

Årsredovisning 2019

NGS Group AB (publ)



ngs NGS Group

www.ngsgroup.se

Kungsgatan 12
111 35 Stockholm
Tel: +46 8 505 808 30

Innehåll

VD-ord	3
Verksamhetsbeskrivning	4
Marknadsöversikt	6
Hållbarhetsarbete	9
Uppförandekod	11
Historik	13
Året i korthet	16
NGS aktie	17

Årsredovisning

Förvaltningsberättelse	18
Koncernens rapport över totalresultatet	29
Koncernens balansräkning	30
Förändring av koncernens eget kapital	31
Koncernens kassaflödesanalys	32
Moderbolagets resultaträkning	33
Moderbolagets balansräkning	34
Förändring av moderbolagets eget kapital .	35
Moderbolagets kassaflödesanalys	36
Noter	37
Revisionsberättelse	56
Adress	60

För NGS har 2019 varit ett utmanande år som präglats av osäkerhet i det politiska landskapet och av de inköpsstopp och restriktioner som infördes av flera av våra största kunder inom offentlig sektor. Detta har medfört både omsättnings- och resultat tapp jämfört med föregående år.

Med den tyngdpunkt som NGS har inom offentlig sektor har majoriteten av verksamheterna präglats av det restriktiva inköpsmönster som förekommit på vår del av marknaden. NGS läkarbemannning uppvisade dock en motsatt trend än marknaden i övrigt och lyckades växa både jämfört med föregående år och jämfört med marknaden. Sjuksköterskebemanningen visade också tillväxt under första delen av året, men har därefter haft stora utmaningar med efterfrågetapp, bland annat i Region Stockholm, som är vår största kund.

NGS verksamhet inom executive search mötte efterfrågetapp och inköpsstopp inom flertalet av sina kundsegment, men utvecklingen vände under slutet av året. Tappet har varit störst inom statlig verksamhet, men tillväxten har skett inom regioner, kommuner och akademien. Den minskande efterfrågan har inneburit prispress i nya upphandlingar och vid direktupphandlingar. En avmattning i konjunkturen har också inneburit att konkurrenter verksamma inom privat sektor har sökt sig till den offentliga marknaden. Ökad konkurrens och prispress har inneburit lägre marginaler – något som vi arbetar med att kompensera genom utveckling av andra tjänster inom bland annat ledarskapscoaching och personbedömning.

Verksamheten inom skol- och socionombemannning har följt motsvarande mönster som vården, med restriktiva budgetar för våra kunder, som företrädesvis är kommuner. Efterfrågan utmärks dock av en oförutsägbarhet där behoven av interimslösningar stundtals ökar, för att sedan falla tillbaka igen.

NGS har en affärsmodell som bygger på samarbeten mellan våra olika tjänsteområden och under året som gått har detta varit ett prioriterat område. Vår verksamhet inom specialistrekrutering har inte motsvarat förväntningarna avseende omsättning och resultat 2019, men ett ökat fokus på gemensamma affärer och upphandlingar tillsammans med verksamheten inom executive search är i fokus för 2020. Vår sammanlagda breda och långa erfarenhet inom en mängd olika tjänstekategorier gör det möjligt för oss att expandera organiskt inom dessa områden både på den offentliga och den privata sidan.

Vår verksamhet utgör en viktig samhällsnyttig funktion och vårt uttalade mål är att varje dag medverka till en modern, dynamisk och mer hållbar arbetsmarknad för arbetstagare och arbetsgivare. Med vårt personliga anslag och bemötande bidrar vi till en arbetsmarknad anpassad efter den enskilda individen. Ett kvitto på vårt engagemang är våra höga resultat i kund- och medarbetarundersökningar. Läs mer om vår syn på hållbarhet och vårt fokus på FN:s globala mål 8 på sidan 9 samt i vår hållbarhetsrapport.

Våra finansiella mål ska ses över tid och utvecklingen ett enstaka år eller kvartal ändrar inte vår övertygelse att en långsiktig och skalbar verksamhet är nyckeln till finansiell framgång. Omsättnings- och lönsamhetsmålet ska nås genom en kombination av förvärv och organisk tillväxt. Under 2019 gjordes inget nytt förvärv, men vi arbetar ständigt med att undersöka nya möjligheter till främst kompletterande förvärv.

Under året har kostnadsbesparingar genomförts bland annat genom sammanslagning av kontor och byte av it-leverantör. Införandet av ett nytt bemannings- och rekryteringssystem genomförs under 2020 för att ytterligare förbättra digitala verktyg och öka effektiviteten för att frigöra resurser som ger mer till kund.

I dagsläget är det svårbedömt hur länge det restriktiva inköpsmönstret inom främst vård, skola och socialtjänst kommer att pågå och vi arbetar därför med att bredda vår marknad både geografiskt och i nya kundsegment. De tjänster som NGS levererar har fortsatt stark underliggande efterfrågan med en växande och åldrande befolkning, där behov av våra tjänster kommer att finnas.

Vi ser en fortsatt hård konkurrens framför oss under 2020, men NGS, präglad av hög kvalitetsorientering och tydliga processer, verifierade av mycket nöjda kunder står starkt och redo att öka vår andel på en i dagsläget osäker marknad.

Den rådande situationen med coronaviruset kan innebära både ökade behov av våra tjänster exempelvis inom vården, men även minskad efterfrågan på våra tjänster inom specialist- och chefsrekrytering beroende på hur marknadssituationen för våra kunder utvecklas. När detta skrivs är det ännu för tidigt att uttala sig om vad effekten av coronaviruset blir på de marknader NGS verkar.

Jag vill tacka såväl gamla som nya kunder samt aktieägare för visat förtroende och samtidigt tacka alla medarbetarna för det gångna året. Jag ser fram emot ett fortsatt gott samarbete under 2020.

Stockholm i mars 2020

Ingrid Nordlund
VD, NGS Group AB (publ)



Verksamhetsbeskrivning

Översikt

NGS är en nischad bemannings- och rekryteringskoncern. Verksamheten bedrevs under 2019 som ett segment inriktat mot tjänsteområdena vård, skola, socialtjänst, ekonomi och executive search med verksamhet i Sverige, Norge och Finland. Med kontor i Stockholm, Göteborg, Karlskrona, Uppsala, Lund, Värsterås, Oslo och Helsingfors har vi en lokal närvaro mot våra kunder och personal.

Affärsidé

NGS ska leverera tjänster inom bemannings- och rekryteringsbranschen, där vi ska vara nischade och unika inom varje segment där vi är verksamma. Vi ska vara en av de ledande aktörerna i att utveckla och förädla bolag inom denna bransch. En ökning av omsättningen ska ske genom såväl organisk tillväxt som via förvärv.

Finansiella mål

NGS har antagit finansiella mål, vilka presenteras nedan.

Tillväxt

Nettoomsättningstillväxt om 10 procent organiskt och genom förvärv över tid.

Lönsamhet

Rörelsemarginal om 7 procent över tid.

Kapitalstruktur

Nettoskuldssättningsgrad om högst 50 procent av eget kapital.

Utdelningspolicy

Utdelningen ska uppgå till mellan 40 och 50 procent av NGS resultat efter skatt, förutsatt att koncernens likviditet och finansiella ställning är tillräcklig för att driva koncernens verksamhet.

Verksamhetsrelaterade mål

Målet är att fortsätta utveckla NGS inom tjänstesektorn, med fokus på personalintensiva verksamheter. En ökning av omsättningen ska ske genom såväl organisk tillväxt som genom förvärv av bolag.

Strategi för tillväxt

NGS mål är att över tid växa med 10 procent organiskt och genom förvärv, med en för branschen god lönsamhet. Ägandet i de förvärvade bolagen ska vara av den storleken att NGS kan påverka och aktivt ta del i den operativa driften. De förvärv som genomförs ska komplettera koncernen och bör ha synergier med NGS övriga verksamhet. De verksamheter som förvärvas ska inte förädlas och drivas med syfte att avyttras utan ska vara en del av NGS framtida koncern. NGS ska ha ett så stort ägarinflytande att vi har en tydlig påverkan på utvecklingen i dotterbolagen. Det innebär oftast att innehaven ska vara helägda, men detta är inte ett absolut krav.

Affärsmodell

NGS är en bemanningskoncern inriktad mot vård, skola, socialtjänst, ekonomi och executive search. Koncernen sysselsätter årligen omkring 2 000 personer, som huvudsakligen utgörs av uppdragsanställda eller underkonsulter som anlitas för respektive uppdrag. Bemanning sker runt om i Sverige och i Norge i såväl privat- som offentlig sektor i både storstäder och på landsbygden. Inom offentlig sektor sker bemanning i regel inom ramen för upphandlade ramavtal medan bemanning mot privata aktörer sker både genom direktavtal och upphandlade avtal.

NGS har i dagsläget ramavtal som täcker hela Sverige och delar av Norge. NGS tjänster är ett komplement till den pågående verksamheten och ett hjälpmedel för att få det dagliga arbetet att fungera. Koncernens tjänster efterfrågas i regel när den ordinarie personalen inte räcker till på grund av sjukskrivningar, semestrar eller tillfälliga toppar eller när kunderna är i behov av specialistkompetens. Uppdragens längd sker med utgångspunkt från kundernas behov och kan sträcka sig alltifrån enstaka dagar till längre perioder om upp till ett år.

En central del av NGS verksamhet är matchningsprocessen som bygger på beprövade och kvalitetssäkrade rutiner som sätter människan i fokus för att såväl kunderna som medarbetarna ska få de lösningar som är bäst för just dem. Förutom uthyrning av personal är också rekrytering direkt till kund en viktig del av NGS verksamhet. Att verksamheten bedrivs med en hög grad av kvalitet och följer noggranna processer är en av grunderna i NGS affärsmodell.

Verksamheten bedrivs enligt standarden ISO 9001:2008 Ledningssystem för kvalitet, vilken styr koncernens administrativa rutiner internt såväl som hur koncernen arbetar externt gentemot kund.



Medlemskap i Almega Tjänsteföretagen

NGS med berörda dotterbolag är medlemmar i Almega Tjänsteföretagen och har kvalitetsstämpeln "Det goda tjänsteföretaget". Det innebär att NGS följer lagar och kollektivavtal samt dessutom arbetar för god etik enligt Tjänsteföretagens regelverk.

MEDLEM I



Geografisk närvaro

NGS bedriver sin verksamhet i Sverige, Norge och Finland. Koncernen har kontor i Stockholm, Göteborg, Karlskrona, Uppsala, Lund, Västerås, Oslo och Helsingfors. Under räkenskapsåret 2019 var 96,6 procent av intäkterna hänförliga till Sverige, Norge stod för resterande 2,8 procent och Finland för 0,6%.

NGS Verksamhet

NGS är en nischad koncern inom bemanning, rekrytering och executive search. NGS består av flera tjänsteområden som alla har tydliga synergier mellan varandra. Koncernen har ramavtal som täcker hela Sverige och Norge, med kontor i Stockholm, Göteborg, Karlskrona, Uppsala, Lund, Västerås, Oslo och Helsingfors.

Inom vården bemannar NGS med läkare, sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor och andra personalkategorier till sjukhus, vårdcentraler, akutsjukvård, äldreboenden, skolor och mottagningar. Bemanning sker inom såväl primärvård som slutenvård. Vidare tillhandahålls kuratorer och skolpsykologer inom området elevhälsa. Uppdragen kan gälla såväl enskilda läkare eller sjuksköterskor som bemanning av hela avdelningar, enheter eller operationsteam. Verksamheten finns primärt i Sverige men i Norge bedrivs också bemanning av sjuksköterskor. I Sverige utgörs kunderna av både privata och offentliga vårdinrättningar. Upphandlingar med regioner och kommuner sker oftast via offentliga upphandlingar där ramavtalen i regel löper i två till fyra år. I Norge utgörs kunderna huvudsakligen av offentliga vårdinrättningar som är samlade under ett gemensamt ramavtal som upphandlats av inköpsorganisationen Sykehusinnkjøp.

NGS är också verksam inom socialtjänst genom bemanning av socionomer. Våra kunder finns över hela landet, men med tyngdpunkt på Stockholmsregionen.

Inom område skola erbjuder NGS personal till förskola och skola. Huvuddelen av omsättningen kommer från verksamhet som är upphandlad enligt Lagen om offentlig upphandling. Kunderna består av allt från kommunala enheter till stora privata aktörer och mindre föräldrakooperativ. Majoriteten av kunderna är enheter inom den kommunala skolan i Storstockholm. Verksamhet finns även i Göteborg och Uppsala. NGS förser kunderna med alla typer av pedagogisk personal, såsom behöriga lärare, förskollärare, pedagogassistenter och fritidspedagoger. Vidare bemannar NGS med en grupp av konsulter specialiserade inom pedagogisk handledning.

NGS är verksam inom interimslösningar och rekrytering av specialister och är nischade inom Bank och Finans samt Ekonomi och Försäkring, och arbetar med ett stort antal kompetenser, däribland controllers, redovisningsekonomer, redovisningschefer, ekonomichefer, compliance officers, finansanalytiker och försäkringsspecialister. Kunderna återfinns i ett brett spektra med allt från små privatägda företag till de stora noterade bolagen. NGS har en stark förankring på Stockholmsmarknaden och en betydande del av kunderna finns representerade inom bank, finans och försäkring.

Vidare är NGS verksam inom chefsrekrytering till den offentliga sektorn och är med dotterbolaget SOURCE marknadsledande inom executive search och urval. Utmärkande för uppdragen är inriktningen på ledande befattningar och andra mer krävande positioner och är verksam i hela Sverige där kunderna återfinns inom samhällsnyttiga organisationer inom bland annat stat, kommun och akademien. I Finland är SOURCE verksam inom chefsrekrytering både inom den privata och offentliga sektorn.

Organisation och medarbetare

NGS huvudkontor ligger i Stockholm där företagsledningen finns och den övergripande administrationen sker. Ledningsgruppen utgörs av fyra personer. Antal uthyrda konsulter varierar från månad till månad. Under 2019 uppgick medelantalet anställda i NGS till 269 (352) anställda. Under året har NGS sysselsatt 365 personer (500) i medeltal på heltid inräknat underkonsulter.



"NGS ska leverera tjänster inom bemannings och konsultbranschen, där vi ska vara nischade och unika inom varje segment."

Marknadsöversikt

Bemannings- och rekryteringsbranschen i Sverige

I takt med ökande konkurrens på många marknader kan efterfrågan på ett företags eller en organisations produkter eller tjänster förändras snabbt. Företagens möjligheter och förmåga till snabb anpassning blir därför allt viktigare för deras konkurrenskraft. Behovet av anpassning och omställning påverkar också förutsättningarna för verksamheternas medarbetare. För företagen och organisationerna blir det därför allt viktigare att ha en väl fungerande kompetensförsörjning. Rätt person på rätt plats i rätt tid blir nödvändigt. Denna anpassningsförmåga är svår att klara för många företag och organisationer om de uteslutande skulle använda sig av tillsvidareanställd egen personal då det inte medger den flexibilitet som verksamheten har behov av. Där fyller bemanningsbranschen en viktig och nödvändig funktion för många arbetsgivare.

I takt med ökade krav på specialistkompetenser på marknader med efterfrågan på bristkompetenser ökar också behovet att rekryteringstjänster – både på grund av den specialistkunskap som krävs för att hitta rätt kompetens samt de nätverk av kandidater som är en förutsättning för att lösa vissa kategorier av specialist- och chefsrekryteringar.

Storlek och utveckling

Den svenska marknaden för bemannings- och rekryteringstjänster för bolag anslutna till Almega omsatte cirka 28,5 miljarder SEK under 2019, vilket är en minskning med 12 procent jämfört med 2018. Marknaden för bolag inom vårdbemanning minskade enligt Almega med 14 procent under 2019. Den totala marknaden för bolag inom specialist- och chefsrekrytering är svår att uppskatta. Enligt Almega minskade området Ekonomi/ Finans med 6 procent under 2019. Den totala marknaden för chefsrekrytering inom offentlig sektor i Sverige är också svår att uppskatta då marknaden präglas dels av specialiserade bolag, dels av bolag med ett bredd erbjudande som arbetar med en mängd olika tjänster. Marknaden innefattar såväl stat, kommun, regioner, akademien som statliga och kommunala bolag.

Vårdbemanning är mindre konjunkturberoende än genomsnittet för bemanningsbranschen, men kan påverkas av stora lokala upp- och nedgångar till följd av att politiska beslut fattas i regionerna för att begränsa eller öka inköpen i ett visst område eller region. Hur regionerna använder bemanningsföretag för att täcka behoven i vården skiljer sig mycket från region till region. Bemanningsföretag inom skola har som uppgift att ständigt ha beredskap för att med kort varsel kunna hjälpa förskolor, kommunala skolor och friskolor att täcka upp personalbrist, alltifrån några timmar till enstaka dagar och längre perioder. Genom bemanningsföretag tillhandahålls kvalificerad personal så att kunderna inte ska behöva lägga tid och kraft på att utvärdera vikarier eller hantera mängder av sökande. Marknaden har varit minskande det senaste året. Utmaningen inom skolbemanning har under 2019 varit kommunernas budgetrestriktioner och fortsatt vara brist på personal. NGS skolbemanning är primärt verksamt i storstadsområdena Stockholm och Göteborg.

Den övervägande delen av verksamheten sker i Stockholm med omnejd. Storstadsområdena är än mer präglade av läraryrke än mindre orter ute i landet och personalomsättningen är högre i dessa regioner.

Konkurrenssituation

Inom vårdbemanning finns ett 50-tal bolag. De spänner över hela vårdsektorn och finns spridda över hela Sverige och varierar i storlek, alltifrån några enstaka anställda upp till över tusen medarbetare som är engagerade för uppdrag varje år.

Marknaden för skolbemanning är fragmenterad med många mindre aktörer utspridda över hela Sverige, med koncentrationen störst i storstadsregionerna. Att marknaden är relativt konstant har lett till prispress samtidigt som tillgången till personal och snabba och effektiva matchningsprocesser har blivit en viktig konkurrensfördel när uppdrag ska tillsättas med kort varsel. Storstadsregionerna präglas av traditionella bemanningslösningar där ett flertal aktörer har uppdraget att med hjälp av stora personalbanker lösa personalbehov på både kort och lång sikt, medan marknaden ute i landet mer präglas av färre aktörer med uppdrag som mer har karaktären att driva ett alternativ till en kommuns egen personalpool.

Marknaden är fragmenterad med många mindre aktörer såväl som större bemannings- och rekryteringskoncerner där specialist- och chefsrekrytering i många fall utgör egna affärsområden. Koncentrationen inom specialist- och chefsrekrytering är störst i storstadsregionerna där efterfrågan på kompetens inom sektorn är störst. Till skillnad från många andra segment inom bemannings- och rekryteringsbranschen kännetecknas aktörerna inom dessa segment ofta av renodlade rekryteringsbolag snarare än bemanningsföretag med fokus på interimslösningar. Att många aktörer är rekryteringsbolag innebär också att det är en hårt konkurrensutsatt marknad då instegsbarriärerna blir relativt låga. För de bolag som är verksamma inom offentlig sektor är förutsättningarna annorlunda då vikten av upphandlade ramavtal är stor och därmed är det mer komplicerat att ta sig in i den marknaden.

Trender och drivkrafter

• Äldrande befolkning och personalbrist

Kostnaderna för den svenska äldre befolkningens hälso- och sjukvård förväntas stiga med omkring 30 procent fram till och med 2030. Det blir en svår uppgift att möta det ökade behovet med de personalresurser som finns i den befintliga arbetskraften och på de vårdutbildningar samt med den nettoimport av läkare och annan vårdpersonal som sker från utlandet. Enligt SCB kommer det att fattas 170 000 personer i vårdsektorn 2030. Samtidigt visar beräkningar från Socialdepartementet att personalbehovet inom hälso- och sjukvården förväntas öka med 24-28 procent mellan 2010 och 2050. Vidare visar en prognos från Socialstyrelsen att det inom 10 år kommer att saknas cirka 4 000 läkare och 5 000 sjuksköterskor.

Socialdepartementets siffror visar att det fram till år 2050 kommer att behövas 6 600 till 7 900 fler årsarbetande läkare. År 2070 förutspås 25 procent av Sveriges befolkning att vara över 65 år (Ekonomifakta, 2018). För att klara läkarbehovet framöver har regeringen beslutat att öka antalet platser på läkarlinjen. Det kommer dock ta många år innan det börjar synas i utbudet av läkare. För att kunna möta efterfrågan på läkare har därför många utländska läkare rekryterats. Den nettoimport av läkare som sker i idag för att täcka rekryteringsbehovet förväntas dock inte ske i samma utsträckning i framtiden, då läkaröverskotten i de länder Sverige rekryterar ifrån kommer att minska. För att klara av behovet har bemanningsföretag därför kommit att spela en viktig roll (Bemanningsföretagen- "Tillsammans för en effektivare vård"). Även sjuksköterskor är ett bristyrke där efterfråga på kompetens är större än utbudet, särskilt vad gäller specialistsjuksköterskor inom intensivvård och operation.

Inte bara behöriga lärare saknas i skolorna, utan även andra kategorier såsom barnskötare, fritidspedagoger med flera. Det komplicerade och tidskrävande arbetet för skolorna att själva underhålla och utveckla egna personalpooler gör att flertalet av kommunerna i Stockholmsregionen valt att upphandla bemanning av dessa tjänster. Mycket tyder på att storstadsregionerna är de som har det svårast att lösa bemanningssituationen på ett effektivt sätt, huvudsakligen beroende på rörlighet på arbetsmarknaden i kombination med stundtals långa resvägar som resulterar i svårigheter att snabbt bemanna med rätt person.

• Ökade krav på kvalitet och tillgänglighet

I internationella jämförelser får Sverige höga betyg för vårdresultat. När det kommer till vårdtillgänglighet hamnar dock Sverige lågt ner i rangordning. Vårdköer är kostsamma, både för den enskilde individen som på grund av köer försenas i sin återgång till arbetsmarknaden och för vårdgivaren som måste hitta ersättare för sjukskriven personal.

• Ändrat beteende på arbetsmarknaden

Vårdbemanningsföretagen har förändrat arbetsmarknaden för vårdanställda. Den som är uthyrd som bemanningskonsult inom vård gör ofta det för att få omväxling, utöka sin arbetslivserfarenhet och få en ökad möjlighet att styra sin egen tid. Det är inte heller ovanligt att läkare säger upp sig från sin ordinarie tjänst för att arbeta som resursläkare, ofta som underkonsult via egna bolag. Utöver ersättningen upplever många att det är fördelaktigt att kunna arbeta koncentrerat med patientarbete med mindre fokus på administration.

Den stora lärarbristen spås fortsätta under överskådlig framtid i Sverige. Många lärare har lämnat yrket för andra professioner, men tack vare bemanningsbranschen som möjliggör ett friare och mer flexibelt upplägg kan de som önskar arbeta kvar i läraryrket men med större inslag av eget upplägg av sin tid.

Marknaden för specialister och chefer kännetecknas av relativt hög rörlighet och även om flertalet aktörer fokuserar på renodlad rekrytering blir det allt mer vanligt med interimslösningar då många organisationer är hårt rationaliserade, och behovet av en tillfällig interimslösning kan uppstå till dess att en mer långsiktig lösning

kan finnas. Många organisationer ser även interimslösningar som ett bra hjälpmedel vid genomförandet av förändringsarbeten då behov av en viss typ av specialistkompetens kan vara nödvändig. De som arbetar interimistiskt är ofta konsulter med eget bolag och/eller personer som önskar ett friare upplägg i sitt arbetsliv och kan tänka sig både uppdrag av längre och kortare karaktär. Vår uppfattning är att andelen personer som önskar arbeta i friare konsultroller ökat under senare år.

• Diskrepans mellan utbud och efterfrågan

Marknaden präglas av en diskrepans mellan utbud och efterfrågan på personal. Det innebär att det över tid funnits fler uppdrag att tillsätta än vad det funnits personal till. Väl etablerade och beprövade rekryteringsmodeller är således en viktig drivkraft för att på ett effektivt sätt lyckas knyta kompetent personal till sig. För bemannings- och rekryteringsbolag är således en tillräckligt stor personalbank nyckeln till att behålla och öka sin marknadsandel. Flertalet av de yrkeskategorier NGS representerar kommer det även framledes råda brist på, några exempel är lärare, läkare och sjuksköterskor. Bland ekonomer råder det brist på kvalificerad revisionskompetens, koncernredovisning och riskanalys. En trend är också att yngre personer tenderar att vara mer intresserade av andra aspekter i sitt yrke än att utvecklas till chefer vilket skapar ett glapp mellan utbud och efterfrågan.

• Politiska beslut

Politiska beslut är något som kännetecknar och påverkar marknaden, exempelvis via ökade eller minskade anslag till offentlig sektor. Ökade anslag kan exempelvis resultera i ökade insatser med resurspersoner, dvs. tjänstekategorier som ofta avropas från bemanningsbolag. Ett annat exempel är punktinsatser inom vården för att exempelvis korta ner operationsköer. Minskade anslag kan resultera i att en myndighet drabbas av ett anställningsstopp, restriktivitet i inköp eller inköpsstopp av exempelvis rekryterings- och bemanningstjänster.

NGS anser att följande faktorer och trender kännetecknar marknaden för specialist- och chefsrekrytering:

• Ökade regulatoriska krav

Sedan finanskrisen 2008 har ett flertal regelverk implementerats men ännu återstår många genomgripande förändringar vilket innebär att många aktörer måste investera i specialistkompetens i syfte att anpassa verksamheten efter införda och kommande regulatoriska krav.

• Utflyttning av myndigheter, ökad rörlighet, kompetensbrist samt pensionsavgångar

Besluten om att flytta myndigheter från storstadsregioner ut i landet bidrar till ökade rekryteringsbehov både för specialist- och chefsrekrytering inom offentlig sektor. Vidare är det en utmaning att möta kommande pensionsavgångar och ökad rörlighet bland arbetskraften med nya kandidater till chefspositioner inom offentlig sektor.

Behoven av chefer inom offentlig sektor förväntas öka, inte bara på grund av pensionsavgångar men också på grund av ökade uppdrag inom exempelvis samhällsbyggnad. Parallellt med detta har vi i Sverige en kompetensbrist, vilket gör att det kan vara utmanande att hitta kandidater som uppfyller alla krav. Då behoven ökar etableras fler rekryteringsbolag och priserna i marknaden riskerar att sjunka. Hållbara relationer med kunder samt processer med hög kvalitet och noggrannhet blir därmed avgörande faktorer för att möta marknadens behov.

Norge

Bemanningsbranschen i Norge minskade 5 procent under 2019 jämfört med föregående år. I den del av vården där NGS är verksamt – det vill säga på de norska sjukhusen – är volymerna i nivå med 2018. Samtliga offentliga sjukhus i Norge är samlade under ett nationellt och gemensamt ramavtal som upphandlas av Sykehusinnkjøp, som ägs av de fyra norska Regionala Helseforetaken (Helse Sør-øst, Helse Vest, Helse Midt Norge och Helse Nord). Det aktuella ramavtalet avseende bemanning med sjuksköterskor i Norge upphandlades under 2019 och löper till och med 2021. Utöver de offentliga sjukhusen utgörs bemanningsföretagens kunder av privata sjukhus och kommuner. Aktörerna på den norska vårdbemanningsmarknaden finns spridda över hela Norge och är ofta specialiserade mot ett fåtal yrkeskategorier, alltifrån specialistbolag som endast hyr ut sjuksköterskor till de som enbart hyr ut läkare.



Hållbarhetsarbete i korthet

NGS befinner sig i ständig utveckling för att kunna hantera olika typer av uppdrag, med varierande längd och innehåll. Genom egen tillväxt och strategiska förvärv utvecklar vi vår verksamhet för bemanning, rekrytering och executive search. Därmed kan också fler medarbetare, organisationer och företag utvecklas och växa. Våra värdeord uttrycks enklast i de två orden frihet och flexibilitet. Dessa två ord sammanfattar vår ambition och vilja att varje dag medverka till en modern och dynamisk arbetsmarknad - den arbetsmarknad som efterfrågas av alla de medarbetare som arbetar hos oss på NGS.

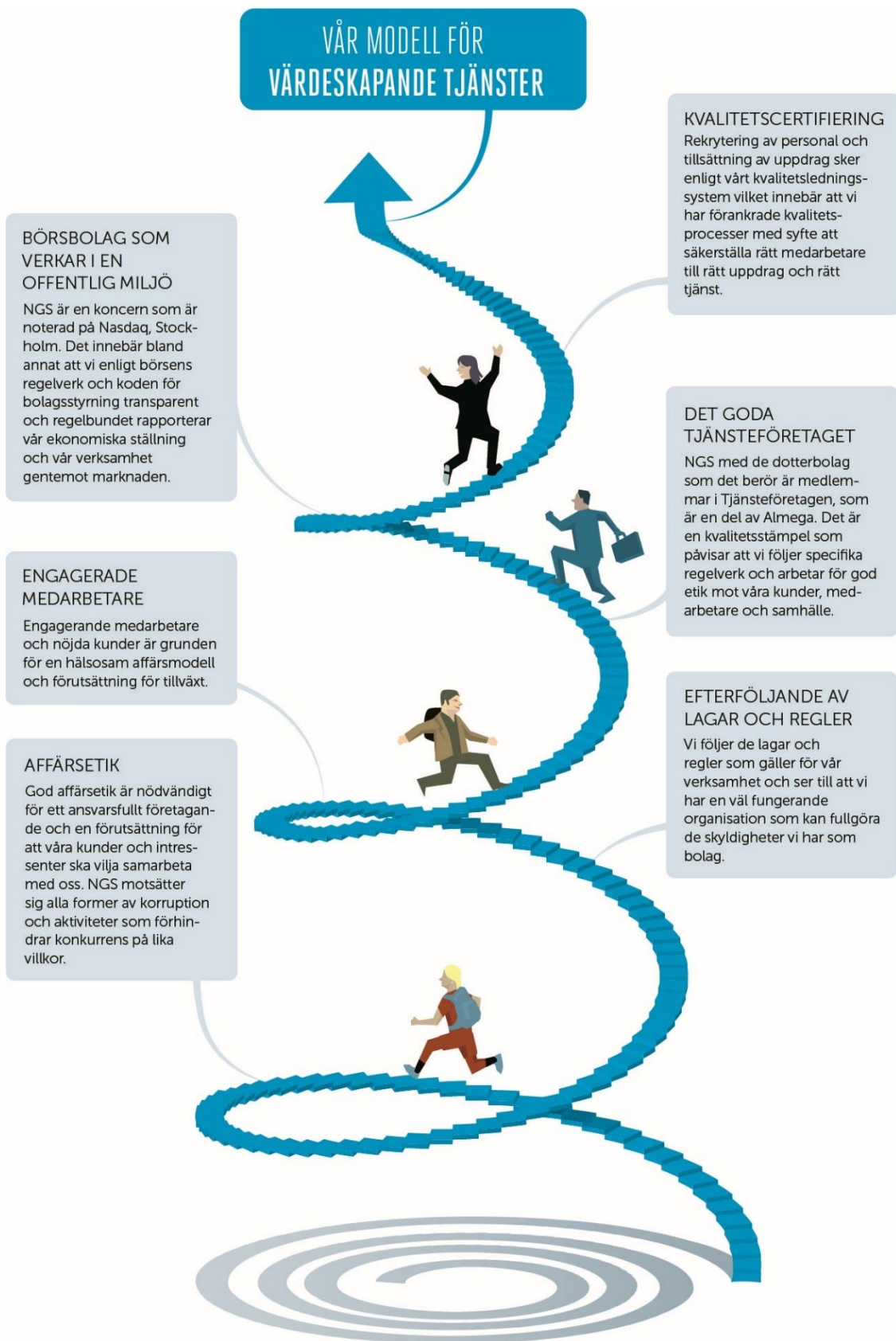
Vi är en koncern som med samtliga ingående verksamheter på ett hållbart sätt värnar om vår ekonomiska existens, långsiktiga relationer, nära samarbeten, kommunikation och framförhållning. Detta anser vi skapar trygghet för alla parter. Vårt hållbarhetsarbete har sin grund i FN:s mål nummer 8, som inkluderar arbetsliv, arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, vilka är våra fokusområden.

Vi ser vår verksamhet som en viktig samhällsnyttig funktion och styr med noggranna rutiner och beprövade metoder. Ekonomisk lönsamhet och finansiella resurser och en väl fungerande organisation är förutsättningar för fortsatt utveckling. Detta är utgångspunkten för ett hållbart företag som kan ta ansvar över tid och leverera det som överenskommits, på det sätt som kunderna förväntar sig.

I en tjänstesektor och i branscher som växer, med allt fler personer som vill ha mer flexibla och individanpassade upplägg, uppdrag och utmaningar är vi noga med vår kvalitetssäkring för trygga och utvecklande erbjudanden. Vår gedigna kompetens inom rekrytering bidrar till att organisationer och företag på ett kvalificerat sätt snabbare kan finna rätt kompetens för att fortsätta växa och hantera utmaningar. Framtidens arbetsmarknad kommer att behöva mer av flexibla lösningar och att sammanföra olika behov på ett ansvarsfullt och effektivt sätt kommer vara vår huvuduppgift.

Vi verkar i en tid då företag och ledande befattningshavare har ett ökat ansvar för hur vår planet ska lämnas över till nästa generation. Våra beslut påverkar framtiden och med gemensamma ansträngningar tar vi vårt ansvar och gör det på ett strategiskt sätt inom fastställda ramar, med transparens och kvalitetssäkring. I vår hållbarhetsrapport sätter vi nya, mer offensiva mål för att bli än mer medvetna och drivna i hur vi ska arbeta vidare. Med god tillväxt och ledarskap, ökat ansvarstagande för vår miljöpåverkan och genom spännande uppdrag och tjänster vill vi verka för en utvecklad arbetsmarknad i Norden. Läs mer om vår hållbarhetsredovisning på www.ngsgroup.se.





Uppförandekod i korthet

Hållbara värden

NGS olika verksamheter utvecklas varje dag på det sätt vi levererar våra tjänster, bemöter kollegor, upprätthåller integritet och professionalitet och förfinar vårt erbjudande. Våra värderingar upprätthålls genom vår uppförandekod, ett levande och tydligt ledarskap och att det ska vara nära till ansvarig chef.

Etik- & moral

NGS arbetar med och för människor. Vi lever som vi lär genom att hålla en hög etik och moral i samtliga av våra relationer. Vi utför vårt arbete på ett ansvarsfullt, transparent och konsekvent sätt och motsätter oss all typ av korruption. Vi förväntar oss samma sak från alla parter som vi samarbetar med.

Medarbetarperspektiv

Vår ambition och uttalade mål är att bidra till att skapa en modernare och mer dynamisk arbetsmarknad. Vi är övertygade om att möta individens behov och önskan av att med ett stort mått av frihet själv bestämma över hur sin arbetsdag och sitt arbetsliv ska se ut är vårt viktigaste uppdrag, både som arbetsgivare och som rekryterare till tjänster hos våra kunder. Genom ett nära samarbete med våra konsulter och kandidater samt med lyhördhet för varje individs önskemål eftersträvar vi att vara branschens mest attraktiva arbetsgivare.

Kundperspektiv

NGS ska på ett kvalitativt sätt förenkla och förbättra vardagen för våra kunder. Vi ska vara den mest kvalificerade leverantören av chefsrekryteringar inom offentlig sektor och ledande rekryterare inom ekonomi, bank och försäkring. Inom vård, skola och socialtjänst ska vi vara en trygg och pålitlig leverantör vid de olika bemanningslösningar som krävs för att viktiga samhällsfunktioner ska fungera. Detta gör vi genom en nära dialog och relation med våra kunder samt med hög kompetens och kunskap om de specifika tjänsteområden vi bemannar.

Samhällsperspektiv

NGS ska följa de avtal, lagar och regler som samhället fastslagit. Som noterat bolag har vi dessutom att följa koden för bolagsstyrning samt andra regulatoriska krav. Vi har ett aktivt och engagerat hållbarhetsarbete och är kvalitetscertifierade samt är medlemmar i Almega. NGS har tydliga mål avseende både tillväxt och lönsamhet och bidrar till samhällets totala utveckling både genom att erbjuda arbetstillfällen till medarbetare och effektiva lösningar till företag och organisationer.

Miljöperspektiv

I NGS strävar vi efter att göra val med hänsyn taget till miljön. Detta gäller i alla delar av verksamheten – såväl när vi tillsätter uppdrag hos våra kunder som när vi köper produkter från leverantörer. Som tjänsteproducerande bolag har vi inte stor direkt påverkan på miljön men vi är en aktiv och medveten aktör för att ta vår del av miljöansvaret.

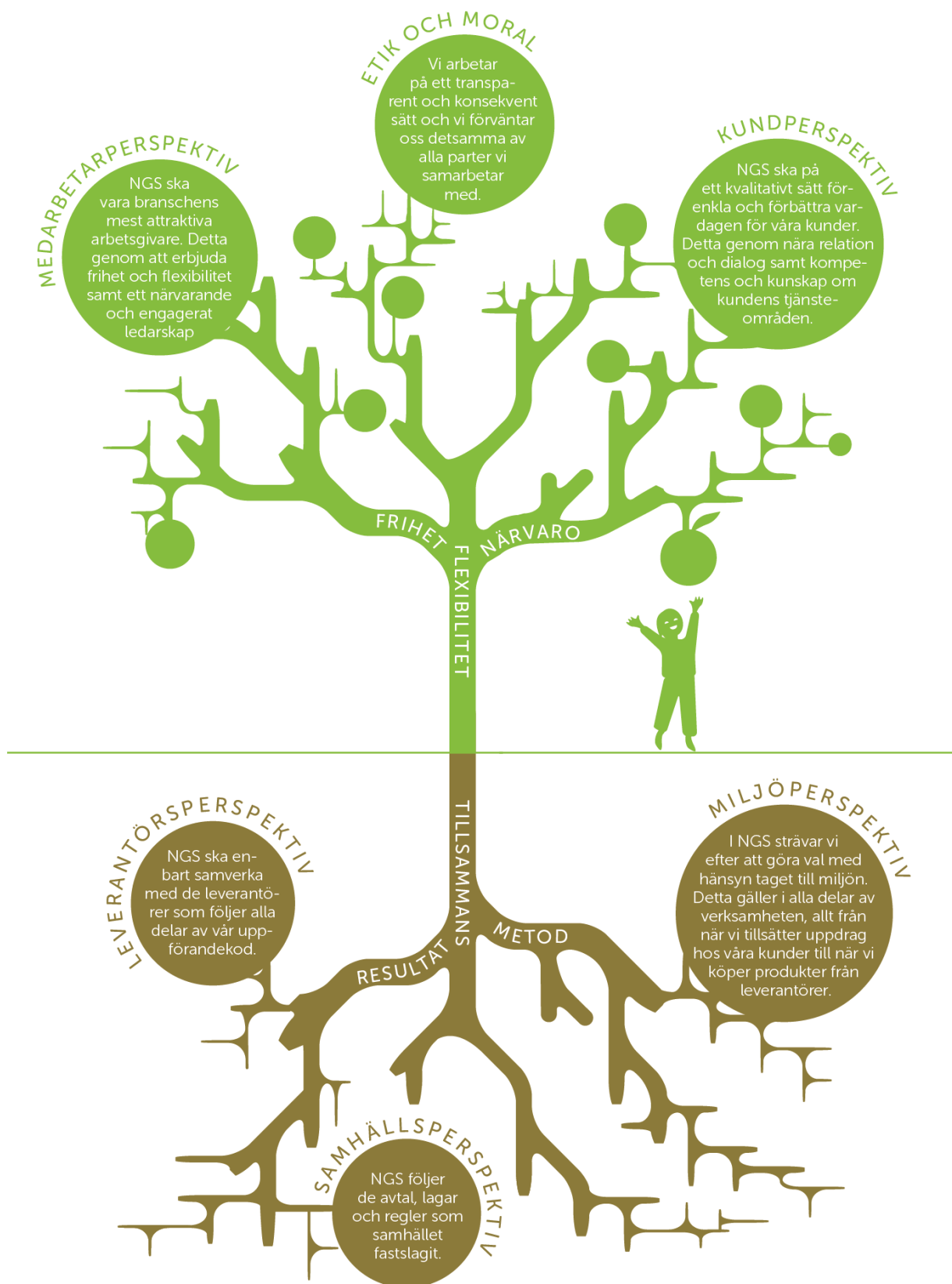
Leverantörsperspektiv

NGS har som utgångspunkt att våra för ändamålet relevanta leverantörer följer vår uppförandekod. Vi förväntar oss också att våra leverantörer ska kommunicera kraven till sina leverantörer ett led bakåt i leverantörskedjan och ansvara för att kraven följs hos dem. Ett mål för oss är att vi ska utvecklas på sikt tillsammans med våra leverantörer. Vi utvärderar resultatet av vårt arbete genom ekonomisk rapportering och kvalitetsuppföljning som resulterar i åtgärder och förbättringsarbeten.

"NGS arbetar med och för människor. Vi lever som vi lär genom att hålla en hög etik och moral i samtliga av våra relationer."



Uppförandekod i korthet



Historik

NGS historia, med den verksamhet som bedrivs idag, tog sin början i oktober 2007 då bemanningsföretaget Vikariepoolen förvärvades.

I april 2008 förvärvade NGS bemanningsföretaget Psykiatrika, ett bolag inriktat mot psykiatrisk vård, och i maj samma år förvärvades First Medical, ett bolag med fokus på uthyrning och rekrytering av vårdpersonal. I slutet av 2010 fattade styrelsen för NGS beslutet att koncernen skulle fokusera på bemanning med inriktning primärt på vård och skola. För att renodla och effektivisera verksamheten fusionerades dotterbolagen Vikariepoolen, First Medical och Psykiatrika med moderbolaget NGS.

Under 2011 avyttrades dotterbolagen UniMed Care och Call X Marketing, vars verksamheter inte överensstämde med den nya strategiska inriktningen som styrelsen beslutat om 2010. Under året förvärvades istället Stjärnpoolen som med sin kompetens inom förskola och skola och gedigna kundbas blev ett värdefullt tillskott till koncernens övriga verksamhet.

Under våren 2012 breddades och stärktes erbjudandet ytterligare genom förvärv av Plus Care, ett bemanningsbolag inriktat på allmänläkare.

I maj 2013 förvärvades Nurse Partner Scandinavia med affärsområdena Nurse Partner och Doc Partner, ett nordiskt bemanningsföretag verksamt inom uthyrning av vårdpersonal. Företaget startades 1998 och har idag en omfattande personalpool av alla typer av vårdpersonal

I mars 2015 startade NGS affärsområdet Resursläkarna, som med hjälp av specialiserade och seniora konsultchefer arbetar med strategisk bemanning och rekrytering av specialistläkare till de vårdenheter som är i behov av specialistkompetenser. Det kompletterande affärsområdet bidrog till att koncernens kunder inom vården kunde erbjudas ett helhetserbjudande av i stort sett alla kategorier av vårdtjänster.

I februari 2016 förvärvades Human Capital, ett bolag som är specialiserat på interimslösningar och rekrytering av ekonomer inom redovisning & ekonomi samt bank & försäkring. Förvärvet var ett naturligt nästa steg i NGS strategi att utveckla och förvärva nischade verksamheter inom bemannings- och rekryteringsbranschen.

Den 27 maj 2016 bytte NGS börs från NGM Equity och noterades på Nasdaq Stockholm, Small Cap.

I juli 2016 förvärvades bemannings- och rekryteringsbolaget e-Quality, verksamt inom bemanning och rekrytering av tjänster inom socialtjänsten, tandvården och andra befattningar inom hälso- och sjukvård. Bolaget fusionerades under 2018 med NGS dotterbolag Socionomuthyrning.

Socionomuthyrning i Sverige AB förvärvades i maj 2017, verksamt inom kompetensförsörjning inom socialtjänsten.

I juli 2017 förvärvades SOURCE, ett ledande konsultbolag inom executive search samt urval. SOURCE är verksamt inom chefsrekrytering till samhällsnyttiga organisationer i Sverige och Finland.

Historik



**AUGUSTI
2007**

Förvärv av Vikariepoolen

**MARS
2008**

Förvärv av Psykiatrika

**MAJ
2008**

Förvärv av FirstMed

**DECEMBER
2010**

Fusion av dotterbolag med moderbolag

**MARS
2011**

Försäljning av dotterbolagen
Unimed och CallX

**OKTOBER
2011**

Förvärv av Stjärnpoolen

**MARS
2012**

Förvärv av PlusCare

**MAJ
2013**

Förvärv av NursePartner

**APRIL
2015**

Start av Resursläkarna

**FEBRUARI
2016**

Förvärv av Human Capital

**JULI
2016**

Förvärv av e - Quality

**MAJ
2017**

Förvärv av Socionomuthyrning

**JUNI
2017**

Förvärv av Source Executive



Året i korthet

Händelser under året

Som ett led i att effektivisera NGS-koncernen beslutades att minska antalet bolag i koncernen och på detta sätt förenkla administrationen. Under 2019 har dotterbolaget Klonare Rekrutering AB fusionerats med Source Executive Recruitment Sweden AB.

Resultat och nyckeltal

- Nettoomsättningen uppgick till 548,6 MSEK (625,2). Årets omsättningsminskning uppgick till -12,2% (-8,5%).
- Rörelseresultatet uppgick till 19,0 MSEK (36,2), rörelsemarginal 3,5% (5,8). (Rörelseresultatet för 2018 påverkades positivt med 6,6 MSEK då skuld för tilläggsköpeskillningar omvärderades med sammanlagt 6,6 MSEK. Vidare togs kostnader 2018 med 2,0 MSEK för flytt av koncernens kontor i Stockholm. Rensat för dessa engångsposter uppgick rörelseresultatet för 2018 till 31,6 MSEK med en rörelsemarginal på 5,1%.)
- Resultatet efter skatt uppgick till 13,7 MSEK (28,5).
- Resultatet per aktie uppgick till 1,52 (3,16).
- Likvida medel uppgick vid årets slut till 2,9 MSEK (4,8). Outnyttjad checkkredit uppgick till 36,6 MSEK (35,8).
- Koncernens soliditet uppgick till 68% (66%).

NGS aktie

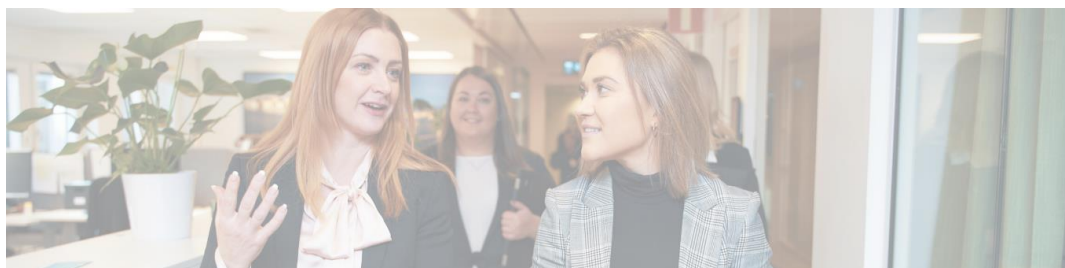
Antalet aktier uppgick per 2019-12-31 till 9 022 868 st (9 022 868). Kursutvecklingen under 2019 var en minskning med 5% (-52%). Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas avseende 2019 års resultat. Föregående år var utdelningen 1 krona per aktie. Förslaget motiveras med att NGS under nuvarande marknadsförhållande skall bevara sin goda betalningsberedskap. Detta med hänsyn tagen främst till det svårbedömda läget inom vårdbemanning, där det är osäkert hur länge inköpsstopp och restriktivitet i beställningar kommer att bestå.

Uppföljning av finansiella mål	2015	2016	2017	2018	2019
Nettoomsättningstillväxt 10% över tid	9%	16%	10%	-9%	-12%
Rörelsemarginal 7% över tid	7%	7%	8%	6%	4%
Aktieutdelning 40-50% av resultat efter skatt	50%	45%	42%	32%	0%
Nettoskuldsättning max 50% av eget kapital	0%	0%	26%	18%	14%

Specifikation av nettoskuldsberäkning	2019	2018
Utnyttjad checkräkningskredit	33,4	14,2
Banklån	-	20,0
Skuld för tilläggsköpeskillningar	-	8,7
	33,4	42,9
Avdrag för likvida medel	2,9	4,8
Summa nettoskuld	30,5	38,1

Nettoskuldsättningsgrad:

Nettoskuld	30,5	38,1
Eget kapital	222,4	217,4
Nettoskuldsättningsgrad %	13,7%	17,5%



NGS aktie

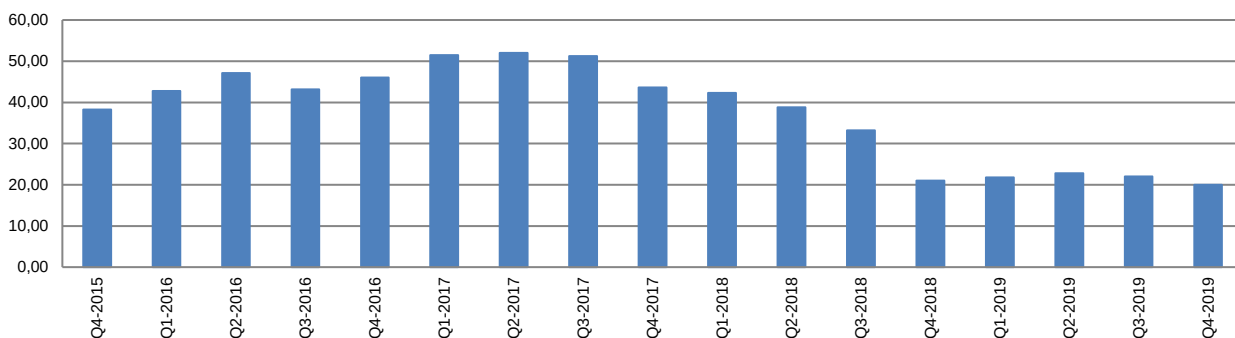
Notering

NGS aktie är noterad på Nasdaq Stockholm. Aktien noterades första gången på den reglerade börsen NGM Equity i mars 2002 och den 27 maj 2016 noterades aktien på Nasdaq Stockholm, Small Cap.

Antalet aktier uppgick 2019-12-31 till 9 022 868 st (9 022 868 st).

Kursutveckling och börsvärde

Under 2019 har NGS aktie noterats som högst med SEK 23,80 (19 juli 2019) och som lägst SEK 18,05 (22 november 2019). Slutkursen den 31 december 2019 var SEK 20,00 (21,0). NGS totala börsvärde den 31 december 2019 var 180,5 MSEK (189,5 MSEK).



Data per aktie

Resultat per aktie 1,50 SEK (3,16), Eget kapital per aktie 24,65 SEK (24,12)

De största ägarna 31 december 2019. Antalet aktieägare uppgår till 3 235.

Ägare	Antal	% av röster
Charlotte Pantzar Huth	2 528 804	28,0
UBS Switzerland AG, NQI	1 642 962	18,2
Avanza Pension	499 090	5,5
Fredrik Grevelius	460 000	5,1
Skandinaviska Enskilda Banken S.A.	441 980	4,9
Illuminator Holding AB	329 759	3,7
Strawberry Capital AS	323 200	3,6
Per Odgren med familj	286 516	3,2
Juhler Holding A/S	122 178	1,4
Nordnet Pensionsförsäkring AB	107 455	1,2
	6 741 944	74,7
Övriga aktieägare	2 280 924	25,3
Totalt antal aktier	9 022 868	100,0

Aktiekapitalets förändring under 2007 - 2019 Belopp i kr

Datum	Händelse	Ökning / Minskning	Aktiekapital efter ökning / minskning
2007-04-26	Nyemission	1 024 493	5 369 531
2007-09-03	Split 100:1	0	5 369 531
2007-10-15	Nyemission	10 739 062	16 108 593
2010-06-21	Nyemission	3 221 719	19 330 312
2011-06-31	Sammanläggning 1:25	0	19 330 312
2013-05-27	Nyemission	1 933 030	21 263 342
2016-02-18	Nyemission	1 293 830	22 557 172
2017-05-22	Split 4:1	0	22 557 172



Förvaltningsberättelse NGS Group AB (publ)

Styrelsen och verkställande direktören för NGS Group AB (publ), org nr. 556535-1128, avger följande koncernredovisning och årsredovisning för verksamhetsåret 2019.

Ägarstruktur och verksamhet

NGS är moderbolag i en koncern bestående av de helägda dotterbolagen AB Resursläkarna i Sverige, Plus Care AB, Nurse Partner Scandinavia AB, Nurse Partner Norge AS, Human Capital Group HCG AB, Socionomuthyrning i Sverige AB, Source Executive Recruitment Sweden AB och Source D3 Finland OY.

NGS är en nischad koncern inom bemanning, rekrytering och executive search och består av flera tjänsteområden som alla har tydliga synergier mellan varandra. Större delen av verksamheten är upphandlad enligt lagen om offentlig upphandling och de största kunderna finns bland kommuner och regioner. Koncernen har ramavtal som täcker hela Sverige och Norge, med kontor i Stockholm, Göteborg, Karlskrona, Uppsala, Lund, Västerås, Oslo och Helsingfors.

Utveckling 2019

Majoriteten av verksamheterna i NGS hade en utmanande marknad under året, vilket resulterade i en minskad omsättning. Huvuddelen av omsättningstappet, och som följd av detta även resultattappet, kan hänföras till de inköpsstopp och den stora restriktivitet i beställningarna som införts av ett antal regioner. Vidare har ett antal av nyckelkunderna inom chefsrekrytering till offentlig sektor haft inköpsstopp eller mycket begränsade beställningar under större delen av året. Totalt för koncernen har omsättningen minskat med 12 (-9) procent.

Omsättning och resultat

Koncernens nettoomsättning uppgick under 2019 till 548,6 (625,2) MSEK. Rörelseresultat för 2019 uppgick till 19,0 (36,2) MSEK och resultat efter skatt uppgick till 13,7 (28,5) MSEK. Rörelseresultatet för helåret 2018 påverkades positivt med 6,6 MSEK då skuld för tilläggsköpeskillingar omvärderades. Vidare togs kostnader för vakanta lokaler i samband med flytt av koncernens kontor i Stockholm under våren 2019 som kostnadsfördes under 2018 med 2,0. Rentas för dessa engångsposter uppgick rörelseresultatet för helåret 2018 till 31,6 MSEK med en rörelsemarginal på 5,1 %.

Finansiering, kassaflöde och likviditet

Koncernens egna kapital uppgick per 31 december 2019 till 222,5 MSEK (217,6). Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 23,3 MSEK (28,2). Årets kassaflöde uppgick till -2,0 (-0,0) MSEK efter att utdelning betalats till aktieägarna om 9,0 MSEK (18,0) samt tilläggsköpeskillingar betalats med 8,4 MSEK (18,7) för förvärven av Klona Rekrytering samt Source Executive. Koncernen omförhandlade sitt lån om 20,0 MSEK i juni 2019 till att öka checkkrediten med 20 MSEK till 70 MSEK. NGS har under året ökat sitt utnyttjande av checkräkningskrediten med 19,2 MSEK. Vid årets slut uppgick likvida medel till 2,9 MSEK (4,8). Outnyttjad checkkredit uppgick till 36,6 MSEK (35,8).

Investeringar

Koncernens investeringar i materiella anläggningstillgångar under 2019 uppgick till 2,4 (0,4) MSEK.

Medarbetare

Under 2019 har NGS sysselsatt 365 personer i medeltal på heltid inräknat underkonsulter, motsvarande siffra föregående år var 500. NGS har under 2019 betalat lön till 1 530 personer, jämfört med 1 393 personer år 2018. Medeltalet heltidsanställda under 2019 var 269 (352). Merparten av NGS medarbetare utgörs av anställda konsulter, som under en kortare eller längre tidsperiod är uthyrda till kunder inom koncernens tjänsteområden.

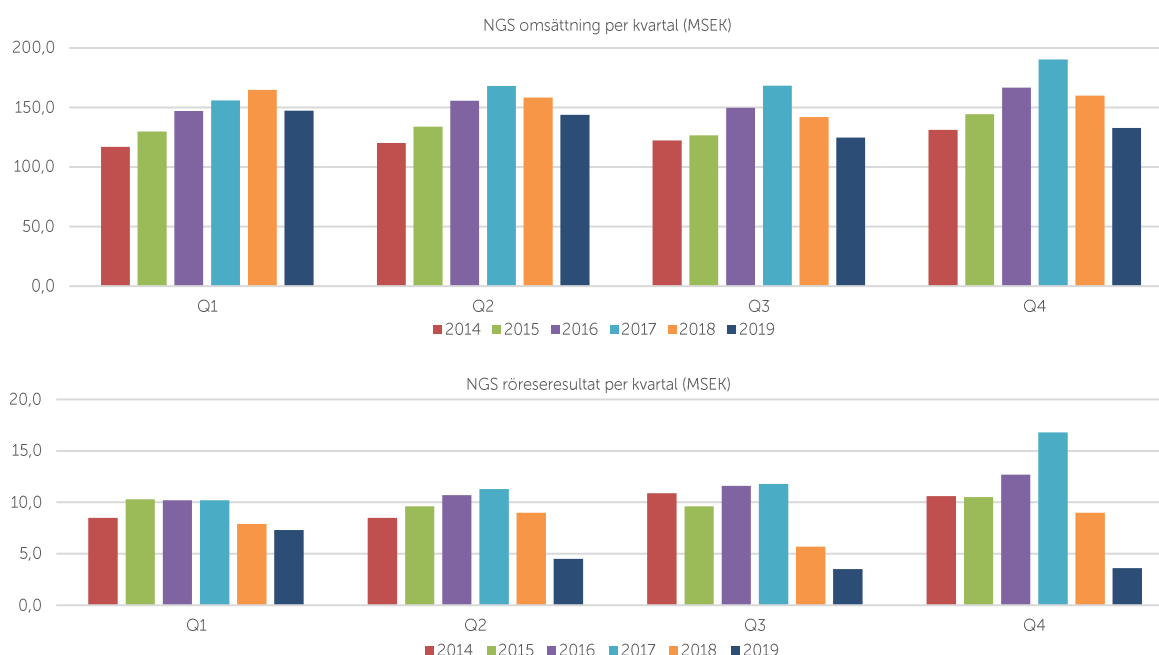
Femårsöversikt

<i>Resultaträkning per år, TSEK</i>	2015	2016	2017	2018	2019
Nettoomsättning	534 934	619 417	682 872	625 152	548 633
Rörelseresultat	36 244	45 151	55 234	36 187	18 967
Resultat efter finansnetto	36 181	45 159	54 318	35 142	17 628
Årets resultat	28 082	34 971	43 199	28 490	13 685
<i>Balansräkning per år, TSEK</i>	2015	2016	2017	2018	2019
Anläggningstillgångar	75 738	145 147	218 573	218 511	233 412
Kortfristiga fordringar	63 392	89 893	116 305	106 668	89 785
Likvida medel	53 328	30 437	4 767	4 828	2 856
Summa tillgångar	192 458	265 477	339 645	330 007	326 053

Balansräkning per år, TSEK	2015	2016	2017	2018	2019
Eget kapital	138 865	180 162	206 978	217 647	222 501
Långfristiga skulder	2 288	10 000	15 300	583	8 825
Kortfristiga skulder	51 305	75 315	117 367	111 777	94 727
Summa eget kapital & skulder	192 458	265 477	339 645	330 007	326 053

Nyckeltal	2015	2016	2017	2018	2019
Rörelsemarginal	6,8%	7,3%	8,1%	5,8%	3,5%
Vinstmarginal	5,2%	5,6%	6,3%	4,6%	2,5%
Soliditet	72,2%	67,9%	60,9%	66,0%	68,2%
Nettoskuldsättningsgrad	0,0%	0,0%	26,1%	17,5%	13,7%
Eget kapital per aktie, SEK	16,33	19,97	22,94	24,12	24,66
Resultat per aktie, SEK	3,30	3,91	4,79	3,16	1,52
Antal aktier vid årets slut	2 126 334	2 255 717	9 022 868	9 022 868	9 022 868

Definitioner: I årsredovisningen presenteras vissa finansiella nyckeltal som inte definieras av IFRS. Dessa mått förser ledningen och investerare med betydelsefull information för att analysera trender i bolagets affärsverksamhet. Dessa icke-IFRS mått är tänkta att komplettera, inte ersätta finansiella mått som presenteras i enlighet med IFRS. De flesta nyckeltalen är direkt avstämningsbara mot de finansiella rapporterna. För nyckeltal inklusive alternativa nyckeltal lämnas definitioner i not 30.



Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

De senaste av bolagsstämman beslutade riktlinjerna samt beskrivning av bolagets tillämpning av dessa återfinns i not 4. Till följd av ändrade lagkrav för riktlinjernas innehåll har styrelsen beslutat föreslå årsstämman 2020 följande nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Dessa riktlinjer ska tillämpas för bestämmande av lön och annan ersättning till den verkställande direktören och andra personer i Bolagets ledning. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2020. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Styrelsen ska åtminstone vart fjärde år upprätta ett förslag till nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Bolagets revisor ska senast tre veckor före varje årsstämma lämna ett skriftligt undertecknat yttrande till styrelsen om huruvida riktlinjerna har följts. Om riktlinjerna enligt revisorns bedömning inte har följts, ska skälen för denna bedömning framgå av yttrandet.

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Bolagets affärsstrategi är att vara en av de ledande aktörerna i att utveckla och förädla bolag inom bemannings- och rekryteringsbranschen. En ökning av omsättning ska ske genom såväl organisk tillväxt som genom förvärv. Med en kundnära, långsiktig och skalbar verksamhet kan vi både generera tillväxt och ha en hållbar grund att stå på. För ytterligare information om Bolagets affärsstrategi, se www.ngsgroup.se/om-oss/strategi. En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget

kan erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast grundlön, rörlig lön, pensionsförmåner och övriga förmåner.

Fast lön

Ledande befattningshavare ska ha en fast kontant månadslön som baseras på arbetsuppgifternas betydelse, den anställdes kompetens, erfarenhet och prestation. Den fasta lönen ska ses över årligen för att säkerställa en marknadsmässig och konkurrenskraftig lön.

Rörlig lön

Rörlig lön kan utgå med ett maximalt belopp om två månadslöner för ledande befattningshavare och endast för det fall medarbetaren överskrider ett eller flera förutbestämda kriterier avseende resultat, omsättningstillväxt och personliga mål för verksamhetsåret. Den rörliga ersättningen ska till 50 procent vara beroende av finansiella kriterier och till 50 procent vara beroende av icke-finansiella kriterier. Kriterierna bestäms årligen av styrelsen eller av personer som styrelsen utser och ska vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Uppfyllelse av kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 25 procent av den fasta årliga lönen. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen.

Pension

Ledande befattningshavare omfattas av pensionsplan motsvarande ITP. Rörlig ersättning ska inte vara pensionsgrundande om inte annat följer av lag eller kollektivavtal.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, såsom exempelvis bilförmån, kan förekomma i begränsad utsträckning. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga lönen.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från arbetsgivarens sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammanlagt inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för ett år. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Konsultarvode till styrelseledamöter

Styrelsen ska äga rätt att besluta om att marknadsmässigt konsultarvode ska kunna utgå till styrelseledamöter för tjänster för Bolaget som inte följer av styrelseuppdraget och som utförs under en begränsad tid. Med sådana tjänster avses till exempel konsultarbete i samband med förvärv eller avyttring av bolag eller verksamheter. Konsultarvodet kan utgå förutsatt att tjänsterna bidrar till genomförandet av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Risikfaktorer

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för ett antal risker. Förutom normala affärsrisker gör styrelsen bedömningen att följande risker löpande bör analyseras och följas. I not 24 redovisas en detaljerad genomgång av koncernens riskfaktorer.

Finansieringsrisken för koncernens framtida utveckling följs vid varje styrelsemöte med uppföljning av resultat, finansiell ställning samt budget och prognoser.

Valutarisken består i att ca 4 (3) procent av omsättningen kommer från den norska verksamheten i Nurse Partner som rapporterar i norska kronor samt den finska verksamheten i Source som redovisar i euro. Valutarisken uppstår då de norska och finska dotterbolagens resultat- och balansräkning omräknas till svenska kronor. Valutaförändringar kan komma att få såväl negativ som positiv påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat. Valutarisker säkras inte.

Likviditetsrisken följs på samma sätt och styrelsen, VD och CFO har löpande kontakt med finansieringsinstitut. En checkräkningskredit finns och uppgick vid årsskiftet till 70,0 (50,0) MSEK, därav utnyttjat 33,4 (14,2) MSEK. Vidare har koncernen i juni 2019 omförhandlat sitt lån om 20,0 MSEK till att öka checkkrediten med 20 MSEK till 70 MSEK. Företagsledningen följer kassaflödet noga och bedömer att kassaflödet från verksamheten är tillfredställande.

Kreditrisken för kundfordringarna är liten då huvuddelen av kundfordringarna är mot stat, kommun och regioner med hög kreditrating.

Den politiska risken består i att politiska beslut kan fattas relativt omgående avseende tex bemanningsstopp inom regioner eller kommuner. I det längre perspektivet och över tid förefaller det inte troligt att det är möjligt att väsentligt ändra på vedertagna arbetssätt såsom inhyrning av personal, även om den totala volymen kan minska. NGS bemannar inom bristyrken och det finns en risk att vi inte lyckas attrahera tillräckligt med ny personal för att täcka våra kunders behov. Vidare kan personalbristen innebära ökade lönekrav och därmed minskade marginaler (se not 24).

Moms på sjukvårdstjänster

Högsta Förvaltningsdomstolen fastställde i en dom den 7 juni 2018 att uthyrning av sjukvårdspersonal ska momsbeläggas. Skatteverket meddelade i ett ställningstagande den 25 oktober 2018 att sjukvårdstjänster ska påföras moms från och med 1 juli 2019. Detta hade kunnat påverka NGS negativt då vissa av koncernens kunder inte har avdragsrätt för moms vilket kunnat leda till minskade beställningar från dessa kunder. Vidare blev en större del av NGS verksamhet momspiktigt vilket ökat NGS avdrag för ingående moms. Den samlade effekten av den ändrade momshanteringen för NGS resultat under året är att resultatet inte påverkats materiellt.

Betydande avtal

Det finns ett antal viktiga avtal inom koncernen som har stor betydelse för verksamheten. I princip alla NGS avtal innehåller en klausul om "change of control" vilket innebär att avtalet kan sägas upp om ägandet till bolaget ändras. Avtalet kan inte heller överlåtas på annan part utan godkännande av kunden.

Avtal med stor betydelse för koncernen är avtalen med Region Stockholm och Region Skåne. De olika avtalen med Region Stockholm utgör 15 % av omsättningen. NGS olika avtal med Region Skåne utgör tillsammans 10 % av koncernens omsättning. Region Skåne löpte ut i februari 2020. NGS är utvald leverantör i det nya avtalet som dock är under överprövning. Ett interimsavtal med Region Skåne är tecknat under överprövningstiden. Avtalet med Region Stockholm går ut 30 april 2020 och ett nytt avtal är under upphandling.

Nurse Partners avtal med de norska Helseforetaken utgör endast 3 procent av NGS totala omsättning, men är ändå en viktig faktor för bolaget ur riskperspektiv samt den möjlighet att erbjuda vår personal ett brett utbud av tjänster som avtalet innebär. Det norska avtalet med inköpsorganisationen Sykehusinnkjøp avseende bemanning avseende sjuksköterskor till Helseforetaken i Norge upphandlades under 2019 och NGS blev utvald leverantör. Avtalet gäller till och med 2021.

Framtida utveckling

NGS övergripande mål är en årlig tillväxt över tid om 10 procent organiskt och via förvärv. Den underliggande efterfrågan på NGS tjänster är fortsatt stark och NGS kommer ha fortsatt fullt fokus på att utveckla befintliga tjänster, men också med en ambition att utveckla nya tjänster inom existerande områden. Den rådande situationen med coronaviruset kan innebära både ökade behov av våra tjänster exempelvis inom vården, men även minskad efterfrågan på våra tjänster inom specialist- och chefsrekrytering beroende på hur marknadssituationen för våra kunder utvecklas. När detta skrivs är det ännu för tidigt att uttala sig om vad effekten av coronaviruset blir på de marknader NGS verkar.

Aktiekapitalet

NGS aktiekapital uppgår den 31 december 2019 till 22 557 172 kronor (22 557 172 kronor). Kvotvärdet per aktie uppgår till 2,50 kronor (2,50 kronor). Alla aktier har samma rättigheter och inga begränsningar. De största aktieägarna i bolaget var vid årsskiftet 2019 Charlotte Pantzar Huth med 28,0 procent av aktierna samt UBS Switzerland med 18,2 procent av aktierna. Bolagsstämman lämnade den 6 maj 2019 bemyndiganden till styrelsen att besluta att bolaget skall ge ut nya aktier till ett värde om maximalt 10% av aktiekapitalet vid tidpunkten för emissionsbeslutet. Detta bemyndigande möjliggör för bolaget att erbjuda aktier vid förvärv utan dröjsmål pga kallelsetid för extra bolagsstämma.

Moderbolaget

Moderbolagets nettoomsättning uppgick under 2019 till 117,9 (150,2) MSEK. Rörelseresultat för 2019 uppgick till -9,3 (-6,4) MSEK och årets resultat uppgick till -1,4 (26,6) MSEK. I bokslutet har anteciperade utdelningar och koncernbidrag från dotterbolag redovisats med 19,0 (35,0) MSEK och aktierna i Socionomuthyrning i Sverige AB skrivits ned med 10,0 MSEK. Majoriteten av verksamheterna i NGS vilket inkluderar moderbolaget hade en utmanande marknad under året, vilket resulterade i en minskad omsättning. Huvuddelen av omsättningstappet, och som följd av detta även resultattappet, kan hänföras till de inköpsstopp och den stora restriktivitet i beställningarna som införts av ett antal regioner.

Finansiering, kassaflöde och likviditet

Det egna kapitalet i moderbolaget uppgick per den 31 december 2019 till 153,7 MSEK (164,1) varav aktiekapitalet utgjorde 22,6 MSEK (22,6). Vid årets slut uppgick likvida medel till 0,0 MSEK (0,0). Outnyttjad checkkredit uppgick till 36,6 MSEK (35,8). Moderbolagets nettoskuld på dotterbolag uppgick vid årets slut till 0,3 MSEK (nettofordran om 7,6).

Hållbarhetsrapport 2019

I enlighet med ÅRL 6 kap 11 § har NGS Group AB valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten finns tillgänglig på www.ngsgroup.se.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel. Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande:

Årets förlust	-1 338 714 SEK
Överkursfond	54 636 312 SEK
Balanserad vinst	<u>67 692 561 SEK</u>
Disponibla vinstmedel	120 940 159 SEK

behandlas enligt följande:

I ny räkning överföres	120 940 159 SEK
Utdelning till aktieägare	<u>0 SEK</u>
Summa	120 940 159 SEK

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas. Förslaget motiveras med att NGS under nuvarande marknadsförhållande skall bevara sin goda betalningsberedskap. Detta med hänsyn tagen främst till det svårbedömda läget inom vårdbemanning, där det är osäkert hur länge inköpsstopp och restriktivitet i beställningar kommer att bestå. Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrning

avser de beslutssystem genom vilka aktieägarna, direkt eller indirekt, styr bolaget. Målet med NGS bolagsstyrning är att skapa värde genom att säkerställa ett effektivt beslutsfattande som följer bolagets strategi och styr mot de av styrelsen och ledningen uppsatta målen. Bolagsstyrningen syftar även till att säkerställa att NGS lever upp till sina åtaganden gentemot aktieägare, kunder, medarbetare, leverantörer och omvärlden i övrigt. Denna bolagsstyrningsrapport lämnas i enlighet med Årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och redogör för NGS bolagsstyrning under verksamhetsåret 2019. Bolagsstyrningsrapporten har varit föremål för lagstadgad genomgång av bolagets revisorer.

Aktieägare

NGS Group AB (publ) hade per den 31 december 2019, 3 235 aktieägare och totalt antal aktier var 9 022 868 stycken.

Lagstiftning om bolagsstyrning

Bolagsstyrning utgår från svensk lagstiftning som Aktiebolagslagen, Bokföringslagen och Årsredovisningslagen samt noteringsavtalet med Nasdaq Stockholm och Koden. Bolaget följer vidare de regler och rekommendationer som ges ut av relevanta organ.

Bolagsstämma

Årsstämman hölls i bolagets lokaler på Kungsgatan 12 i Stockholm den 6 maj 2019. Vid bolagsstämman deltog 19 röstberättigade aktieägare som företrädde 37 procent av kapitalet och rösterna. Vid årsstämman fattades beslut om ersättningsprinciper för ledande befattningshavare, dessa återfinns på hemsidan ngsgroup.se/finansiell-information/bolagsstyrning/arsstamma/. Årsstämman beslutade vidare om 1,00 kronor i utdelning per aktie, totalt 9 022 868 kronor och 00 öre, och att återstående vinstmedel, 122 328 872 kronor och 86 öre, skulle balanseras i ny räkning.

Valberedning

Valberedningen bestod av Pekka Palomäki, som ordförande och sammankallande, och Jan Sandberg, båda oberoende, samt av styrelsens ordförande Per Odgren. I de fall en ledamot behöver ersättas sammankallas valberedningen för att utse en ny oberoende ledamot. Arvode ska inte utgå till valberedningens ledamöter för deras uppdrag i valberedningen. Information om valberedning och deras förslag skall läggas ut på bolagets hemsida, www.ngsgroup.se. På årsstämman 2019 valdes Pekka Palomäki, Jan Sandberg och Bertil Johanson till ny valberedning, med Pekka Palomäki som ordförande.

Styrelse

Enligt bolagets bolagsordning skall styrelsen bestå av lägst tre och högst sex ledamöter och inga suppleanter. Styrelsen väljs årligen på årsstämman för tiden intill nästa årsstämma. Någon regel om längsta tid som ledamot kan ingå i styrelsen finns inte. Vid årsstämman 2019 omvaldes ledamöterna Per Odgren, Bertil Johanson, Ulf Barkman samt Charlotte Pantzar Huth. Gerth Svensson valdes till ny ledamot. På stämman valdes Bertil Johanson till styrelseordförande och på konstituerande styrelsemöte utsågs Per Odgren till vice styrelseordförande. Samtliga styrelseledamöter utom Charlotte Pantzar Huth anses som oberoende. Vid årsstämman 2019 fastställdes att ersättning skall utgå till styrelsen med sammanlagt 600 000 (550 000) kr fördelat så att till ordinarie ledamot utgår 100 000 (100 000) kr och till styrelsens ordförande utgår 200 000 (200 000) kr och till styrelsens vice ordförande 100 000 (150 000). Vidare ska 50 000 (50 000) kr utgå till revisionsutskottets två ledamöter med 25 000 (25 000) kr vardera.

Styrelsens arbete

Styrelsen arbetar enligt en arbetsordning för styrelsen och utfärdar en VD-instruktion som bland annat reglerar VD's befogenheter, ansvar och rapporteringsskyldigheter mot styrelsen. Arbetsordningen anger bland annat styrelsens ansvar, arbetsfördelning samt vilka ärenden som skall föreläggas styrelsen. Under verksamhetsåret har styrelsen haft sex protokollförda sammanträden. Vid styrelsesammanträdena har orderläge, prognoser, ekonomiskt utfall, årsbokslut och delårsrapporter behandlats. Vidare har övergripande frågor behandlats rörande strategisk inriktning, riskanalys, budget, struktur samt organisationsförändringar. Slutligen har styrelsen behandlat eventuella förvärv av bolag. Styrelseutvärdering har gjorts under hösten efter styrelsekollegiets underlag och presenterades på styrelsemötet den 11 december 2019. Därefter har valberedningen fått information om de synpunkter som framkommit. Ulf Barkman har deltagit i fem styrelsesammanträden, Gerth Svensson tillträdde i maj 2019 och övriga styrelseledamöter har deltagit i samtliga styrelsesammanträden. Vid styrelsesammanträdena har VD Ingrid Nordlund och CFO Klas Wilborg deltagit.

Ersättningsutskott

Styrelsen har utsett ett ersättningsutskott som under 2019 bestått av styrelseledamöterna Bertil Johanson (ordförande) och Per Odgren. Ersättningsutskottet har under året haft ett möte där Per Odgren och Bertil Johanson varit närvarande.

Ersättningsutskottet ska föra beslut i styrelsen:

- Granska instruktionen för Ersättningsutskottet
- Granska förslag till ersättningsprinciper
- Granska förslag till ersättning och anställningsvillkor för VD
- Granska VDs förslag till ersättning och andra anställningsvillkor för ledningsgruppen

Ersättningsutskottet ska dessutom vara ansvarigt för beredning av styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för företagsledningen samt styrelsens arbete i att säkerställa att NGS har marknadsmässiga

ersättningar till sina anställda. Ersättningsutskottet ska följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsnivåer i bolaget. Med ersättningar avses fast lön och arvode. Rörliga ersättningar i form av maximalt två extra månadslöner, pensionsavsättningar och andra ekonomiska förmåner. Ersättningsutskottet ska, genom fortlöpande kontakter med CFO och verkställande direktören, säkerställa att ersättningsnivåerna är korrekta utifrån gällande ekonomiska förutsättningar samt kontrollera huruvida de förutbestämda och mätbara kriterier som rörliga ersättningar är kopplade till uppfylls. Ordföranden ska efter varje möte i utskottet, rapportera till styrelsen om ersättningsutskottets aktiviteter och beslut. Ordföranden ansvarar för att de förslag som ersättningsutskottet bereder föreläggs för styrelsen. Ersättningsutskottet har arbetat efter den av styrelsen fastställda instruktionen för ersättningsutskottet och har behandlat ersättning till VD och CFO samt övriga ledande befattningshavare.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet består av styrelseledamöterna Bertil Johanson (ordförande) och Ulf Barkman. Med avvikelse från Koden har revisionsutskottet endast bestått av två ledamöter mot bakgrund av att styrelsen endast består av fem ledamöter. Revisionsutskottet har haft tre möten under 2019 där Bertil Johanson och Ulf Barkman varit närvarande på samtliga möten. Vidare har CFO varit närvarande vid samtliga möten. Revisionsutskottet har behandlat frågor som delårsrapporter, bokslutskommuniké, årsredovisning, intern kontroll, koncernens försäkringar samt den externa revisionen av bolagets räkenskaper och förvaltning. Revisionsutskottet bereder förslag till delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning före styrelsens behandling av dessa dokument.

Revisorerna utses av årsstämman. Uppdraget gäller till slutet av den årsstämma som hålls under nästkommande år. Vid årsstämman 2019 omvaldes Ernst & Young AB till revisorer med auktoriserade revisorn Andreas Troberg som huvudansvarig revisor. Ersättning till revisorerna utgår enligt löpande godkänd räkning. Revisionsutskottet har haft tre möten med bolagets revisor Andreas Troberg.

Intern kontroll

Styrelsen arbetar efter den fastställda policyn för intern kontroll, vilken framgår nedan:

Ramverk för intern kontroll

NGS Group AB (publ) ("NGS") styrelse ansvarar, enligt aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning, för den interna kontrollen i bolaget. NGS har definierat intern kontroll som en process, som påverkas av styrelsen, ledningen och övriga medarbetare och som utformats för att ge en rimlig försäkran om att NGS mål uppnås vad gäller ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig finansiell rapportering och efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar. Processen baseras på kontrollmiljön som skapar disciplin och struktur för de övriga fyra komponenterna i processen, nämligen riskbedömning, kontrollstrukturer, information och kommunikation samt uppföljning. Processen tar sin utgångspunkt i ramverket för intern kontroll utgivet av the Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO).

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för NGSs interna kontroll. Kontrollmiljön innefattar den kultur som företagsledningen kommunicerar och verkar utifrån och omfattar i huvudsak integritet och etiska värderingar, kompetens, ledningsfilosofi och stil, organisationsstruktur, ansvar och befogenheter, policys och rutiner samt skapar disciplin och struktur för övriga komponenter. NGS styrelse och revisionsutskottet har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet bistår styrelsen genom att löpande övervaka de risker som kan påverka den finansiella rapporteringen samt vid framtagande av manualer, policyer samt redovisningsprinciper. Styrelsen fastställer årligen en arbetsordning som klargör styrelsens och utskottens inbördes ansvarsområden och arbetsfördelning. Styrelsen och revisionsutskottet interagerar direkt med den externa revisorn. För att säkerställa den interna kontrollen har styrelsen fastställt ett antal styrdokument utifrån en övergripande struktur för bolagsstyrning. Styrelsen har tillsatt ett revisionsutskott med särskilt ansvar för att bereda styrelsens kvalitetssäkring av den finansiella rapporteringen. Den övergripande affärsplanen beskriver NGS sätt att arbeta, möta kunder och att möta framtiden. Affärsplanen innehåller affärsidé och värdegrund. Med affärsplanen som grund finns ett antal beslut, policyer och riktlinjer för vissa områden inom NGS. Riktlinjer för den finansiella rapporteringen uppdateras vid ändring av lagkrav, noteringskrav och/eller redovisningsstandarder.

Följande dokument fastställs årligen av styrelsen, normalt på det konstituerande styrelsemötet;

- Styrelsens arbetsordning
- VD-instruktion
- Instruktion till revisionsutskottet
- Instruktion till ersättningsutskottet
- Attestinstruktion
- Finanspolicy
- IT-policy
- Informationspolicy
- Hållbarhetspolicy
- Insiderpolicy
- Integritetspolicy
- Policy för intern kontroll
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Uppförandekod
- Mångfaldspolicy

Utifrån styrdokumenterna ansvarar VD och företagsledningen för att utforma och dokumentera samt upprätthålla och pröva de system och processer som behövs för att minimera risker i den löpande verksamheten och den finansiella rapporteringen. Förutom policydokument finns delegationsordningar, processbeskrivningar, checklistor samt uppdragsbeskrivningar för respektive anställd innehållande den anställdes ansvar och befogenheter samt standardiserade rapporteringsrutiner.

Följande dokument fastställs av VD;

- Ekonomihandboken
- Personalhandboken

Styrelsens instruktioner för den finansiella rapporteringen och övergripande policys finns i koncernens ekonomihandbok. Som en integrerad del till ekonomihandboken finns organisationsstruktur, processbeskrivningar, checklistor och andra verktyg över affärsmässiga och administrativa processer. Samtliga dokument finns på koncernens intranät och är tillgängliga för alla medarbetare. Sammantaget ger dessa därmed goda förutsättningar för att leva upp till uppställda krav och förväntningar på en god kontrollmiljö. Utöver detta har NGS väl förankrade grundvärderingar som representeras av värdeord.

Riskbedömning

Styrelsen gör årligen en företagsövergripande riskanalys. I riskanalysen har för varje väsentlig identifierad risk en bedömning gjorts av sannolikheten av att risken materialiseras och den ekonomiska effekten av densamma. Riskbedömningen avser såväl affärsmässiga som administrativa risker som kan påverka koncernens anseende, varumärke och möjligheter att infria affärsplanens mål. Riskbedömningen sammanfattas i en riskkarta med tillhörande kommentarer om hur risken ska hanteras samt vem som ansvarar för hanteringen.

De väsentligaste riskerna är;

- Politiska risker – ändrade förutsättningar för att bedriva verksamheten
- Personalkrisker – brist på kvalificerade konsulter
- Marknadsrisker – ändrat beteende hos konkurrenter som påverkar intäkter och marginaler
- Kundrisker – kunder ändrar köpbeteende
- Skatterisker – tillämpning av förändrade skatteregler

Riskbedömningen följs sedan löpande upp som en fast punkt på styrelsens agenda.

Finansiell rapportering följs upp och utvärderas utifrån riskernas påverkan samt justeras beroende på väsentlighet. Relevanta mål är en viktig förutsättning för intern kontroll. Skatte- och finansiella risker granskas regelbundet i förebyggande syfte och väsentliga bedömda skattemässiga, juridiska och finansiella risker redovisas i koncernredovisningen. Den verkställande ledningen ansvarar för att förebygga risken för bedrägerier samt utvärderar löpande risken för bedrägerier i förhållande till rådande attityder, incitament och möjligheter att begå bedrägeri.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter utformas utifrån riskbedömningarna. Inom NGS finns kontroller inbyggda i processerna genom standardiserade systemlösningar, dokumenterade och väl inarbetade rutiner samt en tydlig ansvarsfördelning inom en centraliserad ekonomifunktion. Kontrollerna ska vara automatiserade i så stor utsträckning som möjligt men det finns även manuella kontroller för att verifiera att de automatiserade kontrollerna verkligen fungerar. I rutinerna finns också väl inarbetad ansvarsfördelning mellan utförare och granskare med dokumenterade attester. Den finansiella rapporteringsprocessen är ständigt föremål för prövning, och ekonomifunktionen har ett tydligt ansvar för att vid behov anpassa processen för att säkerställa kvaliteten i rapporteringen samt att lagar och externa krav efterlevs.

Såväl månads- kvartals- som årsbokslut analyseras och kommenteras. Noteringar rapporteras löpande till ledningen och till styrelsen fördjupat kvartalsvis. Genom kontrollerna begränsas risken för väsentliga fel i den finansiella rapporteringen. För att säkerställa att processerna efterlevs är samtliga finansiella processer ISO-certifierade. Dessa granskas årligen av en extern kvalitetsrevisor. Utfallet återrapporteras till revisionsutskottet.

Finansiella rutiner och processer granskas även av externrevisionen utifrån en överenskommen revisionsplan. Utöver den fastställda revisionsplanen, om behov bedöms föreligga, kan företagsledningen, revisionsutskottet och/eller styrelsen ge revisorerna i uppdrag att utföra särskilda granskningsinsatser. Eventuella noteringar återrapporteras både till företagsledningen och revisionsutskottet respektive styrelsen. Utöver detta genomförs "self assessments" årligen i samband med bolagets ISO-revision som även inkluderar stödprocessen ekonomi/lön/inköp.

Information och kommunikation

Extern information och kommunikation

Årsredovisning, bokslutskommuniké, delårsrapporter och annan löpande information utformas i enlighet med svensk lag och praxis. Informationsgivningen ska präglas av öppenhet och ska vara tillförlitlig. För att säkerställa att den externa informationen mot aktiemarknaden sker korrekt finns en informationspolicy som reglerar hur informationsgivningen ska ske. Ambitionen är att skapa förståelse och förtroende för verksamheten hos ägare, investerare, analytiker och andra intressenter. NGS Group AB:s informationsgivning till aktieägarna och andra intressenter ges via offentliga pressmeddelanden, boksluts- och delårsrapporter, årsredovisning och bolagets hemsida samt sociala medier. För att NGS aktieägare och intressenter ska kunna följa verksamheten och dess utveckling publiceras löpande aktuell information på hemsidan. Händelser som bedöms vara kurspåverkande offentliggörs genom pressmeddelanden.

Intern information och kommunikation

Medarbetarnas förståelse för NGS mål och risksituation är en viktig del i arbetet med intern kontroll. Medvetenhet om riskerna i den finansiella rapporteringen skapas genom att diskussion och dialog med medarbetarna är ett naturligt inslag såväl i den årligen återkommande affärs- och budgetplaneringen som i det löpande arbetet. Kommunikationen underlättas av en centraliserad ekonomifunktion där medarbetarna dagligen har nära kontakt. Väsentliga riktlinjer och instruktioner av betydelse för den finansiella rapporteringen uppdateras löpande och kommuniceras till berörda medarbetare. Alla rutinbeskrivningar och verktyg som behövs finns tillgängliga på NGS intranät, tillsammans med koncerngemensamma policyer och instruktioner.

Uppföljning av intern kontroll

NGS styrelse har det övergripande ansvaret för uppföljningen av den interna kontrollen och revisionsutskottet har ett särskilt ansvar för att bereda styrelsens kvalitetssäkring av den finansiella rapporteringen. Uppföljning av den finansiella rapporteringen sker kontinuerligt genom de kontroller och analyser som styrelse, revisionsutskott, ledning och ekonomifunktion utför. I dessa fångas även behov av åtgärder eller förslag på förbättringar upp. Uppföljning sker också genom den revision som utförs av bolagets externa revisorer.

Avrapportering av iakttagelserna från denna redovisas till styrelsen, revisionsutskottet och företagsledningen, men också till berörda medarbetare.

Utvärdering av behovet av en separat internrevisionsfunktion

Någon internrevisionsfunktion finns idag inte inrättad inom NGS. Styrelsen har prövat frågan och bedömt att befintliga strukturer för uppföljning och utvärdering ger ett tillfredsställande underlag. Beslutet omprövas årligen. Om behov föreligger kan också vissa specialgranskningar utföras av bolagets revisor på uppdrag av ledning, revisionsutskott och/eller styrelse.

Styrelsens arbete under året

Styrelsen har fastställt innehåll för ordinarie styrelsesammanträden där följande punkter skall behandlas:

Konstituerande styrelsemöte

Omedelbart efter årsstämman skall styrelsen hålla konstituerande styrelsemöte, varvid följande ärenden skall förekomma:

- Utseende av firmatecknare
- Beslut om särskilda kommittéer ska inrättas inom exempelvis revision eller ersättning, samt instruktioner till dessa
- Beslut om attestordning
- Beslut om protokollsjustering
- Styrelsens arbetsordning, instruktion för verkställande direktören och rapporteringsinstruktion prövas med avseende på aktualitet och relevans.
- Policies prövas och fastställs

Styrelsesammanträde i juni

- Koncernens strategi behandlas och fastställs.
- Koncernens riskanalys behandlas.

Styrelsesammanträde i augusti

- Andra kvartalets rapport presenteras och behandlas.

Styrelsesammanträde i oktober

- Tredje kvartalets rapport presenteras och behandlas.
- Styrelsens arbete under det gångna året utvärderas och diskuteras.
- Verkställande direktörens arbete utvärderas.
- Revisorn presenterar sina iakttagelser från granskning av koncernens styrning och interna kontroll samt från den översiktliga granskningen av kvartalsrapporten för det tredje kvartalet.
- Styrelsen utvärderar kvaliteten i koncernens styrning och interna kontroll samt den finansiella rapporteringen.
- Fastställande av datum för styrelsemöten under tiden fram till nästa årsstämma.

Styrelsesammanträde i december

- Företagsledningens förslag till budget/ prognos för det kommande verksamhetsåret och den finansiella situationen för den närmaste 12-månadersperioden presenteras och behandlas.

Styrelsesammanträde i februari

- Bokslutskommuniké och en preliminär årsredovisning presenteras och behandlas.
- Förberedelse inför årsstämman startar.
- Bolagsstyrningsrapporten presenteras och fastställs.
- Revisorn presenterar sina iakttagelser från revision av styrelsens och VD's förvaltning av bolaget samt årsbokslutet.
- Valberedningens arbete och förslag till styrelse inför nästa årsstämma presenteras.

Styrelsesammanträde i april

- Första kvartalets rapport presenteras och behandlas.

Styrelse och revisor



Bertil Johanson (född 1949)

Styrelseordförande, invald 2013

Har varit auktoriserad revisor och partner hos PwC fram till år 2012. Tidigare styrelseordförande i Marginalen Bank. Styrelseuppdrag i familjeägda bolag. Aktier: 2 000



Per Odgren (född 1941)

Vice styrelseordförande, invald 2001

Anställd i SEB i 30 år och där innehaft ett flertal chefsbefattningar, bland annat företagsmarknadschef och medlem i ledningsgruppen för SEB Stockholm. Styrelseuppdrag i ett flertal stiftelser och bolag såsom Centrumfastigheter i Norrtälje AB, Orvaus AB m.fl. Aktier: 286 516



Ulf Barkman (född 1957)

Styrelseledamot, invald 2016

Civilekonom med mångårig erfarenhet som entreprenör och företagsledare inom ett flertal branscher. Styrelseuppdrag i ett flertal privata bolag. Gedigen erfarenhet av förvärv och strategisk företagsutveckling. Aktier: 40 000 (kontrolleras via kapitalförsäkring)



Charlotte Pantzar Huth (född 1968)

Styrelseledamot, invald 2018.

Executive MBA samt utbildad Marknads-kommunikatör. Anställd på företaget mellan 2010-2018 och var företagets marknadschef 2014-2018. Styrelseledamot i Investerum Holding AB. Aktier: 2 678 804 (varav 2 461 904 kontrolleras via kapitalförsäkring)



Gerth Svensson (född 1966)

Styrelseledamot, invald 2019.

Civilekonom samt exekutiv MBA med inriktning på strategi och entreprenörskap. Bakgrund som auktoriserad revisor, rådgivare inom risk management hos Arthur Andersen samt ledande befattningar inom SEB. Sedan 2011 i egen verksamhet med kvalificerade interimsuppdrag som VD och managementkonsult. Styrelseordförande i Confidence International AB. Aktier: 3 000



Revisor

Ernst & Young AB, invalda 2014

Andreas Troberg (född 1976)

Auktoriserad revisor

De nuvarande styrelseledamöterna, deras födelseår och år för inval samt aktieinnehav i NGS Group per den 31 december 2019, inklusive närståendes innehav, redovisas nedan:

Namn	Befattning	Invald	Oberoende i förhållande till Bolaget och företagsledning	Oberoende i förhållande till större aktieägare	Revisions-utskott	Ersättnings-utskott	Aktie-innehav
Per Odgren	Styrelseordförande	2001	Ja	Ja		*	286 516
Bertil Johanson	Styrelseledamot	2013	Ja	Ja	*	*	2 000
Ulf Barkman	Styrelseledamot	2016	Ja	Ja	*		40 000
Charlotte Pantzar Huth	Styrelseledamot	2018	Ja	Nej			2 678 804
Gerth Svensson	Styrelseledamot	2019	Ja	Ja			3 000

Företagsledning



Ingrid Nordlund (född 1968)

Verkställande direktör, anställd 2008, aktier: 24 000
Civilekonom. Lång erfarenhet av ledande befattningar inom bemanningsbranschen, bland annat som försäljningschef, regionchef och uthyrningschef.



Klas Wilborg (född 1967)

CFO, anställd 2008, aktier 3 200
Diplomerad Ekonom FEI. Har lång erfarenhet som nordisk och europeisk ekonomichef/ CFO i börs-noterade bolag och privatägda bolag.



Malin Ernestrand (född 1972)

COO, anställd 2018, aktier 13 268
Anställd sedan 2004 i dotterbolag. Civilekonom med inriktning på ledarskap och marknadsföring. Mångårig erfarenhet i ledande befattningar inom it- och bemanningsbranschen.



Lisa Mastalir (född 1973)

Chef Affärsutveckling, anställd 2019, aktier 0
Anställd sedan 2014 i dotterbolag. Civilekonom med inriktning marknadsföring. Mångårig erfarenhet i ledande befattningar inom försäljning och rekrytering.

Koncernens rapport över totalresultatet

Belopp i TSEK	Not	2019	2018
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	548 633	625 152
		548 633	625 152
Rörelsens kostnader			
Köpta tjänster från underkonsulter	3	-246 195	-263 166
Personalkostnader	4	-264 202	-307 004
Övrig rörelsekostnad*	15	-	6 591
Övriga externa kostnader*	3	-14 647	-24 709
Avskrivning anläggningstillgångar	10	-4 622	-677
Rörelseresultat		18 967	36 187
Resultat från finansiella poster			
Övriga finansiella intäkter	6	81	93
Övriga finansiella kostnader	6	-1 420	-1 138
Resultat efter finansiella poster		17 628	35 142
Inkomstskatter	7	-3 943	-6 652
Årets resultat		13 685	28 490
Övrigt totalresultat för året			
<i>Poster som senare kan återföras till resultaträkningen:</i>			
Omräkningsdifferens, utländsk verksamhet		192	225
Summa övrigt totalresultat för året, netto efter skatt		192	225
Summa totalresultat för året hänförligt till moderbolagets aktieägare		13 877	28 715
Resultat per aktie före utspädning (kr)	26	1,52	3,16
Resultat per aktie efter utspädning(kr)	26	1,52	3,16
Vägt antal aktier vid periodens slut före och efter utspädning	26	9 022 868	9 022 868
Antal aktier vid periodens slut före och efter utspädning	26	9 022 868	9 022 868

* Rörelseresultatet för 2018 påverkades positivt med 6,6 MSEK (5,0) då skuld för tilläggsköpeskillingar omvärderades med sammanlagt 6,6 MSEK (5,0). Vidare togs kostnader för flytt av koncernens kontor i Stockholm kostnadsförts med 2,0 MSEK. Rensat för dessa engångsposter uppgick rörelseresultatet för 2018 till 31,6 MSEK.

Koncernens balansräkning

Belopp i TSEK	Not	2019	2018
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	9	215 813	215 813
		215 813	215 813
Materiella anläggningstillgångar			
Nyttjanderätter	5	13 129	-
Inventarier	10	2 517	997
		15 646	997
Finansiella anläggningstillgångar			
Övrig finansiell anläggningstillgång	8	721	469
		721	469
Övriga anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	7	1 232	1 232
		1 232	1 232
Summa anläggningstillgångar		233 412	218 511
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	23	62 128	73 431
Aktuella skattefordringar		2 894	3 430
Övriga fordringar	12	893	1 500
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	23 870	28 307
Summa omsättningstillgångar		89 785	106 668
Likvida medel	14	2 856	4 828
Summa omsättningstillgångar		92 641	111 496
SUMMA TILLGÅNGAR		326 053	330 007
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital – hänförligt till moderföretagets aktieägare	16		
Aktiekapital		22 557	22 557
Övrigt tillskjutet kapital		58 161	58 161
Reserver		-433	-625
Balanserat resultat		128 531	109 064
Årets resultat		13 685	28 490
Summa eget kapital		222 501	217 647
Avsättningar			
Avsättningar		721	583
Långfristiga leasingkulder	5	8 104	-
Summa avsättningar		8 825	583
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit	17	33 399	14 218
Leverantörsskulder	23	14 539	18 404
Kortfristiga leasingkulder	5	4 226	-
Kortfristig skuld till kreditinstitut	23	-	20 000
Övriga skulder	18	17 190	26 240
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	25 373	32 915
Summa kortfristiga skulder		94 727	111 777
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		326 053	330 007

Förändring av koncernens eget kapital

TSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare				
	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2018	22 557	58 161	-850	127 110	206 978
Totalresultat					
Årets resultat				28 490	28 490
Övrigt totalresultat					
Omräkningsdifferens utländska dotterbolag			225		225
Summa totalresultat	-	-	225	28 490	28 715
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning (2,00 kr per aktie)				-18 046	-18 046
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	-18 046	-18 046
Utgående balans per 31 december 2018	22 557	58 161	-625	137 554	217 647
Ingående balans per 1 januari 2019	22 557	58 161	-625	137 554	217 647
Totalresultat					
Årets resultat				13 685	13 685
Övrigt totalresultat					
Omräkningsdifferens utländska dotterbolag			192		192
Summa totalresultat	-	-	192	13 685	13 877
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning (1,00 kr per aktie)				-9 023	-9 023
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	-9 023	-9 023
Utgående balans per 31 december 2019	22 557	58 161	-433	142 216	222 501

Se not 16 för beskrivning av komponenterna i eget kapital.

Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i TSEK	Not	2019	2018
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		18 967	36 187
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Omvärdering av tilläggsköpeskilling		-	-6 591
Avskrivningar		4 622	677
Förändringar i avsättningar		138	583
Erhållen ränta		81	93
Erlagd ränta		-1 259	-1 138
Betald skatt		-3 412	-10 244
		19 137	19 567
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		16 358	13 270
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-12 235	-4 622
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten</i>		23 260	28 215
Investeringsverksamheten			
Rörelseförvärv	15	-8 418	-18 664
Förvärv av finansiella tillgångar		-252	-469
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	10	-2 431	-414
<i>Kassaflöde från investeringsverksamheten</i>		-11 101	-19 547
Finansieringsverksamheten	23		
Förändring checkräkningskredit	17	19 178	9 328
Amortering låneskuld		-20 000	-
Amortering leasingskuld		-4 318	-
Utdelning till Moderföretagets aktieägare	26	-9 023	-18 046
<i>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</i>		-14 163	-8 718
Årets kassaflöde		-2 004	-50
Likvida medel vid årets början		4 828	4 767
Kursdifferens i likvida medel		32	111
Likvida medel vid årets slut	14	2 856	4 828

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i TSEK	Not	2019	2018
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	117 911	150 173
		117 911	150 173
Rörelsens kostnader			
Köpta tjänster från underkonsulter	3	-63 867	-77 945
Personalkostnader	4	-55 271	-68 943
Övriga externa kostnader	3	-7 577	-9 458
Avskrivning anläggningstillgångar	10	-467	-226
Rörelseresultat		-9 271	-6 399
Resultat från finansiella poster			
Utdelning från dotterbolag	25	9 000	24 100
Nedskrivning aktier i dotterbolag		-10 000	-
Övriga finansiella intäkter	6	53	47
Övriga finansiella kostnader	6	-1 136	-1 016
Resultat efter finansiella poster		-11 354	16 732
Bokslutsdispositioner			
Erhållna koncernbidrag		10 000	10 900
Resultat före skatt		-1 354	27 632
Inkomstskatter	7	-35	-984
Årets resultat		-1 389	26 648

Övrigt totalresultat

Belopp i TSEK	Not	2019	2018
Årets resultat		-1 389	26 648
Övrigt totalresultat för året		-	-
Årets totalresultat		-1 389	26 648

Moderbolagets balansräkning

Belopp i TSEK	Not	2019	2018
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	10	1 949	493
Summa materiella anläggningstillgångar		1 949	493
Finansiella anläggningstillgångar			
Övrig finansiell anläggningstillgång	8	721	469
Andelar i koncernföretag	11	182 361	196 929
Summa finansiella anläggningstillgångar		183 082	197 398
Summa anläggningstillgångar		185 031	197 891
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	23	15 598	13 527
Fordringar koncernbolag	21	7 069	8 088
Aktuella skattefordringar		190	-
Övriga fordringar	12	56	436
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	8 232	6 422
Summa omsättningstillgångar		31 145	28 473
Kassa och bank	14	-	-
Summa omsättningstillgångar		31 145	28 473
SUMMA TILLGÅNGAR		216 176	226 364
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital – hänförligt till moderföretagets aktieägare	16		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		22 557	22 557
Reservfond		10 170	10 170
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		54 636	54 636
Balanserat resultat		67 692	50 068
Årets resultat		-1 389	26 648
Summa eget kapital		153 666	164 079
Avsättningar			
Avsättningar		721	583
Summa avsättningar		721	583
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit	17	33 399	14 218
Leverantörsskulder	23	7 218	3 282
Skulder till koncernbolag	21	7 376	453
Aktuella skatteskulder		-	298
Kortfristig skuld till kreditinstitut	23	-	20 000
Övriga skulder	18	5 323	13 701
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	8 473	9 750
Summa kortfristiga skulder		61 789	61 702
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		216 176	226 364

Förändring av moderbolagets eget kapital

TSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktie- kapital	Reserv- fond	Över- Kursfond	Balanserat resultat inklusive årets resultat	
Ingående balans 1 januari 2018	22 557	10 170	54 636	72 804	160 167
Totalresultat					
Årets resultat					26 648
Fusionsresultat					-4 690
Övrigt totalresultat					-
Summa totalresultat	-	-	-	21 958	21 958
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning				-18 046	-18 046
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	-18 046	-18 046
Utgående balans 31 december 2018	22 557	10 170	54 636	76 716	164 079
Ingående balans 1 januari 2019	22 557	10 170	54 636	76 716	164 079
Totalresultat					
Årets resultat					-1 389
Övrigt totalresultat					-
Summa totalresultat	-	-	-	-1 389	-1 389
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning			-	-9 023	-9 023
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	-9 023	-9 023
Utgående balans 31 december 2019	22 557	10 170	54 636	66 304	153 666

Se not 16 för beskrivning av komponenterna i eget kapital.

Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i TSEK	Not	2019	2018
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-9 271	-6 399
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		467	229
Förändringar i avsättningar		138	116
Erhållen ränta		53	47
Erlagd ränta		-975	-1016
Betald skatt		-524	-167
		-10 112	-7 190
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		28 230	42 901
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-6 099	-8 021
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten</i>		12 019	27 690
Investeringsverksamheten	23		
Förvärv av dotterföretag	15	-	-18 664
Förvärv av finansiella tillgångar		-252	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	10	-1 922	-309
<i>Kassaflöde från investeringsverksamheten</i>		-2 174	-18 973
Finansieringsverksamheten	23		
Förändring checkräkningskredit		19 178	9 328
Amortering låneskuld		-20 000	-
Utdelning till moderföretagets aktieägare		-9 023	-18 046
<i>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</i>		-9 845	-8 717
Årets kassaflöde		-	-
Likvida medel vid årets början		-	-
Likvida medel vid årets slut	14	-	-

Noter

Belopp i TSEK om inget annat anges

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmän information

Moderföretaget NGS Group AB (publ), 556535-1128 med säte i Stockholm och dess dotterföretag, sammantaget koncernen, utför tjänster inom bemanning- och rekrytering i Sverige, Norge och Finland. Koncernen har kontor i Stockholm, Karlskrona, Göteborg, Uppsala, Västerås, Lund, Oslo och Helsingfors. Verksamheten bedrivs i Sverige, Norge och Finland. Moderföretaget är ett aktiebolag registrerat i och med säte i Sverige. Adressen till huvudkontoret är Kungsgatan 12 i Stockholm. Moderföretaget är noterat på Nasdaq Stockholm, Small Cap. Styrelsen har den 25 mars 2020 godkänt denna koncernredovisning och årsredovisning för offentliggörande. Resultat- och balansräkningarna skall fastställas på årsstämman den 2 juni 2020.

Allmänna redovisningsprinciper och grunderna för rapportens upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de fastställts av Europeiska unionen (EU) samt tolkningar från IFRIC. Vidare tillämpas Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1, "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" samt för moderbolaget Årsredovisningslagen och RFR 2, "Redovisning för juridiska personer".

Nya och ändrade IFRS standarder och tolkningar som tillämpas av koncernen

IFRS 16 "Leasing" ersätter IAS 17 från och med 1 januari 2019. Enligt den nya standarden ska leasing- och nyttjanderättsavtal aktiveras som tillgång och skuld i balansräkningen. Åtagandet att betala leasingavgifterna redovisas som en leasingskuld i balansräkningen och rätten att nyttja den underliggande tillgången under leasingperioden redovisas som en tillgång. Avskrivning på tillgången redovisas i resultaträkningen liksom ränta på leasingskulden. Koncernen påverkas främst genom de avtal som avser hyra av lokaler. Koncernen har valt den förenklade övergångsmetoden, vilken innebär att jämförande information i tidigare perioder inte kommer att presenteras. Leasingskulden utgörs av de diskonterade återstående leasingavgifterna per 1 januari 2019. Nyttjanderättstillgången uppgår för samtliga avtal till ett belopp som motsvarar leasingskulden vid första tillämpningsdagen den 1 januari 2019 justerad för förutbetalda kostnader som existerade per detta datum. Koncernen har valt att tillämpa de lätttnadsregler som finns varav de mest väsentliga avser att exkludera leasingavtal med lågt värde och leasingavtal som vid övergångstidpunkten har en återstående löptid på max 12 månader. Vid övergången till IFRS 16 har samtliga återstående leasingavgifter nuvärdesberäknats med koncernens marginella låneränta om 2,05%. Per 2019-12-31 har IFRS 16 lett till nyttjanderättstillgångar på 13,1 MSEK och leasingskulder på 12,3 MSEK, dessa presenteras separat i balansräkningen. Förutbetalda kostnader minskade med 1 079 MSEK och uppskjuten skattefordran ökade med 58 TSEK samtidigt som balanserad vinst minskade med 213 TSEK. Vidare hade IFRS 16 följande effekt i sammandrag på resultaträkningen:

	IFRS 16 2019 Jan-Dec	IAS 17 2019 Jan-Dec
Utdrag ur koncernens resultat		
Rörelseresultat	18 967	18 984
Resultat efter finansiella poster	17 628	17 899
Skatt	-3 943	-4 001
Periodens resultat	13 685	13 898

För kassaflödet presenteras amorteringar av leasingskuld under finansieringsverksamheten vilket fått en positiv effekt på kassaflödet för den löpande verksamheten med 4,3 MSEK samtidigt som finansieringsverksamheten har påverkats negativt med motsvarande belopp. Nedan tabell visar en förklaring av skillnader mellan de operationella leasingåtaganden som koncernen upplyste om i årsredovisningen 2018 och den leasingskuld som redovisades i koncernens balansräkning per första tillämpningsdagen av IFRS 16, dvs. den 1 jan 2019. Den mest betydande skillnaden utgörs av leasingavtal med inledningsdatum under andra kvartalet 2019.

TSEK	1 jan 2019
Operationella leasingåtaganden per 31 dec 2018 enligt upplysning i årsredovisningen	18 885
Diskonterat med marginella låneräntan per 1 jan 2019	18 013
Avgår - undantag för:	
leasingavtal ej påbörjade per 1 jan 2019	-14 591
leasingavtal med lågt värde	-468
Tillkommer - rimligt säkra förlängningsperioder	1 352
Avgår - förändrad hantering av fastighetsskatt	-2 250
Leasingskuld per 1 januari 2019	2 057

Klassificeringar i balansräkningen

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Koncernens verksamhetscykel bedöms understiga ett år.

Koncernredovisning

Dotterföretag är alla de företag där koncernen har rätten att utforma finansiella och operativa strategier på ett sätt som vanligen följer med ett aktieinnehav uppgående till mer än hälften av rösträtterna. Förekomsten och effekten av potentiella rösträtter som för närvarande är möjliga att utnyttja eller konvertera beaktas vid bedömningen av huruvida koncernen utövar bestämmande inflytande över ett annat företag. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning.

Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv avgör koncernen om alla innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företags nettotillgångar. Det belopp varmed köpeskilling, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare aktieinnehav överstiger verkligt värde på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Om beloppet understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets tillgångar, i händelse av ett s.k. "bargain purchase", redovisas mellanskillnaden direkt i rapporten över totalresultat

Försäljning av dotterbolag

När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande, värderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per den tidpunkt när den förlorar det bestämmande inflytandet.

Koncerninterna poster

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt realiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Intäkter från avtal med kunder

Koncernens intäkter från avtal med kunder består i huvudsak av försäljning av tjänster inom områdena bemanning och rekrytering. För bemanning uppstår avtalet normalt då kunden avropar en tjänst. Avtalsperioden utgörs då av den avropade perioden och prestationsåtagandet är själva bemanningstjänsten. Transaktionspriset är fast per utförd timme. Antalet timmar kan antingen vara avtalade eller variera med kundens behov under avtalsperioden. Intäkten redovisas över tid då kunden erhåller och förbrukar nyttan med tjänsten samtidigt som den utförs. För rekrytering uppstår avtalet normalt i samband med att skriftligt avtal ingås. I avtalet finns ett prestationsåtagande: att rekrytera till den tjänst kunden önskar tillsätta. Vid önskemål kan tester av kandidater väljas till. Testerna behandlas då som separata avtal. Transaktionspriset utgörs i sin helhet av fasta delar. Intäkten redovisas över tid då koncernen skapar en tillgång utan alternativ användning samt har rätt till betalning för prestation som uppnåtts till dato. Koncernens alla bolag fakturerar kunder för de timmar som uppdraget avser. Intäkter värderas till det verkliga värdet av vad bolaget erhållit eller kommer att erhålla, med beaktande av eventuella rabatter som lämnats. Intäkterna redovisas netto efter moms. I koncernredovisningen elimineras intern försäljning. Tidpunkten för intäktsredovisning, överensstämmer med tidigare redovisningsprinciper för intäktsredovisning. I de fall koncernen erhåller betalningar från kunder innan prestation har utförts redovisas dessa som avtalsskulder under rubriken övriga skulder i balansräkningen. En fordran redovisas när tjänsten har utförts då ersättningen vid denna tidpunkt är säker och det endast är tidsåtgång som krävs innan betalningen ska ske. Fordringar består av kundfordringar, som uppkommer vid faktureringsstillfället och upplupna intäkter, där fakturering ännu inte skett. När koncernen har utfört en del av en prestation men inte har rätt att kräva att ersättning förrän ytterligare prestation sker redovisas en avtalstillgång, vilken redovisas under rubriken upplupna intäkter.

Utländska valutor

Koncernens funktionella och rapporteringsvaluta är SEK. Transaktioner i utländsk valuta omräknas till svenska kronor till transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet, medan differenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

Segmentsredovisning

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som VD som fattar strategiska beslut. Från och med 2019 redovisar NGS i ett segment istället för som tidigare i två segment (Bemanning och Ledarförsörjning). NGS tjänster handlar om att tillgodose kundernas behov av medarbetare i olika former. Traditionellt skedde detta i huvudsak genom bemanning, dvs NGS anställde tillfälligt personal som kunden hade behov av under en viss tid. Över tid har inslaget av rekrytering till kunderna ökat och över tid har det samtidigt skett en glidande utveckling där de olika enheterna organiskt utökar sitt samarbete och också utvecklar både rekryterings- och bemanningstjänster.

Skatt

Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt för innevarande period och tidigare perioder skall, till den del den inte betalats, redovisas som en skuld i balansräkningen. Om den betalda skatten överstiger den beräknade skatten för innevarande och tidigare perioder, ska det överskjutande beloppet redovisas som en tillgång i balansräkningen.

En uppskjuten skattefordran som härrör från underskott i verksamheten eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Uppskjuten skatt redovisas i sin helhet, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. Den uppskjutna skatten redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och -lagar) som har beslutats eller ansetts per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader som uppkommer på andelar i dotterföretag, förutom där tidpunkten för återföring av den temporära skillnaden kan styras av Koncernen och det är sannolikt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig framtid. Från och med 1 januari 2020 sänktes bolagsskatten i Sverige. NGS har inga uppskjutna skatter i Sverige och bokslutet för 2019 påverkades därför inte av den nya skattesatsen.

Ersättning till anställda

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En avsättning för beräknade rörliga lönedelar redovisas när koncernen har en rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänsterna ifråga har erhållits från de anställda och avsättningsbeloppet kan beräknas tillförlitligt.

Ersättningar efter avslutad anställning

Koncernens planer för ersättning efter avslutad anställning omfattar avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. När avgiften är betald har företaget inga ytterligare förpliktelser. Ersättning till anställda i form av lön och pension redovisas som kostnad under den period när de anställda utfört de tjänster som ersättningen avser. Förmånsbestämda planer i koncernen avser ITP 2 planen. ITP2-planen tryggs genom inbetalning av premier till Alecta. Alecta saknar information om fördelning av intjänade, avsättning och tillgångar mellan olika arbetsgivare, varför dessa åtaganden redovisas som en avgiftsbestämd plan. Vid utgången av året uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån (tillgångar i förhållande till försäkringsåtagandet) till 154 procent (149). Om konsolideringsnivån under eller överstiger normalintervallet (122–155) ska Alecta vidta åtgärder, till exempel höja avtalade priser

för nyteckning och utökning av befintliga förmåner, eller införa premiereduktioner. Alectas försäkringsåtagande beräknas enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka skiljer sig från de metoder och antaganden som tillämpas vid värdering av förmånsbestämda pensioner enligt IAS 19.

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är förpliktigt enligt avtal med den anställda.

Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten.

Aktiekapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Samtliga företags aktier är stamaktier. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier eller optioner, redovisas netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Materiella anläggningstillgångar

Dessa redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma Koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde och avskrivning sker över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod provas varje balansdag och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs omgående ned till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.

Följande avskrivningstider tillämpas:

	<u>Koncernen</u>	<u>Moderbolaget</u>
Inventarier	5 år	5 år

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i Andra vinster/förluster - netto i resultaträkningen.

Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på Koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill som redovisas separat testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten. Se not 9 för antagande och analys som gjorts.

Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod, exempelvis goodwill, skrivs inte av utan provas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs ned bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. För tillgångar, andra än finansiella tillgångar och goodwill, som tidigare skrivits ned görs varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i rapport över finansiell ställning inkluderar likvida medel, kundfordringar, leverantörsskulder, övriga räntebärande skulder samt villkorad tilläggsköpeskilling.

Redovisning i och borttagande från rapport över finansiell ställning

En finansiell tillgång eller skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte har skickats. Kundfordringar tas upp i rapport över finansiell ställning när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits. En finansiell tillgång tas bort från rapport över finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld. En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i rapport över finansiell ställning endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen. Affärsdagen är den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

Klassificering och värdering av finansiella tillgångar

Klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden. Instrumenten klassificeras till;

- upplupet anskaffningsvärde,
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- verkligt värde via resultatet.

Koncernens tillgångar i form av skuldinstrument klassificeras till upplupet anskaffningsvärde. Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Kundfordringar redovisas initialt till det fakturerade värdet. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehåller enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Klassificering och värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag för tilläggsköpeskillningar. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Tilläggsköpeskillningar redovisas till verkligt värde med värdeförändring via resultatet.

Nedskrivning av finansiella instrument

Koncernens finansiella tillgångar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultatet, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Reserv för kreditförluster beräknas och redovisas initialt utifrån tolv månaders förväntade kreditförluster. Om kreditrisken ökat väsentligt sedan den finansiella tillgången först redovisades, beräknas och redovisas reserv för kreditförluster utifrån förväntade kreditförluster för tillgångens hela återstående löptid. För kundfordringar och avtalstillgångar tillämpas en förenklad metod och reserv för kreditförluster beräknas och redovisas utifrån förväntade kreditförluster för hela den återstående löptiden. Beräkningen av förväntade kreditförluster baseras huvudsakligen på en individuell bedömning av den aktuella fordran eller tillgången tillsammans med information om historiska förluster för likartade tillgångar och motparter. Den historiska informationen utvärderas och justeras kontinuerligt utifrån den aktuella situationen och förväntan om framtida händelser. De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, det vill säga netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i resultaträkningen.

Beräkning av verkligt värde

Redovisat värde, efter eventuella nedskrivningar, för kundfordringar och leverantörsskulder förutsätts motsvara deras verkliga värden, eftersom dessa poster är kortfristiga till sin natur. Verkligt värde på finansiella skulder beräknas, för upplysnings syfte, genom att diskontera det framtida kontrakterade kassaflödet till den aktuella marknadsränta som är tillgänglig för Koncernen för liknande finansiella instrument.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när det föreligger ett åtagande, det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden. Avsättningar omprövas vid varje bokslutstillfälle.

Leasing

Principer tillämpade från 1 januari 2019

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingkulld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leaseingskuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för Koncernen är leasingperiodens slut.

Leasingkuldens – som delas upp i långfristig och kortfristig del – värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingperioden utgörs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas.

Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med Koncernens marginella upplåningsränta då den implicita räntan inte är tillgänglig, vilken utöver koncernens/företagets kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet. Leasingkuldens omfattar nuvärdet av följande avgifter under bedömd leasingperiod:

- fasta avgifter, inklusive till sin substans fasta avgifter,
- variabla leasingavgifter kopplade till index eller en räntenivå, initialt värderade med hjälp av det index eller den räntenivå som gällde vid inledningsdatumet,
- eventuella restvärdesgarantier som förväntas betalas,
- lösenpriset för en köpoption som Koncernen är rimligt säker på att utnyttja och
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet om bedömd leasingperiod återspeglar att sådan uppsägning kommer att ske.

Skuldens värde ökas med räntekostnaden för respektive period och reduceras med leasingbetalningarna. Räntekostnaden beräknas som skuldens värde multiplicerat med diskonteringsräntan.

Leasingkuldens för Koncernens lokaler med hyra som indexuppräknas beräknas på den hyra som gäller vid respektive rapportperiods slut. Vid denna tidpunkt justeras skulden med motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens redovisade värde. På motsvarande sätt justeras skuldens och tillgångens värde i samband med att ombedomning sker utav leasingperioden. Detta sker i samband med att sista uppsägningsdatumet inom tidigare bedömd leasingperiod för lokalhyresavtal har passerats alternativt då betydelsefulla händelser inträffar eller omständigheterna på ett betydande sätt förändras på ett sätt som är inom Koncernens kontroll och påverkar den gällande bedömningen av leasingperioden.

Koncernen presenterar nyttjanderättstillgångar och leaseingskulder som egna poster i rapporten över finansiell ställning. För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 tkr, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leaseingskuld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Principer tillämpade till och med 31 december 2018

Leasing där en väsentlig del av riskerna och fördelarna med ägande behålls av leasegivaren klassificeras som operationell leasing. Betalningar som görs under leasingtiden kostnadsförs i resultaträkningen linjärt över leasingperioden. Samtliga leasingkontrakt i Koncernen och moderbolaget betraktas som operationell leasing.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Likvida medel avser kassa- och banktillgodohavanden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets årsredovisning är upprättad enligt årsredovisningslagen och Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR 2, "Redovisning för juridiska personer". RFR 2 innebär att moderbolaget ska följa IFRS så långt det är möjligt. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beror främst på årsredovisningslagen samt gällande skatteregler. Nedan redogörs för de fall där moderbolagets redovisningsprinciper inte fullt ut överensstämmer med IFRS.

Ändrade redovisningsprinciper

De nya principer för leasing, i enlighet med IFRS 16, som börjat tillämpas av koncernen tillämpas inte av moderbolaget. Moderbolaget tillämpar en undantagsmöjlighet i RFR 2, med effekt att moderbolaget redovisar existerande leasingavtal på samma sätt som under tidigare år.

Leasing

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR 2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderföretaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag.

Finansiella tillgångar och skulder

Moderbolaget tillämpar ej värderingsreglerna i IFRS 9. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och finansiella omsättningstillgångar till lägsta värdets princip. Intressebolag och dotterbolag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras som aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag som moderföretaget erhåller från ett dotterföretag redovisas i moderföretaget som en bokslutsdisposition. I det fall moderföretaget lämnar ett koncernbidrag till ett dotterföretag redovisas det som en bokslutsdisposition. Utdelningar från dotterföretag redovisas som en finansiell intäkt.

Not 2 Intäkter från avtal med kunder

NGS olika avtal med Region Stockholm utgör tillsammans 15 % av koncernens omsättning och avtalen med Region Skåne utgör 10% av omsättningen. Ingen enskild kund utöver Region Stockholm överstiger 10% av omsättningen. Moderbolaget har kunder i hela Sverige där avtalet med Region Västmanland står för 12% av omsättningen, ingen enskild kund utöver Region Västmanland överstiger 10% av omsättningen.

Koncernens externa nettoomsättning fördelas på följande geografiska marknader:

	2019	%	2018	%
Sverige	530 143	96%	606 239	97%
Norge	15 464	3%	17 397	3%
Finland	3 026	1%	1 516	0%
Summa nettoomsättning	548 633	100%	625 152	100%

<i>koncernens kontraktbalanser</i>	2019-12-31	2018-12-31
Fordringar	82 365	97 789
Avtalstillgångar	1 208	1 956
Avtalsskulder	71	72

Fordringar avser kundfordringar om 62 128 (73 431) och upplupna intäkter om 21 445 (24 355). Både kundfordringar och upplupna intäkter avser fordringar på kunder där koncernen fullgjort sitt prestationsåtagande och har en ovillkorlig rätt till betalning. Avtalstillgångar och avtalsskulder uppkommer huvudsakligen i dotterbolaget Source som har avtal med kunder till fast pris och där koncernen har pågående prestationsåtaganden där det som per balansdagen har presterats antingen överstiger respektive understiger vad som fakturerats. Samtliga avtalsskulder vid respektive räkenskapsårs ingång avser prestationsåtaganden som i sin helhet fullgjorts under det aktuella räkenskapsåret. Avtalstillgångar återfinns i beloppet för upplupna intäkter (not 13) och avtalsskulder i beloppet för upplupna kostnader i balansräkningen (not 19). Fakturering sker enligt avtal med kund, för fastprisuppdrag sker det oftast uppdelat i tre tillfällen dvs startfakturering, presentation av kandidat och slutfakturering. Fakturering på löpande räkning sker baserat på nedlagd tid. Betalningsvillkor för koncernens kunder är 30 dagar.

Not 3 Övriga kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Marknadsföring	1 437	1 929	595	871
Resor	1 177	1 440	154	192
Lokaler	2 273	8 900	1 909	3 482
Revision	702	1 106	351	571
Konsultarvoden	1 523	1 405	473	1 232
IT-kostnader	3 053	3 497	1 724	1 395
Övrigt	4 376	6 432	2 371	1 907
Summa	14 647	24 709	7 577	9 458

Arvode och kostnadsersättning till revisorerna

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Sverige				
Revisionsuppdraget	636	671	351	330
Övriga tjänster	-	43	-	43
Totalt Sverige	636	714	351	373
Norge	66	58	-	-
Summa	702	772	351	373

Arvode och ersättning till revisorerna avser Ernst & Young i både Sverige och Norge.

Köpta tjänster från underkonsulter

Dessa kostnader avser arvoden från koncernens uthyrda personal, såsom läkare, sjuksköterskor, ekonomer mfl, som fakturerar arvode från eget bolag istället för att få ersättningen utbetald via lön.

Not 4 Anställda och personalkostnader

Medelantal anställda	2019	varav män	2018	varav män
Koncernen				
Sverige	257	24%	338	29%
Norge	10	20%	12	20%
Finland	2	0%	2	0%
Totalt i koncernen	269	23%	352	29%
Moderföretaget				
Sverige	58	26%	91	32%
Totalt i Moderföretaget	58	26%	91	32%

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	Löner och ersättningar		Sociala kostnader	
	2019	2018	2019	2018
Moderbolaget	40 171	50 774	14 311	17 779
Varav pensionskostnader			1 852	2 171
Dotterbolag	151 584	171 508	56 835	63 606
Varav pensionskostnader			7 819	8 259
Koncernen totalt	191 755	222 282	71 146	81 385
Varav pensionskostnader			9 671	10 430

Förväntade avgifter till Alecia nästa år uppgår till 1,7 MSEK (1,7 MSEK). Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen uppgår till mindre än 0,1% (0,1%). Ovanstående pensionskostnader är avgiftsbestämda.

Löner och ersättningar fördelade mellan styrelse, VD samt ledande befattningshavare och övriga anställda

	Styrelse, VD och ledande befattningshavare		Övriga anställda	
	2019	2018	2019	2018
Moderbolaget	6 465	6 284	35 559	46 661
Varav pensionskostnader	1 026	981	826	1 190
Dotterbolag	939	1 267	158 219	178 500
Varav pensionskostnader	245	145	7 574	8 114
Koncernen totalt	7 404	7 551	193 777	225 161
Varav pensionskostnader	1 271	1 126	8 401	9 304

Könsfördelning för styrelse, VD och ledande befattningshavare

	2019	2018
Män	56%	57%
Kvinnor	44%	43%

Riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare

Ersättning för VD fastställs av Ersättningsutskottet, ersättning för övriga ledande befattningshavare fastställs av VD. Bolaget ska erbjuda marknadsmässig ersättning så att Bolaget kan attrahera och behålla en kompetent företagsledning. Ersättningsstrukturerna ska så långt som möjligt vara rimligt förutsägbara såväl för Bolaget som för den anställde. Ersättningen ska baseras på faktorer som arbetsuppgifternas betydelse, den anställdes kompetens, erfarenhet och prestation. Vidare ska ersättningen gynna hållbara resultat och aktieägarnas långsiktiga intressen genom att ha mål som är direkt kopplade till prestation. Ersättningen ska bestå av följande delar: fast grundlön, rörlig lön, pensionsförmåner samt övriga förmåner.

Fast grundlön - ledande befattningshavare ska ha en fast kontant månadslön som baseras på arbetsuppgifternas betydelse, den anställdes kompetens, erfarenhet och prestation. Den fasta lönen ska ses över årligen för att säkerställa en marknadsmässig och konkurrenskraftig lön.

Rörlig lön - rörlig lön kan utgå med ett maximalt belopp om två månadslöner för ledande befattningshavare och endast för det fall medarbetaren överskrider ett eller flera förutbestämda mål avseende resultat, omsättningstillväxt och personliga mål för verksamhetsåret. Målen bestäms årligen av styrelsen eller av personer som styrelsen utser.

Pension - Ledande befattningshavare omfattas av pensionsplan motsvarande ITP.

Övriga förmåner - Övriga förmåner såsom exempelvis bilförmån kan förekomma i begränsad utsträckning.

Uppsägningstid - Uppsägningstiden för ledande befattningshavare kan maximalt uppgå till 12 månader. Uppsägningstid är individuell och reglerad i anställningsavtal. Anställningsavtalet för den verkställande direktören löper tills vidare. Avgångsvederlag utgår med 12 månader vid uppsägning från bolagets sida. Vid uppsägning från den verkställande direktörens sida utgörs uppsägningstiden av 6 månader.

Styrelsen

Styrelsearvodet fastställdes på ordinarie årsstämman den 6 maj 2019, arvodet har fastställts till 600 000 kronor (550 000). Arvodet till revisionsutskottet fastställdes till 50 000 kronor.

Valberedningen

Valberedningen uppbär inte någon ersättning.

	Styrelse- arvode/ grundlön	Rörlig ersättning	Pensions- kostnader	Övrig ersättning ¹	Summa
2019, SEK					
Bertil Johansson, Styrelsens ordförande	200 000	-	-	25 000	225 000
Per Odgren, Styrelseledamot	200 000	-	-	-	200 000
Charlotte Pantzar Huth, Styrelseledamot	-	-	-	-	-
Ulf Barkman, Styrelseledamot	100 000	-	-	25 000	125 000
Gerth Svensson, Styrelseledamot	50 000	-	-	-	50 000
Ingrid Nordlund, Verkställande direktör ³	2 699 840	-	679 428	140 692	3 519 960
Övriga ledande befattningshavare ²	2 835 622	-	591 149	188 124	3 614 895
Summa	5 983 462	-	1 270 577	378 816	7 634 855

	Styrelse- arvode/ grundlön	Rörlig ersättning	Pensions- kostnader	Övrig ersättning ¹	Summa
2018, SEK					
Per Odgren, Styrelsens ordförande	200 000	-	-	-	200 000
Bertil Johansson, Styrelseledamot	150 000	-	-	25 000	175 000
Charlotte Pantzar Huth, Styrelseledamot	-	-	-	-	-
Ulf Barkman, Styrelseledamot	100 000	-	-	25 000	125 000
Ingrid Nordlund, Verkställande direktör ³	2 760 000	440 000	696 047	136 788	4 032 835
Övriga ledande befattningshavare ²	2 336 781	95 238	429 481	156 621	3 018 121
Summa	5 546 781	535 238	1 125 528	343 409	7 550 956

¹ Övrig ersättning avser fri bil för VD och CFO. Arvode om 25 000 kr till ledamöterna i revisionsutskottet, Bertil Johanson och Ulf Barkman.

² Övriga ledande befattningshavare utgörs av CFO, COO och chef Affärsutveckling.

³ Bonus till VD avser utbetald rörlig ersättning.

Not 5 Leasing

Effekten av övergången till IFRS 16 på koncernens leasingavtal beskrivs i not 1 Redovisningsprinciper. Den övergångsmetod som koncernen har valt att tillämpa vid övergången till IFRS 16 innebär att den jämförande informationen inte räknats om för att återspegla de nya kraven.

Leasingavtal där företaget är leasetagare

Nyttjanderättstillgång

TSEK	2019
Öppningsbalans 2019-01-01	2 250
Tillkommande nyttjanderättstillgångar under året	14 591
Avskrivningar under året	-3 712
Utgående balans 2019-12-31	13 129

Koncernens nyttjanderätter i balansräkningen utgörs av leasingavtal avseende kontorslokaler. Inga leasingavtal innehåller kovenanter eller andra begränsningar utöver säkerheten i den leasade tillgången. För löptidsanalys av leasingkulden, se not 24 Finansiell riskhantering i avsnittet om likviditetsrisk.

Belopp redovisade i resultatet

IFRS 16	Koncernen
TSEK	2019
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-3 712
Ränta på leasingkulder	-254
Variabla leasingavgifter som inte ingår i värderingen av leasingkulden	-466
Kostnader för leasar av lågt värde, ej korttidsleasing av lågt värde	-249
	-4 681

Framtida minimileaseavgifter

TSEK	Koncernen 2018-12-31	Moderbolag 2019-12-31	Moderbolag 2018-12-31
Inom ett år	4 986	3 508	3 959
Mellan ett och fem år	13 899	7 895	13 494
Längre än fem år	–	–	–
	18 885	11 403	17 453

Koncernens kostnadsförda leaseavgifter 2018 uppgår till 5 955 TSEK, varav kostnader för lokalhyra utgörs av 5 302 TSEK. Moderbolagets kostnadsförda leaseavgifter 2019 uppgår till 2 924 (2 070) TSEK, varav kostnader för lokalhyra utgörs av 2 924 (1 920) TSEK. Ingen variabel leasingavgift utgår.

Belopp redovisade i rapporten över kassaflöden

TSEK	2019
Summa kassautflöden hänförliga till leasingavtal	5 287

Ovanstående kassautflöde inkluderar såväl belopp för leasingavtal som redovisas som leasingkulda, som belopp som betalas för variabla leasingavgifter, korttidsleasing och leasar av lågt värde.

Fastighetsleasing

Koncernen leasar sina kontorslokaler. Dessa avtal består i huvudsak av ej uppsägningsbara perioder om 3-4 år, som förlängs med ytterligare perioder om 3 år om Koncernen inte säger upp avtalet med 6 till 9 månaders uppsägningsfrist. För kontor bedömer Koncernen i majoriteten av fallen att det inte är rimligt säkert att avtalen kommer att förlängas bortom den första perioden – dvs leasingperioden bedöms vanligen till en period. Leasingavtalen innehåller leasingavgifter som baseras på förändringar i lokala prisindex. Avtalen kräver att Koncernen betalar avgifter som hänförs till fastighetsskatter som läggs på leasegivaren. Dessa belopp fastställs årligen.

Övriga leasingavtal

Koncernen leasar även IT-utrustning med leasingperioder på ett till tre år. Dessa leasingavtal är leasar av lågt värde. Koncernen har valt att inte redovisa nyttjanderättstillgångar och leasingkulder för dessa leasingavtal. Koncernen leasar även ett mindre antal fordon som av väsentlighetsskäl är undantagna från beräkningarna av nyttjanderättstillgång och leasingkulda.

Not 6 Finansiella poster

	Koncernen		Moderbolaget	
Finansiella intäkter	2019	2018	2019	2018
Övriga (bankräntor)	81	93	53	47
Summa	81	93	53	47

Finansiella kostnader

Ränta på lån & checkräkningskredit	1 419	1 078	1 136	1 016
Kursförluster	1	60	–	–
Summa	1 420	1 138	1 136	1 016

Not 7 Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Aktuell skatt på årets resultat	-3 943	-6 459	-35	-984
Förändring uppskjuten skatt	–	-193	–	–
Totalt redovisad skatt på årets resultat	-3 943	-6 652	-35	-984

Resultat före skatt	17 628	35 142	-1 354	27 632
Inkomstskatt beräknad enligt aktuell skattesats 21,4% (22%)	-3 772	-7 731	290	-6 079
- Ej avdragsgilla kostnader	-218	-293	-2 251	-207
- Ej skattepliktiga intäkter	7	1 450	1 926	5 302
- Omvärdering uppskjuten skatt	40	-78	-	-
Skattekostnad	-3 943	-6 652	-35	-984

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Underskottsavdrag				
Ingående värde	5 602	6 250	-	-
Omräkningsdifferens	221	159	-	-
Utnyttjade underskottsavdrag	-484	-807	-	-
Utgående värde	5 339	5 602	-	-

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Uppskjuten skattefordran				
Ingående balans	1 232	1 500	-	-
Skattefordran leasing IFRS 16	58	-	-	-
Omräkningsdifferens	50	-75	-	-
Utnyttjade underskottsavdrag	-108	-193	-	-
Utgående balans	1 232	1 232	-	-

Uppskjuten skattefordran

Koncernen har uppskjutna skattefordringar om 1,2 MSEK varav merparten består av uppskjuten skatt på underskottsavdrag avseende dotterbolaget Nurse Partner Norge AS, resterande belopp avser uppskjuten skattefordran avseende IFRS 16 på 58 TSEK. Styrelsen och verkställande direktören bedömer att det norska bolaget de närmaste åren kommer att generera vinster som motiverar de underskottsavdrag som är underlag för beräknad uppskjuten skattefordran. Styrelsen anser att det bokförda beloppet på SEK 1 232 (1 232) TSEK kan försvaras av de vinster som beräknas genereras under de kommande åren. Inga av koncernens underskott är tidsbegränsade och dessa har under 2019 utnyttjats med 0,5 MSEK (0,8), härafter kvarstår outnyttjade underskottsavdrag om 5,3 MSEK (5,6) i koncernen.

Not 8 Övrig finansiell anläggningstillgång

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Vid årets början	469	-	469	-
Årets inköp	252	469	252	469
Utgående anskaffningsvärde	721	469	721	469

Övrig finansiell anläggningstillgång avser pensionsförpliktelser för verkställande direktören, där en mindre del av pensionen placerats i en kapitalförsäkring.

Not 9 Goodwill

Koncernen

	2019-12-31	2018-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	235 813	235 813
Årets inköp	-	-
Utgående anskaffningsvärde	235 813	235 813
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-20 000	-20 000
Nedskrivningar under året	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-20 000	-20 000
Redovisat värde vid årets slut	215 813	215 813

Nedskrivningsprövning av goodwill

Företagsledningen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Från och med 2019 betraktas verksamheten i NGS som en kassagenererande enhet. Återvinningsbart belopp för den kassagenererande enheten har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på resultatprognoser som godkänts av företagsledningen och som täcker en femårsperiod. Kassaflöden bortom femårsperioden extrapoleras med hjälp av bedömd långsiktig tillväxttakt enligt uppgift nedan. Tillväxttakten överstiger inte den långsiktiga tillväxttakten för den marknad NGS verkar. Företagsledningen bedömer att inget

nedskrivningsbehov föreligger. Företagsledningen har bedömt att omsättningstillväxt och rörelsemarginal är två viktiga faktorer i nedskrivningstesten. Antaganden kring dessa faktorer i prognosperioden baseras på tidigare resultat och fastställda prognoser av företagsledningen. En känslighetsanalys är utförd med samma antaganden om kassaflöden för de kommande fem åren men med en diskonteringsränta före skatt om 18%. Inget potentiellt nedskrivningsbehov konstaterades föreligga vid denna högre diskonteringsränta. Vid en halvering av omsättningstillväxten eller en enprocentig minskning av rörelsemarginalen så uppstår inte heller något nedskrivningsbehov. De väsentliga faktorerna (diskonteringsränta före skatt och uthållig tillväxttakt) som använts vid beräkning av nyttjandevärden 2019 och 2018 är följande; Uthållig tillväxttakt 2% (2%), Diskonteringsränta efter skatt 13,3% (13,3%) och före skatt 16,2% (16,6%).

Not 10 Inventarier

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>				
Vid årets början	3 862	4 231	1 758	2 235
Årets inköp	2 468	415	1 922	308
Årets utrangering	-572	-785	-	-785
Utgående anskaffningsvärde	5 757	3 862	3 680	1 758
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>				
Vid årets början	-2 864	-2 971	-1 265	-1 822
Avskrivningar under året	-910	-677	-466	-226
Årets utrangering	535	784	-	784
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 239	-2 864	-1 731	-1 265
Redovisat värde 2019-12-31	2 517	997	1 949	493

Not 11 Andelar i koncernföretag

	2019-12-31	2018-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	196 928	211 210
Årets nedskrivning	-10 000	-
Fusion av dotterbolag	-4 567	-7 691
Omvärdering av tilläggs-köpeskilling	-	-6 591
Redovisat värde 2019-12-31	182 361	196 928

Dotterbolaget Klona Rekrytering AB såldes i februari 2019 till dotterbolaget Source Executive Recruitment Sweden AB till bokfört värde om 4 568 TSEK. Därefter fusionerades Klona Rekrytering AB med Source Executive Recruitment Sweden AB den 4 februari 2019. Aktierna i Socionomuthyrning i Sverige AB har under 2019 skrivits ned med 10,0 MSEK.

Specifikation av moderbolagets innehav av andelar i koncernföretag

Dotterbolag/ Org.nr/Säte	Antal andelar	Rösträtt & kapitalandel i %	Bokfört värde
AB Resursläkarna i Sverige, 556855-5949, Sthlm	50 000	100	50
Plus Care AB, 556592-0575, Sthlm	100 000	100	11 168
Nurse Partner Scandinavia AB, 556576-9345, Karlskrona	1 000	100	41 464
Human Capital Group HCG AB, 556701-1225, Sthlm	1 000	100	72 120
Socionomuthyrning i Sverige AB, 556928-1909, Sthlm	500	100	7 000
Source Executive Recruitment Sweden AB, 556550-5574, Sthlm	1 000	100	50 558
	TOTAL		182 361

Not 12 Övriga fordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Depositioner lokaler	647	627	-	-
Övriga kortfristiga fordringar	246	873	56	436
Summa	893	1 500	56	436

Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna intäkter	21 445	24 355	6 544	5 168
Förutbetalda hyror	1 237	2 445	1 053	552
Övriga förutbetalda kostnader	1 189	1 507	635	702
Summa	23 870	28 307	8 232	6 422

Not 14 Likvida medel

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Tillgodohavande hos bank *	2 856	4 828	-	-
Summa	2 856	4 828	-	-

* Varav 688 TSEK (1 800) är pantsatta medel se not 20.

Not 15 Rörelseförvärv

Under 2017 gjorde NGS tre förvärv, Socionomuthyrning i Sverige AB, Source Executive Recruitment Sweden AB och Klona Rekrytering AB vilka redovisas nedan:

Förvärv av Socionomuthyrning

Avtalet för förvärvet av Socionomuthyrning i Sverige AB ingicks den 28 mars 2017 och aktierna tillträdde den 2 maj 2017. Bolagets verksamhet redovisas i NGS-koncernens finansiella rapportering från och med 2 maj 2017. Köpeskillingen för ett skuldfritt Socionomuthyrning i Sverige AB bestod av en fast köpeskillning om 17 MSEK, vilken erlagts kontant. Vidare tillkom en möjlig kontant tilläggsköpeskillning om maximalt 7,0 MSEK som kunde utfalla beroende på Socionomuthyrnings rörelseresultat under 2017 respektive 2018. Tilläggsköpeskillingen fördelades på maximalt 3,0 MSEK för räkenskapsåret 2017 och 4,0 MSEK för räkenskapsåret 2018. Betalning av tilläggsköpeskillning fördelade sig på två tillfällen att betala maximalt 3,0 MSEK i maj 2018 och resterande belopp om maximalt 4,0 MSEK i maj 2019. Den avsatta tilläggsköpeskillingen om 3,0 MSEK som avsåg år 2017 och 4,0 MSEK för år 2018 avseende förvärvet av Socionomuthyrning prövades mot de villkor enligt vilka de skulle utgå. Förutsättningarna för att tilläggsköpeskillning skulle utfalla för år 2017 och år 2018 infriades inte och därmed utgick ingen tilläggsköpeskillning för år 2017 eller år 2018. Den skuld som redovisats avseende villkorade tilläggsköpeskillningar har kvartalsvis successivt anpassats utifrån gällande förutsättningar. I samband med förvärvet uppstod preliminärt en goodwill om 22,9 MSEK. Goodwillvärdet om 22,9 MSEK motiverades med att Socionomuthyrning har en avkastningsförmåga som motiverar detta belopp efter att nedskrivningsprövning gjorts. Aktierna i Socionomuthyrning i Sverige AB har under 2019 skrivits ned med 10,0 MSEK.

Förvärv av Source Executive Recruitment

Source Executive Recruitment Sweden AB förvärvades den 1 juni 2017 då aktierna tillträdde. Bolagets verksamhet redovisas i NGS-koncernens finansiella rapportering från och med den 1 juni 2017. Köpeskillingen för ett skuldfritt SOURCE bestod av en fast köpeskillning om 30,0 MSEK, vilken erlagts kontant. Vidare tillkom en möjlig kontant tilläggsköpeskillning om maximalt 20,0 MSEK som kunde utfalla beroende på SOURCE rörelseresultat under 2017 respektive 2018. Tilläggsköpeskillingen fördelades på maximalt 10,0 MSEK för räkenskapsåret 2017 och 10,0 MSEK för räkenskapsåret 2018. Betalning av tilläggsköpeskillingen fördelade sig på två tillfällen att betala maximalt 10,0 MSEK i april 2018 och resterande belopp om maximalt 10,0 MSEK i april 2019. Den fasta köpeskillingen förutsatte att SOURCE hade en nettokassa per tillträdesdagen på 3,0 MSEK. Efter förvärvet konstaterades att nettokassan per tillträdesdagen översteg det förutsatta beloppet med 4,7 MSEK. Den kontanta köpeskillingen ökades i motsvarande mån och erlades i början av juli 2017. Den redovisade goodwillen ökades som en konsekvens av detta med 4,7 MSEK i den preliminära förvärvsanalysen. Den avsatta tilläggsköpeskillingen om 10,0 MSEK som avsåg år 2017 och 10,0 MSEK för år 2018 avseende förvärvet av SOURCE prövades mot de villkor enligt vilka den skulle utgå. Förutsättningen för att tilläggsköpeskillning skulle utfalla för år 2017 och år 2018 hade inte helt infriats och därmed har skulden för tilläggsköpeskillning för år 2017 minskats med 2,0 MSEK och för år 2018 med 2,2 MSEK. I samband med förvärvet uppstod preliminärt en goodwill om 46,6 MSEK. Goodwillvärdet om 46,6 MSEK motiverade med att SOURCE har en avkastningsförmåga som motiverar detta belopp efter att nedskrivningsprövning gjorts.

Förvärv av Klona Rekrytering

Klona Rekrytering AB verkar under SOURCE varumärke i västra Sverige och av denna anledning var det naturligt för NGS att förvärva även detta bolag. Köpeskillingen för ett skuldfritt Klona bestod av en fast köpeskillning om 3,0 MSEK, vilken erlagts kontant. Vidare tillkom en möjlig kontant tilläggsköpeskillning om maximalt 2,0 MSEK som kunde utfalla beroende på Klonas rörelseresultat under 2017 respektive 2018. Tilläggsköpeskillingen fördelades på maximalt 0,7 MSEK för räkenskapsåret 2017 och 1,3 MSEK för räkenskapsåret 2018. Betalning av tilläggsköpeskillning fördelade sig på två tillfällen att betala maximalt 0,7 MSEK i april 2018 och resterande belopp om maximalt 1,3 MSEK i april 2019. Tilläggsköpeskillingen om 0,7 MSEK avseende 2017 betalades i april 2018. Den avsatta tilläggsköpeskillingen om 1,3 MSEK för år 2018 avseende förvärvet av Klona prövades mot de villkor enligt vilka den skulle utgå. Förutsättningen för att tilläggsköpeskillning skulle utfalla för år 2018 infriades inte helt och därmed minskades skulden för tilläggsköpeskillning för år 2018 med 0,4 MSEK. I samband med förvärvet uppstod preliminärt en goodwill om 4,4 MSEK. Goodwillvärdet motiveras med att Klona har en avkastningsförmåga som motiverar detta belopp. Bolagets verksamhet redovisas i NGS-koncernens finansiella rapportering från och med 1 juni 2017. Klona fusionerades med SOURCE i februari 2019.

Not 16 Eget kapital

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Antal aktier (st)	9 022 868	9 022 868	9 022 868	9 022 868

Koncernen**Aktiekapital**

Alla aktier är av samma aktieslag och har inga begränsningar. Alla aktier är fullt betalda och berättigar till en röst. NGS Group AB själv eller dess dotterbolag innehar inga aktier. Kvotvärdet uppgår till 2,50 SEK (2,50).

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital utgörs av kapital tillskjutet av NGS Groups ägare i form av överkurs vid nyemissioner samt aktieägartillskott.

Reserver

Koncernens reserver består till fullo av omräkningsreserver. De innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av den utländska verksamhetens finansiella rapporter som är upprättade i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor. Ackumulerad omräkningsdifferens redovisas i resultatet vid avyttring av utländska verksamheten.

Moderbolaget**Aktiekapital**

Alla aktier är av samma aktieslag och har inga begränsningar. Alla aktier är fullt betalda och berättigar till en röst. NGS Group AB själv eller dess dotterbolag innehar inga aktier. Kvotvärdet uppgår till 2,50 SEK (2,50).

Överkursfond

Moderbolagets överkursfond utgörs av överkurs vid nyemissioner.

Reservfond

Reservfonden består av avsättningar enligt tidigare regelverk.

Hantering av kapital

NGS-koncernens strategi syftar till att skapa god avkastning till aktieägarna under finansiell stabilitet.

- Nettoomsättningstillväxt: 10% organiskt och genom förvärv över tid. År 2019 var tillväxten -12,2% (-8,5%).
- Rörelsemarginal: 7% över tid. År 2019 var rörelsemarginalen 3,5% (5,8%).
- Aktieutdelning: 40-50% av resultat efter skatt. År 2019 delar NGS ut 0% av resultatet efter skatt (32%).
- Nettoskuldsättning: max 50% av eget kapital. Per 31 december 2019 var nettoskuldsättningen 13,7% (17,5%).

Not 17 Checkräkningskredit

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Beviljad kredit	70 000	50 000	70 000	50 000
Utnyttjad kredit	-33 399	-14 218	-33 399	-14 218
Outnyttjad kredit	36 601	35 782	36 601	35 782

Not 18 Övriga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Moms	8 021	5 668	2 404	1 424
Källskatt	4 807	6 297	1 516	2 031
Sociala avgifter	4 310	5 550	1 227	1 535
Tilläggsköpeskilling	-	8 709	-	8 709
Övrigt	52	16	176	2
Summa	17 190	26 240	5 323	13 701

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna löner	9 856	12 848	3 709	4 116
Upplupna sociala avgifter	6 529	6 399	2 062	1 734
Upplupna kostnader	8 987	13 668	2 702	3 899
Summa	25 373	32 915	8 473	9 750

Not 20 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Företagsinteckningar	56 000	56 000	50 000	50 000
Eventalförpliktelser	2 433	3 688	-	-
Pantsatta aktier i dotterbolag	55 996	54 503	52 632	52 632
Spärrade bankmedel	688	1 800	-	-
Summa	115 117	115 991	102 632	102 632

Eventalförpliktelser avser garanti för externa åtagande hos koncernens dotterbolag, som säkerhet för dessa har bankmedel enligt ovan spärrats hos Nordea. Ställda säkerheter utgörs av företagsinteckningar och avser säkerhet för koncernens checkkredit hos Nordea tillsammans med pantsatta aktier i dotterbolagen Plus Care AB och Nurse Partner Scandinavia AB. Inga betydande förändringar av eventalförpliktelserna har skett under perioden.

Not 21 Närståendetransaktioner

Ingen av styrelseledamöterna eller de ledande befattningshavarna har eller har haft någon direkt eller indirekt affärstransaktion med Bolaget, som är eller har varit onormal till sin karaktär. För ersättning till styrelsen samt ledande befattningshavare, se not 4 Anställda och personalkostnader. En förteckning av koncernens dotterbolag, vilka även är de bolag som är närstående till moderbolaget, anges i not 11 Andelar i koncernföretag. Koncernen innehar inga intresseföretag. Transaktioner från moderbolaget till dotterbolag utgörs endast av s.k management fees och innebär att koncerngemensamma kostnader (hyra, administration etc) fördelas ut från moderbolaget till respektive dotterbolag, dessa fördelas ut på marknadsmässiga villkor. Några andra närståendetransaktioner än management fee förekommer inte. I bokslutet har anteciperade utdelningar samt koncernbidrag från dotterbolag redovisats med 19,0 MSEK (35,0), se även not 25 för information om utdelning. Transaktioner från dotterbolagen till moderbolaget utgörs av kostnader för uthyrd personal då dotterbolagen varit underkonsult till moderbolaget, dessa transaktioner har skett på marknadsmässiga villkor.

Moderbolaget	Intäkter		Kostnader		Fodringar		Skulder	
	2019	2018	2019	2018	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
AB Resursläkarna i Sverige	0	58	1 971	3 644	571	281	0	0
Plus Care AB	0	0	0	212	0	194	3 346	0
Nurse Partner Scandinavia AB	1 175	2 758	647	2 653	4 408	6 713	0	0
Human Capital Group HCG AB	821	8	0	0	0	339	2 965	0
Socionomuthyrning i Sverige AB	382	610	0	0	0	111	1 065	0
Klona Rekrytering AB	0	0	0	0	0	450	0	0
Source Executive Recruitment	923	0	0	0	2 090	0	0	453
	3 301	3 434	2 618	6 509	7 069	8 088	7 376	453

Not 22 Långfristiga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Långfristiga leasingskulder	8 104	-	-	-
Avsättningar	721	583	721	583
Summa	8 825	583	721	583

Avsättningar avser pensionsförpliktelser till verkställande direktören, där en mindre del av pensionen placerats i en kapitalförsäkring.

Not 23 Finansiella tillgångar och skulder

Koncernens finansiella tillgångar och skulder per 2019-12-31 fördelade per värderingskategori 2019-12-31.

	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Summa redovisat värde
TSEK			
Finansiella tillgångar			
Kundfordringar	62 128	-	62 128
Upplupna intäkter	21 445	-	21 445
Depositioner lokaler	647	-	647
Likvida medel	2 856	-	2 856
Summa	87 076	-	87 076
Finansiella skulder			
Leverantörsskulder	14 539	-	14 539
Långfristig leasingskuld	8 104	-	8 104
Kortfristig leasingskuld	4 226	-	4 226
Checkräkningskredit	33 399	-	33 399
Upplupna kostnader	25 373	-	25 373
Summa	85 641	-	85 641

Koncernens finansiella tillgångar och skulder per 2018-12-31 fördelade per värderingskategori 2018-12-31.

	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Summa redovisat värde
TSEK			
Finansiella tillgångar			
Kundfordringar	73 431	-	73 431
Upplupna intäkter	24 355	-	24 355
Depositioner lokaler	627	-	627
Likvida medel	4 868	-	4 868
Summa	103 281	-	103 281

Finansiella skulder

Leverantörsskulder	18 404	-	18 404
Kortfristig skuld kreditinstitut	20 000	-	20 000
Checkräkningskredit	14 218	-	14 218
Tilläggsköpeskilling	-	8 709	8 709
Upplupna kostnader	32 915	-	32 915
Summa	85 537	8 709	94 246

Moderbolagets finansiella tillgångar och skulder per 2019-12-31 fördelade per värderingskategori 2019-12-31.

TSEK	Finansiella tillgångar/ skulder värderade till upplupet anskaffnings- värde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultat- räkningen	Summa redovisat värde
Finansiella tillgångar			
Kundfordringar	15 598	-	15 598
Upplupna intäkter	6 544	-	6 544
Likvida medel	-	-	-
Summa	22 142	-	22 142
Finansiella skulder			
Leverantörsskulder	7 218	-	7 218
Upplupna kostnader	8 473	-	8 473
Summa	15 691	-	15 691

Moderbolagets finansiella tillgångar och skulder per 2018-12-31 fördelade per värderingskategori 2018-12-31.

TSEK	Finansiella tillgångar/ skulder värderade till upplupet anskaffnings- värde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultat- räkningen	Summa redovisat värde
Finansiella tillgångar			
Kundfordringar	13 527	-	13 527
Upplupna intäkter	5 168	-	5 168
Likvida medel	-	-	-
Summa	18 695	-	18 695
Finansiella skulder			
Leverantörsskulder	3 282	-	3 282
Tilläggsköpeskilling	-	8 709	8 709
Upplupna kostnader	9 750	-	9 750
Summa	13 032	8 709	22 782

För samtliga poster ovan förutom tilläggsköpeskillingar och upplåning, är det bokförda värdet en approximation av det verkliga värde, varför dessa poster inte indelas i nivåer enligt värderingshierarkin. Då skulder till kreditinstitut löper med rörlig ränta som i allt väsentligt bedöms motsvara aktuella marknadsräntor bedöms även bokfört värde på lån i allt väsentligt motsvara verkliga värden. Skulder till kreditinstitut tillhör nivå 2 i värderings- hierarkin. Skulder avseende tilläggsköpeskillingar värderas till verkligt värde utifrån företagsledningens bästa bedömning av troligt utfall (nivå 3 enligt definitionen i IFRS 13). Skulder avseende tilläggsköpeskillingar uppgår till 0,0 MSEK (8,7 MSEK) per 31 december 2019. Betalning av dessa tilläggsköpeskillingar skedde i april 2019.

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

	2019-01-01	Kassaflöden	Icke-kassaflödespåverkande förändringar			2019-12-31
Koncernen, tkr			Verkligt värde förändringar	Valutakurs- differenser	Övrigt	
Banklån	20 000	-20 000				-
Checkräkningskredit	14 218	19 181				33 399
Leasingskulder	-	-4 572			16 902	12 330
Skulder härrörande från finansieringsverksamheten	34 218	-5 391	-	-	16 902	45 729

Not 24 Finansiell riskhantering

NGS bedriver verksamhet inom bemanning och rekrytering. Större delen av verksamheten är upphandlad enligt lagen om offentlig upphandling och de största kunderna finns inom stat, kommun och regioner. I och med koncernens fokusering på bemanning och rekrytering har NGS en ökad risk mot hur dessa behov utvecklas. Koncernen har idag inga större motpartsrisiker.

Riskerna kan indelas i följande kategorier:

- Finansieringsrisk/ Likviditetsrisk
- Kreditrisk
- Valutarisk
- Ränterisk
- Övriga risker

Finansiering/ likviditetsrisk

Det är styrelsens bedömning att NGS har tillräckligt rörelsekapital för planerad framtida utveckling. Det finns dock ingen garanti för att framtida kapitalbehov inte kan uppstå. Bolagets möjlighet att tillgodose framtida kapitalbehov är i hög grad beroende av försäljningsframgångar och lönsamhet. Det finns ingen garanti för att Bolaget kommer att kunna anskaffa nödvändigt kapital, om behov skulle uppstå, även om utvecklingen i sig är positiv. Härvid är även det allmänna marknadsläget för tillförsel av kapital av stor betydelse.

Likviditetsrisk

Nedanstående tabell analyserar finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena. Diskonteringseffekten för belopp som förfaller inom 24 månader är oväsentlig. Det finns risk att Bolaget kan komma att behöva ytterligare finansiering i framtiden. Bolagets förmåga att framgångsrikt ta in kapital är beroende av flera faktorer, bland annat omständigheter på den finansiella marknaden rent generellt, Bolagets kreditvärdighet samt dess möjlighet att öka skuldsättningen vid en sådan tidpunkt. Bolagets tillgång till finansieringskällor vid en viss given tidpunkt kan därmed behöva ske på mindre fördelaktiga villkor. Störningar och osäkerhet på kapital- och kreditmarknaden kan också begränsa tillgången till kapital som är nödvändigt för att bedriva Bolagets verksamhet. Det finns således risk att Bolaget i framtiden inte kan erhålla finansiering till rimlig kostnad eller på godtagbara villkor och om Bolaget inte kan erhålla finansiering kan detta få en väsentlig negativ inverkan på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Löptidsanalys Koncernen	Mindre	Mellan	Mellan	Mer än	
TSEK	än 3 m	3-6 m	6-12 m	1 år	Summa
Per 31 december 2019					
Leverantörsskulder	14 539	–	–	–	14 539
Leasingskuld	1 070	1 070	2 140	8 473	12 753
Checkräkningskredit	–	–	33 399	–	33 399
Upplupna kostnader	25 373	–	–	–	32 915
Långfristig skuld	–	–	–	721	721
	40 982	1 070	35 539	9 194	86 785

Per 31 december 2018					
Leverantörsskulder	18 404	–	–	–	18 404
Checkräkningskredit	–	–	14 218	–	14 218
Tilläggsköpeskillingar	–	8 709	–	–	8 709
Banklån	–	20 000	–	–	20 000
Upplupna kostnader	32 915	–	–	–	32 915
Långfristig skuld	–	–	–	583	583
	51 319	28 709	14 218	583	94 829

Löptidsanalys Moderbolaget	Mindre	Mellan	Mellan	Mer än	
TSEK	än 3 m	3-6 m	6-12 m	1 år	Summa
Per 31 december 2019					
Leverantörsskulder	7 218	–	–	–	7 218
Checkräkningskredit	–	–	33 399	–	33 399
Upplupna kostnader	8 473	–	–	–	8 473
Långfristig skuld	–	–	–	721	721
	15 691	–	33 399	721	49 811

Per 31 december 2018

Leverantörsskulder	3 282	–	–	–	3 282
Checkräkningskredit	–	–	14 218	–	14 218
Tilläggsköpeskillingar	–	8 709	–	–	8 709
Banklån	–	20 000	–	–	20 000
Upplupna kostnader	9 750	–	–	–	9 750
Långfristig skuld	–	–	–	583	583
	13 032	28 709	14 218	583	56 542

Kapitalrisk

Kapitalstrukturen för NGS är säkerställd genom att bolaget har ett positivt kassaflöde från den löpande verksamheten. Styrelsen bedömer att det finns utrymme att öka skuldsättningsgraden till 50 procent om ytterligare förvärv blir aktuella.

	2019	2018
Likvida medel	2 856	4 828
Checkräkningskredit	-33 399	-14 218
Tilläggsköpeskillingar	-	-8 709
Avgår upplåning	-	-20 000
Summa nettoskuld	30 543	38 099
Totalt eget kapital	222 501	217 416
Skuldsättningsgrad	13,7%	17,5%

Kreditrisk

Kreditrisken utgörs av risken för att motparten i en transaktion inte kommer att fullgöra sina avtalsenliga förpliktelser och att eventuella säkerheter inte täcker koncernens fordran. Koncernens kreditrisk är således kopplad till kundfordringar och likvida medel. Huvuddelen av kundfordringarna avser stat, kommuner och regioner med hög betalningsförmåga, varför kreditrisken anses vara låg. Koncernen har även samarbeten med etablerade inkassoföretag för att hantera risken för att inte få in utestående fordringar. Per 2019-12-31 uppgick kundfordringar till 62 128 (73 431) TSEK. Koncernens kundfordringar är i SEK, NOK samt i EUR. Inga väsentliga kundfordringar är förfallna mer än 60 dagar. Koncernen har inte haft några kundförluster under 2018 eller 2019. Inga kundfordringar har bedömts som osäkra vid årets utgång.

Styrelsen bedömer att någon vårdeminskning eller något reserveringsbehov av kundfordringar inte föreligger. Styrelsen bedömer att det inte finns någon kreditrisk i likvida medel, då dessa är betryggande placerade. Det finns en individuell kund som står för 15% av årets intäkter och den näst största kunden stod för 10% av årets intäkter.

Valutarisk

Valutarisken utgörs av förändringar i valutakurser. Av koncernens omsättning kommer 4 (3) procent från den norska verksamheten i dotterbolaget Nurse Partner Norge AS samt det finska dotterbolaget Source D3 Finland OY. Dotterbolagens funktionella valuta utgörs av norska kronor samt euro, vilket gör att en valutarisk uppstår när de monetära tillgångarna och skulderna räknas om till koncernens redovisningsvaluta. Vidare utgörs valutarisken risken vid omräkning när dotterbolagens resultat- och balansräkning omräknas till svenska kronor, moderbolagets rapporteringsvaluta. I övrigt förekommer ingen försäljning eller inköp i annan valuta än svenska kronor. Då valutarisken bedöms som liten har koncernen valt att inte säkra valutarisken. Vid en förändring av valutakursen med 10 % skulle detta påverka koncernens resultat med 0,1 MSEK (0,1).

Ränterisk

Bolaget har en checkkredit till rörlig ränta och räntebinder inte sina placeringar av likviditeten vilket gör att ränterisken är låg. Ränterisken definieras som risken att tillgängliga likvida medel inte placeras så att marknadsmässig ränta erhålls eller att marknadsräntornas fluktuation har en negativ påverkan på NGS finansnetto. För att begränsa risken innehåller Bolagets finanspolicy riktlinjer och bestämmelser avseende bland annat löptider för placeringar av tillgänglig likviditet och kortfristiga lån. Enligt finanspolicyen erfordras särskilt beslut av styrelsen för användning av derivat i syfte att begränsa ränterisken.

Övriga Risker

Skadeståndsansvar

NGS kan komma att bli ansvarigt för skador orsakade av Bolagets tjänster. Detta täcks i normala fall av försäkringar.

Framtida förvärv

NGS planerar att fortsätta expandera verksamheten genom en kombination av organisk tillväxt och förvärv. Framgången med Bolagets tillväxtstrategi är beroende av flera faktorer, till exempel att Bolaget lyckas hitta lämpliga förvärvsobjekt eller platser för expansion, förhandla godtagbara köpevillkor, finansiera förvärven eller expansionen. Det finns risk att NGS framtida förvärv eller expansion inte kan göras på gynnsamma villkor eller platser. Det föreligger även risk att det inte finns ett tillräckligt stort antal förvärvsobjekt eller expensionsmöjligheter tillgängliga för Bolaget för att det ska kunna genomföra sin tillväxtstrategi eller att Bolaget kommer att kunna slutföra planerade förvärv eller planerad expansion. Det finns även operativa och finansiella risker i samband med förvärv, expansion och integration av verksamheter och projekt i Bolagets befintliga verksamhet, inklusive bland annat exponering för okända förpliktelser samt högre förvärvs-, expensions- och integrationskostnader än förväntat. Integration förutsätter bland annat att det är möjligt att använda den befintliga strukturen på ett optimalt sätt, att verksamheten i de förvärvade verksamheterna går att ändra, att nödvändiga rekonstruktionsåtgärder kan genomföras och att det finns tillräcklig tillgång till personal med nödvändig kompetens. Dessutom kan förvärv av mindre lönsamma verksamheter eller resursintensiv expansion inverka negativt på Bolagets marginaler. Vidare finns det risk att Bolagets bedömningar och antaganden som rör möjligheterna till förvärv eller expansion eller förvärvade verksamheter kan komma att visa sig vara inkorrekta, eller att förpliktelser, oförutsedda händelser eller andra risker som tidigare var okända för NGS inträffar. Om någon av dessa faktorer förverkligas kan detta få en väsentlig negativ inverkan på Bolagets verksamhet, finansiella ställning eller resultat.

Begränsade resurser

För genomförandet av Bolagets strategi är det av vikt att Bolagets resurser disponeras på ett för Bolaget optimalt sätt. Det kan finnas risk för att Bolaget misslyckas med att kanalisera resurserna och därmed drabbas av finansiella och styrningsrelaterade problem såväl som personalrelaterade problem. Till övriga risker som bolag i NGS-koncernen utsätts för finns bland annat brand, traditionella försäkringsrisker och stöld. För dessa risker har NGS tecknat erforderligt försäkringsskydd.

Goodwill

Per 31 december 2019 uppgick goodwillposten i NGS balansräkning till 215,8 MSEK (215,8) och är ett resultat av förvärv under de senaste åren. Bolaget genomför prövningar av nedskrivningsbehovet på sina goodwillposter minst en gång årligen, men oftare om behov skulle föreligga. I framtiden kan dock goodwill komma att skrivas ner om Bolaget på grund av förändrade omständigheter fastställer att marknadsvärdet på en tillgång är lägre än Bolagets redovisade värde. Om NGS goodwill skulle skrivas ner väsentligt kan det ha en betydande negativ inverkan på Bolagets verksamhet, framtidsutsikter, resultat och finansiella ställning.

Betydande avtal

Det finns en individuell kund som står för 15% av årets intäkter och den näst största kunden stod för 10% av årets intäkter. Dessa två kunder är Region Stockholm (15%) som löper ut i april 2020 och Region Skåne (10%) som löpte ut i februari 2020 och båda dessa kunder upphandlas på nytt under 2020. En ny upphandling pågår och det finns en risk att dessa avtal innebär försämrade priser och övriga villkor samt även osäkerhet avseende huruvida NGS blir upphandlade i dessa avtal.

Not 25 Utdelning samt koncernbidrag från dotterbolag

I bokslutet har anteciperade utdelningar samt koncernbidrag från dotterbolagen redovisats med 19,0 MSEK (39,0). Nurse Partner Scandinavia AB har lämnat koncernbidrag om 10,0 MSEK till moderbolaget NGS Group AB, resterande belopp avser utdelningar om 9,0 MSEK, totalt 19,0 MSEK fördelar sig enligt följande:

	2019	2018
Plus Care	2 000	2 000
Nurse Partner Scandinavia	10 000	12 000
Human Capital	5 000	10 000
Resursläkarna	2 000	-
Klona Rekrytering	-	1 000
Source Executive	-	10 000
Summa	19 000	35 000

Not 26 Resultat och föreslagen utdelning per aktie

	2019	2018
<i>Resultat per aktie före och efter utspädning</i>		
Årets resultat	13 685	28 490
Vägt antal utestående aktier	9 022 868	9 022 868
Antal utestående aktier vid årsredovisningens avslutande	9 022 868	9 022 868
Resultat per aktie före och efter utspädning	1,52	3,16
<i>Kontant utdelning (enligt styrelsens förslag)</i>	2019	2018
-per aktie, kronor	0,00	1,00
-totalt, MSEK	0,0	9,0

Not 27 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel. Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande:

Årets förlust	-1 388 714 SEK
Överkursfond	54 636 312 SEK
Balanserad vinst	67 692 561 SEK
Disponibla vinstmedel	120 940 159 SEK
behandlas enligt följande:	
I ny räkning överföres	120 940 159 SEK
Utdelning till aktieägare	0 SEK
Summa	120 940 159 SEK

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas, föregående år var utdelningen 1 krona per aktie. Förslaget motiveras med att NGS under nuvarande marknadsförhållande skall bevara sin goda betalningsberedskap. Detta med hänsyn tagen främst till det svårbedömda läget inom vårdbemanning, där det är osäkert hur länge inköpsstopp och restriktivitet i beställningar kommer att bestå.

Not 28 Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges under rubriken goodwill nedan.

Goodwill

Företagsledningen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på resultatprognoser som godkänts av företagsledningen och som täcker en femårsperiod.

Not 29 Väsentliga händelser efter balansdagen

Avtalet med Region Stockholm går ut 30 april 2020 och ett nytt avtal är under upphandling.

Den rådande situationen med coronaviruset kan innebära både ökade behov av våra tjänster exempelvis inom vården, men även minskad efterfrågan på våra tjänster inom specialist- och chefsrekrytering beroende på hur marknadssituationen för våra kunder utvecklas. När detta skrivs är det ännu för tidigt att uttala sig om vad effekten av coronaviruset blir på de marknader NGS verkar. I övrigt har inga väsentliga händelser inträffat efter balansdagen.

Not 30 Nyckeltal och nyckeltalsdefinitioner

NGS presenterar vissa finansiella mått i årsredovisningen som inte definieras enligt IFRS. NGS anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt är dessa inte alltid jämförbara med mått som används för andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som ersättning för mått som definieras enligt IFRS.

Typ av mått	2019	2018	Definition/ beräkning	Syfte
Nettoomsättnings-tillväxt	-12,2%	-8,5%	Nettoomsättning jämfört med föregående period i procent.	Nettoomsättningstillväxt är intressant både för NGS och investerare för att följa bolagets nettoomsättningsutveckling och prestation mellan perioder. Detta nyckeltal är viktigt för NGS då det är ett av bolagets finansiella mål.
Rörelsemarginal	3,5%	5,8%	Rörelseresultat i förhållande till rörelsens nettointäkter.	Rörelsemarginal hjälper investerare att bedöma bolagets möjlighet till utdelning. Rörelsemarginalen är viktig för NGS då det är ett av bolagets finansiella mål.
Vinstmarginal	2,5%	4,6%	Periodens resultat i förhållande till rörelsens intäkter.	Vinstmarginal är ett mått som visar verksamhetens vinst per omsatt krona och är intressant både för NGS och investerare.
Soliditet	68,2%	66,0%	Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.	Soliditeten visar bolagets långsiktiga betalningsförmåga samt är ett komplement till andra nyckeltal för investerare att bedöma möjligheten till utdelning.
Nettoskuld-sättningsgrad	13,7%	17,5%	Nettoskuld i förhållande till eget kapital.	Skuldsättningsgraden visar bolagets finansiella risk (räntekänslighet) och är intressant för både NGS och investerare. Detta nyckeltal är viktigt för NGS då det är ett av bolagets finansiella mål.
Eget kapital per aktie, kr	24,65	24,12	Eget kapital dividerat med antal aktier vid årets slut.	Eget kapital per aktie hjälper investerare att bedöma bolagets möjligheter till utdelning.
Resultat per aktie, kr	1,52	3,16	Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal aktier	Definieras enligt IFRS.

Nettoskuldsberäkning	2019	2018
Utnyttjad checkräkningskredit	33,4	14,2
Banklån	-	20,0
Skuld för tilläggsköpeskillningar	-	8,7
	33,4	42,9
Avdrag för likvida medel	2,9	4,8
Summa nettoskuld	30,5	38,1

Nettoskuldsättningsgrad:	2019	2018
Nettoskuld	30,5	38,1
Eget kapital	222,5	217,4
Nettoskuldsättningsgrad %	13,7%	17,5%

Intygandemening för års- och koncernredovisning

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna skall fastställas på årsstämman den 2 juni 2020.

Stockholm den 25 mars 2020

Bertil Johanson
Styrelseordförande

Per Odgren
Vice styrelseordförande

Ulf Barkman
Styrelseledamot

Charlotte Pantzar Huth
Styrelseledamot

Ingrid Nordlund
Verkställande direktör

Gerth Svensson
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 25 mars 2020

Ernst & Young AB

Anderas Troberg
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i NGS Group AB (publ), org nr 556535-1128

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för NGS Group AB (publ), för år 2019 (räkenskaps-året) med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 23-28. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 18-55 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 23-28. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Goodwill redovisas till 216 Mkr per 31 december 2019. Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknat återvinningsvärde för dessa tillgångar. Återvinningsvärdet fastställs genom en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden för bolagets kassaflödesgenererande enhet och baseras på förväntat utfall av ett antal faktorer som grundas på ledningens affärsplaner och prognoser. Nedskrivningstestet för 2019 resulterade inte i någon nedskrivning. Förändrade bedömningar av de antaganden som ledningen har gjort för bedömning av återvinningsvärdet såsom framtida kassaflöden, tillväxt och diskonteringsränta, skulle kunnat leda till att ett nedskrivningsbehov uppstår varför vi anser att goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen. En beskrivning av nedskrivningstestet framgår av not 9 och avsnittet "Uppskattningar och väsentliga bedömningar" i not 28.	I vår revision har vi utvärderat ledningens process för att upprätta nedskrivningstest och hur kassagenererande enheter fastställs. Vi har med stöd av våra värderingsspecialister granskat bolagets modell och metod för att genomföra nedskrivningstest och utvärderat rimligheten i antaganden om diskonteringsränta och applicerad långsiktig tillväxt genom att använda data för andra bolag i jämförbara branscher. Vi har genomfört känslighetsanalyser av nyckelantaganden i bolagets beräkning av diskonterat framtida kassaflöde och utvärderat säkerhet i tidigare prognoser och antaganden. Vi har bedömt huruvida lämnade upplysningar i årsredovisningen är ändamålsenliga.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-17. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

► identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och

inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

► skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

► utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

► drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

► utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

► inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av NGS Group AB (publ) för år 2019 (räkenskapsåret) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av

säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 23-28 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämför den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB utsågs till NGS Groups ABs revisor av bolagsstämman den 6 maj 2019 och har varit bolagets revisor sedan 5 maj 2014.

Stockholm den 25 mars 2020

Ernst & Young AB

Andreas Troberg
Auktoriserad revisor



2019



Besök oss gärna
på sociala medier!



www.ngsgroup.se

Kungsgatan 12
111 35 Stockholm
Tel: +46 8 505 808 30