

# Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Suomen arvopaperimarkkinalain 7 luvun 7 pykälän (2012/746, muutoksineen) sekä vuoden 2020 listayhtiöiden hallinnointikoodin (Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi) mukaisesti.

## Johdanto

Vuonna 2021 jatkoimme Nokian sitoutumista vahvaan hallintoon ja siihen liittyviin käytäntöihin. Hallituksen toiminnot on järjestetty tukemaan strategian kehittämistä ja mahdollistamaan hallituksen tuki ja seuranta johdon toteuttaessa strategiaa läpinäkyvän hallintoviitekehyksen puitteissa. Alla oleva taulukko esittää yleisellä tasolla hallituksen ja sen valiokuntien pääasialliset fokusalueet kuluneen vuoden aikana.

|                              | Tammikuu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Helmikuu / Maaliskuu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Huhtikuu                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Hallitus</b>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Liiketoiminta- ja taloudellinen katsaus</li> <li>– Toiminta-ajatus</li> <li>– Strategia</li> <li>– Vuosisuunnitelma, pitkän aikavälin ennuste sekä tavoiteasetanta</li> <li>– Hallituksen arviointi</li> <li>– Toimitusjohtajan tavoiteasetanta, suoriutumisarviointi ja palkitseminen</li> <li>– Vuosittainen työjärjestys- ja politiikkakatsaus</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Liiketoimintakatsaus</li> <li>– Strategia</li> <li>– Pääomamarkkinapäivä</li> <li>– Kustannustenhallinnan suunnittelu</li> <li>– Etäosallistumisen mahdollistavan varsinaisen yhtiökokouksen koolle kutsuminen</li> <li>– Palkitsemisraportti 2020</li> <li>– Nokian osakepalkkiojärjestelmä 2021–2023</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Varsinainen yhtiökokous ja hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja valiokuntien jäsenten nimittäminen</li> <li>– Liiketoiminta- ja taloudellinen katsaus</li> <li>– Strategia</li> </ul> |
| <b>Nimitys-valiokunta</b>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Yhtiökokousehdotukset hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta</li> <li>– Valiokuntien kokoonpanot</li> <li>– Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Henkilöstö-valiokunta</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Yrityskulttuuri</li> <li>– Kannustinpalkkioiden suoritusarviointi vuodelta 2020</li> <li>– Toimitusjohtajan ja johtoryhmän suoritusarviointi</li> <li>– Kannustinpalkkioiden ansaintakriteerit ja tavoitteet vuodelle 2021</li> <li>– Ehdotus Nokian osakepalkkiojärjestelmäksi</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Tarkastus-valiokunta</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Viimeisen neljänneksen ja koko vuoden 2020 katsaus, vuosikertomus</li> <li>– Tilintarkastajan raportointi</li> <li>– Liiketoimintaetiikka ja compliance -katsaus, sisäisen valvonnan ja tarkastuksen katsaukset</li> <li>– Yhtiökokousehdotukset hallitukselle</li> <li>– Strukturoidun rahoituksen katsaus</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Teknologia-valiokunta</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Ensimmäisen neljänneksen katsaus</li> <li>– Tilintarkastajan raportointi</li> <li>– Liiketoimintaetiikka ja compliance -katsaus, sisäisen valvonnan ja tarkastuksen katsaukset</li> <li>– Taloudelliset IT-järjestelmät ja digitalisaatio</li> <li>– Kyberturvallisuus</li> <li>– Verokatsaus</li> <li>– Luottoriskikatsaus</li> <li>– Conflict Minerals -raportti</li> <li>– Merkittävien teknologiainnovaatioiden ja -trendien katsaus</li> <li>– Strategisten teknologia-aloitteiden tarkastelu</li> <li>– Teknisen osaamisen tunnustukset</li> <li>– Vuosittainen työjärjestyskatsaus</li> </ul> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                             |

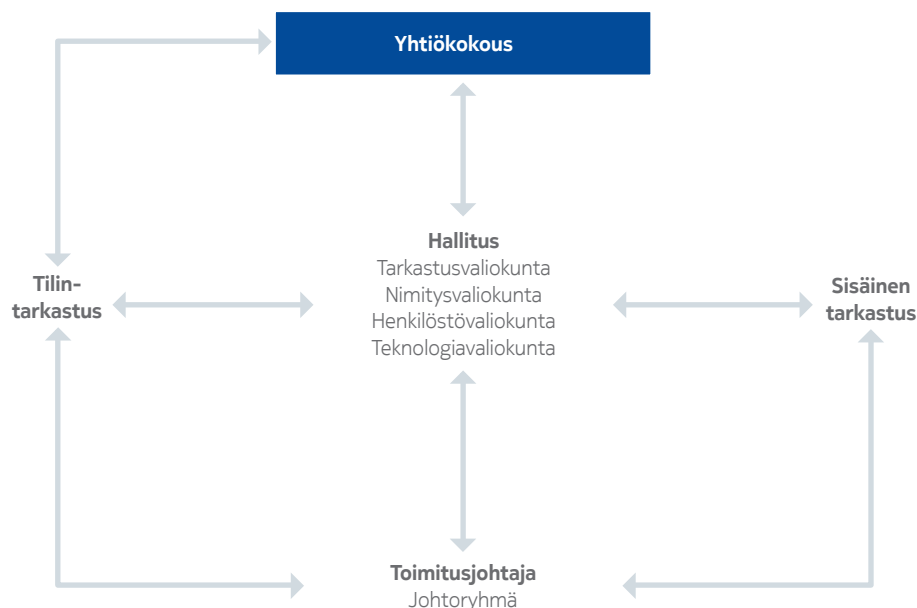
## Varsinainen yhtiökokous vuonna 2021 ja 2022

Vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous järjestettiin Nokian pääkonttorissa Espoossa 8.4.2021. Yhtiön hallitus päätti poikkeuksellisesta kokousmenettelystä 3.10.2020 voimaan tulleen väliaikaisen lainsäädännön nojalla. COVID-19-pandemian leviämisen rajoittamiseksi yhtiökokous järjestettiin ilman osakkeenomistajien tai näiden asiamiesten läsnäoloa kokouspaikalla. Osakkeenomistajat saattoivat osallistua kokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksiaan vain äänestämällä ennakoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakoon. Kokouksessa oli ennakkoon edustettuna noin 66 000 osakkeenomistajaa, jotka edustivat noin 2 500 miljoonaa osaketta ja ääntä. Yhtiökokous kannatti kaikkia hallituksen tekemiä ehdotuksia.

Koska COVID-19-tilanne on edelleen vakava, Nokia Oyj:n vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi 5.4.2022 ilman osakkeenomistajien läsnäoloa kokouspaikalla käynnissä olevan pandemian leviämisen rajoittamiseksi. Vuosien 2020 ja 2021 tavoin kokous pidetään poikkeusjärjestelyin 8.5.2021 voimaan tulleen väliaikaisen lainsäädännön nojalla. Osallistuminen ja osakkeenomistajien oikeuksien käyttäminen yhtiökokouksessa on mahdollista ainoastaan äänestämällä ennakoon ja toimittamalla vastaehdotuksia sekä kysymyksiä ennakoon. Hallituksen ehdotukset vuoden 2022 varsinaiselle yhtiökokoukselle julkistettiin 3.2.2022.

| Toukokuu                                                                                                                                                                                                                                                                               | Heinäkuu                                                                                                                                                                                                                                                          | Syyskuu/Lokakuu                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Joulukuu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>– Liiketoiminta- ja taloudellinen katsaus</li> <li>– Strategia</li> <li>– Liiketoimintaetiikka ja compliance</li> <li>– Litigaatiopäivitys</li> <li>– Digitalisaatio ja IT-transformaatio</li> <li>– Nokia tulevaisuuden työpaikkana</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Vuosittainen vastuullisuusarviointi</li> <li>– Liiketoiminta- ja taloudellinen katsaus</li> <li>– Strategia</li> <li>– Nokian innovaatioiden viitekehys</li> <li>– Viestinnän ja yhteiskuntasuhteiden katsaus</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Vuosittainen strategiakokous</li> <li>– Liiketoiminta- ja taloudellinen katsaus</li> <li>– Johtoryhmän seuraajasuunnittelu</li> </ul>                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Liiketoiminta- ja taloudellinen katsaus</li> <li>– Strategia</li> <li>– Vuosisuunnitelma, pitkän aikavälin ennuste sekä tavoiteasetanta</li> <li>– Hallituksen arviointi</li> <li>– Avainriskit</li> <li>– Digitalisaatiokatsaus</li> <li>– Sijoittajapalautteet vastuullisuudesta, hallinnosta ja palkitsemisesta</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>– Osakkeenomistajien palautteet yhtiökokouksesta</li> <li>– Hallituksen kokoonpanoehdotuksen suunnittelu</li> </ul>                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Hallitusarvioinnin lähestymistapa</li> <li>– Hallituksen kokoonpanoehdotuksen valmistelu yhtiökokoukselle</li> </ul>                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Hallituksen palkitsemisen arviointi ja vertailuanalyysi</li> <li>– Corporate Governance -katsaus</li> <li>– Vuosittainen työjärjestyskatsaus</li> </ul>                                                                                                                                                                       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>– Yrityskulttuuri</li> <li>– Osakkeenomistajien palaute yhtiökokouksesta</li> <li>– Johtoryhmän palkitseminen</li> <li>– eLTI johdon kannustinjärjestely 2021</li> </ul>                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Henkilöstöriskien arviointi</li> <li>– Johtoryhmän seuraajasuunnittelu</li> <li>– Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien kehitys</li> <li>– Henkilöstövaliokunnan neuvonantajan katsaus</li> </ul>                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Kannustinten ja osakepalkkioiden lähestymistavan linjaus 2022</li> <li>– Henkilöstöhallinnon katsaus</li> </ul>                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>– 2022 kannustinpalkkioiden tavoiteasetanta</li> <li>– 2022 osakepalkkioalokaatiot</li> <li>– Sijoittaja- ja valtakirjaneuvonantajasuositukset</li> <li>– Palkitsemisraportin valmistelu vuodelle 2021</li> <li>– Vuosittainen työjärjestyksen arviointi</li> </ul>                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Toisen neljänneksen katsaus</li> <li>– Tilintarkastajan raportointi</li> <li>– Liiketoimintaetiikka ja compliance-katsaus, sisäisen valvonnan ja tarkastuksen katsaukset</li> <li>– Kyberturvallisuus</li> </ul>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Kolmannen neljänneksen katsaus</li> <li>– Tilintarkastajan raportointi</li> <li>– Liiketoimintaetiikka ja compliance-katsaus, sisäisen valvonnan ja tarkastuksen katsaukset</li> <li>– Vastuullisuusraportoinnin kehitys</li> <li>– Kyberturvallisuus</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Riskien hallinta</li> <li>– Rahoituskatsaus</li> <li>– Eläkevastuut</li> <li>– Tilintarkastuksen ja sisäisen valvonnan katsaukset</li> <li>– 20-F -raportti ja vuosikertomus</li> <li>– Rahoitusstrategia</li> <li>– Vuosittainen työjärjestys- ja politiikkakatsaus</li> </ul>                                               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>– Merkittävien teknologiainnovaatioiden ja -trendien katsaus</li> <li>– Strategisten teknologia-aloitteiden tarkastelu</li> </ul>                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Merkittävien teknologiainnovaatioiden ja -trendien katsaus</li> <li>– Teknologiavisio ja strategia</li> <li>– Strategisten teknologia-aloitteiden tarkastelu</li> </ul>                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Merkittävien teknologiainnovaatioiden ja -trendien katsaus</li> <li>– Strategisten teknologia-aloitteiden tarkastelu</li> </ul>                                                                                                                                                                                               |

## Hallintokehys



## Säädöstausta

Noudatamme hallinnossamme Suomen lainsäädäntöä, osakkeenomistajien hyväksymää yhtiöjärjestystämme ja Yhtiön hallituksen hyväksymää hallinnointiohjetta (Corporate Governance -ohje). Corporate Governance -ohjeemme kuvastaa sitoutumistamme hyvään hallinnointitapaan. Nämä ohjeet koskevat hallituksen jäsenten tehtäviä, hallituksen ja sen valiokuntien kokoonpanoa ja valintaa, sekä tiettyjä muita hallinnointiin liittyviä asioita. Noudatamme myös Arvopaperimarkkinayhdistyksen hyväksymää Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

Noudatamme myös Nasdaq Helsingin sekä Euronext Pariisin sääntöjä ja suosituksia, joita sovelletaan meihin, koska osakkeemme on listattu näissä pörseissä. Lisäksi, koska Nokian American Depositary Shares -osaketalletustodistukset (ADS-osaketalletustodistukset) on listattu New Yorkin pörssissä (NYSE) ja olemme rekisteröityneet Yhdysvaltain vuoden 1934 arvopaperimarkkinolain (Securities Exchange Act of 1934) mukaisesti, noudatamme Yhdysvaltojen liittovaltion arvopaperimarkkinolainsäädäntöä, mukaan lukien vuoden 2002 Sarbanes-Oxley Act -lakia sekä New Yorkin pörssin sääntöjä, erityisesti hallinto- ja ohjausjärjestelmiä koskevia sääntöjä (kappale 303A, New York Stock Exchange Listed Company Manual). Noudatamme näitä sääntöjä siinä laajuudessa kuin ne soveltuvat meihin ulkomaisena yksityisenä liikkeeseenlaskijana.

Mikäli ulkomaisen säännön noudattaminen olisi ristiriidassa Suomen lainsäädännön kanssa, olemme velvollisia noudattamaan Suomen lakeja ja soveltuvia sääntöjä. Nokian soveltama hallinnointitapa ei poikkea merkittävästi yhdysvaltalaisen yhtiöiden soveltamasta New Yorkin pörssin mukaisesta hallinnointitavasta, lukuun ottamatta sitä, että Nokia noudattaa Suomen lainsäädäntöä osakepohjaisten kannustinjärjestelmien hyväksymisen suhteen. Suomen lain mukaan optio-ohjelmien käyttöönotto edellyttää osakkeenomistajien hyväksyntää. Kaikki muut kannustinjärjestelmät, joihin sisältyy yhtiön osakkeiden antaminen uusina osakkeina tai omina osakkeina, edellyttävät osakkeenomistajien hyväksyntää osakkeiden toimitushetkellä, ellei osakkeenomistajien hyväksyntää ole annettu hallituksen valtuutuksena enintään viisi vuotta aiemmin. New Yorkin pörssin hallinto- ja ohjausjärjestelmiä koskevat säännöt edellyttävät, että yhtiön osakkeenomistajat hyväksyvät osakepohjaiset kannustinjärjestelmät. Nokia pyrkii minimoimaan Suomen lakien ja soveltuvien ulkomaisten hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevien sääntöjen väliset ristiriidat ja niiden seuraukset.

Corporate Governance -ohjeiden lisäksi hallituksen valiokunnat ovat hyväksyneet työjärjestykset, jotka määrittävät kunkin valiokunnan pääasialliset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Yhtiön hallitus on lisäksi hyväksynyt Code of Conduct -ohjeistuksen, jota sovelletaan hallituksen jäseniin, Yhtiön muuhun johtoon ja työntekijöihin sekä Nokian

kokonaan omistamien tytäryhtiöiden ja omistusyhteyksien (kuten yhteisyritysten) työntekijöihin, joissa Nokia omistaa enemmistön osakkeista tai käyttää yhtiössä tosiasiallista määräysvaltaa. Lisäksi Yhtiön hallitus on hyväksynyt Code of Ethics -ohjeistuksen, jota sovelletaan keskeisiin johtohenkilöihin, mukaan lukien toimitusjohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja ja Corporate Controller.

## Nokian pääasialliset hallintoelimet

Nokiaan sovellettavan Suomen osakeyhtiölain (2006/624, muutoksineen) ja Nokian yhtiöjärjestyksen mukaan Nokian johto ja valvonta on jaettu yhtiökokouksen, hallituksen, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan johtaman johtoryhmän kesken.

### Yhtiökokous

Nokian osakkeenomistajat ovat tärkeässä asemassa Yhtiön hallinnoinnissa, ja varsinainen yhtiökokous tarjoaa säännöllisen mahdollisuuden heille kuuluvan päätösvallan käyttämiseen. Tämän lisäksi osakkeenomistajat voivat käyttää kokouksessa oikeuttaan käyttää puheenvuoroja ja esittää kysymyksiä. Vuosina 2020–2022 osakkeenomistajien oikeudet on toteutettu ja toteutetaan yksinomaan etäosallistumisen kautta COVID-19-pandemian ja siihen liittyneiden varotoimien vuoksi, joilla varmistetaan osakkeenomistajiemme, Yhtiömme työntekijöiden ja muiden sidosryhmiemme terveys ja turvallisuus. Lisätietoja on esitetty edellä kohdassa ”Johdanto–Varsinainen yhtiökokous vuonna 2021 ja 2022”. Oikeusministeriön asettaman työryhmän valmistelee lakiesitystä osakeyhtiölain muutokseksi, jonka tavoitteena on tulevaisuudessa mahdollistaa täysin virtuaalisten yhtiökokousten järjestäminen ja osakkeenomistajien oikeuksien täysimääräinen käyttäminen myös virtuaalisin keinoin.

Jokainen Nokian osake oikeuttaa osakkeenomistajan yhteen ääneen Nokian yhtiökokouksissa. Varsinainen yhtiökokous päättää muun muassa hallituksen jäsenten valinnasta ja heidän palkkioistaan, tilinpäätöksen vahvistamisesta, taseen osoittaman voiton jakamisesta, vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä tilintarkastajan valinnasta ja palkkiosta. Vuoden 2020 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen palkitsemispolitiikka esitetään yhtiökokoukselle vähintään joka neljäs vuosi ja palkitsemisraportti vuodesta 2021 alkaen vuosittain. Palkitsemispolitiikkaa ja palkitsemisraporttia koskevat yhtiökokouksen päätökset ovat neuvoa-antavia.

Varsinaisen yhtiökokouksen lisäksi ylimääräinen yhtiökokous tulee järjestää, mikäli hallitus pitää sitä tarpeellisenä tai kun osakeyhtiölain säännökset niin määräävät.

## Hallitus

Hallitus vastaa Nokian toiminnasta Suomen osakeyhtiölain, Nokian yhtiöjärjestyksen ja hallituksen määrittelemien hallinnollisten ohjeiden, kuten Corporate Governance -ohjeen, sekä hallituksen valiokuntien työjärjestyksen mukaisesti.

### Hallituksen valinta ja kokoonpano

Nokia Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaisesti hallitukseemme kuuluu vähintään seitsemän ja enintään 12 jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan vähintään kerran vuodessa varsinaisessa yhtiökokouksessa annettujen osakkeenomistajien äänten yksinkertaisella enemmistöllä. Hallituksen jäsenen toimikauden kesto on hänet valinneen yhtiökokouksen päättymisestä tai muusta yhtiökokouksen päättämistä myöhemmästä ajankohdasta alkaen seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti. Varsinainen yhtiökokous kokoontuu vuosittain viimeistään 30.6.

Nokian hallitusta johtavat puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, jotka hallitus valitsee vuosittain keskuudestaan nimitysvaliokunnan suosituksesta. Hallituksen riippumattomat jäsenet vahvistavat nämä valinnat. Hallituksen puheenjohtajan tehtäviin kuuluu tiettyjä Suomen laissa ja Corporate Governance -ohjeessamme määritellyjä velvollisuuksia. Hallituksen varapuheenjohtaja ottaa hoitaakseen puheenjohtajan velvollisuudet, mikäli puheenjohtaja on itse estynyt hoitamasta velvollisuuksiaan.

Uuden hallituksen riippumattomat jäsenet valitsevat myös hallituksen valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat jäsenvaatimukset täyttävien hallituksen riippumattomien jäsenten keskuudesta nimitysvaliokunnan suosituksesta. Valinnat tehdään hallituksen järjestäytymiskokouksessa yhtiökokouksen jälkeen.

Nimitysvaliokunnan tavoitteena on edistää hallituksen kokoonpanon säännöllistä uudistumista sen varmistamiseksi, että Yhtiöllä on tehokas, kansainvälisistä ammattilaisista koostuva hallitus, jonka jäsenillä on monipuolinen osaaminen ja kokemus sekä muut henkilökohtaiset ominaisuudet hallituksen monimuotoisuusperiaatteiden mukaisesti. Nimitysvaliokunta etsii mahdollisia hallituksen jäsen ehdokkaita Yhtiön ja hallituksen lyhyen ja pitkän aikavälin tarpeita varten. Löytääkseen näitä tarpeita ja profileja vastaavat ehdokkaat, nimitysvaliokunta käyttää hakuprosessissa apunaan rekrytointiyrityksiä ja ulkopuolisia neuvonantajia.

### Hallituksen monimuotoisuus

Hallitus on hyväksynyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet, jotka kuvaavat sitoutumistamme edistää monimuotoista hallituskokoonpanoa ja sitä, miten monimuotoisuus on osa prosessejamme ja käytäntöjämme, kun etsimme ja ehdotamme uusia jäseniä hallitukseen ja kun ehdotamme hallituksen jäsenten uudelleenvalintaa.

Monimuotoisuus ei ole Nokiassa muuttumaton käsite, vaan kulloinkin tarkoituksenmukainen yhdistelmä elementtejä huomioiden koko hallituksen kokoonpano, joka kehittyy ajan ja muun muassa liiketoimintatavoitteidemme ja tulevaisuuden tarpeidemme mukaan. Hallituksen monimuotoisuudella tarkoitetaan tapaa tulla paremmaksi ja kehittyä pikemminkin kuin päämäärää. Hallituksemme monimuotoisuutta arvioidaan useista näkökulmista, mukaan lukien, mutta ei näihin rajoittuen; taidot ja kokemus, ikä, kansallisuus, etnisyyden, kulttuurinen ja koulutuksellinen tausta, sukupuoli-identiteetti, seksuaalinen suuntautuminen sekä muut yksilön ominaisuudet. Useampi kuin yksi sukupuoli tulee olla edustettuna hallituksessa.

Nokia huomioi ja kannattaa valtioneuvoston 17.2.2015 päivättyä periaatepäätöstä sukupuolten tasapuolisen edustuksen toteuttamisesta suomalaisten suurten ja keskisuurten pörssiyritysten hallituksissa. Raportoimme vuosittain tavoitteistamme sukupuolten tasapuolisen edustuksen toteuttamiseksi, toimenpiteistä tavoitteiden saavuttamiseksi ja siitä, miten tavoitteiden saavuttaminen on edistynyt. Pyrimme saavuttamaan hallituskokoonpanon, jossa muuta kuin vallitsevaa sukupuolta edustaa vähintään 40 % hallituksen jäsenistä.

Tällä hetkellä hallituksessamme on edustettuna kuusi eri kansallisuutta, ja 37,5 % hallituksen jäsenistä on naisia. Vuoden 2022 varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotetussa hallituksen kokoonpanossa on edustettuna kuusi eri kansallisuutta ja 40 % hallituksen jäsenistä on naisia.

|                                  | Sukupuoli | Syntymä-<br>vuosi | Kansallisuus   | Toimi-<br>kaudet <sup>(1)</sup> | Riippumattomuus<br>yhtiöstä ja<br>merkittävistä<br>osakkeen-<br>omistajista | Tarkastus-<br>valiokunta <sup>(2)</sup> | Nimitys-<br>valiokunta <sup>(2)</sup> | Henkilöstö-<br>valiokunta <sup>(2)</sup> | Teknologia-<br>valiokunta <sup>(2)</sup> |
|----------------------------------|-----------|-------------------|----------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|
| Sari Baldauf (puheenjohtaja)     | nainen    | 1955              | suomalainen    | 3                               | riippumaton                                                                 |                                         | jäsen                                 | jäsen                                    |                                          |
| Kari Stadigh (varapuheenjohtaja) | mies      | 1955              | suomalainen    | 10                              | riippumaton                                                                 |                                         | puheenjohtaja                         | jäsen                                    |                                          |
| Bruce Brown                      | mies      | 1958              | amerikkalainen | 9                               | riippumaton                                                                 |                                         | jäsen                                 | puheenjohtaja                            | jäsen                                    |
| Thomas Dannenfeldt               | mies      | 1966              | saksalainen    | 1                               | riippumaton                                                                 | jäsen                                   |                                       |                                          | jäsen                                    |
| Jeanette Horan                   | nainen    | 1955              | englantilainen | 4                               | riippumaton                                                                 | jäsen                                   |                                       |                                          | jäsen                                    |
| Edward Kozel                     | mies      | 1955              | amerikkalainen | 4                               | riippumaton                                                                 | jäsen                                   |                                       |                                          | puheenjohtaja                            |
| Søren Skou                       | mies      | 1964              | tanskalainen   | 2                               | riippumaton                                                                 |                                         |                                       | jäsen                                    |                                          |
| Carla Smits-Nusteling            | nainen    | 1966              | hollantilainen | 5                               | riippumaton                                                                 | puheenjohtaja                           | jäsen                                 |                                          |                                          |

(1) Toimikausia Nokian hallituksen jäsenenä ennen 8.4.2021 pidettyä varsinaista yhtiökokousta.  
(2) 8.4.2021 alkaen.

## Hallituksen jäsenten kokemus ja taidot

|                             |                                                                                   |                               |                                                                                     |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Johtaminen ja liiketoiminta |  | Rahoitus ja laskentatoimi     |  |
| Toimitusjohtaja, pääjohtaja |  | Viestintäpalvelujen tarjoajat |  |
| Talous- ja rahoitusjohtaja  |  | Yritysliiketoiminta           |  |
| Teknologiajohtaja           |  | Teknologia                    |  |

## Hallituksen jäsenet

Varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, joka pidettiin 8.4.2021, Yhtiön hallitus muodostui yhdeksästä jäsenestä, joita olivat Sari Baldauf (hallituksen puheenjohtaja), Kari Stadigh (hallituksen varapuheenjohtaja), Bruce Brown, Thomas Dannenfeldt, Jeanette Horan, Edward Kozel, Elizabeth Nelson, Søren Skou ja Carla Smits-Nusteling.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 8.4.2021 Yhtiön hallitukseen valittiin kahdeksan jäsentä toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Sari Baldauf, Bruce Brown, Thomas Dannenfeldt, Jeanette Horan, Edward Kozel, Søren Skou, Carla Smits-Nusteling ja Kari Stadigh valittiin uudelleen hallituksen jäseniksi. Yhtiökokouksen jälkeen hallitus valitsi Sari Baldaufin uudelleen hallituksen puheenjohtajaksi ja Kari Stadighin uudelleen hallituksen varapuheenjohtajaksi toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallituksen ehdotukset vuoden 2022 varsinaiselle yhtiökokoukselle julkistettiin 3.2.2022. Nimitysvaliokunnan suosituksesta hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistetaan kymmenen (10). Hallituksen varapuheenjohtaja Kari Stadigh on ilmoittanut, ettei ole enää varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen käytettävissä Nokian hallituksen jäseneksi. Hallitus ehdottaa siten yhtiökokoukselle nimitysvaliokunnan suosituksesta, että seuraavat seitsemän hallituksen nykyistä jäsentä valitaan uudelleen

hallituksen jäseniksi toimikaudelle, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä: Sari Baldauf, Bruce Brown, Thomas Dannenfeldt, Jeanette Horan, Edward Kozel, Søren Skou ja Carla Smits-Nusteling. Lisäksi hallitus ehdottaa nimitysvaliokunnan suosituksesta, että seuraavat henkilöt valitaan hallituksen uusiksi jäseniksi toimikaudelle, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä: Lisa Hook, Neustar Inc. -yhtiön entinen toimitusjohtaja, Thomas Saueressig, SAP SE:n johtoryhmän jäsen ja tuotekehityksestä vastaava johtaja, sekä Kai Öistämö, Vaisala Oyj:n toimitusjohtaja.

Nimitysvaliokunta aikoo ehdottaa uuden hallituksen järjestäytymiskokouksessa Sari Baldaufin uudelleen valintaa hallituksen puheenjohtajaksi ja Søren Skoun valintaa hallituksen uudeksi varapuheenjohtajaksi edellyttäen, että yhtiökokous on valinnut heidät hallitukseen.

Hallituksen nykyiset ja ehdotetut jäsenet eivät kuulu Nokian toimivaan johtoon. Kaikki hallituksen jäsen ehdokkaat todettiin riippumattomiksi Nokiasta ja sen merkittävistä osakkeenomistajista vuoden 2021 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaneella toimikaudella ja vuoden 2022 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkavalla toimikaudella sekä suomalaisten hallintotapaa koskevien sääntöjen että New Yorkin pörssin sääntöjen mukaisesti arvioituna. Mahdollisia muutoksia, jotka voisivat vaikuttaa riippumattomuuteen, arvioidaan vielä yhtiökokouspäivän tilanteen perusteella.

Kuten hallituksen puheenjohtaja totesi vuoden 2021 varsinaisessa yhtiökokouksessa, nimitysvaliokunta arvioi tarkoin hallituksen jäsenten muita sitoumuksia varmistaakseen, että heillä on riittävästi aikaa omistautua hallituksen jäsenen tehtävien ja velvollisuuksien hoitamiseen. Nimitysvaliokunta on valmistellut vuoden 2022 varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen kokoonpanosta ottaen huomioon asiaan liittyvät osakkeenomistajien odotukset ja palautteet.

Eräät osakkeenomistajamme ovat myös ilmaisseet äänestävänsä hallituksen jäsen ehdokkaista mieluummin henkilötasolla, kuin suomalaisen yhtiökokouskäytännön vallitsevan markkinatavan mukaisesti jäsen ehdokkaiden valinnasta yhtenä kokonaisuutena. Nokia on ollut aktiivisesti mukana aloitteessa hyvän arvopaperimarkkinatavan ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin täydentämiseksi, jotta myös Suomessa voitaisiin äänestää hallituksen jäsenistä vaihtoehtoisesti henkilötasolla. Aiomme olla ensimmäisten suomalaisten yhtiöiden joukossa, jotka ottavat käyttöön henkilötason menettelytavan hallituksen jäsenten valinnasta äänestettäessä, kunhan se on mahdollista toteuttaa tulevaisuudessa varsinaisissa yhtiökokouksissa, jotka järjestetään osakeyhtiölain mukaan, vuosina 2020–2022 noudattamamme väliaikaisen COVID-19-lainsäädännön sijasta.

## Tietoja nykyisistä hallituksen jäsenistämme

### Puheenjohtaja Sari Baldauf s. 1955

Nokian hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2020. Nokian hallituksen jäsen vuodesta 2018. Nimitysvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan jäsen.

Kauppätieteen maisteri, Helsingin kauppakorkeakoulu. Kandidaatin tutkinto taloustieteissä, Helsingin kauppakorkeakoulu. Tekniikan kunniatohtori (Teknillinen korkeakoulu), kauppätieteiden kunniatohtori (Turun kauppakorkeakoulu ja Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulu).

Nokian verkkoliiketoiminnan johtaja 1998–2005. Useita johtotehtäviä Nokiassa Suomessa ja Yhdysvalloissa 1983–1998.

Hallituksen ja nimitysvaliokunnan jäsen, Mercedes-Benz Group AG. Hallituksen jäsen, Aalto-yliopisto. Senior Advisor, DevCo Partners Oy. Hallituksen jäsen, Demos Helsinki. Hallituksen varapuheenjohtaja ja työvaliokunnan jäsen, Teknologiateollisuus ry.

Hallituksen jäsen, Deutsche Telekom AG 2012–2018. Hallituksen puheenjohtaja, Fortum Oyj 2011–2018. Hallituksen jäsen, Akzo Nobel 2012–2017.

### Varapuheenjohtaja Kari Stadigh s. 1955

Nokian hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2020. Nokian hallituksen jäsen vuodesta 2011. Nimitysvaliokunnan puheenjohtaja ja henkilöstövaliokunnan jäsen.

Diplomi-insinööri, Teknillinen korkeakoulu. Diplomiekonomi, Hanken Svenska handelshögskolan, Helsinki.

Konsernijohtaja, Sampo Oyj 2009–2019. Konsernijohtajan varamies, Sampo Oyj 2001–2009. Toimitusjohtaja, Vakuutusosakeyhtiö Henki-Sampo 1999–2000. Toimitusjohtaja, Henkivakuutusosakeyhtiö Nova 1996–1998. Toimitusjohtaja ja operatiivinen johtaja, Jaakko Pöyry -yhtiöt 1991–1996.

Hallituksen puheenjohtaja ja palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan jäsen, Metso Outotec Oyj. Hallituksen puheenjohtaja, Saxo Bank Group.

Hallituksen puheenjohtaja, Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö 2001–2019. Hallituksen puheenjohtaja, If Skadeförsäkring Holding AB (publ) 2002–2019. Hallituksen jäsen 2010–2018 ja hallituksen riskivaliokunnan (BRIC) puheenjohtaja 2011–2018, Nordea Bank AB (publ).

### Bruce Brown s. 1958

Nokian hallituksen jäsen vuodesta 2012. Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja ja nimitysvaliokunnan sekä teknologiavaliokunnan jäsen.

MBA-tutkinto (markkinointi ja rahoitus), Xavier University, Yhdysvallat. Kandidaatin tutkinto (kemian tekniikka), Polytechnic Institute of New York University, Yhdysvallat.

Teknologijaohjaja, the Procter & Gamble Company 2008–2014. Useita johto- ja esimiestehtäviä the Procter & Gamble Company Baby Care-, Feminine Care- ja Beauty Care -yksiköissä vuodesta 1980 Yhdysvalloissa, Saksassa ja Japanissa.

Hallituksen jäsen, palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja ja nimitysvaliokunnan jäsen, The Glatfelter Company.

Hallituksen, tarkastusvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan jäsen, Medpace, Inc 2016–2019. Hallituksen jäsen, Agency for Science, Technology & Research (A\*STAR) Singapore 2011–2018.

### Thomas Dannenfeldt s. 1966

Nokian hallituksen jäsen vuodesta 2020. Tarkastusvaliokunnan ja teknologiavaliokunnan jäsen.

Tutkinto matematiikasta, Trierin yliopisto, Saksa.

Talous- ja rahoitusjohtaja, Deutsche Telekom AG 2014–2018. Saksan toimintojen talousjohtaja, Deutsche Telekom 2010–2014. Useita operatiivisia tehtäviä, Deutsche Telekom 1992–2010 (myynti, markkinointi, asiakkuudet, rahoitus ja hankinta verkko- ja mobiili liiketoiminnassa, kansallisia ja kansainvälisiä tehtäviä).

Hallituksen puheenjohtaja sekä hallinto-, nimitys- ja sovitteluvaiokunnan puheenjohtaja, Ceconomy AG. Neuvoa-antavan komitean jäsen, axxessio GmbH.

Hallituksen jäsen, T-Mobile US 2013–2018. Hallituksen jäsen, Buy-In 2013–2018. Hallituksen puheenjohtaja, T-Systems International 2013–2018. Hallituksen puheenjohtaja, EE Ltd. 2014–2016.

### Puheenjohtaja Sari Baldauf



### Varapuheenjohtaja Kari Stadigh



### Bruce Brown



### Thomas Dannenfeldt





### Jeanette Horan

s. 1955

Nokian hallituksen jäsen vuodesta 2017. Tarkastusvaliokunnan ja teknologiavaliokunnan jäsen.

MBA-tutkinto (hallinto ja johtaminen), Boston University, Yhdysvallat. Kandidaatin tutkinto (matematiikka), University of London, Iso-Britannia.

Useita johto- ja esimiestehtäviä, IBM 1998–2015. Johtaja, Digital Equipment Corporation 1994–1998. Johtaja, Open Software Foundation 1989–1994.

Hallituksen jäsen ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja, Wolters Kluwer. Neuvoa-antavan komitean jäsen, Jane Doe No More, voittoa tavoittelematon organisaatio. Hallituksen jäsen, Ridgefieldin sinfoniaorkesteri, voittoa tavoittelematon organisaatio.

Neuvoa-antavan komitean jäsen, Cybereason 2017–2018. Hallituksen jäsen, West Corporation 2016–2017. Hallituksen jäsen, Microvision 2006–2017.

### Edward Kozel

s. 1955

Nokian hallituksen jäsen vuodesta 2017. Teknologiavaliokunnan puheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan jäsen.

Tutkinto sähkö- ja tietotekniikasta, University of California, Yhdysvallat.

Toimitusjohtaja, Range Networks 2013–2014. Omistaja, Open Range 2000–2013. Teknologia- ja innovaatiojohtaja sekä johtoryhmän jäsen, Deutsche Telekom 2010–2012. Toimitusjohtaja, Sky rider 2006–2008. Toimitusjohtaja, Integrated Finance 2005–2006. Liiketoiminnan kehityksestä vastaava johtaja, teknologiajohtaja ja hallituksen jäsen, Cisco 1989–2001.

Neuvoa-antavan toimikunnan jäsen, Telia Ventures.

Useita hallitusten jäsenyyksiä 1999–2009.

### Søren Skou

s. 1964

A.P. Møller - Mærsk A/S:n toimitusjohtaja. Nokian hallituksen jäsen vuodesta 2019. Henkilöstövaliokunnan jäsen.

MBA-tutkinto (honours), IMD, Sveitsi. Liiketaloustiede, Copenhagen Business School, Tanska. Maersk International Shipping Education (M.I.S.E.).

Toimitusjohtaja, Maersk Line 2012–2016. Toimitusjohtaja, Maersk Tankers 2001–2011. Useita johtajapositioita, esimiestehtäviä sekä muita rooleja A.P. Møller - Mærsk -konsernissa vuodesta 1983.

Jäsen, The European Round Table For Industry.

### Carla Smits-Nusteling

s. 1966

Nokian hallituksen jäsen vuodesta 2016. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja ja nimitysvaliokunnan jäsen.

Maisterin tutkinto (liiketaloustiede), Erasmus University Rotterdam, Alankomaat. Executive MBA-tutkinto (rahoitus ja tarkastus), Vrije University Amsterdam, Alankomaat.

Hallituksen jäsen ja talousjohtaja, KPN 2009–2012. Useita rahoitukseen liittyviä tehtäviä, KPN 2000–2009. Useita rahoitukseen ja operatiiviseen liiketoimintaan liittyviä tehtäviä, TNT/PTT Post 1990–2000.

Hallituksen puheenjohtaja, TELE2 AB. Hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja ja palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsen, Allegro.eu SA. Hallituksen jäsen, Stichting Continuïteit Ahold Delhaize (SCAD) Foundation. Lautamies Amsterdamin valitustuomioistuimen yritysjaostossa vuodesta 2015.

Hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja, ASML 2013–2021. Johtokunnan jäsen, Unilever Trust Office 2015–2019.

### Jeanette Horan



### Edward Kozel



### Søren Skou



### Carla Smits-Nusteling



### Hallituksen tehtävät

Hallitus edustaa Nokian osakkeenomistajia ja vastaa toimistaan heille. Vaikka hallituksen vastuu viime kädessä sääntelyn mukaan kohdistuu osakkeenomistajiin, hallitus ottaa myös huomioon Yhtiön muiden sidosryhmien intressit. Hallituksen vastuu ja tehtävät ovat aktiivisia, eivät passiivisia, ja ne sisältävät velvollisuuden arvioida säännöllisesti Nokian strategiaa ja hallintojärjestelmiä sekä johdon tehokkuutta niiden toimeenpanossa.

Hallituksen jäsenten velvollisuutena on toimia huolellisesti ja vilpittömässä mielessä ja tehdä liiketoimintaan liittyvät päätökset riittävien tietojen pohjalta tavalla, jonka he kohtuudella ja rehellisesti uskovat olevan Nokian ja sen osakkeenomistajien etujen mukaista. Tätä velvollisuutta täyttäessään hallituksen jäsenten tulee hankkia kaikki merkityksellinen, kohtuudella saatavissa oleva tieto. Hallitus ja kukin hallituksen valiokunnista voi palkata riippumattomia oikeudellisia, taloudellisia tai muita asiantuntijoita tarpeen mukaan. Yhtiö antaa riittävän rahoituksen hallitukselle ja kullekin valiokunnalle niiden toimintojen järjestämiseksi ja niiden käyttämien asiantuntijoiden palkkioiden maksamiseksi.

Hallitus on viime kädessä vastuussa ja sen tehtäviin kuuluu seurata ja arvioida Nokian taloudellista raportointijärjestelmää, siihen liittyvän valvonnan ja tarkastuksen tehokkuutta, tilintarkastajan riippumattomuutta ja seurata Yhtiön tilintarkastusta. Lisäksi hallituksen tehtäviin kuuluu seurata ylimmän johtomme rakennetta ja kokoonpanoa sekä valvoa toiminnan lainmukaisuutta ja toimintoihimme liittyvien riskien hallintaa. Tässä tarkoituksessa hallitus voi asettaa pääoman käytölle, sijoituksille, liiketoiminnan luovutuksille sekä muille taloudellisille tai ei-taloudellisille sitoumuksille vuosittaisia vaihteluvälejä ja/tai yksittäisiä rajoja, joita ei saa ylittää ilman hallituksen erillistä hyväksyntää.

Riskienhallinnassa hallituksen tehtäviä ovat riskien analysointi ja arviointi taloudellisten ja strategiaan ja liiketoimintaan liittyvien katsausten, selvitysten ja päätösehdotusten yhteydessä. Riskienhallintaperiaatteet ja

-prosessit ovat keskeinen osa hallituksen toimintaa, ja hallitukselle toimitetaan säännöllisesti riskienhallintaa koskevia päivityksiä. Riskienhallintaamme liittyviä periaatteita ja käytäntöjä on kuvattu tarkemmin jäljempänä kohdassa "Nokian riskienhallinnan, sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen järjestelmät—Riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteet".

Hallitus on vastuussa toimitusjohtajan, pääjohtajan, talous- ja rahoitusjohtajan sekä lakiasiainjohtajan nimittämisestä ja tehtävistä vapauttamisesta. Pekka Lundmark on toiminut Nokian toimitusjohtajana elokuusta 2020 alkaen. Toimitusjohtajana hänelle kuuluvat Suomen laissa toimitusjohtajalle määritetyt tehtävät, ja lisäksi toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana.

Hallitus hyväksyy ja hallituksen riippumattomat jäsenet vahvistavat henkilöstövaliokunnan suosituksesta toimitusjohtajalle maksettavan korvauksen ja hänen toimitusteensa ehdot Suomen lakiin perustuvien vaatimusten mukaisesti. Muiden johtoryhmän jäsenten korvauksen sekä työsuhteiden ehdot hyväksyy henkilöstövaliokunta toimitusjohtajan suosituksesta.

### Hallituksen seuranta ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen sekä hyvään hallintotapaan liittyvissä asioissa (ESG)

Hallitus valvoo Yhtiön Corporate Governance -ohjeen mukaisesti Nokian vastuullisuutta koskevia ympäristö- ja sosiaaliin asioihin liittyviä toimia sekä hyvää hallintotapaa (ESG) ja arvioi näihin liittyviä riskejä, tavoitteita ja Yhtiön suoriutumista suhteessa asetettuihin tavoitteisiin. Vuonna 2021 hallitus hyväksyi valikoidut ESG-liitännäiset avaintavoitteet ilmastonmuutokseen ja monimuotoisuuteen liittyen, jotka sisällytettiin myös osaksi lyhyen aikavälin tulospalkkiojärjestelmän tavoiteasetantaa. Hallitus myös arvioi kehittyviä vaatimuksia, odotuksia, osakkeenomistajien palautetta ja Nokian raportointia ESG-asioissa. Lisäksi hallituksen valiokunnat seuraavat ympäristö- ja sosiaalisten asioiden kehitystä ja niihin liittyviä

Yhtiön toimia kukin omilla vastuualueillaan. Vuonna 2021 tarkastusvaliokunnan vastuulle kuului muun muassa uuden ilmaston ja kestävyystavoitteisiin liittyvän raportoinnin toimeenpanon suunnittelu sekä liiketoimintaetiikan, compliance-koulutusten, tietoturvan tason ja tietoturvaluusuriskien seuranta. Tarkastusvaliokunta tarkastaa myös vuosittain kestävyysraportoinnin ja vuosiraportoinnissa sekä siihen liittyvässä dokumentaatiossa esitetyn konfliktimineraalien käytön Yhtiön tuotteissa. Henkilöstövaliokunta avustaa hallitusta ympäristö- ja sosiaalisten tavoitteiden sisällyttämisessä kannustinrakenteisiin sekä valvoo henkilöstöpääoman hallintaa, mukaan lukien Yhtiön kulttuuriin, henkilöstön hyvinvointiin, monimuotoisuuteen, rekrytointiin, kehittämiseen ja sitouttamiseen liittyvissä henkilöstöä koskevissa toimintaperiaatteissa ja -käytänteissä. Nimitysvaliokunta arvioi ja neuvoa hallitusta ESG-liitännäisissä toimenpiteissä ja käytännöissä, joiden tarkoituksena on edistää niitä tukevia hallinnointikäytänteitä. Teknologiavaliokunta tarkastelee säännöllisesti, kuinka kestävä kehitys näkökulmat on sisällytetty Yhtiön teknologiaan liittyviin tavoitteisiin ja suunnitelmiin.

### Hallituksen arviointi

Corporate Governance -ohjeemme mukaisesti hallitus suorittaa vuosittaisen arvioinnin omasta toiminnastaan, valiokuntien toiminnasta, hallituksen ja valiokuntien puheenjohtajien sekä yksittäisten hallitusten jäsenten toiminnasta. Hallituksen arviointi toteutetaan hallituksen jäsenten itsearviointeina ja arvioinnissa käytetään ajoittain myös ulkopuolista arvioijaa. Osana hallituksen arviointiprosessia palautetta pyydetään myös valikoidulta johdon jäseniltä. Arvioinnin tuloksista keskustellaan ja niitä analysoidaan vuosittain hallituksessa ja parannustoimenpiteistä sovitaan näiden keskustelujen pohjalta. Vuonna 2021 arviointiprosessi toteutettiin ulkoisen arvioitsijan toimesta ja siihen sisältyi kirjallinen kysely sekä haastatteluja.

### Hallituksen kokoukset

Hallitus kokoontui 12 kertaa vuonna 2021, lukuun ottamatta valiokuntien kokouksia. Kokouksista noin 67 % oli säännöllisiä varsinaisia kokouksia tai videokokouksia. Vuonna 2021 nämä kokoukset pidettiin pääosin videon välityksellä COVID-19-pandemian vuoksi. Muut kokoukset pidettiin kirjallisesti.

|                      | Varsinaiset/<br>videokokoukset | Kirjalliset<br>kokoukset | Osallistuminen<br>kokouksiin % |
|----------------------|--------------------------------|--------------------------|--------------------------------|
| Koko hallitus        | 8                              | 4                        | 99                             |
| Tarkastusvaliokunta  | 7                              | 0                        | 96                             |
| Nimitysvaliokunta    | 4                              | 0                        | 100                            |
| Henkilöstövaliokunta | 5                              | 0                        | 100                            |
| Teknologiavaliokunta | 4                              | 0                        | 100                            |



Alla olevassa taulukossa on kuvattu hallituksen jäsenten läsnäolo prosentuaalisesti vuonna 2021 hallituksen ja valiokuntien kokouksissa:

|                                    | Hallituksen kokoukset % | Tarkastusvaliokunnan kokoukset % | Nimitysvaliokunnan kokoukset % | Henkilöstövaliokunnan kokoukset % | Teknologiavalokunnan kokoukset % |
|------------------------------------|-------------------------|----------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| Sari Baldauf (puheenjohtaja)       | 100                     |                                  | 100                            | 100                               | 100                              |
| Kari Stadigh (varapuheenjohtaja)   | 100                     |                                  | 100                            | 100                               |                                  |
| Bruce Brown                        | 100                     |                                  | 100                            | 100                               | 100                              |
| Thomas Dannenfeldt                 | 100                     | 100                              |                                |                                   | 100                              |
| Jeanette Horan                     | 100                     | 100                              |                                |                                   | 100                              |
| Edward Kozel                       | 92                      | 86                               |                                |                                   | 100                              |
| Elizabeth Nelson (8.4.2021 saakka) | 100                     | 100                              |                                | 100                               |                                  |
| Søren Skou                         | 100                     |                                  |                                | 100                               |                                  |
| Carla Smits-Nusteling              | 100                     | 100                              | 100                            |                                   |                                  |

Lisäksi useat hallituksen jäsenet osallistuivat äänioikeudettomina sellaisten valiokuntien kokouksiin, joiden jäseniä he eivät olleet.

Hallituksen jäsenet kokoontuvat ilman Yhtiön toimivaa johtoa jokaisen säännöllisen kokouksen yhteydessä. Hallituksen käytännön mukaan vain Nokian toimivaan johtoon kuulumattomat hallituksen jäsenet osallistuvat kokouksiin, joissa Yhtiön johto ei ole paikalla. Näiden kokousten puheenjohtajana toimii Nokian toimivaan johtoon kuulumaton hallituksen puheenjohtaja tai, hänen ollessaan estynyt, toimivaan johtoon kuulumaton hallituksen varapuheenjohtaja. Lisäksi riippumattomat hallituksen jäsenet kokoontuvat keskenään vähintään kerran vuodessa. Kaikki vuoden 2021 aikana toimineet hallituksen jäsenet

olivat johtoon kuulumattomia ja heidät todettiin riippumattomiksi Nokiasta ja sen merkittävistä osakkeenomistajista sekä suomalaista hallintotapaa koskevien sääntöjen että New Yorkin pörssin sääntöjen mukaisesti arvioituna.

COVID-19-pandemian leviämisen rajoittamiseksi Yhtiön hallitus päätti eduskunnan 3.10.2020 hyväksymän väliaikaisen lainsäädännön nojalla järjestää varsinaisen yhtiökokouksen myös vuonna 2021 ilman osakkeenomistajien, näiden asiamiesten, Yhtiön hallituksen jäsenten ja johdon läsnäoloa kokouspaikalla. Ainoastaan hallituksen puheenjohtaja Sari Baldauf ja toimitusjohtaja Pekka Lundmark olivat henkilökohtaisesti paikalla.

### Hallituksen valiokunnat

Hallituksella on neljä valiokuntaa, jotka avustavat hallitusta sen tehtävissä valiokuntien työjärjestysten mukaisesti. Hallitus voi myös asettaa tilapäisiä valiokuntia hallituksen hyväksyttäväksi tulevien asioiden yksityiskohtaista analysointia ja käsittelyä varten. Kuka tahansa hallituksen jäsenistä voi halutessaan osallistua äänioikeudettomana osallistujana sellaisten valiokuntien kokouksiin, joissa he eivät ole jäsenenä.

## Hallitus

| Tarkastusvaliokunta                                                                                                                                                   | Nimitysvaliokunta                                                                                                                                                                                                                                                             | Henkilöstövaliokunta                                                                                                                                                                                            | Teknologiavalokunta                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Valvoo Nokian kirjanpidon ja taloudellisen sekä ei-taloudellisen raportoinnin prosessin toimivuutta, tilintarkastusta, sisäistä tarkastusta sekä compliance-ohjelmaa. | Valmistelee yhtiökokoukselle tehtävät ehdotukset hallituksen kokoonpanosta ja hallituksen jäsenten palkkioista osakkeenomistajien hyväksyttäväksi, seuraa hallinnointiin liittyviä asioita ja käytäntöjä sekä tekee tarpeen mukaan niiden kehittämiseen liittyviä aloitteita. | Seuraa Nokian henkilöstöpolitiikkaa ja -käytäntöjä sekä avustaa hallitusta kaikissa ylimmän johdon työsuhteisiin, niiden ehtoihin ja palkitsemiseen, myös osakepohjaisiin kannustimiin, liittyvissä tehtävissä. | Arvioi johdon muotoilemia merkittäviä Nokian innovaatio- ja teknologia-aloitteita. |

### Tarkastusvaliokunta

Valiokunta koostuu vähintään kolmesta hallituksen jäsenestä, jotka täyttävät kaikki soveltuvat riippumattomuutta ja taloudellisen tiedon ymmärtämistä koskevat vaatimukset sekä muut vaatimukset, joista on määrätty Suomen laissa sekä Nasdaq Helsingin ja New Yorkin pörssien säännöissä. Tarkastusvaliokuntaan kuuluivat 8.4.2021 alkaen seuraavat neljä hallituksen jäsentä: Carla Smits-Nusteling (puheenjohtaja), Thomas Dannenfeldt, Jeanette Horan ja Edward Kozel.

Valiokunta avustaa hallitusta sen tehtävässä valvoa:

- Yhtiön tilinpäätöksen, ei-taloudellisen raportoinnin ja niihin liittyvien julkistettavien tietojen laatua ja oikeellisuutta;
- Yhtiön tilinpäätöksen tilintarkastusta, mukaan lukien kestävyysraportointi;
- ulkoisen tilintarkastajan pätevyyttä ja riippumattomuutta;
- ulkoisen tilintarkastajan toimien lainmukaisuutta Suomen lain mukaan arvioituna;

- sisäisten valvontajärjestelmien, riskienhallinnan ja tilintarkastusprosessin toimivuutta;
- sisäisen tarkastuksen toimivuutta;
- Yhtiön sovellettavien lakien ja säännösten noudattamista sekä Nokian liiketoimintaetiikka ja compliance -ohjelman (Ethics and Compliance) toimivuutta; sekä
- Yhtiön eläkevastuita, verotusta ja kyberturvallisuutta.

Täyttäessään valvontatehtävänsä tarkastusvaliokunnalla on käytettävissään Yhtiön kirjanpito, tositteet, tilat ja henkilöstö. Valiokunnan tehtäviin kuuluvat myös kirjanpitoon, sisäiseen valvontaan tai tilintarkastukseen liittyvien valitusten vastaanottamiseen, säilyttämiseen ja käsittelyyn liittyvien prosessien ylläpitäminen sekä sellaisten prosessien ylläpitäminen, joiden mukaisesti työntekijämme voivat luottamuksellisesti ja nimettömästi esittää huolensa kirjanpitoon tai tilintarkastukseen liittyvistä asioista. Nokian julkistuskontrolleja ja -käytäntöjä (Disclosure controls and procedures) koskeva ohjeistus, joka on tarkastusvaliokunnan tarkastama ja toimitusjohtajan ja talous- ja rahoitusjohtajan hyväksymä, kuten myös Yhtiön sisäiset valvontatoimet, on suunniteltu varmistamaan Yhtiön tilinpäätösten ja julkistettavien tietojen laatu ja oikeellisuus. Lisätietoja taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvästä sisäisestä valvonnasta on esitetty jäljempänä kohdassa "Nokian riskienhallinnan, sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen järjestelmät—Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan järjestelmien pääpiirteet".

Suomen lain mukaisesti Yhtiön tilintarkastaja valitaan yksinkertaisella äänten enemmistöllä varsinaisessa yhtiökokouksessa yhdeksi vuodeksi kerrallaan. Tarkastusvaliokunta valmistelee osakkeenomistajille tilintarkastajan valintaa tai uudelleen valintaa koskevan ehdotuksen, joka perustuu valiokunnan arvioon ehdotettavan tilintarkastajan pätevytydestä ja riippumattomuudesta. Suomen lain mukaan yhtiön osakkeenomistajat hyväksyvät myös tilintarkastajan palkkion yksinkertaisella äänten enemmistöllä varsinaisessa yhtiökokouksessa. Tarkastusvaliokunta valmistelee osakkeenomistajille Yhtiön tilintarkastajan palkkiota koskevan ehdotuksen ja hyväksyy tilintarkastajan vuosittaisen tilintarkastuspalkkion Yhtiön osakkeenomistajien varsinaisessa yhtiökokouksessa antamien ohjeiden mukaisesti. Lisätietoja Nokian vuonna 2021 tilintarkastajalleen Deloitte Oy:lle maksamista palkkioista on esitetty jäljempänä kohdassa "Tilintarkastuspalkkiot ja -palvelut".

Hallitus katsoo, että kaikki tarkastusvaliokunnan jäsenet, puheenjohtaja Carla Smits-Nusteling mukaan lukien, ovat "tarkastusvaliokunnan taloudellisia asiantuntijoita", kuten määritelty U.S. Securities and Exchange Commissionille (SEC) toimitettavan yhdysvaltalaisen vuosiraporttimme Form 20 F:n kohdan 16A vaatimusten mukaisesti. Smits-Nusteling ja kaikki muut tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat "riippumattomia hallituksen jäseniä" Suomen lain, Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin ja New Yorkin pörssin Listed Company Manual -ohjeen kappaleen 303A.02 mukaisesti.

Tarkastusvaliokunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa. Valiokunta tapaa erikseen Nokian johdon edustajia, sisäisen tarkastuksen sekä liiketoimintaetiikka ja compliance -yksikön johtajat ja ulkopuolisen tilintarkastajan jokaisen säännöllisesti pidetyn kokouksen yhteydessä. Sisäisen tarkastuksen johtaja voi milloin tahansa olla suoraan yhteydessä tarkastusvaliokuntaan ilman johdon myötävaikutusta.

#### **Tilintarkastajien toimeksiantojen hyväksymismenettely**

Hallituksen tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu muun muassa ulkoisen tilintarkastajan riippumattomuuden valvonta soveltuviin laakien puitteissa. Tarkastusvaliokunta on vahvistanut ohjeet koskien Nokia-konsernin riippumattomilta tilintarkastajilta ostettavien tilintarkastuspalveluiden sekä emoyhtiön tilintarkastajalta ostettavien sallittujen muiden palveluiden hyväksymismenettelyä (Hyväksymisohje).

Hyväksymisohjeen mukaan ehdotetut toimeksiannot (i) voivat olla etukäteen hyväksyttyjä niissä palvelukategorioiden, jotka on kuvattu ohjeessa (yleinen hyväksyntä) tai (ii) voivat vaatia hyväksynnän toimeksiantokohtaisesti (erityinen hyväksyntä). Hyväksymisohjeesta käyvät ilmi ne tilintarkastuspalvelut, tilintarkastukseen liittyvät palvelut, vero- ja muut palvelut, jotka ovat tarkastusvaliokunnan yleisesti hyväksymiä. Kaikki muut tilintarkastuspalvelut, tilintarkastukseen liittyvät palvelut (mukaan lukien kaikki sisäiseen valvontaan ja merkittäviin yritysjärjestelyihin liittyvät palvelut), vero- ja muut palvelut vaativat tarkastusvaliokunnan toimeksiantokohtaisen hyväksynnän. Kaikki toimeksiantopyynnöt koskien yleisen hyväksynnän nojalla hyväksyttyjä palveluita toimitetaan tarkastusvaliokunnan nimittämälle johdon jäsenelle, joka määrittää ovatko palvelut yleisen hyväksynnän rajoissa. Tarkastusvaliokunta tarkistaa hyväksymisohjeen vuosittain.

Tarkastusvaliokunta asettaa vuosittain kustannusrajat kullekin hyväksymisohjeen mukaiselle palveluryhmälle (tilintarkastuspalvelut, tilintarkastukseen liittyvät palvelut, verokonsultointi- ja muut palvelut). Tilintarkastaja raportoi kussakin tarkastusvaliokunnan säännöllisessä kokouksessa tarjoamista palveluista ja niiden kustannuksista.

#### **Nimitysvaliokunta**

Valiokuntaan kuuluu kolmesta viiteen hallituksen jäsentä, jotka täyttävät kaikki soveltuvat Suomen lain sekä Nasdaq Helsingin ja New Yorkin pörssien sääntöjen riippumattomuusvaatimukset. Nimitysvaliokuntaan kuuluivat 8.4.2021 alkaen seuraavat neljä hallituksen jäsentä: Kari Stadigh (puheenjohtaja), Sari Baldauf, Bruce Brown ja Carla Smits-Nusteling.

Valiokunta täyttää velvollisuutensa:

- tunnistamalla aktiivisesti yksilöitä, joilla on hallituksen jäsenyyteen tarvittava pätevyys sekä arvioimalla hallituksen jäsenten palkkiosoa ja -rakennetta;
- valmistelemalla ja arvioimalla hallituksen monimuotoisuutta koskevia periaatteita;
- valmistelemalla osakkeenomistajille ja yhtiökokouksille ehdotukset hallitukseen valittavista henkilöistä ja hallituksen jäsenten palkkioista;
- seuraamalla hallinnointi- ja ohjausjärjestelmien merkittävää lainsäädännön ja käytännön kehitystä, mukaan lukien kestäväyyteen liittyviä hallinnointitrendejä ja hallitusten jäsenten vastuita ja velvollisuuksia;
- avustamalla hallitusta ja sen valiokuntia vuosittaisessa arvioinnissa, mukaan lukien arvioinneissa sovellettavien kriteerien asettamisessa;
- kehittämällä ja hallinnoimalla Yhtiön Corporate Governance -ohjetta ja antamalla hallitukselle suosituksia siihen liittyen; sekä
- tarkastamalla Nokian hallinto- ja ohjausjärjestelmistä antaman selvityksen tiedot.

Valiokunta voi ja sillä on tapana käyttää ulkopuolisia rekrytointiyrityksiä sopivien hallituksen jäsen ehdokkaiden löytämiseksi.

## Henkilöstövaliokunta

Valiokunta koostuu vähintään kolmesta hallituksen jäsenestä, jotka täyttävät kaikki soveltuvat Suomen lain, Nasdaq Helsingin ja New Yorkin pörssien sääntöjen riippumattomuusvaatimukset. Henkilöstövaliokuntaan kuuluivat 8.4.2021 alkaen seuraavat neljä hallituksen jäsentä: Bruce Brown (puheenjohtaja), Sari Baldauf, Søren Skou ja Kari Stadigh.

Valiokunnan vastuulle kuuluu arvioida, päättää ja tehdä ehdotukset hallitukselle koskien:

- palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin laatimista;
- ylimmän johdon palkitsemista ja työsuhteiden ehtoja;
- kaikkia osakepohjaisia kannustinohjelmia;
- ylimmän johdon kannustinohjelmia, -politiikkaa ja -järjestelmiä; sekä
- mahdollisia muita merkittäviä kannustinohjelmia.

Valiokunta on vastuussa palkitsemispolitiikan valmistelusta mukaan lukien Yhtiön palkitsemisfilosofia ja palkitsemisperiaatteet ja huolehtii siitä, että Nokian kannustinjärjestelmät ovat suoritukseen perustuvia, Yhtiön osakkeenomistajien pitkän tähtäimen arvomuodostusta edistäviä ja osakkeenomistajien edun mukaisia, ylintä johtoa riittävästi motivoivia, palkitsemispolitiikan mukaisia ja Yhtiön strategioita tukevia.

Valiokunta valvoo lisäksi henkilöstöpääoman hallinnointia ja tarkastelee aika ajoin Yhtiön henkilöstöä koskevia menettelytapoja ja käytäntöjä, jotka liittyvät henkilöstöpääoman johtamiseen ja Yhtiön sosiaalisiin velvollisuuksiin sen työntekijöihin liittyen, mukaan lukien Yhtiön kulttuuri, työturvallisuus, työhyvinvointi, moraali, monimuotoisuus, tasa-arvo ja avoimuus, osaamisen johtaminen ja kehittäminen, seuraajasuunnittelu, resursointi, rekrytointi, vaihtuvuus, sitouttaminen ja työntekijöiden osallistaminen.

## Teknologiavaliokunta

Valiokunta koostuu vähintään kolmesta hallituksen jäsenestä, jotka täyttävät kaikki soveltuvat Suomen lain ja Nasdaq Helsingin ja New Yorkin pörssien sääntöjen riippumattomuusvaatimukset ja joilla on hallituksen aika ajoin tarkoituksenmukaiseksi määrittelemää innovaatio-, teknologia- ja tieteellistä osaamista. Teknologiavaliokuntaan kuuluivat 8.4.2021 alkaen seuraavat neljä hallituksen jäsentä: Edward Kozel (puheenjohtaja), Bruce Brown, Thomas Dannenfeldt ja Jeanette Horan.

Vuoropuhelussaan johdon kanssa sekä johdolle tarjoamissaan ajatuksissa ja neuvoissa valiokunta käsittelee ajoittain:

- Yhtiön teknologista kilpailukykyä ja uusia strategisia teknologia-alioitteita sekä markkinatrendejä, huomioiden sekä orgaaniset että epäorgaaniset mahdollisuudet säilyttää tai saavuttaa kilpailuetua;

- Yhtiön lähestymistapaa merkittäviin teknologiainnovaatioihin;
- Yhtiön disruptiivisiin uhkiin tai mahdollisuuksiin johtavia keskeisiä teknologian kehityssuuntia sekä ehdotuksia mahdollisesti tarvittavista riittävästä toimenpiteistä niihin varautumiseksi;
- Yhtiön tutkimus- ja kehitysohjelmiin liittyviä ylätasoa riskejä ja mahdollisuuksia, sekä
- kestävä kehityksen näkökulmien sisällyttämistä Yhtiön teknologiaa koskeviin suunnitelmiin.

## Johtoryhmä ja toimitusjohtaja

Johtoryhmämme vastaa Nokian operatiivisesta johtamisesta. Hallitus nimittää johtoryhmän puheenjohtajan. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Toimitusjohtajalle kuuluvat Suomen laissa toimitusjohtajalle määritetyt oikeudet ja velvollisuudet.

31.12.2021 johtoryhmämme koostui yhteensä 11 jäsenestä, mukaan lukien toimitusjohtaja. Johtoryhmän jäsenet edustivat kahdeksaa eri kansallisuutta. Yhteensä 27 % jäsenistä oli naisia ja 9 % sukupuoleltaan ei-binäärisiä.

| Nimi                   | Asema                                                 | Sukupuoli     | Syntymävuosi | Kansallisuus                 | Johtoryhmässä vuodesta |
|------------------------|-------------------------------------------------------|---------------|--------------|------------------------------|------------------------|
| Pekka Lundmark         | Toimitusjohtaja                                       | Mies          | 1963         | suomalainen                  | 2020                   |
| Nassib Abou-Khalil     | Lakiasiaintojohtaja                                   | Ei-binäärinen | 1972         | hollantilainen               | 2019                   |
| Nishant Batra          | Strategia- ja teknologiajohtaja                       | Mies          | 1978         | intialainen                  | 2021                   |
| Ricky Corker           | Asiakaskokemusjohtaja                                 | Mies          | 1967         | australialainen              | 2019                   |
| Federico Guillén       | Verkkoinfrastruktuuri-liiketoimintaryhmän johtaja     | Mies          | 1963         | espanjalainen                | 2016                   |
| Jenni Lukander         | Teknologia-liiketoimintaryhmän johtaja                | Nainen        | 1974         | suomalainen                  | 2019                   |
| Raghav Sahgal          | Pilvi- ja verkkopalvelut -liiketoimintaryhmän johtaja | Mies          | 1962         | amerikkalainen               | 2020                   |
| Melissa Schoeb         | Viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtaja                 | Nainen        | 1968         | amerikkalainen               | 2021                   |
| Tommi Uitto            | Matkapuhelinverkot-liiketoimintaryhmän johtaja        | Mies          | 1969         | suomalainen                  | 2019                   |
| Stephanie Werner-Dietz | Henkilöstöjohtaja                                     | Nainen        | 1972         | saksalainen                  | 2020                   |
| Marco Wirén            | Talous- ja rahoitusjohtaja                            | Mies          | 1966         | suomalainen/<br>ruotsalainen | 2020                   |

## Tietoja Nokian johtoryhmän nykyisistä jäsenistä

### Pekka Lundmark s. 1963

Nokian toimitusjohtaja ja johtoryhmän puheenjohtaja vuodesta 2020. Palasi Nokian palvelukseen vuonna 2020.

Diplomi-insinööri, teknillisen fysiikan laitos, Teknillinen korkeakoulu.

Toimitusjohtaja, Fortum Oyj 2015–2020. Toimitusjohtaja, Konecranes Oyj 2005–2015. Varatoimitusjohtaja, Konecranes Oyj 2004–2005. Toimitusjohtaja, Hackman Oyj 2002–2004. Toimitusjohtaja, Startupfactory 2000–2002. Useita johtotehtäviä Nokia Oyj:ssä 1990–2000.

Komissaari, YK:n laajakais-takomissio. Hallituksen jäsen, Elinkeinoelämän tutkimuslaitos ETLA / Elinkeinoelämän valtuuskunta EVA. Akatemian kansainvälinen jäsen, Ruotsin kuninkaallinen insinööritieteiden akademia IVA. Hallituksen jäsen, Suomen Urheiluliitto.

Hallituksen puheenjohtaja, Elinkeinoelämän keskusliitto (EK) 2019–2020. Hallituksen jäsen, East Office of Finnish Industries 2009–2020. Hallituksen puheenjohtaja, Energiategollisuus ry 2016–2018.

### Nassib Abou-Khalil s. 1972

Lakiasiaintohtaja. Nokian johtoryhmän jäsen vuodesta 2019. Nokian palveluksessa vuodesta 2014.

Kandidaatin tutkinto (yleislakitiede ja politiikan tutkimus), University of Ottawa, Kanada. Maisterin tutkinto (kansainvälinen kauppa- ja siviilioikeus), University of Ottawa, Kanada.

Deputy Chief Legal Officer, Business, Nokia 2019. Lakiasiaintohtaja, Customer Operations, Nokia 2016–2019. Johtaja, lakiasiat ja compliance, Lähi-itä ja Afrikka, Nokia 2014–2015. Johtaja (Head of Public Policy ja General Counsel), Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka, Yahoo! 2010–2014. Juristi, Lähi-itä, Afrikka ja Intia, GE Oil & Gas 2007–2010. Juristi (Regulatory Counsel), Etisalat 2006–2007. Useita tehtäviä lakimiehenä, TMF Netherlands 2002–2006. Legal articling, Fasken Martineau 1999–2001.

Hallintovaliokunnan varapuheenjohtaja ja riskivaliokunnan jäsen, Global Legal Entity Foundation (GLEIF).

### Nishant Batra s. 1978

Strategia- ja teknologiajohtaja. Nokian johtoryhmän jäsen vuodesta 2021. Nokian palveluksessa vuodesta 2021.

MBA-tutkinto, INSEAD. Tietoliikenteen ja tietojenkäsittelytieteen ylemmät korkeakoulututkinnot, Southern Methodist University, Dallas, Yhdysvallat. Tietotekniikan sovellusten alempi korkeakoulututkinto Devi Ahilya University, Indore, Madhya Pradesh, Intia.

Teknologiajohtaja, Veoneer Inc. 2018–2021. Useita johtotehtäviä ja muita rooleja Yhdysvalloissa, Ruotsissa ja Intiassa, Ericsson 2006–2016.

Hallituksen jäsen, Sensys Gatso Group.

### Ricky Corker s. 1967

Asiakaskokemusjohtaja. Nokian johtoryhmän jäsen vuodesta 2019. Nokian palveluksessa vuodesta 1993.

Viestintä- ja sähkötekniikan kandidaatintutkinto, Royal Melbourne Institute of Technology, Australia.

Asiakasliiketoimintaorganisaation Amerikan alueen johtaja, Nokia 2019–2020. Pohjois-Amerikan johtaja (Executive Vice President), Nokia 2011–2018. Aasian ja Tyynenmeren alueen johtaja, Nokia Siemens Networks 2009–2011. Pohjois-Aasian johtaja, Nokia Siemens Networks 2008–2009. Hutchisonin globaali asiakkuusjohtaja, Nokia Siemens Networks 2007–2008. Vice President, Aasian ja Tyynenmeren alue, Nokia Networks 2005–2007. Lead Sales Director, Aasian ja Tyynenmeren alue, Nokia Networks 2004–2005. Telstran asiakkuusjohtaja, Nokia Networks 2002–2003. Vodafone Australian ja Uuden-Seelannin asiakkuusjohtaja, Nokia Networks 2001–2002. British Telecom-asiakkuuden globaali kaupallinen johtaja, Nokia Networks 2001. Myynnin ja markkinoinnin tehtäviä, Nokia 1993–2001.

### Pekka Lundmark



### Nassib Abou-Khalil



### Nishant Batra



### Ricky Corker



### Federico Guillén

s. 1963

Verkkoinfrastruktuuri-liiketoimintaryhmän johtaja. Nokian johtoryhmän jäsen vuodesta 2016. Nokian palveluksessa vuodesta 2016.

Tietoliikennetekniikan tutkinto, ETSIT Universidad Politécnica de Madrid, Espanja. Maisterin tutkinto (tietoliikennearkkitehtuuri), ETSIT Universidad Politécnica de Madrid, Espanja. Maisterin tutkinto (kansainvälinen johtaminen), ESC Lyon ja Alcatel, Ranska.

Asiakasliiketoimintaorganisaation johtaja Euroopan, Lähi-idän & Afrikan alueen ja Aasian & Tyynenmeren alueen johtaja, Nokia 2018–2020. Fixed Networks -liiketoimintaryhmän johtaja, Nokia 2016–2018. Fixed Networks -liiketoiminnasta vastaava johtaja, Alcatel-Lucent 2013–2016. Alcatel-Lucent Spain -yksikön toimitusjohtaja & Global Account Manager Telefonica, Alcatel-Lucent 2009–2013. Läntisen Euroopan vertikaalimyynnistä vastaava johtaja, (Vice President of Vertical Market Sales), Alcatel-Lucent 2009. Johtaja, Alueellinen tukitoiminta (Etelä-Eurooppa, Intia, Lähi-itä & Afrikka), Alcatel-Lucent 2007–2009. Toimitusjohtaja, Alcatel Mexico & Global Account Manager, Telmex 2003–2007. Useita johtotason tehtäviä tuotekehityksessä ja myynnissä, Telettra, Espanja; sekä Alcatel, Espanja, Belgia ja Yhdysvallat 1989–2003.

### Jenni Lukander

s. 1974

Teknologia-liiketoimintaryhmän johtaja. Nokian johtoryhmän jäsen vuodesta 2019. Nokian palveluksessa vuodesta 2007.

Oikeustieteen maisteri, Helsingin Yliopisto, Suomi.

Johtaja (Senior Vice President), Patenttiliiketoiminta, Nokia 2018–2019. Johtaja (Vice President), Patenttilisensointi, Nokia 2018. Johtaja (Vice President), oikeudenkäynnit ja kilpailuoikeus, Nokia 2016–2018. Johtaja (Head of Regulatory and Competition Law), Nokia 2015–2016. Johtaja, kilpailuoikeus, Nokia 2011–2015. Johtava lakimies, Nokia 2007–2011. Vierailleva lakimies, Nokia 2001. Lakimies, Roschier 1999–2007.

### Raghav Sahgal

s. 1962

Pilvi- ja verkkopalvelut -liiketoimintaryhmän johtaja. Nokian johtoryhmän jäsen vuodesta 2020. Nokian palveluksessa vuodesta 2017.

Tietotekniikan maisterin tutkinto, University of Maryland, Yhdysvallat. Tietotekniikan kandidaatin tutkinto, Tulane University, New Orleans, Yhdysvallat. Yleinen johtamisen tutkinto, Harvard University, Cambridge, Massachusetts, Yhdysvallat.

Enterprise-liiketoimintaryhmän johtaja, Nokia 2020. Johtaja (Senior Vice President), Nokia Software 2017–2020. Johtaja (President), NICE Ltd Aasian ja Tyynenmeren alue sekä Lähi-itä 2010–2017. Neuvottelukunnan jäsen, Orga Systems 2010–2014. Johtaja (Vice President), Communications Business Unit, Aasian ja Tyynenmeren alue ja Japani, Oracle 2008–2010. Chief Business Officer, Comverse 2005–2006. Johtaja (Executive Vice President), Asia Pacific CSG 2002–2005. Johtaja (Vice President), Software Products Group Asia Pacific, Lucent Technologies 2000–2002.

### Melissa Schoeb

s. 1968

Viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtaja. Nokian johtoryhmän jäsen vuodesta 2021. Nokian palveluksessa vuodesta 2021.

Kandidaatin tutkinto, kansainväliset suhteet ja espanjan kieli, University of Mary Washington, Virginia, Yhdysvallat. Fellowship, Four Freedoms -säätiö, Rooma, Italia.

Johtaja (VP), yhteiskuntasuhteet, Occidental 2017–2021. Johtaja (VP), viestintä ja yhteiskuntasuhteet, Occidental 2012–2017. Johtaja, viestintä- ja yhteiskuntasuhteet, Occidental 2007–2012. Johtaja ja vanhempi osakas, toimitusjohtaja, sekä muita johtajatasen positioita, FleishmanHillard 2002–2007. Viestintäjohtaja, Nortel Networks 2000–2002. Johtaja, teknologia, FleishmanHillard 1998–2000. Liiketoimintajohtaja, The VenCom Group Inc 1995–1997. Konsultti, Lontoo ja Washington DC, Gemini Consulting (nyk. Cap Gemini) 1991–1995.

Jäsen, Arthur Page Society and The Seminar. Jäsen, Executive Advisory Board, University of Mary Washington College of Business.

### Federico Guillén



### Jenni Lukander



### Raghav Sahgal



### Melissa Schoeb





**Tommi Uitto****Tommi Uitto  
s. 1969**

Matkapuhelinverkot-  
liiketoimintaryhmän johtaja.  
Nokian johtoryhmän jäsen  
vuodesta 2019. Nokian  
palveluksessa vuodesta 1996.

Diplomi-insinööri, Teknillinen  
korkeakoulu, Suomi. Maisterin  
tutkinto (operaatiojohtaminen)  
Michiganin teknillinen yliopisto,  
Yhdysvallat.

**Stephanie Werner-Dietz**

Johtaja (Senior Vice President),  
Global Product Sales, Mobile  
Networks, Nokia 2016–2018.  
Johtaja (Senior Vice President),  
Global MBB Sales, Customer  
Operations, Nokia Networks  
2015–2016. Johtaja (Senior  
Vice President), West Europe,  
Customer Operations, Nokia  
Networks 2013–2015. Johtaja  
(Head of Radio Cluster, SVP),  
Mobile Broadband, Nokia Siemens  
Networks 2012–2013. Johtaja  
(Head of Global LTE Radio Access  
Business Line (VP) and Quality),  
Mobile Broadband, Nokia Siemens  
Networks 2011–2012. Johtaja  
(Head of Product Management),  
Network Systems, Nokia Siemens  
Networks 2010. Johtaja (Head  
of Product Management), Radio  
Access, Nokia Siemens Networks  
2009. Johtaja (Head of WCDMA/  
HSPA and Radio Platforms  
Product Management), Nokia  
Siemens Networks 2008. Johtaja  
(Head of WCDMA/HSPA Product  
Line Management), Nokia  
Siemens Networks 2007.  
Johtaja (General Manager), Radio  
Controller Product Management,  
Nokia Networks 2005–2007.

Myynti- ja markkinointijohtaja  
(Lead Sales Director), France  
Telecom/Orange Nokia Networks  
2002–2005. Operatiivinen johtaja  
(Operations Director), Northeast  
Europe, Central & Eastern Europe  
and Middle East, Nokia Networks,  
1999–2002.

**Stephanie Werner-Dietz  
s. 1972**

Henkilöstöjohtaja. Nokian  
johtoryhmän jäsen vuodesta  
2020. Nokian palveluksessa  
vuodesta 1998.

Tutkinto soveltavista kielistä ja  
liikeviestinnästä (Kiina) ja  
kansainvälisestä liiketoiminnasta,  
University of Applied Sciences,  
Bremen, Saksa.

Johtaja (Vice President),  
Global Center of Expertise,  
Nokia 2018–2019. Johtaja,  
liiketoimintojen henkilöstöhallinto,  
Nokia Corporate Functions,  
Nokia 2016–2018. Johtaja,  
liiketoiminnan henkilöstöhallinto,  
CFO organisaatio, Nokia 2012–  
2015. Johtaja, lahjakkuuksien,  
johtajuuden ja organisaation  
kehittäminen, Nokia Siemens  
Networks 2011–2012. Johtaja,  
Henkilöstöhallinto, Nokia Radio  
Access 2007–2011. Johtaja,  
kehittyvien markkinoiden  
henkilöstöhallinto, Romania,  
Nokia 2007. Vanhempi  
henkilöstöpäällikkö, strategiset  
projektit, Yhdysvallat, Nokia  
2004–2006. Henkilöstöpäällikkö,  
Global Platforms, Nokia  
2001–2004. Henkilöstöhallinnon  
maajohtaja, Filippiinit, Nokia  
1999–2001. Henkilöstöpäällikkö,  
Nokia Networks, Sveitsi, Nokia  
1998–1999.

**Marco Wirén  
s. 1966**

Talous- ja rahoitusjohtaja. Nokian  
johtoryhmän jäsen vuodesta  
2020. Nokian palveluksessa  
vuodesta 2020.

Kauppätieteiden maisteri,  
Uppsalan yliopisto, Ruotsi.  
Opintoja hallinnosta ja  
strategisesta johtamisesta, Duke  
Business School, Yhdysvallat, IMD,  
Sveitsi sekä Stockholm School  
of Economics, Ruotsi.

Wärtsilä Energy -liiketoiminnan  
johtaja ja johtokunnan jäsen,  
Wärtsilä Oyj Abp 2018–2020.  
Johtokunnan jäsen ja talous-  
ja rahoitusjohtaja, Wärtsilä Oyj  
Abp 2013–2018. Talous- ja  
rahoitusjohtaja, SSAB 2008–  
2013. Business Control -johtaja,  
SSAB 2007–2008. Talous- ja  
rahoitusjohtaja, Eltel Networks  
2006–2007. Liiketoiminnan  
kehittämisestä vastaava johtaja,  
Eltel Networks 2004–2005.  
Service -divisioonan johtaja,  
Eltel Networks 2003–2004.  
Kehitysjohdaja, Eltel Networks  
2002–2003. Strategia-  
liiketoiminnan kehittämisestä  
vastaava johtaja, NCC-konserni  
1999–2002. Strategisesta  
suunnittelusta vastaava johtaja,  
NCC-konserni 1998–1999.  
Group Controller, NCC-konserni  
1996–1998.

Hallituksen varapuheenjohtaja  
ja tarkastusvaliokunnan  
puheenjohtaja, Neste Oyj.

**Yhteenveto Nokian johtoryhmän muutoksista vuonna 2021 ja sen jälkeen**  
Nokian johtoryhmään nimitettiin seuraavat kaksi uutta jäsentä vuonna 2021:

- Nishant Batra nimitettiin strategia- ja teknologiajohtajaksi 18.1.2021 alkaen; ja
- Melissa Schoeb nimitettiin viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtajaksi 12.4.2021.

Lisäksi johtoryhmässä tapahtuivat seuraavat muutokset:

- Ricky Corker, asiakasliiketoiminta-organisaation Amerikan-alueen johtaja nimitettiin asiakaskokemusjohtajaksi 1.1.2021 alkaen;
- Frederico Guillén, asiakasliiketoiminta-organisaation EMEA ja APAC -alueiden johtaja nimitettiin Verkkoinfrastruktuuri-liiketoimintaryhmän johtajaksi 1.1.2021 alkaen; ja
- Raghav Sahgal, Enterprise-liiketoimintaryhmän johtaja nimitettiin Pilvi- ja verkkopalvelut -liiketoimintaryhmän johtajaksi 1.1.2021 alkaen.

## Hallituksen ja johtoryhmän osakeomistus

Seuraavassa taulukossa on esitetty hallituksen jäsenten osakkeiden ja ADS-osaketalletustodistusten omistus 31.12.2021, jolloin hallituksen jäsenten hallussa oli yhteensä 1 116 075 Nokian osaketta ja ADS-osaketalletustodistusta, jotka edustivat noin 0,02 %:a liikkeeseenlasketuista osakkeistamme ja kokonaisuuden määräästä lukuun ottamatta Nokia-konsernin hallussa olevia omia osakkeita.

| Nimi                             | Osakkeet <sup>(1)</sup> | ADR-osaketalletus-todistukset <sup>(1)</sup> |
|----------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------|
| Sari Baldauf (puheenjohtaja)     | 206 931                 |                                              |
| Kari Stadigh (varapuheenjohtaja) | 328 058                 |                                              |
| Bruce Brown                      |                         | 185 656                                      |
| Thomas Dannenfeldt               | 63 677                  |                                              |
| Jeanette Horan                   |                         | 79 008                                       |
| Edward Kozel                     |                         | 106 070                                      |
| Søren Skou                       | 49 092                  |                                              |
| Carla Smits-Nusteling            | 97 583                  |                                              |

(1) Hallituspalkkioina saatujen osakkeiden ja ADS-osaketalletustodistusten lisäksi luvuissa ovat mukana myös muulla tavoin hankitut osakkeet ja ADS-osaketalletustodistukset. Optio-oikeudet tai muut sovellettavien SEC-sääntöjen perusteella omistetuiksi katsotut osakepalkkiot eivät ole mukana luvuissa.

Seuraavassa taulukossa on esitetty toimitusjohtajan ja muiden toimessa olevien johtoryhmän jäsenten osakkeiden ja ADS-osaketalletustodistusten omistus 31.12.2021, jolloin johtoryhmän jäsenten hallussa oli yhteensä 2 724 205 Nokian osaketta ja ADS-osaketalletustodistusta, jotka edustivat noin 0,05 %:a liikkeeseen lasketuista osakkeistamme ja kokonaisuuden määräästä lukuun ottamatta Nokia-konsernin hallussa olevia omia osakkeita.

| Nimi                   | Asema vuonna 2021                                     | Osakkeet <sup>(1)</sup> | ADR-osaketalletus-todistukset <sup>(1)</sup> |
|------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------|
| Pekka Lundmark         | Toimitusjohtaja                                       | 1 232 333               |                                              |
| Nassib Abou-Khalil     | Lakiasiaintojohtaja                                   | 89 446                  |                                              |
| Nishant Batra          | Strategia- ja teknologia johtaja                      | 23 528                  |                                              |
| Ricky Corker           | Asiakaskokemusjohtaja                                 | 272 966                 |                                              |
| Federico Guillén       | Verkkoinfrastruktuuri-liiketoimintaryhmän johtaja     | 317 262                 |                                              |
| Jenni Lukander         | Teknologia-liiketoimintaryhmän johtaja                | 49 654                  |                                              |
| Raghav Sahgal          | Pilvi- ja verkkopalvelut -liiketoimintaryhmän johtaja | 303 925                 |                                              |
| Melissa Schoeb         | Viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtaja                 | 86 606                  |                                              |
| Tommi Uitto            | Matkapuhelinverkot-liiketoimintaryhmän johtaja        | 86 048                  |                                              |
| Stephanie Werner-Dietz | Henkilöstöjohtaja                                     | 32 183                  |                                              |
| Marco Wirén            | Talous ja rahoitusjohtaja                             | 230 254                 |                                              |

(1) Johtoryhmän jäsenten omistuksessa ei ollut 31.12.2021 ADS-osaketalletustodistuksia. Palkkioina saatujen osakkeiden ja ADS-talletustodistusten lisäksi luvuissa ovat mukana myös muulla tavoin hankitut osakkeet ja ADS-osaketalletustodistukset. Optio-oikeudet tai muut sovellettavien SEC-sääntöjen perusteella omistetuiksi katsotut osakepalkkiot eivät ole mukana luvuissa.

## Nokian riskienhallinnan, sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen järjestelmät

### Riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteet

Meillä on järjestelmällinen ja strukturoitu lähestymistapa riskienhallintaan. Keskeiset riskit ja mahdollisuudet tunnistetaan ensisijaisesti suhteessa liiketoiminnan tavoitteisiimme, joko operatiivisessa toiminnassa tai kiinteänä osana strategista ja taloudellista suunnittelua. Riskienhallinta kattaa strategiset, operatiiviset, taloudelliset, compliance- ja vahinkoriskit. Keskeisiä riskejä ja mahdollisuuksia analysoidaan, hallitaan ja seurataan osana liiketoiminnan suorituskyvyn seurantaa riskienhallintahenkilöstön ja keskitetyn Enterprise Risk Management -funktion tuella.

Nokian hallituksen tarkastusvaliokunnan hyväksymä riskienhallintapolitiikka edellyttää, että riskienhallinta ja sen osatekijät sisällytetään osaksi avainprosesseja. Yhtenä pääperiaatteena on, että vastuu riskienhallinnasta on liiketoimintaryhmän vetäjällä. Kaikilla työntekijöillä on kuitenkin vastuu tunnistaa, analysoida ja hallita riskejä oman roolinsa ja tehtäviensä edellyttämällä tavalla. Riskienhallintakonseptimme perustuu sellaisten keskeisten riskien hallintaan, jotka saattavat estää meitä saavuttamasta tavoitteitamme, sen sijaan, että pyrkisimme eliminoidaan kaikki riskit. Nokian riskienhallintapolitiikassa määritettyjen periaatteiden lisäksi riskienhallintaa toteutetaan myös muiden tärkeimpien toimintaohjeiden kautta.

Johtoryhmä ja hallitus käyvät läpi ja arvioivat keskeisiä riskejä ja mahdollisuuksia, jotta näkyvyys liiketoimintariskeihin voidaan varmistaa ja riskien hallintatoimenpiteitä voidaan laittaa tarkeysjärjestykseen. Riskien valvonta on erottamaton osa hallituksen toimintaa. Hallituksen tarkastusvaliokunta on vastuussa muun muassa taloudelliseen raportointijärjestelmään liittyvästä riskienhallinnasta, ja se avustaa hallitusta riskienhallinnan valvonnassa. Riskienhallinnassa hallituksen tehtäviin kuuluu riskien analysointi ja arviointi taloudellisten, strategiaan ja liiketoimintaan liittyvien katsausten, selvitysten ja päätösehdotusten yhteydessä.

### Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan järjestelmien pääpiirteet

Johto on vastuussa riittävien sisäisten valvontaprosessin luomisesta ja ylläpitämisestä Yhtiön taloudelliseen raportointiin liittyen. Taloudellisen raportoinnin sisäisen valvontamme tarkoituksena on antaa johdolle ja hallitukselle riittävä varmuus siitä, että taloudellinen raportointi tapahtuu luotettavasti ja että julkistettavat tilinpäätökset laaditaan ja esitetään asianmukaisesti.

Johto arvioi vuosittain Nokian taloudellisen raportoinnin sisäisen valvonnan tehokkuutta Committee of Sponsoring Organizations -viitekehyksen (COSO-viitekehys, 2013) ja Control Objectives for Information and related technology -viitekehyksen (COBIT-viitekehys) mukaisesti. Arviointi suoritetaan ylhäältä alas suuntautuvana tilinpäätöksen riskiarviointina sisältäen merkittävät tilit, prosessit ja toimialueet, yhtiötason kontrollit ja tietojärjestelmien kontrollit.

Arvioinnin osana johto on dokumentoinut:

- Yhtiötason kontrollit, jotka luovat toiminnalliset puitteet ja sisältävät Nokian arvot sekä Code of Conduct -ohjeen. Ne luovat pohjan päätöksenteolle ja työtavoille. Valikoidut seikat toiminta- ja hallinnointiperaatteistamme dokumentoidaan erikseen yhtiötason kontrolleina.
- Merkittävät prosessit (i) antamaan kokonaiskuvan kaikista taloudellisista toiminnoista, (ii) tunnistamaan tärkeimmät kontrollikohteet, (iii) tunnistamaan mukana olevat toimijat, (iv) varmistamaan tärkeimpien tilien ja tilinpäätöksessä olevien väittämien kattaminen ja (v) mahdollistamaan sisäisen valvonnan suorittaminen Nokiassa.
- Kontrollikäytännöt, jotka koostuvat ohjeista ja käytännöistä, joilla pyritään varmistamaan johdon ohjeiden toteutuminen ja niihin liittyvien dokumenttien säilyttäminen käytäntöjemme ja paikallisen lainsäädännön vaatimusten mukaisesti.
- Tietojärjestelmien kontrollit, joilla pyritään varmistamaan, että Yhtiöllä on käytössään riittävät tietotekniikkaan liittyvät kontrollit, kuten muutosten hallinnointi, tietojärjestelmien kehittäminen ja toiminta sekä järjestelmiin pääsy ja käyttöoikeudet.

Lisäksi johto on:

- arvioinut kontrollien rakenteen ja kattavuuden pienentääkseen taloudellisen raportoinnin riskejä;
- testannut tärkeimpien kontrollien toiminnan; ja
- arvioinut kaikki havaitut taloudellisen raportoinnin sisäisen valvonnan puutteet vuoden aikana ja vuoden lopussa.

Vuonna 2021 Nokia toteutti yllä kuvatut menettelyt ja raportoi arvioinnista johdolle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle vuosineljänneksittäin.

### Sisäisen tarkastuksen organisaatio

Meillä on myös sisäisen tarkastuksen toiminto, joka itsenäisesti tarkastaa ja arvioi sisäisen valvontamme riittävyyttä ja tehokkuutta. Sisäinen tarkastus raportoi hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Sisäisen tarkastuksen tarkastusvaliokunnalle. Sisäisen tarkastuksen johtaja voi olla suoraan yhteydessä tarkastusvaliokuntaan ilman johdon myötävaikutusta. Sisäisen tarkastuksen henkilöstöresursointi ja vuosittainen budjetti hyväksytetään tarkastusvaliokunnassa. Sisäinen tarkastus saa kaiken toimivaltansa hallitukselta. Sisäinen tarkastus mukailee liiketoimintaa liiketoimintaryhmittäin ja toiminnottain.

Sisäiselle tarkastukselle laaditaan yhdessä johdon kanssa vuosittain suunnitelma, jossa otetaan huomioon muiden muassa keskeiset liiketoimintariskit ja ulkoiset tekijät. Suunnitelman hyväksyy tarkastusvaliokunta. Tarkastuksia tehdään liiketoiminnan eri osissa keskittyen toimipaikkatasoon, asiakastasoon, liiketoimintojen projektitasoon, IT-järjestelmien toteutukseen, IT-turvallisuuteen, toimintotasoon tai konsernitoimintojen tasoon. Jokaisen tarkastuksen tulokset raportoidaan johdolle tuoden esiin havaitut ongelmat, mahdolliset taloudelliset vaikutukset sekä toteutettavat korjaavat toimenpiteet. Sisäinen tarkastus ilmoittaa neljännesvuosittain tarkastusvaliokunnalle sisäisen tarkastuksen suunnitelman toteuttamisen etenemisestä, mukaan lukien valmistuneiden tarkastusten tulokset.

Sisäinen tarkastus toimii tiiviissä yhteistyössä ethics and compliance -yksikköme kanssa, jotta eri kanavien kautta esiin tuotuja taloudellisia ongelmakohtia voidaan tarkastella ja tarvittaessa Enterprise Risk Management -toimintomme kanssa varmistaa, että tärkeimmät riskialueet arvioidaan tarkastuksen avulla.

Vuonna 2021 sisäisen valvonnan suunnitelma toteutettiin materiaalisilta osin. COVID-19 vaikutuksista johtuen pieni osa tarkastuksista jouduttiin uudelleen aikatauluttamaan vuodelle 2022. Tulokset näistä tarkastuksista, kuten myös uudelleen aikatauluttamisen tarve, raportoitii johdolle ja tarkastusvaliokunnalle.

## Lähipiiriliiketoimet

Määrittelemme ja seuraamme lähipiiriämme kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IAS 24) ja muiden soveltuviin säännösten mukaisesti. Ylläpidämme tietoa lähipiiristämme sekä seuraamme ja arvioimme lähipiiriliiketoimia. Pääsääntöisesti kaikki liiketoimet tulee suorittaa liikelatoudellisin perustein ja osana Yhtiön tavanomaista liiketoimintaa. Poikkeuksellisissa tapauksissa, joissa näistä periaatteista poikettaisiin, Yhtiö toimeenpanee erillisen prosessin lähipiirin määrittämiseksi ja asiaan kuuluvien hyväksyntöjen saamiseksi sisäisten ohjeiden ja soveltuvan sääntelyn mukaisesti.

## Sisäpiirihallinnon pääpiirteet

Sisäpiirihallintomme perustuu soveltuvaan Euroopan unionin ja Suomen lainsäädäntöön ja muuhun sääntelyyn. Lisäksi Nokian hallitus on hyväksynyt Nokian sisäpiiriohjeen, jossa on määritelty koko Nokian koskevat säännöt ja käytännöt sen varmistamiseksi, että soveltuvia sääntöjä noudatetaan ja että sisäpiiritieto tunnistetaan ja sitä käsitellään asianmukaisella tavalla. Sisäpiiriohje koskee kaikkia Nokian hallituksen jäseniä, johtoa ja työntekijöitä.

## Johtotehtävissä toimivat henkilöt

Nokian hallituksen ja johtoryhmän jäsenet on määritelty Nokian johtotehtävissä toimiviksi henkilöiksi. Johtotehtävissä toimivien henkilöiden sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvien henkilöiden on ilmoitettava Nokialle ja Finanssivalvonnalle Nokian rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet. Nokia julkistaa liiketoimi-ilmoitukset.

Lisäksi Nokian sisäpiiriohjeen mukaan johtotehtävissä toimivien henkilöiden on etukäteen hyväksyttävä suunnitellut Nokian rahoitusvälineillä tapahtuvat liiketoimet Corporate Legal -yksikön vetäjällä. On myös suositeltavaa, että Nokian rahoitusvälineillä tehtävät liiketoimet tehdään sellaisena aikana, jolloin markkinoilla saatavilla oleva tieto on mahdollisimman täydellistä.

## Suljettu ikkuna

Johtotehtävissä toimivia henkilöitä koskee osavuositarkastus ja tilinpäätösten julkistamista edeltävä 30 kalenteripäivän suljettu ajanjakso, mitä sovelletaan myös julkaisupäivään. Suljetun ajanjakson aikana johtotehtävissä toimivat henkilöt eivät saa käydä kauppaa Nokian rahoitusvälineillä.

Nokia on ulottanut suljetun ikkunan koskemaan myös erikseen nimettyjä taloudelliseen raportointiin osallistuvia henkilöitä, jotka toistuvasti osallistuvat Nokian osavuosikatsausten ja tilinpäätösten valmisteluun. Näille henkilöille ilmoitetaan henkilökohtaisesti heidän asemastaan nimenomaisina taloudelliseen raportointiin osallistuvina henkilöinä.

## Sisäpiirirekisterit

Nokia ei ylläpidä pysyvää sisäpiirirekisteriä. Sisäpiiriläiset määritetään tapauskohtaisesti yksittäisiin hankkeisiin ja heille ilmoitetaan sisäpiiriasemasta. Hankekohtaiseen sisäpiirirekisteriin merkityt henkilöt eivät saa käydä kauppaa Nokian rahoitusvälineillä ennen kuin hanke on päättynyt tai julkistettu.

## Valvonta

Sisäpiirihallintomme vastaa muun muassa sisäpiiriasioihin ja kaupankäyntirajoituksiin liittyvästä sisäisestä viestinnästä, sisäpiirirekistereidemme luomisesta ja ylläpidosta, näihin liittyvän koulutuksen järjestämisestä sekä sisäpiirisääntöjen noudattamisen seurannasta.

Nokian sisäpiiriohjeen rikkomisesta on raportoitava Corporate Legal -yksikön vetäjälle. Nokian työntekijät voivat käyttää myös Nokian Code of Conduct -ohjeessa mainittuja kanavia epäilyjen sisäpiiririkkomusten raportointiin.

## Tilintarkastuspalkkiot ja -palvelut

Deloitte Oy, kotipaikka Helsinki, Suomi, on toiminut Nokian tilintarkastajana tilikauden aikana, joka päättyi 31.12.2021 sekä tilikauden aikana, joka päättyi 31.12.2020. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan tilikaudeksi, joka alkaa valintaa seuraavana tilikautena. Hallituksen tarkastusvaliokunta tekee vuosittain yhtiökokoukselle ehdotuksen tilintarkastajan valinnasta tai uudelleenalinnasta arvioituaan ehdotetun tilintarkastajan pätevyyden ja riippumattomuuden.

Seuraavassa taulukossa on esitetty Deloitteen yritysten verkostolle suoritettut palkkiot palvelutyypeittäin kyseisinä vuosina:

| milj. EUR                                            | 2021        | 2020        |
|------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| Tilintarkastuspalkkiot <sup>(1)</sup>                | 22,0        | 22,3        |
| Tilintarkastukseen liittyvät palkkiot <sup>(2)</sup> | 1,9         | 0,4         |
| Veropalvelupalkkiot <sup>(3)</sup>                   | 0,2         | 0,6         |
| Muut palkkiot <sup>(4)</sup>                         | 0,1         | 1,6         |
| <b>Yhteensä</b>                                      | <b>24,2</b> | <b>24,9</b> |

(1) Tilintarkastuspalkkiot koostuvat Yhtiön konsernitilinpäätöksen ja Yhtiön tytäryhtiöiden lakisääteisten tilinpäätösten vuosittaisesta tarkastuksesta maksetuista palkkioista.

(2) Tilintarkastukseen liittyvät palkkiot koostuvat palkkioista, jotka on maksettu sellaisista varmennuspalveluista, jotka kohtuudella liittyvät Yhtiön tilintarkastuksen suorittamiseen tai jotka riippumaton tilintarkastaja tavanomaisesti suorittaa. Näitä palveluita ovat mm. kirjanpito- ja raportointistandardeihin liittyvä konsultointi, paikallisiin lakisääteisiin kirjanpito vaatimuksiin liittyvä konsultointi, yritysrajatietoihin ja -kauppoihin liittyvät due diligence -tarkastukset; sekä lainmukaisuusvalvontaan liittyvät tutkimukset ennen oikeudenkäyntiä ja lainmukaisuusohjelmat. Tilintarkastukseen liittyviin palkkioihin sisältyy myös muista tilintarkastuspalveluista maksettuja palkkioita. Tällaisia ovat palvelut, joita vain riippumaton tilintarkastaja voi kohtuudella tarjota, kuten tukikirjeiden (comfort letter) ja suostumusten antaminen lakisääteisten raportointien yhteydessä sekä viranomaisille toimitettavien asiakirjojen tarkastaminen.

(3) Veropalvelupalkkioihin sisältyy palkkioita seuraavista toimista: (i) veroasioiden hoitaminen, mukaan lukien veroilmoitusten laatiminen ja erilaisten todistusten ja lomakkeiden antaminen viranomaisille ja konsultointi liittyen veroilmoituksiin ja avustaminen liittyen veroviranomaisten tiedusteluihin; lainmukaisuuteen liittyvät arvioinnit, neuvonanto ja avustaminen liittyen muihin välillisiin veroihin; ja transaktiokuluanalyytit; (ii) palvelut liittyen verotarkastuksiin; (iii) henkilöverotukseen liittyvien asioiden hoitaminen (johtoon kuuluvien työntekijöiden veroilmoitusten laatiminen ja jättäminen viranomaisille, avustaminen viisumi-, oleskelulupa- ja työlupahakemusten ja verotuksellisen aseman selvittämisen yhteydessä); (iv) palvelut liittyen veroasioiden tekniseen ohjeistukseen; (v) palvelut liittyen siirtohinnoitteluun ja avustaminen veroselvitystodistuksissa; ja (vi) verokonsultointi ja -suunnittelu (neuvonanto koskien osakepohjaisia palkkioita, paikallisia työ- ja sosiaaliturvalakeja ja palkitsemisjärjestelmiä, sekä lyhytaikaisten ulkomaankomennusten veroseuraamuksia).

(4) Muihin palkkioihin sisältyy palkkioita liittyen yhtiöiden perustamisiin ja purkamisiin, väärinkäytösepäilyihin liittyviin selvityksiin, tietoturvallisuuteen, muihin konsultointipalveluihin sekä erinäisiin aineistoihin ja palveluihin.