

Hedera Group AB (publ)

Bokslutskommuniké 1 april – 30 juni 2019



Perioden 1 april – 30 juni 2019

- Nettoomsättningen uppgick under andra kvartalet till 43,7 MSEK (57,9 MSEK) vilket är en minskning med 24%. Nettoomsättningen uppgick under perioden januari – juni till 87,1 MSEK (99,9 MSEK) vilket är en minskning med 13%.
- Resultatet efter skatt för andra kvartalet uppgick till 1,0 MSEK (2,0 MSEK). Resultatet efter skatt uppgick under perioden januari – juni till 0,4 MSEK (2,3 MSEK).
- Rörelseresultatet uppgick under andra kvartalet till 1,3 MSEK (2,9 MSEK). Rörelseresultatet uppgick under perioden januari – juni till 1,1 MSEK (3,5 MSEK). Under perioden januari – juni har Hedera Helse ABs resultat påverkade koncernens resultat negativt med 1,4 MSEK och uppstartskostnader för Hedera Ekonomi belastade resultatet med 0,5 MSEK.
- Under perioden efter juni 2019 är åtgärder vidtagna som ger kostnadsbesparing motsvarande 3,6 MSEK på årsbasis.
- Rörelsemarginalen uppgick under andra kvartalet till 3,0% (5,0%). Rörelsemarginalen uppgick under januari - juni till 1,3% (3,5%).
- Resultatet per aktie uppgick under andra kvartalet till SEK 0,12 (SEK 0,35). Resultatet per aktie uppgick under perioden januari - juni till SEK 0,02 (SEK 0,40).
- Omsättningen på rullande tolv månader uppgår till 209,3 MSEK med nuvarande verksamhet. Rörelseresultatet per rullande tolv månader med nuvarande verksamhet uppgick till 6,5 MSEK.
- Koncernens likvida medel uppgick vid periodens utgång till 2,1 MSEK. Koncernen har utnyttjat 17,3 MSEK av beviljad checkkredit på 20 MSEK. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgår till -0,3 MSEK för andra kvartalet.
- Koncernens soliditet uppgår till 38% och moderbolagets till 48%.
- Nettoskulden för banklån uppgår till 3,4 gånger på rullande 12 månaders rörelseresultat. Inklusiva huvudägarens lån uppgår nettoskulden till 5,4 gånger rörelseresultatet.

- Styrelsen har beslutat att avyttra Hedera Ekonomi.
- Linda Uddén har blivit uppsagd som vice VD i Hedera Group AB.

Utdrag ur VD Maria Nordins kommentar till andra kvartalet;

Konkurrensen om konsulterna har fortsatt under andra kvartalet vilket inneburit att löneglidningen ökat med svårigheter att hålla marginalerna. Trots det har stora delar av Hedera Groups verksamheter klarat sig väl. Läkarbemanningen fortsätter sin strategi mot bemanning av flera olika läarkompetenser vilken är lyckosam. Sjuksköterskebemanningen har klarat sig väl omsättningsmässigt men har något lägre marginaler.

Köpbeteendet hos både SKL och privata kunder är mer avvaktande än tidigare vilket gör att bemanningen sker med kortare framförhållning och är mer arbetsintensiv än tidigare.

De förvärv som Hedera Group gjorde under 2018 har i stort utvecklats enligt förväntan.

Ett av företagsförvärven, Hedera Helse AB, tidigare Ambio Helse AB, har efter förvärvet haft en negativ resultatutveckling vilket har fortsatt under andra kvartalet. Resultatet för Hedera Helse AB för första halvåret är en förlust på 1,4 MSEK.

Uppstarten av Hedera Ekonomi AB har tagit längre tid än beräknat och förlusten för första halvåret är 0,5 MSEK. Under perioden efter juni 2019 är åtgärder vidtagna som ger kostnadsbesparing motsvarande 3,6 MSEK på årsbasis.

För att få större spridning väljer vi att utöka verksamhetsområdena till Omvård och Hedera Group AB har tecknat avtal om att förvärva Assistanspoolen Omsorg Sweden AB med tillträde 1 september 2019. Assistanspoolen Omsorg är ett väletablerat företag inom personlig assistans och har varit drivande i att sätta en hög standard inom personlig assistans och lyckas därmed nå en högre avkastning än många inom branschen.

Proforma hade koncernen under 2018 omsatt 344,6 MSEK med ett rörelseresultat på 15,9 MSEK efter extraordinära kostnader. På rullande tolv månader omsätter Hedera Group ca 332 MSEK med ett rörelseresultat på ca 13 MSEK.

Genom det nya affärsområdet Omvård får vi tillsammans med Bemanning av vårdtjänster verksamheter som har många likheter och synergier samtidigt som de inte samverkar cykliskt och inte är påverkade av samma politiska beslut. Det ger koncernen en styrka och kommer att ge en jämnare avkastning över tid.

Marknaden för bemanning av vårdpersonal förändras och Hedera Group har varit väl förberedda för denna förändring. Vi håller kvar vår strategi mot mer nischad bemanning och håller ett högt säljtryck. Det vi ser på marknaden nu är effekten av förändrade förutsättningar vilket marknaden kommer att anpassa sig till.

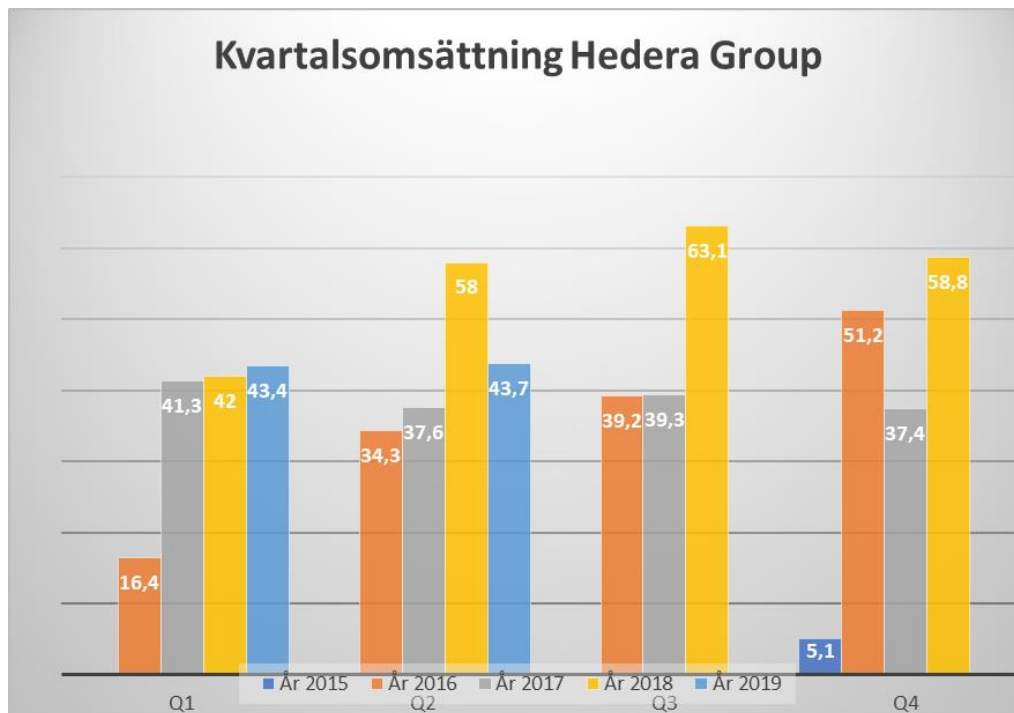
Marknaden har under 2019 minskat men vår bedömning är att marknaden kommer att växa då det underliggande behovet av vårdpersonal fortsatt är mycket stort och kommer kontinuerligt bli större. År 2035 prognosticeras vård och omsorg sakna 160 000 utbildad personal och rent demografiskt ökar andelen äldre kraftigt.

För ytterligare frågor, kontakta:

Maria Nordin, VD, 0730-415820 eller mail: maria.nordin@hederagroup.se

Bertil Haglund, ordförande, 0707-222644 eller mail: bertil.haglund@hederagroup.se.

Bolagets aktie, med kortnamn HEGR, är föremål för handel på Nasdaq First North Stockholm. Aqurat Fondkommission AB är Bolagets Certified Adviser. Kontaktuppgifter till Aqurat är info@aqurat.se eller 08-684 05 800.



Hedera Group AB (publ)

Hedera Group AB (publ) erbjuder bemanning och rekrytering inom nischade yrkeskategorier. Genom dotterbolagen Läkarresurs, Svensk Läkartjänst, Hedera Helse, Hedera Medical, Hedera Ekonomi och AddUs Care erbjuds vårdbemanning av läkare och sjuksköterskor i hela Sverige. Hedera Group är listad på Nasdaq First North och för ytterligare information besök hemsidan www.hederagroup.se

Affärsidé

Hedera Group skall erbjuda bemanning, kompetensförsörjning och rekrytering samt tjänster inom vård och omsorg.

Vision och strategi

Visionen är att vara den ledande aktören inom personalförsörjning inom vård och omsorg. Expansionen skall ske genom förvärv och organisk tillväxt.

Strategi

Hedera Group skall växa organiskt med minst 20 % per år och aktivt söka nya förvärv som kompletterar befintlig organisation. Förvärven skall i första hand inriktas på bolag inom rekrytering och bemanning inom vård och omsorg.

Finansiella mål

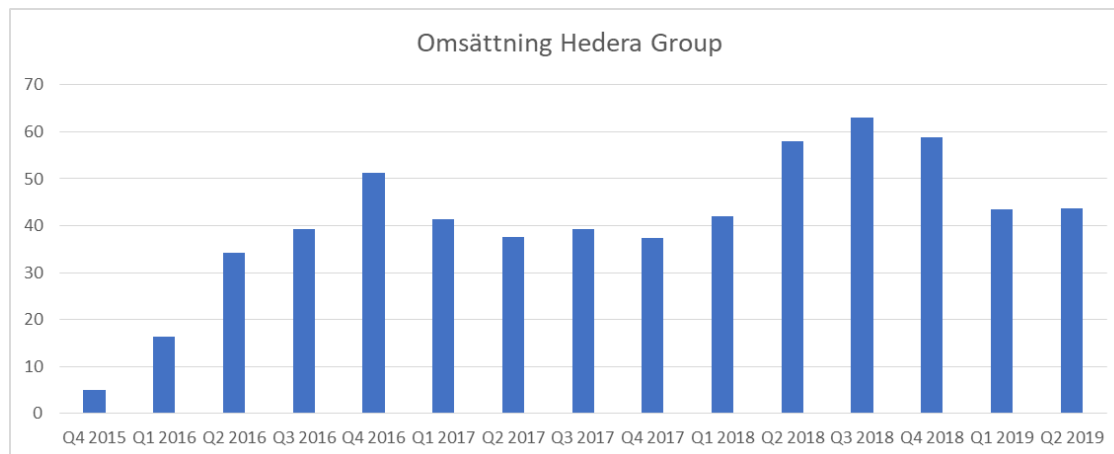
Rörelsemarginalen skall uppgå till 8 % med en tillväxt på 20 % årligen genom organisk tillväxt kombinerat med förvärv. Ambitionen är att genomföra en aktieutdelning på 50 % av resultatet efter skatt.

Andra kvartalet

Omsättning och resultat

Omsättningen uppgick under andra kvartalet till 43,7 MSEK (57,9 MSEK) vilket är en minskning med 24% från föregående år. Resultatet för andra kvartalet uppgick till 1,0 MSEK (2,0 MSEK).

För perioden april – juni uppgår resultatet per aktie före utspädning till SEK 0,12 (SEK 0,35). För perioden januari – juni uppgår resultatet per aktie före utspädning till SEK 0,02 (SEK 0,40).



Investeringar

Under andra kvartalet har inga investeringar gjorts.

Likviditet

Andra kvartalets kassaflöde uppgick till 0,1 MSEK och vid periodens utgång uppgick likvida medel till 2,1 MSEK. Kassaflödet från löpande verksamhet under perioden har uppgått till – 0,3 MSEK. Koncernen har utnyttjat 17,3 MSEK av checkkrediten på 20,0 MSEK. Koncernen har under första halvåret genomfört mer aktiv cash management än tidigare. Bedömningen är att verksamheten som den är planerad kommer kunna finansieras med de medel som rörelsen genererar.

Moderbolagets verksamhet

Kostnaderna i moderbolaget avser kostnader för notering och management. Uppstarten av affärsområdet Hedera Group Konsultförmedling ligger i moderbolaget.

Aktien

Hedera Groups aktie (HEGR) är noterad på Nasdaq First North från den 15 januari 2016. Aktiekapitalet uppgick per den 30 juni 2019 till 9 304 778 kronor fördelade på 5 815 474 aktier till kvotvärde 1,60 kr. Kursen per den 30 juni 2019 var SEK 8,65.

Aktiekapitalet

Det egna kapitalet i moderbolaget uppgick per den 30 juni 2019 till 46,4 MSEK varav aktiekapitalet utgör 9,3 MSEK.

Teckningsoptioner

Hedera Group har, via sitt dotterbolag Läkarresurs FA Rekryt, AB 150 000 utestående teckningsoptioner som berättigar till teckning av en aktie per teckningsoption för 20 kronor

under perioden 1 juni 2019 till 31 december 2019. Av dessa har 107 000 optioner tecknats av personalen på marknadsmässiga villkor och 43 000 teckningsoptioner kvarstår.

I samband med den senaste emissionen emitterades 1 091 177 teckningsoptioner med teckningskurs 16 kronor under perioden 1 maj till 31 maj 2019. Dessa har förfallit utan att tecknas.

VD-kommentar

Konkurrensen om konsulterna har fortsatt under andra kvartalet vilket inneburit att löneglidningen ökat med svårigheter att hålla marginalerna. Trots det har stora delar av Hedera Groups verksamheter klarat sig väl. Läkarbemanningen fortsätter sin strategi mot bemanning av flera olika läkarkompetenser vilken är lyckosam. Sjuksköterskebemanningen har klarat sig väl omsättningsmässigt men har något lägre marginaler.

Köpbeteendet hos både SKL och privata kunder är mer avvaktande än tidigare vilket gör att bemanningen sker med kortare framförhållning och är mer arbetsintensiv än tidigare. De privata kunderna har in i det sista väntat på att även de ska få avdragsrätt för den moms som debiteras på uthyrning av vårdpersonal från 1 juli. Det har inneburit att de bemanningarna har varit väldigt mycket kortare än tidigare.

Under första kvartalet lanserade vi ett nytt affärsområde - Hedera Group Konsultförmedling. Genom Konsultförmedling jobbar vi mer aktivt med att matcha personal med lediga uppdrag och förmedlar dem till vårdgivarna. Responsen från marknaden har varit god och flera stora avtal gällande Konsultförmedling har tecknats.

De förvärv som Hedera Group gjorde under 2018 har i stort utvecklats enligt förväntan. Ett av företagsförvärven, Hedera Helse AB, tidigare Ambio Helse AB, har efter förvärvet haft en negativ resultatutveckling vilket har fortsatt under andra kvartalet. Resultatet för Hedera Helse AB för första halvåret är en förlust på 1,4 MSEK. Uppstarten av Hedera Ekonomi AB har tagit längre tid än beräknat och förlusten för första halvåret är 0,5 MSEK.

Under perioden efter juni 2019 är åtgärder vidtagna som ger kostnadsbesparing motsvarande 3,6 MSEK på årsbasis. I övrigt ligger vår strategi kvar mot mer nischad läkarbemannning samt större andel sjuksköterskebemanning och Elevhälsa.

För att få större spridning väljer vi att utöka verksamhetsområdena till Omvård och Hedera Group AB har tecknat avtal om att förvärva Assistanspoolen Omsorg Sweden AB med tillträde 1 september 2019. Assistanspoolen Omsorg är ett väletablerat företag inom personlig assistans och har varit drivande i att sätta en hög standard inom personlig assistans och lyckas därmed nå en högre avkastning än många inom branschen.

Proforma hade koncernen under 2018 omsatt 344,6 MSEK med ett rörelseresultat på 15,9 MSEK efter extraordinära kostnader. På rullande tolv månader omsätter Hedera Group ca 332 MSEK med ett rörelseresultat på ca 13 MSEK.

I samband med att Assistanspoolen Omsorg förvärvas av Hedera Group är ambitionen att utveckla det nya affärsområdet med hjälp av de arbetssätt som Assistanspoolen har utvecklat och drivit under flera år.

Genom det nya affärsområdet Omvård får vi tillsammans med Bemanning av vårdtjänster verksamheter som har många likheter och synergier samtidigt som de inte samverkar cykliskt och inte är påverkade av samma politiska beslut. Det ger koncernen en styrka och kommer att ge en jämnare avkastning över tid.

Göteborgskontoret har varit delat på två lokaler och har under sommaren flyttat till ett gemensamt kontor på Götabergsgatan 20. Detta blir effektivare och underlättar samarbeten mellan grupperna samtidigt som kostnaderna sänks.

Marknaden för bemanning av vårdpersonal förändras och Hedera Group har varit väl förberedda för denna förändring. Vi håller kvar vår strategi mot mer nischad bemanning och håller ett högt säljtryck. Det vi ser på marknaden nu är effekten av förändrade förutsättningar vilket marknaden kommer att anpassa sig till.

Marknaden har under 2019 minskat men vår bedömning är att marknaden kommer att växa då det underliggande behovet av vårdpersonal fortsatt är mycket stort och kommer kontinuerligt bli större. År 2035 prognosticeras vård och omsorg sakna 160 000 utbildad personal och rent demografiskt ökar andelen äldre kraftigt.

Maria Nordin, VD



Affärsläge och innehav

Svensk Läkartjänst Lil AB

Lilab bemannar läkare inom Psykiatri, BUP, Radiologi, Barn, Anestesi, Kardiologi samt Allmänspecialister. Under första kvartalet genomfördes en fusion mellan Svensk Läkartjänst Lil AB (Lilab), All Vård Semaforen AB samt Pridoc Bemanning AB.

Läkarresurs

Enligt kompetensindelningen bemannar Läkarresurs läkare inom Internmedicin och Allmänspecialister.

Hedera Medical

Bemanning av gynekologer till slutenvården med långa avtal. Hedera Medical startar upp bemanning av Ögonläkare under hösten.

Hedera Helse

Hedera Helse bemannar läkare och sjuksköterskor till företagshälsovård, primärvård och kommuner. Bolaget har inte utvecklats enligt plan och nuvarande management är uppsagt. Efter Q2 genomförs en omorganisation i syfte att nå högre resultat i Hedera Helse.

AddUs Care

Bemannar sjuksköterskor till primärvård, kommun och sjukhus. Erbjuder Elevhälsa till skolor och har nu blivit vårdgivare vilket möjliggör helhetsbemanning.

Hedera Ekonomi

Ekonomibyrå som erbjuder koncernens uthyrda konsulter hjälp med administrativa tjänster. Tidigare VD köper i augusti ut bolaget och driver det vidare i egen regi. Hedera Group kommer fortsatt erbjuda uthyrda konsulter hjälp och ha ett tätt samarbete med ekonomibyrån.

Socionomuthyrning

Efterfrågan av socionomer är minskande och Hedera levererar socionomer vid förfrågan men arbetar inte proaktivt.

Hedera Konsultförmedling

Konsultförmedling är en ny tjänst Hedera Group lanserade under våren och innebär att vi jobbar mer aktivt med att matcha personal med lediga uppdrag och förmedlar dem till vårdgivarna. Som ett led i kostnadsbesparingar har tjänsten Operativ Chef Konsultförmedling tagits bort.

Moderbolaget Hedera Group AB

I moderbolaget ligger overhead för personal såsom vd, vice vd, CFO, ekonomipersonal och upphandling, GDPR och ISO.

Närstående transaktioner

Ingen av styrelseledamöterna eller de ledande befattningshavarna har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i affärstransaktion med Bolaget, som är eller har varit av onormal till sin karaktär. Huvudägaren har lämnat förvärvslån på 13 MSEK med en ränta på 4,25%. Räntan faktureras månadsvis och 8 MSEK av krediten skall amorteras efter bankkrediten.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer för koncernen

Hedera Group arbetar med att förbättra riskhantering på både kort och lång sikt. Riskhanteringen omfattar både omhändertagande av kända och redan identifierade risker, samt eventuellt nya eller ökande risker som dyker upp inom verksamheten.

De övergripande risker som hanteras och systematiseras omfattar bland annat följande kategorier:

- Makroekonomiska risker såsom bransch, konjunktur, sysselsättning och tillväxt.
- Skatterisker som bolaget kan påverkas av.
- Konkurrenter i branschen.
- Organisatoriska risker.
- Legala och politiska risker.
- Kollektivavtal vid förändrade villkor och regler.
- Upphandlingar analyseras både vid positiva och negativa beslut.
- Förvärv eftersom en del av bolagets strategi är att förvärva bolag.

Moms

Den 1 juli 2019 började moms att debiteras på personaluthyrning av vårdpersonal. I nuläget har inte privata vårdgivare avdragsrätt för moms. Om avdragsrätten för privata vårdgivare inte kommer att ändras kommer vår leverans till privata aktörer att påverkas negativt. Större delen av Hedera Groups omsättning kommer från leverans till offentliga och kommunala kunder där avdragsrätten för moms är större. De nya momsreglerna innebär en förändring av förutsättningar vilket kan göra att marknaden förändras.

Bemanningsbranschen är en del av arbetsmarknaden och påverkas av beslut och åtgärder från olika aktörer, såsom politiker, fackförbund, myndigheter och organisationer.

Det finns många konkurrenter som aktivt deltar i upphandlingar och söker vårdpersonal för att utföra uppdrag. Denna konkurrens mellan olika aktörer som grundas på upphandlingar kan skapa en prispress för inhyrd vårdpersonal.

Hedera Group är också inne i en fas där man bygger upp en ny organisation vilket ställer stora krav på styrelse och ledning. Det kan finnas risk för att man inte hittar rätt kompetens.

Avslutningsvis den politiska risken där det finns risk för att inhyrning av läkare till Landstingen begränsas. Förutom dessa beskrivna risker kan det finnas andra risker som kan påverka Hedera Group.

Tvister

Det förekommer inga tvister eller rättsliga förfaranden.

Rapporttillfälle

Hedera Group avger rapporter avseende ekonomisk information vid följande tidpunkt:

6 november 2019 Rapport tredje kvartalet

21 februari 2020 Rapport fjärde kvartalet och Bokslutskommuniké 2019

Stockholm den 20 augusti 2019

Hedera Group AB (publ) – Holländargatan 27, SE 113 59 Stockholm - www.hederagroup.se

Revisorernas granskningsrapport

Rapporten för andra kvartalet och halvåret 2019 har inte varit föremål för granskning av bolagets revisor.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att bokslutskommunikén ger en rättvisande bild över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Bertil Haglund
Styrelseordförande

Peter Näslund
Styrelseledamot

Stig Engcrantz
Styrelseledamot

Åsa Lindée Thorne
Styrelseledamot

Maria Nordin
VD

Denna information är sådan information som Hedera Group är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 20 augusti 2019 kl. 08.30 CET.

KONCERNENS FINANSIELLA RAPPORTER

KONCERNENS RESULTATRÄKNINGAR	april -- juni		januari -- juni		januari -- december
I SAMMANDRAG, MSEK	2019	2018	2019	2018	2018
Nettoomsättning	43,7	57,9	87,1	99,9	221,7
Övriga rörelseintäkter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8
Rörelseintäkter	43,7	57,9	87,1	99,9	222,5
Inköpta tjänster	-25,2	-39,2	-51,9	-72,6	-148,9
Övriga externa kostnader	-1,9	-2,5	-4,2	-3,9	-8,4
Personalkostnader	-15,2	-13,3	-29,8	-19,9	-55,7
Avskrivningar	-0,1	0,0	-0,1	0,0	-0,1
Rörelseresultat	1,3	2,9	1,1	3,5	9,4
Finansiella intäkter	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1
Finansiella kostnader	-0,4	-0,4	-0,8	-0,6	-1,4
Resultat efter finansiella poster	1,0	2,5	0,4	2,9	8,1
Skatt	0,0	-0,5	0,0	-0,6	-2,2
Periodens resultat	1,0	2,0	0,4	2,3	5,9

Periodens resultat hänförligt till:

Moderbolagets aktieägare	1,0	2,0	0,4	2,3	5,9
Periodens resultat	1,0	2,0	0,4	2,3	5,9

ANTAL AKTIER OCH AKTIEMÅTT	april -- juni		januari -- juni		januari -- december
	2019	2018	2019	2018	2018
Totalt antal utestående aktier före utspädning	5 815 474	3 790 885	5 815 474	3 790 885	5 815 474
Optioner	1 198 177	32 000	1 198 177	32 000	1 198 177
Totalt antal aktier efter utspädning	7 013 651	3 822 885	7 013 651	3 822 885	7 013 651
Resultat per aktie före utspädning, kronor ¹⁾	0,12	0,35	0,02	0,40	1,02
Resultat per aktie efter utspädning, kronor ¹⁾	0,10	0,35	0,01	0,40	0,84

1) Hänförligt till moderföretagets aktieägare.

KONCERNENS RAPPORT ÖVER	april -- juni		januari -- juni		januari -- december
TOTALRESULTAT, MSEK	2019	2018	2019	2018	2018
Periodens resultat	1,0	2,0	0,4	2,3	5,9
Övrigt totalresultat netto efter skatt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Periodens totalresultat	1,0	2,0	0,4	2,3	5,9

Periodens totalresultat hänförligt till:

Moderbolagets aktieägare	1,0	2,0	0,4	2,3	5,9
Periodens totalresultat	1,0	2,0	0,4	2,3	5,9

KONCERNENS BALANSRÄKNINGAR I SAMMANDRAG	30 juni	30 juni	31 december
MSEK	2019	2018	2018
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	65,0	66,1	65,0
Materiella anläggningstillgångar	0,2	0,2	0,1
Finansiella anläggningstillgångar	0,1	0,0	0,1
Omsättningstillgångar exklusive likvida medel	33,9	39,9	35,9
Likvida medel	2,1	0,6	0,7
SUMMA TILLGÅNGAR	101,3	106,8	101,8

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital	38,3	31,6	37,9
Uppskjutna skatteskulder	1,1	0,7	1,1
Långfristiga skulder till huvudägare, räntebärande	13,0	13,0	13,0
Långfristiga skulder, räntebärande	5,4	10,6	7,5
Långfristiga skulder, icke räntebärande	3,1	3,2	3,0
Kortfristiga skulder, räntebärande	22,3	17,6	16,9
Kortfristiga skulder, icke räntebärande	18,1	30,1	22,4
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	101,3	106,8	101,8

KONCERNENS FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL I SAMMANDRAG	januari -- juni		januari -- december
MSEK	2019	2018	2018
Eget kapital vid periodens ingång	37,9	7,1	7,1
Nyemission	0,0	22,2	24,9
Periodens totalresultat	0,4	2,3	5,9
EGET KAPITAL VID PERIODENS UTGÅNG	38,3	31,6	37,9

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS I SAMMANDRAG, MSEK	april -- juni		januari -- juni		januari -- december
	2019	2018	2019	2018	2018
Kassaflöde från den löpande verksamheten					
före förändring av rörelsekapital	-0,3	1,1	-0,9	2,0	6,8
Förändringar i rörelsekapital	0,0	-0,2	-0,9	-4,6	-6,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-0,3	0,9	-1,8	-2,6	0,3
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0,0	-14,4	-0,1	-44,0	-42,6
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0,4	13,6	3,3	47,0	42,8
Förändring av kassa och bank	0,1	0,1	1,4	0,4	0,5
Avstämning av förändring i kassa och bank					
Ingående balans kassa och bank	2,0	0,5	0,7	0,2	0,2
Utgående balans kassa och bank	2,1	0,6	2,1	0,6	0,7
Förändring av kassa och bank	0,1	0,1	1,4	0,4	0,5
Avstämning av kassaflödet från finansieringsverksamheten					
Ingående balans räntebärande skulder	40,3	31,5	37,4	19,9	19,9
Upptagande av lån	0,0	0,0	0,0	11,5	20,1
Amortering	-2,4	-1,0	-3,3	-3,5	-9,1
Förändring av utnyttjande av checkkredit	2,8	0,8	6,6	3,6	6,5
Utgående balans räntebärande skulder	40,7	31,3	40,7	31,5	37,4

MODERBOLAGETS FINANSIELLA RAPPORTER

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING I	april -- juni		januari -- juni		januari -- december
SAMMANDRAG, MSEK	2019	2018	2019	2018	2018
Nettoomsättning	0,3	0,0	0,3	0,0	0,3
Externa kostnader	-0,7	-0,7	-1,8	-1,0	-2,6
Personalkostnader	-1,2	-0,3	-2,5	-0,6	-2,7
Rörelseresultat	-1,6	-1,0	-4,0	-1,6	-5,0
Resultat från koncernföretag	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Räntekostnader	-0,3	-0,3	-0,5	-0,4	-1,1
Resultat efter finansiella poster	-1,9	-1,3	-4,5	-2,0	-6,1
Bokslutsdispositioner	0,0	0,0	0,0	0,0	3,3
Skatt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Periodens resultat	-1,9	-1,3	-4,5	-2,0	-2,8

MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER	april -- juni		januari -- juni		januari -- december
TOTALRESULTAT, MSEK	2019	2018	2019	2018	2018
Periodens resultat	-1,9	-1,3	-4,5	-2,0	-2,8
Periodens totalresultat hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare	-1,9	-1,3	-4,5	-2,0	-2,8
Periodens totalresultat	-1,9	-1,3	-4,5	-2,0	-2,8

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING I SAMMANDRAG	30 juni	30 juni	31 december
MSEK	2019	2018	2018
TILLGÅNGAR			
Finansiella anläggningstillgångar	94,2	81,2	94,2
Omsättningstillgångar exklusive kassa och bank	1,7	0,3	0,6
Likvida medel	1,5	0,3	0,2
SUMMA TILLGÅNGAR	97,4	81,8	95,0
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	46,7	27,9	51,3
Inbetalt ej registrerat eget kapital	0,0	22,3	0,0
Långfristiga skulder, räntebärande	18,4	19,8	20,5
Långfristiga skulder, icke räntebärande	3,0	0,0	3,0
Kortfristiga skulder, räntebärande	28,2	4,0	18,9
Kortfristiga skulder, icke räntebärande	1,1	7,8	1,3
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	97,4	81,8	95,0

NOTER

NOT 1, REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernen tillämpar International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de antagits av EU. Denna delårsrapport är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen samt RFR1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner. Moderbolagets redovisning är upprättad enligt Årsredovisningslagen och RFR2 Redovisning för juridiska personer.

Nya eller ändrade IFRS eller tolkningar 2019 har inte haft någon väsentlig inverkan på de finansiella rapporterna.

Koncernen och moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper och beräkningsgrunder som i årsredovisningen för 2018, med undantag beskrivna nedan.

IFRS 16 gällande från 1 januari 2019. Den nya leasingstandarden innebär att en nyttjanderätt och en leasingskuld kommer att redovisas. Enligt den nya standarden ska de flesta leasade tillgångar redovisas i balansräkningen och leasetagare ska dela upp kostnaden i räntebetalningar samt avskrivningar på tillgången. Förändringen påvisar inte någon väsentlig påverkan på balansomslutning, resultat och nyckeltal. Koncernen tillämpar IFRS 16 Leasing från och med den 1 januari 2019 och tillämpar inte standarden retroaktivt.

NOT 2, SEGMENT

Styrelsens bedömning är att det i Hedera Group endast finns ett segment. Denna bedömning baseras på den rapportering koncernledningen inhämtar för att följa och analysera verksamheten, samt den information som inhämtas för att fatta strategiska beslut.

Specifikation av intäkterna lämnas inte då alla intäkter kommer från samma marknadssegment, uthyrning av personal inom sjukvården och geografiskt område, Sverige.

NOT 3, AKTIENS UTVECKLING

Hedera aktie har handlats på NGM Nordic MTF sedan 2013. Aktiekapitalet uppgick per den 31 mars 2019 till 9 304 758 kronor fördelade på 5 815 474 aktier till kvotvärde 1,60 kr. Varje aktie äger lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst. Inga begränsningar finns i bolagsordningen gällande aktiernas överlåtbarhet. Det finns inte heller några avtal mellan aktieägarna som begränsar aktiernas överlåtbarhet. Bolagets aktie har handlats på Nasdaq First North sedan den 15 januari 2016. Bolagets aktie har kortnamnet HEGR med ISIN-kod SE0007815113. För att skapa förutsättningar för god likviditet i aktien har Hedera tecknat avtal med Erik Penser Bank om likviditetsgaranti. Avtalet innebär bland annat att Erik Penser Bank ska verka för att skillnaden mellan köp- och säljkurs i Hedera aktie håller sig inom ett visst intervall och till en avtalad volym.

NOT 4, KOMPLETTERANDE UPPLYSNINGAR FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Vissa finansiella instrument redovisas potentiellt till verkligt värde i balansräkningen, detta görs genom att dela in värderingarna i tre nivåer:

Nivå 1: Verkligt värde bestäms enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument.

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (hälett från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

Nivå 3: Upplupet anskaffningsvärde bestämt utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

Koncernens finansiella instrument ingår alla i nivå 3 utom de kortfristiga placeringarna som ingår i nivå 1.

Långfristiga skulder värderas till nominellt värde då räntorna är rörliga och beräknas motsvara aktuellt upplupet värde.

Klassificering av finansiella instrument koncernen - per värderingskategori

2019-06-30	Derivat- instrument	Låne- och fordringar	Övr finansiella skulder	Summa redo- visat värde	Verkligt värde
Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde					
Kundfordringar	-	25,9	-	25,9	25,9
Likvida medel	-	2,1	-	2,1	2,1
Summa	-	28,0	-	28,0	28,0
Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde					
Långfristig skulder till kreditinstitut	-	-	5,4	5,4	5,4
Skulder till koncernföretag	-	-	13,0	13,0	13,0
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	-	-	22,4	22,4	22,4
Leverantörsskulder	-	-	7,2	7,2	7,2
Summa	-	-	48,0	48,0	48,0

NOT 5, FÖRVÄRV UNDER 2018

I februari 2018 förvärvades Ambio Helse AB och Medical Baehrendtz & Haeger AB och i april Addus Care AB till 100%, förvärven är en del av strategin att växa inom området uthyrning av läkartjänster och få en täckning över hela landet.

Förvärven gjordes genom kontanta betalningar om 38,2 MSEK och beräknade tilläggsköpeskilling om 3,2 MSEK som gav en goodwill om 42,4 MSEK. Goodwill avser främst potential i marknadsposition och lönsamhet i rörelsen. Finansiering skedde genom nyemission och banklån. Konsolidering har skett enligt full goodwillmetod.

Den intäkt som ingår i koncernens resultaträkning för 2018 uppgår till 76,5 MSEK.

Förvärven bidrog också med ett rörelseresultat på 10,6 MSEK för samma period. För perioden januari till december 2018 uppgick förvärvens omsättning till 93,7 MSEK och rörelseresultatet uppgick till 11,8 MSEK.

Nedan redovisas erlagd köpeskilling samt förvärvade identifierbara tillgångar och skulder vid förvärvstidpunkten.

	Ambio Helse AB	Medical B & H AB	AddUs Care AB	Summa
Betald ersättning				
Köpeskilling kontant	6,8	23,9	7,5	38,2
Emitterade aktier	0,0	0,0	2,5	2,5
Beräknad tilläggsköpeskilling	0,2	0,0	3,0	3,2
Förvärvsvärde vid 100%	7,0	23,9	13,0	43,9
Verkligt värde av förvärvade nettotillgångar	0,3	1,0	0,2	1,5
Goodwill	6,7	22,9	12,8	42,4

Verkligt värde av förvärvade tillgångar och skulder: *

Materiella anläggningstillgångar	0,0	0,0	0,1	0,1
Omsättningstillgångar exklusive likvida medel	4,1	2,5	4,2	10,8
Likvida medel	0,3	1,1	0,0	1,4
Summa skulder	-4,1	-2,6	-4,1	-10,8
Verkligt värde förvärvade nettotillgångar	0,3	1,0	0,2	1,5

Överförd ersättning	6,8	23,9	7,5	38,2
Ej likvidreglerad ersättning	0,2		3,0	
Avgår likvida medel vid förvärv	-0,3	-1,1	0,0	-1,4
Totalt kassaflöde hänförligt till förvärv av dotterbolag	6,5	22,8	7,5	36,8

* Övertagna värden motsvarar verkliga värden

NOT 6, FÖRÄNDRING AV AKTIEKAPITAL OCH ANTAL AKTIER

Tidpunkt	Transaktion	Ökning av antalet aktier	Totalt antal aktier	Ökning av aktie- kapitalet, kr	Totalt aktiekapital, kr	Kvotvärde, kr
2010	Bolaget bildas	100 000	100 000	100 000	100 000	1,00
2012	Nyemission	4 785	104 785	4 785	104 785	1,00
2013	Apportemission	943 065	1 047 850	943 065	1 047 850	1,00
2013	Nyemission	430 000	1 477 850	430 000	1 477 850	1,00
2014-01-07	Nyemission	591 138	2 068 988	591 138	2 068 988	1,00
2015-01-27	Nyemission	3 996 427	6 065 415	3 996 440	6 065 428	1,00
2015-11-19	Nedsättning av aktiekapital	0	6 065 415	-5 094 960	970 468	0,16
2015-11-19	Apportemission	31 843 434	37 908 849	5 094 960	6 065 428	0,16
2015-11-19	Sammanläggning 10:1	0	3 790 885	0	6 065 428	1,60
2018-04-09	Nyemission	555 555	4 346 440	888 890	6 954 318	1,60
2018-05-24	Nyemission	1 263 628	5 610 068	2 021 809	8 976 127	1,60
2018-06-11	Nyemission	6 993	5 617 061	11 189	8 987 316	1,60
2018-06-13	Nyemission	198 413	5 815 474	317 461	9 304 777	1,60



Adresser

Hedera Group AB (publ)
Holländargatan 27 – 113 59 STOCKHOLM
Tel 08-51836110

Läkarresurs FA Rekryt AB
Box 1322 – 751 43 UPPSALA
Tel 018-123504

Svensk Läkartjänst Lil AB
Produktvägen 8 A - 246 43 Löddeköpinge
Tel 046-70 91 80

Hedera Medical AB
Götabergsgatan 20 – 411 34 GÖTEBORG
Tel 031-7111717

Hedera Helse AB
Holländargatan 27 – 113 59 STOCKHOLM
Tel 08-51836110

AddUs Care AB
Götabergsgatan 20 – 411 34 GÖTEBORG
Tel 031-7111717

