på ett för Koncernen optimalt sätt. Det kan finnas risk för att Koncernen misslyckas med att kanalisera resurserna och därmed drabbas av finansiella och styrningsrelaterade problem såväl som personalrelaterade problem. Till övriga risker som bolag i NGS-koncernen utsätts för finns bland annat brand, traditionella försäkringsrisker och stöld. För dessa risker har NGS tecknat erforderligt försäkringsskydd.

Not 25 Utdelning samt koncernbidrag till moderbolaget från dotterbolag

I moderbolaget har anteciperade utdelningar om 16,8 MSEK (0,0) samt koncernbidrag från dotterbolagen om 15,0 MSEK (13,6) redovisats. Nurse Partner Scandinavia AB, Human Capital Group HCG AB och Plus Care har lämnat koncernbidrag om 10,0 MSEK, 2,0 MSEK respektive 3,0 MSEK till moderbolaget NGS Group AB, resterande belopp avser utdelningar och fördelar sig enligt följande:

	2021	2020
Plus Care	5 000	-
Socionomuthyrning	2 000	-
Source Executive	2 000	-
Nurse Partner Scandinavia	10 000	9 000
Human Capital	10 000	4 600
Resurslänkarna i Sverige	2 800	-
Summa	31 800	13 600

Not 26 Koncernens resultat och föreslagen utdelning per aktie

Resultat per aktie före och efter utspädning	2021	2020
Årets resultat	13 175	8 148
Vägt antal utestående aktier	9 022 868	9 022 868
Antal utestående aktier vid årsredovisningens avslutande	9 022 868	9 022 868
Resultat per aktie före och efter utspädning	1,46	0,90
Kontant utdelning, från moderbolaget (enligt styrelsens förslag)	2021	2020
-per aktie, kronor	0,50	0,00
-totalt, MSEK	4,5	0,0

Not 27 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel. Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande:

Årets resultat	17 392 517 SEK
Överkursfond	54 636 312 SEK
Balanserad vinst	<u>66 661 925 SEK</u>
Disponibla vinstmedel	138 690 754 SEK

behandlas enligt följande:

I ny räkning överföres	143 202 188 SEK
Utdelning till aktieägare	<u>4 511 434 SEK</u>
Summa	138 690 754 SEK

Styrelsen föreslår en utdelning på 0,50 SEK (-) per aktie, motsvarande 4,5 MSEK (-). Den föreslagna utdelningen utgör 34 procent av resultatet per aktie.

Styrelsens yttrande enligt 18 kap 4 § aktiebolagslagen

Styrelsen har beslutat att föreslå aktieägarna att på årsstämman den 27 april 2022 besluta om vinstutdelning till ett sammanlagt belopp om 4 511 434 kronor. Detta yttrande är framtaget i enlighet med bestämmelsen i 18 kap 4 § aktiebolagslagen och utgör styrelsens bedömning av om den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till vad som anges i 17 kap. 3 § andra och tredje styckena aktiebolagslagen.

NGS har under 2021 haft en god efterfrågan på koncernens tjänster vilket resulterar i en bra omsättning och resultat. Styrelsen bedömer att bolaget har en stark finansiell ställning och nuvarande nivå är uthållig och kan tjäna som utgångspunkt för en god framtida utdelningstillväxt i linje med bolagets policy.

Efter föreslagen utdelning är företagets soliditet och likviditet fortsatt god, vilket innebär att bolaget på såväl kort som lång sikt kan fortsätta att fullgöra sina åtaganden. Mot bakgrund av detta anser styrelsen att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som uppställs i 17 kap. 3 § andra och tredje styckena aktiebolagslagen.

Not 28 Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisnings- och värderingsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges under rubriken goodwill nedan. För ytterligare information se not 1.

Goodwill

Koncernledningen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på resultatprognoser som godkänts av företagsledningen och som täcker en femårsperiod. För ytterligare information se not 9.

Not 29 Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen. När detta skrivs är bedömningen att kriget mellan Ryssland och Ukraina inte påverkar koncernen, men läget är svårbedömt.

Not 30 Nyckeltal och nyckeltalsdefinitioner

NGS presenterar vissa finansiella mått i årsredovisningen som inte definieras enligt IFRS. NGS anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt är dessa inte alltid jämförbara med mått som används för andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som ersättning för mått som definieras enligt IFRS.

Typ av mått	Definition/ beräkning	Syfte
Nettoomsättnings-tillväxt	Nettoomsättning jämfört med föregående period i procent.	Nettoomsättningen är intressant både för NGS och investerare för att följa koncernens nettoomsättningsutveckling och prestation mellan perioder. Detta nyckeltal är viktigt för NGS då det är ett av bolagets finansiella mål.
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i förhållande till rörelsens nettoomsättning.	Rörelsemarginal hjälper investerare att bedöma koncernens möjlighet till utdelning. Rörelsemarginalen är viktig för NGS då det är ett av bolagets finansiella mål.
Vinstmarginal	Periodens resultat i förhållande till rörelsens intäkter.	Vinstmarginal är ett mått som visar verksamhetens vinst per omsatt krona och är intressant både för NGS och investerare.
Soliditet	Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.	Soliditeten visar koncernens långsiktiga betalningsförmåga samt är ett komplement till andra nyckeltal för investerare att bedöma möjligheten till utdelning.
Nettoskuld	Räntebärande skulder minus likvida medel. Leasingskuld enligt IFRS 16 medräknas inte.	Visar koncernens förmåga att betala av sina skulder. Nettoskuld är ett mått som koncernen betraktar som relevant för kreditgivare och kreditvärderingsinstitut.
Nettoskuldsätt-ningsgrad	Nettoskuld i förhållande till eget kapital.	Skuldsättningsgraden visar bolagets finansiella risk (räntekänslighet) och är intressant för både NGS och investerare. Detta nyckeltal är viktigt för NGS då det är ett av koncernens finansiella mål.
Eget kapital per aktie, kr	Eget kapital dividerat med antal aktier vid periodens slut.	Eget kapital per aktie hjälper investerare att bedöma moderbolagets möjligheter till utdelning.
Resultat per aktie före och efter utspädning, kr	Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal aktier. Ingen utspädningseffekt förekommer.	Definieras enligt IFRS.

Nettoskuldsberäkning:	2021	2020
Utnyttjad checkkredit	14,1	12,6
Tilläggsköpeskillningar	-5,7	-
Avdrag för likvida medel	-3,6	-3,2
Summa nettoskuld	16,3	9,4

Nettoskuldsättningsgrad:	2021	2020
Nettoskuld	16,3	9,4
Eget kapital	243,6	230,1
Nettoskuldsättningsgrad %	6,7%	4,1%

Nettoomsättningstillväxt:	2021	2020
Nettoomsättning innevarande år	495,9	432,2
Nettoomsättning föregående år	432,2	548,6
Nettoomsättningstillväxt %	14,7%	-21,2%

Rörelsemarginal:	2021	2020
Nettoomsättning	495,9	432,2
Rörelseresultat	18,4	11,5
Rörelsemarginal %	3,7%	2,7%

Vinstmarginal:	2021	2020
Nettoomsättning	495,9	432,2
Årets resultat	13,2	8,1
Vinstmarginal %	2,7%	1,9%

Soliditet:	2021	2020
Eget kapital	243,6	230,1
Balansomslutning	342,8	307,8
Soliditet %	71,2%	74,8%

Eget kapital per aktie:	2021	2020
Eget kapital	243,6	230,1
Antalet aktier (tusen)	9 023	9 023
Eget kapital per aktie	27,00	25,50

Intygandemening för års- och koncernredovisning

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna skall fastställas på årsstämman den 27 april 2022.

Stockholm den 25 mars 2022

Bertil Johanson
Styrelseordförande

Charlotte Pantzar Huth
Styrelseledamot

Gerth Svensson
Styrelseledamot

Helene Jansbo
Styrelseledamot

Johan Renvall
Styrelseledamot

Ingrid Nordlund
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 25 mars 2022.

Grant Thornton Sweden AB

Joakim Söderin
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i NGS Group AB (publ), org nr 556535-1128

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för NGS Group AB (publ.) för år 2021 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 23-28. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 18-59 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och Koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 23-28. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för år 2020 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 2021-03-23 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden, och innefattar bland annat de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Goodwill (koncernen) och andelar i koncernföretag (moderbolaget)

Goodwill redovisas i koncernen till ca 227 Mkr per 31 december 2021 och andelar i koncernföretag i moderbolaget till ca 195 Mkr. Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknat återvinningsvärde för dessa tillgångar. Återvinningsvärdet fastställs genom en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden för bolagets kassaflödesgenererande enhet och baseras på förväntat utfall av ett antal faktorer som grundas på ledningens affärsplaner och prognoser.

Då värdet av dessa tillgångar är beroende av de antaganden som ledningen har gjort för bedömning av återvinningsvärdet såsom framtida kassaflöden, tillväxt och diskonteringsränta, anser vi att goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen för koncernen samt motsvarande andelar i koncernföretag för moderbolaget.

En beskrivning av nedskrivningstestet framgår av not 9 Goodwill och i not 28 Väsentliga uppskattningar och bedömningar samt information om andelar i koncernföretag finns i redovisningsprinciper samt i not 11 Andelar i koncernföretag.

Vår revision

Vår revision har omfattat följande granskningsåtgärder men har inte varit begränsad till:

- granskning av nedskrivningsmodellen inkluderande diskonteringsränta och känslighetsanalyser med hjälp av värderings-specialist,
- granskning av ledningens antaganden vad gäller prognosticerade kassaflöden och tillväxttakt,
- granskning av att de tillämpade redovisningsprinciperna och lämnade upplysningar är i överensstämmelse med IFRS och årsredovisningslagen.

Intäktsredovisning

Koncernens redovisade intäkter uppgick per 31 december 2021 till ca 496 Mkr och består i huvudsak av tjänster inom områdena bemanning och rekrytering. För bemanning redovisas intäkterna över tid då kunden erhåller och förbrukar nyttan med tjänsten samtidigt som den utförs. För rekrytering redovisas intäkter på det sätt som återspeglar överföringen till kunden vad gäller kontrollen över den utlovade tjänsten och därmed fullgörandet av prestationsåtagandet.

Redovisning av intäkter baseras främst på information från bolagets tidredovisningssystem som beräknar intäkterna utifrån arbetad tid, och då det är omfattande antal transaktioner har vi bedömt intäkter som ett särskilt betydelsefullt område.

Bolagets redovisningsprinciper för intäkter framgår på sidan 38 i årsredovisningen.

Vår revision

Vår revision har omfattat följande granskningsåtgärder men har inte varit begränsad till:

- Genomgång av redovisningsprinciper, kartläggning av väsentliga transaktionsflöden och kritiska affärssystem samt bedömning av att bolagets interna kontrollmiljö fungerar ändamålsenligt.
- Granskning av intäkterna under räkenskapsåret genom avstämning och matchning av transaktioner i tidredovisningssystem mot redovisningen och faktisk fakturering samt stickprovvis att dessa överensstämmer med kundavtal.
- Granskning av att de tillämpade redovisningsprinciperna och lämnade upplysningar är i överensstämmelse med IFRS.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen, och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-17 i ersättningsrapporten. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om Vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/rn/showdocument/documents/rev_dok/revisors_ansvar.pdf. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för NGS Group AB (publ.) för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/rn/showdocument/documents/rev_dok/revisors_ansvar.pdf. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 23-28 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats.

Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns granskning av ESEF-rapporten

Uttalande om ESEF-rapporten

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat års- och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap 4 a § lag (2007:538) om värdepappersmarknaden för NGS Group AB (publ.) för år 2021. Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten #26c7fea6ba3b38923ef28cb4034b47392805cc99734466daa2e9587c209e671e upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Granskning av det enhetliga elektroniska rapporteringsformatet (Esef) för årsredovisningar och koncernredovisningar för företag med värdepapper som är noterade på reglerade marknader inom EU. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till NGS Group AB (publ.) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap 4 a § lag (2007:538) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap 4 a § lag (2007:538) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning. RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av Esef-rapporten, dvs. om filen som innehåller Esef-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen. Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Esef-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans-, och egetkapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

Grant Thornton Sweden AB, adress Kungsgatan 57, 111 22 Stockholm med huvudansvarig revisor Joakim Söderin utsågs till NGS Group AB (publ.)s revisor av bolagsstämman den 23 april 2021 och har varit bolagets revisor sedan 23 april 2021.

Stockholm den 25 mars 2022

Grant Thornton Sweden AB
Joakim Söderin
Auktoriserad revisor



NGS Group AB (publ)
Kungsgatan 12
111 35 Stockholm

Tel: +46 8 505 808 30

www.ngsgroup.se