



PIENO ŽVAIGŽDĖS

Socialinės atsakomybės ataskaita

Už 2019 metus.

Paruošta pagal Nasdaq ESG ataskaitų teikimo gaires

Turinys

Apie mus	3
Bendrovės vadovybės įsipareigojimas	5
Kokybė	6
Įmonės politika	7
Eksportas	8
Produkcija	9
Asortimentas	10
Apdovanojimai	12
Rizikos susijusios su bendrovės vykdoma veikla	13
Aplinkosauga	15
Atitiktis ESG gairėms	18
Socialiniai klausimai	21
Atitiktis ESG gairėms	23
Bendrovės valdymas	25
Atitiktis ESG gairėms	27



Apie mus

Esame šiuolaikiška, pažangi, jau 25 metus sėkmingai veikianti lietuviška bendrovė:

- Vadovaujamės giliomis pieno gamybos tradicijomis;
- Esame vienas didžiausių pieno perdirbėjų Baltijos šalyse;
- Turime 4 specializuotas gamyklas;
- Gaminame platų produktų asortimentą, atitinkantį net išrankiausių pirkėjų poreikius;
- Produkciją eksportuojame į daugiau nei 40 šalių;
- Esame apdovanoti už aukščiausią kokybę tiek Lietuvoje, tiek už jos ribų;
- 2019 metų apyvarta sudarė 171 mln. eurų;
- Turime nuosavą distribucijos tinklą, įskaitant sunkvežimius ir sandėlius;
- Vystome nuosavą pieno surinkimo tinklą, aprėpiantį visą šalį;
- Per pastaruosius 10 metų investavome daugiau nei 100 mln. eurų.



AB „Pieno žvaigždės“ įkurta 1998 m. susijungus Lietuvoje savarankiškai veikusioms pieno perdirbimo bendrovėms AB „Mažeikių pieninė“ bei AB „Pasvalio sūrinė“. Vėliau buvo prijungta AB „Kauno pienas“ o 2004 m. ir AB „Panevėžio pienas“. Šiandien tokia struktūra leidžia specializuoti gamybą atskiruose filialuose, pasiekiant aukščiausių efektyvumo lygmenį ir tolygiai paskirstant žaliavinio pieno surinkimo pajėgumus šalyje.

Šiandien AB „Pieno žvaigždės“ – viena didžiausių ir moderniausių pieno perdirbimo bendrovių Baltijos šalyse, atsižvelgti ne tik į verslo, bet ir į socialinius bei aplinkosaugos aspektus ir prisiimti atsakomybę už savo veiklos trumpalaikius bei ilgalaikius poveikius bei savo veiksmų pasekmes – kaip rinkos dalyvis, darbdavys ir kaip visuomenės narys.

AB „Pieno žvaigždės“ jau 25 m. sėkmingai veikia ne tik Lietuvos rinkoje, bet ir savo produkciją eksportuoja į daugiau nei 40 pasaulio šalių. Kiekvienais metais galime džiaugtis naujais pasiekimais, apdovanojimais ir puikiais vartotojų vertinimais. Sau taikome aukščiausius standartus ir siekiame numatyti modernaus vartotojo ateities poreikius jau šiandien.

Mūsų kredo:

Natūralūs pieno produktai sveikam gyvenimui!

Mūsų vizija:

Būti modernia įmone, užimančia tvirtas pozicijas Lietuvos ir užsienio šalių rinkose.

Mūsų misija:

Numatyti modernaus vartotojo ateities poreikius jau šiandien.



Bendrovės vadovybės įsipareigojimas

Pagal patvirtintą AB "Pieno Žvaigždės" kokybės, maisto saugos ir aplinkos apsaugos politiką, bendrovės vadovybė įsipareigoja:

- ☛ Skatinti pagarbą žmogui, darbuotojui, tiekėjui, partneriui;
- ☛ Nuolat tobulinti gaminių gamybos technologijas ir logistikos sprendimus;
- ☛ Šviesti, mokyti bendrovės darbuotojus, nuolat keliant jų kvalifikaciją, informuotumą bei sąmoningumą, naujinant žinias kokybės vadybos, aplinkos apsaugos vadybos ir maisto saugos klausimais, reikalaujant atsakomybės už darbo rezultatus bei glaudžiai bendradarbiauti su tiekėjais ir partneriais;
- ☛ Tvariai naudoti gamtinius, energetinius, kitus išteklius, tinkamai ir atsakingai tvarkyti atliekas, užtikrinti tinkamą pasirengimą galimoms avarinėms situacijoms;
- ☛ Saugoti aplinką visuose žingsniuose, viso ciklo metu;
- ☛ Laikytis įmonei taikomų teisinių reikalavimų.

Kokybės, maisto saugos ir aplinkos apsaugos politika patalpinta AB "Pieno Žvaigždės" Internetinėje svetainėje adresu:

<https://pienzvaigzdes.lt/lt/content/22-kokybes-politika>



Kokybė

Aukščiausia kokybė – mūsų prioritetas. Esame sertifikuoti pagal visas svarbiausias kokybės, vadybos, saugos sistemas ir standartus:

🔥 BRC
🔥 EKO
🔥 IFS

🔥 KOSHER
🔥 ISO 9001
🔥 ISO 14001

🔥 FSSC 22000
🔥 HALAL
🔥 EKOAGROS



Įmonės politika

Pagal patvirtintą AB "Pieno Žvaigždės" kokybės, maisto saugos ir aplinkos apsaugos politiką:

- Naudoti pažangiausias gamybos technologijas, darbų organizavimą ir logistikos sprendimus, užtikrinančius aukščiausią produkcijos kokybę, autentiškumą, higienos lygį ir saugą;
- Užtikrinti, kad 100% produkcijos atitiktų įmonės kokybės ir maisto saugos standartus. Įmonės kokybės standartuose produkto saugos rodikliams taikyti ne mažiau kaip 30% griežtesnes tikslines ribas nei reglamentuota teisės aktuose ir/ar normatyviniuose dokumentuose;
- Nuolat gerinti maisto saugos, kokybės vadybos ir aplinkos apsaugos vadybos sistemas;
- Tausoti aplinką, taikyti prioritetą ne tik imonėje, bet visos ciklo metu aplinką neteršiančioms technologijoms;
- Pateikti vartotojui galutinį gaminį mažiausių kaštų principu.

Kokybės, maisto saugos ir aplinkos apsaugos politika patalpinta AB "Pieno Žvaigždės" Internetinėje svetainėje adresu:

<https://pienzvaigzdes.lt/lt/content/22-kokybes-politika>



Ekspertas



Savo produkciją eksportuojame į daugiau nei 40 šalių.

2019 metais eksportas sudarė 43% AB "Pieno Žvaigždės" pajamų. Iš jų didžiąją dalį – ES šalys. Siekiame kasmet augti eksporto rinkose, todėl nuolatos ieškome inovacijų, aktyviai bendraujame su potencialiais partneriais, dalyvaujame parodose.



Produkcija

Mūsų produkcija įkvėpta gamtos ir tradicijų, o pagaminta naudojant naujausias technologijas.

Nuolat sekame tendencijas ir gaminame vartotojų poreikius atitinkančius produktus. Sveika gyvensena yra vienas aktualiausių tikslų šiandieninėje visuomenėje.

AB „Pieno žvaigždės“ pirmieji Lietuvoje pradėjo gaminti ekologiškus jogurtus „Bios“ ir „Biola“, kurie rinkoje pasirodė 2006 m. vasarą. Produktų linija BIOS EKO ypatinga tuo, kad gaminant produktus, nepažeidžiamas natūralios gamtos ir žmogaus ūkininkavimo veiklos balansas. Gamybai naudojamas tik ekologiškas pienas: nenaudojami herbicidai ir pesticidai, karvės ganosi laisvos, jos negydomos antibiotikais, o natūralaus jogurto sudėtyje esantis pienas ir uogienės yra sertifikuoti ekologiški produktai.

Atsižvelgdami į vartotojų gerovę, AB „Pieno žvaigždės“ nuolat atnaujina savo produktus. Mums svarbu, kad kiekvienas „Pieno žvaigždės“ ženklu pažymėtas produktas būtų natūralus ir turėtų kuo daugiau naudingų maistinių medžiagų.



Asortiments

Platus produktu asortiments, atitinkantis net lšrankiausiy pirkējy poreikius:



Kasdieniniai produktai: pienas, kefy-ras, varškė, grietinė ir sviestas.

Ekologiški pieno produktai:
pienas, jogurtai, varškytės, sūrio
lazdelės.



Grakiško tipo jogurtas: natūralus ir
su džemais atskirame indelyje.





Produktai su padidintu baltymų kiekiu.

Geriamieji jogurtai: graikiško tipo, be laktozės, natūralūs ir su vaisiais.



Ledai: ant pagaliuko, vafliniuose indeliuose, vafliniuose rageliuose, kibirėliuose ir dėžutėse.

Desertai: belgiško šokolado glaistu glaistyti varškės sūreliai, košės, varškytės.



Apdovanojimai

Dėl aukštos produktų kokybės ir gero pirkėjų vertinimo, AB „Pieno Žvaigždės“ kasmet pelno įvairius apdovanojimus:



Rizikos susijusios su bendrovės vykdoma veikla

Bendrovės pagrindinė veikla – pieno perdirbimas. Šis verslas yra rizikingas dėl galimų pokyčių žaliavos ir produktų rinkose, konkurencijos, taip pat galimų teisinių, politinių, technologinių bei socialinių pokyčių, tiesiogiai ar netiesiogiai susijusių su bendrovės verslu, kas gali neigiamai paveikti bendrovės pinigų srautus ir veiklos rezultatus.

Bendrovės pagrindinė žaliava yra pienas, kurio pasiūla dėl trumpo galiojimo termino yra sąlyginai ribota. Žaliavos tiekimo apribojimas gali turėti įtakos žaliavos trūkumui bei žaliavos kainų kilimui. Šie pokyčiai gali neigiamai paveikti bendrovės pinigų srautus ir veiklos rezultatus. Ši rizika valdoma diversifikuojant žaliavinio pieno pirkimą iš skirtingų (skirtingo dydžio) tiekėjų Lietuvoje, bei papildomai importuojant žaliavinį pieną iš kitų valstybių (pagrindė iš Latvijos ir Estijos).

Bendrovės verslas (ypatingai pieno surinkimas ir pristatymas) yra daug darbo jėgos reikalaujanti veikla. Darbuotojų trūkumas ir jų atlyginimų didėjimas gali neigiamai paveikti bendrovės veiklos rezultatus. Rizika valdoma investuojant į modernią įrangą, kuri leidžia mažinti darbuotojų skaičių. Pastoviai peržiūrima darbo užmokesčio ir darbuotojų motyvacinės sistemos siekiant išlaikyti esamus bei pritraukti naujus darbuotojus. Nuolat sekame tendencijas ir gaminame vartotojų poreikius atitinkančius produktus. Sveika gyvensena yra vienas aktualiausių tikslų šiandieninėje visuomenėje.





Aplinkosauga



Aplinkosauga

AB „Pieno žvaigždės“ vadovaujasi tvarios gamybos kriterijais.

Kokybės, maisto saugos ir aplinkosaugos politikoje bendrovės vadovybė įsipareigoja tvariai naudoti gamtinius, energetinius ir kitus išteklius, tinkamai ir atsakingai tvarkyti atliekas, užtikrinti tinkamą pasirengimą avarinėms situacijoms. Remiantis šiomis nuostatomis, kuriami nauji produktai, įsisavinamos naujos technologijos.

AB „Pieno žvaigždės“ vykdoma energijos sąnaudų kontrolė, vandens tausojimas, pakuočių gamybos kontrolė, nuotekų kontrolė, stacionarių aplinkos oro taršos šaltinių kontrolė, atliekų tvarkymas, transporto degalų sąnaudų kontrolė, sudaromi priemonių planai šių išteklių naudojimui mažinti.

AB „Pieno žvaigždės“ filialuose vykdomas reikšmingų aplinkai aspektų monitoringas:

Vykdomas monitoringas	Gamybinės nuotėkos	Paviršinės nuotėkos	Stacionarių aplinkos oro taršos šaltinių išmetamų teršalų
Periodiškumas	1 kartą per mėnesį	4 kartus per metus	1 kartą per metus

AB „Pieno žvaigždės“ pirko tik 100% žaliąją energiją iš UAB „Ignitis“.

AB „Pieno žvaigždės“ 2017-04-07 atlikta kompresorinės, katilinės ir mechaninių dirbtuvių oro taršos šaltinių inventorizacija, kuri galioja 5 metus.

AB „Pieno žvaigždės“ atliktas bendras energijos vartojimo auditas. Numatyta administracinio pastato šiluminio mazgo renovacija ir prekybos pastato šilumos mazgo renovacija.

AB „Pieno žvaigždės“ atliktas energijos, energijos išteklių ir vandens vartojimo auditas technologiniuose procesuose ir įrenginiuose. Atlikus auditą, pateikti energijos ir vandens taupymo priemonių pasiūlymai, technologinių procesų gerinimo rekomendacijos.

AB „Pieno žvaigždės“ garo katilinėje naujai sumontuota ekonomaizerių sistema, leidžianti efektyviau panaudoti jau pagamintą šilumą ir to dėka sumažinti deginamo kuro sunaudojimą bei su tuo susijusių teršalų išmetimą į aplinką. 2018 metais ledinio vandens paruošimo įrangos renovacija leido apie 20 % sumažinti sistemoje naudojamą amoniako kiekį.

Įmonės AB „Pieno žvaigždės“ filialuose taikomas antrinis gamybos procese susidarantių aspektų panaudojimas. Visi AB „Pieno žvaigždės“ filialai turi pirminio plovimo/skalavimo vandens antrinį panaudojimą. Taip yra taupomas vanduo. AB „Pieno žvaigždės“ filialuose „Kauno pienas“, „Mažeikių pieninė“ ir „Panevėžio pienas“ – technologiniuose įrengimuose susidarantis vandens kondensatas grąžinamas į garo katilinę, o CIP stotyse kaupiamas švarus skalavimo vanduo, kuris panaudojamas kito ciklo pirminiam įrangos skalavimui. AB „Pieno žvaigždės“ Pasvalio sūrinė filiale įdiegta energetinio vandens sistema, t. y. šilumos mainų tarp žalio pieno šildymo/šaldymo ir išrūgų šaldymo šildymo taikymas.

Įdiegus pieno baltymų koncentravimo liniją (UF), sumažėjo veiklos sąnaudų ir priklausomybė nuo žaliavų, perkamų iš kitų šalių. Įdiegus rūgščių išrūgų koncentravimo liniją, sumažėjo šalutinių gyvūninių atliekų, išrūgos nuo varškės produktų gamybos koncentruojamos ir siunčiamos tolesniam perdirbimui.

AB „Pieno žvaigždės“ gamyklose susidaranti atliekos rūšiuojamos, vedama jų apskaita GPAIS sistemoje, išvežamos perdirbimui arba utilizavimui. Administracijų patalpose yra rūšiavimo konteineriai ir jau ne vienerius metus AB „Pieno žvaigždės“ darbuotojai noriai rūšiuodami, prisideda prie aplinkos saugojimo.



AB „Pieno žvaigždės“ imasi veiksmų, kurie mažina šiltnamio efektą sukeliančių dujų gamybą. AB „Pieno žvaigždės“ filiale dujų katilinėje nuo 2017 m. ant garo katilo dūmtraukio sumontuoti ekonomaizeriai. Tai padėjo sugeneruoti 684 MWh papildomos šilumos energijos 2017 m. ir 869 MWh 2018 m.

AB „Pieno žvaigždės“ eksploatuojami automobiliai atitinkantys Europos Sąjungoje nustatytus Euro IV, Euro V ir Euro VI standartus, pagal kuriuos CO2 emisija yra minimizuojama.

Vien rūšiuoti nepakanka, todėl nuolat inicijuojame įvairius edukacinius projektus, pvz. ant MŪ pieno pakuočių rašome apie gražius lankytinus Lietuvos kampelius, gyvūnus, kuriuos raginame saugoti ir mylėti.



Atitiktis ESG gairėms

E1. GhG emisija

Bendrovė kol kas neturi nustatytos GhG emisijos skaičiavimo tvarkos ir tikslų.

E2. Emisijos intensyvumas

Bendrovė visuomet ieško būdų ir imasi veiksmų kurie mažina GhG emisiją.

E3. Energijos suvartojimas

Bendrovė 2019 metais sunaudojo 519.246 GJ energijos.

Energijos šaltinis	Energija GJ
Gamtinės dujos	271.973
LPG dujos	395
Dyzelinas	127.233
Benzinas	2.660
Šiluma	495
Elektra	116.490
Viso	519.246

E4. Energijos suvartojimo Intensyvumas

Rodiklis	Matavimo vienetas	Reikšmė
Apyvarta	GJ / 1 Eur	0,003
Supirktas pienas	GJ / 1 tonai	2,096
Darbuotojai	GJ / 1 darbuotojui	310,554



E5. Energijos tipai

Energijos šaltinis	Matavimo vienetas	Kiekis
Gamtinės dujos	kWh	75.548.111
LPG dujos	l	15.802
Dyzelinas	l	3.322.843
Benzinas	l	79.320
Šiluma	kWh	137.581
Elektra	kWh	32.359.203

Bendrovė naudoja tik sertifikuotą žaliąją elektros energiją.

E6. Vandens apskaita

2019 metais bendrovė sunaudavo 1.074.829 m³ vandens. Visas vanduo perkamas iš vandens tiekėjų.

E7. Aplinkosaugos politika

Bendrovės patvirtintoje kokybės, maisto saugos ir aplinkos apsaugos politikoje bendrovė įsipareigoja tvariai naudoti gamtinius, energetinius, kitus išteklius, tinkamai ir atsakingai tvarkyti atliekas, užtikrinti tinkamą pasirengimą galimoms avarinėms situacijoms, saugoti aplinką visuose žingsniuose, viso ciklo metu.

E8. Poveikis aplinkai

2019 metais bendrovė teisinių ginčų dėl neigiamo poveikio gamtai neturėjo.





Socialiniai klausimai



Socialiniai klausimai

Darbuotojai – mūsų ateitis

AB „Pieno žvaigždės“ 2019 metų vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius buvo 1672.

2019 metais Bendrovė tęsė darbo užmokesčio sistemos tobulinimą, ypatingas dėmesys skirtas gamybos ir gamybos aptarnavimo padalinių darbuotojų atlyginimų peržiūrai. Palyginti su 2018 metais, Bendrovės metinis darbo užmokesčio fondas išaugo 10 proc. Atskirai vertinant tik Bendrovės gamybos ir gamybos aptarnavimo padalinių darbo užmokesčio fondą, jis buvo 15 proc. didesnis negu prieš tai buvusiais metais.

Darbuotojai didžiausias mūsų turtas, tad investuojame į jų nuolatinį augimą, saugumą bei gerą savijautą:

- Organizuojame periodinius profesinės kvalifikacijos kėlimo ir asmeninių kompetencijų vystymo kursus darbuotojams;
- Visus darbuotojus draudžiame nuo nelaimingų atsitikimų (7 dienas per savaitę, 24 valandas per parą);
- Skatindami ir motyvuodami darbuotojus, nemažai jų daliai suteikiame sveikatos draudimą ir galimybę sportuoti nemokamai;
- Visose gamyklose esame įrengę valgyklas ir dotuojame darbuotojų maitinimą;
- Mūsų firminėse parduotuvėse darbuotojai turi galimybę produktų įsigyti pigiau;
- Įvairių švenčių proga savo darbuotojams dovanojame įmonės produkcijos rinkinius;

Mokslas ir edukacija

Nuolat užsakome ir kartu vystome įvairius mokslinius tyrimus Lietuvos ir užsienio institutuose, KTU Maisto institutas yra mūsų daugiametis partneris.

Mums svarbus vartotojų sąmoningumas, todėl remiame Dietologų draugijos mokyklose organizuojamus edukacinių renginių ir paskaitų ciklus vaikams apie sveikos mitybos principus.



Atitiktis ESG gairėms

S1. Generalinio direktoriaus ir darbuotojų atlyginimų santykis

Konkrečių pareigybių atlyginimų atskleidimo politika įmonėje nėra priimta.

S2. Vyrų ir moterų atlyginimų santykis

2019 metais santykis lyginant vyrų ir moterų atlyginimus buvo 1,2. Skirtumą lėmė kvalifikacijos, kompetencijų, užimamų pareigybių aspektai, o ne darbuotojų lytis.

S3. Darbuotojų kaitos rodiklis

2019 metais darbuotojų kaitos rodiklis bendrovėje buvo 34%.

S4. Lyčių įvairovė

2019 metų pabaigoje 52 % visų Bendrovės darbuotojų sudarė moterys. Vadovaujančiose pareigybėse moterys sudarė 43 %, specialistų ir tarnautojų lygmenyje – 72 %, įvairios kvalifikacijos darbininkų pareigybėse – 45 %.

S5. Laikinių darbuotojų dalis

2019 metais Bendrovėje pagal terminuotas darbo sutartis dirbo vidutiniškai 3,8 % darbuotojų. 2018 metais šis rodiklis buvo lygus 4,2 %.

S6. Nediskriminavimo politika

Pagal bendrovės patvirtintą verslo ir etikos kodeksą netoleruojame tiesioginės ar netiesioginės diskriminacijos formų, nurodymų



diskriminuoti dėl lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės ar religijos.

S7. Nelaimingi atsitikimai darbe

2019 metais Bendrovėje užregistruoti 19 lengvo sužalojimo pobūdžio nelaimingų atsitikimų. Vienam darbuotojui teko 0,01 nelaimingo atsitikimo.

S8. Sveikatos ir saugumo darbe politika

Vadovaujantis bendrovėje patvirtintomis darbo tvarkos taisyklėmis ir verslo etikos kodeksu, kiekvienam Bendrovės darbuotojui sudaromos saugios ir sveikatai nekenksmingos darbo sąlygos, neatsižvelgiant į darbo sutarties rūšį, darbo vietą, darbo aplinką, darbo pobūdį, darbo dienos (pamainos) trukmę, darbuotojo pilietybę, rasę, tautybę, lytį, lytinę orientaciją, amžių, socialinę padėtį, politinius ar religinius įsitikinimus.

S9. Žmogaus teisių, vaikų ir priverstinio darbo politika

Pagal bendrovės patvirtintą verslo ir etikos kodeksą gerbiame ir garantuojame tarptautiniuose bei Lietuvos Respublikos teisės aktuose įtvirtintas žmogaus teises,

Bendrovėje taip pat netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, psichologinis smurtas, patyčios, ar naudojimas užimama padėtimi. Mes neįdarbiname asmenų, kurių amžius yra mažesnis, nei Lietuvos Respublikos įstatymuose nustatytas minimalus amžius. Mes nesinaudojame priverstiniu ar privalomuoju darbu.





PIENO ŽVAIGŽDĖS

Bendrovės valdymas



Verslo etikos kodeksas

AB „Pieno žvaigždės“ vykdydama veiklą atsižvelgia į ekonominius ir socialinius aspektus, o taip pat prisiima atsakomybę už savo veiklos poveikį bei veiksmų pasekmes – kaip rinkos dalyvis, darbdavys ir bendruomenės narys.

Bendrovės patvirtintame verslo etikos kodekse nustatyti pagrindiniai veiklos principai, kuriais grindžiamas verslas ir kuriais Bendrovės darbuotojai vadovaujasi, kurdami ir palaikydami ryšius su klientais, tiekėjais, partneriais, valstybinėmis institucijomis, taip pat bendraudami tarpusavyje.

Bendrovės verslo etika grindžiama šiais veiklos principais:

- 🔥 Pagarba žmogaus teisėms ir laisvėms;
- 🔥 Saugios darbo sąlygos;
- 🔥 Sąžiningumas ir skaidrumas;
- 🔥 Interesų konfliktų vengimas;
- 🔥 Konfidencialumas.

Siekiant užtikrinti verslo etikos veiksmingumą, pranešimus apie šio kodekso pažeidimus, taip pat klausimus, susijusius su šiuo verslo etikos kodeksu, Bendrovės darbuotojai gali pateikti savo tiesioginiam vadovui, personalo skyriui, Bendrovės vadovams, ar įmesti į specialias anonimines dėžutes, esančias Bendrovės gamybiniuose filialuose. Bendrovės vadovybė yra atsakinga už šio kodekso nuostatų įgyvendinimą ir veiksmų, neatitinkančių šio kodekso nuostatų, netoleravimą.

Atitiktis ESG gairėms

G1. Lyčių įvairovė bendrovės valdyboje

Bendrovės valdyboje yra viena moteris (viso septyni nariai). Tai sudaro 14% bendrovės valdybos narių.

G2. Valdybos nepriklausomybė

Bendrovėje nėra atskyrimo tarp Generalinio direktoriaus ir valdybos. Valdyboje nėra nepriklausomų valdybos narių.

G3. Finansinių paskatinimų politika

Visi finansinį paskatinimą gaunantys darbuotojai dirba laikydamiesi bendrovės patvirtintos AB "Pieno Žvaigždės" kokybės, maisto saugos ir aplinkos apsaugos politikos.

G4. Darbo taryba

Bendrovėje renkama darbo taryba.

G5. Tiekėjų elgesio kodeksas

Bendrovėje nėra patvirtintas tiekėjų elgesio kodeksas.

G6. Verslo etikos kodeksas, korupcijos ir kyšininkavimo prevencijos politika

Pagal bendrovės patvirtintą verslo ir etikos kodeksą mūsų santykiai su darbuotojais, klientais, partneriais ir valstybe yra grįsti sąžiningumu ir skaidrumu. Tikime, kad sąžininga partnerystė leidžia sukurti ilgalaikius ir prasmingus ryšius. Mes laikomės darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų. Rinkoje konkuruojame tik laikydamiesi teisės aktuose



nustatytų reikalavimų, nedalyvaujame draudžiamoje, prieš konkurenciją nukreiptoje veikloje. Griežtai pasisakome prieš bet kokias korupcijos formas, kyšininkavimą ir papirkinėjimą. Vykdydami verslą, mes neteikiame, nesūlome ir nežadame duoti bet kokio nepagrįsto atlygio asmenims, siekdami tiesiogiai ar netiesiogiai paveikti asmenis, jiems atliekant savo funkcijas ir priimant sprendimus. Siekdami užtikrinti bendradarbiavimo su tiekėjais ir verslo partneriais skaidrumą ir objektyvumą, nepriimame jokių komercinių pasiūlymų, keliančių įtarimą dėl jų teisėtumo. Atvirai pateikiame keliamus reikalavimus ir vertinimo kriterijus potencialiems partneriams, sutartyse apibrėžiame principines bendradarbiavimo sąlygas: produkto ar paslaugos kainą, kokybę, pristatymo ir apmokėjimo sąlygas. Bendrovė moka valstybės nustatytus mokesčius, skaidriai atsiskaito su darbuotojais bei skatina kitus rinkos dalyvius taip pat veikti skaidriai. Bendrovė bendradarbiauja su valstybinėmis institucijomis ir teikia joms informaciją, laikydamasi teisės aktų reikalavimų.

Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 14 d. nutarimu Nr. 1133 „Dėl Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo“ patvirtintą Vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų įdiegimo ir jų funkcionavimo užtikrinimo tvarkos aprašo 12 punktą, Bendrovė savo tinklalapyje viešai teikia žemiau nurodytą informaciją apie kompetentingą asmenį, pažeidimų teikimo ir nagrinėjimo procedūrą. Visa procedūra talpinama mūsų interneto svetainėje:
<https://pienzvaigzdes.lt/lt/content/23-praneseju-apsauga>

G7. Duomenų apsauga

Bendrovė turi patvirtintą darbuotojų asmens duomenų saugojimo politiką. Ir darbuotojų asmens duomenų saugojimo politikos įgyvendinimo priemonių taikymo taisyklės.

Bendrovė taip pat laikosi privatumo politikos, kuri nustato savo klientų, interneto svetainės lankytojų ir kitų asmenų asmens duomenų ir privatumo apsaugą. Privatumo politika talpinama bendrovės Interneto svetainėje:

<https://pienzvaigzdes.lt/lt/content/18-privatumo-politika>



G8. Socialinės atsakomybės ataskaita

Tai yra pirmoji bendrovės socialinės atsakomybės ataskaita. Rengiant ataskaitą buvo vadovujamasi ESG gairėmis:
(<https://www.nasdaq.com/ESG-Guide>)

G9. Kitos socialinės atsakomybės ataskaitos

Bendrovė šiuo metu rengia tik pagal Nasdaq ESG gaires paruoštą socialinės atsakomybės ataskaitą.

G10. Išorinis ataskaitos auditas

Bendrovės socialinės atsakomybės ataskaita nėra audituojama trčiųjų šalių.



Adresas
Perkūnkiemio g. 3, LT-12127,
Vilnius, Lietuva

Elektroninis paštas
info@pienzvaigzdes.lt

Telefono numeris
(+370 5) 246 14 14

Internetinė svetainė
www.pienozvaigzdes.lt

PIENO ŽVAIGŽDĖS

