

Akcinės bendrovės „INVL Baltic Farmland“ (toliau – „**Bendrovė**“ arba „**AB „INVL Baltic Farmland“**“) 2020 metų atlygio ataskaita (toliau – „**Ataskaita**“) parengta įgyvendinant 2020 m. kovo 23 d. Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu patvirtintos Atlygio politikos nuostatas.

Bendrovės atlygio politika taikoma Bendrovės vadovams (Bendrovės direktoriui ir valdybos nariams).

### **Trumpa 2020 m. Bendrovės veiklos apžvalga**

AB „INVL Baltic Farmland“ valdo uždarujų akcinių bendrovių, investuojančių į žemės ūkio paskirties žemę, akcijas. AB „INVL Baltic Farmland“ priklauso 100 proc. 18 uždarujų akcinių bendrovių akcijų, kurioms bendrai priklauso beveik 3 tūkst. ha žemės ūkio paskirties žemės Lietuvoje. Daugiau nei 98 proc. valdomos žemės išnuomota ūkininkams ir žemės ūkio bendrovėms.

Bendrovės – žemės savininkės ir AB „INVL Baltic Farmland“ 2015 metų birželio 30 d. pasirašė turto administravimo sutartį su „INVL Farmland Management“, kuri administruoja bendrovių valdomus sklypus, siekiant užtikrinti pajamų augimą akcininkams bei kelti valdomų sklypų vertę. 2020 m. gruodžio 28 d. buvo pasirašytas sutarties pakeitimas, kurio pagrindu turto administravimo sutarties galiojimo terminas pratęstas iki 2025 metų gruodžio 31 d.

AB „INVL Baltic Farmland“ per 2020 metus gavo 652 tūkst. eurų pajamų bei uždirbo 895 tūkst. eurų audituoto grynojo pelno (2019 metų konsoliduotas ir Bendrovės grynasis pelnas buvo 1,136 mln. eurų, grupės pajamos – 645 tūkst. eurų). Bendrovė ilgoju laikotarpiu siekia uždirbti iš žemės nuomos augimo ir žemės vertės prieaugio. 2020 m. paskutinį ketvirtį atlikto turto vertinimo duomenimis sklypų vertė per metus išaugo 4,4 proc. iki 15,36 mln. eurų. Vidutiniškai vienas hektaras vertinamas 4,96 tūkst. eurų.

### **Bendrovės valdymas**

AB „INVL Baltic Farmland“ turi vienasmenį valdymo organą – bendrovės vadovą (direktorių) bei kolegialų valdymo organą – valdybą. Stebėtojų taryba bendrovėje nesudaroma.

### **Ataskaita apie Bendrovės vadovo atlyginimą 2020 metais**

Bendrovės vadovui darbo sutarties pagrindu mokėtas fiksuotas atlyginimas – 170,15 eurų kas mėnesinis darbo užmokestis. Darbo laiko norma – 1 val. per dieną. Bendrovės vadovo darbo užmokestis nustatytas 2015 d. liepos 1 d. valdybos sprendimu ir nuo to momento keistas nebuvo.

Atitinkamai 2020 metais Bendrovės vadovui iš viso buvo sumokėtas 2044 eurų fiksuotas atlyginimas. Bendrovės vadovo fiksuotas atlygis sudarė 100 proc. atlygio nuo pat paskyrimo 2015 m.

Su Bendrovės vadovu nebuvo sudaryta jokių susitarimų dėl papildomų pensijų ar išankstinio išėjimo į pensiją sąlygų, nebuvo pakeistos darbo sutarties nutraukimo sąlygos, su darbo sutarties nutraukimu susiję mokėjimai nesiskiria nuo numatytų galiojančiuose teisės aktuose.

Bendrovės vadovui nebuvo taikytas atlygio mokėjimo atidėjimas ir nesinaudota galimybe susigrąžinti kintamąją atlygio dalį.

Bendrovės vadovas negavo iš Bendrovės jokios netiesioginės naudos, jam nesuteikti Bendrovės akcijų opcionai.

Bendrovės vadovas negavo jokio atlyginimo iš bet kurios įmonės, kurios daugiau kaip 50 proc. akcijų priklauso Bendrovei.

Bendrovės vadovo atlyginimas 2020 metais buvo mokamas nenukrypstant nuo patvirtintos Atlygio politikos.

### **Ataskaita apie Bendrovės valdybos narių atlyginimą 2020 metais**

Bendrovės valdybos nariams gali būti mokamos tik tantjemos, kurios skiriamos teisės aktų nustatyta tvarka Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu ir apie kurių skyrimą atskleidžiama Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.

2020 m. kovo 23 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu paskirsčius 2019 metų pelną, tantjemos Bendrovės valdybos nariams paskirtos nebuvo. Bendrovės valdybos nariai arba jų kontroliuojamos įmonės yra Bendrovės akcininkai ir kartu su kitais akcininkais gauna dividendus tiesiogiai arba per kontroliuojamas įmones.

Su Bendrovės valdybos nariais, sutartys, kurių pagrindu jie vykdo savo pareigas, nebuvo sudarytos.

Bendrovės valdybos nariai negavo iš Bendrovės jokios netiesioginės naudos, jiems nebuvo suteikti Bendrovės akcijų opcionai.

Bendrovės valdybos nariai negavo jokio atlyginimo iš bet kurios įmonės, kurios daugiau kaip 50 proc. akcijų priklauso Bendrovei.

Bendrovės valdybos nariams 2020 metais nebuvo mokamos jokios išmokos, nebuvo jokių nukrypimų nuo Atlygio politikos įgyvendinimo.

**Informacija apie per 2016 - 2020 metus priskaičiuotą atlygį ir Bendrovės rezultatus bei jų pokyčius**

Bendrovėje laikotarpiu nuo 2016 m. sausio 01 d. iki 2020 m. gruodžio 31 d. nebuvo kitų darbuotojų išskyrus Bendrovės vadovą, kuriam buvo mokamas fiksuotas darbo užmokestis, todėl Bendrovė negali pateikti darbuotojų vidutinio atlygio ar jo pokyčio. Lentelėje toliau pateikta Bendrovės valdymo organų atlygis ir metiniai rezultatai bei jų pokyčiai per paskutinius penkerius metus:

	2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.*	2020
Bendrovės vadovo atlygio suma*, EUR	1 917	1 969	2 046	2 043	<b>2 044</b>
Bendrovės vadovo atlygio sumos pokytis**, %	-5,94	2,71	3,91	-0,15	<b>0,05</b>
Tantjemos	-	-	-	-	-
Bendrovės grynasis tūkst. EUR	1 193	885	1 113	1 136	<b>895</b>
Bendrovės grynojo pelno pokytis, %	42,4	-25,8	25,8	2,1	<b>-21,2</b>

\* Nuo 2019 m. bruto darbo užmokesčio suma buvo padidinta 1,289 karto, nes pagal Lietuvos Respublikoje galiojančių įstatymų reikalavimus darbdavio mokesčiai buvo perkelti darbuotojui. Siekiant palyginamumo, 2016-2018m. skaičiai yra perskaičiuoti, pritaikius koeficientą. Atlygio skirtumai susidarė dėl nedarbo laiko (atostogos, nedarbingumas).

\*\*Bendrovės vadovė paskirta nuo 2015 m. liepos 1 d., todėl skaičiuojant atlygio pokytį tarp 2016 ir 2015 metų, 2015 m. atlygis buvo padaugintas iš dviejų.

**Kita svarbi informacija**

Bendrovės vadovui mokamas pastovus mėnesinis atlyginimas. Bendrovėje nėra patvirtintos politikos, pagal kurią vadovams būtų mokama kintamoji atlyginimo dalis.

Bendrovės Atlygio politika nenumato politikos dėl iškeitinių išmokų. Bendrovė vadovaujasi atitinkamų įstatymų reikalavimais dėl iškeitinių išmokų.

Bendrovėje nėra darbuotojų skatinimo ar atlygio Bendrovės akcijomis sistemos.

Bendrovė, 2020 metais įgyvendindama Atlygio politiką, siekė:

- i. užtikrinti konkurencingą Vadovų atlygį, atitinkantį finansinius Bendrovės rezultatus;
- ii. padidinti Bendrovės skaidrumą ir Vadovų atskaitomybę bei sudaryti sąlygas akcininkams, potencialiems investuotojams ir suinteresuotiesiems asmenims susidaryti išsamų ir patikimą kiekvienam Vadovui skiriamo atlyginimo vaizdą;
- iii. išvengti interesų konfliktų ir užtikrinti tinkamą Atlygio politikoje nustatytų principų įgyvendinimą.