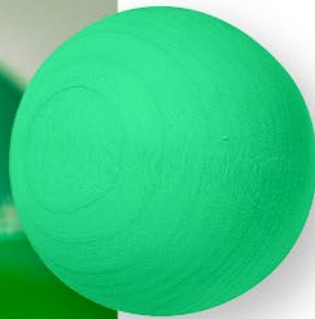




Oma Säästöpankki Oyj:n
Palkitsemisraportti
2024

omasp

Johdanto

Tämä on lainsäädännön ja Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukainen Oma Säästöpankki Oyj:n (jäljempänä OmaSp tai Yhtiö) toimielinten palkitsemisraportti. Palkitsemisraportti perustuu OmaSp:n toimielinten palkitsemispolitiikkaan, joka käsiteltiin varsinaisessa yhtiökokouksessa 26.3.2024. Varsinainen yhtiökokous päätti kannattaa esitettyä palkitsemispolitiikkaa, joka on yhtiön liiketoimintastrategian, tavoitteiden ja arvojen mukainen ja se vastaa yhtiön pitkän aikavälin etua.

Palkitsemispolitiikassa määritellään toimielinten palkitsemisen periaatteet ja prosessit tavalla, jolla parhaiten tuetaan yhtiön strategian menestyksellistä toteuttamista ja sitä kautta omistaja-arvon kasvua. Palkitsemispolitiikka myös mahdollistaa kyvykkään johdon ja hallituksen rekrytoinnin ja sitouttamisen yhtiöön. Yhtiö on noudattanut vahvistettua palkitsemispolitiikkaa hallituksen ja toimitusjohtajan sekä toimitusjohtajan sijaisen osalta ilman poikkeuksia. Tässä palkitsemisraportissa on tarkemmin kuvattu toimielinten palkitseminen tilikaudella 2024.

OmaSp:n palkitsemisvaliokunta on valmistellut palkitsemisraportin, ja hallitus on hyväksynyt sen kokouksessaan 27.2.2025. Palkitsemisraportti käsitellään OmaSp:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 2025. Toimielinten palkitsemisraportti 2023 hyväksyttiin OmaSp:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 26.3.2024. Yhtiökokouksen päätös palkitsemisraportista on neuvoa-antava.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti OmaSp:n hallituksen palkitsemisvaliokunta valvoo palkitsemispolitiikan täytäntöönpanoa ja varmistaa, että yhtiön toimielinten palkitseminen tapahtuu yhtiökokoukselle esitetyn palkitsemispolitiikan mukaisesti. OmaSp:n hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen on tilikaudella 2024 vastannut yhtiökokouksen 2024 hyväksymää palkitsemispolitiikkaa.

Alempana on kuvattu hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitystä yhtiön työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta. Hallitukselle maksetut palkkiot sisältävät sekä vuosipalkkion että kokouspalkkiot. Toimitusjohtajan palkassa ja etuuksissa sekä kokonaispalkitsemisessa on huomioitu myös toimitusjohtajan sijaisen palkat ja palkkiot siltä ajalta, kun toimitusjohtajan sijainen on toiminut yhtiön hallituksen nimittämänä väliaikaisena toimitusjohtajana. Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen koostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontoiseduista sekä muuttuvasta palkitsemisesta. Työntekijöiden keskipalkka on laskettu tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut jaettuna työntekijöiden keskimääräisellä määrällä vuoden aikana. Yhtiön taloudellista kehitystä edellisen viiden vuoden aikana kuvataan tulos ennen veroja- sekä vertailukelpoinen tulos ennen veroja - tunnusluvuilla.

Maksetut palkkiot ja taloudellinen kehitys viideltä vuodelta

Rooli	2020	2021	2022	2023	2024
Hallitukselle maksetut palkkiot	302 500	312 000	341 750	344 250	402 000
Muutos edellisvuodesta, %	1,1	3,1	9,5	0,7	16,8
Toimitusjohtajan peruspalkka + etuudet*	600 460	600 460	946 960	947 494	1 315 341
Muutos edellisvuodesta, %	0,0	0,0	57,7	0,1	38,8
Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen*	768 210	719 210	2 126 541	1 648 273	3 259 042
Muutos edellisvuodesta, %	0,0	-6,4	195,7	-22,5	97,7
Työntekijöiden keskipalkka	52 868	61 429	68 760	62 986	64 699
Muutos edellisvuodesta, %	-1,3	16,2	11,9	-8,4	2,7
Tulos ennen veroja, EUR milj.	37,7	83,3	69,2	138,0	74,6
Muutos edellisvuodesta, %	15,6	121,0	-16,9	99,4	-45,9
Vertailukelpoinen tulos ennen veroja, EUR milj.	26,7	53,1	75,9	143,6	86,7
Muutos edellisvuodesta, %	-6,8	103,4	42,9	89,2	-39,6

* Toimitusjohtajana toimi 19.6.2024 asti Pasi Sydänlammi. Hallitus nimitti Sarianna Liirin 19.6.2024 alkaen yhtiön väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi. Toimitusjohtajan palkkioissa on raportoitu Pasi Sydänlammin palkkiot vuosilta 2020–2024 ja vuonna 2024 Sydänlammin palkat ja palkkiot 19.6.2024 asti, Liirin palkat ja palkkiot 19.6.2024 lähtien sekä muuttuva palkitseminen koko vuodelta.

1 Hallituksen palkkiot

OmaSp:n toimielinten palkitsemispolitiikan mukaisesti varsinainen yhtiökokous 26.3.2024 ja ylimääräinen yhtiökokous 10.12.2024 päättivät hallituksen jäsenten palkkioista. Ehdotukset yhtiökokouksille oli tehnyt OmaSp:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta.

Varsinainen ja ylimääräinen yhtiökokous päätti seuraavissa taulukoissa esitetyt hallituksen jäsenten vuosi- ja kokouspalkkioista.

Varsinainen yhtiökokous päätti, että kiinteän vuosipalkkion saamisen ja maksamisen edellytys on, että hallituksen jäsen sitoutuu hankkimaan 40 %:lla kiinteästä vuosipalkkiostaan OmaSp:n osakkeita säännellyllä markkinalla (Nasdaq Helsinki Oy) julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan. Lisäksi suositus oli, että hallituksen jäsen ei luovuttaisi vuosipalkkiolla hankkimiaan osakkeita ennen kuin hänen jäsenyytensä hallituksessa on päättynyt.

Ylimääräinen yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti poistaa toistaiseksi kiinteän vuosipalkkion saamisen ja maksamisen edellytyksenä olleen velvollisuuden, jonka mukaan hallituksen jäsenen oli pitänyt sitoutua hankkimaan 40 %:lla kiinteästä vuosipalkkiostaan OmaSp:n osakkeita säännellyllä markkinalla (Nasdaq Helsinki Oy) julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan.

VARSINAISEN JA YLIMÄÄRÄISEN YHTIÖKOKOUKSEN 2024 PÄÄTÖKSET HALLITUKSEN JÄSENTEN VUOSI- JA KOKOUSPALKKIOISTA

Hallituksen vuosipalkkiot (€)	2024
Puheenjohtaja	72 000
Varapuheenjohtaja	54 000
Jäsen	36 000

Hallituksen kokouspalkkiot / kokous (€)	2024
Hallituksen kokous	1 000
Valiokunnan kokous	500
Sähköpostikokous	500

Hallituksen jäsenille 2024 maksetut vuosi- ja kokouspalkkiot hallitus- ja valiokuntatyöstä (€)

	Vuospalkkio	Kokouspalkkiot			Palkkiot yhteensä
		Hallitus	Palkitsemis- valiokunta	Tarkastus- valiokunta	
Jaakko Ossa pj	66 000	21 000	500	1 000	88 500
Jarmo Salmi pj	12 000	6 500	1 000		19 500
Jaana Sandström vpj	36 000	21 000		1 500	58 500
Jyrki Mäkynen vpj	54 000	16 000	1 000	500	71 500
Juhana Brotherus		2 000	500		2 500
Irma Gillberg-Hjelt		2 000		500	2 500
Aila Hemminki	36 000	19 000	1 000		56 000
Aki Jaskari	36 000	21 000	500	500	58 000
Essi Kautonen	24 000	16 000			40 000
Timo Kokkala		1 500			1 500
Kati Riikonen		1 000			1 000
Juha Volotinen		2 000		500	2 500
Yhteensä	264 000	129 000	4 500	4 500	402 000

Timo Kokkala toimi hallituksen jäsenenä 26.3.2024 saakka ja Essi Kautonen aloitti hallituksen jäsenenä 26.3.2024. Jarmo Salmi toimi hallituksen puheenjohtajana ja jäsenenä 23.5.2024 saakka. Palkitsemisvaliokunnan jäseniä olivat 23.5.2024 saakka Jarmo Salmi, Jyrki Mäkynen ja Aila Hemminki. Jaakko Ossa oli hallituksen jäsen 23.5.2024 saakka ja aloitti hallituksen puheenjohtajana ja palkitsemisvaliokunnan jäsenenä 23.5.2024. Yhtiön hallitus päätti 23.5.2024 perustaa tarkastusvaliokunnan ja jäseniksi valittiin Jyrki Mäkynen, Jaakko Ossa ja Jaana Sandström. Jyrki Mäkynen jätti hallituksen varapuheenjohtajan tehtävän ja jäsenyyden 5.11.2024. Jaana Sandström aloitti hallituksen varapuheenjohtajana 7.11.2024. Tarkastusvaliokunnan jäseniksi valittiin 7.11.2024 Jaakko Ossa, Jaana Sandström ja Aki Jaskari ja palkitsemisvaliokunnan jäseniksi Jaakko Ossa, Aila Hemminki ja Aki Jaskari. Aila Hemminki ja Essi Kautonen olivat hallituksen jäseniä 10.12.2024 saakka. Juhana Brotherus, Irma Gillberg-Hjelt, Kati Riikonen ja Juha Volotinen valittiin hallituksen jäseniksi ylimääräisessä yhtiökokouksessa 10.12.2024. Tarkastusvaliokunnan jäseniksi valittiin 10.12.2024 Jaana Sandström, Irma Gillberg-Hjelt ja Juha Volotinen. Palkitsemisvaliokunnan jäseniksi valittiin 10.12.2024 Jaakko Ossa, Juhana Brotherus ja Aki Jaskari.

2 Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen edelliseltä tilikaudelta

Pasi Sydänlammi toimi yhtiön toimitusjohtajana 19.6.2024 saakka ja Pasi Turtio toimi yhtiön varatoimitusjohtajana 5.3.2024 saakka. Sarianna Liiri toimi yhtiön varatoimitusjohtajana 5.3.–19.6.2024 ja hallituksen nimittämänä väliaikaisena toimitusjohtajana 19.6.2024 alkaen. Yhtiön hallitus nimitti Markus Sourun varatoimitusjohtajaksi 19.6.2024 alkaen. Entisen toimitusjohtaja Pasi Sydänlammin johtajasopimuksen päättymiseen liittyvistä korvauksista ja palkitsemisesta on vireillä välimiesmenettely.

Kiinteä palkitseminen

Toimitusjohtaja Pasi Sydänlammin kiinteä vuosipalkka oli 1.1.–19.6.2024 aikana 1 032 000 euroa ja luontoisedut 1 928 euroa. Toimitusjohtajan sijaisen Sarianna Liirin kiinteä palkka oli 19.6.–31.12.2024 ajalla 281 413 euroa ja luontoisedut 985 euroa. Toimitusjohtajan sijaisena toimineen, yritysasiakasliiketoiminnan johtajan

Pasi Turtion kiinteä vuosipalkka oli 1.1.–5.3.2024 aikana 111 941 euroa ja luontoisedut 216 euroa. Toimitusjohtajan sijaisena toimivan, palveluverkoston johtajan, Markus Sourun kiinteä vuosipalkka oli 19.6.–31.12.2024 ajalla 172 972 euroa ja luontoisedut 900 euroa.

Yhtiön Sydänlammille hankkiman vapaaehtoisen eläkevakuutuksen vuosikustannus tilikaudella 2024 oli 300 200 euroa. Yhtiön toimitusjohtajan sijaiselle Turtiolle hankkiman vapaaehtoisen eläkevakuutuksen vuosikustannus tilikaudella 2024 oli 50 625 euroa. Väliaikaisella toimitusjohtaja Liirillä ja toimitusjohtajan sijaisella Sourulla ei ole yhtiön ottamaa vapaaehtoista eläkevakuutusta. Vapaaehtoisen eläkevakuutuksen perusteella maksetaan vakuutusehtojen mukaan vakuutetun hakemuksesta vanhuuseläkettä vakuutetun ollessa 60 vuotta 1 kuukautta - 70 vuotta. Eläkkeen määrä lasketaan laskuperusteiden, vakuutusehtojen ja hinnaston mukaan kertyneen vakuutettukohtaisen vakuutussäästön perusteella. Vakuutetun kuollessa tai tullessa pysyvästi työkyvyttömäksi maksetaan vakuutusehtojen mukaan edunsaajalle kertakorvaus, joka on 100 prosenttia vakuutettukohtaisesta vakuutussäästöstä.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen 2024 palkat, palkkiot ja luontoisedut sekä eläke-edut (€)

	Toimitusjohtaja Sydänlammi	Väliaikainen toimitusjohtaja Liiri	Toimitusjohtajan sijainen Turtio	Toimitusjohtajan sijainen Souru
Kiinteä vuosipalkka	1 032 000	281 413	111 941	172 912
Muuttuva palkitseminen (tulospalkkio)				
Osakepalkkiojärjestelmä*	1 394 229	247 301		105 253
Lisäeläkemaksut	300 200		50 625	
Muut - luontoisedut	1 928	985	216	900
Maksetut erorahat			54 000	
	2 728 357	529 699	216 783	279 065

*Osakkeen hinta on 20.3.2024 päivän vaihdolla painotettu keskimääräinen

Muuttuva palkitseminen

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen muuttuva palkitseminen muodostuu osakepalkkiojärjestelmistä. Järjestelmien tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa, tavoitteita ja yhtiön pitkän aikavälin etua ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä. Osakepalkkiojärjestelmä on voimassa toistaiseksi ja hallitus päättää aina erikseen järjestelmään perustettavista ansaintajaksoista, osallistujista, allokaatioista ja kriteereistä.

Tilikaudella 2024 toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen kuuluivat yhteen käynnissä olevaan osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ohjelmaan, kahteen edellisten ansaintajaksojen palkkiot sisältävään osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään sekä OmaOsake-osakesäästöohjelmaan. Henkilöillä ei ollut ansaintajaksoilla muita muuttuvan palkitsemisen palkkiojärjestelmiä.

OmaOsake-osakesäästöohjelma 2024–2025

Hallitus päätti 29.2.2024 käynnistää koko yhtiön henkilöstölle avoimen OmaOsake-osakesäästöohjelman. Ohjelma tarjoaa yhtiön henkilöstölle mahdollisuuden sijoittaa Oma Säästöpankki Oyj:n osakkeisiin ja ansaita säästöosakkeiden lisäksi palkkiona lisäosakkeita (matching). OmaOsake-ohjelman kautta toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen voivat 12 kuukauden pituisen säästöjakson aikana säästää osan kiinteästä kuukausipalkastaan (2–5 prosenttia), kertyneillä säästöillä merkitään Oma Säästöpankki Oyj:n osakkeita kaksi kertaa vuodessa suunnatuissa osakeanneissa. Osakkeet merkitään 10 prosentin alennuksella hankintahinnasta.

Säästökauden (12 kk) jälkeen alkaa noin kahden (2) vuoden omistuskauti, jonka päätteeksi yhtiö luovuttaa palkkiona matching-osakkeita jokaista säästöosaketta kohden. Suorituskriteerien täytymisestä riippuen osallistujilla on mahdollisuus saada palkkiona yksi matching-osake (brutto) kahta tai yhtä säästöosaketta

kohden. Jos suorituskriteerejä ei saavuteta, osallistujat saavat yhden matching-osakkeen kolmea säästöosaketta kohden. Lisäosakkeiden saaminen edellyttää työsuhteen jatkumista ja säästöosakkeiden pitämistä omistuksessa.

Tiettyjen riskinottoa edellyttävissä tehtävissä työskentelevien henkilöiden osalta palkkiot maksetaan finanssialaa koskevan lainsäädännön mukaan viivästetysti siten, että lisäosakkeet maksetaan osallistujille omistusjakson päättymisen jälkeen noin neljän vuoden kuluessa viidessä erässä. Tällöin palkkioerän maksamista seuraa yhden vuoden mittainen odotusaika, jolloin osallistuja ei voi luovuttaa palkkiona maksettuja osakkeita.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2020–2021

Yhtiön hallitus päätti 17.2.2020 perustaa osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Osakepalkkiojärjestelmässä 2020–2021 oli yksi kahden vuoden mittainen ansaintajakso, 1.1.2020–31.12.2021. Järjestelmän kohderyhmään kuului enintään 15 avainhenkilöä, mukaan lukien yhtiön toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen.

Järjestelmän palkkio perustui vertailukelpoiseen kulu-tuottosuhteeseen, liiketoiminnan tuottojen kasvuun (vertailukelpoisin luvuin) sekä asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyteen. Palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen noin kolmen vuoden kuluessa neljässä erässä. Palkkiona maksettuja osakkeita ei saa luovuttaa osakkeille asetetun yhden vuoden mittaisen odotusajan aikana.

Yhtiön toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen on omistettava vähintään 50 prosenttia järjestelmän perusteella hänelle maksetuista nettomääräisistä osakkeista, kunnes toimitusjohtajan osakeomistuksen arvo yhtiössä vastaa yhteensä hänen bruttovuosipalkkansa arvoa ja vastaavasti toimitusjohtajan sijaisen osakeomistus yhtiössä vastaa yhteensä puolta hänen bruttovuosipalkkansa arvosta. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin toimitusjohtajan toimisuhde tai toimitusjohtajan sijaisen tehtävä jatkuu.

Yhtiön hallitus vahvisti 24.2.2022 vuosien 2020–2021 osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä 336 150 osaketta maksuun sisältäen rahana maksettavan osuuden. Järjestelmän kohderyhmään kuului 10 avainhenkilöä.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2022–2023

Yhtiön hallitus päätti 24.2.2022 uuden ansaintajakson perustamisesta osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään konsernin avainhenkilöille. Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2023 oli yksi kahden vuoden mittainen ansaintajakso, 1.1.2022–31.12.2023. Järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 30 avainhenkilöä, mukaan lukien yhtiön toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet. Järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 400 000 OmaSp:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Ansaintajakson 2022–2023 tavoitteet olivat: vertailukelpoinen kulu-tuottosuhte, vertailukelpoisten liiketoiminnan tuottojen kasvu, luottorästit, ECL-määrän kertymä sekä asiakas- ja henkilöstötyytyväisyydet. Palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen noin viiden vuoden kuluessa kuudessa erässä. Palkkiona maksettuja osakkeita ei saa luovuttaa osakkeille asetetun yhden vuoden mittaisen odotusajan aikana.

Yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään 50 prosenttia järjestelmän perusteella hänelle maksetuista nettomääräisistä osakkeista, kunnes toimitusjohtajan kokonaisosakeomistuksen arvo yhtiössä vastaa yhteensä hänen bruttovuosipalkkansa arvoa ja vastaavasti johtoryhmän jäsenen osakeomistus yhtiössä vastaa yhteensä puolta hänen bruttovuosipalkkansa arvosta. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin toimitusjohtajan toimisuhte tai johtoryhmän jäsenyys jatkuu.

Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ehdot noudattavat yhtiön palkitsemispolitiikassa esitettyjä muuttuvan palkitsemisen periaatteita. Yhtiön hallitus vahvisti 29.2.2024 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän 2022–2023 ansaintajakson ajalta 218 293 osaketta maksuun sisältäen rahana maksettavan osuuden. Järjestelmän kohderyhmään kuului 30 avainhenkilöä.

Osakepohjainen kannustiniäriestelmä 2024–2025

Yhtiön hallitus päätti 29.2.2024 uuden ansaintajakson perustamisesta osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään yhtiön avainhenkilöille vuosille 2024–2025. Kyseessä on yksi kahden vuoden mittainen ansaintajakso ajalla 1.1.2024–31.12.2025. Osakepalkkiojärjestelmän 2024–2025 kohderyhmään kuuluu enintään 45 avainhenkilöä, mukaan lukien yhtiön toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet. Ansaintajaksolta maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 405 000 Oma Säästöpankki Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Ansaintajakson mahdollinen palkkio perustuu lähtökohtaisesti vertailukelpoiseen kulu-tuottosuhteeseen, asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyteen sekä luottokannan laatuun.

Palkkio maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja. Jos osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Palkkion määrää voidaan alentaa riskiperusteisten korjausten vuoksi. Ansaintajakson mahdolliset palkkiot maksetaan finanssialaa koskevan lainsäädännön mukaan viivästetysti siten, että palkkiot maksetaan osallistujille ansaintajakson päättymisen jälkeen noin neljän vuoden kuluessa viidessä erässä. Palkkioiden maksamista seuraa yhden vuoden mittainen odotusaika, jolloin osallistuja ei voi luovuttaa palkkiona maksettuja osakkeita.

Yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään 50 prosenttia järjestelmän perusteella hänelle maksetuista nettomääräisistä osakkeista, kunnes toimitusjohtajan kokonaisosakeomistuksen arvo yhtiössä vastaa yhteensä hänen bruttovuosipalkkansa arvoa ja vastaavasti johtoryhmän jäsenen osakeomistus yhtiössä vastaa yhteensä puolta hänen bruttovuosipalkkansa arvosta. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin toimitusjohtajan toimisuhte tai johtoryhmän jäsenyys jatkuu.

Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ehdot noudattavat yhtiön palkitsemispolitiikassa esitettyjä muuttuvan palkitsemisen periaatteita.

Toimitusjohtaja Sydänlammi	Ohjelma	OmaOsake- ohjelman kautta hankitut osakkeet	OmaOsake matching- osakkeet	Ansaitut osakkeet yhteensä brutto	Palkkioiden maksuaikataulu
	LTI 2020-2021			137 157	2022–2025
	LTI 2022-2023			104 681	2024–2029
	LTI 2024-2025				2026–2030
Väliaikainen toimitusjohtaja Liiri					
	LTI 2020-2021			39 853	2022–2025
	LTI 2022-2023			17 446	2024–2029
	LTI 2024-2025	419			2026–2030
Toimitusjohtajan sijainen Turtio					
	LTI 2020-2021			60 215	2022–2025
	LTI 2022-2023			13 085	2024–2029
	LTI 2024-2025				2026–2030
Toimitusjohtajan sijainen Souru					
	LTI 2020-2021			20 760	2022–2025
	LTI 2022-2023			6 159	2024–2029
	LTI 2024-2025	393			2026–2030

Yhtiön hallituksella on oikeus pidättäytyä maksamasta myönnettyjä palkkioita järjestelmän ehtojen mukaisesti.

Palkkiojärjestelmistä kerrotaan lisää tilinpäätöksen liitetiedossa K32.

omasp.fi

Oma Säästöpankki Oyj

p. 020 764 0600, omasp@omasp.fi