



Copenhagen Capital

Samfundsansvarsrapport 2021



## OMFANG OG PRAKSIS

Samfundsansvarsrapporten er en del af den samlede ledelsesberetning for Copenhagen Capitals Årsrapport 2021. Rapporten indeholder selskabets lovpligtige redegørelse for virksomhedsledelse, jf. årsregnskabslovens § 107b, redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen, jf. Årsregnskabslovens §99b og lovpligtige redegørelse for samfundsansvar er udarbejdet i overensstemmelse med Årsregnskabslovens §99a.

Rapporten er selskabets første af sin slags, og giver et kendskab til Copenhagen Capitals arbejde og ambitioner indenfor Environment, Social & Governance (ESG).

# INDHOLD

<b>INDHOLD</b>	<b>3</b>
<b>FORORD</b>	<b>4</b>
<b>GRØNNE AMBITIONER SKABER MULIGHEDER (ENVIRONMENT)</b>	<b>6</b>
<b>MEDARBEJDERFOKUS SOM DRIVKRAFT (SOCIAL)</b>	<b>9</b>
<b>RESPEKT FOR SAMARBEJDET (GOVERNANCE)</b>	<b>10</b>
<b>LOVPLIGTIG REDEGØRELSE FOR VIRKSOMHEDER</b>	<b>11</b>
<b>OVERSIGT OVER ENERGIMÆRKER</b>	<b>14</b>



# FORORD

## ANSVARLIGHED ER EN GOD FORRETNING

Ejendomme er verdens mest brugte gode. Mennesket tilbringer langt størstedelen af livet i dem, beboelse, arbejde, undervisning, indkøb, hotel og restaurantbesøg mv. foregår i forskellige typer af ejendomme. I forhold til klimaet er ejendomme blandt de største syndere, hvor størstedelen af ejendommens klimaaftryk udledes ved opførelsen, og det tager årtier før en nyopført ejendoms klimaaftryk er lavere end en allerede eksisterende. Med disse forhold in mente medfører rollen som ejer og udvikler af ejendomme både et stort ansvar men også mange muligheder for at gøre en forskel for ejendommenes brugere og miljøet.

Copenhagen Capital er et ejendomsselskab, der dagligt arbejder dedikeret for at gøre en forskel for kunder, aktionærer og samarbejdspartnere. Vi har siden 2014 fokuseret på investering i og udlejning af bolig- og erhvervsnejendomme i København.

Vores investering og udvikling af ejendomme har altid været foretaget med respekt for ejendommen og med en målsætning om at udvikle produkter, som differentierer sig fra mængden. Vores fokus er at eje og drifte ejendommene med en principielt uendelig tidshorisont, hvorfor også små design- og materialevalg som reducerer behovet for vedligeholdelse og gør vores produkter mere attraktive, altid har været sund fornuft og en god investering.

For første gang rapporterer vi på vores ikke finansielle handlinger og tiltag. Det er en dynamisk proces, som over de kommende år vil blive konkretiseret yderligere, dels med hjælp fra øget indsamling og brug af data, dels med udvikling af produkter og løsninger som er igangsat, både i vores virksomhed men også i branchen som helhed.

For at konkretisere vores bidrag til den bæredygtige udvikling, vil Copenhagen Capitals ESG-strategi tage udgangspunkt i de af FN's 17 verdensmål, hvor vi mener at kunne gøre en forskel. Konkret vil strategien have fokus på følgende mål:

- Mål 7 - Bæredygtig energi
- Mål 8 - Anstændige jobs og økonomisk vækst
- Mål 11 - Bæredygtige byer og lokalsamfund
- Mål 12 - Ansvarligt forbrug og produktion

Vores lille organisation af dedikerede medarbejdere gør dagligt en særlig indsats, for at gøre en forskel for både vores kunder og samfundet, men for at skabe mærkbare resultater er vi nødt til at sætte højere standarder for branchen generelt. Det er vores håb at branchen sammen, på tværs af værdikæden, kan skabe de rigtige produkter og løsninger, som gør en forskel. Copenhagen Capital deltager i fora og netværk med henblik på at deltage i en proces, hvor der skabes transparens og deles erfaringer med henblik på, at der kan skabes bæredygtige og langtidsholdbare produkter – til fordel for vores kunder og miljøet.

Med udgangspunkt i vores tre kerneværdier; *Respekt, muligheder* og *fokus* har vi struktureret vores ESG-rapportering ud fra følgende tre emner:

- Grønne ambitioner skaber muligheder
- Medarbejderfokus som drivkraft
- Respekt for samarbejdet

Det er Copenhagen Capitals ambition at være aktive deltagere i fremtidens omstilling, og vi vil stræbe efter at blive bedre til at rapportere og anvende data med fokus på at reducere klimaaftrykket og sikre gode sociale og etiske forhold. Ansvarlighed er også en god forretning.

København 29. marts 2021

Christian Rossing Lønberg  
Bestyrelsesformand

Rasmus Greis  
Direktør



# GRØNNE AMBITIONER SKABER MULIGHEDER (ENVIRONMENT)

Som produktkategori er ejendomme blandt verdens største klimasyndere, hvorfor der medfølger væsentlige risici, der skal håndteres på bedste vis. Klimaaftrykket kan opdeles i to kategorier, aftryk ved opførelsen af nye ejendomme og aftrykket ved den løbende drift og vedligeholdelse. Begge kategorier udleder store mængder CO<sub>2</sub>, der påvirker miljøet negativt. Ydermere er der en risiko for, at Copenhagen Capitals leverandører ved nedrivnings-/byggeprojekter anvender maskiner og materialer, som kan være skadelige for miljøet. Det er Copenhagen Capitals ambition at være med til at minimere energiforbruget og derved reducere klimaaftrykket. Følgende afsnit indeholder en redegørelse for, hvordan Copenhagen Capital forsøger at håndtere disse risici.

Vores forretningsmodel tager udgangspunkt i at bevare eksisterende klassiske ejendomme, fordi de er en del af vores historie, og fordi det er langt mere energivenligt at istandsætte og modernisere allerede eksisterende ejendomme end at bygge nye.

Som langsigtede investorer tænkes den løbende drift ind i vores investeringsstrategi. Vores erfaringer har vist, at det godt kan betale sig at investere lidt ekstra ved renoveringer for derved at sikre produkter med mindre vedligeholdelse, højere kvalitet og længere levetid. Konkret kan valget af bordplader, fliser, hvidevarer, beslåning og armaturer have stor indvirkning på såvel vores produkters klimaaftryk som deres salgbarhed.

I 2021 færdiggjorde Copenhagen Capital en gennemgribende modernisering og restaurering af den fredede ejendom på Læderstræde 11 i det centrale København. Her arbejdede vi ud fra en bæredygtig tilgang, lige fra den

overordnede organisering og disponering af byggeriet til genanvendelse og genbrug af materialer. Ved at istandsætte, vedligeholde og modernisere en fredet ejendom er vi med til at forlænge bygningens lange levetid. Særligt har der været fokus på at bevare og istandsætte de originale døre, paneler, lofter, stuk samt vinduer og kun udskifte det nødvendige. Derudover har den høje grad af genanvendelse medført en minimering af byggeaffald. Vores mål for fremtiden er i endnu højere grad at tænke bæredygtighed ind når der investeres i nye ejendomme og skabe nyt liv til eksisterende fremfor at bygge nyt.

På trods af at størstedelen af klimaaftrykket udledes ved opførelsen, er der fortsat mange tiltag der kan sikre en reduktion af CO<sub>2</sub> gennem løbende drift, ordentlig vedligeholdelse og løbende modernisering. Copenhagen Capital arbejder aktivt på at investere i de langsigtede løsninger indenfor alle tre områder.

Ejendommenes energiforbrug udgør den største løbende CO<sub>2</sub> udledning. Forbruget og afregning af vand, varme, el og gas er et kundeforhold mellem vores kunder og forsyningsselskaberne. Grundet vores begrænsede indflydelse på ejendommenes totale energiforbrug, er det vores målsætning at give kunderne redskaber og data til at ændre adfærd og reducere klimaaftrykket.

Der er i samarbejde med Copenhagen Capitals primære leverandører igangsat opsætning af digitale forbrugsmålere i alle lejemål. IOT baseret teknologi giver kunderne mulighed for dagligt at aflæse deres forbrug af vand, varme og el på en beboerapp. På porteføljeniveau er der indgået et samarbejde med Legacy, hvor det forventes, at der i 2022 kan rapporteres på både porteføljens og de enkelte ejendommers klimaaftryk.



### ”100% af Copenhagen Capitals ejendomme opvarmes med fjernvarme”

Alle vores ejendomme er opvarmet med fjernvarme fra HOFOR, Frederiksberg Forsyning og Vestforbrænding. Derfor er vi i relation til den samlede CO<sub>2</sub>-udledning fra ejendommene afhængige af vores leverandørers forbrændingsmetoder.

Forbruget af elektricitet er et kundeforhold direkte mellem forbrugeren og leverandøren. Grundet forbrugerbeskyttelse har ejer af ejendommen ikke mulighed for at trække data på det samlede elforbrug i ejendommen men blot forbruget i fællesarealer.

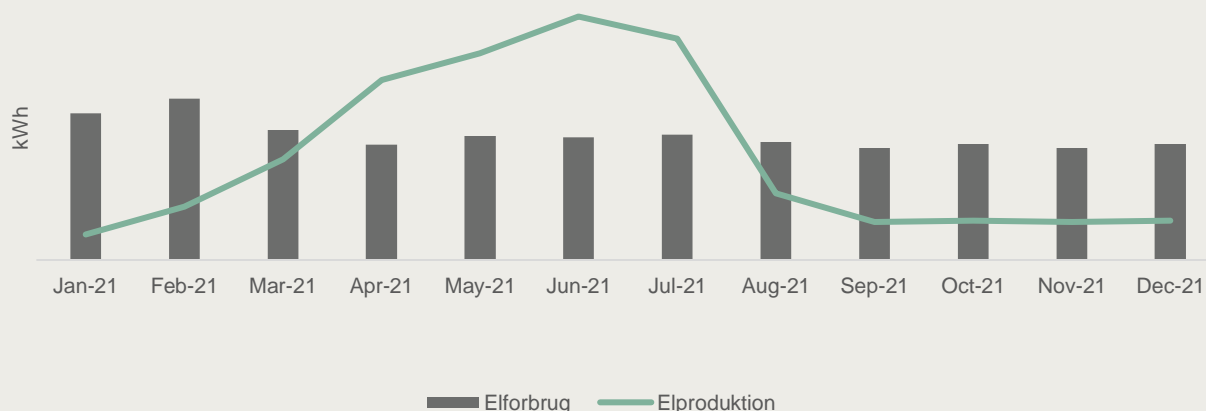
Det er sædvanligvis en god investering at reducere energiforbruget, og vi har fokus på at alt belysning i ejendommene skal være med LED-pærer, da disse bruger langt mindre strøm end halogener – vores mål er, at alle ejendomme i 2027 er oplyst af LED i alle fællesarealer.

Solenergi er som bekendt en vedvarende energikilde, som Copenhagen Capital bestræber sig på at anvende på de ejendomme, hvor det er muligt. I 2020 blev opførslen af 18 ungdomsboliger på Heimdalsgade 39, 2200 København N afsluttet. I den forbindelse blev der etableret solceller på ejendommens tag. I 2021 har ejendommen produceret 95% af den energi de 18 boliger forbrugte. Allerede nu bliver solenergi projekteret på de ejendomme, hvor arkitektur og lokalplaner gør det muligt. Både til gavn for miljøet men også som investering.

I 2021 flyttede Copenhagen Capital sit domicil fra Hellerup til Niels Hemmingsens Gade 4, København K, hvor medarbejderne færdes til daglig. Der kan fra 2022 rapporteres på forbruget af el, vand og varme. Ambitionen er fremadrettet at have fokus på reduktion af virksomheden og dens medarbejders direkte udledning.

### ”Copenhagen Capital var de første i Danmark, der hjemtog ’Grønne Realkreditobligationer’ hos Realkredit Danmark”

Den geografiske placering af vores ejendomme reducerer behovet for firmabiler. På nuværende tidspunkt har Copenhagen Capital to fossile biler, der anvendes af Facility Management. Det er virksomhedens målsætning at der i takt med udskiftning af bilerne skal ske et skift til el-biler. Ydermere er det et bevidst investeringskriterie, at vores ejendomme ligger placeret tæt ved enten metro eller S-tog. Som resultat heraf udgøres transportformen for virksomhedens funktionærer primært af cykler, offentlig transport samt leje af GreenMobility (elektrisk free-float carsharing platform).



## BÆREDYGTIGHEDSCASE – FINSSENSVEJ 78

Vores ejendom på Finsensvej 78, 2000 Frederiksberg var en af de første kontorejendomme i drift, der blev DGNB Guld-certificeret i Danmark.

DGNB-certificeringen er en målestok for byggeriets bæredygtighed, hvor der ses på en række kriterier indenfor proces, miljø, økonomi, social og teknisk kvalitet, og giver en enkel og systematisk måde at træffe informerede og bæredygtige valg på. Certificeringsordningen varetages af Green Building Council Denmark.

I forbindelse med akquisitionen af ejendommen i 2019 var Copenhagen Capital de første i Danmark, der hjemtog 'Grønne Realkreditobligationer' hos Realkredit Danmark. Ejendommen er udlejet til JJW Arkitekter. Arkitektvirksomheden tegnede og skræddersyede i 2007 ejendommen og derved sin egen arbejdsplads kaldet JJWærkstedet. Det særlige ved denne ejendom er, at der på taget er indrettet et grønt tag, der har en række fordele for naturen, energiforbrug og klimaet. Selve tag-gårdhaven er opbygget med Grodan og tilplantet med stauder, småbuske, og løgplanter. Grodan er vandsugende, og egner sig derfor godt til plantedyrkning. Ydermere findes på taget af trappetårnet et tæppe af sedum-urt-græs.

I indeværende år har vi i samarbejdet med lejer igangsat et solcelleprojekt på ejendommens tag. Målet er at gøre JJWærkstedets ca. 140 arbejdspladser selvforsynende med strøm, samtidig vil det reducere ejendommens klimaaftryk yderligere.

Vi er stolte af at have lejere og samarbejdspartnere, der har fokus på bæredygtighed og tager samfundsansvar.





# MEDARBEJDERFOKUS SOM DRIVKRAFT (SOCIAL)

Det er Copenhagen Capitals ønske og ambition at være en attraktiv arbejdsplads med en stærk og fokuseret kultur, der kan tiltrække og fastholde en lille skare af de bedste medarbejdere. For at indfri ambitionerne er der fokus på følgende indsatser.

Copenhagen Capital vil leve op til det ansvar, vi som virksomhed har for at respektere menneskerettighederne. Herunder ligestilling, hvor medarbejdere skal tilbydes lige vilkår i ansættelses- og arbejdsforhold, uanset køn, etnicitet, religion mm. Det indgår i koncernens holdning til menneskerettigheder, hvor det på ingen måde accepteres at være medvirkende til krænkelse af menneskerettigheder. Dog kan der opstå en risiko for, at Copenhagen Capitals leverandører ikke overholder menneskerettighederne.

Copenhagen Capital bestræber sig på, og arbejder ud fra at være i overensstemmelse med FN's Global Compact's 10 grundlæggende principper for ansvarlig virksomhedsledelse, der vedrører *menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupsion*. Der stilles derfor krav til at både virksomhedens medarbejdere, leverandører samt andre samarbejdspartnere overholder disse principper. I praksis er planen i regnskabsåret 2022 og fremadrettet, at Copenhagen Capitals væsentligste leverandører underskriver en leverandørerklæring, jf. afsnittet "Respekt for samarbejdet" på side 9.

Dansk økonomi har haft et positivt opsving i 2021, hvorfor ledigheden har været på sit laveste niveau i mere end 10 år. Den lave ledighed kan medføre en risiko, idet det kan blive sværere for Copenhagen Capital at tiltrække og rekruttere medarbejdere. For at imødekomme denne risiko tilbyder Copenhagen Capital en virksomhedskultur, hvor der er fokus på at være ambitiøse, ordentlige og have respekt for hinanden og hinandens forskelligheder. Det er en arbejdsplads, hvor medarbejderne i den grad inddrages i den daglige drift

med alt hvad dette indebærer. Med vores flade organisationsstruktur er der rig mulighed for at byde ind med nye ideer, forslag til ændrede arbejdsgange mm.

Der afholdes halvårslige medarbejdersamtaler, hvor blandt andet trivsel og kompetenceudvikling er fast på dagsorden. Medarbejdersamtalerne er i 2021 gennemført for alle medarbejdere. Der er ikke udtalt eller konstateret tegn på mistro på arbejdspladsen i forbindelse med gennemførelsen af medarbejdersamtalerne. Der er tilbudt eller lagt planer for medarbejdernes kompetenceudvikling.

*"Vi tilbyder en virksomhedskultur, hvor der er fokus på at være ambitiøse, ordentlige og have respekt for hinanden og hinandens forskelligheder"*

Copenhagen Capital har allerede en mangfoldig personalesammensætning, hvor der ultimo 2021 var en ligelig fordeling af kvinder og mænd imellem medarbejderne. Såfremt koncernen på længere sigt skal skalere medarbejderantallet op, vil der være fokus på at bevare den ligelige kønsfordeling.

Det ønskes, at Copenhagen Capitals ledelse er ansvarlige, og tager ejerskab for virksomhedens fremtidige udvikling samt dens økonomiske vækst. For at opnå dette er virksomheden blandt andet medlem af Ejendom Danmark og Udlejerforeningen Sjælland for at have muligheden for at styrke og opdatere det samlede kompetenceniveau. Ydermere er der fokus på at medarbejderne anerkender ledelsesadfærden. En adfærd der skal indeholde respekt, tillid, åbenhed og med mulighed for konstruktiv feedback. Denne adfærd medfører en høj trivsel blandt medarbejderne og minimerer sygefraværet.



# RESPEKT FOR SAMARBEJDET (GOVERNANCE)

Copenhagen Capital følger de regler, der gælder for selskaber noteret på NASDAQ OMX Copenhagen, som blandt andet indeholder et kodeks for virksomhedsledelse i form af Anbefalinger for god selskabsledelse.

For at efterleve Copenhagen Capitals respekt for forretningsførelse og samarbejder med blandt andet konkurrenter modarbejder vi i høj grad dannelsen af karteller samt oligopol. Ydermere tager koncernen i enhver henseende afstand fra hvidvaskning i forhold til dennes forpligtelser i henhold til *Bekendtgørelse af lov om forebyggende foranstaltninger mod hvidvask og finansiering af terrorisme*.

Copenhagen Capital har udarbejdet en politik for databeskyttelse og registrering af personoplysninger. I denne politik beskrives, hvordan selskabet opbevarer oplysninger om lejerne.

Se mere på [copenhagencapital.dk](http://copenhagencapital.dk).

Et andet af vores fokusområder er at undgå sager om bestikkelse fra blandt andet kunder, samarbejdspartnere og leverandører, da disse er blandt de risici som Copenhagen Capital møder i sit arbejde. For at undgå disse sager er alle medarbejdere blevet informeret og introduceret på en klar og tydelig måde for vores politik vedrørende Antikorruption og bestikkelse. Koncernen tager i enhver henseende afstand fra korruption og bestikkelse. Der er på intet tidspunkt observeret tegn på korruption i organisationen eller hos samarbejdspartnere. I forbindelse med kapitalindsud og lån fra ikke finansielle institutioner undersøges transaktionerne for korruption og bestikkelse.

Copenhagen Capitals fortsatte vækst samt stigende antal leverandører har medført, at der primo 2022 er udarbejdet en leverandørreklæring, hvori der stilles krav til leverandørerne forbindelse med fremtidige samarbejder i 2022 og på længere sigt. Dette for at mindske risici og sikre både sociale og miljømæssige forhold hos vores leverandører.



# LOVPLIGTIG REDEGØRELSE FOR VIRKSOMHEDER

## LOVPLIGTIG REDEGØRELSE FOR VIRKSOMHEDSLEDELSE

Selskabet har udarbejdet en lovpligtig redegørelse for virksomhedsledelse, jf. årsregnskabslovens § 107b for regnskabsåret 2021, hvor selskabet forholder sig til rammerne og processerne for god selskabsledelse, og følger anbefalingerne, som er udarbejdet af NASDAQ Copenhagen og offentliggjort på [www.corporategovernance.dk](http://www.corporategovernance.dk) bortset fra følgende:

- Selskabet har ikke fundet det nødvendigt, bl.a. ud fra selskabets størrelse og antal aktionærer, at udfærdige politik for andre interessenter som f.eks. en politik specifik for investorer.
- Selskabet følger ikke anbefalinger om offentliggørelse af kvartalsrapport som følge af selskabets størrelse samt ressource- og omkostningsforbrug. Selskabet offentliggør periodemeddelelser og halvårsrapport.
- Selskabet finder det ikke nødvendigt, at der i bestyrelsen er en næstformand som følge af selskabets størrelse. Det vurderes, at ved eventuelt forfald fra bestyrelsesformanden, kan et andet bestyrelsesmedlem overtage opgaven eller en ekstraordinær generalforsamling gennemføres.
- Med udgangspunkt i selskabets størrelse og bestyrelsens arbejdsform vurderes der p.t. ikke at være behov for at nedsætte et særskilt ledelsesudvalg. Således arbejder den samlede bestyrelse som hvert relevant udvalg med bestyrelsesformanden som formand. Alle relevante emner behandles i den samlede bestyrelse.
- Med baggrund i selskabets størrelse har bestyrelsen valgt ikke at inddrage eksternt bistand ved evaluering af den samlede bestyrelse og de individuelle medlemmer.
- Selskabets generalforsamling har vedtaget en incitamentspolitik, der indeholder mulighed for warrantprogram for derigennem at skabe en incitamentsstruktur, hvor der er sammenfald mellem ledelsens og aktionærernes langsigtede interesser.

- Selskabet udarbejder en vederlagsrapport som er tilgængelig på [www.copenhagencapital.dk](http://www.copenhagencapital.dk).
- Bestyrelsen har ikke etableret en whistleblower-ordning, idet organisationen er meget lille, hvor de ansatte altid kan rette henvendelse til direktion eller bestyrelsesformanden.

En nærmere redegørelse for selskabets virksomhedsledelse og hvordan selskabet opfylder anbefalingernes enkelte punkter, er offentliggjort på koncernens hjemmeside: [copenhagencapital.dk/investor-relations/corporate-governance](http://copenhagencapital.dk/investor-relations/corporate-governance).

## BESTYRELSENS OPGAVER

Bestyrelsen har vedtaget et årshjul, hvor der én gang årligt sker en revurdering af forhold, der skal indgå i bestyrelsens varetagelse af sine opgaver. Bestyrelsen forholder sig blandt andet løbende til:

- selskabets overordnede strategi med henblik på værdiskabelsen i selskabet
- at selskabets kapital- og aktiestruktur understøtter selskabets strategi og langsigtede værdiskabelse
- forslag om køb og salg af selskaber og ejendomme
- analyse og gennemgang af væsentlige risikoområder
- retningslinjer, ansættelse og aflønning af direktionen. Der foretages en årlig evaluering af samarbejdet med direktionen.

## KØNSMÆSSIG SAMMENSÆTNING AF LEDELSEN

Redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen, jf. Årsregnskabslovens §99b.

Selskabets bestyrelse består på nuværende tidspunkt af 3 mænd og 1 kvinde, og selskabet har fokus på kønsfordelingen i bestyrelsen. Bestyrelsen henstiller til, at valg af medlemmer til bestyrelsen sker med fokus på kompetencer og erfaringsgrundlag hos de pågældende kandidater, mens bestyrelsen samtidig erkender vigtigheden af mangfoldighed i koncernens ledelse og medarbejderstab. Bestyrelsen er generelt opmærksom på, at der er lige muligheder for begge køn i koncernen.



Grundet antallet af ansatte, er virksomheden ifølge Erhvervsstyrelsen ikke forpligtet til at fastsætte politikker for virksomhedens øvrige ledelsesniveauer. Bestyrelsen vælges for ét år ad gangen, og der foretages en evaluering af bestyrelsesmedlemmets andre ledelseserhverv i relation til varetagelse af bestyrelsesarbejdet.

En nærmere redegørelse 'Måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i Copenhagen Capital A/S' er som en del af ledelsesberetning for 2021 offentliggjort på koncernens hjemmeside [copenhagencapital.dk/investorrelations/politikker/](https://copenhagencapital.dk/investorrelations/politikker/).

## VEDERLAGSPOLITIK FOR BESTYRELSE OG DIREKTION

Selskabet har i henhold til Årsregnskabslovens §139 og 139a vedtaget en 'Vederlagspolitik for Copenhagen Capital A/S' og 'Overordnede retningslinjer for incitamentsafklønning af bestyrelse og direktion i Copenhagen Capital A/S', der begge er offentliggjort på koncernens hjemmeside: [copenhagencapital.dk/investorrelations/politikker/](https://copenhagencapital.dk/investorrelations/politikker/).

Der er for 2021 udarbejdet en Vederlagsrapport i henhold til Selskabslovens §139b, der fremlægges til vejledende afstemning på selskabets generalforsamling. Vederlagsrapporten er offentliggjort på koncernens hjemmeside: [copenhagencapital.dk/investorrelations/politikker/](https://copenhagencapital.dk/investorrelations/politikker/).

## REGNSKABSAFLÆGGELSE, RISIKOSTYRING OG REVISION

Bestyrelsen har i ledelsesberetningen taget stilling til selskabets væsentligste strategiske og forretningsmæssige risici. Bestyrelsen har det overordnede ansvar for selskabets risikostyring og interne kontroller i forbindelse med regnskabsaflæggelsen og risikostyringen tillige med overholdelse af relevant lovgivning (compliance). Direktionen sikrer i samarbejde med nøglemedarbejdere, at relevant lovgivning, strategiske og forretningsmæssige planer efterleves. Samtidig at der er etableret et effektivt kontrolmiljø, som løbende tilpasses koncernens udvikling og aktiviteter.

Der er etableret systemer og kontroller, der kan fange utilsigtede og tilsigtede fejl. Systemer og kontroller revideres løbende for at minimere risikoen for fejl.

Regnskabsaflæggelsen håndteres af virksomhedens økonomi- og regnskabsfunktion, som håndterer alle virksomheder på tværs af koncernen og foretager konsolidering til koncernregnskabet. Økonomi- og regnskabsfunktionen involverer relevante nøglemedarbejdere for at sikre en pålidelig og retvisende udarbejdelse af årsregnskabet. Revisionsudvalget udgøres af den samlede bestyrelse med bestyrelsesformanden som formand. Revisionsudvalget gennemgår årsregnskabet og revisionsprotokol fra selskabets valgte revisor sammen med direktionen forud for generalforsamlingen.

Selskabets valgte revisor deltager sædvanligvis i selskabets generalforsamling og i det bestyrelsesmøde, hvor årsrapporten vedtages.

## DATAETIK

Copenhagen Capital har på nuværende tidspunkt ikke udarbejdet en politik med en redegørelse for dataetik jf. ÅRL § 99d. Selskabet har ikke fundet det nødvendigt, da der ikke anvendes algoritmer til dataanalyse. Det er selskabets målsætning at udarbejde og implementere en politik for dataetik i regnskabsåret 2022.



Denne ejendom blev bygget af  
Copenhagen Capital  
www.copenhagencapital.dk



SALE  
JULIENHOLM.COM

# OVERSIGT OVER ENERGIMÆRKER

	Klassificering	Dato	Udløb	SAVE værdi	Kommentar
Ewaldsgade 6, København N	D	27/03/2014	27/03/2024	4	2019 Nye vinduer samt etablering af tagboliger
Fanøgade 35-37, København Ø	C	29/11/2021	29/11/2031	5	2018 Løftet fra E via isolering af etagedæk i kælder 2019 Facadeisoleringsprojekt + etablering af , vand, varme fugt og temperatur målere i alle lejemål, med daglig aflæsning og online adgang og analyse af forbrug
Finsensvej 78, Frederiksberg	C	14/06/2016	14/06/2023	ingen	Finansieret med "Grønne Obligationer" Projekt om etablering af solceller på taget
Frederiksbundstvej 11, København NV	A_2015	22/11/2021	22/11/2031	7	2021 Færdiggørelse af byggeprojekt, etablering af 41 ungdomsboliger, 1 erhvervslejemål
Heimdalsgade 39, København N	C	30/11/2021	30/11/2031	ingen	2019 Nye tagboliger, som forbedre isoleringen af taget, Solceller på taget, energiruder i facade mod gaden.
Ingemannsvej 3A-C, Frederiksberg	D	26/09/2017	26/09/2027	4	2019 Isolering af gulv mod uopvarmet kælder i Baghuset Stuen (ikke indregnet) 2022 Projekt omkring nyt tag og bedre isolering af 5. salen. Evt solceller på taget.
Islevhusvej 31-33, Brønshøj	C	15/02/2021	15/02/2031	6	Ingen projekter pt. Opgradering til C er udført
Købmagergade 61, København K	C	16/07/2015	16/07/2022	4	
Møllegade 3, København N	C	03/12/2021	03/12/2031	4	2021 Opgangsbelysning med bevægelses censor og LED
Læderstræde 11AB, København K				1 / Fredet	2020: Etablering af fjernvarme i ejendomme. Totalrenovering af alle lejemål, herunder gennemgang af vinduer. Isolering af skunke, lysninger, etageadskillelser og kældre.
Niels Hemmingsens Gade 4, København K	D	04/04/2018	04/04/2028	2	
Ole Suhrs Gade 13-15, København K	D	04/02/2020	04/02/2030	3	
Prinsessegade 61-63, København K	C	25/11/2019	25/11/2029	5	2017 Der er bygget tagetage 2019 Ny varmecentral installeret Hævet fra D til C
Skindergade 40, København K	D	31/10/2017	31/10/2027	Fredet	2020 Etablering af fjernvarme
Stavangergade 6, København Ø	C	21/03/2021	21/03/2031	3	
Ulrikkenborg Allé 13-17, Lyngby	D	23/09/2019	23/09/2029	4	2019: Hævet fra energimærke F Isolering af etageadskillelsen mellem kælder og stue 2020 Etablering af automatisk LED belysning i opgange.
Vestergade 4-6, København K	F	21/02/2017	21/02/2024	3	2021 Etablering af fjernvarme





