

Palkitsemisraportti tilikaudelta 1.1.-31.12.2020

Johdanto

Tämä on Keskisuomalainen Oyj:n palkitsemisraportti tilikaudelta 1.1.-31.12.2020, joka on valmisteltu lainsäädännön vaatimusten ja hallinnointikoodin mukaisesti. Raportissa kuvataan yhtiön toimielinten eli hallituksen, toimitusjohtajan ja mahdollisen kaupparekisteriin rekisteröidyn toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen vuoden 2020 aikana.

Keskisuomalainen Oyj:n toimielinten palkitsemisessa on noudatettu Keskisuomalainen Oyj:n yhtiökokouksessa 29.5.2020 hyväksyttyä palkitsemispolitiikkaa. Yhtiökokouksen hyväksymä palkitsemispolitiikka on voimassa vuoden 2024 yhtiökokoukseen asti.

Hallituksen jäsenten palkitseminen on suoritettu yhtiökokouksessa tehtyjen palkitsemispäätösten mukaisesti. Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen palkitsemisvaliokunta on tehnyt toimitusjohtajan palkitsemisessa päätökset Keskisuomalainen Oyj:n palkitsemispolitiikan mukaisesti. Toimitusjohtajalle maksettu palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta luontaisetuineen ja muuttuvasta palkitsemisesta, joka sisältää vuosittaisen tulospalkitsemisen.

Toimitusjohtajan palkitseminen on ollut yhtiön toimiala, koko ja kehitys huomioiden kilpailukykyisellä ja kannustavalla tasolla ja muuttuvan palkanosan avulla huolehditaan yrityksen taloudellisen menestyksen ja pitkän aikavälin kehityksen riittävää painoarvoa ja merkitystä toimitusjohtajalle.

Vertailu viideltä tilikaudelta hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehityksestä työntekijöiden keskimääräiseen palkitsemiseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen

- hallituksen palkkiot, palkkioiden keskimääräinen vuotuinen muutos 2016-2020 0,60 %
- toimitusjohtajan palkkiot, palkkioiden keskimääräinen vuotuinen muutos 2016-2020 17,10 %
- työntekijöiden palkitseminen, palkkioiden keskimääräinen vuotuinen muutos 2016-2020 -0,02 %
- yhtiön taloudellinen kehittyminen, vuotuinen muutos 2016-2020 3,50 %

Työntekijöiden palkitsemisen kehityksessä on vuosilta 2019-2020 huomioitu Suomen Suoramainonta -alakonsernin palkkojen osalta toimihenkilöt ja työntekijät. Suoriteperusteisessa palkkauksessa olevia jakajia ei ole huomioitu. Henkilöstön palkkauksen keskimääräistä kasvua laskee vuoden 2020 aikana koronaviruspandemian takia toteutetut säästötoimet, kuten lomautukset ja lomarahojen vaihto vapaaksi.

Hallituksen palkkiokehityksessä on huomioitu hallituksen pienentyminen 8 henkilöstä 7 henkilöön sekä eliminoitu toimitusjohtajalle maksetut hallituspalkkiot vuosilta 2016-2018.

Konsernin taloudellinen kehittyminen on laskettu käyttökateen perusteella.

Hallituksen palkkiot tilikaudelta 1.1.-31.12.2020

Tilikauden aikana hallituksen puheenjohtajan kuukausipalkkio on ollut 3 000,00 euroa, varapuheenjohtajan kuukausipalkkio on ollut 1 700,00 euroa ja jäsenen kuukausipalkkio on ollut 1 500,00 euroa. Kokouspalkkio puheenjohtajalle on ollut 600,00 euroa kokoukselta ja muille jäsenille 500,00 euroa kokoukselta. Jos hallituksen jäsen on työsuhteessa yhtiöön, hallituksen palkkiota ei makseta.

Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen jäsenille maksetut palkkiot tilikaudella 1.1.-31.12.2020 olivat

- Leena Hautsalo, kiinteä palkkio 36 000,00 euroa, kokouspalkkiot 9 000,00 euroa, yhteensä 45 000,00 euroa
- Pekka Haltia, kiinteä palkkio 18 000,00 euroa, kokouspalkkiot 7 500,00 euroa, yhteensä 25 500,00 euroa
- Kalle Kautto, kiinteä palkkio 18 000,00 euroa, kokouspalkkiot 7 500,00 euroa, yhteensä 25 500,00 euroa
- Jaakko Kurikka, kiinteä palkkio 20 400,00 euroa, kokouspalkkiot 6 500,00 euroa, yhteensä 26 900,00 euroa
- Mikko Paananen, kiinteä palkkio 18 000,00 euroa, kokouspalkkiot 7 500,00 euroa, yhteensä 25 500,00 euroa
- Riitta Vesterinen-Virtanen, kiinteä palkkio 18 000,00 euroa, kokouspalkkiot 7 500,00 euroa, yhteensä 25 500,00 euroa
- Vesa-Pekka Kangaskorpi, kiinteä palkkio 0,00 euroa, kokouspalkkiot 0,00 euroa, yhteensä 0,00 euroa
- Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen jäsenille maksetut palkkiot yhteensä, kiinteä palkkio 128 400,00 euroa, kokouspalkkiot 45 500,00 euroa, yhteensä 173 900,00 euroa

Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudelta 1.1.-31.12.2020

Keskisuomalainen Oyj:n toimitusjohtajan palkitseminen koostui kiinteästä peruspalkasta luontaisetuineen sekä muuttuvasta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä, joka koostuu vuosittaisesta tulospalkkiosta. Vuosittaisen tulospalkkion enimmäismäärä on 70 % kiinteästä perusvuosipalkasta. Tulospalkkion kriteerit ja tavoitteet kuvastavat yhtiön taloudellista ja operatiivista suoriutumista kussakin markkinassa sekä yhtiön kykyä saavuttaa strategisia kasvutavoitteitaan. Tavoitteiden tulee palkita yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamista ja tukea osaltaan yhtiön omistaja-arvon ylläpitämistä ja kasvattamista.

Toimitusjohtaja Vesa-Pekka Kangaskorvelle maksettiin tilikauden aikana kiinteää palkkaa luontaisetuineen yhteensä 404 881,70 euroa. Tulospalkkiota maksettiin 276 597,20 euroa ja se on 68,3 % kiinteästä perusvuosipalkasta.

Tulospalkkion maksamisen kriteerinä on ollut yhtiön menestyminen eri mittareilla tarkasteltuna ja omistaja-arvon ylläpitämistä ja kasvattamista tukeneet toimet.

Toimitusjohtajan sopimuksessa ei ole erityisiä ehtoja eläkeiästä. Toimitusjohtajalla on maksuperusteinen lisäeläkejärjestely, josta maksettiin vakuutusmaksuja 32 581,31 euroa vuonna 2020.

Toimitusjohtajan kiinteään palkitsemiseen kuuluu luontaisetuja yhteensä 2 252,12 euroa, jotka muodostuvat puhelinedusta ja sairauskuluvakuutuksesta.

Keskisuomalainen Oyj
Hallitus