

## **Aktie-baseret aflønningsprogram**

I henhold til Bang & Olufsens A/S' generelle retningslinjer for incitamentsaflønning og i overensstemmelse med dets matching shares program, har bestyrelsen i dag foretaget tildelinger til selskabets direktion og visse andre nøglemedarbejdere.

I henhold til programmet tilbydes de deltagende medlemmer mulighed for at erhverve aktier i selskabet for egen regning, som tre år efter tildelingen giver de deltagende medarbejdere ret til vederlagsfrit at modtage et antal aktier (Matching Shares) i selskabet pr. investeringsaktie, forudsat at visse resultatmål er opfyldt.

Resultatmålene er fastsat af bestyrelsen og er relateret til opfyldelse af visse nærmere definerede mål vedrørende selskabets net sales, EBIT og free cash flow.

Det totale antal Matching Shares, som deltagerne vil kunne opnå på baggrund af de foretagne tildelinger, er 879.196. På tildelingstidspunktet udgør den teoretiske markedsværdi af programmet ca. DKK 24,7 millioner baseret på en forventelig opfyldelse af resultatmålene på 2,5, det vil sige to og en halv (2,5) matchende aktier pr. investeringsaktie.

Eventuelle ændringer til selskabets matching shares program, som måtte blive godkendt af generalforsamlingen den 21. august 2019, vil også finde anvendelse på ovenstående program.

For mere information, kontakt venligst:

Martin Raasch Egenhardt  
Director, Investor Relations  
Phone: +45 5370 7439

Jens Gamborg  
Head of Group Communications  
Phone: +45 2496 9371