



ŠIS .PDF FAILAS NĖRA OFICIALI BENDROVĖS VADOVYBĖS ATASKAITA, NES JIS NĖRA PATEIKTAS ESEF FORMATU. TAI YRA GRUPĖS VALDYMO ATASKAITOS KOPIJA.

OFICIALIĄ VADOVYBĖS ATASKAITĄ .ZIP FORMATU SU XBRL ŽYMA GALITE RASTI BENDROVĖS INTERNETO SVETAINĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ SKILTYJE IR KAIP PRIEDĄ PRIE NASDAQ PRANEŠIMO APIE AUDITUOTĄ METINĘ INFORMACIJĄ.

2024 m.

Vadovybės ataskaita ir Finansinės ataskaitos

UŽ 2024 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS FINANSINIUS METUS



TURINYS

1. VERSLO APŽVALGA

VADOVO ŽODIS.....	4
SVARBIAUSI ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI.....	6
REZULTATŲ APŽVALGA.....	8
INFORMACIJA INVESTUOTOJAMS.....	9
TVARUMO APŽVALGA.....	10
VEIKLOS STRATEGIJA.....	12
STRATEGINIAI TIKSLAI.....	13
VERSLO SEGMENTAI.....	14
SKYSTŲJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALAI.....	15
REGULIUOJAMAS SGD TERMINALAS (KLAIPĖDOS SGD TERMINALAS).....	18
KOMERCINĖ SGD VEIKLA.....	21
NAUJI ENERGIJOS ŠALTINIAI.....	23
INVESTICIJOS.....	24
VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS.....	24

2. FINANSINIAI REZULTATAI

FINANSINIAI REZULTATAI.....	26
PENKIŲ METŲ SANTRAUKA.....	30
ALTERNATYVŲS VEIKLOS RODIKLIAI (AVR).....	32

3. VALDYMO ATASKAITA

INFORMACIJA APIE VALDYMO ATASKAITĄ.....	34
BENDROVĖS VALDYMAS.....	34
KITA VALDYMO INFORMACIJA.....	44
RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS.....	45

4. ATLYGIO ATASKAITA

ATLYGIS.....	48
INFORMACIJA APIE DARBUOTOJUS.....	50

5. TVARUMO ATASKAITA

BENDROJI INFORMACIJA.....	56
APLINKOSAUGA.....	68
SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ.....	78
VALDYSENA.....	90
TVARUMO ATASKAITOS PRIEDAI.....	94

6. PAPILDOMA INFORMACIJA

BENDROJI INFORMACIJA APIE GRUPĘ IR BENDROVĘ.....	96
ĮMONĖS TERMINALŲ CHARAKTERISTIKOS.....	100
KITA SU AKCININKAIS SUSIJUSI INFORMACIJA.....	103
DIVIDENDŲ POLITIKA.....	106
INFORMACIJA APIE ATITIKTĮ SKAIDRUMO GAIRĖMS.....	107
AB KN ENERGIES BENDROVĖS VALDYMO KODEKSO LAIKYMASIS.....	109
KITA INFORMACIJA.....	119
SANTRUMPOS.....	120

7. FINANSINĖS ATASKAITOS

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA.....	123
BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA.....	125
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA.....	126
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA.....	127
FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS.....	128
1 BENDROJI INFORMACIJA.....	128
2 REIKŠMINGOS APSKAITOS POLITIKOS.....	129
3 Palyginamųjų skaičių patikslinimas dėl korekcijų.....	136
4 NEKILNOJAMASIS TURTAS, ĮRANGA IR ĮRENGIMAI.....	137
5 INFORMACIJA APIE SEGMENTUS.....	140
6 INVESTICIJOS Į PATRNUOJAMĄSIS ĮMONES.....	141
7 ATSARGOS.....	142
8 IŠ PIRKĖJŲ IR KITOS GAUTINOS SUMOS.....	143
9 SUTARČIŲ TURTAS.....	144
10 KITAS FINANSINIS TURTAS.....	144
11 PINIGAI IR PINIGŲ EKIVALENTAI.....	144
12 ĮSTATINIS KAPITALAS IR REZERVAI.....	144
13 ILGALAIKIŲ ĮSĖMŲ DARBUOTOJAMS ĮSIPAREIGOJIMAS.....	145
14 PASKOLOS IR NUOMOS ĮSIPAREIGOJIMAI.....	145
15 PREKYBOS SKOLOS IR KITI ĮSIPAREIGOJIMAI.....	148
16 SU DARBO SANTYKIAIS SUSIJĘ ĮSIPAREIGOJIMAI.....	149
17 ATIDĖJINIAI.....	149
18 PAJAMOS IŠ SUTARČIŲ SU KLIENTAIS.....	149
19 PARDAVIMO SAVIKAINA.....	150
20 VEIKLOS SĄNAUDOS.....	150
21 FINANSINĖS PAJAMOS IR FINANSINĖS SĄNAUDOS.....	150
22 PELNO MOKESTIS.....	150
23 PELNAS IR SUMAŽINTAS PELNAS (NUOSTOLIAI) VIENAI AKCIJAI.....	154
24 DIVIDENDAI.....	154
25 FINANSINIS TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI BEI RIZIKOS VALDYMAS.....	154
26 NEBALANSINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI IR NEAPIBRĖŽTUMAI.....	160
27 SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI.....	161
28 POATASKAITINIAI ĮVYKIAI.....	162
ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS.....	163



1. VERSLO APŽVALGA

VADOVO ŽODIS.....	4
SVARBIAUSI ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI.....	6
REZULTATŲ APŽVALGA.....	8
INFORMACIJA INVESTUOTOJAMS.....	9
TVARUMO APŽVALGA.....	10
VEIKLOS STRATEGIJA.....	12
STRATEGINIAI TIKSLAI.....	13
VERSLO SEGMENTAI.....	14
SKYSTŲJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALAI.....	15
REGULIUOJAMAS SGD TERMINALAS (KLAIPĖDOS SGD TERMINALAS). 18	
KOMERCINĖ SGD VEIKLA.....	21
NAUJI ENERGIJOS ŠALTINIAI.....	23
INVESTICIJOS.....	24
VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS.....	24

VADOVO ŽODIS

Gerbiamieji,

Pastaruosius penkerius metus „KN Energies“ finansiniai rezultatai patyrė svyravimų, tačiau 2023 m. bendrovė sugrįžo į pelno zoną, o 2024 m. dar labiau sustiprino augimą. Tai lėmė nuosekli strategija, orientuota į tarptautinę plėtrą ir operacinį efektyvumą.

Šiomet mūsų strategija sulaukė aukščiausio Valdymo koordinavimo centro (VKC) įvertinimo – pirmą kartą maksimalus, 10 balų, įvertinimas skirtas visais VKC analizuotais pjuviais. Tai patvirtina, kad bendrovės strategija yra aiški, užtikrina ilgalaikį vertės kūrimą ir leidžia užtikrintai planuoti stabilų bei tvarų augimą, stiprinti regiono energetinį saugumą ir plėstis tarptautinėje rinkoje.

Išties išgyvename dinamišką laiką – persiorientuojame į naujus strateginius tikslus, kuriame galimybes krauti įvairesnius energijos produktus ir išnaudojame savo komandos sukauptą patirtį bei kompetencijas veiklos plėtrai už Lietuvos ribų. Visa tai leidžia bendrovei sėkmingai prisitaikyti prie rinkos pokyčių ir užtikrintai didinti pelningumą.

„KN Energies“ įmonių grupės pajamos 2024 m. išaugo 12 proc. ir pasiekė 93,7 mln. eurų. EBITDA didėjo net 38 proc. – iki 49,4 mln. eurų, o grynasis pelnas augo 16 proc. ir siekė 15,5 mln. eurų.

Žvelgdami į praėjusius metus, turime kuo didžiulius – jie buvo ne tik itin dinamiški, bet ir istoriškai reikšmingi tiek mūsų Bendrovei, tiek visai Lietuvai.

Vienas svarbiausių 2024 metų įvykių – SGD laivo-saugyklos „Independence“ perėmimas Lietuvos nuosavybėn ir jo registravimas Lietuvos jūrų laivų registre. Laive iškelta Lietuvos vėliava darskai paliudijo, kad „Independence“ yra vienas svarbiausių šalies energetinės nepriklausomybės užtikrintųjų bei reikšminga parama kaimyninių šalių energetikos sistemoms, kurios susidūrė su iššūkiais po 2022 m. Rusijos invazijos Ukrainoje.

Perėmus „Independence“ nuosavybę, mūsų Bendrovei teko dar didesnė atsakomybė už jo valdymą. Šią atsakomybę dalijamės su ilgamete partnere – Norvegijos „Höegh Evi“ įmonių grupe. Jos valdoma bendrovė „Höegh LNG Klaipėda“ laimėjo konkursą ir tapo oficialia „Independence“ technine operatore. Pagal sutartį ji užtikrins SGD laivo-saugyklos techninį valdymą ir priežiūrą

penkerius metus, su galimybe bendradarbiavimą pratęsti dar penkeriems metams.

Verta pažymėti, kad įsigydamis laivą-saugyklą „Independence“ sudarėme vieną didžiausių Lietuvos valiutos rinkoje apsidraudimo sandorių, fiksuojant valiutos kursą. Šis sprendimas Bendrovei leido sutaupyti 8,05 mln. Eur, palyginus su sandorio dienos kursu.

Įsigijimo metu sutaupyti milijonai papildė mūsų dedamas maksimalias pastangas užtikrinti efektyvų SGD terminalo veikimą ir jo paslaugų išnaudojimą.

Tiesa, pokyčiai rinkoje ir remontas, kuomet laivas-saugykla buvo išplukdytas apžiūrai į sausąjį doką, pernai mažino „Independence“ išnaudojimo lygį iki 52 proc., tačiau ir toliau jis lieka aukštesnis už Europos vidurkį (45 proc.).

Sėkmingai įvykdę ilgalaikių pajėgumų paskirstymą, SGD terminalo paslaugų užimtumą esame užsitikrinę ateinančių 10 metų laikotarpiui (iki 2032 metų imtinai). Be to, daugiau nei pusę pajamų SGD terminalas surenka iš užsienio klientų – kiekviena juo besinaudojanti įmonė moka išdujinimo paslaugos mokestį. Tai ne tik Lietuvos, bet ir kaimyninių šalių bendrovės. Tokia veikla leidžia terminalo eksploatacijos kaštus eliminuoti iš Lietuvos vartotojų mokamos saugumo dedamosios.

Sėkmingai Lietuvoje įgyvendintas SGD terminalo projektas tapo ne tik mūsų šalies energetinės nepriklausomybės garantu, bet ir atvėrė duris į tarptautinę rinką. Šiandien „KN Energies“ visame pasaulyje puikiai žinoma kaip profesionali ir patikima SGD terminalų operatorė bei projektų vystytoja.

Vienas iš geriausiai mūsų galimybes tarptautinėje rinkoje atspindinčių praėjusių metų pasiekimų – stiprėjantis „KN Energies“ vaidmuo Vokietijos SGD rinkoje. Čia esame keturių plaukiojančių SGD terminalų komerciniai operatoriai, o antrajam Vilhemshafeno SGD terminalui teikiame ir techninio eksploatavimo bei priežiūros paslaugas. Tai ne tik liudija mūsų sukauptą kompetenciją, bet ir įtvirtina mus kaip strateginį partnerį vienoje dinamiškiausių Europos SGD rinkų.

Proveržis tarptautiniuose SGD projektuose atsispindi ir grupės finansiniuose rezultatuose – komercinės SGD veiklos segmento



pelnas pernai pasiekė 4,8 mln. Eur ir buvo penkis kartus didesnis nei 2023 m. Prie to prisidėjo ir mūsų sėkminga veikla Brazilijoje, kur bendrovė yra Açu SGD terminalo operatorė.

Tęsdami savo strateginę kryptį, ir toliau siekiame būti pirmuoju pasirinkimu klientams, plėtojantiems SGD terminalus visame pasaulyje. Esu įsitikinęs, kad mūsų patirtis, įgyta vystant Klaipėdos SGD vertės grandinę, veiklos žinios, sukauptos Brazilijos Açu uoste, bei sėkmingas įdirbis Vokietijoje padės mums toliau plėsti savo dalyvavimą FSRU pagrindu vykdomuose SGD projektuose. Šią veiklą plėtoti didelį potencialą matome ne tik Europoje, bet ir Pietryčių Azijoje – Vietname, Filipinuose, Indonezijoje, Australijoje bei kitose šalyse.

Sėkmingam komercinės SGD veiklos segmento rezultatui įtakos turėjo ir reikšmingai didėjusi „KN Energies“ mažos apimtys SGD krova ir pajamos už ją. Mėlynagėje veikiančios Klaipėdos SGD paskirstymo stoties pajėgumais nuo 2020 m. balandžio naudojasi Lenkijos energetikos įmonė „Orlen“. Strateginės partnerystės sutartis su ja pernai pratęsta dar penkeriems metams – iki 2030 m.

„KN Energies“ skystųjų energijos produktų terminalų Klaipėdoje ir Subačiuje veiklai 2024 m. didžiausią įtaką darė pasaulinės ir Europos skystojo kuro rinkos pasiūlos ir paklausos disbalansas. Dėl sumažėjusio didžiausių ekonomikų aktyvumo Europos dyzelino paklausa išliko mažesnė nei prieš pandemiją.

Verslo aplinką sunkino ir perteklinė naftos perdirbimo pasiūla – atidarius naujas perdirbimo gamyklas Afrikoje, Lotynų Amerikoje ir Kinijoje, pasaulinė naftos perdirbimo pramonė patyrė perteklinį pajėgumų didėjimą, dar labiau lėtinantį paklausos augimą.

Šie iššūkiai bei pastarųjų metų geopolitinė įtampa regione lėmė, kad krovos apimtys Klaipėdos ir Subačiaus skystųjų energijos produktų terminaluose pernai mažėjo apie 17 proc. ir siekė 3,4 mln. Nepaisant to, šio segmento pajamos 2024 m. išliko panašiose lygyje kaip ir 2023 m. Stabilias pajamas užtikrinti padėjo pastovus klientų ratas Lietuvoje, augantis produktų saugojimo paslaugų poreikis bei biodegalų ir bitumo krovos apimčių didėjimas.

2024 m. bendrovė daug dėmesio skyrė skystųjų energijos produktų asortimento plėtrai, išplėtė biokuro perkrovos galimybes, įvesdama naują krovinių rūšį – UCO (naudotą maistinį aliejų). Šiuo metu Klaipėdos terminale kraunama 16 skirtingų naftos, chemijos produktų bei biodegalų rūšių, artimiausiu metu kraunamų produktų portfelį planuojama papildyti tvarių aviaciniu kuru (SAF) ir metanoliu.

Praėję 2024-ieji buvo pirmieji pilni metai, kuomet „KN Energies“ tikslingai ir nuosekliai judėjo energetinės transformacijos strategijoje numatyta kryptimi.

Tai buvo laikotarpis gausus reikšmingų ir, svarbiausia, suplanuotų pokyčių, kurie kreipia Bendrovę nauju keliu – tapti Baltijos regiono lyderiu tvarių energijos rūšių saugojimo ir transportavimo srityje.

Dedame daug pastangų siekdami įsilieti į atsinaujinančių rūšių energijos – vandenilio ir jo junginių, anglies dvideginio emisijų sugaudymo ir transportavimo, energijos kaupimo – veiklas. Aktyviai stebime rinkos raidą, vertiname infrastruktūros

poreikius, naujų energijos rūšių vystymosi kryptis, analizuojame galimybes ir galimą savo vaidmenį naujose veiklos kryptyse.

Viena iš perspektyvių energetinės transformacijos kryptių – energijos kaupimo technologijos. Dėl augančios atsinaujinančios energetikos svarbos būtina užtikrinti stabilų energijos tiekimą ir efektyvų tinklų balansavimą. Atsižvelgdami į šias tendencijas, 2024 m. prisijungėme prie Flow Batteries Europe asociacijos, kuri vienija pagrindinius šios industrijos dalyvius ir formuoja ilgalaikę srautinių baterijų sektoriaus plėtros strategiją. Tikimės, kad narystė šioje asociacijoje suteiks galimybę įsitraukti formuojant politikos gaires, bendradarbiauti su rinkos lyderiais bei pasinaudoti naujausiomis technologijomis.

Bene didžiausias proveržis naujųjų energijų segmente pernai pasiektas anglies dvideginio (CO₂) sugaudymo, surinkimo ir transportavimo į nuolatinio saugojimo vietą Šiaurės jūroje srityje. „KN Energies“ kartu su partneriais vystomam projektui Europos Komisija 2024 m. pavasarį suteikė bendrą interesą atitinkančio (PCI) projekto statusą. Tai reiškia, kad projektas pripažintas svarbiu tarpvalstybiniu infrastruktūros projektu, kuris reikšmingai prisidės prie ES energetikos politikos ir klimato tikslų įgyvendinimo. Šių metų pradžioje šiam projektui skirta kiek daugiau nei 3 mln. eurų siekianti Europos Komisijos subsidija komercinėms, techninėms ir aplinkosauginėms projekto studijoms, leisiančioms išspręsti finansinius projekto iššūkius ir paspartinti galutinio investicinio sprendimo (FID) priėmimą.

Apibendrinant, 2024 m. buvo reikšmingų įvykių ir gerų rezultatų metai. Tai įrodo, kad pasirinkta strateginė kryptis teisinga, o ambicingi mūsų tikslai – pasiekiami. Tikime, kad šį pozityvų pokyčių ir augimo tempą sėkmingai perkelsime į 2025-uosius.

Darius Šilenskis,

„KN Energies“ generalinis direktorius

SVARBIAUSI ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI

01

2024 m. sausio 8 d. KN tapo keturių Vokietijos SGD terminalų komercinė operatorė. Bendrovė pasirašė sutartį su valstybei priklausančius SGD terminalus valdančia Vokietijos valstybine bendrove „Deutsche Energy Terminal GmbH“ (DET).

2024 m. sausio 10 d. AB „Klaipėdos nafta“ pakeitė pavadinimą į AB „KN Energies“, atspindintį perėjimą prie tvarios energetikos. Atitinkamai, Juridinių asmenų registre buvo įregistruota nauja AB „KN Energies“ įstatų redakcija. Nasdaq Vilnius akcijų biržoje AB „KN Energies“ akcijų trumpinys KNF1L keičiamas į KNE1L. Akcijų ISIN kodas nesikeičia ir lieka LT0000111650. Pasikeitė Bendrovės dukterinės įmonės UAB „SGD logistika“ juridinis pavadinimas – į UAB „KN Global Terminals“. Pokytis neturi įtakos bendrovės įsipareigojimams ar sutartims.

2024 m. sausio 15 d. AB „KN Energies“ Finansų direktoriaus pareigas pradėjo eiti Tomas Tumėnas.

2024 m. sausio 18 d. AB „KN Energies“ pradeda savo narystę Europos dujų infrastruktūros operatorių asociacijoje (angl. Gas Infrastructure Europe, GIE).

2024 m. sausio 19 d. Iš SGD laivo-saugyklos „Independence“ į konvencinio dydžio dujovęžį „Amur River“ perkrautas rekordinis kiekis – 105 tūkst. kub. m – suskystintųjų gamtinių dujų.

03

2024 m. kovo 29 d. KN pasirašė sutartį su UAB „Hoegh LNG Klaipėda“, pagal kurią ši bendrovė tampa SGD terminalo laivo-saugyklos „Independence“ technine operatorė.

04

2024 m. balandžio 17 d. KN, UAB „Hoegh LNG Klaipėda“ ir Lietuvos aukštoji jūreivystės mokykla (LAJM) pasirašė trišalį susitarimą, kuriuo įsipareigojo plėtoti ir auginti jūrininkų kompetencijas, reikalingas SGD laivų-saugyklų bei SGD dujovėžių aptarnavimui, valdymui ir priežiūrai.

05

2024 m. gegužės 3 d. Bendrovė laimėjo „Deutsche Energy Terminal GmbH“ DET skelbtą konkursą ir teiks antrojo Vilhemshafeno SGD terminalo (Wilhelmshaven 2) techninio eksploatavimo ir priežiūros paslaugas.

2024 m. gegužės 16 d. Europos Komisija suteikė bendrą interesą atitinkančio projekto (angl. PCI) statusą CO2 surinkimo ir transportavimo Lietuvoje ir Latvijoje projektui, kurį parengė „CCS Baltic Consortium“ konsorciumas. Konsorciumą sudaro AB „Akmenės cementas“, AB „KN Energies“, Larvik Shipping AS, Mitsui O.S.K. Lines, Ltd. ir SCHWENK Latvija SIA.

2024 m. gegužės 27 d. Šiemet sukanka dešimt metų, kai į Klaipėdos uostą įplaukė Lietuvos energetinę nepriklausomybę užtikrinantis Klaipėdos SGD terminalo laivas-saugykla „Independence“. Siekiant įprasminti „Independence“ kaip Lietuvos nueito laisvės kelio simbolį, laivas-saugykla papuoštas specialia vėtrunge, kurioje užkoduoti svarbiausi šalies nepriklausomybei įvykiai.

07

2024 m. liepos 3 d. Lietuvos apeliacinis teismas (toliau – Teismas) išnagrinėjo baudžiamąją bylą, kurioje baudžiamojon atsakomybėn buvo traukiami kaltinamieji Arturas Urbutis, Antanas Urbutis, Svetlana Popova, Andrejus Vaičiulis, buvęs Bendrovės generalinis direktorius Jurgis Aušra, buvęs Bendrovės komercijos direktorius Ričardas Milvydas, UAB „Naftos grupė“, ir kurioje Bendrovė kaip civilinis ieškovas buvo pareiškusi ieškinį dėl bendros 20,9 mln. Eur sumos žalos atlyginimo dėl neteisėtų kaltinamųjų veiksmų.

Daugiau informacijos rasite šioje nuorodoje: [Dėl bendrovės civilinio ieškinio pagal apeliacinės instancijos teismo nuosprendį baudžiamojoje byloje \(nasdaq.com\)](#)

2024 m. liepos 30 d. Remiantis VERT informacija, Bendrovei apskaičiuotas WACC 2025 m. sudarys 6,54 proc. (2024 m. – 5,06 proc.) Taryba, nustatydamą Bendrovei suskystintų gamtinių dujų pakartotinio dujinimo pajamų viršutinę ribą 2025 metams, taikė prognozuojamą reguliuojamo turto bazę (RAB) – 176,3 mln. eurų.



2 Tarptautiniai SGD kontraktai



EK suteikė PCI statusą **CCS** projektui



Reguliuojamas WACC
6,54% 2025 m.



08

2024 m. rugpjūčio 29 d. Korporatyvinio valdymo direktorės pareigas pradėjo eiti iki tol bendrovėje SGD komercijos vadove dirbusi Jurgita Šilinskaitė-Venslovienė.

09

2024 m. rugsėjo 4 d. KN sudarė penkerių metų sutartį su Lenkijos bendrove Orlen S.A. (iki susijungimo Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo S.A.), dabartine Klaipėdos SGD paskirstymo stoties pajėgumų naudotoja. Sutartis sudaryta laikotarpiui nuo 2025 m. balandžio 1 d. iki 2030 m. kovo 31 d.

2024 m. rugsėjo 18 d. KN įmonių grupę papildė Vokietijoje įsteigta dukterinė įmonė „KN Energies Deutschland GmbH“. Įmonė bus atsakinga už sklandų įsipareigojimų vykdymą Vokietijos valstybinei bendrovei „Deutsche Energy Terminal GmbH“ (DET) teikiant techninio eksploatavimo ir priežiūros paslaugas antrajam Wilhelmshafeno (Wilhelmshaven 2) plaukiojančiam SGD importo terminalui.

10

2024 m. spalio 11 d. Valdybos sprendimu Bendrovės generaliniu direktoriumi antrai kadencijai išrinktas Darius Šilenskis.

2024 m. spalio 22 d. vykusiame Europos Sąjungos Modernizavimo fondo programos Investicijų komiteto posėdyje buvo priimtas teigiamas sprendimas dėl 6 mln. Eur paramos skyrimo elektros jungties su Klaipėdos SGD terminalu projektui.

2024 m. spalio 25 d. valdybos sprendimu nuo 2024 m. lapkričio 1 d. nauja Bendrovės valdybos pirmininke išrinkta Jūratė Lingienė, kuri iki šiol ėjo nepriklausomos valdybos narės pareigas.

11

2024 m. lapkričio 5 d. KN gavo nepriklausomo valdybos nario Edvino Katiliaus pranešimą apie atsistatydinimą iš jo užimamų KN nepriklausomo valdybos nario pareigų nuo 2024 m. gruodžio 31 d.

12

2024 m. gruodžio 6 d. SGD laivas-saugykla „Independence“ perduotas Bendrovės nuosavybėn ir įregistruotas Lietuvos jūrų laivų registre.

Bendrovė įsigydama SGD laivą-saugyklą „Independence“ sudarė vieną didžiausių Lietuvos valiutos rinkoje apsidraudimo sandorių, fiksuojant valiutos kursą. Šis sprendimas Bendrovei leido sutaupyti 8,05 mln. Eur, palyginus su sandorio dienos kursu. Vertinant šios dienos JAV dolerio ir euro santykį, SGD laivas-saugykla būtų kainavusi daugiau nei 146 mln. Eur, o Bendrovė faktiškai sumokėjo 138,04 mln. Eur.

SVARBŪS ĮVYKIAI, ĮVYKĘ PO ATASKAITINIO LAIKOTARPIO PABAIGOS

01

2025 m. sausio 1 d. KN su Lenkijos kapitalo grupės ORLEN valdoma AB „ORLEN Lietuva“ sudarė naują trijų metų sutartį dėl krovos Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminale, su galimybe pratęsti.

DUOMENYS APIE VIEŠAI SKELBIAMĄ INFORMACIJĄ

Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka visi, su Bendrovės veikla susiję, esminiai įvykiai ir informacija apie visuotinio akcininkų susirinkimo laiką bei vietą skelbiama Bendrovės internetiniame puslapyje www.kn.lt ir vertybinių popierių biržoje AB NASDAQ Vilnius (www.nasdaqomxbaltic.com).



Naujas ilgalaikis Klaipėdos SGD paskirstymo stoties **kontraktas** su Orlen S.A.



Laivas „Independence“ buvo perduotas Bendrovės nuosavybėn

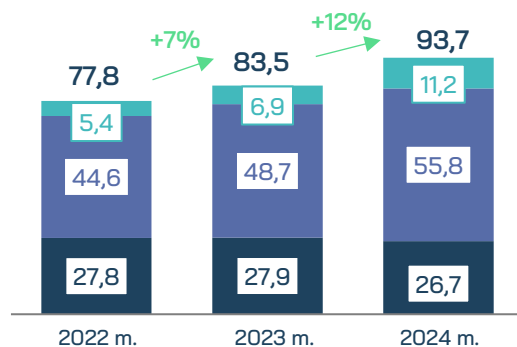


Nauja krovos sutartis su ORLEN Lietuva

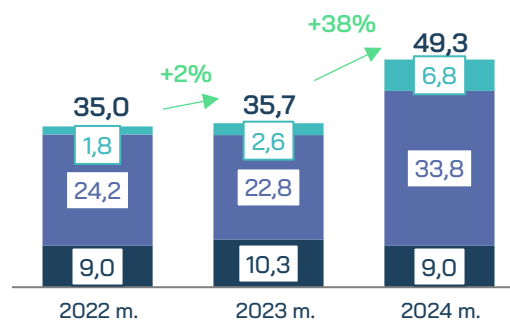


REZULTATŲ APŽVALGA

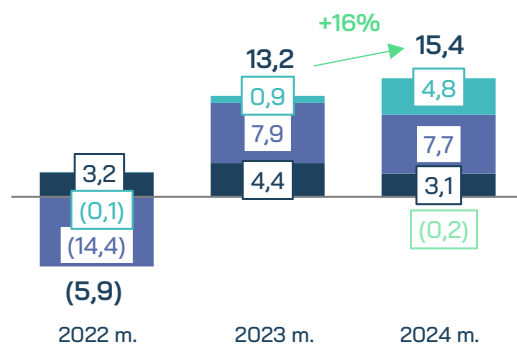
PAJAMOS, mln. EUR



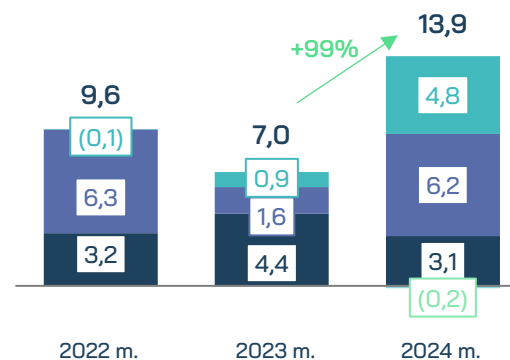
EBITDA, mln. EUR



GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI), mln. EUR



KOREG. GRYNASIS PELNAS (NUOST.)*, mln. EUR



Bendrovė sutaupė
8,05 mln. EUR
atlikusi valiutos apsidraudimo
sandorį



ROE
9,7%

ROCE
5,3%

Daugiau informacijos pateikta skiltyje: [Finansiniai rezultatai](#).

*Koreg. – koreguoti finansiniai rodikliai / duomenys yra perskaičiuojami ir pateikiami iš grynojo pelno (nuostolių) pašalinant šias sumas: 1) nerealizuotų užsienio valiutos kursų (Forex), atsirandančių dėl 16 TFAS reikalavimų, įtaką, 2) atitinkamo atidėtojo pelno mokesčio, atsirandančio dėl Forex, įtaką ir (3) išvestinių finansinių priemonių įtaką.

- Skystųjų energijos produktų terminalai
- Reguluojamas SGD terminalas (SGDT)
- Komercinė SGD veikla (komSGD)
- Nauji energijos šaltiniai



INFORMACIJA INVESTUOTOJAMS

PAGRINDINIAI DUOMENYS APIE BENDROVĖS AKCIJAS:

ISIN kodas	LT0000111650
Trumpinys	KNE1L
Emisijos dydis	380.396.585

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcijas valdė 5.147 akcininkai (2023 m. gruodžio 31 d. – 5.327). Visos Bendrovės akcijos yra paprastosios vardinės akcijos, suteikiančios jų savininkams (akcininkams) vienodas teises. Viena paprastoji vardinė Bendrovės akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime.

Bendrovės akcijomis yra prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, jos yra listinguojamos vertybinių popierių biržos NASDAQ Vilnius Baltijos Pagrindiniame prekybos sąraše.

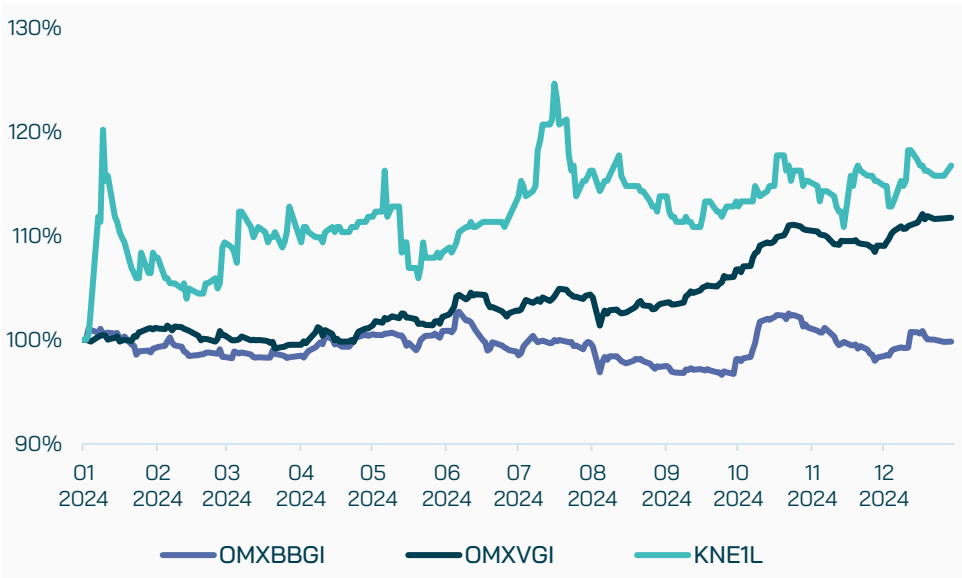
ĮSTATINIS KAPITALAS

2024 metais Bendrovės įstatinis akcinis kapitalas nesikeitė ir 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 110.315 tūkst. EUR. Visos Bendrovės akcijos buvo visiškai apmokėtos. Akcinis kapitalas yra padalintas į 380.396.585 paprastasias akcijas, kurių kiekvienos nominali vertė yra 0,29 EUR. 2024 metais Bendrovė savų akcijų neįsigijo ir neperleido.

DIVIDENDAI

2024 m. balandžio 30 d. įvykusiame visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtintas 2023 metų pelno (nuostolių) paskirstymas, skiriant 5.000 tūkst. eurų dividendų.

KNE1L akcijos kainos, OMX Vilnius ir OMX Baltic Benchmark GI indeksų palyginimas:



5,8%
Dividendų
pajamingumas



+17,3%
Akcijos kaina

Istoriniai duomenys apie išmokėtus dividendus per praėjusius laikotarpius už prieš taiėjusius finansinius metus:

	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Išmokėti dividendai, tūkst. EUR	5.000	-	-	7.538	7,947
Vienai akcijai tenkantys dividendai, EUR	0,0131	-	-	0,0198	0,0209
Pelnas (nuostoliai) vienai akcijai, EUR	0,02	(0,02)	(0,17)	0,03	0,02
Dividendai, tenkantys (praėjusių metų) pelnui, %	82%	-	-	66%	100%
Dividendų pajamingumas, %	5,8%	-	-	6,2%	5,7%

[Spustelėkite čia, norėdami gauti daugiau su investuotojais susijusios informacijos.](#)

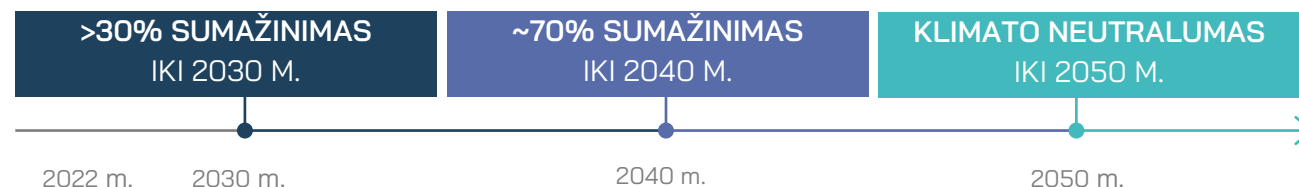


TVARUMO APŽVALGA

ILGALAIKIS POŽIŪRIS: IKI 2050 M. UŽTIKRINTI POVEIKIO KLIMATUI NEUTRALUMĄ

Pagrindinis įsipareigojimas – padidinti energetinį ir veiklos efektyvumą, sumažinant išmetamo CO₂ kiekį ir pereinant prie mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančių produktų portfelio, siekiant užtikrinti klimatui neutralią veiklą.

Priėjimas prie klimato neutralumo



2024 M.:

- Pradėjome rengtis įgyvendinti CSRD (ES) 2022/2464 reikalavimus teikti tvarumo ataskaitas pagal Europos tvarumo atskaitomybės standartus (ESRS).
- KN privalo pradėti teikti ataskaitas 2026 m. Tačiau KN jau savanoriškai iš dalies taikė pagrindinius ESRS principus 2024 m. ataskaitai.
- KN gavo „Nasdaq“ ženkluką „ESG skaidrumo partneris“, o „Verslo žinių“ ir platformos Rekvizitai.lt tvarumo indekse gavo 9,8 balo.
- KN 2025-2027 m. strategijai Valdymo koordinavimo centras (VKC) skyrė aukščiausią balą. Bendras suteiktas valdysenos balas buvo A+.

Spustelėkite čia, norėdami peržiūrėti detalią [Tvarumo ataskaitą](#).



eNPS **18%**
lyginant su 2023 m. – 13%



TRCF **0,3**
lyginant su 2023 m. – 0,61



ŠESD emisijos
1,9% mažėjimas
lyginant su 2022 m.
Scope 1, Scope 2, Scope 3



Vizija

Tvariais skystosios energijos sprendimais pramonei ir visuomenei suteikiama galimybė kurti švaresnę, saugesnę ir turtingesnę ateitį.

Nuolat diegdami naujoves ir plėsdami savo paslaugų portfelį, siekiame būti energetinės transformacijos priešakyje, kad galėtume prisidėti prie pasaulinės energetikos pertvarkos ir 2050 m. tapti klimatui neutralia bendrove.



Misija

Užtikriname saugius ir patikimus skystosios energijos srautus, chemijos ir žaliavų krovą Baltijos jūros regiono vartotojams:

- siūlydami įvairių skystosios energijos produktų, skirtų regiono poreikiams ir eksportui į pasaulinę rinką, saugojimo ir krovos sprendimus;
- prisidėdami prie regiono dekarbonizacijos, pasitelkiant tvarius sprendimus ir energijos nešiklius;
- stiprindami Lietuvos energetinį saugumą skystosios energijos ir elektros energijos srityse.

Su klientais visame pasaulyje dalijamės žiniomis ir gebėjimais, susijusiais su plaukiojančių SGD saugyklų ar kitų tvarios energetikos infrastruktūros projektų kūrimu ir eksploatavimu.

VEIKLOS STRATEGIJA

2023 m. birželį AB "KN Energies" stebėtojų taryba patvirtino strategiją, kurioje pagrindinis dėmesys skiriamas efektyvumui, energijos transformavimui ir perėjimui prie naujų energetikos sričių. Pagrindiniai tikslai - iki 2050 m. pasiekti visišką neutralumą klimato atžvilgiu, iki 2030 m. išmetamųjų teršalų kiekį sumažinant daugiau kaip 30 %, o iki 2040 m. - apie 70 %. KN siekia reikšmingai prisidėti prie būsimo energijos tiekimo, didinti pelningumą ir užtikrinti energetinį saugumą. Strategijoje numatyti trys etapai:

- **2023-2030 m.:** esamų veiklų pelningumo didinimas, užtikrinant reikiamas lėšas investicijoms į naujas, tvaresnes energijos rūšis.
- **2031-2040 m.:** orientacija į SGD verslo vystymą, skystųjų energijos produktų krovos diversifikavimą.
- **2041-2050 m.:** veiklos plėtra naujų energijos rūšių rinkoje. Investicijos į naujus energijos šaltinius ir naujas energijos rūšis, tokias kaip sintetinis kuras, vandenilis ir jo junginiai, kiti alternatyvūs energijos nešėjai, anglies dioksido surinkimas ir saugojimas ir kt.

KN vizija – savo veikla prisidėti prie pasaulio, kuriame tvariais skystosios energijos, chemijos bei žaliavų sprendimais pramonei ir visuomenei suteikiama galimybė kurti švaresnę, saugesnę ir turtingesnę ateitį visiems.

Naujojoje strategijoje nustatytas ilgalaikis tikslas, kad panaudoto kapitalo grąža (ROCE) būtų maždaug 8 % (palyginti su 4,4 % 2022 m.). Ja taip pat siekiama, kad 2041-2050 m. KN grupės įmonių pajamos vidutiniškai siektų 172 mln. eurų, o 2050 m., palyginti su 2022 m., pajamos padidėtų 122 %. Nuo 2041 m. iki 2050 m. KN įmonių grupės tikslas - pasiekti vidutinę 85 mln. eurų EBITDA.

VEIKLOS TIKSLAI PAGRINDINIJOSE SEGMENTUOSE:

- **Skystųjų energijos produktų terminalai:** Diversifikuoti produktų ir klientų asortimentą, išplėsti biokuro krovą ir įeiti į cheminių medžiagų (pvz., metanolio) saugojimo rinką. Sutelkti dėmesį į veiklos meistriškumą ir vertę klientams.
- **SGD:** Toliau kurti vertę regioninėje ir pasaulinėje SGD rinkoje. Svarstyti galimybę plėsti Klaipėdos SGD terminalo pajėgumus atsižvelgiant į rinkos paklausą. Taip pat planuojama tolimesnė tarptautinė SGD verslo plėtra.
- **Nauji energijos šaltiniai:** Plėtoti vandenilio nešiklių krovos ir CO2 saugojimo galimybes. Bandomieji baterijų projektai ir alternatyvių energijos šaltinių paieška siekiant iki 2030 m. sukurti ekologiškesnę ekonomiką.

AB "KN Energies" daugiau kaip 45 proc. kapitalo investicijų skirs infrastruktūrai ir kompetencijoms, susijusioms su naujų energijos šaltinių tvarkymu ir saugojimu, plėtoti. Strategija atitinka Energetikos ministerijos lūkesčius, pabrėžiant energetinę nepriklausomybę, transformaciją ir tarptautinę plėtrą.



Išsamiau su KN strategija galite susipažinti strategijos santraukoje, paspaudę šią nuorodą: [KN Strategija 2050](#).



**IKI 2030 M. PADIDINTI
PAJAMAS >50% IR
PADĖTI PAGRINDUS NAUJŲ
ENERGIJOS ŠALTINIŲ
VEIKLOMS**

**IKI 2030 M. SKYSTŲJŲ ENERGIJOS
PRODUKTŲ TERMINALUOSE*:**

+44 % EBITDA 2030 m.

IKI 2030 M. SGD VERSLE:

+58 % EBITDA 2030 m.

**IKI 2030 M. NAUJŲ ENERGIJOS ŠALTINIŲ
SEGMENTE:**

+4 MEUR EBITDA 2030 m.

*Skaiciai pateikti lyginant su 2022 m.



STRATEGINIAI TIKSLAI

KN 2030 m. strategijoje, pagrįstoje 2050 m. vizija, bus siekiama tobulinti veiklą ir padėti pagrindus naujų rūšių energijos šaltinių bendrovėms.

Vadovybės nuomonė ir galimybių pasiekti strateginius tikslus įvertinimas remiantis 2024 m. gruodžio 31 d. prielaidomis:

STRATEGINIAI TIKSLAI IKI 2030 M.	STATUSAS
SKYSTŪJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALAI	
Didinti biodegalų krovą ir įžengti į chemijos produktų saugojimo ir krovos rinką.	✔ Atitinka lūkesčius
Užtikrinti vertikalųjį skystųjų energijos ir chemijos produktų krovos verslo diversifikavimą.	✔ Atitinka lūkesčius
Gerinti vertės klientams pasiūlymą ir nepriekaištingą veiklos vykdymą.	✔ Atitinka lūkesčius
SGD	
Apsispręsti dėl Klaipėdos SGD terminalo išdujinimo pajėgumų plėtros, atsižvelgiant į rinkos paklausą.	✔ Sustabdyta*
Papildomų paslaugų siūlymas ir Klaipėdos SGD paslaugų centro vertės didinimas.	✔ Atitinka lūkesčius
Įvertinti SGD paskirstymo stoties strategiją.	✔ Atitinka lūkesčius
Plėsti SGD verslo vystymo veiklą augančiose rinkose.	✔ Atitinka lūkesčius
NAUJI ENERGIJOS ŠALTINIAI	
Išplėtoti brandžias verslo galimybes, siekiant įžengti į vandenilio nešiklių krovos ir saugojimo rinką.	✔ Atitinka lūkesčius
Sukurti CO2 saugojimo ir krovos verslą, padedantį kontroliuoti ir mažinti išmetamo anglies dioksido kiekį.	✔ Atitinka lūkesčius
Įgyvendinti bandomąjį baterijų projektą regione ir išvystyti tvarų verslo modelį, kad KN taptų energijos saugojimo / balansavimo rinkos dalimi.	✔ Atitinka lūkesčius
ASV	
Padidinti energetinį ir veiklos efektyvumą, sumažinant išmetamo CO2 kiekį ir pereinant prie mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančių produktų portfelio, siekiant užtikrinti klimatui neutralią veiklą.	✔ Atitinka lūkesčius

*Įvertinusi mažą susidomėjimą ilgalaikiais pajėgumais po 2033 m., galimą SGD pasiūlos augimą regione ir kitą riziką, KN nusprendė terminalo pajėgumų plėtros projektą atidėti ateičiai ir SGD terminalo pajėgumus rinkai pasiūlyti vėliau.



VERSLO IR SOCIALINĖ KOMPETENCIJA

Mažinti išmetamųjų emisijų kiekį ir kartu sukurti tinkamą platformą naujų rūšių energijos šaltinių verslams spartinti

ŠESD SUMAŽINIMAS
>30%
iki 2030 m.

KLIMATO
NEUTRALUMAS
iki 2050 m.



VERSLO SEGMENTAI



SKYSTŲJŲ ENERGIJOS
produktų terminalai



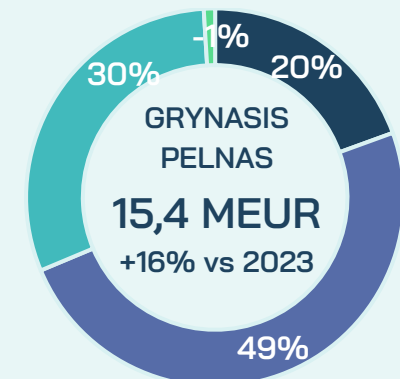
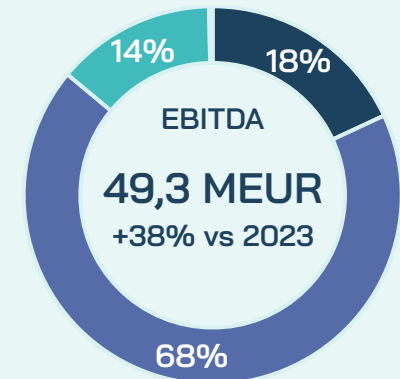
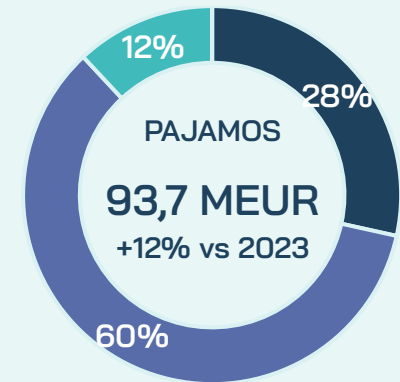
REGULIUOJAMAS SGD
terminalas



KOMERCINĖ SGD
veikla



NAUJŲ ENERGIJOS
šaltinių transformacija



● Skystųjų energijos produktų terminalai ● Reguliuojamas SGD terminalas (SGDT)
● Komercinė SGD veikla (komSGD) ● Nauji energijos šaltiniai



SKYSTŲJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALAI

Skystųjų energijos produktų terminalų segmentas apima skystųjų energijos produktų terminalo Klaipėdoje, skystųjų energijos produktų terminalo Subačiuje ir terminalo Marijampolėje veiklą, kuri teikia skystųjų energijos produktų perkrovimo, ilgalaikio skystųjų energijos produktų sandėliavimo ir kitas su skystųjų energijos produktų perkrovimu susijusias paslaugas.

KLAIPĖDOS SKYSTŲJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALAS

Bendrovės Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalas yra vienas didžiausių skystųjų energijos produktų krovos paslaugas teikiančių terminalų Baltijos šalyse, perkraunantis geležinkelio cisternomis pristatytus produktus į tanklaivius. Terminale perkraunami šviesieji Naftos produktai (ŠNP), tamsieji Naftos produktai (TNP), biodegalai ir kiti chemijos pramonės produktai. Procesas apima perkrovimą iš geležinkelio cisternų, laikiną saugojimą sausumos cisternose ir pakrovimą į tanklaivius. Į Klaipėdos jūrų uostą atvežtiems importuotiems produktams pristatyti naudojama autocisternų pakrovimo stotis.

SUBAČIAUS SKYSTŲJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALAS

AB „KN Energies“ 2012 m. birželio 11 d., patvirtinus akcijų pasirašymo su Lietuvos Respublika sutartį, buvo perduotas valdyti Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalas. Perėmus Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalo infrastruktūrą, buvo išplėsta ir labiau diversifikuota Bendrovės veikla bei paslaugos, kurios papildė ilgalaikę skystųjų energijos produktų saugojimo paslauga.

KROVA **3.406** tūkst. t
(-17% lyginant su 4.119 tūkst. t 2023 m.)



PAJAMOS **26,7** MEUR
(-5% lyginant su 27,9 MEUR 2023 m.)



EBITDA **9,0** MEUR
(-13% lyginant su 10,3 MEUR 2023 m.)



SKYSTŲJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ KROVOS RINKA IR APLINKA

Pagrindiniai KN Skystosios energijos verslo klientai - žaliavinės naftos perdirbimo gamyklos, prekybininkai ir gamintojai, veikiantys regioninėse ir pasaulinėse naftos ir naftos produktų rinkose. Strateginė naftos perdirbimo gamykla (toliau - Naftos perdirbimo gamykla) regione, kurios dalis naftos produktų perkraunama per Bendrovės skystosios energijos terminalus, yra pietryčiuose - tai Mažeikių gamykla Lietuvoje (valdoma AB „ORLEN Lietuva“).

Pagrindiniai Bendrovės konkurentai – rytinėje Baltijos jūros pakrantėje veikiantys naftos terminalai.

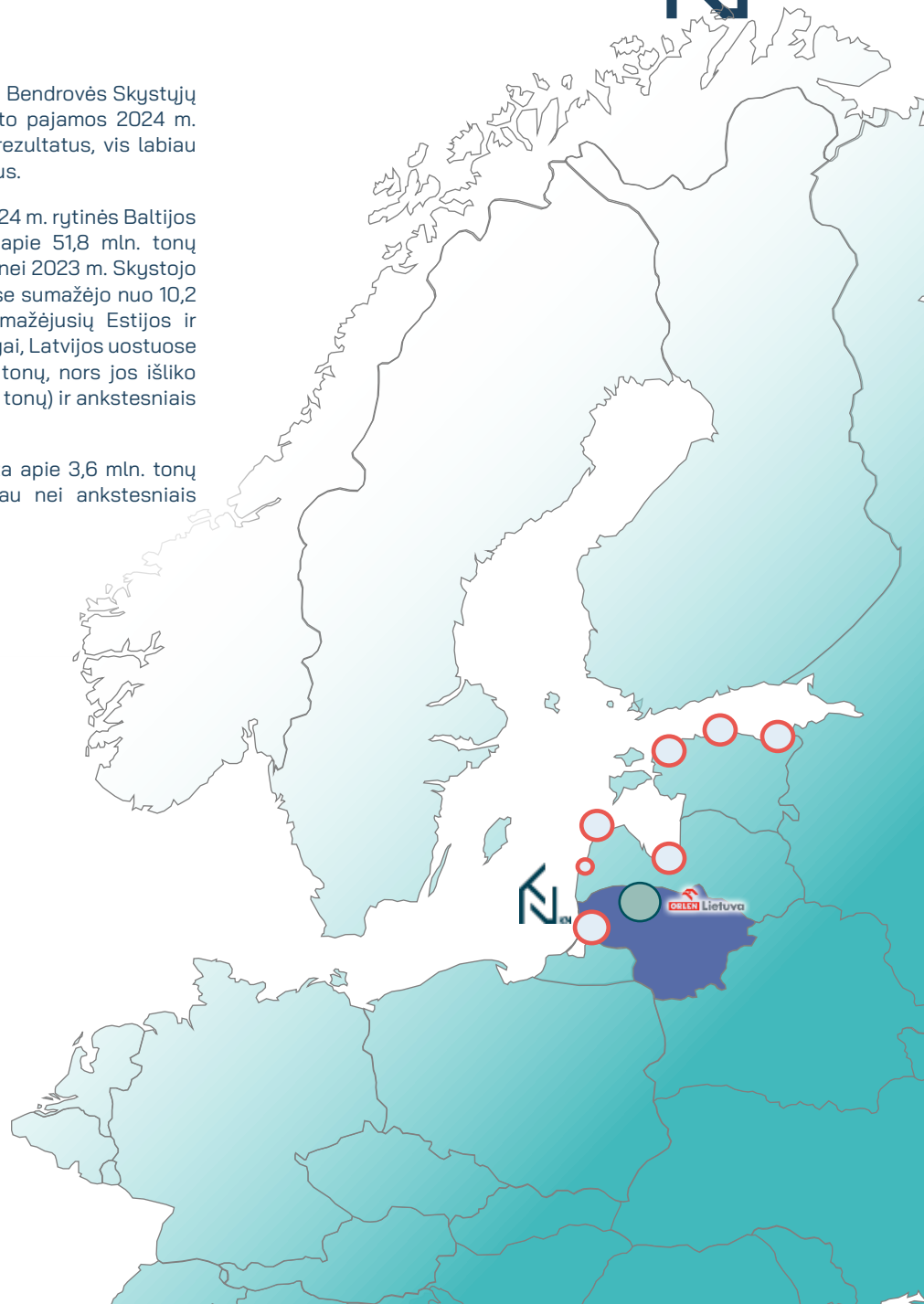
2024 m. Bendrovės skystųjų energijos produktų terminalų veiklai didžiausią įtaką darė pasaulinės ir Europos skystojo kuro rinkos paklausos ir pasiūlos disbalansas bei mišrūs geopolitiniai veiksniai. Europos naftos perdirbimo gamyklos patyrė spaudimą žalios naftos kiekiui, produktų gamybai ir naftos perdirbimo maržoms dėl:

- karo veiksmų Raudonojoje jūroje paaštrėjimo kilo grėsmė tanklaivių judėjimui ir kilo susirūpinimas dėl galimo dyzelino trūkumo ES, o uždraudus Rusijos naftos produktų importą, didelė dalis į ES ir Jungtinę Karalystę patenkančio dyzelino ir gazolio keliavo per Sueco kanalą. Tačiau dėl mažo didžiausių Europos ekonomikų ekonominio aktyvumo Europos dyzelino paklausa išliko mažesnė nei prieš Kovidą, o į regioną buvo gabenami kroviniai iš Turkijos, JAV, Indijos ir Saudo Arabijos.
- Tuo tarpu JAV benzino paklausa ir toliau atsiliko nuo 2023 m. lygio, o regiono naftos perdirbimo gamyklos dirbo aukštu panaudojimo lygiu, todėl JAV Persijos įlankos pakrantėje buvo pakankama benzino pasiūla. Tai sumažino Europos naftos perdirbimo gamyklose gaminamo benzino paklausą.
- Pasauliniame naftos perdirbimo sektoriuje dėl naujų naftos perdirbimo gamyklų Afrikoje, Lotynų Amerikoje ir Kinijoje paleidimo susiduriama su pajėgumų pertekliumi, o tai savo ruožtu lemia mažėjantį paklausos augimą.

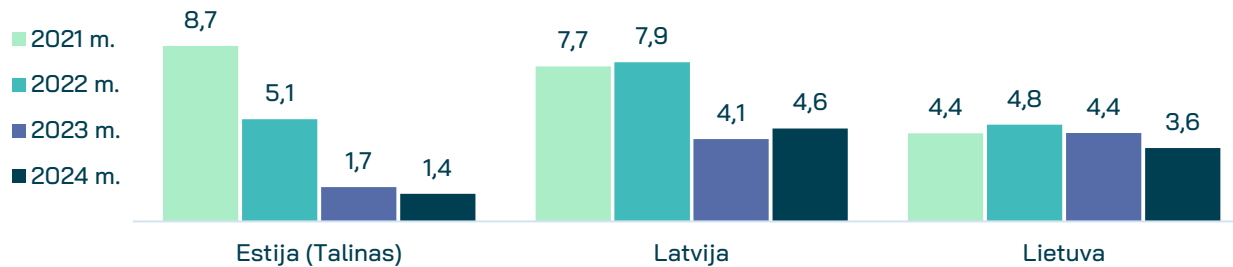
Nepaisant šių sudėtingų rinkos sąlygų, Bendrovės Skystųjų energijos produktų terminalų segmento pajamos 2024 m. išliko stabilios ir panašios į 2023 m. rezultatus, vis labiau diversifikuojant aptarnaujamus krovinius.

Remiantis statistiniais duomenimis, 2024 m. rytinės Baltijos jūros pakrantės uostuose perkrauta apie 51,8 mln. tonų naftos produktų, t. y. 17,3 proc. mažiau nei 2023 m. Skystojo kuro perkrovimo apimtys Baltijos šalyse sumažėjo nuo 10,2 iki 9,6 mln. tonų, daugiausia dėl sumažėjusių Estijos ir Lietuvos uostų krovos apimčių. Priešingai, Latvijos uostuose apimtys padidėjo nuo 4,1 iki 4,6 mln. tonų, nors jos išliko gerokai mažesnės nei 2022 m. (7,9 mln. tonų) ir ankstesniais metais.

Per 2024 m. Klaipėdos uoste perkrauta apie 3,6 mln. tonų naftos produktų, t. y. 17 proc. mažiau nei ankstesniais metais.

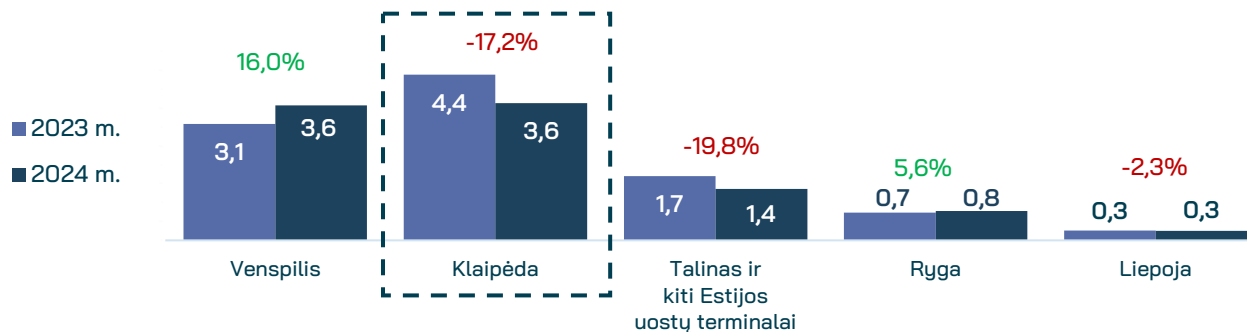


Naftos produktų krovos dinamika Baltijos jūros rytinės pakrantės uostuose (mln. t)



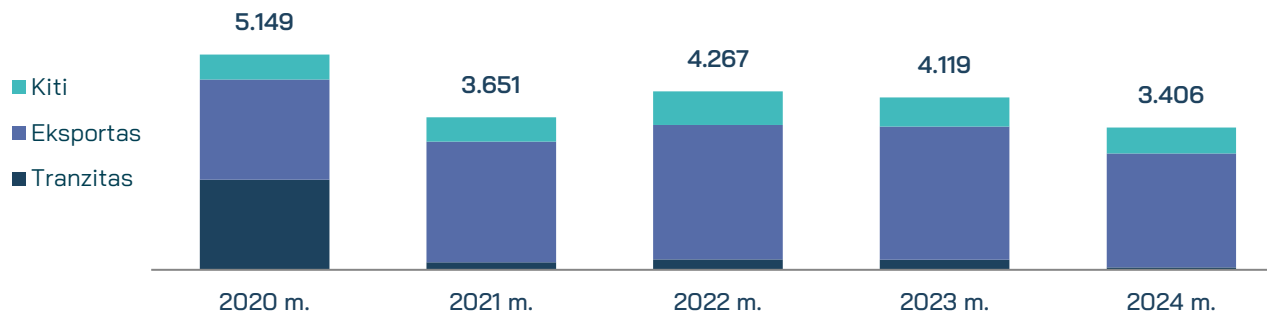
* Parengta remiantis Klaipėdos ir Estijos valstybinių jūrų uostų direktijų duomenimis

Naftos produktų krovos dinamika Baltijos jūros rytinės pakrantės uostuose (mln. t)



* Parengta remiantis Klaipėdos ir Estijos valstybinių jūrų uostų direktijų duomenimis

Skystųjų energijos produktų terminalų krova (tūkst. t)



* Remiantis KN duomenimis

SKYSTŲJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ KROVA

2024 m. Bendrovės Klaipėdos ir Subačiaus skystųjų energijos produktų terminaluose perkrauta 3,406 kt skystųjų energijos produktų, palyginti su 4,119 kt 2023 m., t. y. 17 proc. mažiau. Šį sumažėjimą galima susieti su pasaulinės ir Europos skystojo kuro rinkos paklausos ir pasiūlos disbalansu bei mišriais geopolitiniais veiksniais.

Pažymėtina, kad bitumo perkrovimas išliko pagrindine KLET augimo sritimi, o pakrautų krovinių apimtys, palyginti su 2023 m., padidėjo maždaug 1,7 karto. Reaguodama į augančią bitumo perkrovimo rinką rytinėje Baltijos jūros pakrantėje, KN modernizuoja specialiai produkto perkrovimui skirtą įrangą ir infrastruktūrą, kad 2025 m. pritrauktų didesnes tokių krovinių apimtis.

2024 m. biokuro perkrovimas Klaipėdos ir Subačiaus skystųjų energijos produktų terminaluose išliko stabilus ir, palyginti su 2023 m., padidėjo ~5,4 proc. 2024 m. Bendrovė daugiausia dėmesio skyrė terminaluose kraunamų naujų energijos produktų asortimento plėtrai ir aptarnaujamų alternatyvių naftos produktų kiekių didinimui. Ruošdamasi 2025 m. pradėti teikti SAF (tvaraus aviacinio kuro) ir metanolio paslaugas, Bendrovė išplėtė biodegalų perkrovimo galimybes, pristatydama naują krovinių rūšį - UCO (panaudotą maistinį aliejų).

Siekdama plėsti veiklos apimtį ir diversifikuoti produktų portfelį Klaipėdos ir Subačiaus skystųjų energijos produktų terminaluose, Bendrovė plėtoja verslo ryšius su tarptautiniais ir regioniniais rinkos dalyviais.

Neseniai „KN Energies“ pratęsė bendradarbiavimą su ilgalaikiu partneriu AB „Orlen Lietuva“, pasirašydama trejų metų sutartį dėl kelių produktų perkrovimo ir sandėliavimo 2025-2027 m. su galimybe vėliau sutartį pratęsti.

Abiejų bendrovių bendradarbiavimas nuo 2023 m. taip pat vyksta Marijampolėje, kur KN nuomoja terminalą, o „Orlen“ yra pagrindinis vartotojas, kraunantis dyzeliną į autocisternas.



REGULIUOJAMAS SGD TERMINALAS (KLAIPĖDOS SGD TERMINALAS)

KLAIPĖDOS SGD TERMINALAS SU FSRU „INDEPENDENCE“

2024 m. gruodžio 6 d. FSRU „Independence“ nuosavybė buvo perduota KN ir oficialiai įregistruota Lietuvos jūrų laivų registre ir tapo svarbiu įvykiu. Nuo to laiko laivas plaukioja su Lietuvos vėliava ir atitinka nacionalinę politiką bei taisykles. UAB „Hoegh LNG Klaipėda“ buvo paskirtas FSRU „Independence“ techniniu valdytoju ateinantiems penkeriems metams su galimybe pratęsti sutartį dar penkeriems metams.

KLAIPĖDOS SGD TERMINALO KROVA

2024 m. Klaipėdos SGDT paslaugomis naudojosi šeši vartotojai iš Lietuvos, Latvijos, Estijos, Lenkijos ir Norvegijos. Į SGD terminalą atplaukė 83 SGD laivai ir buvo atplukdyta bei perkrauta 23,85 TWh SGD. Tuo tarpu Lietuvoje suvartota apie 17 TWh gamtinių dujų. Vidutinis Klaipėdos SGDT panaudojimas siekė 54 %, palyginti su Europos vidurkiu - apie 43 %. Mažesnę panaudojimą lėmė tai, kad 2024 m. gegužės mėn. terminalas negalėjo būti naudojamas atliekant planuotą sausojo doko techninę priežiūrą. SGDT gerina Lietuvos gamtinių dujų tiekimo infrastruktūrą, įvairina tiekimą, leidžia sumažinti Rusijos importą, užtikrina tiekimo saugumą ir atitinka ES direktyvos N-1 infrastruktūros standartą.

IŠDUJINIMAS IR PERKROVA

27,7 TWh

(-18% lyginant su 33,7 TWh 2023 m.)



PAJAMOS 55,8 MEUR

(+14% lyginant su 48,7 MEUR 2023 m.)



EBITDA 33,7 MEUR

(+48% lyginant su 22,8 MEUR 2023 m.)



SGD TERMINALŲ VEIKLOS APLINKOS APŽVALGA

KLAIPĖDOS SGD TERMINALO VEIKLOS APLINKOS APŽVALGA

2024 m. VERT priėmė šiuos nutarimus, susijusius su Klaipėdos SGDT veiklos aplinka:

- 2024 m. gegužės 21 d. nutarimu Nr. O3E-713 VERT nustatė SGD pakartotinio dujinimo pajamų viršutinę ribą naujam penkerių metų reguliavimo laikotarpiui nuo 2025 m. sausio 1 d. Patvirtinta 59,6 mln. eurų pajamų viršutinė riba 2025 m.;
- 2024 m. gegužės 31 d. nutarimu Nr. O3E-792 VERT patvirtino SGD pakartotinio dujinimo kainos kintamąją dalį (SGD pakartotinio dujinimo tarifą) 2025 metams. Nustatytas SGD pakartotinio dujinimo tarifas - 1,84 EUR/MWh;
- 2024 m. gegužės 31 d. nutarimu Nr. O3E-791 VERT patvirtino KN investicijas 2023-2026 metams. Bendra investicijų vertė siekia 2.117 mln. eurų;
- 2024 m. birželio 26 d. nutarimu Nr. O3E-911 VERT patvirtino gamtinių dujų sektoriuje veikiančių bendrovių, įskaitant "KN Energies", finansinio pajėgumo vertinimą kaip pakankamo reguliuojamai veiklai vykdyti.
- 2024 m. lapkričio 15 d. nutarimu Nr. O3E-1449 VERT patvirtino SGD perkrovos tarifus 2025 metams. Nustatyti SGD perkrovos tarifai <15.000 m³ 0,82 EUR/MWh, 15.000 – 50.000 m³ 0,64 EUR/MWh ir >50.000 m³ 0,46 EUR/MWh;
- 2024 m. lapkričio 22 d. nutarimu Nr. O3E-1469 VERT patvirtino saugumo dedamąją -25,55 Eur/(MWh/parą/metus).
- 2024 m. lapkričio 22 d. nutarimu Nr. O3E-1470 VERT patvirtino AB "KN Energies" investicinį projektą Klaipėdos SGD terminalo elektrifikavimui (elektros kabelio jungtis nuo tinklo iki FSRU).
- 2024 m. gruodžio 11 d. nutarimu Nr. O3E-1600 VERT patvirtino AB "KN Energies" naudojimosi suskystintų gamtinių dujų terminalu taisyklių keitimus, kurie įsigaliojo nuo 2025 m. sausio 11 d.

2022 ir 2023 m. KN sėkmingai paskirstė ilgalaikius pajėgumus Lietuvos, Latvijos, Estijos, Lenkijos ir Norvegijos terminalų naudotojams:

- Ilgalaikiai 24 TWh pajėgumai (4 paketai po 6 TWh) laikotarpiui nuo 2023 m. iki 2032 m. pabaigos;
- Ilgalaikiai 9 TWh pajėgumai (3 paketai po 3 TWh) laikotarpiui nuo 2025 m. iki 2032 m. pabaigos;
- Ilgalaikiai 4 TWh pajėgumai (1 paketas su 4 TWh) laikotarpiui nuo 2033 m. iki 2044 m. pabaigos.

Nuo 2025 m. Bendrovė neplanuoja organizuoti metinio pajėgumų paskirstymo. Bendrovė planuoja paskirstyti SGD pakartotinio dujinimo pajėgumus neatidėliotiniams kroviniams Terminalo dujų metais arba, jei SGD pakartotinio dujinimo pajėgumai bus nepanaudoti, gali atsirasti laisvų pajėgumų antrinėje rinkoje.

2024 m. Terminalo dujų metams paskirstyti SGD terminalo pajėgumai:

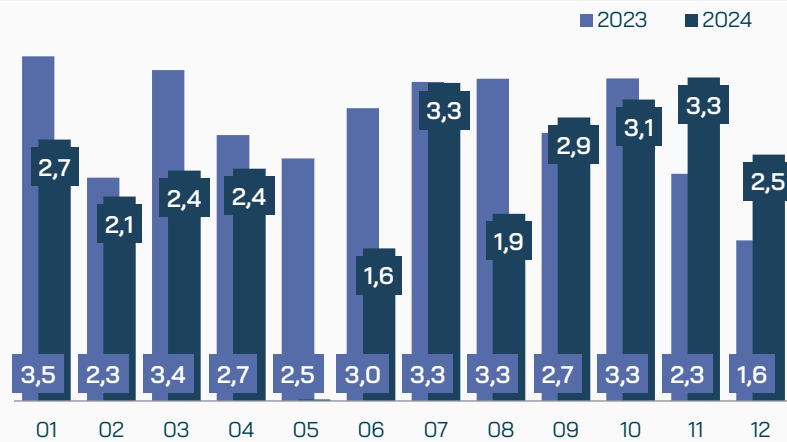
PASKIRSTYTI PAJĖGUMAI	PASKIRSTYTŲ PAJĖGUMŲ KIEKIS, GWh*	LAIKOTARPIS
SGD išdujinimo pajėgumai**	30.000	2024 m. sausio 1 d. – 2024 m. gruodžio 31 d
	373	2024 m. sausio 27 d. – 2024 m. vasario 26 d
	300	2024 m. balandžio 1 d. – 2024 m. balandžio 30 d
	95	2024 m. balandžio 1 d. – 2024 m. balandžio 30 d
	61	2024 m. balandžio 17 d. – 2024 m. balandžio 30 d
SGD perkrovimo pajėgumai (iš viso)	3.524	2024 m. sausio 4 d - 2024 m. gruodžio 31 d.

* Degimo/matavimo temperatūra – 25/0 °C, slėgis – 1,01325 bar, gamtinių dujų viršutinė šilumingumo vertė 11,90 kWh/nm³, plėtimosi koeficientas 1:578 m³ SGD/nm³ dujų).

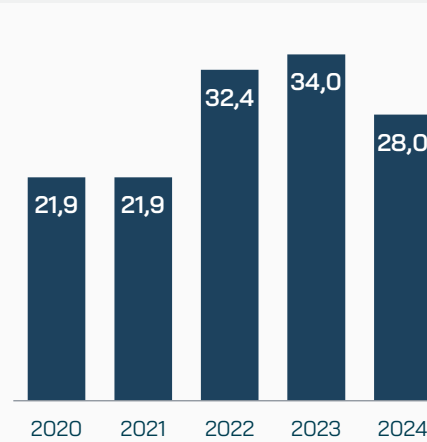
**Dujų metų eigoje išdujinimo pajėgumai gali būti keičiami į SGD perkrovos pajėgumus.



SGD išdujinimas ir perkrova (TWh)



Iš viso išdujinta ir perkrauta SGD (TWh)



Per 2024 m. SGD terminale:

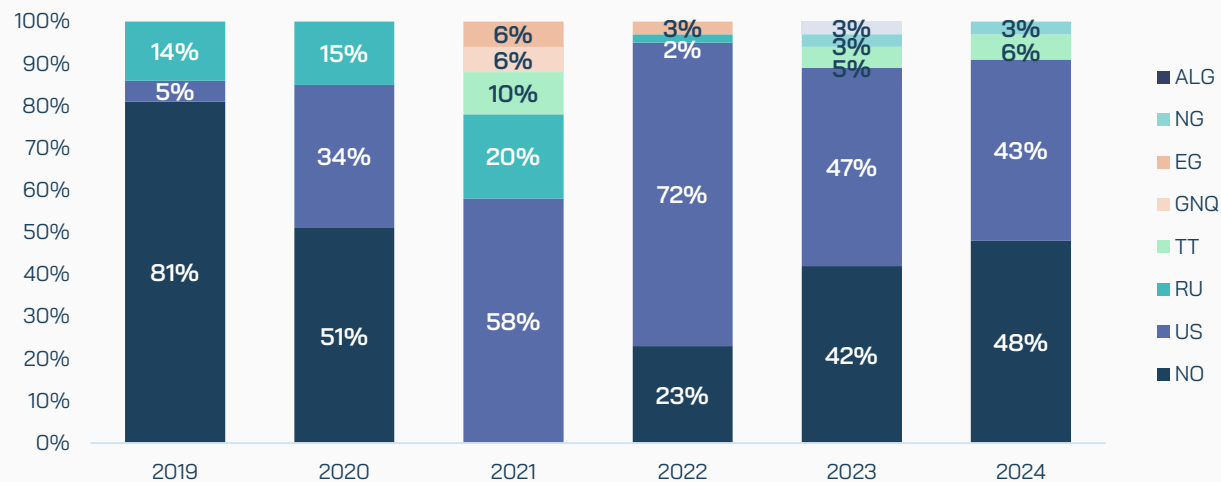
- Atliktų 83 „laivas-laivas“ krovos operacijų (67 „laivas-laivas“ krovos operacijos 2023 m.).
- Atgabenta 1,803 tūkst. tonų SGD (2,243 tūkst. tonų 2024 m.).
- Išdujinta ir į gamtinių dujų perdavimo sistemą patiekta 2,056 mlrd. nm3 gamtinių dujų (2.752 mlrd. nm3 gamtinių dujų 2023 m.).
- Į mažos apimtys dujovežius buvo perkrauta 250.478 tonų SGD (116.432 tonų SGD perkrauta 2023 m.).
- Priimtų SGD kilmė: 48% iš Norvegijos, 43% iš JAV, 6% iš Trinidado ir Tobago bei 3% iš Nigerijos.

SGD terminalo pajėgumų poreikis priklauso nuo kelių pagrindinių kriterijų:

- Bendro Lietuvos ir kitų Baltijos šalių dujų poreikio.
- Konkuruojančių gamtinių dujų tiekimo šaltinių (dujos, tiekiamos vamzdynais tarpusavyje sujungtų šalių arba per kitus regiono SGD terminalus) siūlomos kainodaros ir tiekiamo dujų kiekio.
- Lietuvos gamtinių dujų infrastruktūros (magistralinių dujotiekių pajėgumų) apribojimų.
- SGD kainos regione bei pasaulyje;
- Dujų tiekimo sutarčių trukmės ir sąlygų;
- Dujovežių pasiūlos ir gabenimo kaštų.

* Skaičiai apima Klaipėdos SGD terminalo ir Klaipėdos nedidelės apimtys SGD terminalo išdujinimą ir perkrovą.

SGD kroviniai pagal kilmės šalį





KOMERCINĖ SGD VEIKLA

Komercinė SGD veikla (dar vadinamas komSGD) apima komercinę SGD veiklą Klaipėdos mažos apimties SGD terminale (paskirstymo stotyje) ir pasaulinius SGD projektus.

KLAIPĖDOS MAŽOS APIMTIES SGD TERMINALAS (PASKIRSTYMO STOTIS)

Bendrovė antžeminę SGD paskirstymo stotį atidarė 2017 m. rudenį. SGD paskirstymo stoties projekto tikslas – vystyti mažos apimties SGD infrastruktūrą Baltijos šalyse ir Lenkijoje, kas ne tik didina energetinį saugumą nuo dujotiekio nutolusioms vietovėms, bet kartu teikia ir alternatyvios bei švarios energijos privalumus reikšmingam vartotojų skaičiui. Ši infrastruktūra taip pat prisideda prie galimybių siekiant naudoti SGD kaip švarų kurą laivyboje bei sunkiajame kelių transporte užtikrinimo.

2020 m. balandžio 1 d. bendrovė „Orlen S.A.“ pradėjo komercinę veiklą KN valdomoje SGD paskirstymo stotyje. SGD paskirstymo stoties pajėgumai bendrovei „Orlen S.A.“ suteikti penkerių metų laikotarpiui iki 2025 m. kovo 31 d. 2024 m. rugsėjo 4 d. Bendrovė penkerių metų laikotarpiui pratęsė sutartį su dabartine Klaipėdos SGD paskirstymo stoties pajėgumų turėtoja „Orlen S. A.“, taip sustiprindama Bendrovės ilgalaikę partnerystę su „Orlen S. A.“ Sutarties trukmė - nuo 2025 m. balandžio 1 d. iki 2030 m. kovo 31 d.

KLAIPĖDOS MAŽOS APIMTIES SGD TERMINALO KROVA

Per 2024 m. į Klaipėdos mažos apimties SGD terminalą, mažaisiais dujovežiais, buvo pristatyta 20 krovinų. Visi SGD kroviniai buvo perkrauti į SGD autocisternas ir paskirstyti vartotojams Lietuvoje, Lenkijoje, Latvijoje ir Estijoje. Per 2024 metus SGD paskirstymo stotyje buvo pakrauta 1.397 autocisternų.

Mažos apimties PERKROVA

380,8 GWh

(+33% lyginant su 386,0 GWh 2023 m.)



PAJAMOS 11,2 MEUR*

(+63% lyginant su 6,9 MEUR 2023 m.)



EBITDA 6,8 MEUR*

(+159% lyginant su 2,6 MEUR 2023 m.)



* Duomenys iš Klaipėdos mažos apimties SGD terminalo ir pasaulinių SGD projektų veiklos



PASAULINIAI SGD PROJEKTAI

2024 m. KN dar labiau išplėtė savo tarptautinių SGD projektų portfelį ir sustiprino savo, kaip vienos iš pirmaujančių plaukiojančių SGD importo terminalų operatorių pasaulyje, pozicijas. KN dar labiau sustiprino savo veiklos pėdsaką Vokietijoje, kur veiklą vykdo nuo 2022 m. spalio mėn. ir užsitikrino dvi papildomas sutartis su "Deutsche Energy Terminal GmbH" (DET) - Vokietijos valstybine bendrove, valdančia valstybės kontroliuojamus SGD importo įrenginius. Dėl to su KN sudaryta sutartis teikti tiek keturių SGD terminalų komercinio valdymo paslaugas, tiek "Wilhelmshaven-2" techninio eksploatavimo ir techninės priežiūros paslaugas. Dabartinės pasaulinės veiklos apimtys apima keturis SGD terminalus Vokietijoje ir vieną Acu uoste Brazilijoje nuo 2020 m.

DET LNG TERMINALŲ VOKIETIJOJE KOMERCINIO OPERAVIMO PASLAUGOS

2024 m. sausio mėn. KN sudarė sutartį su DET dėl Vilhelmshafeno 1, Brunsbiutelio, Vilhelmshafeno 2 ir Stadės SGD terminalų Šiaurės jūros pakrantėje komercinio operavimo paslaugų teikimo.

Pagal KN ir DET pasirašytą sutartį visų keturių SGD terminalų komercinio operavimo paslaugos apima komercinių ir logistikos operacijų valdymą, dujų paskirstymo procesus, komercinės veiklos apskaitą ir ataskaitų teikimą DET, IT sistemų ir priemonių kūrimą ir teikimą bei kitas terminalo operavimo paslaugas, pritaikytas kliento poreikiams.

VILHELMSHAFENO 2 SGD TERMINALO TECHNINĖS EKSPLOATACIJOS IR TECHNINĖS PRIEŽIŪROS PASLAUGOS

2024 m. gegužę su KN buvo sudaryta SGD terminalo įrenginių techninio eksploatavimo ir techninės priežiūros sutartis dėl SGD terminalo Vilhelmshafeno-2 teritorijoje Vokietijoje. Sutartis su DET apima parengiamąjį etapą iki komercinės veiklos pradžios ir pratęsiama penkerių metų eksploatavimo etapui su galimybe pratęsti ją dar kartą.

KN jau pradėjo parengiamuosius darbus, įskaitant bendrovės Vokietijoje steigimą, gerai parengtos inžinierių komandos formavimą, terminalo techninių eksploatavimo dokumentų rengimą, saugiam ir patikimam eksploatavimui bei techninei priežiūrai reikalingų sistemų ir procesų įsigijimą ir diegimą. Pradėjus eksploatuoti įrenginį, KN bus atsakinga už terminalo techninę eksploataciją ir techninę priežiūrą, įskaitant krantinę, viršutinę dalį ir vamzdyną. Tam reikės organizuoti vietoje dirbančią komandą ir koordinuoti prevencinius bei taisomuosius veiksmus.

5 energetikos terminalai Lietuvoje

4 SGD terminalų operavimas Vokietijoje

1 SGD terminalas Brazilijoje



NAUJI ENERGIJOS ŠALTINIAI

VANDENILIO NEŠIKLIAI

2024 m. birželį patvirtinta atnaujinta Nacionalinė energetinės nepriklausomybės strategija, kuria siekiama įgyvendinti esminius pokyčius energetikos sektoriuje. Strategija siekiama užtikrinti, kad Lietuva pagamintų tiek energijos, kiek jos suvartoja, ir kad iki 2050 m. energetikos sektorius taptų visiškai neutralus klimato atžvilgiu. Strategijoje numatoma iki 2030 m. įdiegti 1,3 GW galios elektrolizės įrenginių, o iki 2050 m. - iki 8,5 GW.

Strategija taip pat siekiama skatinti naujų švarios energijos produktų, įskaitant ekologišką vandenilį, metanolį, amoniaką, sintetinį metaną ir kitus, gamybą. Siekiama panaudoti pigesnę elektros energiją regione ir sukurti pridėtinės vertės produktus, kurie padidins Lietuvos ekonomikos konkurencingumą ir prisidės prie energijos išteklių eksporto, siekiančio ne mažiau kaip 9 TWh įvairių energijos produktų per metus. KN toliau stebės rinkos raidą, nuodugniai analizuos galimybes plėsti vandenilio nešėjų pajėgumus ir diegs reikiamą vidutinės grandies saugyklų ir perkrovimo infrastruktūrą, kad būtų galima prekiauti ir eksportuoti. 2024 m. KN inicijavo išsamų tyrimą, kurio tikslas - įvertinti sveikatos ir saugos, aplinkosaugos ir teisės aktų reikalavimus, būtinus kuriant infrastruktūrą, galinčią laikinai saugoti ir perkrauti naujus produktus. Šiuo tyrimu siekiama užtikrinti, kad bet kokia planuojama infrastruktūra atitiktų aukščiausius pramonės standartus, laikytųsi teisės aktų reikalavimų ir palengvintų saugų ir veiksmingą šių naujų produktų tvarkymą.

Tai apima ne tik gryną vandenilį, bet ir amoniaką, metanolį ir įvairius kitus skystus organinius vandenilio nešiklius (LOHC). Toks aktyvus požiūris leis bendrovei diegti naujoves ir kurti reikiamus vandenilio ir LOHC saugojimo ir perkrovimo sprendimus, taip prisidedant prie platesnio tvaraus energetikos vystymosi tikslo.

CCS

Patvirtintoje Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje pabrėžiamas esminis anglies dioksido surinkimo ir saugojimo ir (arba) naudojimo (CCS/CCUS) vaidmuo įgyvendinant plataus užmojo, šalies anglies dioksido išmetimo mažinimo, pastangas, įskaitant CCS infrastruktūrą Baltijos šalyse. Atsižvelgdama į šiuos nacionalinius tikslus, KN aktyviai siekia sukurti tokią vertės grandinę Baltijos regione.

Nuo 2022 m. KN ir jos partneriai koordinuoja projektą "CCS Baltic Consortium", kuriuo siekiama sukurti CO2 vertės grandinę Baltijos šalyse. Pagrindinis tikslas - kasmet surinkti 1,6 mln. tonų CO2 iš

bendrovių "Akmenės cementas" ir "SCHWENK Latvija", transportuoti jį į KN Klaipėdos terminalą ir gabenti į Europos saugyklas. Vertės kūrimo grandinė kuriama su atvira prieiga, taip sudarant galimybes naujosios infrastruktūros panaudojimui kitiems regioniniams teršėjams. Šis atvirumas reiškia, kad sugaunamo ir transportuojamo CO2 kiekis gali didėti. 2024 m. Europos Parlamentas ir Europos Vadovų Taryba patvirtino CCS Baltijos konsorciumą kaip bendro intereso projektą (PCI) ir įtraukė jį į 6-ąjį PCI sąrašą kaip 14-ąjį Europos projektą, susijusį su CO2 tinklais.

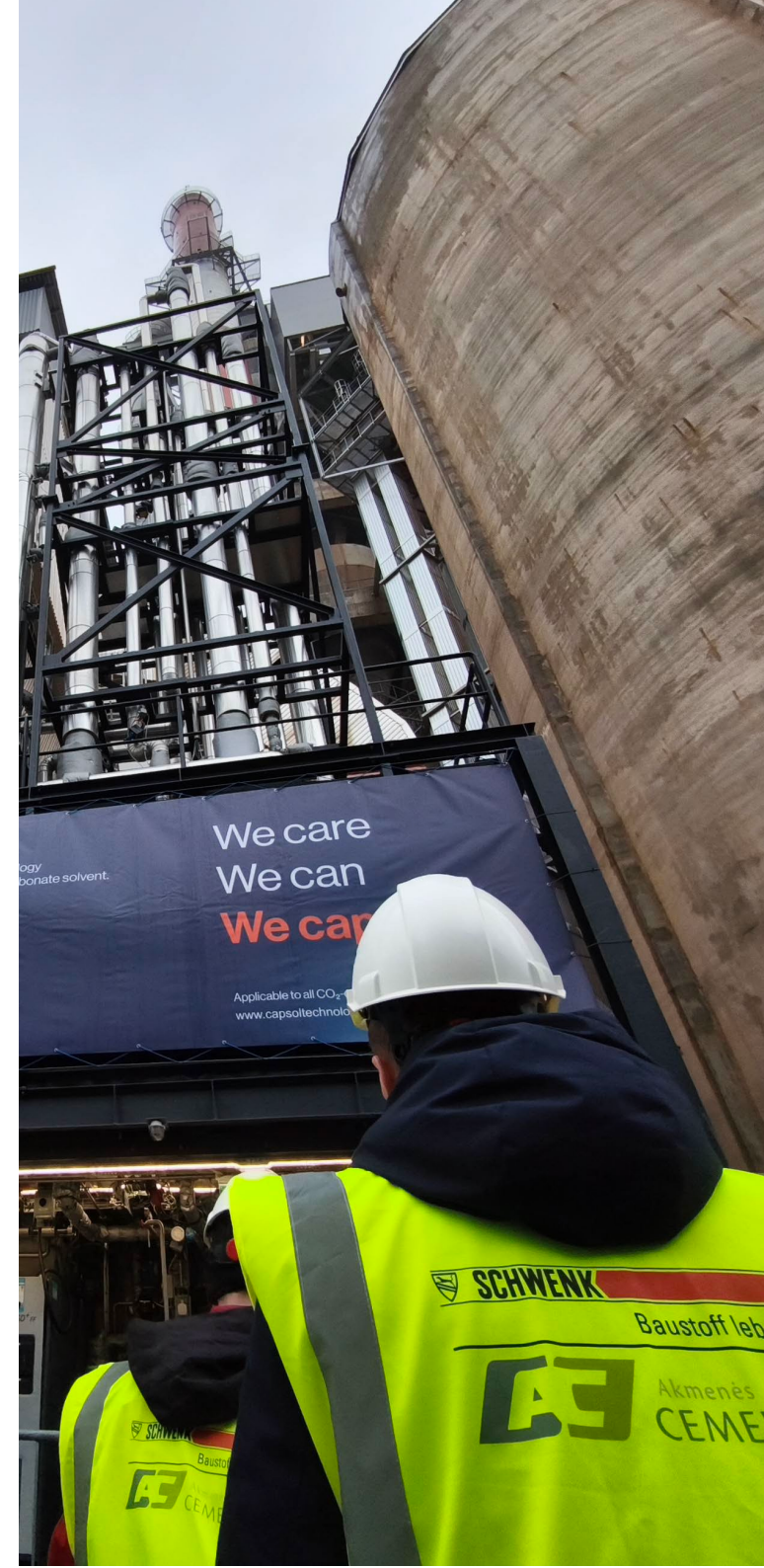
Šiuo metu projekte daugiausia dėmesio skiriama brandos didinimui, atliekant išsamius techninius ir komercinius tyrimus. Partneriai siekia patobulinti vertės grandinės sąnaudų modelį, užtikrinti ekonominį gyvybingumą ir efektyvumą. Bendradarbiaujant su Lietuvos ir Latvijos dujų tinklų perdavimo sistemos operatoriais vertinamas CO2 vamzdynas regione. Atliekami tyrimai, kuriais siekiama įvertinti pažangias CO2 surinkimo, transportavimo ir saugojimo technologijas ir nustatyti vertės grandinės optimizavimo galimybes. Įtraukimas į PCI sąrašą sudomino CO2 saugyklų operatorius, todėl buvo pasirašytas susitarimo memorandumas su Šiaurės jūros CO2 sekvestracijos kūrėjais.

Projektas sulaukia regioninės pramonės dėmesio, nes CCS yra pagrindinė anglies dioksido išmetimo mažinimo priemonė sunkiai sustabdomoms pramonės šakoms pagal Europos valdžios institucijų parengtą Pramonės nulinės vertės aktą (angl. Net Zero Industry Act, NZIA).

SRAUTINĖS BATERIJOS

Augant atsinaujinančiųjų išteklių energijai, pasaulinė tinklo akumuliatorių kaupiklių rinka formuojasi ir plečiasi. Energijos saugykla, ypač išplečiama baterijų saugykla, yra reikalinga siekiant veiksmingai naudoti atsinaujinančius energijos šaltinius. KN teikia pirmenybę srautinėms baterijoms dėl infrastruktūros panašumų, tačiau išlieka atvira kitoms technologijoms. Srautinės baterijos yra perspektyvus ateities sprendimas ir leidžia išnaudoti KN skystų produktų saugojimo pranašumą.

KN prisijungė prie Flow Batteries Europe Association, kad geriau suprastų energijos kaupimo technologijas ir reguliavimo sistemą, reikalingą šiam sektoriui plėtoti.





INVESTICIJOS

Reikšmingiausi investiciniai projektai 2024 metais:

NR.	PROJEKTAS	INVESTICIJOS SUMA	APRAŠYMAS
1.	FSRU „Independence“ įsigijimas	138,1 mln. EUR	
2.	FSRU saugos ir techninės priežiūros investicijos	9,9 mln. EUR	Buvo įdiegtos techninės priemonės povandeninei FSRU daliai apsaugoti, įmontuoti atsarginiai šilumokaičiai. Sėkmingai įgyvendintas ir FSRU sausasis dokas
3.	Investicijos į SEPT infrastruktūrą	2,6 mln. EUR	Investuota į saugumo užtikrinimą ir krovos infrastruktūros plėtrą
4.	IT investicijos	1,0 mln. EUR	IT įrangos ir programinės įrangos atnaujinimas.
5.	Investicijos į saugą ir atitiktį	0,5 mln. EUR	Investicijos į priešgaisrines sistemas ir priemones darbuotojų saugai užtikrinti
6.	Kitos investicijos	2,3 mln. EUR	Kitos investicijos, susijusios su technine priežiūra, veiklos tęstinumu, atitiktimi reikalavimams, kibernetiniu saugumu ir darbo vietų sauga.
Iš viso		154,4 mln. EUR	

VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

Ilgalaikė KN veiklos strategija apima tris svarbiausias veiklos kryptis – skystųjų energijos produktų, SGD terminalus ir darbą su naujomis energijos rūšimis, tokiomis kaip sintetinis kuras, vandenilis ir jo junginiai, kiti alternatyvūs energijos nešėjai, anglies dioksido surinkimas ir saugojimas ir kt.

Iki 2030-ųjų KN siekia pakloti tvirtus pamatus būsimam naujų energijos rūšių verslui. Tai bendrovė darys palaipsniui, diversifikuodama savo veiklą, kurdama naują ir pritaikydama esamą infrastruktūrą. Iki 2030-ųjų KN sieks išplėtoti bent tris verslo galimybes, padedančias įžengti į vandenilio nešiklių krovos ir saugojimo rinką, sukurti CO2 saugojimo ir krovos verslą, padedantį kontroliuoti ir mažinti išmetamo anglies dioksido kiekį, bei sukurti bandomąjį baterijų projektą regione ir tvarų verslo modelį, pagal kurį bendrovė galėtų tapti energijos saugojimo ir (ar) balansavimo rinkos dalimi. Naujų energijos šaltinių galimybių išnaudojimas bendrovei palaipsniui padės pereiti prie žaliosios ekonomikos.

Ateities pokyčių akivaizdoje bendrovė ir toliau didelį dėmesį skirs dabartinėms savo veikloms – tai padės užtikrinti pastovias pajamas, kurių reikės investicijoms į naujas energijos rūšis. Plėtojant skystųjų energijos produktų terminalus dar daugiau dėmesio numatoma skirti produktų ir klientų portfelio diversifikacijai. Planuojama didinti biodegalų krova, įžengti į chemijos produktų (metanolio ir kt.) saugojimo ir krovos rinką. SGD verslas sieks plėsti plaukiojančių SGD terminalų verslo plėtrą augančiose rinkose ir taip pat toliau maksimalus dėmesys bus skiriamas neprikaištingam veiklos vykdymui, komerciniam ir operaciniam efektyvumui bei didesnės vertės klientams kūrimui.





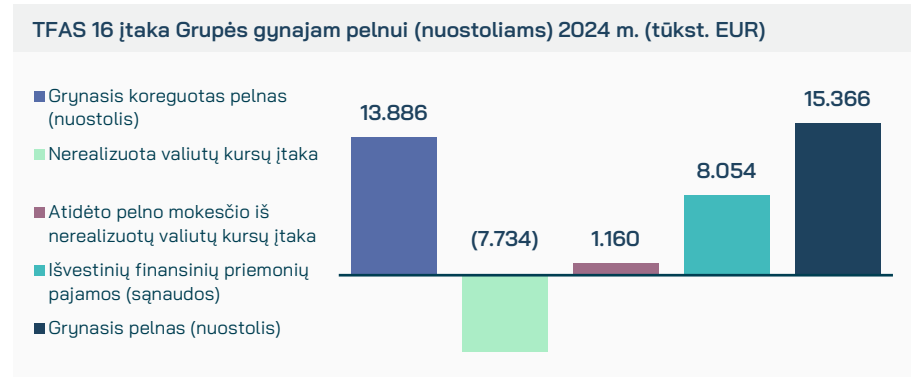
2. FINANSINIAI REZULTATAI

FINANSINIAI REZULTATAI	26
PENKIŲ METŲ SANTRAUKA.....	30
ALTERNATYVŲS VEIKLOS RODIKLIAI (AVR).....	32

FINANSINIAI REZULTATAI

GRYNASIS PELNAS

KN naudoja alternatyvius veiklos rodiklius (AVR) tam, kad geriau atskleistų Grupės ir Bendrovės finansinius rodiklius. Dėl TFAS 16 apskaitos standarto įtakos Grupės ir Bendrovės grynam pelnui (nuostoliams), koreguoti finansiniai rodikliai yra perskaičiuojami ir pateikiami iš grynojo pelno (nuostolių) pašalinant šias sumas: 1) nerealizuotų užsienio valiutos kursų, atsirandančių dėl TFAS 16 reikalavimų, poveikį, 2) atitinkamo atidėtojo pelno mokesčio, atsirandančio iš valiutų kursų, poveikį ir (3) išvestinių finansinių priemonių poveikį.

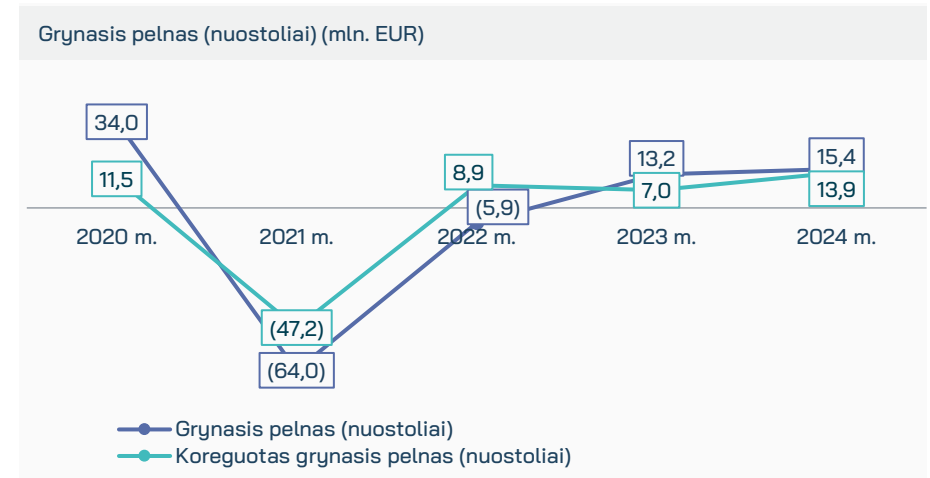
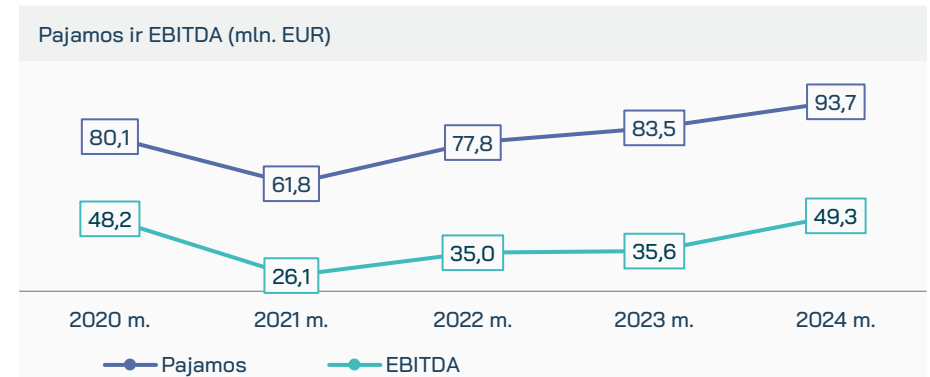


Pastaruosius penkerius metus AB „KN Energies“ finansiniai rezultatai svyravo, tačiau paskutiniaisiais metais jie pastebimai pagerėjo. Įmonė pademonstravo atsparumą ir strateginį dėmesį tarptautinei plėtrai bei veiklos efektyvumui, o tai paskatino finansinį atsigavimą ir leido veiksmingai įveikti sudėtingas rinkos sąlygas.

Rinkos sąlygos ir paklausos svyravimai darė didelę įtaką bendrovės finansiniams rezultatams. Energetikos sektoriaus nepastovumas, ypač skystosios energijos ir suskystintųjų gamtinių dujų rinkose, turėjo didelės įtakos pajamoms. 2021 m. bendrovės pajamos sumažėjo dėl sumažėjusių krovinių kiekių ir padidėjusios kitų Baltijos regiono terminalų konkurencijos. Tačiau, reaguodama į šiuos iššūkius, AB „KN Energies“ atliko strategines investicijas veiklos efektyvumui didinti.

Strateginė diversifikacija padėjo pagerinti bendrovės finansinius rezultatus, o pastangos didinti veiklos efektyvumą ir kontroliuoti sąnaudas dar labiau prisidėjo prie pelningumo didinimo. Investicijos į biokurą ir išplėsti saugojimo pajėgumai leido sumažinti veiklos sąnaudas ir išmetamųjų teršalų kiekį, o tai prisidėjo prie grynojo pelno padidėjimo. Be to, tarptautiniai suskystintųjų gamtinių dujų projektai atliko svarbų vaidmenį diversifikuojant pajamas. Bendrovė teikė plaukiojančių SGD terminalų Vokietijoje eksploatavimo paslaugas ir rėmė Piombino SGD terminalo Italijoje projektą, taip sustiprindama savo pasaulinę veiklą ir finansinį stabilumą.

Žvelgdama į ateitį, AB „KN Energies“ planuoja toliau plėstis į naujas energijos rinkas, įskaitant vandenilio ir CO2 saugojimo sprendimus, siekdama paremti ilgalaikį finansinį augimą ir tvarumo tikslus. Diversifikuodama savo paslaugų portfelį, išlaikydama veiklos efektyvumą ir dalyvaudama strateginiuose tarptautiniuose projektuose, bendrovė yra pasirengusi prisitaikyti prie kintančios energetikos rinkos dinamikos ir reguliavimo pokyčių.





Skystųjų energijos produktų terminalų rezultatas:

2024 m. Bendrovės grynasis pelnas iš Klaipėdos, Subačiaus ir Marijampolės skystųjų energijos produktų terminalų sudarė 3.048 tūkst. eurų, t. y. 1.359 tūkst. eurų mažiau nei 2023 m.

Tai lėmė 17 proc. sumažėjusios perkrovimo apimtys, kurios sudarė 3.406 tūkst. tonų, palyginti su 4.119 kt 2023 m. Dėl apimčių sumažėjimo, kurį pirmiausia lėmė pasaulinės rinkos disbalansas ir geopolitiniai veiksniai, segmento pajamos sumažėjo 1.259 tūkst. eurų, arba 4,5 %.

Nepaisant šių sunkumų, Bendrovės pajamos iš produktų saugojimo paslaugų ir jos strateginės augimo sritys, tokios kaip bitumas ir biokuras, padėjo stabilizuoti Bendrovės finansinę padėtį ir sudarė pagrindą tolesnei plėtrai.

Kintamosios sąnaudos buvo veiksmingai kontroliuojamos - palyginti su praėjusiais metais, jos sumažėjo 34 %, daugiausia dėl mažesnių dujų ir elektros kainų, taip pat dėl vidaus efektyvumo iniciatyvų, kuriomis siekiama optimizuoti energijos vartojimą.

Reguliuojamos SGD veiklos rezultatas:

2024 m. gegužės mėn. sausajame doke Danijoje sėkmingai atlikta FSRU apžiūra ir remontas. Atliekant „Independence“ apžiūrą sausajame doke buvo atnaujinta korpuso antikorozinė danga, atlikti periodiniai techninės priežiūros darbai. Dėl planuoto periodinio sausojo doko FSRU „Independence“ iki birželio vidurio nevykdė išdujinimo operacijų, todėl pajamos buvo šiek tiek mažesnės. Šiuo laikotarpiu gamtinės dujos Lietuvai buvo tiekiamos per Inkoo ir GIPL dujų jungtį tarp Lietuvos ir Lenkijos bei iš Inčukalnio gamtinių dujų saugyklos Latvijoje.

Nepaisant mažesnio išdujinimo, bendros reguliuojamo SGD segmento pajamos yra maždaug 14 proc. didesnės nei 2023 m. ir 2024 m. sudaro 55,8 mln. Pajamų padidėjimą daugiausia lemia pajamos iš rezervuotų nepanaudotų terminalo pajėgumų. Be to, 2024 m. šio segmento sąnaudos 2024 m. buvo maždaug 7 % mažesnės, daugiausia dėl gerokai mažesnių apyvartinių taršos leidimų (ATL) sąnaudų. Sumažėjimą lėmė mažesnės leidimų kainos ir mažesnės leidimų apimtys.

Pakoreguotas segmento grynasis pelnas yra 6 235 tūkst. eurų, t. y. daugiau nei tris kartus didesnis nei 2023 m. (1 639 tūkst. eurų). Šį didelį augimą galima paaiškinti TFAS16 poveikiu, kuris atspindėtas [čia](#).

Komercinės SGD veiklos rezultatas:

Grynasis komercinės SGD veiklos pelnas siekė 4.755 tūkst. eurų ir, palyginti su 2023 m., išaugo daugiau nei penkis kartus. Tokį reikšmingą augimą galima paaiškinti pajamų padidėjimu Brazilijoje, iš mažos apimtys SGD terminalo paslaugų Klaipėdoje ir KN tarptautinių projektų konkursų sėkme. 2024 m. sausį KN sudarė sutartį su DET dėl komercinio valdymo paslaugų teikimo Vilhelmshafeno 1, Brunsbüttelio, Vilhelmshafeno 2 ir Stade SGD terminaluose Šiaurės jūros pakrantėje, 2024 m. gegužę KN buvo sudaryta paslaugų sutartis dėl SGD terminalo įrenginių techninio eksploatavimo ir techninės priežiūros Vilhelmshafeno-2 terminale Vokietijoje.





Naujų energijos šaltinių segmento rezultatas:

Bendrovė patyrė 151 tūkst. eurų nuostolį iš Naujų energijos šaltinių segmento, nes Bendrovė skiria išteklių naujoms galimybėms tirti ir rinkai analizuoti.

2024 m. KN aktyviai dalyvavo keliuose pramonės renginiuose ir konferencijose, skatindama bendradarbiavimą ir neatsilikdama nuo svarbiausių pokyčių. Visų pirma KN dalyvavo CO2 Baltijos anglies forumo Latvijoje ir CCUS forumo Danijoje, kur susipažino su anglies dioksido surinkimo, naudojimo ir saugojimo (CCUS) naujovėmis. Bendrovė taip pat skyrė išteklių CCS Baltijos šalių konsorciui, siekdama plėtoti anglies dioksido surinkimo iniciatyvas regione, užtikrindama finansinę paramą ir atlikdama parengiamuosius techninius ir komercinius tyrimus.

Be CCUS, KN tiria savo vaidmenį vandenilio vertės grandinėje, vertina infrastruktūros poreikius ir sektoriaus plėtros reikalavimus. Siekdama tęsti energetikos iniciatyvas, KN bendradarbiavo su Kauno technologijos universitetu, atlikdama srautinių baterijų technologijos tyrimą ir įgydama vertingų įžvalgų apie galimą jų taikymą ir efektyvumą. Šios pastangos atspindi KN įsipareigojimą siekti tvarumo ir inovacijų energijos kaupimo ir anglies dioksido mažinimo technologijų srityje.

PARDAVIMO PAJAMOS

Grupės pardavimo pajamos 2024 m. (93.655 tūkst. EUR), palyginti su 2023 m. (83.526 tūkst. EUR), padidėjo 12,1 proc. arba 10.129 tūkst. Pardavimo pajamos iš Skystųjų energijos produktų terminalų sumažėjo 4,5 %, arba 1.259 tūkst. eurų, tuo tarpu pajamos iš komercinės SGD veiklos padidėjo 63 %, arba 4.325 tūkst. eurų, o pajamos iš reguliuojamos SGD veiklos padidėjo 14,5 %, arba 7.063 tūkst. eurų. SGD terminalo veikla yra reguliuojama ir turi viršutinę kainos ribą, todėl veikla nepriklauso nuo pakartotinio dujinimo apimtys. Daugiau informacijos, susijusios su reguliuojama veikla, rasite Bendrovės interneto svetainėje [Klaipėdos SGD terminalas](#).

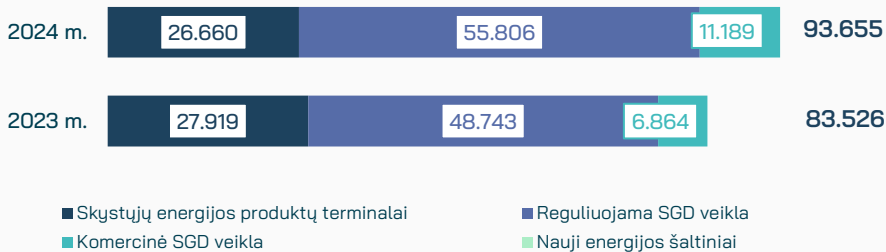
Bendrovės 2024 m. pardavimo pajamos (89.407 tūkst. EUR), palyginti su 2023 m. rodikliu (80.356 tūkst. EUR), padidėjo 11,3 proc. arba 9.051 tūkst.

SĄNAUDOS

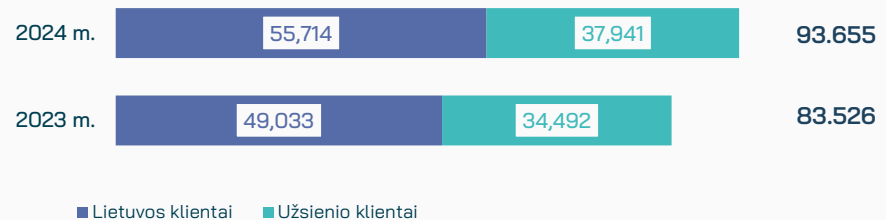
Visos Grupės išlaidos 2024 m. sudarė 69.283 tūkst. eurų, t. y. 2,4 proc. arba 1.704 tūkst. eurų mažiau nei 2023 m. (70.987 tūkst. eurų). Išsamus išlaidų suskirstymas pagal segmentus pateikiamas kitame puslapyje.

Visos Bendrovės 2024 m. išlaidos sudaro 67.309 tūkst. eurų, t. y. 2,5 % arba 1.697 tūkst. eurų mažiau, palyginti su 2023 m. duomenimis (69.006 tūkst. eurų).

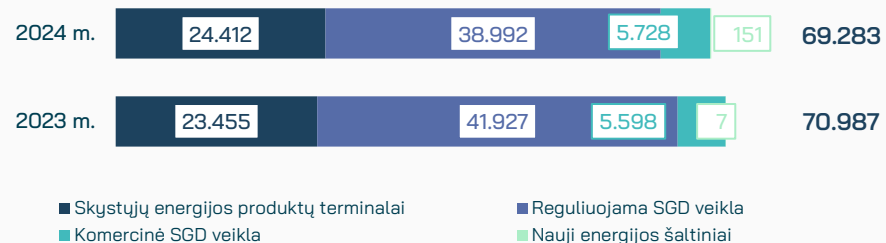
GRUPĖS PARDAVIMO PAJAMOS SEGMENTAIS (tūkst. EUR)



PARDAVIMO PAJAMOS PAGAL GEOGRAFIJĄ (tūkst. EUR)



GRUPĖS SĄNAUDOS SEGMENTAIS (tūkst. EUR)





Toliau pateikiamas pagrindinių Grupės sąnaudų sąrašas:

	2024 m.				Iš viso	2023 m.				Iš viso	Pokytis	
	SEPT	SGD		Nauji energijos šaltiniai		SEPT	SGD		Nauji energijos šaltiniai		2024vs2023	
		SGDT	komSGD				SGDT	komSGD			+/-	%
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos	9.703	4.311	2.634	108	16.756	8.627	3.657	2.332	-	14.616	2.140	14,6%
Teisės naudotis turtu nusidėvėjimas	538	13.708	179	-	14.425	481	13.762	147	-	14.390	35	0,2%
Nusidėvėjimas ir amortizacija	5.552	3.213	1.118	-	9.883	5.262	2.190	1.199	-	8.651	1.232	14,2%
Su FSRU nuoma susijusios išlaidos (OPEX elementas, valdymas, įgulos išlaidos)	-	7.824	-	-	7.824	-	8.605	-	-	8.605	(781)	(9,1%)
ATL sąnaudos ir mokestis už gamtos teršimą	252	3.937	-	-	4.189	281	7.166	-	-	7.447	(3.258)	(43,7%)
Kintamos (tame tarpe dujos, elektra, geležinkeliai) sąnaudos	2.902	13	36	-	2.951	4.089	18	30	-	4.137	(1.186)	(28,7%)
Turto remontas ir priežiūra	1.236	253	283	-	1.772	928	338	192	-	1.458	314	21,5%
Uosto rinkliavos	-	1.578	-	-	1.578	1	1.532	-	-	1.533	45	2,9%
Konsultavimo ir teisinės sąnaudos	383	556	111	35	1.085	447	690	266	6	1.409	(324)	(23,0%)
Draudimo sąnaudos	297	702	13	-	1.012	270	905	12	-	1.187	(175)	(14,7%)
VERT įmoka	-	668	-	-	668	-	611	-	-	611	57	9,3%
Nekilnojamo turto mokestis	406	73	11	-	490	420	73	11	-	504	(14)	(2,8%)
Darbų saugos sąnaudos	183	60	8	-	251	206	15	30	-	251	-	-
Iš klientų gautos pretenzijos	39	4	-	-	43	86	935	-	-	1.021	(978)	(95,8%)
Parduotų naftos produktų savikaina	-	-	-	-	-	355	-	-	-	355	(355)	(100,0%)
Kitos gamybinės ir veiklos sąnaudos	2.921	2.092	1.335	8	6.356	2.002	1.430	1.379	1	4.812	(1.544)	32,1%
Sąnaudos iš viso	24.412	38.992	5.728	151	69.283	23.455	41.927	5.598	7	70.987	(1.704)	(2,4%)

PENKIŲ METŲ SANTRAUKA

GRUPĖS PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI (SUMOS PATEIKTOS TŪKST. EUR, JEI NENURODYTA KITAIP)

GRUPĖ	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Skystųjų energijos produktų krova, tūkst. t	3.406	4.119	4.267	3.651	5.149
SGD išdujinimas ir perkrova, GWh	28.046	33.958	32.446	16.569	21.987
Investicijos, ilgalaikio turto įsigijimai	8.459	4.547	4.559	9.080	7.163
FINANSINIAI RODIKLIAI					
Pardavimai	93.655	83.525	77.818	61.811	80.114
EBITDA (AVR)	49.337	35.638	34.987	26.108	48.168
EBIT (AVR)	25.029	12.597	12.322	461	21.612
Grynasis pelnas (nuostoliai)	15.366	13.226	(5.904)	(64.011)	33.958
Koreg. Grynasis pelnas (nuostoliai)	13.886	6.963	8.869	(47.178)	11.454
PELNINGUMAS					
Turto grąža (ROA) (AVR)	2,8%	2,3%	(1,0%)	(10,5%)	5,2%
Koreg. Turto grąža (ROA) (AVR)	2,5%	1,2%	1,5%	(7,7%)	1,7%
Kapitalo grąža (ROE) (AVR)	9,8%	9,0%	(4,2%)	(35,5%)	16,7%
Koreg. Kapitalo grąža (ROE) (AVR)	9,7%	4,4%	6,0%	(27,5%)	5,8%
Uždirbto kapitalo grąža (ROCE) (AVR)	5,3%	4,0%	4,4%	0,2%	6,9%
Koreg. Uždirbto kapitalo grąža (ROCE) (AVR)	5,3%	3,9%	4,2%	0,2%	7,3%
EBITDA marža (AVR)	52,7%	42,7%	45,0%	42,2%	60,1%
EBIT marža (AVR)	26,7%	15,1%	15,8%	0,7%	27,0%
Grynojo pelno marža (AVR)	16,4%	15,8%	(7,6%)	(103,6%)	42,4%
Koreg. Grynojo pelno marža (AVR)	14,8%	8,3%	11,4%	(76,3%)	14,3%
FINANSŲ STRUKTŪRA					
Skolos ir nuosavybės santykis (AVR)	228%	265%	313%	295%	201%
Koreg. Skolos ir nuosavybės santykis (AVR)	219%	249%	284%	296%	219%
Skolos ir nuosavybės santykis – be TFAS 16 įsipareigojimų (AVR)	212%	124%	121%	97%	60%
Koreg. Skolos ir nuosavybės santykis – be TFAS 16 įsipareigojimų (AVR)	204%	118%	110%	97%	65%
Skolos ir EBITDA santykis (AVR)	8	11	12	16	9
Skolos (be TFAS 16) ir EBITDA santykis (AVR)	7	5	5	5	3
Grynosios skolos ir EBITDA santykis (AVR)	6	8	10	13	7
Grynosios skolos (be TFAS 16) ir EBITDA santykis (AVR)	5	2	2	2	0
Finansinių skolų aptarnavimo rodiklis (DSCR) (AVR)	2	3	4	4	8
Bendras likvidumo koeficientas (AVR)	2,2	0,5	1,3	1,3	1,5
RINKOS VERTĖS RODIKLIAI					
Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E rodiklis)	5,8	5,8	(15,4)	(1,8)	3,6
Koreg. Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E rodiklis)	6,5	11,0	10,3	(2,5)	10,7
Grynasis pelnas, tenkantis vienai akcijai	0,040	0,035	(0,016)	(0,168)	0,089
Koreg. Grynasis pelnas, tenkantis vienai akcijai	0,037	0,018	0,023	(0,124)	0,030

*Koreg. – koreguoti finansiniai rodikliai / duomenys yra perskaičiuojami ir pateikiami iš grynojo pelno (nuostolių) pašalinant šias sumas: 1) nerealizuotų užsienio valiutos kursų (Forex), atsirandančių dėl 16 TFAS reikalavimų, įtaką, 2) atitinkamo atidėtojo pelno mokesčio, atsirandančio dėl Forex, įtaką ir (3) išvestinių finansinių priemonių įtaką.

**BENDROVĖS PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI (SUMOS PATEIKTOS TŪKST. EUR, JEI NENURODYTA KITAIP)**

BENDROVĖ	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Skystųjų energijos produktų krova, tūkst. t	3.406	4.119	4.267	3.651	5.149
SGD išdujinimas ir perkrova, GWh	28.046	33.958	32.446	16.569	21.987
Investicijos, ilgalaikio turto įsigijimai	8.459	4.547	4.559	9.080	7.163
FINANSINIAI RODIKLIAI					
Pardavimai	89.407	80.356	74.722	58.633	77.474
EBITDA (AVR)	46.935	34.346	33.696	24.582	47.291
EBIT (AVR)	22.739	11.409	11.129	(984)	20.765
Grynasis pelnas (nuostoliai)	13.797	12.370	(6.732)	(64.917)	33.495
Koreg. Grynasis pelnas (nuostoliai)	12.317	6.107	8.041	(48.084)	10.991
PELNINGUMAS					
Turto grąža (ROA) (AVR)	2,6%	2,2%	(1,2%)	(10,6%)	5,1%
Koreg. Turto grąža (ROA) (AVR)	2,3%	1,1%	1,4%	(7,9%)	1,7%
Kapitalo grąža (ROE) (AVR)	8,9%	8,6%	(4,8%)	(36,0%)	16,4%
Koreg. Kapitalo grąža (ROE) (AVR)	7,6%	3,9%	5,5%	(28,1%)	5,6%
Uždirbto kapitalo grąža (ROCE) (AVR)	4,9%	3,6%	4,0%	(0,4%)	6,6%
Koreg. Uždirbto kapitalo grąža (ROCE) (AVR)	4,8%	3,5%	3,8%	(0,4%)	7,0%
EBITDA marža (AVR)	52,5%	42,7%	45,1%	41,9%	61,0%
EBIT marža (AVR)	25,4%	14,2%	14,9%	(1,7%)	26,8%
Grynojo pelno marža (AVR)	15,4%	15,4%	(9,0%)	(110,7%)	43,2%
Koreg. Grynojo pelno marža (AVR)	13,8%	7,6%	10,8%	(82,0%)	14,2%
FINANSŲ STRUKTŪRA					
Skolos ir nuosavybės santykis (AVR)	233%	266%	316%	297%	201%
Koreg. Skolos ir nuosavybės santykis (AVR)	224%	253%	287%	298%	218%
Skolos ir nuosavybės santykis – be TFAS 16 įsipareigojimų (AVR)	217%	126%	123%	97%	60%
Koreg. Skolos ir nuosavybės santykis – be TFAS 16 įsipareigojimų (AVR)	209%	120%	111%	98%	65%
Skolos ir EBITDA santykis (AVR)	8	12	13	17	9
Skolos (be TFAS 16) ir EBITDA santykis (AVR)	7	6	5	6	3
Grynosios skolos ir EBITDA santykis (AVR)	6	9	10	14	7
Grynosios skolos (be TFAS 16) ir EBITDA santykis (AVR)	6	3	2	3	1
Finansinių skolų aptarnavimo rodiklis (DSCR) (AVR)	2	3	4	4	8
Bendras likvidumo koeficientas (AVR)	2,0	0,4	1,2	1,2	1,4
RINKOS VERTĖS RODIKLIAI					
Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E rodiklis)	6,5	6,2	(13,5)	(1,8)	3,6
Koreg. Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E rodiklis)	7,3	12,6	11,3	(2,4)	11,1
Grynasis pelnas, tenkantis vienai akcijai	0,036	0,033	(0,018)	(0,171)	0,088
Koreg. Grynasis pelnas, tenkantis vienai akcijai	0,032	0,016	0,021	(0,126)	0,029

*Koreg. – koreguoti finansiniai rodikliai / duomenys yra perskaičiuojami ir pateikiami iš grynojo pelno (nuostolių) pašalinant šias sumas: 1) nerealizuotų užsienio valiutos kursų (Forex), atsirandančių dėl 16 TFAS reikalavimų, įtaką, 2) atitinkamo atidėtojo pelno mokesčio, atsirandančio dėl Forex, įtaką ir (3) išvestinių finansinių priemonių įtaką.



ALTERNATYVŲS VEIKLOS RODIKLIAI (AVR)

Be finansinių veiklos rodiklių, parengtų pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), "KN Energies" savo finansinėse ataskaitose taip pat pateikia alternatyvius finansinius veiklos rodiklius, kurie nėra nurodyti TFAS. Bendrovė pateikia alternatyvių veiklos rezultatų rodiklių apskaičiavimo metodiką, kuri gali skirtis nuo kitų bendrovių taikomų metodikų.

RODIKLIS	FORMULĖ
Skolos ir nuosavybės santykis (D/E)	visi trumpalaikiai ir ilgalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje / visas nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje
Skolos ir nuosavybės santykis (D/E) – be TFAS 16 įsipareigojimų	(visi trumpalaikiai ir ilgalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje - visi trumpalaikiai ir ilgalaikiai 16 TFAS nuomos įsipareigojimai) / bendras nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje
Koreguotas skolos ir nuosavybės santykis (D/E) – be TFAS 16 įsipareigojimų	(visi trumpalaikiai ir ilgalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje - visi trumpalaikiai ir ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai pagal TFAS16) / visas pakoreguotas nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje
Koreguotas skolos ir nuosavybės santykis (D/E)	visi trumpalaikiai ir ilgalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje / visas koreguotas nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje
Finansinių skolų aptarnavimo rodiklis (DSCR)	EBITDA / (iš viso trumpalaikiai paskolų įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje + laikotarpio palūkanų išlaidos)
Finansinių skolų aptarnavimo rodiklis (pask. dvylika mėn.) (DSCR)	EBITDA už paskutinius dvylika mėnesių / (iš viso trumpalaikiai paskolų įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje + laikotarpio palūkanų išlaidos)
Skolos ir EBITDA santykis	visų trumpalaikiai ir ilgalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje / EBITDA
Skolos (be TFAS 16) ir EBITDA santykis	(visi trumpalaikiai ir ilgalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje – trumpalaikiai ir ilgalaikiai TFAS 16 nuomos įsipareigojimai) / EBITDA
Pelnas, tenkantis vienai akcijai (EPS)	laikotarpio grynasis pelnas (nuostolis) / bendras akcijų skaičius laikotarpio pabaigoje
EBIT	veiklos pelnas prieš mokesčius – finansinės veiklos pajamos + laikotarpio palūkanų išlaidos
EBIT marža	EBIT / pardavimo pajamos
EBITDA	veiklos pelnas prieš mokesčius - finansinės veiklos pajamos + finansinės veiklos išlaidos + nusidėvėjimo ir amortizacijos išlaidos + vertės sumažėjimo sąnaudos ir atstatymai
EBITDA (pask. dvylika mėn.)	veiklos pelnas prieš mokesčius - finansinės veiklos pajamos + finansinės veiklos išlaidos + nusidėvėjimo ir amortizacijos išlaidos + vertės sumažėjimo sąnaudos ir atstatymai (apskaičiuota naudojant paskutinius dvylika mėn.)
EBITDA marža	EBITDA / pardavimo pajamos
Bendras likvidumo koeficientas (einamasis likvidumas)	visas trumpalaikis turtas laikotarpio pabaigoje / visi trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje

RODIKLIS	FORMULĖ
Grynoji skola ir EBITDA - be TFAS 16 įsipareigojimų	(Pinigai ir pinigų ekvivalentai - trumpalaikiai indėliai - ilgalaikės ir trumpalaikės paskolos - trumpalaikiai ir ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai pagal TFAS) / laikotarpio EBITDA
Grynoji skola ir EBITDA	Pinigai ir pinigų ekvivalentai - trumpalaikiai indėliai - ilgalaikės ir trumpalaikės paskolos ir nuomos įsipareigojimai / laikotarpio EBITDA
Grynoji skola ir EBITDA (pask. dvylikos mėn.)	Pinigai ir pinigų ekvivalentai - trumpalaikiai indėliai - ilgalaikės ir trumpalaikės paskolos ir nuomos įsipareigojimai / paskutinių dvylikos mėnesių EBITDA
Grynoji skola ir EBITDA (pask. dvylikos mėn.)- be TFAS 16 įsipareigojimų	(Pinigai ir pinigų ekvivalentai - trumpalaikiai indėliai - ilgalaikės ir trumpalaikės paskolos - trumpalaikiai ir ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai pagal TFAS) / paskutinių dvylikos mėnesių EBITDA
Grynojo pelno marža	laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai) / pardavimo pajamos
Koreguota grynojo pelno marža	koreguotas laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai) / pardavimo pajamos
Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E)	vidutinė laikotarpio akcijų kaina / (paskutinių dvylikos mėnesių grynasis pelnas (nuostolis) / bendras akcijų skaičius laikotarpio pabaigoje)
Turto grąža (ROA)	vidutinis turtas laikotarpio pabaigoje + bendras vidutinis turtas laikotarpio pradžioje) / 2
Koreguota turto grąža (ROA)	koreguotas grynasis paskutinių dvylikos mėnesių pelnas (nuostoliai) / (bendras vidutinis turtas laikotarpio pabaigoje + bendras vidutinis turtas laikotarpio pradžioje) / 2
Uždirbto kapitalo grąža (ROCE)	(EBITDA - nusidėvėjimo ir amortizacijos išlaidos) / (visas nuosavas kapitalas + visos ilgalaikės paskolos ir ateinančių laikotarpių subsidijos laikotarpio pabaigoje)
Koreguota uždirbto kapitalo grąža (ROCE)	(EBITDA - nusidėvėjimo ir amortizacijos išlaidos) / (visas koreguotas nuosavas kapitalas + visos ilgalaikės paskolos ir ateinančių laikotarpių subsidijos laikotarpio pabaigoje)
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	grynasis praėjusių dvylikos mėnesių pelnas (nuostoliai) / (bendras vidutinis nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + visas vidutinis nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje) / 2
Koreguota kapitalo grąža (ROE)	koreguotas grynasis praėjusių dvylikos mėnesių pelnas (nuostoliai) / (bendras vidutinis nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje + visas vidutinis nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje) / 2



3. VALDYMO ATASKAITA

INFORMACIJA APIE VALDYMO ATASKAITĄ.....	34
BENDROVĖS VALDYMAS.....	34
KITA VALDYMO INFORMACIJA.....	44
RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS	45



INFORMACIJA APIE VALDYMO ATASKAITĄ

AB "KN Energies" siekia, kad įmonės valdymas ir vidaus procesai būtų skaidrūs, efektyvūs ir pelningi, o jos veikla išlaikytų suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą. Bendrovėje įdiegti vidaus kontrolės procesai ir valdymo praktika atitinka geriausios valdymo praktikos principus. Šioje ataskaitoje pateikiama pagrindinė informacija ir principai, susiję su valdymu ir susijusiais procesais.

Bendrovės valdymo struktūra ir valdymo bei priežiūros organai išsamiai aprašyti Vadovybės ataskaitos dalyje "Bendrovės valdymas". Šiame paragrafe taip pat pateikiama informacija

apie Bendrovės valdymo ir organizacinę schemą, ryšį su kitais organais ir trumpas kiekvieno valdymo organo funkcijų aprašymas.

Kad Bendrovės valdymo ir priežiūros organai galėtų tiksliai ir aiškiai suprasti tikslus, kryptis ir uždavinius, rengiama Bendrovės strategija, kurios tikslas – numatyti ilgalaikius strateginius tikslus ir uždavinius. Už strategijos patvirtinimą atsakinga Bendrovės stebėtojų taryba. AB "KN Energies" strateginiai tikslai aprašyti dalyje "Įmonės strategija". Išsamiau su KN strategija galite susipažinti strategijos santraukoje, paspaudę šią nuorodą: [KN Strategija 2050](#).

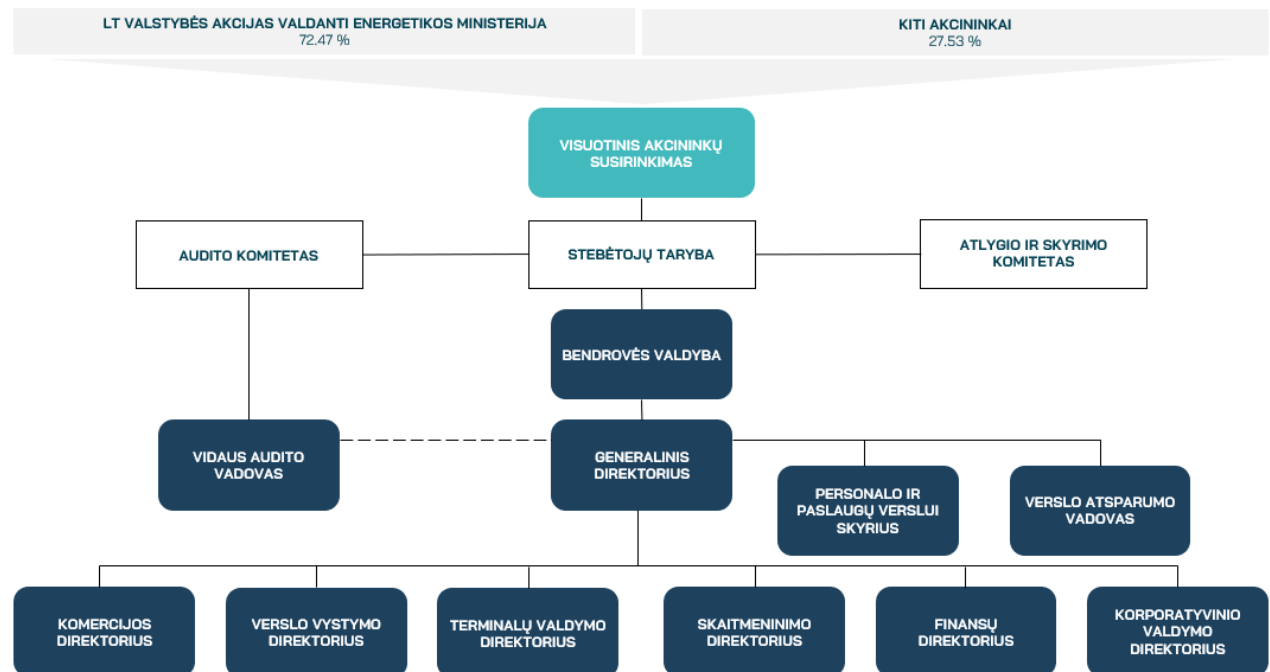
BENDROVĖS VALDYMAS

VALDYMO STRUKTŪRA

Bendrovė vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymu, Vertybinių popierių įstatymu, Bendrovės įstatais, kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais ir vidaus dokumentais.

Juridinių asmenų registre įregistruotuose Bendrovės įstatuose numatyti šie Bendrovės organai:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas
- Stebėtojų taryba
- Valdyba
- Bendrovės vadovas (generalinis direktorius)



NEVYKDOMOSIOS VADOVYBĖS NARIAI 2024 M. GRUODŽIO 31 D.



Robertas Vyšniauskas (nepriklausomas narys)

Stebėtojų tarybos pirmininkas. Išrinktas 2022 m. spalio 20 d. neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo ketverių metų kadencijai.

Audito komiteto narys. Išrinktas stebėtojų tarybos sprendimu (ir visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimu) nuo 2022 m. lapkričio 24 d. iki dabartinės Bendrovės stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.

Atlygio ir skyrimo komiteto narys. Išrinktas Stebėtojų tarybos sprendimu nuo 2022 m. lapkričio 24 d. iki dabartinės Bendrovės stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.

Robertas Vyšniauskas neturi AB „KN Energies“ akcijų. Roberto Vyšniausko privačių interesų deklaraciją galima rasti [PINREG](#).

Išsilavinimas:

- Mykolo Romerio universitetas, Teisės fakultetas, Teisės magistro laipsnis (2010 m.)
- Mykolo Romerio universitetas, Teisės fakultetas, Teisės Bakalauro laipsnis (2004 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2020 m. UAB „Vilniaus vystymo kompanija“ nepriklausomas narys, valdybos pirmininkas ir audito komiteto narys
- Nuo 2019 m. UAB „EPSO-G“ nepriklausomas narys ir valdybos pirmininkas bei Atlygio ir skyrimo komiteto narys (iki 2024 m. ėjo Audito komiteto nario pareigas)
- Nuo 2019 m. VŠĮ Vilniaus universiteto partnerystės docentas (iki 2024 m. lektorius)
- Nuo 2014 m. Įmonių valdymo, Įmonių susijungimų ir įsigijimų konsultantas (privati praktika)
- Nuo 2020 m. iki 2024 m. nepriklausomas valdybos narys (iki 2020 11 09) ir UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ generalinis direktorius
- 2019 m. VĮ „Infrastruktūra“ nepriklausomas valdybos narys
- Nuo 2008 m. iki 2014 m. su UAB „Vilniaus prekyba“ susijusių ar ją kontroliuojančių įmonių valdymo organų narys - valdybos narys ir (arba) direktorius, ir (arba) teisininkas
- Nuo 2003 m. iki 2008 m. - privati teisinė praktika



Dovilė Kavaliauskienė (narė)

Bendrovės stebėtojų tarybos narė. Išrinkta 2022 m. spalio 20 d. neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo ketverių metų kadencijai.

Atlygio ir skyrimo komiteto narė. Išrinktas stebėtojų tarybos sprendimu nuo 2022 m. lapkričio 24 d. iki dabartinės Bendrovės stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.

Dovilė Kavaliauskienė neturi AB „KN Energies“ akcijų. Dovilės Kavaliauskienės privačių interesų deklaraciją galima rasti [PINREG](#).

Išsilavinimas:

- Baltijos įmonių valdymo institutas, Įmonių valdymo mokymai viešajam sektoriui (2022 m.)
- Vilniaus universitetas, Teisės fakultetas, Teisės magistro laipsnis (2016 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2021 m. Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės patarėja
- Nuo 2020 m. iki 2021 m. Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės patarėja
- Nuo 2018 m. iki 2020 m. Energetikos ministerijos Teisės skyriaus patarėja
- 2018 m. Energetikos ministerijos Teisės skyriaus vedėjo pavaduotoja
- Nuo 2016 m. iki 2018 m. Energetikos ministerijos Elektros energetikos skyriaus vyriausioji specialistė
- 2014 m. teisės konsultantė, VŠĮ Vilniaus universiteto teisės klinika



Mantas Šukevičius (nepriklausomas narys)

Stebėtojų tarybos narys. Į stebėtojų tarybą išrinktas 2022 m. spalio 20 d. neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu ketverių metų kadencijai.

Audito komiteto narys. Išrinktas stebėtojų tarybos sprendimu nuo 2022 m. lapkričio 24 d. iki dabartinės Bendrovės stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.

Mantas Šukevičius neturi AB „KN Energies“ akcijų. Manto Šukevičiaus privačių interesų deklaraciją galima rasti [PINREG](#).

Išsilavinimas:

- Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas, Europos Sąjungos studijų magistras (2000 m.)
- Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas, Politikos mokslų bakalaurs (1998 m.)
- Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetas, Ekonomikos bakalaurs (bankininkystė) (1997 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2022 m. - nepriklausomas VĮ „Oro navigacija“ valdybos narys
- Nuo 2022 m. nepriklausomas JSCB Biznesni Rivojantirish Banki stebėtojų tarybos narys
- Nuo 2021 m. UAB „Demus Asset Management“ valdybos narys
- Nuo 2020 m. MB „Buteo Invest“ direktorius
- Nuo 2020 m. iki 2022 m. UAB „Demus Asset Management“ generalinis direktorius
- Nuo 2018 m. AB „Detonas“ valdybos pirmininkas
- Daugiau informacijos: [Vadovybė - KN](#)

NEVYKDOMOSIOS VADOVYBĖS NARIAI 2024 M. GRUODŽIO 31 D.


Šarūnas Radavičius (nepriklausomas narys)

Audito komiteto pirmininkas. Išrinktas stebėtojų tarybos sprendimu nuo 2023 m. vasario 22 d. iki dabartinės Bendrovės stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos. 2023 m. balandžio 20 d. vykusiam Audito komiteto posėdyje išrinktas Audito komiteto pirmininku.

Šarūnas Radavičius neturi AB „KN Energies“ akcijų. Šarūno Radavičiaus privačių interesų deklaraciją galima rasti [PINREG](#).

Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, Ekonomikos fakultetas, Apskaitos ir audito specialybė (1993 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2023 m. - Lietuvos auditorių rūmų prezidiumo narys
- Nuo 2021 m., UAB „Akropolis Group“, Audito komiteto pirmininkas
- Nuo 2021 m., AB „Utenos trikotažas“, Audito komiteto pirmininkas
- Nuo 2019 m. MB „Saluma“ savininkas
- Nuo 2019 m. iki 2021 m., AB Lietuvos radijo ir televizijos centras, Audito komiteto pirmininkas
- Nuo 2018 m. iki 2021 m. AB „Ignitis grupė“ audito komiteto narys


Živilė Valeišienė (nepriklausoma narė)

Atlygio ir skyrimo komiteto pirmininkė. Stebėtojų tarybos sprendimu išrinkta į komitetą nuo 2023 m. vasario 22 d. iki dabartinės Bendrovės stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.

Živilė Valeišienė neturi AB „KN Energies“ akcijų. Živilės Valeišienės privačių interesų deklaraciją galima rasti [PINREG](#).

Išsilavinimas:

- Baltic Institute of Corporate Governance (BICG), Valdybos narių mokymai (2021 m.)
- Baltijos vadybos institutas (BMI), Aukščiausio lygio vadovų magistro laipsnis (EMBA) (2013 m.)
- Kauno technologijos universitetas, Taikomosios matematikos magistro laipsnis (1999 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2022 m. AB „Kelių priežiūra“ nepriklausoma valdybos narė
- Nuo 2022 m. „Western Union“ Atlygio komiteto pakomitečio narė
- Nuo 2014 m. iki 2022 m. „Western Union Processing Lietuva“ personalo direktorė, pasaulinė personalo verslo partnerė
- Nuo 2009 m. iki 2014 m. UAB „Omnitel“ personalo skyriaus vadovė
- Nuo 2003 m. iki 2009 m. UAB „Philip Morris Baltic“/UAB „Philip Morris Lietuva“, karjeros laiptais nuo specialistės iki personalo verslo partnerės Baltijos šalim


Edvinas Katilius (nepriklausomas narys)

Valdybos pirmininkas (iki 2024 m. spalio 31 d.). Į valdybą paskirtas stebėtojų tarybos nuo 2022 m. balandžio 25 d. Atsistatydino iš KN valdybos nario pareigų. 2024 m. gruodžio 31 d. buvo paskutinė Edvino Katiliaus, kaip nepriklausomo valdybos nario, darbo diena.

Edvinas Katilius neturi AB „KN Energies“ akcijų. Edvino Katiliaus privačių interesų deklaraciją galima rasti [PINREG](#).

Išsilavinimas:

- IMD Verslo mokykla, Šveicarija, Verslo vadybos magistro laipsnis (2002 m.)
- Olborgo universitetas, Danija, Tarptautinio verslo magistratūros kursai (1994 m.)
- Vilniaus universitetas, Lietuva, Ekonometrijos diplomai (1993 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2017 m. PMI („Philip Morris International“), PMI Global Duty Free viceprezidentas
- Nuo 2013 m. iki 2017 m. PMI Lenkija ir Baltijos šalys, vykdomasis direktorius
- Nuo 2009 m. iki 2013 m. PMI Rusija. Viceprezidentas regionui, vėliau viceprezidentas komercijos strategijai Rusijoje
- Nuo 2007 m. iki 2008 m. - PMI ES regione. Komercinės strategijos direktorius ES
- Nuo 2004 m. iki 2006 m. PMI Baltijos šalys, vykdomasis direktorius
- Nuo 2003 m. iki 2004 m. PMI planavimo ir verslo plėtros vadovas
- Nuo 1999 m. iki 2001 m. PMI nacionalinis pardavimų vadybininkas Lietuvoje
- 1995-1999 m. „Pepsi - Cola Company“, franšizės vadybininkas (Vilnius), vėliau franšizės vadybininkas Pietų Ukrainoje ir generalinis vadybininkas Ukrainoje (Kijevas)

NEVYKDOMOSIOS VADOVYBĖS NARIAI 2024 M. GRUODŽIO 31 D.


Jūratė Lingienė (nepriklausoma narė)

Bendrovės valdybos narė, valdybos pirmininkė nuo 2024 m. lapkričio 1 d. Stebėtojų tarybos paskirta valdybos narė nuo 2022 m. balandžio 25 d. Valdybos sprendimu išrinkta valdybos pirmininke nuo 2024 m. lapkričio 1 d.

Jūratė Lingienė neturi AB „KN Energies“ akcijų. Jūratės Lingienės privačių interesų deklaraciją galima rasti [PINREG](#).

Išsilavinimas:

- Oksfordo universitetas, finansų strategijos diplomas (2024 m.)
- ACCA (Atestuotų buhalterių asociacija) (2004 m.), JK ACCA narė – atestuota apskaitininkė (FCCA)
- Vilniaus Universitetas, Finansų magistro laipsnis (1999 m.)
- Vilniaus Universitetas, Audito ir apskaitos bakalauro laipsnis (1997 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2015 m. - SEB (Švedija) technologijų ir personalo finansų direktorė
- Nuo 2014 m. iki 2015 m. SEB (Lietuva ir Latvija) Vilniaus ir Rygos bendrųjų paslaugų centrų vadovė
- Nuo 2010 m. iki 2014 m. SEB (Latvija) finansų direktorė, valdybos narė
- Nuo 2008 m. iki 2010 m. SEB Lietuvoje Finansų skyriaus vadovė
- Nuo 2006 m. iki 2008 m. SEB Lietuvoje Planavimo skyriaus vadovė
- 2006 m. SEB Lietuvoje Finansinių sistemų grupės vadovė


Alfonso Morriello (nepriklausomas narys)

Bendrovės valdybos narys. Stebėtojų tarybos paskirtas valdybos nariu nuo 2022 m. balandžio 25 d.

Alfonso Morriello neturi AB „KN Energies“ akcijų. Alfonso Morriello privačių interesų deklaraciją galima rasti [PINREG](#).

Išsilavinimas:

- INSEAD, Verslo vadybos magistro laipsnis (2001 m.)
- University La Sapienza, Rome, Elektronikos inžinerijos magistro laipsnis (1996 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2020 m. AXEGAZ Trading & Technologies S.A.S. generalinis direktorius
- Nuo 2019 m. iki 2020 m. MAXCOM PETROLI S.p.A., valdybos narys ir SGD vykdomasis direktorius
- Nuo 2011 m. iki 2019 m. AXEGAZ, generalinis direktorius ir valdybos pirmininkas
- 2007-2010 m. SHELL GAS HUNGARY, generalinis direktorius
- 2002-2007 m. SHELL GAS, pasaulinio portfelio vadovas
- 1998-2002 m. SHELL INFORMATION TECHNOLOGY INTERNATIONAL Ltd., vyresnysis konsultantas


Karolis Švaikauskas (narys)

Bendrovės valdybos narys. Stebėtojų tarybos paskirtas valdybos nariu nuo 2022 m. gegužės 12 d.

Karolis Švaikauskas neturi AB „KN Energies“ akcijų. Karolio Švaikausko privačių interesų deklaraciją galima rasti [PINREG](#).

Išsilavinimas:

- Vytauto Didžiojo universiteto Politikos mokslų ir diplomatijos fakultetas, Politikos mokslų magistro laipsnis, Baltijos regiono studijos (2011 m.)
- Berlyno Humboldtų universitetas (Vokietija), Skandinavijos ir Šiaurės Europos studijos (2010 m.)
- Vytauto Didžiojo universitetas, Humanitarinių mokslų fakultetas, Istorijos mokslų bakalauro laipsnis (2009 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2022 m. AB „Amber Grid“ valdybos narys
- Nuo 2020 m. iki 2022 m. AB „Klaipėdos nafta“ stebėtojų tarybos narys
- Nuo 2019 m. Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos Energetikos konkurencingumo politikos grupės vadovas
- Nuo 2019 m. iki 2023 m. Energetikos ministerijos Darbo tarybos narys (atstovavimas darbuotojų interesams)
- 2014-2019 m. - Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos Naftos ir dujų departamento Naftos ir dujų skyriaus vyriausiasis specialistas, vedėjo pavaduotojas ir patarėjas.
- Daugiau informacijos: [Vadovybė - KN](#)

NEVYKDOMOSIOS VADOVYBĖS NARIAI 2024 M. GRUODŽIO 31 D.



Guy Mason (nepriklausomas narys)

Bendrovės valdybos narys. Stebėtojų tarybos paskirtas valdybos narys nuo 2022 m. balandžio 25 d.

Guy Mason neturi AB „KN Energies“ akcijų. Guy Masono privačių interesų deklaraciją galima rasti [PINREG](#).

Išsilavinimas:

- Inžinerijos mokslų ir technologijų išsilavinimas, Lafforo universitetas (1986 m.)
- Diplomutas inžinierius, Mechanikos inžinierių instituto narys

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2022 m. Tarptautinio navigacijos priemonių fondo patikėtinis ir valdybos pirmininkas
- Nuo 2022 m. iki 2025 m. Nevykdantysis direktorius, Atlygio komiteto pirmininkas Windward Limited
- Nuo 2018 m. iki 2020 m. Tarptautinės tanklaivių savininkų taršos federacijos (International Tanker Owners Pollution Federation, ITOPF) nevykdomasis direktorius ir patarimojo komiteto narys
- Nuo 2016 m. iki 2020 m., paskyrimai, po kurių tapo pasaulinės laivų padalinio vadovu (SVP), BP
- Nuo 1986 m. iki 2016 m. - įvairios vadovaujančios pareigos įvairiose BP verslo srityse, įskaitant naftos chemijos, dujų energetikos, atsinaujinančiosios energijos ir alternatyviosios energijos sritis
- Daugiau informacijos: [Vadovybė - KN](#)

VISUOTINIO AKCININKŲ SUSIRINKIMO VEIKLA 2024 M.

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės valdymo organas. Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, akcininkų teisės, jų įgyvendinimas nustatyti Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose.

Akcinių susirinkimuose visada dalyvauja Bendrovės generalinis direktorius arba įgaliotas kito padalinio vadovas, o stebėtojų tarybos, valdybos pirmininkai, finansų direktorius - priklausomai nuo svarstomų klausimų.

2024 m. įvyko 3 visuotiniai akcininkų susirinkimai. Buvo priimti šie sprendimai: patvirtinti audituotą Bendrovės 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinį; paskirstyti Bendrovės pelną; patvirtinti Bendrovės atlygio ataskaitą; patvirtinti Bendrovės audito komiteto veiklos reglamentą; patvirtinti pakeistą Bendrovės atlygio politiką; audito įmone Bendrovės auditui atlikti išrinkti UAB „PricewaterhouseCoopers“.

STEBĖTOJŲ TARYBA IR JOS VEIKLA 2024 M.

Dabartinė naujos kadencijos Stebėtojų taryba buvo išrinkta ir savo veiklą pradėjo 2022 m. spalio 20 d. Stebėtojų taryba yra kolegialus priežiūros organas, kurį sudaro 3 (trys) nariai (Robertas Vyšniauskas, Mantas Šukevičius, Dovilė Kavaliauskienė), visuotiniame akcininkų susirinkime Akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka renkami 4 (ketverių) metų laikotarpiui. Stebėtojų tarybos funkcijos, teisės ir pareigos detalizuotos Akcinių bendrovių įstatyme, Bendrovės įstatuose ir Bendrovės korporatyvinio valdymo politikoje, Bendrovės sprendimų priėmimo matricoje ir Stebėtojų tarybos darbo reglamente.

Per 2024 metus buvo surengta 11 (vienuolika) Stebėtojų tarybos posėdžių, kuriuose dalyvavo visi Stebėtojų tarybos nariai. Per visą laikotarpį Stebėtojų taryba kaip svarbiausius prioritetus apibrėžė: (i) Bendrovės valdybos ir generalinio direktoriaus veiklos priežiūrą ir metinio vidaus audito plano įgyvendinimą; (ii) Bendrovės 2025-2027 m. strategijos rengimo ir tvirtinimo priežiūrą Valdymo koordinavimo centrui; (iii) naujo vidaus audito vadovo paskyrimą ir visų su vidaus audito veikla susijusių dokumentų peržiūrą; (iv) kibernetinio saugumo ir fizinės saugos sričių priežiūrą; (v) nepriklausomo valdybos nario atrankos proceso inicijavimą, atsistatydinus nepriklausomam valdybos nariui Edvinui Katiliui.

Audito komiteto, taip pat Atlygio ir skyrimo komiteto veikla, įskaitant metinių ataskaitų ir metinių planų tvirtinimą, buvo viena iš sričių, kuriai Stebėtojų taryba skyrė daugiausia dėmesio. Buvo peržiūrėti ir atnaujinti abiejų komitetų nuostatai. Be įprastų užduočių, 2024 m. Stebėtojų taryba taip pat aktyviai dalyvavo diskusijose dėl vidaus kontrolės sistemos veikimo bei rizikos valdymo tobulinimo.

Visumoje Stebėtojų taryba savo funkcijas vykdė pagal savo metinį planą ir per metus išnagrinėjo visus suplanuotus klausimus.

AUDITO KOMITETAS IR JO VEIKLA 2024 M.

Dabartinis Audito komitetas naujai kadencijai buvo išrinktas Stebėtojų tarybos sprendimu ir patvirtintas visuotinio akcininkų susirinkimo, o savo veiklą jis pradėjo 2022 m. lapkričio 24 d.

Audito komitetą sudaro 3 (trys) Stebėtojų tarybos kadencijai išrinkti nariai, iš kurių 1 (vienas) yra nepriklausomas (Šarūnas Radavičius) ir 2 (du) yra Stebėtojų tarybos deleguoti nariai (Mantas Šukevičius ir Robertas Vyšniauskas). Šarūnas Radavičius taip pat eina Audito komiteto pirmininko pareigas.

Bendrovės Audito komiteto nuostatai reglamentuoja Audito komiteto funkcijas, teises ir pareigas. Pagrindinės Audito komiteto pareigos - padėti Stebėtojų tarybai vykdyti priežiūros pareigas, susijusias su finansine atskaitomybe, rizikos valdymo ir vidaus kontrolės sistemų veiksmingumu, stebėti vidaus ir išorės auditorių nepriklausomumą, vertinti jų veiklą ir efektyvumą. Bendrovės vidaus audito vadovas funkciškai pavaldus Audito komitetui, o administraciniu požiūriu - generaliniam direktoriui.

Per 2024 metus buvo surengta 14 (keturiolika) Audito komiteto posėdžių, kuriuose dalyvavo visi Audito komiteto nariai. Per visą laikotarpį Audito komitetas atidžiai: (i) stebėjo Grupės finansinės atskaitomybės procesą ir konsoliduotų finansinių ataskaitų auditą; (ii) vertino finansinių ataskaitų audito proceso efektyvumą; (iii) stebėjo vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemą, peržiūrėjo ir vertino Grupės rizikos vertinimo ir valdymo sistemos efektyvumą, aptarė reikšmingus vidaus kontrolės sistemos pokyčius; (iv) nagrinėjo temas, susijusias su interesų konfliktų valdymu ir pranešimu apie pažeidimus.

Audito komitetas taip pat apsvaustė 2024 m. išorės ir vidaus audito planus, jų rezultatus ir Grupės vidaus kontrolės, įskaitant finansinių ataskaitų kontrolę, vertinimus. Be to, Audito komitetas stebėjo auditorių nepriklausomumą.

Vienas svarbiausių Audito komiteto klausimų buvo vyriausiojo vidaus auditoriaus ir audito įmonės, atsakingos už Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą, atranka, ir šie procesai buvo sėkmingai užbaigti.

Audito komiteto metinis planas 2024 metams buvo visiškai įvykdytas.

ATLYGIO IR SKYRIMO KOMITETAS IR JO VEIKLA 2024 M.

Dabartinis Atlygio ir skyrimo komitetas naujai kadencijai buvo išrinktas Bendrovės Stebėtojų tarybos sprendimu ir savo veiklą pradėjo 2022 m. lapkričio 24 d.

Atlygio ir skyrimo komitetą sudaro 3 (trys) Stebėtojų tarybos kadencijai išrinkti nariai, iš kurių 1 (vienas) yra nepriklausomas (Živilė Valeišienė) ir 2 (du) yra Stebėtojų tarybos deleguoti nariai (Dovilė Kavaliauskienė ir Robertas Vyšniauskas). Živilė Valeišienė taip pat eina Atlygio ir skyrimo komiteto pirmininkės pareigas.

Bendrovės Atlygio ir skyrimo komiteto nuostatai reglamentuoja Atlygio ir skyrimo komiteto funkcijas, teises ir pareigas. Atlygio ir skyrimo komitetas veikia kaip Bendrovės Stebėtojų tarybos patariamasis organas, kuris teikia rekomendacijas dėl Bendrovės atlyginimų politikos, siūlo Bendrovei vadovų veiklos vertinimo kriterijus ir teikia kitas su atlyginimais susijusias rekomendacijas. Atlygio ir skyrimo komitetas, be kitų funkcijų, teikia nuomones dėl kolegialių organų (išskyrus Stebėtojų tarybą) atrankos tvarkos, teikia rekomendacijas dėl kandidatų į laisvas pareigas valdymo organuose, atkreipia dėmesį į Bendrovės veiklos tęstinumo planavimą.

2024 m. buvo surengta 18 (aštuoniolika) Atlygio ir skyrimo komiteto posėdžių, kuriuose dalyvavo visi nariai. Per visą laikotarpį Atlygio ir skyrimo komitetas atidžiai: (i) peržiūrėjo ir pateikė nuomonę dėl Darbuotojų atlyginimų politikos ir Premijų mokėjimo aukščiausio lygio vadovams tvarkos atitikties; (ii) atliko Bendrovės generalinio direktoriaus atlyginimo dydžio ir struktūros vertinimą ir pateikė rekomendaciją Valdybai; (iii) pateikė rekomendaciją dėl siūlomų Bendrovės atlyginimų politikos pakeitimų; (iv) Valdybos prašymu pateikė rekomendacijas dėl Bendrovės generalinio direktoriaus 2023 m. veiklos vertinimo formos („Kaip dalis“); (v) analizavo Bendrovės kolegialių organų veiklos vertinimo rezultatus.

Vienas svarbiausių Atlygio ir skyrimo komiteto klausimų buvo Bendrovės generalinio direktoriaus atranka, kuri buvo inicijuota valdybos sprendimu. Atrankos metu: (i) buvo peržiūrėta ir patvirtinta kolegialių, priežiūros ir valdymo organų bei Bendrovės generalinio direktoriaus atrankos organizavimo tvarka, peržiūrėta ir patvirtinta Bendrovės generalinio direktoriaus kompetencijų matrica, atrankos aprašas ir atrankos / darbo skelbimas; (ii) buvo surengti pokalbiai su atrinktais kandidatais; (iii) pateikta rekomendacija Valdybai apsvaustyti, įvertinti ir priimti sprendimą dėl vieno iš pasiūlytų kandidatų į Bendrovės generalinio direktoriaus pareigas.

Paskutinį metų ketvirtį Stebėtojų tarybos sprendimu buvo pradėta nepriklausomo Bendrovės valdybos nario atranka. Vykdydamas savo pareigas, Atlygio ir skyrimo komitetas peržiūrėjo ir patvirtino nepriklausomo valdybos nario kompetencijų matricą ir atrankos aprašą. Tikimasi, kad atranka bus baigta iki 2025 m. pirmojo ketvirčio pabaigos.

Atlygio ir skyrimo komiteto 2024 m. metinis planas buvo visiškai įvykdytas.



VALDYBA IR JOS VEIKLA 2024 M.

Dabartinė valdyba 4 (ketverių) metų kadencijai buvo išrinkta Bendrovės stebėtojų tarybos sprendimu ir savo veiklą pradėjo 2022 m. balandžio 25 d.

Valdyba yra kolegialus Bendrovės valdymo organas, kurį sudaro 5 (penki) nariai (Guy Mason, Jūratė Lingienė, Edvinas Katilius, Alfonso Morriello, Karolis Švaikauskas), iš kurių 4 (keturi) yra nepriklausomi.

Valdybos funkcijos, teisės ir pareigos detalizuojamos Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, Bendrovės įstatuose ir Bendrovės korporatyvinio valdymo politikoje, Bendrovės sprendimų priėmimo matricoje ir Valdybos darbo reglamente.

2024 m. įvyko 18 (aštuoniolika) valdybos posėdžių, iš kurių 7 (septyni) buvo raštu. Per šį laikotarpį Valdyba, įskaitant, bet neapsiribojant, priėmė šiuos sprendimus: (i) pritarė Valdymo koordinavimo centro 2024-2026 m. Korporatyvinei strategijai; (ii) patvirtino 2023 m. metinės konsoliduotas finansines ataskaitas, Tvarumo ataskaitą, Bendrovės metinį pranešimą; (iii) sušaukė 3 (tris) visuotinius akcininkų susirinkimus.

Visus metus Valdyba reguliariai peržiūrėjo strateginius, veiklos, finansinius ir saugos klausimus. Be to, Valdyba kas ketvirtį stebėjo, kaip Bendrovės finansiniai ir strateginiai tikslai atitinka 2024 m. metinį planą, ir, atsižvelgusi į vadovybės prielaidas, patvirtino 2025 m. metinį planą.

Valdyba atidžiai (kiekviename valdybos posėdyje) stebėjo FSRU INDEPENDENCE įsigijimo procesą. Buvo aptarti tokie strateginiai projektai kaip CO2 surinkimas ir saugojimas, pasauliniai SGD projektai, krantinių rekonstrukcija.

Vienas svarbiausių valdybos klausimų buvo Bendrovės generalinio direktoriaus rinkimai. Buvo apklausti stiprūs kandidatai, o 2024 m. spalio 11 d. rinkimų procesas buvo baigtas - valdyba nusprendė generaliniu direktoriumi išrinkti Darių Šilenskį.

2024 m. spalio 25 d. valdyba nusprendė nuo 2024 m. lapkričio 1 d. naujuoju valdybos pirmininku išrinkti nepriklausomą Bendrovės valdybos narę Jūratę Lingienę, kuri pakeitė iki tol dirbusį pirmininką Edviną Katilių. Lapkričio pabaigoje nepriklausomas valdybos narys Edvinas Katilius informavo stebėtojų tarybą ir Bendrovę apie savo atsistatydinimą iš valdybos nario pareigų. Dėl šios priežasties 2024 m. gruodžio 13 d. buvo paskelbta kandidato į Bendrovės nepriklausomo valdybos nario pareigas atranka. Tikimasi, kad atranka bus baigta iki 2025 m. pirmojo ketvirčio pabaigos.

Generalinis direktorius (CEO) yra vienasmenis bendrovės valdymo organas. Generalinis direktorius yra pagrindinis Bendrovę valdantis ir jai atstovaujantis asmuo. Generalinio direktoriaus pareigas ir kompetenciją nustato Akcinių bendrovių įstatymas ir Bendrovės įstatai, Bendrovės korporatyvinio valdymo politika, Bendrovės sprendimų priėmimo matrica.

Valdybos narių dalyvavimas 2024 m. posėdžiuose:

POSĖDŽIO DATA	JŪRATĖ LINGIENĖ	GUY MASON	ALFONSO MORRIELLO	KAROLIS ŠVAIKAUSKAS	EDVINAS KATILIUS
1. Sausio 9 d.	✓	✓	✓	✓	✓
2. Vasario 15 d. (raštu)	✓	✓	✓	✓	✓
3. Kovo 4 d.	✓	✓	✓	✓	✓
4. Kovo 6 d. (raštu)	✓	✓	✓	✓	✓
5. Kovo 27 d.	✓	✓	✓	✓	✓
6. Balandžio 4 d. (raštu)	✓	✓	✓	✓	✓
7. Balandžio 22 d.	✓	✓	✓	✓	✓
8. Birželio 4 d.	✓	✓	✓	✓	✓
9. Liepos 30 d.	✓	✓	✓	✓	✓
10. Rugsėjo 3 d.	✓	✓	✓	✓	✓
11. Rugsėjo 30 d. (raštu)	✓	✓	✓	✓	✓
12. Spalio 11 d. (raštu)	✓	✓	✓	✓	✓
13. Spalio 16 d.	✓	✓	✓	✓	✓
14. Spalio 25 d. (raštu)	✓	✓	✓	✓	✓
15. Lapkričio 4 d. (raštu)	✓	✓	✓	✓	✓
16. Lapkričio 25 d.	✓	✓	✓	✓	✓
17. Gruodžio 13 d.	✓	✓	✓	✓	✓
18. Gruodžio 27 d. (raštu)	✓	✓	✓	✓	✓

✓ Dalyvavo

✗ Nedalyvavo

BENDROVĖS VADOVYBĖ 2024 M. GRUODŽIO 31 D.


Darius Šilenskis

Generalinis direktorius (CEO). Paskirtas generaliniu direktoriumi nuo 2019 m. lapkričio 11 d. Pakartotinai išrinktas nuo 2024 m. lapkričio 12 d.

Informacija apie Dariaus Šilensko turimas AB „KN Energies“ ar kitų įmonių akcijas bei akcijų skaičių, kai valdomas akcijų skaičius viršija 5 % visų įmonės akcijų:

Dariaus Šilensko turima AB „KN Energies“ akcijų dalis yra mažesnė nei 0,05 proc.

MB „Afinta“ - 33 proc

Išsilavinimas:

- Baltijos įmonių valdymo institutas, pirmininko kvalifikacija (2024 m.)
- INSEAD, LEAP programa (2023 m.)
- Baltijos vadybos institutas (BMI), tarptautinio verslo administravimo magistrantūros studijų programa (EMBA) (2013 m.)
- Vytauto Didžiojo universitetas, verslo administravimo magistro laipsnis (2013 m.)
- Mykolo Romerio universitetas, teisės magistro laipsnis, tarptautinės jūrų teisės studijų programa (2006 m.)
- Mykolo Romerio universitetas, teisės bakalauro, teisė ir vadyba (2004 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2024 m. AB „Vilniaus šilumos tinklai“ nepriklausomas valdybos narys
- Nuo 2024 m. Nacionalinės Lietuvos energetikos asociacijos (NLEA) tarybos narys
- Nuo 2023 m. Lietuvos jūrų krovybos kompanijų asociacijos valdybos narys
- Nuo 2014 m. iki 2015 m. UAB „Krovinių terminalas“ komercijos direktorius
- Nuo 2012 m. iki 2013 m. „PKN ORLEN S.A.“ PO jūrų didmeninės prekybos direktorius


Linas Kilda

Verslo vystymo direktorius (CBDO). Į šias pareigas paskirtas nuo 2020 m. rugpjūčio 3 d.

Lino Kildos turima AB „KN Energies“ akcijų dalis sudaro mažiau nei 0,05 proc.

Išsilavinimas:

- Baltijos vadybos institutas (BMI), verslo administravimo magistrantūros studijos (EMBA) (2023 m.);
- Geologijos ir geografijos institutas, daktaro laipsnis (fiziniai mokslai) (2002 m.)
- Aberdyno universitetas, naftos geologijos magistro laipsnis (1998 m.)
- Vilniaus universitetas, inžinerinė geologija ir hidrogeologija (1995 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2024 m. „KN Energies Deutschland GmbH“ stebėtojų tarybos narys.
- Nuo 2022 m. „KN Acu“ stebėtojų tarybos narys
- Nuo 2021 m. - UAB „KN Global Terminals“ (buvusi UAB „SGD Logistika“) generalinis direktorius
- Nuo 2014 m. iki 2016 m. UAB VAE SPB parengiamųjų darbų vadovas


Mindaugas Navikas

Komercijos direktorius (CCO). Paskirtas į šias pareigas nuo 2020 m. rugsėjo 8 d.

Mindaugo Naviko turima AB „KN Energies“ akcijų dalis sudaro mažiau nei 0,05 proc.

Išsilavinimas:

- Stokholmo ekonomikos mokykla Rygoje (SSE), verslo vadybos magistro laipsnis (EMBA) (2018 m.)
- Vilniaus universitetas, Tarptautinio verslo mokykla, Tarptautinio verslo vadybos magistro laipsnis (2006 m.)
- Vilniaus universitetas, verslo vadybos bakalauro (2002 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2024 m. Lietuvos energijos biržos operatoriaus „Baltpool“ valdybos narys
- Nuo 2013 m. iki 2018 m. VŠĮ „Orlen Lietuva“ didmeninės vidaus prekybos direktorius
- Nuo 2008 m. iki 2013 m. VŠĮ „Orlen Lietuva“ verslo kontrolierius
- Nuo 2017 m. iki 2018 m. UAB „Mažeikių naftos prekybos namai“ valdybos narys

BENDROVĖS VADOVYBĖ 2024 M. GRUODŽIO 31 D.


Dainius Čiuta

Terminalų valdymo direktorius (COO). Į šias pareigas paskirtas nuo 2020 m. lapkričio 5 d.

Dainius Čiuta AB „KN Energies“ ar kitų įmonių akcijų, kai valdomas akcijų skaičius viršija 5 % visų įmonės akcijų, neturi.

Išsilavinimas:

- Baltijos vadybos institutas (BMI), tarptautinė verslo administravimo magistrantūra (2013 m.)
- Kauno technologijos universitetas, Cheminės technologijos inžinerijos magistro laipsnis (1999 m.)
- Klaipėdos universitetas, cheminės technologijos bakalaurs (1997 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2018 m. - Lietuvos pramonininkų konfederacijos Energetikos komiteto narys.
- Nuo 2018 m. iki 2020 m. VŠĮ „Orlen Lietuva“ generalinio direktoriaus pavaduotojas veiklai
- Nuo 2014 m. iki 2018 m. VŠĮ „Orlen Lietuva“ gamybos direktorius
- Nuo 2011 m. iki 2014 m. - VŠĮ „Orlen Lietuva“ direktoriaus pavaduotojas veiklai


Tomas Tumėnas

Finansų direktorius (CFO). Į šias pareigas paskirtas nuo 2024 m. sausio 15 d.

Tomas Tumėnas AB „KN Energies“ ar kitų įmonių akcijų, kai valdomas akcijų skaičius viršija 5 % visų įmonės akcijų, neturi.

Išsilavinimas:

- Mančesterio universiteto finansų magistro laipsnis (2011 m.)
- Olborgo universitetas (Danija), Tarptautinio verslo ekonomikos magistrantūros studijų programos sertifikatas (1995 m.)
- Vilniaus universitetas, ekonomikos magistro laipsnis (1995 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2022 m. „Akola group“ stebėtojų tarybos pirmininkas
- Nuo 2022 m. Lietuvos valstybės investicijų agentūros (VIVA) nepriklausomas valdybos ir investicijų komiteto narys
- Nuo 2005 m. iki 2020 m. „Linas Agro Group“ finansų direktorius
- Nuo 2020 m. UAB „Turing College“ valdybos narys
- Nuo 2019 m. UAB „Darius Zubas holding“ generalinis direktorius ir valdybos narys
- Nuo 1996 m. UAB „Baltic Fund Investments“ direktorius
- UAB „Akola ApS“ (Danija) direktorius


Martynas Žiedas

Skaitmeninio direktorius (CDO). Į šias pareigas paskirtas nuo 2024 m. kovo 15 d.

Martynas Žiedas AB „KN Energies“ ar kitų įmonių akcijų, kai valdomas akcijų skaičius viršija 5 % visų įmonės akcijų, neturi.

Išsilavinimas:

- IT valdymo kursas pagal CGEIT programos reikalavimus, BKA - Baltijos kompiuterių akademija (2017 m.)
- Vytauto Didžiojo universitetas, informatikos bakalaurs (1997 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2023 m. VŠĮ Lietuvos nacionalinis radijas ir televizija (LRT), IT skyriaus darbuotojas, puse etato
- Nuo 2021 m. iki 2022 m. VŠĮ Lietuvos nacionalinis radijas ir televizija (LRT) vyresnysis verslo analitikas
- Nuo 2014 m. iki 2021 m. VŠĮ „Orlen Lietuva“ IT paslaugų plėtros ir palaikymo vadovas
- Nuo 2012 m. iki 2014 m. VŠĮ „Orlen Lietuva“ IT verslo palaikymo vadovas
- Nuo 2009 m. iki 2011 m. VŠĮ „Orlen Lietuva“ vyresnysis paslaugų lygio vadovas
- Nuo 2002 m. iki 2008 m. - UAB „Mokesčių srautas“ IT vadovas

BENDROVĖS VADOVYBĖ 2024 M. GRUODŽIO 31 D.


Jurgita Šilinskaitė – Vensloviienė

Korporatyvinio valdymo direktorė (CCAO). Į šias pareigas paskirta nuo 2024 m. rugpjūčio 29 d.

Informacija apie Jurgitos Šilinskaitės-Vensloviienės turimas AB „KN Energies“ ar kitų įmonių akcijas bei akcijų skaičių, kai valdomas akcijų skaičius viršija 5 % visų įmonės akcijų:

Jurgitos Šilinskaitės-Vensloviienės turima AB „KN Energies“ akcijų dalis sudaro mažiau nei 0,05 proc.

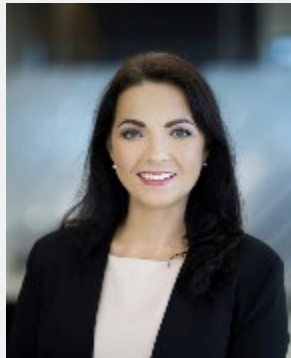
UAB „Jūrinis brizas“ – 100 % (įmonės veikla sustabdyta)

Išsilavinimas:

- Baltijos įmonių valdymo instituto (BICG) valdybos nario pažymėjimas (2024 m.)
- Baltijos vadybos institutas (BMI), verslo administravimo magistro laipsnis (EMBA) (2021 m.)
- Vytauto Didžiojo universitetas, verslo administravimo magistro laipsnis (2021 m.)
- Mykolo Romerio universitetas, viešojo administravimo magistro laipsnis (2008 m.)
- Klaipėdos universitetas, socialinio darbo bakalauras (2003 m.)
- Agderio universitetas (Norvegija), NORSEC sertifikatas (2000 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2024 m. AB „Vidaus vandens kelių direkcija“, valdybos pirmininkė
- Nuo 2023 m. Nyderlandų Karalystės garbės konsulatė Klaipėdoje
- Nuo 2013 m. iki 2020 m. Klaipėdos universiteto tarybos narė
- Nuo 2007 m. iki 2016 m. generalinė direktorė, darnaus vystymosi projektų ekspertė
- Nuo 2011 m. iki 2016 m. Švietimo ir mokslo ministerijos Švietimo plėtotos centro projektų vadovė
- Nuo 2010 m. iki 2011 m. Ignalinos atominės elektrinės ekspertė


Simona Kutelienė

Personalo ir paslaugų verslui vadovė (CHRO). Į šias pareigas paskirta nuo 2017 m. sausio 2 d.

Simona Kutelienė AB „KN Energies“ ar kitų įmonių akcijų, kai valdomas akcijų skaičius viršija 5 % visų įmonės akcijų, neturi.

Išsilavinimas:

- Baltijos vadybos institutas (BMI), Verslo administravimo magistro laipsnis (EMBA) (2023 m.)
- Vytauto Didžiojo universitetas, vadybos magistro laipsnis (2023 m.)
- Liverpulio Johno Mooreso universitetas, magistro laipsnis, tarptautinė bankininkystė ir finansai (2011 m.)
- LCC tarptautinis universitetas, verslo administravimas (2006 m.)

Darbo patirtis ir dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje:

- Nuo 2010 m. iki 2016 m. - asocijuota partnerė, „Deutsche Bank“ komandos vadovė
- Nuo 2006 m. iki 2016 m. „Deutsche Bank“ asocijuota partnerė

Nė vienas Bendrovės vadovybės narys nebuvo teistas už nusikaltimus nuosavybei, verslui ar finansams. Informacija apie vadovų darbo užmokestį už 2024 metus pateikiama vadovybės pranešimo skyriuje „[Informacija apie darbuotojus](#)“.



KITA VALDYMO INFORMACIJA

INFORMACIJA APIE VALDYMO ĮVAIROVĘ

Formuojant KN administracinius, valdymo ir priežiūros organus atsižvelgiama į jų įvairovės siekį, informacija apie organų sudėtį lyčių ir nepriklausomų narių aspektais pateikiama žemiau:

Administracinis, valdymo ar priežiūros organas	Moterų dalis, proc.	Vyrų dalis, proc.	Nepriklausomų narių dalis, proc.
Stebėtojų taryba	33	67	67
Audito komitetas	0	100	100
Atlygio ir skyrimo komitetas	67	33	67
Valdyba	25	75	80
Administracijos vadovai	25	75	-

Daugiau informacijos apie įvairovę KN pateikiama Tvarumo ataskaitoje „[Įvairovės rodikliai](#)“ ir „[administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo](#)“.

INFORMACIJA APIE REIKŠMINGUS TIESIOGIAI ARBA NETIESIOGIAI VALDOMUS AKCIJŲ PAKETUS

Išsami informacija apie akcijas pateikta Vadovybės ataskaitos skyriuje „[Kita su akcininkais susijusi informacija](#)“.

INFORMACIJA APIE SANDORIUS SU SUSIJUSIOMIS ŠALIMIS

Išsami informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis pateikta konsoliduotų ir atskirų finansinių ataskaitų skyriuje "Sandoriai su susijusiomis šalimis".

INFORMACIJA APIE AKCININKUS, TURINČIUS SPECIALIAS KONTROLĖS TEISES

Bendrovės akcijos yra paprastosios vardinės akcijos, suteikiančios jų savininkams (akcininkams) vienodas teises. Išsami informacija apie akcijas pateikta Vadovybės ataskaitos skyriuje „[Kita su akcininkais susijusi informacija](#)“.

INFORMACIJA APIE BENDROVĖS ĮSTATŲ PAKEITIMUS

2023 m. lapkričio 30 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu Bendrovės įstatai buvo pakeisti ir 2024 m. sausio 10 d. įregistruoti Juridinių asmenų registre.

INFORMACIJA APIE VISUS AKCININKŲ TARPUSAVIO SUSITARIMUS

Bendrovė neturi informacijos apie akcininkų tarpusavio susitarimus.

INFORMACIJA APIE ĮMONĖS VADOVO, VALDYMO IR PRIEŽIŪROS ORGANŲ NARIŲ IŠRINKIMUI TAIKOMĄ ĮVAIROVĖS POLITIKĄ

Bendrovė neturi įvairovės politikos, taikomos renkant generalinį direktorių ir valdymo bei priežiūros organų narius. Yra parengta Kolegialių priežiūros ir valdymo organų, Bendrovės generalinio direktoriaus atrankos organizavimo tvarka, o atrenkant kandidatus į Bendrovės generalinius direktorius, valdymo ir priežiūros organus, kandidatams taikomi reikalavimai, nediskriminuojantys kandidato dėl amžiaus, lyties, išsilavinimo ar profesinės patirties. Atrenkant kandidatą, Bendrovė nenustato jokių apribojimų kandidato kandidatūrai dėl lyties ar amžiaus.

Atsižvelgiant į Bendrovės veiklos specifiką bei valstybės kontroliuojamos bendrovės statusą, kandidatų atrankose nustatomi objektyvūs, išimtinai su valdymo ar priežiūros organo narių funkcijomis bei kompetencijomis susiję ir jiems proporcingi profesinės patirties ir išsilavinimo reikalavimai.

Bendruosius ir nepriklausomumo reikalavimus kandidatams į Bendrovės stebėtojų tarybą nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintas Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašas, specialiuosius reikalavimus – Energetikos ministerija.



RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

Bendrovės valdybos patvirtintoje Rizikos valdymo politikoje reglamentuotas Bendrovės rizikos valdymas, apibrėžti rizikos valdymo principai ir atsakomybės, rizikų valdymo vadovo funkcijos ir atsakomybės bei nustatyti Bendrovės rizikos apetitas ir tolerancijos ribos. Rizikos valdymo sistema kuriama atsižvelgiant į ISO 31000 standarto rekomendacijas. Pagrindinių rizikų sąrašas ir jų valdymo priemonių planas kas ketvirtį pristatomi ir tvirtinami Bendrovės valdybos. Valdyba aktyviai dalyvauja pagrindinių rizikų valdymo procese nuolatos stebėdama rizikų lygio pokyčius ir rizikos valdymo priemonių veiksmų planų būklę. Aukščiausio lygio Bendrovės vadovai yra atsakingi už darbuotojų požiūrio į rizikos valdymą formavimą, kuruojamos srities rizikos valdymo tikslų nustatymą, kontrolės priemonių diegimą, rizikos valdymo priemonių įgyvendinimą, jų efektyvumo ir veiksmingumo stebėseną. Vidurinės grandies vadovai yra atsakingi už rizikos vertinimo proceso atlikimą ir rezultatų pateikimą, informacijos patikimumą, teisingumą ir objektyvumą.

Audito komitetas peržiūri finansinės atskaitomybės procesą ir audito atlikimo procesą bei prižiūri vidaus kontrolės aplinką, rizikos valdymą ir vidaus audito sistemą.

Rizikos tikimybė:	Rizikos poveikis:	Rizikos lygis:
Maža – kad rizika pasireikštų, turėtų įvykti keli įvykiai.	Maža – rizika gali turėti įtakos operacijoms, tačiau neturi poveikio metiniams planams.	Maža – rizika valdoma, jei valdymo išlaidos neatsveria galimo poveikio.
Vidutinė – yra 50 % tikimybė, kad rizika materializuosis.	Vidutinė – rizika gali turėti įtakos įmonės trumpalaikių planų įgyvendinimui.	Vidutinė – daugeliu atvejų rizika valdoma arba stebima, tačiau gali būti priimtas sprendimas stebėti riziką.
Didelė – beveik neabejotina, kad rizika materializuosis per 3 metų laikotarpį.	Didelė – rizika gali turėti didelį poveikį įmonės strategijos įgyvendinimui.	Didelė – aktyviai valdoma rizika su galimomis valdybos padarytomis išimtimis (kai kuriais atvejais gali būti inicijuojamas strategijos peržiūros procesas, siekiant sumažinti rizikos lygį).

RIZIKOS MATRICA

Poveikis	Vidutinis	Didelis	Didelis
	Mažas	Vidutinis	Didelis
	Mažas	Mažas	Vidutinis
		Tikimybė	

RIZIKOS ŽEMĖLAPIS

Poveikis		R1, R2, R3, R4	
	R5	R6	
		Tikimybė	

TOLIAU PATEIKIAMOS PASTABOS APIE GRUPĖS IR BENDROVĖS RIZIKOS KATEGORIJAS:

Rizika nr. 1. Verslo rizika – klientų koncentracijos rizika

Rizikos poveikis:	Rizikos tikimybė:	Rizikos lygis:
Didelis	Vidutinė	Didelis

Bendrovė nuolat ieško kitų potencialių klientų, krovinių srautų ir alternatyvių veiklos rūšių. Be to, Bendrovė peržiūri esamas išlaidas ir nuolat ieško išlaidų optimizavimo galimybių.

Bendrovė mažina riziką diversifikuodama pajamas, plėsdama paslaugų spektrą ir bendradarbiaudama su klientais, kuriuos domina naftos chemijos produktų sandėliavimas ir perkrovimas. Bendrovė taip pat valdo SGD terminalą, konsultuoja ir dalyvauja pasauliniuose SGD projektuose bei teikia nedidelės apimties SGD paslaugas.

2020 m. pasireiškė politinė rizika, ir vienas didžiausių klientų „BNK (UK) Limited“, paskelbė apie laikiną perkrovimo sustabdymą. Be to, nuo 2021 m. birželio 24 d. Tarybos reglamentu (ES) 2021/1030 Baltarusijai įvestos sankcijos – jokie naftos produktų tranzito srautai iš Baltarusijos nebegalimi ir ateityje nenumatomi. Dėl šios išorinės veiklos rizikos KN priims ilgalaikius strateginius sprendimus, kad prisitaikytų prie naujų geopolitinių aplinkybių. Todėl buvo parengta ilgalaikė Bendrovės strategija iki 2050 metų.

Rizika nr. 2. Operacinė rizika – reikšmingi incidentai, darantys žalą aplinkai ir infrastruktūrai

Rizikos poveikis:	Rizikos tikimybė:	Rizikos lygis:
Didelis	Vidutinė	Didelis

Siekdama valdyti vidaus operacinę riziką, Bendrovė įgyvendino reikiamas organizacines priemones ir procedūras, taip pat informacines sistemas, naudojamas verslo procesams palaikyti, kurios kartu užtikrina tinkamą vidaus kontrolės sistemos veikimą ir tinkamą bendradarbiavimą su atitinkamomis trečiosiomis šalimis. Bendrovėje taikomos šios vidaus kontrolės priemonės: sprendimų priėmimo ir kontrolės funkcijų atskyrimas, sandorių ir apskaitos kontrolė, sprendimų priėmimo įgaliojimų apribojimas ir jų vykdymo kontrolė, kolegialus sprendimų priėmimas esminiais klausimais ir kt.

Vidiniam veiklos rizikos valdymui didelę įtaką daro Bendrovėje įdiegti ir taikomi standartai: kokybės ISO 9001:2015, aplinkos apsaugos ISO 14001:2015, darbuotojų saugos ir sveikatos ISO 45001:2018. Šiuose standartuose nustatyti reikalavimai procesų kontrolei, atsižvelgiant į svarbiausius rizikos veiksnius, ir valdymo sistemos auditams, kuriais užtikrinama, kad aprašytos kontrolės priemonės ir procesai veiktų praktiškai.

Rizika nr. 3. Fizinio saugumo rizika

Rizikos poveikis:	Rizikos tikimybė:	Rizikos lygis:
Didelis	Vidutinė	Didelis

Atsižvelgiant į išaususį šnipinėjimo veiklos lygį Lietuvoje ir kitose Baltijos šalyse, gali suintensyvėti veikla, kuria siekiama gauti informacijos ar organizuoti sabotažą, susijusį su strateginiais Lietuvos objektais, pasitelkiant rangovus, civilius ir esamus darbuotojus. Fiziniai įėjimo barjerai yra svarbūs siekiant užkirsti kelią hibridinėms grėsmėms - kibernetinėms atakoms patekus į ypatingos svarbos infrastruktūrą. Bendrovė nuolat investuoja į fizinės saugumo priemones, kad padidintų atsparumą didėjančiai sabotažinės veiklos tikimybei Europos šalyse, įskaitant fizinius barjerus (pernai įgyvendintas projektas - povandeninė SGD terminalo stebėjimo įranga ir dronų fiksavimo įranga) ir personalo atsparumą.

Rizika nr. 4. Kibernetinė rizika

Rizikos poveikis:	Rizikos tikimybė:	Rizikos lygis:
Didelis	Vidutinė	Didelis

Kibernetinė rizika – tai kibernetinių nusikaltėlių ar piktavalių veikėjų neleistinos prieigos prie informacijos ir sistemų, jų naudojimo, atskleidimo, sutrikdymo, pakeitimo ar sunaikinimo galimybė. Dėl geopolitinės situacijos Bendrovė ėmėsi papildomų priemonių, kad sustiprintų aptikimo ir atkūrimo pajėgumus.

Įmonės nuolatinė veikla apima kibernetinių incidentų aptikimo ir atkūrimo, pažeidžiamumų valdymo, reguliaraus saugumo įvertinimo ir įsiskverbimo testavimo atlikimo, darbuotojų mokymo apie geriausią kibernetinio saugumo praktiką didinimą.

Rizika nr. 5. Sukčiavimo prevencija ir sankcijų kontrolė

Rizikos poveikis:	Rizikos tikimybė:	Rizikos lygis:
Vidutinis	Maža	Mažas

Bendrovė daug dėmesio skiria korupcijos rizikai mažinti ir įgyvendina atitinkamus vidaus procesus. Atsižvelgdama į geopolitinį kontekstą, 2024 m. bendrovė toliau stiprino kontrolės priemones, susijusias su tiekėjų, klientų ir rangovų tikrinimu. Viena iš pažeidimų prevencijos priemonių yra Pranešimo apie pažeidimus kanalas, kuriuo gali naudotis visi fiziniai ir juridiniai asmenys: esami ir buvę KN darbuotojai, buvę ir potencialūs KN klientai, rangovai, tiekėjai ir bendruomenė. Jis suteikia galimybę tiesiogiai informuoti kolegialius KN valdymo organus.

Risk No 6. Finansinė ir likvidumo rizika

Rizikos poveikis:	Rizikos tikimybė:	Rizikos lygis:
Vidutinis	Maža	Vidutinis

Finansinė ir likvidumo rizika apima: užsienio valiutos kurso riziką, kredito riziką, palūkanų riziką ir likvidumo riziką.

Atsižvelgiant į verslo specifiką, Grupė ir Bendrovė susiduria su EUR/USD valiutos kurso svyravimo rizika dėl laivo saugyklos nuomos įmokų JAV doleriais (iki 2024 m. gruodžio), ir EUR/BRL užsienio valiutos kurso svyravimo rizika dėl dukterinės įmonės KN Açu Brazilijoje veiklos.

Galima kredito rizika Grupės ir Bendrovės klientams valdoma nuolat stebint neapmokėtus likučius. Galioja Grupės ir Bendrovės procedūros, kuriomis nuolat užtikrinama, kad paslaugos būtų teikiamos patikimiems klientams ir neviršytų priimtinos kredito rizikos ribos. Bendrovė prekiauja tik su gerą reputaciją turinčiomis trečiosiomis šalimis, todėl nereikalauja užstato.

Grupė ir Bendrovė nuolat vertina savo galimybes apsidrausti nuo paskolų palūkanų normos rizikos. Taigi tikimasi, kad paskolos, susijusios su ilgalaikiu SGD terminalo sprendimu, esant didelei tikimybei, palūkanos ateityje greičiausiai bus iš dalies arba pilnai fiksuotos.

Grupės ir Bendrovės perteklinis likvidumas pinigų ir terminuotų indėlių pavidalu yra paskirstomas didžiausių Lietuvos bankų sąskaitose, kurioms suteikiamas „Standard Poor“ arba lygiavertis ilgalaikis skolinimasis BBB arba geresnis išorinis reitingas pagal užsienio reitingų agentūrų vertinimą. Banko partnerio reitingas vertinamas arba atskirai, arba taikant banko grupės logiką, kurioje yra rizika. Taip pat Grupė ir Bendrovė stebi Lietuvos centrinio banko rekomendacijas

Bendrovės ir Grupės politika yra palaikyti pakankamą pinigų ir pinigų ekvivalentų kiekį arba turėti pakankamą finansavimą, pasinaudojant atitinkamo dydžio sutartinėmis kredito linijomis, kad nustatytą datą galėtų įvykdyti savo įsipareigojimus pagal savo strateginius planus.



4. ATLYGIO ATASKAITA

ATLYGIS	48
INFORMACIJA APIE DARBUOTOJUS.....	50





ATLYGIS

Atlygio nustatymo ir mokėjimo Bendrovės valdymo ir priežiūros organų nariams principus reglamentuoja Visuotiniame akcininkų susirinkime 2022 m. spalio mėn. patvirtinta Atlygio politika. Pilną Atlygio politikos tekstą galima rasti Bendrovės interneto svetainėje [Darbo užmokestis - KN](#).

Atlygis už veiklą Bendrovės kolegialiuose organuose gali būti mokamas Bendrovės kolegialaus organo nariams, kurie yra arba nėra nepriklausomi.

Bendrovės valdymo ir priežiūros organų narių asmens duomenys įtraukiami į Atlygio ataskaitą šiais tikslais:

- Padidinti Bendrovės skaidrumą;
- Pagerinti valdymo organų narių atskaitomybę;
- Prižiūrėti valdymo organų narių atlygį.

Bendrovės kolegialių valdymo ir priežiūros organų nariai turi teisę gauti tik fiksuotą mėnesinę kompensaciją.

Mokamas atlygis turi:

- skatinti ilgalaikės ir tvarios Bendrovės vertės kūrimą, būti teisingas ir suprantamas.
- atitikti atskiriems Bendrovės organams ir jų nariams tenkantį darbo krūvį.
- būti konkurencingas atitinkamos srities darbo rinkoje siūlomiems atlyginimų dydžiams.
- užtikrinti atskirų Bendrovės organų narių prisiimamos atsakomybės atlyginimą.
- skatinti aukšto lygio savo srities profesionalų pritraukimą Bendrovės valdymui.

STEBĖTOJŲ TARYBOS NARIAMS IŠMOKĖTAS ATLYGIS

TITLE	VIDUTINIS MĖNESIO ATL.YGINIMAS 2024 M., EUR	VISO UŽ 2024 M., EUR	VIDUTINIS MĖNESIO ATL.YGINIMAS 2023 M., EUR	VISO UŽ 2023 M., EUR
Robertas Vyšniauskas	3.942,50	47.354,90	3.516,00	42.192,00
Dovilė Kavaliauskienė	2.365,50	35.517,68	2.110,00	25.320,00
Mantas Šukevičius	2.957,00	28.412,90	2.637,00	31.644,00
Iš viso	-	111.285,48	-	99.156,00

Stebėtojų tarybos nariams 2024 m. nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, turto, priemonų, premijų, akcijų ar darbo užmokesčio už darbą bet kurioje kitoje Grupės bendrovėje. Jiems nepriklauso jokia kintamoji atlyginimo dalis ar jos susigrąžinimas.

VALDYBOS NARIAMS IŠMOKĖTAS ATLYGIS

TITLE	VIDUTINIS MĖNESIO ATL.YGINIMAS 2024 M., EUR	VISO UŽ 2024 M., EUR	VIDUTINIS MĖNESIO ATL.YGINIMAS 2023 M., EUR	VISO UŽ 2023 M., EUR
Guy Mason	2.957,00	35.517,68	2.637,00	31.644,00
Edvinas Katilius	3.720,67	45.170,90	3.516,00	42.192,00
Alfonso Morriello	2.957,00	35.517,68	2.637,00	31.644,00
Jūratė Lingienė	2.957,00	34.719,79	2.637,00	31.644,00
Karolis Švaikauskas	2.365,50	28.412,90	2.110,00	25.320,00
Iš viso	-	198.807,13	-	162.444,00

2024 m. Valdybos nariams nebuvo suteikta jokių akcijų, jie negavo jokių paskolų, garantijų, turto, priemonų, premijų ar kitokių išmokų už darbą Valdybos nariais arba atlyginimo už darbą bet kurioje kitoje Grupės bendrovėje. Jie neturi teisės į jokią kintamąją atlyginimo dalį ar jos susigrąžinimą.

AUDITO KOMITETO NARIAMS IŠMOKĖTAS ATLYGIS

TITLE	VIDUTINIS MĖNESIO ATL.YGINIMAS 2024 M., EUR	VISO UŽ 2024 M., EUR	VIDUTINIS MĖNESIO ATL.YGINIMAS 2023 M., EUR	VISO UŽ 2023 M., EUR
Šarūnas Radavičius	1.971,00	23.674,42	1.676,95	17.210,84
Robertas Vyšniauskas	1.478,50	17.758,79	1.319,00	15.825,00
Mantas Šukevičius	1.478,50	17.758,79	1.319,00	15.825,00
Iš viso	-	59.192,00	-	48.866,84

2024 m. Audito komiteto nariai negavo jokių paskolų, garantijų ar turto, neišmokėtų premijų ir kitų išmokų ar darbo užmokesčio už darbą kitoje Grupės bendrovėje, jiems nebuvo suteikta jokių Bendrovės akcijų. Jie neturi teisės į jokią kintamąją atlyginimo dalį ar jos susigrąžinimą.



ATLYGIO IR SKYRIMO KOMITETO NARIAMS IŠMOKĖTAS ATLYGIS

TITLE	VIDUTINIS MĖNESIO ATL.YGINIMAS 2024 M., EUR	VISO UŽ 2024 M., EUR	VIDUTINIS MĖNESIO ATL.YGINIMAS 2023 M., EUR	VISO UŽ 2023 M., EUR
Robertas Vyšniauskas	739,50	8.882,37	660,00	7.920,00
Dovilė Kavaliauskienė	-	-	-	-
Živilė Valeišienė	1.971,00	23.674,42	1.598,98	16.410,57
Iš viso	-	32.556,79	-	24.330,57

2024 m. Atlygio ir skyrimo komiteto nariai negavo jokių paskolų, garantijų ar turto, neišmokėtų premijų ir kitų išmokų ar darbo užmokesčio už darbą bet kurioje kitoje Grupės bendrovėje, jiems nebuvo suteikta jokių Bendrovės akcijų. Jie neturi teisės į jokią kintamąją atlyginimo dalį ar jos susigrąžinimą.

BENDROVĖS GENERALINIO DIREKTORIAUS ATLYGIS

Bendrovės generaliniam direktoriui atlyginimas mokamas pagal Bendrovės valdybos patvirtintos Atlyginimų politikos nuostatas ir Bendrovės premijų skyrimo AB „KN Energies“ aukščiausio lygio vadovams tvarkos aprašą.

Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis darbo užmokestis nuo 2024 m. lapkričio mėn. yra 12.000 EUR (iki 2024 m. gegužės mėn. buvo nustatytas 10.300 EUR, iki 2024 m. balandžio mėn. buvo nustatytas 9.600 EUR). Vadovaujantis Atlygio politika, generalinis direktorius taip pat turi teisę gauti metinę premiją, kuri priklauso nuo Bendrovės rezultatų ir metinių tikslų pasiekimo. Didžiausią premiją, jei pasiekiami visi tikslai, sudaro 4 mėnesiniai atlyginimai. 2024 m. generalinio direktoriaus kintamasis darbo užmokestis buvo 3.040 EUR (mėnesinis metinės premijos ekvivalentas) (2023 m. – 2.960 EUR (mėnesinis metinės premijos ekvivalentas)).

BENDROVĖS REZULTATŲ IR VIDUTINIO VISŲ DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO POKYČIAI

	2024 M.	2023 M.	2022 M.	2021 M.	2020 M.
Pardavimo pajamos	89.407	80.356	74.722	58.633	77.474
Grynasis pelnas (nuostoliai)	13.797	12.370	(6.732)	(64.917)	33.495
Koreguotas grynasis pelnas (nuostoliai)**	12.317	6.107	8.041	(48.084)	10.991
Darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (bruto), EUR***	3.463	3.114	2.765	2.609	2.600

* valdymo ir priežiūros organų narių atlyginimai neįskaičiuoti.

** koreguoti finansiniai rodikliai / duomenys perskaičiuojami ir pateikiami iš grynojo pelno eliminuojant šias sumas: (1) nerealizuoto užsienio valiutos keitimo kurso (Forex) poveikį, atsirandantį dėl 16-ojo TFAS reikalavimų, (2) atitinkamą atidėtojo pelno mokesčio poveikį, atsirandantį dėl Forex, ir (3) išvestinių finansinių priemonių poveikį.

*** Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis apskaičiuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 patvirtintoje Valstybės įmonių darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkoje ir vėlesniuose jos pakeitimuose nustatyta vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarka. Įtraukti mokėjimai už budėjimus.



INFORMACIJA APIE DARBUOTOJUS

PERSONALAS

Pagrindinis Bendrovės turtas – jos darbuotojai, svarbiausia grandis siekiant Bendrovės tikslų. Bendrovės personalo politika orientuota į komandinio darbo formavimą, nuolatinį procesų ir profesinį tobulėjimą, optimalaus darbo išteklių panaudojimą, kompetentingų darbuotojų ugdymą bei Bendrovės kultūrą, kuri skatina asmeninį augimą, bendradarbiavimą, įpėdinystės planavimą ir kuria papildomą vertę įmonei ir jos suinteresuotosioms šalims.

Grupės darbuotojų skaičius 2024 m. gruodžio 31 d.:

	2024-12-31	2023-12-31	POKYTIS,%
AB „KN Energies“	356	338	5,3%
UAB „KN New Energy Solutions“	2	2	-
UAB „KN Global Terminals“	2	2	-
UAB „SGD SPB“	2	2	-
KN Energies Deutschland GmbH	5	-	-
KN Açu Serviços de Terminal de GNL LTDA	28	27	3,7%
Iš viso	395	371	6,5%

Prie dirbančių darbuotojų neįskaičiuojami nėštumo ir gimdymo bei vaiko priežiūros atostogose esantys darbuotojai.

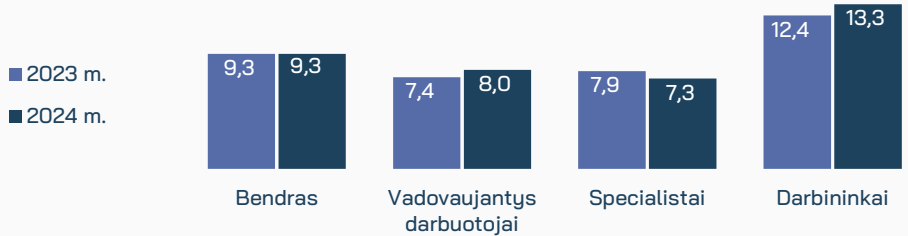
Grupės ir Bendrovės darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį 2024 m. gruodžio 31 d.:

	MOTERYS	%	VYRAI	%
AB „KN Energies“	95	26,7%	261	73,3%
UAB „KN New Energy Solutions“	1	50,0%	1	50,0%
UAB „KN Global Terminals“	1	50,0%	1	50,0%
UAB „SGD SPB“	1	50,0%	1	50,0%
KN Energies Deutschland GmbH	1	20,0%	4	80,0%
KN Açu Serviços de Terminal de GNL LTDA	4	14,3%	24	85,7%
Iš viso	103	26,1%	292	73,9%

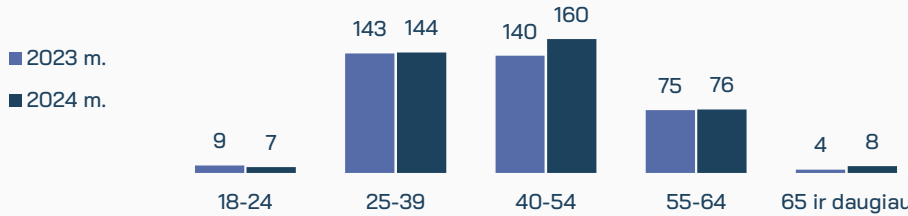
GRUPĖS PERSONALO AMŽIAUS VIDURKIS



GRUPĖS PERSONALO PASISKIRSTYMAS PAGAL DARBO STAŽĄ, (METAİ)



GRUPĖS PERSONALO SKAIČIUS PAGAL AMŽIAUS GRUPES



Grupės darbuotojų išsilavinimas pagal kategorijas:

DARBUOTOJŲ KATEGORIJA	DARBUOTOJAI 2024-12-31	UNIVERSITETINIS	PROFESINIS	VIDURINIS AR KITAS	DARBUOTOJAI 2023-12-31	UNIVERSITETINIS	PROFESINIS	VIDURINIS AR KITAS
Vadovaujantys darbuotojai	60	58	2	-	49	47	2	-
Specialistai	211	180	26	5	189	172	18	8
Darbininkai	124	10	50	64	124	10	54	60
Iš viso	395	248	78	69	371	229	74	68

* Bendrovės vadovybę sudaro generalinis direktorius (CEO), aukščiausio lygio vadovai, vidurinės grandies vadovai (C-2) ir funkciniai vadovai.

DARBO UŽMOKESČIO SISTEMA IR ATLYGIO POLITIKA

Bendrovė siekia sukurti motyvuojančią, veiksmingą, sąžiningą, skaidrią ir lengvai suprantamą atlygio sistemą, kuria siekiama pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti darbuotojus, kurių įgūdžiai ir darbo rezultatai padeda Bendrovei sėkmingai plėtoti ir įgyvendinti savo misiją bei siekti strateginių verslo tikslų. Bendrovė nuolat peržiūri atlygio konkurencingumą ir motyvacinę sistemą. Dėl to 2024 m. sausio pradžioje buvo atnaujinta Darbuotojų atlygio politika ir Atlygio sistemos formavimo tvarka, kad motyvacinė sistema veiktų dar efektyviau. Bendrovė įdiegė ketvirtinę trumpalaikio skatinimo sistemą C-2 lygio ir žemesnių pareigybių darbuotojams. Atitinkamai šiuo metu darbuotojų premijų struktūra apima metines premijas visiems darbuotojams, kurios orientuotos į nuoseklų komandos suderinimą siekiant bendrų metinių tikslų, taip pat kas mėnesį arba kas ketvirtį pripažįstami trumpalaikiai veiklos rezultatai.

Darbuotojų atlygio politikoje apibrėžti atlygio nustatymo ir mokėjimo principai, taip pat darbuotojų skatinimo priemonės. Atlyginimų politika taikoma visiems Bendrovės darbuotojams.

Atlygio mokėjimo politikos tikslai:

- Užtikrinti aiškiai suprantamą, teisingą ir skaidrią darbuotojų atlygio nustatymo, mokėjimo ir skatinimo tvarką, Bendrovės konkurencingumą darbo rinkoje;
- Skatinti darbuotojus įgyvendinti Bendrovės strategijoje numatytus tikslus ir, vadovaujantis Bendrovės vertybėmis, kurti pridėtinę vertę bei didinti grąžą akcininkams.

Darbuotojo atlyginimą gali sudaryti šios sudedamosios dalys: pastovioji dalis, t. y. mėnesinė alga (arba darbo užmokestis), ir kintamoji dalis, mokama už trumpalaikius veiklos rezultatus arba metinius Bendrovės ir (arba) darbuotojo veiklos rezultatus.

Bendrovės atlyginimų sistema grindžiama pareigybių struktūros sistema, sukurta taikant Senosios metodiką, nustatant kiekvienos pareigybės svorį (siekiant užtikrinti teisingą atlygį už darbą Bendrovėje). Mėnesinio atlygio už pareigybę dydis nustatomas įvertinus kiekvienos

pareigybės funkcijoms atlikti reikalingų žinių ir darbo patirties lygį, funkcijų sudėtingumą, atsakomybės laipsnį ir valdymo lygį, poveikį / riziką Bendrovės veiklos rezultatams, darbo sąlygas. Siekiant užtikrinti Bendrovės darbuotojų atlygio konkurencingumą ir skatinti rezultatų siekimą, atlygis (pastovioji ir kintamoji atlygio dalys) orientuotas į visą Lietuvoje veikiančių įmonių atlygio rinkos 50-ojo ir 75-ojo procento intervalą.

Tą pačią pareigybę užimantys darbuotojai gali gauti skirtingą mėnesinį darbo užmokestį, priklausomai nuo kvalifikacijos, patirties, gebėjimų ir darbuotojui priskirtų funkcijų bei pareigų. Kintamoji dalis nustatoma Atlyginimų politikoje nustatyta tvarka.

Darbuotojų baziniai atlyginimai paprastai peržiūrimi kartą per metus, atsižvelgiant į: Lietuvos darbo rinkos tendencijas; Bendrovės veiklos rezultatus; Bendrovės darbuotojų vertinimo rezultatus; Bendrovei svarbių darbo vietų paklausos ir pasiūlos situaciją darbo rinkoje.



Grupės darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudų (tūkst. EUR) paskirstymas:

	2024 m.	2023 m.	POKYTIS,%
AB „KN Energies“	15.838	13.985	13,2%
UAB „KN New Energy Solutions“	5	4	25,0%
UAB „KN Global Terminals“	6	4	50,0%
UAB „SGD SPB“	5	4	25,0%
KN Energies Deutschland GmbH	75	-	-
KN Açu Serviços de Terminal de GNL LTDA	827	619	33,6%
Iš viso	16.756	14.616	14,6%

Darbuotojai pagal kategorijas:

DARBUOTOJŲ KATEGORIJOS	VIDUTINIS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS					
	2024 m. GRUPĖ	2023 m. GRUPĖ	POKYTIS,%	2024 m. BENDROVĖ	2023 m. BENDROVĖ	POKYTIS,%
Įmonės vadovai	5	5	-	1	1	-
Aukščiausio lygio vadovai	6	5	20,0%	6	5	20,0%
Vidurinio lygmens vadovai	50	52	(3,8%)	45	47	(4,3%)
Specialistai	195	178	9,6%	170	158	7,6%
Darbininkai	122	118	3,4%	122	118	3,4%
Visi darbuotojai	378	358	5,6%	344	329	4,6%

Bendrovės 2024 m. visų darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis yra 11,7 proc. didesnis nei 2023 m. (2024 m. – 3.584 Eur/mėn., 2023 m. – 3.209 Eur/mėn.):

DARBUOTOJŲ KATEGORIJOS	VIDUTINIS MĖNESIO ATLYGINIMAS (BRUTO), EUR					
	2024 m. GRUPĖ	2023 m. GRUPĖ	POKYTIS,%	2024 m. BENDROVĖ	2023 m. BENDROVĖ	POKYTIS,%
Įmonės vadovai	8.699	8.814	(1,3%)	11.742	12.738	7,9%
Aukščiausio lygio vadovai	10.512	11.023	(4,6%)	10.512	11.023	(4,6%)
Vidurinio lygmens vadovai	6.067	5.782	4,9%	6.321	5.964	6,0%
Specialistai	3.366	2.938	14,6%	3.604	3.098	16,3%
Darbininkai	2.255	2.020	11,6%	2.255	2.020	11,6%
Iš viso	3.463	3.114	11,2%	3.584	3.209	11,7%

* Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis skaičiuojamas vadovaujantis Valstybės įmonių darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašu, patvirtintu 2002 m. rugpjūčio 23 d. LR Vyriausybės nutarimu Nr. 1341 ir jo pakeitimais. Įtraukti mokėjimai už budėjimus.

** Nuo 2024 m. sausio 1 d. bendrovėje įsigaliojo nauja atlygio sistema - dalis iki šiol darbuotojams kartą per metus mokėtos kintamos atlygio dalies buvo perkelta prie mėnesinio darbo užmokesčio dydžio. 2024 m. šis pokytis netaikomas bendrovės vadovui, aukščiausio lygio vadovams, vidurinės grandies (C-2) bei funkciniais vadovams.

*** Grupės aukščiausio lygio vadovų (generalinio direktoriaus ir direktorių) atlyginimams 2024 m. apskaičiuotos šios sumos: 1.250 tūkst. eurų, iš kurių 27 tūkst. eurų sudarė darbdavio sumokėti mokesčiai (kai 2023 m. buvo 1.070 tūkst. eurų, iš kurių 47 tūkst. eurų sudarė darbdavio sumokėti mokesčiai). Grupės vadovo vidutinis metinis darbo užmokestis 2024 m. sudarė 114 tūkst. eurų (2023 m. - 107 tūkst. eurų)



Bendrovės ir Grupės vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio struktūra 2024 m. ir 2023 m., EUR:

DARBUOTOJŲ KATEGORIJOS		VIDUTINIO MĖNESIO ATLYGINIMO STRUKTŪRA (BRUTO), EUR					
		2024 m. GRUPĖ	2023 m. GRUPĖ	POKYTIS,%	2024 m. BENDROVĖ	2023 m. BENDROVĖ	POKYTIS,%
Įmonės vadovai	VMA be metinės premijos	7.327	7.544	(2,9%)	10.702	10.048	6,5%
	Metinė premija	1.372	1.270	8,0%	3.040	2.690	13,0%
	Iš viso Įmonės vadovai:	8.699	8.814	(1,3%)	13.742	12.738	7,9%
Aukščiausio lygio vadovai	VMA be metinės premijos	8.408	8.642	(2,7%)	8.408	8.642	(2,7%)
	Metinė premija	2.104	2.381	(11,6%)	2.104	2.381	(11,6%)
	Iš viso Aukščiausio lygio vadovai:	10.512	11.023	(4,6%)	10.512	11.023	(4,6%)
Vidurinio lygmens vadovai	VMA be metinės premijos	5.301	5.052	4,9%	5.516	5.196	6,2%
	Metinė premija	766	730	4,9%	805	768	4,8%
	Iš viso Vidurinio lygmens vadovai:	6.067	5.782	4,9%	6.321	5.964	6,0%
Specialistai	VMA be metinės premijos	3.045	2.646	15,1%	3.255	2.768	17,6%
	Metinė premija	321	292	9,9%	349	330	5,8%
	Iš viso Specialistai:	3.366	2.938	14,6%	3.604	3.098	16,3%
Darbininkai	VMA be metinės premijos	2.157	1.927	11,9%	2.157	1.927	11,9%
	Metinė premija	98	93	5,4%	98	93	5,4%
	Iš viso Darbininkai:	2.255	2.020	11,6%	2.255	2.020	11,6%
Iš viso	VMA be metinės premijos	3.130	2.802	11,7%	3.237	2.875	12,6%
	Metinė premija	333	312	6,7%	347	334	3,9%
	Iš viso:	3.463	3.114	11,2%	3.584	3.209	11,7%

Vidutinis darbuotojų mėnesinis darbo užmokestis (bruto) pagal lytį, EUR:

DARBUOTOJŲ KATEGORIJOS	2024 m. GRUPĖ			2024 m. BENDROVĖ		
	VISO	VYRAI	MOTERYS	VISO	VYRAI	MOTERYS
Įmonės vadovai	8.699	8.699	-	13.742	13.742	-
Aukščiausio ir vidurinio lygio vadovai	6.552	6.709	6.223	6.820	7.050	6.357
Specialistai	3.366	3.536	3.077	3.604	3.892	3.168
Darbininkai	2.255	2.283	1.604	2.255	2.283	1.604
Iš viso	3.463	3.421	3.590	3.584	3.554	3.675

* Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis skaičiuojamas vadovaujantis Valstybės įmonių darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašu, patvirtintu 2002 m. rugpjūčio 23 d. LR Vyriausybės nutarimu Nr. 1341 ir jo pakeitimais. Įtraukti mokėjimai už budėjimus

** VMA - vidutinis mėnesinis atlygis.

*** Nuo 2024 m. sausio 1 d. bendrovėje įsigaliojo nauja atlygio sistema - dalis iki šiol darbuotojams kartą per metus mokėtos kintamos atlygio dalies buvo perkelta prie mėnesinio darbo užmokesčio dydžio. 2024 m. šis pokytis netaikomas bendrovės vadovui, aukščiausio lygio vadovams, vidurinės grandies (C-2) bei funkciniais vadovams.



DARBUOTOJŲ VEIKLOS VERTINIMO IR PREMIJAVIMO TVARKA

Bendrovė atliko tyrimą ir atnaujino metinio darbuotojų veiklos vertinimo ir premijų skyrimo kas mėnesį, kas ketvirtį ir kasmet procedūras. Šios premijos priklauso nuo tiesiogiai asmeniui, jo (jos) tarnybos direktoriui arba Bendrovei nustatytų tikslų pasiekimo. Mėnesinis, ketvirtinis ir metinis darbuotojų veiklos vertinimas paskatino dažnesnius vadovo ir pavaldinių individualius susitikimus per metus ir tapo vienu iš veiksmingiausių valdymo ir vadovavimo metodų, didinančių darbuotojų įsitraukimą, suderinančių išteklius, gerinančių planavimą ir taip padedančių veiksmingiau siekti organizacijos tikslų. Tokia praktika sukuria bendradarbiavimu grįstus ir pozityvius vadovų ir jų pavaldinių santykius, kurie leidžia darbuotojams aktyviai planuoti savo karjerą, didina jų motyvaciją ir skatina nuolatinį tobulėjimą profesinėje srityje.

Visų kategorijų darbuotojai - darbininkai, specialistai ir vadovai - vertinami ir apdovanojami metine premija už iš anksto nustatytų metinių tikslų pasiekimą (KAS) ir įvertinimą, kaip jie laikosi Bendrovės vertybių (KAIP). Darbuotojai, specialistai ir I lygio vadovai vertinami kas mėnesį arba kas ketvirtį, papildomai suteikiant jiems galimybę prireikus greičiau pritaikyti pagrindinius veiklos rodiklius ir atsakingiau planuoti. 2020 m. įgyvendinus „Asaichi“ metodiką, kuri yra viena iš trijų Bendrovėje inicijuotų LEAN priemonių, dar labiau sustiprintas veiklos valdymas, kai KPI kasdien buvo peržiūrimi ir imamasi veiksmų, taikant asmeninę atsakomybę. Kita vertus, kas mėnesiniai, ketvirtiniai ir metiniai veiklos vertinimo susitikimai leidžia apžvelgti visą mėnesį, ketvirtį ar metus per kompetencijos ugdymo, procesų saugos, nuolatinio mokymosi galimybių, karjeros plėtros ir siekių prizmę.

DARBUOTOJŲ ATRANKA IR ĮDARBINIMAS

Įdiegta „Teamtaylor“ platforma (kandidatų stebėjimo sistema), kad būtų užtikrinta veiksmingesnė darbuotojų atranka ir patogesnė priemonė įdarbinimo vadovams. Nuo 2022 m. sausio mėn. bendrovėje atnaujinta Darbuotojų atrankos ir įdarbinimo tvarka, kurios tikslas - standartizuoti darbuotojų atrankos procesą ir užtikrinti veiksmingas ir efektyvias KN personalo (darbuotojų ir praktikantų) atrankos organizavimo procedūras, siekiant sėkmingai įgyvendinti KN tikslus - atrinkti

darbuotojus, pripažįstančius KN vertybes ir turinčius didžiausią potencialą siekti jiems keliamų tikslų.

Siekiant užtikrinti, kad būtų pasiekti KN strategijoje nustatyti tikslai, atliekamas personalo poreikio vertinimas ir planavimas. Kiekvienais metais KN vadovybė sudaro ateinančių metų personalo planą. Plane atsižvelgiama į darbuotojų darbo krūvį, naujų pareigybų poreikį (dėl organizacinių pokyčių ar teisinių reikalavimų), darbuotojų mobilumą (perėjimą iš vienos pareigybės į kitą) ir natūralią kaitą (išėjimą į pensiją, vaiko priežiūros atostogas ir t. t.). Pagrindiniai įdarbinimo proceso etapai: darbuotojo poreikio įvertinimas, reikiamų kompetencijų nustatymas, potencialių kandidatų paieška ir pritraukimas, darbo pokalbiai, galutinis sprendimas ir pasiūlymo parengimas.

DARBUOTOJŲ KOMPETENCIJOS PLĖTROS PRINCIPAI

KN mokymosi programa sukurta taip, kad skatintų darbuotojų tobulėjimą tiek savarankiškai, tiek mokantis strategiškai svarbių žinių ir įgūdžių, įtrauktų į mokymo programas. Visiems darbuotojams suteikiama galimybė dalyvauti programose. KN mokymo programos įgyvendinimas grindžiamas 6 principais: sąsajos su verslo strategija, skyrių bendradarbiavimo, poreikių nustatymo, remiantis darbuotojų kompetencijų vertinimu, mokymosi efektyvumo matavimo, mokymo integravimo su kitais procesais ir tinkamų mokymo priemonių parinkimo.

Kasmet iki 15 proc. metinio mokymosi ir tobulėjimo biudžeto buvo skiriama darbuotojų įvairioms formalioms studijoms įvairiuose universitetuose finansuoti.

2024 m. KN toliau ugdė savo vadovavimo kompetencijas plėsdama talentų rezervą ir tęsdama ilgalaikę vadovavimo programą. Šią programą sudaro 9 mėnesius trunkantys struktūrizuoti mokymosi užsiėmimai, o vėliau ji pratęsiama įgyvendinant individualius karjeros planus. Taip pat 2024 m. bendrovė toliau investavo į derybų, projektų valdymo kompetencijų, orientacijos į klientą, emocinio intelekto (EQ) ir darbuotojų atsparumo įgūdžių ugdymą.





5. TVARUMO ATASKAITA

BENDROJI INFORMACIJA.....	56
APLINKOSAUGA	68
SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ	78
VALDYSENA.....	90
TVARUMO ATASKAITOS PRIEDAI.....	94



BENDROJI INFORMACIJA

BP1, BP-2 TVARUMO ATASKAITOS RENGIMO PAGRINDAS

Bendrovė parengė 2024 m. tvarumo ataskaitą savanoriškai iš dalies vadovaudamasi Europos tvarumo atskaitomybės standartų (ETAS) bendrosios dalies principais ir iš dalies teminiais atskleidimais.

Bendrovės tvarumo ataskaitos konsolidavimo apimtis sutampa su finansinėms ataskaitoms taikoma apimtimi – atsižvelgiant į KN grupės struktūrą, šioje ataskaitoje pateikiami pagrindiniai Bendrovės, įskaitant jos dukterines įmones, duomenys.

Lietuvoje Bendrovė valdo du skystųjų energijos produktų terminalus Klaipėdoje ir Subačiuje bei SGD terminalą ir SGD paskirstymo stotį Klaipėdoje. KN taip pat yra komercinis Marijampolės naftos produktų terminalo operatorius (per nuomos sutartį). KN teikia keturių Vokietijos SGD terminalų komercinio eksploatavimo paslaugas. Per dukterinę bendrovę „KN Açu Serviços de Terminal de GNL Ltda“ teikia SGD terminalo Açu uoste Brazilijoje techninio eksploatavimo ir priežiūros paslaugas. 2024 m. viduryje KN taip pat laimėjo antrojo Vilhelmshafeno SGD terminalo techninio eksploatavimo ir priežiūros paslaugų teikimo konkursą.

Su Bendrovės veikla susijusi informacija apie SGD terminalus, kuriems teikiamos komercinio eksploatavimo paslaugos, patenka į šios ataskaitos taikymo sritį, o su infrastruktūra susijusi informacija – nepatenka, nes ją apskaito ir pateikia infrastruktūros savininkai.

Ataskaitos duomenys apima veiklas Lietuvoje, o kur aktualu ir įmanoma, duomenys yra papildomai pateikiami ir už „KN Açu Serviços de Terminal de GNL Ltda“ veiklas Brazilijoje, tai nurodant. Antrojo Vilhelmshafeno SGD terminalo techninio eksploatavimo ir priežiūros paslaugų teikimo įmonė Vokietijoje veiklą pradėjo tik 2024 m. pabaigoje, todėl jos duomenys 2024 m. ataskaitoje neatsispindi.

Atliekant dvejojo reikšmingumo vertinimą 2024 m. pirmąjį pusmetį, buvo vertinama turima informacija apie visų KN įmonių veiklą, daugiausia informacijos turint apie veiklas Lietuvoje, o papildomą Brazilijos ir Vokietijos dukterinių įmonių dvejojo reikšmingumo vertinimą numatoma atlikti 2025 m.

Preliminariai vertindama savo reikšmingus poveikius, rizikas ir galimybes KN nenustatė, kad Bendrovės identifikuoti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės skirtingose veiklos

šalyse (Lietuvoje, Brazilijoje ir Vokietijoje) iš esmės smarkiai skirtingi. Turto reikšmingumo aspektu didžiausias savo apimtimi Bendrovės valdomas turtas yra Lietuvoje, todėl poveikių, rizikų ir galimybių analizė atlikta remiantis KN veiklos kontekstu Lietuvoje.

Ataskaitoje pateikiama informacija apie poveikius, rizikas ir galimybes vertės grandinėje remiasi turima ir viešai prieinama informacija apie vertės grandinę. Atsižvelgiant į duomenų rinkimo sudėtingumą, resursų poreikį ir galimą naudą bei tikslumą, duomenys pateikiami remiantis KN vidine informacija, iš suinteresuotųjų šalių gauta informacija bendradarbiavimo metu, KN specialistų ekspertine informacija, viešai prieinamais duomenimis (pvz., oficialiomis duomenų bazėmis 3 lygio ŠESD emisijų skaičiavimuose). Duomenys matuojamiems rodikliams, kurie šiuo metu renkami iš vertės grandinės dalyvių, yra:

- Duomenys 2 lygio ŠESD emisijų apskaičiavimui;
- Duomenys 3 lygio ŠESD emisijų apskaičiavimui atskirose kategorijose;
- Duomenys, susiję su atliekų tvarkymu;
- Bendruomenių skundai;
- Klientų apklausos, klientų pasitenkinimo ir lojalumo (NPS) duomenys;
- Klientų ir verslo partnerių vertinimas pagal pažinimo procedūros reikalavimus (KYC).

Bendrovėje yra įdiegti ir taikomi tarptautiniai standartai, reglamentuojantys atskiras tvarumo temas: kokybės ISO 9001:2015, aplinkos apsaugos ISO 14001:2015, darbuotojų saugos ir sveikatos ISO 45001:2018. Šiuose standartuose nustatyti reikalavimai procesų kontrolei, atsižvelgiant į svarbiausius rizikos veiksnius ir valdymo sistemos auditams.

Tvarumo informacija ankstesnėse ataskaitose buvo ruošiamą remiantis GRI (Global Reporting Initiative) standartu, o už 2024 m. informacija parengta savanoriškai iš dalies taikant ETAS principus. Nebuvo atliktas Tvarumo ataskaitos išorinis užtikrinimas.

Kadangi už 2024 m. pateiktai tvarumo informacijai nėra privalomas ETAS taikymas ir Bendrovė jų netaiko pilna apimtimi, Bendrovė nedetalizuoja standarte numatytų išimčių pritaikymo bendriesiems ETAS atskleidimams.

Į ataskaitą yra įtraukta informacija, kuri gali būti skelbiama, nepažeidžia intelektinės nuosavybės nuostatų, nėra konfidenciali ar įslaptinta. ŠESD emisijų faktoriams, naudojamiems ŠESD skaičiavimuose, būdingas aukštas matavimo neapibrėžties lygis. Bendrovė nenustatė kitų atskleidžiamų kiekybinių rodiklių ir pinigų sumų, kuriems būdingas aukštas matavimo neapibrėžties lygis.

GOV-1, GOV-2 ADMINISTRACINIŲ, VALDYMO IR PRIEŽIŪROS ORGANŲ VAIDMUO

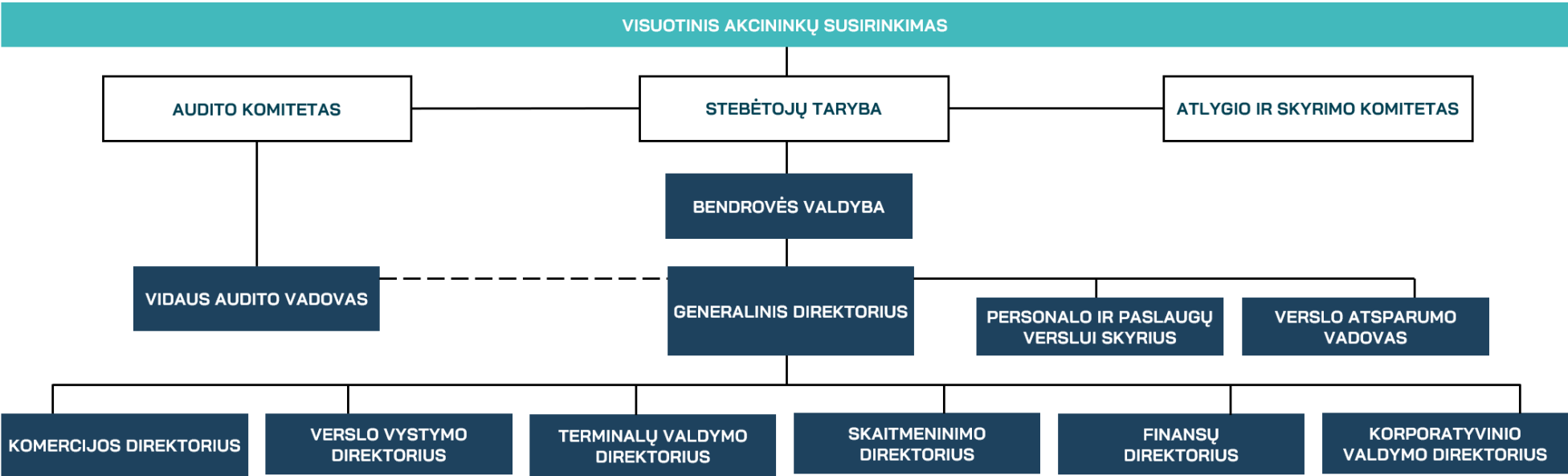
Detali informacija apie KN administracinių, valdymo ir priežiūros organų narių sudėtį ir įvairovę, taip pat jų vaidmenį ir atsakomybę, patirtį, susijusią su Bendrovės sektoriais, produktais ir geografinėmis vietomis, veiklą 2024 metais, Bendrovės valdymo ir organizacinę struktūrą bei tarpusavio atskaitomybės ryšius yra pateikta Vadovybės ataskaitos skyriuje „Valdymo ataskaita“.

Formuojant KN administracinius, valdymo ir priežiūros organus atsižvelgiama į jų įvairovės siekį, informacija apie organų sudėtį lyčių ir nepriklausomų narių aspektais pateikiama žemiau:

Administracinis, valdymo ar priežiūros organas	Moterų dalis, proc.	Vyrų dalis, proc.	Nepriklausomų narių dalis, proc.
Stebėtojų taryba	33	67	67
Audito komitetas	0	100	100
Atlygio ir skyrimo komitetas	67	33	67
Valdyba	25	75	80
Administracijos vadovai	25	75	-

Lentelė 1. Administracinių, valdymo ir priežiūros organų sudėtis 2024 m. gruodžio 31 d.

Valdymo struktūra



Už Bendrovės strategijos ir 2024 m. atlikto dvejopo reikšmingumo vertinimo metu identifikuotų Bendrovės poveikio, rizikų ir galimybių priežiūrą yra atsakingas KN generalinis direktorius, kuris yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas. Generalinis direktorius yra pagrindinis asmuo, valdantis Bendrovę ir jai atstovaujantis. Generalinio direktoriaus pareigos ir kompetencija nustatytos Akcinių bendrovių įstatyme, Bendrovės įstatuose, Korporatyvinio valdymo politikoje ir Sprendimų priėmimo matricoje.

Šią priežiūrą kaip KN strategijos įgyvendinimo dalį bei veiklos vertinimą pagal savo kompetenciją vykdo Bendrovės stebėtojų taryba, komitetai bei valdyba. Stebėtojų tarybos ir valdybos kompetencija ir funkcijos, įgaliojimai apibrėžti Akcinių bendrovių įstatyme, Bendrovės įstatuose, Korporatyvinio valdymo politikoje, Sprendimų priėmimo matricoje. Šios priežiūros funkcijos yra bendrųjų atitinkamų valdymo organų funkcijų apimtyje. Konkretūs šių organų nariai, kuriems būtų priskirta poveikio, rizikų ir galimybių priežiūros atsakomybė, nėra numatyti.

Bendrovėje yra Tvarumo vadovo pareigybės, pavaldi Korporatyvinio valdymo tarnybos direktorei, skirta tvarumo klausimams analizuoti, koordinuoti ir stebėti visos organizacijos mastu. Bendrovėje tvarumas integruotas į visas veiklos sritis, todėl įgyvendinimą užtikrina visi padaliniai.

Bendrovė užtikrina valdymo procesus, stebėseną, kontrolę ir procedūras, skirtus jos poveikiui, rizikoms ir galimybėms stebėti, valdyti ir prižiūrėti. Tai daroma įgyvendinant Bendrovės strateginį ir veiklos valdymą per visus organizacijos lygius:

Veiklos lygmuo	Valdymo veiksmai	Atsakingi ([traukiami] organai / darbuotojai
Ilgalaikės KN strategijos įgyvendinimas Ilgas laikotarpis iki 2050 m.	Strategijoje numatyta Bendrovės tvarumo ambicija - klimatui neutrali veikla iki 2050 m., strateginiai tikslai suderinti su šia ambicija ir veiklų transformacija. 2023 m. birželio 14 d. patvirtinta Bendrovės stebėtojų tarybos. Strategija, jos prielaidos ir joje iškelti tikslai yra kasmet peržiūrimi ir, jeigu reikalinga, koreguojami ir (ar) atnaujinami.	Bendrovės generalinis direktorius Administracijos vadovai Valdyba Stebėtojų taryba
Strategijos rengimas ir teikimas VŠĮ Valdymo koordinavimo centrui (VKC) Vidutinis – 3 m.	Ilgalaikė Bendrovės strategija transformuojama į trapesnius laikotarpius, atitinkamai peržiūrint ir iškeliant strateginius tikslus atitinkamam laikotarpiui. Strategija, jos prielaidos ir joje iškelti tikslai, uždaviniai yra kasmet peržiūrimi ir, jeigu reikalinga, koreguojami ir (ar) atnaujinami. VKC vertina strategijos įgyvendinimą.	Bendrovės generalinis direktorius Administracijos vadovai Valdyba Stebėtojų taryba
Metinių tikslų kėlimas ir kaskadavimas Bendrovėje Trumpas laikotarpis – 1 m.	Bendrovės strateginiai tikslai transformuojami į metinius tikslus ir uždavinius KN generaliniam direktoriui ir administracijos vadovams. Bendrovės generalinio direktoriaus tikslai ir uždaviniai yra kaskaduojami administracijos vadovams (direktoriams) ir toliau pavaldiems darbuotojams per visą organizaciją (specialistų lygmenyje tikslai gali būti keliami ketvirčiais). Metiniai tikslai ir uždaviniai peržiūrimi bent vieną kartą per metus ir, jeigu reikalinga, koreguojami ir (ar) atnaujinami, stebimi per veiklos rodiklius.	Bendrovės generalinis direktorius Administracijos vadovai Vadovai Darbuotojai
Veiklos rodiklių stebėseną pagal Lean sistemą Operacinis lygmuo – mėnesio / savaitės / dienos laikotarpis.	Iškeltiems metiniams tikslams suformuluojami operatyviniai rodikliai, kurie priskiriami atsakingiems asmenims bei stebimi ir vertinami pagal Lean sistemos metodiką ir įrankius sutartu periodiškumu – kas mėnesį, savaitę ar kasdien. Jeigu reikalinga, veiklos rodikliai gali būti peržiūrimi, koreguojami ir (ar) atnaujinami.	Bendrovės generalinis direktorius Administracijos vadovai Vadovai Darbuotojai
Periodinė visų lygių reikšmingų temų rodiklių peržiūra Operacinis lygmuo – pagal poreikį.	Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatytoms reikšmingoms temoms iškelti tikslai, rodikliai yra suderinti su Bendrovės strateginiais ir veiklos dokumentais. Jų nuolatinę stebėseną atlieka Tvarumo vadovas, peržiūrą ir (jeigu yra poreikis) atnaujinimą visa apimtimi numatoma atlikti bent kartą per metus, taip pat pagal poreikį ir pokyčius atnaujinant strateginius KN dokumentus.	Bendrovės generalinis direktorius Administracijos vadovai Vadovai Darbuotojai

Lentelė 2. Valdymo procesų stebėseną ir kontrolę

Bendrovės valdymo ir priežiūros organai, įskaitant jų atitinkamus komitetus, apie Bendrovės reikšmingą poveikį, rizikas ir galimybes informuojami periodiškai:

- Strateginių dokumentų peržiūros ir atnaujinimo metu – 1 kartą per metus / Valdyba ir Stebėtojų taryba;
- Keliant ir tvirtinant metinius tikslus – 1 kartą per metus / Valdyba;
- Pagal rizikos valdymo procedūras stebint rizikų lygio pokyčius ir rizikos valdymo priemonių veiksmų planų būklę – 4 kartus per metus / Valdyba;
- Nagrinėjant konkrečias tvarumo temas, priimant sprendimus dėl Bendrovės investicijų, reikšmingų sandorių, ir pan. – pagal poreikį atitinkamus klausimus numatant darbotvarkėje / Valdyba ir Stebėtojų taryba;

Valdymo ir priežiūros organus informuoja KN generalinis direktorius, administracijos vadovai (direktoriai) pagal savo atstovaujamas Bendrovės veiklos sritis ar kiti vadovai, priklausomai nuo nagrinėjamo klausimo temos.

2024 m. Dvejopo reikšmingumo vertinimo proceso ir jo rezultatų peržiūra [suinteresuotos šalys, identifikuotos reikšmingos temos, poveikiai, rizikos ir galimybės visa apimtimi (SBM-3, IRO-1) buvo aptarti:

- liepos 30 d. KN valdybos posėdyje išplėstinės tvarumo sesijos metu;
- balandžio 11 d. stebėtojų tarybos posėdyje;
- rugpjūčio 22 d. stebėtojų tarybos posėdyje (kartu su Audito komiteto nariais).

Bendrovės generalinis direktorius, taip pat administracijos vadovai (direktoriai) dalyvavo suinteresuotų šalių, dvejopo reikšmingumo vertinimo procese. Šios temos taip pat detaliai nagrinėtos peržiūrint Bendrovės ilgalaikę strategiją liepos 10 d. išplėstinės sesijos metu. Bendrovės generalinis direktorius ir administracijos vadovai Bendrovės reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių stebėseną ir vertinimą metinių tikslų bei veiklos stebėsenos atžvilgiu atlieka kas savaitinių KN direktorių posėdžių metu.



GOV-3 SU TVARUMU SUSIJUSIŲ VEIKLOS REZULTATŲ INTEGRAVIMAS Į PASKATŲ SISTEMAS

KN administracinių, valdymo ir priežiūros organų nariams taikomos su tvarumo klausimais susijusios paskatų sistemos. Bendrovės Atlygio politika, patvirtinta Visuotiniame akcininkų susirinkime, reglamentuoja atlygio nustatymo ir mokėjimo Bendrovės valdymo ir priežiūros organų nariams principus.

Politikoje numatyta, kad skiriant atlygį turi būti vertinama tai, kad Bendrovės organai sprendžia sudėtingus klausimus, susijusius su Strateginiais tikslais, vykdo visai visuomenei reikšmingą veiklą bei valdo didelės vertės infrastruktūrą ir turtą. Mokamas atlygis turi:

- skatinti ilgalaikės ir tvarios Bendrovės vertės kūrimą, būti teisingas ir suprantamas;
- atitikti atskiriems Bendrovės organams ir jų nariams tenkantį darbo krūvį;
- būti konkurencingas atitinkamos srities darbo rinkoje siūlomiems atlyginimų dydžiams;
- užtikrinti atskirų Bendrovės organų narių prisiimamos atsakomybės atlyginimą;
- skatinti aukšto lygio savo srities profesionalų pritraukimą Bendrovės valdymui.

Kolegialaus valdymo organo atlygio galimi elementai:

- Fiksuota atlygio dalis – mėnesinis atlygis.

Vienasmenio valdymo organo atlygio galimi elementai:

- Fiksuota atlygio dalis – mėnesinis atlygis.
- Kintamoji atlygio dalis, kuri gali būti mokama už Bendrovės pamatuojamų metinių tikslų ar rodiklių įgyvendinimą. Atlygio mokėjimo atidėjimo ir kintamosios atlygio dalies susigrąžinimo galimybė Bendrovėje netaikoma.
- Detali informacija apie KN generalinio direktoriaus atlygį ir atlygį Bendrovės valdymo ir priežiūros organų nariams pateikta Vadovybės ataskaitos skyriuje „Atlygis“.

Tiek Bendrovės generaliniam direktoriui, tiek Bendrovės valdymo ir priežiūros organų nariams pagrindiniai keliama tikslai yra tiesiogiai susiję su KN Strategijos 2050 įgyvendinimu, kurios pagrindinė ambicija – tvari ir klimatui neutrali Bendrovės veikla iki 2050 m.

- Kadangi kolegialių Bendrovės valdymo organų atlygį sudaro tik fiksuota dalis, ji su veiklos rezultatais pagal konkrečius su tvarumu susijusius uždavinius ir (arba) poveikį nėra susieta, rezultatai vertinami bendra apimtimi.
- KN generalinio direktoriaus metiniai tikslai yra siejami ir vertinami pagal veiklos rezultatus pagal konkrečius su tvarumu susijusius uždavinius. 2024 m. tokie tikslai ir uždaviniai sudarė 35 proc. visų tikslų ir uždavinių (ŠESD emisijų mažinimo, darbuotojų saugumo, įtraukimo ir pasitenkinimo užtikrinimo, valdysenos gerinimo, energetinės transformacijos tikslai). Bendrovės generalinio direktoriaus tikslai ir uždaviniai yra kaskaduojami kaip aprašyta 2 Lentelėje. KN darbuotojų atlygio nustatymo, mokėjimo ir skatinimo principus bei sprendimų, susijusių su atlygiu, priėmimo principus ir tvarką reglamentuoja KN Atlygio mokėjimo politika.



GOV-4 PAREIŠKIMAS DĖL TVARUMO IŠSAMIAUS PATIKRINIMO

Išsamus patikrinimas yra procesas, kurį vykdydama Bendrovė nustato esamą ir galimą neigiamą poveikį aplinkai ir su jos veikla susijusiems asmenims, užkerta jam kelią, jį švelnina ir atsiskaito, kaip jį valdo. Tai apima neigiamą poveikį, susijusį su pačios Bendrovės operacijomis, vertės grandine, daromą per paslaugas, taip pat ir per verslo santykius.

Pagrindiniai išsamaus patikrinimo elementai bei tvarumo ataskaitos dalys, kuriose atspindimas išsamaus patikrinimo proceso pagrindinių aspektų ir etapų taikymas yra pateikiami 3 lentelėje.

2024 m. Bendrovė atliko dvejopo reikšmingumo vertinimą, kurio metu atliekant išsamų patikrinimą sistemingai peržiūrėti, nustatyti ir apibrėžti esami ir galimi neigiami poveikiai aplinkai ir su veikla susijusiems asmenims, integruoti anksčiau apibrėžti bei identifikuoti nauji veiksmai neigiamam poveikiui žmonėms ir aplinkai mažinti, numatytas šių veiksmų rezultatų stebėjimas. Periodinis dvejopo reikšmingumo vertinimas bus integruotas į KN veiklos valdymą bei procesus, siekiant užtikrinti tvarumo procesų aktualumą. Bendrovė, taikydamą savo valdysenos praktiką, apimančią išsamaus patikrinimo elementus, užtikrina nuolatinius procesus, kuriais stebima, analizuojama, vertinama Bendrovės veikla, reaguojama į Bendrovės strategijos, verslo modelio, veiklos, verslo santykių, operacijų, tiekimo ir pardavimo aplinkybių pokyčius, taip pat tokie pokyčiai proaktyviai inicijuojami, jeigu matomas atitinkamas poreikis.

Nr.	Pagrindiniai išsamaus patikrinimo elementai	Ataskaitos dalys, kuriose pateikiama informacija
1.	Išsamaus patikrinimo įtraukimas į valdymą, strategiją ir verslo modelį	GOV-1, GOV-2 Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo SBM-3, IRO-1 Dvejopo reikšmingumo vertinimas SBM-1 Verslo strategija, modelis ir vertės grandinė
2.	Paveikiamų suinteresuotųjų subjektų įtraukimas į visus pagrindinius išsamaus patikrinimo etapus	SBM-2 Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės
3.	Neigiamo poveikio nustatymas ir vertinimas	SBM-3, IRO-1 Dvejopo reikšmingumo vertinimas
4.	Veiksmų siekiant spręsti šio neigiamo poveikio klausimus vykdymas	SBM-1 Verslo strategija, modelis ir vertės grandinė Teminių tvarumo ataskaitos dalių temos „Politikos“ ir „Veiksmai“
5.	Šių pastangų veiksmingumo stebėjimas ir komunikavimas	GOV-1, GOV-2 Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo GOV-5 Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė Teminių tvarumo atskaitos dalių temose „Veiksmai“ pateikiami rodikliai ir jų pokyčiai, informacija apie numatomus korekcinis veiksmus

Lentelė 3. Išsamaus patikrinimo elementai

GOV-5 TVARUMO ATSKAITOMYBĖS RIZIKOS VALDYMAS IR VIDAUS KONTROLĖ

Bendrovėje yra įdiegta Rizikos valdymo sistema, apimanti rizikų valdymo ir vidaus kontrolės metodus, procesus ir sistemas. Taip pat yra patvirtinta Rizikos valdymo politika, kurioje yra reglamentuotas Bendrovės rizikos valdymas, apibrėžti rizikos valdymo principai ir atsakomybės, rizikų valdymo vadovo funkcijos ir atsakomybės bei nustatyti Bendrovės rizikos apetitas ir tolerancijos ribos. Detali informacija apie rizikos valdymą, įskaitant rizikos žemėlapi ir rizikos kategorijas yra pateikta Vadovybės ataskaitos skyriuje „Rizikos ir jų valdymas“.

Tvarumo temos yra įtrauktos į Bendrovės rizikos valdymo sistemą. 2024 m. atliekant dvejopo reikšmingumo vertinimą, jo metu taikyti esamos Bendrovės rizikų vertinimo sistemos principai, identifikuotos papildomos reikšmingos temos ir rizikos bus integruotos į esamą Bendrovės sistemą. Peržiūros ir integravimo procesas pradėtas 2024 m. lapkričio mėn. Jo metu išsamiai peržiūros Bendrovėje identifikuotos ir įvertintos rizikos, papildant sąrašą reikšmingomis temomis ir rizikomis, identifikuotomis Dvejopo reikšmingumo vertinimo proceso metu, priskiriant šioms rizikoms savininkus ir numatant valdymo priemones.

Informacijos apie tvarumą teikimo proceso vidaus kontrolės procesams užtikrinti KN yra parengta ETAS rodiklių duomenų pildymo instrukcija, skirta užtikrinti sklandų, skaidrų ir tinkamą KN tvarumo duomenų, reikalingų Vadovybės ataskaitos atskleidimams, rinkimą. Joje numatyti esminiai principai, kuriais vadovaujantis turi būti užtikrinamas duomenų vientisumas, išsamumas, tinkamas vertinimas ir tikslumas bei darbuotojų, atsakingų už duomenų rinkimą bei teikimą,

atsakomybės bei taikomi veiksmai. Teikiant duomenis atskleidimams yra užtikrinamas bent „keturių akių“ peržiūros principas, t. y. duomenys yra tikrinami keletą kartų kelių, už duomenų teikimą atsakingų asmenų:

- Pirmas duomenų patikrinimas yra vykdomas darbuotojo, atsakingo už duomenų pateikimą.
- Pateiktus duomenis tikrina tiesioginis darbuotojo, atsakingo už duomenų pateikimą, vadovas.
- Galutinį duomenų patikrinimą ir peržiūrą vykdo Tvarumo vadovas.

Siekiant valdyti rizikas, susijusias su duomenų patikimumu, išsamumu ir tikslumu, atskleidimams renkami duomenys pirmiausia iš tiesioginių duomenų šaltinių, matavimo prietaisų, Bendrovės sistemų ir surinktos bei valdomos informacijos, oficialių ataskaitų bei dokumentų, naudojami įverčiai ir koeficientai iš patikimų ir oficialių duomenų bazių, informacijos, tiesiogiai surinktos iš vertės grandinės dalyvių (kur įmanoma).

SBM-1 VERSLO STRATEGIJA, MODELIS IR VERTĖS GRANDINĖ

2023 m. birželio 14 d. įsigaliojo Bendrovės stebėtojų tarybos patvirtinta KN Bendrovės strategija iki 2050 m. Ja siekiama iki 2050 m. pasiekti visišką KN veiklos neutralumą klimato atžvilgiu, iki 2030 m. išmetamųjų teršalų kiekį sumažinti daugiau kaip 30 proc. ir apie 70 proc. – iki 2040 m.

Detali informacija apie Bendrovės strateginius įsipareigojimus, veiklos tikslus pagrindiniuose verslo segmentuose yra pateikta Vadovybės ataskaitos skyriuje „Veiklos strategija“, žr. [KN Strategija 2050](#).

Bendrovės verslo modelis, paslaugų grupių, aptarnaujamų rinkų, įskaitant jų pokyčius ataskaitiniu laikotarpiu detalūs aprašymai yra pateikti Vadovybės ataskaitos skyriuose „Informacija apie Grupę ir Bendrovę bei jos veiklą“, „Skystųjų energijos produktų terminalai“, „Reguliuojamas SGD terminalas“, „Komeracinė SGD veikla“, „Nauji energijos šaltiniai“, taip pat „Svarbiausi ataskaitinio laikotarpio įvykiai“ ir „Svarbūs įvykiai, įvykę po ataskaitinio laikotarpio pabaigos“. Samdomų darbuotojų skaičius pagal geografines vietas pateiktas dalyje „Socialinė atsakomybė“, „ETAS S1 Sava darbo jėga“. Svarbūs uždaviniai bei projektai, susiję su planuojama esmine Bendrovės veiklų transformacija pateikti Vadovybės ataskaitos skyriuje „Nauji energijos šaltiniai“.

Remdamasi savo strategija bei dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatais Bendrovė nustatė tvarumo siekius. Reikšmingų tvarumo temų ir bendrų siekių peržiūra atlikta 2024 m. lapkritį vykusioje KN strategijos iki 2050 m. peržiūros sesijoje. Tvarumo siekių sąrašas pateiktas 4 lentelėje.

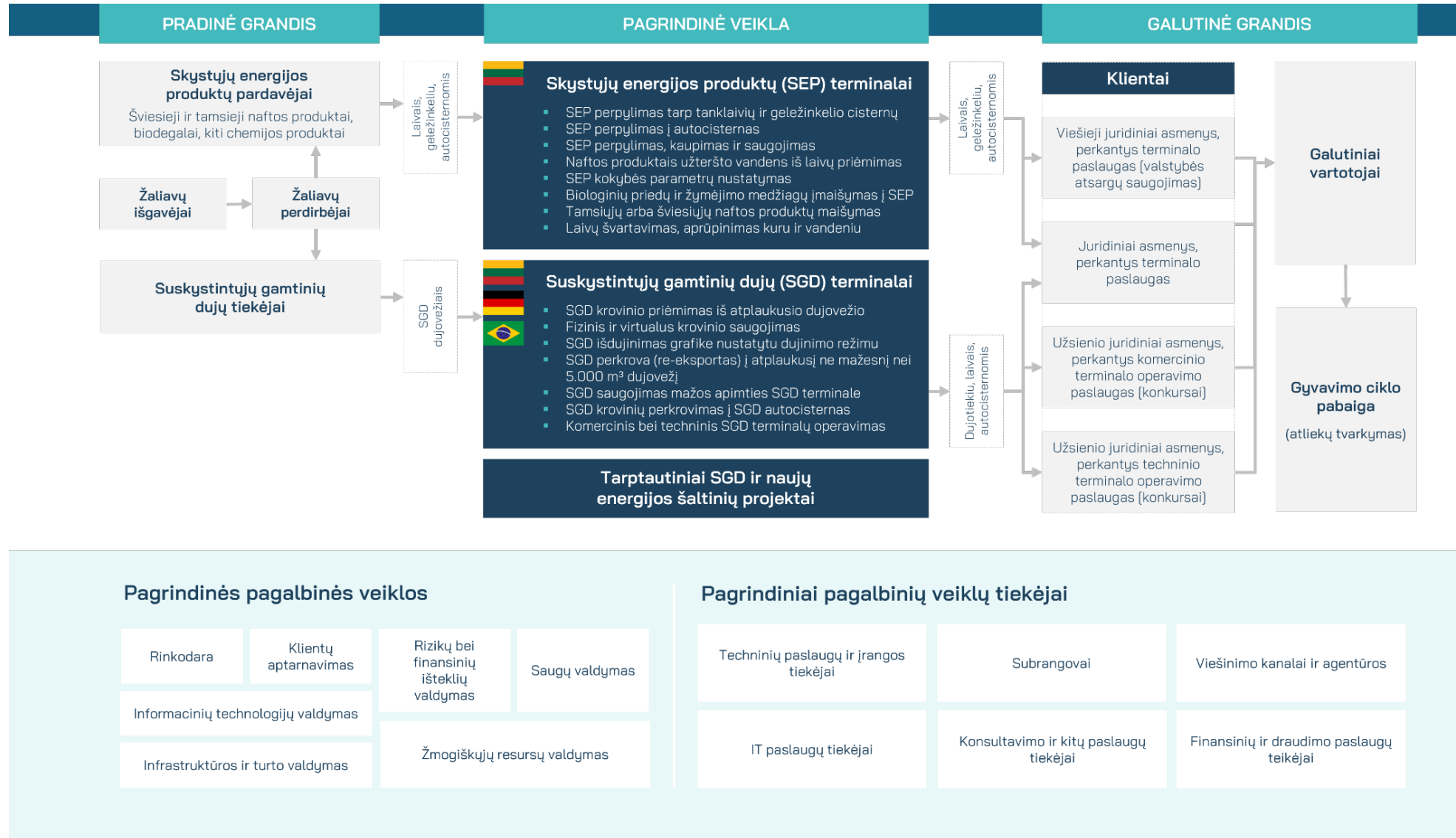
Tvarumo siekių sąrašas	
Aplinkosauginiai siekiai	■ Sumažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekius visoje vertės grandinėje
	■ Užtikrinti tvarų energijos vartojimą
	■ Užtikrinti sėkmingą taršos prevenciją Bendrovės veiklose ir vertės grandinėje
	■ Užtikrinti atsakingą pavojingų atliekų tvarkymą
Socialiniai siekiai	■ Užtikrinti nepriekaištingą vandens taršos prevenciją
	■ Užtikrinti saugias darbo sąlygas ir lygias galimybes visiems darbuotojams
	■ Užtikrinti nuolatinį profesinį tobulėjimą ir mokymų prieinamumą visiems darbuotojams
	■ Užtikrinti geras darbo sąlygas ir darbuotojų įtrauktį bei įgalinimą
Valdysenos siekiai	■ Užtikrinti aktyvias pastangas pritraukti ir išlaikyti talentus
	■ Užtikrinti aktyvią ir reikšmingą paramą bendruomenėms ir kitoms reikšmingoms visuomenės grupėms bei iniciatyvoms
	■ Užtikrinti sėkmingą verslo modelio transformaciją, įgalinančią rinką sumažinti iškastinio kuro poreikį ir pasiekti ES neutralumo klimato kaitai tikslų
	■ Užtikrinti atsakingą verslo praktiką, įstatymų, vidaus politikų, procedūrų ir sutartinių įsipareigojimų laikymąsi
	■ Užtikrinti atsakingą valdymo praktiką per sistemingą ir subalansuotą rizikų valdymą ir sėkmingą duomenų ir kibernetinę saugą
	■ Užtikrinti atsakingą tiekimo grandinės ir jos kuriamų poveikių valdymą
	■ Užtikrinti aukštą paslaugų kokybę

Lentelė 4. Tvarumo siekių sąrašas



Bendrovė vykdo veiklą iškastinio kuro (anglių, naftos ir dujų) sektoriuje, gauna pajamų iš iškastinio kuro, apibrėžto Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2018/1999 2 straipsnio 62 punkte, apdorojimo, saugojimo, platinimo, įskaitant transportavimą, saugojimą ir prekybą.

Bendrovės vertės grandinės schema ir pagrindinių jos grandžių ypatybių aprašymas pateiktas 1 pav.



1 pav. KN Vertės grandinė



Pradinė grandis: vertės grandinė prasideda nuo žaliavų tiekimo – žaliavų išgavėjų. Žaliavos, vertės grandinės pradžia, apima neapdorotų medžiagų išgavimą ir tiekimą. Žaliavų perdirbėjai neapdorotą naftą ar biodegalams skirtas žaliavas perdirba į įvairius skystuosius energijos produktus, apdoroja išgautas dujas, kurie keliauja per KN. Skystųjų energijos produktų pardavėjai prekiauja šiais produktais. Iš šių vertės grandinės dalyvių į Bendrovę patenka šie produktai:

Naftos produktai	Kiti chemijos pramonės produktai:
■ Įvairių rūšių dyzelinis kuras; ■ Įvairių rūšių benzinas ir jo komponentai; ■ Reaktyvinis kuras. ■ Įvairių rūšių mazutas; ■ Vakuuminis gazolis (VGO); ■ Žaliavinė nafta; ■ Bitumas.	■ Monoetilenglikolis. Biodegalai: ■ Etanolis; ■ Riebiųjų rūgščių metilo esteris; ■ Hidrinimo būdu apdorotas augalinis aliejus; ■ Naudotas aliejus skirtas biokuro gamybai.

Produktai gabenami tanklaiviais, geležinkeliais ir autotransportu.

Gamtinių dujų žaliavų tiekėjai suskystina gamtines dujas SGD dujovežiais transportuoja į KN valdomus SGD terminalus.

Tiesioginė veikla: Bendrovė yra sektoriaus vertės grandinės viduryje (angl. *midstream*); pagrindinės KN veiklos apima Skystųjų energijos produktų terminalų veiklą Klaipėdoje ir Subačiuje, kuriuose teikiamos skystųjų energijos produktų perkrovimo, ilgalaikio skystųjų energijos produktų saugojimo ir kitos su skystųjų energijos produktų perkrovimu susijusios paslaugos; SGD terminalų veiklą – Klaipėdos SGD terminalo veiklą Klaipėdoje, kuris priima ir laikinai saugo suskystintas gamtines dujas, išdujina ir tiekia jas į magistralinį dujotiekį bei, esant poreikiui, vykdo SGD perkrovos operacijas, Klaipėdos SGD paskirstymo stotį, kurioje SGD kraunamos į autocisternas, komercinį ir techninį SGD terminalų operavimą Brazilijoje ir Vokietijoje. KN taip yra komercinis Marijampolės naftos terminalo operatorius (per nuomos sutartį). Vykdamas pagrindines veiklas, įgyvendinami energiją taupantys, poveikį aplinkai mažinantys sprendimai, siekiama mažinti atliekų susidarymą, užtikrinti tinkamą jų sutvarkymą. Vidinės praktikos gerinimo užtikrinimui atliekama nuolatinė stebėseną, reguliarūs audito ir vertinimai, siekiant nustatyti tobulinimo sritis. Pagrindinės operacijos ir pagalbinės veiklos užtikrina Bendrovės kuriamą vertę. Siekiant ilgalaikio tvaraus verslo modelio Bendrovė vykdo ir transformaciją užtikrinančias veiklas – įgyvendina naujų energijos šaltinių projektus, tokius kaip CO2 sugaudymo ir saugojimo vertės grandinės vystymas, vertina energijos balansavimo (srautinių baterijų), vandenilio ir jo nešiklių vystymo ir kt. projektus.

Galutinė grandis: produktai klientams yra transportuojami tanklaiviais, geležinkeliais, auto transportu ir vamzdynais. Vertės grandinės pabaigoje yra galutiniai vartotojai – juridiniai bei fiziniai asmenys, vartojantys per Bendrovę tiekiamus produktus. Bendrovė dirba su privačiais ir su viešaisiais juridiniais asmenimis. Siekiant užtikrinti atsakingo tiekimo principus, bendradarbiaujama su klientais, vykdomos išsamaus patikrinimo procedūros. Gyvavimo ciklo pabaigoje siekiama tinkamai ir atsakingai tvarkyti susidariusias atliekas.



SBM-2 SUINTERESUOTŲJŲ SUBJEKTŲ INTERESAI IR NUOMONĖS

Bendrovė savo veikloje užtikrina nuolatinį dialogą su suinteresuotosiomis šalimis, siekdama identifikuoti esmines suinteresuotosioms šalims svarbias temas, atsižvelgti, atliepti bei integruoti jų interesus ir nuomones. KN yra pasitvirtinusi Suinteresuotųjų šalių politiką, kuri numato principus ir gaires plėtojant KN ryšius su suinteresuotosiomis šalimis, užtikrinant galimybes identifikuoti esmines suinteresuotosioms šalims svarbias temas KN tvarios veiklos kontekste. Bendrovė vadovaujasi aukščiausiais gerosios valdysenos standartais, KN vertybėmis ir Elgesio standartu.

2024 m. KN buvo atlikta suinteresuotųjų šalių analizė, kurios metu nustatytas išplėstinis suinteresuotųjų šalių sąrašas (27 šalys), šalys įvertintos pagal poveikį bei suinteresuotumą Bendrovės atžvilgiu ir parengtas svarbiausių suinteresuotųjų šalių sąrašas (14 šalių) (5 lentelė).

Suinteresuotųjų šalių nuomonių bei interesų integravimas ir įtraukimas į KN reikšmingų temų, poveikių, rizikų ir galimybių dvejopo reikšmingumo vertinimą buvo atliktas remiantis suinteresuotųjų šalių lūkesčiais, žinomais Bendrovės atstovų komandai, kurie buvo detaliai identifikuoti KN strategijos 2050 rengimo metu 2023 m., organizuojant atskirus susitikimus, interviu, pristatymus, darbo grupes, teikiant klausimynus ir pan.

Siekiant sėkmingai bendradarbiauti su suinteresuotosiomis šalimis, 2024 m. parengtas suinteresuotųjų šalių įtraukimo planas, apimantis visas identifikuotas suinteresuotas šalis su numatytais įtraukimo veiksmais, terminais ir atsakingais asmenimis kiekvienai šaliai. Planas bus reguliariai atnaujinamas, papildant ir koreguojant informaciją pagal aktualius klausimus / temas, pagal poreikį įtraukiant ir (arba) keičiant reikalingus veiksmus ir pan.

Nr.	Suinteresuotoji šalis
1	Klientai
2	Akcininkai
3	Valdymo organai
4	Priežiūros ir reguliuojančios institucijos
5	Instituciniai skolintojai /finansuotojai
6	Svarbiausieji verslo partneriai
7	Potencialūs investuotojai
8	Darbuotojus atstovaujančios organizacijos
9	Svarbiausieji verslo partneriai
10	Darbuotojai
11	Strateginių paslaugų tiekėjai
12	Konkurentai
13	Gamta
14	Žiniasklaida

Lentelė 5. Svarbiausių suinteresuotųjų šalių sąrašas

Suinteresuotųjų šalių grupė	Įtraukimo temos	Pagrindiniai įtraukimo būdai
Akcininkai	Tvarumo tikslai ir prioritetai Strateginiai sprendimai ir planai	Susitikimai, siekiant informuoti akcininkus apie tvarumo strategijos įgyvendinimą, numatomus veiksmus; Tvarumo strateginių tikslų tvirtinimas
Valdymo organai	Tvarumo tikslai ir prioritetai	Tvarumo strateginių tikslų tvirtinimas
Darbuotojus atstovaujančios organizacijos	Darbuotojų saugos ir sveikatos, gerovės, lygių galimybių ir kt.	Susitikimai, tvarumo prioritetų ir darbuotojų lūkesčių aptarimai
Darbuotojai	Darbuotojų saugos ir sveikatos, gerovės, lygių galimybių ir kt.	Susitikimai, tvarumo prioritetų ir darbuotojų lūkesčių aptarimai
Klientai	Visos tvarumo temos	Tvarumo ataskaitų teikimas
Priežiūros ir reguliuojančios institucijos	Visos tvarumo temos	Savalaikės, tikslios ir skaidrios informacijos apie tvarumo rodiklius pateikimas
Instituciniai skolintojai / finansuotojai	Visos tvarumo temos	Savalaikės, tikslios ir skaidrios informacijos apie tvarumo rodiklius pateikimas
Svarbiausieji verslo partneriai	Visos tvarumo temos	Savalaikės, tikslios ir skaidrios informacijos apie tvarumo rodiklius pateikimas
Potencialūs investuotojai	Visos tvarumo temos	Savalaikės, tikslios ir skaidrios informacijos apie tvarumo rodiklius pateikimas
Strateginių paslaugų tiekėjai	Tvarumo tikslai ir prioritetai	Informavimas apie tvarumo reikalavimus
Gamta	Aplinkosaugos poveikiai	Informacijos apie aplinkosaugos poveikius pateikimas visuomenei, NVO, bendruomenėms
Žiniasklaida	Visos tvarumo temos	Savalaikės, tikslios ir skaidrios informacijos apie tvarumo rodiklius pateikimas

Lentelė 6. Suinteresuotųjų šalių įtraukimas

Apie suinteresuotųjų šalių nuomones ir interesus, suinteresuotųjų šalių įtraukimo plano įgyvendinimo rezultatus, taip pat operatyvinius klausimus (pvz., skundus) periodiškai yra informuojami KN administraciniai, valdymo ir priežiūros organai atskirų tvarumo sesijų metu ir integruojant šias temas į valdybos ir stebėtojų tarybos posėdžių darbotvarkę.

SBM-3, IRO-1 DVEJOPO REIŠMINGUMO VERTINIMAS

Bendrovė atliko dvejo po reišmingumo vertinimą, kad nustatytų reišmingas Bendrovės tvarumo temas. Vertinimo atspirties taškas buvo Bendrovės strategija ir jos vystymo metu identifikuoti pagrindiniai poveikiai, rizikos ir galimybės. Bendrovė 2022 m. atliko poveikio reišmingumo vertinimą remiantis GRI gairėmis. Į jo rezultatus taip pat buvo atsižvelgta formuojant naują dvėjo po reišmingumo vertinimą. Papildomai buvo iš dalies remiamasi ETAS dvėjo po reišmingumo principais. Apibendrinant, vertinimas atsižvelgė į: 1) KN veiklos poveikį visuomenei ir aplinkai (poveikio reišmingumas) ir 2) kaip tvarumo temos veikia KN kaip verslo rizikos ir galimybės (finansinis reišmingumas).

Reišmingų temų nustatymo eiga:

- 1. Išorės ekspertai drauge su KN atstovais atliko tvarumo poveikių analizę;
- 2. Poveikių peržiūra su KN vidurinės grandies vadovais ir specialistais, [2024-04-29];
- 3. Poveikių reišmingumo vertinimo sesija su aukščiausia KN vadovybe, [2024-05-09];
- 4. ESG rizikų ir galimybių analizės ir vertinimo sesija su aukščiausia KN vadovybe, [2024-05-30];
- 5. Reišmingų tvarumo temų ir bendrų siekių peržiūra KN vadovybės strategijos iki 2050 m. peržiūros sesijoje, [2024-11-10].

Reišmingų korekcijų poreikis patvirtintai KN strategijai ar sprendimų priėmimui nenustatytas, kadangi strategija savo apimtimi iš esmės atspindi dvėjo po reišmingumo vertinimo rezultatus

Poveikiai buvo vertinami pagal jų mastą, apimtį, žalos atstatymą (neigiamo poveikio atveju) ir tikimybę (tik galimiems poveikiams), o rizika ir galimybės - pagal jų dydį, tikimybę ir finansinį poveikį kapitalams. Poveikio reišmingumo nustatymo metodika rėmėsi ETAS standartu t. y. buvo vertinamas poveikio aplinkai ir žmonėms dydis (apimtis), jo mastas arba geografinė aprėptis ir, jei poveikis neigiamas – kokios yra galimybės atstatyti poveikio padarytą žalą.

Finansinio reišmingumo vertinimo procesas rėmėsi KN rizikų vertinimo sistema bei ETAS standartu. Vertinimo metu buvo nustatyta, kokios grėsmės kyla Bendrovei ir kokios yra galimybės dėl jos daromų poveikių (nustatytų pirmojo etapo vertinimo metu) ar kitų išorinių su tvarumu susijusių tendencijų (nustatytų Bendrovės atstovų ir konsultantų komandos). Finansinis rizikų ir galimybių poveikis Bendrovei buvo nustatomas analizuojant, kaip nustatytos grėsmės / galimybės paveiks šiuos kapitalus:

- 1. Žmogiškieji (darbuotojų žinios, kompetencijos, talentai, įgūdžiai ir patirtis);
- 2. Intelektiniai (inovacijos, procesai, patentai, prekės ženklai);
- 3. Gamtiniai kapitalai (gamtiniai ištekliai, medžiagos, biologinė įvairovė, kraštovaizdis);
- 4. Socialiniai ir santykių (reputacija, lojalumas prekės ženklui, partnerystės);
- 5. Finansiniai (nuosavas kapitalas, skolos, pajamos, pelnas, galimybė gauti finansavimą ir (arba) kapitalą ateityje);
- 6. Technologiniai (infrastruktūra, programinė įranga, skaitmeninės platformos ir kt.).

Įvertinta kiekviena rizika bei galimybė, atsižvelgiant į finansinį poveikį kiekvienam kapitalui trumpuoju (iki 3 metų), vidutiniu (3 - 10 metų) bei ilguoju laikotarpiu (daugiau nei 10 metų). 2024 m. nebuvo atliktas tikslus finansinis vertinimas dėl informacijos trūkumo ir reikalingų reišmingų papildomų resursų tokiam vertinimui atlikti.

Bendrovės rizikų registras bus peržiūrimas įvertinant reišmingas tvarumo temas ir įtraukiant jas į rizikų valdymo procesus. Atliekant KN dvėjo po reišmingumo vertinimą, buvo taikomas „iš apačios“ (angl. Bottom-up) metodas, leidžiantis pradžioje neapibrėžti temas pagal ETAS ir formuluoti temas remiantis Bendrovės verslo modeliu bei strateginėmis nuostatomis. Tai leido identifikuoti tiek ETAS apibrėžiamas, tiek pagal Bendrovės veiklą aktualias temas, pvz., žaliosios transformacijos, inovacijų ir civilinės saugos sritis. Temų pavadinimai proceso metu buvo koreguojami, juos atitinkamai tikslinant pagal patikslintas poveikių formuluotes ir pritaikant juos, kad tiksliau atspindėtų Bendrovės verslo specifiką.

Įvertinus poveikių bei finansinį reišmingumą, buvo nustatytos ir patvirtintos Bendrovės reišmingos temos, atitinkančios jos strateginius prioritetus ir tikslus. Bendrovė tvarumo ataskaitoje atskleidžia informaciją, susijusią su tomis temomis, kurios yra reišmingos pagal dvėjo po reišmingumo vertinimą. Numatytų tvarumo siekių peržiūrą įvertinant nustatytus tikslus, uždavinius, pagrindinius veiklos rodiklius numatoma atlikti kartu su periodiniu Bendrovės strateginių dokumentų atnaujinimu. Lentelėje 7 nurodomos Bendrovės dvėjo po reišmingumo vertinimo metu identifikuotos reišmingos temos ir potėmės. Kiekviena tema atskleidžiama pagal IRO-1 reikalavimus atitinkamame šios ataskaitos skyriuje, skirtame konkrečiai temai.

Reišminga tvarumo tema	
Aplinkosauga	Socialinė atsakomybė
Klimato kaita	Sava darbo jėga: darbuotojų sauga ir sveikata
Energetika	Sava darbo jėga: mokymasis ir įgūdžių ugdymas
Tarša	Sava darbo jėga: darbuotojų įsitraukimas ir įgalinimas
Oro tarša	Sava darbo jėga: įdarbinimas ir įdarbinimo praktika
Tarša kvapais	Sava darbo jėga: talentų pritraukimas ir išlaikymas
Vandens tarša	Darbo jėga vertės grandinėje: žmogaus teisės
Vandens ir jūrų ištekliai	Paveikiamos bendruomenės
Pavojingos atliekos	
Valdysena	
Civilinė sauga	Verslo etika
Kibernetinė sauga	Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija

Lentelė 7. „KN Energies“ reišmingos temos

MDR-P SU REIKŠMINGAIS TVARUMO KLAUSIMAIS SUSIJUSIOS POLITIKOS

KN turi aukščiausio lygio vadovybės patvirtintas politikas, kuriomis siekiama valdyti reikšmingus esamus ir galimus poveikius, rizikas ir reikšmingas galimybes. Kai kurios politikų kryptys taikomos keliems esminiems tvarumo klausimams, apimantiems daugiau nei vieną aktualią reikšmingą temą. KN politikų taikymo sritis apima visas Bendrovės ir jos dukterines įmones. Už visas žemiau išvardintas politikas yra atsakingi aukščiausio lygio vadovai, atsakingi už funkciją, susijusią su politikos aptariama tema. Visos žemiau išvardintos politikos buvo parengtos remiantis Europos parlamento ir tarybos reglamentais, LR teisės aktais, bei vidinės tvarkos taisyklėmis.

Politika	Apibūdinimas	Politika, susijusi su aktualiais ETAS
Asmens duomenų privatumo politika	Ši politika nustato asmens duomenų tvarkymo principus ir praktiką „KN Energies“ grupėje. Siekiama užtikrinti, kad visi grupės darbuotojai tvarkydami asmens duomenis laikytųsi teisės aktų ir etinių standartų. Pagrindinis tikslas – užtikrinti asmens privatumo apsaugą, duomenų tikslumą ir saugumą, taip pat gerbti kiekvieno asmens teises ir laisves, nuolat siekiant užkirsti kelią neteisėtai arba neatsargiai vykdomai duomenų tvarkymo veiklai.	S1 Sava darbo jėga S2 Vertės grandinės darbuotojai S3 Paveikiamos bendruomenės S4 Vartotojai ir galutiniai naudotojai
Atitikties valdymo politika	Ši politika nustato Bendrovės atitikties principus, atsakomybes ir rizikų valdymą, siekiant sukurti ir palaikyti teigiamą atitikties kultūrą. Politikos tikslai yra efektyviai valdyti atitikties rizikas, užtikrinti nuolatinį tobulėjimą ir sumažinti pažeidimų, kurie gali sukelti papildomas išlaidas ar reputacinę žalą, tikimybę. Politika taikoma visiems Bendrovės darbuotojams ir dukterinėms įmonėms, o jos nuostatos suderintos su tarptautiniais standartais, tokiais kaip ISO 37301, ISO 9001, ISO 14001 ir ISO 45001.	G1 Verslo etika
Atliekų valdymo procedūra	Ši procedūra nustato bendrovės principus ir veiksmus, skirtus užtikrinti tinkamą atliekų valdymą, siekiant apsaugoti aplinką ir žmonių sveikatą. Ji taikoma visiems KN padaliniams, paslaugų teikėjams ir darbuotojams, susijusiems su atliekų tvarkymu. Procedūros tikslas – užtikrinti atliekų identifikavimą, rūšiavimą, laikymą, perdavimą tvarkytojams ir jų apskaitą, laikantis aplinkosauginių reikalavimų ir teisės aktų.	E5 Žiedinė ekonomika
Atlygio politika	Ši politika aprašo Bendrovės darbuotojų atlygio nustatymo, mokėjimo ir skatinimo principus, taip pat sprendimų priėmimo tvarką šiuo klausimu. Ji taikoma visiems Bendrovės darbuotojams. Politikos tikslas – užtikrinti, kad atlygio nustatymo procesas būtų aiškus, teisingas ir skaidrus, taip pat padėtų išlaikyti Bendrovės konkurencingumą darbo rinkoje. Be to, politika siekia skatinti darbuotojus aktyviai prisidėti prie Bendrovės strategijos tikslų įgyvendinimo ir, vadovaujantis jos vertybėmis, didinti pridėtinę vertę bei užtikrinti didesnę gražą akcininkams.	S1 Sava darbo jėga G1 Verslo etika
Dovanų politika	Ši politika nustato bendrovės darbuotojų dovanų priėmimo ir teikimo principus, siekiant išvengti korupcijos ir interesų konfliktų. Ji taikoma visiems Bendrovės darbuotojams. Politikos tikslas – užtikrinti, kad dovanų priėmimas ir teikimas būtų skaidrus, atitiktų etikos normas ir neprieštarautų Bendrovės interesams. Politika taip pat skatina darbuotojus vengti dovanų, kurios galėtų turėti įtakos objektyviems sprendimams, ir reikalauja deklaruoti dovanas, kurių vertė viršija 150 EUR.	G1 Verslo etika
Elgesio standartas	Elgesio standartas nustato pagrindines vertybes ir principus, kurių darbuotojai turi laikytis, siekiant užtikrinti sąžiningą, atsakingą ir etišką elgesį organizacijoje. Tai apima profesionalumą, pagarbą kolegoms ir klientams, sąžiningumą, laikymąsi teisės aktų bei atsakomybę už savo veiksmus. Standartas taip pat pabrėžia svarbą išlaikyti skaidrumą, vengti interesų konfliktų ir prisidėti prie organizacijos tvarumo tikslų įgyvendinimo.	S1 Sava darbo jėga S2 Vertės grandinės darbuotojai
Informacijos ir kibernetinio saugumo politika	Ši politika nustato Bendrovės principus ir veiksmus, skirtus užtikrinti saugų ir patikimą informacijos valdymą bei kibernetinę apsaugą, siekiant apsaugoti organizacijos turtą ir reputaciją nuo grėsmių. Ji taikoma visiems Bendrovės darbuotojams ir partneriams. Politikos tikslas – užtikrinti, kad informacija būtų tvarkoma saugiai ir atsakingai, laikantis teisės aktų ir organizacijos standartų. Politika taip pat ragina darbuotojus būti sąmoningais apie kibernetinius pavojus, užtikrinti nuolatinį sistemos stebėjimą ir greitą reagavimą į incidentus, taip pat laikytis visų nustatytų saugumo protokolų.	G1 Verslo etika
Kokybės, aplinkosaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos politika	Ši politika nustato pagrindinius principus, kuriais užtikrinamos kokybiškos paslaugos, aplinkos apsauga, darbuotojų sveikata ir sauga. Politika taikoma visiems KN darbuotojams ir partneriams. Jos tikslas – nuolat gerinti kokybės, aplinkosaugos ir sveikatos saugos sistemas, užtikrinti teikiamų paslaugų patikimumą, didinti klientų pasitenkinimą ir mažinti neigiamą poveikį aplinkai. Vadovybė įsipareigoja užtikrinti reikalingus išteklius ir skatinti darbuotojus laikytis nustatytų standartų, siekiant saugios darbo aplinkos ir efektyvaus gamtos išteklių naudojimo.	E1 Klimato kaita E2 Tarša S1 Sava darbo jėga
Korporatyvinio valdymo politika	Korporatyvinio valdymo politika nustato pagrindinius principus, užtikrinančius atsakingą, efektyvų ir skaidrų KN valdymą. Politika taikoma visiems Bendrovės darbuotojams, valdymo organams ir dukterinėms įmonėms. Ji apima akcininkų teisių apsaugą, vidinę kontrolę, rizikos valdymą ir etikos standartus, siekiant ilgalaiinės vertės kūrimo ir tvarios veiklos.	G1 Verslo etika
Kovos su kyšininkavimu ir korupcija politika	Ši politika nustato kovos su kyšininkavimu ir korupcija principus bei reikalavimus Bendrovės veikloje, siekiant užtikrinti skaidrumą, atitiktį teisės aktams ir aukščiausius etikos standartus. Politika taikoma visiems darbuotojams, valdymo organams ir verslo partneriams, pabrėžiant nulinę toleranciją korupcijai. Pagrindiniai tikslai – užkirsti kelią korupcijos atvejams, užtikrinti skaidrius pirkimus, skatinti pranešti apie pažeidimus ir formuoti atsakingą organizacijos kultūrą. Vadovai turi rodyti pavyzdį, o korupcijos prevenciją integruoti į kasdienę veiklą. Politikos įgyvendinimą stebi prevencijos vadovas, o pažeidimų atveju taikomos griežtos drausminės priemonės.	G1 Verslo etika
Personalo politika	Ši politika nustato Bendrovės personalo valdymo principus, užtikrinančius efektyvų darbuotojų organizavimą, gerovę ir strateginių tikslų įgyvendinimą. Politika taikoma visiems darbuotojams ir suinteresuotoms šalims, skatinant lygybę, įsitraukimą, motyvaciją, tobulėjimą ir darbo sąlygų gerinimą. Pagrindiniai tikslai – užtikrinti kompetentingą ir lankstų personalą, skaidrią darbo užmokesčio sistemą, karjeros galimybes, nuolatinį darbuotojų augimą ir atitiktį strateginiams poreikiams. Politika remiasi lygybės, darbuotojų ugdymo, darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros bei atsakingumo principais.	S1 Sava darbo jėga



Politika	Apibūdinimas	Politika, susijusi su aktualiais ETAS
Privačių interesų valdymo politika	Ši politika nustato KN Įmonių grupės principus, užtikrinančius privačių ir viešųjų interesų suderinimą, siekiant išvengti konfliktų ir užkirsti kelią korupcijai. Politika taikoma visiems darbuotojams ir valdymo organų nariams, užtikrinant skaidrumą, atsakomybę ir Bendrovės interesų prioritetą. Pagrindiniai tikslai – užtikrinti aiškų interesų atskleidimą, nusišalinimą nuo sprendimų priėmimo, prevenciją ir nuolatinį stebėjimą. Politika remiasi nešališkumo, skaidrumo, atsakomybės ir aktyvios interesų valdymo praktikos principais.	G1 Verslo etika
Rizikos valdymo politika	Ši politika nustato principus ir praktikas, užtikrinančius sistemingą rizikų valdymą, siekiant apsaugoti Bendrovės turtą, reputaciją ir užtikrinti ilgalaikį veiklos tvarumą. Politika taikoma visiems darbuotojams ir valdymo organų nariams, siekiant užtikrinti, kad rizikos būtų identifikuojamos, vertinamos ir valdomos laiku ir efektyviai. Pagrindiniai tikslai – užtikrinti proaktyvų rizikų valdymą, kuriame derinamos prevencinės ir korekcinės priemonės, nustatyti aiškūs atsakomybės ir sprendimų priėmimo procesai.	G1 Verslo etika
Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika	Ši politika siekia užtikrinti darbuotojų saugumą ir orumą darbo vietoje, nustatydama aiškias taisykles, kaip identifikuoti ir reaguoti į smurto bei priekabiavimo atvejus. Politika taikoma visiems Bendrovės ir jos dukterinių įmonių darbuotojams. Politika apima pranešimo, tyrimo, pagalbos teikimo ir prevencinių priemonių nustatymą, taip pat užtikrina, kad pranešėjų ir nukentėjusių asmenų teisės būtų gerbiamos.	S1 Sava darbo jėga
Suinteresuotųjų šalių politika	Ši politika nustato Bendrovės principus, kaip plėtoti ryšius su suinteresuotomis šalimis, siekiant tvariai vystyti verslą ir užtikrinti abipusę vertę. Politika taikoma visiems KN darbuotojams. Pagrindiniai principai: pagarba, bendradarbiavimas, profesionalumas ir tobulėjimas. KN siekia aiškiai identifikuoti suinteresuotųjų šalių aktualias temas, palaikyti konstruktyvų dialogą, atsižvelgiant į suinteresuotųjų šalių lūkesčius, ir reguliariai peržiūrėti svarbias temas bei bendravimo kanalus.	S1 Sava darbo jėga S2 Vertės grandinės darbuotojai S3 Paveikiamos bendruomenės
Tiekėjų etikos kodeksas	Tiekėjų etikos kodeksas nustato pagrindinius principus, kuriais turi vadovautis tiekėjai ir jų darbuotojai, užtikrinantys sąžiningą ir atsakingą elgesį tiekimo grandinėje. Kodeksas pabrėžia tvarumo, socialinės atsakomybės, darbo teisių laikymosi, saugos bei aplinkosaugos reikalavimų svarbą. Tiekėjai įsipareigoja vengti korupcijos, interesų konfliktų ir diskriminacijos, o taip pat skatinti skaidrumą ir bendradarbiavimą su užsakovais, siekiant ilgalaikės vertės kūrimo ir abipusės naudos.	E1 Klimato kaita E2 Tarša E3 Vandens ir jūrų ištekliai E5 Žiedinė ekonomika S2 Vertės grandinės darbuotojai G1 Verslo etika
Tvarumo politika	Tvarumo politika taikoma visoms grupės bendrovėms. Politikoje išdėstyti principai, kurių KN laikosi: atsakingas pelno siekimas, efektyvus gamtinių išteklių naudojimas, žiedinės ekonomikos diegimas, saugi ir įvairovę skatinanti darbo aplinka, darbuotojų įtrauktis į tvarumo veiklas, ir pagalba klientams pereiti prie švaresnių energijos šaltinių. Politika apima aplinkosauginę, socialinę ir ekonominę atsakomybę bei tvarumo valdymą, ir tikimasi, kad visi darbuotojai, rangovai ir tiekėjai ja vadovausis.	E1 Klimato kaita E2 Tarša E3 Vandens ir jūrų ištekliai E5 Žiedinė ekonomika S1 Sava darbo jėga S2 Vertės grandinės darbuotojai S3 Paveikiamos bendruomenės G1 Verslo etika

Lentelė 8. „KN Energies“ politikos



APLINKOSAUGA

E1 KLIMATO KAITA

KN siekia būti energetikos žaliosios transformacijos lyderė, suteikdama savo klientams galimybę siekti tvaraus vystymosi ir užtikrinti ilgalaikį konkurencingumą, patikimai aprūpinant juos svarbiausiais energijos ištekliais. Bendrovė ryžtingai pasirengusi vienam didžiausių iššūkių – iki 2050 m. paversti savo veiklą klimatui neutralia, pereinant nuo iškastinio kuro prie alternatyvių energijos šaltinių.

Atskleidžiama informacija apie klimato kaitą apima Bendrovę ir visas jos dukterines įmones ir dalį vertės grandinės.

INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS PAGAL REGLAMENTO (ES) 2020/852 (TAKSONOMIJOS REGLAMENTO) 8 STRAIPSNIJ

2024 m. KN savanoriškai parengė tvarumo atskleidimus iš dalies remdamasi ETAS principais. ETAS nurodo, kad su Taksonomija susijusi informacija turi būti įtraukta į tvarumo ataskaitą. Taksonomijos atitikties vertinimas pradėtas 2024 m. pabaigoje, bus tęsiamas 2025 m. ir rezultatai pateikiami 2025 m. tvarumo ataskaitoje.

GOV-3 SU TVARUMU SUSIJUSIŲ VEIKLOS REZULTATŲ INTEGRAVIMAS Į PASKATŲ SISTEMAS

Tvarumo politikoje ir KN 2050 m. strategijoje nurodyta, kad Bendrovė siekia sukurti klimatui neutralią veiklą iki 2050 m. KN 2024 m. metiniuose tiksluose buvo numatyta mažinti 1 ir 2 lygio ŠESD emisijų kiekį. Skystųjų energijos produktų terminaluose mažinti ŠESD emisijų intensyvumą per perkrautą produktų toną, o Klaipėdos SGD terminale mažinti 1 ir 2 lygio ŠESD emisijų intensyvumą per megavatvalandę. Šie tikslai yra susieti su vadovybės skatinimo sistema. Pažymėtina, jog vadovaujantis Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) rekomendacijomis kolegialių organų atlygis negali priklausyti nuo kintamų Bendrovės rodiklių, todėl atitinkamai jų atlygis nėra susietas su konkrečiais ŠESD mažinimo rodikliais – jie atsakingi už bendrą akcininkų interesų atstovavimą ir lūkesčių laiške iškeltų tikslų įgyvendinimą.

E1-1 PERĖJIMAS PRIE NEUTRALAUS POVEIKIO KLIMATUI EKONOMIKOS IKI 2050 M.

Įgyvendindama savo misiją, KN siekia kurti pasaulį, kuriame tvarūs skystieji energijos produktai, cheminės medžiagos ir žaliavos suteikia pramonės įmonėms ir bendruomenėms galimybę prisidėti prie švaresnės, saugesnės ir klestinčios ateities visiems. KN nori būti šios transformacijos lydere, nuolat diegdama inovacijas ir plėsdama savo paslaugų asortimentą, kad prisidėtų prie pasaulinės energetikos pokyčių ir iki 2050 m. pasiektų klimato neutralumą. Šie siekiai įtraukti į Bendrovės strategiją iki 2050 m., kuri buvo parengta ir patvirtinta 2023 m. Šioje strategijoje daugiausia dėmesio skiriama dabartinės veiklos efektyvumo didinimui, pasirengimui energetikos pertvarkai ir perėjimui prie veiklos naujų rūšių energijos srityje. Ja siekiama iki 2050 m. pasiekti visišką KN veiklos neutralumą klimatui atžvilgiu. Tokiu būdu KN prisidės prie Paryžiaus susitarimo dėl klimato kaitos tikslo, kuriuo siekiama, kad, lyginant su laikotarpiu iki pramonės revoliucijos, vidutinė planetos temperatūra nepakiltų daugiau nei 1,5 laipsnio.

KN nėra taikomi ES su Paryžiaus susitarimu suderinti lyginamieji indeksai, remiantis reikalavimais, nustatytais Komisijos įgyvendinimo reglamente (ES) 2022/2453 pateikiamame I šablone Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai, ir su Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 (Klimato lyginamųjų indeksų reglamento) 12 straipsnio 1 dalies d–g punktais ir 12 straipsnio 2 dalimi. Ataskaitos rengimo laikotarpiu naftos ir dujų pramonei nėra parengto Mokslu pagrįstų tikslų iniciatyvos (SBTi) sektorinio standarto, pagal kurį skaičiuojama ŠESD emisijų mažinimo trajektorija.



-8%

Vandens sunaudojimas
lyginant su 2023 m.



+53%

Atsinaujinančių išteklių
naudojimas
lyginant su 2023 m.



-1,9%

ŠESD emisijos
lyginant su 2022 m.

KN strategija grindžiama vidutinio laikotarpio augimu ir ilgalaikiu portfelio diversifikavimu bei yra suskirstyta į tris etapus iki 2050 m:

- 2023-2030 m.: esamos veiklos pelningumo didinimas ir investicijų į naujus ir tvaresnius energijos šaltinius finansavimo užtikrinimas;
- 2031-2040 m.: dėmesys SGD verslo plėtrai ir skystųjų energijos produktų krovos diversifikavimui;
- 2041-2050 m.: veiklos plėtra naujosios energetikos rinkoje, įskaitant investicijas į naujus energijos šaltinius, pavyzdžiui, sintetinį kurą, vandenilį ir vandenilio nešiklius, kitus alternatyvius energijos nešiklius ir anglies surinkimą ir saugojimą (CCS).

KN yra nustatyti prioritetai siekiant sušvelninti poveikį klimato kaitai bei pagrindiniai išmetamo ŠESD kiekio mažinimo uždaviniai. Iki 2030 m. KN planuoja iš viso investuoti apie 300 mln. eurų į naujus energijos šaltinius, siekiant išplėtoti verslo galimybes, padedančias įžengti į vandenilio nešiklių krovos ir saugojimo rinką, sukurti CO2 saugojimo ir krovos verslą, padedantį kontroliuoti ir mažinti išmetamo anglies dioksido kiekį, bei sukurti bandomąjį baterijų projektą regione ir tvarų verslo modelį, pagal kurį Bendrovė galėtų tapti energijos saugojimo ir (ar) balansavimo rinkos dalimi. Virš 45% šių kapitalo investicijų iki 2030 m. bus skirtos naujų energijos rūšių krovos ir saugojimo infrastruktūros bei kompetencijų sukūrimui, vykdomų veiklų tvarumo didinimui ir ŠESD emisijų mažinimui. Detalesni ŠESD mažinimo veiksmai pateikiami pagal E1-3 atskleidimą.

Reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės, jų sąveika su strategija ir verslo modeliu, yra aprašyti atskleidime pagal SBM-3 atskleidimą.

2 ETAS IRO-1 POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės (pagal IRO-1 atskleidimo reikalavimą), susijusios su klimato kaitos švelninimu ir energetika pateikiami Lentelėje 9.

E1 - Klimato kaita		Vertės grandinės dalis			Laikotarpis		
		Pradinėje grandyje	Bendrovės veikloje	Galutinėje grandyje	Trumpalaikis	Vidutinio laikotarpio	Ilgalaikis
Klimato kaitos švelninimas							
Visoje vertės grandinėje vykdamą veiklą susidaro ŠESD emisijos, kurios prisideda prie ilgalaikio klimato šilimo.	Esamas neigiamas poveikis	x	x	x	x	x	x
Klimato kaitos švelninimą skatinanti reguliacinė aplinka, visuomenės palanki nuomonė klimato kaitos švelninimo projektams kuria potencialias finansines ir reputacines galimybes įgyvendinti inovatyvius mažai emisijų išskiriančius projektus, įtvirtinti papildomus pajamų šaltinius ir diversifikuoti veiklą. Inovatyvios technologijos ir projektai prisideda prie žaliosios ekonomikos pertvarkos.	Galimybė	x	x			x	x
Dėl Europos Sąjungos ir Lietuvos keliamų tikslų dekarbonizuoti ekonomiką, Bendrovėje arba / ir jos vertės grandinėje gali didėti apribojimai su iškastiniu kuru susijusiai veiklai, brangti apyvartiniai taršos leidimai ir pan. Todėl vidutiniu laikotarpiu gali atsirasti papildomų išlaidų, susijusių su tiesioginės veiklos vykdymu.	Rizika	x	x	x		x	x
Energetika							
Bendrovėje ir jos veiklos grandinėje vykdamą tam tikrus technologinius procesus naudojami energetiniai ištekliai, iš kurių dalis yra neatsinaujinantys. Išgaunant ir transportuojant skystuosius energijos produktus gali susidaryti ir oro tarša.	Esamas neigiamas poveikis	x	x	x	x	x	x
Energijos gamybos įrenginių, naudojančių atsinaujinančius energijos išteklius, įrengimas Bendrovėje mažina priklausomybę nuo išorės tiekėjų ir kainų svyravimo, sukuria galimybę efektyviau valdyti veiklos kaštus, mažinti ŠESD emisijas.	Galimybė	x	x		x	x	

Lentelė 9. E1 IRO-1 Klimato kaitos poveikių, rizikų ir galimybių sąrašas

E1-2 KLIMATO KAITOS ŠVELNINIMAS

Nuo 2023 m., pradėjus įgyvendinti naują Bendrovės strategiją iki 2050 m., tvarumas tapo esmine Bendrovės strategijos dalimi. Strategijoje suformuluoti įsipareigojimai aplinkosaugai, energijos ir veiklos efektyvumo gerinimui, investicijoms į darbuotojus, skaitmenizavimą, socialinės atsakomybės ir valdysenos temoms bei nuolatinio vystymosi užtikrinimui. Strategijos tikslas – veikti taip, kad iki 2050 m. Bendrovės veikla būtų visiškai neutrali klimato atžvilgiu.

KN Tvarumo politika nusako, kaip siekiama valdyti su klimato kaita susijusius poveikius, rizikas ir galimybes. Ji galioja visai KN grupei. Politika įpareigoja KN laikytis šių tvarumo principų:

- Mažinti poveikį klimato kaitai (ŠESD emisijas);
- Didinti energinį efektyvumą savo veikloje;
- Naudoti energiją iš atsinaujinančių šaltinių;
- Skatinti efektyvų visų gamtinių išteklių – vandens, elektros, gamtinių dujų – naudojimą ir atitinkamą darbuotojų elgseną;
- Padėti klientams pereiti prie švaresnių energetikos šaltinių, atsižvelgiant į ES ir Lietuvos, taip pat kitų rinkų, kurioje veikia KN, keliamus tikslus dėl klimato neutralumo.

Tiekėjų etikos kodeksas pabrėžia bendrą atsakomybę saugoti planetą, aplinką ir klimatą. Tikimasi, kad visi tiekėjai laikysis jiems ir Bendrovės veiklai taikomų aplinkosaugos įstatymų ir reglamentų bei laikysis KN aplinkosaugos standartų ir įsipareigojimų. Kodeksas pabrėžia, kad klimato kaitos švelninimas yra viena iš reikšmingų sričių, todėl tikimasi, jog tiekėjai matuos ir mažins savo veiklos sukeltas ŠESD emisijas bei didins atsinaujinančios energijos naudojimą.

Kokybės, aplinkosaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos politikoje įtvirtintas Bendrovės įsipareigojimas saugoti aplinką bei vykdyti veiklą racionaliai ir taupiai naudojant gamtos ir energijos išteklius.

Neutralaus poveikio klimatui planas



2 pav. E1-4 Su klimato kaitos švelninimu susiję uždaviniai

E1-3 VEIKSMAI IR IŠTEKLIAI

Remiantis KN strategija iki 2050 m., Bendrovė nustatė su klimato kaitos švelninimu susijusius veiksmus, įskaitant pasiektą arba planuojamą išmetamų ŠESD kiekio sumažinimą. Sumažinimas yra skaičiuojamas nuo 2022 metų.

*1-2 lygio emisijos be SGD laivo - saugyklos.

Lentelė 10. E1-3 Su klimato kaitos švelninimu susiję veiksmai ir ištekliai

Pagal parengtą ŠESD emisijų mažinimo planą per 2024 m. buvo planuota ŠESD 1 ir 2 lygio emisijas sumažinti 704 t lyginant su 2022 m. (baziniais metais). Per 2024 m. tikslas buvo pasiektas ir buvo išmesta 966 t CO2e mažiau (be SGD laivo - saugyklos) ŠESD 1-2 lygio emisijų lyginat su baziniais metais iš skystųjų energijos produktų terminalų.

Detali informacija apie pasiektą išmetamo ŠESD kiekio sumažinimą yra pateikta E1-6 „ŠESD emisijos pagal lygius“. Numatomas išmetamų ŠESD kiekio sumažinimas pateiktas E1-4 „Uždaviniai“.

E1-4 UŽDAVINIAI

Pagrindinis KN įsipareigojimas – padidinti energetinį ir veiklos efektyvumą, sumažinant išmetamo CO2 kiekį ir pereinant prie mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančių produktų portfelio, siekiant užtikrinti klimatui neutralią veiklą. Atsižvelgdama į Bendrovės strategiją iki 2050 m. su klimato kaitos švelninimu susijusias politikas, KN nustatė uždavinius, kurie apibendrinti 2 pav.

E1-5 ENERGIJOS SUVARTOJIMAS IR JOS RŪŠIŲ DERINYS

KN didelį dėmesį skiria energijos taupymui bei investicijoms į atsinaujinančius energijos šaltinius. Siekdama šio tikslo, Bendrovė nuolat peržiūri ir optimizuoja skystųjų energijos produktų krovas ir saugojimo procesus, kuriems reikalingos didelės energijos sąnaudos. Bendrovė taiko įvairias kitas priemones elektros energijos ir gamtinių dujų taupymui, energijos taupymo priemonės diegiamos ir kitose Bendrovės veiklos srityse.

Viena reikšmingiausių, su energijos vartojimu susijusių investicijų 2023 m. (projekto vertė siekia daugiau nei 200 tūkst. eurų) – užbaigtas 300 kW saulės elektrinės projektas SSEPT. Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys apskaitomas vadovaujantis KN ŠESD metodika.

Rodiklis	Mata vimo vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m. faktas	2024 m. pagal bazinius (2022) metus*
Bendras energijos suvartojimas	MWh	38.737	35.876	72.573	32.362
Iškastinio kuro suvartojimas	MWh	31.454	31.798	66.335	26.124
akmens anglių ir jų produktų kuro suvartojimas	MWh	0	0	0	0
dyzelino (žalios naftos ir naftos produktų kuro) suvartojimas	MWh	94	151	85	2
gamtinių dujų kuro suvartojimas	MWh	31.258	28.918	66.094	25.966
kitų iškastinių išteklių kuro suvartojimas	MWh	0	0	0	0
į(si)gytos iškastinių išteklių elektros energijos ir šilumos suvartojimas	MWh	102	2.729	156	156
Branduolinės energijos suvartojimas	MWh	0	0	0	0
Atsinaujinančių išteklių energijos suvartojimas	MWh	7.284	4.078	6.238	6.238
atsinaujinančių išteklių kuro suvartojimas įskaitant biomasę	MWh	0	0	0	0
į(si)gytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos ir šilumos suvartojimas	MWh	7.284	3.819	5.988	5.988
pačios įmonės pagamintos ne kurui naudojamos atsinaujinančiųjų išteklių (saulės) energijos suvartojimas	MWh	0	259	250	250
Bendrovės pagaminta energija iš neatsinaujinančių išteklių	MWh	31.352	29.069	66.179	25.968
Bendrovės pagaminta energija iš atsinaujinančių išteklių (saulės)	MWh	0	259	250	250

Lentelė 11. E1-5 Energijų suvartojimas

E1-6 ŠESD EMISIJOS PAGAL LYGIUS

Bendrovėje išmetamas ŠESD kiekis apskaičiuojamas remiantis ŠESD protokolu, kurio pagrindu parengta KN ŠESD metodika. Pagal KN ŠESD metodiką apskaitomos 1 – 3 lygio ŠESD emisijos iš KN valdomų terminalų – tiek Lietuvoje, tiek už jos ribų. KN nesinaudoja anglies dioksido kreditais, todėl atitinkami duomenys dėl anglies absorbavimo ir pan. nėra pateikiami (E1-7). Taip pat KN nesinaudoja ir nėra nustačiusi vidinės anglies kainos (angl. internal carbon price) (E1-8).

ŠESD emisijų pasiskirstymas:

- 1 lygis – tai tiesioginės ŠESD emisijos (iš katilų, stacionarių variklių, elektros generatorių, transporto priemonių, CH4 emisijos dėl gamtinių dujų sistemos remonto). Nuo 2021 m. į apskaitą taip pat įtraukiamos šaldymo reagentų ŠESD emisijos. Didžiausią ŠESD emisijų dalį sudaro ŠESD emisijos iš gamtinių dujų ir dyzelino, kurie naudojami katiluose ir avariniuose elektros generatoriuose. SGD laivas-saugykla „Independence“ nuo 2014 m. iki 2024 m. gruodžio 5 d. priklausė norvegų įmonei „Hoegh LNG“, o nuo 2024 m. gruodžio 6 d. tapo KN nuosavybe. Dėl šios priežasties nuo perėmimo dienos ŠESD emisijos iš 3 lygio (netiesioginių emisijų lygio), kurias generavo SGD laivas, persikėlė į 1 lygį (tiesiogines emisijas).
- 2 lygis – tai netiesioginės ŠESD emisijos, susijusios su perkamos elektros energijos gamyba. Nuo 2021 m. apskaitoma ir KN nuomojamose biuro patalpose suvartota šilumos energija.
- 3 lygis – tai netiesioginės ŠESD emisijos, susijusios su perkamų medžiagų, prekių procesu, taip pat vandens tiekimu, nuotekų ir atliekų tvarkymu ir kai kuriomis paslaugomis. Nuo 2021 m. į apskaitą taip pat įtraukti elektros perdavimo nuostoliai, kai kurie su verslo kelionėmis susiję duomenys (skrydžiai, apgyvendinimas) ir nuostoliai, susiję su Bendrovėje naudojamo skysto kuro ir dujų logistika

ŠESD emisijos	Matavimo vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m. faktas	2024 m. pagal bazinius (2022) metus*
Bendras ŠESD emisijų kiekis (rinkos metodu)	tCO2e	100.092	117.127	98.165	98.165
Bendras ŠESD emisijų kiekis (vietos metodu)	tCO2e	101.848	117.465	100.109	100.109
Bendro ŠESD kiekio pokytis nuo bazinių (2022) metų (rinkos metodu)	%	-	17,0%	-1,9%	-1,9%
Tiesioginių ŠESD emisijų kiekis (1 lygio)	tCO2e	5.878	5.394	12.966	4.911
Tiesioginis ŠESD kiekis (1 lygio) kuriam taikomi ATL reikalavimai	%	94,7	94,5	97,3	92,9
Netiesioginių ŠESD emisijų kiekis (2 lygio) rinkos metodu	tCO2e	22	1.230	24	24
Netiesioginių ŠESD emisijų kiekis (2 lygio) vietos metodu	tCO2e	1.778	1.568	1.968	1.968
Netiesioginių ŠESD emisijų kiekis vertės grandinėje (3 srities)	tCO2e	94.192	110.504	85.175	93.230

Lentelė 12. E1-6 ŠESD emisijų išmetimai

*Kadangi baziniais (2022 m.) metais laivas „Independence“ buvo trečiosios šalies nuosavybė, jo energijos sąnaudos nebuvo priskiriamos KN. 2024 m. pabaigoje laivui perėjus į KN nuosavybę, jo energijos sąnaudos apskaitomos KN. Rezultato perskaičiavimas pagal 2022 m. apskaitos principus leidžia tiksliau atskleisti energijos išteklių vartojimo efektyvumą.

71 / 163

E2 TARŠA

Igyvendindama savo misiją, KN siekia ne tik prisidėti prie tvaraus energijos tiekimo, bet ir aktyviai mažinti taršą bei galimą aplinkos užterštumą. Bendrovė orientuojasi į tai, kad jos veikla būtų kuo mažiau kenksminga aplinkai, ir nuolat siekia pagerinti savo procesus, kad sumažintų išmetamų teršalų kiekį, ypač skystųjų energijos produktų krovos ir saugojimo srityje. Bendrovės strategija iki 2050 m. apima nuoseklių perėjimą prie švaresnių energijos šaltinių, kurių pagalba būtų pasiekti geresni aplinkos apsaugos rodikliai.

E2 – Tarša		Vertės grandinės dalis			Laikotarpis		
		Pradinėje grandyje	Bendrovės veikloje	Galutinėje grandyje	Trumpalaikis	Vidutinio laikotarpio	Ilgalaikis
Oro tarša Išgaunant, gaminant, perdurbant, maišant, transportuojant ir saugojant skystuosius energijos produktus gali susidaryti tiesioginė ar netiesioginė oro tarša.	Esamas neigiamas poveikis	x	x	x			x
Dirvožemio ar kt. tarša Bendrovei vykdant skystųjų energijos produktų perkrovimo, saugojimo veiklas, žmogiškosios klaidos, vandalizmo ar sabotazo atvejai gali sukelti potencialių išsiliejimų ir kitų esminių aplinkosauginių incidentų riziką. Taip pat vertės grandinėje, išgaunant (gaminant), transportuojant skystuosius energijos produktus galimi incidentai, kurie turėtų potencialią įtaką dirvožemio, oro ir (ar) vandens kokybei.	Rizika	x	x	x	x	x	
Kvapų tarša Oro tarša, kvapų sklaida, galimas kvapų koncentracijos leistinų normų viršijimas gali sutrikdyti aplinkinių bendruomenių gyvenimo kokybę.	Esamas neigiamas poveikis		x		x		
Vandens tarša Technologiniuose procesuose panaudotas ir išvalytas paviršinis vanduo (nuotekos) grąžinamas į paviršinius vandens telkinius. Sugedus valymo įrenginiams ar netinkamai atlikus atitinkamas procedūras, netinkamai išvalytos nuotekos galėtų patekti į paviršinius vandens telkinius ir juos užteršti. Tiekėjų veikloje transportuojant skystuosius energijos produktus laivais, galimi gedimai ir avariniai produktų išsiliejimai į paviršinius vandens telkinius.	Rizika	x	x	x	x	x	

Lentelė 13. E2 IRO-1 Reikšmingi su tarša susiję poveikiai, rizikos ir galimybės

E2-1 SU TARŠA SUSIJUSI POLITIKA

KN yra patvirtinusi Kokybės, aplinkosaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos politiką. Ja remiantis, Bendrovė įsipareigoja:

- Saugoti aplinką, racionaliai ir taupiai naudoti gamtos ir energijos išteklius, taip pat vykdyti veiksmingą taršos, atliekų susidarymo ir nenumatytų pavojingų situacijų prevenciją bei siekti taršos ir atliekų mažinimo.
- Planuoti ir vykdyti savo veiklą, įvertinant galimas rizikas, diegiant ir naudojant aplinkai nekenksmingas ir pažangias technologijas bei darbo metodus.

Tvarumo politikoje didelis dėmesys skiriamas taršos mažinimui (LOJ, NOx ir kt.), vandens ir nuotekų taršos valdymui.

E2 IRO-1 REIKŠMINGI SU TARŠA SUSIJĘ POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės (detalus aprašymas pagal IRO-1 reikalavimą), susiję su tarša pateikiami Lentelėje 13.

Abi politikos, parengtos remiantis ISO 14001:2015 standartu, užtikrina veiksmingą taršos prevenciją bei kontrolę, orientuojantis į tvarumo tikslus ir aplinkos apsaugą. Bendrovė taiko nuolatinį aplinkos poveikio stebėjimą ir taršos mažinimo priemones, kurios leidžia veiksmingai valdyti taršos išmetimus, atliekas ir kitas su aplinka susijusias problemas. Tai padeda užtikrinti, kad Bendrovės veikla neviršytų nustatytų aplinkosaugos normų ir būtų vykdoma atsakingai, atsižvelgiant į tvarumo tikslus. ISO 14001:2015 standartas taip pat taikomas naujų energijos rūšių projektų, tokių kaip CO2 sugaudymas, energijos kaupimas ir vandenilio nešiklių technologijos, valdymui. Šie projektai prisideda prie aplinkos taršos mažinimo, diegiant pažangius sprendimus, skirtus taršai mažinti ir aplinkos išsaugojimui.



E2-2 SU TARŠA SUSIJUSĘ VEIKSMAI

Bendrovė turi pasitvirtinusi aplinkosaugos veiksmų planą ir įgyvendina jame numatytas aplinkosaugines priemones. Įgyvendintų veiksmų pavyzdžiai:

- Oro teršalų valymo įrenginio įrengimas KSEPT, siekiant sumažinti lakiųjų organinių junginių (LOJ) išmetimus, vykdant sunkiųjų naftos produktų krovą ir saugojimą;
- KSEPT katilinės katilų degiklių modernizacija, siekiant sumažinti azoto oksidų ir anglies monoksido ribines vertes.

Bendrovė su skystosios energijos ir chemijos produktais susijusius krovos darbus KSEPT atlieka vadovaudamasi Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės (TIPK) leidimu, kuriame nurodytos priemonės, kurias Bendrovė, vykdydama produktų krovos darbus, privalo įgyvendinti (ir įgyvendina), kad sumažintų į aplinką išmetamų teršalų kiekį. Bendrovėje naudojamos įvairios priemonės, skirtos sumažinti į aplinką išmetamų teršalų kiekį, pavyzdžiui, yra įrengti lakiųjų organinių junginių (LOJ) deginimo įrenginys, LOJ rekuperavimo įrenginys, oro teršalų valymo įrenginys ir pan.

E2-3 SU TARŠA SUSIJĘ UŽDAVINIAI

Siekiant sėkmingai valdyti su tarša susijusius poveikius, Bendrovėje buvo nustatyti uždaviniai, pateikiami Lentelėje 15.

Uždavinys	Priemonės	Tikslas
Oro teršalų mažinimas	■ Parengtas LOJ emisijų mažinimo planas	■ Sumažinti LOJ emisijas ■ O atveju, kai užfiksuotos viršytos oro teršalų metinės normos dėl Bendrovės tiesioginės veiklos
Į vandenį išmetamų teršalų mažinimas	■ Nuotekų infrastruktūros modernizacija	■ O atveju, kai užfiksuotos viršytos vandens teršalų metinės normos dėl Bendrovės tiesioginės veiklos

Lentelė 14. E2-3 Su tarša susiję uždaviniai

E2-4 SU ORO, VANDENS IR DIRVOŽEMIO TARŠA SUSIJĘ VEIKSMAI

Oro tarša

2024 m. nebuvo viršijamos ES Reglamento 166/2066 II priede nurodytos į orą išmetamų teršalų ribos. Dėl šių priežasčių, kiekybinė informacija apie išmetamų teršalų kiekius yra neteikiama.

KN terminalų veiklos metu į aplinkos orą daugiausia patenka šie teršalai: anglies monoksidas (CO), azoto oksidai (NOx) ir lakieji organiniai junginiai (LOJ). Teršalų emisijos yra apskaičiuojamos pagal Lietuvoje galiojančias metodikas. Klaipėdos ir Subačiaus terminaluose per metus išmetamas LOJ kiekis tiesiogiai priklauso nuo metinio perkrautų naftos produktų kiekio. KSEPT CO ir NOx kiekis priklauso nuo sudegintų gamtinių dujų kiekio kurą deginančiuose įrenginiuose. .

KN, siekdama stebėti KSEPT galimą poveikį aplinkai ir jį valdyti, aplink terminalo teritorijos perimetrą savikontrolėi įrengė daviklius, kurie nuolatinių matavimo būdu matuoja LOJ koncentracijas aplinkos ore.

Teisės aktais nustatyta, kad darbo aplinkoje pusės valandos LOJ ribinė vertė neturi viršyti 200 mg/m³, o gyvenamojoje aplinkoje ši vertė yra 5 mg/m³. Nors davikliai įrengti terminalo teritorijoje, išmatuotos LOJ vertės yra lyginamos su gyvenamajai aplinkai nustatyta LOJ ribine verte – 5 mg/m³.

LOJ daviklių duomenys realiu laiku yra viešai prieinami Bendrovės interneto svetainėje, kur kiekvienas suinteresuotas asmuo gali stebėti LOJ daviklių duomenis bet kuriuo paros metu. Tai suteikia galimybę užtikrinti skaidrumą ir atvirą komunikaciją su visuomene, taip pat leidžia suinteresuotosioms šalims stebėti ir įvertinti terminalo poveikį aplinkai.

Klaipėdos terminale vykdomas aplinkos oro monitoringas, kurio metu atliekami aplinkos oro (už terminalo ribų) nuolatiniai ir nenuolatiniai matavimai. Monitoringo duomenys skelbiami Bendrovės interneto svetainėje.





Vandens tarša

2024 m. nebuvo viršyta metinių teršalų kiekio išleidžiamo į vandenį pagal ES Reglamento 166/2066 II priede nurodytos į vandenį išleidžiamų teršalų ribos. Dėl šių priežasčių, Bendrovė šioje ataskaitoje neatskleidžia kiekvieno vandens teršalo išleidžiamo kiekio (t/m).

Siekdama laikytis visų aplinkosaugos reikalavimų ir nustatytų standartų, KN surenka ir valo eksploatacijos metu susidarantiuos nuotekas. Terminaluose su nuotekomis išleidžiamų teršalų kiekis apskaičiuojamas pagal LR patvirtintas metodikas, o išleidžiamų nuotekų kiekis apskaitomas įrengtais apskaitos prietaisais.

KSEPT veikia unikali nuotekų valymo sistema. Bendrovės ūkinės veiklos metu susidarantių nuotekos (gamybinės, tarp jų ir balastinis vanduo, buitinės ir paviršinės nuotekos) surenkamos bei valomos biologinio valymo įrenginiuose, kuriuose vyksta biosorbcijos procesai (naudojant aktyvuotą anglį ir mikroorganizmus). Ši KN įdiegta sistema yra unikali Bendrovės sukurta technologija, leidžianti pasiekti itin didelį nuotekų valymo efektyvumą 80–99%. Bendrovės nuotekų valymo įrenginiai Klaipėdos valstybiniame jūrų uoste veikia ir kaip uosto atliekų priėmimo įrenginys – priimamos laivuose susidarantių atliekų ir krovinių likučiai.

SSEPT susidarantių paviršinės nuotekos yra valomos terminale įrengtuose nuotekų valymo įrenginiuose ir yra išleidžiamos į Lėvens upę.

Vadovaujantis LR teisės aktų reikalavimais, abejuose Bendrovės terminaluose yra vykdoma išleidžiamų nuotekų stebėseną, o Klaipėdos terminale dar yra vykdoma ir išleidžiamų nuotekų poveikio paviršinio vandens kokybei stebėseną. 2024 m. duomenimis terminalų išleidžiamų nuotekų parametrai neviršijo nustatytų normatyvų.

SGD laivo - saugykloje panaudotas Kuršių marių vanduo grąžinamas atgal į Kuršių marias. Kadangi laive naudojamas vanduo nėra užterštas – jis atitinka nustatytus kokybės parametrus ir nereikalauja valymo. Išleidžiamas vanduo yra keliais laipsniais vėsesnis, nei paimtas, todėl jis nedidina Kuršių marių vandens temperatūros. Daugiau informacijos pateikiama E3-4 „Vandens suvartojimas“.

E3 VANDENS IR JŪRŲ IŠTEKLIAI

E3 IRO-1 REIKŠMINGI SU VANDENS IR JŪRŲ IŠTEKLIAIS SUSIJĘ POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

Bendrovė nuolat stebi savo terminalų poveikį aplinkai, atkreipdama dėmesį į sunaudojamą vandens ir išleidžiamų nuotekų kiekį. Stebėjimo duomenys yra renkami ir aiškiai pateikiami suinteresuotosioms šalims. Šie duomenys, įskaitant informaciją apie vandens suvartojimo pokyčius, yra reguliariai atnaujinami ir viešai prieinami Bendrovės interneto svetainėje.

Pagrindiniai su vandens ir jūrų ištekliais susiję reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės, nustatyti įvertinant Bendrovės veiklos poveikį aplinkai, yra pateikiami detaliau Lentelėje 17 (atsižvelgiant į IRO-1 atskleidimo reikalavimą).

E3 – Vandens ir jūrų ištekliai		Vertės grandinės dalis			Laikotarpis		
		Pradinėje grandyje	Bendrovės veikloje	Galutinėje grandyje	Trumpa-laikis	Vidutinio laikotarpio	Ilgalaikis
Vandens ir jūrų ištekliai	Galimas neigiamas poveikis		x				x
Technologiniams procesams reikalingas reikšmingas kiekis vandens gali sumažinti vietinių vandens išteklių prieinamumą ir neigiamai paveikti ekosistemas, priklausomas nuo šių išteklių.							

Lentelė 16. E3 IRO-1 Reikšmingi su vandens ir jūrų ištekliais susiję poveikiai, rizikos ir galimybės

Kvapų tarša

Šiuo metu didžiausia leistina kvapo koncentracija gyvenamosios aplinkos ore yra 8 europiniai kvapo vienetai (OUE/m3), o nuo 2026 m. sausio 1 d. ūkio subjektai turės užtikrinti, kad kvapo koncentracija gyvenamosios aplinkos ore dėl planuojamos/vykdomos ūkinės veiklos neviršytų 5 OUE/m3. 2024 m. atlikto kvapų sklaidos modeliavimo rezultatas rodo, kad KSEPT artimiausioje gyvenamojoje aplinkoje kvapo koncentracija sieks iki 0,6 OUE/m3, o SSEPT 0,027 OUE/m3.

Bendrovės matuojami su tarša susiję rodikliai pateikiami Lentelėje 16.

Rodiklis	Matavimo vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Atvejai, kai užfiksuotos viršytos oro teršalų metinės normos dėl Bendrovės tiesioginės veiklos	Atvejų sk.	0	0	0
Atvejai, kai užfiksuotos viršytos vandens teršalų metinės normos dėl Bendrovės tiesioginės veiklos	vnt.	0	0	0
(Ne ETAS rodiklis) Kvapų koncentracija KSEPT	OUE/m3	0,6	0,6	0,6
(Ne ETAS rodiklis) Kvapų koncentracija SSEPT	OUE/m3	0,03	0,03	0,03

Lentelė 15. E2-4 Su tarša susiję rodikliai

E3-1 SU VANDENS IR JŪRŲ IŠTEKLIAIS SUSIJUSI POLITIKA

KN Tvarumo politikoje skiriamas didelis dėmesys atsakingam vandens išteklių naudojimui ir efektyviam jų valdymui, siekiant užtikrinti tvarų ir ekonomišką vandens vartojimą visose Bendrovės veiklos srityse. Ši politika galioja visoms KN grupės įmonėms, užtikrinant, kad tvarumo ir aplinkosaugos principai būtų taikomi nuosekliai visose operacijose ir veiklose. Bendrovė nuolat siekia optimizuoti vandens naudojimą savo veikloje, laikydamosi aukščiausių aplinkosaugos standartų, tiek dėl vandens išteklių taupymo, tiek dėl nuotekų valdymo (kuris buvo plačiau aprašytas E2 – Tarša dalyje).

Vandens naudojimo duomenys ir jų pokyčiai stebimi kiekvieną mėnesį, o pastebėjus neįprastus nuokrypius, ieškoma priežasčių ir jų sprendimo būdų. Vandens ir nuotekų tvarkymas vykdomas pagal galiojančius teisės aktus ir vidaus procedūras. KN įsipareigoja nuolat stebėti ir vertinti savo vandens vartojimo rodiklius, siekdama sumažinti reikšmingą vandens suvartojimą bei užtikrinti tvarų vandens išteklių naudojimą visose savo operacijose ir vertės grandinėje.

E3-2 SU VANDENS IR JŪRŲ IŠTEKLIAIS SUSIJĘ VEIKSMAI IR IŠTEKLIAI

KN įgyvendina įvairius veiksmus ir skiria išteklius, siekdama užtikrinti tvarų vandens išteklių naudojimą ir efektyvumą savo veikloje:

- Bendrovė nuolat siekia optimizuoti vandens vartojimą visose savo veiklos srityse, siekdama mažinti vandens sunaudojimą ir padidinti veiklos efektyvumą. KSEPT ir SSEPT terminaluose vanduo naudojamas pagal tikslinius poreikius, siekiant užtikrinti, kad būtų naudojama tik tiek, kiek būtina. 2024 m. stebimas apie 8,7 proc. vandens suvartojimo mažėjimas, palyginti su 2023 m.
- Bendrovė aktyviai stebi ir analizuoja savo vandens vartojimo rodiklius. Kiekvienas pokytis, tiek teigiamas, tiek neigiamas, yra vertinamas, siekiant nustatyti galimas priežastis ir ieškoti sprendimų efektyvesniam vandens naudojimui.
- Vandens naudojimo mažinimas didelio vandens stygiaus teritorijose. Nors KN veikia teritorijose, kuriose nėra tiesioginių grėsmių vandens išteklių stygiaus (Lietuva nėra laikoma didelio vandens stygiaus teritorija pagal Pasaulio išteklių instituto duomenis), Bendrovė nuolat vertina galimas rizikas ir stebi vandens vartojimo rodiklius, kad užtikrintų tvarų naudojimą ir būtų pasirengusi imtis veiksmų, jei atsirastų poreikis.

E3-3 SU VANDENS IR JŪRŲ IŠTEKLIAIS SUSIJĘ UŽDAVINIAI

KN nuolat siekia mažinti vandens suvartojimą, optimizuojant procesus bei efektyviau valdant vandens išteklius. Be to, KN įsipareigoja užtikrinti atsakingą su jūrų ištekliais susijusio poveikio valdymą. Nors KN tiesiogiai nesinaudoja jūrų ištekliais, Bendrovė atidžiai stebi tarptautinius aplinkosaugos standartus, kurie užtikrina atsakingą gamtos išteklių naudojimą ir apsaugą. Tai apima tiek jūrų ekosistemų apsaugą, tiek tvarų jūrų išteklių valdymą, užtikrinant, kad veikla būtų vykdoma atsižvelgiant į visus aplinkosaugos reikalavimus.

E3-4 VANDENS SUVARTOJIMAS

SSEPT ūkinėms reikmėms vandenį gauna iš požeminio vandens gręžinio, o nuo 2022 m. paviršinis vanduo naudojamas tik priešgaisrinės saugos tikslais ir yra apskaitomas pagal nustatytas procedūras.

Vanduo iš Kuršių marių yra imamas KSEPT ūkinės veiklos poreikiams – talpyklų valymui ir kalibravimui ir/arba hidrauliniams bandymams. Paviršinis vanduo yra naudojamas terminalo priešgaisrinių sistemų palaikymui, jų bandymams ir bei priešgaisrinės saugos pratyboms. Šiems ūkinės veiklos poreikiams panaudotas vanduo nuotekų tinklais surenkamas ir nukreipiamas išvalymui į Bendrovės nuotekų valymo įrenginius. Bendrovės terminaluose vanduo nėra laikomas. 2022 m. optimizavus skystųjų energijos produktų tvarkymo ir saugojimo procesus, 2024 m. KSEPT katilinėje sunaudota 23 proc. mažiau vandens nei 2023 m.

SGD laivas-saugykla vandenį ima iš Kuršių marių, kurio kiekis apskaitomas kaip paviršinis vanduo. Šis vanduo naudojamas keliose technologinėse srityse: laivo variklių ir pagalbinių įrenginių patalpų aušinimui, dujinimo įrenginio atšildymo procese ir „vandens užuolaidos“ sistamai, kuri naudojama perkraunant SGD iš laivo-saugyklos ir (arba) į ją. 2024 m. apie 71% išgauto vandens buvo panaudota dujinimo procese, apie 28% aušinimui ir tik 0,8% vandens užuolaidoms.

Šaltuoju metų laikotarpiu, kai vandens temperatūra yra žemesnė nei 13 °C, SGD laivo-saugyklos dujinimo proceso metu iš Kuršių marių paimtas vanduo naudojamas uždaroje grandinėje, t. y. jis nėra išleidžiamas atgal į Kuršių marias, o pakartotinai naudojamas dujinimo procese. Tai papildomai prisideda prie tvaraus ir efektyvaus vandens naudojimo, mažinant poveikį aplinkai.

Bendrovės matuojami rodikliai, susiję su vandens ir jūrų ištekliais pateikiami Lentelėje 18.

Rodiklis	Matavimo vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Δ (2023 m. / 2024 m.)
Paimamo vandens kiekis (vandens naudojimas terminaluose, be SGDT)	m3	110.859	86.057	79.174	-8,0%
Paimamo vandens kiekis (SGDT)	m3	75.333.840	64.502.040	58.688.160	-9,0%
Išleidžiamo vandens kiekis (be SGDT)	m3	283.562	331.034	302.407	-8,7%
Išleidžiamo vandens kiekis (SGDT)	m3	75.333.840	64.502.040	58.688.160	-9,0%

Lentelė 17. E3-4 Su vandens suvartojimu ir išleidimu susiję rodikliai

E5 ŽIEDINĖ EKONOMIKA

E5 IRO-1 REIŠKINGI SU ŽIEDINE EKONOMIKA SUSIJĘ POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

Remiantis ISO 14001:2015 standartu, KN parengė aplinkos apsaugos aspektų nustatymo ir poveikio aplinkai valdymo procedūrą. Ši procedūra apima sisteminį požiūrį į aplinkosaugos aspektus, įskaitant išteklių naudojimą ir atliekų tvarkymą. Atliekant dvejopo reikšmingumo vertinimą buvo įvertintas Bendrovės veiklos ir iš dalies vertės grandinės tiesioginis ir netiesioginis poveikis. Identifikuoti galimi rizikos veiksniai bei galimybės, susijusios su išteklių naudojimu ir žiedinės ekonomikos principais. Poveikis buvo vertinamas visose veiklos srityse,

įskaitant vertės grandinę – nuo žaliavų tiekimo iki galutinio produkto perdirbimo ir atliekų tvarkymo.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės (detalus aprašymas pagal IRO-1 atskleidimo reikalavimą), susiję su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika pateikiami Lentelėje 18.

E5 – Žiedinė ekonomika		Vertės grandinės dalis			Laikotarpis		
		Pradinėje grandyje	Bendrovės veikloje	Galutinėje grandyje	Trumpalaikis	Vidutinio laikotarpio	Ilgalaikis
Pavojingos atliekos Vykdančią veiklą susidaro pavojingos atliekos, kurios, patekusios į aplinką, yra toksiškos augalams, gyvūnams, žmonėms, ir todėl turi būti tvarkomos laikantis griežtų taisyklių.	Esamas neigiamas poveikis	x	x	x			x
Atliekos Europos Sąjungoje ir kitose šalyse yra įgyvendinami įvairūs teisės aktai ir iniciatyvos, skatinantys žiedinę ekonomiką. Tai kuria palankias sąlygas investuoti į inovatyvias technologijas, kurios plėstų pavojingų ir kitų atliekų perdirbimo galimybes. Atliekų pakartotinis panaudojimas, perdirbimas ir kitų žiedinės ekonomikos principų diegimas ilgalaikėje perspektyvoje galėtų sumažinti veiklos sąnaudas.	Galimybė		x	x		x	x

Lentelė 18. E5 IRO-1 Reikšmingi su žiedine ekonomika susiję poveikiai, rizikos ir galimybės

E5-1 SU IŠTEKLIŲ NAUDOJIMU IR ŽIEDINE EKONOMIKA SUSIJUSI POLITIKA

Bendrovės priimtoje Tvarumo politikoje, vienas iš pagrindinių tikslų – užtikrinti atsakingą gamtinių išteklių naudojimą ir skatinti žiedinės ekonomikos principų taikymą. Ši politika apima nuostatas, susijusias su efektyviu išteklių valdymu, atliekų mažinimu ir jų perdirbimo didinimu. Tvarumo politikoje taip pat numatoma nuolatinė veiklos peržiūra, siekiant užtikrinti, kad Bendrovė laikytųsi aukščiausių aplinkosauginių standartų ir prisidėtų prie tvaresnės ekonomikos kūrimo. Ši politika taikoma visose Bendrovės veiklos srityse, įskaitant tiekimo grandinę ir bendradarbiavimą su tiekėjais. Tiekėjų etikos kodeksu siekiama didinti tiekėjų atsakomybę mažinant susidarančių atliekų kiekius bei užtikrinant tinkamą jų tvarkymą.

Siekiant įgyvendinti šiuos tikslus ir užtikrinti atitiktį aplinkosaugos reikalavimams, Bendrovė vadovaujasi LR teisės aktų reikalavimais bei tarptautiniais standartais. ISO 14001:2015 standartas nustato reikalavimus aplinkosaugos valdymo sistemoms, užtikrinančioms veiklos procesų efektyvumą ir aplinkos apsaugą. Pagal šį standartą Bendrovė privalo atlikti veiklos peržiūrą, identifikuoti aplinkos rizikas ir galimybes bei įdiegti veiksmingas priemones, siekiant valdyti neigiamą poveikį aplinkai. Kartu su šiuo standartu Bendrovė naudoja ir kitas praktikas, skirtas atliekų tvarkymui, energijos ir vandens naudojimo mažinimui.

E5-2 SU IŠTEKLIŲ NAUDOJIMU IR ŽIEDINE EKONOMIKA SUSIJĘ VEIKSMAI IR IŠTEKLIAI

Bendrovė imasi veiksmų, siekdama įgyvendinti su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusius tikslus. Atliekų tvarkymo procesai yra nuolat tobulinami, stiprinamas atliekų rūšiavimas ir perdirbimas. Sutartys su atliekų tvarkytojais padeda užtikrinti atitiktį aplinkosaugos reikalavimams.

Bendrovė taip pat didina tvarų energijos išteklių naudojimą, siekia efektyviai naudoti išteklius – vandenį, elektros energiją ir gamtines dujas. KN bendradarbiauja su tiekėjais ir suinteresuotaisiais subjektais, kad užtikrintų tvarų žaliavų tiekimą ir antrinių išteklių naudojimo augimą. Visi šie veiksmai integruojami į kasdienę veiklą ir nuolat vertinami, siekiant sumažinti aplinkosaugos poveikį.

E5-3 SU IŠTEKLIŲ NAUDOJIMU IR ŽIEDINE EKONOMIKA SUSIJĘ UŽDAVINIAI

KN 2050 strategijoje nustatytas uždavinys - iki 2030 m. pabaigos turi būti perdirbama ne mažiau kaip 90% KN atliekų. Šiuo tikslu sudaromos sutartys su licencijuotais atliekų tvarkytojais, užtikrinant, kad pirmenybė būtų teikiama atliekų perdirbimui.

E5-5 IŠTEKLIŲ IŠVEDINIAI

Bendrovė kasmet pateikia informaciją apie susidariusias atliekas pagal duomenis, gautus iš Vieningos gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinė sistemos GPAIS ir atliekų tvarkytojų. 2023 m. bendras susidariusių atliekų kiekis buvo 3.102 t 2024 m. šis kiekis sumažėjo iki 2.189 t, tai yra 29 proc. 2024 m. ir 2023 m. KSEPT susidariusių nepavojingų ir pavojingų atliekų kiekiai buvo padidėję lyginant su 2022 m. dėl vykdytų rezervuarų remonto ir valymo darbų. Be remonto darbų, didžiausias KN atliekų kiekis susidaro vykdam terminalų veiklą – krovos operacijas, techninę priežiūrą ir rezervuarų valymą. Eksploatuojamos infrastruktūros aptarnavimui ir priežiūrai sunaudojami tik nedideli medžiagų kiekiai, todėl informacija susijusi su išteklių naudojimu šioje dalyje neteikiama.

Didžiausią pavojingų atliekų kiekį 2024 m. sudarė talpyklų valymo susidariusios vandens, užteršto produktais, atliekos bei pavojingomis medžiagomis užterštos darbo priemonės (pvz., pašluostės). Radioaktyvių atliekų nebuvo. Nepavojingas atliekas daugiausia sudarė mišrios komunalinės atliekos, metalo laužas ir bitumo atliekos. Didžiausias perdirbtų atliekų kiekis susidaro iš pavojingų atliekų, kurios sudaro didžiąją dalį (90 proc.) visų atliekų.

Susidarančių atliekų kiekio apskaita yra vykdoma remiantis LR galiojančių teisės aktų reikalavimais. Ataskaitoje pateikiami duomenys apie atliekų sutvarkymo būdus parengti remiantis atliekų tvarkytojų pateikta informacija. Lentelėje 19 duomenys pateikti be SGD terminalo, nes iki laivo perdavimo KN, SGD terminalo atliekas atliekų tvarkytojams perdavė SGD terminalo savininkas. Kadangi laivas buvo perduotas tik 2024 m. gruodžio 6 d., nėra galimybės išskirti duomenų už laikotarpį, kai laivas tapo KN nuosavybe. Iš viso 2023 m. SGD terminale susidarė 2.852 t, o 2024 m. susidarė 3.422 t.

Rodiklis	Matavimo vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Susidariusių atliekų kiekis	t	232	3.102	2.189
Iš jų pavojingos atliekos	t	137	2.902	1.975
Iš jų nepavojingos atliekos	t	95	200	214
Bendras nepašalintų (perdirbtų arba sutvarkytų kt. būdu) atliekų kiekis (pavojingų ir nepavojingų)	t	227	3.091	2.178
Bendras pašalintų atliekų kiekis (pavojingų ir nepavojingų)	t	5	11	11
Bendras neperdirbtų atliekų kiekis	t	20	33	73
Neperdirbtos atliekos, dalis nuo bendro atliekų kiekio	%	8,6	1,1	3,4
Nepašalintos (perdirbtos arba sutvarkytos kt. būdu) nepavojingos atliekos	t	91	189	204
Iš kurių parengtos pakartotiniam panaudojimui	t	0	0	0
Iš kurių perdirbtos	t	85	183	155
Iš kurių sutvarkytos kitu būdu	t	6	6	49
Nepašalintos (perdirbtos arba sutvarkytos kt. būdu) pavojingos atliekos	t	136	2.902	1.975
Iš kurių parengtos pakartotiniam panaudojimui	t	0	0	0
Iš kurių perdirbtos	t	127	2.886	1.961
Iš kurių sutvarkytos kitu būdu	t	9	16	14
Pašalintų nepavojingų atliekų kiekis	t	4	11	10
Iš kurių deginamos be energijos išgavimo	t	0	0	0
Iš kurių šalinamos sąvartyne	t	4	11	10
Kitas šalinimo būdas	t	0	0	0
Pašalintų pavojingų atliekų kiekis	t	0,5	0,05	0,6
Iš kurių deginamos be energijos išgavimo	t	0	0	0
Iš kurių šalinamos sąvartyne	t	0,46	0,05	0,57
Kitas šalinimo būdas	t	0	0	0

Lentelė 19. E5-5 Išteklių išvediniai



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

S1 SAVA DARBO JĖGA

S1 SBM-2 SUINTERESUOTŲJŲ SUBJEKTŲ INTERESAI IR NUOMONĖS

Darbuotojai yra pagrindinis KN turtas ir jie visada yra Bendrovės technologijomis grįstos veiklos centre. KN siekia įtraukti darbuotojų interesus į strategiją, puoselėti įvairialypę ir įtraukią darbo aplinką bei prioritetą teikti darbuotojų gerovei ir tobulėjimui. Vykdomos reguliarios darbuotojų apklausos, siūlomos išsamios mokymo programos ir užtikrinami griežti žmogaus teisių laikymosi reikalavimai, kad darbo aplinka būtų dinamiška ir pagarbi. Detali informacija apie darbuotojus pateikiama konsoliduotos vadovybės ataskaitos „Informacija apie darbuotojus“ dalyje.

S1 SBM-3 POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

Šioje ataskaitos dalyje sąvokas „Bendrovė“ ir „KN Lietuvoje“ vartojame kalbėdami apie pagrindinę bendrovę – AB „KN Energies“, kurioje tiesiogiai dirba daugiau nei 90% darbuotojų, laikomų dirbančiais KN grupėje. Apie 7% darbuotojų dirba Brazilijoje ir yra įdarbinti bendrovėje „KN Açu Serviços de Terminal de GNL Ltda“ (priklausančioje AB „KN Energies“ per UAB „KN Global Terminals“ ir UAB „SGD SPB“). Kitos dukterinės įmonės Lietuvoje („KN Global Terminals“, „KN New Energy Solutions“ ir „SGD SPB“) Bendrovės strateginiams tikslams įsteigtos įmonės, kiekvienoje jų dirba ne daugiau kaip 2% darbuotojų. Tad pagrindinis socialinis poveikis yra susijęs su pagrindinės bendrovės veikla – ji nustato tikslus ir principus, kurių turi būti laikomasi visose KN grupės įmonėse. Padalinys Vokietijoje buvo įsteigtas 2024m., pabaigoje, todėl šios ataskaitos teikimo metu surinktų duomenų dar nėra. Detali informacija ir statistika apie darbo pozicijų pasiskirstymą pagal kategorijas, darbo sutarties tipą, amžių, darbo stažą, išsilavinimą pateikiama Vadovybės ataskaitos dalyje „Informacija apie darbuotojus“.

KN personalo valdymo strategija remiasi 2023 m. atnaujintomis vertybėmis bei JT verslo ir žmogaus teisių apsaugos principais. Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės, susijusios su sava darbo jėga pateikiami Lentelėje 20.



eNPS **18%**

lyginant su 2023 m.– 13%



TRCF **0,3**

lyginant su 2023 m.– 0,61



34%

Nepakankamai atstovaujamos
lyties dalis vadovaujančiose
pozicijose
lyginant su 2023 m.– 26%

S1 – Sava darbo jėga		Vertės grandinės dalis			Laikotarpis		
		Pradinėje grandyje	Bendrovės veikloje	Downstream	Pradinėje grandyje	Bendrovės veikloje	Long-term
Darbuotojų sauga ir sveikata Vykdant Bendrovės tiesioginę veiklą skystųjų energijos produktų terminaluose, darbuotojai atlieka fizinį darbą ir dirba su techniniais įrenginiais, kurie reikalauja itin atidaus saugos taisyklių paaisymo siekiant išvengti bet kokio pavojaus darbuotojų sveikatai. Bendrovė yra atsakinga už saugių darbo sąlygų užtikrinimą, tačiau dėl žmogiškosios klaidos ar kitų priežasčių galimi saugos reikalavimų pažeidimai, kurie didina incidentų ir nelaimingų atsitikimų riziką.	Esamas neigiamas poveikis	x	x	x	x	x	x
Mokymasis ir įgūdžių ugdymas Bendrovės 2050 m. strategijos įgyvendinimas pareikalaus naujų kompetencijų ir techninių žinių. Daliai esamų darbuotojų bus reikalinga tobulinti kvalifikaciją ir įgauti naujų įgūdžių. Egzistuoja potenciali rizika laiku neparuošti darbuotojų atitinkamoms naujoms veikloms arba susidurti su darbuotojų motyvacijos stoka.	Rizika		x			x	x
Mokymasis ir įgūdžių ugdymas Bendrovė skatina darbuotojus tobulinti savo turimas žinias ir įgyti naujas kompetencijas strategiškai svarbiose srityse (naujos energijos rūšys, anglies surinkimas ir saugojimas (CCS) ir kt.). Suteikdama darbuotojams profesinio tobulėjimo galimybes, Bendrovė gali efektyviau įgyvendinti strategines užduotis ir įgyti konkurencinį pranašumą.	Galimybė		x			x	x
Darbuotojų įsitraukimas ir įgalinimas Informuodama ir įgalindama darbuotojus teikti veiklos tobulinimo siūlymus, skatindama dalyvauti Bendrovės veiklose, vidinėse atrankose, Bendrovė didina darbuotojų motyvaciją ir lojalumą, mažina potencialią darbuotojų kaitą.	Esamas teigiamas poveikis		x			x	x
Įdarbinimas ir įdarbinimo praktika Bendrovės atlygio sistema formuojama pareigybių suskirstymo į lygius metodikos pagrindu, nustatant kiekvienos pareigybės svorį (teisingo atlygio už darbą užtikrinimui Bendrovės viduje). Sąžiningas, konkurencingas ir skaidrus atlygis didina darbuotojų pasitenkinimą, mažina darbuotojų kaitą.	Esamas teigiamas poveikis		x		x	x	x
Talentų pritraukimas ir išlaikymas Norint sėkmingai veikti besikeičiančioje aplinkoje ir įgyvendinti ambicingą Bendrovės transformaciją, būtina laiku pritraukti specialistus su reikiamomis kompetencijomis ir ekspertine patirtimi. Bendrovė, vykdydama darbdavio įvaizdžio kampanijas, kurdama patrauklias darbo sąlygas, investuoja į talentų pritraukimą, kurie gali pagreitinti inovacijų diegimą ir sukurti konkurencinį pranašumą.	Galimybė		x			x	x

Lentelė 20. S1 IRO-1 Savos darbo jėgos poveikių, rizikų ir galimybių sąrašas

S1-1 SU SAVA DARBO JĖGA SUSIJUSI POLITIKA

KN siekia sukurti saugią ir motyvuojančią aplinką savo darbuotojams. Elgesio standartas, Personalo politika, Smurto ir priekabiavimo politika, Tvarumo ir kitos KN politikos apibrėžia kaip Bendrovė valdo su darbuotojais susijusius reikšmingus poveikius, rizikas ir galimybes. Išsami informacija apie politikas detaliau atskleidžiama skyriuje MDR-P „Su reikšmingais tvarumo klausimais susijusios politikos“.

Rengiant Bendrovės politikas, KN vadovaujasi JT pasauliniu susitarimu (angl. United Nations Global Compact), Tarptautinės darbo organizacijos (angl. International Labour Organization) konvencijomis, Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos gairėmis, Darnaus vystymosi tikslais (angl. Sustainable Development Goals) ir Visuotine žmogaus teisių deklaracija (angl. The Universal Declaration of Human Rights).

KN ir jos darbuotojų atsakomybė vienas kitam, kolegoms ir visuomenei, taip pat socialinio poveikio valdymas apibrėžti šiuose dokumentuose:

- Kolektyvinėje sutartyje;
- Darbo tvarkos taisyklėse;
- Personalo politikoje;
- Elgesio standarte;
- Atlygio mokėjimo politikoje;
- Atlygio sistemos formavimo procedūroje;
- Darbuotojų metinės veiklos aptarimo ir premijavimo procedūroje;
- Naujų darbuotojų adaptacijos organizavimo tvarkoje;
- Kvalifikacijos tobulinimo gairėse;
- Darbuotojų atrankos organizavimo procedūroje;
- Vidaus mokymų bendrovėje organizavimo procedūroje;
- Raktinių pareigybių rezervo planavimo ir ugdymo gairėse.

Pagrindiniai principai, kuriais paremtos su darbuotojais susijusios politikos:

- Kuriamo sveiką ir saugią darbo aplinką savo darbuotojams, siekiame atitikti aukštus darbų saugos standartus ir didinti darbuotojų sąmoningumą darbų saugos srityje.
- Kuriamo aplinką, puoselėjančią įvairovę lyties, religijos, amžiaus, negalios, rasės ar lytinės orientacijos pagrindu.
- Siekiame didinti darbuotojų sąmoningumą šioje srityje, orientuodamiesi į žmogaus teises puoselėjančią organizacinę kultūrą.
- Siekiame būti darbdavys, kuris sudaro galimybes darbuotojų asmeniniam ir profesiniam tobulėjimui bei augimui, darbo ir asmeninio gyvenimo balansui.
- Užtikriname sąžiningą ir skaidrų atlygį.
- Netoleruojame jokių smurto ir priekabiavimo formų.

S1-2 DARBUOTOJŲ IR DARBUOTOJŲ ATSTOVŲ ĮTRAUKIMO SPRENDŽIANT KLAUSIMUS DĖL POVEIKIO PROCESAI

Darbuotojų įtraukimas aprašomas S1 SBM-2 “Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės”.

Bendrovė, siekdama valdyti esamą ir galimą poveikį savo darbuotojams, nustatyti periodiškumą anonimiškai matuoja jų įsitraukimą ir pasitenkinimą, taip pat kitus su sava darbo jėga susijusių procesų rodiklius: ugdymą, klimatą, vertybines nuostatas, procesų kokybę, pasitenkinimą atlygio sistema ir pan. Bendrovės darbuotojai kviečiami įsitraukti; už išsakytų komentarų ir pastabų įvertinimą ir įgyvendinimą atsakinga aukščiausio lygio vadovybė. Darbuotojai informuojami apie susitarimų vykdymo būklę. Bendrovės darbuotojams yra prieinamas elektroninis grįžtamojo ryšio modulis, kuriuo galima pranešti savo požiūrį. Bendrovė nuolat tobulina įrankį, kuris duoda grįžtamą ryšį realiu laiku, vadovai mato, kaip jaučiasi jų komanda, turi pagrindą inicijuoti pokalbius, remdamiesi rezultatais ir komentarais.

S1-3 NEIGIAMO POVEIKIO IŠTAISYMO PROCESAI IR KANALAI

Bendrovėje nustatyti principai ir parengti procesai, kuriais siekiama ištaisyti galimus arba esamus neigiamus poveikius: sukurta pranešimų nagrinėjimo tvarka, vertinimas, pranešėjų apsaugos priemonės, veiksmai po atlikto tyrimo.

Bendrovės darbuotojai apie neigiamą poveikį gali pranešti:

- Vadovaujantis Informacijos apie galimus pažeidimus teikimo, nagrinėjimo bei asmenų informavimo procedūra; Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikoje nurodytais būdais. Šiuose dokumentuose yra aprašyti skundų teikimo ir skundų nagrinėjimo mechanizmai.
- Periodinėje anoniminėje darbuotojų įsitraukimo ir pasitenkinimo apklausoje.

Taip pat Bendrovėje yra įdiegti šie pranešimų kanalai:

- El. paštas: speakup@kn.lt;
- Anonimiški pranešimai KN internetinėje svetainėje www.kn.lt ar bet kurios kitos KN įmonių grupės internetinėje svetainėje esančioje „Pranešk“ anoniminėje elektroninėje formoje;
- Pranešimas raštu, telefonu ar tiesioginis kreipimasis į KN Vidaus audito vadovą /ę.
- Tiesioginis el. paštas KN kolegialiems priežiūros organams SupervisoryBodies@kn.lt.

Pranešimų kanalų pagal Informacijos apie galimus pažeidimus teikimo, nagrinėjimo bei asmenų informavimo procedūrą prieinamumas yra užtikrinamas viešai skelbiant Bendrovės tinklapyje; su kitomis minėtomis procedūromis darbuotojai supažindinami per vidinę dokumentų valdymo sistemą.

Iškeltų klausimų sprendimų stebėseną ir kanalų veiksmingumą užtikrinamas per:

- Privalomą periodinių (mėnesinių, ketvirtinių, metinių) ataskaitų teikimą generaliniam direktoriui, vadovybei, Valdybai, Bendrovės stebėtojų tarybai, Audito komitetui;
- Suinteresuotųjų šalių įtraukimą, pvz., gavus reikšmingą pranešimą, apie jį nedelsiant pranešama Audito komitetui ir Bendrovės generaliniam direktoriui;
- Grįžtamojo ryšio pranešėjams teikimą;
- Vidaus audito atliekamą veiksmų planų įgyvendinimo stebėseną.

Darbuotojai supažindinami su pranešimų kanalus reglamentuojančiomis procedūromis per dokumentų valdymo sistemą. Taip pat vykdomoje kasmetinėje darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausoje stebima, ar darbuotojai žino, kokiais kanalais galima pranešti apie pažeidimus. KN apsaugos nuo atsakomųjų veiksmų politika aprašyta atskiruose aukščiau minimuose dokumentuose.



S1-4 SU SAVA DARBO JĖGA SUSIJĘ VEIKSMAI

KN veikia laikydamasi ES reglamentų ir nacionalinių įstatymų, tokiu būdu sumažindama galimybę atsirasti su darbuotojais susijusiems reikšmingiems neigiamiems poveikiams. Bendrovė, siekdama valdyti esamą ir galimą poveikį savo darbuotojams, įtraukia darbuotojus į sprendimo priėmimo procesus kaip aprašoma S1-2 „Darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai“.

Bendrovėje aktyviai veikia profesinė sąjunga, su kuria nuolat bendradarbiaujama dėl darbuotojams svarbių ir aktualių klausimų. KN grupė pripažįsta darbuotojų profesinę sąjungą kaip lygiavertį socialinį partnerį, atstovaujantį darbuotojams ir išreiškiantį jų interesus. Dėl šios priežasties bendrovė suteikia galimybę profesinės sąjungos komiteto nariams derinti profesinės sąjungos reikalų tvarkymą su savo pagrindiniais darbo įsipareigojimais. Priimti sprendimai protokoluojami ir viešinami. Bendrovėje taip pat yra Sveikatos komitetas, sudarytas iš darbuotojų ir profesinės sąjungos atstovų.

KN veiksmas, siekiant valdyti su darbuotojais susijusius poveikius pateikiami Lentelėje 21.

Laikotarpis	Kas buvo pasiekta / yra planuojama pasiekti
2023 – 2024 m.	Parengti išsamų įdarbinimo planą ir detalią organizacinę struktūrą, vertybių bei motyvacinę sistemą
Nuo 2023 m.	1) Įdarbinti nuolatinį darbuotoją ESG projektams 2) Parengti detalų ESG veiksmų planą 3) Parengti išsamų mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtos ir inovacijų veiksmų planą ir sukurti procesą projektų stebėsenai bei paraiškų teikimui, taip pat įdarbinti programos vadovą 4) Sukurti pagrindą būsimai IT infrastruktūrai 5) Nuolatinė IT strategijos peržiūra ir planų kūrimas būsimoms investicijoms, po IT infrastruktūros pagrindų sukūrimo
Nuo 2024 m.	Pereiti prie naujos organizacinės struktūros
Nuo 2025 m.	Skatinti įvykusių incidentų ir beveik įvykusių nelaimių pranešimą bei dalintis gerąja praktika bendrovėje

Lentelė 21. S1-4 Su sava darbo jėga susiję veiksmai

S1-5 SU SAVA DABO JĖGA SUSIJĘ UŽDAVINIAI

Bendrovės strategijoje iškelti tikslai nusako KN veiklos kryptis lygių galimybių karjerai, darbo užmokesčiui, nuolatiniam tobulėjimui. Iki 2030 m. ir 2050 m. numatyta pasiekti uždavinius, nurodytus Lentelėje 22.

Uždavinys	Rodiklis	2030 m.	2050 m.
Užtikrinti saugias darbo sąlygas	1) su darbu susijusių mirčių 2) prarastų dienų dėl darbo saugos įvykių, mirčių, sužalojimų, profesinių ligų 3) dalis darbuotojų dalyvavusių DS mokymuose	1) 0 2) 0 3) 100%	1) 0 2) 0 3) 100%
Skatinti darbuotojų įvairovę ir užtikrinti lygias galimybes visiems darbuotojams	1) patvirtintų diskriminacijos incidentų 2) moterų dalis įmonėje 3) moterų dalis įmonės valdyboje 4) žmogaus teisių incidentų	1) 0 2) >=30% 3) >=33% 4) 0	1) 0 2) >=30% 3) >=33% 4) 0
Užtikrinti nuolatinį darbuotojų profesinį tobulėjimą ir mokymų prieinamumą	1) mokymui tenkančios valandos darbuotojui 2) darbuotojų dalyvavusių metiniuose vertinimuose dalis	1) 24 val./m. 2) 100%	1) 35val./m. 2) 100%
Užtikrinti geras darbo sąlygas ir skatinti darbuotojų gerovę	1) darbdavio rekomendavimo rodiklis [eNPS] 2) darbuotojų įsitraukimo rodiklis	1) 30 2) 70%	1) >=40 2) >=70%
Sėkmingai pritraukti ir išlaikyti talentus	1) darbuotojų kaitos rodiklis 2) pirmų metų darbuotojų išlaikymas 3) darbuotojų grįžusių po vaiko priežiūros atostogų dalis	1) <16% 2) 75% 3) 75%	1) <16% 2) 75% 3) 75%

Lentelė 22. S1-5 Su sava darbo jėga susiję uždaviniai



S1-6 BENDROVĖS SAMDOMŲ DARBUOTOJŲ SAVYBĖS

[darbinimo procese taikomi struktūruoti interviu metodai bei skatinami įvairovės ir įtraukties principai. Atrankos metu pretendentai neskirstomi pagal amžių ar lytį. Užtikrinamas sąžiningas kandidatų vertinimas, o visiems kandidatams, pakviestiems į atrankos pokalbius, suteikiamas išsamus grįžtamasis ryšys. KN pradėjo taikyti lankstesnes darbo sąlygas, įskaitant hibridinį darbo modelį, kuris atitinka naujai prisijungusių specialistų lūkesčius. Susidūrus su iššūkiais pritraukiant kvalifikuotus specialistus, buvo pritaikyti nauji paieškos kanalai ir atnaujinta darbdavio komunikacija, siekiant užtikrinti, kad atrankos procesas atitiktų ne tik techninius, bet ir asmeninius kandidatų poreikius. Šie veiksmai padeda ne tik pritraukti tinkamus darbuotojus, bet ir užtikrinti jų išlaikymą bei pasitenkinimą.

KN stebi darbuotojų kaitą ir tai, kaip sėkmingai darbuotojai pasinaudoja teise į motinystės ar tėvystės atostogas. Ši informacija apie darbuotojus pateikiama Lentelėje 23 ir Lentelėje 27.

Detali informacija apie samdomų darbuotojų savybes pateikta išsilavinimą pateikiama Konsoliduotos vadovybės ataskaitos dalyje „[Informacija apie darbuotojus](#)“.

Rodiklis	Matavimo vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Bendras darbuotojų kaitos rodiklis*	%	21	14	13
Vidutinis darbuotojų skaičius	vnt.	348	358	378
Iš įmonės išėjusių darbuotojų skaičius		72	50	51
Lietuvoje	vnt.	60	39	48
Brazilijoje		12	11	3
Vokietijoje				0
Darbuotojų skaičius paskutinę metų dieną		362	371	395
Motery, iš viso	vnt.	97	97	105
Vyrų, iš viso		265	274	290
Samdomųjų darbuotojų skaičius Lietuvoje		335	344	362
iš jų moterų	vnt.	91	93	100
iš jų vyrų		244	251	262
Samdomųjų darbuotojų skaičius Brazilijoje		27	27	28
iš jų moterų	vnt.	6	4	4
iš jų vyrų		21	23	24
Samdomųjų darbuotojų skaičius Vokietijoje		0	0	5
iš jų moterų	vnt.	0	0	1
iš jų vyrų		0	0	4
Neterminuotas sutartis turinčių samdomųjų darbuotojų skaičius		356	371	393
iš jų moterų	vnt.	96	97	104
iš jų vyrų		260	274	289
Terminuotas sutartis turinčių samdomųjų darbuotojų skaičius		6	2	2
iš jų moterų	vnt.	1	1	1
iš jų vyrų		5	1	1
Laisvai samdomų darbuotojų skaičius	vnt.	-	-	-
Visą darbo laiką dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius		361	372	393
iš jų moterų	vnt.	96	97	104
iš jų vyrų		265	275	289
Ne visą darbo laiką dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius		1	1	2
iš jų moterų	vnt.	1	1	1
iš jų vyrų		0	0	1

Lentelė 23. S1-6 Rodikliai susiję su KN samdomųjų darbuotojų savybėmis
*Kaita skaičiuojama pagal išėjusiųjų darbuotojų skaičių ir vidutinį darbuotojų skaičių tuo pačiu laikotarpiu.



S1-9 ĮVAIROVĖS RODIKLIAI

Bendrovė yra įsipareigojusi suteikti lygias galimybes visiems darbuotojams, neatsižvelgiant į jų lytį, amžių ir kitas individualias savybes. Dauguma bendrovės darbuotojų yra vyrai. Tam daugiausia įtakos turi specifinis bendrovės veiklos pobūdis, t. y. moterys rečiau renkasi techninį inžinerinį ir technologinį darbą bei su šia veikla tiesiogiai susijusias specialybes. Bendrovė stebi lyčių pusiausvyros rodiklius ir siekia skatinti lyčių pusiausvyrą informuodama apie sėkmingą darbuotojų karjerą organizacijos viduje, kuria palankias sąlygas darbui nepriklausomai nuo lyties.

KN strategijoje iki 2050 m. numatytas tikslas – iki 2030 m. padidinti vadovaujančias pareigas užimančių moterų dalį iki > 36% ir bendrai moterų Bendrovėje – 30%. Siekiant užtikrinti lyčių pusiausvyrą, 2024 m. buvo siekiama, kad 30% ar daugiau moterų užimtų vadovaujančias pareigas (iš viso 53 vadovo kategorijos pozicijos, neįtraukiami kolegialių organų nariai). Siekdami šio tikslo, investavome į moterų išsilavinimą, jų pasitikėjimo savimi stiprinimą ir skatinome daugiau moterų dalyvauti darbo atrankose. Išsikeltas uždavinys 2024 metams buvo įgyvendintas (18 moterų vadovaujančiose pozicijose, t. y. 34 proc.).

Rodiklis	Matavimo vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Moterų atstovavimas aukščiausioje įmonės vadovybėje (generalinis direktorius, kolegialių organų nariai)	Vnt.	moterys 3, vyrai 8	moterys 3, vyrai 8	moterys 3, vyrai 8
	%	27	27	27
Darbuotojų dalis, kurių amžius <30 m.	%	11	10	11
Darbuotojų dalis, kurių amžius 30-50m.	%	60	60	55
Darbuotojų dalis, kurių amžius >50m.	%	29	30	34

Lentelė 24. S1-9 Įvairovės rodikliai

Kita detali informacija apie samdomųjų darbuotojų pasiskirstymą pagal lytį aukščiausiosios vadovybės lygmeniu ir pasiskirstymo pagal amžių duomenis pateikiama Konsoliduotos vadovybės ataskaitos dalyje „[Informacija apie darbuotojus](#)“.

S1-10 DERAMAS DARBO UŽMOKESTIS

KN moka deramą darbo užmokestį darbuotojams kaip tai numatoma ES direktyvoje 2022/2041. Visoje Grupėje taikoma darbo užmokesčio nustatymo sistema pagal Korn Ferry Hay metodiką (žr. daugiau „S1-16 Atlygio rodikliai“).

KN siekia sukurti motyvuojančią, efektyvią, konkurencingą, sąžiningą, skaidrią ir lengvai suprantamą atlygio sistemą, kurios tikslas – pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti darbuotojus, kurių įgūdžiai ir darbo rezultatai padeda Bendrovei sėkmingai plėtoti ir įgyvendinti savo misiją bei siekti strateginių verslo tikslų. Detalesnė informacija pateikiama Konsoliduotos vadovybės ataskaitos dalyje „[Atlygis](#)“, „[Darbuotojų veiklos vertinimo ir premijavimo tvarka](#)“.

S1-11 SOCIALINĖ APSAUGA

Socialinė apsauga taikoma visiems Grupės darbuotojams nepriklausomai nuo užimamų pareigų. Lietuvoje visiems darbuotojams taikomos Kolektyvinės sutarties ir papildomo sveikatos draudimo sąlygos.

Bendrovėje veikia profesinė sąjunga (36% darbuotojų yra profesinės sąjungos nariai) ir yra sudaroma Kolektyvinė sutartis, kurią pasirašo Bendrovės generalinis direktorius ir profesinės sąjungos pirmininkas dėl darbo, darbo apmokėjimo, darbo ir poilsio, darbuotojų kvalifikacijos kėlimo, saugos ir sveikatos, kitų socialinių bei ekonominių sąlygų. Kolektyvinė sutartis ir kitos teikiamos papildomos naudos kaip privatus sveikatos draudimas užtikrina, kad esant sveikatos sutrikimams darbuotojui būtų pagalba kuo greičiau pasveikti, bei suteikiamos papildomos priemonės ligų prevencijai.

KN galioja įvairios papildomos finansinės naudos, susijusios su išmokomis gimus vaikui, persikvalifikavimo išlaidomis, išėjimu į pensiją ir kt.

Bendrovė taip pat skiria papildomas atostogų dienas darbuotojams pagal darbo stažą (po trijų metų, penkerių metų ir septynerių metų).

S1-13 MOKYMO IR ĮGŪDŽIŲ UGDYMO RODIKLIAI

Bendrovė užtikrina sklandų naujų darbuotojų įsitraukimą į organizaciją, susipažįstant su vidinėmis politikomis, procedūromis, darbo instrukcijomis ir kaip dirbama organizacijoje. Adaptacijos programa parengiama kiekvienam darbuotojui ir tiesioginis vadovas bei kuratorius užtikrina, kad nuo pat pirmos dienos iki bandomojo laikotarpio pabaigos, darbuotojas žino kaip bus įtraukiamas į darbus, kad galėtų pradėti dirbti savarankiškai ir kuo greičiau kurti pridėtinę vertę.

Vyksta bendrai organizuojami mokymai ne tik techninėmis ir funkcinėmis temomis, kurios susijusios su KN veikla, bet ir bendromis kompetencijomis, kaip finansų valdymu, šalies ir regiono ekonomika, emocinio atsparumo, fizinės sveikatos. 2024 m. buvo suorganizuotos penkios sesijos iš kurių keturios skirtos psichologinės sveikatos temai ir viena fizinės sveikatos temai.

Visi nauji vadovai turi galimybę dalyvauti 4 dienų vadovavimo mokymuose. Mokymų programa parengta taip, kad padėtų vadovams geriau suprasti kiekvieną savo komandos narį, projektų kolegą ir užtikrintų sklandų darbą.

Nuo 2023 metų papildomai investuojama į lyderystės kompetencijų stiprinimą. Organizuojami mokymai darbuotojams atrinktiems pagal talentų kalibravimo procesą. 2024 metais startavo mokymai dviem lyderių grupėms, kurios stiprina savo vadovavimo kompetencijas. 2025 metais ši veikla tęsiama, įtraukiant emocinių kompetencijų tobulinimą nagrinėjant psichologinius procesus.

KN finansuoja studijų programas susijusias su darbuotojų kompetencijų stiprinimu. Papildomai nuo 2025 metų pagal studijų gaires yra numatyta galimybė darbuotojams gauti apmokamas mokymosi atostogas studijuojant, jei jiems nėra finansuojamos studijos (pvz., studijuoja valstybės nefinansuojamoje vietoje).

Siekiant užtikrinti sklandų pakeičiamumo procesą, KN apmoko darbuotojus esant poreikiui laikinai perimti vadovavimą konkrečiam padaliniui. Rengiami vadovų rezervo mokymo ir pakeičiamumo planai, skatinantys potencialiais vadovais laikomus darbuotojus įgyti aukštesnę kvalifikaciją. Ši praktika taip pat taikoma kaip viena iš darbuotojų motyvavimo bei karjeros planavimo priemonių.

S1-12 ASMENYS SU NEGALIA

Su sava darbo jėga susijusios politikos, aprašytos pagal MDR-P atskleidimo reikalavimą nurodo, jog Bendrovė įsipareigoja kurti puoselėjančią įvairovę lyties, religijos, amžiaus, negalios, rasės ar lytinės orientacijos pagrindu, atmetant visų formų diskriminaciją. Dėl Bendrovės darbo specifikos ir pobūdžio (pavojingų darbo sąlygų ir sustiprintos sveikatos patikros reikalavimų) į daugelį pozicijų, išskyrus administracinį darbą, yra sudėtinga priimti darbuotojus su fizine negalia. 2024 m. darbuotojų su negalia dalis Lietuvoje sudarė 0,3%, Brazilijoje – 0%. Pažymėtina, jog Lietuvoje darbuotojai neprivalo informuoti apie turimą negalią. Kiekvienai pareigybei nustatyti rizikos faktoriai, pagal kuriuos tikrinama darbuotojo sveikata. Tam tikrais atvejais, darbo medicinos gydytojas, atlikdamas sveikatos patikrą – įvertinęs rizikos faktorius ir turimą informaciją apie darbuotojo negalią – medicinos knygelėje gali įrašyti su negalia susijusį apribojimą dėl darbo. Kitais atvejais, jei pats darbuotojas nepraneša darbdaviui apie negalią su tikslu gauti daugiau apmokamų darbo dienų, tokia informacija nėra niekur fiksuojama.



Rodiklis	Matavimo vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Vidutinis mokymų valandų skaičius tenkantis darbuotojui	val.	Lietuvoje 26 Brazilijoje 48	Lietuvoje 32 Brazilijoje 50	Lietuvoje 32 Brazilijoje 119
Vidutinis mokymų valandų skaičius tenkantis pagal lytį Lietuvoje	val.	mot. 47; vyr. 19	mot. 34; vyr. 31	mot. 39; vyr. 30
Vidutinis mokymų valandų skaičius tenkantis pagal lytį Brazilijoje		mot. 48; vyr. 48	mot. 42; vyr. 51	mot. 90; vyr. 126
Darbuotojai, dalyvavę reguliariuose veiklos ir karjeros vystymosi vertinimuose*	%	Lietuvoje 100 Brazilijoje 100	Lietuvoje 100 Brazilijoje 100	Lietuvoje 100 Brazilijoje 100

*KN taiko reguliarių vertinimų sistemą visiems darbuotojams naudojant įvairias vertinimo formas.

Lentelė 25. S1-13 Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai

S1-14 DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS RODIKLIAI

Pagal LR darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymą visiems Bendrovės darbuotojams yra kuriamos saugos ir sveikatai nekenksmingos sąlygos, darbuotojų saugos ir sveikatos sistema (toliau – DSS) remiasi prevencijos principais. Mažą dalį aptarnavimo ar remonto darbų atlieka rangovų organizacijų samdomi darbuotojai, kuriems taip pat taikoma įmonės DSS sistema.

Bendrovės DSS sistemos tikslas – nuolatinis saugos ir sveikatos sistemos gerinimas užtikrinant nepriekaištingą reikalavimų atitiktį bei saugos kultūros lygio kėlimą. Siekiama nulinio reikšmingų saugos incidentų ir nelaimingų atsitikimų. Bendrovės ilgalaikė saugos strategija yra paremta Bradley saugos kreive, kuri rodo priklausomybę tarp saugos kultūros lygio ir sužalojimų darbe.

2024 metais Bendrovė atliko išsamų saugos ir sveikatos kultūros lygio įvertinimą, kurio metu buvo atliktas visos KN darbuotojų saugos kultūros suvokimo tyrimas bei išsamus operuojamų terminalų auditas, kurio metu buvo stebima kaip yra įgyvendinamos Bendrovės aprašytos procedūros ir instrukcijos, bendraujama su visų lygių darbuotojais siekiant įvertinti jų darbo vietoje esamos rizikos suvokimą ir požūrį saugą. Saugos kultūros lygio įvertinimą atliko trečioji nepriklausoma šalis. Remiantis surinkta informacija buvo gauta išsami ataskaita ir veiksmų planas, kurio įgyvendinamas suteikia galimybę toliau stiprinti įmonės DSS kultūros lygį.

Bendras registruotinų atvejų dažnio rodiklis (angl. *Total recordable case frequency*) 2024 metais lyginant su 2023 sumažėjo nuo 0,61 iki 0,3. Tai rodo bendrą DSS sistemos veiksmingumą, bei teigiamą pokytį siekiant nuolat kelti saugos kultūros lygį.

Bendrovėje yra parengta darbuotojų saugos mokymų matrica, kuri nusako kokie saugos mokymai yra privalomi įvairioms pareigybėms. Saugos mokymai yra privalomi visiems įmonės darbuotojams, jų kiekis priklauso nuo pagal pareigybės atliekamų užduočių pobūdžio. Šios mokymų matricos įgyvendinamas yra nuolat stebimas ir atsiradus vėlavimams ar neatitiktims imamasi neatidėliotinių priemonių jas pašalinti. Dalis saugos mokymų yra atliekama įmonės vidinėje mokymų platformoje, kurioje apie vėlavimus ar neatlikimus yra automatiškai primenama darbuotojui ir tiesioginiam vadovui, juos kontroliuoja įmonės saugos specialistai. Tokia pati sistema taikoma ir išorės įmonių privalomiems saugos mokymams.

Rodiklis	Matavimo vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Darbuotojų, kuriems taikoma DSS sistema, dalis	%	100	100	100
(Ne ETAS rodiklis) Bendras registruotinų atvejų dažnumas 200 000 dirbtų val.	TRCF	1,24	0,61	0,3
Su darbu susijusių darbuotojų mirčių atvejai	vnt.	0	0	0
Registruotinų su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	vnt.	4	2	1
Prarastas laikas dėl darbo saugos įvykių, mirčių, sužalojimų, profesinių ligų	diena	83	26	15
(Ne ETAS rodiklis) Darbuotojų saugos mokymuose dalyvavusių darbuotojų dalis	%	100	100	100

Lentelė 26. S1-14 Sveikatos ir saugos rodikliai



S1-15 PROFESINIO IR ASMENINIO GYVENIMO RODIKLIAI

Bendrovė laikosi sąžiningo ir skaidraus apmokėjimo darbo laiko reguliavimo, viršvalandžių apmokėjimo bei gerbia darbuotojų teisę į poilsį. 2024 m. buvo vienas atvejis kai buvo viršytas galimų dirbti valandų skaičius dėl vienkartinio reikšmingo įrangos gedimo Açu. Susijusios procedūros yra peržiūrimos. Visi KN darbuotojai turi teisę į poilsį, atostogas; taip pat, darbuotojai turi teisę naudotis atostogomis dėl šeimyninių priežasčių, t. y. tėvystės ir vaiko priežiūros atostogomis, nepriklausomai nuo tėvų lyties. 2024 metais teisę į šias atostogas turėjo 8 vyrai (6 tėvystės atostogas ir 2 vaiko priežiūros atostogas) ir 11 moterų ir tai yra 100% turėjusių tokią teisę. 2023 metais tokia teise pasinaudojo 9 vyrai ir 11 moterų (100% turėjusių tokią teisę), 2022 - 10 vyrų ir 10 moterų (100% turėjusių tokią teisę).

Rodiklis	Matavimo vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Atostogomis dėl šeimyninių priežasčių pasinaudojusių samdomųjų darbuotojų dalis* (pagal lytį)	%	mot. 100 vyr. 100	mot. 100 vyr. 100	mot. 100 vyr. 100
Samdomieji darbuotojai, turintys teisę pasinaudoti atostogomis dėl šeimyninių priežasčių	%	Lietuvoje 100 Brazilijoje 100	Lietuvoje 100 Brazilijoje 100	Lietuvoje 100 Brazilijoje 100

*Darbuotojai, kurie pasinaudojo tėvystės ar vaiko priežiūros atostogomis.
Lentelė 27. S1-15 Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai

S1-16 ATLYGIO RODIKLIAI

KN atlygio sistema formuojama pareigybių suskirstymo į lygius Korn Ferry Hay metodikos pagrindu, nustatant kiekvienos pareigybės svorį (teisingo atlygio už darbą užtikrinimui Bendrovės viduje). Mėnesinio atlygio dydis pareigybei nustatomas įvertinus kiekvienos pareigybės funkcijoms atlikti reikalingą žinių lygį ir darbo patirtį, funkcijų sudėtingumą, atsakomybės prisiėmimo laipsnį ir vadovavimo lygį, darbo įtaką / riziką Bendrovės veiklos rezultatams, darbo sąlygas.

Lyčių darbo užmokesčio skirtumų mažinimas yra vienas iš Bendrovės siekių. Vidutinis mėnesinis vyrų atlyginimas KN Lietuvoje 2024m. siekė 3554 Eur (2023 m. – 3 189 Eur, 2022 m. – 2 790 Eur), o moterų atitinkamai 3 675 Eur (2023 m. – 3 270 Eur, 2022 m. – 2 866 Eur) bruto. Lyginant vidutinį mėnesinį darbo užmokestį, reikėtų atsižvelgti į nevienodą lyčių pasiskirstymą tarp pareigybių Bendrovėje ir skirtingus Hay pareigybių vertinimo sistemos lygius (pagal Korn Ferry metodiką).

Rodiklis	Matavimo vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Socialinė apsauga samdomiems ir kitiems darbuotojams (nesamdomiems darbuotojams, priskiriamiems prie darbo jėgos)	%	100	100	100
Vyrų ir moterų vidutinio darbo užmokesčio skirtumas Lietuvoje*	%	-3	-3	-3
Metinis vadovo ir darbuotojo atlygio medianos santykis Lietuvoje	%	4.59	5.32	4.6

Lentelė 28. S1-16 Atlygio rodikliai

*Neigiamas rodiklis reiškia, kad moterys vidutiniškai uždirba daugiau. Brazilijos ir kt. duomenys nepateikiami atskirais pjūviais dėl mažos apimtys.

S1-17 INCIDENTAI, SKUNDAI IR STIPRUS POVEIKIS ŽMOGAUS TEISĖMS

KN skatinama darbo aplinka, kurioje visi darbuotojai yra vertinami vienodai, gerbiami ir turi sąlygas realizuoti savo gebėjimus. Įsipareigojama, kad Bendrovėje nebūtų jokios diskriminacijos dėl lyties, tikėjimo, amžiaus, negalios, etninės kilmės ar seksualinės tapatybės.

Kaip ir ankstesniais metais, 2024 m. nebuvo užfiksuota jokių žmogaus teisių pažeidimų, diskriminacijos, priekabiavimo atvejų ar su jais susijusių skundų visoje vertės grandinėje. Siekdama išlaikyti aukščiausius žmogaus teisių apsaugos standartus, KN toliau stiprina organizacinę kultūrą, kuri remiasi pagarba ir teisių užtikrinimu. Taip pat nuosekliai vykdomi darbuotojų mokymai žmogaus teisių klausimais ir siekiama, kad kiekvienas darbuotojas aktyviai dalyvautų šiuose mokymuose.

Rodiklis	Matavimo vnt.	2024 m.
Darbuotojai: Su darbu susiję incidentai, skundai ar stiprus poveikiai žmogaus teisėms (diskriminacija, priekabiavimas)	Vnt.	0
Bendrą baudų, nuobaudų ir kompensacijos už žalą dėl didelių žmogaus teisių incidentų suma (Lietuvoje, Brazilijoje)	Eur	0

Lentelė 29. S1-17 incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms

DARBUOTOJŲ ĮTRAUKIMAS IR ĮGALINIMAS

Bendrovė matuoja darbuotojų įsitraukimo lygį, nes tiki, kad kolegos, kurie yra įsitraukę į savo darbą, jį atlieka lengviau, jaučiasi laimingesni, yra kūrybiškesni bei dėl to sukuria didesnę pridėtinę vertę, veiksmingai įgyvendindami Bendrovės strategiją ir siekdami jos tikslų. Stebimi darbuotojų įsitraukimo rodikliai ir atitinkamai įgyvendinami tobulinimo veiksmai, siekiant užtikrinti, kad nustatytos problemos būtų tinkamai sprendžiamos. Konsoliduotas darbdavio rekomendavimo rodiklis (angl. Employer net promoter score) 2024 m. visoje KN Grupėje siekė 18.

Rodiklis	Matavimo vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Darbdavio rekomendavimo rodiklis (eNPS)	%	Lietuvoje -31 Brazilijoje 41	Lietuvoje 1 Brazilijoje 54	Lietuvoje 16 Brazilijoje 29
Darbuotojų įtraukties rodiklis*	%	Lietuvoje 60 Brazilijoje 72	Lietuvoje 78 Brazilijoje 82	Lietuvoje 81 Brazilijoje 82
Apklausą atsakiusiųjų dalis	%	Lietuvoje 79 Brazilijoje 85	Lietuvoje 67 Brazilijoje 64	Lietuvoje 53 Brazilijoje 70

*Įtraukties rodiklis apskaičiuojamas pagal atsakiusiuosius į apklausą. Nuo 2023 m. taikoma nauja tyrimo metodika, todėl negalima lyginti 2022 m. metų rezultatų su vėlesniais metais.

Lentelė 30. S1-17 Atskeidimai

Nuo 2020 metų KN diegia Lean įrankius (Kaizen, Asaichi, 5S, Gemba, Hoshin Kanri), kurie padeda eliminuoti vertės nekuriančius procesus. Naudojami Lean įrankiai padeda darbuotojams pasižūrėti į procesą iš šalies, identifikuoti sritis, kurios galima taupyti išteklius ir palengvinti darbą. Motyvuojant darbuotojus, už Kaizen idėjas gauti taškai yra sumuojami einamaisiais metais ir išmokami idėjos autoriui kaip premija prie atlyginimo.

S2 VERTĖS GRANDINĖS DARBUOTOJAI

S2 SBM-2 SUINTERESUOTŲJŲ SUBJEKTŲ INTERESAI IR NUOMONĖS

KN vadovaujasi JT Pasaulinio susitarimo principais, Tarptautinės darbo organizacijos konvencijomis, EBPO gairėmis, Darnaus vystymosi tikslais ir Visuotine žmogaus teisių deklaracija, siekdama užtikrinti žmogaus teises visoje vertės grandinėje ir veikdama skirtingose geografinėse teritorijose.

S2 SBM-3 POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

Reikšminga dalis darbuotojų vertės grandinėje dirba Bendrovės vertės grandinės pradinėje grandyje, t. y. skystųjų energijos produktų ir suskystintų gamtinių dujų tiekėjų darbuotojai. Siekiame dirbti su atsakingais tiekėjais kurie laikosi KN Tiekėjų etikos kodekso.

KN neidentifikavo reikšmingų rizikų ar galimybių ,susijusių su vertės grandinės darbuotojais. Identifikuotas reikšmingas poveikis pateikiamas Lentelėje 31.

S2 – Vertės grandinės darbuotojai		Vertės grandinės dalis			Laikotarpis		
		Pradinė grandyje	Bendrovės veikloje	Galutinėje grandyje	Trumpalaikis	Vidutinio laikotarpio	Ilgalaikis
Darbo jėga vertės grandinėje: žmogaus teisės Skystųjų energijos produktų tiekimo grandinė yra itin kompleksiška ir globali, todėl itin sudėtinga atskleisti ir valdyti tiekimo grandinėje atsirandantį poveikį žmogaus teisėms ir užkirsti kelią esamiems ar potencialiems žmogaus teisių pažeidimams.	Galimas neigiamas poveikis	x			x	x	x

Lentelė 31. S2 IRO-1 Vertės grandinės darbuotojų poveikių, rizikų ir galimybių sąrašas

S2-1 SU VERTĖS GRANDINĖS DARBUOTOJAIS SUSIJUSI POLITIKA

KN partneriai ir klientai yra supažindinami su Bendrovės Elgesio standartu. Bendrovė priimdama sprendimus vadovaujasi šiuo dokumentu. Bendrovės įsipareigojimai žmogaus teisių srityje yra išdėstyti Tiekėjų etikos kodekse. Jame pabrėžiama, kad visi žmonės turi teisę į pamatines žmogaus teises ir turi būti traktuojami pagarbiai. Tikimasi, kad tiekėjai laikysis teisės aktų ir tarptautinių susitarimų, elgsis sąžiningai ir pagarbiai su savo darbuotojais bei užtikrins:

- 1. Lygias galimybes nepaisant su darbu nesusijusių požymių ar asmeninių savybių;
- 2. Nesinaudojimą priverstinio darbu;
- 3. Orumo, privatumo ir asmens teisių gerbimą.
- 4. Priekabiavimo ir diskriminacijos draudimą.
- 5. Profesionalų ir etišką santykių valdymą.
- 6. Aiškias darbo sąlygas darbo sutartyse.
- 7. Teisingą atlygį ir deramą darbo laiko režimą.

S2-2 VERTĖS GRANDINĖS DARBUOTOJŲ ĮTRAUKIMO SPRENDŽIANT KLAUSIMUS DĖL POVEIKIO PROCESAI

Nors tiesiogiai nėra bendraujama su vertės grandinės darbuotojais, galimi pažeidimai gali būti pranešami per vidinę informavimo apie pažeidimus sistemą. Iki šiol Tiekėjų etikos kodekso pažeidimų užfiksuota nebuvo.

Visi Bendrovės valdomuose terminaluose dirbantys rangovų organizacijų darbuotojai yra instruktuojami ir supažindinami su įmonės veiklos keliamomis rizikomis ir rizikų valdymo priemonėmis, kurios yra privalomos visiems, norintiems patekti į Bendrovės operuojamus terminalus. Susijusių asmenų supažindinimo faktas yra patikrinimas žinių patikrinimo testu. Dar iki sutarties pasirašymo, visi klientai ir rangovų organizacijos informuojami, kokia apimti darbo saugos ir sveikatos sistema jiems bus taikoma, įtraukiant atitinkamus dokumentus į sutartis.

S2-3 NEIGIAMO POVEIKIO IŠTAISYMO PROCESAI KANALAI

Visos suinteresuotosios šalys, įskaitant vertės grandinės darbuotojus, gali išreikšti susirūpinimą Bendrovės įdiegtais kanalais KN tinklapyje [skiltis [Pranešk / Speak-Up]] pagal viešai prieinamą informaciją, naudojantis anonimine pranešimų platforma. Tiekėjų etikos kodekse numatyta, kad tiekėjas turi vykdyti savo veiklą, siekdamas diegti priemones, užtikrinančias darbuotojams galimybę anonimiškai pateikti nusiskundimus apie darbo drausmės pažeidimus, nesaugias darbo sąlygas, diskriminaciją ir kitus pažeidimus.

Iškeltų klausimų sprendimų stebėsena ir Bendrovės kanalų veiksmingumas užtikrinamas per procesus aprašytus S1-3 „Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai“.

S2-4 SU VERTĖS GRANDINĖS DARBUOTOJAIS SUSIJĘ VEIKSMAI

Visi, pagrindiniai tiekėjai (100%) 2024 m. pasirašė KN Tiekėjų etikos kodeksą. Detalesnė informacija apie KN tiekėjus pateikiama pagal SBM-2 atskleidimo reikalavimą. Kitais metais planuojama svarstyti tolimesnius veiksmus, siekiant valdyti galimus neigiamus poveikius, rizikas ir galimybes, susijusias su vertės grandinės darbuotojais. Nuo 2023 m. 100% klientų ir verslo partnerių yra vertinami pagal pažinimo procedūros reikalavimus (KYC).

S2-5 SU VERTĖS GRANDINĖS DARBUOTOJAIS SUSIJĘ UŽDAVINIAI

Kaip aprašyta skyriuje S2-2 „Vertės grandinės darbuotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai“, rangovams ir klientų darbuotojams taikoma DSS sistema, kurios atitiktis yra nuolat kontroliuojama Bendrovės atstovų

S3 PAVEIKIAMOS BENDRUOMENĖS

S3 SBM-2, S3 SBM-3

KN veikia vykdoma Klaipėdos mieste arčiausiai dviejų bendruomenių: Vitės ir Melnragės. Abi jos yra įsikūrusios KN Klaipėdos Skystųjų energijos produktų terminalo kaimynystėje, todėl bendrovės terminale vykdoma veikla joms daro reikšmingą poveikį (labiausiai dėl terminale kraunamų produktų jaučiamo nemalonaus kvapo).

Poveikis vertinimas tiek paveikiausioms Vitės ir Melnragės bendruomenėms, tiek platesnei geografinėi poveikio teritorijai, kuri pagal rizikų vertinimo žemėlapius patenka į poveikio zoną apie Klaipėdos Skystųjų energijos produktų terminalą bei Klaipėdos SGD terminalą. Krizių valdymui veikia Ekstremalių Situacijų Operacijų Centras (ESOC).

Identifikuoti su paveikiamomis bendruomenėmis susiję reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės pateikiamos Lentelėje 32.

S3 – Paveikiamos bendruomenės		Vertės grandinės dalis			Laikotarpis		
		Pradinėje grandyje	Bendrovės veikloje	Galutinėje grandyje	Trumpalaikis	Vidutinio laikotarpio	Ilgalaikis
Paveikiamos bendruomenės Nepakankamas bendradarbiavimas su bendruomenėmis ar jų savalaikis neįtraukimas galėtų padaryti žalą Bendrovės reputacijai ir (arba) sukliudyti sklandžiam strateginių projektų, kurie reikalauja infrastruktūrinių darbų, įgyvendinimui.	Rizika		x		x	x	x

Lentelė 32. S3 IRO-1 Paveikiamų bendruomenių poveikių, rizikų ir galimybių sąrašas

S3-1 SU PAVEIKIAMOMIS BENDRUOMENĖMIS SUSIJUSI POLITIKA

Dialogas su kaimyninėmis bendruomenėmis – tai viena iš Bendrovės atvirumo ir atsakingos veiklos principų įgyvendinimo formų. Vykdydama veiklą, įskaitant ryšių su kaimyninėmis bendruomenėmis puoselėjimą, Bendrovė vadovaujasi aukščiausiais gerosios valdysenos standartais, KN vertybėmis ir Elgesio standartu. Be to, KN vadovaujasi Suinteresuotųjų šalių politika. Ši politika numato principus ir gaires plėtojant KN ryšius su suinteresuotosiomis šalimis, įskaitant bendruomenes, užtikrinant galimybes identifikuoti esmines suinteresuotosioms šalims svarbias temas KN tvaros veiklos kontekste.

S3-2 PAVEIKIAMŲ BENDRUOMENIŲ ĮTRAUKIMO SPRENDŽIANT KLAUSIMUS DĖL POVEIKIO PROCESAI

Su kaimyninėmis bendruomenėmis Bendrovė palaiko tvirtus ir nuoseklius ryšius. Reguliariai (bent du kartus metus) rengiami susitikimai ir diskusijos apie Bendrovės poveikį aplinkai, investicijas bei gyventojams aktualius klausimus. Nuolatinis dialogas padeda išgirsti bendruomenių lūkesčius dėl KN veiklos poveikio mažinimo bei padeda Bendrovei išgirsti aktualiausias bendruomenių problemas.

Bendrovė stebi terminalų poveikį aplinkai: į aplinkos orą ir paviršinį vandenį išmetamų teršalų kiekį, aplinkos oro, požeminio ir paviršinio vandens kokybę. Stebėsenos duomenys yra pateikiami Bendrovės internetinėje svetainėje: <https://www.kn.lt/zmones-ir-tvari-veikla/aplinkosauga/aplinkos-oro-monitoringas-realiu-laiku/6111>. Daugiau apie taršą (įskaitant taršą kvapais) žr. „E2 Tarša“.

Paprastai pasiekdamos šiuos duomenis, bendruomenės gali įvertinti KN terminalų veiklos atitiktį nustatytiems aplinkos kokybės standartams. Poveikis aplinkai vertinamas ir matuojant lakųjų organinių junginių (LOJ) emisijas. Nuo 2022 m. pabaigos KN savo internetinėje svetainėje viešai dalijasi LOJ monitoringo duomenimis realiu laiku.



S3-3 NEIGIAMO POVEIKIO IŠTAISYMO PROCESAI IR KANALAI

Siekiant gyventojams suteikti aktualią informaciją apie vykstančius aktualius krovo procesus ir operatyviai reaguoti į nusiskundimus, bendruomenių atstovai bet kuriuo paros metu kviečiami skambinti Bendrovei telefonu +370 800 55220 ir pateikti informaciją apie galimai iš Bendrovės teritorijos sklindančius nemalonius kvapus ar kitus poveikius, gauti informaciją apie realiuoju laiku vykstančias krovo operacijas. Paskambinę šia linija gyventojai taip pat gali pateikti skundą dėl KSEPT veiklos. Jie taip pat gali pateikti rašytinį skundą oficialiu Bendrovės elektroniniu paštu. Visi bet kokia forma gauti skundai – registruojami ir į juos atsakoma.

S3-4 SU PAVEIKIAMOMIS BENDRUOMENĖMIS SUSIJĘ VEIKSMAI

Reaguojant į bendruomenių pastabas dėl jaučiamo nemalonaus kvapo, 2018 m. buvo patvirtintas KN aplinkosaugos veiksmų planas, kuriame nustatytos priemonės užtikrinti aukščiausius aplinkos apsaugos standartus. Šis planas kasmet atnaujinamas, papildomas naujomis priemonėmis, o apie jo įgyvendinimo progresą nuolat informuojamos kaimyninės bendruomenės. Planą ir jo progresą galima rasti ir KN internetinėje svetainėje. Laikydamosi geros kaimynystės principų ir atsižvelgdama į bendruomenių išsakomus lūkesčius, Bendrovė kasmet prisideda prie prasmingų bendruomenių iniciatyvų.

Aplinkiniams gyventojams ir svečiams, kuriems KN vykdoma veikla gali daryti poveikį, taip pat taikoma dalis Bendrovės DSS sistemos. Atsižvelgus į galimą didžiausią reikšmingą KN valdomų terminalų veiklos poveikio mastą atitinkamuose terminaluose yra įrengta gyventojų perspėjimo ir informavimo sistema. Aplinkiniams gyventojams periodiškai yra pateikiama atnaujinta informacija (lankstinukai, KN interneto puslapis) apie galimą Bendrovės operuojamų terminalų neigiamą poveikį (paskutinis atnaujinimas atliktas 2024 m.). KN planuodama naujas veiklas ar prieš keisdami esamas veiklas, planavimo ir projektavimo stadijose, imasi iniciatyvos pašalinti reikšmingą dalį veiklos galimos neigiamos rizikos, atlikdama rizikos analizės ir studijas.

S3-5 SU PAVEIKIAMOMIS BENDRUOMENĖMIS SUSIJĘ UŽDAVINIAI

Bendrovė, imdamasi aukščiau aprašytų veiksmų, siekia mažinti nurodytus neigiamus poveikius bendruomenėms ir siekia ir toliau vystyti ryšius su bendruomenėmis, seka skundų ir pan. rodiklius. Artimuoju metu Bendrovė numato įsivertinti ir toliau išsikelti uždavinius, suderintus su bendruomenių interesais.



VALDYSENA

G1 VERSLO ETIKA

2 ETAS GOV-1 ADMINISTRACINIŲ, PRIEŽIŪROS IR VALDYMO ORGANŲ VAIDMUO

Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo, susijęs su verslo etika, atskleidžiamas Tvarumo ataskaitos bendrojoje dalyje pagal ETAS GOV-1 atskleidimą.

G1 IRO-1 POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

Reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės, susijusios su verslo etika pateikiamos Lentelėje 33. Detalus proceso, skirto reikšmingiems poveikiams, rizikoms ir galimybėms, susijusioms su verslo etika nustatyti atskleidžiami Tvarumo ataskaitos bendrojoje dalyje pagal IRO-1 atskleidimą.

G1 – Valdysena		Vertės grandinės dalis			Laikotarpis		
		Pradinėje grandyje	Bendrovės veikloje	Galutinėje grandyje	Trumpa-laikis	Vidutinio laikotarpio	Ilgalaikis
Verslo etika Nuolatinis dėmesys įstatymų, vidaus procedūrų ir politikų atitikčiai, skaidrumui, stiprina visuomenės, akcininkų ir kitų suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą įmone.	Esamas neigiamas poveikis		x	x	x	x	x
Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija Bendrovėje taikomas nulinės tolerancijos korupcijai principas. Interesų konfliktų valdymo procedūros yra privalomos visiems KN darbuotojams, valdymo ir priežiūros organų nariams, trečiosioms šalims, veikiančioms bendrovės vardu, bei KN klientams ir partneriams. Bendrovė savo veiksmais prisideda prie korupcijos ir kyšininkavimo prevencijos visuomenėje, stiprina pasitikėjimą įmone.	Esamas teigiamas poveikis	x	x	x	x	x	x
Kibernetinė sauga Bendrovė tvarko didelius kiekius jautrios informacijos, įskaitant finansinius duomenis, tiekimo grandinės informaciją ir technologinius duomenis. Įvairios kenkėjiškos programos, kibernetinės atakos gali sutrikdyti įmonės veiklą, sugadinti duomenis ar net užblokuoti prieigą prie svarbių sistemų. Kibernetinio saugumo ar duomenų valdymo grėsmės kelia rizikas informacijos ir duomenų saugumui, Bendrovės veiklos tęstinumui.	Rizika		x		x	x	x
Civilinė sauga Bendrovė imasi veiksmų, diegia sistemas ir procedūras, kad būtų užtikrinimas nepertraukiamas naftos produktų ir gamtinių dujų tiekimas bei saugojimas nenumatytų ar kitų ekstremalių situacijų atveju. Tokiu būdu Bendrovė yra pasiruošusi užtikrinti pamatinius visuomenės poreikius.	Esamas teigiamas poveikis		x		x	x	x
Susijusios valdysenos potėmės							
Santykiai su tiekėjais ir rangovais Tinkamų tiekėjų pasirinkimas ir santykių su jais valdymas turi įtaką Bendrovės rezultatams, reputacijai ir veiklos efektyvumui. Todėl Bendrovei svarbu mažinti rizikas dėl potencialiai netinkamo tiekėjų pasirinkimo ir/ar netinkamo santykių valdymo.	Rizika	x	x	x			x
Santykiai su klientais Aukštos paslaugų kokybės ir tvarių santykių su klientais užtikrinimas garantuoja stabilią klientų veiklą Bendrovei ir kuria vertę klientams.	Esamas teigiamas poveikis	x	x		x	x	x

Lentelė 33. G1 IRO-1 Verslo etikos ir susijusių potėmių poveikių, rizikų ir galimybių sąrašas

G1-1 BENDROVĖS KULTŪRA IR VERSLO ETIKOS POLITIKA

Atsakinga valdysena grindžiama KN politikomis nurodytomis skyriuje MDR-P „Su reikšmingais tvarumo klausimais susijusios politikos“. Elgesio standartas yra KN verslo kultūros pagrindas – jame apibrėžtos etinės vertybės ir standartai, kurių siekiame laikytis ir skatinti. KN Elgesio standartas nuosekliai komunikuojamas mūsų darbuotojams per atitinkamus mokymus bei pristatomas verslo partneriams, siekiant didinti informuotumą, nustatyti lūkesčius ir skatinti tvarumo standartų laikymąsi visoje vertės grandinėje.

Bendrovėje taikomos nurodytos politikos ir tvarkos, skirtos nustatyti, pranešti ir tirti susirūpinimą keliančius klausimus dėl neteisėto elgesio ar elgesio, prieštaraujančio KN Elgesio standartui, ir nustatyti atsakingi už šiuos procesus savininkai:

- Kovos su kyšininkavimu ir korupcija politika; Prevencijos vadovas;
- Informacijos apie galimus pažeidimus teikimo, nagrinėjimo bei asmenų informavimo procedūra; Prevencijos vadovas;
- Vidaus ir išorės suinteresuotųjų subjektų pranešamą informaciją; Vidaus audito vadovas;
- Korupcinio ar kitokio pobūdžio pranešimų tyrimo instrukcija; Prevencijos vadovas;
- Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika; Personalo ir paslaugų verslui skyriaus vadovė;
- „KN Energies“ darbo tvarkos taisyklės; Personalo ir paslaugų verslui skyriaus vadovė;
- Privačių interesų valdymo politika; Prevencijos vadovas;
- Privačių interesų deklaravimo ir interesų konfliktų valdymo procedūra; Prevencijos vadovas;
- Sandorių su susijusiomis šalimis gairės; Prevencijos vadovas.
- Dovanų politika; Prevencijos vadovas;
- Dovanų registravimo, vertinimo, saugojimo ir eksponavimo instrukcija; Prevencijos vadovas;
- Informacijos apie galimus pažeidimus teikimo, nagrinėjimo bei asmenų informavimo procedūra; Vidaus audito vadovas;
- Korupcinio ar kitokio pobūdžio pranešimų tyrimo instrukcija; Prevencijos vadovas.

Pateikti pranešimus galima būdais, nurodytais S1-3 „Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai“.

Neanoniminiams pranešėjams taikomos apsaugos priemonės nuo atsakomųjų veiksmų, suteikiant prieigos teises prie pranešimų ir registro tik atsakingiems darbuotojams ir užtikrinant konfidencialumą.

Bendrovė reguliariai vykdo mokymus apie verslo etiką, korupcijos prevenciją ir susijusias temas. Platesnė informacija apie juos pateikiama G1-3 „Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas“.

G1-2 SANTYKIŲ SU TIEKĖJAIS VALDYMAS

KN reguliariai vykdo didelės vertės viešųjų pirkimų procedūras ir viešai skelbia savo pirkimų sutartis, laikydamasi LR įstatymų. KN taip pat teikia ataskaitas Viešųjų pirkimų tarnybai apie atliktus pirkimus ir sudarytas sutartis. Nuo 2023 m. remiantis nacionaliniu reglamentavimu, visi pirkimai (100%) turi būti žalieji. Siekdama užtikrinti 100% žaliųjų pirkimų, KN aktyviai dirba su esamais ir galimais paslaugų tiekėjais (atlieka rinkos tyrimus ir konsultacijas), integruoja aplinkosaugos reikalavimus į planuojamus pirkimus, vykdo pirkimų organizatorių ir pirkimų komisijų narių mokymus apie žaliųjų kriterijų nustatymą bei taikymą.

2024 m. KN patvirtino Tiekėjų etikos kodeksą, kuris įtrauktas į viešųjų pirkimų procesą. Taikant šią valdysenos praktiką, tiekėjai supažindinami su pagrindiniais etikos ir elgesio standartais bei tvarumo principais, kurių KN tikisi iš tiekėjų, dalyvaujančių viešuosiuose pirkimuose ir vykdančių su KN pasirašytas sutartis. Visi strateginiai tiekėjai yra pasirašę Tiekėjų etikos kodeksą ir per 2024 m. pažeidimų užfiksuota nebuvo. 2024 m. taip pat nebuvo sutartinių įsipareigojimų tiekėjams pažeidimų. Kitais metais planuojama svarstyti tolimesnius veiksmus, siekiant valdyti galimus neigiamus poveikius, rizikas ir galimybes, susijusias su tiekėjais.



G1-3 KORUPCIJOS IR KYŠININKAVIMO PREVECIJA IR APTIKIMAS

KN griežtai netoleruoja korupcijos ir jos apraiškų bei yra įsipareigojusi užtikrinti sąžiningą konkurenciją, etiškas verslo praktikas ir veiklos skaidrumą. Pagrindiniai dokumentai, nustatantys šią nulinės tolerancijos politiką, yra Elgesio standartas, Privačių interesų deklaravimo ir Interesų konfliktų valdymo procedūra, Suinteresuotųjų šalių patikrinimo procedūra ir Kovos su kyšininkavimu bei korupcija politika. Šiose politikose aiškiai įtvirtinta ir viešai deklaruojama griežta pozicija prieš kyšininkavimą, sukčiavimą, turto prievartavimą, neoficialios apskaitos tvarkymą, netinkamai įformintų sandorių sudarymą, fiktyvių išlaidų apskaitą, suklustotų dokumentų naudojimą ir kitas korupcijos formas, kaip numatyta JT Konvencijoje prieš korupciją.

Elgesio standarto nuostatos ir nulinės tolerancijos korupcijai principas, taip pat interesų konfliktų valdymo procedūros yra privalomos visiems KN darbuotojams, valdymo ir priežiūros organų nariams, trečiosioms šalims, veikiančioms bendrovės vardu, bei KN klientams ir partneriams. Visi darbuotojai yra supažindinti su Kovos su kyšininkavimu ir korupcija politika bei Elgesio standartu ir įsipareigoję jį laikytis. Bendrovė įgyvendindama LR energetikos ministerijos ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtų įstaigų 2023-2024 metų kovos su korupcija programos priemonių planą, organizuoja mokymus korupcijos prevencijos temomis bendrovės darbuotojams bei skatina darbuotojus ir savarankiškai didinti antikorporcinį sąmoningumą. Informacija ir nuorodos apie galimybę savarankiškai didinti antikorporcinį sąmoningumą yra pateikiamos KN internetiniame bei vidiniame intraneto puslapiuose.

Dovanų reglamentavimas yra reikšminga sritis korupcijos prevencijos kontekste.

- Elgesio standartas ir Kovos su kyšininkavimu ir korupcija politika numato, kad KN grupės darbuotojai nepriima ir nesiūlo dovanų, kurios gali pakenkti reputacijai ar sumažinti pasitikėjimą.
- Dovanų politikoje apibrėžta dovanų netoleravimo politika, susijusi su pareigomis, ir įtrauktas klausimynas, skirtas įvertinti dovanų ar svetingumo priimtumo kriterijus. Politika taip pat nustato KN dovanų priėmimo ir (ar) teikimo praktikos taisykles bei reglamentuoja tinkamą dovanų deklaravimo ir registravimo tvarką.

Bendrovė turi kontrolės mechanizmus, skirtus galimiems korupcijos rizikos veiksniams nustatyti, įvertinti, mažinti ir stebėti kiekvieno verslo segmento veikloje.

- Identifikuotos svarbiausios rizikos rūšys – didelės apimties viešieji pirkimai ir naftos produktų bei biodegalų krovos sutarčių valdymas. Bendrovė siekia užtikrinti skaidrumą rengiant ir vykdant pirkimus, nustatant sutarčių sąlygas ir jas vykdant, atliekant klientų stropų patikrinimą.
- Valdybai reguliariai teikiamos ataskaitos, skirtos šioms rizikoms valdyti ir mažinti. Taip pat yra atskiras rizikos įvykių registras.
- Užtikrinant galimų sukčiavimo rizikų prevenciją, kasmet atliekami Bendrovės vidinių procesų prevenciniai patikrinimai (siekiant nustatyti ar pakankamas veiklos reglamentavimo, kontrolės užtikrinimas).
- Veikia pranešimų apie pažeidimus kanalas, kuriuo gali naudotis visi fiziniai ir juridiniai asmenys. Jis suteikia galimybę tiesiogiai informuoti kolegialius Bendrovės valdymo organus.

2024 m. KN ir toliau skatino darbuotojus įgyti žinias korupcijos prevencijos ir susijusiose srityse:

- 141 bendrovės darbuotojai Specialiųjų tyrimų tarnybos mokymų platformoje išduoti 298 mokymų baigimo sertifikatai.
- Darbuotojai taip pat dalyvavo Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos organizuojuose privačių interesų deklaravimo ir interesų konfliktų valdymo mokymuose,
- Antikorporciniuose mokymuose dalyvauja 100 proc. Bendrovės darbuotojų, kurie dalyvauja viešųjų pirkimų procedūrose, taip pat darbuotojai, kuriems pagal užimamas pareigas privaloma deklaruoti privačius interesus.

G1-4 KORUPCIJOS IR KYŠININKAVIMO INCIDENTAI

Kovos su kyšininkavimu ir korupcija politikoje nustatyta, jog politikos nesilaikymo atveju atliekamas įtariamo pažeidimo tyrimas, kurio rezultatai, išvados bei siūlymai pateikiami Bendrovės valdymo organų nariams ir viešinami vidaus bei išorės komunikavimo priemonėmis tiek, kiek tai neprieštarauja asmens duomenų apsaugą reglamentuojantiems teisės aktams.

2024 m. nebuvo užregistruota nė vieno korupcijos, sukčiavimo, nesuvaldytų interesų konfliktų atvejo Bendrovėje ar jos dukterinėse įmonėse.



PAPILDOMI INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAI

SANTYKIAI SU KLIENTAIS

Siekdama padidinti skaidrumą ir paskatinti sąžiningą verslą, KN taiko stropaus patikrinimo procedūras savo verslo partneriams prieš sudarant su jais sutartis. Taikant stropaus patikrinimo procedūrą, reikalaujama raštiško kitos šalies patvirtinimo, kad ji sutinka ir įsipareigoja laikytis KN Korupcijos netoleravimo politikos ir Elgesio standarto nuostatų. Antikorupcinės nuostatos ir įsipareigojimas jų laikytis taip pat įtraukiami į bendradarbiavimo su verslo partneriais sutartis.

Bendrovė siekia ne tik valdyti tvarumo rizikas vertės grandinėje atsakingai renkantis klientus, bet ir kurti jiems vertę, todėl 2024 m. buvo išsikeltas tikslas iki 2030 m. pasiekti ≥95 balus klientų pasitenkinimo ir lojalumo (NPS) vertinime.

Bendrovė savanoriškai matuoja su klientais susijusius rodiklius (Žr. 34 lentelę).

Rodiklis	Matavimo vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Klientų pasitenkinimas ir lojalumas (NPS)	balai	82	94	93
Klientų ir verslo partnerių dalis, įvertinti pagal pažinimo procedūros reikalavimus (KYC)	%	100	100	100

Lentelė 34. Su klientais ir partneriais susiję rodikliai

KIBERNETINIS SAUGUMAS IR DUOMENŲ APSAUGA

Skiriant dėmesį kibernetiniam saugumui, Bendrovė siekia apsaugoti duomenis, veiklos procesus, infrastruktūrą ir operacijų stabilumą. KN taikomi Nacionalinio kibernetinio saugumo centro reikalavimai, o už jų įgyvendinimą atsakinga bendrovės vadovybė. Bendrovė yra nustačiusi privalomus minimalius informacijos ir kibernetinio saugumo reikalavimus trečiosioms šalims.

KN nuolat vertina ir tobulina savo vidaus teisės aktus ir asmens duomenų apsaugos procesus. Pagrindiniai dokumentai, kuriuose apibrėžiami duomenų tvarkymo ir saugojimo procesai bei užtikrinamas duomenų privatumas KN, yra Asmens duomenų privatumo politika, Interneto svetainės lankytojų asmens duomenų privatumo ir slapukų naudojimo politika, Asmens duomenų tvarkymo gairės ir Kandidatų į darbuotojus, stažuotojų, valdymo ir priežiūros organų narių asmens duomenų privatumo politika.

KN turi paskirtą duomenų apsaugos pareigūną, atsakingą už visų duomenų apsaugos teisės aktų reikalavimų laikymąsi, įskaitant auditą, informuotumo didinimą ir darbuotojų, dalyvaujančių duomenų tvarkymo operacijose, mokymą.

KN darbuotojai yra supažindinami su visais taikomų reglamentų atnaujinimais ir visi darbuotojai privalo dalyvauti tinkamo asmens duomenų tvarkymo mokymuose.

Bendrovė savanoriškai matuoja su kibernetiniu saugumu ir duomenų apsauga susijusius rodiklius (žr. 35 lentelę).

Rodiklis	Matavimo vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Nustatytų ir patvirtintų duomenų apsaugos pažeidimų skaičius	vnt.	0	0	0
Duomenų ir kibernetinės saugos incidentų kritiniai atvejai, kai yra nutekinami duomenys	vnt.	0	0	0
Darbuotojų dalyvavusių mokymuose dalis	%	100	100	100
Kibernetinio saugumo branda (pagal NIST reikalavimus)	balai (maks. 5)	-	3,4	3,6

Lentelė 35. Su duomenų apsauga ir kibernetine sauga susiję rodikliai



93

NPS balas

lyginant su 2023 m.– 94



A+

Gerosios Valdysenos Indeksas

lyginant su 2023 m.– A



9,8

ESG skaidrumo partneris

Tvarumo indeksas

TVARUMO ATASKAITOS PRIEDAI

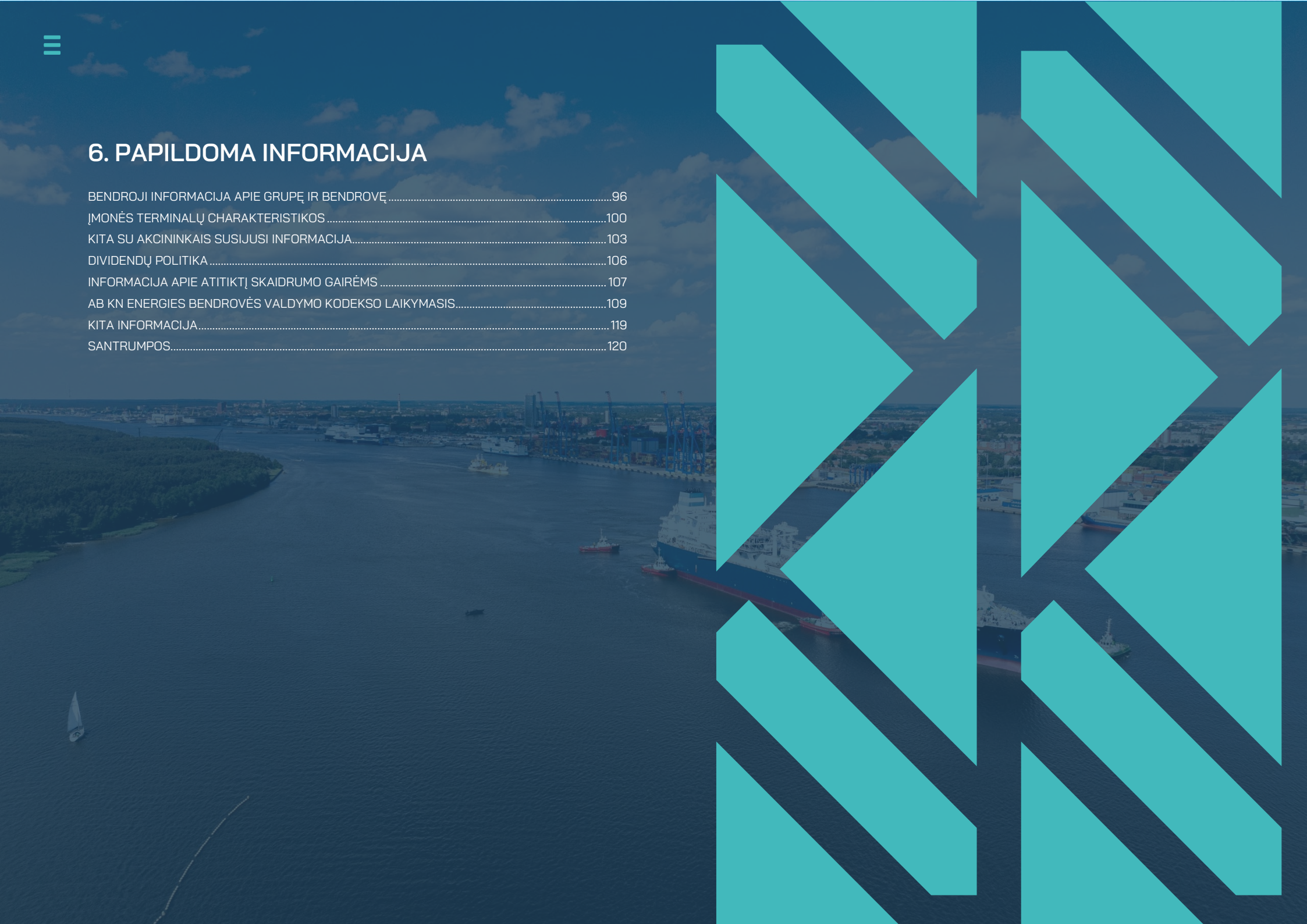
LENTELIŲ SĄRAŠAS

Lentelė 1. Administracinių, valdymo ir priežiūros organų sudėtis 2024 m. gruodžio 31 d.	57
Lentelė 3. Valdymo procesų stebėseną ir kontrolę	58
Lentelė 4. Išsamesnės patikrinimo elementai	60
Lentelė 5. Tvarumo siekių sąrašas	61
Lentelė 6. Svarbiausių suinteresuotųjų šalių sąrašas	64
Lentelė 7. Suinteresuotųjų šalių įtraukimas	64
Lentelė 8. „KN Energies“ reikšmingos temos	65
Lentelė 9. „KN Energies“ politikos	67
Lentelė 10. E1 IRO-1 Klimato kaitos poveikių, rizikų ir galimybių sąrašas	69
Lentelė 11. E1-3 Su klimato kaitos švelninimu susiję veiksmai ir išteklių	70
Lentelė 12. E1-5 Energijų suvartojimas	71
Lentelė 13. E1-6 ŠESD emisijų išmetimai	71
Lentelė 14. E2 IRO-1 Reikšmingi su tarša susiję poveikiai, rizikos ir galimybės	72
Lentelė 15. E2-3 Su tarša susiję uždaviniai	73
Lentelė 16. E2-4 Su tarša susiję rodikliai	74
Lentelė 17. E3 IRO-1 Reikšmingi su vandens ir jūrų išteklių susiję poveikiai, rizikos ir galimybės	74
Lentelė 18. E3-4 Su vandens suvartojimu ir išleidimu susiję rodikliai	75
Lentelė 19. E5 IRO-1 Reikšmingi su žiedinė ekonomika susiję poveikiai, rizikos ir galimybės	76
Lentelė 20. E5-5 Išteklių išvediniai	77
Lentelė 21. S1 IRO-1 Savos darbo jėgos poveikių, rizikų ir galimybių sąrašas	79
Lentelė 22. S1-4 Su sava darbo jėga susiję veiksmai	81
Lentelė 23. S1-5 Su sava darbo jėga susiję uždaviniai	81
Lentelė 24. S1-6 Rodikliai susiję su KN samdomųjų darbuotojų savybėmis	82
Lentelė 25. S1-9 Įvairovės rodikliai	83
Lentelė 26. S1-13 Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai	85
Lentelė 27. S1-14 Sveikatos ir saugos rodikliai	85
Lentelė 28. S1-15 Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai	86
Lentelė 29. S1-16 Atlygio rodikliai	86
Lentelė 30. S1-17 incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms	86
Lentelė 31. S1-17 Atskleidimai	86
Lentelė 32. S2 IRO-1 Vertės grandinės darbuotojų poveikių, rizikų ir galimybių sąrašas	87
Lentelė 33. S3 IRO-1 Paveikiamų bendruomenių poveikių, rizikų ir galimybių sąrašas	88
Lentelė 34. G1 IRO-1 Verslo etikos ir susijusių potemių poveikių, rizikų ir galimybių sąrašas	90
Lentelė 35. Su klientais ir partneriais susiję rodikliai	93
Lentelė 36. Su duomenų apsauga ir kibernetine sauga susiję rodikliai	93



6. PAPILDOMA INFORMACIJA

BENDROJI INFORMACIJA APIE GRUPĘ IR BENDROVĘ	96
ĮMONĖS TERMINALŲ CHARAKTERISTIKOS	100
KITA SU AKCININKAIS SUSIJUSI INFORMACIJA.....	103
DIVIDENDŲ POLITIKA	106
INFORMACIJA APIE ATITIKTĮ SKAIDRUMO GAIRĖMS	107
AB KN ENERGIES BENDROVĖS VALDYMO KODEKSO LAIKYMASIS.....	109
KITA INFORMACIJA.....	119
SANTRUMPOS.....	120





BENDROJI INFORMACIJA APIE GRUPĘ IR BENDROVĘ

ATASKAITINIS LAIKOTARPIS

AB „KN Energies“ 2024 m. metinė konsoliduota vadovybės ataskaita parengta už laikotarpį nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d.

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos banko periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, mes, AB „KN Energies“ generalinis direktorius Darius Šilenskis, AB „KN Energies“ finansų direktorius Tomas Tumėnas ir AB „KN Energies“ apskaitos vadovė Rasa Tamaliūnaitė patvirtiname, kad mūsų žiniomis pateiktoje Bendrovės 2024 m. metinėje vadovybės ataskaitoje yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, Bendrovės būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

ASMENYS, ATSAKINGI UŽ METINIAME PRANEŠIME PATEIKTĄ INFORMACIJĄ

PAREIGOS	VARDAS, PAVARDĖ	TELEFONO NUMERIS
AB „KN Energies“ generalinis direktorius	Darius Šilenskis	+370 52 127 733
AB „KN Energies“ finansų direktorius	Tomas Tumėnas	+370 68 236 616
AB „KN Energies“ apskaitos vadovė	Rasa Tamaliūnaitė	+370 61 888 260

EMITENTAS IR JO KONTAKTINIAI DUOMENYS

Bendrovės pavadinimas:	AB „KN Energies“ (toliau Bendrovė, KN arba Emitentas)
Teisinė forma:	Akcinė bendrovė
Įstatinis kapitalas:	110.315.009 EUR
Įregistravimo data ir vieta:	1994 m. rugsėjo 27 d., Valstybės įmonė Registrų centras
Bendrovės kodas:	110648893
Adresas:	Burių g. 19, 92276 Klaipėda
Bendrovės registras:	Valstybės įmonė Registrų centras
Telefono numeris:	+370 46 391772
Fakso numeris:	+370 46 311399
Elektroninio pašto adresas:	info@kn.lt
Interneto svetainės adresas:	www.kn.lt

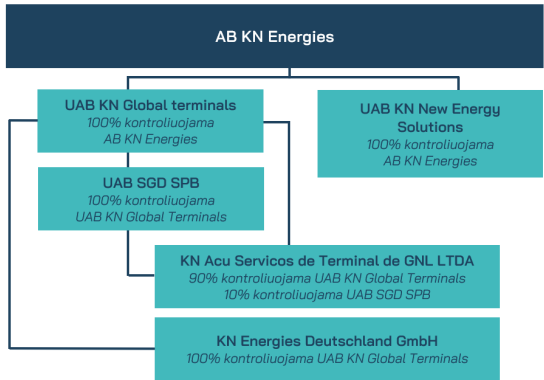
DUKTERINĖS ĮMONĖS IR JŲ KONTAKTINIAI DUOMENYS

Bendrovės pavadinimas:	UAB „KN New Energy Solutions“
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė
Įstatinis kapitalas:	37.500 EUR
Įregistravimo data ir vieta:	2018 m. gruodžio 27 d., Valstybės įmonė Registrų centras
Bendrovės kodas:	304977459
Adresas:	Burių g. 19, 92276 Klaipėda
Bendrovės registras:	Valstybės įmonė Registrų centras
Telefono numeris:	+370 46 391772
Fakso numeris:	+370 46 311399
Elektroninio pašto adresas:	info@kn.lt
Interneto svetainės adresas:	www.kn.lt



GRUPĖS STRUKTŪRA

AB „KN Energies“ grupės struktūra 2024 m. gruodžio 31d:



DUKTERINĖS ĮMONĖS IR JŲ KONTAKTINIAI DUOMENYS

Bendrovės pavadinimas:	UAB „KN Global Terminals“
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė
Įstatinis kapitalas	4.540.000 EUR
Įregistravimo data ir vieta:	2015 m. lapkričio 20 d., Valstybės įmonė Registrų centras
Bendrovės kodas:	304139242
Adresas:	Burių g. 19, 92276 Klaipėda
Bendrovės registras:	Valstybės įmonė Registrų centras
Telefono numeris:	+370 46 391772
Fakso numeris:	+370 46 311399
Elektroninio pašto adresas:	info@kn.lt
Interneto svetainės adresas:	www.kn.lt

UAB „KN GLOBAL TERMINALS“ DUKTERINĖS ĮMONĖS IR JŲ KONTAKTINIAI DUOMENYS

Bendrovės pavadinimas:	UAB „SGD SPB“
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė
Įstatinis kapitalas	25.000 EUR
Įregistravimo data ir vieta:	2019 m. spalio 9 d., Valstybės įmonė Registrų centras
Bendrovės kodas:	305278800
Adresas:	Burių g. 19, 92276 Klaipėda
Bendrovės registras:	Valstybės įmonė Registrų centras
Telefono numeris:	+370 46 391772
Fakso numeris:	+370 46 311399
Elektroninio pašto adresas:	info@kn.lt
Interneto svetainės adresas:	www.kn.lt

Bendrovės pavadinimas:	KN Acu Servicos de Terminal de GNL LTDA
Teisinė forma:	Ribotos atsakomybės bendrovė
Įstatinis kapitalas	642.600 BRL (Brazilijos realų)
Įregistravimo data ir vieta:	2019 m. gruodžio 13 d., Rio de Žaneiro valstijos juridinių asmenų registras
Bendrovės kodas:	NIRE 33.210.894.765; CPNJ 35.785.170/0001-03
Adresas:	F66 Fazenda Saco Dantas s/n, Distrito Industrial, Area 1 and Area 2, 28200-000 São João da Barra, Rio de Žaneiro valstija, Brazilijos Federacinė Respublika
Bendrovės registras:	Rio de Žaneiro valstijos juridinių asmenų registras
Telefono numeris:	+370 46 391772
Fakso numeris:	+370 46 311399
Elektroninio pašto adresas:	info@kn.lt
Interneto svetainės adresas:	www.kn.lt

Bendrovės pavadinimas:	KN Energies Deutschland GmbH
Teisinė forma:	Ribotos atsakomybės bendrovė
Įstatinis kapitalas	25.000 EUR
Įregistravimo data ir vieta:	2024 m. rugsėjo 17 d., Oldenburgo vietos teismo komercinis registras
Bendrovės kodas:	HRB221298
Adresas:	Emsstraße 20, 26382 Wilhelmshafenas
Bendrovės registras:	Oldenburgo vietos teismo komercinis registras
Telefono numeris:	+49 173 604 2252
Fakso numeris:	+370 46 311399
Elektroninio pašto adresas:	info@kn.lt
Interneto svetainės adresas:	www.kn.lt

GRUPĖS STRUKTŪRA IR PAGRINDINĖS VEIKLOS

Grupės įmonių kapitalo struktūra:

ĮMONĖS PAVADINIMAS	AKCIJŲ RŪŠIS	AKCIJŲ SKAIČIUS	1 AKCIJOS NOMINALI VERTĖ	BENDRA NOMINALI VERTĖ
AB „KN Energies“	Paprastosios vardinės akcijos	380.396.585	0,29 EUR	110.315.009 EUR
UAB „KN New Energy Solutions“	Paprastosios vardinės akcijos	57.500	1,00 EUR	57.500 EUR
UAB „KN Global Terminals“	Paprastosios vardinės akcijos	4.540.000	1,00 EUR	4.540.000 EUR
UAB „SGD SPB“	Paprastosios vardinės akcijos	25.000	1,00 EUR	25.000 EUR
KN Energies Deutschland GmbH	Paprastosios vardinės akcijos	25.000	1,00 EUR	25.000 EUR
KN Açu Serviços de Terminal de GNL LTDA	Paprastosios vardinės akcijos	642.600	1,00 BRL ¹⁾	642.600 BRL ¹⁾

¹⁾ BRL – Brazilijos realas.

Grupės įmonės ir jų veiklos apžvalga:

NAME OF THE COMPANY	ADDRESS	OWNERSHIP PART, %	ACTIVITIES
AB „KN Energies“	Burių g. 19, 92276 Klaipėda	100	Bendrovės veiklą galima suskirstyti į tris segmentus: skystųjų energijos produktų terminalai, SGD verslas ir nauji energijos šaltiniai. Skystųjų energijos produktų terminalai apima Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalo ir Subačiaus skystųjų energijos terminalo veiklą. SGD verslas apima reguliuojamą Klaipėdos SGD terminalą, mažos apimties SGD stotį Klaipėdoje ir pasaulinius SGD verslo vystymo projektus. Naujų energijos šaltinių segmentas apima investicijas į naujas energijos rūšis kaip sintetinis kuras, vandenilis ir vandenilio nešikliai, anglies dioksido surinkimas ir saugojimas (CCS).
UAB „KN New Energy Solutions“	Burių g. 19, 92276 Klaipėda	100	Bendrovė yra atsakinga už projektų, susijusių su naujų energijos šaltinių, anglies dioksido transportavimo, trumpalaikio saugojimo ir perkrovimo infrastruktūra Lietuvoje ir užsienyje, kūrimą, įgyvendinimą ir valdymą. Tai apima bendrovės investicijas į tokią infrastruktūrą, taip pat naujų energijos šaltinių infrastruktūros kūrimą, įgyvendinimą ir valdymą.
UAB „KN Global Terminals“	Burių g. 19, 92276 Klaipėda	100	Dalyvavimas tarptautiniuose suskystintųjų gamtinių dujų ir energetikos projektuose, projektų vystymo ar terminalų eksploatavimo paslaugų teikimas arba investavimas į juos, taip pat visa kita susijusi veikla ir bet kokių kitų atitinkamų paslaugų teikimas.
UAB „SGD SPB“	Burių g. 19, 92276 Klaipėda	100 proc. priklauso UAB „KN Global Terminals“	Bendrovė plėtoja SGD terminalo eksploatavimo paslaugas tarptautiniu mastu, investuodama į kitas projektines bendroves Lietuvoje ir užsienyje bei jas steigdama.
KN Energies Deutschland GmbH	Emsstraße 20, 26382 Wilhelmshafen	100 proc. priklauso UAB „KN Global Terminals“	Bendrovė yra atsakinga už efektyvų įsipareigojimų Vokietijos valstybinei įmonei „Deutsche Energy Terminal GmbH“ (DET) vykdymą antrojo plaukiojančio suskystintųjų gamtinių dujų importo terminalo Wilhelmshaven 2 techninio eksploatavimo ir priežiūros paslaugų srityje.
KN Açu Serviços de Terminal de GNL LTDA	F66 Fazenda Saco Dantas s/n, Distrito Industrial, Area 1 and Area 2, 28200-000 São João da Barra, State of Rio de Janeiro	90 proc. priklauso UAB „KN Global Terminals“ ir 10 proc. priklauso UAB „SGD SPB“	SGD terminalo eksploatavimo ir priežiūros paslaugos Açu uoste, Brazilijoje, įskaitant krantinės ir jos įrenginių, dujotiekio ir dujų apskaitos stočių įrengimo techninę ir komercinę veiklą.



SUTARTYS SU VERTYBINIŲ POPIERIŲ VIEŠOSIOS APYVARTOS TARPININKAIS

Bendrovė ir AB SEB banko Finansų rinkų departamentas yra pasirašę sutartį dėl Bendrovės vertybinių popierių apskaitos ir su vertybinių popierių apskaita susijusių paslaugų.

AB SEB BANK FINANSŲ RINKŲ DEPARTAMENTO REKVIZITAI:	
Įmonės kodas	112021238
Buveinės adresas	J. Balčikonio g. 7, LT-08247 Vilnius, Lietuva
Telefonas	1528
El. paštas	info@seb.lt
Interneto tinklapis	www.seb.lt

PREKYBA EMITENTO VERTYBINIAS POPIERIAIS REGULIUOJAMOSE RINKOSE

Bendrovės akcijomis yra prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, jos yra listinguojamos vertybinių popierių biržos Nasdaq Vilnius Baltijos Pagrindiniame prekybos sąraše.

PAGRINDINIAI DUOMENYS APIE BENDROVĖS AKCIJAS:	
ISIN kodas	LT0000111650
Trumpinys	KNE1L
Emisijos dydis (vnt.)	380.396.585

Bendrovės akcijos į Nasdaq Vilniaus papildomąjį prekybos sąrašą įtrauktos nuo 1996 m. sausio 16 d., bei nuo 2016 m. balandžio 4 d.

Bendrovės akcijos įtrauktos į Nasdaq Vilnius Oficialųjį prekybos sąrašą.

INFORMACIJA APIE INVESTICIJAS Į ASOCIJUOTAS ĮMONES

Bendrovė 2024 m. birželio 30 d. yra investavusi į šias asocijuotąsias įmones:

ĮMONĖS PAVADINIMAS	ADRESAS	VALDOMA AKCIJŲ DALIS, %	VEIKLA
BALTPOOL, UAB	9 A. Juozapavičiaus g., LT-09311, Vilnius	33	Lietuvos energijos išteklių biržos operatorius, turintis teisę organizuoti prekybą biokuro produktais, Viešuosius interesus atitinkančių paslaugų (VIAP) lėšų administratorius.
Sarmatia Sp. z o.o.	ul. Nowogrodzka 68, Prima court, 02-014 Varšuva, Lenkija	1	Naftotiekio tarp Azijos valstybių bei Baltijos jūros tiesimo galimybių analizavimas ir projektavimas.

ĮMONĖS TERMINALŲ CHARAKTERISTIKOS

KLAIPĖDOS SKYSTŲJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALAS

Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalas teikia šias paslaugas:

- Perpila skystuosius energijos produktus iš geležinkelio cisternų į tanklaivius ir atvirkščiai.
- Perpila skystuosius energijos produktus į autocisternas.
- Kaupia ir saugo kaupia skystuosius energijos produktus.
- Priima naftos produktais užterštą vandenį iš laivų.
- Švartuoja laivus.
- Nustato skystųjų energijos produktų kokybės parametrus.
- Biologinių priedų ir žymėjimo medžiagų įmaišymas į skystuosius energijos produktus.
- Maišo tamsiuosius ir šviesiuosius naftos produktus.
- Aprūpina laivus kuru ir vandeniu.

SUBAČIAUS SKYSTŲJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALAS

Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalas teikia šias paslaugas:

- Valstybės naftos produktų (degalų) atsargų saugojimas, užtikrinant valstybės energetinio saugumo tikslų vykdymą pagal numatytus teisės aktus.
- Skystųjų energijos produktų (benzino, dyzelino) ilgalaikis saugojimas.
- Skystųjų energijos produktų (benzino, dyzelino ir biokuro) trumpalaikio saugojimo ir krovos paslaugos privatiems klientams ir įmonėms.
- Biologinių priedų ir žymėjimo medžiagų įmaišymas į skystuosius energijos produktus.

KLAIPĖDOS SKYSTŲJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALO CHARAKTERISTIKA:

Lokacija	AB „KN Energies“ terminalo teritorija, adresas: Burių g. 19, Klaipėda
Naftos produktų talpyklų skaičius	51
Naftos produktų talpų tūris	Iš viso 571 tūkst. m ³
Terminalo pajėgumas	8-10 mln. t per metus
Krantinės	3
Įplaukimo į uostą gylis	14.5 m
Maksimalus gylis prie krantinės	13.5 m
Priimami laivai	Up to 275.0 m
Geležinkelio estakados	2 geležinkelio estakados, turinčias po 2 kelius: ▪ 2 keliai skystosios energijos produktams, kuriems nereikalingas temperatūrinis režimas (vienu metu apdorojama iki 2 x 30 geležinkelio cisternų); ▪ 2 keliai skystosios energijos produktams, kuriems reikalingas temperatūrinis režimas (vienu metu apdorojama iki 2 x 32 geležinkelio cisternų); ▪ vienas iš kelių pritaikytas visų tipų skystosios energijos produktams; ▪ vienu metu galima krauti 124 geležinkelio cisternas.
Autocisternų pildymas	Vienu metu gali būti pildomos 4 autocisternos
Moderni laboratorija	Nustato pagrindinius skystosios energijos produktų kokybės parametrus
Nuosavos katilinės bendras trijų katilų galingumas	100 MWh

SUBAČIAUS SKYSTŲJŲ ENERGIJOS PRODUKTŲ TERMINALO CHARAKTERISTIKA

Lokacija	Kunčių kaimas, Kupiškio raj.
Naftos produktų talpų tūris	Iš viso 66 talpyklos
Naftos produktų talpų tūris	Apie 338 tūkst. m ³ talpyklų parkas
Geležinkelio estakados	Vienu metu galima aptarnauti 14 vagonų cisternų
Autocisternų pildymas	Moderni autocisternų užpylimo aikštelė
Moderni laboratorija	Gali nustatyti pagrindinius skystųjų energijos produktų kokybės parametrus

REGULIUOJAMA SGD VEIKLA (KLAIPĖDOS SGD TERMINALAS)

SGD TERMINALO PASLAUGOS

Terminalas teikia šias paslaugas:

- SGD išdujinimas - SGD krovinio priėmimas iš atplaukusio dujovežio, fizinis ir virtualus krovinio saugojimas bei SGD išdujinimas Terminalo naudotojo grafike nustatytu dujinimo režimu.
- SGD perkrova - SGD krovinio priėmimas iš atplaukusio dujovežio, fizinis ir virtualus krovinio saugojimas ir SGD perkrova (re-eksportas) į atplaukusį ne mažesnę nei 5.000 m3.

Terminalo teikiamoms paslaugoms taikomos šios kainos:

- SGD pakartotinio dujinimo paslaugos kainos pastovioji dalis yra kasmet tvirtinama Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos (toliau – VERT). Ši kainos dalis įskaičiuojama į gamtinių dujų tiekimo saugumo papildomą dedamąją prie gamtinių dujų perdavimo kainos, jei Bendrovė negali surinkti nustatyto pajamų lygio iš SGD pakartotinio dujinimo paslaugos kainos kintamosios dalies tiesiogiai iš SGD terminalo naudotojų.
- Kintamąją SGD pakartotinio dujinimo paslaugos kainos dalį moka SGD terminalo naudotojai už pakartotinai išdujintą dujų kiekį. Tarifus kasmet tvirtina VERT. SGD pakartotinio dujinimo paslaugos kainos kintamoji dalis apskaičiuojama remiantis viršutine SGD pajamų riba, padalinta iš SGD terminalo pajėgumų vieneto.

TERMINALO PASLAUGOS	PASLAUGOS KAINA	VERT NUTARIMAS
SGD išdujinimo paslaugos kaina (2024 m.)	1,83 EUR/MWh	2023 m. gegužės 29 d. Nr. O3E-715
SGD išdujinimo paslaugos kaina (2025 m.)	1.84 EUR/MWh	2024 m. gegužės 31 d. Nr. O3E-792
SGD perkrovos paslaugos kaina (2024 m.): - Mažos apimtys SGD krovinys, iki 15.000 m3 - Vidutinės apimtys SGD krovinys, nuo 15.000 m3 iki 50.000 m3 imtinai - Didelės apimtys SGD krovinys, nuo 50.000 m3	0,72 EUR/MWh be PVM 0,56 EUR/MWh be PVM 0,40 EUR/MWh be PVM	2023 m. lapkričio 17 d. Nr. O3E-1688
SGD perkrovos paslaugos kaina (2025 m.): - Mažos apimtys SGD krovinys, iki 15.000 m3 - Vidutinės apimtys SGD krovinys, nuo 15.000 m3 iki 50.000 m3 imtinai - Didelės apimtys SGD krovinys, nuo 50.000 m3	0,82 EUR/MWh be PVM 0,64 EUR/MWh be PVM 0,46 EUR/MWh be PVM	2024 m. lapkričio 15 d. Nr. O3E-1449

SGD terminale yra pilnai užtikrinti Trečiųjų šalių prieigos reikalavimai pagal ES įstatymus. SGD terminalo veikla organizuojama vadovaujantis Naudojimosi suskystintų gamtinių dujų terminalu taisyklėmis (toliau – Terminalo taisyklės), priimtomis po viešų konsultacijų su rinkos dalyviais ir suderintomis su VERT.

SGD TERMINALO INFRASTRUKTŪRA

SGD terminalas paremtas plaukiojančios SGD saugyklos su dujinimo technologija ir yra sujungtas su AB „Amber Grid“ dujų perdavimo tinklu 18 km ilgio dujotiekiu. Jo funkcijos – priimti, saugoti, išdujinti ir tiekti SGD arba perkrauti į kitus dujovežius.

SGD LAIVO–SAUGYKLOS „INDEPENDENCE“ TECHNINĖS CHARAKTERISTIKOS *:	
Klaipėdos valstybinio jūrų uosto krantinė	Klaipėdos valstybinio jūrų uosto krantinė
Talpyklų tūris	Talpyklų tūris
Maksimalus SGD pripildymo lygis	Maksimalus SGD pripildymo lygis
Maksimalus SGD krovos pajėgumas	Maksimalus SGD krovos pajėgumas
Maksimalus SGD perkrovimo pajėgumas	Maksimalus SGD perkrovimo pajėgumas
Laivo-saugyklos pajėgumai	Laivo-saugyklos pajėgumai
Minimalus operatyvinis SGD likutis	Minimalus operatyvinis SGD likutis
Maksimalus dujų srautas į dujų vamzdyną	Maksimalus dujų srautas į dujų vamzdyną

*Terminalo techninės sąlygos nurodytos dabar galiojančiomis norminėms sąlygoms: degimo/matavimo temperatūra – 25/0 °C, slėgis – 1,01325 bar.

Daugiau informacijos apie SGDT teikiamas paslaugas ir veiklos modelį pateikta Terminalo taisyklėse Bendrovės internetinėje svetainėje www.kn.lt.

KLAIPĖDOS MAŽOS APIMTIES SGD TERMINALAS (PASKIRSTYMO STOTIS)

Bendrovė antžeminę SGD paskirstymo stotį atidarė 2017 m. rudenį. SGD paskirstymo stoties projekto tikslas – vystyti mažos apimties SGD infrastruktūrą Baltijos šalyse ir Lenkijoje, kas ne tik didina energetinį saugumą nuo dujotiekio nutolusioms vietovėms, bet kartu teikia ir alternatyvios bei švarios energijos privalumus reikšmingam vartotojų skaičiui. Ši infrastruktūra taip pat prisideda prie galimybių siekiant naudoti SGD kaip švarų kurą laivyboje bei sunkiajame kelių transporte užtikrinimo.

SGD paskirstymo stotis skirta priimti krovinius iš mažos apimties SGD dujovežių, sandėliuoti SGD, krauti į SGD sunkvežimius, ISO konteinerius ar SGD varomus laivus.

SGD paskirstymo stotis yra Bendrovės komercinis projektas, kurį finansuoja Bendrovė ir iš dalies Europos Sąjungos paramos lėšos pagal CEF-Transport programą HEKLA ir „Blue Baltics“ projektams įgyvendinti.

SGD PASKIRSTYMO STOTIES TECHNINĖ CHARAKTERISTIKA:	
Klaipėdos valstybinio jūrų uosto krantinė	2
Technologija	Penkios slėginės talpyklos
Talpų tūris	5 x 1.000 m ³
Užpildymo lygis	86 %
SGD priėmimo greitis (iš laivo)	iki 1.250 m ³ /val.
Dienos autocisternų krovos pajėgumas	32 autocisternos
Autocisternų krova	2 autocisternų krovos aikštelės (įmanoma krova vienu metu)
Autocisternų krovos greitis	iki 100 m ³ /val.
Bunkeravimo greitis	iki 500 m ³ /val.
Nugaravusių dujų panaudojimas	Dujų vamzdžio jungtis su Bendrovės katilinė





KITA SU AKCININKAIS SUSIJUSI INFORMACIJA

BENDROVĖS AKCININKAI

Visos Bendrovės akcijos yra paprastosios vardinės akcijos, suteikiančios jų savininkams (akcininkams) vienodas teises. Viena paprastoji vardinė Bendrovės akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime.

Bendrovės paprastoji vardinė akcija suteikia jos savininkui (akcininkui) tokias turtines teises:

- Gauti Bendrovės pelno dalį (dividendus);
- Gauti Bendrovės lėšų, kai Bendrovės įstatinis kapitalas mažinamas, siekiant išmokėti Bendrovės lėšas akcininkams;
- Gauti likviduojamos Bendrovės turto dalį;
- Nemokamai gauti akcijų, kai Bendrovės įstatinis kapitalas didinamas iš Bendrovės lėšų (išskyrus galiojančių įstatymų imperatyvių normų nustatytas išimtis);
- Pirmumo teise įsigyti Bendrovės išleidžiamų akcijų ar konvertuojamų obligacijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė $\frac{3}{4}$ visų visuotiniame susirinkime dalyvaujančių ir turinčių balsavimo teisę sprendžiant šį klausimą akcininkų akcijų suteikiamų balsų, priimamas sprendimas atšaukti visiems akcininkams pirmumo teise įsigyti Bendrovės išleidžiamų konkrečios emisijos akcijų ar Bendrovės išleidžiamų konkrečios emisijos konvertuojamų obligacijų;
- Įstatymų nustatytais būdais skolinti Bendrovei, tačiau Bendrovė, skolindamasi iš savo akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto. Bendrovei skolinantis iš akcininko, palūkanos negali viršyti paskolos davėjo gyvenamojo ar verslo vietoje esančių komercinių bankų vidutinės palūkanų normos, galiojusios paskolos sutarties sudarymo momentu. Tokiu atveju Bendrovei ir akcininkams draudžiama susitarti dėl didesnių palūkanų dydžio;
- Kitas įstatymuose nustatytas turtines teises.

Bendrovės paprastoji vardinė akcija suteikia jos savininkui (akcininkui) tokias neturtines teises:

- Dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti pagal turimų akcijų suteikiamas teises (išskyrus įstatymų nustatytas išimtis);
- Gauti įstatymų nustatytos apimties informaciją apie Bendrovę;
- Kreiptis į teismą su ieškiniu, prašant atlyginti Bendrovei žalą, kuri susidarė dėl Bendrovės vadovo ir valdybos narių pareigų, nustatytų įstatymuose, taip pat Bendrovės įstatymuose, nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymų numatytais atvejais.
- Teisė balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose gali būti uždrausta ar apribota įstatymų numatytais atvejais, taip pat, kai ginčijama nuosavybės teisė į akciją;
- Kitas įstatymuose ir Bendrovės įstatuose nustatytas neturtines teises.

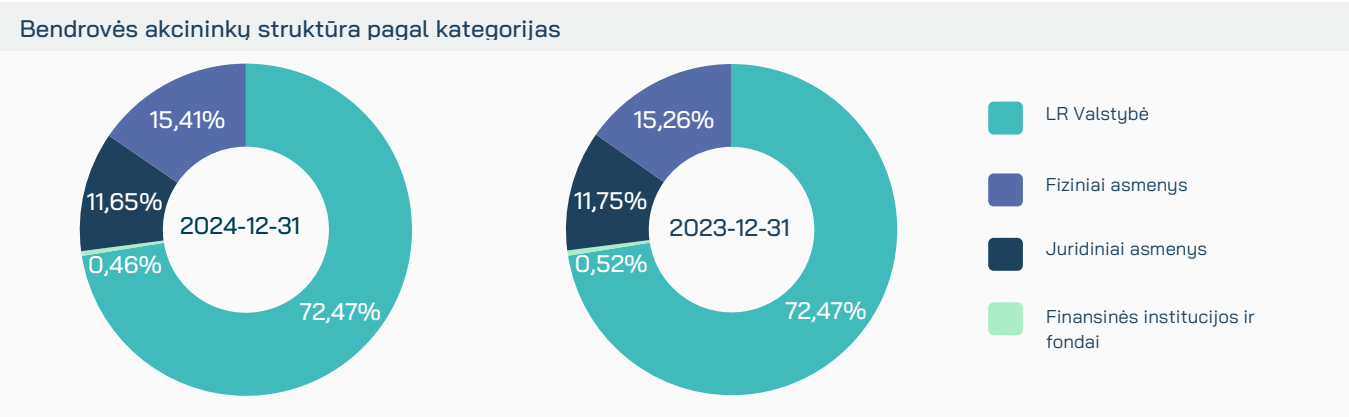
Bendrovė nėra informuota apie kokius nors akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės.



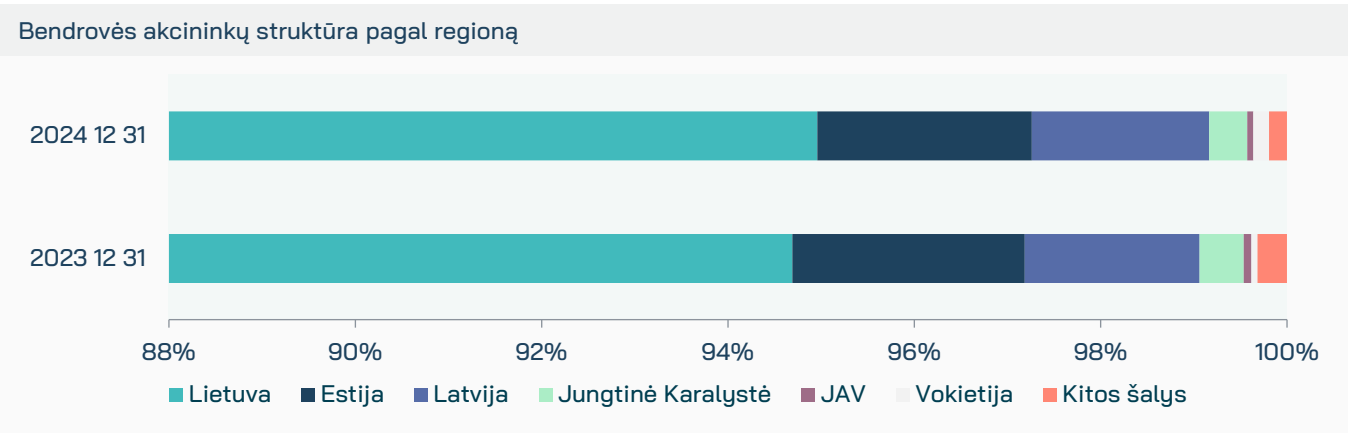
2024 M. GRUODŽIO 31 D. IR 2023 M. GRUODŽIO 31 D. BENDROVĖS DIDŽIAUSI AKCININKAI, TURINTYS PO DAUGIAU NEI PO 5 % AKCIJŲ:

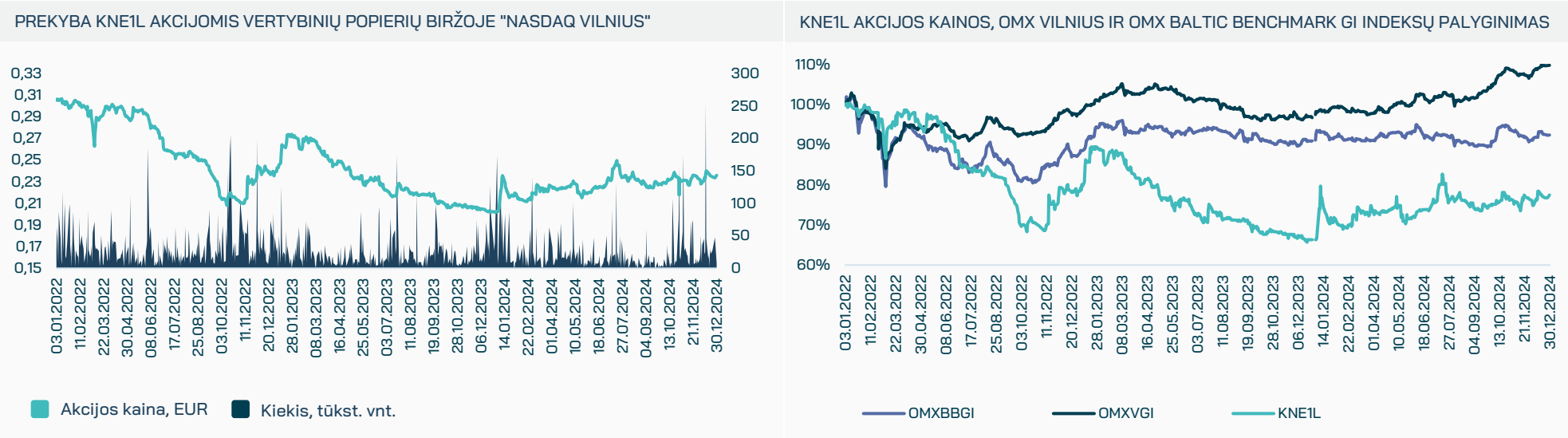
AKCININKAS (ĮMONĖS PAVADINIMAS, RŪŠIS, BUVEINĖS ADRESAS, ĮMONĖS KODAS)	2024 M. GRUODŽIO 31 D.		2023 M. GRUODŽIO 31 D.	
	TURIMŲ AKCIJŲ SKAIČIUS (VNT.)	TURIMA ĮSTATINIO KAPITALO DALIS (%)	TURIMŲ AKCIJŲ SKAIČIUS (VNT.)	TURIMA ĮSTATINIO KAPITALO DALIS (%)
Lietuvos Respublikos valstybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos (Gedimino pr. 38/2, Vilnius, 302308327)	275.687.444	72,47 %	275.687.444	72,47 %
UAB koncernas „Achemos grupė“ (Vykinto st. 14, Vilnius, 156673480)	39.662.838	10,43 %	39.662.838	10,43 %
Kiti (mažiau nei 5 % kiekvienas)	65.046.303	17,10 %	65.046.303	17,10 %
Iš viso	380.396.585	100,00 %	380.396.585	100,00 %

Bendrovės akcininkų struktūra pagal kategorijas



Bendrovės akcininkų struktūra pagal regioną





KNE1L AKCIJOS KAINOS DINAMIKA NASDAQ VILNIUS BIRŽOJE 2020 M. – 2024 M.:

	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Didžiausia akcijos kaina, EUR	0,254	0,280	0,308	0,359	0,414
Mažiausia akcijos kaina, EUR	0,202	0,200	0,203	0,298	0,301
Akcijos kaina laikotarpio pradžioje, EUR	0,202	0,241	0,308	0,322	0,361
Akcijos kaina laikotarpio pabaigoje, EUR	0,235	0,202	0,240	0,307	0,320
Vidutinė akcijos kaina, EUR	0,227	0,231	0,265	0,320	0,351
Apyvarta, vnt.	5.860.803	5.872.655	8.541.326	19.004.133	23.934.244
Apyvarta, tūkst. EUR	1.330	1.351	2.220	6.110	7.928
Kapitalizacija, tūkst. EUR	89.393	76.840	91.295	116.782	121.920
Grynasis pelnas tenkantis vienai akcijai*	0.037	0,018	0,023	(0,124)	0,030

* Suskaičiuota naudojant koreguotą grynąjį pelną (nuostolius).

DIVIDENDŲ POLITIKA

2021 m. liepos 28 d. AB „KN Energies“ valdyba patvirtino atnaujintą Dividendų politiką. Dividendų politikoje numatyta, kad Bendrovės valdyba, vadovaudamasi Bendrovės audituotomis finansinėmis ataskaitomis, parengtomis pagal TFAS, pateikia Bendrovės akcininkams tvirtinti sprendimo dėl dividendų skyrimo projektą. Dividendų suma siūloma atsižvelgiant į Bendrovės ataskaitinio laikotarpio nuosavo kapitalo grąžą.

Bendrovės tikslas – didinti akcininkams sukuriamą vertę ir mokėti stabilius dividendus. Dividendų politikai keliama šie tikslai:

- galiojančių Lietuvos Respublikos įstatymų, poįstatyminių teisės aktų, Bendrovės įstatų ir vidaus dokumentų reikalavimų laikymasis;
- Bendrovės akcininkų interesų užtikrinimas;
- Įsipareigojimas siekti aukštų įmonių valdymo standartų;
- Bendrovės rinkos vertės kėlimas;
- Bendrovės procedūrų, susijusių su skaidriu dividendų skelbimu ir mokėjimu, apibrėžimas.

AB „KN Energies“ Dividendų politika yra grindžiama galiojančiais Lietuvos Respublikos teisės aktais (nuo 2021 m. gruodžio 28 d. galiojantis reglamentas (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimas Nr. 655 „Dėl Valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas) – reglamentas pakeitė Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 m. sausio 14 d. nutarimą Nr. 20 Dėl dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias akcijas“, tačiau visi dividendų skyrimo principai ir taisyklės galioja ir buvo perkelti į Nutarimą), Bendrovės įstatus ir kitus Bendrovės vidaus dokumentus.

Pagal Bendrovės Dividendų politikos 4.4. punktą apskaičiuojant dividendų dydį už 2021-2024 metus iš paskirstytojo pelno eliminuojama nerealizuoto valiutos kursų pokyčio įtaka ir kitos nerealizuoto pelno (nuostolių) sumos. Bendrovės nuosavo kapitalo grąžos rodiklis apskaičiuojamas naudojant audituoto metinių finansinių ataskaitų rinkinio duomenis, ataskaitinių metų grynąjį pelną (nuostolius), eliminavus nerealizuoto valiutos kursų pokyčio įtaką ir kitas nerealizuoto pelno (nuostolių) sumas, dalijant iš nuosavo kapitalo vidurkio šio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje. Laikotarpio pradžios nuosavo kapitalo dydis koreguojamas, įvertinus prieš ataskaitinį laikotarpį einančio laikotarpio ir iki jo sukauptą nerealizuoto valiutos kursų pokyčio įtaką ir kitas nerealizuoto pelno (nuostolių) sumas, o laikotarpio pabaigos nuosavo kapitalo dydis – įvertinus ataskaitinio laikotarpio ir iki jo sukauptą nerealizuoto valiutos kursų pokyčio įtaką ir kitas nerealizuoto pelno (nuostolių) sumas.

Pagal Bendrovės Dividendų politikos 4.5. punktą, Bendrovės valdyba kasmet atsižvelgia į:

- finansinius rodiklius, įvertinančius einamąją Bendrovės finansinę būklę (grynoji skola/EBITDA, paskolų aptarnavimo rodiklis, palūkanų aptarnavimo rodiklis, nuosavo kapitalo rodiklis).
- Bendrovės veiklos rodiklius einamuoju laikotarpiu, kad būtų užtikrintas būtinas lėšų poreikis sklandžiam darbui.
- nuosavo kapitalo ir paskolų dalį, reikalingą strateginių bei investicinių projektų įgyvendinimui.
- priimtus finansinius ir nefinansinius įsipareigojimus Bendrovės finansuotojams.
- į akcijų rinkos situaciją dėl dividendų pajamingumo.
- Bendrovės Strategijos įgyvendinimą;

- Planų pasikeitimus dėl strateginių, investicinių projektų įgyvendinimo, jų apimties ar jų finansavimo.

Pagal Bendrovės Dividendų politikos 4.7. punktą, finansinių metų dividendai turėtų būti:

- Ne mažesni nei 85 % nuo Bendrovės paskirstyto pelno, jei nuosavo kapitalo grąža (ROE) tais finansiniais metais yra ne didesnė, nei 1 %.
- Ne mažesni nei 80 % nuo Bendrovės paskirstyto pelno, jei nuosavo kapitalo grąža (ROE) tais finansiniais metais yra didesnė, nei 1 %, bet mažesnė, nei 3 %.
- Ne mažesni nei 75 % nuo Bendrovės paskirstyto pelno, jei nuosavo kapitalo grąža (ROE) tais finansiniais metais yra didesnė, nei 3 %, bet mažesnė, nei 5 %.
- Ne mažesni nei 70 % nuo Bendrovės paskirstyto pelno, jei nuosavo kapitalo grąža (ROE) tais finansiniais metais yra didesnė, nei 5 %, bet mažesnė, nei 10 %.
- Ne mažesni nei 65 % nuo Bendrovės paskirstyto pelno, jei nuosavo kapitalo grąža (ROE) tais finansiniais metais yra didesnė, nei 10 %, bet mažesnė, nei 15 %.
- Ne mažesni nei 60 % nuo Bendrovės paskirstyto pelno, jei nuosavo kapitalo grąža (ROE) tais finansiniais metais yra didesnė nei 15 %.

Mokėtinas dividendų dydis, įprastai neturėtų būti mažesnis nei nurodyta Bendrovės Dividendų politikos 4.7. punkte. Kita vertus, atsižvelgiant į 4.5. punkto sąlygas, gali būti siūlomas išmokėti ir mažesnis dividendų dydis.

Bendrovės Dividendų politiką galite rasti Bendrovės internetinėje svetainėje.



INFORMACIJA APIE ATITIKTĮ SKAIDRUMO GAIRĖMS

AB „KN Energies“ vykdo 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimą Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės). Skaidrumo gairės yra privalomos Bendrovei, nes Bendrovė yra valstybės valdoma įmonė (toliau – VVJ).

Skaidrumo gairių įgyvendinimas Bendrovėje daugiausia užtikrinamas per metinėje ataskaitoje atskleistą informaciją ir informacijos atskleidimą Bendrovės

interneto svetainėje, atskleidžiant ir teikiant informaciją suinteresuotiesiems asmenims prieinamu ir suprantamu formatu.

Skaidrumo gairių 3 straipsnyje teigiama, kad AB „Nasdaq Vilnius“ kotiruojamos valstybės valdomos įmonės atitinka Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso nuostatas, susijusias su viešu informacijos atskleidimu. Informacija apie tai, kaip Bendrovė laikosi šio kodekso nuostatų, atskleidžiama Bendrovės valdymo ataskaitoje.

TOLIAU PATEIKIAMA SUSISTEMINTA INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ ĮGYVENDINIMĄ:

☒ VYKDOMA

☐ IŠ DALIES VYKDOMA

☒ NEVYKDOMA

BENDROVĖS INTERNETO TINKLALAPYJE (WWW.KN.LT) TURI BŪTI SKELBIAMA INFORMACIJA / VYKDOMI KITI REIKALAVIMAI):

- ☒ Bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas)
- ☒ Teisinis statusas, jeigu Bendrovė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi
- ☒ Informacija apie valstybei atstovaujančią instituciją
- ☒ Veiklos tikslai, vizija ir misija
- ☒ Struktūra
- ☒ Bendrovės vadovo duomenys *
- ☒ Valdybos pirmininko ir narių duomenys *
- ☒ Stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys *
- ☒ Komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys *

BENDROVĖS INTERNETO TINKLALAPYJE (WWW.KN.LT) TURI BŪTI SKELBIAMA INFORMACIJA / VYKDOMI KITI REIKALAVIMAI):

- ☒ Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių vėrcių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) Bendrovės įstatiniame kapitale
- ☒ Informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus
- ☒ Vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal LR ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais VVJ pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara
- ☒ Jei Bendrovė yra kitų juridinių asmenų dalyvė (netaikoma dukterinėms ir paskesnio lygio dukterinėms bendrovėms), tokių juridinių asmenų pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas), interneto tinklalapių adresai
- ☒ Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, Bendrovės Vadovybės ataskaita, taip pat Bendrovės metinių ataskaitų auditoriaus išvada Bendrovės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo
- ☒ Bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, Bendrovės tarpiniai pranešimai interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus atskaitiniam laikotarpiui

* Skelbiami šie duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis; nurodoma, ar kolegialaus organo narys yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys.



ATSIŽVELGIANT Į TAI, KAD BENDROVĖ YRA PATRONUOJANTI BENDROVĖ, PAPILDOMAI BENDROVĖS INTERNETO TINKLAPYJE (WWW.KN.LT) TURI BŪTI SKELBIAMA ŠI INFORMACIJA:

☒ Bendrovės įmonių grupės struktūra

Bendrovės dukterinių ir paskesnio lygio dukterinių bendrovių:

☒ Bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas)

☒ Bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) bendrovių įstatiniame kapitale

☒ Dukterinės įmonės neturi Interneto tinklalapių adresų

☒ Metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai

BENDROVĖS INTERNETO TINKLAPYJE (WWW.KN.LT) TURI BŪTI SKELBIAMI ŠIE DOKUMENTAI / VYKDOMI KITI REIKALAVIMAI:

☒ Bendrovės įstatai

☒ Energetikos ministerijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių Bendrovės nustatymo

☒ Veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi

☒ Atlyginimų politika, apimanti Bendrovės vadovo darbo užmokesčio ir Bendrovės sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą

☒ Bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai

☒ Ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados

☒ Aukščiau nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti

FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIUOSE, PRANEŠIMUOSE TURI BŪTI SKELBIAMA / VYKDOMI KITI REIKALAVIMAI

☒ Bendrovės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus

FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIUOSE, PRANEŠIMUOSE TURI BŪTI SKELBIAMA / VYKDOMI KITI REIKALAVIMAI

☒ Bendrovės rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį

☒ Bendrovės be Vadovybės ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą

BENDROVĖS METINIAME PRANEŠIME, BE LR ĮMONIŲ FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS ĮSTATYME NUSTATYTŲ TURINIO REIKALAVIMŲ, PAPILDOMAI TURI BŪTI PATEIKIAMA:

☒ Trumpas Bendrovės verslo modelio aprašymas

☒ Veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai

☒ Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki Vadovybės ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę Bendrovės veiklai

☒ VVĮ, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.

☒ Pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai

☒ Bendrovės taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas

☒ Investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus

☒ Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius

☒ Dividendų politikos įgyvendinimas

☒ Atlyginimų politikos įgyvendinimas

☒ Konsoliduotajame metiniame pranešime pateikiama įmonių grupės struktūra, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas), valdomų akcijų dalis (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus

☒ Bendrovės tarpiniame pranešime pateikiamas trumpas Bendrovės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu



AB KN ENERGIES BENDROVĖS VALDYMO KODEKSO LAIKYMASIS

AB „KN Energies“, veikdama vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsnio 3 dalimi ir AB „NASDAQ Vilnius“ listingavimo taisyklių 24.5 punktu, šiame dokumente atskleidžia, kaip KN atitinka NASDAQ Vilnius listinguojamų Bendrovių valdysenos kodeksą, taip pat jo specifines nuostatas ir rekomendacijas. Nesilaikant šio kodekso ar kai kurių

jo nuostatų ar rekomendacijų, reikia nurodyti konkrečias nuostatas ar rekomendacijas, kurių nesilaikoma, ir nurodyti tokio nesilaikymo priežastis. Be to, turi būti pateikta kita šioje formoje nurodyta aiškinamoji informacija.

BENDROVĖS VALDYMO ATASKAITOS FORMA:

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE	KOMENTARAS
1 principas: Visuotinis akcininkų susirinkimas, nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
1.1. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus.	Taip	Visa informacija, kuri pagal teisės aktus turi būti skelbiama viešai, skelbiama Vilniaus vertybinių popierių biržos informacinėje sistemoje ir (arba) Bendrovės interneto svetainėje. Bendrovės šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas nustatomi taip, kad akcininkai galėtų dalyvauti priimant Bendrovei svarbius sprendimus. Dokumentų ir kitos informacijos pateikimo akcininkams tvarka nustatyta Bendrovės įstatų 5 straipsnyje.
1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Visos Bendrovės akcijos yra paprastosios vardinės akcijos, kurių vienos nominalioji vertė yra 0,29 EUR (29 euro centai).
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t. y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Akcijų suteikiamos teisės nurodytos Bendrovės įstatuose, kurie viešai skelbiami Bendrovės interneto svetainėje.
1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.	Taip	Bendrovės įstatų 13.5 straipsnis (16.14 straipsnis Bendrovės įstatų, galiojusių 2023 m.) numato atvejus, kada reikalingas Visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.
1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.	Taip	Bendrovė šaukia visuotinį akcininkų susirinkimą ir vykdo kitas susirinkimo procedūras vadovaudamasi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu ir suteikia visiems akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime, susipažinti su sprendimų projektais ir sprendimų priėmimui reikalinga medžiaga.
1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	Visi su visuotiniu akcininkų susirinkimu susiję dokumentai ir informacija, įskaitant pranešimus apie šaukiamus susirinkimus, sprendimų projektus, susirinkimų nutarimus, yra viešai prieinami lietuvių ir anglų kalbomis per Nasdaq Vilnius ir Bendrovės interneto svetainėje.
1.7. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Visi akcininkai gali pasinaudoti savo teise dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime teisės aktų nustatyta tvarka ir ši teisė yra neribota. Informaciją apie šios teisės įgyvendinimą Bendrovė pateikia pranešime apie visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimą.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE	KOMENTARAS
1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovės rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę.	Ne	Atsižvelgiant į akcininkų struktūrą (kontrolinį akcijų paketą valdo Lietuvos Respublikos valstybė) ir galiojančius akcininkų susirinkimo organizavimo nuostatus, užtikrinančius visišką išankstinio visuotinio akcininkų susirinkimo medžiagos paskelbimą ir akcininkų susirinkimo viešumą, akcininkų priimtus sprendimus (visos šios informacijos paskelbimas AB „Nasdaq“ Vilniaus vertybinių popierių biržos tinklalapyje) ir galimybę balsuoti iš anksto, nėra būtinybės papildomai įdiegti brangiai kainuojančią IT sistemą, kuri suteiktų galimybę akcininkams balsuoti akcininkų susirinkimo metu naudojantis telekomunikacine įranga. Šiuo metu nėra priemonių, užtikrinančių tinkamą rinkėjų tapatybės nustatymą.
1.9. Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.	Taip	Informacija apie kandidatus į Bendrovės kolegialius organus teikiama teisės aktų nustatyta tvarka. Pagal nustatytą tvarką kandidatų tinkamumą vertina atrankos komisija. Siūlomos audito įmonės pavadinimas ir atlyginimas už audito paslaugas iš anksto pateikiamas visuotiniam akcininkų susirinkimui kaip sprendimo projektas.
1.10. Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ¹ ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.	Taip	Paskutiniame visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvavo Bendrovės generalinis direktorius, stebėtojų tarybos pirmininkas, valdybos pirmininkas, teisės ir atitikties skyriaus vadovė ir finansų direktorius.
2 principas: Stebėtojų taryba 2.1. Stebėtojų tarybos funkcijos ir atsakomybė Bendrovės stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bei nešališką bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams. Stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą.		
2.1.1. Stebėtojų tarybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę.	Taip	Rekomendacijoje nurodyti įsipareigojimai yra įtraukti į susitarimą dėl nepriklausomo stebėtojų tarybos nario veiklos. Sutarties formą tvirtina Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.
2.1.2. Kai stebėtojų tarybos sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkų interesus, stebėtojų taryba su visais akcininkais turėtų elgtis nešališkai. Ji turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą.	Taip	Sutartyse su stebėtojų tarybos nariais numatyta, kad kiekvienas nepriklausomas stebėtojų tarybos narys privalo veikti Bendrovės ir visų jos akcininkų interesais.
2.1.3. Stebėtojų taryba turėtų būti nešališka priimdama sprendimus, turinčius reikšmę bendrovės veiklai ir strategijai. Stebėtojų tarybos narių darbai ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys.	Taip	Bendrovės stebėtojų taryba, priimdama Bendrovės veiklai ir strategijai reikšmingus sprendimus, veikia nepriklausomai, laikydamasi teisės aktų reikalavimų.
2.1.4. Stebėtojų tarybos nariai turėtų aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad stebėtojų tarybos sprendimas gali pakenkti bendrovei. Nepriklausomi ² stebėtojų tarybos nariai turėtų: a) išlikti nepriklausomi atlikdami analizę, priimdami sprendimus; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kelti abejonių, kad stebėtojų tarybos nariai nėra nepriklausomi.	Taip	Stebėtojų tarybos nariai turi teisę pareikšti savo nuomonę visais posėdžio darbotvarkės klausimais pagal Bendrovės stebėtojų tarybos darbo tvarkos taisykles, kuri turi būti tinkamai atspindėta posėdžio protokole. Rekomendacijoje nurodytos pareigos yra įtvirtintos sutartyje dėl nepriklausomo stebėtojų tarybos nario veiklos.
2.1.5. Stebėtojų taryba turėtų prižiūrėti, kad bendrovės mokesčių planavimo strategijos būtų sudaromos ir įgyvendinamos vadovaujantis teisės aktais, siekiant išvengti ydingos praktikos, nesusijusios su ilgalaikiais bendrovės ir jos akcininkų interesais, dėl ko gali atsirasti reputacijos, teisinė ar kita rizika.	Taip	Bendrovės stebėtojų taryba, įgyvendindama savo kompetenciją prižiūrėti Bendrovės valdymo organų veiklą, taip pat vykdo rekomendacijoje nurodytas pareigas.
2.1.6. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus stebėtojų tarybos ir jos komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.	Taip	Bendrovė užtikrina, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta jos veiklai reikalingais ištekliais (teikia techninę pagalbą stebėtojų tarybos posėdžių metu, teikia visą reikalingą informaciją). Bendrovės įstatuose nustatyta, kad valdyba privalo pateikti stebėtojų tarybai jos prašomus su Bendrovės

¹ Šio Kodekso prasme administracijos vadovai yra tie bendrovės darbuotojai, kurie užima aukščiausios grandies vadovaujančias pareigas.

² Šio Kodekso prasme stebėtojų tarybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 31 straipsnio 7 ir 8 dalyse yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE	KOMENTARAS
		veikla susijusius dokumentus. Teisė gauti informaciją taip pat išsamiai aprašyta stebėtojų tarybos nario veiklos sutartyje.
2.2. Stebėtojų tarybos sudarymas Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.		
2.2.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Taip	Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą stebėtojų tarybą renka ir jos narių kvalifikaciją vertina visuotinis akcininkų susirinkimas.
2.2.2. Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas.	Taip	Bendrovės stebėtojų tarybos nariai renkami Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyti ne ilgesnei kaip 4 metų kadencijai. Bendrovės įstatuose numatyta galimybė atšaukti visą stebėtojų tarybą ar atskirus jos narius iki stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.
2.2.3. Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuo pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	Taip	Bendrovės stebėtojų tarybos pirmininkas ir Bendrovės generalinis direktorius nėra tas pats asmuo.
2.2.4. Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovaujančias pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip	Kiekvienas stebėtojų tarybos narys dalyvauja kolegialaus organo posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip kolegialaus organo nario, pareigų vykdymui. 2023 m. įvyko 9 stebėtojų tarybos posėdžiai, kuriuose dalyvavo visi stebėtojų tarybos nariai.
2.2.5. Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Taip	Informacija apie kandidatus į Bendrovės stebėtojų tarybos narius (taip pat informacija apie kandidato atitiktį nepriklausomumo reikalavimams) teikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka.
2.2.6. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Nepriklausomam stebėtojų tarybos nariui už veiklą stebėtojų taryboje atlyginama su juo pasirašytoje sutartyje dėl nepriklausomo stebėtojų tarybos nario veiklos nustatyta tvarka ir sąlygomis. Sutarties su nepriklausomu stebėtojų tarybos nariu sąlygas tvirtina visuotinis akcininkų susirinkimas.
2.2.7. Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Taip	Stebėtojų taryba kasmet vertina savo veiklą. Stebėtojų taryba vertina posėdžių organizavimą, efektyvumą, kompetencijos poreikį, tarpusavio bendradarbiavimą, bendradarbiavimą su vadovybe ir kt.
3 principas: Valdyba 3.1. Valdybos funkcijos ir atsakomybė Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.		
3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą.	Taip	Bendrovės valdyba įgyvendina patronuojančios bendrovės strategiją, kurią tvirtina Bendrovės stebėtojų taryba.
3.1.2. Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.	Taip	Kadangi Bendrovėje yra sudaryta stebėtojų taryba, ji atlieka Bendrovės kolegialaus valdymo organo funkcijas. Pareiga atsižvelgti į Bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus įtvirtinta su kiekvienu iš valdybos narių pasirašytoje sutartyje dėl valdybos nario veiklos

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE	KOMENTARAS
3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemonės užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.	Taip	Bendrovės įstatuose nustatyta, kokius Bendrovės dokumentus (gaires, politiką ir kt.) tvirtina valdyba. Tais atvejais, kai dokumentus tvirtina stebėtojų taryba, valdyba teikia pastabas ir pasiūlymus. Vadovaudamasi Bendrovės įstatais, valdyba svarsto ir tvirtina Bendrovės rizikų sąrašą ir jų mažinimo priemonių planą, rizikos ataskaitą ir rizikos valdymo politiką.
3.1.4. Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į EBPO geros praktikos rekomendacijas ³ dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų.	Taip	Bendrovėje yra įvairių dokumentų, užtikrinančių vidaus kontrolės, etikos ir atitikties valdymo priemonės, pavyzdžiui: vidaus audito vadovas yra nepriklausoma pareigybė, atskaitingas Audito komitetui ir administracinio požiūriu pavaldus generaliniam direktoriui; Bendrovėje galioja elgesio kodeksas (Etikos kodeksas), kuris taikomas visiems Bendrovės darbuotojams, įskaitant valdybos ir stebėtojų tarybos narius.
3.1.5. Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.	Taip	Bendrovės valdyba, skirdama generalinį direktorių, atsižvelgia į jo kvalifikaciją, patirtį ir kompetenciją.
3.2. Valdybos formavimas		
3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Taip	Bendrovės valdyba užtikrina savo narių kvalifikacijos pusiausvyrą. Bendrovės valdybos narius renka Bendrovės stebėtojų taryba (Atrankos komitetas), kuri įvertina kandidatų kvalifikaciją, vadovavimo patirtį, tinkamumą eiti Bendrovės valdybos nario pareigas ir kitus būtinus aspektus. Siekiama, kad valdybos nariai būtų kompetentingi, atsižvelgiant į valdybos atsakomybę ir funkcijas. Kiekvienais metais valdybos nariai atlieka savo veiklos savęs vertinimą.
3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Informacija apie kandidatus ir jų tinkamumą eiti Bendrovės kolegialaus organo nario pareigas teikiama teisės aktų nustatyta tvarka, kandidatų tinkamumą vertina Atrankos komitetas. Informacija apie kandidatus į Bendrovės valdybos narius, įskaitant jų gyvenimo aprašymus ir interesų deklaracijas, bei kiti teisės aktuose nurodyti dokumentai pateikiami Bendrovės stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Informacija apie valdybos narių užimamas pareigas ar jų dalyvavimą kitų bendrovių veikloje nuolat renkama, kaupiama ir pateikiama Bendrovės metiniame pranešime bei Bendrovės interneto svetainėje.
3.2.3. Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.	Taip	Išrinkus valdybos narius, jie supažindinami su Bendrovės veikla, organizacine ir valdymo struktūra, strategija, veiklos ir finansiniais planais.
3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas.	Taip	Valdybos nariai skiriami nustatyta kadencijai, t. y. valdybos nariai renkami 4 (ketverių) metų laikotarpiui. Bendrovės įstatuose numatyta galimybė atšaukti tiek atskirus valdybos narius, tiek visą valdybą nepasibaigus jos kadencijai. Teisė atšaukti valdybos narius (atskirus ar visus) turi Bendrovės stebėtojų taryba.
3.2.5. Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemonės, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	Taip	Dabartinės ar buvusios Bendrovės valdybos pirmininko pareigos nesudaro prielaidų galimam nešališkumui atsirasti. Bendrovės valdybos pirmininkas nėra ėjęs Bendrovės generalinio direktoriaus pareigų.
3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Bendrovės valdybos nariai aktyviai dalyvavo valdybos posėdžiuose ir skyrė pakankamai laiko savo, kaip kolegialaus organo nario, pareigoms atlikti. 2023 m. vyko 15 Bendrovės valdybos posėdžių, kuriuose dalyvavo visi valdybos nariai.

³ Nuoroda į EBPO geros praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties: <https://www.oecd.org/daf/anti-bribery/44884389.pdf>

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE	KOMENTARAS
3.2.7. Jeigu Įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi ⁴ , turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus Įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Taip	Bendrovėje sudaroma stebėtojų taryba.
3.2.8. Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Valdybos nariams už veiklą mokama, vadovaujantis visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtinta Atlygio politika ir veiklos sutartimi, pasirašyta su Bendrove ir patvirtina stebėtojų tarybos.
3.2.9. Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesų turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla.	Taip	Šios valdybos narių pareigos numatytos valdybos nario veiklos sutartyje, pasirašytoje su Bendrove, taip pat valdybos darbo tvarkos taisyklėse.
3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Taip	Kiekvienais metais Bendrovės valdybos nariai vertina savo veiklą užpildydami klausimynus, kuriuose įvertinamas valdybos darbo organizavimas, bendradarbiavimas su vadovybe ir t. t. Veiklos vertinimo rezultatai aptariami valdybos posėdyje. Informacija apie valdybos vidinę struktūrą ir darbo tvarką skelbiama Bendrovės metiniame pranešime.
4 principas: Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.		
4.1. Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudoti tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui – nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtros nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis.	Taip	Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos veiklą reglamentuojantys teisės aktai, Bendrovės įstatai, Bendrovės korporatyvinio valdymo politika ir kolegialių organų darbo reglamentas nustato Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos bendradarbiavimo principus ir tvarką bei užtikrina tinkamą valdymo ir priežiūros organų veiklą.
4.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį.	Taip	Kolegialių organų posėdžiai rengiami pagal kolegialių organų iš anksto patvirtintus metinius posėdžių tvarkaraščius (suderinus su vadovybe).
4.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasiręsti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti diskusija, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Kolegialaus organo nariai iš anksto žino posėdžio darbotvarkę. Preliminarios visų metų posėdžių darbotvarkės sudaromos metų pradžioje. Vėliau darbotvarkės tikslinamos ir pildomos prieš kiekvieną posėdį (paprastai likus ne mažiau kaip 10 dienų iki posėdžio). Kolegialių organų nariai iš anksto (prieš 5-7 dienas) gauna medžiagą, reikalingą sprendimams darbotvarkės klausimais priimti, ir turi galimybę su ja susipažinti, užduoti klausimus, pateikti paaiškinimus. Visi kolegialaus organo nariai informuojami apie visas gautas pastabas ar paaiškinimus.
4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu.	Taip	Posėdžių datas ir darbotvarkės derinamos taip, kad juose galėtų dalyvauti visi kolegialių organų nariai. Valdybos pirmininkas reguliariai pristato stebėtojų tarybai svarbiausius valdybos priimtus sprendimus.
5 principas: Skyrimo, atlygio ir audito komitetai 5.1. Komitetų paskirtis ir sudarymas		

⁴ Šio Kodekso prasme valdybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 33 straipsnio 7 dalyje yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE	KOMENTARAS
Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.		
5.1.1. Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų tarybą, o tais atvejais, kai ji nesudaroma – valdybą, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus ⁵ .	Taip	Bendrovėje sudarytas Audito komitetas, kurį renka Stebėtojų taryba. Stebėtojų taryba nustatė jo funkcijas, teises ir pareigas. Bendrovės Audito komitetui priskirtos patariamąsios funkcijos, susijusios su audito kontrole ir vertinimu, ir apimančios finansinių ataskaitų rengimo ir audito atlikimo proceso priežiūrą, jo efektyvumo tyrimą ir rekomendacijų įgyvendinimą, vidaus audito funkcijų poreikio analizę ir kitas funkcijas, kaip numatyta Lietuvos banko valdybos 2017 m. sausio 24 d. nutarime Nr. 03-14, stebi Bendrovės teikiamos finansinės informacijos teisingumą, ypatingą dėmesį skirdamas Bendrovės ir jos grupės taikomų apskaitos metodų tinkamumui ir skaidrumui. Bendrovėje sudaromas Atlygio ir skyrimo komitetas, kurį renka Stebėtojų taryba. Stebėtojų taryba nustatė jo funkcijas, teise ir pareigas. Bendrovės Atlygio ir skyrimo komitetas veikia kaip Bendrovės stebėtojų tarybos patariamasis organas, kuris teikia rekomendacijas dėl Bendrovės atlygio politikos, siūlo Bendrovei vadovų veikos vertinimo kriterijus ir teikia kitas su atlygiu susijusias rekomendacijas.
5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.	Taip	Žr. aukščiau pateiktą komentarą dėl 5.1.1 punkto.
5.1.3. Bendrovėje formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.	Taip	Žr. aukščiau pateiktą komentarą dėl 5.1.1 punkto.
5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.	Taip	Audito komitetą, kurį sudaro Stebėtojų taryba, sudaro trys nariai. Visi veikiantys Audito komiteto nariai buvo nepriklausomi. Atlygio ir skyrimo komitetą, kurį sudaro Stebėtojų taryba, sudaro trys nariai. Du iš trijų Atlygio ir skyrimo komiteto narių buvo nepriklausomi.
5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.	Taip	Komitetai sudaromi stebėtojų tarybos sprendimu. Komitetų darbo tvarkos taisyklės, komitetų narių teises ir pareigas, taip pat priemonės komitetų narių veiklai užtikrinti nustato stebėtojų tarybos patvirtintos atitinkamų komitetų sudarymo ir veiklos taisyklės. Informacija apie komitetų sudėtį, posėdžių skaičių, dalyvavimą juose ir pagrindinę veiklą atskleidžiama Bendrovės metiniame pranešime.
5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.	Taip	Bendrovės Audito komiteto sudarymo ir veiklos taisyklėse numatyta Audito komiteto teisė kviešti į savo posėdžius Bendrovės atsakingus asmenis ir pagal kompetenciją gauti iš jų reikiamus paaiškinimus. Bendrovės Atlygio ir skyrimo komiteto sudarymo ir veiklos taisyklėse numatyta Atlygio ir skyrimo komiteto teisė kviešti į savo posėdžius Bendrovės atsakingus asmenis ir pagal kompetenciją gauti iš jų reikiamus paaiškinimus.
5.2. Skyrimo komitetas		

⁵ Teisės aktai gali numatyti pareigą sudaryti atitinkamą komitetą. Pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas nustato, kad viešojo intereso įmonės (įskaitant, bet neapsiribojant, akcinėse bendrovėse, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos ir (arba) bet kurios kitos valstybės narės reguliuojamoje rinkoje), privalo sudaryti audito komitetą (teisės aktai numato išimčių, kada audito komiteto funkcijas gali atlikti priežiūros funkcijas atliekantis kolegialus organas).

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE	KOMENTARAS
5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui.	Taip	Atlygio ir skyrimo komitetas Bendrovėje sudarytas 2022 m. lapkričio 24 d. išrinkus du stebėtojų tarybos narius, o 2023 m. vasario 22 d. išrinktas nepriklausomas narys. Atlygio ir skyrimo komiteto funkcijos nustatytos Atlygio ir skyrimo komiteto veiklos nuostatuose ir apima patariamąją funkciją, atrenkant kandidatus į priežiūros ir valdymo organų, bei administracijos narius, taip pat vertinimą ir rekomendacijų dėl priežiūros ir valdymo organų struktūros, dydžio ir sudėties teikimą bei dėmesį pakeičiamumo planavimo užtikrinimui. Be to, Atlygio ir skyrimo komitetas teikia pasiūlymus ir rekomendacijas dėl priežiūros ir valdymo organų nariams bei administracijos vadovams taikomos Atlygio politikos ir individualių atlygių, atlieka Atlygio politikos ir jos įgyvendinimo priežiūrą.
5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.	Taip	Atlygio ir skyrimo komiteto veiklos nuostatai suteikia teisę generaliniam direktoriui konsultuotis ir teikti siūlymus Atlygio ir skyrimo komitetui.
5.3. Atlygio komitetas		
5.3.1. Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitinės išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą; 3) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą.	Taip	Žr. aukščiau pateiktą komentarą dėl 5.2.1. punkto.
5.4. Audito komitetas		
5.4.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą⁶.	Taip	Audito komiteto funkcijos taip pat apibrėžtos Bendrovės audito komiteto sudarymo ir veiklos taisyklėse.
5.4.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracijos vadovai turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais.	Taip	Bendrovės Audito komiteto nariai, vykdydami savo pareigas, turi teisę gauti iš Bendrovės reikiamus dokumentus ir (arba) jų kopijas bei informaciją, reikalingą Audito komiteto funkcijoms atlikti.
5.4.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.	Taip	Vidaus audito vadovas dalyvauja Audito komiteto posėdžiuose, o prireikus – kiti darbuotojai, kai aptariami konkretūs klausimai. Prireikus Audito komiteto posėdyje dalyvauja nepriklausomą finansinių ataskaitų auditą atliekančios bendrovės atstovai.
5.4.4. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės.	Taip	Audito komitetas gauna šioje dalyje nurodytą informaciją ir tvirtina metinius vidaus audito planus. Vidaus audito vadovas informuoja Audito komitetą apie vidaus audito planų įgyvendinimą ir teikia ataskaitas. Prireikus Audito komiteto posėdyje dalyvauja nepriklausomą finansinių ataskaitų auditą atliekančios įmonės atstovai.
5.4.5. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.	Taip	Apie galimus pažeidimus galima pranešti el. pašto adresu SpeakUp@kn.lt (informaciją teikia Vidaus audito skyriaus vadovas). Pranešimo kanalas yra atviras visiems fiziniams ir juridiniams

⁶ Audito komitetų veiklos klausimus reglamentuoja 2014 m. balandžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas, taip pat Lietuvos banko patvirtintos taisyklės, reglamentuojančios audito komitetų veiklą.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE	KOMENTARAS
		asmenims: tiek esamiems ar buvusiems KN darbuotojams, tiek buvusiems ar potencialiems KN klientams, rangovams, tiekėjams, bendruomenėi. Apie galimus pažeidimus elektroniniu paštu taip pat galima pranešti tiesiogiai kolegialiems KN priežiūros organams: SupervisoryBodies@kn.lt
5.4.6. Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.	Taip	Audito komitetas ne rečiau kaip kartą per ketvirtį informuoja stebėtojų tarybą apie savo veiklą, ir kartą per ketvirtį stebėtojų tarybai pateikia rašytinę savo veiklos ataskaitą. Audito komitetas kartą per metus informuoja valdybą apie savo veiklą.
6 principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.		
Skirdama bendrovės vadovą, valdyba turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą. 6.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariai įpareigojami veikti taip, kad būtų išvengta interesų konflikto su Bendrove. Tai nustatyta Bendrovės įstatuose ir kituose Bendrovės veiklos dokumentuose. Šiuo tikslu Bendrovės priežiūros ir valdymo organų narys juos išrinkusiam Bendrovės organui ir Bendrovei pateikia deklaracijas apie interesų konflikto nebuvimą ir įpareigoja nedelsiant informuoti apie pasikeitusias šiose deklaracijose nurodytas aplinkybes. Kilus interesų konfliktui tarp Bendrovės priežiūros ir valdymo organų nario ir Bendrovės svarstant klausimus, toks priežiūros ar valdymo organo narys nedelsdamas apie tai praneša jį išrinkusiam Bendrovės organui ir nedalyvauja balsuojant dėl konkrečių klausimų, dėl kurių kilo toks konfliktas. narys neturi teisės balsuoti, kai priežiūros ir valdymo organų posėdyje svarstomas klausimas, susijęs su jo darbu priežiūros ir valdymo organuose, arba jo atsakomybės klausimas.
7 principas: Bendrovės atlygio politika Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygį, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą, taip pat ir ilgalaikę bendrovės strategiją.		
7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktų ilgalaikę bendrovės strategiją.	Taip	2022 m. spalio 20 d. įvykęs metinis visuotinis akcininkų susirinkimas patvirtino Bendrovės atlygio politiką, kuri taikoma Bendrovės generaliniam direktoriui, valdybos, stebėtojų tarybos ir kitų komitetų nariams. Ši atlygio politika nustato nepriklausomų ir nepriklausomų, bet ne valstybės atstovaujamosios institucijos darbuotojų – stebėtojų tarybos, valdybos narių, komitetų ir Bendrovės vadovo – atlyginimų nustatymo, mokėjimo ir skatinimo principus ir tvarką. Naujos redakcijos Atlygio politika buvo patvirtinta Visuotinio akcininkų susirinkimo 2023 m. lapkričio 30 d. ir įsigaliojo 2024 m. sausio 10 d. Paskelbta Bendrovės interneto svetainėje https://www.kn.lt/en/about-us/operational-documentation/remuneration-policy/3456
7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išaitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios numatytų atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus.	Taip	Bendrovės atlygio politika nustato atlygio sudedamąsias dalis, jų maksimalius dydžius, skyrimo ir mokėjimo principus.
7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų.	Taip	Priežiūros funkcijas atliekančių kolegialių organų narių atlyginimas nepriklauso nuo Bendrovės veiklos rezultatų.
7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išaitinių išmokų politiką. Išaitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuoto atlygio dalis arba jos ekvivalento suma. Išaitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	Neaktualu	Išaitinės išmokos Bendrovės Atlygio politikoje žr. KN svetainė (https://www.kn.lt/apie-mus/darbo-uzmokestis/1975).

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE	KOMENTARAS
7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu.	Neaktualu	Per ataskaitinius metus Bendrovė netaikė jokių schemų, numatančių direktorių atlyginimus akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar bet kokią kitą teisę pirkti akcijas arba gauti atlyginimą pagal akcijų kainų pokyčius. To nenumato nei esama vadovybės atlyginimų tvarka, nei darbo sutartys su Bendrovės direktoriais ir kitais darbuotojais.
7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinę vertę turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Taip	Bendrovės 2023 m. Atlygio ataskaita bus paskelbta interneto svetainėje www.kn.lt .
7.7. Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų pritarti visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Atlyginimų politikoje numatyta, kad ši politika visuotiniam akcininkų susirinkimui tvirtinti teikiama ne rečiau kaip kas 4 (ketverius) metus, taip pat jei politikoje atsiranda reikšmingų pakeitimų. Jei Atlyginimų politika keičiama, Susirinkimui pateikiami visi politikos pareiškimai, patvirtinti po paskutinio visuotinio akcininkų susirinkimo balsavimo dėl Atlyginimų politikos.
8 principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdysenoje Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.	Taip	Šios rekomendacijos vykdymą užtikrina tiksli valstybės institucijų ir organizacijų, reguliuojančių ir kontroliuojančių Bendrovės veiklą, priežiūra ir kontrolė.
8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.	Taip	Valdymo organai konsultuojasi su darbuotojais korporacijos valdymo ir kitais svarbiais klausimais, (darbuotojų) dalyvavimas Bendrovės įstatiniame kapitale nėra ribojamas. Esminės informacijos apie Bendrovės veiklą viešinimas sukuria sąlygas interesų turėtojams dalyvauti valdant Bendrovę įstatymų ir įstatų nustatyta tvarka, taip pat Bendrovės darbuotojams pagal Bendrovės kolektyvinę sutartį.
8.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.	Taip	
8.4. Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkciją vykdančiam kolegialiam organui.	Taip	
9 principas: Informacijos atskleidimas Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.		
9.1. Nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos, taip pat asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų apimti, įskaitant, bet neapsiribojant:	Taip	Informacija apie veiklos rezultatus ir Bendrovės valdymą yra reguliariai atskleidžiama platinant pranešimus spaudai apie viešai neatskleistą informaciją, susijusią su Bendrove, AB „Nasdaq Vilnius“ vertybinių popierių biržos tinklalapyje, taip pat Bendrovės metinėse ataskaitose ir finansinėse ataskaitose, biržoje ir kitoje viešojo spaudoje. Bendrovė neapsiriboja tik būtinos viešos informacijos atskleidimu, taip pat skelbia kitą svarbią informaciją apie Bendrovės veiklą. Dokumentai, kuriuose yra tam tikra informacija, yra skelbiami lietuvių ir anglų kalbomis viešai prieinamoje AB „Nasdaq“ Vilniaus biržos interneto svetainėje.
9.1.1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;	Taip	Jie skelbiami kas mėnesį, taip pat Bendrovės tarpinėse ir metinėse ataskaitose.
9.1.2. bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją;	Taip	Skelbiama Bendrovės tarpinėse ir metinėse ataskaitose, Bendrovės korporatyvinėje strategijoje.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE	KOMENTARAS
9.1.3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją;	Taip	Jie skelbiami Bendrovės tarpinėse ir metinėse ataskaitose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.1.4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį;	Taip	Jie skelbiami Bendrovės tarpinėse ir metinėse ataskaitose
9.1.5. esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus;	Taip	Jie skelbiami Bendrovės tarpinėse ir metinėse ataskaitose.
9.1.6. galimus numatyti esminius rizikos veiksniai, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką;	Taip	Jie skelbiami Bendrovės metinėse ataskaitose.
9.1.7. bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės interneto svetainėje.
9.1.8. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.);	Taip	Jie skelbiami Bendrovės tarpinėse ir metinėse ataskaitose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.1.9. bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją;	Taip	Jie skelbiami Bendrovės tarpinėse ir metinėse ataskaitose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.1.10. socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąraše, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose.	Taip	Jie skelbiami Bendrovės tarpinėse ir metinėse ataskaitose, Bendrovės interneto svetainėje.
9.2. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.	Taip	Žiūrėkite aukščiau pateiktą komentarą dėl 9.1 punkto
9.3. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detalčiau reglamentuojama 7 principu.	Taip	Žiūrėkite aukščiau pateiktą komentarą dėl 9.1 punkto.
9.4. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu.	Taip	Žiūrėkite aukščiau pateiktą komentarą dėl 9.1 punkto.
10 principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
10.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Bendrovė laikosi šios rekomendacijos. Kiekvienais metais nepriklausoma auditorių įmonė atlieka Bendrovės metinių finansinių ataskaitų auditą pagal Tarptautinius apskaitos standartus ir pateikia nepriklausomo auditoriaus išvadą apie finansines ataskaitas.
10.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba.	Ne	Bendrovės valdyba (kolegialus organas) siūlo kandidatą į auditorius visuotiniame akcininkų susirinkime, atsižvelgdama į Audito komiteto rekomendacijas.
10.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Informacija apie mokėjimus audito įmonei atskleidžiama metinėse finansinėse ataskaitose, taip pat pateikiama Bendrovės audito komitetui ir stebėtojų tarybai svarstant, kurią audito įmonę siūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui. Audito įmonės buvo suteiktos šios ne audito paslaugos - reguliuojamos veiklos peržiūros paslaugos tiek Bendrovės, tiek Grupės, už kurias Bendrovė sumokėjo 13 tūkstančių EUR.

KITA INFORMACIJA

Savo veikloje Bendrovė vadovaujasi Įstatais, Civiliniu kodeksu ir kitais Lietuvos Respublikos įstatymais, poįstatyminiais teisės aktais. Įstatus keičia visuotinis akcininkų susirinkimas.

SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI

Sandorių su Bendrovės stebėtojų tarybos ar valdybos nariais sudaryta nebuvo. Daugiau informacijos apie sandorius su susijusiomis šalimis yra pateikta Bendrovės 2024 m. finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte. 2024 m. sandorių su susijusiomis šalimis, galėjusių turėti įtakos Grupės ir Bendrovės finansinei veiklai, pokyčių nebuvo. Visi sandoriai su susijusiomis šalimis buvo vykdomi rinkos sąlygomis (laikantis ištiestos rankos principo).

PRIKLAUSYMAS ASOCIACIJOMS

Informacija apie Bendrovės priklausymą asociacijoms galite rasti KN tinklalapyje: [KN narystė organizacijose](#)

INFORMACIJA APIE AUDITĄ

2024 m. lapkričio 26 d. Bendrovės neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimti šie sprendimai: 1) Išrinkti PricewaterhouseCoopers, UAB audito įmonę atlikti Bendrovės konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų auditą, reguliuojamos veiklos ataskaitų patikrą, tvarumo ataskaitos (atskaitomybės) ribotą užtikrinimą, vadovybės ataskaitų įvertinimą bei parengti audito ataskaitas už 2024-2026 finansinius metus. 2) Nustatyti, kad atlygis, kuris bus mokamas už 2024-2026 laikotarpį suteiktas audito paslaugas neviršys 399 675 EUR be PVM.

UAB "Ernst & Young Baltic" atliko 2014-2018 m. auditą. UAB "KPMG Baltics" atliko auditą už 2008-2013, 2019-2020, 2021-2023 m.

Siūlymus dėl audito įmonės patvirtinimo teikia Bendrovės valdyba visuotiniam akcininkų susirinkimui, remdamasi viešųjų pirkimų procedūromis.

VIDAUS KONTROLĖ IR RIZIKOS VALDYMAS, SUSIJĘS SU KONSOLIDUOTŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ RENGIMU

Bendrovėje įdiegta vidaus kontrolė ir rizikos valdymas, siekiant užtikrinti, kad konsoliduotos finansinės ataskaitos būtų parengtos tiksliai, patikimai ir laiku:

- Grupė yra parengusi ir įgyvendina „Finansinių ataskaitų rengimo gaires“, kurios atitinka Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS). Gairės reguliariai peržiūrimos ir atnaujinamos. Finansų tarnyba koordinuoja konsoliduotų finansinių ataskaitų rengimą.
- Rizikos vertinimas: Nuolat vertinama finansinė ir veiklos rizika, galinti turėti įtakos konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimui. Nustatyta rizika valdoma taikant atitinkamas kontrolės priemones. Daugiau informacijos apie rizikas pateikta skyriuje „Rizikos ir jų valdymas“.
- Audito komitetas konsultuoja stebėtojų tarybą vidaus kontrolės ir rizikos valdymo klausimais pagal nustatytas gaires. Bendrovė taip pat bendradarbiauja su nepriklausomais auditoriais, kurie vertina konsoliduotų finansinių ataskaitų patikimumą.

INFORMACIJA APIE PAGRINDINIUS NEMATERIALIUOSIUS IŠTEKLIUS

Bendrovė įvertina pagrindines nematerialiojo kapitalo formas ir jų finansinį poveikį Bendrovės rizikai ir galimybėms. Jos analizuojamos atliekant dvejopą reikšmingumo vertinimą, o jo nustatyti reikšmingi rezultatai įtraukiami į Bendrovės veiklą. Daugiau informacijos rasite Tvarumo ataskaitos skyriuje „Dvejopo reikšmingumo vertinimas“.



SANTRUMPOS

TRUMPINYS	REIKŠMĖ
ASV	Aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė ir valdysena (angl. Environmental, Social and Governance, ESG)
AVR	Alternatyvus veiklos rodikliai
CCS	Anglies dioksido surinkimas ir saugojimas (angl. Carbon capture and storage)
CO2	Anglies dvideginis
D/E	Skolos ir nuosavybės santykis
DSCR	Finansinių skolų aptarnavimo rodiklis
EK	Europos Komisija
ES	Europos Sąjunga
FSRU	Plaukiojanti SGD saugykla su dujinimo įrenginiu (angl. Floating Storage with Regasification Unit)
GRI	Visuotinė atskaitingumo iniciatyva (angl. Global Reporting Initiative)
IR	Vos neįvykusių ar galimų saugos incidentų dažnumas (angl. Frequency of near misses or potential safety incidents)
JAV	Jungtinės Amerikos Valstijos
KN, Bendrovė	AB "KN Energies"
komSGD	Komercinė SGD veikla
KSEPT	Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalas
LTIR	Nelaimingų atsitikimų darbe dažnumo rodiklis (angl. Occupational accident frequency rate)
O&M	Eksplotavimas ir techninė priežiūra (angl. Operations and Maintenance)
OHS	Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema (angl. Occupational Health and Safety Management System)

TRUMPINYS	REIKŠMĖ
PCI	Bendrą interesą atitinkantis projektas (angl. Project of Common Interest)
PVM	Pridėtinės vertės mokestis
RAB	Reguliuojama turto bazė (angl. regulated asset base)
ROA	Turto grąža
ROCE	Uždirbto kapitalo grąža
ROE	Nuosavo kapitalo grąža
SEPT	Skystųjų energijos produktų terminalai
SGD	Suskystintos gamtinės dujos
SGDT	SGD terminalas Klaipėdoje
SSEPT	Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalas
ŠESD	Šiltnamio efektą sukeliančios dujos (ang. Greenhouse gas, GHG)
ŠNP	Šviesieji naftos produktai
TNP	Tamsieji naftos produktai
TRCF	Bendras registruotinų atvejų dažnis (angl. Total recordable case frequency)
VERT	Valstybinė energetikos reguliavimo taryba
VOC	Lakusis organinis junginys (angl. Volatile organic compound)
WACC	Reguliuojamos veiklos investicijų grąžos norma



7. FINANSINĖS ATASKAITOS

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA.....	123
BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	125
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	126
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA.....	127
FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS.....	128
1 BENDROJI INFORMACIJA.....	128
2 REIKŠMINGOS APSKAITOS POLITIKOS.....	129
3 PALYGINAMŲJŲ SKAIČIŲ PATIKSLINIMAS DĖL KOREKCIJŲ.....	136
4 NEKILNOJAMASIS TURTAS, ĮRANGA IR ĮRENGIMAI.....	137
5 INFORMACIJA APIE SEGMENTUS.....	140
6 INVESTICIJOS Į PATRONUOJAMĄSIAS ĮMONES.....	141
7 ATSARGOS.....	142
8 IŠ PIRKĖJŲ IR KITOS GAUTINOS SUMOS.....	143
9 SUTARČIŲ TURTAS.....	144
10 KITAS FINANSINIS TURTAS.....	144
11 PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI	144
12 ĮSTATINIS KAPITALAS IR REZERVAI.....	144
13 ILGALAIKIŲ ĮŠMOKŲ DARBUOTOJAMS ĮSIPAREIGOJIMAS	145
14 PASKOLOS IR NUOMOS ĮSIPAREIGOJIMAI	145
15 PREKYBOS SKOLOS IR KITI ĮSIPAREIGOJIMAI.....	148
16 SU DARBO SANTYKIAIS SUSIJĘ ĮSIPAREIGOJIMAI.....	149
17 ATIDĖJINIAI.....	149
18 PAJAMOS IŠ SUTARČIŲ SU KLIENTAIS	149
19 PARDAVIMO SAVIKAINA	150
20 VEIKLOS SĄNAUDOS.....	150
21 FINANSINĖS PAJAMOS IR FINANSINĖS SĄNAUDOS.....	150
22 PELNO MOKESTIS.....	150
23 PELNAS IR SUMAŽINTAS PELNAS (NUOSTOLIAI) VIENAI AKCIJAI.....	154
24 DIVIDENDAI.....	154
25 FINANSINIS TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI BEI RIZIKOS VALDYMAS	154
26 NEBALANSINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI IR NEAPIBRĖŽTUMAI.....	160
27 SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI.....	161
28 POATASKAITINIAI ĮVYKIAI.....	162
ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS	163

KONSOLIDUOTOSIOS IR ATSKIROSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS, PARENGTOS PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS, PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE

UŽ 2024 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS FINANSINIUS METUS



Teisinė pastaba

Vadovaujantis Europos Komisijos skaidrumo direktyvos 4 straipsniu, Grupė ir Bendrovė pateikia Konsoliduotąsias ir atskiras finansines ataskaitas, parengtas pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje ir metinį pranešimą vieno elektroninio ataskaitų teikimo formatu („ESEF“), naudojant XHTML sužymėtas konsoliduotas finansines ataskaitas, tame tarpe ir aiškinamąjį raštą, atsižvelgiant į „Inline Išplečiamąją verslo ataskaitų teikimo kalbą“ („iXBRL“). Šie dokumentai pasiekiami čia. Visais, išskyrus oficialią XHTML formato Konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų ir Konsoliduotojo metinio pranešimo versiją, kitos finansinių ataskaitų ir metinio pranešimo versijos yra neoficialios ir esant klausimams ar konfliktams oficiali „ESEF“ versija turi viršenybę.

Atitinkamai, nepriklausomo auditoriaus išvada, pateikta „ESEF“ formatu parengtam 2024 m. metiniam pranešimui, pateikiama žemiau.



FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

	Pastabos	GRUPĖ			BENDROVĖ		
		2024-12-31	2023-12-31 (patikslinta)*	2023-01-01 (patikslinta)*	2024-12-31	2023-12-31 (patikslinta)*	2023-01-01 (patikslinta)*
TURTAS							
Ilgalaikis turtas							
Nematerialusis turtas		469	643	793	432	545	645
Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai	4	426.752	140.709	145.800	426.707	140.623	145.683
Naudojimo teise valdomas turtas	3,4	19.097	312.880	326.371	19.093	312.861	326.351
Kitas finansinis turtas		-	-	575	-	-	465
Investicijos į patronuojamąsias įmones	6	-	-	-	4.598	4.578	4.578
Investicijos į asocijuotas įmones	1	115	207	261	115	207	261
Atidėtas pelno mokesčio turtas	22	-	2.832	5.106	-	2.832	5.106
Ilgalaikio turto iš viso		446.433	457.271	478.906	450.945	461.646	483.089
Trumpalaikis turtas							
Atsargos	7	1.937	1.608	2.120	1.937	1.608	2.120
Išankstiniai apmokėjimai		828	810	796	777	810	765
Iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos	8	18.065	11.960	13.945	17.143	11.023	13.207
Sutarčių turtas	9	309	556	328	309	556	328
Kitas finansinis turtas	10	50.399	62.323	3.271	45.050	57.815	3.271
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	11	17.203	19.535	72.423	14.429	17.405	66.848
Trumpalaikio turto iš viso		88.741	96.792	92.883	79.645	89.217	86.539
Turto iš viso		535.174	554.063	571.789	530.590	550.863	569.628

* Dalis sumų neatitinka 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų finansinėse ataskaitose pateiktų skaičių dėl klaidos apskaičiuojant SGD laivo-saugyklos naudojimosi teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimus. Dėl klaidos naudojimosi teise valdomas turtas ir nuomos įsipareigojimai buvo pervertinti. Daugiau informacijos pateikta 3 pastaboje.

Aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.



FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

	Pastabos	2024-12-31	GRUPĖ 2023-12-31 (patikslinta)*	2023-01-01 (patikslinta)*	2024-12-31	BENDROVĖ 2023-12-31 (patikslinta)*	2023-01-01 (patikslinta)*
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI							
Nuosavas kapitalas							
Įstatinis kapitalas	12	110.315	110.315	110.315	110.315	110.315	110.315
Akcijų priedai		4.002	4.002	4.002	4.002	4.002	4.002
Rezervai	12	30.171	22.979	29.633	30.171	22.979	29.633
Užsienio valiutos perkainavimo rezervas		(117)	194	131	-	-	-
Nepaskirstytasis pelnas	3	18.757	15.758	(3.944)	14.659	13.229	(5.617)
Nuosavo kapitalo iš viso		163.128	153.248	140.137	159.147	150.525	138.333
Ilgalaikiai įsipareigojimai							
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	22	214	-	-	214	-	-
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimas	13	832	694	569	832	694	569
Paskolos	14	301.400	158.827	137.451	301.400	158.827	137.451
Dotacijos susijusios su turtu	2.19	4.942	5.115	5.468	4.942	5.115	5.468
Nuomos įsipareigojimai	3,14	24.413	24.459	216.941	24.413	24.450	216.927
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		331.801	189.095	360.429	331.801	189.086	360.415
Trumpalaikiai įsipareigojimai							
Trumpalaikiai pensijų įsipareigojimai	13	161	122	62	161	122	62
Paskolos	14	18.952	5.556	5.689	18.952	5.556	5.689
Nuomos įsipareigojimai	3,14	1.253	185.623	46.126	1.246	185.613	46.118
Mokėtinas pelno mokestis		344	3	-	-	-	-
Prekybos skolos ir kitos mokėtinos sumos	15	4.973	5.432	5.871	4.937	5.144	5.721
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	16	3.765	3.568	3.437	3.549	3.401	3.252
Atidėjiniai	17	6.783	7.363	5.663	6.783	7.363	5.663
Sutarčių įsipareigojimai	26	4.014	4.053	4.375	4.014	4.053	4.375
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		40.245	211.720	71.223	39.642	211.252	70.880
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso							
		535.174	554.063	571.789	530.590	550.863	569.628

* Dalis sumų neatitinka 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusio metų finansinėse ataskaitose pateiktų skaičių dėl klaidos apskaičiuojant SGD laivo-saugyklos naudojimosi teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimus. Dėl klaidos naudojimosi teise valdomas turtas ir nuomos įsipareigojimai buvo pervertinti. Daugiau informacijos pateikta 3 pastaboje.

Aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.



BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

	Pastabos	GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2024 m.	2023 m.	2024 m.	2023 m.
Pajamos iš sutarčių su klientais	18	93.655	83.525	89.407	80.356
Pardavimo savikaina	19	(54.518)	(60.024)	(53.386)	(58.949)
Bendrasis pelnas		39.137	23.501	36.021	21.407
Veiklos sąnaudos	20	(14.765)	(10.963)	(13.923)	(10.057)
Kitos pajamos/ (sąnaudos)		158	164	142	164
Veiklos pelnas		24.530	12.702	22.240	11.514
Finansinės pajamos	21	2.375	9.141	2.060	8.959
Finansinės sąnaudos	21	(7.553)	(5.964)	(7.420)	(5.890)
Asocijuotų įmonių grynojo pelno (nuostolių) dalis		(8)	93	(8)	93
Pelnas prieš apmokestinimą		19.344	15.972	16.872	14.676
Pelno mokesčio sąnaudos	22	(3.978)	(2.746)	(3.075)	(2.306)
Grynasis pelnas		15.366	13.226	13.797	12.370
Kitos bendrosios pajamos					
<i>Straipsniai, kurie nebus perklasifikuojami į pelną arba nuostolius:</i>					
Pakartotinis pensijų įsipareigojimų vertinimas		(206)	(210)	(206)	(210)
<i>Straipsniai, kurie gali būti perklasifikuojami į pelną arba nuostolius:</i>					
Valiutų kursų skirtumai dėl užsienio įmonių finansinių ataskaitų perskaičiavimo		(311)	63	-	-
Susiję mokesčiai		31	32	31	32
Iš viso kitų bendrųjų pajamų		(486)	(115)	(175)	(178)
Laikotarpio bendrosios pajamos (nuostoliai) iš viso		14.880	13.111	13.622	12.192
Pelno paskirstymas:					
Bendrovės akcininkams		15.366	13.226	13.797	12.370
Nekontroliuojančiai daliai		-	-	-	-
Bendrosios pajamos (nuostoliai) skirstomos:					
Bendrovės akcininkams		14.880	13.111	13.622	12.192
Nekontroliuojančiai daliai		-	-	-	-
Pelnas ir sumažintas pelnas, tenkantis vienai akcijai (eurais)	23	0,04	0,04	-	-

Aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.



NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

GRUPĖ	Pastabos								Iš viso
		Išstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Rezervas savoms akcijoms įsigyti	Kiti rezervai	Užsienio valiutos perskaičiavimo rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	
2023 m. sausio 1 d. likutis		110.315	4.002	11.051	15.929	2.653	131	(4.981)	139.100
Ankstesnio laikotarpio klaidų taisymas	3	-	-	-	-	-	-	1.037	1.037
Patikslintas* 2023 m. sausio 1 d. likutis		110.315	4.002	11.051	15.929	2.653	131	(3.944)	140.137
Grynasis metų pelnas		-	-	-	-	-	-	13.226	13.226
Kitos bendrosios pajamos (nuostoliai)		-	-	-	-	-	63	(178)	(115)
Bendrųjų pajamų (nuostolių) iš viso		-	-	-	-	-	63	13.048	13.111
Pervedimai tarp rezervų	12	-	-	-	(4.001)	(2.653)	-	6.654	-
Patikslintas* 2023 m. gruodžio 31 d. likutis		110.315	4.002	11.051	11.928	-	194	15.758	153.248
Grynasis metų pelnas		-	-	-	-	-	-	15.366	15.366
Kitos bendrosios pajamos (nuostoliai)		-	-	-	-	-	(311)	(175)	(486)
Bendrųjų pajamų (nuostolių) iš viso		-	-	-	-	-	(311)	15.191	14.880
Paskirti dividendai	24	-	-	-	-	-	-	(5.000)	(5.000)
Pervedimai tarp rezervų	12	-	-	-	-	7.192	-	(7.192)	-
2024 m. gruodžio 31 d. likutis		110.315	4.002	11.051	11.928	7.192	(117)	18.757	163.128

BENDROVĖ	Pastabos								Iš viso
		Išstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Rezervas savoms akcijoms įsigyti	Kiti rezervai	Užsienio valiutos perskaičiavimo rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	
2023 m. sausio 1 d. likutis		110.315	4.002	11.051	15.929	2.653	-	(6.654)	137.296
Ankstesnio laikotarpio klaidų taisymas	3	-	-	-	-	-	-	1.037	1.037
Patikslintas* 2023 m. sausio 1 d. likutis		110.315	4.002	11.051	15.929	2.653	-	(5.617)	138.333
Grynasis metų pelnas		-	-	-	-	-	-	12.370	12.370
Kitos bendrosios pajamos (nuostoliai)		-	-	-	-	-	-	(178)	(178)
Bendrųjų pajamų (nuostolių) iš viso		-	-	-	-	-	-	12.192	12.192
Pervedimai tarp rezervų	12	-	-	-	(4.001)	(2.653)	-	6.654	-
Patikslintas* 2023 m. gruodžio 31 d. likutis		110.315	4.002	11.051	11.928	-	-	13.229	150.525
Grynasis metų pelnas		-	-	-	-	-	-	13.797	13.797
Kitos bendrosios pajamos (nuostoliai)		-	-	-	-	-	-	(175)	(175)
Bendrųjų pajamų (nuostolių) iš viso		-	-	-	-	-	-	13.662	13.662
Paskirti dividendai	24	-	-	-	-	-	-	(5.000)	(5.000)
Pervedimai tarp rezervų	12	-	-	-	-	7.192	-	(7.192)	-
2024 m. gruodžio 31 d. likutis		110.315	4.002	11.051	11.928	7.192	-	14.659	159.147

* Daugiau informacijos apie patikslinimą dėl klaidos pateikta 3 pastaboje.
Aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.



PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

	Pastabos	GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Pagrindinės veiklos pinigų srautai					
Grynasis pelnas (nuostoliai)		15.366	13.226	13.797	12.370
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:					
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4	24.308	23.041	24.195	22.937
Turto vertės sumažėjimas		500	-	500	
Pelnas iš investicinių finansinių priemonių	22	(8.054)	-	(8.054)	-
Atostogų rezervo pasikeitimas	16	201	107	180	114
Atidėjinių pasikeitimas	17	(580)	1.700	(580)	1.700
Sutarčių turtas	9	247	(119)	247	(229)
Pelno mokesčio (pajamos) sąnaudos	22	3.978	2.746	3.075	2.306
Asocijuotų įmonių grynojo (pelno) nuostolių dalis		8	(93)	8	(93)
Palūkanų pajamos	21	(2.305)	(1.514)	(2.000)	(1.344)
Palūkanų sąnaudos	21	7.314	5.784	7.313	5.781
Kitos finansinės išlaidos		(22)	-	(22)	-
Valiutos kurso pasikeitimo įtaka dėl nuomos įsipareigojimų	21	7.734	(7.368)	7.734	(7.368)
Kitų nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymai		1.380	1.662	1.684	1.541
		50.075	39.172	48.077	37.715
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai					
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)	7	(329)	420	(329)	420
Iš pirkėjų ir kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	8	(5.895)	2.006	(6.087)	1.925
Prekybos skolų ir kitų mokėtinų sumų (sumažėjimas) padidėjimas	15	(2.747)	(657)	(2.053)	(407)
Įsipareigojimų iš sutarčių su klientais padidėjimas (sumažėjimas)	26	(39)	(322)	(39)	(322)
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)	16	(1.223)	(1.551)	(1.251)	(1.482)
		39.842	39.068	38.318	37.849
Atsiimti/(padėti) piniginiai užstatai	10	(170)	(50)	(170)	(50)
(Sumokėtas) pelno mokestis		(308)	(236)	-	-
Gautos palūkanos		2.192	412	1.959	313
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		41.556	39.194	40.107	38.112

	Pastabos	GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Investicinės veiklos pinigų srautai					
Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei nematerialiojo turto (įsigijimas)	4	(14.522)	(3.974)	(14.509)	(3.952)
Pajamos iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo		24	67	24	67
Atsiimti/(padėti) trumpalaikiai terminuoti indėliai	10	12.200	(57.500)	13.000	(53.000)
Kitų investicijų (įsigijimas)		-	(2)	(20)	(2)
Gauti dividendai	1	83	150	83	150
Gautos dotacijos, subsidijos	2.19	186	-	186	-
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(2.029)	(61.259)	(1.236)	(56.737)
Finansinės veiklos pinigų srautai					
Dividendų (išmokėjimas)		(5.000)	-	(5.000)	-
Gautos paskolos (Grąžintos) paskolos (Sumokėtos) palūkanos ir su paskolomis susiję mokesčiai	14	164.929	26.829	164.929	26.829
(Sumokėt) garantijos mokesčiai	14	(8.813)	(5.445)	(8.813)	(5.445)
(Sumokėt) garantijos mokesčiai	14	(5.998)	(3.990)	(5.998)	(3.990)
Nuomos įsipareigojimo mokėjimai	14	(242)	(144)	(242)	(144)
Nuomos įsipareigojimo palūkanų mokėjimai	14	(185.433)	(46.487)	(185.422)	(46.482)
Nuomos įsipareigojimo palūkanų mokėjimai	14	(1.302)	(1.586)	(1.301)	(1.586)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		(41.859)	(30.823)	(41.847)	(30.818)
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)					
		(2.332)	(52.888)	(2.976)	(49.443)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai sausio 1 d.	11	19.535	72.423	17.405	66.848
Pinigai ir pinigų ekvivalentai gruodžio 31 d.	11	17.203	19.535	14.429	17.405

Aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.



FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1 BENDROJI INFORMACIJA

AB „KN Energies“ (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Jos buveinės adresas: Burių g. 19, 92276 Klaipėda, Lietuva. Šias konsoliduotąsias finansines ataskaitas sudaro Bendrovės ir jos patrunuojamųjų įmonių (toliau – Grupė) finansinės ataskaitos.

1.1. Patrunuojamosios įmonės

Įmonės pavadinimas	Nuosavybė	Adresas
UAB „KN Global Terminals“	100 %	Burių g. 19, 92276 Klaipėda, Lietuva
UAB „KN New Energy Solutions“ *	100 %	Burių g. 19, 92276 Klaipėda, Lietuva
UAB „SGD SPB“	100 % priklauso UAB „KN Global Terminals“	Burių g. 19, 92276 Klaipėda, Lietuva
KN Acu Servicos de Terminal de GNL LTDA	90 % priklauso UAB „KN Global Terminals“ ir 10 % priklauso UAB „SGD SPB“	F66 Fazenda Saco Dantas s/n, Distrito Industrial, Area 1 and Area 2, 28200-000 São João da Barra, Rio de Janeiro valstija
KN Energies Deutschland GmbH	100 % priklauso UAB „KN Global Terminals“	Emsstraße 20, 26382 Wilhelmshaven, Vokietija

* 2024 m. gruodžio mėn. įmonės pavadinimas buvo pakeistas iš UAB „SGD Terminalas“ į UAB „KN New Energy Solutions“.

1.2. Grupės asocijuotosios įmonės

Įmonės pavadinimas	Šalis	Nuosavybės dalis		Santykis	Matavimo metodas	Balansinė vertė (tūkst. EUR)	
		2024 m.	2023 m.			2024 m.	2023 m.
Sarmatia Sp. z o.o. (1)	Lenkija	1 %	1 %	Asocijuotoji įmonė	Nuosavybės metodas	1	3
UAB „BALTPOOL“ (2)	Lietuva	33 %	33 %	Asocijuotoji įmonė	Nuosavybės metodas	114	204
						115	207

(1) Sarmatia Sp. z o.o. pagrindinė veikla – galimybių tiesti naftotiekį tarp Azijos valstybių ir Baltijos jūros analizė ir projektavimas.
(2) UAB „BALTPOOL“ yra Lietuvos energijos biržos operatorė, administruojanti šalies biomasės ir šilumos aukcionus, skatinanti skaidrią ir efektyvią prekybą energijos ištekliais. Be to, ji valdo Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos (VERT) viešųjų paslaugų įsipareigojimų (VIAP) lėšas, užtikrindama tinkamą šių išteklių

paskirstymą ir panaudojimą energetikos sektoriuje. Grupė ir Bendrovė turi teisę paskirti vieną iš penkių valdybos narių ir tokiu būdu gali daryti reikšmingą įtaką.

Sarmatia Sp. z o.o.	2024 m.	2023 m.
Balansinė vertė sausio 1 d.	3	1
Įsigijimai per metus	-	3
Vertės pokytis*	(2)	(1)
Dividendai	-	-
Balansinė vertė gruodžio 31 d.	1	3

* Iš viso sukauptas vertės sumažėjimas Sarmatia Sp. z o.o. 2024 m. gruodžio 31 d. yra 70 tūkst. EUR (2023 m. gruodžio 31 d. 68 tūkst. EUR).

UAB „BALTPOOL“	2024 m.	2023 m.
Balansinė vertė sausio 1 d.	204	260
Įsigijimai per metus	-	-
Vertės pokytis*	(7)	94
Dividendai	(83)	(150)
Balansinė vertė gruodžio 31 d.	114	204

* Iš viso sukauptas UAB „BALTPOOL“ vertės padidėjimas 2024 m. gruodžio 31 d. yra 301 tūkst. EUR, o iš viso gautų dividendų – 377 tūkst. EUR (iš viso sukauptas vertės padidėjimas 2023 m. gruodžio 31 d. 307 tūkst. EUR, iš viso gautų dividendų 293 tūkst. EUR).

1.3. Pagrindinė Grupės ir Bendrovės veikla

Pagrindinės Grupės ir Bendrovės veiklos apima – skystųjų energijos produktų terminalo veiklą, produktų perkrovimo bei kitas susijusias paslaugas ir suskystintų gamtinių dujų terminalo (toliau – SGD terminalas) veiklą: suskystintų gamtinių dujų krovos, suskystintų gamtinių dujų saugojimo, jų išdujinimo ir tiekimo į magistralinį vamzdyną paslaugas.

Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (toliau – VERT) 2014 m. lapkričio 27 d. išdavė Bendrovei gamtinių dujų skystinimo licenciją.

1.4. Grupės ir Bendrovės kapitalas

2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. įstatinis kapitalas buvo lygus 110.315.009,65 EUR ir padalintas į 380.396.585 akcijų vienetų, kurių kiekvienos nominali vertė 0,29 EUR ir kiekviena iš jų suteikia vieną balsą.

Per 2024 m. ir 2023 m. Bendrovė savų akcijų neįsigijo.

Bendrovės akcijos įtrauktos į vertybinių popierių biržos „NASDAQ Vilnius“ Baltijos Pagrindinį prekybos sąrašą (ISIN kodas LT0000111650, trumpinsys KNE1L).



2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcininkai buvo:

	2024 m. gruodžio 31 d.		2023 m. gruodžio 31 d.	
	Turimų akcijų skaičius (tūkstančiais)	Nuosavybės dalis (%)	Turimų akcijų skaičius (tūkstančiais)	Nuosavybės dalis (%)
Lietuvos Respublikos valstybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos (Gedimino pr. 38/2, Vilnius, 302308327)	275.687	72,47	275.687	72,47
UAB koncernas „Achemos grupė“ (Vykinto g. 14, Vilnius, 156673480)	39.663	10,43	39.663	10,43
Kiti (mažiau nei 5 % kiekvienas)	65.047	17,10	65.047	17,10
Iš viso	380.397	100,00	380.397	100,00

1.5. Kita bendroji informacija

Vidutinis Grupės darbuotojų skaičius 2024 m. buvo 378 (2023 m. – 358).

Vidutinis Bendrovės darbuotojų skaičius 2024 m. buvo 344 (2023 m. – 329).

Šiose Grupės ir Bendrovės finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos eurai, ir suapvalintos iki artimiausio tūkstančio (000 EUR), jei nenurodyta kitaip.

Išleisti, bet dar nepriimti standartai ir aiškinimai

Šių finansinių ataskaitų patvirtinimo dieną buvo paskelbti šie standartai, esamų standartų pakeitimai ir aiškinimai, tačiau Grupė ir Bendrovė neplanuoja taikyti šių standartų anksčiau laiko.

- Valiutos konvertavimo stoka (21-ojo TAS pataisos);
- Finansinių priemonių klasifikavimas ir vertinimas (9 TFAS ir 7 TFAS pataisos);
- Dukterinių įmonių, neturinčių viešosios atskaitomybės, informacijos atskleidimas (19-ojo TFAS pataisos);
- Pateikimas ir atskleidimas finansinėse ataskaitose (18 TFAS nuo 2027 m. sausio 1 d. pakeis 1 TAS).

Vadovybė šiuo metu vertina naujų standartų įtaką Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

2.2. Užsienio valiutos

Apskaitinė valiuta

Šiose konsoliduotose ir atskirose finansinėse ataskaitose nurodytos sumos vertinamos ir pateikiamos vietine valiuta – eurai (EUR), kuri yra Grupės ir Bendrovės funkcinė valiuta.

Atsižvelgdamos į pajamų, sąnaudų, nuosavo kapitalo ir skolos priemonių struktūrą, Grupė ir Bendrovė nusprendė funkcinę valiutą laikyti eurus. Didžioji Grupės ir Bendrovės pajamų ir sąnaudų dalis yra išreikšta eurai. Bendrovės nuosavas kapitalas formuojamas eurai. Didžiajai daliai Grupės ir Bendrovės pardavimo pajamų ir sąnaudų įtaką daro konkurencinės jėgos, veikiančios Lietuvoje ir euro zonos šalyse. Nuo 2019 iki 2024 m. reikšminga Bendrovės nuomos įsipareigojimų dalis buvo denominuota JAV doleriais. Tačiau 2024 m. gruodį Bendrovė įsigijo anksčiau nuomotą SGD laivą-saugyklą. Dėl to Grupė ir Bendrovė nebeturi nuomos įsipareigojimų JAV doleriais, todėl būsimiems laikotarpiams valiutų kursų svyravimų poveikis gerokai sumažėja.

Sandoriai ir likučiai

Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į apskaitinę valiutą naudojant valiutų kursų, galiojančius sandorių atlikimo dieną. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais bei perskaičiuojant piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, išreikštus užsienio valiuta ataskaitų sudarymo datai galiojančiu kursu, apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje kaip finansinės veiklos pajamos arba sąnaudos. Grupė ir Bendrovė grynąjį užsienio valiutos kurso pelno ar nuostolių rezultatą pateikia finansinėse pajamose arba finansinėse sąnaudose. Išvestinių finansinių priemonių, naudojamų valiutos kurso svyravimų poveikiui sumažinti, grynasis rezultatas taip pat pateikiamas atskiroje eilutėje finansinėse pajamose arba finansinėse sąnaudose priklausomai nuo susijusios operacijos rezultato. Grupė ir Bendrovė neįtraukia jokio pelno ar nuostolių susijusių su užsienio valiutos keitimu į pardavimo savikainą ar veiklos sąnaudas.

Grupės įmonės

Atliekant konsolidavimą, užsienyje veikiančių ūkio subjektų turto ir įsipareigojimų sumos yra perskaičiuojamos į eurus pagal ataskaitos datą galiojusį valiutos kursą, o jų bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnių sumos yra perskaičiuojamos naudojant vidutinius atskaitinio laikotarpio valiutų keitimo kursus. Valiutų kursų keitimo skirtumai, atsirandantys dėl valiutų kurso keitimo konsolidavimo metu, yra pripažįstami kitose bendrosiose pajamose.

2.3. Veiklos tęstinumas

Vadovybė įvertino Grupės ir Bendrovės galimybes tęsti veiklą. Remdamasi savo finansinių prognozių, finansavimo galimybių ir numatomų ekonominių sąlygų analize, vadovybė yra įsitikinusi, kad Grupė ir Bendrovė sugebės veikti artimiausioje ateityje. Šiame vertinime buvo atsižvelgta į tokius veiksnius kaip likvidumas, kapitalo pakankamumas, įsipareigojimai ir galima rizika. Todėl finansinės ataskaitos buvo parengtos remiantis veiklos tęstinumo principu.

2 REIKŠMINGOS APSKAITOS POLITIKOS

Grupės ir Bendrovės finansinės ataskaitos yra parengtos remiantis istorine savikaina.

Finansiniai Grupės ir Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

Finansinėse ataskaitose pateikiamos sumos yra apskaičiuojamos tūkstančiais EUR, todėl tarp lentelių skaičiai gali nesutapti. Tokie nesutapimai finansinėse ataskaitose laikomi nereikšmingais.

2.1. Finansinių ataskaitų parengimo pagrindas

Atitikimo patvirtinimas

Šios Grupės ir Bendrovės finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau – ES). Vadovybė paruošė šias finansines ataskaitas 2025 m. balandžio 3 d., kurias turi patvirtinti Bendrovės akcininkai. Bendrovės akcininkai turi teisę atmesti šias finansines ataskaitas ir pareikalauti parengti naujas.

TFAS ir jų aiškinimai, paskelbti ir priimti Europos Sąjungoje, galiojantys einamuoju atskaitiniu laikotarpiu.

Keletas naujų standartų (ar išaiškinimų) galioja nuo 2024 m. sausio 1 d., tačiau šių standartų ar pataisų įtaka Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms nėra reikšminga.

- Ilgalaikiai įsipareigojimai, kuriems taikomos sutarčių sąlygos ir įsipareigojimų priskyrimas trumpalaikiams ir ilgalaikiams įsipareigojimams (1-ojo TAS pataisos);
- Nuomos įsipareigojimo vertinimas pardavimo ir atgalinės nuomos atveju (16-ojo TFAS pataisos);
- Tiekėjų finansavimo susitarimai (7-ojo TAS ir 7-ojo TFAS pataisos).

2.4. Konsolidavimo pagrindas

Patronuojamosios įmonės yra visiškai konsoliduojamos nuo įsigijimo dienos, t. y. nuo tos dienos, kai Bendrovė ar Grupė įgyja kontrolę, ir yra toliau konsoliduojamos iki tos dienos, kai tokia kontrolė nutrūksta. Patronuojamųjų įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos tuo pačiu ataskaitiniu laikotarpiu kaip ir patronuojančios įmonės, naudojant analogiškas apskaitos politikas. Visi Grupės vidaus likučiai, sandoriai, nerealizuotas pelnas ir nuostoliai, atsirandantys iš Grupės vidaus sandorių, bei dividendai yra visiškai eliminuojami.

2.5. Veiklos segmentai

Veiklos segmentas – tai atskira verslo sudedamoji dalis, kurios verslo rizika ir pelningumas skiriasi nuo kitų verslo sudedamųjų dalių. Bendrovės generalinis direktorius yra atsakingas už strateginių sprendimų dėl Bendrovės išteklių paskirstymo priėmimą ir segmentų veiklos rezultatų vertinimą.

Vadovaudamasi nauja Grupės strategija, vadovybė nustatė šiuos segmentus (5 pastaba):

- Skystųjų energijos produktų terminalai Klaipėdoje ir Subačiuje, teikiantys skystųjų energijos produktų perkrovimo, ilgalaikio saugojimo bei kitas su perkrova susijusias paslaugas;
- SGD verslas apimantis Klaipėdos SGD terminalą ir komercinę SGD veiklą:
 - SGD terminalas Klaipėdoje, kuris priima ir saugo suskystintas gamtines dujas, jas pakartotinai dujina ir tiekia į magistralinį dujotiekį;
 - komercinė SGD veikla – mažos apimtys suskystintų gamtinių dujų perkrovos veikla, tarptautinių SGD projektų įgyvendinimas.

2.6. Investicijos į patronuojamąsias įmones

Bendrovė investicijas į patronuojamąsias įmones apskaito įsigijimo metodu, įvertinus vertės sumažėjimą. Bendrovė kiekvieno laikotarpio pabaigoje nustato, ar yra objektyvių priežasčių, kurios galėtų nulemti investicijos į patronuojamąją įmonę vertės sumažėjimą. Jeigu taip atsitinka, Bendrovė apskaičiuoja vertės sumažėjimo sumą kaip skirtumą tarp patronuojamosios įmonės atgautinos sumos ir jos atperkamosios vertės ir rezultatą apskaito bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Grupė ir Bendrovė investicijas į asocijuotas įmones apskaito nuosavybės metodu. Asocijuota laikoma įmonė, kuriai Grupė ir Bendrovė gali daryti reikšmingą įtaką, bet nekontroliuoja finansinės ir veiklos politikos. Manoma, kad egzistuoja reikšminga įtaka, kai Grupė ir Bendrovė turi tarp 20 ir 50 % kitos bendrovės balsavimo teisės.

2.7. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Atskirai įsigijamas nematerialusis turtas pradinio pripažinimo metu apskaitomas įsigijimo savikaina. Vėliau nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptą vertės sumažėjimą. Nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas gali būti apibrėžtas arba ne. 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo nematerialiojo turto su neapibrėžtu naudingo tarnavimo laiku. Nematerialusis turtas su apibrėžtu naudingo tarnavimo laiku yra amortizuojamas 3-15 m. laikotarpiu ir įvertinamas jo vertės sumažėjimas, kai tik atsiranda požymių, kad jis gali būti nuvertėjęs. Ilgalaikio nematerialiojo turto su riboto naudingo tarnavimo laikotarpiu amortizacijos normatyvai ir metodai yra peržiūrimi kiekvienų finansinių metų pabaigoje.

Išlaidos susijusios su programinės įrangos palaikymu yra apskaitomos sąnaudose jų atsiradimo metu.

2.8. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai

Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai apskaitomi įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius. Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų pradinę savikainą sudaro jų įsigijimo kaina, įskaitant negrąžintinus pirkimo mokesčius, kapitalizuotas skolinimosi išlaidas ir bet kokias tiesiogiai

priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu naudoti pagal paskirtį. Išlaidos, patirtos po to, kai nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai buvo pradėti naudoti, pavyzdžiui, remonto ir priežiūros išlaidos, paprastai priskiriamos pelno (nuostolių) ataskaitai tą laikotarpį, kai jos patiriamos.

Kai ilgalaikio materialiojo turto dalys turi skirtingus naudingo tarnavimo laikotarpius, jos yra apskaitomos kaip atskiri nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vienetai (pagrindiniai komponentai).

Naudingo tarnavimo laikas, likutinė vertė ir nusidėvėjimo metodas periodiškai peržiūrimi siekiant užtikrinti, kad nusidėvėjimo laikotarpis ir kiti įvertinimai, įskaitant skolinimosi išlaidas, atitiktų tikėtiną nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų ekonominės naudos modelį. Jei finansinės būklės ataskaitos datą yra išorinių ir (arba) vidinių vertės sumažėjimo požymių, Grupė ir Bendrovė atlieka išsamų vertės sumažėjimo testavimą, siekdamas užtikrinti, kad nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai būtų apskaitomi ne didesne verte nei jų atsiperkamoji vertė.

Nebaigta statyba yra pateikta savikaina, kurią sudaro statybos, statinių ir įrengimų savikaina bei kitos tiesiogiai priskirtos sąnaudos, įskaitant skolinimosi sąnaudas. Nebaigta statyba nėra nudėvima tol, kol atitinkamas turtas nėra baigtas ir neparengtas numatytam naudojimui. Kiekvieną ataskaitų sudarymo dieną Grupė ir Bendrovė nustato, ar yra objektyvių įrodymų, rodančių, kad nebaigtos statybos vertė yra sumažėjusi, ir, jei tokių yra, apskaičiuoja sustabdytos nebaigtos statybos vertės sumažėjimo sumą.

Kai ilgalaikis materialusis turtas yra nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau nebeapskaitomi finansinėse ataskaitose, o su tuo susijęs pelnas arba nuostoliai, apskaičiuojami kaip skirtumas tarp pajamų ir perleisto ilgalaikio materialiojo turto balansinės vertės, apskaitomi pelne (nuostoliuose).

Vėlesnės remonto išlaidos yra pridėamos prie apskaitinės ilgalaikio materialiojo turto vertės, jei yra tikėtina, kad Bendrovė gaus ateityje ekonominę naudą iš šių išlaidų ir jei jas galima patikimai įvertinti. Pakeistos dalies apskaitinė vertė yra nurašoma. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje tuo metu, kai jos yra patiriamos. Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesinį metodą, siekiant paskirstyti įsigijimo savikainą, atėmus likutinę vertę, per numatomą naudingo tarnavimo laiką.

SGD laivo-saugyklos apžiūros ir remonto sausajame doke proceso metu SGD laivas-saugykla yra nugabenamas į techninės priežiūros vietą ir iškeliamas iš vandens, kad būtų galima išvalyti ir patikrinti panardintas korpuso dalis. Šis darbas yra ir prevencinis, ir privalomas šioje industrijoje. Pagal 16 TAS faktinės apžiūros ir remonto išlaidos yra kapitalizuojamos ir nudėvimos per laikotarpį iki kito patikrinimo. Apžiūrą ir remontą sausajame doke atliekanti įstaiga išduoda penkerius metus galiojantį sertifikatą. Be to, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus apžiūra ir remontas sausajame doke tokio tipo laivams turi būti atliekamas kas penkerius metus. Dėl šių priežasčių Grupė ir Bendrovė apskaito susijusių sąnaudų nusidėvėjimą per penkerius metus.

Įvairių nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų grupių numatomas naudingo tarnavimo laikas (metais) yra toks:

Grupė ir Bendrovė

Aprašymas	Nusidėvėjimo metodas	Naudingas tarnavimo laikas
Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai		
Pastatai ir statiniai	Tiesinis metodas	10-60
Mašinos, įrengimai ir įrenginiai	Tiesinis metodas	5-55
Kitas ilgalaikis turtas	Tiesinis metodas	4-15
SGD laivo-saugyklos apžiūros ir remonto sausajame doke sąnaudos	Tiesinis metodas	5

2.9. Finansinės priemonės

2.9.1. Finansinis turtas

Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Grupė ir Bendrovė finansinį turtą pirminio pripažinimo metu priskiria vienai iš žemiau išvardintų kategorijų:

- a** apskaitoma amortizuota savikaina;
- b** tikrąja verte per pelną arba nuostolius.

Finansinio turto priskyrimas pirminio pripažinimo metu priklauso nuo sutartinių finansinio turto pinigų srautų savybių bei Grupės ir Bendrovės verslo modelio apibrėžiančio finansinio turto valdymą. Išskyrus prekybos gautinas sumas, kurios neturi reikšmingo finansavimo komponento, Grupė ir Bendrovė pirminio pripažinimo metu finansinį turtą įvertina tikrąja verte, pridėjus, kai finansinis turtas nėra apskaitomas tikrąja verte per pelną ar nuostolius, sandorio išlaidas. Prekybos gautinos sumos, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas, yra vertinamos pagal 15-ojo TFAS nustatytą sandorio kainą.

Įprastas finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas sandorio sudarymo dieną, t. y. datą, kurią Grupė ir Bendrovė įsipareigoja pirkti ar parduoti finansinį turtą.

Vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Grupė ir Bendrovė finansinį turtą vertina:

- a.** Amortizuota savikaina;
- b.** Tikrąja verte per pelną ar nuostolius.

Finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina

Ši kategorija yra aktualiausia Grupei ir Bendrovei. Grupė ir Bendrovė vertina finansinį turtą amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau yra apskaitomas naudojant efektyvios palūkanų normos metodą (EIR) atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Kai turto pripažinimas yra nutraukiamas, turtas yra pakeičiamas ar šiam nustatomas vertės sumažėjimas, gautas pelnas ar nuostoliai yra apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinio turto vertės sumažėjimas

Grupė ir Bendrovė visų skolos priemonių vertinimą atlieka individualiai. Vadovybė laiko, kad skolininkas neįvykdė savo įsipareigojimų (sumažėjo kredito vertė), susijusių su finansiniu turtu, jei:

- a.** sutartiniai mokėjimai yra reikšmingai pradelsti, vėluoja (tikslus dienų skaičius, po kurio kredito vertė laikoma sumažėjusia, nustatomas kiekvienam atvejui individualiai);
- b.** kai yra požymių, kad skolininkas ar skolininkų grupė patiria didelių finansinių sunkumų, nevykdo savo įsipareigojimų (pagrindinių mokėjimų ar palūkanų);
- c.** atsiranda tikimybė, kad skolininkas ar skolininkų grupė pradės bankrotą arba reorganizavimo procedūras;
- d.** kai stebimi duomenys rodo, kad yra numatomas būsimų pinigų srautų sumažėjimas, pvz., įsiskolinimo pradelsimų pokyčių arba ekonominių sąlygų, kurios koreliuoja su įsipareigojimų neįvykdymu, pokyčių.

Numatomi viso gyvenimo kredito nuostoliai iš paskolų ir prekybos gautinų sumų yra pripažįstami pelne (nuostoliuose) per priešingą abejotinų gautinų sumų sąskaitą. Finansinis turtas nurašomas, kai nėra pagrįstų lūkesčių susigrąžinti sutartinius pinigų srautus.

Kiti atskleidimai, susiję su finansinio turto vertės sumažėjimu, taip pat pateikiami 8-toje pastaboje „iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos“ ir 11-toje pastaboje „Pinigai ir pinigų ekvivalentai“.

2.9.2. Finansiniai įsipareigojimai

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra vertinami tikrąja verte per pelną ar nuostolius (TVPN) arba amortizuota savikaina.

Grupės ir Bendrovės finansinius įsipareigojimus, kurie vertinami amortizuota savikaina, sudaro prekybos ir kitos mokėtinos sumos, paskolos ir finansinės nuomos įsipareigojimai. Finansinius įsipareigojimus, kurie yra vertinami tikrąja verte per pelną ar nuostolius, sudaro išvestinės finansinės priemonės.

2.10. Išmokos darbuotojams

Socialinio draudimo įmokos

Grupė ir Bendrovė už savo darbuotojus moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) pagal nustatytą įmokų planą, vadovaujantis vietiniais teisiniais reikalavimais. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Grupė ir Bendrovė moka fiksuoto dydžio įmokas į Fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų darbu dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir įtraukiamos į „Darbo užmokestis ir socialinis draudimas“ tiek veiklos sąnaudose, tiek pardavimo savikainoje.

Ilgalaikės išmokos darbuotojams

Bendrovės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso 2 mėnesių atlyginimų dydžio išmoka, o pagal kolektyvinę sutartį Bendrovės darbuotojas turi teisę ir į papildomą išmoką priklausomai nuo ištarnauto laiko. Šis įsipareigojimas fiksuojamas Finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę Finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną. Įsipareigojimas darbuotojams apskaičiuojamas remiantis aktuariniais vertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Išmokų įsipareigojimo dabartinė vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis ilgalaikių Lietuvos Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą mokėjimų laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ar nuostoliai iš karto pripažįstami kitose bendrosiose pajamose.

2.11. Atsargos

Atsargos apskaitomos žemesniąja iš savikainos ir grynosios galimo realizavimo vertės. Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus užbaigimo, rinkodaros ir paskirstymo išlaidas. Atsargų savikainą sudaro įsigijimo kaina, transporto išlaidos bei kitos sąnaudos tiesiogiai susijusios su atsargų įsigijimu. Savikaina apskaičiuojama FIFO (*en. first-in, first-out*) metodu.

2.12. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigų sudaro pinigai banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi (11-ta pastaba).

Pinigų srautų ataskaitoje pinigų ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai, indėliai banko sąskaitose, kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos, kurių terminas yra mažiau nei trys mėnesiai.

2.13. Trumpalaikiai terminuoti indėliai

Trumpalaikiai terminuoti indėliai sudaro trumpalaikiai terminuoti indėliai komerciniuose bankuose, kurių terminas daugiau kaip trys mėnesiai. Pirminio pripažinimo atveju terminuoti indėliai yra apskaitomi įsigijimo savikaina. Vėliau terminuoti indėliai apskaitomi įsigijimo savikaina, įvertinus vertės sumažėjimą. Trumpalaikiai terminuoti indėliai Finansinės būklės ataskaitoje priskiriami prie „Kitas finansinis turtas“.

2.14. Nuoma

Grupė ir Bendrovė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimą nuomos pradžios dieną. Naudojimo teise valdomas turtas iš pradžių įvertinamas savikaina, kurią sudaro pradinė nuomos įsipareigojimo vertė, pakoreguota atsižvelgiant į visas nuomos įmokas, padarytas nuomos pradžios dieną ar iki jos, pridedant visas pradines tiesiogines išlaidas patirtas išardant ir pašalinant pagrindinį turtą arba atkuriant pagrindinį turtą ar vietą, kurioje jis yra.

Naudojimo teise valdomo turto vertė yra vėliau nudėvima, naudojant tiesinį metodą nuo nuomos laikotarpio pradžios dienos iki jo pabaigos, išskyrus atvejus, kai nuomos metu pagrindinio turto nuosavybės teisės yra perleidžiamos Grupei ir Bendrovei nuomos termino pabaigoje arba naudojimo teise valdomo turto savikainoje atspindima tai, kad Grupė ir Bendrovė pasinaudos turto išpirkimo galimybe. Tokiu atveju naudojimo teise valdomas turtas bus nudėvimas per pagrindinio turto naudingo tarnavimo laiką, kuris nustatomas toks pats kaip ir nekilnojajamajam turtui bei įrangai. Be to, naudojimo teise valdomas turtas periodiškai nuvertėja dėl vertės sumažėjimo nuostolių, jei tokių yra, ir jo vertė koreguojama atsižvelgiant į tam tikrus nuomos įsipareigojimo perskaičiavimus.

Nuomos įsipareigojimas iš pradžių yra apskaičiuojamas dabartine nuomos įmokų, kurios nebuvo sumokėtos nuomos pradžios dieną, verte, diskontuota naudojant Grupės ir Bendrovės papildomo skolinimosi palūkanų normą kaip diskonto normą.

Grupė ir Bendrovė nustato papildomo skolinimosi palūkanų normą gaudama palūkanų normas iš įvairių išorinių finansavimo šaltinių.

Apskaičiuojant nuomos įsipareigojimus įtraukiamos šios įmokos:

- Fiksuotas įmokas, įskaitant iš esmės fiksuotas įmokas (mokėjimų, kurie yra kintami, bet kurie iš esmės yra neišvengiami);
- Sandorio įvykdymo kaina pagal išpirkimo galimybę, kuria Grupė ir Bendrovė pagrįstai tikisi pasinaudoti, nuomos įmokos pasirinktinio sutarties pratęsimo laikotarpiu, jei Grupė ir Bendrovė pagrįstai tikisi, kad pasinaudos pratęsimo galimybe, ir baudos už nuomos sutarties nutraukimą prieš pasibaigiant terminui, nebent Grupė ir Bendrovė yra pagrįstai įsitikinusios, kad sutarties anksčiau laiko nenutrauks.

Nuomos įsipareigojimas yra įvertinamas amortizuota savikaina, naudojant efektyvių palūkanų metodą. Jis perskaičiuojamas, kai:

- pasikeičia būsimos nuomos įmokos, atsirandančios dėl indekso ar normos pasikeitimo;
- Grupė ir Bendrovė pakeičia savo vertinimą dėl nuomos pratęsimo ar nutraukimo;

Kai nuomos įsipareigojimas perskaičiuojamas tokiu būdu, atliekama atitinkama naudojimo teise valdomo turto balansinės vertės korekcija arba apskaitomas kaip pelnas arba nuostolis, jei naudojimo teise valdomo turto balansinė vertė buvo sumažinta iki nulio.

Trumpalaikė nuoma ir mažos vertės turto nuoma

Grupė ir Bendrovė pasirinko nepripažinti naudojimo teise valdomo turto ir nuomos įsipareigojimų, susijusių su nedidelės vertės turtu ir trumpalaikė nuoma (vertė mažesnė nei 5 tūkst. EUR), įskaitant IT įrangos nuomą. Grupė ir Bendrovė pripažįsta su nuoma susijusius nuomos mokėjimus kaip per nuomos laikotarpį patiriamas išlaidas tiesiniu metodu.

2.15. Pelnų mokestis

Einaamojo laikotarpio ir ankstesnių laikotarpių pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra vertinami ta suma, kurią tikimasi susigrąžinti iš mokesčių institucijų arba sumokėti jai, taip pat įskaitant ankstesnių metų koregavimus. Pelnų mokesčio apskaičiavimui naudojami mokesčių tarifai, galiojantys iki Finansinės būklės ataskaitos datos.

Pelnų mokesčio apskaičiavimas remiasi metiniu pelnu, įvertinus atidėtąjį pelno mokestį. Grupės ir Bendrovės pelno mokestis skaičiuojamas pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymų reikalavimus.

Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. – 15 %. Nuo 2025 m. sausio 1 d. įsigalioja pelno mokesčio įstatymo pataisos, padidinančios pelno mokestį nuo 15 % iki 16 %. Atnaujintas pelno mokestis taikomas skaičiuojant atidėtąjį pelno mokestį už 2024 m. ir bus taikomas apskaičiuojant 2025 m. ir tolesnių finansinių metų pelno mokestį. Grupės patronuojamoji įmonė KN Açu Serviços de Terminal de GNL Ltda taiko Brazilijos mokesčių sistemos nustatytus pelno mokesčio tarifus, kuriuo remiantis patronuojamosios įmonės administracija pasirinko realiojo pelno mokesčio režimą, kuris yra skaičiuojamas kartą per ketvirtį. Oficialūs taikomi mokesčių tarifai yra 25 % pajamų mokestis ir 9 % socialinis įnašas nuo grynojo pelno. Kita Grupės patronuojamoji įmonė KN Energies Deutschland GmbH taiko Vokietijos mokesčių sistemos nustatytą 15 % pelno mokesčio tarifą, kuriam vėliau taikomas papildomas 5,5 % solidarumo mokestis. Be to, dukterinei įmonei taikomas savivaldybės prekybos mokestis, kuris yra 14 %. Bendras mokesčio tarifas yra 29,83%.

2.16. Dividendai

Dividendai finansinėse ataskaitose apskaitomi tuo laikotarpiu, kai juos patvirtina metinis visuotinis akcininkų susirinkimas.

2.17. Pelnas ir sumažintas pelnas, tenkantis vienai akcijai

Vienai akcijai tenkantis pagrindinis pelnas apskaičiuojamas dalijant akcininkams tenkantį grynąjį pelną iš išleistų paprastųjų vardinių akcijų vidutinio svertinio vidurkio. Tuo atveju, kai akcijų skaičius pasikeičia, tačiau tai nesukeliant ekonominių išteklių pasikeitimo, vidutinis svertinis išleistų paprastųjų vardinių akcijų vidurkis pakoreguojamas proporcingai akcijų skaičiaus pasikeitimui taip, lyg šis pasikeitimas įvyko ankstesniojo pateikiamo laikotarpio pradžioje. Kadangi nėra jokių pelno (nuostolių) vienai akcijai mažinančių instrumentų, vienai akcijai tenkantis pagrindinis ir sumažintas pelnas nesiskiria.

2.18. Atidėjiniai

Bendrieji

Atidėjiniai pripažįstami tuomet, kai dėl praeities įvykių Grupė ir Bendrovė turi dabartinį teisinį arba konstruktyvų įsipareigojimą, ir kurių įvykdymui teks išmokėti lėšas bei tokių įsipareigojimų sumą galima patikimai įvertinti. Kai Grupė ir Bendrovė tikisi, kad atidėjinio suma bus atgauta, tokia atgautina suma pripažįstama kaip atskiras turtas, bet tik tada, kai dėl to nekyla abejonių. Atidėjinį sąnaudos sudengtos su atgautiniais atidėjiniais yra apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos

Grupės ir Bendrovės gauti apyvartiniai taršos leidimai (toliau – ATL) yra apskaitomi taikant „grynojo įsipareigojimo“ metodą. Pagal šį metodą Grupė ir Bendrovė ATL apskaito nominaliąja (nuline) verte, kaip tai leidžia TAS 20 „Valstybės dotacijų apskaita ir valstybės paramos pateikimas ataskaitose“. Įsipareigojimai įsigyti papildomus ATL yra pripažįstami jiems atsiradus (pvz. įsipareigojimai yra neapskaitomi remiantis tikėtiniu ateities taršos kiekiu) ir apskaitomi tik tada, kai Grupės ir Bendrovės faktiškai išmestas taršos kiekis viršija turimų ATL kiekį. ATL sąnaudos yra apskaitomos kaip pardavimo savikaina bendrųjų pajamų ataskaitoje. Grynasis įsipareigojimas finansinių ataskaitų sudarymo dieną yra nustatomas taikant tą dieną galiojusią momentinę kainą ir pateiktas 17 pastaboje „Atidėjiniai“.

2.19. Ateinančiųjų laikotarpių dotacijos**Dotacijos, susijusios su turtu**

Vyriausybės ir Europos Sąjungos dotacijos bei trečiųjų šalių kompensacijos, susijusios su turtu, apima dotacijas, kurios yra gautos ilgalaikio turto forma arba skirtos ilgalaikiam turtui įsigyti. Dotacijos yra apskaitomos gauto turto tikrąja verte ir vėliau pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje, mažinant turto nusidėvėjimo sąnaudas, per atitinkamo ilgalaikio turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

Grupė ir Bendrovė	2024 m.	2023 m.
Likutis sausio 1 d.	5.115	5.468
Gauta per metus	186	-
Amortizacija	(345)	(344)
Išlaidų kompensavimas	(14)	(9)
Likutis gruodžio 31 d.	4.942	5.115

Dotacijų, susijusių su turtu, amortizacija už 2024 m. yra 345 tūkst. EUR (344 tūkst. EUR už 2023 m.) apskaityta pardavimo savikainoje bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo neįvykdytų sąlygų arba neapibrėžtumų, susijusių su šiomis dotacijomis.

Dotacijos, susijusios su pajamomis

Vyriausybės ir Europos Sąjungos dotacijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijų, susijusių su pajamomis, suma pripažįstama panaudota dalimi tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų, arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija. Šios dotacijos apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitoje atėmus susijusias išlaidas.

2.20. Pajamų pripažinimas

Grupė ir Bendrovė turi šiuos pagrindinius pajamų šaltinius:

1. Pajamos iš SGGT paslaugų (49% visų konsoliduotų pajamų 2024 m., 55% 2023 m.)

Egzistuoja vienas veiklos įsipareigojimas – priimti suskystintas gamtines dujas iš dujovėžių, jas saugoti, išdujinti bei tiekti į magistralinį tinklą ar perkrauti į kitus dujovėžius ir už tai gauti nustatytą išdujinimo arba perkrovos tarifą. Grupė ir Bendrovė suteikdama paslaugas veikia kaip pagrindinis asmuo. Pajamos yra pripažįstamos per laiką kai paslaugos yra suteikiamos, nes:

- Klientas tuo pačiu metu gauna ir naudoja Grupės bei Bendrovės veiklos teikiama nauda, kai ši nauda yra sukuriamą;
- Grupės ir Bendrovės veikla nesukuria turto, kurį Grupė galėtų panaudoti alternatyviai, o SGD nuosavybė priklauso klientui, išskyrus atvejus, kai Grupė ir Bendrovė laikinai perima SGD naudojimą tarpsteminio techninio balansavimo tikslais;
- Grupė ir Bendrovė turi teisę gauti apmokėjimą už jau suteiktas paslaugas: terminalo pajėgumų praradimas dėl terminalo taisyklėse numatytų priežasčių neatleidžia kliento nuo prievolės mokėti už terminalo paslaugas tomis pačiomis sąlygomis, kaip ir visiškai išnaudojus terminalo pajėgumus.

Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos (VERT) reguliuojamos suskystintų gamtinių dujų terminalo veiklos pajamos

Pajamos iš SGGT veiklos yra reguliuojamos VERT. Remiantis SGD terminalo įstatymo 5.2 straipsniu, visi gamtinių dujų perdavimo sistemos vartotojai, įskaitant ir galutinius vartotojus, turi mokėti papildomą Saugumo dedamąją kartu su kitais mokėjimais už gamtinių dujų perdavimo paslaugas.

Pajamos iš SGD termino veiklos sudaro:

- SGD pakartotinio dujinimo paslaugos fiksuotoji dalis, kuri renkama per papildomą Saugumo dedamąją;
- SGD pakartotinio dujinimo paslaugos kintamoji dalis;
- SGD perkrovos paslauga.

Išdujinimo ir perkrovos pajamos yra tiesiogiai surenkamos iš klientų pagal perduotus kiekius. Faktiniai tarifai išsamiau aprašyti metinio pranešimo straipsnyje „SGD terminalo paslaugos“. Saugumo dedamoji yra surenkama perdavimo sistemos operatoriaus (toliau – PSO) tiesiogiai iš vartotojų arba iš gamtinių dujų tiekėjų, jei vartotojai neturi tiesioginių sutarčių su PSO. Kaip nustatyta nacionaliniuose teisės aktuose dėl dujų rinkos, VERT kas metus nustato Saugumo dedamosios dydį proporcingai pagal gamtinių dujų kiekius, kuriuos sunaudojo vartotojai.

Terminalo paslaugų kainos 2024 m. ir 2023 m.:

- SGD pakartotinio dujinimo paslaugos kainos fiksuotą dalį tvirtina VERT, remdamasi SGD pajamų viršutine riba. SGD pajamų viršutinę ribą nustato VERT ir kasmet ją koreguoja atsižvelgdama į būtinas SGD terminalo sąnaudas ir nustatytą investicijų grąžą. Fiksuotoji kainos dalis įtraukiama į Saugumo dedamąją prie gamtinių dujų perdavimo kainos, jei Bendrovė negali padengti nustatyto pajamų lygio iš SGD pakartotinio dujinimo paslaugos kainos kintamosios dalies tiesiogiai iš SGD terminalo naudotojų.
- SGD pakartotinio dujinimo paslaugos kainos kintamoji dalis apskaičiuojama remiantis viršutine SGD pajamų riba, padalinta iš SGD terminalo pajėgumų vieneto:
 - 2024 m. kintamosios dalies kaina, nustatyta 2023 m. gegužės 29 d. nutarimu Nr. O3E-715, buvo 1,83 EUR/MWh;
 - 2023 m. kintamosios dalies kaina, nustatyta 2022 m. gegužės 31 d. nutarimu Nr. O3E-799, buvo 1,41 EUR/MWh.
- 2023 m. lapkričio 15 d. NERC priėmė sprendimą dėl perkrovimo paslaugų kainų 2024 metams. Nustatytas diferencijuotas SGD perkrovos tarifas, atsižvelgiant į perkraunamų SGD krovininių dydį:
 - mažos apimtys kroviniai iki 15.000 m3 SGD – 0,72 EUR/MWh (0,62 EUR/MWh 2023 m.);
 - vidutinės apimtys kroviniai nuo 15.000 iki 50.000 m3 SGD – 0,56 EUR/MWh (0,48 EUR/MWh 2023 m.);
 - dideli kroviniai nuo 50.000 m3 SGD – 0,40 EUR/MWh (0,35 EUR/MWh 2023 m.).

2. Skystųjų energijos produktų krovos paslaugos (29% visų konsoliduotų pajamų 2024 m., 33% 2023 m.)

Egzistuoja vienas veiklos įsipareigojimas – tiekti skystųjų energijos produktų krovimo paslaugas pagal nustatytą krovos tarifą. Grupė ir Bendrovė suteikdama paslaugas veikia kaip pagrindinis asmuo. Pajamos pripažįstamos per laiką remiantis tuo, kad:

- Suteikdama skystųjų energijos produktų krovimo paslaugas, Grupė ir Bendrovė nesukuria alternatyvaus panaudojimo turto, kurį galėtų parduoti kaip prekes;
- Už atliktą dalinį krovos darbą Grupė ir Bendrovė turi besąlyginę teisę į atlygį. Jei klientas nevykdo arba vėluoja vykdyti savo įsipareigojimus, Grupė ir Bendrovė turi teisę, pranešusi apie tai klientui, sustabdyti paslaugų teikimą ir/arba sulaikyti terminale esančius skystuosius energijos produktus iki kol bus įvykdyti kliento įsipareigojimai. Visos pasekmės bei nuostoliai, kylantys iš produktų sulaikymo ir/ar paslaugų teikimo sustabdymo tenka klientui. Klientui vėluojant išsivežti skystuosius energijos produktus iš terminalo, papildomai skaičiuojami saugojimo mokesčiai. Tokiu atveju Grupė ir Bendrovė užsitikrina, kad bus ne tik kompensuojamos su produktų saugojimu susijusios išlaidos, bet ir bus uždirbamos pajamos;
- Klientui vienašališkai nutraukus sutartį, jis paprastai įpareigojamas sumokėti 1mk-arba-Mokėk mokesť, jei toks buvo numatytas sutartyje, arba skystųjų energijos produktų kiekio krovos skirtumą tarp numatyto minimalaus metinio perkrovos kiekio ir faktiškai perkrauto kiekio.

Dalinio įsipareigojimų pagal sutartis užbaigtumo apskaičiavimas metų pabaigoje atliekamas kaip aprašyta toliau. Grupė ir Bendrovė pripažįsta pajamas už skystųjų energijos produktų perkrovimo paslaugą atsižvelgdama į paslaugos įvykdymo lygį. Suteiktų paslaugų atlikimo lygis vertinamas kaip procentinė patirtų perkrovimo paslaugų sąnaudų dalis nuo bendros paslaugų sąnaudų sumos, kurios būtų patirtos pilnai atlikus paslaugas. Jeigu paslaugų sutarties sumos patikimai įvertinti neįmanoma, pajamos pripažįstamos tiek, kiek galima pagrįstai tikėtis atgauti patirtų sąnaudų. Tam tikro užbaigtumo lygio teikiamos paslaugos jau yra suteiktos ir naudojamos kliento, ir klientas iš tokių paslaugų yra gavęs naudos (pakartotinai teikiant paslaugą klientas nebepatirtų visų krovimo paslaugų sąnaudų), todėl vadovybės nuomone, Grupės ir Bendrovės taikomas darbų atlikimo užbaigtumo apskaitos metodas atitinka 15-ojo TFAS reikalavimus.

3. Pajamos iš kitos SGD terminalo veiklos (13% visų konsoliduotų pajamų 2024 m., 10 % 2023 m.). Pagrindinis kitos SGD terminalo veiklos pajamų šaltinis:

- Mažos apimties SGD perkrovimo stotis Klaipėdoje:

Mažos apimties SGD perkrovimo stoties veikloje egzistuoja vienas veiklos įsipareigojimas – teikti SGD perkrovimo stoties paslaugas. Grupė ir Bendrovė veikia kaip pagrindinis paslaugų teikėjas. Pajamos pripažįstamos per laiką kiekvieną mėnesį.

- Grupė ir Bendrovė turi teisę į apmokėjimą už suteiktas SGD perkrovimo stoties paslaugas;
- Klientas tuo pačiu metu gauna ir naudoja Grupės bei Bendrovės veiklos teikiama nauda, kai ši nauda yra sukuriamą.

- SGD terminalo eksploatavimas Açu uoste Brazilijoje:

Suskystintų gamtinių dujų terminalo eksploatavimo Açu uoste, Brazilijoje, veikloje yra vienas įsipareigojimas vykdyti veiklą – teikti SGD terminalo valdymo ir eksploatavimo paslaugas. Grupė ir Bendrovė veikia kaip pagrindinis paslaugų teikėjas. Pajamos pripažįstamos per laikotarpį remiantis suteiktomis paslaugomis.

- Klientas tuo pačiu metu gauna ir naudoja Grupės bei Bendrovės veiklos teikiama nauda, kai ši nauda yra sukuriamą;
- Grupės ir Bendrovės veikla didina kliento valdomo turto vertę;
- Grupė ir Bendrovė turi teisę į apmokėjimą už suteiktas SGD terminalo valdymo paslaugas;

- SGD terminalo eksploatavimas Vilhelmshavens uoste Vokietijoje:

Suskystintų gamtinių dujų terminalo eksploatavimo Vilhelmshavens uoste, Vokietijoje, veikloje yra vienas įsipareigojimas vykdyti veiklą – teikti SGD terminalo valdymo ir eksploatavimo paslaugas. Grupė ir Bendrovė veikia kaip pagrindinis paslaugų teikėjas. Pajamos pripažįstamos per laikotarpį remiantis suteiktomis paslaugomis.

- Klientas tuo pačiu metu gauna ir naudoja Grupės bei Bendrovės veiklos teikiama nauda, kai ši nauda yra sukuriamą;
- Grupės ir Bendrovės veikla didina kliento valdomo turto vertę;
- Grupė ir Bendrovė turi teisę į apmokėjimą už suteiktas SGD terminalo valdymo paslaugas;

4. Kita veikla

Kitos veiklos pajamos apima prekių pardavimą ir kitas suteiktas paslaugas (daugiausia susijusi su skystųjų energijos produktų saugojimo paslaugomis, konsultavimo paslaugomis). Teikdama paslaugas Grupė ir Bendrovė veikia kaip pagrindinis asmuo. Prekių pardavimo pajamos pripažįstamos, kai prekių kontrolė perduodama klientui (tam tikru metu), o kitos veiklos pajamos – kai paslaugos suteikiamos (per laiką).

Pajamos pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje, „Pajamos iš sutarčių su klientais“ straipsnyje, o turtas, kylantis iš sutarčių su klientais apskaitomas kaip trumpalaikis turtas finansinės būklės ataskaitoje „Sutarčių turtas“ straipsnyje. Susijusi savikaina apskaitoma bendrųjų pajamų ataskaitoje „Pardavimo savikaina“ straipsnyje.

Dėl Grupės ir Bendrovės verslo pobūdžio vadovybė neatliko jokių kitų reikšmingų apskaitos sprendimų, įvertinimų ar prielaidų, susijusių su pajamų iš sutarčių su klientais pripažinimu, išskyrus anksčiau aprašytus „Imk-arba-Mokėk“ sandorius.

Grupė ir Bendrovė neteikia klientams jokių paslaugų po pardavimo ir nesuteikia klientams galimybės atskirai įsigyti garantijos, todėl Grupė ir Bendrovė nenustato jokių susijusių veiklos įsipareigojimų ir nepripažįsta atidėtųjų pajamų, susijusių su garantijomis.

Grupė ir Bendrovė klientams suteikia garantiją, kad susijęs produktas ar paslauga atitiks sutartas specifikacijas. Atidėjiniai tokioms garantijoms nėra apskaitomi. Grupė ir Bendrovė nepripažįsta bendrojo atidėjinio garantiniams įsipareigojimams. Vietoj to, atidėjimai registruojami kiekvienu konkrečiu atveju klientui pareiškus pretenziją ir detalai įvertinus defektą ar problemą. Atidėjiniai vertinami remiantis įvertintomis remonto arba pakeitimo išlaidomis ir pripažįstami pagal 37 TAS (Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas).

2.21. Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Grupės ir Bendrovės nefinansinio turto, išskyrus atsargas ir atidėtojo pelno mokesčio turtą, likutinės vertės yra peržiūrimos kiekvieną ataskaitų datą, siekiant įvertinti ar yra vertės sumažėjimo požymių. Jei tokie požymiai egzistuoja, yra apskaičiuojama to turto atsiperkamoji vertė.

Ne finansinio turto vertės sumažėjimas yra įvertinamas tuomet, kai įvykiai ir aplinkybės parodo, kad turto vertė gali neatsipirkti. Kai apskaitinė vertė viršija turto atsipirkimo vertę, vertės sumažėjimas apskaitomas pelne (nuostoliuose). Vertės sumažėjimo, apskaityto ankstesniais laikotarpiais, atstatymas apskaitomas, kai yra požymių, kad pripažinti nuostoliai dėl turto vertės sumažėjimo nebeegzistuoja ar reikšmingai sumažėjo. Atstatymas yra apskaitomas pelne (nuostoliuose) tame pačiame straipsnyje, kuriame buvo apskaityti vertės sumažėjimo nuostoliai.

Turto ar pajamos generuojančio vieneto atsiperkamoji vertė yra jo naudojimo vertė arba grynoji galima pardavimo kaina, priklausomai nuo to, kuri yra didesnė. Įvertinant naudojimo vertę, apskaičiuoti būsimieji pinigų srautai yra diskontuojami iki jų dabartinės vertės, taikant iki mokesčių diskonto normą, atspindinčią dabartines rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką susijusią su tuo turtu.

Vertės sumažėjimo testavimo tikslais, turtas, kurio neįmanoma vertinti atskirai, yra grupuojamas į mažiausią turto grupę, kuriančią pinigų įplaukas tą turtą nepertraukiamai naudojant ir kuri yra nepriklausoma nuo kito turto ar turto grupių kurių pinigų srautų („pajamos generuojantis vienetas, arba PGV“).

Kai turto likutinė vertė viršija jo atsiperkamoją vertę, pelne (nuostoliuose) yra apskaitomas vertės sumažėjimo nuostolis. Su PGV susiję vertės sumažėjimo nuostoliai yra proporcingai priskiriami turto, priskirto vienetai (vienetų grupei), likutinei vertei sumažinti.

Praėjusiais laikotarpiais pripažintų vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas apskaitomas tuomet, kai yra įrodymų, jog apskaityti turto vertės sumažėjimo nuostoliai nebeegzistuoja arba yra sumažėję. Vertės sumažėjimo nuostoliai atstatomi tiek, kad turto likutinė vertė neviršytų tos likutinės vertės, kuri būtų buvusi nustatyta atėmus nusidėvėjimą ar amortizaciją, jei vertės sumažėjimo nuostoliai nebūtų buvę apskaityti. Atstatymas yra apskaitomas pelne (nuostoliuose) tame pačiame straipsnyje, kuriame buvo apskaityti vertės sumažėjimo nuostoliai.

2.22. Įvertinimų ir prielaidų naudojimas rengiant finansines ataskaitas

Rengdama finansinę atskaitomybę pagal TFAS, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus prielaidomis, kurios daro įtaką apskaitos principų taikymui bei su turtu ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiams. Įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti istorine patirtimi ir kitais veiksniais, kurie atitinka esamas sąlygas, ir kurių rezultatų pagrindu yra daroma išvada dėl turto ir įsipareigojimų likutinių verčių, apie kurias negalima spręsti iš kitų šaltinių. Faktiniai

rezultatai gali skirtis nuo apskaičiavimų. Įvertinimai ir pagrindinės prielaidos yra nuolat peržiūrimi. Apskaitinių įvertinimų pataisymai pripažįstami perspektyviai.

2.22.1 Reikšmingi apskaitiniai vertinimai

Informacija apie reikšmingus apskaitinius vertinimus taikant apskaitos politiką, turinčią didžiausią įtaką finansinėse ataskaitose pripažintoms sumoms, yra įtraukta į šias pastabas:

- Atidėjiniai įsigytiems apyvartiniams taršos leidimams (17 pastaba);
- Atidėtasis mokestis (22 pastaba).

2.22.2. Prielaidos ir neapibrėžtumo įvertinimas

Informacija apie prielaidas ir neapibrėžtumo įvertinimus 2024 m. gruodžio 31 d., taikant apskaitos politiką, kuri turi reikšmingiausią įtaką sumoms, pripažintoms finansinėse ataskaitose yra pateikta šiose pastabose:

- Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo vertinimas: pagrindinės prielaidos, pagrįstos nustatytų pajamas generuojančių vienetų atsiperkamosiomis vertėmis (4 pastaba);
- Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas (4 pastaba);
- FSRU likutinė vertė ir naudingo tarnavimo laikas (4 pastaba);

- Investicijų į patronuojamąsias įmones vertės sumažėjimo vertinimas: pagrindinės prielaidos atsiperkamosios vertės skaičiavime (6 pastaba);
- Atsargų grynoji galimo realizavimo vertė (7 pastaba);
- Tikėtinų kredito nuostolių ir gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostolių įvertinimas: pagrindinės prielaidos, nustatant vertės sumažėjimą (8 pastaba);
- Ilgalaikių išmokų darbuotojams vertinimas: pagrindinės aktuarinės prielaidos (13 pastaba);
- Atidėjinių ir nebalansinių įsipareigojimų pripažinimas bei įvertinimas: pagrindinės prielaidos apie sąnaudų atsiradimo tikimybę ir mastą (26 pastaba).

2.23. Tikroji vertė

Vertinimo metodikos taikymo tikslas – nustatyti kainą, už kurią vertinimo dieną dabartinėmis rinkos sąlygomis būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal įprastinėmis rinkos sąlygomis įgyvendintą sandorį tarp rinkos dalyvių. Trys plačiai taikomos vertinimo metodikos yra rinkos metodas, išlaidų metodas ir pajamų metodas.



3 Palyginamųjų skaičių patikslinimas dėl korekcijų

2019 m. įsigaliojus naujam TFAS 16 standartui „Nuoma“, Grupė ir Bendrovė finansinės būklės ataskaitoje pripažino SGD laivo-saugyklos naudojimo teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimus, kurie anksčiau buvo apskaitomi kaip veiklos nuoma bendrųjų pajamų ataskaitoje. Pagal TFAS reikalavimus, pradiname naudojimo teise valdomo turto ir nuomos įsipareigojimų vertinime turi būti įtraukiama visų tuo metu nesumokėtų nuomos mokėjimų dabartinė vertė.

Ruošiant 2024 m. finansines ataskaitas buvo nustatyta klaida apskaičiuojant būsimus nuomos mokėjimus. Pasirašyta nuomos sutartis buvo sudaryta 10 metų laikotarpiui - periodui nuo 2014 m. gruodžio 6 d. iki 2024 m. gruodžio 6 d. Vis dėl to, nuomos skaičiavimuose Grupė ir Bendrovė klaidingai įtraukė sumą, lygią viso 2024 m. gruodžio mokėjimui, vietoj reikiamų 6 dienų.

Dėl šios klaidos 2023 m. gruodžio 31 d. ir ankstesnių metų finansinės būklės ataskaitose buvo pervertintas tiek naudojimo teise valdomas turtas, tiek nuomos įsipareigojimai. Klaida buvo ištaisyta iš naujo perskaičiuojant ir koreguojant visus paveiktus finansinių ataskaitų straipsnius šiems laikotarpiams:

GRUPĖ	2023-12-31	Padidėjo / (sumažėjo)	2023-12-31 (Patikslinta)	2023-01-01	Padidėjo / (sumažėjo)	2023-01-01 (Patikslinta)
Finansinės būklės ataskaita (ištrauka):						
Naudojimo teise valdomas turtas	314.927	(2.047)	312.880	328.515	(2.144)	326.371
Nepaskirstytasis pelnas	14.721	1.037	15.758	(4.981)	1.037	(3.944)
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	24.459	-	24.459	220.122	(3.181)	216.941
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	188.707	(3.084)	185.623	46.126	-	46.126

BENDROVĖ	2023-12-31	Padidėjo / (sumažėjo)	2023-12-31 (Patikslinta)	2023-01-01	Padidėjo / (sumažėjo)	2023-01-01 (Patikslinta)
Finansinės būklės ataskaita (ištrauka):						
Naudojimo teise valdomas turtas	314.908	(2.047)	312.861	328.495	(2.144)	326.351
Nepaskirstytas is pelnas	12.192	1.037	13.229	(6.654)	1.037	(5.617)
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	24.450	-	24.450	220.108	(3.181)	216.927
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	188.697	(3.084)	185.613	46.118	-	46.118

Atitinkamos sumos buvo perskaičiuotos ir patikslintos 4, 5, 14 ir 25 pastabose.

Naudojimosi teise valdomo turto nusidėvėjimo ir nuomos palūkanų sąnaudų įtaka bendrųjų pajamų ataskaitai laikoma nereikšminga. Šis patikslinimas neturėjo įtakos 2023 m. pinigų srautų ataskaitoje pateiktiems skaičiams.



4 NEKILNOJAMASIS TURTAS, ĮRANGA IR ĮRENGIMAI

GRUPĖ	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos, įrengimai ir įrenginiai	Kitas ilgalaikis turtas	SGD laivas-saugykla ir susiję įrengimai	Nebaigta statyba	Iš viso
Įsigijimo vertė							
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	38	182.320	193.169	26.416	-	11.270	413.213
Įsigijimai	-	213	838	652	-	1.823	3.526
Avansiniai mokėjimai	-	-	4	3	-	-	7
Nurašytas ir parduotas turtas	-	-	(100)	(287)	-	-	(387)
Perkėlimai iš nebaigtos statybos	-	3.616	6.951	714	-	(11.307)	(26)
Perklasifikavimas	-	-	182	(145)	-	-	37
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	-	3	7	-	-	10
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	38	186.149	201.047	27.360	-	1.786	416.380
Įsigijimai	-	118	1.636	2.777	7.886	3.773	16.190
Perklasifikavimas iš naudojimo teise valdomo turto	-	-	-	-	390.049	-	390.049
Avansiniai mokėjimai	-	-	-	2	-	-	2
Nurašytas ir parduotas turtas	-	-	(170)	(444)	-	-	(614)
Perkėlimai iš nebaigtos statybos	-	1.529	358	-	-	(1.887)	-
Perklasifikavimas	-	-	285	(285)	-	-	-
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	-	-	(35)	-	-	(35)
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	38	187.796	203.156	29.375	397.935	3.672	821.972
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas:							
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	-	118.187	128.029	18.305	-	2.892	267.413
Nusidėvėjimas per metus	-	3.125	4.284	1.191	-	-	8.600
Parduotas ir nurašytas turtas	-	-	(100)	(244)	-	-	(344)
Perklasifikavimas	-	702	1.296	48	-	(2.048)	(2)
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	-	1	3	-	-	4
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	-	122.014	133.510	19.303	-	844	275.671
Nusidėvėjimas per metus	-	3.164	4.350	1.587	789	-	9.890
Parduotas ir nurašytas turtas	-	-	(169)	(377)	-	-	(546)
Turto vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-	-	500	-	-	500
Perklasifikavimas iš naudojimo teise valdomo turto	-	-	-	-	109.727	-	109.727
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	-	-	(22)	-	-	(22)
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	-	125.178	137.691	20.991	110.516	844	395.220
2022 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	38	64.133	65.140	8.111	-	8.378	145.800
2023 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	38	64.135	67.537	8.057	-	942	140.709
2024 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	38	62.618	65.465	8.384	287.419	2.828	426.752



BENDROVĖ	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos, įrengimai ir įrenginiai	Kitas ilgalaikis turtas	SGD laivas- saugykla ir susiję įrengimai	Nebaigta statyba	Iš viso
Įsigijimo vertė							
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	38	182.320	193.102	26.279	-	11.270	413.009
Įsigijimai	-	213	835	652	-	1.823	3.523
Avansiniai mokėjimai	-	-	4	3	-	-	7
Nurašytas ir parduotas turtas	-	-	(100)	(287)	-	-	(387)
Perkėlimai iš nebaigtos statybos	-	3.616	6.951	714	-	(11.307)	(26)
Perklasifikavimas	-	-	182	(145)	-	-	37
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	38	186.149	200.974	27.216	-	1.786	416.163
Įsigijimai	-	118	1.636	2.766	7.886	3.773	16.179
Perklasifikavimas iš naudojimo teise valdomo turto	-	-	-	-	390.049	-	390.049
Avansiniai mokėjimai	-	-	-	2	-	-	2
Nurašytas ir parduotas turtas	-	-	(170)	(433)	-	-	(603)
Perkėlimai iš nebaigtos statybos	-	1.529	358	-	-	(1.887)	-
Perklasifikavimas	-	-	285	(285)	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	38	187.796	203.083	29.266	397.935	3.672	821.790
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas:							
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	-	118.187	128.004	18.243	-	2.892	267.326
Nusidėvėjimas per metus	-	3.125	4.273	1.162	-	-	8.560
Parduotas ir nurašytas turtas	-	-	(100)	(244)	-	-	(344)
Perklasifikavimas	-	702	1.296	48	-	(2.048)	(2)
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	-	122.014	133.473	19.209	-	844	275.540
Nusidėvėjimas per metus	-	3.164	4.350	1.551	789	-	9.854
Parduotas ir nurašytas turtas	-	-	(169)	(369)	-	-	(538)
Turto vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-	-	500	-	-	500
Perklasifikavimas iš naudojimo teise valdomo turto	-	-	-	-	109.727	-	109.727
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	-	125.178	137.654	20.891	110.516	844	395.083
2022 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	38	64.133	65.098	8.036	-	8.378	145.683
2023 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	38	64.135	67.501	8.007	-	942	140.623
2024 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	38	62.618	65.429	8.375	287.419	2.828	426.707



Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrenginių nusidėvėjimas

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024 m.	2023 m.	2024 m.	2023 m.
Pardavimo savikaina	9.707	8.532	9.707	8.492
Veiklos sąnaudos	183	68	147	68
Iš viso	9.890	8.600	9.854	8.560

2024 m. 345 tūkst. EUR nusidėvėjimą sumažino susijusios dotacijos amortizacija (2023 m. – 344 tūkst. EUR). Dalis Grupės ir Bendrovės nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų, kurių įsigijimo vertė 2024 m. gruodžio 31 d. lygi 42.052 tūkst. EUR, buvo visiškai nusidėvėjusi (2023 m. gruodžio 31 d. – 43.150 tūkst. EUR), tačiau vis dar naudojama veikloje.

Grupė ir Bendrovė nekapitalizavo jokių skolinimosi išlaidų, kadangi 2024 m. ir 2023 m. neturėjo kuriamo kriterijus atitinkančio turto.

Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrenginiai, kuriuos Grupė ir Bendrovė yra įkeitusi Lietuvos Respublikos Finansų Ministerijai:

	2024-12-31	2023-12-31
Įkeistas Suskystintų gamtinių dujų terminalo turtas už išduotą garantiją Europos investicijų bankui ir Šiaurės investicijų bankui (daugiau 14-toje pastaboje)	34.651	36.212
Įkeistas Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalui priskiriamas turtas už valstybės garantiją, suteiktą Šiaurės investicijų bankui	3.970	4.089

Mažos apimties SGD perkrovimo stoties turtui priskirto nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimas

Grupės ir Bendrovės vadovybė įvertino vidinius ir išorinius nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų, priskiriamų mažos apimties SGD perkrovimo stočiai, vertės sumažėjimo požymius 2024 m. gruodžio 31 d.

2024 m. neįvyko reikšmingų pokyčių ekonominėje aplinkoje ir finansų rinkose tiek regioniniu, tiek pasauliniu mastu. 2024 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės vadovybė nenustatė jokių kitų neigiamų reikšmingų įvykių ar aplinkybių pokyčių, kurie rodytų galimą turto, priskiriamo mažos apimties SGD perkrovimo stočiai, vertės sumažėjimą.

Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalui priskiriamo nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimas

2024 m. neįvyko reikšmingų pokyčių ekonominėje aplinkoje ir finansų rinkose tiek regioniniu, tiek pasauliniu mastu. 2024 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės vadovybė nenustatė jokių kitų neigiamų reikšmingų įvykių ar aplinkybių pokyčių, kurie rodytų galimą turto, priskiriamo Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalui, vertės sumažėjimą. Būsimoji PGV pinigų srautai buvo peržiūrėti atsižvelgiant į dabartines rinkos sąlygas ir vadovybės lūkesčius dėl būsimo veiklos rezultatų, taip pat iš naujo įvertinus vidutinius svertinius kapitalo kaštus, naudojamus būsimoems pinigų srautams prieš mokesčius diskontuoti.

PGV pinigų srautai buvo prognozuojami 2025-2049 m. laikotarpiui, remiantis vertinamu likusiu pagrindinio turto naudingo tarnavimo laikotarpiu. Be to, segmentas veiklą vykdo didelį turto lygį turinčioje ir stabilioje pramonės šakoje, paremtoje ilgalaikėmis sutartimis, todėl galima atlikti ilgalaikes pinigų srautų prognozes.

Daroma prielaida, kad prognozuojamu laikotarpiu investicijos į Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalo ilgalaikį turtą ir priežiūrą sieks 100.501 tūkst. EUR.

Pinigų srautų skaičiavimuose naudotos veiklos prielaidos suplanuotos atsižvelgiant į pasaulinės naftos rinkos prognozę nuo 2030 m., tuo tarpu likusių laikotarpių pajamų ir sąnaudų prielaidos suplanuotos remiantis ilgalaikiu 2% augimo tempu, kuris yra infliacijos tikslas.

Norint nustatyti PGV naudojimo vertę, būsimo pinigų srautai iki apmokestinimo apskaičiuojami ir diskontuojami, taikant ikimokestinę diskonto normą, kuri atspindi pinigų laiko vertės dabartinį rinkos vertinimą ir reikšmingą susijusiam turtui priskirtą riziką.

Diskonto norma buvo apskaičiuota kaip vidutinė svertinė kapitalo kaina, remiantis į biržos prekybos sąrašus įtrauktų naftos ir (arba) dujų skirstymo sektoriaus įmonių veiklos rezultatais 2024 m. pagal viešai prieinamus duomenis, taip pat kitais įprastai naudojamais rodikliais, tokiais kaip nerizikinga Lietuvos vyriausybės obligacijų norma, šalies papildoma rizikos premija, įmonių kredito marža ir apskaičiuota mokesčių norma, atspindinti rinką, kurioje yra įsikūręs PGV. Siekiant atspindėti riziką ir neapibrėžtumą, kylantį dėl Bendrovės verslo aplinkos, buvo apskaičiuota papildoma 1,93 % rizika ir tiesiogiai pridėta prie vidutinių svertinių kapitalo kaštų prieš mokesčius įverčio. Atitinkamai buvo apskaičiuota 8,67 % diskonto norma prieš mokesčius, kuri buvo naudojama nustatant PGV naudojimo vertę 2024 m. gruodžio 31 d. (2023 m. gruodžio 31 d. – 9,71 %).

Atsižvelgiant į vertės sumažėjimo testavimo prielaidų pokyčius, Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminalo turto vertės sumažėjimo testo rezultatai 2024 m. gruodžio 31 d. neparodė galimo vertės sumažėjimo požymių.

Naudojimo teise valdomas turtas

GRUPĖ	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos, įrenginiai ir įrenginiai	Kitas ilgalaikis turtas	Iš viso
Įsigijimo vertė					
Likutis 2023 m. sausio 1 d. (patikslinta)*	26.381	1.861	390,122	45	418,409
Įsigijimai/perleidimai	74	345	-	385	804
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d. (patikslinta)*	26.455	2,206	390,122	430	419,213
Įsigijimai/perleidimai	35	875	37	20	967
Perklasifikavimas į nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus	-	-	(390.049)	-	(390.049)
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	(7)	-	-	(7)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	26.490	3.074	110	450	30.124
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas:					
Likutis 2023 m. sausio 1 d. (patikslinta)*	7.917	1.191	82.882	45	92.038
Nusidėvėjimas per metus	540	257	13.453	43	14.293
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	2	-	-	2
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d. (patikslinta)*	8.457	1.453	96.335	88	106.333
Nusidėvėjimas per metus	542	296	13.451	135	14.424
Perklasifikavimas į nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus	-	-	(109.727)	-	(109.727)
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	(3)	-	-	(3)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	8.999	1.746	59	223	11.027
2022 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė (patikslinta)*	18.464	667	307.240	-	326.371
2023 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė (patikslinta)*	17.998	753	293.787	342	312.880
2024 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	17.491	1.328	51	227	19.097

* Daugiau informacijos apie patikslinimą dėl klaidos pateikta 3-ioje pastaboje



BENDROVĖ	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos, įrengimai ir įrenginiai	Kitas ilgalaikis turtas	Iš viso
Įsigijimo vertė					
Likutis 2023 m. sausio 1 d. (patikslinta)*	26.381	1.828	390.122	45	418.376
Įsigijimai/perleidimai	74	337	-	385	796
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d. (patikslinta)*	26.455	2.165	390.122	430	419.172
Įsigijimai/perleidimai	35	871	37	20	963
Perklasifikavimas į nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus	-	-	(390.049)	-	(390.049)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	26.490	3.036	110	450	30.086
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas:					
Likutis 2023 m. sausio 1 d. (patikslinta)*	7.917	1.182	82.881	45	92.025
Nusidėvėjimas per metus	540	250	13.453	43	14.286
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d. (patikslinta)*	8.457	1.432	96.334	88	106.311
Nusidėvėjimas per metus	542	281	13.451	135	14.409
Perklasifikavimas į nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus	-	-	(109.727)	-	(109.727)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	8.999	1.713	58	223	10.993
2022 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė (patikslinta)*	18.464	646	307.241	-	326.351
2023 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė (patikslinta)*	17.998	733	293.788	342	312.861
2024 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	17.491	1.323	52	227	19.093

* Daugiau informacijos apie patikslinimą dėl klaidos pateikta 3-ioje pastaboje

2024 m. gruodžio 6 d SGD laivas-saugykla „Independence“ perduotas Bendrovės nuosavybėn ir įregistruotas Lietuvos Respublikos jūrų laivų registre. Iki šiol SGD laivas-saugykla „Independence“ buvo nuomojamas iš Norvegijos bendrovės „Höegh Evi“ ir buvo priskirtas prie naudojimosi teise valdomo turto, o atitinkami nuomos įsipareigojimai buvo nurodyti finansinės būklės ataskaitoje. Lietuvos Respublikos Suskystintų gamtinių dujų terminalo įstatymas numatė įpareigojimą įsigyti SGD laivą-saugyklą iki 2024 m. pabaigos ir užtikrinti jo veiklą iki 2044 m. gruodžio 31 d. Ši laivo įsigijimo data buvo nuspręsta 2022 m. visuotinio akcininkų susirinkimo, o laivo pirkimo-pardavimo sutartis užbaigta 2024 m. pavasarį. Visa sandorio vertė yra 138,04 mln. EUR (153,50 mln. USD).

Naudojimosi teise valdomo turto nusidėvėjimas

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024 m.	2023 m.	2024 m.	2023 m.
Pardavimo savikaina	12.447	14.098	12.447	14.098
Veiklos sąnaudos	1.977	292	1.962	285
Iš viso	14.424	14.390	14.409	14.383

Kadangi naudojimo teise valdomas turtas negeneruoja atskiro pinigų srauto, Grupės ir Bendrovės vadovybė įvertino vidinius ir išorinius naudojimo teise valdomo turto ir kito materialiojo turto kaip bendro PGV vertės sumažėjimo požymius 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Vadovybė nenustatė naudojimo teise valdomo turto papildomo vertės sumažėjimo 2024 m. gruodžio 31 d.

5 INFORMACIJA APIE SEGMENTUS

Grupės ir Bendrovės vadovybė pagal naują Grupės strategiją nustatė šiuos segmentus, kuriuose buvo pakeisti segmentų pavadinimai, šie pakeitimai neturėjo įtakos grupavimui:

- **SEPT** – skystųjų energijos produktų terminalai Klaipėdoje ir Subačiuje, Kupiškio rajone, teikiantys skystųjų energijos produktų perkrovimo, ilgalaikio saugojimo bei kitas su produktų perkrova susijusias paslaugas;
- SGD verslas apimantis SGGT ir komSGD segmentus:
 - **SGGT** – suskystintų gamtinių dujų terminalas Klaipėdoje, kuris priima ir saugo suskystintas gamtines dujas, jas pakartotinai dujina ir tiekia į magistralinį dujotiekį;
 - **komSGD** – komercinės SGD veiklos – mažos apimtys suskystintų gamtinių dujų perkrovos veikla, SGD projektų įgyvendinimas.

Grupė savo investicijas į patrunuojamąsias ir asocijuotąsias įmones priskiria konkretiems segmentams pagal tai, kokią veiklą šios įmonės vykdo: UAB KN Global Terminals, UAB SGD SPB ir KN Açu Services de Terminal de GNL LTDA – komSGD, UAB SGD terminalas – SGGT, BALTPPOOL UAB ir Sarmatia Sp. z. o. o. – SEPT.

2024 m. gruodžio 31 d. buvo keturi pirkėjai, kurių kiekvieno atskirai gautos pardavimo pajamos viršijo 10 % visų Bendrovės pajamų ir iš viso sudarė 52.508 tūkst. EUR:

- Pirkėjas A – 14.858 tūkst. EUR (SGGT);
- Pirkėjas B – 14.699 tūkst. EUR (SEPT);
- Pirkėjas C – 11.799 tūkst. EUR (SGGT);
- Pirkėjas D – 11.152 tūkst. EUR (SGGT)

2023 m. gruodžio 31 d. buvo trys pirkėjai, kurių kiekvienos atskirai gautos pardavimo pajamos viršijo 10 % visų Bendrovės pajamų ir iš viso sudarė 38.220 tūkst. EUR:

- Pirkėjas A – 15.388 tūkst. EUR (SEPT);
- Pirkėjas B – 11.795 tūkst. EUR (SGGT);
- Pirkėjas C – 11.037 tūkst. EUR (SGGT).



Bendrovės verslo segmentų pagrindiniai rodikliai, įtraukti į 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. finansinių metų bendrųjų pajamų ataskaitą ir finansinės būklės ataskaitą, apibendrinti žemiau:

GRUPĖ 2024 m. gruodžio 31 d.	SEPT	SGD		Iš viso
		SGDT	komSGD	
Pajamos iš sutarčių su klientais	26.660	55.806	11.189	93.655
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	3.025	10.811	5.508	19.344
Pelno mokesčio sąnaudos	(23)	3.097	904	3.978
Segmento grynas pelnas (nuostoliai)	3.048	7.714	4.604	15.366
Palūkanų pajamos	1.855	145	305	2.305
Paskolų palūkanų sąnaudos	-	6.095	(2)	6.093
Nuomos palūkanų sąnaudos	364	812	43	1.219
Nusidėvėjimas ir amortizacija	5.552	3.213	1.118	9.883
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas	538	13.708	179	14.425
Įsigytas materialus ir nematerialus ilgalaikis turtas	5.992	10.320	41	16.353
Segmento turtas iš viso*	107.385	340.892	24.394	472.671
Segmento paskolos ir susiję įsipareigojimai	(20)	320.414	(42)	320.352
Segmento nuomos įsipareigojimai	18.385	4.924	2.357	25.666
Segmento įsipareigojimų iš viso	25.294	338.686	8.066	372.046

GRUPĖ 2023 m. gruodžio 31 d.	SEPT	SGD		Iš viso
		SGDT (patikslinta)**	komSGD	
Pajamos iš sutarčių su klientais	27.919	48.743	6.863	83.525
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	4.896	9.717	1.359	15.972
Pelno mokesčio sąnaudos	489	1.815	442	2.746
Segmento grynas pelnas (nuostoliai)	4.407	7.902	917	13.226
Palūkanų pajamos	1.262	82	170	1.514
Paskolų palūkanų sąnaudos	-	4.220	1	4.221
Nuomos palūkanų sąnaudos	366	1.155	43	1.564
Nusidėvėjimas ir amortizacija	5.262	2.189	1.200	8.651
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas	481	13.762	147	14.390
Įsigytas materialus ir nematerialus ilgalaikis turtas	3.233	413	93	3.739
Segmento turtas iš viso*	108.697	344.116	24.215	477.028
Segmento paskolos ir susiję įsipareigojimai	(20)	164.445	(42)	164.383
Segmento nuomos įsipareigojimai	18.604	189.429	2.049	210.082
Segmento įsipareigojimų iš viso	24.731	371.321	7.847	403.899

* Segmento turtas iš viso – Grupės turtas iš viso, atėmus pinigus ir pinigų ekvivalentus bei trumpalaikius terminuotus indėlius laikotarpio pabaigoje.

** Daugiau informacijos apie patikslinimą dėl klaidos pateikta 3-ioje pastaboje

Informacijos pagal apskaitytinus segmentus sutikrinimas su finansinėmis ataskaitomis:

	Iš viso pagal apskaitytus segmentus	Konsoliduota	Iš viso pagal apskaitytus segmentus	Konsoliduota
	2024 m.	2024 m.	2023 m. (patikslinta)**	2023 m. (patikslinta)**
Pajamos	93.655	93.655	83.525	83.525
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	19.344	19.344	15.972	15.972
Grynas pelnas (nuostoliai)	15.366	15.366	13.226	13.226
Nuomos įsipareigojimų palūkanos	1.219	1.219	1.564	1.564
Nusidėvėjimas ir amortizacija	9.883	9.883	8.651	8.651
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas	14.425	14.425	14.390	14.390
Materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimai	295.469	295.469	3.739	3.739
Turtas*	472.671	472.671	477.028	477.028
Paskolos ir susiję įsipareigojimai	320.352	320.352	164.383	164.383
Nuomos įsipareigojimai	25.666	25.666	210.082	210.082
Įsipareigojimai	372.046	372.046	403.899	403.899

*Segmento turtas iš viso – Grupės turtas iš viso, atėmus pinigus ir pinigų ekvivalentus bei trumpalaikius terminuotus indėlius laikotarpio pabaigoje.

** Daugiau informacijos apie patikslinimą dėl klaidos pateikta 3-ioje pastaboje

Grupės ir Bendrovės pirkėjai yra Lietuvos ir užsienio įmonės. Pardavimo pajamos pagal geografinius segmentus:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024 m.	2023 m.	2024 m.	2023 m.
Lietuvos klientai	55.714	49.033	55.714	49.033
Užsienio klientai	37.941	34.492	33.693	31.323
Iš viso	93.655	83.525	89.407	80.356

Didžioji nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų dalis yra Lietuvoje ir tik mažiau nei 1 % – Brazilijoje.



6 INVESTICIJOS Į PATRONUOJAMĄSIAS ĮMONES

Bendrovė	Nuosavybė	2024-12-31	2023-12-31
UAB KN Global Terminals akcijos	100 %	4.540	4.540
UAB „KN New Energy Solutions“ akcijos	100 %	58	38
Iš viso		4.598	4.578

Bendrovė netiesiogiai kontroliuoja patronuojamąsias įmones UAB „SGD SPB“, KN Açu Servicos de Terminal de GNL LTDA ir KN Energies Deutschland GmbH.

UAB "KN Global Terminals"

Patronuojamoji įmonė įregistruota 2015 m. lapkričio 20 d. Pagrindinė veikla – tarptautinė SGD terminalų veiklos plėtra, SGD transportavimo veikla, kita veikla.

UAB "KN Global Terminals" įstatinis kapitalas – 4.540.000 EUR ir padalintas į 4.540.000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 1 euras.

Kadangi KN buvo paskirta suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminalo Brazilijos Açu uoste operatoriumi, 2019 m. gruodžio 13 d., UAB "KN Global Terminals" kartu su UAB „SGD SPB“ įsteigė KN Açu Servicos de Terminal de GNL LTDA. Dėl ilgalaikės sutarties su „Gas Natural Açu“ (GNA), KN per savo patronuojamąją įmonę prisiima atsakomybę už saugią, patikimų ir efektyvių operacijų vykdymą, įskaitant prieplaukos ir jos įrenginių, dujotiekio ir dujų apskaitos stočių priežiūrą, taip pat padėti su SGD terminalo paleidimu.

2024 m. rugsėjo 17 d. UAB „KN Global Terminals“ įregistravo dukterinę įmonę Vokietijoje „KN Energies Deutschland GmbH“. KN per šią dukterinę įmonę yra atsakinga už sklandų savo įsipareigojimų Vokietijos valstybinei įmonei Deutsche Energy Terminal GmbH (DET) vykdymą, teikdama antrojo plaukiojančio SGD importo terminalo Vilhelmshavene (Wilhelmshaven 2) techninės eksploatacijos ir priežiūros paslaugas.

Bendrovės vadovybė pakartotinai įvertino investicijų į patronuojamąją įmonę vertės sumažėjimo požymius – 2024 m. gruodžio 31 d. tokių požymių nebuvo.

Neauditauta UAB „KN Global Terminals“ finansinė būklė:

UAB „KN Global Terminals“	2024 m.	2023 m.
Ilgalaikis turtas	176	151
Trumpalaikis turtas	6.752	5.808
Trumpalaikiai įsipareigojimai	53	55
Nuosavybė	6.875	5.904

Neauditautos UAB "KN Global Terminals" bendrosios pajamos:

UAB „KN Global Terminals“	2024 m.	2023 m.
Pajamos	1.066	1.156
(Sąnaudos)	(105)	(68)
Pelnas (nuostoliai)	961	1.088

UAB „KN New Energy Solutions“

AB „KN Energies“ patronuojamoji įmonė – UAB „KN New Energy Solutions“ (Burių g. 19, 92276 Klaipėda, 304139242) buvo įsteigta ir įregistruota 2018 m. gruodžio 27 d. UAB „KN New Energy Solutions“ tikslas – investuoti į anglies dvideginio ir kitų naujų energijos šaltinių transportavimo, trumpalaikio saugojimo, perkrovimo infrastruktūros plėtrą, diegimą ir valdymą tiek Lietuvoje, tiek užsienyje.

UAB „KN New Energy Solutions“ įstatinis kapitalas yra 58.000 eur, padalintas į 58.000 akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 1,00 EUR, suteikiančių 58.000 balsų.

Neauditauta UAB „KN New Energy Solutions“ finansinė būklė:

UAB „KN New Energy Solutions“	2024 m.	2023 m.
Trumpalaikis turtas	34	20
Trumpalaikiai įsipareigojimai	1	1
Nuosavybė	33	19

Neauditautos UAB „KN New Energy Solutions“ bendrosios pajamos:

UAB „KN New Energy Solutions“	2024 m.	2023 m.
Pajamos	-	-
(Sąnaudos)	(6)	(4)
Pelnas (nuostoliai)	(6)	(4)

7 ATSARGOS

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Atsarginės dalys, statybinės medžiagos ir kitos atsargos	1.130	1.082	1.130	1.082
Dyzelinis kuras SGD terminalo poreikiams	439	359	439	359
Apyvartiniai taršos leidimai	204	8	204	8
Kuras transportui ir kitiems įrengimams	118	113	118	113
Suskystintos gamtinės dujos	46	46	46	46
Iš viso atsargų	1.937	1.608	1.937	1.608

2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė atsargų nurašymo iki grynosios galimo realizavimo vertės neapskaitė. 2024 m. Grupė ir Bendrovė pripažino atsargų už 2.191 tūkst. EUR (2023 m. – 3.068 tūkst. EUR) pardavimo savikainoje ir 77 tūkst. EUR veiklos sąnaudose (2023 m. – 114 tūkst. EUR). Per metus sąnaudomis pripažintos atsargos buvo įtrauktos į šiuos pardavimo savikainos ir veiklos sąnaudų straipsnius:



	2024 m.	2023 m.
Atsargos pripažintos pardavimo savikainoje:		
Dujos	1.091	1.941
Paslaugos laivams	504	111
Ilgalaikio turto remontas ir priežiūra	276	380
Apyvartiniai taršos leidimai	252	216
Transporto sąnaudos	51	41
Darbų saugos sąnaudos	16	23
Skystieji energijos produktai	0	355
Kita	1	1
	2.191	3.068
Atsargos pripažintos veiklos sąnaudose:		
Transporto sąnaudos	38	33
Kita	39	81
	77	114

8 IŠ PIRKĖJŲ IR KITOS GAUTINOS SUMOS

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Gautinos sumos	14.422	10.556	13.739	9.830
Kitos gautinos sumos	3.643	1.404	3.404	1.193
Iš viso	18.065	11.960	17.143	11.023

Iš pirkėjų gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų terminas yra 2-20 dienų.

Gautinos sumos detalizuojamos žemiau:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Sumos, gautinos už SGD terminalo veiklą	11.024	7.854	11.024	7.855
Sumos, gautinos už skystųjų energijos produktų perkrovimą ir susijusias paslaugas	3.502	3.410	3.502	3.410
Sumos, gautinos už terminalo eksploatavimo ir valdymo paslaugas	1.408	804	725	77
Atimti: vertės sumažėjimas	(1.512)	(1.512)	(1.512)	(1.512)
Iš viso	14.422	10.556	13.739	9.830

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Gautinos sumos iš trečiųjų šalių	8.847	5.583	8.153	4.839
Gautinos sumos iš susijusių šalių (27 pastaba)	5.575	4.973	5.586	4.991
Iš viso	14.422	10.556	13.739	9.830

Grupė ir Bendrovė 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. apskaitė 1.512 tūkst. EUR vertės sumažėjimą gautinoms sumoms.

Gautinų sumų vertės sumažėjimo atstatymo 2024 m. nebuvo apskaityta (2023 m. vertės sumažėjimo atstatymo pokytis - 11 tūkst. EUR buvo apskaitytas veiklos sąnaudose bendrųjų pajamų ataskaitoje).

Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo atidėjinio pasikeitimas

Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo atidėjinio pokytis per metus buvo toks:

GRUPĖ IR BENDROVĖ	2024-12-31	2023-12-31
Likutis sausio 1 d.	1.512	1.523
Vertės sumažėjimo atstatymas	-	(11)
Likutis gruodžio 31 d.	1.512	1.512

Iš pirkėjų gautinų sumų senėjimo analizė 2024 m. ir 2023 m.:

Grupė

Nepradelstos prekybos gautinos sumos	Pradelstos prekybos gautinos sumos, kurioms nenustatytas vertės sumažėjimas							Iš viso
	Mažiau nei 30 dienų	30-59 dienų	60-89 dienų	90-179 dienų	180-279 dienų	280-359 dienų	Daugiau nei 360 dienų	
2024 m.	9.840	385	78	96	47	-	3.976	14.422
2023 m.	4.946	1.575	49	-	-	-	3.986	10.556

Bendrovė

Nepradelstos prekybos gautinos sumos	Pradelstos prekybos gautinos sumos, kurioms nenustatytas vertės sumažėjimas							Iš viso
	Mažiau nei 30 dienų	30-59 dienų	60-89 dienų	90-179 dienų	180-279 dienų	280-359 dienų	Daugiau nei 360 dienų	
2024 m.	9.157	385	78	96	47	-	3.976	13.739
2023 m.	4.220	1.575	49	-	-	-	3.986	9.830

100% Bendrovės sutartinių finansinių įsipareigojimų vykdymas yra užtikrinamas valstybės garantija ir suderintas su ES komisija. Lietuvos Respublikos Finansų ministerijai, būdama valstybės pagalbos garantijos davėja, kaip užstatą ima visas esamas ir būsimas gautinas sumas iš saugumo dedamosios. Saugumo dedamosios gautinų sumų įkeitimas buvo pasirašytas 2025 m. vasario 20 d.

Kitos gautinos sumos:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Gautinas akcizo mokestis	992	979	992	979
Gautinas pridėtinės vertės mokestis	199	214	199	214
Kiti gautini mokesčiai (1)	227	211	-	-
Kitos gautinos sumos (2)	2.225	-	2.213	-
Iš viso	3.643	1.404	3.404	1.193

(1) Kiti gautini mokesčiai, susiję su patronuojamosios įmonės KN Acu Servicos de Terminal de GNL Ltda gautino socialinio draudimo mokesčiais (INSS). INSS socialinio draudimo įmokų sulaikymas yra privalomas tam tikroms paslaugų sąskaitoms faktūroms Brazilijoje. Kai KN Acu Servicos de Terminal de GNL Ltda išrašo savo klientams sąskaitas faktūras, klientai privalo išskaičiuoti 11% paslaugos vertės ir sumokėti ją tiesiogiai mokesčių institucijai. Sulaikytas mokestis gali būti panaudotas būsimo įmonės mokėtinoms socialinio draudimo įmokoms padengti.



(2) 2024 m. rugpjūčio mėn. pabaigoje Bendrovės klientas Bioenergy World Trade OU, pasitelkęs nepriklausomą inspektorių, atliko produkto, kuris pagal sutartį su klientu buvo laikomas Bendrovės talpyklose, kokybės tyrimus. Nustačiusi kokybės standarto neatitikimų, Bendrovė atliko vidinį tyrimą ir nustatė, kad kliento produkto kokybė pasikeitė. Kokybės pokytis įvyko dėl techninių aplinkybių, susijusių su sklendės kokybe, atliekant rezervuaro priešlaikinės sistemos bandymus. Klientas pateikė pretenziją Bendrovei, kuri savo ruožtu kreipėsi į draudimo bendrovę. Buvo pasirašyta trišalė sutartis, o draudimo bendrovė 2025 m. KN vardu klientui išmokėjo vienkartinę 2,2 mln. EUR kompensaciją bei 224 tūkst. EUR KN už patirtus nuostolius. 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė yra pripažinusi 2,2 mln. EUR kaip kitas gautinas sumas ir atitinkamai 2,2 mln. EUR atidėjinį.

11 PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Pinigai banke	17.203	19.535	14.429	17.405

2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės pinigai ir jų ekvivalentai nėra įkeisti. Taip pat Grupės ir Bendrovės pinigai ir jų ekvivalentai 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. nebuvo apriboti.

Pinigų ir pinigų ekvivalentų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis, pateikiamos eurai:

Valiuta	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
EUR	15.812	14.049	14.389	12.628
USD	40	4.777	40	4.777
BRL	1.351	709	-	-
Iš viso	17.203	19.535	14.429	17.405

Grupės ir Bendrovės vadovybė įvertino galima pinigų, laikomų banke, nuvertėjimą, kaip tai numato 9-ojo TFAS. Vertinimas atliktas remiantis oficialiais Standard & Poor's ilgalaikio skolinimosi reitingais:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
A+	5.963	7.276	4.944	5.855
A	2.072	-	2.072	-
A-	-	5.962	-	5.962
AA-	7.413	5.588	7.413	5.588
BB-	1.351	709	-	-
N/A	404	-	-	-
Iš viso	17.203	19.535	14.429	17.405

Remiantis vadovybės atliktu vertinimu ir geriausiu įverčiu, pinigai ir jų ekvivalentai pateikiami tikrąja verte ir 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. nėra jokių pinigų vertės sumažėjimo požymių.

12 ĮSTATINIS KAPITALAS IR REZERVAI

Bendrovės įstatinis kapitalas šiuo metu yra lygus 110.315.009,65 EUR ir yra padalintas į 380.396.585 akcijų vienetų, kiekvienam iš jų suteikiant vieną balsą. Visos akcijos yra apmokėtos. 72,47% akcijų (275.687.444 vnt.) priklauso Lietuvos valstybei, atstovaujamai Energetikos ministerijos.

2024 m. ir 2023 m. Bendrovė neįsigijo savų akcijų ir nesudarė sandorių dėl savų akcijų įsigijimo ar perleidimo.

9 SUTARČIŲ TURTAS

GRUPĖ IR BENDROVĖ	2024-12-31	2023-12-31
Trumpalaikis sutarčių turtas	309	556
Sukauptos pajamos	309	556

2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. sukauptos pajamos už skystųjų energijos produktų saugojimą, apskaičiuotos kaip įvykdymo procentas nuo visų numatomų sutartų paslaugų išlaidų. Užbaigus skystųjų energijos produktų perkrovimą ir klientui juos priėmus, sumos, iš pradžių pripažintos sutartiniu turtu, perklasifikuojamos į prekybos gautinas sumas.

10 KITAS FINANSINIS TURTAS

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Trumpalaikiai terminuoti indėliai bankuose (1)	45.300	57.500	40.000	53.000
Gautinos palūkanos už terminuotus indėlius	1.120	1.037	1.071	1.029
Gautina akcizo mokesčio garantija (2)	3.321	3.321	3.321	3.321
Kitos garantijos	658	465	658	465
Iš viso	50.399	62.323	45.050	57.815

- (1) 2024 m. gruodžio 31 d. Grupė komerciniuose bankuose turėjo 6 trumpalaikius terminuotus indėlius, kurių vertė siekė 45.300 tūkst. EUR, ir kurių terminas daugiau kaip 3 mėn. Bendrovė komerciniuose bankuose turėjo 2 trumpalaikius terminuotus indėlius, kurių vertė siekė 40.000 tūkst. EUR. Metinės palūkanos varijuoja nuo 2,65% iki 3,65% visoms pasirašytoms sutartims.
- (2) 2020-2021 m. Grupė ir Bendrovė sumokėjo Valstybinei mokesčių inspekcijai (VMI) piniginių užstatą, skirtą akcizo mokesčių prievolių užtikrinimui. Per 2024 m. nieko papildomai VMI sumokėta nebuvo. Piniginio užstatą naudojimas neterminuotas (grąžinamas per 5 darbo dienas nuo prašymo pateikimo).
- (3) 2024 m. kovo 29 d. Bendrovė suteikė banko garantijų KN Acu Servicos de Terminal de GNL LTDA vardu jos klientams UTE GNA I GERAÇÃO DE ENERGIA S.A. ir UTE GNA II GERAÇÃO DE ENERGIA S.A. Bendra garantijų vertė 2024 m. gruodžio 31 d. - 658 tūkst. EUR (687 tūkst. USD). Garantijos buvo išleistos iš deponuotų lėšų.

Grupės ir Bendrovės vadovybė įvertino galima pinigų, laikomų banke, nuvertėjimą, kaip tai numato 9-ojo TFAS. Remiantis vadovybės atliktu vertinimu ir geriausiu įverčiu, kitas finansinis turtas pateikiamas tikrąja verte ir 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. nėra jokių vertės sumažėjimo požymių.



	Privalomasis rezervas	Rezervas savoms akcijoms įsigyti	Kiti rezervai
Balansinė vertė 2023 m. sausio 1 d.	11.051	15.929	2.653
Pervedimai tarp rezervų	-	(4.001)	(2.653)
Balansinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	11.051	11.928	-
Pervedimai tarp rezervų	-	-	7.192
Balansinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	11.051	11.928	7.192

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5% grynojo pelno, apskaičiuojamo pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, kol rezervas pasieks 10% įstatinio kapitalo. 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. privalomasis rezervas yra pilnai suformuotas.

Kiti rezervai formuojami pagal visuotinio akcininkų susirinkimo nutarimą dėl pelno paskirstymo. Pagal Grupės ir Bendrovės dividendų politiką, dividendai už 2021-2024 m. apskaičiuojami iš paskirstytinojo pelno eliminuojant nerealiizuoto užsienio valiutos kurso įtaką ir kitą nerealizuotą pelną (nuostolius). Nustatydamą dividendų dydžius, Grupės ir Bendrovės valdyba taip pat atsižvelgia į strateginiams investiciniams projektams reikalingas lėšas, finansinius ir nefinansinius įsipareigojimus bei kitus svarbius veiksnius. Likęs pelnas (nuostoliai) paskirstomas į kitus rezervus, kurie toliau gali būti naudojami tik visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams.

13 ILGALAIKIŲ IŠMOKŲ DARBUOTOJAMS ĮSIPAREIGOJIMAS

Atidėjiniai pensiniam rezervui apima mokėtinas sumas, paskaičiuotas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Bendrovės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso 2 mėnesių atlyginimų dydžio išmoka. 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė pripažino išmokas darbuotojams, susijusias su darbuotojų darbo stažu, numatytas Bendrovės kolektyvinėje sutartyje. Priklausomai nuo Bendrovėje išdirbto laiko, darbdavys turi teisę mokėti didesnę išmoką nei numatyta įstatyme.

2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė perkėlė dalį įsipareigojimų darbuotojams prie trumpalaikių įsipareigojimų. Trumpalaikė įsipareigojimų dalis apima įsipareigojimus, kuriuos tikimasi įvykdyti per 12 mėnesių nuo atskaitomybės datos. Tai apima išmokas darbuotojams, kurie išeis į pensiją kitais finansiniais metais.

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės vienkartinį išmokų išeinantiems iš Bendrovės darbuotojams, sulaukusiems pensinio amžiaus įsipareigojimas sudarė 993 tūkst. EUR (2023 m. – 816 tūkst. EUR) kaip pateiktas žemiau:

GRUPĖ IR BENDROVĖ	2024-12-31	2023-12-31
Laikotarpio pradžioje	816	631
Priskaityta per metus	206	210
Išmokėta per metus	(29)	(25)
Laikotarpio pabaigoje	993	816
Trumpalaikė dalis	161	122
Ilgalaikė dalis	832	694

Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinant Bendrovės ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimą, yra pateiktos žemiau:

GRUPĖ IR BENDROVĖ	2024-12-31	2023-12-31
Diskonto norma	3,30%	3,91%
Darbuotojų kaitos rodiklis	6,32%	7,94%
Metinis atlyginimų padidėjimas	6,00%	7,90%

14 PASKOLOS IR NUOMOS ĮSIPAREIGOJIMAI

Paskolos

GRUPĖ IR BENDROVĖ	2024-12-31	2023-12-31
Šiaurės investicijų banko paskola (ŠIB) (b, c, d)	281.678	121.525
Europos investicinio banko paskola (EIB) (a)	38.729	42.853
Garantijos įmoka Lietuvos Respublikos Finansų ministerijai	(258)	(126)
Mokėtinos paskolos palūkanos	203	131
Iš viso	320.352	164.383

(a) Kredito sutartis, sudaryta 2013 m. liepos 9 d., buvo sudaryta su Europos investicijų banku (EIB), kad būtų suteiktas iki 87.000 tūkst. EUR kreditas SGDT projektui įgyvendinti. Pagal sutartį EIB finansavo iki 50% projekto įgyvendinimui reikalingų lėšų. Kredito trukmė yra iki 20 metų (taikomas 5 metų atidėjimo laikotarpis ir 15 metų linijinis grąžinimo grafikas), palūkanų norma yra kintama, susidedanti iš banko maržos, įskaičiuojant 3 mėnesių EURIBOR normą, ir kurios maržą EIB pateikia mokėjimo pasiūlymuose. Sutartyje taip pat buvo numatyta, kad minimali kredito dalis yra 15.000 tūkst. EUR, o visa kredito suma Bendrovei turi būti išmokėta padalinus ją į ne daugiau kaip 6 dalis.

100% Bendrovės sutartinių finansinių įsipareigojimų vykdymą užtikrina valstybės garantija, kuri yra suderinta su ES komisija. Lietuvos Respublikos Finansų ministerija, išdavusi valstybės pagalbos garantiją, už kurią Bendrovė garantuoja nekilnojamoju turtu, įranga ir įrengimais, sukurtu įgyvendinant SGDT projektą (4 pastaba).

Nurodytas kreditas buvo išmokėtas keliomis dalimis:

- Pirmoji dalis. 2013 m. gruodžio 20 d. buvo gauta pirmoji 15.000 tūkst. EUR dalis, grąžinimas padengiant paskolą iki 2033 m. gruodžio 20 d. Per 2024 m. buvo grąžinta 1.017 tūkst. EUR. Pirmosios dalies paskolos likutis 2024 m. gruodžio 31 d. – 8.842 tūkst. EUR (2023 m. gruodžio 31 d. – 9.859 tūkst. EUR).
- Antroji dalis. 2014 m. lapkričio 28 d. buvo gauta antroji 15.000 tūkst. EUR dalis, padengiant paskolą iki 2034 m. lapkričio 28 d. Per 2024 m. buvo grąžinta 999 tūkst. EUR. Antrosios dalies paskolos likutis 2024 m. gruodžio 31 d. – 9.844 tūkst. EUR (2023 m. gruodžio 31 d. – 10.843 tūkst. EUR).
- Trečioji dalis. 2017 m. gruodžio 15 d. buvo gauta trečioji 24.700 tūkst. EUR dalis, padengiant paskolą iki 2034 m. gruodžio 20 d. Per 2024 m. buvo grąžinta 2.108 tūkst. EUR. Trečiosios dalies paskolos likutis 2024 m. gruodžio 31 d. – 20.043 tūkst. EUR (2023 m. gruodžio 31 d. – 22.151 tūkst. EUR).

Bendrovė privalo atitikti banko nustatytus finansinius reikalavimus pagal sutartį su EIB. Kredito gavėjas turi užtikrinti, kad EBITDA ir palūkanų santykis už dvylikos mėnesių laikotarpį, kuris baigiasi paskutinę kredito gavėjo finansinių metų dieną, nenukristų žemiau 4,0:1,0. 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovė laikėsi paskolos sutartyje numatytų įsipareigojimų.

(b) 2014 m. lapkričio 27 d. Bendrovė sudarė kredito sutartį su Šiaurės šalių investicijų banku dėl iki 34.755 tūkst. EUR paskolos suteikimo SGDT projekto įgyvendinimui (tas pats projektas). Pagal sutartį kredito trukmė buvo iki 20 metų (taikomas 5 metų atidėjimo laikotarpis ir 15 metų linijinis grąžinimo grafikas, palūkanos kintamos, jų konkreti norma buvo numatyta ŠIB išmokėjimo pasiūlyme (fiksuoja marža + 6 mėnesių EURIBOR). Paskolos sutartyje taip pat buvo numatyta, kad minimali išmokama kredito dalis yra 7.000 tūkst. EUR, o visa kredito suma Bendrovei turėjo būti išmokėta padalinus ją į ne daugiau kaip 5 dalis.

2015 m. lapkričio 10 d. buvo pasirašytas ŠIB paskolos sutarties pakeitimas, siekiant sumažinti pagrindinę paskolos dalį iki 22.000 tūkst. EUR.

2017 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovė gavo 22.000 tūkst. EUR sumą. Terminas su pilna pagrindinės sumos amortizacija buvo nustatytas iki 2034 m. birželio 19 d. Per 2024 m. buvo grąžinta 867 tūkst. EUR. ŠIB paskolos likutis 2024 m. gruodžio 31 d. – 13.320 tūkst. EUR (2023 m. gruodžio 31 d. – 14.187 tūkst. EUR).

100 % Bendrovės sutartinių finansinių įsipareigojimų vykdymą užtikrina valstybės garantija, kuri yra suderinta su ES komisija. Lietuvos Respublikos Finansų ministerija, išdavusi valstybės pagalbos garantiją, už kurią Bendrovė garantuoja visu nekilnojamuoju turtu, įranga ir įrengimais, sukurtus įgyvendinant SGDT projektą.

(c) 2019 m. lapkričio 19 d. Bendrovė sudarė kredito sutartį su Šiaurės investicijų banku dėl iki 134.145 tūkst. EUR paskolos suteikimo SGD laivo-saugyklos nuomos įmokų restruktūrizavimui. Pagal paskolos sutartį kredito terminas buvo iki 25 metų (taikomas 5 metų atidėjimo laikotarpis ir 20 metų linijinis grąžinimo grafikas, palūkanos kintamos (fiksuoja marža + 6 mėnesių EURIBOR). Paskolos sutartyje taip pat numatyta, kad minimali mokėtina kredito suma yra 5.000 tūkst. EUR, o metinės dalies viršutinė riba yra 26.829 tūkst. EUR (iš viso sudaro 5 metinės dalys). Paskolos likutis 2024 m. gruodžio 31 d. – 133.911 tūkst. EUR (2023 m. gruodžio 31 d. – 107.338 tūkst. EUR).

100 % Bendrovės sutartinių finansinių įsipareigojimų vykdymą užtikrina valstybės garantija, kuri yra suderinta su ES komisija. Lietuvos Respublikos Finansų ministerija, išduodanti valstybinės pagalbos garantiją, nustatė tokią užtikrinimo struktūrą: Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalas ir visos esamos bei būsimos gautinos sumos iš saugumo dedamosios iki 2044 m. Už valstybinės garantijos išdavimą, kaip ir istoriškai, Lietuvos Respublikos Finansų ministerijai buvo sumokėta 0,1% garantijos administravimo įmoka.

2024 m. kovo 31 d. Bendrovei buvo išmokėta 6.707 tūkst. EUR suma ir po to trys iš eilės einančios dalys atitinkamai 2024 m. birželio 28 d., 2024 m. rugsėjo 30 d. ir 2024 m. lapkričio 28 d., kurių kiekviena sudarė 6.707 tūkst. EUR. Išmokėjimo grafikas 2023 m. buvo toks pat kaip ir 2024 m.: 2023 m. kovo 31 d. Bendrovei buvo išmokėta 6.707 tūkst. EUR suma, po to trys iš eilės einančios dalys atitinkamai 2023 m. birželio 30 d., 2023 m. rugsėjo 30 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d., kurių kiekviena sudarė 6.707 tūkst. EUR.

(d) 2020 m. kovo 9 d. Bendrovė sudarė Kredito sutartį su Šiaurės investicijų banku dėl kredito suteikimo iki 160.000 tūkst. EUR SGD laivo-saugyklos įsigijimui. Pagal paskolos sutartį kredito terminas iki 25 metų (5 metų atidėjimo laikotarpis, 20 metų linijinio grąžinimo grafikas), palūkanos: kintamos (fiksuoja marža + 6 mėn. EURIBOR). Sutartyje taip pat buvo numatyta, kad minimali kredito dalis yra 20.000 tūkst. EUR, o visa kredito suma Bendrovei turėjo būti išmokėta ne daugiau kaip per 4 dalis.

2024 m. vasario 13 d. Bendrovė išsiuntė ŠIB prašymą sumažinti paskolos sumą iki 138.400 tūkst. EUR dėl Lietuvos Respublikos suteiktos Maksimalios garantijos sumos.

2024 m. lapkričio 28 d. Bendrovei buvo išmokėta 138.100 tūkst. EUR suma. Visa paskolos suma turi būti grąžinta iki 2044 m. gruodžio 31 d. Per 2024 m. buvo grąžinta 3.653 tūkst. EUR. ŠIB paskolos likutis 2024 m. gruodžio 31 d. – 134.447 tūkst. EUR.

100 % Bendrovės sutartinių finansinių įsipareigojimų vykdymą užtikrina valstybės garantija, kuri yra suderinta su ES komisija. Lietuvos Respublikos Finansų ministerija, išduodanti valstybinės pagalbos garantiją, nustatė tokią užtikrinimo struktūrą: Subačiaus skystųjų energijos produktų terminalas ir visos esamos bei būsimos gautinos sumos iš saugumo dedamosios iki 2044 m. Už valstybinės garantijos išdavimą, kaip ir istoriškai, Lietuvos Respublikos Finansų ministerijai buvo sumokėta vienkartinė 0,1 % garantijos administravimo įmoka.

Nuomos įsipareigojimai

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024-12-31	2023-12-31 (patikslinta)*	2024-12-31	2023-12-31 (patikslinta)*
Nuomos įsipareigojimai	25.666	210.082	25.659	210.063

Nuomos įsipareigojimai 2024 m. gruodžio 31 d. gali būti detalizuojami taip:

GRUPĖ	Laivo-saugyklos nuoma	Žemės nuoma	Krantinės nuoma	Kita**	Iš viso
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	-	18.426	4.776	1.211	24.413
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	-	667	124	462	1.253
Iš viso	-	19.093	4.900	1.673	25.666

BENDROVĖ	Laivo-saugyklos nuoma	Žemės nuoma	Krantinės nuoma	Kita**	Iš viso
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	-	18.426	4.776	1.211	24.413
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	-	667	124	455	1.246
Iš viso	-	19.093	4.900	1.666	25.659

Nuomos įsipareigojimai 2023 m. gruodžio 31 d. galėtų būti detalizuojami taip:

GRUPĖ	Laivo-saugyklos nuoma (patikslinta)*	Žemės nuoma	Krantinės nuoma	Kita**	Iš viso
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	-	18.851	4.856	752	24.459
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	184.426	661	122	414	185.623
Iš viso	184.426	19.512	4.978	1.166	210.082

BENDROVĖ	Laivo-saugyklos nuoma (patikslinta)*	Žemės nuoma	Krantinės nuoma	Kita**	Iš viso
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	-	18.851	4.856	743	24.450
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	184.426	661	122	404	185.613
Iš viso	184.426	19.512	4.978	1.147	210.063

* Daugiau informacijos apie patikslinimą dėl klaidos pateikta 3-ioje pastaboje

** Kita sudaro transporto priemonių, ofiso ir kt. nuoma.



2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. nuomos įsipareigojimų palūkanų norma svyruoja nuo 0,5 % iki 2%. Pagrindinės nuomos sutarčių charakteristikos pagal turto grupes, taip pat nuomos įsipareigojimų pokyčiai gali būti pateikti taip:

GRUPĖ, išreikšta eurai

Nuoma	Valiuta	Sutarties pabaigos data	Likutinė vertė 2023-12-31 (patikslinta)*	Palūkanos	Palūkanų mokėjimai	Mokėjimai	Pakartotinis įvertinimas	Grynasis pelnas iš išvestinių finansinių priemonių	Naujos nuomos sutartys	Valiutos kurso įtaka**	Likutinė vertė 2024-12-31
Laivo-saugyklos	USD	2024 m.	184.426	715	(794)	(184.485)	-	(8.054)	-	8.192	-
Žemės	EUR	2055 m.	19.512	380	(382)	(450)	34	-	-	-	19.093
Krantinės	EUR	2065 m.	4.978	97	(98)	(78)	-	-	-	-	4.900
Kita	EUR	2024 m.	1.166	27	(28)	(420)	(151)	-	1.080	-	1.673
			210.082	1.219	(1.302)	(185.433)	(118)	(8.054)	1.080	8.192	25.666

BENDROVĖ, išreikšta eurai

Nuoma	Valiuta	Sutarties pabaigos data	Likutinė vertė 2023-12-31 (patikslinta)*	Palūkanos	Palūkanų mokėjimai	Mokėjimai	Pakartotinis įvertinimas	Grynasis pelnas iš išvestinių finansinių priemonių	Naujos nuomos sutartys	Valiutos kurso įtaka	Likutinė vertė 2024-12-31
Laivo-saugyklos	USD	2024 m.	184.426	715	(794)	(184.485)	-	(8.054)	-	8.192	-
Žemės	EUR	2055 m.	19.512	380	(382)	(450)	34	-	-	-	19.093
Krantinės	EUR	2065 m.	4.978	97	(98)	(78)	-	-	-	-	4.900
Kita	EUR	2024 m.	1.147	27	(27)	(409)	(151)	-	1.080	-	1.666
			210.063	1.219	(1.301)	(185.422)	(118)	(8.054)	1.080	8.192	25.659

2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo likutinės vertės garantijų, susijusių su nuomos sutartimis, taip pat Grupėje ir Bendrovėje nėra sudarytų, bet dar neprasidėjusių nuomos sutarčių.

* Daugiau informacijos apie patikslinimą dėl klaidos pateikta 3-ioje pastaboje.

** Valiutos kurso įtaka apima 7.734 tūkst. EUR nuostolį, susidariusį perskaičiuojant nuomos įsipareigojimus pagal SGD laivo-saugyklos išpirkimo diena galiojusį kursą, ir 458 tūkst. EUR nuostolį, susidariusį dėl kurso skirtumo tarp sąskaitos faktūros išrašymo ir apmokėjimo datų.



ĮSIPAREIGOJIMŲ POKYČIO SUTIKRINIMAS SU PINIGŲ SRAUTAIS IŠ FINANSINĖS VEIKLOS

Vadovaujantis TAS 7 „Atskleidimo Iniciatyva“ reikalavimais, žemiau pateiktoje lentelėje pateikiama informacija finansinių ataskaitų vartotojams apie įsipareigojimų pokyčius, kylančius iš finansinės veiklos, įskaitant pasikeitimus iš piniginių srautų ir nepiniginių pokyčių:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	Paskolos	Nuomos įsipareigojimai (patikslinta)*	Paskolos	Nuomos įsipareigojimai (patikslinta)*
Ilgalaikės paskolos, įskaitant mokėtinas palūkanas 2023 m. sausio 1 d.	143.140	263.067	143.140	263.045
Papildomos paskolos (Pinigų srautai)	26.829	-	26.829	-
Naujos nuomos sutartys	-	382	-	382
Paskolų grąžinimas (Pinigų srautai)	(5.445)	-	(5.445)	-
Nuomos įsipareigojimų grąžinimas (Pinigų srautai)	-	(46.487)	-	(46.482)
Palūkanų ir paskolų administravimo mokesčio priskaičiavimas	3.993	1.550	3.993	1.548
Sumokėtos palūkanos ir paskolų administravimo mokestis (Pinigų srautai)	(3.990)	(1.586)	(3.990)	(1.586)
Garantijos mokėjimai (Pinigų srautai)	(144)	-	(144)	-
Užsienio valiutos kurso pokyčių įtaka	-	(7.257)	-	(7.257)
Kiti mokėjimai / perklasifikavimai	-	413	-	413
Ilgalaikės paskolos, įskaitant mokėtinas palūkanas 2024 m. sausio 1 d.	164.383	210.082	164.383	210.063
Papildomos paskolos (Pinigų srautai)	164.929	-	164.929	-
Naujos nuomos sutartys	-	1.080	-	1.080
Paskolų grąžinimas (Pinigų srautai)	(8.813)	-	(8.813)	-
Nuomos įsipareigojimų grąžinimas (Pinigų srautai)	-	(185.433)	-	(185.422)
Grynasis pelnas iš išvestinių finansinių priemonių	-	(8.054)	-	(8.054)
Palūkanų ir paskolų administravimo mokesčio priskaičiavimas	6.093	1.219	6.093	1.219
Sumokėtos palūkanos ir paskolų administravimo mokestis (Pinigų srautai)	(5.998)	(1.302)	(5.998)	(1.301)
Garantijos mokėjimai (Pinigų srautai)	(242)	-	(242)	-
Užsienio valiutos kurso pokyčių įtaka	-	8.192	-	8.192
Pakartotinis įvertinimas	-	(118)	-	(118)
Ilgalaikės paskolos, įskaitant mokėtinas palūkanas 2024 m. gruodžio 31 d.	320.352	25.666	320.352	25.659

* Daugiau informacijos apie patikslinimą dėl klaidos pateikta 3-ioje pastaboje.

15 PREKYBOS SKOLOS IR KITI ĮSIPAREIGOJIMAI

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Prekybos mokėtinos sumos	4.358	4.598	4.366	4.521
Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	615	834	571	623
Iš viso	4.973	5.432	4.937	5.144

Prekybos mokėtinos sumos:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Mokėtinos sumos už ilgalaikį turtą	1.541	409	1.541	409
Kiti mokėjimai, susiję su laivu-saugykla	1.076	2.030	1.076	2.030
Mokėtinos sumos rangovams	243	274	243	274
VERT metinio įnašo įsipareigojimas	167	153	167	153
Mokėtinos sumos už dujas	165	255	165	255
Mokėtinos sumos už elektrą	112	112	112	112
Mokėtinos sumos už geležinkelio paslaugas	101	79	101	79
Kitos prekybos mokėtinos sumos	953	1.286	961	1.209
Iš viso	4.358	4.598	4.366	4.521

2024 m. gruodžio 31 d. 912 tūkst. EUR prekybos skolų buvo denominuotos JAV doleriais (2023 m. gruodžio 31 d. – 2.030 tūkst. EUR).

Prekybos skolos yra beprocentės ir paprastai joms yra nustatomas 30 dienų atsiskaitymo laikotarpis.

Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Sukauptos sąnaudos ir įsipareigojimai	212	411	205	411
Mokėjimai už draudimą	130	35	130	35
Mokėtinas nekilnojamojo turto mokestis	126	126	126	126
Sukauptos sąnaudos, susijusios su laivu-saugykla	56	-	56	-
Kiti įsipareigojimai	65	74	54	51
Kiti mokėtini mokesčiai (1)	26	188	-	-
Iš viso	615	834	571	623

(1) Dalis Grupės mokėtinų mokesčių buvo perklasifikuota iš „Prekybos skolos“ į „Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai“, todėl atitinkamai pakoreguoti 2023 m. palyginamieji skaičiai (iš viso 181 tūkst. EUR).



16 SU DARBO SANTYKIAIS SUSIJĘ ĮSIPAREIGOJIMAI

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Sukauptos metinės premijos	1.219	1.577	1.219	1.517
Sukauptas atostogų rezervas	1.083	881	1.010	829
Mokėtinas darbo užmokestis	761	589	739	589
Mokėtinas socialinio draudimo mokestis	377	268	318	258
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	323	251	261	206
Kiti išskaitymai	2	2	2	2
Iš viso	3.765	3.568	3.549	3.401

17 ATIDĖJINIAI

GRUPĖ IR BENDROVĖ	2024-12-31	2023-12-31
Apyvartinių taršos leidimų atidėjiny (1)	4.583	6.419
Atidėjiny pretenzijoms (2)	2.200	944
Iš viso	6.783	7.363

(1) Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos apyvartiniai taršos leidimai (toliau ATL) iš anksto yra nemokamai paskirstomi laikotarpiams, apimantiems keletą ateinančių metų. Dabartinis laikotarpis prasidėjo 2023 m. ir baigsis 2025 m. ATL įsipareigojimas yra apskaitomas, kai įvertinamas trūkumas tarp nacionaliniame paskirstymo plane paskirtų apyvartinių taršos leidimų bei faktinės konkrečių metų taršos. Grynasis įsipareigojimas 2024 m. gruodžio 31 d. yra nustatytas taikant tą dieną galiojusią momentinę kainą.

Taršos leidimai yra apskaitomi vertinant skirtumą tarp pagal nacionalinį taršos leidimų paskirstymo planą paskirstytų apyvartinių taršos leidimų ir faktinės taršos konkrečiais metais. Panaudotų ATL kiekis kiekvienais metais yra audituojamas išorinių auditorių.

2024 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė apskaitė 4.583 tūkst. EUR ATL atidėjinių, viršijančių paskirtų ir galimų panaudoti apyvartinių taršos leidimų kvotą (2024 m. gruodžio 31 d. – 6.419 tūkst. EUR).

Apyvartinių taršos leidimų judėjimas:

Grupė ir Bendrovė	2024 m.	2023 m.
Likutis sausio 1 d.	(6.419)	(5.663)
Įsigyti apyvartiniai taršos leidimai	448	91
Nepanaudoti taršos leidimai	(204)	-
Panaudoti apyvartiniai taršos leidimai	5.700	6.526
Papildomas atidėjiny	(4.408)	(7.373)
Likutis gruodžio 31 d.	(4.583)	(6.419)

(2) 2024 m. rugpjūčio mėn. pabaigoje Bendrovės klientas Bioenergy World Trade OU, pasitelkęs nepriklausomą inspektorių, atliko produkto, kuris pagal sutartį su klientu buvo laikomas Bendrovės talpyklose, kokybės tyrimus. Nustačiusi kokybės standarto neatitikimų, Bendrovė atliko vidinį tyrimą ir nustatė, kad kliento produkto kokybė pasikeitė. Kokybės pokytis įvyko dėl techninių aplinkybių, susijusių su sklendės kokybe, atliekant rezervuaro priešgaisrinės sistemos bandymus. Klientas pateikė

pretenziją Bendrovei, kuri savo ruožtu kreipėsi į draudimo bendrovę. Buvo pasirašyta trišalė sutartis, o draudimo bendrovė 2025 m. KN vardu klientui išmokėjo vienkartinę 2,2 mln. EUR kompensaciją bei 224 tūkst. EUR KN už patirtus nuostolius. 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė yra pripažinusi 2,2 mln. EUR kaip kitas gautinas sumas ir atitinkamai 2,2 mln. EUR atidėjinį.

2023 m. sausio mėn. SGD terminalo naudotojas PGNiG Supply & Trading GmbH pateikė Bendrovei pretenziją dėl kompensacijos, nes 2022 m. gruodžio mėn. krovos operacijų metu PGNiG Supply & Trading GmbH užsakyta SGD dujovežis patyrė prastovą kraunant suskystintas gamtines dujas į SGD laivą-saugyklą. PGNiG Supply & Trading GmbH užsakyto SGD dujovežio prastovos atsirado dėl laivo-saugyklos įrangos techninio gedimo 2022 m. lapkričio 25 d., kurio metu SGD išdujinimo pajėgumai buvo iš dalies apriboti, o tai savo ruožtu lėmė, kad minėtas SGD dujovežis kraudamas SGD krovinį viršijo leistiną krovos laiką. PGNiG Supply & Trading GmbH pateikė 944 tūkst. EUR pretenziją. Įvertinusi pretenziją ir teises/reguliacines priemones, Bendrovė prašomą kompensaciją įvertino kaip pagrįstą ir dergų būdu pasiekė bendrą susitarimą.

Pretenzijų atidėjinio judėjimas:

Grupė ir Bendrovė	2024 m.	2023 m.
Likutis sausio 1 d.	(944)	-
Atidėjinio sumažėjimas (sumokėta)	944	-
Papildomas atidėjiny pretenzijoms	(2.200)	(944)
Likutis gruodžio 31 d.	(2.200)	(944)

18 PAJAMOS IŠ SUTARČIŲ SU KLIENTAIS

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024 m.	2023 m.	2024 m.	2023 m.
Pajamos iš SGD terminalo pakartotinio dujinimo paslaugų, gaunamos tiesiogiai iš SGD terminalo naudotojų (1)	46.074	46.077	46.074	46.077
Pajamos už skystųjų energijos produktų perkrovimo paslaugas	25.576	25.885	25.576	25.885
Kitos pajamos susijusios su SGD terminalų veikla (2)	11.765	4.666	11.765	4.666
Pajamos už konsultavimo paslaugas (3)	9.124	4.843	4.876	1.674
Kitos pajamos, susijusios skystųjų energijos produktų perkrovimu	1.116	1.697	1.116	1.697
Pajamos už parduotas atsargas	-	357	-	357
Iš viso	93.655	83.525	89.407	80.356

(1) Pajamas už SGD paslaugas, kurios renkamos tiesiogiai iš SGD terminalo naudotojų, sudaro SGD išdujinimo paslaugos ir SGD perkrovos paslaugos. Šių paslaugų tarifai kasmet tikslinami ir reguliuojami VERT. Išdujinimo ir perkrovos pajamos tiesiogiai surenkamos iš klientų pagal perduotus kiekius. Pajamos už SGD paslaugas 2024 m. išliko tokia pačia lygyje kaip ir praėjusiais metais.

Saugumo dedamoji – gamtinių dujų tiekimo saugumo papildoma dedamoji prie gamtinių dujų perdavimo kainos, kurią dengia Lietuvos gamtinių dujų vartotojai. SGD terminalo papildoma saugumo dedamoji taikoma vartotojams, kuriuos gamtinės dujos pasiekia per SGD terminalą dujų perdavimo sistema. SGD terminalo papildoma saugumo dedamosios tarifas kasmet nutarimais nustatomas VERT ir yra skirtas

SGD terminalo eksploatavimo, jo infrastruktūros ir prijungimo išlaidoms padengti, nepriklausomai nuo dujinamų ir perduodamų į dujų perdavimo sistemą dujų kiekio.

Saugumo dedamosios pajamų 2024 m. nebuvo dėl įgyvendinto pajėgumų paskirstymo ir kainodaros modelio, kai buvo padidintas išdujinimo tarifas, o saugumo dedamoji nuo 2022 m. gegužės mėn. buvo 0 Eur/(MWh/para/metus).

Kitos su SGD terminalų veikla susijusios pajamos yra didesnės daugiausia dėl klientų mokėjimų už nepanaudotus paskirstytus pajėgumus.

- (2) Didėjantis KN vaidmuo tarptautinėje SGD rinkoje padidino konsultacinių paslaugų pardavimo pajamas 2024 m., palyginti su tuo pačiu 2023 m. laikotarpiu. 2023 m. KN tapo dviejų komercinių SGD terminalų Vokietijoje operatoriumi. Ši sėkmės istorija leido KN 2024 m. imtis dar dviejų SGD terminalų operavimo veiklos. Be to, KN tapo antrojo SGD terminalo Vilhelmshavene (Wilhelmshaven 2) techniniu operatoriumi. Dalis 2024 metų pajamų perklasifikuota iš „Kitos pajamos susijusios su SGD terminalų veikla“ į „Pajamos už konsultavimo paslaugas“, atitinkamai pakoreguoti lyginamieji 2023 m. skaičiai (3.406 tūkst. EUR).

19 PARDAVIMO SAVIKAINA

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024 m.	2023 m.	2024 m.	2023 m.
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas	(12.448)	(14.098)	(12.448)	(14.098)
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	(9.865)	(8.563)	(9.336)	(8.119)
Nusidėvėjimas ir amortizacija (įsk. subsidijų amortizaciją)	(9.536)	(8.438)	(9.536)	(8.341)
Su laivo-saugyklos nuoma susijusios išlaidos (veiklos, valdymo, įgulos)	(7.824)	(8.605)	(7.824)	(8.605)
Aplinkos taršos leidimai ir aplinkos taršos mokestis	(4.189)	(7.446)	(4.189)	(7.446)
Turto remontas ir priežiūra	(1.772)	(1.458)	(1.555)	(1.355)
Uosto rinkliavos	(1.578)	(1.533)	(1.578)	(1.533)
Dujos	(1.087)	(1.890)	(1.087)	(1.890)
Draudimas	(1.012)	(1.187)	(1.012)	(1.187)
Geležinkelio paslaugos	(984)	(1.180)	(984)	(1.180)
Elektra	(880)	(1.067)	(880)	(1.067)
Kita	(3.343)	(4.559)	(2.957)	(4.128)
Iš viso	(54.518)	(60.024)	(53.386)	(58.949)

20 VEIKLOS SĄNAUDOS

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024 m.	2023 m.	2024 m.	2023 m.
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	(6.891)	(6.053)	(6.502)	(5.866)
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas	(1.977)	(292)	(1.962)	(285)
Konsultavimo ir teisinės sąnaudos (1)	(1.085)	(1.409)	(1.084)	(1.234)
Ryšių ir IT sąnaudos	(870)	(521)	(851)	(496)
Reklama ir išorinė komunikacija	(630)	(208)	(630)	(208)
Turto vertės sumažėjimas	(500)	-	(500)	-
Valdymo organų atlygis ir kt. susijusios sąnaudos	(427)	(348)	(427)	(348)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(347)	(213)	(250)	(213)
Komandiruotės sąnaudos	(181)	(282)	(167)	(226)
Mokymų sąnaudos	(171)	(166)	(165)	(165)
Veiklos mokesčių sąnaudos	(140)	(299)	(142)	(84)

Kita	(1.546)	(1.172)	(1.243)	(932)
Iš viso	(14.765)	(10.963)	(13.923)	(10.057)

(1) **Atlygis auditoriams.** Konsultacinės ir teisinės išlaidos apima 75 tūkst. EUR sąnaudas, patirtas už Grupės ir Bendrovės UAB „PricewaterhouseCoopers“ atliktą finansinį teisės aktų nustatytą auditą už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d. (atitinkamai KPMG Baltics, UAB 65 tūkst. EUR – už metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d.). Atlyginimas nepriklausomoms audito įmonėms už reguliuojamos veiklos peržiūros paslaugas tiek Grupei, tiek Bendrovei sudaro 14 tūkst. EUR (13 tūkst. EUR – už metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d.). Atlyginimas teisės aktų nustatytą auditą atliekančiam auditoriui už paslaugas, susijusias su tvarumo ataskaita (be riboto užtikrinimo išvados), tiek Grupei, tiek Bendrovei sudaro 44 tūkst. EUR (0 tūkst. EUR – už metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d.).

21 FINANSINĖS PAJAMOS IR FINANSINĖS SĄNAUDOS

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024 m.	2023 m.	2024 m.	2023 m.
Palūkanų pajamos	2.305	1.514	2.000	1.344
Teigiama valiutos kurso pasikeitimo įtaka dėl nuomos	-	7.368	-	7.368
Kitos finansinės veiklos pajamos	70	259	60	247
Finansinės veiklos pajamos iš viso	2.375	9.141	2.060	8.959
Pelnas iš investicinių finansinių priemonių	8.054	-	8.054	-
Neigiama valiutos kurso pasikeitimo įtaka dėl nuomos įsipareigojimų	(8.192)	-	(7.734)	(8.192)
Palūkanų sąnaudos	(6.093)	(4.221)	(6.093)	(4.219)
Palūkanų sąnaudos dėl nuomos įsipareigojimų	(1.219)	(1.564)	(1.219)	(1.562)
Neigiama valiutos kurso pasikeitimo įtaka	(80)	(114)	(43)	(103)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos	(183)	(65)	(13)	(6)
Finansinės veiklos sąnaudos iš viso	(7.553)	(5.964)	(7.420)	(5.890)

- (1) 2024 m. rugpjūčio 20 d. KN, ruošdamasi įsigyti SGD laivą-saugyklą, atliko valiutos apsidraudimo sandorį, fiksuodama valiutos kursą, kad sumažintų valiutos kurso keitimo poveikį. KN, kartu su Energetikos ministerija ir Valstybine energetikos reguliavimo taryba, inicijavo būtinus „Lietuvos Respublikos gamtinių dujų įstatymo“ pakeitimus. Dėl to KN pavyko 8 mln. EUR sumažinti paskolos sumą SGD laivo-saugyklos įsigijimui ir savo ruožtu sumažinti galutinių gamtinių dujų vartotojų išlaidas.

22 PELNO MOKESTIS

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024 m.	2023 m.	2024 m.	2023 m.
Ataskaitinių metų pelno mokestis	(903)	(440)	-	-
Atidėtojo mokesčio sąnaudos (pajamos)	(3.075)	(2.306)	(3.075)	(2.306)
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos), apskaitytos pelne (nuostoliuose)	(3.978)	(2.746)	(3.075)	(2.306)



Grupės ir Bendrovės pelno mokesčio sąnaudų ir Grupės ir Bendrovės apmokestinamųjų pajamų rezultato, padauginto iš pelno mokesčio tarifo už 2024 ir 2023 m., suderinimas yra toks:

GRUPĖ	2024 m.	2023 m.
Apskaitinis pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	19.344	15.972
Taikant 15 % pelno mokesčio tarifą	2.902	2.396
Užsienio jurisdikcijų mokesčių tarifų poveikis	435	176
Mokestinę įtaką sudaro:		
Neapmokestinamosios pajamos	(9)	(24)
Pelno mokesčio nemažinančios sąnaudos	116	263
Pelno mokestis pripažintas kitose bendrosiose pajamose	31	32
Praėjusių metų koregavimai	(309)	(191)
FSRU likutinės vertės skirtumas tarp finansinės ir mokestinės apskaitos	740	-
Koreguoti naudojimosi teise valdomas turtas ir nuomos įsipareigojimai (ankstesni metai)	(6)	-
Mokesčio tarifo pokyčių įtaka	13	-
Kiti	65	94
Iš viso	3.978	2.746

BENDROVĖ	2024 m.	2023 m.
Apskaitinis pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	16.872	14.676
Taikant 15 % pelno mokesčio tarifą	2.531	2.201
Užsienio jurisdikcijų mokesčių tarifų poveikis	-	-
Mokestinę įtaką sudaro:		
Neapmokestinamosios pajamos	(9)	(24)
Pelno mokesčio nemažinančios sąnaudos	114	262
Pelno mokestis pripažintas kitose bendrosiose pajamose	31	32
Praėjusių metų koregavimai	(309)	(191)
FSRU likutinės vertės skirtumas tarp finansinės ir mokestinės apskaitos	740	-
Koreguoti naudojimosi teise valdomas turtas ir nuomos įsipareigojimai (ankstesni metai)	(6)	-
Mokesčio tarifo pokyčių įtaka	13	-
Kiti	(30)	26
Iš viso	3.075	2.306



Atidėtojo mokesčio pokyčiai:

Grupė ir Bendrovė 2024 m. gruodžio 31 d. likutis

2024 m.	Grynoji vertė sausio 1 d.	Pripažinta pelne arba nuostoliuose	Pripažinta kitose bendrosiose pajamose	Pripažinta tiesiogiai nuosavame kapitale	Kita	Grynoji vertė	Atidėtojo pelno mokesčio turtas	Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas
Teisė į nuomojamą turtą	(48.041)	44.156	-	-	-	(3.885)	-	(3.885)
Finansinės nuomos įsipareigojimai	31.972	(27.867)	-	-	-	4.105	4.105	-
Pagreitintas nusidėvėjimas mokesčių tikslais	177	2	-	-	-	179	179	-
Atostogų rezervas	124	37	-	-	-	161	161	-
Metinių premijų sukaupimas	227	(32)	-	-	-	195	195	-
Atidėjinyje apyvartiniais taršos leidimams	962	(229)	-	-	-	733	733	-
Kiti laikinieji skirtumai	1	(1)	-	-	-	-	-	-
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas	7.212	103	-	-	-	7.315	7.315	-
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimas	123	5	31	-	-	159	159	-
Asocijuotų įmonių nuosavybės metodas	8	15	-	-	-	23	23	-
Skirtingi ilgalaikio turto nusidėvėjimo normatyvai	(1.174)	(21.795)	-	-	-	(22.969)	-	(22.969)
Sukauptos pajamos	-	-	-	-	-	-	-	-
Sukaupti mokesčiai nuostoliai	12.912	2.526	-	-	-	15.438	15.438	-
Ilgalaikio turto investicinė lengvata pagal anksčiau galiojusį įstatymą	(1.673)	5	-	-	-	(1.668)	-	(1.668)
Mokesčio turtas (įsipareigojimas) prieš užskaitą	2.830	(3.075)	31	-	-	(214)	28.308	(28.522)
Mokesčio užskaita	-	-	-	-	-	-	(28.308)	28.308
Mokesčio turtas (įsipareigojimas), grynąja verte	2.830	(3.075)	31	-	-	(214)	-	(214)



Grupė ir Bendrovė 2023 m. gruodžio 31 d. likutis

2023 m.	Grynoji vertė sausio 1d.	Pripažinta pelne arba nuostoliuose	Pripažinta kitose bendrosiose pajamose	Pripažinta tiesiogiai nuosavame kapitale	Kita	Grynoji vertė	Atidėtojo pelno mokesčio turtas	Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas
Teisė į nuomojamą turtą (patikslinta)*	(50.105)	2.064	-	-	-	(48.041)	-	(48.041)
Finansinės nuomos įsipareigojimai (patikslinta)*	39.255	(7.283)	-	-	-	31.972	31.972	-
Pagreitintas nusidėvėjimas mokesčių tikslais	187	(10)	-	-	-	177	177	-
Atostogų rezervas	107	17	-	-	-	124	124	-
Metinių premijų sukaupimas	244	(17)	-	-	-	227	227	-
Atidėjinyje apyvartiniai taršos leidimams	849	113	-	-	-	962	962	-
Kiti laikinieji skirtumai	77	(74)	-	-	-	3	3	-
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas	8.038	(826)	-	-	-	7.212	7.212	-
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimas	93	(2)	32	-	-	123	123	-
Asocijuotų įmonių nuosavybės metodas	-	8	-	-	-	8	8	-
Skirtingi ilgalaikio turto nusidėvėjimo normatyvai	(1.417)	243	-	-	-	(1.174)	-	(1.174)
Sukauptos pajamos	(1)	1	-	-	-	-	-	-
Sukaupti mokestiniai nuostoliai	9.561	3.351	-	-	-	12.912	12.912	-
Ilgalaikio turto investicinė lengvata pagal anksčiau galiojusį įstatymą	(1.782)	109	-	-	-	(1.673)	-	(1.673)
Mokesčio turtas (įsipareigojimas) prieš užskaitą	5.106	(2.306)	32	-	-	2.832	53.720	(50.888)
Mokesčio užskaita	-	-	-	-	-	-	(50.888)	50.888
Mokesčio turtas (įsipareigojimas), grynąja verte	5.106	(2.306)	32	-	-	2.832	2.832	-

* Daugiau informacijos apie patikslinimą dėl klaidos pateikta 3-ioje pastaboje

2024 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė iš viso nepripažino 312 tūkst. EUR atidėtyjų mokesčių turto: 242 tūkst. EUR iš prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo ir 70 tūkst. EUR iš Grupės įmonių perkeltų mokestinių nuostolių (UAB „KN Global Terminals“, UAB „SGD SPB“, UAB „KN New Energy Solutions“). 2023 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė iš viso nepripažino 306 tūkst. EUR atidėtyjų mokesčių turto: 227 tūkst. EUR iš prekybos gautinų sumų atidėjinių ir 79 tūkst. EUR iš Grupės įmonių perkeltų mokestinių nuostolių (UAB „KN Global Terminals“, UAB „SGD SPB“, UAB „KN New Energy Solutions“).

2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės vadovybė nusprendė nepripažinti atidėtojo pelno mokesčio turto iš investicijų lengvatos, nes vadovybė nesitiki ateityje panaudoti investicijų lengvatos, kad užskaitytų apmokestinamąjį pelną.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas Bendrovės finansinės būklės ataskaitoje yra užskaitytas tarpusavyje su atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimu, nes jie abu yra susiję su ta pačia mokesčių administravimo institucija.

Vertindama atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų komponentus 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė naudojo atitinkamai 16 % ir 15 % Lietuvos pelno mokesčio tarifus. Grupės patronuojamoji įmonė KN Açu Serviços de Terminal de GNL Ltda taiko Brazilijos mokesčių sistemos nustatytus pelno mokesčio tarifus ir pasirinko taikyti realiojo pelno mokesčio režimą, kai pelno mokestis skaičiuojamas kas ketvirtį. Oficialūs taikomi mokesčių tarifai yra 25 % pajamų mokestis ir 9 % socialinis įnašas nuo grynojo pelno. Kita patronuojamoji įmonė KN Energies Deutschland GmbH taiko Vokietijos mokesčių sistemą, kurioje oficialūs pajamų mokesčio tarifai yra 15 %, o vėliau taikomas 5,5 % priedas (solidarumo mokestis). Be to, dukterinei įmonei taikomas savivaldybės prekybos mokestis, kuris yra 14 %. Dėl to bendras mokesčio tarifas yra 29,83%.

25 FINANSINIS TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI BEI RIZIKOS VALDYMAS

Kredito rizika

Grupė ir Bendrovė turi didelę prekybos partnerių koncentraciją. Prekybos gautinos sumos iš pagrindinių klientų yra tokios:

- Klientas A – 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė apie 26 % (2023 m. gruodžio 31 d. – apie 35 %) visų Grupės prekybos gautinų sumų.
- Klientas B – 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė apie 14 % (2023 m. gruodžio 31 d. – 0 %) visų Grupės ir Bendrovės gautinų sumų iš visų klientų.
- Klientas C – 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė apie 10 % (2023 m. gruodžio 31 d. – apie 9 %) visų Grupės ir Bendrovės gautinų sumų iš visų savo klientų.
- Klientas D – 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė apie 10 % (2023 m. gruodžio 31 d. – apie 19 %) visų Grupės ir Bendrovės gautinų sumų iš visų klientų.
- Klientas E – 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė apie 9 % (2023 m. gruodžio 31 d. – apie 13 %) visų Grupės ir Bendrovės gautinų sumų iš visų klientų.

Anksčiau paminėtų pagrindinių klientų vidutinis mokėjimo terminas svyruoja nuo 10 iki 20 kalendorinių dienų, o visų kitų klientų įprastas mokėjimo terminas yra 5 darbo dienos. Galima Grupės ir Bendrovės klientų kredito rizika valdoma nuolat stebint neapmokėtų sąskaitų likučius.

Galioja Grupės ir Bendrovės procedūros, kuriomis siekiama nuolat užtikrinti, kad paslaugos būtų teikiamos patikimiems klientams ir nevirsytų leistinos kredito rizikos ribos. Grupė ir Bendrovė prekiauja tik su patikimomis trečiosiomis šalimis, todėl nereikalaujama užstato.

Didžiausią kredito riziką finansinės būklės ataskaitoje parodo kiekvieno finansinio turto, įskaitant išvestines finansines priemones, jei tokių yra, apskaitinė vertė, todėl Grupė ir Bendrovė mano, kad jos maksimalią riziką atspindi prekybos gautinų sumų suma, atėmus atidėjimus abejotinoms sąskaitoms ir grynuosius pinigus bei kitus trumpalaikius indėlius, pripažintus finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną. Daugiau informacijos apie kredito reitingus bankų, kuriuose Grupė ir Bendrovė laiko pinigus ir pinigų ekvivalentus, pateikta 11-toje pastaboje. Vadovybės nuomone, nebuvo pagrįstai tikėtinų aplinkybių, kurios keltų papildomus įsipareigojimus Grupei ir Bendrovei.

Šioje lentelėje pateikiama informacija apie pirkėjų gautinų sumų kredito riziką:

Grupė	2024-12-31		
	Apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Kredito sumažėjimas
Dabartinė (nepradelsta)	9.841	-	Ne
1-30 dienų pradelsta	385	-	Ne
31-59 dienų pradelsta	78	-	Ne
60-89 dienų pradelsta	96	-	Ne
90-179 dienų pradelsta	47	-	Ne
180-279 dienų pradelsta	-	-	Ne
Daugiau kaip 280 dienų pradelsta	5.487	(1.512)	Taip
Iš viso	15.934	(1.512)	

23 PELNAS IR SUMAŽINTAS PELNAS (NUOSTOLIAI) VIENAI AKCIJAI

Pelnas vienai akcijai apskaičiuojamas dalijant Bendrovės grynąjį pelną (nuostolius) iš esamo paprastųjų akcijų svertinio vidurkio. Sumažintas pelnas vienai akcijai yra lygus pelnui vienai akcijai, kadangi Bendrovė neturi potencialių finansinių priemonių, kurios galėtų sumažinti išleistas akcijas.

Pelno ir sumažinto pelno apskaičiavimai pateikiami žemiau:

	GRUPĖ	
	2024 m.	2023 m.
Akcininkams priskiriamas grynasis pelnas (nuostoliai)	15.471	13.226
Paprastųjų akcijų svertinis vidurkis (tūkst.)	380.397	380.397
Vienai akcijai tenkantis pelnas ir sumažintas pelnas (eurais)	0,04	0,04

24 DIVIDENDAI

	2024 m.	2023 m.
Paskelbti dividendai	5.000	-
Akcijų skaičiaus svertinis vidurkis (tūkst.)	380.397	380.397
Paskelbti dividendai vienai akcijai (išreikšti eurais vienai akcijai)	0,01	-



Bendrovė

2024-12-31	Apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Kredito sumažėjimas
Dabartinė (nepradelsta)	9.158	-	Ne
1-30 dienų pradelsta	385	-	Ne
31-59 dienų pradelsta	78	-	Ne
60-89 dienų pradelsta	96	-	Ne
90-179 dienų pradelsta	47	-	Ne
180-279 dienų pradelsta	-	-	-
Daugiau kaip 280 dienų pradelsta*	5.487	(1.512)	Taip
Iš viso	15.251	(1.512)	

* 3.975 tūkst. EUR sumai, gautinai iš AB „Amber Grid“, vertės sumažėjimas nebuvo pripažintas, nes jį kompensuoja gauti avansiniai mokėjimai (AB „Amber Grid“ Bendrovei sumokėjo baudas ir delspinigius), kurių bendra suma yra 4.002 tūkst. EUR, todėl grynoji mokėtina suma yra 27 tūkst. EUR. Daugiau informacijos apie delspinigius ir baudas rasite 26 pastaboje „Nebalansiniai įsipareigojimai ir neapibrėžtumai“.

Grupė

2023-12-31	Apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Kredito sumažėjimas
Dabartinė (nepradelsta)	4.946	-	Ne
1-30 dienų pradelsta	1.575	-	Ne
31-59 dienų pradelsta	49	-	Ne
60-89 dienų pradelsta	-	-	-
90-179 dienų pradelsta	-	-	-
180-279 dienų pradelsta	-	-	-
Daugiau kaip 280 dienų pradelsta	5.498	(1.512)	Taip
Iš viso	12.068	(1.512)	

Bendrovė

2023-12-31	Apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Kredito sumažėjimas
Dabartinė (nepradelsta)	4.220	-	Ne
1-30 dienų pradelsta	1.575	-	Ne
31-59 dienų pradelsta	49	-	Ne
60-89 dienų pradelsta	-	-	-
90-179 dienų pradelsta	-	-	-
180-279 dienų pradelsta	-	-	-
Daugiau kaip 280 dienų pradelsta	5.498	(1.512)	Taip
Iš viso	11.342	(1.512)	

Palūkanų normos rizika

Grupės ir Bendrovės pajamoms ir veiklos pinigų srautams įtakos turi rinkos palūkanų normų pokyčiai, susieti su EURIBOR baze. 83 % viso paskolų portfelio palūkanos yra kintamos, o apsidraudimo išvestinės finansinės priemonės nebuvo naudojamos. Taigi toks statusas turi įtakos finansiniams rezultatams.

EIB trijų dalių paskola yra veikiami 3 mėnesių EURIBOR, o EURIBOR bazėje taikoma nulinė žemiausia riba. Priešingai, ŠIB įsipareigojimai yra veikiami 6 mėnesių EURIBOR, o EURIBOR bazėje netaikoma nulinė žemiausia riba.

	Sutarties terminas	Balansinė vertė 2024-12-31	Balansinė vertė 2023-12-31	Palūkanų norma	Kintamos palūkanų normos poveikis
EIB paskola:					
Pirma dalis	2033-12-20	8.842	9.859	Fiksuota marža + 3 mėn. EURIBOR	Neigiamą bendrą palūkanų normą yra prilyginama nuliui
Antra dalis	2034-11-28	9.844	10.843	Fiksuota marža + 3 mėn. EURIBOR	Neigiamą bendrą palūkanų normą yra prilyginama nuliui
Trečia dalis	2034-09-20	20.043	22.151	Fiksuota marža + 3 mėn. EURIBOR	Neigiamą bendrą palūkanų normą yra prilyginama nuliui
ŠIB paskola:					
SGD terminalo infrastruktūra	2034-06-19	13.320	14.187	Fiksuota marža + 6 mėn. EURIBOR	Neigiamos palūkanos kaupiamos ir kompensuojamos grąžinimo dieną kaip paskolos dalis
Saugumo dedamosios mažinimas	2044-12-31	133.911	107.338	Fiksuota marža + 6 mėn. EURIBOR	Neigiamos palūkanos kaupiamos ir kompensuojamos grąžinimo dieną kaip paskolos dalis
SGD laivo-saugyklos įsigijimas	2044-12-31	134.447	-	Fiksuota marža + 6 mėn. EURIBOR	Neigiamos palūkanos kaupiamos ir kompensuojamos grąžinimo dieną kaip paskolos dalis
		320.407	164.378		

Grupė ir Bendrovė nuolat vertina savo galimybes apsidrausti nuo paskolų palūkanų normos rizikos.

Grupės ir Bendrovės perteklinis likvidumas pinigų ir terminuotų indėlių pavidalu yra paskirstomas didžiausių Lietuvos bankų sąskaitose, kurioms suteikiamas „The Standard and Poor’s“ arba lygiavertis ilgalaikio skolinimosi BBB- arba geresnis užsienio reitingų agentūrų vertinimas. Banko partnerio reitingas vertinamas arba atskirai, arba taikant banko grupės logiką, kurioje yra rizika. Taip pat Grupė ir Bendrovė stebi Lietuvos centrinio banko rekomendacijas.

Retrospektyviai vertinant, rizika, susijusi su lėšų saugumu bankuose, buvo ribota, nes Grupė ir Bendrovė vykdė operacijas su bankais, turinčiais aukštus užsienio agentūrų suteiktus reitingus.

2024 m. gruodžio 31 d. padidinus/sumažinus EURIBOR palūkanų normą 90 bazinių punktų, metinės palūkanų išlaidos padidėtų/sumažėtų 2.407 tūkst. EUR (2023 m. gruodžio 31 d. – 1.002 tūkst. EUR).

Valiutų kursų rizika

Grupė ir Bendrovė susiduria su užsienio valiutos svyravimais, daugiausia susijusiais su JAV doleriu. Prieš Grupe ir Bendrove įsigyjant SGD laivą-saugyklą, didžioji valiutos kurso rizikos dalis susidarė dėl nuomos įsipareigojimų, pripažintų pagal 16 TFAS „Nuoma“. Kita užsienio valiutos kurso rizika kyla dėl būsimų komercinių sandorių ir jau pripažintų įsipareigojimų.

Dėl to, kad didžiausia nuomos įmokų dalis yra denominuota JAV doleriais, bendrųjų pajamų ataskaitoje atsiranda valiutų keitimo kursų pokyčiai. 2024 m. Grupė ir Bendrovė apskaitė 7.734 tūkst. EUR nuostolį, atsirandantį dėl 16-ojo TFAS „Nuoma“ įtakos (2023 m. gruodžio 31 d. apskaitytas 7.368 tūkst. EUR pelnas iš valiutos kurso pokyčio).



Siekdama sumažinti su SGD laivu-saugykla susijusių valiutų kursų riziką, Bendrovė sudarė valiutų apsidraudimo sandorį. Per ataskaitinį laikotarpį užsienio valiutos apsidraudimo sandoris atnešė beveik 8 mln. EUR grynojo pelno, kuris atsispindi bendrųjų pajamų ataskaitoje. Bendrovės valiutų kursų rizikos valdymo politika siekia kuo labiau sumažinti valiutų svyravimų įtaką finansiniams rezultatams, užtikrinant didesnę finansinio planavimo stabilumą ir nuspėjamumą.

Euro ir užsienio valiutų kursų santykiai 2024 gruodžio 31 d. ir 2023 d. gruodžio 31 d.:

	Valiutos kursas 2024-12-31	Vidutinis valiutos kursas 2024 m.	Valiutos kursas 2023-12-31	Vidutinis valiutos kursas 2023 m.
USD	1.0444	1.0823	1.1050	1.0814
BRL	6.4760	5.8245	5.3618	5.4026

Grupė (išreikšta eurai)

2024-12-31	Eurai	JAV doleriai	Brazilijos realai	Iš viso
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	15.812	40	1.351	17.203
Gautinos prekybos sumos	13.728	-	694	14.422
Nuomos įsipareigojimai	(25.659)	-	(7)	(25.666)
Mokėtinos prekybos sumos	(3.357)	(953)	(48)	(4.358)
Iš viso	524	(913)	1.990	1.601

Bendrovė (išreikšta eurai)

2024-12-31	Eurai	JAV doleriai	Brazilijos realai	Iš viso
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14.389	40	-	14.429
Gautinos prekybos sumos	13.739	-	-	13.739
Nuomos įsipareigojimai	(25.659)	-	-	(25.659)
Mokėtinos prekybos sumos	(3.413)	(953)	-	(4.366)
Iš viso	(944)	(913)	-	(1.857)

Grupė (išreikšta eurai)

2023-12-31	Eurai	JAV doleriai	Brazilijos realai	Iš viso
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14.049	4.777	709	19.535
Gautinos prekybos sumos	9.830	-	726	10.556
Nuomos įsipareigojimai (patikslinta)*	(25.637)	(184.426)	(19)	(210.082)
Mokėtinos prekybos sumos	(2.490)	(2.031)	(258)	(4.779)
Iš viso	(4.248)	(181.680)	1.158	(184.770)

Bendrovė (išreikšta eurai)

2023-12-31	Eurai	JAV doleriai	Brazilijos realai	Iš viso
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	12.628	4.777	-	17.405
Gautinos prekybos sumos	9.830	-	-	9.830
Nuomos įsipareigojimai (patikslinta)*	(25.637)	(184.426)	-	(210.063)
Mokėtinos prekybos sumos	(2.490)	(2.031)	-	(4.521)
Iš viso	(5.669)	(181.680)	-	(187.349)

* Daugiau informacijos apie patikslinimą dėl klaidos pateikta 3-ioje pastaboje

2024 m. gruodžio 31 d. padidėjus JAV dolerio kursui 10 bazinių punktų, nuostoliai dėl valiutos kurso pasikeitimų sumažėtų 1 tūkst. EUR (2023 m. gruodžio 31 d. – 185 tūkst. EUR).

2024 m. gruodžio 31 d. padidėjus Brazilijos realo kursui 10 bazinių punktų, pajamos iš valiutos kurso padidėtų 2 tūkst. EUR (2023 m. gruodžio 31 d. – 6 tūkst. EUR).

Likvidumo rizika

Grupės ir Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynujų pinigų ir grynujų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamų kredito instrumentų pagalba, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus.

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024-12-31	2023-12-31 (patikslinta)*	2024-12-31	2023-12-31 (patikslinta)*
Bendras likvidumo koeficientas (1)	2,21	0,46	2,01	0,42
Skubaus likvidumo koeficientas (2)	2,16	0,45	1,96	0,41

(1) Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso

(2) Skubaus likvidumo koeficientas = (trumpalaikio turto iš viso - atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso

Bendro likvidumo ir skubaus likvidumo koeficientų padidėjimą metų pabaigoje lėmė trumpalaikių įsipareigojimų sumažėjimas. Bendrovė buvo įpareigota įsigyti SGD laivą-saugyklą iki 2024 m. pabaigos, nes nuomos sutartyje buvo numatyta išpirkimo galimybė, o Bendrovė buvo pagrįstai įsitikinusi, kad ją pasinaudos.

2023 m. pirkimo sandorio vykdymo kaina buvo perklasifikuota iš ilgalaikių nuomos įsipareigojimų į trumpalaikius įsipareigojimus, todėl reikšmingai sumažėjo tiek bendrojo likvidumo, tiek skubaus likvidumo koeficientai. 2024 m. gruodžio 6 d., užbaigus pirkimą, visi su SGD laivu-saugykla susiję nuomos įsipareigojimai buvo padengti, todėl likvidumo rodikliai buvo atstatyti iki tinkamo lygio.

Žemiau pateikta lentelė apibendrina finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2024 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus mokėjimus pagal sutartis:

GRUPĖ	Likutinė vertė	Parei- kalavus	Iki 3 mėn.	3-12 mėn.	1-5 m.	Po 5 m.	Iš viso
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	4.973	-	4.792	182	-	-	4.973
Nuomos įsipareigojimai	25.666	-	373	1.115	6.212	26.265	33.965
Paskola ir palūkanos	320.352	-	1.300	25.547	102.751	267.560	397.158
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	351.497	-	6.802	26.850	108.963	293.825	436.440



BENDROVĖ	Likutinė vertė	Parei- kalavus	Iki 3 mėn.	3-12 mėn.	1-5 m.	Po 5 m.	Iš viso
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	4.937	-	4.756	182	-	-	4.937
Nuomos	25.659	-	370	1.111	6.212	26.265	33.958
įsipareigojimai	320.352	-	1.300	25.547	102.751	267.560	397.158
Paskola ir palūkanos							
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	350.948	-	6.426	26.839	108.963	293.825	436.053

Žemiau pateikta lentelė apibendrina finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2023 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus mokėjimus pagal sutartis:

GRUPĖ	Likutinė vertė	Parei- kalavus	Iki 3 mėn.	3-12 mėn.	1-5 m.	Po 5 m.	Iš viso
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	5.435	-	5.381	159	-	-	5.540
Nuomos	210.082	-	14.031	163.189	2.238	35.362	214.820
įsipareigojimai (patikslinta)*	164.383	-	2.310	9.306	70.269	198.851	280.736
Paskola ir palūkanos							
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	379.900	-	21.722	172.654	72.507	234.213	501.096

BENDROVĖ	Likutinė vertė	Parei- kalavus	Iki 3 mėn.	3-12 mėn.	1-5 m.	Po 5 m.	Iš viso
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	5.144	-	4.985	159	-	-	5.144
Nuomos	210.063	-	13.996	163.183	2.232	35.395	214.806
įsipareigojimai (patikslinta)*	164.383	-	2.310	9.306	70.269	198.851	280.736
Paskola ir palūkanos							
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	379.590	-	21.291	172.648	72.501	234.246	500.686

Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Pagrindinis Grupės ir Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai, neatspindėti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos skolos, ilgalaikės ir trumpalaikės skolos.

Tikroji vertė yra apibrėžiama kaip suma, už kurią vertinimo dieną būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal rinkos sąlygas atitinkantį sandorį tarp rinkos dalyvių.



Vertinant kiekvienos finansinio turto ir įsipareigojimų klasės tikrąją vertę 2024 m. gruodžio 31 d., naudojami šie metodai ir prielaidos:

GRUPĖ	Apskaitinė vertė				Tikroji vertė			
	Tikroji vertė – rizikos draudimo priemonės	Finansinis turtas amortizuota savikaina	Finansinis įsipareigojimas amortizuota savikaina	Iš viso	1 lygis	2 lygis	3 lygis	Iš viso
Finansinis turtas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Gautinos prekybos sumos	-	14.422	-	14.422				
Pinigai	-	17.203	-	17.203				
Terminuoti indėliai	-	45.300	-	45.300				
Sutarčių turtas	-	309	-	309				
	-	77.234	-	77.234				
Finansinis įsipareigojimas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Paskola ir palūkanos	-	-	(320.352)	(320.352)	-	-	(320.352)	(320.352)
Finansinės nuomos įsipareigojimai	-	-	(25.666)	(25.666)				
Prekybos mokėtinos sumos	-	-	(4.358)	(4.358)				
	-	-	(350.376)	(350.376)				

BENDROVĖ	Apskaitinė vertė				Tikroji vertė			
	Tikroji vertė – rizikos draudimo priemonės	Finansinis turtas amortizuota savikaina	Finansinis įsipareigojimas amortizuota savikaina	Iš viso	1 lygis	2 lygis	3 lygis	Iš viso
Finansinis turtas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Gautinos prekybos sumos	-	13.739	-	13.739				
Pinigai	-	14.429	-	14.429				
Terminuoti indėliai	-	40.000	-	40.000				
Sutarčių turtas	-	309	-	309				
	-	68.477	-	68.477				
Finansinis įsipareigojimas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Paskola ir palūkanos	-	-	(320.352)	(320.352)	-	-	(320.352)	(320.352)
Finansinės nuomos įsipareigojimai	-	-	(25.659)	(25.659)				
Prekybos mokėtinos sumos	-	-	(4.366)	(4.366)				
	-	-	(350.377)	(350.377)				



Vertinant kiekvienos finansinio turto ir įsipareigojimų klasės tikrąją vertę 2023 m. gruodžio 31 d., naudojami šie metodai ir prielaidos:

GRUPĖ	Apskaitinė vertė				Tikroji vertė			
	Tikroji vertė – rizikos draudimo priemonės	Finansinis turtas amortizuota savikaina	Finansinis įsipareigojimas amortizuota savikaina	Iš viso	1 lygis	2 lygis	3 lygis	Iš viso
Finansinis turtas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Gautinos prekybos sumos	-	10.556	-	10.556				
Pinigai	-	19.535	-	19.535				
Terminuoti indėliai	-	57.500	-	57.500				
Sutarčių turtas	-	556	-	556				
	-	88.147	-	88.147				
Finansinis įsipareigojimas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Paskola ir palūkanos	-	-	(164.383)	(164.383)	-	-	(164.383)	(164.383)
Finansinės nuomos įsipareigojimai (patikslinta)*	-	-	(210.082)	(210.082)				
Prekybos mokėtinų sumos	-	-	(4.779)	(4.779)				
	-	-	(379.244)	(379.244)				
BENDROVĖ								
	Apskaitinė vertė				Tikroji vertė			
	Tikroji vertė – rizikos draudimo priemonės	Finansinis turtas amortizuota savikaina	Finansinis įsipareigojimas amortizuota savikaina	Iš viso	1 lygis	2 lygis	3 lygis	Iš viso
Finansinis turtas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Gautinos prekybos sumos	-	9.830	-	9.830				
Pinigai	-	17.405	-	17.405				
Terminuoti indėliai	-	53.000	-	53.000				
Sutarčių turtas	-	556	-	556				
	-	80.791	-	80.791				
Finansinis įsipareigojimas, apskaitomas ne tikrąja verte								
Paskola ir palūkanos	-	-	(164.383)	(164.383)	-	-	(164.383)	(164.383)
Finansinės nuomos įsipareigojimai (patikslinta)*	-	-	(210.063)	(210.063)				
Prekybos mokėtinų sumos	-	-	(4.521)	(4.521)				
	-	-	(378.967)	(378.967)				

* Daugiau informacijos apie patikslinimą dėl klaidos pateikta 3-ioje pastaboje

Kapitalo valdymas

Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus. Kapitalas apima nuosavą kapitalą, priskirtiną akcininkams.

Bendrovė valdo ir koreguoja kapitalo struktūrą, atsižvelgiant į ekonominės padėties pasikeitimus ir pagal jos veiklos rizikos pobūdį. Siekiant palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali pakeisti dividendų išmokėjimą akcininkams, išmokėti kapitalą akcininkams arba išleisti naują akcijų emisiją.

Bendrovė turi palaikyti ne mažesnę nei 50 % savo nuosavo kapitalo ir įstatinio kapitalo santykį, kaip to reikalauja LR akcinių bendrovių įstatymas 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d.

Bendrovės veikla finansuojama naudojant akcininkų kapitalą ir skolintą kapitalą.

26 NEBALANSINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI IR NEAPIBRĖŽTUMAI

Lietuvos Respublikos muitinė ir mokesčių inspekcija atleido Bendrovę nuo prievolės pateikti galimų mokesčių prievolių įvykdymo užtikrinimo garantijas. Bendra atleidimo nuo mokesčių suma 2024 m. gruodžio 31 d. sudaro 581.940 tūkst. EUR (2023 m. gruodžio 31 d.: 420.321 tūkst. EUR). 2025 m. sausio mėn. VMI atliko patikrinimą, ar galima didinti atleidimo nuo mokesčių sumą ir padarė išvadą, kad Bendrovė atitinka visus kriterijus ir sutiko padidinti limitą iki 1.031.940 tūkst. EUR.

Reikšmingi sutartiniai įsipareigojimai (nekilnojamojo turto, įrengimų ir įrenginių įsigijimas) sudarė 3.561 tūkst. EUR 2024 m. gruodžio 31 d. (2023 m. gruodžio 31 d.: 1.864 tūkst. EUR).

Bendrovė 2024 m. kas ketvirtį pasiima dalį ŠIB paskolos, kad galėtų vykdyti teisinį įsipareigojimą sumažinti saugumo dedamąją, kol bus įsigytas SGD laivas-saugykla, ir paskirstytos SGD terminalo sąnaudos per numatomą jo eksploataavimo laikotarpį. SGD terminalo pajamų viršutinė riba mažinama paimtos paskolos dalimi. Remiantis VERT metodikos nuostata, numatoma, kad įsigijus laivą-saugyklą, 2020-2024 m. sumažėjusios pajamos bus kompensuojamos siekiant mokėti paskolą pagal 2025-2044 m. paskolos grąžinimo grafiką.

Teisiniai ginčai

- Bendrovė yra atsakovas byloje pagal UAB „Naftos grupė“ 2014 m. pareikštą ieškinį. AB „Naftos grupė“ tariamai patyrė 5 mln. EUR nuostolių dėl Bendrovės kaltės ir papildomai siekia susigrąžinti tariamai UAB „Naftos grupė“ priklausiusį ir Bendrovės sandėliuotą naftos produktų perteklių.

Į teisminį procesą buvo įtraukta Konkurencijos taryba, tačiau teismui trūksta įrodymų bylos sprendimui. Byla sustabdyta, kol bus išnagrinėta su įmone susijusi baudžiamoji byla (aprašyta kitame punkte).

Remiantis teisininkų konsultacijomis, Bendrovės vadovybė mano, kad byla baigsis Bendrovės naudai, ir, rengiant 2024 m. gruodžio 31 d. finansines ataskaitas, nebuvo suformuota jokių atidėjinių dėl šios vykstančios bylos.

- Bendrovė yra civilinis ieškovas baudžiamajoje byloje dėl kaltinimų buvusiems Bendrovės vadovams bei įmonėms UAB „Naftos grupė“ ir UAB „Artilona“.

2017 m. pirmosios instancijos teismas paskelbė nuosprendį kaltinamiesiems priteisti 20,9 mln. EUR ir 5 % metinių palūkanų išmoką Bendrovės naudai ir papildomai padengti teismo išlaidas, tačiau visi kaltinamieji apskundė pirmosios instancijos teismo sprendimą ir byla buvo perduota apeliacinei instancijai, Lietuvos apeliaciniam teismui.

2024 m. liepos 3 d. Lietuvos apeliacinis teismas išnagrinėjo baudžiamąją bylą ir priėmė nuosprendį, pakeisdamas 2017 m. Klaipėdos apygardos teismo nuosprendį bei priteisdamas Bendrovei 603 tūkst. EUR žalos atlyginimą ir 10 tūkst. EUR teisinės išlaidų kompensaciją. Teismas panaikino sprendimo dalį dėl Bendrovės civilinio ieškinio dėl 20,9 mln. EUR žalos ir 5 % metinių palūkanų priteisimo ir šią civilinio ieškinio dalį paliko nenagrinėtą.

KN pateikė kasacinį skundą Lietuvos Aukščiausiajam Teismui, prašydama palikti galioti 2021 m. balandžio 15 d. Klaipėdos apygardos teismo nuosprendį ir 2017 m. gruodžio 27 d. Klaipėdos apygardos teismo nuosprendį, panaikinant Apeliacinio teismo nuosprendžio dalį, kuria nuspręsta civilinio ieškovo AB „KN Energies“ 20,9 mln. EUR turinės žalos atlyginimo reikalavimą palikti nenagrinėtą, iš dalies patenkinti KN civilinį ieškinį ir priteisti solidariai 7,8 mln. EUR.

2025 m. sausio mėn. AB „KN Energies“ (KN) gavo 301 tūkst. EUR – antstoliai išieškojo dalį turinės žalos, priteistos Lietuvos apeliacinio teismo 2024 m. liepos 3 d. nutartimi baudžiamajoje byloje iš fizinių asmenų bei UAB „Naftos grupė“. Tačiau š. m. vasario 20 d. Lietuvos Aukščiausiasis Teismas nutartimi žalos dydį sumažino nuo 603 tūkst. EUR iki 105 tūkst. EUR, todėl 2025 m. kovą KN grąžino dalį gautos sumos savininkams.

- Nuo 2015 m. Bendrovė kaip trečiasis suinteresuotas asmuo dalyvauja teisinėse bylose su AB „Achema“, kuri teismui pateikė keletą skundų dėl VERT nutarimų (10 skundų yra neišnagrinėtų). AB „Achema“ prašo teismo panaikinti VERT nutarimus, susijusius su gamtinių dujų tiekimo perdavimo kainos papildoma saugumo dedamąja dalimi.

AB „Amber Grid“, gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius, dalyvauja teisiniuose procesuose su AB „Achema“. Dėl šio ginčo vėluojančių mokėjimų už saugumo dedamąją AB „Amber Grid“ apskaičiuoja delspinigius ir palūkanas AB „Achema“. Nuo 2024 m. gruodžio 31 d. AB „Amber Grid“ apskaičiuota ir Bendrovei sumokėta delspinigių ir palūkanų suma sudarė 4.002 tūkst. EUR (2023 m. gruodžio 31 d. – 4.002 tūkst. EUR). Bendrovė nepripažįsta gautų mokėjimų už delspinigius ir palūkanas kaip pajamų, kol nebus priimtas teismo sprendimas. Gauti mokėjimai apskaitomi Sutarčių įsipareigojimų straipsnyje finansinės būklės ataskaitoje.

Bendrovės vadovybės vertinimu, Bendrovė nepatirs reikšmingų papildomų su šia byla susijusių išlaidų, todėl rengiant 2024 m. gruodžio 31 d. finansinę atskaitomybę šiai nagrinėjamai bylai atidėjiniai nebuvo suformuoti.

- 2022 m. balandžio 5 d. Vilniaus komercinio arbitražo teismas išsprendė bylą pagal Bendrovės pateiktą ieškinį dėl 1.529 tūkst. EUR skolos ir 44 tūkst. EUR priteisimo iš VERUM PLUS AG. Ieškinyje buvo patenkintas. VERUM PLUS AG buvo iškelta bankroto byla, tačiau procesas buvo sustabdytas, nes atsakovė apskundė bankroto bylą.

Bendrovės vadovybės nuomone, šios bylos nagrinėjimas nėra tikėtinas, todėl, rengiant 2024 m. gruodžio 31 d. finansines ataskaitas, su šia nagrinėjama byla susijusio turto suformuota nebuvo.

27 SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI

Susijusi šalis apibrėžiama pagal 24 TAS „Susijusių šalių atskleidimas“. Finansinių ataskaitų patvirtinimo dieną susijusios šalys laikomos šios įmonės:

- Valstybės valdomos įmonės;
- Bendrovės dukterinės įmonės;
- Bendrovės asocijuotosios įmonės.

Sandoriai su Lietuvos valstybės kontroliuojamomis įmonėmis ir įstaigomis bei su kitomis susijusiomis šalimis:

GRUPĖ		Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija	2024 m.	2.622	-	-	461
	2023 m.	2.544	-	-	460
AB „Amber Grid“	2024 m.	-	-	3.975	-
	2023 m.	-	(789)	3.975	-
UAB „Ignitis“	2024 m.	-	11.154	1.600	-
	2023 m.	-	11.039	998	-
VšĮ „Lietuvos energetikos agentūra“	2024 m.	-	4.084	-	-
	2023 m.	-	3.359	-	-
AB „Energinijos skirstymo operatorius“	2024 m.	313	-	-	34
	2023 m.	675	-	-	19
AB „LTG CARGO“	2024 m.	1.157	-	-	101
	2023 m.	1.307	-	-	79
Kitos susijusios šalys	2024 m.	64	-	-	-
	2023 m.	96	1	-	7
Sandoriai su susijusiomis šalimis, iš viso	2024 m.	4.156	15.238	5.575	596
	2023 m.	4.622	13.610	4.973	565

BENDROVĖ		Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija	2024 m.	2.622	-	-	461
	2023 m.	2.544	-	-	460
AB „Amber Grid“	2024 m.	-	-	3.975	-
	2023 m.	-	(789)	3.975	-
UAB „Ignitis“	2024 m.	-	11.154	1.600	-
	2023 m.	-	11.039	998	-
VšĮ Lietuvos energetikos agentūra	2024 m.	-	4.084	-	-
	2023 m.	-	3.359	-	-
AB „Energinijos skirstymo operatorius“	2024 m.	313	-	-	34
	2023 m.	675	-	-	19
AB „LTG CARGO“	2024 m.	1.157	-	-	101
	2023 m.	1.307	-	-	79
KN Acu Servicios de Terminal de GNL Ltda	2024 m.	2	65	11	-
	2023 m.	6	325	18	-
KN Energies Deutschland GmbH	2024 m.	117	-	-	56
	2023 m.	-	-	-	-
UAB „KN Global Terminals“	2024 m.	140	-	-	53
	2023 m.	-	-	-	-
Kitos susijusios šalys	2024 m.	64	-	-	-
	2023 m.	96	1	-	7
Sandoriai su susijusiomis šalimis, iš viso	2024 m.	4.415	15.303	5.586	705
	2023 m.	4.628	13.935	4.991	565

Kitos susijusios šalys: UAB „Toksika“, VĮ Registrų centras, UAB „Nordic Metrology Science“, UAB „GET Baltic“, AB „Smiltynės perkėla“, UAB „Lietuvos monetų kalykla“, VĮ „Regitra“, Lietuvos jūrų krovos kompanijų asociacija, AB „Lietuvos paštas“, UAB „LTG Link“, UAB „Lietuvos parodų ir kongresų centras „Litexpo““, UAB „Windward“ Lietuvos energetikos asociacija.

- Pirkimus iš AB „Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija“ sudaro žemės nuoma, SGD terminalo krantinės nuoma ir laivo-saugyklos rinkliavos
- Į gautinas sumas iš AB „Amber Grid“ neįtraukiamos palūkanos ir priskaičiuotos baudos, delspinigiai už pradelstus saugumo dedamosios prie gamtinių dujų perdavimo kainos viršutinės ribos mokėjimai. Šios sumos yra pripažintos ir apskaitytos kaip gauti sutarčių įsipareigojimai (26 pastaba).
- Pardavimai iš UAB „Ignitis“ apima pajamas iš SGD išdujinimo ir perkrovimo paslaugų, o taip pat pajamos iš muitinės tarpininkų paslaugų.
- 2024 m. ir 2023 m. pardavimus VĮ „Lietuvos energetikos agentūra“ sudaro pajamos iš talpyklų nuomos.
- Pirkimai iš AB „LTG CARGO“ sudaro už geležinkelio paslaugas.
- Pirkimai iš AB „Energinijos skirstymo operatorius“ apima elektros energijos įsigijimą.
- Pirkimai iš KN Acu už komandiruočių išlaidas. Pardavimai KN Acu apima konsultavimo paslaugas ir banko garantijas.
- Pirkimai iš KN Energies Deutschland GmbH apima bendrąsias ir administracines paslaugas.
- Pirkimai iš UAB „KN Global Terminals“ apima bendrąsias ir administracines paslaugas.



Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

Bendrovės vadovybę sudaro generalinis direktorius ir tarnybų direktoriai.

Grupės vadovybę sudaro Bendrovės generalinis direktorius, tarnybų direktoriai bei patrunuojamųjų įmonių direktoriai.

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2024 m.	2023 m.	2024 m.	2023 m.
Su atlyginimais susijusios sąnaudos	1.223	1.022	1.106	945
Vadovaujančių darbuotojų skaičius	11	10	7	6

Per 2024 m. ir 2023 m. Grupės ir Bendrovės vadovybei paskolų, garantijų nebuvo suteikta, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

28 POATASKAITINIAI ĮVYKIAI

2025 m. sausio 9 d. AB „KN Energies“ įregistravo hipoteką įsigyti SGD laivą-saugyklą. 2025 m. vasario 20 d. visos esamos ir būsimos gautinos sumos iš saugumo dedamosios buvo įkeistos Lietuvos Respublikos Finansų ministerijai.

2025 m. sausio mėn. AB „KN Energies“ gavo 301 tūkst. EUR – antstoliai išieškojo dalį turtinės žalos, priteistos Lietuvos apeliacinio teismo 2024 m. liepos 3 d. nutartimi baudžiamojoje byloje iš fizinių asmenų bei UAB „Naftos grupė“. Tačiau š. m. vasario 20 d. Lietuvos Aukščiausiasis Teismas nutartimi žalos dydį sumažino nuo 603 tūkst. EUR iki 105 tūkst. EUR, todėl 2025 m. kovą KN grąžino dalį gautos sumos savininkams.

2025 m. sausio 21 d. AB „KN Energies“ su Lenkijos kapitalo grupės ORLEN valdoma AB „ORLEN Lietuva“ sudarė naują sutartį dėl krovos Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminale. Besibaigiant dešimt metų galiojusios krovos sutarties terminui, nauji įsipareigojimai AB „ORLEN Lietuva“ krovai Klaipėdos skystųjų energijos produktų terminale įtvirtinti trims metams su galimybe juos pratęsti.

Po finansinių ataskaitų datos neįvyko jokių reikšmingų įvykių, kuriuos reikėtų atskleisti ar dėl kurių reikėtų koreguoti sumas finansinėse ataskaitose.



ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

2025 m. balandžio 3 d.

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymu ir Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijos periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, mes, Akcinės bendrovės „KN Energies“ generalinis direktorius Darius Šilenskis, Akcinės bendrovės „KN Energies“ finansų direktorius Tomas Tumėnas ir apskaitos vadovė Rasa Tamaliūnaitė, patvirtiname, kad mūsų žiniomis aukščiau pateiktos Akcinės bendrovės „KN Energies“ 2024 m. finansinės ataskaitos, parengtos pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, pateikia tikrą ir teisingą vaizdą apie Bendrovės finansinę būklę, turtą, įsipareigojimus, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus, taip pat verslo raidą ir rezultatus bei pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų apibūdinimą.

Generalinis direktorius

Darius Šilenskis

Finansų direktorius

Tomas Tumėnas

Apskaitos vadovė

Rasa Tamaliūnaitė