



TRAINERS' HOUSE -KONSERNIN TILINPÄÄTÖSTIEDOTE 1.1.–31.12.2021

Trainers' House kasvoi kannattavasti.

Tammi-joulukuu 2021 lyhyesti

- liikevaihto 10,3 milj. euroa (9,4 milj. euroa), muutos 10,0 % edellisen vuoden vastaavaan kauteen verrattuna
- operatiivinen liiketulos 1,3 milj. euroa (1,0 milj. euroa), 12,7 % liikevaihdosta (11,1 %)
- liiketulos 1,3 milj. euroa (-4,1 milj. euroa), 12,7 % liikevaihdosta (-43,3%)
- liiketoiminnan rahavirta 1,8 milj. euroa (1,8 milj. euroa)
- osakekohtainen tulos 0,06 euroa (-0,14 euroa)

Heinä-joulukuu 2021 lyhyesti

- liikevaihto 4,6 milj. euroa (4,4 milj. euroa), muutos 5,9 % edellisen vuoden vastaavaan kauteen verrattuna
- liiketulos 0,3 milj. euroa (0,4 milj. euroa), 6,6 % liikevaihdosta (9,9 %)
- osakekohtainen tulos 0,01 euroa (0,03 euroa)

Tunnuslukuja vuoden 2021 päättyessä

- rahavarat 3,4 milj. euroa (3,3 milj. euroa)
- korollinen velka 0,7 milj. euroa (1,0 milj. euroa) ja korolliset nettovelat -2,7 milj. euroa (-2,2 milj. euroa)
- omavaraisuusaste 69,8 % (65,1 %)

NÄKYMÄT VUODELLE 2022

Yhtiö arvioi vuoden 2022 operatiivisen tuloksen olevan 1,0–1,5 miljoonaa euroa.

HALLITUKSEN ESITYS OSINGONJAOSTA

Trainers' Housen tavoitteena on olla sijoittajille toistuvaa ja ennakoitavaa tuottoa tuova yhtiö.

Aikaisemmin kerrotulla tavalla yhtiön tavoitteena on jakaa osinkoa useammassa kuin yhdessä erässä yhteensä 1,0–1,5 miljoonaa euroa vuodessa. Voitonjakopäätökset perustuvat kulloisenkin vuoden hallituksen esitykseen yhtiökokoukselle sekä yhtiökokouksen päätöksiin. Reunaehtoja voitonjaon toteutumisellemme tavoitteen mukaisesti ovat kannattava liiketoiminta, vahva kassa, kyky investoida järkevästi kasvuun ja vakaa tulevaisuuden näkymä.

Tilikauden 2021 lopussa konsernin emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma on 4,3 milj. euroa.

Hallitus ehdottaa 30. maaliskuuta 2022 kokoontuvalle yhtiökokoukselle, että yhtiö maksaa osinkoa yhteensä noin 1,5 miljoonaa euroa. Aikaisemmin kerrotulla tavalla hallitus ehdottaa samalle varsinaiselle yhtiökokoukselle myös osakemäärän leikkaamista siten, että osakkeet yhdistetään 10:1 suhteella. Mikäli yhtiökokous hyväksyy hallituksen ehdotuksen osakkeiden yhdistämisestä, toteutetaan osingonjako yhdistämisen jälkeisen osakemäärän mukaisesti. Nykyiselle osakemäärälle laskettuna voitonjakoesitys olisi 0,07 euroa kutakin yhtiön osaketta kohden, ja 10:1 yhdistämisen jälkeiselle osakemäärälle 0,70 euroa kutakin yhtiön osaketta kohden.

Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kahdessa erässä seuraavasti (osakekohtaiset osingot on esitetty sillä oletuksella, että yhtiökokous päättää osakkeiden yhdistämisestä 10:1 suhteessa)

Osinko maksetaan kahdessa erässä:

- 0,60 euroa 14.4.2022 (täsmäytyspäivä 7.4.2022)
- 0,10 euroa 22.12.2022 (täsmäytyspäivä 15.12.2022)

Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä merkittynä yhtiön osakasluetteloon.



TOIMITUSJOHTAJA ARTO HEIMONEN

Vuoden 2021 aikana talouden suhdanteen riippuvuus tartuntatilanteesta on Covid 19-pandemian edetessä pienentynyt. Trainers' House on jatkanut pandemiatilanteen vauhdittamaa toiminnan uudistamista.

Trainers' Housen liikevaihto kasvoi ja tulos vahvistui vuonna 2021. Yhtiön liikevaihto oli 10,3 miljoonaa euroa. Operatiivinen tulos oli 1,3 miljoonaa euroa, joka on 13 prosenttia liikevaihdosta. Vuoden lopussa yhtiö investoi markkinointikampanjaan sekä henkilöstön kiitosrahoihin. Ignis-palveluiden kannattavuus oli erinomainen. Kassatilanne vahvistui vuoden 2021 aikana.

Trainers' Housen rahoitusasema on vahva. Yhtiön tavoitteena on jakaa osinkoa useammassa kuin yhdessä erässä yhteensä 1,0–1,5 miljoonaa euroa vuodessa. Yhtiön markkina-arvo kaksinkertaistui vuonna 2021.

Trainers' Housen tehtävä on auttaa ihmistä eteenpäin. Yhtiön strategiana on koskettaa ihmistä, sähköistää johtamista ja tuottaa todennettavia tuloksia.

Trainers' House yhdisti vuonna 2021 Stronghold Suksee Oy:n toiminnan osaksi tarjoomaansa. Jatkossa yhtiöllä on kolme liiketoimintayksikköä: Media, Ignis ja Training. Asiakasratkaisussa yhdistämme liiketoimintakriittisesti tilanteen vaatimat oikeat vivut. Näitä ovat mainetta kasvattava tarinankerronta, mahdollisuuksia

luovat kohtaamiset sekä metodit, jotka parantavat käytäntöjä. Tavoitteena on vahvistaa asiakkaan kassavirtoja.

Liiketoimintamallin uudistaminen tarkoittaa asiakkaille paitsi todennettavia tuloksia, myös uusia jatkuvia palveluita ja sisältöjä. Näistä esimerkkejä ovat uutuustuotteet Growth Academy ja Lean Leadership – sivistystä, edistystä ja liikuntakasvatusta. Tavoitteena on testatun perustekemisen ohella kokeilla myös hallitusti uusia tuloksiin sidottuja ja pääomavivutettuja pitkäkestoisia asiakashankkeita.

Terve kassavirta ja kannattavuus ovat liiketoimintamme tärkeimpiä mittareita. Yhtiö jatkaa Ignis-liiketoiminnan vahvistamista. Valmennusliiketoiminnassa jatkamme myynti- ja lunastustyön tuotteistamista siten, että työ on vakioitua, sujuvaa ja tehokasta.

Kiitos asiakkaille, että olette luottaneet meihin. Kiitos työtovereille venymisestä.

Lisätietoja:

Arto Heimonen, toimitusjohtaja, 0404 123 456

Saku Keskitalo, talousjohtaja, 0404 111 111

TOIMINTAKATSAUS

Vuosi 2021 oli yhtiölle erittäin hyvä.

Covid 19-pandemia vaikutti yhtiön toimintaympäristöön, joka muuttui pysyvästi. Valtaosa asiakaskohtamisista toteutettiin etänä.

Trainers' House jatkoi uudistumistaan tekemällä skaalautuvia asiakasratkaisuja ja virtaviivaistamalla myyntityötään. Osana valmennuksen vallankumousta yhtiö hankki vuoden 2020 lopulla Stronghold Suksee Oy:n osakekannan. Kaupan tarkoituksena oli vahvistaa Trainers' Housen kyvykkyyttä valmennustoiminnan tulevaisuuden kannalta keskeisillä alueilla sekä vauhdittaa Trainers' Housen valmennustoiminnan digitalisaatiota ja medialisamista. Ostetun yhtiön integrointi Trainers' Housen toimintaan onnistui.

Loppuvuodesta Trainers' House avasi uudestaan Covid 19-pandemian takia suljetun toimiston Espanjan Torre viejassa.

Varsinainen yhtiökokous toteutettiin Covid 19-pandemian takia poikkeusjärjestelyin 31.3.2021. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että yhtiö maksaa osinkoa 0,02 euroa kutakin yhtiön osaketta kohden. Osinko maksettiin huhtikuussa 2021. Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään myöhemmin vuonna 2021 harkintansa mukaan yhteensä enintään 0,03 euron osakekohtaisesta osingon jakamisesta yhdessä tai useammassa erässä. Hallitus käytti saamansa valtuutuksen täysimääräisesti. Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenmääräksi neljä henkilöä. Jäseniksi valittiin Aarne Aktan, Jarmo Hyökyvaara, Jari

Sarasvuo ja Elma Palsila. Yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi puheenjohtajakseen Jari Sarasvuon.

Katsauskaudella yhtiö aktivoitui sijoittajaviestinnässään. Yhtiö muun muassa järjesti virtuaalisen pääomamarkkinapäivän. Lisäksi Trainers' House julkisti osingonjakopolitiikkansa, jonka mukaan tavoitteena on jakaa osinkoa 1,0–1,5 miljoonaa euroa vuodessa. Yhtiö tiedotti siirtyvänsä kvartaalikohtaisiin tulosjulkistuksiin ja julkaisevansa tiedotteet myös englanniksi vuoden 2022 suorituksesta. Yhtiö kertoi lisäksi suunnittelevansa osakkeiden yhdistämistä (ns. käänteinen osakesplit) ja valmistelevansa esityksen osakkeiden yhdistämisestä vuoden 2022 varsinaiselle yhtiökokoukselle. Tavoitteena on, että yhtiön osakemäärää pienentämällä saadaan kohennettua yhtiön osakkeella tapahtuvan kaupankäynnin edellytyksiä ja tuotua joustavuutta osingonmaksun toteuttamiseen.

Trainers' Housen taloushallinto on nostettu uudelle tasolle vuoden 2020 lopulla aloittaneen kumppanin BDO Oy:n myötä. Kumppanin tekemisessä korostuvat tarkkuus, osaaminen ja luotettavuus. Taloushallinnon rooli on keskeinen pörssiyrityksen toiminnassa. Yhtiö on kiitollinen saadessaan tehdä töitä ammattitaitoisen kumppanin kanssa.

Henkilöstö osoitti jälleen uudistumiskykyä ja omistautumista asiakastyöhön. Yhtiö maksoi kaksi kertaa kiitosrahan henkilöstölleen vuoden 2021 onnistuneesta suorituksesta.

**TULOSKEHITYS**

Raportointikauden liikevaihto oli 10,3 milj. euroa (9,4 milj. euroa). Liiketulos oli 1,3 milj. euroa, 12,7 % liikevaihdosta (-4,1 milj. euroa, -43,3 %).

Kauden tulos oli 1,3 milj. euroa, 12,5 % liikevaihdosta (-3,0 milj. euroa, -31,6 %).

Eritellyt konsernin luvut (yksikkö tuhat euroa) on esitetty seuraavassa taulukossa:

(Teur)	1-12/2021	1-12/2020
Liikevaihto	10 340	9 400
Liiketoiminnan muut tuotot	0	132
Kulut:		
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	-5 916	-5 402
Muut kulut	-2 574	-2 684
EBITDA	1 851	1 445
Poistot ja arvonalentumiset *)	-535	-5 518
EBIT	1 316	-4 073
% liikevaihdosta	12,7	-43,3
Rahoitustuotot ja -kulut	-26	-17
Tulos ennen veroja	1 291	-4 090
Tuloverot **)	0	1 117
Kauden tulos	1 291	-2 972
% liikevaihdosta	12,5	-31,6

*) Vuoden 2020 poistot ja arvonalentumiset sisältävät tavaramerkeistä tehdyn alaskirjauksen 5,1 milj. euroa.

***) Tuloslaskelman verot ovat laskennallisia. Tulokseen kirjatulla veroilla ei ole vaikutusta rahavirtaan. Tavaramerkkien alaskirjaukseen kohdistuva laskennallisen veroveljan muutos 1,0 milj. euroa on kirjattu tulosvaikutteisesti vuonna 2020.

PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITTEET

Yhtiön pitkän aikavälin tavoitteena on kannattava kasvu.

RAHOITUS, INVESTOINNIT JA VAKAVARAISUUS

Rahavirta ja rahoituksen tunnusluvut (milj. euroa)

	1-12/2021	1-12/2020
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä	1,8	1,9
Liiketoiminnan rahavirta rahoituserien jälkeen	1,8	1,8
Investointien rahavirta	-0,2	-0,6
Rahoituksen rahavirta	-1,5	-0,3
Kokonaisrahavirta	0,1	1,0

	12/2021	12/2020
Käteisvarat	3,4	3,3
Korollinen vieras pääoma	0,7	1,0
Omavaraisuusaste %	69,8	65,1



MERKITTÄVIMMÄT RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Trainers' Housen liiketoiminta on suhdanneherkkää. Yleinen taloudellinen tilanne kansainvälisesti ja Suomessa sisältää merkittäviä riskejä. Covid-19 pandemian kehitys ja sen vaikutus taloudelliseen toimeliaisuuteen sisältää edelleen epävarmuuksia. Jännittynyt maailmanpoliittinen tilanne voi aiheuttaa nopeita muutoksia toimintaympäristössä. Inflaation kasvu saattaa saada aikaan odotettua nopeamman rahapolitiikan kiristymisen. Työmarkkinoiden ylikuumentuminen vaikeuttaa rekrytointia ja avainhenkilöiden sitouttamista. Edellä mainitut riskit toteutuessaan yksin tai yhdessä vaikuttavat merkittävästi yhtiön toimintaan.

Muutokset Euroopan avoimuudessa, maailmankaupan vapaudessa ja maailmanpoliittisessa tilanteessa vaikuttavat suomalaisten yritysten vientiin, mikä näkyy kotimarkkinoiden kysynnässä. Tämä heijastuu Trainers' Housen toimeksiantojen määrään.

Yhtiö jakaa liiketoimintaan, tulokseen ja pörssiin vaikuttavat riskitekijät viiteen pääkategoriaan: markkina- ja liiketoimintariskit, henkilöstöön liittyvät riskit, teknologia- ja tietoturvariskit, rahoitusriskit sekä juridiset riskit.

Muiden riskien haitallista vaikutusta vastaan Trainers' House on pyrkinyt suojautumaan kattavilla vakuutussovimuksilla. Näitä ovat esimerkiksi lakisääteiset vakuutukset, vastuu- ja omaisuusvakuutukset ja oikeusturvavakuutukset. Vakuutusten kattavuus, vakuutusarvot ja omavastuut tarkistetaan vuosittain yhdessä vakuutusyhtiön kanssa.

Johtoryhmä raportoi hallitukselle kuukausittain keskeiset liiketoimintaan liittyvät riskit ja tarpeen mukaan riskien hallitsemiseen liittyvät toimenpiteet.

Konsernissa on liiketoiminnan tehokkaan seurannan edellyttämät raportointijärjestelmät. Sisäinen valvonta kytkeytyy yrityksen visioon, strategiaan tavoitteisiin ja niiden pohjalta asetettuihin liiketoiminnallisiin tavoitteisiin.

Liiketoiminnan tavoitteiden toteutumista ja konsernin taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain konsernin ohjausjärjestelmän avulla. Olennaisena osana ohjausjärjestelmää toteumatiedot ja ajantasaiset ennusteet käydään läpi kuukausittain konsernin johtoryhmässä. Ohjausjärjestelmä sisältää muun muassa myynnin raportoinnin, tuloslaskelman, rullaavan liikevaihto- ja tulosennusteen sekä toiminnalle tärkeitä tunnuslukuja.

Trainers' House on asiantuntijaorganisaatio. Markkina- ja liiketoimintariskien suuruutta on vaikea määrittää. Tyypilliset riskit tällä alueella liittyvät esimerkiksi yleiseen taloudelliseen kehitykseen, asiakasjakaumaan, teknologia- ja tietoturvariskien kehittymiseen ja henkilöstökulujen hallintaan.

Riskejä hallitaan myynnin, henkilöresurssien ja liikekulojen suunnittelulla ja säännöllisellä seurannalla, mikä mahdollistaa nopeat toimenpiteet olosuhteiden muuttuessa. Myyntisaamisten riskit on huomioitu saatavien ikään ja yksittäisiin riskianalyysiin perustuvalla kulkuriskillä.

Trainers' Housen rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on turvata oman ja vieraan pääoman ehtoisen rahoituksen saatavuus kilpailukykyisin ehdoin ja vähentää markkinoiden haitallisten liikkeiden vaikutuksia yhtiön toiminnassa.

Rahoitusriskit on jaettu neljään kategoriaan, joita ovat maksuvalmius, korkoriskit, valuuttariskit ja luottoriskit. Jokaista riskiä seurataan erikseen. Maksuvalmius- ja korkoriskiä vähennetään riittävästi kassavaroilla ja saatavien tehokkaalla perinnällä. Valuuttariskit ovat vähäisiä, koska Trainers' House toimii pääasiallisesti euromarkkinoilla. Rahoitusriskien hallinnassa keskeinen huomio kiinnittyy likviditeettiin.

Trainers' Housen menestys asiantuntijaorganisaationa riippuu sen kyvystä houkuttaa ja pitää palveluksessa osaavaa henkilökuntaa. Henkilöstöriskejä hallitaan kilpailukykyisen palkan lisäksi kannustusjärjestelmillä ja panostuksilla henkilöstön koulutukseen, uramahdollisuuksiin ja yleiseen viihtyvyyteen.

Teknologia on keskeinen osa Trainers' Housen liiketoimintaa. Teknologiariskeihin kuuluvat muun muassa toimittajariski, sisäisiin järjestelmiin liittyvät riskit, teknologiamuutosten tuomat haasteet ja tietoturvariskit. Riskejä vastaan suojaudutaan pitkäjänteisellä yhteistyöllä teknologiatoimittajien kanssa, asianmukaisilla tietoturvajärjestelmillä, henkilöstön koulutuksella ja säännöllisillä tietoturva-auditoinneilla.

Trainers' Housen juridiset riskit painottuvat pääosin yhtiön ja asiakkaiden tai palveluntoimittajien välisiin sopimussuhteisiin. Tyypillisimmillään ne liittyvät toimitusvastuuseen ja immateriaalioikeuksien hallintaan. Sopimukseen ja immateriaalioikeuksiin liittyvien riskien hallitsemiseksi yhtiössä on sisäinen sopimusmenettelyohjeistus. Yhtiön käsityksen mukaan sopimusriskit eivät poikkea tavanomaisesta.

Katsauskauden päättyessä taseeseen kirjatut liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet on testattu normaallilla tavalla.

Trainers' Housen konsernitaseessa on jäljellä liikearvoa 2,1 milj. euroa. Muiden aineettomien hyödykkeiden tasearvo on 1,1 milj. euroa. Mikäli konsernin kannattavuus ei kehity ennustetulla tavalla tai muut konsernin toiminnasta riippumattomat ulkoiset tekijät, kuten korkotaso, muuttuvat oleellisesti, on mahdollista, että liikearvoa ja muita aineettomia hyödykkeitä joudutaan kirjaamaan alas. Arvonlennustappion kirjaamisella ei olisi vaikutusta konsernin rahavirtaan.

Toiminnan projektiluonteen vuoksi tilauskanta on lyhyt ja ennustettavuus siksi haasteellista.

Selostus mahdollisista riskeistä ei ole kattava. Trainers' House tekee operatiiviseen toimintaan liittyen jatkuvaa riskikartoitusta ja pyrkii suojautumaan tunnistetuista riskeistä.

Riskeistä on kerrottu myös yhtiön vuosikatsauksessa sekä verkkosivuilla osoitteessa www.trainershouse.fi –sijoittajille.



HENKILÖSTÖ

Katsauskauden lopussa konsernin palveluksessa työskenteli 126 (112) henkilöä. Kuten aikaisemminkin yhtiön määritelmänä on raportoida henkilömäärä täysipäiväisiksi työntekijöiksi muutettuna.

VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN PÄÄTÖKSET

Trainers' House Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 31.3.2021 Helsingissä poikkeusjärjestelyin Covid 19-pandemiasta johtuen. Osakkeenomistajilla ja heidän asiamiehillään oli mahdollisuus osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää oikeuksiaan ainoastaan äänestämällä ennakkoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakkoon. Kokoukseen ei ollut mahdollista tulla paikan päälle.

Kokous vahvisti tilikauden 2020 tilinpäätöksen ja konsernitiilinpäätöksen sekä myönsi vastuuvapauden toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille. Yhtiökokous myös hyväksyi esitetyn toimielinten palkitsemisraportin.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että yhtiö maksaa osinkoa 0,02 euroa kutakin yhtiön osaketta kohden. Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 6.4.2021 merkittynä yhtiön osakasluetteloon. Maksupäiväksi päätettiin 13.4.2021. Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään myöhemmin vuonna 2021 harkintansa mukaan yhteensä enintään 0,03 euron osakekohtaisesta osingon jakamisesta yhdessä tai useammassa erässä.

Hallituksen jäsenmääräksi vahvistettiin neljä (4) jäsentä. Jäseniksi valittiin Arne Aktan, Jarmo Hyökyvaara, Jari Sarasvuo ja Elma Palsila. Yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi puheenjohtajakseen Jari Sarasvuon.

Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenen palkkioksi 1500 euroa kuukaudessa ja puheenjohtajan palkkioksi 3500 euroa kuukaudessa.

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Tilintarkastajalle maksetaan palkkio tilintarkastajan kohtuullisen laskun mukaan.

OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA

Yhtiön osake on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä nimellä Trainers' House Oyj (TRH1V).

Raportointikauden päättyessä Trainers' House Oyj:n osakekanta oli 21.471.412 osaketta ja rekisteröity osakepääoma oli 880.743,59 euroa. Yhtiöllä ei ole hallussaan omia osakkeita. Kauden aikana osakepääomassa ei ole tapahtunut muutoksia.

Osakevaihdon ja -kurssin kehitys

Katsauskaudella yhtiön osakkeiden vaihto Helsingin pörssissä oli 10,3 milj. osaketta, 48,1 % osakkeiden keskimääräisestä lukumäärästä (4,6 milj. osaketta, 21,2 %) ja 7,2 milj. euroa (1,4 milj. euroa). Ylin noteeraus oli 1,09 euroa (0,45 euroa), alin 0,36 euroa (0,21 euroa) ja päätöskurssi 0,78 euroa (0,39 euroa). Painotettu keskimääräinen kurssi oli 0,70 euroa (0,31 euroa). Osakekannan markkina-arvo katsauskauden päätöskurssilla 31.12.2021 oli 16,7 milj. euroa (8,3 milj. euroa).

TILINPÄÄTÖSLYHENNELMÄ JA LIITETIEDOT

Katsaus on laadittu IAS 34 mukaisesti. Katsausta laadittaessa on noudatettu EU:ssa sovellettavaksi hyväksytyjä, 1.1.2021 voimassa olevia IFRS-standardeja ja tulkintoja.

Trainers' House on tässä tilinpäätöstiedotteessa noudattanut samoja laatimisperiaatteita ja laskentamenetelmiä kuin 2020 vuositiilinpäätöksessä lukuun ottamatta 1.1.2021 voimaantulleita uusia ja muutettuja standardeja. Tunnuslukujen laskentakaavat löytyvät vuoden 2021 vuosikatsauksen tilinpäätösliitteestä.

Tilinpäätöstiedotteessa esitetyt luvut ovat tilintarkastamattomia.



TULOSLASKELMA IFRS

(Teur)	Konserni 7-12/2021	Konserni 7-12/2020	Konserni 1-12/2021	Konserni 1-12/2020
LIKEVAIHTO	4 641	4 384	10 340	9 400
Liiketoiminnan muut tuotot	0	90	0	132
Kulut:				
Materiaalit ja palvelut	-296	-367	-717	-825
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	-2 827	-2 461	-5 916	-5 402
Poistot ja arvonalentumiset *)	-276	-200	-535	-5 518
Liiketoiminnan muut kulut	-936	-1 010	-1 856	-1 860
Liiketulos	306	436	1 316	-4 073
Rahoitustuotot ja kulut	-14	7	-26	-17
Tulos ennen veroja	293	444	1 291	-4 090
Tuloverot**)	-6	95	0	1 117
KAUDEN TULOS	287	539	1 291	-2 972
Kauden tuloksen jakautuminen:				
Emoyhtiön omistajille	287	539	1 291	-2 972
Osakekohtainen tulos:				
Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos	0,01	0,03	0,06	-0,14
Kauden tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos	0,01	0,03	0,06	-0,14

*) Vuoden 2020 poistot ja arvonalentumiset sisältävät tavaramerkeistä tehdyn alaskirjauksen 5,1 milj. euroa.

***) Tuloslaskelman verot ovat laskennallisia. Tulokseen kirjatulla veroilla ei ole vaikutusta rahavirtaan. Tavaramerkkien alaskirjaukseen kohdistuva laskennallisen verovelan muutos 1,0 milj. euroa on kirjattu tulosvaikutteisesti vuonna 2020.

TASE IFRS

(Teur)	Konserni 12/2021	Konserni 12/2020
VARAT		
Pitkäaikaiset varat		
Aineelliset hyödykkeet	907	1 097
Liikearvo	2 129	2 129
Muut aineettomat hyödykkeet	1 123	1 180
Muut saamiset*	104	104
Laskennalliset verosaamiset	200	203
Pitkäaikaiset varat yhteensä	4 463	4 713
Lyhytaikaiset varat		
Vaihto-omaisuus	0	6
Myyntisaamiset ja muut saamiset*	1 045	1 330
Rahavarat	3 378	3 267
Lyhytaikaiset varat yhteensä*	4 424	4 603
VARAT YHTEENSÄ	8 887	9 316
OMA PÄÄOMA JA VELAT		
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		
Osakepääoma	881	881
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	37	37
Kertyneet voittovarot	3 752	7 798
Tilikauden tulos	1 291	-2 972
Oma pääoma yhteensä	5 961	5 744
Pitkäaikaiset velat		
Laskennalliset verovelat	229	236
Pitkäaikaiset muut velat	408	621
Lyhytaikaiset ostovelat ja muut velat	2 288	2 715
Velat yhteensä	2 925	3 572
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	8 887	9 316

*Vertailuluvut korjattu vastaamaan tilikauden 2021 esitystapaa.

**RAHAVIRTALASKELMA IFRS**

(Teur)	Konserni 12/2021	Konserni 12/2020
Tilikauden tulos	1 291	-2 972
Oikaisut tilikauden tulokseen	543	4 402
Käyttöpääoman muutos	-11	427
Rahoituserät ja verot	-30	-18
Liiketoiminnan rahavirta	1 793	1 838
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-175	-78
Investoinnit tytäryrityksiin	0	-256
Myönnetyt lainat	0	-264
Investointien rahavirta	-175	-598
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut		
Käyttöoikeusomaisuusvelan lyhennys	-433	-270
Maksetut osingot	-1 074	0
Rahoituksen rahavirta	-1 507	-270
Rahavarojen muutos	111	970
Rahavarat kauden alussa	3 267	2 297
Rahavarat kauden lopussa	3 378	3 267

LASKELMA OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

(Teur)	Osakepääoma	SVOP-rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2020	881	37	7 798	8 716
Laaja tulos			-2 972	-2 972
Maksetut osingot			0	0
Oma pääoma 31.12.2020	881	37	4 826	5 744
Oma pääoma 1.1.2021	881	37	4 826	5 744
Laaja tulos			1 291	1 291
Maksetut osingot			-1 074	-1 074
Oma pääoma 31.12.2021	881	37	5 043	5 961

LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Konserni harjoitti vuonna 2021 liiketoimintaa hallituksen jäsenen Jari Sarasvuon määräysvalta-yhtiön Causa Prima Oy:n kanssa.

Vuonna 2020 konserni harjoitti liiketoimintaa lisäksi Jari Sarasvuon määräysvalta-yhtiön Stronghold Suksee Oy:n kanssa. Stronghold Suksee Oy:stä tuli osa Trainers' House -konsernia joulukuussa 2020.

Stronghold Suksee Oy oli Trainers' House Oyj:n alivuokralaisena Helsingin Salmisaaren toimitiloissa 14.12.2020 asti.

Lisäksi konserni on harjoittanut liiketoimintaa vuosina 2020-2021 yhtiön lähipiiriin kuuluvien Pro Vividus Oy:n ja Anorin Liekki Oy:n kanssa. Vertailukauden luvut on korjattu sisältämään Pro Vividus Oy:n ja Anorin Liekki Oy:n kanssa tehdyt liiketoimet. Vaikutus ostoihin oli 8 Teur vuonna 2020.

Lähipiirin kanssa toteutuivat seuraavat liiketapahtumat:

	Konserni 1-12/2021	Konserni 1-12/2020
Vuokratuotot	0	17
Myynnit	0	57
Ostot	164	411
Pääomalainojen hankinta	0	264
Saamiset 31.12.	0	0
Velat 31.12.	45	36



UUELLEENJÄRJESTELYVARAUS	Konserni	Konserni
(Teur)	12/2021	12/2020
Varaukset 1.1.	17	26
Varausten käyttö	-17	-9
Varaukset 31.12.	0	17

HENKILÖSTÖ*	2021	2020
Henkilöstö keskimäärin	118	116
Henkilöstö kauden lopussa	126	112

*Täysipäiväisiksi työntekijöiksi muutettuna

VASTUUSITOUMUKSET	12/2021	12/2020
Omista sitoumuksista annetut vakuudet ja vastuut	136	138

MUITA TUNNUSLUKUJA	12/2021	12/2020
Omavaraisuusaste (%)	69,8 %	65,1 %
Oma pääoma/osake (eur)	0,28	0,27

Tunnuslukujen laskentakaavat

Osakekohtainen tulos = Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos

Ulkona olevien osakkeiden osakeantioikaistu keskimääräinen lukumäärä tilikaudella

Korolliset nettovelat = Korolliset velat – rahavarat

Omavaraisuusaste (%) = $\frac{\text{Oma pääoma} \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$

Taseen loppusumma – saadut ennakot

Oma pääoma / osake = $\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$

Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilinpäätöspäivänä

Tunnuslukujen laskentaan vaikuttavat erät	Konserni	Konserni	Konserni	Konserni
	7-12/2021	7-12/2020	1-12/2021	1-12/2020
Saadut ennakot (Teur)	344	495	344	495
Korolliset velat (Teur)	725	1 045	725	1 045
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin kauden aikana (Tkpl)	21 471	21 471	21 471	21 471
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä kauden lopussa (Tkpl)	21 471	21 471	21 471	21 471

Helsingissä 24.2.2022

TRAINERS' HOUSE OYJ

HALLITUS

Lisätietoja:

Arto Heimonen, toimitusjohtaja, 0404 123 456

Saku Keskitalo, talousjohtaja, 0404 111 111

JAKELU

Nasdaq Helsinki

Keskeiset mediat

www.trainershouse.fi – Sijoittajille