



# 2023 m. sausio–birželio tarpinė ataskaita

Telia Lietuva, AB



# Turinys

## Vadovybės pranešimas

- 04. Vadovės komentaras
- 05. Kas yra „Telia Lietuva“?
- 06. Pagrindiniai finansiniai rodikliai
- 07. Finansų rodikliai
- 08. Veiklos rodikliai
- 08. Santykiniai rodikliai
- 09. Pajamos
- 11. Rinka
- 13. Veiklos sąnaudos
- 14. Veiklos rezultatai
- 15. Finansinė būklė
- 16. Ilgalaikės investicijos ir pinigų srautai

- 17. Investicijos į dukterines/asocijuotas įmones
- 17. Akcinis kapitalas ir akcininkai
- 19. Dividendai
- 20. Informacija apie susijusių šalių sandorius
- 21. Tyrimų ir plėtros veikla
- 22. Rizikų valdymas
- 23. Planai ir prognozės
- 24. Darbuotojai
- 27. Bendrovės valdymas
- 31. Valdybos nariai
- 34. „Telia Lietuva“ valdymo struktūra
- 35. Vadovų komanda
- 38. Tvarus verslas

## Finansinės ataskaitos

- 46. Pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita
- 47. Finansinės būklės ataskaita
- 48. Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita
- 49. Pinigų srautų ataskaita
- 50. Finansinių ataskaitų pastabos
- 58. Vadovybės patvirtinimas dėl finansinių ataskaitų

# Vadovybės pranešimas



## Vadovės komentaras

Tai buvo istorinės reikšmės ketvirtis – „Telia Lietuva“ užbaigė viso mobiliojo tinklo atnaujinimą „Ericsson“ įranga, kuri jau dabar leidžia 99 proc. Lietuvos žmonių naudotis 5G ryšiu. Taip anksti pasiektas visos šalies teritorijos padengimas ne tik pasitarnaus gyventojams, bet ir padės Lietuvai išsiskirti tarptautiniame kontekste.

5G ryšys šiandien yra kur kas daugiau, nei tik greitesnis internetas. Jo prieinamumas tapo valstybių išsivystymo rodikliu, todėl pasiekę 99 proc. 5G aprėpties ribą įsirašėme į Europos šalių elitą. Kiekvienam iš mūsų tai atveria naujas erdves dirbti, galimybes iš bet kurio Lietuvos kampelio nerti į virtualią realybę, o gal netrukus išvysti, kaip į mūsų kiemą įrieda maisto prekes pristatantis robotas. Turėdama taip gerai išvystytą 5G tinklą, Lietuva tampa kur kas patrauklesnė investuotojams ir ateities technologijų kūrėjams

Lietuvos 5G plėtros sėkmės istorija ypatinga ir tuo, kad ją pavyko „parašyti“ per rekordiškai trumpą laiką. Su kaimyninėmis valstybėmis užsitęsiosios derybos dėl 5G dažnių nubloškė Lietuvą į paskutinį Europos 5G vagoną, o komercinių dažnių aukcionai buvo surengti tik praėjusių metų rudenį. Nepaisant to, „Telia“ tam ruošėsi iš anksto ir pačią pirmą 5G įjungimo dieną 2022 m. rugsėjį naujos kartos ryšiu „Telia“ tinkle iš karto galėjo naudotis 80 proc. šalies gyventojų.

„Telia“ šiuo metu Lietuvoje turi 1650 mobiliųjų bazinių 5G stočių ir yra dideliu 5G plėtros skirtumu atsiplėšusi nuo konkurentų.

Naujasis „Telia“ 5G ryšys iki 10 kartų efektyviau naudos elektros energiją, vertinant pagal perduodamų duomenų kiekį, o tai ypač svarbu atsižvelgiant į nuolat augančias duomenų apimtis ir „Telia“ tikslą jau 2030 metais savo veikloje pasiekti nulinę CO2 emisiją.

Birželį pristatėme naują Lietuvai – „Voice over Wi-Fi“ technologiją. Paslauga suteikia galimybę skambinti balsu ten, kur mobiliojo ryšio tinklo signalas yra silpnas arba jo nėra.

Bendrovė „VoWiFi“ ir kitas naujausias IT ir telekomunikacijų technologijas bei moderniausią įrangą pasitelkė siekdama užtikrinti 1200 vietų spaudos centro veiklą ir nenutrūkstamą ryšį NATO viršūnių susitikimo Vilniuje metu 2023 m. liepą.

NATO viršūnių susitikimo metu įvykdytų DDoS atakų prieš valstybines ir privačias institucijas skaičius dar kartą atskleidė „Telia“ teikiamų kibernetinio saugumo sprendimų svarbą.

Sparti 5G tinklo plėtra ir didėjantis mobiliųjų duomenų vartojimas naudojant ir 4G, ir 5G ryšį lėmė tai, kad pajamų iš mažmeninių mobiliojo ryšio paslaugų daugėjo dviženkliais skaičiais. Pajamos iš IT paslaugų taip pat toliau sparčiai augo. Dėl mažesnių elektros kainų ir sėkmingos kitų veiklos sąnaudų kontrolės 2023 m. antrojo ketvirčio EBITDA siekė rekordinį lygį.

Eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas priėmė sprendimą mokėti 0,06 euro vienai akcijai (iš viso 34,9 mln. eurų) dividendų už 2022 metus. Akcininkai taip pat nusprendė naujai 2 metų kadencijai perrinkti valdybos narius ir išrinkti „Deloitte Lietuva“ Bendrovės audito įmone 2023 ir 2024 metams. Valdyba birželį valdybos pirmininku perrinko Dan Strömberg.

Giedrė Kaminskaitė-Salters  
„Telia Lietuva“ vadovė



# Kas yra „Telia Lietuva“ ?

Derindami fiksuotąjį ir mobilųjį ryšį, Lietuvos gyventojams ir įmonėms teikiame pažangiausias telekomunikacijų, televizijos ir IT paslaugas bei sprendimus. Mūsų virš 2000 specialistų komanda teikia paslaugas gyventojams, įmonėms, viešojo sektoriaus įstaigoms ir nevyriausybinėms organizacijoms visoje Lietuvoje. Taip pat teikiame paslaugas kitiems vietos ir tarptautiniams telekomunikacijų operatoriams.

Esame tarptautinės Šiaurės ir Baltijos šalyse veikiančios „Telia Company“ įmonių grupės dalis. Dirbdami kartu, dalydamiesi patirtimi ir idėjomis, milijonams klientų septyniose šalyse suteikiame daugiau galimybių ir užtikriname kokybišką galimybę bendrauti .

Bendrovei „[Telia Company](#)“ priklauso 88,15 proc. bendrovės „Telia Lietuva“ akcijų. Nuo 2000 m. „Telia Lietuva“ akcijomis prekiaujama „[Nasdaq Vilnius](#)“ vertybinių popierių biržoje (simbolis – TEL1L). Iš viso „Telia Lietuva“ turi daugiau nei 14 tūkst. akcininkų.

Specializuotame „ISS-oekom“ įmonių reitinge „Telia Lietuva“ suteiktas „Prime“ statusas, kuris rodo, kad bendrovės akcijos laikomos **tvaria investicija**.

Būdami didžiausias telekomunikacijų operatorius Lietuvoje, Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) esame pripažinti didelę įtaką turinčiu operatoriumi 5 telekomunikacijų rinkose:

- balso skambučių užbaigimo viešajame judriojo ryšio tinkle,
- skambučių užbaigimo individualiuose viešuosiuose telefono ryšio tinkluose, teikiamuose fiksuotoje vietoje,
- didmeninės vietinės prieigos fiksuotoje vietoje;
- didmeninės centrinės prieigos fiksuotoje vietoje masinės rinkos produktams;
- aukštos kokybės duomenų perdavimo elektroninių ryšių tinklo galiniu segmentu paslaugų.

„Telia Lietuva“ turi Lietuvos banko išduotą ribotos veiklos elektroninių pinigų įstaigos licenciją. Licencija suteikia teisę leisti elektroninius pinigus ir teikti mokėjimo paslaugas, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos mokėjimų įstatymo 5 straipsnyje.

Kartu su kitais didžiausiais Lietuvos telekomunikacijų operatoriais – „Bitė Lietuva“ ir „Tele2“ – įsteigėme ne pelno organizaciją VŠĮ „Numerio perkėlimas“, kuri administruoja centrinę duomenų bazę, skirtą telefono numerio perkėlimui Lietuvoje užtikrinti. Bendrovė neturi kitų investicijų į patrunuojamąsias ar asocijuotąsias įmones, neturi filialų ar atstovybių.

Mūsų veikla sertifikuota pagal šiuos ISO standartus: IT valdymas (ISO 20000), informacijos saugos valdymas (ISO 27001), kokybės valdymas (ISO 9001), aplinkosaugos valdymas (ISO 14001) ir darbuotojų sauga ir sveikata (ISO 45001).

AB „Telia Lietuva“ yra akcinė bendrovė, įsteigta 1992 m. vasario 6 d. Bendrovės būstinė įsikūrusi Lietuvos Respublikos sostinėje Vilniuje. Jos registruotos buveinės adresas yra Saltoniškių g. 7A, LT-03501, Vilnius, Lietuva. Dar veikia mūsų biurai Kaune ir Šiauliuose.



„Telia Lietuva“ veiklos modelis yra pagrįstas klientų segmentais. Bendrovės veikla yra valdoma ir vertinama pagal šiuos segmentus: verslo ir privačių klientų. Verslo klientų segmentas (angl. B2B) apima telekomunikacijų, IT, įrangos pardavimo ir klientų aptarnavimo paslaugų teikimą stambiaus, vidutinio ir smulkaus verslo klientams, viešojo sektoriaus institucijoms ir įmonėms, vietiniams ir tarptautiniams telekomunikacijų operatoriams. Privačių klientų segmentas (angl. B2C) apima telekomunikacijų ir TV paslaugų teikimą privatiems klientams. Kita veikla apima Bendrovės Technologijų ir palaikymo padalinių veiklą. Bendrovės finansinė atskaitomybė yra parengta pagal ES priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus.

## 2023 m. II ketvirčio finansų rodikliai

**Pajamos padidėjo 2,2 proc.** – iki 113,1 mln. eurų (2022 m. – 110,7 mln. eurų).

**EBITDA, neįskaičius vienkartinių sąnaudų ir pelno, padidėjo 11 proc.** – iki 41,6 mln. eurų (2022 m. – 37,5 mln. eurų).

**EBITDA padidėjo 9,2 proc.** – iki 41 mln. eurų (2022 m. – 37,5 mln. eurų).

**Grynasis pelnas padidėjo 10,6 proc.** – iki 15,6 mln. eurų (2022 m. – 14,1 mln. eurų).

**Ilgalaikėms investicijoms** skirta 14,5 mln. eurų (2022 m. – 18,6 mln. eurų).

**Išmokėta 35 mln. eurų** (0,06 euro vienai akcijai) **dividendų** už 2022 metus

## 2023 m. I pusmečio finansų rodikliai

**Pajamos padidėjo 7,2 proc.** – iki 230,5 mln. eurų (2022 m. – 214,9 mln. eurų).

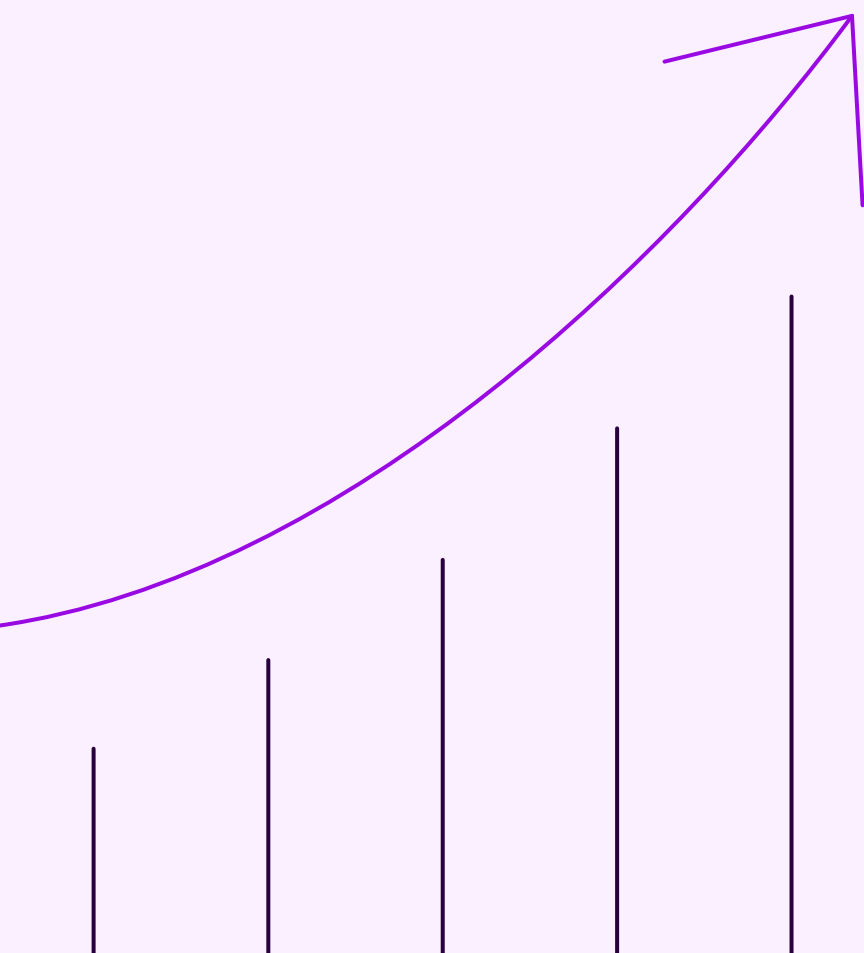
**EBITDA, neįskaičius vienkartinių sąnaudų ir pelno, padidėjo 13,6 proc.** – iki 83 mln. eurų (2022 m. – 73,1 mln. eurų).

**EBITDA padidėjo 11,3 proc.** – iki 81,5 mln. eurų (2022 m. – 73,2 mln. eurų).

**Grynasis pelnas padidėjo 21,2 proc.** – iki 31,8 mln. eurų (2022 m. – 26,3 mln. eurų).

**Ilgalaikėms investicijoms** skirta 30,6 mln. eurų (2022 m. – 31,9 mln. eurų).

**Laisvieji pinigų srautai buvo 48,8 proc. mažesni** ir sudarė 19,8 mln. eurų (2022 m. – 38,6 mln. eurų)





# Finansų rodikliai

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)	2023 m. sausis–birželis	2022 m. sausis–birželis	Pokytis (%)	2021 m. sausis–birželis
Pajamos	230 471	214 901	7,2	201 293
EBITDA, neįskaičius vienkartinių sąnaudų	83 003	73 067	13,6	68 034
EBITDA, neįskaičius vienkartinių sąnaudų, marža (%)	36,0	34,0		33,8
EBITDA	81 496	73 206	11,3	68 787
EBITDA marža (%)	35,4	34,1		34,2
EBIT, neįskaičius vienkartinių sąnaudų	40 441	31 391	28,8	29 494
EBIT, neįskaičius vienkartinių sąnaudų, marža (%)	17,5	14,6		14,7
Veiklos pelnas (EBIT)	38 934	31 530	23,5	30 247
Veiklos pelno (EBIT) marža (%)	16,9	14,7		15,0
Pelnas, neįskaičius mokesčių	36 306	30 408	19,4	29 290
Pelno, neįskaičius mokesčių, marža (%)	15,8	14,1		14,6
Laikotarpio pelnas	31 829	26 272	21,2	25 381
Laikotarpio pelno marža (%)	13,8	12,2		12,6
Pelnas vienai akcijai (Eur)	0,055	0,045	21,2	0,044
Paprastųjų vardinių akcijų skaičius (tūkst.)	582 613	582 613	-	582 613
Vienos akcijos kaina laikotarpio pabaigoje (Eur)	1,895	1,935	(2,1)	2,01
Rinkos kapitalizacija laikotarpio pabaigoje	1 104 052	1 127 356	(2,1)	1 171 052
Turtas	611 442	606 167	0,9	592 754
Akcininkų nuosavybė	325 063	298 065	9,1	298 627
Grynieji pinigų srantai iš įprastinės veiklos	62 986	71 550	(12,0)	56 606
Laisvieji pinigų srantai	19 794	38 647	(48,8)	34 760
Ilgalaikės investicijos	30 649	31 909	(3,9)	31 012
Grynoji skola	114 856	117 218	(2,0)	92 485

## Veiklos rodikliai

	2023-06-30	2022-06-30	Pokytis (%)	2021-06-30
Mobiliojo ryšio paslaugų vartotojų skaičius, iš viso (tūkst.):	1 611	1 582	1,8	1 409
– reguliaraus mokėjimo (tūkst.)	1 288	1 265	1,8	1 136
– išankstinio mokėjimo (tūkst.)	323	317	1,9	273
Plačiajuosčio interneto prieigų skaičius, iš viso (tūkst.):	427	424	0,7	417
– šviesolaidinės prieigos (FTTH/B) (tūkst.)	314	309	1,6	300
– varinės prieigos (DSL) (tūkst.)	113	115	(1,7)	117
Televizijos paslaugų vartotojų skaičius (tūkst.)	258	254	1,6	254
Fiksuotojo telefono ryšio linijų skaičius (tūkst.)	188	215	(12,6)	246
Darbuotojų skaičius	1 979	2 050	(3,5)	2 124
Visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius	1 855	1 904	(2,6)	1 963

## Santykiniai rodikliai\*

	2023-06-30	2022-06-30	2021-06-30
Naudojamo kapitalo pelningumas (%)	16,1	13,3	14,8
Vidutinė turto grąža (%)	11,5	9,9	10,8
Nuosavybės pelno norma (%)	18,9	18,0	17,8
Pinigų srautų iš įprastinės veiklos ir pajamų santykis (%)	28,7	32,5	29,6
Ilgalaikių investicijų ir pajamų santykis (%)	17,3	21,8	14,9
Grynosios skolos ir EBITDA santykis	0,74	0,82	0,71
Skolos koeficientas (%)	35,3	39,3	32,9
Skolos ir nuosavybės koeficientas (%)	38,0	51,1	48,1
Bendras likvidumo koeficientas (%)	54,7	65,3	91,6
Vidutinio turto apyvartumas** (%)	74,4	69,0	68,5
Kapitalo ir turto santykis (%)	53,2	49,2	50,4
Vienos akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis	17,8	19,5	20,4

PASTABA: \* Santykinių rodiklių aprašymas ir jų skaičiavimo metodika yra pateikti Bendrovės svetainėje internete adresu: <https://www.telia.lt/investuotojams/finansiniai-rezultatai>



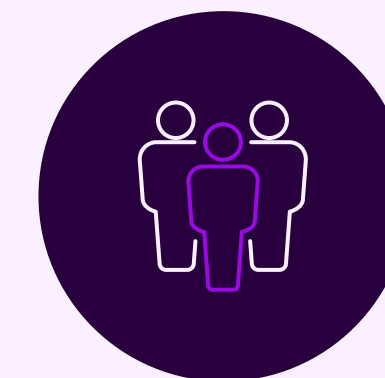
# Pajamos

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)	2023 m. balandis–birželis	2022 m. balandis–birželis	Pokytis (%)
<b>Fiksuotojo ryšio paslaugos</b>	<b>52 067</b>	<b>48 879</b>	<b>6,5</b>
Balso telefonijos paslaugos	11 067	10 952	1,1
Interneto paslaugos	18 821	17 425	8,0
Duomenų perdavimo ir su tinklu susijusios paslaugos	4 516	4 515	0,0
TV paslaugos	9 339	9 395	(0,6)
IT paslaugos	6 447	4 809	34,1
Kitos paslaugos	1 877	1 783	5,3
<b>Mobiliojo ryšio paslaugos</b>	<b>39 967</b>	<b>38 081</b>	<b>5,0</b>
Mažmeninės mobiliojo ryšio paslaugos	37 878	34 012	11,4
Kitos mobiliojo ryšio paslaugos	2 089	4 069	(48,7)
<b>Įrangos pardavimas</b>	<b>21 034</b>	<b>23 729</b>	<b>(11,4)</b>
<b>Iš viso</b>	<b>113 068</b>	<b>110 689</b>	<b>2,1</b>

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)	2023 m. sausis–birželis	2022 m. sausis–birželis	Pokytis (%)
<b>Fiksuotojo ryšio paslaugos</b>	<b>102 935</b>	<b>95 840</b>	<b>7,4</b>
Balso telefonijos paslaugos	21 265	20 724	2,6
Interneto paslaugos	37 215	34 286	8,5
Duomenų perdavimo ir su tinklu susijusios paslaugos	8 978	8 922	0,6
TV paslaugos	18 673	19 011	(1,8)
IT paslaugos	12 428	9 288	33,8
Kitos paslaugos	4 376	3 609	21,3
<b>Mobiliojo ryšio paslaugos</b>	<b>79 712</b>	<b>73 211</b>	<b>8,9</b>
Mažmeninės mobiliojo ryšio paslaugos	74 326	65 383	13,7
Kitos mobiliojo ryšio paslaugos	5 386	7 828	(31,2)
<b>Įrangos pardavimas</b>	<b>47 822</b>	<b>45 850</b>	<b>4,3</b>
<b>Iš viso</b>	<b>230 469</b>	<b>214 901</b>	<b>7,2</b>



**36,3 %**  
Veršlas



**63,7 %**  
Gyventojai

# Pajamos

Pajamų daugėjo daugiausia dėl dviženkliais skaičiais didėjusių pajamų iš mažmeninių mobiliojo ryšio ir IT paslaugų.

Per 2023 m. sausį–birželį reguliaraus mokėjimo **mobiliojo ryšio** paslaugos vartotojų skaičius padidėjo 10 tūkst., o išankstinio mokėjimo abonentų skaičius sumažėjo 3 tūkstančiais. Per paskutinius 12 mėnesių bendras aktyvių mobiliojo ryšio abonentų skaičius padidėjo 29 tūkstančiais. Didesnis abonentų skaičius, 99 proc. šalies gyventojų aprėpiantis 5G ryšys ir didesnis mobiliųjų duomenų vartojimas lėmė stabilų dviženklį pajamų iš mažmeninių mobiliojo ryšio paslaugų didėjimą.

Bendrovės statistika rodo, kad paskutinės kartos mobilųjų ryšių jau palaiko ketvirtadalis visų prie „Telia Lietuva“ tinklo pajungtų išmaniųjų įrenginių, o nuo metų pradžios 5G duomenų vartojimas Lietuvoje išaugo trigubai.

Pajamų iš **kitų mobiliojo ryšio paslaugų** sumažėjo 31,2 proc. lyginant su 2022 m. pirmojo pusmečio duomenimis, dėl mobiliojo ryšio tinklų sujungimo tarifų reguliavimo ir mažesnių pajamų iš tarptinklinio ryšio mokesčių iš šalies lankytojų.

Per 2023 m. pirmus šešis mėnesius bendras pagrindinių telefono linijų skaičius sumažėjo 12 tūkst., o per paskutinius 12 mėnesių – 27 tūkstančiais. Per 2023 m. sausį–birželį pajamų iš balso tranzito paslaugų gauta 14,5 proc. daugiau nei prieš metus ir tai kompensavo pajamų iš mažmeninių **balso telefonijos** paslaugų sumažėjimą 13,6 procento.

Bendrovė savo klientams pristato balso skambučių per Wi-Fi (Voice over WiFi) paslaugą. Ji suteiks galimybę skambinti tose vietose, kur mobiliojo ryšio signalas yra silpnas arba jo apskritai nėra.

Per 2023 m. pirmąjį pusmetį **plačiajuosčio interneto** vartotojų per šviesolaidinę prieigą naudojant FTTH/B technologijas skaičius padidėjo 1 tūkst., o plačiajuosčio (DSL) ryšio technologija teikiamo interneto vartotojų skaičius sumažėjo 1 tūkstančiu. Per paskutinius 12 mėnesių bendras fiksuotojo plačiajuosčio interneto vartotojų skaičius padidėjo 3 tūkst.: šviesolaidinės prieigos vartotojų skaičius padidėjo 5 tūkst., o varinės prieigos – sumažėjo 2 tūkstančiais.

Dėl Bendrovės 5G ryšio, kuris aprėpia 99 proc. Lietuvos, spartus internetas naudojant **fiksuotosios belaidę prieigos** sprendimą veikia ir nutolusiose vietovėse.

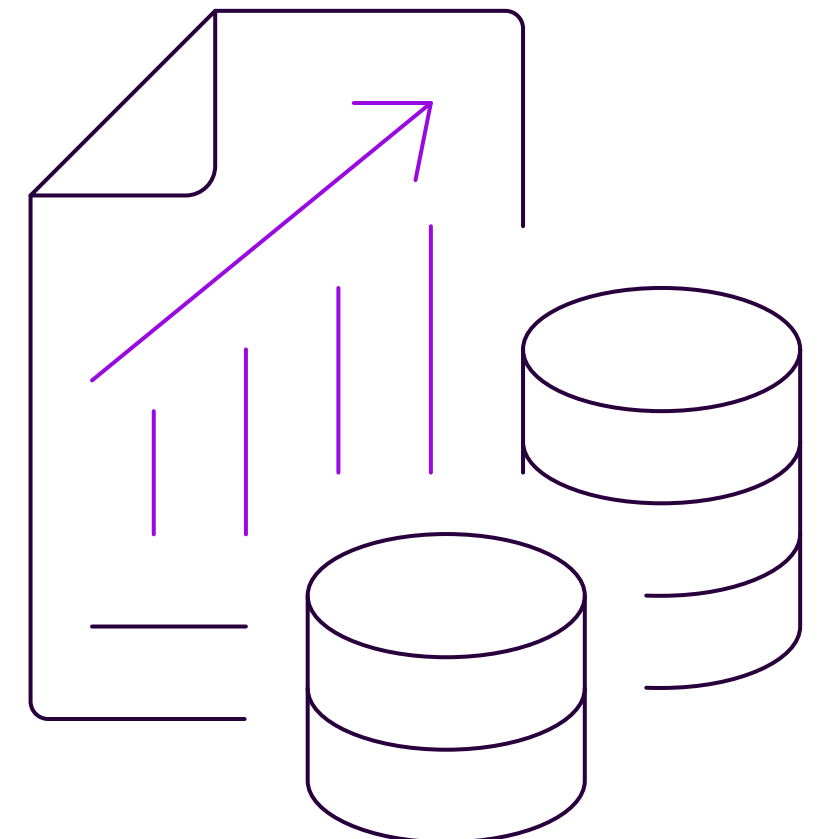
Per 2023 m. pirmąjį pusmetį **televizijos** paslaugos klientų skaičius padidėjo 1 tūkst., o per paskutinius 12 mėnesių – 4 tūkstančiais. Abonentų skaičius vėl didėja nepaisant Rusijos televizijos kanalų išjungimo 2022 m. pavasarį, o „Telia Play“ paslauga telefono, planšetinio ar nešiojamojo kompiuterio ekrane jau gali naudotis visi, ne tik „Telia“ interneto vartotojai.

Pajamų iš **IT paslaugų** toliau daugėjo dviženkliais skaičiais. 2023 m. liepą „Telia Lietuva“ teikė ryšio ir IT paslaugas NATO viršūnių susitikimo Vilniuje metu.

Dėl didelės naujausių mobiliojo ryšio telefonų modelių paklausos 2023 m. pradžioje ir įgyvendintų verslo klientų projektų daugėjo pajamų iš **įrangos pardavimo**.

Pajamas iš **kitų paslaugų** sudaro pajamos iš ne telekomunikacijų paslaugų: patalpų nuoma, suteiktų nuolaidų grąžinimas Bendrovei ir kitos.

Kitas pelnas ar nuostolis, gautas pardavus turtą ar susidaręs iš valiutų kursų pokyčių, apskaitomas grynąja verte kaip **kitas pelnas** (nuostolis).

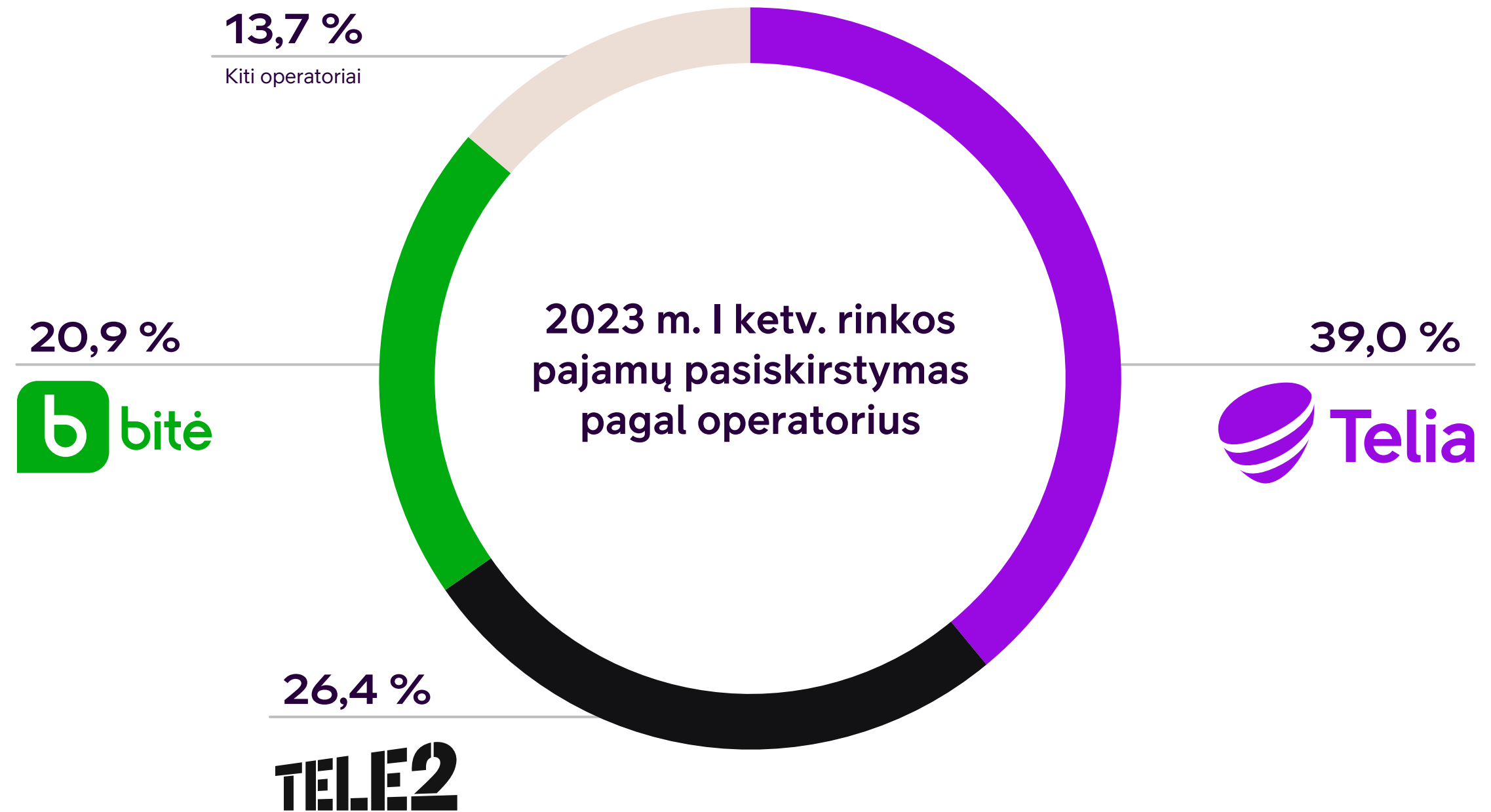




# Rinka

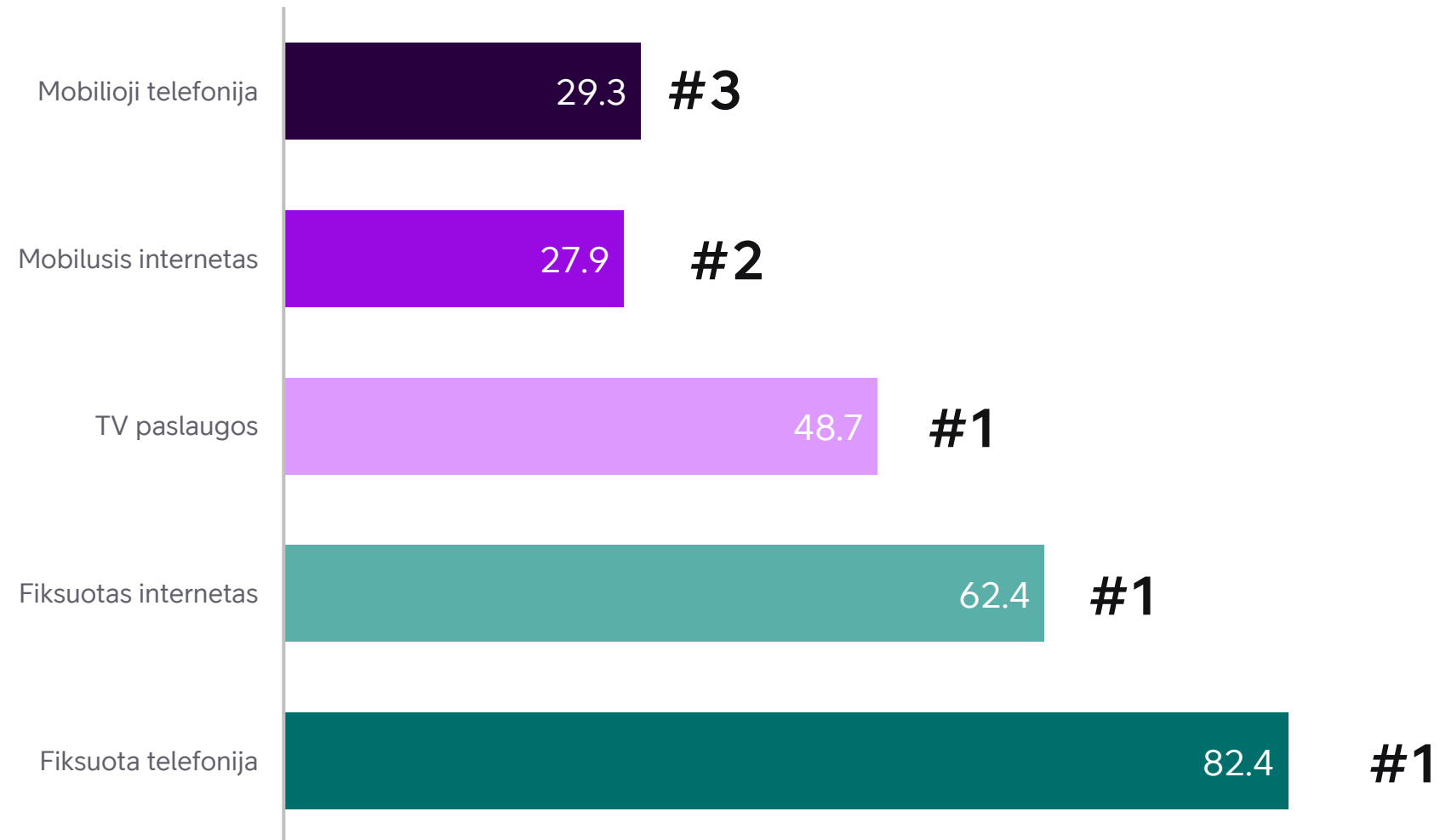
Pagal Ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) ataskaitos duomenis, Lietuvos elektroninių ryšių rinka 2023 m. pirmąjį ketvirtį, palyginti su 2022 m. ketvirtuoju ketvirčiu, skaičiuojant pajamas, sumažėjo 0,1 proc., bet palyginti su 2022 m. pirmuoju ketvirčiu padidėjo 5,8 proc. – iki 205,2 mln. eurų.

„Telia Lietuva“ išlieka didžiausia telekomunikacijų paslaugų teikėja Lietuvoje. Bendrovės rinkos dalis, skaičiuojant pajamas, 2023 m. pirmąjį ketvirtį sudarė 39 proc. (prieš metus – 38,1 proc.).



# Rinka

2023 m. I ketvirčio „Telia Lietuva“ rinkos dalys pagal pajamas (%)



Rinkos skvarba  
2023 m. kovo 31 d.



**134,4**  
Mobiliojo ryšio  
abonentų  
(100 gyventojų)



**54,3**  
Plačiajuosčio  
internetu  
prieigų  
(100 gyventojų)



**15,0**  
Fiksuoto  
telefono  
linijų  
(100 namų ūkių)



**41,7**  
Mokamos  
televizijos  
abonentų  
(100 namų ūkių)



# Veiklos sąnaudos

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)	2023 m. balandis–birželis	2022 m. balandis–birželis	Pokytis (%)	2023 m. sausis–birželis	2022 m. sausis–birželis	Pokytis (%)
<b>Prekių ir paslaugų savikaina</b>	<b>(42 292)</b>	<b>(44 388)</b>	<b>(4,7)</b>	<b>(88 743)</b>	<b>(84 714)</b>	<b>4,8</b>
<b>Veiklos sąnaudos:</b>	<b>(30 322)</b>	<b>(29 254)</b>	<b>3,7</b>	<b>(60, 54)</b>	<b>(57 633)</b>	<b>5,4</b>
susiję su darbuotojais	(15 518)	(14 468)	7,3	(30 543)	(29 065)	5,1
kitos	(14 804)	(14 786)	0,1	(30 211)	(28 568)	5,8
Vienkartinės sąnaudos	(800)	(261)	207,0	(1 532)	(403)	281,9
<b>Veiklos sąnaudos, neįskaičius vienkartinių sąnaudų</b>	<b>(29 522)</b>	<b>(28 993)</b>	<b>1,8</b>	<b>(59 215)</b>	<b>(57 230)</b>	<b>3,5</b>
susiję su darbuotojais	(15 284)	(14 295)	6,9	(29 996)	(28 795)	4,2
kitos	(14 238)	(14 698)	(3,1)	(29 219)	(28 435)	2,8

Prekių ir paslaugų savikaina 2023 m. pirmąjį pusmetį, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu prieš metus, didėjo daugiausia dėl didesnio įrangos pardavimo. Su darbuotojais susijusios sąnaudos 2023 m. padidėjo dėl didesnio atlygio darbuotojams. 2023 m. sausio–birželį energijos sąnaudos buvo 5,6 proc. mažesnės nei prieš metus, tačiau ketvirčiu daugiau pinigų šiemet skirta rinkodarai.

Per 2023 m. balandį–birželį bendras darbuotojų skaičius sumažėjo 28 darbuotojais – nuo 2007 iki 1979 darbuotojų. Visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius sumažėjo 28 darbuotojais – nuo 1883 iki 1855 darbuotojų. Per paskutinius 12 mėnesių bendras darbuotojų skaičius sumažėjo 71, o visu etatu dirbančių darbuotojų – 49 darbuotojais.

2023 m. antrąjį ketvirtį ir pirmąjį pusmetį vienkartinės sąnaudos darbuotojų išeitinėms išmokoms sudarė atitinkamai 234 tūkst. eurų (prieš metus – 98 tūkst. eurų) ir 547 tūkst. eurų (270 tūkst. eurų), o vienkartinės kitos sąnaudos, susijusios su verslo transformacijos programa, atitinkamai 566 tūkst. eurų (88 tūkst. eurų) ir 992 tūkst. eurų (133 tūkst. eurų).

# Veiklos rezultatai

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)	2023 m. balandis–birželis	2022 m. balandis–birželis	Pokytis (%)	2023 m. sausis–birželis	2022 m. sausis–birželis	Pokytis (%)
<b>EBITDA</b>	<b>40 981</b>	<b>37 519</b>	<b>9,2</b>	<b>81 496</b>	<b>73 206</b>	<b>11,3</b>
Marža (%)	36,2	33,9		35,4	34,1	
Amortizacija ir nusidėvėjimas	(21 354)	(20 926)	2,0	(42 562)	(41 676)	2,1
<b>Veiklos pelnas (EBIT)</b>	<b>19 627</b>	<b>16 593</b>	<b>18,3</b>	<b>38 934</b>	<b>31 530</b>	<b>23,5</b>
Marža (%)	17,4	15,0		16,9	14,7	
Vienkartinės sąnaudos	(800)	(261)	207,0	(1 539)	(403)	281,9
Pelnas (nuostolis), gautas pardavus turtą	164	294	(44,3)	32	542	(94,1)
<b>EBITDA, neįskaičius vienkartinių sąnaudų ir pelno</b>	<b>41 617</b>	<b>37 485</b>	<b>11,0</b>	<b>83 003</b>	<b>73 067</b>	<b>13,6</b>
Marža (%)	36,8	33,9		36,0	34,0	
<b>Veiklos pelnas, neįskaičius vienkartinių sąnaudų ir pelno</b>	<b>20 263</b>	<b>16 559</b>	<b>22,4</b>	<b>40 441</b>	<b>31 391</b>	<b>28,8</b>
Marža (%)	17,9	15,0		17,5	14,6	

Pelno mokesčio tarifas Lietuvoje yra 15 procentų. Vadovaujantis Pelno mokesčio įstatymo nuostata dėl mokesčio lengvatos, taikomos investicijoms į naujas technologijas, 2023 m. pelno mokesčio lengvata sudarė 1,8 mln. eurų (prieš metus – 1,8 mln. eurų).

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)	2023 m. balandis–birželis	2022 m. balandis–birželis	Pokytis (%)	2023 m. sausis–birželis	2022 m. sausis–birželis	Pokytis (%)
<b>Pelnas, neatskaičius pelno mokesčio</b>	<b>18 075</b>	<b>16 144</b>	<b>12,0</b>	<b>36 306</b>	<b>30 408</b>	<b>19,4</b>
Marža (%)	16,0	14,6		15,8	14,1	
Pelno mokestis	(2 490)	(2 051)	21,4	(4 477)	(4 136)	8,2
<b>Laikotarpio pelnas</b>	<b>15 585</b>	<b>14 093</b>	<b>10,6</b>	<b>31 829</b>	<b>26 272</b>	<b>21,2</b>
Marža (%)	13,8	12,7		13,8	12,2	



# Finansinė būklė

2023 m. birželio 30 d. duomenimis, visas **ilgalaikis turtas** sudarė 82,3 proc. (prieš metus – 78,8 proc.), **trumpalaikis turtas** – 17,7 proc. (20,9 proc.), o vien tik pinigai – 1,4 proc. (5,8 proc.) viso turto. **Akcininkų nuosavybė** 2023 m. birželio pabaigoje sudarė 53,2 proc. (prieš metus – 49,2 proc.) viso turto.

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)	2023-06-30	2022-06-30	Pokytis (%)
<b>Visas turtas</b>	<b>611 442</b>	<b>606 167</b>	<b>0,9</b>
Ilgalaikis turtas	503 170	477 771	5,3
Trumpalaikis turtas	106 416	126 884	(16,1)
Iš kurio pinigai ir jų ekvivalentai	8 771	34 968	(74,9)
Turtas, skirtas parduoti	1 856	1 512	22,8
<b>Akcininkų nuosavybė</b>	<b>325 063</b>	<b>298 065</b>	<b>9,1</b>

2023 m. balandžio 27 d. visuotinis acnininkų susirinkimas nusprendė iš Bendrovės paskirstytino pelno 142 mln. eurų skirti 35 mln. eurų 2022 m. **dividendams** mokėti, t. y. 0,06 euro dividendų vienai akcijai, o 107 mln. eurų kaip nepaskirstytą pelną perkelti į kitus finansinius metus. 2022 m. dividendai Bendrovės acnininkams buvo išmokėti 2023 m. gegužę.

Tam, kad nemokėtų neigiamų palūkanų už bankuose laikomus pinigus, Bendrovė, iki 2022 m. rugpjūčio didžiausiai Bendrovės acnininkei „Telia Company AB“ teikė trumpalaikes (iki 3 mėnesių trukmės) paskolas už nulines metines palūkanas. Paskolintos lėšos, Bendrovei pareikalavus, turėjo būti gražintos per 2 darbo dienas. 2022 m. birželio 30 d. duomenimis, suteiktų paskolų suma sudarė 15 mln. eurų.

Siekiant užtikrinti pakankamą įmonės likvidumą, 2023 m. sausį Bendrovė su „Telia Company AB“ pasirašė atsinaujinančios paskolos sutartį, pagal kurią Bendrovė iš „Telia Company“ per 2 darbo dienas gali pasiskolinti bet kokią sumą neviršijant bendro 50 mln. eurų limito 3 ar 6 mėnesiams. 2023 m. gegužę skolinimosi limitas padidintas iki 65 mln. eurų. Per 2023 m. pirmąjį pusmetį Bendrovė iš „Telia Company“ iš viso pasiskolino 65 mln. eurų.

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)	2023-06-30	2022-12-31	2022-06-30
Bankų paskola	30 000	30 000	30 000
„Telia Company AB“ paskolos	65 000	-	-
Įsipareigojimai pagal atvirkštinio faktoringo sutartis	28 627	83 548	122 027
Įsipareigojimai pagal finansinio lizingo sutartis	-	-	159
<b>Iš viso paskolų</b>	<b>123 627</b>	<b>113 548</b>	<b>152,186</b>
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	8 771	7 099	34 968
<b>Grynoji skola</b>	<b>114 856</b>	<b>106 449</b>	<b>117 218</b>
Grynosios skolos ir nuosavybės santykis (%)	35,3	32,4	39,3

Bendrovė dalyvauja atvirkštinio faktoringo arba tiekėjo sąskaitų faktūrų finansavimas programoje, pagal kurią bankas už sutartą mokestį per 7 dienas apmoka tiekėjo sąskaitas faktūras. Bendrovė nemoka jokių palūkanų ir nepateikia bankui papildomų užstatų ar garantijų. Bendrovė sumoka bankui visą sumą per vienerius metus (faktinis terminas priklauso nuo kelių kintamųjų, dėl kurių susitaria visos trys šalys). Dėl didėjančios Euribor palūkanų normos mokėjimų bankams terminai trumpėja ir tai turėjo neigiamos įtakos Bendrovės pinigų srautams.

# Ilgalaikės investicijos ir pinigų srautai

Per 2023 m. antrąjį ketvirtį ilgalaikėms investicijoms skirta 14,5 mln. eurų (tuo pačiu laikotarpiu prieš metus – 18,6 mln. eurų).

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)	2023 m. sausis–birželis	2022 m. sausis–birželis	Pokytis (%)
Investicijos į fiksuotąjį tinklą	10 344	8 402	23,1
Investicijos į mobilųjį tinklą	7 795	10 646	(26,8)
Investicijos į IT sistemas ir infrastruktūrą	5 451	7 649	(28,7)
Investicijos į verslo transformaciją	6 713	4 995	34,4
Kitos investicijos	346	217	59,4
<b>Ilgalaikės investicijos</b>	<b>30 649</b>	<b>31 909</b>	<b>(3,9)</b>
Ilgalaikių investicijų ir pajamų santykis (%)	13,3	14,8	

2021 m. pradėtas Bendrovės **mobiliojo ryšio tinklo** atnaujinimo projektas sėkmingai baigtas. Beveik 1550 bazinių stočių atnaujinta su „Ericsson“ įranga palaikančia 5G ryšį. Dabar „Telia Lietuva“ 5G ryšys aprėpia 99 proc. Lietuvos gyventojų. Tolesnė 5G plėtra toliau bus vykdoma diegiant itin spartaus ryšio bazines stotis jau esamose vietose.

Naujausi Ryšių reguliavimo tarnybos matavimai rodo, kad vidutinė duomenų atsisiuntimo sparta „Telia Lietuva“ mobiliojo ryšio tinkle yra didžiausia šalyje ir siekia 193 Mb/s (prieš metus – 143,1 Mb/s).

2023 m. birželio pabaigoje Bendrovės šviesolaidinio interneto paslaugomis galėjo naudotis 969 tūkst. (prieš metus – 959 tūkst.), arba 65 proc. šalies gyvenamųjų namų.

Bendrovė tęsia verslo **transformacijos programą** skirtą senų klientų, finansų ir verslo valdymo sistemų perkėlimui į naują SAP platformą.

2023 m. pirmąjį pusmetį gryniesi pinigų srautai iš įprastinės veiklos sudarė 63 mln. eurų (71,6 mln. eurų prieš metus), tačiau dėl anksčiau atliktų investicijų apmokėjimo 2023 m. sausio–birželio **laisvieji pinigų srautai** (gaunami iš pinigų srautų iš įprastinės veiklos atėmus pinigų srautą skirtą ilgalaikėms investicijoms) siekė 19,8 mln. eurų (38,6 mln. eurų prieš metus).





# Investicijos į dukterines/ asocijuotas įmones

Bendrovės asocijuotoji įmonė (2023 m. birželio 30 d. duomenys):

Įmonės pavadinimas	Įregistravimo data, registro tvarkytojo pavadinimas	Kontaktiniai duomenys	Bendrovei tenkanti įmonės kapitalo dalis (%)	Bendrovei tenkanti balsų dalis (%)
VšĮ „Numerio perkėlimas“	2014 m. rugsėjo 5 d., kodas 3033 86211, Valstybės įmonė Registrų centras	Jogailos g. 9, LT-01116 Vilnius, Lietuva	-	50,00

Drauge su UAB „Bitė Lietuva“ ir UAB „Tele2“ (abi įmonės turi po 25 proc.) įsteigta VšĮ „Numerio perkėlimas“ nuo 2016 m. sausio 1 d. kartu su UAB „Mediafon“ administruoja centrinę duomenų bazę, skirtą telefono numerio perkėlimui Lietuvoje užtikrinti. Turima VšĮ „Numerio perkėlimas“ dalis nėra skirta viešai prekybai.

Bendrovė filialų ar atstovybių neturi.

# Akcinis kapitalas ir akcininkai

Bendrovės **akcinis kapitalas** yra 168 957 810,02 euro. Jį sudaro 582 613 138 paprastosios vardinės 0,29 euro nominalios vertės akcijos. Balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių Bendrovės akcijų skaičius yra 582 613 138.

582 613 138 Telia Lietuva, AB paprastosios vardinės akcijos (ISIN kodas LT0000123911) yra įtrauktos į vertybinių popierių biržos „Nasdaq Vilnius“ Oficialųjį prekybos sąrašą (simbolis – TEL1L). Vertybinių popierių birža „Nasdaq Vilnius“ yra pagrindinė prekybos Bendrovės akcijomis rinka.

Nuo 2011 m. sausio Bendrovės paprastosios vardinės akcijos yra įtrauktos į Berlyno vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Berlin Open Market“ arba „Freiverkehr“), Frankfurto vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Freiverkehr“), Miuncheno vertybinių popierių ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus. „Telia Lietuva“ akcijų simbolis Vokietijos vertybinių popierių biržose – ZWS.

2000 m. gruodžio 1 d. Bendrovė ir AB SEB bankas (kodas 1120 21238, adresas: Konstitucijos pr. 24, LT-01103 Vilnius) pasirašė sutartį dėl Bendrovės vertybinių popierių apskaitos ir su vertybinių popierių apskaita susijusių paslaugų.

Per 2023 m. sausį–birželį Bendrovės vienos akcijos kaina vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“ sumažėjo 0,09 euro arba 4,5 procento. Akcijų apyvarta, palyginti su 2022 m. šešių mėnesių duomenimis, sumažėjo 63,9 procento. Bendrovės rinkos kapitalizacija 2023 m. birželio 30 d. siekė 1104 mln. eurų (prieš metus – 1127 mln. eurų).

Informacija apie **prekybą Bendrovės akcijomis** 2023 m. sausį–birželį vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“:

Valiuta	Atidarymo kaina	Didžiausia kaina	Mažiausia kaina	Uždarymo kaina	Vidutinė kaina	Apyvarta vnt.	Apyvarta
EUR	1,985	2,05	1,885	1,895	1,980	1 547 327	3 064 394

# Akcinis kapitalas ir akcininkai

Akcininkai, turintys daugiau nei 5 proc. akcinio kapitalo ir balsų (2023 m. birželio 30 d. duomenys):

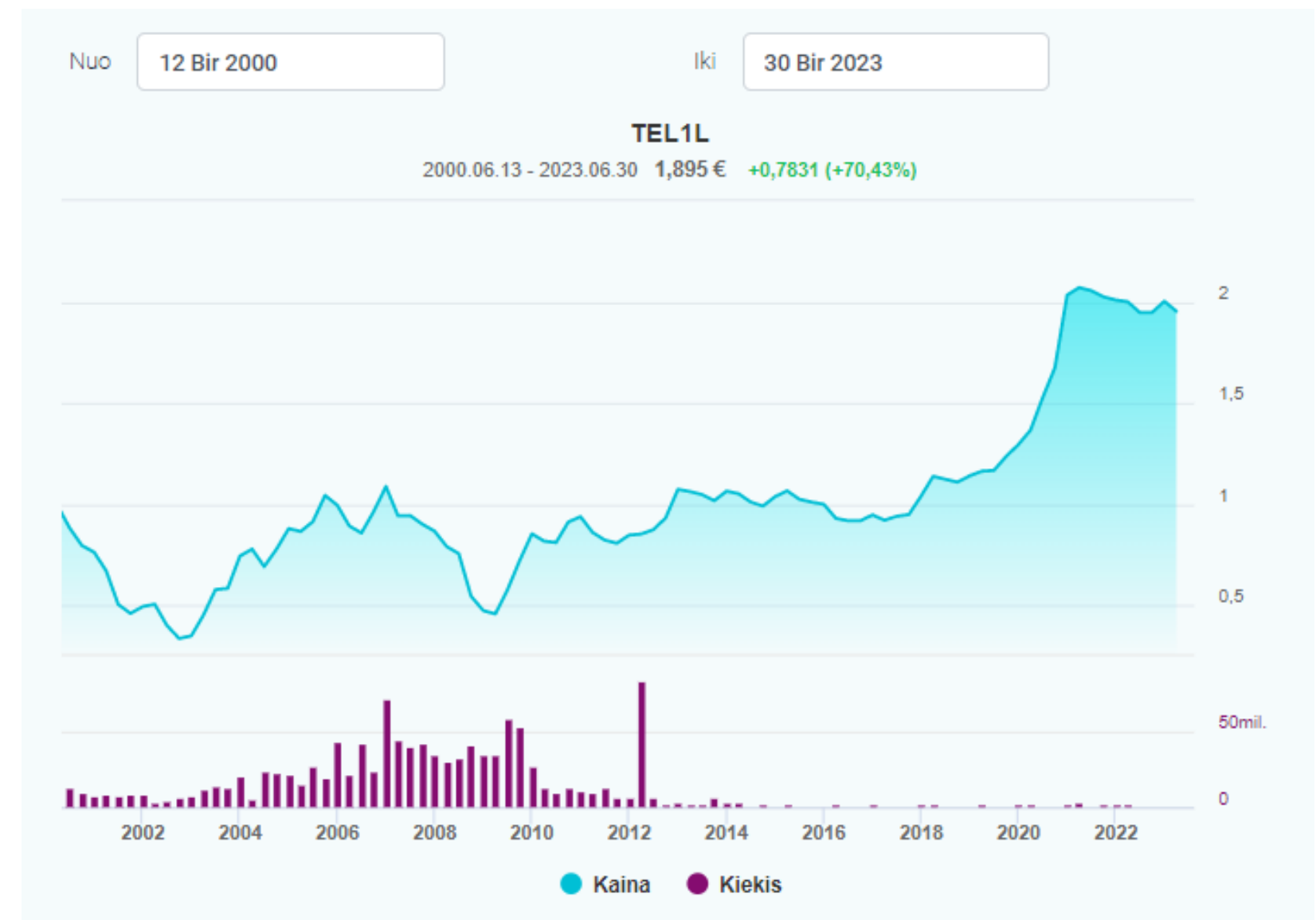
Akcininko vardas, pavardė. Įmonės pavadinimas, rūšis, buveinės adresas, įmonių registro kodas	Akcininkui nuosavybės teise priklausančių paprastųjų vardinių akcijų skaičius (vnt.)	Turima įstatinio kapitalo dalis (%)	Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis (%)	Akcininkui su kartu veikiančiais asmenimis priklausančių balsų dalis (%)
„Telia Company AB“, 169 94 Solna, Švedija, kodas 556103-4249	513 594 774	88,15	88,15	-
Kiti akcininkai	69 018 364	11,85	11,85	-
<b>Iš viso</b>	<b>582 613 138</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>-</b>

Eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo, įvykusio 2023 m. balandžio 27 d., metu akcininkų susirinkimo apskaitos dienos (2023 m. balandžio 20 d.) duomenimis, bendras Bendrovės akcininkų skaičius sudarė 14,710.

## Informacija apie Bendrovės turimas savas akcijas

Bendrovė neturi įsigijusi savų akcijų. Bendrovė nėra ir nebuvo įsigijusi savų akcijų iš Bendrovės vadovų.

Prekyba Bendrovės akcijomis „Nasdaq Vilnius“ vertybinių popierių biržoje nuo listingavimo pradžios



# Dividendai

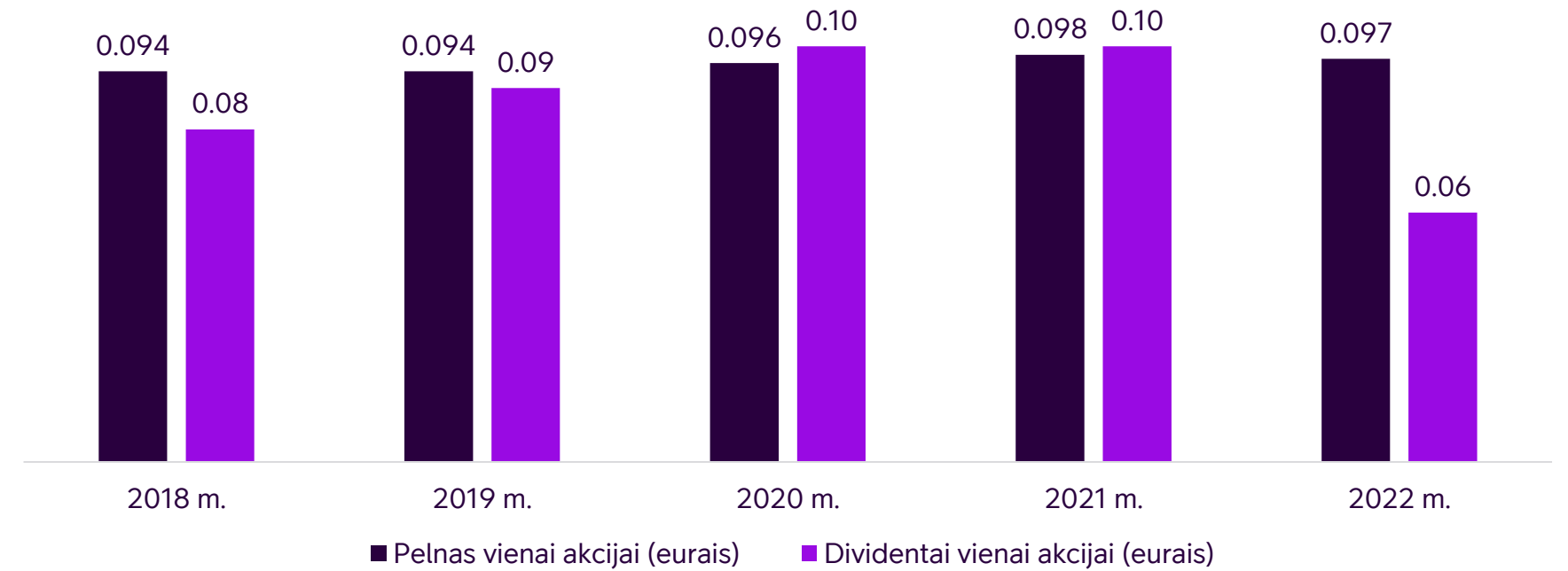
2017 m. Bendrovės valdyba patvirtino dividendų mokėjimo politiką, kuri numato, jog Bendrovės grynosios skolos ir EBITDA santykis neturi viršyti 1,5, o dividendams skirti iki 80 proc. laisvųjų pinigų srauto. Bendrovė kiekvienais metais moka dividendus, nors iki 2017 m. neturėjo oficialiai patvirtintos dividendų mokėjimo politikos.

2023 m. gegužės 25 d. Bendrovė išmokėjo 35 mln. eurų (0,06 euro dividendų vienai akcijai) **dividendų** už 2022 metus. Remiantis įstatymais, dividendai buvo mokami tiems akcininkams, kurie dešimtos darbo dienos po eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo pabaigoje, t. y. 2023 m. gegužės 12 d., buvo Bendrovės akcininkai. Dividendai visiems akcininkams buvo išmokėti pinigais.

Lietuvos ir užsienio šalių juridiniams asmenims mokami dividendai bus apmokestinti taikant 15 proc. pelno mokesčio tarifą, o Lietuvos ir užsienio šalių fiziniams asmenims taikant 15 proc. gyventojų pajamų mokesčio tarifą.

Informacija apie per **paskutinius penkerius metus išmokėtus Bendrovės dividendus** (tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip):

Metai	Laikotarpio pelnas	Pelnas vienai akcijai (Eur)	Išmokėta dividendų	Dividendai vienai akcijai (Eur)	Dividendų ir pelno santykis (%)
2018 m.	54 700	0,094	46 609	0,08	85,2
2019 m.	54 726	0,094	52 435	0,09	95,8
2020 m.	55 866	0,096	58 261	0,10	104,2
2021 m.	56 808	0,098	58 261	0,10	102,0
2022 m.	56 398	0,097	34 957	0,06	62,0





# Informacija apie susijusių šalių sandorius

Vadovaujantis ES patvirtintais Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, su Bendrove susijusiomis šalimis laikomos Bendrovės dukterinės ir asocijuotos įmonės, „Telia Company“ įmonių grupės įmonės bei Bendrovės vadovybė. Visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis (laikantis ištiestos rankos principo).

Bendrovė per didžiausią akcininkę „Telia Company AB“, yra tiesiogiai ir netiesiogiai susijusi su „Telia Company“ įmonių grupe, teikiančia telekomunikacijų paslaugas Šiaurės ir Baltijos šalyse. Pagrindiniai Bendrovės telekomunikacijų bei kitų paslaugų pirkėjai ir teikėjai pagal anksčiau pasirašytas sutartis yra „Telia Company AB“ (Švedija), „Telia Eesti AS“ (Estija), LMT (Latvija), „Telia Finland Oyj“ (Suomija), „Telia Norge AS“ (Norvegija), „Telia Finance AB“ (Švedija) ir Telia Global Services Lithuania, UAB (Lietuva).

Remiantis 2023 m. sausio 10 d. pasirašyta ir 2023 m. gegužės 15 d. papildyta sutartimi su „Telia Company“ dėl atsinaujinančios paskolos Bendrovė per 2023 m. sausį–birželį iš motininės įmonės pasiskolino 65 mln. eurų.

2023 m. gegužę Bendrovė sumokėjo „Telia Company“ 30,8 mln. eurų dividendų už 2022 metus.

## Informacija apie Bendrovės naujus susijusių šalių sandorius 2023 metais:

Susijusi šalis	Sandoris	Sandorio vertė
„Telia Company AB“, kodas 556103-4249, 169 94 Solna, Švedija	2023-01-19 „Telia Company“ suteikė „Telia Lietuvai“ 3 mėn. trukmės paskolą už 3 mėn. Euribor palūkanų normą su 1,2 proc. marža. 2023-04-19 paskola pratęsta iki 2023-07-19.	10 mln. eurų
	2023-02-28 „Telia Company“ suteikė „Telia Lietuvai“ 3 mėn. trukmės paskolą už 3 mėn. Euribor palūkanų normą su 1,2 proc. marža. 2023-05-31 paskola pratęsta iki 2023-08-31.	10 mln. eurų
	2023-03-28 „Telia Company“ suteikė „Telia Lietuvai“ 3 mėn. trukmės paskolą už 3 mėn. Euribor palūkanų normą su 1,2 proc. marža. 2023-06-28 paskola pratęsta iki 2023-09-28.	10 mln. eurų
	2023-05-24 „Telia Company“ suteikė „Telia Lietuvai“ 3 mėn. trukmės paskolą už 3 mėn. Euribor palūkanų normą su 1,2 proc. marža.	35 mln. eurų

# Informacija apie susijusių šalių sandorius

Informacija apie Bendrovės sandorių su susijusiomis šalimis apimtis 2023 m. sausį–birželį (tūkst. eurų):

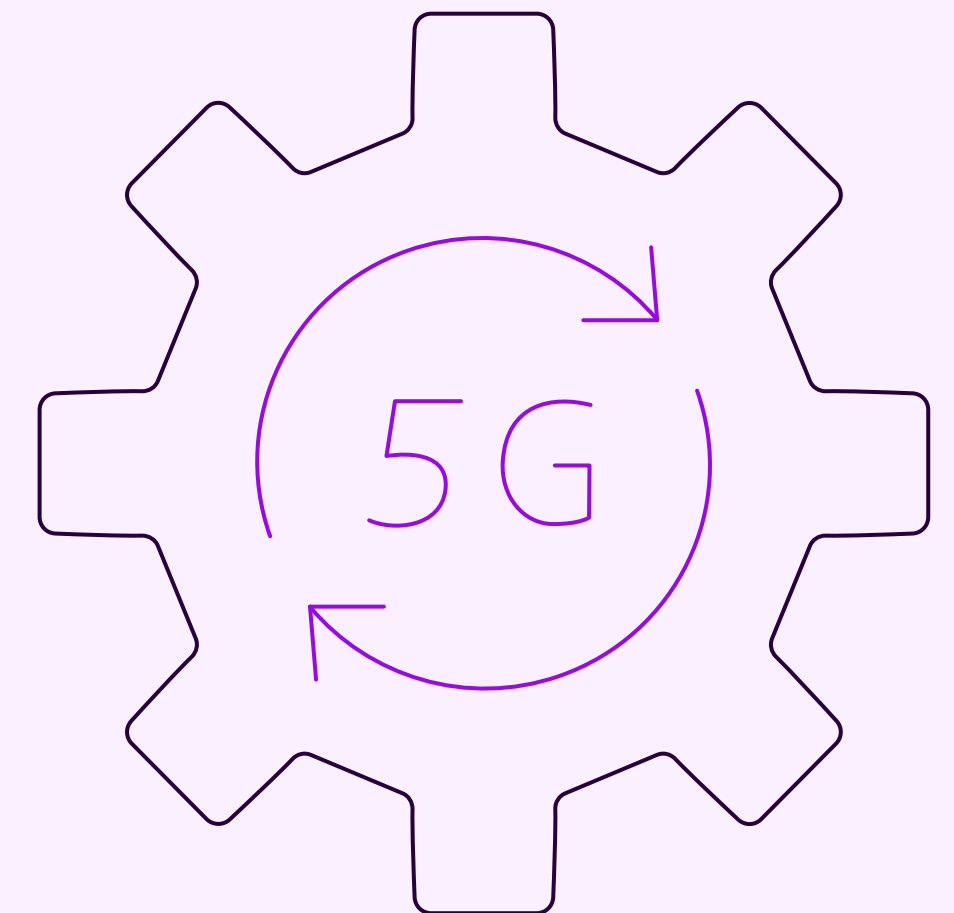
	Telekomunikacijų ir kitų paslaugų	
	pardavimas	pirkimas
„Telia Company AB“ įmonių grupė:		
„Telia Company AB“ (Švedija)	1	6 325
„Telia Asset Finance AB“ (Švedija)	-	1 958
„Telia Försäkring AB“ (Švedija)	3 203	27
„Telia Sverige AB“ (Švedija)	145	(418)
„Latvijas Mobilais Telefons SIA“ (Latvija)	112	57
„Telia Eesti AS“ (Estija)	100	(23)
„Telia Finland Oyj“ (Suomija)	159	54
Telia Global Services Lithuania, UAB (Lietuva)	499	458
Kitos įmonės	31	95
	<b>4 250</b>	<b>8 533</b>

Informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis yra pateikta Bendrovės finansinių ataskaitų už 6 mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2023 m. birželio 30 d., 21-oje pastaboje. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo reikalavimais informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis pradedant 2018 m. sausio 1 d. yra pateikta Bendrovės svetainėje internete.

# Tyrimų ir plėtros veikla

2023 m. mes toliau plėtojame ir tobuliname teikiamas paslaugas bei kuriame skaitmeninę kliento patirtį.

2023 m. birželį Bendrovė savo klientams pristatė balso skambučių per Wi-Fi (Voice over WiFi) paslaugą. Ji suteikia galimybę skambinti tose vietose, kur mobiliojo ryšio signalas yra silpnas arba jo apskritai nėra. VoWiFi paslauga „Telia Lietuva“ klientams papildomai nekainuoja, o norint ją pasinaudoti, reikia turėti šį funkcionalumą palaikantį išmanųjį įrenginį – paslauga startuoja su populiariais „Android“ operacinės sistemos modeliais, o artimiausiu metu ir su „Apple“ telefonais.



# Rizikų valdymas

Bendrovės Rizikos valdymo politika riziką apibrėžia kaip bet kokį neapibrėžtumą, kuris gali reikšmingai paveikti Bendrovės tikslus ir laukiamą rezultatų pasiekimo lygį. Bendrovėje rizikai priskiriama verslo nutrūkimo rizika, saugos srities rizika, rizika reputacijai, finansinė rizika, reguliavimo srities rizika, etikos ir tvarumo rizika ir veiklos operacinė rizika.

Bendrovės rizikos valdymas vystomas atsižvelgiant į ISO 31000 standarto ir COSO (angl. *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*) įmonių rizikos valdymo sistemos reikalavimus. Bendrovėje įdiegtas į verslą orientuotas rizikos valdymo procesas, kurį taikant, nustatomos galimos grėsmės verslui ir sudaromi verslo nutrūkimo prevencijos ir sudėtingų situacijų įveikimo planai. Rizikos valdymas yra pilnai integruotas į verslo planavimo ir kontrolės procesus.

Rizikos valdymas apima vidinę ir išorinę Bendrovės aplinką, išskiriant, bet neapsiribojant, šias svarbiausias rizikos valdymo sritis vidinėje aplinkoje: finansų valdymo, informacijos valdymo, IT, materialijų išteklių, pajamų užtikrinimo, paslaugų ir aptarnavimo, personalo, procesų valdymo, strategijos, tinklo valdymo, ir išorinėje aplinkoje: ekologijos, ekonominių sąlygų, konkurencijos, politikos, socialinių-kultūrinių, technologijų, teisės ir reguliavimo, tiekėjų, vartotojų.

Apjungiant susijusias sritis, Bendrovė parengė geros praktikos principus ir taisykles išteklių rizikos, tinklo rizikos, pajamų užtikrinimo, paslaugų ir klientų aptarnavimo rizikos, informacijos rizikos, verslo santykių, įvaizdžio ir rinkos rizikos, teisinės rizikos ir korupcijos rizikos valdymo srityse.

Vykdydama savo veiklą, Bendrovė susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika, kuri apima užsienio valiutų kurso riziką bei pinigų srautų ir palūkanų normos riziką, kredito rizika ir likvidumo rizika. Finansų valdymo politika pagrindinį dėmesį skiria finansinių rinkų nenusipėjimui ir siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį Bendrovės finansiniams veiklos rezultatams.

Užsienio **valiutos kurso rizika** nėra didelė, nes „Telia Lietuva“ veikia euro zonoje ir didžioji dalis paslaugų yra teikiama Lietuvos gyventojams bei verslui ir didžioji dalis paslaugų ir prekių yra perkami iš vietinių ar euro zonos tiekėjų. Tam tikra užsienio valiutos kurso rizika kyla iš tarptautinės Bendrovės veiklos – ryšių su užsienio telekomunikacijų operatoriais ir tiekėjais iš ne euro zonos – ir yra susijusi su atsiskaitymais JAV doleriais. Bendrovės mokėtinos ir gautinos sumos užsienio valiuta yra trumpalaikės ir nereikšmingos palyginti su atsiskaitymais eurais. Bendrovė užsienio valiutos kurso riziką valdo mažindama atvirą užsienio valiutos poziciją grynąja verte ir todėl nenaudoja apsidraudimo nuo užsienio valiutos kurso svyravimo priemonių.

Nuo 2022 m. Bendrovės pajamos ir pinigų srautai tapo priklausomi nuo **palūkanų normos** rinkoje pokyčių. Bankų suteiktos paskolos likutis (30 mln. eurų) turi būti gražintas 2024 m. gegužę. Šios paskolos kintamos palūkanos yra nustatomos kas pusmetį remiantis 6 mėnesių Euribor palūkanų norma. Per 2023 m. pirmąjį pusmetį Bendrovė iš motininės įmonės, „Telia Company“, iš viso pasiskolino 65 mln. eurų už palūkanas, kurios remiasi 3 arba 6 mėnesių Euribor palūkanų norma. Bendrovė nenaudoja apsidraudimo nuo palūkanų svyravimo priemonių.

Bendrovė dalyvauja atvirkštinio faktoringo arba tiekėjo sąskaitų faktūrų finansavimas programoje, pagal kurią bankas už sutartą mokesį per 7 dienas apmoka tiekėjo sąskaitas faktūras. Bendrovė nemoka jokių palūkanų ir nepateikia bankui papildomų užstatų ar garantijų. Bendrovė sumoka bankui visą sumą per vienerius metus (faktinis terminas priklauso nuo kelių kintamųjų, dėl kurių susitaria visos trys šalys). Viena iš kintamųjų yra Euribor palūkanų norma, kuri 2022 m. pavasarį pradėjo didėti, ir tai lėmė mokėjimų bankams terminų trumpėjimą bei turėjo neigiamos įtakos Bendrovės apyvartiniam kapitalui ir pinigų srautams. Siekiant mažinti kylančių palūkanų normų įtaką Bendrovė derasi dėl atvirkštinio faktoringo sąlygų peržiūrėjimo.

Bendrovės finansinio turto **kredito rizika** yra susijusi su bankų sąskaitose deponuotais pinigais ir prekybos gautinomis sumomis. Pinigų sąskaitose kredito rizika yra valdoma ribojant pinigų sumas laikomas finansinėse institucijose, kurių ilgalaikis kredito reitingas pagal „Fitch“ ar „Standard & Poor’s“ atitikmenį yra mažesnis nei A. 2023 m. birželio 30 d. duomenimis, didžioji dalis (92 proc.) Bendrovės pinigų ir trumpalaikių investicijų buvo laikoma A+ reitingą turinčiuose bankuose.

Bendrovė turi Dalyvavimo sutartį su „Skandinaviska Enskilda Banken“ (SEB) dėl iš klientų gautinų sumų. Pagal šią sutartį SEB įgyja teises į pinigų srautą iš tam tikro Bendrovės gautinų sumų iš mobiliųjų telefonų pardavimo privatiems klientams fondo. Šio susitarimo tikslas gerinti Bendrovės apyvartinį kapitalą mažinant prekybos gautinas sumas dėl su šiomis gautinomis sumomis susijusios rizikos perkėlimo bankui remiantis 9-ojo TFAS „Finansų

instrumentai“ angliškai vadinamomis „pass-through“ taisyklėmis.

Prekybos gautinų sumų kredito rizika yra valdoma tikrinant visų naujų verslo ir privačių klientų kreditingumą prieš sudarant sutartis, išskyrus nedidelės vertės sutartis, pvz. dėl papildomų TV kanalų paketų ar kitų papildomos vertės paslaugų. Klientų sąskaitų apmokėjimo kontrolė susideda iš keleto skirtingų priminimų dėl sąskaitų apmokėjimo siuntimo dar prieš apmokėjimo terminą ir papildomai pranešant apie praleistą terminą. Praėjus 20 dienų nuo laiku neapmokėtos sąskaitos visiems įsiskolinusiems klientams yra nutraukiamas paslaugų teikimas, o praėjus 50 dienų – išrašomos baudos. Išsiuntus papildomą priminimą, privačių klientų blogos skolos yra perduodamos išoriniams skolų išieškotojams.

**Likvidumo rizikos** valdymas yra susijusi su pakankamu lėšų turėjimu tam, kad Bendrovė laiku gražintų paskolas, apmokėtų ilgalaikes investicijas, turėtų apyvartinių lėšų ir išmokėtų dividendus. Apdairus likvidumo rizikos valdymas reiškia pakankamą pinigų ir pinigų ekvivalentų lygio palaikymą. Bendrovės likvidumo rizikos valdymo tikslas – užtikrinti, kad bet kuriuo metu minimali likvidžių lėšų (įskaičiuojant pinigus ir pinigų ekvivalentus bei nepanaudotas skolinimosi priemones) suma visada sudarytų daugiau nei 2 proc. metinių pajamų. 2023 m. pirmąjį pusmetį įmonės likvidžios lėšos vidutiniškai sudarė 2,7 proc. metinių pajamų, išskyrus 2023 m. birželio 30 d. kai likvidžios lėšos sudarė kiek mažiau nei 2 proc. dėl didesnio apmokėtų sąskaitų kiekio ketvirčio pabaigoje..



# Rizikų valdymas

Siekiant užtikrinti pakankamą įmonės likvidumą, 2023 m. sausį Bendrovė su „Telia Company AB“ pasirašė atsinaujinančios paskolos sutartį, pagal kurią Bendrovė iš „Telia Company“ per 2 darbo dienas gali pasiskolinti bet kokią sumą neviršijant bendro 65 mln. eurų limito 3 ar 6 mėnesiams.

Bendrovės finansinės rizikos valdymą atlieka Finansų padalinio darbuotojai pagal „Telia Company“ įmonių grupės politikas glaudžiai bendradarbiaujant su „Telia Company“ įmonių grupe. Daugiau informacijos apie Bendrovės finansinės rizikos valdymą yra pateikta Bendrovės finansinių ataskaitų už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 3-ioje pastaboje.

Saugumas ir integralumas yra vieni aukščiausių „Telia Company“ įmonių grupės įskaitant ir „Telia Lietuva“ prioritetų. To dalis yra nuolatinis visų partnerių ir tiekėjų vertinimas bei atestavimas. Mes visada stebime mūsų tinklo statybą ir veiklą, nuolatos kreipdami dėmesį į jo saugumą ir tai yra taikoma visiems tiekėjams. 2020 m. „Telia Lietuva“ pasirašė strateginės partnerystės susitarimą su Švedijos bendrove „Ericsson“ dėl mobiliojo ryšio tinklo atnaujinimo ir 5G ryšio plėtros. Iki tol Bendrovės radijo prieigos tinkle (angl. radio access network, RAN) naudotos „Huawei“ įrangos nuo 2021 m. palaipsniui buvo atsisakoma. 2023 m. birželio 30 d. duomenimis, „Huawei“ įranga nenaudojama Bendrovės mobiliojo ryšio tinkle.

Nuo 2022 m. Bendrovė susiduria su ypatinga didėjančių energijos išteklių kainų neigiama įtaka, nes Bendrovė teikia elektroninių ryšių priemones ir paslaugas. Siekiant sumažinti neigiamą elektros kainų didėjimo įtaką, Bendrovė sudarė kai kurių elektros tiekimo sutarčių apsidraudimo nuo elektros kainų didėjimo sutartis. Šalyje didėjanti infliacija lėmė kai kurių Bendrovės perkamų paslaugų ir prekių kainų augimą. Covid-19 pandemijos ir 2022 m. prasidėjusio karo Ukrainoje įtaka tarptautinių tiekimo grandinių nestabilumui mažėja.

# Planai ir prognozės

Tam, kad patenkintų stipriai padidėjusį IT paslaugų poreikį verslui, Bendrovė netoli Vilniaus įsigijo 2 ha sklypą, kuriame statys naują duomenų centrą. Planuojama, kad tai bus didžiausias duomenų centras šalyje, o į jo statybas Bendrovė investuos 10 mln. eurų. Be to, numatoma esamų duomenų centrų atnaujinimai bei plėtra.



# Darbuotojai

Vertingiausias „Telia“ turtas yra mūsų darbuotojai. Mes siekiame, kad pas mus dirbtų labiausiai įsitraukę darbuotojai. Jei mes nepajėgtume identifikuoti, pasamdyti ir išlaikyti geriausius darbuotojus, prarastume dalį savo unikalios kultūros bei konkurencinį pranašumą.

**Personalo politika** nustato, kokie yra Bendrovės lūkesčiai darbuotojų atžvilgiu, kokie yra darbuotojų lūkesčiai vienas kito ir mūsų, kaip darbdavio, atžvilgiu. Politika nėra darbuotojo darbo sutarties dalis ir laikui bėgant, Bendrovės nuožiūra tam tikru metu ji gali būti keičiama.

„Telia“ [elgesio kodeksas](#) sukurtas tam, kad kasdien mus įkvėptų ir būtų tarsi moralinis kompasas, padedantis judėti į priekį. „Telia“ elgesio kodeksas taikomas „Telia Company“ įmonių grupės darbuotojams, valdybos nariams ir visiems partneriams, dirbantiems su mumis: tiekėjams, konsultantams, laisvai samdomiems ir laikiniems darbuotojams ir kitiems, kurie teikia paslaugas „Telia“.

**Personalo politika reglamentuoja tokias sritis:**

- Priklausomybes sukeliančių medžiagų vartojimas
- Vaikų darbas ir priverstinis darbas
- Interesų konfliktų atskleidimas
- Laisvė jungtis į asociacijas ir derėtis dėl kolektyvinės sutarties sudarymo
- Sąžiningumas
- Nediskriminavimas, lygios galimybės ir įvairovė
- Atranka ir įdarbinimas
- Darbo sutarties sąlygos ir darbo valandos
- Atlygis
- Komandiruotės

Bet kuris „Telia“ darbuotojas, įtaręs, kad buvo pažeistas Atsakingo verslo kodeksas ir Personalo politika, privalo nenu tylėti ir apie problemą pirmiausia pranešti savo vadovui, po to – Žmogiškųjų išteklių padaliniiui, etikos ir atitikties užtikrinimo pareigūnui, arba pateikti atitinkamą pranešimą per [Skaidrumo liniją](#).

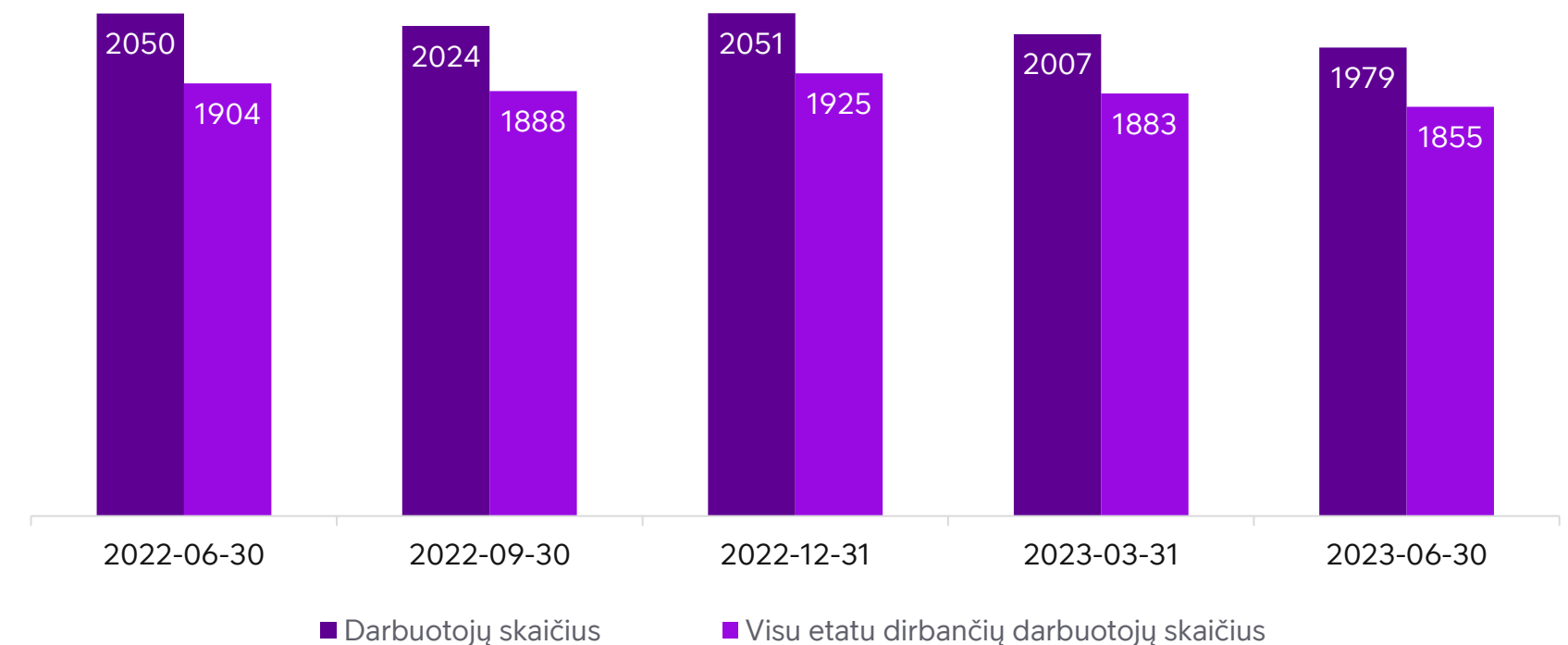
Mūsų pagrindinis principas visose mūsų veiklose – apsaugoti ir toliau gerinti visų „Telia“ dirbančių arba su ja bendradarbiaujančių asmenų sveikatą, saugą ir gerovę. Šis principas taikomas visiems mūsų darbuotojams, rangovams, tiekėjams ir lankytojams. Mūsų bendrasis požiūris yra grindžiamas geros sveikatos, gerovės ir saugių darbo sąlygų skatinimu, profesinės rizikos ir profesinių ligų prevencija bei greitu reagavimu į traumas ir nesaugias darbo sąlygas. Šis požiūris taikomas tiek fiziniams, tiek ir psichosocialiniams darbo vietos aspektams.

Bendrovės Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema apimti visus ISO 45001 standartų reikalavimus. 2017 m. spalį Bendrovė gavo atitikimo Darbuotojų saugos ir sveikatos (ISO 45001) standartams sertifikatą.

Bendrovės tikslas – maksimaliai padidinti **atlygio** programų efektyvumą, siekiant pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti aukštos kvalifikacijos darbuotojus, kurie reikalingi verslo sėkmei išlaikyti ir gerinti. Atlygio politika bei su ja susijusia atlygio praktika siekiama remti Bendrovės strateginę kryptį ir tikslus.

Skaičiuojant visu etatu dirbančius darbuotojus, neįskaičiuojami motinystės (tėvystės) atostogose esantys darbuotojai, o ne visu etatu dirbantys yra perskaičiuojami į visu etatu dirbančius.

## Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje



# Darbuotojai

## Pagrindiniai Atlygio politikos principai yra:

- Konkurencingumas ir pozicionavimas
- Pareiginio atlygio dydžio nustatymas
- Atitiktis
- Ekonominis efektyvumas ir administravimo veiksmingumas
- Orientavimas į rezultatus
- Lygios galimybės

Bendrovėje taikoma bendro atlygio sąvoka, kuri reiškia, kad atliekant atlygio palyginimą su rinkoje už tą patį darbą mokamo atlygio dydžiu ir informuojant suinteresuotąsias šalis apie atlygio vertę, dėmesys turėtų būti atkreipiamas į bendrą atlygio, o ne atskirų jo sudedamųjų dalių vertę. Bendrovė savo darbuotojams siūlo įvairias atlygio sudedamąsias dalis, kurios diferencijuojamos remiantis veiklos pobūdžiu, funkcijomis, vaidmenimis ir rinkomis. Atlygį gali sudaryti viena arba daugiau iš šių sudedamųjų dalių:

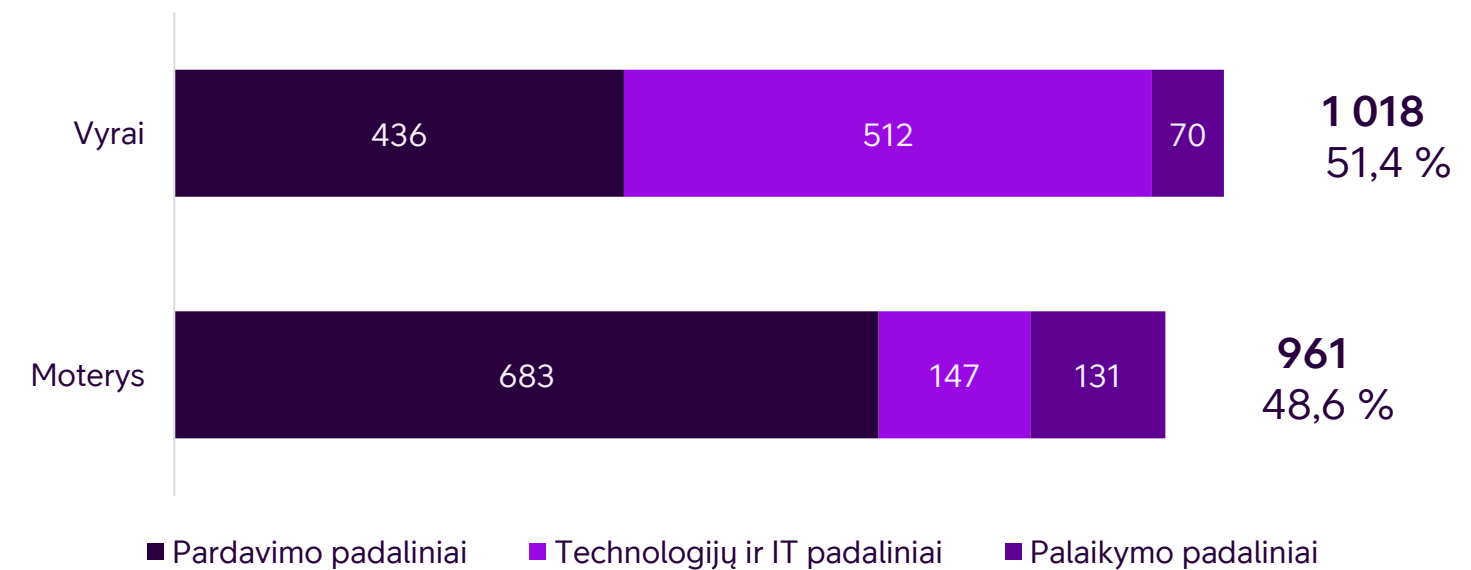
- fiksuotas bazinis atlyginimas
- kintamas metinis priedas
- funkcinė kintamoji atlyginimo dalis
- Bendrovė gali pasiūlyti ilgalaikes skatinimo programas (pvz. akcijų pagrindu)
- kitas finansines ir nefinansines naudas tokias kaip papildomas sveikatos draudimas, pensijų planai ir pan.

Atlyginimai visiems darbuotojams yra peržiūrimi kartą metuose. 2023 m. atlyginimai buvo padidinti 80 proc. Bendrovės darbuotojų vidutiniškai 9,6 proc., o metinės premijos, kurios vidutiniškai sudarė apie vieno mėnesinio atlyginimą, buvo išmokėtos visiems darbuotojams, kurie 2022 m. Bendrovėje dirbo ilgiau nei 3 mėnesius ir negavo priedų už pardavimą.

Politika numato, jog Bendrovės vadovų komandos (Bendrovės vadovo ir jam tiesiogiai pavaldžių vadovų) atlyginimų struktūrą ir lygius prižiūri Bendrovės Atlygio komitetas.

Bendrovė papildomu sveikatos draudimu draudžia visus Bendrovės darbuotojus ir siūlo darbuotojams kaupti trečios pakopos pensijų fonduose. Taip mes turime Kolektyvinę sutartį ir Socialinių reikmių fondą. Daugiau informacijos galima rasti 2022 m. metiniame pranešime ir tvaraus verslo ataksiatoje.

## Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį ir pagrindinius padalinius (2023 m. birželio 30 d. duomenys):



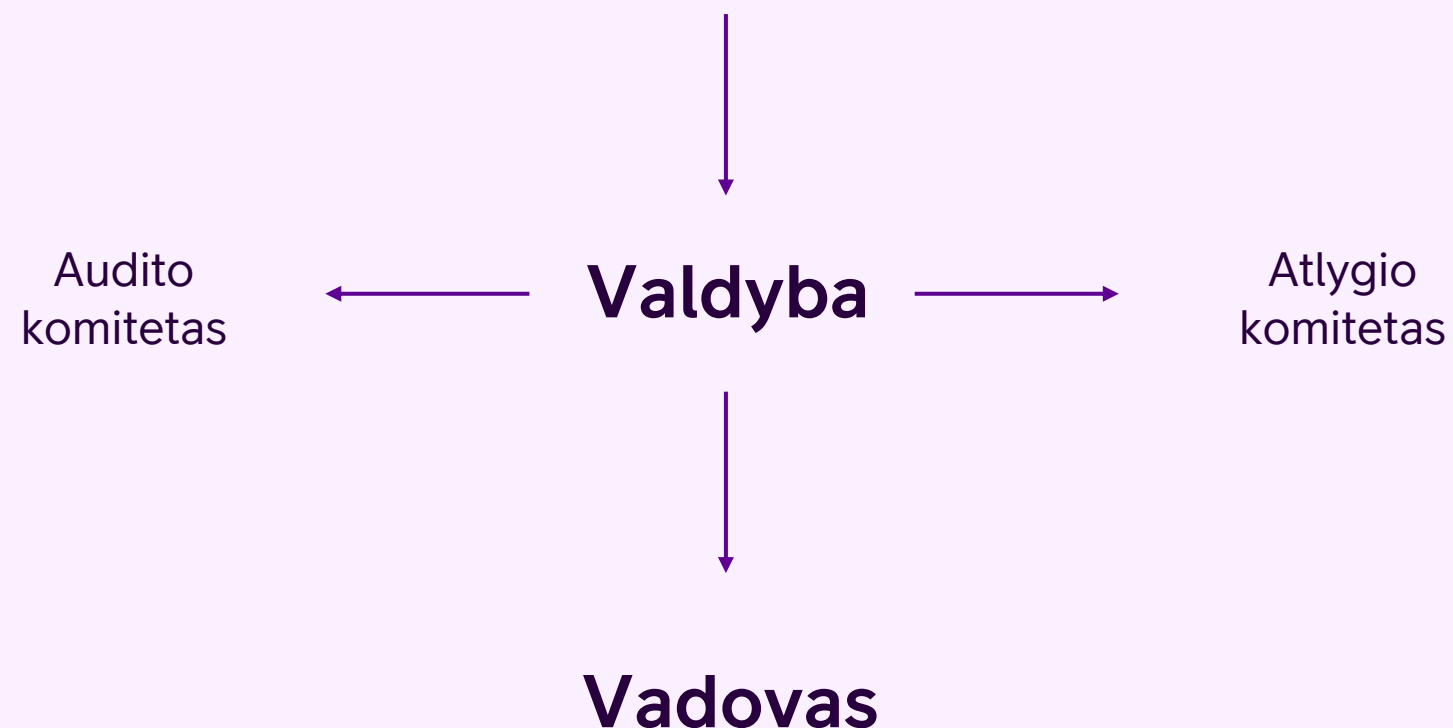


# Bendrovės valdymas

# Bendrovės valdymas

Pagal Bendrovės įstatus **Bendrovės valdymo organai** yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir vadovas. Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatyta, kad bendrovėje gali būti sudaromi arba du – stebėtojų taryba ir valdyba – arba vienas kolegialus organas. „Telia Lietuva“ stebėtojų taryba nesudaroma.

## Visuotinis akcininkų susirinkimas



**Visuotinio akcininkų susirinkimo** sprendimai, priimti Bendrovės įstatuose numatytais visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos klausimais, yra privalomi akcininkams, valdybai, vadovui bei kitiems Bendrovės darbuotojams. Visuotiniame akcininkų susirinkime turi teisę dalyvauti akcininkai, visuotinio akcininkų susirinkimo apskaitos dienos pabaigoje buvę Bendrovės akcininkais. Bendrovės susirinkimo apskaitos diena yra 5 (penktoji) darbo diena iki visuotinio akcininkų susirinkimo arba 5 (penktoji) darbo diena iki pakartotinio visuotinio akcininkų susirinkimo. Asmuo, dalyvaujantis visuotiniame akcininkų susirinkime ir turintis teisę balsuoti, turi pateikti asmens tapatybę liudijantį dokumentą. Asmuo, kuris nėra akcininkas, be asmens tapatybę patvirtinančio dokumento turi pateikti dokumentą, patvirtinantį teisę balsuoti visuotiniame akcininkų susirinkime.

**Valdybos** nariai kartu sudaro kolegialų Bendrovės valdymo organą. Pagal Bendrovės įstatus „Telia Lietuva“ valdybą sudaro šeši valdybos nariai. Valdybos nariai renkami dvejimms metams. Valdyba atstovauja akcininkus ir atlieka priežiūros bei kontrolės funkciją. Valdybos narius renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka. Valdybos pirmininką dvejimms metams renka valdyba iš savo narių. Valdyba formuoja du komitetus: Audito ir Atlygio. Kiekvieną komitetą sudaro trys valdybos nariai.

### Pagal Bendrovės įstatus „Telia Lietuva“ valdyba:

- atsako už strateginį vadovavimą Bendrovei;
- svarsto ir tvirtina Bendrovės veiklos strategiją, Bendrovės metinį ir tarpinį pranešimą, Bendrovės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes, pareigybes, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka, bei kandidatūras į jas, Bendrovės vadovui tiesiogiai pavaldžių darbuotojų kandidatūras, pareiginius atlyginimus ir atleidimą iš pareigų, Bendrovės filialų ir atstovybių nuostatus, pagrindinius premijų mokėjimo Bendrovės darbuotojams principus (tvarką);
- nustato informaciją, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija;
- analizuoja ir vertina Bendrovės vadovo pateiktą medžiagą apie Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą, Bendrovės veiklos organizavimą ir Bendrovės finansinę būklę;
- priima sprendimus Bendrovei tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve, sprendimus, kai Bendrovė ar Grupė sudarančios bendrovės įsigyja ar perleidžia kitų bendrovių akcijas, sprendimus dėl bet kurio turto ar verslo įsigijimo, perleidimo ar nuomos, naujų skolų prisiėmimo, kai šių sandorių suma (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai) viršija 1,6 mln. eurų (neįskaičiuojant PVM);
- priima sprendimus dėl Bendrovės vadovo pateiktų Bendrovės metinių finansinių ataskaitų ir pelno (nuostolių) paskirstymo projektų ir, valdybai pritarus šiems projektams, dėl šių projektų teikimo visuotiniam akcininkų susirinkimui;
- priima sprendimus dėl sandorių su susijusiomis šalimis, kaip nustatyta teisės aktuose ir dėl sandorių, kai sandoriai daro reikšmingą įtaką Bendrovei, jos finansams, turtui, įsipareigojimams;
- atsako už visuotinių susirinkimų sušaukimą ir rengimą laiku.



# Bendrovės valdymas

Valdyba renka ir atšaukia **Bendrovės vadovą**, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas. Bendrovės vadovas yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja einamąją Bendrovės ūkinę veiklą. Darbo sutartį su Bendrovės vadovu pasirašo valdybos pirmininkas ar kitas valdybos įgaliotas narys. Vadovo darbo užmokestį sudaro nuolatinis atlyginimas bei premijos (priemokos), mokamos atsižvelgiant į Bendrovės veiklos rezultatus bei Vadovo veiklą. Vadovo patvirtintas Darbo reglamentas išsamiai nustato vadovo bei padalinių vadovų, taip pat kitų Bendrovės darbuotojų, pareigas ir įgaliojimus.

## Pagal Bendrovės įstatus „Telia Lietuva“ vadovas:

- prižiūri einamąją Bendrovės ūkinę veiklą bei užtikrina, kad Bendrovė vykdytų veiklą vadovaudamasi verslo planu;
- sudaro metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir rengia Bendrovės metinį pranešimą;
- parengia sprendimo dėl dividendų;
- kiekviename valdybos posėdyje atsiskaito už einamąją Bendrovės veiklą;
- atlieka funkcijas, kurias jam paskyrė valdyba bei vykdo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimus;
- atstovauja Bendrovei arba užtikrina, kad ji būtų atstovaujama įmonėse, įstaigose, organizacijose, teismuose, arbitražuose bei santykiuose su trečiosiomis šalimis;
- executes the Company's transactions pursuant to the atidaro ir uždaro sąskaitas banko įstaigose bei disponuoja jose esančiomis lėšomis;
- vadovaudamasis įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo bei valdybos sprendimais, sudaro Bendrovės sandorius;

- suteikia įgaliojimus kitiems asmenims atlikti jo kompetencijai priklausančias funkcijas;
- išduoda prokūras;
- leidžia vidinius norminius aktus dėl administracijos, kitų struktūrinių padalinių darbo;
- priima bei atleidžia Bendrovės darbuotojus, Bendrovės vardu sudaro bei keičia ir nutraukia darbo sutartis su Bendrovės darbuotojais (išskyrus šiuose įstatuose numatytus atvejus, kai tam reikalingas Valdybos sprendimas);
- nustato darbuotojų pareiginius atlyginimus ir premijas (išskyrus šiuose įstatuose numatytus atvejus, kai tam reikalingas Valdybos sprendimas); premijų mokėjimo tvarką pateikia tvirtinti Valdybai;
- užtikrina, kad būtų saugomas ir gausinamas Bendrovės turtas, sudarytos normalios darbo sąlygos bei saugomos komercinės paslaptys;
- atstovauja ar išduoda įgaliojimą kitam asmeniui atstovauti Bendrovei kitų bendrovių, į kurias Bendrovė yra investavusi, visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
- tvirtina, keičia ir pildo administracijos darbo reglamentą;
- skelbia ir įteikia Bendrovės pranešimus, kaip yra numatyta šių įstatų 13 straipsnyje;
- teikia pranešimus akcininkams ir valdybai apie svarbiausius įvykius, turinčius reikšmės Bendrovės veiklai;
- sudarydamas sandorius su susijusiomis šalimis, privalo laikytis teisės aktuose nustatytų reikalavimų;
- vykdo kitas galiojančiuose teisės aktuose Bendrovės vadovo kompetencijai priskirtas funkcijas.

Bendrovė iš esmės laikosi rekomendacinio pobūdžio 2006 m. rugpjūčio 21 d. vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“ patvirtinto, 2009 m. gruodį pakeisto ir nuo 2019 m. sausio naujai suredaguoto listinguojamų bendrovių **valdymo kodekso** (toliau „Valdymo kodeksas“). Bendrovėje nėra stebėtojų tarybos, tačiau priežiūros funkcijas numatytas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme atlieka valdyba, kuri nėra vykdomasis Bendrovės valdymo organas ir kurią sudaro 4 didžiausios Bendrovės akcininkės „Telia Company“ atstovai ir 2 nepriklausomi valdybos nariai. Bendrovėje nėra Skyrimo komiteto, o jo funkcijas atlieka Atlygio komitetas.

Bendrovė parengė Valdymo kodekse įtvirtintų principų ir rekomendacijų laikymosi atskleidimą Telia Lietuva, AB, bendrovės valdysenos ataskaitos formoje už metus, pasibaigusius 2022 m. gruodžio 31 d., ir ji yra pateikta Bendrovės svetainėje internete [www.telia.lt](http://www.telia.lt).

## Akcininkų teisės

Nė vienas Bendrovės akcininkas neturi jokių specialių kontrolės teisių. Visų akcininkų teisės yra vienodos. 2023 m. birželio 30 d. duomenimis, balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių Bendrovės akcijų skaičius sudaro 582 613 138. Viena paprastoji vardinė Bendrovės akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime.

Bendrovė nėra informuota apie kokius nors akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės.

## Akcininkų susirinkimas

2023 m. kovo 16 d. įvykęs **neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas** nusprendė:

- atsižvelgiant į tai, kad 2022 m. iš Bendrovės valdybos atsistatydino du valdybos nariai, į Bendrovės valdybą einamajai valdybos kadencijai išrinkti Dan Strömberg ir Ledą Iržikevičienę (abu kandidatus pasiūlė „Telia Company AB“),
- įgalioti Bendrovės vadovą sudaryti audito paslaugų sutartį su UAB „Deloitte Lietuva“, pagal kurią už 2022 m. Bendrovės finansinių ataskaitų auditą bei metinio pranešimo įvertinimą būtų mokama šalių sutarta kaina, bet ne daugiau kaip 161 tūkst. eurų be PVM.

**Eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas**, įvykęs 2023 m. balandžio 27 d., nusprendė:

- patvirtinti audituotas 2022 m. Bendrovės metines finansines ataskaitas,
- paskirstyti 2022 m. Bendrovės pelną,
- patvirtinti 2022 m. Atlygio ataskaitą,
- išrinkti Bendrovės audito įmone UAB „Deloitte Lietuva“ 2023 m. ir 2024 m.,
- perrinkti valdybos narius naujai 2 metų kadencijai.



# Bendrovės valdymas

## Bendrovės įstatų keitimo tvarka

Bendrovės įstatuose numatyta, kad Bendrovės įstatai keičiami valdybos arba akcininkų, kuriems priklausančios akcijos suteikia ne mažiau kaip 1/20 visų balsų, iniciatyva. Visuotinio susirinkimo sprendimas dėl įstatų pakeitimo priimamas 2/3 balsų, dalyvaujančių visuotiniame susirinkime, dauguma. Visuotiniam susirinkimui priėmus sprendimą pakeisti Bendrovės įstatus, surašomas visas pakeistų įstatų tekstas ir po juo pasirašo visuotinio susirinkimo įgaliotas asmuo.

## Valdybos veikla

2023 m. kovo 16 d. vietoje 2022 m. ketvirtąjį ketvirtį atsistatydinusių dviejų valdybos narių, akcininkai į Bendrovės valdybą išrinkto du naujus narius – iki 2023 m. vasario 28 d. „Telia Lietuva“ vadovo pareigas ėjusį Dan Strömberg ir nepriklausomą valdybos narę Ledą Iržikevičienę.

2023 m. balandžio 27 d., pasibaigus einamajai valdybos kadencijai, akcininkai naujai dvejų metų kadencijai iki 2025 m. balandžio 27 d. perrinko visus valdybos narius. Visi perrinkti valdybos nariai yra valdybos nariai–direktoriai konsultantai (t. y. neetatiniai valdybos nariai), o Leda Iržikevičienė ir Mindaugas Glodas, be to, yra ir nepriklausomi valdybos nariai.

2023 m. balandžio 27 d. akcininkai nusprendė dviem nepriklausomiems valdybos nariams skirti 25 000 eurų tantjemų už 2022 metus: Dovilei Grigienei, kuri iš valdybos atsistatydino 2022 m. gruodžio 15 d., – 7 500 eurų ir Mindaugui Glodui – 17 500 eurų.

2023 m. birželio 20 d. valdyba Bendrovės valdybos pirmininku perrinko Dan Strömberg ir paskyrė Audito bei Atlygio komitetų narius. Valdyba į Audito komitetą paskyrė „Telia Company AB“ atstovaujančią valdybos narę Agnetą Wallmark bei abu nepriklausomus valdybos narius – Ledą Iržikevičienę ir Mindaugą Glodą. Audito komiteto pirmininke perrinkta Agneta Wallmark. „Telia Company AB“ atstovaujantys valdybos nariai Claes Nycander ir Hannu-Matti Mäkinen bei nepriklausomas valdybos narys Mindaugas Glodas dirbs Atlygio komitete, o komitetui ir toliau vadovaus Claes Nycander.

Per 2023 m. sausį–birželį įvyko 4 eiliniai ir vienas neeilinis **valdybos posėdžiai**. Eiliniai posėdžiai įvyko pagal iš anksto patvirtintą valdybos posėdžių grafiką, o neeilinis posėdis sušauktas dėl naujos Bendrovės vadovės paskyrimo ir neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo.. Visuose valdybos posėdžiuose buvo norminių aktų reikalaujamas kvorumas, o posėdžiams vadovavo tuometinis valdybos pirmininkas.

Valdyba be nuolatinės Bendrovės verslo plano ir , transformacijos programos įgyvendinimo kontrolės per posėdžius:

- patvirtino 2022 m. 12 mėnesių ir 2023 m. 3 mėnesių tarpines finansines atskaitomybes,
- patvirtino 2022 m. metinę finansinę atskaitomybę ir metinį pranešimą,
- paskyrė naują Bendrovės vadovę bei naują Pardavimo ir klientų aptarnavimo vadovę,
- sušaukė neeilinį ir eilinį visuotinius akcininkų susirinkimus ir pasiūlė susirinkimų darbotvarkes,
- pasiūlė 2022 m. pelno paskirstymo ataskaitos projektą,

- patvirtino 2022 m. Atlygio ataskaitą,
- patvirtino metinių premijų už 2022 metus mokėjimą,
- išrinko Bendrovės valdybos pirmininką bei Audito ir Atlygio komitetų narius,
- patvirtino Atsinaujinančios kredito linijos trumpalaikėms paskoloms sutarties su „Telia Company“ pakeitimą,
- tvirtino sutartis, kurių vertė viršija 1,6 mln. eurų,
- patvirtino atnaujintas Bendrovės politikas.

Valdyba taip pat reguliariai analizavo Bendrovės vadovybės, Audito ir Atlygio komitetų ataskaitas.

**Atlygio komiteto** pasiūlymai valdybai yra rekomendacinio pobūdžio ir jų tikslas – sukurti konkurencingą atlygio sistemą, kuri padėtų pritraukti ir išlaikyti talentingus pagrindinius vadovus, užtikrintų Bendrovės atlygio ir skatinimo priemonių vientisumą, susietų atlygį su veiklos rezultatais bei užtikrintų visų akcininkų interesų paisymą. Atlygio komitetas peržiūri ir nustato bendrus Bendrovės darbuotojų atlygio principus bei skatinimo priemonių skyrimo kriterijus; peržiūri ir teikia rekomendacijas dėl aukščiausio lygio vadovų atlygio; rūpinasi aukščiausio lygio vadovų ugdymu ir jų pareigų perimamumu; padeda valdybos pirmininkui nusamdyti Bendrovės vadovą, o vadovui – jam tiesiogiai atskaitingų padalinių vadovus.

Per 2023 m. pirmąjį pusmetį įvyko 2 Atlygio komiteto posėdžiai, kuriuose buvo svarstyti šie klausimai:

- Bendrovės vadovų komandos veiklos 2022 m. vertinimas ir kintamos atlygio dalies už 2022 m. rezultatus tvirtinimas,
- vadovų komandos bazinio atlygio peržiūra,
- 2023 m. kintamos atlygio dalies vertinimo pagrindiniai rodikliai,
- kintamos atlygio dalies taisyklių pakeitimas,
- Bendrovės 2022 m. Atlygio ataskaitos projektas,
- vadovų pakeičiamumo planas.

Visi komiteto nariai dalyvavo visuose komiteto posėdžiuose. Posėdžiuose pirmininkavo komiteto pirmininkas Claes Nycander.

# Bendrovės valdymas

**Audito komitetas** padeda valdybai vykdyti savo priežiūros funkciją. Audito komitetas prižiūri Bendrovės finansinės atskaitomybės rengimo procesą, vidinės kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, audito procesą, taip pat kaip kontroliuojama, ar Bendrovė laikosi įstatymų ir teisinių normų bei vidaus tvarkų reikalavimų.

Per 2023 m. sausį–birželį įvyko 2 Audito komiteto posėdžiai, kurių metu:

- svarstyta išorinių auditorių ataskaita dėl 2022 m. finansinių ataskaitų,
- išrinkta Bendrovės audito įmonė 2023 ir 2024 metams,
- svarstytos vidaus audito ir rizikų valdymo ataskaitos,
- patvirtintas 2023 m. vidaus audito planas,
- patvirtinti 2022 m. audituotos finansinės atskaitomybės ir metinio pranešimo projektai,
- patvirtintas 2022 m. pelno paskirstymo (dividendams ir tantjemoms) ataskaitos projektas,
- svarstytas sandoris su susijusia šalimi – Atsinaujinančios kredito linijos limito padidinimas,
- svarstytos Valdymo, rizikos, etikos ir atitikties (angl. GREC) posėdžių ataskaitos,
- aptarta informacija apie Bendrovės finansavimo ir likvidumo valdymą.

Visi komiteto nariai dalyvavo visuose komiteto posėdžiuose, o posėdžiams pirmininkavo komiteto pirmininkė Agneta Wallmark.

**Informacija apie valdybos narių dalyvavimą posėdžiuose 2023 m. (posėdžių, kuriuose dalyvauta/posėdžių, kuriuose turėjo dalyvauti, skaičiai):**

Vardas, pavardė	Pareigos	Posėdžių lankomumas			Tantjemos už 2022 m., išmokėtos 2023 m.
		Valdybos	Audito komiteto	Atlygio komiteto	
Dan Strömberg	Valdybos pirmininkas, valdybos narys nuo 2023 m. kovo 16 d.	3/3			-
Claes Nycander	Valdybos narys., Atlygio komiteto narys	5/5		2/2	-
Agneta Wallmark	Valdybos narė, Audito komiteto pirmininkė	5/5	2/2		-
Hannu-Matti Mäkinen	Valdybos narys, Atlygio komiteto narys	5/5		2/2	-
Leda Iržikevičienė	Valdybos narė nuo 2023 m. kovo 16 d., Audito komiteto narė	3/3	2/2		-
Mindaugas Glodas	Valdybos narys, Audito ir Atlygio komitetų narys	5/5	2/2	2/2	17 500 eurų
Dovilė Grigienė	Valdybos narė ir Audito komiteto narė iki 2022 m. gruodžio 15 d.	-	-		7 500 eurų

# Valdybos nariai



**Dan Strömberg**  
(g. 1958 m.)

**Valdybos pirmininkas**, valdybos narys nuo 2023 m. kovo 16 d., dvejų metų kadencijai perrinktas 2023 m. balandžio 27 d. (pasiūlė „Telia Company AB“).

**Išsilavinimas:** IHM verslo mokyklos / Stokholmo universiteto (Švedija) finansų studijos ir IHM verslo mokyklos (Švedija) rinkodaros studijos.

**Darbovietė** – „Telia Company AB“, 169 94 Solna, Švedija, kodas 556103-4249, viceprezidentas – Lietuvos, Estijos ir Danijos (LED) padalinio vadovas iki 2023 m. rugpjūčio 1 dienos

**Dalyvavimas kitų įmonių veikloje:**

- „Telia Eesti AS“, Mustamäe tee 3, 15033 Talinas, Estija, kodas 10234957, stebėtojų tarybos pirmininkas.,
- „SIA Tet“, Dzirnau iela 105, Rīga, LV-1011, Latvija, kodas 40003052786, stebėtojų tarybos narys

Dan Strömberg „Telia Lietuva“ akcijų tiesiogiai neturi.



**Claes Nycander**  
(g. 1963 m.)

**Valdybos narys** nuo 2014 m. balandžio 29 d., dvejų metų kadencijai perrinktas 2015 m. balandžio 29 d., 2017 m. balandžio 27 d., 2019 m. balandžio 26 d., 2021 m. balandžio 27 d. ir 2023 m. balandžio 27 d. (pasiūlė „Telia Company AB“), **Atlygio komiteto pirmininkas**.

**Išsilavinimas:** Upsalos universiteto (Švedija) verslo administravimo magistras, Stanfordo universiteto Palo Alto (JAV) elektros inžinerijos magistras, Linköpingo universiteto Technologijos instituto (Švedija) elektros inžinerijos magistras ir Linköpingo universiteto (Švedija) matematikos bakalauras.

**Darbovietė** – „Telia Company AB“ (169 94 Solna, Švedija, kodas 556103-4249) viceprezidentas – Bendrų produktų ir paslaugų (CPS) padalinio Vyriausiojo veiklos vadovo biuro bei Lietuvos, Estijos ir Danijos šalių (LED) grupės narys.

**Dalyvavimas kitų įmonių veikloje:**

- „TT-Netværket P/S“, Amager Strandvej 60, 2300 Kopenhaga S, Danija, kodas 34230625, valdybos pirmininkas;
- „Telia Company Danmark A/S“, Holmbladsgade 139, 2300 Kopenhaga S, Danija, kodas 18530740, valdybos pirmininkas;

- „Telia Mobile Holding AB“, 169 94 Solna, Švedija, kodas 556855-9040, valdybos pirmininkas;
- „Telia Nättjänster Norden AB“, Mårbackagatan 11, 123 43 Farsta, Švedija, kodas 556459-3076, valdybos pirmininkas;
- „Telia Towers AB“, 169 94 Solna, Švedija, kodas 559196-5164, valdybos narys;
- „Telia Towers Finland Oy“, Pasilan asema-aukio 1, FI-00520 Helsinki, Suomija, kodas 2933075-9, valdybos narys;
- „Telia Towers Norway AS“, Lørenfareet 1 A, 0585 Oslas, Norvegija, kodas 921589298, valdybos narys;
- „Svenska UMTS-Nät AB“, Warfvinges Väg 45, 112 51 Stokholmas, Švedija, kodas 556606-7996, valdybos pirmininkas;
- „Svenska UMTS-licens AB“, Warfvinges Väg 45, 112 51 Stokholmas, Švedija, kodas 556606-7772, valdybos pirmininkas;
- „Telia Eesti AS“, Mustamäe tee 3, 15033 Talinas, Estija, kodas 10234957, stebėtojų tarybos narys;
- „Latvijas Mobilais Telefons (LMT) SIA“, Ropažu iela 6, Ryga, LV-1039 Latvija, kodas 50003050931, stebėtojų tarybos narys.

Claes Nycander „Telia Lietuva“ akcijų tiesiogiai neturi.

# Valdybos nariai



**Agneta Wallmark**  
(g. 1960 m.)

**Valdybos narė** nuo 2018 m. balandžio 25 d., dvejų metų kadencijai perrinkta 2019 m. balandžio 26 d., 2021 m. balandžio 27 d. ir 2023 m. balandžio 27 d. (pasiūlė „Telia Company AB“), **Audito komiteto pirmininkė**.

**Išsilavinimas:** Stokholmo ekonomikos mokyklos (Švedija) Apskaitos ir finansų ekonomikos bakalaurė ir Stokholmo universiteto (Švedija) Mokesčių ir ekonomikos teisės magistrė.

**Darbovietė** – „Telia Company AB“ (169 94 Solna, Švedija, kodas 556103-4249) viceprezidentė – Įmonių grupės išdo vadovė.

## Dalyvavimas kitų įmonių veikloje:

- „Telia Försäkring AB“ („Telia draudimas“), 169 94 Solna, Švedija, kodas 516401-8490, valdybos pirmininkė;
- „Swedish Pension Fund of Telia“, 169 94 Solna, Švedija, valdybos narė;
- „Andra AP-fonden“, Östra Hamngatan 26, 404 24 Geteborgas, Švedija, valdybos narė ir Rizikos komiteto narė;
- „Skandia“ gyvybės draudimo bendrovės, Lindhagensgatan 86, 112 18 Stokholmas, Švedija, kodas 516406-0948, Skyrimo komiteto pirmininkė.

Agneta Wallmark „Telia Lietuva“ akcijų tiesiogiai neturi.



**Hannu-Matti Mäkinen**  
(g. 1970 m.)

**Valdybos narys** nuo 2018 m. balandžio 25 d., dvejų metų kadencijai perrinktas 2019 m. balandžio 26 d., 2021 m. balandžio 27 d. ir 2023 m. balandžio 27 d. (pasiūlė „Telia Company AB“), **Atlygio komiteto narys**.

**Išsilavinimas:** Arizonos universiteto (JAV) Teisės koledžo Tarptautinės prekybos teisės magistras ir Laplandijos universiteto (Suomija) Teisės mokyklos teisės bakalauras ir teisės magistras.

**Darbovietė** – „Telia Company AB“ (169 94 Solna, Švedija, kodas 556103-4249) turto valdymo padalinio vyriausiasis juriskonsultas.

## Dalyvavimas kitų įmonių veikloje:

- „Telia Finland Oyj“, PL 106, FI-0051 Sonera, Suomija, kodas 1475607-9, valdybos narys;
- „Tilts Communications A/S“, Holmbladsgade 139, 2300 Kopenhaga, Danija, kodas 17260642, valdybos narys;
- „Tet SIA“, Dzirnau iela 105, Ryga, LV-1011 Latvija, kodas 40003052786, stebėtojų tarybos narys;
- „Valokuitunen Oy“, Hämeentie 15, 00500 Helsinkis, Suomija, kodas 3101706-7, valdybos narys;
- „Telia Towers AB“, 169 94 Solna, Švedija, kodas 559196-5164, valdybos pirmininkas;
- „Telia Towers Finland Oy“, Pasilan asema-aukio 1, FI-00520 Helsinkis, Suomija, kodas 2933075-9, valdybos pirmininkas;
- „Telia Towers Sweden AB“, 169 94 Solna, Švedija, kodas 559162-3342, valdybos pirmininkas;
- „Telia Towers Norway AS“, Lørenfarete 1 A, 0585 Oslas, Norvegija, kodas 921589298, valdybos pirmininkas.

Hannu-Matti Mäkinen „Telia Lietuva“ akcijų tiesiogiai neturi.



# Valdybos nariai



**Leda  
Iržikevičienė**  
(g. 1973 m.)

**Nepriklausoma valdybos narė** nuo 2023 m. kovo 16 d., dvejų metų kadencijai perrinkta 2023 m. balandžio 27 d. (kaip nepriklausomą valdybos narę pasiūlė „Telia Company AB“), **Audito komitetų narė**.

**Išsilavinimas:** „Baltic Management Institute“ Tarptautinio verslo administravimo vadybos magistrė (EMBA), Vilniaus universiteto Verslo administravimo ir vadybos bakalaurė bei Verslo administravimo ir vadybos magistrė

**Darbovietė** – OP Corporate Bank plc (Suomija) Lietuvos filialo, Konstitucijos pr. 29, LT-08105 Vilnius, Lietuva, kodas 302535257, vadovė

**Dalyvavimas kitų įmonių veikloje:**

– Asociacijos „Lyderė“, Jogailos g. 9, LT-01116 Vilnius, Lietuva, kodas 304439065, valdybos narė

Leda Iržikevičienė „Telia Lietuva“ akcijų neturi.



**Mindaugas  
Glodas**  
(g. 1972 m.)

**Nepriklausomas valdybos narys** nuo 2018 m. balandžio 25 d., dvejų metų kadencijai perrinktas 2019 m. balandžio 26 d., 2021 m. balandžio 27 d. ir 2023 m. balandžio 27 d. (kaip nepriklausomą valdybos narį pasiūlė „Telia Company AB“), **Audito ir Atlygio komitetų narys**.

**Išsilavinimas:** Antverpeno universiteto „Centre for Business Administration UFSIA“ (Belgija) Verslo administravimo magistras (MBA) ir Vilniaus universiteto Ekonomikos fakulteto Verslo administravimo bakalauras (BBA).

**Darbovietės:**

– „NRD Companies AS“, Løkketangen 20 B, 1337 Sandvika, Norvegija, kodas 921985290, generalinis direktorius;

– „Norway Registers Development AS“, Løkketangen 20 B, 1337 Sandvika, Norvegija, kodas 985221405, generalinis direktorius;

– „Norway Registers Development AS“ Lietuvos filialo, Gynėjų g. 14, LT-01109 Vilnius, Lietuva, kodas 304897486, vadovas.

**Dalyvavimas kitų įmonių veikloje:**

– Asociacijos „Žinių ekonomikos forumas“, Saulėtekio al. 15, LT-10221, Vilnius, Lietuva, kodas 225709520, Tarybos narys;

– Jungtinių Tautų vaikų fondo Lietuvos nacionalinio UNICEF komiteto, Aušros Vartų g. 3, LT- 01304 Vilnius, Lietuva, kodas 191588169, valdybos pirmininkas;

– Asociacijos „Infobalt“, A. Goštauto g. 8-313, LT-01108 Vilnius, Lietuva, kodas 122361495, valdybos narys ir viceprezidentas;

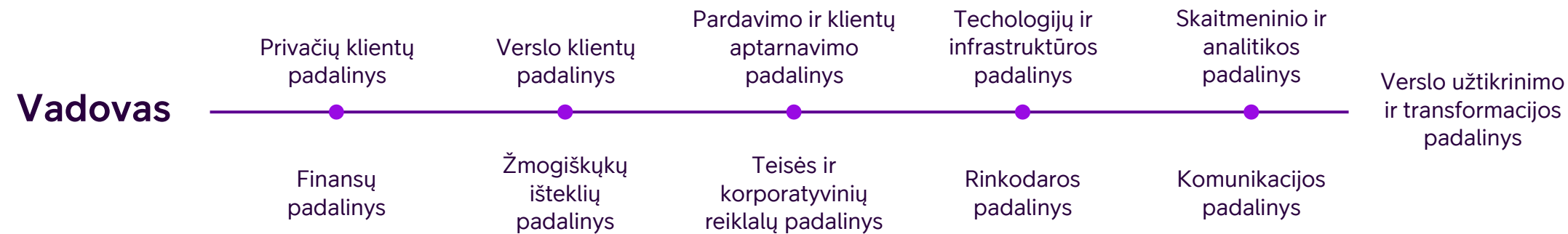
– MB „Vox Proxima“, Perkūno g. 32, Gilužių k., LT-14195 Vilniaus raj., Lietuva, kodas 303481474, bendrijos narys (50 proc.);

– UAB „Privacy Partners Group“, Smolensko g. 6, LT-03201 Vilnius, Lietuva, kodas 302415083, akcininkas (39 proc.).

Mindaugas Glodas „Telia Lietuva“ akcijų neturi.

# „Telia Lietuva“ valdymo struktūra

## Galioja nuo 2022-07-01



Bendrovės vadovo pareigas nuo 2018 m. liepos 4 d. ėjęs Dan Strömberg atsistatydino iš vadovo pareigų nuo 2023 m. vasario 28 d. ir valdyba nauja „Telia Lietuva“ vadove nuo 2023 m. kovo 1 d. paskyrė Giedrę Kaminskaitę-Salters. Iki tol Giedrė Kaminskaitė-Salters ėjo „Telia Lietuva“ Pardavimo ir klientų aptarnavimo padalinio vadovės pareigas. 2023 m. kovo 16 d. Dan Strömberg buvo išrinktas į Bendrovės valdybą ir tapo valdybos pirmininku.

Nuo 2023 m. kovo 1 d. Lina Bandzinė paskirta nauja „Telia Lietuva“ Pardavimo ir klientų aptarnavimo padalinio vadove.

# Vadovų komanda



**Giedrė  
Kaminskaitė-  
Salters**  
(g. 1978 m.)

**Bendrovės vadovė** nuo 2023 m. kovo 1 dienos.

**Išsilavinimas:** Mastrichto universiteto (Nyderlandai) teisės mokslų daktarė; BPP Law School (Jungtinė Karalystė) advokato diplomė; Oksfordo universiteto (Jungtinė Karalystė) tarptautinių santykių magistrė; Londono ekonomikos mokykla (Jungtinė Karalystė) tarptautinių santykių bakalaurė.

**Dalyvavimas kitų įmonių veikloje:**

- Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų instituto, Vokiečių g. 10-403, Vilnius, Lietuva, kodas 125745184, Globėjų tarybos narė,
- Asociacijos „Investors’ Forum“, Totorių g. 5-21, LT-01121 Vilnius, Lietuva, kodas 224996640, valdybos narė.

Giedrė Kaminskaitė-Salters „Telia Lietuva“ akcijų neturi ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.



**Elina  
Dapkevičienė**  
(g. 1983 m.)

**Privačių klientų vadovė** nuo 2022 m. liepos 1 dienos.

**Išsilavinimas** – „Stockholm School of Economics in Riga“ (Latvija) ekonomikos ir verslo administravimo bakalaurė.

Kitų įmonių veikloje nedalyvauja. Elina Dapkevičienė „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Ji neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.



**Daniel  
Karpovič**  
(g. 1982 m.)

**Verslo klientų vadovas** nuo 2019 m. birželio 6 dienos.

**Išsilavinimas** – Liublino katalikų universiteto (Lenkija) psichologijos magistras ir rinkodaros studijos.

Kitų įmonių veikloje nedalyvauja. Daniel Karpovič „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.



**Lina  
Bandzinė**  
(g. 1981 m.)

**Pardavimo ir klientų aptarnavimo vadovė** nuo 2023 m. kovo 1 dienos.

**Išsilavinimas:** Mykolo Riomerio universiteto Teisė ir valdymo magistrė ir Vilniaus Gedimino Technikos universiteto Verslo vadybos bakalaurė.

Kitų įmonių veikloje nedalyvauja. Lina Bandzinė „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Ji neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

# Vadovų komanda



**Andrius  
Šemeškevičius**

(g. 1976 m.)

**Technologijų infrastruktūros vadovas** nuo 2014 m. rugpjūčio 18 dienos.

**Išsilavinimas** – Vilniaus Gedimino technikos universiteto inžinierinės informatikos bakalauras ir magistras.

**Dalyvavimas kitų įmonių veikloje:**

— Litgrid, AB, Karlo Gustavo Emilio Manerheimo g. 8, LT - 05131 Vilnius, Lithuania, kodas 302564383, nepriklausomas valdybos narys

Andrius Šemeškevičius turi 8761 „Telia Lietuva“ akciją ir tai sudaro 0,0015 proc. bendro Bendrovės akcijų ir balsų skaičiaus. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.



**Diana  
Gold**

(g. 1982 m.)

**Skaitmeninio ir analitikos vadovė** nuo 2022 m. rugsėjo 1 d.

**Išsilavinimas:** Vilniaus universiteto Vadybos informacinių sistemų bakalaurė ir Vadybos informacinių sistemų magistrė; Karališkojo technologijos instituto (Švedija) Informacijos ir komunikacijos technologijų verslo magistrė.

Kitų įmonių veikloje nedalyvauja. Diana Gold „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Ji neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.



**Daina  
Večkytė**

(g. 1971 m.)

**Finansų vadovė** nuo 2022 m. liepos 4 dienos.

**Išsilavinimas:** Vytauto Didžiojo universiteto Vadybos administravimo bakalaurė ir Finansų ir bankininkystės magistrė.

Kitų įmonių veikloje nedalyvauja. Daina Večkytė „Telia Lietuva“ akcijų neturi ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.



**Ramūnas  
Bagdonas**

(g. 1974 m.)

**Žmogiškųjų išteklių vadovas** nuo 2014 m. birželio 1 dienos.

**Išsilavinimas:** Vytauto Didžiojo universiteto (Lietuva) verslo administravimo ir vadybos magistras; „Baltic Management Institute (BMI)“ (Lietuva) verslo vadybos (EMBA) magistras.

**Dalyvavimas kitų įmonių veikloje:**

– Personalo valdymo profesionalų asociacijos, Galvydžio g. 5, LT-08236 Vilnius, Lietuva, kodas 300563101, valdybos pirmininkas.

Ramūnas Bagdonas „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Jis neturi kitų akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.



# Vadovų komanda



**Daiva  
Kasperavičienė**

(g. 1968 m.)

**Teisės ir korporatyvinių reikalų vadovė** nuo 2019 m. sausio 25 dienos.

**Išsilavinimas** – Vilniaus Universiteto teisės magistrė.

Kitų įmonių veikloje nedalyvauja. Daiva Kasperavičienė „Telia Lietuva“ akcijų neturi ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.



**Vaida  
Jurkonienė**

(g. 1971 m.)

**Rinkodaros vadovė** nuo 2022 m. liepos 1 dienos.

**Išsilavinimas:** Kauno technologijos universiteto verslo administravimo (pagal Norvegijos verslo mokyklos (Norwegian Business School) BI programą) bakalaurė ir ekonomikos magistro studijos.

Kitų įmonių veikloje nedalyvauja. Vaida Jurkonienė „Telia Lietuva“ akcijų neturi ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.



**Birutė  
Eimontaitė**

(g. 1983 m.)

**Komunikacijos vadovė** nuo 2019 m. sausio 1 dienos.

**Išsilavinimas:** Vilniaus universiteto Komunikacijos ir informacijos bakalaurė ir Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų instituto magistrė.

Kitų įmonių veikloje nedalyvauja. Birutė Eimontaitė „Telia Lietuva“ akcijų neturi ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.



**Vytautas  
Bučinskas**

(g. 1974 m.)

**Verslo užtikrinimo ir transformacijos vadovas** nuo 2017 m. gruodžio 15 dienos.

**Išsilavinimas:** Kauno technologijos universiteto (Lietuva) gamybos vadybos bakalauras ir marketingo magistras ir „Baltic Management Institute (BMI)“ (Lietuva) verslo vadybos (EMBA) magistras.

**Dalyvavimas kitų įmonių veikloje:**

- Kibernetinio saugumo tarybos narys (Lietuva);
- Asociacijos „Infobalt“, A. Goštauto g. 8-313, LT-01108 Vilnius, Lietuva, kodas 122361495, Kibernetinio saugumo grupės pirmininko pavaduotojas.

Vytautas Bučinskas „Telia Lietuva“ akcijų neturi ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

# Tvarus verslas

# Kaip mes suprantame tvarumą?

Mūsų dėmesio centre ir toliau bus **trys pagrindinės poveikio sritys**:

- Klimatas ir žiedinė ekonomika
- Skaitmeninė įtrauktis
- Privatumas ir saugumas

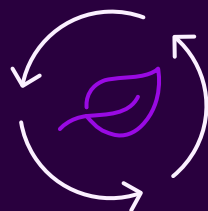
Be abejo, ir likusios poveikio sritys yra neatsiejamos nuo atsakingo verslo.

Tvari veikla neįmanoma be šių pagrindinių elementų:

- įmonės valdybos ir vadovybės palaikymo bei įsipareigojimų kurti ilgalaikę tvarią vertę akcininkams ir aktyviai vadovauti mūsų tvarios veiklos darbotvarkei;
- darbuotojų įtraukimo ir tinkamų sąlygų visiems darbuotojams sukūrimo, kad jie galėtų prisidėti prie teigiamo skaitmeninių technologijų poveikio;
- aukštų verslo etikos ir atitikties reikalavimų įgyvendinimo.

Daugiau apie tvarumo valdymą sužinokite Telia Company [metinėje ir tvarumo ataskaitoje](#).

## Prioritetinės kryptys:



Klimatas ir žiedinė ekonomika



Skaitmeninė įtrauktis



Privatumas ir saugumas

## Kitos pagrindinės tvarumo sritys:

- Žmogaus teisės
- Vaikų teisės
- Saviraiškos laisvė ir stebėjimo privatumas
- Įvairovė, įtrauktis ir darbuotojų gerovė
- Atsakingas tiekimas
- Kova su kyšininkavimu ir korupcija



## Pasiekimai



Remiantis 2023 m. tvaraus prekės ženklo indekso\* ataskaita, Lietuvos vartotojai laiko

**Telia tvariausiu telekomunikacijų operatoriumi Lietuvoje**



**Saulės baterijos įrengtos prie 20 bazinių stočių (projektas tęsis visus 2023 m.)**



Skaitmeninių įgūdžių ugdymo iniciatyvos, skirtos vaikams ir jaunimui, mažosioms ir vidutinėms įmonėms ir kt. pasiekė

**beveik 59 000 žmonių Lietuvoje**



**Nuolatinė parama Ukrainai**

per mūsų teikiamas paslaugas ir rėmimą

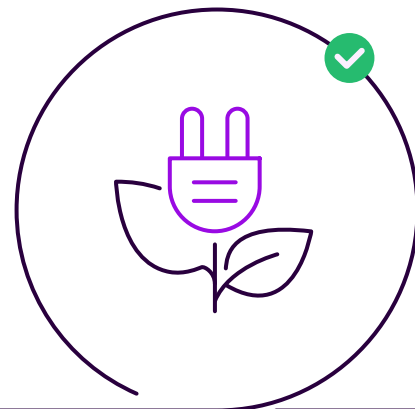
\*Angl. SBI index report 2023





# Aplinkosauga: pagrindiniai pasiekimai ir ateities tikslai

2023 m.



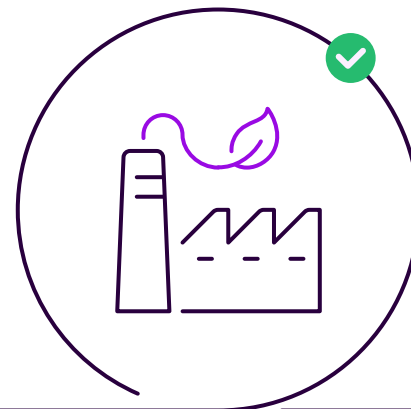
— Nuolatinis dėmesys **atnaujintų įrenginių** pardavimui

— **20 saulės panelių įrengtos** prie bazinių stočių bei analizuojamos galimybės jas įrengti ant kitų pastatų.

— Įgyvendinta galimybė **pasirašyti sutartį internetu** užsakant FIX įrangą (mokant dalimis) iš „Telia“ elektroninės parduotuvės

— **13 elektromobilių pristatyta bei įrengtos 3 įkrovimo stotelės.** Planuojama metų bėgyje įrengti virš 100 įkrovimo stotelių, skirtų naujiems elektromobiliams (viso 115 vnt.)

2025 m.



— **Perpus sumažinti** emisijų išmetimą, atsirandantį dėl mūsų veiklos

— **29 %** sumažinti emisijų išmetimą, susijusį su parduotų ir nuomojamų produktų naudojimu

— Kartu su tiekėjais užtikinti, kad tiekėjai, kurių CO2 emisijų išmetimas sudaro **72 %** visų emisijų apimtys, prisiimtų mokslu pagrįstus aplinkosaugos tikslus.

— **84 %** mūsų pačių ir tinklo operacijose naudojamų medžiagų turi būti pakartotinai panaudojamos arba perdirbtos

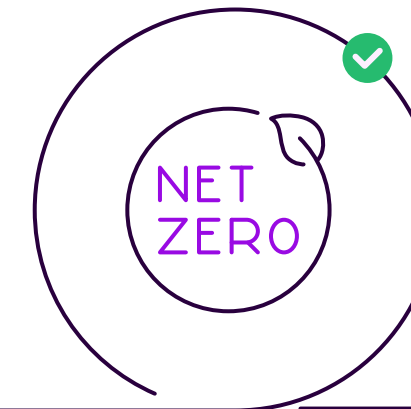
2030 m.



— Pasiiekti, kad iki 2030 m. vertės grandinė būtų **klimatui neutrali**, tuo tikslu bent perpus sumažinant išmetamų teršalų kiekį ir taikant kompensavimo mechanizmus likusiai emisijų daliai (baziniai metai – 2018 m.).

— Sumažinti CO2 išmetimą mūsų veikloje (1 ir 2 taikymo sritys) **90 %**

2040 m.



— **Grynojo nulio (angl. Net Zero)** tikslo pasiekimas iki 2040 m., suderintas su naujos mokslu pagrįstų tikslų iniciatyvos (SBTi) grynojo nulio standarto reikalavimais (**laukiama, kol šį tikslą patvirtins išorinės institucijos**).

## Skaitmeninė įtrauktis: mūsų tikslai

2023 m. pradžioje buvo nustatytas atnaujintas tikslas – iki 2025 m. per įvairias skaitmeninės įtraukties iniciatyvas pasiekti **2 milijonus žmonių** visose „Telia“ rinkose. Siekiame padėti jiems įgyti vertingų žinių, įgūdžių, gauti prieigą prie švietimo informacijos, įtraukti juos į technologijų rinką ir kt.

Per 2023 metų pirmą pusmetį „Telia Lietuva“ skaitmeninių įgūdžių ugdymo iniciatyvos, skirtos vaikams ir jaunimui, mažoms ir vidutinėms įmonėms šiame pasiekė beveik 59 tūkst. žmonių.

### „Telia“ skaitmeninės įtraukties projekto prioritetinės grupės:



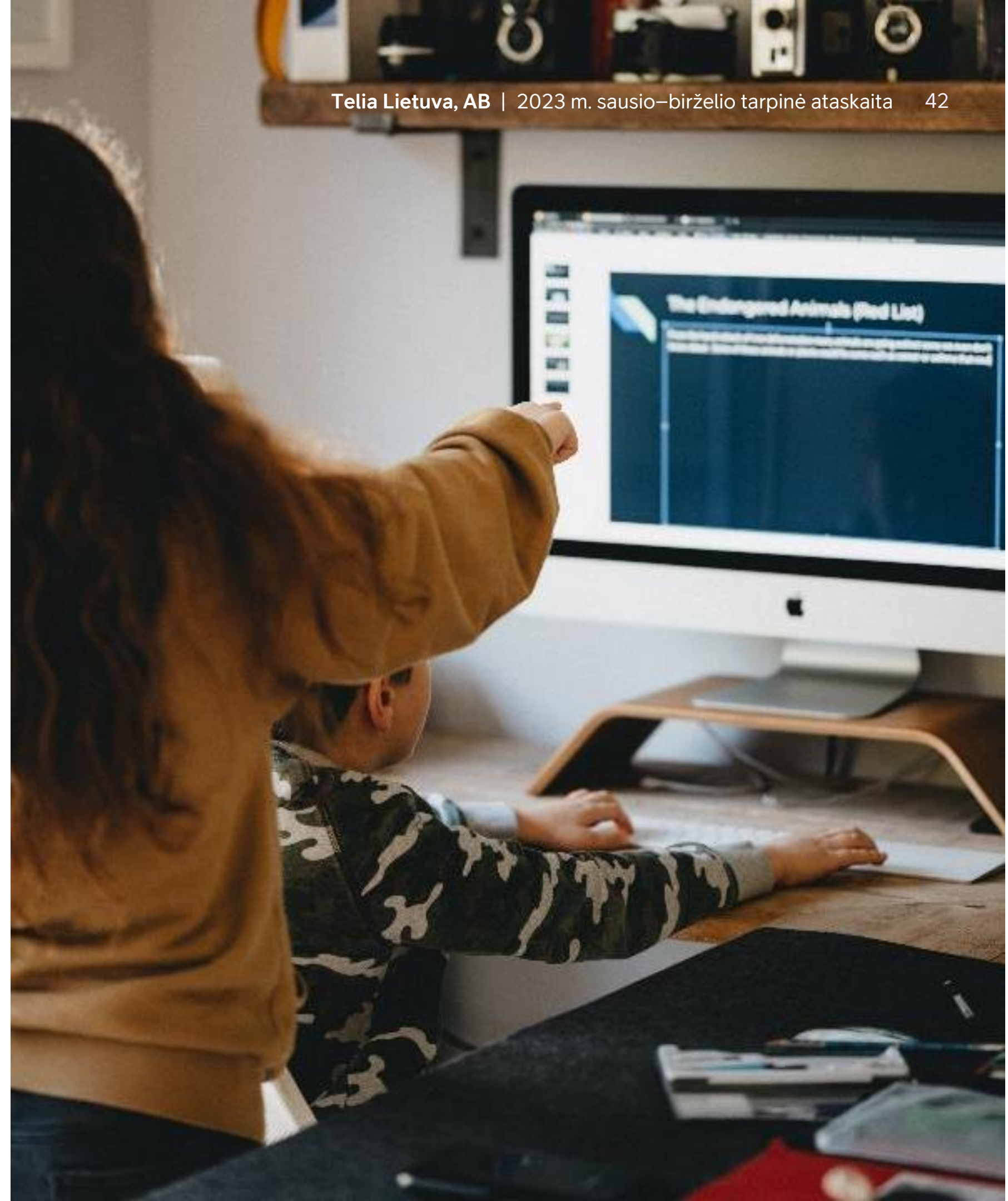
Vaikai ir jaunimas



Vyresnio amžiaus žmonės



Labiausiai pažeidžiamos visuomenės grupės, pavyzdžiui, imigrantai





# Metas formuoti skaitmeninį Lietuvos imunitetą

## Naujas projektas: Skaitmeninės pažangos centras

2023 m. „Telia“ įkūrė [Skaitmeninės pažangos centrą](#), kurio misija – ugdyti žmonių ir verslo atsparumą skaitmeninėms grėsmėms ir suteikti visuomenei galimybę naudoti technologijas pažangai.

Šio centro tikslas – stiprinti šalies skaitmeninį imunitetą, didinant visuomenės gebėjimą atpažinti skaitmenines grėsmes bei auginti novatoriškus skaitmeninius įgūdžius, įgalinančius naudoti technologijas ateičiai.

### Ekspertų komanda



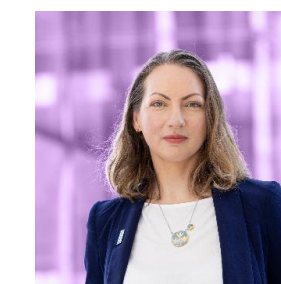
**Andrius  
Šemeškevičius**  
Technologijos  
(Centro vadovas)



**Darius  
Povilaitis**  
Kibernetinė sauga



**Diana Gold**  
Skaitmena ir  
analitika



**Indrė  
Bimbirytė-Yun**  
Tvarumas ir  
vaikams saugus  
internetas



**Paulius  
Pakutinskas**  
Dirbtinis  
intelektas



## Atsakingas verslas



„Telia Lietuva“ organizuotame kūrybinių idėjų konkurse „**Taksofonai grįžta**“ komisija iš daugiau nei 130 paraiškų atrinko nugalėtojus ir padovanos 15 taksofonų būdelių, kurios netrukus virs meno galerijomis Vilniuje, informacijos centrais pajūryje, kino teatru, darbo vieta svajotojams ant stogo, autobusų stotele vaikams ir dar daug puikių idėjų, kurias dar šiais metais įgyvendins konkurso nugalėtojai.



Ruošdamiesi „**Pride**“ mėnesiui, vidiniais kanalais aktyviai įtraukėme kolegas – kvietėme jus prisijungti prie įvairių veiklų. Pagrindiniame biure (Saltoniškių g. 7A) fojė vaivorykštės spalvomis papuošėme praėjimo vartus ir pianiną. Taip pat „Telia“ darbuotojai prisijungė prie „Vilnius Pride“ eitynių.



Socialinio užimtumo agentūra kasmet įgyvendina tarptautinę iniciatyvą „**DUOday**“, kuria siekiama pakeisti požiūrį į neįgaliųjų galimybes dirbti ir atverti šiems žmonėms daugiau galimybių integruotis į darbo rinką. Gegužės 25 dieną pakvietėme žmones su negalia **išbandyti 13 skirtingų darbo pozicijų** – nuo salono konsultanto iki mobiliųjų paslaugų duomenų migracijos vadybininko.



**Atnaujino „Telia“ elgesio kodeksą**, kuris skirtas padėti visiems darbuotojams, vadovams ir valdybos nariams, taip pat visiems su „Telia“ operacijomis susijusiems darbuotojams, tokiems kaip rangovai, konsultantai ir laisvai samdomi darbuotojai. Šis kodeksas taip pat turi įtakos mūsų santykiams su trečiosiomis šalimis ir susitarimams. „Telia“ elgesio kodeksas sukurtas taip, tarnautų kaip mūsų etikos kompasas keliaujant į priekį.



# Finansinės ataskaitos



## Pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

	Pastabos	Balandis–birželis		Sausis–birželis	
		2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
<b>Pajamos</b>	3	<b>113 069</b>	<b>110 689</b>	<b>230 471</b>	<b>214 901</b>
Prekių ir paslaugų savikaina	4	(42 292)	(44 388)	(88 743)	(84 714)
Su darbuotojais susijusios sąnaudos		(15 518)	(14 468)	(30 543)	(29 065)
Kitos veiklos sąnaudos	5	(14 804)	(14 786)	(30 211)	(28 568)
Kitos pajamos		-	-	-	-
Kitos veiklos (pelnas) nuostoliai, grynąja verte	6	526	472	522	652
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas	11	(21 354)	(20 926)	(42 562)	(41 676)
<b>Pagrindinės veiklos pelnas</b>		<b>19 627</b>	<b>16 593</b>	<b>38 934</b>	<b>31 530</b>
Pelnas (nuostoliai) iš investicinės veiklos		-	-	-	-
Finansinės pajamos		583	393	1 099	642
Finansinės veiklos sąnaudos		(2 135)	(842)	(3 727)	(1 764)
Finansinės veiklos rezultatas grynąja verte	7	(1 552)	(449)	(2 628)	(1 122)
<b>Pelnas prieš apmokestinimą</b>		<b>18 075</b>	<b>16 144</b>	<b>36 306</b>	<b>30 408</b>
Pelno mokestis	8	(2 490)	(2 051)	(4 477)	(4 136)
<b>Ataskaitinio laikotarpio pelnas</b>		<b>15 585</b>	<b>14 093</b>	<b>31 829</b>	<b>26 272</b>
<b>Kitos bendrosios pajamos:</b>					
Kitos bendrosios pajamos už laikotarpį		-	-	-	-
<b>Iš viso bendrųjų pajamų už laikotarpį</b>		<b>15 585</b>	<b>14 093</b>	<b>31 829</b>	<b>26 272</b>
Grynasis pelnas ir kitos bendrosios pajamos, priskirtini:					
Patronuojančios įmonės akcininkams		15 585	14 093	31 829	26 272
Nekontroliuojamai daliai		-	-	-	-
<b>Vienai akcijai tenkantis paprastasis ir sumažintas pelnas už Bendrovės akcininkams priskirtiną pelną (Eur vienai akcijai)</b>	9	<b>0,027</b>	<b>0,024</b>	<b>0,055</b>	<b>0,045</b>

## Finansinės būklės ataskaita

		2023-06-30	2023-12-31
	Pastabos		
<b>TURTAS</b>			
<b>Ilgalaikis turtas</b>			
Ilgalaikis materialusis turtas	11	261 801	269 653
Prestižas	12	26 769	26 769
Nematerialusis turtas	12	142 067	142 650
Naudojimo teise valdomas turtas	13	44 822	44 995
Sutarties gavimo sąnaudos	14	5 402	5 498
Sutarties turtas		613	537
Prekybos ir kitos gautinos sumos		16 740	17 440
Finansinės nuomos gautinos sumos		4 956	4 027
		<b>503 170</b>	<b>511 569</b>
<b>Trumpalaikis turtas</b>			
Atsargos	15	17 838	14 461
Sutarties turtas		1 109	1 266
Prekybos ir kitos gautinos sumos		72 595	69 929
Pelno mokesčio turtas		-	-
Finansinės nuomos gautinos sumos		6 103	6 129
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	16	8 771	7 099
		<b>106 416</b>	<b>98 884</b>
Turtas, skirtas parduoti		1 856	594
<b>Iš viso turto</b>		<b>611 442</b>	<b>611 047</b>

		2023-06-30	2023-12-31
	Pastabos		
<b>NUOSAVAS KAPITALAS</b>			
<b>Kapitalas ir rezervai, priskirtini Bendrovės akcininkams</b>			
Įstatinis kapitalas	17	168 958	168 958
Privalomasis rezervas	18	16 896	16 896
Nepaskirstytasis pelnas		139 209	142 337
Nuosavas kapitalas, priskirtinas Bendrovės akcininkams		325 063	328 191
Nekontroliuojama dalis		-	-
<b>Nuosavo kapitalo iš viso</b>		<b>325 063</b>	<b>328 191</b>
<b>ĮSIPAREIGOJIMAI</b>			
<b>Ilgalaikiai įsipareigojimai</b>			
Paskolos	19	-	30 000
Nuomos įsipareigojimai	19	41 617	42 121
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai		17 593	17 874
Ateinančių laikotarpių pajamos ir sukaupti įsipareigojimai		19 505	20 261
Sutarties įsipareigojimai		-	-
Atidėjiniai	20	13 146	13 179
		<b>91 861</b>	<b>123 435</b>
<b>Trumpalaikiai įsipareigojimai</b>			
Prekybos, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai		52 762	59 600
Mokėtinas pelno mokestis		1 469	261
Paskolos	19	123 627	83 548
Sutarties įsipareigojimai		2 606	2 389
Nuomos įsipareigojimai	19	14 054	13 623
Atidėjiniai	20	-	-
		<b>194 518</b>	<b>159 421</b>
<b>Iš viso įsipareigojimų</b>		<b>286 379</b>	<b>282 856</b>
<b>Iš viso nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų</b>		<b>611 442</b>	<b>611 047</b>

## Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

	Įstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso nuosavo kapitalo
<b>Likutis 2022 m. sausio 1 d.</b>	<b>168 958</b>	<b>16 896</b>	<b>144 200</b>	<b>330 054</b>
Ataskaitinių metų pelnas	-	-	26 272	26 272
Kitos bendrosios pajamos per metus po apmokestinimo	-	-	-	-
<b>Iš viso bendrųjų pajamų už metus</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>26 272</b>	<b>26 272</b>
Išmokėti dividendai už 2022 m.	-	-	(58 261)	(58 261)
<b>Likutis 2022 m. birželio 30 d.</b>	<b>168 958</b>	<b>16 896</b>	<b>112 211</b>	<b>298 065</b>
<b>Likutis 2023 m. sausio 1 d.</b>	<b>168 958</b>	<b>16 896</b>	<b>142 337</b>	<b>328 191</b>
Ataskaitinių metų pelnas	-	-	31 829	31 829
Kitos bendrosios pajamos per metus po apmokestinimo	-	-	-	-
<b>Iš viso bendrųjų pajamų už metus</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>31 829</b>	<b>31 829</b>
Išmokėti dividendai už 2022 m.	-	-	(34 957)	(34 957)
<b>Likutis 2023 m. birželio 30 d.</b>	<b>168 958</b>	<b>16 896</b>	<b>139 209</b>	<b>325 063</b>



## Pinigų srautų ataskaita

	Pastabos	Sausis–birželis	
		2023 m.	2022 m.
<b>Pagrindinė veikla</b>			
Ataskaitinių metų pelnas		31 829	26 272
Nepiniginių straipsnių atstatymas:			
Pelno mokesčio sąnaudos pripažintos pelne arba nuotoliuose	8	4 477	4 136
Nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas	5, 11	43 803	42 691
Kitos veiklos (pelnas) nuostoliai, grynąja verte	6	(710)	(771)
Palūkanų pajamos	7	(1 099)	(642)
Palūkanų sąnaudos	7	3 693	1 716
Apyvartinio kapitalo pasikeitimas (išskyrus patronuojamųjų įmonių įsigijimo ir pardavimo efektą):			
Atsargos / turtas, skirtas parduoti		(3 390)	(1 261)
Prekybos ir kitos gautinos sumos		(2 654)	192
Sutarties turto sumažėjimas / (padidėjimas)		81	84
Sutarties sudarymo išlaidų sumažėjimas / (padidėjimas)		96	(323)
Prekyba, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai, atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai		(5 586)	4 268
Sutarties įsipareigojimų padidėjimas / (sumažėjimas)		217	(56)
Ateinančių laikotarpių pajamų ir sukauptų įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		(756)	(11)
Atidėjinių padidėjimas (sumažėjimas)	20	(33)	(12)
<b>Pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>69 968</b>	<b>76 283</b>
Sumokėtos palūkanos		(3 567)	(1 690)
Gautos palūkanos		135	102
Sumokėtas pelno mokestis		(3 550)	(3 145)
<b>Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>62 986</b>	<b>71 550</b>

	Pastabos	Sausis–birželis	
		2023	2022
<b>Investicinė veikla</b>			
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimas		(44 116)	(37 837)
Įplaukos iš ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimo		924	4 934
Pajamos iš / mokėjimai už finansinę subnuomą		2 986	1 147
<b>Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>(40 206)</b>	<b>(31 756)</b>
<b>Finansinė veikla</b>			
Grąžintos paskolos	19	(100 460)	(47 584)
Gautos paskolos	19	122 345	45 109
Nuomos įsipareigojimų padidėjimas / (sumažėjimas)		(8 036)	(5 860)
Bendrovės akcininkams išmokėti dividendai		(34 957)	(58 261)
<b>Grynieji pinigų srautai, panaudoti finansinėje veikloje</b>		<b>(21 108)</b>	<b>(66 595)</b>
<b>Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)</b>		<b>1 672</b>	<b>(26 801)</b>
<b>Pinigų ir pinigų ekvivalentų pasikeitimas</b>			
<b>Finansinių metų pradžioje</b>		<b>7 099</b>	<b>61 769</b>
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)		1 672	(26 801)
<b>Finansinių metų pabaigoje</b>	16	<b>8 771</b>	<b>34 968</b>

# Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

## 1 Bendroji informacija

Telia Lietuva, AB (toliau – Bendrovė) yra akcinė bendrovė įregistruota 1992 m. vasario 6 d. Bendrovė yra įsikūrusi Lietuvos Respublikos sostinėje – Vilniuje. Bendrovės buveinės adresas yra Saltoniškių g. 7A, LT-03501, Vilnius, Lietuva.

Nuo 2000 m. birželio 16 d. Bendrovės akcijomis prekiaujama vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“. Vertybinių popierių birža „Nasdaq Vilnius“ yra pagrindinė vietinė prekybos Bendrovės akcijomis rinka. Nuo 2011 m. sausio Bendrovės akcijos yra įtrauktos į Berlyno, Frankfurto, Miuncheno ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus.

Bendrovės akcininkų struktūra:

	2023 m. birželio 30 d.		2022 m. gruodžio 31 d.	
	Akcijų skaičius	Proc.	Akcijų skaičius	Proc.
„Telia Company AB (publ)“, Švedija	513 594 774	88,15	513 594 774	88,15
Kiti akcininkai	69 018 364	11,85	69 018 364	11,85
	<b>582 613 138</b>	<b>100,00</b>	<b>582 613 138</b>	<b>100,00</b>

Pagrindinė Bendrovės veikla apima telekomunikacijų, televizijos ir IT paslaugų teikimą verslo ir privatiems klientams Lietuvos Respublikoje.

Bendrovė kartu su susijusiais juridiniais asmenimis Lietuvos ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) yra pripažinta didelę įtaką turinčiu operatoriumi 6-iose telekomunikacijų rinkose. Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos elektroninių ryšių įstatymo nuostatomis, įmonė privalo suteikti prieigą kitoms įmonėms, vadovautis nediskriminavimo, skaidrumo, kainų kontrolės ir sąnaudų apskaitos, apskaitos atskyrimo įsipareigojimais. Taip pat skelbti viešą pasiūlymą dėl prieigos.

Bendrovė turi Lietuvos banko išduotą ribotą elektroninių pinigų įstaigos licenciją. Licencija suteikia teisę išleisti elektroninius pinigus ir teikti mokėjimo paslaugas, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos mokėjimų įstatymo 5 straipsnyje.

2023 m. birželio 30 d. pabaigoje Bendrovėje visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius buvo 1,855 (2022 m. gruodžio 31 d. – 1,954).

Toliau nurodytos investicijos, įtrauktos į Bendrovės finansines ataskaitas:

Asocijuotosios įmonės	Registravimo šalis	Nuosavybės dalis, proc.		Veiklos pobūdis
		2023 m. birželio 30 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	
VšĮ „Numerio Perkėlimas“	Lietuva	50 proc.	50 proc.	Ne pelno organizacija, kurią įkūrė Lietuvos telekomunikacijų operatoriai administruoja centrinę telefonų numerių duomenų bazę

2023 m. birželio 30 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo investicijų į patronuojamąsias įmones.

## 2 Parengimo pagrindas

Tarpinės finansinės ataskaitos už 6 mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2023 m. birželio 30 d., yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), patvirtintus ES, tarp jų – pagal 34 Tarptautinį apskaitos standartą (TAS). Įvertinant visus esminius aspektus, yra laikomasi tų pačių apskaitos principų, kaip ir rengiant 2022 metų finansines ataskaitas.

Pateikimo valiuta yra euras. Šios finansinės ataskaitos yra pateiktos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.

Šios finansinės ataskaitos parengtos, remiantis istorinių sąnaudų konvencija.

Šios finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2023 m. birželio 30 d., yra neaudituos. Metinių finansinių ataskaitų už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, auditą atliko UAB „Deloitte Lietuva“.

## Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

### 3 Pajamos

	Balandis–birželis		Sausis–birželis	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Mobiliojo ryšio paslaugos	39 967	38 081	79 712	73 211
Įrangos pardavimo pajamos	21 034	23 729	47 822	45 850
Interneto paslaugos	18 821	17 425	37 215	34 286
Balso telefonijos paslaugos	11 067	10 952	21 265	20 724
TV paslaugos	9 339	9 395	18 673	19 011
IT paslaugos	6 447	4 809	12 428	9 288
Duomenų perdavimo ir su tinklu susijusios paslaugos	4 516	4 515	8 978	8 922
Kitos paslaugos	1 878	1 783	4 378	3 609
<b>Iš viso</b>	<b>113 069</b>	<b>110 689</b>	<b>230 471</b>	<b>214 901</b>

### 4 Prekių ir paslaugų savikaina

	Balandis–birželis		Sausis–birželis	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Prekių ir paslaugų įsigijimo sąnaudos	27 779	29 307	60 648	56 150
Tinklų sujungimo sąnaudos	11 196	11 118	21 604	21 171
Tinklo talpos sąnaudos	3 317	3 963	6 491	7 393
<b>Iš viso</b>	<b>42 292</b>	<b>44 388</b>	<b>88 743</b>	<b>84 714</b>

### 5 Kitos veiklos sąnaudos

	Balandis–birželis		Sausis–birželis	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Energijos, patalpų ir transporto sąnaudos	3 874	4 594	8 316	8 630
Rinkodaros sąnaudos	3 906	3 640	8 065	7 223
Konsultacijos ir kitos Grupės teikiamos paslaugos	3 093	3 040	5 829	5 644
Eksplotavimo ir kitų paslaugų sąnaudos	1 925	1 715	3 847	3 325
Gautinų sumų vertės sumažėjimas	365	275	968	969
Kitos sąnaudos	1 641	1 522	3 186	2 777
<b>Iš viso</b>	<b>14 804</b>	<b>14 786</b>	<b>30 211</b>	<b>28 568</b>

### 6 Kitos veiklos pelnas (nuostoliai)

	Balandis–birželis		Sausis–birželis	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo pelnas	524	515	749	859
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo nuostoliai	(5)	(48)	(39)	(88)
Kitos veiklos pelnas (nuostoliai)	7	5	(188)	(119)
<b>Iš viso</b>	<b>526</b>	<b>472</b>	<b>522</b>	<b>652</b>

## Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

### 7 Finansinė ir investicinė veikla

	Balandis–birželis		Sausis–birželis	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
<b>Investicijų į patronuojamąsias įmones pelnas (nuostoliai)</b>	-	-	-	-
Gautinų sumų amortizacijos palūkanų pajamos	152	183	307	384
Finansinės nuomos palūkanų pajamos	353	153	649	154
Pinigų ir pinigų ekvivalentų palūkanų pajamos	71	55	135	102
Kitos finansinės veiklos pajamos	7	2	8	2
<b>Finansinės pajamos</b>	<b>583</b>	<b>393</b>	<b>1 099</b>	<b>642</b>
Nuomos palūkanų sąnaudos	(748)	(639)	(1 481)	(1 389)
Paskolų palūkanos	(1 366)	(178)	(2 212)	(327)
Pelnas (nuostolis) dėl valiutų kursų pasikeitimo finansinėje veikloje	1	(2)	(2)	(15)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos	(22)	(23)	(32)	(33)
<b>Finansinės veiklos sąnaudos</b>	<b>(2 135)</b>	<b>(842)</b>	<b>(3 727)</b>	<b>(1 764)</b>
<b>Finansinės ir investicinės veiklos grynosios pajamos</b>	<b>(1 552)</b>	<b>(449)</b>	<b>(2 628)</b>	<b>(1 122)</b>

### 8 Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudos už laikotarpį apima ataskaitinio laikotarpio pelno mokestį ir atidėtąjį pelno mokestį.

2023 m. pelnas apmokestinamas 15 proc. (2022 m. – 15 proc.) pelno mokesčio tarifu pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

	Balandis–birželis		Sausis–birželis	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokestis	2 486	2 464	4 758	4 833
Atidėtasis mokestis	4	(413)	(281)	(697)
<b>Pelno mokesčio sąnaudos</b>	<b>2 490</b>	<b>2 051</b>	<b>4 477</b>	<b>4 136</b>

Nuo 2009 m. sausio 1 d. galioja Pelno mokesčio įstatymo pakeitimai, pagal kuriuos suteikiama mokestinė lengvata investicijoms į naujas technologijas. Tuo remiantis, 2023 m. Bendrovės apskaičiuota pelno mokesčio lengvata sudarė 1,8 mln. Eur (2022 m. – 1,8 mln. Eur). Investicijos į naujas technologijas kapitalizuojamos kaip ilgalaikis materialusis turtas ir jų nusidėvėjimas pripažįstamas leidžiamais atskaitymais mokesčių tikslais, todėl ši mokestinė lengvata nesukuria atidėtojo mokesčio įsipareigojimo.

Mokesčių inspekcija bet kuriuo metu per 3-is iš eilės einančius metus nuo metų, kuriais buvo pateikta mokesčių deklaracija, pabaigos gali patikrinti buhalterines knygas ir apskaitos įrašus, ir apskaičiuoti papildomus mokesčius bei baudas.

Bendrovės vadovybei nėra žinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų atsirasti potencialus reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.



## Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

### 9 Vienai akcijai tenkantis pelnas

Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas apskaičiuojamas dalijant grynąjį laikotarpio pelną (nuostolį) iš per laikotarpį išleistų paprastųjų akcijų skaičiaus svartinio vidurkio. Bendrovė neturi finansinių priemonių, potencialiai konvertuojamų į paprastąsias akcijas, todėl sumažintas pelnas, tenkantis vienai akcijai, yra toks pat kaip ir paprastas vienai akcijai tenkantis pelnas. Svertinis akcijų vidurkis ataskaitiniais laikotarpiais sudarė 582 613 tūkst.

	Balandis–birželis		Sausis–birželis	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
<b>Grynasis pelnas</b>	<b>15 585</b>	<b>14 093</b>	<b>31 829</b>	<b>26 272</b>
Išleistų akcijų svartinis vidurkis (tūkst.)	582 613	582 613	582 613	582 613
<b>Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas (Eur)</b>	<b>0,027</b>	<b>0,024</b>	<b>0,055</b>	<b>0,045</b>

### 10 Vienai akcijai tenkantys dividendai

2023 m. balandžio 27 d. eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas patvirtino dividendus už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį laikotarpį. Bendra siūloma mokėti dividendų suma, kuri buvo išmokėta 2023 m. gegužę yra 34,957 tūkst. eurų arba 0,06 euro vienai akcijai.

### 11 Ilgalaikis materialusis turtas

Pelno ar nuostolių ataskaitoje pripažintas nusidėvėjimo, amortizacijos ir vertės sumažėjimo sąnaudas sudaro:

	Sausis–birželis	
	2023 m.	2022 m.
Ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimas (11 pastaba)	24 174	26 515
Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas (11 pastaba)	11	282
Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos (12 pastaba)	13 166	9 641
Nematerialiojo turto vertės sumažėjimo sąnaudos (12 pastaba)	-	-
Naudojimo teise valdomo turto amortizacija (13 pastaba)	5 211	5 238
<b>Iš viso</b>	<b>42 562</b>	<b>41 676</b>
Laikomo parduoti turto vertės sumažėjimas	-	-
<b>Iš viso</b>	<b>42 562</b>	<b>41 676</b>

	Žemė ir pastatai	Kanalai ir telekomunikacinė įranga	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
<b>Šešių mėnesių, pasibaigusį 2022 m. birželio 30 d.</b>					
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje</b>	<b>8 976</b>	<b>217 180</b>	<b>14 556</b>	<b>26 322</b>	<b>267 034</b>
Įsigijimai	-	-	-	21 328	21 328
Perklasifikavimai	(189)	(8)	-	206	9
Perleidimai ir nurašymai	67	(204)	(12)	-	(149)
Perkelta iš nebaigtos statybos	1,136	24 611	3 470	(29 217)	
Nusidėvėjimas	(625)	(21 990)	(3 900)	-	(26 515)
Vertės sumažėjimas	(72)	(210)	-	-	(282)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje</b>	<b>9 293</b>	<b>219 379</b>	<b>14 114</b>	<b>18 639</b>	<b>261 425</b>
<b>2022 m. birželio 30 d.</b>					
Savikaina	31 170	795 025	54 798	18 639	899 632
Sukauptas nusidėvėjimas	(21 836)	(574 008)	(40 683)	-	(636 527)
Vertės sumažėjimas	(41)	(1 638)	(1)	-	(1 680)
<b>Likutinė vertė</b>	<b>9 293</b>	<b>219 379</b>	<b>14 114</b>	<b>18 639</b>	<b>261 425</b>
<b>Šešių mėnesių, pasibaigusį 2023 m. birželio 30 d.</b>					
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje</b>	<b>9 776</b>	<b>225 343</b>	<b>10 943</b>	<b>23 591</b>	<b>269 653</b>
Įsigijimai	-	-	-	18 153	18 153
Perklasifikavimai	(1 543)	14	-	(82)	(1 611)
Perleidimai ir nurašymai	-	(249)	40	-	(209)
Perkelta iš nebaigtos statybos	1 000	21 784	1 872	(24 656)	
Nusidėvėjimas	(654)	(21 030)	(2 490)	-	(24 174)
Vertės sumažėjimas	-	(11)	-	-	(11)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje</b>	<b>8 579</b>	<b>225 851</b>	<b>10 365</b>	<b>17 006</b>	<b>261 801</b>
<b>2023 m. birželio 30 d.</b>					
Savikaina	27 462	790 871	50 149	17 006	885 488
Sukauptas nusidėvėjimas	(18 842)	(563 940)	(39 783)	-	(622 565)
Vertės sumažėjimas	(41)	(1 080)	(1)	-	(1,22)
<b>Likutinė vertė</b>	<b>8 579</b>	<b>225 851</b>	<b>10 365</b>	<b>17 006</b>	<b>261 801</b>

## Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

### 12 Nematerialusis turtas

	Licencijos ir programinė įranga	Prestižas	Kitas nematerialusis turtas	Kuriamas turtas	Iš viso
<b>Šešių mėnesių, pasibaigusį 2022 m. birželio 30 d.</b>					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	57 492	26 769	31 242	25 291	140 794
Įsigijimai	-	-	-	10 582	10 582
Perklasifikavimai	7	-	-	(206)	(199)
Perleidimai ir nurašymai	(24)	-	-	-	(24)
Perkėlimai į kitas sąskaitas	15 572	-	-	(15 572)	-
Amortizacijos sąnaudos	(7 923)	-	(1 718)	-	(9 641)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje</b>	<b>65 124</b>	<b>26 769</b>	<b>29 524</b>	<b>20 095</b>	<b>141 512</b>
<b>2022 m. birželio 30 d.</b>					
Savikaina	134 815	29 408	57 711	20 095	242 029
Sukauptas nusidėvėjimas	(69 691)	-	(24 603)	-	(94 294)
Vertės sumažėjimas	-	(2 639)	(3 584)	-	(6 223)
<b>Likutinė vertė</b>	<b>65 124</b>	<b>26 769</b>	<b>29 524</b>	<b>20 095</b>	<b>141 512</b>
<b>Šešių mėnesių, pasibaigusį 2023 m. birželio 30 d.</b>					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	88 540	26 769	27 805	26 305	169 419
Įsigijimai	-	-	-	12 494	12 494
Perklasifikavimai	-	-	-	94	94
Perleidimai ir nurašymai	(4)	-	(1)	-	(5)
Perkėlimai į kitas sąskaitas	11 596	-	-	(11 596)	-
Amortizacijos sąnaudos	(11 446)	-	(1 720)	-	(13 166)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje</b>	<b>88 686</b>	<b>26 769</b>	<b>26 084</b>	<b>27 297</b>	<b>168 836</b>
<b>2023 m. birželio 30 d.</b>					
Savikaina	173 723	29 408	53 122	27 297	283 550
Sukauptas nusidėvėjimas	(85 037)	-	(27 038)	-	(112 075)
Vertės sumažėjimas	-	(2 639)	-	-	(2 639)
<b>Likutinė vertė</b>	<b>88 686</b>	<b>26 769</b>	<b>26 084</b>	<b>27 297</b>	<b>168 836</b>

### 13 Naudojimo teise valdomas turtas

	Žemė ir patalpos	Nenaudojamos šviesolaidžio skaidulos	Įrangos nuoma	Kita	Iš viso
<b>Šešių mėnesių, pasibaigusį 2022 m. birželio 30 d.</b>					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	35 765	9 662	-	697	46 124
Įsigijimai	2 292	-	2 118	247	4 657
Modifikacijos	4 170	30	-	(8)	4 192
Perleidimai ir nurašymai	-	-	(2 118)	-	(2 118)
Amortizacijos sąnaudos	(4 468)	(626)	-	(144)	(5 238)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje</b>	<b>37 759</b>	<b>9 066</b>	<b>-</b>	<b>792</b>	<b>47 617</b>
<b>2022 m. birželio 30 d.</b>					
Savikaina	63 127	13 268	-	1,677	78 072
Sukauptas nusidėvėjimas	(25 368)	(4 202)	-	(885)	(30 455)
<b>Likutinė vertė</b>	<b>37 759</b>	<b>9 066</b>	<b>-</b>	<b>792</b>	<b>47 617</b>
<b>Šešių mėnesių, pasibaigusį 2023 m. birželio 30 d.</b>					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	36 018	8 134	-	843	44 995
Įsigijimai	1 578	-	2 925	455	4 958
Modifikacijos	2 479	335	-	191	3 005
Perleidimai ir nurašymai	-	-	(2 925)	-	(2 925)
Amortizacijos sąnaudos	(4 457)	(539)	-	(215)	(5 211)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje</b>	<b>35 618</b>	<b>7 930</b>	<b>-</b>	<b>1 274</b>	<b>44 822</b>
<b>2023 m. birželio 30 d.</b>					
Savikaina	69 649	13 268	-	2 605	85 522
Sukauptas nusidėvėjimas	(34 031)	(5 338)	-	(1 331)	(40 700)
<b>Likutinė vertė</b>	<b>35 618</b>	<b>7 930</b>	<b>-</b>	<b>1 274</b>	<b>44 822</b>

## Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

### 14 Sutarties gavimo sąnaudos

Sutarties gavimo sąnaudas sudarė:

	2023-06-30	2022-12-31
<b>Sutarties turto sąnaudų likutis laikotarpio pradžia</b>	<b>5 498</b>	<b>4 837</b>
Sutarties turto padidėjimas dėl naujų sutarčių per metus	3 520	7 430
Sutarčių įsigijimo sąnaudų nusidėvėjimo išlaidos	(3 616)	(6 769)
<b>Sutarties turto sąnaudos laikotarpio pabaigai</b>	<b>5 402</b>	<b>5 498</b>

Sutarties gavimo sąnaudos yra papildomos sąnaudos, patiriamos sudarant sutartį su klientu, kurių Bendrovė nebūtų patyrusi jeigu sutartis nebūtų gauta. Šias išlaidas sudaro išorės ir vidaus komisiniai bei išmokos, susijusios su naujos sutarties gavimu. Šios sąnaudos yra amortizuojamos naudojant tiesioginį metodą per vidutinį klientų gyvavimo laikotarpį, vertinamą bendro portfelio lygiu. Jeigu Bendrovė sumoka reikšmingo dydžio komisinius už sutarties atnaujinimą, turtas yra amortizuojamas per minimalų sutarties laikotarpį.

### 15 Atsargos

	2023-06-30	2022-12-31
Pirktos prekės, skirtos perparduoti	18 801	15 017
Reikmenys ir eksploatacinės medžiagos	131	151
	<b>18 932</b>	<b>15 168</b>
Atėmus: atidėjinys pasenusioms atsargoms	(1 094)	(707)
<b>Iš viso</b>	<b>17 838</b>	<b>14 461</b>

### 16 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	2023-06-30	2022-12-31
Pinigai kasoje ir banke	8 771	7 099
Trumpalaikės investicijos	-	-
<b>Iš viso</b>	<b>8 771</b>	<b>7 099</b>

### 17 Įstatinis kapitalas

Įstatinį kapitalą sudaro 582 613 138 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė lygi 0,29 euro. Visos akcijos buvo visiškai apmokėtos.

### 18 Privalomasis rezervas

Privalomąjį rezervą reikalaujama sudaryti pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Kasmetinis pervedimas sudaro 5 proc. grynojo pelno, apskaičiuoto pagal Lietuvos Respublikoje finansinę apskaitą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimus, ir yra privalomas kol rezervas, įskaitant akcijų priedus, pasiekia 10 proc. įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas sudaromas sukauptiems nuostoliams padengti. Privalomojo rezervo dalis, viršijanti įstatymų nustatytą privalomojo rezervo sumą, gali būti įtraukiama į nepaskirstytąjį pelną pelno paskirstymo tikslams.

2023 m. birželio 30 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. pabaigoje privalomasis rezervas sudarė 16,9 mln. eurų.



## Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

### 19 Paskolos ir nuomos įsipareigojimai

	2023-06-30	2022-12-31
<b>Trumpalaikės</b>		
Paskolos	95 000	-
Atvirkštinis faktoringas	28 627	83 548
Nuomos įsipareigojimai	14 054	13 623
	<b>137 681</b>	<b>97 171</b>
<b>Ilgalaikės (nuo 2 iki 5 metų)</b>		
Paskolos	-	30 000
Nuomos įsipareigojimai	41 617	42 121
	<b>41 617</b>	<b>72 121</b>
<b>Iš viso paskolų ir nuomos įsipareigojimų</b>	<b>179 298</b>	<b>169 292</b>

Visos paskolos yra suteiktos eurais.

2021 m. lapkričio mėn. Bendrovė grąžino pusę (30 mln. eurų) 60 mln. eurų sindikuotosios banko paskolos, kuri buvo suteikta 2017 m. gegužės mėn. Likusi 30 mln. eurų suma bus grąžinta 2024 m. gegužės mėnesį.

Siekiant užtikrinti pakankamą įmonės likvidumą, 2023 m. sausį Bendrovė su „Telia Company AB“ pasirašė atsinaujinančios paskolos sutartį, pagal kurią Bendrovė iš „Telia Company“ per 2 darbo dienas gali pasiskolinti bet kokią sumą neviršijant bendro 65 mln. eurų limito 3 ar 6 mėnesiams.

Atvirkštinis faktoringas arba tiekėjo sąskaitų faktūrų finansavimas (SIF) – tai programa, kuomet trečiosios šalies bankas už sutartą mokestį per 7 dienas apmoka tiekėjo sąskaitas faktūras. Bendrovė nemoka jokių palūkanų ir nepateikia bankams papildomų užstatų ar garantijų. Bendrovė moka visą sumą maždaug per ne ilgesnį kaip vienerių metų laikotarpį (faktinis terminas priklauso nuo kelių kintamųjų, dėl kurių susitarė visos 3 šalys).

### 20 Atidėjimai

Bendrovės atidėjinių judėjimas per 2023 m. sausio–birželio mėn.:

	Restruktūrizavimo atidėjins	Atidėjins turto atstatymui	Iš viso
<b>Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.</b>	-	12 398	12 398
Įsigijimai	-	-	-
Panaudota suma	-	(12)	(12)
Diskontavimas	-	-	-
<b>Likutis 2022 m. birželio 30 d.</b>	-	12 386	12 386
<b>Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.</b>	-	13 179	13 179
Įsigijimai	-	-	-
Panaudota suma	-	(33)	(33)
Diskontavimas	-	-	-
<b>Likutis 2023 m. birželio 30 d.</b>	-	13 146	13 146

Bendrovė nuomojasi žemės sklypus mobiliojo ryšio stotims statyti. Pasibaigus nuomos laikotarpiui, mobilaus ryšio stotys turi būti išmontuojamos ir sutvarkoma žemė, kad savininkui būtų grąžinta tokios būklės, kokios ji buvo prieš išsinuomojant. Taip pat Bendrovė montuoja telekomunikacinę įrangą iš trečiųjų asmenų nuomojamosiose patalpose arba ant statinių stogų. Pasibaigus nuomos laikui ši įranga turi būti išmontuojama.

Šioms būsimums išlaidoms padengti yra sudarytas atidėjins turto atstatymui. Bendrovė tikisi, kad turto atstatymo įsipareigojimus reikės vykdyti po vienerių metų laikotarpio, todėl visa atidėjinių suma apskaitoma ilgalaikių įsipareigojimų straipsnyje.

## Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

### 21 Sandoriai su susijusiomis šalimis

Bendrovę kontroliuoja įmonė „Telia Company AB“, kuri turi 88,15 proc. Bendrovės akcijų (prieš metus – 88,15 proc.). Su susijusiomis šalimis buvo atlikti šie sandoriai.

Pardavimo ir pirkimo sandoriai su „Telia Company AB“ ir jos dukterinėmis įmonėmis:

	Sausis–birželis	
	2023 m.	2022 m.
<b>Telekomunikacijų ir kitų paslaugų pardavimas iš viso:</b>		
Telekomunikacijų ir kitų paslaugų pardavimas	4 250	3 939
<b>Paslaugų ir turto pirkimas:</b>		
Paslaugų pirkimas	9 166	9 692
Turto pirkimas	1 047	58
<b>Paslaugų ir turto pirkimas iš viso</b>	<b>10 213</b>	<b>9 750</b>

Likučiai periodo pabaigoje, susiję su turto ir (ar) paslaugų pardavimo ir (ar) pirkimo ir kitais sandoriais su „Telia Company AB“ ir jos dukterinėmis įmonėmis:

	Sausis–birželis	
	2023 m.	2022 m.
Ilgalaikės gautinos sumos	-	-
Gautinos sumos	332	287
Sukauptos pajamos	451	696
<b>Gautinos sumos ir sukauptos pajamos iš viso</b>	<b>783</b>	<b>983</b>
Trumpalaikės investicijos	-	15 000
<b>Trumpalaikės investicijos</b>	<b>-</b>	<b>15 000</b>

Tam, kad nemokėtų neigiamų palūkanų už bankuose laikomus pinigus, Bendrovė, gavusi valdybos pritarimą, 2021 m. antrąjį pusmetį didžiausiam Bendrovės acininkui „Telia Company AB“ pradėjo teikti trumpalaikes (iki trijų mėnesių trukmės) paskolas už nulines metines palūkanas. Paskolintos lėšos, Bendrovei pareikalavus, būtų gražintos per 2 darbo dienas. 2022 m. birželio 30 d. duomenimis, bendra patronuojančiai įmonei suteiktų paskolų suma sudarė 15 mln. eurų.

	Sausis–birželis	
	2023 m.	2022 m.
Paskolos	65 000	-
<b>Trumpalaikės paskolos</b>	<b>65 000</b>	<b>-</b>
Mokėtinos sumos	2 553	2 130
Sukauptos sąnaudos	21	10
<b>Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos iš viso</b>	<b>2 574</b>	<b>2 140</b>

Siekiant užtikrinti pakankamą įmonės likvidumą, 2023 m. sausį Bendrovė su „Telia Company AB“ pasirašė atsinaujinančios paskolos sutartį, pagal kurią Bendrovė iš „Telia Company“ per 2 darbo dienas gali pasiskolinti bet kokią sumą neviršijant bendro 65 mln. eurų limito 3 ar 6 mėnesiams.

2023 m. gegužę Bendrovė išmokėjo 30,8 mln. eurų 2022 m. dividendų „Telia Company AB“.

## Vadovybės patvirtinimas

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos banko Informacijos atskleidimo taisyklėmis, mes, Telia Lietuva, AB vadovė Giedrė Kaminskaitė-Salters ir Telia Lietuva, AB Finansų vadovė Daina Večkytė, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, auditorių netikrintos Telia Lietuva, AB tarpinės finansinės ataskaitos už 6 mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2023 m. birželio 30 d., sudarytos pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinės finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo Telia Lietuva, AB turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną ir pinigų srautus, ir anksčiau pateiktame tarpiniame 6 mėnesių laikotarpio, pasibaigusio 2023 m. birželio 30 d., pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, Bendrovės būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Giedrė Kaminskaitė-Salters  
Vadovė

Daina Večkytė  
Finansų vadovė

Vilnius, 2023 m. liepos 19 d.





**Įmonės pavadinimas**

Telia Lietuva, AB

**Teisinė forma**

akcinė bendrovė

**Įregistravimo data**

1992 m. vasario 6 d.

**Registro tvarkytojas**

Valstybės įmonė Registrų centras

**Įmonės kodas**

1212 15434

**LEI kodas**

5299007A0LO7C2YYI075

**Buveinės adresas**

Saltoniškių g. 7A, LT-03501 Vilnius, Lietuva

**Telefonas**

+370 5 262 1511

**Faksas**

+370 5 212 6665

**El. pašto adresas**

info@telia.lt

**Interneto adresas**

www.telia.lt