

AB „VILNIAUS BALDAI“

KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS UŽ
2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023 M. RUGPJŪČIO 31 D.,
PARENGTOS PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS,
PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE,
PATEIKIAMOS KARTU SU NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

TURINYS

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA.....	3
KONSOLIDUOTASIS METINIS PRANEŠIMAS.....	11
OBJEKTYVI ĮMONIŲ GRUPĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA	11
BENDROVĖS VALDYMO ATASKAITA	22
BENDROVĖS ATLYGIO ATASKAITA	30
KONSOLIDUOTOJI SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA	32
AB „VILNIAUS BALDAI“ PRANEŠIMAS APIE VERTYBINIŲ POPIERIŲ BIRŽOJE NASDAQ VILNIUS LISTINGUOJAMŲ BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMĄSI 2023 METAIS	33
KONSOLIDUOTOSIOS IR ATSKIROSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS	52
KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA	52
KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	54
KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	55
KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	57
KONSOLIDUOTŲJŲ IR ATSKIRŲJŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	59

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA**AKCINĖ BENDROVĖ „VILNIAUS BALDAI“ AKCININKAMS****Išvada dėl Bendrovės ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito****Nuomonė**

Mes atlikome Akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ (toliau – Bendrovė) atskirųjų finansinių ataskaitų ir konsoliduotųjų Akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ ir jos patrunuojamų bendrovių (toliau – Grupė) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2023 m. rugpjūčio 31 d. atskiroji ir konsoliduotoji finansinės būklės ataskaita ir tą dieną pasibaigusių metų atskiroji ir konsoliduotoji pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita, atskiroji ir konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, atskiroji ir konsoliduotoji pinigų srautų ataskaita ir atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, toliau pateiktos atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia nekonsoliduotąją Bendrovės ir konsoliduotąją Grupės 2023 m. rugpjūčio 31 d. finansinę padėtį ir jų tą dieną pasibaigusių metų nekonsoliduotuosius ir konsoliduotuosius finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (toliau – TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus (toliau – TAS) ir 2014 m. balandžio 16 d. Europos parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų (Europos parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 537/2014). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Bendrovės ir Grupės pagal Tarptautinį buhalterijų profesionalų etikos kodeksą (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikėmės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Grant Thornton Baltic UAB

Vilnius | Upės g. 21-1 | 08128 Vilnius | Lietuva | T +370 52 127 856 | E info@lt.gt.com
Kaunas | Jonavos g. 60C | 44192 Kaunas | Lietuva | T +370 37 422 500 | E kaunas@lt.gt.com
Klaipėda | Taikos pr. 52c | 91184 Klaipėda | Lietuva | T +370 46 411 248 | E klaipeda@lt.gt.com

Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame. Kiekvienas pagrindinis audito dalykas ir mūsų atsakas į jį yra aprašytas toliau.

Mes įvykdėme atsakomybes apibūdintas šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“, įskaitant susijusias su pagrindiniais audito dalykais. Atitinkamai, mūsų auditas apėmė procedūrų atlikimą, kurios buvo suplanuotos kaip atsakas į finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo riziką. Atliktų procedūrų rezultatai, įsikaitant procedūras atliktas kaip atsaką į dalykus pateiktus toliau, suteikia pagrindą mūsų nuomonei, pareikštai apie toliau pateiktas finansines ataskaitas.

Pagrindinis audito dalykas

Pajamų pripažinimas

Žr. 2.17 pastabą „Pajamų pripažinimas“ ir 16 pastabą „Pardavimo pajamos“.

Už metus pasibaigusius 2023 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovės ir Grupės gryniesi pardavimai atitinkamai buvo lygūs 97868 tūkst. Eur ir 97868 tūkst. Eur.

Bendrovė ir Grupė savo pajamas generuoja pagal sutartį su pagrindiniu klientu už baldų gamybą. Šios pajamos pripažįstamos tam tikru momentu. Bendrovė baldų vienetus gamina pagal iš pagrindinio kliento gautus užsakymus. Nustatant, ar veiklos įsipareigojimas įvykdomas per tam tikrą laiką, ar tam tikru momentu, reikalingas reikšmingas vadovybės įvertinimas. Be to, sutartis su pagrindiniu klientu apima kintamąjį atlygį, todėl vertinant pajamas, kurios gali būti pripažintos finansinių ataskaitų dieną, taip pat reikalingas reikšmingas įvertinimas.

Kaip audito metu nagrinėjome pagrindinį audito dalyką

Dėl pagrindinių prielaidų subjektyvumo reikėjo reikšmingo audito vertinimo ir pastangų. Be kitų, mes atlikome tokias procedūras:

- įvertinome veiklos įsipareigojimų nustatymo, sandorio kainos nustatymo, jos paskirstymo veiklos įsipareigojimams, kintamojo atlygio nustatymo ir pripažinimo tinkamumą, įvertinome, ar veiklos įsipareigojimas įvykdomas tam tikru momentu, ar per tam tikrą laiką, atlikdami nepriklausomą Bendrovės ir Grupės priimto 15-ojo TFAS įgyvendinimo proceso įvertinimą;
- išanalizavę sutartį su pagrindiniu klientu, įvertinome svarbiausių vadovybės įvertinimų, susijusių su pajamų pripažinimo laiku ir kintamuoju atlygiu, tinkamumą;
- išanalizavę sutarties nuostatas ir sąlygas, įvertinome vadovybės sprendimą dėl veiklos įsipareigojimo įvykdymo pristatant baldų vienetus klientui;

- atlikome vadovybės ankstesniais laikotarpiais šiuo atžvilgiu padarytų reikšmingų sprendimų ir įvertinimų retrospektyvią peržiūrą palygindami su rezultatu vėlesniais laikotarpiais; be to, įvertinome ginčų sprendimų, susijusių su atšauktais užsakymais ir kintamuoju atlygiu, istorinę patirtį;
- įvertinome Bendrovės ir Grupės pajamų pripažinimo atskleidimų, pateiktų Bendrovės atskirose ir Grupės konsoliduotose finansinėse ataskaitose, pakankamumą ir tinkamumą.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta 2023 m. konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant Bendrovės valdymo ataskaitą, Konsoliduotąją socialinės atsakomybės ataskaitą ir Bendrovės atlygio ataskaitą, tačiau ji neapima atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai atskirose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji neatrodo kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi mūsų atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant Bendrovės valdymo ataskaitą ir Bendrovės atlygio ataskaitą, finansinė informacija pateikiama už metus, už kuriuos parengtos atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos, atitinka finansinių metų atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas bei ar konsoliduotasis metinis pranešimas, įskaitant pranešimą apie Bendrovės valdymo ataskaitą ir Bendrovės atlygio ataskaitą, buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta atskirų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant Bendrovės valdymo ataskaitą ir Bendrovės atlygio ataskaitą, pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Konsoliduotas metinis pranešimas, įskaitant Bendrovės valdymo ataskaitą ir Bendrovės atlygio ataskaitą, buvo parengtas laikantis LR įmonių grupių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymo ir LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, mes privalome patikrinti, ar buvo pateikta Konsoliduotoji socialinės atsakomybės ataskaita. Jeigu nustatome, kad Konsoliduotoji socialinės atsakomybės ataskaita nebuvo pateikta, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina atskirosioms ir konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškreipimų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės ir Grupės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ir Grupę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar atskirojos ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškreiptos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, bet ne garantija, kad reikšmingas iškreipimas, jeigu jis yra, visada bus nustatytas atliekant auditą pagal TAS. Iškreipimai gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos ir yra laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis atskirojomis ir konsoliduotosiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės arba klaidos riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškreipimo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės ir Grupės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.

- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės ir Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus atskiroiose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė ir Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertinome bendrą atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar atskiroiose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.
- Surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų apie bendrovių finansinę informaciją ar verslo veiklą Grupėje, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą grupės auditui, jo priežiūrą ir atlikimą. Tik mes atsakome už pareikštą mūsų audito nuomonę.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Taip pat pateikėme už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą, kad laikėmės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, ir juos informavome apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie, galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokios pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Kiti auditoriaus išvados reikalavimai pagal Europos parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 537/2014.

Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu 2022 m. lapkričio 3 d. buvome paskirti atlikti Bendrovės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų 2022 metų ir 2023 metų finansinių ataskaitų auditą. Mūsų paskyrimas atlikti Bendrovės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu atnaujinamas kas 2 metus ir bendras nepertraukiamas paskyrimo laikotarpis yra 4 metai.

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Bendrovės vadovybei ir jos Audito komitetui.

Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu, Bendrovei ir Grupei suteiktos paslaugos atitinka taikomų įstatymų ir teisės aktų reikalavimus bei neapima Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų ne audito paslaugų.

Per audito vykdymo laikotarpį nesuteikėme kitų nei atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito paslaugų.

Išvada dėl finansinių ataskaitų formato atitikties Europos vieno elektroninio ataskaitų teikimo reikalavimams

Vadovaujantis mūsų sutartimi, Įmonės vadovybė pasamdė mus atlikti pakankamo užtikrinimo užduotį, siekiant patvirtinti, kad konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, įskaitant konsoliduotąjį metinį pranešimą, vienas elektroninio ataskaitų teikimo formatus už 2023 m. rugpjūčio 31 d. pasibaigusius metus (toliau – konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninio ataskaitų teikimo formatus) atitinka nustatytus reikalavimus.

Dalyko ir taikomų kriterijų aprašymas

Įmonės vadovybė pritaikė konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vieną elektroninio ataskaitų pateikimo formatą, siekdama vykdyti 2018 m. gruodžio 17 d. Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2019/815, kuriuo Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2004/109 / EB papildoma techniniais reguliavimo standartais, kuriais nustatomas vienas elektroninio ataskaitų teikimo formatus (toliau – ESEF reglamentas), 3 ir 4 str. reikalavimus. Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienam elektroninio ataskaitų teikimo formatui nustatyti reikalavimai yra numatyti ESEF reglamente. Be to, Bendrovė savarankiškai atliko atskirų finansinių ataskaitų ženklimą pagal konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms taikomus reikalavimus.

Remiantis ankstesniame sakinyje minėtais reikalavimais yra taikomas konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninio ataskaitų teikimo formatus ir, mūsų nuomone, šie reikalavimai yra tinkami kriterijai pakankamo užtikrinimo išvadai pateikti.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė

Įmonės vadovybė yra atsakinga už konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vieno elektroninio ataskaitų pateikimo formato taikymą laikantis ESEF reglamento reikalavimų.

Ši atsakomybė apima tinkamo ženklimo iXBRL kalba pasirinkimą ir taikymą naudojant ESEF taksonomiją bei parengimą, įgyvendinimą ir palaikymą tokių vidaus kontrolės procedūrų, kurios svarbios konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vieno elektroninio ataskaitų pateikimo formato parengimui be reikšmingų neatitikimų ESEF reglamento reikalavimams.

Už valdymą atsakingi asmenys yra atsakingi už finansinės atskaitomybės priežiūros procesą.

Mūsų atsakomybė

Mūsų atsakomybė buvo pateikti pakankamo užtikrinimo išvadą, ar konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninio ataskaitų teikimo formatas atitinka ESEF reglamentą.

Užduotį atlikome vadovaudamiesi 3000-uoju Tarptautiniu užtikrinimo užduočių standartu (persvarstytu) „Užtikrinimo užduotys, išskyrus istorinės finansinės informacijos peržvalgas“ (toliau – TUUS 3000 (P)). Šis standartas reikalauja, kad laikytumėmės etikos reikalavimų, suplanuotume ir atliktume procedūras, kuriomis gautume pakankamą užtikrinimą, ar konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninio ataskaitų pateikimo formatas visais reikšmingais atžvilgiais parengtas laikantis nustatytų reikalavimų.). Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą neatitikimą reikalavimams, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per užtikrinimo užduotį, kuri atliekama pagal TUUS 3000 (P).

Atliktų procedūrų apibendrinimas

Mūsų suplanuotų ir atliktų procedūrų tikslas – gauti pakankamą užtikrinimą, kad konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninis ataskaitų pateikimo formatas visais reikšmingais atžvilgiais buvo parengtas laikantis nustatytų reikalavimų ir kad toks parengimas buvo be reikšmingų klaidų ar reikšmingos informacijos nepateikimo. Mūsų atliktos procedūros apėmė:

- supratimą vidaus kontrolės sistemos ir procesų, kurie svarbūs konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vieno elektroninio ataskaitų pateikimo formato taikymui, įskaitant XHTML formato parengimą bei konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ženklimą;
- patikrinimą, ar XHTML formatas buvo taikytas tinkamai;
- pakankamų ir tinkamų įrodymų gavimą dėl ženklavimo procesui taikomų kontrolės priemonių efektyvumo, kai reikšmingo išskrypimo rizikų įvertinimas apima lūkestį, kad minėtos kontrolės priemonės veikia efektyviai, arba kai kitos neigiamos kontrolės priemonių testai procedūros pačios savaime negali pateikti pakankamų ir tinkamų įrodymų;
- įvertinimą, ar konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ženklimas naudojant iXBRL ženklavimo kalbą yra pilnas, atsižvelgiant į vieno elektroninio ataskaitų pateikimo formato taikymo reikalavimus, aprašytus ESEF reglamente;
- įvertinimą, ar Grupė tinkamai naudoja XBRL ženklimą, pasirinktą iš ESEF taksonomijos, ir ar tinkamai sukuria plėtinių ženklimą, kai ESEF taksonomijoje nėra identifikuojamas tinkamas elementas; ir
- įvertinimą, ar plėtinių elementai yra tinkamai susieti su ESEF taksonomija.

Manome, kad mūsų gauti įrodymai sudaro pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų išvadai pareikšti.

Išvada

Mūsų nuomone, konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninio ataskaitų pateikimo formatas už 2023 m. rugpjūčio 31 d. pasibaigusius metus visais reikšmingais atžvilgiais atitinka ESEF reglamentą.

Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, užduoties partneris yra Genadij Makušev.

2023 m. lapkričio 24 d.

Atestuotas auditorius
Genadij Makušev
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000162

Grant Thornton Baltic UAB
Upės g. 21-1, Vilnius
Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001513

KONSOLIDUOTASIS METINIS PRANEŠIMAS

2023-11-24

OBJEKTIVI ĮMONIŲ GRUPĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA

ĮMONIŲ GRUPĖ SUDARANČIOS BENDROVĖS

AB „Vilniaus baldai“ (toliau – Bendrovė) rengia tiek Bendrovės, tiek ir konsoliduotas finansines ataskaitas. Grupę (toliau – Grupė) sudaro AB „Vilniaus baldai“ bei jos patirnuojama (dukterinė) įmonė UAB „ARI-LUX“, kurios Bendrovė tiesiogiai kontroliuoja 100 proc. valdomų akcijų.

BENDRA INFORMACIJA APIE BENDROVĘ:

Pavadinimas	Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Kodas	121922783
PVM mokėtojo kodas	LT219227811
LEI kodas	529900MJDB8L13ZF6G26
Įstatinis kapitalas	4.508.069,72 euro, padalintas į 3.886.267 paprastąsias vardines 1,16 euro nominalios vertės akcijas
Buveinės adresas	Pramonės g. 23, Guopstų k., LT-21148 Trakų r.
Telefonas	(8-5) 252 57 00
Elektroninis paštas	info@vilniausbaldai.lt
Interneto tinklalapis	www.vilniausbaldai.lt
Įregistravimo data ir vieta	1993 m. vasario 9 d. Vilniaus miesto valdyba
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę	Juridinių asmenų registras
Pagrindinės veiklos pobūdis	Baldų projektavimas, gamyba ir pardavimas

BENDRA INFORMACIJA APIE DUKTERINĘ BENDROVĘ:

Pavadinimas	Uždaroji akcinė bendrovė „ARI-LUX“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Kodas	120989619
PVM mokėtojo kodas	LT209896113
Įstatinis kapitalas	2.896 eurais
Buveinės adresas	Pramonės g. 23, Guopstų k., LT-21148 Trakų r.
Telefonas	(8-5) 252 57 44
Elektroninis paštas	info@ari-lux.lt
Įregistravimo data ir vieta	1991 m. spalio 28 d. Vilniaus miesto valdyba
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę	Juridinių asmenų registras
Pagrindinės veiklos pobūdis	Pakavimo veikla

1. OBJEKTYVI ĮMONIŲ GRUPĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA, PAGRINDINIŲ RIZIKOS RŪŠIŲ IR NEAPIBRĖŽTUMŲ, SU KURIAIS ĮMONĖ SUSIDURIA, APIBŪDINIMAS

AB „Vilniaus baldai“ yra viena didžiausių korpusinių baldų gamybos įmonių Lietuvoje. Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“ – puoselėjanti senas tradicijas, taikanti modernias technologijas ir stabiliai bei nuosekliai auganti Bendrovė.

2023 finansiniais metais „Vilniaus baldai“, minėdami 140 veiklos metų jubiliejų, sėkmingai tęsė veiklą naujoje gamykloje. Tai pirmieji pilni finansiniai metai, kai gamyba buvo sutelkta ir vykdoma vienoje vietoje. Metus būtų galima suskirstyti į dvi dalis: pirmojoje dar tik ieškojome, kaip efektyviausiai panaudoti naujojo fabriko suteiktas galimybes, o antrojoje, kartu su pardavimų stabilizavimusi, jau pradėjome nuosekliai gerinti veiklos pelningumo rodiklius. Tai kuo puikiau iliustruoja EBITDA rodiklis: pirmos metų pusės EBITDA buvo 1 025 tūkst. EUR, kai tuo tarpu antroje pusėje sugeneravome 7 697 tūkst. EUR. Pavyko sėkmingai susistyguoti procesus naujajame fabrike, priėmėme reikiamus sprendimus, skyrėme papildomą dėmesį kaštų valdymui ir visa tai, kartu, su nauja gamykla, moderniais automatizavimo, robotizavimo sprendimais, lemia tai, kad metus užbaigėme labai pozityviai ir turime tvirto pagrindo tikėtis, kad galime tai perkelti ir į jau prasidėjusius naujus finansinius metus.

Svarbu paminėti, kad nors AB „Vilniaus baldai“ pardavimų pajamos 2023 m. sudarė 98 mln. EUR ir, lyginant su 2022 m. sumažėjo 3 proc., tačiau pelningumo prasme Bendrovė padarė didžiulį proveržį į priekį. Jeigu iš 2022 – ūjų finansinių metų eliminuotume 9,6 mln. EUR vienkartinį pelną iš ilgalaikio turto pardavimo, matytume, kad operatyvinės veiklos EBITDA rodiklis išaugo 9,8 mln. EUR.

Bendrovė daug dėmesio skyrė gaminių kokybei gerinti, procesams optimizuoti bei automatizuoti, darbo našumui didinti naudojant LEAN metodikas. Papildomą dėmesį skyrėme tam, kad įgalintume kiekvieną darbuotoją prisidėti prie procesų gerinimo, kad kiekvienas jaustųsi, jog gali kurti ir keisti „status quo“.

Svarbiausiais Bendrovės prioritetais išlieka tolimesnis aukštos gaminių kokybės užtikrinimas, veiklos efektyvumo gerinimas bei lankstumas įvedant naujus produktus.

Pagrindinės rizikos, su kuriomis susiduria Grupė:

Ekonominiai rizikos veiksniai. Per 2023 m. AB „Vilniaus baldai“ pardavimai pagrindiniam pirkėjui Švedijos koncernui „IKEA“ sudarė apie 99,6 proc. visų Bendrovės pardavimų (per 2022 m. – 99,5 proc.). Bendrovės pardavimo pajamos 2023 m. sudarė: baldų pardavimai apie 99,6 proc. (per 2022 m. – 99,5 proc.) ir žaliavų bei žaliavų atliekų pardavimai.

Pasaulinės ekonomikos vystymosi tendencijos lemia Bendrovės pagrindinio kliento plėtros tempus ir Bendrovės gaminamų baldų paklausos svyravimus.

Bendrovė konkuruoja su pasaulio baldų gamintojais.

Politiniai rizikos veiksniai. Kintanti geopolitinė situacija turi įtakos pasaulinės prekybos srautams, tuo pačiu darydama įtaką Bendrovės sąnaudoms bei grynojo pelno dydžiui. Šiuo metu pasaulyje vykstantys kariniai konfliktai reikšmingos įtakos Bendrovės veiklai neturi. Valstybės nustatytų reikalavimų ir apribojimų emitento veiklai nėra.

Socialiniai rizikos veiksniai. Demografinė situacija bei migraciniai procesai neigiamai veikia Lietuvos darbo rinką, todėl, siekdama eliminuoti susijusias rizikas, Bendrovė nuolat tobulina organizacinę struktūrą, siekia didinti darbo našumą, daug dėmesio skiria darbo sąlygų gerinimui bei darbuotojų mokymams, kvalifikacijos kėlimui. Siekdama būti patraukliu darbdaviu naujų talentų paieškoje, Bendrovė aktyviai bendradarbiauja su įvairiomis švietimo įstaigomis bei mokymų centrais, organizuoja ekskursijas moksleiviams, remia įvairias iniciatyvas regione, o taip pat kartu su Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerija vykdo bendrą projektą, kurio tikslas padėti kariams grįžti į darbo rinką. Bendrovėje taip pat aktyviai veikia profesinė sąjunga, atstovaujanti darbuotojų interesus.

Tiekimas. Pasibaigusiais finansiniais metais besikeičiant ekonominei situacijai, žaliavų tiekimas ir prieinamumas tapo daug lengvesnis, kadangi žaliavų gamintojai tik dalinai išnaudoja turimus gamybinius pajėgumus. Panaši tendencija turėtų išlikti ir 2024 – aisiais finansiniais metais. Visgi tebelieka vykstančių karinių konfliktų masto padidėjimo rizika ir su tuo susijęs rinkų bei žaliavų tiekimo neigiamas efektas.

Iš ilgalaikės bei strateginės pusės, žaliavų tiekime Bendrovė siekia ilgalaikių santykių su patikimais tiekėjais bei turėti alternatyvas pagrindinių žaliavų tiekimui.

Techniniai ir technologiniai rizikos veiksniai. Bendrovė daug dėmesio skiria darbuotojų mokymams ir kvalifikacijos kėlimui. Reguliariai darbuotojai siunčiami kvalifikacijos kėlimui į Visagino technologijos ir verslo profesinio mokymo centrą. Keletą darbuotojų stažavosi užsienyje, kur buvo nuvykę ir išklausė mokymus pas įrangos gamintoją Biesse, Italijoje. Tokio tipo mokymai ne tik didina darbuotojų kompetenciją, bet kartu ir kelia motyvacijos lygį bei įsitraukimą.

Periodinių ir profilaktinių darbų planavimui naudojama Alldevice programa, kurios pagalba reguliariai atliekamoms įrangos profilaktikoms yra suplanuojami darbai technikams ir operatoriams.

Pagal IKEA IPS metodologiją nuolatos ir sistemingai tobulinama įrangos priežiūra, su tikslu mažinti gedimų skaičių ir padidinti įrangos prieinamumą į šį procesą įtraukiant tiek technikus, tiek ir linijų operatorius. Linijų gedimų analitika leidžia numatyti linijų silpnąsias vietas, dėl ko gedimų riziką galime valdyti proaktyviai.

Fizinė ir moralinė pagrindinių priemonių būklė yra gera ir rizikos Bendrovės veiklai nekelia.

Ekologiniai rizikos veiksniai. Bendrovėje įdiegta kokybės, aplinkos apsaugos vadybos sistema, atitinkanti ISO 9001, ISO 14001 standartų reikalavimus. Šios sistemos tikslas – gaminti kokybiškus, kliento poreikius atitinkančius gaminius; tausoti aplinką: mažinti taršą, išteklių naudojimą, rūšiuoti atliekas. 2023 m. rugsėjo 26 d. buvo atliktas ISO sistemų priežiūros auditas. Audito metu neatitiktųjų bei pastabų nenustatyta. Gamybos apribojimo dėl aplinkos teršimo nebuvo. Įdiegta FSC (FSC-C104209) gamybos grandies (angl. Chain of Custody, CoC) sistema – tai produkto kelias nuo miško arba (antrinių žaliavų atveju) nuo jo perdirbimo momento iki vietos, kur jis parduodamas su FSC® žyma ir (arba) baigiamas gaminti ir paženklinamas FSC® etikete. 2023 m. vasario 22 d. buvo atliktas kasmetinis FSC® priežiūros auditas. Audito metu neatitiktųjų bei pastabų nenustatyta.

Paskolų grąžinimas. Tarpbankinių palūkanų normų kilimas darė tiesioginę įtaką Bendrovės paskolų aptarnavimo kaštams. Paskolų grąžinimai buvo atliekami pagal su kreditoriais sutartus grafikus. Informacija apie Grupės ir Bendrovės finansinius įsipareigojimus, grąžinimo terminus ir sąlygas, kredito ir palūkanų normos rizikas pateikta 2023 m. konsoliduotų ir Bendrovės finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte (12 ir 23 pastabos).

Bendrovės ir įmonių Grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymu, pagrindiniai požymiai. Konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, laikymąsi prižiūri 2013 m. rugsėjo 16 d. sudarytas Audito komitetas.

Bendrovės vyriausiasis finansininkas ir finansų kontrolierius nuolat peržiūri Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje, kad finansinėse ataskaitose būtų laiku įgyvendinti visi pokyčiai, analizuoja grupės ir bendrovės veiklai reikšmingus sandorius, užtikrina teisingą ir savilaikį informacijos surinkimą, periodiškai informuoja aukštesnius vadovus apie finansinių ataskaitų rengimo darbų eigą.

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023 M.
RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Audito komitetas:

Tomas Bubinas	
Pareigos Audito komiteto nepriklausomas narys, išrinktas 2021-12-22, kadencijos pabaiga – 2025 m.	
Darbo patirtis Nuo 2013 m. UAB „Biotechpharma“ vykdomasis direktorius 2010–2012 m. „TEVA Biopharmaceuticals USA“ vyresnysis direktorius 2001–2010 m. „SICOR Biotech / TEVA Baltic“ finansų direktorius 1999–2001 m. „PricewaterhouseCoopers“ vyresnysis vadybininkas 1994–1999 m. „Coopers & Lybrand“ vyresnysis auditorius, vadybininkas	
Išsilavinimas Vilniaus universiteto ekonomikos magistras, „Baltic Management Institute“ (BMI) verslo administravimo magistras, Licencijuotųjų ir atestuotųjų apskaitininkų asociacijos (<i>Association of Chartered Certified Accountants, ACCA</i>) narys ir Lietuvos atestuotasis auditorius	
Dalyvavimas įmonės įstatiniame kapitale	Akcijų ir balsų skaičius
-	-

Vaidas Savukynas	
Pareigos Audito komiteto narys, išrinktas 2021-12-22, kadencijos pabaiga – 2025 m.	
Darbo patirtis Nuo 2013 m. AB „Invalda privatus kapitalas“ vyr. finansininkas 2011 – 2013 m. prekybos tinklo Kirgizijoje „Narodnyi“ finansų direktorius 2010 – 2010 m. AB „Žemaitijos pienas“ administracijos vadovas 1998 – 2009 m. koncerno „MG Baltic“ ir jo įmonių („MG Baltic Trade“, „Apranga“, „Minvista“) vyr. finansininkas ir analitikas 1993 – 1995 m. finansų maklerio įmonės „Bankoras“ direktorius 1990 – 1993 m. AB „Lietuvos birža“ rinkodaros vadybininkas	
Išsilavinimas Vilniaus universiteto ekonomisto diplomas, Stokholmo universiteto (Švedija) socialinių mokslų magistras, Leeds universitetas (Didžioji Britanija) Finansinio sektoriaus schemos įvadiniai kursai	
Dalyvavimas įmonės įstatiniame kapitale	Akcijų ir balsų skaičius
-	-

Danutė Kadanaitė	
Pareigos Audito komiteto narė, išrinkta 2021-12-22, kadencijos pabaiga – 2025 m.	
Darbo patirtis Nuo 2014 m. UAB „Verus sensus“ vadovė 2009 m. UAB „Legisperitus“ teisininkė 2008 – 2009 m. AB FMĮ „Finasta“ teisininkė 2008 m. AB „Invalda“ teisininkė 1999 – 2002 m. advokato Artūro Šukevičiaus kontora administratorė 1994 – 1999 m. UAB FMĮ „Apyvarta“ teisės konsultantė	
Išsilavinimas M. Romerio universiteto Finansų teisės magistro laipsnis, Teisės universiteto teisininko bakalauro laipsnis, Tarptautinė vadybos mokykla.	
Dalyvavimas įmonės įstatiniame kapitale	Akcijų ir balsų skaičius
-	-

Bendrovės finansų skyriaus vadovas yra atsakingas už konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, užtikrina informacijos surinkimą iš Grupės įmonių, savalaikį ir teisingą tos informacijos apdorojimą ir parengimą finansinėms ataskaitoms.

2. FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ, SU APLINKOS IR PERSONALO KLAUSIMAIS SUSIJUSI INFORMACIJA

Grupės veiklą apibūdinantys rodikliai 2019–2023 m.

	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.
Grynasis pelningumas = grynasis pelnas / pardavimai * 100	1,62%	1,45%	0,17%	6,86%	5,41%
Vidutinė turto grąža ROA = grynasis pelnas / (turtas laikotarpio pradžioje + turtas laikotarpio pabaigoje) / 2 *100	0,48%	0,43%	0,05%	1,78%	2,15%
Nuosavybės grąža ROE = grynasis pelnas / nuosavas kapitalas * 100	5,65%	5,52%	0,69%	20,37%	20,66%
Grynasis pelnas akcijai EPS = grynasis pelnas / akcijų skaičius	0,41	0,38	0,04	1,29	1,05
Skolos koeficientas = įsipareigojimai / turtas	0,65	0,7	0,7	0,7	0,66
Skolos - nuosavybės koeficientas = įsipareigojimai / nuosavas kapitalas	1,90	2,20	2,47	2,37	1,94
Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai	0,95	0,78	0,64	0,85	0,69
Turto apyvartumas = pardavimai / turtas	1,20	1,19	1,15	0,88	1,3
Akcijos buhalterinė vertė = nuosavas kapitalas / akcijų skaičius	7,24	6,82	6,43	6,35	5,07
Apyvarta (mln. eurų)	97,87	100,74	99,36	73,32	75,20
Bendrasis pelnas (mln. eurų)	7,75	-0,18	7,35	9,46	6,75
Grynasis pelnas (mln. eurų)	1,59	1,46	0,17	5,03	4,07
EBITDA (mln. eurų)	8,77	8,51	5,52	7,25	5,64
EBIT (mln. eurų)	4,38	4,00	1,48	4,27	3,93
Dividendai vienai akcijai (už praėjusį ataskaitinį laikotarpį)	0	0	0	0	EUR 0,08
Kainos ir pelno vienai akcijai santykis P/E	15,90	21,53	239,79	6,57	6,83
Žemiausia akcijų kaina	EUR 6,15	EUR 7,00	EUR 8,05	EUR 5,7	EUR 7,0
Aukščiausia akcijų kaina	EUR 8,40	EUR 10,08	EUR 11,20	EUR 11,6	EUR 10,7
Uždarymo kaina	EUR 6,50	EUR 8,10	EUR 10,60	EUR 8,5	EUR 7,15
Kapitalizacija (mln. eurų)	25,26	31,48	41,19	33,03	27,79

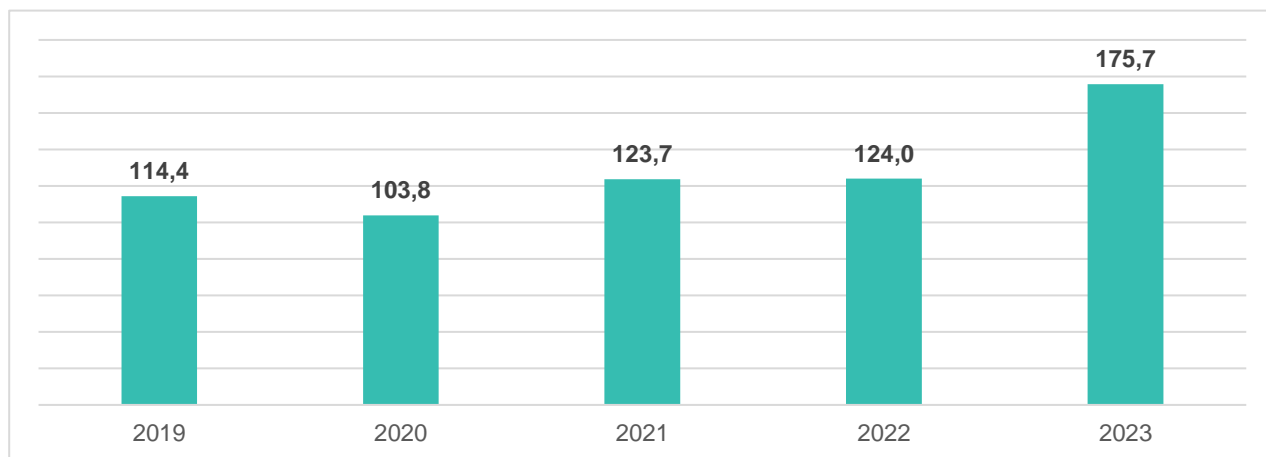
GAMYBA IR PARDAVIMAI

AB „Vilniaus baldai“ projektuoja ir gamina korpusinius baldus. Bendrovės produkcija gaminama iš medžio drožlių plokštės, naudojant korinio užpildo technologiją, pagal kurią gaminami baldai yra lengvesni, tačiau solidžiai atrodantys. Taikant šią technologiją sunaudojama mažiau žaliavų, produkcijos kokybė išlieka stabili. Kuriant naujus bei tobulinant esamus gaminius Bendrovė visų pirma atsižvelgia į galutinių vartotojų poreikius bei naujausias technologijų tendencijas. Bendrovėje įdiegta gamybos planavimo sistema nuolat tobulinama siekiant didesnio gamybos lankstumo bei efektyvumo.

Moderni įranga, įsigyta iš visame pasaulyje žinomų gamintojų, tokių kaip „Schelling“, „Burkle“, „Weeke“, „Wikoma“, „Biesse“, „Biele“, „Cefla“ ir kt., leidžia gaminti įvairios rūšies drožtine fanera, dažais bei plėvele dengtus baldus. Bendrovės gamybos apimtys vertine išraiška 2019–2023 m.:

Produkcija	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.
	tūkst. eurų	tūkst. eurų	tūkst. eurų	tūkst. eurų	tūkst. eurų
Baldai	97.169	96.447	100.581	71.207	76.849
Kita produkcija	-	-	-	-	-
Iš viso	97.169	96.447	100.581	71.207	76.849

Pagaminta produkcija, tenkanti vienam darbuotojui, dirbančiam darbo sutarties pagrindu, 2019–2023 m. (tūkst. eurų per metus):



2023 finansiniais metais gamybos apimtys išliko panašiam lygįje kaip ir prieš metus, tačiau gamyba per žmogų padidėjo net 41,7%. Sėkmingai įgyvendinus plėtros projektą bei persikėlus į naująją gamyklą, maksimalios gamybos apimtys padidėjo bent 2 kartus iki 250 mln. EUR per metus.

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023 M.
RUGPJŪČIO 31 D.**

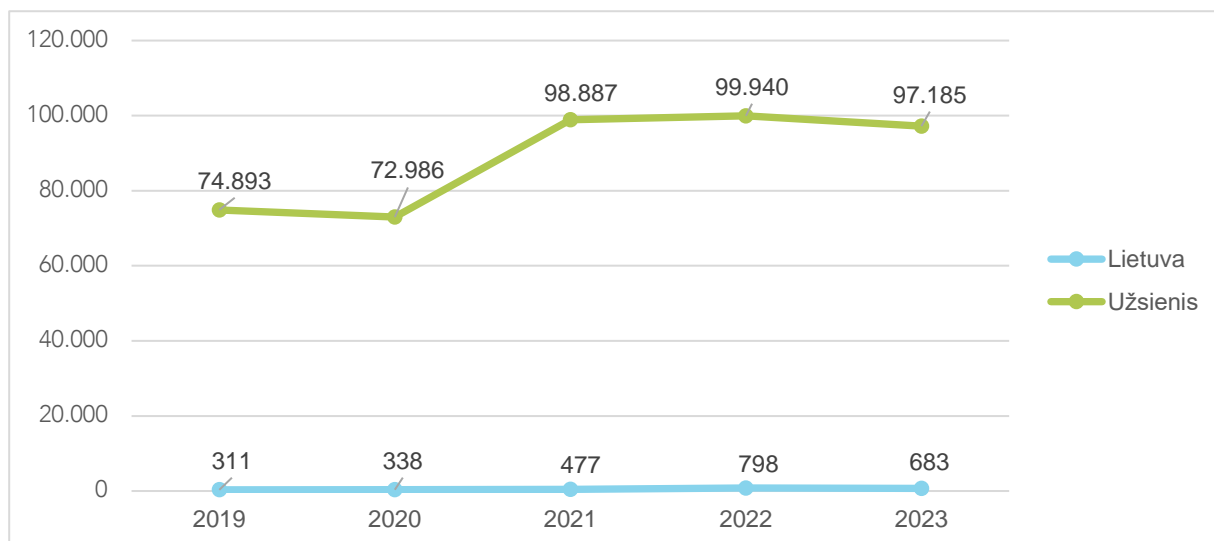
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Produkcijos pardavimai pagal rinkas 2019 – 2023 m.:

Pardavimai	2023 m.		2022 m.		2021 m.		2020 m.		2019 m.	
	tūkst. eurų	proc.	tūkst. eurų	proc.	tūkst. eurų	proc.	tūkst. eurų	proc.	tūkst. eurų	proc.
Lietuvoje	683	0,70	798	0,79	477	0,48	338	0,46	311	0,41
Užsienyje	97.185	99,30	99.940	99,21	98.887	99,52	72.986	99,54	74.893	99,59
Iš viso	97.868	100	100.738	100	99.364	100	73.324	100	75.204	100

Bendrovės pardavimus Lietuvoje sudarė ne tik baldų, bet ir žaliavų bei žaliavų atliekų pardavimai. 2019 metais pasikeitė pajamų pripažinimas dėl TRAS 15-ojo pritaikymo, detalesnė informacija atskleidžiama finansinių ataskaitų 2 pastaboje.

Bendrovės pardavimai 2019–2023 m., tūkst. eurų.:



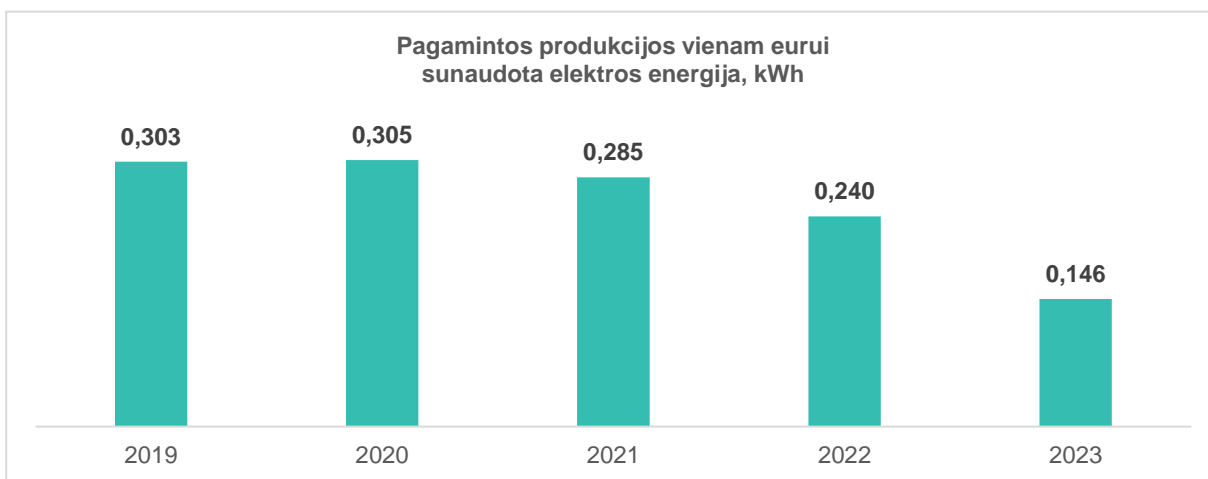
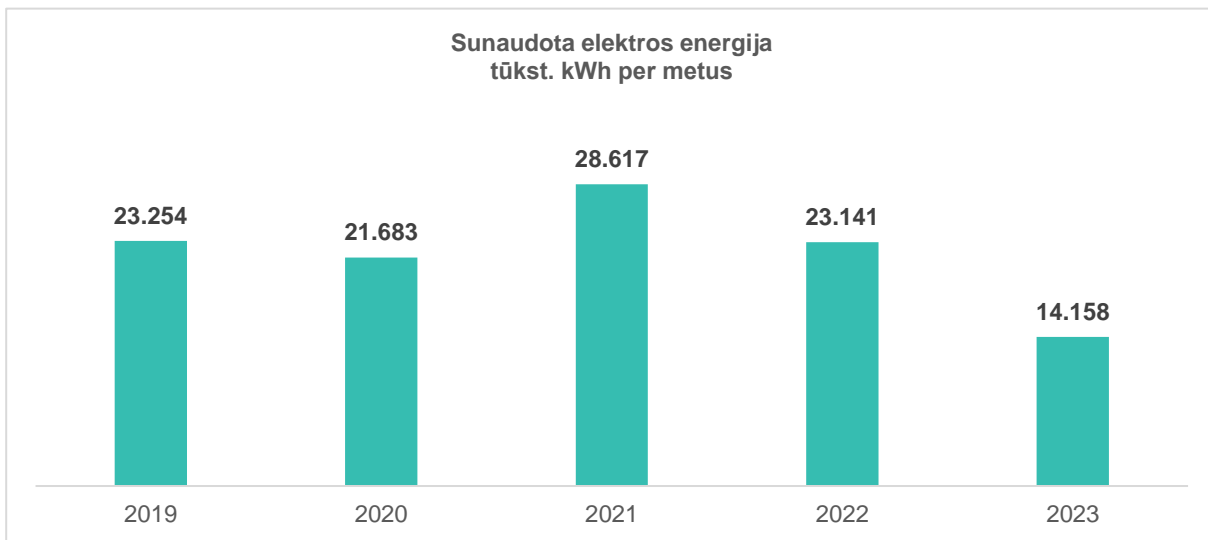
TIEKIMAS

AB „Vilniaus baldai“ yra įdiegta efektyvi žaliavų ir paslaugų pirkimo sistema. Bendrovė palaiko strateginius santykius su tiekėjais bei nuolat ieško naujų galimybių paslaugų ir žaliavų rinkose. AB „Vilniaus baldai“ pirkimo procesą yra išskaidžiusi į strateginius ir operacinius pirkimus. Bendrovė siekia valdyti tiekimo riziką, todėl pagrindinėms tiekiamoms žaliavoms yra parinkti pagrindiniai ir alternatyvūs tiekėjai. AB „Vilniaus baldai“ įdiegta ir nuolat tobulinama tiekėjų vertinimo sistema, atliekami tiekėjų auditai.

Bendrovė su pagrindiniais tiekėjais sudaro ilgalaikes sutartis. Pagrindines žaliavas Bendrovė įsigyja iš Lietuvos, Lenkijos ir Slovakijos tiekėjų. Pagrindiniai tiekėjai: UAB „IKEA Industry Lietuva“, „IKEA Components“ S.R.O, „IKEA Industry Polska“ Sp.z.o.o, Homanit Krosno Odrzanski SP, UAB „Rehau“, UAB „Remmers Baltica“. Lokalus žaliavų tiekimas sąlygotas mažesnių transportavimo sąnaudų bei gerų santykių su pagrindiniais tiekėjais.

ENERGETIKA

AB „Vilniaus baldai“ per 2023 m. sunaudojo 14.158 tūkst. kWh elektros energijos (2022 m. – 23.141 tūkst. kWh). 2023 m. vienam pagamintos produkcijos eurui sunaudota 0,146 kWh elektros energijos (2022 m. – 0,240 kWh).



DARBUOTOJAI

Bendrovė daug dėmesio ir lėšų skiria darbo sąlygų gerinimui bei darbuotojų mokymams, kvalifikacijos kėlimui, taupiosios sistemos LEAN principų bei metodų įgyvendinimui. AB „Vilniaus baldai“ nuolat investuoja į gamybinę įrangą ir technologinių procesų automatizavimą siekdama pagerinti darbo sąlygas bei sumažinti darbuotojams tenkantį fizinį krūvį. Investicijos į darbuotojų saugą ir sveikatą Bendrovėje formuoja naują darbo kultūrą, kuri leidžia siekti geresnių darbo rezultatų bei išlikti konkurencinga tarptautinėse rinkose.

2023 m. rugpjūčio 31 d. Grupėje dirbo 522 darbuotojai, Bendrovėje – 459 darbuotojai (2022 m. rugpjūčio 31 d. Grupėje dirbo 700 darbuotojų, Bendrovėje – 628 darbuotojai). Vidutinis darbuotojų amžius – 42 metai.

Vidutinis sąrašinis Bendrovės darbuotojų, dirbančių darbo sutarties pagrindu, skaičius 2019–2023 m.:

	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.
Vadovaujantis personalas	8	8	9	7	6
Specialistai	52	63	56	50	47
Darbininkai	493	707	748	629	619
Iš viso	553	778	813	686	672

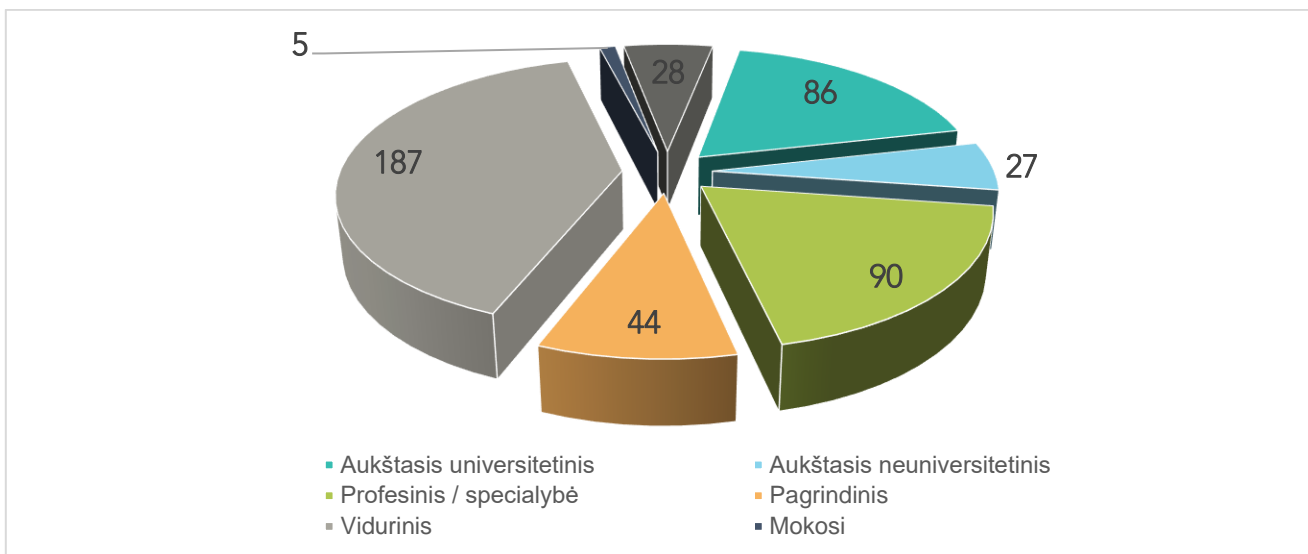
Bendrovės darbuotojų darbo užmokestį sudaro bazinė ir kintama darbo užmokesčio dalys. Kintama darbo užmokesčio dalis priklauso nuo Bendrovės veiklos rezultatų.

Bendrovės darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis 2019–2023 m., eurais.:

	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.*
Vadovaujantis personalas	6.209	5.592	6.480	5.765	6.573
Specialistai	2.983	2.647	2.399	2.534	2.146
Darbininkai	2.135	1.893	1.782	1.690	1.550
Iš viso	2.279	2.001	1.881	1.800	1.643

* - Dėl mokesčių reformos 2019-01-01 pasikeitė darbo užmokesčio skaičiavimas. Labiausiai darė įtaką pasiskirstymas tarp darbo užmokesčio (BRUTO) ir socialinio draudimo įmokų.

Darbuotojų grupavimas pagal išsilavinimą:



Bendrovėje yra sudaryta Kolektyvinė sutartis, kuri privaloma visiems Bendrovės darbuotojams. Kolektyvinė sutartis atnaujinta 2023 m. rugpjūčio 8 d. Šios sutarties tikslas yra užtikrinti darnią kolektyvo veiklą, garantuoti įvairių kategorijų darbuotojų darbo, darbo užmokesčio ir kitų darbo sąlygų aukštą lygį bei suteikti papildomas, nei numatyta LR įstatymų, socialines garantijas Bendrovės darbuotojams. Kolektyvinė sutartis apima darbo sutarčių sudarymo, pakeitimo, nutraukimo tvarką, darbo ir poilsio laiką, darbo apmokėjimo sąlygas, darbuotojų kvalifikacijos kėlimą, žmonių saugumą darbe ir medicininį aptarnavimą, socialinę rūpybą, profsajungos veiklos bei renkamų darbuotojų garantijas. Jei Kolektyvinės sutarties sąlygos yra palankesnės nei darbo sutarties sąlygos, vadovaujamosi Kolektyvine sutartimi.

3. NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE METINĖSE FINANSINĖSE ATASKAITOSE PATEIKTUS DUOMENIS

Visa informacija yra pateikta metinių finansinių ataskaitų rinkinyje ir aiškinamajame rašte.

4. INFORMACIJA APIE SAVAS AKCIJAS

Bendrovė ataskaitiniu periodu savų akcijų neturėjo, neįsigijo ir nepereido.

5. INFORMACIJA APIE ĮMONĖS FILIALUS IR ATSTOVYBES

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

6. SVARBŪS ĮVYKIAI, ĮVYKĘ PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI

Svarbių įvykių pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui nebuvo.

7. GRUPĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

2018 metais AB „VILNIAUS BALDAI“ ir IKEA AG pasirašė ilgalaikę sutartį, numatančią minimalias veiklos tęstinumui reikalingas gamybos ir pardavimų apimtis. Sutarties galiojimo terminas yra iki 2025 finansinių metų pabaigos. Siekdama įgyvendinti sutartyje numatytus įsipareigojimus bei pasiruošti tvariam tolimesniam augimui Bendrovė 2022 finansiniais metais užbaigė naujosios, Trakų rajone, Guopstų kaime, esančios gamyklos projektą.

Per 2023 finansinius metus naujoji gamykla leido reikšmingai padidinti gamybos efektyvumą, sumažinti elektros energijos suvartojimą bei atitinkamai pagerinti visus įmonės finansinius rodiklius.

Įmonė sėkmingai prisitaikė prie COVID19 pandemijos sukeltų tiekimo grandinės sutrikimų, taip pat karo Ukrainoje sukeltų žaliavų ir energijos kainų svyravimų, bei palūkanų normų augimo bei vartotojų elgesio pokyčių. Tai patvirtina išlaikyti stabilūs įmonės pardavimai, išaugęs pelningumas, sumažinti finansiniai įsipareigojimai bei išaugęs kapitalas.

Veiklos vykdymas naujojoje (vienoje) gamykloje, leido pilnai koncentruotis į gamybos srauto tobulinimą, efektyvumo didinimą, taupymą, elektros energijos panaudojimo efektyvumo didinimą, kokybės užtikrinimą ir jos rodiklių gerinimą. Praėjusiais finansiniais metais naujoji gamybinė bazė leido reikšmingai padidinti gamybos efektyvumą bei resursų panaudojimą tuo pačiu sutaupyti besidubliuojančius kaštus, kas ledo amortizuoti nepalankias rinkos tendencijas. Ateinančiais metais tęsime efektyvumo didinimo, kokybės gerinimo bei energijos taupymo projektus, siekdami didinti įmonės lankstumą ir konkurencingumą.

Praėjusiais metais įmonė taip pat sėkmingai diegė naujas automatizuoto presavimo, pakavimo ir vidaus logistikos technologijas, kurių teigiama įtaka rezultatui pasireiškė šiais finansiniais metais.

8. INFORMACIJA APIE ĮMONĖS TYRIMŲ IR PLĖTROS VEIKLĄ

Bendrovė tyrimų ir plėtros veiklos nevykdė. Bendrovė naudojo užsakovų tyrimų rezultatus.

9. KAI GRUPĖ NAUDOJA FINANSINES PRIEMONES IR KAI TAI YRA SVARBU VERTINANT ĮMONĖS TURTĄ, NUOSAVĄ KAPITALĄ, ĮSIPAREIGOJIMUS, FINANSINĘ BŪKLĘ IR VEIKLOS REZULTATUS, ĮMONĖ ATSKLEIDŽIA FINANSINĖS RIZIKOS VALDYMO TIKSLUS, NAUDOJAMAS NUMATOMŲ SANDORIŲ PAGRINDINIŲ GRUPIŲ APSIDRAUDIMO PRIEMONES, KURIOMS TAIKOMA APSIDRAUDIMO SANDORIŲ APSKAITA, IR ĮMONĖS KAINŲ RIZIKOS, KREDITO RIZIKOS, LIKVIDUMO RIZIKOS IR PINIGŲ SRAUTŲ RIZIKOS MASTĄ

Grupė finansinių priemonių, kurios yra svarbios vertinant Grupės turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę ir veiklos rezultatus, nenaudojo.

BENDROVĖS VALDYMO ATASKAITA

1. INFORMACIJA APIE SUTARTIS SU VERTYBINIŲ POPIERIŲ VIEŠOSIOS APYVARTOS TARPININKAIS

Visus Bendrovės įsipareigojimus pagal sudarytas vertybinių popierių apskaitos sutartis bei dividendų išmokėjimą akcininkams vykdo AB Šiaulių bankas (Šeimyniškių g. 1A, Vilnius).

2. EMITENTO ĮSTATINIO KAPITALO STRUKTŪRA

AB „Vilniaus baldai“ įstatinio kapitalo struktūra:

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, vnt.	Nominali vertė, eurai	Bendra nominali vertė, eurai	Dalis įstatiniame kapitale, proc.
Paprastosios vardinės akcijos	3.886.267	1,16	4.508.069,72	100,00

Bendrovės įstatinis kapitalas padalytas į 3.886.267 paprastasias vardines akcijas. Vienos akcijos nominali vertė 1,16 euro. Bendrovės akcijos yra nematerialios. Jos fiksuojamos įrašais akcininkų asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose. Šios sąskaitos tvarkomos vertybinių popierių rinką reglamentuojančių teisės aktų nustatyta tvarka.

Akcijų suteikiamos teisės ir pareigos

Akcininkai neturi kitų turtinių įsipareigojimų Bendrovei, išskyrus įsipareigojimą nustatyta tvarka apmokėti visas pasirašytas akcijas emisijos kaina.

Jeigu visuotinis akcininkų susirinkimas priima sprendimą padengti Bendrovės nuostolius papildomais akcininkų įnašais, tai akcininkai, balsavę „už“, privalo juos mokėti. Akcininkai, kurie nedalyvavo visuotiniame akcininkų susirinkime arba balsavo prieš tokį sprendimą, turi teisę papildomų įnašų nemokėti.

Akcininkas turi grąžinti Bendrovei dividendą, jeigu jis buvo išmokėtas pažeidžiant Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo imperatyvias normas ir Bendrovė įrodo, kad akcininkas tai žinojo ar turėjo žinoti.

Bendrovės akcininkai turi šias turtines ir neturtines teises:

- gauti Bendrovės pelno dalį (dividendą);
- gauti Bendrovės lėšų, kai Bendrovės įstatinis kapitalas mažinamas, siekiant akcininkams išmokėti Bendrovės lėšų;
- nemokamai gauti akcijų, kai įstatinis kapitalas didinamas iš Bendrovės lėšų, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- pirmumo teise įsigyti Bendrovės išleidžiamų akcijų ar konvertuojamųjų obligacijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka nusprendžia pirmumo teisę visiems akcininkams atšaukti;
- įstatymų nustatytais būdais skolinti Bendrovei, tačiau Bendrovė, skolindamasi iš savo akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto. Bendrovei skolinantis iš akcininko, palūkanos negali viršyti paskolos davėjo gyvenamojoje ar verslo vietoje esančių komercinių bankų vidutinės palūkanų normos, galiojusios paskolos sutarties sudarymo momentu. Tokiu atveju Bendrovei ir akcininkams draudžiama susitarti dėl didesnių palūkanų dydžio;
- gauti likviduojamos Bendrovės turto dalį;
- kitas įstatymų nustatytas turtines teises;
- teises, nurodytas 1–4 punktuose, turi asmenys, kurie buvo Bendrovės akcininkai dešimtos darbo dienos po atitinkamą sprendimą priėmusio visuotinio akcininkų susirinkimo pabaigoje (toliau – teisių apskaitos dienos pabaigoje);
- dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
- iš anksto pateikti Bendrovei klausimų, susijusių su visuotinių akcininkų susirinkimų darbotvarkės klausimais;
- pagal akcijų suteikiamas teises balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Kiekviena paprastoji vardinė akcija suteikia akcininkui vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis. Teisė balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose gali būti uždrausta ar apribota

Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo ir kitų įstatymų nustatytais atvejais, taip pat, kai ginčijama nuosavybės teisė į akciją;

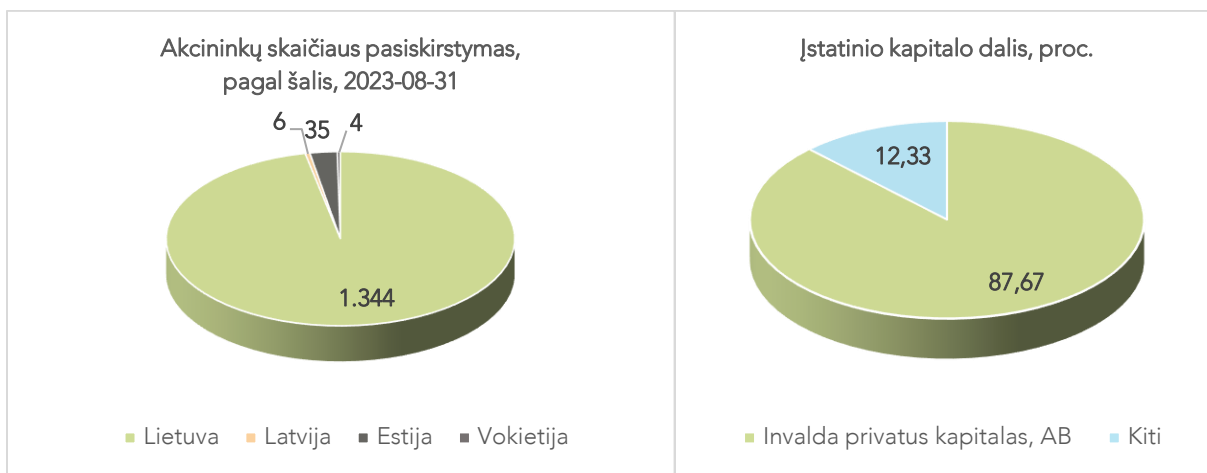
12. gauti Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nurodytą informaciją apie Bendrovę;
13. kreiptis į teismą su ieškiniu, prašydami atlyginti Bendrovei žalą, kuri susidarė dėl Bendrovės vadovo ir valdybos narių pareigų, nustatytų Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir kituose įstatymuose, taip pat Bendrovės įstatuose, nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymų nustatytais atvejais;
14. įgalioti fizinį ar juridinį asmenį atstovauti jam, palaikant santykius su Bendrove ir kitais asmenimis;
15. kitas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, kitų įstatymų ar Bendrovės įstatų nustatytas neturtines teises.

3. AKCININKAI

Bendras akcininkų skaičius 2023 m. rugpjūčio 31 d. – 1.389.

Akcininkai, 2023 m. rugpjūčio 31 d. nuosavybės teise turėję ar valdę daugiau kaip 5 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo:

Įmonių pavadinimai, buveinės adresai, kodai	Nuosavybės teise priklausančių akcijų kiekis, vnt.	Įstatinio kapitalo dalis, proc.	Balsų dalis, proc.
AB „Invalda privatus kapitalas“, į. k. 303075527, Šeimyniškių g. 1 A, Vilnius	3.407.135	87,67	87,67



Akcininkų, turinčių specialias kontrolės teises, nėra.

Balsavimo teisių apribojimų nėra.

Bendrovei nėra žinomi akcininkų tarpusavio susitarimai, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisė.

4. DUOMENYS APIE PREKYBĄ EMITENTO VERTYBINIAIS POPIERIAIS REGULIUOJAMOSE RINKOSE

Bendrovės paprastosios vardinės akcijos yra vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ Vilnius“ papildomame prekybos sąraše.

Pagrindinės akcijų charakteristikos:

Akcijų rūšis	VP ISIN kodas	Trumpinys	Akcijų skaičius, vnt.	Nominali vertė, EUR	Bendra nominali vertė, EUR
Paprastosios vardinės akcijos	LT0000104267	VBL1L	3.886.267	1,16	4.508.069,72

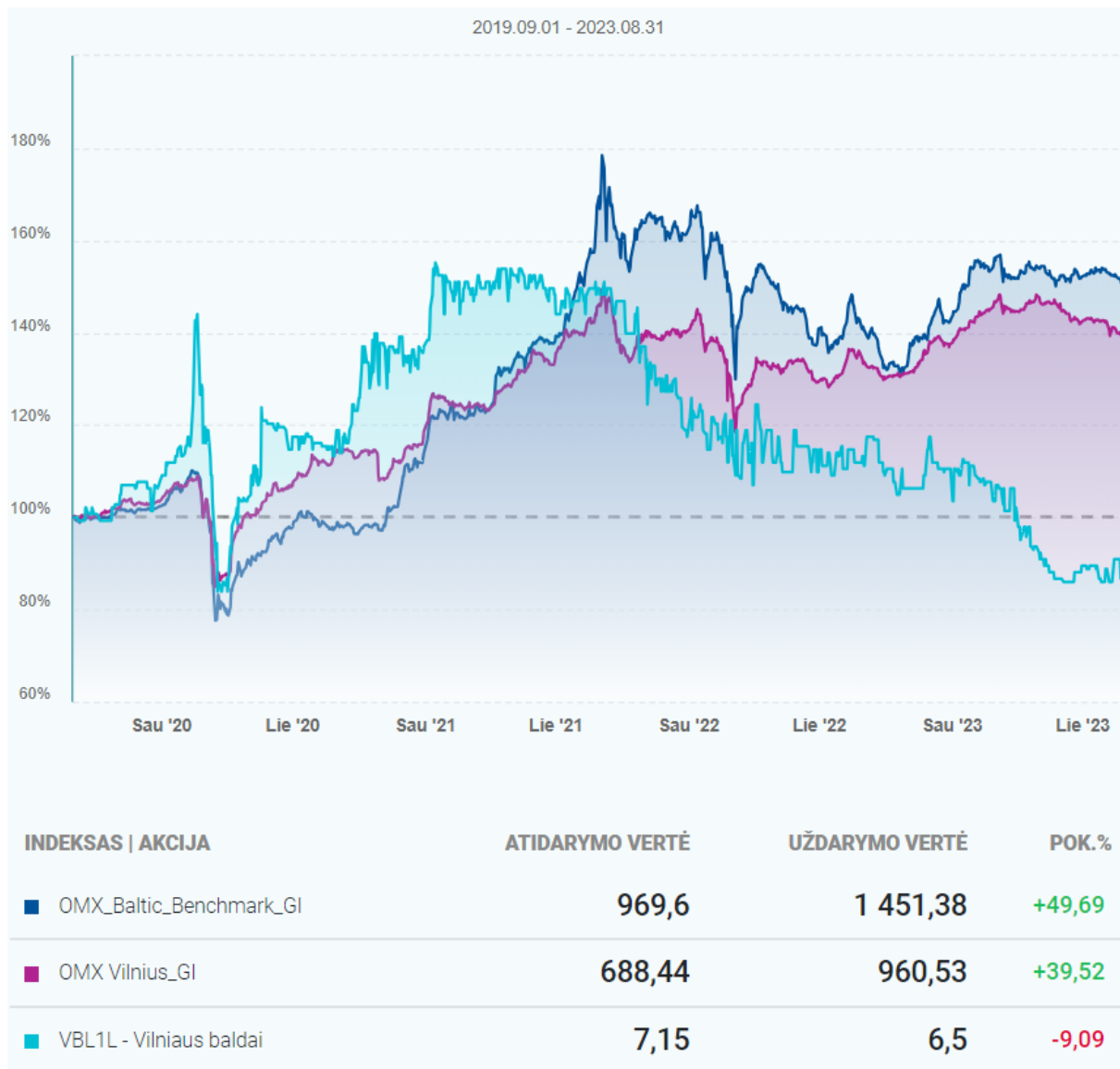
Prekyba Bendrovės akcijomis:

	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.
Akcijų kaina, EUR:					
- atidarymo	8,10	10,60	8,50	7,15	10,90
- aukščiausia	8,40	10,80	11,20	11,60	10,70
- žemiausia	6,15	7,00	8,05	5,70	7,00
- uždarymo	6,50	8,10	10,60	8,50	7,15
Akcijų apyvarta, vnt.	14.553	22.441	30.623	40.167	91.269
Akcijų apyvarta, EUR	100.226	202.900	308.827	309.662	613.459
Bendras sandorių skaičius, vnt.	645	821	1.138	708	251
Kapitalizacija, mln. EUR	25,26	31,48	41,19	33,03	27,79

AB „Vilniaus baldai“ akcijų apyvarta ir kaina 2019 09 01 – 2023 08 31:



AB „Vilniaus baldai“ akcijų kainos palyginimas su OMXBB ir OMXV indeksu 2019 09 01 – 2023 08 31:



5. DIVIDENDAI

Sprendimą mokėti dividendus ir mokamų dividendų dydį nustato Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovė paskirtus dividendus išmoka per 1 mėnesį nuo sprendimo paskirstyti pelną priėmimo dienos. Dividendus turi teisę gauti tie asmenys, kurie buvo Bendrovės akcininkai dešimtos darbo dienos, po atitinkamą sprendimą priėmusio visuotinio akcininkų susirinkimo, pabaigoje.

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023 M.
RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

AB „Vilniaus baldai“ dividendų mokėjimas per pastaruosius 5 metus:

Dividendai	2023 (už 2022)	2022 (už 2021)	2021 (už 2020)	2020 (už 2019)	2019 (už 2018)
Dividendai	0	0	0	0	310.901
Dividendai vienai akcijai	0	0	0	0	0,08
Akcijų skaičius	3.886.267	3.886.267	3.886.267	3.886.267	3.886.267

6. EMITENTO ĮSTATŲ PAKEITIMŲ TVARKA

Bendrovės įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu didesne nei 2/3 balsų dauguma.


7. EMITENTO ORGANAI




Bendrovė turi visuotinį akcininkų susirinkimą, vienasmenį valdymo organą – Bendrovės vadovą (generalinį direktorių) bei kolegialų valdymo organą – valdybą. Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaroma.

Bendrovės valdyba sudaroma iš 3 narių. Ją ketverių metų laikotarpiui renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovės vadovą renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlyginimą, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas Bendrovės valdyba.

Bendrovės vadovo ir valdybos kompetencija, jų skyrimo ir atšaukimo tvarka nesiskiria nuo nurodytos Akcinių bendrovių įstatyme. Valdybą sudaro skirtingą profesinę patirtį ir kompetencijas turintys asmenys. Visi valdybos nariai glaudžiai susipažinę. Valdybos sudarymui nėra nustatyti reikalavimai, galintys bet kaip diskriminuoti lyties pagrindu.

Bendrovės valdyba ir administracija:

	Vytautas Bučas	
	Pareigos	
	Valdybos pirmininkas, išrinktas 2007-04-12, perrinktas 2008-04-29, 2012-04-27, 2016-07-05 ir 2020-10-08, kadencijos pabaiga – 2024 m.	
	Darbo patirtis	
	Nuo 2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda privatus kapitalas“ patarėjas, valdybos pirmininkas 2006–2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda“ patarėjas, valdybos narys (valdybos pirmininkas nuo 2007 m. gegužės mėn. iki 2013 m. gegužės mėn.) 2006–2007 m. AB „Invaldos nekilnojamojo turto fondas“ direktorius 2000–2006 m. AB „SEB bankas“ valdybos narys, prezidento pavaduotojas, finansų tarnybos direktorius, IT tarnybos direktorius 1992–2000 m. UAB „Arthur Andersen“ vyr. auditorius, vyr. vadybininkas, vadybininkas	
	Dalyvavimas kitų įmonių veikloje	Akcijų ir balsų skaičius
	AB „Invalda privatus kapitalas“ valdybos pirmininkas	39,63 %
UAB „Bordena“ valdybos pirmininkas	0,00 %	
UAB „Švytėjimas“ valdybos narys	0,00 %	

	Dalius Kaziūnas	
	Pareigos	
	Valdybos narys, išrinktas 2010-04-29, perrinktas 2012-04-27, 2016-07-05 ir 2020-10-08, kadencijos pabaiga – 2024 m.	
	Darbo patirtis	
	Nuo 2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda privatus kapitalas“ direktorius, valdybos narys 2012–2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda“ prezidentas, valdybos narys (iki 2012-04-30) 2008–2011 AB „Invalda“ valdybos narys, patarėjas 2008–2009 m. AB bankas „Finasta“ generalinis direktorius 1996–2008 m. vasario mėn. AB FMĮ „Finasta“ direktorius, finansų makleris, finansų maklerio asistentas	
	Dalyvavimas kitų įmonių veikloje	Akcijų ir balsų skaičius
	AB „Invalda privatus kapitalas“ direktorius, valdybos narys	1,7 %
	UAB „Lauko gėlininkystės bandymų stotis“ valdybos pirmininkas	0,00 %
	AB „Vernitas“ stebėtojų tarybos narys	0,00 %
	AB „Invetex“ valdybos pirmininkas	0,00 %
UAB „Bordena“ valdybos narys	0,00 %	
UAB „Švytėjimas“ valdybos pirmininkas	0,00 %	
	Andrius Anusauskas	
	Pareigos	
	Valdybos narys, išrinktas 2020-10-08, kadencijos pabaiga – 2024 m.	
	Darbo patirtis	
	Nuo 2022 m. gegužės mėn. UAB „Inreal valdymas“ direktorius 2018- 2022 m. gegužės mėn. UAB „Inreal valdymas“ finansų direktorius 2013-2018 m. rugpjūčio mėn. AB „Invalda privatus kapitalas“ finansinių projektų vadovas 2008-2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda“ finansinių projektų vadovas 2006-2008 m. UAB „SNORO fondų valdymas“ vyr. finansininkas 2004-2006 m. AB FMĮ „Finasta“ apskaitininkas 2002-2004 m. UAB „Labochema“ apskaitininkas	
	Dalyvavimas kitų įmonių veikloje	Akcijų ir balsų skaičius
	UAB „Invetex“ valdybos narys	0,00 %
	UAB „Lauko gėlininkystės bandymų stotis“ valdybos narys	0,00 %
	UAB „Kulpės slėnis“ direktorius	0,00 %
	UAB „Invetex“ direktorius	0,00 %
UAB „Inreal“ direktorius	0,00 %	
UAB "Deltuvis" direktorius	0,00 %	
UAB "POMUS" direktorius	100,00 %	
	Jonas Krutinis	
	Pareigos	
	Finansų departamento vadovas nuo 2015-02-23, Finansų vadovas nuo 2015-10-12, Generalinis direktorius nuo 2018-05-15	
	Darbo patirtis	
	2014–2015 m. AB SEB banko Baltijos šalių pagalbos verslui grupės verslo informacijos valdymo vadovas 2006–2014 m. OAO „SEB Bank“ Rusijoje valdybos pirmininko pavaduotojas, pagalbos verslui tarnybos direktorius, finansų direktorius 2002–2006 m. AB „SEB Vilniaus bankas“ planavimo grupės vadovas 1999–2002 m. UAB Arthur Andersen“ verslo konsultantas 1997–1999 m. UAB FMĮ „VB Vilfima“ analitikas 1995–1997 m. LCVPD specialistas	
	Dalyvavimas kitų įmonių veikloje	Akcijų ir balsų skaičius
	UAB „Autoverslas“ valdybos narys	0,00 %
	UAB „Autoverslo terminalas“ valdybos pirmininkas	0,00 %

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023 M.
RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Bendrovės generalinis direktorius, finansų vadovas, verslo operacijų vadovas, technikos vadovas, personalo vadovė, pirkimų vadovas, strateginių projektų vadovas ir verslo plėtros vadovė yra laikomi pagrindine Bendrovės vadovybe. 2023 m. vadovybės darbo užmokestis vidutiniškai per mėnesį sudarė 50 tūkst. eurų (2022 m. – 46 tūkst. eurų). Bendrovė valdybos nariams darbo užmokesčio nemoka.

Bendrovės vadovybės darbo užmokestis (tūkst. eurų) per pastaruosius 5 metus:

	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020* m.	2019** m.
Darbo užmokestis	586	539	732	604	391
Socialinio draudimo įmokos	12	10	12	11	38
Iš viso	598	549	744	615	429

* - nuo 2020 metų vadovų komanda pasipildė trimis vadovais

** - Dėl mokesčių reformos 2019-01-01 pasikeitė darbo užmokesčio skaičiavimas. Labiausiai darė įtaką pasiskirstymas tarp darbo užmokesčio (BRUTO) ir socialinio draudimo įmokų

Per 2023 m. Bendrovė valdybos nariams, Bendrovės vadovui, finansų vadovui turto neperleido, taip pat nesuteikė garantijų ir laidavimų, kuriais būtų užtikrintas jų prievolių įvykdymas.

8. REIKŠMINGI SUSITARIMAI, KURIŲ ŠALIS YRA BENDROVĖ IR KURIE ĮSIGALIOTŲ, PASIKEISTŲ AR NUTRŪKTŲ, PASIKEITUS EMITENTO KONTROLEI

Per 2023 m. reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra Bendrovė ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų, pasikeitus emitento kontrolei, nesudaryta. Taip pat per 2023 m. nebuvo sudaryta tarp Bendrovės ir jos organų narių, darbuotojų susitarimų, numatančių kompensacijas, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo.

9. SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Bendrovės susijusios šalys 2023 m. rugpjūčio 31 d. buvo: UAB „ARI-LUX“ (dukterinė įmonė) - įmonės kodas 120989619, buveinės adresas Pramonės g. 23, Guopstų k., LT-21148 Trakų r., AB „Invalda privatus kapitalas“ (kontroliuojantis akcininkas) - įmonės kodas 303075527, buveinės adresas Žalgirio g. 92-901, LT-09303 Vilnius, bei visos šios bendrovės kontroliuojamos įmonės (UAB Bordena - įmonės kodas 304073881, buveinės adresas Žemaičių g. 49B, Ariogala, LT-60253 Raseinių r., UAB Švytėjimas - įmonės kodas 123017127, buveinės adresas Švenčionių g. 110A, Nemenčinė, Vilniaus r., UAB Inreal valdymas - įmonės kodas 222894170, buveinės adresas Žalgirio g. 94, LT-09300 Vilnius, UAB Inreal Geo - įmonės kodas 302604810, buveinės adresas Žalgirio g. 94, LT-09300 Vilnius, UAB Geruvis - įmonės kodas 303569472, buveinės adresas Smiltynės g. 25, LT-93100 Klaipėda, UAB Panerių konversija - įmonės kodas 305993224, buveinės adresas Žalgirio g. 94-1, LT-09300 Vilnius. 2022 m. rugpjūčio 31 d. buvo: UAB „ARI-LUX“ (dukterinė įmonė), AB „Invalda privatus kapitalas“ (kontroliuojantis akcininkas) bei visos šių bendrovių kontroliuojamos įmonės, įtraukiant ir jau likviduotą UAB Krevina.

Grupės susijusios šalys, su kuriomis buvo vykdomi sandoriai 2023 m. ir 2022 m. bei susiję likučiai 2023 m. ir 2022 m. yra atskleisti 2023 m. Grupės ir Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinyje, aiškinamajame rašte (25 pastaba).

10. INFORMACIJA APIE LISTINGUOJAMŲ BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMAŠI

Bendrovė laikosi vertybinių popierių biržoje AB „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekse numatytų esminių valdymo principų. Bendrovių valdymo kodekso laikymasis pagal biržos patvirtintą formą yra atskleistas šio metinio pranešimo priede.

11. DUOMENYS APIE VIEŠAI SKELBTĄ INFORMACIJĄ

Su AB „Vilniaus baldai“ 2023 m. viešai skelbta informacija galima susipažinti Bendrovės internetiniame tinklalapyje www.vilniausbaldai.lt.

Nuo 2022 rugsėjo 1 d. Bendrovės skelbtos informacijos santrauka:

Paskelbimo data	Trumpas pranešimo apibūdinimas
2023-10-27	AB "VILNIAUS BALDAI" sutrumpintų tarpinių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys už 2023 m. dvylika mėnesių pasibaigusį 2023 m. rugpjūčio 31 d.
2023-06-30	AB "VILNIAUS BALDAI" 2023 m. devynių mėnesių veiklos rezultatai ir neauditotas sutrumpintų tarpinių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinys
2023-03-31	AB "VILNIAUS BALDAI" 2023 finansinių metų šešių mėnesių veiklos rezultatai ir neauditotas sutrumpintų tarpinių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys
2022-12-30	Akcinės bendrovės „VILNIAUS BALDAI“ 2022 m. gruodžio 30 d. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai
2022-12-23	AB "VILNIAUS BALDAI" 2023 finansinių metų trijų mėnesių veiklos rezultatai ir neauditotas sutrumpintų tarpinių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys
2022-12-09	UPDATE: AB „VILNIAUS BALDAI“ akcininkų susirinkimo sušaukimas ir sprendimų projektai
2022-12-08	AB „VILNIAUS BALDAI“ akcininkų susirinkimo sušaukimas ir sprendimų projektai
2022-12-05	Akcinės bendrovės "VILNIAUS BALDAI" investuotojo kalendorius 2023 finansiniais metais
2022-12-02	AB "VILNIAUS BALDAI" 2022 metų audituota metinė informacija
2022-11-25	UPDATE: Akcinės bendrovės "VILNIAUS BALDAI" investuotojo kalendorius 2022 finansiniais metais
2022-11-03	AB „VILNIAUS BALDAI“ 2022 m. lapkričio 3 d. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai
2022-10-24	AB "VILNIAUS BALDAI" 2022 m. dvylikos mėnesių veiklos rezultatai ir neauditotas sutrumpintų tarpinių konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys
2022-10-12	AB „VILNIAUS BALDAI“ akcininkų susirinkimo sušaukimas ir sprendimų projektai

BENDROVĖS ATLYGIO ATASKAITA

Bendra informacija

AB „VILNIAUS BALDAI“ atlygio ataskaita parengta už ataskaitinį 2023 finansinių metų laikotarpį, kuris prasidėjo 2022 rugsėjo 1 d. ir baigėsi 2023 rugpjūčio 31. Rengiant atlygio ataskaitą vadovautasi Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymu, ir kitais teisės aktais. AB „VILNIAUS BALDŲ“ atlygio politika buvo patvirtinta visuotiniame akcininkų susirinkime 2020 m. spalio mėn. 8 d. Atlygio ataskaitoje nurodoma informacija apie kiekvieną valdymo ir priežiūros organų nario atlygį, pateikiama informacija apie kitokio pobūdžio (ne) gautas naudas, kiti duomenys.

Atlygis Bendrovės valdybos nariams

Valdybos nariai skiriami ir/ar atšaukiami Bendrovės įstatuose numatytai kadencijai, o tantjemos skiriamos ir mokamos atitinkamo Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, teisės aktuose nustatyta tvarka.

Visuotiniam akcininkų susirinkimui priėmus sprendimą dėl tantjėmų mokėjimo, konkrečiam valdybos nariui tenkanti tantjėmų dalis nustatoma valdybos sprendimu, atsižvelgiant į konkretaus valdybos nario indėlį į Bendrovės veiklą.

Bendrovės valdybos nariai gali gauti atlygį iš Bendrovės pagal darbo sutartis, kurių sąlygoms iš anksto turi būti pritarta valdybos ir Bendrovės audito komiteto sprendimu.

Jeigu su valdybos nariais sudaromos civilinės paslaugų sutartys, jos įsigalioja tik gavus visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą.

Bet kokios papildomos išmokos valdybos nariams nėra mokamos, išskyrus atvejus, kai dėl jų mokėjimo yra priimtas visuotinis akcininkų susirinkimo sprendimas.

Atlygis Bendrovės vadovui

Bendrovės vadovui mokamas atlyginimas susideda iš fiksuotos ir kintamos dalies:

1. Fiksuota atlyginimo dalis – tai kas mėnesinis darbo užmokestis, mokamas su Bendrovės vadovu sudarytos neterminuotos darbo sutarties pagrindu. Bendrovės vadovo darbo užmokestis nustatomas valdybos sprendimu.
2. Kintama atlyginimo dalis – nuo finansinių Bendrovės rezultatų priklausanti atlyginimo dalis, mokama kaip metinis priedas, kuris skiriamas valdybos sprendimu

Valdybos sprendimu su Bendrovės vadovu gali būti sudaromi susitarimai dėl papildomų pensijų ar išankstinio išėjimo į pensiją sąlygų, darbo sutarties nutraukimo sąlygų ir su darbo sutarties nutraukimu susijusių mokėjimų.

Bendrovė netaiko atlygio mokėjimo atidėjimo ir nesinaudoja galimybe susigrąžinti kintamąją atlygio dalį.

Atlygio politikos laikymasis 2023 finansiniais metais

Atlygio politika atitinka Bendrovės veiklos strategiją, ilgalaikius tikslus ir interesus, ja siekiama:

1. užtikrinti konkurencingą Vadovų atlygį, atitinkantį finansinius Bendrovės rezultatus;
2. padidinti Bendrovės skaidrumą ir vadovų atskaitomybę bei sudaryti sąlygas akcininkams, potencialiems investuotojams ir suinteresuotiesiems asmenims susidaryti išsamų ir patikimą kiekvienam Vadovui skiriamo atlyginimo vaizdą;
3. išvengti interesų konfliktų nustatant vadovo ir valdybos narių atlygį bei diskriminacijos dėl bet kurių pagrindų.

Bendrovė nesudaro Atlygio ar kitų atitinkamų komitetų. Šių komitetų funkciją atlieka Bendrovės valdyba. Nuokrypių nuo atlygio politikos per 2023 finansinius metus nebuvo.

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023 M.
RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Grupės veiklą apibūdinantys rodikliai 2019–2023 m.:

	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.
Grynasis pelningumas = grynasis pelnas / pardavimai * 100	1,62%	1,45%	0,17%	6,86%	5,41%
EBITDA pelningumas = EBITDA / pardavimai * 100	8,96%	8,44%	5,55%	9,89%	7,50%
Apyvarta (mln. eurų)	97,87	100,74	99,36	73,32	75,20
Grynasis pelnas (mln. eurų)	1,59	1,46	0,17	5,03	4,07
EBITDA (mln. eurų)	8,77	8,51	5,52	7,25	5,64
EBIT (mln. eurų)	4,38	4,00	1,48	4,27	3,93

Bendrovės darbuotojų darbo užmokestį sudaro bazinė ir kintama darbo užmokesčio dalys. Kintama darbo užmokesčio dalis priklauso nuo Bendrovės veiklos rezultatų.

Bendrovės darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis 2019–2023 m., eurai.:

	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.*
Vadovaujantis personalas	6.209	5.592	6.480	5.765	6.573
Specialistai	2.983	2.647	2.399	2.534	2.146
Darbininkai	2.135	1.893	1.782	1.690	1.550
Iš viso	2.279	2.001	1.881	1.800	1.643

* - Dėl mokesčių reformos 2019-01-01 pasikeitė darbo užmokesčio skaičiavimas. Labiausiai darė įtaką pasiskirstymas tarp darbo užmokesčio (BRUTO) ir socialinio draudimo įmokų.

Informacija apie 2023 finansinių metų (2022.09.01 – 2023.08.31) išmokas įmonės vadovybei ir valdybos nariams

Atlygis bendrovės valdybos nariams 2023 finansiniais metais nebuvo mokamas.

Įmonės vadovui 2023 finansiniais metais buvo išmokėta 99 tūkst. eurų fiksuoto atlyginimo dalis, mokama su Bendrovės vadovu sudarytos neterminuotos darbo sutarties pagrindu.

Informacija apie išmokas įmonės vadovybei 2023 finansiniais metais:

	Bazinis atlyginimas EUR	Kintama atlyginimo dalis EUR	Kitos naudos EUR
Jonas Krutinis	98.843	0	17.248

Bendrovės vadovas jokio atlygio, iš įmonės, kuri priklauso įmonių grupei, kaip ji apibrėžta Lietuvos Respublikos įmonių grupių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatyme, negavo. Bendrovės vadovas atlygio suteiktų ar pasiūlytų akcijų ir akcijų pasirinkimo sandorių negavo. Bendrovė netaiko atlygio mokėjimo atidėjimo ir nesinaudoja galimybe susigrąžinti kintamąją atlygio dalį.

KONSOLIDUOTOJI SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

Bendrovės socialinės atsakomybės ataskaita yra skelbiama Bendrovės interneto tinklapyje www.vilniausbaldai.lt ir vertybinių popierių biržoje AB „Nasdaq Vilnius“.

Generalinis direktorius

Jonas Krutinis

AB „VILNIAUS BALDAI“ PRANEŠIMAS APIE VERTYBINIŲ POPIERIŲ BIRŽOJE NASDAQ VILNIUS LISTINGUOJAMŲ BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMAŠI 2023 METAIS

AB Vilniaus baldai (toliau – Bendrovė), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir Vertybinių popierių biržos AB Nasdaq Vilnius listingavimo taisyklių 24.5. punktu, atskleidžia, kaip ji laikosi patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų nesilaikoma, nurodoma, kurių konkrečių nuostatų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių:

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAK- TUALU	KOMENTARAS
1. Principas: Visuotinis akcininkų susirinkimas, nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės		
Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
1.1. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus.	Taip	Bendrovė pilnai laikosi šioje rekomendacijoje išvardintų nuostatų.
1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės kapitalą sudaro paprastosios vardinės akcijos, visiems Bendrovės akcijų savininkams suteikiančios vienodas teises.
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovė pilnai laikosi šioje rekomendacijoje išvardintų nuostatų.
1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.	Taip	Paskutinis toks itin reikšmingas sandoris, buvo senosios gamyklos pastatų pardavimas, kuris buvo tvirtintas visuotiniame akcininkų susirinkime.

<p>1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Visi Bendrovės akcininkai informuojami apie visuotinio akcininkų susirinkimo datą, vietą ir laiką. Visiems Bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo sudaroma galimybė gauti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke.</p>
<p>1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.</p>	<p>Taip</p>	<p>Visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant susirinkimo sprendimų projektus, Bendrovė atskleidžia per vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ Vilnius“ informacijos atskleidimo sistemą. Kiekvienam to pageidaujantiems akcininkui informacija išsiunčiama elektroniniu paštu. Ši informacija skelbiama ir Bendrovės interneto tinklalapyje.</p>
<p>1.7. Akcininkams, turintiems teisę balsuoti, turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės akcininkai gali įgyvendinti teisę dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą. Bendrovė taip pat sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.</p>
<p>1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę.</p>	<p>Neaktu alu</p>	<p>Bendrovėje iki šiol nebuvo poreikio įgyvendinti šią rekomendaciją. Bendrovės akcininkai gali balsuoti per įgaliotą asmenį ar užpildydami bendrąjį balsavimo biuletenį.</p>
<p>1.9. Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.</p>

<p>1.10. Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai¹ ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.</p>
<p>2. Principas: Stebėtojų taryba</p>		
<p>2.1. Stebėtojų tarybos funkcijos ir atsakomybė: Bendrovės stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bei nešališką bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams. Stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą.</p>		
<p>2.1.1. Stebėtojų tarybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę.</p>	<p>Neaktu alu</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma. Stebėtojų tarybos funkcijas atlieka Bendrovės valdyba</p>
<p>2.1.2. Kai stebėtojų tarybos sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkų interesus, stebėtojų taryba su visais akcininkais turėtų elgtis nešališkai. Ji turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą.</p>	<p>Neaktu alu</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma</p>
<p>2.1.3. Stebėtojų taryba turėtų būti nešališka priimdama sprendimus, turinčius reikšmę bendrovės veiklai ir strategijai. Stebėtojų tarybos narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys.</p>	<p>Neaktu alu</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma</p>
<p>2.1.4. Stebėtojų tarybos nariai turėtų aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad stebėtojų tarybos sprendimas gali pakenkti bendrovei. Nepriklausomi² stebėtojų tarybos nariai turėtų: a) išlikti nepriklausomi atlikdami analizę, priimdami sprendimus; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kelti abejonių, kad stebėtojų tarybos nariai nėra nepriklausomi.</p>	<p>Neaktu alu</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma</p>

¹ Šio Kodekso prasme administracijos vadovai yra tie bendrovės darbuotojai, kurie užima aukščiausios grandies vadovaujančias pareigas.

² Šio Kodekso prasme stebėtojų tarybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 31 straipsnio 7 ir 8 dalyse yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

<p>2.1.5. Stebėtojų taryba turėtų prižiūrėti, kad bendrovės mokesčių planavimo strategijos būtų sudaromos ir įgyvendinamos vadovaujantis teisės aktais, siekiant išvengti ydingos praktikos, nesusijusios su ilgalaikiais bendrovės ir jos akcininkų interesais, dėl ko gali atsirasti reputacijos, teisinė ar kita rizika.</p>	<p>Neaktu alu</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma</p>
<p>2.1.6. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus stebėtojų tarybos ir jos komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.</p>	<p>Neaktu alu</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma</p>
<p>2.2. Stebėtojų tarybos sudarymas: Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.</p>		
<p>2.2.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma</p>
<p>2.2.2. Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma</p>
<p>2.2.3. Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuo pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma</p>

<p>2.2.4. Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovaujančias pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>	Ne	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma
<p>2.2.5. Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	Ne	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma
<p>2.2.6. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	Ne	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma
<p>2.2.7. Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.</p>	Ne	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma
<p>3. Principas: Valdyba</p>		
<p>3.1. Valdybos funkcijos ir atsakomybė: Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.</p>		
<p>3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą.</p>	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.

<p>3.1.2. Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovėje sudaromas kolegialus valdymo organas – valdyba.</p>
<p>3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.</p>
<p>3.1.4. Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į EBPO geros praktikos rekomendacijas³ dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.</p>
<p>3.1.5. Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.</p>

³ Nuoroda į EBPO geros praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties:
<https://www.oecd.org/daf/anti-bribery/44884389.pdf>

3.2. Valdybos sudarymas		
3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Taip	Valdybos sudarymo mechanizmas leidžia užtikrinti tinkamą Bendrovės priežiūrą. Valdybos nariais gali tapti tik tinkamą kvalifikaciją turintys asmenys.
3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Informacija apie esamus Bendrovės valdybos narius pateikiama Bendrovės periodinėse ataskaitose.
3.2.3. Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.	Taip	Bendrovės valdybos nariai susipažino su Bendrovės organizacija, jos veikla, valdymo ypatumais.
3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamais naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų. Išrinktos valdybos kadencijos pabaiga 2024
3.2.5. Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	Taip	Bendrovės valdybos pirmininkas nėra ir nebuvo Bendrovės vadovu. Nėra kliūčių nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai.
3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Valdybos nariai jiems skirtas funkcijas vykdo tinkamai: aktyviai dalyvauja posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip valdybos narių, pareigų vykdymui. Valdybos posėdžiuose dalyvauja visi nariai.

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

3.2.7.	Jeigu Įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi ⁴ , turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus Įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.
3.2.8.	Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Bendrovės akcininkų susirinkimas tvirtina valdybos nariams skiriamų metinių tantjėmų sumą.
3.2.9.	Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesų turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.
3.2.10.	Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Ne	Tokia praktika nebuvo taikoma.

⁴ Šio Kodekso prasme valdybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 33 straipsnio 7 dalyje yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

4. Principas: Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka		
Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą		
4.1. Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudoti tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui – nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtros nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis.	Neaktu alu	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma
4.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metus ketvirtį.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.
4.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti diskusija, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.
4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu.	Neaktu alu	Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma

5. Principas: Skyrimo, atlygio ir audito komitetai		
<p>5.1. Komitetų paskirtis ir sudarymas. Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.</p>		
<p>5.1.1. Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų taryba, o tais atvejais, kai ji nesudaroma - valdyba, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus⁵.</p>	Ne	<p>Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi. Klausimas dėl Skyrimo ir Atlyginimų komitetų bus sprendžiamas ateityje, išanalizavus situaciją, įvertinus finansines sąnaudas ir kitus veiksnius, įgyvendinant geriausią praktiką rinkoje. Konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, laikymąsi prižiūri 2013 m. rugsėjo 16 d. sudarytas Audito komitetas.</p>
<p>5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.</p>		

⁵ Teisės aktai gali numatyti pareigą sudaryti atitinkamą komitetą. Pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas nustato, kad viešojo intereso įmonės (įskaitant, bet neapsiribojant, akcinėse bendrovėse, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos ir (arba) bet kurios kitos valstybės narės reguliuojamoje rinkoje), privalo sudaryti audito komitetą (teisės aktai numato išimčių, kada audito komiteto funkcijas gali atlikti priežiūros funkcijas atliekantis kolegialus organas).

<p>5.1.3. Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.</p>	<p>Ne</p>	<p>Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi. Klausimas dėl Skyrimo ir Atlyginimų komitetų bus sprendžiamas ateityje, išanalizavus situaciją, įvertinus finansines sąnaudas ir kitus veiksnius, įgyvendinant geriausią praktiką rinkoje. Konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, laikymąsi prižiūri 2013 m. rugsėjo 16 d. sudarytas Audito komitetas.</p>
<p>5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.</p>	<p>Ne</p>	<p>Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi. Akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ audito komitetą sudaro trys nariai, iš kurių vienas yra nepriklausomas</p>
<p>5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.</p>	<p>Ne</p>	<p>Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.</p>
<p>5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	<p>Ne</p>	<p>Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.</p>
<p>5.2. Skyrimo komitetas.</p>		

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023 M.
RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

<p>5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką;</p> <p>2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių;</p> <p>3) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui.</p>	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.
<p>5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.
<p>5.3. Atlygio komitetas.</p>		
<p>Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>a) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti;</p> <p>b) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą;</p> <p>c) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą.</p>	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.

5.4. Audito komitetas.	
5.4.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą ⁶ .	<p>Konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, laikymąsi prižiūri 2013 m. rugsėjo 16 d. sudarytas Audito komitetas.</p> <p>Pagrindinės akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ audito komiteto funkcijos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. teikti valdybai rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu bei sutarties su audito įmone sąlygomis; 2. stebėti išorės audito atlikimo procesą; 3. stebėti, kaip išorės auditorius ir audito įmonė laikosi nepriklausomumo ir objektyvumo principų; 4. stebėti finansinių ataskaitų rengimo procesą; 5. stebėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų veiksmingumą bei kartą per finansinius metus įvertinti vidaus audito funkcijos poreikį. <p>6. Šiuo metu akcinėje Bendrovėje „Vilniaus baldai“ atskiros vidaus auditoriaus pareigybės nėra. Kad būtų sumažinta apgaulės rizika. Bendrovėje veikia efektyvi vidaus kontrolės sistema, kuri įgyvendinama per įmonės procedūras, tvarkas ir įsakymus, vykdomi tvarkų laikymosi vidaus audita.</p>
5.4.2. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.	
5.4.3. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės.	
5.4.4. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.	
5.4.5. Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.	

⁶ Audito komitetų veiklos klausimus reglamentuoja 2014 m. balandžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas, taip pat Lietuvos banko patvirtintos taisyklės, reglamentuojančios audito komitetų veiklą.

6. Principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas

Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.

Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.

Taip

Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.

<p>7. Principas: Bendrovės atlygio politika</p> <p>Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygi, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą, taip pat ir ilgalaikę bendrovės strategiją.</p>		
7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktą ilgalaikę bendrovės strategiją.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų. Bendrovės atlygio politika yra skelbiama Bendrovės interneto tinklalapyje www.vilniausbaldai.lt
7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išaitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios numatytų atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.
7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.
7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išaitinių išmokų politiką. Išaitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuoto atlygio dalis arba jos ekvivalento suma. Išaitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	Taip	Valdybos sprendimu su Bendrovės vadovu gali būti sudaromi susitarimai dėl darbo sutarties nutraukimo sąlygų ir su darbo sutarties nutraukimu susijusių mokėjimų.
7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu.	Neaktualu	Bendrovė schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, netaiko.

<p>7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinę vertę turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.</p>
<p>7.7. Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų pritarti visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.</p>
<p>8. principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdysenoje Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
<p>8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Informacija apie Bendrovę, nurodyta šiose rekomendacijose, atskleidžiama šiuose šaltiniuose: Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime, finansinėse ataskaitose, socialinės atsakomybės ataskaitoje pranešimuose apie akcijų paketų įgijimą / netekimą, pranešimuose apie esminius įvykius, skelbiant šią informaciją per vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ Vilnius“ informacijos atskleidimo sistemą bei pateikiant Bendrovės interneto tinklalapyje.</p>
<p>8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės aciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.</p>		
<p>8.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>		
<p>8.4. Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkciją vykdančiam kolegialiam organui.</p>		

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

<p>9. principas: Informacijos atskleidimas Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.</p>		
<p>9.1. Nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos, taip pat asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų apimti, įskaitant, bet neapsiribojant:</p>	<p>Taip</p>	<p>Informacija apie Bendrovę, nurodyta šiose rekomendacijose, atskleidžiama šiuose šaltiniuose: Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime, finansinėse ataskaitose, socialinės atsakomybės ataskaitoje pranešimuose apie akcijų paketų įgijimą / netekimą, pranešimuose apie esminius įvykius, skelbiant šią informaciją per vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ Vilnius“ informacijos atskleidimo sistemą bei pateikiant Bendrovės interneto tinklalapyje.</p>
9.1.1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;		
9.1.2. bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją;		
9.1.3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją;		
9.1.4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį;		
9.1.5. esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus;		
9.1.6. galimus numatyti esminius rizikos veiksnius, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką;		
9.1.7. bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis;		
9.1.8. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.);		
9.1.9. bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją;		
9.1.10. socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąraše, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose.		
9.2. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.</p>

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023 M.
RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

<p>9.3. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama 7 principu.</p>	Taip	Informacija apie Bendrovę, nurodyta šiose rekomendacijose, atskleidžiama šiuose šaltiniuose: Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime, finansinėse ataskaitose, bei pateikiant Bendrovės interneto tinklalapyje.
<p>9.4. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu.</p>	Taip	Informacija per vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ Vilnius“ informacijos atskleidimo sistemą pateikiama lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu. Birža gautą informaciją paskelbia savo interneto tinklalapyje ir prekybos sistemoje, tokiu būdu užtikrinant vienalaikį informacijos pateikimą visiems. Bendrovė stengiasi informaciją skelbti prieš arba po biržos prekybos sesijos. Bendrovė informacijos, galinčios turėti įtakos jos akcijų kainai, neatskleidžia komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai paskelbiama per biržos informacijos sistemą.

<p>10. principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.</p>		
<p>10.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.</p>	<p>Taip</p>	<p>Nepriklausoma audito įmonė atlieka Bendrovės metinių finansinių ataskaitų auditą ir patikrina, kad metiniame pranešime nebūtų reikšmingų jame pateiktos finansinės informacijos neatitikimų, lyginant su audituotomis finansinėmis ataskaitomis.</p>
<p>10.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma - bendrovės valdyba.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi šios nuostatos. Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.</p>
<p>10.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.</p>	<p>Taip</p>	<p>Akcininkai yra informuojami apie kitus užmokesčius, mokamus audito įmonei už ne audito paslaugas, jeigu tokių būna.</p>

Informacija apie rizikos mastą ir rizikos valdymą – apibūdinamas su finansine atskaitomybe susijusios rizikos valdymas, rizikos mažinimo priemonės ir įmonėje įdiegta vidaus kontrolės Sistema

Grupė ir Bendrovė susiduria su šiomis finansinėmis rizikomis: likvidumo rizika, kredito rizika, užsienio valiutos rizika ir palūkanų normos rizika. 23 pastaboje pateikiama informacija apie šių rizikų įtaką Grupei ir Bendrovei, tikslus, politiką ir procesus, susijusius su šių rizikų vertinimu ir valdymu.

KONSOLIDUOTOSIOS IR ATSKIROSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS

KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2023 m. rugpjūčio 31 d.	2022 m. rugpjūčio 31 d.	2023 m. rugpjūčio 31 d.	2022 m. rugpjūčio 31 d.
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Ilgalaikis nematerialusis turtas	4	109	194	109	194
Ilgalaikis materialusis turtas	5				
Žemė ir pastatai		29.865	30.424	29.865	30.424
Mašinos ir įrengimai		27.100	28.749	27.100	28.749
Kitas ilgalaikis materialusis turtas		4.287	4.596	4.281	4.589
Ilgalaikio materialiojo turto iš viso		61.252	63.769	61.246	63.762
Investicijos į dukterines įmones	6	-	-	5	5
Kitos po vienu metų gautinos sumos	8	-	1.521	-	1.521
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	21	877	1.066	877	1.066
Ilgalaikė nuoma (16 TFAS pritaikymas)	12.1	990	847	990	846
Ilgalaikio turto iš viso		63.228	67.397	63.227	67.394
Trumpalaikis turtas					
Atsargos	7	6.351	11.598	6.351	11.598
Iš pirkėjų gautinos sumos	8	7.264	3.144	7.264	3.144
Išankstiniai apmokėjimai		17	59	16	59
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis		4	7	-	-
Kitos gautinos sumos ir trumpalaikis turtas	9	1.106	1.574	1.063	1.545
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	10	3.481	1.048	3.480	1.003
Trumpalaikio turto iš viso		18.223	17.430	18.174	17.349
Turto iš viso		81.451	84.827	81.401	84.743

(tęsinys kitame puslapyje)

Konsoliduotoji ir atskiroji finansinės būklės ataskaita (tęsinys)

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2023 m. rugpjūčio 31 d.	2022 m. rugpjūčio 31 d.	2023 m. rugpjūčio 31 d.	2022 m. rugpjūčio 31 d.
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI					
Nuosavas kapitalas					
Įstatinis kapitalas	1	4.508	4.508	4.508	4.508
Privalomasis rezervas	11	451	451	451	451
Nepaskirstytasis pelnas		23.163	21.553	23.024	21.487
Nuosavo kapitalo iš viso		28.122	26.512	27.983	26.446
Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai					
Po vienerių metų mokėtinos sumos ir įsipareigojimai					
Ilgalaikės paskolos	12	33.458	35.256	33.458	35.256
Atidėjiniai darbuotojų išmokoms	13	605	583	571	550
Ilgalaikė nuoma (16 TFAS pritaikymas)	12.1	618	587	618	588
Po vienerių metų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		34.681	36.426	34.647	36.394
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai					
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	12	6.275	5.173	6.275	5.173
Prekybos skolos	14	8.795	12.417	9.065	12.563
Mokėtinos sumos už ilgalaikį turtą		49	394	49	394
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai	15	3.126	3.627	2.979	3.495
Ilgalaikė nuoma (16 TFAS pritaikymas)	12.1	403	278	403	278
Per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		18.648	21.889	18.771	21.903
Įsipareigojimų iš viso		53.329	58.315	53.418	58.297
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		81.451	84.827	81.401	84.743

59 – 98 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Jonas Krutinis	2023 m. lapkričio 24 d.
Finansų vadovas	Egidijus Žvaliauskas	2023 m. lapkričio 24 d.

KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Pardavimo pajamos	16	97.868	100.738	97.868	100.738
Pardavimo savikaina	17	(90.122)	(100.914)	(90.281)	(100.913)
Bendrasis pelnas (nuostolis)		7.746	(176)	7.587	(175)
Pardavimo ir paskirstymo sąnaudos	18	(1.146)	(919)	(1.146)	(919)
Administracinės sąnaudos	18	(2.612)	(5.562)	(2.536)	(5.483)
Kitos veiklos pajamos	19	2.375	10.920	2.379	10.924
Kitos veiklos sąnaudos	19	(2.087)	(645)	(2.087)	(645)
Veiklos pelnas		4.276	3.618	4.197	3.702
Finansinės veiklos sąnaudos	20	(2.492)	(1.778)	(2.492)	(1.778)
Finansinės veiklos rezultatas		(2.492)	(1.778)	(2.492)	(1.778)
Pelnas prieš apmokestinimą		1.784	1.840	1.705	1.924
Pelno mokestis	21	(195)	(378)	(189)	(378)
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		1.589	1.462	1.516	1.546
Kitos bendrosios pajamos, kurių vėliau nebus galima pergrupuoti į pelną ar nuostolius					
Atidėjinių darbuotojų pensijų išmokoms aktuarinis pokytis	13	25	87	25	87
Pelno mokesčio įtaka	13	(4)	(13)	(4)	(13)
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos iš viso		1.610	1.536	1.537	1.620
Priskirtina Bendrovės akcininkams:					
Grynasis pelnas		1.589	1.462	1.516	1.546
Kitos bendrosios pajamos		21	74	21	74
Bendrosios pajamos iš viso		1.610	1.536	1.537	1.620
Paprastasis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas (eurais)	22	0,41	0,38	0,39	0,40

59 – 98 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius

Jonas Krutinis

2023 m. lapkričio 24 d.

Finansų vadovas

Egidijus Žvaliauskas

2023 m. lapkričio 24 d.

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

Grupė	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso
2021 m. rugpjūčio 31 d. likutis		4.508	451	20.017	24.976
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	1.462	1.462
Kitos bendrosios pajamos		-	-	74	74
Bendrųjų pajamų iš viso		-	-	1.536	1.536
Operacijos su savininkais		-	-	-	-
Paskelbti dividendai		-	-	-	-
Iš viso operacijų su savininkais		-	-	-	-
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutis		4.508	451	21.553	26.512
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	1.589	1.589
Kitos bendrosios pajamos		-	-	21	21
Bendrųjų pajamų iš viso		-	-	1.610	1.610
Operacijos su savininkais		-	-	-	-
Paskelbti dividendai		-	-	-	-
Iš viso operacijų su savininkais		-	-	-	-
2023 m. rugpjūčio 31 d. likutis		4.508	451	23.163	28.122

(tęsinys kitame puslapyje)

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023 M.
RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Konsoliduotoji ir atskiroji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita (tęsinys)

Bendrovė	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso
2021 m. rugpjūčio 31 d. likutis		4.508	451	19.867	24.826
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	1.546	1.546
Kitos bendrosios pajamos		-	-	74	74
Bendrųjų pajamų iš viso		-	-	1.620	1.620
Operacijos su savininkais					
Paskelbti dividendai		-	-	-	-
Iš viso operacijų su savininkais		-	-	-	-
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutis		4.508	451	21.487	26.446
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	1.516	1.516
Kitos bendrosios pajamos		-	-	21	21
Bendrųjų pajamų iš viso		-	-	1.537	1.537
Operacijos su savininkais					
Paskelbti dividendai		-	-	-	-
Iš viso operacijų su savininkais		-	-	-	-
2023 m. rugpjūčio 31 d. likutis		4.508	451	23.024	27.983

59 – 98 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

<u> </u> Generalinis direktorius	<u> </u> Jonas Krutinis	<u> </u>	<u> </u> 2023 m. lapkričio 24 d.
<u> </u> Finansų vadovas	<u> </u> Egidijus Žvaliauskas	<u> </u>	<u> </u> 2023 m. lapkričio 24 d.

KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Pagrindinės veiklos pinigų srautai					
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		1.589	1.462	1.516	1.546
Koregavimai:					
Nusidėvėjimas ir amortizacija		4.548	4.927	4.546	4.925
Atidėjinių darbuotojų išmokoms pasikeitimas		22	(82)	21	(115)
Rezultatas iš ilgalaikio materialiojo turto perleidimo		(17)	(9.769)	(17)	(9.769)
Palūkanų sąnaudos (pajamos)		1.919	1.686	1.919	1.686
Kita		277	448	273	445
		8.338	(1.328)	8.258	(1.282)
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:					
Atsargų (padidėjimas) sumažėjimas		5.247	408	5.247	408
Išankstinių apmokėjimų (padidėjimas) sumažėjimas		42	(48)	43	(49)
Iš pirkėjų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		(2.599)	(8.409)	(2.599)	(8.407)
Kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		469	(416)	480	(417)
Kitų trumpalaikių mokėtinų sumų ir įsipareigojimų sumažėjimas		(3.994)	(778)	(3.885)	(841)
		7.503	(10.571)	7.544	(10.588)
(Sumokėtas) pelno mokestis		(2)	(8)	0	0
		7.501	(10.579)	7.544	(10.588)
Investicinės veiklos pinigų srautai					
Susijusiai šaliai suteiktos paskolos		-	-	-	-
Susijusios šalies gražintos paskolos		-	-	-	-
Gautos palūkanos		-	-	-	-
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimas		(1.213)	(3.642)	(1.212)	(3.639)
Pajamos iš ilgalaikio turto pardavimo		47	10.455	47	10.455
Kiti investicinės veiklos pinigų srautai		-	-	-	-
		(1.166)	6.813	(1.165)	6.816

(tęsinys kitame puslapyje)

Konsoliduotoji ir atskiroji pinigų srautų ataskaita (tęsinys)

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Finansinės veiklos pinigų srautai					
Gautas faktoringas		-	8.952	-	8.952
Gautos paskolos		-	9.400	-	9.400
Grąžintos paskolos		(1.912)	(12.068)	(1.912)	(12.068)
Išmokėti dividendai		(1)	(9)	(1)	(9)
Kiti finansinės veiklos pinigų srautų padidėjimai		(70)	(66)	(70)	(66)
Sumokėtos palūkanos		(1.919)	(1.530)	(1.919)	(1.530)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		(3.902)	4.679	(3.902)	4.679
Grynasis pinigų srautų (sumažėjimas) padidėjimas		2.433	913	2.477	907
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		1.048	135	1.003	96
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		3.481	1.048	3.480	1.003

59 – 98 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

<u>Generalinis direktorius</u>	<u>Jonas Krutinis</u>	<u>2023 m. lapkričio 24 d.</u>
<u>Finansų vadovas</u>	<u>Egidijus Žvaliauskas</u>	<u>2023 m. lapkričio 24 d.</u>

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

KONSOLIDUOTŲJŲ IR ATSKIRŲJŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1. Bendroji informacija

AB „Vilniaus baldai“ (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Jos buveinė yra adresu Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva.

Bendrovė užsiima baldų gamyba ir prekyba. Bendrovė įregistruota 1993 m. vasario 9 d., jos akcijomis prekiaujama akcinės bendrovės „NASDAQ Vilnius“ papildomajame prekybos sąrašė.

2023 m. rugpjūčio 31 d. ir 2022 m. rugpjūčio 31 d. Grupės ir Bendrovės akcininkai buvo:

	2023 m.		2022 m.	
	Turimų balsų skaičius	Balsų dalis proc.	Turimų balsų skaičius	Balsų dalis proc.
AB „Invalda privatus kapitalas“	3.407.135	87,67	3.407.135	87,67
Kiti akcininkai	479.132	12,33	479.132	12,33
Iš viso	3.886.267	100,00	3.886.267	100,00

Pagrindiniai AB „Invalda privatus kapitalas“ akcininkai yra privatūs asmenys Vytautas Bučas (39,63 %), Irena Ona Mišeikienė (30,05 %) ir Nijolė Paulina Bučienė (20,47 %).

2023 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovės akcinis kapitalas buvo lygus 4.508.069,72 eurų, padalintas į 3.886.267 paprastąsias vardines akcijas. 2023 m. rugpjūčio 31 d. bei 2022 m. rugpjūčio 31 d. visos akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė 1,16 euro, buvo pilnai apmokėtos. Įstatinis kapitalas 2023 m. ir 2022 m. nesikeitė. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.

Paprastųjų akcijų turėtojai turi teisę gauti dividendus, kai jie paskelbiami, ir vieno balso teisę vienai akcijai Bendrovės metiniuose ir visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Už kiekvieną akciją suteikiama vienoda teisė dalyvauti skirstant likusį turtą Bendrovės likvidavimo atveju.

Grupę sudaro AB „Vilniaus baldai“ ir jos patronuojama (dukterinė) įmonė UAB „ARI-LUX“ (toliau – Grupė). UAB „ARI-LUX“ duomenys 2023 m. rugpjūčio 31 d.:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Bendrovės valdomų akcijų dalis (proc.)	Įstatinis kapitalas	Ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)	Nuosavas kapitalas	Pagrindinė veikla
UAB „ARI-LUX“	Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav.	100	3	73	141	Furnitūros pakavimas

2023 m. rugpjūčio 31 d. Grupės ir Bendrovės darbuotojų skaičius atitinkamai buvo 522 ir 459 (2022 m. rugpjūčio 31 d. Grupės ir Bendrovės – 700 ir 628).

Šios finansinės ataskaitos apima Grupės konsoliduotas ir Bendrovės atskiras finansines ataskaitas.

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2023 m. lapkričio 24 d. Bendrovės akcininkai turi teisę arba patvirtinti šias finansines ataskaitas, arba nepatvirtinti jų ir reikalauti naujų finansinių ataskaitų parengimo.

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

2. Apskaitos principai

Pagrindiniai apskaitos principai, pritaikyti rengiant Grupės ir Bendrovės 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinį, yra šie:

2.1. Parengimo pagrindas

Šios finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (toliau – TFAS), priimtais taikyti Europos Sąjungoje (toliau – ES). Šios finansinės ataskaitos parengtos remiantis įsigijimo savikainos pagrindu.

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, priimtų taikyti ES, reikalavimus, reikia atlikti svarbius apskaitinius vertinimus. Taip pat vadovybei tenka priimti sprendimus, susijusius su Bendrovės taikomais apskaitos principais. Sritys, kuriose tenka priimti reikšmingus ir sudėtingus sprendimus, arba sritys, kuriose daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai vertinimai turi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms, aprašytos 2.26-oje pastaboje. Nors šie vertinimai remiasi vadovybės turimomis žiniomis apie esamą padėtį ar veiksmus, faktiniai rezultatai galiausiai gali skirtis nuo šių vertinimų.

Grupė ir Bendrovė nuosekliai taikė apskaitos politiką, išdėstytą 2 pastaboje, visiems šiose finansinėse ataskaitose pateiktiems laikotarpiams.

Dėl atskirų sumų apvalinimo iki tūkstančių eurų, lentelėse skaičiai gali nesutapti, tokios apvalinimo paklaidos šiose finansinėse ataskaitose yra nereikšmingos.

Šios finansinės ataskaitos už 2023 m. rugpjūčio 31 d. pasibaigusius metus parengtos remiantis prielaida, kad Grupė ir Bendrovė tęs savo veiklą.

NAUJŲ IR PERSVARSTYTŲ TARPTAUTINIŲ FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTŲ TAIKYMAS

Atskaitiniais metais Grupė ir Įmonė pradėjo taikyti visus naujus ar persvarstytus standartus bei interpretacijas, kurie yra aktualūs veiklai ir taikomi atskaitiniams laikotarpiams, prasidėjusiems nuo 2022 m. sausio 1 d.

Standartai, jų pakeitimai ir interpretacijos, galiojantys nuo ar po 2022 m. sausio 1 d.

3-iojo TFAS „Verslo jungimai“, 16-ojo TAS „Nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai“, 37-ojo TAS „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir turtas“ pataisos ir 2018–2020 m. metiniai TFAS patobulinimai (visi paskelbti 2020 m. gegužės 14 d., galioja nuo 2022 m. sausio 1 d.)

TASV paskelbė šias siauros taikymo srities TFAS standartų pataisas:

- 3-iojo TFAS „Verslo jungimai“ pataisomis atnaujinama 3-iajame TFAS pateikta nuoroda į Konceptualiuosius finansinės atskaitomybės pagrindus, nekeičiant verslo jungimų apskaitos reikalavimų.
- 16-ojo TAS „Nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai“ pataisose numatytas draudimas įmonei iš nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų savikainos atimti pajamas, gautas pardavus turto vieneta, kol įmonė rengia turtą numatytam naudojimui. Vietoj to, bendrovė pripažins tokias pardavimo pajamas ir susijusias sąnaudas pelno (nuostolių) dalyje pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.
- 37-ojo TAS „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir turtas“ pataisose nurodoma, kurias išlaidas įmonė turėtų įtraukti nustatydama sutarties vykdymo išlaidas, kad galėtų įvertinti, ar sutartis yra nuostolinga.
- 2018–2020 m. metiniais TFAS patobulinimais daromi nedideli 1-ojo TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“, 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“, 41-ojo TAS „Žemės ūkis“ ir 16-ojo TFAS „Nuoma“ aiškinamųjų pavyzdžių pakeitimai.

Šios pataisos Europos Sąjungoje turi būti taikomos metiniams atskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2022 m. sausio 1 d. arba vėliau. Vadovybė įvertino, kad šios pataisos neturi reikšmingos įtakos šioms finansinėms ataskaitoms.

Patvirtinti, bet dar neįsigalioję ir iš anksto nepritaikyti standartai ir jų pakeitimai

Nauji standartai, pakeitimai ir išaiškinimai, neįsigalioję atskaitiniam laikotarpiui, prasidedančiam 2022 m. sausio 1 d. ir, kurie nebuvo anksčiau priimti rengiant šią finansinę atskaitomybę, yra pateikti toliau:

17-ojo TFAS ir 4-ojo TFAS pataisos: 17-ojo TFAS ir 9-ojo TFAS įsigaliojimo datos atidėjimas draudikams (paskelbtos 2020 m. birželio 25 d., įsigalios nuo 2023 m. sausio 1 d.)

17-ojo TFAS pataisos taikomos retrospektyviai finansiniais metais, kurie prasideda 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais, nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Pataisos skirtos padėti įmonėms taikyti šį standartą. Visų pirma, pataisos parengtos taip, kad galima būtų sumažinti sąnaudas supaprastinant kai kurių standarto reikalavimų taikymą, supaprastinti finansinių rezultatų aiškinimą ir perėjimą prie standarto taikymo atidedant jo įsigaliojimo datą iki 2023 m. ir suteikiant papildomą išimtį, kuria galima pasinaudoti, kai 17-asis TFAS taikomas pirmą kartą.

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

4-ojo TFAS pataisomis keičiamas 4-ajame TFAS „Draudimo sutartys“ nustatytas laikinosios išimties dėl 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ taikymo galiojimo pabaigos laikas, kuriam pasibaigus įmonės privalėtų 9-ąjį TFAS pradėti taikyti 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais.

Vadovybė įvertino, kad šių pataisų taikymas neturės jokios įtakos Įmonės finansinėms ataskaitoms.

TFAS 17 „Draudimo sutartys“ (paskelbta 2017 m. gegužės 18 d., įsigalios nuo 2023 m. sausio 1 d.). Standartas taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2021 m. sausio 1 d. arba vėliau, nors leidžiama taikyti anksčiau, jeigu taip pat taikomi 15-asis TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ ir 9-asis TFAS „Finansinės priemonės“. 2020 m. kovą vykusiame susitikime Valdyba nusprendė atidėti įsigaliojimo datą iki 2023 m. Pagal 17-ąjį TFAS nustatomi sudarytų draudimo sutarčių pripažinimo, vertinimo, pateikimo ir atskleidimo principai. Pagal jį taip pat reikalaujama, kad panašūs principai būtų taikomi ir turimoms perdraudimo sutartims ir investavimo sutartims su savarankiško dalyvavimo elementais. Taip siekiama, kad ūkio subjektai pateiktų svarbią informaciją taip, kad tie sandoriai būtų parodyti teisingai. Remdamiesi tokia informacija finansinių ataskaitų vartotojai gali įvertinti tokių sandorių įtaką ūkio subjekto finansinei padėčiai, finansiniams rezultatams ir pinigų srautams, kai taikomas 17-asis TFAS.

Šis standartas neturės įtakos Įmonės finansinei padėčiai ar veiklos rezultatams, nes Įmonė neteikia draudimo paslaugų.

12-ojo TAS „Pelno mokesčiai“ pataisos „Atidėtasis mokestis, susijęs su turtu ir įsipareigojimais, kurie atsiranda įvykus vieninteliam sandoriui“ (paskelbtos 2021 m. gegužės 7 d., galios nuo 2023 m. sausio 1 d.)

Pataisos reikalauja, kad įmonės pripažintų atidėtąjį mokestį už sandorius, kurie pirminio pripažinimo metu sukuria vienodas apmokestinamųjų ir išskaitomųjų laikinųjų skirtumų sumas. Pataisos įsigalioja 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais. Ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ ir 2-ojo TFAS pareiškimo apie taikomą praktiką „Apskaitos politikos atskleidimas“ (pataisos) (paskelbtos 2021 m. vasario 12 d., galios nuo 2023 m. sausio 1 d.).

Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau. Leidžiama taikyti anksčiau. Pataisose pateikiamos gairės, kuriomis remiantis priimamai reikšmingi sprendimai dėl apskaitos politikos atskleidimo. Pažymėtina, kad 1-ojo TAS pataisomis reikalavimas atskleisti „svarbią“ apskaitos politiką pakeičiamas reikalavimu atskleisti „reikšmingą“ apskaitos politiką. Be to, pareiškime apie taikomą praktiką pateikiamos gairės ir pavyzdys, skirti padėti taikyti reikšmingumo sampratą priimant sprendimą dėl apskaitos politikos atskleidimo. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

8-ojo TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“ pataisos „Apskaitinių įvertinimų apibrėžtis“ (paskelbtos 2021 m. vasario 12 d., galios nuo 2023 m. sausio 1 d.)

Pataisose pateikiama nauja apskaitinių įvertinimų apibrėžtis – jie apibrėžiami kaip finansinėse ataskaitose pateikiamos pinigų sumos, kurios susijusios su vertinimo neapibrėžtumu. Taip pat pataisose paaiškinama, kurie ir kaip apskaitinių įvertinimų keitimai skiriasi nuo apskaitos politikos keitimo ir klaidų taisymo. Pataisos, kurios įsigalioja 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais (ankstesnis taikymas yra leidžiamas), taikomos apskaitos politikos ir apskaitinių įvertinimų keitimams, kurie daromi minėtu laikotarpiu arba vėliau. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

1-ojo TAS pataisos - Įsipareigojimų priskyrimas trumpalaikiams arba ilgalaikiams“ (paskelbtos 2020 m. sausio 23 d., įsigalios nuo 2024 m. sausio 1 d. bet ne anksčiau, nei bus patvirtinti ES).

Pakeitimais siekiama skatinti nuoseklų reikalavimų taikymą padedant įmonėms nuspręsti, ar finansinės padėties ataskaitoje skolos ir kiti įsipareigojimai, kurių atsiskaitymo data yra neapibrėžta, turėtų būti klasifikuojami kaip trumpalaikiai ar ilgalaikiai. Pataisos daro įtaką įsipareigojimų pateikimui finansinės padėties ataskaitoje ir nekeičia galiojančių reikalavimų, susijusių su turto, įsipareigojimų, pajamų ar sąnaudų įvertinimu ar pripažinimo momentu, taip pat informacijos, kurią ūkio subjektai atskleidžia apie tuos straipsnius. Taip pat pataisose paaiškinamas skolų klasifikavimo reikalavimas, kai už tokias skolas įmonė gali atsiskaityti naudodama savo nuosavybės priemones. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

1-ojo TAS pataisos dėl ilgalaikių įsipareigojimų su papildomais reikalavimais (paskelbtos 2022 m. spalio 31 d., įsigalios nuo 2024 m. sausio 1 d. bet ne anksčiau, nei bus patvirtinti ES):

Pasikeitimai reikalavimuose dėl įsipareigojimų priskyrimo trumpalaikiams arba ilgalaikiams, kaip Įmonė ar tam tikromis aplinkybėmis klasifikuoja skolinius ir kitus finansinius įsipareigojimus į trumpalaikius ar ilgalaikius: tik papildomi reikalavimai, kurių Įmonė privalo laikytis finansinių ataskaitų sudarymo datai arba anksčiau, turi įtakos įsipareigojimo klasifikavimui kaip trumpalaikis ar ilgalaikis. Be to, Įmonė pastabose turi atskleisti informaciją, kuri leistų finansinių ataskaitų vartotojams suprasti riziką, kad ilgalaikiai įsipareigojimai su papildomais reikalavimais gali tapti gražinti per dvylika mėnesių. Pataisos įsigalioja 2024 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

metais. Pakeitimai taikomi retrospektyviai pagal 8 TAS, ankstesnis taikymas taip pat leidžiamas. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

16-ojo TFAS pataisos „Lizingo įsipareigojimas pardavimo ir atgalinės nuomos atveju“ su pakeitimais kurie paaiškina kaip pardavėjas-nuomininkas vėliau įvertina pardavimo ir atgalinės nuomos sandorius, kurie atitinka 15 TFAS reikalavimus, kad būtų apskaitomi kaip pardavimas (paskelbtos 2022 m. rugsėjo 22 d., įsigalios nuo 2024 m. sausio 1 d. bet ne anksčiau, nei bus patvirtinti ES).

16-ojo TFAS pataisa dėl lizingo įsipareigojimo pardavimo ir atgalinės nuomos atveju, kuri reikalauja, kad pardavėjas-lizingo gavėjas vėliau įvertintų nuomos įsipareigojimus, kylančius iš atgalinės nuomos, taip, kad nepripažintų jokios pelno ar nuostolių sumos, susijusios su jo naudojimo teise išlieka. Nauji reikalavimai nedraudžia pardavėjui-nuomininkui pelne arba nuostoliuose pripažinti bet kokį pelną ar nuostolį, susijusį su daliniu ar visišku nuomos sutarties nutraukimu. Pataisos įsigalioja 2024 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais. Ankstesnis taikymas taip pat leidžiamas. Pardavimo ir atgalinės nuomos sandoriams, sudarytiems po pirminio taikymo datos, pardavėjas-nuomininkas taiko pakeitimus retrospektyviai pagal 8 TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

Kitų naujų ar pakeistų standartų ar jų aiškinimų, kurie dar neįsigaliojo ir kurie galėtų turėti reikšmingos įtakos įmonei ir Grupei, nėra.

2.2. Finansinių ataskaitų valiuta

Grupės ir Bendrovės finansinių ataskaitų pateikimo valiuta yra euras. Finansinės ataskaitos sudaromos tūkstančių eurų tikslumu. Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos eurai ir suapvalintos iki artimiausio tūkstančio (000 eurų).

2.3. Finansiniai metai

Grupės ir Bendrovės finansiniai metai prasideda rugsėjo 1 d. ir baigiasi kitų metų rugpjūčio 31 d. Finansiniai metai buvo pakeisti nuo 2015 m. rugpjūčio 31 d. pagal 2014 m. spalio 8 d. Bendrovės akcininko sprendimą.

2.4. Konsolidavimo principai

Konsoliduotos Grupės finansinės ataskaitos apima AB „Vilniaus baldai“ ir jos patronuojamas (dukterines) bendroves. Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos tiems patiems atskaitiniams metams bei naudojant vienodus apskaitos principus. Dukterinės įmonės yra konsoliduojamos nuo tos datos, kai jų kontrolė pereina Grupei ir nebėra konsoliduojamos nuo tos datos, kai kontrolė perleidžiama už Grupės ribų. Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai tarp Grupės įmonių yra eliminuojami. Nuosavas kapitalas ir grynasis rezultatas, priskirtini akcininkų mažumai (nekontroliuojančiais daliais), finansinės būklės ataskaitoje ir bendrųjų pajamų ataskaitoje yra parodomi atskirai. Per metus įsigytos ar parduotos dukterinės įmonės pajamos ir sąnaudos yra įtraukiamos į konsoliduotąją bendrųjų pajamų ataskaitą atitinkamai nuo dukterinės įmonės įsigijimo datos iki dukterinės įmonės pardavimo datos. Bendrosios dukterinių įmonių pajamos yra priskiriamos Bendrovės savininkams ir nekontroliuojančiais daliais (net jei nekontroliuojančios dalies rezultatas taptų neigiamas). Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos koreguojamos taip, kad jų apskaitos politikos atitiktų kitų Grupės įmonių taikomas apskaitos politikas, jei būtina. Konsolidavimo tikslais dukterinių įmonių finansinės ataskaitos yra parengiamos pagal patronuojančios bendrovės finansinius metus. Visi Grupės vidaus tarpusavio sandoriai, balansiniai likučiai, pajamos ir sąnaudos yra eliminuojami konsoliduojant. Grupės mažumos dalies įsigijimai ir perleidimai yra apskaitomi kaip nuosavo kapitalo sandoris: skirtumas tarp įsigytos iš mažumos dalies / mažumai perleisto grynojo turto vertės Grupės finansinėse ataskaitose ir akcijų įsigijimo / pardavimo kainos yra apskaitomas tiesiogiai nuosavame kapitale.

2.5. Verslo jungimai

Verslo jungimus Grupė apskaito naudodama įsigijimo metodą, kai kontrolė yra perduodama Grupei. Įsigijimo metu perleistas atlygis paprastai vertinamas tikrąja verte, kaip ir identifikuojamas įsigytas grynasis turtas. Kasmet bet koks atsiradęs prestižas yra vertinamas dėl jo nuvertėjimo rizikos. Bet koks pelnas, gautas įsigyjant pigiau nei rinkos kaina, iš karto pripažįstamas pelne (nuostoliuose). Sandorių sąnaudos pripažįstamos sąnaudomis jas patyrus, išskyrus atvejus, kai jos susijusios su skolos ar nuosavybės vertybinių popierių išleidimu.

Perleistas atlygis neapima sumų, susijusių su ankstesnių sandorių padengimu. Šios sumos paprastai yra pripažįstamos pelne (nuostoliuose).

Bet koks neapibrėžtasis atlygis vertinamas tikrąja verte įsigijimo dieną. Jeigu prievolė mokėti neapibrėžtą atlygį, kuris atitinka finansinės priemonės apibrėžimą, yra klasifikuojama kaip nuosavybė, tokiu atveju ji nėra vertinama iš naujo ir atsiskaitymas apskaitomas nuosavybėje. Kitu atveju kitas neapibrėžtasis atlygis yra iš naujo įvertinamas

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

tikrąja verte kiekvieną finansinių ataskaitų dieną, o vėlesni neapibrėžtojo atlygio tikrosios vertės pokyčiai pripažįstami pelne (nuostoliuose).

Dukterinės įmonės yra Grupės kontroliuojami ūkio subjektai. Grupė kontroliuoja ūkio subjektą, kai gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš savo ryšio su ūkio subjektu, ir gali paveikti šią grąžą naudodamasi savo galia valdyti ūkio subjektą. Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos yra įtraukiamos į konsoliduotas finansines ataskaitas nuo kontrolės atsiradimo dienos iki kontrolės praradimo dienos.

Nekontroliuojamos dalys pirminio pripažinimo metu vertinamos įsigyjančio ūkio subjekto identifikuojamo grynojo turto proporcinga dalimi įsigijimo dieną. Grupės dalių dukterinėje įmonėje pokyčiai, dėl kurių kontrolė nėra prarandama, yra apskaitomi kaip nuosavybės sandoriai.

Grūpei netekus dukterinės įmonės kontrolės, nutraukiamas dukterinės įmonės turto ir įsipareigojimų bei bet koks nekontroliuojamos dalies ir kitų nuosavybės dalių pripažinimas. Bet koks dėl to atsiradęs pelnas ar nuostolis yra pripažįstamas pelne (nuostoliuose). Bet kokia išlaikyta dalis buvusioje dukterinėje įmonėje yra vertinama tikrąja verte kontrolės praradimo momentu.

Grupės vidaus likučiai ir sandoriai, taip pat visos nerealizuotos pajamos ir išlaidos, atsirandantys iš Grupės vidaus sandorių, yra eliminuojami. Nerealizuoti nuostoliai eliminuojami taip pat kaip ir nerealizuotas pelnas, tačiau tik tiek, kiek nėra vertės sumažėjimo požymių.

2.6. Investicijos į dukterines įmones Bendrovės atskirose finansinėse ataskaitose

Atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose investicijos į dukterines įmones yra apskaitomos įsigijimo savikaina. Investicijų vertė mažinama pripažįstant investicijų vertės sumažėjimą.

Vertės sumažėjimas yra nustatomas įvertinant įplaukas kuriančio vieneto atsiperkamąją vertę. Kai pinigų įplaukas kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė yra mažesnė už apskaitinę vertę Bendrovės finansinės būklės ataskaitoje, pripažįstami vertės sumažėjimo nuostoliai.

2.7. Nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas iš pradžių yra pripažįstamas įsigijimo verte. Nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei yra tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ateityje ir, jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta. Po pradinio pripažinimo nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Nematerialusis turtas yra amortizuojamas tiesiogiai proporcingu metodu per numatytą naudingo tarnavimo laiką.

Programinė įranga

Naujos programinės įrangos įsigijimo išlaidos yra kapitalizuojamos ir pripažįstamos nematerialiuoju ilgalaikiu turtu, jei šios išlaidos nėra kompiuterinės įrangos sudedamoji dalis. Programinė įranga yra amortizuojama per ne ilgesnį nei 3 metų laikotarpį.

Išlaidos, patirtos atstatant arba išlaikant numatomą ekonominę naudą iš turimų programinių sistemų veiklos, yra pripažįstamos laikotarpiu, kai atliekami palaikymo ir priežiūros darbai, sąnaudomis.

2.8. Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius.

Kai turtas parduodamas arba nurašomas, jo įsigijimo vertė ir sukauptas nusidėvėjimas sąskaitose yra eliminuojami, o pardavimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi pelne (nuostoliuose).

Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelne (nuostoliuose).

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	10–66 metai	
Mašinos ir įrenginiai		6–20 metų
Transporto priemonės		5–10 metų
Kitas ilgalaikis materialusis turtas, esminės atsarginės dalys	2–6 metai	

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Likutinės turto vertės ir naudingo tarnavimo laikas yra reguliariai peržiūrimas siekiant užtikrinti, kad nusidėvėjimo terminas atitinka numatomą ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaiciuojamas tol, kol statyba nėra baigta, ir turtas nepradėtas naudoti.

Skolinimosi išlaidos, tiesiogiai susijusios su turto, kuris nėra apskaitomas tikrąja verte, kurio parengimas naudojimui arba pardavimui ilgai trunka, įsigijimu, statyba ar gamyba, kapitalizuojamos kaip to turto savikainos dalis.

Skolinimosi išlaidos kapitalizuojamos prie ilgalaikio turto tol, iki kol ilgalaikis turtas yra pilnai parengtas naudojimui ar pardavimui.

Grupė ir Bendrovė kapitalizuoja skolinimosi išlaidas, kurių būtų galima išvengti, jeigu nebūtų įsigyjamas kriterijus tenkinantis turtas (tas, kurio parengimas naudojimui ar pardavimui užtrunka reikšmingą dalį laiko). Skaiciuojant kapitalizuojamas skolinimosi išlaidas naudojama Grupės ir Bendrovės vidutinė skolinimosi norma (su kriterijus tenkinančiu turto susijusioms išlaidoms taikoma vidutinė svertinė palūkanų norma), išskyrus lėšas, kurias skolinamasi būtent kriterijus tenkinančiam turtui įsigyti. Pastaruoju atveju kapitalizuojamos tik faktinės skolinimosi išlaidos, atėmus investicines pajamas iš laikino šių pasiskolintų lėšų investavimo.

Atsarginės dalys yra klasifikuojamos kaip ilgalaikis materialusis turtas, jeigu jos atitinka apibrėžimą, įskaitant reikalavimą naudoti daugiau nei vieną ataskaitinį laikotarpį. Kitu atveju jos klasifikuojamos kaip atsargos. Atsarginių dalių, kurios laikomos siekiant užtikrinti sklandų įrangos veikimą be trikdžių, nusidėvėjimo laikotarpis prasideda nedelsiant įsigijus tas atsargines dalis.

2.9. Atsargos

Atsargos pirminio pripažinimo metu yra apskaitomos įsigijimo savikaina. Vėlesniais laikotarpiais atsargos apskaitomos žemesniaja iš savikainos ir grynosios galimo realizavimo vertės. Grynoji galimo realizavimo vertė yra pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus užbaigimo ir priskiriamas rinkodaros ir paskirstymo išlaidas. Savikaina apskaičiuojama FIFO metodu. Į pagamintos produkcijos ir nebaigtos gamybos savikainą įtraukiamos pastovios ir kintamos pridėtinės išlaidos, esant normalioms gamybos apimtims. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos

2.10. Finansinės priemonės

Finansinis turtas

Grupės ir Bendrovės finansinį turtą sudaro pinigai ir pinigų ekvivalentai, suteiktos paskolos, prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos.

Prekybos gautinos sumos pripažįstamos tada, kai jos atsiranda. Pirminio pripažinimo metu visas kitas finansinis turtas pripažįstamas tuomet, kai Grupė ir Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygų šalimis. Finansinis turtas (išskyrus prekybos gautinas sumas be reikšmingo finansavimo komponento), jei jis nėra apskaitomas tikrąja verte pelne (nuostoliuose), iš pradžių vertinamas tikrąja verte, pridėdant sandorio išlaidas, kurios tiesiogiai susijusios su įsigijimu arba išleidimu. Prekybos gautinos sumos be reikšmingos finansavimo dalies iš pradžių yra pripažįstamos sandorio kaina.

Finansinis turtas suskirstomas į tris grupes pagal tai, kaip jis yra vertinamas:

- i. finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina;
- ii. finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte kitose bendrosiose pajamose;
- iii. finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose).

Finansinio turto klasifikavimas priklauso nuo finansinio turto valdymo verslo modelio (įvertinama, koku būdu įmonė valdo finansinį turtą siekdama generuoti pinigų srautus) ir nuo finansinio turto sutartinių pinigų srautų charakteristikų (ar sutartiniai pinigų srautai apima tik pagrindinės paskolos sumos ir palūkanų mokėjimus).

Finansinis turtas yra apskaitomas amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir
- dėl finansinio turto sutarties sąlygų nustatytais datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Finansinis turtas, neatitinkantis pirmiau nurodytų sąlygų, yra vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose) ir kitose bendrosiose pajamose.

Grupė ir Bendrovė neturi finansinio turto, kuris vėlesniais laikotarpiais būtų vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose) ir kitose bendrosiose pajamose.

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Finansinis turtas, kuris vėliau įvertinamas amortizuota savikaina, yra apskaičiuojamas naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Amortizuota savikaina yra sumažinama dėl vertės sumažėjimo nuostolių. Palūkanų pajamos, užsienio valiutos pasikeitimo pelnas ar nuostoliai bei vertės sumažėjimo nuostoliai yra apskaitomi pelne (nuostoliuose). Bet koks pripažinimo nutraukimo metu gautas pelnas ar nuostolis pripažįstamas pelne (nuostoliuose).

Apskaičiuotų palūkanų normos metodas yra metodas, skirtas finansinio turto ar įsipareigojimo amortizuotos savikainos apskaičiavimui ir palūkanų pajamų ar sąnaudų paskirstymui per atitinkamą laikotarpį. Apskaičiuotų palūkanų norma yra norma, kuri leidžia tiksliai diskontuoti būsimus mokėjimus gryniaisiais pinigais per numatomą finansinio turto ar įsipareigojimo galiojimo laikotarpį arba, kai įmanoma, per trumpesnę laikotarpį.

Finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose), iš pradžių pripažįstamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose). Vėliau tikrosios vertės pelnas ir nuostoliai, įskaitant visas palūkanas ir dividendus, yra pripažįstami pelne (nuostoliuose) ir kitose bendrosiose pajamose.

Finansinio turto (ar, kur tinkama, dalies finansinio turto ar dalies panašaus finansinio turto grupės) pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- baigiasi teisės į finansinio turto piniginius srautus galiojimo laikas;
- Grupė ir Bendrovė išlaiko teisę į pinigų srautus, bet prisiima įsipareigojimą sumokėti visą sumą trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį per trumpą laiką;
- Grupė ir Bendrovė perleidžia savo teisę gauti pinigines įplaukas iš turto ir (arba):
(a) perleidžia iš esmės visą su finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą;
(b) nei perleidžia, nei išlaiko su finansiniu turtu susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio turto kontrolę.

Kai Grupė ir Bendrovė perleidžia teises į turto pinigų srautus, bet nei perleidžia, nei išlaiko su to turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra pripažįstamas ta dalimi, su kuria Grupė ir Bendrovė yra vis dar susijusi. Grupės ir Bendrovės turtas, kuris buvo perleistas kaip garantija, apskaitomas mažesniąja suma iš apskaitinės turto vertės, ir didžiausios numanomos sumos, kurią Grupei ir Bendrovei gali tekti sumokėti.

Grupė ir Bendrovė sumažina finansinio turto bendrąją apskaitinę vertę, jei negali pagrįstai tikėtis atgauti visą finansinį turtą arba jo dalį. Nurašymas yra pripažinimo nutraukimo įvykis.

Pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas yra iki trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nereikšminga. Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje, indėliai einamosiose sąskaitose, kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos gautinos sumos yra pripažįstamos sandorio kaina ir vėliau įvertinamos amortizuota savikaina

Finansiniai įsipareigojimai

Grupės ir Bendrovės finansinius įsipareigojimus sudaro skolos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos.

Pirminio pripažinimo metu finansiniai įsipareigojimai yra pripažįstami tada, kai Grupė ir Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygų šalimis.

Finansiniai įsipareigojimai suskirstomi į dvi grupes pagal tai, kaip jie yra vertinami:

- a) finansiniai įsipareigojimai, kurie vėlesniais laikotarpiais vertinami amortizuota savikaina;
- b) finansiniai įsipareigojimai, kurie vėlesniais laikotarpiais vertinami tikrąja verte pelne (nuostoliuose).

Finansinis įsipareigojimas klasifikuojamas kaip vertinamas tikrąja verte pelne (nuostoliuose), jei jis yra laikomas prekybai, yra išvestinė finansinė priemonė arba laikomas tokia pirminio pripažinimo metu.

Finansiniai įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte pelne (nuostoliuose), vertinami tikrąja verte, o grynas pelnas ir nuostoliai, įskaitant visas palūkanų išlaidas, pripažįstami pelne (nuostoliuose).

Kiti finansiniai įsipareigojimai vėliau yra vertinami amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Palūkanų sąnaudų ir valiutos keitimo pelnas ar nuostoliai yra pripažįstami pelne (nuostoliuose). Bet koks pripažinimo nutraukimo pelnas ar nuostoliai taip pat pripažįstamas pelne (nuostoliuose).

Grupė ir Bendrovė nutraukia finansinių įsipareigojimų pripažinimą, kai jų sutartiniai įsipareigojimai yra įvykdyti arba atšaukiami arba baigiasi jų galiojimas. Grupė ir Bendrovė taip pat nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai pakeičiamos jo sąlygos, o pinigų srautai iš pakeisto įsipareigojimo yra visiškai kitokie. Tokiu atveju naujas finansinis įsipareigojimas pripažįstamas tikrąja verte pagal pakeistas sutarties sąlygas.

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Finansinio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimo atveju skirtumas tarp nurašytos apskaitinės vertės ir sumokėto atlygio (įskaitant perleistą nepiniginį turtą arba prisimtus įsipareigojimus) pripažįstamas pelne (nuostoliuose) pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Prekybos ir kitos mokėtinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos mokėtinos sumos pripažįstamos tuomet, kai Bendrovė tampa sutarties sąlygų šalimi. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos pirminio pripažinimo metu vertinamos tikrąja verte pridėdant tiesiogines sandorio sudarymo sąnaudas.

Pasiskolintos lėšos. Pasiskolintos lėšos pirminio pripažinimo metu pripažįstamos tikrąja verte, atėmus sandorio sąnaudas, o vėlesniais laikotarpiais įvertinamos amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų metodą.

Finansinės garantijos. Finansinės garantijos sutartis yra sutartis, įpareigojanti Bendrovę atlikti konkrečius mokėjimus, kad būtų kompensuota sutarties turėtoji už įsipareigojimų neįvykdymą laiku sumokėjus pradines ar pakeistas skolos priemonės sąlygas. Iš pradžių finansinės garantijos pripažįstamos tikrąja verte, kuri paprastai yra gautina suma.

Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami tada ir tik tada, kai Grupė ir Bendrovė turi teisiškai įgyvendinamą teisę įskaityti sumas ir ketina jas sudengti arba realizuoti turtą ir taip sudengti įsipareigojimą.

2.11. Akcinis kapitalas

Paprastosios vardinės akcijos apskaitomos akciniame kapitale. Paprastosios vardinės akcijos apskaitomos jų nominalia verte.

2.12. Dividendai

Bendrovės finansinėse ataskaitose dividendai yra apskaitomi tuo laikotarpiu, kai jie yra patvirtinami akcininkų. Išmokėti dividendai pinigų srautų ataskaitoje yra klasifikuojami prie finansinės veiklos.

2.13. Nuoma ir lizingas

Grupė ir Bendrovė yra nuomininkės

(a) Finansinė nuoma (lizingas)

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai Grupei ir Bendrovei perduodama iš esmės visa su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, laikoma finansine nuoma (lizingu). Lizingas kapitalizuojamas lizingo pradžioje mažesne iš dviejų verčių: lizingo būdu įsigyto ilgalaikio materialiojo turto tikrąja verte arba įvertinta minimalių lizingo įmokų dabartine verte. Nuomos mokesčiai paskirstomas tarp įsipareigojimų bei finansavimo sąnaudų taip, kad sudarytų pastovią palūkanų normą likusiam lizingo įsipareigojimų likučiui. Atitinkamai, nuomos mokesčiai, atėmus finansavimo sąnaudas, yra apskaitomi ilgalaikių mokėtinų sumų straipsnyje, išskyrus mokėjimus, kurie turi būti atliekami per 12 mėnesių, ir tokiu atveju jie apskaitomi trumpalaikiuose įsipareigojimuose.

Lizingo būdu įsigytas ilgalaikis materialusis turtas yra nudėvimas per jo naudingo tarnavimo arba nuomos laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris yra trumpesnis.

(b) Veiklos nuoma

Sutarties pradžioje Bendrovė ir Grupė vertina, ar sutartis yra nuoma ar ją apima. Tai reiškia, kad vertinama, ar pagal sutartį suteikiama teisė valdyti identifikuoto turto naudojimą tam tikrą laiką mainais už atlygį.

Visoms nuomos sutartims, išskyrus trumpalaikes ir mažaverčio turto nuomos sutartis, Bendrovė ir Grupė taiko vieną pripažinimo ir vertinimo metodą. Bendrovė ir Grupė pripažįsta nuomos įsipareigojimą mokėti nuomos įmokas ir naudojimo teise valdomą turtą, pagal kurį suteikiama teisė naudotis nuomojamu turtu.

Naudojimo teise valdomas turtas

Pradžios datą (t. y. datą, nuo kurios pagrindinis turtas pradėtas naudoti) Bendrovė ir Grupė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą. Naudojimo teise valdomas turtas apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą pakoregavus dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio įvertinimo. Naudojimo teise valdomo turto įsigijimo savikaina apima nuomos įsipareigojimų pirminio vertinimo sumą, pirmines tiesiogines išlaidas, nuomos mokesčius pradžios datą arba iki jos, atėmus bet kokias gautas nuomos paskatas. Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas skaičiuojamas pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per nuomos laikotarpį.

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Jeigu iki nuomos laikotarpio pabaigos Bendrovei ir Grupei perleidžiama nuomojamo turto nuosavybės teisė arba jeigu naudojimo teise valdomo turto kaina rodo, kad nuomininkas pasinaudos pasirinkimo pirkti teise, nusidėvėjimas skaičiuojamas remiantis numatomu turto naudingo tarnavimo laiku.

Taip pat naudojimo teise valdomas turtas yra vertinamas dėl vertės sumažėjimo.

Nuomos įsipareigojimai

Pradžios datą Bendrovė/Grupė pripažįsta nuomos įsipareigojimus, apskaitomus nuomos įmokų, kurios turės būti sumokėtos per nuomos laikotarpį, dabartine verte. Nuomos įmokos apima fiksuotas įmokas (įskaitant prilygintas fiksuotoms įmokoms) atėmus bet kokias gautinas nuomos paskatas, kintamas nuomos įmokas, kurios priklauso nuo indekso ar normos, ir sumos, kurios turėtų būti sumokėtos pagal likvidacinės vertės garantijas. Tokios nuomos įmokos taip pat apima pasirinkimo pirkti sandorio vykdymo kainą, jei yra pagrįstai žinoma, kad Bendrovė/Grupė ta pasirinkimo teise pasinaudos, ir baudas už nuomos nutraukimą, jeigu daroma prielaida, kad per nuomos laikotarpį Bendrovė/Grupė pasinaudos pasirinkimo teise nutraukti nuomą. Kintamos nuomos įmokos, kurios nepriklauso nuo indekso ar normos, pripažįstamos sąnaudomis (nebent jos yra patiriamos atsargoms pagaminti) laikotarpiu, kuriuo įvyksta įvykis ar atsiranda sąlyga, dėl kurių mokami šie mokesčiai.

Skaičiuodama dabartinę nuomos įmokų vertę, Bendrovė/Grupė taiko nuomos pradžios datą priskaitytiną skolinimosi palūkanų normą, nes nuomos sutartyje numatytos palūkanų normos negalima lengvai nustatyti. Po pradžios datos nuomos įsipareigojimų suma didinama atsižvelgiant į įvertintas palūkanas ir sumažinama sumokėtų nuomos įmokų suma. Be to, balansinė nuomos įsipareigojimų suma yra vertinama pakartotinai, jeigu atliekami tam tikri koregavimai, pasikeičia nuomos laikotarpis ar nuomos įmokos (pvz., būsimų įmokų pakeitimai dėl indekso ar normos, naudojamos tokiems nuomos įmokoms nustatyti, pasikeitimo) arba pasikeičia pasirinkimo teisės pirkti nuomojamą turtą vertinimas.

Trumpalaikė ir mažaverčio turto nuoma

Bendrovė ir Grupė taiko pripažinimo išimtį savo trumpalaikiam turtui (t. y. tokia nuoma, kurios laikotarpis pradžios datą yra trumpesnis nei 12 mėnesių ir kuri neapima pasirinkimo teisės pirkti turtą). Šios išimties ji laikosi ir pripažindama mažaverčio turto, kurį sudaro biuro inventorių, nuomą. Trumpalaikės ir mažaverčio turto nuomos įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal tiesinį metodą per nuomos laikotarpį.

Grupė ir Bendrovė yra nuomotojos

(c) Veiklos nuoma

Būdama nuomotoju, nuomos pradžioje Bendrovė ir Grupė nustato, ar sudaryta sutartis yra finansinė ar veiklos nuoma. Jeigu Bendrovė ir Grupė nustato, kad pagal nuomos sutartį perduodama iš esmės visa nuomojamo turto nuosavybei būdinga rizika ir nauda, tokias numos sutartis ji priskiria finansinei nuomai. Nuomos sutartys, pagal kurias Bendrovė ir Grupė neperduoda iš esmės visos nuomojamo turto nuosavybei būdingos rizika ir naudos, priskiriamos veiklos nuomai. Įplaukos iš nuomos apskaitomos tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį ir pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitos pajamų straipsnyje atsižvelgiant į nuomos pobūdį. Pirminės tiesioginės išlaidos, kurios patiriamos dėl derybų ir nuomos organizavimo, turi būti įskaičiuojamos į išnuomoto turto balansinę vertę ir pripažįstamos nuomos laikotarpio sąnaudomis tuo pačiu pagrindu, kaip ir pagal nuomos sutartį gaunamos pajamos. Neapibrėžtosios įmokos pripažįstamos pajamomis tuo laikotarpiu, kuriuo jos uždirbamos.

2.14. Išmokos darbuotojams

(a) Socialinio draudimo įmokos

Grupė ir Bendrovė moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) už savo darbuotojus pagal nustatytų įmokų planą ir vadovaujantis šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Grupė ir Bendrovė moka nustatyto dydžio įmokas ir ateityje neturės jokio teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo ir toliau mokėti šias įmokas, jeigu Fondas neturės pakankamai turto, kad galėtų visiems darbuotojams sumokėti išmokas, susijusias su tarnyba dabartiniu ar ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudoms.

(b) Išėitinės kompensacijos

Išėitinės kompensacijos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki jo įprasto išėjimo į pensiją arba darbuotojui priėmus sprendimą savo noru išėiti iš darbo mainais į tokias išmokas. Grupė ar Bendrovė pripažįsta išėitines išmokas tada, kai jos yra akivaizdžiai įpareigtos nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigtos mokėti išėitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Jei išėitines išmokas tampa mokėtinos vėliau nei per 12 mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos datos, jos yra diskontuojamos iki dabartinės vertės.

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

(c) Premijų planai

Grupė ir Bendrovė pripažįsta įsipareigojimą ir premijų sąnaudas, kuomet turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą.

(d) Pensijų ir jubiliejų išmokos

Kiekvienas darbuotojas pagal Grupėje ir Bendrovėje galiojančią kolektyvinę darbo sutartį turi teisę gauti jubiliejų išmokas bei, išeidamas iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, 2 arba 3 mėnesinių atlyginimų dydžio išmoką. Aktuariniai skaičiavimai yra atlikti siekiant įvertinti tokių išmokų įsipareigojimą. Įsipareigojimas apskaitomas dabartine verte, diskontuota naudojant rinkos palūkanų normą.

Grupė ir Bendrovė išėjimo į pensiją išmokų įsipareigojimo pakartotinius vertinimus pripažįsta kitose bendrosiose pajamose, kurios vėlesniais laikotarpiais nebus pergrupuotos į pelną arba nuostolius. Šios bendrosiomis pajamomis pripažintos sumos apskaitomos nuosavybės dalyje. Jubiliejų išmokas bei išmokas už išdirbtus metus Grupė ir Bendrovė apskaito pelne (nuostoliuose).

2.15. Atidėjiniai

Atidėjinys apskaitomas tada, kai dėl įvykio praeityje Grupė ir Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys išteklių, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai yra peržiūrimi kiekvienos finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą ir koreguojami, kad atspindėtų tiksliausią dabartinį įvertinimą. Tais atvejais, kai pinigų laiko vertės poveikis yra reikšmingas, atidėjinio suma yra išlaidų, kurių, tikėtina, reikės įsipareigojimui padengti, dabartinė vertė. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip palūkanų sąnaudos.

Garantinis atidėjinys yra pripažįstamas, kai parduodami susiję produktai, remiantis istoriniais garantijos duomenimis ir palyginant galimus rezultatus su jų susijusiomis tikimybėmis.

2.16. Pelno mokesčiai

Pelno mokesčio apskaičiavimas remiasi metiniu pelnu, įvertinus atidėtąjį pelno mokesťį. Pelno mokesčiai skaičiuojamas pagal Lietuvos mokesčių įstatymų reikalavimus.

2023 m. standartinis Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas buvo 15 proc. (2022 m. – 15 proc.).

Mokestinio laikotarpio nuostolius, išskyrus nuostolius dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo (ne finansų įstaigų), galima perkėlinėti neribotą laikotarpį, tačiau toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu Bendrovė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai Bendrovė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Nuo 2014 m. panaudojamų mokesčių nuostolių suma negali būti didesnė kaip 70 procentų mokesčio mokėtojo mokesčio laikotarpio apmokestinamojo pelno, apskaičiuotų iš pajamų atėmus neapmokestinamąsias pajamas, leidžiamas atskaitymus ir ribojamų dydžių leidžiamus atskaitymus, išskyrus ankstesnių metų mokesčių laikotarpių nuostolius. Nuo 2010 m. mokesčiai nuostoliai gali būti perkeliama neatlygintinai arba už atlygį tarp Grupės įmonių, jei tenkinamos tam tikros sąlygos.

Nuostoliai dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo (ne finansų įstaigų) perkeliama ne ilgiau kaip penkis vienas po kito einančius mokesčių laikotarpius, pradedant tuo mokesčiu laikotarpiu, kuris eina po to mokesčio laikotarpio, kurį šie nuostoliai susidarė. Iš mokesčio laikotarpio VP perleidimo pelno atskaitomiems ankstesnių mokesčių laikotarpių VP perleidimo nuostoliams ribojimas (iki 70 procentų nuo VP perleidimo pelno) netaikomas.

Atidėtieji mokesčiai apskaičiuojami įsipareigojimų metodu. Atidėtas mokesčiai atspindi laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąją mokesčią įtaką. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra vertinami mokesčių tarifu, kuris, kaip tikimasi, bus taikomas laikotarpiu, kuriame bus realizuojamas turtas ar padengiamas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti ar iš esmės priimti ataskaitų datą.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje tiek, kiek Grupės ir Bendrovės vadovybė tikisi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami tarpusavyje, kai jie yra susiję su mokesčiais, nustatytais tų pačių institucijų, ir kuomet egzistuoja teisė padengti einamojo laikotarpio mokėtinus mokesčius grynąja verte.

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Pelno mokestis ir atidėtas pelno mokestis už ataskaitinį laikotarpį

Pelno mokesčio ir atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos ar nauda apskaitomos per pelną (nuostolį), išskyrus tuos atvejus, kai jos susijusios su straipsniais, apskaitomais nuosavame kapitale. Tuomet atidėtieji mokesčiai apskaitomi kitose bendrosiose pajamose.

2.17. Pajamų pripažinimas

Grupės ir Bendrovės pajamos pripažįstamos vadovaujantis 15-ojo TFAS nuostatomis, t. y., Grupė ir Bendrovė pripažįsta pajamas tuo laiku ir tokia apimtimi, kad prekių ar paslaugų perdavimas klientams parodytų sumą, kuri atitinka atlygį, kurį Grupė ir Bendrovė tikisi turėti mainais už tas prekes ar paslaugas. Taikydama šį standartą, Bendrovė atsižvelgia į sutarties sąlygas ir į visus svarbius faktus bei aplinkybes.

Pajamos Bendrovėje pripažįstamos naudojantis 5 žingsnių modeliu:

1 žingsnis – sutarčių su klientu identifikavimas.

Sutartimi pripažįstamas susitarimas tarp dviejų ir (arba) daugiau šalių (priklauso nuo pirkimo / pardavimo sąlygų), kuriuo sukuriama įgyvendintinos teisės ir įsipareigojimai (netaikoma, kai pasirašoma bendros įmonės sutartis). Sutartis, kuriai taikomas 15-asis TFAS, pripažįstama tik tuo atveju, kai yra tenkinami šie kriterijai:

- 1 šalys sutartį patvirtino (raštu, žodžiu ar pagal kitą įprastą verslo praktiką) ir yra įsipareigojusios vykdyti sutartimi numatytas prievoles;
- 2 yra galimybė identifikuoti kiekvienos šalies teises dėl perduotinų prekių ir (arba) paslaugų;
- 3 yra galimybė identifikuoti mokėjimo sąlygas, numatytas už perduotinas prekes ir (arba) paslaugas;
- 4 sutartis yra komercinio pobūdžio;
- 5 yra tikimybė gauti atlygį mainais už prekes ir (arba) paslaugas, kurios bus perduotos klientui.

Sutartys su klientu gali būti sujungiamos ar atskiriamos į kelias sutartis, išlaikant buvusių sutarčių kriterijus. Toks sujungimas arba atskyrimas laikomas sutarties keitimu.

2 žingsnis – veiklos įsipareigojimų sutartyse identifikavimas.

Sutartimi įtvirtintas pasižadėjimas perduoti prekes ir (arba) paslaugas klientui. Jeigu prekes ir (arba) paslaugas galima išskirti, įsipareigojimai pripažįstami atskirai. Kiekvienas įsipareigojimas identifikuojamas vienu iš dviejų būdų:

1. prekė ir (arba) paslauga yra atskira, arba
2. atskirų prekių ir (arba) paslaugų, kurios iš esmės yra vienodos ir perduodamos klientui pagal vienodą modelį, rinkinys.

3 žingsnis – sandorių kainos nustatymas.

Pagal naujai taikomą 15-ąjį TFAS sandorio kaina gali būti fiksuota, kintama arba abiejų tipų kartu.

Bendrovės sudarytuose sandoriuose taikomos fiksuotos kainos tiek tęstinio pobūdžio paslaugoms, tiek paslaugoms, atliekamoms tam tikru momentu. Sandorio kaina taip pat koreguojama atsižvelgiant į pinigų laiko vertę, jeigu sutartis apima reikšmingą finansavimo komponentą, taip pat atsižvelgiant į bet kokį pirkėjui mokėtiną atlygį ir gautą nepiniginį atlygį, jei toks yra. Grupė ir Bendrovė taiko šiuos pardavimo kainos skaičiavimo metodus: pakoreguotas rinkos vertinimo metodas, tikėtinų sąnaudų ir pelno maržos metodas bei likutinės vertės metodas. Panašūs sandoriai vertinami vienodai.

4 žingsnis – sandorių kainos priskyrimas veiklos įsipareigojimams.

Veiklos įsipareigojimas – tai pažadas sutartyje su klientu perduoti klientui prekę ar paslaugą, kuri yra atskira, arba atskirų prekių ar paslaugų, kurios iš esmės yra vienodos ir perduodamos klientui pagal vienodą modelį, rinkinį. Sandorio kaina paskirstoma kiekvienam veiklos įsipareigojimui remiantis santykinėmis atskiromis prekės ar paslaugos, pažadėtos sutartyje, pardavimo kainomis. Jeigu sutartyse atskirai paslaugos ar prekės kaina nenurodoma (pavyzdžiui, viena kaina už du produktus), Bendrovė ją nustato. Vertindama sandorio kainą Bendrovė įvertina nuolaidą arba kintamą atlygio sumą, kuri susijusi tik su tam tikra sutarties dalimi.

5 žingsnis – pajamų pripažinimas, kai Grupė ir Bendrovė (į)vykdo veiklos įsipareigojimus.

Grupė ir Bendrovė pripažįsta pajamas tada, kai jos įvykdo veiklos įsipareigojimą perduodamos įsipareigotas prekes ar paslaugas pirkėjui (t. y. tada, kai pirkėjas įgyja minėtų prekių ar paslaugų kontrolę). Pripažįstama pajamų suma yra lygi sumai, kuri priskirta įvykdytam veiklos įsipareigojimui. Veiklos įsipareigojimas gali būti įvykdomas tam tikru momentu arba per tam tikrą laiką. Laikotarpis pripažįstamas kalendoriniu mėnesiu.

Pajamų pripažinimas priklauso nuo to, ar įsipareigojimas įvykdomas per tam tikrą laiką (neperturkiamai), ar tam tikru momentu. Bet kokių atveju atsižvelgiama į kontrolės perdavimą.

Pajamos pripažįstamos gauto arba gautino atlygio tikrąja verte. Pajamos mažinamos įvertintomis klientų grąžinimų, nuolaidų ir kitų panašių atidėjinių sumomis. Pajamos pripažįstamos, kai yra tikėtina, kad įmonė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta. Pardavimo pajamos pripažįstamos atėmus PVM ir nuolaidas, įskaitant sukauptas tikėtinas ataskaitinių metų nuolaidas.

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Grupės ir Bendrovės pajamų rūšys:

1. Pajamos iš baldų pardavimo
2. Pajamos iš žaliavų ir atliekų pardavimo

Pajamos iš baldų pardavimo ir pajamos iš žaliavų pardavimo yra pripažįstamos tam tikru momentu pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.18. Sąnaudų pripažinimas

Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką. Tais atvejais, kai per ataskaitinį laikotarpį patirtų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždirbimu, ir jos ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kada buvo patirtos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Tais atvejais, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

2.19. Sandoriai užsienio valiuta

Užsienio valiuta išreikšti sandoriai apskaitomi pagal sandorio dieną galiojusį oficialių valiutų keitimo kursą. Pelnas ir nuostoliai iš tokių sandorių bei iš užsienio valiuta išreikšto finansinio turto ir įsipareigojimų likučių perkainojimo finansinės būklės ataskaitos dieną yra apskaitomi pelne (nuostoliuose). Tokie likučiai perkainojami pagal ataskaitinio laikotarpio pabaigos valiutų keitimo kursą. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai užsienio valiuta, kurie apskaitomi istorine savikaina, yra įvertinami eurais sandorio dieną galiojančiu oficialiu valiutos keitimo kursu. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai užsienio valiuta, apskaitomi tikrąja verte, įvertinami eurais valiutos keitimo kursu, kuris buvo jų tikrosios vertės nustatymo dieną.

2.20. Turto vertės sumažėjimas

Nefinansinis turtas

Nefinansinio turto, išskyrus atsargas ir atidėtąjį mokestį, vertės sumažėjimas yra peržiūrimas, kai įvykiai ar aplinkybių pokyčiai rodo, kad turto balansinė vertė gali būti neatgaunama. Jei yra tokių požymių, įvertinama turto atsiperkamoji vertė.

Atsiperkamoji vertė yra didesnė iš turto tikrosios vertės atėmus pardavimo sąnaudas arba iš naudojimo vertės. Kai turto apskaitinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, vertės sumažėjimo nuostoliai pripažįstami pelne (nuostoliuose).

Ankstesniais metais pripažintų vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas apskaitomas tada, kai yra požymių, kad turto vertės sumažėjimo nuostoliai nebeegzistuoja arba sumažėjo. Atstatymas apskaitomas toje pačioje pelno (nuostolių) ataskaitos straipsnyje kaip ir nuostoliai dėl vertės sumažėjimo. Turto vertės sumažėjimui įvertinti visa Grupė laikoma vienu pinigų kuriančiu vienetu.

Finansinio turto vertės sumažėjimas

Amortizuota savikaina vertinamo finansinio turto vertės sumažėjimo nuostoliai yra įvertinami pagal tikėtinų kredito nuostolių (TKN) modelį. Kredito nuostoliai vertinami kaip visų grynųjų pinigų nuostolių dabartinė vertė (skirtumas tarp pinigų srautų, kuriuos Grupė ir Bendrovė turi gauti pagal sutartį, ir pinigų srautų, kuriuos Grupė ir Bendrovė tikisi gauti). TKN yra diskontuojami taikant apskaičiuotą palūkanų normą.

Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Grupė ir Bendrovė perskaičiuoja ir registruoja tikėtinų kredito nuostolių atidėjinį nuostoliams, atsižvelgdamos į praeities įvykius, dabartines rinkos sąlygas ir ateities perspektyvas. Kiekvieno finansinio periodo pabaigoje Grupė ir Bendrovė įvertina, ar nuo pirminio pripažinimo reikšmingai nepasikeitė finansinės priemonės kredito rizika.

Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Grupė ir Bendrovė įvertina, ar finansinio turto, apskaitomo amortizuota savikaina, vertė yra sumažėjusi. Finansinio turto vertė yra sumažėjusi, kai įvyko vienas ar daugiau įvykių, turinčių neigiamą poveikį numatomiems būsimiems finansinio turto pinigų srautams. Toliau pateikti kriterijai, pagal kuriuos Bendrovė nustato, ar yra objektyvių įrodymų, kad dėl vertės sumažėjimo buvo patirtas nuostolis:

- sandorio šalis patiria finansinių sunkumų, kuriuos įrodo jos finansinė informacija;
- sutarties pažeidimo atveju, pavyzdžiui, įsipareigojimų nevykdymas ar vėlavimas sumokėti daugiau kaip 90 dienų;
- sandorio šalis svarsto bankrotą ar finansinę reorganizaciją;

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

- neigiamai pasikeičia sandorio šalies mokumo statusas dėl nacionalinės ar vietinės ekonomikos sąlygų pokyčių, kurie turi įtakos sandorio šaliai; arba
- dėl blogėjančių rinkos sąlygų žymiai sumažėja užstato, jei toks yra, vertė.

Nuostoliai dėl finansinio turto, įvertinto amortizuota savikaina, yra atimami iš bendrosios tokio turto vertės.

Bendroji finansinio turto apskaitinė vertė nurašoma, kai Grupė ir Bendrovė neturi pagrįstų lūkesčių susigrąžinti visą turtą ar jo dalį. Neatgaunamas turtas yra nurašomas iš pripažintų nuostolių dėl vertės sumažėjimo, jei bus imtasi visų būtinų priemonių turtui susigrąžinti ir buvo nustatyta nuostolių suma. Anksčiau nurašytos ir vėlesniais laikotarpiais atgautos sumos įtraukiamos į nuostolių dėl vertės sumažėjimo sąskaitą pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.21. Segmentai

Veikiantis segmentas yra Grupės ir Bendrovės dalis, dalyvaujanti ekonominėje veikloje, iš kurios ji gali uždirbti pajamas ir patirti sąnaudas. Veikiančio segmento veiklos rezultatus reguliariai tikrina Grupės ir Bendrovės vadovai, priimdami sprendimą dėl išteklių, kuriuos reikia paskirti segmentui ir įvertinti jo veiklos rezultatus, ir kurie teikia atskirą finansinę informaciją.

Bendrovės vadovybė apibrėžė verslo segmentus, remdamasi Valdybos, t. y. pagrindinių sprendimus priimančių asmenų, peržiūrimomis verslo valdymo ataskaitomis, kurios naudojamos strateginių sprendimų priėmimui. Remiantis tuo buvo nuspręsta, kad Grupė ir Bendrovė turi tik vieną verslo segmentą – baldų gamyba ir pardavimas.

2.22. Susijusios šalys

Susijusiomis su Bendrove ir Grupe šalimis pripažįstami akcininkai, darbuotojai, Valdybos nariai, jų artimi giminės ir įmonės, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai (per tarpininką) kontroliuoja Grupę ir Bendrovę arba yra kontroliuojamos atskirai ar kartu su kita šalimi, kuri taip pat pripažįstama susijusia šalimi, galiojant sąlygai, kad šis ryšys suteikia galimybę vienai iš šalių kontroliuoti kitą šalį arba daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai, priimant finansinius ir valdymo sprendimus.

2.23. Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gauta ekonominė nauda.

2.24. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui įvykę įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės ir Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui įvykę įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.

2.25. Tarpusavio užskaitos ir palyginamoji informacija

Sudarant finansines ataskaitas turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus atvejus, kai atskiras Tarptautinis finansinės atskaitomybės standartas reikalauja būtent tokio užskaitymo. Finansinis turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami, kai egzistuoja teisiškai pagrįstas pagrindas sudengti pripažintas sumas ir kai yra ketinimas jas sudengti, ar realizuoti turtą ir sudengti įsipareigojimą vienu metu.

2.26. Įvertinimų naudojimas rengiant finansinių ataskaitų rinkinį

Parengiant finansinių ataskaitų rinkinį pagal TFAS, vadovybė turi priimti tam tikrus sprendimus, įvertinimus ir prielaidas, kurie daro įtaką atskleidžiamoms pajamų, sąnaudų, turto ir įsipareigojimų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimams finansinių ataskaitų rinkinio parengimo dieną ir per ateinančius finansinius metus. Sprendimai nuolat vertinami ir yra paremti vadovybės patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant būsimų įvykių prognozėmis, kurie, manoma, kad bus pagrįsti tam tikromis aplinkybėmis. Įvertinimų pasikeitimo įtaka yra pripažįstama tame laikotarpyje, kuriame įvertinimas yra peržiūrimas, jei jis turi įtakos tik šiam laikotarpiui, arba įvertinimo peržiūros laikotarpyje bei ateinančiuose laikotarpiuose, jei įvertinimas turi įtakos tiek peržiūros, tiek ateinantiems laikotarpiams.

Šalia sprendimų, susijusių su apskaitiniais vertinimais, Vadovybė taip pat priima tam tikrus sprendimus, susijusius su apskaitos principų taikymu. Tačiau šių prielaidų ir įvertinimų neapibrėžtumas gali paveikti rezultatus, o tai gali pareikalauti turto ar įsipareigojimų sumų finansinės būklės ataskaitoje reikšmingo koregavimo ateityje.

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Įvertinimai ir prielaidos

Sritys, kuriose tenka priimti reikšmingus ar sudėtingus sprendimus, arba sritys, kuriose daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai įvertinimai turi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms, yra aptartos toliau:

Ilgalaikis materialusis turtas – naudingo tarnavimo laikotarpis

Pagrindinės prielaidos, kuriomis remiantis nustatomas ilgalaikio materialiojo turto naudingojo tarnavimo laikotarpis, yra: numatoma turto naudojimo trukmė, numatomas techninis, technologinis ar kitoks senėjimas dėl prekių naujovių ar pokyčių, teisinių ar panašių apribojimų turto naudojimui, tokių kaip finansinės nuomos sutarčių galiojimo data.

Mokesčių įsipareigojimai

Mokesčių institucijos turi teisę bet kuriuo metu per 5 metų laikotarpį po esamų mokesčių metų patikrinti Grupės ir Bendrovės knygas ir apskaitos įrašus ir priskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybės nuomone, šiuo metu nėra aplinkybių, dėl kurių galėtų atsirasti reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

Sandoriai su susijusiomis šalimis

Vykdydamos įprastinę veiklą, Grupė ir Bendrovė atlieka sandorius su susijusiomis šalimis. Siekiama šiuos sandorius įkainoti pagal rinkos sąlygas. Priimami sprendimai siekiant nustatyti, ar sandoriai įkainojami pagal rinkos arba ne rinkos sąlygas, kuomet tokiems sandoriams neegzistuoja aktyvi rinka. Priimamų sprendimų pagrindą sudaro panašaus tipo sandorių su nesusijusiomis šalimis kainos.

Pensijų ir jubiliejų išmokos

Pagrindinės prielaidos, kuriomis remiantis skaičiuojami atidėjiniai pensijų ir jubiliejų išmokoms, yra: darbuotojų tekamumas pagal amžiaus grupes, diskonto norma, darbo užmokesčio augimas. Grupės ir Bendrovės vadovybė priima sprendimus, susijusius su šių prielaidų taikymu. Detaliau tai aprašyta 13 pastaboje.

Pajamų pripažinimas

Vadovybė įvertina pajamų pripažinimo momentą, t. y., ar pajamos pripažįstamos per laiko tarpą, ar tam tikru laiko momentu. Vadovybė įvertino, kad klientas tuo pačiu metu negauna ir neima naudos, kurią teikia Bendrovės veiklos rezultatai, Bendrovės veiklos rezultatais nesukuriamas ir nepadidinamas turtas, kurį klientas kontroliuoja sukurdamas ar patobulindamas turtą, Bendrovės veikla sukuria turtą, kuris turi alternatyvias panaudojimo galimybes, o Bendrovė neturi vykdytinos teisės į apmokėjimą už iki šiol įvykdytus darbus. Remiantis šiuo įvertinimu, vadovybė nusprendė, kad pajamos turėtų būti pripažįstamos tam tikru laiko momentu. Be to, vadovybė įvertina tikėtiną grąžą.

Žaliavų pardavimo atveju vadovybė įvertina, ar, remiantis 15-uju TFAS, pardavimai atitinka pajamų pripažinimo kriterijus. Bendrovė parduoda žaliavas kelioms susijusioms ir nesusijusioms šalims tam, kad gautų paslaugas iš jų – komponentų, naudojamų baldų gamyboje, gaminimas. Vienais atvejais įvyksta teisinis žaliavų pardavimas, kitu atveju ne. Kai kuriems iš gamybos paslaugos tiekėjū, Vilniaus baldai A yra vienintelis klientas su kuriuo yra dirbama. Vadovybė išanalizavo tokias sutartis, remdamasi 15-oju TFAS reikalavimais ir nustatė, kad daugeliu atvejū žaliavų realizavimas ir komponentū įsigijimas nėra vykdomas, o sandoris yra greičiau gamybos paslaugū pirkimas. AB „Vilniaus baldai“ kontroliuoja procesą ir yra visiškai atsakinga už galutinį klientą. Žaliavos gamybos paslaugū teikėjui buvo parduotos pirkimo kaina.

Tikėtinų kredito nuostoliū įvertinimas

Vadovybė apskaičiuoja tikėtinus kredito nuostolius (TKN) bei įvertina prekybos gautinū sumū ir sutarčių turto atidėjinius. Pagrindinė prielaida yra svertinės vidutinės nuostolio normos nustatymas.

Atsarginiū daliū klasifikacija

Vadovybė priima sprendimus, ar atsarginės dalys atitinka ilgalaikio materialiojo turto apibrėžimą. Sprendimo pagrindas yra nustatymas, ar atsarginė dalis laikoma siekiant užtikrinti tam tikros įrangos sklandū veikimą, ar ne.

Atidėtojo mokesčio turto iš nepanaudotos investicijū lengvatos pripažinimas

Vadovybė įvertina, ar ateityje tikimasi pakankamai apmokestinamojo pelno, kuris leis panaudoti mokesčio turtą.

Faktoringas

Faktoringo sandoris yra finansinis sandoris, kurio metu faktoringo įmonė finansuoja Bendrovę, pirkdama iš jos skolinius įsipareigojimus. Šiuo sandoriu Bendrovė perduoda Faktoriui teisę į savo gautinas sumas pagal mokėtinas sąskaitas, kurios turi būti apmokėtos ateityje. Faktoringas gali būti regresio tvarka (faktoringo agentas turi teisę grąžinti skolinius įsipareigojimus Bendrovei) ir be regresio teisės (faktoringo agentas neturi teisės grąžinti skoliniū įsipareigojimų Bendrovei). Gautinū sumū perleidimas (faktoringas be atgavimo, tai reiškia, kad skolos pirkėjas neturi teisės atšaukti sandorio) yra laikomas skolū pardavimu ir nurašomas nedelsiant, jei Bendrovė perduoda visą su skolos pervedimu susijusią riziką, o ne atpirkū skolą. Skolos pirkėjui nėra galimybės nutraukti šio sandorio sudarymo.

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

2020 m. faktoringo sutartis neturi atgręžtinio reikalavimo teisės (faktoringo agentas neturi teisės atšaukti sandorio), dėl šios priežasties prekybos gautinos sumos sumažėja gavus faktoringo avansą. Pinigų srautų ataskaitose faktoringas įtraukiamas į finansinės veiklos pinigų srautus.

2.27. Tikrosios vertės nustatymas

Kai kuriuose Grupės ir Bendrovės apskaitos principuose ir atskleidimuose reikalaujama nustatyti finansinio ir nefinansinio turto ir įsipareigojimų tikrąją vertę.

Tikroji vertė yra kaina, už kurią vertinimo dieną būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal įprastinį sandorį, sudaromą tarp rinkos dalyvių pagrindinėje rinkoje, o jei jos nėra – palankiausioje rinkoje, į kurią Grupė ir Bendrovė gali patekti vertinimo dieną. Įsipareigojimo tikroji vertė parodo jo prievolių neįvykdymo rizikos poveikį.

Nustatydamos turto ar įsipareigojimų tikrąją vertę, Grupė ir Bendrovė remiasi prieinamais rinkos duomenimis, kiek įmanoma. Tikrosios vertės yra pateikiamos toliau nurodytais trimis tikrosios vertės hierarchijos lygiais, remiantis vertinimo metoduose taikomais kintamaisiais:

- 1 lygis: aktyviosiose tokio paties turto arba įsipareigojimų rinkose kotiruojamos kainos (nepakoreguotos);
- 2 lygis: kiti kintamieji, išskyrus į 1 lygį įtrauktas kotiruojamas turto arba įsipareigojimų kainas, kurie stebimi tiesiogiai (t. y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t. y. išvesti iš kainų);
- 3 lygis: turto arba įsipareigojimų kintamieji, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi kintamieji).

Jei kintamieji, naudojami nustatant turto ar įsipareigojimo tikrąją vertę, gali būti priskiriami skirtingiems tikrosios vertės hierarchijos lygiams, tikrosios vertės hierarchijos lygis, kuriam priskiriama visa nustatyta tikroji vertė, turi būti nustatomas remiantis žemiausio lygio kintamuoju, reikšmingu nustatant visą tikrąją vertę.

Grupė ir Bendrovė pripažįsta tarp tikrosios vertės hierarchijos lygių perkeliamas sumas to ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, kada pokytis įvyko.

Tikrosios vertės, nustatytos įvertinimo ir (arba) atskleidimo tikslais, skaičiuojamos remiantis pateiktais metodais. Ten, kur taikytina, detalesnė informacija apie prielaidas, taikytas nustatant tikrąsias vertes, yra atskleista su konkrečiu turto ar įsipareigojimu susijusioje 13 pastaboje (13 pastaba: Atidėjiniai darbuotojų išmokoms).

2.28. Finansinėse ataskaitose pateikti segmentai

Remiantis Valdybos, t. y. pagrindinių sprendimų priimančių asmenų, peržiūrimomis verslo valdymo ataskaitomis, kurios naudojamos strateginių sprendimų priėmimu, Bendrovės vadovybė nusprendė, kad Bendrovė ir Grupė turi tik vieną verslo segmentą – baldų segmentas, įskaitant žaliavas ir pagamintas prekes. Atskira detali segmentų pastaba nėra atskleidžiama.

3. Reikšmingų apskaitos principų pokyčiai

Reikšmingų apskaitos principų pokyčių ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo.

4. Ilgalaikis nematerialusis turtas

	Programinė įranga	
	Grupė	Bendrovė
Įsigijimo vertė:		
2021 m. rugpjūčio 31 d. likutis	412	412
Įsigijimai	116	116
Parduotas ir nurašytas turtas	(5)	(5)
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutis	523	523
Įsigijimai	-	-
Parduotas ir nurašytas turtas	(7)	(7)
2023 m. rugpjūčio 31 d. likutis	516	516
Amortizacija:		
2021 m. rugpjūčio 31 d. likutis	286	286
Amortizacija per metus	48	48
Parduotas ir nurašytas turtas	(5)	(5)
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutis	329	329

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Amortizacija per metus	78	78
Parduotas ir nurašytas turtas	-	-
2023 m. rugpjūčio 31 d. likutis	407	407
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	194	194
2023 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	109	109

Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos pelne (nuostoliuose) yra įtrauktos į veiklos sąnaudas. Grupės ir Bendrovės nematerialusis turtas, kurio įsigijimo vertė 2023 m. rugpjūčio 31 d. lygi 286 tūkst. eurų (2022 m. rugpjūčio 31 d. – 275 tūkst. eurų), yra visiškai amortizuotas, tačiau vis dar naudojamas veikloje.

5. Ilgalaikis materialusis turtas

Grupė	Žemė ir pastatai	Mašinos ir įrenginiai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Iš viso
Įsigijimo vertė:					
2021 m. rugpjūčio 31 d. likutis	34.091	54.422	14	6.510	95.037
Įsigijimai	21	3.679	-	123	3.823
Parduotas ir nurašytas turtas	(2.391)	(6.469)	(3)	(1.127)	(9.990)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	(274)	-	274	-
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutis	31.721	51.358	11	5.780	88.870
Įsigijimai	39	1.844	-	105	1.988
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(2.216)	(11)	(67)	(2.294)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	(80)	-	80	-
2023 m. rugpjūčio 31 d. likutis	31.760	50.906	-	5.898	88.564
Sukauptas nusidėvėjimas:					
2021 m. rugpjūčio 31 d. likutis	2.515	25.120	14	1.518	29.167
Nusidėvėjimas per metus	632	3.702	-	469	4.803
Parduotas ir nurašytas turtas	(1.850)	(6.213)	(3)	(803)	(8.869)
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutis	1.297	22.609	11	1.184	25.101
Nusidėvėjimas per metus	598	3.298	-	480	4.376
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(2.101)	(11)	(53)	(2.165)
2023 m. rugpjūčio 31 d. likutis	1.895	23.806	-	1.611	27.312
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	30.424	28.749	-	4.596	63.769
2023 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	29.865	27.100	-	4.287	61.252

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

Bendrovė	Žemė ir pastatai	Mašinos ir įrenginiai	Transporto priemonės	Kitas	Iš viso
				ilgalaikis materialusis turtas	
Įsigijimo vertė:					
2021 m. rugpjūčio 31 d. likutis	34.091	54.422	14	6.498	95.025
Įsigijimai	21	3.679	-	120	3.820
Parduotas ir nurašytas turtas	(2.391)	(6.469)	(3)	(1.125)	(9.988)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	(274)	-	274	-
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutis	31.721	51.358	11	5.767	88.857
Įsigijimai	39	1.844	-	104	1.987
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(2.216)	(11)	(67)	(2.294)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	(80)	-	80	-
2023 m. rugpjūčio 31 d. likutis	31.760	50.906	-	5.884	88.550
Sukauptas nusidėvėjimas:					
2021 m. rugpjūčio 31 d. likutis	2.515	25.120	14	1.513	29.162
Nusidėvėjimas per metus	632	3.702	-	467	4.801
Parduotas ir nurašytas turtas	(1.850)	(6.213)	(3)	(802)	(8.868)
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutis	1.297	22.609	11	1.178	25.095
Nusidėvėjimas per metus	598	3.298	-	478	4.374
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(2.101)	(11)	(53)	(2.165)
2023 m. rugpjūčio 31 d. likutis	1.895	23.806	-	1.603	27.304
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	30.424	28.749	-	4.589	63.762
2023 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	29.865	27.100	-	4.281	61.246

Nusidėvėjimo išlaidų pasiskirstymas pateiktas toliau:

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Pagamintos produkcijos savikaina	4.325	4.737	4.324	4.736
Veiklos sąnaudų ir atsargų gamybinė savikaina	51	66	50	65
	4.376	4.803	4.374	4.801

Grupės ir Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas, kurio įsigijimo vertė 2023 m. rugpjūčio 31 d. lygi 1.410 tūkst. eurų (atitinkamai 2.978 tūkst. eurų 2022 m. rugpjūčio 31 d.), buvo visiškai nusidėvėjęs ir vis dar naudojamas veikloje. Didžiąją dalį pilnai nusidėvėjusio, tačiau vis dar naudojamo veikloje, turto sudaro mašinos ir įrenginiai.

Bendrovės išsimokėtinai įsigyto materialiojo turto vertė 2023 m. rugpjūčio 31 d. lygi 767 tūkst. eurų (2022 m. rugpjūčio 31 d. neturėjo).

Bendrovės išankstiniai mokėjimai už ilgalaikį turtą 2023 m. rugpjūčio 31 d. sudarė 2 tūkst. eurų (2022 m. rugpjūčio 31 d. – 82 tūkst. eurų). Išankstiniai mokėjimai klasifikuojami kaip „Kitas ilgalaikis materialusis turtas“.

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

2023 m. rugpjūčio 31 d. Grupė ir Bendrovė perklasifikavo atsargines dalis, sudarančias 1.056 tūkst. Eurų (2022 m. rugpjūčio 31 d. – 994 tūkst. Eurų) ir atitinkančias ilgalaikio materialiojo turto kriterijus, iš atsargų į ilgalaikį materialųjį turtą. Šios atsarginės dalys apskaitytos Kito ilgalaikio materialiojo turto straipsnyje.

2023 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas, kurio likutinė vertė buvo lygi 45.845 tūkst. eurų ir atsargų, kurios priskirtos ilgalaikiam turtui 1.056 tūkst. EUR verte, buvo įkeistos bankui kaip paskolų užstatas (2022 m. rugpjūčio 31 d. atitinkamai 50.347 tūkst. EUR ir 994 tūkst. EUR) (12 pastaba).

Per 2023 ir 2022 metus kapitalizuotų skolinimosi išlaidų ilgalaikiame turte nebuvo.

6. Investicijos į dukterines įmones

2023 m. rugpjūčio 31 d. ir 2022 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovės investicijos į dukterines įmones įsigijimo savikaina pateikiama toliau:

	2023 m.		2022 m.	
	Akcinis kapitalas	Įsigijimo vertė	Akcinis kapitalas	Įsigijimo vertė
UAB „ARI-LUX“	100 %	5	100 %	5
		<u>5</u>		<u>5</u>

Dukterinės įmonės UAB „ARI-LUX“ veiklos rezultatai prieš tarpusavio sandorių eliminavimą 2023 m. ir 2022 m.

Finansinės būklės ataskaita

	2023 m. rugpjūčio 31 d.	2022 m. rugpjūčio 31 d.
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	6	8
Iš pirkėjų gautinos sumos	272	146
Kitos gautinos sumos ir trumpalaikis turtas	47	38
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	1	44
Turto iš viso	326	236
Įstatinis kapitalas	3	3
Nepaskirstytasis pelnas	138	65
Prekybos skolos	1	-
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai	184	168
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	326	236

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

	2023 m.	2022 m.
Pardavimo pajamos	752	750
Pardavimo savikaina	(593)	(752)
Bendrasis pelnas	159	(2)
Administracinės sąnaudos	(80)	(81)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	79	(83)
Pelno mokestis	6	-
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas (nuostoliai)	73	(83)

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

7. Atsargos

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Žaliavos	1.480	4.091	1.480	4.091
Nebaigta gamyba	2.293	4.618	2.293	4.618
Pagaminta produkcija	2.078	2.339	2.078	2.339
Atsarginės dalys, įrenginių naudojamų veikloje, remontui	450	547	450	547
Prekės, skirtos perparduoti	50	3	50	3
Atimti: koregavimas iki grynosios galimo realizavimo vertės	-	-	-	-
	6.351	11.598	6.351	11.598

Žaliavas sudaro: mediena, papildomos dalys, plastikas, cheminės medžiagos ir kitos žaliavos, naudojamos produkcijos gamyboje.

Atsargos, kurių vertė 2023 m. rugpjūčio 31 d. yra lygi 6.351 tūkst. eurų, yra įkeistos bankui pagal paskolos sutartis (12 pastaba), 2022 m. rugpjūčio 31 d. buvo įkeista 11.598 tūkst. eurų.

8. Iš pirkėjų gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Kitos po vienu metų gautinos sumos, bendraja verte	-	1.651	-	1.651
Atimti: abejotinių gautinų sumų vertės sumažėjimas	-	(130)	-	(130)
	-	1.521	-	1.521
Iš pirkėjų per vienerius metus gautinos sumos, bendraja verte	7.264	3.190	7.264	3.190
Atimti: abejotinių gautinų sumų vertės sumažėjimas	-	(46)	-	(46)
	7.264	3.144	7.264	3.144

2019 m. gegužės 20 d. tarp AB „Vilniaus baldai“ ir banko buvo pasirašyta faktoringo sutartis be regreso teisės į AB „Vilniaus baldai“. Faktoringo sutarties galiojimo terminas iki 2023 m. rugpjūčio 31 d. 2022 m. rugpjūčio 31 d. faktoringo limitas ir valiuta buvo 9.340 tūkst. eurų. 2022 m. rugpjūčio 31 d. buvo panaudota 8.952 tūkst. EUR faktoringo limitu. 2023 m. birželio 01 d. faktoringo sutartis su banku buvo nutraukta. Su šia sutartimi susiję įsipareigojimai buvo pilnai įvykdyti 2023 m. birželio 12 d.

Pirkėjų įsipareigojimai buvo mažinami gavus faktoringo avansinį mokėjimą.

Iš pirkėjų gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 30 dienų.

2023 m. rugpjūčio 31 d. Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinoms abejotinėms sumoms nebuvo apskaitytas vertės sumažėjimas (2022 m. buvo apskaitytas vertės sumažėjimas po vienu metų gautinoms sumoms 130 tūkst. eurų, per vienerius metus gautinoms sumoms – 46 tūkst. eurų).

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Bendrovės ir Grupės iš pirkėjų gautinų sumų vėlavimo laikotarpių analizė 2023 m. rugpjūčio 31 d. ir 2022 m. rugpjūčio 31 d. yra tokia:

	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis nėra praėjęs bei joms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis jau praėjęs, tačiau joms nėra apskaitytas vertės sumažėjimas				Iš viso
		mažiau nei 30 dienų	30–60 dienų	60–90 dienų	90–120 dienų	
BENDROVĖ						
2022 m.	1.632	1.485	891	657	-	4.665
2023 m.	6.162	1.079	23	-	-	7.264

	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis nėra praėjęs bei joms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis jau praėjęs, tačiau joms nėra apskaitytas vertės sumažėjimas				Iš viso
		mažiau nei 30 dienų	30–60 dienų	60–90 dienų	90–120 dienų	
GRUPĖ						
2022 m.	1.632	1.485	891	657	-	4.665
2023 m.	6.162	1.079	23	-	-	7.264

Įmonė per ataskaitinį laikotarpį suteiktų paskolų neturėjo.

9. Kitos gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Gražintinas PVM	841	1.144	841	1.144
Gautinos sumos iš Užimtumo tarnybos prie socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	42	30	-	-
Kitos gautinos sumos	223	400	222	401
	1.106	1.574	1.063	1.545

Grupė ir Bendrovė 2023 m. rugpjūčio 31 d. ir 2022 m. rugpjūčio 31 d. neturėjo kitų gautinų sumų, kurių laikotarpis yra praėjęs ar kurioms yra apskaitytas vertės sumažėjimas.

10. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Pinigai banke	3.481	1.048	3.480	1.003
	3.481	1.048	3.480	1.003

Bendrovės sąskaitos užsienio valiuta ir eurais banke bei būsimos piniginės įplaukos į jas yra įkeistos bankui kaip užstatas už paskolas (12 pastaba).

11. Rezervai

Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno tol, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. 2023 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovės privalomasis rezervas yra pilnai suformuotas ir sudarė 451 tūkst. EUR (2022 m. rugpjūčio 31 d. – 451 tūkst. EUR).

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

12. Finansiniai įsipareigojimai

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m. rugpjūčio 31 d.	2022 m. rugpjūčio 31 d.	2023 m. rugpjūčio 31 d.	2022 m. rugpjūčio 31 d.
Ilgalaikės paskolos				
Sindikuota paskola iš komercinių bankų	21.547	22.460	21.547	22.460
VIVA obligacijų emisijos kaina	6.000	6.000	6.000	6.000
Paskolos iš susijusios šalies	3.000	3.000	3.000	3.000
Paskolos iš susijusios šalies palūkanos	467	362	467	362
Paskolos Ikea Supply AG	2.115	3.434	2.115	3.434
Kitos paskolos	329	-	329	-
	33.458	35.256	33.458	35.256

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m. rugpjūčio 31 d.	2022 m. rugpjūčio 31 d.	2023 m. rugpjūčio 31 d.	2022 m. rugpjūčio 31 d.
Trumpalaikės paskolos				
Sindikuota paskola iš komercinių bankų	3.582	3.375	3.582	3.375
Sindikuotos paskolos iš komercinių bankų palūkanos	265	50	265	50
VIVA obligacijų emisijos kainos palūkanos	29	-	29	-
Paskolos Ikea Supply AG	1.759	1.646	1.759	1.646
Paskolos iš Ikea Supply AG palūkanos	202	102	202	102
Kitos paskolos	438	-	438	-
	6.275	5.173	6.275	5.173

Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas, kurio bendra grynoji apskaitinė vertė 2023 m. rugpjūčio 31 d. yra 45.845 tūkst. eurų (2022 m. rugpjūčio 31 d. – 50.347 tūkst. eurų), visi einamieji grynųjų pinigų likučiai ir būsimos įplaukos į Bendrovės sąskaitas banke ir visos atsargos 6.351 tūkst. eurų bei kitas ilgalaikis turtas 1.056 tūkst. eurų (2022 m. rugpjūčio 31 d. atsargos, kurių vertė buvo 11.598 tūkst. eurų bei kitas ilgalaikis turtas 994 tūkst. eurų) buvo įkeistos kaip suteiktų paskolų įkaitas.

Paskola iš susijusios šalies – 3.000 tūkst. eurų, palūkanų norma 3,5 %. Paskola yra subordinuota su paskolomis, gautomis iš banko, t. y. ji nebus gražinta, kol nebus įvykdyti įsipareigojimai už paskolą iš banko.

Paskola iš Ikea Supply AG – 1.680 tūkst. Eurų, palūkanų norma 1,7 %, gražinimo terminas 2027 m. balandžio 25 d.

Paskola iš Ikea Supply AG – 3.400 tūkst. Eurų, palūkanų norma 2,4 %, gražinimo terminas 2025 m. kovo 25 d.

Sindikuota paskola iš bankų:

- 12.891 tūkst. eurų, palūkanų norma 7,6 %, terminas 2027 m. balandžio 30 d.

- 12.944 tūkst. eurų, palūkanų norma 7,6 %, terminas 2027 m. balandžio 30 d.

Pagal paskolos sutartį bendras banko paskolos įsipareigojimas yra 25.835 tūkst. eurų.

2021 m. lapkričio 19 dieną buvo pasirašyta 6.000 tūkst. eurų vertės obligacijų pasirašymo sutartis su Valstybės investicijų valdymo agentūra, valdančia Pagalbos verslui fondą. Palūkanų norma 7,7 %, obligacijų išpirkimo terminas 2027 m. rugsėjo 15 d.

Faktinės palūkanų normos apytiksliai lygios apskaičiuotų palūkanų normoms.

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Metų pabaigoje negrąžintų paskolų palūkanų svertinis vidurkis:

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Finansinės skolos	6,73 %	4,04 %	6,73 %	4,04 %

Negrąžintos paskolos metų pabaigoje valiutomis:

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Paskolos valiuta:				
Eurai	38.966	40.429	38.966	40.429
SEK	767	-	767	-
	39.733	40.429	39.733	40.429

Įsipareigojimų judėjimo į finansinės veiklos pinigų srautus suderinimas:

	Grupė	Bendrovė
Paskolos 2022-08-31	39.915	39.915
Gauta paskolų	-	-
Gražinta paskolų	(1.912)	(1.912)
Paskolos 2023-08-31	38.003	38.003

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

12.1. 16-asis TFAS “Nuoma”

Grupė ir Bendrovė taiko naująjį standartą naudojant modifikuotą retrospektyvinį būdą, o tai reiškia, jog palyginamieji skaičiai nebuvo perskaičiuoti. 16-ojo TFAS taikymo bendrasis poveikis pripažintas 2019 m. sausio 1 d. Nuo 2019 m. sausio 1 d. nuomos įsipareigojimai, priskiriami nuomai, kurie anksčiau buvo klasifikuojami pagal 17-ąjį TAS, yra vertinami likusių diskontuotų nuomos mokėjimų dabartine verte, taikant papildomą skolinimosi normą. Grupė ir Bendrovė pripažįsta valdomą turtą suma, kuri lygi nuomos įsipareigojimams, koreguojant iš anksto sumokėtų ar sukauptų nuomos mokėjimų suma iki 2019 m. rugpjūčio 31 d.

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Valdomas turtas:	990	847	990	847
Patalpos	266	-	266	-
Transporto priemonės	724	847	724	847
	1.021	865	1.021	865
Viso įsipareigojimų, iš jų:	1.021	865	1.021	865
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	618	587	618	587
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	403	278	403	278

Lentelėje atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai nuo teisės naudotis turtu ir nuomos įsipareigojimų yra sudengiami tuomet, kai pagal įstatymą egzistuoja įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimais.

Grupė ir Bendrovė yra sudariusios transporto priemonių ir patalpų veiklos nuomos sutartis. Anksčiau veiklos nuomos sąnaudas Grupė ir Bendrovė pripažino tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį, o turtą ir įsipareigojimus pripažino tik tiek, koks buvo laiko skirtumas tarp faktinių nuomos mokėjimų ir pripažintų sąnaudų.

Nuo 2019 m. rugsėjo 1 d. Grupė ir Bendrovė mokėtinus mokėjimus įtraukia į nuomą kaip nuomos įsipareigojimą

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Ilgalaikės nuomos įsipareigojimai pagal 16-ąjį TFAS, iš jų:	618	587	618	587
Patalpų nuomos įsipareigojimas	134	-	134	-
Transporto priemonių nuomos įsipareigojimas	484	587	484	587
Ilgal. nuomos įsipareigojimo pagal 16-ąjį TFAS einamųjų metų dalys, iš jų:	403	278	403	278
Patalpų nuomos įsipareigojimas	133	-	133	-
Transporto priemonių nuomos įsipareigojimas	270	278	270	278
	1.021	865	1.021	865

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

13. Atidėjiniai darbuotojų išmokoms

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Atidėjiniai darbuotojų pensijų išmokoms	195	206	161	173
Atidėjiniai darbuotojų jubiliejų ir kitoms išmokoms	410	377	410	377
	605	583	571	550

Atidėjinius pensijų, darbo stažo ir jubiliejų išmokoms sudaro apskaičiuotos pagal Bendrovėje galiojančią kolektyvinę sutartį mokėtinos sumos. Kiekvienas darbuotojas turi teisę gauti jubiliejines išmokas bei, išeinant iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, 2 arba 3 mėnesių atlyginimų dydžio išmoką. Pagrindinės prielaidos, kuriomis remiantis skaičiuojami atidėjiniai pensijų ir jubiliejų išmokoms, yra: darbuotojų tekamumas pagal amžiaus grupes, diskonto norma, darbo užmokesčio augimas.

Pagrindinės aktuarinės prielaidos, kuriomis remiantis skaičiuojami atidėjiniai pensijų ir jubiliejų išmokoms:

	2023 m.	2022 m.
Diskonto norma pagal prognozuojamą infliaciją ateityje	1,5 %	1,5 %
Darbo užmokesčio prieaugis	6 %	6 %
Darbuotojų tekamumas pagal amžiaus grupes:		
amžiaus grupė iki 25 m.	80 %	80 %
amžiaus grupė nuo 25 m. iki 45 m.	30 %	30 %
amžiaus grupė nuo 45 m. iki 59 m.	25 %	25 %
amžiaus grupė nuo 59 m. iki 75 m.	20 %	20 %

Vadovybė peržiūrėjo darbuotojų kaitos laipsnį pagal amžiaus grupes ir, remdamasi istoriniais duomenimis, pakoregavo juos, kad jie kuo tiksliau atitiktų Bendrovės duomenis.

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Grupės ir Bendrovės kitų bendrųjų pajamų jautrumas galimiems aktuarinių prielaidų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis.

	Grupė	
	Padidėjimas / sumažėjimas, proc.	Įtaka kitoms bendrosioms pajamoms
2023 m.		
Diskonto norma	+0,5 %	10
Darbo užmokesčio prieaugis	+0,5 %	(10)
Diskonto norma	-0,5 %	(11)
Darbo užmokesčio prieaugis	-0,5 %	10
	Bendrovė	
	Padidėjimas / sumažėjimas, proc.	Įtaka kitoms bendrosioms pajamoms
2023 m.		
Diskonto norma	+0,5 %	9
Darbo užmokesčio prieaugis	+0,5 %	(9)
Diskonto norma	-0,5 %	(10)
Darbo užmokesčio prieaugis	-0,5 %	9

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas pensijų atidėjinių pokytis:

Grupė	2023 m.	2022 m.
Rugsėjo 1 d.	206	254
Einamųjų metų prieaugis	20	55
Išmokėjimai	(6)	(18)
Pakartotiniai pensijų išmokų vertinimai	(25)	(85)
Rugpjūčio 31 d.	195	206

Bendrovė	2023 m.	2022 m.
Rugsėjo 1 d.	173	254
Einamųjų metų prieaugis	16	21
Išmokėjimai	(3)	(15)
Pakartotiniai pensijų išmokų vertinimai	(25)	(87)
Rugpjūčio 31 d.	161	173

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas atidėjinių darbuotojų jubiliejų ir kitoms išmokoms pokytis:

Grupė	2023 m.	2022 m.
Rugsėjo 1 d.	377	411
Einamųjų metų prieaugis	153	75
Išmokėjimai	(120)	(109)
Rugpjūčio 31 d.	410	377

Bendrovė	2023 m.	2022 m.
Rugsėjo 1 d.	377	411
Einamųjų metų prieaugis	153	75
Išmokėjimai	(120)	(109)
Rugpjūčio 31 d.	410	377

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

14. Prekybos skolos

Prekybos skolos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 30–90 dienų.

15. Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Darbo užmokestis ir susiję mokesčiai	1.276	1.187	1.179	1.108
Sukaupti atostoginiai	664	1.061	629	1.015
Mokėtini dividendai	986	986	986	986
Kitos mokėtinos ir sukauptos sumos	200	393	185	386
	3.126	3.627	2.979	3.495

Kitos mokėtinos sumos yra be palūkanų ir vidutinis atsiskaitymo terminas yra 15–30 dienų. Paprastai dividendai yra apmokami per vienerius metus.

16. Pardavimo pajamos

Prekių pardavimo pajamas 2023 m. sudarė: baldų pardavimai 99,6 proc. (2022 m. - 99,5 proc.), o likusią dalį sudarė žaliavų bei atliekų pardavimai. Pagrindinis Bendrovės pirkėjas yra „IKEA Supply“ AG. Pardavimai šiam pirkėjui 2023 m. sudarė 97.498 tūkst. eurų, t. y. 99,6 proc. visų Bendrovės pardavimų (2022 m. – 100.215 tūkst. eurų, t. y. 99,5 proc. visų pardavimų). Bendrovė su šiuo pirkėju dirbo trumpalaikių sutarčių pagrindu nuo 1998 m., nuo 2018 m. vasario 1 d. su šia įmone sudaryta ilgalaikė tiekimo sutartis iki 2025 metų.

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Svarbiausios geografinės rinkos:				
Europos Sąjungos šalys, išskyrus Lietuvą	63.572	57.298	63.572	57.298
Ne Europos Sąjungos šalys	33.613	42.642	33.613	42.642
Lietuva	683	798	683	798
	97.868	100.738	97.868	100.738
Svarbiausios produktų linijos:				
Baldai	97.494	100.188	97.494	100.188
Žaliavos	374	550	374	550
	97.868	100.738	97.868	100.738

Grupė ir Bendrovė turi tik nevyriausybinis klientus. Visos pajamos pripažįstamos konkrečiu laiko momentu.

17. Pardavimo savikaina

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Medžiagos	64.351	69.914	64.351	69.914
Darbo užmokestis	12.916	15.866	12.350	15.140
Socialinis draudimas	217	279	206	265
Nusidėvėjimas	4.419	4.813	4.417	4.812
Nusidėvėjimas pagal TFAS 16	318	316	318	316
Kitos gamybos sąnaudos	7.901	9.726	8.639	10.466
	90.122	100.914	90.281	100.913

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

18. Pardavimo, paskirstymo sąnaudos ir administracinės sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
<i>Pardavimo ir paskirstymo sąnaudos:</i>				
Transportavimo ir sandėliavimo paslaugos	750	551	750	551
Darbo užmokestis	285	261	285	261
Socialinis draudimas	5	5	5	5
Nusidėvėjimas ir amortizacija	1	4	1	4
Turto priežiūros, komunalinės ir komunikacijos sąnaudos	12	18	12	18
Kita	93	80	93	80
	1.146	919	1.146	919

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
<i>Administracinės sąnaudos:</i>				
Darbo užmokestis	2.345	2.317	2.280	2.258
Socialinis draudimas	40	41	39	40
Transportavimo ir logistikos paslaugos	37	42	37	42
Audito ir konsultacinės sąnaudos	265	292	265	292
Nusidėvėjimas ir amortizacija	129	110	128	109
Nusidėvėjimas pagal TFAS 16	37	83	37	83
Turto priežiūros, komunalinės ir komunikacijos sąnaudos	241	264	239	262
Gamybos atliekų utilizavimo paslaugos	101	303	101	303
Komandiruočių sąnaudos	29	22	29	22
Labdaros ir paramos išlaidos	10	18	10	18
Kitos sąnaudos	(622)	2.070	(629)	2.054
	2.612	5.562	2.536	5.483

Administracinių sąnaudų eilutėje „Kitos sąnaudos“, yra įtraukta 1.925 tūkst. Eurų fiksuotų sąnaudų kompensacija, gauta iš kliento IKEA AG pagal 2018 metais pasirašytos ilgalaikės sutarties, numatančios minimalias veiklos tęstinumui reikalingas gamybos ir pardavimų apimtis, nuostatas

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

19. Kitos veiklos pajamos ir sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Kitos veiklos pajamos				
Nuomos ir komunalinių patarnavimų pajamos	1.328	384	1.328	384
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo pelnas	36	9.770	36	9 770
Šilumos pardavimo pajamos	958	569	958	569
Kitos pajamos	53	197	57	201
	2.375	10.920	2.379	10.924
Kitos veiklos sąnaudos				
Tiesioginės nuomos pajamų sąnaudos	(1.435)	(156)	(1.435)	(156)
Šilumos gamybos sąnaudos	(582)	(321)	(582)	(321)
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo nuostoliai	(8)	-	(8)	-
Kitos sąnaudos	(62)	(168)	(62)	(168)
	(2.087)	(645)	(2.087)	(645)

20. Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Finansinės veiklos sąnaudos				
Palūkanų sąnaudos	(2.410)	(1.709)	(2.410)	(1.709)
Sąnaudos dėl valiutos kurso pasikeitimo	(11)	(3)	(11)	(3)
Kitos finansinės sąnaudos	(71)	(66)	(71)	(66)
	(2.492)	(1.778)	(2.492)	(1.778)

2023 m. ir 2022 m. kapitalizuotų skolinimosi išlaidų ilgalaikiame turte nebuvo.

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

21. Pelno mokesčiai

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Pelno mokesčio sąnaudų komponentai				
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos	6	-	-	-
Pelno mokesčiai nuo dividendų, išmokėtų fiziniams asmenims	-	-	-	-
Pelno mokesčio sąnaudos iš viso	<u>6</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Laikinių skirtumų pripažinimas ir atstatymas	189	378	189	378
Atidėtojo pelno mokesčio pokytis	<u>189</u>	<u>378</u>	<u>189</u>	<u>378</u>
Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos pelne (nuostoliuose)	<u>195</u>	<u>378</u>	<u>189</u>	<u>378</u>

2023 m. ir 2022 m. atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimas buvo apskaitomas naudojant 15 proc. tarifą.

2023 m. Grupė ir Bendrovė vykdė investicinį projektą, kuriam priskyrė naują produktyvumo ir darbo našumo didinimui, gaminamos produkcijos diversifikavimui į naujus produktus bei gamybos proceso esminiam pakeitimui skirtą ilgalaikį materialųjį turtą. Investicinis projektas apėmė 1,1 mln. eurų (2022 m. – 0,5 mln. eurų) investicijų, susijusių su naujų gamybos technologinių linijų įsigijimu ir 2,4 mln. eurų (2022 m. – 3,5 mln. eurų) investicinio projekto lengvata.

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikta pelno mokesčio sąnaudų suma gali būti suderinta su pelno mokesčio sąnaudomis, apskaičiuotomis taikant įstatyme numatytą pelno mokesčio tarifą pelnui prieš pelno mokesį:

	Grupė			
	2023 m.		2022 m.	
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		1.784		1.840
Pelno mokesčiai, apskaičiuotas taikant 15 proc. tarifą	15 %	268	15 %	276
Pelno mokesčio komponentai:				
- Apmokestinamojo pelno nemažinančios sąnaudos	0 %	197	0 %	261
- Neapmokestinamosios pajamos	0 %	(97)	0 %	(16)
- Investicinio projekto lengvata	(15 %)	(362)	(15 %)	(521)
Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos pelne (nuostoliuose)	15 %	6	15 %	-

	Bendrovė			
	2023 m.		2022 m.	
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		1.705		1.924
Pelno mokesčiai, apskaičiuotas taikant 15 proc. tarifą	15 %	256	15 %	289
Pelno mokesčio komponentai:				
- Apmokestinamojo pelno nemažinančios sąnaudos	0 %	196	0 %	255
- Neapmokestinamosios pajamos	0 %	(90)	0 %	(16)
- Investicinio projekto lengvata	(15 %)	(362)	(15 %)	(528)
Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos pelne (nuostoliuose)	15 %	-	15 %	-

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Atidėtojo pelno mokesčio turto ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimo analizė pateikta toliau:

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	877	1.059	877	1.059
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	-	7	-	7
	877	1.066	877	1.066

Grupės ir Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų pasikeitimas per metus (prieš ir po likučių sudengimo):

Grupė	Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje		Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje	
	2021 m.	2022 m.	2021 m.	2022 m.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas				
– Sukauptos sąnaudos	96	78	22	100
– Nepanaudota investicinė lengvata	1.375	981	(204)	777
	1.471	1.059	(182)	877
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai				
– Investicijų lengvata	(27)	7	(7)	-
	(27)	7	(7)	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, grynąja verte	1.444	1.066	(189)	877
Bendrovė				
Atidėtojo pelno mokesčio turtas				
– Sukauptos sąnaudos	96	78	22	100
– Nepanaudota investicinė lengvata	1.375	981	(204)	777
	1.471	1.059	(182)	877
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai				
– Investicijų lengvata	(27)	7	(7)	-
	(27)	7	(7)	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, grynąja verte	1.444	1.066	(189)	877

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

22. Pagrindinis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas

Pagrindinis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas apskaičiuojamas, dalijant akcininkams priskiriamą grynąjį pelną iš metinio išleistų ir apmokėtų paprastųjų akcijų skaičiaus svartinio vidurkio per metus. Jokių potencialių akcijų, kurios galėtų būti išleistos, nėra, todėl pagrindinis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas sutampa.

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Akcininkams priskiriamas grynasis pelnas	1.589	1.462	1.516	1.546
Vidutinis svartinis akcijų skaičius (tūkst.)	3.886	3.886	3.886	3.886
Vienai akcijai tenkantis pelnas (eurais)	0,41	0,38	0,39	0,40

2023 m. ir 2022 m. nebuvo jokių akcinio kapitalo pokyčių, todėl akcijų skaičius metų pabaigoje ir vidutinis svartinis akcijų skaičiaus vidurkis sutampa.

23. Finansinės rizikos valdymas

Bendroji dalis

Grupė ir Bendrovė susiduria su šiomis finansinėmis rizikomis: likvidumo rizika, kredito rizika, užsienio valiutos rizika ir palūkanų normos rizika. Šioje pastaboje pateikiama informacija apie šių rizikų įtaką Grupei ir Bendrovei, tikslus, politiką ir procesus, susijusius su šių rizikų vertinimu ir valdymu.

Grupės ir Bendrovės rizikos valdymą vykdo Grupės vadovybė – nustato ir analizuoja rizikas, su kuriomis susiduria Grupė ir Bendrovė, diegia ir prižiūri atitinkamus limitus bei kontroles. Grupė ir Bendrovė siekia sukurti drausmingą ir konstruktyvią rizikos valdymo aplinką, kurioje visi darbuotojai žino savo funkcijas ir įsipareigojimus.

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Finansinės priemonės pagal grupes

Žemiau pateiktos finansinių priemonių grupės, kurioms taikomas finansinės rizikos valdymas:

	Grupė		Bendrovė	
	Paskolų ir gautinų sumų grupė		Paskolų ir gautinų sumų grupė	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Finansinis turtas				
Suteiktos paskolos	-	-	-	-
Prekybos ir kitos gautinos sumos, iš jų:	8.147	5.846	8.105	5.810
Kitos po vienu metų gautinos sumos	-	1.521	-	1.521
Iš pirkėjų gautinos sumos	7.264	3.144	7.264	3.145
Grąžintinas PVM	841	1.144	841	1.144
Gautinos sumos iš Užimtumo tarnybos prie socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	42	30	-	-
Kitos gautinos sumos	-	7	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	3.481	1.048	3.480	1.004
	11.628	6.894	11.585	6.814

	Grupė		Bendrovė	
	Finansinių įsipareigojimų, vertinamų amortizuota savikaina, grupė		Finansinių įsipareigojimų, vertinamų amortizuota savikaina, grupė	
	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.
Finansiniai įsipareigojimai				
Gautos paskolos	39.733	40.429	39.733	40.429
Kiti finansiniai įsipareigojimai	-	-	-	-
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos, iš jų:	11.143	15.329	11.300	15.387
Prekybos skolos	8.795	12.417	9.065	12.564
Mokėtinos sumos už ilgalaikį turtą	49	394	49	394
Darbo užmokestis ir susiję mokesčiai	1.276	1.187	1.179	1.108
Mokėtini dividendai	986	986	986	986
Kitos mokėtinos sumos	37	345	21	335
	50.876	55.758	51.033	55.816

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Likvidumo rizika

Grupės ir Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamo kiekio kredito linijų ir paskolų pagalba, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus. Grupės ir Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2023 m. rugpjūčio 31 d. atitinkamai buvo 0,95 ir 0,62 (Grupės), atitinkamai 0,95 ir 0,62 (Bendrovės) (2022 m. rugpjūčio 31 d. Grupės 0,78 ir 0,26, Bendrovės – 0,78 ir 0,26).

Toliau pateiktos lentelės apibendrina Grupės ir Bendrovės finansinių įsipareigojimų gražinimo terminus 2023 m. rugpjūčio 31 d. pagal nediskontuotus mokėjimus pagal sutartis (suplanuoti mokėjimai ir palūkanos):

Grupė	Pareika- lavus	Iki 3 mėnesių	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	1.334	6.033	27.084	10.197	44.648
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	3.458	12.234	-	-	-	15.692
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutis	3.458	12.604	6.033	27.084	10.197	60.340
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	1.368	6.971	35.003	-	43.342
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	2.859	8.846	100	-	-	11.805
2023 m. rugpjūčio 31 d. likutis	2.859	10.214	7.071	35.003	-	55.147

Bendrovė	Pareika- lavus	Iki 3 mėnesių	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	1.334	6.033	27.084	10.197	44.648
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	3.379	12.371	-	-	-	15.750
2022 m. rugpjūčio 31 d. likutis	3.379	13.705	6.033	27.084	10.197	60.398
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	1.368	6.971	35.003	-	43.342
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	2.762	9.100	100	-	-	11.962
2023 m. rugpjūčio 31 d. likutis	2.762	10.468	7.071	35.003	-	55.304

Kredito rizika

Kredito rizika yra rizika, kad Grupė ir Bendrovė patirs finansinių nuostolių, jei pirkėjas ar kita šalis neįvykdys savo sutartinių įsipareigojimų. Ši rizika daugiausia susijusi su Grupės ir Bendrovės prekybos skolininkais.

Grupės ir Bendrovės prekybos partnerių koncentracija yra labai didelė. Gautinos sumos iš pagrindinio Grupės ir Bendrovės pirkėjo – „IKEA Supply AG“ – 2023 m. rugpjūčio 31 d. sudarė 67 % Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinų sumų (2022 m. rugpjūčio 31 d. – 70 %). Didžioji dalis Bendrovės pardavimų taip pat yra šiam pirkėjui (16 pastaba).

Grupė ir Bendrovė nesuteikia garantijų už kitų šalių prievolės. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvieno finansinio turto vieneto apskaitinė vertė. Todėl Grupės ir Bendrovės vadovybė mano, jog maksimali rizika yra lygi iš pirkėjų gautinų sumų sumai finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną.

Iš prekybos ir kitų gautinų sumų, kurių laikotarpis nėra praėjęs bei joms nėra nustatytas vertės sumažėjimas, finansinių ataskaitų dieną nėra jokių požymių, jog skolininkai neįvykdys savo mokėtinų įsipareigojimų, nes gautinų sumų likučiai yra nuolat kontroliuojami.

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Nuo 2019 m. rugsėjo 1 d. Grupė ir Bendrovė įvertina įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę finansinio turto pirminio pripažinimo metu ir kiekvieną finansinės būklės ataskaitos parengimo dieną, atsižvelgdamos į tai, ar nuo pirminio pripažinimo momento kredito rizika nėra reikšmingai išaugusi. Tam, kad galėtų įvertinti, ar kredito rizika yra reikšmingai išaugusi, Grupė ir Bendrovė palygina įsipareigojimo neįvykdymo riziką, susijusią su turtu, ataskaitų parengimo dieną su įsipareigojimo neįvykdymo rizika pirminio pripažinimo metu.

Kredito rizika matuojama kaip maksimali kredito rizika kiekvienai finansinių priemonių grupei ir yra lygi jų apskaitinei vertei. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvienos turto grupės apskaitinė vertė.

Grupės pardavimus ir iš pirkėjų gautinas sumas iš pagrindinių klientų sudarė:

Klientai:	Pardavimai	Gautinos sumos
Ketverių ar daugiau metų „prekybos istorija su Grupe“	97.844	7.258
Mažiau nei ketverių metų „prekybos istorija su Grupe“	24	6
Didelė rizika	-	-
Iš viso bendroji apskaitinė vertė	97.868	7.264

Grupės ir Bendrovės pinigų ir pinigų ekvivalentų maksimali kredito rizika lygi pinigų ir pinigų ekvivalentų, kurie taip klasifikuojami finansinės būklės ataskaitų parengimo dieną, tikrajai vertei. Grupės ir Bendrovės vadovybė mano, kad rizika, susijusi su banko sąskaitose laikomais pinigais ir pinigų ekvivalentais bei kitomis trumpalaikėmis finansinėmis priemonėmis, yra nereikšminga, nes pinigai laikomi tik Lietuvos komerciniuose bankuose, turinčiuose aukštus kredito reitingus.

Siekiant apskaičiuoti tikėtinus kredito nuostolius, prekybos gautinos sumos yra suskirstomos į atskiras grupes pagal bendras kredito rizikos ypatybes. Kiekvienos grupės sumos analizuojamos pagal pradelstų dienų skaičių. Kadangi prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos paprastai neapima užstato ar kitų kredito užtikrinimo priemonių, tikėtinų nuostolių rodiklis atitinka įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę.

Grupė ir Bendrovė nustato kredito riziką remdamosi istoriniais duomenimis, atsižvelgiant į pradelstus mokėjimus.

Šioje lentelėje pateikiama informacija apie Grupės ir Bendrovės kredito riziką ir prekybos gautinų sumų TKN 2023 m. rugpjūčio 31 d.

	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Pradinė vertė	Nuvertėjimas	Suma
Nevėluojama		6.162	-	6.162
Vėluojama nuo 1 iki 30 dienų	0 %	1.079	-	1.079
Vėluojama nuo 31 iki 60 dienų	1 %	23	-	23
Vėluojama nuo 61 iki 120 dienų	2 %	-	-	-
Vėluojama virš 120 dienų	3 %	-	-	-
Iš viso		7.264	-	7.264

Vadovybė išanalizavo prekybos gautinas sumas. 2023 m. rugpjūčio 31 d. nebuvo padaryta Grupės ir Bendrovės prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo (2022 m. rugpjūčio 31 d. – buvo padarytas 176 tūkst. eurų vertės sumažėjimas).

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Užsienio valiutos rizika

Valiutos rizika, su kuria susiduria Grupė ir Bendrovė, kyla daugiausia dėl vykdomo importo ir eksporto veiklos. Grupės ir Bendrovės politika yra suderinti pinigų srautus iš labai tikėtinų būsimų pardavimų su pirkimais kiekviena užsienio valiuta. Grupė ir Bendrovė nesinaudoja kokiomis nors finansinėmis priemonėmis, padedančiomis valdyti užsienio valiutos riziką, išskyrus tai, kad stengiasi skolintis eurais.

2023 m. rugpjūčio 31 d. finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai skirtingomis valiutomis buvo tokie (eurų ekvivalentais):

	Grupė		Bendrovė	
	Turtas	Įsipareigojimai	Turtas	Įsipareigojimai
EUR	11.628	49.723	11.585	49.880
SEK	-	767	-	767
PLN	-	85	-	85
	11.628	50.575	11.585	50.732

2022 m. rugpjūčio 31 d. finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai skirtingomis valiutomis buvo tokie (eurų ekvivalentais):

	Grupė		Bendrovė	
	Turtas	Įsipareigojimai	Turtas	Įsipareigojimai
EUR	6.894	55.541	6.814	55.599
PLN	-	66	-	66
	6.894	55.607	6.814	55.665

Palūkanų normos rizika

Grupės ir Bendrovės paskolas sudaro paskolos su kintama palūkanų norma, kuri yra susijusi su EURIBOR ir sukuria palūkanų normos riziką. 2023 m. rugpjūčio 31 d. ir 2022 m. rugpjūčio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo jokių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

	Grupė		Bendrovė	
	Padidėjimas / sumažėjimas, %	Įtaka pelnui prieš mokesčius	Padidėjimas / sumažėjimas, %	Įtaka pelnui prieš mokesčius
2022 m.				
EUR	+1 %	(399)	+1 %	(399)
EUR	-1 %	399	-1 %	399
2023 m.				
EUR	+1 %	(380)	+1 %	(380)
EUR	-1 %	380	-1 %	380

Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Grupė ir Bendrovė laisvas lėšas laiko bankų sąskaitose arba investuoja į kitus trumpalaikius investavimo instrumentus tik aukštus kredito reitingus turinčiuose Lietuvos komerciniuose bankuose.

Prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos ir paskolos. Vadovybės nuomone, prekybos ir kitų gautinų sumų, prekybos ir kitų mokėtinų sumų ir paskolų apskaitinė vertė yra apylygė jų tikrajai vertei, kadangi prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos yra mokėtinos per vienerius metus, o paskoloms taikomos EURIBOR rinkos sąlygomis pagrįstos kintamos palūkanų normos.

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

24. Kapitalo valdymas

Grupės ir Bendrovės kapitalas apima įstatinį kapitalą, privalomąjį rezervą ir nepaskirstytąjį pelną. Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Grupė ir Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus.

Grupė ir Bendrovė valdo savo kapitalo struktūrą ir keičia ją, atsižvelgdamos į ekonominių sąlygų pokyčius ir pagal savo veiklos rizikos ypatybes. Siekdama palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali pakeisti dividendų išmokėjimą akcininkams, gražinti kapitalą akcininkams arba išleisti naują akcijų emisiją. 2023 m. rugpjūčio 31 d. pasibaigusiais metais nebuvo padaryta jokių kapitalo valdymo tikslų, politikos ar proceso pakeitimų.

Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme reikalaujama, kad Bendrovės nuosavas kapitalas nesudarytų mažiau negu 50 proc. jos įstatinio kapitalo.

Grupė ir Bendrovė turi išorinių kapitalo reikalavimų iš banko.

2019 m. birželio 21 d. buvo pasirašyta paskolos sutartis tarp AB „Vilniaus baldai“ ir Europos rekonstrukcijos ir plėtros banko bei AS „Citadele Banka“ Lietuvos filialo. Pagal šią sutartį bankų paskolų gražinimui ir finansinės nuomos įsipareigojimų įvykdymui keliami šie reikalavimai:

Finansiniai koeficientai:

- a) Skolų padengimo koeficientas. Paskolos gavėjas nuo 2020 m. rugpjūčio 31 d. visą laiką turi vykdyti:
 - i. Grynieji pinigai, skirti skolos aptarnavimui 12 mėnesių iki skaičiavimo dienos;
 - ii. pagrindinės paskolos (išskyrus visas sumas, mokėtinas pagal bet kurį paskolos poreikvojimą ar atnaujinimą, kurį buvo galima tuo pat metu perdaryti pagal tokios priemonės sąlygas) ir palūkanų mokėjimų už visą finansinį įsiskolinimą, mokėtiną ar susikaupusį per 12 mėnesių. Santykis ne mažesnis kaip 1:20:1.
- b) Grynosios finansinės skolos ir EBITDA koeficientas. Paskolos gavėjas visą laiką nuo 2021 m. rugpjūčio 31 d. 12 mėnesių iki skaičiavimo dienos išlaikys (x) grynosios finansinės skolos ir (y) EBITDA santykį ne daugiau kaip:
 - i. 2021 m. rugpjūčio 31 d., 5,00:1;
 - ii. laikotarpiui nuo 2021 m. rugsėjo 1 d. iki 2022 m. rugpjūčio 31 d., 4,50:1;
 - iii. laikotarpiui nuo 2022 m. rugsėjo 1 d. iki 2023 m. rugpjūčio 31 d., 3,50:1; ir
 - iv. laikotarpiui nuo 2023 m. rugsėjo 1 d., 3,00:1.
- c) Nuosavybės koeficientas. Skolininkas visą laiką nuo 2020 m. rugpjūčio 31 d. privalo išlaikyti nuosavybės ir viso turto santykį ne mažesnę kaip:
 - i. 2020 m. rugpjūčio 31 d., 0,3:1;
 - ii. laikotarpiui nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. iki 2021 m. rugpjūčio 31 d., 0,35:1; ir
 - iii. laikotarpiui nuo 2021 m. rugsėjo 1 d., 0,40:1.
- d) Minimali EBITDA. Paskolos gavėjas visą laiką nuo šios sutarties įsigaliojimo dienos privalo išlaikyti EBITDA sumą, ne mažesnę kaip:
 - i. laikotarpiui nuo šios sutarties sudarymo dienos iki 2019 m. rugpjūčio 31 d. – 5.500.000 eurų;
 - ii. laikotarpiui nuo 2019 m. rugsėjo 1 d. iki 2020 m. rugpjūčio 31 d. – 6.800.000 eurų; ir
 - iii. laikotarpiams nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. – 7.200.000 eurų, skaičiuojant kas 12-ka mėnesių.
- e) Minimalus EBITDA santykis. Paskolos gavėjas visą laiką nuo šios sutarties įsigaliojimo dienos turi išlaikyti (x) EBITDA procentą, padalytą iš (y) pardavimo pajamų, ne mažesnių kaip:
 - i. laikotarpiui nuo šios sutarties sudarymo dienos iki 2019 m. rugpjūčio 31 d. – 7 %; ir
 - ii. laikotarpiams nuo 2019 m. rugsėjo 1 d. – 8%, skaičiuojant kas 12-ka mėnesių.

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Vadovybė stebi, ar Bendrovė laikosi minėtų kapitalo reikalavimų. Jokios kitos kapitalo valdymo priemonės nenaudojamos.

2023 finansinių metų bankų reikalavimai ir jų faktinis vykdymas pateikiami toliau:

- Skolų padengimo koeficientas turi būti ne mažiau 1,2. Bendrovės 2023 m. rugpjūčio 31 d. skolų padengimo koeficientas buvo 1,8.
- Nuosavybės koeficientas turi būti ne mažiau 0,4. Bendrovės 2023 m. rugpjūčio 31 d. nuosavybės koeficientas buvo 0,383.
- Grynosios finansinės skolos ir EBITDA koeficientas ne mažiau 3,5. Bendrovės 2023 m. rugpjūčio 31 d. Grynosios finansinės skolos ir EBITDA koeficientas buvo 3,59.
- EBITDA procentas nuo pardavimo pajamų turi būti ne mažiau 8 proc. 2023 finansiniais metais Bendrovės EBITDA procentas nuo pajamų buvo 8,4 proc.
- Minimali EBITDA turi būti 7.200 tūkst. eurų. 2023 finansiniais metais Bendrovės EBITDA sudarė 8.510 tūkst. eurų.

2023 m. rugpjūčio 31 d. Grupė ir Bendrovė netenkino dviejų iš išorės reikalavimų banko paskoloms užtikrinti.

Akinė bendrovė „Vilniaus baldai“ 2021 lapkričio 19 dieną pasirašė 6 milijonų eurų vertės investavimo sutartį su Valstybės investicijų valdymo agentūra (toliau: VIVA), valdančia Pagalbos verslui fondą. Pagal šią sutartį keliami šie reikalavimai:

1. Grynosios skolos ir EBITDA santykis:

- Netaikoma iki 2021.11.30
- < 14.5x iki 2022.02.28
- < 10.5x iki 2022.05.31
- < 6.0x iki 2022.08.31
- < 5.5x iki 2022.11.30
- < 5.0x iki 2023.02.28
- < 4.5x iki 2023.05.31
- < 4.0x nuo 2023.06.01

2. DSCR:

- iki 2022.05.31 netaikoma
- > 1.2x nuo 2022.06.01

3. Nuosavo kapitalo ir turto santykis:

- > 25% iki 2022.08.31
- > 35% nuo 2022.09.01

2023 finansinių metų VIVA reikalavimai ir jų faktinis vykdymas pateikiami toliau:

- 2023 m. rugpjūčio 31d grynosios finansinės skolos ir EBITDA santykis turi būti ne daugiau 4. 2023 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovės grynosios finansinės skolos ir EBITDA santykis buvo 3,7.
- 2023 m. rugpjūčio 31d nuosavo kapitalo ir turto santykis turi būti ne mažiau 0,35. 2023 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovės nuosavo kapitalo ir turto santykis sudarė 0,383.
- 2023 m. rugpjūčio 31d 12 praėjusių mėnesių EBITDA ir paskolų dengimo ir palūkanų mokėjimo sumų santykis turi būti ne mažiau 1,2. 2023 m. rugpjūčio 31 d. 12 praėjusių mėnesių Bendrovės EBITDA ir paskolų dengimo ir palūkanų mokėjimo sumų santykis buvo 2,37.

2023 m. rugpjūčio 31 d. Grupė ir Bendrovė tenkino visus investavimo sutarties su VIVA reikalavimus.

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

25. Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Bendrovės susijusios šalys 2023 m. rugpjūčio 31 d. buvo: UAB „ARI-LUX“ (dukterinė įmonė), AB „Invalda privatus kapitalas“ (kontroliuojantis akcininkas) bei visos šios bendrovės kontroliuojamos įmonės (UAB Bordena, UAB Švytėjimas, UAB Inreal, UAB Inreal Geo, UAB Geruvis, UAB Panerių konversija). 2022 m. rugpjūčio 31 d. buvo: UAB „ARI-LUX“ (dukterinė įmonė), AB „Invalda privatus kapitalas“ (akcininkas) bei visos šios bendrovės kontroliuojamos įmonės.

Bendrovės ir Grupės susijusios šalys, su kuriomis buvo vykdomi sandoriai 2023 m. ir 2022 m. bei susiję likučiai 2023 m. ir 2022 m. rugpjūčio 31 d. yra išvardinti žemiau:

a) *Prekių ir paslaugų pardavimai bei pirkimai ir balansiniai sandorių likučiai*

2022 m. Grupė	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
UAB „Panerių konversija“	426	10.201	1	-
UAB „Bordena“	13.668	8.132	3.912	-
UAB „Inreal valdymas“	4	-	-	-
UAB „Švytėjimas“	82	4	1	26
UAB „Inreal Geo“	10	-	-	-
	14.190	18.337	3.914	26

2022 m. Bendrovė	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
UAB „ARI-LUX“	750	8	-	146
UAB „Panerių konversija“	426	10.201	1	-
UAB „Bordena“	13.668	8.132	3.912	-
UAB „Inreal valdymas“	4	-	-	-
UAB „Švytėjimas“	82	4	1	26
UAB „Inreal Geo“	10	-	-	-
	14.940	18.345	3.914	172

2023 m. Grupė	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
UAB „Panerių konversija“	935	224	22	377
UAB „Bordena“	18.934	10.883	2.263	-
UAB „Inreal“	41	-	-	-
UAB „Švytėjimas“	87	3	-	11
UAB „Inreal Geo“	1	-	-	-
	19.998	11.110	2.285	388

2023 m. Bendrovė	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
UAB „ARI-LUX“	752	3	-	272
UAB „Panerių konversija“	935	224	22	377
UAB „Bordena“	18.934	10.883	2.263	-
UAB „Inreal“	41	-	-	-
UAB „Švytėjimas“	87	3	-	11
UAB „Inreal Geo“	1	-	-	-
	20.750	11.113	2.285	660

**AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Pramonės g. 23, Guopstų km., Trakų raj. sav., Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2023 M., PASIBAIGUSIUS 2023
M. RUGPJŪČIO 31 D.**

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

2023 metais pardavimai susijusioms šalims sudarė žaliavų pardavimai (10.883 tūkst. eurų), kurie yra apskaityti pardavimų savikainoje bei kiti smulkūs pardavimai.

b) AB „Invalda privatus kapitalas“ paskola, suteikta UAB „Trenduva“, po UAB „Trenduva“ prijungimo perėjusi Bendrovei

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Rugsėjo 1 d.	-	-
Ilgalaikės paskolos	3.000	3.000
Gauti paskolų mokėjimai	-	-
Palūkanų sąnaudos	105	105
Mokėtinos palūkanos	467	362
Rugpjūčio 31 d.	<u>3.467</u>	<u>3.362</u>

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

Bendrovės generalinis direktorius, finansų vadovas, verslo operacijų vadovas, technikos vadovas, personalo vadovė, pirkimų vadovas, strateginių projektų vadovas ir verslo plėtros vadovė yra laikomi pagrindine Bendrovės vadovybe.

	<u>Grupė</u>		<u>Bendrovė</u>	
	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Darbo užmokestis	587	540	586	539
Socialinio draudimo įmokos	12	10	12	10
	<u>599</u>	<u>550</u>	<u>598</u>	<u>549</u>

Grupės ir Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

26. Neapibrėžtieji įsipareigojimai

2023 m. rugpjūčio 31 d. Grupė ir Bendrovė reikšmingų nebalansinių ir neapibrėžtųjų įsipareigojimų neturėjo.

VMI gali bet kuriuo metu už 3 prieš ataskaitinius mokestinius metus iš eilės einančius metus patikrinti Bendrovės ir Grupės buhalterijos knygas ir apskaitos įrašus bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybei nėra žinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų atsirasti potencialus reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.



SOCIALINĒS ATSAKOMYBĒS ATASKAITA
2023 m.

Turinys

2023-ieji Vilniaus baldams	3 psl.
Pagrindiniai veiklos rodikliai	4 psl.
Pirmieji veiklos metai naujoje gamykloje	5 psl.
Atsakingas išteklių naudojimas	6 psl.
Aplinkos apsauga ir kokybė	8 psl.
Šilumos gamyba iš atsinaujinančių energijos išteklių	10 psl.
Darbuotojai ir darbo aplinka	11 psl.
Sąžininga ir skaidri verslo praktika	17 psl.
Socialinė įmonė	18 psl.
SAA duomenys	19 psl.

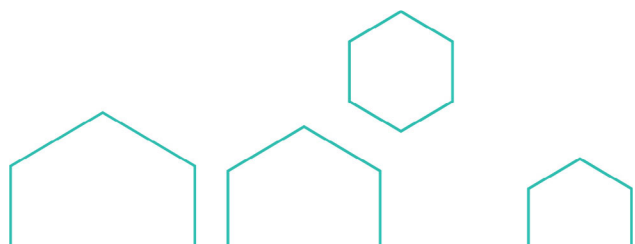
2023-ieji Vilniaus baldams

2023 finansiniais metais „Vilniaus baldai“, minėdami 140 veiklos metų jubiliejų, sėkmingai tęsė veiklą naujoje gamykloje. Tai pirmieji pilni finansiniai metai, kai gamyba buvo sutelkta ir vykdoma vienoje vietoje. Šis bendrovės veiklos pokytis jau davė pirmuosius rezultatus ir atskleidė tolimesnį potencialą.

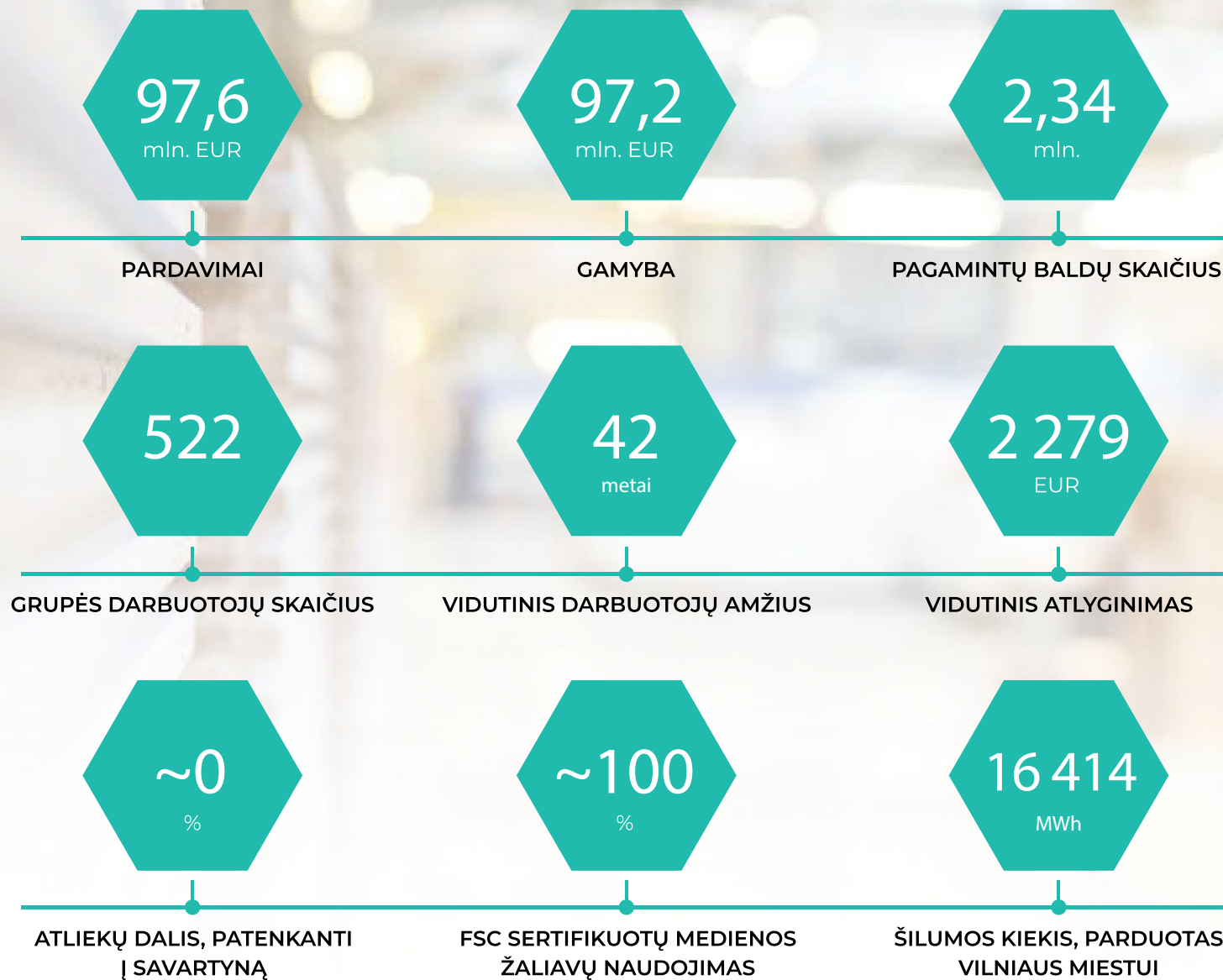
Šiuo finansiniu laikotarpiu bendrovė veikė sunkiai prognozuojamomis pasaulinės paklausos sąlygomis. Su iššūkiais susidūrė visas pramonės sektorius Lietuvoje ir Europoje, situacija rinkose dažnai buvo neapibrėžta, o vartotojų nuotaikoms ir šių prekių segmento pirkimo įpročiams įtakos turėjo augančios palūkanų normos, bendros namų ūkių išlaidos, energetinių resursų kainų šoko pasekmės ir besitęsiantis ekonominis neapibrėžtumas.

Nepaisant paklausos sąlygotos gamybos apimčių svyravimo, didesnio sezoniškumo efekto ir kitų veiksnių, „Vilniaus baldams“ pavyko adaptuotis veikimui neapibrėžtume, užtikrinti veiklos tęstinumą ir ženkliai pagerinti pelningumą. Bendrovė padidino gamybos efektyvumą apie 40-50 proc., o taip pat, panašiu lygiu sumažino ir energinių resursų panaudojimą.

Prisitaikydama prie neapibrėžtumo, bendrovė dėjo visas pastangas darbo vietų išlaikymui, ekonominio poveikio darbuotojams sumažinimui, komandos narių stabilumo išlaikymui. Spręsdami išorės veiksnių nulemtus iššūkius, „Vilniaus baldai“ tęsėjo ilgalaikius įsipareigojimus komandai – rūpintis ir tobulinti darbuotojų patirtį, darbo sąlygas, puoselėti palankią aplinką profesiniam ir asmeniniam tobulėjimui bei stiprinti tarpusavio bendradarbiavimą.



PAGRINDINIAI VEIKLOS RODIKLIAI



Pirmieji veiklos metai naujoje gamykloje

2023 finansiniai metai – pirmi finansiniai metai, kurie praėjo bendrovei pilnai veikiant naujoje gamykloje. Sutelkus gamybą vienoje vietoje bendrovė skyrė papildomų resursų procesų peržiūrai, atnaujinimui ir tobulinimui. Tokių investicijų ir modernių technologijų sinergija užtikrino reikšmingai padidėjusį ir toliau augantį „Vilniaus baldų“ efektyvumą.

Šiais metais bendrovė tęsia investicijas, kurios didina pažangą ir užtikrina komandos nariams patogesnę darbą.

„Vilniaus balduose“ buvo instaliuotas naujas šaltas presas

Tai pirmas tokio pobūdžio įrenginys Lietuvoje, jame veikia penki robotai, kurie sinchroniškai atlieka sudėtingiausias ir sunkiausias veiksmus. Bendrovė taip pat atnaujino komplektavimo liniją. Pakeitus programinę įrangą, automatikos spintą ir perprogramavus veikimą, padidintas vidaus komandos darbo lankstumas, o linijos greitis augo 20 proc.

„Vilniaus baldai“ taip pat aktyviai modernizuoja personalo administravimo procesus. Bendrovėje pradėtas įgyvendinti popierinės dokumentacijos mažinimo projektas. Optimizuojant popierinę dokumentaciją, pereinama prie skaitmeninės sistemos naudojimo, kurioje bus vykdoma visa popierinė dokumentacija, darbuotojai galės pildyti įvairius prašymus, gauti su darbo santykiais susijusią informaciją ir kt.

„Vilniaus baldų“ komanda naujoje gamykloje dirba su moderniausiomis technologijomis, naudojasi patogiais persirengimo kambariais, poilsio erdvėmis, jiems kompensuojama didžioji dalis pietų kainos, o į darbo vietą atvyksta užsakytais autobusais. Bendrovė atidžiai stebi ir adaptuoja transporto grafikus ir stotelių lokacijas. Sukurta transporto sistema yra patogi skirtingose vietose gyvenantiems žmonėms, todėl „Vilniaus baldai“ išlieka patrauklia ir patogia vieta dirbti sostinės ir aplinkinių regionų gyventojams.





Atsakingas išteklių naudojimas

4

Siekdami atsakingai naudoti išteklius, „Vilniaus baldai“ nuolat investuoja į energiją taupančią įrangą, diegia taupias technologines naujoves, ugdo personalą.

Gamybos technologija

Daugiau nei pusė bendrovės gaminamų baldų yra pagaminti naudojant tuščiavidurę korinio skydo technologiją, medienos masyvą pakeičiant į iš perdirbto popieriaus pagamintą korinį užpildą. Tai leidžia net iki penkių kartų sumažinti medienos žaliavos sunaudojimą.

Gamybai naudojama tik 100 proc. FSC® (FSC-C104209) (angl. – Forest Stewardship Council®, liet. – Miškų valdymo tarybos) sertifikuota žaliava, gaunama iš atsakingai tvarkomų miškų. FSC® gamybos grandies sertifikavimas patvirtina, kad gamyboje naudojama tik sertifikuota žaliava. Dėl to dingsta rizika, jog gaunamos žaliavos gali būti sumaišytos su nesertifikuotomis.

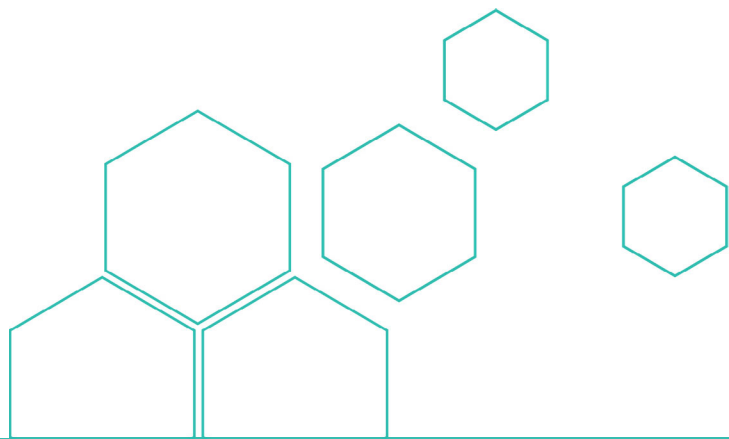
Investicijos į įrangą

Nuolatinės technologinių naujovių paieškos ir investicijos į energiją taupančią įrangą (pavyzdžiui, robotizuotas šaltas presas) leidžia produkcijai reikalingas detales gaminti našiau ir efektyviau, taip sunaudojant daug mažiau elektros energijos. Investicijos į energijos taupymui skirtus įrenginius sudaro galimybę detalai apskaityti įrenginių elektros suvartojimą ir efektyviai planuoti jų darbą. Kaip pavyzdys, pasibaigusiais 2023 finansiniais metais pradėjome diegti autonominius programuojamus vežimus detalių transportavimui tarp gamybinių operacijų. Jau paleidome 1 vnt., per šiuos 2024 finansinius metus planuojame paleisti dar 4-is.

Pildydami bendrovės gaminamų baldų asortimentą naujais, parenkami kuo lengvesni ir mažesnio tankio gaminiai, kurie taip pat būtų pakankamai tvirti atlaikyti mechaninius reikalavimus. Be to, ieškome taupiausių ir kartu saugiausių gaminio pakavimo sprendimų, užtikrinančių, kad gaminys pasieks galutinį klientą nepažeistas ir geriausios kokybės. Dėl visų šių žingsnių kartu su pagrindiniu klientu galime siekti bendro tikslo – gaminti tvarius ir kokybiškus gaminius, kurie būtų prieinami kuo didesniai ratui žmonių.

Energetinių resursų valdymas

Įgyvendinus energijos taupymo priemonių planą per praėjusius 2023 finansinius metus sutaupėme 104 500 kWh elektros energijos. Nuo 2024 m. sausio mėnesio pirsime vėjo parko pagamintą elektros energiją, kuri turėtų pilnai patenkinti įmonės vidaus poreikius. Vystome projektus kurių pagalba tikimės sutaupyti dar 5 % nuo metinių elektros energijos suvartojimų, taip pat ieškome geriausių būdų panaudoti atlikinę šilumą išsiskiriančia kompresoriuose, šildant vandenį ar vidaus patalpas. Norėdami paskatinti aplinkai draugiškų automobilių naudojimą, įrengsime darbuotojams skirtas elektromobilių krovimo vietas.



Aplinkos apsauga ir kokybė

Kiekvienas „Vilniaus baldų“ gaminamas baldas turi būti kokybiškas, funkcionalus, turėti savo išskirtinę formą ir būti sukurtas tvarioje aplinkoje – tokį tikslą bendrovei kelia pagrindinis klientas. Todėl itin daug dėmesio skiriame tiek gaminamų baldų kokybei, tiek ir aplinkai draugiškiems sprendimams. Tai leidžia užtikrinti, kad galutinis vartotojas gaus kokybiškus ir ekologiškai švairius baldus.

Kokybės užtikrinimas

Bendrovėje įdiegta kokybės, aplinkos apsaugos vadybos sistema, atitinkanti ISO 9001, ISO 14001 standartų reikalavimus. Šios sistemos tikslas – gaminti kokybiškus, kliento poreikius atitinkančius gaminius, tausoti aplinką: mažinti taršą, išteklių naudojimą, rūšiuoti atliekas. Taip pat vadovaujamesi pagrindinio kliento iškeltais aplinkosaugos, socialinių ir darbo sąlygų reikalavimais tiek perkant gaminius, žaliavas, paslaugas, tiek savo veikloje.

Įdiegta FSC® (FSC-C104209) gamybos grandies (angl. Chain of Custody, CoC) sistema – tai produkto kelias nuo miško arba (antrinių žaliavų atveju) nuo jo perdirbimo momento iki vietos, kur jis parduodamas su FSC® žyma ir/arba baigiamas gaminti bei paženklinamas FSC® etikete. 2023 m. vasario mėn. buvo atliktas kasmetinis FSC® priežiūros auditas. Audito metu neatitiktųjų ir pastabų nenustatyta.

Bendrovėje įdiegta ir palaikoma LEAN sistema leidžia bendrovės komandai tobulėti bei tobulinti vidinius procesus. Kaizen – viena iš LEAN dalių. Nuolatinis procesų tobulinimas vykdomas pasitelkiant KAIZEN, prie kurio prisideda tiek specialiai suformuotos komandos, tiek ir kiti bendrovės darbuotojai. Per metus įgyvendinama apie 30 procesų patobulinimų, taip nuosekliai gerinant darbo efektyvumą, produkcijos kokybę, taupant resursus.

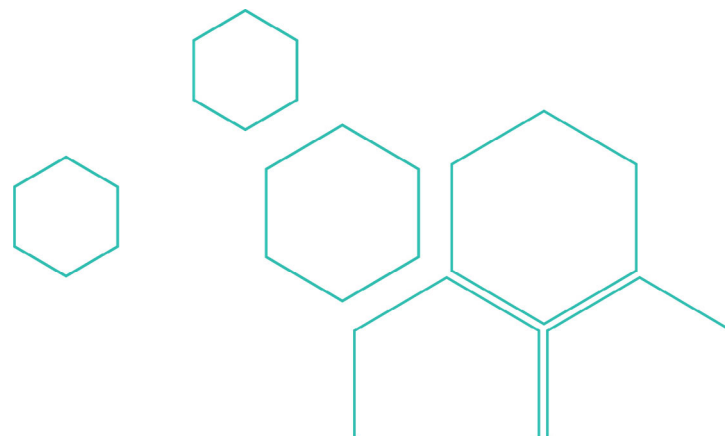
Aplinkai draugiški sprendimai

Bendrovė kasmet išsikelia aplinkos apsaugos tikslus: atsakingai naudoti energetinius resursus bei žaliavas, rūšiuoti ir perdirbti atliekas, nuolatos gerinti darbo aplinką.

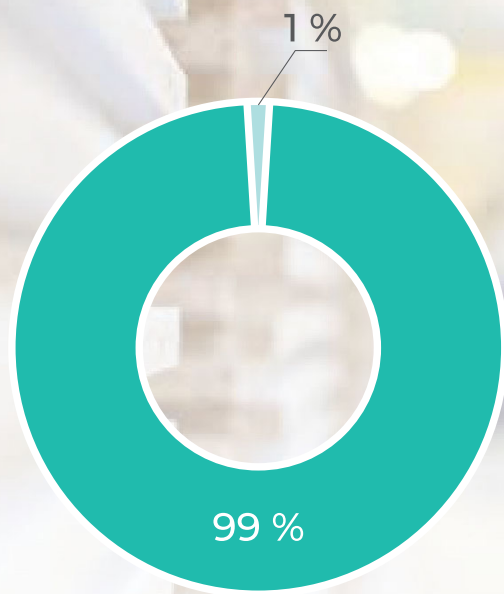
Gamybinėse ir administracinėse patalpose sukomplektuoti atliekų rūšiavimo konteineriai. Nuolatos bendradarbiaujama su atliekų tvarkytojais, ieškodami tvaresnių atliekų tvarkymo būdų.

Bendrovė siekia mažinti CO2 emisiją, todėl įgyvendinome išsiskelto tikslą ir per 2023 m. atsisakėme dujomis varomų krautuvų ir nuo šiol naudojame tik ličio jonų baterijomis varomus elektrinius krautuvus. Iki 2028 metų visus šaldymo agentus planuojame pakeisti į draugiškus aplinkai. Bendrovė jau daug metų perka tik iš atsinaujinančių šaltinių pagamintą elektros energiją.

Prisidedame prie IKEA tikslo 2030 metais naudoti medžiagas, kurios gali būti perdirbamos ir kurių gamybai naudojami atsinaujinantys ištekliai. Šiuo metu apie 89 proc. bendrovėje susidarančių atliekų yra perduodamos antriniam perdirbimui, 11 proc. atliekų perduodama sudeginimui, taip išgaunant energiją.

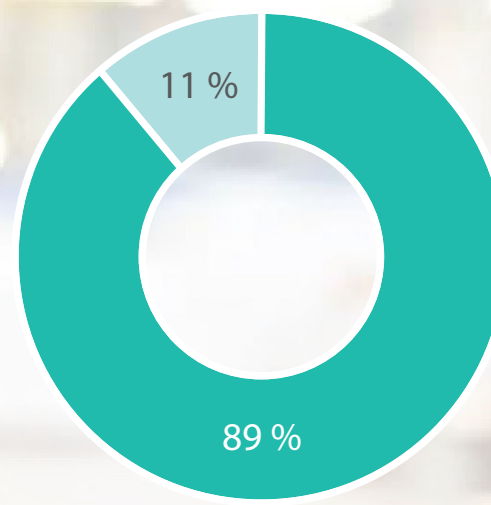


CO₂ emisijų šaltiniai bendrovėje



- Deginamas kuras
- Dujiniai keltuvai

Atliekų tvarkymas bendrovėje



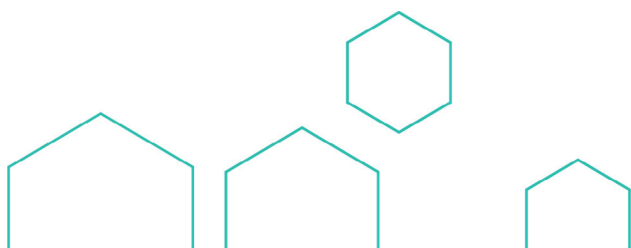
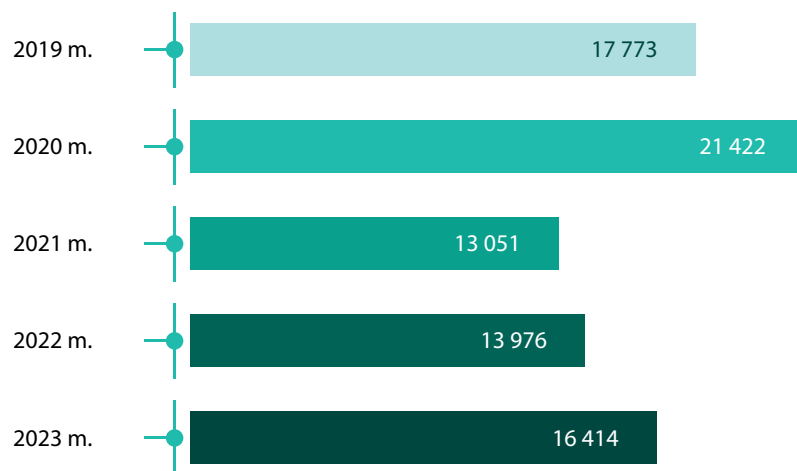
- Perdirbimui
- Panaudojama energijos išgavimui

Šilumos gamyba iš atsinaujinančių energijos išteklių

Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“, 2018 m. tapusi nepriklausoma šilumos gamintoja, iš susidarančio šalutinio produkto (medžio pjuvenų) gamina šilumos energiją ir tiekia ją į Vilniaus miesto centralizuotus šilumos tinklus.

Bendrovės katilinėje sumontuotas naujas UNICONFORT 4,5 MW galios biokuro katilas su ekonomazeriu ir efektyvia dūmų valymo sistema. Pagrindinis kuras yra šalutinis gamybos produktas – pjuvenos. Iš viso į šį šilumos energijos gamybos ir tiekimo projektą „Vilniaus baldai“ investavo daugiau kaip 1,5 mln. eurų.

Parduotas šilumos kiekis, MWh



Darbuotojai ir darbo aplinka

Darbo aplinkos tobulinimas ir motyvacinės priemonės

Atidžiai vertiname darbuotojų lūkesčius, reguliariai vertiname darbo aplinkos tinkamumą ir įgyvendiname pakeitimus. Šiais metais gamykloje buvo atnaujinti užkandžių, kavos ir vandens aparatai. Taip pat atnaujinome darbo aprangą.

Nuolat peržiūrime ir papildome veikiančias motyvacines priemones, kad jos kuo geriau atitiktų darbuotojų poreikius ir situaciją. 2023 metais, atsižvelgdami į gamybos aktualijas, įdiegėme motyvacinę sistemą rėmelių klįjavimui, kurioje pagal suklijuotų rėmelių kiekį buvo skiriami papildomi priedai. Įgyvendindami vidinę kampaniją „Kokybiškai – gyventi ir dirbti!“ komandos nariams skyrėme skatinimo priemones už įsitraukimą ir pasiektus kokybės rezultatus.

Palankios ir motyvuojančios darbo aplinkos dalis – nuolat stiprėjantys ryšiai tarp komandos narių, gilesnis profesinis ir tarpasmeninis pažinimas. Dėl šios priežasties bendrovė skatina ir puoselėja komandos edukacines ir laisvalaikio iniciatyvas. Šiais finansiniais metais buvo organizuotas miškasodis, per kurį komanda girininkijoje sodino medelius, gamyklos teritorijoje buvo įrengtos pakeliamos lysvės, kuriose užaugintas derlius naudojamas „Maisto galerijos“ patiekalams gaminti. Bendrovė skatina ir remia darbuotojų profesinės pažangos iniciatyvas – komandos nariai dalyvavo krautuvų čempionate, vienas jų tapo geriausiu krautuvų vairuotoju Lietuvoje, taip pat pasiektas vienas iš krautuvų rekordų.

Komandos tobulėjimas ir kvalifikacija

„Vilniaus baldai“ nuosekliai investuoja į darbuotojų mokymą bei kvalifikacijos kėlimą. 2023 finansiniais metais organizavome daug kategorijų kėlimų, kurie sudarė sąlygas darbuotojams padidinti kompetencijas ir sustiprinti profesines pozicijas. Per metus iš viso kategoriją kėlė iš viso 83 darbuotojai.

Tęsiame vidinių akademijų veiklą. Jose darbuotojai gali pagerinti turimus įgūdžius,

įgauti naujų, o vėliau padaryti vidinę karjerą – išbandyti save naujose pozicijose ar keisti profesinę kryptį. Per šiuos metus operatorių, gamybos komandų lyderių, kokybės specialistų akademijose apmokyti 22 darbuotojai. Taip pat 63 įrenginių darbininkai apmokyti pagal įrenginių darbininko programą.

Bendradarbiavimas

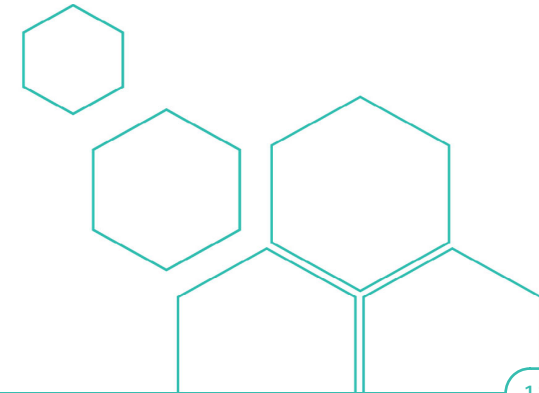
Šiais finansiniais metais bendrovė tęsė jau įgyvendinamus bendradarbiavimo projektus ir pradėjo naujų.

Glaudus bendradarbiavimas su pagrindiniu klientu padėjo sėkmingai įgyvendinti IKEA IPS projektą. Jis reikšmingai prisidėjo prie darbuotojų įsitraukimo, vidaus bendradarbiavimo skatinimo, taip pat pagerino veiklos efektyvumą.

„Vilniaus baldai“ taip pat įgyvendina bendras iniciatyvas su ugdymo įstaigomis. Organizuojamos ekskursijos skirtingo amžiaus moksleiviams, kuriose jie susipažįsta su gamybos procesu, technologijomis, profesijomis ir kt. Taip prisidedame prie jaunimo profesinės edukacijos, gamybos technologijų ir procesų sklaidos bei žinomumo didinimo.

Įmonė bendradarbiauja su Trakų rajono savivaldybe, remia ir dalyvauja savivaldybės rengiamuose visuomeniniuose bei verslo renginiuose, prisideda prie įvairių savivaldybės socialinių iniciatyvų.

Bendrovė taip pat vykdo bendras iniciatyvas su Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerija ir prisideda prie karių grįžimo į darbo rinką.



Energinis efektyvumas

Šiais finansiniais metais bendrovė plėtė veiklas, nukreiptas poveikio aplinkai mažinimą ir energetinio efektyvumo didinimą. „Vilniaus baldai“ sukūrė specialią energinio efektyvumo komandą, kuri ne tik kūrė bei įgyvendino veiksmų planą, tačiau apmokė kitus bendrovės darbuotojus efektyviai vartoti energiją, mažinti vartojimą. Tiksliniai veiksmai, edukacija, augantis sąmoningumas netruko atsispindėti rezultatuose – bendrovė sutaupė elektros ir sumažino vartojimą.

darbo grupės, kuriose buvo analizuojami vidinės komunikacijos kanalai, turinys ir kt. Apibendrinus darbo grupių rezultatus, buvo atnaujintas vidinės komunikacijos planas, kanalų naudojimas ir turinys. Šiais finansiniais metais taip pat buvo pradėtas kurti bendrovės intranetas, kuriame visa aktuali informacija skaitmeniniu būdu greičiau pasieks darbuotojus.

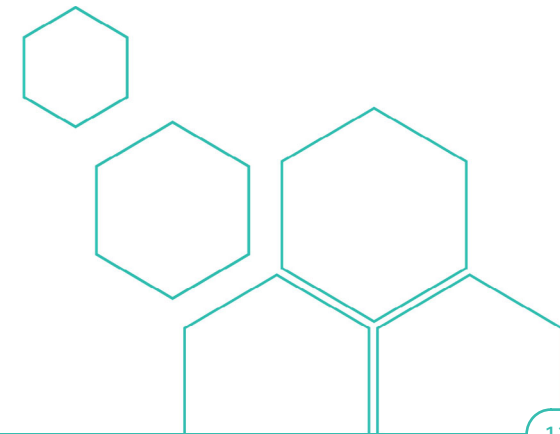
Puoselėjant įsiklausymo ir bendradarbiavimo tradicijas, „Vilniaus balduose“ taip pat buvo įgyvendinta metinė darbuotojų apklausa, kurioje buvo vertinami komandos narių poreikiai, nuostatos, organizacijos veiklos stipriosios pusės ir tobulintini aspektai.

Įtrauki komunikacija

Puoselėdama vertybes, gerą darbo aplinką ir darbuotojų gerovę, bendrovė daug dėmesio skiria komunikacijai. Darbuotojams skirtingais kanalais reguliariai teikiama informacija, kuri reikalinga ir tiesioginiam darbui, ir tobulėjimui, ir kokybiškam laisvalaikiui. Bendrovėje dirbantys vadovai išlaiko ryšį su komandos nariais, organizuoja susitikimus, aptarimus, komunikuoja raštu ir gyvai. Siekiant geriau atliepti poreikius, 2023 metais buvo organizuotos darbuotojus įtraukiančios

Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (EUR)

	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Vadovaujantis personalas	6 480	5 592	6 209
Specialistai	2 399	2 647	2 983
Darbininkai	1 782	1 893	2 135
Iš viso:	1 881	2 001	2 279



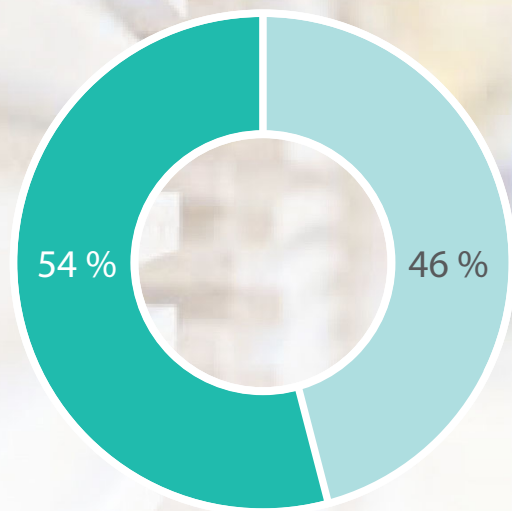
522

42
metai

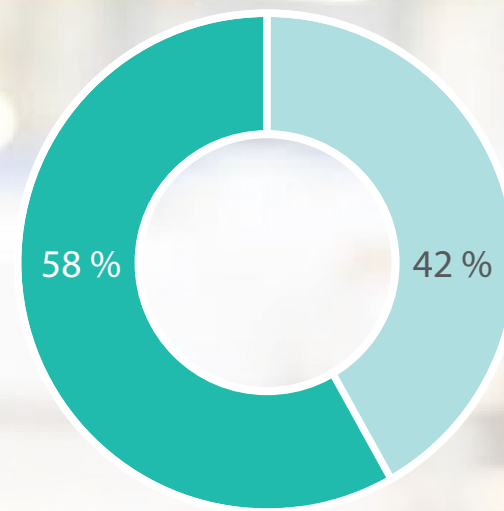
Tiek darbuotojų dirba
„Vilniaus baldų“ grupėje

Toks yra vidutinis
darbuotojų amžius

Administracija



Gamyba



■ Vyrai ■ Moterys

Organizuodami tiek darbo, tiek ir atrankos į laisvas darbo vietas procesus, griežtai vadovaujamės teisės aktų reikalavimais ir gerosios praktikos pavyzdžiais. Taip kuriame komfortabilią, saugią ir tobulėti skatinančią darbo aplinką. Bendruomeniškumą puoselėjančioje „Vilniaus baldų“ komandoje sėkmingai dirba ir Lietuvos, ir kitų šalių piliečiai.

Lygių galimybių užtikrinimas

Lygias galimybes esamiems ir potencialiems darbuotojams užtikriname visuose procesuose – laisvų darbo vietų skelbimas, atrankos, įdarbinimas, ugdymas, darbo aplinkos kūrimas ir visi kiti bendrovės procesai.

Bendrovėje draudžiama bet kokios rūšies diskriminacija – dėl rasės, religijos, lytinės tapatybės, etniškumo, santuokinės arba šeimyninės padėties, amžiaus, politinės priklausomybės, fizinių sugebėjimų, seksualinės orientacijos, tautybės ar bet kokio kito tapatybės aspekto.

Pagarba žmogaus teisėms

Darbuotojams užtikriname visas žmogaus teises, pagarbų elgesį, garbės ir orumo apsaugą. Jie gali dalyvauti visuomeniniame ir politiniame gyvenime, išsakyti savo nuomonę, užtikrindami, kad vieši jų pasisakymai būtų suprasti ir vertinami kaip asmeninė nuomonė, o ne bendrovės pozicija.

Darbo aplinka be priekabiavimo

Bendrovėje netoleruojame priekabiavimo jokia įmanoma forma.

Organizuojame kasmetinius mokymus smurto ir priekabiavimo temomis, kuriose pristatoma problematika, vyksta diskusijos su darbuotojais, jie ugdomi atpažinti tokias situacijas, tinkamai jose elgtis ir kt. Stiprinant smurto ir priekabiavimo prevenciją „Vilniaus balduose“ įkurtas papildomas komunikacijos kanalas pranešti apie pastebėtus atvejus ar susirūpinimą keliančias situacijas.

Vaikų interesų gynimas

Nenaudojame vaikų darbo – bendrovėje įdarbiname tik tokio amžiaus žmones, kuriuos įdarbinti leidžia šalyje galiojantys teisės aktai. Bendrovėje griežtai draudžiamos bet kokios priverstinio darbo formos.

Darbuotojų sauga ir sveikata

Užtikriname saugią darbo aplinką ir ją nuolat tobuliname: bendrovėje buvo sukurtas elektroninis incidentų registravimo modulis. Kiekvienas gali registruoti vietas, kuriose mato susižeidimo ar kitos nelaimės galimybę. Modulis taip pat leidžia matyti, kada ji bus pašalinta ir kas už tai atsakingas. Be to, visus darbuotojus apdraudžiame nuo nelaimingų atsitikimų darbe, aprūpiname asmeninėmis apsaugos priemonėmis, specialiais drabužiais, batais. Stiprindami komandos sveikatą, pasirūpiname vaistais, skiepais, tyrimais – 50 proc. kompensuojami skiepai nuo erkinio encefalito, nemokamai skiepijama nuo gripo ir atliekami baziniai sveikatos tyrimai pas profesinės sveikatos specialistą.

Darbuotojams pateikiame būtiną informaciją saugos ir sveikatos klausimais, tarp kurių – gaisrinė sauga, tinkamas cheminių medžiagų ir įrenginių tvarkymas,

parengtis avarinėms situacijoms, pirmosios pagalbos teikimas ir kita. Vykdomė vidinius mokymus, deleguojame specialistus į išorinius mokymus – taip nuolat padedame darbuotojams tobulėti, ugdome jų sąmoningumą, kad kiekvienas asmeniškai saugotų tiek save, tiek kitus komandos narius, o esant pavojui – mokėtų imtis visų reikalingų priemonių.

Draudžiamas piktnaudžiavimas svaigalais

Darbas bendrovėje reikalauja aiškaus mąstymo ir greitos reakcijos – nuo to gali priklausyti tiek darbo kokybė, tiek ir paties darbuotojo bei kitų komandos narių saugumas. Bendrovėje griežtai draudžiama vartoti alkoholį, narkotikus bei kitas psichotropines medžiagas ar atvykti į darbą paveiktam šių medžiagų.

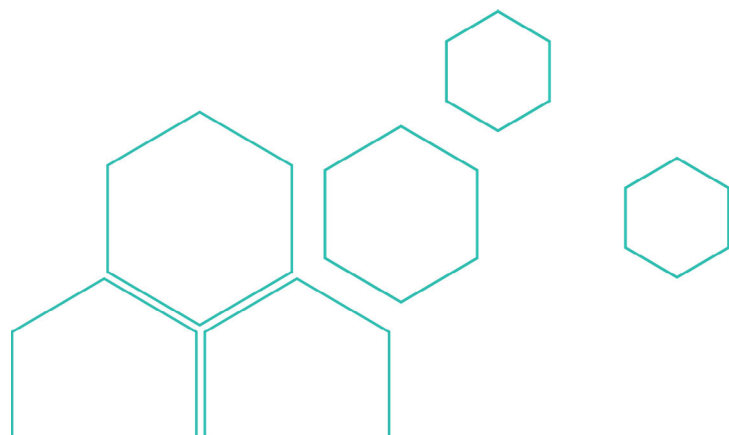


Mūsų vertybės

Matau problemą - padėdu išspręsti.
Turiu drąsos sprendimą priimti laiku.
Dirbu lyg dirbčiau sau, siekiu iš pirmo karto padaryti gerai.
Laikausi susitarimų.
Tikslus paverčiu rezultatais.
Viešinu gerus elgesio pavyzdžius ir jais džiaugiuosi.

Nuolat mokausi ir tobulėju
Domiuosi kitų įmonių gerosiomis praktikomis ir siekiu jas pritaikyti savo darbe.
Dalinuosi savo žiniomis ir patirtimi su kolegomis.
Dirbdamas vadovaujuosi argumentais ir turimos informacijos analize, ne emocijomis.
Atlikdamas bet kurį darbą užtikrinu atitikti bendrovėje galiojantiems reikalavimams.
Baigęs darbą, patikrinu dar kartą.

Klausau ir girdžiu, pagarbiai išklausau kitokią nuomonę.
Įsitraukiu ir rodau iniciatyvą.
Ieškau sprendimų, o ne kaltų.
Ryžtuosi būti lyderiu, kai reikia.
Dalinuosi informacija su kolegomis.
Grįžtamąjį ryšį suteikiu tinkama forma ir tinkamu metu.
Teigiu, o ne neigiu.



Sąžininga ir skaidri verslo praktika

Bendrovėje „Vilniaus baldai“ galioja etikos kodeksas, kuris yra paremtas komandos puoselėjamosiomis vertybėmis, pasitikėjimu, garbe, sąžiningumu. Kodeksas apibrėžia ir užtikrina tam tikrų elgesio principų laikymąsi – kaip turime dirbti, užmegzti bei palaikyti santykius su kolegomis, klientais, verslo partneriais ir kitais visuomenės nariais. Jame išdėstytų nuostatų laikosi visi komandos nariai.

Kyšininkavimo ir korupcijos prevencija

Darbuotojams draudžiama priimti pinigines dovanas ar pinigų ekvivalentus (tokius kaip dovanų čekiai, kuriuos galima perleisti arba iškeisti į pinigus), banko čekius, piniginius pavedimus, investicinius vertybinius popierius, vertybinius popierius, kuriais galima prekiauti, paskolas, akcijas, duoti ar priimti dovanas, gauti naudos mainais už sudarytas palankias sąlygas, kuriomis siekiama paveikti verslo sandorį, įgyti verslo ar asmeninį pranašumą.

Bendrovės tiekėjai, subtiekJėjai ir jų verslo aplinka

Rūpinamės, kad bendrovės verslo partneriai, paslaugų, prekių ar žaliavų tiekėjai bei šių tiekėjų tiekėjai, bendrovės teritorijoje veikiančios ar darbus atliekančios įmonės taip pat laikytųsi etikos kodekse išdėstytų nuostatų. Šios nuostatos apima darbuotojų lygias galimybes darbe, pagarbą žmogaus teisėms, rūpinimąsi darbuotojų sauga ir sveikata, priekabiavimo, vaikų ar priverstinio darbo, narkotikų, alkoholio, nepaskirtų pavojingų vaistų ar kitų psichotropinių medžiagų vartojimo prevenciją. Taip pat rūpinamės, kad jie būtų supažindinti bei pritartų mūsų požiūriui į korupcijos ir kyšininkavimo prevenciją.



Socialinė įmonė

„Vilniaus baldų“ dukterinė bendrovė „Ari-Lux“ įdarbina žmones, kurie yra praradę profesinį ir bendrąjį darbingumą, ekonomiškai neaktyvūs ir negali lygiomis sąlygomis konkuruoti darbo rinkoje. Taip padedame šiems žmonėms grįžti į darbo rinką, lavinti reikalingus įgūdžius, skatiname integraciją ir taip siekiame įnešti savo indėlį į socialinės atskirties mažinimą.

Dukterinei bendrovei „Ari-Lux“ esame neformaliai suteikę ne pelno siekiančios įmonės statusą – siekiame kuo geriau atliepti joje dirbančių žmonių poreikius, pritaikant darbo vietas ir sukuriant jiems sąlygas dirbti pagal jų galimybes.

2023 finansiniais metais „Ari-Lux“ dirbo 63 darbuotojai.



	FY2021	FY2022	FY2023
Pardavimai	99 mln. EUR	101 mln. EUR	98 mln. EUR
Gamyba	101 mln. EUR	96 mln. EUR	97 mln. EUR
Pagamintų baldų skaičius	3,25 mln. VNT.	3,25 mln. VNT.	2,34 mln. VNT.
Grupės darbuotojų skaičius	923	700	522
Grupės darbuotojų skaičius išaugo per metus	18%	-24%	-25%
“Ari-lux” darbuotojai	76	72	63
Vidutinis darbuotojų amžius	41 metai	41 metai	42 metai
Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį:			
Administracija - vyrai:moterys	53:47%	56:44%	54:46%
Gamyba - vyrai:moterys	63:37%	60:40%	58:42%
Atliekų dalis, patenkanti į savartyną	~0%	~0%	~0%
Perdirbama atliekų dalis	59%	82%	89%

	FY2021	FY2022	FY2023
Deginama atliekų dalis	41%	18%	11%
FSC sertifikuotų medienos žaliavų naudojimas	~100%	~100%	~100%
Šilumos kiekis, parduotas Vilniaus miestui	13 051	13 976	16 414
Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (EUR)			
Vadovaujantis personalas	6 480	5 592	6 209
Specialistai	2 399	2 647	2 983
Darbininkai	1 782	1 893	2 135
Vidutinis atlyginimas	1 881 EUR	2 001 EUR	2 279 EUR
Vidutinis bruto darbo užmokestis bendrovėje buvo didesnis nei II kv. Vidutinis darbo užmokestis Lietuvoje	16%	12%	14%