



# ESG-rapport 2021

Wilson ASA



# ESG-rapport 2021

## INNLEDNING

Selskapet følger Euronexts retningslinjer for ESG-rapportering fra januar 2020 og rapporterer med referanse til GRI standarden. GRI-indeks er vedlagt på side 20. I ESG rapporten for 2021 redegjør selskapet også for aktsomhetsvurderinger i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven). Videre er det redegjort i henhold til TCFD på s. 21-22.

Utover denne offentlige rapporten rapporterer selskapet data til EU MRV og IMO DCS for deler av flåten. Selskapet rapporterer sine klimagassutslipp gjennom ESG rapporter, samt direkte til kunder og andre interessenter. Det utarbeides årlig en lovpålagt likestillingsredegjørelse som i år er integrert i selskapets ESG rapport.

Gjennom kontinuerlig og konsis ESG-rapportering søker selskapet å presentere relevant informasjon til sine interessenter som muliggjør analyse av selskapets nåværende situasjon og utvikling.





# Styrets uttalelse

Selskapets visjon er å være den foretrukne transportøren. Styret er av den oppfatning at dette oppnås gjennom å opptre som en troverdig, konkurransedyktig og sikker aktør.

Kontinuerlig arbeid med å ivareta og forbedre selskapets ytelse relatert til miljø-, sosiale-, og forretningsetiske forhold anses som grunnleggende for å være en konkurransedyktig og sikker aktør. Gjennom, blant annet, kontinuerlig og konsis rapportering på ESG relaterte temaer, søker selskapet å opptre som en troverdig aktør.

Selskapet opererer per 31.12.2021 124 skip i størrelsen 1500 – 8500 DWT. Wilson er dermed en ledende aktør innenfor selskapets markedsområde. I kraft av å være en ledende aktør i Europeisk short sea transport medfølger det et ansvar for å utvikle bransjen i en mer bærekraftig retning. Styret i Wilson ASA er ansvarlig for de strategiske veivalgene som tas. Styret har i 2021 følgelig gjennomført strategisamling med blant annet fokus på bærekraft. Miljø og bærekraft er sentrale temaer hvor selskapet uttrykker klare ambisjoner for de kommende årene.

Styret i Wilson ASA mener at FNs bærekraftsmål 8, 9, 12, 13, 14 og 17 er der selskapet kan bidra mest til en bærekraftig utvikling. Følgelig er det vedtatt at disse bærekraftsmålene gjelder for selskapet de kommende årene.

Det er satt mål og gjennomført en rekke tiltak som anses å ha positiv effekt. Blant annet nevnes:

- Sikret installering av Ballast Water Treatment System på alle eide skip innen september 2024
- Klargjort majoriteten av eide skip for bruk av landstrøm
- Økt flåtestørrelse og mer effektivt system
- Sikret tilførsel av moderne og miljøvennlig tonnasje

Denne ESG rapporten presenterer selskapets status, utvikling og arbeid relatert til miljø-, sosiale-, og forretningsetiske forhold.



**4,96% reduksjon i CO<sub>2</sub>-e utslipp målt i g/tnm fra 2020 til 2021.**



**Majoriteten av eid flåte klar for bruk av landstrøm.**



**Null alvorlige sjøulykker ulykker i 2021.**



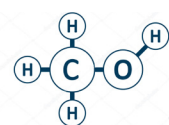
**LTIF på 0,52 for 2021**



**Alle ansatte på land og sjø har rett til å være organisert og del av kollektive forhandlinger.**



**Syv skip hadde BWTS installert ved utgangen av 2021.**



**Testing av metanol vurderes for Wilson Flex serien de kommende årene**



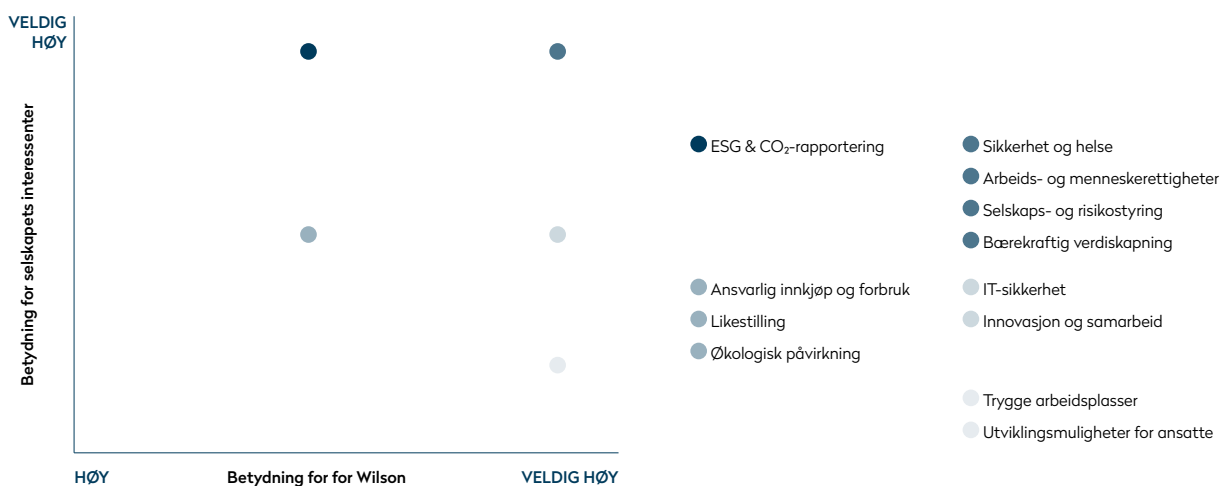
## VESENTLIGHETSANALYSE

Selskapet har i forbindelse med denne rapporten gjennomført en vesentlighetsanalyse for å kartlegge interessenter, samt deres interesser og temaer av relevans. For rapporteringsåret 2022 er det planlagt å ha dialog med sentrale interessenter i forbindelse med utarbeidelse av vesentlighetsanalysen.

## TEMAER AV RELEVANS

Gjennom første del av vesentlighetsanalysen har selskapet avdekket temaer av relevans. Figur 1 presenterer de mest vesentlige temaer og selskapets vurdering av temaenes viktighet for selskapets interessenter og selskapets påvirkning på miljø-, sosiale- og forretningsetiske forhold.

FIGUR 1 – TEMAER AV RELEVANS



TABELL 1 - VESENTLIGHETSANALYSE

Interessentgruppe	Forventninger til selskapet	Dialogarena
Aksjonærer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bærekraftig verdiskapning</li> <li>• Optimal drift</li> <li>• God virksomhetsstyring</li> <li>• Overholder krav og retningslinjer for rapportering</li> <li>• IT-sikkerhet</li> <li>• Innovasjon og samarbeid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Generalforsamling</li> <li>• Kvartalsrapport</li> <li>• Årsrapport</li> <li>• Rapportering av vesentlige nyheter gjennom Oslo Børs og selskapets hjemmeside</li> </ul>
Finansielle institusjoner	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overholdelse av finansielle forpliktelser</li> <li>• Overholdelse av regulatoriske krav</li> <li>• Bærekraftig verdiskapning</li> <li>• IT-sikkerhet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Møter kvartalsvis</li> <li>• Budsjettmøter</li> </ul>
Myndigheter	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overholdelse av rapporteringskrav</li> <li>• Overholder lover og regler</li> <li>• Bærekraftig og ansvarlig drift</li> <li>• Ordnete arbeidsforhold</li> <li>• Ivaretar grunnleggende menneskerettigheter, også i leverandørkjeden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pålagt og ikke pålagt rapportering gjennom årsrapport, børsnyheter og nettside</li> <li>• Port State Control</li> <li>• Rapportering og kontakt med classeselskap og flaggstat</li> </ul>
Samfunn	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overholder lover og regler</li> <li>• Transparens</li> <li>• Bærekraftig og ansvarlig drift</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pålagt og ikke pålagt rapportering gjennom børsnyheter og nettside</li> <li>• Sosiale medier</li> <li>• Foredrag</li> </ul>
Leverandører	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Godt samarbeid</li> <li>• Oppfyller avtaler</li> <li>• Langsiktige avtaler</li> <li>• Overholder tidsplaner</li> <li>• Forutsigbart samarbeid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årlig planleggingsmøte og forhandlinger med enkelte leverandører</li> <li>• Kontinuerlig dialog med verft når skipene er i dry dock.</li> <li>• Daglig kontakt i forbindelse med innkjøp</li> </ul>
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transparent og pålitelig samarbeid</li> <li>• Leverer et konkurransedyktig kvalitetsprodukt</li> <li>• Bærekraftig og ansvarlig drift</li> <li>• CO<sub>2</sub> rapportering</li> <li>• Bærekraft og CSR i tender</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontinuerlig kontakt via operasjon og chartering avdeling</li> <li>• Møter</li> <li>• Anbud</li> <li>• Årlig vetting via tredjepart</li> </ul>
Ansatte på land	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trygge arbeidsplasser</li> <li>• Utviklingsmuligheter</li> <li>• Like muligheter</li> <li>• Godt arbeidsmiljø</li> <li>• Konkurransedyktige lønns- og arbeidsbetingelser</li> <li>• God trivsel</li> <li>• Gode kollegaer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Allmøter</li> <li>• Samtale med HR leder</li> <li>• Avdelingsmøter</li> <li>• Faglige samlinger</li> <li>• Spørreundersøkelser</li> <li>• Wilsonklubben</li> <li>• AMU utvalg</li> </ul>
Sjøfolkene	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trygge arbeidsplasser</li> <li>• Fokus på sikkerhet og helse</li> <li>• Konkurransedyktig lønns- og arbeidsbetingelser</li> <li>• Utviklingsmuligheter</li> <li>• God trivsel</li> <li>• Gode kollegaer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Officers konferanse</li> <li>• Briefing/debriefing i forbindelse med kontrakt</li> <li>• Video-møte med selskapets ledelse ved ansettelse av ledende ansatte på skip</li> <li>• Møte med ledelse ved grove avvik fra selskapets standarder</li> <li>• Kontinuerlig kontakt med ansvarlig superintendent</li> </ul>





# Miljø

I kraft av å være en av Europas ledende tilbydere av short sea transport tjenester anerkjenner selskapet viktigheten av- og ansvaret for å kontrollere og minimere negativ miljøpåvirkning. Relatert til miljøpåvirkning, forårsaket av de tjenester selskapet tilbyr, er det hovedsakelig tre områdene som er vesentlige; luftforurensning, marin forurensning og negativ påvirkning på marinbiologisk mangfold.

Sjøtransport er strengt regulert gjennom nasjonale- og internasjonale lover, regler og konvensjoner. Selskapet overholder alle gjeldende krav, posisjonerer seg for kommende krav og arbeider aktivt for å ytterlig bidra til en positiv utvikling.

For selskapets kunder er sjøtransport den mest miljøvennlige transportmetoden for varer og gods. Selskapet anerkjenner likevel behovet for å kontinuerlig utvikle og tilby mer miljøvennlig sjøtransport. Det er derfor igangsatt flere tiltak for å redusere, og på sikt eliminere, negativ miljøpåvirkning.

## KLIMAAVTRYKK OG KLIMARISIKO

Gitt dagens teknologi og drivstoffinfrastruktur er det ingen reelle alternativer til dagens drivstoff som kan eliminere selskapets klimaavtrykk med det første. Alle skipene til Wilson seiler i dag på fossilt drivstoff, hvilket fører til et klimaavtrykk og følgelig klimarisiko. Det arbeides aktivt med å redusere drivstoffbruket og

samtidig utforskes alternative drivstoff som kan minimere eller eliminere selskapets klimaavtrykk.

Selskapet har inngått strategiske samarbeidsavtaler som sikrer at ny og miljøvennlig tonnasje blir tilført selskapet. Samtidig vurderes det for de kommende årene å teste ut metanol som drivstoff på en serie med nybygg som selskapet skal ha på langsiktige leieavtaler.

Selskapet har de siste årene deltatt i «Grønt Skipsfartsprogram» med mål å undersøke muligheter for bruk av biodrivstoff og e-fuel. Selskapet deltar også i ulike prosjekt som gjelder dekarbonisering av maritim industri. Selv om dagens biodrivstoff og tilsvarende ikke vil redusere utslipp av CO<sub>2</sub> fra selskapets drift vil det kunne redusere det totale CO<sub>2</sub> utslippet i livsløpet.

Størrelsen på selskapets utslipp vil følge av aktivitet og flåtestørrelse. En stor flåte gir systemet bedre effektivitet og følgelig lavere utslipp per tonn-nautisk mil enn når flåten er mindre. Ved økt tonnasje kan selskapet dermed få økning i totale utslipp, men utslipp per tonn-nautisk mil går ned. Selskapet søker å minimere absolutte utslipp, samt utslipp per tonn-nautisk mil.

Wilson søker å minimere sitt klimaavtrykk målt i CO<sub>2</sub> per tonn-nautisk mil ved å ha et optimalisert seilingsmønster. En flåte på over 120 skip som dekker lang-

siktige fraktkontrakter for norsk og europeisk industri i kombinasjon med spot reiser muliggjør et optimalisert seilingsmønster. Dette resulterer i en svært lav ballastprosent og høyest mulig utnyttelse av skipene. Et optimalt seilingsmønster bidrar til å redusere kundens fotavtrykk. Ett effektivt og fleksibelt seilingsmønster er i selskapets syn et vesentlig mer miljøvennlig system sammenlignet med å kjøre faste linjer for alle kunder eller om kunden selv skulle foretatt transporten.

Ballastprosenten til selskapet var i 2021 11,90 %, hvilket er en nedgang på 1,22 prosentpoeng fra 2020. Selskapet vurderer dette som et godt resultat.

Konsernet er tilnærmet utelukkende involvert i transport av tørrlastprodukter og stykk gods, der eventuelle utslipp fra last ikke forventes å gjøre særlig skade på miljøet. Bunkersforbruk medfører utslipp av bl.a. CO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub> og SO<sub>x</sub> til luft. Gjennom SECA (Sulphur Emission Control Area) er utslipp av SO<sub>x</sub> betydelig redusert de senere år. Selskapets type skip forbruker lite bunkers pr. transportert tonn noe som følgelig gir lavt utslipp pr. tonn-nautisk mil.

### CO<sub>2</sub>-e UTSLIPP (SCOPE 1)

Selskapets utgangspunkt er lav fart, lavt forbruk og tilnærmet halve tiden i havn. Utslipp av CO<sub>2</sub> søkes til det minimale selskapet kan oppnå for å drive effektivt. I 2021 var det totale CO<sub>2</sub>-e utslippet 413 758 tonn hvilket er en moderat oppgang fra 405 152 tonn i 2020. Oppgangen skyldes økt aktivitet. CO<sub>2</sub>-e utslipp målt i gram per tonn-nautisk mil er redusert med ~5 % fra 2020 til 2021 som viser at økt effektivitet i systemet gir positive effekter på utslipp.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> I 2021 har Wilson endret kilde for drivstoffbasert utslippsfaktor knyttet til CO<sub>2</sub>. Tidligere år er SSB benyttet som kilde, fra og med denne rapporten benyttes International Maritime Organisation som kilde, gram CO<sub>2</sub>/gram fuel for MGO = 3,206.

<sup>2</sup> Utslipp av SO<sub>x</sub> er kalkulert som følger: Totalt SO<sub>x</sub> utslipp = Totalt forbruk av bunkers i tonn \* SO<sub>x</sub> faktor. Wilson Seiler utelukkende på MGO med max Sulphur innhold på 0,1 %. Benyttet SO<sub>x</sub> utslippsfaktor er 2, med utgangspunkt i maksimalt sulphur innhold på 0,1 %. Kilde: Fourth IMO GHG Study 2020, Annex B, B.3

### REDUKSJON AV SO<sub>x</sub> OG NO<sub>x</sub>-UTSLIPP

Alle skipene i flåten til Wilson seiler i dag på MGO med svovelinnhold på maks 0,1 %, hvilket overoppfyller IMOs krav på 0,5 % utenfor SECA og tilfredsstiller kravet i SECA. Ingen av skipene til selskapet er utstyrt med scrubber og det er heller ikke planlagt å installere dette. Selskapets SO<sub>x</sub>-utslipp<sup>2</sup> er redusert med ~5 % fra 2020 til 2021. Selskapets NO<sub>x</sub>-utslipp<sup>3</sup> ble redusert med ~5 % i 2021, målt mot utslipp for 2020.

### ANTALL OG SAMLET VOLUM AV SØL OG UTSLIPP TIL MILJØET

Selskapet har i 2021 hatt tre uønskede hendelser knyttet til uønsket søl og utslipp til miljøet.

Totalt utgjorde disse utslippene 6,6 liter av hydraulisk-kolje. Utslippene skjedde i Kvinesdal, Tarragona og Hjørungavåg. Ingen av utslippene er over 5 L per hendelse og er således ikke ansett å ha påført miljøet alvorlig skade.

Det arbeides aktivt for å eliminere søl og utslipp til miljøet. Selskapet fokuserer på preventivt vedlikehold for å identifisere risiko før uhell oppstår. Økt rapportering muliggjør forbedret preventivt vedlikehold. Alle hendelser og nesten-hendelser blir månedlig delt med flåten gjennom monthly summary og spesielle hendelser blir gransket før erfaringsoverføring blir sendt til hele flåten.

<sup>3</sup> Utslipp av NO<sub>x</sub> er kalkulert som følger: Totalt NO<sub>x</sub> utslipp = Totalt forbruk av bunkers i tonn \* NO<sub>x</sub> utslippsfaktor. Benyttet NO<sub>x</sub> utslippsfaktor er 50. Denne faktoren er et beregnet gjennomsnitt for hele flåten. Gjennomsnittet er basert på sjablongverdi fra Norges Forskrift om særavgifter §3-19-9 for de skip som ikke har utslipps sertifikat/målt utslipp.

TABELL 2 – DATA FOR RELEVANTE MÅLEPARAMETERE KNYTTET TIL MILJØ

TEMA	MÅLEPARAMETER	DATA				REF
		2018	2019	2020	2021	
Selskapets utgangspunkt	Antall skip i flåten per 31.12	115	111	123	124*	N/A
	Antall skip som kan bruke landstrøm	N/A	N/A	N/A	72	N/A
	Ballastprosent	12,2 %	12,2 %	13,12 %	11,9 %	N/A
Klimaavtrykk og klimarisiko	Bunkersforbruk målt i tonn	130.525	121.831	126.373	129.066	N/A
	Andel Marine Gas Oil	73 %	80 %	100 %	100 %	N/A
	Andel Heavy Fuel Oil	27 %	20 %	0 %	0 %	N/A
	Scope 1 - Totale utslipp av CO <sub>2</sub> -e målt i tonn	415.202	388.341	405.152	413.785	GRI 305-1 & SDG 13
	Scope 1 - Utslipp av CO <sub>2</sub> -e målt i gram per tonn-nautisk mil	31,91	31,89	32,10	30,51	GRI 305-4 & SDG 13
Luftforurensing	Totale utslipp NOx målt i tonn	7.832	7.310	6.319	6.453	GRI 305-7 & SDG 13
	Totale utslipp SOx målt i tonn	1.698	1.173	253	258	GRI 305-7 & SDG 13
	Utslipp av NOx målt i gram per tonn-nautisk mil	0,618	0,500	0,501	0,476	GRI 305-7 & SDG 13
	Utslipp av SOx målt i gram per tonn-nautisk mil	0,127	0,096	0,020	0,019	GRI 305-7 & SDG 13
Utslipp til sjø	<b>Antall skip utstyrt med ballast water treatment system (BWTS)</b>  Selskapet har sikret seg avtaler for levering og installering av BWTS på alle eide skip innen september 2024	0	0	1	7	SDG 14
Gjenvinning av skip	<b>Antall skip resirkulert</b>  Selskapet har forpliktet seg til opphugging og gjenvinning kun ved verft som EU har godkjent for dette formålet.	0	0	0	0	SDG 8 & 14
Økologisk påvirkning	<b>Antall og samlet volum av søl og utslipp til miljøet, &lt;100 liter</b>  Selskapets målsetning: ≤ 0,00	3 hendelser, totalt 83 liter	0 hendelser	5 hendelser, totalt 103 liter	3 hendelser, totalt 6,6 liter	GRI 306-3 & SDG 14
	<b>Antall og samlet volum av søl og utslipp til miljøet, &gt;100 liter</b>  Selskapets målsetning: ≤ 0,00	0 hendelser	0 hendelser	1 hendelse, 200 liter	0	GRI 306-3 & SDG 14

\* Av disse er to containerskip utleid på timecharter. De to containerskipene inngår ikke i datagrunnlag for denne rapporten.





### LANDSTRØM

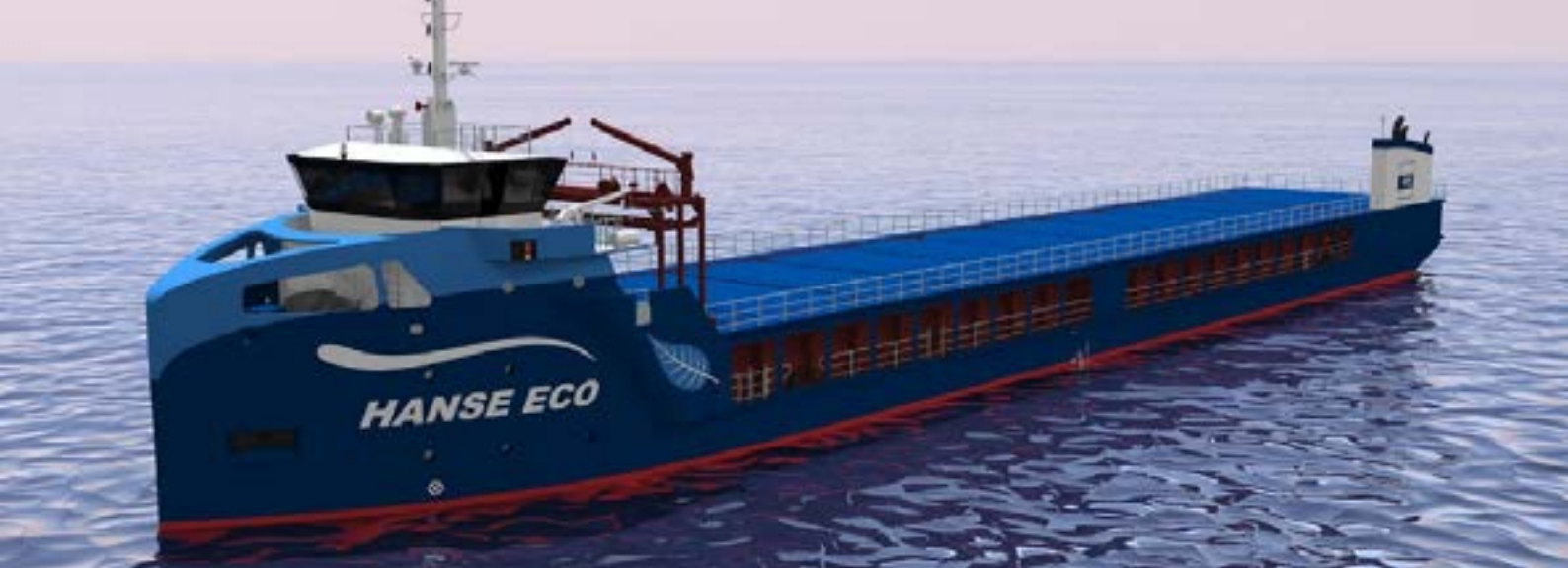
Selskapet har de siste årene investert midler i å gjøre majoriteten av eide skip klar for bruk av landstrøm. I 2021 har selskapet deltatt i et pilotprosjekt i regi av Port of Amsterdam for testing av landstrømanlegg. Selskapet har også utført tester på nye løsninger i Port of Rotterdam, hvor Wilson selv har tatt initiativ til prosjektet. Selskapet opplever økt bevissthet relatert til bruk av landstrøm og er i dialog med kunder for å få dette tilgjengelig i flere havner. Skipene skal bruke landstrøm i enhver havn det er tilgjengelig, såfremt det er praktisk mulig. Med ~40 % av driftstiden brukt i havn forventer selskapet at økt bruk av landstrøm vil bidra til å redusere utslipp av klimagasser de kommende årene. Fra 2022 vurderer selskapet å registrere antall anløp hvor landstrøm er tilgjengelig og i hvor mange anløp dette er benyttet.



### BALLAST WATER TREATMENT SYSTEM (BWTS)

I tråd med Ballast Water Management (BWM) Convention har selskapet installert BWTS på 7 skip og skal ha dette installert på alle eide skip innen september 2024. For 2022 planlegger selskapet rundt 60 installasjoner av BWTS. Alle eide skip skal utstyres med BWTS fra Norwegian Greentech AS. Foreløpig erfaring med systemene er god, og selskapet forventer ikke at dette vil påvirke den operasjonelle ytelsen til skipene fremover. I tråd med selskapets prinsipp om å vedlikeholde og forlenge levetiden på anleggsmidlene så lenge som praktisk mulig, er BWTS planlagt installert på alle eide skip, uavhengig av alder. BWTS fra Norwegian Greentech AS bruker ikke kjemikalier og har et lavt energiforbruk. Dette fører til en miljøvennlig renseprosess.





### FLÅTEFORNYELSE – WILSON FLEX

For å nå selskapets målsetning relatert til reduksjon av klimagassutslipp, i tråd med mål satt av IMO, er flåtefornyelse og innovasjon en forutsetning.

Skipstypen Hanse Eco er et steg i riktig retning for selskapet. Wilson skal ta levering av totalt fem skip av denne typen i løpet av 2022. Det første skipet er forventet levert i midten av 2022 og vil bli det første skipet i Wilson Flex serien. Skipene i Wilson Flex serien er på rundt 4200 DWT og tilfredsstillende alle gjeldende og annonserte krav til reduksjon av klimagassutslipp de kommende år. Skipene er også utstyrt med BWTS og vesentlig flere teknologiske løsninger enn dagens standard. Skipene er et resultat av godt samarbeid, innovasjon og bærekraftige investeringer, hvilket er i tråd med selskapets strategi og vedtatte bærekraftsmål.

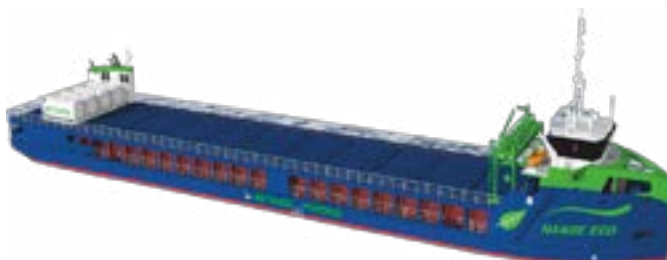
Wilson Flex serien kan seile på både Marine Gas Oil (MGO) og Biodrivstoff. Basert på seiling med MGO vil skipene ha et CO<sub>2</sub> utslipp som er opp til 50 % lavere enn tilsvarende skip i markedet i dag, samt opptil 90 % lavere SO<sub>x</sub> og NO<sub>x</sub> utslipp.

Utslippsreduksjon oppnås gjennom energieffektivt design på skrog, moderne maskineri og rensesystemer for eksos. Skipene vil dermed bidra med samme

kapasitet som konvensjonelle skip, målt i tonn-nautiske mil, men med betydelige utslippskutt.

Selskapet vurderer kontinuerlig alle muligheter for flåtefornyelse som kan bidra til minimering av skade på miljø i kombinasjon med bærekraftige finansielle investeringer.

Flåtefornyelse må skje over tid i takt med utvikling av ny teknologi og infrastruktur for mer miljøvennlige drivstoff. I mellomtiden søker selskapet å drive den eksisterende flåten så effektivt og miljøvennlig som mulig. Wilson anerkjenner likevel behovet for å prøve ut nye løsninger i en overgangsfase. Selskapet vurderer derfor å teste metanol som et alternativt drivstoff for enkelte av skipene i flåten.



### ALTERNATIVE DRIVSTOFF

Selskapet skal ta del i det grønne skiftet. Som ledd i denne prosessen vurderer selskapet sammen med samarbeidspartnere å teste ut metanol som et alternativt drivstoff til MGO. Wilson Flex serien er bygget for å kunne retrofittes til å seile på metanol. Følgelig vil selskapet vurdere å benytte disse skipene for å teste ut metanol som drivstoff de kommende årene.

Sammenlignet med andre alternative drivstoff har metanol en rekke fordeler som selskapet anser som vesentlig for å akselerere og skalere det grønne skiftet innen selskapets markedsområde.

Metanol har allerede vært benyttet som drivstoff på kommersielle fartøy i flere år. Teknologi og regelverk for håndtering og bruk av metanol som drivstoff for skip er etablert. Sammenlignet med andre alternative drivstoff er tilgjengeligheten god og drivstoffkostnaden lav, hvilket er avgjørende for å kunne benytte alternative drivstoff i full skala. Eksisterende skip kan sannsynligvis retrofittes til å seile på metanol, hvilket medfører at løsningen kan være skalerbar for resten av flåten til selskapet. Kostnaden for nybygg og retrofitting av skip som seiler på metanol er lavere enn for andre alternative drivstoff, hvilket er vesentlig for å realisere investeringer og drift av skip som seiler på alternative drivstoff i nærmeste fremtid.

Metanol er biologisk nedbrytbart. Ved eventuelle utslipp til sjø vil drivstoffet raskt fortynnes og ikke være til skade for organismer i havet. Utover fordelene som er nevnt vil metanol også kunne bidra til betydelige utslippskutt til luft. I likhet med andre alternative drivstoff må det benyttes en primær energikilde for å produsere metanol. Miljøprofilen til drivstoffet vil følgelig avhenge av den primære energikilden. Metanol kan produseres ved bruk av energikilder som for eksempel naturgass, biomasse eller fornybare energikilder. For å oppnå en vesentlig reduksjon i CO<sub>2</sub> utslipp må metanol være produsert av biomasse eller fornybare energikilder.

Metanol produsert ved bruk av biomasse eller fornybare energikilder kan redusere CO<sub>2</sub> utslipp med opptil 95 %, NO<sub>x</sub> utslipp med 80 % og SO<sub>x</sub> og PM utslipp med opptil 100 %.

I tillegg til vurdering for test av metanol på Wilson Flex serien har selskapet deltatt i «Grønt Skipsfartsprogram» med formål å undersøke muligheten for bruk av biofuels. Prosjektet ble i 2021 avsluttet og har tilført selskapet viktig faglig kompetanse.

### LEVEALDER PÅ SKIP OG RESIRKULERING

Bærekraftig og ansvarlig forbruk av eksisterende eiendeler anses av selskapet som elementært for en

bærekraftig forretningsmodell. Markedet trenger på sikt nye skip som kan tilby mer miljøvennlig transport, men flåtefornyelse tar tid. I overgangsperioden er det selskapets oppfatning at det mest miljøvennlige er å drifte eksisterende skip så lenge som praktisk mulig. Reparasjon og godt vedlikehold er mer bærekraftig enn å skrape og bygge nytt.

Når skipene har endt sin levetid har selskapet forpliktet seg til å kun resirkulere skip ved verft som er godkjent av EU til dette formålet. Selskapet praktiserer således bærekraftig eierskap og drift gjennom hele skipets livssyklus.

### OPTIMAL UTNYTTELSE

For å drifte eksisterende flåte så miljøvennlig som praktisk mulig er scheduling og værruting essensielt. Et av selskapets konkurransefortrinn er en stor flåte. En flåte på over 120 relativt homogene skip i kombinasjon med en optimal balanse mellom spot og kontraktslaster muliggjør effektiv scheduling. Selskapet oppnår således en svært høy utnyttelsesgrad for skipene, med lav andel av tid og distanse brukt til ballastreiser. Dette resulterer i et lavt utslipp per tonn-nautisk mil, hvilket kommer både kunder, samfunn og selskapet til gode. For å forsøke å ytterligere optimalisere utnyttelsen av flåten skal selskapet i 2022 teste ut et nytt scheduleringsverktøy som er forventet å gi ytterligere positive resultater.

Reiser skal gjennomføres så effektivt og sikkert som praktisk mulig. Dette oppnås blant annet ved bruk av værruting i reiseplanlegging. Alle eide skip og operatører er utstyrt med værrutingssystem fra Wärtsilä FOS. Gode værmeldingstjenester bidrar til økt sikkerhet for mannskap, skip og last, samtidig som det bidrar til å optimalisere hver enkelt reise og dermed redusere det totale bunkersforbruket. Dette fører til et lavere klimaavtrykk, forutsigbar logistikk og forbedret økonomisk resultat, hvilket kommer alle selskapets interessenter til gode.







**WE THINK,  
WE ACT,  
WE LEARN**

# Sikkerhet

Sikkerheten til ansatte, miljøet, våre eiendeler og kunders last har vår høyeste prioritet. «We think, we act, we learn» er fundamentale elementer for selskapets sikkerhetsstyringssystem.

En av de tre kjerneverdiene til selskapet er «SAFE». Selskapet arbeider aktivt, målrettet og systematisk for å sikre en trygg arbeidsplass for alle ansatte. Sjøfolk har en arbeidsplass som innebærer høy risiko. Fokus på sikkerhet i alt vi gjør er derfor elementært. Systematisk sikkerhetsarbeid over tid gir resultater. I 2021 oppnådde selskapet en LTIF på 0.52, hvilket er innenfor selskapets mål på 1.00.

De viktigste tiltakene for å oppnå og opprettholde en sikker arbeidsplass for sjøfolkene er kvalifisert mannskap, sikkerhetsstyringssystemer, sikkerhetskampanjer, trening og tilstrekkelig bemanning på skipene. I 2021 registrerte selskapet 4 ulykker knyttet til skipene, hvor 0 % av ulykkene er klassifisert som alvorlig i henhold til Sjøfartsdirektoratets definisjon. Med over 42.000 driftsdager og over 10.000 havneanløp anses dette som tilfredsstillende.

Selskapet arbeider kontinuerlig og systematisk for å bli bedre på alle ESG relaterte områder. Gjennom Port State Control (PSC) får selskapet en tredjeparts-vurdering av hvor godt selskapet evner å overholde gjeldende regler og konvensjoner om bord på skipene.

Fasiten viser seg i form av PSC Deficiency og PSC Detention. For 2021 var resultatet 1.07 PSC Deficiency per PSC og 0 Detentions. Dette er noe over selskapets målsetning på maks 1.00 Deficiency per PSC.

2021 har vært et krevende år for mannskap med tanke på Covid-19 restriksjoner og utfordringer. Gitt omstendigheten for året er selskapet fornøyd med de oppnådde resultatene.

For å bedre hverdagen til de ansatte på eide skip har selskapet oppgradert hele flåten med nytt treningsutstyr. Mannskapsskifter har i hovedsak blitt gjennomført i henhold til planlagt turnus, og i enkelte tilfeller har selskapet gjort ekstraordinære tiltak for å sikre dette.



TABELL 3 - DATA FOR RELEVANTE MÅLEPARAMETERE KNYTTET TIL ULYKKER, SIKKERHET OG ANSATTES RETTIGHETER

TEMA	MÅLEPARAMETER	DATA				REF
		2018	2019	2020	2021	
Selskapets utgangspunkt	Antall sjøfolk	1500	1500	1500	1550	N/A
	Retention Rate Officer	99,04 %	98,14 %	99,12 %	98,10 %	N/A
	Retention Rate Crew	97,21 %	94,71 %	93,96 %	96,36 %	N/A
Ulykker, sikkerhet og ansattes rettigheter	<b>Lost Time Injury Frequency (LTIF)</b>  Beregning LTIF: (antall Lost Time Injuries * 1 000 000) / eksponeringstid  For sjøfolk er eksponeringstiden 24 timer per døgn  Selskapets målsetning: ≤ 1,00	0,88	0,81	0,40	0,54	SDG 8
	<b>Antall Marine casualties</b>  Definisjon på Marine casualties i henhold til Sjøfartsdirektoratet sin definisjon	6	5	4	4	SDG 8
	<b>Prosent av Marine casualties klassifisert som veldig alvorlig</b>  Definisjon på veldig alvorlig i henhold til Sjøfartsdirektoratet sin definisjon	17 %	0 %	0 %	0 %	SDG 8
	<b>Ansattes rettigheter</b>  Alle ansatte har rett til å være medlem av fagforeninger og være del av kollektive forhandlinger	Ja	Ja	Ja	Ja	SDG 8
	<b>Antall Port State Control Detentions</b>	1	0	0	0	SDG 8 & 14
	<b>Antall mangler per Port State Control</b>  Selskapets målsetning: ≤ 1,00	1,44	1,35	0,98	1,07	SDG 8 & 14







# Arbeids- og menneske-rettigheter

Selskapet skal sikre arbeids- og menneskerettigheter for alle sine ansatte og arbeide for det samme med sine leverandører og samarbeidspartnere. Sikring av arbeids- og menneskerettigheter for ansatte har høy prioritet for Wilson.

Sjøfolk som arbeider på skip eid av selskapet er ansatt gjennom selskapets egne mannskapsbyråer. Arbeids- og menneskerettigheter for sjøfolkene er sikret gjennom arbeidskontrakter regulert av Maritime Labour Convention (MLC) og International Transport Workers' Federation (ITF). Alle ansatte i Wilson har rett til å være medlem av fagforeninger og organiserte forhandlinger. 99,7 % av selskapets sjøfolk er organisert og omfattet av kollektive forhandlinger. Selskapet gjennomfører forhandlinger med sjøfolkenes fagforeninger på 1-3 års perioder. For innleide skip er det et kontraktsfestet med reder at sjøfolkene skal ha arbeidsavtaler og -forhold som minimum tilfredsstillende en ITF-avtale. Selskapets oppfatning er at alle sjøfolk har ytterligere bedre betingelser enn det ITF-avtalen krever.

Selskapet opererer i et marked med korte reiser og etterstreber å minimere tiden hvor skipene seiler uten last. Dette krever mye av mannskapet om bord på skipene. Wilson har som følge av dette sett det nødvendig å bemanne de fleste skipene over «minimum safe manning». Det vil si at Wilson generelt sett har flere sjøfolk enn minimumskravet. Dette er en beslutning som er tatt for å sikre at hviletidsbestemmelser og sikkerhet kan ivaretas om bord. Samtidig mener selskapet at det hever kvaliteten på selskapets transporttjenester.

Utover lovfestede krav til arbeids- og menneskerettigheter arbeider selskapet aktivt for å gjøre mer. Wilson gir økonomisk støtte til Seafarers family aid fund (Russland) og Welfare fund (Ukraina). Seafarers family aid fund er opprettet av Wilson i samarbeid med fagforeningen, mens Welfare fund er opprettet av fagforeningen. Komiteen i de to fondene består av representanter for selskapets sjøfolk, ansatte på selskapets crewing kontorer og fagforeningen. Fondenes formål er å støtte selskapets ansatte og tilhørende familie økonomisk med saker som behandling av sykdom, ved sykdom som hindrer sjøfolk i å arbeide, begravelse og lignende. Tildelinger skjer på bakgrunn av søknad.

Selskapet dekker forsikringsordninger for alle sine ansatte, både på land og sjø. Sjøfolkene er også forsikret mens de er på land. Ansatte på land og sjø får dekket regelmessige helsesjekker gjennom selskapet og selskapet dekker kostnader knyttet til sertifikatfornyelser for alle sjøfolkene.



«Wilson Family» er et kjent begrep for alle ansatte i selskapet. Dette går ut på at man skal behandle hverandre som en familie, ikke kun som kollegaer. Samhold og gjensidig respekt er viktige verdier for selskapet.

Gjennom Wilson Code of Conduct er det nedfelt at enhver form for diskriminering og rasisme er forbudt. Det skal ikke forekomme diskriminering på arbeidsplassen basert på etnisk bakgrunn, religion, alder, funksjonshemming, kjønn, sivilstand, seksuell legning eller politisk tilhørighet. Selskapet har klare retningslinjer for intern varsling ved brudd på dette reglementet. Gjensidig respekt blant alle selskapets ansatte er forventet å bidra til et godt arbeidsmiljø.

Videre har selskapet gjennom Wilson Code of Conduct nedfelt klare krav til arbeids- og menneskerettigheter.

Selskapet arbeider aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Som ledd i dette arbeidet utarbeider selskapet årlig en egen likestillingsredegjørelse. Likestillingsredegjørelsen presenterer fakta for selskapets status innen likestilling, samt hva selskapet gjør for å bli bedre.

# Likestillingsredegjørelse Wilson ASA

Wilson jobber systematisk for likestilling og mot diskriminering. Alle mennesker knyttet til selskapet skal ha lik verdi, like muligheter og like rettigheter. Selskapet har nedfelt i sin Code of Conduct at enhver form for diskriminering og rasisme er uakseptabelt. Diskriminering og trakassering skal unngås på alle grunnlag, men særlig fokus er rettet mot kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, alder, funksjonsnedsettelse, sivilstatus, kjønnsidentitet, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap og politisk tilhørighet. Wilson praktiserer dette gjennom rekruttering, forfremmelser og utviklingsmuligheter, oppsigelser, lønns- og arbeidsvilkår, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv.

## DEL 1: TILSTAND FOR KJØNNSLIKESTILLING

### Likestilling mellom kjønn

Del 1 tar for seg tilstanden i selskapet når det gjelder likestilling mellom kjønn.

TABELL 1 - TILSTAND FOR KJØNNBALANSE 31.12.2021

	Kjønnsbalanse				
	Totalt	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4
Antall kvinner	38	0	2	6	30
Antall menn	64	4	15	28	17
Totalt	102	4	17	34	47

Nivå 1 omfatter stillingsnivå for direktør. Nivå 2 omfatter stillingsnivå for leder og mellomleder. Nivå 3 og 4 omfatter øvrige avdelinger.

Kartleggingen viser at kvinner er underrepresentert i de høyeste stillingsnivåer. Innsikt fra senere tids forskning tyder på at årsaksforholdene er mange og sammensatte. Tall fra SSB viser at litt i overkant av en av tre ledere er kvinner, og under en fjerdedel er toppledere. Privat sektor og maritim bransje har historisk sett vært mannsdominert og det tar tid å få opp andel kvinner i bransjen og spesielt i lederstillinger. Uavhengig av årsaken til kvinneandel på de høyeste stillingsnivå er selskapets ambisjon at andelen kvinner skal økes. Selskapet anerkjenner at det er få kvinner i de øverste stillingsnivåene. Tiltak for å øke andel kvinner, særlig i høyere stillinger, er blant annet gjennom stillingsannonser, samt ved oppdragsbeskrivelse til rekrutteringsbyrå.

### Stillingsnivåer og lønn

Selskapet har vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi i utforming av stillingsnivå. I vurderingen om to ulike stillinger er arbeid av lik verdi er det blant annet lagt vekt på kompetanse, kvalifikasjoner, ansvar, anstrengelser, arbeidsforhold og organisatorisk plassering.

Ved beregning av lønn er deltidsstillinger regnet om til heltidsekvivalent i henhold til anbefaling fra Bufdir. Videre er lønn beregnet basert på fastlønn, bonus, overtid, tillegg (f.eks. fast bilgodtgjørelse, pensjonskomp.) og skt.pliktig naturalytelser.

Kartleggingen viser at det ikke er betydelige lønnsforskjeller mellom kvinner og menn som er ansatt i selskapet, justert for stillingsnivå. På nivå 3 er gjennomsnittslønnen for kvinner ~NOK 28.500, - høyere enn gjennomsnittslønnen for menn. På nivå 4 er gjennomsnittslønnen for kvinner ~NOK 24.000, - lavere enn gjennomsnittslønnen for menn. Grunnet kravet om minst fem av hvert kjønn på de ulike stillingsnivå kan

selskapet ikke publisere ytterligere data for de andre stillingsnivå i denne offentlige redegjørelsen. Aggregert for alle stillingsnivå er det ~NOK 245.000, - som skiller gjennomsnittslønn for kvinner og menn, tilsvarende ~26 % lavere gjennomsnittslønn for kvinner enn for menn. Dette skyldes i hovedsak at det ikke er kvinner i nivå 1. Videre er det få kvinner i nivå 2-3 og høy andel kvinner i nivå 4.

### Midlertidig ansatte

Selskapet hadde ved årsskiftet 2 midlertidig ansatte, som begge arbeider i fulltidsstillinger. Selskapet følger hovedregelen om at arbeidstaker skal ansettes fast, men i enkelte tilfeller benyttes midlertidig ansettelse på generelt grunnlag i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser eller i forbindelse med vikariater.

**TABELL 2 - TILSTAND FOR KJØNNSLIKESTILLING 31.12.2021**

Midlertidig ansatte		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
2	0	1	1	0	0

### Deltidsansatte og ufrivillig deltid

Ved årsskiftet hadde selskapet 2 ansatte som arbeidet deltid. Selskapet har i utgangspunktet ikke deltidsstillinger. Deltidsansatte har selv kommet med forespørsel om deltidsstillinger. Selskapet har i de tilfeller tilrettelagt for deltidsarbeid. Årlige medarbeidersamtaler skal, blant annet, avdekke om den ansatte er fornøyd med sin arbeidssituasjon. Resultatet fra medarbeidersamtaler og undersøkelser i forbindelse med denne rapporten viser at deltidsansatte er fornøyd med sin arbeidssituasjon. Det konkluderes dermed at det ikke eksisterer ufrivillig deltid i selskapet. Det er følgelig ikke iverksatt tiltak for å redusere andel deltidsansatte. Dersom arbeidstakers behov eller ønsker endres vil dette bli evaluert fortløpende.

### Foreldrepermisjon

Tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv er sentralt for selskapet og de ansatte. Ansatte beholder full lønn ved fødsel og adopsjon samt ved sykefravær utover arbeidsgiverperioden. Ved ønske eller behov fra arbeidstaker, som ikke omfattes av den lovfestede foreldrepermisjonen, søker selskapet å imøtekomme den ansatte etter beste evne. Gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon var 39.5 for kvinner og 10.5 for menn i rapporteringsåret 2021.

### Vurdering av tall i forhold til tidligere år

Rapporteringsåret 2021 er andre gang selskapet utarbeider en offentlig likestillingsredegjørelse. Datagrunnlaget gjør det lite hensiktsmessig å vurdere om det er en kausal sammenheng mellom selskapets arbeid med kjønnslikestilling og selskapets utvikling

knyttet til kjønnslikestilling. På sikt har selskapet en ambisjon om å kunne måle effekten av arbeidet for likestilling.

Selskapet opplever rapporteringsplikten for arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering som et positivt bidrag for å fremme likestilling og arbeide mot diskriminering. En slik offentlig redegjørelse øker bevisstheten på alle nivå i selskapet og anses som et av mange positive virkemidler for å utjevne kjønnsbalansen i vår bransje, som historisk og fremdeles er overrepresentert av menn.

## DEL 2: SELSKAPETS ARBEID FOR LIKESTILLING OG MOT DISKRIMINERING

Del 2 beskriver hvordan likestilling og ikke-diskriminering er integrert i selskapets prinsipper, prosedyrer og standarder, og hvordan selskapet arbeider i praksis med likestilling og ikke-diskriminering.

### Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Wilson har implementert prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering gjennom følgende:

- Retningslinjer for ikke-diskriminering er forankret i selskapets Code of Conduct.
- Selskapet jobber aktivt gjennom sin personal- og ansettelsespolitikk for å fremme likestilling og ikke-diskriminering.
- Selskapet gjennomfører årlige undersøkelser som publiseres i denne rapporten.

### Slik jobber selskapet for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Selskapet jobber kontinuerlig for å sikre likestilling og ikke-diskriminering på alle områder. I rekrutteringsprosesser er det et sentralt tema som de involverte parter arbeider for å sikre. Selskapet praktiserer lik lønn for likt arbeid eller arbeid av lik verdi og etterstreber å tilby best mulig arbeidsvilkår for de ansatte. Alle ansatte skal ha like utviklingsmuligheter og forfremmelser vurderes basert på fastsatte kriterier. Ved behov for tilrettelegging etterstreber selskapet å imøtekomme den ansattes ønsker og behov etter beste evne. Slike tilfeller vurderes fortløpende og i dialog med den ansatte.

Selskapet skal være en attraktiv arbeidsgiver, både for ansatte og potensielle fremtidige ansatte. Et sentralt element for å være en attraktiv arbeidsgiver er å sikre likestilling og ikke-diskriminering.

I 2021 er fire-steps arbeidsmetoden benyttet i arbeidet for likestilling og mot diskriminering. Representanter fra selskapets ledelse har i samarbeid med arbeidsmiljø-

utvalget (AMU) undersøkt risiko for diskriminering og hindre for likestilling ved hjelp av Buudir sitt hjelpeverktøy. Analyse av undersøkelser knyttet til risiko for diskriminering og hindre for likestilling har ikke avdekket konkrete tilfeller av diskriminering og hindre for likestilling. Selskapet har avdekket noe manglende prosedyrer og rutiner knyttet til forebygging, hvilket kan utgjøre en risiko for diskriminering og hinder for likestilling. Disse er planlagt oppdatert i 2022.

Utover konkrete tiltak internt i selskapet arbeides det også eksternt med å øke andelen kvinner i bransjen, med mål om å på lengre sikt oppnå en bedre kjønnsbalanse. Flere av selskapets ansatte har de senere år deltatt på arrangementet «Kvinner i Kuling». Gjennom Kvinner i Kuling (KiK) skal maritim næring synliggjøres som en attraktiv og spennende karrierevei for kvinnelige studenter fra de ulike utdanningsinstitusjonene i Bergen, hvor selskapet har sitt hovedkontor.

### **Tiltak vi planlegger for 2022**

HR-funksjonen skal være en sentral del i arbeidet for likestilling og mot diskriminering.

Arbeide for å få på plass de prosedyrer og rutiner som selskapet mener mangler i løpet av neste rapporteringsår, samt systematisere arbeidet i større grad enn tidligere.

### **Forventninger framover**

Selskapet forventer at igangsatte og planlagt igangsatte tiltak vil styrke arbeidet mot diskriminering og hindre for likestilling, hvilket vil være til nytte for alle selskapets interessenter. Fremover, med bedre data-grunnlag, forventer selskapet også å kunne vurdere effekten av ulike tiltak som er iverksatt.





# Aktomhets- vurdering

Den senere tid har selskapet rettet økt fokus på arbeids- og menneskerettigheter også for leverandører og samarbeidspartnere. Wilson anerkjenner viktigheten av å aktivt bruke selskapets innflytelse til å opprettholde og forbedre arbeids- og menneskerettigheter også eksternt.

Selskapet har utført aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Generell beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområde er redegjort for i selskapets årsrapport, side 7 og 27. Øvrige krav for redegjørelse etter Åpenhetsloven er presentert i de påfølgende avsnitt.

Selskapet har gjennomgått alle retningslinjer og rutiner knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for å sikre at disse er i samsvar med Åpenhetslovens bestemmelser. Videre er det kartlagt og analysert om det eksisterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Selskapet har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Det er avdekket noe mangelfulle retningslinjer og rutiner for leverandører og samarbeidspartnere som kan føre til at selskapet potensielt indirekte har bidratt til dette. Det påpekes likevel at selskapet ikke har grunnlag til å mistenke at dette har skjedd.

Selskapet og selskapets leverandører og samarbeidspartnere opererer hovedsakelig i Europa, hvor nasjonale og internasjonale lover og regler skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Likefult anerkjenner selskapet at dette ikke alltid vil være tilstrekkelig. Det er derfor iverksatt tiltak som skal bidra til å styrke selskapets bevissthet og kontroll på dette området, både internt og eksternt.

Følgende tiltak er iverksatt:

- Oppdatert Code of Conduct. Ny versjon inneholder krav og standarder for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere er utarbeidet og vil bli tatt i bruk innen 01.07.2022.
- Selskapet har initiert rapportering til Ecovadis og planlegger å anmode de største leverandører og samarbeidspartnere til å gjøre det samme. Ecovadis gir en tredjepartsvurdering av selskapers status og arbeid knyttet til bærekraft, hvilket muliggjør effektiv og kvalitetssikret kontroll av leverandører og samarbeidspartnere.
- Selskapet vil starte med auditeringer av sine største leverandører og samarbeidspartnere for å sikre at disse etterlever de nedfelte krav og anbefalinger i «Etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere».

Selskapet forventer at de nevnte tiltak vil øke bevisstheten til leverandører og samarbeidspartnere, og dermed bidra til en positiv utvikling. Auditeringer vil søre for at selskapet har en kontrollmekanisme for å avdekke mulige brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. På rapporteringstidspunktet har selskapet ikke grunnlag for å mistenke brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hverken internt eller eksternt.

## Selskaps- styring

Ansvarlig og god selskapsstyring er grunnleggende for å sikre videre drift og en bærekraftig utvikling. Selskapets interne etiske retningslinjer, kjerneverdier og etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere er fundamentale elementer for å sikre en god selskapsstyring. Utover dette følger selskapet NUES' anbefaling for eierstyring og selskapsledelse av 14. oktober 2021.

### **Transparens, pålitelighet og etisk forretningspraksis**

For selskapets interessenter er det avgjørende med en viss grad av transparens. Selskapets prinsipp er å være åpen omkring alle vesentlige forhold for selskapets interessenter, gitt de begrensninger det medfølger å være børsnotert.

En av selskapets kjerneverdier er «Trustworthy». Selskapet er av den oppfatning at langsiktig tillit har høyere verdi enn kortsiktig fortjeneste. Åpen og ærlig kommunikasjon mot kolleger, kunder, leverandører og forretningspartnere vil forbedre beslutningstaking og redusere konfliktnivåer. Det skal aldri være noen tvil om at selskapet er en pålitelig og troverdig aktør – vi leverer det vi lover.

### Forebygge og forhindre korrupsjon

Selskapet har nulltoleranse for korrupsjon. De etiske retningslinjer beskriver klart hva korrupsjon er, samt hvordan ansatte skal opptre. Selskapets operasjonelle område er hovedsakelig i Europa, hvor risikoen for korrupsjon anses som lav sammenlignet med andre deler av verden. Til tross for at risikoen er lav er selskapet bevisst på at risikoen er til stede. Klare retningslinjer og kanaler for å varsle ulovlige og uønskede hendelser er derfor sentralt for å forebygge og forhindre korrupsjon. Selskapet har ikke mottatt varsel om korrupsjon i 2021.

### Intern varsling

Ansatte som opplever eller observerer kritikkverdige forhold har en rett og plikt til å varsle selskapet om dette. Gjennom selskapets retningslinjer for intern varsling er det grundig beskrevet hva som menes med kritikkverdige forhold, hvordan ansatte bør og skal fremme et varsel, når det bør varsles og hvem som skal varsles.

Alle varsler kan fremmes anonymt og et hvert varsel skal behandles med konfidensialitet, med mindre dette er til hinder for en forsvarlig saksbehandling eller er i strid med lovbestemt opplysningsplikt.

Selskapet har i 2021 ikke mottatt interne varsler. Dersom ansatte er i tvil knyttet til forretningsetiske forhold kan og skal de konsultere med sin overordnede, HR-funksjon, arbeidsmiljøutvalget eller øvrige ansatte. Dette er nedfelt i selskapets Code of Conduct.

### Ansvarlig eierskap og investeringer

Wilson's strategi er vekst og ekspansjon i det europeiske tørrlastsegmentet ved å øke volumet av langsiktige fraktkontrakter, kjøpe tonnasje, kjøpe selskaper eller inngå allianser med andre aktører.

Verdier for selskapets aksjonærer skal skapes på en bærekraftig måte. Dette oppnås gjennom ansvarlige investeringer, og ansvarlig forvaltning av eiendeler, ansatte og samarbeidsforhold.

Selskapet arbeider etter «Know your customer» (KYC) prinsippet for å sikre at man kjenner selskapets kunder. KYC er et viktig virkemiddel for å avdekke og forebygge hvitvasking, samt utlevere samtidig informasjon til de kunder eller leverandører som krever det.

### IT-sikkerhet

Cyberangrep er en reell trussel mot næringslivet. Selskapet tar derfor IT-sikkerhet på høyeste alvor. Selskapets IT-avdeling gjennomfører kontinuerlig risikovurderinger og sårbarhetsanalyser. Av hensyn til selskapets IT-sikkerhet kan det ikke gis ytterligere konkret informasjon om hvordan arbeidet gjennomføres.

### Strandede eiendeler

Klimarisiko må hensyntas i verdsettelsen av selskapets eiendeler. Eiendeler som har redusert eller ingen verdi før utløpet av opprinnelig antatt levetid, som følge av endringer i eksterne rammebetingelser, defineres som strandede eiendeler. Eiendeler som har redusert eller ingen verdi før utløpet av opprinnelig antatt levetid som følge av klimarisiko defineres som klimastrandede eiendeler.

Ved vurdering av strandede- og klimastrandede eiendeler er forutsetninger for kontantstrøm, levetid, restverdi, gjelds- og egenkapitalkrav vurdert.

På kort sikt er det ingen tegn til reduksjon i etterspørsel for frakt innen selskapets markedsområde. På lang sikt forventer selskapet en reduksjon i frakt av varer definert som fossil energi, for Wilson er gjelder dette hovedsakelig varegruppen kull. Selskapet er godt diversifisert med hensyn til kunder og varegrupper som transporteres. Det er en økende etterspørsel etter sjøtransport innen selskapets markedsområde og selskapet forventer ikke at redusert etterspørsel for frakt av fossil energi vil påvirke inntektsestimatene for selskapet.

Økende omfang av avgifter og kostnader knyttet til forbruk av fossilt drivstoff forventes de kommende år. Alle skipene til selskapet seiler i dag på Marine Gas Oil (MGO), hvilket er et fossilt drivstoff. Praktis i dag er at kunden dekker merkostnaden knyttet til avgifter som påføres selskapet ved å betale høyere frakt. Det forventes følgelig en økning i reiserelaterte kostnader, men også en tilsvarende økning i fraktinntekter. I sum forventer selskapet at dette ikke vil påvirke estimert kontantstrøm.

Skipenes levetid og restverdi forventes å forbli uendret, med utgangspunkt i de forutsetninger som ligger til grunn. Alle skipene til Wilson oppfylder gjeldende krav og oppgraderes, ved behov, fortløpende for kommende krav. Det er ingen tegn til regulatoriske krav eller klimarisiko som kan forkorte forventet levetid til selskapets eiendeler. Selskapet anser dermed risikoen for redusert levetid som følge av endringer i eksterne rammebetingelser og klimarisiko som minimal.

Generelle tilstramminger i kapitalmarkedet for shipping sektoren de senere år har medført finansieringsløsninger

hvor kravet til egenkapital er noe høyere enn konsernets historiske nivå. Selskapet opplever likevel god tilgang på kapital til å finansiere nye og eksisterende prosjekter. Fremover ser selskapet ingen tegn til at situasjonen skal endres.

Det konkluderes dermed med at selskapet p.t. ikke besitter strandede- eller klimastrandede eiendeler.

## GRI CONTENT INDEX

### Statement of use

Wilson ASA have reported the information cited in this GRI content index for the period 01.01.2021 to 31.12.2021 with reference to the GRI Standards.

### GRI 1 used

GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 2: General Disclosures 2021	Disclosure 2-3 Reporting period, frequency and contact point	Side 2 & 20
GRI 2: General Disclosures 2021	Disclosure 2-5 External assurance	Side 23-24
GRI 2: General Disclosures 2021	Disclosure 2-6 Activities, value chain and other business relationships	Årsrapport side 4 & 7-8
GRI 2: General Disclosures 2021	Disclosure 2-7 Employees	Side 15-17
GRI 2: General Disclosures 2021	Disclosure 2-22 Statement on sustainable development strategy	Side 3
GRI 2: General Disclosures 2021	Disclosure 2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Side 19
GRI 2: General Disclosures 2021	Disclosure 2-27 Compliance with laws and regulations	Side 19
GRI 2: General Disclosures 2021	Disclosure 2-29 Approach to stakeholder engagement	Side 4-5
GRI 2: General Disclosures 2021	Disclosure 2-30 Collective bargaining agreements	Side 13-14
GRI 305: Emissions 2016	Disclosure 305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	Side 7-8
GRI 305: Emissions 2016	Disclosure 305-4 GHG emissions intensity	Side 7-8
GRI 305: Emissions 2016	Disclosure 305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	Side 7-8
GRI 306: Waste 2020	Disclosure 306-3 Significant spills	Side 7-8
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	Disclosure 403-6 Promotion of worker health	Side 14
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	Disclosure 403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Side 12-14

Kontaktperson: Stig Vangen, CFO



# TCFD-indeks

STYRING	STRATEGI	RISIKOSTYRING	MÅL OG METODE
<p><b>a) Beskriv styrets oppsyn med klimarelaterte risikoer og muligheter</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Styret i Wilson ASA er ansvarlig for de strategiske veivalgene som tas. Miljø og bærekraft er sentrale temaer hvor selskapet uttrykker ambisjoner for de kommende årene.</li> <li>• Styret har i 2020 og 2021 gjennomført strategisamlinger med fokus på bærekraft for å blant annet holde seg oppdatert på trender, krav, risikoer og muligheter i forbindelse med klima og skipsfart.</li> <li>• Styret i Wilson ASA mener at FNs bærekraftsmål 8, 9, 12, 13, 14 og 17 er der selskapet kan bidra mest til en bærekraftig utvikling.</li> <li>• Klimarelaterte risikoer og muligheter et sentralt tema i forbindelse med finansieringssaker knyttet til potensielle nybygg, samt kjøp og salg av tonnasje.</li> </ul>	<p><b>a) Beskriv hvilke klimarelaterte risikoer og muligheter Wilson har identifisert på kort, medium og lang sikt</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Selskapet er eksponert for klimarelaterte risikoer. På kort sikt er selskapet eksponert for overgangsrisiko. Dette dreier seg hovedsakelig om økt kostnad knyttet til utslipp av skadelige klimagasser og regulatoriske endringer som kan føre til økte rapporteringskrav og restriksjoner på seilingsområde. På kort sikt anser selskapet det som en styrke at driften allerede er effektiv og forurenser lite per tonn-nautiske mil sammenlignet med andre transportmetoder.</li> <li>• På medium sikt mener selskapet at klimarelaterte risikoer både er knyttet til overgangsrisiko og til dels fysisk risiko. Overgangsrisiko er knyttet til investering i ny teknologi, kostnaden knyttet til overgang til miljøvennlig teknologi og regulatoriske endringer. Fysisk risiko er hovedsakelig knyttet til økt omfang av ekstremvær som kan påvirke driften av selskapets skip. Selskapet har betydelige økonomiske og organisatoriske midler, hvilket anses som essensielt for å ta del i omstillingen som kreves. Dette anses derfor som en styrke og mulighet for selskapet. Selskapet har deltatt i ulike prosjekter med mål å undersøke bruken av mer miljøvennlige drivstoff. Dette har gitt selskapet verdifull kompetanse på et viktig område for selskapet i de kommende årene. Selskapet arbeider kontinuerlig med å redusere utslipp av klimagassutslipp og har som ledd i denne prosessen modifisert majoriteten av eide skip for bruk av landstrøm og vurderer å teste ut metanol som et alternativt drivstoff de kommende årene.</li> <li>• På lang sikt er klimarisiko knyttet til fysisk risiko. Økt omfang av ekstremvær, økende temperaturer og økende havnivå.</li> </ul>	<p><b>a) Beskriv Wilsons prosesser for å identifisere og vurdere klimarelatert risiko</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Både selskapets styre og ledelse er opptatt av å identifisere og vurdere klimarelatert risiko. De siste årene har styret gjennomført strategisamlinger knyttet til bærekraft, med fokus på miljø. Temaet er noe som diskuteres jevnlig og selskapets ledelse rapporterer alle vesentlige forhold til styret.</li> <li>• Selskapets ledelse har det daglige ansvaret for å identifisere og vurdere klimarelatert risiko. Klimarelatert risiko blir jevnlig vurdert og selskapet har deltatt i prosjekter med mål om å redusere utslipp av skadelige klimagass-utslipp. Denne typen prosjekter har gitt verdifull kompetanse som muliggjør kvalifiserte vurderinger av tiltak for å redusere eksponering og strategisk posisjonering mot klimarelatert risiko.</li> </ul>	<p><b>a) Beskriv metodene Wilsons bruker for å vurdere klimarelaterte risikoer og muligheter i lys av strategi og prosesser for risikostyring</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wilson er eksponert for klimarisiko gjennom overgangsrisiko og fysisk risiko. Denne typen risiko gjelder for majoriteten av rederier og er fortløpende vurdert av styret og selskapets ledelse. Selskapet skal til enhver tid overhold gjeldende og fremtidige krav og mål for klima satt av IMO.</li> <li>• IMO har som mål å redusere utslipp fra shipping med minimum 50 % innen 2050, sammenlignet med 2008-tall. Disse målene vil således bli benyttet som benchmark for å vurdere hvordan selskapet presterer.</li> </ul>

STYRING	STRATEGI	RISIKOSTYRING	MÅL OG METODE
<p><b>b) Beskriv ledelsens rolle i vurdering og håndtering av klimarelaterte risikoer og muligheter</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Selskapets ledelse arbeider aktivt for å identifisere og analysere klimarisiko for ulike deler av virksomheten. Som ledd i arbeidet med å identifisere og analysere klimarisiko for ulike deler av virksomheten er det utarbeidet en vesentlighetsanalyse.</li> <li>Selskapets visjon er å være den foretrukne transportøren. For å oppnå selskapets visjon anser ledelsen det som sentralt å aktivt arbeide med bærekraft, med særlig fokus på miljø, i hele virksomheten.</li> <li>Selskapets ledelse har de siste årene initiert og gjennomført en rekke prosjekter som eliminerer enkelte klimarelaterte risikoer for selskapet på kort sikt og posisjonerer selskapet for videre drift på lang sikt.</li> </ul>	<p><b>b) Beskriv påvirkningen klimarelaterte risikoer og muligheter har på Wilsons drift, strategi og finansielle planlegging</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Selskapet tar en aktiv posisjon for å akselerere og ta del i det grønne skiftet. Det er blant annet lagt til rette for bruk av landstrøm på majoriteten av eide skip, inngått leieavtaler for en serie med miljøvennlige skip og det vurderes å teste ut metanol som et alternativt drivstoff.</li> <li>For selskapets daglige drift har klimarelaterte risikoer p.t. relativt beskjeden påvirkning. Selskapets skip oppfyller gjeldende krav og tilpasses kommende krav fortløpende. Skipene driftes så effektivt og miljøvennlig som praktisk mulig.</li> <li>I forbindelse med finansiell planlegging er bærekraft og klimarelaterte risikoer et sentralt tema. Styret behandler denne typen saker i forbindelse med vurderinger knyttet til nybygg, samt kjøp og salg av tonnasje.</li> <li>Generelle tilstramminger i kapitalmarkedet for shipping sektoren de senere år har medført finansieringsløsninger hvor kravet til egenkapital er noe høyere enn konsernets historiske nivå. Selskapet opplever likevel god tilgang på kapital til å finansiere nye og eksisterende prosjekter. Fremover ser selskapet ingen tegn til at situasjonen skal endres.</li> </ul> <p><b>c) Beskriv robustheten av Wilsons strategi, med tanke på ulike klimarelaterte scenarier, inkludert et 2°C eller lavere scenario.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Wilson skal i 2022 gjennomføre analyser av selskapets strategi med tanke på ulike klimarelaterte scenarier, inkludert et 2°C scenario.</li> </ul>	<p><b>b) Beskriv Wilsons prosesser for å håndtere klimarelatert risiko</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Selskapet har de siste årene gjennomført og initiert en rekke prosesser for å håndtere klimarisiko. Håndtering av klimarisiko gjøres gjennom styresamlinger samt løpende daglige vurderinger, og er basert på faglige vurderinger. Vesentlige beslutninger gjøres av styret i Wilson ASA. Mindre løpende tiltak gjøres basert på kost nytte vurderinger av selskapets ledelse. Selskapet har gjennomført vesentlighetsanalyser de siste to årene og benytter, blant annet, dette i identifi- sering av vesentlige risikoer. Eksempler på tiltak er rapportering av vesentlig data til selskapets interessenter, oppgradering av skip for å overholde fremtidige regulatoriske krav, klargjøre skip for bruk av landstrøm, delta i studier for bruk av alternative drivstoff og plan for vurdering av metanol som alternativt drivstoff.</li> </ul> <p><b>c) Beskriv hvordan prosesser for å identifisere, vurdere og håndtere klimarelatert risiko er integrert i Wilsons helhetlige risikostyring</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Alle risikomomenter, også klimarelatert risiko, er oppe til vurdering i selskapets styre. Klima er forankret i styringsdoku- menter og strategier for virksomheten, og selskapet har fokus på å synliggjøre de riktige verdiene for hele virksomheten.</li> </ul>	<p><b>b) Beskriv Wilsons Scope 1, Scope 2 og Scope 3 utslipp, og relaterte risikoer</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Wilson rapporterer årlig på Scope 1 utslipp. Scope 1 utslipp er for selskapet knyttet til forbruk av Marine Gas Oil(MGO). Selskapet arbeider kontinuerlig for å minimere forbruk av MGO og utslipp av CO<sub>2</sub>.</li> <li>For de kommende år planlegger selskapet en gradvis innføring av rapportering på Scope 2 og Scope 3 utslipp.</li> </ul> <p><b>c) Beskriv målingene Wilson bruker for å håndtere klimarelaterte risikoer og muligheter og måloppnåelsen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Wilson rapporterer årlig på CO<sub>2</sub>, NOx og SOx utslipp, antall skip utstyrt med Ballast Water Treatment System, antall og samlet volum av utslipp til miljøet og ballastprosent. Dette anses som sentrale måleparametre for å vurdere selskapets måloppnåelse knyttet til håndtering av klimarelaterte risikoer og målinger.</li> </ul>

Til styret i Wilson ASA

## UAVHENGIG ATTESTASJONSUTTAELSE TIL WILSON ASA SIN TCFD-RAPPORT OG UTVALGTE NØKKELTALL FOR 2021

Vi har på oppdrag fra Wilson ASA gjort en uavhengig gjennomgang av informasjon presentert i TCFD-rapport Wilson ASA for 2021 ("TCFD-rapporten") samt nøkkeltall gitt i tabell 2 og tabell 3 i ESG-rapporten for 2021 («ESG-rapporten»), inntatt i Wilson ASAs årsrapport for 2021. Vår oppgave er å gi styret moderat sikkerhet for de forhold vi har konkludert på nedenfor.

### *Styrets ansvar*

Styret er ansvarlig for utarbeidelse og presentasjon av TCFD-rapporten i samsvar med TCFDs anbefalinger gitt i Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures – Final Report, og kriterier for rapporteringen som beskrevet i TCFD-rapporten samt for nøkkeltall gitt i ESG-rapporten. Styret er også ansvarlig for slik internkontroll som de finner nødvendig for å kunne utarbeide informasjon som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

### *Revisors oppgaver og plikter*

Vår oppgave er å uttrykke våre konklusjoner med moderat grad av sikkerhet knyttet til informasjonen i TCFD-rapporten og i ESG-rapporten. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med ISAE 3000 (revidert) Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon, utgitt av International Auditing and Assurance Standards Board.

Deloitte AS anvender International Standard on Quality Control 1 og opprettholder følgelig et omfattende kvalitetskontrollsystem, herunder dokumenterte retningslinjer og rutiner for etterlevelse av etiske krav, profesjonelle standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Vi har utført oppdraget i samsvar med krav til uavhengighet og andre etiske krav i Code of Ethics for Professional Accountants utgitt av International Ethics Standards Board for Accountants, som bygger på grunnleggende prinsipper om integritet, objektivitet, profesjonell kompetanse og tilbørlig aktsomhet, konfidensialitet og profesjonell atferd.

Handlingene utført på et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, avviker i art og tidspunkt fra et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet, og er mindre i omfang, og følgelig er graden av sikkerhet som fremskaffes på et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet betydelig lavere enn sikkerheten som ville ha vært fremskaffet hvis det var blitt utført et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet.

Basert på vurdering av vesentlighet og risiko, har vårt arbeid omfattet analyser og stikkprøvemessig gjennomgang av underliggende dokumentasjon for den informasjon som er presentert i TCFD-rapporten og i ESG-rapporten.

Vi har utført det arbeid vi mener har vært nødvendig for å avgi vår uttalelse med moderat grad av sikkerhet.

Etter vår mening er innhentet bevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.



**Konklusjon**

Vi har gjennom vårt arbeid ikke fått kjennskap til forhold som gir oss grunn til ikke å anta at:

- TCFD-rapport Wilson ASA for 2021 er i all hovedsak utarbeidet i samsvar med TCFDs anbefalinger gitt i Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures – Final Report.
- TCFD-rapporten reflekterer på en tilfredsstillende måte status i Wilson ASA sitt arbeid med klima og klimarisiko.
- Nøkkeltall for 2021 er i samsvar med underliggende dokumentasjon forelagt oss og er presentert på en tilfredsstillende måte i ESG-rapporten.

Bergen, 23. februar 2022  
Deloitte AS



**Jon-Osvold Harila**  
statsautorisert revisor



**Frank Dahl**  
fagekspert bærekraft

**WILSON ASA**

Bradbenken 1  
Postboks 4145 Sandviken  
5835 Bergen, Norge  
T: (+47) 55 30 82 00  
W: wilsonship.no

**WILSON MANAGEMENT AS**

Bradbenken 1  
Postboks 4145 Sandviken  
5835 Bergen, Norge  
T: (+47) 55 30 82 00

**WILSON EUROCARRIERS AS**

Bradbenken 1  
Postboks 4145 Sandviken  
5835 Bergen, Norge  
T: (+47) 55 30 82 00  
E: wec.chart@wilsonship.no

**WILSON SHIP MANAGEMENT AS**

Bradbenken 1  
Postboks 4145 Sandviken  
5835 Bergen, Norge  
T: (+47) 55 30 82 00  
E: shipmanagement@wilsonship.no

**WILSON AGENCY NORGE AS**

Bradbenken 1  
Postboks 4145 Sandviken  
5835 Bergen, Norge  
T: (+47) 94 14 85 60  
E: agency.norge@wilsonship.no

**WILSON AGENCY B.V.**

Directiekade 15  
3089 JA Rotterdam, Nederland  
T: (+31) 10 2952 888  
E: rotterdam@wilsonagency.nl  
W: wilsonagency.nl

**NESSKIP EHF.**

IS-170 Seltjarnarnes (Reykjavik), Island  
T: (+354) 563 9900  
E: operations@nesskip.is  
W: nesskip.is

**HSW LOGISTICS GMBH**

Vinckeweg 22  
47119 Duisburg (Ruhrort), Tyskland  
Tlf.: +49 (0) 203 80 03-255  
E: info@hsw-logistics.com  
W: hsw-logistics.com

**WILSON MURMANSK LTD.**

Trudovye Rezervy str. 6  
Murmansk, 183025 Russland  
T: (+7) 8152 446296  
E: wilson.murmansk@wilsonship.com

**WILSON CREWING AGENCY LTD.**

Section 6, 55/1 Vologodskaya Str.  
Arkhangelsk, 163001 Russland  
T: (+7) 8182 65 03 57  
E: wca@wilsonship.no  
W: wilson-crewing.com

**WILSON CREWING AGENCY ODESSA LTD.**

7 Mayakovskogo Lane  
Odessa, 65000 Ukraina  
T: (+38) 048 723 41 75  
E: wca.odessa@wilsonship.no  
W: wilson-crewing.com