

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA
ILGTSPĒJAS NEFINANŠU ZIŅOJUMS

2020



**VALMIERA[®]
GLASS**

ZIŅOJUMS SAGATAVOTS, BALSTOTIES
UZ NASDAQ ESG VADLĪNIJĀM
ZIEMEĻVALSTU UN BALTIJAS TIRGIEM
REPORTING PERIOD: JANUARY-DECEMBER 2020

PRIEKŠVārds	3
UZŅĒMUMS	
Uzņēmums un GRUPA	4
Gads īsumā	5
Vēsture	7
Produkti un tirgus	8
Stratēģija	14
VIDE UN ILGTSPĒJĪGA ATTĪSTĪBA	16
Vides politika un pārvaldība	17
Regulējošie dokumenti un sertifikācija	17
Siltumnīcu gāzu emisijas kontrole	18
Atkritumu un ūdens apsaimniekošanas pārvaldība	19
Enerģētikas politika un pārvaldība	19
Vides risku vadība un monitorings	20
SOCIĀLĀ ATBILDĪBA	22
Personāla politika un pamatprincipi	23
Personāla pārvaldību regulējošie dokumenti	23
Personāls skaitļos	23
Apmācība un kvalifikācijas paaugstināšana	23
Darbinieku veselība un aizsardzība	24
Darbinieku labklājība un labsajūta	25
Cilvēktiesību ievērošana un nediskriminācijas princips	26
Atalgojuma politikas principi	26
Atbalsts sabiedrībai	27
KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA	28
Korporatīvās pārvaldības struktūra	29
Akcijas un akcionāri	30
Padome	30
Revīzijas komiteja	32
Valde	32
Atklātība, caurskatāmība un biznesa ētika	34
Interesu konfliktu novēršana	34
Nodokļu politikas caurspīdīgums	35
Ilgtspējas ziņojums	35
Trešo pušu vērtējums	35
PIELIKUMS	36

LAIPNI LŪGTI STIKLA ŠĶIEDRAS PASAULĒ!

Mūsu misija ir ražot neticamo un padarīt neiespējamo iespējamu. Ar savu produktu palīdzību mēs pārvirzām robežas, uzlabojot cilvēku dzīves kvalitāti un palīdzam cilvēcei sasniegt šķietami neiedomājamus mērķus.



STEFANS JUGELS
Valdes priekšsēdētājs

CIEŅĪJAMIE LASĪTĀJI,

kā stikla šķiedras ražotājs mēs strādājam tirgū, kuru raksturo nepārtraukti mainīgi apstākļi, no vienas puses, un lēnām mainīgas tehnoloģijas, kas patērē apjomīgus dabas resursus, no otras puses.

Daudzus gadus mēs esam stājušies pretim šiem nosacījumiem ar stratēģiju, kas ir mūsu panākumu pamatā: mums ir augstas prasības pret mūsu pakalpojumu un procesu kvalitāti; mēs paļaujamies uz vienlīdzībā balstītu partnerību ar klientiem un augstu klientu apmierinātību. Mēs vēlamies būt ne tikai darba devējs saviem darbiniekiem, bet arī profesionāls partneris, kurš viņus iedrošina un atbalsta dažādos dzīves posmos. Mēs apzināmies savu atbildību pret sabiedrību un esam uzticīgi savam reģionam un valstīm, kurās darbojamies.

Vides, sociālie un pārvaldības jautājumi arvien biežāk nokļūst korporatīvo iesaistīto pušu uzmanības centrā. VALMIERA GLASS kopš 2017. gada detalizēta ziņojuma veidā sniedz visaptverošu ieskatu par ilgtspējības centieniem uzņēmumos.

Lielākā daļa mūsu produktu un risinājumu, ko piedāvājam klientiem šodien, ar pieaugošu tendenci katru gadu dod sociālu vai ekoloģisku labumu. Mūsu produkti pasīvi kalpo vides aizsardzībai, palīdzot ietaupīt enerģiju rūpniecībā un būvniecībā un pasargājot cilvēkus no augstas temperatūras. Papildu produktu pastāvīgai uzlabošanai mūsu uzmanība jau vairākus gadus ir vērsta uz ražošanas ilgtspējības un darba apstākļu uzlabošanu un nelaimes gadījumu skaita samazināšanu.

2020. gadā mēs saskārāmies ar vēl nebijušu koronavīrusa radītu pandēmiju, kas skāra arī VALMIERA GLASS un prasīja ievērojamus mūsu finanšu resursus. Tomēr mēs nepieļāvām kompromisu ilgtspējības mērķu sasniegšanai. Mainoties īpašumtiesībām un refinansējot uzņēmumu, mēs optimistiski vērtējam nākotni un izvirzām sev vērienīgus mērķus attiecībā uz energoefektivitāti, resursu saglabāšanu un uzticību sabiedrībai.

UZŅĒMUMS UN GRUPA



ANNO 1963

Sākām ražot neticamo



1274

Darbinieku strādā GRUPĀ



834

Klienti visā pasaulē



59

Valstīs nonāk mūsu ražotie produkti

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir vertikāli integrēts stikla šķiedras ražotājs, kas aptver visus stikla šķiedras ražošanas posmus, sākot no šķiedras izstrādes līdz gatavo stikla šķiedras produktu ražošanai. Uzņēmums atrodas Latvijā, un kopā ar meitasuzņēmumu VALMIERA GLASS UK Ltd. Apvienotajā Karalistē veido VALMIERA GLASS GRUPU.

Abiem uzņēmumiem ir sena vēsture, kuras laikā uzkrātas zināšanas un noslīpētas prasmes, lai ražotu neticamo un nodrošinātu augstas kvalitātes stikla šķiedru un tās produktus klientiem visā pasaulē.

Mēs esam radījuši plašu un augstvērtīgu produktu klāstu dažādām industrijām visā pasaulē, tai skaitā tālākas pārstrādes, tehniskās un termoizolācijas materiālu, ugunsdrošības, avio būves, mašīnbūves, kā arī celtniecības un citām nozarēm.

Stikla šķiedra ir neticami vērtīgs un neparasts materiāls, kura klātbūtni lielākoties nemaz nenojaušam. Materiāls savu nozīmīgo ieguldījumu sniedz dažādu ikdienā pielietojamu materiālu un iekārtu funkcionalitātē – mobilajos tālruņos, datoros, virtuves tehnikā, automašīnās, ēkās, kuģos un lidmašīnās. Stikla šķiedra ir klātesoša visos cilvēces attīstības soļos – no vismodernākajām informācijas tehnoloģijām līdz

drosmīgākajiem atklājumiem kosmosā.

Stikla šķiedra ir dabīgs materiāls, ekoloģiski tīrs un nekaitīgs cilvēka veselībai. Tas ir radīts no augsnē visbiežāk sastopamajiem iezīmiem. No kvarca smiltīm, kas vecākas par 25 miljoniem gadu, sakausējot kopā ar citiem izejmateriāliem stikla kausēšanas krāsnī 1580°C augstā temperatūrā, iegūstam vērtīgo stikla šķiedru.

Stikla šķiedras produkti ir lieliski materiāli elektroizolācijas un siltumizolācijas audumu ražošanai, siltuma un skaņas izolēšanai, mašīnbūvei, aviācijai, celtniecībai, sadzīves tehnikas, sporta inventāra ražošanai un neskaitāmu citu būtisku detaļu un inovāciju veidošanai, lai ikviens no mums spētu baudīt dzīvi. Ar stikla šķiedru mēs aizsargājam ļaudis no uguns, liekam smagiem priekšmetiem lidot, radām konstrukcijas, kas izturīgas mūžam, un ļaujām izpētīt zemes un okeāna dzīles. Tā ir izturība un uzticamība ikvienā zemes stūrī.

Potenciāls ir neierobežots, un mūsdienu zinātne turpina atklāt arvien jaunus stikla šķiedras pielietojuma veidus ilgtspējīgākai un gaišākai cilvēces nākotnei. Mēs varam tikai iztēloties, kas nākotnē vēl tiks izgudrots un kādus neiedomājamus apvārsņus tie nesīs stikla šķiedras pielietojuma pasaulē.

*Ilgtspējas ziņojumā par 2020. gadu netiek iekļauti dati par saistītajiem uzņēmumiem ASV, ņemot vērā, ka 2019. gada 17. jūnijā pārtraukta uzņēmuma P-D VALMIERA GLASS USA Corp. Otrās fāzes darbība un 2020. gada 2. jūnijā visi uzņēmuma aktīvi nodoti jaunajam īpašniekam, tādējādi nav pieejami pilnvērtīgi gada ilgtspējas dati par gadu. Finanšu konsolidētais ziņojums par 2020. gadu ietver finanšu informāciju par ASV uzņēmumiem to darbības periodā 2020. gada ietvaros.

BŪTISKĀKIE NOTIKUMI 2020. GADĀ

Pēc augsta silīcija oksīda stikla kausēšanas krāsns rekonstrukcijas 2019. gada nogalē, AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA janvārī sasniedz plānoto apjomu un uzrāda stabilu ražošanu. E-stikla kausēšanas krāsnis strādā stabili un darbojas atbilstoši plānotajai ražībai.

2020. gada 4. februārī mūžībā devies Sabiedrības Padomes priekšsēdētājs un P-D Grupas dibinātājs Heinz-Jürgen Preiss-Daimler kungs.

Martā P-D VALMIERA GLASS USA Corp. paraksta Aktīvu pirkuma līgumu ar uzņēmumu Saint-Gobain Adfors America, Inc. par būvniecību visu Dublinā, Džordžijas štatā, ASV esošās Pirmās un Otrās fāzes aktīvu pārdošanu. (2019. gada 17. jūnijā tika pārtraukta ASV Otrās fāzes darbība).

6. marta padomes sēdē par AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA padomes priekšsēdētāju tika ievēlēts Stefan Alexander Preiss-Daimler kungs. Theis Klauberg kungs turpina darbu padomes priekšsēdētāja vietnieka amatā.

Martā uzņēmums informē par īstenotajām rīcībām, lai ierobežotu iespējamās ar COVID-19 saistītos riskus un ietekmi. Februārī AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA pielāgo pārdošanas prognozi un paredz 20% pārdošanas apjoma kritumu 2020. gadā.

P-D VALMIERA GLASS USA Corp. noslēdz darījumu par I un II fāzes aktīvu pārdošanu, nododot visus aktīvus jaunajam īpašniekam.

Oktobrī AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA vairākuma akcionāri noslēdz līgumu ar Duke I S.à r.l. par 83,14% akciju pārdošanu no Sabiedrības pamatkapitāla.

Visu pārskata periodu uzņēmums īsteno tiesiskās aizsardzības procesa plānu.

NOTIKUMI PĒC PĀRSKATA PERIODA BEIGĀM

- 2021. gada februārī noslēgts ASV esošo uzņēmumu – P-D VALMIERA GLASS USA Corp. un VALMIERA GLASS USA Trading Corp. – likvidācijas process.
- 2021. gada 18. februārī Duke I S.à r.l. akciju sabiedrības VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA kontrolpaketi

GADU DESMITIEM UZKRĀTAS ZINĀŠANAS UN PRASMES

Viens no vadošajiem stikla
šķiedras ražotājiem Eiropā ar
vairāk nekā 55 gadu pieredzi.

VĒSTURE

1963. GADA 18. JŪLIJS

ir VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRAS dzimšanas diena. Šīs dienas rītā elektrokrāšņu cehā iegūta pirmā stikla šķiedra. Uzņēmums sākotnēji bija Latvijas PSR uzņēmums "Valmieras stikla šķiedras rūpnīca".

1972. GADĀ

darbu sāk dekoratīvo audumu cehs. Ražošanas kultūra ir ļoti augstā līmenī. Saražotā produkcija tiek atestēta ar Valsts kvalitātes zīmi. Rūpnīcā strādājošo skaits tuvojās 3,5 tūkstošiem.

1980-TAJOS

uzsākta automatizētās vadības sistēmas ieviešana. Tiek ražots plašs patēriņa preču klāsts - ieskaitot stikla šķiedras laminātu slēpēm un tenisa raketēm.

1993. KRĪZES GADS

pēc Padomju Savienības sabrukuma. Sākas investoru meklējumi Rietumvalstu tirgos.

1996. GADA 7. DECEMBRĪ

tiek dibināta akciju sabiedrība VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA. Uzņēmums kļūst par vācu stikla šķiedras ražotāju uzņēmuma Glasseiden GmbH Oschatz daļu. Jūrgen Preiss-Daimler, Glasseiden GmbH Oschatz īpašnieks, kļūst par uzņēmuma galveno akcionāru un stratēģisko investoru. Pateicoties investīcijām, strauji pieaug produkcijas ražošana, un vācu partnera pieredze palīdz pielāgot ražošanu tirgus apstākļiem un prasībām.

KOPŠ 1997. GADA 24. FEBRUĀRA

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA akcijas tiek kotētas biržā Nasdaq Riga. Akcijas cena pirmajā kotēšanās dienā bija 2.20 LVL (pašlaik EUR 3.13).

2001. GADA SEPTEMBRĪ

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ekspluatācijā tiek nodota moderna vienstadijas stikla šķiedras ražotne.

2006. GADĀ

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA tiek atklāta jauna stikla šķiedras ražotne. Jaunās ražotnes platība ir aptuveni 19 000 m².

2012. GADĀ

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA tiek uzbūvēta jauna stikla kausēšanas krāsns, kas nodrošina ražošanas kapacitātes pieaugumu un produktu dažādību. Uzņēmums šajā gadā tiek atzīts par vienu no izcilākajiem darba devējiem un ilgtspējīgākajiem uzņēmumiem Latvijā.

2013. GADĀ

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA iegādājas P-D Interglas Technologies Ltd Lielbritānijā, kas kļūst par akciju sabiedrības meitasuzņēmumu un iegūst jaunu nosaukumu VALMIERA GLASS UK Ltd. Meitasuzņēmums ražo stikla šķiedras audumus aviācijas, siltumizolācijas un arhitektūras nozarēm. Ar uzņēmuma iegādi tiek paplašināts produktu portfelis un noieta tirgus. AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA aprit 50 gadu jubileja un norit plašas svinības.

2014. GADĀ

lai saglabātu uzņēmuma izaugsmi ilgtermiņā un paplašinātu pozīcijas pasaules tirgū, 2014. gadā nodibina ražotni P-D VALMIERA GLASS USA Corp. ASV. Tiek uzsākta ASV ražotnes pirmā posma celtniecība, kas tiek atklāta 2015. gadā.

2018. GADĀ

pabeigta ASV ražotnes, jaunā stikla šķiedras un tās pārstrādes ražotne oficiāli atklāta 11. aprīlī.

2019. GADĀ

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA īsteno tiesiskās aizsardzības procesa plāna pasākumus. Noslēgta veiksmīga augsta silīcija oksīda stikla kausēšanas krāsns rekonstrukcija. 17. jūnijā pārtraukta P-D VALMIERA GLASS USA Corp. II fāzes darbību un piesaka labprātīgu tiesiskās aizsardzības procesa uzsākšanu.

PRODUKCIJA PASAULES TIRGIEM

Dienu no dienas mūsu darbinieku komanda rūpējas par stikla šķiedras un tās produktu ražošanu. 2020. gadā GRUPAS saražotie produkti tika pārdoti 59 pasaules valstīs, nodrošinot plašu produktu klāstu vairāk nekā 830 klientiem pasaulē, padarot GRUPAS klātesamību patiesi globālu. Lielākie produkcijas noieta tirgi ir Eiropas Savienības valstis (73% no kopējā produkcijas īpatsvara) un Ziemeļamerika (10% no kopējā produkcijas īpatsvara).

SADARBĪBA AR KLIENTIEM UN PRODUKTU ATTĪSTĪBA

Pateicoties stabilai produktu un tehnoloģiju attīstībai, mūsu GRUPAS produktu portfeli klientiem tiek piedāvāts plašs stikla šķiedras produktu klāsts, kas izgatavoti no dažādiem stikla šķiedras diegiem, ieskaitot auduma variācijas un beidzot ar daudzām dažādām iespējām apdarei, pārklāšanai un laminēšanai. Katru gadu radām jaunus vai modificētus esošu produktus. 2020. gadā izveidojām 27 jaunus un 43 pielāgojam precīzi klientu vajadzībām.

Mūsu stratēģiskais fokuss arī turpmāk būs rentabla izaugsme izvēlētajās stikla šķiedras produktu pielietojuma nišās pasaulē, kurām ir pozitīva attīstības perspektīva.

Tikmēr 2020. gadā mūsu uzmanība tika pievērsta ne tikai produktu attīstībai, bet arī procedūrām un pieejai, lai nodrošinātu savlaicīgu informācijas plūsmu mūsu klientiem COVID-19 radīto izaicinājumu laikā. 2021. gada sākumā tika veikta klientu apmierinātības aptauja, lai novērtētu mūsu sadarbību, produktus, pakalpojumus un personālu dažādos aspektos. Šogad vidējais apmierinātības

rādītājs 5-zvaigžņu skalā bija 4,5, tika novērots neliels klientu apmierinātības pieaugums. Klienti vispozitīvāk novērtēja šādus aspektus: nemainīga kvalitāte, atbilstība tehniskajiem parametriem, dokumentācijas skaidrība un savlaicīgums, pasūtīšanas procedūra, kā arī tika uzsvērti mūsu komandas laipnība, precizitāte, kompetence un atsauce. Katru gadu mēs identificējam aspektus, kas jāuzlabo, un ņemam tos vērā, plānojot un organizējot tālāku darbu.

PRODUKTI UN TIRGUS

VALMIERA GLASS piegādā augstas kvalitātes stikla šķiedras produktus, kas sniedz pievienoto vērtību citu industriju produktiem un vairo to veikspēju. Kopumā mūsu produkti palīdz uzlabot dzīves kvalitāti, nodrošina energoefektivitāti un ugunsdrošību, veidojot drošāku un videi draudzīgu pasauli.

Mēs esam līderi izvēlētajās tirgus nišās, tajās piedāvājot augstu produkcijas kvalitāti, sadarbības operativitāti un elastīgumu. To nodrošina mūsu integrētais ražošanas process, sākot no stikla šķiedras pavediena ražošanas līdz audumu apdarei.

PRODUKTU KLĀSTS

Specializējamies 3 dažādu stikla šķiedras veidu:

- ▶ E-stikls ar temperatūras noturību 600°C;
- ▶ HR-stikls ar temperatūras noturību 800°C;
- ▶ Augsta SiO₂ saturs stikls ar temperatūras noturību 1000+°C;

un to produktu ražošanā, tādējādi klientiem spējām piedāvāt plašu stikla šķiedras produktu klāstu ar temperatūras noturību līdz pat 1250°C.

Galvenās produktu grupas ir: cirstā stikla šķiedra, spolētie & teksturētie diegi, tehniskie & teksturētie & pārklātie & laminētie audumi, kompozītmateriāli, sieti, filci un ATEX® produkti. Mūsu kvalitātes vadības sistēma atbilst visdažādāko rūpniecības nozaru - kompozītmateriālu, siltuma un tehniskās izolācijas, būvniecības un tekstilarhitektūras - augstajām starptautiskajām tirgus prasībām.



CIRSTĀ ŠĶIEDRA



SPOLĒTAIS DIEGS



TEKSTURĒTIE AUDUMI



KOMPOZĪT-AUDUMI



SIETI



PĀRKLĀTIE AUDUMI



TEKSTURĒTAIS DIEGS, ROVINGS



TEHNISKIE AUDUMI



CAURŠŪTIE FILCI



CAURDURTIE FILCI



LAMINĒTIE AUDUMI



ATEX®

VIENS PAVEDIENS, LAI PAVEIKTU NEIESPĒJAMO

PRODUKTI AR MISIJU

Stikla šķiedras produkti ir lieliski materiāli elektroizolācijas un siltumizolācijas audumu ražošanai, siltuma un skaņas izolēšanai, mašīnbūvei, aviācijai, celtniecībai, sadzīves tehnikas, sporta inventāra ražošanai un neskaitāmu citu būvniecību detaļu un inovāciju veidošanai, lai ikvienam uzlabotu dzīves kvalitāti. Ar stikla šķiedru aizsargājam ļaudis no uguns, radām konstrukcijas, kas izturīgas mūžam, ļaujām smagiem priekšmetiem lidot un izpētīt zemes un okeāna dziļes.

KARSTUMA, UGUNIS UN TROKŠŅA IEROBEŽOŠANA

Stikla šķiedras produkti tiek pielietoti iekārtās, būvēs un vidēs, kurās nav pieļaujamas temperatūras svārstības vai izplatība un ir ierobežots pieļaujama vibrāciju un skaņu līmenis. Stikla šķiedras produkti, ko izmanto tehniskajā un termoizolācijā rūpniecībā, uz sauszemes, gaisā un jūrā, palīdz ietaupīt enerģiju, samazināt un pasargāt cilvēkus no karstuma, uguns un trokšņa. Aizsardzība pret uguni un dūmiem, ko sniedz stikla šķiedras audums ugunsdrošības aizsardzības līdzekļos, nodrošina ugunsdrošību skolās, vilcienu un metro stacijās, lielveikalos, koncertzālēs, viesnīcās un citviet. Pats galvenais - tā palīdz izglābt cilvēku dzīvības!

ENERGOEFEKTIVĪTĀTE

Mūsu produkti palīdz ietaupīt enerģiju un samazināt izdevumus par enerģijas patēriņu, vienlaikus mazinot ietekmi uz apkārtējo vidi un klimatu. Siltinot ēkas ar mūsu ražoto celtniecības sienu, tiek uzlabota ēku energoefektivitāte, samazinot siltumenerģijas zudumus un palielinot ēku ilgmūžību.

TRANSPORTLĪDZEKĻU UZLABOŠANA

Stikla šķiedras produkti savu vietu tirgū iekarojuši, pateicoties šādu fizikālo īpašību apvienojumam - izturība, vieglums un augsta temperatūras izturība. Tas noder sarežģītu uzbūves konstrukciju veidošanā aviācijas, jūrniecības un autobūves nozarēs.

UNIKĀLS UN VĒRTĪGS MATERIĀLS

No daudzdzīvokļu mājām līdz debesskrāpjiem, no rūpnieciskām iekārtām līdz skolām un slimnīcām, stikla šķiedras produktu īpašības palīdz veidot drošas un ilgtspējīgas pilsētas. Stikla šķiedras produkti ir gan ļāvuši uzlabot komfortu cilvēku sadzīvē, gan palīdzējuši spert nākamās industriālās efektivitātē, drošībā un attīstībā.

Šie produkti mainījuši dažādas inženierzinātņu jomas un tajās pielietotos risinājumus un guvuši popularitāti, pateicoties unikālajām īpašībām: augsta mehāniskā, termo un mitruma izturība, pretestība pret ķīmisku un bioloģisku iedarbību, nedegamība un liela izturība pret lieci, stiepi un spiedi.



BIEŽĀKAIS PRODUKTA PIELIETOJUMS

Mūsu kvalitātes vadības sistēma atbilst stingrām dažādu nozaru prasībām, kas ļauj produktus plaši un droši pielietot tādos segmentos kā

siltumtehnikā izolācija, avio būve, būvniecība un tekstila arhitektūra un citos.

TĀLĀKA PĀRSTRĀDE



AVIOBŪVE & KOSMOSA INDUSTRIJA



TERMOIZOLĀCIJA - RŪPnieciskais PIELIETOJUMS



AUTO & MAŠINBŪVE



UGUNSDROŠĪBA PRET UGUNI UN DŪMIEM



ARHITEKTŪRA



BŪVINDUSTRIJA



KUĢUBŪVE



PRODUKTU ATTĪSTĪBA

Mēs pastāvīgi sekojam tirgus tendencēm un strādājam kopā ar klientiem, lai uzlabotu produktu sortimentu un pielāgotu pielietojamību atbilstoši mainīgām prasībām un vajadzībām.

2020. gadā uzņēmums izstrādāja 27 jaunus produktus, kā arī klientu prasībām pielāgoja 43 jau esošus produktus.

Definēti galvenie darba virzieni 2021. gadā:

- ▶ augstas pievienotās vērtības produktu izstrāde kompozītmateriāliem, automobiļiem, siltumizolācijai un citām nozarēm;
- ▶ jaunu un modificētu eļļotāju izstrāde, lai nodrošinātu klientu prasību izpildi, uzlabotu kvalitāti un iekarotu jaunus tirgus;
- ▶ īpašu HR-stikla izstrādājumu ar temperatūras izturību līdz 800° C izstrāde, tādējādi vēl vairāk paplašinot produktu klāstu un nodrošinot lielisku kompromisu starp E-stiklu un SiO₂ stiklu gan to īpašību, gan cenas ziņā;
- ▶ turpināt darbu pie daudzšķiedru produktu saimes un ar to saistīto procesu izstrādes;
- ▶ paplašināt augsta silīcija dioksīda satura produktu klāstu, koncentrējoties uz diegu, kā arī paplašināt auduma konstrukcijas iespējas un kopējo produktu klāstu;
- ▶ neausto materiālu uzlabojumi saistībā ar hibrīdām sistēmām ar augstas temperatūras materiālu maisījumiem, piemēram, ECR (HR) un silīcija dioksīdu, laminēšanas uzlabojumi siltumizolācijas un dūmu un ugunsdrošības biznesā;
- ▶ auduma konstrukciju pārskatīšana, lai uzlabotu izolācijas veiktspēju turbīnu, automobiļu un dūmu un uguns aizkaru tirgū.

PRODUKTU KVALITĀTE

Mūsu kvalitātes komanda rūpējas un uzrauga produktu kvalitātes aspektus visos ražošanas soļos. Pēdējo trīs gadu laikā gadu no gada ražojumiem ar kvalitāti saistīto reklamāciju skaits un reklamāciju vērtība naudas izteiksmē ir samazinājusies. 2020. gadā uzlabota reklamāciju sistēmas efektivitāte, pārskatīti un optimizēti vairāki ražošanas tehnoloģiju procesi.

2021. gadā galvenā uzmanība tiks pievērsta kvalitātes aspektiem, kas ļaus turpināt iespējamus produkta defektus, tādējādi samazinot iespējamo atkritumu un enerģijas patēriņu.

Lai atbalstītu nepārtrauktu uzlabošanas procesu, mēs izmantosim jaunas komunikācijas un novērtēšanas sistēmas, kas varētu palīdzēt uzlabot kvalitātes sistēmas efektivitāti, tieši savlaicīgi reaģējot, labāk sadarbojoties ar pārdošanas, plānošanas, ražošanas, tehnoloģisko un attīstības virzieniem.

TIRGUS TENDENCES

2020. gads bija izaicinājums daudzām nozarēm un uzņēmumiem visā pasaulē, COVID-19 mainīja tirgu un prasīja ātru pielāgošanos jaunajiem apstākļiem. Aprīlī uzņēmums pieņēma koriģētu pārdošanas prognozi, ņemot vērā jauno situāciju, pārdošanas aplēses tika samazinātas par 20%, ņemot vērā, ka tiek ietekmētas vairākas nozares, kurās tiek izmantota stikla šķiedra, it īpaši automobiļu un būvniecības segmenti, kas ietekmē pieprasījumu pēc kompozītmateriāliem, siltumizolācijas un būvmateriāliem. Tikmēr mums izdevās nodrošināt uzņēmuma darbību, ražošanu un laicīgas piegādes.

Pandēmija pagājušajā gadā negatīvi ietekmēja stikla šķiedras nozari, tomēr nākotne tirgus izaugsmes ziņā nākamajos gados paredzama pozitīva. Stikla šķiedra joprojām ir plaši izmantots un nozīmīgu īpašību bagāts materiāls, kas iekaro dažādas nozares un arvien jaunu pielietojumu. Joprojām tiek paredzēts, ka stikla šķiedras tirgus turpmākajos gados turpinās augt (ats.: 1; 2; 3).

AKTĪVA DALĪBA NOZARES IZAUGSMĒ

Uzņēmuma dalība nacionālas un starptautiskās profesionāļu organizācijās un apvienībās nodrošina uzņēmuma un nozares interešu pārstāvēšanu un tālāku attīstību. **2020. gadā uzņēmums īstenoja aktivitātes šādās profesionāļu organizācijās:**

- ▶ Eiropas Tehnisko audumu ražotāju asociācija - Tech-Fab Europe
- ▶ Latvijas Ķīmijas un farmācijas uzņēmēju asociācija - LAĶIFA
- ▶ Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera - LTRK
- ▶ Vācijas-Baltijas Tirdzniecības kamera
- ▶ Būvmateriālu Ražotāju asociācija - BRA
- ▶ Vieglās Rūpniecības uzņēmumu asociācija - VRA



NOVĒRTĒJUMI UN ATZINĪBAS

Daudzu gadu laikā esam saņēmuši vairākus augstus valsts un reģionāla mēroga novērtējumus un apbalvojumus. Atskatīsimies uz pēdējiem trīs gadiem:

2018:

- AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA no valsts ieņēmuma dienesta saņem apbalvojumu kā lielākais darbspēka nodokļu maksātājs Vidzemes plānošanas reģionā lielo nodokļu maksātāju grupā 2017. gadā.
- Saņemts Valmieras pilsētas pašvaldības un LTRK apbalvojums "Balva uzņēmējdarbībā" nominācijā "Gada investīcija".
- Latvijā lielāko uzņēmumu vidū iegūta 58. vietā pēc neto apgrozījuma, tekstilrūpniecības nozarē - 1. vietā.
- CV Online rīkotajā pētījumā "TOP darba devējs 2018" iegūta 2. vieta nominācijā „TOP darba devējs 2018” Vidzemes reģionā.
- AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA atzīta par 36. vērtīgāko uzņēmumu Latvijā un 4. vērtīgāko nozarē „pārstrādes rūpniecība: industriālās preces” (ref. Prudentia & Nadaq Rīga).

2019:

- CV Online rīkotajā pētījumā "TOP darba devējs 2019" iegūta 3. vieta nominācijā „TOP darba devējs 2019” Vidzemes reģionā.
- Saņemta Valmieras pilsētas pašvaldības un LTRK pateicība par 35 gadu sadarbību un ieguldījumu nozares un pilsētas izaugsmē.
- Saņemts Valmieras pilsētas pašvaldības novērtējums - velosipēdistiem draudzīgs uzņēmums.

2020:

- AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA - ķīmiskās rūpniecības līderis un otrs lielākais rūpniecības uzņēmums Latvijā (LETA; firmas.lv).
- CV Online rīkotajā pētījumā "TOP darba devējs 2020" iegūta 2. vieta nominācijā „TOP darba devējs 2020” Vidzemes reģionā.

STRATĒGIJA

Mūsu misija ir ražot neticamo; un kā stikla šķiedras ražotājam panākt, ka neiespējamais kļūst iespējams; pārkāpt robežas - kā uzņēmumam un arī kā cilvēkiem -, ar savu produkciju uzlabojot dzīves kvalitāti miljoniem cilvēku un palīdzot cilvēcei sasniegt jaunas virsotnes.

MŪSU NĀKOTNE BŪVĒTA UZ STABILĪEM PAMATIEM

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmumu kopīgais stratēģiskais mērķis ir panākt ilgtspējīgu un rentablu izaugsmi izvēlētajās stikla šķiedras produktu pielietojuma nišās pasaulē, kurām ir pozitīva izaugsmes perspektīva.

Vīzija ir kļūt par industriālās stikla šķiedras tirgus līderi Eiropā.

STRATĒĢISKAIS VIRZIENS:

Panākt ilgtspējīgu un rentablu izaugsmi izvēlētajās stikla šķiedras produktu pielietojuma tirgus nišās, kurās ir pozitīva izaugsmes perspektīva.

Nodrošināt augstu klientu servisu, ko sniedz/atbalsta modernās tehnoloģijas, spēcīga zinātība un kvalitatīvi, augstākas pievienotās vērtības produkti.

Izstrādāt individuālus risinājumus izolācijas produktu piedāvājumā, kas nodrošina pilnīgu klientu vajadzību un globālā tirgus prasību apmierināšanu ilgtermiņā.

Būt atbildīgiem pret saviem darbiniekiem, klientiem, piegādātājiem, akcionāriem un vietējo kopienu, kurā darbojamies, nodrošinot uzņēmuma rentablu izaugsmi.

2020. gada decembrī uzņēmuma valde apstiprināja īsa, vidēja un ilgtermiņa mērķus periodam 2021.-2026. gadam.

MŪSU VĒRTĪBAS:

AMBĪCIJA

Mēs neapstājamies pie paveiktā. Mēs pastāvīgi tiecamies pārkāpt stikla šķiedras ražotāja, uzņēmuma un cilvēka spēju robežas.

ATJAUTĪBA

Mūsu kompetence slēpjas spējā izmantot esošos resursus izaiicinājumam izveidot kaut ko jaunu, inovatīvu un neredzētu.

INOVĀCIJA

Mēs nevaram atļauties sekot citiem, mums jāatrod un jāizvēlas neierasts ceļš, jauns veids, kā veidot stikla šķiedras nozari.

VIDE UN ILGSPĒJĪGA ATTĪSTĪBA

Mēs saprotam vides aizsardzības nozīmi GRUPAS uzņēmumu ilgtspējīgai attīstībai un pieliekam pūles, lai uzturētu tīru un veselīgu vidi mums un nākamajām paaudzēm.

VIDES POLITIKA UN PĀRVALDĪBA

VALMIERA GLASS GRUPA izprot vides aizsardzības nozīmi tai piederošo uzņēmumu ilgtspējīgā attīstībā un ievieš vides aizsardzības pamatprincipus visos GRUPAS uzņēmumos atbilstoši to mītnes valstu likumdošanai.

Atsevišķs vides politikas dokuments ir izstrādāts VALMIERA GLASS GRUPAS mātesuzņēmumam AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA (redakcija apstiprināta 2015. gada 26. augustā). Uzņēmumam VALMIERA GLASS UK Ltd. nav formālas, rakstītas vides politikas, tomēr uzņēmums ievēro mītnes valsts likumdošanu un darbojas saskaņā ar GRUPAS kvalitātes politiku, kuras neatņemama sastāvdaļa ir vides aizsardzība.

Akciju sabiedrība VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA vides politikā ir definējusi trīs galvenos mērķus:

- ▶ racionāla dabas un energoresursu izmantošana;
- ▶ vides piesārņojuma samazināšana un novēršana;
- ▶ preventīva vides risku identificēšana un vadīšana.

Pilna vides politikas dokumenta versija pieejama GRUPAS mājaslapā: *GRUPA / Sociālā atbildība / Kvalitāte un apkārtējā vide*.

Valdes nospraustajos mērķos 2021.-2026. gadam vides aspektiem pievērsta būtiska uzmanība vidēja un ilgtermiņa mērķos. **Galvenie uz vidi orientēti izvirzītie mērķi:**

1. samazināt atkritumu rašanos;
2. palielināt materiālu otrreizējās pārstrādes daļu;
3. samazināt enerģijas patēriņu;
4. efektīvi izmantot izejvielas un palīgmateriālus.

Viens no ilgtermiņa mērķiem ir būt līdzatbildīgiem mūsu planētas saglabāšanā, ražojot CO₂ neitrāli vai līdzsvarojot nenovēršamās CO₂ emisijas

Vides politikas mērķu realizēšanai tiek izstrādāti

plāni, definēti izpildes termiņi un atbildības. Mērķu izpilde tiek vērtēta vismaz 1 reizi ceturksnī un attiecināta uz saražotās produkcijas vienību.

2020. gadā īstenotie pasākumi GRUPAS mātesuzņēmumā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir sekmējuši slodzes uz vidi samazinājumu: samazinājies elektroenerģijas patēriņš, emisijas notekūdenī, nav palielinājies siltumenerģijas patēriņš, būtiski nav palielinājušās siltumnīcefekta gāzu emisijas, rēķinot uz saražotās produkcijas vienību un attiecinot datus pret izvirzīto mērķi. Pateicoties darbinieku apmācībām un infrastruktūras uzlabojumiem, nav bijušas neatbilstības vai ārkārtas situācijas vides jomā.

Vides politikas jomā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA sniegumu 2020. gadā īpaši uzlabojušas šādas aktivitātes:

- ▶ atkritumu šķirošanas sistēma, kā rezultātā pārstrādei tiek nodoti visi atkritumu veidi, kurus iespējams pārstrādāt un atrasti risinājumi, lai ražošanas procesā radušies blakusprodukti varētu tikt izmantoti kā resursi citās tautsaimniecības nozarēs;
- ▶ īpaša uzmanība veltīta darbinieku apmācībai par vides aizsardzības jautājumiem. Tā rezultātā darbinieki apzinīgāk ir rīkojušies ar ķīmiskajām vielām, kas ir galvenais riska avots uzņēmumā;
- ▶ būtiski uzlabojusies atkritumu šķirošana.

2021. gadā plānots ieviest inovatīvus risinājumus notekūdens attīrīšanas sistēmā, veikt pētījumus ražošanas atkritumu pārstrādes iespēju atrašanā, kā arī turpināt darbinieku apmācības vides aizsardzības jautājumos. Apvienotajā Karalīstē tiek turpināts darbs enerģētikas jomas izpētē.

REGULĒJOŠIE DOKUMENTI UN SERTIFIKĀCIJA

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA darbību vides jomā reglamentē Atļauja A kategorijas piesārņojošai darbībai Nr. VA12IA0001 (beztermiņa) un Siltumnīcefekta gāzu emisijas atļauja

Nr.VA12SG0004 (termiņš līdz 2020. gada 31. decembrim). 2020. gadā saņemta Siltumnīcefekta gāzu emisijas atļauja Nr.VI12SG0005 ar termiņu līdz 2030. gada 31. decembrim. Uzņēmumam ir saistoši visi attiecināmie Eiropas Savienības un Latvijas Republikas vides aizsardzības normatīvie akti.

Akciju sabiedrībai VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA, lai tā būtu tiesīga veikt saimniecisko darbību Latvijā, ir: 1) jāievieš labākās pieejamās tehnoloģijas stikla šķiedras ražošanai pasaulē; 2) noteikti limiti ūdens patēriņam, piesārņojošo vielu emisijām gaisā, ūdenī, augsnē; 3) noteiktas prasības vides monitoringam un vides informācijas aprītei. Uzņēmums ir saņēmis jau trešo A kategorijas atļauju. Šī atļauja ir beztermiņa, kuras nosacījumi tiek pārskatīti 1 x 7 gados vai biežāk, ja uzņēmuma darbībā tiek veiktas nozīmīgas izmaiņas.

GRUPAS mātesuzņēmuma spēju pilnveidoties un uzlabot vides sniegumu apliecina ISO 14001 standarta prasībām ieviestā un sertificētā vides pārvaldības sistēma. Tas nozīmē, ka uzņēmums pievērš uzmanību ietekmes uz vidi mazināšanai. 2018. gadā starptautiski atzīta auditoru kompānija SIA „Latvijas rūpnieku tehniskās drošības ekspertu apvienība”-TUV Rheinland grupa veica uzņēmuma vides pārvaldības sistēmas resertifikāciju atbilstoši ISO 14001 standarta 2015. gada versijai. To apliecina sertifikāts Nr.10.16.-17.12/02, derīgs no 23.08.2018. līdz 24.09.2021. (sākotnējais apstiprināšanas datums: 25.09.2015.). 2021. gada rudenī plānota pārsertifikācija un jauna atbilstības sertifikāta saņemšana.

Savukārt meitasuzņēmumam Apvienotajā Karalistē 2020. gada periodā ir saistoši Apvienotās Karalistes vides aizsardzības normatīvie akti.

SILTUMNĪCEFEKTA GĀZU EMISIJU KONTROLE

Siltumnīcefekta gāzu izraisītās klimata pārmaiņas ir viena no aktuālākajām globālās vides problēmām. Aizstājot vecās, neefektīvās iekārtas ar tādām, kas atbilst labākajiem tehniskajiem paņēmieniem, ir nozīmīgs ieguldījums klimata pārmaiņu samazināšanā un GRUPAS izvirzīto vides mērķu sasniegšanā. Pasaules klimata pārmaiņu politikas mērķi ir ļoti augsti, un tie ir saistoši AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA.

Saskaņā ar likumdošanu AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir obligātais Eiropas Savienības emisiju tirdzniecības sistēmas (ETS) dalībnieks, jo uzņēmuma ražošanas procesā tiek izmantotas stikla kausēšanas iekārtas, kuru jauda pārsniedz 20 tonnas diennaktī, un katlu māju sadedzināšanas iekārtas, kuru jauda pārsniedz 20 megavatus. Līdz ar to uzņēmums ievēro noteiktās Eiropas Savienības prasības siltumnīcefekta gāzu emisiju samazināšanai, seko izvirzītajiem nosacījumiem to monitoringam un informācijas aprītei, kā arī saņem noteiktu apjomu bezmaksas emisiju kvotas.

Lai GRUPAS mātesuzņēmums būtu tiesīgs veikt saimniecisko darbību, kas rada siltumnīcefekta gāzu emisijas, tas 2020. gada 7. decembrī ir saņēmis Siltumnīcefekta gāzu emisijas atļauju Nr.VI12SG0005 ar termiņu līdz 2030. gada 31. decembrim.

Siltumnīcefekta gāzu veidojošo izejvielu un CO₂ gāzu emisiju datu uzskaitē tiek veikta saskaņā ar GRUPAS mātesuzņēmuma vides pārvaldības sistēmā noteiktajām procedūrām un atbildībām. Iekšējo kontroli veic vides, darba un veselības aizsardzības daļa, ārējo kontroli – neatkarīga auditorkompānija.

GRUPAS mātesuzņēmumā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA tiek īstenotas darbības, kuras saskaņā ar ES normatīvo regulējumu ir iekļaujamas obligātā emisiju tirdzniecības sistēmā (ETS). Dalība šajā sistēmā pieprasa sistemātisku un detalizētu siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisiju monitoringu, kas arī tiek īstenots. Apvienotās Karalistes uzņēmumā netiek īstenotas darbības, kas pieprasa dalību ETS sistēmā un obligātu SEG monitoringu, tādēļ SEG monitoringa netiek veikts.

ATKRITUMU UN ŪDENS APSAIMNIEKOŠANAS PĀRVALDĪBA

Atkritumu un ūdenssaimniecības pārvaldību īsteno Tehniskā daļas darbinieki saskaņā ar uzņēmuma kvalitātes un vides pārvaldības sistēmās noteikto kārtību un sadarbojoties ar visiem uzņēmuma departamentiem. Tiek realizēta pieeja pēc iespējas racionālākai un atkārtotai ūdens resursu izmantošanai, atkritumu neradīšanai, šķirošanai un nodošanai otrreizējai pārstrādei.

Ūdens resursi galvenokārt tiek izmantoti ražošanas procesu nodrošināšanai. Salīdzinoši neliels ūdens daudzums tiek patērēts citām saimnieciskajām vajadzībām. 2020. gadā GRUPAS kopējais patērētais ūdens apjoms bija 0,83 miljoni m³, no kuriem vislielākais ūdens patēriņš bija GRUPAS mātesuzņēmumā.

Visu GRUPAS uzņēmumu viena no vides politikas ikdienas prioritātēm ir atkritumu – gan ražošanas, kas veido lielāko kopējā apjoma daļu, gan ražošanas atbalsta procesu (izlietotais iepakojums, notekūdens dūņas, filtru putekļi, sadzīves, būvniecības, liela izmēra un bioloģiski noārdāmi atkritumi utt.) – samazināšana. Daļu ražošanas procesa atkritumu jeb mīkstās atgājas pārstrādājam tirgū pieprasītā produktā – neaustos materiālos –, ko izmanto tehniskajā un termoizolācijā.

GRUPAS mātesuzņēmumā lielu daļu ražošanas atbalsta procesos radušos blakusproduktu nodod citiem apsaimniekotājiem kā izejvielu. 2020. gadā šo nodoto materiālu apjoms bija 2585 tonnas.

ENERĢĒTIKAS POLITIKA UN PĀRVALDĪBA

Efektīva energopārvaldība un enerģijas patēriņa samazināšana nes līdzīgi daudz ieguvumu

– nodrošina mazākas siltumnīcefekta gāzu emisijas, palielina enerģijas pieejamību un samazina ražošanas izmaksas.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmumi ir energoietilpīgas kompānijas, tāpēc ražošanas un resursu izlietojuma efektivitātei tiek pievērsta īpaša uzmanība. Energopārvaldība tiek īstenota saskaņā ar uzņēmumu kvalitātes un energopārvaldības sistēmās noteikto kārtību.

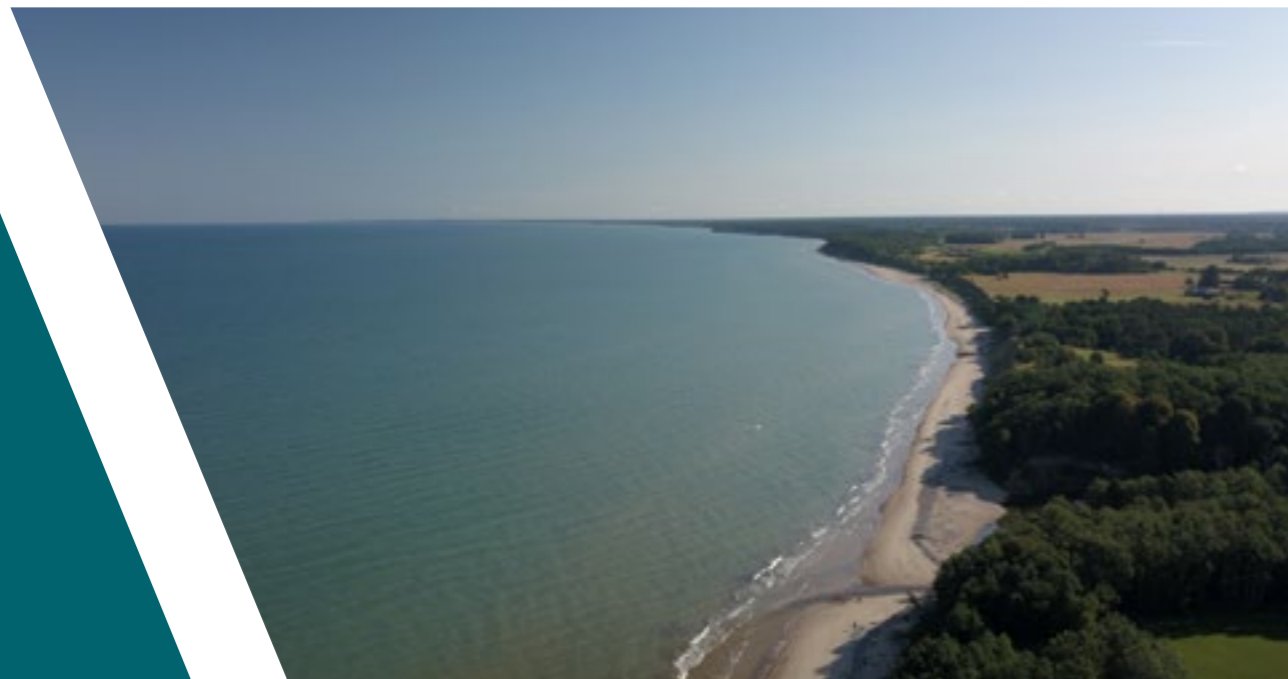
GRUPAS mātesuzņēmumam AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir izstrādāts atsevišķs energopolitikas dokuments (redakcija apstiprināta 2018. gada 18. decembrī), **definējot trīs galvenos mērķus:**

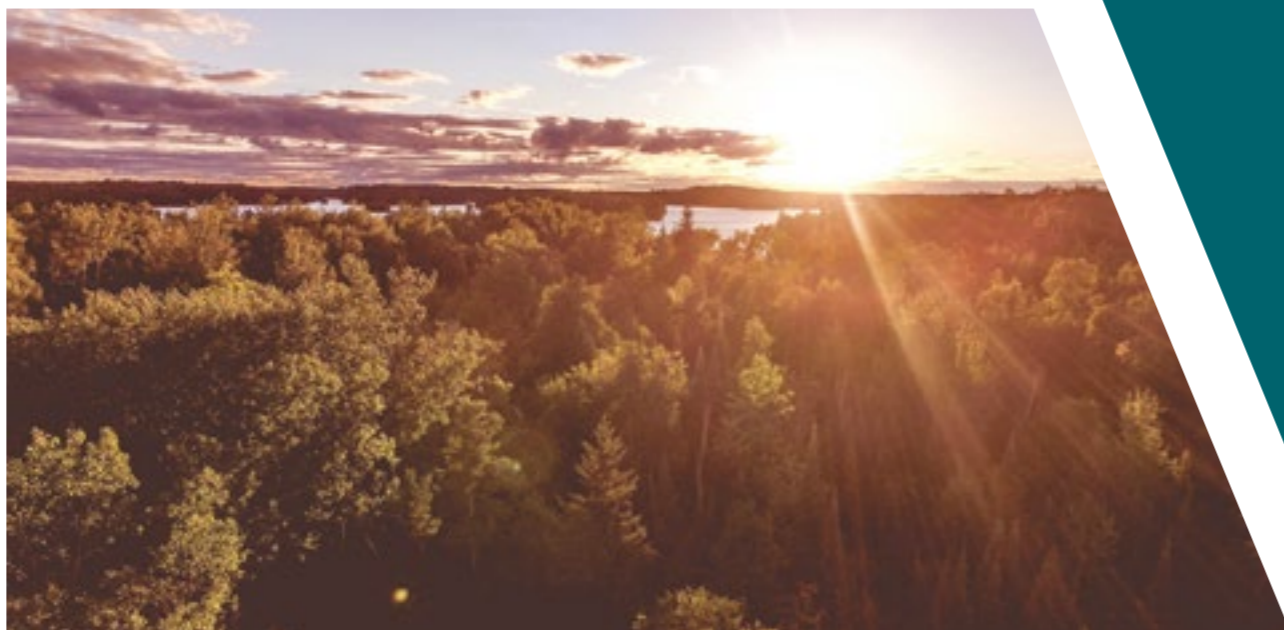
- ▶ celt uzņēmuma globālo konkurētspēju, samazinot enerģijas patēriņu uz katru produkcijas vienību;
- ▶ ar atbildīgiem enerģijas, preču un pakalpojumu iepirkumiem kļūt par paraugu/lideri enerģētikas labākās prakses ieviešanā;
- ▶ saliedējot un izglītojot darbiniekus, ar komandas darbu nodrošināt sistemātisku enerģijas pārvaldību katrā struktūrvienībā.

ISO 50001 energopārvaldības standarts nodrošina pamatnostādnes racionālai un efektīvai enerģijas izmantošanai, kā arī apliecina uzņēmuma darbības atbilstību standartā noteiktajām prasībām. Tādējādi uzņēmums vairo savu konkurētspēju un uzticamību sadarbības partneru vidū, samazina enerģijas patēriņu, kopējās izmaksas par enerģiju un siltumnīcefekta izraisīto gāzu emisijas, kā arī var kvalificēties samazinātajai obligātajai iepirkumu komponentei (OIK) un atvieglotākai direktīvu un aktu prasību izpildei.

2018. gadā starptautiski atzīta auditoru kompānija SIA Bureau Veritas Latvia veica Latvijas uzņēmuma energopārvaldības sistēmas resertifikāciju atbilstoši ISO 50001 standarta 2012. gada versijai. To apliecina sertifikāts Nr.LVRIG1018A/18E, derīgs no 22.12.2018. līdz 21.08.2021. (sākotnējais apstiprināšanas datums: 22.12.2015.). Pēc pārskata perioda beigām – 2021. gada martā tika noslēgta pārsertifikācijas izvērtēšana un saņemts sertifikāts, kas apliecina atbilstību ISO 50001:2018 standarta prasībām.

Katru gadu GRUPAS uzņēmumos tiek sagatavots ražošanas attīstības investīciju plāns, vienlaikus apsverot un plānojot arī veicamos energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumus. Uzņēmumā tiek veikti sistemātiski energoefektivitātes pasākumi ražošanas izmaksu un ietekmes uz vidi mazināšanai.





Stikla kausējamo krāšņu apkurei tiek izmantots dabai draudzīgākais fosilais kurināmais – dabasgāze, kas tiek sadedzināta ar skābekli. Ūdens uzsildīšanai izmanto no dūmgāzēm atgūto siltumu. Rezultātā būtiski tiek samazināts gan kurināmā patēriņš, gan piesārņojošo vielu emisijas atmosfērā. Skābekļa izmantošana ļauj samazināt NOx emisijas par ~70%, salīdzinājumā ar kurināmā sadedzināšanu ar gaisu.

Efektivitātes pasākumi AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA pēdējo 24 gadu laikā ļāvuši par 57% samazināt elektroenerģijas apjomu uz katru saražotās stikla šķiedras produkcijas vienību un par 90% samazināt uzņēmuma katlu mājā saražoto, uzņēmuma darbībai nepieciešamo siltumenerģijas apjomu.

Vīsās GRUPAS ražotnēs izmanto divus energoresursus – elektroenerģiju un dabasgāzi. Apvienotās Karalistes ražotnē primārais energoresurss ir elektroenerģija, dabasgāzes patēriņš tajā ir minimāls.

2020. gadā GRUPAS uzņēmumi kopumā patērēja 91,9 GWh enerģijas. Vismazāk patērēts ražotnē Apvienotajā Karalīstē – 12,3 GWh. Tas izskaidrojams ar to, ka minētajā uzņēmumā netiek veikta stikla kausēšana un stikla šķiedras izvilšana. Latvijas ražotnē, kurā tiek darbinātas trīs stikla kausēšanas krāsnis, pērn patērētas 79,6 GWh. Abos uzņēmumos patērēts mazāk enerģijas kā 2019. gadā.

2021. gadā GRUPA apņēmusies īstenot šādus energoefektivitātes uzlabošanas pasākumus:

- ▶ turpināt informēt GRUPAS uzņēmumu nodaļu vadītājus un darbiniekus par energotaupības pasākumiem un to nozīmi, kā arī palīdzēt rast energoefektīvus tehniskos risinājumus;

- ▶ Latvijas ražotnē turpināt darbu pie elektrisko mērījumu veikšanas, saskaņā ar VUGD sastādīto neatbilstību aktu un MK Not.Nr.238 "Ugunsdrošības noteikumi";
- ▶ turpināt darbu enerģētikas jomas izpētē un ikdienas procesu efektivitātes uzlabošanā Apvienotās Karalistes ražotnē.

VIDES RISKU VADĪBA UN MONITORINGS

Vides risku vadību un monitoringu īsteno Vides, darba un veselības aizsardzības daļas darbinieki saskaņā ar vides pārvaldības sistēmā noteikto kārtību un sadarbojoties ar visiem uzņēmuma departamentiem.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir izstrādāta rūpniecisko avāriju risku novēršanas programma. Saskaņā ar to tiek īstenota pieeja preventīvai risku apzināšanai, būtiskuma noteikšanai, risku novēršanas plānu izstrādei un īstenošanai, risku novēršanas snieguma izvērtēšanai un jaunu uzlabojumu plānošanai.

Programma ir integrētas sistēmas izklāsts vides pārvaldības aspektā, kas apliecina, ka uzņēmumā tiek īstenota pieeja preventīvai risku apzināšanai, būtiskuma noteikšanai, risku novēršanas plānu izstrādei un īstenošanai, risku novēršanas snieguma izvērtēšanai un jaunu uzlabojumu plānošanai ar mērķi nodrošināt arvien efektīvāku cilvēka un vides aizsardzību. Ārējo vides risku monitoringu veic gan valsts institūcijas, gan neatkarīgas auditorkompānijas.

Pārbaužu rezultātā 2020. gadā no kontrolējošām institūcijām nav saņemti būtiski aizrādījumi vai sankcijas par GRUPAS uzņēmumu darbību. Regulāri tiek veikta virkne darbību ar saistīto tiešo risku monitoringu.



2021.-2026.

Izvirzīti ilgtermiņa mērķi vides un enerģijas pārvaldībai



2 585

Tonnas materiālu nodoti otrreizējai pārstrādei 2020. gadā.



ISO 14001

GRUPA īsteno pārvaldību atbilstoši ISO 14001



ISO 50001

VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA organizē pārvaldību atbilstoši ISO50001



IZGLĪTĪBA

Veikta darbinieku izglītošana un apmācība par enerģijas taupību



ŠĶIROŠANA

Uzlabota atkritumu šķirošanas sistēma

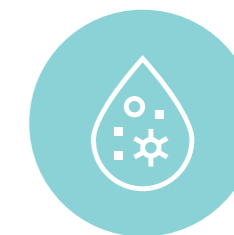
VIDES POLITIKAS MĒRĶI



Racionāla dabas un energoresursu izmantošana



Vides piesārņojuma samazināšana un novēršana



Preventīva vides risku identificēšana un vadīšana

SOCIĀLĀ ATBILDĪBA

Mūsu mērķis ir ne tikai gūt panākumus biznesā, bet arī radīt ilgtspējīgu dzīves un darba vidi mūsu darbiniekiem un veicināt veselību un labklājību kopienām pilsētā un reģionos, kur darbojas mūsu uzņēmumi.

PERSONĀLA POLITIKA UN PAMATPRINCIPI

GRUPAS personāla politikas kopējais mērķis ir nodrošināt tādu darbinieku piesaisti, kas sekmē GRUPAS stratēģisko mērķu īstenošanu un darba efektivitāti, vienlaikus nodrošinot darbiniekiem darba un attīstības iespējas, kā arī motivāciju.

Personāla politika balstās uz godīgu, taisnīgu un vienlīdzīgu attieksmes un tiesību principu ievērošanu darba attiecībās ar darbiniekiem, iemēsot GRUPAS vērtības – mērķtiecība, atjautība un inovācija. Lai veicinātu GRUPAS vērtībām atbilstošu darbinieku piesaisti, GRUPAS uzņēmumos ir ieviesta konkurētspējīga atalgojuma un piemaksu sistēma, radīti droši darba apstākļi un nodrošināta darbinieku sociālā aizsardzība.

GRUPAS personāla politika tiek balstīta šādos personāla vadības posmos:

- ▶ darbinieku piesaiste,
- ▶ darbinieku novērtēšana,
- ▶ apmācība un kvalifikācijas paaugstināšana,
- ▶ atalgojum,
- ▶ darbinieku veselība un labklājība.

PERSONĀLA PĀRVALDĪBU REGULĒJOŠIE DOKUMENTI

GRUPAS uzņēmumi personāla pārvaldības jomā darbojas saskaņā ar mītnes valstu normatīvajiem aktiem darba tiesību un darba aizsardzības jautājumos. Iekšējie personāla procesi ir aprakstīti un tiek organizēti atbilstoši biznesa procesu shēmai.

Latvijas uzņēmumam ir izstrādāts personāla politikas dokuments, kas definē pamatnostādnes personāla vadības posmos. Aktuālā personāla politikas dokumenta versija pārskatīta un apstiprināta 2019. gada martā. AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA seko nozares ģenerālvienošana noteiktajiem punktiem. Uzņēmums un Latvijas Industriālo nozaru arodbiedrība parakstīja stikla šķiedras nozares ģenerālvienošanu, lai veicinātu abpusēju sadarbību sociālā dialoga attīstībā darba tiesību, darba aizsardzības, darba produktivitātes, labvēlīgas sociālās vides radīšanā nozarē

nodarbinātajiem darba ņēmējiem un attīstīt ilgtspējīgas un konkurētspējīgas stikla šķiedras nozares izaugsmi un nozares uzņēmējdarbības vides sakārtošanu

Apvienotās Karalistes uzņēmumā personāla pārvaldība tiek īstenota atbilstoši to politikām, tostarp - Vienlīdzīgu iespēju politikai, Veselības un drošības politikai, Maternitātes politikai, Medicīnas un zobārstniecības politikai, Bērna kopšanas politikai, Pensionēšanās politikai, Stresa politikai, Izglītības politikai, Aprūpes politikai, Alkohola un narkotiku apkarošanas politikai un citām.

PERSONĀLS SKAITĻOS

Vidējais darbinieku skaits 2020. gadā GRUPĀ bija 1 274, no tiem nodarbināto skaits AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA 1 159 darbinieki (62% vīrieši, 38% sievietes). VALMIERA GLASS UK Ltd. Apvienotajā Karalistē tika nodarbināti vidēji 115 darbinieki (81,9% vīrieši, 18,1% sievietes).

GRUPAS personāla struktūrā vērojams augstāks vīriešu īpatsvars, kas saistīts ar nozares specifiku un specifiskām amata pozīciju prasībām.

Uzņēmumā Apvienotajā Karalistē visi darbinieki nodarbināti pilna laika darba attiecībās, Latvijas uzņēmumā 1% darbinieku tiek nodarbināti nepilnu darba laiku darba specifiskas dēļ, piemēram, uzkopšanas darbos. Vidējā darbinieku mainība Latvijas uzņēmumā bija 24,3%, uzrādot zemāko rādītāju pēdējo četru gadu laikā, savukārt Apvienotās Karalistes uzņēmumā 14,6%.

APMĀCĪBA UN KVALIFIKĀCIJAS PAAUGSTINĀŠANA

GRUPAS mērķis ir rūpēties par savu darbinieku profesionālo attīstību, sekmējot profesionālo prasmju pilnveidošanu, personības attīstību un izglītības līmeņa celšanu, atbalstot darbinieku apmācību un attīstību.

GRUPAS uzņēmumi nodrošina iespēju piedalītiesursos, mācībās, konferencēs, semināros un pieredzes apmaiņās, kas saistītas ar kvalifikācijas paaugstināšanu un darba organizācijas

uzlabošanu. GRUPAS uzņēmumi organizē iekšējās apmācības drošības un darba aizsardzības jautājumos un citās jomās, kā arī atbalsta darbinieku apmācību mācību iestādēs. Daudz laika un enerģijas tiek ieguldīts jauno darbinieku apmācībā, lai viņi veiksmīgi apgūtu ražošanas operatoru amatus atbilstoši iekšējām apmācību programmām, ko nav iespējams apgūt nevienā izglītības iestādē.

2020. gadā kopumā GRUPAS uzņēmumos notikušas 543 apmācības ar kopējo apmeklējumu skaitu 750. GRUPĀ vidēji viens darbinieks veltījis 5,4 stundas apmācībām un izglītībai. AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA pirmreizējās apmācības dažādu ražošanas operatoru pamata kvalifikācijā uzsāka 132 iekšējie un 32 ārējie mācekļi.

Ikdienā GRUPAS uzņēmumos darba vide tiek veidota tā, lai veicinātu darbinieku izaugsmi un profesionālo apņēmību. Nepārtraukti tiek ieguldīti resursi gan jauno, gan ilggadīgo darbinieku apmācībā, veicinot visu līmeņu profesionāļu attīstību un karjeras izaugsmi, nodrošinot darbiniekiem plašāku prasmju loku, lai tie varētu veikt uzdevumus arī citās struktūrvienībās un palīdzēt cits citam ikdienas pienākumos. Tā ir GRUPAS ilgtermiņa investīcija katrā darbiniekā, kas tādejādi vairo arī kopējos uzņēmuma panākumus. Personāla nepārtraukta un pārdomāta apmācība darba mūža garumā dod tam nepieciešamās zināšanas, kā arī uztur un attīsta kompetences un prasmes. Regulārās darbinieku sarunās tiek plānota katra darbinieku attīstība ik gadu.

DARBINIEKU VESELĪBA UN AIZSARDZĪBA

GRUPAS uzņēmumi savā darbībā ievēro visas veselības un darba vides prasības, definējot darbiniekiem un ar uzņēmumu darbību saistītajām personām drošības, darba aizsardzības un vides aizsardzības noteikumus.

Uzņēmumu darbiniekiem tiek nodrošināti droši darba apstākļi, darba apģērbs, amata pienākumu veikšanai nepieciešamie individuālie aizsardzības līdzekļi un tehniskie resursi, kā arī regulāri tiek veiktas darbinieku apmācības darba aizsardzības jautājumos. 2020. gadā GRUPAS uzņēmumos tika veiktas 483 apmācības droša darba jautājumos un 324 apmācības ugunsdrošības jautājumos.

Ikvienam cilvēkam, stājoties darba tiesiskajās un/vai cita veida līgumiskajās attiecībās ar GRUPAS uzņēmumiem, tiek veikta ievadapmācība vides un darba aizsardzībā, ugunsdrošībā un drošu darba metožu jautājumos. Balstoties uz darbinieka ieņemto amata pozīciju un ar to saistītos

riskus, darbiniekiem tiek piemērotas atkārtotas apmācības, lai nodrošinātu zināšanu un iemaņu aktualitāti.

GRUPAS uzņēmumos 2020. gadā veikti 2 ārējie un 212 iekšējie veselības un darba vides uzraudzības auditi ar mērķi uzlabot darba aizsardzību, darba vides un ugunsdrošības prasību ievērošanu. Gadu no gadu atbildīgās nodaļas īsteno projektus, lai uzlabotu vispārējos apstākļus. Latvijas uzņēmumā 2020. gadā uzlabojumi veikti vairākās ēkās, uzlabojot ventilācijas un signalizācijas sistēmas, civilās aizsardzības sirēna uzstādīta uzņēmuma teritorijā, divas civilās aizsardzības mācības ar simulācijām tika īstenotas, iesaistot atbildīgās valsts institūcijas un apakšuzņēmējus.

Veicot darba vides iekšējo uzraudzību un ievērojot normatīvo aktu prasības, reizi gadā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA tiek organizēti kompleksie drošības auditi, kuros piedalās darba aizsardzības, vides aizsardzības, uzņēmuma drošības un tehniskās daļas speciālisti. Papildus tam pāris reizes gadā tiek veikti ārpuskārtas darba aizsardzības auditi, kā arī regulāras kontroles ražotnēs, pievēršot uzmanību darba aizsardzības prasību ievērošanai.

2020. gadā GRUPAS uzņēmumos notikuši 57 nelaiemes gadījumi (par 50% mazāk kā 2019. gadā). Ievērojamais samazinājums skaidrojams ar to, ka ASV meitasuzņēmums vairs nav daļa no GRUPAS. Latvijas un Apvienotās Karalistes uzņēmumos rādītāji saglabājušies līdzīgi kā 2019. gadā. Nelaiemes gadījumi tiek reģistrēti un izmeklēti atbilstoši mītnes valstu normatīvo aktu prasībām. Pārskata periodā GRUPAS uzņēmumos nav konstatēti neviens ar darbu saistīts nāves gadījums.

Lai traumām un negadījumu statistiku tuvinātu nulles procenta līmenim, 2021. gadā GRUPA turpinās izvērtēt darba riskus, atkārtoti organizēs darbinieku apmācības, vairo darba aizsardzības speciālistu kvalifikāciju un uzturēs sekmīgu sadarbību ar pārbaudošajām institūcijām.

Lai darbiniekos vairotu apziņu par preventīvu sevis pasargāšanu, GRUPA regulāri komunicē par notikušiem negadījumiem un nelaiemes apstākļiem. Esam pārliecināti, ka informācijas aprīte, izglītošana, attieksmes paušana un praktiski piemēri ir metode, lai pasargātu darbiniekus un vairotu to atbildības sajūtu par savu drošību.

2020. gada pavasarī uzņēmumi un darbinieki saskarās ar COVID-19 saistītiem ierobežojumiem. Lai ierobežotu iespējamus riskus un nodrošinātu darbinieku drošību tika veiktas dažādās preventīvas aktivitātes, – darbiniekiem nodrošināti

mazgāšanas un dezinfekcijas līdzekļi, veikta biežāka telpu uzkopšana un dezinfekcija, darbinieki tika instruēti ievērot distanci un izvairīties no fiziska kontakta ar citām personām, kā arī izmantot informācijas tehnoloģiju risinājumus, lai pārorientētos uz neklātienes sapulcēm un komunikāciju. Tikmēr darbinieki, kas veica darbu attālināti, tika instruēti un nodrošināti ar ieteikumiem, kas ļautu nodrošināt darba drošību arī attālinātā darba vietā. Tika izveidota darba grupa, kas sekoja norisēm, apzināja efektīvākos risinājumus, lai tos ieviestu uzņēmumā un nodrošinātu efektīvu un laicīgu komunikāciju ar visām iesaistītajām pusēm.

DARBINIEKU LABKLĀJĪBA UN LABBŪTĪBA

GRUPAS uzņēmumiem, ņemot vērā to mītnes valstu likumdošanu, ir atšķirīga pieeja darbinieku sociālajā aizsardzībā.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA sociālās aizsardzības programma ir noteikta darba koplīgumā. Pašreizējais koplīgums ir spēkā līdz 2021. gada 1. jūlijam. 2020. gadā sākts darbs pie koplīguma izstrādes nākamajam trīs gadu periodam, kas sāksies jūlijā.

Galvenais darba koplīguma mērķis ir veidot ilgtermiņa sadarbību, balstoties uz vienlīdzības principiem, vairojot stabilitāti un lojalitāti uzņēmumam un radot labākus darba apstākļus un vidi, nekā noteikts nacionālajos normatīvajos aktos. Darba koplīgumā atrunāti noteikumi, kas regulē darba tiesisko attiecību saturu, darba samaksas, darba un veselības aizsardzības organizāciju, darba tiesisko attiecību nodibināšanu un izbeigšanu, darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanu, kā arī darba kārtības, darbinieku sociālās aizsardzības un citus ar darba tiesiskajām attiecībām saistītus jautājumus, kā arī noteiktas savstarpējās tiesības un pienākumi.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA rūpējas par darbinieku veselību (apmaksāta veselības un nelaiemes gadījumu apdrošināšana), finansiāli atbalsta darbinieku ģimenes (bērna piedzimšana, tuvinieku zaudējums, darbinieku bērniem uzsākot skolas gaitas u.c.), piešķir papildu atvaļinājuma dienas, atbalsta darbinieku organizētos pasākumos un citas aktivitātes, kas veicina komandas saliedētību. Ņemot vērā 2020. gada nestos ierobežojumus, uzņēmums rada risinājumus, lai nodrošinātu saliedētības risinājumus attālināti, piemēram, organizējot Ziemassvētku pasākumu tiešsaistē, veidojot sportiskus izaicinājumus un sporta treniņus tiešsaistē. 2020. gadā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA darbiniekos, nodrošinot papildu labumus, ieguldīti 1 106 198 eiro. Šis ir bijis dāsnākais gads pēdējo trīs gadu periodā.

Apvienotās Karalistes uzņēmumā iespēju robežās tiek nodrošināti papildu labumi darbiniekiem, – veselības apdrošināšana, atbalsts mācībās, un tiek rīkoti saliedēšanas pasākumi. Uzņēmumā Apvienotajā Karalistē nav darba ņēmēju kolektīvā arodorganizācijas līguma, bet uzņēmums oficiāli atzīst nozaru arodbiedrības, kas pārstāv darba ņēmējus. Uzņēmums arodbiedrībai sniedz informāciju, kas palīdz atrisināt darbinieku problēmas, informē un konsultē arodbiedrību par galvenajām izmaiņām darba vietā.

GRUPAS uzņēmumos īpaša uzmanība tiek pievērsta kvalitātes prasībām atbilstoši un drošai darba tehnoloģijai, veselībai nekaitīgai darba videi.

Rūpējoties par darbinieku veselību, AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir pieejama ambulatorās aprūpes medmāsa, nodrošinot primāro veselības aprūpi uzņēmumā, kā arī labāku integrēšanos darbā pēc ilgstošas saslimšanas. Darbinieku ērtībai obligātās veselības pārbaudes tiek nodrošinātas uzņēmuma telpās, uzņēmumā ir arī ēdnīca, ierīkotas un labiekārtotas sadzīves un sanitārās, atpūtas un citas telpas.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA pēdējā gadā tiek likts uzsvars uz darba vides sakārtošanu un uzlabošanu – tiek remontētas darbinieku sanitārās un sadzīves telpas, remontēti grīdas segumi ražošanas telpās un atjaunoti administrācijas biroji. 2021. gadā plānots turpināt uzlabot darba apstākļus darbiniekiem un vidi mums apkārt, tiks īstenots nozīmīgs kafejnīcas pārbūves projekts.

Personāla un darba vides jautājumos GRUPAS vadība vienmēr ir gatava sarunām un konstruktīvai sadarbībai ar darbiniekiem, darbinieku iniciatoru grupām un darbinieku pārstāvjiem.

DARBINIEKU APMIERINĀTĪBA

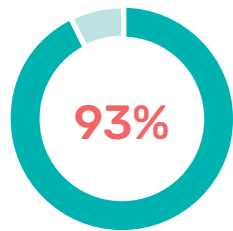
2020. gadā darbinieku apmierinātības aptauja tika veikta Latvijas uzņēmumā (aptauja tiek veikta katru otro gadu), savukārt Apvienotās Karalistes uzņēmumā aptauja pārskata periodā netika veikta.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA izvērtē darbinieku apmierinātību un iepriekšējos gados veikto aktivitāšu rezultātus. Aptaujas rezultāti uzrādīja, ka vispārēja apmierinātība ir augusi, īpaši aspektos, kas saistīti ar darba vietas apstākļiem, atalgojumu, sadarbību un komunikāciju. Darbinieki vērtē sevi kā labāk informētus, kas bijis viens no aspektiem, kam pievērsta uzmanība un veiktas aktivitātes iepriekšējos gados. Darbinieki izprot uzņēmuma vērtības un savu lomu uzņēmumā, kā arī izjūt piederību uzņēmumam.

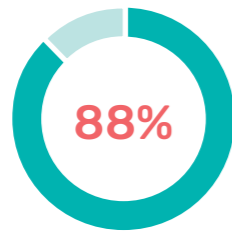
Aptaujā darbinieki visaugstāk novērtēja un visbiežāk pozitīvi izcēla šādus ar darbu saistītus aspektus:

- ▲ Stabils darbs un uzņēmums;
- ▲ Kolēģi, sadarbība ar kolēģiem;
- ▲ Darba laiks un grafiks;
- ▲ Sociālās garantijas;
- ▲ Atalgojums (apmērs un taisnīgums).

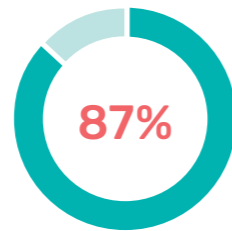
Galvenie motivējošie aspekti darbā minēti – draudzīga un saliedēta komanda, papildu labumi un atalgojums.



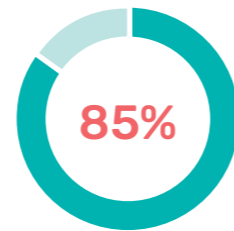
Vērtē pozitīvi sadarbību ar kolēģiem



Apmierināti ar atalgojumu



Pilnībā uzticas savam vadītājam



Patīk savs darbs

Mēs ticam, ka apmierināti un informēti darbinieki ir atslēgas faktors ilgtermiņa stabilai uzņēmuma attīstībai. Mēs turpināsim uzlabot aspektus, kas darbiniekiem rada labākus ikdienas darba apstākļus.

CILVĒKTIESĪBU IEVĒROŠANA UN NEDISKRIMINĀCIJAS PRINCIPS

GRUPAS personāla politika nepieļauj diskrimināciju darbavietā un paredz cilvēktiesību normu ievērošanu.

GRUPA neatbalsta nelikumīgu nodarbinātību. Visās darbības jomās tiek ievērotas cilvēka pamata tiesības, kas nostiprinātas likumos. Darba vide un procesi veidoti tā, lai nepieļautu iespēju, ka tiktu aizskartas vai pārkāptas GRUPAS darbinieku cilvēktiesības, ciktāl GRUPAS uzņēmumi to spēj ietekmēt.

Pārskata periodā nav konstatētas sūdzības vai pieņemti lēmumi par cilvēku ietekmēšanu.

ATALGOJUMA POLITIKAS PRINCIPI

Katra GRUPAS uzņēmuma atalgojuma politika ir pamatota taisnīgos, saprotamos un caurspīdīgos samaksas lēmumos, veidojot balansu starp pastāvīgo un mainīgo atalgojuma daļu, ņemot vērā darbinieku objektīvos darba izpildes rezultātus.

Atalgojuma sistēmu veido:

- ▲ atlīdzības pastāvīgā daļa (mēnešalga vai stundas likme), atbilstoši noteiktajam amatam;
- ▲ atlīdzības mainīgā daļa (piemaksas, prēmijas), kas saistīta ar darba specifiku vai izmērāmu rezultātu sasniegšanu;
- ▲ sociālās garantijas (naudas atbalvojumi, veselības apdrošināšana) un papildatvaļinājumi.

Kopējā atalgojuma sistēmā iekļaujas arī ar papildu atlīdzību saistīti labumi:

- ▲ izdevumu par darbinieku apmācību daļēja vai pilnīga apmaksā;
- ▲ apmaksātas brīvdienas;
- ▲ finansiāls atbalsts darbiniekam vai viņa ģimenes locekļiem;
- ▲ personāla ilgtspējas pasākumi (piemēram, nodaļu vai uzņēmuma pasākumi).

Latvijas uzņēmumā ieviesta jauna ražošanas darbinieku atalgojuma stratēģija, ieviesta darba stāža piemaksa, izstrādāta atalgojuma stratēģija vadītājiem un speciālistiem, ko plānots ieviest 2022. gadā.

ATBALSTS SABIEDRĪBAI

GRUPA iespēju robežās jau ilgstoši sniedz finansiālu un praktisku atbalstu vietējās kopienas attīstībai.

2020. gadā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA iespējas atbalstīt kopienas projektus bija ierobežotas, ņemot vērā sāktu tiesiskās aizsardzības procesu un tā plāna īstenošanu. Neskatoties uz radušos situāciju, uzņēmums turpina sadarbību ar VALMIERA GLASS/ViA Basketbola klubu, un turpinās atbalstīt vietējai kopienai un sabiedrībai nozīmīgus projektus, līdz ko tas būs iespējams.

Uzņēmums Apvietoņā Karalīstē atbalstīja vairākus vietēja mēroga projektus un aktivitātes – Šerbornas Futbola klubu, Marketing West-Šerbornas uzņēmējdarbības balvas organizēšanai, vietējās kopienas radiostaciju Abbey 104.

Ierastā kārtā uzņēmums ir atvērts interesentiem, ik gadu ver durvis gan nozares profesionāļiem un amatpersonām, gan nozares studentiem un jauniešiem, kam interesē uzņēmuma darbība. 2020. gads ierobežoja vizīšu un klātienes tikšanās iespējas, tomēr pirms ierobežojumi stājās spēkā un pielietojot dažādus attālinātas saziņas risinājumus, GRUPA izdevās uzņemt 5 grupu vizītes un sniegt pieredzi un zināšanas 23 praktikantiem.



Ēnu diena 2020. gada februārī deva iespēju jauniešiem iepazīt sevi interesējošas profesijas, pavadot dienu kopā ar kādu no mūsu speciālistiem.



1274

vidējais darbinieku skaits GRUPĀ



543

dažādas apmācības darbiniekiem



5.4

vidējais apmācību skaits uz darbinieku GRUPĀ



483

darba drošības apmācības GRUPĀ



324

ugunsdrošības apmācības GRUPĀ 2020. gadā



1.1 M EUR

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA finansiālais ieguldījums darbiniekos, nodrošinot papildu labumus



23

praktikanti guvuši pieredzi un zināšanas uzņēmumā



2+212

Ārējie + iekšējie veselības un darba vides auditi

KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA

Mēs ievērojam caurspīdīguma principus uzņēmumu pārvaldības procesos, lai nodrošinātu vienotu izpratni par statusu un nākamajiem soļiem, kas jāveic, lai sasniegtu savus mērķus.

KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA

VALMIERA GLASS GRUPAS mātes uzņēmuma AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA pārvalde tiek organizēta saskaņā ar korporatīvās pārvaldības principiem, lai nodrošinātu un uzlabotu investoru, partneru, klientu un sabiedrības izpratni par uzņēmumu, tā darbību un vadību. Mātes uzņēmumu pārvalda akcionāru sapulce, uzraudzības padome un valde. Konstruktīvā sadarbība starp akcionāriem un uzņēmuma vadību ļauj efektīvi organizēt komplicēto stikla šķiedras ražošanas biznesu un mazināt iespējamos riskus.

Pārskata periodā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA akcijas tiek kotētas Nasdaq Riga fondu biržas Baltijas Otrajā sarakstā, nodrošinot akciju sabiedrības korporatīvo pārvaldību atbilstoši regulētajā tirgū iekļauto uzņēmumu prasībām. Pārskata periodā pārvaldība īstenota saskaņā ar AS Nasdaq Riga apstiprinātajiem „Korporatīvās pārvaldības principiem un ieteikumiem”, kas detalizēti aprakstīti akciju sabiedrības korporatīvās pārvaldības ziņojumā un tiek publicēti līdz ar auditēto atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu par 2020. gadu.

*Piebilde par notikumiem pēc pārskata perioda beigām: AS VALMIERA STIKLA ŠĶIEDRA valde paziņoja par ārkārtējo akcionāru sapulci, kurā tika lemts par uzņēmuma akciju izslēgšanu no Nasdaq Riga fondu biržas Baltijas Otrā saraksta. 2020. gada 29. marta akcionāru sapulcē pieņemts lēmums par uzņēmuma akciju izslēgšanu no Nasdaq Riga fondu biržas Baltijas Otrā saraksta.

KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS STRUKTŪRA

Akciju sabiedrībai ir pārvaldes struktūra, ko veido akcionāru sapulce, padome un valde. Valde ir atbildīga par uzņēmuma ikdienas operatīvo vadību, pārvaldot uzņēmuma mantu un rīkojas ar tā līdzekļiem atbilstoši likumiem, statūtiem un akcionāru sapulces lēmumiem. Savukārt, padome pārstāv akcionāru intereses sapulču starplīkājā un pārrauga valdes darbību, uzraugot plānoto un veikto pasākumu atbilstību uzņēmuma turpmākās attīstības interesēm saskaņā ar normatīvajiem aktiem un statūtos noteiktajiem ietvariem.



AKCIJAS UN AKCIONĀRI

Pārskata periodā akciju sabiedrības akcijas tiek kotētas Nasdaq Riga fondu biržas Baltijas Otrajā sarakstā. Visas akcijas dod vienādas tiesības

saņemt dividendes un likvidācijas kvotas un vienādas balsstiesības akcionāru sapulcē. Publiskajā apgrozībā esošo akciju skaits ir 23 903 205. **Tirdzniecības kods VSS1R | ISIN LV0000100485.**

Akcionāri virs 5% no visa kapitāla	% no kopējā akciju skaita uz 31.12.2020.	% no kopējā akciju skaita uz 18.02.2021.
P-D Glasseiden GmbH Oschatz	26,07%	0%
P-D Management Industries-Technologies GmbH	23,93%	10,5%
P-D Aircraft Composites GmbH	22,82%	0%
Beatrix Preiss-Daimler	17,47%	0%
Duke I S.à r.l.	0%	83,14%

* Pēc pārskata perioda beigām, 2021. gada 18. februārī, Duke I S.à r.l. ieguva 83,14% AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA akciju.

Savas tiesības piedalīties AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA pārvaldē akcionāri īsteno akcionāru sapulcē. AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA kārtējo akcionāru sapulci sasauca vismaz reizi gadā, ārkārtas akcionāru sapulci sasaucot pēc vajadzības.

2020. gadā tika sasaukta divas akcionāru sapulces, kas notika 2020. gada 22. maijā un 25. novembrī. Ar akcionāru sapulču lēmumu detalizāciju var iepazīties uzņēmuma tīmekļa vietnes sadaļā Investoriem / Akcionāru sapulces.

Akciju sabiedrība nodrošina vienlīdzīgu attieksmi pret visiem akciju īpašniekiem. Visiem akcionāriem ir vienādas tiesības piedalīties akcionāru sapulcēs un saņemt informāciju, kas akcionāriem nepieciešama lēmumu pieņemšanai.

Informācija akcionāriem tiek sniegta savlaicīgi un tiek nodrošināta tās publiska pieejamība, nodrošinot arī tās pieejamību vismaz vienā svešvalodā. Akcionāru sapulces notiek saskaņā ar sapulces norises reglamentu, kura projekts tiek izstrādāts pirms sapulces un tiek apstiprināts sapulcē. Savukārt peļņas sadale notiek saskaņā ar valdes sagatavotu projektu (ņemot vērā finanšu situāciju un plānotās investīcijas), ko izskata padome un apstiprina akcionāri.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA akcionāru sapulces galvenie pienākumi ir:

- ▶ apstiprināt gada pārskatu un lemt par aizvadītā gada peļņas izlietošanu;
- ▶ ievēlēt un atsaukt padomes un Revīzijas komitejas locekļus, noteikt viņu atalgojumu;
- ▶ iecelt revidentu un noteikt viņa atlīdzību.

PADOME

Padome darbojas saskaņā ar akciju sabiedrības VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA statūtiem, normatīvajiem tiesību aktiem un akcionāru sapulces lēmumiem. Padome pārstāv akcionāra intereses akcionāru sapulču starplaikā un uzrauga valdes darbu. 2020. gadā notika sešas padomes sēdes.

Padomi akcionāri ievēl uz trim gadiem akcionāru sapulcē, izvērtējot to profesionalitāti, pieredzi un kompetenci. 2019. gada 28. jūnijā padome tika pārvēlēta ar pilnvaru termiņa sākumu 2019. gada 28. jūnijā.

2020. gadā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA padomē darbojas uzņēmējdarbības eksperti ar ievērojamu pieredzi starptautiskajā biznesa vidē: Heinz-Jürgen Preiss-Daimler (līdz 2020. gada 4. februārim), Peter Theis Klauberg, Stefan Alexander Preiss-Daimler, Andris Oskars Brutāns un Ainārs Ozols.

HEINZ-JÜRGEN PREISS-DAIMLER padomes priekšsēdētājs*

STEFAN ALEXANDER PREISS-DAIMLER Padomes priekšsēdētājs / padomes loceklis*

PETER THEIS KLAUBERG Padomes priekšsēdētāja vietnieks / padomes loceklis

PILNVARU TERMIŅŠ:		
28.06.2019.-28.06.2021* 25.05.2018.- 25.05.2021*	28.06.2019.-28.06.2021. 25.05.2018.-25.05.2021.	28.06.2019.-28.06.2021.
DALĪBA KOMITEJĀS:		
-	-	-
LĪDZŠINĒJĀ PIEREDZE:		
P-D Management industries-Technologies GmbH akcionārs un vadītājs	P-D Management Industries-Technologies GmbH vadītājs; P-D Refractories GmbH vadītājs; P-D Interglas GmbH vadītājs; P-D Industriegesellschaft mbH vadītājs; P-D Management Holding GmbH & Co.KG vadītājs; P-D refractories CZ a.s. vadītājs P-D VALMIERA GLASS USA Corp. padomes loceklis	Kopš 1999.gada jurists Baltijas valstīs
IZGLĪTĪBA:		
Loģistikas speciālista izglītība	2009-2011 Maģistra grāds uzņēmējdarbības administrēšanā (MBA), HDU Deggendorf (Vācija)	1997 Maģistra grāds tiesību zinātnēs 2007 Master of Business administration emba., baltic management institute (Vilnius)
PRIVĀTPERSONAI PIEDEROŠO AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA AKCIJU SKAITS (2020. GADA 31. DECEMBRĪ):		
0	800 000	0

ANDRIS OSKARS BRUTĀNS padomes loceklis

AINĀRS OZOLS PADOMES LOCEKLIS

PILNVARU TERMIŅŠ:	
28.06.2019.-28.06.2021. 25.05.2018.- 25.05.2021	28.06.2019.-28.06.2021.
DALĪBA KOMITEJĀS:	
Revīzijas komitejas loceklis	-
LĪDZŠINĒJĀ PIEREDZE:	
2003 - 2015 AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA valdes priekšsēdētājs	2015-2018 SEB Grupa, Baltijas divīzijas Personāla vadītājs 2007-2015 AS SEB banka, Valdes priekšsēdētājs un IZPILDIREKTORS
IZGLĪTĪBA:	
1970-1974 Rīgas Politehniskais Institūts Augstākā izglītība Specialitāte: inženieris-mehāniķis	2003-2005 Stockholm school of economics Executive MBA
PRIVĀTPERSONAI PIEDEROŠO AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA AKCIJU SKAITS (2020. GADA 31. DECEMBRĪ):	
1825	0

*Izmaiņas padomes sastāvā pārskata darbības perioda: 2020. gada 4. februārī Heinz-Jürgen Preiss-Daimler devies mūžībā, 6. martā padomes priekšsēdētāja amatā ievēlēts Stefan Alexander Preiss-Daimler.

Izmaiņas padomes sastāvā pēc pārskata darbības perioda: akcionāru sapulcē 2021. gada 29. martā pārvēlēta padome. Uz nākamo trīs pilnvaru termiņu ievēlēti: Ian Jeffrey Burgess, Peter John Bentley, Alvaro Luis Esteban Belzuz, Stefan Alexander Preiss-Daimler, Andris Oskars Brutāns. Par AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA padomes priekšsēdētāju ievēlēts Peter John Bentley, bet uzņēmuma padomes priekšsēdētāja vietnieka pienākumus veiks Ian Jeffrey Burgess.

REVĪZIJAS KOMITEJA

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA darbojas neatkarīga Revīzijas komiteja, kas par savu darbu un uzdevumu izpildi atskaitās akcionāru sapulcē. Izvērtējot nepieciešamās kompetences, profesionālo pieredzi un atbildību Finanšu instrumentu likuma prasībām, AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA akcionāru sapulce Revīzijas komitejā ievēlēja 3 locekļus uz trīs gadu pilnvaru termiņu. Pārskata periodā Revīzijas komitejā strādā ievēlēti locekļi: Philipp Kögel, Andris Oskars Brutāns un Aivars Lošmanis. 2020. gadā komiteja tikās trīs reizes.

Dzimumu dažādība komitejā - 100% vīrieši, 0% sievietes.

Revīzijas komitejas galvenie uzdevumi ir:

- **uzraudzīt kapitālsabiedrības konsolidētā gada pārskata sagatavošanas procesu un sniegt kapitālsabiedrības padomei priekšlikumus gada pārskata un konsolidētā gada pārskata ticamības un objektivitātes nodrošināšanai;**
- **uzraudzīt kapitālsabiedrības iekšējās kontroles, riska pārvaldības un iekšējās revīzijas sistēmas darbības efektivitāti, ciktāl tā attiecas uz konsolidēto gada pārskatu ticamības un objektivitātes nodrošināšanu, un sniegt priekšlikumus attiecīgās sistēmas trūkumu novēršanai;**
- **uzraudzīt kapitālsabiedrības konsolidētā gada pārskata revīzijas (pārbaudes) norisi, pārbaudīt un uzraudzīt, vai kapitālsabiedrības iecelts zvērināts revidents pirms kapitālsabiedrības konsolidētā gada pārskata revīzijas (pārbaudes) uzsākšanas un tās veikšanas laikā ievēro Revīzijas pakalpojumu likumā un citos normatīvajos aktos noteiktās neatkarības un objektivitātes prasības;**
- **informēt kapitālsabiedrības padomi par kapitālsabiedrības konsolidētā gada**

pārskata revīzijā (pārbaudē) zvērināta revidenta izdarītajiem secinājumiem un sniegt viedokli par to, kā šī revīzija (pārbaude) ir veicinājusi kapitālsabiedrības sagatavotā gada pārskata un konsolidētā gada pārskata ticamību un objektivitāti, kā arī informēt par to, kāda ir bijusi revīzijas komitejas nozīme šajā procesā;

- **nodrošināt zvērinātu revidentu kandidātu atlases procesu kapitālsabiedrībā.**

VALDE

Valdes pienākums ir vadīt uzņēmuma darbību, kas ietver arī atbildību par AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA noteikto mērķu un stratēģijas realizēšanu un atbildību par sasniegtajiem rezultātiem. Par minēto valde atskaitās padomei, kā arī akcionāru sapulcei. Pildot pienākumus, valdei ir jāpieņem lēmumi, vadoties no visu akcionāru interesēm un izvairoties no interešu konfliktu rašanās iespējamības. Valde ir atbildīga arī par visu akcionāru saistošo normatīvo aktu ievērošanu, par risku pārvaldīšanu, kā arī par AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA finansiālo darbību. 2020. gadā notikušas 10 valdes sēdes.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA valdi uzņēma padome ievēl uz trim gadiem. Valdes locekļi tiek izvirzīti un ievēlēti saskaņā ar normatīvajos aktos noteikto procedūru, ņemot vērā viņu pieredzi, piemērotību šim amatam un citus aspektus. Informācija par jaunieceltajiem valdes locekļiem un viņu profesionālo pieredzi ir publicēta Nasdaq Baltic mājaslapā, kā arī Finanšu un kapitāla tirgus komisijas Oficiālajā regulētās informācijas centralizētajā glabāšanas sistēmā <https://csri.investinfo.lv>.

2020. gadā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ikdienas darbu organizē: Stefan Jugel (priekšsēdētājs), Ģirts Vēveris (valdes loceklis) un Ingo Bleier (valdes loceklis).



STEFAN JUGEL
valdes priekšsēdētājs



ĢIRTS VĒVERIS
valdes loceklis



INGO BLEIER
valdes loceklis

PILNVARU TERMIŅŠ:

29.05.2018.-29.05.2021.

29.05.2018.-29.05.2021.

01.08.2019.-29.05.2021.

IESAISTE AKCIJU SABIEDRĪBAS IZPILDVARAS DARBĪBĀS:

Atbild un pārbauga finanšu, vides, kvalitātes un loģistikas jomu.

Atbild un pārbauga ražošanas jomu.

Atbild par sabiedrības un tās meitas uzņēmumu pārdošanas, iepirkumu un produktu pārvaldības jomu.

LĪDZŠINĒJĀ PIEREDZE:

Janvāris 2008 – pašlaik
Padomes loceklis
VALMIERA GLASS UK Ltd.
Maijs 2009 – pašlaik
Padomes loceklis. P-D Tatneft Alabuga Glasfaser GmbH; Alabuga / Krievija.
Maijs 2018 – Februāris 2021
P-D VALMIERA GLASS USA Corp.
padomes loceklis

Kopš 1997. gada ieņēmis dažādus amatus uzņēmumā

08/2016 – 07/2019
VALMIERA GLASS GRUPA
pētniecības un attīstības sektora vadītājs

IZGLĪTĪBA:

Oktobris 1992 – Augusts 1997
Studējis ekonomiku Drēzdenes Lietišķo zinātņu universitātē (Dresden University of Applied Sciences)

2001-2005 Rīgas Tehniskā universitāte
Materiālzinātnes un lietišķās ķīmijas fakultāte
Inženierzinātņu bakalaura grāds ķīmijas tehnoloģijā

1990-1998 Nīderreinas Augstskola (Hochschule Niederrhein) Lietišķo zinātņu augstskola, Fakultāte: Tekstila tehnoloģijas,
Grāds:Dipl.-Ing. (FH) Tekstila tehnika (MSc)

PRIVĀTPERSONAI PIEDEROŠO AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA AKCIJU SKAITS (2020. GADA 31. DECEMBRĪ):

0

0

0

ATKLĀTĪBA UN CAURSKATAMĪBA

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmuma finanšu un darbības rezultātu atklātība un pārvaldes pārredzama darbība tiek nodrošināta, publicējot dažādu finanšu un nefinanšu informāciju gan uzņēmuma mājaslapā, gan ārējās vietnēs, piemēram, Nasdaq Baltic interneta vietnē.

Gada pārskats ar neatkarīga revidenta atzinumu tiek publicēts reizi gadā. Gada pārskats tiek sagatavots saskaņā ar starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem. Akciju sabiedrības gada pārskati ir pieejama Nasdaq Baltic tīmekļa vietnē kopš 1999. gada.

Reizi ceturksnī tiek sagatavoti un publicēti AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmuma finanšu pārskati atbilstoši Finanšu instrumentu tirgus likumā noteiktajām informācijas atklāšanas prasībām obligāciju emitentiem.

Katru gadu tiek sagatavots AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA korporatīvās pārvaldības ziņojums atbilstoši AS Nasdaq Riga korporatīvās pārvaldības principiem, kā arī ilgtspējas nefinanšu ziņojums.

Tiek nodrošināta informācija par akciju sabiedrības biznesa darbības aktualitātēm.

Finanšu pārskati un cita investoriem un sadarbības partneriem būtiska informācija tiek publicēta AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA interneta vietnē sadaļā *Investoriem*.

BIZNESĀ ĒTIKA

Biznesa ētika ir viens no svarīgākajiem ilgtermiņa panākumu aspektiem. Biznesa ētikas kodekss piemērots visai VALMIERA GLASS GRUPAI, tajā ir definēti 12 galvenie principi biznesa ētikā (cilvēktiesību ievērošana; likumu ievērošana; kukuļošana; veicināšanas maksājumi; konkurence; krāpšana; interešu konflikti; produkcijas kvalitāte; pārskatāma finanšu uzskaitē un pārskati; vide, veselība un drošība; dāvanas, maltītes un izklaides; konfidencialitāte), kas palīdz rast atbildes uz jautājumiem par dažādām ētikas dilemmām darbā, savstarpējā saskarsmē, kā arī attiecībās ar valsts un nevalstiskām institūcijām un biznesa partneriem.

VALMIERA GLASS GRUPAS biznesa ētikas kodekss nosaka, ka akciju sabiedrības pārvaldības institūcijām jādarbojas, ievērojot augstus profesionālās darbības ētikas principus un darbības atbilstību normatīvo aktu prasībām. GRUPA atbalsta godīgu komercpraksi, ievēro godīgas konkurences noteikumus, neiesaistās konkurenci ierobežojošos, koruptīvos vai diskriminējošos darījumus.

Saskaņā ar GRUPAS biznesa ētikas kodeksu labas korporatīvās pārvaldības principu ievērošana attiecas uz visiem AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmuma darbiniekiem, paredzot, ka nedrīkst iesaistīties darbībās, kas varētu izraisīt konfliktu starp to personiskajām interesēm un VALMIERA GLASS GRUPAS saimnieciskās darbības interesēm. Darbiniekiem darījumu lēmumus vienmēr ir jāpieņem VALMIERA GLASS GRUPAS interesēs. Ar biznesa ētiku ikviena ieinteresētā puse var iepazīties uzņēmuma tīmekļa vietnē, sadaļā *Sociālā atbildība / Business un darba vide*

INTEREŠU KONFLIKTU NOVĒRŠANA

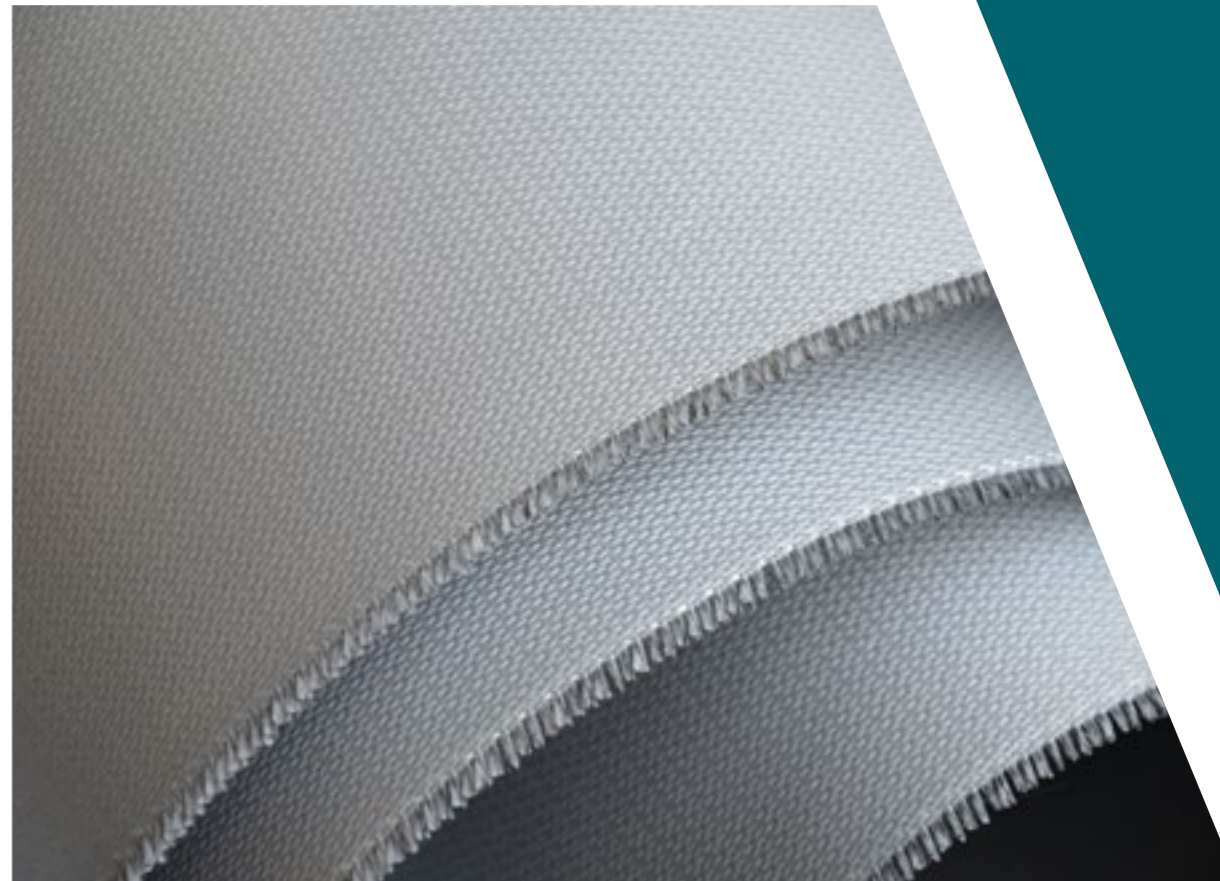
Katra AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmuma darbinieka pienākums ir novērst jebkādu, pat šķietamu, interešu konfliktu rašanos savā darbībā. Pieņemot lēmumus, ikviens VALMIERA GLASS GRUPAS darbinieks vadās no uzņēmuma interesēm un neizmanto uzņēmumam izvirzītos sadarbības piedāvājumus personīgā labuma iegūšanai. GRUPAS darbinieki nepiedalās tādu lēmumu pieņemšanā, kuri varētu radīt interešu konfliktu.

VALMIERA GLASS GRUPAS biznesa ētikas kodekss nosaka krāpšanas un korupcijas aizliegumu un nepieļauj interešu konflikta situācijas. GRUPAS uzņēmumu līgumpartneri tiek aicināti ievērot līdzvērtīgus ētikas principus un, slēdzot līgumus, tiek lūgti apliecināt, ka savstarpējā sadarbībā pamatosies uz godprātīgiem biznesa sadarbības principiem. VALMIERA GLASS GRUPA ievēro darbības ētikas principus un darbības atbilstību normatīvo aktu prasībām, to apstiprina arī fakts, ka 2020. gadā nav reģistrēti korupcijas gadījumi VALMIERA GLASS GRUPĀ.

PERSONAS DATU DROŠĪBU – VISPĀRĒJĀ DATU AIZSARDZĪBAS REGULA (GDPR)

GRUPAS uzņēmumos tiek rūpīgi sekots tiesību aktu ievērošanai datu aizsardzības jomā, pievērsta būtiska uzmanība datu aizsardzībai un drošībai. Uzņēmumos ir noteikts regulējums (uzglabāšanas nepieciešamība, termiņš utt.) personas datu glabāšanai, darbiniekiem tiek nodrošināta iespēja konsultēties ar speciālistu uzņēmumā, veikts informatīvs pasākums par regulas piemērošanu ikdienas darbā.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA mājaslapā pieejama privātuma politika un personas datu apstrādes noteikumi personāla atlases procesā, kā arī pieeja informācija saziņai, lai precizētu jautājumus, kas saistīti ar datu aizsardzību.



NODOKĻU POLITIKAS CAURSPĪDĪGUMS

Lai arī AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA nav dokumentētas nodokļu politikas, mēs strikti ievērojam AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmuma mītnes valstīs spēkā esošos nodokļu tiesību aktus un Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (ESAO) transferta cenu vadlīnijas.

ILGTSPĒJAS NEFINANŠU ZIŅOJUMS

Saskaņā ar Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA kopā ar auditēto konsolidēto 2020. gada finanšu pārskatu un korporatīvās pārvaldības ziņojumu sniedz pārredzamu konsolidēto ilgtspējas nefinanšu ziņojumu, nodrošinot informācijas pieejamību un atklātību par apkārtējās vides, darbinieku un darba vides, sabiedrības un korporatīvās pārvaldības jomām.

Kopš 2017. gada AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA sagatavo ilgtspējas ziņojumu kā atsevišķs pārskats, lai nodrošinātu pēc iespējas plašāku informāciju par vides, sociālās un korporatīvās pārvaldības jomām konkrētajā pārskata periodā.

TREŠO PUŠU VĒRTĒJUMS

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ar tās meitasuzņēmumu ievēro un darbojas saskaņā ar starptautiski atzītiem, trešo pušu revidētiem standartiem, kas atbalsta ilgtspējīgu attīstību. GRUPAS uzņēmumu kvalitātes pārvaldības sistēmas ir sertificētas saskaņā ar standarta ISO 9001:2015 prasībām. AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir sertificēta arī vides pārvaldības sistēma (ISO 14001:2015) un energopārvaldības sistēma (ISO 50001:2012).

Savukārt atsevišķie un konsolidētie finanšu gada pārskati tiek sagatavoti saskaņā ar Eiropas Savienībā pieņemtajiem Starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem un satur neatkarīgu revidentu ziņojumu, kas auditē un sniedz savu atzinumu ieinteresētajām pusēm par darbības finanšu rezultātiem. Neatkarīga auditora ziņojums ir iekļauts pārskata perioda auditētā finanšu pārskatā.

GRUPAS uzņēmumu, īpaši Latvijas uzņēmuma, darbības atklātība un caurskatāmība ir novērtēta arī ar augstiem valsts un reģionāla mēroga apbalvojumiem un atzinībām no trešajām pusēm.

PIELIKUMS GALVENIE DARBĪBAS RĀDĪTĀJI

Pārskats balstīts uz NASDAQ ESG vadlīnijām Ziemeļvalstu un Baltijas tirgiem.

Pārskata periods: 2020. gada 1. janvāris – 2020. gada 31. decembris.

ESG – NASDAQ ESG vadlīnijas Ziemeļvalstu un Baltijas tirgiem.

LV – AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA Latvijā; AK – VALMIERA GLASS UK Ltd.; NP – nav piemērojams; NR – nav reģistrēts

ESG METRIKA	RĀDĪTĀJA APRAKSTS	VIENĪBA	2020
VIDE (V)			
VIDES POLITIKA			
ESG E9 E10	Vides politika	Atsauce: no 17. lpp., Vide un ilgtspējīga attīstība.	
VIDES LIKUMI UN NOTEIKUMI			
ESG E9 E10	Ražotnēm ir ISO 14001 sertifikācija	Skaitis	1: ISO 14001:2015 (LV)
ESG E9 E10	Ražotnēm ir ISO 50001 sertifikācija	Skaitis	1: ISO 50001:2012 (LV) Kopš 2021. gada marta: ISO 50001:2018 (LV)
SILTUMNĪCEFEKTA GĀZU IZMEŠI			
ESG E1	Tiešie siltumnīcefekta gāzu izmeši kopā	t CO ₂ .e	30 610 (LV); 1 750 (AK)
ESG E1	Netiešie siltumnīcefekta gāzu izmeši kopā	t CO ₂ .e	NP (LV; AK)
ESG E2	Tiešie CO ₂ uz tonnu stikla šķiedras kopā	t CO ₂ /t	0,90 (LV); NR (AK)
ENERĢIJA			
ESG E3	Elektroenerģijas patēriņš	GWh	79 625 (LV); 12,27 (AK)
ESG E4	Elektroenerģijas patēriņš uz tonnu stikla šķiedras	MWh/t	3,19 (LV); 8,18 (AK)
ESG E5	Primārais enerģijas avots (dabas gāze)	MWh	164 517,40 (LV); 9 638,559 (AK)
ESG E4	Atjaunojamo energoresursu intensitāte		NP (LV); 0,08 (AK)
ŪDENS			
ESG E6	Ūdens patēriņš kopā	t m ³	768 332 (LV); 6,32 (AK)
ESG E6	Ūdens patēriņš uz tonnu stikla šķiedras	t m ³ /t	24,3 (LV); 0,004 (AK)
ATKRITUMI UN PĀRSTRĀDE			
ESG E8	Radītie atkritumi kopā	t	13 597,03 (LV); 64,52 (AK)
ESG E8	Atkritumi kopā ārējai pārstrādei	t	2 555,79 (LV); 29,22 (AK)
ESG E8	Atkritumi kopā uz tonnu stikla šķiedras	t/t	0,39 (LV); 0,04 (AK)
VIDES RISKU PĀRVALDĪBA UN UZRAUDZĪBA			
ESG E9 E10	Vides auditi – iekšējie	Skaitis	12 (LV); 0 (AK)
ESG E10	Vides auditi – ārējie	Skaitis	3 (LV); 0 (AK)
ESG E10	Sodi	Skaitis	0 (LV); 0 (AK)

SOCIĀLIE ASPEKTI (S)

PERSONĀLA DATI			
ESG S	Vidējais kopējais darbinieku skaits 2020. gadā	Skaitis	1159 (LV); 115 (AK)
ESG S	Praktikantu skaits 2020. gadā	Skaitis	23 (LV); 0 (AK)
ESG S3	Personāla mainības koeficients	%	24,3 (LV); 14,6 (AK)

ESG METRIKA	RĀDĪTĀJA APRAKSTS	VIENĪBA	2020	
ESG S4	Dzimumu dažādība: % sieviešu no pilna laika darbiniekiem attiecībā pret uzņēmuma kopējo skaitu	%	38 (LV); 18,1 (AK)	
ESG S5	Pagaidu darbinieku koeficients	Pilna laika (F): %; Nepilna laika (P): %	F: 99; P: 1 (LV)	F: 100; P: 0 (AK)
APMĀCĪBAS UN IZGLĪTĪBA				
ESG S	Apmācību skaits kopā	Skaitis	107 (LV); 436 (AK)	
ESG S	Darbinieku apmeklējumu skaits kopā	Skaitis	643 (LV); 107 (AK)	
ESG S	Vidējais apmācību stundu skaits gadā vienam darbiniekam	Vidēji h	2,8 (LV); 32,15 (AK)	
DARBINIEKU VESELĪBAS APRŪPE UN DROŠĪBA				
ESG S7	Ražotnēm ir OHSAS 18001 sertifikācija	Skaitis	0 (LV); 0 (AK)	
ESG S7	Traumu skaits kopā attiecībā pret kopējo darbinieku skaitu	Skaitis	35 (LV); 22 (AK)	
ESG S7	Nāves gadījumu skaits kopā attiecībā pret kopējo darbinieku skaitu	Skaitis	0 (LV); 0 (AK)	
ESG S7	Veselības un drošības auditi – iekšējie	Skaitis	12 (LV); 200 (AK)	
ESG S7	Veselības un drošības auditi – ārējie	Skaitis	1 (LV); 1 (AK)	
ESG S	Kopējais darba drošības apmācību apmeklējumu skaits	Skaitis	50 (LV); 433 (AK)	
ESG S	Darba drošībā apmācīto darbinieku skaits kopā	Skaitis	289 (LV); 104 (AK)	
ESG S	Kopējais ugunsdrošības apmācību skaits	Skaitis	300 (LV); 24 (AK)	
ESG S	Ugunsdrošības apmācību apmeklējumu skaits kopā	Skaitis	300 (LV); 19 (AK)	
ATALGOJUMA POLITIKAS PRINCIPI				
ESG S2	Dzimumu atalgojuma attiecība: vidējais vīriešu atalgojums (X) pret vidējo sieviešu atalgojumu, parasti izteikts kā X:1.	Koeficients	1:1 (LV); 1:1 (AK)	
ESG S1	Galvenā izpilddirektora atalgojuma attiecība: galvenā izpilddirektora atalgojums un bonusi (X) pret vidējo pilna laika ekvivalenta atalgojumu, parasti izteikta kā X:1	Koeficients	18:1 (LV); NP (AK)	
ATBALSTS UN PALĪDZĪBA KOPIENAI				
ESG S	Atbalstīto projektu/pasākumu skaits	Skaitis	0 (LV); 2 (AK)	
ESG S	Kopējais finansējums kopienu atbalstīšanas projektiem	EUR	0 (LV); 370GBP (AK)	
KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA (G)				
VALDE				
ESG G1	Valdes dažādība	Sievietes, %	0 (LV); NP AK	
ESG G2	Valde – pilnvaru nošķiršana	Atsauce: 29. lpp., Korporatīvā pārvaldība.		
ESG G2	Valde – pārskatāma prakse	Atsauce: 29. lpp., Korporatīvā pārvaldība		
PĀRSKATĀMA NODOKĻU POLITIKA				
ESG G6-8-9	Nodrošināta nodokļu pārskatāmība	Jā/Nē	Jā (LV; AK)	
ĒTIKAS PRAKSES POLITIKA UN KORUPCIJAS NOVĒRŠANA				
ESG G5	Ētika – uzvedības kodekss	Jā/Nē	Jā (LV; AK)	
ESG G6	Apstiprinātie korupcijas gadījumi un veiktie pasākumi	Skaitis	0 (LV); 0 (AK)	
ESG G6 G10	Nozīmīgo sodu monetārā vērtība un nemonetāro sankciju par neatbilstību likumiem un noteikumiem kopējais skaits	EUR	0 (LV); 0 (AK)	

ATSAUCES:

1. Fiberglass Market by Glass Type and Region - Global Forecast to 2025; Markets & Markets; [SEP, 2020]
2. Global Fiberglass Industry; ReportLinker; [SEP, 2020]
3. Increasing Global Demand in Glass Fiber Market Size & Share Will Reach USD 10,600 Million by 2026: Facts & Factors; [FEB, 2021]

SATIEC MŪS TĪMEKLĪ:

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA mājaslapa: www.valmiera-glass.com
Atex tekstila membrānu produkta mājaslapa: www.atex-membranes.com
Facebook: [VALMIERA GLASS](#)
Twitter: [VALMIERA GLASS](#)
LinkedIn: [VALMIERA GLASS GROUP](#)

BIROJI:

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA	VALMIERA GLASS UK Ltd.
Cempu iela 13, Valmiera, LV-4201, Latvija	Sherborne, Dorset DT9 3RB, United Kingdom
Tālr: +371 6420 2216	Tālr: +44 1935 8137 22
E-pasts: latvia@valmiera-glass.com	Fakss: +44 1935 8118 22
	E-pasts: england@valmiera-glass.com

**RAŽOJAM
NETICAMO**

