

## QPR Softwaren palkka- ja palkkioselvitys 2019

Uuden hallinnointikoodin mukainen palkitsemisraportti on julkistettava ensimmäisen kerran tilikaudelta, joka alkoi 1.1.2020. Tätä edeltävältä tilikaudelta, joka alkoi 1.1.2019, annettavassa palkka- ja palkkioselvityksessä QPR Software noudattaa vanhaa, Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.10.2015 hyväksymää, 1.1.2016 voimaan tullutta Hallinnointikoodia 2015.

### Palkitsemisen hallinnointi

QPR Software Oyj:n yhtiökokous valitsee yhtiön hallituksen jäsenet sekä päättää hallituksen ja tilintarkastuksen palkkiot. Hallitus päättää ja hyväksyy toimitusjohtajan toimitusjärjestelmän ehdot kirjallisella sopimuksella. Ylimmän johdon (mukaan lukien yhtiön johtoryhmä) palkitsemisen periaatteista päättää yhtiön hallitus. Hallitus hyväksyy vuosittain yhtiön henkilöstön kannustinjärjestelmän. QPR Softwaren toimitusjohtajalle tai johtoryhmän jäsenille ei ole myönnetty normaalista poikkeavia eläkejärjestelyjä.

### Hallitus

QPR Software Oyj:n 4.4.2019 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti, että hallitusten jäsenten vuosipalkkiot ovat jäsenille 16 820 euroa vuodessa (2018: 16 820) ja puheenjohtajalle 25 230 euroa vuodessa (2018: 25 230). Vuosipalkkiota maksetaan kunkin kuukauden viimeisenä arkipäivänä kuukausipalkkioksi suhteutettuna.

Hallituksen jäsenille ei ole asetettu eläkeikää, eikä heille ole myönnetty normaalista poikkeavia eläkejärjestelyjä. Varsinainen yhtiökokous päätti lisäksi 4.4.2019 yksimielisesti korvata hallituksen jäsenille aiheutuvat matkakustannukset kulloinkin voimassa olevien verohallituksen vahvistamien verovapaiden enimmäismäärien mukaan.

QPR Softwaren hallituksen jäsenet eivät saaneet tilikaudella 2019 palkkioina Yhtiön osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia.

### Hallintoneuvosto

QPR Software Oyj:llä ei ole hallintoneuvostoa.

## Toimitusjohtaja

Hallitus päättää ja hyväksyy toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot kirjallisessa sopimuksessa. Yhtiön nykyisen toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot ovat seuraavat:

- Molemminpuolinen irtisanomisaika on kolme (3) kuukautta. Yhtiön päättäessä sopimuksen toimitusjohtajalle maksetaan kuuden (6) kuukauden kokonaispalkkaa vastaava rahasumma irtisanomisajan palkan lisäksi;
- Yhtiöllä on kuitenkin koska tahansa oikeus vapauttaa toimitusjohtaja toimestaan välittömästi irtisanomisaikaa noudattamatta;
- Kilpailukiellon pituus on kuusi (6) kuukautta työsuhteen päättymisestä;
- Tulospalkkaus sovitaan erikseen, ja se noudattaa yhtiön johtoryhmässä sovellettavia periaatteita;
- Eläkeikä ja -etuudet ovat TyEL:n mukaiset.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista, yhtiön hallituksen vuosittain hyväksymien periaatteiden mukaisesta vuotuisesta tulospalkkiosta sekä optio-oikeuksista.

Toimitusjohtaja Jari Jaakkolan palkka etuineen vuonna 2019 oli 200 833 euroa (2018: 199 053). Tästä säännöllisen rahapalkan osuus oli 193 344 euroa (2018: 191 140) ja luontoisetujen osuus 1 224 euroa (2018: 5 080).

Toimitusjohtajalle myönnettiin vuonna 2019 yhtiön liikkeeseen laskemasta avainhenkilöiden optio-ohjelmasta 130 000 kappaletta 2019A-optiota ja 135 000 2019B-optiota. Optiot annettiin vastikkeetta.

## Johtoryhmä

QPR Software Oyj:n ylimmän johdon palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista ja yhtiön hallituksen vuosittain hyväksymien periaatteiden mukaisesta vuotuisesta tulospalkkiosta sekä optio-oikeuksista.

### QPR Software Oyj:n johtoryhmä 2019

Vuoden 2019 alussa QPR Software Oyj:n johtoryhmän muodostivat toimitusjohtaja Jari Jaakkola (puheenjohtaja), Tero Aspinen, Matti Erkheikki, Jaana Mattila, Miika Nurminen ja Jaakko Riihinen. Maaliskuussa johtoryhmästä siirtyi pois Jaakko Riihinen ja johtoryhmään tuli mukaan Pekka Keskiivari.

Vuonna 2019 johtoryhmän jäsenille, poissulkien toimitusjohtaja, maksettiin rahapalkkaa yhteensä 574 636 (2018: 542 498) sekä luontoisetuja 14 229 euroa (2018: 14 793).

Yhtiön johtoryhmän jäsenille, poissulkien toimitusjohtaja, myönnettiin vuonna 2019 yhtiön liikkeeseen laskemasta avainhenkilöiden optio-ohjelmasta 222 000 kappaletta 2019A-optiota ja 253 000 2019B-optiota. Optiot annettiin vastikkeetta.

## Johdon tulospalkkiojärjestelmä

### Johdon tulospalkkiojärjestelmä 2019

Vuonna 2019 johtoryhmän, mukaan lukien toimitusjohtajan, tulospalkkio oli korkeintaan 30 prosenttia vuotuisesta peruspalkasta. Johtoryhmän jäsenten palkitsemisjärjestelmän perusteina toimivat konsernin liikevaihdon, tulosyksiköiden liikevaihdon ja uusmyynnin sekä konsernin teknologia-liikevaihdon kehitys vuonna 2019.

Tilikauden 2019 perusteella toteutunut tulospalkkio yhteensä noin 4 643 euroa (2018: 22 000) maksetaan rahana. Palkkio maksettiin järjestelmän piirissä oleville henkilöille, jotka olivat työsuhteessa yhtiöön 29.2.2019.

### Johdon tulospalkkiojärjestelmä 2020

Vuonna 2020 johtoryhmän, mukaan lukien toimitusjohtajan, tulospalkkio on korkeintaan 40 prosenttia vuotuisesta peruspalkasta. Johtoryhmän jäsenten palkitsemisjärjestelmän perusteina toimivat konsernin liikevaihdon, tulosyksiköiden liikevaihdon ja uusmyynnin sekä konsernin teknologia-liikevaihdon kehitys vuonna 2020.

Mahdollinen tulospalkkio maksetaan järjestelmän piirissä oleville henkilöille, jotka ovat työsuhteessa yhtiöön 28.2.2021.

## Optio-ohjelma 2019

Perustuen yhtiökokouksen valtuutukseen, yhtiön hallitus päätti vuoden 2019 alussa uudesta avainhenkilöiden optio-ohjelmasta. Ohjelman tarkoituksena on kannustaa avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työntekoon omistaja-arvon kasvattamiseksi. Optio-oikeuksilla pyritään myös sitouttamaan avainhenkilöitä työnantajaan.

Optio-oikeuksia annetaan yhteensä enintään 910 000 kappaletta, ja ne oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään yhtä monta yhtiön uutta tai sen hallussa olevaa osaketta. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Optio-oikeuksista 437 000 merkitään tunnuksella 2019A ja 473 000 merkitään tunnuksella 2019B.

Optio-oikeudella 2019A merkittävän osakkeen merkintähinta on 1,70 euroa per osake. Optio-oikeudella 2019B merkittävän osakkeen merkintähinta on 2,55 euroa per osake. Merkintähinnasta vähennetään osakekohtaiset osingot ja pääoman palautukset.

Optio-oikeuksilla 2019A merkittävien osakkeiden merkintäaika on 1.1.2022–31.1.2023 ja optio-oikeuksilla 2019B merkittävien osakkeiden merkintäaika 1.1.2023–31.1.2024.

Optio-ohjelmaan osallistuvan johtoryhmän jäsenen on kasvatettava osakeomistustaan yhtiössä optio-oikeuksista saamallaan nettotuotolla. Hänen on sijoitettava puolet optio-oikeuksista saamastaan nettotuotosta yhtiön osakkeisiin, kunnes hänen osakeomistuksensa yhtiössä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Osakeomistusta on ylläpidettävä tällä tasolla niin kauan kuin hänen työ- tai toimisuhteensa on voimassa.