



a

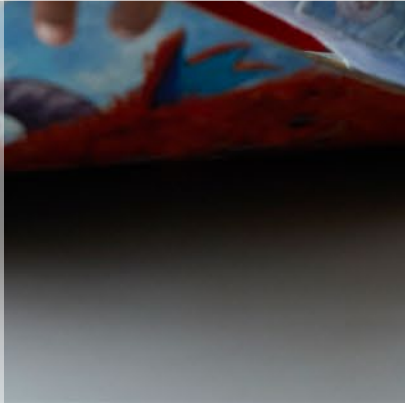
n

Vuosikertomus
2023

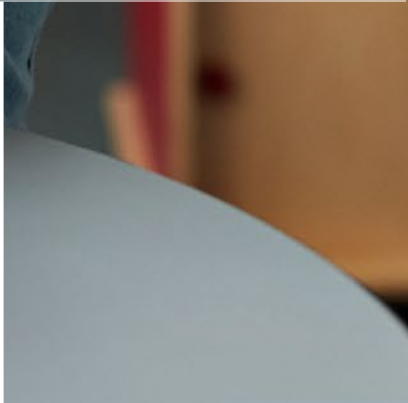
m

d

s



o



Vuosikertomus 2023

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

Vuoden 2023 kohokohdat	4
Tämä on Sanoma	5
Sanoma sijoituskohteena	7
Hallituksen puheenjohtajan tervehdys..	8
Toimitusjohtajan tervehdys.....	10

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla	13
Innostamme oppimaan	21
Teemme mediaa suomalaisille.....	26
Olemme kehittyvä työpaikka.....	33
Suojaamme tietosi.....	39
Huolehdimme ympäristöstä	44
Vastuulliset liiketoimintatavat.....	51
Vastuullisuuden raportointi ja mittarit	57
Raportoinnin laajuus ja käytännöt .	57
Vastuullisuus- ja ESG-luvut.....	60
GRI-sisältöindeksi	72
SASB-sisältöindeksi	79
TCFD-ilmastoraportointi.....	82
Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet.....	85
Keskeiset sidosryhmät ja olennaiset aiheet	88
Sanoman ihmisoikeus- vaikutusten arviointi	90
Riippumattoman varmentajan varmennusraportti	94

HALLINTO

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.....	97
Hallinto- ja ohjausjärjestelmän rakenne	97
Sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmät	109
Muut tiedot	111
Palkitsemisraportti	113
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan tervehdys	113
Pitkän aikavälin tulokseen perustuva palkitseminen	115
Hallituksen palkitseminen vuonna 2023	117
Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2023	118

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen toimintakertomus.....	122
Konsernitilinpäätös.....	163
Emoyhtiön tilinpäätös.....	235
Hallituksen voitonjakoehdotus	246
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset.....	247
Tilintarkastuskertomus	248
Tietoa sijoittajille.....	253

Sanoman vuoden 2023 vuosikertomuksessa yhdistyvät seuraavat raportit: vastuullisuusraportti, selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, palkitsemisraportti, hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös. Kaikki Sanoman raportit ja Sanomaa koskevat lisätiedot ovat saatavilla osoitteessa

[SANOMA.COM](https://www.sanoma.com) ►

Liiketoimintamme lyhyesti

Sanoma on innovatiivinen ja ketterä oppimisen ja median yhtiö.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

Kohokohdat 2023

Tämä on Sanoma

Sanoma sijoituskohteena

Hallituksen
puheenjohtajan tervehdys

Toimitusjohtajan
tervehdys

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Vuoden 2023 kohokohdat	4
Tämä on Sanoma	5
Sanoma sijoituskohteena	7
Hallituksen puheenjohtajan tervehdys.....	8
Toimitusjohtajan tervehdys.....	10



Vuoden 2023 kohokohdat

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

- Kohokohdat 2023
 - Tämä on Sanoma
 - Sanoma sijoituskohteena
 - Hallituksen puheenjohtajan tervehdys
 - Toimitusjohtajan tervehdys

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT



Learning aikoo saavuttaa 23 %:n pitkän aikavälin kannattavuustavoitteen vuonna 2026 uuden tehostamisohjelman avulla

[LUE LISÄÄ ▶](#)



Science Based Targets (SBTi) -aloite vahvisti Sanoman ilmastotavoitteet

[LUE LISÄÄ ▶](#)



Digitaalisten tilausten osuus on kasvanut uutismediassa 95 %:iin



Rob Kolkman nimettiin toimitusjohtajaksi 1.1.2024 alkaen

[LUE LISÄÄ ▶](#)

1,4 mrd€

Liikevaihto

175 M€

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoa

0,64 €

Osakekohtainen vapaa rahavirta

0,37 €

Osakekohtainen osinko*

*Hallituksen esitys

Tämä on Sanoma

Sanoma vaikuttaa miljoonien ihmisten elämään joka päivä. Tarjoamme korkealaatuisia oppimateriaaleja, riippumatonta mediaa ja paikallista viihdettä. Vastuullisuus on osa tarkoitustamme ja kaikkea toimintaamme. Vuonna 2023 liikevaihtomme oli 1,4 miljardia euroa.

Learning

Learning on yksi johtavista perus- ja toisen asteen koulutukseen keskittyvistä oppimisen yhtiöistä, joka palvelee noin 25 miljoonaa oppilasta ympäri Eurooppaa. Oppimateriaalimme ja oppimistrakaisumme auttavat opettajia kehittämään lasten taitoja niin, että jokainen saavuttaisi parhaat mahdolliset oppimistulokset. Tarjoamme digitaalisia ja painettuja oppimateriaaleja sekä digitaalisia oppimis- ja opetuslustoja niin perusopetukseen, lukioihin kuin ammatilliseen koulutukseenkin. Opettajien ja oppilaiden syvälinen tuntemus ja heidän yksilöllisten tarpeidensa ymmärtäminen on oppimateriaalimme kehittämisen perusta. Yhdistämällä teknologisen ja pedagogisen osaamisemme luomme oppimistuotteita ja palveluita, joilla on suuri vaikutus oppimiseen.



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

Kohokohdat 2023

■ Tämä on Sanoma

Sanoma sijoituskohteena

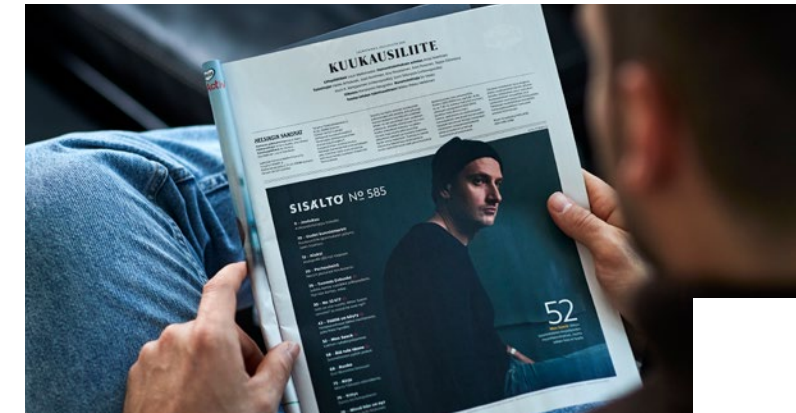
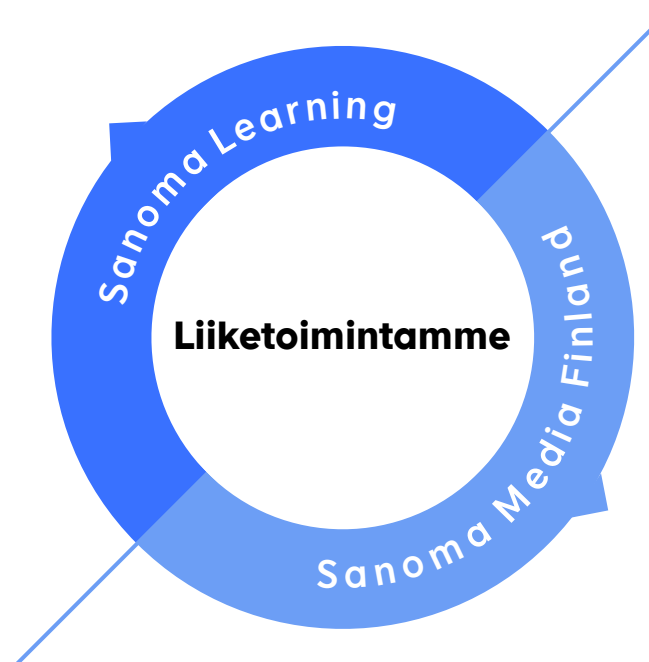
Hallituksen puheenjohtajan tervehdys

Toimitusjohtajan tervehdys

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT



Media Finland

Media Finland on Suomen johtava monikanavainen mediatalo. Tavoitamme viikoittain 97 % suomalaisista. Tarjoamme tietoa, elämyksiä, inspiraatiota ja viihdettä niin sanoma- ja aikakauslehdissä kuin televisiossa, radiossa, livetapahtumissa, verkossa ja mobiilissa. Johtavia brändejämme ja palvelujamme ovat muun muassa Helsingin Sanomat, Ilta-Sanomat, Aamulehti, Me Naiset, Aku Ankka, Nelonen, Ruutu, Supla ja Radio Suomipop. Mainostajille olemme luotettava kumppani, joka tarjoaa näkemyksellisiä, vaikuttavia ja tavoittavia ratkaisuja.

**LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI**

Kohokohdat 2023

■ **Tämä on Sanoma**

Sanoma sijoituskohteena

Hallituksen
puheenjohtajan tervehdys

Toimitusjohtajan
tervehdys

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Oppimisen ja median kautta meillä on positiivinen vaikutus miljoonien ihmisten elämään joka päivä

Olemme yksi Euroopan johtavista toimijoista perus- ja toisen asteen oppimisliiketoiminnassa ja Suomen johtava digitaalinen mediatalo. Olemme rakentaneet nykyistä asemaamme viimeisten 20 vuoden aikana yritysostoin perus- ja toisen asteen oppimispalveluissa eri puolilla Eurooppaa ja olemalla edelläkävijä menestyksessä median digitalisaatiossa Suomessa. Tarinamme alkoi uutislehti Päivälehdessä, helsinkiläisen sanomalehden ja nykyisen Helsingin Sanomien edeltäjän, synnystä vuonna 1889.



5 000+

työntekijää

12

toimintamaata

- Oppimisliiketoimintaa Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Puolassa, Belgiassa, Alankomaissa, Saksassa, Ranskassa, Italiassa, Espanjassa ja Isossa-Britanniassa
- Medialiiketoimintaa Suomessa

Oppimisen ja median yhtiönä vastuullisuus on keskeisessä osassa päivittäistä liiketoimintaamme. Vastuullisuusstrategiamme tavoitteena on maksimoida positiivinen vaikutuksemme yhteiskuntaan ja minimoida ympäristöjalanjälkemme. Strategiamme toteuttamiseksi olemme asettaneet kunnianhimoiset pitkän aikavälin tavoitteet.

LUE LISÄÄ ►



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

Kohokohdat 2023

Tämä on Sanoma

■ Sanoma sijoituskoteena

Hallituksen
puheenjohtajan tervehdys

Toimitusjohtajan
tervehdys

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

SANOMA SIJOITUSKOHTENA

Ainutlaatuinen vaikuttavuus ja kasvava kannattavuus

Meillä on kolme strategista painopistealuetta kannattavuuden parantamiseksi ja tulevaan kasvuun valmistautumiseksi

1. Learningin ja Media Finlandin kannattavuuden parantaminen

- Learningissa hyödyimme kasvaneesta kokoluokastamme ja saavutamme pitkän aikavälin kannattavuustavoittemme vuonna 2026 Solar-ohjelman kautta
- Media Finlandissa jatkamme menestyksekkästä digitalisaatiota ja kannattavuusparannuksia samalla kun odotamme hyötyvämmä Suomen talouden elpymisestä

2. Kasvua organisesti ja pienempien nykyisillä toiminta-alueilla tapahtuvien yritysostojen kautta

- Oppimateriaaliliiketoiminnan kasvattaminen hinnankorotusten ja markkinaosuuden kasvun myötä
- Vahvistamme journalismin ja viihteen digitaalista tarjontaamme Suomessa myös kumppanuuksien kautta
- Etsimme pienempiä, erittäin synergisiä yritysostomahdollisuuksia nykyisistä toimintamaistamme

3. Taseen vahvistaminen

- Pitkän aikavälin velkaantumisasetaavoite ennallaan (alle 3,0), vapaan rahavirran parantuminen mahdollistaa taseen vahvistamisen
- Osinko on edelleen tärkeä osa sijoitustarinaamme – osinkopolitiikan 40–60 %:n osinkosuhte mahdollistaa muuttuvien taloudellisten olosuhteiden, investointitasojen ja taseen vahvistamistarpeiden huomioonottamisen

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet (2023 tunnusluvut suluissa)

Konserni

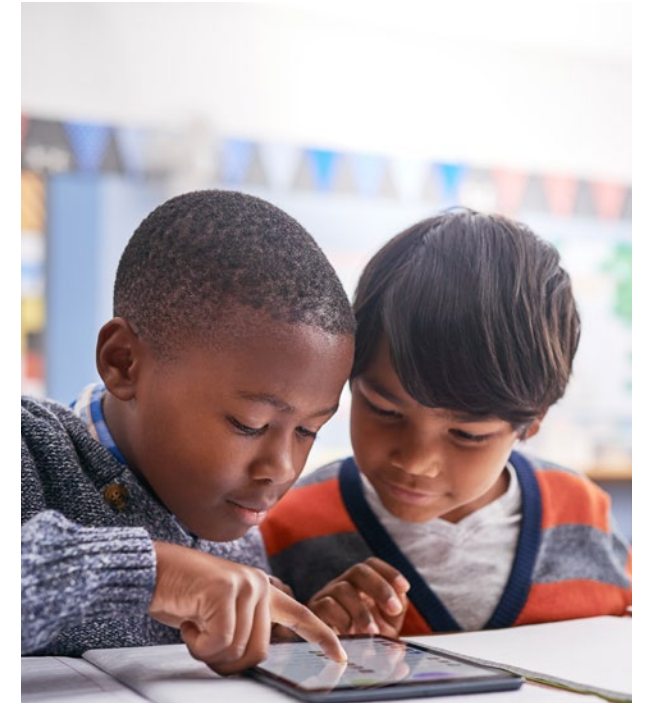
- Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen: alle 3,0 (2,8)
- Omavaraisuusaste: 35–45 % (42,5 %)
- Osinko: Kasvava osinko, joka on 40–60 % vuosittaisesta vapaasta rahavirrasta (58 %, hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle 2024)

Learning

- Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu: 2–5 % (6 %)
- Operatiivinen liikevoittoprosentti ilman hankintamenojen poistoja: yli 23 % (18,7 %) vuodesta 2026 eteenpäin

Media Finland

- Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu: +/- 2 % (-3 %)
- Operatiivinen liikevoittoprosentti ilman hankintamenojen poistoja: 12–14 % (6,7 %)



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

Kohokohdat 2023

Tämä on Sanoma

Sanoma sijoituskohteena

■ Hallituksen puheenjohtajan tervehdys

Toimitusjohtajan
tervehdys

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN TERVEHDYS

Vakaista asetelmista kohti tulevaa

Hyvät osakkeenomistajat,
minulla on ilo jakaa kanssanne katsaus vuoteen 2023.

Sanoma on Euroopan johtava toimija perusopetuksen ja toisen asteen painetuissa ja digitaalisissa oppimiskäytännöissä sekä Suomen johtava digitaalinen mediayhtiö. Tuotteemme ja palvelumme vaikuttavat miljoonien ihmisten elämään joka päivä. Nykyään toimimme kahdessatoista Euroopan maassa ja työllistämme yli 5 000 ammattilaista.

Vuoden 2023 aikana olemme jatkaneet kasvumahdollisuuksien kartoittamista sekä Learningissa että Media Finlandissa ja onnistuneesti integroineet hiljattain ostamiamme liiketoimintoja osaksi Sanomaa. Learningissa saavutimme vahvan 6 % orgaanisen kasvun. Vuoden aikana toimimme markkinoille yli 800 uutta painetun ja digitaalisen yhdistävää oppimateriaalia sekä jatkoimme uusien tuotteiden kehittämistä ja asiakkaidemme tarpeiden täyttämistä. Media Finlandissa laajensimme uutistarjontamme uusille alueille ja edistimme huolellisesti valmisteltua asiakaskeskeistä strategiaamme digitaalisuuden lisäämiseksi. Tänäpäin yksinomaan digitaalista lehteä tilaavat ovat Helsingin Sanomien suurin asiakassegmentti. Nimitimme uudet vastaavat päätoimittajat sekä Helsingin Sanomille että Aamulehdelle, ja nämä uutismediat jatkavat nyt heidän

johtollaan lukijoidensa tarpeisiin vastaamista itsenäisellä ja laadukkaalla journalistisella sisällöllä.

Tekoälyn rooli yhteiskunnassa kasvaa eri tasoilla, muodoissa ja käyttötarkoituksissa. Sanoma on ollut edelläkävijä tekoälyn käyttömahdollisuuksien kartoittamisessa sekä Learningissa että Media Finlandissa. Näemme mielenkiintoisia mahdollisuuksia, samalla kun painotamme vastuuta tekoälyn käytöstä sisältöjen julkaisussa. Oppimisliiketoiminnassa tekoäly voi analysoida yksilöllisiä oppimismalleja, antaa henkilökohtaisia suosituksia ja auttaa tehostamalla opettajien työtä. Vuoden 2023 Euroopan laajuisen opettajatutkimuksemme mukaan opettajat suhtautuvat avoimin mielin tekoälyllä tuotettujen materiaalien käyttöön, kunhan ne laaditaan oppimateriaalikustantajien valvonnassa. Medialiiketoiminnassa tekoäly avaa uutistoimituksille kiinnostavia mahdollisuuksia. Äskettäin perustetun HS-IS Labin tavoitteena on testata, kehittää ja ottaa käyttöön generatiivisia tekoälytyökaluja sekä yhdistää journalistinen ja tekninen osaaminen. Tekoälyn käytön yhteydessä luottamukseen, tietojen varmentamiseen ja läpinäkyvyyteen liittyy olennaisia kysymyksiä. Luotettavuus ja vastuullisuus ovat ydinarvojamme ja kaiken toimintamme keskipisteessä.



Vuoden 2023 aikana olemme jatkaneet kasvumahdollisuuksien kartoittamista sekä Learningissa että Media Finlandissa ja onnistuneesti integroineet hiljattain ostamiamme liiketoimintoja osaksi Sanomaa.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

Kohokohdat 2023

Tämä on Sanoma

Sanoma sijoituskohteena

■ Hallituksen puheenjohtajan tervehdys

Toimitusjohtajan
tervehdys

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Vastuullisuus on Sanoman liiketoiminnan ytimessä. Vastuullisuusstrategiamme avulla pyrimme vahvistamaan positiivista vaikutustamme yhteiskuntaan ja minimoimaan ympäristöjalanjälkemme. Olemme sitoutuneet YK:n kestävän kehityksen periaatteisiin ja allekirjoittaneet YK:n Global Compact -aloitteen. Positiivisten yhteiskunnallisten vaikutusten lisäksi Sanoma on keskittynyt ilmastoon, työntekijöihin sekä tietoihin ja tietosuojaan. Näillä alueilla tehty työ näkyy myös työntekijöiden sitoutuneisuuden parantumisena ja hyvällä tasolla pysyneissä ESG-luokituksissa.

Sanoman tavoitteena on osinkopolitiikkansa mukaisesti jakaa kasvavaa osinkoa, joka on 40–60 % vuotuisesta vapaasta rahavirrasta. Hallitus ehdottaa vakaata 0,37 euron (2022: 0,37) osakekohtaista osinkoa vuodelta 2023, mikä vastaa 58 % vapaasta rahavirrasta. Hallituksen osingonjakoesitys yhtiökokoukselle perustuu yleiseen makrotaloudelliseen ympäristöön, Sanoman pääomarakenteeseen ja pääomarakennetta koskeviin tavoitteisiin, Sanoman liiketoimintasuunnitelmiin ja investointitarpeisiin sekä edellisvuoden rahavirtoihin ja arvioihin pääomarakenteeseen vaikuttavista tulevista rahavirroista. Ehdotus heijastaa yhtiön kykyä tuottaa vahvaa vapaata rahavirtaa ja tasapainottaa pääoman käyttöä osingonjaon ja taseen vahvistamisen välillä. Sanoman rahavirran tyypillistä vuoden sisäistä vaihtelua noudatellen osinko maksetaan kolmessa erässä: 0,13 euroa huhtikuussa, 0,13 euroa syyskuussa ja 0,11 euroa marraskuussa.

Marraskuussa 2023 Susan Duinhoven ilmoitti luopuvansa Sanoman toimitusjohtajan tehtävästä. Hän teki erinomaista työtä muuttaessaan Sanoman useassa maassa toimineesta monikanavaisesta mediayhtiöstä Euroopan johtavaksi oppimateriaaliyhtiöksi, kehittäen voimakkaasti

samalla Suomen medialiiketoimintaa. Haluan koko hallituksen puolesta lämpimästi kiittää Susania hänen loistavasta työstään ja poikkeuksellisesta sitoutumisestaan Sanomaan. Rob Kolkman nimitettiin Sanoman toimitusjohtajaksi 1.1.2024. Rob on kokenut ja innostava johtaja. Hän on toiminut neljä vuotta Sanoma Learningin johdossa ja sitä ennen Sanoma Media Netherlandsin toimitusjohtajana, joten hänellä on hyvät edellytykset johtaa Sanomaa menestyksekkäästi sen kasvupolulla. Toivotamme Robille menestystä uuteen tehtävään.

Haluan kiittää koko hallituksen puolesta osakkeenomistajiamme heidän jatkuvasta tuestaan ja luottamuksestaan sekä Sanoman henkilöstöä ja johtoa heidän ratkaisevasta panoksestaan yhtiön kehittämisessä ja hyvistä tuloksista vuonna 2023.

Astumme vuoteen 2024 luottavaisin mielin. Sekä Learning että Media Finland ovat toimialoillaan johtavassa asemassa ja vaikuttavat myönteisesti miljoonien ihmisten elämään joka päivä, mikä antaa Sanomalle vankan perustan tulevaisuutta ajatellen.

Pekka Ala-Pietilä

Hallituksen puheenjohtaja

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

Kohokohdat 2023

Tämä on Sanoma

Sanoma sijoituskohteena

Hallituksen
puheenjohtajan tervehdys

■ Toimitusjohtajan tervehdys

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

Learningin vahvuus ajoi liikevaihdon kasvua ja operatiivista tulosta vuonna 2023

Vuonna 2023 liikevaihtomme kasvu ja operatiivista liikevoittoa vauhditti Learningin vahva tulos, kun taas Media Finland onnistui osittain pienentämään mainonnan kysynnän laskun ja kustannusinflaation vaikutusta taloudelliseen kehitykseensä. Olen kiitollinen aloittaessani vuoden 2024 alussa uudessa roolissani Sanoman toimitusjohtajana. Odotan innolla yhteistyötä loistavan tiimimme kanssa vahvistaaksemme edelleen asemaamme perus- ja toisen asteen oppimisen palveluissa Euroopassa, toteuttaaksemme Solar-ohjelman kaltaisia keskeisiä hankkeita ja jatkaaksemme medialiiketoimintamme menestyksestä digitalisoimista.

Oppimateriaaliliiketoiminnan orgaaninen kasvu vahvaa ympäri Eurooppaa

Learningissa vuodelle 2023 oli leimallista vahva 6 %:n orgaaninen kasvu, jonka taustalla olivat Espanjan LOMLOE -opetussuunnitelmaudistuksen onnistunut toinen vuosi, pieni opetussuunnitelmaudistus Puolassa sekä kustannusinflaation vaikutuksia lieventäneet hinnankorotukset toimintamaissamme. Samoien tekijöiden ansiosta myös Learningin operatiivinen liikevoitto kasvoi vahvasti. Viimeisimmän yritysostomme, italialaisen perus- ja toisen asteen oppimateriaaliliiketoiminnan integraatio, myynti ja taloudellinen kehitys etenivät onnistuneesti

suunnitelmiamme mukaan. Lisäksi käynnistimme heikosti kannattavien sopimusten lopettamisen Hollannin jakeluliiketoiminnassa, minkä odotetaan johtavan selkeään liikevaihdon laskuun lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

Ilmoitimme lokakuussa 2023, että arvioimme Learningin operatiivisen liikevoittoprosentin ilman hankintamenojen poistoja saavuttavan pitkän aikavälin tavoitetasonsa 23 % vuonna 2026 uuden Solar-nimisen prosessien kehittämis- ja tehostamisohjelman tukemana. Solar-ohjelman avulla saavutettavien vuotuisten toiminnan tehostamishyötyjen arvioidaan olevan n. 55 milj. euroa vuodesta 2026 alkaen. Ohjelma koostuu neljästä osa-alueesta: 1) organisaation uudelleenjärjestely opetussuunnitelmaudistusten päättymisen jälkeen Espanjassa ja Puolassa, 2) julkaisuprosessien kehittäminen oppimateriaaliliiketoiminnoissa, 3) digitaalisten oppimisolustojen harmonisoinnin jatkaminen, ja 4) segmentin yhteisten ja muiden toimintojen uudelleenjärjestely. Solarin ensimmäinen vaihe on jo käynnistetty ja se keskittyy opetussuunnitelmaudistusten jälkeiseen optimointiin erityisesti Espanjassa ja Puolassa. Kaiken kaikkiaan ohjelma etenee suunnitellusti.

Oppimateriaaliamme kysyntä kehittyi edelleen suotuisasti ja ne paransivat perus- ja toisen asteen opetuksen



laatua ympäri Eurooppaa tukemalla opettajia heidän päivittäisessä työssään. Vuoden aikana lanseerasimme markkinoille yli 800 uutta painetun ja digitaalisen yhdistävää oppimateriaalia ja kiihdytimme uusien tuotteiden kehittämistä. Viime vuosien vahvan kasvun ansiosta liiketoimintamme on laajentunut ja voimme hyödyntää mittakaavaamme jakamalla tietotaitoa ja digitaalisia alustoja toiminta-alueidemme kesken.

Muutamia konkreettisia esimerkkejä tästä ja samalla oppimisolustojen tarjoomamme harmonisoinnista ovat Bingelin digitaalisten kurssien käyttöönotto Belgiassa ja uuden digitaalisen oppimisolustan, NEONin, käyttöönotto peruskouluissa Puolassa. Oppimateriaalipuolella todistimme ensimmäistä merkittävää toimituksellista yhteistyötä maiden

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

Kohokohdat 2023

Tämä on Sanoma

Sanoma sijoituskohteena

Hallituksen
puheenjohtajan tervehdys

- Toimitusjohtajan tervehdys

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

välillä, kun suomalainen alakoulun matematiikan materiaali, Milli, otettiin käyttöön Ruotsissa.

Media Finlandin ketterä toimintatapa ja onnistunut digitransformaatio jatkuivat

Odotustemme mukaisesti Media Finlandin liikevaihto ja operatiivinen liikevoitto laskivat pääasiassa alhaisemman mainosmyynnin vuoksi. Pitämällä edelleen yllä aktiivista kulukuria tiimimme onnistui osittain lieventämään kustannus- ja palkkainflaation vaikutusta tulokseen. Media Finland kasvatti markkinaosuuttaan verkkomainonnassa, mutta jäi hieman markkinakehityksestä sanomalehti- ja TV-mainonnassa. Painetun mainonnan osuus laski 8 %:iin Media Finlandin liikevaihdosta ja näemme digimainonnan kasvun jatkuvan tulevina vuosina.

Media Finlandilla on kaikkiaan 1,4 miljoonaa tilausta. Yksi vuoden kohokohdista oli digitilausten 16 %:n kasvu, minkä johdosta digitaalisesta sisällöstä maksavien tilaajien määrä ylitti 900 000. Laajensimme ja kehitimme asiakastarjoomaamme ja marraskuussa Helsingin Sanomien digilehden tilaajamäärä ylitti ensimmäistä kertaa koko viikon ja viikonlopun yhteenlasketun hybriditilausten määrän. Se osoittaa paitsi kuluttajien valmiuden siirtyä digitaaliseen mediaan myös sen, että digitaaliset tuotteemme ovat onnistuneet kuluttajien tarpeiden täyttämässä.

Kokonaisvaltainen lähestymistapa vastuullisuuteen positiivisen vaikutuksemme kautta

Oppimis- ja medialiiketoimintojemme keskiössä on niiden yhteiskunnallinen merkitys ja molemmilla liiketoiminnoilla on positiivinen vaikutus miljoonien ihmisten elämään joka päivä. Learningissa autamme opettajia kehittämään kaikkien lasten taitoja yhdenvertaisilla oppimisratkaisuillemme.

Medialiiketoiminnassa missionamme on tarjota luotettavaa suomalaista journalismia ja vastuullista paikallista viihdettä niin nykyiselle kuin tuleville sukupolville.

Liiketoimintojemme tarkoituksen tukemiseksi olemme asettaneet kunnianhimoiset tavoitteet niille vastuullisuuden osa-alueille, joihin meillä on suurin vaikutus, kuten ilmastoon. Science Based Targets -aloite hyväksyi marraskuussa 2023 ilmastotavoitteemme. Kasvihuonekaasupäästöistämme 94 % syntyy arvoketjussamme (Scope 3), ja tavoitteleamme 42 % vähennystä oman toimintamme Scope 1- ja 2 -päästöissä ja 38 %:n vähennystä arvoketjun Scope 3 -päästöissä vuoteen 2030 mennessä. Tulevina vuosina tulemme tekemään läheistä yhteistyötä tavarantoimittajiemme kanssa tavoitteemme saavuttamiseksi. Yhdessä Learningin digitaalisen oppimissisällön saavutettavuuden kehittämiseen liittyvän tavoitteen kanssa ilmastotavoitteet on yhdistetty osaksi marraskuussa 2026 erääntyvää 300 milj. euron luottolimiittisopimustamme sekä ylimmän johdon lyhyen aikavälin kannustinpalkkioihin vuodelle 2024.

Olimme myös erittäin tyytyväisiä siihen, että vuosittain tehtävään henkilöstökyselyyn perustuva työntekijäkokemusindeksi (EEI) nousi pitkän aikavälin tavoitetasollemme 7,5:een (2022: 7,3) ja tasapuoliset mahdollisuudet organisaatiossani -arvosana 8,2:een (2022: 7,7). Molemmat mittarit ovat selvästi eurooppalaisen viitetason yläpuolella ja osoittavat, että olemme edenneet hyvin osallistavamman, kunnioittavamman ja tasa-arvoisemman työympäristön kehittämisessä.

Selkeät strategiset painopistealueet lähivuosille

Vuonna 2024 odotamme Learningin kannattavuuden olevan suhteellisen vakaata ja Media Finlandin tuloksen ja kannattavuuden paranevan maltillisesti, samalla

kun molempien liiketoimintojen liikevaihto laskee hieman. Tämä antaa meille mahdollisuuden jatkaa sekä Learningin että Media Finlandin pitkän aikavälin vahvuuksien kehittämistä. Vuosina 2024–2026 kolme strategista painopistealuetta ovat: 1) Learningin ja Media Finlandin kannattavuuden parantaminen, 2) liiketoiminnan kasvattaminen organisaation pienempien nykyisillä toiminta-alueilla tapahtuvien yritysostojen kautta Learningissa ja 3) taseen vahvistaminen.

Pitkän aikavälin taloudelliset ja vastuullisuustavoitteemme sekä vuoden 2030 kasvutavoitteemme ovat ennallaan ja olemme niihin sitoutuneita. Vuonna 2030 tavoitteleamme konsernin liikevaihdon olevan yli 2 mrd. euroa siten, että vähintään 75 % siitä tulee oppimisliiketoiminnasta. Kasvutavoite saavutetaan orgaanisen kasvun ja perus- ja toisen asteen oppimisliiketoiminnassa tehtävien yritysostojen kautta.

Haluan esittää lämpimät kiitokset kaikille Sanoma-konsernin työntekijöille heidän erinomaisesta työstään, vahvasta sitoutumisestaan ja intohimoisesta suhtautumisestaan asiakkaidemme tukemiseen. Meillä on erinomaiset edellytykset jatkaa strategisella polullamme, kasvaa ja vahvistaa asemaamme, parantaa suorituskykyämme ja luoda lisäarvoa kaikille sidosryhmillemme. Lisäksi haluan kiittää asiakkaitamme, tavarantoimittajiamme, osakkeenomistajiamme ja kaikkia muita sidosryhmiä jatkuneesta tuesta. Odotan innolla yhteistyötä vuonna 2024 ja siitä eteenpäin.

Rob Kolkman

Toimitusjohtaja
(1.1.2024 alkaen)

Vastuullisuus

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Tämä vastuullisuusraportti on laadittu Global Reporting Initiative (GRI) -standardien mukaisesti ja se sisältää Sustainability Accounting Standards Boardin (SASB) -standardien ja Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) -viitekehyksen mukaista raportointia. Tämä raportti on varmennettu kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE) 3000 mukaisesti rajoitetulla varmennustasolla riippumattoman kolmannen osapuolen toimesta. Sanoman hallituksen toimintakertomus sisältää ei-taloudellisia tietoja muiden kuin taloudellisten tietojen raportointia koskevan direktiivin (NFRD) ja EU-taksonomian mukaisesti.

Vastuullisuus Sanomalla	13
Innostamme oppimaan	21
Teemme mediaa suomalaisille ..	26
Olemme kehittyvä työpaikka	33
Suojaamme tietosi	39
Huolehdimme ympäristöstä	44
Vastuulliset liiketoimintatavat ...	51
Vastuullisuuden raportointi ja mittarit.....	57
Vastuullisuus- ja ESG-luvut.....	60
GRI-sisältöindeksi.....	72
SASB-sisältöindeksi.....	79
TCFD-ilmastoraportointi	82
Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet.....	85
Keskeiset sidosryhmät ja olennaiset aiheet.....	88
Sanoman ihmisoikeusvaikutusten arviointi.....	90
Riippumattoman varmentajan varmennusraportti.....	94



Vastuullisuus Sanomalla

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

■ Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

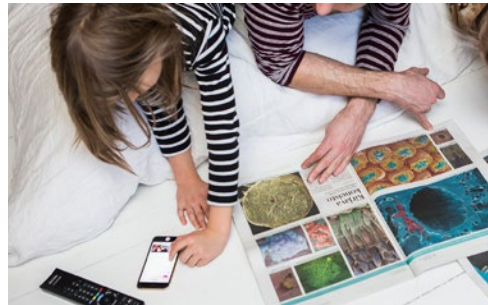
Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Vuoden 2023 kohokohdat

Sanoman vastuullisuusstrategian tavoitteena on maksimoida toimintamme myönteiset vaikutukset ja minimoida ympäristöjalanjälkemme. Sanoman oppimis- ja medialiiketoiminnoilla on positiivinen vaikutus miljoonien ihmisten elämään joka päivä, ja vuonna 2023 vahvistimme tätä vaikutusta edelleen erilaisilla vastuullisuustoimilla.



Science Based Targets -aloite vahvisti Sanoman ilmastotavoitteet

[LUE LISÄÄ ►](#)



Sanoman ihmisoikeusvaikutusten arviointi tiivistää ihmisoikeusvaikutuksemme sekä kuvaa vaikutusten hallintatyötämme

[LUE LISÄÄ ►](#)



Sanoman eettisen tekoälyn periaatteet vahvistavat tekoälyn turvallista käyttöä

[LUE LISÄÄ ►](#)



Monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden kehittäminen tärkeä painopistealue vuonna 2023

[LUE LISÄÄ ►](#)

31 %

vähennys oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöissä verrattuna 2021

[LUE LISÄÄ ►](#)

29 %

vähennys arvoketjun kasvihuonekaasupäästöissä verrattuna 2021

[LUE LISÄÄ ►](#)

300 M€

syndikoituun luottolimiittiin lisättiin kestävyysmittarit

[LUE LISÄÄ ►](#)

98 %

Sanoman työntekijöistä suoritti eettisen ohjeiston koulutuksen

[LUE LISÄÄ ►](#)

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Vastuullisuusstrategia ja -sitoumukset

Vuonna 2023 Sanoma jatkoi vastuullisuutensa kehittämistä vuonna 2021 julkaistun vastuullisuusstrategian mukaisesti. Sanoman vastuullisuusstrategia keskittyy kuuteen pääaiheeseen: Innostamme oppimaan, Teemme mediaa suomalaisille, Olemme kehittyvä työpaikka, Suojaamme tietosi, Huolehdimme ympäristöstä ja Noudatamme vastuullisia liiketoimintatapoja. Strategiamme toimeenpanemiseksi ja seuraamiseksi työskentelemme kohti pitkän aikavälin tavoitteitamme ja seuraamme keskeisiä tunnuslukuja. [Vastuullisuuden tuloskortissamme](#) on yhteenveto keskeisistä tavoitteista ja tuloksista vuonna 2023. Tämän vastuullisuusraportin aihekohtaisissa osioissa kehitystämme kuvataan yksityiskohtaisesti. Edistymistä seurataan säännöllisesti konsernitasolla, ja tulokset julkaistaan vuosittain.

YK:n Global Compact -aloitteen allekirjoittajana tunnustamme YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden strategisen merkityksen. YK:n seitsemäntoista kestävän kehityksen tavoitetta auttavat tekemään tulevaisuudesta kestävämmän meille kaikille. Olemme tunnistaneet yhdeksän ensisijaista, liiketoimintamme kannalta olennaisinta kestävän kehityksen tavoitetta. Ne ovat osa vastuullisuusstrategiaamme ja seuraamme niiden kehittymistä vastuullisuustavoitteidemme kautta. Olennaisuutta on arvioitu SDG Compass -työkalulla ja analysoimalla vaikutustamme kuhunkin kestävän kehityksen tavoitteeseen arvoketjun eri osissa. Lue lisää osoitteesta [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

Suojaamme tietosi

Tavoite-esimerkki: jatkuva henkilöstön kouluttaminen tietosuojan ja tietoturvan varmistamiseksi

Ei yhtään merkittävää tietoturvaloukkausta

Noudatamme vastuullisia liiketoimintatapoja

Tavoite-esimerkki: kaikki työntekijät osallistuvat vuosittaisiin toimintatapakoulutuksiin

98 % työntekijöistä osallistui eettisen ohjeiston verkkokoulutukseen

POSITIIVINEN VAIKUTUS

Innostamme oppimaan
Oppimiskursseja noin 25 miljoonalle oppilaalle &

Teemme mediaa suomalaisille
Luotettavaa journalismia ja vastuullista viihdettä tänään ja huomenna

Työntekijäkokemuksen indeksi EEI 7,5 tavoitetasolla

Olemme kehittyvä työpaikka

Tavoite-esimerkki: työntekijäkokemuksindeksi EEI yli 7,5

Huolehdimme ympäristöstä

SBTi-ilmastotavoitteet:
-42% omassa toiminnassa ja -38% arvoketjussa 2023 mennessä¹

-31 % Scope 1 & 2 ja -29 % Scope 3 kasvihuonekaasupäästöissä¹

Tulokset 2023

¹Verrattuna vuoteen 2021

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

■ **Vastuullisuus Sanomalla**

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Sanoma noudattaa oppimis- ja medialiiketoiminnassaan eri toimintamaissaan sovellettavaa lainsäädäntöä. Vastuullisuutta kehittäessämme noudatamme Sanoman politiikkoja, ohjeita ja vastuullisuussitoumuksia. YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta, joissa kuvataan ihmisoikeuksiin, työelämään, ympäristöön ja korruption vastaisuuteen liittyviä perusvelvollisuuksia, sisältyvät Sanoman eettiseen ohjeistoon. Siinä määritellään yhteiset eettiset normit työntekijöillemme ja kumppaneillemme. Eettinen ohjeisto muodostaa ylätasoa kaikille Sanoman toimintaohjeille ja ohjesäännöille. Olemme sitoutuneet myös ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen, Kansainvälisen työjärjestön julistukseen työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista, ympäristöä ja kehitystä koskevaan Rion julistukseen sekä korruption vastaiseen Yhdistyneiden Kansakuntien yleissopimukseen. Vuonna 2023 Sanomalla ei ollut merkittäviä lakien ja säädösten laiminlyöntejä, jotka olisivat johtaneet sakkoihin tai muihin kuin rahallisiin seuraamuksiin. Aihekohtainen sääntelyn mukaisuus on kuvattu yksityiskohtaisemmin tässä raportissa kunkin vastuullisuusstrategian aiheen alla. Luettelo kuhunkin vastuullisuusstrategian aiheeseen liittyvistä ohjeista ja toimintaohjeista on kohdassa [Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet](#).

Vastuullisuuden hallinnointi ja johtaminen

Sanoman vastuullisuudesta vastaavat hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Toimitusjohtajalla on viime kädessä vastuu konsernin vastuullisuusstrategian onnistuneesta toteutuksesta. Sanoman hallitus hyväksyy strategiset vastuullisuusohjeet ja seuraa vastuullisuuden kehitystä sekä suoriutumista. Vastuullisuusasioita tarkastellaan esimerkiksi hyväksyttäessä konsernitiilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus, mukaan lukien NFRD-selvitys



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

■ Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

(muuta kuin taloudellisia tietoja koskeva selvitys), vuosittaiset ylimmän johdon lyhyen aikavälin kannustimet sekä yhtiön vastuullisuusstrategia ja -tavoitteet. Hallituksen tarkastusvaliokunta toimii vastuullisuusvaliokuntana ja tukee hallitusta muun muassa Sanoman vastuullisuusstrategian ja eettisyyden, sääntelyn mukaisuuden, tietosuojan ja turvallisuusohjelmien valvonnassa. Tarkastusvaliokunta arvioi Sanoman vastuullisuusraportointia ja vastuullisuuden edistymistä sekä seuraa strategian toteuttamista vähintään kahdesti vuodessa. Säännöllisesti asialistalla olevien asioiden lisäksi tarkastusvaliokunta keskittyi vuonna 2023 erityisesti EU:n kestävyysraportointidirektiiviin (CSRD) ja siihen liittyvien eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) raportointivaatimuksiin valmistautumiseen. Sanoman tilintarkastaja PwC toteutti hallituksen jäsenille ja konsernin ylimmälle johdolle koulutuksen kestävyysraportointidirektiivin vaikutuksista vastuullisuuden johtamiseen ja raportointiin sekä erityisesti yhtiön valvontaelimien rooleihin ja vastuisiin.

Sanoman johtoryhmä määrittää yhdessä toimitusjohtajan kanssa yhtiön strategisen lähestymistavan vastuullisuuteen, johtaa vastuullisuuden kehittämistä ja seuraa vastuullisuuden vaikutuksia liiketoimintayksiköihin. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä keskustelevat säännöllisesti Sanoman vastuullisuusstrategiasta ja sen edistymisestä ennen keskusteluja hallituksen kanssa ja viestimistä sidosryhmille. Yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa johtoryhmä kehittää strategisia vastuullisuuslinjauksia ja -tavoitteita sekä hyväksyy merkittävät vastuullisuushankkeet. Vuonna 2023 CSRD-direktiiviin liittyvän kehitystyön lisäksi toimitusjohtaja ja johtoryhmä tekivät tiivistä yhteistyötä vastuullisuustiimin ja konsernin rahoitustiimin kanssa vastuullisuuden

linkittämiseksi Sanoman rahoitukseen. Maaliskuussa 2023 Sanoma allekirjoitti syndikoituun 300 milj. euron luottolimiittisopimukseensa vastuullisuusliitteen ja lisäsi siten vastuullisuusmittarit osaksi kymmenen yhteistyöpankin kanssa allekirjoitettua, marraskuussa 2026 erääntyvää sopimusta. Lisäyksen myötä pieni osuus lainan hinnoittelusta riippuu kahdesta vastuullisuusmittarista. Ensimmäinen mittareista liittyy kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen Science Based Targets -aloitteen mukaisesti ja toinen yhdenvertaisten oppimiskäytäntöjen, erityisesti digitaalisten oppimateriaalien ja oppimisympäristöjen saavutettavuuden, kehittämiseen.

Sanoma seuraa vastuullisuuden edistymistä sekä konsernin että strategisten liiketoimintayksiköiden tasolla. Sijoittajasuhde- ja vastuullisuusjohtaja, joka raportoi konsernin talousjohtajalle, sekä vastuullisuuspäällikkö tukevat konsernia ja liiketoimintayksiköitä tavoitteiden saavuttamisessa, hankkeiden toteutuksessa ja viestinnässä. Lisäksi Learningin ja Media Finlandin nimetyt vastuuhenkilöt tukevat liiketoimintayksiköiden vastuullisuustyön kehitystä. Vuonna 2023 Sanoman vastuullisuustyöryhmä kokoontui neljännesvuosittain. Lisäksi Sanoman eettisyys ja compliance -työryhmä valvoi eettisyyden ja sääntelyn mukaisuuden kehittämistä vuonna 2023. Vuodesta 2024 lähtien Sanoma yhdistää nämä ryhmät vastuullisuus- ja eettisyystyöryhmäksi.

Vastuullisuusmittarit ovat osa Sanoman ylimmän johdon lyhyen aikavälin kannustinpalkkioita. Vuonna 2023 vastuullisuustavoitteet muodostivat tavoitetasolla 20 % Sanoman ylimmän johdon vuosittaisista lyhyen aikavälin kannustinpalkkioista. Tavoitteista 10 % liittyi henkilöstötutkimuksen tuloksiin ja 10 % tietoja ja tietosuojaa koskevien sisäisten tavoitteiden saavuttamiseen. Lisätietoja on [Palkitsemisraportissa](#).

Lisäksi osa esimerkiksi vastuullisuustiimin, Sanoman omistamien painotalojen henkilöstön ja kiinteistöjen hallinnasta vastaavien työntekijöiden palkitsemisesta on sidottu ympäristöön ja ilmastoon liittyviin tavoitteisiin.

Sanoma laatii vuosittain Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Lue lisää [Selvityksestä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä](#).

Sidosryhmäyhteistyö ja olennaiset vastuullisuusaiheet

Liiketoimintamme vaikuttaa monenlaisiin sidosryhmiin joka päivä. Sidosryhmäyhteistyö kattaa koko liiketoimintamme ja on osa päivittäistä työtämme ja johtamistamme. Vastuullisuuteen liittyvää sidosryhmäyhteistyötä johtaa vastuullisuustiimi yhteistyössä Learningin ja Media Finlandin viestintätiimien kanssa. Liiketoiminnot vastaavat omien asiakkaidensa kanssa tehtävästä yhteistyöstä.

Sanoman ensisijaisia sidosryhmiä ovat kuluttajat, opettajat, kuluttaja- ja yritysasiakkaat, työntekijät, sijoittajat ja toimittajat. Myös valtiolliset toimijat ja sääntelyviranomaiset ovat tärkeitä sidosryhmiä, joiden kanssa teemme yhteistyötä osallistamalla kuulemismenettelyihin ja neuvoo-antaviin ryhmiin. Toimimme myös toimialakohtaisten aloitteiden kautta ja teemme yhteistyötä toimialajärjestöjen kanssa. Keskeiset sidosryhmät on tunnistettu yhteistyössä liiketoimintojen kanssa arvioimalla toiminnan vaikutuspiirissä olevia sidos- ja asiakasryhmiä sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa. Sanoma tekee aktiivisesti yhteistyötä valikoitujen kansalais- ja toimialajärjestöjen kanssa. Osallistumme myös media- ja oppimisympäristöjen kehittämiseen ympäristöön, sosiaalisiin kysymyksiin, ihmisoikeuksiin, liiketoimintaetiikkaan ja

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

■ Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

vastuullisuusraportointiin liittyen. Keskeiset verkostot ja jäsenyydet on lueteltu osoitteessa [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

Olennaiset teemat eivät liiketoimintamme luonteen vuoksi vaihtele merkittävästi vuosittain, ja sen vuoksi vastuullisuusstrategiamme ja tavoitteemme on asetettu pitkälle aikavälille. Vuonna 2023 järjestimme sisäisiä ja ulkoisia verkko- ja livetapahtumia, toteutimme kyselyitä valituista aiheista tietyille sidosryhmille (opettajille, toimittajille ja B2B-asiakkaille) sekä osallistuumme seminaareihin ja tapahtumiin, jotka ovat tärkeitä toimialamme ja toimintamme kannalta. Sanoma hankkii tärkeää tietoa myös viranomaisten valituskanavien kautta. Olennaiset aiheet ja yhteistyön lajit on lueteltu kohdassa [Keskeiset sidosryhmät ja olennaiset aiheet](#). Sanoman vastuullisuusstrategiaan ja -politiikkoihin liittyvät olennaiset aiheet on lueteltu kohdassa [Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet](#).

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja hallinto tukevat vastuullisuuden johtamista. Sanoman riskienhallinnan toimintaohjeissa on kuvattu konsernin riskienhallinnan periaatteet, tavoitteet, roolit, vastuut ja menettelytavat, mukaan lukien vastuullisuuteen liittyvät riskit. Vastuullisuuteen liittyvät riskit on tunnistettu ja arvioitu osana vuosittaista riskienhallintaprosessia, jota sisäinen riskienhallintatiimimme ohjaa. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat vastuussa riskienhallinnan strategian, menettelytapojen ja prioriteettien määrittelystä. Riskien tunnistaminen, mittaaminen, raportointi ja hallinta ovat strategisten liiketoimintayksiköiden vastuulla. Konsernin riskiarvio ja siihen liittyvät meneillään olevat tai suunnitellut toimenpiteet riskien pienentämiseksi raportoidaan tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle kahdesti vuodessa. Mahdollisissa eturistiriitatapauksissa Sanoma noudattaa vastuullisuuden johtamismallia, joka on kuvattu kohdassa [Vastuullisuuden hallinnointi ja](#)

[johtaminen](#). Olennaiset riskit on raportoitu [Hallituksen toimintakertomuksessa](#) ja riskienhallintaprosessi [Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä](#).

Tulevaisuudessa Sanoman vastuullisuustyön priorisointi tulee perustumaan kaksoisolennaisuuden arviointiin. Loppuvuodesta 2023 Sanoma teki ensimmäisen kaksoisolennaisuusarviointinsa CSRD-direktiivin ja ESRS-standardeissa asetettujen raportointivaatimusten mukaisesti. Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset valmistuvat vuoden 2024 aikana ja ne määrittävät, mitkä vastuullisuusaiheet Sanoma sisällyttää CSRD-raporttiinsa ESRS-standardien mukaisesti. Sanoma julkaisee ensimmäisen CSRD-raporttinsa ja siihen sisältyvän kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset hallituksen toimintakertomuksessa vuodelta 2024.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

■ Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit




Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Vastuullisuuden tuloskortti

Sanoman pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteet ohjaavat toimintaamme. Science Based Targets -aloite hyväksyi Sanoman ilmastotavoitteet vuonna 2023. Lisätietoja Sanoman suoriutumisesta kunkin vastuullisuusaiheen osalta on tämän raportin aihekohtaisissa osioissa.

	TAVOITE	TUNNUSLUVUT JA MITTARIT 2023
<p>Innostamme oppimaan</p> 	<p>Oppimateriaalit:</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuotamme yhdessä opettajien kanssa korkealaatuisia ja innostavia oppimateriaaleja, jotka tukevat paikallista opetussuunnitelmaa Kehitämme yhdenvertaisia oppimiskäytäntöjä, jotka vahvistavat monimuotoisuutta ja opetuksen eriyttämistä Edistämme tasa-arvoista pääsyä koulutukseen <p>UUSI Digitaalinen saavutettavuus:</p> <ul style="list-style-type: none"> Learningin keskeisissä digitaalisissa tuotteissa käytetyt yhteiset saavutettavuuskomponentit vastaavat WCAG-ohjeiden (Web Content Accessibility Guidelines) tasoa AA vuodesta 2025 lähtien 	<p>Oppimateriaalit:</p> <ul style="list-style-type: none"> 74 % opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan heitä motivoimaan oppilaita (2022: 73 %) ¹ 84 % opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan oppilaita saavuttamaan opetussuunnitelman mukaiset tavoitteet (2022: 84 %) ¹ 78 % opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan heitä olemaan tehokkaampia työssään (2022: 77 %) ¹ <p>Digitaalinen saavutettavuus:</p> <ul style="list-style-type: none"> Vuonna 2023 kaikki SL Design System -tiimiin kuuluvat Learningin työntekijät olivat saaneet saavutettavuuskoulutuksen
<p>Teemme mediaa suomalaisille</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Edistämme itsenäisen median avulla avointa demokraattista yhteiskuntaa ja sananvapautta Lisäämme tietoisuutta, empatiaa ja suvaitsevaisuutta journalismillamme Vastuullinen viihteemme vahvistaa jaettuja kokemuksia ja tukee suomalaista audiovisuaalista yhteisöä Tarjoamme yritysten menestyksen tueksi vastuullisia markkinointiratkaisuja 	<ul style="list-style-type: none"> 6 langettavaa Julkisen sanan neuvoston päätöstä uutisartikkeleista JSN:n Journalistin ohjeiden perusteella (2022: 0) 3 huomautusta Mainonnan eettisen neuvoston ohjeiden noudattamisesta (2022: 2)
<p>Olemme kehittyvä työpaikka</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Työntekijäkokemusindeksimme (EEI) on hyvällä tasolla $\geq 7,5$ Henkilöstömme kokee, että heillä on tasapuoliset mahdollisuudet, ja ”Tasapuoliset mahdollisuudet” -tuloksemme on hyvällä tasolla $\geq 7,6$ Edistämme monimuotoisuutta ja sukupuolten tasa-arvoa läpi organisaation ja tavoitteenamme on 50/50-sukupuolijakauma esihenkilöille ja ylemmälle johdolle 2030 mennessä Hallituksen tavoitteena on, että molemmat sukupuolet ovat edustettuina hallituksessa niin, että aliedustetun sukupuolen osuus on vähintään 40 % Kehitämme jatkuvasti Sanomaa erinomaisena työpaikkana, ja 2025 mennessä tavoitteemme on saavuttaa työntekijöiden nettosuositteluindeksi (eNPS) > 10 	<ul style="list-style-type: none"> Työntekijäkokemusindeksi: 7,5 (asteikolla 0–10, Euroopan vertailuarvo 7,1) (2022: 7,3) ² Tasapuoliset mahdollisuudet organisaatiossani -arvosana 8,2 (asteikolla 0–10, Euroopan vertailuarvo 7,0) (2022: 7,7) ² Esihenkilöt: 47 % naisia / 53 % miehiä (2022: 44 % / 56 %) Ylin johto ja keskijohto: 45 % naisia / 55 % miehiä (2022: 41 % / 59 %) Hallitus: 33 % naisia / 67 % miehiä (2022: 33 % / 67 %) Työntekijöiden nettosuositteluindeksi (eNPS): 7 (asteikolla -100 – +100, Euroopan vertailuarvo 5) (2022: 7) ²

¹ Tulokset perustuvat Sanoman vuosittaiseen Euroopan laajuiseen opettajatutkimukseen. Vertailuvuoden tiedot korjattu. Lisätietoa tutkimuksesta on kohdassa [Innostamme oppimaan](#).

² Mitattu Sanoman henkilöstötutkimuksessa 2023. Vuoden 2022 eNPS-tulos on oikaistu uuden raportoinnin mukaiseksi. Lisätietoa tutkimuksesta on kohdassa [Olemme kehittyvä työpaikka](#).

■ Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

TAVOITE

Suojaamme tietosi



- Kaikki nimetyt tietosuojayhteyshenkilöt ovat suorittaneet roolipohjaisen koulutuksen ja he tukevat liiketoimintoja tietosuojaja-asioissa
- Koulutamme vuosittain tuotekehittäjiämme sisäänrakennetusta tietosuojasta ja -turvasta
- Vakituinen tietoturvaloukkaustyöryhmämme käsittelee henkilötietojen tietoturvaloukkauksia

Huolehdimme ympäristöstä



Tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet:

- Vähennämme oman toimintamme absoluuttisia Scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjä 42 % vuoteen 2030 mennessä vertailuvuoden 2021 tasosta
- Vähennämme arvoketjumme absoluuttisia Scope 3 -päästöjä hankituista tuotteista ja palveluista, polttoaineiden tuotannosta ja energiansiirtohäviöistä sekä tavaroiden ja palvelujen logistiikasta (upstream) aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä 38 % vuoteen 2030 mennessä vertailuvuoden 2021 tasosta³

Muut tavoitteet:

- Vuoden 2023 loppuun mennessä käytämme ainoastaan fossiilivapaata sähköä
- Vuoden 2030 loppuun mennessä olemme hiilineutraali
- Vuoden 2023 loppuun mennessä kaikkien Sanoman käyttämien paperilaatujen puukuitu on peräisin luotettavista sertifioiduista lähteistä

Vastuulliset liiketoimintatavat



- Kaikki työntekijät suorittavat vuosittain pakollisen eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen
- Kaikki uudet keskeisimmät alihankkijat sitoutuvat Sanoman alihankkijoiden eettiseen ohjeistoon⁴

TUNNUSLUVUT JA MITTARIT 2023

- Tietosuojayhteyshenkilöiden määrä organisaatiossa: 32 (2022: 32)
- Tietoturvaloukkausten määrä vuosittain: yhteensä 164 (2022: 196) tietoturvaloukkausta, joista 0 merkittäviä (2022: 0)

- Oman toiminnan (Scope 1 ja 2) päästövähennys verrattuna vuoteen 2021: 31 % (2022: 7 %)
- Arvoketjun (Scope 3) päästövähennys verrattuna vuoteen: 29 % (2022: 8 %) ³
- Päästöintensiteetti: 1,1 Scope 1 ja 2 tCO₂e/työntekijä (2022: 1,5)
- Päästöintensiteetti: 0,08 Scope 1, 2 ja 3 tCO₂e/1 000 € liikevaihto (2022: 0,11)
- Energiaintensiteetti: 6,9 MWh/työntekijä (2022: 7,7)
- Fossiilivapaan sähkön osuus: 93 % (2022: 92 %)
- Fossiilivapaan energian osuus: 73 % (2022: 57 %)
- Sertifioidun puukuidun määrä suorissa paperiostoissa: 94 % (2022: 94 %)

- Eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen kertauskoulutuksen suoritusaste: 98 % (2022: 95 %)
- Alihankkijoiden eettisen ohjeiston allekirjoittaneiden uusien alihankkijoiden osuus: 92 % (2022: 86 %) ⁴

³Tunnusluku sisältää Scope 3 -kategoriat 1 Hankitut tuotteet ja palvelut, 3 Polttoaineiden tuotanto ja energiansiirtohäviöt ja 4 tavaroiden ja palvelujen logistiikka (upstream).

⁴Raportointi toteutetaan Sanoman keskitetyn sopimushallintajärjestelmän avulla, jossa arvioidaan kattavuutta raportointivuonna uusien, yli 100 000 euron arvon ylittävien toimittajien osalta.

[Katso kaikki vastuullisuuslukumme ▶](#)

VASTUULLISUUS

■ Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit






Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

ESG-mittarit

Sanoma on yksi media- ja oppimisalan johtavista yrityksistä ESG-riskien ja mahdollisuuksien (ympäristö, sosiaalinen vastuu ja hyvä hallintotapa) hallinnassa. Kestävässä sijoittamisessa otetaan huomioon ESG-kriteerit, jotta pitkällä aikavälillä voidaan saavuttaa kilpailukykyisiä taloudellisia tuottoja ja myönteisiä yhteiskunnallisia vaikutuksia. Kolmannet osapuolet arvioivat vastuullisuustyötämme omasta aloitteestaan. Sanoman osake on ollut joulukuusta 2022 lähtien Nasdaq OMX Sustainability Finland -indeksissä. Nasdaq OMX Sustainability Finland -indeksit on kehitetty vastuullista sijoittamista varten, ja Nasdaq laskee niitä yhteistyössä ISS Corporate Ratingin kanssa.

Arviointi	Sanoman tulos	Asteikko	Muutos	Arvosana verrattuna toimialaan	Päivitysajankohta
 MSCI vastuullisuus-arviointi	AA	CCC-AAA	Ennallaan	Toimialan keskiarvon yläpuolella	Q3 2022
 ISS Corporate Rating -arviointi	Prime C+	D-A+	Ennallaan	Toimialan parhaimmiston joukossa	Q3 2022
 Sustainalytics-riskiarviointi	10,9	100-0	Ennallaan	Toimialan keskiarvon yläpuolella	Q4 2022
 CDP ilmasto- ja metsäarviointi	Ilmasto A- Metsä B	D- -A	Ennallaan	Toimialan johtavien yritysten joukossa	Q1 2024
 S&P Global Corporate Sustainability Assessment -arviointi	44/100	0-100	Laski 5 pistettä	Toimialan parhaimman 9 % joukossa	Q4 2023
Upright Net Impact -vaikutusarvio	+75 %	Ääretön negatiivinen % - + 100 %	Ennallaan	Toimialan parhaimmiston joukossa	Q4 2023

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

■ Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

INNOSTAMME OPPIMAAN

Korkealaatuisia ja yhdenvertaisia oppimISRatkaisuja opettajille ja oppilaille

Sanoma Learning on johtava eurooppalainen perusopetuksen ja toisen asteen oppimisen yhtiö, joka palvelee noin 25 miljoonaa oppilasta kaikkialla Euroopassa. Missiomme on auttaa opettajia kehittämään lasten taitoja tarjoamalla heille luokkansa parhaat oppimISRatkaisut. Yhdenvertaiset oppimISRatkaisumme vahvistavat monimuotoisuutta, saavutettavuutta ja opetuksen eriyttämistä.

25 milj.

oppilasta ympäri Eurooppaa

2 900+

työntekijää

8 %

orgaaninen kasvu oppimateriaalin myynnissä

84 %

opettajista kokee, että oppimateriaalimme auttavat oppilaita opetussuunnitelman tavoitteiden saavuttamisessa

[Katso kaikki vastuullisuuslukumme ▶](#)

Sanoma Learningin tarjooma tukee opettajia

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

■ Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Kouluvuosi alkaa



Haaste

Opettajilla on noin 40 viikkoa aikaa auttaa oppilaita saavuttamaan vuosittaiset oppimistavoitteensa ja siirtymään seuraavalle luokka-asteelle



Tarjonta

Tarjoamme parhaat oppimismenetelmät ja -työkalut, mukaan lukien painetut ja digitaaliset opetus- ja oppimateriaalit, jotka perustuvat paikalliseen opetussuunnitelmaan



Opetus kouluvuoden aikana

Selkeä ja menetelmien mukainen opetusopas, joka helpottaa opetusta, antaa tarkkaa tietoa oppimistuloksista ja tarjoaa tukea opetuksen aikana

Tavoite

Parhaat mahdolliset oppimistulokset, oppilaat valmiita siirtymään seuraavalle luokka-asteelle.

Työkalut ja menetelmät

Oppikirjat

Harjoitukset

Vuoro-
vaikutteinen
sisältö

Opettajan
aineistot

Digitaaliset
oppimisolustat

Digitaalinen
opettajan alusta

Digitaalinen
ylläpitäjän
alusta

Laadukkaita oppimateriaaleja noin 25 miljoonalle oppilaalle

Yhdistämällä teknologiaa ja pedagogista osaamista pystymme tarjoamaan oppimateriaaleja ja -palveluita, joilla on merkittäviä vaikutuksia oppimiskokemukseen. Laadukkaat oppimateriaalit vaikuttavat kahta kautta:

ensinnäkin ne auttavat opettajia tehostamaan työtään, jolloin heillä on enemmän aikaa keskittyä oppilaisiin ja toiseksi oppimateriaalien laatu vaikuttaa suoraan oppilaiden saavutuksiin ja oppimistuloksiin. Lue lisää paikallisista oppimisalan yhtiöstämme osoitteesta sanomalearning.com.

Noudatamme kussakin toimintamaassamme opetussuunnitelmien vaatimuksia kehittäessämme oppimateriaaleja. Tuotteidemme ja palveluidemme kehittämisen perustana on vahva ymmärrys opettajien ja oppilaiden tarpeista ja testaaminen loppukäyttäjien kanssa. Toimitustiimimme valitaan huolellisesti

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

■ Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

osaamisen ja ammatillisen taustan perusteella. Sen lisäksi, että teemme yhteistyötä paikallisten kirjoittajien ja opettajien kanssa, konsultoimme tiedeyhteisöä ja ulkopuolisia tutkijoita ajantasaisimman tiedon varmistamiseksi. Sisältömme perustuvat faktoihin uusimman tieteellisen tutkimustiedon ja vahvistetun substanssitudon valossa. Noudatamme myös toimituksellisia ohjeitamme, jotka kiteyttävät sitoumuksemme ja lähestymistapamme eettiseen oppimateriaalien toimitustyöhön sekä yhdenvertaiseen sisältöön. Kehitämme jatkuvasti toimintaamme käymällä vuoropuhelua opettajien, oppilaiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Keräämme palautetta ja huolenaiheita, ja meillä on määritetty prosessi niiden käsittelyyn ja niihin vastaamiseen.

Opetuksen tukena käytettävät digitaaliset oppimisjärjestelmämme tukevat opettajia niin, että oppilaat voivat saavuttaa mahdollisimman hyvät oppimistulokset. Digitaalisten palveluidemme luotettavuus ja henkilötietojen suojaaminen on meille ensiarvoisen tärkeää. Luotettavista ja oikeudenmukaisista tietosuojakäytännöistämme kerrotaan tarkemmin kohdassa [Suojaamme tietosi](#).

Yksilöllinen oppiminen

Jokainen oppilas on ainutlaatuinen, ja oppilaan taustat, yksilölliset oppimistaidot ja -mieltymykset sekä digiosaaminen vaihtelevat. Kun koululuokkien monimuotoisuus lisääntyy oppilaiden eritasoisten kognitiivisten ja sosiaalisten taitojen myötä, yksilöllistä oppimateriaaleista tulee entistä tärkeämpiä. Tarjoamme esimerkiksi oppimateriaaleja lapsille, joilla on erityisiä oppimiseen liittyviä tarpeita, kuten lukihäiriö tai autismikirjo. Tavoitteenamme on luoda oppimateriaaleja, jotka edistävät yhdenvertaisuutta. Haluamme, että lapset ja opettajat tunnistavat itsensä oppimateriaaleista,

sillä samaistuttavat ja motivoivat oppimateriaalit tukevat osaltaan parempien oppimistulosten saavuttamista. Panostamme oppimateriaaliemme ja oppimislustojemme monimuotoisuuden huolelliseen arviointiin ja pyrimme varmistamaan, että materiaali edustaa erilaisia oppilaita ja yhteiskuntaa. Tavoitteenamme on välttää stereotyyppioita sekä ennakoasenteisten ja syrjivien aineistojen julkaisemista. Yksi tapa edistää oppimateriaaliemme monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta on työntekijöidemme tietämyksen lisääminen. Vuonna 2023 atkoimme tiedostamattomia ennakoasenteita koskevia verkkokurssejamme ja järjestimme useita monimuotoisuuteen, tasa-arvoon ja osallisuuteen liittyviä webinaareja (lue lisää kohdasta [Olemme kehittyvä työpaikka](#)). Noudatamme myös omia toimituksellisia ohjeitamme, jotka tukevat yhdenvertaisten oppimateriaalien luomista.

Teemme myös yhteistyötä paikallisten organisaatioiden ja hankkeiden kanssa, jotta aineistomme ovat kaikkien oppilaiden saatavilla. Yksi esimerkki tästä on yhteistyö näkö- ja kuulovammaisia lapsia ja muita erityislapsia tukevien organisaatioiden kanssa. Teemme yhteistyötä myös oppimateriaaleja vähemmistökielillä tarjoavien organisaatioiden kanssa.

Koulutusjärjestelmät vaihtelevat maakohtaisesti, joten yhteistyö paikallisten kansalaisjärjestöjen ja julkisorganisaatioiden kanssa on tärkeää koulutuksen yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Paikalliset aloitteet esimerkiksi lisäävät tietoisuutta yhdenvertaisista koulutusmahdollisuuksista, kiinnittävät huomiota lasten tarpeisiin verkko-oppimisessa ja kannustavat oppilaita lukemaan ja kirjoittamaan. Näin tuemme lasten yksilöllisiä oppimispolkuja.

SDG4BIZ-hanke rakentaa vihreämpää tulevaisuutta

SDG4BIZ-hanke yhdistää opettajille, tutkijoille ja alan asiantuntijoille yhteisen tavoitteen: pelkän tiedon jakamisen sijaan tavoitteena on parantaa ihmisten kykyä tunnistaa ja hyödyntää vastuullisia liiketoimintamahdollisuuksia.

LUE LISÄÄ ►



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

■ Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Saavutettavuus on yksilöllisen oppimisen ytimessä

Yhdenvertaisuus on ylätason käsite, joka sisältää myös saavutettavuuden. Digitaalisen sisällön ja alustojen on oltava monenlaisten ihmisten käytettävissä riippumatta heidän erityistarpeistaan tai rajoitteistaan, mutta sisällön paremmasta saavutettavuudesta on hyötyä kaikille. Rikastamme oppimateriaalejamme erilaisilla digitaalisilla oppimiskäytännöillä, jotka tukevat oppimista laajasti ja ratkovat perinteisten opetus- ja oppimistapojen aiheuttamia esteitä. Esimerkiksi joidenkin oppilaiden osalta tekstipohjaisten materiaalien aiheuttamat haasteet voidaan voittaa sovelluksella, joka tarjoaa oppimissisällön äänimuodossa.

Osana Sanoman käynnissä olevaa monivuotista digitaalisten alustojen harmonisointihanketta parannamme digitaalisten tuotteidemme saavutettavuusominaisuuksia. Parannuksilla vastaamme asiakkaiden tarpeisiin ja valmistaudumme tuotteiden ja palvelujen esteettömyyttä koskevaan EU-direktiiviin, jonka odotetaan tulevan voimaan kaikissa EU-maissa kesäkuuhun 2025 mennessä. Toistaiseksi on epävarmaa, miten direktiivi pannaan täytäntöön toimintamaissamme ja sovelletaanko sitä kaikkialla digitaalisiin oppimisalustoihin.

Asetimme vuonna 2023 uusia tavoitteita digitaalisen saavutettavuuden kehittämiseksi. Tavoitteemme ovat kaksiosaiset. Ensinnäkin Learningin keskeisissä digitaalisissa tuotteissa käytetyt yhteiset saavutettavuuskomponentit vastaavat WCAG-ohjeiden tasoa AA vuodesta 2025 lähtien. Toiseksi uudet markkinoille tuodut keskeiset digitaaliset tuotteemme täyttävät paikallisesti määritetyt saavutettavuusvaatimukset vuoteen 2025 mennessä. Lisäksi pyrimme julkaisemaan omat saavutettavuusohjeemme viimeistään vuonna 2025.

Vuonna 2023 kehitimme omaa suunnittelujärjestelmäämme (SL Design System), joka käsittää keskeisissä digitaalisissa tuotteissamme käytettävät komponentit. SL Design -tiimille pidettiin kaksi erityistä koulutusta saavutettavuudesta, ja sen jälkeen tiimi on pitänyt sisäisiä koulutuksia, joihin kaikki Learningin digitaalisten tuotteiden suunnittelutiimit ovat voineet osallistua.

Maaliskuussa 2023 Sanoma lisäsi kaksi vastuullisuuteen liittyvää mittaria 300 milj. euron syndikoituun luottolimiittiinsä. Lisäyksen myötä pieni osuus lainan hinnoittelusta riippuu yhdenvertaisten oppimiskäytännöiden, erityisesti digitaalisten oppimateriaalien ja oppimisalustojen saavutettavuuden, kehittämisestä.

Sanoman Euroopan laajuinen opettajatutkimus

Toteutamme vuosittain Euroopan laajuisen opettajatutkimuksen seurataksemme vaikutustamme toimintamaissamme ja lisätäksemme ymmärrystä opettajien tarpeista, jotta voimme tarjota heille entistä parempia oppimateriaaleja ja työvälineitä. Tutkimus tehtiin alkuvuonna 2024 kahdeksassa (2022: 8) toimintamaassamme. Tutkimukseen vastasi yhteensä 9 775 (2022: 12 110) opettajaa Alankomaissa, Puolassa, Espanjassa, Belgiassa, Suomessa, Ruotsissa, Italiassa ja Saksassa. Sanoma on toteuttanut vastaavanlaisen opettajatutkimuksen vuodesta 2015 lähtien.

Opettajatutkimuksessamme opettajat arvioivat oppimateriaalien vaikutuksia kolmesta näkökulmasta: oppilaiden motivointi, oppimistulokset ja tehokkuus opetustyössä. Tuoreimman tutkimuksen perusteella oppimateriaaleihin suhtaudutaan yleisesti positiivisesti ja tutkimuksen tulokset olivat edellisvuoden kaltaiset. 84 % (2022: 84 %) opettajista kokee Sanoman oppimateriaalin auttavan oppilaita saavuttamaan opetussuunnitelman

74 % (2022: 73 %) opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan heitä motivoimaan oppilaita

78 % (2022: 77 %) opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan heitä olemaan tehokkaampia työssään

84 % (2022: 84 %) opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan oppilaita saavuttamaan opetussuunnitelman mukaiset tavoitteet

mukaiset tavoitteet. Lisäksi 74 % (2022: 73 %) opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan heitä motivoimaan oppilaita. 78 % (2022: 77 %) opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan heitä olemaan tehokkaampia työssään.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

■ Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

**Johtamistavan kuvaus:
Innostava oppiminen**

Learningin kaikki uudet tai uusitut oppimateriaalit suunnitellaan yhtenäistä prosessia ja paikallisen opetussuunnitelman vaatimuksia noudattaen. Toimitukselliset ohjeet kiteyttävät sitouksemme ja lähestymistapamme eettiseen oppimateriaalien toimitustyöhön sekä yhdenvertaiseen sisältöön. Learning-tason prosessin lisäksi kullakin paikallisella yhtiöllämme on oma tarkasti määritelty toimitusprosessinsa, joka

noudattaa opetussuunnitelman lisäksi paikallisia lakeja ja eettisiä määräyksiä ja normeja. Yksi pääperiaatteistamme on, että teemme itsenäisiä päätöksiä sisältöjemme osalta. Esimerkiksi arkaluonteiset aiheet vaihtelevat paikallisesti, ja niihin on aina kiinnitettävä erityistä huomiota. Uuteen opetussuunnitelmaan valmistauduttaessa arkaluonteiset toimitukselliset aihealueet arvioidaan paikallisesti ja raportoidaan Learningin johtoryhmälle, joka päättää arkaluonteisten aiheiden hyväksyntäprosessista ja seurannasta. Luettelo Sanoman oppimisliiketoimintaa

ohjaavista toimintaohjeista on kohdassa [Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet](#). Aihekohtaiset riskit esitetään [Hallituksen toimintakertomuksessa](#) (Riskit ja riskienhallinta).

Tavoitteet ja mittarit

PAINOPISTEEMME	TAVOITTEEMME	TUNNUSLUVUT JA TULOKSET 2023
Taloudellinen kehitys	<ul style="list-style-type: none"> Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu: 2–5 % Operatiivinen liikevoittoprosentti ilman hankintamenojen poistoja: yli 23 % vuodesta 2026 eteenpäin 	<ul style="list-style-type: none"> 6 % (2022: 1 %) 18,7 % (2022: 19,4 %)
Vastuullisuus-kehitys	<p>Oppimateriaalit:</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuotamme yhdessä opettajien kanssa korkealaatuisia ja innostavia oppimisaineistoja, jotka tukevat paikallista opetussuunnitelmaa Kehitämme yhdenvertaisia oppimiskaisuja, jotka vahvistavat monimuotoisuutta ja opetuksen eriyttämistä Edistämme tasa-arvoista pääsyä koulutukseen <p>UUSI Digitaalinen saavutettavuus:</p> <ul style="list-style-type: none"> Learningin keskeisissä digitaalisissa tuotteissa käytetyt yhteiset saavutettavuuskomponentit vastaavat WCAG-ohjeiden tasoa AA vuodesta 2025 lähtien 	<p>Oppimateriaalit:</p> <ul style="list-style-type: none"> 74 % (2022: 73 %) opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan heitä motivoimaan oppilaita¹ 84 % (2022: 84 %) opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan oppilaita saavuttamaan opetussuunnitelman mukaiset tavoitteet¹ 78 % (2022: 77 %) opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan heitä olemaan tehokkaampia työssään¹ <p>Digitaalinen saavutettavuus:</p> <ul style="list-style-type: none"> Vuonna 2023 kaikki SL Design System -tiimiin kuuluvat Learningin työntekijät olivat saaneet saavutettavuuskoulutuksen

¹ Tulokset perustuvat Sanoman vuosittaiseen Euroopan laajuiseen opettajatutkimukseen. Vertailuvuoden luvut korjattu. Lisätietoa tutkimuksesta on [täällä](#).

[Katso kaikki vastuullisuuslukumme](#) ►

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla
Innostamme oppimaan

■ Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

TEEMME MEDIAA SUOMALAISILLE

Luotettavaa suomalaista journalismia ja kiinnostavaa viihdettä

Sanoma Media Finland on Suomen johtava monikanavainen mediatalo. Missiomme on tarjota suomalaista mediaa seuraavillekin sukupolville. Vahvistamme riippumatonta journalismia: edistämme sananvapautta, luomme yhteiskunnallista keskustelua ja lisäämme empatiaa ja suvaitsevaisuutta. Tuottamamme viihde vahvistaa jaettuja kokemuksia ja tukee suomalaista audiovisuaalista yhteisöä. Mainostajille takaamme turvallisen ja vastuullisen mainosympäristön.

18

sanomalehteä

2 500+

työntekijää

53

mediabrändiä

97 %

tavoitamme lähes jokaisen suomalaisen
(Kantar Mind Kuluttaja 2022)

[Katso kaikki vastuullisuuslukumme](#) ►



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

■ Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Riippumaton ja luotettava journalismi sanoma- ja aikakauslehdissämme

Suomessa on kestävä kysyntä laadukkaalle journalismille, ja suomalaiset luottavat uutismedioihin ja niiden demokratiaa ylläpitävään rooliin. Vuonna 2023 Digital News Reportin (Reuters Institute) mukaan useampi kuin yhdeksän kymmenestä suomalaisesta pitää journalismia tärkeänä demokratialle. Erittäin tärkeäksi journalismin arvioi lähes neljä viidesosa. Niin ikään yhdeksän vastaajaa kymmenestä arvioi journalistisen median tärkeäksi luotettavan tiedon saatavuudelle Suomessa.

Kansainvälisesti lehdistönvapauden tila on heikentynyt viime vuosina. Kansainvälisen Toimittajat ilman rajoja -järjestön vuosittaisen lehdistönvapautta mittaavan [World Press Freedom -listauksen](#) mukaan lehdistönvapauden tila oli viime vuonna hyvä vain kahdeksassa maassa. Maita, joissa tila oli hyvin huono, oli ennätysmäärä. Suomi säilytti listauksessa viidennen sijansa. Luottamuksen ylläpitäminen ja kehittäminen on meille tärkeää, ja journalismi on olennainen osa Sanoman historiaa. Sanoman tarina alkoi vuonna 1889, kun Helsingin Sanomien edeltäjä Päivälehti perustettiin Helsingissä. Yli 130 vuotta myöhemmin tuotamme edelleen faktapohjaista sisältöä suomalaisille, olemme sitoutuneet Julkisen sanan neuvoston Journalistin ohjeisiin ja kerromme avoimesti toimitusprosesseistamme. Median velvollisuus on tarkastella vallanpitäjiä kriittisesti, osoittaa yhteiskunnan epäkohtia ja tarjota lukijoilleen uusia näkökulmia. Faktatiedon merkitys on vain jatkanut kasvamistaan valemedioiden, salaliittoteorioiden ja vaihtoehtoisten totuuksien maailmassa.

Vahva uutisverkostomme varmistaa riippumattoman journalismin Suomessa. Media Finlandilla on 53 mediabrändiä, joista uutismedioita on 18. Lisäksi Suomen Tietotoimisto (STT), yksi maailman vanhimmista uutistoimistoista, on osa Media Finlandia. Helsingin Sanomat (HS) on Pohjoismaiden suurin päivälehti ja Suomen tilattavista uutismedioista suurin. HS tavoittaa digitaalisena ja printissä 2,2 miljoonaa yli 15-vuotiasta kuluttajaa viikossa. Pirkanmaan alueella ilmestyvä Aamulehti ja Porissa pääpaikkaansa pitävä Satakunnan Kansa vahvistavat paikallista uutisverkostoa. Satakunnan Kansa täytti vuoden 2023 alussa 150 vuotta ja on Suomen toiseksi vanhin edelleen ilmestyvä suomenkielinen sanomalehti. HS ja Aamulehti saivat vuonna 2023 uudet vastaavat päätoimittajat. Erja Yläjärvi aloitti Helsingin Sanomissa syyskuussa ja Sanna Keskinen Aamulehdessä lokakuussa.

Elokuussa 2023 Sanoma osti Rauman seudulla ilmestyvät Länsi-Suomen ja Raumalaisen ja joulukuussa kerrottiin Satakunnan Kansan ja Länsi-Suomen yhdistymisestä. Uusi Satakunnan Kansa Länsi-Suomi ilmestyi ensimmäisen kerran 1.2.2024. Ilmainen kaupunkilehti Raumalainen jatkaa ilmestymistään kerran viikossa. Lisäksi Sanoman 11 muuta paikallislehteä vahvistavat alueellista uutisointia. Paikallislehdistä Nokian Uutiset täytti 110 vuotta heinäkuussa 2023.

Digitaalinen ja painettu iltapäivälehti Ilta-Sanommat (IS) jatkoivat vuonna 2023 Suomen suurimpana uutismedianana. Viikoittain IS tavoittaa IS.fi:n ja painetun lehden kautta yli kolme miljoonaa lukijaa. IS:n päivätavoittavuus netissä ja painetussa lehdessä oli 2,2 miljoonaa lukijaa (Kansallinen mediatutkimus KMT 2023). Myös nettileisöjä mittaavan Finnish Internet Audience Measurement FIAM:n lukujen mukaan Ilta-Sanommat luettiin ja käytettiin vuonna 2023 poikkeuksellisen paljon.

Helsingin Sanomat rakensi Counter-Strike-peliin salahuoneen, johon on piilotettu sotautisia

Kansainvälisenä lehdistönvapauden päivänä julkaistun kannanoton päämääränä oli välittää Venäjällä kiellettyä, riippumatonta journalismia Ukrainan sodasta mahdollisimman monelle venäläispelaajalle.

LUE LISÄÄ ►



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

■ Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Kattava ulkomaan- kirjeenvaihtajien verkosto

Kotimaisten journalistien verkoston rinnalla Sanomalla on laaja ulkomaankirjeenvaihtajien verkosto. Helsingin Sanomilla on kirjeenvaihtajat Berliinissä, Tukholmassa, Pekingissä, Moskovassa, Brysselissä, Lontoossa ja Washingtonissa sekä kattava avustajaverkosto ympäri maailman. Vuosittain vaihtuvan HS-teemakirjeenvaihtajan aiheena oli vuonna 2023 Nato. Vuoden 2023 alussa aloitti uusi Suomi-Viro-kirjeenvaihtaja sekä Helsingin yliopiston asioihin keskittyvä yliopistokirjeenvaihtaja. Ilta-Sanomilla on nimetty ulkomaankirjeenvaihtaja Pohjois-Amerikkaan ja jääkiekon ammattiliigalle NHL:lle.

Venäjän hyökkäys Ukrainaan jatkui vuonna 2023 ja sekä HS että IS jatkoivat raportointia Ukrainasta paikan päältä säännöllisesti. Kriisialueille lähetetyt toimittajat saavat säännöllistä koulutusta ja sota-alueilta palatessa heillä on mahdollisuus keskusteluun työterveyshuollon kanssa. Helsingin Sanomat jatkoi uutisten julkaisemista Ukrainan tilanteesta venäjäksi yhdessä kahden pohjoismaisen sanomalehden, Dagens Nyheterin ja Politikenin, kanssa. Ukrainan sodan vuosipäivä näkyi Sanoman medioissa monin tavoin perjantaina 24. helmikuuta 2023.

Aikakauslehtien ytimessä monimuotoisuuden edistäminen

Uutisjournalismin tavoin aikakauslehtijournalismi on tärkeä osa moniäänistä mediaa. Sanoma Lifestylen ja Uutis- ja featuremedian liiketoimintayksiköt yhdistyivät huhtikuun alussa. Yhdistymisen jälkeen uudessa aikakauslehtikokonaisuudessa on lähes 500 000 aikakauslehtitilausta. Sanoma Lifestylen aikakauslehtibrändit keskittyvät printtiliiketoimintaan tavoitteenaan säilyttää aikakauslehtien tärkeä rooli kuluttajien mediankäytössä. Tavoitteenamme on

aikakauslehtiemme avulla luoda keskustelua, jossa on tilaa erilaisille mielipiteille ja elämäntyyleille.

ET-lehti täytti 50 vuotta syyskuussa 2023. Eläketieto-nimisenä aloittaneesta julkaisusta on kasvanut yksi Suomen suosituimmista aikakauslehdistä. ET löytää jatkuvasti uusia yleisöjä, kun uudet ikäpolvet jäävät eläkkeelle. Ikäpositiivisuus on ollut aina ET:n ytimessä. Kodin Kuvalehden ja ET-lehden päätoimittaja Minna McGill juhli 20-vuotista päätoimittajauraansa Sanomalla. McGill puhuu syvyyttämisen ja kirkastamisen ajasta. Juttuja, aiheita ja näkökulmia pitää miettiä kussakin lehtibrändissä tarkempaan kuin ennen. Enää ei riitä, että toimitus kysyy lukijoilta, mistä nämä haluavat lukea. Nyt täytyy tavoittaa asiat, joita ei haluta sanoa ääneen. Aiheissa korostuvat välittäminen, perhesiteet ja hyvän elämän kysymykset.

Me Naiset jatkoi puheenaiheviikkojaan, joita toteutetaan vuodessa neljä kertaa. Kesällä 2023 Me Naiset pureutui nuorten asioihin verkossa, somessa ja lehdessä. Nuoret eli 15–29-vuotiaat pääsivät itse kertomaan seitsemästä eri näkökulmasta, millaista heidän elämänsä on ja mitä he tulevaisuudelta odottavat. Helmikuussa 2023 Vuoden tiedetoimittajaksi valittiin Tiede-lehden tuottaja Kirsi Heikkinen. Kodin Kuvalehdessä julkaistu juttu "Hyvä vuosi" oli yksi Vuoden juttu -ehdokkaista Suuri journalistipalkinto -kilpailussa. Ehdokkuus oli Sanoman aikakauslehdille kaikkien aikojen ensimmäinen.

Mediamme vahvistavat lukutaitoa ja medialukutaitoa

Uutismedian liiton kyselyyn vastanneista medialukutaidon vahvistamiselle näkee tarvetta 90 % suomalaisista. Yksi merkittävimmistä tavoista vahvistaa medialukutaitoa ja lukutaitoa on tukea lasten ja nuorten suhdetta mediaan ja lukemiseen. Sanoman uutismediat panostavat vahvasti nuoria kiinnostavaan sisältöön. Helsingin Sanomissa

tehdään alle 35-vuotiaita tavoittavaa sisältöä tekemällä puhuttelevia juttuja heitä koskettavista aiheista sekä muun muassa ikkunoimalla parhaita juttuja eri alustoille. Instagramissa HS on Suomen toiseksi suurin uutistili heti Yle Uutisten jälkeen.

Lasten journalismi on vakiinnuttanut asemaansa suomalaisten lasten arjessa viime vuosien aikana. Lasten uutiset aloitti vuonna 2016 osana Helsingin Sanomia, ja tuoteperhe kasvoi syksyllä 2020 lasten omalla sanomalehdellä. Vuonna 2023 Lasten uutiset laajeni ensimmäistä kertaa myös teatterin lavalle, kun HS:n Mustasta laatikosta tehtiin oma versio lapsille. Alkuvuodesta 2023 Lasten uutiset TV-ohjelma palkittiin vuoden parhaita TV-ohjelmia palkitsevassa Kultainen Venla -tilaisuudessa Vuoden lasten- ja nuortenohjelmien -kategoriassa. Samalla myös Lasten uutisia tuottanut Nelonen ja Ruutu saivat ensimmäistä kertaa Kultaisen Venlan lastenohjelmasta. Finalistien joukkoon Lasten uutiset on päässyt seitsenvuotisen historiansa aikana neljä kertaa. Vuonna 2023 Lasten uutiset aloitti yhteistyön Ateneumin taidemuseon kanssa. Mun Ateneum -ohjelma tarjosi sadalle 5. ja 6. luokalle ympäri Suomen kaksi etäkohtaamista taidemuseon oppaan kanssa sekä materiaalipaketin taiteen tarkastelua varten.

Tammikuussa Aku Ankassa tartuttiin tärkeään ja ajankohtaiseen teemaan eli valeutisten tunnistamiseen. Valeutistarinalla haluttiin osoittaa, miten helposti väärä tieto alkaa kiertää verkossa, kun somekaverit alkavat jakaa luotettavaksi luulemaansa sisältöä. Suomen Aku Ankan ideoma valeutistarina julkaistiin yhtä aikaa kaikissa Pohjoismaissa ja Saksassa.

Toimitamme myös esimerkiksi kouluihin vuosittain sanomalehtien ilmaiskappaleita ja osallistumme mediakasvatukseen keskittyvään Uutisten viikkoon

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

■ Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

(entinen Sanomalehti viikko), jolloin jaamme suomalaisille kouluille sanomalehtiemme digilukuoikeuksia. Syyskuussa olimme mukana Read Hour -lukujuhlassa, joka haastaa kaikenikäiset lukemaan lisää.

Helsingin Sanomiin perustettiin kesäkuussa 2023 uusi tutkivaan journalismiin keskittyvä ryhmä. Joulukuussa 2023 kerrottiin uudesta HS:n ja IS:n yhteisestä tekoälytiimistä, joka aloittaa työnsä vuoden 2024 alussa. HS-IS Labin työhön osallistuu tekijöitä HS:n ja IS:n toimituksista sekä Sanoman uutismedian yhteisestä digikehitystiimistä. Kaikki Labin kehittämät työkalut ja huomiot jaetaan myös muiden Sanoman uutismedioiden käyttöön.

HS on mukana ammattikorkeakoulu Haaga-Helian maahanmuuttajataustaisten toimittajien koulutuksen harjoitteluosuudessa. Koulutus käynnistyi maaliskuussa 2023 ja harjoittelut toimituksissa jatkuvat kevääseen 2024 saakka. Yhteistyön yksi tavoitteista onkin hahmottaa, miten HS voisi olla monimuotoisempi toimitus, jolla olisi asiantuntemusta myös keskeisistä maahanmuuttajaryhmistä ja heidän taustamaistaan.

HS oli vuonna 2023 Helsinki Pride -pääyhteistyökumppani. Sanoman henkilöstö osallistui Helsinki Pride -kulkueeseen omalla rekallaan, ja loimme yhdessä Helsinki Pride -kanssa henkilöstömme tueksi sanaston, joka tukee monimuotoisuutta ja lisää tietoisuutta siihen liittyen.

Johtamistavan kuvaus: Journalistinen etiikka

Noudatamme sisällön julkaisemisessa sanan- ja ilmaisunvapautta sekä media-alaa koskevaa lainsäädäntöä. Suomessa journalismin etiikkaa valvoo riippumaton median itsesääntelyelin Julkisen sanan neuvosto (JSN). Tiedotusvälineiden kustantajien ja toimittajien perustama JSN tulkitsee hyvää journalistista tapaa ja valvoo toimittajien

tietojen hankintaa joukkoviestimille yleisesti hyväksytyjen Journalistin ohjeiden mukaan.

Olemme Julkisen sanan neuvoston jäsen, ja Journalistin ohjeet ohjaavat journalistista työtämme. Journalistin ohjeisiin sisältyvät periaatteet koskevat ammatillista asemaa, tietojen hankkimista ja julkaisemista, haastateltavan ja haastattelijan oikeuksia, omaa kannanottoa sekä yksityisen ja julkisen määrittelyä. Lisäksi niissä annetaan ohjeita tiedotusvälineiden mahdollisten virheiden korjaamiseen sekä journalismin ja mainonnan erottamiseen toisistaan. Journalistin ohjeet ovat saatavilla JSN:n verkkosivustolta.

Sanoman päätoimittajat ja toimitustiimien esihenkilöt ovat velvollisia varmistamaan, että kaikki palveluksessamme olevat journalistit ymmärtävät ammatillisen vastuunsa. Päätoimittajat ja Sanoman päätoimittajafoorumi

kehittävät Sanoman toimituskulttuuria, antavat neuvoja, seuraavat lukijatutkimuksia ja asiakaspalautetta sekä osallistuvat julkiseen keskusteluun toimituksellisesta riippumattomuudesta, etiikasta ja journalismista.

Kuka tahansa voi tehdä Julkisen sanan neuvostolle kantelun hyvän journalistisen tavan vastaisesta toiminnasta. Jos neuvosto katsoo, että olemme rikkoneet Journalistin ohjeita, olemme sitoutuneet myös julkaisemaan neuvoston langettavan päätöksen. Kantelut käsitellään viipymättä, puolueettomasti ja maksutta. Kaikki käsitellyt tapaukset julkaistaan JSN:n verkkosivustolla. Julkisen sanan neuvosto sai ennätysmäärän kanteluja vuonna 2023. Sanoman medioista tehtiin 12 kantelua, joista HS sai neljä langettavaa päätöstä ja kolme vapauttavaa, IS sai yhden langettavan ja kaksi vapauttavaa. STT sai yhden langettavan päätöksen ja Aamulehti yhden vapauttavan.

Kokosimme sanaston tukemaan viestintää sukupuolen moninaisuudesta

Pride-kuukauden aikana julkaistun sanaston tavoitteena on tehdä vähemmistöihin liittyvää termistöä tutuksi ja lisätä tietoisuutta ja ymmärrystä monimuotoisuudesta.

LUE LISÄÄ ►



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

■ Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Sanoma Media Finland seuraa toimialaansa liittyvää lainvalmistelua. EU:ssa on valmisteilla eurooppalainen mediavapaussäädös, jonka tarkoituksena on suojella tiedotusvälineiden moniarvoisuutta ja lehdistönvapautta. Sanoman käsityksen mukaan Suomessa ei ole tarvetta lisäsääntelylle aiheesta, sillä olemassa oleva lainsäädäntö ja journalismin itsesääntely muodostavat toimivan sääntelykokonaisuuden, mutta Sanoma tiedostaa eräiden muiden EU-maiden haasteet, joihin EU pyrkii sääntelyllä vastaamaan. Yhteistyössä Medialiiton ja European Publishers Councilin kanssa Sanoma pyrkii varmistamaan, että sääntely täyttää alkuperäisen tarkoituksensa, mutta ei sääntele lehdistöä liian paljon.

Tammikuussa 2023 Helsingin käräjäoikeus tuomitsi HS:n toimittajan sakkorangaistukseen turvallisuussalaisuuden paljastamisesta oikeusjutussa, joka koski Viestikokeskuksesta kirjoitettua artikkelia. Toinen toimittaja todettiin syylliseksi, mutta jätettiin tuomitsematta rangaistukseen. Sanoman kannan mukaan prosessi on kaventanut sananvapautta Suomessa. Uhka vankeustuomiosta ja oikeusprosessiin liittyvä pitkäaikainen julkinen paine nostaa toimittajien ja toimitusten kynnystä tarttua yhteiskunnallisesti merkittäviin aiheisiin, vaikka rangaistukset jäisivät maltillisiksi. Tuomio ei ole vielä lainvoimainen. Joulukuussa 2023 korkein hallinto-oikeus katsoi, että työnantajan HS:n toimittajan oikeudellisesta puolustuksesta maksamat oikeudenkäyntikulut ovat työntekijälle veronalaista tuloa riippumatta oikeusprosessin lopputuloksesta. Sanoman näkemyksen mukaan molemmat prosessit ja päätökset kaventavat sananvapautta Suomessa. Sanoma pitää korkeimman hallinto-oikeuden päätöksen johdosta lainmuutosta tarpeellisena.

Vastuullinen markkinointi auttaa yrityksiä menestymään

Lähes kaikki suomalaiset viettävät aikaa Sanoman medioiden parissa joka viikko, joten olemme vahvasti mukana suomalaisten arjessa. Mainonta tukee Suomen kansantaloutta, yritysten kestävästä kasvusta sekä kaupallista menestystä. Turvallinen, luotettava ja kotimainen mediaympäristö heijastuu tutkitusti positiivisella tavalla mainostettavaan brändiin. Yritykset rakentavat kanssamme vaikuttavia ja toimivia kampanjoita. Mainonta ei päädy vihapuheen tai valeutisten yhteyteen, ja tunnistamme automaattisesti aiheeltaan mainonnalle epäsoveltavat artikkelit. Vahvistamme bränditurvallisuutta muun muassa suodattamalla mainontaa pois sotien tai katastrofien aiheuttamien, inhimillistä kärsimystä koskevien uutisten yhteydestä.

Tarkastamme julkaisemamme mainokset, jotta varmistamme Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) markkinoinnin perussääntöjen tarkoittaman hyvän tavan mukaisuudesta. Julkaisupäätökseen vaikuttaa aina koko mainoskokonaisuus ja jokainen tapaus käsitellään erillisenä. Vuonna 2023 olemme jatkaneet etenkin kehittämistyötä mainonnan ympäristöväättämien todenmukaisuuden varmistamiseen liittyen ja tarjonneet henkilöstöllemme sisäistä koulutusta harhaanjohtavien tai virheellisten ympäristöväättämien tunnistamiseksi ja välttämiseksi. Markkinoijille olemme tarjonneet vinkkejä vastuullisuusviestintään ja -markkinointiin muun muassa Sanomista vastuullisuudesta -podcastin muodossa. Olemme jatkaneet myös tiivistä seuranta EU:n Unfair Commercial Practices -direktiivin, kilpailu- ja kuluttajaviraston ympäristömarkkinoinnin ohjeiden sekä ICC:n ympäristömarkkinoinnin ohjeiden päivitysten osalta.

Järjestelmien avulla tapahtuvassa mainonnan ohjelmallisessa ostamisessa käytössämme on niin kutsuttu mustan listan periaate, mikä tarkoittaa sitä, että mainonnassa estetään tietyt mainostajat ja kielletyt mainonnan aiheet. Display-mainonnan laatumääritykset puolestaan estävät mainonnan esimerkiksi tietyissä kategorioissa tai tietyillä avainsanoilla.

Johtamistavan kuvaus: Vastuullinen mainonta

Olemme sitoutuneet noudattamaan Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) markkinointisääntöjä sekä yleistä markkinoinnin profiloitiprosessia. Pidämme mainonnan ja journalistisen sisällön erillään Julkisen sanan neuvoston edellyttämällä tavalla ja toteutamme hyväksytyjen mainontamuotojen rajoituksia. Emme tarjoa mainostajille digitaalisen mainonnan kohderyhmiä, joihin kuuluu lapsia. Noudatamme IAB Europan laatimia EU Framework for Online Behavioural Advertising -itsesääntelyperiaatteita sekä Suomen Asiakkuusmarkkinointiliiton (ASML) markkinoinnin itsesääntelyyn liittyviä ohjeistuksia.

Mainonnan eettinen neuvosto valvoo Suomessa mainonnan vastuullisuutta ja antaa lausuntoja siitä, onko markkinointi hyvän tavan vastaista tai esimerkiksi syrjivää, lapsille sopimatonta tai harhaanjohtavaa, ja soveltaa ICC:n mainonnan ja markkinointiviestinnän sääntöjä. Vuoden 2023 aikana Sanoma Media Finlandissa oli kolme mainontaan liittyvää tapausta, joista neuvosto antoi huomautuksen.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

■ Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Nelonen Media tarjoaa jaettuja elämyksiä viihteen avulla

Nelonen Media on Suomen johtava viihdetalo, joka keskittyy videoon, audioon ja tapahtumiin. Brändejämme ovat esimerkiksi Nelonen, Ruutu, Suomipop, Supla ja Radio Rock. Vahvistamme audiovisuaalista alaa tarjoamalla työpaikkoja ja pidämme suomalaisen viihteen kilpailukykyisenä ja kiinnostavana kansainvälisen sisällön rinnalla. Haluamme tukea suomalaisia artisteja, musiikkiteollisuutta ja kulttuurialaa luomalla uusia kanavia kotimaiselle viihteelle ja sisällöille. Tavoitteenamme on, että viihteen avulla lisäämme tietoisuutta ihmisten erilaisuudesta ja tarjoamme erilaisia näkökulmia yhteiskunnasta.

Nelonen Media teetti vuonna 2023 viihdetutkimuksen, jossa selvitettiin suomalaisten TV-viihteen katselua: kuinka se vaikuttaa ihmisten elämään, minkälaisia tunteita ja hyötyjä viihteen koetaan tuottavan, miten laajasti näitä suomalaisten keskuudessa koetaan ja miten kokemukset eroavat eri katsojaryhmissä. Tuloksista selvisi, että suomalaiset kokevat TV-viihteen vaikuttavan elämäänsä laajasti. Tutkimuksesta nousi esiin 60 erilaista viihteen ihmisille tuomaa hyötyä: se saa nauramaan, se rohkaisee ja inspiroi omien unelmien toteuttamiseen sekä tarjoaa kiinnostavia kokemuksia ja elämyksiä kotisohvalla. Viihteen koetaan irrottavan elämän murheista, mutta tuottavan myös useita muita arkea parantavia hyötyjä: se tarjoaa seuraa, vertaistukea sekä ideoita ja vinkkejä elämään. Tärkeimpinä hyötyinä TV-viihde tuo iloa ja nautintoa elämään, auttaa rentoutumisessa ja stressin lievittämisessä. Viihteen koetaan tuovan myös sellaisia positiivisia vaikutuksia ihmisten arkeen, joita ei ehkä perinteisesti yhdistetä TV-viihteeseen. Tästä esimerkkinä muun muassa viihteen syvällisempi rooli ja merkitys uusien ajatusten ja näkökulmien avaajana sekä maailmankatsomuksen avartajana.

Maailman suurin seikkailuformaatti Amazing Race rantautui Suomeen vuonna 2023 ja nosti esiin myös huolen matkailun aiheuttamista päästöistä ilmastolle. Vastasimme katsojien ja median kysymyksiin tietopakettilla sekä kerroimme tavoista, joilla Nelonen Media ja Sanoma vähentävät ja kompensoivat Amazing Race Suomi -ohjelman lentopäästöjä.

Radiokanavamme tavoittavat viikoittain yli 2,2 miljoonaa kuuntelijaa, ja kuulijoiden kokonaismäärää lisää Suomen suosituin podcast-palvelu Supla. Sekä radiokanavat että Suplan podcastit käsittelevät asioita, joista ihmiset tässä ajassa puhuvat.

Johtamistavan kuvaus: Viihteen vastuullisuus

Suomessa julkaistavat audiovisuaaliset ohjelmat luokitellaan Kansallisen audiovisuaalisen instituutin (KAVI) ohjeiden ja kuvaohjelmalain mukaisesti, jonka

tarkoituksena on suojella lapsia esimerkiksi elokuvien ja televisio-ohjelmien haitallisilta vaikutuksilta. Toimitustiimimme noudattavat ohjeita julkaistessaan materiaalia, joka saattaa vahingoittaa lasten ja nuorten kaltaisia haavoittuvassa asemassa olevia yleisöjä. Sanoma tekee yhteistyötä KAVIn kanssa, ja lisäksi KAVI kouluttaa asian parissa työskenteleviä sanomalaisia.

Sanoma teki vuonna 2021 Euroopan komission kilpailuviranomaiselle valtioneuvoston Suomen valtioneuvoston noudattamisesta ja Ylen julkisen palvelun tehtävän määrittelystä. Sanoman tavoite on saada selkeys markkinan pelisääntöihin nopeasti digitalisoituvassa ja tiukasti kilpaillussa TV-markkinassa. Aidosti moniääninen media ja reilu markkina ovat tärkeä osa länsimaista yhteiskuntaa ja koko toimialan ja lopulta suomalaisen mediankuluttajan etu. Kanteen käsittely on Euroopan komission kilpailuviranomaisella kesken.

Sanomista vastuullisuudesta -podcast tarjoaa vinkkejä ja vertaistukea markkinoijille vastuullisuuden viidakossa

Podcastissa vastuullisuustyön ammattilaiset keskustelevat sosiaalisesta vastuusta, viherpesusta sekä muodin, logistiikan ja elintarviketuotannon ympäristövaikutuksista.

LUE LISÄÄ ►



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

■ Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Nelonen Media Live toteuttaa vastuullisuuslupauksiaan

Työntekijöiden hyvinvointi ja festarikävijöiden tyytyväisyys parantuneet

[LUE LISÄÄ ►](#)

Nelonen Media Live -tapahtumat

Nelonen Media Live järjesti vuoden 2023 aikana 13 festivaalia, joilla esiintyi 148 artistia ja vieraili 280 000 (2022: 268 000) festarikävijää. Nelonen Media Liven tavoitteena on Paremmän huomisen tapahtumia -lupauksensa kautta toteuttaa turvallisia, saavutettavia, yhteisöllisiä, hiilineutraaleja, kestäviä, reiluja sekä viihdyttäviä tapahtumia. Nelonen Media Live käyttää Ekokompassi-työkalua ympäristövaikutustensa johtamisen ja vähentämisen tukena. Vuosittain laskemme myös jokaisen tapahtuman päästöt kolmannen osapuolen kanssa kehitetyn ja varmennetun laskentamallin avulla. Vuonna 2023 kaikkien tapahtumien yhteenlasketut päästöt olivat 8 700 tCO₂e (2022: 8 500). Kokonaispäästöt pysyivät edellisvuoden tasolla huolimatta tapahtumien

kävijämäärien kasvusta. Yksittäisen tapahtumakävijän keskimääräinen päästö oli 59,4 kgCO₂e (2022: 60,2). Päästöt yksittäistä tapahtumakävijää kohden laskivat hieman. Nelonen Media Live kehittää jatkuvasti työtään tapahtumapäästöjen vähentämiseksi ja vuonna 2023 lisäsimme muun muassa vähähiilisten polttoaineiden käyttöä kuljetuksissa sekä generaattoreissa. Tapahtumien merkittävimmät päästöt syntyvät etenkin osallistujien matkoista tapahtumapaikalle.

Luettelo Sanoman medialiiketoimintaa ohjaavista toimintaohjeista löytyy osuudesta [Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet](#). Vastuullisuuteen liittyvät riskit esitetään [Hallituksen toimintakertomuksessa](#).

Tavoitteet ja mittarit

PAINOPISTEEMME	TAVOITTEEMME	TUNNUSLUVUT JA MITTARIT 2023
Taloudellinen kehitys	<ul style="list-style-type: none"> Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu +/- 2 % Operatiivinen liikevoittoprosentti ilman hankintamenojen poistoja 12–14 % 	<ul style="list-style-type: none"> -3 % (2022: 0 %) 6,7 % (2022: 10,6 %)
Vastuullisuus	<ul style="list-style-type: none"> Edistämme itsenäisen median avulla avointa demokraattista yhteiskuntaa ja sananvapautta Lisäämme tietoisuutta, empatiaa ja suvaitsevaisuutta journalismillamme Vastuullinen viihteemme vahvistaa jaettuina kokemuksia ja tukee suomalaista audiovisuaalista yhteisöä Mahdollistamme yritysten menestymisen vastuullisilla markkinoinnin ratkaisuillemme 	<ul style="list-style-type: none"> 6 (2022: 0) langettavaa päätöstä uutisartikkeleista, kuten JSN:n Journalistin ohjeissa on määritelty 3 (2022: 2) huomautusta Mainonnan eettisen neuvoston ohjeiden noudattamisesta

[Katso kaikki vastuullisuuslukumme ►](#)

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille■ Olemme kehittyvä
työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme
ympäristöstäVastuulliset
liiketoimintatavatVastuullisuuden
raportointi ja mittaritRiippumaton
varmennusraportti

OLEMME KEHITTYVÄ TYÖPAIKKA

Yhdenvertainen ja
innostava työpaikka,
jossa jokaisella on
mahdollisuus kehittyä

Erinomaisten tulostemme taustalla ovat sanomalaiset, jotka tekevät yhdessä töitä tavoitteidemme eteen turvallisessa ja innostavassa työympäristössä. Haluamme tarjota työntekijöillemme merkityksellistä työtä, jossa he tuntevat olevansa yhdenvertaisia ja pystyvänsä kehittymään.

12

toimintamaata ja useita
eri kansallisuuksia

5 500+

työntekijää

45 %

ylimmästä johdosta
on naisia

8,2

vahva arvosana organisaation
tasapuolisista mahdollisuuksista

[Katso kaikki vastuullisuuslukumme](#) ▶



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

■ Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Henkilöstö

Työntekijät ovat Sanoman strategian ja toiminnan keskiössä. Tämä on ainoa tapa varmistaa tarvittava sitoutuminen ja tuloshakuisuus organisaatiossa, jossa luovuus ja ihmislähtöisyys ovat keskeisiä tekijöitä. Strateginen kasvutavoittemme edellyttää työntekijöiltämme huippuosaamista, keskittymistä ja täydellistä sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin sekä vahvoja valmiuksia toimia nykyisessä haastavassa toimintaympäristössä ja johtaa Sanoma menestyksekkääseen tulevaisuuteen. Työnantajana Sanoma tarjoaa ainutlaatuisen yhdistelmän mielekästä ja merkityksellistä työtä, kilpailukykyiset edut, tasa-arvoisen kohtelun, joustavat työjärjestelyt, yhteistyötä edistävän työympäristön sekä hyvät kasvu- ja kehittymismahdollisuudet.

Sanoma on merkittävä työnantaja, joka toimii kahdessatoista Euroopan maassa. Joulukuun 2023 lopussa meillä oli yhteensä 5 588 (2022: 5 611) työntekijää (5 119 kokoaikaisiksi muutettuna). Heistä vakinaisia on 90 % (2022: 90 %). Sanoma rekrytoi vuonna 2023 642 (2022: 963) uutta työntekijää, kun yhtiön palveluksesta puolestaan poistui 845 (2022: 892) työntekijää. Työntekijöiden keskimääräinen vaihtuvuus oli 13,3 % (2022: 16,5 %). Learningin prosessien kehittämis- ja tehostamisohjelman Solarin vaikutus näkyy jonkin verran yhtiöstä lähteneiden työntekijöiden määrässä sekä uusien työntekijöiden pienemmässä määrässä. Vuonna 2023 Sanomalla oli 326 (2022: 294) tarvittaessa töihin tulevaa työntekijää. Nämä freelancerit työskentelevät pääasiassa Media Finlandin tapahtuma- ja toimitustehtävissä. Sanoman omien kokoaikaisten, osa-aikaisten ja tarvittaessa töihin tulevien työntekijöiden lisäksi käytämme ulkopuolisia resursseja. Sanoma arvioi näitä vaihtoehtoja jatkuvasti osana strategista henkilöstösuunnittelua ja osaamisen johtamisen prosesseja. Tällä hetkellä käytämme ulkoisia

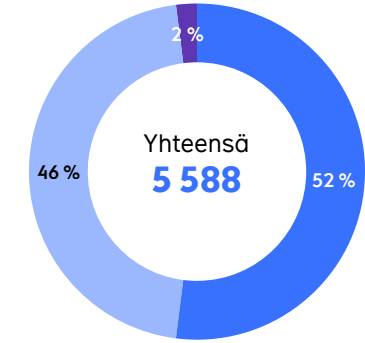
kumppaneita ja freelancereita etenkin oppimateriaalien ja median sisällöntuotannossa, toimitusketjussa, ICT- ja ammattilaispalveluissa sekä markkinoinnissa ja myynnissä.

Monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden ohjelma

Henkilöstömme tulee eri kulttuuri- ja koulutustaustoista ja ikäryhmistä. Pyrimme jatkuvasti lisäämään työvoimamme monimuotoisuutta, sillä se edistää innovaatioiden syntymistä, sitoutuneisuutta sekä ymmärrystä palvelemiemme asiakkaiden tarpeista. Uskomme myös, että monimuotoisuus ei yksinään riitä, vaan tarvitaan myös osallisuutta. Niinpä strateginen tavoittemme on yhdenvertainen kulttuuri, jossa jokainen on tervetullut ja saa kunnioitusta ja tukea sellaisena kuin on.

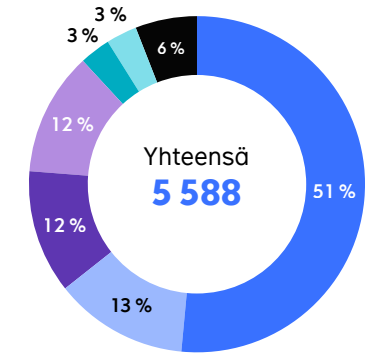
Vuonna 2023 jatkoimme tiedostamattomia ennakoasenteita koskevaa verkkokoulutustamme ja päivitimme Media Finlandin rekrytointiprosessia niin, että esimerkiksi esihenkilöitä kannustetaan rekrytoimaan ihmisiä eri taustoista ja kiinnittämään huomiota tasa-arvoon ja osallisuuteen. Learningissa tunnistimme viisi monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden peruspilaria, joihin keskityimme (kulttuuri & perintö, sukupolvet, sukupuoli, LGBTQ+ ja vammaisuus & neurodiversiteetti). Peruspilarien sponsoreina ylin johto muun muassa osallistui webinaareihin, joiden tarkoituksena oli jakaa ymmärrystä näihin pilareihin itsensä identifioivien ihmisten kohtaamista esteistä ja haasteista. Koulutimme ei-vähemmistöryhmäksi identifioituvia työntekijöitä monimuotoisuuden liittolaisiksi ja järjestimme koulutusta kulttuurien ymmärtämisestä. Media Finlandissa keskityimme erityisesti ei-suomenkielisten kollegojen palveluiden ja työntekijäkokemuksen parantamiseen, sillä he ovat merkittävä vähemmistöryhmä. Laadimme myös

Henkilöstö segmenteittäin, % vuoden 2023 lopussa



- Learning
- Media Finland
- Muut toiminnot

Henkilöstö maittain, % vuoden 2023 lopussa



- Suomi
- Espanja
- Alankomaat
- Puola
- Belgia
- Italia
- Muut

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

■ Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

muistilistan turvallisten ja vastuullisten sisäisten tapahtumien järjestämiseen ja korostimme tasa-arvoisen, osallistavan kokemuksen tärkeyttä.

Seuraamme monimuotoisuustyömme kehitystä tietyillä mitattavissa olevilla tavoitteilla ja mittareilla. Seuraamme tasapuolisten mahdollisuuksien tarjoamista vuosittaisen henkilöstötutkimuksemme ”Tasapuoliset mahdollisuudet” tuloksen avulla. Vuonna 2023 tulos parani ja oli 8,2 (2022: 7,7), mikä ylittää eurooppalaisen vertailuarvon 7,0 ja osoittaa, että olemme edistyneet hyvin tasa-arvoisemman ja kunnioittavan työympäristön kehittämisessä.

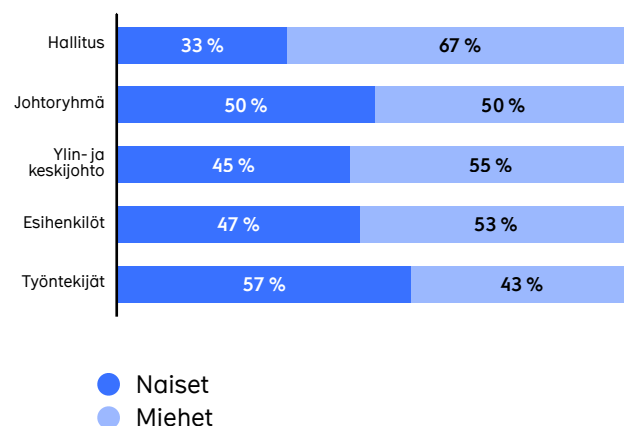
Henkilöstöstämme 56 % (2022: 56 %) on naisia ja 44 % (2022: 44 %) miehiä. Vaikka konsernitasolla sukupuolijakauma on hyvällä tasolla, joissakin tiimeissä, kuten teknologiassa, suhde on vielä epätasainen ja kiinnitämme tähän erityistä huomiota. Vuonna 2023 naisten osuus tiimiesihenkilöistä nousi ja oli 47 % (2022:

44 %) ja johtajista tai ylemmästä johdosta 45 % (2022: 41 %). Vuoden 2023 lopussa Sanoman hallituksen jäsenistä 33 % (2022: 33 %) oli naisia. Sanoman johtoryhmässä oli vuoden lopussa kaksi naista ja kaksi miestä. Tavoitteenamme on, että vuoteen 2030 mennessä johtotehtävissä (esihenkilöt, joilla on alaisia) on naisia ja miehiä yhtä paljon. Ennen kaikkea haluamme kuitenkin edistää kulttuuria, jossa sukupuolella ei ole merkitystä ja olemme kaikin tavoin monimuotoinen työyhteisö. Työntekijöistämme 10 % on alle 30-vuotiaita (2022: 10 %), 82 % 30–59-vuotiaita (2022: 82 %) ja 8 % yli 60-vuotiaita (2022: 8 %). Lisätietoja henkilöstöryhmien ikäjakaumista kohdassa [Vastuullisuus- ja ESG-luvut](#).

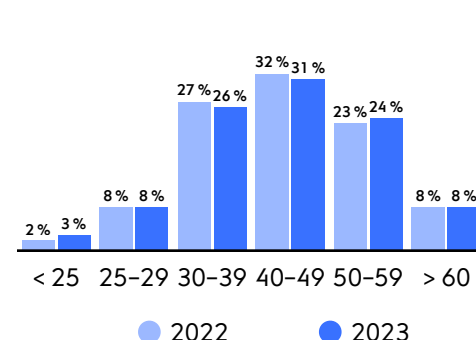
Emme salli minkäänlaista syrjintää, ahdistelua tai kiusaamista työpaikalla, ja monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallisuus sisältyvät eettiseen ohjeistoomme. Ohjeistossa määritellään yleiset eettiset periaatteet ja velvollisuutemme työnantajana. Sanoman

monimuotoisuus- ja osallisuusohjeet määrittävät monimuotoista ja yhdenvertaista työpaikkaa koskevat tavoitteemme, jotka liittyvät muun muassa oikeudenmukaiseen kohteluun, tasa-arvoisiin mahdollisuuksiin, syrjintäkieltoon, palkkatasa-arvoon ja sukupuolineutraaliin kokemukseen. Sanoman hallitus on hyväksynyt politiikan. Useimmissa toimintamaissamme yhdenvertaisuustoimintamme keskittyy paikallisten tasa-arvo- ja syrjimättömyysohjelmien ympärille konserninlaajuisen kehitystyön lisäksi. Tavoitteenamme on rakentaa kulttuuri, jossa ihmiset uskaltavat tuoda esiin kaikenlaisia väärinkäytöksiä, ja tarjoamme heidän käyttöönsä myös anonyymien Sanoma-WhistleB-raportointikanavan. Seuraamme ilmoitettujen väärinkäytöstapausten määrää vuosittain ja tutkimme kaikki tapaukset perusteellisesti. Lue lisää toimistamme väärinkäytösten estämiseksi kohdasta [Vastuulliset liiketoimintatavat](#).

Sukupuolijakauma, % vuoden 2023 lopussa



Henkilöstön ikäjakauma, % vuoden lopussa



Kesäkuussa juhlimme Pride-kuukautta korostaaksemme seksuaali- ja sukupuoli-vähemmistöjen oikeuksia

[LUE LISÄÄ ►](#)

Näin Sanoman Ahmed Zafaat, Muhammad Faizan, Azhar Munir ja Zahoor Khan juhlivat ramadania

[LUE LISÄÄ ►](#)

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

■ Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hyvinvointi ja ammatillinen kehitys

Suurin osa työntekijöistämme työskentelee yleensä toimistoympäristössä, ja meille on tärkeintä pitää huolta heidän työ- ja vapaa-aikansa tasapainosta sekä työkuormastaan ja siihen liittyvistä stressitekijöistä. Tätä työtä tehdään pääasiassa paikallisesti eri yhtiössämme ja toiminoissamme. Learningin HR-järjestelmä Workdayn oppimis- ja koulutusmoduuli tarjoaa verkkoalustalla koulutuksia muun muassa monimuotoisuudesta, tasa-arvosta ja osallisuudesta, johtamisesta sekä hyvinvoinnista ja itsensä johtamisesta. Lisäksi tarjoamme muita verkkokoulutuksia eri aiheista lisätäksemme työntekijöidemme hyvinvointia ja osaamista. Ammatillista kehitystä tuetaan säännöllisten kehityskeskustelujen avulla. Vuonna 2023 noin 99 % (2022: 90 %) Learningin työntekijöistä kävi säännöllisen kehityskeskustelun esihenkilönsä kanssa. Kaikki Media Finlandin työntekijät ovat kehityskeskustelujen piirissä, ja kehitämme niiden seuranta. Tukeaksemme hyvinvointia, sitoutumista ja inspiraatiota tarjoamme myös paikallisia aloitteita, kuten kävely-, hiihto- tai lintubongaushaasteita, retkiä, Break Pro -taukoliikuntasovelluksen ja verkkokoulutuksia. Myös työntekijöiden odotukset työskentelytavoista ja joustavuudesta ovat muuttuneet. Sen vuoksi jatkoimme panostuksia toimistojen uudistamiseen niin, että tuemme työntekijöidemme työn ja vapaa-ajan tasapainoa joustavilla työajoilla ja etätöy mahdollistavilla työkaluilla. Learningissa tarjosimme myös koulutusta hybriditiimien johtamiseen, mitä jatkamme vuonna 2024.

Media Finlandissa hyvinvoinnin mentorointiverkostoa koulutettiin Työsuojelurahaston rahoittamana. Verkosto jatkoi ja laajensi toimintaansa, jonka tavoitteena on jakaa parhaita käytäntöjä ja kehittää uusia tapoja tukea henkistä hyvinvointia, työhön liittyvän stressin hallintaa sekä työn ja vapaa-ajan tasapainoa. Myös liiketoimintayksikkökohtaisia toimia toteutettiin tarpeen

mukaan yhteistyössä ulkopuolisten palveluntarjoajien ja ammattilaisten kanssa.

Oppimis- ja mediatyhtiönä työntekijöidemme ammatillinen kehitys ja kyky hankkia uusia taitoja on ratkaisevan tärkeää tulevan kasvumme ja strategiaamme toteuttamisen kannalta. Muuttuva toimintaympäristö ja oppimisliiketoimintamme kasvu luovat mahdollisuuksia löytää uusia tehtäviä ja vastualueita organisaation sisällä. Paikalliset suunnitelmat ohjaavat työntekijöidemme ammatillista kehitystä, ja niitä täydennetään koko liiketoiminnan kattavilla koulutus- ja kehitysohjelmilla, jotka kokoavat yhteen osaajia eri toiminnoista. Koska henkilöstön kehittäminen on Learningille strategisesti tärkeää, noudatamme kolmivuotista oppimis- ja kehityssuunnitelmaa, jossa koulutusten painopistealueet vaihtelevat neljännesvuosittain. Toinen merkittävä askel strategisessa henkilöstön ja osaamisen suunnittelussa on

Learningin uusi HR-tietojärjestelmä Workday, joka otettiin kokonaan käyttöön vuoden 2023 aikana.

Vastaamme Learningin muutokseen ja kasvutarpeisiin tehostamalla tiedon jakamista ja työntekijöiden taitojen kehittämistä erilaisten ohjelmien kautta. Vuonna 2023 lanseerasimme koulutusakatemian digitiimeillemme ja käytäntöyhteisöillemme sekä muille asiantuntijaverkostoille. Tulevaisuuden johtajia varten kehitimme Learningissa matriisiorganisaation aktivoimista tukevan johtamisohjelman yhdessä Aspira Leadershipin kanssa, ja 45 työntekijäämme eri liiketoiminnoista tarttui tähän kehittymismahdollisuuteen.

Media Finlandissa yli 300 työntekijää osallistui Sanoma Akatemian tarjoamiin laajempiin koulutuksiin ja kursseihin, jotka keskittyivät esimerkiksi johtamistaitoihin, valmentamiseen, itsensä johtamiseen, journalistiseen

Tavoitteena monimuotoisempi toimitus

Helsingin Sanomat on mukana Haaga-Helian maahanmuuttajataustaisten toimittajien koulutuksessa. Yhteistyön tavoitteena on kehittää toimituksen monimuotoisuutta ja asiantuntemusta keskeisistä maahanmuuttajaryhmistä ja heidän taustamaistaan.

LUE LISÄÄ ►



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

■ Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

osaamiseen ja mentorointiin. Mentorointiohjelma järjestettiin viidettä kertaa. Lisäksi sisäiseen työnkiertoon eri yksiköiden välillä kannustettiin erityisesti journalistisissa tehtävissä.

Henkilöstökysely

Sanoma toteuttaa koko henkilöstölle henkilöstötutkimuksen jokaisen kalenterivuoden alussa. Sanoma seuraa työntekijäkokemusindeksiä (Employee Experience Index, EEI), jonka 10-kohtainen indeksi mittaa työntekijöiden ajatuksia työympäristöstä, henkilöstön sitoutuneisuutta, sitoutumista yritykseen ja suositteluhalukkuutta. Henkilöstötutkimuksen tulokset raportoidaan johdolle ja hallitukselle ja ne käsitellään myös kussakin yhtiössä ja toiminnossa.

Vuoden 2023 henkilöstötutkimuksen vastausprosentti nousi ja oli 92 % (2022: 87 %). Työntekijäkokemusindeksi (EEI) parani ja oli 7,5 (2022: 7,3) saavuttaen siten pitkän aikavälin tavoitteemme. Sanoman EEI-tulos on edelleen yli toimialan eurooppalaisen vertailuarvon, joka oli 7,1. Korkein tulos saatiin jälleen johtamisesta ja yhteistyöstä suoran esihenkilön kanssa. Työntekijät arvostavat suuresti vahvaa esihenkilö-alaissuhdetta ja esihenkilöiden taitoa osoittaa luottamusta ja arvostusta. Arvosana hyvästä työympäristöstä, johon kuuluvat vahva yhteistyö kollegoiden välillä, esihenkilöiltä saatava tuki ja tasa-arvoiset mahdollisuudet, pysyi hyvällä tasolla. Kehityskohteita ovat palkitseminen, kehittymismahdollisuudet ja tehokkaammat työprosessit.

Inspiroivan ja vastuullisen yrityskulttuurin rakentaminen on tärkeää, kun rekrytoidaan uusia työntekijöitä ja sitoutetaan nykyisiä osajia. Työntekijöiden nettosuositeluindeksi (Employee Net Promoter Score, eNPS) kertoo, kuinka todennäköisesti työntekijät suosittelisivat Sanomaa työnantajana. Henkilöstötutkimuksessa mitattu eNPS-indeksi pysyi vakaana 7:ssä (2022: 7) asteikolla -100

- +100. Eurooppalainen vertailuarvo vuonna 2023 on 5. Tavoitteemme on saavuttaa vuoteen 2025 mennessä eNPS-luku, joka on yli 10.

Työterveys ja -turvallisuus

Jokaisella työntekijällä on oikeus työskennellä turvallisessa ja terveellisessä ympäristössä. Henkilöstöhallintomallimme varmistaa työntekijöidemme työterveyden ja työturvallisuuden sekä hyvinvoinnin. Sanoman työterveyden ja turvallisuuden johtamisjärjestelmä kattaa kaikki työntekijät. Tarjoamme työterveyshuoltoa ja ennaltaehkäiseviä palveluita kaikille työntekijöillemme tukeaksemme heidän terveyttään ja työkykynsä säilymistä. Työterveyshuoltoa järjestetään vähintään paikallisten lakisääteisten vaatimusten ja käytäntöjen mukaisesti. Työntekijät voivat osallistua työsuojelun kehittämiseen, toteuttamiseen ja arvioimiseen sekä muodollisesti että epämuodollisesti. Epämuodollisiin menetelmiin kuuluu avoin vuoropuhelu sisäisten viestintäkanavien, kyselyiden ja henkilöstötoiminnon suorien yhteydenottojen kautta. Muodolliseen osallistumiseen kuuluu työntekijöiden edustus esimerkiksi paikallisissa työsuojelutoimikunnissa. Vuonna 2023 Sanoman sairauspoissaoloprosentti oli 4,0 % (2022: 4,3 %). Sanoma on kehittänyt työkykyjohtamista, ja esimerkiksi mielen hyvinvointiin liittyvien palveluiden käyttö lisääntyi Suomessa.

Sanoma omistaa Suomessa kaksi painotaloa, ja niissä keskitymme ehkäiseviin toimiin turvallisten työtapojen varmistamiseksi. Painotaloissa terveysriskit liittyvät pääasiassa liukastumisiin tai kaatumisiin. Learningin ja Media Finlandin varastoissa tavanomaisimmat tapaturmat liittyvät nostotilanteisiin, putoamisiin tai trukkiionnettomuuksiin. Vuoden 2023 lopussa Sanoman painotaloissa työskenteli Suomessa 176 (2022: 182) ihmistä eli 3 % koko henkilöstöstä. Painotaloissa tehtävä työ eroaa toimistotyöstä. Seuraamme ja raportoimme

sen vuoksi ainoastaan kahden Suomessa sijaitsevan painotalomme työtapaturmia, vakavien tapaturmien määrää ja läheltä piti -tilanteita. Kummassakin painotalossa on käytössä turvallisuusjohtamisjärjestelmä, ja tapaturmista raportoidaan sisäisesti painotalojen työntekijöille paikan päällä päivittäin. Työntekijöiden tietoisuuden kehittäminen on tärkein keino varmistaa työturvallisuus. Onnettomuuksien todennäköisyyttä pienennetään käsittelemällä huolellisesti jokainen havainto painotaloissamme ja käymällä se läpi työntekijöiden kanssa, jotta tapaturmiin suhtaudutaan riittävän vakavasti. Vuoden 2023 aikana ei sattunut vakavia tai kuolemaan johtaneita työtapaturmia. Tapaturmataajuus (LTA) painotaloissa oli 3,2 (2022: 9,2). Yhteensä 3 (2022: 4) tapaturmaa johti vähintään 3 päivän poissaoloon, ja niistä 2 (2022: 1) tapahtui työmatkalla.

Henkilöstöasioiden johtamistavan kuvaus

Learningin henkilöstöhallinnon kehitystä johtaa henkilöstöjohtaja ja paikallisella tasolla kunkin maan tai alueen henkilöstöjohtaja ja -organisaatio. Media Finlandin henkilöstöhallintoa johtaa henkilöstöjohtaja ja liiketoimintayksiköihin jalkautunut tiimi. Sekä Learningin että Media Finlandin henkilöstöjohtajat ovat strategisten liiketoimintayksiköiden johtoryhmien jäseniä. Sanoman hallituksen henkilöstövaliokunnan vastuulla on toimintaohjeiden, käytäntöjen, kehityssuunnitelmien ja avainjohtajien, mukaan luettuina kahden henkilöstöjohtajan, suorituksen arvioiminen. Luettelo Sanoman henkilöstökäytäntöjä koskevista toimintaohjeista on kohdassa [Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet](#). Aihekohtaiset riskit esitetään [Hallituksen toimintakertomuksessa](#) (Riskit ja riskienhallinta).

Henkilöstölle tarjottavat työsuhte-etuudet päätetään paikallisesti. Sanoman suurimmissa yhtiöissä

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

■ Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

kokoaikaisille työntekijöille tarjottavat edut eivät pääasiassa eroa osa-aikaisille työntekijöille tarjottavista eduista. Tarkempi kuvaus hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisperiaatteista on erillisessä vuoden 2023

[Palkitsemisraportissa.](#)

Lokakuussa 2023 Sanoma julkaisi Learningin kolmivuotisen prosessien kehittämis- ja tehostamishjelman Solarin. Sen vaikutus näkyi jonkin verran vuoden 2023 henkilöstöluvuissa, mutta vuonna 2024 vaikutuksen arvellaan olevan merkittävämpi. Lisäksi Media Finlandin vuonna 2023 hankkimissa

yhtiöissä käytiin henkilöstöneuvottelut. Sanoma noudattaa irtisanomisaikojensa paikallista lainsäädäntöä tai työehtosopimuksissa määriteltyjä irtisanomisaikoja kaikissa toimintamaissaan. Sanoman suurimmissa yhtiöissä työntekijöille ja heidän edustajilleen tyypillisesti annettava vähimmäisirtisanomisaika ennen heihin merkittävästi vaikuttavien operatiivisten muutosten toteuttamista vaihtelee yleensä kahdesta viikosta kahteen kuukauteen. Useimmissa työehtosopimuksissa noudattavissa organisaatioissa irtisanomisaika sekä kuulemista ja neuvottelua koskevat määräykset on tyypillisesti määritetty työehtosopimuksissa.

Henkilöstön järjestäytymisvapaus on tärkeä arvo, jota Sanoma tukee. YK:n Global Compact -aloitteen allekirjoittaneena sitoudumme sen yhdistymisvapautta ja kollektiivista neuvotteluoikeutta koskevaan periaatteeseen. Vuoden 2023 lopussa 70 % (2022: 69 %) Sanoman työntekijöistä kuului yhteisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin. Niiden työntekijöiden osalta, jotka eivät kuulu yhteisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin, Sanoma yleensä määrittelee työehdot joko paikallisen työlainsäädännön tai muiden työntekijöiden yhteisesti neuvoteltujen työehtojen mukaisesti.

Tavoitteet ja mittarit

PAINOPISTEEMME	TAVOITTEEMME	TUNNUSLUVUT JA TULOKSET 2023
<ul style="list-style-type: none"> ■ Luomme yhdessä tasa-arvoista ja yhdenvertaista työpaikkaa ■ Työntekijämme ovat tietopääomamme ja yhdessä edistämme hyvinvointia, koulutusmahdollisuuksia ja turvallisuutta ■ Olemme erinomainen työpaikka, jossa on inspiroiva ja vastuullinen yrityskulttuuri 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Työntekijäkokemusindeksimme (EEL) on hyvällä tasolla $\geq 7,5$ ■ Henkilöstömme kokee, että heillä on tasapuoliset mahdollisuudet, ja ”Tasapuoliset mahdollisuudet” -tuloksemme on hyvällä tasolla $\geq 7,6$ ■ Edistämme monimuotoisuutta ja sukupuolten tasa-arvoa läpi organisaation ja tavoitteenamme on 50/50-sukupuolijakauma esihenkilöille ja ylemmälle johdolle 2030 mennessä ■ Hallituksen tavoitteena on, että molemmat sukupuolet ovat edustettuina hallituksessa niin, että aliedustetun sukupuolen osuus on vähintään 40 % ■ Kehitämme Sanomaa erinomaisena työpaikkana, ja vuoteen 2025 mennessä tavoittemme on saavuttaa työntekijöiden nettosuosittelemisindeksi > 10 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Työntekijäkokemusindeksi: 7,5 (2022: 7,3) (asteikolla 0–10, eurooppalainen vertailuarvo 7,1) ¹ ■ Tasapuoliset mahdollisuudet organisaatiossani arvosana: 8,2 (2022: 7,7) (asteikolla 0–10, Euroopan vertailuarvo 7,0) ■ Esihenkilöt: 47 % naisia / 53 % miehiä (2022: 44 % / 56 %) ■ Ylin johto ja keskijohto: 45 % naisia / 55 % miehiä (2022: 41 % / 59 %) ■ Hallitus: 33 % naisia / 67 % miehiä (2022: 33 % / 67 %) ■ Työntekijöiden nettosuosittelemisindeksi (eNPS): 7 (2022: 7) (asteikolla -100 – +100, Euroopan vertailuarvo 5) ²

¹ EEL on vuosittaisessa henkilöstötutkimuksessa mitattava 10-kohtainen indeksi, asteikko 1–10.

² Vuoden 2022 eNPS-tulos on oikaistu uuden raportoinnin mukaiseksi.

[Katso kaikki vastuullisuuslukumme](#) ►

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

■ Suojamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

SUOJAAMME TIETOSI

Käytämme dataa reilusti median ja oppimisen kehittämiseksi

Data ja erityisesti henkilötiedot ovat olennainen osa liiketoimintaamme, mikä nostaa tietosuojan, tietoturvan ja asiakkaiden luottamuksen päivittäisen työmme ytimeen. Vuonna 2023 jatkoimme tietosuojaohjelmamme sekä tietosuoja- ja tietoturvaohjelmamme (Privacy and Security by Design) toteuttamista varmistaaksemme, että tietosuoja otetaan huomioon kaikkien tuotteidemme kehittämisvaiheessa.

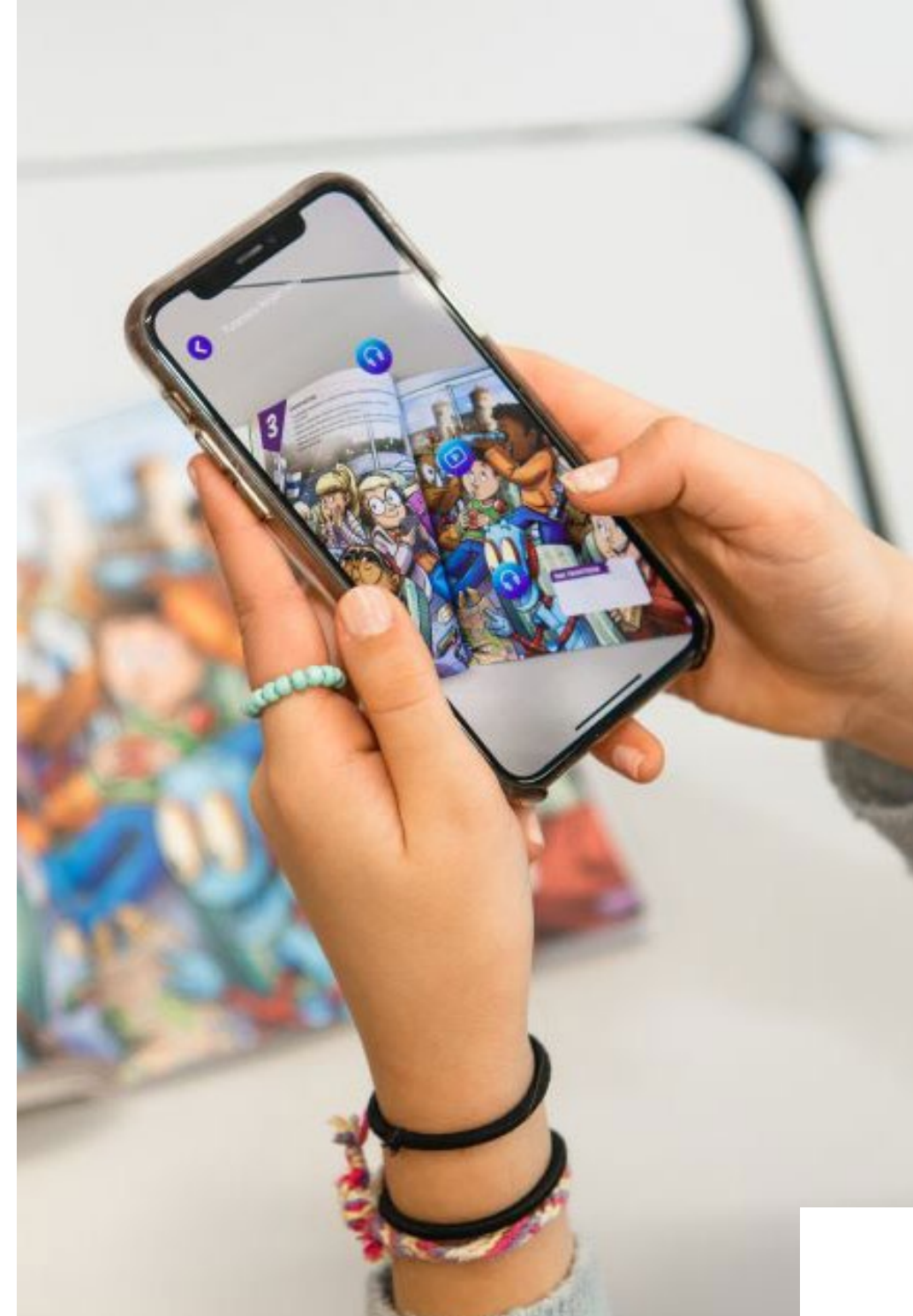
Eettisen tekoälyn periaatteet
julkaistu

0
merkittävää tietoturvaloukkausta

32
tietosuojayhteys henkilöä

Jatkuvaa tietosuojakoulutusta
koko henkilöstölle

[Katso kaikki vastuullisuuslukumme ▶](#)



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

■ Suojamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Tietosuoja ja tietoturva Learningissa

Data antaa opettajille mahdollisuuden opetuksen optimointiin ja tukee oppilaiden yksilöllistä oppimista. Oppimisteknologia muuttuu ja kehittyy jatkuvasti. Learningin tavoitteena on johtaa tätä digitaalista transformaatiota monikanavaisilla, pitkälle kehitetyillä oppimisratkaisuilla. Data on olennainen osa digitaalisia oppimistuotteitamme. Se auttaa opettajia heidän jokapäiväisessä työssään ja tukee oppilaiden yksilöllistä oppimispolkua. Learning käsittelee henkilötietoja pääosin asiakkaiden henkilötietojen käsittelijänä. Tämä tarkoittaa sitä, että koulut ja kunnat päättävät henkilötietojen käsittelyn tarkoitukset ja oikeuserusteet sekä ohjeistavat meitä käsittelemään tietojaan niiden mukaisesti.

Tietosuoja ja tietoturva Media Finlandissa

Media Finlandissa käytämme asiakasdataa laadukkaiden ja osuvien mediasisältöjen toimittamiseksi. Hyödynnämme dataa tuottaessamme faktoihin perustuvaa journalismia ja tarjotessamme asiakkaillemme räätälöityjä palveluita. Media Finlandissa toimimme pääosin rekisterinpitäjänä, kun käsittelemme asiakkaidemme henkilötietoja. Data auttaa meitä kehittämään ja yksilöllistämään tuotteitamme. Käytämme dataa parantaaksemme journalistisia sisältöjä, kehittääksemme mediassa yksilöityjä suosituksia, edistääksemme asiakaskeskeistä markkinointia ja parantaaksemme asiakaskokemusta. Journalistisen sisällön suositukset perustuvat toimituksellisiin päätöksiin ja algoritmeihin, ne on avattu läpinäkyvästi, ja käyttäjät voivat halutessaan poistaa yksilöintitoiminnon käytöstä. Henkilötiedot ovat tärkeitä myös digitaalisessa mainonnassa. Mainostajat arvostavat mahdollisuutta kohdentaa mainontaa asiakassegmenttien perusteella, ja median käyttäjät haluavat nähdä vain relevanttia mainontaa. Media Finland viestii avoimesti mainonnan

käytännöistään ja niihin liittyvistä kolmansista osapuolista ja osallistuu aktiivisesti mainontaan liittyvien standardien kehittämiseen EU-tasolla markkinakäytäntöjen jatkuvaa parantamista varten.

Tietosuoja- ja tietoturvaohjelmat

Sanoman konserninlaajuinen tietosuojaohjelma varmistaa, että kehitämme jatkuvasti henkilötietojen vastuullista käyttöä, ylläpidämme asiakkaiden luottamusta ja noudatamme tietosuojalainsäädäntöä. Ohjelma tukee kykyämme tuottaa datan avulla arvoa asiakkaillemme, ja tietosuojasta huolehtiminen on osa jokapäiväistä työtämme. Tietosuojaohjelmaa tukee erillinen konserninlaajuinen tietoturvaohjelma, jonka tavoitteena on vahvistaa tietoturvatoimiamme koko organisaatiossa henkilötietojen ja muiden olennaisten dataomaisuuserien suojaamiseksi.

Sanoma on nimennyt tietosuojasta vastaavia työntekijöitä keskeisille liiketoiminta-alueille. Vuoden 2023 aikana meillä oli 32 (2022: 32) nimettyä

tietosuojayhteyshenkilöä. Tietosuojayhteyshenkilöt on koulutettu toimimaan tietosuoja-asioiden etulinjassa ja noudattamaan asianmukaisia tietosuojalakeja sekä ohjeita, jotka on laadittu tietosuojan jokapäiväisen toteuttamisen tueksi. Tietosuojayhteyshenkilöiden vastuulla on myös varmistaa, että uusien henkilötietojen käsittelyn yhteydessä toteutetaan tietosuoja koskeva vaikutusten arviointi ja että henkilötietojen käsittely dokumentoidaan lain vaatimalla tavalla. Learningin liiketoiminnoissa tietosuojayhteyshenkilön tehtävä muutettiin maakohtaisesta osa-aikaisesta tehtävästä kokopäiväiseksi tehtäväksi viiden kokopäiväisen tietosuoja- ja tietoturva-ammattilaisen keskitetyssä

HS ja IS perustivat yhteisen tiimin generatiivisen tekoälyn hyödyntämiseen uutistoimituksissa

[LUE LISÄÄ ►](#)

Sanoma määritteli eettiset periaatteet tekoälyn vastuulliselle käytölle

Periaatteiden avulla valvomme tekoälyn turvallista, tarkoituksenmukaista ja vastuullista hyödyntämistä.

[LUE LISÄÄ ►](#)



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

■ Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

tiimissä. Tehtävä jatkuu kokopäiväisenä vuonna 2024. Media Finlandissa tietosuojayhteys henkilöiden tehtävät ovat keskeinen osa heidän ensisijaisia tehtäviään kussakin liiketoiminnossa. Sanoma on myös määrittellyt eri liiketoimintatehtäviin räätälöityjä erityisiä tietosuojavelvollisuuksia. Tällaisia ovat esimerkiksi tietoturvaloukkausten työryhmän jäsenet, kehitystiimit ja palvelupäälliköt sekä datatieteilijät eri liiketoiminnoissa.

Jotta työntekijämme osaisivat soveltaa tietoturva- ja tietosuojakäytäntöjä päivittäisessä työssään, toteutamme joka vuosi erilaisia koulutuksia ja toimia, jotka lisäävät työntekijöiden tietoisuutta tietosuojasta ja tietoturvasta. Sanoman eettisen ohjeiston verkkokoulutus, joka on pakollinen kaikille työntekijöille, sisältää erillisen tietosuoja ja tietoturvaa koskevan osion. Vuonna 2023 Sanoma on toteuttanut myös useita sisäisiä tietoturvakampanjoita, kuten webinaareja, artikkeleita intranetissä, blogeja tietojen suojaamisesta sekä pelin, joka auttaa tunnistamaan tietojenkalastelusähköpostit.

Noudatamme Sanoman tietoturvaloukkauksien hallintaprosessia voidaksemme reagoida henkilötietojen tietoturvaloukkauksiin, hallitaksemme niitä ja ilmoittaaksemme niistä viranomaisille ja rekisteröidyille käyttäjille sekä seurataksemme lyhyen ja pitkän aikavälin korjaavia toimia. Vuonna 2023 Sanomalla oli yhteensä 164 (2022: 196) tietoturvaloukkausta, joista yksikään ei ollut merkittävä (2022: 0). Useimmat vähäisistä tietoturvaloukkauksista kohdistuivat medialiiketoiminnan kuluttajamyyntiin ja liittyivät yleensä vain yhden asiakkaan tietoihin. Sanoma ei saanut sääntelyviranomaisilta asiakkaiden tietosuojaan liittyviä perusteltuja huomautuksia, tuomioita tai sakkoja vuoden 2023 aikana.

Sanoman tekoälyn eettiset periaatteet

Reilusti kohti positiivista vaikutusta

Tavoitteenamme on, että tekoälyn käyttö tuotteissamme kuvastaa toimintamme perustana olevia arvoja, kuten sananvapautta ja positiivista vaikutusta oppimiseen. Tekoälyä tulee käyttää reilusti ja ottamalla huomioon ihmisoikeuksien, yksityisyyden ja syrjimättömyyden kaltaiset arvot.

Ihmisten vastuu

Ihmiset ovat aina vastuussa käyttämiemme tekoälyratkaisujen tekemistä päätöksistä.

Tiimimme seuraavat aktiivisesti algoritmien toimintaa niiden elinkaaren ajan: suunnittelussa, kehityksessä ja omien tekoälymalliemme ja algoritmien ylläpidossa.

Selitettävyyys

Pyrimme käyttämään tekoälyä, jonka päättelyä siitä vastuussa olevat ihmiset voivat ymmärtää, ja huolehdimme siitä, että pystymme selittämään tällaisen tekoälyjärjestelmän toimintaa riittävästi.

Läpinäkyvyys

Viestimme läpinäkyvästi tekoälyn käytöstämme ja sen vaikutuksista tuotteidemme loppukäyttäjiiin.

Riskien ja vaikutusten arviointi

Arvioimme teknologiamme suunniteltuja ja mahdollisia vaikutuksia yksilöihin ja yhteiskuntaan. Tekoälyarviointit sisältyvät tuotekehitysprosessiimme sisäänrakennetun tietosuoja ja tietoturvan prosessin avulla. Toteutamme asianmukaisia toimenpiteitä tekoälyratkaisujen tarkkuuden, kestävyyyden ja turvallisuuden varmistamiseksi, jotta voimme hallita tunnistamiamme riskejä.

Valvonta

Sitoudumme seuraamaan säännöllisesti, miten noudatamme näitä periaatteita tekoälyn käyttöä sisältävässä toiminnassamme. Koska tekoälyn kehitys on nopeaa, arvioimme ja päivitämme näitä periaatteita aika ajoin varmistaaksemme, että niissä otetaan huomioon kokemuksistamme saadut opit.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

■ Suojamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Tietosuoja ja tietoturvan kehittämisprosessi

Tietosuoja sisällytetään tuotteidemme ja liiketoimintamme kehitykseen tietosuoja ja tietoturvan kehittämisprosessin avulla. Tietosuoja koskevien vaikutusten arviointi on keskeinen mekanismi sen varmistamiseksi, että tietojen käsittelyn uudet tarkoitukset ovat tietosuojalainsäädännön vaatimusten mukaisia. Sanoman digitaalisia tuotteita kehitettäessä tuotekehitystiimimme käyttää tietosuoja ja tietoturvan tarkistuslistoja, arvioi suunniteltujen teknisten muutosten tietoturvaohjeita ja toteuttaa muita tietoturvaan liittyviä suojaustoimia. Lisäksi tietoturva-asiantuntijatiimimme laatii tietoturvaohjeet ja normit, jotka ohjaavat tietoturvatöiden toteuttamista yhdenmukaisesti koko organisaatiossa.

Kaikkien liiketoimintojemme on dokumentoitava, miten ne käsittelevät tietoja ja noudattavat tietojen säilytysaikoja. Tietosuojatiimimme arvioi säännöllisesti määriteltyjä säilytysaikoja ja varmistaa prosessin

noudattamisen. Kolmansien osapuolien, jotka käsittelevät tietoja Sanoman puolesta, odotetaan noudattavan sopimuksiimme sisältyvää alihankkijoiden eettistä ohjeistoa sekä tietojenkäsittelysopimusta, jossa määritellään ja ohjeistetaan tietosuojatoimet, jotka alihankkijan on toteutettava Sanoman puolesta. Jatkamme Euroopan talousalueen ulkopuolelle tapahtuvien tiedonsiirtojen seuraamista säännöllisesti toteuttamalla tietojensiirtoarviointeja (Transfer Impact Assessment, TIA).

Edistämme jatkuvasti tietojenkäsittelyn läpinäkyvyyttä tarjoamalla Media Finlandin rekisteröidyille asiakkaille tuotteitamme koskevat tietosuojaselosteet sekä tietosuojaohjeet ja antamalla Learningin asiakkaille tietoa tietosuojasta. Media-asiakkaillemme on oikeus pyytää meiltä (rekisterinpitäjältä) pääsyä omiin henkilötietoihinsa tai tietojensa oikaisemista tai poistamista tarpeen mukaan. Vuonna 2023 Media Finland sai kuluttajilta 120 (2022: 80) pyyntöä, jotka koskivat pääsyä henkilötietoihin tai tietojen poistamista tai siirtämistä toiseen järjestelmään.

Henkilötietojen käsittelijänä Learningissa autamme asiakkaitamme toteuttamaan rekisteröidyn oikeuksia koskevia pyyntöjään. Media Finlandin tietojenkäsittelyn tarkoitukset ja henkilötietojen käsittelyyn liittyvät tietosuojavelvoitteet on kuvattu yksityiskohtaisesti [tietosuojaportalissa](#). Linkit Learningin tuotteiden tietosuoja ja tietoturva koskeviin selosteisiin on saatavilla osoitteesta [sanoma.com](#).

Käytämme tekoälyä vastuullisesti ja läpinäkyvästi

Sanomalla tekoälyä voidaan käyttää esimerkiksi journalististen suositusten antamiseen, viihdesisältöjen ominaisuuksien personointiin sekä mukautuviin oppimiskäyttöihin. Sanomalehtemme käyttävät tekoälyä muun muassa etusivunsa kustomointiin ja informaatiokuplien syntymisen rajoittamiseen. Lehden etusivu muodostuu neljän osan yhdistelmästä: journalistien etusivulle valitsemista jutuista, kiinteistä etusivun artikkeleista, jokaiselle käyttäjälle suositelluista sisällöistä ja yllätyksistä informaatiokuplien rikkomiseksi.

Sanoman tietosuoja ja tietoturvan kehittämisprosessi



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

■ Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Käyttäessämme tekoälyä sovellamme Sanoman tietosuojaohjeiden sisältämiä henkilötietojen ja yksityisyyden suojaa koskevia periaatteita ja käytäntöjä sekä Sanoman eettisen tekoälyn käytön periaatteita, jotka laadittiin ja hyväksyttiin sisäisesti vuonna 2022–2023. Periaatteet ovat: Reilusti kohti positiivista vaikutusta, Ihmisten vastuu, Selitettävyyys, Läpinäkyvyys, Riskien ja vaikutusten arviointi sekä Valvonta toteutuksen seuranta varten. Valmistelun aikana ulkopuolinen tekoälyasiantuntija on arvioinut periaatteet erityisesti ehdotettua EU:n tekoälyasetusta ajatellen. Sanoman liiketoimintoja on lisäksi ohjeistettu vuonna 2023 markkinoille tuotujen uusien generatiivisen tekoälyn kyvykkyyksien vaatimustenmukaisesta käytöstä. Vuonna 2024 suunnittelemme sisällyttävämme tekoälyarviointit tietosuoja- ja tietoturvaohjelmaamme.

Johtamistavan kuvaus: Tietosuoja ja tietoturva

Keskitymme tietosuojatyössä oikeudenmukaisiin ja läpinäkyviin käytäntöihin, jotka on määritelty

Sanoman tietosuojaohjeissa. Niissä määritellään pääperiaatteet ja hallintomalli, joka ohjaa sovellettavan tietosuojalainsäädännön täytäntöönpanoa toiminnassamme. Tietosuojaohjeet tarkistetaan vuosittain, ja hallitus hyväksyy niihin tehtävät muutokset. Konsernin lakiasianosaston alaisuudessa toimii tietosuojavastaavan johtama tietosuojatiimi, joka valvoo tietosuojaohjeiden toimeenpanoa läpi organisaation. Lisäksi tietosuojatiimi seuraa asiaankuuluvia viranomais- ja toimialaohjeita ja kehittää ohjeita ja koulutuksia, jotka auttavat liiketoiminnallisia ja teknisiä tiimejä toteuttamaan lakisääteisiä vaatimuksia käytännössä. Sekä Learning että Media Finland ovat nimittäneet tietosuoja-asioille omistajan (Privacy Owner), joka raportoi suoraan yhtiön toimitusjohtajalle ja vastaa siitä, että liiketoiminnassa noudatetaan tietosuoja vaatimuksia. Tässä apuna ovat liiketoimintayksiköihin nimitetyt tietosuojayhteyshenkilöt. Sanoman tietosuojaohjelman toimeenpanon edistymistä arvioidaan Learningin ja Media Finlandin tietosuojalautakunnan sekä toimitusjohtajien kanssa neljännesvuosittain. Sisäinen tarkastus arvioi

tietosuojaohjeiden toimeenpanoa säännöllisesti. Vaatimustenmukaisuudesta raportoidaan kaksi kertaa vuodessa Sanoman hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Sähköisen viestinnän tietosuojadirektiivin tulkinta EU:ssa on edelleen epäselvä, minkä vuoksi vuosina 2021–2023 on toteutettu useita viranomaisten täytäntöönpanotoimia, jotka ovat koskeneet suostumusta evästeiden ja vastaavien tunnisteiden käyttöön. Media Finland sai vuonna 2023 Liikenne- ja viestintävirastolta (Traficom) evästekäytännöistään päätöksen, josta valitettiin Helsingin hallinto-oikeuteen selvyuden saamiseksi sähköisen viestinnän tietosuojadirektiivin sääntöjen teknisestä soveltamisalasta ja sovellettavuudesta.

Luettelo Sanoman tietosuoja- ja tietoturvakäytäntöjä koskevista toimintaohjeista on osiossa [Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet](#). Aihekohtaiset riskit esitetään [Hallituksen toimintakertomuksessa](#) (Riskit ja riskienhallinta).

Tavoitteet ja mittarit

PAINOPISTEEMME

- Tuemme oppimista datan avulla ja asiakasdatamme auttaa rikastamaan riippumatonta mediaa
- Suojelemme yksityisyyttä tietosuojaohjelmamme avulla
- Käytämme tekoälyä reilusti ja läpinäkyvästi

TAVOITTEEMME

- Kaikki nimetyt tietosuojayhteyshenkilöt ovat suorittaneet roolipohjaisen koulutuksen ja he tukevat liiketoimintoja tietosuoja-asioissa
- Koulutamme vuosittain tuotekehittäjiämme sisäänrakennetusta tietosuojasta ja -turvasta
- Vakituinen tietoturvaloukkaustyöryhmämme käsittelee henkilötietojen tietoturvaloukkauksia

TUNNUSLUVUT JA TULOKSET 2023

- Tietosuojayhteyshenkilöiden määrä organisaatiossa: 32 (2022: 32)
- Tietoturvaloukkausten määrä: 164 (2022: 196) tietoturvaloukkausta, joista yksikään ei ollut merkittävä (2022: 0)

[Katso kaikki vastuullisuuslukumme](#) ►

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

■ **Huolehdimme ympäristöstä**

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HUOLEHDIMME YMPÄRISTÖSTÄ

Teemme kestäviä valintoja ilmaston suojelemiseksi

Sanoman ilmastostrategia on tärkeä osa 2030 liiketoimintastrategiaamme ja kehitämme liiketoimintaamme kohti vähähiilistä taloutta Pariisin sopimuksen 1,5 °C tavoitteen mukaisesti. Kunnianhimoiset ympäristötoimemme keskittyvät ilmastoon ja luonnon monimuotoisuuteen kohdistuviin vaikutuksiin arvoketjumme eri osissa.

Science Based Targets

-aloitteen vahvistamat ilmastotavoitteet

31 %

vähennys oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöissä verrattuna 2021

29 %

vähennys arvoketjun¹ kasvihuonekaasupäästöissä verrattuna 2021

¹Scope 3 -kategoriat 1, 3, 4

A-

CDP-ilmastonmuutosarvioinnin johtava taso

[Katso kaikki vastuullisuuslukumme](#) ►



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

■ Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Sanoman hiilijalanjälki

Sanoma raportoi kasvihuonekaasupäästöt Maailman kestäväen kehityksen yritysneuvoston (WBCSD) ja Maailman luonnonvarain instituutin (WRI) Greenhouse Gas Protocol (GHG) -standardin mukaisesti. Sanoman toiminta aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä omassa toiminnassa (Scope 1 ja 2) ja arvoketjussa (Scope 3). Scope 1 käsittää suorat päästöt omista tai määräysvallassamme olevista lähteistä, kuten autoista. Scope 2 käsittää epäsuorat, kuluttamamme ostoenergian tuottamisesta syntyneet päästöt. Scope 3 sisältää kaikki muut arvoketjussamme syntyvät epäsuorat päästöt. Yhteenlasketut kasvihuonekaasupäästömme olivat 108 900 tCO₂e vuonna 2023 (2022: 145 100).

Arvoketjussa syntyvät (Scope 3) päästöt ovat Sanoman merkittävin kasvihuonekaasupäästöjen lähde. Vuonna 2023 yhteenlasketuista kasvihuonekaasupäästöistämme 94 % (2022: 94 %) oli peräisin arvoketjustamme. Kaikista päästöistämme 62 % on peräisin hankituista tuotteista ja palveluista (kategoria 1), kuten paperiostoista, sanoma- ja aikakauslehtien ja kirjojen painamiseen liittyvästä energian ja materiaalien kulutuksesta sekä markkinointi- ja TV-tuotantopalveluista. Oppimis- ja mediatuotteidemme kuljetus ja jakelu (kategoria 4) aiheuttivat 16 % kaikista päästöistämme. Lisäksi päästöjä aiheuttavat käyttöomaisuus (kategoria 2), polttoaineiden tuotanto ja energiansiirtohäviöt (kategoria 3), jäte (kategoria 5), liikematkat (kategoria 6), töihin matkustaminen (kategoria 7), myytyjen tuotteiden käyttö (kategoria 11) ja myytyjen tuotteiden käytöstä poisto (kategoria 12) sekä investoinnit (kategoria 15). Lisäksi laskemme ja raportoimme erikseen Nelonen Media Liven tapahtumien kasvihuone- ja biogeenisiä päästöjä ja sisällytämme ne Sanoman konserninlaajuiseen raportointiin.

Sanoman kasvihuonekaasupäästöt 2023

Yhteensä

108 900 tCO₂e



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

■ Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Oman toimintamme Scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöt olivat 6 % (2022: 6 %) kaikista kasvihuonekaasupäästöistämme vuonna 2023. Omassa toiminnassamme suoria (Scope 1) päästöjä syntyy omien ja vuokra-autojen käytöstä sekä varavoiman käytöstä painotaloissa ja toimistotiloissa. Oman toiminnan epäsuorat (Scope 2) päästöt aiheutuvat energiasta, jota käytetään kahdessa painotalossamme ja toimistoissamme Suomessa sekä eri puolilla Eurooppaa sijaitsevilla Learningin toimistoissa ja varastoissa.

Science Based Targets -aloitteen vahvistamat ilmastotavoitteet

Vuonna 2023 Science Based Targets -aloite (SBTi) hyväksyi Sanoman lyhyen aikavälin tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet sekä oman toimintamme (Scope 1 ja 2) että arvoketjumme (Scope 3) osalta. Tämä validointi vahvistaa, että Sanoman ilmastostrategia ja liiketoimintamalli ovat yhteensopivia kestävään talouteen siirtymisen kanssa ja edistävät maapallon lämpenemisen rajoittamista 1,5 celsiusasteeseen Pariisin ilmastositomuksen mukaisesti.

Sanoman vahvistettu SBTi-tavoite oman toiminnan osalta on vähentää absoluuttisia Scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjä 42 % vuoteen 2030 mennessä lähtötasoon 2021 verrattuna. Jo vuosina 2020–2021 Sanoma puolitti oman toimintansa (Scope 1 ja 2) päästöt. Tavoitteena on siirtyä täysin fossiilivapaaseen sähköön vuoden 2023 loppuun mennessä (93 % saavutettu) ja energiaan (lämmitys, jäähdytys ja varavoima) vuoteen 2030 mennessä. Kumpikin energiatavoite tukee Scope 2 -päästövähennystavoitteemme saavuttamista.

Koska suuri osa Sanoman kasvihuonekaasupäästöistä aiheutuu epäsuorista Scope 3 -päästöistä, tavoitteenamme on vähentää niitä 38 % vuoteen 2030 mennessä

lähtötasoon 2021 verrattuna. Tämä Scope 3 -tavoite koskee Sanoman kasvihuonekaasupäästöjä kategorioissa 1 hankitut tuotteet ja palvelut, 3 polttoaineiden tuotanto ja energiansiirtohäviö ja 4 tavaroiden ja palvelujen logistiikka, jotka aiheuttivat yhteensä yli 80 % Sanoman arvoketjun päästöistä vuonna 2023. Scope 3:ssa keskitymme tällä hetkellä kategorioihin, joilla on suurin vaikutus Sanoman kasvihuonekaasupäästöihin: painotuotteisiin, palveluihin ja kuljetuksiin.

Science Based Targets -päästövähennystavoitteiden lisäksi Sanoman tavoitteena on hiilineutraalius kaikissa toiminnoissa vuonna 2030. Tämä tarkoittaa sitä, että Sanoman tavoitteena on vuonna 2030 kompensoida päästöt, joita ei voida välttää tai vähentää.

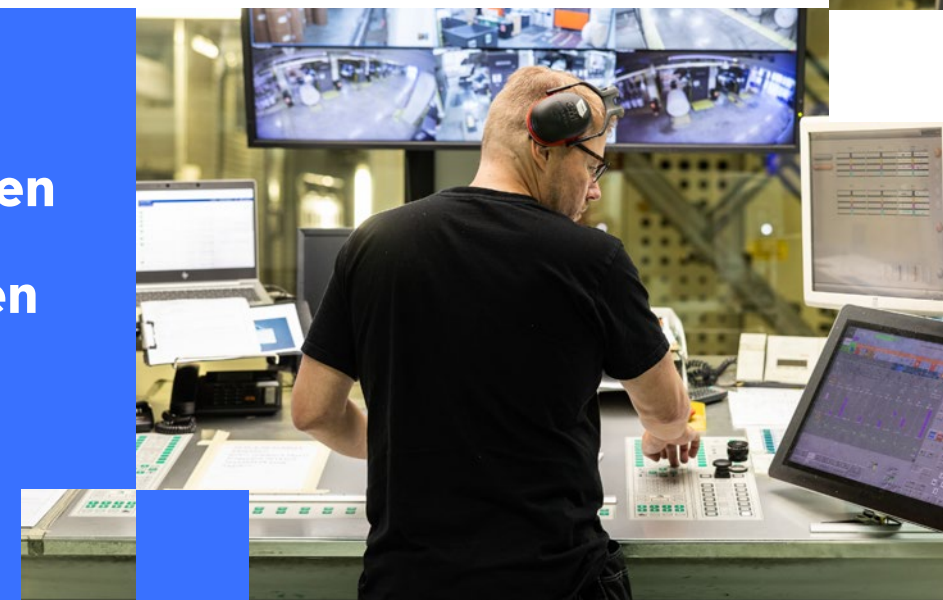
Scope 1 ja 2: Oman toiminnan päästövähennykset ja energiankäyttö

Vuonna 2023 oman toimintamme päästöt (Scope 1 ja 2) vähenivät 31 % (2022: 7 %) vertailuvuoden 2021 tasosta. Energialiitännäiset Scope 2 -päästömme laskivat 54 % (2022: 15 %) johtuen pääosin siirtymisestä uusiutuvaan kaukolämpöön Suomessa. Sanomalan painotalomme Vantaalla siirtyi uusiutuvaan kaukolämpöön jo loppuvuodesta 2022 ja Sanomatalon pääkonttori Helsingissä sekä Manun painotalo Tampereella marraskuun 2023 alussa. Vuonna 2023 sähköstä, kaukolämmöstä ja kaukojäähdytyksestä aiheutuva energiankulutus Sanoman omistamissa ja vuokraamissa kiinteistöissä laski selvästi 39 GWh:iin (2022: 43 GWh) pääosin pääkonttorimme, Helsingissä sijaitsevan Sanomatalon, sekä kummankin painotalomme lämmityksen käytön tekoälyoptimoinnin

Merkittäviä parannuksia Suomessa sijaitsevien kiinteistöjen energiatehokkuuteen

Sanoma myös investoi vuoden 2023 aikana uusiutuvaan kaukolämpöön oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi.

LUE LISÄÄ ►



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

■ Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

tuloksena. Lisäksi aiemmat energiatehokkuushankkeet ja toimistopinta-alan uudelleenjärjestelyt laskivat energiankulutusta sekä Media Finlandissa että Learningissa. Vuonna 2023 jatkoimme toimistojen uudelleenjärjestelyprojekteja Suomessa, Alankomaissa, Espanjassa, Norjassa ja Ranskassa. Fossiilivapaan sähkön osuus nousi hieman 93 %:iin (2022: 92 %). Tavoitteenamme oli siirtyä vuoden 2023 loppuun mennessä kokonaan fossiilivapaan sähkön käyttöön, ja aiomme saavuttaa tavoitteen vuonna 2024. Tällä hetkellä Media Finland ja Sanoma Pro (Suomi), Sanoma Utbildning (Ruotsi), Iddink (Alankomaat), Van In (Belgia), Santillana Spain (Espanja) ja Sanoma Italy (Italia) käyttävät jo fossiilivapaata sähköä.

Vuonna 2023 Sanoman energiankäytöstä 73 % (2022: 57 %) oli fossiilivapaata. Tavoitteenamme on käyttää vain fossiilivapaata energiaa, lämmitys ja jäähdytys mukaan luettuina, vuoteen 2030 mennessä. Fossiilivapaan energian osuuden kasvu oli pääasiassa seurausta siirtymisestämme uusiutuvaan kaukolämpöön Suomessa vuosina 2022–2023. Seuraamme myös oman toimintamme energiantensiteettiä verrattuna työntekijöiden määrään. Energiaintensiteettimme laski 6,9 MWh:iin työntekijää (2022: 7,7) kohden vuonna 2023. Scope 1 -päästömme nousivat hieman, 3 %, verrattuna lähtötasoomme 2021. Sanoma on aloittanut siirtymisen sähkö- ja hybridiajoneuvoihin erityisesti Alankomaissa, Belgiassa ja Puolassa, ja jatkaa tätä Scope 1 -päästöjensä vähentämiseksi.

Useiden Sanoman vuokraamien toimitilojen ympäristöjohtamisjärjestelmä on sertifioitu. Suomessa pääkonttorimme Sanomatalo on Breeam-sertifioitu, ja painotaloillamme on ISO 14001 -sertifiointi. Lisäksi toimistomme Norjassa on Breeam-sertifioitu. Alankomaissa (Iddink) ja Italiassa (Sanoma Italy) on myös ISO 14001 -sertifiointi.

Jätteet

Sanoman painotaloissa, toimitiloissa ja varastoissa syntyi 5 800 tonnia jätettä (2022: 5 400) vuonna 2023. Syntyvän jätteen määrä kasvoi hieman. Jätehuolto on osa kunkin laitoksen ympäristöjärjestelmää. Sanoman jätteistä kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn jätteen osuus on 80 %. Sanoma seuraa tarkasti painotalojensa jätelajien määrää, sillä ne ovat suurin jätteen lähde. Painotalojen kaikki jäte joko kierrätettiin tai käytettiin uudelleen vuonna 2023, kuten aiempinakin vuosina. Seuraamme myös myytyjen tuotteiden loppukäsittelystä syntyvien kasvihuonekaasupäästöjen määrää (Scope 3, kategoria 12), joka laski vuonna 2023.

Scope 3: Arvoketjun päästövähennykset

Merkittävimmät ilmastovaikutuksemme ovat seurausta toimitusketjussa syntyvistä epäsuorista päästöistä. Vuonna 2023 Scope 3 -arvoketjun päästömme laskivat 29 % kategorioissa 1, 3 ja 4 lähtövuoteen 2021 verrattuna. Näiden kategorioiden osuus kaikista Scope 3 -päästöistämme oli yli 80 % vuonna 2023. Seuraamme tiiviisti myös päästöintensiteettiämme verrattuna liikevaihtoon. Päästöintensiteettimme laski 0,08 hiilidioksiditonniin per tuhat liikevaihdon euroa (2022: 0,11) vuonna 2023.

Medialiiketoimintamme siirtyminen printtimateriaaleista digitaaliseen mediaan jatkui ja vähensi painotuotteisiin (paperiin, materiaaleihin ja logistiikkaan) liittyviä kasvihuonekaasupäästöjä. Oppimisliiketoiminnassamme paperiostomme myös vähenivät ja painamiseen liittyvät päästöt (energia, materiaalit, logistiikka) laskivat. Paperitoimittajamme jatkoivat aktiivista työtään kasvihuonekaasupäästöjensä vähentämiseksi, mikä johti paperin hiiliprofiilien laskuun ja tuki Sanoman päästövähennyksiä. Useat painotoiminnan kumppanimme

jatkoivat siirtymistään uusiutuvaan energiaan, mikä näkyi positiivisesti päästöissämme. Päästölaskentamallin kehittämisen seurauksena saimme myös tarkempaa tietoa palveluihin liittyvistä päästöistämme ja etenkin ICT:n ja konsultoinnin päästöt vähenivät. Jatkossa etenkin TV-tuotantoihin liittyvän yhteistyön kehittäminen on tärkeää päästöjen vähentämiseksi. Tämän takia Sanoma oli mukana vuosina 2022–2023 Audiovisual Producers Finlandin eli APFin ympäristöhanketta, jossa tuotiin Isossa-Britaniassa kehitetty Albert-päästöjenlaskentajärjestelmä Suomeen. Albert on nyt saatavilla kaikkeen elokuva- ja TV-tuotantoon Suomessa tarjoten ilmaista kolutusta ja mittaustyökaluja päästöjen seuraamiseen.

Teemme yhteistyötä alihankkijoidemme kanssa kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen ja yhteisen ilmastojalanjälkemme pienentämiseksi. Kannustamme alihankkijoitamme mittaamaan ilmastojalanjälkeään ja energiankulutustaan. Keräämme vuosittain alihankkijoilta tiedot Sanoman kasvihuonekaasupäästöjen laskemiseksi GHG Protocol -standardin mukaisesti. Keskitymme etenkin paino- ja painokumppaneiden tukemiseen materiaalien tuotannon ja kuljetusten päästövähennyksissä, jotta varmistamme omat päästövähennyksemme tavoitteidemme mukaisesti. Sanoma suosii toimittajia, jotka asettavat kunnianhimoisia energia- ja päästövähennystavoitteita siirtyäkseen kohti vähähiilistä tulevaisuutta. Seuraamme myös tärkeimpien alihankkijoidemme ilmastotavoitteita

Sanoma osallistui Climate Leadership Coalitionin -kampanjaan vihreän siirtymän edistämiseksi

[LUE LISÄÄ ►](#)

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

■ Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

ilmastoskenaarioitamme varten. Ilmastotoimien lisäksi suosimme alihankkijoita, jotka ovat sitoutuneet ammattimaiseen ympäristöjohtamiseen ja sertifioituihin ympäristöjohtamisjärjestelmiin.

Sanoman omistamien painotalojen ympäristötoimet

Sanoma omistaa Suomessa kaksi painotaloa: Manun Tampereella ja Sanomalan Vantaalla. Painotalot keskittyvät sanomalehtien, kuten Media Finlandin julkaisemien 18 sanomalehden painamiseen. Näitä ovat Helsingin Sanomat, Ilta-Sanomat, Aamulehti, Satakunnan Kansa ja muut suomalaiset alueelliset ja paikalliset sanomalehdet Tampereen seudulla sekä Länsi- ja Keski-Suomessa. Lisäksi tarjoamme painopalveluja asiakkaille. Vuoden 2023 aikana kumpikin painotalo jatkoi työntekijöiden osaamisen ja laadunhallinnan, ympäristövaikutuksien läpinäkyvän hallinnan sekä energia- ja materiaalitehokkuuden kehittämistä.

Sanoman omissa painotaloissa painettujen sanomalehtien hiilijalanjälki on laskenut

16 %

verrattuna vuoteen 2019.

[LUE LISÄÄ ►](#)

Painotalojen ympäristötavoitteet

ISO 14001 -standardin mukaisesti sertifioitu ympäristöjärjestelmä

Sanoman painotalot noudattavat ympäristölainsäädäntöä ja ISO 14001 -järjestelmää. Johtamisessa yhdistämme laadun, ympäristöasioiden ja turvallisuuden hallinnan yhdeksi hallintajärjestelmäksi. Kehitämme modernia painolaitteistoamme ympäristönäkökohdat huomioiden. Päivitämme osaamistamme, koulutamme henkilöstöämme ja seuraamme innovaatioita. Olemme kotimainen työllistäjä ja veronmaksaja.

Painotuotteemme tuotetaan energiatehokkaasti fossiilivapaalla energialla ja uusiutuvilla materiaaleilla

Huippumodernilla painolaitteistollamme on merkittävä rooli energian säästämässä. Kehitämme jatkuvasti energiatehokkuuttamme ja käytämme vain fossiilivapaata sähköä ja kaukolämpöä. Tavoitteenamme on oman toiminnan energialiitännäisten Scope 1- ja 2 -päästöjen vähentäminen vähintään 42 % vuoteen 2030 mennessä vertailuvuoteen 2021 verrattuna.

Science Based Targets -tavoitteet ohjaavat ilmastotoimiamme

Merkittävä osa päästöistämme syntyy hankintaketjussamme. Sanoma pyrkii vähentämään Scope 3 -päästöjä 38 % vuoteen 2030 mennessä vertailuvuoteen 2021 verrattuna. Vähennämme toimitusketjun päästöjä yhteistyössä alihankkijoidemme kanssa.

Painopaperit peräisin sertifioidusta paperikuidusta

Käytämme sertifioitua paperia, mikä varmistaa, että paperi on valmistettu kestäviä metsänhoidon menetelmiä noudattaen.

Kaikki materiaalit kierrätetään tai uusiokäytetään

Kaikki paperit, painolevyt ja painovärit menevät kierrätykseen tai uusiokäyttöön. Minimoimme materiaalien kulutusta, mittaamme syntyneen jätteen määrää ja ehkäisemme jätteen syntymistä. Esimerkiksi alumiiniset painolevyt ovat käytön jälkeen teollisuuskäyttöön sopivaa kierrätettävää raaka-ainetta.

Turvalliset painomateriaalit

Käytämme raaka-aineita, jotka ovat turvallisia sekä työntekijöille että ympäristölle.

Valitsemme vastuullisia kumppaneita

Teemme yhteistyötä koko arvoketjussamme, jotta voimme maksimoida myönteiset vaikutuksemme ja minimoida ympäristövaikutuksemme. Maailman laajimman vastuullisuusaloitteen YK:n Global Compactin allekirjoittajina edellytämme, että kumppanimme sitoutuvat vastuullisiin liiketoimintatapoihin. Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto määrittelee vastuullisuusvaatimuksemme alihankkijoille.

Vuoden 2023 tulokset

Molemmat omat painotalomme, Manu ja Sanomala, käyttävät ISO 14001 -ympäristöjärjestelmää, joka tukee painotalojen ympäristöasioiden hallintaa. Sertifiointi on voimassa huhtikuuhun 2025 asti.

Sanomalan painotalo käytti kokonaan fossiilivapaata sähköä ja kaukolämpöä. Manun painotalo käytti kokonaan fossiilivapaata sähköä. Marraskuun 2023 alussa myös Manu siirtyi kokonaan uusiutuvaan kaukolämpöön.

Oman toimintamme Scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöt vähenivät 31 % (2022: 7 %). Varavoiman kulutus pysyi vakaana 6 700 litrassa (2022: 6 100).

Scope 3 -arvoketjun päästöimme laskivat 29 % (2022: 8 %) kategorioiden 1, 3 ja 4 verrattuna vuoteen 2021. Näiden kategorioiden osuus kaikista Scope 3 -päästöistämme oli yli 80 %, ja ne liittyivät erityisesti hankittuihin tuotteisiin ja palveluihin sekä logistiikkaan.

Omat painotalomme Sanomala ja Manu jatkoivat tuotteidensa hiilijalanjäljen mittaamista ClimateCalc-laskentatyökalulla, joka tarjoaa asiakkaille ja valmistajille tietoa painotuotteen kokonaishiilijalanjäljestä.

93 % (2022: 97 %) Sanoman käyttämästä sanomalehtipaperista oli sertifioitua.

Omissa painotaloissamme paperijätteen ja käytettyjen materiaalien määrä laski. Jätteen yhdistetty kierrätys- ja uudelleenkäyttöaste pysyi lähes 100 %:ssa (2022: 100 %).

Kaikki painovärit ovat peräisin turvallisista lähteistä.

Teemme jatkuvasti yhteistyötä alihankkijoidemme kanssa. Esimerkiksi vuonna 2023 tapasimme kaikki paperintoimittajamme ja jatkoimme keskustelua ja yhteistyötä sertifioijien kanssa valmistautuaksemme EU:n metsäkatotukseen.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

■ Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Luonnon monimuotoisuus ja paperin sertifiointi

Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen suojelee lajipopulaatioita ja tukee sopeutumista ilmastokriisiin. Paperinostajana Sanoma on vastuussa luonnon monimuotoisuuden suojelemisesta ja tehtävämme on edistää metsäluonnonvarojen vastuullista käyttöä. Paperin hankintaa koskevat ohjesääntömme liitetään kaikkiin paperin hankintasopimuksiin, ja ne ohjaavat toimittajia varmistamaan, että käyttämämme paperi on peräisin luotettavasta ja jäljitettävästä lähteestä ja että se on tuotettu vastuullisesti. Seuraamme tarkasti myös käyttämämme paperin hiiliprofiileja varmistaksemme, että pystymme saavuttamaan päästövähennystavoitteemme.

Vuonna 2023 käytetyn paperin kokonaismäärä laski 63 100 (2022: 70 900) tonniin eli 11 % pääasiassa Media Finlandin paperinkulutuksen laskiessa. Lasku mukaillee vallitsevaa mediatrendiä eli kuluttajien siirtymistä painetusta mediasta digitaaliseen mediaan tai niiden yhdistelmään. Myös Learningissa paperinkulutus laski vuonna 2023.

Tavoitteenamme on, että Sanoman sanomalehdissä, aikakauslehdissä ja kirjoissa käytetty paperi tulee sertifioiduista ja vastuullisesti hoidetuista metsistä eli jäljitettävissä olevista, varmistetuista ja laillisista lähteistä. Sanoman tavoitteena oli siirtyä vuoden 2023 loppuun mennessä kokonaan sertifioidun paperin käyttöön. Vuonna 2023 sertifioidun paperikuidun osuus oli 94 % (2022: 94 %) johtuen markkinoilla olevan sertifioidun paperin niukkuudesta ja siitä, ettei Sanoma pystynyt varmistamaan pelkästään sertifioidun paperin toimittamista kaikkiin tilauksiin. Sertifioidun paperin osuus laski sanomalehdissä 93 %:iin (2022: 97 %) ja aikakauslehdissä 94 %:iin (2022: 97 %). Sanoma on jo

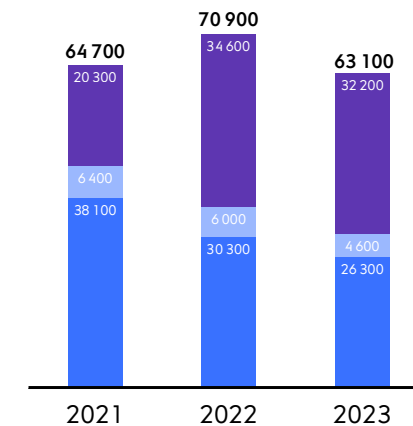
suunnitellut sanoma- ja aikakauslehtien alihankkijoiden kanssa, että sertifioidun paperin osuus nostetaan 100 %:iin vuoden 2024 aikana. Learningissa sertifioidun kirjapaperikuidun osuus kasvoi 95 %:iin (2022: 89 %), mikä oli seurausta tiettyjen paperin toimittajien ja lähteiden vaihtamisesta. Vuoden 2024 aikana Learning tekee myös yhteistyötä paperintoimittajien kanssa varmistakseen, että ainoastaan sertifioitua paperia käytetään.

Johtamistavan kuvaus: Ympäristöasiat

Sanoman eettisessä ohjeistossa ja alihankkijoiden eettisessä ohjeistossa määritellään Sanoman ympäristöperiaatteet. Olemme sitoutuneet YK:n Global Compactin kymmeneen periaatteeseen, jotka sisältävät myös ympäristön. Ilmastonmuutos aiheuttaa yhteiskunnalle epävarmuutta. Tunnistaaksemme ja hallitaksemme ympäristöön ja ilmastoon liittyviä liiketoimintavaikutuksia arvioimme sekä riskejä että mahdollisuuksia osana vuosittaista riskiarviointiprosessiamme. TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) -[raporttimme](#) sisältää kuvauksen ilmastoon liittyvästä hallinnosta, strategiasta, riskienhallinnasta, mittareista ja tavoitteista.

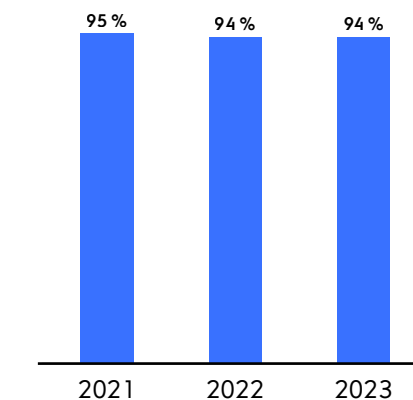
Raportoimme ilmastovaikutuksistamme myös CDP:n kautta. CDP on maailmanlaajuinen kansalaisjärjestö, jonka tavoitteena on saada yritykset ja valtiot vähentämään kasvihuonekaasupäästöjään, turvaamaan vesivaroja ja suojelemaan metsiä. Sanoma sai kansainvälisessä CDP:n ilmastomuutosarvioinnissa johtavan A- tason luokituksen (2022: A-) vuonna 2023. Luokituksen asteikko on A-D-. Lisäksi Sanoma säilytti CDP:n metsäluokituksessa hyvän B-tason.

Paperin kulutus, tonnia



- Sanomalehtipaperi
- Aikakauslehtipaperi
- Kirjapaperi

Sertifioidun paperikuidun osuus, %



Sisältää Sanoman omissa painotaloissa omiin ja ulkoisiin painotuotteisiin käytetyn paperin sekä kolmansien osapuolten painamiin omiin tuotteisiin hankitun paperin. Kirjapaperia käytetään Sanoma Learningissa ja sanomalehti- ja aikakauslehtipaperia Sanoma Media Finlandissa. Määrät sisältävät jatkuvissa toiminnoissa käytetyn paperin.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Seuraamme myös ympäristöasioihin ja liiketoimintaamme liittyvää sääntelyä läheisesti. Olemme jatkaneet myös EU:n vihreisiin väitteisiin liittyvien epäreilujen kaupallisten käytäntöjen direktiivin valmistelun seuraamista. Vuonna 2023 jatkoimme esimerkiksi Media Finlandin työntekijöiden kouluttamista mainonnan ympäristöväitteiden osalta. EU:n metsäkatoasetus astui voimaan kesäkuussa 2023.

Toimijoilla ja kaupaa käyvillä on 29.6.2023 alkaen 18 kuukautta aikaa alkaa soveltaa uutta sääntelyä. Vuonna 2023 Sanoma aloitti valmistelut asetuksen due diligence -vaatimusten täyttämiseksi.

Ympäristöön ja ilmastoon liittyvät riskit esitetään myös hallituksen toimintakertomuksen kohdassa [Riskit ja](#)

[riskienhallinta](#). Luettelo Sanoman ympäristökäytäntöjä ohjaavista toimintaohjeista on kohdassa [Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet](#).

Tavoitteet ja mittarit

PAINOPISTEEMME	TAVOITTEEMME	TUNNUSLUVUT JA TULOKSET 2023
<ul style="list-style-type: none"> Vähennämme päästöjä tieteeseen perustuvien vähennystavoitteidemme mukaisesti Minimoimme ympäristövaikutuksia läpi toimitusketjumme Olemme hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä Lisäämme faktapohjaista ilmasto- ja ympäristötietoisuutta 	<p>Science Based Targets -aloitteen mukaiset tavoitteet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Vähennämme absoluuttisia Scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjä 42 % vuoteen 2030 saakka vertailuvuoden 2021 tasosta ¹ Vähennämme absoluuttisia Scope 3 -päästöjä hankituista tuotteista ja palveluista, polttoaineiden tuotannosta ja energiansiirtohäviöistä sekä tavaroiden ja palvelujen logistiikasta (upstream) aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä 38 % vuoteen 2030 saakka vertailuvuoden 2021 tasosta ² <p>Muut ilmasto- ja energiatavoitteet</p> <ul style="list-style-type: none"> Vuoden 2023 loppuun mennessä käytämme ainoastaan fossiilivapaata sähköä 	<ul style="list-style-type: none"> Oman toiminnan (Scope 1 ja 2) päästövähennys verrattuna vuoteen 2021: 31 % (2022: 7 %) Arvoketjun (Scope 3) päästövähennys verrattuna vuoteen 2021: 29 % (2022: 8 %) ² Päästöintensiteetti: 1,1 Scope 1 ja 2 tCO₂e/työntekijä (2022: 1,5) Päästöintensiteetti: 0,08 Scope 1, 2 ja 3 tCO₂e/1 000 € liikevaihto (2022: 0,11) Energiaintensiteetti: 6,9 MWh/työntekijä (2022: 7,7) Fossiilivapaan sähkön osuus: 93 % (2022: 92 %) Fossiilivapaan energian osuus: 73 % (2022: 57 %)
	<ul style="list-style-type: none"> Vuoden 2023 loppuun mennessä kaikkien Sanoman käyttämien paperilaatujen puukuitu on peräisin luotettavista sertifioiduista lähteistä 	<ul style="list-style-type: none"> Sertifioidun puukuidun määrä suorissa paperiostoissa: 94 % (2022: 94 %)

¹Tavoiteraja sisältää biogeeniset päästöt ja poistot bioenergian raaka-aineista.

²Tunnusluku sisältää Scope 3 -kategoriat 1 Hankitut tuotteet ja palvelut, 3 Polttoaineiden tuotanto ja energiansiirtohäviöt ja 4 Tavaroiden ja palvelujen logistiikka (upstream).

[Katso kaikki vastuullisuuslukumme](#) ▶

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

■ **Vastuulliset liiketoimintatavat**

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

VASTUULLISET LIIKETOIMINTATAVAT

Olemme sitoutuneet eettisiin liiketoimintatapoihin

Noudatamme työssämme Sanoman eettisiä ohjeita ja periaatteita, vahvistamme toimitusketjun vastuullisuutta ja teemme yhteistyötä kestävän liiketoiminnan edistämiseksi. Olemme YK:n Global Compact -aloitteen jäsen ja sitoutuneet sen kymmeneen periaatteeseen, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työelämää, ympäristöä ja korruptionvastaisuutta.

96 M€

maksetut verot

98 %

työntekijöistä suoritti eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen

**ihmisoikeus-
vaikutusten**

arviointi julkaistu

92 %

uusista keskeisistä alihankkijoista allekirjoitti alihankkijoiden eettisen ohjeiston

[Katso kaikki vastuullisuuslukumme](#) ▶



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Eettisyys- ja vaatimustenmukaisuusohjelma

Noudatamme liiketoiminnassamme toimintamaissamme sovellettavia lakeja ja asetuksia. Sanoman eettinen ohjeisto määrittää yhteiset eettiset vaatimukset työntekijöillemme ja liikekumppaneillemme sekä muodostaa ylätasoa kaikille Sanoman toimintaohjeille ja ohjesäännöille. Eettinen ohjeisto sisältää myös Sanoman sitoumukset kansainvälisiin ihmisoikeussopimuksiin. Kaikki vastuullisuuteen liittyvät aihekohtaiset toimintaohjeet on lueteltu kohdassa [Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet](#). Kullekin Sanoman toimintaohjeelle on nimetty organisaatiossa omistaja, ja kerran vuodessa toimintaohjeiden omistajat tarkistavat sekä eettisen ohjeiston että kaikki toimintaohjeet osana keskitetysti organisoitua toimintaohjeiden tarkistuskierrosta. Kaikki uudet toimintaohjeet ja muutokset olemassa oleviin ohjeisiin on hyväksyttävä Sanoman hallituksella.

Kaikkien työntekijöiden on noudatettava Sanoman eettistä ohjeistoa ja toimintaohjeita täysimääräisesti päivittäisessä työssään ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Sanomalla on kaksi eettisen ohjeiston verkkokoulutusta: eettisen ohjeiston peruskoulutus ja eettisen ohjeiston kertauskoulutus. Vuonna 2021 Sanoma uudisti eettisen ohjeiston verkkokoulutuksiaan ja kaikki nykyiset ja uudet työntekijät suorittivat eettisen ohjeiston peruskoulutuksen. Siinä on erilliset osiot eettisille toimintatavoille, lahjontaa ja korruptiota koskeville säännöille, kilpailulainsäädännölle, tietosuojalle, tietoturvalle ja vastuulliselle yhteistyölle toimittajien kanssa. Vuodesta 2022 alkaen peruskoulutus on suunnattu vain uusille työntekijöille. Se on pakollinen kaikille uusille työntekijöille. Samalla nykyinen henkilöstö kerta eettistä toimintaa ja ohjeiston periaatteita pakollisessa eettisen ohjeiston verkkopohjaisessa kertauskoulutuksessa, jota päivitetään vuosittain. Vuonna 2023 tässä kertauskoulutuksessa käsiteltiin myös ajankohtaisia aiheita, kuten turvallista yrityskulttuuria ja tekoälyä.



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

■ Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Sanoma seuraa tällä hetkellä sekä eettisen ohjeiston kertauskoulutuksen että peruskoulutuksen suoritusastetta. Koska kertauskoulutus on suunnattu kaikille nykyisille työntekijöille, Sanoma seuraa sen suoritusastetta keskeisenä tunnuslukunaan vuodesta 2023 alkaen, jolloin suoritusaste oli 98 % (2022: 95 %). Vuonna 2023 eettisen ohjeiston peruskoulutuksen kumulatiivinen suoritusaste oli 96 % (2022: 98 %) kattaaen vuodet 2021–2023 ja sekä nykyiset että uudet työntekijät. Vuodesta 2024 alkaen eettisen ohjeiston peruskoulutuksen suoritusaste kattaa pelkästään uudet työntekijät. Uusiin konserniyhtiöihin verkkokoulutus jalkautetaan tyypillisesti 3–6 kuukauden kuluessa yritystoston toteutumisesta.

Olemme tunnistanee myös muita liiketoiminnan alueita, joissa eri henkilöstöryhmien on saatava tarkempaa toimintaohjeita koskevaa koulutusta. Eri koulutuspolut sisältävät tehtäväpohjaisia koulutuksia tietosuojasta, tietoturvasta, kilpailulainsäädännöstä sekä lahjonnan ja korruption vastaisuudesta.

Sanoma arvioi säännöllisesti vaatimustenmukaisuutta sisäisen riskiarvioinnin avulla, jonka tarkoituksena on tunnistaa mahdolliset vaatimustenmukaisuusriskit ja varmistaa riittävät ennaltaehkäisevät toimet niiden ehkäisemiseksi. Ennaltaehkäiseviä toimia ovat esimerkiksi tehtäväpohjaiset koulutukset ja tietoisuutta lisäävät kampanjat. Koulutusten lisäksi Sanoma on nimennyt erillisiä vaatimustenmukaisuutta tukevia vastuuhenkilöitä sekä paikallisia eettisestä toimintatavasta vastaavia henkilöitä liiketoimintoihinsa. Heidän tehtävänä on toimia välittömänä tukena vaatimustenmukaisuuteen liittyvissä asioissa paikallisesti ja yhdessä sisäisen viestinnän kanssa lisätä kampanjoiden kautta tietoisuutta toimintaohjeista ja raportointimahdollisuuksista. Vuonna 2023 Sanoman etiikkaa ja vaatimustenmukaisuutta koskevat sisäiset viestintäkampanjat keskittyivät häirinnän

ennaltaehkäisyyn, lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskeviin sääntöihin sekä tietosuojaan ja -turvaan. Laadimme myös sisäisen häirinnänvastaisen normin, joka dokumentoi sitoumuksemme ja ohjeemme.

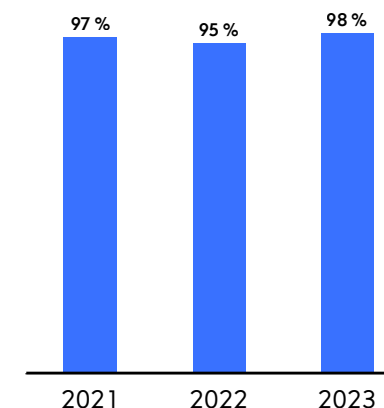
Lahjonnan ja korruption torjunta

Lahjonnan ja korruption vastaisissa toimintaohjeissa määritetään lahjojen (75 euroa) sekä viihdykkeiden ja vieraanvaraisuuden (100 euroa) vastaanottamista ja antamista koskevat säännöt ja enimmäisarvot sekä prosessi lisähyväksynnän hakemiseksi tarvittaessa. Viranomaistahojen osalta kaikkien lahjojen antaminen ja vastaanottaminen on kiellettyä, ellei siihen ole erikseen johtoryhmän jäsenen hyväksyntää. Sanoman tarkastusvaliokunta seuraa säännöllisesti vaatimustenmukaisuusohjelman ja -toimenpiteiden toteutumista, mukaan lukien korruption vastaisuus. Sanoman vuosittainen kaikille pakollinen eettisen ohjeiston verkkokoulutus sisältää osion lahjonnan ja korruption vastaisuudesta. Kaikilla työntekijöillä on pääsy Lahjonnan ja korruption vastaisiin toimintaohjeisiin, ja ohjeistus jalkautetaan vaatimustenmukaisuudesta vastaavien ja sisäisen viestinnän avulla. Vuonna 2023 Sanoma toteutti etenkin juhlapyhien aikaan tiedotuskampanjoita lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskevista säännöistä.

Nollatoleranssi epäasialliselle käytökselle

Rohkaisemme ilmoittamaan eettisen ohjeiston tai muun toimintaohjeen tai lain rikkomuksista erilaisten raportointikanavien kautta. Tavoitteenamme on ylläpitää kulttuuria, jossa ihmiset uskaltavat tuoda esiin kaikenlaisia väärinkäytöksiä. Sanoma tarjoaa työntekijöille, asiakkaille ja liikekumppaneille riippumattoman, kolmannen osapuolen ylläpitämän raportointikanavan, jonka kautta kuka tahansa voi ilmoittaa väärinkäytöksiä koskevista epäilyistään luottamuksellisesti ja nimettömästi. Tällä varhaiseen varoitamiseen perustuvalla järjestelmällä

Eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen suorittaneet, %



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

■ Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

edistämme eettistä liiketoimintaa, ylläpidämme asiakkaiden ja suuren yleisön luottamusta ja vähennämme väärinkäyttöksiin liittyviä riskejä. Sanoma ei salli minkäänlaisia toimia väärinkäytöksistä ilmoittaneita vastaan. Kaikki väärinkäytökset johtavat kurinpidollisiin, oikeudellisiin tai muihin toimiin.

Vuoden 2023 aikana Sanoman eettiselle työryhmälle tehtiin yhteensä 20 (2022: 16) ilmoitusta mahdollisista väärinkäytöstapauksista. Kaikki tapaukset tutkittiin ja toimitettiin valvonnasta vastaavalle hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Ilmoitetuista epäilyistä yhdeksän todettiin osittain tai täysin todeksi. Kaksi ilmoitetuista tapauksista (2022: 3) liittyi syrjintään. Kaikki todetut väärinkäytökset käsiteltiin perusteellisesti osapuolten yksityisyyttä kunnioittaen. Kaikki ilmoitetut tapaukset suljettiin vuoden 2023 loppuun mennessä. Ilmoitukset tulivat useiden kanavien kautta (sähköposti, ylin johto, henkilöstöosasto ja sisäinen tarkastus), mikä kertoo organisaation sisäisestä luottamuksesta.

Toimitusketjun ja kolmansien osapuolten vastuullisuus

Olemme sitoutuneet vastuullisiin liiketoimintakäytäntöihin ja etiikkaan koko toimitusketjussamme. Vastuullisen toimitusketjun varmistaminen alkaa vaatimuksemme täyttävien toimittajien valinnasta. Liiketoiminnan jatkuvuuden, vaatimustenmukaisuuden ja vastuullisuuden varmistamiseksi arvioimme alihankkijoita toimittajavalinnan yhteydessä, ja seuraamme ja teemme riskiarvioiteja toimittajayhteistyön aikana.

Sanoma osti tavaroita ja palveluita n. 820 milj. eurolla vuonna 2023. Sanomalla on yli 13 000 alihankkijaa pienistä paikallisista sisällöntuottajista suuriin monikansallisiin yrityksiin. Tavarantoimittajista n. 6,5 %:n vuosittainen hankintojen arvo on yli 100 000 euroa, ja näitä pidetään

keskeisinä alihankkijoina. Alihankkijoiden eettisessä ohjeistossa määritellään ne eettisen ja vastuullisen liiketoiminnan periaatteet, joita alihankkijoidemme on noudatettava ja sovellettava myös omiin työntekijöihinsä, konserniyhtiöihinsä ja alihankkijoihinsa. Ohjeet perustuvat tunnustettuihin ihmisoikeuksiin, työolosuhteita, ympäristöä ja korruptiota koskeviin kansainvälisiin standardeihin, periaatteisiin ja parhaisiin käytäntöihin sekä YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen.

Alihankkijoiden eettinen ohjeisto on kiinteä osa normaalia hankinta- ja ostotoimintaamme ja kattaa toimittajien valinnan, arvioinnin ja seurannan. Uusien alihankkijoiden valinta noudattaa Sanoman strategista hankintaprosessia, johon alihankkijoiden eettinen ohjeisto sisältyy pakollisena vaatimuksena. Tavoitteenamme on, että kaikki uudet alihankkijat sitoutuvat Sanoman alihankkijoiden eettiseen ohjeistoon. Raportointi toteutetaan Sanoman keskitetyn sopimushallintajärjestelmän avulla, jossa arvioidaan kattavuutta raportointivuonna uusien, yli 100 000 euron arvon ylittävien toimittajien osalta. Vuonna 2023 uusista keskeisistä tavarantoimittajista, joiden hankintojen

arvo on yli 100 000 euroa, 92 % (2022: 86 %) sitoutui noudattamaan Sanoman alihankkijoiden eettistä ohjeistoa. Alihankkijoiden eettisen ohjeiston lisäksi edellytämme, että kaikki Sanoman puolesta tietoja käsittelevät alihankkijat noudattavat tietosuoja- ja tietoturva vaatimuksia. Myös paperin hankintaa koskevat ohjesääntömme ovat osa paperintoimittajien ja painokumppaneiden hankintasopimuksia. Ne sisältävät sertifioidun paperin käyttöön liittyvät ympäristökriteerit sekä suosituksia toimittajille ympäristö- ja laatuajurjestelmien käyttämiseksi.

Riskiarvioinnit ovat keskeinen osa vastuullisen toimitusketjun hallintaa. Tarkastelemme tavarantoimittajia havaitaksemme ja ennakoidaksemme mahdollisia puutteita toimittajien suorituksessa tai vaatimustenmukaisuudessa. Kolmansien osapuolten kanssa tehtäviin liiketoimiin liittyviä mahdollisia riskejä ja rikkomuksia tunnistetaan osana Tunne vastapuolesi (Know Your Counterparty, KYC) prosessia. Sanoman työntekijät voivat käyttää sisäisesti KYC-työkalua ja varmistaa sen avulla alihankkijoiden ja muiden Sanoman kumppaneina toimivien kolmansien osapuolten

Ihmisoikeusvaikutusten arviointi

Sanoman ihmisoikeusvaikutusten arviointi tehtiin osana YK:n Global Compact -hankkeen (UNGC) Business and Human Rights Accelerator -ohjelmaa Suomessa vuonna 2023. Ohjelma tuki yrityksiä jatkuvan ihmisoikeuksien due diligence -prosessin kehittämisessä ja konkreettisten tavoitteiden asettamisessa ihmisoikeuksiin liittyvien riskien osalta. Sanoman ihmisoikeusvaikutusten arviointi tehtiin YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien perusperiaatteissa ja OECD:n toimintaohjeissa monikansallisille yrityksille määritetyn due diligence -prosessin mukaisesti. Vapaaehtoisten kansainvälisten standardien lisäksi noudatamme ihmisoikeuksia koskevaa lainsäädäntöä toimintamaissamme, kuten avoimuuslakia Norjassa, missä Sanoman tytäryhtiö Itslearning julkaisi ensimmäisen ihmisoikeuslausuntonsa vuonna 2023.

LUE LISÄÄ ►

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

■ Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

vaatimustenmukaisuuden. Työkalu tunnistaa kolmansien osapuolten mahdollisen vaatimustenvastaisuuden ja ottaa huomioon ihmisoikeudet, lahjonnan torjunnan, korruption, pakotemääräykset sekä due diligence -tarkastukset. Joissakin tilanteissa saatamme myös päättää rajoittaa kaupantekoa, jos siihen liittyy suoraan tai välillisesti valikoitujen tai kohdennettujen pakoteohjelmien kohteena olevia tai muuten korkean riskin maita tai henkilöitä, tai lopettaa yhteistyön kyseisen tahon kanssa kokonaan. Jos riski on keski-suuri tai suuri, työkalu ohjaa työntekijän ottamaan yhteyttä hankinta- ja lakiasianosastoihin.

Uusien alihankkijoiden valintaprosessiin kuuluvien riskiarviointien lisäksi teemme riskiarvioiteja nykyisten alihankkijoiden osalta. Olemme arvioineet keskeiset alihankkijat myös vastuullisuuteen liittyvien kysymysten osalta ja keskittyneet vuonna 2023 erityisesti tietosuojaan, tietoturvaan, ilmastoon ja ihmisoikeuksiin liittyviin asioihin. Jatkoimme kattavia riskiarvioiteja ja yhteistyötä henkilötietojamme käsittelevien toimittajien kanssa varmistaaksemme tietosuojariskien hallinnan erityisesti silloin, kun henkilötietoja siirretään Euroopan talousalueen ulkopuolelle. Lisätietoja näistä käytännöistä on kohdassa [Suojamme tietosi](#). Vuodesta 2023 eteenpäin keskityimme myös rakentamaan pitkäaikaista yhteistyötä ja avoimuutta alihankkijoidemme kanssa vähentääksemme kasvihuonekaasupäästöjä ja lisätäksemme tietoon pohjautuvaa päätöksentekoa ilmastotoimissa.

Vastuullinen veronmaksaja

Tuemme yhteiskuntaa paikallisella, alueellisella ja kansallisella tasolla maksamalla tai keräämällä välittömiä ja välillisiä veroja. Vastuullisena veronmaksajana maksamme veroja sovellettavien verolakien ja -säännösten mukaan toimintamaissamme Suomessa, Alankomaissa, Puolassa, Espanjassa, Italiassa, Belgiassa, Norjassa, Ruotsissa, Saksassa, Tanskassa, Ranskassa ja Isossa-Britanniassa.

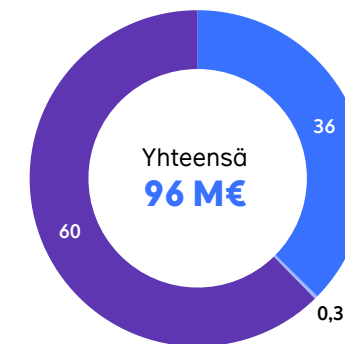
Vuonna 2023 maksoimme 96 milj. euroa (2022: 98) veroja ja keräsimme 164 milj. euroa veroja (2022: 170). Kerätyt verot sisältävät verot ja veronluonteiset maksut, jotka olemme keränneet julkishallinnon puolesta, kuten arvonlisäveron.

Olemme sitoutuneet vastuulliseen verojen hallintaan, jota ohjaavat konsernin veroasioiden toimintaohjeet. Niissä määritetään lähestymistapa veroasioiden hallintaan. Toimintaohjeita sovelletaan kaikkiin konserniyhtiöihin, ja siitä viestitään myös asianmukaisille sisäisille sidosryhmille. Konsernin talousjohtaja arvioi vuosittain mahdolliset päivitystarpeet yhdessä konsernin vero-osaston kanssa. Tarkastusvaliokunta arvioi ja hallitus hyväksyy toimintaohjeet. Emme toimi OECD:n tai EU:n nimeämällä yhteistyöhaluttomilla lainkäyttöalueilla.

Konsernin talousjohtaja vastaa veroasioista, kuten raportoinnista hallitukselle ja tarkastusvaliokunnalle. Konsernin taloushallinnon osana toimiva verotiimi varmistaa, että olennaiset veroihin liittyvät aiheet käsitellään keskitetysti johdonmukaisella tavalla ja veroasioiden toimintaohjeiden sekä muiden Sanoman toimintaohjeiden mukaisesti. Yksittäiset yhtiöt ovat vastuussa paikallisista veroistaan ja hoitavat paikalliset veroasiansa.

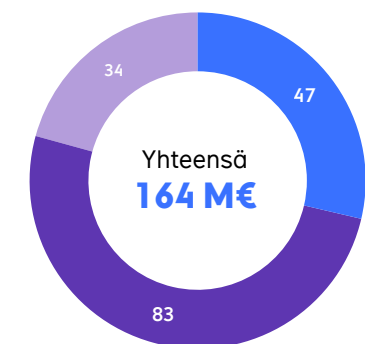
Tunnistamme, hallitsemme ja rajoitamme aktiivisesti veroihin liittyviä riskejä, joita arvioidaan osana Sanoman riskienhallintaprosessia. Konserniyhtiöiden edustajat raportoivat mahdolliset merkittävät riskit verotiimille. Kehitämme jatkuvasti verojen hallintaa parantamalla prosessejamme sekä veroihin liittyvää viestintää ja tiedon jakamista. Olemme oma-aloitteisesti yhteistyössä paikallisten verohallintojen kanssa rakentavan ja ammattimaisen suhteen ylläpitämiseksi. Seuraamme säännöllisesti verolainsäädännön ja -sääntelyn muutoksia.

Maksetut verot 2023, M €



- Tuloverot
- Kiinteistöverot
- Työnantajamaksut

Kerätyt verot 2023, M €



- Arvonlisäverot, netto
- Valmisteverot
- Palkoista perittävät ennakonpidätykset ja lähdeverot
- Työntekijöiden sosiaaliturvamaksut

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

■ Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

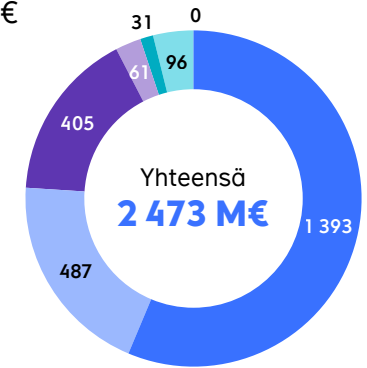
Kesäkuussa 2023 Sanoma sai hallinto-oikeudelta kielteisen päätöksen, joka koski Sanoma Media Finland Oy:ssä suoritettua vuosia 2015–2018 koskeneen verotarkastuksen perusteella annettua maksuunpanopäätöstä. Tarkastus koski tiettyjen eri puolilla Eurooppaa painettujen ja keskitetyksi norjalaisessa logistiikkakeskuksessa käsiteltujen ja sieltä jaettujen aikakauslehtien arvonlisävero-kohtelua. Sanoma pitää päätöstä perusteettomana ja on hakenut valituslupaa korkeimpaan hallinto-oikeuteen. Sanoma on saanut vastaavanlaisen maksuunpanopäätöksen myös vuosia 2019–2021 koskeneen verotarkastuksen perusteella ja on valittanut päätöksestä verotuksen oikaisulautakuntaan, jossa käsittely on kesken. Käsittelyn ollessa kesken maksettuja 36 milj. euron arvonlisäverovaatimuksia ja konsernin tuloveroihin tehtyä positiivista 5 milj. euron oikaisua ei ole huomioitu tässä raportissa esitetyissä maksetuissa ja kerätyissä veroissa. Lisätietoja on tilinpäätöksen [liitetiedossa 5.5.](#)

Luomme taloudellista lisäarvoa

Taloudellinen asemamme tukee kestävästä liiketoiminnan kehitystä ja taloudellista lisäarvoa, jota tuotamme yhteiskunnalle. Vuoden 2023 lopussa meillä oli kokoaikaisiksi muutettuna yli 5 000 työntekijää Euroopassa ja maksoimme lähes 405 milj. euroa (2022: 356) työntekijöiden palkkoja ja muita etuja. Puolet työntekijöistämme on Suomessa ja loput eri Euroopan maissa, pääasiassa Espanjassa, Alankomaissa ja Puolassa.

Luettelo Sanoman vastuullisia liiketoimintatapoja ohjaavista toimintaohjeista on kohdassa [Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet](#). Aihekohtaiset riskit esitetään [Hallituksen toimintakertomuksessa](#) kohdassa Riskit ja riskienhallinta.

Suoran taloudellisen lisäarvon jakautuminen vuonna 2023, M €



- Liiketoiminnan tuotot
- Liiketoiminnan kulut
- Työntekijöiden palkat ja edut
- Osingot osakkeenomistajille
- Maksut rahoittajille
- Maksut valtiolle: tuloverot, kiinteistöverot ja työnantajamaksut
- Tuki paikallisyhteisöille

Tavoitteet ja mittarit

PAINOPISTEEMME

- Toimimme eettisten periaatteiden ja vastuullisten liiketoimintatapojen mukaisesti
- Kehitämme jatkuvasti toimitusketjumme vastuullisuutta
- Vahva taloudellinen asemamme tukee kestävästä kehitystä

TAVOITTEEMME

- Kaikki työntekijät suorittavat vuosittain pakollisen eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen
- Kaikki uudet keskeisimmät alihankkijat sitoutuvat Sanoman alihankkijoiden eettiseen ohjeistoon

TUNNUSLUVUT JA TULOKSET 2023

- Eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen kertauskoulutuksen suoritusaste: 98 % (2022: 95 %)
- Alihankkijoiden eettisen ohjeiston allekirjoittaneiden uusien alihankkijoiden osuus: 92 %¹ (2022: 86 %)

¹ Tunnuslukua seurataan Sanoman keskitetyn sopimushallintajärjestelmän avulla, jossa arvioidaan kattavuutta raportointivuonna uusien, tavarantoimittajien osalta, joiden vuotuiset ostot ylittävät 100 000 euroa.

[Katso kaikki vastuullisuuslukumme](#) ►

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Raportoinnin laajuus ja käytännöt

Vastuullisuusraporttimme perustuu Global Reporting Initiative (GRI) Standards -viitekehykseen, joka kattaa olennaisuusarvioinnissamme ja sidosryhmäyhteistyössämme tunnistetut olennaiset näkökohdat. Lisätietoa on kohdassa [Sidosryhmäyhteistyö ja olennaiset aiheet](#). GRI-standardien vertailu löytyy [GRI-sisältöindeksistä](#). Mahdolliset raportoinnin rajaukset on ilmoitettu GRI-sisältöindeksissä. GRI-sisältöindeksi listaa Sanoman raportoidut indikaattorit ja standardit ja kuvaa myös YK:n Global Compact -aloitteen indikaattorit, joilla mittaamme suoritumistamme ihmisoikeuksia, työelämää, ympäristöasioita ja korruption vastaisuutta koskevien periaatteiden osalta. Noudatamme raportoinnissamme myös Sustainability Accounting Standards Boardin (SASB) Media & Entertainment-, Advertising & Marketing- ja Education-toimialoja koskevia standardeja. SASB-raportointiin liittyvää tietoa löytyy [SASB-indeksistä](#). GRI- ja SASB-standardeihin liittyvien lukujen varmentamisesta vastaa PwC rajallisella varmuustasolla. Lisätietoja on riippumattomassa [varmennusraportissa](#).

Raportoinnissa noudatetaan samoja rajauksia kuin Sanoman taloudellisessa raportoinnissa tili-

kaudelta 2023. Raporttiin on sisällytetty Learningin ja Media Finlandin kaikki liiketoimintayksiköt sekä Sanoman konsernitoiminnot. Raportointi koskee vain jatkuvia toimintoja. Luettelo Sanoma-konsernin yhtiöistä ja oikeushenkilöistä on tilinpäätöksen [liitetiedossa 6.4](#). Kaikki taloudelliset ja henkilöstöön liittyvät tiedot on kerätty Sanoman sisäisistä raportointijärjestelmistä. Henkilöstöön liittyvät tiedot on saatu paikallisilta henkilöstö-osastoilta. Ympäristötiedot on kerätty sisäisesti painotalojen raportointijärjestelmistä, kiinteistöhallinnasta vastaavilta ja hankintaosastolta.

Kasvihuonekaasujen päästöjen, energian ja jätteen raportointi

Sanoma laskee päästönsä kansainvälisen Greenhouse Gas (GHG) -protokollan mukaisesti. Sanoman laskenta sisältää kaikki olennaiset päästöt. Luvut raportoidaan hiilidioksidiekvivalenttioneina. Sanoman laskentamalli on kehitetty yhteistyössä ulkoisten kumppaneiden kanssa. Sanoma laskee kasvihuonekaasupäästöt käyttämällä taloudellisen valvonnan organisatorista kontrollia. Tämä tarkoittaa, että sisällytämme kasvihuonekaasuinventarioomme kaikki toiminnot, joita pystymme ohjaamaan taloudellisilla ja operatiivisilla toimintaohjeilla taloudellisen hyödyn saamiseksi. Kaikki



[Katso kaikki vastuullisuuslukumme](#) ►

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

enemmistöomistuksessa (yli 50 %) olevat Sanoman yhtiöt on otettu huomioon laskennassa. Lisäksi osakkuusyritysten ja yhteisyritysten Scope 1 ja 2 -päästöt on raportoitu kategoriassa 15 investoinnit soveltuvin osin. Vuonna 2023 Sanoma kasvatti omistusosuutensa taksintilaspalvelu Valopilkkussa 100 %:iin. Vuosina 2021–2022 Valopilkkun päästöt osakkuusyrityksenä on raportoitu kategoriassa 15 sijoitukset. Vuodelta 2023 Valopilkkun päästöt eivät sisälly Sanoman päästölaskentaan. Sanoma laskee Valopilkkun kokonaispäästöt vuosilta 2021–2023 vuoden 2024 aikana ja päivittää takautuvasti päästölukujaan vuoden 2024 raportoinnissa. Päästöjen ei oleteta vaikuttavan Sanoman SBTi-tavoiterajaukseen tai -raportointiin. Valopilkkun liiketoiminnan luonteen vuoksi Sanoma arvioi, että suurin osa Valopilkkun päästöistä sijoittuu kategoriaan 11 Myytyjen tuotteiden käyttö. Parannamme jatkuvasti menetelmiä, joilla keräämme päästöihin liittyviä tietoja sekä Sanoman järjestelmistä että toimittajiltamme. Sanoman kasvihuonekaasuinventariosta alle 29 % Scope 3 -päästöistä on laskettu kuluihin perustuvalla menetelmällä. Pyrimme jatkuvasti parantamaan datamme laatua yhteistyössä alihankkijoidemme kanssa. Sanoma käyttää tilikautta 2021 vertailuvuotena päästövähennysten raportoinnissa. Greenhouse Gas Protocol -standardin mukainen raportointimme sisältää seuraavat tiedot:

- **Suorat Scope 1 -päästöt:** Polttoaineen kulutus omista ja määräysvallassa olevista ajoneuvoista sekä varavoiman tuottamiseen käytetystä generaattorista. Maantiekuljetuksiin liittyvät päästökertoimet Ison-Britannian Defra-viranomaisen kasvihuonekaasujen muuntokertoimista ja polttoainepäästökertoimet Tilastokeskukselta. Kaikki kaasut sisältyvät Scope 1 -päästölaskentaan.
- **Epäsuorat Scope 2 -päästöt (toimipaikka- ja markkinapohjaiset):** Energiankulutus (sähkö ja lämmitys) omistamissamme ja vuokraamissamme toimitiloissa, painotaloissa ja varastoissa.

Päästökertoimina käytetään maakohtaisia sähkön liittyviä keskiarvoja ja markkinapohjaisia sähkön päästökertoimia. Kansainväliset lämmön päästökertoimet saadaan Ecoinvent-tietokannasta. Toimipaikkakohtaiset luvut on laskettu käyttämällä maakohtaisia päästökertoimia. Jäännösjakamaa käytetään vain markkinapohjaisessa menetelmässä. Sanoma käyttää markkinapohjaista menetelmää Scope 2 -päästöjänsä vähentämisessä. Learningissa energiatiedot on arvioitu joidenkin tilojen osalta pinta-alan perusteella. Suomessa sijaitsevien pienten toimitilojen energiankulutus ei sisällynyt laskelmiin. Yhteenlaskettuna näiden tilojen energiankulutus vastaa noin yhtä prosenttia Sanoman kokonaisenergiankulutuksesta. Sanoma ei myy energiaa.

■ **Epäsuorat Scope 3 -päästöt:**

- **Kategoria 1: Hankittujen tuotteiden ja palveluiden päästöt** sisältävät kasvihuonekaasupäästöt materiaaleista, joita käytetään omistamissamme painotaloissa sekä painokumppaneidemme painamissa aikakauslehdissä ja koulukirjoissa. Kategoria sisältää myös paperien kuljetuksia paperintuottajien osalta, koska Sanoma käyttää paperintuottajien ilmoittamia paperin profiilitietoja. Sisältää myös toimittajiemme aikakauslehtien ja kirjojen tuotannosta aiheutuvan energian ja materiaalien kulutuksen. Omien painotalojemme energiankulutus on raportoitu Scope 2 -päästöjen alla. Sisältää myös päästöt, jotka liittyvät pilvipohjaisten palveluiden datankäyttöön sekä palveluntarjoajiin (konsultointi, markkinointi, freelancerit, TV-ohjelmien tuotanto ja lähettäminen). Päästöt IT-laitteista vuosina 2021–2023 kattavat ostettujen laitteiden lisäksi myös omistetut laitteet. Laskentamenetelmä on yhdistelmä useita menetelmiä (hybrid method). Päästökertoimet toimittajakohtaisia, Defran kasvihuonekaasujen muuntokertoimista sekä

Exiobase-tietokannasta. Vertailukelpoisuuden varmistamiseksi inflaation vaikutus on arvioitu laskettaessa päästöjä kulutietojen perusteella.

- **Kategoria 2: Käyttöomaisuus** sisältää organisaation ostamat käyttöomaisuushyödykkeet (luokiteltu käyttöomaisuudeksi kirjanpidossa): kiinteistöjen peruskorjaukset, laitteet ja uudet ajoneuvot. Päästökertoimet Defra GHG Conversion Factors ja kulupohjaiset Exiobase-tietokannasta.
- **Kategoria 3: Polttoaineiden tuotanto ja energiansiirtohäviöt (ei sisälly Scope 1:een tai 2:een)** ostetuista polttoaineista, sähköstä sekä siirto- ja jakeluhäviöstä. Sisältää upstream-päästöt Scope 1- ja 2-luokkien energiankulutuksesta. Kaukolämmön ja polttoaineen käytön päästökertoimet tuotantoketjun alkupäässä Well-to-tank (WTT) Defra GHG Conversion Factors. Sähkön T&D-häviöt Euroopan ympäristökeskus. Lämmityksen T&D-häviöt EU.
- **Kategoria 4: Tavaroiden ja palvelujen logistiikka (upstream)** sisältää kaikki ostettuihin kuljetuksiin liittyvät päästöt. Tämä kategoria sisältää päästöt ajoneuvoista ja laivoista, joita käytetään materiaalien jakelussa sekä omistamillamme painotaloille että painopalveluiden tarjoajillemme. Tämä kategoria sisältää myös tuotteidemme toimitukset asiakkaille kummassakin liiketoiminnassamme: Learningissa painokumppanilta varastoon ja varastolta asiakkaille, ja Media Finlandissa sanomalehdet omistamistamme painotaloista asiakkaille ja aikakauslehdet painokumppanilta varastoon ja varastolta asiakkaille. Varastojen energiapäästöt sisältyvät Scope 2 -päästöihin. Laskentamenetelmä on tonnikilometripohjainen matkaan perustuva menetelmä. Maantie- ja merikuljetuksiin liittyvät päästökertoimet ovat toimittajakohtaisia tai Defran kasvihuonekaasujen muuntokertoimista. Vuoden 2023 raportoinnissa Sanoma päivitti kategorioiden

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

4 ja 9 raportoinnin ja yhdisti kaikkien kuljetuksiin liittyvien päästöjen raportoinnin kategoriaan 4. Kaikki päästötiedot vuosilta 2021–2022 siirrettiin kategoriaan 4.

- **Kategoria 5: Toiminnoista syntyvä jäte** sisältää päästöt, jotka syntyvät omissa painotaloissamme Suomessa sekä omistamissamme ja vuokraamissamme toimistotiloissa ja varastoissa. Laskentamenetelmä on jätetyyppiin perustuva menetelmä. Jätteenkäsittelyn päästökertoimet Defran kasvihuonekaasujen muuntokertoimista. Learningissa jätetietoja on arvioitu joidenkin toimitilojen osalta pinta-alan perusteella. Suomessa sijaitsevien toimitilojen jätteen kulutus rajattu raportoinnin ulkopuolelle. Näiden toimitilojen pinta-ala on noin 1 % Suomen toimitilojen pinta-alasta.
- **Kategoria 6: Liikematkojen päästöt** sisältää liikematkojen päästöt matkalaskujen ja matkatoimiston tietojen perusteella. Laskentamenetelmä on yhdistelmä polttoainepohjaisesta ja matkaan perustuvasta menetelmästä. Liikematkojen päästökertoimet Defran kasvihuonekaasujen muuntokertoimista. Raportointi sisältää myös hotelliyöpymisten päästöt, vaikka niiden raportointi on vapaaehtoista. Vähäinen alle 5 %:n puute työmatkojen päästöjen laskennassa puuttuvien tietojen vuoksi.
- **Kategoria 7: Töihin matkustaminen** sisältää päästöt, jotka on laskettu kussakin toimintamaassa tehdyn työntekijöiden matkustustapakyselyn pohjalta ja kattaa Sanoman oman henkilöstön. Kotoa työskentelyn päästöjä ei ole sisällytetty Sanoman kasvihuonekaasupäästöjen laskelmiin. Sanoma on arvioinut, että näiden päästöjen osuus on erittäin pieni (alle 0,2 % Sanoman kokonaispäästöistä), ja jättänyt ne pois laskelmasta, sillä GHG-protokollan ohjeiden mukaan ne ovat valinnaisia.

- **Kategoria 11: Myytyjen tuotteiden käyttö** sisältää päästöt sekä dataverkon käytöstä että kuluttajalaitteiden käytöstä digitaalisten tuotteiden (televisiomedian, verkkosivustojen ja ohjelmistosovellusten) käyttövaiheessa. Datakeskuksen käytöstä aiheutuvat päästöt sisältyvät Scope 3 -päästöjen kategoriaan 1 ja päästöt televisioesitysten jakelusta eivät sisälly laskelmiin kategoriassa 11. Yhteenlaskettuna nämä pois jätetyt päästöt vastaavat arviolta yhtä prosenttia Scope 3 -päästöistä. Päästökertoimet tiedonsiirtoverkkojen osalta Data Centres and Data Transmission Network ja tiedonsiirron osalta Traficom.
- **Kategoria 12: Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto** sisältää päästöt, jotka syntyvät poistettaessa käytöstä myytyjä tuotteita eli sanomalehtiä, aikakauslehtiä, kirjoja ja ostettuja pakkauksia. Laskentamenetelmä on jätetyyppiin perustuva menetelmä. Jätteenkäsittelyn päästökertoimet Defran kasvihuonekaasujen muuntokertoimista.
- **Kategoria 15: Investoinnit** sisältää osakkuusyritysten ja yhteisyritysten Scope 1- ja 2 -päästöt soveltuvin osin. Nämä yhtiöt on lueteltu tilinpäätöksen [liitetiedossa 6.4](#). Tämä kategoria lisättiin Sanoman päästölaskelmiin vuonna 2023. Vuosien 2021–2022 tiedot on oikaistu sisältämään tämä kategoria. Päästökertoimet ovat kuluihin perustuvia kertoimia Exiobase-tietokannasta.
- **Muut päästöt:**
 - **Nelonen Media Live tapahtumien päästöt:** Raportoidaan erikseen laskelmien luonteen vuoksi. Kunkin tapahtuman kasvihuonekaasupäästöt on laskettu erillisellä päästölaskentamallilla, joka on ulkoisen kumppanimme kehittämä ja varmentama.
 - **Biogeeniset päästöt:** Sanoma laskee biogeeniset päästöt Scope 1 -päästölähteistä. Mahdollisia biogeenisten päästöjen lähteitä ovat esimerkiksi

biopolttoaineet. Päästökertoimet Defran kasvihuonekaasujen muuntokertoimista.

- **Sanoman päästölaskelmista puuttuvat seuraavat tiedot:** Sanoman päästölaskelman ulkopuolelle rajatut tiedot noudattavat GHG-protokollan ohjeistusta, ja ne on arvioitu käyttäen GHG-protokollan Scope 3 -arviointityökalua päästölaskelmaraportoinnin keskeisimpien kategorioiden tunnistamiseksi.
- **Kategoria 8: Muu vuokraus** Kategoria ei ole olennainen Sanomalle, sillä meillä ei ole olennaisia vuokrattuja omaisuuseriä, joita ei ole raportoitu muissa kategorioissa. Kaikkien vuokrattujen tilojen energiankulutus sisältyy Scope 2 -päästöihin. Vuokrattujen ajoneuvojen tiedot sisältyvät Scope 1 -laskelmiin.
- **Kategoria 9: Tavaroiden ja palvelujen logistiikka (downstream)** Kategoria ei ole olennainen Sanomalle, sillä kaikki ostettujen kuljetusten päästöt on raportoitu kategoriassa 4. Vuoden 2023 raportoinnissa Sanoma päivitti kategorioiden 4 ja 9 raportoinnin ja yhdisti kaikkien kuljetuksiin liittyvien päästöjen raportoinnin kategoriaan 4. Kaikki päästötiedot vuosilta 2021–2022 siirrettiin kategoriaan 4. Sanoman tuotteet ja palvelut eivät aiheuta kuljetus- ja jakelupäästöjä myyntipaikan jälkeen.
- **Kategoria 10: Myytyjen tuotteiden prosessointi.** Kategoria ei ole olennainen Sanomalle, sillä emme myy puolivalmiita tuotteita, jotka edellyttäisivät prosessointia. Tärkeimmät myymämme tuotteet ovat kirjoja, sanomalehtiä, aikakauslehtiä ja digitaalisia tuotteita.
- **Kategoria 13: Ulos vuokrattu omaisuus.** Kategoria ei ole olennainen Sanomalle, sillä meillä ei ole arvoketjun loppupäässä vuokrattuja omaisuuseriä.
- **Kategoria 14: Franchising.** Kategoria ei ole olennainen, sillä Sanomalla ei ole franchising-toimintaa.

Vastuullisuus- ja ESG-luvut

Tässä osiossa raportoimme kaikkien vastuullisuusmittareidemme tulokset Global Reporting Initiative (GRI) -viitekehyksen mukaisesti yhdessä omien aihekohtaisten mittareidemme kanssa.

Henkilöstöä koskevat mittarit

GRI MITTARIT YLEINEN SISÄLTÖ							
GRI 2 Yleinen sisältö		2021	2022	2023	Huomiot		
2-7	Henkilöstö kokonaismäärä	5 359	5 611	5 588			
	Henkilöstö keskimäärin (kokoaikaisiksi muutettuna)	4 885	5 018	5 119			
	Vakinaisia työntekijöitä	4 797	5 053	5 056			
	Määräaikaisia työntekijöitä	562	557	532			
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö, painotettu keskiarvo	68 %	69 %	70 %			
2-7 Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä							
Sanoma	Henkilöstö yhteensä	Henkilöstö yhteensä, prosenttia	Vakinaisia työntekijöitä	Määräaikaisia työntekijöitä	Kokoaikaisia työntekijöitä	Osa-aikaisia työntekijöitä	Tarvittaessa työskenteleviä työntekijöitä (nollasopimus)
Yhteensä	5 588	100 %	5 056	532	4 516	746	326
Naisia	3 108	56 %	2 747	361	2 387	503	218
Miehiä	2 480	44 %	2 309	171	2 129	243	108
Suomi	2 872	51 %	2 481	391	2 272	279	321
Puola	688	12 %	648	40	669	19	0
Espanja	705	13 %	699	6	668	32	5
Alankomaat	676	12 %	599	77	381	295	0
Italia	169	3 %	169	0	155	14	0
Belgia	191	3 %	184	7	143	48	0
Ruotsi	92	2 %	90	2	91	1	0
Saksa	101	2 %	93	8	50	51	0
Norja	71	1 %	71	0	68	3	0
Ranska	6	0 %	5	1	5	1	0
Iso-Britannia	10	0 %	10	0	10	0	0
Tanska	7	0 %	7	0	4	3	0
Sanoma Media Finland	2 579	46 %	2 195	384	1 992	266	321
Sanoma Learning	2 905	52 %	2 761	144	2 424	476	5
Muut (Sanoma Oyj)	104	2 %	100	4	100	4	0

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä
työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme
ympäristöstä

Vastuulliset
liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden
raportointi ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

GRI MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET

GRI 401 Työsuhteet		2021	2022	2023	Huomiot
401-1	Uudet ensi kertaa aloittaneet työntekijät, joista	616	963	642	Muutosta selittävistä tekijöistä kerrottu osiossa Olemme kehittyvä työpaikka .
	Sanoma Media Finland	361	570	333	
	Sanoma Learning	204	348	297	
	Muut (Sanoma Oyj)	51	45	12	
	Naisia, joista	365	504	377	
	alle 25 vuotta	-	86	81	Data raportoitu 2022 alkaen.
	25–29 vuotta	-	118	70	
	30–39 vuotta	-	148	108	
	40–49 vuotta	-	95	78	
	50–59 vuotta	-	47	33	
	yli 60 vuotta	-	10	7	
	Miehiä, joista	251	459	265	
	alle 25 vuotta	-	72	76	Data raportoitu 2022 alkaen.
	25–29 vuotta	-	82	44	
	30–39 vuotta	-	125	76	
	40–49 vuotta	-	112	43	
	50–59 vuotta	-	51	20	
	yli 60 vuotta	-	17	6	
	Päätyneet työsuhteet	617	892	845	Muutosta selittävistä tekijöistä kerrottu osiossa Olemme kehittyvä työpaikka .
	Sanoma Media Finland	378	460	404	
	Sanoma Learning	210	392	420	
	Muut (Sanoma Oyj)	29	40	21	
	Naiset, joista	318	502	469	
	alle 25 vuotta	-	53	62	Data raportoitu 2022 alkaen.
	25–29 vuotta	-	63	58	
	30–39 vuotta	-	136	118	
	40–49 vuotta	-	130	102	
	50–59 vuotta	-	83	50	
	yli 60 vuotta	-	37	79	
	Miehet, joista	299	390	376	
	alle 25 vuotta	-	59	74	Data raportoitu 2022 alkaen.
	25–29 vuotta	-	59	43	
	30–39 vuotta	-	114	78	
	40–49 vuotta	-	70	66	
	50–59 vuotta	-	49	58	
	yli 60 vuotta	-	39	57	

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

GRI MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET

	Henkilöstön kokonaislähtövaihtuvuus, prosenttia	11,5 %	15,9 %	15,1 %	
	Keskimääräinen vaihtuvuus, prosenttia	11,5 %	16,5 %	13,3 %	
GRI 403 Työterveys ja -turvallisuus		2021	2022	2023	Huomiot
403-9	Poissaoloon johtaneita työtaturmia Sanoman omistamissa painoissa, yhteensä	4	4	3	Sanoma myi Savon painon tammikuussa 2022. Dataa ei ole oikaistu vuodelta 2021. Raportoidut tapaturmat sisältävät vähintään kolmen päivän poissaoloon johtaneet työ- ja työmatkatapaturmat.
	Kuolemaan johtaneet työtaturmat Sanoman omistamissa painoissa	0	0	0	
	Vakavien tapaturmien määrä (pl. kuolemaan johtaneet tapaturmat)	0	1	0	
	Työhön liittyvien tapaturmien, läheltä piti - ja vaaratilanteiden määrä				
	Työtaturmien määrä	3	3	1	
	Työmatkatapaturmien määrä	1	1	2	
	Läheltä-piti - ja vaaratilanteiden määrä		17	12	
	Työtuntien määrä	388 800	327 600	316 800	
	Sanoman omistamien painojen kuolemaan johtaneiden tapaturmien taajuus, per milj. työtuntia	0	0	0	
	Sanoman omistamien painojen vakavien tapaturmien taajuus, per milj. työtuntia		3.1	0.0	
	Sanoman omistamien painojen tapaturmataajuus, per milj. työtuntia	7.7	9.2	3.2	

SANOMAN OMAT MITTARIT

	Sairauspoissaolojen määrä, päiviä yhteensä	38 760	54 668	51 329
	Sairauspoissaolojen osuus säännöllisestä vuosityöajasta, yhteensä	3,1 %	4,3 %	4,0 %

GRI MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET

GRI 404 Koulutus ja henkilöstön kehittäminen		2021	2022	2023	Huomiot
404-3	Kehityskeskusteluihin osallistuvan henkilöstön osuus, yhteensä	96 %	90 %	99 %	Raportointi kattaa ainoastaan Learningin.
	Naiset	97 %	91 %	99 %	
	Miehet	96 %	94 %	99 %	
	Ylin- ja keskijohto	96 %	97 %	99 %	
	Esihenkilöt	99 %	96 %	100 %	
	Työntekijät	96 %	92 %	99 %	
Palveluvuodet, prosenttia		2021	2022	2023	Huomiot
	Alle vuoden	11 %	12 %	10 %	
	1-4 vuotta	31 %	28 %	29 %	
	5-9 vuotta	17 %	18 %	19 %	
	10-19 vuotta	23 %	24 %	24 %	
	20-29 vuotta	11 %	12 %	13 %	
	Yli 30 vuotta	7 %	6 %	6 %	

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

GRI MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET

GRI 405 Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet

405-1

Hallinto ja henkilöstö henkilöstöryhmän ja sukupuolen mukaan

	2021	2022	2023	Huomiot
Henkilöstö	5 358	5 611	5 588	
Naisia	2 927	3 118	3 108	
Miehiä	2 431	2 493	2 480	
Hallitus	9	9	9	
Naisia	3	3	3	
Miehiä	6	6	6	
Johtoryhmä	4	4	4	
Naisia	2	2	2	
Miehiä	2	2	2	
Ylin- ja keskijohto	188	176	171	
Naisia	73	73	77	
Miehiä	115	103	94	
Esihenkilöt	571	578	597	
Naisia	257	257	281	
Miehiä	314	321	316	
Työntekijät	4 601	4 857	4 820	
Naisia	2 597	2 788	2 750	
Miehiä	2 004	2 069	2 070	

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

GRI MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET

Hallinto ja henkilöstö henkilöstöryhmän ja sukupuolen mukaan, prosenttia	2021	2022	2023	Huomiot
Ylin- ja keskijohto	4 %	3 %	3 %	
Esihenkilöt	11 %	10 %	11 %	
Työntekijät	86 %	87 %	86 %	
Kaikki työntekijät				
Naisia	55 %	56 %	56 %	
Miehiä	45 %	44 %	44 %	
Hallitus				
Naisia	33 %	33 %	33 %	
Miehiä	67 %	67 %	67 %	
Johtoryhmä				
Naisia	50 %	50 %	50 %	
Miehiä	50 %	50 %	50 %	
Ylin- ja keskijohto				
Naisia	39 %	41 %	45 %	
Miehiä	61 %	59 %	55 %	
Esihenkilöt				
Naisia	45 %	44 %	47 %	
Miehiä	55 %	56 %	53 %	
Työntekijät				
Naisia	56 %	57 %	57 %	
Miehiä	44 %	43 %	43 %	

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä
työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme
ympäristöstä

Vastuulliset
liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden
raportointi ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

GRI MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET

Ikäjakausi henkilöstöryhmän mukaan	2021	2022	2023	Huomiot
Ylin- ja keskijohto				
Alle 25 vuotta		0	0	Data raportoitu 2022 alkaen.
25–29 vuotta		1	1	
30–39 vuotta		14	13	
40–49 vuotta		72	66	
50–59 vuotta		69	74	
yli 60 vuotta		20	17	
Esihenkilöt				
Alle 25 vuotta		0	0	Data raportoitu 2022 alkaen.
25–29 vuotta		6	3	
30–39 vuotta		102	100	
40–49 vuotta		254	255	
50–59 vuotta		169	188	
yli 60 vuotta		47	51	
Työntekijät				
Alle 25 vuotta		127	157	Data raportoitu 2022 alkaen.
25–29 vuotta		466	423	
30–39 vuotta		1 386	1 350	
40–49 vuotta		1 455	1 430	
50–59 vuotta		1 065	1 090	
yli 60 vuotta		357	370	

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

GRI MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET

Ikäjakauma henkilöstöryhmän mukaan, prosenttia		2021	2022	2023	Huomiot
Ylin- ja keskijohto					
Alle 25 vuotta			0 %	0 %	Data raportoitu 2022 alkaen.
25–29 vuotta			1 %	1 %	
30–39 vuotta			8 %	8 %	
40–49 vuotta			41 %	39 %	
50–59 vuotta			39 %	43 %	
yli 60 vuotta			11 %	10 %	
Esihenkilöt					
Alle 25 vuotta			0 %	0 %	Data raportoitu 2022 alkaen.
25–29 vuotta			1 %	1 %	
30–39 vuotta			18 %	17 %	
40–49 vuotta			44 %	43 %	
50–59 vuotta			29 %	31 %	
yli 60 vuotta			8 %	9 %	
Työntekijät					
Alle 25 vuotta			3 %	3 %	Data raportoitu 2022 alkaen.
25–29 vuotta			10 %	9 %	
30–39 vuotta			29 %	28 %	
40–49 vuotta			30 %	30 %	
50–59 vuotta			22 %	23 %	
yli 60 vuotta			7 %	8 %	
405-1 Hallintoelinten monimuotoisuus, Sanoman hallitus ikäryhmän ja sukupuolen mukaan		Miehiä	Naisia		Huomiot
405-1	Alle 30 v.	0 %	0 %		
	30–49 v.	11 %	11 %		
	Yli 50 v.	56 %	22 %		
	Yhteensä	67 %	33 %		
406 Syrjinnän kieltö		2021	2022	2023	Huomiot
406-1	Mahdolliset sääntöjen vastaiset tapaukset, jotka ilmoitettu ja tutkittu (Sanoma-WhistleB hotline tai sisäisten kanavien kautta)	9	16	20	
	Todeksi tai osittain todeksi tunnistetut tapaukset	6	8	9	
	Syrjintätapauksiksi tunnistetut tapaukset	0	3	2	

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Ympäristöä ja ilmastoa koskevat mittarit

GRI MITTARIT YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET						
GRI 301 Käytetyt materiaalit		2021	2022	2023	Muutos verrattuna edellisvuoteen	Huomiot
301-1	Sanoman käyttämän paperin määrä, tonnia					
	Sanomalehtipaperi	38 053	30 293	26 320	-13 %	
	Aikakauslehtipaperi	6 427	5 976	4 593	-23 %	
	Kirjapaperi	20 255	34 580	32 189	-7 %	
	Yhteensä	64 735	70 849	63 102	-11 %	
	Sanoman käyttämän sertifioidun paperin määrä, prosenttia	95 %	94 %	94 %	0 %	
GRI 301 Käytetyt materiaalit Sanoman omistamissa painoissa		2021	2022	2023	Muutos verrattuna edellisvuoteen	Huomiot
301-1	Sanoman omistamissa painoissa käytetyt merkittävimmät materiaalit, tonnia					
	Paperi	40 246	36 553	31 065	-15 %	Materiaalien raportointi sisältää uusiutuvat ja uusiutumattomat materiaalit yhteensä.
	Painovärit	844	810	754	-7 %	
	Painolevyt	205	194	164	-15 %	
	Kostutusveden lisäaine	67	62	54	-13 %	
	Sanoman omistamien painojen materiaalien kierrätyksen ja uudelleenkäytön aste					
	Makkeli-jätepaperi, prosenttia käytetystä paperista	6,3	6,3	6,2	-1 %	
	Sanoman omistamien painojen vedenkulutus, m³					
	Käytetyn veden määrä Sanoman omistamissa painoissa	14 668	14 408	14 320	-0,6 %	
GRI 302 Energia		2021	2022	2023	Muutos verrattuna edellisvuoteen	Huomiot
302-1	Organisaation kokonaisenergiankulutus yhteensä, MWh	49 003	43 310	38 535	-11 %	Raportointi MWh GRI vaatiman joulea sijaan. Ei höyryn kulutusta.
302-2	Sähkö	29 899	25 632	23 420	-9 %	
	Kaukolämpö ja kaukokylmä	19 105	17 678	15 114	-15 %	Lämmityksen ja jäähdytyksen osalta raportoitu yhteismäärä.
	Polttoaineet (varavoima), uusiutumaton, litraa	90 230	6 059	6 699	11 %	Raportointi sisältää vain kokonaismäärän.
	Fossiilivapaan energian osuus, prosenttia	59 %	57 %	73 %	27 %	
	Fossiilivapaan sähkön osuus, prosenttia	97 %	92 %	93 %	2 %	
	Energiaintensiteetti, MWh sähkö, lämpö, jäähdytys/henkilöstön kokonaismäärä/vuosi	9,1	7,7	6,9	-11 %	

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

GRI MITTARIT YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

306 Jätteet		2021	2022	2023	Muutos verrattuna edellisvuoteen	Huomiot
306-3	GRI 306-3 Jätteen määrä, tonnia					
306-4	Ei-vaarallinen jäte	-	5 202	5 605	8 %	
306-5	Vaarallinen jäte	-	158	224	42 %	
	Yhteensä	-	5 360	5 829	9 %	
	GRI 306-4 Hävittämisestä poisohjatut jätteet, tonnia					
	Ei-vaarallinen jäte					
	Uudelleenkäyttö	-	289	330		
	Kierrätys	-	4 350	4 173		
	Muu hyödyntäminen	-	75	148		
	Yhteensä	-	4 714	4 651		
	Vaarallinen jäte					
	Uudelleenkäyttö	-	9	128		
	Kierrätys	-	121	40		
	Muu hyödyntäminen	-	0	1		
	Yhteensä	-	130	169		
	GRI 306-5 Hävittämiseen ohjatut jätteet, tonnia					
	Ei-vaarallinen jäte					
	Poltto jätevoimalassa	-	25	36		
	Kaatopaikkajäte	-	370	731		
	Muu loppukäsittely	-	94	186		
	Yhteensä	-	489	954		
	Vaarallinen jäte					
	Poltto jätevoimalassa	-	12	23		
	Kaatopaikkajäte	-	3	6		
	Muu loppukäsittely	-	13	27		
	Yhteensä	-	28	56		

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

GRI MITTARIT YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET					
GRI 305 Kasvihuonekaasujen päästöt		2021	2022	2023	Huomiot
305-1	Scope 1. Suorat kasvihuonekaasujen päästöt, tCO ₂ e	3 658	3 813	3 767	
305-2	Scope 2. Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt, hankintaperusteinen, tCO ₂ e	5 316	4 532	2 433	
	Scope 2. Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt, sijaintiperusteinen, tCO ₂ e	8 547	6 893	5 040	
305-3	Scope 3. Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt, yhteensä, tCO ₂ e	139 463	136 801	102 744	
	Kategoria 1: Hankitut tuotteet ja palvelut	99 350	88 553	67 885	
	Kategoria 2: Pääomahyödykkeet	3 438	13 811	6 247	
	Kategoria 3: Hankitun energian epäsuorat päästöt (muut kuin Scope 1 ja Scope 2)	2 549	2 018	2 190	
	Kategoria 4. Tavaroiden ja palvelujen logistiikka (upstream)	21 227	23 154	17 659	
	Kategoria 5. Toiminnoista syntyvä jäte	183	109	124	
	Kategoria 6. Liikematkat	1 009	1 153	1 308	
	Kategoria 7. Työntekijöiden matkat työn ja kodin välillä	1 287	1 278	1 479	
	Kategoria 8. Muu vuokraus	0	0	0	
	Kategoria 9. Tavaroiden ja palvelujen logistiikka (downstream)	0	0	0	
	Kategoria 10. Myytyjen tuotteiden prosessointi	0	0	0	
	Kategoria 11. Myytyjen digitaalisten tuotteiden käyttö	3 435	3 209	1 964	
	Kategoria 12. Myytyjen tuotteiden loppukäsittely jätteenä	1 699	1 892	1 343	
	Kategoria 13. Ulos vuokrattu omaisuus	0	0	0	
	Kategoria 14. Franchising	0	0	0	
Kategoria 15. Sijoitukset	5 286	2 525	2 545		
305-4	Oman toiminnan suorien ja epäsuorien (Scope 1 ja 2) kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti, tCO ₂ e/henkilöstön kokonaismäärä	1,7	1,5	1,1	
	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti (Scope 1, 2 ja 3), tCO ₂ e/henkilöstön kokonaismäärä	27,7	25,9	19,5	
	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti (Scope 1, 2 ja 3), tCO ₂ e/1 000 € liikevaihto	0,12	0,11	0,08	
305-5	Scope 1 päästövähennys verrattuna vuoteen 2021, prosenttia	-	4.2 %	3 %	
	Scope 1 päästövähennys verrattuna vuoteen 2021, prosenttia	-	-14.7 %	-54,2 %	
	Scope 1 ja 2 päästövähennys verrattuna vuoteen 2021, prosenttia	-	-7.0 %	-30,9 %	
	Scope 3 kategoriat 1, 3 ja 4 päästövähennys verrattuna vuoteen 2021, prosenttia	-	-7.6 %	-28,7 %	
Muut päästöt	Nelonen Media Live tapahtumapäästöt, tCO ₂ e	6 009	8 478	8 713	
	Nelonen Media Live tapahtumapäästöt, päästöintensiteetti, kgCO ₂ e/tapahtumakävijä	39	60	59	
	Biogeeniset päästöt	2	0	0	

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä
työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme
ympäristöstä

Vastuulliset
liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden
raportointi ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Vastuullisia liiketoimintatapoja koskevat mittarit

GRI MITTARIT TALOUDELLISET VAIKUTUKSET					
GRI 201 Taloudelliset vaikutukset		2021	2022	2023	Huomiot
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen, milj. euroa				
	Liiketoiminnan tuotot (liikevaihto)	1 252	1 298	1 393	
	Liiketoiminnan kulut	415	458	487	
	Työntekijöiden palkat ja edut	351	356	405	
	Osingot osakkeenomistajille	88	89	61	
	Maksut rahoittajille	9	13	31	
	Maksut valtiolle: tuloverot, kiinteistöverot ja työnantajamaksut	89	98	96	
	Suorat lahjoitukset	1	0,1	0,0	
Verot					
	Maksetut ja kerätyt verot yhteensä, milj. euroa	238	268	259	
	Maksetut verot, milj. euroa	89	98	96	
	Tuloverot	36	42	36	
	Kiinteistöverot	1,3	0,3	0,3	
	Työnantajamaksut	52	56	60	
	Kerätyt verot, milj. euroa	149	170	164	
	Arvonlisäverot, netto	45	45	47	
	Valmisteverot	0	0	0	
	Palkoista perittävät ennakonpidätykset ja lähdeverot	72	93	83	
	Työntekijöiden sosiaaliturvamaksut	31	32	34	
GRI 205 Korruptionvastaisuus		2021	2022	2023	Huomiot
205-2	Eettisten ohjeiden vuosittainen päivityskoulutus, prosenttia henkilöstöstä	97 %	95 %	98 %	
	Eettisten ohjeiden vuosittainen peruskoulutus, prosenttia henkilöstöstä	97 %	98 %	96 %	

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

Vastuullista mediaa koskevat mittarit

GRI MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET					
GRI 417 Markkinointi ja mainonta					
		2021	2022	2023	Huomiot
417-3	Mainonnan eettisten periaatteiden vastainen markkinointi, tapausten määrä	2	2	3	
	Tapaukset, jotka ovat johtaneet sakkoihin ja tuomioon	0	0	0	
	Tapaukset, jotka ovat johtaneet varoitukseen	0	0	0	
	Tapaukset, jotka ovat johtaneet huomautukseen	2	2	3	
SANOMAN OMAT MITTARIT					
Journalistiset eettiset periaatteet					
	Vastuullisen journalismin toteuttaminen Julkisen sanan neuvoston Journalistin ohjeiden mukaisesti, päätösten määrä				
	Vapauttava päätös	6	15	6	
	Langettava päätös	4	0	6	

Vastuullista datankäyttöä koskevat mittarit

GRI MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET SEKÄ SASB MITTARIT YKSITYISYYDENSUOJA					
418 Yksityisyydensuoja ja tietoturva sekä SASB SV-ED-230a.3: Tietosuojatapausten määrä					
		2021	2022	2023	Huomiot
418-1	a. Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset				
	i. Huomautukset ulkopuolisilta merkittäviltä tahoilta	0	0	0	
	ii. Huomautukset sääntelyelimiltä	0	0	1	
	b. Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset				
	Tapaukset, jotka luokiteltu henkilötietojen tietoturvaloukkaukseksi	282	196	164	
	Tapaukset, jotka luokiteltu henkilötietojen merkittäviksi tietoturvaloukkauksiksi	0	0	0	
	GDPR: Vuoden aikana käsitellyt asiakkaan omien tietojen tarkastuspyynnöt	67	80	164	

Oppimisliiketoimintaa koskevat mittarit

SANOMAN OMAT MITTARIT					
Sanoman Euroopan laajuisen opettajatutkimuksen tulokset					
		2021	2022	2023	Huomiot
	Opettajien osuus, jotka arvioivat oppimateriaalimme auttavan oppilaita saavuttamaan opetussuunnitelman tavoitteet	85 %	84 %	84 %	Vuoden 2022 tutkimuksen tulokset korjattu.
	Opettajien osuus, jotka arvioivat oppimateriaalimme auttavan heitä olemaan tehokkaampia työssään	76 %	77 %	78 %	
	Opettajien osuus, jotka arvioivat Sanoman oppimateriaalien auttavan heitä motivoimaan oppilaita	71 %	73 %	74 %	

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

GRI-sisältöindeksi

Sanoman vastuullisuusraportti on laadittu Global Reporting Initiative (GRI) Standards -viitekehyksen mukaisesti käyttäen standardien versioita GRI 1 Foundation ja GRI 2 General Disclosures. Standardin GRI 3 Material Topics mukaiset tiedot on raportoitu käyttämällä vuoden 2016 tai uudempaa versiota kustakin aihekohtaisesta standardista. Luettelo Sanomalle olennaisista vastuullisuusaiheista on kohdassa [Keskeiset sidosryhmät ja olennaiset aiheet](#). GRI-sisältöindeksi kertoo Sanoman raportoimat tiedot niin, että mukana on viittaus GRI Standards -viitekehykseen ja linkki tietojen sijaintiin. Lisäksi se sisältää tietoa raportointimme rajauksista. Siinä kerrotaan myös, millä indikaattoreilla mittaamme suoriutumistamme ihmisoikeuksia, työelämää, ympäristönsuojelua ja korruption vastaisuutta koskevien YK:n Global Compactin kymmenen periaatteen sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden osalta.

GRI tunnus	GRI:n sisältönumero ja nimi	Tiedon sijainti	Huomiot	Tieto varmennettu	Linkittyvät YK:n Global Compact -periaatteet	Linkittyvät YK:n Kestävän Kehityksen tavoitteet
GRI 1 Perusta 2021						
Käytön seloste	Sanoma Oyj on raportoanut GRI-standardien mukaisesti ajanjaksolta 1. tammikuuta–31. joulukuuta 2023					
Käytössä oleva GRI 1	GRI 1: Perusta 2021					
Sovellettavat GRI-sektori-standardit	Ei toimialastandardeja media- ja oppimisalalle. Yleiset ja aihepiiriikohtaiset GRI-standardit esitetään jäljempänä					
Yleinen sisältö 2021						
GRI 2: Yleinen sisältö 2021	2-1 Organisaation perustiedot	a. Juridinen nimi: Sanoma Corporation b. Omistuksen juridinen muoto: Julkisesti noteerattu yhtiö c. Pääkonttorin sijainti: Töölönlahdenkatu 2, Helsinki, Suomi d. Toimintamaat: Suomi, Alankomaat, Puola, Italia, Belgia, Ruotsi, Espanja, Norja, Tanska, Ranska, Saksa ja Iso-Britannia				
	2-2 Yhtiöt, joita raportointi koskee	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuuden raportointi ja mittarit, Raportoinnin laajuus ja käytännöt				
	2-3 Raportointikausi, raportoinnin taajuus ja yhteystieto	a. Raportointikausi: 1. tammikuuta–31. joulukuuta 2023 b. Raportin julkaisupäivä: 5. maaliskuuta 2024 c. Yhteystieto: sustainability@sanoma.com				
	2-4 Muutokset raportoinnissa	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuuden raportointi ja mittarit, Raportoinnin laajuus ja käytännöt				
	2-5 Raportoinnin ulkoinen varmennus	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Riippumaton varmennusraportti				
	2-6 Aktiviteetit, hankintaketju ja muut liikesuhteet	a-d. Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus Sanomalla, Innostamme oppimaan , Teemme mediaa suomalaisille , Vastuulliset liiketoimintatavat				
	2-7 Työntekijät, jotka ovat palkansaajia	a-e. Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut ja Olemme kehittyvä työpaikka		✓	6	5, 8, 10
	2-8 Tietoa muista työntekijöistä, jotka eivät ole palkansaajia	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka	Raportointi sisältää ainoastaan kvalitatiivisen arvioinnin.	✓	6	5, 8, 11, 12
	2-9 Hallinto- ja ohjausjärjestelmä	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus Sanomalla ja Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä				

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

GRI tunnus	GRI:n sisältönumero ja nimi	Tiedon sijainti	Huomiot	Tieto varmen- nettu	Linkittyvät YK:n Global Compact -periaatteet	Linkittyvät YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet
	2-10 Ylimmän hallintoelimen valintaprosessi	Vuosikertomus 2023, Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä				
	2-11 Ylimmän hallintoelimen puheenjohtaja	Vuosikertomus 2023, Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä				
	2-12 Ylimmän hallintoelimen rooli vaikutusten johtamisessa	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus Sanomalla ja Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä				
	2-13 Ylimmän hallintoelimen rooli vaikutusten johtamisessa	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus Sanomalla ja Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä				
	2-14 Ylimmän hallintoelimen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus Sanomalla				
	2-15 Eturistiriidat	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus Sanomalla				
	2-16 Kriittisiä huolenaiheita koskeva kommunikointi	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuulliset liiketoimintatavat				
	2-17 Ylimmän hallintoelimen kollektiivinen osaaminen	Vuosikertomus 2023, Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä				
	2-18 Ylimmän hallintoelimen suoriutumisen arviointi	Vuosikertomus 2023, Palkitsemisraportti				
	2-19 Palkitsemispolitiikka	Vuosikertomus 2023, Palkitsemisraportti				
	2-20 Palkitsemisen määrittelyprosessi	Vuosikertomus 2023, Palkitsemisraportti				
	2-21 Vuotuinen kompensatiosuhde	Vuosikertomus 2023, Palkitsemisraportti				
	2-22 Kestävän kehityksen kehittämistä koskeva lausunto	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus Sanomalla				
	2-23 Poliitikot ja toimintaohjeet	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus Sanomalla , Vastuulliset liiketoimintatavat ja Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet				
	2-24 Poliitikkojen täytäntöönpano	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus Sanomalla , Vastuulliset liiketoimintatavat ja Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet				
	2-25 Negatiivisia vaikutuksia koskeva korjaavien toimenpiteiden prosessi	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuulliset liiketoimintatavat				
	2-26 Mekanismit neuvon hakemista ja huolenaiheiden esiin tuomista varten	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuulliset liiketoimintatavat				
	2-27 Lakien ja asetusten noudattaminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus Sanomalla ja Konsernitilinpäätös, Liite 5.5. Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat, Riita-asiat ja oikeusprosessit		✓		
	2-28 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Sanoma.com				17
	2-29 Sidosryhmäyhteistyö	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus Sanomalla				17
	2-30 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut		✓		

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

GRI tunnus	GRI:n sisältönumero ja nimi	Tiedon sijainti	Huomiot	Tieto varmennettu	Linkittyvät YK:n Global Compact -periaatteet	Linkittyvät YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet
Olennaiset aiheet Aihekohtainen sisältö raportoidaan olennaisiksi tunnistettujen näkökohtien osalta.						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-1 Oleannaisten näkökohtien asettamista koskeva prosessi	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus Sanomalla		✓		
	3-2 Olennaisia näkökohtia koskeva lista	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus Sanomalla ja Keskeiset sidosryhmät, sidosryhmäyhteistyö ja olennaiset aiheet		✓		
Taloudellinen vastuu						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Oleannaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuulliset liiketoimintatavat		✓		
GRI 201: Suorat taloudelliset vaikutukset 2016	201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut	Raportointi i-ii osalta.	✓		8
	201-2 Ilmastonmuutoksesta johtuvat taloudelliset seuraukset ja muut riskit ja mahdollisuudet	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Task Force on Climate-related Financial disclosures (TCFD) -ilmastoraportointi		✓		13
	201-3 Eläkesitoumusten kattavuus	Vuosikertomus 2023, Tilinpäätös ja Palkitsemisraportti		✓		
Korruptionvastaisuus						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Oleannaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuulliset liiketoimintatavat		✓		
GRI 205: Korruption torjunta 2016	205-2 Viestintä ja koulutus korruption torjunnan poliitikoista ja käytännöistä	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuulliset liiketoimintatavat		✓	10	16
Materiaalit						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Oleannaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Huolehdimme ympäristöstä		✓		
GRI 301: Materiaalit 2016	301-1 Käytetyt materiaalit	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut	Raportointi Sanoman omistamien painojen osalta.	✓		9, 12
Energia						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Oleannaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Huolehdimme ympäristöstä		✓		
GRI 302: Energia 2016	302-1 Organisaation oma energiankulutus	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut		✓	7,8	13
	302-3 Energiaintensiteetti	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut		✓	7,8	13
Päästöt						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Oleannaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Huolehdimme ympäristöstä		✓		
GRI 305: Kasvihuonekaasujen päästöt 2016	305-1 Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut ja Raportoinnin laajuus ja käytännöt		✓	7,8	13
	305-2 Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut ja Raportoinnin laajuus ja käytännöt	Tiedot puuttuvat laskentaan sisällyvistä kaasuista.	✓	7,8	13
	305-3 Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut ja Raportoinnin laajuus ja käytännöt	Tiedot puuttuvat laskentaan sisällyvistä kaasuista.	✓	7,8	13

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat

- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

GRI tunnus	GRI:n sisältönumero ja nimi	Tiedon sijainti	Huomiot	Tieto varmennettu	Linkittyvät YK:n Global Compact -periaatteet	Linkittyvät YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet
	305-4 Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut		✓	7,8	13
	305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut	Raportointi sisältää muutokset kasvihuonekaasujen kokonaispäästöissä vertailuvuoteen 2021 nähden ja vähentämistoimilla aikaansaadut vähennykset.	✓	8,9	13
Sanomat omat mittarit	Suorat (Scope 1) ja epäsuorat (Scope 2 ja 3) kasvihuonekaasupäästöt	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut		✓	7,8	13
	Muutos suorissa (Scope 1) ja epäsuorissa (Scope 2) kasvihuonekaasupäästöissä	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut		✓	8,9	13
	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3), jotka ovat olennaisia SBTi-tavoitteiden kannalta	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut	Raportointi sisältää päästöt hankituista tuotteista ja palveluista, polttoaineiden tuotannosta ja energiansiirtohäviöistä sekä tavaroiden ja palvelujen logistiikasta.	✓	7,8	13
	Muutos muissa epäsuorissa kasvihuonekaasujen päästöissä (Scope 3), jotka ovat olennaisia SBTi-tavoitteiden kannalta	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut	Raportointi sisältää päästöt hankituista tuotteista ja palveluista, polttoaineiden tuotannosta ja energiansiirtohäviöistä sekä tavaroiden ja palvelujen logistiikasta.	✓	8,9	13
Jätteet						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Huolehdimme ympäristöstä		✓		
GRI 306: Jätteet 2020	GRI 306-1 Jätteiden syntyminen ja merkittävät jätteeseen liittyvät vaikutukset	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut ja Huolehdimme ympäristöstä		✓	8	12
	306-2 Merkittävien jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Huolehdimme ympäristöstä			8	12
	306-3 Jätteiden syntyminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut ja Huolehdimme ympäristöstä		✓	8	12
	306-4 Jätteiden hyötykäyttö	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut		✓	8	12
	306-5 Jätteiden hävittäminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut		✓	8	12
Tavarantoimittajien ympäristöarviointi						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Huolehdimme ympäristöstä		✓		
GRI 308: Tavarantoimittajien ympäristöarvioinnit 2016	308-1 Tavarantoimittajien ympäristöarvioinnit	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuulliset liiketoimintatavat	Tunnuslukua seurataan keskitetyn sopimushallintojärjestelmän avulla, jossa arvioidaan kattavuutta uusien tavarantoimittajien osalta, joiden vuotuiset ostot ylittävät 100 000 euroa.	✓	8	12, 13

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

GRI tunnus	GRI:n sisältönumero ja nimi	Tiedon sijainti	Huomiot	Tieto varmennettu	Linkittyvät YK:n Global Compact -periaatteet	Linkittyvät YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet
Työsuhteet						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka		✓		
GRI 401: Työsuhteet 2016	401-1 Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut	a-b. Sisältää raportoinnin ikäryhmittäin ja sukupuolen mukaan. Ei sisällä raportointia alueittain.	✓	6	5, 8
	401-2 Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka	Raportointi koskee suurimpia yhtiöitä.			
Henkilöstön ja johdon väliset suhteet						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka				
GRI 402: Henkilöstön ja johdon väliset suhteet 2016	402-1 Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka	Raportointi koskee suurimpia yhtiöitä.			
Työterveys ja -turvallisuus						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka		✓		
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018	403-1 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka				8
	403-2 Vaaran tunnistaminen, riskinarviointi ja tapaturmien tutkinta	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka				8
	403-3 Työterveyspalvelut	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka				8
	403-4 Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja -turvallisuudesta	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka				8
	403-5 Työntekijöiden työterveys ja -turvallisuuskoulutus	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka				8
	403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka				8
	403-7 Liikesuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja työturvallisuusvaikutusten ehkäisy ja lieventäminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka				8
	403-8 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piirissä oleva henkilöstö	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka	Johtamisjärjestelmä ei auditoitu.	✓		8
	403-9 Työtapaturmat	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut	Raportointi Sanoman omistamien painojen osalta. Sairaspoissaolot ei varmennuksen piirissä ja raportoitu koko Sanoman osalta.	✓		8

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

GRI tunnus	GRI:n sisältönumero ja nimi	Tiedon sijainti	Huomiot	Tieto varmen- nettu	Linkittyvät YK:n Global Compact -periaatteet	Linkittyvät YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet
Koulutus ja henkilöstön kehittäminen						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka		✓		
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016	404-2 Osaamisen kehittämiseen ja muutokseen liittyvät ohjelmat	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka		✓		
	404-3 Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut ja Olemme kehittyvä työpaikka	Raportointi kattaa Learningin.	✓		8
Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka		✓		
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016	405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut		✓	6	5, 10
Syrjinnänvastaisuus						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuulliset liiketoimintatavat		✓		
GRI 406: Syrjinnän kielto 2016	406-1 Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuulliset liiketoimintatavat , Vastuullisuus- ja ESG-luvut ja Konsernitilinpäätös, Liite 5.5. Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat, Riita-asiat ja oikeusprosessit	Aihekohtaisesti vaatimustenmukaisuus kuvattu vastuullisuusstrategian kunkin osion alla.	✓		8
Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Teemme mediaa suomalaisille		✓		
GRI 417: Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio 2016	417-3 Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut ja Teemme mediaa suomalaisille	Raportointi Mainonnan eettisen neuvoston antamien huomautusten pohjalta.	✓		12
Asiakkaiden yksityisyydensuoja						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Suojamme tietosi		✓		
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyydensuoja 2016	418-1 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut ja Suojamme tietosi		✓		12

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

GRI tunnus	GRI:n sisältönumero ja nimi	Tiedon sijainti	Huomiot	Tieto varmennettu	Linkittyvät YK:n Global Compact -periaatteet	Linkittyvät YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet
Muut omat mittarit						
Innostamme oppimaan						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Innostamme oppimaan		✓		
Innostamme oppimaan	Opetusaineistojen vaikutuksen arviointi: Opettajien osuus, jotka arvioivat oppimateriaalimme auttavan oppilaita saavuttamaan opetussuunnitelman tavoitteet	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Innostamme oppimaan		✓		4
	Oppiaineistojen tehokkuus: Opettajien osuus, jotka arvioivat oppimateriaalimme auttavan heitä olemaan tehokkaampia työssään	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Innostamme oppimaan		✓		4
	Oppilaiden osallistaminen: Opettajien osuus, jotka arvioivat Sanoman oppimateriaalien auttavan heitä motivoimaan oppilaita	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Innostamme oppimaan		✓		4
	Digitaalinen saavutettavuus: Osuus Learningin SL Design System -tiimin työntekijöistä, jotka olivat saaneet saavutettavuuskoulutuksen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Innostamme oppimaan		✓		4
Teemme mediaa suomalaisille						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Teemme mediaa suomalaisille		✓		
Teemme mediaa suomalaisille	Julkisen sanan neuvoston Journalismin eettisten periaatteiden noudattaminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Teemme mediaa suomalaisille		✓		8, 16
	Kansallisen audiovisuaalisen instituutin ohjeidenmukaisuus	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Teemme mediaa suomalaisille		✓		8, 16
Olemme kehittyvä työpaikka						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka		✓		
Olemme kehittyvä työpaikka	Henkilöstön hyvinvointitutkimuksen tulokset	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka		✓		8

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

Sustainability Accounting Standards Board -sisältöindeksi

Seuraavassa taulukossa on Sanoman Sustainability Accounting Standards Boardin (SASB) Media & Entertainment-, Advertising & Marketing- ja Education-toimialoja koskevien standardien mukaisen tarkastelun raportointi. SASB-sisältöindeksissä standardit esitetään niin, että mukana on viittaus tietojen sijaintiin Sanoman raportoinnissa. Lisäksi SASB-sisältöindeksi sisältää tietoa raportointimme rajauksista.

Standardin koodi	Mittari	Kategoria	Mittarin yksikkö	Tiedon sijainti	Huomiot	Tieto varmennettu
Media ja viihde						
Median moniarvoisuus						
SV-ME-260a.1-2	1) Johdon, 2) asiantuntijoiden ja 3) kaikkien työntekijöiden prosentuaalinen osuus sukupuolen ja etnisen ryhmän mukaan	Määrällinen	Prosenttia (%)	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut	Sanoma ei kerää tietoa työntekijöiden rodullisesta tai etnisestä taustasta.	✓
	Median moniarvoisuutta edistävien politiikkojen ja prosessien kuvaus	Laadullinen	N/A	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Teemme mediaa suomalaisille Julkisen sanan neuvoston ja Journalistiliiton jäsenenä Media Finlandin sanoma- ja aikakauslehdet noudattavat Journalistin ohjeissa määriteltyjä prosesseja ja politiikkoja sekä edistävät moniarvoisuutta.		
Journalistinen etiikka						
SV-ME-270a.1-3	Herjausten tai kunnianloukkausten aiheuttamat taloudelliset menetykset	Määrällinen	Euro	Vuosikertomus 2023, Konsernitilinpäätös, Liite 5.5. Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat, Riita-asiat ja oikeusprosessit . Ei herjausten tai kunnianloukkausten aiheuttamia taloudellisia menetyksiä.		✓
	Natiivimainonnan osuus liikevaihdosta	Määrällinen	Euro	219 milj. euroa (2022: 236) Media Finlandin liikevaihdosta tuli painetusta ja digitaalisesta mainonnasta. Molemmat sisältävät natiivimainontaa.	Natiivimainonnan tuottoja ei erikseen saatavilla.	✓
	Journalistisen etiikan kuvaus liittyen: 1) luotettavuuteen, virheettömyyteen, puolueettomuuteen, reiluuteen, objektiivisuuteen sekä tilivelvollisuuteen, 2) sisällön itsenäisyyteen sekä mahdollisten ennakkokäsitysten läpinäkyvyys ja 3) yksityisyydensuojan varmistaminen ja haittojen rajoittaminen	Laadullinen	N/A	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Teemme mediaa suomalaisille ja Suojamme tietosi		
Immateriaalioikeudet						
SV-ME-520a.1	Immateriaalioikeuksiin liittyvien politiikkojen ja prosessien kuvaus	Laadullinen	N/A	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Suojamme tietosi ja Sanoman immateriaalioikeuspolitiikka osoitteessa sanoma.com		
Aktiviteetin mittarit						
SV-ME-000.A	1) Median avulla tavoitettujen määrä, 2) TV:n avulla tavoitettujen kotitalouksien määrä, 3) kaapeliverkon tilaajien määrä ja 4) aikakaus- ja sanomalehtien määrä	Määrällinen	Määrä	1) Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Teemme mediaa suomalaisille . Kantar Mind Kuluttaja -tutkimuksen toteuttaa Kantar. Vuosittainen vastaajamäärä on 15 000. Kohderyhmä on 15-74-vuotiaat Ahvenanmaata lukuun ottamatta. 2) Finnpanel seuraa Suomessa TV ja radiotavoittavuuksia. a. Raportointi sisältää vuotuisen kanavien katseluosuuden ja viikkotavoittavuudet ikäryhmittäin kanavaosuuden yli kolmevuotiaalle suomalaisille. 4) Aikakaus- ja sanomalehtien levikitiedot Media Audit Finland . Raportointi kattaa Sanoman kanavat.	3) Kaapeliverkon tilaajien määrä ei saatavilla.	✓
SV-ME-000.B	Mediatuotantojen ja julkaisujen määrä	Määrällinen	Määrä	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Teemme mediaa suomalaisille	Mediatuotantojen ja julkaisujen kokonaismäärää ei ole ilmoitettu.	✓

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Standardin koodi	Mittari	Kategoria	Mittarin yksikkö	Tiedon sijainti	Huomiot	Tieto varmennettu
Markkinointi ja mainonta						
Yksityisydensuoja						
SV-AD-220a.1-3	Käyttäytymiseen perustuvan kohdennetun mainonnan ja asiakkaan tietosuojaan liittyvien politiikkojen ja prosessien kuvaus	Laadullinen	N/A	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Suojamme tietosi ja Media Finlandin tietosuojalauseke osoitteessa sanoma.com		
	Kohdennetun digitaalisen mainonnan osuus kaikesta digitaalisesta mainonnasta	Määrällinen	Prosenttia (%) liikevaihdosta	Vuosikertomus 2023, Hallituksen toimintakertomus. 37 % (219 milj. euroa) Media Finlandin liikevaihdosta tuli painetusta ja digitaalisesta mainonnasta. Molemmat sisältävät natiivimainontaa.	Kohdennetun digitaalisen mainonnan osuuden tiedot eivät saatavilla.	✓
	Taloudelliset menetykset liittyen yksityisydensuojaan	Määrällinen	Euro	Vuosikertomus 2023, Konsernitilinpäätös, Liite 5.5. Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat, Riita-asiat ja oikeusprosessit . Ei taloudellisia menetyksiä.		✓
Mainonnan etiikka						
SV-AD-270a.1-3	Taloudelliset menetykset liittyen väärään, harhaanjohtavaan tai epäoikeudenmukaiseen mainontaan	Määrällinen	Euro	Vuosikertomus 2023, Konsernitilinpäätös, Liite 5.5. Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat, Riita-asiat ja oikeusprosessit . Ei taloudellisia menetyksiä. Sanoma on sitoutunut noudattamaan Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) markkinointisääntöjä ja raportoi sääntöjen vastaisista tapauksista.		✓
	Advertising Self-Regulatory Council (ASRC) -prosessien mukaisiksi arvioitujen kampanjoiden osuus	Määrällinen	Prosenttia (%) liikevaihdosta	Ohjelmalliselle mainonnalle toteutetaan sekä automatisoituja että manuaalisia tarkistuksia.	Liikevaihdon osuutta koskevaa tietoa ei saatavilla.	✓
	Alkoholia tai tupakkaa mainostavien kampanjoiden määrä	Määrällinen	Prosenttia (%) liikevaihdosta	Ohjelmalliselle mainonnalle toteutetaan sekä automatisoituja että manuaalisia tarkistuksia.	Liikevaihdon osuutta koskevaa tietoa ei saatavilla.	✓
Työntekijöiden monimuotoisuus						
SV-AD-330a.1	1) Johdon, 2) asiantuntijoiden ja 3) kaikkien työntekijöiden prosentuaalinen osuus sukupuolen ja etnisen ryhmän mukaan	Määrällinen	Prosenttia (%)	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut	Sanoma ei kerää tietoa työntekijöiden rodullisesta tai etnisestä taustasta.	✓
Aktiviteetin mittarit						
SV-AD-000.A	Mainonnan ja markkinoinnin mediaanitavoittavuus	Määrällinen	Määrä	Finnpanel seuraa Suomessa TV- ja radiotavoittavuuksia. FIAM seuraa digitaalista tavoittavuutta. Media Audit Finland julkaisee vuosittain Kansallisen mediatutkimuksen sanoma- ja aikakauslehtien tavoittavuudesta. Raportointi kattaa Sanoman kanavat.	Mainonnan ja markkinoinnin mediaanitavoittavuustiedot eivät saatavilla.	✓
SV-AD-000.B	Mainonnan ja markkinoinnin kokonaistavoittavuus	Määrällinen	Määrä	Finnpanel seuraa Suomessa TV- ja radiotavoittavuuksia. FIAM seuraa digitaalista tavoittavuutta. Media Audit Finland julkaisee vuosittain Kansallisen mediatutkimuksen sanoma- ja aikakauslehtien tavoittavuudesta. Raportointi kattaa Sanoman kanavat.	Kampanjoiden kokonaistavoittavuuden tiedot eivät saatavilla.	✓
SV-AD-000.C	Mainonnan ja markkinoinnin mediaanitaajuus	Määrällinen	Määrä	Finnpanel seuraa Suomessa TV- ja radiotavoittavuuksia. FIAM seuraa digitaalista tavoittavuutta. Media Audit Finland julkaisee vuosittain Kansallisen mediatutkimuksen sanoma- ja aikakauslehtien tavoittavuudesta. Raportointi kattaa Sanoman kanavat.	Mediaanitaajuuden tiedot eivät saatavilla.	✓
SV-AD-000.D	Työntekijöiden määrä	Määrällinen	Määrä	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-luvut		✓

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Standardin koodi	Mittari	Kategoria	Mittarin yksikkö	Tiedon sijainti	Huomiot	Tieto varmennettu
Koulutus						
Tietosuoja ja tietoturva						
SV-ED-230a.1-3	Tietoturvariskien hallinnan kuvaus	Laadullinen	N/A	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Suojamme tietosi ja Hallituksen toimintakertomus, Riskit ja riskienhallinta . Sanoma on investoinut tietoturvaan liittyviin teknologioihin, ja yhtiöllä on konserninlaajuinen tietosuojaohjelma, joka seuraa tietosuojasääntöjen kehitystä ja täytäntöönpanoa ja valvoo tietosuojapolitiikan täytäntöönpanoa. Sen avulla myös varmistetaan, että työntekijät osaavat soveltaa tietoturvan ja yksityisyyden käytäntöjä päivittäisessä työssään.		
	Oppilaiden tietojen keräämiseen, käyttöön ja säilyttämiseen liittyvien politiikkojen ja prosessien kuvaus	Laadullinen	N/A	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Suojamme tietosi . Sanoma toimii henkilötietojen käsittelijänä koulujen puolesta ja noudattaa rekisterinpitäjien eli koulujen ja opetuksen järjestäjien ohjeita.		
	(1) Tietosuojan loukkausten määrä, (2) henkilötietoja sisältäneiden tietosuojan loukkausten määrä (PII), (3) oppilaiden määrä, joihin loukkaus vaikutti	Määrällinen	Määrä, Prosenttia (%)	1) Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Suojamme tietosi . Sanoma toimii henkilötietojen käsittelijänä koulujen puolesta ja noudattaa rekisterinpitäjien eli koulujen ja opetuksen järjestäjien ohjeita. Raportoimme henkilötietojen tietosuojan loukkaukset vuosittain.	2) Henkilötietoja sisältäneiden loukkausten määrää ei raportoitu. 3) Oppilaiden määrä, joihin loukkaus vaikutti, ei saatavilla.	✓
Opetuksen ja ansiotoiminnan laatu						
SV-ED-260a.1-5	Valmistumisaste	Määrällinen	Prosenttia (%)	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		
	Ajallaan valmistuneiden määrä	Määrällinen	Prosenttia (%)	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		
	Työmarkkinoille siirtyneiden määrä	Määrällinen	Prosenttia (%)	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		
	(1) Velan suhde vuositulokseen ja (2) velan suhde harkinnanvaraisiin tuloihin	Määrällinen	Prosenttia (%)	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		
	Kohortin maksukyvyttömyysaste	Määrällinen	Prosenttia (%)	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		
Mainonnan ja rekrytoinnin käytännöt						
SV-ED-270a.1-4	Kuvaus käytännöistä, joilla varmistetaan tärkeimpien suoritusten tilastojen julkistaminen tuleville oppilaille ennen maksujen keräämistä ja keskustelua tuloksista	Laadullinen	N/A	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		
	Taloudelliset menetykset liittyen markkinointiin tai mainontaan	Määrällinen	Euro	Vuosikertomus 2023, Konsernitilinpäätös, Liite 5.5. Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat, Riita-asiat ja oikeusprosessit . Ei taloudellisia menetyksiä.		✓
	(1) Opetus- ja oppilaspalvelukulut sekä (2) markkinointi- ja rekrytointikulut	Määrällinen	Euro	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		
	Tulot: (1) osaston IV rahoituksesta, (2) GI Bill -rahoituksesta ja (3) yksityisistä opintolainoista	Määrällinen	Euro	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		
Aktiviteetin mittarit						
SV-ED-000.A	Osallistuneiden oppilaiden määrä	Määrällinen	Määrä	Vuosikertomus 2023, Vastuullisuusraportti, Innostamme oppimaan . Raportoitu luku (25 milj.) ei edusta osallistuneiden oppilaiden määrää, koska Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä. Luku kuvaa Sanoman oppiaineistoja käyttävien määrää.		✓
SV-ED-000.B	Opetukseen hakeneiden oppilaiden määrä	Määrällinen	Määrä	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		
SV-ED-000.C	Rekisteröityjen opintopisteiden keskimäärä oppilasta kohti, verkossa suoritettujen osuus	Määrällinen	Määrä, Prosenttia (%)	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		
SV-ED-000.D	Opetushenkilöstön ja muun henkilöstön määrä	Määrällinen	Määrä	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) -ilmastoraportointi

TCFD on finanssimarkkinoiden vakauden valvontaryhmän (FSB) asettama elin. Se antaa yrityksille raportointisuosituksia koskien ilmastonmuutoksen vaikutuksia liiketoimintaan. Vaikka Sanoman toimialojen ilmastovaikutukset eivät ole merkittäviä, Sanomalle on tärkeää raportoida ilmastonmuutoksen tuomista mahdollisista riskeistä ja mahdollisuuksista avoimesti. TCFD tarjoaa ilmastoraportoinnille viitekehyksen ja auttaa sidosryhmiä ymmärtämään ilmastonmuutoksen vaikutuksia liiketoimintaamme.

Aihe	TCFD:n raportointisuositus	Sanoman vastaus
Hallinto	<ul style="list-style-type: none"> Kuvaliikaa, miten hallitus valvoo ilmaston liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia. 	<ul style="list-style-type: none"> Hallitus hyväksyy kaikki tärkeimmät strategiset vastuullisuuden suuntaviivat, mukaan lukien ilmaston liittyvät kysymykset. Hallitus tarkastelee ja seuraa konsernin vastuullisuustyön kehittymistä ja tuloksia. Vastuullisuusasioita tarkastellaan muun muassa hyväksyttäessä vuosittaiset ylimmän johdon kannustimet, konsernitiilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus, johon kuuluu myös muita kuin taloudellisia asioita koskeva selvitys, sekä vuosittaiset vastuullisuustavoitteet ja toimintasuunnitelmat osana yhtiön vastuullisuusstrategiaa. Tarkastusvaliokunta tukee hallitusta muun muassa Sanoman vastuullisuuden edistymisen arvioinnissa ja vastuullisuusstrategian, ml. ilmastoasiat, säännöllisessä seurannassa vähintään kaksi kertaa vuodessa. Sanoman riskienhallintapolitiikan mukaisesti tarkastusvaliokunta arvioi yhtiön toimintaan liittyviä riskejä, ml. kestävään kehitykseen ja ilmaston liittyvät riskit, osana riskienhallintaprosessia vähintään kaksi kertaa vuodessa. Vuonna 2023 tarkastusvaliokunta keskittyi kahdessa kokouksessaan tavanomaisten esityslistan kohtien lisäksi vastuullisuusasioihin. Tarkastusvaliokunta hyväksyi Sanoman Science Based Targets -ilmastotavoitteet ja arvioi valmisteluja tulevaa yritysraportointidirektiiviä varten.
	<ul style="list-style-type: none"> Kuvaliikaa johdon rooli ilmaston liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa ja hallinnassa. 	<ul style="list-style-type: none"> Toimitusjohtaja vastaa vastuullisuus- ja ilmastoasioiden valvonnasta konsernin johtoryhmän tukemana. Toimitusjohtaja määrittää yhtiön strategisen lähestymistavan ilmaston liittyviin asioihin ja vastuullisuuteen, hallitsee vastuullisuuden kehitystä ja seuraa vastuullisuuden vaikutuksia liiketoimintayksiköihin. Yhdessä liiketoimintayksiköiden ja konsernitoimintojen (kuten hankinta- ja vastuullisuustiimin) kanssa toimitusjohtaja ja johtoryhmä valmistelevat vastuullisuuden vuosittaiset strategiset linjaukset ja vastuullisuusstrategian tavoitteet sekä hyväksyvät merkittävät vastuullisuushankkeet. Johtoryhmä esittää strategiset linjaukset hallitukselle hyväksyttäväksi ja raportoi vastuullisuuden edistymisestä tarkastusvaliokunnalle. Vuonna 2023 johtoryhmä hyväksyi Sanoman tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden mukaisen kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen tiekartan. Johtoryhmän jäsenenä talousjohtaja tukee toimitusjohtajaa konsernin johtamistehtävissä ja valmistelee johtoryhmälle esiteltävät aiheet. Aiheet sisältävät konsernin pitkän aikavälin tavoitteet ja sen liiketoimintastrategiaan, organisaation johtamiseen, kehittämishankkeisiin, sisäiseen valvontaan ja riskienhallinnan järjestelmiin liittyviä aiheita, mukaan lukien ilmaston liittyvät kysymykset. Ilmaston liittyvistä kysymyksistä vastaavat sijoittajasuhde- ja vastuullisuustiimi ja hankintatiimi, jotka kumpikin raportoivat talousjohtajalle. Ilmaston liittyvät kysymykset ovat osa konsernin vastuullisuusstrategiaa, josta vastaa talousjohtaja johtoryhmän jäsenenä yhdessä toimitusjohtajan kanssa. Vuonna 2023 talousjohtaja hyväksyi Sanoman ilmaston ja luonnon monimuotoisuuteen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin, joka päivitettiin osana CDP-ilmasto- ja CDP-metsäraportointia. Vuonna 2023 talousjohtaja ja johtoryhmä laativat yhdessä rahoitus- ja vastuullisuustiimien kanssa vastuullisuuteen liittyvät mittarit 300 milj. euron syndikoidulle luottolimiitille. Vastuullisuusmittarien lisäksi allekirjoitettiin helmikuussa 2023. Lisäyksen myötä osa lainan hinnoittelusta riippuu kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisestä Science Based Targets -aloitteen mukaisesti. Vastuullisuusjohtaja, vastuullisuuspäälliköt ja vastuullisuustiimi johtavat Sanoman vastuullisuusstrategian suunnittelua ja toimeenpanoa. Vastuullisuusjohtaja raportoi talousjohtajalle. Vuonna 2022 vastuullisuusjohtaja ja vastuullisuuspäällikkö johtivat hanketta Sanoman ilmastotavoitteiden päivittämiseksi, jotta varmistetaan niiden olevan Pariisin sopimuksen mukaisen 1,5 asteen tulevaisuuden ja Science Based Targets -hankkeen (SBTi) ohjeiden mukaisia. Johtoryhmä hyväksyi tavoitteet joulukuussa 2022, tarkastusvaliokunta arvioi ne, ja ne lähetettiin validoitavaksi. Vastuullisuusjohtaja tukee myös konsernin yleistä riskienhallinnan prosessia seuraamalla ilmeneviä riskejä, sisältäen ilmastonmuutokseen liittyvät riskit. Yhdessä liiketoimintayksiköiden, hankinnan ja muiden sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien kanssa (hankintajohtaja, riskijohtaja ja painotoiminnasta vastaavat) vastuullisuusjohtaja hallitsee vastuullisuuteen ja ilmaston liittyviä riskejä. Hankintajohtaja vastaa Sanoman ilmastostrategian täytäntöönpanosta toimitusketjussa. 94 % Sanoman päästöistä on peräisin toimitusketjusta, ja toimittajien valinta ja sitoutuminen ovat avainasemassa ilmastotavoitteiden saavuttamisessa. Hankintajohtaja arvioi ja hallitsee ilmaston liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia yhdessä hankinnan johtoryhmän, vastuullisuusjohtajan ja Sanoman vastuullisuustiimin kanssa. Hankinta- ja vastuullisuustiimit keräävät yhdessä vuosittain päästötietoja toimittajilta Scope 3 -päästölaskelmia varten ja viestivät toimittajille Sanoman ilmastotavoitteista ja tekevät yhteistyötä toimittajien kanssa yhteistyötä tavoitteiden saavuttamiseksi. Vuonna 2023 ilmastokysymykset ovat olleet säännöllisesti esillä hankinnan johtoryhmässä. Lisäksi hankinta- ja vastuullisuuspäälliköt ovat tehneet kuukausittain yhteistyötä Sanoman SBTi-ilmastotavoitteiden eteenpäin viemiseksi, toimittajien sitouttamiseksi ja päästöjen vähentämiseksi. Vastuullisuustyöryhmä kokoontuu vähintään neljännesvuosittain ja koostuu valituista henkilöistä eri puolilta organisaatiota. Työryhmä seuraa vastuullisuusstrategian toteutumista, koordinoi vastuullisuuden kehittämistä ja toimenpiteitä ja arvioi riskejä ja mahdollisuuksia.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Aihe	TCFD:n raportointisuositus	Sanoman vastaus
Strategia	<ul style="list-style-type: none"> Kuvaillaa ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet, jotka organisaatio on tunnistanut lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Kuvaillaa ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien vaikutus organisaation liiketoimintaan, strategiaan ja taloussuunnitteluun. 	<ul style="list-style-type: none"> Sanoma on sitoutunut tekemään ilmastotyötä läpinäkyvästi ja osallistuu ja raportoi ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet vuosittain CDP:n arvioissa. Julkaisemme CDP:n ilmasto ja metsäkyselyiden vastaukset vuosittain. Tutustu Sanoman vuoden 2023 vastaukseen sanoma.com. Liiketoimintansa luonteen vuoksi Sanoma arvioi ilmatoriskinsä lyhyellä aikavälillä vähäisiksi. Samaan aikaan Sanoma tunnistaa pitkällä aikavälillä vaikutukseltaan vähäisiä tai keskisuuria riskejä, jotka liittyvät energian ja päästöjen hinnoittelumekanismiin, brändiin ja kuluttajakäyttäytymisen muutoksiin sekä äärimmäisten sääilmiöiden, kuten hirmumyrskyjen ja tulvien, vakavuuden ja toistuvuuden kasvuun. Ilmatoriskien hallitsemiseksi Sanoma on asettanut vastuullisuusstrategiassaan konkreettiset tavoitteet ja toimintasuunnitelmat energian ja paperin käytölle sekä päästöihin liittyvien ympäristövaikutusten minimoimiselle. Sanoman prosessit tukevat ympäristöä koskevien lakien, säännösten ja toimintaohjesääntöjen noudattamista.
	<ul style="list-style-type: none"> Kuvatkaa organisaation strategian sietokyky ottaen huomioon erilaiset ilmastoon liittyvät skenaariot, mukaan luettuna 2 °C:n tai sitä alemman lämpötilan nousun skenaario. 	<ul style="list-style-type: none"> "Huolehdimme ympäristöstä" on yksi vastuullisuusstrategiamme kuudesta pääteemasta. Vuonna 2023 Science Based Targets -aloite (SBTi) validoi Sanoman ilmastotavoitteet ja vahvisti niiden olevan SBTi:n kriteerien mukaisia 1,5 asteen päästövähennystavoitteita maapallon lämpenemisen rajoittamiseksi Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisesti. Lue lisää tavoitteistamme tämän raportin kohdasta Huolehdimme ympäristöstä.
Riskienhallinta	<ul style="list-style-type: none"> Kuvaillaa organisaation prosessit ilmastoon liittyvien riskien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi. 	<ul style="list-style-type: none"> Sanoman riskienhallinnan toimintaohjeessa on kuvattu konsernin riskienhallinnan periaatteet, tavoitteet, roolit, vastuut ja menettelytavat ottaen huomioon myös vastuullisuus ja ilmastoon liittyvät riskit. Sanoman muodollinen riskienhallintaprosessi sisältää useita vaiheita, jotka on kuvattu yksityiskohtaisemmin hallituksen toimintakertomuksessa, ja sitä sovelletaan ilmastoon liittyvään riskinarviointiimme. Sanoma on asettanut vastuullisuusstrategiassaan strategisia ja operatiivisia tavoitteita ilmastotoimille. Vuoden 2023 vastuullisuusraportissa raportoimme ilmastoon liittyvistä asioista, kasvihuonekaasupäästöistä, päästöintensiteetistä sekä niiden muutoksista Greenhouse Gas (GHG) -protokollan mukaisesti Scope 1, 2 ja 3 -päästöjen osalta.
	<ul style="list-style-type: none"> Kuvaillaa organisaation prosessit ilmastoon liittyvien riskien hallitsemiseksi. Kuvaillaa, miten ilmastoon liittyvien riskien tunnistamisen, arvioimisen ja hallitsemisen prosessit on sisällytetty organisaation yleiseen riskienhallintaan. 	<ul style="list-style-type: none"> Sanoman riskienhallinnan toimintaohjeissa on kuvattu konsernin laajuiset riskienhallinnan periaatteet, tavoitteet, roolit, vastuut ja menettelytavat, mukaan lukien ilmatoriskit. Riskienhallinta on integroitu Sanoman johtamiseen, strategiseen suunnitteluun ja sisäiseen valvontaan, ja se kattaa lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin riskit konserni-, strategisen liiketoimintayksikkö- ja yksikkötasolla. Riskiarvioinnin tuloksista raportoidaan tarkastusvaliokunnalle ja edelleen hallitukselle. Varsinainen riskienhallintaprosessi sisältää seuraavat vaiheet, ja sitä sovelletaan myös ilmatoriskeihin (katso kunkin vaiheen esimerkit): <ol style="list-style-type: none"> Strategisten, operatiivisten, raportointi- ja vaatimustenmukaisuustavoitteiden asettaminen konserni-, strateginen liiketoimintayksikkö- ja liiketoimintatasoilla – Vuoden 2023 aikana Science Based Target hanke (SBTi) validoi Sanoman ilmastotavoitteet. Lisäksi jatkoimme Task Force on Climate Related Disclosure viitekehyksen mukaista raportointia ja raportoimme kasvihuonekaasupäästöimme GHG-protokollan mukaisesti sekä Scope 1, 2 että 3 -päästöjen osalta. Sanoman strategiset tavoitteet on asetettu pitkälle aikavälille vuoteen 2030. Tavoitteiden saavuttamiseen vaikuttavien riskien tunnistaminen ja arviointi riskiviitekehystä käyttäen, mukaan lukien analyysi siitä, onko riski merkittävä – Vuoden 2022 aikana osana tieteesen perustuvien ilmastotavoitteiden asettamista analysoimme päästötavoitteiden saavuttamiseen liittyviä riskejä ja ilmastostrategiamme vaikutuksia Sanoman liiketoimintaan. Riskit analysoitiin lyhyellä aikavälillä (1 vuosi), keskipitkällä aikavälillä (1–3 vuotta) ja pitkällä aikavälillä (3–7 vuotta), sillä Sanoman tavoite on asetettu vuodelle 2030. Vuonna 2023 tämä analyysi päivitettiin osana CDP-ilmastoraportointia. Riskienhallintatoimien määrittely keskeisille riskeille – Analysoimme riskianalysissämme, että Sanoman vähähiilisen liiketoiminnan luonteen vuoksi ilmaston ei odoteta aiheuttavan Sanomalle ei merkittäviä taloudellisia vaikutuksia. Samaan aikaan markkinoita koskevan kokonaisnäkemysperusteella tunnistettiin useita vaikutukseltaan vähäisiä tai keskisuuria riskejä erityisesti keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä, joskin myös lyhyen aikavälin riskiä analysoitiin. Analyysissä tunnistettiin siirtymäriskejä, kuten maineriski, koska sidosryhmät odottavat kaikilta yrityksiltä toimia ilmastovaikutusten vähentämiseksi. Myös sääntelyyn liittyviä riskejä tunnistettiin, esimerkiksi kestävän rahoituksen asetuksen, EU-taksonomian, yritysten vastuullisuusraportointidirektiivin ja vihreiden väittämien direktiivin vuoksi. Sanoman vastuullisuustiimi arvioi sääntely- ja maineriskejä yhdessä Sanoman hankintatiimin sekä riskienhallintatiimin kanssa osana riskienarviointia. Riskejä hallitaan operatiivisilla toimilla, mutta myös vastuullisuusstrategian ja kunnianhimoisten ilmastotavoitteiden kautta. Myös vähäisiä fyysisiä riskejä tunnistettiin, kuten ilmastonmuutoksen aiheuttaman lämpötilan ja merenpinnan nousun aiheuttama tulvavaara. Vaarariskit arvioidaan osana Sanoman vuosittaista riskiarviointia, ja niitä hallitaan toimintaohjeiden, tarkan prosessin hallinnan, varautumissuunnittelun ja vakuutusten avulla. Riskienhallintatoimien toteuttaminen (esim. varojen allokointi, valvontatoimet, vakuuttaminen, suojautuminen tai divestoinnit) – Ilmastoon liittyvien lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin riskiarvion tuloksena vastuullisuustiimi hallinnoi ilmastoon liittyviä riskejä yhdessä hankintatiimin ja liiketoimintayksiköiden kanssa. Riskienhallinnan tuloksellisuuden ja tehokkuuden seuranta – Seurataksemme ilmastoasioihin liittyviä toimia, vastuullisuustiimi raportoi säännöllisesti johtoryhmälle ja tarkastusvaliokunnalle. Arvioimme myös riskienhallinnan tehokkuutta yhdessä hankinta- ja riskienhallintatiimien kanssa.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Aihe	TCFD:n raportointisuositus	Sanoman vastaus
		<p>6. Riskienhallinnan tuloksellisuuden ja tehokkuuden seuranta – Vuonna 2023 kehitimme edelleen järjestelmällistä lähestymistapaamme ilmaston liittyvien kysymysten riskienhallinnan tuloksellisuuden ja tehokkuuden seuraamiseksi. SBTi-hankkeessamme ja CDP-raportoinnissa paransimme myös ilmaston liittyvien riskien hallintaamme analysoimalla mahdollisuuksiimme saavuttaa 1,5 asteen mukainen tulevaisuus. Käytämme tukena TFCD-viitekehystä ja julkaisemme jatkossakin arviointiemme tulokset vuotuisessa vastuullisuusraportissamme.</p> <p>7. Raportointi päivitetystä riskinarvioinnin tuloksista ja niihin liittyvistä meneillään olevista tai suunnitelluista toimista tarkastusvaliokunnalle ja edelleen hallitukselle – Raportointi sisältää keskeisten riskien tunnistamisen ja arvioinnin sekä yhteenvedon riskienhallintatoimista kunkin strategisen liiketoimintayksikön, liiketoiminnan ja tytäryhtiöiden osalta. Ilmaston liittyvistä asioista raportointiin tarkastusvaliokunnalle (joka toimii Sanoman vastuullisuusvaliokuntana) kahdesti vuonna 2023 osana kestävän kehityksen päivitystä.</p> <ul style="list-style-type: none"> Sanoman varsinaisen riskienhallintaprosessin lisäksi Sanoman vastuullisuustiimi seuraa ilmaston liittyviä riskejä säännöllisesti yhteistyössä muiden konsernin toimintojen, kuten hankinnan, compliancen, lakiasioiden, tietosuojan ja teknologian, sekä liiketoimintojen kanssa. Vastuullisuuteen liittyvät riskit esitetään myös Hallituksen toimintakertomuksessa. Lisäksi julkaisemme vuosittain vastauksemme CDP:n ilmastokyselyyn.
Mittarit ja tavoitteet	<ul style="list-style-type: none"> Ilmoittakaa mittarit, joita organisaatio käyttää ilmaston liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioimiseen strategiansa ja riskienhallintaprosessinsa mukaisesti. Ilmoittakaa Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 kasvihuonekaasupäästöt ja niihin liittyvät riskit. Kuvaillakaa organisaation tavoitteet ilmaston liittyvien riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi ja suoriutumisen tavoitteisiin verrattuna. 	<ul style="list-style-type: none"> Sanoma laskee päästönsä GHG-protokollan mukaan Scope 1-, 2- ja 3 -päästöjen osalta ja arvioi ilmaston liittyviä riskejä sekä vähentää kasvihuonekaasupäästöjään näiden tietojen avulla. Sekä omassa toiminnassamme että arvoketjussamme sidosryhmien kiinnostuksen kasvaminen ja sääntely aiheuttavat niin riskejä kuin mahdollisuuksiakin. 94 % Sanoman päästöistä syntyy toimitusketjussa (Scope 3), ja aktiivinen yhteistyö tavarantoimittajien kanssa on keskeisessä asemassa päästöjen vähentämisessä. Riskit liittyvät pääasiassa hiilen hinnoittelumekanismiin ja kykyimme vaikuttaa ulkopuolisten tavarantoimittajien energiankulutukseen ja päästöihin. Omassa toiminnassaan Sanoma jatkaa panostuksia energia- ja materiaalitehokkuuteen sekä hiilineutraalin energian käyttöön. Sanoma käyttää ostettua sähköä esimerkiksi painotaloissa, toimistotiloissa sekä digipalveluissa ja teknisissä ratkaisuissa eikä pysty suoraan vaikuttamaan sähkön tuotannossa käytettyihin energiamuotoihin. Sanoman Scope 1-, 2- ja 3 -päästöjen kattava raportointi löytyy Vastuullisuus- ja ESG-luvuista. ”Huolehdimme ympäristöstä” on yksi vastuullisuusstrategiamme kuudesta pääteemasta. Science Based Targets -aloite (SBTi) on hyväksynyt Sanoman lyhyen aikavälin tieteeseen perustuvat päästötavoitteet sekä oman toiminnan (Scope 1 ja 2) että arvoketjun (Scope 3) osalta. Validointi vahvistaa, että Sanoman ilmastostrategia ja liiketoimintamalli ovat yhteensopivia kestävään talouteen siirtymisen kanssa ja edistävät maapallon lämpenemisen rajoittamista 1,5 celsiusasteeseen Pariisin ilmastositomuksen mukaisesti. Tavoitteenamme on vähentää oman toimintamme Scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjä 42 % vuoteen 2030 mennessä lähtövuoteen 2021 verrattuna. Jo vuonna 2021 Sanoma oli puolittanut oman toimintansa (Scope 1 ja 2) päästöt vuoteen 2020 verrattuna. Tavoitteenamme on vähentää absoluuttisia Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjä hankituista tuotteista ja palveluista, polttoaineiden tuotannosta ja energiansiirtohäviöistä sekä tavaroiden ja palvelujen logistiikasta (upstream) 38 % vuoteen 2030 mennessä vertailuvuoden 2021 tasosta. Lue lisää tavoitteistamme kohdasta Huolehdimme ympäristöstä.

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit





Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet

Vastuullisuusstrategiamme muuttuu konkreettisiksi teoiksi koko konsernin laajuisten toimintaohjeiden avulla. Seuraavassa taulukossa on kuvattu toimintaohjeemme ja olennaiset aiheet sekä niiden linkitys vastuullisuusstrategiamme tavoitteisiin ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Se myös linkittää toimemme olennaisuusanalyysissä tunnistettuihin aiheisiin.

YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet	Vastuullisuusteemat	Vastuullisuustavoitteet	Olennaiset aiheet	Toimintaohjeet
 	Innostamme oppimaan Kehitämme yhdenvertaisia oppimiskäytäntöjä, jotka auttavat saavuttamaan parhaat oppimistulokset	<ul style="list-style-type: none"> Tuotamme yhdessä opettajien kanssa korkealaatuisia ja innostavia oppimiskäytäntöjä, jotka tukevat paikallista opetussuunnitelmaa Kehitämme yhdenvertaisia oppimiskäytäntöjä, jotka vahvistavat monimuotoisuutta ja opetuksen eriyttämistä Edistämme tasa-arvoista pääsyä koulutukseen 	<ul style="list-style-type: none"> Laadukkaat oppimissisällöt ja tieto Luotettavat digitaaliset oppimiskäytännöt Monimuotoisuutta tukevat oppimateriaalit Lukutaidon merkitys yhteiskunnassa Lasten oikeuksien kunnioittaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Maakohtaiset opetussuunnitelman perusteet ja ohjeet Sanoma Learningin toimitukselliset ohjeet Maakohtaiset toimitukselliset ohjeet Sanoman eettinen ohjeisto Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto
 	Teemme mediaa suomalaisille Toimitamme luotettavaa journalismia ja kiinnostavaa viihdettä tänään ja huomenna	<ul style="list-style-type: none"> Edistämme itsenäisen median avulla avointa demokraattista yhteiskuntaa ja sananvapautta. Lisäämme tietoisuutta, empatiaa ja suvaitsevaisuutta journalismillamme 	<ul style="list-style-type: none"> Itsenäinen media Sananvapaus Monimuotoisuutta tukevat laadukkaat mediasisällöt 	<ul style="list-style-type: none"> Sanoman eettinen ohjeisto Julkisen sanan neuvoston Journalistin ohjeet
		<ul style="list-style-type: none"> Vastuullinen viihteemme vahvistaa jaettuina kokemuksina ja tukee suomalaista audiovisuaalista yhteisöä. 	<ul style="list-style-type: none"> Medialukutaito ja lukutaito yhteiskunnassa Lasten oikeuksien kunnioittaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Immateriaalioikeuksia koskeva toimintaohje Sanoman reilua kilpailua koskevat toimintaohjeet Kansallisen Audiovisuaalisen instituutin ohjeet ikärajoista ja yleisöjen suojelusta
		<ul style="list-style-type: none"> Mahdollistamme yritysten menestymisen vastuullisilla mediamarkkinoinnin ratkaisullamme. 	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullinen viihde Vastuullinen markkinointi ja mainonta 	<ul style="list-style-type: none"> Sanoman eettinen ohjeisto Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) markkinointisäännöt Suomen Asiakkuusmarkkinointiliiton (ASML) markkinoinnin itsesääntelyyn liittyvät ohjeistukset IAB Europan laatimat EU Framework for Online Behavioural Advertising -itsesääntelyperiaatteet

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet

Vastuullisuusteemat

Vastuullisuustavoitteet

Olellaiset aiheet

Toimintaohjeet



Olemme kehittyvä työpaikka
Edistämme monimuotoisuutta ja tarjoamme työpaikan, jossa on erinomaiset mahdollisuudet kehittyä ja onnistua

- Luomme yhdessä tasa-arvoista ja yhdenvertaista työpaikkaa
- Työntekijämme ovat tietopääomamme ja yhdessä edistämme hyvinvointia, koulutusmahdollisuuksia ja turvallisuutta
- Olemme erinomainen työpaikka, jossa on inspiroiva ja vastuullinen yrityskulttuuri

- Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja palkkaus
- Hyvinvointi, koulutus ja turvallisuus
- Erinomainen työpaikka

- Sanoman monimuotoisuus- ja osallisuusohjeet
- Sanoman palkitsemispolitiikka
- Sanoman eettinen ohjeisto
- Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto
- Henkilöstö- ja tasa-arvosuunnitelmat kussakin operatiivisessa yhtiössä
- Sanoman työterveyden ja turvallisuuden johtamisjärjestelmä
- Sanoman eettinen ohjeisto



Suojaamme tietosi
Käytämme dataa reilusti median ja oppimisen parantamiseksi

- Tuemme oppimista datan avulla ja asiakasdatamme auttaa rikastamaan riippumatonta mediaa.
- Suojelemme yksityisyyttä Tietosuojajohjelmamme avulla.
- Käytämme tekoälyä reilusti ja läpinäkyvästi

- Turvallinen ja läpinäkyvä datan käyttö
- Tekoälyn eettinen käyttö

- Sanoman eettinen ohjeisto
- Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto
- Sanoman tietosuojaohjeet
- Sanoman tietoturvaohjeet
- Sanoman immateriaalioikeuksia koskeva toimintaohje
- Eettisen tekoälyn periaatteet



Huolehdimme ympäristöstä
Teemme kestäviä valintoja ilmaston suojelemiseksi ja lisäämme tietoisuutta ympäristöaiheista

- Vähennämme päästöjä tieteeseen perustuvien vähennystavoitteidemme mukaisesti
- Minimoimme ympäristövaikutuksia läpi toimitusketjumme
- Vuoden 2030 loppuun mennessä olemme hiilineutraali
- Lisäämme faktapohjaista ilmasto- ja ympäristötietoisuutta

- Painojen ympäristövaikutukset
- Digitaalisen median ja oppimistuotteiden ympäristövaikutukset
- Energia ja päästöt

- Sanoman eettinen ohjeisto
- Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto
- Sanoman hankintaohje
- Paperin hankintaohjeet
- Paperin hankintastandardi
- Ympäristöohjeet ja ISO 14001-standardi Sanomalan ja Manun painoille
- Toimitilakohtaiset sertifiointit
- Sanoman matkustusohje

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet



Vastuullisuusteemat

Vastuulliset liiketoimintatavat
Toimimme eettisten periaatteiden ja vastuullisten liiketoimintapojen mukaisesti

Vastuullisuustavoitteet

- Liiketoimintamme ja hankintaketjumme ovat vastuullisia ja eettisesti kestäviä
- Vahva taloudellinen asemamme tukee kestävää kehitystä
- Kehitämme jatkuvasti toimitusketjumme vastuullisuutta

Olellaiset aiheet

- Eettinen liiketoiminta

Toimintaohjeet

Sanoman hallinnointiperaatteiden viitekehys:

- Sanoman sisäpiiriohje
- Tiedonantopolitiikka
- Rahoituspolitiikka
- Yrityksensä koskeva toimintaohje
- Immateriaalioikeuksia koskeva toimintaohje
- Riskienhallintapolitiikka
- Sisäisen valvonnan toimintaohjeet
- Sisäisen tarkastuksen toimintaohjeet
- Sanoma-konsernin veroasioiden toimintaohjeet
- Tytäryhtiöiden hallinnointiperaatteiden viitekehys (Sanoman hallinnointiperaatteiden viitekehysten liite)

Sanoman eettinen ohjeisto

- Sanoman reilua kilpailua koskevat toimintaohjeet
- Lähipiiriliiketoimia koskeva toimintaohje
- Lahjoituksia ja sponsorointia koskevat toimintaohjeet
- Sanoman tietosuojaohjeet
- Sanoman tietoturvaohjeet
- Sanoman monimuotoisuus- ja osallisuusohjeet
- Sanoman hankintaohje
- Liikematkaohje
- Liikematkaohje ulkopuolisille
- Sanoman lahjonnan ja korruption vastaiset toimintaperiaatteet

-
- Palkitsemispolitiikka
-

- Sanoman eettinen ohjeisto
- Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Keskeiset sidosryhmät ja olennaiset aiheet

Sidosryhmien näkemysten ja odotusten ymmärtäminen on tärkeää liiketoimintamme menestyksen ja vastuullisuusstrategiamme toteuttamisen kannalta. Seuraavassa taulukossa kuvataan keskeiset sidosryhmämme, yhteistyö kunkin ryhmän kanssa sekä kunkin ryhmän olennaiset vastuullisuusaiheet.

Sidosryhmä	Sidosryhmäyhteistyön tarkoitus ja menetelmä	Sidosryhmän olennaiset vastuullisuusaiheet
Sanoma Learningin asiakkaat	<ul style="list-style-type: none"> Oppimateriaalien luominen yhteistyössä opettajien ja oppilaiden kanssa Yhteydenpito opettajiin kasvotusten, verkkotapaamisissa sekä uutiskirjeiden ja markkinoinnin kautta Asiakaswebinaarien ja tapahtumien järjestäminen ja niihin osallistuminen Asiakastietojen kerääminen ja asiakastytyväisyyden hallinta kyselyjen avulla 	<ul style="list-style-type: none"> Laadukkaat oppimateriaalit Luotettavat digitaaliset oppimisolustat Monimuotoisuutta tukevat oppimateriaalit Lukutaito yhteiskunnassa Lasten oikeuksien kunnioittaminen Toimitusvarmuus, oikea-aikainen jakelu, asiakassuhteet Painettujen kirjojen ja digitaalisten palveluiden ympäristövaikutukset Vastuullisuusstrategia ja ESG-tulokset (ympäristö- ja ilmastokysymykset sekä sosiaalinen ja taloudellinen vastuullisuus yleensä)
Media Finlandin kuluttajat ja asiakkaat	<p>Kuluttajat:</p> <ul style="list-style-type: none"> Yhteydenpito asiakkaisiin uutiskirjeiden ja markkinoinnin kautta Asiakastietojen kerääminen ja asiakastytyväisyyden hallinta kyselyjen avulla Palautekanavat asiakkaiden oma-aloitteiselle palautteelle <p>B2B-asiakkaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> Yhteydenpito asiakkaisiin kasvotusten, verkkotapaamisissa sekä uutiskirjeiden, markkinoinnin ja vastuullisuuskoulutusten kautta Asiakaswebinaarien ja tapahtumien järjestäminen ja niihin osallistuminen Asiakastietojen kerääminen ja asiakastytyväisyyden hallinta kyselyjen avulla 	<ul style="list-style-type: none"> Riippumaton journalismi Sananvapaus Monimuotoisuutta tukevat laadukkaat mediasisällöt Medialukutaito ja lukutaito yhteiskunnassa Lasten oikeuksien kunnioittaminen Vastuullinen viihde Vastuullinen markkinointi ja mainonta Asiakastiedot ja tietosuoja, kyberturvallisuus, kohdentaminen, asiakkaiden oikeudet (esim. yleinen tietosuoja-asetus), tekoälyn eettinen käyttö Toimitusvarmuus, oikea-aikainen jakelu, asiakassuhteet Painettujen sanomalehtien ja aikakauslehtien, TV-tuotantojen ja digitaalisten palveluiden ympäristövaikutukset Vastuullisuusstrategia ja ESG-tulokset (ympäristö- ja ilmastokysymykset sekä sosiaalinen ja taloudellinen vastuullisuus yleensä)
Työntekijät ja muut kuin työntekijät (pääasiassa freelancerit)	<ul style="list-style-type: none"> Suorituskyvyn johtaminen ja osaamisen kehittäminen Yhteydenpito työntekijöihin esim. neljännesvuosittaisella palautekyselyllä (ns. pulssikysely), vuosittaisella henkilöstötutkimuksella, tiimi- ja yksilökeskusteluilla ja koko henkilöstön kokouksilla Järjestelmällinen terveyden, turvallisuuden ja hyvinvoinnin tukeminen Useita sisäisiä tapahtumia ja henkilöstön tiedotustilaisuuksia erilaisissa kokoonpanoissa Aktiivinen viestintä, vuoropuhelu ja yhteistyö sisäisten sidosryhmien kanssa, mukaan lukien työntekijät, esihenkilöt ja henkilöstön edustajat 	<ul style="list-style-type: none"> Henkinen ja fyysinen terveys, hyvinvointi ja turvallisuus Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet Osaamisen kehittäminen Liiketoiminnan eettisyys, väärinkäytöksistä ilmoittaminen ja ihmisoikeudet, esim. eettinen ohjeisto Vastuullisuusstrategia ja ESG-tulokset (ympäristö- ja ilmastokysymykset sekä sosiaalinen ja taloudellinen vastuullisuus yleensä)

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Sidosryhmä	Sidosryhmäyhteistyön tarkoitus ja menetelmä	Sidosryhmän olennaiset vastuullisuusaiheet
Sijoittajat	<ul style="list-style-type: none"> Säännöllinen yhteydenpito lakisääteisen taloudellisen viestinnän kautta (taloudellinen raportointi, pörssitiedotteet) Puhelinkokoukset, roadshowt, yksilö- ja ryhmätapaamiset, sijoittajatapahtumat Pääomamarkkinapäivät, varsinainen yhtiökokous, vastuullisuuspäivät ja Deep-dive-virtuaalitapahtumat Analytikoille ja sijoittajille tehtävät kyselyt ja haastattelut 	<ul style="list-style-type: none"> Ulkoisten vastuullisuusarvioiden ja Sanoman vastuullisuusraportoinnin kehittyminen Liiketoimintojen positiivinen vaikutus yhteiskuntaan Ilmastostrategia Vastuullisuusstrategia (ympäristö- ja ilmastokysymykset sekä sosiaalinen ja taloudellinen vastuullisuus yleensä)
Toimitusketjun kumppanit	<ul style="list-style-type: none"> Tiivis yhteistyö toimittajien kanssa turvallisuuden, tehokkuuden ja laadun varmistamiseksi Alihankkijoiden eettisen ohjeiston vastuullisuus- ja ihmisoikeuskriteerit Vastapuolen tietoturva- ja maineriskien arviointi vastuullisuusarviointien ohella Ilmatoon ja materiaaleihin liittyvän tiedon kerääminen vuosittain Ulkoisten ja sisäisten auditointien suorittaminen, kumppaneiden auttaminen laiminlyöntitapauksiin liittyvissä korjaavissa toimissa 	<ul style="list-style-type: none"> Liiketoiminnan eettisyys ja ihmisoikeudet alihankkijoiden eettisen ohjeiston vaatimusten mukaisesti Ilmasto- ja energiastrategia ja sen toimeenpano Materiaalien hankinta Toimitusvarmuus, oikea-aikainen jakelu Vastuullisuusstrategia ja ESG-tulokset (ympäristö- ja ilmastokysymykset sekä sosiaalinen ja taloudellinen vastuullisuus yleensä)
Julkisorganisaatiot: päättäjät ja lainsäätäjät	<ul style="list-style-type: none"> Näkemyksen vaihtaminen politiikoista, laeista ja asetuksista viranomaisten ja lainsäätäjien kanssa julkisten kuulemisten ja tapaamisten kautta sekä osana laajempaa päättäjien kanssa käytävää sidosryhmävuoropuhelua Julkisiin kuulemisiin vastaaminen sekä tietojen ja analyysien tarjoaminen viranomaisille ja poliitikoille Toimialajärjestöjen työhön osallistuminen 	<ul style="list-style-type: none"> Oppimisliiketoimintaan liittyvät poliittiset ja lainsäädännölliset aiheet (opetussuunnitelmat, laadukkaat oppimateriaalit, luotettavat digitaaliset oppimisolustat, monimuotoisuutta tukevat oppimateriaalit) Medialiiketoimintaan liittyvät poliittiset ja lainsäädännölliset aiheet (riippumaton journalismi, sananvapaus, monimuotoisuutta tukevat mediasisällöt, medialukutaito ja lukutaito yhteiskunnassa, vastuullinen viihde, markkinointi ja mainonta) Liiketoiminnan eettisyys ja ihmisoikeudet Vastuullisuusstrategia ja ESG-tulokset (ympäristö- ja ilmastokysymykset sekä sosiaalinen ja taloudellinen vastuullisuus yleensä)
Kansalaisjärjestöt ja toimialajärjestöt	<ul style="list-style-type: none"> Vuoropuhelu kansalaisjärjestöjen kaltaisten sidosryhmien kanssa median ja oppimisen roolista yhteiskunnassa sekä lukutaidon ja medialukutaidon roolista Media- ja oppimisalan käytäntöjen kehittäminen yhteistyössä 	<ul style="list-style-type: none"> Oppimisliiketoimintaan liittyvät aiheet (laadukkaat oppimateriaalit, luotettavat digitaaliset oppimisolustat, lukutaito yhteiskunnassa, monimuotoisuutta tukevat oppimateriaalit) Medialiiketoimintaan liittyvät aiheet (riippumaton journalismi, sananvapaus, monimuotoisuutta tukevat mediasisällöt, medialukutaito ja lukutaito yhteiskunnassa, vastuullinen viihde, markkinointi ja mainonta) Asiakastiedot ja tietosuojat, kyberturvallisuus, kohdentaminen, asiakkaiden oikeudet (esim. yleinen tietosuojat-asetus), tekoälyn eettinen käyttö
Paikallisyhteisöt, yliopistot ja tutkimuslaitokset	<ul style="list-style-type: none"> Yhteydenpito ja tapaamiset viranomaisten ja kaupunkien edustajien kanssa erityisesti koulutus- ja oppimisasioissa Yhteistyö yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa media-alan vastuullisuuden kehittämiseksi 	<ul style="list-style-type: none"> Oppimisliiketoimintaan liittyvät aiheet (laadukkaat oppimateriaalit, luotettavat digitaaliset oppimisolustat, lukutaito yhteiskunnassa, monimuotoisuutta tukevat oppimateriaalit) Medialiiketoimintaan liittyvät aiheet (riippumaton journalismi, sananvapaus, monimuotoisuutta tukevat mediasisällöt, medialukutaito ja lukutaito yhteiskunnassa, vastuullinen viihde, markkinointi ja mainonta) Vastuullisuusstrategia ja ESG-tulokset (ympäristö- ja ilmastokysymykset sekä sosiaalinen ja taloudellinen vastuullisuus yleensä)

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Sanoman ihmisoikeusvaikutusten arviointi

Riippumattoman ja luotettavan median tehtävänä on kertoa yhteiskunnalle ihmisoikeuksista, ja sillä on keskeinen rooli ihmisoikeusrikkomuksien paljastamisessa. Digitaaliset ja painetut oppimismateriaalimme ovat koulutuksen keskiössä ja olennaisessa roolissa tukien ihmisoikeuksien turvaamista ja vahvistaen niiden merkitystä.

Kansainvälisesti tunnustetut ihmisoikeudet on sovittu ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksessa työelämän peruseriaatteista ja oikeuksista, ja muut YK:n ihmisoikeusinstrumentit ja ILO:n yleissopimukset vahvistavat niitä. Ihmisoikeuksiin liittyvän yritysvastuun kansainväliset normit on otettu käyttöön kaikkien yritysten vähimmäisodotukseksi kaikissa tilanteissa. Näitä ovat OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille, YK:n Global Compact ja YK:n peruseriaatteet. YK:n peruseriaatteiden noudattaminen edellyttää julkista sitoutumista ihmisoikeuksien kunnioittamiseen sekä toimintatapojen huolellista arviointia riskien ehkäisemiseksi ja niiden mahdollisten haittavaikutusten minimoimiseksi. Lisäksi YK:n peruseriaatteet edellyttävät avointa viestintää riskeistä ja toimenpiteistä riskien hallitsemiseksi.

Sanoman ihmisoikeussitoumukset

Sanoman sitoumus ihmisoikeuksia koskevien kansainvälisten standardien kunnioittamiseen sisältyy eettiseen ohjeistoomme ja alihankkijoiden eettiseen ohjeistoon. Sitoudumme ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen, Kansainvälisen työjärjestön julistukseen työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista, YK:n Global Compactin kymmeneen periaatteeseen, jotka koskevat perusvastuuta

ihmisoikeuksista, sananvapaudesta, työolosuhteista, ympäristöstä ja korruptionvastaisuudesta, ympäristöä ja kehitystä koskevaan Rion julistukseen sekä korruption vastaiseen Yhdistyneiden Kansakuntien yleissopimukseen. Sanoman eettinen ohjeisto muodostaa ylätasoa kaikille Sanoman toimintaohjeille ja ohjesäännöille. Lisäksi aihekohtaiset toimintaohjeet ohjaavat ja tukevat erityisten ihmisoikeusvaikutusten hallintaa, ja niissä määritetään näihin liittyvät roolit ja vastuut.

Ihmisoikeusvaikutusten hallinta

Ihmisoikeuksien noudattaminen on Sanomalla osa vastuullisuuden, eettisyyden ja vaatimustenmukaisuuden johtamista. Johtoryhmässä vastuullisuus on talousjohtajan vastuulla. Sanoman vastuullisuus-, eettisyys-, vaatimustenmukaisuus- ja hankintatiimit vastaavat ihmisoikeuseriaatteiden noudattamisesta ja niiden kehittämisestä sekä ihmisoikeusriskien arvioinnista, periaatteiden päivittämisestä, niiden täytäntöönpanon ohjeistamisesta ja uusien toimintamallien kehittämisestä. Sanoman vuosittaisen toimintaohjeiden arviointiprosessin mukaisesti johtoryhmä ja hallitus hyväksyvät ihmisoikeuksiin liittyvät periaatteet ja sitoumukset. Sanoman vuosittaisen toimintaohjeiden arviointiprosessin mukaisesti johtoryhmä ja hallitus hyväksyvät ihmisoikeuksiin liittyvät periaatteet ja sitoumukset. Vastuullisuustiimi vastaa ihmisoikeuksiin liittyvästä sisäisestä ja ulkoisesta raportoinnista. Sanoman vastuullisuuden hallinnointimalli on kuvattu yksityiskohtaisesti kohdassa [Vastuullisuuden hallinnointi ja johtaminen](#). Ihmisoikeusvaikutukset on sisällytetty Sanoman vastuullisuusohjelmaan. Erityisesti aiheisiin Innostamme oppimaan ja Teemme mediaa suomalaisille liittyvät tavoitteet, mittarit ja hankkeet tukevat Sanoman positiivisia ihmisoikeusvaikutuksia. Mahdolliset negatiiviset vaikutukset ja riskit liittyvät läheisesti aiheiden Suojaamme tietosi, Olemme kehittyvä työpaikka ja Vastuulliset liiketoimintatavat täytäntöönpanoon.

Sanoma on sitoutunut viestimään vuosittain edistymisestään ihmisoikeuskysymyksissä. Ihmisoikeuksien due diligence -prosessin tulokset julkaistaan osana vuosikertomusta. Lisäksi julkaisemme tietoa ihmisoikeuksiin liittyvästä toiminnastamme verkkosivullamme osoitteessa [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

Ihmisoikeuksien due diligence- ja vaikutusarviointi 2023

Sanoman ihmisoikeusvaikutusten arviointi tehtiin osana YK:n Global Compact -hankkeen Business and Human Rights Accelerator -ohjelmaa vuonna 2023. Ohjelman tarkoituksena oli tukea yrityksiä jatkuvan ihmisoikeuksien due diligence -prosessin kehittämisessä ja konkreettisten tavoitteiden asettamisessa ihmisoikeuksiin liittyvien riskien osalta. Sanoman ihmisoikeusvaikutusten arviointi tehtiin YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruseriaatteissa ja OECD:n toimintaohjeissa monikansallisille yrityksille määritetyn due diligence -prosessin mukaisesti. Vapaaehtoisten kansainvälisten standardien lisäksi noudatamme ihmisoikeuksia koskevaa lainsäädäntöä toimintamaissamme, kuten avoimuuslakia Norjassa, missä Sanoman tytäryhtiö Itslearning julkaisi ensimmäisen [ihmisoikeuslausuntonsa](#) vuonna 2023. Vuonna 2023 analysoimme Sanoman ihmisoikeusvaikutuksia ja kehitimme raportointiamme EU:n CSDDD- ja CSRD-direktiivien raportointivaatimuksiin valmistautumiseksi. Ihmisoikeusvaikutusten arviointi sisälsi seuraavat vaiheet:

- Sanoman ihmisoikeuksien due diligence -prosessin (HRDD) dokumentointi
- Ihmisoikeusvaikutusten arviointi, jossa tunnistettiin todelliset ja mahdolliset vaikutukset ja riskit
- Toimintasuunnitelma vuosille 2023–2025 ihmisoikeuksien hallinnan kehittämiseksi.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Sanoman ihmisoikeuksien arvioinnissa vaikutukset kartoitettiin tekemällä luettelo kaikista kansainvälisesti tunnustetuista ihmisoikeuksista ja tunnistamalla niistä Sanomalle olennaiset vaikutukset. Sanoman mahdollisia ja todellisia vaikutuksia kuhunkin ihmisoikeuteen arvioitiin neljän sidosryhmän näkökulmasta: suora vaikutus omaan henkilöstöön, epäsuorat vaikutukset toimitusketjussa, epäsuora vaikutus paikallisyhteisöihin ja epäsuorat vaikutukset ihmisiin tuotteiden/palveluiden käytön seurauksena.

Seuraavaksi kaikki tunnistetut mahdolliset ja todelliset ihmisoikeusvaikutukset priorisoitiin. YK:n peruseriaatteiden ja monikansallisten yritysten toimintaohjeiden mukaisesti todellisten positiivisten vaikutusten olennaisuus perustuu vaikutuksen mittakaavaan ja laajuuteen. Mahdollisten positiivisten vaikutusten osalta arvioitiin vaikutuksen mittakaava, laajuus ja todennäköisyys. Todellisten negatiivisten vaikutusten osalta olennaisuus perustuu vaikutuksen vakavuuteen, kun taas mahdollisten negatiivisten vaikutusten osalta se perustuu vakavuuteen ja vaikutuksen todennäköisyyteen. Vakavuus perustuu seuraaviin tekijöihin: mittakaava, laajuus ja vaikutuksen peruuttamattomuus. Mahdollisen negatiivisen ihmisoikeusvaikutuksen osalta vakavuus on etusijalla sen todennäköisyyteen verrattuna. Arvioinnissa käytettiin sekä sisäisiä että ulkoisia tietolähteitä (järjestöjen ja viranomaisten raportit ja tutkimukset, maakohtaiset riskienarvioinnit). Osana arviointia tehtiin sisäisiä haastatteluja HR:n, hankinnan, strategiatiimin (riskienhallinta) ja sisäisen valvonnan kanssa. Arviointi kattaa kaikki Sanoma-konsernin yhtiöt ja liiketoiminnot. Arviointi toteutettiin Sanoman eettisyys ja compliance- sekä vastuullisuustiimien yhteistyönä. Koska ihmisoikeusvaikutusten arviointi on jatkuva prosessi, Sanoma aikoo jatkaa vaikutustensa järjestelmällistä arviointia.

Sanoman ihmisoikeusvaikutukset ja riskienhallinta

Sanoman liiketoiminnan luonteen vuoksi tunnistettiin sekä positiivisia ihmisoikeusvaikutuksia että riskejä ja negatiivisia vaikutuksia. Sanoman arvioinnissa ei tunnistettu todellisia vakavia negatiivisia vaikutuksia Sanoman omaan henkilöstöön, Sanoman toimitusketjun kautta tai yhteisöihin tai ihmisiin Sanoman tuotteiden tai palveluiden käytön vuoksi. Suorat vaikutukset liittyvät Sanoman työntekijöihin ja asiakkaisiin, kun taas epäsuorat vaikutukset liittyvät toimitusketjuihin liikesuhteiden kautta. Keskeiset suorat ja epäsuorat ihmisoikeusvaikutukset on kuvattu alla. Lista sisältää keskeiset ihmisoikeusvaikutukset, jotka erityisesti pyrimme minimoimaan niiden vakavuuden vuoksi, eikä se ole poissulkeva. Muut ihmisoikeudet ovat yhtä tärkeitä, ja jatkamme työtä vaikutustemme tunnistamiseksi ja minimoimiseksi.

Sanoman positiivisia vaikutuksia ovat oikeus koulutukseen sekä sananvapauden edistäminen. Sanoman ihmisoikeusarvioinnissa tunnistettiin myös mahdollisia ihmisoikeusriskejä ja todellisia negatiivisia ihmisoikeusvaikutuksia. Nämä vaikutukset voidaan luokitella seuraaviin teemoihin: tietosuoja erityisesti asiakkaidemme henkilötietoja käytettäessä, yhdenvertaisuus, omien työntekijöidemme terveys ja turvallisuus sekä fyysinen ja henkinen hyvinvointi, työntekijöiden oikeudet Sanoman toimitusketjussa ja journalistiemme turvallisuus. YK:n peruseriaatteiden mukaan riskien ehkäisemisen ja lieventämisen toimet priorisoidaan vaikutuksen vakavuuden, peruuttamattomuuden ja todennäköisyyden mukaan. Peruseriaatteissa otetaan huomioon myös, aiheutuuko vaikutus suoraan vai epäsuoraan, kuten liikesuhteen kautta.

Koulutus on voimaannuttava ihmisoikeus, joka mahdollistaa ihmisten täysimääräisen osallistumisen yhteiskunnassa. Perusopetuksen ja toisen asteen oppimisen palvelumme edistävät 25 miljoonan oppilaan oikeutta koulutukseen 12 Euroopan maassa. Meillä on keskeinen rooli yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon parantamisessa koulutuksessa. Oppimisliiketoimintamme toimitukselliset ohjeet ohjaavat meitä yhdenvertaisten oppimismateriaalien luomiseen ja varmistavat, että oppimiskokemuksemme tukevat monimuotoisuutta, esteettömyyttä ja opetuksen eriyttämistä. Käytäntöjä on kuvattu lisää kohdassa [Innostamme oppimaan](#).

Sanoman medialiiketoiminta edistää ja pitää yllä sananvapautta ja suojaa kaikkien mielipiteen ja ilmaisun vapautta ja oikeutta saada tietoa. Tarjoamme riippumatonta ja luotettavaa journalismia: heillä on vapaus muodostaa omat mielipiteensä ja osallistua julkiseen keskusteluun. Sananvapaus varmistaa, että journalistit voivat vapaasti kirjoittaa esimerkiksi hallituksesta, viranomaisista ja vallanpitäjistä ilman puuttumista tai syytteeseen joutumisen pelkoa. Se on myös tehokas työkalu toisten ihmisten ihmisoikeuksien edistämiseen ja tietoisuuden lisäämiseen demokraattisessa yhteiskunnassa, esimerkiksi työntekijöiden ja vähemmistöjen oikeuksiin liittyen. Viime vuosina median vapauden heikkeneminen eri puolilla maailmaa on vähentänyt sananvapautta. Useat tekijät, kuten hyökkäykset journalisteja ja erityisesti naisjournalisteja vastaan verkossa ja tosielämässä, kertovat tästä heikkenemisestä maailmanlaajuisesti. Vaikka Suomi säilytti viidennen sijansa lehdistönvapauden maailmanlaajuisessa vertailussa, tunnistamme turvallisuusriskin ja seuraamme sitä jatkuvasti. Kriisialueille lähetetyt journalistit saavat säännöllisesti koulutusta, ja sota-alueilta palatessaan heille tarjotaan työterveyshuollon palveluja. Myös journalististen lähteiden

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

suojaamisen mahdollinen epäonnistuminen voi aiheuttaa negatiivisia vaikutuksia journalisteille tai heidän lähteilleen. Sanomalehtemme noudattavat Julkisen sanan neuvoston Journalismin eettisiä periaatteita, joissa määritetään eettiset odotukset toimitukselliselle sisällölle, sisällön luomiselle ja lähdesuojalle. Käytäntöjä on kuvattu lisää kohdassa [Teemme mediaa suomalaisille](#).

Sanoman suorat ihmisoikeusriskit liittyvät työntekijöihimme. Jokaisella työntekijällä on oikeus työskennellä turvallisessa ja terveellisessä ympäristössä. Henkilöstöhallintomallimme varmistaa työntekijöidemme työturvallisuuden, terveyden ja hyvinvoinnin. Mahdolliset ihmisoikeusvaikutuksemme liittyvät työntekijöiden yhdenvertaiseen kohteluun, syrjinnän estämiseen ja, koska useimmat työntekijämme työskentelevät toimistoympäristössä, erityisesti työntekijöiden henkiseen ja fyysiseen terveyteen ja hyvinvointiin (työn ja vapaa-ajan tasapaino, työkuorma ja siihen liittyvät stressitekijät). Kunnioitamme työntekijöidemme oikeutta liittyä ammattiyhdistykseen, emmekä hyväksy minkäänlaista syrjintää tai häirintää. Noudatamme esimerkiksi syrjintäkielto- ja yhdenvertaisuusuunnitelmiamme, ja eettinen ohjeistomme, monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskevat toimintaohjeemme ja häirinnänvastaiset normimme määrittävät periaatteet ja johtamiskäytännöt, joilla varmistamme yhdenvertaisen ja syrjinnästä vapaan työpaikan. Lisäksi luomme yhdenvertaisuuden kulttuuria monimuotoisuuden kehitysohjelmamme avulla. Ammatillista kehitystä tuetaan säännöllisten kehityskeskustelujen avulla. Media Finlandin painotaloissa ja Learningin varastoissa työntekijöiden terveys ja turvallisuus ovat tärkeitä tekijöitä, ja seuraamme niitä järjestelmällisesti ja keskitymme ennaltaehkäiseviin toimiin turvallisten työtapojen varmistamiseksi. Suomen tapahtumaliiketoiminnassa kiinnitetään erityistä huomiota

työntekijöiden oikeuksiin, häirinnän vastaisuuteen ja turvallisuuteen. Nelonen Media Live käyttää palkattua henkilöstöä ja pieniä paikallisia yrityksiä tapahtumien tuottamiseen ja kehittää jatkuvasti henkisen ja fyysisen turvallisuuden varmistavia toimia. Työntekijöiden yhdenvertaisuuteen, monimuotoisuuteen, osallisuuteen, häirinnän vastaisuuteen, terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä käytäntöjä on kuvattu tarkemmin kohdassa [Olemme kehittyvä työpaikka](#).

Oikeus yksityisyyteen on keskeinen tekijä ihmisoikeuksien toteutumiseen verkossa. Yksityisyyden suojaan puuttumisella voi olla suhteeton vaikutus tiettyihin yksilöihin ja/tai ryhmiin. Yhtenä demokraattisen yhteiskunnan kulmakivistä se on myös keskeisessä roolissa muiden ihmisoikeuksien, kuten sananvapauden, toteutumisen kannalta. Datan ja erityisesti henkilötietojen käyttö on olennainen osa Sanoman liiketoimintaa. Data auttaa opettajia heidän jokapäiväisessä työssään ja tukee oppilaiden yksilöllistä oppimispolkua parantaen oppimistuloksia. Käytämme medialiiketoiminnassamme dataa parantaaksemme journalistisia sisältöjä, kehittelemme yksilöllisiä suosituksia, edistääksemme asiakaskeskeistä markkinointia ja parantaaksemme asiakaskokemusta. Osana tietosuojajohjelmaamme kehitämme järjestelmällisesti tietosuojakeinoja sekä oppimis- ja medialiiketoiminnan asiakkaidemme henkilötietojen suojaamiseksi ja yksityisyyden suojan varmistamiseksi. Esimerkiksi tietosuoja- ja tietoturvaohjelmamme (Privacy and Security by Design) varmistaa, että tietosuoja otetaan huomioon tuotteidemme kehittämisvaiheessa. Käyttäessämme dataa ja tekoälyä sovellamme Sanoman tietosuojajohjeiden sisältämiä henkilötietojen ja yksityisyyden suoja koskevia periaatteita ja käytäntöjä. Lisäksi Sanoman eettisen tekoälyn periaatteet antavat ohjeita tekoälyn käyttöön ja kehitykseen. Käytäntöjä on kuvattu lisää kohdassa [Suojamme tietosi](#).

Sanoman toiminnalla voi olla myös epäsuoria vaikutuksia tuotteiden ja palveluiden toimitusketjuissa työskentelevien ihmisoikeuksiin. Merkittävimmät epäsuorat ihmisoikeusriskimme liittyvät työntekijöiden oikeuksiin, kuten yhdistymisvapauden rikkomuksiin, ylityötunteihin ja työterveyden ja -turvallisuuden vaarantumiseen. Yleisesti ottaen ihmisoikeusriskejä liittyy maihin, joissa lainsäädäntö tai ihmisoikeussopimusten ratifiointi, täytäntöönpano ja valvonta ovat riittämättömällä tasolla. Tunnistamme myös, että toimialakohtaisesti tarkasteltuna toimitusketjussa joitain riskejä liittyy painotuotteiden hankintaan, työntekijöiden rekrytointiin ja oikeuksiin sekä esimerkiksi ICT-laitteiden hankintaan. Pyrimme estämään toimitusketjujen ihmisoikeusriskejä useilla tavoilla, kuten seuraamalla ulkopuolisten tietolähteiden auditointiraportteja sekä raaka-aineiden sertifiointilla. Rajoitamme rikkomusten riskiä hyvillä hankintakäytännöillä, asettamalla odotuksia kumppaneillemme ja tekemällä järjestelmällisesti yhteistyötä toimitusketjumme kanssa. Uusien kolmansien osapuolten kanssa tehtäviin liiketoimiin liittyviä mahdollisia riskejä ja rikkomuksia tunnustetaan osana Tunne vastapuolesi (Know Your Counterparty, KYC) prosessia, jolla seurataan myös ihmisoikeuksiin liittyviä varoitusmerkkejä. Toimiessamme alihankkijoiden kanssa sovellamme hankintaperiaatteitamme ja -käytäntöjämme, jotka on määritetty Sanoman alihankkijoiden eettisessä ohjeistossa ja hankintapolitiikassa. Sanoman alihankkijoiden eettisessä ohjeistossa määritellään ne eettiset ja vastuullisen liiketoiminnan periaatteet, joita tavaran- ja palveluntarjoajien on noudatettava liiketoimissaan Sanoman kanssa. Näiden toimijoiden odotetaan soveltavan periaatteita myös työntekijöihinsä, kumppaneihinsa ja alihankkijoihinsa. Jos toimialan paikalliset vaatimukset ovat tiukempia kuin sovellettava lainsäädäntö, odotamme toimittajiemme noudattavan

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

tiukempia vaatimuksia. Paperin hankintastandardimme varmistaa, että käytämme jäljitettävistä ja sertifioiduista lähteistä tulevia raaka-aineita. Käytäntöjä on kuvattu lisää kohdassa [Vastuulliset liiketoimintatavat](#).

Haitallisten ihmisoikeusvaikutusten ehkäiseminen ja minimoiminen

Sanoman ihmisoikeusriskien hallinta perustuu siihen, että toimet kohdistetaan suurimman riskin alueille. Sanoma seuraa tunnistettuja mahdollisia ja todellisia vaikutuksia ja toteuttaa niitä lieventäviä toimenpiteitä. Omassa toiminnassamme Sanoman johtamisjärjestelmät estävät ja lieventävät suoria ihmisoikeusriskejä, jotka liittyvät tietosuojaan erityisesti asiakkaidemme henkilötietoja käytettäessä, yhdenvertaisuuteen, omien työntekijöidemme terveyteen ja turvallisuuteen sekä fyysiseen ja henkiseen hyvinvointiin sekä journalistien turvallisuuteen. Jatkossa keskitymme due diligence -prosessiemme vahvistamiseen ja kehittämiseen erityisesti toimitusketjumme osalta. Edellytämme kaikkien toimittajiemme kunnioittavan ihmisoikeuksia sekä varmistavan, että tuotteiden alkuperä on jäljitettävissä. Jos Sanoman toiminnassa havaitaan mitään merkkejä ihmisoikeusrikkomuksista, käynnistämme tutkintaprosessin välittömästi. Korjaustoimiin ryhdytään laajempien vaikutusten ehkäisemiseksi ja mahdollisten haittojen korjaamiseksi, jos mahdollista. Tutkimme myös omia toimintatapojamme estääksemme samanlaisia rikkomuksia tapahtumasta uudelleen. Jos Sanoman hankkimisiin tuotteisiin ja palveluihin liittyen havaitaan puutteita ihmisoikeuksissa, käynnistämme tutkintaprosessin välittömästi. Korjaavat toimet sovitaan kyseessä olevan toimittajan kanssa, ja niiden toteutusta seurataan. Yhteistyötä toimittajan kanssa ei ensisijaisesti lopeteta, sillä yhteistyö on paras tapa saada aikaan muutos käytäntöihin. Yhteistyö voidaan lopettaa, jos kumppani ei osoita halukkuutta toimia vaikutusten

poistamiseksi tai ei sitoudu ratkaisemaan toistuvasti havaittuja puutteita.

Valitusmekanismit ja oikeussuojakeinot

Oikeus tehokkaiisiin oikeussuojakeinoihin on olennainen osa kansainvälistä ihmisoikeusjärjestelmää. Sanoma tarjoaa oikeussuojakeinon useiden valituskanavien kautta, kuten Sanoma-[WhistleB-raportointikanavan](#), jonka avulla Sanoma-konsernin työntekijät, asiakkaat ja liikekumppanit voivat ilmoittaa luottamuksellisesti ja nimettömästi väärinkäytöksiä koskevista epäilyistään. Rohkaisemme kaikkia ilmoittamaan eettisen ohjeistomme, alihankkijoiden eettisen ohjeiston tai muun toimintaohjeen tai lain rikkomuksista tämän raportointikanavan kautta, jota ylläpitää riippumaton ulkopuolinen taho. Ulkoinen kanava toimii varhaiseen varoittamiseen perustuvana järjestelmänä, ja se vähentää ihmisoikeusrikkomusten riskiä. Se antaa meille myös mahdollisuuden puuttua asiaan, estää lisähaitan syntyminen ja tarjota oikeussuojaa, jos Sanoma on aiheuttanut haitallisen vaikutuksen tai myötävaikuttanut siihen. Raportointiprosessi on salattu, ja kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti. Kanavan kautta raportoidut tapaukset käsittelee Sanoman sisäinen tarkastus yhdessä eri osastojen avainhenkilöiden kanssa puolueettomuuden varmistavalla tavalla. Ilmoittajia suojataan vastatoimilta vuonna 2019 voimaan astuneen whistleblower-direktiivin vaatimusten mukaisesti. Sanoma ei hyväksy vastatoimia ilmoittajia kohtaan, kuten eettisessä ohjeistossamme ilmoitetaan. Tarjoamme työntekijöillemme jatkuvaa koulutusta koskien eettistä ohjeistoa ja eettisiä periaatteita ja se on myös osa uusien työntekijöiden perehdytystä. Osallistujia muistutetaan myös mahdollisuudesta ilmoittaa eettisten periaatteiden rikkomukset ilmoituskanavan kautta. Lue lisää ilmoitusten määrästä ja tyypistä vuonna 2023 kohdasta [Vastuulliset liiketoimintatavat](#).

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

- Riippumaton varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Riippumattoman varmentajan varmennusraportti

(Käännös englanninkielisestä alkuperäisestä varmennusraportista)

Sanoma Oyj:n johdolle

Olemme Sanoma Oyj:n (myöhemmin myös ”Yhtiön”) johdon pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet Tietyt vastuullisuustiedot raportointikaudelta 1.1.-31.12.2023 Sanoma Oyj:n vuosikertomuksessa ja vastuullisuusraportissa 2023 (jäljempänä Tietyt vastuullisuustiedot).

Tietyt vastuullisuustiedot

Rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon kohteena olivat GRI- ja SASB-sisältöindeksissä esitetyt tietyt taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristötiedot. Varmennetut tiedot käyvät ilmi yhtiön Sanoma Oyj:n vuosikertomuksen 2023 GRI- ja SASB-liitteistä.

Johdon vastuu

Sanoma Oyj:n johto vastaa Tietyjen vastuullisuustietojen laatimisesta Yhtiön vuosikertomuksessa ja vastuullisuusraportissa 2023 esitettyjen raportointiperiaatteiden, Global Reporting Initiativen GRI-standardien, Sustainability Accounting Standards Boardin (SASB) ”Media & Entertainment”, ”Advertising & Marketing” ja ”Education” -toimialoja koskevien standardien ja Yhtiön sisäisten raportointiohjeiden mukaisesti.

Sanoma Oyj:n johto vastaa myös sellaisen sisäisen valvonnan järjestämisestä, jonka johto katsoo tarpeelliseksi, jotta on mahdollista laatia Tietyt vastuullisuustiedot, joissa ei ole väärinkäytöksistä tai virheistä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Varmentajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme noudattaneet IESBAn (the International Ethics Standards Board for Accountants) antamien Eettisten sääntöjen tilintarkastusammattilaisille mukaisia riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia. Näiden sääntöjen pohjana olevat peruseriaatteet ovat rehellisyys, objektiivisuus, ammatillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapitovelvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

PricewaterhouseCoopers Oy soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat.

Varmentajan velvollisuudet

Meidän velvollisuutenamme on esittää suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella Tietyistä vastuullisuustiedoista rajoitetun varmuuden antava johtopäätös. Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiannostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevan taloudellisen informaation tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus” ja (ISAE) 3410 ”Kasvihuonekaasuraportteja koskevat varmennustoimeksiannot” mukaisesti. Nämä standardit edellyttävät, että suunnittelemme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko Tietyissä vastuullisuustiedoissa olennaista virheellisyttä.

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa evidenssin hankkimistoimenpiteet ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa, minkä vuoksi siinä saadaan vähemmän varmuutta kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa. Varmennustoimeksiannon kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi Tietyihin vastuullisuustietoihin sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu varmentajan harkintaan ja arvioihin riskeistä, että Tietyissä vastuullisuustiedoissa on olennainen virheellisyys.

Olemme toteuttaneet muun muassa seuraavat toimenpiteet:

- Haastatelleet Yhtiön ylimmän johdon edustajia.
- Tehneet toimipaikkavierailun yhteen painotaloon Suomessa, haastatelleet toimipaikkojen edustajia toisesta Suomessa sijaitsevasta painotalosta sekä Puolan että Suomen toimipaikoista.
- Haastatelleet Tietyjen vastuullisuustietojen sisältämien tietojen keruusta ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitason tasolla.
- Arvioineet yhtiön raportointiohjeiden ja menettelytapojen soveltamista;
- Testanneet tietojen oikeellisuutta ja täydellisyyttä alkuperäisistä dokumenteista ja järjestelmistä otospohjaisesti.
- Testanneet tietojen yhdistelyä ja suorittaneet uudelleenlaskentaa otospohjaisesti.
- Arvioineet Tietyjen vastuullisuustietojen esittämistavan oikeellisuutta.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTIVASTUULLISUUS

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä
työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme
ympäristöstä

Vastuulliset
liiketoimintatavat

Vastuullisuuden
raportointi ja mittarit

- Riippumaton
varmennusraportti

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Rajoitetun varmuuden antava johtopäätös

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut mitään, mikä antaisi meille syyn uskoa, ettei Sanoma Oyj:n Tiettyjä vastuullisuustietoja 31.12.2023 päättyneeltä raportointikaudelta ole kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu asianmukaisesti raportointikriteeristön perusteella.

Varmennusraporttiamme luettaessa on otettava huomioon Tiettyjen vastuullisuustietojen tarkkuutta ja täydellisyyttä koskevat luontaiset rajoitteet.

Tämä varmennusraportti on laadittu toimeksiantomme ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, varmennusraportista ja esittämistämme johtopäätöksistä vain Sanoma Oyj:lle, emme kolmansille osapuolille.

Helsinki, 1.3.2024

PricewaterhouseCoopers Oy**Mikael Niskala**

Partner, Yritysvastuun raportointi- ja varmennuspalvelut

PricewaterhouseCoopers Oy**Samuli Perälä**

Partner, KHT

Hallinto

Olemme sitoutuneet vastuullisiin liiketoimintakäytäntöihin

LIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

Selvitys hallinto- ja
ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

Selvitys hallinto- ja
ohjausjärjestelmästä 97

Hallinto- ja
ohjausjärjestelmän rakenne 97

Sisäinen valvonta ja
riskienhallintajärjestelmät..... 109

Muut tiedot 111

Palkitsemisraportti 113

Henkilöstövaliokunnan
puheenjohtajan tervehdys..... 113

Pitkän aikavälin tulokseen
perustuva palkitseminen 115

Hallituksen palkitseminen
vuonna 2023..... 117

Toimitusjohtajan palkitseminen
vuonna 2023..... 118



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

LIIKETOIMINTAMME
LYHYEST

VASTUULLISUUS

HALLINTO

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

Sanoma Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n vuonna 2019 julkaisemaa ja 1.1.2020 voimaan astunutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu hallinnointikoodin mukaisesti, joka on luettavissa osoitteessa cgfinland.fi.

Sanoman tarkastusvaliokunta on tarkastanut tämän selvityksen. Sanoman lakisääteiset tilintarkastajat ovat tarkistaneet, että selvitys on laadittu ja että siinä esitetty kuvaus taloudellista raportointia koskevien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä on yhdenmukainen yhtiön tilinpäätöksen kanssa. Tämä selvitys esitetään erillisenä selostuksena hallituksen toimintakertomuksesta.

Tarkempi kuvaus hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisperiaatteista on erillisessä hallinnointikoodin mukaan laaditussa palkitsemisraportissa.

Sanoman hallinto- ja ohjausjärjestelmään liittyviä tietoja päivitetään vuoden mittaan yhtiön verkkosivuilla sanoma.com.

Hallinto- ja ohjausjärjestelmän rakenne

Sanoma noudattaa toiminnassaan ja hallinnossaan toimintamaissaan sovellettavia lakeja ja asetuksia, Sanoman eettisiä ohjeita sekä konsernin sisäisiä toimintaohjeita ja ohjesääntöjä.

Sanoman hallintoelimiä ovat yhtiökokous, osakkeenomistajien nimitystoimikunta, hallitus ja sen valiokunnat, toimitusjohtaja ja johtoryhmä.



- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Sanoman vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan perustamisesta ja vahvisti sen työjärjestyksen. Nimitystoimikunnan tarkoituksena on valmistella hallituksen jäsenten lukumäärään, valintaan ja palkitsemiseen liittyvät ehdotukset. Jokainen Sanoman osakkeenomistaja voi tästä huolimatta tehdä myös oman ehdotuksensa suoraan varsinaiselle yhtiökokoukselle osakeyhtiölain mukaisesti.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostuu korkeintaan neljästä jäsenestä, jotka edustavat yhtiön neljää suurinta osakkeenomistajaa yhtiökokousta edeltävän vuoden 31. toukokuuta. Yhtiön hallituksen puheenjohtaja voidaan kutsua asiantuntijajäseneksi nimitystoimikuntaan ilman jäsenyyttä ja äänioikeutta. Nimitystoimikunta valitsee puheenjohtajan keskuudestaan ensimmäisessä kokouksessaan. Nimitystoimikunnan jäsenten toimikausi alkaa nimitystä seuraavan yhtiökokouksen jälkeen ja päättyy vuosittain seuraavan osakkeenomistajien nimitystoimikunnan nimitykseen. Nimitysvaliokunnan on annettava ehdotuksensa hallitukselle viimeistään seuraavaa varsinaista yhtiökokousta edeltävän tammikuun kolmantena maanantaina.

Toimikunta perustettiin toistaiseksi.

Palkitseminen

Vuoden 2023 varsinainen yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenten palkitsemisesta nimitystoimikunnassa hoidettavista tehtävistä. Kokouspalkkiot nimitystoimikunnan jäsenille tällä toimikaudella ovat:

- osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja: 3 500 euroa / toimikuntakokous, jossa on ollut läsnä,

- osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet, joiden kotipaikka on muualla kuin Suomessa: 2 500 euroa / toimikuntakokous, jossa on ollut paikalla ja 1 500 euroa / toimikuntakokous, jossa on ollut läsnä, ja
- osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet, joiden kotipaikka on Suomessa: 1 500 euroa / toimikuntakokous, jossa on ollut läsnä.

Yhtiö vastaa kaikista nimitystoimikunnan kohtuullisista kuluista. Nimitystoimikunnan jäsenten matkakulut korvataan kuittia vastaan Sanoman matkustusohjeen mukaisesti.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävät

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävät on määritelty sen työjärjestyksessä. Työjärjestys on saatavilla yhtiön verkkosivuilla [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

Työjärjestyksensä mukaisesti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtäviin kuuluu:

- valmistella ja esitellä yhtiökokoukselle ehdotukset:
 - hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkitsemisesta,
 - hallituksen jäsenten lukumäärästä,
 - hallituksen jäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinnasta,
- etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaista, sekä
- osallistua hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden kehittämiseen ja raportoida monimuotoisuustavoitteiden toteutumisesta.

Kokoonpano

Vuonna 2023 osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluivat Juhani Mäkinen (hallituksen varapuheenjohtaja, Jane ja Aatos Erkon säätiö), Antti Herlin (hallituksen

puheenjohtaja, Holding Manutas), Robin Langenskiöld (Sanoman kolmanneksi suurin osakkeenomistaja) ja Rafaela Seppälä (Sanoman neljänneksi suurin osakkeenomistaja). Toimikunta valitsi kokouksessaan 16.6.2023 puheenjohtajakseen Juhani Mäkisen ja kutsui Sanoman hallituksen puheenjohtajan Pekka Ala-Pietilän asiantuntijajäsenekseen.

Vuoden 2023 aikana vuonna 2023 asetettu osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui neljä kertaa ja vuonna 2022 asetettu osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui kerran. Kokouksiin osallistumisaste oli 100 %.

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Hallitus

Sanoma Oyj:n hallituksella on työjärjestys toimintansa ohjaamiseksi. Työjärjestyksen lisäksi hallitus noudattaa yhtiön yhtiöjärjestystä, Sanoman hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää ja siihen liittyviä ohjeita ja toimintaperiaatteita sekä kulloinkin voimassa olevia lakeja ja määräyksiä. Hallituksen keskeisimmät tehtävät on määritetty Suomen osakeyhtiölaissa.

Valinta ja toimikausi

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen kokoonpanosta. Sanoman yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu 5–11 jäsentä, jotka valitaan yhtiökokouksessa. Yhtiökokous valitsee myös hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallituksen jäsenen toimikausi alkaa varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Kokoonpano, monimuotoisuus ja riippumattomuus

Hallituksen jäsenillä tulee olla tehtävien hoitamisen edellyttämä osaaminen ja kokemus sekä mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa hallitustyöhön. Lisäksi heidän on täytettävä riippumattomuutta koskevat ja muut vaatimukset, joita sovelletaan pörssiyhtiöihin Suomessa, ja hallituksessa tulee olla molempien sukupuolten edustajia.

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet on määritetty osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestyksessä ja niihin viitataan yleisellä tasolla Sanoman hallituksen monimuotoisuus- ja osallisuusohjeessa. Tehdessään yhtiökokoukselle ehdotusta hallituksen kokoonpanosta osakkeenomistajien nimitystoimikunta tarkastelee työjärjestyksensä

mukaisesti erilaisia tekijöitä, kuten ammatillista osaamista, kansainvälistä kokemusta, kansallisuutta, ikää, koulutusta ja sukupuolta, varmistuakseen siitä, että hallituksella on Sanoman strategiassa kulloinkin ilmaistuja tarpeita vastaavasti riittävä ja monipuolinen osaaminen, toisiaan täydentävä kokemus sekä ymmärrys toimialasta. Nimitystoimikunnan on otettava huomioon myös tulokset vuosittaisesta hallituksen toiminnan arvioinnista.

Hallituksella on kollektiivina oltava riittävä osaaminen ja pätevyys esimerkiksi:

- oppimis- ja medialiiketoiminnasta Sanoman nykyisellä ja mahdollisella tulevalla maantieteellisellä toiminta-alueella,
- vastaavankokoisen julkisesti noteeratun osakeyhtiön johtamisesta, hyvästä hallintotavasta, konserni- ja taloushallinnosta sekä sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta,
- strategiatyöstä ja yritysjärjestelyistä,
- teknologiasta sisältäen kuluttaja- ja julkaisutuotteiden digitalisaation, ja
- vastuullisuudesta.

Muiden hallituksen monimuotoisuutta koskevien keskeisten tekijöiden ohella hallitus on asettanut mitattavissa olevan tavoitteen koskien molempien sukupuolten edustusta hallituksessa. Tavoitteena on, että hallituksessa on molempia sukupuolia siten, että vähemmistössä olevan sukupuolen osuus hallituksen jäsenistä olisi vähintään 40 %. Jos kaksi jäsenehdokasta on yhtä päteviä, vähemmistössä olevan sukupuolen edustaja asetetaan etusijalle.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta arvioi vuosittain edistymistä hallituksen monimuotoisuutta koskevien tavoitteiden toteuttamisessa.

Vuoden 2023 lopussa Sanoman hallituksen jäsenistä 33 % oli naisia. Naisten osuus hallituksen jäsenistä on vaihdellut 20–50 %:n välillä vuosina 2013–2022. Sanoman hallituksen jäsenillä on monipuolinen liike-elämän tuntemus ja kokemusta useista konsernin toimintamaista. Hallituksen jäsenten ikä vaihteli 41–69 vuoden välillä keski-ikä ollessa 57 vuotta.

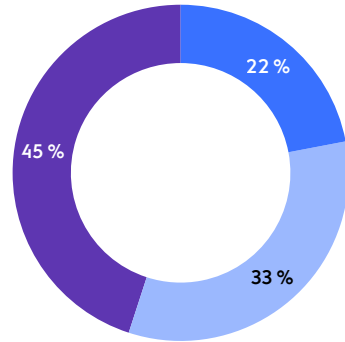
Vuoden 2023 yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin uudelleen kahdeksan jäsentä: Pekka Ala-Pietilä, Julian Drinkall, Rolf Grisebach, Anna Herlin, Mika Ihamuotila, Nils Ittonen, Denise Koopmans ja Sebastian Langenskiöld. Hallituksen uudeksi jäseneksi valittiin Eugenie van Wiechen.

Hallituksen vuosittaisen arvion mukaan kaikki hallituksen jäsenet ovat yhtiöstä ja sen johdosta riippumattomia. Lisäksi seitsemän yhdeksästä jäsenestä on riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Syy siihen, että kaksi hallituksen jäsentä, Anna Herlin ja Nils Ittonen, eivät ole riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista on kerrottu hallituksen jäsenten tiedoissa seuraavilla sivuilla.

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

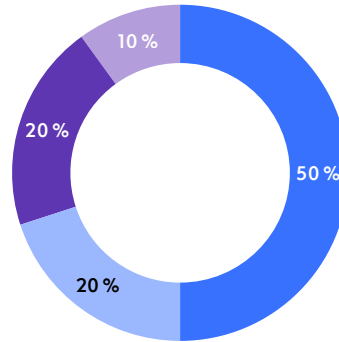
Palkitsemisraportti

Hallituksen ikäjakauma,
%



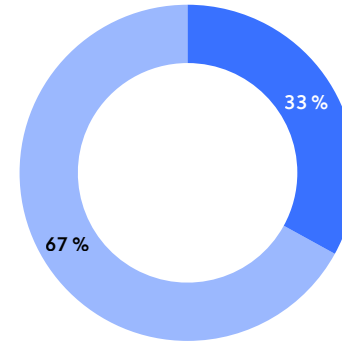
- 40-49
- 50-59
- >60

Hallituksen jäsenten koulutus,
%



- Kauppatieteet
- Oikeustiede
- Hallintotieteet
- Luonnontieteet

Hallituksen sukupuolijakauma,
%



- Naiset
- Miehet

HALLITUKSEN JÄSENTEN OSAKEOMISTUS SANOMASSA

Hallituksen jäsen	Osakeomistus ¹	
	31.12.2023	31.12.2022
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	15 000	15 000
Nils Ittonen (varapuheenjohtaja)	59 000	59 000
Julian Drinkall	0	0
Rolf Grisebach	0	0
Anna Herlin	1 000	1 000
Mika Ihamuotila	150 000	150 000
Denise Koopmans	0	0
Sebastian Langenskiöld	645 963	645 963
Eugenie van Wiechen ²	0	
Rafaela Seppälä ³	7 654 746	10 273 370

¹ Hallituksen jäsenten ja heidän määräysvallassa olevien yhtiöiden omistamat osakkeet

² Hallituksen jäsen 19.4.2023 alkaen

³ Hallituksen jäsen 19.4.2023 saakka

Hallituksen jäsenet

LIIKETOIMINTAMME
LYHYEST

VASTUULLISUUS

HALLINTO

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

TALOUDELLISET TIEDOT



Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)

- s. 1957, Suomen kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Sanoman hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2016
- Hallituksen jäsen vuodesta 2014, toimikausi päättyy 2024
- Työvaliokunnan puheenjohtaja
- **Koulutus:** KTM, TKT h.c., KTT h.c.
- **Päätoimi:** Huhtamäki Oyj:n hallituksen puheenjohtaja
- **Pääasiallinen työkokemus:** Blyk Services Oy, perustaja ja toimitusjohtaja 2006–2012; Nokia Oyj, useita tehtäviä 1984–2005, mm. toimitusjohtaja 1999–2005; Nokia Mobile Phones, toimitusjohtaja 1992–1998 ja konsernin johtokunnan jäsen 1992–2005
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Huhtamäki Oyj (puheenjohtaja), Here Technologies (HERE Global B.V.) (puheenjohtaja, hallintoneuvosto)



Nils Ittonen (varapuheenjohtaja)

- s. 1954, Suomen kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista: Puheenjohtaja Jane ja Aatos Erkon säätiössä, jolla oli 31.12.2023 hallussaan 39 820 286 (24,4 %) yhtiön osaketta
- Sanoman hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2021
- Hallituksen jäsen vuodesta 2014, toimikausi päättyy 2024
- Tarkastusvaliokunnan ja työvaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** Diplomiekonomi
- **Pääasiallinen työkokemus:** Sanoma-konserni, useita tehtäviä 1977–2010, mm. rahoituksesta, kiinteistöistä ja riskienhallinnasta vastaava johtaja, johtoryhmän jäsen 1999–2007
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Jane ja Aatos Erkon säätiö (puheenjohtaja)
- **Muut luottamustoimet:** Helsingin Sanomain Säätiö (talousvaliokunnan puheenjohtaja)



Julian Drinkall

- s. 1964, Ison-Britannian kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2020, toimikausi päättyy 2024
- Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja
- **Koulutus:** Master (hallintotieteet), MBA, Master (PPE: filosofia, politiikka ja kansantalous)
- **Päätoimi:** GLF Schools, toimitusjohtaja
- **Pääasiallinen työkokemus:** Aga Khan Schools, toimitusjohtaja, 2021–2022, Academies Enterprise Trust (AET), toimitusjohtaja 2016–2021; Alpha Plus Holding, toimitusjohtaja 2014–2016; Cengage Learning, EMEAn ja Intian alueiden toimitusjohtaja 2012–2014; OC&C Strategy Consultants, operatiivinen osakas 2010–2012; Macmillan Education, toimitusjohtaja 2007–2010 ja operatiivinen johtaja 2006–2007; Boots Company, strategia- ja yrityskauppajohtaja 2003–2005; IPC Media, konsernin strategiajohtaja 2001–2003; BBC, liiketoimintastrategian vetäjä 1998–2001; aiempia työnantajia lisäksi Arthur D. Little, Island International (Island Records) ja LEK Partnership
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Kindred Advisory Board (varapuheenjohtaja)

Hallituksen jäsenet

LIIKETOIMINTAMME LYHYEST

VASTUULLISUUS

HALLINTO

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

TALOUDELLISET TIEDOT



Rolf Grisebach

- s. 1961, Saksan kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2020, toimikausi päättyy 2024
- Henkilöstövaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** Ph.D. (yritysjuridiikka), Master (liiketalous ja oikeustiede)
- **Päätoimi:** Future Group, toimitusjohtaja (Saksa, Sveitsi ja Itävalta); Stella Partners, osakas
- **Pääasiallinen työkokemus:** Thames & Hudson Ltd (Lontoo), toimitusjohtaja 2013–2019; Pearson, Saksan, Sveitsin ja Itävallan liiketoimintojen johtaja 2010–2013; Deutscher Fachverlag (DFV), toimitusjohtaja 2005–2010; Holtzbrink-konserni, johtoryhmän jäsen 2001–2004, koulutus-, STM-tiede- ja digitaalisuusdivisioonan johtaja (New York) 1998–2001 ja yrityskehitysjohtaja 1995–1998; Boston Consulting Group (München ja Lontoo), päällikkö 1988–1995
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** DeutschAkademie Weiterbildungs GmbH (puheenjohtaja)



Anna Herlin

- s. 1982, Suomen kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista: työsuhde ja hallituksen jäsen Security Trading Oy:ssä jolla on epäsuora määräysvalta merkittävään osakkeenomistajaan (Holding Manutas Oy)
- Hallituksen jäsen vuodesta 2021, toimikausi päättyy 2024
- Henkilöstövaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** valtiotieteiden maisteri ja filosofian maisteri
- **Päätoimi:** Tiina ja Antti Herlinin säätiö, kehitysjohtaja
- **Pääasiallinen työkokemus:** John Nurmisen säätiö, projektipäällikkö 2013–2018; Kuvataideakatemia, suunnittelija 2008–2009
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Tiina ja Antti Herlinin säätiö; Security Trading Oy (varapuheenjohtaja); e2 Tutkimus (varapuheenjohtaja)



Mika Ihamuotila

- s. 1964, Suomen kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2013, toimikausi päättyy 2024
- Tarkastusvaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** KTT
- **Päätoimi:** Marimekko Oyj, hallituksen päätoiminen puheenjohtaja
- **Pääasiallinen työkokemus:** Marimekko Oyj, hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja 2015–2016, toimitusjohtaja ja hallituksen varapuheenjohtaja 2008–2015; Sampo Pankki Oyj, toimitusjohtaja 2001–2007; Mandatum Pankki Oyj, toimitusjohtaja 2000–2001 ja johtaja 1998–2000; Mandatum & Co Oy, osakas 1994–1998; Yalen yliopisto, vierailuva tutkija 1992–1993
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Marimekko Oy (päätoiminen puheenjohtaja), Mannerheim-säätiö (puheenjohtaja), Musopia Oy (puheenjohtaja)

Hallituksen jäsenet

LIIKETOIMINTAMME
LYHYEST

VASTUULLISUUS

HALLINTO

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

TALOUDELLISET TIEDOT



Denise Koopmans

- s. 1962, Hollannin kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2015, toimikausi päättyy 2024
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja
- **Koulutus:** LL.M., AMP, IDP-C
- **Päätoimi:** Hallitusammattilainen
- **Pääasiallinen työkokemus:** Wolters Kluwer Law & Business, Legal & Regulatory -divisioonan toimitusjohtaja 2011–2015; LexisNexis Business Information Solutions, toimitusjohtaja ja LexisNexis International, johtoryhmän jäsen 2007–2011; Capgemini Engineering, useita johtotehtäviä 2000–2007
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Cicolor Technologies Ltd., Swiss Post AG, Royal BAM Group nv (hallintoneuvosto), Norma Group SE (hallintoneuvosto)
- **Muut luottamustoimet:** Amsterdamin kauppakamarin valitustuomioistuin ("Ondernemingskamer"), maallikkotuomari



Sebastian Langenskiöld

- s. 1982, Suomen kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2019, toimikausi päättyy 2024
- Henkilöstövaliokunnan ja tarkastusvaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** Master of Science (kansainvälinen talous), Master (International Management)
- **Pääasiallinen työkokemus:** Salesforce, EMEA ISV GTM Principal Partner Account Manager 2017–2023; Fingertip Oy, perustajaosakas 2012–2017; Cargotec Oy, M&A-koordinaattori 2011; Hansaprint Oy, avainasiakasjohtaja 2006–2009



Eugenie van Wiechen

- s. 1969, Hollannin kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2023, toimikausi päättyy 2024
- **Koulutus:** MBA, Master of Science (kemianteekniikka)
- **Päätoimi:** FD Mediagroep, toimitusjohtaja ja kustannusjohtaja
- **Pääasiallinen työkokemus:** LinkedIn Corporation, toimitusjohtaja, Alankomaat 2009–2011; eBay, toimitusjohtaja, Marktplaats, 2008–2009; Sanoma Uitgevers B.V., useita tehtäviä 2003–2008, mm. kustantaja 2003–2008; McKinsey & Company, useita tehtäviä 1995–2003, mm. Engagement Manager 1999–2003
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Artis, hallintoneuvoston jäsen

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävät on esitetty Suomen osakeyhtiölaissa ja muissa soveltuvissa laeissa. Hallitus vastaa yhtiön ja sen liiketoiminnan johtamisesta. Lisäksi hallitus vastaa yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon asianmukaisesta järjestämisestä.

Hallituksen toimintaperiaatteet ja keskeiset tehtävät on määritetty hallituksen työjärjestyksessä. Hallitus muun muassa:

- päättää konsernin pitkän aikavälin tavoitteista ja liiketoimintastrategiasta pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamiseksi,
- hyväksyy konsernin raportointirakenteen,
- päättää yritysostoista ja -myynneistä, taloudellisista asioista ja investoinneista, joiden arvo on yli 5,0 milj. euroa tai jotka ovat muuten strategisesti merkittäviä tai joihin liittyy merkittäviä riskejä tai jotka liittyvät vähintään 100 työntekijää koskevaan yritysmyyntiin, irtisanomiseen tai lomautukseen (hallitus on toistaiseksi valtuuttanut toimitusjohtajan päättämään yritysostoista ja -myynneistä, taloudellisista asioista ja investoinneista, joiden arvo on yli 0,5 mutta alle 5,0 milj. euroa),
- varmistaa suunnittelun, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien ja raportointimenettelyjen riittävyyden,
- tarkistaa ja seuraa konserniyhtiöiden toimintaa ja tuloksia,
- hyväksyy osavuosikatsaukset, puolivuositarkastuksen, tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen sekä selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja yhtiön palkitsemisraportin,

- nimittää ja erottaa seuraavat sekä päättää heidän palkkioistaan:
 - toimitusjohtaja
 - toimitusjohtajan sijainen
 - strategisten liiketoimintayksiköiden toimitusjohtajat
 - konsernin johtoryhmän jäsenenä toimivat Sanoman johtajat
 - tietyt hallituksen erikseen määrittämät johtajat,
- vahvistaa konsernin arvot, ja
- hyväksyy konsernin keskeiset toimintaperiaatteet.

Vuonna 2023 hallitus valvoi tarkasti ostettujen yritysten integraatioita keskittyen erityisesti Italian paikallisen perus- ja toisen asteen oppimateriaaliliiketoimintaan sekä kokeisiin valmistavia materiaaleja Saksassa tarjoavaan liiketoimintaan. Yritysostojen seurauksena hallitus valvoi toimenpiteitä digitaalisten oppimisalustojen tarjonnan yhtenäistämiseksi ja toimenpiteitä, joiden kautta hyödynnetään Euroopan laajuisen perus- ja toisen asteen opetuksen liiketoimintaportfolion mittakaavaetuja.

Hallitus seurasi myös tiiviisti toimenpiteitä Hollannin jakeluliiketoiminnan palvelumallin parantamiseksi ja hyväksyi kolmevuotisen Solar-nimisen prosessin kehittämis- ja tehostamisohjelman Learning-segmentissä. Ohjelman avulla saavutetaan Learningin operatiivisen liikevoittoprosentin ilman hankintamenojen poistoa pitkän aikavälin tavoitetaso 23 % vuonna 2026. Lisäksi hallitus seurasi tarkasti Learningin rahavirran parantamisohjelmaa.

Hallitus seurasi tiiviisti Media Finlandin toimia digitaalisen kuluttajakokemuksen parantamiseksi, yhtenäisen TV-mainonnan mittausstandardin käyttöönottamiseksi sekä Ruutu+:n sisältötarjonnan parantamiseksi. Lisäksi hallitus nimitti Helsingin Sanomien päätoimittajan huhtikuussa ja Aamulehden päätoimittajan kesäkuussa.

Maaliskuussa hallitus päätti laskea liikkeeseen 150 miljoonan euron hybridilainan taseen vahvistamiseksi. Lokakuussa hallitus päätti allekirjoittaa sopimuksen uudesta 100 miljoonan euron lainasta, jota käytetään yhdessä muiden olemassa olevien rahoitusjärjestelyjen kanssa maaliskuussa 2024 erääntyvän 200 miljoonan euron joukkovelkakirjalainan takaisinmaksuun.

Marraskuussa hallitus nimitti Rob Kolkmanin toimitusjohtajaksi Susan Duinhovenin tilalle sen jälkeen, kun tämä oli ilmoittanut hallitukselle eroavansa toimitusjohtajan tehtävästä vuoden 2024 ensimmäisen puoliskon aikana.

Säännöllisten tehtäviensä ja yhtiön päivittäisen toiminnan valvonnan lisäksi hallitus seurasi myös tiiviisti toimenpiteitä, joilla vahvistetaan tietoturvaa ja yksityisyyttä sekä asiakkaiden luottamusta osana Sanoman päivittäisen toiminnan ydintä, sekä tapoja hyödyntää tekoälyä koko yrityksessä, myös yhteistyössä generatiivisten tekoälytoimijoiden kanssa. Hallitus seurasi tekoälyn käytön eettisten periaatteiden kehitystä ja periaatteiden toteutussuunnitelmaa.

Hallitus kehittää toimintaansa arvioimalla toimintojaan ja työmenetelmiään vuosittain. Arvioinnin tarkoituksena on myös tarkastella hallituksen kokoonpanoa ja määrittää pätevyysvaatimukset mahdollisille uusille jäsenille. Arviointi voidaan tehdä sisäisenä itsearviointina tai siihen voidaan käyttää ulkopuolista arvioitsijaa. Vuonna 2023 hallitus suoritti sisäisen itsearvioinnin ja käytti ulkopuolisen arvioitsijan toimittamaa arviointityökalua johdonmukaisuuden varmistamiseksi sekä mahdollistaakseen sisäisen vertailun ja ulkoisen vertailuanalyysin.

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Hallituksen kokoukset

Vuonna 2023 hallitus kokoontui 12 kertaa. Kokouksiin osallistumisaste oli 97 %.

HALLITUKSEN JÄSENTEN OSALLISTUMINEN HALLITUKSEN KOKOUKSIIN

Hallituksen jäsen	Kokoukset joihin osallistui	Osallistumisaste, %
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	12/12	100
Nils Ittonen (varapuheenjohtaja)	11/12	92
Julian Drinkall	12/12	100
Rolf Grisebach	12/12	100
Anna Herlin	12/12	100
Mika Ihamuotila	12/12	100
Denise Koopmans	10/12	83
Sebastian Langenskiöld	12/12	100
Eugenie van Wiechen ¹	8/8	100
Rafaela Seppälä ²	3/3	100

¹ Hallituksen jäsen 19.4.2023 alkaen

² Hallituksen jäsen 19.4.2023 saakka

Hallituksen valiokunnat

Hallitus voi asettaa valiokuntia, työvaliokuntia tai muita pysyviä tai määräaikaisia elimiä nimeämiinsä tehtäviin. Hallitus vahvistaa valiokuntien työjärjestyksen ja säätää muille hallituksen asettamille elimille annetut menettelyohjeet. Valiokunnat raportoivat toiminnastaan säännöllisesti hallitukselle.

Hallituksella on työvaliokunta, joka valmistelee hallituksen käsiteltäväksi tai tiedoksi tulevia asioita. Lisäksi hallituksen valiokuntia ovat tarkastus- ja henkilöstövaliokunnat.

Valiokuntien jäsenet nimitetään hallituksen jäsenten joukosta kunkin valiokunnan työjärjestyksen mukaisesti.

Valiokunnat eivät ole päättäviä tai toimeenpanevia elimiä, mutta hallitus voi halutessaan antaa valiokunnille tai toimitusjohtajalle valtuutuksen tiettyihin päätöksiin.

Työvaliokunta

Työvaliokunta valmistelee hallituksen kokouksiin tulevia asioita. Työvaliokuntaan kuuluvat hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, toimitusjohtaja sekä puheenjohtajan kutsusta yksi tai useampi hallituksen jäsen.

Vuonna 2023 työvaliokuntaan kuuluivat Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja), Nils Ittonen ja Susan Duinhoven. Työvaliokunta kokoontui neljä kertaa vuonna 2023. Kokouksiin osallistumisaste oli 100 %.

JÄSENTEN OSALLISTUMINEN TYÖVALIOKUNNAN KOKOUKSIIN

Jäsen	Kokoukset joihin osallistui	Osallistumisaste, %
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	4/4	100
Nils Ittonen	4/4	100
Susan Duinhoven	4/4	100

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta sen valvontavelvollisuuden hoitamisessa taloudellisen raportoinnin ja valvonnan, riskienhallinnan sekä ulkoisen ja sisäisen tarkastuksen osalta. Tarkastusvaliokunta hoitaa tehtäviään hallituksen hyväksymän työjärjestyksen, Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin sekä sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti.

Tarkastusvaliokunta esimerkiksi tarkistaa osavuosisikatsaukset ja puolivuosisikatsauksen, keskustelee riskienhallinta-analyyseistä, joihin sisältyvät tunnistetut riskit ja niihin liittyvät toimintasuunnitelmat, seuraa lähipiiriintransaktioiden seuraamiseen ja arviointiin sovellettavia periaatteita,

valmistelee yhtiön tilintarkastajan valinnan ja seuraa ja arvioi tilintarkastajan riippumattomuutta sekä tarkistaa ja hyväksyy sisäisen tarkastuksen suunnitelman ja seuraa sen edistymistä. Tarkastusvaliokunta myös tarkistaa selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä konsernin muun kuin taloudellisen tiedon raportoinnin.

Vuonna 2023 tarkastusvaliokunta sai varsinaisten asialistan asioiden lisäksi päivityksiä liittyen tietosuojaiheisiin, talouden organisaatioon, yksityisyyden suojaan, eettisyyteen ja vaatimustenmukaisuuteen. Valiokunta kiinnitti erityistä huomiota vapaaseen rahavirtaan ja yritysten kestävä kehityksen raportointidirektiivin (CSRD) mukaisen vastuullisuusohjelman etenemiseen.

Tarkastusvaliokunnan jäsenten lisäksi yhtiön toimitusjohtaja, talousjohtaja sekä muita henkilöitä, jotka ovat vastuussa tarkastusvaliokunnan esityslistalla olevista aiheista, osallistuvat valiokunnan kokouksiin esityslistalla olevien aiheiden esittelijöinä. Lisäksi sisäinen tarkastaja osallistuu tarkastusvaliokunnan kokouksiin. Vastuullinen tilintarkastaja on myös läsnä kokouksissa ja kertoo kokousten välillä toteutetusta tilintarkastustyöstä.

Tarkastusvaliokunnan muodostavat sen työjärjestyksen mukaisesti valiokunnan puheenjohtaja sekä vähintään kaksi, mutta enintään neljä jäsentä, jotka hallitus nimittää vuosittain jäsentensä keskuudesta. Valiokunnan jäsenten on oltava yhtiöstä riippumattomia, ja ainakin yhden jäsenen on myös oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Laissa vaaditun mukaisesti vähintään yhdellä tarkastusvaliokunnan jäsenistä on oltava asiantuntemusta laskentatoimesta tai tilintarkastuksesta. Valiokunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa.

Vuoden 2023 yhtiökokouksesta alkaen tarkastusvaliokuntaan kuuluivat Denise Koopmans

LIIKETOIMINTAMME
LYHYEST

VASTUULLISUUS

HALLINTO

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

(puheenjohtaja), Mika Ihamuotila, Nils Ittonen ja Sebastian Langenskiöld. Tarkastusvaliokunnan kaikki jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia, ja kolme jäsentä (Mika Ihamuotila, Sebastian Langenskiöld ja Denise Koopmans) ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Kaikilla jäsenillä on talousosaamista koulutuksensa tai aiemman työkokemuksensa myötä. Lisäksi valiokunnassa on asiantuntemusta vastuullisuudesta. Tarkastusvaliokunta kokoontui kuusi kertaa vuonna 2023. Kokouksiin osallistumisaste oli 84 %.

JÄSENTEN OSALLISTUMINEN TARKASTUSVALIOKUNNAN
KOKOUKSIIN

Jäsen	Kokoukset joihin osallistui	Osallistumisaste, %
Denise Koopmans (puheenjohtaja) ³	5/6	83
Mika Ihamuotila	4/6	67
Nils Ittonen	5/6	83
Sebastian Langenskiöld ¹	5/5	100
Rolf Grisebach ²	1/1	100
Anna Herlin ²	1/1	100

¹ Jäsen 19.4.2023 alkaen

² Jäsen 19.4.2023 saakka

³ Mika Ihamuotila toimi puheenjohtajana tarkastusvaliokunnan toukokuun kokouksessa, kokoukseen kutsutun Rolf Grisebachin tukemana, valiokunnan puheenjohtajan Denise Koopmansin sijasta

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunta vastaa henkilöstöasioiden valmistelusta, jotka liittyvät toimitusjohtajan ja ylimmän johdon palkkaukseen, toimitusjohtajan ja ylimmän johdon arviointiin, konsernin palkkausta ja palkkioita koskeviin toimintaohjeisiin, henkilöstöpolitiikkaan ja käytäntöihin ja toimitusjohtajan ja ylimmän johdon kehittämistä ja seuraajia koskeviin suunnitelmiin sekä hoitaa muita hallituksen ja/ tai hallituksen puheenjohtajan sille kulloinkin määräämiä valmistelevia tehtäviä. Lisäksi valiokunta keskustelee hallituksen kokoonpanosta ja sen tulevista jäsenistä sekä valmistelee palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin.

Vuonna 2023 henkilöstövaliokunta seurasi keskeisten palkitsemisnäkökohtien lisäksi HR-osaamisen vahvistamiseen tähtäävän People Excellence -ohjelman toteutumista erityisesti uuden HR-järjestelmän käyttöönoton kautta ja siihen liittyviä muutoksenhallinta- ja viestintävaikutuksia. Henkilöstövaliokunta keskittyi myös oppimisen ja kehittämisen teemaan, jonka tavoitteena oli auttaa kaikkia työntekijöitä saavuttamaan potentiaalinsa yhdenvertaisilla yhdistelmäoppimistratkaisuilla, ja vaadittuihin kulttuurisiin muutoksiin, joita 70/20/10-viitekehityksen täysimääräinen täytäntöönpano edellyttää (70 % työssä oppimista, 20 % verrokeilta oppimista ja 10 % perinteistä koulutusta).

Henkilöstövaliokunnan jäsenten lisäksi yhtiön toimitusjohtaja, henkilöstöjohtaja, Media Finlandin henkilöstön kehitysjohtaja ja muut henkilöstöasioista vastaavat henkilöt osallistuivat valiokunnan kokouksiin esityslistalla olevien aiheiden esittelijöinä.

Henkilöstövaliokunnassa on vähintään kolme, mutta enintään viisi jäsentä, jotka hallitus nimittää vuosittain. Jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia. Valiokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Vuoden 2023 yhtiökokouksesta alkaen henkilöstövaliokuntaan kuuluivat Julian Drinkall (puheenjohtaja), Rolf Grisebach, Anna Herlin ja Sebastian Langenskiöld. Valiokunnan kaikki jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia, ja kolme jäsentä (Julian Drinkall, Rolf Grisebach ja Sebastian Langenskiöld) ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Valiokunnassa on asiantuntemusta vastuullisuudesta. Henkilöstövaliokunta kokoontui neljä kertaa. Kokouksiin osallistumisaste oli 100 %.

JÄSENTEN OSALLISTUMINEN HENKILÖSTÖVALIOKUNNAN
KOKOUKSIIN

Jäsen	Kokoukset joihin osallistui	Osallistumisaste, %
Julian Drinkall (puheenjohtaja)	4/4	100
Rolf Grisebach ¹	3/3	100
Anna Herlin ¹	3/3	100
Sebastian Langenskiöld	4/4	100
Rafaela Seppälä ²	1/1	100

¹ Jäsen 19.4.2023 alkaen

² Jäsen 19.4.2023 saakka

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Toimitusjohtaja

Sanoman toimitusjohtajan tehtävät määräytyvät pääosin osakeyhtiölain mukaan. Toimitusjohtaja vastaa itsenäisesti konsernin juoksevasta hallinnosta esimerkiksi seuraavien tehtävien mukaisesti:

- vastaaminen siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukainen ja taloudenpito luotettavalla tavalla järjestetty,
- konsernin päivittäisen toiminnan johtaminen hallituksen hyväksymien konsernin pitkän aikavälin tavoitteiden ja liiketoimintastrategian sekä hallituksen hyväksymien toimintaperiaatteiden ja muiden sovellettavien ohjeiden ja päätösten mukaisesti,
- päättäminen yritysostoista ja -myynneistä, taloudellisista asioista ja investoinneista, joiden arvo on yli 0,5 milj. euroa mutta alle 5,0 milj. euroa tai jotka liittyvät vähintään 50 mutta alle 100 työntekijää koskevaan yritysmyyntiin, irtisanomiseen tai lomautukseen,
- hallituksen kokouksiin tulevien päätösehdotusten ja tiedoksi annettavien asioiden valmistelusta vastaaminen (yhdessä hallituksen puheenjohtajan ja/tai työvaliokunnan kanssa) sekä niiden esittelystä hallitukselle ja sen valiokunnille,
- konsernitason ohjesääntöjen hyväksyminen, ja
- johtoryhmän puheenjohtajana toimiminen.

Toimitusjohtaja saa ryhtyä epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain, jos hallitus on hänet siihen erikseen valtuuttanut tai jos hallituksen päätöstä ei voida odottaa aiheuttamatta yhtiön toiminnalle olennaista haittaa.

Susan Duinhoven toimi Sanoman toimitusjohtajana lokakuusta 2015 vuoden 2023 loppuun saakka.

Sanoman hallitus nimitti Rob Kolkmanin Sanoma Oyj:n toimitusjohtajaksi 1.1.2024 alkaen.

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa hänen tehtävissään konsernin johtamisen koordinoinnissa ja hallituksen kokouksissa käsiteltävien asioiden valmistelussa. Tällaisia asioita ovat esimerkiksi:

- konsernin pitkän aikavälin tavoitteet ja liiketoimintastrategia niiden saavuttamiseksi,
- yritysostot ja -myynnit,
- organisaatioon ja johtamiseen liittyvät asiat,
- kehitysprojektit,
- sisäinen valvonta, ja
- riskienhallinnan järjestelmät.

Johtoryhmän puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja. Vuonna 2023 johtoryhmään kuuluivat puheenjohtajan lisäksi Media Finlandin ja Learningin toimitusjohtajat sekä konsernin talousjohtaja. Vuonna 2024 johtoryhmään kuuluvat puheenjohtajan lisäksi Media Finlandin toimitusjohtaja sekä konsernin talousjohtaja.

TOIMITUSJOHTAJAN JA JOHTORYHMÄN JÄSENTEN OSAKEOMISTUS SANOMASSA

Johtoryhmän jäsen	Osakeomistus	
	31.12.2023	31.12.2022
Rob Kolkman ¹	44 675	36 948
Alex Green	9 843	0
Pia Kalsta	36 650	32 810
Susan Duinhoven ²	601 010	502 595

¹ Johtoryhmän puheenjohtaja ja konsernin toimitusjohtaja 1.1.2024 alkaen

² Johtoryhmän puheenjohtaja ja konsernin toimitusjohtaja 31.12.2023 saakka

Johtoryhmän jäsenet

LIIKETOIMINTAMME LYHYEST

VASTUULLISUUS

HALLINTO

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

TALOUDELLISET TIEDOT



Rob Kolkman, toimitusjohtaja

1.1.2024 alkaen

- s. 1972, Hollannin kansalainen
- Johtoryhmän puheenjohtaja vuodesta 2024, johtoryhmän jäsen vuodesta 2019
- Työvaliokunnan jäsen vuodesta 2024
- **Koulutus:** MBA, Master in Economics (Accountancy)
- **Työkokemus:** Sanoma-konserni, toimitusjohtaja Sanoma Learning 2020–2023, toimitusjohtaja Sanoma Media Netherlands 2019; Reed Business Information (osa RELX-konsernia), konsernijohtaja 2017–2018, ICISin toimitusjohtaja 2016–2017, Alankomaiden toimitusjohtaja 2014–2016; Elsevier (osa RELX-konsernia), toimitusjohtaja, Australia ja Uusi-Seelanti 2008–2014; Reed Business Netherlands (osa RELX-konsernia), apulaisjohtaja 2006–2008, kustannusjohtaja (talous ja verot) 2004–2006, johtaja, Elsevier Baard 2003–2004; BPP Professional Education (Alankomaat), useita tehtäviä 1992–2003



Alex Green, talousjohtaja

- s. 1970, Ison-Britannian kansalainen
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2022
- **Koulutus:** matemaattisten tieteiden kandidaatti (väitellyt), laillistettu tilintarkastaja (ACA)
- **Työkokemus:** eBay Classifieds Group (eCG), talousjohtaja 2013–2022; eBay Group, erilaisia johtotehtäviä 2006–2013; Factiva (tuolloin osa Dow Jones/Reuters-konsernia), European Head of Finance 2001–2005; ExxonMobil, useita taloustehtäviä 1996–2001; Coopers & Lybrand (nykyisin osa PwC:tä), useita tehtäviä 1992–1996



Pia Kalsta, toimitusjohtaja, Media Finland

- s. 1970, Suomen kansalainen
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015
- **Koulutus:** KTM
- **Työkokemus:** Nelonen Media (osa Sanoma-konsernia) esim. toimitusjohtaja 2014–2015, vt. toimitusjohtaja 2013–2014, kuluttajaliiketoiminnan, markkinoinnin ja liiketoimintakehityksen johtaja 2012–2013, myynti- ja markkinointijohtaja 2008–2012, myyntijohtaja 2006–2008, markkinointipäällikkö 2001–2006; SCA Hygiene Products (Suomi), useita tehtäviä 1996–2001, mm. avainasiakaspäällikkö, tuotepäällikkö ja markkinointipäällikkö

Susan Duinhoven toimi Sanoma-konsernin toimitusjohtajana ja johtoryhmän puheenjohtajana 31.12.2023 saakka.

Susan Duinhoven

- s. 1965, Hollannin kansalainen
- Johtoryhmän puheenjohtaja vuoteen 2023
- Työvaliokunnan jäsen vuoteen 2023
- **Koulutus:** Ph.D. (fysikaalinen kemia), B.Sc. (fysikaalinen kemia)
- **Työkokemus:** Koninklijke Wegener N.V., toimitusjohtaja ja johtoryhmän puheenjohtaja 2013–2015; Thomas Cook Group Plc, Länsi-Euroopan toimintojen toimitusjohtaja 2012–2013; Thomas Cook Nederland B.V., toimitusjohtaja 2010–2011; Valitut Palat, Benelux & New Acquisitions Europe, toimitusjohtaja 2008–2010; De Gule Sider A/S, toimitusjohtaja 2005–2007. Aiempi työkokemus vuodesta 1988 alkaen sisältää seuraavat yhtiöt: Unilever, McKinsey, VNU Gouden Gids ja De Telefoongids
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** KONE Oyj

Sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmät

Sanoma-konsernin ja sen liiketoimintojen johtaminen perustuu selkeään organisaatorakenteeseen, tarkasti määriteltyihin valtuuksiin ja vastuisiin, yhtenäisiin suunnittelu- ja raportointijärjestelmiin sekä toimintaperiaatteisiin ja ohjeisiin. Eri hallintoelimiä riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehtävät ja vastuut on esitetty alla olevassa taulukossa.

	Riskienhallinta	Sisäinen valvonta
Hallitus	<ul style="list-style-type: none"> Riskienhallinta-toimintaohjeen vahvistaminen Riskienhallinnan vaikuttavuuden valvonta Strategisten tavoitteiden ja konsernin riskinottohalukkuuden yhteensovittaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Sisäisen valvonnan toimintaohjeiden hyväksyminen
Tarkastusvaliokunta	<ul style="list-style-type: none"> Riskienhallinta-toimintaohjeen ja -prosessin toteutumisen arviointi ja valvonta 	<ul style="list-style-type: none"> Hallinnointiperiaatteiden viitekehykseen perustuvan sisäisen valvonnan järjestelmien luotettavuuden, tehokkuuden ja vaatimuksenmukaisuuden arviointi Lakisäätöihin perustuvan tilintarkastukseen ja sisäiseen tarkastukseen liittyvien asioiden seuranta
Toimitusjohtaja	<ul style="list-style-type: none"> Riskienhallinnan strategioiden ja menetelmien määrittäminen Riskienhallinnan painopisteiden asettaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Perustan luominen sisäiselle valvonnalle periaatteiden ja ohjesääntöjen toimeenpanolla Johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa tämän valvontaroolissa ja määräysten noudattamisessa
Tarkastus- ja varmennustoiminto	<ul style="list-style-type: none"> Riskienhallintaprosessin koordinointi Riskiraportointi Riskienhallinnan arviointi ja parannus-suositusten antaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Toimitusjohtajan tukeminen konsernin taloudellisen raportoinnin vaatimustenmukaisuuden varmistamisessa, esimerkiksi arvioimalla ja antamalla suosituksia sisäisen valvonnan parantamiseksi
Talous- ja hallintotoiminto		<ul style="list-style-type: none"> Sisäisen valvonnan raporttien kokoaminen hallitukselle, tarkastusvaliokunnalle ja/tai toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle
Strategiset liiketoimintayksiköt	<ul style="list-style-type: none"> Konsernin riskienhallinnan ohjeiden, menettelytapojen ja strategioiden noudattaminen liiketoiminnassa Riskien tunnistaminen, mittaaminen, raportointi ja hallinta 	<ul style="list-style-type: none"> Sanoman toimintaohjeiden ja ohjesääntöjen toteutumisen ja seurannan varmistaminen liiketoiminnossa Mahdollisten paikallisten vaatimusten huomioonottaminen

Riskienhallinta

Sanoman riskienhallinnan tärkein tavoite on tunnistaa ja hallita konsernin strategian toteuttamiseen ja konsernin toimintaan liittyvät olennaiset riskit. Riskienhallinta-toimintaohjeissa on kuvattu konsernin laajuiset riskienhallinnan periaatteet, tavoitteet ja vastuut.

Riskienhallintaprosessi on osa Sanoman johtamista, strategista suunnittelua ja sisäistä valvontaa, ja se kattaa kaikki riskikategoriat konserni-, strategisten liiketoimintayksiköiden ja yksikötasolla. Riskienhallintaprosessi koostuu seuraavista vaiheista:

- 1) Strategisten ja operatiivisten sekä raportointiin ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvien tavoitteiden asettaminen konsernin, strategisten liiketoimintayksiköiden ja yksittäisten liiketoimintojen tasolla
- 2) Tavoitteiden toteutumiseen vaikuttavien riskien tunnistaminen ja arviointi riskienhallinnan viitekehyksen mukaisesti
- 3) Riskienhallintatoimenpiteiden määrittely keskeisimmille riskeille
- 4) Riskienhallintatoimenpiteiden toteuttaminen (esimerkiksi varojen kohdentaminen, ohjaustoimenpiteet, vakuuttaminen, suojaukset tai divestointi)
- 5) Riskienhallinnan tulosten ja tehokkuuden seuranta
- 6) Riskienhallintaprosessien, suoriutumisen ja kyvykkyyksien jatkuva parantaminen
- 7) Raportointi hallitukselle ja sen tarkastusvaliokunnalle kahdesti vuodessa konsernin riskiarvion tuloksista ja niihin liittyvistä meneillään olevista tai suunnitelluista toimenpiteistä riskien pienentämiseksi. Raportointi käsittää keskeisimmät tunnistetut riskit ja niiden riskiarviot sekä yhteenvedon riskienhallintatoimenpiteistä jokaisen strategisen liiketoimintayksikön, liiketoiminnan ja valikoitujen tytäryhtiöiden osalta. Raportointi kytketään mahdollisimman kiinteästi osaksi osavuosisraportointia ja strategista suunnittelua.

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Lisätietoa merkittävimmistä riskeistä, joilla voi olla negatiivien vaikutus Sanoman liiketoimintaan, suorituskykyyn tai taloudelliseen asemaan, on [Hallituksen toimintakertomuksessa](#).

Sisäinen valvonta

Sanoman sisäisen valvonnan toimintaohjeissa määritellään konsernissa käytettävä sisäisen valvonnan prosessi. Sisäinen valvonta on linjassa hallinnointiperiaatteiden kanssa ja sen tavoitteena on varmistaa, että konsernin kaikki toimintaohjeet ja ohjesäännöt ovat ajan tasalla, niistä on tiedotettu ja ne on otettu käyttöön.

Sisäisen valvonnan prosessi on suunniteltu varmistamaan, että Sanoma toimii velvoitteidensa ja tavoitteidensa täyttämiseksi seuraavilla osa-alueilla:

- toiminnan tehokkuus,
- taloudellisen raportoinnin luotettavuus, ja
- soveltuvien lakien ja määräysten noudattaminen.

Prosessi käsittää tavoitteiden asettamisen, valvontatoimenpiteiden suunnittelun ja toteutuksen, toiminnan tehokkuuden testauksen sekä seurannan, jatkuvan kehittämisen ja raportoinnin.

Sisäiset valvontajärjestelmät muodostuvat yksikkö- ja prosessitason sekä tietojärjestelmien kontrolleista. Yksikötason valvontaa sovelletaan Sanoman kaikilla tasoilla eli konsernin, strategisten liiketoimintayksiköiden tasolla, ja se voi liittyä useaan prosessiin. Konsernin eettisen ohjeiston sekä toimintaperiaatteiden ja -ohjeiden aktiivinen huomioinnottaminen ja käyttö ovat esimerkkejä yksikötason kontrolleista.

Prosessitason kontrollit on suunniteltu vähentämään tiettyihin keskeisiin prosesseihin liittyviä riskejä. Esimerkkejä tällaisista prosesseista ovat ostolasku- ja palkanlaskentaprosessit. Automatisoidut tai manuaaliset täsmäytyksen ja transaktioiden hyväksynät ovat tyypillistä prosessitason kontrolleja.

Tietojärjestelmien kontrollit sisältyvät luotettavaa toimintaympäristöä ja tehokasta sovellusten valvontaa tukeviin tietojärjestelmäprosesseihin. Esimerkkejä tietojärjestelmien kontrolleista ovat järjestelmien asiattoman ja luvattoman käytön ehkäisevät kontrollit ja järjestelmähankintojen tehokkuuden kontrollit.

Kontrollien toimivuuden seurannalla varmistetaan siitä, että kontrollit on otettu käyttöön suunnitelman mukaisesti ja että kontrollit toimivat tehokkaasti. Seuranta toteutetaan johdon tekemänä itsearviointina, riippumattoman osapuolen tai sisäisen tarkastuksen tekemänä arviointina tai näiden yhdistelmänä.

Taloudellisen raportointiprosessin valvonta

Taloudellinen raportointiprosessi perustuu konsernin raportointiohjeeseen. Yhdessä konsernin muiden raportointiin liittyvien toimintaohjeiden kanssa se määrittelee Sanoma-konsernin laskentaperiaatteet ja -politiikat.

Konsernin talous- ja hallintotoiminto on osa emoyhtiötä ja se valmistelee strategisille liiketoimintayksiköille toimintaohjeita sekä tiettyjä tapahtumia että säännöllisiä kontrolleja varten. Toimitusjohtaja hyväksyy toimintaohjeet. Säännölliset kontrollit liittyvät kuukausi- ja vuosiraportointiin ja niihin sisältyy täsmäytyksiä ja analyysseja, joilla varmistetaan taloudellisen raportoinnin tarkkuus. Näiden valvontatoimien tarkoituksena on varmistaa, että mahdolliset poikkeamat

ja virheet estetään, havaitaan ja korjataan sekä emoyhtiön että strategisten liiketoimintayksiköiden tasolla. Sisäisen valvonnan järjestelmät kattavat koko taloudellisen raportoinnin prosessin.

Konsernin taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain koko konsernin kattavan suunnittelu- ja raportointijärjestelmän avulla. Raportointijärjestelmä sisältää toteutuneet tuloslaskelmat, tasetiedot, rahavirtalaskelmat ja toiminnalliset tunnusluvut sekä ennusteet kuluvalle tilivuodelle.

Lisäksi konsernin ja strategisten liiketoimintayksiköiden johto kokoontuu vähintään neljännesvuosittain tarkastelemaan liiketoiminnan kehitystä. Strategisten liiketoimintayksiköiden taloudellisen tuloksen lisäksi kokouksissa käsitellään esim. toimintaympäristöä, tulevaisuuden odotuksia ja liiketoiminnan kehitystä. Liiketoimintakatsausten avulla varmistetaan myös jatkuvan riskinarvioinnin ja sisäisen valvonnan toteutuminen.

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Muut tiedot

Sisäinen tarkastus

Sanoman sisäistä tarkastusta ohjaavat yhtiön hallinnointiperiaatteet sekä konsernin sisäistä tarkastusta, sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat toimintaohjeet. Sisäisestä tarkastuksesta vastaa yhtiön tarkastus- ja varmennustoiminto, joka raportoi toimitusjohtajalle sekä suoraan hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Tarkastus- ja varmennustoiminnon piiriin kuuluvat sisäisen valvonnan järjestelmien, riskienhallintaprosessien, vaatimustenmukaisuusprosessien, tietoturvan ja hallinnointiperiaatteiden tarkastaminen ja arviointi sekä sisäisen valvonnan prosessien seuranta kaikilla organisaatiotasoilla ja kaikissa liiketoiminnoissa. Tarkastus- ja varmennustoiminto tukee organisaation kehitystä ja tuottaa lisävarmennusta riskiperusteisella lähestymistavalla.

Lähipiiriliiketoimet

Sanomalla on lähipiiriliiketoimia koskeva toimintaohje, jonka mukaan toimintaohjeessa määriteltyjen tiettyjen johdon jäsenten on saatava suunnitelluille lähipiiriliiketoimilleen hyväksyntä etukäteen. Lisätietoja lähipiiriliiketoimista vuonna 2023 on saatavilla tilinpäätöksen [liitetiedossa 6.1](#).

Sisäpiirihallinto

Sanoman sisäpiiriohje noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta ja muuta asiaankuuluvaa lainsäädäntöä, kuten markkinoiden väärinkäyttöasetusta.

Sisäpiiriohjeen mukaan henkilö, joka on saanut tietoonsa sisäpiiritietoa, ei saa käyttää sitä hyväksi hankkiakseen tai luopuakseen (omaan tai kolmannen osapuolen lukuun

suoraan tai välillisesti) Sanoman rahoitusvälineitä eikä antaa suoraan tai välillisesti ohjeita kaupankäyntiin.

Sanomalla on standardoitu prosessi sisäpiiritiedon arvioimiseen, tiedottamiseen lykkäämiseen ja sisäpiirilueteloiden perustamiseen.

- Henkilöt, joilla on asemansa perusteella pääsy kaikkeen yhtiötä koskevaan sisäpiiritietoon, ovat pysyviä sisäpiiriläisiä. Tällä hetkellä Sanomassa ei ole pysyviä sisäpiiriläisiä.
- Hankekohtaisia sisäpiirilueteloita perustetaan tapauskohtaisen harkinnan perusteella, jos tapahtumaan tai kauppaan liittyvien tietojen arvioidaan täyttävän sisäpiiritiedon kriteerit ja mikäli asian tiedottamista on päätetty lykätä. Hankekohtaiseen sisäpiirilueteloon merkityt henkilöt eivät saa käydä kauppaa Sanoman rahoitusvälineillä ennen kuin hankkeesta on kerrottu julkisesti tai se on muutoin päätetty.

Sanomassa on käytössä suljettu ajanjakso, joka kattaa kolmekymmentä (30) kalenteripäivää ennen yhtiön tilinpäätöstiedotteen, puolivuositarkastuksen ja osavuositarkastusten julkistamista.

Suljetun ajanjakson aikana Sanoman hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja eivät saa tehdä liiketoimia Sanoman rahoitusvälineillä omiin nimiinsä tai kolmannen osapuolen nimiin riippumatta siitä, onko heillä sisäpiiritietoa vai ei. Liiketoimet eivät ole sallittuja myöskään tuloksen julkistamispäivänä. Lisäksi Sanoma suosittaa, että konsernin johtoryhmän jäsenet ja henkilöt, jotka osallistuvat taloudelliseen raportointiin, eivät tee liiketoimia Sanoman rahoitusvälineillä suljetun ajanjakson tai julkistuspäivän aikana.

Hallituksen ja johtoryhmän jäsenten tulee aina tarkistaa kaupankäynnin sopivuus etukäteen yhtiön päälakimieheltä. Hallituksen ja johtoryhmän jäsenet voivat myös julkaista tarkan ja dokumentoidun kaupankäyntiohjelman, jonka on noudatettava Nasdaq Helsinki Oy:n kaupankäyntiohjelmille asetettuja sääntöjä ja asetuksia. Sanoma voi julkaista tällaiset kaupankäyntiohjelmat verkkosivuillaan. 31.12.2023 ei ollut tällaisia kaupankäyntiohjelmiä.

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja heidän lähipiirinsä on ilmoitettava Sanomalle ja Finanssivalvonnalle Sanoman rahoitusvälineillä tekemistään liiketoimista (nk. johdon liiketoimet). Ilmoitus on tehtävä kahden päivän sisällä liiketoimesta. Sanoma julkaisee tällaisen ilmoituksen pörssitiedotteena kolmen päivän kuluessa liiketoimesta. Viivästys ilmoituksen tekemisessä voi johtaa sanktioihin.

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen pääasiallinen tehtävä on varmistaa, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin tuloksesta ja taloudellisesta asemasta tilikaudella. Sanoman tilikausi on kalenterivuosi.

Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön kirjanpito, tilinpäätös ja hallinto kullakin tilikaudella ja antaa tilintarkastajan lausunto varsinaiselle yhtiökokoukselle. Tilintarkastaja raportoi hallitukselle vähintään kerran vuodessa.

Yhtiöjärjestyksen mukaan Sanomalla tulee olla yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi päättyy valintaa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen.

Vuoden 2023 yhtiökokous valitsi tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n yhtiön lakisääteiseksi tilintarkastajaksi. Vastuullisena tilintarkastajana toimii KHT-tilintarkastaja Samuli Perälä.

PricewaterhouseCoopers Oy vastuullisena tilintarkastajanaan Samuli Perälä on toiminut Sanoman lakisääteisenä tilintarkastajana vuoden 2017 yhtiökokouksesta alkaen. Tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

TILINTARKASTAJILLE MAKSETUT PALKKIOT

milj. euroa	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Palkkiot tilintarkastuksesta	1,4	1,4	0,3	0,4
Palkkiot tilintarkastukseen kuulumattomista palveluista	0,2	0,1	0,2	0,1

Palkitsemisraportti

Tässä Palkitsemisraportissa kerrotaan, kuinka Sanoma on toteuttanut varsinaisessa yhtiökokouksessa 19.4.2023 hyväksytyä palkitsemispolitiikkaansa vuonna 2023. Raportti sisältää tiedot Sanoman hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioista 1.1.–31.12.2023. Susan Duinhoven toimi Sanoman toimitusjohtajana lokakuusta 2015 vuoden 2023 loppuun saakka. Tämä raportti käsittää hänen maksetut ja ansaitut palkkionsa vuonna 2023. Sanoman toimitusjohtajana 1.1.2024 aloittaneen Rob Kolkmanin palkitsemisen keskeiset periaatteet ovat saatavilla osoitteessa [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

Sanoman henkilöstövaliokunta on tarkastanut raportin ja hallitus on hyväksynyt sen. Osakkeenomistajat tekevät neuvoo-antavan päätöksen palkitsemisraportin hyväksymisestä vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa 17.4.2024. Raportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 suositusten sekä Suomen arvopaperimarkkinalain ja osakeyhtiölain säännösten mukaisesti.

Vuoden 2023 yhtiökokous hyväksyi Sanoman palkitsemispolitiikan päivityksen. Palkitsemispolitiikan mukaan suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ansaintajakso voi vaihdella yhdestä kolmeen vuoteen (aiemmin kaksi vuotta). Päivitetyn politiikan mukaisesti suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2023–2025 ansaintajakso on yksi vuosi (eli vuosi 2023), mitä seuraa kahden vuoden odotusjakso. Muutos on otettu huomioon tässä palkitsemisraportissa.

Palkitsemispolitiikka on saatavilla osoitteessa [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan tervehdys

Hyvät osakkeenomistajat

Minulla on ilo esitellä Sanoman vuoden 2023 palkitsemisraportti henkilöstövaliokunnan ja hallituksen puolesta.

Vuosi 2023 oli Sanomalle hyvä vuosi. Liikevaihtomme kasvua ja operatiivista liikevoittoa vauhditti Learningin vahva tulos, kun taas Media Finland onnistui osittain pienentämään mainonnan kysynnän laskun ja kustannusinflaation vaikutusta taloudelliseen kehitykseensä. Learningin ja Media Finlandin pitkän aikavälin vahvuudet luovat meille hyvät edellytykset jatkaa toimintamme kehittämistä. Oikaistu vapaa rahavirta parani Learningin aktiivisen käyttöpääoman hallinnan seurauksena, mikä lievensi liiketoiminnan lisääntyneen kausivaihtelun vaikutusta ja paransi kassavirran suhdetta kannattavuuteen.

Marraskuussa ilmoitimme, että Sanoman pitkäaikainen toimitusjohtaja Susan Duinhoven oli päättänyt irtisanoutua tehtävästään johdettuaan yhtiötä menestyksekkäästi kahdeksan vuoden ajan. Haluan koko hallituksen puolesta kiittää lämpimästi Susania hänen erinomaisesta työstään Sanoman muuttamisessa monikanavaisesta ja monessa maassa toimivasta mediayhtiöstä Euroopan johtavaksi perusopetuksen ja toisen asteen oppimisen yhtiöksi sekä hänen poikkeuksellisesta sitoutumisestaan Sanomaan. Hallituksella oli myös ilo nimittää Rob Kolkman Sanoma Oyj:n toimitusjohtajaksi 1.1.2024 alkaen. Rob on kokenut ja inspiroiva kasvujohtaja, joka tuntee Sanoman liiketoiminnan ja henkilökunnan hyvin. Hänellä on selkeä



näkemyksistä, miten kannattavan kasvustrategian toteuttamista ja kehittämistä jatketaan yhdessä kummankin liiketoiminnon kokeneen johtoryhmän kanssa. Hallitus toivottaa Robille menestystä uudessa roolissa.

Sanoman johdon palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikassa esitettyihin viiteen periaatteeseen:

- liiketoimintastrategian tukeminen,
- suoritukseen perustuva palkitseminen,
- kilpailukykyinen palkitseminen,
- osakeomistusvelvoite, ja
- oikeudenmukaisuus, läpinäkyvyys ja selkeä rakenne.

Vuonna 2023 henkilöstövaliokunta esitteli yhtiökokoukselle vahvistettavaksi päivitetyn palkitsemispolitiikan. Palkitsemisperiaatteet pysyivät samoina, mutta tärkein

LIIKETOIMINTAMME LYHYEST

VASTUULLISUUS

HALLINTO

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

■ Palkitsemisraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

päivitys liittyi pitkän aikavälin osakepohjaiseen johdon kannustinjärjestelmään, jonka ansaintajakso voi nyt vaihdella yhdestä kolmeen vuoteen. Vuosien 2023–2025 ja 2024–2026 suoriteperusteisten osakepalkkiojärjestelmien ansaintajakso on yksi vuosi, mitä seuraa kahden vuoden odotusjakso. Henkilöstövaliokunta katsoo, että tämä optimoi avainhenkilöiden sitoutumista pitkällä aikavälillä nykyisessä volatiilissa toimintaympäristössä sekä toisaalta tukee yhtiön jatkuvaa muutosta. Suorituksen mittaamiseen käytettävät tunnusluvut eli oikaistu vapaa rahavirta ja operatiivinen osakekohtainen tulos pysyivät samoina kuin aiemmissa järjestelmissä.

Politiikan mukaisesti vuoden 2023 palkitseminen tuki konsernin liiketoimintastrategiaa keskittyen pitkän aikavälin kestäväan kasvun ja omistaja-arvon luomiseen, kiinnittäen kuitenkin samalla huomiota lyhyen aikavälin taloudelliseen tulokseen ja rahavirtaan. Palkitseminen oli suoritukseen perustuvaa ja suunniteltu kannustamaan lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamiseen, säilyttäen tasapainon pitkän aikavälin tulosten ja ei-toivotun lyhyen aikavälin riskinoton välttämisen välillä. Taloudellisten tavoitteiden lisäksi lyhyen aikavälin kannustimissa korostettiin edelleen vastuullisuustavoitteita. Ne sisälsivät tietosuojan ja henkilöstökyselyyn liittyvät tavoitteet. Molempien tavoitteiden painoarvo kokonaispalkitsemisessä oli 10 %. Lyhyen aikavälin tavoitteisiin liittyviä vastuullisuusteemoja arvioidaan vuosittain, ja ilmastotavoite tulee ensi kertaa mukaan palkitsemiseen vuonna 2024.

Palkitsemispolitiikassa määriteltyä palkitsemista koskevaa päätöksentekoprosessia noudatettiin vuonna 2023. Hallitus ei havainnut olosuhteita tai toimintoja, jotka olisivat johtaneet tarpeeseen soveltaa takaisinperintälausekkeita toimitusjohtajan tai muiden johtajien muuttuvaan palkitsemiseen.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti Rob Kolkmanin palkitseminen koostuu peruspalkasta (571 428 euroa ilman lomakorvauksia ja luontoisetuja), lyhyen aikavälin suoritukseen perustuvista kannustinpalkkioista (66,7 % peruspalkasta tavoitetasolla), pitkän aikavälin suoritukseen perustuvista osakekannustimista (150 % vuotuisesta peruspalkasta tavoitetasolla) ja lisäeläkemaxusta (85 714 euroa). Ainoa kohta, jossa hänen työsuhteensa ehdot poikkeavat palkitsemispolitiikasta liittyvistä erokorvaukseen, joka maksetaan osakkeenomistajien eduksi kuudelta kuukaudelta eikä kahdeltatoista kuukaudelta, kuten politiikassa on määritelty. Hallitus pitää tätä poikkeusta luonteeltaan väliaikaisena.

Sanoman osakkeiden omistamisen edistämiseksi toimitusjohtajaan on sovellettu yhtiön osakeomistusta koskevia periaatteita, jotka tukevat ja yhdenmukaistavat osakkeenomistajien ja ylimmän johdon etuja. Ennen osakeomistusveloitteen vähimmäistason saavuttamista toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet ovat veloitettuja pitämään vähintään 50 % osakepalkkiojärjestelmien kautta saamistaan netto-osakkeista. Joulukuun 2023 lopussa Susan Duinhovenilla oli 601 010 Sanoman osaketta, ja hän oli täyttänyt 75 000 osakkeen osakeomistusveloitteen vuodesta 2016 lähtien. Rob Kolkmanilla puolestaan oli 44 675 osaketta (verrattuna edellä mainittuun osakeomistusveloitteeseen).

Toimitusjohtaja Susan Duinhovenille vuonna 2023 maksetut palkat ja palkkiot laskivat 1 363 032 euroon (2022: 3 735 202). Lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden osalta palkitseminen heijastelee Sanoman tulosta tilikaudelta 2022 ja pitkän aikavälin kannustinpalkkioiden osalta tulosta tilikaudelta 2020. Toimitusjohtajan vuoden 2023 suorituksen perusteella ansaitsema palkkio oli lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä 130 %, ja se maksetaan hänelle rahana keväällä 2024. Hänen 2023–2025 suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä ansaitsemansa palkkio oli 130 %. Toimitusjohtaja Susan Duinhoven lähtee kaikissa

olosuhteissa ns. good leaver -perusteen täytyessä, joten hänen ansaitsemansa pitkän aikavälin suoritukseen perustuvat osakekannustimet luovutetaan hänelle vuosina 2024–2026 (lisätietoja kohdassa [Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2023](#)). 2022–2024 suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän perusteella ei sen kahden vuoden ansaintajaksolla (2022–2023) ansaittu palkkio-osakkeita.

Vuonna 2023 henkilöstövaliokunta tuki hallitusta erilaisissa keskeisissä teemoissa. Näitä olivat henkilöstöhallinnon valmiuksia vahvistavan People Excellence -ohjelman toteutus sekä Learningin uuden HR-järjestelmän käyttöönotto ja siihen liittyvä muutosjohtaminen ja viestintä. Henkilöstövaliokunta keskittyi myös seuraamaan oppimiseen ja kehittämiseen liittyviä hankkeita koko konsernissa. Konsernin keskipitkän ja pitkän aikavälin menestyksen varmistamiseksi tarvittavien taitojen luomisessa ja vahvistamisessa pidetään erittäin tärkeänä Sanoman kulttuurin muuttamista kohti 70/20/10-oppimiskehystä (70 % työssä oppimista, 20 % verrokeilta oppimista ja 10 % perinteistä koulutusta).

Sitoutuneilla työntekijöillä ja pitkän aikavälin suoritukseen perustuvalla palkitsemisella on ratkaiseva rooli Sanoman pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamisessa. Ottaen huomioon Sanomassa käynnissä olevan muutoksen ja haastavan toimintaympäristön olimme erittäin tyytyväisiä siihen, että konsernin työntekijäkokemusindeksi nousi pitkän aikavälin tavoitetasolle 7,5 (2022: 7,3). Tämä vahvistaa Sanoman kykyä houkutella ja pitää palveluksessaan osaavia työntekijöitä.

Lopuksi haluan henkilöstövaliokunnan puolesta kiittää kaikkia työntekijöitämme ja osakkeenomistajiamme jatkuneesta tuesta.

Julian Drinkall

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Pitkän aikavälin tulokseen perustuva palkitseminen

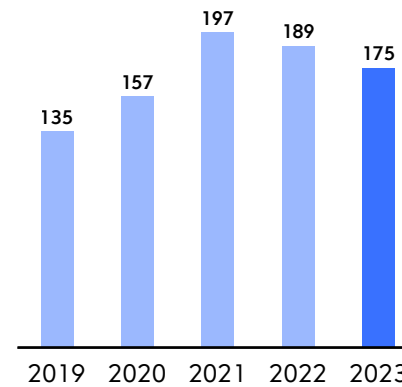
Sanoma on johtava perusopetuksen ja toisen asteen oppimisen yhtiö, joka toimii 12 Euroopan maassa, sekä Suomen johtava digitaalinen mediatalo. Vuosina 2024–2026 Sanoman strategisena tavoitteena on kannattavuuden parantaminen ja varautuminen tulevaan kasvuun keskittyen kolmeen strategiseen painopistealueeseen: 1) Learningin ja Media Finlandin kannattavuuden parantaminen, 2) liiketoiminnan kasvattaminen orgaanisesti ja pienempien nykyisillä toiminta-alueilla tapahtuvien yritysostojen kautta Learningissa, sekä 3) taseen vahvistaminen.

Sanoman pitkän aikavälin taloudelliset ja vastuullisuustavoitteet ovat ennallaan. Taloudelliset tavoitteet liittyvät konsernin velkaantuneisuuteen, omavaraisuusasteeseen ja osinkoon sekä strategisten liiketoimintayksiköiden vertailukelpoiseen kasvuun ja kannattavuuteen. Vastuullisuustavoitteet liittyvät Sanoman vastuullisuusstrategian kuuteen keskeiseen osa-alueeseen ja löytyvät [Vastuullisuusraportista](#). Pidemmällä aikavälillä Sanoman strategisena kasvatavoitteena on nostaa konsernin liikevaihto yli 2 mrd. euroon vuoteen 2030 mennessä siten, että vähintään 75 % siitä tulee oppimisliiketoiminnasta. Vuonna 2023 oppimisliiketoiminnan osuus konsernin liikevaihdosta oli 57 % ja liiketoimintasegmenttien operatiivisesta liikevoitosta ilman hankintamenojen poistoja 79 %.

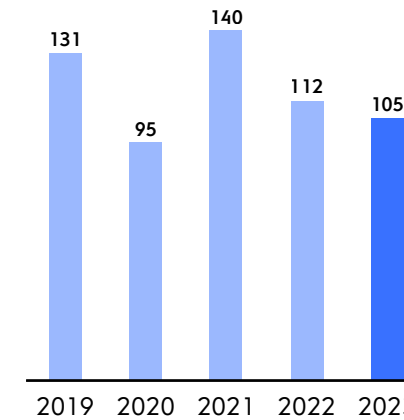
Pitkän aikavälin taloudellinen kehitys

Sanoman taloudellisen kehityksen keskeiset mittarit viimeisen viiden vuoden ajalta on esitetty alla olevissa kaavioissa. Vuosina 2019–2023 kokonaistuotto osakkeenomistajille (osakekurssin kehitys ja osingonjako) oli 3 %.

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja, M €

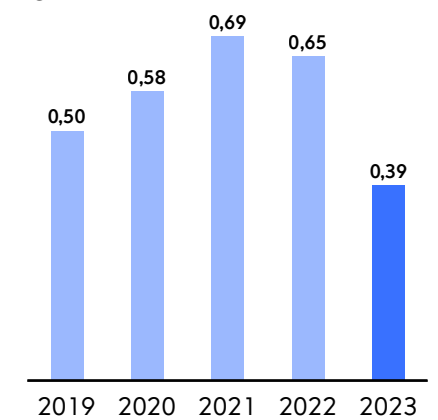


Vapaa rahavirta, M €



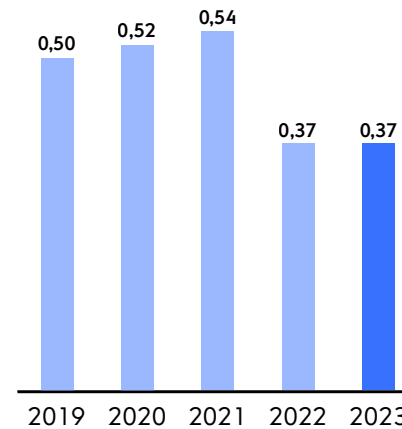
Vapaa rahavirta = Liiketoiminnan rahavirta – käyttöomaisuusinvestoinnit

Operatiivinen osakekohtainen tulos, €¹

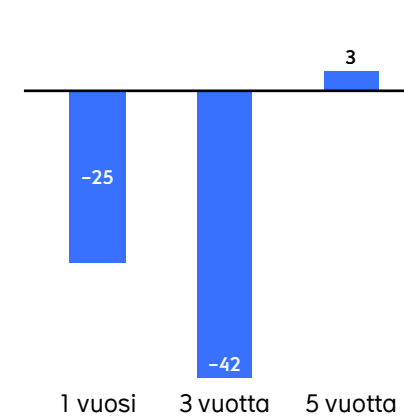


¹ Jatkuvat toiminnot

Osinko/osake, €



Kokonaistuotto, %



¹ Hallituksen esitys vuoden 2024 yhtiökokoukselle

Palkitsemisen kehitys

Sanoman hallituksen ja toimitusjohtajan palkkiot sekä keskimääräinen työntekijän palkkio viimeisen viiden vuoden ajalta on esitetty alla.

PALKITSEMISEN KEHITYS VIIDEN VUODEN AIKANA (VUOSITTAIN MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT), €

	2019	2020	2021	2022	2023
Hallituksen puheenjohtaja ¹	102 000	133 500	144 000	144 000	144 000
Muutos edellisestä vuodesta	0 %	31 %	8 %	0 %	0 %
Hallituksen varapuheenjohtaja ¹	78 000	82 500	84 000	84 000	84 000
Muutos edellisestä vuodesta	0 %	6 %	2 %	0 %	0 %
Hallituksen jäsen ¹	66 000	70 500	72 000	72 000	72 000
Muutos edellisestä vuodesta	0 %	7 %	2 %	0 %	0 %
Toimitusjohtaja ²	3 541 726	3 632 689	3 889 411	3 735 202	1 363 032
Muutos edellisestä vuodesta	206 %	3 %	7 %	-4 %	-63 %
Sanoman työntekijä ³	56 000	58 000	59 000	58 000	65 000
Muutos edellisestä vuodesta	-1 %	4 %	2 %	2 %	12 %
Palkitsemisen suhde (toimitusjohtaja per työntekijä) ⁴	65	64	67	65	21
Muutos edellisestä vuodesta ⁵	210 %	-2 %	5 %	-3 %	-68 %

¹ Kiinteä palkkio

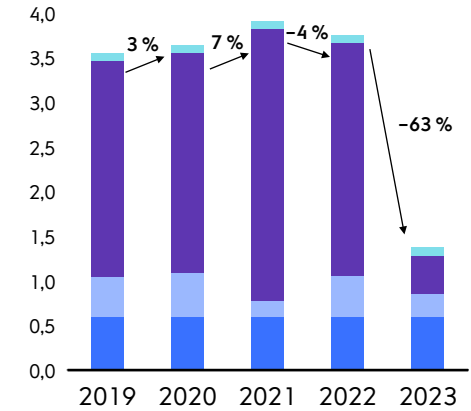
² Susan Duinhoven toimi Sanoman toimitusjohtajana lokakuusta 2015 vuoden 2023 loppuun saakka.

³ Keskimääräinen työntekijän palkka on laskettu jakamalla konsernin kokonaispalkkasumma keskimääräisellä henkilömäärällä. Vuosien 2019–2021 luvut koskevat vain jatkuvia toimintoja

⁴ Toimitusjohtajan vuotuinen kokonaispalkitseminen / Kaikkien työntekijöiden kokonaispalkitsemisen keskiarvo (pl. toimitusjohtaja)

⁵ Toimitusjohtajan vuotuisen kokonaispalkitsemisen muutos (%) / Kaikkien työntekijöiden kokonaispalkitsemisen keskiarvon muutos (pl. toimitusjohtaja) (%)

Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot, M €



- Maksettu peruspalkka
- Maksettu lyhyen aikavälin kannustinpalkkio, ansaittu edellisvuoden suorituksen perusteella
- Maksettu pitkän aikavälin kannustinpalkkio, ansaittu edellisten suoriteperusteisten osakepalkkiojärjestelmien perusteella
- Maksettu lisäeläkemaksu

Hallituksen palkitseminen vuonna 2023

Vuonna 2023 hallituksen palkitseminen perustui osakkeenomistajien vuoden 2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa päättämiin hallituksen kuukausi- ja kokouspalkkioihin. Kuukausi- ja kokouspalkkiot pysyivät ennallaan edellisvuoteen verrattuna. Hallituksen palkkiot maksettiin rahana, ja ne olivat yhteensä 844 500 euroa (2022: 833 500).

Kuukausipalkkiot

- 12 000 euroa puheenjohtajalle,
- 7 000 euroa varapuheenjohtajalle, ja
- 6 000 euroa jäsenille.

Kokouspalkkiot

- hallituksen jäsenet, joiden kotipaikka on muualla kuin Suomessa: 1 000 euroa / hallituksen kokous, jossa on ollut paikalla,
- hallituksen jäsenet, joiden kotipaikka on Suomessa: erillistä kokouspalkkiota hallituksen kokouksesta ei makseta,
- hallituksen valiokuntien puheenjohtajat: 3 500 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut läsnä,
- valiokuntien jäsenet, joiden kotipaikka on muualla kuin Suomessa: 2 500 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut paikalla, ja 1 500 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut läsnä, ja
- valiokuntien jäsenet, joiden kotipaikka on Suomessa: 1 500 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut läsnä.

HALLITUKSELLE MAKSETUT PALKKIOT VUONNA 2023, €

Jäsen	Kiinteät palkkiot	Kokouspalkkiot hallituksen kokouksista	Kokouspalkkiot valiokuntien kokouksista	Yhteensä
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	144 000	0	6 000	150 000
Nils Ittonen (varapuheenjohtaja)	84 000	0	16 500	100 500
Julian Drinkall	72 000	7 000	14 000	93 000
Rolf Grisebach	72 000	7 000	8 000	87 000
Anna Herlin	72 000	0	6 000	78 000
Mika Ihamuotila	72 000	0	4 500	76 500
Denise Koopmans	72 000	6 000	14 000	92 000
Sebastian Langenskiöld	72 000	0	12 000	84 000
Eugenie van Wiechen ¹	48 000	4 000	0	52 000
Rafaela Seppälä ²	24 000	0	7 500	31 500

¹ Hallituksen jäsen 19.4.2023 alkaen

² Hallituksen jäsen 19.4.2023 saakka

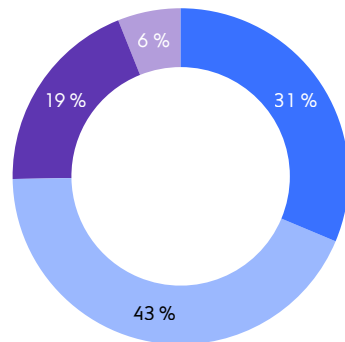
Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2023

Susan Duinhoven toimi Sanoman toimitusjohtajana lokakuusta 2015 vuoden 2023 loppuun saakka. Tämä raportti käsittää hänen maksetut ja ansaitut palkkionsa vuonna 2023. Sanoman toimitusjohtajana 1.1.2024 aloittaneen Rob Kolkmanin palkitsemisen keskeiset periaatteet ovat saatavilla osoitteessa [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

Maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2023

Vuonna 2023 toimitusjohtaja Susan Duinhovenille maksetun peruspalkan osuus oli 46 % (2022: 16 %) ja muuttuvien suoritukseen perustuvien kannustinpalkkioiden osuus 54 % (2022: 84 %) hänen kokonaispalkitsemisestaan (pois lukien lisäeläkemaksu). Yksityiskohtaiset tiedot toimitusjohtajan palkitsemisesta vuosina 2019–2023 ovat kohdassa [Palkitsemisen kehitys](#).

Maksettujen palkkojen ja palkkioiden rakenne vuonna 2023, %



- Pitkän aikavälin kannustinpalkkio
- Peruspalkka
- Lyhyen aikavälin kannustinpalkkio
- Lisäeläkemaksu

TOIMITUSJOHTAJA SUSAN DUINHOVENILLE MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT 2023, €

Peruspalkka	Vuosittainen lyhyen aikavälin kannustinpalkkio ¹	Pitkän aikavälin kannustinpalkkio ²	Maksettu lisäeläkemaksu	Maksetut palkat ja palkkiot yhteensä
591 041	259 330	424 710	87 951	1 363 032

¹ Ansaittu vuonna 2022 ja maksettu vuonna 2023

² Ansaittu vuoden 2020 suoritukseen perusteella (suoriteperusteinen kannustinjärjestelmä 2020–2022) ja maksettu 48 550 osaketta (brutto) 1.3.2023, kurssiin 8,65 euroa.

Ansaitut palkat ja palkkiot vuonna 2023

Vuonna 2023 toimitusjohtaja Susan Duinhoven oli kolmen suoritukseen perustuvan kannustinjärjestelmän, lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ja kahden osakeperusteisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (suoriteperusteiset osakepalkkiojärjestelmät 2023–2025 ja 2022–2024) piirissä. Lyhyen aikavälin kannustimien tarkoituksena on kannustaa ja palkita vuosittaisten liiketoimintastrategiaa tukevien taloudellisten ja ei-taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta. Pitkän aikavälin kannustimien tarkoituksena on kannustaa ja tukea pitkän aikavälin suoriutumiseen ja osakkeenomistajien arvon luomiseen liittyvien liiketoimintastrategioiden kehittämistä ja toteuttamista sekä toimia sitouttamisen välineenä. Osakeperusteisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaittujen palkkioiden osalta toimitusjohtaja Susan Duinhovenia kohdellaan kaikissa olosuhteissa ns. good leaver -periaatteella aiemman sopimuksen mukaisesti.

Hallitus asetti lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintakriteerit vuodelle 2023 tilikauden alussa. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintamahdollisuudeksi vuodelta 2023 asetettiin 66,7 % vuotuisesta peruspalkasta tavoitetasolla ja 100 % enimmäistasolla. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän toteuma oli 130 %, mikä oli seurausta yhtiön taloudellisesta tuloksesta ja vastuullisuusmittareiden kehityksestä vuonna

2023. Ansaittu lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkio maksetaan hänelle keväällä 2024.

Hallitus asetti pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025) ansaintakriteerit yhden vuoden ansaintajaksolle eli vuodelle 2023 tilikauden alussa. Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 oli 100 000 osaketta (brutto) tavoitetasolla ja 150 000 osaketta (brutto) enimmäistasolla. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän toteuma oli 130 %, mikä oli seurausta yhtiön taloudellisesta tuloksesta vuonna 2023. Suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä 2023–2025 ansaittu palkkio maksetaan keväällä 2026.

Hallitus asetti pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024) ansaintakriteerit kahden vuoden ansaintajaksolle eli vuosille 2022–2023 vuoden 2022 alussa. Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 oli 100 000 osaketta (brutto) tavoitetasolla ja 150 000 osaketta (brutto) enimmäistasolla. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän 2022–2024 toteuma oli 0 %, mikä oli seurausta yhtiön taloudellisesta tuloksesta vuosina 2022–2023. Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2022–2024 perusteella ei makseta palkkioita keväällä 2025.

TOIMITUSJOHTAJA SUSAN DUINHOVENIN ANSAITSEMAT PALKAT JA PALKKIOT VUONNA 2023

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän 2023 kriteerit	Painoarvo	Toteuma	Ansaittu palkkio, maksetaan vuonna 2024
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja	40 %	100 %	
Oikaistu vapaa rahavirta	40 %	150 %	467 334 euroa
Henkilöstökysely	10 %	150 %	
Tietosuojaan liittyvä vastuullisuustavoite	10 %	148 %	

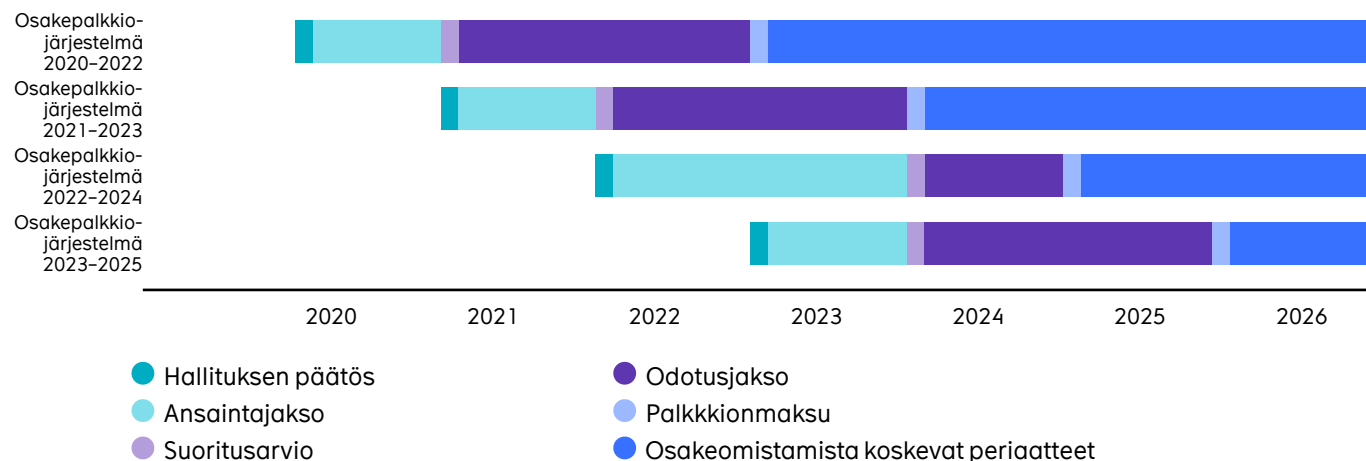
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä: suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2023–2025 kriteerit	Painoarvo	Toteuma	Ansaittu palkkio (osakkeet, brutto), maksetaan vuonna 2026
Oikaistu vapaa rahavirta vuonna 2023	60 %	150 %	130 000
Operatiivinen osakekohtainen tulos vuonna 2023	40 %	100 %	

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä: suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2022–2024 kriteerit	Painoarvo	Toteuma	Ansaittu palkkio (osakkeet, brutto)
Oikaistu vapaa rahavirta vuosina 2022–2023	60 %	0 %	
Operatiivinen osakekohtainen tulos vuosina 2022–2023	40 %	0 %	-

Toimitusjohtajan osakeperusteiset palkkiot

Sanoman pitkän aikavälin palkitsemisen perustana ovat osakeperusteiset kannustinjärjestelmät eli suoriteperusteiset ja ehdolliset osakepalkkiojärjestelmät antavat konsernin johtohenkilöille mahdollisuuden ansaita Sanoman osakkeita pitkän aikavälin kannustimina. Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa mahdollisuuden ansaita ennalta määrätty määrä Sanoman osakkeita palkkiona hallituksen asettamien suoritustavoitteiden saavuttamisesta, ja ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa mahdollisuuden ansaita ennalta määrätty määrä Sanoman osakkeita työssäoloehdon täytyessä. Lisätietoja Sanoman pitkän aikavälin osakeperusteisista palkkioista on osoitteessa [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

Toimitusjohtaja Susan Duinhovenin osakeperusteiset kannustimet



Järjestelmä	Myönnetty	Osakekurssi myönnettäessä, €	Ansaintakriteerit	Ansaintajakso	Myönnetty osakemäärä tavoitetasolla	Toteuma vs. tavoitetaso (100%)	Ansaittujen osakkeiden bruttomäärä	Luovutettujen osakkeiden nettomäärä	Maksu-ajankohta
Osakepalkkiojärjestelmä 2020–2022	7.2.2020	10,64	Oikaistu vapaa rahavirta ja operatiivinen osakekohtainen tulos 2020	2020	50 000 ¹	97 %	48 550	23 415	Kevät 2023
Osakepalkkiojärjestelmä 2021–2023	9.2.2021	17,00	Oikaistu vapaa rahavirta ja operatiivinen osakekohtainen tulos 2021	2021	100 000	131 %	130 600		Kevät 2024
Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024	10.2.2022	13,54	Oikaistu vapaa rahavirta ja operatiivinen osakekohtainen tulos 2022–2023	2022–2023	100 000	0 %	-		Kevät 2025
Osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025	10.2.2023	9,48	Oikaistu vapaa rahavirta ja operatiivinen osakekohtainen tulos 2023	2023	100 000	130 %	130 000		Kevät 2026

¹ Alun perin 100 000, puolitetty syyskuussa 2020 koronaviruspandemian vaikutuksen vuoksi

Suoriteperusteisen ja ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän perusteella toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille ehdollisesti myönnettävät osakkeet kuuluvat osakeomistusvelvoitteen piiriin. Osakeomistusvelvoitteesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Ennen osakeomistusvelvoitteen vähimmäistason saavuttamista toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet ovat veloitettuja pitämään vähintään 50 % osakepalkkiojärjestelmien kautta saamistaan osakkeista.

Toimitusjohtaja Susan Duinhovenille ei ole myönnetty ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän mukaisia palkkioita vuoden 2017 jälkeen, jolloin hänelle myönnettiin 50 000 osaketta korvauksena sääntömuutosten vuoksi maksetuista aiemmin sovittua alhaisemmista eläkemaksuista. Nämä osakkeet maksettiin toimitusjohtajalle vuonna 2019.

Vuosina 2020–2023 toimitusjohtaja Susan Duinhovenille myönnettyjen osakkeiden määrä (brutto) tavoitetasolla oli 100 000 (aiemmin 150 000). Lopullinen ansaittujen osakkeiden määrä perustuu ansaintakriteereiden saavuttamiseen, joista hallitus päättää vuosittain.

Oikaisut toteumaa laskettaessa

Sanoman palkitsemispolitiikan keskeisten periaatteiden mukaisesti hallitus asettaa ansaintajakson alussa lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien ansaintakriteerit seuraavasti:

- lyhyen aikavälin kannustusjärjestelmälle vastaava tilikausi,
- vuonna 2022 asetetulle pitkän aikavälin kannustinjärjestelmälle vastaava ja seuraava tilikausi (2022–2023), ja
- vuonna 2021 ja aiemmin sekä vuonna 2023 asetetulle pitkän aikavälin kannustinjärjestelmälle vastaava tilikausi.

Taloudelliset ansaintakriteerit liittyvät tyypillisesti hallituksen hyväksymiin kunnianhimoisiin konsernin budjetteihin ja suunnitelmiin, kun taas vastuullisuuskriteerit liittyvät toiminnan selkeään kehittämiseen edellisvuoteen verrattuna. Taloudelliseen tulokseen liittyviä kriteerejä voidaan kuitenkin oikaista vuoden aikana sellaisten erien osalta, jotka eivät sisällyneet alkuperäiseen budjettiin ja suunnitelmiin.

Henkilöstövaliokunta tekee oikaisusta suosituksen ja ne vaativat hallituksen hyväksynnän. Oikaisut voivat liittyä mm.:

- vuoden aikana tehtyihin yritysostoihin ja -myynteihin,
- yllättäviin vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin siltä osin kuin ne vaikuttavat vapaaseen rahavirtaan,
- laadintaperiaatteiden tai laskentakäytäntöjen muutoksiin, ja
- budjetoitujen ja toteutuneiden valuuttakurssien muutoksiin.

Vuonna 2023 ansaintakriteereihin tehtiin joitain positiivisia ja negatiivisia oikaisuja liittyen oikaistuun vapaaseen rahavirtaan, operatiiviseen tulokseen ilman hankintamenojen poistoja sekä operatiiviseen osakekohtaiseen tulokseen. Näiden vaikutus oli kuitenkin vähäinen. Suurimmat oikaisut liittyivät lokakuussa 2023 käynnistettyyn Learningin tehokkuusohjelma Solariin sekä valuuttakurssimuutoksiin.

LIIKETOIMINTAMME LYHYEST

VASTUULLISUUS

HALLINTO

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

■ Palkitsemisraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

Taloudelliset tiedot

Kuvaus taloudellisesta suorituksestamme vuonna 2023

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus
Konsernitilinpäätös
Emoyhtiön tilinpäätös
Hallituksen
voitonjakoehdotus
Hallituksen allekirjoitukset
Tilintarkastuskertomus
Tietoa sijoittajille

Hallituksen toimintakertomus.....	122
Konsernitilinpäätös.....	163
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	168
Emoyhtiön tilinpäätös	235
Hallituksen voitonjakoehdotus.....	246
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	247
Tilintarkastuskertomus	248
Tietoa sijoittajille	253



Tämä vuosikertomus ei ole ESEF-asetuksen
(European Single Electronic Format)
mukainen XHTML-asiakirja.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Hallituksen toimintakertomus

Strategiakatsaus	123
Tuloskehitys	123
Taloudellinen asema.....	125
Rahavirta.....	125
Yritysosot ja yritysmyyntit.....	126
Katsauskauden aikaiset tapahtumat	126
Strategiset liiketoimintayksiköt.....	127
Henkilöstö.....	130
Muut kuin taloudelliset tiedot.....	130
EU:n taksonomiaraportointi.....	137
Riskit ja riskienhallinta.....	142
Näkymät vuodelle 2024.....	151
Hallinnointi	152
Varsinainen yhtiökokous 2024.....	153
Osinkoehdotus.....	153
Osakkeet ja osakkeenomistajat.....	154
Katsauskauden jälkeiset tapahtumat	156
Vaihtoehtoiset tunnusluvut	156
Avainluvut ja osakekohtaiset tunnusluvut.....	157
Täsmäytyslaskelmat.....	161



Hallituksen toimintakertomus

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Strategiakatsaus

Vuonna 2023 Sanoma jatkoi pitkän aikavälin kilpailukykyä rakentamista sekä Learningissa että Media Finlandissa. Toimintaympäristö oli haastava koko vuoden, mutta Sanoma onnistui osittain lieventämään kustannus- ja palkkainflaation, korkojen nousun sekä heikentyneen kuluttajaluottamuksen aiheuttamia suoria ja epäsuoria vaikutuksia taloudelliseen tulokseensa.

Lokakuussa ilmoitettiin, että Learningin odotetaan saavuttavan pitkän aikavälin kannattavuustavoitteensa 23 % (operatiivinen liikevoittoprosentti ilman hankintamenojen poistoja) vuonna 2026 prosessi- ja tehostamisohjelma Solarin tukemana. Solar-ohjelman avulla saavutettavien vuotuisten toiminnan tehostamishyötyjen arvioidaan olevan n. 55 milj. euroa vuodesta 2026 alkaen. Ohjelma koostuu neljästä osa-alueesta: 1) organisaation uudelleenjärjestely opetussuunnitelmauudistusten päättymisen jälkeen erityisesti Espanjassa ja Puolassa, 2) julkaisuprosessien kehittäminen oppimateriaaliliiketoiminnoissa, 3) digitaalisten oppimisalustojen harmonisoinnin jatkaminen ja 4) segmentin yhteisten ja muiden toimintojen uudelleenjärjestely. Vuoden alussa toteutetut keskimääräistä korkeammat hinnankorotukset inflaatiovaikutusten lieventämiseksi ja Espanjan vahva kysyntä LOMLOE-opetussuunnitelmauudistuksen viimeisenä vuonna johtivat vahvaan 8 %:n orgaaniseen kasvuun oppimateriaaliliiketoiminnassa, joka vuonna 2023 oli n. 74 % Learningin liikevaihdosta. Elokuussa 2022 hankitun Italian paikallisen perus- ja toisen asteen oppimateriaaliliiketoiminnan integrointi onnistui ja

tuli suunnitelmien mukaisesti lähes valmiiksi vuoden aikana. Alhaisen kannattavuuden omaavien sopimusten lopettaminen Alankomaiden jakeluliiketoiminnassa käynnistettiin, ja sen odotetaan johtavan selkeään liikevaihdon laskuun lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

Media Finland keskittyi edelleen onnistuneen digitaalisen transformaation edistämiseen niin uutismediassa kuin viihteessäkin kestävästä pitkän aikavälin kilpailuedun luomiseksi. Lisäksi vakiintunutta kustannustietoista toimintatapaa jatkettiin, mikä osaltaan lievensi korkean kustannusinflaation vaikutusta. Media Finlandin kokonaistilauuskanta kasvoi hieman. Digitaalisten tilausten määrä kasvoi huomattavasti SVOD-palvelu Ruutu+:n vetämänä, mikä kompensoi painettujen tilausten laskun. Digitaalisesta sisällöstä maksavien tilaajien määrä ylitti 900 000, mikä edustaa merkittävää osuutta suhteutettuna Suomen kotitalouksien määrään, joka on n. 2,7 miljoonaa. B2B-markkinoilla digitaalisen mainonnan kysyntä oli vakaata, kun taas Sanoman markkinaosuus kotimaisesta digitaalisesta mainonnasta kasvoi. Media Finlandilla on kohtuullisen tasapainoinen liiketoimintaportfolio, jossa vuoden 2023 liikevaihdosta 52 % tuli suhteellisen vakaasta B2C-liiketoiminnasta, pääasiassa tilausmyynnistä, ja 48 % B2B-liiketoiminnasta. Painetun mainonnan osuus B2B-liikevaihdosta oli vain 17 %.

Vastuullisuus on juurtunut syvälle Sanoman oppimis- ja mediaaliiketoimintoihin, joilla on positiivinen vaikutus miljoonien ihmisten elämään joka päivä. Sanoman vastuullisuustyö keskittyi vuoden aikana muun muassa hiilijalanjäljen pienentämiseen sekä monimuotoisuuden,

yhdenvertaisuuden ja osallisuuden (DE&I), johtajuuden, tekoälyn eettisen käytön ja tavarantoimittajien vastuullisuuskäytäntöjen kehittämiseen koko konsernissa. Marraskuussa Sanoman kunnianhimoiset ilmastotavoitteet, jotka käsittävät hiilidioksidipäästöjen vähentämisen paitsi Sanoman omassa toiminnassa myös arvoketjussa vuoteen 2030 mennessä, validoitiin Science Based Targets -aloitteen (SBTi) toimesta. Yhdessä digitaalisen oppimissisällön saavutettavuuden kehittämiseen liittyvän tavoitteen kanssa SBTi-tavoitteet yhdistettiin jo maaliskuussa mittarina Sanoman 300 milj. euron luottolimiittisopimukseen.

Learningin ja Media Finlandin pitkän aikavälin vahvuudet luovat Sanomalle hyvät edellytykset jatkaa toimintansa kehittämistä. Sanoman pitkän aikavälin taloudelliset ja vastuullisuustavoitteet ja vuoden 2030 kasvutavoite ovat ennallaan (lisätietoja kohdassa [Sanoma sijoituskohteena](#)). Vuosina 2024–2026 konsernin kolme strategista painopistealuetta ovat: 1) Learningin ja Media Finlandin kannattavuuden parantaminen, 2) liiketoiminnan kasvattaminen orgaanisesti ja pienempien nykyisillä toiminta-alueilla tapahtuvien yritysostojen kautta Learningissa ja 3) taseen vahvistaminen.

Tuloskehitys

Konsernin liikevaihto kasvoi 1 393 milj. euroon (2022: 1 298). Learningin liikevaihdon huomattavaan kasvuun vaikuttivat pääasiassa ostetut Italian ja Saksan liiketoiminnot sekä oppimateriaalimyynnin vahva kasvu erityisesti Espanjassa ja Puolassa opetussuunnitelmauudistusten vauhdittamana.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Media Finlandin liikevaihto laski hieman heikomman mainosmyynnin seurauksena. Konsernin vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu oli 2 % (2022: 1 %), Learningin 6 % ja Media Finlandin -3 %.

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja laski 175 milj. euroon (2022: 189). Learningin tulos parani vahvan vertailukelpoisen kasvun sekä ostettujen Italian ja Saksan liiketoimintojen positiivisen vaikutuksen seurauksena. Media Finlandin tulos heikkeni merkittävästi mainosmyynnin laskun ja kustannusinflaation seurauksena. Muiden toimintojen tulos laski pääasiassa korkeampien tulospalkkiovarausten seurauksena.

Liikevoitto laski 52 milj. euroon (2022: 112) pääasiassa heikomman operatiivisen tuloksen,

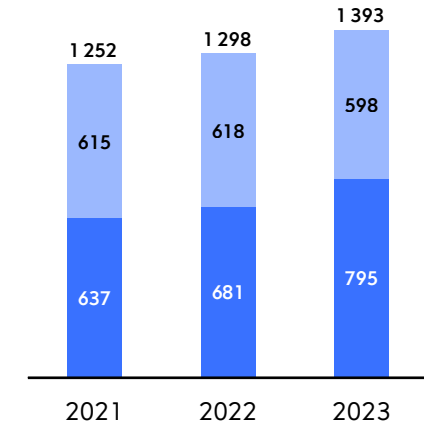
Media Finlandissa toisella vuosineljänneksellä vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin kirjattujen 36 milj. euron arvonlisäverovaatimusten sekä lokakuussa käynnistettyyn Solar-ohjelmaan liittyvien korkeampien uudelleenjärjestelykulujen seurauksena. Konsernin vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät kasvoivat -82 milj. euroon (2022: -38). Uudelleenjärjestelykulut sisälsivät Solar-ohjelmaan liittyneiden 22 milj. euron kulujen lisäksi viimeaikaisten yritysostojen integraatioon liittyneitä kustannuksia. Arvonalentumiset ja myyntivoitot liittyivät pääasiassa käyttöomaisuuteen aktivoituihin vuokratirjoihin, pienen kiinteistön myyntiin Suomessa, viimeaikaisiin pieniin yritysostoihin Media Finlandissa sekä tammikuun 2024 alussa myytyyn saksalaiseen Stark-liiketoimintaan liittyvien omaisuserien alaskirjaukseen. Hankintamenojen poistot kasvoivat 41 milj. euroon (2022: 39) Italian ja Saksan yritysoston seurauksena.

VERTAILUKELPOISUUTEEN VAIKUTTAVAT ERÄT, HANKINTAMENOJEN POISTOT JA OPERATIIVISEN LIIKEVOITON ILMAN HANKINTAMENOJEN POISTOJA MUODOSTUMINEN

milj. euroa	2023	2022
Liikevoitto	51,7	112,0
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Rakenejärjestelykulut	-37,6	-27,2
josta Solar-ohjelmaan liittyviä	-21,8	
Arvonalentumiset	-13,3	-11,6
Myyntivoitot/-tappiot	4,6	0,9
Arvonlisäverovaatimukset vuosilta 2015–2018 ja 2019–2021	-35,9	
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-82,3	-37,9
Hankintamenojen poistot ja oikaisut	-41,3	-39,3
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja	175,4	189,3

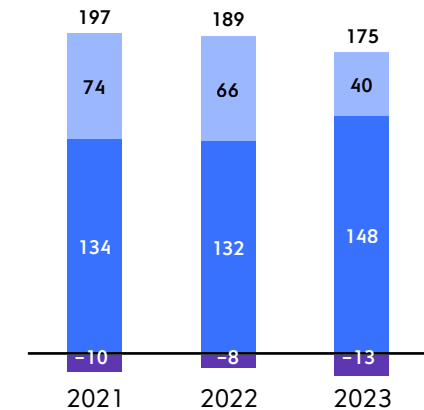
Yksityiskohtainen segmenttitason täsmäytyslaskelma on esitetty hallituksen toimintakertomuksen lopussa kohdassa [Täsmäytyslaskelmat](#).

Liikevaihto segmenteittäin,
M €



● Learning
● Media Finland

Operatiivinen liikevoitto
ilman hankintamenojen
poistoja segmenteittäin,
M €



● Learning
● Media Finland
● Muut toiminnot

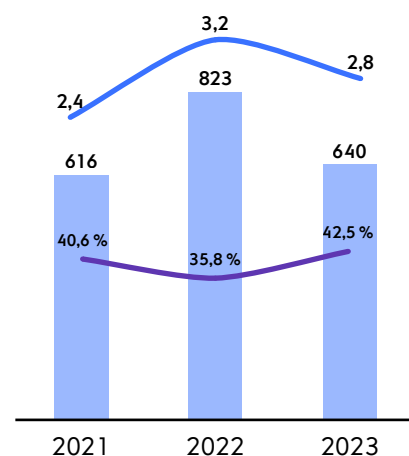
- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Nettorahoituskulut kasvoivat -31 milj. euroon (2022: -13) korkotason merkittävän nousun seurauksena. Ulkoisten lainojen keskiporkko oli 3,6 % (2022: 1,5 %).

Tulos ennen veroja laski 21 milj. euroon (2022: 99) heikomman raportoidun tuloksen sekä nettorahoituskulujen kasvun seurauksena. Tuloverot olivat 17 milj. euroa (2022: 22) ja sisälsivät arvonlisäverovaatimukseen liittyvän 5 milj. euron positiivisen oikaisun toisella vuosineljänneksellä sekä tiettyjen laskennallisten verosaamisten alakirjauksen kolmannella vuosineljänneksellä. Tilikauden tulos oli 4 milj. euroa (2022: 77).

Operatiivinen osakekohtainen tulos laski 0,39 euroon (2022: 0,65) ja osakekohtainen tulos -0,03 euroon (2022: 0,47) merkittävästi korkeampien rahoituskulujen ja hybridilainasta kirjattujen korkojen seurauksena.

Taloudellisen aseman kehitys

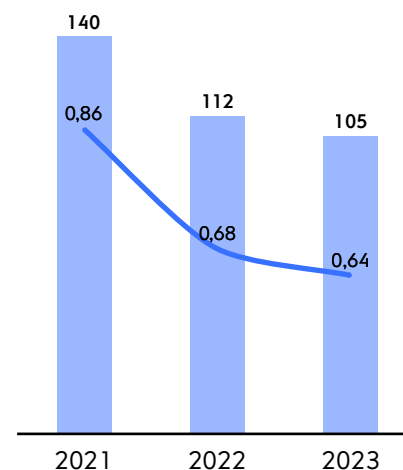


- Nettovelka, m€
- Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen
- Omavaraisuusaste, %

Taloudellinen asema

Joulukuun 2023 lopussa nettovelan määrä laski 640 milj. euroon (2022: 823). Maaliskuussa osa velkarahoituksesta korvattiin omaksi pääomaksi luokiteltavalla 150 milj. euron hybridilainalla. Nettovelan määrä laski myös syyskuun 2023 lopun tasoon verrattuna oppimisliiketoiminnan kausiluontoisuuden mukaisesti. Konsernin 300 milj. euron syndikoitu luottolimiitti oli täysin käyttämätön. Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen parani ja oli 2,8 (2022: 3,2) eli pitkän aikavälin tavoitetasolla (alle 3,0). Omavaraisuusaste parani ja oli 42,5 % (2022: 35,8 %), mikä on pitkän aikavälin tavoitetasolla (35–45 %). Lisätietoja hybridilainasta löytyy kohdasta [Katsauskauden aikaiset tapahtumat](#).

Vapaa rahavirta



- Vapaa rahavirta, m€
- Osakekohtainen vapaa rahavirta, €

Joulukuun 2023 lopussa konsernin oma pääoma oli 799 milj. euroa (2022: 702), sisältäen 150 milj. euron hybridilainan, ja konsernitaseen loppusumma oli 2 036 milj. euroa (2022: 2 104).

Rahavirta

Vuonna 2023 konsernin vapaa rahavirta oli 105 milj. euroa (2022: 112). Learningissa aktiivinen käyttöpääoman hallinta vuoden aikana paransi operatiivista rahavirtaa merkittävästi. Elokuussa 2022 ostetuilla Italian ja Saksan liiketoiminnoilla oli merkittävä positiivinen vaikutus vuoden 2022 vapaaseen rahavirtaan, sillä yrityskaupan toteutumisen ajankohdan johdosta ainoastaan vuoden lopun kausiluonteisesti positiivista rahavirtaa tuottavat kuukaudet konsolidoitiin. Tästä johtuen yritysostolla oli vuonna 2023 negatiivinen vaikutus raportoidun vapaan rahavirran muutokseen vuosien välillä. Media Finlandin tulos ja ulkoisista veloista maksetut korkeammat korot heikensivät vapaata rahavirtaa, mutta sitä vahvistivat matalammat maksetut verot ja alemmat käyttöomaisuusinvestoinnit. Konsernin osakekohtainen vapaa rahavirta oli 0,64 euroa (2022: 0,68).

Konsernin vapaaseen rahavirtaan sisältyvät käyttöomaisuusinvestoinnit laskivat 43 milj. euroon (2022: 53), ja ne liittyivät Learningissa pääasiassa digitaalisiin oppimisalustoihin sekä tietojärjestelmiin tehtyihin kasvuinvestointeihin.

- **Hallituksen toimintakertomus**

- Konsernitilinpäätös

- Emoyhtiön tilinpäätös

- Hallituksen voitonjakoehdotus

- Hallituksen allekirjoitukset

- Tilintarkastuskertomus

- Tietoa sijoittajille

Yritysostot ja yritysmyyntit

Vuonna 2023 ei tehty merkittäviä yritysostoja tai -myyntejä. Tietoa Sanoman yritysostoista ja -myynneistä vuonna 2022 ja sitä aiemmin on nähtävillä osoitteessa [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

Katsauskauden aikaiset tapahtumat

Sanoma ilmoitti 26.10. arvioivansa Sanoma Learningin operatiivisen liikevoittoprosentin ilman hankintamenojen poistoja saavuttavan pitkän aikavälin tavoitetasonsa 23 % (2023: 18,7 %) vuonna 2026 uuden, Solar-nimisen prosessien kehittämis- ja tehostamisohjelman tukemana. Solarin avulla saavutettavien vuotuisten toiminnan tehostamishyötyjen arvioidaan olevan n. 55 milj. euroa vuodesta 2026 alkaen. Solar käsittää eri puolilla oppimisiiketoimintaa useita hankkeita, jotka keskittyvät erityisesti organisaation uudelleenjärjestelyyn opetussuunnitelmauudistusten päättymisen jälkeen erityisesti Espanjassa ja Puolassa, julkaisuprosessien kehittämiseen oppimateriaaliliiketoiminnoissa seitsemässä maassa, vuonna 2022 aloitetun digitaalisten oppimisalustojen harmonisoinnin jatkamiseen ja segmentin yhteisten ja muiden toimintojen uudelleenjärjestelyyn. Vuonna 2023 Sanoma kirjasi 22 milj. euroa Solariin liittyviä kuluja vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä Sanoma Learningin tulokseen. Vuonna 2024 Solariin liittyvien vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä kirjattavien kulujen arvioidaan olevan n. 23 milj. euroa. Kaikki organisaation uudelleenjärjestelyihin liittyvät toimenpiteet ovat ehdollisia yritysneuvostojen kanssa käytäville neuvotteluille ja muille paikallisille lainsäädännöllisille vaatimuksille. Ohjelman täytäntöönpano on alkanut ja se edistyy suunnitelmien mukaan. 80 % ohjelmaan liittyvistä hankkeista odotetaan valmistuvan vuoden 2024 aikana.

Sanoma ilmoitti 18.10. allekirjoittaneensa sopimuksen uudesta 100 milj. euron lainasta OP Yrityspankin kanssa. Uuden lainan maturiteetti on 12 kuukautta sen nostohetkestä, ja se sisältää 10 kuukauden mittaisen jatko-option, jonka Sanoma voi käyttää harkintansa mukaan. Sanoma nostaa lainan maaliskuussa 2024 ja käyttää varat yhdessä muiden olemassa olevien rahoitusjärjestelyidensä kanssa 18.3.2024 erääntyvän 200 milj. euron joukkovelkakirjalainansa takaisinmaksuun. Lisäksi Sanoman 300 milj. euron syndikoidun luottolimiitin maturiteettia pidennettiin yhdellä vuodella marraskuuhun 2026 saakka. Luottolimiitistä on sovittu kymmenen yhteistyöpankin kanssa ja se on tällä hetkellä täysin käyttämätön.

Sanoma ilmoitti 16.6. osakkeenomistajien nimitystoimikuntansa kokoonpanon. Neljä suurinta osakkeenomistajaa ovat nimittäneet osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan seuraavat jäsenet: Juhani Mäkinen (hallituksen varapuheenjohtaja, Jane ja Aatos Erkon Säätiö), Antti Herlin (hallituksen puheenjohtaja, Holding Manutas), Robin Langenskiöld (Sanoman kolmanneksi suurin osakkeenomistaja) ja Rafaela Seppälä (Sanoman neljänneksi suurin osakkeenomistaja). Toimikunta valitsi 16.6.2023 kokouksessaan puheenjohtajakseen Juhani Mäkisen ja kutsui Sanoman hallituksen puheenjohtajan Pekka Ala-Pietilän asiantuntijajäsenekseen.

Sanoma ilmoitti 8.6. saaneensa hallinto-oikeudelta kielteisen päätöksen valitukseensa, joka koski Sanoma Media Finland Oy:ssä suoritettua vuosia 2015–2018 koskeneen verotarkastuksen perusteella 29.4.2021 annettua arvonlisäverojen maksuunpanopäätöstä. Tarkastus koski tiettyjen eri puolilla Eurooppaa painettujen ja keskitetysti norjalaisessa logistiikkakeskuksessa

käsiteltyjen ja sieltä jaettujen aikakauslehtien arvonlisävero-kohtelua. Verotuksen oikaisulautakunnalta saadun päätöksen perusteella Sanoma maksoi arvonlisäveroa, veronkorotuksia ja korkoja n. 25 milj. euroa vuoden 2021 kolmannella vuosineljänneksellä. Hallinto-oikeuden päätöksen perusteella ja verotusmenettelystä annetun lain nojalla maksettu vero pysyi voimassa. Sanoma ilmoitti 16.12.2022 saaneensa vastaanavanlaisen maksuunpanopäätöksen myös vuosia 2019–2021 koskeneen verotarkastuksen perusteella. Sanoma maksoi päätöksen mukaisen arvonlisäveron, veronkorotuksen ja korot, yhteensä n. 11 milj. euroa joulukuussa 2022. Sanoma pitää myös vuosia 2019–2021 koskeneita vaatimuksia täysin perusteettomina ja on valittanut päätöksestä verotuksen oikaisulautakuntaan, jossa asian käsittely on kesken. Hallinto-oikeuden 8.6.2023 antaman päätöksen perusteella vuosia 2015–2018 ja 2019–2021 koskeneet, yhteensä 36 milj. euron arvonlisäverovaatimukset kirjattiin vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä Media Finlandin vuoden 2023 toisen vuosineljänneksen tulokseen, ja konsernin tuloveroihin tehtiin positiivinen 5 milj. euron oikaisu. Oikeuden päätöksellä ei ole vaikutusta Sanoman vapaaseen rahavirtaan, sillä arvonlisäverovaatimukset maksettiin ennakoon jo vuosina 2021 ja 2022. Sanoma on hakenut vuosia 2015–2018 koskevassa tapauksessa valituslupaa korkeimpaan hallinto-oikeuteen. Arvonlisäveroa koskeva sääntely on muuttunut 1.7.2021 alkaen, joten vastaavia verotarkastuksia ei ole odotettavissa.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Sanoma ilmoitti 9.3. laskevansa liikkeelle 150 milj. euron suuruisen hybridilainan. Lainasta saadut varat käytetään yhtiön yleisiin tarpeisiin, mukaan lukien taseen vahvistamiseen, mikä lisää taloudellista joustavuutta tukien yhtiön strategian toteutusta. Laina laskettiin liikkeeseen 16.3. Hybridilainan vuotuinen kuponkikorko on kiinteä 8,000 % vuodessa 16.3.2026 saakka. Tarkistuspäivästä alkaen korko on vaihtuva hybridilainan ehtojen mukaisesti. Konserni maksaa hybridilainan korkoa harkintansa mukaan, mutta velvollisuus maksaa korkoa syntyy, jos konserni päättää jakaa osinkoa. Vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen 19.4. tekemän osingonjakopäätöksen myötä velvollisuus syntyi ja koko vuoden (12 kk) korko, 12 milj. euroa, vähennettiin omasta pääomasta toisella vuosineljänneksellä. Korko maksetaan maaliskuussa 2024. Hybridilainalla ei ole määrättyä eräpäivää, mutta Sanomalla on oikeus lunastaa se takaisin nimellisarvostaan tarkastuspäivänä sekä tätä seuraavina koronmaksupäivinä. Hybridilaina on alisteinen yhtiön muille velkasitoumuksille ja sitä käsitellään IFRS:n mukaisesti oman pääoman eränä Sanoman konsernitilinpäätöksessä. Hybridilainan haltijalla ei ole osakkeenomistajille kuuluvia oikeuksia, eikä se laimenna nykyisten osakkeenomistajien omistuksia.

Sanoma allekirjoitti 2.3. syndikoituun 300 milj. euron luottolimiittisopimukseensa vastuullisuusliitteen ja lisäsi siten vastuullisuusmittarit osaksi marraskuussa 2022 kymmenen yhteistyöpankin kanssa allekirjoitettua sopimusta. Lisäyksen myötä pieni osuus lainan hinnoittelusta riippuu kahdesta vastuullisuusmittarista. Ensimmäinen mittareista liittyy kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen Science Based Targets -aloitteen mukaisesti, ja toinen yhdenvertaisten oppimiskäytäntöjen, erityisesti digitaalisten oppimateriaalien ja oppimisympäristöjen saavutettavuuden, kehittämiseen. Mittareissa edistymistä tarkastellaan vuosittain ja siitä

raportoidaan Sanoman vastuullisuusraportissa sekä suoraan lainan antaneille pankeille.

Strategiset liiketoimintayksiköt

Vuonna 2023 Sanomalla oli kaksi strategista liiketoimintayksikköä: Learning ja Media Finland.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Learning

Sanoma Learning on yksi maailman johtavista perus- ja toisen asteen koulutukseen keskittyvistä oppimisen yhtiöistä, joka palvelee noin 25 miljoonaa oppilasta kahdessatoista Euroopan maassa. Oppimateriaalimme ja oppimisratkaisumme auttavat opettajia kehittämään lasten taitoja niin, että jokainen saavuttaisi parhaat mahdolliset oppimistulokset. Tarjoamme digitaalisia ja painettuja oppimateriaaleja sekä digitaalisia oppimis- ja opetuslustoja niin perusopetukseen, lukioihin kuin ammatilliseen koulutukseenkin. Tavoitteenamme on jatkaa liiketoimintamme kasvattamista Euroopassa ja sen ulkopuolella. Syvälinen opettajien ja oppilaiden tuntemus ja heidän yksilöllisten tarpeidensa ymmärtäminen on oppimateriaalimme kehittämisen perusta. Yhdistämällä teknologisen ja pedagogisen osaamisemme luomme oppimistuotteita ja palveluita, joilla on suuri vaikutus oppimiseen.

AVAINLUVUT

milj. euroa	2023	2022	Muutos
Liikevaihto	795,2	681,0	17 %
Operatiivinen käyttökate ¹	237,6	212,8	12 %
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja ²	148,4	131,8	13 %
prosentti ²	18,7 %	19,4 %	
Liikevoitto	70,6	67,2	5 %
Käyttöomaisuusinvestoinnit	33,8	40,4	-16 %
Henkilöstö keskimäärin kokoaikaisiksi muutettuna	2 849	2 717	5 %

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

² Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, -43,4 milj. euroa vuonna 2023 (2022: -32,2) sekä hankintamenojen poistoja ja oikaisuja, jotka olivat 34,5 milj. euroa vuonna 2023 (2022: 32,5).

Täsmäytyslaskelma operatiivisesta käyttökatteesta ja operatiivisesta liikevoitosta ilman hankintamenojen poistoja on esitetty hallituksen toimintakertomuksen lopussa kohdassa [Täsmäytyslaskelmat](#).

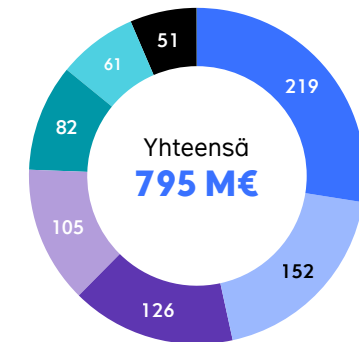
Learningin liikevaihto kasvoi huomattavasti 795 milj. euroon (2022: 681). Oppimateriaalimyyntin kasvu oli erityisen vahvaa Espanjassa ja Puolassa onnistuneiden opetus suunnitelmaudistusten vauhdittamana. Alankomaissa oppimateriaalimyynti kasvoi, kun taas jakelumyynti laski, sillä heikosti kannattavia sopimuksia lopetettiin suunnitellusti. Myös onnistuneesti toteutetut hinnankorotukset vaikuttivat osaltaan liikevaihdon vahvaan 6 %:n orgaaniseen kasvuun (2022: 1 %). Ostettujen Italian ja Saksan liiketoimintojen osuus liikevaihdosta oli 119 milj. euroa (2022: 37). Hollantilaisen ammatillisen koulutuksen oppilastietojärjestelmän tarjoajan Eduarten myynti lokakuussa 2022 pienensi liikevaihtoa.

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja kasvoi 148 milj. euroon (2022: 132). Espanjan ja Puolan onnistuneiden opetus suunnitelmaudistusten sekä oppimateriaalimyyntin hinnankorotusten vauhdittama vahva orgaaninen kasvu paransi tulosta. Inflaation vaikutuksesta kohonneet paperi-, paino- ja henkilöstökulut pienensivät osaltaan tulosta. Ostettujen Italian ja Saksan liiketoimintojen tulos oli hyvällä tasolla.

Vakaan operatiivisen tuloksen ansiosta liikevoitto kasvoi 71 milj. euroon (2022: 67). Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät kasvoivat -43 milj. euroon (2022: -32) ja koostuivat muun muassa Solar-ohjelmaan liittyneistä uudelleenjärjestelykuluista, viimeaikaisten yritysostojen integraatioon liittyneistä kustannuksista, käyttöomaisuuteen aktivoituihin vuokrakirjoihin liittyneistä arvonalentumisista sekä tammikuun 2024 alussa myytyyn saksalaiseen Stark-liiketoimintaan liittyvien omaisuuserien alaskirjauksesta. Hankintamenojen poistot kasvoivat 35 milj. euroon (2022: 33) Italian ja Saksan yritysoston seurauksena.

Käyttöomaisuusinvestoinnit olivat 34 milj. euroa (2022: 40) ja liittyivät pääasiassa digitaalisiin oppimislustoihin ja tietojärjestelmiin tehtyihin kasvuinvestointeihin.

Liikevaihto maittain,
M €



- Alankomaat
- Espanja
- Puola
- Italia
- Belgia
- Suomi
- Muut maat ja eliminoinnit

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Media Finland

Media Finland on Suomen johtava monikanavainen mediatalo. Tavoitamme viikoittain 97 % suomalaisista. Tarjoamme tietoa, elämyksiä, inspiraatiota ja viihdettä niin sanoma- ja aikakauslehdissä kuin televisiossa, radiossa, livetapahtumissa, verkossa ja mobiilissa. Johtavia brändejämme ja palvelujamme ovat muun muassa Helsingin Sanomat, Ilta-Sanomat, Aamulehti, Me Naiset, Aku Ankka, Nelonen, Ruutu, Supla ja Radio Suomipop. Mainostajille olemme luotettava kumppani, joka tarjoaa näkemyksellisiä, vaikuttavia ja tavoittavia ratkaisuja.

AVAINLUVUT

milj. euroa	2023	2022	Muutos
Liikevaihto	597,8	618,1	-3 %
Operatiivinen käyttökate ¹	132,4	150,2	-12 %
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja ²	39,8	65,8	-40 %
prosentti ²	6,7 %	10,6 %	
Liikevoitto	-8,4	54,3	-115 %
Käyttöomaisuusinvestoinnit	8,6	8,9	-4 %
Henkilöstö keskimäärin kokoaikaisiksi muutettuna	2 144	2 160	-1 %

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

² Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -41,3 milj. euroa vuonna 2023 (2022: -4,6) sekä hankintamenojen poistoja ja oikaisuja, jotka olivat 6,8 milj. euroa vuonna 2023 (2022: 6,9).

Täsmäytyslaskelma operatiivisesta käyttökatteesta ja operatiivisesta liikevoitosta ilman hankintamenojen poistoja on esitetty hallituksen toimintakertomuksen lopussa kohdassa [Täsmäytyslaskelmat](#).

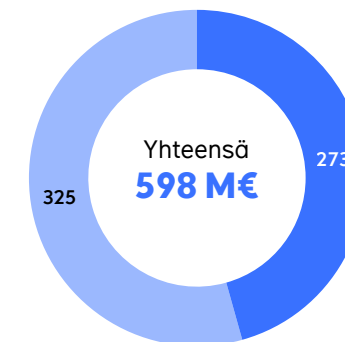
Media Finlandin liikevaihto laski hieman ja oli 598 milj. euroa (2022: 618). Haastava tilanne mainosmarkkinoilla jatkui koko vuoden ja johti mainosmyynnin 7 %:n laskuun. Suurin osa laskusta tuli sanomalehti- ja televisiomainonnasta, kun taas digimainonta kasvoi. Vertailukelpoinen tilausmyynti kasvoi maltillisesti hinnankorotusten ja kokonaistilaujamäärän hienoisen kasvun tukemana. Raportoitu tilausmyynti laski hieman Suplan äänikirjaliiketoiminnan ensimmäisellä vuosineljänneksellä tapahtuneen myymisen seurauksena. Muun myynnin osalta festivaali- ja tapahtumaliiketoiminnan hyvä suoritus kolmannen vuosineljänneksen huippusesongin aikana kompensoi painopalvelumyynnin laskua. Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu oli -3 % (2022: 0 %).

Kantar TNS:n joulukuun 2023 Mainonnan muutosmittari -tutkimuksen mukaan Suomen mainosmarkkinat laskivat 4 % vuonna 2023 edellisvuoden tasolta. Mainonta laski kaikissa Sanomalle tärkeissä kategorioissa: sanomalehtimainonta 13 %, aikakauslehtimainonta 15 %, televisiomainonta 4 %, radiomainonta 2 % ja verkkomainonta ilman hakukoneita ja sosiaalista mediaa 2 % (0 % sisältäen hakukoneet ja sosiaalisen median).

Operatiivinen liikevoitto laski 40 milj. euroon (2022: 66) pääasiassa mainosmyynnin laskun seurauksena. Henkilöstökulut kasvoivat inflaation myötä kohonneiden palkkakustannusten ja edellisvuoden matalampaan tasoon verrattuna normalisoituneiden tulospalkkiovarausten seurauksena. Matalammat paperi-, paino- ja jakelukustannukset sekä tiukka kulukuri paransivat osaltaan kannattavuutta.

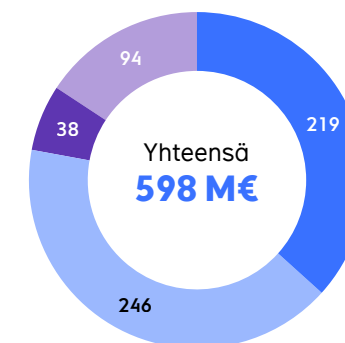
Liikevoitto laski -8 milj. euroon (2022: 54) matalamman operatiivisen tuloksen, toisella vuosineljänneksellä vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin kirjattujen, vuosia 2015-2021 koskeneiden, 36 milj. euron arvonnalisäverovaatimusten ja viimeaikaisiin pieniin yrityskauppoihin liittyneiden kulujen seurauksena. Tämän myötä vertailukelpoisuuteen vaikuttavat

Liikevaihto kategorioittain,
M €



- Painettu media
- Muu kuin painettu media

Liikevaihto kategorioittain,
M €



- Mainosmyynti
- Tilausmyynti
- Irtonumeromyynti
- Muut

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

erät kasvoivat -41 milj. euroon (2022: -5). Hankintamenojen poistot olivat 7 milj. euroa (2022: 7).

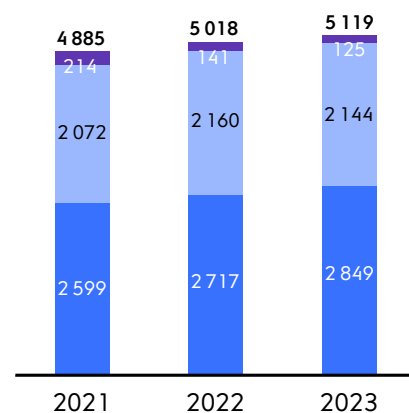
Käyttöomaisuusinvestoinnit olivat 9 milj. euroa (2022: 9) ja kohdistuivat pääasiassa teknologian kehittämiseen ja toimitilojen mukauttamiseen hybridityöhön sopiviksi.

Henkilöstö

Vuonna 2023 henkilöstömäärä kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna oli keskimäärin 5 119 (2022: 5 018).

Strategisten liiketoimintayksiköiden keskimääräiset henkilöstömäärät kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuina olivat: Learning 2 849 (2022: 2 717), Media Finland 2 144 (2022: 2 160) ja muut toiminnot 125 (2022: 141). Learningin henkilöstömäärä kasvoi pääasiassa Italian ja Saksan yritysoston seurauksena.

Henkilöstö segmentteittäin, kokoaikaisiksi muutettuna, keskimäärin



- Learning
- Media Finland
- Muut toiminnot

Joulukuun lopussa konsernin henkilöstömäärä kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna oli 5 017 henkilöä (2022: 5 079).

Vuonna 2023 työsuhte-etuksista aiheutuvat kulut kasvoivat 405 milj. euroon (2022: 356) inflaation myötä nousseiden palkkakustannusten, korkeampien tulospalkkiovarausten, Italian ja Saksan yritysoston myötä kasvaneen henkilöstömäärän sekä tiettyjen aiemmin ulkoistettujen tukitoimintojen kotiuttamisen seurauksena.

Muut kuin taloudelliset tiedot

Euroopan johtavana perusopetuksen ja toisen asteen oppimisen yhtiönä ja Suomen johtavana digitaalisena mediayhtiönä Sanomalla on merkittävä rooli yhteiskunnassa sekä positiivinen vaikutus miljoonien ihmisten päivittäiseen elämään. Sanoman vastuullisuusstrategia koostuu kuudesta teemasta: Innostamme oppimaan, Teemme mediaa suomalaisille, Olemme kehittyvä työpaikka, Suojaamme tietosi, Huolehdimme ympäristöstä ja Vastuulliset liiketoimintatavat. Sanoma on vastuullisuusstrategiansa kautta sitoutunut YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Sanoman eettinen ohjeisto, toimintaohjeet ja käytännöt perustuvat maailmanlaajuisiin yleissopimuksiin ja sitoumuksiin, ja niitä sovelletaan kaikkialla konsernissa. Sanoman hallitus on hyväksynyt toimintaohjeet.

Sanoman vastuullisuusstrategia linkittyy muiden kuin taloudellisten tietojen raportointidirektiivin (NFRD) sisältämiin teemoihin: ympäristö, sosiaaliset ja henkilöstöön liittyvät asiat, ihmisoikeudet sekä korruption ja lahjonnan torjunta. Tämän NFRD-raportin lisäksi lisätietoa Sanoman vastuullisuudesta on saatavilla [Vastuullisuusraportissa](#), joka on laadittu Global Reporting Initiative (GRI) -raportointinormien, Sustainability Accounting Standards Boardin (SASB) -standardien ja Task Force on Climate Related Disclosures (TCFD) -ohjeistuksen mukaisesti. [EU:n taksonomiaraportti](#) löytyy hallituksen toimintakertomuksesta oman otsikkonsa alta.

Vuonna 2023 Sanoma jatkoi valmistautumista EU:n kestävyysraportointidirektiiviä (CSRD) ja siihen liittyvien eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) raportointivaatimuksia varten. Syyskuussa 2023 Sanoman tilintarkastaja, PwC, toteutti hallituksen jäsenille ja konsernin ylimmälle johdolle koulutuksen kestävyysraportointidirektiivin vaikutuksista vastuullisuuden johtamiseen ja raportointiin sekä erityisesti yhtiön valvontaelinten rooleihin ja vastuisiin. Loppuvuodesta 2023 Sanoma teki ensimmäisen kaksinkertaisen olennaisuusarviointinsa CSRD-direktiivin ja ESRS-standardeissa asetettujen raportointivaatimusten mukaisesti. Kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin tulokset valmistuvat vuoden 2024 aikana ja ne määrittävät, mitkä vastuullisuusaiheet Sanoma sisällyttää CSRD-raporttiinsa. Sanoma julkaisee ensimmäisen CSRD-raporttinsa ja siihen sisältyvät kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin tulokset hallituksen toimintakertomuksessa tilikaudelta 2024.

Maaliskuussa 2023 Sanoma allekirjoitti syndikoituun 300 milj. euron luottoliittisopimukseensa vastuullisuusliitteen ja lisäsi siten vastuullisuusmittarit osaksi kymmenen yhteistyöpankin kanssa allekirjoitettua marraskuussa 2026 erääntyvää sopimusta. Lisäyksen myötä pieni osuus lainan hinnoittelusta riippuu kahdesta vastuullisuusmittarista. Ensimmäinen mittareista liittyy kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen Science Based Targets -aloitteen mukaisesti ja toinen yhdenvertaisten oppimisratkaisujen, erityisesti digitaalisten oppimateriaalien ja oppimisalustojen saavutettavuuden, kehittämiseen.

Sanoman liiketoimintamalli sekä asema ja vaikutukset arvoketjussa on kuvattu tarkemmin arvonluontimallissa. Muihin kuin taloudellisiin tietoihin liittyvät riskit sisältyvät kappaleeseen [Riskit ja riskienhallinta](#). Sanoman hallinnointirakenne ja -malli on kuvattu vuoden 2023 [Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä](#).

Arvonluontimalli

Arvonluontimalli tiivistää Sanoman liiketoimintamallin sekä aseman ja vaikutukset arvoketjussa. Sanoma hyödyntää resursseja ja raaka-aineita oppimateriaalien ja mediasisältöjen sekä niihin liittyvien palveluiden luomisessa, kehittämisessä ja jakelussa. Mallissa kuvataan myös Sanoman liiketoiminnan olennaisimmat tuotokset ja niiden vaikutukset Sanoman yleisöihin, asiakkaisiin, yhteiskuntaan ja muihin sidosryhmiin. Kaikki mallissa esitetyt luvut koskevat vuotta 2023.

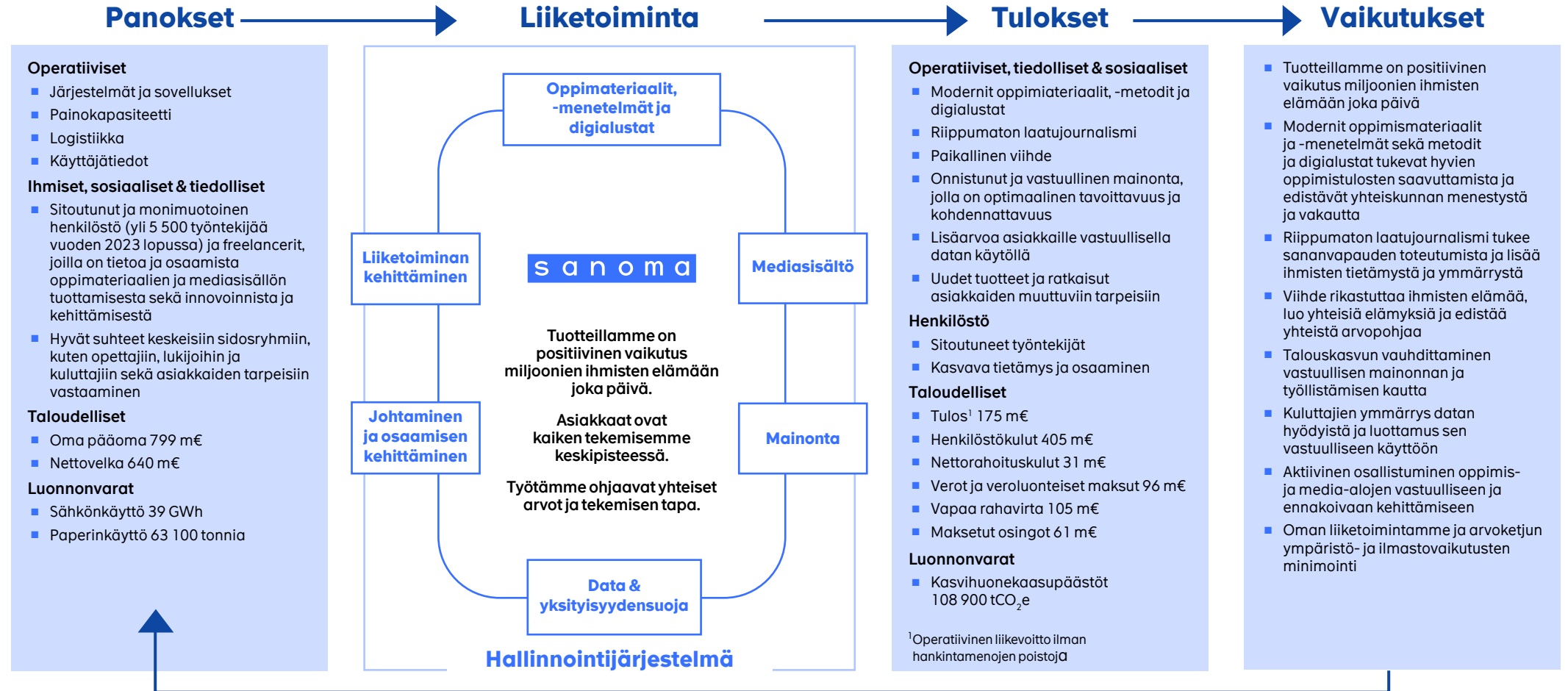
LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
 - Konsernitiilinpäätös
 - Emoyhtiön tiilinpäätös
 - Hallituksen voitonjakoehdotus
 - Hallituksen allekirjoitukset
 - Tilintarkastuskertomus
 - Tietoa sijoittajille



- **Hallituksen toimintakertomus**
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Olemme kehittyvä työpaikka: sosiaaliset ja henkilöstöön liittyvät asiat

Työntekijät ovat Sanoman strategian ja toiminnan keskiössä. Tämä on ainoa tapa varmistaa tarvittava sitoutuminen ja tuloshakuisuus organisaatiossa, jossa luovuus ja ihmislähtöisyys ovat keskeisiä tekijöitä. Strateginen kasvutavoittemme edellyttää työntekijöiltämme huippuosaamista, keskittymistä ja täydellistä sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin sekä vahvoja valmiuksia toimia nykyisessä haastavassa toimintaympäristössä ja johtaa Sanoma menestyksekkääseen tulevaisuuteen. Työnantajana Sanoma tarjoaa ainutlaatuisen yhdistelmän mielekästä ja merkityksestä työtä, kilpailukykyiset edut, tasa-arvoisen kohtelun, joustavat työjärjestelyt, yhteistyötä edistävän työympäristön sekä hyvät kasvu- ja kehittymismahdollisuudet.

Sanoman monimuotoisuus- ja osallisuusohjeet määrittävät Sanoman monimuotoista ja yhdenvertaista työpaikkaa koskevat tavoitteet, jotka liittyvät oikeudenmukaiseen kohteluun, yhtäläisiin mahdollisuuksiin, syrjintäkieltoon, palkkatasa-arvoon ja sukupuolineutraaliin kokemukseen. Konsernin useimmissa toimintamaissa yhdenvertaisuustoiminta keskittyy paikallisten tasa-arvo- ja syrjimättömyyssohjelmien ympärille. Vuonna 2023 Sanoma jatkoi monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden edistämistä pitkän aikavälin kehityssuunnitelmansa mukaisesti tavoitteenaan parantaa yhtäläisiä mahdollisuuksia. Sanoma ei suvaitse minkäänlaista syrjintää, häirintää tai kiusaamista työpaikalla. Sanoman eettisessä ohjeistossa määritellään yleiset eettiset periaatteet ja Sanoman velvollisuudet työnantajana.

Henkilöstövaliokunnan vastuulla on asiaan liittyvien toimitaohjeiden, käytäntöjen, kehityssuunnitelmien ja avainjohtajien suorituksen arvioiminen. Sanoman henkilöstöjohtamismalli varmistaa työntekijöiden työturvallisuuden, terveyden ja hyvinvoinnin järjestelmällisen hallinnan ja työntekijöiden osallistumisen sen kehittämiseen, toteuttamiseen ja arvioimiseen.

Toiminta ja tulokset

Vuonna 2023 Sanoman palveluksessa oli yli 5 500 työntekijää 12 maassa. Sanoma rekrytoi vuoden aikana 642 (2022: 963) uutta työntekijää, kun yhtiön palveluksesta puolestaan poistui 845 (2022: 892) työntekijää. Työntekijöiden keskimääräinen vaihtuvuus oli 13,3 % (2022: 16,5 %). Learningin prosessien kehittämis- ja tehostamisohjelman Solarin vaikutus näkyy jonkin verran yhtiöstä lähteneiden työntekijöiden määrässä sekä uusien työntekijöiden pienemmässä määrässä. Sanoman työntekijöistä 42 % (2022: 42 %) on ollut yhtiön palveluksessa yli kymmenen vuotta.

Vuoden 2023 lopussa 70 % (2022: 69 %) Sanoman työntekijöistä kuului työehtosopimusten piiriin. Sitoutuminen järjestäytymisvapauteen ja kollektiiviseen neuvotteluoikeuteen sisältyy Sanoman eettiseen ohjeistoon.

Sanoma toteuttaa koko henkilöstölle vuosittaisen henkilöstötutkimuksen. Vuonna 2023 työntekijäkokemusindeksi (EEI) nousi 7,5:een (2022: 7,3) ja saavutti siten Sanoman pitkän aikavälin tavoitteen. Sanoman EEI on edelleen yli toimialan vertailutason 7,1. Vuonna 2023 EEI-tulos muodosti 10 % Sanoman johdon lyhyen aikavälin kannustinpalkkioista ja vuoden tulos koko konsernin tasolla saavutti maksimitason 150 %.

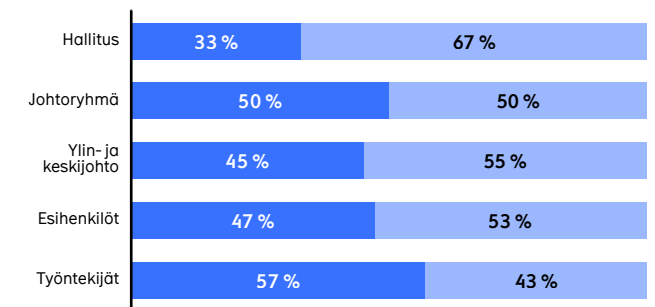
HENKILÖSTÖTUTKIMUKSEN TULOKSET

	2023	2022	2021
Työntekijäkokemusindeksi (EEI) ¹	7,5	7,3	7,3
Vastausprosentti, %	92	87	90

¹ EEI on vuosittaisessa henkilöstötutkimuksessa mitattava 10-kohtainen indeksi, asteikko 1–10.

Tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä johtotehtävissä (esihenkilöt, joilla on alaisia) on yhtä paljon naisia ja miehiä. Vuonna 2023 koko henkilöstöstä 56 % oli naisia (2022: 56 %) ja 44 % miehiä (2022: 44 %). Naisten osuus tiimiesihenkilöistä nousi 47 %:iin (2022: 44 %) ja johtajista tai ylemmästä johdosta 45 %:iin (2022: 41 %). Hallitus on määrittänyt molempien sukupuolten edustukselle mitattavissa olevan tavoitteen: molempien sukupuolten tulee olla edustettuina hallituksessa niin, että aliedustetun sukupuolen osuus on vähintään 40 %. Jos kaksi ehdokasta ovat yhtä päteviä, etusijalla on aliedustetun sukupuolen edustaja. Vuonna 2023 hallituksen jäsenistä 33 % (2022: 33 %) oli naisia.

Sukupuolijakauma, % vuoden 2023 lopussa



● Naiset
● Miehet

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Suojaamme tietosi: Tietosuoja ja tietoturva

Koska sekä Learning että Media Finland tarjoavat digitaalista sisältöä, tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvät asiat ovat Sanomalle tärkeitä. Sanoman konserninlaajuinen tietosuojaohjelma varmistaa, että yhtiö kehittää jatkuvasti henkilötietojen vastuullista käyttöä tietosuojalainsäädännön mukaisesti. Sanoma keskittyy oikeudenmukaisiin ja läpinäkyviin käytäntöihin, jotka on määritelty tietosuojaohjeissa. Sisäänrakennettujen tietosuoja- ja tietoturvaprosessien ansiosta tietosuoja huomioidaan jo tuotteiden ja liiketoiminnan kehityksessä. Sanoman tietosuojaohjelmaa tukee erillinen tietoturvaohjelma, joka auttaa rakentamaan kestäviä tietoturvatoumia henkilötietojen ja muiden olennaisten tietoresurssien suojaamiseksi läpi organisaation. Tietoturvan asiantuntijatiimi tukee tietoturvaohjeiden ja normien toteuttamista sekä toteuttaa tietoturvatoumia yhdenmukaisesti koko organisaatiossa.

Sanoma seuraa aktiivisesti asiaankuuluvia tietosuojaan ja tietoturvaan liittyviä viranomais- ja toimialaohjeita ja kehittää ohjeita ja koulutuksia, jotka tukevat lakisäädösten vaatimusten käytännön toteutuksessa. Sisäinen tarkastus arvioi tietosuojaohjeiden toimeenpanoa säännöllisesti, ja vaatimustenmukaisuudesta raportoidaan kaksi kertaa vuodessa hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Sanoman puolesta tietoja käsittelevien kolmansien osapuolten odotetaan noudattavan sopimuksen mukaisesti Sanoman alihankkijoiden eettistä ohjeistoa sekä tietojenkäsittelysopimusta, jossa määritellään ja ohjeistetaan ne tietosuojatoimet, jotka kumppanin on toteutettava Sanoman puolesta.

Sähköisen viestinnän tietosuojadirektiivin tulkinta EU:ssa on edelleen epäselvä, minkä vuoksi vuosina 2021–2023

on toteutettu useita viranomaisten täytäntöönpanotoimia, jotka ovat koskeneet suostumusta evästeiden ja vastaavien tunnisteiden käyttöön. Media Finland on saanut vuonna 2023 Liikenne- ja viestintävirastolta (Traficom) evästekäytännöistään päätöksen, josta valittiin Helsingin hallinto-oikeuteen sähköisen viestinnän tietosuojadirektiivin sääntöjen teknisen soveltamisalan ja sovellettavuuden selventämiseksi.

Toiminta ja tulokset

Sanoma seuraa tiiviisti tietoturvaloukkausten määrää Learningissa ja Media Finlandissa. Vuonna 2023 konsernissa tapahtui yhteensä 164 (2022: 196) tietoturvaloukkausta, joista yksikään ei Sanoman luokittelun mukaan ollut merkittävä (2022: 0). Suurin osa vähäisistä tietoturvaloukkauksista kohdistui pääosin Media Finlandin kuluttajamyyntiin ja liittyi yleensä vain yhden asiakkaan tietoihin. Sanoma ei saanut sääntelyviranomaisilta asiakkaiden tietosuojaan liittyviä perusteltuja valituksia, huomautuksia, tuomioita tai sakkoja vuoden 2023 aikana.

Asiakkailla on oikeus pyytää Sanomalta rekisterinpitäjänä pääsyä omiin henkilötietoihinsa ja tietojensa oikaisemista tai poistamista tarpeen mukaan. Media Finland sai kuluttajilta 120 (2022: 80) pyyntöä, jotka koskivat pääsyä henkilötietoihin tai tietojen poistamista tai siirtämistä toiseen järjestelmään, kun sillä on kaikkiaan n. 1,4 miljoonaa tilausta.

Vuonna 2023 tietosuojaan liittyvät tavoitteet muodostivat tavoitetasolla 10 % Sanoman johdon lyhyen aikavälin kannustinpalkkioista. Vuoden tulos oli koko konsernin tasolla 148 %, mikä oli lähellä maksimitasoa.

Huolehdimme ympäristöstä: Ilmasto ja luonnon monimuotoisuus

Sanoman ilmastostrategian tavoitteena on täyttää vähähiilistä taloutta koskevat vaatimukset ja se on tärkeä osa yhtiön vuoden 2030 liiketoimintastrategiaa. Marraskuussa 2023 Science Based Targets -aloite (SBTi) hyväksyi Sanoman lyhyen aikavälin tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet sekä oman toiminnan (Scope 1 ja 2) että arvoketjun (Scope 3) osalta. Tämä validointi vahvistaa, että Sanoman ilmastostrategia ja liiketoimintamalli ovat yhteensopivia kestävään talouteen siirtymisen tavoitteen kanssa ja edistävät maapallon lämpenemisen rajoittamista 1,5 celsiusasteeseen Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti.

Vuonna 2023 94 % (2022: 94 %) Sanoman kasvihuonekaasupäästöistä aiheutui sen arvoketjusta (Scope 3) ja 6 % (2022: 6 %) omasta toiminnasta. Scope 1 käsittää suorat päästöt omista tai määräysvallassa olevista lähteistä, mukaan lukien varavoiman käyttö ja yhtiön autot. Scope 2 käsittää epäsuorat päästöt Sanoman käyttämissä toimitiloissa, varastoissa ja painotaloissa kulutetun ostoenergian tuottamisesta. Scope 3 sisältää kaikki muut yhtiön arvoketjussa syntyvät epäsuorat päästöt.

Sanoman tavoitteena on vähentää oman toimintansa Scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjä 42 % vuoteen 2030 mennessä lähtövuoteen 2021 verrattuna. Scope 3 -päästöjen osalta Sanoman tavoitteena on vähentää hankituista tuotteista ja palveluista, polttoaineiden tuotannosta ja energiansiirtohäviöistä sekä tavaroiden ja palvelujen logistiikasta (upstream) aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä 38 % vuoteen 2030 mennessä lähtövuoteen 2021 verrattuna. Scope 3 -tavoite

- **Hallituksen toimintakertomus**
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

koskee kategorioita, joilla on suurin vaikutus Sanoman kasvihuonekaasupäästöihin – painotuotteita, palveluja (esim. markkinointi, konsultointi, TV-tuotanto) ja kuljetuksia. Tieteeseen pohjautuvien päästövähennystavoitteiden lisäksi Sanoman tavoitteena on hiilineutraalius kaikissa toiminnoissa vuonna 2030. Ilmastoön liittyvät riskit ja mahdollisuudet on raportoitu TCFD-viitekehyksen (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) mukaisesti, ja katsaus sisältää myös yksityiskohtaisen kuvauksen Sanoman ilmastoasioiden johtamisesta ja hallinnasta.

Ilmastotoimien lisäksi Sanoman tavoitteena on suojella luonnon monimuotoisuutta. Tavoitteena on, että kaikki konsernin käyttämä paperi on peräisin vastuullisesti hoidetuista, FSC- tai PEFC-sertifioiduista lähteistä. Tavoitetta ei saavutettu asetetun aikataulun mukaisesti vuoden 2023 loppuun mennessä, ja Sanoma tiivistää entisestään yhteistyötä alihankkijoiden kanssa paperin alkuperän varmistamiseksi vuoden 2024 aikana.

Sanoma omistaa Suomessa kaksi painotaloa, jotka noudattavat toiminnassaan ISO 14001 -ympäristöjärjestelmää. Painotaloissaan Sanoma seuraa paperin käyttöä ja pyrkii vähentämään painolevyjen, painovärien, kosteutusaineen, veden ja energian käyttöä minimoidakseen kasvihuonekaasupäästöt.

Arvoketjun ympäristövaikutusten hallitsemiseksi Sanoman keskeiset toimintaohjeet ja periaatteet sisältävät alihankkijoiden eettisen ohjeiston ja paperin hankintaa koskevan ohjesäännön. Kaikkien kumppanien ja tavarantoimittajien odotetaan noudattavan alihankkijoiden eettistä ohjeistoa, joka on linkitetty keskeisesti myös Sanoman tavarantoimittajien hallintajärjestelmään. Alihankkijoiden eettinen ohjeisto sisältyy kaikkien keskeisten tavarantoimittajien sopimusehtoihin.

Toiminta ja tulokset

Vuonna 2023 Sanoman yhteenlasketut suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt olivat 108 900 tCO₂e (2022: 145 100). Scope 1 ja 2 -päästöt vähenivät yhteensä 31 % (2022: 7 %) lähtövuoteen 2021 verrattuna. Päästöt Scope 3 -kategorioissa 1, 3 ja 4, jotka kuuluvat tieteeseen perustuvan Scope 3 -tavoitteen piiriin, vähenivät 29 % (2022: 8 %). Sanoman päästöintensiteetti laski liiketoiminnan kasvusta huolimatta.

Sähköstä, kaukolämmöstä ja kaukojäähdytyksestä aiheutuva energiankulutus Sanoman omistamissa ja vuokraamissa kiinteistöissä laski 39 GWh:iin (2022: 43). Energiankulutus pieneni pääasiassa tekoälypohjaisen lämmityksen optimoinnin, aiempien energiatehokkuushankkeiden ja toimistopinta-alan uudelleenjärjestelyjen seurauksena. Kaikkiaan 93 % (2022: 92 %) Sanoman käyttämästä sähköstä ja 73 % (2022: 57 %) kaikesta käytetystä energiasta oli fossiilivapaata. Sanoman tavoitteena oli siirtyä vuoden 2023 loppuun mennessä kokonaan fossiilivapaan sähkön käyttöön. Tavoite pyritään saavuttamaan vuoden 2024 aikana.

Käytetyn paperin kokonaismäärä oli 63 100 (2022: 70 900) tonnia vuonna 2023. Pääasiassa Media Finlandin vähentyneen paperinkäytön vuoksi käytetyn paperin määrä laski 11 % (2022: +9 %). Tämä mukailee vallitsevaa mediatrendiä eli kuluttajien siirtymistä painetusta mediasta digitaaliseen tai niiden yhdistelmään. Myös Learningissa käytetyn paperin määrä laski vuonna 2023 liikevaihdon kasvusta huolimatta. Vuonna 2023 sertifioidun paperin osuus oli 94 % (2022: 94 %). Sertifioidun paperin kokonaisosuuteen vaikutti sen saatavuus markkinoilla ja se, ettei Sanoma kyennyt varmistamaan pelkästään sertifioidun paperin käyttöä kaikissa tilauksissa. Sanoma on sopinut sanoma- ja aikakauslehtien alihankkijoiden

kanssa, että sertifioidun paperin osuus nostetaan 100 %:iin vuoden 2024 aikana. Learningissa sertifioidun kirjapaperin osuus kasvoi, mikä oli seurausta paperin toimittajien ja lähteiden vaihtamisesta. Vuoden 2024 aikana Learning jatkaa yhteistyötä paperintoimittajien kanssa varmistaakseen ainoastaan sertifioidun paperin käytön.

■ Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT JA INTENSITEETTI

	2023	2022	2021	Muutos 2023 vs. lähtövuosi 2021
Scope 1 ja 2. Oman toiminnan suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt yhteensä, tCO ₂ e	6 200	8 300	9 000	-31 %
Scope 3. Arvoketjun epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt yhteensä, kategoriat 1, 3 ja 4, tCO ₂ e	87 700	113 700	123 100	-29 %
Oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti: Scope 1 ja 2 kasvihuonekaasupäästöt, tCO ₂ e/työntekijä	1,1	1,5	1,7	
Oman toiminnan ja arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti: Scope 1, 2 ja 3 kasvihuonekaasupäästöt, tCO ₂ e/työntekijä	19,5	25,9	27,7	
Oman toiminnan ja arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti: Scope 1, 2 ja 3 kasvihuonekaasupäästöt, tCO ₂ e/1 000 € liikevaihto	0,08	0,11	0,12	

Kasvihuonekaasujen päästöjen laskennassa noudatettu GHG-protokollaa. Päästölaskennan rajaukset kuvattu Vastuullisuusraportin kohdassa [Raportoinnin laajuus ja käytännöt](#).

ENERGIAINTENSITEETTI

	2023	2022	Muutos
Energiankulutus organisaatiossa, MWh	38 500	43 300	-11 %
Fossiilivapaan sähkön osuus kulutuksesta, %	93	92	
Fossiilivapaan energian osuus kulutuksesta, %	73	57	
Energiaintensiteetti, MWh/työntekijä	6,9	7,7	-11 %

KÄYTETTY PAPERI JA SERTIFIOIDUN KUIDUN OSUUS

tonnia	2023	2022	Muutos
Sanomalehtipaperi	26 300	30 300	-13 %
Aikakauslehtipaperi	4 600	6 000	-23 %
Kirjapaperi	32 200	34 600	-7 %
Yhteensä	63 100	70 900	-11 %
Sertifioidun paperin osuus, %	94	94	

Sisältää Sanoman omissa painotaloissa omiin ja ulkoisesti myytäviin painotuotteisiin käytetyn paperin sekä kolmansien osapuolten painamiin omiin tuotteisiin hankitun paperin. Kirjapaperia käytetään Learningissa ja sanomalehti- ja aikakauslehtipaperia Media Finlandissa.

■ Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Vastuulliset liiketoimintatavat: Lahjonnan ja korruption torjunta ja mahdolliset haitalliset ihmisoikeusvaikutukset

Sanoma on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia, sananvapautta, työoloja, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevia kansainvälisiä normeja YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatteen, YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruseriaatteiden ja ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen mukaisesti. Sanoma on sitoutunut kunnioittamaan myös Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän peruseriaatteista ja oikeuksista. Sanoma noudattaa toiminnassaan ja hallinnossaan toimintamaissaan sovellettavia lakea ja asetuksia, Sanoman eettistä ohjeistoa sekä konsernin sisäisiä toimintaohjeita ja ohjesääntöjä. Toimintaohjeissa on kuvattu tarkemmin, miten Sanoman toimintaa johdetaan, ja ne luovat perustan päivittäiselle työlle. Tietoisuutta eettisestä ohjeistosta sekä keskeisistä toimintaohjeista pidetään vuosittain yllä pakollisella verkkokoulutuksella. Kaikkien uusien työntekijöiden on suoritettava eettistä ohjeistoa koskeva verkkokoulutus työsuhteensa ensimmäisen kuukauden aikana. Uusiin konserniyhtiöihin verkkokoulutus jalkautetaan 3–6 kuukauden kuluessa yritystalon toteutumisesta.

Väärinkäytöksiä tai epäeettistä toimintaa koskevista huolenaiheista voi ilmoittaa anonymisti Sanoman ulkoisesti ylläpidetyn väärinkäytösten raportointijärjestelmän Sanoma-WhistleB:n kautta, joka on henkilöstön ja ulkoisten sidosryhmien käytettävissä. Mahdollisia väärinkäytöksiä tai epäeettistä toimintaa tunnistetaan myös sisäisissä tarkastuksissa ja muiden sisäisten kanavien välityksellä. Kaikki tapaukset ja tutkimusten tulokset raportoidaan johdon eettiselle valiokunnalle ja tarkastusvaliokunnalle.

Lahjonnan ja korruption vastaisissa toimintaohjeissa määritetään lahjojen (75 euroa) sekä viihdykkeiden ja vieraanvaraisuuden (100 euroa) vastaanottamista ja antamista koskevat säännöt ja enimmäisarvot sekä prosessi lisähyväksynnän hakemiseksi tarvittaessa. Lahjojen antaminen viranomaisille tai vastaanottaminen viranomaistahoilta ei ole sallittua ilman johtoryhmän jäsenen erityislupaa.

Kolmansien osapuolten kanssa tehtäviin liiketoimiin liittyviä mahdollisia riskejä ja rikkomuksia tunnistetaan osana Tunne vastapuolesi (Know Your Counterparty, KYC) -prosessia. Sanoman alihankkijoiden eettisessä ohjeistossa määritellään ne eettisen ja vastuullisen liiketoiminnan periaatteet, joita alihankkijoidemme on noudatettava ja sovellettava myös omiin työntekijöihinsä, konserniyhtiöihinsä ja alihankkijoihinsa. Alihankkijoiden eettinen ohjeisto on kiinteä osa Sanoman normaalia hankinta- ja ostotoimintaa ja kattaa toimittajien valinnan, arvioinnin ja seurannan. Ohjeet perustuvat tunnustettuihin ihmisoikeuksiin, työolosuhteita, ympäristöä ja korruptiota koskeviin kansainvälisiin standardeihin, periaatteisiin ja parhaisiin käytäntöihin.

Sanoman ensimmäinen ihmisoikeusvaikutusten arviointi tehtiin osana YK:n Global Compact -aloitteen (UNG) Business and Human Rights Accelerator -ohjelmaa vuonna 2023. Ohjelma järjestettiin tukemaan yrityksiä jatkuvan ihmisoikeuksia koskevan due diligence -prosessin rakentamisessa ja konkreettisten tavoitteiden asettamisessa ihmisoikeuksiin liittyvien riskien hallitsemiseksi. Arviointi suoritettiin YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa ja monikansallisia yrityksiä koskevissa OECD:n ohjeissa määritellyn due diligence -prosessin mukaisesti.

Toiminta ja tulokset

Sanomalla on kaksi eettisen ohjeiston verkkokoulutusta: eettisen ohjeiston peruskoulutus ja eettisen ohjeiston kertauskoulutus. Vuonna 2021 Sanoma uudisti eettisen ohjeiston verkkokoulutuksiaan ja kaikki nykyiset ja uudet työntekijät suorittivat eettisen ohjeiston peruskoulutuksen. Se sisältää erilliset osiot eettisille toimintatavoille, lahjontaa ja korruptiota koskeville säännöille, kilpailulainsäädännölle, tietosuojalle, tietoturvalle ja vastuulliselle yhteistyölle toimittajien kanssa. Vuodesta 2022 alkaen peruskoulutus on suunnattu vain uusille työntekijöille. Se on pakollinen kaikille uusille työntekijöille. Samalla nykyinen henkilöstö kerta eettistä toimintaa ja ohjeiston periaatteita pakollisessa eettisen ohjeiston verkkopohjaisessa kertauskoulutuksessa, jota päivitetään vuosittain. Vuonna 2023 tässä kertauskoulutuksessa käsiteltiin myös ajankohtaisia aiheita, kuten turvallista yrityskulttuuria ja tekoälyä. Sanoma seuraa tällä hetkellä sekä eettisen ohjeiston kertauskoulutuksen että peruskoulutuksen suoritusastetta. Koska kertauskoulutus on suunnattu kaikille nykyisille työntekijöille, Sanoma seuraa tämän verkkokoulutuksen suoritusastetta keskeisenä tunnuslukuna vuodesta 2023 alkaen, jolloin suoritusaste oli 98 % (2022: 95 %). Vuonna 2023 eettisen ohjeiston peruskoulutuksen kumulatiivinen suoritusaste, joka kattaa vuodet 2021–2023 ja sekä nykyiset että uudet työntekijät, oli 96 % (2022: 98 %). Vuodesta 2024 alkaen eettisen ohjeiston peruskoulutuksen suoritusaste kattaa pelkästään uudet työntekijät.

Uusien keskeisten alihankkijoiden valinta noudattaa Sanoman strategista hankintaprosessia, jossa on pakollisena mukana alihankkijoiden eettinen ohjeisto. Raportointi toteutetaan uusien, raportointivuonna yli 100 000 euron arvon ylittävien toimittajien osalta Sanoman keskitetyn sopimushallintajärjestelmän avulla. 92 % (2022: 86 %) määritellyistä uusista keskeisistä toimittajista oli sitoutunut noudattamaan alihankkijoiden eettistä ohjeistoa vuonna 2023.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

EU:n taksonomiaraportointi

Taksonomia-asetuksen 8 artiklan mukainen konserniraportointi

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä ("taksonomia") luokittelee taloudellisen toiminnan kestävyyskriteerien mukaan. Taksonomian mukaan taloudellinen toiminta luokitellaan ympäristön kannalta kestäväksi, jos se edistää merkittävästi vähintään yhtä kuudesta ympäristötavoitteesta, ei aiheuta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille (täyttää taksonomia-asetusta täydentävien normien tekniset "Ei merkittävää haittaa" -arviointikriteerit) ja on OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeiden, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden, kansainvälisen työjärjestön työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevan julistuksen ja ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen suojatoimien mukaista. EU:n taksonomia-asetuksessa määritellyt kuusi ympäristötavoitetta ovat:

- 1) ilmastomuutoksen hillintä,
- 2) ilmastomuutokseen sopeutuminen,
- 3) vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu,
- 4) siirtyminen kiertotalouteen,
- 5) ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen, ja
- 6) biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen.

Vuoden 2023 osalta taksonomiakelpoisuus raportoidaan kuuden ympäristötavoitteen osalta kolmella mittarilla: liikevaihto, käyttöomaisuusinvestoinnit ja liiketoiminnan kulut, jotka on laskettu taksonomian laadintaperiaatteiden mukaisesti. Lisäksi taksonomiamukaisuus raportoidaan ilmastomuutoksen hillinnän ja sopeutumisen osalta.

Taksonomia keskittyy tällä hetkellä hiili-intensiivisimpiin toimialoihin, vihreään energiaan ja innovaatioihin. Sanoman ympäristöjalanjälki ei ole suuri, ja oppimis- ja mediayhtiönä vain harva Sanoman liiketoiminta on luokiteltu taksonomiakelpoiseksi, eikä mikään niistä ole taksonomian mukaista taloudellista toimintaa. Sanoman taksonomia-asetuksen mukaisesti annettavat tiedot perustuvat kolmanteen vuosittaiseen liiketoimintojen taksonomiakelpoisuutta koskevaan arvioon sekä toiseen vuosittaiseen taksonomiamukaisuutta koskevaan arvioon. Arviointi tehtiin sisäisissä työpajoissa, joihin osallistui liiketoimintojen, vastuullisuuden ja talouden edustajia.

Arvionsa perusteella Sanoma on tunnistanut seuraavat taloudelliset toiminnot taksonomian piiriin kuuluviksi tavoitteen 2) ilmastomuutokseen sopeutuminen osalta: 8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta (digitaalinen oppimisliiketoiminta) ja 8.3 Radio- ja televisiotoiminta (TV- ja radioliiketoiminta Suomessa). Taloudelliset toiminnot 13.1 Kulttuuri- ja viihdetoiminta (tapahtumaliiketoiminta Suomessa) ja 13.3 Elokuva-, video- ja televisio-ohjelmatuotanto, äänitteiden ja musiikin kustantaminen (musiikkikustannusliiketoiminta Suomessa) katsottiin myös mahdollisesti taksonomiakelpoiseksi Sanoman osalta, mutta kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi Sanoma raportoi Nelonen Mediaan ja näihin toimintoihin liittyvän taksonomiakelpoisen liikevaihdon, investoinnit ja liiketoiminnan kulut taloudellisen toiminnan 8.3 alla. Sanoman arvion mukaan taksonomiassa listattu taloudellinen toiminta 11 Koulutus koskee vain julkisen ja yksityisen opetuksen järjestämistä, joten Sanoman perusopetuksen ja toisen asteen oppimisliiketoiminta ei kuulu sen piiriin. Mahdollisesti taksonomiakelpoisten toimintojen luettelo ei sisällä

uutismediaan liittyvää taloudellista toimintaa, joten Sanoman uutismedialiiketoimintaa ei voida raportoida taksonomiakelpoisena taloudellisena toimintana.

Sanoman taksonomiakelpoisesta taloudellisesta toiminnasta merkittävän edistämisen kriteerejä liittyy ainoastaan tavoitteeseen 2) ilmastomuutokseen sopeutuminen. Minkään Sanoman taksonomiakelpoisen toiminnan ei katsottu merkittävästi edistävän ilmastomuutokseen sopeutumista koskevia tavoitteita, joten yksikään toiminto ei ole Sanoman analyysin mukaan taksonomiamukaista. Mikään Sanoman taksonomiakelpoisesta toiminnasta ei sisällä "Ei merkittävää haittaa" -kriteerejä. Sanoma on arvioinut taksonomia-asetukseen liittyviä vähimmäistason suojatoimien kriteerejä ihmisoikeuksien, lahjonnan ja korruption, verotuksen ja reilun kilpailun osalta ja noudattaa niitä.

Taksonomiaa koskevat raportointivaatimukset kehittyvät tulevina vuosina, ja Sanoma päivittää vuosittain taksonomia-arviotaan vaatimusten mukaisesti.

- Hallituksen toimintakertomus
 - Konsernitilinpäätös
 - Emoyhtiön tilinpäätös
 - Hallituksen voitonjakoehdotus
 - Hallituksen allekirjoitukset
 - Tilintarkastuskertomus
 - Tietoa sijoittajille

Taksonomian laadintaperiaatteet

Sanoma raportoinnissa taksonomiakelpoinen ja taksonomianmukainen liikevaihto, käyttöomaisuusinvestoinnit ja liiketoiminnan kulut on laskettu vain kerran, vaikka osa taksonomian piiriin kuuluvasta toiminnasta kuuluisikin useampaan taksonomiakategoriaan.

Taksonomiakelpoinen ja taksonomianmukainen

liikevaihto: Taksonomian piiriin kuuluvien toimintojen liikevaihto on raportoitu suhteessa koko konsernin liikevaihtoon ([liitetieto 2.2](#)), jolloin taksonomian piiriin kuuluvaan taloudelliseen toimintaan liittyvien tuotteiden ja palveluiden liikevaihto on jaettu konsernin kokonaisliikevaihdolla. Taksonomian piiriin kuuluva liikevaihto sisältää toiminnan 8.3 liikevaihdon. Toiminnan 8.2 liikevaihto ei sisälly taksonomian piiriin kuuluvaan liikevaihtoon, koska toiminta ei ole taksonomian mukaista ns. mahdollistavaa toimintaa. Mahdollistava toiminta on taksonomia-asetuksen mukainen ympäristön kannalta kestävän taloudellisen toiminnan alaryhmä, joka ei omalla toiminnallaan merkittävästi edistä ilmastonmuutoksen hillitsemistä. Taksonomianmukainen liikevaihto laskettaisiin samalla kaavalla kuin taksonomiakelpoiset toiminnot, jos toimintaa koskevat merkittävän edistämisen kriteerit täyttyisivät.

Taksonomiakelpoiset ja taksonomianmukaiset

käyttöomaisuusinvestoinnit: Taksonomian piiriin kuuluvan toiminnan käyttöomaisuusinvestoinnit on raportoitu suhteessa koko konsernin käyttöomaisuusinvestointeihin. Koko konsernin käyttöomaisuusinvestoinnit sisältävät konsernin aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykset tilikauden aikana. Taksonomiakelpoiset käyttöomaisuusinvestoinnit sisältävät aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykset taksonomian

piiriin kuuluvissa toiminnassa tilikauden aikana.

Taksonomia-asetuksen mukaan TV:n ohjelmaoikeuksien kokonaishankinta-arvo luokitellaan taksonomian piiriin kuuluvaksi käyttöomaisuusinvestoinniksi toiminnassa 8.3, mistä muodostuu suurin osa Sanoman taksonomian piiriin kuuluvista käyttöomaisuusinvestoinneista. Sanoman taloudellisessa raportoinnissa TV:n ohjelmaoikeuksien hankinta ei sisälly kassaperusteisiin käyttöomaisuusinvestointeihin. Taksonomianmukaiset käyttöomaisuusinvestoinnit laskettaisiin samalla kaavalla kuin taksonomiakelpoiset toiminnot, jos toimintaa koskevat merkittävän edistämisen kriteerit täyttyisivät.

Taksonomiakelpoiset ja taksonomianmukaiset

liiketoiminnan kulut: Taksonomian piiriin kuuluvan liiketoiminnan kulut on raportoitu suhteessa koko konsernin liiketoiminnan nettokuluihin. Taksonomiakelpoiset koko konsernin liiketoiminnan nettokulut eroavat konsernin taloudellisen raportoinnin liiketoiminnan kuluista ja käsittävät taksonomian piiriin kuuluvien Sanoman toiminnan omaisuuserien hyödyntämiseen liittyvät suorat kulut, joita ei ole aktivoitu taseeseen. Ne liittyvät TV-ohjelmien lähettämiseen, digitaaliseen tuotantoon, ostettuun digitaaliseen liikenteeseen, tutkimukseen ja tuotekehitykseen (ml. niihin liittyvät työsuhte-etuuksista aiheutuvat kulut), ICT-kehitykseen ja lyhytkestoiseen leasingmaksuihin. Taksonomian piiriin kuuluvan toiminnan 8.2 liiketoiminnan kulut sisältävät aktivoimattomat tutkimus- ja tuotekehityskulut (ml. niihin liittyvät työsuhte-etuuksista aiheutuvat kulut). Taksonomian piiriin kuuluvan toiminnan 8.3 liiketoiminnan kulut sisältävät TV-ohjelmien jakelukulut ja lähetystoiminnan välittömät henkilöstökulut. Taksonomianmukaiset liiketoiminnan kulut laskettaisiin samalla kaavalla kuin taksonomiakelpoiset toiminnot, jos toimintaa koskevat merkittävän edistämisen kriteerit täyttyisivät.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitiilinpäätös

Emoyhtiön tiilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Tilikausi 2023	2023		Merkittävän edistämisen kriteerit							"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)							Luokitusjärjestelmän mukaisen (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, 2022 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)		
	Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (a) (2)	Liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta, 2023 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutoksen sopeutumisen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutoksen sopeutumisen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)				Vahingonvastuun sijoitukset (17)	
		m€	%	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T	
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																					
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																					
Aktiviteetti 8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	CCA 8.2	0	0 %	E/S	E	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0 %			
Aktiviteetti 8.3 Radio- ja televisiotoiminta	CCA 8.3	0	0 %	E/S	E	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0 %	M		
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		0	0 %	%	0 %	%	%	%	%	%	K	K	K	K	K	K	K	0 %			
Josta mahdollistavat toiminnot		0	0 %	%	0 %	%	%	%	%	%	K	K	K	K	K	K	K	0 %	M		
Josta siirtymätoiminnot		0	0 %	%							K	K	K	K	K	K	K	0 %		T	
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																					
Aktiviteetti 8.3 Radio- ja televisiotoiminta	CCA 8.3	179	13 %	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								14 %			
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		179	13 %	%	13 %	%	%	%	%	%								14 %			
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		0	0 %	%	0 %	%	%	%	%	%								0 %			
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																					
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		1 214	87 %																		
YHTEENSÄ		1 393	100 %																		

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus käyttöomaisuusinvestoinneista – vuoden 2023 tiedot

- LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI
- VASTUULLISUUS
- HALLINTO
- TALOUDELLISET TIEDOT**

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Tilikausi 2023	2023		Merkittävän edistämisen kriteerit							"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)							Luokitusjärjestelmän mukaisien (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus pääomameinoista, 2022		Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (a) (2)	Pääomamenot (3)	Osuus pääomameinoista, 2023 (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoinnet (17)	%	M	T	
		m€	%	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%			
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Aktiviteetti 8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	CCA 8.2	0	0 %	E/S	E	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0 %			
Aktiviteetti 8.3 Radio- ja televisiotoiminta	CCA 8.3	0	0 %	E/S	E	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0 %	M		
Ympäristön kannalta kestäväistä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		0	0 %	%	0 %	%	%	%	%	K	K	K	K	K	K	K	0 %			
Josta mahdollistavat toiminnot		0	0 %	%	0 %	%	%	%	%	K	K	K	K	K	K	K	0 %	M		
Josta siirtymätoiminnot		0	0 %	%						K	K	K	K	K	K	K	0 %		T	
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																				
					KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)										
Aktiviteetti 8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	CCA 8.2	7	4 %	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								3 %			
Aktiviteetti 8.3 Radio- ja televisiotoiminta	CCA 8.3	65	33 %	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								18 %			
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisien) toimintojen pääomamenot (A.2)		72	37 %	%	37 %	%	%	%	%								21 %			
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		0	0 %	%	0 %	%	%	%	%								0 %			
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		125	63 %																	
YHTEENSÄ		197	100 %																	

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus liiketoiminnan kuluista – vuoden 2023 tiedot

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Tilikausi 2023	2023		Merkittävän edistämisen kriteerit							"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)							Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus toimintamenoista, 2022 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
	Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (a) (2)	Toimintamenot (3)	Osuus toimintamenoista, 2023(4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)			
		m€	%	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Aktiviteetti 8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihenliittyvä toiminta	CCA 8.2	0	0 %	E/S	E	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0 %		
Aktiviteetti 8.3 Radio- ja televisiotoiminta	CCA 8.3	0	0 %	E/S	E	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0 %	M	
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		0	0 %	%	0 %	%	%	%	%	K	K	K	K	K	K	K	0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0	0 %	%	0 %	%	%	%	%	K	K	K	K	K	K	K	0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0	0 %	%						K	K	K	K	K	K	K	0 %		T
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																			
Aktiviteetti 8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihenliittyvä toiminta	CCA 8.2	13	31 %	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								30 %		
Aktiviteetti 8.3 Radio- ja televisiotoiminta	CCA 8.3	11	25 %	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								21 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		24	56 %	%	56 %	%	%	%	%								51 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)		0	0 %	%	0 %	%	%	%	%								0 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		19	44 %																
Yhteensä		43	100 %																

■ Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Riskit ja riskienhallinta

Sanoma on alttiina erilaisille sen omasta liiketoiminnasta tai muuttuvasta liiketoimintaympäristöstä nouseville riskeille ja mahdollisuuksille lyhyellä ja pitkällä aikavälillä.

Sanoma jakaa tärkeimmät riskinsä neljään pääryhmään: strategiset, operatiiviset, muut kuin taloudelliset ja taloudelliset riskit.

Seuraavassa on esitetty merkittävimmät riskit, joilla voisi toteutuessaan olla kielteinen vaikutus Sanoman liiketoimintaan, tulokseen tai taloudelliseen asemaan. Jokaisessa kategoriassa merkittävimmät riskit on esitetty ensimmäisenä. Näiden riskien lisäksi on mahdollista, että tulevaisuudessa ilmaantuu tällä hetkellä tunnistamattomia riskejä tai nykyisin vähäisiksi arvioidut riskit muuttuvat merkittäviksi. Merkittävät lähiajanriskit ja epävarmuustekijät päivitetään säännöllisesti ja raportoidaan osavuosikatsauksissa.

Sanoman riskienhallinnan toimintaohjeissa on kuvattu konsernin riskienhallinnan periaatteet, tavoitteet, roolit, vastuut ja menettelytavat ottaen huomioon myös vastuullisuuteen ja ilmastoon liittyvät riskit. Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä ovat vastuussa riskienhallinnan strategian, menettelytapojen ja prioriteettien määrittämisestä. Strategisten liiketoimintayksiköiden vastuulla ovat riskien tunnistaminen, mittaaminen, raportointi ja hallinta. Konsernin riskiarvio ja siihen liittyvät meneillään olevat tai suunnitellut toimenpiteet riskien pienentämiseksi raportoidaan tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle kahdesti vuodessa. Riskienhallintaa ja sisäisen valvonnan järjestelmiä, prosesseja, rooleja ja vastuita käsitellään tarkemmin [Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä](#) sekä [Vastuullisuusraportissa](#).

Strategiset riskit

Yritysosot

Sanoman strategisena tavoitteena on kasvaa yritysostojen kautta ensisijaisesti Learningissa, mutta vähäisemmässä määrin myös Media Finlandissa. Learningissa Sanoma etsii kasvumahdollisuuksia perus- ja toisen asteen oppimisliiketoiminnasta keskittyen tällä hetkellä synergisiin yritysostomahdollisuuksiin, jotka laajentaisivat sen perus- ja toisen asteen tarjoomaa nykyisissä toimintamaissa. Media Finlandissa Sanoma on kiinnostunut synergiaa tuovista yritysostoista valituilla strategisilla fokusalueillaan, joita ovat journalismi, viihde ja B2B-markkinointiratkaisut. Sanoma ei kuitenkaan välttämättä kykene tunnistamaan sopivia yrityskauppamahdollisuuksia, tai sopivia kohteita ei ole saatavissa oikeaan hintaan. Vaikka sopivia yrityskauppamahdollisuuksia tunnistettaisiin ja ne olisivat toteutettavissa, yrityskauppoihin liittyy useita riskejä. Yrityskauppoihin liittyvät riskit voivat liittyä kohdeyhtiöiden tunnistamattomiin vastuisiin tai omaisuuteen, markkinoiden muutoksiin, oikean arvostuksen varmistamiseen ja ostokohteen tehokkaaseen integraatioon tai siihen, että oletetut taloudelliset suunnitelmat tai synergiat eivät toteudu. Tulevia yrityskauppoja saatetaan rahoittaa myös vieraalla pääomalla, mikä lisäisi Sanoman velkaantuneisuutta. Tämä puolestaan voi vaikuttaa haitallisesti tulevan rahoituksen saatavuuteen, kustannuksiin tai muihin ehtoihin. Myös esimerkiksi yrityskauppojen sääntely kilpailuviranomaisten taholta voi rajoittaa tai viivästyttää konsernin kykyä tehdä yrityskauppoja.

Konserni ilmoitti vuoden 2023 aikana muutamista pienistä yrityskaupoista, mukaan luettuna esimerkiksi Marva Median alueellisen uutismediatoiminnan yritysosto Lounais-Suomessa. Viimeaikaisten yrityskauppojen onnistuminen riippuu pitkälti liiketoiminnan, prosessien ja

toimintatapojen nopeasta ja tehokkaasta integroinnista. Hankittujen liiketoimintojen integrointiin Sanoman nykyisiin liiketoimintoihin liittyy epävarmuuksia, eikä ole varmuutta, että Sanoma pystyy integroimaan liiketoiminnan odotetulla tavalla tai ennakoitussa aikataulussa ja näin saavuttamaan yrityskauppojen ennakoituja hyötyjä.

Konserni on luopunut ydintoimintaansa kuulumattomista liiketoiminnoistaan viime vuosina keskittäkseen liiketoimintansa alueille, joilla sillä on selviä kilpailuetuja ja johtava markkina-asema. Esimerkiksi vuonna 2023 konserni sai päätökseen Suplan äänikirjatoiminnan myynnin Suomessa sekä sanomalehtien varhaisjakelutoiminnan, Early Birdin, myynnin Etelä-Suomen alueella. Alkuvuodesta 2024 Sanoma myi pienen kokeisiin valmistavia materiaaleja Saksassa tarjoavan liiketoimintansa Starkin, jonka se hankki Pearsonilta elokuussa 2022 Italian perus- ja toisen asteen oppimateriaaliliiketoiminnan oston yhteydessä, sekä enemmistöosuutensa Netwheels Oy:stä. Sanoma voi luopua muistakin liiketoiminnoistaan esimerkiksi keskittäkseen toimintaansa entisestään tai muista syistä. Monet tekijät voivat vaikuttaa mahdollisiin tuleviin yritysmyynteihin, kuten mahdollisten ostajien pankkirahoituksen saatavuus, korkotaso ja kilpailijoiden kapasiteetti, eikä konserni voi vaikuttaa näihin tekijöihin. Ne voivat johtaa myös korvausvaatimuksiin. Ei ole varmuutta siitä, että konserni onnistuu tiettyjen omaisuserien myymisessä kannattavalla tavalla tai että myyminen on mahdollista hyväksyttävissä olevin ehdoin tai lainkaan. Yritysmyynnit saattavat vaatia myös konsernin johdon resursseja vieden huomiota pois jatkuvan liiketoiminnan johtamisesta.

Sanoma lieventää näitä riskejä verkostoitumalla aktiivisesti omalla toimialallaan, etsimällä ennakoivasti potentiaalisia yritysostokohteita ja työskentelemällä

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

yrityskaupprosesseissa tunnettujen kumppaneiden kanssa. Lisäksi yritysostoja koskevien sisäisten toimintaohjeiden ja menettelytapojen noudattaminen päätöksenteon, organisoitumisen ja seurannan osalta on ensiarvoisen tärkeää. Tästä huolimatta ei ole varmaa, että yrityskaupat onnistuvat ja että Sanoma saavuttaa strategisen tavoitteensa liittyen yrityskauppoihin perustuvaan kasvuun.

Asiakkaiden mieltymysten, teknologian ja toimialan trendien muutokset

Oppimisliiketoiminnassa digitaaliset sekä painettua ja digitaalista yhdistävät oppimateriaalit, menetelmät ja alustat ovat vähitellen yleistymässä. Painettua ja digitaalista yhdistävien materiaalien nähdään tukevan optimaalisesti oppimistuloksia, vaikka digitaalisten oppimistyökalujen käyttö on jatkanut kasvuaan valtaosalla markkinoista. Samanaikaisesti oppimateriaalien jakelupalveluissa tapahtuu siirtymää kirjojen vuokrauksesta ja myynnistä tilauspohjaisiin liiketoimintamalleihin, erityisesti Alankomaissa. Kumpikin kehitys ja/tai niiden kiihtyminen tai hidastuminen voi vaikuttaa Learningin operatiiviseen tai taloudelliseen tulokseen ja/tai asemaan. Lisäksi Learning on luonteeltaan altis kausiluonteiselle vaihtelulle, sillä suurin osa myynnistä ja tuloksesta syntyy toisen ja kolmannen vuosineljänneksen aikana uuden kouluvuoden alkaessa, mikä lisää entisestään painetta pystyä vastaamaan muutoksiin nopeasti.

Viime vuosien keskeisten trendien ja markkinoiden vaihtelun lisäksi markkinoille on tullut generatiivinen tekoäly, joka voi tarkoittaa Learningille sekä mahdollisuuksia että epävarmuuksia. Generatiivisen tekoälyn sovellukset voivat lisätä tehokkuutta esimerkiksi menetelmien luomiseen ja ohjelmistokehitykseen liittyvissä ydinprosesseissa. Oppimateriaaleissa generatiivinen

tekoäly tarjoaa mahdollisuuksia personointiin, mikä tukee Sanoman julkaiseman ja omistaman kuratoidun ja laadukkaan sisällön arvoa, vaikkakin lisää kilpailupainetta. Koska uusien teknologioiden kehittymisen ja markkinoille pääsyn nopeus on epävarma, ei voi olla varmuutta siitä, että Learningin kehitystyö pysyisi markkinoiden kehityksen kärjessä tai tahdissa.

Uusien, erityisesti digitaalisten mediakanavien jatkuvasti kehittyessä konsernin medialiiketoiminnan ja sen mediabrändien vahvuus riippuu liiketoiminnan jatkuvasta kyvystä tunnistaa ja vastata kuluttajien alinomaa muuttuviin mieltymyksiin ja toimialan trendeihin sekä sen kyvystä kehittää uusia ja houkuttelevia tuotteita ja palveluita oikeaan aikaan. Käynnissä oleva digitalisaatio edistää nyt monia näistä muutoksista, ja mobiililaitteiden lisääntyvä käyttö muuttaa kuluttajien mediankäyttötottumuksia. Painetun median kulutus on siirtymässä digitaalsiin kanaviin ja maksuttomien televisiokanavien katseluun käytetty aika on vähenemässä ja suoratoistopalveluiden katselu verkossa kasvamassa. Myös painetun median mainonnan kysyntä on ollut laskusuunnassa viime vuosina mainostajien siirtyessä digitaalsiin kanaviin, ja tämän kehityssuunnan odotetaan jatkuvan. Myös digitaalisen mainonnan ekosysteemi on muuttumassa. Esimerkiksi mainostajien tulosperusteisen mainonnan suosiminen tai kolmannen osapuolen evästeiden poistuminen käytöstä voi muuttaa digitaalisen mainonnan myynnissä käytettäviä liiketoimintamalleja.

Myös Media Finlandissa generatiivinen tekoäly nopeuttaa teknologian kehitystä ja tarjoaa merkittäviä mahdollisuuksia tuottavuuden parantamiseen. Generatiivinen tekoäly tukee myös journalismia uuden sisällön ja formaattien tuotannossa uusien yleisöjen tavoittamiseksi ja asiakasviestinnän ja palveluiden parantamiseksi. Generatiivisen tekoälyn riskeihin kuuluu

konsernin datan ja sisällön väärinkäyttö. Tekoälyn edistyminen voi myös vaarantaa mediabrändin luottamusta luomalla uskottavalta vaikuttavaa sisältöä tai lisäämällä tekoälyn tuottaman sisällön määrää, joka alkaa kilpailla uskottavien uutislähteiden luoman kuratoidun sisällön kanssa.

Konsernissa generatiivisia tekoälyriskejä hallitaan ajantasaisilla tekoälyperiaatteilla ja työntekijöiden ohjeistuksilla, etukäteen käytössä olevalla tarkoituksenmukaisella teknologialla sekä seuraamalla tarkasti markkinoiden kehitystä. Sanomalla on käynnissä useita tuottavuuden, sisällöntuotannon ja asiakasviestinnän hankkeita, joiden avulla pystytään hyödyntämään potentiaalisia etuja ja vähentämään generatiivisen tekoälyn mahdollisia riskejä.

Näiden riskien vähentämiseksi Sanoma kehittää jatkuvasti puhtaasti digitaalisia tuotteita sekä digi- ja painotuotteiden yhdistelmiä ja palveluita niin oppimiseen kuin mediankäyttöönkin. Sanoma pitää yllä tiiviitä ja pitkäaikaisia suhteita kouluihin, opettajiin ja päätöksentekijöihin, ja digitaalisia ratkaisuja myydään usein yhdessä painettujen oppimateriaalien kanssa. Sanoman laaja monikanavainen mediatarjonta on hyvä lähtökohta mainostajille tarjottavan laajan tuotevalikoiman kehittämiseen. Ei ole kuitenkaan varmuutta siitä, että Sanoma pystyy sopeutumaan ja vastaamaan kuluttajien mieltymysten muutoksiin, toimialan trendeihin ja teknologian kehitykseen tulevaisuudessa. Jos markkinoiden muutoksiin ei onnistuta vastaamaan kehittämällä ja/tai ottamalla käyttöön uusia tuotteita ja palveluja sekä olemassa olevien että uusien alustojen kautta kilpailukykyisesti ja kannattavasti, konserni saattaa menettää vakiintuneissa liiketoiminnoissaan markkinaosuutta kilpailijoilleen.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Kilpailuympäristö ja uusien kilpailijoiden uhka

Oppimisliiketoiminnan ja median markkinat, joilla konserni toimii, ovat hyvin kilpaillut, ja niillä toimii monia alueellisia, valtakunnallisia ja kansainvälisiä yrityksiä. Medialiiketoiminnassa kilpailuun vaikuttavat markkinoiden konsolidoituminen sekä vaihtoehtoisten jakelukanavien kehittyminen erityisesti konsernin tarjoamille digitaalisille tuotteille ja palveluille. Kilpailua voivat lisätä myös suuret kansainväliset mediayhtiöt, jotka pyrkivät laajentumaan uusille maantieteellisille alueille tai laajentamaan tuotteidensa ja palveluidensa jakelua uusiin jakelukanaviin. Riskejä voi ilmetä, jos kilpailijat ovat konsernia nopeampia ottamaan käyttöön uusia teknologioita, kuten generatiivinen tekoäly tai vaihtoehtoiset mediamuodot ja digialustat, jotka vastaavat sekä kuluttajien että mainostajien tarpeita. Lisäksi merkityksellisten markkinoiden konsolidoituminen voi lisätä olemassa olevaa kilpailua tai mahdollistaa uusien tulokkaiden pääsyn markkinoille. Learningissa vastaavan riskin aiheuttavat suuret kansainväliset media-alan yhtiöt, uudet digitaaliset toimijat, opetusteknologiayritykset, avoimet koulutusresurssit ja käyttäjien luomat opetussisällöt tai digitaaliset työkalut. Learningiin kohdistuu kilpailua myös eri maiden perinteisten kustantajien taholta.

Näiden riskien hallitsemiseksi konsernin kyky kilpailla tehokkaasti edellyttää jatkuvia panostuksia muun muassa myyntiin ja markkinointiin, kustannusinnovaatioita sekä investointeja teknologiaan markkinoiden muutoksiin vastaamiseksi. Vaikka konsernilla on tällä hetkellä vahva asema keskeisillä markkinoillaan, ei ole varmuutta siitä, että se pystyy säilyttämään asemansa tai että nämä asemat mahdollistavat konsernin kilpailukyvyyn tulevaisuudessa.

Sovellettavien lakien ja määräysten sekä poliittisen ympäristön muutokset

Konsernin liiketoimintaan vaikuttavat monet lait ja määräykset sen eri toimintamaissa, ja niiden muutokset voivat vaikuttaa merkittävästi Sanoman mahdollisuuksiin toteuttaa liiketoimintaansa tehokkaasti. Esimerkiksi muutokset koulutukseen tai digitaalisiin alustoihin liittyvissä säädöksissä saattavat vaikuttaa merkittävästi Sanoman liiketoimintaedellytyksiin, teknologia- tai sisältöinvestointien tarpeeseen tai taloudelliseen tulokseen. Koulutukseen liittyvä lainsäädäntö on tyypillisesti maakohtaista, mikä rajoittaa riskin vaikutusten laajuutta konsernitasolla. Sanomalla on silti suurentunut lainsäädäntöön liittyvä riski Puolassa ja Espanjassa, jotka kummatkin ovat suuria markkinoita, ja äkillisillä ja laaja-alaisilla koulutuslainsäädännön muutoksilla näissä maissa voi olla merkittäviä vaikutuksia Learningiin. Koulutuslainsäädännön muutoksilla tai niiden viivästyksellä, nopeudella, laajuudella tai ajoituksella Sanoman markkinoilla – erityisesti Puolassa tai Espanjassa, mutta mahdollisesti myös muilla markkinoilla – voi olla vaikutusta koko Learningin tulokseen. Medialiiketoiminnassa lehdistönvapautteen tai lähdesuojaan liittyvät mahdolliset haitalliset kehityskulut voivat vaikuttaa haitallisesti Media Finlandin tulokseen.

Verokantojen tai verolainsäädännön tulkinnan ja käytäntöjen muutoksilla voi olla vaikutusta konsernin toimintaan tai taloudelliseen tulokseen (esim. Sanoman painettuja, digitaalisia tai näitä yhdistäviä tuotteita koskeva arvonlisävero).

Kuluttajansuojaan liittyvien lakien kiristyminen voi edellyttää muutoksia joihinkin kuluttajamediamyynnin liiketoimintakäytäntöihin. Myös kustantajien ja televisioyhtiöiden tekijänoikeussuojan heikentäminen tai tekijänoikeuksien suojatun materiaalin alkuperäisille

tekijöille suoritettavien lakisääteisten velvoitteiden (kuten ilmoitus- ja maksuvelvoitteiden) lisääminen heikentää konsernin mahdollisuuksia tarjota asiakkailleen uusia tuotteita ja palveluita ja voi kasvattaa kustannuksia tai vaikuttaa tekijänoikeuksien hankkimiseen ja hallinnoimiseen liittyvien tase-erien arvostukseen.

Data on yhä olennaisempi osa Sanoman liiketoimintaa, mikä nostaa tietosuojan ja kuluttajien luottamuksen konsernin päivittäisten toimintojen ytimeen. Kuluttajien tietojen tai evästietojen käyttöä kaupallisiin tarkoituksiin koskevien säännösten muutoksilla ja uusilla viranomaisohjeilla tai toimenpiteillä voi siten olla kielteinen vaikutus Sanoman kykyyn hyödyntää tietoja liiketoiminnassaan. Esimerkiksi Euroopan parlamentin ja neuvoston ehdotusasetus yksityiselämän kunnioittamisesta ja henkilötietojen suojasta sähköisessä viestinnässä ja direktiivin 2002/58/EY (sähköisen viestinnän tietosuoja-asetus) kumoamisesta voi edellyttää suostumusta tilausten telemyyntiin, ja se voi vaikuttaa negatiivisesti myös evästeiden käyttöön ja näin ollen digitaalisen mainonnan kysyntään. Tämä vaikuttaisi kuluttajamediamyyntiin ja mainosmyyntiin sekä uutis- että suoratoistoliiiketoiminnassa.

Myös ylisääntely eurooppalaisella tai kansallisella tasolla tai erilaiset mahdollisesti tiukemmat kansalliset EU-tason säädösten tulkinnat konsernin toimintamaissa voivat aiheuttaa konsernille riskin. Tämän riskin katsotaan liittyvän erityisesti vastuullisuuteen, vaatimustenmukaisuuteen, immateriaalioikeuksiin, tietosuojaan, digitalisaatioon, kuluttajansuojaan, tuotteiden ja palveluiden saavutettavuuteen sekä tekoälyyn. Tekoälyn osalta EU on päässyt poliittiseen yhteisymmärrykseen ehdotetusta tekoälyasetuksesta, jonka odotetaan tulevan voimaan vuonna 2026 ja jolla voi mahdollisesti olla vaikutuksia tiettyihin Learningin tuotteisiin.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Hallitukseen näitä riskejä Sanoma pyrkii varautumaan mahdollisiin muutoksiin seuraamalla tarkasti lainsäädännön kehittymistä ja mukauttamalla liiketoimintamallejaan vastaavasti. Liiketoimintamallien muutosten toteuttaminen uusiin määräyksiin sopeutumiseksi aiheuttaa kuitenkin todennäköisesti lisäkustannuksia ja voi viedä aikaa. Myös sovellettavien lakien tai määräysten rikkominen voi aiheuttaa rangaistuksia tai sakkoja.

Yleinen taloudellinen ja markkinatilanne

Yleinen taloudellinen ja poliittinen tilanne Sanoman toimintamaissa ja toimialan suhdanteet voivat vaikuttaa Sanoman liiketoimintaan ja operatiiviseen tulokseen. Kasvaneiden maailmanlaajuisten riskien, kuten geopoliittisen levottomuuden, energian kaltaisten globaalien hyödykkeiden vaihtelevien kustannusten ja saatavuuden sekä yleisen inflaation lisäksi yleiseen taloudelliseen tilanteeseen voivat vaikuttaa monenlaiset tapahtumat, joihin Sanoma ei pysty vaikuttamaan, kuten luonnonkatastrofit tai pandemiat. Vaikka Sanoman monipuolinen ja tasapainoinen liiketoimintaportfolio on lieventänyt tällaisia riskejä jonkin verran, ne voivat aiheuttaa haittaa Sanomalle, sen työntekijöille, markkinoille, tavarantoimittajille ja asiakkaille, millä voi olla olennainen haitallinen vaikutus Sanoman liiketoimintaan, toimintamalliin, taloudelliseen asemaan ja/ tai toiminnan tulokseen.

Yleisesti ottaen Learningin toimintaan liittyvä pitkän ja keskipitkän aikavälin syklisyys, joka liittyy julkisten ja yksityisten koulutusmenojen kehitykseen erityisesti opetussuunnitelmauudistusten yhteydessä, voi vaikuttaa Learningin oppimateriaalien kysyntään vuosien välillä. Lisäksi yleisen taloudellisen toimintaympäristön muutokset voivat vaikuttaa Learningin kustannuksiin, erityisesti paperin ja painatuksen kustannuksiin ja saatavuuteen sekä henkilöstökustannuksiin. Tällaiset muutokset voivat vaikuttaa myös kysyntään niiden oppimateriaalien

osalta, jotka vanhemmat tai opiskelijat maksavat itse (julkishallinnon tai koulujen sijaan), esimerkiksi kasvattamalla käytettyjen kirjojen kysyntää; tällaiset liiketoiminta-alueet muodostavat pienen osan Learning-liiketoiminnasta.

Media Finlandissa liiketoimintaan ja taloudelliseen tulokseen vaikuttavat riskit liittyvät tyypillisesti mediamainonnan kysyntään ja kulutuskysyntään. Merkittävä osa konsernin myynnistä tulee mainosmyynnistä aikakauslehdissä, sanomalehdissä, televisiossa, radiossa ja digitaalisessa mediassa sekä painetun median levikkimyyntistä. Nämä tulolähteet ovat herkkiä yleisen taloustilanteen ja kuluttajaluottamuksen muutoksille, ja mainosmyynti on historiallisesti ollut jonkin verran levikkimyyntiä ja erityisesti tilausmyyntiä herkempi laskusuhdanteille. Lisäksi yleisen taloustilanteen muutokset voivat vaikuttaa Media Finlandin kustannuksiin, erityisesti paperin ja painatuksen kustannuksiin ja saatavuuteen sekä henkilöstö- ja jakelukustannuksiin. Media Finlandin liiketoiminnan suorien kulujen lisäksi kustannusinflaation nousulla voi olla haitallinen välillinen vaikutus sen tuotteiden ja palvelujen kysyntään.

Erityisesti Suomen geopoliittisen tilanteen muutoksilla voi olla välillinen vaikutus Sanoman liiketoimintaan ja taloudelliseen tulokseen Suomessa.

Sanoman monipuolinen liiketoimintaportfolio sekä toimenpiteet nykyisiin ja odotettavissa oleviin taloudellisiin tilanteisiin liittyvien riskien ja kustannusten hallitsemiseksi auttavat osittain pienentämään näitä riskejä. Vuonna 2023 n. 57 % (2022: 52 %) Sanoman liikevaihdosta tuli oppimisliiketoiminnasta, n. 20 % (2022: 22 %) irtonumero- ja tilausmyynnistä, n. 3 % (2022: 4 %) painetusta mainonnasta, n. 12 % (2022: 14 %) muusta kuin painetusta mainonnasta ja n. 7 % (2022: 7 %) muusta myynnistä.

Operatiiviset riskit

Taloudellisen tilanteen muutokset

Yleisen taloudellisen tilanteen muutokset voivat heijastua Sanoman toimintaan ja taloudelliseen tulokseen. Kustannusinflaatiolla saattaa edelleen olla jonkin verran vaikutusta Sanoman operatiivisiin kustannuksiin. Sanoman eniten käyttämän paperilaadun, sanomalehtipaperin, saatavuus on viime aikoina pysynyt hyvällä tasolla. Suomen heikentynyt kuluttajaluottamus, johon sota Ukrainassa, inflaatio ja korkeat korot ovat vaikuttaneet, voi vaikuttaa haitallisesti Media Finlandin tuotteiden ja palvelujen kysyntään. Lisäksi euron heikkeneminen suhteessa keskeisiin valuuttoihin, mukaan luettuna Yhdysvaltain dollari, voi lisätä Sanoman muissa valuutoissa kuin euroissa ostamien tuotteiden ja palvelujen kustannuksia (esim. verkkopalvelujen ylläpito, ns. hosting, ja TV-sisällöt) ja aiheuttaa riskin Sanoman taloudelliselle tulokselle, vaikka osa valuuttatransaktioriskistä on suojattu termiinisopimuksilla. Sanoma voi osittain vähentää mainittuja vaikutuksia taloudelliseen tulokseensa esimerkiksi aktiivisilla kustannustenhallintatoimilla. Nämä sisältävät Learningin Solar-ohjelman, jonka odotetaan tuovan 55 milj. euron vuosittaiset hyödyt vuodesta 2026 alkaen. Epäonnistuminen Solar-ohjelmaan liittyvien kustannussäästötoimenpiteiden toteuttamisessa voi vaikuttaa Sanoman taloudelliseen tulokseen tulevina vuosina.

■ **Hallituksen
toimintakertomus**

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

**Tietojen keräämiseen, käsittelyyn ja
yksityisyydensuojaan liittyvät riskit**

Tiedonkeruu ja käsittely ovat entistä kiinteämpi osa Sanoman tuotteita ja palveluita niin Learningissa kuin Media Finlandissa. Konsernilla on suuria määriä muun muassa työntekijöidensä ja asiakkaidensa sekä digitaalisen oppimisen liiketoiminnassaan oppilaiden ja opettajien henkilötietoja. Sanomaa koskee EU:n yleinen tietosuoja-asetus ((EU) 2016/679, ”GDPR”), joka asettaa tarkat vaatimukset henkilötietojen käsittelylle, ja yrityksillä on velvollisuus osoittaa noudattavansa vaatimuksia. Yleisen tietosuoja-asetuksen noudattamatta jättäminen Sanoman liiketoiminnassa ja toiminnoissa tai tietosuojaprosessien ja -käytäntöjen mahdollinen riittämättömyys voi aiheuttaa Sanomalle ongelmia, hankaluuksia tai lisäkustannuksia. Yleisen tietosuoja-asetuksen rikkominen voi vaikuttaa vahingollisesti Sanoman maineeseen. Lisäksi yleisen tietosuoja-asetuksen mukaan kansallisella tietosuojaviranomaisella on valta määrätä korjaustoimia, kuten tilapäinen tai määräaikainen käsittelykielto, ja määrätä yleisen tietosuoja-asetuksen rikkomisesta hallinnollinen sakko, joka on jopa 20 milj. euroa tai 4 % yhtiön vuotuisesta maailmanlaajuisesta kokonaisliikevaihdosta. Myös sähköisen viestinnän tietosuoja koskeva direktiivi 2002/58/EY asettaa vaatimuksia verkossa tapahtuvalle tietojen keräämiselle ja niiden käytölle. EU:n alueella on toteutettu vuodesta 2021 useita viranomaisten täytäntöönpanotoimia, jotka ovat koskeneet suostumusta evästeiden ja vastaavien tunnisteiden käyttöön. Vaikka ne yhdessä tulossa olevan sähköisen viestinnän tietosuoja-asetuksen kanssa hyödyttävätkin mediaa ja mainosalaa pitkällä aikavälillä luomalla tasa-arvoisen pelikentän pienille mediatoimijoille, ne voivat myös lyhyellä aikavälillä vaikuttaa mediaan haitallisesti lisäkustannusten kautta. Vaikka Sanomalla on tietosuojaohjelma, joka seuraa tietosuojamääräysten kehitystä ja toimeenpanoa, ei ole varmuutta siitä, että

nämä toimet onnistuvat varmistamaan tietosuojalakiin noudattamisen, mistä voi seurata rangaistuksia, merkittäviä korjauskustannuksia ja mainehaittaa Sanomalle.

Lisäksi Sanoma altistuu mahdollisille tietosuojarikkomuksille, jotka johtuvat luvattomasta tai tahattomasta Sanoman tai sen lukuun toimivan kolmannen osapuolen hallussa olevien henkilötietojen hukkaamisesta tai jakamisesta. Esimerkiksi Sanoman tai sen ulkopuolisen toimittajan järjestelmät voivat olla haavoittuvaisia luvattomalle käytölle, väärinkäytölle, työntekijän virheestä tai väärinkäytöksestä johtuville rikkomuksille, tietokoneviruksille, hakkerien hyökkäyksille tai vastaaville uhille. Data on keskeisessä asemassa Sanoman tuotteiden ja palvelujen kehittämisessä, sillä se mahdollistaa sisältö- ja oppimispalvelujen paremman räätälöinnin asiakkaiden tarpeisiin tarjoamalla esimerkiksi yksilöllisiä oppimispolkuja tai houkuttelevampaa mediasisältöä. Datan käytön jatkaminen tulevaisuudessa riippuu asiakkaiden luottamuksen säilyttämisestä, ja mahdolliset tietosuojarikkomukset voivat vahingoittaa tätä luottamusta merkittävästi.

Näiden riskien pienentämiseksi Sanoman keskeiset yksityisyydensuojan varmistavat prosessit käsittävät tietosuoja koskevat vaikutustenarvioinnit, datan elinkaaren hallinnan, kolmansien osapuolten kanssa tehtävät tietojenkäsittelysopimukset, tietoturvatöiden toteutuksen, tietoturvaloukkausten hallintamenettelyt ja kuluttajien oikeuksien toteuttamisen. Ei ole kuitenkaan varmuutta siitä, ettei tietosuojarikkomuksia tapahdu huolimatta toimista rikkomusten estämiseksi tai että rikkomuksen sattuessa Sanoma pystyy lieventämään rikkomuksen vaikutuksia. Tämä voi johtaa mainehaittaan, joka voi lopulta estää Sanoman tehokkaan kilpailun tulevasta liiketoiminnasta ja aiheuttaa olemassa olevien sopimusten peruutuksia.

Tieto- ja viestintäteknologia (ICT)

Toimivat ja luotettavat tieto- ja viestintäjärjestelmät ovat keskeisiä konsernin liiketoiminnoille ja toiminnalle. Niihin kuuluvat verkkopalvelut, digitaaliset oppimisalustat, suoratoistoalustat, lehtien tilaus-, mainos- ja toimitusjärjestelmät sekä erilaiset sisäiset tuotannonohjaus-, asiakkuudenhallinta- ja tukijärjestelmät. Tieto- ja viestintäjärjestelmien turvallisuuteen liittyvät riskit voivat kohdistua tietojen luottamuksellisuuteen, eheyteen ja/tai saatavuuteen sekä tiedonkäsittelyn luotettavuuteen ja vaatimustenmukaisuuteen. Ne voidaan jakaa fyysisiin riskeihin (esimerkiksi tulipalo, sabotaasi, laiterikot) ja loogisiin riskeihin (esimerkiksi tietoturvariskit, kuten haittaohjelma- ja kyberhyökkäysten kasvanut uhka, henkilötietojen tai muiden arkaluonteisten tietojen hakkerointi, työntekijöiden virheet, ohjelmistoviat). Lisäksi dataympäristön sirpaloituminen ja vanhat järjestelmät tai epäonnistuminen asiakkaiden tarpeisiin tai paikallisiin vaatimuksiin vastaamisessa digitaalista tarjontaa kehitettäessä tai yhdenmukaistettaessa voi hidastaa tai estää konsernin digitalisaatiota.

Hallitakseen näitä riskejä Sanoma on laatinut konsernin kannalta kriittisille järjestelmille jatkuvuussuunnitelmat, ja tieto- ja viestintäteknologian turvaa koskevat vastuualueet on jaettu selkeästi. Tietoturvan seuranta kattaa uhkien älykkääseen tunnistamiseen ja kyberturvauhkien kartoitukseen liittyvän osaamisen sekä käyttöoikeuksien hallintaratkaisut, lokien seurannan ja ulkoiset tietoturvatarkastukset. Sanoman vakuutukset suojaavat osittain vakuutettavissa olevia tietoturvariskejä. Vaikka Sanomalla on useita tietoturvan hallintatoimia, ei ole varmuutta, että nämä toimet riittävät estämään konsernin olennaisten tieto- ja viestintäjärjestelmien vikoja, jotka voivat aiheuttaa häiriöitä liiketoiminnalle ja mainehaittoja mahdollisten tietosuojarikkomusten seurauksena.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Kolmansiin osapuoliin liittyvät riskit

Laajalla joukolla kolmansia osapuolia useissa eri maissa on olennainen rooli Sanoman päivittäisessä liiketoiminnassa. Sanoman alihankkijoita arvoketjun eri osissa ovat muun muassa teknologiaratkaisujen ja palveluiden tarjoajat, paperi-, paino- ja logistiikkatoimittajat sekä sisällöntuottajat Learningissa ja Media Finlandissa. Tämän vuoksi alihankkijoiden saatavuuteen, hintaan, laatuun, tietoturvaan ja toimitusaikatauluihin liittyvät riskit ovat olennaisia Sanoman toiminnalle. Näihin sisältyy viime vuosien aikana lisääntynyt ulkoisten pilvipohjaisten palvelujen käyttö. Niiden toiminta on vahvasti riippuvaista maailmanlaajusten internetyhteyksien käytettävyydestä ja saatavuudesta.

Laajenevan maailmanlaajuisen toimitusketjun riskit, jotka ovat yhdistelmä esimerkiksi geopolitiikkaa, pandemian jälkeistä tilannetta, yleistä talustilannetta, korkeaa inflaatiota ja tuotantotekijöitä, voivat selvästi tiukentaa tarjontaa markkinoilla ja aiheuttaa saatavuusongelmia. Nykyinen globaali geopolitiittinen ja taloudellinen tilanne voi myös aiheuttaa toimitusviiveitä ja kustannusten ylityksiä. Toimitusketjuun sisältyvien riskien pienentämiseksi Sanoma on monipuolistanut tavarantoimittajaverkostoaan valikoidusti alueellisilla ja paikallisilla tavarantoimittajilla ja kehittänyt toimintastrategioita häiriötilanteiden varalta. Tiivis yhteistyö toimittajien kanssa auttaa Sanomaa arvioimaan ja ymmärtämään, mihin tavarantoimittajiin kohdistuu suurin riski eri olosuhteissa.

Sanoma käyttää freelancereita tukemaan sen omia toimituksia sisällöntuotannossa. Freelancereiden asema ja freelancereihin liittyvän tekijänoikeuslainsäädännön kehitys voivat vaihdella viranomaisen tulkinnan tai toimintamaan mukaan, mutta Sanoma on arvioinut freelancereihin liittyvät riskinsä alhaisiksi, ellei yksittäinen

riski laajene koskemaan suurempaa Sanomalle työskentelevää freelancereiden joukkoa. Freelancereiden aseman ja freelancereihin liittyvän sääntelyn kehitys voi kuitenkin myös lisätä heihin liittyviä kustannuksia.

Lisäksi tietyt mainonta- ja markkinointipalvelut toteutetaan alihankkijoiden avulla. Mainontateknologian ekosysteemissä on toimijoita, kuten Google ja Facebook, joilla on markkinoilla määrävä asema, mikä voi aiheuttaa epätasapainoa niiden ja Sanoman välisissä sopimuksissa. Sanoma osallistuu eurooppalaisten kustantajien yhteiseen vahingonkorvauskanteeseen Googlea vastaan koskien Googlen määrävän markkina-aseman väärinkäyttöä mainontateknologian ekosysteemissä.

Vaikka Sanoma ei ole riippuvainen mistään yksittäisistä alihankkijoista, Sanoman päivittäinen liiketoiminta on riippuvainen konsernin kyvystä löytää sen laatuvaatimukset sekä muut tunnistetut liiketoimintaan, teknologiaan ja vastuullisuuteen liittyvät vaatimukset täyttäviä alihankkijoita. Pienentääkseen alihankkijoihin liittyvää riskiä Sanoma noudattaa alihankkijoihin liittyvien riskien hallintaa ohjaavia periaatteita, jotka koostuvat konsernin hankintaohjeista, tavarantoimittajien eettisestä ohjeistosta (Supplier Code of Conduct) ja lainsäädännön noudattamisesta. Tärkeimmät tavarantoimittajat valitaan tarjouskilpailujen ja valintamenettelyjen kautta. Alihankkijoihin ja muihin kolmansiin osapuoliin sovelletaan mahdolliset lahjontaan ja pakotteisiin liittyvät riskit ja muut ongelmat tunnistavaa Tunne vastapuolesi (Know Your Counterparty, KYC) -prosessia.

Sanoman liiketoiminnan jatkuvuuden kannalta olennaisimpien alihankkijoiden osalta Sanoma on määrittänyt ohjauskäytäntöjä ja sitouttanut toimittajia tekemään yhteistyötä tunnistettujen riskien pienentämiseksi. Näitä ovat esimerkiksi paperivaraston

kasvattaminen ja sopiminen toimista sanomalehtien jakeluongelmien välttämiseksi. Jos jokin keskeisistä alihankkijoista pitäisi vaihtaa äkillisesti, se voisi aiheuttaa tilapäisiä keskeytyksiä liiketoimintaan ja/tai lisätä kustannuksia.

Sanoman prosesseista ja riskien pienentämiseksi tehdystä toimista huolimatta Sanoma ei välttämättä pysty varmistamaan, että sen alihankkijat noudattavat kaikkia asianmukaisia määräyksiä ja sisäisiä käytäntöjään ja normejaan, mikä voi johtaa esimerkiksi oikeudenkäynteihin ja/tai mainehaittaan. Yhteistyö alihankkijoiden kanssa voi altistaa Sanoman myös tietyille tietojen keräämiseen ja käsittelyyn liittyville riskeille.

Aineettomat oikeudet

Konsernin tuotteet ja palvelut koostuvat pääasiassa eri medioiden ja oppimateriaalien sisällöistä, jotka ovat aineetonta omaisuutta. Sanoman tuotteiden ja palvelujen kannalta keskeisiä aineettomia oikeuksia ovat konsernin omistamat ja lisensoimat tekijänoikeudet, mukaan luettuina oikeudet tuoda tekijänoikeuksilla suojattuja teoksia yleisön saataville, tavaramerkit, toiminimet, verkkotunnukset ja tietotaito. Lisäksi konserni harjoittaa liiketoimintaa tietyissä maissa, joissa aineettomien oikeuksien tehokas oikeudellinen suoja ja toimeenpano voivat vaihdella ja aiheuttaa siten epävarmuutta. Lisäksi tavaramerkki- ja tekijänoikeussuojasta huolimatta kolmannet osapuolet voivat kopioida, käyttää kaupallisesti, rikkoa tai muuten hyödyntää konsernin aineettomia oikeuksia luvatta. Internet ja generatiivinen tekoäly voivat helpottaa näitä luvattomia toimia. Internetiä ja generatiivista tekoälyä koskevan, tavaramerkki- ja tekijänoikeussuojaan tai oikeuksien toimeenpanoon liittyvän lainsäädännön sekä verkon aineettomien oikeuksien loukkaamiseen puuttumiseen käytettävien tehokkaiden ja konkreettisten toimien

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

vähäisyys tuovat lisähaasteita konsernille verkkoon liittyvien liiketoimintaprosessien ja muiden digitaalisen oikeuksien suojaamisessa. Epäonnistuminen aineettomien oikeuksien suojaamisessa voi aiheuttaa näiden oikeuksien menettämisen tai niiden arvon alentumisen. Sanoma myös käyttää paljon kolmansien osapuolten aineettomia oikeuksia toiminnassaan, mikä altistaa sen mahdollisille korvausvaatimuksille kolmansilta osapuolilta. Vaatimukset voivat aiheuttaa raskaita oikeusprosesseja ja lisäkustannuksia sekä vaikuttaa haitallisesti Sanoman maineeseen, millä puolestaan voisi olla negatiivinen vaikutus Sanoman toimintaan.

Suojatakseen aineettomia oikeuksiaan konserni nojaa tekijänoikeuksia, tavaramerkkejä ja muita immateriaali-oikeuksia koskeviin lakeihin ja konserninlaajuiseen aineettomien oikeuksien toimintaohjeeseen ja -tapoihin. Ei ole kuitenkaan varmuutta siitä, että konsernin aineettomia oikeuksia ei haasteta, mitätöidä tai kierretä.

Liiketoiminnan keskeytymiseen sekä terveyteen, turvallisuuteen ja ilmastoon liittyvät riskit

Konsernin liiketoiminnan keskeytymisen syynä voivat olla suuronnettomuus tai luonnonkatastrofi ja/tai ulkoiset uhat, jotka voivat rajoittaa konsernin mahdollisuuksia toimittaa tuotteita ja palveluita asiakkailleen, mukaan luettuna mahdolliset häiriöt esimerkiksi internetin käytettävyydessä tai energian saatavuudessa konsernin keskeisissä toimintamaissa. Konserni on alttiina erilaisille terveyteen, turvallisuuteen ja ympäristöön liittyville riskeille, kuten luonnonkatastrofeille ja ilmastonmuutoksesta johtuville haitoille, joihin Sanoma ei pysty vaikuttamaan ja jotka voivat aiheuttaa keskeytyksiä liiketoimintaan ja aiheuttaa huomattavia kustannuksia. Ulkoiset uhat, esimerkiksi pandemiat, terrori-iskut, lakot ja sääolosuhteet, voivat vaikuttaa konsernin liiketoimintoihin ja henkilöstöön ja siten häiritä päivittäistä liiketoimintaa. Jollei korkea

turvallisuustasoa pystyttyä ylläpitämään, seurauksena voi olla myös fyysisiä vammoja, sairastumisia tai pidemmän aikavälin haittoja Sanoman henkilöstölle, mikä puolestaan voi vaikuttaa kielteisesti Sanoman maineeseen tai mahdollisuuksiin houkutelua ja pitää palveluksessaan ammattitaitoisia työntekijöitä.

Sanoman toimintaohjeista, tehokkaasta ja tarkasta prosessinhallinnasta ja varasuunnitelmista huolimatta ei ole varmaa, että ne riittävät estämään edellä mainittuja riskejä tai toipumaan niistä. Hallitukseen mahdollisia fyysisiä riskejä Sanoma on laatinut konsernin kannalta kriittisille järjestelmille ja toiminnoille jatkuvuussuunnitelmat, mutta ei ole varmuutta siitä, riittävätkö ne estämään tällaisten riskien negatiiviset vaikutukset Sanomalle. Sanomalla on vakuutusohjelma, joka kattaa vakuutusehtojen mukaisesti vakuutettavissa olevat vahinkoriskit, mutta se ei välttämättä täysin kata kaikkia näiden riskien realisoitumisesta koituvia kustannuksia, jotka voivat olla merkittäviä.

Muut kuin taloudelliset riskit

Osaajien houkuttelevuus ja pitäminen yhtiössä

Konsernin menestys on riippuvainen sen johdon ja henkilöstön osaamisesta, ammattitaidosta ja sitoutuneisuudesta sekä heidän kyvystään kehittää houkuttelevia tuotteita ja palveluja asiakkaiden tarpeisiin muuttuvassa ympäristössä. Osaavan ja motivoituneen henkilöstön rekrytointi ja pitäminen yhtiössä voi vaikeutua eri tekijöiden, kuten työmarkkinoiden osaamispuulan ja kiristyneen kilpailun seurauksena. Sanoman harjoittamat yrityskaupat yleisesti altistavat sen riskille siitä, että työntekijät, mukaan luettuina ylin johto ja muut avaintyöntekijät, lähtevät yhtiön palveluksesta ennen hankkeiden toteuttamista tai hankitun liiketoiminnan integroimista Sanoman nykyiseen liiketoimintaan. Lisäksi

kulttuurierot, muutosvastarinta tai uusien (hybridi- ja etä-) työtapojen onnistuneeseen käyttöönottoon liittyvä epävarmuus voivat haitata konsernin tulosta tai muutosten läpivientiä. Jos konserni ei onnistu houkuttelemaan, kehittämään, kouluttamaan, motivoimaan ja pitämään osaavaa, sitoutunutta ja monimuotoista henkilöstöä, se voi haitata konsernin kannattavuutta ja arvonmuodostusta, kilpailukykyä ja liiketoiminnan kehittämistä pitkällä aikavälillä.

Pientenääkseen näitä riskejä Sanoman tavoitteena on kehittää yrityskulttuuri, joka edistää oppimista, innovaatioita, luovuutta, monimuotoisuutta, jatkuvan muutoksen hallintaa sekä eettisiä ja tehokkaita työskentelytapoja. Puitteet tähän on asetettu Sanoman eettisessä ohjeistossa ja monimuotoisuustoimintaohjeessa. Sanoma mittaa henkilöstön sitoutumista vuosittain ja tulokset on sidottu ylimmän johdon ja johdon palkitsemiseen.

Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit

Sanoman merkittävimmät ympäristövaikutukset johtuvat energian ja materiaalien kulutuksesta aiheutuvista kasvihuonekaasupäästöistä sen koko arvoketjussa, vaikkakaan Sanoman liiketoiminta ei ole erityisen hiili-intensiivistä. Sanoman liiketoiminnan luonteesta johtuen merkittäviä ilmatoriskejä ei odoteta syntyvän lyhyellä aikavälillä. Sertifioitujen metsähyödykkeiden sekä uusiutuvan energian saatavuus ja hinta aiheuttavat riskin Sanomalle, ja niiden muutoksilla voi mahdollisesti olla haitallisia vaikutuksia konsernin liiketoimintaan ja taloudelliseen tulokseen. Pitkällä aikavälillä Sanoma on tunnistanut vähäiset tai keski-suuret riskit, jotka liittyvät hiilidioksidin hinnoittelumekanismiin, brändiin ja asiakaskäyttäytymisen muutokseen sekä äärimmäisten sääilmiöiden, kuten hirmumyrskyjen tai tulvien, vakavuuden ja esiintymistiheyden kasvuun. Ilmastonmuutoksen vaikutukset ovat laaja-alaisia, ja ne voivat aiheuttaa esimerkiksi huomattavaa

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

- **Hallituksen toimintakertomus**
 - Konsernitilinpäätös
 - Emoyhtiön tilinpäätös
 - Hallituksen voitonjakoehdotus
 - Hallituksen allekirjoitukset
 - Tilintarkastuskertomus
 - Tietoa sijoittajille

yhteiskunnallista epävakautta, mikä puolestaan voi aiheuttaa riskejä, joita ei tällä hetkellä tunnisteta.

Sanoma pienentää ilmastoon liittyviä riskejä kunnianhimoisella ilmastostrategialla ja kehittämällä vastuullisuutta yhdessä sidosryhmiensä kanssa sekä tekemällä yhteistyötä toimittajiensa kanssa näiden vastuullisuuden parantamiseksi seuraamalla ja keräämällä asiaankuuluvia tietoja ja käyttämällä sitä toimittajien vertailuun. Tunnistaakseen ja hallitakseen ympäristöön ja ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia Sanoma arvioi niitä osana vuosittaista riskienarviointiprosessia. Lisäksi Sanoma analysoi ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet TCFD:n (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) -viitekehyksellä, joka on esitetty [Vastuullisuusraportissa](#).

Ihmisoikeusriskit sekä korruption ja lahjontaan liittyvät riskit

Sanoma toimii kahdessatoista Euroopan maassa ja sen molemmat liiketoimintasegmentit käyttävät laajaa verkostoa ja erilaisia tuotteita ja palveluita tarjoavia yhteistyökumppaneita. Kumppanit vaihtelevat yksittäisistä ulkopuolisista sisällöntuottajista kansainvälisiin paperi- ja painotuottajiin sekä pilvipalveluntarjoajiin (lisätietoa kolmansiin osapuoliin liittyvistä riskeistä löytyy kohdasta [Operatiiviset riskit](#)). Sanoma on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa laillisella ja eettisellä tavalla liiketoimintaansa koskevien paikallisten ja kansainvälisten lakien ja määräysten sekä oman eettisen ohjeistonsa mukaisesti. On kuitenkin olemassa riski siitä, että Sanoman työntekijät tai liikekumppanit toimivat ihmisoikeuksia loukkaavalla tai korruption torjuntaa ja lahjontaa koskevien lakien vastaisella tavalla tai muuten epäeettisesti.

Näiden riskien pienentämiseksi kaikkien Sanoman työntekijöiden on esimerkiksi noudatettava Sanoman

eettistä ohjeistoa, joka perustuu ihmisoikeuksia ja työoloja koskeviin kansainvälisiin ohjesääntöihin ja jossa selkeästi kielletään kaikenlainen korruptio ja lahjonta. Eettinen ohjeisto ja erillinen eettinen ohjeisto tavarantoimittajille koskee myös Sanoman tavarantoimittajia. Sanoma pyrkii varmistamaan säädösten noudattamisen muun muassa kaikille työntekijöille pakollisella eettisen ohjeiston verkkokurssilla. Ei ole kuitenkaan varmuutta, että Sanoman sisäisen valvonnan toimet tunnistavat ja estävät yksittäisten työntekijöiden tai alihankkijoiden väärinkäytökset. Jos Sanoman työntekijät tai liikekumppanit rikkovat voimassa olevia lakeja tai määräyksiä tai yhtiön käytäntöjä, seurauksena voi olla oikeudenkäyntejä, rangaistuksia tai sakkoja sekä Sanoman toimintaan vaikuttavia mainehaittoja, mistä voi olla huomattavaa haittaa Sanoman liiketoiminnalle, taloudelliselle asemalle tai liiketoiminnan tulokselle.

Taloudelliset riskit

Rahoitus- ja maksuvalmiusriski

Konserni pyrkii kaikissa tilanteissa pitämään yllä riittävää maksuvalmiutta, joka riippuu useista tekijöistä. Konsernin maksuvalmiusriski liittyy velanhoitoon, investointien rahoittamiseen ja riittävän käyttöpääoman säilyttämiseen. Sanoma pyrkii minimoimaan maksuvalmiusriskinsä turvaamalla riittävän tulorahoituksen, ylläpitämällä riittävät komittoidut luottoliimitit, käyttämällä rahoituksen hankinnassa useita rahoituslaitoksia ja rahoitusmuotoja sekä jakamalla lainojen takaisinmaksuohjelmat eri kalenterivuosille. Konsernin rahoituspolitiikka määrittelee vähimmäisvaatimukset likviditeettivarannolle.

Ei ole varmuutta siitä, että konserni pystyy säilyttämään riittävän maksuvalmiuden tai että konserni pystyy hankkimaan ajallaan tai lainkaan riittäviä varoja hyväksyttävillä ehdoilla riittävän maksuvalmiuden

saamiseksi siinä tapauksessa, että liiketoiminnan rahavirrat, käyttämättömät luottoliimitit ja käteisvarat osoittautuvat riittämättömiksi. Negatiiviset muutokset yleisessä taloustilanteessa voivat vaikuttaa konsernin kannattavuuteen ja rahavirtaan tavalla, joka voi haitata konsernin kykyä täyttää lainasopimusten taloudelliset kovenantit. Taloudellisten kovenanttien rikkominen voi johtaa lainojen pakolliseen takaisinmaksuun etuajassa. Jos lisävaroja ei pystytä saamaan liiketoiminnasta taikka vieraan tai oman pääoman ehtoisesta rahoituksesta, konserni joutuu esimerkiksi viivästyttämään tai peruuttamaan osan tai kaikki strategiset hankkeensa, mukaan luettuna yritysostoihin perustuvan kasvun strateginen tavoite. Tällä voi olla olennainen haitallinen vaikutus konsernin liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan tai toiminnan tulokseen. Lisäksi mahdolliset tulevat haitalliset kehityskulut, kuten rahoitusmarkkinoiden heikkeneminen tai yleisen taloustilanteen huonontuminen, voivat vaikuttaa Sanoman kykyyn lainata lisävaroja sekä rahoituksen kustannuksiin ja muihin ehtoihin. Esimerkiksi globaaleilla rahoitusmarkkinoilla on ollut ja voi jatkossakin olla merkittäviä heilahteluja ja maksuvalmiushäiriöitä esimerkiksi korkean inflaation, Ukrainassa käytävän sodan vaikutusten tai muun geopolittisen levottomuuden vuoksi, mikä voi vaikuttaa haitallisesti Sanoman rahoituksen kustannuksiin ja rahoituksen saatavuuteen ja lopulta vaikuttaa Sanoman kykyyn rahoittaa toimintansa.

Tarkempi kuvaus konsernin rahoitus- ja maksuvalmiusriskeistä ja niiden hallinnasta on tilinpäätöksen [liitetiedossa 5.2](#).

Korkoriski

Konsernin korkoriski muodostuu pääosin sen lainasalkun vaihtuvakorkoisten lainojen viitekorkojen ja marginaalien muutoksista. Konserni hallitsee korkoriskiään varmistamalla, että konsernin bruttovelan

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

korkosidonnaisuus on tietyllä aikavälillä, jonka hallitus on hyväksynyt osana konsernin rahoituspolitiikkaa. Konserni voi hallita korkoriskiään myös käyttämällä kiinteä- ja vaihtuvakorkoisten lainojen yhdistelmää tai korkojohdannaisia.

Vaihtuvakorkoisten lainojen vuoksi korkojen merkittävä nousu nostaisi rahoituskustannuksia, mikä voisi rajoittaa esimerkiksi konsernin osingonjakokykyä. Esimerkiksi yhden prosenttiyksikön nousu koroissa aiheuttaisi 3 milj. euron (2022: 4) nettorahoituskulujen kasvun. Korkoriskin hallinnan epäonnistumisella voisi olla haitallinen vaikutus konsernin taloudelliseen asemaan.

Tarkempi kuvaus konsernin korkoriskeistä ja niiden hallinnasta on tilinpäätöksen [liitetiedossa 5.2](#).

Valuuttariski

Pääosa konsernin liiketoiminnan kassavirrasta on euromääräistä. Konserni on kuitenkin alttiina transaktioriskille, joka syntyy eri valuutoissa olevista myynnin ja kustannusten rahavirroista. Konserniyhtiöt ovat vastuussa liiketoimintaansa liittyvien olennaisten transaktioriskien seuraamisesta ja niiltä suojautumisesta konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti. Suurin osa konsernin transaktioriskistä vuonna 2023 liittyi IT-palvelujen ja TV-ohjelmaoikeuksien ostamiseen dollarimääräisinä, joten dollarin vahvistuminen voisi merkittävästi kasvattaa konsernin liiketoiminnan kuluja. Konserni on suojautunut merkittävilta transaktioriskeiltä käyttämällä valikoidusti johdannaisopimuksia. Konsernin sisäinen rahoitus toteutetaan pääsääntöisesti kunkin tytäryhtiön kotivaluutassa. Konsernin rahoitusyksikkö vastaa sisäisiin lainoihin liittyvän valuuttariskin seurannasta ja suojauksesta. Johdannaisopimukset suojaavat tulevaisuuden kassavirtoja, joten niiden arvonmuutos kumoaa kassavirran arvonmuutoksen,

kun se maksetaan tai vastaanotetaan. Näiden riskien toteutumisella voi olla olennainen haitallinen vaikutus suoraan konsernin tulokseen ja rahavirtaan, joten ei ole varmuutta, että näiden riskien suojaus on riittävä.

Konserni on alttiina myös translaatoriskille, joka syntyy ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelma- ja tase-erien muuntamisesta euroiksi. Merkittävät valuuttakurssimuutokset Puolassa, Norjassa ja Ruotsissa saattavat myös vaikuttaa kyseisten alueiden liiketoimintojen arvoon. Hallituksen hyväksymän konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti translaatoriskiä ei suojattu tilikaudella 2023.

Tarkempi kuvaus konsernin valuuttariskeistä ja niiden hallinnasta on tilinpäätöksen [liitetiedossa 5.2](#).

Luottoriski

Konsernin luottoriski liittyy sen liiketoimintaan ja tarkoittaa, että konserni ei pystyisi perimään maksua saatavistaan. Talouden mahdollinen heikkeneminen esimerkiksi korkean inflaation, Ukrainassa käytävän sodan vaikutusten tai muun geopolittisen levottomuuden vuoksi voi lisätä konsernin luottoriskiä, vaikka luottoriskin mahdollista keskittymistä hallitaan konsernin hajautetulla liiketoiminnalla ja sillä, että yksikään yksittäinen asiakas tai asiakasryhmä ei ole konsernin kannalta olennainen. Osana neljännesvuosiraportointia Sanoma tarkastelee odotettavissa olevien luottotappioiden mahdollisia muutoksia ja korjaa tarvittaessa varauksia vastaavasti. Learningissa tiettyjen korkean riskiprofiilin asiakkaiden luottoriski on osittain suojattu luottovakuutuksella. Liiketoimintaan liittyvät luottoriskit ovat liiketoimintayksiköiden vastuulla.

Sanoman rahoituslaitosten kanssa sopimiin sopimuksiin sisältyy riski siitä, että vastapuolet eivät pysty täyttämään velvoitteitaan, millä voi olla olennainen haitallinen

vaikutus Sanoman liiketoimintaan ja taloudelliseen asemaan. Konsernin rahoituspolitiikka määrittelee, että rahoitus-, talletus- ja johdannaisopimuksia tehdään hyvän luottokelpoisuuden omaavien vastapuolien kanssa ja niitä hajautetaan riittävän usealle vastapuolelle rahoitusvarojen suojelemiseksi. Konserni käyttää vastapuolinaan useita rahoituslaitoksia, joten luottoriskejä voidaan pitää tältä osin hyvin hajautettuina. Sanoman kyky hallita rahoitusvastapuoliinsa liittyviä riskejä riippuu useista tekijöistä, mukaan lukien markkinaympäristö, eikä voi olla varmuutta siitä, että Sanoman toimet riskien toteutumisen estämiseksi onnistuvat, millä voi olla olennainen haitallinen vaikutus Sanoman liiketoimintaan ja taloudelliseen asemaan.

Tarkempi kuvaus konsernin luottoriskeistä ja niiden hallinnasta on tilinpäätöksen [liitetiedossa 5.2](#).

Liikearvon, aineettomien oikeuksien ja muiden aineettomien hyödykkeiden arvonalentumisen riski

Konsernitaseeseen sisältyi 31.12.2023 yhteensä 1 533 milj. euroa (2022: 1 551) liikearvoa, aineettomia oikeuksia ja muita aineettomia hyödykkeitä, kun taas konsernin oma pääoma oli 799 milj. euroa (2022: 702). Suurin osa liikearvon, aineettomien oikeuksien ja muiden aineettomien hyödykkeiden arvosta liittyy Learningiin. Kansainvälisen tilinpäätöskäytännön (IFRS) mukaisesti liikearvoa ei poisteta säännöllisesti, vaan arvonalentuminen testataan vuosittain tai useammin, jos siitä on viitteitä. Liikearvon, aineettomien oikeuksien ja muiden aineettomien hyödykkeiden arvonalentumiset olivat 31.12.2023 päättyneellä tilikaudella yhteensä 11 milj. euroa (2022: 8). Muutokset liiketoiminnan perusedellytyksissä voisivat johtaa uusiin arvonalentumisiin ja vaikuttaa negatiivisesti Sanoman omaan pääomaan ja omaan pääomaan liittyviin tunnuslukuihin. Lisäksi koska Sanoman strategisena tavoitteena on kasvaa yritysostojen kautta,

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Sanoman taseeseen saatetaan tulevaisuudessa kirjata merkittävä määrä liikearvoa, aineettomia oikeuksia ja muita aineettomia hyödykkeitä ja niihin voidaan kirjata arvonalentumisia yritysostojen toteutumisen yhteydessä.

Konserni alttiina kausiluonteisuudelle

Konsernin liiketoiminta on alttiina kausiluonteisuudelle. Esimerkiksi konsernin oppimisliiketoiminnalle on luonteenomaista vuotuinen sykli ja vahva kausivaihtelu. Suurin osa liikevaihdosta ja tuloksesta syntyy toisella ja kolmannella vuosineljänneksellä, kun taas ensimmäinen ja viimeinen vuosineljännes ovat tyypillisesti tappiollisia. Yritysostot Italiassa ja Espanjassa vuosina 2020–2022 ovat kasvattaneet entisestään kausiluonteisuutta sekä kolmannen vuosineljänneksen ja sille ajoittuvan kouluvuoden alkamisen merkitystä liiketoiminnalle. Yksittäisten tilausten siirtymisellä vuosineljänneksen välillä voi olla olennainen vaikutus, kun verrataan vuosineljänneksen liikevaihtoa ja tulosta edellisvuoteen, joten neljännesvuosilukujen sijaan katsauskauden luvut tarjoavat tyypillisesti kattavamman kuvan Learningin liiketoiminnan tuloksesta ja kehityksestä.

Medialiiketoiminnassa erityisesti mainonnan kehitys vaikuttaa liikevaihtoon ja tulokseen. Mainosmyynnin kertymiseen vaikuttaa esimerkiksi lehtien ilmestymiskertojen määrä, joka vaihtelee vuosittain vuosineljänneksen välillä. Televisiomainonta on Suomessa yleensä vilkkainta toisella ja neljännellä vuosineljänneksellä. Tapahtumaliiketoiminta on Suomessa tyypillisesti keskittynyt toiselle ja kolmannelle vuosineljännekselle.

Tällaiset kausiluonteiset vaihtelut vaikuttavat konsernin liikevaihtoon, liikevoittoon ja vapaaseen rahavirtaan, ja näin ollen niillä voi olla olennainen haitallinen vaikutus Sanoman liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan tai

toiminnan tulokseen ja ne voivat vaikuttaa konsernin neljännesvuosittaisten taloustietojen vertailukelpoisuuteen.

Verolainsäädännön tai sen soveltamisen muutoksiin liittyvät tai verotarkastuksesta aiheutuvat riskit

Sanoman verotaakka riippuu verolainsäädännöstä ja sen soveltamisesta ja tulkinnasta. Verolainsäädännön tai sen tulkinnan ja soveltamisen muutokset voivat lisätä Sanoman verokuluja merkittävästi, millä voisi olla haitallinen vaikutus Sanoman taloudelliseen asemaan ja/tai toiminnan tulokseen. Lisäksi Sanoma voi ajoittain joutua kansallisten veroviranomaisten verotarkastuksen kohteeksi. Verotarkastukset tai muut vero- tai muiden viranomaisten tarkastustoimet voivat johtaa lisäverojen (kuten tuloverot, arvonlisäverot ja ennakonpidätykset) määräämiseen, mikä voisi kasvattaa Sanoman verovelkaa.

Esimerkiksi Suomen Verohallinto on suorittanut verotarkastukset Sanoma Media Finland Oy:ssä koskien vuosia 2015–2021. Verotuksen oikaisulautakunta hyväksyi huhtikuussa 2021 Media Finlandin verotarkastuksiin vuosilta 2015–2018 perustuneen valituksen, joka koski tiettyjen eri puolilla Eurooppaa painettujen ja Norjassa keskitetyn logistiikkakeskuksen kautta jaettujen aikakauslehtien arvonlisävero kohtelua. Päätöksestä valitettiin hallinto-oikeuteen, joka hylkäsi Sanoman valituksen kesäkuussa 2023. Sanoma pitää vaatimuksia perusteettomina ja on hakenut lupaa valittaa vuosia 2015–2018 koskevasta päätöksestä korkeimpaan hallinto-oikeuteen, jossa asia on tällä hetkellä vireillä. Sanoma maksoi vaaditun arvonlisäveron, sakon ja korot, yhteensä 25 milj. euroa, vuonna 2021 välttääkseen lisäkoron kertymisen. Verohallinto on tehnyt viran puolesta päätöksen tuloverotuksen seurannaismuutoksesta arvonlisäveron oikaisun johdosta ja palautti Sanomalle tuloveroja 3 milj. euroa vuonna 2021. Joulukuussa 2022 Sanoma sai Suomen

verohallinnolta vastaavan maksupäätöksen koskien Sanoma Media Finland Oy:n verotarkastusta vuosilta 2019–2021 liittyen yllä kuvatun kaltaiseen liiketoimintamalliin ja jakelujärjestelyyn. Päätös oli yhdenmukainen verotuksen oikaisulautakunnan vuosia 2015–2018 koskeneen aiemman päätöksen kanssa. Sanoma on valittanut päätöksestä verotuksen oikaisulautakunnalle, mutta maksoi 11 milj. euroa arvonlisäveroa, veronkorotuksia ja korkoa joulukuussa 2022 päätöksen mukaisesti välttääkseen lisäkoron kertymisen. Verohallinto on tehnyt viran puolesta päätöksen tuloverotuksen seurannaismuutoksesta arvonlisäveron oikaisun johdosta ja palautti Sanomalle tuloveroja 2 milj. euroa maaliskuussa 2023. Kesäkuussa 2023 saadun hallinto-oikeuden päätöksen perusteella vuosien 2015–2018 ja 2019–2021 nettomääräisesti yhteensä n. 30 milj. euron arvonlisäverovaatimukset on kirjattu Media Finlandin vuoden 2023 toisen vuosineljänneksen tulokseen vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä. Oikeuden päätöksellä ei ole vaikutusta Sanoman vapaaseen rahavirtaan. Arvonlisäverosäädökset ovat muuttuneet 1.7.2021 lähtien, eikä uusia asiaan liittyviä verotarkastuksia odoteta.

Tarkempi kuvaus konsernin rahoitusriskeistä ja niiden hallinnasta on tilinpäätöksen [liitetiedossa 5.2](#).

Näkymät vuodelle 2024

Vuonna 2024 Sanoma odottaa konsernin raportoidun liikevaihdon olevan 1,29–1,34 mrd. euroa (2023: 1,4). Konsernin operatiivisen liikevoiton ilman hankintamenojen poistoja odotetaan olevan 160–180 milj. euroa (2023: 175).

Toimintaympäristöön liittyen Sanoma arvioi, että

- Suomen mainosmarkkina laskee hieman, ja
- konsernin toimintamaiden taloudet kehittyvät suhteellisen vakaasti.

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Hallinnointi

Erillinen Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2023 ja Palkitsemisraportti 2023 löytyvät kohdasta [Hallinnointi](#).

Varsinaisen yhtiökokouksen 2023 päätökset

Sanoma Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 19.4.2023 Helsingissä. Osakkeenomistajien osallistumismahdollisuuksien laajentamiseksi osakkeenomistajille varattiin mahdollisuus käyttää äänioikeuttaan äänestämällä ennakoon.

Yhtiökokous vahvisti vuoden 2022 tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja tilintarkastuskertomuksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2022. Lisäksi kokous vahvisti toimielinten palkitsemispolitiikan ja hyväksyi toimielinten palkitsemisraportin neuvoo-antavilla päätöksillä.

Yhtiökokous päätti, että osinkoa maksetaan 0,37 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan kolmessa erässä. Ensimmäinen erä 0,13 euroa osakkeelta maksettiin osakkeenomistajalle, joka oli osingonmaksun täsmäytyspäivänä 21.4.2023 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään Yhtiön osakasluetteloon. Osingonmaksupäivä oli 28.4.2023.

Toinen erä 0,13 euroa osakkeelta maksettiin osakkeenomistajalle, joka oli osingonmaksun täsmäytyspäivänä 15.9.2023 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään Yhtiön osakasluetteloon. Osingonmaksupäivä oli 22.9.2023.

Kolmas erä 0,11 euroa osakkeelta maksettiin osakkeenomistajalle, joka oli osingonmaksun täsmäytyspäivänä 27.10.2023 merkittynä Euroclear

Finland Oy:n pitämään Yhtiön osakasluetteloon. Osingonmaksupäivä oli 3.11.2023.

Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenten lukumääräksi yhdeksän. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Pekka Ala-Pietilä, Julian Drinkall, Rolf Grisebach, Anna Herlin, Mika Ihamuotila, Nils Ittonen, Denise Koopmans ja Sebastian Langenskiöld. Uudeksi jäseneksi valittiin Eugenie van Wiechen. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Pekka Ala-Pietilä ja varapuheenjohtajaksi Nils Ittonen. Kaikkien hallituksen jäsenten toimikausi päättyy varsinaisen yhtiökokouksen 2024 päättyessä.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten palkkiot pysyvät ennallaan. Hallituksen kuukausipalkkiot ovat: hallituksen puheenjohtaja 12 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtaja 7 000 euroa ja hallituksen jäsenet 6 000 euroa.

Hallituksen kokouspalkkiot ovat:

- hallituksen jäsenet, joiden kotipaikka on muualla kuin Suomessa: 1 000 euroa / hallituksen kokous, jossa on ollut paikalla,
- hallituksen jäsenet, joiden kotipaikka on Suomessa: erillistä kokouspalkkiota hallituksen kokouksesta ei makseta,
- hallituksen valiokuntien puheenjohtajat: 3 500 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut läsnä,
- valiokuntien jäsenet, joiden kotipaikka on muualla kuin Suomessa: 2 500 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut paikalla ja 1 500 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut läsnä, ja
- valiokuntien jäsenet, joiden kotipaikka on Suomessa: 1 500 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut läsnä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokouspalkkiot pysyvät ennallaan ja ovat:

- osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja: 3 500 euroa / toimikuntakokous, jossa on ollut läsnä,
- osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet, joiden kotipaikka on muualla kuin Suomessa: 2 500 euroa / toimikuntakokous, jossa on ollut paikalla ja 1 500 euroa / toimikuntakokous, jossa on ollut läsnä, ja
- osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet, joiden kotipaikka on Suomessa: 1 500 euroa / toimikuntakokous, jossa on ollut läsnä.

Yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Samuli Perälä. Tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Yhtiökokous päätti muuttaa yhtiön yhtiöjärjestyksen 10 §:ää siten, että siinä mahdollistetaan yhtiökokouksen järjestäminen myös kokonaan ilman kokouspaikkaa niin sanottuna etäkokouksena sekä sallitaan kutsun julkaiseminen ainoastaan yhtiön verkkosivuilla. Lisäksi yhtiöjärjestyksen 11–12 §:t poistetaan kokonaan (pääsisältö yhdistetään 10 §:ään).

Hallituksen valtuutukset

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 16 000 000 oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä. Määrä vastaa n. 9,8 % yhtiön kaikista osakkeista. Omat osakkeet hankitaan yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla, jolloin hankinnat vähentävät yhtiön voitonjakoon käytettävissä olevia varoja. Valtuutus on voimassa 30.6.2024 saakka ja se päättää vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen hallitukselle antaman vastaavan valtuutuksen.

**LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI****VASTUULLISUUS****HALLINTO****TALOUDELLISET TIEDOT**

- **Hallituksen toimintakertomus**
Konsernitilinpäätös
Emoyhtiön tilinpäätös
Hallituksen voitonjakoehdotus
Hallituksen allekirjoitukset
Tilintarkastuskertomus
Tietoa sijoittajille

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta ja yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta sekä optio-oikeuksien ja muiden osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Optio-oikeuksia tai muita osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettuja osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia ei voi antaa osana yhtiön kannustinjärjestelmää. Hallitus on valtuutuksen nojalla oikeutettu päättämään enintään 16 000 000 uuden osakkeen antamisesta (n. 9,8 % yhtiön kaikista osakkeista) sekä enintään 21 000 000 yhtiön hallussa olevan yhtiön oman osakkeen luovuttamisesta yhdessä tai useammassa erässä. Osakeanti, omien osakkeiden luovuttaminen ja optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutus on voimassa 30.6.2024 saakka ja se päättää vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen hallitukselle antaman vastaavan valtuutuksen.

Muutokset yhtiön johdossa

Toimitusjohtaja Susan Duinhoven ilmoitti 6.11. hallitukselle jättävänsä tehtävänsä toimitusjohtajana vuoden 2024 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana.

Hallitus nimitti 20.11. Rob Kolkmanin Sanoma Oyj:n toimitusjohtajaksi 1.1.2024 alkaen. Rob seuraa tehtävässä Susan Duinhovenia, joka jatkaa yhtiön neuvonantajana maaliskuun 2024 loppuun asti. Neuvonantajana hän huolehtii tehtävien siirrosta uudelle toimitusjohtajalle ja osallistuu strategiaan hankkeisiin.

Konsernin johtoryhmä

Vuonna 2023 Sanoman johtoryhmän jäsenet olivat: Susan Duinhoven (konsernin toimitusjohtaja), Alex Green (konsernin talousjohtaja), Pia Kalsta (toimitusjohtaja, Media Finland) ja Rob Kolkman (toimitusjohtaja, Learning).

Sanoman johtoryhmän jäsenet 1.1.2024 alkaen ovat: Rob Kolkman (konsernin toimitusjohtaja), Alex Green (konsernin talousjohtaja) ja Pia Kalsta (toimitusjohtaja, Media Finland).

Lähipiiritapahtumat

Sanomalla on lähipiiriliiketoimia koskeva toimintaohje, jonka mukaan hallituksen, johtoryhmän ja strategisten liiketoimintayksiköiden johtoryhmien jäsenet ovat velvollisia toimittamaan tietyt lähipiiritapahtumat, sellaisina kuin ne on määritelty ko. toimintaohjeessa, ennakkoon hyväksyttäväksi. Lisäksi hallituksen työjärjestyksessä on ohjeet hallituksen jäsenten toiminnasta lähipiiritapahtumissa ja muissa eturistiriitatilanteissa.

Sanoma raportoi lähipiiritapahtumat IFRS-standardien mukaisesti. Lisätietoja lähipiiriliiketoimista on vuoden 2023 tilinpäätöksen [liitetiedossa 6.1](#).

Varsinainen yhtiökokous 2024

Sanoman varsinainen yhtiökokous 2024 pidetään keskiviikkona 17.4.2024 klo 14.00 Sanomatalossa (Töölönlahdenkatu 2, 00100 Helsinki). Osakkeenomistajat ja näiden asiamiehet voivat käyttää osakkeenomistajan oikeuksia myös äänestämällä ennakkoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakkoon niiden ohjeiden mukaisesti, jotka ovat 7.2.2024 julkistetussa yhtiökokouskutsussa.

Lisätietoja on saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

Osinkoehdotus

Sanoma Oyj:n voitonjakokelpoiset varat 31.12.2023 olivat 399 milj. euroa, josta tilikauden voitto oli 1 milj. euroa. Jakokelpoiset varat olivat yhteensä 608 milj. euroa vapaan pääoman rahasto 210 milj. euroa mukaan lukien. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että:

- Vuodelta 2023 maksetaan osinkoa 0,37 euroa osakkeelta kolmessa erässä. Ensimmäinen erä, 0,13 euroa, maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingon täsmäytyspäivänä 19.4.2024 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Ensimmäisen erän osingonmaksupäivä on 26.4.2024. Sanoman hallitus päättää toisen erän, 0,13 euroa, täsmäytyspäivän kokouksessaan syyskuussa. Toisen erän osingonmaksupäivä on syyskuussa 2024. Sanoman hallitus päättää kolmannen erän, 0,11 euroa, täsmäytyspäivän kokouksessaan lokakuussa. Kolmannen erän osingonmaksupäivä on marraskuussa 2024.
- Omaan pääomaan jätetään 548 milj. euroa.

Sanoman tavoitteena on osinkopolitiikkansa mukaisesti jakaa kasvavaa osinkoa, joka on 40–60 % vuosittaisesta vapaasta rahavirrasta. Hallituksen osingonjakoesitys yhtiökokoukselle perustuu yleiseen makrotaloudelliseen ympäristöön, Sanoman pääomarakenteeseen ja pääomarakennetta koskeviin tavoitteisiin, Sanoman liiketoimintasuunnitelmiin ja investointitarpeisiin sekä edellisvuoden rahavirtoihin ja arvioihin pääomarakenteeseen vaikuttavista tulevista rahavirroista.

- Hallituksen toimintakertomus

- Konsernitilinpäätös

- Emoyhtiön tilinpäätös

- Hallituksen voitonjakoehdotus

- Hallituksen allekirjoitukset

- Tilintarkastuskertomus

- Tietoa sijoittajille

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Sanomalla on yksi osakesarja ja kaikki osakkeet tuottavat saman äänioikeuden ja muut osakkeenomistajien oikeudet. Osakkeita ei koske mikään lunastus- tai suostumuslauseke tai siirtorajoitus. Sanoman osakkeella ei ole määrättyä nimellisarvoa tai kirjanpitoarvoa.

Osakepääoma

Joulukuun lopussa 2023 Sanoman rekisteröity osakepääoma oli 71 milj. euroa (2022: 71) ja osakkeiden lukumäärä 163 565 663 (2022: 163 565 663) sisältäen 298 045 (2022: 387 895) yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta. Omat osakkeet edustivat 0,2 % (2022: 0,2 %) osakkeiden kokonaismäärästä ja äänistä. Liikkeessä olevien osakkeiden määrä omia osakkeita lukuun ottamatta oli 163 267 618 (2022: 163 177 768).

Maaliskuussa 2023 Sanoma luovutti yhteensä 89 850 (2022: 291 719) yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta vastikkeetta ja verojen maksun jälkeen osana yhtiön pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmiä.

Kaupankäynti yhtiön osakkeilla

Joulukuun 2023 lopussa Sanoman markkina-arvo oli 1 135 milj. euroa (2022: 1 602) ja yhtiön osakkeen päätöskurssi 6,95 euroa (2022: 9,82). Tammi-joulukuussa 2023 Sanoman osakkeen vaihdolla painotettu keskimääräinen Nasdaq Helsingissä oli 7,58 euroa (2022: 12,56). Alin kaupantekokurssi oli 5,91 euroa (2022: 9,48) ja korkein 10,30 euroa (2022: 14,78).

Tammi-joulukuussa 2023 osakkeen kokonaisvaihto Nasdaq Helsingissä oli 166 milj. euroa (2022: 156). Kaupankäynnin volyyymi oli 22 milj. (2022: 12) osaketta ja vastaava päiväkeskiarvo 87 000 (2022: 49 000) osaketta. Osakkeen vaihto oli n. 13 % (2022: 8 %) keskimääräisestä osakemäärästä. Sanoman osakkeen vaihto sisältäen

vaihtoehtoiset markkinapaikat CBOE DXE, Turquoise ja Frankfurt, oli 26 milj. (2022: 15) osaketta. Kaupankäynnistä 83 % (2022: 83 %) tapahtui Nasdaq Helsingissä. (Lähde: Euroland)

Omistusrakenne ja osakkeenomistajat

Sanoman hallituksella ei ole tiedossa yhtiön osakkeiden omistukseen ja äänivallan käyttöön liittyviä voimassa olevia osakassopimuksia.

Sanomalla oli joulukuun 2023 lopussa 24 756 (2022: 23 695) rekisteröityä osakkeenomistajaa.

Vuoden 2023 lopussa yhtiön hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja näiden määräysvallassa (arvopaperimarkkinalain 2 luvun 4 pykälän tarkoittamalla tavalla) olevien yhteisöjen yhteenlaskettu omistus vastasi 0,9 % (2022: 7,1 %) kaikista osakkeista ja äänistä. Lisätietoja johdon osakeomistuksesta ja palkitsemisesta on tilinpäätöksen [liitetiedossa 6.3](#).

Liputusilmoitus

Sanoma sai 8.5. arvopaperimarkkinalain 9. luvun 5. pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Rafaela Seppälän yhteenlaskettu omistusosuus Sanoman osakkeista ja äänistä laski 4.5.2023 tehtyjen osakekauppojen seurauksena alle 5 %:n rajan. Rafaela Seppälän yhteenlaskettu omistusosuus Sanomasta laski 7 654 746 osakkeeseen, mikä vastaa 4,68 % Sanoman osake- ja äänimäärästä.

SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT 31.12.2023

	Osakkeenomistajat	Osakkeet	Osuus %
1	Jane ja Aatos Erkon Säätiö	39 820 286	24,35
2	Holding Manutas Oy	21 585 000	13,20
3	Langenskiöld Robin	12 273 371	7,50
4	Seppälä Rafaela	7 654 746	4,68
5	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	5 538 352	3,39
6	Helsingin Sanomain Säätiö	4 701 570	2,87
7	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	4 007 300	2,45
8	Noyer Alex	3 213 277	1,96
9	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	2 188 000	1,34
10	Bernardin-Aubouin Lorna	1 852 470	1,13
11	Valtion Eläkerahasto	1 760 000	1,08
12	Näyttelijöiden Vanhuudenkotisäätiö	1 700 000	1,04
13	Åbo Akademin säätiö	1 000 000	0,61
14	OP-Suomi	828 308	0,51
15	Sr Säästöpankki Kotimaa	822 431	0,50
16	Sr Evli Suomi Pienyhtiöt	775 000	0,47
17	Samfundet Folkhälsan i Svenska Finland	764 389	0,47
18	OP-Suomi Pienyhtiöt	699 169	0,43
19	Langenskiöld Christoffer	645 996	0,39
20	Langenskiöld Sebastian	645 963	0,39
	20 suurinta omistajaa yhteensä	112 475 628	68,76
	Hallintarekisteröityä	15 105 793	9,24
	Muut osakkeet	35 984 242	22,00
	Yhteensä	163 565 663	100

OMISTUSJAKAUMA OSAKKEIDEN MÄÄRÄN MUKAAN 31.12.2023

Osakkeiden määrä	Osakkeenomistajien lukumäärä	%	Osakkeiden lukumäärä	%
1-100	8 908	35,98	413 400	0,25
101-500	8 912	36,00	2 439 554	1,49
501-1 000	2 996	12,10	2 345 616	1,43
1 001-5 000	3 103	12,53	6 828 887	4,18
5 001-10 000	404	1,63	2 880 283	1,76
10 001-50 000	312	1,26	5 901 729	3,61
50 001-100 000	51	0,21	3 640 026	2,23
100 001-500 000	43	0,17	9 355 706	5,72
500 001+	27	0,11	129 681 013	79,28
Yhteensä	24 756	100,00	163 486 214	99,95
Yhteistileillä			79 449	0,05
Yhteensä			163 565 663	100,00

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

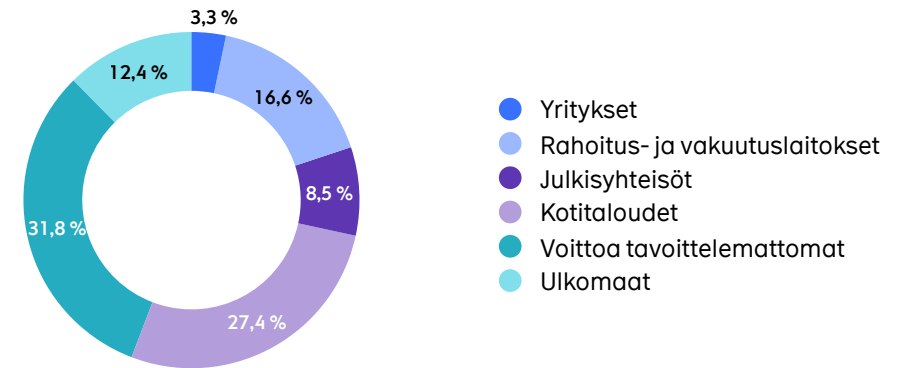
VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

OMISTUSRAKENNE 31.12.2023



- **Hallituksen toimintakertomus**
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdotti 1.2.2024 Sanoman varsinaiselle yhtiökokoukselle 2024, että hallitukseen valitaan kahdeksan jäsentä. Nimitystoimikunta ehdotti, että Pekka Ala-Pietilä, Julian Drinkall, Rolf Grisebach, Anna Herlin, Mika Ihamuotila, Sebastian Langenskiöld ja Eugenie van Wiechen valitaan uudelleen hallituksen jäseniksi. Nils Ittonen ja Denise Koopmans ovat ilmoittaneet, etteivät ole enää käytettävissä hallituksen jäsenen tehtävään. Näin ollen nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan uutena jäsenenä Klaus Cawén. Lisäksi osakkeenomistajien nimitystoimikunta on ehdottanut, että hallituksen puheenjohtajaksi valitaan Pekka Ala-Pietilä ja varapuheenjohtajaksi Klaus Cawén. Kaikilta ehdotetuilta hallituksen jäseniltä on saatu suostumus tehtävään. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Lisäksi osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdotti, että hallituksen jäsenille maksettavat kuukausi- ja kokouspalkkiot pysyvät ennallaan. Kaikkien ehdotettujen hallituksen jäsenten keskeiset henkilötiedot on esitelty yhtiön verkkosivuilla osoitteessa [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

Sanoma ilmoitti 18.1.2024 myyvän enemmistöosuutensa Netwheels Oy:stä Alma Medialle. Myytävän liiketoiminnan liikevaihto oli n. 8 milj. euroa vuonna 2023 ja sillä oli 29 työntekijää, jotka siirtyvät kaupan myötä ostajan palvelukseen. Kauppa toteutui tammikuun lopussa.

Sanoma ilmoitti 8.1.2024 myyneensä Starkin, kokeisiin valmistavia materiaaleja Saksassa tarjoavan liiketoiminnan, jonka se hankki Pearsonilta elokuussa 2022 Italian perus- ja toisen asteen oppimateriaaliliiketoiminnan oston yhteydessä. Myytävän liiketoiminnan liikevaihto vuonna 2023 oli n. 14 milj. euroa ja sillä oli 56 työntekijää, jotka siirtyivät kaupan myötä ostajalle.

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Sanoma esittää taloudellisessa raportoinnissaan tiettyjä taloudellisia tunnuslukuja, jotka eivät perustu IFRS:ään (vaihtoehtoiset tunnusluvut). Sanoma arvioi näiden vaihtoehtoisten tunnuslukujen tarjoavan sekä johdolle että sijoittajille hyödyllistä ja olennaista täydentävää tietoa Sanoman tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja rahavirroista. Osa vaihtoehtoisista tunnusluvuista ei sisällä tiettyjä ei-operatiivisia tai ei-rahavirtaperusteisiä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, ja niiden tarkoituksena on kuvata jatkuvan liiketoiminnan taloudellista kehitystä ja parantaa vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tule pitää korvaavina mittareina verrattuna IFRS-tilinpäätösnormistossa määriteltyihin tunnuslukuihin.

Keskeisten IFRS-tunnuslukujen ja vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskentakaavat esitetään kohdassa [Avainluvut ja osakekohtaiset tunnusluvut](#). Täsmäytyslaskelmat esitetään kohdassa [Täsmäytyslaskelmat](#).

Avainluvut ja osakekohtaiset tunnusluvut

Avainluvut

milj. euroa	2023	2022	2021	2020	2019
Liikevaihto ¹	1 392,9	1 298,3	1 251,6	1 061,7	912,6
Operatiivinen käyttökate ¹	358,3	355,4	361,0	309,9	276,8
% liikevaihdosta ¹	25,7	27,4	28,8	29,2	30,3
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja ¹	175,4	189,3	197,2	156,5	137,6
% liikevaihdosta ¹	12,6	14,6	15,8	14,7	15,1
Liikevoittoon sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ¹	-82,3	-37,9	-15,8	135,9	-22,5
Hankintamenojen poistot ja oikaisut ¹	41,3	39,3	39,0	22,3	10,5
Liikevoitto ¹	51,7	112,0	142,4	270,1	104,5
% liikevaihdosta ¹	3,7	8,6	11,4	25,4	11,5
Tulos ennen veroja ¹	20,6	99,2	133,8	261,0	82,7
% liikevaihdosta ¹	1,5	7,6	10,7	24,6	9,1
Tilikauden tulos jatkuvista toiminnoista ¹	4,1	77,0	101,4	237,8	64,8
% liikevaihdosta ¹	0,3	5,9	8,1	22,4	7,1
Tilikauden tulos	4,1	77,0	101,2	247,1	13,3
% liikevaihdosta	0,3	5,9	8,1	23,3	1,5
Taseen loppusumma	2 036,6	2 103,6	1 932,5	2 048,3	1 997,9
Käyttöomaisuusinvestoinnit	43,1	52,9	41,7	42,5	31,7
% liikevaihdosta	3,1	4,1	3,3	3,7	2,5
Vapaa rahavirta	105,1	111,7	139,7	94,8	131,3
Oman pääoman tuotto (ROE), %	0,5	11,2	14,7	40,7	2,2
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	3,5	7,7	10,2	24,0	5,4
Omavaraisuusaste, %	42,5	35,8	40,6	37,4	30,5
Nettovelkaantumisaste, %	80,0	117,3	85,5	93,1	144,2
Korolliset velat	705,6	864,4	668,8	775,3	817,9
Korottomat velat	531,6	537,1	542,8	560,4	644,5
Nettovelka	639,7	823,4	616,4	660,7	794,7
Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen	2,8	3,2	2,4	2,6	2,7
Henkilöstö keskimäärin (kokoaikaisiksi muutettuna) ¹	5 119	5 018	4 885	4 255	3 551
Henkilöstö kauden lopussa (kokoaikaisiksi muutettuna) ¹	5 017	5 079	4 822	4 806	3 937

¹ Luvut sisältävät ainoastaan jatkuvat toiminnot.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Osakekohtaiset tunnusluvut

euroa	2023	2022	2021	2020	2019
Tulos/osake, jatkuvat toiminnot ¹	-0,03	0,47	0,62	1,46	0,39
Tulos/osake	-0,03	0,47	0,61	1,51	0,07
Tulos/osake, laimennettu, jatkuvat toiminnot ¹	-0,03	0,47	0,61	1,45	0,39
Tulos/osake, laimennettu	-0,03	0,47	0,61	1,51	0,07
Operatiivinen tulos/osake, jatkuvat toiminnot ¹	0,39	0,65	0,69	0,58	0,50
Operatiivinen tulos/osake	0,39	0,65	0,69	0,67	0,80
Vapaa rahavirta/osake	0,64	0,68	0,86	0,58	0,81
Oma pääoma/osake	4,88	4,26	4,38	4,23	3,25
Osinko/osake ²	0,37	0,37	0,54	0,52	0,50
Osinko tuloksesta, % ²	neg.	79,2	87,9	34,4	707,0
Operatiivinen osinko tuloksesta, % ²	93,8	56,8	77,9	77,9	62,5
Osakekannan markkina-arvo, milj. euroa ³	1 134,7	1 602,4	2 218,5	2 240,1	1 539,7
Efektiivinen osinkotuotto, % ²	5,3	3,8	4,0	3,8	5,3
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)	neg.	21,0	22,2	9,1	133,6
Osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä 31.12. ³	163 267 618	163 177 768	162 886 049	163 036 686	163 016 523
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin ³	163 253 094	163 130 613	163 165 194	163 041 596	162 933 737
Vuoden alin kurssi	5,91	9,48	12,80	6,84	7,96
Vuoden ylin kurssi	10,30	14,78	17,12	14,00	10,44
Tilikauden keskipurssi	7,58	12,56	14,54	10,15	9,03
Tilikauden päätöskurssi	6,95	9,82	13,62	13,74	9,45
Osakkeiden vaihto, kpl	21 898 627	12 404 976	16 289 472	29 310 738	19 098 115
% osakekannasta	13,4	7,6	10,0	18,0	11,7

¹ Luvut sisältävät ainoastaan jatkuvat toiminnot.

² Vuodelta 2023 hallituksen esitys yhtiökokoukselle.

³ Osakemäärät eivät sisällä yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Tunnuslukujen määritelmät

TUNNUSLUKU	Määritelmä	Syy tunnusluvun käytölle
Vertailukelpoinen liikevaihto (liikevaihdon kasvu)	= Liikevaihto (liikevaihdon kasvu) oikaistuna yritysmyyneillä ja -ostoilla	Täydentää raportoitua liikevaihtoa kuvaamalla alla olevan liiketoiminnan kehitystä ja lisää vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	= Myyntivoitot/-tappiot, uudelleenjärjestelykulut (sisältäen liiketoimintojen hankintojen transaktio- ja integraatiokulut) tai tehostamisohjelmien kulut ja arvonalentumiset, jotka ylittävät 1 milj. euroa	Kuvaa alla olevan liiketoiminnan kehitystä ja lisää vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä
Operatiivinen käyttökate	= Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset - vertailukelpoiset erät	Mittaa kannattavuutta ennen ei-rahavirtaperusteisia poistoja, kuvaa alla olevan liiketoiminnan kehitystä ja lisää vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä
Hankintamenojen poistot ja oikaisut	= Hankintamenojen poistot ja varaston käyvän arvon oikaisujen kuluvaikutus	Käytetään tunnuslukujen laskennassa (sis. Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja)
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja	= Liikevoitto - vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät - hankintamenojen poistot ja oikaisut	Mittaa kannattavuutta ilman yrityskauppoihin liittyviä hankintamenojen poistoja, kuvaa alla olevan liiketoiminnan kehitystä ja lisää vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä
Omavaraisuusaste, %	= $\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}}$	x 100 Yksi Sanoman pitkän aikavälin taloudellisista tavoitteista, mittaa oman pääoman suhteellista osuutta kaikista varoista
Vapaa rahavirta	= Liiketoiminnan rahavirta - käyttöomaisuusinvestoinnit	Sanoman osinkopolitiikan perusta
Osakekohtainen vapaa rahavirta	= $\frac{\text{Vapaa rahavirta}}{\text{Ulkona oleva painotettu keskimääräinen osakemäärä}}$	Sanoman osinkopolitiikan perusta
Nettovelka	= Korolliset velat (lyhyt- tai pitkäaikaiset velat, joiden ehdoissa on erikseen määritelty korkokustannus) - rahavarat	Mittaa Sanoman velkaantuneisuusasemaa nettona
Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen	= Suhdeluvun laskennassa käytetty oikaistu käyttökate on 12 kuukauden rullaava operatiivinen käyttökate, joka sisältää ostetut toiminnot, mutta ei myytyjä toimintoja, ja jossa ohjelma- ja sisältöoikeudet on siirretty käyttökateen yläpuolelle	Yksi Sanoman pitkän aikavälin taloudellisista tavoitteista, antaa sijoittajille tietoa Sanoman velanhoitokyvystä
Nettorahoituskulut	= Rahoitustuotot - Rahoituskulut	Mittaa Sanoman nettorahoituskuluja
Osakekohtainen tulos	= $\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos - verovaikutuksella oikaistu hybridilainan korko}}{\text{Ulkona oleva painotettu keskimääräinen osakemäärä}}$	Mittaa Sanoman osakekohtaista tilikauden tulosta

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Tunnuslukujen määritelmät

TUNNUSLUKU	Määritelmä	Syy tunnusluvun käytölle
Operatiivinen osakekohtainen tulos	$= \frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos - verovaikutuksella oikaistu hybridilainan korko - vertailukelpoiset erät - vertailukelpoisuuteen vaikuttavien erien verovaikutus - vähemmistön osuus vertailukelpoisuuteen vaikuttavista eristä}}{\text{Ulkona oleva painotettu keskimääräinen osakemäärä}}$	Osakekohtaisen tuloksen lisäksi kuvaa alla olevan liiketoiminnan kehitystä ja lisää vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä
Nettovelkaantumisaste, %	$= \frac{\text{Korolliset velat (lyhyt- tai pitkäaikaiset velat, joiden ehdoissa on erikseen määritelty korkokustannus) - rahavarat}}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$	x 100 Mittaa miten paljon velkaa Sanoma käyttää varojensa rahoitukseen suhteessa oman pääomansa arvoon
Oman pääoman tuotto (ROE), %	$= \frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Oma pääoma yhteensä (kuukausitaseiden keskiarvo)}}$	x 100 Mittaa yhtiön suhteellista kannattavuutta, so. sitoutuneelle pääomalle saatua tuottoa
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	$= \frac{\text{Tulos ennen veroja + korko- ja muut vieraan pääoman rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (kuukausitaseiden keskiarvo)}}$	x 100 Mittaa yhtiön suhteellista kannattavuutta, so. sijoitetulle pääomalle saatua tuottoa
Korottomat velat	$= \text{Korottomat velat sisältävät ostovelat ja muut velat, sopimukseen perustuvat velat, laskennalliset verovelat, verovelat, varaukset ja eläkevelvoitteet}$	
Oma pääoma/osake	$= \frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Ulkona oleva osakeantioikaistu osakemäärä tilinpäätöspäivänä}}$	
Osinkosuhde, %	$= \frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Tulos/osake}} \times 100$	
Osinkosuhde operatiivisesta tuloksesta, %	$= \frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Operatiivinen osakekohtainen tulos}} \times 100$	
Efekttiivinen osinkotuotto, %	$= \frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Viimeinen kaupantekokurssi tilinpäätöspäivänä}} \times 100$	
Hinta/voitto-suhde	$= \frac{\text{Viimeinen kaupantekokurssi tilinpäätöspäivänä}}{\text{Tulos/osake}} \times 100$	
Osakekannan markkina-arvo	$= \text{Ulkona oleva osakemäärä tilinpäätöspäivänä} \times \text{viimeinen kaupantekokurssi tilinpäätöspäivänä}$	

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Täsmäytyslaskelmat

Täsmäytyslaskelma operatiivisesta liikevoitosta ilman hankintamenojen poistoja

milj. euroa	2023	2022
Liikevoitto	51,7	112,0
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät sekä hankintamenojen poistot ja oikaisut ¹		
Learning		
Arvonalentumiset	-10,1	-11,6
Myyntivoitot/-tappiot		0,5
Rakennejärjestelykulut	-33,3	-21,1
Hankintamenojen poistot ja oikaisut	-34,5	-32,5
Media Finland		
Arvonalentumiset	-3,2	
Myyntivoitot/-tappiot	1,6	0,4
Rakennejärjestelykulut	-3,8	-5,0
Arvonlisäverovaatimukset vuosilta 2015–2018 ja 2019–2021	-35,9	
Hankintamenojen poistot ja oikaisut	-6,8	-6,9
Muut toiminnot		
Myyntivoitot/-tappiot	2,9	
Rakennejärjestelykulut	-0,6	-1,1
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät sekä hankintamenojen poistot ja oikaisut yhteensä	-123,7	-77,2
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja	175,4	189,3
Rakennusten ja rakennelmien poistot	-27,9	-26,6
Vuokrat kirjojen poistot	-7,4	-11,5
Esoysoikeuksien poistot	-58,9	-54,2
Sisällöntuotannon poistot	-42,5	-31,6
Muut poistot ja arvonalentumiset	-57,8	-53,2
Poistoihin ja arvonalentumisiin sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	11,6	11,1
Operatiivinen käyttökate	358,3	355,4

milj. euroa	2023	2022
Osakkuusyhtiötuloksiin sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Media Finland		
Aiemmin omistetun osuuden arvostaminen käypään arvoon	-1,0	
Yhteensä	-1,0	

¹ Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä sekä hankintamenojen poistoja ja oikaisuja ei ole tilintarkastettu.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Operatiivisen osakekohtaisen tuloksen muodostuminen

milj. euroa	2023	2022
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	3,3	76,2
Verovaiikutuksella oikaistu hybridilainan korko	-7,6	
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	83,3	37,9
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavien erien verovaiikutus	-14,6	-7,8
Operatiivinen emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	64,4	106,3
Ulkona oleva osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä	163 253 094	163 130 613
Operatiivinen osakekohtainen tulos	0,39	0,65

Nettovelan muodostuminen

milj. euroa	31.12.2023	31.12.2022
Pitkäaikaiset rahoitusvelat	249,4	599,4
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	301,4	100,1
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	124,8	119,6
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	30,0	45,3
Rahavarat	-65,9	-41,0
Nettovelka	639,7	823,4

Oikaistun käyttökateen muodostuminen

milj. euroa	2023	2022
12 kk rullaava operatiivinen käyttökate	358,3	355,4
Hankittujen ja myytyjen toimintojen vaikutus	0,1	17,2
Esoysoikeuksien vaikutus	-64,9	-54,3
Sisällöntuotannon vaikutus	-55,3	-55,4
Vuokrakirjojen vaikutus	-8,7	-7,5
Oikaistu käyttökate	229,5	255,4

Vertailukelpoisen liikevaihdon muodostuminen

milj. euroa	2023	2022
Konserni		
Liikevaihto	1 392,9	1 298,3
Hankittujen ja myytyjen toimintojen vaikutus	-82,7	-10,5
Vertailukelpoinen liikevaihto	1 310,2	1 287,8
Learning		
Liikevaihto	795,2	681,0
Hankittujen ja myytyjen toimintojen vaikutus	-80,0	-6,0
Vertailukelpoinen liikevaihto	715,2	675,0
Media Finland		
Liikevaihto	597,8	618,1
Hankittujen ja myytyjen toimintojen vaikutus	-2,7	-4,5
Vertailukelpoinen liikevaihto	595,1	613,6

Oman pääoman tuoton (ROE), % muodostuminen

milj. euroa	2023	2022
Tilikauden tulos	4,1	77,0
Oma pääoma yhteensä (kuukausitaseiden keskiarvo)	766,1	688,0
Oman pääoman tuotto, %	0,5	11,2

Sijoitetun pääoman tuoton (ROI), % muodostuminen

milj. euroa	2023	2022
Tulos ennen veroja	20,6	99,2
Korko- ja muut vieraan pääoman rahoituskulut	35,3	18,0
Tulos ennen veroja ilman korko- ja muita vieraan pääoman rahoituskuluja	55,9	117,2
Taseen loppusumma (kuukausitaseiden keskiarvo)	2 170,6	2 103,5
Korottomat velat (kuukausitaseiden keskiarvo)	-591,2	-582,4
Taseen loppusumma - korottomat velat (kuukausitaseiden keskiarvo)	1 579,4	1 521,1
Sijoitetun pääoman tuotto, %	3,5	7,7

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma	164
Konsernin laaja tuloslaskelma	164
Konsernitase	165
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	166
Konsernin rahavirtalaskelma	167
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	168
1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet	169
2. Taloudellinen kehitys	179
3. Yritysosot ja investoinnit	194
4. Käyttöpääoma ja muut tase-erät	205
5. Pääomarakenne ja rahoituserät	213
6. Muut liitetiedot	224



Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Konsernin tuloslaskelma

milj. euroa	Liite	2023	2022
LIIKEVAIHTO	2.1, 2.2	1 392,9	1 298,3
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3	25,6	21,0
Materiaalit ja palvelut	2.5	-487,0	-458,0
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	2.4, 6.2, 6.3	-405,4	-356,2
Liiketoiminnan muut kulut	2.5	-239,0	-177,2
Osuus yhteisyritysten tuloksista	4.7	0,7	0,5
Poistot ja arvonalentumiset	2.6, 3.2, 3.3, 4.6	-235,9	-216,5
LIIKEVOITTO		51,7	112,0
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	4.7	-0,6	-0,4
Rahoitustuotot	2.7	8,6	9,5
Rahoituskulut	2.7	-39,1	-22,0
TULOS ENNEN VEROJA		20,6	99,2
Tuloverot	2.8	-16,5	-22,2
TILIKAUDEN TULOS		4,1	77,0
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		3,3	76,2
Määräysvallattomille omistajille		0,8	0,7
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos:			
Osakekohtainen tulos, euroa		-0,03	0,47
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa		-0,03	0,47

Konsernin laaja tuloslaskelma

milj. euroa	2023	2022
Tilikauden tulos	4,1	77,0
Muut laajan tuloksen erät:		
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		
Muuntoerojen muutos	1,7	2,3
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	15,7	-6,9
Etuuspohjaisista eläkkeistä kirjatut verot	-3,2	1,3
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	14,2	-3,3
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ	18,3	73,6
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:		
Emoyhtiön omistajille	17,5	72,9
Määräysvallattomille omistajille	0,8	0,7

Konsernitase

Varat

milj. euroa	Liite	31.12.2023	31.12.2022
VARAT			
PITKÄAIKAISET VARAT			
Aineelliset hyödykkeet	2.3, 2.5, 3.3	40,3	49,2
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.3	144,2	156,5
Sijoituskiinteistöt	2.3, 2.5, 4.6	2,9	5,2
Liikearvo	3.2	812,2	812,1
Muut aineettomat hyödykkeet	3.2	720,5	739,0
Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävät sijoitukset	4.7	3,6	4,1
Muut sijoitukset	4.8	2,8	3,7
Laskennalliset verosaamiset	2.8	5,5	10,7
Pitkäaikaiset saamiset	4.2, 4.9	31,4	20,8
PITKÄAIKAISET VARAT YHTEENSÄ		1 763,4	1 801,3
LYHYTAIKAISET VARAT			
Vaihto-omaisuus	4.1	53,5	71,2
Verosaamiset		13,9	10,4
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	2.2	0,5	0,6
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.3	139,4	179,1
Rahavarat	5.3	65,9	41,0
LYHYTAIKAISET VARAT YHTEENSÄ		273,2	302,3
VARAT YHTEENSÄ		2 036,6	2 103,6

Oma pääoma ja velat

milj. euroa	Liite	31.12.2023	31.12.2022
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma	5.4, 6.2	71,3	71,3
Omat osakkeet		-4,1	-5,2
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		209,8	209,8
Muuntoerot		-15,7	-17,3
Kertyneet voittovarot		386,5	436,5
Hybridilaina		149,1	
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		796,8	695,1
Määräysvallattomien omistajien osuus		2,6	7,0
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		799,4	702,1
PITKÄAIKAISET VELAT			
Laskennalliset verovelat	2.8	116,0	121,4
Eläkevelvoitteet	4.9	3,4	4,1
Varaukset	4.4	2,0	0,1
Rahoitusvelat	5.1	249,4	599,4
Vuokrasopimusvelat	5.1	124,8	119,6
Sopimukseen perustuvat velat	2.2	0,8	2,5
Ostovelat ja muut velat	4.5	2,5	2,8
PITKÄAIKAISET VELAT YHTEENSÄ		498,9	850,0
LYHYTAIKAISET VELAT			
Varaukset	4.4	12,3	1,7
Rahoitusvelat	5.1	301,4	100,1
Vuokrasopimusvelat	5.1	30,0	45,3
Verovelat		0,6	12,9
Sopimukseen perustuvat velat	2.2	151,9	139,3
Ostovelat ja muut velat	4.5	242,1	252,2
LYHYTAIKAISET VELAT YHTEENSÄ		738,3	551,5
VELAT YHTEENSÄ		1 237,2	1 401,5
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		2 036,6	2 103,6

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

milj. euroa	Liite	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Määräysval- lattomien omistajien osuus	Yhteensä
		Osake- pääoma	Omat osakkeet	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Oman pääoman ehtoinen laina	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2022	5.4	71,3	-7,5	209,8	-19,6	459,7		713,6	7,2	720,9
Tilikauden tulos						76,2		76,2	0,7	77,0
Muut laajan tuloksen erät					2,3	-5,6		-3,3		-3,3
Tilikauden laaja tulos yhteensä					2,3	70,6		72,9	0,7	73,6
Osakeperusteiset kannustinjärjestelyt	6.2					-0,4		-0,4		-0,4
Osakkeiden luovutus	6.2		2,3			-2,3				
Osingonjako						-88,1		-88,1	-1,0	-89,1
Muuntoerojen uudelleenluokittelu						-3,2		-3,2		-3,2
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			2,3			-94,0		-91,7	-1,0	-92,6
Hankinnat ja muut muutokset määräysvallattomien omistajien osuudessa						0,2		0,2	0,0	0,2
Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset						0,2		0,2	0,0	0,2
Oma pääoma 31.12.2022		71,3	-5,2	209,8	-17,3	436,5		695,1	7,0	702,1
Oma pääoma 1.1.2023	5.4	71,3	-5,2	209,8	-17,3	436,5		695,1	7,0	702,1
Tilikauden tulos						3,3		3,3	0,8	4,1
Muut laajan tuloksen erät					1,7	12,5		14,2		14,2
Tilikauden laaja tulos yhteensä					1,7	15,8		17,5	0,8	18,3
Osakeperusteiset kannustinjärjestelyt	6.2					3,4		3,4		3,4
Osakkeiden luovutus	6.2		1,1			-1,1				
Osingonjako						-60,4		-60,4	-0,7	-61,1
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			1,1			-58,1		-57,0	-0,7	-57,7
Hankinnat ja muut muutokset määräysvallattomien omistajien osuudessa						1,7		1,7	-4,5	-2,8
Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset						1,7		1,7	-4,5	-2,8
Oman pääoman ehtoisen joukkovelkakirjalainan liikkeeseenlasku (netotettu järjestelykulut)							149,1	149,1		149,1
Oman pääoman ehtoisen joukkovelkakirjalainan korko						-9,6		-9,6		-9,6
Oma pääoma 31.12.2023		71,3	-4,1	209,8	-15,7	386,5	149,1	796,8	2,6	799,4

Konsernin rahavirtalaskelma

milj. euroa	Liite	2023	2022
LIIKETOIMINTA			
Tilikauden tulos		4,1	77,0
Oikaisut			
Tuloverot	2.8	16,5	22,2
Rahoituskulut	2.7	39,1	22,0
Rahoitustuotot	2.7	-8,6	-9,5
Osuus pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävien yritysten tuloksista	4.7	-0,1	-0,2
Poistot ja arvonalentumiset		235,9	216,5
Käyttöomaisuuden ja muiden sijoitusten myyntivoitot ja -tappiot		-6,0	-3,3
Muut oikaisut		7,3	2,1
Oikaisut yhteensä		284,1	249,9
Käyttöpääoman muutos			
Myynti- ja muiden saamisten muutos		38,6	46,5
Vaihto-omaisuuden muutos		14,0	-6,4
Osto- ja muiden velkojen ja varausten muutos		-4,2	-35,7
Esitysoikeuksien, sisällöntuotannon ja vuokratirjojen hankinnat		-128,9	-111,2
Saadut osingot		0,6	0,6
Maksetut korot		-30,1	-11,9
Muut rahoituserät		3,7	-1,3
Maksetut verot		-33,6	-42,8
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		148,2	164,6
INVESTOINNIT			
Käyttöomaisuusinvestoinnit		-43,1	-52,9
Hankitut liiketoiminnot	3.1	-0,4	-204,9
Muiden sijoitusten hankinnat		-0,1	

milj. euroa	Liite	2023	2022
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit		9,3	1,4
Myödyt liiketoiminnot	3.1	3,5	7,7
Muiden sijoitusten myynnit			0,0
Myönnetyt lainat		0,0	-3,2
Lainasaamisten takaisinmaksut			0,4
Saadut korot		2,2	0,8
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		-28,5	-250,7
RAHAVIRTA ENNEN RAHOITUSTA		119,6	-86,2
RAHOITUS			
Hybridilainan liikkeeseen laskusta saadut maksut (netotettu järjestelykulut)		148,9	
Lyhytkiertoisten lainojen muutokset	5.1	-69,7	69,7
Muiden lainojen nostot	5.1	0,6	250,3
Muiden lainojen takaisinmaksut	5.1	-76,2	-124,7
Vuokrasopimusvelkojen maksut	5.1	-31,1	-30,5
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat	3.1	-7,1	-1,0
Maksetut osingot		-61,1	-89,1
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		-95,8	74,6
Rahavirtalaskelman mukainen rahavarojen muutos		23,9	-11,6
Rahavarojen kurssierot		0,3	0,2
Rahavarojen nettomuutos		24,1	-11,4
Rahavarat 1.1.		41,0	52,4
Rahavarat 31.12.	5.3	65,1	41,0

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet	169
2. Taloudellinen kehitys.....	179
3. Yritysostot ja investoinnit.....	194
4. Käyttöpääoma ja muut tase-erät.....	205
5. Pääomarakenne ja rahoituserät.....	213
6. Muut liitetiedot.....	224



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

1.1 Konsernin perustiedot.....	170
1.2 Tilinpäätöksen laatimisperusta	170
1.3 Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet...	170
1.4 Uudet IFRS-standardit, standardien muutokset ja IFRIC-tulkinnat.....	178



Hallituksen
toimintakertomus■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

1.1 Konsernin perustiedot

Sanoma on oppimisen ja median yhtiö. Sanoma-konsernilla oli vuonna 2023 kaksi segmenttiä, jotka ovat sen strategiset liiketoimintayksiköt: Sanoma Learning ja Sanoma Media Finland. Tämä on linjassa liiketoimintojen johtamisen kanssa. Sanoma Learning on yksi maailman johtavista perus- ja toisen asteen koulutukseen keskittyvistä oppimisen yhtiöistä, joka palvelee noin 25 miljoonaa oppilasta kahdessatoista Euroopan maassa. Sen oppimateriaalit ja oppimiskäytännöt auttavat opettajia oppilaiden potentiaalinsa saavuttamisessa. Sanoma Learning tarjoaa digitaalisia ja painettuja oppimateriaaleja sekä digitaalisia oppimis- ja opetuspalveluita niin perusopetukseen, lukioihin kuin ammatilliseen koulutukseenkin. Sen tavoitteena on kasvattaa liiketoimintaa. Syvälinen opettajien ja oppilaiden tuntemus ja heidän yksilöllisten tarpeidensa ymmärtäminen on Sanoma Learningin oppimateriaalien kehittämisen perusta. Yhdistämällä teknologisen ja pedagogisen osaamisen Sanoma Learning luo oppimistuotteita ja palveluita, joilla on suuri vaikutus oppimiseen. Sanoma Media Finland on Suomen johtava monikanavainen mediatalo. Se tavoittaa viikoittain 97 % suomalaisista. Sanoma Media Finland tarjoaa tietoa, elämyksiä, inspiraatiota ja viihdettä niin sanoma- ja aikakauslehdissä kuin televisiossa, radiossa, livetapahtumissa, verkossa ja mobiilissa. Sen johtavia brändejä ja palveluita ovat muun muassa Helsingin Sanomat, Ilta-Sanomat, Aamulehti, Me Naiset, Aku Ankka, Nelonen, Ruutu, Supla ja Radio Suomipop. Mainostajille Sanoma Media Finland on luotettava kumppani, joka tarjoaa näkemyksellisiä, vaikuttavia ja tavoitettavia ratkaisuja.

Sanoma-konsernin emoyhtiö Sanoma Oyj on Nasdaq Helsingissä listattu julkinen osakeyhtiö. Emoyhtiön kotipaikka on Helsinki, Suomi ja rekisteröity osoite on Töölönlahdenkatu 2, 00100 Helsinki, Suomi.

Sanoma Oyj:n hallitus on hyväksynyt 6.2.2024 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa osoitteessa [sanoma.com](https://www.sanoma.com) tai emoyhtiön pääkonttorista.

1.2 Tilinpäätöksen laatimisperusta

Sanoman konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2023 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) n.o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot täyttävät suomalaisen kirjanpito- ja yhteisöainsäädännön vaatimukset.

Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina, ja ne perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laadintaperiaatteissa ole muuta kerrottu. Tilinpäätöksessä esitetyt luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluovusta. Tunnusluvut on laskettu käyttäen tarkkoja arvoja.

1.3 Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Johdon harkintaa edellyttävät laadintaperiaatteet ja arvioihin liittyvät olennaiset epävarmuustekijät

IFRS-tilinpäätöstä laadittaessa yrityksen johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat laadintahetkellä taseen varojen ja velkojen, ehdollisten varojen ja velkojen sekä tuottojen ja kulujen määriin. Arviointia on käytetty tilinpäätöstä laadittaessa mm. liikearvon arvonalentumistestauksen laskelmien laadinnassa, yrityskauppojen hankintamenon kohdistamisessa ja määrittäessä aineellisten hyödykkeiden, TV-ohjelmien esitysoikeuksien, aktivoitujen oppimistuotteiden sisällöntuotantoon liittyvien menojen ja muiden aineettomien hyödykkeiden vaikutusaikojen sekä poistomenetelmiä. Johdon harkintaa käytetään lisäksi mm. laskennallisten verojen, etuusperusteisiin eläkkeisiin liittyvien varojen ja velkojen sekä varausten arvostuskysymysten yhteydessä. Oletukset ovat peräisin ulkoisista lähteistä, kun niitä on saatavilla. Jos oletuksilla on suuri painoarvo, laaditaan herkkyysanalyysijä määrittämään mahdollista vaikutusta kirjanpitoarvoihin. Tilinpäätöksessä käytetyt arviot perustuvat johdon parhaaseen tämänhetkiseen näkemykseen, mutta on mahdollista, että toteumat poikkeavat tilinpäätöshetkellä käytetyistä arvioista.

Arvonalentumistestausta on kuvattu jäljempänä laadintaperiaatteissa sekä liitetiedoissa. Muista johdon harkintaan liittyvistä epävarmuustekijöistä esitetään tarvittaessa tietoja kyseisten liitetietojen kohdalla.

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Yhdistelyperiaatteet

Konsernitilinpäätös on laadittu emoyhtiön ja tytäryhtiöiden tuloslaskelmien, laajojen tuloslaskelmien, taseiden, rahavirtalaskelmien ja liitetietojen yhdistelmänä. Konserniyhtiöiden erillistilinpäätökset on ennen konsernitilinpäätöksen yhdistelemistä tarvittaessa oikaistu konsernin yhtenäisten laskentaperiaatteiden mukaisiksi.

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Sanoma Oyj:n lisäksi ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa. Keskinäinen osakeomistus on eliminoitu hankintamenetelmän mukaan. Mikäli konsernilla on velvollisuus kasvattaa omistusosuutta tytäryhtiössä ja omistusosuuteen liittyvät riskit ja tuotot ovat siirtyneet konsernille, on tytäryhtiön yhdistelyssä otettu huomioon veloitteen mukainen omistusosuus.

Tilikauden aikana hankitut yhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja myydyt tytäryritykset määräysvallan lakkaamiseen saakka. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, keskinäiset saamiset ja velat, sisäiset katteet sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernitilinpäätöksessä.

Sanoman yritysostot on käsitelty hankintamenetelmällä.

Hankintameno kohdistetaan hankinta-ajankohtana hankinnan kohteen varoille ja vastattaviksi otettaville veloille kirjaamalla ne käypiin arvoihin. Vaiheittain toteutuneessa liiketoiminnan yhdistämisessä osuus, jonka konserni omisti ennen määräysvallan saavuttamista hankinnan kohteessa, arvostetaan käypään arvoon lisäomistusosuuden hankintahetkellä ja tämä arvo vaikuttaa liikearvon laskemiseen ja esitetään voittona tai tappiona tuloslaskelmassa.

Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan, lukuun ottamatta vieraan tai oman pääoman ehtoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta on alkuperäisen yhdistelyn jälkeen myyjälle tapahtuva lisäkauppahinnan maksu tai edellisen omistajan palautus maksetusta kauppahinnasta, jonka toteutuminen

on yleensä sidottu hankinnan kohteen suorituskykyyn kaupan toteutumisen jälkeen ja se luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokitellut ehdolliset vastikkeet arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä ja jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti.

Sanoma-konserniin kuuluu yhteis- ja osakkuusyhtiöitä, joiden laskennassa käytetään pääomaosuusmenetelmää. Konsernin osuus strategisesti merkittävien yhteis- ja osakkuusyritysten tuloksesta esitetään erikseen konsernin liikevoitossa. Konsernin osuus muiden pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävien sijoitusten tuloksista esitetään omana eränä liikevoiton jälkeen. Yhteis- ja osakkuusyritysten tasearvo esitetään yhdellä rivillä taseessa, ja se sisältää yritysten hankinnasta syntyneen liikearvon. Sijoitukset kirjataan alun perin hankintameno määräisenä ja oikaistaan sen jälkeen konsernin osuudella hankinta-ajankohdan jälkeisistä voitoista ja tappioista sekä sijoituskohteen muiden laajan tuloksen erien muutoksilla. Saadut osingot tai saamiset osakkuus- tai yhteisyritykseltä vähennetään sijoituksen kirjanpitoarvosta.

Yhteisyritykset ovat yrityksiä, joissa kahdella tai useammalla osapuolella on yhteinen sopimukseen perustuva määräysvalta.

Osakkuusyrittävät ovat yhtiöitä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattavan vaikutusvallan katsotaan syntyvän silloin, kun konserni omistaa yli 20 % yrityksen äänivallasta tai kun konsernilla on muutoin huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa. Jos Sanoman osuus osakkuusyrittävän tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nollla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyrittävän veloitteiden täyttämiseen.

Tilikauden voiton tai tappion jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelmassa. Laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omasta pääomasta esitetään taseessa omana eränä osana omaa pääomaa.

Hallituksen
toimintakertomus■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Ulkomaanrahan määräiset erät

Konserniyhtiöiden tilinpäätöksiin sisältyvät erät kirjataan kyseisen yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutassa eli toimintavaluutassa. Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämisvaluutta.

Konserniyhtiöiden ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavaluutan määräisinä kirjanpitoon tapahtumapäivän kurssiin. Taseen monetaariset ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat muunnetaan toimintavaluutan määräisiksi raportointikauden päättämispäivän kurssiin.

Ulkomaanrahan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuttamisesta syntyneet voitot ja tappiot käsitellään tulosvaikutteisesti. Kurssierot esitetään tuloslaskelman rahoitustuotoissa ja -kuluissa.

Muiden kuin euroa toimintavaluuttanaan käyttävien yksiköiden (tytäryritykset, osakkuus- ja yhteisyritykset) laajojen tuloslaskelmien ja erillisten tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät muunnetaan euroiksi kunkin kuukauden keskikurssiin ja taseet raportointikauden päättämispäivän kurssiin. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla laajassa tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisten yksiköiden taseiden muuntamisessa syntyneet kurssierot on kirjattu konsernin omaan pääomaan. Mikäli ulkomaisesta yksiköstä luovutaan kokonaan tai osittain, kirjataan kumulatiiviset muuntoerot tuloslaskelmaan, osana myyntivoittoa tai -tappiota.

Konserniin ei ole raportointivuonna tai sitä edeltävällä tilikaudella kuulunut hyperinflaatiomaissa toimivia yhtiöitä.

Julkiset avustukset

Valtiolta tai muulta vastaavalta julkiselta taholta saadut avustukset, jotka on saatu korvaukseksi jo toteutuneista kuluista, kirjataan tulosvaikutteisesti sillä tilikaudella, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy. Nämä avustukset sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin. Käyttöomaisuushyödykkeiden tai aineettomien hyödykkeiden hankintaa koskevat avustukset kirjataan hyödykkeiden kirjanpitoarvojen vähennykseksi ja ne tuloutuvat hyödykkeen poistojen mukaisen taloudellisen pitoajan puitteissa.

Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot

Pitkäaikaiset omaisuuserät luokitellaan myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiassa omaisuuserän myynnistä jatkuvan käytön sijaan ja myynti on erittäin todennäköinen. Myytävänä olevat omaisuuserät arvostetaan kirjanpitoarvoon tai myynnistä aiheutuville menoilla vähennettyyn käypään arvoon sen mukaan kumpi niistä on alempi. Poistot näistä omaisuuseristä lopetetaan luokitteluhetkellä. Kun osuudet yhteis- tai osakkuusyrytyksissä täyttävät myytävänä oleviksi luokittelemisen edellytykset, niihin ei enää sovelleta pääomaosuusmenetelmää luokitteluhetkestä lähtien.

Toiminnot luokitellaan lopetetuiksi toiminnoiksi, jos yhteisön osasta on luovuttu tai se on luokiteltu myytävänä olevaksi ja joka:

- on merkittävä erillinen liiketoimintayksikkö tai maantieteellistä aluetta edustava yksikkö,
- on osa yhtä koordinoitua suunnitelmaa, joka koskee luopumista erillisestä keskeisestä liiketoiminta-alueesta tai maantieteellisestä toiminta-alueesta tai
- on tytäryritys, joka on hankittu yksinomaan tarkoituksena myydä se edelleen.

Yhteisön osa määritellään toiminnoiksi ja rahavirroiksi, jotka ovat selkeästi erotettavissa yhteisön muista osista toiminnallisesti ja taloudellista raportointia varten.

Lopetettujen toimintojen tulos esitetään omana eränään konsernin tuloslaskelmassa.

Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen hankintamenetelmän mukaan ja hankintameno kohdistetaan hankituille varoille ja vastattavaksi otetuille veloille niiden hankintahetken käypien arvojen perusteella. Jäljelle jäävä osuus kirjataan liikearvoksi. Liikearvo kuvastaa mm. yritysostoista odotettuja tulevia synergiaetuja.

Liikearvosta ei tehdä poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain ja aina kun esiintyy jokin viite siitä, että arvo saattaa olla alentunut.

Yksilöidyt aineettomat hyödykkeet kirjataan hankinta-ajankohtana erikseen liikearvosta, jos hyödykkeet täyttävät omaisuuserän määritelmän eli ovat erotettavissa tai pohjautuvat sopimukseen tai muihin laillisiin oikeuksiin ja jos niiden käypä arvo on luotettavasti määritettävissä. Aineettomat hyödykkeet arvostetaan hankintamenuon ja kirjataan kuluksi poistoina taloudellisena vaikutusaikanaan. Sanoman aineettomille oikeuksille on määritettävissä taloudellinen vaikutusaika. Uusien hankintojen kohdalla arvioidaan

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

aineettoman oikeuden taloudellinen vaikutusaika mm. historiatietojen ja markkina-aseman valossa ja määritetään sen taloudellinen vaikutusaika arviointihetken parhaan tietämyksen perusteella.

TV-ohjelmien esitysoikeuksien hankintameno kirjataan aineettomiin oikeuksiin ja jaksotetaan kuluksi poistoina esityskertojen perusteella. Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotantoon liittyvät menot aktivoidaan aineettomiin hyödykkeisiin ja poistetaan vaikutusaikanaan. Rahavirrassa esitysoikeuksien ja sisällöntuotannon hankinnat sisältyvät liiketoiminnan rahavirtaan.

Taloudelliselta vaikutusajaltaan rajallisten aineettomien hyödykkeiden tunnetut tai arvioidut poistoajat ovat:

■ Julkaisuoikeudet	2-20 vuotta
■ Ohjelmistolisenssit	2-10 vuotta
■ Tekijän- ja tavaramerkkioikeudet	2-20 vuotta
■ Asiakassuhteet	3-20 vuotta
■ Ohjelmistoprojektit	3-10 vuotta
■ Verkkosivustot	3-10 vuotta
■ Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon hankinnat	3-8 vuotta

Poistot tehdään tasapoistoina. Poistojen kirjaaminen lopetetaan, kun aineeton hyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi.

Liikearvoja ja muita aineettomia hyödykkeitä on kuvattu tarkemmin [liitetiedossa 3.2](#).

Arvonalentumistestaus

Omaisuserien tasearvoja arvioidaan mahdollisten arvonalentumisten selvittämiseksi aina, kun on viitteitä omaisuserän arvonalentumisesta. Rahavirtaa tuottava yksikkö on pienin yksilöitävissä oleva omaisuseräryhmä, joka kerryttää rahavirtoja pitkälti riippumatta muista omaisuseristä tai omaisuseräryhmistä. Sellaiset rahavirtaa tuottavat yksiköt, joille on kohdistettu liikearvoa, testataan arvonalentumisen varalta vähintään kerran vuodessa. Myös aineettomat hyödykkeet, joille ei ole määriteltävissä taloudellista vaikutusaikaa, testataan vähintään vuosittain.

Testauksessa arvioidaan omaisuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä, joka on omaisuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi rahavirtaperusteinen käyttöarvo. Sanoma-konsernissa arvonalentumista arvioidaan pääsääntöisesti rahavirtaperusteisesti määrittämällä kunkin rahavirtaa tuottavan yksikön ennustettujen rahavirtojen nykyarvo. Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, kun rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistappio kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen vähentämään tasasuhteisesti muita yksikön pitkäaikaisia omaisuseriä. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä omaisuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen.

Aikaisemmin kirjattu omaisuserän arvonalentuminen perutaan, mikäli keskeisissä oletuksissa tapahtuneiden muutosten vuoksi kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut. Arvonalentumista ei kuitenkaan peruta enempää kuin omaisuserän kirjanpitoarvo oli ennen arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvon arvonalentumista ei peruta missään tilanteessa.

Arvonalentumistestausta on kuvattu tarkemmin [liitetiedossa 3.2](#).

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumistappioilla. Hankintamenuon sisällytetään menot, jotka aiheutuvat välittömästi aineellisen käyttöomaisuuserän hankinnasta. Myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintamenu on luotettavasti määritettävissä. Vuokrahuoneistojen perusparannusmenot ryhmitellään taseessa muihin aineellisiin hyödykkeisiin. Muut korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne ovat toteutuneet.

Aineellisten hyödykkeiden poistoajat perustuvat hyödykkeiden arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikoihin ja ovat:

■ Rakennukset ja rakennelmat	5-50 vuotta
■ Koneet ja kalusto	2-20 vuotta
■ Vuokrakirjat	5 vuotta
■ Muut aineelliset hyödykkeet	3-10 vuotta

Hallituksen
toimintakertomus■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Poistot tehdään tasapoistoina. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Poistojen kirjaaminen lopetetaan, kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi.

Omaisuserän jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoivot ja -tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti, ja ne esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa tai kuluissa.

Sijoituskiinteistöt

Kiinteistöt, jotka konserni omistaa pääasiassa vuokratuottojen saamiseksi tai omaisuuden arvonnousun vuoksi, luokitellaan sijoituskiinteistöiksi. Sijoituskiinteistöt arvostetaan hankintamenomallin mukaisesti ja esitetään taseessa omana eränään. Sijoituskiinteistöihin luetaan rakennuksia, maa-alueita sekä asunto- ja kiinteistöyhtiöiden osakkeita, jotka eivät ole Sanoman omassa käytössä. Osakeomistukset jaetaan luonteensa perusteella joko maa-alueisiin tai rakennuksiin.

Sijoituskiinteistöjen käyvät arvot esitetään tilinpäätöksen liitetiedoissa. Käyvät arvot määritellään joko tuottoarvomenetelmällä tai markkinoilla tehtyjen vastaavien kiinteistökauppojen perusteella. Käypien arvojen määrittelyssä on käytetty myös ulkopuolista arvioijaa. Tuottoarvomenetelmän riskissä otetaan huomioon mm. vuokrasopimuksen pituus, vuokrasopimuksen muut ehdot, kiinteistön sijainti ja uudelleen vuokrattavuus, kiinteistön kunto sekä ympäristön ja alueen kaavoituksen kehittyminen.

Vuokrasopimukset

Konserni arvioi sopimuksen syntymisajankohtana, onko sopimus vuokrasopimus tai sisältyykö siihen vuokrasopimus. Sopimus on vuokrasopimus tai siihen sisältyvä vuokrasopimus, jos sopimus antaa oikeuden yksilöidyn omaisuserän käyttöä koskevaan määräysvaltaan tietyksi ajanjaksoksi vastiketta vastaan.

Konsernin aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä koskevat vuokrasopimukset, joissa konserni on vuokralle ottajana, merkitään taseeseen varoiksi ja veloiksi sopimuskaudelle. Käyttöoikeusomaisuuserän hankintameno sisällytetään vuokrasopimuksen alkuperäisen arvostuksen mukainen määrä, sopimuksen alkamisajankohtaan mennessä maksetut vuokrat vähennettyinä mahdollisilla kannustimilla sekä mahdolliset alkuvaiheen

välittömät menot. Omaisuserä kirjataan poistoina kuluksi vuokrakauden tai taloudellisen vaikutusaikansa kuluessa sen mukaan, kumpi näistä on lyhyempi.

Kiinteistöjen vuokrasopimukseen liittyy jatko- ja päättämisoptioita. Konserni ottaa huomioon kaikki merkitykselliset tosiseikat ja olosuhteet, jotka synnyttävät vuokralle ottajalle taloudellisen kannustimen vuokrasopimuksen jatkamisoptioita käyttämiseen tai päättämisoption käyttämättä jättämiseen, mukaan lukien sopimuksen alkamisajankohdan ja option toteuttamispäivän välillä odotettavissa olevat muutokset tosiseikoissa ja olosuhteissa. Vuokra-aikaa arvioidaan uudelleen, kun toteutuu joko merkittävä tapahtuma tai merkittävä olosuhteiden muutos, joka on vuokralle ottajan määräysvallassa ja vaikuttaa siihen, onko kohtuullisen varmaa, että vuokralle ottaja käyttää option, jota se ei ole aiemmin sisällyttänyt määrittämäänsä vuokra-aikaan, tai se jättää käyttämättä option, jonka se on aiemmin sisällyttänyt määrittämäänsä vuokra-aikaan.

Vuokrasopimusvelka arvostetaan niiden vuokrien nykyarvoon, joita arvostuspäivänä (vuokrasopimuksen alkamisajankohtana) ei ole maksettu. Vuokrakuluun sisältyvät kiinteät vuokrat ja muuttuvat vuokrat, jotka riippuvat sopimuksessa määritetyn indeksin tai hintatason muutoksesta. Sanoma soveltaa käytännön apukeinoa eikä erota muita komponentteja vuokrasopimuskomponenteista, vaan kutakin vuokrasopimuskomponenttia ja siihen liittyviä muita komponentteja käsitellään kirjanpidossa yhtenä vuokrasopimuskomponenttina. Vuokrasopimukseen sisältyvät muut muuttuvat vuokrat käsitellään tilikauden kuluna. Vuokrat diskontataan vuokrasopimuksen sisäisellä korolla. Jos sisäinen korko ei ole helposti määritettävissä, käytetään yhtiön lisäluoton korkoa.

Tuloslaskelmassa leasingkulut luokitellaan poistoiksi ja koroiksi. Vuokranmaksu jaetaan korkokuluihin ja leasingvelan lyhennykseen. Korkokulu kirjataan tulosvaikutteisesti vuokra-ajalle siten, että jäljellä olevan velkasaldon korkoprosentti on jokaisella kaudella sama. Rahavirtalaskelmassa vuokrasopimusvelan koron maksu esitetään liiketoiminnan rahavirrassa. Vuokrasopimusvelan lyhennykset esitetään rahoituksen rahavirrassa. Käyttöoikeusomaisuuserät ja vuokrasopimusvelat esitetään taseessa omina erinä. Seuraavien 12 kuukauden aikana maksettavat vuokrasopimusvelan lyhennykset esitetään taseessa lyhytaikaisissa vuokrasopimusveloissa.

Sanoma soveltaa standardin sisältämää helpotusta lyhytaikaisiin sopimukseen (vuokra-aika 12 kuukautta tai alle 12 kuukautta) ja vuokrasopimukseen, joissa kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen ja jatkaa näiden vuokrasopimusten kirjaamista kuluksi

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

tasaerinä. Rahavirtalaskelmassa maksut liittyen lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiin vuokrasopimuksiin esitetään liiketoiminnan rahavirrassa.

Operatiivisista sopimuksista saadut vuokrat näytetään liiketoiminnan muissa tuotoissa. Konsernilla ei ole rahoitusleasingsopimuksiksi luokiteltavia vuokrasopimuksia, joissa konserniyhtiö olisi vuokralle antajana.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan keskihankintahintamenetelmän mukaisesti hankintamenon tai nettorealisointiarvon määräisenä sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintamenoon sisällytetään ostomenot, välittömät valmistuspalkat, muut välittömät valmistusmenot sekä olennaisilta osin valmistuksen kiinteitä yleiskustannuksia. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot sekä myynnistä johtuvat menot.

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan seuraaviin arvostusryhmiin: jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat ja käypään arvoon arvostettavat.

Luokittelu riippuu rahoitusvarojen hallinnoinnissa käytettävästä liiketoimintamallista ja rahavirtoja koskevista sopimusehdoista. Sanomalla on vain yksi liiketoimintamalli rahoitusvarojen hallintaan. Se on malli, jonka tavoitteena on rahoitusvarojen hallussapito sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi. Rahoitusvaroja ei uudelleen luokitella alkuperäisen luokittelun jälkeen ellei konserni muuta rahoitusvarojen liiketoimintamallia. Kaikki osakesijoitukset luokitellaan käypään arvoon arvostettaviksi.

Transaktiomenot sisällytetään rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon, kun kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvarojen taseesta pois kirjaaminen tapahtuu silloin, kun Sanoma on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittävältä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Omaisuserät, joita pidetään sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi ja joiden rahavirrat ovat yksinomaan pääoman ja koron maksua, arvostetaan jaksotettuun hankintamenoan. Sanoma-konsernissa jaksotettuun hankintamenoan arvostettaviin rahoitusvaroihin sisältyvät lainasaamiset, myyntisaamiset ja rahavarat. IFRS 9 mukaan

yhtiön pitää kirjata vähennyserä odotettavissa olevista luottotappioista jaksotettuun hankintamenoan kirjattavista rahoitusvaroista. Sanoma soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamisen yleistä lähestymistapaa velkainstrumentteihin, jotka arvostetaan jaksotettuun hankintamenoan. Myyntisaamisiin Sanoma soveltaa IFRS 9:n mahdollistamaa yksinkertaistettua lähestymistapaa, jonka mukaan saamisten alkuperäisestä kirjaamisajankohdasta lukien on kirjattava koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot. Sanoma käyttää varausmatriisia myyntisaamisten ennakkoidun luottotappion laskennassa. Prosentit on laskettu erikseen eri maantieteellisille alueille, liiketoimintatyypeille ja asiakastyypeille (B2B ja B2C). Luottotappioprosentit perustuvat toteutuneita luottotappioita koskevaan tietoon, jota oikaistaan nykyhetken tiedolla ja tulevaisuuden odotuksilla, mikäli se katsotaan tarpeelliseksi.

Omaisuserät, jotka eivät täytä jaksotettuun hankintamenoan arvostamisen kriteerejä, arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Voitto tai tappio sijoituksesta, joka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti, kirjataan tuloslaskelman rahoituseriin. Sanoma-konsernissa käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviin rahoitusvaroihin sisältyvät muut osakesijoitukset ja johdannaiset.

Rahavarat

Rahavarat sisältävät pankkitilit ja alle kolmen kuukauden pituiset lyhytaikaiset talletukset. Käytössä olleet sekkitililimiitit esitetään taseen lyhytaikaisissa veloissa.

Rahoitusvelat

Sanoman rahoitusvelat luokitellaan joko jaksotettuun hankintamenoan kirjattaviin rahoitusvelkoihin tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin. Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikaiseksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättämispäivästä. Rahoitusvelka (tai sen osa) kirjataan pois taseesta vasta silloin, kun velka on maksettu eli kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut. Jos konserni laskee liikkeelle uuden vieraan pääoman ehtoisen instrumentin ja käyttää siitä saadut varat aiemmin liikkeeseen lasketun vieraan pääoman ehtoisen instrumentin takaisinostoon (kokonaan tai osittain) eivätkä näiden instrumenttien ehdot poikkea huomattavasti toisistaan, syntyneillä menoilla tai palkkioilla oikaistaan uuden velan kirjanpitoarvoa, ja nämä menot ja palkkiot kirjataan kuluiksi uuden liikkeeseen lasketun instrumentin jäljellä olevana juoksuaikana. Sopimusperusteisten kassavirtojen erosta johtuva voitto tai tappio kirjataan tulokseen, kun rahoitusvelan muutos tapahtuu.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Konsernin ottamat lainat ovat jaksotettuun hankintamenoön kirjattavia rahoitusvelkoja. Ne arvostetaan niitä alun perin kirjanpitoon merkittäessä käypään arvoon ottaen huomioon lainojen transaktiomenot. Tämän jälkeen lainat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön efektiivisen koron menetelmällä.

Sanoma-konsernissa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin sisältyvät johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan ehtoja. Johdannaisten käypien arvojen muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Oman pääoman ehtoinen joukkovelkakirjalaina (ns. hybridilaina)

Oman pääoman ehtoinen joukkovelkakirjalaina (hybridilaina) on heikommassa etusija-asemassa kuin konsernin muut velkasitoumukset ja sitä käsitellään IFRS:n mukaisesti oman pääoman eränä Sanoman konsernitilinpäätöksessä. Konserni maksaa hybridilainan korkoa harkintansa mukaan, mutta velvollisuus maksaa korkoa syntyy, jos konserni päättää jakaa osinkoa. Maksamattomat korot kumuloituvat. Hybridilainan haltijalla ei ole osakkeenomistajille kuuluvia oikeuksia, eikä se laimenna nykyisten osakkeenomistajien omistuksia.

Johdannaissopimukset

Sanoma-konserni voi käyttää johdannaisinstrumentteja, kuten termiinisopimuksia ja koronvaihtosopimuksia, suojautuakseen valuuttakurssien ja korkotason muutoksia vastaan. Konserni ei sovelle suojauslaskentaa.

Johdannaisinstrumentit merkitään kirjanpitoon alun perin käypään arvoon sinä päivänä, jona konsernista tulee sopimusosapuoli, ja arvostetaan raportointikauden päättymispäivänä käypään arvoon. Termiinisopimusten käypä arvo perustuu raportointikauden päättymispäivänä voimassa oleviin sopimushintoihin. Taseessa johdannaissopimukset kirjataan muihin lyhytaikaisiin saamisiin ja velkoihin. Käyvän arvon muutoksesta johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin sillä tilikaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Rahoitusriskien hallinnan periaatteita on kuvattu tarkemmin [liitetiedossa 5.2](#).

Käypien arvojen hierarkia

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat jaetaan kolmeen tasoon käypien arvojen hierarkiassa. Tasolla 1 käyvät arvot perustuvat toimivilla markkinoilla

noteerattuihin hintoihin. Tasolla 2 käyvät arvot perustuvat arvonmäärittysmalleihin, joiden syöttötiedot ovat havainnoitavissa joko suorasti tai epäsuorasti. Tasolle 3 luokiteltujen varojen ja velkojen käyvät arvot perustuvat syöttötietoihin, jotka eivät perustu havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin.

Tuloverot ja muut verot

Tuloslaskelman verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta, edellisten tilikausien verojen oikaisuista ja laskennallisen veron muutoksesta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan ja säännösten perusteella. Tulosvaikutteisesti kirjattaviin liiketoimiin ja muihin tapahtumiin liittyvät veroaikutukset kirjataan tulosvaikutteisesti. Muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattaviin liiketoimiin tai muihin tapahtumiin liittyvät veroaikutukset kirjataan myös vastaavasti joko muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan pääasiassa väliaikaisista eroista, jotka syntyvät verotuksen perusteena olevien varojen ja velkojen ja niiden kirjanpitoarvojen välillä käyttämällä tilinpäätöspäivänä voimassa olevia verokantoja. Sovellettavan verokannan muutokset kirjataan laskennallisen veron muutoksiin tuloslaskelmaan. Laskennalliset verosaamiset kirjataan siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan vähennyskelpoinen väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

Tytäryritysten jakamattomista voittovaroista ei kirjata laskennallista veroa siltä osin kuin väliaikainen ero ei todennäköisesti purkautu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Merkittävimmät väliaikaiset erot liittyvät poistoeroihin, etuusperusteisiin eläkejärjestelyihin, tytäryhtiöiden vahvistettuihin tappioihin sekä hankittujen omaisuuserien arvostamiseen käypiin arvoihin liiketoimintojen yhdistämisissä.

Kauden verotettavaan tuloon perustuvan ja laskennallisen verovelan tai -saamisen määrä on paras arvio odotettavissa olevan maksettavan tai saatavan veron määrästä, mikä heijastaa mahdollisesti tuloveroihin liittyvää epävarmuutta. Kirjatut saatavat ja velat oikaistaan, jos ei ole todennäköistä, että veroviranomainen hyväksyy epävarman verokäsittelyn. Kirjattavat määrät perustuvat todennäköisimpään tai odotettuun arvoon riippuen siitä, kumpi menetelmä ennustaa epävarmuuteen tulevan ratkaisun paremmin.

**LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI****VASTUULLISUUS****HALLINTO****TALOUDELLISET TIEDOT**

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Laskennalliset verosaamiset ja verovelat on netotettu taseessa silloin, kun verosaamisten ja -velkojen vähentämiseen toisistaan on laillinen oikeus ja niiden vastapuolena on sama veroviranomainen.

Mikäli Sanomalle on esitetty verotukseen liittyviä oikaisuvaatimuksia, joiden yhtiö katsoo olevan perusteettomia, vaatimuksiin liittyvien mahdollisten maksujen katsotaan olevan talletuksia veroviranomaiselle, jos ne antavat Sanomalle oikeuden saada tulevaisuudessa taloudellista hyötyä joko saamalla rahapalautuksen tai käyttämällä maksun verovelan suorittamiseen. Täten näihin oikaisuvaatimukseen liittyen maksetut erät raportoidaan taseessa saamisena sillä kaudella, jona oikeudenkäynti on kesken eikä asiaa ole lopullisesti ratkaistu.

Varaukset

Varaus kirjataan silloin, kun Sanomalla on olemassa aikaisempien tapahtumien perusteella syntynyt oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, joka todennäköisesti johtaa taloudellisten voimavarojen poistumiseen yrityksestä ja jonka määrä on luotettavasti arvioitavissa.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman ja aloittanut suunnitelman toimeenpanon tai tiedottanut asiasta.

Osakeperusteiset maksut

Sanomassa käytössä olevat osakepalkkiojärjestelmät antavat konsernin johtohenkilöille mahdollisuuden saada Sanoman osakkeita kaksi- tai kolmivuotisen oikeuden syntymisajanjakson jälkeen sillä edellytyksellä, että järjestelmän ehdot täyttyvät. Ehdollisten osakepalkkiojärjestelmien mukaisen palkitsemisen ehtona on voimassa oleva työsuhde osakepalkkioiden maksuhetkellä. Suoriteperusteisissa osakepalkkiojärjestelmissä edellytetään lisäksi, että hallituksen kullekin osakepalkkiojärjestelmälle asettamat suoritustavoitteet saavutetaan joko osittain tai kokonaan.

Järjestelmien perusteella mahdollisesti maksuun tuleva palkkio maksetaan osakkeiden ja rahan yhdistelmänä. Rahaosuus on tarkoitettu verojen ja veroluonteisten maksujen kattamiseen palkkion maksuhetkellä.

Osakepalkkiojärjestelyt, jotka maksetaan nettomääräisesti osakkeina, kirjataan kokonaisuudessaan osakkeina selvitettävänä järjestelyinä huolimatta siitä, että työnantaja maksaa verot rahana palkansaajien puolesta.

Omana pääomana selvitettävien osakepalkkioiden käypä arvo on määritelty myöntämishetkellä käyttäen Sanoman osakekurssia vähennettynä ennen palkkion maksua odotettavissa olevilla osingonmaksuilla. Rahana selvitettävän osuuden käypää arvoa tarkistetaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä osakepalkkion maksuhetkeen asti. Osakepalkkion maksuun asti kirjattavan velan arvo muuttuu siten Sanoman osakekurssin mukaan. Osakepohjaisista maksuista aiheutuva velka kuvastaa arviota palkkion maksun yhteydessä maksettavista yhtiön sivukuluista. Käypä arvo kirjataan henkilöstökuluksi tuloslaskelmaan oikeuden syntymisajanjakson kuluessa.

Osakeperusteisia maksuja on kuvattu tarkemmin [liitetiedossa 6.2](#).

Tuloutus

Tuotto arvostetaan sopimuksessa määriteltyyn vastikemäärään pois lukien kolmansien osapuolten puolesta kerätyt määrät. Konserni kirjaa tuoton kun se siirtää asiakkaalle määräysvallan tuotteeseen tai palveluun.

Tuloutusta on kuvattu tarkemmin [liitetiedossa 2.2](#).

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi sille tilikaudelle, jolla ne ovat syntyneet.

Kehittämismenoilla tarkoitetaan menoja, joilla pyritään uusien myytäväksi tarkoitettujen hyödykkeiden kehittämiseen tai nykyisten tuotteiden/palvelujen ominaisuuksien olennaiseen parantamiseen sekä liiketoiminnan laajentamiseen. Ajallisesti tutkimus- ja kehittämismenot suoritetaan pääasiassa ennen kuin yritys aloittaa uuden tuotteen/palvelun kannattavaksi tarkoitettun hyödyntämisen. Kehittämismenot kirjataan joko kuluksi sille tilikaudelle, jolla ne ovat syntyneet tai merkitään taseeseen muuksi aineettomaksi hyödykkeeksi, jos ne täyttävät kirjaamisedellytykset.

Eläkejärjestelyt

Konsernilla on eri toimintamaissa eläkejärjestelyjä, jotka on hoidettu paikallisten olosuhteiden ja lainsäädännön perusteella. Eläkejärjestelyt on luokiteltu joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi. Konsernilla on sekä maksu- että etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä. Eläketurvaa on hoidettu sekä säätiöissä että vakuutusmuotoisena.

Maksupohjaisten järjestelyjen maksut kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, johon ne kohdistuvat. Maksupohjaisten eläkejärjestelyjen maksut suoritetaan vakuutusyhtiöille,

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

minkä jälkeen niihin ei liity enää muita maksuvelvoitteita. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuus pohjaisia eläkejärjestelyjä.

Sanoma-konsernin etuus pohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteet on laskettu kustakin järjestelystä erikseen käyttäen ennakoituun etuus oikeusyksikköön perustuva menetelmä. Etuus pohjaisten järjestelyjen eläkevelvoitteena tai eläkevaroina esitetään tulevien eläkemaksujen nykyarvo vähennettynä järjestelyyn kuuluvien varojen käyvällä arvolla ja oikaistuna mahdollisilla takautuvaan työsuoritukseen perustuvilla menoilla. Eläkevelvoitteen nykyarvoa laskettaessa käytetään diskonttauskorkona yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen tai valtion joukkolainojen perusteella määriteltä korkea. Joukkovelkakirjalainojen maturiteetti vastaa olennaisilta osin eläkevelvoitteen maturiteettia. Eläkemenot kirjataan kuluksi järjestelyyn osallistuvien työntekijöiden palvelusaikana, auktorisoitujen vakuutusmatemaatikkojen suorittamien laskelmien perusteella.

Etuus pohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä aiheutuvat erät kirjataan muihin laajan tuloksen eriin sillä tilikaudella, jona ne syntyvät.

1.4 Uudet IFRS-standardit, standardien muutokset ja IFRIC-tulkinnat

Konserni on soveltanut samoja laadintaperiaatteita kuin vuonna 2022, lukuun ottamatta seuraavia uusia ja uudistettuja standardeja ja tulkintoja, joita konserni on soveltanut 1.1.2023 alkaen:

- IAS 12 -standardiin tehdyt muutokset on otettu käyttöön vastauksena OECD:n veropohjan rapautumista ja voiton siirtoa koskevan BEPS-hankkeen (Base Erosion and Profit Shifting) pilari 2 -sääntelylle:
 - Pakollinen väliaikainen poikkeus laskennallisten verojen kirjaamiseen ja esittämiseen, joka johtuu pilari 2 -säännösten lain täytäntöönpanosta eri maissa; ja
 - Esittämisvaatimukset asianomaisille yhteisöille, jotta tilinpäätöksen käyttäjät ymmärtäisivät paremmin konsernin altistumisen kyseisestä lainsäädännöstä johtuville pilari 2 -tuloveroille, erityisesti ennen voimaantulopäivää.

- Muutokset standardiin IAS 12 Tuloverot: Yksittäisestä liiketoimesta johtuviin varoihin ja velkoihin liittyvä laskennallinen vero. Muutoksen tarkoituksena on selventää laskennallisten verojen kirjaamista sellaisista tapahtumista, joista syntyy samaan aikaan sekä laskennallinen verovelka että -saaminen. Tällaisia tapahtumia ovat esimerkiksi vuokrasopimuksen IFRS 16:n mukainen kirjaaminen. Muutoksella ei ole olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

Lisäksi konserni ottaa käyttöön 1.1.2024 alkaen:

- Muutoksen standardiin IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen: Velkojen luokittelu lyhyt- tai pitkäaikaisiksi ja Pitkäaikaiset velat, joihin liittyy kovenantti. Muutokset määrittelevät tarkemmat vaatimukset liittyen vieraan pääoman luokitteluun lyhyt- ja pitkäaikaisiin eriin, sekä tuovat lisää liitetietovaatimuksia sellaisia lainoja koskien, joihin liittyy kovenantteja. Yhtiö arvioi, ettei käyttöön otolla ole olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

IASB ja IFRIC ovat julkistaneet tiettyjä uusia tai uudistettuja standardeja ja tulkintoja, jotka eivät vielä ole voimassa eikä konserni ole soveltanut näitä säännöksiä ennen niiden pakollista voimaantuloa. Näillä standardeilla ja muutoksilla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

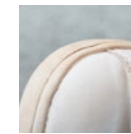
Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

2. Taloudellinen kehitys

2.1 Toimintasegmentit.....	180
2.2 Liikevaihto.....	184
2.3 Liiketoiminnan muut tuotot.....	188
2.4 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut.....	188
2.5 Materiaalit ja palvelut ja liiketoiminnan muut kulut.....	188
2.6 Poistot ja arvonalentumiset.....	189
2.7 Rahoituserät.....	190
2.8 Tuloverot ja laskennalliset verot.....	190
2.9 Osakekohtainen tulos.....	193



Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

2.1 Toimintasegmentit

Sanoma-konserniin kuului vuonna 2023 kaksi raportoivaa segmenttiä, jotka ovat sen strategiset liiketoimintayksiköt Sanoma Learning ja Sanoma Media Finland. Tämä on linjassa liiketoimintojen johtamisen kanssa.

Learning

Sanoma Learning on yksi maailman johtavista perus- ja toisen asteen koulutukseen keskittyvistä oppimisen yhtiöistä, joka palvelee noin 25 miljoonaa oppilasta kahdessatoista Euroopan maassa. Oppimateriaalimme ja oppimistratkaisumme auttavat opettajia kehittämään lasten taitoja niin, että jokainen saavuttaisi parhaat mahdolliset oppimistulokset. Tarjoamme digitaalisia ja painettuja oppimateriaaleja sekä digitaalisia oppimis- ja opetuslustoja niin perusopetukseen, lukioihin kuin ammatilliseen koulutukseenkin. Tavoitteenamme on jatkaa liiketoimintamme kasvattamista Euroopassa ja sen ulkopuolella. Syvällinen opettajien ja oppilaiden tuntemus ja heidän yksilöllisten tarpeidensa ymmärtäminen on oppimateriaalimme kehittämisen perusta. Yhdistämällä teknologisen ja pedagogisen osaamisemme luomme oppimistuotteita ja palveluita, joilla on suuri vaikutus oppimiseen.

Media Finland

Sanoma Media Finland on Suomen johtava monikanavainen mediatalo. Tavoitamme viikoittain 97 % suomalaisista. Tarjoamme tietoa, elämyksiä, inspiraatiota ja viihdettä niin sanoma- ja aikakauslehdissä kuin televisiossa, radiossa, livetapahtumissa, verkossa ja mobiilissa. Johtavia brändejämme ja palvelujamme ovat muun muassa Helsingin Sanomat, Ilta-Sanomat, Aamulehti, Me Naiset, Aku Ankka, Nelonen, Ruutu, Supla ja Radio Suomipop. Mainostajille olemme luotettava kumppani, joka tarjoaa näkemyksellisiä, vaikuttavia ja tavoittavia ratkaisuja.

Muut toiminnot/eliminoinnit

Muut toiminnot/eliminoinnit-sarakkeessa esitetään konsernieliminoitien lisäksi ydintoimintaan kuulumattomat liiketoiminnot, konsernitoiminnot sekä segmenteille kohdistamattomat erät.

SEGMENTIT 2023

milj. euroa	Learning	Media Finland	Muut toiminnot/ eliminoinnit	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	795,2	597,7		1 392,9
Sisäinen liikevaihto	0,0	0,2	-0,2	
LIIKEVAIHTO	795,2	597,8	-0,2	1 392,9
Poistot ja arvonalentumiset	-132,1	-102,6	-1,2	-235,9
LIIKEVOITTO	70,6	-8,4	-10,5	51,7
OPERATIIVINEN LIIKEVOITTO ILMAN HANKINTAMENOJEN POISTOJA ¹	148,4	39,8	-12,9	175,4
Osuus osakkuusyritysten tuloksista		-0,6		-0,6
Rahoitustuotot			8,6	8,6
Rahoituskulut			-39,1	-39,1
TULOS ENNEN VEROJA				20,6
Tuloverot				-16,5
TILIKAUDEN TULOS				4,1
Käyttöomaisuusinvestoinnit	33,8	8,6	0,7	43,1
Liikearvo ²	868,3	111,7	-167,7	812,2
Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävät sijoitukset		3,6		3,6
Segmentin varat	1 745,2	376,5	-170,5	1 951,3
Muut varat				85,3
VARAT YHTEENSÄ				2 036,6
Segmentin velat	267,2	183,9	-36,1	415,0
Muut velat				822,2
VELAT YHTEENSÄ				1 237,2
Vapaa rahavirta ¹	46,3	37,7	21,1	105,1
Henkilöstö keskimäärin (kokoaikaisiksi muutettuna)	2 849	2 144	125	5 119

¹ Tilintarkastamaton

² Muut toiminnot/eliminoinnit-sarake sisältää Learningin osakeomistusten uudelleenjärjestelyyn liittyvän liikearvon oikaisun.

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja on oikaistu vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

SEGMENTIT 2022

milj. euroa	Learning	Media Finland	Muut toiminnot/ eliminoinnit	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	681,0	617,3		1 298,3
Sisäinen liikevaihto	0,0	0,8	-0,8	
LIIKEVAIHTO	681,0	618,1	-0,8	1 298,3
Poistot ja arvonalentumiset	-124,5	-91,3	-0,7	-216,5
LIIKEVOITTO	67,2	54,3	-9,4	112,0
OPERATIIVINEN LIIKEVOITTO ILMAN HANKINTAMENOJEN POISTOJA ¹	131,8	65,8	-8,4	189,3
Osuus osakkuusyritysten tuloksista		-0,4		-0,4
Rahoitustuotot			9,5	9,5
Rahoituskulut			-22,0	-22,0
TULOS ENNEN VEROJA				99,2
Tuloverot				-22,2
TILIKAUDEN TULOS				77,0
Käyttöomaisuusinvestoinnit	40,4	8,9	3,6	52,9
Liikearvo ²	869,8	110,0	-167,7	812,1
Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävät sijoitukset		4,0	0,0	4,1
Segmentin varat	1 757,4	423,4	-140,9	2 039,9
Muut varat				63,7
VARAT YHTEENSÄ				2 103,6
Segmentin velat	270,4	206,3	-73,9	402,8
Muut velat				998,6
VELAT YHTEENSÄ				1 401,5
Vapaa rahavirta ¹	80,8	49,1	-18,2	111,7
Henkilöstö keskimäärin (kokoaikaisiksi muutettuna)	2 717	2 160	141	5 018

¹ Tilintarkastamaton

² Muut toiminnot/eliminoinnit-sarake sisältää Learningin osakeomistusten uudelleenjärjestelyyn liittyvän liikearvon oikaisun.

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja on oikaistu vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä.

Segmenttiraportoinnin laskentaperiaatteet eivät poikkea konsernitilinpäätöksen laskentaperiaatteista. Konsernissa segmenttien tuloksellisuuden arviointi sekä segmenteille kohdennettavia resursseja koskevat päätökset perustuvat segmenttien liikevoittoon ja operatiiviseen liikevoittoon ilman hankintamenojen poistoja. Konsernissa ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä toimii Sanoman toimitusjohtaja. Segmentin varat eivät

sisällä rahavaroja, korollisia saamisia, verosaamisia eivätkä laskennallisia verosaamisia. Segmentin velat eivät sisällä rahoitusvelkoja, verovelkoja ja laskennallisia verovelkoja. Investoinnit sisältävät lisäykset aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin. Segmenttien välinen hinnoittelu tapahtuu käypään markkinahintaan.

MAANTIETEELLISIÄ ALUEITA KOSKEVAT TIEDOT 2023

milj. euroa	Suomi	Alankomaat	Muut EU-maat	Muut maat	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	658,4	218,7	502,1	13,7	1 392,9
Pitkäaikaiset varat	465,5	530,5	718,2	14,2	1 728,3

MAANTIETEELLISIÄ ALUEITA KOSKEVAT TIEDOT 2022

milj. euroa	Suomi	Alankomaat	Muut EU-maat	Muut maat	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	676,7	223,4	380,7	17,5	1 298,3
Pitkäaikaiset varat	479,4	551,3	726,6	14,8	1 772,2

Ulkoinen liikevaihto sekä pitkäaikaiset varat esitetään yhteisön kotipaikan mukaan. Pitkäaikaiset varat eivät sisällä rahoitusinstrumentteja, laskennallisia verosaamisia ja työsuhteen päättymisen jälkeisiin etuusjärjestelyihin liittyviä varoja.

Konsernin tuotot liiketoimista yhdenkään yksittäisen asiakkaan kanssa eivät ole yli 10 % konsernin liikevaihdosta.

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

2.2 Liikevaihto

Tuotteiden ja palvelujen luonne

Seuraavissa kappaleissa esitetään toimintasegmenteittäin jaoteltu kuvaus tärkeimmistä liiketoiminnoista, joista konsernin tuotot syntyvät. Sanoma-konsernilla on kaksi toimintasegmenttiä, jotka ovat sen strategiset liiketoimintayksiköt Sanoma Learning ja Sanoma Media Finland. Lisätietoja toimintasegmenteistä on esitetty [liitetiedossa 2.1](#).

Learning-segmentti

Sanoma Learning on yksi maailman johtavista perus- ja toisen asteen koulutukseen keskittyvistä oppimisen yhtiöistä, joka palvelee noin 25 miljoonaa oppilasta kahdessatoista Euroopan maassa. Oppimateriaalimme ja oppimistratkaisumme auttavat opettajia kehittämään lasten taitoja niin, että jokainen saavuttaisi parhaat mahdolliset oppimistulokset. Tarjoamme digitaalisia ja painettuja oppimateriaaleja sekä digitaalisia oppimis- ja opetuslustoja niin perusopetukseen, lukioihin kuin ammatilliseen koulutukseenkin. Tavoitteenamme on jatkaa liiketoimintamme kasvattamista Euroopassa ja sen ulkopuolella. Syvälinen opettajien ja oppilaiden tuntemus ja heidän yksilöllisten tarpeidensa ymmärtäminen on oppimateriaalimme kehittämisen perusta. Yhdistämällä teknologisen ja pedagogisen osaamisemme luomme oppimistuotteita ja palveluita, joilla on suuri vaikutus oppimiseen.

Myynti syntyy pääasiassa oppikirjojen myynnistä ja verkko-oppimisalustojen käyttöoikeuksien myynnistä. Usein asiakassopimukset sisältävät kirjojen, CD-levyjen ja alustojen käyttöoikeuksien yhdistelmän. Tällöin oppikirjoja ja verkkopalustojen käyttöoikeuksia pidetään erotettavissa olevina, joten niitä käsitellään erillisinä suoritevelvoitteina. Vastike kohdistetaan kullekin suoritevelvoitteelle niiden erillismyyntihintojen perusteella. Erillismyyntihinnat määritetään niiden hintojen perusteella, joilla konserni myy yksilöitävissä olevia tuotteita ja palveluja. Kun konserni ei myy tuotteita erikseen, erillismyyntihinnat arvioidaan käyttämällä oikaistuun markkina-arviioon perustuvaa lähestymistapaa.

Tuotteet ja palvelut

Tuotteiden ja palveluiden luonne, suoritevelvoitteiden täyttämisen ajoitus sekä merkittävät maksuehdot

Oppikirjat

Oppikirjat sisältävät peruskoulua, toisen asteen koulutusta sekä ammattikoulutusta varten julkaistujen oppikirjojen myyntituotot. Tuotto tuloutetaan, kun kirjat toimitetaan asiakkaalle (point-in-time). Tuotto kirjoista, joissa on palautusoikeus, esitetään arvioituilla palautuksilla vähennettynä. Kirjat laskutetaan yleensä toimituksen yhteydessä ja maksetaan laskun maksuehtojen mukaisesti.

Verkko-oppimisalustojen käyttöoikeudet

Verkko-oppimisalustojen käyttöoikeuksia voidaan myydä joko erikseen tai yhdessä oppikirjojen kanssa. Tuotot verkko-oppimisalustojen käyttöoikeuksista kirjataan siltä ajanjaksolta (over-time), jolla asiakkaalla on alustan käyttöoikeus (yleensä koulun lukuvuosi). Käyttöoikeudet maksetaan yleensä etukäteen kuukausittain, neljännesvuosittain tai vuosittain.

Opettajien verkkoalustojen ja koulujen hallintajärjestelmien käyttöoikeudet

Opettajien verkkoalustojen ja koulujen hallintajärjestelmien käyttöoikeudet sisältävät verkkoalustojen käyttöoikeuksista saatavat tuotot. Ne tuloutetaan siltä ajanjaksolta (over-time), jolla asiakkaalla on alustan käyttöoikeus.

Muu

Muu myynti sisältää pääosin oppimateriaalien jakelun. Tuotto myydyistä oppimateriaaleista tuloutetaan kun ne on toimitettu asiakkaalle. Tuotot vuokrattavista kirjoista tuloutetaan siltä ajanjaksolta (over-time), jolla asiakas vuokraa kirjan. Muu myynti sisältää testaus- ja arviointitoimintojen konsulttipalvelut. Tätä pidetään erillisenä suoritevelvoitteena, jonka tuotot tuloutetaan määrätyn ajanjakson kuluessa, kun palvelu toimitetaan. Testaus- ja arviointipalvelut laskutetaan ja maksetaan kuukausittain.

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Media Finland -segmentti

Sanoma Media Finland on Suomen johtava monikanavainen mediayhtiö. Tavoitamme viikoittain 97 % suomalaisista. Tarjoamme tietoa, elämyksiä, inspiraatiota ja viihdettä niin sanoma- ja aikakauslehdissä kuin televisiossa, radiossa, livetapahtumissa, verkossa ja mobiilissa. Johtavia brändejämme ja palvelujamme ovat muun muassa Helsingin Sanomat, Iltä-Sanomat, Aamulehti, Me Naiset, Aku Ankka, Nelonen, Ruutu, Supla ja Radio Suomipop. Mainostajille olemme luotettava kumppani, joka tarjoaa näkemyksellisiä, vaikuttavia ja tavoitettavia ratkaisuja.

Sanoma Media Finlandin kuluttajatuotot syntyvät pääasiassa aikakauslehtien, sanomalehtien, tapahtumien, online palveluiden, tilausvideopalveluiden (SVOD), audiopalveluiden (AOD) ja sovellusten myynnistä. Kehitämme menestyksekkäitä markkinointiratkaisuja mainostajille yhdistämällä mediasisältöä ja asiakastietoa. Asiakassopimusten tyypillinen kesto on enintään 12 kuukautta.

Printtimyynti koostuu ensisijaisesti levikkimyyntistä sisältäen sekä tilaus- että irtonumeromyyntin. Printtimyyntissä on myös mainosmyyntiä. Muu kuin printtimyynti sisältää online-palveluiden, SVOD:n ja AOD:n kuluttajatuotot sekä TV:n, VOD:n, radion sekä verkko- ja mobiilipalvelujen mainosmyyntin. Kaikki tapahtumatuotot (sekä kuluttajatuotot että muut B2B-tuotot) sisältyvät muun kuin painetun median myyntiin.

Kunkin asiakassopimuksen osalta konserni huomioi yksittäiset suoritevelvoitteet erikseen, jos ne ovat erotettavissa olevia. Tuotetta tai palvelua pidetään erotettavissa olevana, jos se on yksilöitävissä erillään muista sopimukseen sisältyvistä lupauksista ja jos asiakas voi hyödyntää sitä erikseen. Vastike kohdistetaan kullekin suoritevelvoitteelle niiden erillismyyntihintojen perusteella. Erillismyyntihinnat määritetään niiden hintojen perusteella, joilla konserni myy yksilöitävissä olevia tuotteita ja palveluja. Kun konserni ei myy tuotteita erikseen, erillismyyntihinnat arvioidaan käyttämällä oikaistuun markkina-arvioon perustuvaa lähestymistapaa.

Tuotteet ja palvelut

Tuotteiden ja palveluiden luonne, suoritevelvoitteiden täyttämisen ajoitus sekä merkittävät maksuehdot

Mainonta

Printtimainonta on perinteistä lehtien sivuilla julkaistavaa mainontaa, luokiteltuja ilmoituksia tai inserttejä (esitteitä, kortteja jne). Tuotot tuloutetaan aikakauslehden/sanomalehden julkaisupäivänä (point-in-time). Tuotto on nettohinta, josta on vähennetty alennukset. Alennukset voivat olla mainostoimistoalennuksia, yleisiä alennuksia tai määrälennuksia. Mainospalvelut laskutetaan ja maksetaan yleensä viikoittain tai kuukausittain.

TV- ja radiomainonta liittyy pääasiassa spot-mainontaan sekä maksuttomilla kanavilla että video-on-demand (VOD) -kanavilla mediatoimistojen sopimusten kautta. Tuotto tuloutetaan, kun mainos lähetetään (point-in-time). Mainospalvelut laskutetaan ja maksetaan yleensä viikoittain tai kuukausittain.

Verkko- ja mobiilimainonta tarkoittaa online-kanavissa nähtävillä olevaa mainontaa (esimerkiksi mainosbannerit ja painikkeet) ja esimerkiksi sisältömarkkinointia. Myynti tuloutetaan ajanjakson kuluessa eli mainoskampanjan käynnissäoloaikana. Suoritukseen perustuvaa tuottoa syntyy klikkauksista ja/tai maksuista, jotka saadaan konsernin verkkosivustojen kautta välitetyistä myyntivihjeistä (kumppanuusmyynti). Suoritukseen perustuva tuotto tuloutetaan yhtenä ajankohtana (point-in-time). Mainospalvelut laskutetaan ja maksetaan yleensä viikoittain tai kuukausittain.

Tilaus

Uutis- ja aikakausmedian tilaukset sisältävät aikakauslehtien ja sanomalehtien sisältöön kohdistuvat tilaukset painetussa ja digitaalisessa formatissa sekä tilauspaketteina. Tilausjaksot vaihtelevat muutamasta kuukaudesta yli vuoteen. Osa tilauksista on kestopilauksia, joiden tilausjakso päättyy vasta asiakkaan irtisanoessa ne. Tuotot kirjataan julkaisupäivänä sopimuskaudella (over-time). Sopimukset päättyvät sopimuskauden jälkeen, ja uusintasopimuksissa käytetään normaaleja hintoja, joten niitä käsitellään uusina sopimuksina. Uusia tilauksia tarjotaan täyteen hintaan tai alennuksella. Tuotto esitetään vähennettynä myönnetyllä alennuksella. Tilauksen yhteydessä asiakkaalle saatetaan tarjota maksuton premium-tuote. Tuotetta pidetään erillisenä suoritevelvoitteena, jolloin tuotteen erillismyyntihinta tuloutetaan, kun tuotteen hallinta siirretään asiakkaalle (point-in-time). Tilauspakettien (painettujen tuotteiden, verkkopalvelujen ja/ tai tapahtumien yhdistelmien) yhteydessä erillisiä tuotteita käsitellään erillisinä suoritevelvoitteina. Tuotot tuloutetaan kunkin tuotteen toimituspäivämäärien mukaan sopimuskauden aikana (over-time). Painettujen tuotteiden tilaukset maksetaan yleensä etukäteen kuukausittain, neljännesvuosittain tai vuosittain.

Video- ja audiopalveluiden tilaukset sisältävät suoratoistopalveluita koskevat tilaukset. Tuotot tuloutetaan tilausjakson kuluessa (over-time). Video- ja audiopalveluiden tilaukset maksetaan yleensä etukäteen kuukausittain, neljännesvuosittain tai vuosittain.

Irtonumero-myynti

Irtonumeromyynti sisältää kioskeissa, marketeissa ja muissa myyntipisteissä myytävät aikakauslehdet ja sanomalehdet. Vähittäismyyjiillä on oikeus palauttaa myymättä jääneet kappaleet. Tuotto tuloutetaan hetkellä, jona tuotteet toimitetaan vähittäiskauppiaille (point-in-time) ottaen huomioon arvioidut palautukset. Irtonumeromyynti laskutetaan ja maksetaan yleensä viikoittain tai kuukausittain.

Muu B2C-myynti

Muu B2C (kuluttaja) -myynti koostuu tuotemyynnistä, tapahtumien tuotoista (kuluttajien osuus), sanomalehtien ilmoitustuloista ja muista kuluttajatuotoista. Tuotto tuloutetaan tietyltä hetkeltä (point-in-time). Muu B2C-myynti laskutetaan ja maksetaan yleensä kuukausittain.

Muu B2B-myynti

Muu B2B (yritys) -myynti sisältää painopalveluiden myyntin, tapahtumien tuotot (B2B-osuus), lisensoinnin, lahjakortit, palvelumyyntin, komissiomyyntin ja jakelutuotot. B2B-myynti tuloutetaan joko tiettyä ajanhetkenä (point-in-time) tai ajan kuluessa (over-time) riippuen tuoton luonteesta. Muu B2B-myynti laskutetaan ja maksetaan yleensä kuukausittain.

Myyntituottojen jaottelu

Seuraavassa taulukossa tuotot on jaoteltu ensisijaisen maantieteellisen markkina-alueen, tärkeimpien tuote-/palvelulinjojen ja tuloutusaikataulun mukaan. Taulukossa tuotot on esitetty myös jaoteltuna konsernin kahteen toimintasegmenttiin. Tiedot toimintasegmenteistä on esitetty [liitetiedossa 2.1](#).

MYYNITUOTTOJEN JAOTTELU 2023

milj. euroa	Learning	Media Finland	Muut toiminnot/eliminoinnit	Konserni
Suomi	60,9	597,8	-0,2	658,5
Alankomaat	218,7			218,7
Puola	125,7			125,7
Espanja	152,4			152,4
Italia	104,7			104,7
Belgia	82,1			82,1
Muut yhtiöt ja eliminoinnit	50,8			50,8
Maantieteelliset päämarkkinat	795,2	597,8	-0,2	1 392,9
Oppimiskeskitys	660,4		0,0	660,4
Mainosmyynti		219,2	-0,1	219,1
Tilausmyynti		246,0	0,0	246,0
Irtonumeromyynti		38,3		38,3
Muu	134,7	94,3	0,0	229,0
Keskeiset tuotteet ja palvelut	795,2	597,8	-0,2	1 392,9
Tuloutus tiettynä hetkenä	655,5	178,9	-0,2	834,2
Tuloutus ajan kuluessa	139,7	419,0		558,7
Myyntituottojen tuloutus	795,2	597,8	-0,2	1 392,9

MYYNITUOTTOJEN JAOTTELU 2022

milj. euroa	Learning	Media Finland	Muut toiminnot/eliminoinnit	Konserni
Suomi	59,7	618,1	-0,8	677,0
Alankomaat	223,4			223,4
Puola	109,0			109,0
Espanja	129,7			129,7
Italia	30,8			30,8
Belgia	83,7			83,7
Muut yhtiöt ja eliminoinnit	44,7			44,7
Maantieteelliset päämarkkinat	681,0	618,1	-0,8	1 298,3
Oppimiskeskitys	553,1		0,0	553,1
Mainosmyynti		235,7	-0,6	235,1
Tilausmyynti		247,4	0,0	247,4
Irtonumeromyynti		39,3		39,3
Muu	127,9	95,8	-0,2	223,5
Keskeiset tuotteet ja palvelut	681,0	618,1	-0,8	1 298,3
Tuloutus tiettynä hetkenä	532,4	193,0	-0,8	724,6
Tuloutus ajan kuluessa	148,6	425,1		573,7
Myyntituottojen tuloutus	681,0	618,1	-0,8	1 298,3

Maakohtainen myyntituotto perustuu sen yksikön sijaintiin, jossa tuotto syntyy.

Sopimukseen perustuvat taseeseen merkityt määrät

Seuraavassa taulukossa on tietoja asiakassopimuksiin perustuvista omaisuuseristä ja -veloista.

milj. euroa	2023		2022	
	Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	Sopimukseen perustuvat velat	Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	Sopimukseen perustuvat velat
1.1.	0,6	141,9	0,4	154,8
Myyntituotto, joka sisältyi sopimukseen perustuviin velkoihin tilikauden alussa		-139,3		-152,3
Saaduista maksuista johtuvat lisäykset vähennettynä tilikauden aikana tuloutetulla määrällä		150,2		139,4
Tilikauden alun sopimukseen perustuvista omaisuuseristä saamiin siirretty osuus	-0,6		-0,4	
Sopimukseen perustuvien omaisuuserien lisäys liittyen täytettyihin mutta laskuttamattomiin suoritevelvoitteisiin	0,5		0,6	
31.12.	0,5	152,7	0,6	141,9

Sopimukseen perustuvat omaisuuserät liittyvät ensisijaisesti suoritevelvoitteisiin, jotka on täytetty, mutta joita ei ole vielä laskutettu. Sopimukseen perustuvat omaisuuserät siirretään saamiin laskutuksen yhteydessä, jolloin niistä tulee ehdottomia. Sopimukseen perustuvat velat liittyvät pääasiassa asiakkailta saatuihin ennakkomaksuihin, joihin liittyvät tuotot tuloutetaan suoritevelvoitteen täyttämisen yhteydessä. Sopimukseen perustuvat omaisuuserät ja velat liittyvät asiakassopimuksiin, joiden pituus on yleensä 12 kuukautta sopimuksen voimaantulosta. Poikkeuksena ovat asiakassopimukset, jotka koskevat Sanoma Learningin digitaalisia tuotteita. Niiden pituus vaihtelee kuuden kuukauden ja enintään 8 vuoden väliillä sopimuksen voimaantulosta.

Lisätietoja myyntisaamisista on [liitetiedoissa 4.2](#) ja [4.3](#) Myyntisaamiset ja muut saamiset sekä [liitetiedossa 5.2](#) Rahoitusriskien hallinta.

Jäljellä oleviin suoritevelvoitteisiin kohdistettu vastike

Seuraava taulukko sisältää tuotot, jotka arvioidaan tuloutettaviksi tulevaisuudessa ja jotka liittyvät raportointipäivänä täyttämättömiin (tai osittain täytettyihin) suoritevelvoitteisiin.

TÄYTTÄMÄTTÖMÄT SUORITEVELVOITTEET

milj. euroa	2024	> 2024	Yhteensä
Learning	87,3	0,8	88,1
Media Finland	64,6		64,6
Yhteensä	151,9	0,8	152,7

LIIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN TAVAROIHIIN JA PALVELUIHIIN

milj. euroa	2023	2022
Tavaroiden myynti	834,0	767,2
Palvelujen myynti	558,9	530,7
Yhteensä	1 392,9	1 298,3

Tavaroiden myyntiin luetaan aikakauslehtien, sanomalehtien ja kirjojen sekä muiden fyysisten tuotteiden myynti.

Palvelujen myyntiin luetaan mainos- ja ilmoitusmyynti lehdissä, televisiossa, radiossa ja verkossa sekä sähköisten markkinapaikkojen myynti. Palvelujen myynti käsittää myös tuotot oppikirjojen vuokraustoiminnasta sekä oppimisjärjestelmistä ja tietokannoista perityt käyttöoikeusmaksut.

2.3 Liiketoiminnan muut tuotot

LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

milj. euroa	2023	2022
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	1,5	1,3
Konserniyhtiöiden ja liiketoimintojen myyntivoitot	1,6	0,9
Sijoituskiinteistöjen myyntivoitot	2,9	
Vuokratuotot sijoituskiinteistöistä	0,1	0,1
Muut vuokratuotot	5,3	5,1
Julkiset avustukset	0,1	0,1
Muut	13,8	13,6
Yhteensä	25,6	21,0

Konsernin muut vuokratuotot liittyvät pääosin alivuokrasopimuksiin.

Muut liiketoiminnan tuotot sisältävät 2023 4,3 milj. euroa (2022: 4,0) kopiointikorvauksia ja 2,8 milj. euroa (2022: 2,8) vaihtoehtoihin maksutapoihin liittyviä tuottoja.

Sijoituskiinteistöistä kerrotaan lisää [liitetiedossa 4.6](#).

2.4 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

milj. euroa	2023	2022
Palkat ja palkkiot	-328,5	-286,0
Osakkeina toteutettavat osakeperusteiset maksut	-4,4	-3,9
Eläkekulut, maksupohjaiset järjestelyt	-37,6	-36,6
Eläkekulut, etuusperusteiset järjestelyt	-1,8	-2,2
Muut henkilösivukulut	-33,2	-27,5
Yhteensä	-405,4	-356,2

Johdon palkat ja palkkiot sekä muut etuudet on esitetty [liitetiedossa 6.3](#) ja osakeperusteista palkitsemista on kuvattu [liitetiedossa 6.2](#). Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet on kuvattu [liitetiedossa 4.9](#).

2.5 Materiaalit ja palvelut ja liiketoiminnan muut kulut

MATERIAALIT JA PALVELUT

milj. euroa	2023	2022
Paperikulut	-54,2	-42,7
Raaka-aine- ja tarvikkekulut	-112,7	-101,4
Kuljetus- ja jakelupalvelukulut	-98,2	-98,5
Painopalvelukulut	-72,7	-58,5
Myynti- ja komissiokulut	-13,8	-17,3
Toimitukselliset alihankintakulut	-11,9	-12,6
Rojaltit	-48,8	-43,3
Muut palvelut	-48,1	-53,2
Muut	-26,7	-30,5
Yhteensä	-487,0	-458,0

LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

milj. euroa	2023	2022
Kiinteistöjen hoitokulut	-9,7	-10,6
Vuokratkulut	-4,8	-3,8
Mainonta- ja markkinointikulut	-56,9	-40,6
Toimisto-, IT- ja tietoliikennekulut	-98,5	-85,7
Asiantuntijakulut	-28,9	-33,5
Matkakulut	-6,8	-6,0
Muut	-33,5	3,0
Yhteensä	-239,0	-177,2

Konsernilla ei ollut merkittäviä tutkimus- ja kehittämismenoja tilikaudella tai vertailukaudella. Vuonna 2023 muut kulut sisältävät -35,9 milj. euroa arvonlisäverovaatimuksia vuosilta 2015–2018 ja 2019–2021. Muut kulut sisältävät myös kulujen oikaisuja liittyen aktivointeihin aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin.

Liiketoiminnan muut kulut sisälsivät seuraavat vuokrasopimuksiin liittyvät kulut.

milj. euroa	2023	2022
Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	-4,3	-2,1
Arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	0,0	-0,1
Vuokrasopimusvelkoihin sisältyvämmiin muuttuviin vuokriin liittyvät kulut	-1,2	-1,0

TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

milj. euroa	2023	2022
Tilintarkastus	-1,3	-1,4
Tilintarkastuksen oheispalvelut	0,0	0,0
Veropalvelut	0,0	0,0
Muut palvelut	-0,2	-0,1
Yhteensä	-1,6	-1,5

Vuonna 2023 Sanoman tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy.

PricewaterhouseCoopers Oy:n suorittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut Sanoma-konsernin yhtiöille tilikaudella 2023 olivat yhteensä 0,2 milj. euroa (2022: 0,1). Vuoden 2023 palvelut koostuivat tilintarkastajan lausunnoista, veropalveluista ja muista palveluista.

2.6 Poistot ja arvonalentumiset

POISTOT JA ARVONALENTUMISET

milj. euroa	2023	2022
Aineettomien hyödykkeiden poistot		
Hankintamenojen allokontiin liittyvät poistot	-41,3	-39,3
Muut aineettomien hyödykkeiden poistot		
Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällön tuotanto	-42,5	-31,6
Esoysoikeudet	-58,9	-54,2
Muut aineettomat hyödykkeet	-26,8	-26,2
Yhteensä	-169,6	-151,4
Aineellisten hyödykkeiden poistot		
Vuokrakirjat	-7,4	-11,5
Muut	-7,9	-8,6
Yhteensä	-15,3	-20,2
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot		
Rakennukset	-27,9	-26,6
Koneet ja ajoneuvot	-5,4	-6,0
Yhteensä	-33,3	-32,6
Arvonalentumiset	-17,7	-12,4
Yhteensä	-235,9	-216,5

2.7 Rahoituserät

RAHOITUSERÄT

milj. euroa	2023	2022
Osinkotuotot	0,1	0,1
Korkotuotot jaksotettuun hankintamenoön arvostetuista rahoitusvaroista	2,2	0,9
Valuuttatermiinisopimukset, käyvän arvon muutos	0,0	
Valuuttakurssivoitot	5,7	4,0
Muut rahoitustuotot	0,7	4,5
Rahoitustuotot yhteensä	8,6	9,5
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön arvostetuista rahoitusveloista	-25,0	-10,2
Vuokrasopimukseen liittyvät korkokulut	-6,4	-4,7
Valuuttatermiinisopimukset, ei suojauslaskennassa, käyvän arvon muutos	0,0	-0,3
Käyvän arvostuksen tappiot	-1,0	
Valuuttakurssitappiot	-3,8	-4,2
Muut rahoituskulut	-3,0	-2,7
Rahoituskulut yhteensä	-39,1	-22,0
Yhteensä	-30,5	-12,5

Vertailuvuonna 2022 muut rahoitustuotot sisälsivät Learningin aiempaan yritysostoon liittyvän velan 3 milj. euron käyvän arvon muutoksen.

2.8 Tuloverot ja laskennalliset verot

TULOVEROT

milj. euroa	2023	2022
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-26,3	-33,9
Edellisten tilikausien verot	6,2	0,1
Lähdeverot osingoista		-0,1
Laskennallisten verojen muutos	3,5	11,7
Verot tuloslaskelmassa	-16,5	-22,2

TULOSLASKELMAN VEROJEN TÄSMÄYTYS PAIKALLISIIN VEROKANTOIHIN

milj. euroa	2023	2022
Tulos ennen veroja	20,6	99,2
Verot voimassaolevalla verokannalla 20 % (Suomi)	-4,1	-19,8
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavan verokannan vaikutus	-0,3	-1,1
Verovapaat tulot	0,8	0,9
Vähennyskelvottomat kulut	-10,8	-2,1
Lähdeverot osingoista		-0,1
Edellisten tilikausien verot	6,2	0,1
Yhteisyritysten ja osakkuusyhtiöiden vaikutus	0,4	0,0
Verojen alaskirjaus tai verotappioista kirjaamatta jätetty laskennallinen vero	-8,7	
Eräiden aikakauslehtien ALV-kohtelua koskeva riita	-2,0	
Muut erät	2,0	0,0
Verot tuloslaskelmassa	-16,5	-22,2
Efektiiivinen veroaste	80,3	22,4

LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT 2023

milj. euroa	1.1.	Kirjattu tulos- laskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Ostetut/myydyt tytäryritykset	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Muuntoerot ja muut erät	31.12.
Laskennalliset verosaamiset							
Käyttämättömät verotukselliset tappiot ja lähdeverohyvitykset	10,2	-7,4				-0,8	2,1
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	51,4	-1,2				-2,8	47,4
Vaihto-omaisuus	0,1	0,1				0,0	0,2
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,1	0,1					0,2
Varaukset	3,4	1,4				0,3	5,0
Etuuspohjaiset eläkevelvoitteet	1,0	-0,2			0,3	0,0	1,2
Muut erät	0,9	0,9	0,5			0,2	2,5
Yhteensä	67,1	-6,3			0,3	-2,6	58,5
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-56,4						-53,0
Yhteensä	10,7						5,5
Laskennalliset verovelat							
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	172,4	-8,9		0,3		-2,8	161,0
Vaihto-omaisuus	0,0	0,0				0,0	0,0
Etuuspohjaiset eläkevarat	3,1	-0,6			3,5	0,0	6,0
Muut erät	2,2	-0,3				0,0	1,9
Yhteensä	177,8	-9,8		0,3	3,5	-2,8	169,0
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-56,4						-53,0
Yhteensä	121,4						116,0

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT 2022

milj. euroa	1.1.	Kirjattu tulos- laskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Ostetut/myydyt tytäryritykset	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Muuntoerot ja muut erät	31.12.
Laskennalliset verosaamiset							
Käyttämättömät verotukselliset tappiot ja lähdeverohyvitykset	9,2	1,6		0,0		-0,6	10,2
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet ¹	33,8	0,7		17,3		-0,5	51,4
Vaihto-omaisuus	0,1	-0,1				0,1	0,1
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,2	-0,1					0,1
Varaukset	4,1	-0,6				-0,1	3,4
Etuuspohjaiset eläkevelvoitteet	1,4	0,0			-0,4	0,0	1,0
Muut erät	1,7	-1,1				0,3	0,9
Yhteensä	50,5	0,6		17,3	-0,4	-0,8	67,1
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus ¹	-41,1						-56,4
Yhteensä	9,4						10,7
Laskennalliset verovelat							
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet ¹	162,9	-12,5		20,9		1,1	172,4
Vaihto-omaisuus	0,0	0,0				0,0	0,0
Etuuspohjaiset eläkevarat	5,5	-0,6			-1,7	0,0	3,1
Muut erät	0,0	2,1		1,9		-1,7	2,2
Yhteensä	168,5	-11,1		22,8	-1,7	-0,6	177,8
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus ¹	-41,1						-56,4
Yhteensä	127,4						121,4

¹ Luvut ovat päivitetty takautuvasti IAS 12 -tuloverostandardin muutoksen mukaisesti, jota konserni on soveltanut 1.1.2023 alkaen.

VEROTUKSELLISET TAPPIOT

milj. euroa	Käyttämättömät verotukselliset tappiot		Kirjattu laskennallinen verosaatava		Kirjaamaton laskennallinen verosaatava	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Vanhenee viiden vuoden kuluessa	1,2	1,0	0,0	0,2	0,0	0,0
Vanhenee viiden vuoden jälkeen	9,3	4,4	0,2	0,6	2,0	0,3
Ei vanhene	58,9	55,7	1,8	9,3	11,8	4,2
Yhteensä	69,5	61,0	2,0	10,2	13,8	4,5

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Laskennallisten verosaatavien kirjaamista tukee vastaava laskennallinen verovelka ja soveltuvien osin konsernin arvio tulevaisuuden verotettavista tuloksista, joka perustuu tytäryhtiöiden hyväksytyihin liiketoimintasuunnitelmiin ja budjetteihin. Konserni seuraa jatkuvasti laskennallisten verosaamisten käyttöä koskevia arvioita.

Laskennallisia verosaamisia on jätetty kirjaamatta konsernitilinpäätökseen 13,8 milj. euroa (2022: 4,5), koska johdon arvion mukaan on epätodennäköistä, että verohyöty saadaan käytettyä hyväksi tulevina vuosina. Nämä kirjaamattomat saamiset koostuivat pääosin tytäryhtiöiden vahvistetuista tappioista.

Pilari II

Sanoma kuuluu maailmanlaajuisen OECD:n pilari 2 -minimiverosäännösten piiriin. Pilari 2 -lainsäädäntö on säädetty tai tosiasiallisesti säädetty tietyissä toimintamaissamme. Lainsäädäntö tulee voimaan Sanoman 1.1.2024 alkavalla tilikaudella. Koska pilari 2:n mukainen lainsäädäntö ei ole ollut voimassa tilinpäätöspäivänä, Sanomalla ei ole olemassa siihen liittyvää veroriskiä. Sovellamme toukokuussa 2023 julkaistujen IAS 12 -standardin muutosten mukaista poikkeusta, joka koskee laskennallisten verosaamisten ja -velkojen kirjaamista ja esittämistä pilari 2:n tuloveroihin liittyen.

Pilari 2 -lainsäädännön mukaan Sanoma saattaa joutua maksamaan täydennysveroa, joka vastaa GloBE-sääntöjen (Global Anti-Base Erosion) mukaisesti lasketun maakohtaisen efektiivisen verokannan ja 15 prosentin vähimmäisverokannan välistä erotusta. Olemme arvioineet pilari 2 -lainsäädännöstä aiheutuvaa riskiä. Arvio perustuu viimeisimpään maakohtaiseen raportointiimme ja toimintamaidemme IFRS:n mukaisiin taloudellisiin lukuihin. Arvioinnin perusteella emme tällä hetkellä odota ylimääräistä verokulua, sillä kaikkien Sanoman toimintamaiden pitäisi täyttää siirtymäkauden olettasääntöjen (safe harbours) edellytykset.

2.9 Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, josta on vähennetty verovaikutuksella oikaistu hybridilainan korko, tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä.

OSAKEKOHTAINEN TULOS

	2023	2022
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, milj. euroa	3,3	76,2
Jaksotettu hybridilainan korko	-9,5	
Verovaikutus	1,9	
Nettovaikutus	-7,6	
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä, 1 000 kpl	163 253	163 131
Osakekohtainen tulos, euroa	-0,03	0,47

Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa on otettu huomioon laimentavana tekijänä osakepalkkiojärjestelyt.

LAIMENNETTU OSAKEKOHTAINEN TULOS

	2023	2022
Tilikauden tulos laimennusvaikutuksella oikaistun osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi, milj. euroa	3,3	76,2
Jaksotettu hybridilainan korko	-9,5	
Verovaikutus	1,9	
Nettovaikutus	-7,6	
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä, 1 000 kpl	163 253	163 131
Osakepalkkioiden vaikutus, 1 000 kpl	236	362
Osakkeiden laimennettu keskimääräinen lukumäärä, 1 000 kpl	163 489	163 492
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	-0,03	0,47

Tiedot osakepalkkiojärjestelyistä on esitetty [liitetiedossa 6.2](#). Tiedot osakkeesta ja osakkeenomistajista löytyvät Hallituksen toimintakertomuksesta kappaleesta [Omistus rakenne ja osakkeenomistajat](#).

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

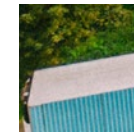
Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

3. Yritysosot ja investoinnit

3.1 Hankitut ja myydyt liiketoiminnot	195
3.2 Aineettomat hyödykkeet	198
3.3 Aineelliset hyödykkeet ja käyttöoikeusomaisuuserät	202



3.1 Hankitut ja myydyt liiketoiminnot

Hankitut liiketoiminnot vuonna 2023

Vuonna 2023 Sanoma investoi 4,4 milj. euroa yritys- ja liiketoimintaostoihin.

30.8.2023 Sanoma Media Finland osti Marva Media Oy:n ja Rauman Suorajakelu Oy:n koko osakekannat. Marva Media julkaisee Länsi-Suomi-sanomalehteä ja Raumalainen-kaupunkilehteä. Kauppa vahvistaa Sanoman alueellisen uutismedian tavoitavuutta ja asiakaskantaa Satakunnan alueella.

3.4.2023 Sanoma Learning hankki loput Tutorhouse Oy:n osakkeet ja kasvatti omistusosuutensa 80 %:sta 100 %:iin.

31.3.2023 Sanoma Learning hankki loput Clickedun osakkeet ja kasvatti omistusosuutensa 67 %:sta 100 %:iin.

17.2.2023 Sanoma Media Finland hankki loput Valopilkku Oy:n osakkeet ja kasvatti omistusosuutensa 100 %:iin.

10.2.2023 Sanoma Media Finland kasvatti omistusosuutensa Kaiku Entertainment Oy:ssä 60 %:sta 100 %:iin.

Sanoma osti 31.8.2022 Pearsonin Italian paikallisen perus- ja toisen asteen oppimateriaali liiketoiminnan ja kokeisiin valmistavia materiaaleja Saksassa tarjoavan liiketoiminnan. Yhtiön hankintalaskelma esitettiin 2022 tilinpäätöksessä alustavana. Hankintalaskelma valmistui vuoden 2023 kolmannen neljänneksen aikana, minkä seurauksena liikearvo laski 0,5 milj. eurolla. Kauppahinta on kohdistettu yksilöityihin nettovaroihin, jotka sisältävät tavaramerkit, asiakassuhteet, ELT (englannin kielen opetus) -jakelusopimuksen ja varaston.

Sanoma-konsernin liikevaihto olisi ollut noin 1 397 milj. euroa, jos hankitut liiketoiminnot olisi yhdistelty vuoden 2023 alusta. Hankintojen yhteisvaikutus konsernin vuoden 2023 tulokseen ennen veroja oli vähäinen.

HANKITTUJEN LIIKETOIMINTOJEN VARAT JA VELAT KÄYPÄÄN ARVOON

milj. euroa	2023	Italia ja Saksa	Muut	2022
Aineelliset hyödykkeet	0,0	2,0	0,0	2,0
Käyttöoikeusomaisuuserät	0,1	6,7	0,3	7,0
Aineettomat hyödykkeet	2,0	86,5	3,1	89,6
Muut pitkäaikaiset varat	0,0	15,5	0,0	15,5
Vaihto-omaisuus		34,8	0,0	34,8
Muut lyhytaikaiset varat	3,3	85,0	0,5	85,4
Varat yhteensä	5,4	230,5	3,9	234,4
Pitkäaikainen vieras pääoma	-2,3	-29,6	-1,0	-30,6
Lyhytaikainen vieras pääoma	-2,5	-44,3	-0,7	-44,9
Velat yhteensä	-4,8	-73,9	-1,7	-75,5
Hankitun nettovarallisuuden käypä arvo	0,6	156,6	2,3	158,9
Hankintahinta	1,6	212,1	5,0	217,0
Aiempi omistusosuus käypään arvoon arvostettuna	0,2			
Hankitun nettovarallisuuden käypä arvo	-0,6	-156,6	-2,3	-158,9
Liikearvo hankinnoista	1,2	55,5	2,7	58,2

MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUKSIEN HANKINNAT

milj. euroa	2023	2022
Hankintahinta	2,8	
Hankitun osuuden kirjanpitoarvo	1,1	
Hankinnan vaikutus konsernin omaan pääomaan	-1,7	

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HANKITUISTA LIIKETOIMINNOISTA MAKSETTU KAUPPAHINTA VÄHENNETTYNÄ HANKITUILLA RAHAVAROILLA

milj. euroa	2023	Italia ja Saksa	Muut	2022
Hankintahinta	1,6	212,1	5,0	217,0
Hankittujen toimintojen rahavarat	-1,5	-9,9	-0,3	-10,2
Hankintahintavelkojen maksu (+) / lisäys (-)	0,2		-2,0	-2,0
Hankituista liiketoiminnoista maksettu kauppahinta vähennettynä hankituilla rahavaroilla	0,4	202,2	2,7	204,9
Hankintahinta	2,8			
Hankintahintavelkojen maksu (+) / lisäys (-)	4,3		1,0	1,0
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnoista maksettu kauppahinta	7,1		1,0	1,0

Hankitut liiketoiminnot vuonna 2022

Vuonna 2022 Sanoma investoi 217 milj. euroa yritys- ja liiketoimintaostoihin.

31.8.2022 Sanoma osti Pearsonin Italian paikallisen perus- ja toisen asteen oppimateriaali liiketoiminnan ja kokeisiin valmistavia materiaaleja Saksassa tarjoavan liiketoiminnan. Kauppa julkistettiin 7.6.2022. Ostettu liiketoiminta raportoitiin osana Sanoma Learning -liiketoimintasegmenttiä 31.8.2022 alkaen.

Pearson Italia on yksi johtavista perus- ja toisen asteen oppimateriaalien tarjoajista Italiassa ja se on markkinajohtaja tietyissä oppiaineissa, kuten filosofiassa ja kirjallisuudessa. Vahvojen paikallisten brändiensä kautta Pearson Italia tarjoaa kouluille, opettajille ja oppilaille tunnustettuja ja maineikkaita korkeatasoisia oppimateriaaleja. Yritysosto sisältää myös Pearsonin pienen kokeisiin valmistavia materiaaleja tarjoavan liiketoiminnan Saksassa. Ostettavissa liiketoiminnoissa on 251 työntekijää, joista 161 Italiassa ja 90 Saksassa. Heistä tuli Sanoma Learningin työntekijöitä, kun kauppa saatettiin loppuun.

Konsernin tuloslaskelmaan sisältyvä ostetun liiketoiminnan liikevaihto hankinta-ajankohdasta 31.8.2022 lähtien oli noin 37 milj. euroa ja tilikauden tulos noin 2 milj. euroa.

Sanoma arvioi, että yrityskaupasta syntyy täysimääräisenä 2–3 milj. euroa vuosittaisia synergioita. Synergioiden odotetaan toteutuvan kokonaisuudessaan 18–24 kuukauden aikana kaupan toteutumisesta, ja ne liittyvät pääasiassa jaettuihin tukitoimintoihin ja hankintaan.

Ostettavien liiketoimintojen sovittu kauppahinta ilman velkoja ja käteisvaroja (ns. enterprise value) sisältäen 22,5 milj. kauppahinta-oikaisun oli 212,1 milj. euroa, ja se maksettiin käteisellä kaupan toteutumisen yhteydessä. Kauppahinta vastaa arvostuskerrointa 6,4 oikaistulla vuoden 2021 käyttökatteella laskettuna. Arvioidut separaatio- ja integraatiokulut sekä digitaaliseen kehitykseen suunnatut lisäinvestoinnit huomioiden arvostuskerroin nousee n. 7,2:een. Sanoma rahoitti yrityskaupan nelivuotisella 250 milj. euron lainalla, josta se sopi Nordea Bank Oyj:n, OP Yrityspankki Oyj:n ja Skandinaviska Enskilda Banken AB:n kanssa. Lainasta yli jäävä osuus käytettiin helmikuussa 2023 erääntyvän 50 milj. euron lainan ennaikaiseen takaisinmaksuun.

Sanoma arvioi yritysostosta syntyvän separaatio-, integraatio- ja uudelleenbrändäyskuluja n. 14 milj. euroa, jotka tullaan kirjaamaan vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä 18–24 kuukauden aikana kaupan toteutumisesta. Sanoma kirjasi 7 milj. euroa transaktiokuluja vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä Sanoma Learningin vuoden 2022 tulokseen.

Yhtiön hankintalaskelma esitettiin 2022 tilinpäätöksessä alustavana, eli kauppahinnan sekä yksilöitävissä olevien nettovarojen arvot voivat vielä muuttua. Alustava 212,1 milj. euron kauppahinta kohdistettiin yksilöityihin nettovaroihin, jotka sisältävät tavaramerkit, asiakassuhteet, ELT (englannin kielen opetus) -jakelusopimuksen ja varaston, ja jäljelle jäävä osuus kirjattiin liikearvona. Liikearvo johtuu pääasiassa kootusta työvoimasta ja tulevaan tuotekehitykseen liittyvistä tulosodotuksista, asiakassuhteista ja digitaalisen tuotetarjonnan laajentamisesta.

18.3.2022 Sanoma Media Finland osti Videolle Production Oy:n. Videolle on vuonna 2014 perustettu digitaalisen videomarkkinoinnin toimisto. Kauppa vahvistaa Sanoman B2B-asiakkailleen tarjoamaa palveluvalikoimaa. Videolle Productions Oy:n 24 työntekijää siirtyivät Sanoman palvelukseen.

16.3.2022 Sanoma Learning osti hollantilaisen Gelukskoffer Scholen B.V:n. Yhtiö kehittää ja julkaisee lasten sosiaalis-emotionaaliseen hyvinvointiin tähtääviä oppimismenetelmiä.

28.1.2022 Sanoma Media Finland osti radiotaajuudet Huittisten Sanomalehti Oy:ltä ja aloitti Hitmix-kanavan lähetykset Satakunnassa.

Sanoma konsernin liikevaihto olisi ollut noin 1 378 milj. euroa ja tilikauden tulos noin 126 milj. euroa, jos hankitut liiketoiminnot olisi yhdistelty vuoden 2022 alusta.

Liiketoimintojen myynnit 2023

1.11.2023 Sanoma Media Finland myi Earlybird-varhaisjakeluliiketoiminnan jakeluyhtiö PPP Finland Oy:lle.

22.2.2023 Sanoma Media Finland myi audiopalvelu Suplan äänikirjatoiminnan äänikirjapalvelu BookBeatille.

MYYYTYJEN TOIMINTOJEN VAIKUTUS KONSERNIN VAROHIN JA VELKoihin

milj. euroa	2023	2022
Aineelliset hyödykkeet		1,1
Muut aineettomat hyödykkeet		11,1
Vaihto-omaisuus		0,3
Myyntisaamiset ja muut saamiset		0,4
Rahavarat		1,7
Varat yhteensä		14,6
Laskennalliset verovelat		-3,0
Ostovelat ja muut velat		-2,1
Velat yhteensä		-5,1
Nettovarat		9,5
Myyntihinta	1,6	11,5
Myymiseen liittyvät kulut		-1,1
Liiketoimintojen myyntivoitot (netto)	1,6	0,9

MYYYTYJEN TOIMINTOJEN RAHAVIRTAVAIKUTUS

milj. euroa	2023	2022
Tilikaudella kirjatut myyntihinnat	1,6	11,5
Myytyjen toimintojen rahavarat		-1,7
Kauppahintasaatavien maksu (+) / lisäys (-)	1,9	-2,1
Myytyjen toimintojen rahavirtavaikutus	3,5	7,7

Liiketoimintojen myynnit 2022

4.10.2022 Sanoma myi Eduarten, hollantilaisen ammatillisen koulutuksen oppilastietojärjestelmän tarjoajan yleiseurooppalaiselle vertikaalisten markkinoiden sovellusten ja alustojen tarjoajalle Topicukselle. Myydyn liiketoiminnan liikevaihto vuonna 2021 oli 9 milj. euroa ja sillä oli 45 työntekijää, jotka siirtyivät kaupan myötä ostajalle.

3.1.2022 Sanoma Media Finland myi sanomalehtipaino Savon Painon mediayhtiö Keskisuomalaiselle. Savon Painon 36 työntekijää siirtyivät kaupan mukana Keskisuomalaiselle.

3.2 Aineettomat hyödykkeet

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2023

milj. euroa	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon hankinnat	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	869,7	542,0	508,5	655,0	33,4	2 608,6
Lisäykset		65,2	55,3	24,5	11,0	156,1
Liiketoimintojen hankinta	3,5	1,2		0,7		5,4
Vähennykset		-71,7	-29,2	-5,9	-0,1	-106,9
Siirrot tase-erien välillä	-12,2	-8,1	4,4	7,4	0,9	-7,6
Kurssierot	-1,1	0,8	2,2	1,0	0,1	3,0
Hankintameno 31.12.	860,0	529,4	541,2	682,7	45,4	2 658,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-57,7	-353,1	-380,6	-266,1		-1 057,5
Vähennykset ja liiketoimintakaupat		71,7	29,2	5,9		106,8
Tilikauden poistot		-74,3	-42,5	-52,8		-169,6
Tilikauden arvonalentumiset	-2,3	-4,1	-3,1	-1,2		-10,7
Siirrot tase-erien välillä	12,2	0,1	-4,4	-0,4	0,0	7,4
Kurssierot		-0,3	-1,4	-0,7	0,0	-2,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-47,8	-360,0	-402,8	-315,3		-1 125,8
Kirjanpitoarvo 31.12.	812,2	169,4	138,4	367,4	45,4	1 532,7

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2022

milj. euroa	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon hankinnat	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	810,9	486,9	464,2	643,1	25,2	2 430,3
Lisäykset		56,4	49,4	28,1	12,9	146,8
Liiketoimintojen hankinta	58,2	38,2	19,9	31,3	0,2	147,8
Vähennykset		-39,8	-20,4	-37,4	0,0	-97,6
Liiketoimintojen myynti		0,0		-16,6		-16,6
Siirrot tase-erien välillä		0,7	-1,5	7,5	-4,6	2,1
Kurssierot	0,6	-0,4	-3,2	-1,0	-0,2	-4,1
Hankintameno 31.12.	869,7	542,0	508,5	655,0	33,4	2 608,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-57,7	-324,1	-369,2	-253,3		-1 004,2
Vähennykset ja liiketoimintakaupat		39,8	20,4	42,9		103,0
Tilikauden poistot		-68,1	-31,6	-51,7		-151,4
Tilikauden arvonalentumiset		-1,0	-0,2	-7,1		-8,2
Siirrot tase-erien välillä			-2,6	2,5		0,0
Kurssierot		0,3	2,4	0,5		3,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-57,7	-353,1	-380,6	-266,1		-1 057,5
Kirjanpitoarvo 31.12.	812,1	188,9	127,9	388,9	33,4	1 551,1

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Aineettomiin oikeuksiin sisältyy hankintamenolaskelmien kohdistuksia mm. tavaramerkeille yhteensä 155,4 milj. euroa (2022: 166,7). Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon hankinnat ovat sisäisesti aikaansaatuja aineettomia hyödykkeitä. Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät pääasiassa hankintamenolaskelmien kohdistuksia yhteensä 290,8 milj. euroa (2022: 313,5), joita ovat esimerkiksi asiakassuhteet.

Sanomalla ei ollut liikearvoa lukuunottamatta taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomia aineettomia hyödykkeitä tilikauden lopussa.

Aineettomista oikeuksista ja muista aineettomista hyödykkeistä tilikaudella kirjatut arvonalennukset

Taloudelliselta vaikutusajaltaan rajalliset aineettomat hyödykkeet poistetaan tasapoistomenetelmän mukaan lukuunottamatta aineettomiin oikeuksiin sisältyviä ohjelmaoikeuksia, joita poistetaan degressiivisen menetelmän mukaan. Muita aineettomia oikeuksia poistetaan tasapoistomenetelmän mukaan. Kunakin raportointipäivänä arvioidaan, onko olemassa viitteitä aineettomien hyödykkeiden arvon alenemisesta. Mikäli viitteitä arvon alenemisesta on olemassa, hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan määrittämällä vastaisten rahavirtojen nykyarvo.

Taloudelliselta vaikutusajaltaan rajallisista aineettomista hyödykkeistä kirjattiin yhteensä 8,4 milj. euron (2022: 8,2) arvonalentumiset, josta 3,6 milj. euroa kohdistuu Sanoma Learning -liiketoimintayksikköön (2022: 7,2) ja 4,8 milj. euroa kohdistuu Sanoma Media Finland -liiketoimintayksikköön (2022: 1,0). Konsernitoimintojen aineettomiin hyödykkeisiin liittyen ei kirjattu arvonalentumisia (2022: 0,0).

Sanoma Media Finland -liiketoimintayksikön alaskirjaukset liittyivät pääosin TV-ohjelmaoikeuksiin. Sanoma Learning -liiketoimintayksikön alaskirjaukset liittyivät oppimisratkaisuihin ja tietojärjestelmiin.

Liikearvon ja taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien aineettomien hyödykkeiden kohdistaminen

Arvonalennustestausta varten liikearvo on kohdistettu kahdelle rahavirtaa tuottavalle yksikölle, jotka ovat segmenttitasoja/liiketoimintayksiköitä. Liikearvot jakautuvat seuraavassa taulukossa esitetyn mukaisesti.

RAHAVIRTAA TUOTTAVIEN YKSIKÖIDEN LIIKEARVOT

milj. euroa	2023	2022
Sanoma Learning	700,5	702,1
Sanoma Media Finland	111,7	110,0
Rahavirtaa tuottavat yksiköt yhteensä	812,2	812,1

Liikearvosta tilikaudella kirjatut arvonalentumistappiot

Liikearvon arvonalentumisia kirjattiin tilikaudella 2,3 milj. euroa (2022: 0,0).

Arvonalentumistestauksissa käytetyt menetelmät ja oletukset

Omaisuserien arvonalentumistestaus suoritetaan pääsääntöisesti rahavirtaperusteisesti ja käyttöarvoa käytetään kerrytettävissä olevana rahamääränä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty perustuen konsernin rahavirtaa tuottavien yksiköiden vastaisten rahavirtojen nykyarvoon käyttäen verojen jälkeistä painotettua keskimääräistä pääomakustannusta. Kirjanpitoarvoon on sisällytetty laskennalliset verot sekä lyhytaikaiset tuloverosaamiset ja -velat (sisältäen aikaisemmat hankintamenokohdistusten laskennalliset verovelat).

Kerrytettävissä olevat rahamäärälaskelmat pohjautuvat viiden vuoden ennustejaksoon. Rahavirtaennusteet pohjautuvat johdon hyväksymiin testaushetken strategisiin suunnitelmiin ja niissä käytettyihin oletuksiin liiketoimintaympäristön kehityksestä. Toteutuvat rahavirrat voivat poiketa arvioiduista tulevista rahavirroista, mikäli keskeiset oletukset eivät realisoitu arvioidun mukaisina.

Laskelmien keskeisiä oletuksia ovat kannattavuustaso, diskonttauskorko, pitkän aikavälin kasvu sekä markkina-aseman kehitys. Oletukset perustuvat strategisten liiketoimintayksiköiden vuosittain laatimiin keskipitkän aikavälin strategiaan suunnitelmiin ja ennusteisiin, jotka konsernin johtoryhmä ja hallitus ovat hyväksyneet erillisessä prosessissa. Oletukset markkina-asemasta ja kannattavuustasosta perustuvat toteutuneeseen kehitykseen, strategisten liiketoimintayksiköiden johdon ja konsernijohdon näkemyksiin markkinoiden kilpailutilanteen ja kunkin rahavirtaa tuottavan yksikön kilpailuaseman kehittymisestä sekä Sanoman muutosstrategian ja kustannussäätöjen vaikutuksista.

Laskelmissa käytetty liikevaihdon ikuisuuskasvu perustuu johdon arvioihin pitkän aikavälin kasvusta. Kasvutekijää on arvioitu ottamalla huomioon ulkoisista tietolähteistä saatavilla olevat markkinakohtaiset kasvuennusteet sekä kunkin rahavirtaa tuottavan yksikön ominaispiirteet. Ikuisuuskasvutekijät rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta olivat tilikaudella ja vertailuvuonna seuraavat:

KERRYTETTÄVISSÄ OLEVAN RAHAMÄÄRÄN LASKELMISSA KÄYTETTY KESKIMÄÄRÄINEN IKUISUUSKASVU

%	2023	2022
Sanoma Learning	3,0	3,0
Sanoma Media Finland	-1,1	-1,1

Sanoma Media Finland -liiketoimintayksikön ikuisuuskasvuprosentin odotetaan olevan enemmän negatiivinen kuin edellisenä vuonna johtuen Suomen markkinoiden vaihteluista sekä portfoliomuutoksista (muutos perinteisestä mediasta digitaaliseen). Sanoma Learningin ikuisuuskasvua koskeva oletamus on jonkin verran edellisvuotta korkeampi. Muutos johtuu siitä, että Learningin toimintamarkkinoilla on tarkasteltu ja arvioitu opetussuunnitelmajaksojen kestoja sekä inflaatiokehityksestä. Myös odotettujen opetussuunnitelmauudistusten ja toimialan kehittymisen vaikutus on otettu huomioon.

KERRYTETTÄVISSÄ OLEVAN RAHAMÄÄRÄN LASKELMISSA KÄYTETTY KESKIMÄÄRÄINEN DISKONTTAUSKORKO

%	2023 Verojen jälkeen	2022 Verojen jälkeen
Sanoma Learning	8,6	9,6
Sanoma Media Finland	10,3	8,8

Rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta yksikkökohtaiset diskonttauskorot ilmentävät kunkin yksikön yhdistettyä pääomakustannusten keskiarvoa. Vuosittain Sanoma arvioi uudelleen painotetun pääomakustannusten keskiarvon laskentaa päivitettyjen markkinamittareiden perusteella ja päivittää painotettujen pääomakustannusten keskiarvoa sen mukaisesti. Arvonalentumistestausta koskevissa laskelmissa käyttöomaisuusinvestointien oletetaan sisältävän tavanomaiset korvausluontoiset hankinnat ja valuuttakurssit perustuvat euron kurssiin testausajankohtana.

Arvonalentumistestauksessa Sanoma Learningin ja Sanoma Media Finlandin kerrytettävissä olevat rahamäärät ylittävät selkeästi kirjanpitoarvot. Mikään kohtuullisesti odotettavissa olevan tekijän muutos testeissä ei johtaisi arvonalentumiseen.

3.3 Aineelliset hyödykkeet ja käyttöoikeusomaisuuserät

AINEELLISET HYÖDYKKEET 2023

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Vuokrattavat kirjat	Muut	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	0,4	8,2	147,5	65,2	27,1	0,2	248,5
Lisäykset			4,0	8,7	2,1	0,4	15,2
Liiketoimintojen hankinta			0,0		0,0	0,0	0,0
Vähennykset		-1,4	-9,7	-19,4	-0,8		-31,2
Siirrot tase-erien välillä		-0,3	-0,6		0,3	-0,3	-0,8
Kurssierot	0,0	0,1	0,2		0,0	0,0	0,3
Hankintameno 31.12.	0,4	6,6	141,4	54,5	28,8	0,3	232,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-0,1	-2,6	-135,7	-46,3	-14,6		-199,3
Vähennykset ja liiketoimintakaupat		1,4	9,3	17,3	0,8		28,8
Tilikauden poistot		0,0	-5,2	-7,4	-2,7		-15,3
Tilikauden arvonalentumiset		-0,4	-0,1	-6,1	0,0		-6,6
Siirrot tase-erien välillä		0,3	0,7		0,1		1,1
Kurssierot	0,0	-0,1	-0,2		0,0		-0,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-0,1	-1,3	-131,1	-42,6	-16,5		-191,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	0,3	5,2	10,2	11,9	12,3	0,3	40,3

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

AINEELLISET HYÖDYKKEET 2022

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Vuokrattavat kirjat	Muut	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	0,6	19,0	191,8	62,2	22,9	0,5	296,8
Lisäykset			5,0	7,5	5,3	0,4	18,3
Liiketoimintojen hankinta			0,2		1,9		2,0
Vähennykset		-0,2	-5,8	-4,6	-3,7		-14,2
Liiketoimintojen myynti	-0,2	-10,6	-43,3		0,0	0,0	-54,1
Siirrot tase-erien välillä		0,0	-0,3		0,8	-0,6	-0,1
Kurssierot	0,0	0,0	-0,2		0,0	0,0	-0,2
Hankintameno 31.12.	0,4	8,2	147,5	65,2	27,1	0,2	248,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-0,1	-12,7	-178,0	-33,2	-15,6		-239,7
Vähennykset ja liiketoimintakaupat		10,1	48,4	2,6	3,4		64,5
Tilikauden poistot		0,0	-6,9	-11,5	-1,7		-20,2
Tilikauden arvonalentumiset			0,0	-4,2			-4,2
Siirrot tase-erien välillä			0,7		-0,6		0,1
Kurssierot	0,0	0,0	0,1		0,0		0,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-0,1	-2,6	-135,7	-46,3	-14,6		-199,3
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	0,2	5,6	11,8	18,8	12,5	0,2	49,2

Käyttöoikeusomaisuuserät

KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERIEN POISTOT

milj. euroa	2023	2022
Tilikauden poistot		
Rakennukset	-27,9	-26,6
Koneet	-2,4	-2,9
Ajoneuvot	-3,0	-3,1
Yhteensä	-33,3	-32,6

KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERIEN KIRJANPITOARVO

milj. euroa	31.12.2023	31.12.2022
Kirjanpitoarvo		
Rakennukset	118,0	130,8
Koneet	19,3	18,9
Ajoneuvot	6,8	6,8
Yhteensä	144,2	156,5

Käyttöoikeusomaisuuserien lisäykset tilikaudella 2023 olivat 23,9 milj. euroa (2022: 30,6).

Käyttöoikeusomaisuuserien kirjanpitoarvo on kasvanut 0,1 milj. euroa (2022: 7,0) liittyen yritysostoihin.

Konsernin vuokrasopimukset

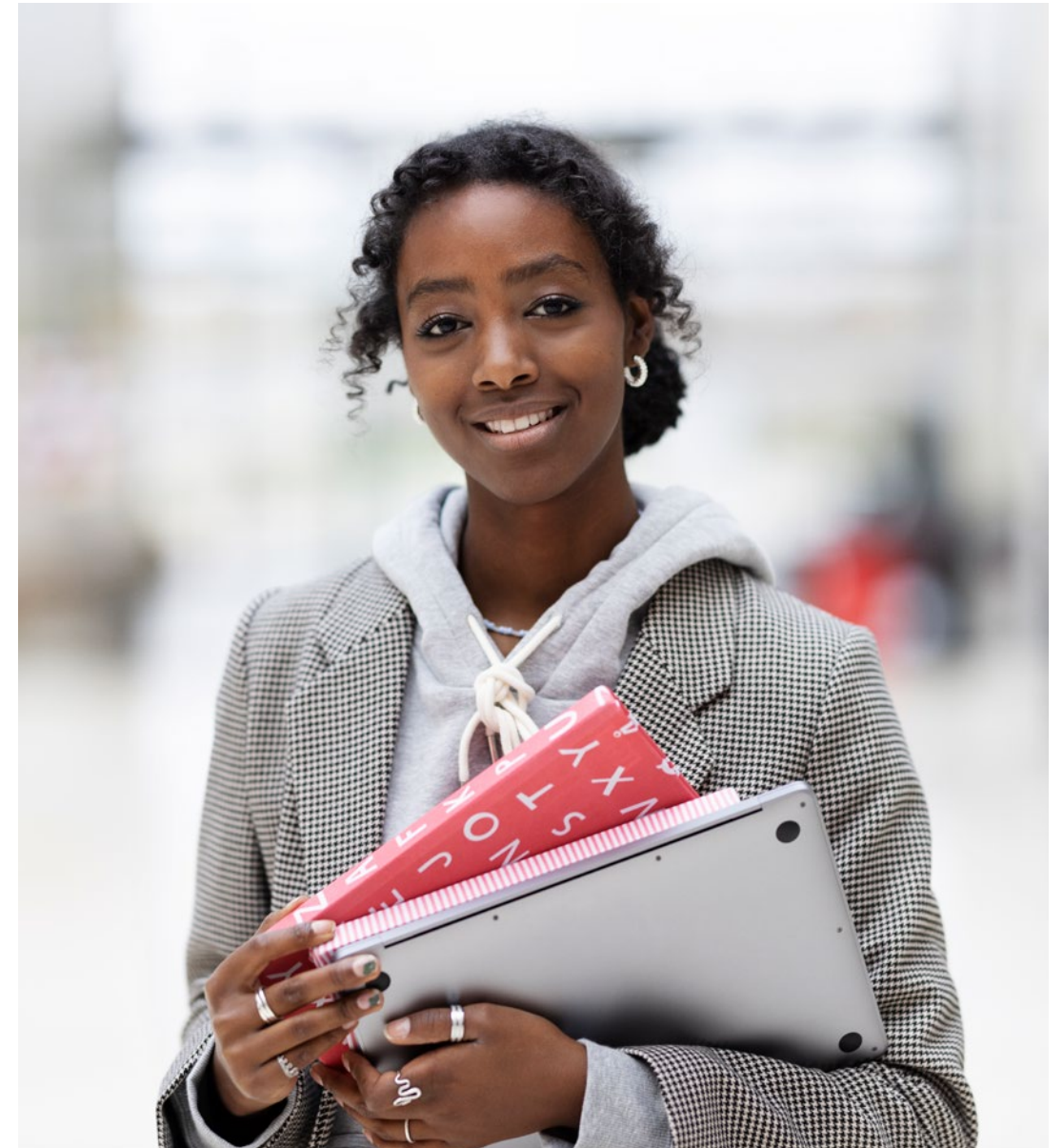
Konserni on ottanut vuokralle kiinteistöjä toimistotiloiksi. Vuokrasopimukset tehdään yleensä 5–15 vuoden pituiseksi kiinteäksi ajanjaksoksi. Joihinkin vuokrasopimuksiin liittyy optio jatkaa vuokrasopimusta tietyllä ajanjaksolla sopimuksen päättymisen jälkeen tai päättää sopimus vuokra-ajan kuluessa. Konserni arvioi vuokrasopimuksen alussa, onko kohtalaisen varmaa, että jatko-optio tai päättämisoptio tullaan käyttämään. Vuokrakauden aikana konserni uudelleenarvioi, onko jatko-option käyttäminen kohtalaisen varmaa silloin, kun toteutuu joko merkittävä tapahtuma tai merkittävä olosuhteiden muutos, joka on vuokralle ottajan määräysvallassa. Sanoma-konsernin merkittävimmät vuokrasopimukset liittyvät Sanomalan ja Sanomatalon kiinteistöihin.

Konserni vuokraa myös autoja, joiden vuokra-aika on 3–5 vuotta. Koneet-luokka sisältää painokoneen ja joitakin IT-laitteita. Useimmat vuokratut IT-laitteet ovat arvoltaan vähäisiä, ja konserni on valinnut niitä koskevan helpotuksen eikä kirjaa niistä käyttöoikeusomaisuuserää ja vuokrasopimusvelkaa. Myös lyhytaikaiset vuokrasopimukset kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

Vuokrasopimusvelat esitetään [liitetiedossa 5.1](#).

4. Käyttöpääoma ja muut tase-erät

4.1 Vaihto-omaisuus.....	206
4.2 Muut saamiset, pitkäaikaiset.....	206
4.3 Myyntisaamiset ja muut saamiset, lyhytaikaiset	206
4.4 Varaukset	207
4.5 Ostovelat ja muut velat.....	207
4.6 Sijoituskiinteistöt.....	208
4.7 Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävät sijoitukset.....	208
4.8 Muut sijoitukset.....	209
4.9 Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	209



4.1 Vaihto-omaisuus

milj. euroa	2023	2022
Aineet ja tarvikkeet	8,4	18,0
Keskeneräiset tuotteet	0,1	0,7
Valmiit tuotteet/tavarat	43,5	50,8
Muut	1,5	1,7
Yhteensä	53,5	71,2

Tilikaudella vaihto-omaisuudesta kirjattiin arvonalentumisia yhteensä 3,5 milj. euroa (2022: 1,4), jolla vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvoa alennettiin vastaamaan sen nettorealisointiarvoa.

4.2 Muut saamiset, pitkäaikaiset

milj. euroa	2023	2022
Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat		
Lainasaamiset		1,5
Muut saamiset	1,2	1,2
Ennakkomaksut	1,8	2,4
Etuuspohjainen nettoeläkesaaminen ¹	28,4	15,7
Yhteensä	31,4	20,8

¹ Etuuspohjainen nettoeläkesaaminen, ks. [liitetieto 4.9](#)

Saamisten käyvät arvot eivät poikkea olennaisesti kirjanpitoarvoista.

Lainasaamisten korot perustuvat markkinakorkoihin ja ennalta määrättyihin lyhennyssuunnitelmiin.

4.3 Myyntisaamiset ja muut saamiset, lyhytaikaiset

milj. euroa	2023	2022
Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat		
Myyntisaamiset ¹	98,5	101,7
Muut saamiset	2,7	8,3
Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat		
Johdannaissopimukset ²	0,0	0,0
Siirtosaamiset	17,3	20,2
Ennakkomaksut	10,3	4,7
Muut saamiset	10,5	44,2
Yhteensä	139,4	179,1

¹Myyntisaamiset, ks. [liitetieto 5.2](#)

²Johdannaiset, ks. [liitetieto 5.2](#)

Konserni kirjasi tilikaudella luottotappioita ja luottotappiovarauksen muutoksia myyntisaamisista yhteensä 3,7 milj. euroa (2022: 2,1). Lisätietoja myyntisaamisten luottotappiovarauksen määrittelystä ja Ukrainan sodan vaikutuksista odotettuihin luottotappioihin löytyy [liitetiedosta 5.2](#).

Saamisten käyvät arvot eivät poikkea olennaisesti kirjanpitoarvoista.

Siirtosaamiset

Siirtosaamisten olennaisimmat erät liittyivät normaaleihin liiketoimintaan kuuluviin kulujaksotuksiin ja sisälsivät mm. siirtosaamisia toimitetuista sanoma- ja aikakauslehdistä.

4.4 Varaukset

VARAUKSET milj. euroa	Rakene- järjestely- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
1.1. 2023	0,9	0,9	1,9
Kurssierot	0,0	0,0	0,0
Liiketoimintojen hankinta		0,1	0,1
Lisäykset	13,8	0,8	14,5
Käytetyt varaukset	-1,6	-0,4	-2,0
Käyttämättömien varauksien peruutukset	-0,1	0,0	-0,2
31.12.2023	12,9	1,4	14,3

VARAUSTEN KIRJANPITOARVOT

milj. euroa	2023	2022
Pitkäaikaiset	2,0	0,1
Lyhytaikaiset	12,3	1,7
Yhteensä	14,3	1,9

Varausten määrät perustuvat tilinpäätöshetken parhaaseen arvioon. Rakenejärjestelyvaraukset liittyvät Solar-ohjelmaan. Muut varaukset sisältävät asiakassopimukseen liittyviä varauksia sekä muita pienempiä varauksia.

4.5 Ostovelat ja muut velat

milj. euroa	2023	2022
Pitkäaikaiset		
Siirtovelat	0,8	1,1
Saadut ennakot	0,6	
Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat muut rahoitusvelat	1,2	1,7
Yhteensä	2,5	2,8
Lyhytaikaiset		
Ostovelat	50,9	77,2
Muut velat	44,0	32,1
Johdannaissopimukset ¹	0,0	0,1
Siirtovelat	146,6	142,7
Saadut ennakot	0,5	0,1
Yhteensä	242,1	252,2
Yhteensä	244,6	255,0

¹ Johdannaiset, ks. [liitetieto 5.2](#)

Siirtovelat

Siirtovelkojen olennaisimmat erät sisälsivät henkilöstökulujaksotuksia ja tekijänpalkkiovelkoja sekä tavanomaisia liiketoimintaan kuuluvia kulujaksotuksia.

4.6 Sijoituskiinteistöt

SIJOITUSKIINTEISTÖT 2023

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	5,0	0,2	5,2
Vähennykset	-2,3		-2,3
Hankintameno 31.12.	2,8	0,2	3,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		0,0	0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		0,0	0,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	2,8	0,2	2,9
Käypä arvo 31.12.2023	8,5	0,2	8,8

SIJOITUSKIINTEISTÖT 2022

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	5,0	0,2	5,2
Hankintameno 31.12.	5,0	0,2	5,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		0,0	0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		0,0	0,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	5,0	0,2	5,2
Käypä arvo 31.12.2022	13,3	0,2	13,5

Sijoituskiinteistöjen käyvät arvot on määritelty joko tuottoarvomenetelmällä tai markkinoilla tehtyjen vastaavien kiinteistökauppojen perusteella. Käypien arvojen määrittelyssä on käytetty myös ulkopuolista arvioijaa. Tuottoarvomenetelmälaskelmissa

sijoittajan tuottovaatimus vaihtelee välillä 5–30 %. Sijoituskiinteistöt luokitellaan käypien arvojen hierarkiatasolle 3.

Sijoituskiinteistöihin sisältyy Vantaan kaupungin Keimolan kylässä sijaitsevia maa-alueita. Vuonna 2023 Sanoma myi määräaloja alueelta.

Sijoituskiinteistöihin sisältyy myös Vantaan kaupungin Vantaankoskella sijaitsevia maa-alueita, joista osa on kaavoittamatonta raakamaata ja osa tontteja ja määräaloja.

SIJOITUSKIINTEISTÖJEN HOITOKULUT

milj. euroa	2023	2022
Vuokratuottoja tuottamattomat kiinteistöt	0,0	0,0

SIJOITUSKIINTEISTÖJEN VUOKRATUOTOT

milj. euroa	2023	2022
Vuokratuotot sijoituskiinteistöistä	0,1	0,1

4.7 Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävät sijoitukset

OSUDET YHTEISYRITYKSISSÄ JA OSAKKUUSYRITYKSISSÄ

milj. euroa	2023	2022
Osuudet yhteisy yrityksissä	1,8	1,5
Osuudet osakkuusy yrityksissä	1,8	2,6
Yhteensä	3,6	4,1

Yhteisyritykset

Konsernilla ei ollut merkittäviä yhteisyrityksiä tilikaudella eikä vertailuvuonna. Tiedot konsernin yhteisyrityksistä on esitetty yhdisteltyinä seuraavassa taulukossa.

YHTEISYRITYKSET

milj. euroa	2023	2022
Tasearvo 1.1.	1,5	1,4
Osuus laajasta tuloksesta	0,7	0,5
Saadut osingot	-0,5	-0,4
Muut muutokset	0,1	
Tasearvo 31.12.	1,8	1,5

Osakkuusyrittukset

Konsernilla ei ollut merkittäviä osakkuusyrittäviä tilikaudella eikä vertailuvuonna. Tiedot konsernin osakkuusyrittäksistä on esitetty yhdisteltyinä seuraavassa taulukossa.

OSUDET OSAKKUUSYRITYKSISSÄ

milj. euroa	2023	2022
Tasearvo 1.1.	2,6	2,0
Osuus laajasta tuloksesta	-0,6	-0,4
Lisäykset	0,0	1,0
Muut muutokset	-0,2	
Tasearvo 31.12.	1,8	2,6

Listaus osakkuus- ja yhteisyrityksistä on esitetty [liitetiedossa 6.4.](#)

4.8 Muut sijoitukset

milj. euroa	2023	2022
Muut sijoitukset, pitkäaikaiset	2,8	3,7

Muut sijoitukset koostuvat pääosin osakkeista eikä niistä ole tarkoitus luopua. Muut sijoitukset on arvostettu käypään arvoon ja ne luokitellaan käypien arvojen hierarkiatasolle 3.

4.9 Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet

Sanoma-konsernilla on sekä maksupohjaisia että etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä henkilöstön eläketurvan kattamiseksi. Eläke-etuudet on järjestetty paikallisten vaatimusten ja lainsäädännön mukaan. Suurin osa eläkejärjestelyistä on maksupohjaisia, joissa työnantajan maksuvelvoite ja siitä seuraava tuloslaskelman kulu perustuu ennalta asetettuun kiinteään tasoon tai prosenttiosuuteen työntekijän palkasta. Maksupohjaiseen eläkejärjestelyyn suoritettavat maksut ja vastaavat kulut tuloslaskelmalla olivat yhteensä 37,6 milj. euroa (2022: 36,6).

Sanoman etuuspohjaiset eläkejärjestelyt koskevat pääasiassa Suomea.

Suomessa konsernilla on oma eläkesäätiö, jossa hoidetaan tietyn konserniyhtiön lakisääteinen eläketurva sekä lisäeläkejärjestelyt. Säätiössä hoidettu eläketurva on luokiteltu etuuspohjaiseksi järjestelyksi. Suomessa on lisäksi myös muita etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä, jotka on hoidettu vakuutusmuotoisena.

Suomessa lisäeläkejärjestelyt ovat keskimääräiseen loppupalkkaan perustuvia järjestelyjä. Etuudet koostuvat vanhuus-, työkyvyttömyys- ja perhe-eläketurvasta. Eläkkeelle jäänyt työntekijä on oikeutettu lisäeläkejärjestelyn perusteella kuukausittaiseen eläkkeeseen, joka perustuu työntekijän keskimääräiseen loppupalkkaan.

Sanoma-konsernista erillinen eläkesäätiö hallinnoi suomalaisia etuus pohjaisia järjestelyjä. Eläkesäätiön päättämismisvaltaa käyttää ja sen asioita hoitaa hallitus, johon kuuluu sekä työnantajan että työntekijöiden edustajia. Hallitus nimittää eläkesäätiön toimitusjohtajan, joka kuuluu hallitukseen varsinaisena jäsenenä.

Eläkesäätiön hallitus päivittää vuosittain sijoitussuunnitelman. Eläkesäätiöllä on hallituksen ja toimitusjohtajan apuna Sanoma-konsernin sijoitustoimikunta. Eläkesäätiö on antanut valtuudet ulkopuoliselle omaisuudenhoitajalle tehdä sijoituksia sijoitussuunnitelmassa annettujen rajojen sisällä. Sijoitukset kohdistetaan pääasiallisesti sijoituskohteisiin, joilla on päivittäinen kaupankäyntimahdollisuus, kuten pörssiosakkeet, joukkolainat ja niihin sijoittavat sijoitusrahastot.

Vapaaehtoiset etuus pohjaiset järjestelyt ovat kokonaan rahastoituja ja lakisääteiset osittain rahastoituja.

Suomalaisten eläkejärjestelyjen riskit liittyvät lähinnä eläkevastuun riittävyteen ja sijoitustoiminnan riskeihin. Eläkevastuu voi osoittautua riittämättömäksi, jos toimintapiirin vakuutuskanta oleellisesti poikkeaa muiden eläkelaitosten vakuutuskannasta ja keskimääräinen elinikä ylittää laskuperusteiden mukaisen oletuksen. Eläkesäätiölle on tehty riskinhallinnan avuksi ennuste eläkemenon kehityksestä. Eläkesäätiön vakuutusmatemaatikko vastaa eläkevastuun turvaavuudesta. Eläkesäätiön keskeisiä sijoitustoiminnan riskejä ovat korkoriski, osakemarkkinariski, luottoriski, valuuttariski ja likviditeettiriski. Eri omaisuuslajeihin liittyviä riskejä hallitaan sijoitusten hyvällä hajautuksella eri omaisuuslajien välillä. Likviditeettiriskiä hallitaan sijoittamalla kohteisiin, jotka ovat hyvin nopeasti rahaksi muutettavissa.

Konsernin ulkopuoliset vakuutusmatemaatikot ovat laatineet etuus pohjaisten järjestelyjen vakuutusmatemaattiset laskelmat. Sanoma-konsernissa ei ole eläkejärjestelyjen lisäksi muita etuus pohjaisia järjestelyjä.

Tuloslaskelmaan kirjatut kulut Sanoma-konsernin etuus pohjaisista eläkejärjestelyistä ovat seuraavat:

TULOSLASKELMAN KULUT ETUUSPOHJAISISTA JÄRJESTELYISTÄ

milj. euroa	2023	2022
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	-1,7	-2,0
Nettokorot	0,4	0,2
Aiempaan työsuoritukseen perustuvat menot		-0,1
Voitot/tappiot veloitteen täyttämistä	-0,2	0,0
Hallintokulut	-0,2	-0,2
Yhteensä	-1,8	-2,2

Taseeseen kirjatut eläkevelat ja -varat ovat seuraavat:

ETUUSPOHJAINEN NETTOELÄKEVELKA (SAAMINEN) TASEESSA

milj. euroan	2023	2022
Etuus pohjainen nettoeläkevelka	3,4	4,1
Etuus pohjainen nettoeläkesaaminen	28,4	15,7
Etuus pohjainen nettoeläkevelka (saaminen) yhteensä	-25,1	-11,6

Etuuspohjainen nettoeläkevelka (saaminen) on muuttunut tilikauden aikana seuraavasti:

milj. euroa	Veloitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2022	168,4	-190,1	-21,7
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	2,0		2,0
Korkokulut tai -tuotot	1,3	-1,4	-0,1
Aiempaan työsuoritukseen perustuvat menot	0,1		0,1
Voitot/tappiot veloitteen täyttämisestä	-0,1	0,1	0,0
Hallintokulut		0,2	0,2
Tulosvaikutteisesti kirjatut vaikutukset yhteensä	3,4	-1,1	2,3
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät:			
Väestötilastollisten oletusten muutoksista johtuvat voitot/tappiot	0,0		0,0
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat voitot/tappiot	-26,9		-26,9
Kokemusperusteiset voitot/tappiot	9,3		9,3
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun ottamatta korkotuottoon sisältyviä eriä		24,6	24,6
Laajan tuloksen kautta kirjatut vaikutukset yhteensä	-17,7	24,6	6,9
Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn		1,0	1,0
Järjestelyyn osallistuvien suorittamat maksut	1,7	-1,7	0,0
Maksetut etuudet	-8,6	8,6	
Muut muutokset	-2,9	2,8	-0,1
31.12.2022	144,4	-155,9	-11,6

milj. euroa	Veloitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2023	144,4	-155,9	-11,6
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	1,7		1,7
Korkokulut tai -tuotot	5,0	-5,3	-0,4
Voitot/tappiot veloitteen täyttämisestä	0,1	0,1	0,2
Hallintokulut		0,2	0,2
Tulosvaikutteisesti kirjatut vaikutukset yhteensä	6,8	-5,0	1,8
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät:			
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat voitot/tappiot	-5,5		-5,5
Kokemusperusteiset voitot/tappiot	-1,9		-1,9
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun ottamatta korkotuottoon sisältyviä eriä		-8,4	-8,4
Laajan tuloksen kautta kirjatut vaikutukset yhteensä	-7,3	-8,4	-15,7
Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn		0,4	0,4
Järjestelyyn osallistuvien suorittamat maksut	0,3	-0,3	
Maksetut etuudet	-9,7	9,7	
Muut muutokset	2,3	-2,3	
31.12.2023	136,7	-161,7	-25,1

Seuraavassa taulukossa esitetään nettoeläkeveloitteen koostumus maittäin:

TASEEN ETUUSPOHJAINEN NETTOELÄKEVELKA (SAAMINEN) 2023

milj. euroa	Suomi	Belgia	Yhteensä
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	126,3	10,4	136,7
Varojen käypä arvo	-154,3	-7,4	-161,7
Yhteensä	-28,0	3,0	-25,1

TASEEN ETUUSPOHJAINEN NETTOELÄKEVELKA (SAAMINEN) 2022

milj. euroa	Suomi	Belgia	Yhteensä
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	135,6	8,8	144,4
Varojen käypä arvo	-150,8	-5,2	-155,9
Yhteensä	-15,2	3,6	-11,6

Sanoma-konsernin vuoden 2024 etuuspohjaisten järjestelyjen kannatusmaksujen arvioidaan olevan noin 1,4 milj. euroa.

JÄRJESTELYIHIN KUULUVIEN VAROJEN JAKAUTUMINEN OMAISUUSRYHMITÄIN

%	2023	2022
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	48,5	52,4
Joukkovelkakirjalainat ja velkasitoumukset	39,0	35,6
Muut	11,7	11,1
Rahavarat	0,7	0,9
Yhteensä	100,0	100,0

Varojen käyvästä arvosta oli Sanoman osakkeita 2,0 milj. euroa (2022: 2,8). Varoihin kuuluvat kiinteistöt eivät ole konsernin omassa käytössä.

Oman pääoman ehtoiset instrumentit koostuvat lähinnä sijoitusrahastoista, jotka on noteerattu aktiivisilla markkinoilla.

KÄYTETYT VAKUUTUSMATEMAATTISET OLETTAMUKSET 31.12. ¹

%	2023	2022
Diskonttokorko	3,4	3,5
Odotettu palkankorotus	3,0	3,1
Odotettu eläkkeiden korotus	2,2	2,7

¹ Esitetty painotettuina keskiarvoina

Kuolevuutta koskevat oletukset perustuvat julkaistuihin tilastoihin ja kokemukseen. Oletusten pohjalta johdettu odotettavissa oleva jäljellä oleva elinikä oli raportointikautena seuraava:

ODOTETTAVISSA OLEVA JÄLJELLÄ OLEVA ELINIKÄ 31.12.

Vuosia	2023	2022
Raportointikauden lopussa eläkkeelle jäävät		
Miehet	21,4	21,4
Naiset	25,4	25,4
20 vuoden kuluttua raportointikauden päättymisestä eläkkeelle jäävät		
Miehet	23,7	23,7
Naiset	28,1	28,1

Etuuspohjaisten veloitteiden painotettu keskimääräinen voimassaoloaika oli 31.12.2023 12,0 vuotta (2022: 12,6).

Seuraavassa taulukossa esitetään jokseenkin mahdollisen vakuutusmatemaattisen oletuksen muutoksen vaikutus etuuspohjaiseen eläkeveloitteeseen, kun muiden oletusten on oletettu pysyvän ennallaan.

HERKKYYSANALYYSI 31.12.

%	2023		2022	
	Lisäys	Vähennys	Lisäys	Vähennys
Diskonttokorko (0,5 % muutos)	-5,3	5,8	-5,6	6,2
Odotettu palkankorotus (0,5 % muutos)	0,7	-0,5	0,7	-0,7
Odotettu eläkkeiden korotus (0,5 % muutos)	5,5	-5,3	6,0	-5,6
Kuolevuus (1 vuoden muutos)	3,7	-3,5	3,8	-3,6

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

5. Pääomarakenne ja rahoituserät

5.1 Rahoitusvelat ja vuokrasopimusvelat.....	214
5.2 Rahoitusriskien hallinta	216
5.3 Rahavarat	221
5.4 Oma pääoma	222
5.5 Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat	223



5.1 Rahoitusvelat ja vuokrasopimusvelat

milj. euroa	2023	2022
Pitkäaikaiset jaksotettuun hankintamenoan arvostetut rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	248,7	398,0
Joukkovelkakirjalainat		199,3
Vuokrasopimusvelat	124,8	119,6
Pitkäaikaiset käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostetut rahoitusvelat		
Muut velat	0,7	2,1
Yhteensä	374,2	719,0
Lyhytaikaiset jaksotettuun hankintamenoan arvostetut rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	100,8	25,0
Yritystodistukset		69,7
Vuokrasopimusvelat	30,0	45,3
Joukkovelkakirjalainat	199,9	
Lyhytaikaiset käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostetut rahoitusvelat		
Muut velat	0,8	5,5
Yhteensä	331,4	145,4
Yhteensä	705,6	864,4

Rahoituslaitoksilta olevien lainojen ja muiden velkojen käypä arvo on lähellä kirjanpitoarvoa. Joukkovelkakirjan lainan käypä arvo oli 198,67 milj. euroa 31.12.2023 (2022: 191,75).

RAHOITUSTOIMINNOISTA JOHTUVIEN RAHAVIRTOIHIN SISÄLTUVIEN VELKOJEN MUUTOKSIEN MUODOSTUMINEN

milj. euroa	Pitkäaikaiset rahoitusvelat	Lyhytaikaiset rahoitusvelat	Vuokrasopimusvelat	Yhteensä	Pitkäaikaiset muut velat	Yhteensä
1.1.2022	432,2	75,0	161,5	668,8	6,6	675,4
Rahavirrat	175,2	19,8	-30,5	164,5	0,2	164,7
Liiketoimintojen hankinta		0,3	7,0	7,3		7,3
Kurssierot			-0,1	-0,1		-0,1
Muut muutokset joihin ei liity maksua	-8,1	5,1	27,0	24,0	-1,6	22,4
31.12.2022	599,4	100,1	164,9	864,4	5,3	869,7
1.1.2023	599,4	100,1	164,9	864,4	5,3	869,7
Rahavirrat	-75,8	-69,6	-31,1	-176,5	0,1	-176,4
Liiketoimintojen hankinta			0,1	0,1		0,1
Kurssierot			0,8	0,8	0,0	0,8
Muut muutokset joihin ei liity maksua ¹	-274,3	270,9	20,1	16,8	-2,1	14,7
31.12.2023	249,4	301,4	154,9	705,6	3,3	709,0

¹ Muut muutokset, joihin ei sisälly maksua sisältävät pääasiassa siirtoja pitkäaikaisten ja lyhytaikaisten rahoitusvelkojen välillä.

Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta oli -43,1 milj. euroa vuonna 2023 (2022: -38,8). Lisätietoja konsernin vuokrasopimuksista löytyy [liitetiedosta 3.3](#).

Lainat rahoituslaitoksilta

Vuonna 2023 konsernin lainat rahoituslaitoksilta koostuivat kahdesta lainasta: 100 milj. euron lainasta, joka on kirjattu lyhytaikaisiin velkoihin, sekä 250 milj. euron lainasta, joka on kirjattu pitkäaikaisiin velkoihin. Lainat on arvostettu taseessa jaksotettuun hankintamenuun. Lisätietoja lainoista löytyy [liitetiedosta 5.2](#).

Rahoituslaitoksilta saatujen lainojen keskimääräinen korkoprosentti (ilman vuokrasopimusvelkoja) tilikauden aikana oli 3,6% (2022: 1,5%, ilman vuokrasopimusvelkoja). Kaikkien lainojen korot on sidottu euriboriin.

Joukkovelkakirjalainat

Maaliskuussa 2021 Sanoma laski liikkeeseen institutionaalisille sijoittajille suunnatun pitkäaikaisen joukkovelkakirjalainan, jonka nimellismäärä oli 200 milj. euroa, emissiokurssi 99,625 %, juoksuaika kolme vuotta ja kiinteä kuponkikorko 0,625 %. Transaktion järjestelypalkkiot ja kulut on jaksotettu kirjanpidossa joukkovelkakirjalainan juoksuajalle, nostaen efektiivisen korkokustannuksen 0,929 %:iin. Joukkovelkakirjalaina eräännyy 18. maaliskuuta 2024. Joukkovelkakirjalaina on kirjattu lyhytaikaisiin rahoitusvelkoihin.

Yritystodistukset

Sanomalla on sekä kotimainen että ulkomainen yritystodistusohjelma, joilla katetaan konsernin lyhytaikaisia rahoitustarpeita. Yritystodistukset jaksotetaan diskontattuun nykarvoon ja lainanhoitokulut kirjataan epäolennaisuuden perusteella heti kuluksi. Rahoituspolitiikan mukaisesti konsernilla on pankkien kanssa sovittu pitkäaikainen 300 milj. euron komittoitu luottolimiitti, joka on varattu turvaamaan liikkeeseenlaskettujen yritystodistusten takaisinmaksu mahdollisissa markkinahäiriötilanteissa. Vuoden 2023 lopussa Sanomalla ei ollut yritystodistuksia liikkeeseenlaskettuna (2022: 70).

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

5.2 Rahoitusriskien hallinta

Konsernin emoyhtiön rahoitusyksikkö vastaa keskitetysti konsernin rahoituksesta. Rahoitusyksikkö toimii operatiivisten yksiköiden vastapuolena ja hoitaa keskitetysti ulkoisen rahoituksen sekä vastaa rahavarojen hoidosta ja ulkoisista suojaustoimenpiteistä. Keskitämisen tavoitteena on ehdoiltaan joustava ja kilpailukykyinen rahoitus, kassanhallinnan optimointi, kustannustehokkaat toiminnot sekä tehokas rahoitusriskien hallinta. Sanoman rahoitusriskejä ovat korko-, valuutta-, likviditeetti- ja luottoriskit. Riskienhallinnan tavoitteena on suojata konsernia olennaisia riskejä vastaan. Sanoman hallitus on vahvistanut yksikön toimintaohjeet konsernin rahoituspolitiikassa.

Sanoman pitkän aikavälin tavoitteena on taloudellisen joustavuuden ja rahoituslähteiden monipuolisuuden varmistamiseksi pääomarakenne, jossa nettovelka/oikaistu EBITDA on alle 3,0 ja omavaraisuusaste 35–45 %.

Rahoitusriskejä voidaan hallita erilaisilla rahoitusinstrumenteilla ja johdannaisilla, joiden käyttö, vaikutus ja markkina-arvostus ovat selkeästi todettavissa. Tilikauden aikana konserni käytti valuuttatermiinejä valuuttariskeiltä suojautumiseen. Konserni ei sovello suojauslaskentaa.

Korkoriski

Konsernin korkoriski muodostuu pääosin lainasalkun vaihtuvakorkoisten lainojen viitekorkojen ja marginaalien muutoksista. Vuonna 2023 kaikki konsernin lainat olivat euromääräisiä. Korkoriskiä hallitaan pitämällä koko bruttovelan korkoduraatio tietyin aikajanan välissä, jonka Sanoman hallitus on määritellyt osana konsernin rahoituspolitiikkaa. Rahoituspolitiikan mukaisesti myös korkojohdannaisia voidaan käyttää.

LAINASALKKU KORKOKANNAN MUKAAN VUODEN LOPUSSA

milj. euroa	2023	2022
Vaihtuvakorkoiset	349,5	492,7
Kiinteäkorkoiset	199,9	199,3
Yhteensä	549,4	692,0
Keskimääräinen duraatio, vuotta	0,2	0,4
Keskikorko, %	4,1	2,6
Korkoherkkyys, milj. euroa ¹	3,1	4,4

¹ Korkoherkkyys on laskettu olettamalla, että korkokäyrä nousee yhden prosenttiyksikön. Herkkyys kuvaa tulosvaikutusta ennen veroja.

Valuuttariski

Pääosa konsernin liiketoiminnan kassavirrasta on euromääräistä. Konserni on kuitenkin alttiina transaktioriskille, joka syntyy eri valuutoissa olevista tulojen ja menojen rahavirroista. Konserniyhtiöt vastaavat omaan liiketoimintaansa liittyvän materiaalsen transaktioriskin seuraamisesta ja suojaamisesta konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti. Suurin osa vuoden 2023 transaktioriskistä syntyi Yhdysvaltain dollarin määräisistä konsernin IT-palvelujen ja Nelonen Median ohjelmaoikeuksien ostoista. Konserni käyttää valuutanvaihtosopimuksia suojatakseen merkittävimmät avoimet valuuttapositionsa. Konsernin sisäinen rahoitus toteutetaan pääsääntöisesti kunkin tytäryhtiön toiminnallisessa valuutassa. Konsernin rahoitusyksikkö vastaa sisäisiin lainoihin liittyvän valuuttariskin seurannasta ja suojauksesta.

Suojatut valuutat olivat USD, NOK ja SEK. Muut transaktiot vieraissa valuutoissa eivät olleet materiaalisia. Mikäli tilinpäätöshetkellä suojatut valuutat heikentyisivät 10 % euroon nähden, valuutanvaihtosopimusten arvonmuutos vähentäisi rahoituskuluja 1,0 milj. euroa (2022: 0,01 vähennys). Mikäli valuutat vahvistuisivat 10 % euroon nähden, rahoituskulut lisääntyisivät 1,0 milj. euroa (2022: 0,01 lisäys). Johdannaisopimukset suojaavat tulevaisuuden kassavirtoja, joten niiden arvonmuutos kumoaa kassavirran arvonmuutoksen.

Konserni on alttiina myös translaatoriskille, joka syntyy ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelma- ja tase-erien muuntamisesta euroiksi. Euroalueen ulkopuolisten maiden (maat, joissa valuutta ei ole sidottuna euroon) liiketoimintojen osuus konsernin liikevaihdosta laskettuna on 11,7 % (2022: 11,6 %) ja koostuu pääasiassa Puolan zlotyn, Norjan kruunun ja Ruotsin kruunun määräisistä toiminnoista. Mikäli raportointivaluutat olisivat olleet 10 % heikommat euroon nähden, olisi liikevaihto laskenut 14,8 milj. euroa (2022: 13,7). Mikäli raportointivaluutat olisivat vuoden aikana olleet 10 % vahvemmat euroon nähden, olisi liikevaihto kasvanut 18,1 milj. euroa (2022: 16,7). Merkittävät valuuttakurssimuutokset Puolassa, Norjassa ja Ruotsissa saattavat myös vaikuttaa kyseisten alueiden liiketoimintoihin kohdistuviin liikearvoihin. Translaatoriskiä ei suojattu tilikaudella 2023 hallituksen hyväksymän rahoituspolitiikan mukaisesti.

Johdannaissopimukset

Johdannaissopimusten nimellisarvot

Johdannaissopimusten nimellisarvo oli 9,7 milj. euroa (2022: 15,0). Johdannaissopimusten nimellisarvo sisältää bruttomääräiset nimellisarvot kaikista avoimista sopimuksista.

Avoinna oleva nimellisarvo ei välttämättä mittaa tai osoita markkinariskiä.

Johdannaissopimusten käyvät arvot

milj. euroa	2023	2022
Valuuttatermiinisopimukset		
Positiiviset käyvät arvot	0,0	0,0
Negatiiviset käyvät arvot	0,0	-0,1
Yhteensä	0,0	-0,1

Johdannaissopimukset on luokiteltu käyvän arvon hierarkian tasolle 2 IFRS:n mukaisesti. Se tarkoittaa, että käyvät arvot perustuvat arvonmäärittämissä, joiden syöttötiedot ovat havainnointavissa joko suorasti tai epäsuorasti.

Sanoma on solminut netotussopimukset kaikkien johdannaisvastapuolien kanssa. Netotussopimukset huomioon otettuna rahoitusvelat pankeille ovat 0,04 milj. euroa (2022: liability 0,1).

Likviditeettiriski

Likviditeetti- eli maksuvalmiusriski liittyy velkojen hoitoon, investointien maksuun ja käyttöpääoman riittävyteen. Sanoma pyrkii minimoimaan maksuvalmiusriskinsä turvaamalla riittävän tulorahoituksen, ylläpitämällä riittävät komitoidut luottolimitit, käyttämällä rahoituksen hankinnassa useita rahoituslaitoksia ja rahoitusmuotoja sekä jakamalla lainojen takaisinmaksut eri kalenterivuosille. Nostamattomia komitoituja luottolimittejä tulee olla riittävästi kattamaan kaikki maksuvelvoitteet ja rahoituksen, mikä tarvitaan normaaliin liiketoimintaan seuraavan 12 kuukauden aikana, sekä liikkeeseenlaskettujen yritystodistusohjelmien takaisinmaksun. Vuoden lopussa nostamaton komitoitu rahoituslimiitti oli 300 milj. euroa. Likviditeettiriskiä seurataan päivittäin kahden viikon ennusteella ja pitkällä aikavälillä kalenterivuoden ennusteella. Lisäksi Sanoma-konsernin rahoituspolitiikka määrittelee vähimmäisvaatimukset likviditeettivarannolle. Geopoliittisella tilanteella kuten Ukrainan sodalla ja korkealla inflaatiolla ei ollut merkittävää vaikutusta Sanoman rahoituslähteisiin tai likvidien varojen saatavuuteen vuonna 2023.

KONSERNIN RAHOITUSJÄRJESTELYT 2023

milj. euroa	Limittien määrä	Limiteistä käyttämättä
Syndikoitu komitoitu rahoituslimiitti	300,0	300,0
Syndikoidut ja kahdenväliset pankkilainat	450,0	100,0
Joukkovelkakirjalaina	200,0	
Yritystodistusohjelmat	1 100,0	1 100,0
Sekkitililimitit	46,0	45,2

Sanoma allekirjoitti 200 milj. euron pitkäaikaisen lainan 10 pankin kanssa joulukuussa 2020. Laina käytettiin Santillana Espanjan oston. Lainaan on tehty kaksi 25 milj. euron lyhennystä vuosina 2022 ja 2023, ja lisäksi lainaa lyhennettiin vapaaehtoisesti 50 milj. eurolla kesäkuussa 2023, joten lainan määrä oli 100 milj. euroa vuoden 2023 lopussa. Lainassa on 25 milj. euron lyhennys lokakuussa 2024 ja loput lainasta erääntyy vuonna 2024. Maaliskuussa 2021 Sanoma laski liikkeeseen 200 milj. euron joukkovelkakirjalainan. Joukkovelkakirjalaina erääntyy maaliskuussa 2024.

Vuonna 2022 Sanoma maksoi takaisin kokonaisuudessaan jäljellä olevan 100 milj. euron lainan, joka oli alun perin nostettu Iddinkin yrityskaupan rahoittamiseen. Lainan takaisinmaksu rahoitettiin uudella 250 milj. euron pitkäaikaisella lainalla, joka allekirjoitettiin kesäkuussa 2022 kolmen järjestäjäpankin kanssa. Laina käytettiin pääasiassa Pearson Italian ja Saksan oston. Yrityskauppa toteutui elokuussa 2022. Tämän jälkeen laina syndikoitiin yhteensä 10 yhteistyöpankille marraskuussa 2022. Samanaikaisesti tämän syndikoinnin kanssa Sanoma jälleenrahoitti 300 milj. euron luottolimiittisopimuksen kutsumalla pankit uuteen 300 milj. euron luottolimiittisopimukseen. Luottolimiitti allekirjoitettiin marraskuussa 2022 ja siinä on 3 vuoden maturiteetti, sekä kaksi yhden vuoden jatko-optiota. Sanoma käytti ensimmäisen jatko-option vuoden 2023 aikana, jolla luottolimiitin eräpäivää jatkettiin vuoteen 2026. Luottolimiittia ei nostettu vuoden 2023 aikana. Helmikuussa 2023 Sanoma allekirjoitti vastuullisuusliitteen ja siten lisäsi vastuullisuusmittarit osaksi EUR 300 milj. luottolimiittisopimusta. Lisäyksen myötä pieni osuus lainan hinnoittelusta riippuu kahdesta vastuullisuusmittarista. Ensimmäinen mittareista liittyy kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen Science Based Targets -aloitteen mukaisesti, ja toinen yhdenvertaisten oppimiskäytäntöjen, erityisesti digitaalisten oppimateriaalien ja oppimisalustojen saavutettavuuden, kehittämiseen. Vastuullisuusmittareita tarkastellaan vuosittain ja niissä edistyminen raportoidaan Sanoman vastuullisuusraportissa sekä suoraan lainan antaneille pankeille.

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Vuoden 2023 aikana Sanoma allekirjoitti uuden kahdenvälisen 100 milj.euron lainasopimuksen OP:n kanssa. Laina oli täysin nostamatta vuoden 2023 lopussa. Lainan maturiteetti on 12 kk nostosta. Siinä on yksi optio jatkaa maturiteettia 10 kk:lla Sanoman päätöksellä. Lainan tarkoitus on käyttää se joukkovelkakirjalainan pois maksamiseen maaliskuussa 2024. Loput joukkovelkakirjalainasta maksetaan pois kassavirralla ja käyttäen nykyisiä rahoitusjärjestelyjä. Sanomalla on myös 100 milj. euron laina (Santillanan yrityskaupan rahoitukseen), joka erääntyy vuoden 2024 viimeisellä vuosineljänneksellä. Sanoman olemassa olevat rahoitusjärjestelyt ja ennustettu operatiivinen kassavirta riittävät kattamaan rahoitustarpeet tänä vuonna, samanaikaisesti muita pitkiä rahoituslähteitä harkitaan lainan takaisinmaksamiseksi.

Konsernin lainoihin rahoituslaitoksilta liittyy tavanomaisia kovenanteja, jotka koskevat mm. panttien ja kiinnitysten käyttöä, omaisuuden myyntiä sekä eräitä taloudellisia suhdelukuja. Kaikissa rahoituslaitoksilta saaduissa pitkäaikaisissa lainoissa Sanomalla

on taloudellisia kovenanteja, jotka liittyvät seuraaviin suhdelukuihin: konsernin oma pääoma suhteessa konsernin taseen loppusummaan ja konsernin kokonaisnettovelka suhteessa konsernin käyttökatteeseen. Suhdeluvut mitataan neljännevuosittain. Konserni on noudattanut rahoituskovenanteja koko raportointikauden ajan. Ei ole viitteitä siitä, että konsernilla voisi olla vaikeuksia noudattaa taloudellisia kovenanteja seuraavan 12 kuukauden aikana, kun niitä testataan osavuositarkastuspäivänä. Mikäli Sanoman tulokset ja kannattavuus kehittyisivät epäsuotuisasti, saattaisi se aiheuttaa riskin taloudellisiin tunnuslukuihin liittyvien kovenanttirajojen rikkoutumisesta. Tämä voisi johtaa lainojen ennenaikaiseen erääntymiseen ja vaikeuttaa jälleerahoituksen hankintaa tilanteessa, jossa pankkien kanssa ei olisi päästy asiasta sopimukseen. Kovenanteihin voivat vaikuttaa myös pääomarakenteen olennaiset muutokset, jotka johtuvat mahdollisista yritysostoista tai -myynneistä. Tällöin kovenanttitasot neuvotellaan uudelleen ennen tällaisen liiketoimen toteuttamista. Sanoman liikkeeseenlaskemassa joukkovelkakirjalainassa ja oman pääoman ehtoissa joukkovelkakirjalainassa (ns. hybrid bond) ei ole rahoituskovenanteja.

RAHOITUSVELAT

milj. euroa	2023				2022			
	Kirjanpitoarvo	Rahavirta ¹	Limiteistä nostamatta	Yhteensä	Kirjanpitoarvo	Rahavirta ¹	Limiteistä nostamatta	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	349,5	392,8	400,0	792,8	423,0	469,1	300,0	769,1
Joukkovelkakirjalainat	199,9	201,3		201,3	199,3	202,5		202,5
Yritystodistusohjelma	0,0	0,0			69,7	70,0		70,0
Vuokrasopimusvelat	154,9	154,9		154,9	164,9	164,9		164,9
Muut korolliset velat	1,4	1,4		1,4	7,6	7,6		7,6
Ostovelat ja muut velat ²	96,1	96,1		96,1	111,1	111,1		111,1
Johdannaisinstrumentit								
Tuleva	0,0	-9,7		-9,7	0,0	-15,0		-15,0
Lähtevä	0,0	9,7		9,7	0,1	15,1		15,1
Yhteensä	801,8	846,5	400,0	1 246,5	975,6	1 025,2	300,0	1 325,2

¹ Arvio korkovelasta perustuu tilinpäätöshetken korkotasoon.

² Ostovelat ja muut velat eivät sisällä siirtovelkoja ja saatuja ennakoita.

RAHOITUSVELKOJEN MATURITEETIT 2023

milj. euroa	2024	2025	2026	2027	2028	2029–	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	120,6	63,6	208,7				392,8
Joukkovelkakirjalainat	201,3						201,3
Yritystodistusohjelma	0,0						0,0
Vuokrasopimusvelat	26,3	26,6	24,8	25,1	36,0	16,2	154,9
Muut korolliset velat	1,4						1,4
Ostovelat ja muut velat ¹	96,1						96,1
Johdannaisinstrumentit							
Tuleva (-)	-9,7						-9,7
Lähtevä (+)	9,7						9,7
Yhteensä	445,6	90,2	233,4	25,1	36,0	16,2	846,5

¹ Ostovelat ja muut velat eivät sisällä siirtovelkoja ja saatuja ennakoita.

Luottoriski

Sanoman luottoriskit liittyvät operatiiviseen liiketoimintaan. Sanoma-konsernin luottoriskikeskittymiä vähentää merkittävästi konsernin monipuolinen toiminta, eikä mikään yksittäinen asiakas tai asiakasryhmä muodostu konsernin kannalta merkittäväksi. Liiketoimintaan liittyvät luottoriskit ovat operatiivisten yksiköiden vastuulla.

Sanoma soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen IFRS 9 Rahoitusinstrumentit -standardissa määrättyä yksinkertaistettua menettelyä, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista voidaan kirjata koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot. Sanoma käyttää varausmatriisia ennakoitua

RAHOITUSVELKOJEN MATURITEETIT 2022

milj. euroa	2023	2024	2025	2026	2027	2028–	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	40,9	164,6	58,6	204,9			469,0
Joukkovelkakirjalainat	1,3	201,3					202,6
Yritystodistusohjelma	70,0						70,0
Vuokrasopimusvelat	45,9	27,0	23,6	21,7	21,6	25,1	164,9
Muut korolliset velat	5,6	1,2	0,2	0,3	0,3		7,5
Ostovelat ja muut velat ¹	111,1	0,0					111,1
Johdannaisinstrumentit							
Tuleva (-)	-15,0						-15,0
Lähtevä (+)	15,1						15,1
Yhteensä	274,8	394,1	82,4	226,8	21,9	25,1	1 025,2

¹ Ostovelat ja muut velat eivät sisällä siirtovelkoja ja saatuja ennakoita.

luottotappion laskennassa. Prosentit on laskettu erikseen eri maantieteellisille alueille, liiketoimintatyypeille ja asiakastyypeille (B2B ja B2C). Odotetut luottotappiot perustuvat toteutuneita luottotappioita koskevaan tietoon, jota oikaistaan nykyhetken tiedolla ja tulevaisuuden odotuksilla, jos se katsotaan tarpeelliseksi.

Koska Sanomalla ei ole liiketoimintaa Ukrainassa tai Venäjällä, Venäjän Ukrainaa vastaan helmikuussa 2022 aloittamalla sodalla ei ole suoraa vaikutusta Sanoman liiketoimintaan.

Sanoman muut saamiset sisältävät pieniä yksittäisiä eriä, joihin liittyvä riski ei ole olennainen. Täten näistä muista saamisista ei ole kirjattu luottotappiovarausta.

Myyntisaamisten ja muiden saamisten tasearvot kuvaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka saamisista arvioidaan kertyvän. Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty seuraavassa taulukossa.

MYyntISAAMISTEN IKÄJAKAUMA

milj. euroa	2023				2022			
	Brutto	Painotettu keskimääräinen tappio (%)	Arvon-alentuminen	Netto	Brutto	Painotettu keskimääräinen tappio (%)	Arvon-alentuminen	Netto
Erääntymättömät	77,9	0,7	-0,5	77,4	79,2	0,3	-0,2	78,9
1-30 päivää erääntyneet	11,4	0,6	-0,1	11,3	14,8	0,7	-0,1	14,7
31-120 päivää erääntyneet	9,6	1,8	-0,2	9,4	7,7	3,1	-0,2	7,5
121-180 päivää erääntyneet	0,9	45,5	-0,4	0,5	0,4	75,1	-0,3	0,1
181-360 päivää erääntyneet	0,5	68,8	-0,3	0,1	0,7	52,1	-0,3	0,3
Yli vuoden erääntyneet	3,8	105,8	-4,0	-0,2	3,9	96,4	-3,8	0,1
Yhteensä	104,0		-5,5	98,5	106,7		-5,0	101,7

Myyntisaamiset ja muut saamiset esitetään [liitetiedoissa 4.2](#) ja [4.3](#).

Rahoituserien osalta luottoriski on pieni. Konsernin rahoituspolitiikka määrittelee, että rahoitus- ja johdannaistransaktioita tehdään hyvän luottokelpoisuuden omaavien vastapuolien kanssa ja niitä hajautetaan riittävän usealle vastapuolelle rahoitusvarojen suojelemiseksi. Konsernilla on käytössään useita rahoituslaitoksia vastapuolenaan, joten luottoriskejä voidaan pitää tältä osin hyvin hajautettuna.

Pääomarakenteen hallinta

Konserni on asettanut tavoitteekseen, että pitkällä aikavälillä omavaraisuusaste on välillä 35-45 % ja nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen (EBITDA) on alle 3,0. Tämän tarkoitus on turvata hyvä luottokelpoisuus. Tarvitteet on julkaistu ja ne raportoidaan neljännesvuosittain.

Nettovelka/oikaistu EBITDA -tunnuslukua laskettaessa raportoituun EBITDAan tehdään seuraavat oikaisut: vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät poistetaan, yritysostojen vaikutus lisätään ja yritysmyyntien vaikutus vähennetään laskentajaksolta sekä vähennetään ohjelmaoikeuksien ja sisällöntuotannon investointien vaikutukset laskentajaksolta.

Vahvistaakseen pääomarakennettaan konserni laski liikkeeseen oman pääoman ehtoisen 150 milj. euron suuruisen joukkovelkakirjalainan (ns. hybridilaina) maaliskuussa 2023. Hybridilainan etusija-asema on heikompi kuin konsernin muilla velkasitoumuksilla, mutta kuitenkin muita omaan pääomaan luettavia eriä parempi. Hybridilainan vuotuinen

kuponkikorko on kiinteä 8,000 prosenttia vuodessa 16.3.2026 saakka, joka maksetaan vuosittain, mikäli johto niin päättää, ja jonka jälkeen korko on vaihtuva hybridilainan ehtojen mukaisesti. Hybridilainalla ei ole määrättyä eräpäivää, mutta Sanomalla on oikeus lunastaa hybridilaina takaisin nimellisarvostaan 16.3.2026 sekä tätä seuraavina koronmaksupäivinä. Hybridilainan korko pitää maksaa sijoittajille, jos konserni jakaa osinkoa. Jos osinkoa ei jaeta, päättää yhtiö mahdollisesta hybridilainan koronmaksusta erikseen. Maksamattomat korot kumuloituvat ja maksetaan mikäli osinkoa jaetaan, tai johto päättää koronmaksusta. Hybridilainan haltijoilla ei ole määräysvaltaa tai äänestysoikeutta yhtiökokouksessa.

Vuonna 2023 omavaraisuusaste oli 42,5 % (2022: 35,8 %) ja nettovelka/oikaistu EBITDA 2,8 (2022: 3,2).

NETTOVELKA

milj. euroa	2023	2022
Korollinen velka	705,6	864,4
Rahavarat	65,9	41,0
Yhteensä	639,7	823,4

Korollisilla veloilla tarkoitetaan sellaisia lyhyt- tai pitkäaikaisia velkoja, joiden ehdoissa on erikseen määritely korkokustannus.

Sanoma-konsernilla ei ole virallista luottoluokitusta.

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

5.3 Rahavarat

RAHAVARAT TASEESSA

milj. euroa	2023	2022
Käteinen raha ja pankkitilit	30,9	41,0
Talletukset	35,0	
Yhteensä	65,9	41,0

Talletukset voivat sisältää yli yön talletuksia ja rahamarkkinasijoituksia, joiden maturiteetti on alle kolme kuukautta. Nämä rahavarat pidetään lyhytaikaisten maksuveloitteiden kattamiseksi. Talletusten keskimääräinen maturiteetti on hyvin lyhyt, ja talletusten käypä arvo vastaa olennaisilta osin kirjanpitoarvoa.

RAHAVIRTUALASKELMAN MUKAISET RAHAVARAT

milj. euroa	2023	2022
Rahavarat taseessa	65,9	41,0
Luotolliset sekkitilit	-0,8	
Yhteensä	65,1	41,0

Rahavirtalaskelman mukaiset rahavarat sisältävät käteisvarat ja muut rahavarat sekä luotolliset sekkitilit.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

	Osakkeiden lukumäärä			Osakepääoma ja rahastot, milj. euroa				
	Kaikki osakkeet	Omat osakkeet	Yhteensä	Osakepääoma	Omat osakkeet	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Oman pääoman ehtoinen laina	Yhteensä
1.1.2022	163 565 663	-679 614	162 886 049	71,3	-7,5	209,8		273,5
Osakkeiden luovutus		291 719	291 719		2,3			2,3
31.12.2022	163 565 663	-387 895	163 177 768	71,3	-5,2	209,8		275,9
Hybridilainan liikkeeseenlasku							149,1	149,1
Osakkeiden luovutus		89 850	89 850		1,1			1,1
31.12.2023	163 565 663	-298 045	163 267 618	71,3	-4,1	209,8	149,1	426,1

Enimmäisosakepääoma on yhteensä 300,0 milj. euroa (2022: 300,0). Osakkeella ei ole nimellisarvoa eikä kirjanpidollinen vasta-arvo ole käytössä. Kaikki osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Omat osakkeet

Vuosina 2023 ja 2022 konserni ei ostanut omia osakkeita.

Vuonna 2023 Sanoma luovutti yhteensä 89 850 yhtiön hallussa olevaa Sanoma Oyj:n osaketta vastikkeetta verojen maksun jälkeen 154 yhtiön työntekijälle osana suoriteperusteista osakepalkkiojärjestelmää 2020–2022 sekä ehdollista osakepalkkiojärjestelmää 2020–2022. Vuonna 2022 Sanoma luovutti yhteensä 291 719 yhtiön hallussa olevaa Sanoma Oyj:n osaketta vastikkeetta verojen maksun jälkeen 116 yhtiön työntekijälle osana suoriteperusteista osakepalkkiojärjestelmää 2019–2021 sekä ehdollista osakepalkkiojärjestelmää 2019–2021. Tilikauden lopussa yhtiön hallussa oli 298 045 (2022: 387 895) omaa osaketta.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman (SVOP) rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

Oman pääoman ehtoinen laina

Vahvistaakseen pääomarakennettaan konserni laski liikkeeseen oman pääoman ehtoisen 150 milj. euron suuruisen joukkovelkakirjalainan (ns. hybridilaina) maaliskuussa 2023. Hybridilainan etusija-asema on heikompi kuin konsernin muilla velkasitoumuksilla,

mutta kuitenkin muita omaan pääomaan luettavia eriä parempi. Hybridilainan vuotuinen kuponkikorko on kiinteä 8,000 prosenttia vuodessa 16.3.2026 saakka, joka maksetaan vuosittain, mikäli johto niin päättää, ja jonka jälkeen korko on vaihtuva hybridilainan ehtojen mukaisesti. Hybridilainalla ei ole määrättyä eräpäivää, mutta Sanomalla on oikeus lunastaa hybridilaina takaisin nimellisarvostaan 16.3.2026 sekä tätä seuraavina koronmaksupäivinä. Hybridilainan korko pitää maksaa sijoittajille, jos konserni jakaa osinkoa. Jos osinkoa ei jaeta, päättää yhtiö mahdollisesta hybridilainan koronmaksusta erikseen. Maksamattomat korot kumuloituvat ja maksetaan mikäli osinkoa jaetaan, tai johto päättää koronmaksusta. Hybridilainan haltijoilla ei ole määräysvaltaa tai äänestysoikeutta yhtiökokouksessa. Järjestelykulut on vähennetty pääomasta.

Kuluvan korkojakson 12 milj. euron korot on kirjattu velaksi 31.12.2023, sillä yhtiölle muodostui velvollisuus maksaa korkoa koko korkoajanjaksolta (12 kk) yhtiökokouksen (19.4.2023) osingonmaksupäätöksen myötä.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten konserniyhtiöiden tilinpäätösten muuntamisesta toimintavaluutasta euroiksi syntyneet muuntoerot.

Tiedot pääomarakenteen hallinnasta on esitetty [liitetiedossa 5.2](#) Rahoitusriskien hallinta.

5.5 Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat

milj. euroa	2023	2022
Omasta puolesta annetut vastuusitoumukset		
Pantit	0,9	0,9
Muut	24,3	24,3
Yhteensä	25,2	25,2
Muut vastuut		
Rojaltit	0,5	0,2
Aineettomien hyödykkeiden ostositoumukset (ohjelmaoikeudet mukaan luettuna)	40,7	41,0
Muut vastuut	90,6	91,3
Yhteensä	131,8	132,5
Yhteensä	157,0	157,7

Muut vastuut sisältää sopimusvastuita. Vuonna 2022 solmittiin uusi merkittävä sopimus ulkopuolisen toimittajan kanssa.

EI-PURETTAVISSA OLEVISTA VUOKRASOPIMUKSISTA SAATAVAT VÄHIMMÄISVUOKRAT ERÄÄNTYMISAJOITTAIN

milj. euroa	2023	2022
Enintään 1 vuoden kuluessa	4,5	4,8
1–5 vuoden kuluttua	5,2	6,1
Yli 5 vuoden kuluttua		0,3
Yhteensä	9,6	11,2

Suurin osa ei-purettavissa olevista vuokrasopimuksista saatavista vähimmäisvuokrista liittyy alivuokrasopimukseen. Konserni alivuokraa osia vuokraamistaan toimistotiloista. Konserni on luokitellut nämä operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi, sillä varsinaisen vuokrasopimuksen edut ja riskit eivät siirry kaikilta osin vuokralaiselle.

Riita-asiat ja oikeusprosessit

Sanoma ilmoitti 8.6.2023 saaneensa hallinto-oikeudelta kielteisen päätöksen valitukseensa, joka koski Sanoma Media Finland Oy:ssä suoritettua vuosia

2015–2018 koskeneen verotarkastuksen perusteella annettua arvonlisäverojen maksuunpanopäätöstä. Tarkastus koski tiettyjen eri puolilla Eurooppaa painettujen ja keskitetysti norjalaisessa logistiikkakeskuksessa käsiteltyjen ja sieltä jaettujen aikakauslehtien arvonlisäverokohtelua.

Verotuksen oikaisulautakunnalta 29.4.2021 saadun päätöksen perusteella Sanoma maksoi 25 milj. euroa arvonlisäveroa, veronkorotuksia ja korkoja heinäkuussa 2021 välttääkseen lisäkoron kertymisen. Sanoma piti summaa ennakkomaksuna kiistan ollessa vireillä ja sen vuoksi maksu kirjattiin saamiseksi. Elokuussa 2021 verohallinto teki viran puolesta päätöksen tuloverotuksen seurannaismuutoksesta arvonlisäveron oikaisun johdosta ja palautti Sanomalle tuloveroja 3 milj. euroa. Sanoma piti palautusta velkana veroviranomaiselle kiistan ollessa vireillä ja kirjasi sen velaksi. Hallinto-oikeuden 8.6.2023 päätöksen perusteella ja verotusmenettelystä annetun lain nojalla maksettu vero pysyy voimassa. Sanoma on hakenut asiassa valituslupaa korkeimpaan hallinto-oikeuteen.

Sanoma ilmoitti 16.12.2022 saaneensa vastaavanlaisen maksuunpanopäätöksen myös vuosia 2019–2021 koskeneen verotarkastuksen perusteella. Sanoma maksoi päätöksen mukaisen arvonlisäveron, veronkorotuksen ja korot, yhteensä n. 11 milj. euroa joulukuussa 2022 välttääkseen lisäkoron kertymisen. Sanoma piti summaa ennakkomaksuna ja sen vuoksi maksu kirjattiin saamiseksi. Maaliskuussa 2023 verohallinto teki viran puolesta päätöksen tuloverotuksen seurannaismuutoksesta arvonlisäveron oikaisun johdosta ja palautti Sanomalle tuloveroja 2 milj. euroa. Sanoma piti palautusta velkana veroviranomaiselle ja kirjasi sen velaksi. Sanoma on valittanut päätöksestä verotuksen oikaisulautakuntaan, jossa asian käsittely on kesken.

Hallinto-oikeuden 8.6.2023 päätöksen perusteella vuosia 2015–2018 ja 2019–2021 koskeneet, yhteensä 36 milj. euron arvonlisäverovaatimukset kirjattiin liiketoiminnan muihin kuluihin vuoden 2023 toisen vuosineljänneksen tulokseen, ja tuloveroihin tehtiin positiivinen 5 milj. euron oikaisu.

Arvonlisäveroa koskeva sääntely on muuttunut 1.7.2021 alkaen, joten vastaavia verotarkastuksia ei ole odotettavissa.

Konsernin yhtiöillä on tavanomaiseen liiketoimintaan kuuluvia satunnaisia riita-asioita tai oikeudenkäyntimenettelyjä, joiden lopputuloksilla konsernin johto ei arvioi olevan olennaista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan tai liiketoiminnan tulokseen.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

6. Muut liitetiedot

6.1 Lähipiiritapahtumat.....	225
6.2 Osakeperusteiset maksut.....	225
6.3 Johdon kompensatiot, etuudet ja omistukset.....	230
6.4 Tytäryhtiöt sekä osakkuus- ja yhteisyritykset.....	233
6.5 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat.....	234



6.1 Lähipiiritapahtumat

Sanoma-konsernin lähipiiriin luetaan tytäryritykset, osakkuusyrietykset, yhteisyritykset, hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja heidän läheiset perheenjäsenet sekä johdon määräysvallassa olevat yhtiöt. Johdon palkat ja kompensatiot esitetään [liitetiedossa 6.3](#). Liiketoimet yhteisyritysten, osakkuusyrietysten ja johdon määräysvallassa olevien yhtiöiden kanssa esitetään alla. Tytäryhtiötapahtumia ei esitetä lähipiiritietoina, koska ne eliminoiduvat konsolidoitaessa. Yhteisyritysten toisten osapuolten tapahtumia ei eritellä lähipiiritapahtumina, koska toiset osakkaat eivät yhteishallintasopimuksen mukaisesti kuulu lähipiiriin. Tytäryritykset luetellaan [liitetiedossa 6.4](#). Sanoma-konsernissa lähipiirisäännösten piiriin kuuluu lisäksi eläkesäätio ja henkilöstörahoja. Eläkesäätiota lukuun ottamatta tapahtumat näiden tahojen kanssa eivät olleet merkittäviä.

Eläkesäätioita kuvataan tarkemmin laadintaperiaatteissa, ja eläkekirjaukset esitetään [liitetiedossa 4.9](#).

Sanoma-konsernilla ei ollut tilikaudella muita merkittäviä tahoja, joiden kanssa lähipiirisuhteet täytyisivät ja/tai olennaisia tapahtumia esiintyisi.

Liiketoimet ja avoimet saldot osakkuusyhtiöiden, yhteisyritysten ja johdon määräysvallassa olevien yhtiöiden kanssa esitetään seuraavassa taulukossa.

LIIKETOIMET LÄHIPIIRIN KANSSA

milj. euroa	Liiketoimet vuoden aikana		Avoimet saldot 31.12.	
	2023	2022	2023	2022
Tavaroiden ja palveluiden myynti				
Yhtiöt, jotka ovat johtoon kuuluvien henkilöiden määräysvallassa	0,0	0,1		
Yhteisyritykset	0,1	0,1	0,0	
Osakkuusyrietykset	2,1	1,6	0,3	
Yhteensä	2,2	1,7	0,3	
Tavaroiden ja palveluiden ostot				
Yhtiöt, jotka ovat johtoon kuuluvien henkilöiden määräysvallassa		0,0		
Osakkuusyrietykset	0,3	0,2	0,0	
Yhteensä	0,3	0,2	0,0	

Lähipiirin kanssa tapahtuneet tavaroiden ja palvelujen myynnit perustuvat konsernin voimassaoleviin markkinahintoihin.

6.2 Osakeperusteiset maksut

Suoriteperusteinen ja ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä ja ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä muodostavat Sanoman ja sen tytäryhtiöiden johtajille ja avainhenkilöille tarkoitetun pitkän aikavälin kannustin- ja sitouttamisohjelman. Niiden tarkoituksena on kannustaa johtajia ja avainhenkilöitä sitoutumaan yhtiöön ja työskentelemään pitkäjänteisesti omistaja-arvon kasvattamiseksi.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä

Sanoma Oyj:n hallitus on 7.2.2013 hyväksynyt osakepohjaisen kannustinjärjestelyn (Performance Share Plan) tarjottavaksi Sanoma Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden johtohenkilöille. Sanoman hallitus päättää osakepalkkiojärjestelmän ehdoista ja osakepalkkioiden myöntämisestä henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Osakepalkkio-ohjelmien oikeuden syntymisajanjakso on pääsääntöisesti kolme vuotta ja osakepalkkioiden saamisen edellytyksenä on hallituksen kunakin vuotena alkavalle osakepalkkio-ohjelmalle asettamien konsernin suoritustavoitteiden saavuttaminen. Järjestelmän perusteella mahdollisesti maksuun tuleva palkkio maksetaan osakkeiden ja rahan yhdistelmänä. Rahaosuus on tarkoitettu verojen ja veroluonteisten maksujen kattamiseen maksuhetkellä.

Hallituksen
toimintakertomus■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille ehdollisesti myönnettävät osakkeet sisältävät osakeomistusvelvoitteen. Osakeomistusvelvoitteesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Siihen asti kunnes edellytetty osakeomistus on saavutettu toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet eivät voi myydä osaa (vähintään 50 % tulee pitää) osakepalkkiojärjestelmän kautta saamistaan osakkeista.

- Ansaintajakson 2019–2021 ansaintakriteerit ovat oikaistu osakekohtainen tulos ja oikaistu vapaa rahavirta vuonna 2019.
- Ansaintajakson 2020–2022 ansaintakriteerit ovat oikaistu osakekohtainen tulos ja oikaistu vapaa rahavirta vuonna 2020.
- Ansaintajakson 2021–2023 ansaintakriteerit ovat oikaistu osakekohtainen tulos ja oikaistu vapaa rahavirta vuonna 2021.
- Ansaintajakson 2022–2024 ansaintakriteerit ovat oikaistu osakekohtainen tulos ja oikaistu vapaa rahavirta vuosina 2022–2023.
- Ansaintajakson 2023–2025 ansaintakriteerit ovat oikaistu osakekohtainen tulos ja oikaistu vapaa rahavirta vuonna 2023.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet ovat Sanoman osakepalkkiojärjestelmän piirissä.

Vuonna 2023 Sanoma luovutti 74 082 yhtiön hallussa olevaa Sanoma Oyj:n osaketta vastikkeetta, verojen maksun jälkeen 152 yhtiön työntekijälle osana suoriteperusteista osakepalkkiojärjestelmää 2020–2022 järjestelmän ehtojen mukaisesti.

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä

Sanoma Oyj:n hallitus on 6.2.2020 hyväksynyt ehdollisen osakepohjaisen kannustinjärjestelyn (Restricted Share Plan 2020–2022) tarjottavaksi Sanoma Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden johtohenkilöille. Sanoman hallitus päättää osakepalkkiojärjestelmän ehdoista ja osakepalkkioiden myöntämisestä henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Osakepalkkio-ohjelman oikeuden syntymisajanjakso on 2020–2022 eli kolme vuotta ja osakepalkkioiden saamisen edellytyksenä on työsuhteen jatkuminen palkkion maksuhetkeen saakka.

Sanoma Oyj:n hallitus on 9.2.2021 hyväksynyt ehdollisen osakepohjaisen kannustinjärjestelyn (Restricted Share Plan 2021–2023) tarjottavaksi Sanoma Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden johtohenkilöille. Sanoman hallitus päättää osakepalkkiojärjestelmän ehdoista ja osakepalkkioiden myöntämisestä henkilöstövaliokunnan ehdotuksen

perusteella. Osakepalkkio-ohjelman oikeuden syntymisajanjakso on 2021–2023 eli kolme vuotta ja osakepalkkioiden saamisen edellytyksenä on työsuhteen jatkuminen palkkion maksuhetkeen saakka.

Sanoma Oyj:n hallitus on 10.2.2022 hyväksynyt ehdollisen osakepohjaisen kannustinjärjestelyn (Restricted Share Plan 2022–2024) tarjottavaksi Sanoma Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden johtohenkilöille. Sanoman hallitus päättää osakepalkkiojärjestelmän ehdoista ja osakepalkkioiden myöntämisestä henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Osakepalkkio-ohjelman oikeuden syntymisajanjakso on 2022–2024 eli kolme vuotta ja osakepalkkioiden saamisen edellytyksenä on työsuhteen jatkuminen palkkion maksuhetkeen saakka.

Sanoma Oyj:n hallitus on 10.2.2023 hyväksynyt ehdollisen osakepohjaisen kannustinjärjestelyn (Restricted Share Plan 2023–2025) tarjottavaksi Sanoma Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden johtohenkilöille. Sanoman hallitus päättää osakepalkkiojärjestelmän ehdoista ja osakepalkkioiden myöntämisestä henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Osakepalkkio-ohjelman oikeuden syntymisajanjakso on 2023–2025 eli kolme vuotta ja osakepalkkioiden saamisen edellytyksenä on työsuhteen jatkuminen palkkion maksuhetkeen saakka.

Järjestelmien perusteella mahdollisesti maksuun tuleva palkkio maksetaan nettomääräisesti osakkeina.

Osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille ehdollisesti myönnettävät osakkeet sisältävät osakeomistusvelvoitteen. Osakeomistusvelvoitteesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Siihen asti kunnes edellytetty osakeomistus on saavutettu toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet eivät voi myydä osaa (vähintään 50 % tulee pitää) osakepalkkiojärjestelmän kautta saamistaan osakkeista.

Vuonna 2023 Sanoma luovutti 15 768 yhtiön hallussa olevaa Sanoma Oyj:n osaketta vastikkeetta, verojen maksun jälkeen kahdelle yhtiön työntekijälle osana ehdollista osakepalkkiojärjestelmää 2020–2022 järjestelmän ehtojen mukaisesti.

Tarkemmat tiedot osakepalkkiojärjestelmästä on esitetty seuraavissa taulukoissa. Tiedot johdon omistuksista on esitetty [liitetiedossa 6.3](#).

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

PERUSTIEDOT

Järjestelmä	Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä					Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä					Yhteensä/ Keskiarvo
	Osake- palkkio- järjestelmä 2019–2021	Osake- palkkio- järjestelmä 2020–2022	Osake- palkkio- järjestelmä 2021–2023	Osake- palkkio- järjestelmä 2022–2024	Osake- palkkio- järjestelmä 2023–2025	Ehdollinen osake- palkkio- järjestelmä 2019–2021	Ehdollinen osake- palkkio- järjestelmä 2020–2022	Ehdollinen osake- palkkio- järjestelmä 2021–2023	Ehdollinen osake- palkkio- järjestelmä 2022–2024	Ehdollinen osake- palkkio- järjestelmä 2023–2025	
Instrumentti											
Osakepalkkioita enintään, brutto (osake ja rahaosuus) kpl	667 500	525 000	495 000	540 000	750 000	50 000	30 000	25 000	20 000	41 000	3 143 500
Myöntämispäivä	6.2.2019	6.2.2020	9.2.2021	13.4.2022	19.4.2023	6.2.2019	1.3.2022	9.2.2021	13.4.2022	19.4.2023	
Oikeuden syntyminen/maksu viimeistään, pvm	30.4.2022	30.4.2023	30.4.2024	30.4.2025	30.4.2026	30.4.2022	30.4.2023	30.4.2024	30.4.2025	30.4.2026	
Maksimi juoksuaika, vuotta	3,2	3,2	3,2	3,0	3,0	3,3	1,3	3,2	3,0	3,0	3,1
Jäljellä oleva juoksuaika, vuotta	Erääntynyt	Erääntynyt	0,3	1,3	2,3	Erääntynyt	Erääntynyt	0,3	1,3	2,3	1,5
Henkilöitä tilikauden päätyessä			191	201	234			2	3	5	
Maksutapa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	

Muutokset	Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä					Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä					Yhteensä
	Osake- palkkio- järjestelmä 2019–2021	Osake- palkkio- järjestelmä 2020–2022	Osake- palkkio- järjestelmä 2021–2023	Osake- palkkio- järjestelmä 2022–2024	Osake- palkkio- järjestelmä 2023–2025	Ehdollinen osake- palkkio- järjestelmä 2019–2021	Ehdollinen osake- palkkio- järjestelmä 2020–2022	Ehdollinen osake- palkkio- järjestelmä 2021–2023	Ehdollinen osake- palkkio- järjestelmä 2022–2024	Ehdollinen osake- palkkio- järjestelmä 2023–2025	
1.1.2022											
Myönnetyt palkkiot (brutto) tilikauden alkaessa	505 232	155 426	479 760			38 250		11 900			1 190 568
Muutokset tilikauden aikana											
Myönnetyt			18 412	546 432			10 000	10 000	15 000		599 844
Menetetyt	1 446	12 408	97 117	6 432					3 000		120 403
Toteutetut	503 786					38 250					542 036
31.12.2022											
Myönnetyt palkkiot (brutto) tilikauden päättyessä	0	143 018	401 055	540 000		0	10 000	21 900	12 000		1 127 973
1.1.2023											
Myönnetyt palkkiot (brutto) tilikauden alkaessa		143 018	401 055	540 000			10 000	21 900	12 000		1 127 973
Muutokset tilikauden aikana											
Myönnetyt					704 655		10 000		4 500	41 000	760 155
Menetetyt			13 778	25 656	7 791			5 900	5 625		58 750
Toteutetut		143 018					20 000				163 018
31.12.2023											
Myönnetyt palkkiot (brutto) tilikauden päättyessä	0	387 277	514 344	696 864		0	16 000	10 875	41 000		1 666 360

Käyvän arvon määrittely

Suoriteperusteisen ja ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän käyvän arvon määrittelyssä on käytetty seuraavia oletuksia:

- Osakepohjaisista maksuista aiheutuva velka kuvastaa raportointihetken mennessä kirjattua määrää palkkion maksun yhteydessä maksettavista yhtiön sivukuluista. Niiden käypää arvoa tarkistetaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä osakepalkkion maksuhetken asti. Osakepalkkion maksuun asti kirjattavan velan arvo muuttuu siten Sanoman osakekurssin mukaan.
- Myönnettyjen osakepalkkioiden osalta omana pääomana kirjattavan osuuden käypä arvo on määritetty myöntämishetkellä käyttämällä Sanoman osakekurssia vähennettynä ennen maksua tapahtuvilla odotetuilla maksettavilla osingoilla.
- Käypä arvo kirjataan kuluksi oikeuden syntymisajanjakson kuluessa.

TILIKAUDEN AIKANA MYÖNNETTYJEN OSAKEPALKKIOIDEN ARVOSTUSPARAMETRIT

euroa	2023	2022
Osakkeen kurssi myöntämishetkellä	8,24	12,64
Osakkeen kurssi tilikauden päättyessä	6,95	9,82
Odotetut vuotuiset osingot ennen palkkion maksua	0,38	0,57
Osakkeina selvitettävän osuuden käypä arvo myöntämishetkellä	6,74	10,45

OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄN VAIKUTUS TULOKSEEN JA TALOUDELLISEEN ASEMAAN TILIKAUDEN AIKANA

milj. euroa	2023	2022
Tilikauden kustannukset	4,1	2,7
josta omana pääomana kirjattava	4,0	2,6
Osakepohjaisista maksuista aiheutuva velka tilikauden lopussa	0,1	0,1

Raportointihetken arvio osakeperusteisista maksuista tulevaisuudessa rahana selvitettävästä ja verottajalle maksettavasta osuudesta on 3,4 milj. euroa (2022: 2,7).

Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ja ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän lisäksi Sanomalla on käteisvaroina maksettavana osakeperusteisena liiketoimena käsiteltävä johdon palkitsemisjärjestelmä, jonka Sanoma perusti itslearning AS:n koko osakemäärän hankinnan jälkeen vuonna 2020. Ohjelman tavoitteena on tarjota tietyille itslearning AS:n avainhenkilöille vastaavat kannustimet kuin mitä Sanomalla on käytössä. Vuonna 2023 ohjelmaan liittyen kirjatut kustannukset olivat 0,4 milj. euroa (2022: 0,9). Ohjelma päättyi vuonna 2023.

6.3 Johdon kompensatiot, etuudet ja omistukset

JOHDON PALKAT, PALKKIOT JA OMISTUKSET TOIMIELINKOHTAISESTI, 2023

	Palkat/ palkkiot (1 000 euroa)	Osakkeet 31.12.2023, kpl	Osakepalkkioiden kulukirjaus (1 000 euroa)	Osakepalkkiot, kpl				
				Suoriteperusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2021–2023 ¹	Suoriteperusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2022–2024 ¹	Suoriteperusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2023–2025 ¹	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2021–2023 ¹	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2023–2025 ¹
Hallitus								
Pekka Ala-Pietilä, puheenjohtaja	150	15 000						
Nils Ittonen, varapuheenjohtaja	101	59 000						
Julian Drinkall	93							
Rolf Grisebach	87							
Anna Herlin	78	1 000						
Mika Ihamuotila	77	150 000						
Denise Koopmans	92							
Sebastian Langenskiöld	84	645 963						
Eugenie van Wiechen (19.4.2023 alkaen)	52							
Rafaela Seppälä (19.4.2023 saakka)	32							
Yhteensä	845	870 963						
Toimitusjohtaja								
Susan Duinhoven	1 275	601 010	1 791	130 600	100 000	100 000		
Yhteensä	1 275	601 010	1 791	130 600	100 000	100 000		
Johtoryhmä								
Alexander Green		9 843			46 450	57 700	10 000	10 000
Pia Kalsta		36 650		16 064	12 400	15 400	6 000	
Rob Kolkman		44 675		40 875	32 688	60 000		
Yhteensä	1 880	91 168	723	56 939	91 538	133 100	16 000	10 000

¹ Sanoma on vuonna 2013 ottanut käyttöön suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ja vuonna 2014 ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän. Sanoman suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2022–2024 ja suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2023–2025 mukaan myönnettyjen osakepalkkioiden määrä on esitetty tavoitetason allokaation mukaisesti. Mikäli suorituskriteerit täyttyvät maksimitasolla, osakepalkkioiden määrä on 150 % tavoitetason mukaisesta osakepalkkiosta. Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2022–2024 ansaintajakso on vuodet 2022–2023 ja suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2023–2025 ansaintajakso on vuosi 2023. Osakepalkkiojärjestelmien ehtojen mukaisesti toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille myönnettävät osakepalkkiot sisältävät osakeomistusveloitteen. Osakeomistusveloitteesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Siihen asti kunnes edellytetty osakeomistus on saavutettu, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet eivät voi myydä osaa (vähintään 50 %) osakepalkkiojärjestelmien kautta saamistaan osakkeista.

Palkoissa ja palkkioissa on mukana ne palkat ja palkkiot (kokouspalkkiot, peruspalkat, luontoisedut, lyhyen ja pitkän tähtäimen kannustinpalkkiot), jotka on maksettu näistä tehtävistä tilikauden aikana niitä hoitaneille henkilöille. Johtoryhmän jäsenille ei makseta erillisiä palkkioita hallitusjäsenyyksistä konsernin tytäryhtiöissä. Osakepalkkio-ohjelman kulukirjaus sisältää kulukirjauksen jäsenyyden ajalta. Konsernilla ei ole avoimia saamisia tai velkoja johdolta. Palkat ja palkkiot eivät sisällä eläkekuluja. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten eläkekulu kerrotaan kappaleessa [Johdon muut etuudet](#).

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

JOHDON PALKAT, PALKKIOT JA OMISTUKSET TOIMIELINKOHTAISESTI, 2022

	Palkat/ palkkiot (1 000 euroa)	Osakkeet 31.12.2022, kpl	Osakepalkkioiden kulukirjaus (1 000 euroa)	Osakepalkkiot, kpl				
				Suoriteperusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2019–2021 ²	Suoriteperusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2020–2022 ²	Suoriteperusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2021–2023 ²	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2019–2021 ²	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2021–2023 ²
Hallitus								
Pekka Ala-Pietilä, puheenjohtaja	149	15 000						
Nils Ittonen, varapuheenjohtaja	100	59 000						
Julian Drinkall	89							
Rolf Grisebach	87							
Anna Herlin	81	1 000						
Mika Ihamuotila	79	150 000						
Denise Koopmans	91							
Sebastian Langenskiöld	78	645 963						
Rafaela Seppälä	82	10 273 370						
Yhteensä	836	11 144 333						
Toimitusjohtaja								
Susan Duinhoven	3 648	577 595	910	48 550	130 600	100 000		
Yhteensä	3 648	577 595	910	48 550	130 600	100 000		
Johtoryhmä								
Markus Holm (30.6.2022 saakka)		77 270						
Alexander Green (1.3.2022 alkaen)						46 450	10 000	10 000
Pia Kalsta		32 810		7 962	16 064	12 400		6 000
Rob Kolkman		36 948		11 215	40 875	32 688		
Yhteensä	3 039	147 028	565	19 177	56 939	91 538	10 000	16 000

¹ Sanoma on vuonna 2013 ottanut käyttöön suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ja vuonna 2014 ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän. Sanoman suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2022–2024 mukaan myönnettyjen osakepalkkioiden määrä on esitetty tavoitetason allokaation mukaisesti. Mikäli suorituskriteerit täyttyvät maksimitasolla, osakepalkkioiden määrä on 150 % tavoitetason mukaisesta osakepalkkiosta. Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2022–2024 ansaintajakso on vuodet 2022–2023. Osakepalkkiojärjestelmien ehtojen mukaisesti toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille myönnettävät osakepalkkiot sisältävät osakeomistusvelvoitteen. Osakeomistusvelvoitteesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Siihen asti kunnes edellytetty osakeomistus on saavutettu, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet eivät voi myydä osaa (vähintään 50 %) osakepalkkiojärjestelmien kautta saamistaan osakkeista.

Palkoissa ja palkkioissa on mukana ne palkat ja palkkiot (kokouspalkkiot, peruspalkat, luontoisedut, lyhyen ja pitkän tähtäimen kannustinpalkkiot), jotka on maksettu näistä tehtävistä tilikauden aikana niitä hoitaneille henkilöille. Johtoryhmän jäsenille ei makseta erillisiä palkkioita hallitusjäsenyyksistä konsernin tytäryhtiöissä. Osakepalkkio-ohjelman kulukirjaus sisältää kulukirjauksen jäsenyyden ajalta. Konsernilla ei ole avoimia saamisia tai velkoja johdolta. Palkat ja palkkiot eivät sisällä eläkekuuluja. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten eläkekuulu kerrotaan kappaleessa [Johdon muut etuudet](#).

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Kaikki toimitusjohtajan palkitsemista koskevat päätökset tehtiin keskiviikkona 19.4.2023 Helsingissä pidetyssä Sanoma Oyj:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 2023 yhtiökokoukselle esitetyn palkitsemispolitiikan mukaisesti. Sanoman hallitus vahvistaa toimitusjohtajan ja johtoryhmän (Executive Management Team) palkat ja edut henkilöstövaliokunnan esityksen perusteella. Toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetaan lisäksi Sanoman hallituksen vuosittain vahvistaman lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisia kannustepalkkioita. Vuoden 2023 alussa vuoden 2023 lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmässä asetetut suorituskriteerit johtoryhmän jäsenille perustuivat operatiiviseen liikevoittoon, vapaaseen kassavirtaan, liikevaihtoon sekä vastuullisuustavoitteisiin, jotka liittyivät henkilöstötutkimuksen tuloksiin ja tiettyihin dataa ja tietosuojaa koskeviin tavoitteisiin. Vuodelta 2023 maksettavan palkkion määrä toimitusjohtajan osalta asetettiin tavoitetasolla 66,7 %:iin kokonaispalkasta ja maksimitasolla 100 %:iin kokonaispalkasta. Johtoryhmän jäsenten osalta palkkion määrä asetettiin vuoden alussa tavoitetasolla 45–60 %:iin kokonaispalkasta ja maksimitasolla 67,5–90 %:iin kokonaispalkasta.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet ovat Sanoman pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien piirissä. Pitkän aikavälin kannustimet ovat osa konsernin kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää, ja niiden jakamisesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan esityksen perusteella.

Tiedot toimitusjohtajan liiketoimi-ilmoituksista on julkistettu 3.7.2016 alkaen konsernin verkkosivuilla [sanoma.com](https://www.sanoma.com). Palkitsemisen periaatteet on esitetty [Palkitsemisraportissa](#) ja verkkosivuilla osoitteessa, [sanoma.com/fi/sijoittajat/hallinnointi/palkitseminen/](https://www.sanoma.com/fi/sijoittajat/hallinnointi/palkitseminen/).

Johdon muut etuudet

Toimitusjohtaja Susan Duinhovenin irtisanomisaika on kuusi kuukautta sekä toimitusjohtajan että yhtiön puolelta. Jos yhtiö päättää toimitusjohtajan sopimuksen, toimitusjohtajalle maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi erokorvauksena 12 kuukauden palkkaa vastaava summa. Erokorvaukseen liittyy määräaikainen kilpailukiello.

Toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten lisäeläke-etuudet ovat maksuperusteisia. Toimitusjohtajan osalta suoritetaan vuosittain lisäeläkevakuutusmaksu, joka on 15 % hänen palkastaan. Toimitusjohtajan ja osan johtoryhmän jäsenten eläkeikä määräytyy heidän kotimaansa tavallisen eläkeiän mukaan.

Toimitusjohtaja Susan Duinhovenin osalta suoritettujen lisäeläkevakuutusmaksun määrä oli 87 951 euroa vuonna 2023 (2022: 87 048). Lakisääteinen eläkemeno vuonna 2023 oli 108 677 euroa (2022: 136 257). Johtoryhmän jäsenten eläkekulu vuonna 2023 oli 248 569 euroa (2022: 300 466).

6.4 Tytäryhtiöt sekä osakkuus- ja yhteisyritykset

TYTÄRYHTIÖT 31.12.2023

	Emoyhtiön omistus-osuus, %	Tytär-konsernin emoyhtiön omistus-osuus, %	Konsernin omistus-osuus, %	Kirjanpito arvo emoyhtiössä, milj. euroa
Sanoma Oyj:n tytäryhtiöt				
Sanoma Trade Oy, Vantaa	100,0		100,0	0,7
Sanoma Media Finland Oy, Helsinki ¹	100,0		100,0	131,4
Sanoma Pro Oy, Helsinki ¹	100,0		100,0	490,5
Sanoma Learning B.V.:n tytäryhtiöt				
Bureau ICE B.V., Alankomaat			100,0	
L.C.G. Malmberg B.V., Alankomaat			100,0	
Uitgeverij Van In N.V., Belgia			100,0	
Iddink Group B.V., Alankomaat			100,0	
Uitgeverij Essener B.V., Alankomaat			100,0	
Gelukskoffer Scholen B.V., Alankomaat			100,0	
Sanoma Media Russia & CEE B.V., Alankomaat			100,0	
Sanoma Trade Oy:n tytäryhtiö				
Forum Cinemas Ltd, Ukraina			100,0	
Sanoma Media Finland Oy:n tytäryhtiöt				
Netwheels Oy, Helsinki		55,8	55,8	
Sanomala Oy, Vantaa		100,0	100,0	
Sanoma Kids Finland Oy, Helsinki		100,0	100,0	
Sanoma Tekniikkajulkaisut Oy, Helsinki		60,0	60,0	
Oy Suomen Tietotoimisto - Finska Notisbyrå Ab, Helsinki		75,4	75,4	
Kaiku Entertainment Oy, Helsinki		100,0	100,0	
H.I.P. Music Productions Oy, Helsinki		100,0	100,0	
Sanoma Manu Oy, Tampere		100,0	100,0	
Valopilkku Oy, Helsinki		100,0	100,0	
Sanoma Media Rauma Oy, Helsinki		100,0	100,0	
Rauman Suorajakelu Oy, Helsinki		100,0	100,0	

	Emoyhtiön omistus-osuus, %	Tytär-konsernin emoyhtiön omistus-osuus, %	Konsernin omistus-osuus, %	Kirjanpito arvo emoyhtiössä, milj. euroa
Sanoma Pro Oy:n tytäryhtiöt				
Nowa Era Sp. z.o.o., Puola		100,0	100,0	
Sanoma Learning B.V., Alankomaat		100,0	100,0	
Sanoma Utbildning AB, Ruotsi		100,0	100,0	
Tutorhouse Oy, Helsinki		100,0	100,0	
itslearning AS, Norja		100,0	100,0	
Sanoma Educación, S.L., Espanja		100,0	100,0	
Ítaca, S.L., Espanja		100,0	100,0	
ITSL KeyMgmt AS, Norja		100,0	100,0	
Sanoma Italia S.p.A, Italia		100,0	100,0	
Stark Verlag GmbH, Saksa		100,0	100,0	
Sanoma Educación S.L.:n tytäryhtiöt				
Grup Promotor D'Ensenyement i Difusió en Catalá, S.L., Espanja			100,0	
Edicions Voramar, S.A., Espanja			100,0	
Ediciones Grazaema, S.L., Espanja			100,0	
Edicions Obradoiro, S.L., Espanja			100,0	
Zubia Editoriala, S.L., Espanja			100,0	
Sanoma Infantil y Juvenil, S.L., Espanja			100,0	
Clickart, Taller De Comunicacio, S.L., Espanja			100,0	
itslearning AS:n tytäryhtiöt				
itslearning UK Ltd, Iso-Britannia			100,0	
itslearning AB, Ruotsi			100,0	
itslearning GmbH, Saksa			100,0	
itslearning France SA, Ranska			100,0	
itslearning A/S, Tanska			100,0	
itslearning München GmbH, Saksa			100,0	
Nowa Era Sp. z.o.o.:n tytäryhtiö				
Vulcan Sp. z.o.o., Puola			100,0	

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

	Emoyhtiön omistus- osuus, %	Tytär- konsernin emoyhtiön omistus- osuus, %	Konsernin omistus- osuus, %	Kirjanpito arvo emo- yhtiössä, milj. euroa
--	--------------------------------------	---	--------------------------------------	---

Iddink Group B.V.:n tytäryhtiöt

Iddink Digital B.V., Alankomaat			100,0	
Iddink Learning Materials B.V., Alankomaat			100,0	
Iddink Spain Srl, Espanja			100,0	
The Implementation Group B.V., Alankomaat			100,0	

622,6

¹ Tytärikonsernin emoyhtiö

Vuonna 2023 Sanomalla ei ollut tytäryhtiöitä, joissa on olennainen määräysvallattomien omistajien osuus. Määräysvallattomien omistajien osuus 31.12.2023 taseessa on 2,6 milj. euroa (2022: 7,0).

OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSET 31.12.2023

	Emoyhtiön omistus- osuus, %	Tytär- konsernin emoyhtiön omistus- osuus, %	Konsernin omistus- osuus, %	Kirjanpito arvo emo- yhtiössä, milj. euroa
--	--------------------------------------	---	--------------------------------------	---

Sanoma Oyj

Valkeakosken Yhteistalo Oy, Valkeakoski	21,9		21,9	0,2
---	------	--	------	-----

Sanoma Media Finland Oy

Story House Egmont Oy Ab, Helsinki		50,0	50,0	
Platco Oy, Helsinki		33,3	33,3	
Media Metrics Finland Oy, Helsinki		25,0	25,0	
Beely Oy, Helsinki		30,6	30,6	
Suomen Nettikirpputorit Oy, Helsinki		0,0	0,0	

Oy Suomen Tietotoimisto - Finska Notisbyrån Ab

Retriever Suomi Oy, Helsinki			49,0	
------------------------------	--	--	------	--

L.C.G. Malmberg B.V.

Methodeonderzoek V.O.F., Alankomaat			25,0	
-------------------------------------	--	--	------	--

A.S.S.U. Adressenbestand Samenwerkende Schoolboeken Uitgevers V.O.F, Alankomaat			50,0	
---	--	--	------	--

0,2

6.5 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Sanoma ilmoitti 18.1.2024 myyvänsä enemmistöosuutensa Netwheels Oy:stä Alma Medialle. Myytävän liiketoiminnan liikevaihto oli n. 8 milj. euroa vuonna 2023 ja sillä oli 29 työntekijää, jotka siirtyivät kaupan myötä ostajan palvelukseen. Kauppa toteutui tammikuun lopussa.

Sanoma ilmoitti 8.1.2024 myyvänsä Starkin, kokeisiin valmistavia materiaaleja Saksassa tarjoavan liiketoiminnan, jonka se hankki Pearsonilta elokuussa 2022 Italian perus- ja toisen asteen oppimateriaaliliiketoiminnan oston yhteydessä. Myytävän liiketoiminnan liikevaihto vuonna 2023 oli n. 14 milj. euroa ja sillä oli 56 työntekijää, jotka siirtyivät kaupan myötä ostajalle.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

■ **Emoyhtiön tilinpäätös**

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tuloslaskelma, FAS	236
Emoyhtiön tase, FAS	236
Emoyhtiön rahavirtalaskelma, FAS	237
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	238
1. Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet.....	238
2. Liikevaihto.....	238
3. Liiketoiminnan muut tuotot.....	238
4. Henkilöstökulut	239
5. Liiketoiminnan muut kulut.....	239
6. Rahoitustuotot ja -kulut.....	239
7. Tuloverot.....	239
8. Aineettomat hyödykkeet.....	240
9. Aineelliset hyödykkeet.....	241
10. Sijoitukset	242
11. Saamiset.....	243
12. Oma pääoma	243
13. Tilinpäätössiirrot	244
14. Pitkäaikainen vieras pääoma	244
15. Lyhytaikainen vieras pääoma	244
16. Vastuusitoumukset	245



Emoyhtiön tuloslaskelma, FAS

milj. euroa	Liite	2023	2022
Liikevaihto	2	63,4	57,8
Liiketoiminnan muut tuotot	3	3,4	4,1
Henkilöstökulut	4	-19,2	-18,4
Poistot ja arvonalentumiset	8-10	-1,2	-0,6
Liiketoiminnan muut kulut	5	-57,4	-54,1
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)		-11,0	-11,2
Rahoitustuotot ja -kulut	6	2,2	93,7
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSERIÄ JA VEROJA		-8,8	82,5
Tilinpäätössiirrot	13	9,5	48,1
Tuloverot	7	0,2	-7,6
TILIKAUDEN TULOS		0,9	123,0

Emoyhtiön tase, FAS

Vastaavaa

milj. euroa	Liite	31.12.2023	31.12.2022
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	8	3,4	4,2
Aineelliset hyödykkeet	9	4,7	7,1
Sjoitukset	10	1 438,9	1 513,4
Pitkäaikaiset saamiset	11	1,8	2,4
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		1 448,8	1 527,1
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Lyhytaikaiset saamiset	11	71,9	125,1
Rahat ja pankkisaamiset		44,5	19,2
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		116,4	144,2
VASTAAVAA YHTEENSÄ		1 565,2	1 671,3

Vastattavaa

milj. euroa	Liite	31.12.2023	31.12.2022
OMA PÄÄOMA	12		
Osakepääoma		71,3	71,3
Omat osakkeet		-4,1	-5,2
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		209,8	209,8
Edellisten tilikausien voitto		401,9	337,8
Tilikauden tulos		0,9	123,0
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		679,7	736,7
TILINPÄÄTÖSSIIRROT	13	0,9	0,5
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikaiset velat	14	399,7	599,2
Lyhytaikaiset velat	15	484,9	334,9
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		884,6	934,1
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		1 565,2	1 671,3

Emoyhtiön rahavirtalaskelma, FAS

milj. euroa	2023	2022
LIIKETOIMINTA		
Tilikauden tulos	0,9	123,0
Oikaisut		
Tuloverot	-0,2	7,6
Tilinpäätössiirrot	-9,5	-48,1
Rahoitustuotot ja -kulut	-2,2	-93,7
Poistot ja arvonalentumiset	1,2	0,6
Käyttöomaisuuden ja muiden sijoitusten myyntivoitot ja -tappiot	-3,0	-1,9
Muut oikaisut	3,2	3,3
Käyttöpääoman muutos		
Myynti- ja muiden saamisten muutos	24,0	4,7
Osto- ja muiden velkojen ja varausten muutos	-4,5	-4,3
Saadut osingot	1,9	63,0
Maksetut korot	-28,6	-8,0
Muut rahoituserät	2,8	-0,7
Maksetut verot	0,2	-8,2
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA	-13,7	37,3

milj. euroa	2023	2022
INVESTOINNIT		
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden hankinnat	-0,7	-3,6
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	5,4	0,1
Myydyt konserniyhtiöt		1,8
Pääoman palautukset konserniyhtiöiltä		10,9
Myönnetyt lainat	-9,7	-219,5
Lainasaamisten takaisinmaksut	79,4	12,5
Saadut korot	35,2	10,6
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	109,6	-187,2
RAHAVIRTA ENNEN RAHOITUSTA	95,9	-149,8
RAHOITUS		
Lyhytkiertoisten lainojen muutokset	-68,9	69,7
Muiden lainojen nostot	189,3	344,5
Muiden lainojen takaisinmaksut	-179,1	-235,7
Maksetut osingot	-60,4	-88,1
Konserniavustukset	48,6	46,0
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	-70,5	136,4
Rahavirtalaskelman mukainen rahavarojen muutos	25,4	-13,5
Rahavarojen nettolisäys(+)/-vähennys(-)	25,4	-13,5
Rahavarat 1.1.	19,2	32,7
Rahavarat 31.12.	44,5	19,2

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

■ Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

■ Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Sanoma Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki. Sanoma Oyj syntyi 1.5.1999 kombinaatiofuusiossa. Sanoma Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädännön (FAS) mukaisesti. Sanoma Oyj on Sanoma-konsernin emoyhtiö. Konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen viimeisimpiä IFRS-säännöksiä. Suomalaisen laskentakäytännön ja IFRS-säännösten laskentaperiaatteet ovat Sanoma Oyj:lle pääosin yhtenevät, joten tärkeimmät laskentaperiaatteet ovat luettavissa konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteista.

Tärkeimmät erot emoyhtiön ja konsernin laadintaperiaatteiden välillä on kuvattu seuraavissa kohdissa.

Eläkkeet

Sanoma Oyj:n henkilöstön lakisääteinen eläketurva on järjestetty vakuuttamalla eläkevakuutusyhtiössä. Sanoma Oyj:n työntekijöiden lisäeläketurva on järjestetty Sanoman Eläkesäätiössä sekä vakuutusmuotoisina järjestelyinä. Eläkemaksut ja tilikauteen kohdistuvat eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna. Mahdollinen eläkesäätiön vastuuvajaus on kirjattu pakollisena varauksena Sanoma Oyj:n taseeseen.

Osuudet saman konsernin yrityksissä

Osuudet saman konsernin yrityksissä on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä arvonalennuksilla. Osuudet saman konsernin yrityksissä testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain. Arvonalentumistestaus sisältää myös nettosaatavat tytäryhtiöiltä.

Tytäryhtiöosakkeiden käypä arvo on määritelty perustuen tuottooperusteiseen lähestymistapaan, jossa sijoitusten käypä arvo on laskettu käyttäen diskontatun rahavirran menetelmää tai osinkojen diskonttausmallia. Alaskirjaustarve on määritelty vertaamalla tytäryhtiöosakkeiden käypää arvoa osakkeiden kirjanpitoarvoon ja mahdollinen alaskirjaus on kirjattu tuloslaskelmaan.

Kiinteistö- ja asunto-osakeyhtiösijoitukset

Suomen kirjanpitolainsäädännön mukaisesti sijoitukset kiinteistö- ja asunto-osakeyhtiöiden osakkeisiin esitetään pysyvien vastaavien sijoituksissa.

2. Liikevaihto

milj. euroa	2023	2022
Liikevaihto toimialoittain		
Hallinto- ja palvelutuotot	63,4	57,8
Yhteensä	63,4	57,8
Liikevaihto markkina-alueittain		
Kotimaa	28,1	28,9
Muut EU-maat	32,2	25,6
Muut maat	3,1	3,3
Yhteensä	63,4	57,8

3. Liiketoiminnan muut tuotot

milj. euroa	2023	2022
Vuokratuotot	0,1	0,1
Myyntivoitot	3,0	1,9
Muut liiketoiminnan tuotot	0,3	2,1
Yhteensä	3,4	4,1

■ Emoyhtiön tilinpäätös

4. Henkilöstökulut

milj. euroa	2023	2022
Palkat ja palkkiot	-16,7	-16,2
Eläkekulut	-1,6	-1,9
Muut henkilösivukulut	-0,9	-0,3
Yhteensä	-19,2	-18,4
Henkilöstö keskimäärin (kokoaikaisiksi muutettuna)	125	129

Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot on esitetty henkilöittäin eriteltyinä konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 6.3](#).

5. Liiketoiminnan muut kulut

milj. euroa	2023	2022
Toimisto-, IT- ja tietoliikennekulut	-45,8	-38,1
Asiantuntijakulut	-3,0	-9,4
Vuokrat	-1,0	-0,6
Muut kulut	-7,6	-6,0
Yhteensä	-57,4	-54,1

TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

milj. euroa	2023	2022
Tilintarkastus	-0,3	-0,4
Yhteensä	-0,3	-0,4

6. Rahoitustuotot ja -kulut

milj. euroa	2023	2022
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	1,9	91,0
Yhteensä	1,9	91,0
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista		
Saman konsernin yrityksiltä	37,9	12,8
Yhteensä	37,9	12,8
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	2,5	0,6
Muilta	1,8	2,0
Kurssivoitot	5,1	3,3
Yhteensä	9,4	5,9
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-5,1	-1,3
Muille	-37,7	-11,2
Kurssitappiot	-4,3	-3,6
Yhteensä	-47,1	-16,0
Yhteensä	2,2	93,7

7. Tuloverot

milj. euroa	2023	2022
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-0,1	-7,6
Edellisten tilikausien tuloverot	0,4	0,0
Yhteensä	0,2	-7,6

8. Aineettomat hyödykkeet

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2023

milj. euroa	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakko-maksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	0,0	10,2	1,0	11,2
Lisäykset		0,4		0,4
Vähennykset		-1,7	-0,1	-1,8
Siirrot tase-erien välillä		0,9	-0,9	
Hankintameno 31.12.	0,0	9,8	0,0	9,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-7,0		-7,0
Vähennykset		1,7		1,7
Tilikauden poistot		-1,0		-1,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		-6,4		-6,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	0,0	3,4	0,0	3,4

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2022

milj. euroa	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakko-maksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	0,0	14,8	2,4	17,2
Lisäykset		1,7	1,3	3,0
Vähennykset		-7,5	-1,4	-8,9
Siirrot tase-erien välillä		1,1	-1,3	-0,2
Hankintameno 31.12.	0,0	10,2	1,0	11,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	0,0	-10,5		-10,5
Vähennykset		3,9		3,9
Tilikauden poistot		-0,4		-0,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	0,0	-7,0		-7,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	0,0	3,1	1,0	4,2

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

■ Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

9. Aineelliset hyödykkeet

AINEELLISET HYÖDYKKEET 2023

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Koneet ja kalusto	Muut	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	6,4	0,9	0,3		7,6
Lisäykset		0,1	0,0		0,1
Vähennykset	-2,3	-0,2			-2,5
Hankintameno 31.12.	4,2	0,7	0,3		5,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-0,5			-0,5
Vähennykset		0,2			0,2
Tilikauden poistot		-0,2			-0,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		-0,5			-0,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	4,2	0,3	0,3		4,7

AINEELLISET HYÖDYKKEET 2022

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Koneet ja kalusto	Muut	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	6,4	1,3	0,3	0,2	8,2
Lisäykset		0,2			0,2
Vähennykset		-0,7			-0,7
Siirrot tase-erien välillä				-0,2	-0,2
Hankintameno 31.12.	6,4	0,9	0,3		7,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-0,8			-0,8
Vähennykset		0,6			0,6
Tilikauden poistot		-0,2			-0,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		-0,5			-0,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	6,4	0,4	0,3		7,1

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

■ Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

10. Sijoitukset

SIJOITUKSET 2023

milj. euroa	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Saamiset saman konsernin yrityksiltä	Osuudet osakkuus-yrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 352,8	886,2	0,2	5,2	2 244,4
Lisäykset		4,8			4,8
Vähennykset	-717,3	-79,3			-796,6
Hankintameno 31.12.	635,5	811,7	0,2	5,2	1 452,6
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.					
Vähennykset				-0,8	-731,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.				-0,8	-13,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	622,6	811,7	0,2	4,4	1 438,9

SIJOITUKSET 2022

milj. euroa	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Saamiset saman konsernin yrityksiltä	Osuudet osakkuus-yrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 362,7	687,4	0,2	5,2	2 055,6
Lisäykset	0,1	198,7			198,8
Vähennykset ¹	-10,0				-10,0
Hankintameno 31.12.	1 352,8	886,2	0,2	5,2	2 244,4
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.					
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.				-0,8	-731,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	622,6	886,2	0,2	4,4	1 513,4

¹ Vuonna 2022 vähennykset osuuksissa saman konsernin yrityksiltä sisältävät pääomapalautuksia 10,0 milj. euroa

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

■ Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

11. Saamiset

PITKÄAIKAISET SAAMISET

milj. euroa	2023	2022
Siirtosaamiset ¹	1,8	2,4

LYHYTAIKAISET SAAMISET

milj. euroa	2023	2022
Myyntisaamiset	2,0	1,2
Lainasaamiset	39,1	34,3
Siirtosaamiset ¹	30,7	89,5
Yhteensä	71,9	125,1

Saamiset saman konsernin yrityksiltä

Myyntisaamiset	1,9	1,2
Lainasaamiset	39,1	34,3
Siirtosaamiset	22,9	82,8
Yhteensä	63,9	118,3

¹ Siirtosaamisten merkittävimmät erät muodostuvat maksamattomista konserniavustuksista sekä korkojaksotuksista.

12. Oma pääoma

milj. euroa	2023	2022
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	71,3	71,3
Osakepääoma 31.12.	71,3	71,3
Sidottu oma pääoma 31.12.	71,3	71,3
Vapaa oma pääoma		
Omat osakkeet 1.1.	-5,2	-7,5
Osakkeiden luovutus	1,1	2,3
Omat osakkeet 31.12.	-4,1	-5,2
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	209,8	209,8
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	209,8	209,8
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	460,8	424,9
Osingonjako	-60,4	-88,1
Osakepohjaisten kannustinjärjestelmien kulukirjaus	2,2	1,6
Osakkeiden luovutus	-0,7	-0,6
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	401,9	337,8
Tilikauden tulos	0,9	123,0
Vapaa oma pääoma 31.12.	608,5	665,4
Yhteensä	679,7	736,7

Tarkemmat tiedot osakepääomasta esitetään konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 5.4.](#)

JAKOKELPOISET VARAT

milj. euroa	2023	2022
Omat osakkeet	-4,1	-5,2
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	209,8	209,8
Edellisten tilikausien voitto	401,9	337,8
Tilikauden tulos	0,9	123,0
Yhteensä	608,5	665,4

13. Tilinpäätössiirrot

milj. euroa	2023	2022
Konserniavustukset	9,8	48,6
Kertyneet poistoerot	-0,3	-0,5
Yhteensä	9,5	48,1

14. Pitkäaikainen vieras pääoma

milj. euroa	2023	2022
Joukkovelkakirjalainat	150,0	199,7
Lainat rahoituslaitoksilta	250,0	400,0
Siirtovelat	-0,3	-0,5
Yhteensä	399,7	599,2

15. Lyhytaikainen vieras pääoma

milj. euroa	2023	2022
Joukkovelkakirjalainat	199,9	
Lainat rahoituslaitoksilta	100,8	25,0
Yritystodistukset		69,7
Ostovelat	1,8	7,2
Siirtovelat ¹	20,2	10,3
Saadut ennakot	0,3	0,0
Muut velat	161,8	222,7
Yhteensä	484,8	334,9

Velat saman konsernin yrityksille

Ostovelat	0,4	0,6
Siirtovelat	0,0	
Muut velat ²	161,4	222,5
Yhteensä	161,8	223,1

¹ Siirtovelkojen olennaisimmat erät muodostuvat jaksotetuista henkilöstökuluista ja tilikauden muista kuluista. Vuonna 2023 siirtovelkoihin sisältyy hybridilainan korkojaksotus 9,5 milj. euroa.

² Muut velat saman konsernin yrityksille sisältävät IHC- tilin saldoja.

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

■ Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

16. Vastuusitoumukset

milj. euroa	2023	2022
Omasta puolesta annetut vastuusitoumukset		
Muut	15,0	15,0
Yhteensä	15,0	15,0
Konserniyritysten puolesta annetut vastuusitoumukset		
Takaukset	118,4	151,5
Yhteensä	118,4	151,5
Muut vastuut ¹	54,6	64,0
Yhteensä	54,6	64,0
Yhteensä	188,0	230,5

¹ Muut vastuut sisältää sopimusvastuita. Vuonna 2022 solmittiin uusi merkittävä sopimus ulkopuolisen toimittajan kanssa.

JOHDANNAISSOPIMUSTEN NIMELLISARVOT

milj. euroa	2023	2022
Valuuttajohdannaiset		
Termiinisopimukset, ulkoiset	9,7	15,0
Termiinisopimukset, sisäiset	0,0	0,0
Yhteensä	9,8	15,1

JOHDANNAISSOPIMUSTEN MARKKINA-ARVOT

milj. euroa	2023	2022
Valuuttajohdannaiset		
Termiinisopimukset, ulkoiset	0,0	-0,1

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

■ **Hallituksen
voitonjakoehdotus**

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Hallituksen voitonjakoehdotus

Sanoma Oyj:n voitonjakokelpoiset varat 31.12.2023 ovat 398 712 668,43 euroa, josta tilikauden voitto on 864 830,61 euroa. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 209 767 212,33 euroa mukaan lukien jakokelpoiset varat ovat 608 479 880,76 euroa 31.12.2023.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että

- | | |
|---|-----------------------|
| ■ osinkoa jaetaan 0,37 euroa osakkeelta | 60 409 018,66 euroa * |
| ■ omaan pääomaan jätetään | 548 070 862,10 euroa |

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu osingonjako hallituksen käsityksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

* Osinko maksetaan kolmessa erässä. Ensimmäinen erä 0,13 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 19.4.2024 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus esittää osingonmaksupäiväksi 26.4.2024.

Toinen erä 0,13 euroa osakkeelta maksetaan syyskuussa 2024. Toinen erä maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus päättää 12.9.2024 pidettäväksi sovitussa kokouksessaan osingonmaksun toisen erän täsmäytyspäivän sekä osingonmaksupäivän.

Kolmas erä 0,11 euroa osakkeelta maksetaan marraskuussa 2024. Kolmas erä maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus päättää 30.10.2024 pidettäväksi sovitussa kokouksessaan osingonmaksun kolmannen erän täsmäytyspäivän sekä osingonmaksupäivän.

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

■ **Hallituksen allekirjoitukset**

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Helsingissä 6. päivänä helmikuuta 2024

Pekka Ala-Pietilä
puheenjohtaja

Nils Ittonen
puheenjohtaja

Julian Drinkall

Rolf Grisebach

Anna Herlin

Mika Ihamuotila

Denise Koopmans

Sebastian Langenskiöld

Eugenie van Wiechen

Rob Kolkman
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 1. päivänä maaliskuuta 2024

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Samuli Perälä
KHT

Tilintarkastuskertomus

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

HALLINTO

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

■ **Tilintarkastuskertomus**

Tietoa sijoittajille

Sanoma Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Sanoma Oyj:n (y-tunnus 1524361-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää:

- konsernitaseen, konsernin tuloslaskelman, konsernin laajan tuloslaskelman, laskelman konsernin oman pääoman muutoksista, konsernin rahavirtalaskelman ja liitetiedot, jotka sisältävät olennaisen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevan informaation ja muuta selittävää informaatiota.
- emoyhtiön taseen, emoyhtiön tuloslaskelman, emoyhtiön rahavirtalaskelman ja emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet ja emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.5.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa



Yhteenveto

- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: € 9 300 000.
- Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen kohteena ovat olleet merkittävimmät konserniyhtiöt, ja tarkastus on kattanut valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista.
- Liikearvon ja liiketoimintojen yhdistämisten yhteydessä hankittujen aineettomien hyödykkeiden arvostus
- Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotantoon liittyvien aineettomien hyödykkeiden arvostus
- Myyntituottojen tulouttaminen
- Emoyhtiön taseeseen sisältyvien tytäryhtiöosakkeiden ja lainasaatavien arvostus

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

■ Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyttä. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus	€ 9 300 000
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohte	Konsernin olennaisuus on määritelty perustuen konsernin liikevaihtoon ja tilikauden tulokseen ennen veroja.
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Käsityksemme mukaan liikevaihto ja tilikauden tulos ennen veroja ovat sopivat vertailukohteet kuvaamaan Sanoma-konsernin liiketoiminnan laajuutta ja tuloksellisuutta.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Vuoden 2023 lopussa Sanoma-konsernilla on kaksi raportoitavaa segmenttiä: Sanoma Learning ja Sanoma Media Finland. Sanoma Learningin päämarkkina-alueet ovat Alankomaat, Espanja, Puola, Italia, Belgia ja Suomi. Olemme määrittäneet konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden kattamaan Sanoma-konsernin konsernitilinpäätöksen riittävässä laajuudessa. Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen kohteena ovat olleet merkittävimmät konserniyhtiöt, ja tarkastus on kattanut valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatinessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka **Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa**

Liikearvon ja liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä hankittujen aineettomien hyödykkeiden arvostus

<p>Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet ja liitetieto 3.2 Konsernitaseessa oli 31.12.2023 yhteensä 812 miljoonaa euroa liikearvoa. Muut aineettomat hyödykkeet ja aineettomat oikeudet olivat yhteensä 537 miljoonaa euroa sisältäen liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä hankitut aineettomat hyödykkeet.</p> <p>Liikearvosta ei tehdä poistoja, vaan se testataan vähintään kerran vuodessa mahdollisen arvonalentumisen varalta. Muut aineettomat hyödykkeet ja aineettomat oikeudet kirjataan kuluksi poistoina niiden taloudellisena vaikutusaikana.</p> <p>Arvonalentumistestausta varten liikearvo on kohdistettu kahdelle rahavirtaa tuottavalle yksikölle:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sanoma Learning, liikearvo 701 miljoonaa euroa. Sanoma Media Finland, liikearvo 112 miljoonaa euroa <p>Arvonalentumista arvioidaan konsernissa pääsääntöisesti määrittämällä rahavirtaa tuottavien yksiköiden ennustettujen rahavirtojen nykyarvo. Rahavirtaennusteet sisältävät merkittäviä johdon arvioita ja oletamia liittyen erityisesti pitkän aikavälin kasvuun, kannattavuustasoon ja diskonttokorkoihin.</p> <p>Arvostukseen liittyvästä johdon harkinnasta ja tasearvon olennaisuudesta johtuen liikearvon arvostus ja liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä hankittujen aineettomien hyödykkeiden arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.</p>	<p>Tarkastustoimenpiteemme ovat sisältäneet mm. seuraavia toimenpiteitä:</p> <ul style="list-style-type: none"> hankimme ymmärryksen liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyistä menetelmistä ja oletuksista testasimme laskelmien matemaattista oikeellisuutta arvioimme ennustettujen kannattavuustasojen kohtuullisuutta ja johdonmukaisuutta hyväksytyihin budjetteihin ja ennusteisiin nähden testasimme käytettyjä diskonttokorkoja, pitkän aikavälin kasvuennusteita ja tiettyjä muita oletamia esimerkiksi vertaamalla näitä syöttötietoja havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin testasimme johdon herkkyyksianalyysia tunnistaaksemme sen liikkumavaran, joka keskeisissä oletuksissa erikseen tai yhdessä muiden kanssa voisi johtaa arvonalentumiseen arvioimme poistoajkoja, jotka johto on määritellyt muille aineettomille hyödykkeille ja aineettomille oikeuksille, mukaan lukien liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä hankitut aineettomat hyödykkeet arvioimme tilinpäätöksessä annettujen tietojen riittävyttä.
--	--

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

■ Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotantoon liittyvien aineettomien hyödykkeiden arvostus

Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet ja liitetieto 3.2
Konsernitaseessa oli 31.12.2023 yhteensä 138 miljoonaa euroa oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotantoon liittyviä aineettomia hyödykkeitä.

Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon hankintameno on suurelta osin sisäisesti aikaansaatu aineetonta hyödykettä, joka kirjataan tasapoistoina kuluksi hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan puitteissa. Konserni arvioi näiden aineettomien hyödykkeiden kirjanpitoarvoa sen määrittämiseksi, että tämä ei ylitä ennustettua taloudellista hyötyä.

Näistä aineettomista hyödykkeistä kerrytettävissä olevien rahamäärien arviointi ja poistoajan määrittäminen edellyttää johdon harkintaa, mistä johtuen tämä on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Tarkastustoimenpiteemme ovat sisältäneet mm. seuraavia toimenpiteitä:

- hankimme ymmärryksen oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotantoon liittyvistä laskenta- ja arvostusperiaatteista
- arvioimme johdon määrittelemiä oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon poistoaikoja
- arvioimme johdon laatimia ennusteita näiden aineettomien hyödykkeiden tulevasta taloudellisesta hyödystä
- testasimme otoksella oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon lisäyksiä tilikaudella.

Myyntitulojen tulouttaminen

Konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.2
Sanoma-konsernin jatkuvien toimintojen liikevaihto oli 1 393 miljoonaa euroa.

Learning-yksikön myynti syntyy pääasiassa oppikirjojen ja verkko-oppimisolustojen käyttöoikeuksien myynnistä sekä oppimateriaalien jakelusta. Media Finlandin merkittävimmät tuotot syntyvät sanomalehtien ja aikakauslehtien kustantamisesta (levikki- ja mainosmyynti), televisio- ja radiotoiminnoista, online- ja tilausvideopalveluista sekä tapahtumista. Myyntitulojen tuloutusperiaate määritellään erikseen eri liikevaihtovirroille.

Asianmukaisen tuloutusperiaatteen valintaan liittyvän johdon harkinnan sekä liikevaihdon olennaisuuden takia liikevaihdon tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Tarkastustoimenpiteemme ovat sisältäneet mm. seuraavia toimenpiteitä:

- hankimme ymmärryksen konsernin tuloutusperiaatteista ja vertasimme niitä relevantteihin laskentastandardeihin
- testasimme sisäisiä kontroleja, joilla yhtiö arvioi myyntitulojen täydellisyyttä, oikeellisuutta ja oikeata tuloutusajankohtaa
- testasimme otoksella myyntisopimuksia ja -tapahtumia
- testasimme otannalla myyntiin liittyviä tase-eriä kuten esimerkiksi palautusvarauksia ja saatuja ennakoita.

Emoyhtiön tilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Emoyhtiön taseeseen sisältyvien tytäryhtiöosakkeiden ja lainasaamisten arvostus

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet ja liitetieto 10
Emoyhtiön taseessa oli 31.12.2023 yhteensä 623 miljoonaa euroa osuuksia saman konsernin yrityksissä. Emoyhtiön sijoituksiin sisältyy myös 812 miljoonan euron lainasaamiset konsernin yrityksiltä.

Osuudet saman konsernin yrityksissä testataan vuosittain arvonalentumisen varalta käyttäen tuottoperusteista lähestymistapaa. Sijoitusten käyvät arvot on tällöin laskettu käyttäen joko diskontatun rahavirran menetelmää tai osinkojen diskonttausmallia.

Tytäryhtiöosakkeiden ja lainasaamisten arvostus on emoyhtiön tilinpäätöksen tarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen näiden sijoitusten tasearvojen merkittävydestä sekä niiden arvonalentumistestauksessa käytettävään tuottoperusteiseen menetelmään liittyvästä johdon harkinnasta.

Tarkastustoimenpiteemme ovat sisältäneet mm. seuraavia toimenpiteitä:

- arvioimme tulevaisuuden tulontuottokykyyn liittyvien johdon olettamien kohtuullisuutta esimerkiksi tarkistamalla, että ne ovat johdonmukaisia hyväksytyjen budjettien ja ennusteiden kanssa
- arvioimme johdon arvonalentumistestauksessa käyttämien diskonttokorkojen ja pitkän aikavälin kasvuennusteiden määrittelytapaa esimerkiksi vertaamalla näitä havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin
- kävimme läpi emoyhtiön tilinpäätöksessä olevat arvonalentumistestausta koskevat liitetiedot.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisyysriskejä.

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

■ Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS -tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteliset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta,

sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden

**LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI****VASTUULLISUUS****HALLINTO****TALOUDELLISET TIEDOT**

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

■ Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet**Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot**

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 21.3.2017 alkaen.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että

- toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia
- toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausumat

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys voittovarojen käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 1.3.2024

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Samuli Perälä

KHT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Varsinainen yhtiökokous 2024

Sanoma Oyj:n vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous pidetään keskiviikkona 17.4.2024 klo 14.00.

Ilmoittautuminen ja ennakkoäänestys alkavat 14.3.2024 klo 10.00.

Lisätietoja yhtiökokouksesta sanoma.com/yhtiokokous.

Osinko

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa maksetaan 0,37 euroa osakkeelta kolmessa erässä

Ensimmäinen erä 0,13 euroa osakkeelta

- Täsmäytyspäivä 19.4.2024
- Maksupäivä 26.4.2024

Toinen erä 0,13 euroa osakkeelta

- Hallitus päättää toisen erän täsmäytyspäivän kokouksessaan syyskuussa. Toisen erän osingonmaksupäivä on syyskuussa 2024.

Kolmas erä 0,11 euroa osakkeelta

- Hallitus päättää kolmannen erän täsmäytyspäivän kokouksessaan lokakuussa. Kolmannen erän osingonmaksupäivä on marraskuussa 2024.

Taloudelliset katsaukset vuonna 2024

Sanoman taloudellinen raportointi vuonna 2024:

- Osavuosikatsaus 1.1.–31.3.2024 keskiviikkona 8.5.2024
- Puolivuosikatsaus 1.1.–30.6.2024 keskiviikkona 24.7.2024
- Osavuosikatsaus 1.1.–30.9.2024 torstaina 31.10.2024

Raportit julkaistaan suomeksi ja englanniksi, ja ne löytyvät osoitteesta sanoma.com.

Muutokset yhteystiedoissa

Euroclear Finland Oy ylläpitää Sanoma Oyj:n osake- ja osakasluetteloita. Pyydämme ystävällisesti osakkeenomistajia tekemään henkilö- ja osoitetietojen muutokset suoraan omaan tilinhoitajayhteisöönsä.

Sanoman sijoittajasuhteet

Sanoman sijoittajasuhdetoiminnon tärkeimpänä tehtävänä on varmistaa, että pääomamarkkinoilla on oikeat ja riittävät tiedot Sanoman osakkeen arvon määrittämiseksi. Sanomalla on keskitetty sijoittajasuhdetoiminto, joka palvelee analyytikoita ja sijoittajia sekä koordinoi sijoittajatapaamisia ja -tapahtumia.

Sijoittajasuhteiden yhteystiedot

Kaisa Uurasmaa

sijoittajasuhde- ja yritys vastuujohtaja

p. 040 560 5601

kaisa.uurasmaa@sanoma.com

Tapaamispyynnöt ja tiedustelut

ir@sanoma.com

sanoma.com/fi/sijoittajat

Sanoma on vastuullinen sijoitus ja sen toiminnalla on positiivinen vaikutus yhteiskuntaan. Lue lisää miksi sijoittaa Sanomaan

[LUE LISÄÄ ►](#)

s a n o m a

Sanoma Oyj
Käyntiosoite:
Töölönlahdenkatu 2
00100 Helsinki

p. 0105 1999
[sanoma.com](https://www.sanoma.com)

