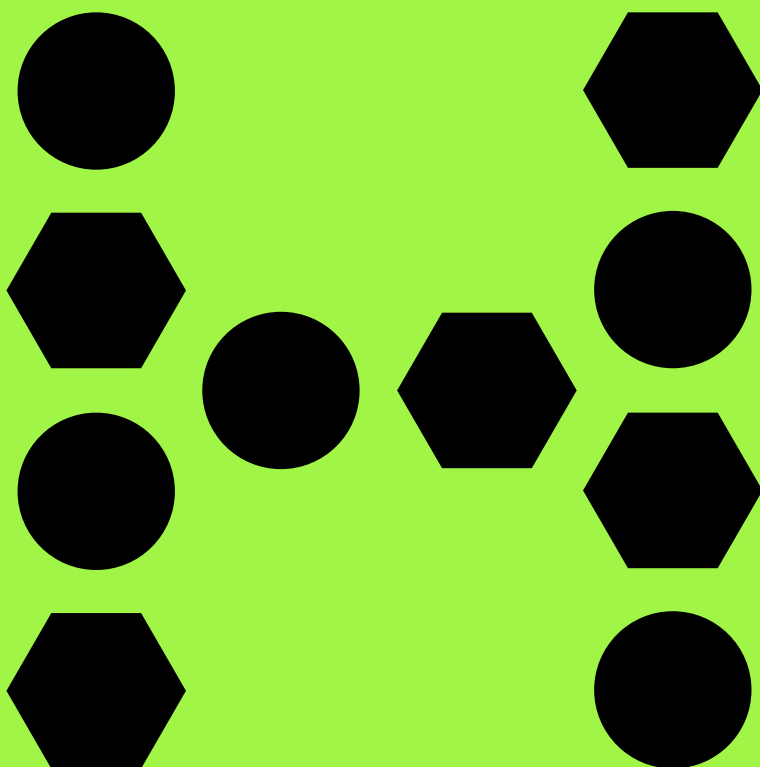


# Framtiden ligger för våra fötter



# En hållbar länk till framtiden

Hexatronic skapar hållbara nätverk över hela världen. Vi samarbetar med kunder på fyra kontinenter – från teleoperatörer till nätverksägare – och erbjuder ledande, högklassiga fiberlösningar för alla tänkbara användningsområden.

1,696

Anställda

54

Bolag



Huvudkontor  
i Göteborg

## Fokusområden:

Fiber Solutions  
Harsh Environment  
Wireless  
Data Center

## Nyckelmarknader:

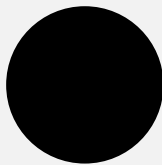
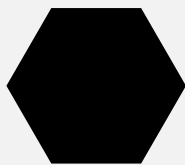
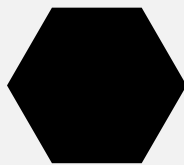
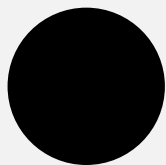
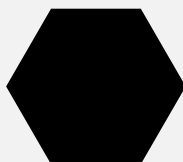
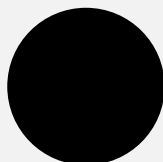
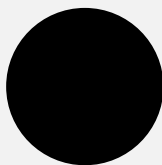
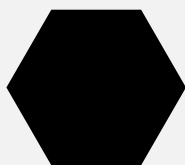
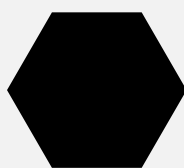
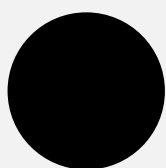
Nordamerika  
Tyskland  
Storbritannien  
Norden

## Anledningar att äga aktier

- Unik position med ett komplett systemutbud
- Attraktiv och växande marknad
- Starkt fotfäste på viktiga tillväxtmarknader
- Beprövad förvärvsmodell
- Mycket diversifierad kundbas

Vilka vi är	2
VD har ordet	4
Året i korthet	6
Mål och utfall	8
Affärsmodell	10
Strategi	12
Erbjudande	14
Marknad	21
Organisation och förvärv	30
Aktien och aktieägare	34

Hållbarhetsrapport	36
Förvaltningsberättelse	64
Styrelse och ledningsgrupp	70
Risker och riskhantering	72
Bolagsstyrningsrapport	79
Koncernen – Finansiella rapporter	86
Moderbolaget – Finansiella rapporter	91
Noter	97
Avstämning mellan IFRS och nyckeltalsbegrepp	136
Revisionsberättelse	138





# Ett rekordår för Hexatronic

## – långt över våra mål

2022 var ett rekordår som överträffade våra förväntningar, både när det gäller försäljning och lönsamhet. Strategiska satsningar och förvärv, kundnärhet och god företagskultur ligger bakom den starka utvecklingen. Utbyggnaden av fibernät på våra nyckelmarknader fortsätter att öka, och med Hexatronics effektiva systemlösningar har vi möjlighet att stärka vår position och växa snabbare än marknaden.

### Våra största bedrifter under året

Hexatronic levererade över hela linjen 2022, och tillväxten var till stor del organisk. Den höga organiska försäljningstillväxten i USA från Blue Diamond Industries och Hexatronic US gav ett extra lyft till siffrorna och även Hexatronic UK visade upp en stark organisk försäljningsutveckling. Andra företag som stack ut med slående utveckling var Hexatronic i Norge, svenska Proximion och italienska Qubix.

Lönsamheten har påverkats positivt av vår geografiska försäljningsmix och vi får skaleffekter av högt kapacitetsutnyttjande. På flera marknader har efterfrågan varit större än utbudet, vilket hållit uppe priserna. Vi har under året börjat komma ikapp med prishöjningar efter en lång tid med ökande råmaterialpriser. Den ökade försäljningen i USA har också haft en positiv påverkan på lönsamheten.

En rad viktiga partnerskapsavtal tecknades under året – CityFibre (Storbritannien), Open Fiber (USA), Grizzly Broadband (USA) och Eltel (Finland).

### Förvärvsresan fortsätter

2022 signerade vi förvärvsavtal med fyra nya bolag. Vi hälsar IDS (Storbritannien), homeway (Tyskland), Rochester Cable (USA, tillträde 2023) och KNET (Sydkorea) välkomna till oss. Förvärven ger oss lokal anknytning och en väg in på viktiga marknader, men de kompletterar även vårt erbjudande och stärker vår kapacitet. Genom aktivt arbete och värdefulla tips från våra lokala bolag, går vi in i 2023 med en välfylld pipeline på förvärvssidan.

### Därför lyckas vi

Hexatronic har en komplett systemlösning, en helhet som gör att vi sticker ut bland konkurrenterna. Våra

lösningar snabbar på installationen av fibernät med en betydande kostnadsbesparing för kunden som följd. På en marknad där bristen på installatörer begränsar utbyggnaden har både fältsupport och utbildningar blivit kritiska faktorer för våra kunder. Vi visar att vi är måna om att de ska lyckas med sina projekt och säljer ett värde i stället för en produkt. Därför väljer många oss.

Vi har också gjort ett strategiskt val att sikta in oss på små och medelstora operatörer som verkligen uppskattar helheten i vårt erbjudande och vårt engagemang i projekten. Det ger oss inte bara en bred kundbas, utan även möjligheten att växa tillsammans med våra kunder såsom vi gjort med CityFibre i Storbritannien.

Kulturen gör att man trivs på Hexatronic och vi får behålla våra medarbetare. Entreprenörsanda och ansvarstagande är något vi letar efter både i rekryteringar och förvärv. Vi har en decentraliserad organisation, där medarbetare och bolag inom Hexatronic Group själva fattar sina viktiga beslut.


### Affärsområden som en plattform för tillväxt

Hexatronics största affär är Fiber Solutions, men vi har även verksamhet inom Harsh Environment, Wireless och Data Center. Mer kommunikation behövs överallt, och det är fiber som gäller. Industrin utvecklas och kräver system som klarar utmanande förhållanden. Samtidigt görs stora investeringar i 5G, och vi ser en fortsatt expansion av datacenter. Vi siktar på att växa Harsh Environment, Wireless och Data Center kraftigt framåt genom strategiska satsningar och förvärv av nya intressanta bolag.

### Vad händer på marknaden?

Vi bedömer att marknadsutsikterna ser goda ut de närmaste åren, speciellt på våra geografiska tillväxtmarknader. Nordamerika är en marknad under stark utveckling, och vi bedömer att tillväxten kommer att fortsätta i flera år framåt. Penetrationsgraden är än så länge låg när det gäller fiber till hemmet, och stora satsningar görs. Tillväxten i Storbritannien ser ut att fortsätta, men sannolikt med lägre tillväxttal. Här är vi väl positionerade med ett brett spektrum av kunder. Den tyska marknaden växer och kommer fortsätta





Våra kunder känner att vi vill att de ska lyckas. Det är en stor framgångsfaktor för oss.

---

växa under flera år. Stadsnäten har en viktig roll för utbyggnaden av fiber till hemmet och är därför en fokusgrupp för oss. På alla våra tillväxtmarknader är bristen på arbetskraft en dämpande faktor. Vi bedömer att den svenska marknaden kommer vara relativt stabil de närmaste åren.

#### **Organisation för ökat hållbarhetsengagemang**

Den nya hållbarhetsorganisationen som lanserades under året är en viktig milstolpe för oss. Den ger ett ökat lokalt engagemang, där många fler är inblandade i våra aktiviteter och mål. Vi driver hållbarhetsarbetet med en positiv känsla, och jag hör många goda exempel från företagen kring hur de jobbar med att minska vårt miljöavtryck, öka jämställdheten och utbilda i vår uppförandekod.

#### **Mer digital kommunikation**

Det är svårt att förutspå vilka tjänster vi kommer använda om tio år, men en sak är säker – framtiden

kommer att innehålla mer digital kommunikation, och kraven på bandbredd kommer att öka. Vår plan är att öka vår systemförsäljning, och vi tror att vi kan växa snabbare än marknaden med vårt helhetstänk.

Dessutom planerar vi för tillväxt genom fler förvärv inom våra affärsområden. Vi följer utvecklingen globalt och blickar mot fler marknader där vi ser stor potential, till exempel Australien.

Rysslands anfallskrig i Ukraina berör oss naturligtvis på ett personligt plan; vi står enade med folket i Ukraina. Det har även påverkat oss genom ökade råvarupriser och högre energipriser. I händelse av en potentiell recession förväntar vi oss en viss negativ inverkan på vår tillväxt och lönsamhet.

Jag är stolt över de långsiktiga strategiska satsningar som ligger bakom Hexatronics rekordår 2022, och ser fram emot den fortsatta tillväxtresan.

**Henrik Larsson Lyon, VD Hexatronic**

# Tillväxt i en ny takt

År 2022 nådde vi en helt ny tillväxttakt. Vi hade en mycket hög lönsamhet och en extremt stark tillväxt på 88 %.

Pernilla Lindén, CFO, Hexatronic Group AB

## 6 574

OMSÄTTNING MSEK

## 16,6%

EBITA-MARGINAL

### Ekonomisk sammanfattning

	2021	2022
Nettoomsättning, MSEK	3 492	6 574
Rörelseresultat före räntor, skatter och avskrivning av immateriella tillgångar (EBITA), MSEK	394	1 090
EBITA-marginal, %	11,3	16,6
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	355	1 028
Nettoresultat, MSEK	252	793
Balansomslutning, MSEK	4 715	7 388
Kassaflöde från löpande verksamheten, MSEK	105	670
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,29	3,89



Vi sammanfattar 2022 med stabil tillväxt både när det gäller försäljning och lönsamhet. Vi växte snabbt på alla våra strategiska marknader och signerade fyra stora partnerskapsavtal. Dessutom fortsatte vi vår förvävsresa genom att teckna avtal om förvärv med fyra nya bolag.

### Året i korthet

Hexatronic tecknade under året strategiskt viktiga order och avtal.

- Ett utökat leveransavtal med CityFibre i Storbritannien till ett totalt värde av 100 miljoner pund under de kommande tre åren.
- Ett strategiskt partneravtal med Open Fiber USA, Inc i USA, till ett värde av mer än 40 MUSD.
- Ett treårigt strategiskt leveransavtal med Eltel för den finska marknaden, till ett värde av cirka 20 MEUR.
- Ett strategiskt partnerskapsavtal med Grizzly Broadband i USA till ett värde av 15 MUSD.

### Övrigt

- I februari justerade vi vårt lönsamhetsmål till 12 procent EBITA-marginal (vinst före ränta, skatt och avskrivning av immateriella tillgångar) över en konjunkturcykel. Det tidigare fastställda lönsamhetsmålet var minst 10 procent på rullande 12-månadersbasis.
- Samtidigt höjde vi vårt tillväxtmål till en årlig tillväxt på minst 20 procent över en konjunkturcykel. Det tidigare tillväxtmålet var att växa mer än

marknaden organiskt och med en årlig tillväxt på minst 20 procent.

- Hexatronic genomförde en aktiesplit (5:1).

### Förvärv

- **homeway GmbH** – ett tyskt bolag som tillhandahåller multimedia- och nätverkslösningar till hemmet.
- **Impact Data Solutions Limited** – en brittisk data-centerspecialist.
- Signerade ett avtal om att förvärva USA-baserade **Rochester Cable** från TE Connectivity.
- Ledande mikroproduktföretaget **KNET** med huvudkontor i Sydkorea.

### Händelser efter periodens utgång

- Hexatronic tillträdde den 3 mars tidigare offentliggjort förvärv av Rochester Cable i USA efter att ha erhållit myndighetsgodkännande.
- Hexatronic justerade sitt lönsamhetsmål till 15-17 procent EBITA-marginal över en konjunkturcykel. Tidigare fastställt lönsamhetsmål var minst 12 procent EBITA-marginal över en konjunkturcykel.
- Styrelsen kommer att föreslå till årsstämman en utdelning om 0,10 SEK (0,10) per aktie för räkenskapsåret 2022.
- Hexatronic beslutade att etablera en ny produktionsanläggning i västra USA. Investeringen om totalt cirka 30 MUSD avser produktionsutrustning och infrastruktur för att etablera anläggningen som beräknas vara i drift under det andra kvartalet 2024.



# Hur vi presterar

Vi strävar efter lönsam och hållbar tillväxt för att skapa långsiktigt värde för våra aktieägare, kunder och för samhället i stort.

## Våra finansiella mål

Våra finansiella mål utvärderas regelbundet mot bakgrund av marknadsförhållandena och utvecklingen inom företaget och är avsedda att främja tillväxt, lönsamhet och finansiell stabilitet under en konjunkturcykel. Målen fokuserar på att uppnå och upprätthålla en stark finansiell ställning.

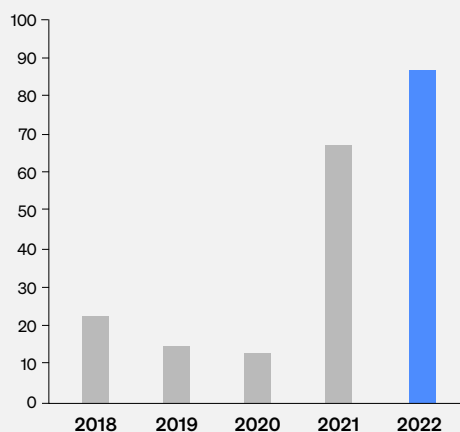
- Årlig tillväxt på minst 20 procent under en konjunkturcykel.
- Lönsamhetsmål på minst 12 procent EBITA-marginal (rörelseresultat före räntor, skatter och avskrivning av immateriella tillgångar) över en konjunkturcykel. Från och med 2023 justerades Hexatronics lönsamhetsmål till 15–17 procent EBITA-marginal över en konjunkturcykel.

## Våra hållbarhetsmål

Hållbarhetsmålen spelar en viktig roll i företagets övergripande strategi. Målen syftar till att främja hållbara lösningar, bedriva affärsverksamhet på ett ansvarsfullt sätt och vara en attraktiv arbetsgivare. Målen fokuserar på våra sex prioriterade hållbarhetsområden. Vår färdplan för 2030 omfattar bland annat följande:

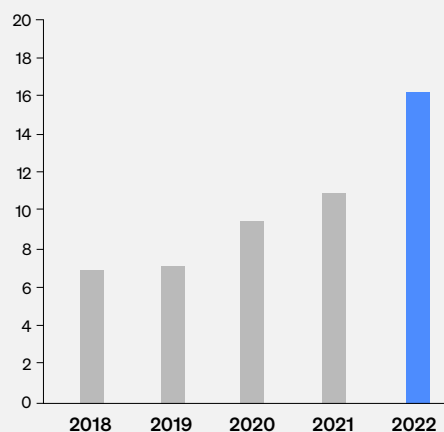
- Upprätthålla en hög affärsetik
- Minska växthusgasutsläppen i scope 1-3 med 50 procent (intensitetsmål), bli ett klimatneutralt företag inom vår egen verksamhet och presentera klimatavtrycket för de flesta av våra produkter
- Säkerställa en hållbar leverantörskedja med avseende på miljö, mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsvillkor, god arbetsmiljö och antikorrupcion
- Erbjud en jämställd och inkluderande arbetsplats med en hög grad av mångfald
- Vara en attraktiv och säker arbetsplats för våra medarbetare
- Utgöra en positiv kraft i samhället

Tillväxt, %



Mål 2022: 20%

EBITA-marginal, %



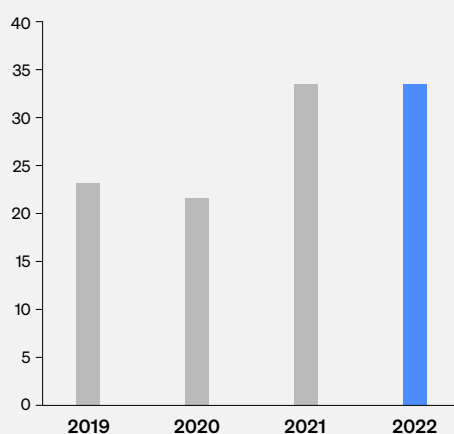
Mål 2022: 12%  
Tidigare mål: 10%

91

Andel medarbetare som har  
erhållit utbildning kopplat till vår  
uppförandekod, %

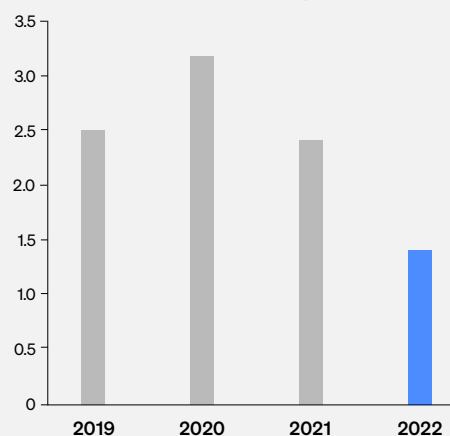
Target 2022: 100 %

Andel kvinnor i koncernledning, %



Mål 2022: 30%

Klimatintensitet scope 1-2,  
CO<sub>2</sub>e/MSEK omsättning



Mål 2022: 2

# Hexatronic i värdekedjan

Vi är med och bygger den digitala infrastrukturen, en viktig förutsättning för att samhällen, företag och individer ska kunna växa och utvecklas.

Med egen utveckling och tillverkning erbjuder vi högkvalitativa lösningar som hjälper våra kunder och partners till framgångsrika affärer och projekt. För att ytterligare stödja våra kunder erbjuder vi fältsupport och utbildningstjänster. Vårt erbjudande utgår ifrån våra kunders främsta utmaning: att driva framgångsrika och effektiva projekt som resulterar i robusta, framtidssäkra nät. Då behövs produkter av hög kvalitet samt arbetskraft med rätt kunskap.

## Hållbara lösningar med låg TCO

Det ultimata värdet för våra kunder är ett nätverk med lång livslängd och bästa möjliga TCO (Total Cost of Ownership). Installationen står för mer än 80 procent av utbyggnadskostnaden, vilket innebär att en snabbare installation ökar effektiviteten i ett projekt och minskar TCO. Att skapa effektiva lösningar är därför ett huvudfokus i hela vår värdekedja.

Vi strävar efter att uppnå en hållbar leverantörskedja, inte bara genom att utveckla mer hållbara lösningar, utan även genom att ta hänsyn till mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsvillkor, en god arbetsmiljö och antikorrup­tion.

## Produktdesign och utveckling

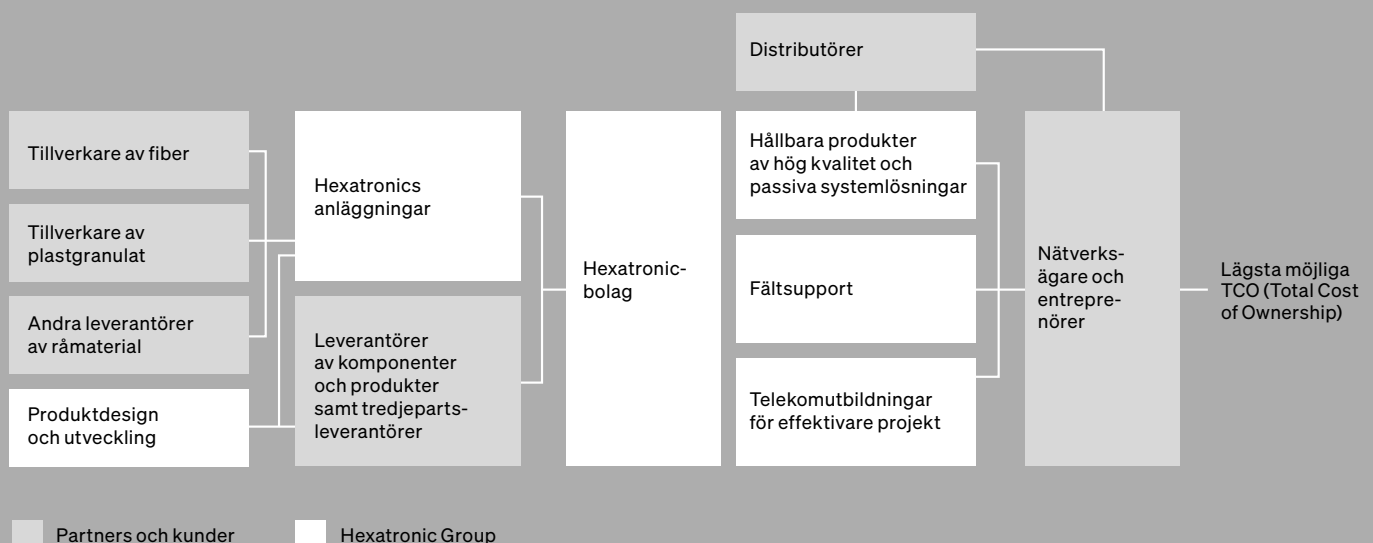
Design och produktutveckling är centrala delar av vår verksamhet. Vår starka närvaro inom kundprojekt, där vårt fältsupport spelar en viktig roll, ger värdefull och relevant input till utvecklingsprocessen.

Egen utveckling gör det också möjligt för oss att lägga extra vikt vid att skapa produkter med låg miljöpåverkan. Vi designar produkter och sätter samman dem till system som håller hög kvalitet och har lång livslängd. Vår ambition är att alltid erbjuda produkter som är enkla och effektiva att installera.

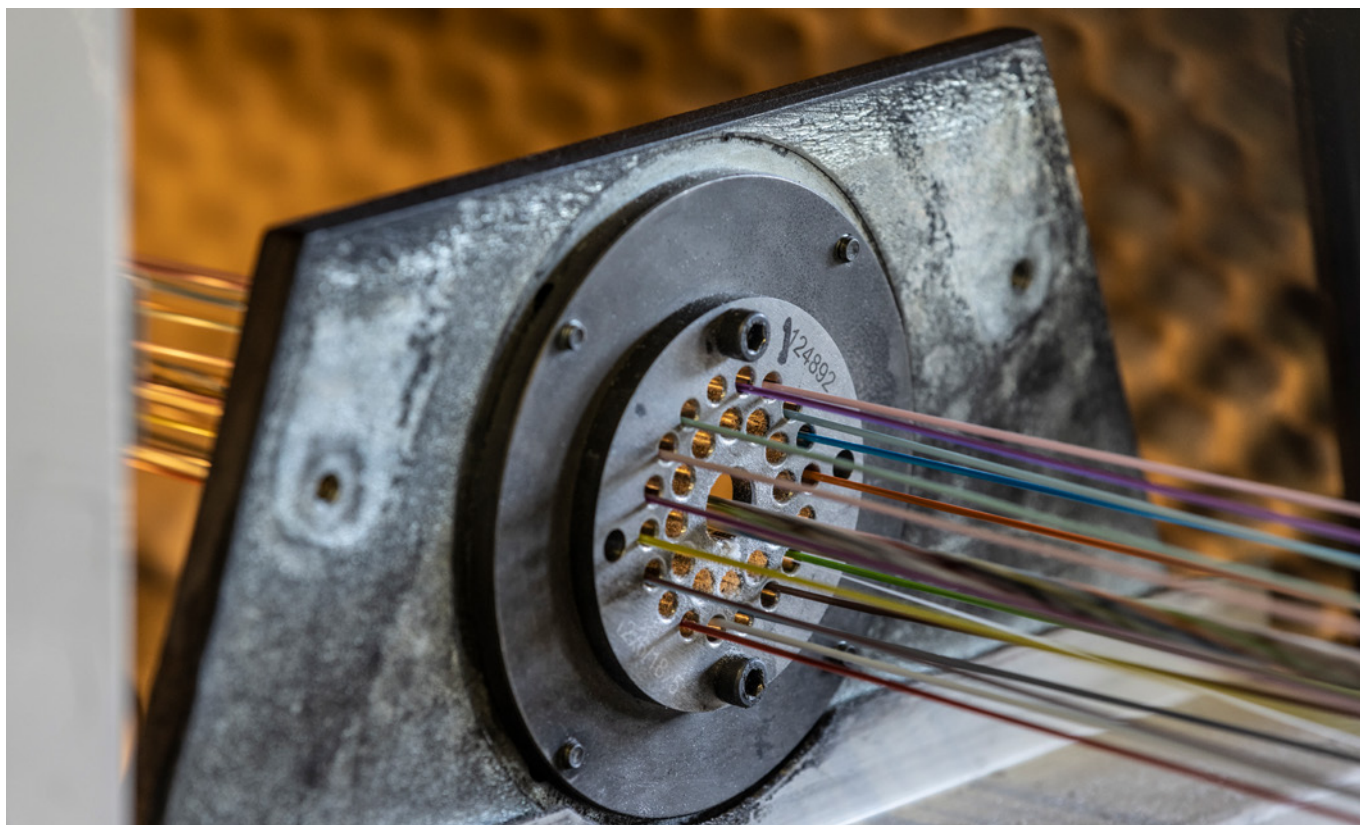
## Tillverkning och logistik

Tillverkningen sker i våra egna fabriker och hos underleverantörer. Vi strävar efter att övervaka hela processen – från koncept via utveckling och tillverkning till den emballerade och levererade produkten – för att säkerställa hög kvalitet och spårbarhet. Vi skapar också viktiga synergier och systemfördelar när produkterna utformas för att garantera optimal kompatibilitet.

Utöver den interna tillverkningen har Hexatronic även agenturer för produkter från tredje part, som exempelvis fibersvetsar och mätinstrument från välkända varumärken. Produkterna breddar vårt sortiment och gör det enklare för våra kunder att köpa allt från en leverantör.







Via våra bolag och logistikcenter levereras produkter och system ut till kunderna. I vissa fall går affären genom distributörspartners. Den pågående etableringen av lager och tillverkningsenheter i fler länder är ett viktigt led för att öka tillgängligheten för våra kunder.

### Fältsupport

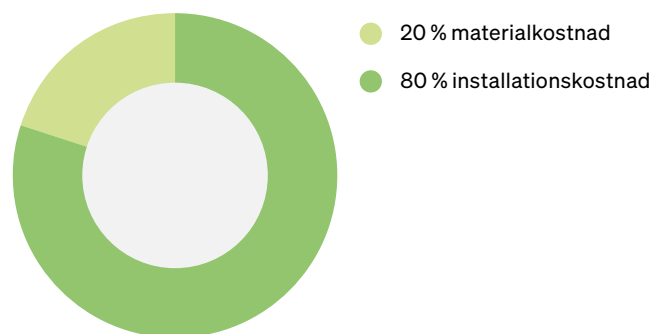
Hexatronic erbjuder även fältsupport, vilket innebär praktiskt stöd ute på plats i projekten. Det kan exempelvis vara handledning, stöd i utmanande situationer, problemlösning eller konkreta tips på lösningar.

### Utbildning

Med olika typer av utbildningar för de personer som bygger nätverken och förvaltar projekten kan vi hjälpa kunderna att effektivisera sina projekt. Hexatronic erbjuder utbildningar – från projektledning till installation och kvalitetssäkring.

Rätt kunskap och en större förståelse för hela projektprocessen minskar installationstiden och förbättrar kvaliteten på näten.

## Satsningar sker i hela värdekedjan för att skapa hållbara lösningar med låg TCO.



Totalkostnad för fiberutbyggnadsprojekt

# Strategi för tillväxt

Vår vision är att skapa en hållbar länk till framtiden. Ju fler människor som får tillgång till vad ett digitalt universum kan erbjuda, desto bättre tror vi att morgondagen kommer att bli. Vår strategi visar hur vi ska nå dit. Den består av sju grundpelare som vägleder oss framåt.

Vi strävar efter att bli den ledande FTTH-leverantören inom blåsfiber på våra strategiska marknader, och att växa väsentligt inom våra affärsområden.

Henrik Larsson Lyon, CEO Hexatronic Group



## Vår vision

A lasting link to the future

## Vår ledstjärna

Easy to do business with

## Våra kärnvärden

Responsible  
Open  
Inventive



### Strategiska nyckelmarknader

Vi väljer ut nya nyckelmarknader utifrån deras tillväxtpotential och med hänsyn till mognadsgrad, konkurrensituation och lokala attityder till teknik och kvalitet. Tillväxtmarknaderna Nordamerika, Storbritannien och Tyskland erbjuder till exempel stor potential inom utbyggnaden av fibernätverk. Vi arbetar kundcentrerat med lokal närvaro på alla nyckelmarknader.

### Strategiska förvärv

För att stärka vår position söker vi proaktivt efter strategiska förvärv. Vi söker lönsamma företag med marknadsledande positioner och kompletterande förvärv för att stärka konkurrenskraften och lönsamhet lokalt och för koncernen.

### En komplett systemlösning

Vi erbjuder våra kunder en komplett systemlösning, inklusive utbildning och support. Vi vet att effektiva, högkvalitativa lösningar med full kompatibilitet skapar lägsta möjliga TCO (Total Cost of Ownership) för våra kunder.

### Strategiska affärsområden

Genom att bygga vår verksamhet kring strategiska affärsområden är vi redo för tillväxt.

Vi ser stor potential inom våra utvalda områden.

- Fiber Solutions
- Wireless
- Harsh Environment
- Data Center

### Effektivitet i verksamheten

När vi gör ständiga förbättringar till en del av vår företagskultur skapar vi långsiktig lönsamhet. Effektivitet är kärnan, från vår verksamhet till det operativa kassaflödet. Vi fortsätter också att investera i ökad kapacitet för framtida tillväxt genom addera fler linjer vid befintliga anläggningar och förvärva produktionsföretag på strategiska platser.

### Människor och organisation

Talangfulla och ansvarstagande personer med entreprenörsanda värderas högt. Vi skapar en kultur där våra medarbetare tycker om att gå till jobbet. Vi tror på en decentraliserad organisation som stödjer tillväxten inom våra affärsområden.

### Hållbarhet

Guidade av vår färdplan för hållbarhet för 2030 arbetar vi aktivt för att integrera våra sex prioriterade hållbarhetsområden i vårt arbete.





# Våra lösningar skapar stabil uppkoppling

Vi bidrar till digitalisering världen över genom att erbjuda tillförlitliga och tillgängliga lösningar för passiva fibernätverk inom olika applikationer. Vi fokuserar på fyra affärsområden: Fiber Solutions, Harsh Environment, Wireless och Data Center.

Det är viktigt för oss att vara nära kunderna. På så sätt kan vi förstå deras utmaningar, förbättra produkterna och skraddarsy lösningar. Att utveckla och producera produkter internt är en viktig fördel, som skapar värde för kunden och hög kundnöjdhet.

De viktigaste fördelarna med vårt erbjudande är:

- Effektiv installation för låg TCO (Total Cost of Ownership)
- Helhetslösningar med hög kompatibilitet
- Högkvalitativa produkter med lång livslängd
- Utbildning och fältsupport

Genom vår bredd skapar vi värde för användare och företag i flera branscher, från telekom, fibernät och trådlösa applikationer, till lösningar för utmanande miljöer, industriella applikationer och datacenter.

Men framför allt, genom att skapa en hållbar länk till framtiden, hjälper vi de människor, företag och samhällen som använder våra lösningar för att utvecklas.

## Fiber Solutions

### Högkvalitativa fiberlösningar för uppkopplade samhällen

Vårt nya digitala landskap kräver ökade datavolymer och fibernäten har blivit världens ryggrad. Vi ser stark tillväxt framöver som drivs av den omfattande utbyggnaden av FTTH (Fiber To The Home) och av expansionen av trådlösa lösningar som är beroende av robusta fibernät. Våra kunder är främst installationsföretag och nätägare, och vårt mål är att minska den totala ägandekostnaden för nätverksägare och öka installationsföretagens konkurrenskraft.

### En komplett systemlösning

Hexatronic erbjuder helhetslösningar för att skapa fibernät, från transportnät med ett stort antal fiber, till accessnät som ansluter enskilda hushåll. Med fokus på passiva produkter har vi allt som behövs för att bygga och underhålla ett fibernät. Portföljen omfattar dukter, fiberkablar av olika typer med varierande antal fiber, distributionshubbar, skåpslösningar, instrument och mätverktyg.

Hexatronics produkter är lätta att installera, vilket leder till betydligt kortare installationstider och högre projekt-effektivitet jämfört med traditionella lösningar. Vi utformar också produkter som är kompatibla, vilket skapar ett optimalt system för vilket vi kan erbjuda en utökad systemgaranti. Våra högkvalitativa produkter förlänger nätverkets livslängd och minskar behovet av framtida underhåll.

### Innovation

Vi investerar i produktutveckling och ligger i framkant när det gäller innovation inom vårt område. Vår signaturprodukt, blåsfiber Stingray, är snabbare att installera än jämförbara fiberkablar på marknaden och minskar installationskostnaderna för våra kunder.

Produktdesignen av nanokablar ger också en positiv miljöeffekt. Den superslimmade blåsfibern kräver mindre material i produktionen och kan kombineras med dukter med lägre diameter för att spara ytterligare material och transporter, vilket minskar miljöpåverkan.

Vi vet att en lösning inte passar alla. Med egen utveckling och produktion kan vi ta fram produkter som är skräddarsydda för specifika marknader och kunder.

### Hexatronic Fältsupport

Fiberutbyggnad är ett krävande och omfattande arbete som innefattar allt ifrån schaktning, duktförläggning och kabelinstallation, till riktiga precisionsarbeten såsom svetsning och inkoppling av fiber. Detta ställer stora krav på installatörernas erfarenhet och kunskap. Hexatronic Fältsupport erbjuder praktisk handledning och support på plats i fält, där kunden får hjälp att använda och kombinera Hexatronics produkter på bästa sätt.

## Harsh Environment

### Robusta lösningar för utmanande förhållanden

Idag är uppkoppling avgörande även i de mest krävande miljöerna, men det finns ingen universell lösning. Fler och fler industrier använder fiberanslutningar för att övervaka och optimera sin dataöverföring, och många sektorer vill dra nytta av möjligheterna med optiska sensorsystem. Även de mest avlägsna platserna, som havsbaserade vindkraftverk och undervattensfarkoster, måste vara anslutna.

Oavsett om det handlar om utmanande förhållanden utomhus eller inom industriella applikationer kräver extrema temperaturer, tryck, fukt och vibrationer alla skräddarsydda lösningar. Vårt erbjudande omfattar avancerade sensorsystem för styrning och övervakning och robusta industriella kablar och kontakter för säker informationsöverföring. Våra kunder arbetar med sektorer som försvar, marin, flyg, olja och gas, energiproduktion, offshore, industri och broadcast och är teknikledare på den globala marknaden.

Flera företag inom Hexatronic Group arbetar med optiska lösningar för krävande miljöer. Den samlade kompetensen och de specialiserade produkterna från Hexatronic Fiberoptic, Hexatronic Norway, Proximion, TechOptics, FOS och Rochester Cable (förvärvat 2023) ger oss en solid grund för att serva kunderna med skräddarsydda lösningar för deras specifika behov. På Hexatronic Harsh Environment arbetar vi i teknikens framkant, och genom att jobba tätt med kunderna i deras utvecklingsprojekt kan vi erbjuda innovativa och pålitliga lösningar.

### Utbildning

Eftersom många länder planerar omfattande installationer av fibernät på den globala marknaden har det uppstått ett stort behov av kompetent personal. Det råder brist på kvalificerade personer som vet hur man utformar, projektleder och installerar fibernät. Därför erbjuder vi skräddarsydda utbildningsprogram för enskilda företag och högre yrkesutbildningar inom fiberoptik, 5G och trådlöst, programmering och säkerhetsteknik.

### Avancerade sensorsystem för styrning och övervakning

Hexatronic designar och tillverkar fiberoptiska sensorsystem för realtidsstyrning av processer och övervakning av kritisk infrastruktur. Vårt avancerade fiberoptiska sensorsystem har flera fördelar jämfört med konventionella sensorsystem. Det är motståndskraftigt mot yttre miljöfaktorer, har en mycket högre upplösning, ett mindre fotavtryck och lägre vikt. Att kunna mäta med extremt hög upplösning skapar betydande möjligheter till optimering inom industriell bearbetning.

### Lösningar som håller

Oavsett om det rör sig om en manöverkabel hundratals meter under havsnivån, fiber för övervakning i ett stålverk eller kontakterat kablage i krävande miljöer, är våra lösningar byggda för att hålla länge och säkra överföringen av viktig data eller ström, eller till och med båda.









## Wireless

### Trådlösa lösningar för kommande generationer

Idag är vi beroende av att vara uppkopplade och produktiva på allt fler platser, och efterfrågan på bandbredd kommer att öka i takt med att våra digitala vanor utvecklas. Trådlösa kommunikationslösningar kompletterar också FTTH och ansluter hemmen på landsbygden och på platser där utbyggnaden är försenad. Förtätningen av antenner pågår och expansionen förväntas öka under de närmaste åren.

Vi erbjuder ett brett utbud av produkter och lösningar för installation av trådlösa system, t.ex. distributions- och termineringshubbar, produkter för montering och installation samt skraddarsydd kabellösningar. Vårt utbud omfattar FTTH (Fiber To The Antenna), mikrosajter och passiva produkter för mobile backhaul. Alla lösningar utvecklas med samma fokus som i andra delar av Hexatronic – för att effektivisera installationen, erbjuda hög kvalitet och funktionalitet samt lång livslängd. Ett exempel på en sådan produkt är våra robusta hybridkablar för FTTH med fiber och ström

kombinerat. Genom att använda en hybridkabel minskar antalet enskilda kablar som behövs betydligt och installationen blir effektivare. För mikrosajter utgör den luftblåsta hybridkabeln InOne en smart lösning.

Trådlös kommunikation är helt beroende av fibernätverk eftersom de flesta antenner är anslutna via fiber. Anslutningen mellan antennen och enheten är trådlös, men den största delen av överföringsavståndet sker via fast fiber. Hexatronics fiberlösningar möjliggör expansion av dessa mobila backhaul-nätverk och ger möjlighet att utöka kapaciteten i befintliga dukter.

Edugrade och Mpirical är två Hexatronicbolag som genomför utbildningar inom området. Edugrade ger kurser i antenninstallation och Mpirical håller teoretiska utbildningar inom trådlös teknologi.

Våra kunder är installationsföretag, operatörer och nätägare.



## Data Center

### Lösningar med hög densitet för datacenter

Övergången till molnet och efterfrågan på SaaS-lösningar (Software as a Service) driver på utbyggnaden av datacenter över hela världen. Allt vi gör online börjar och slutar i datacenter, och deras funktionalitet är avgörande för företag, organisationer och myndigheter.

I framtiden kan vi förvänta oss mer edge computing, då datalagring och beräkning flyttar närmare nätverkets utkant, där data genereras och konsumeras. Edge computing minskar mängden data som behöver överföras över långa avstånd, vilket förbättrar hastigheten och tillförlitligheten hos dataintensiva tillämpningar.

Behovet av ökad energieffektivitet driver dessutom stora förändringar inom design och uppbyggnad av datacenter. Datacenter omfattar vanligtvis infrastruktur för kraft och kylning, men även lagring, säkerhet och höghastighetsnät. Alla är utformade med redundans för att säkerställa kontinuerlig tillgång till data- och datorresurser. För att hantera allt större mängder

data krävs avancerade kommunikationslösningar av hög kvalitet. Fiberantalet är högt, precis som kabeltätheten, och miljön är strikt kontrollerad.

Det skräddarsydda utbudet för datacenter omfattar fiberoptiska kablar och kablage med hög kapacitet, kabelhanteringslösningar samt inneslutningar för varma och kalla zoner.

Data Center Systems (DCS) med säte i USA, och IDS (Impact Data Solutions) i Storbritannien, breddar vårt utbud inom affärsområdet. DCS utvecklar och producerar innovativa produktlösningar för datacenter och IDS tillhandahåller installations- och projektledningstjänster. Vårt omfattande kunnande inom fiberlösningar, i kombination med våra företag som specialiserat sig på datacenter, ger kunderna en heltäckande systemlösning.

Kunderna sträcker sig från molntjänster och colocation leverantörer till stora företags datacenter.





 exatronic

PL 30 121  
HT

ROLL THIS WAY





# Tillväxtmarknader i fokus

Vi ökar vår närvaro på viktiga tillväxtmarknader som Nordamerika, Storbritannien och Tyskland.

Våra strategiska tillväxtmarknader väljs ut med hänsyn till deras mognadsgrad, konkurrenssituation och lokala attityder till teknik och kvalitet. Alla strategiska tillväxtmarknader erbjuder stora möjligheter när det gäller fiberlösningar och tilläggstjänster.

En gemensam nämnare är att enorma investeringar planeras för att bygga ut fiberoptisk infrastruktur, särskilt FTTH. Med tanke på de omfattande program som planeras för att ansluta bostäder, offentliga byggnader och företagslokaler förväntas denna utbyggnad fortsätta under många år.

Efterfrågan på snabb och tillförlitlig uppkoppling ökar varje år, och de marknader som ligger efter måste bygga ut allt snabbare. Behovet av en hög utrullningstakt skapar efterfrågan på lösningar som bidrar till en effektiv utbyggnad. Förutom lokalt anpassade system är utbildning en avgörande faktor för projektens effektivitet.

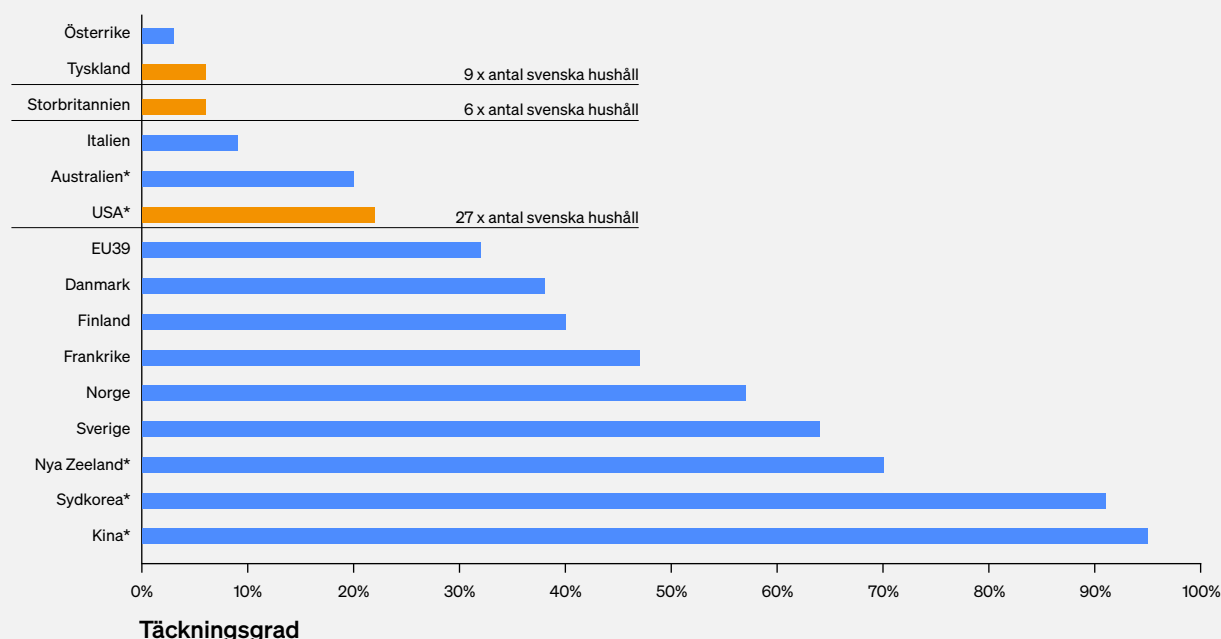
Med rätt kunskap och utbildning får företag och

## Rätt kunskap och utbildning minskar tiden för installation och implementering samtidigt som det förbättrar kvaliteten på nätverken.

personal som arbetar med nätverksdesign, installation och drift de bästa förutsättningarna för att utföra arbetet snabbt och korrekt. Det bidrar till att minska installationstiden och höja nätverkskvaliteten.

Effektivitet, tillförlitlighet och robusthet är högsta prioritet för beslutsfattare när de ska investera i fibernät. Regeringar världen över arbetar för att skapa rätt förutsättningar för att digitaliseringen ska blomstra. De specifika planerna och målen kan skilja sig från land till land, men alla syftar till att stödja samhällsutvecklingen.

### Hur stor andel av hushållen prenumererar på en tjänst genom FTTH/B?



Data från FTTH Council Market Panorama från september 2021. Täckningsgrad definieras som prenumeranter via FTTH/B dividerat med det totala antalet hushåll. \* Data från maj 2022



# Vad driver marknaden?

Vårt samhälle utvecklas snabbt och det är svårt att förutse framtiden. Går vi in i en era av 3D-internet där kommunikation och interaktion flyttas till ett meta-versum? Det är möjligt. Vad vi vet är att den tekniska utvecklingen går allt snabbare, att tjänsterna flyttar online och att vi hittar nya sätt att arbeta. Våra beteendemönster förändras också snabbt och informationsflödet är enormt. Individer, företag och samhällen behöver en tillförlitlig och snabb internetuppkoppling för att kunna växa och blomstra, vilket driver på utbyggnaden av digital infrastruktur i form av högpresterande fasta kommunikationsnät.

## FTTH

Ett välfungerande fiberoptiskt nätverk är ett måste i det moderna samhället. Det blev uppenbart under pandemin, och många människor fortsätter att arbeta hemifrån även efteråt.

Vissa länder har en god täckning av anslutna hushåll, men många måste komma ikapp och påskynda utbyggnaden. Olika rapporter och nationella prognoser visar på en fortsatt stark efterfrågan på FTTH på Hexatronics strategiska tillväxtmarknader (Nordamerika, Storbritannien och Tyskland) fram till 2030 och sannolikt även därefter.

## 5G

USA, Korea, Japan och Kina började tidigt och har kommit relativt långt när det gäller 5G, medan flera europeiska länder ligger efter. Expansionen förväntas ta verklig fart under de närmaste åren. 5G har ett brett tillämpningsområde och kan förbättra upplevelsen av mobiltelefoni och bredband. Industriella applikationer med 5G kommer att skapa många nya möjligheter att effektivisera och optimera produktionsprocesser. Antenner för 5G kommer att behöva installeras och förtätas, vilket skapar ett ökat behov av fiber. De flesta nät som nu byggs för FTTH förbereds också för 5G, ofta genom att installera extra dukter som kan användas för att öka antalet fiberkablar för 5G.

## Datacenter

Fler anslutna enheter, expansionen av plattformar

online, 3D-internet, den ökade användningen av sensorer och IoT ökar alla datavolymer. Men fler trender driver på utvecklingen. Artificiell intelligens och maskininlärning kräver till exempel stora datamängder för att tränas och förbättras i noggrannhet. Dessutom samlar företag in och lagrar mer data än någonsin för att få insikt och fatta bättre beslut.

Ökade datavolymer driver investeringar i fibernät, och det växande behovet av datacenter är en tydlig indikator. De inkluderar både så kallade hyperscale och co-location anläggningar samt kommande behov av edge computing där data behöver finnas närmare användaren.

## Smarta städer

Digitaliseringen pågår i alla delar av samhället och stora omställningar förväntas under de kommande åren. Det har länge talats om höjd livskvalitet, ökad säkerhet och effektiviseringar när det mesta är anslutet och kan kommunicera med omvärlden. Alla typer av självkörande fordon, som både är anslutna till omgivningen och kan kommunicera i realtid med andra fordon, kan ge en helt ny typ av trafikmiljö med möjligheter till ökad säkerhet och kontroll.

Styrning av ljus kan skapa en ökad känsla av trygghet vid vistelse i stadsmiljöer vid mörka tider på dygnet. Andra beskrivande exempel är uppkopplade sop-tunnor som ger både ökad effektivitet och minskad miljöpåverkan, genom att sopbilen kan identifiera vilka tunnor som behöver tömmas.

Säkerhet, genom exempelvis uppkopplade kameror, är också ett område som växer kraftigt i flera länder. Gemensamt för utvecklingen inom smarta städer är behovet av stabila och säkra uppkopplingar, vilket i sin tur driver behovet av en väl utbyggd fiberinfrastruktur.

## Det digitala och hållbara samhället

En stark drivkraft i förändringen mot det digitala samhället är hållbarhet. Digitaliseringen ger i många fall möjligheter till effektiviseringar och nya tjänster, exempelvis självkörande bilar, bussar och långtradare, vilka kan spara energi med ökad samverkan och kommunikation med varandra.



Andra områden är:

- Möten via digitala tjänster som minskar behovet av att resa
- Den ökade digitaliseringen effektiviserar sjukvården och minskar behovet av fysisk förflyttning
- Ett mer digitaliserat jordbruk ger högre effektivitet och resursutnyttjande
- Övervakning och mätning möjliggör att tjänster och insatser kan utföras vid behov istället för personliga kontroller på plats.

Covid-19 pandemin har visat vikten av kommunikationsnät med hög kapacitet. I länder med låg utbyggnad av FTTH har arbete och skolundervisning hemifrån blivit problematisk på grund av kopparnät med låg kapacitet.

### Målsättningar och initiativ

De flesta länder har mål för digitalisering som direkt eller indirekt styr utbyggnaden av fibernäten. Flera länder skjuter till statliga stöd för att påskynda utbygg-

naden. Stöden är oftast fokuserade mot glesbebyggda områden som annars inte är så kommersiellt attraktiva. Även om det är vissa olikheter i utformningen är syftet detsamma – att påskynda utbyggnaden av fibernäten i respektive land.

En positiv händelse under slutet av 2018 var EU-kommissionens beslut att anta en ny EECC (European Electronic Communications Code), Europas regelverk för telekommunikation. Medlemsländerna hade där efter två år på sig att införliva reglerna i sina nationella lagstiftningar. En annan viktig del är initiativet ”The Green Deal” som EU-kommissionen lagt fram och som stipulerar att Europa skall bli världens första klimatneutrala världsdel år 2050. Detta åtgärds paket skall bidra till att näringsliv och allmänhet kan dra nytta av en grön omställning. Några fokusområden som beskrivs är arbetet med klimatförändringar, digitalisering och migration. EU-kommissionen antog i mars 2020 en strategi för industrin att stödja den digitala förändringen inom EU.

## Norden

# 5G och datacenter gemensamma drivkrafter

Även om den nordiska FTTH-marknaden är väl utbyggd jämfört med resten av Europa är det fortfarande en aktiv marknad med pågående expansion i stamnäten och i mer glesbefolkade områden.

Sverige är det land som har kommit längst av de nordiska länderna både när det gäller anslutna hushåll och HP (Homes Passed). Den svenska FTTH-marknaden var som starkast 2016-2018 men har sedan dess bromsat in något. Sverige som helhet har en HP-täckning på drygt 80 procent. I glesbefolkade områden är siffran cirka 50 procent.

Efter några år av försiktig utveckling på den norska marknaden tog expansionstakten fart under 2021 och 2022, och den höga hastigheten förväntas fortsätta under 2023. Sammantaget är FTTH-marknaden i Norge välutvecklad och har en hög täckningsgrad.

Den finska marknaden kom igång senare än både den svenska och den norska. En möjlig förklaring är att man har fokuserat mer på att bygga mobila lösningar. Behovet av ett heltäckande fast fibernät uppstod där-

för först när efterfrågan på högre hastigheter ökade. Den finska marknaden befinner sig i en tillväxtfas och en fortsatt expansiv utveckling förväntas med positiva indikationer för 2023 och 2024. Detta beror delvis på att Telia och Capman har skapat ett gemensamt bolag för att öka investeringarna i FTTH-byggnation, men också på expansionen från stora nätägare som Global-Connect och insikten om värdet av fibernät från investerare.

En annan drivkraft för fiberutbyggnad i Norden är etableringen av datacenter. Den nordiska marknaden har stora fördelar, med god tillgång till el och en välutvecklad fiberinfrastruktur. En annan fördel är att verksamheten har mindre koldioxidavtryck än många andra länder. Dessutom kommer utbyggnaden av 5G att kräva förstärkning av de nordiska stamnäten och fiberanslutningar till antennerna som utgör 5G.

Norden är den marknad där vi en gång startade vår resa. Vi fortsätter fokusera på vår hemmamarknad där vi har en stark position.

## Tyskland

# Stor tillväxt och enorm potential

Tyskland upplever just nu en betydande expansion av FTTH-nätverket, och mer är på gång. Med 22 procent HP av totalt 41 miljoner hushåll och endast 6 procent som prenumererar på en tjänst via fiber har Tyskland en enorm potential som marknad.

Både privata pengar och statliga medel driver på fiberutbyggnaden i Tyskland, vilket kommer att leda till en stark tillväxt under de närmaste åren.

Den tyska regeringens ambitiösa mål att alla tyskar ska ha tillgång till gigabitinternet till 2030 kommer ta betydligt längre tid att uppnå. De två viktigaste orsakerna är underskott i produktion och brist på kvalificerad personal.

Deutsche Telekom, som historiskt sett har varit en betydande investerare i koptarnätet, övergår alltmer till

att bygga fiberlösningar, bland annat genom samarbetsavtal med regionalt starka fiberoperatörer. Många stadsnät förväntas också bygga FTTH-nätverk under de kommande åren och i landsbygden är det statliga subventioner som driver utrullningen.

Det omfattande federala programmet för utveckling av högpresterande kommunikationsnät har en total stödbudget på 12 miljarder euro, och det finns dessutom medel tillgängliga från lokala myndigheter. Detta, tillsammans med privata investeringar, kommer att driva på tillväxten framöver.

Även om vi är relativt nya på den tyska marknaden har vi genom strategiska förvärv stärkt vår position. Våra effektiva systemlösningar för fibernätverk är en nyckel för att kunna ta del av tillväxten.

# Vincent Garnier Director General FTTH Council Europe

---



Om man tittar på de 50 % av hushållen som fortfarande behöver anslutas med fiber i EU plus Storbritannien, kommer 60 % av potentialen från tre länder: Tyskland, Storbritannien och Italien.

Lyssna på hela avsnittet av The Fiber Pod med Vincent Garnier genom att skanna QR-koden.









## Storbritannien

# Ett race om vem som kan ansluta flest hushåll

2022 var ett mycket starkt år när det gäller utbyggnaden av fibernät i Storbritannien, som i hög grad drevs av utbyggnaden av FTTH. Takten tvingas fram av aggressiva mål från operatörer och regeringen, vilket tyder på en betydande tillväxt även för 2023.

Med flera operatörer som utmanar Openreach (British Telecom) tog aktiviteten på den brittiska marknaden fart under 2019 och har ökat avsevärt sedan dess. Nationella utmanare är bland annat Virgin Media, CityFibre och Zzoomm. Regionalt och lokalt utmanas de av mer än 150 operatörer inom FTTH.

De stora operatörerna har kommunicerat ambitiösa mål i konkurrensen om vem som kommer att ansluta flest hushåll. CityFibre har till exempel för avsikt att ansluta en miljon hushåll per år fram till 2025.

Enligt en prognos från FTTH Council Europe från september 2021 kommer den brittiska marknaden att ha en hög utvecklingstakt under många år. Relaterat till den förväntade expansionstakten 2021-2026, beräknas antalet passerade hem i Storbritannien öka med 18 miljoner under perioden.

Den brittiska regeringens nationella infrastrukturstrategi från november 2020 kommunicerar ett mål

gällande nationell täckning på minst 85 procent med ett gigabit-kapabelt nät senast år 2025. Regeringen konstaterar att bredbandsinfrastrukturen framför allt kommer att finansieras av privat kapital. För att nå de hushåll som är svårast att nå (på landsbygden) har man satt av 5 miljarder pund fram till 2025. Syftet är att kunna leverera ett gigabit-kapabelt nät till de 20 procent av hushållen som man bedömer inte kommer byggas av privat kapital.

Även om det kommer att finnas betydande belöningar för både operatörer och samhället om de uppsatta målen nås, kommer de att vara utmanande. Den största svårigheten ligger i de många tekniker som behövs för installationen. Det finns en enorm efterfrågan på mer personal inom området och praktisk utbildning av installatörer. Att bygga framtidssäkra nät av hög kvalitet tar också tid, vilket ibland kan underskattas.

Hexatronic har en stark ställning på den brittiska marknaden och erbjuder kompletta lösningar och installationsutbildning. Vårt utvecklingsteam har ett nära samarbete med våra kunders teknikteam för att utveckla lösningar som kan påskynda installationen, till exempel förkontakterad blåfiber, förbättrade skåp och tobyboxar.



# Gary Bolton

## President och CEO

### Fiber Broadband Association

---



Jag tror att vi bara är  
i början av den största  
cykeln av fiberinvestering  
i historien.

Lyssna på hela avsnittet av The Fiber Pod med Gary Bolton  
genom att skanna QR-koden.





Vår amerikanska partner Ting Internet besöker vår produktionsanläggning i Hudiksvall, Sverige.

## Nordamerika

# En enorm marknad med stora satsningar

Den nordamerikanska marknaden är enorm och stora investeringar planeras framöver. Eftersom den amerikanska marknaden är ungefär lika stor som den europeiska är potentialen hög. Under de kommande åren kommer det att ske en omfattande utbyggnad av FTTH, förtätning av 5G, förstärkning av stamnätet och expansion av datacenter.

Data från Fiber Broadband Association visar att ungefär 22 procent av hushållen i USA prenumererar på en tjänst via fiber. Antalet hushåll som passerats av infrastruktur för fiber (HP) och som relativt enkelt kan anslutas är cirka 51 miljoner.

Regeringen i USA har lanserat ett antal stödpaket för att stimulera och påskynda bredbandsutbyggnaden i hela landet. Det största paketet antogs i november 2021. Paketet, som totalt uppgår till 65 miljarder dollar, omfattar finansiering av olika typer av infrastruktur och utbyggnad av bredbandsnät i syfte att förbättra tillgången till internetjänster, främst på landsbygden.

USA ligger fortsatt långt fram när det gäller utbyggnaden av 5G, medan landet släpat efter när det gäller

FTTH. Givet det stora antalet hushåll som ska anslutas bedöms utbyggnadstakten vara hög under flera år.

Den nordamerikanska FTTH-marknaden är både stor och diversifierad, med många aktiva aktörer – från små lokala operatörer till stora telekomoperatörer som Verizon och AT&T.

Hexatronic har fortfarande en relativt liten marknadsandel, men stor möjlighet att ta tillvara på potentialen hos marknaden med våra kompletta systemlösningar. Vårt system för FTTH är betydligt effektivare än den traditionella amerikanska tekniken och ger kunderna en besparing på cirka 20 procent av nätets totala livstidskostnad. Vi ökar kontinuerligt kapaciteten för att möta den stora efterfrågan på marknaden. Vår företagskultur har också blivit en konkurrensfördel.

De stora satsningarna på infrastruktur med uppgradering av bland annat elnät, vägar och broar uppskattas även ge en extra boost till marknaden för den typen av rör som Blue Diamond Industries tillverkar. Vi är väl positionerade att fortsätta att dra fördel av långsiktiga marknadstrender.



# Koncernen växer på alla strategiska tillväxtmarknader

## Självständigt entreprenörsdrivna bolag

Hexatronic har 1,696 medarbetare\* fördelat på 54 självständiga bolag samt moderbolaget. Flexibilitet och frihet under ansvar är den grundläggande princip som genomsyrar Hexatronics decentraliserade organisation eftersom vi är övertygade om att de bästa affärsbesluten fattas nära kunden och marknaden.

## Stöd i dotterbolagens utveckling

Dotterbolagens självständighet är viktig för att behålla och rekrytera duktiga medarbetare och entreprenörer. Hexatronic detaljstyr inte bolagen utan utövar istället ett aktivt stöd genom koncerngemensamma funktioner och ekonomiuppföljning. Koncerngemensamma funktioner finns inom områden som bidrar till dotterbolagens effektivitet och lönsamhet såsom marknad, juridik, ekonomi, finans, affärsutveckling, hållbarhet och inköp.

## Förvärvade bolag 2022

Tyskland

homeway GMBH

Storbritannien

IDS

USA

Rochester Cable (tillträde 2023)

Sydkorea

KNET

Koncernen består av  
54 juridiska enheter som  
stöds av moderbolaget  
Hexatronic Group AB,  
med säte i Göteborg.

\* Antal anställda i hela koncernen den 31 december 2022.

## Förvärvsstrategi

# Lönsamma ägarledda bolag med marknadsledande positioner

Hexatronic har en uttalad förvärvsstrategi där vi kontinuerligt utvärderar lönsamma företag med marknadsledande positioner som kan stärka konkurrenskraften och lönsamheten både lokalt och för koncernen som helhet. Arbetet med att etablera Hexatronic starkare på viktiga strategiska tillväxtmarknader som USA, Storbritannien och Tyskland pågår för fullt. I dessa marknader har det aviserats historiskt stora investeringar i infrastruktur för de kommande åren.

Vi ser goda möjligheter att stärka vårt erbjudande och vår lokala närvaro genom förvärv inom alla våra områden: Fiber Solutions, Wireless, Harsh Environment och Data Center. Koncernen har som tillväxtstrategi att löpande utveckla produktutbudet och addera fler mervärdestjänster som till exempel service, eftermarknadsförsäljning, support och utbildning.

Förvärvskandidater identifieras i första hand genom våra lokala organisationer. Vi har starka entreprenörer med mycket lång branschfarenhet och omfattande nätverk på samtliga strategiska marknader. Eftersom Hexatronic har blivit en stor aktör kontaktas vi regelbundet av potentiella säljare.

En viktig framgångsfaktor i Hexatronics tillväxtresa är den decentraliserade ledningen, som skapar förutsättningar för att bibehålla ett starkt lokalt entreprenörskap. Genom att nästan uteslutande förvärva ägar-

ledda bolag som i mycket hög utsträckning fortfarande drivs självständigt har vi också lyckats bibehålla nyckelpersoner, vilket är avgörande för bolagens långsiktiga utveckling.

### Viktiga kriterier när vi utvärderar bolag

- Stark ledningsgrupp
- Dokumenterad lönsamhet
- Stark marknadsposition
- Begränsad exponering mot teknikrisk
- Hållbar verksamhet

### Vår filosofi för framgångsrik integration

- Vi värdesätter och verkar för att bevara entreprenörsandan i förvärvade företag
- Vi utvecklar starka varumärken och en positiv företagskultur
- Vi bibehåller förvärvade bolag som självständiga juridiska enheter med ett tydligt resultatansvar.
- Vi prioriterar inte förvärv där kostnadssynergier ska tillvaratas för att uppnå en bra avkastning på förvärvsinvesteringen
- Vi fokuserar på breddad försäljning med målet att stärka koncernens erbjudande

## homeway

# Stärker Hexatronics erbjudande i Tyskland

Företaget grundades 2002 och har cirka 25 anställda i Coburg, Tyskland. homeway erbjuder kompletta multimediasystem för hemmanätverk.

När det normalt krävs upp till fyra olika kabelsystem för tv, telefon och internet via LAN/WLAN och fiberoptik kan tjänsterna användas via ett enda system. Företaget arbetar med byggare och fastighetsutvecklare, planerare och installatörer.

Förvärvet i september breddar Hexatronics utbud på den tyska marknaden och tar det hela vägen in i hemmet. Tillsammans med homeway är Hexatronic väl positionerat för att ta tillvara möjligheterna på den växande tyska FTTH-marknaden.



## IDS

# Möjlighet till expansion inom marknaden för datacenter

IDS Group, som förvärvades i september, erbjuder konsult- och rådgivningstjänster, design och installation av fiber, koppar och containment-lösningar för datacenter och colocation-projekt. IDS har också ett managed serviceerbjudande som tillhandahåller högkvalitativa ingenjörstjänster för racking, stacking, skåpsinstallationer, patching och revision samt dokumentation för datacenter.

IDS Group har sitt säte i London, Storbritannien, har cirka 40 anställda och servar kunder i hela EMEA.

Förvärvet breddar Hexatronics utbud på datacentermarknaden. Tillsammans med amerikanska Data Center Systems (DCS), som Hexatronic förvärvade i september 2021, kommer IDS att spela en nyckelroll i Hexatronics växande datacenterverksamhet.

**Att ansluta sig till Hexatronic är en viktig händelse för IDS – vi kan nu erbjuda våra tjänster globalt.**

Benjamin Parker, CEO för IDS.



KNET

## Utökad duktkapacitet, strategiskt placerad

KNET, som förvärvades i december, är en global ledare och pionjär inom utveckling och tillverkning av mikro-dukttlösningar för telekommunikationsindustrin. Sedan 2002 har företaget levererat till mer än 70 länder på fem kontinenter. I dag är de viktigaste marknaderna Nordamerika, följt av Europa och Asien.

KNET har sitt huvudkontor i Seoul och en tillverkningsanläggning i Jeongeup-si i södra Sydkorea. Företaget har också kontor i USA och Indonesien.

KNET har under åren varit en viktig partner för Hexatronic. Både som leverantör av volym för att hantera toppar i efterfrågan och för produkter med höga tekniska krav. Det stora stödet från KNET har varit avgörande för vår starka tillväxt och framgångar i Nordamerika.

Hexatronic har varit en långsiktig strategisk partner till KNET och det är en naturlig och spännande utveckling att gå med i Hexatronic Group.

Seo Seong Nam, Founder and Chairman of KNET

Rochester Cable

## Spännande möjligheter inom den submarina sektorn

Rochester Cable är en ledande aktör inom design och produktion av elektrooptiska kablar för utmanande förhållanden inom branscher som olja och gas, sensorer, försvar, oceanografi och andra submarina applikationer. De elektrooptiska kablarna klarar extrema vattendjup på upp till 6 000 meter och ansluter olika sensorer, utrustning och fjärrstyrda fordon.

Rochester Cable har 130 anställda i Culpeper, Virginia, där den 40 000 kvadratmeter stora produktionsanläggningen är belägen.

I oktober undertecknade vi ett avtal om att förvärva Rochester Cable från TE Connectivity, avtalet tillträdde 3 mars 2023. Rochester Cable breddar Hexatronics erbjudande inom fiberoptisk sjökabel till att omfatta även elektrooptiska dynamiska kablar som möjliggör kraftöverföring samt kontroll av signaler och data.



# Fortsatt ökad handelsvolym och fler aktieägare

## Kursutveckling

Under räkenskapsåret har aktien fluktuerat mellan 57,60 SEK som lägst den 7 mars 2022 och 166,50 SEK som högst den 9 december 2022. Stängningskursen vid räkenskapsårets slut var 141,55 SEK.

## Handelsvolym

Totalt omsattes 322 165 601 aktier till ett sammanlagt värde av 30 867 235 374 SEK. I genomsnitt omsattes 1 273 382 aktier per börsdag under räkenskapsåret.

## Ägarförhållanden

Antalet aktieägare i bolaget var 49 014 per den 31 december 2022. De tio största ägarnas andel uppgick till 43,5 procent av kapitalet och rösterna. Det utländska ägandet svarade för 39,0 procent av kapitalet och 39,3 procent av rösterna (källa: Euroclear).

## Antal aktier

Antalet aktier och röster i Hexatronic Group AB (publ) har under juni 2022 ökat till följd av den uppdelning av bolagets aktier som beslutades om på Hexatronics årsstämma den 5 maj 2022, varigenom varje befintlig aktie delas upp i fem aktier (aktiesplit, ratio 5:1). Avstämningsdagen för uppdelningen av aktien var den 3 juni 2022.

Antalet aktier per 31 december 2022 uppgick till 205 062 579 varav 203 026 610 stamaktier och 2 035 969 aktier av serie C. Varje aktie har ett kvotvärde på 0,01 SEK. Innehavare av aktier är berättigade till utdelning som fastställs av årsstämman.

En aktie berättigar till rösträtt vid årsstämman med en röst per aktie. Det finns inga begränsningar i aktiernas överlåtbarhet eller varje aktieägares rösträtt vid årsstämman på grund av bestämmelser i bolagsordningen.

## Utdelningspolicy

Eventuell utdelning beslutas av bolagsstämman efter förslag från styrelsen. Styrelsen föreslår en utdelning på 0,10 SEK per aktie för räkenskapsåret 2022. Styrelsen kommer årligen att pröva om vinstutdelning skall föreslås eller om vinstmedel skall återinvesteras i verksamheten.

## Bemyndigande

Under räkenskapsåret har följande aktieemission genomförts:

Riktad apportemission om totalt 9,7 MSEK (okt 2022) som del av förvärvet av homeway.

På årsstämman den 5 maj 2022 bemyndigades styrelsen att intill nästa årsstämma fatta beslut om nyemission av aktier och/eller teckningsoptioner och/eller konvertibler om högst 10 procent av det registrerade aktiekapitalet.

Styrelsen bemyndigade även att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att förvärva egna aktier eller överlåta egna aktier som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut om överlåtelse. Förvärv får ske av så många aktier att bolaget äger högst en tiondel av samtliga aktier i bolaget.

## IR-arbetet

IR-arbetet kännetecknas av öppen, relevant och korrekt information till aktieägare, investerare och analytiker för att öka kunskapen om koncernens verksamhet och aktie. Hexatronic delger information i form av delårsrapporter, årsredovisning, relevanta pressmeddelanden samt tillhandahåller fördjupad information om koncernen på IR-sidorna på webben (group.hexatronic.com). Aktieägare och andra intressenter kan prenumerera på pressmeddelanden och finansiella rapporter via e-post.

Under 2022 har pressmeddelanden främst skickats ut för strategiskt viktiga affärer, förvärv, vägledning om preliminär omsättning och resultat. På hemsidan uppdateras den generella informationen på IR-sidorna såsom största aktieägare i samband med kvartalssluten.

Under de sista fyra veckorna innan en finansiell rapport publiceras, sker ingen separat kommunikation, till exempel via möten, med investerare eller analytiker.


## De tio största ägarna 31 december 2022

Ägare	Antal aktier	% av röster och kapital
Swedbank Robur Fonder	13 248 081	6,5 %
AMF Pension & Fonder	13 024 785	6,4 %
Accendo Capital	12 713 945	6,4 %
Jonas Nordlund, privat och via bolag	12 114 353	6,0 %
Handelsbanken Fonder	9 250 344	4,6 %
Chirp AB	8 929 360	4,4 %
Vanguard	6 944 055	3,4 %
Norges Bank	4 081 444	2,0 %
Henrik Larsson Lyon	4 057 180	2,0 %
Avanza Pension	3 772 588	1,9 %
<b>Totalt tio största ägarna</b>	<b>88 136 135</b>	<b>43,5 %</b>
Övriga aktieägare	114 890 475	56,5 %
<b>Totalt</b>	<b>203 026 610</b>	<b>100,0 %</b>

## Fördelning antal stamaktier 31 december 2022

Innehav	Antal kända aktieägare	Antal	% av röster och kapital
1 - 1000	44 213	6 786 721	3,3 %
1001 - 5 000	3 671	8 633 907	4,3 %
5 001 - 10 000	510	3 855 916	1,9 %
10 001 - 20 000	291	4 170 002	2,1 %
20 001 -	329	167 560 699	82,5 %
Anonymt ägande		12 019 365	5,9 %
<b>Totalt</b>	<b>49 014</b>	<b>203 026 610</b>	<b>100,0 %</b>



An aerial photograph of a dense forest of evergreen trees, likely spruce or fir, with varying shades of green and some bare branches visible. The trees are packed closely together, creating a textured canopy.

### Om hållbarhetsrapporten

Detta är koncernens femte hållbarhetsrapport i enlighet med kraven i ÄRL 6 kap 12§. Hållbarhetsrapporten avser verksamhetsåret 2022 och omfattar sidorna 36-63.

Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget Hexatronic Group AB och de dotterbolag som var verksamma inom koncernen hela 2022 och har fler än sex anställda. De bolag som förvärvades eller bildades under 2022 ingår endast i begränsad omfattning i denna hållbarhetsrapport och är inte inkluderade i de nyckeltal som presenteras på sidorna 58-59.



## Viktiga milstolpar 2022

39

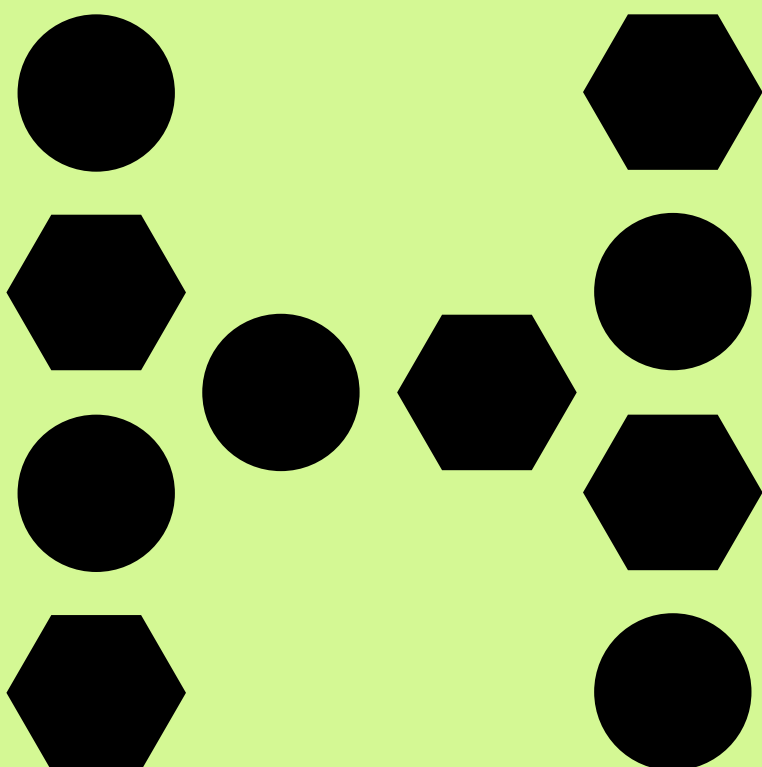
## Globala trender och utmaningar

40

Väsentlighetsanalys 2022	41
Våra prioriterade områden	42
Hållbarhetsutveckling	43
Hög affärsetik	44
Låg klimatpåverkan	46
Hållbar leverantörskedja	48
Mångfald och jämställdhet	50
God arbetsmiljö, hälsa och säkerhet	51

Samhällsengagemang	52
Hållbarhet i vår affärsmodell	54
Styrning för ökad hållbarhet	55
Hållbarhetsrisker och hantering	56
Mål och resultatindikatorer för hållbarhetsarbetet	58
EU taxonomi för hållbara aktiviteter	60
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	62

# Hållbarhets- rapport



# Hållbarhetsrapport 2022

Läs mer om Hexatronics hållbarhetsarbete i vår färdplan 2030 på vår webbplats: [group.hexatronic.com/sv/hallbarhet](https://group.hexatronic.com/sv/hallbarhet)

Vi bidrar till ett mer hållbart samhälle genom att involvera våra anställda, kunder och leverantörer. Vi åtar oss att följa FN:s Global Compacts tio principer för hållbart företagande och att bidra till att förverkliga Agenda 2030. Vår färdplan för hållbarhet visar vägen.

Under året accelererade vi vårt hållbarhetsarbete genom lanseringen av en ny hållbarhetsorganisation med tydligt ägarskap och dedikerade action team för respektive hållbarhetsfråga. Att inkludera representanter från bolag inom Hexatronic Group och engagera lokala VD:ar ger mer utväxling på vårt hållbarhetsarbete.

Vi arbetar med sex prioriterade områden:

- Hög affärsetik
- Låg klimatpåverkan
- Hållbar leverantörskedja
- Mångfald och jämställdhet
- God arbetsmiljö, hälsa och säkerhet
- Samhällsengagemang

Med den nya organisationen är vi redo att öka fokuset på åtgärder och mål. Vi är entusiastiska över vad vi har uppnått under året och den fortsatta resan framåt.

Vi tar hänsyn till hållbarhet i varje del av vår värdekedja och arbetar hårt för att skapa en inkluderande kultur där nya idéer kan växa fram.

Henrik Larsson Lyon, CEO Hexatronic Group

## Våra åtaganden

Vi tror på utveckling genom samarbete. Därför är vi stolta medlem i FN:s Global Compact och linjerar vår strategi med 17 000+ andra företag världen över. Ett annat sätt för oss att ligga i framkant när det gäller hållbar utveckling inom vårt specifika område är medlemskapet i den nybildade hållbarhetskommittén i FTTH (Fiber To The Home) Europe. Digitalisering kan minska klimatavtrycket genom att möjliggöra nya teknologier samt arbete och inlärning på distans. Kommittén banar väg för digitalisering med fibernätverk och ger rekommendationer om klimatåtgärder i värdekedjan för FTTH. Vi är också aktiva medlemmar i Institutet Mot Mutor (IMM) och Europacables hållbarhetskommitté.



# Viktiga milstolpar 2022

## Ny hållbarhets-organisation

## Inköps-utbildning

**02** • Nya dedikerade action team för att driva arbetet inom våra prioriterade hållbarhetsområden.

Tvångsarbete, miljöpåverkan och hållbarhet vid inköp var alla ämnen som togs upp i vår onlineutbildning för inköpare.

**08**

## Hälsovecka

**03** • Hälsoveckan under våren inspirerade våra anställda till aktiva och hälsosamma vanor.

Att förstå källan till klimatutsläppen från vår värdekedja är avgörande för att vi ska kunna göra rätt prioriteringar och utveckla en mer hållbar verksamhet.

**07**

## Kartläggning av scope 3-utsläpp

Q2

Q3

Q4

**01** • För att ta reda på vad våra anställda tycker om att arbeta på Hexatronic och hitta framtida förbättringar genomförde vi en medarbetarundersökning globalt.

## Medarbetarundersökning

Vi gick med i den nya FTTH Sustainability Committee för att bidra till kartläggning och reduktion av koldioxidavtrycket i vår bransch.

**04** •

## Medlem i FTTH Europas hållbarhetskommitté

**06** • En vecka med fokus på ämnet hög affärsetik och utbildning om vår uppdaterade uppförandekod och antikorrupsionspolicy.

## Affärsetikvecka

**05** • Genom att känna till våra produkters koldioxidavtryck kan vi fatta beslut i en mer hållbar riktning.

## Beräkning av klimatavtryck på våra produkter

# Globala trender och utmaningar

## 01

### Ökat tryck på klimatomställningen för att nå 1,5-gradersmålet

Konsekvenserna av en ökad global uppvärmning för framtida generationer är stora, och hur vi agerar under de kommande åren är avgörande. Vi kommer att fortsätta att arbeta hårt och systematiskt för att bli koldioxidneutrala inom vår egen verksamhet och minska klimatpåverkan från vår värdekedja.

## 02

### Ökat fokus på företagets hållbarhetsresultat

Investorerare och kunder är alltmer intresserade av företagets hållbarhetsresultat. Företagets hantering av hållbarhetsrisker och affärsmöjligheter är en viktig aspekt för att skapa framgång och långsiktigt värde. Vi välkomnar denna trend eftersom även vi har hållbarhet högt på vår agenda och vill vara en del av utvecklingen för att säkra en mer hållbar framtid.

## 03

### Regelverk blir allt mer omfattande

EU:s och nationella lagstiftningar och rekommendationer ökar inom hållbarhetsområdet. Det är viktigt för företag att hålla sig uppdaterade för att vara med och bidra till ett mer hållbart samhälle.



# Väsentlighetsanalys 2022

Under 2022 uppdaterade vi vår väsentlighetsanalys för att definiera våra viktigaste hållbarhetsområden. Analysen tar hänsyn till affärsmässig påverkan utifrån omvärldens miljömässiga och sociala effekter samt effekterna av organisationens verksamhet på omvärlden. Dessa perspektiv vägs samman med trender, risker, möjligheter och intressenternas förväntningar inom hållbarhetsområdet. Analysen identifierar de mest betydelsefulla sociala och miljömässiga områdena för vår verksamhet och utgör grunden för våra prioriteringar i vår färdplan för hållbarhet.

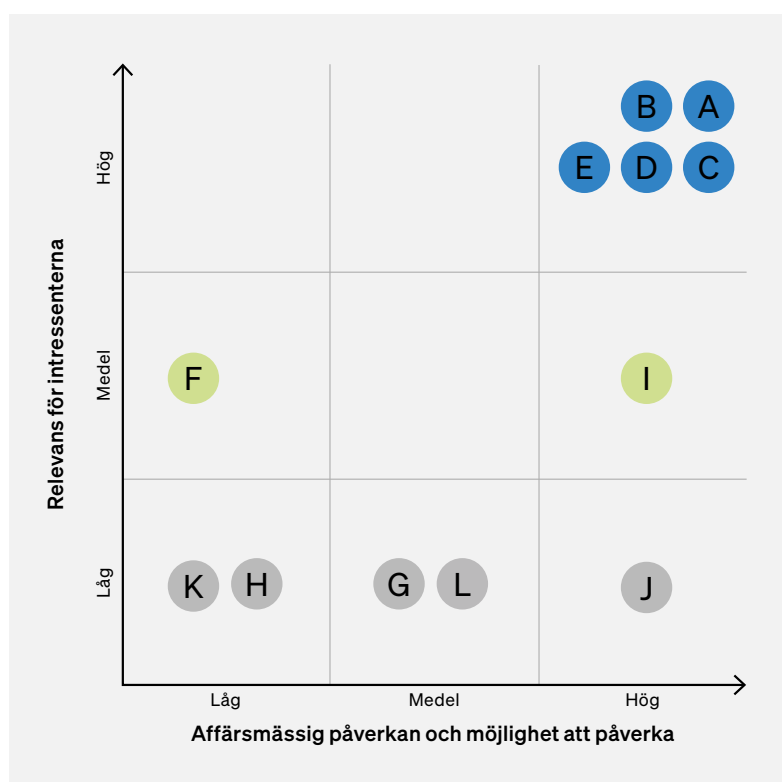
## Metod för väsentlighetsanalys

Hållbarhetsfrågorna utvärderas utifrån vår affärsmässiga påverkan, hur affären påverkas av miljömässiga och sociala effekter, samt med relevans för våra intressenter. Vi validerade tidigare års väsentliga områden och utvärderade nya områden baserat på dialog med intressenter, trender, möjligheter och risker inom hållbarhetsområdet. Till risker inkluderades bland annat miljörisker, risk för naturkatastrofer, risk för störningar i produktion och andra affärsmässiga risker kopplat till hållbarhetsfrågorna. Läs mer om dessa risker på sidorna 56-57.

Under 2022 inkluderade vi input från vår medarbetarundersökning, dialoger med investerare, kunder och intresseorganisationer samt rekommendationer från interna experter. Vi tog också hänsyn till input från branschkollegor, kommande regelverk och lagstiftning, externa rapporteringsstandarder och FN:s mål för hållbar utveckling. De flesta intressentgrupper har ytterligare stärkt sitt fokus på klimatpåverkan och minskade växthusgasutsläpp. Dessutom ser vi att frågor som rör affärsetik, hållbar leverantörskedja, mångfald och jämställdhet, samt god arbetsmiljö, hälsa och säkerhet fortsätter att vara i fokus.

Genom samhällsengagemang gör många av våra dotterbolag skillnad genom att aktivt bidra till samhällsutvecklingen. Därför har vi valt att fortsatt inkludera samhällsengagemang som ett av våra prioriterade områden, även om väsentlighetsanalysen visar att andra frågor är mer betydande för vår verksamhet.

Cirkulär resursanvändning är ett område som har ökat i betydelse och som vi kommer att fortsätta att stärka i samarbete med våra intressenter. Resurscirkularitet och minskade växthusgasutsläpp är två viktiga delar som ingår i vårt prioriterade hållbarhetsområde Låg klimatpåverkan. Läs mer på sidan 46.



- A. Affärsetik inklusive antikorrupcion
- B. Växthusgasutsläpp, scope 1, 2 och 3
- C. Hållbar leverantörskedja\*
- D. Mångfald och jämställdhet
- E. God arbetsmiljö, hälsa och säkerhet
- F. Samhällsengagemang
- G. Skattemässig transparens
- H. Biologisk mångfald
- I. Cirkulär resursanvändning\*\*
- J. Digital inkludering
- K. Vattenanvändning
- L. Kemikalier och farliga ämnen

\* Inkluderar påverkan på miljö, mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsvillkor, god arbetsmiljö och antikorrupcion.

\*\* Inkluderar effektiv användning och återanvändning av råvaror, avfallsströmmar, förpackningar och trummor.

- Våra viktigaste hållbarhetsområden
- Väsentliga områden som också är inkluderade i vår färdplan
- Områden som inte anses vara signifikanta



# Våra prioriterade områden

Våra sex prioriterade områden är baserade på väsentlighetsanalysen och bygger även på FN Global Compacts tio principer för hållbart företagande, Agenda 2030 och de globala målen. Vi bidrar till mål 9 genom att påskynda den digitala transformationen till nytta för företag, individer, samhället och omställningen i stort, genom att erbjuda smarta, pålitliga produkt- och systemlösningar för passiv fiberinfrastruktur. För ytterligare information om vår affärsmodell, se sidan 10.

Våra prioriterade områden utgör grunden för vår färdplan för 2030. I figuren nedan kan du läsa om vad vi vill åstadkomma inom varje prioriterat område. Tabellen till höger ger en överblick över vårt hållbarhetsarbete samt koppling till de globala målen för varje prioriterat område. Följ utvecklingen för några utvalda mål från basåret 2019, genom 2022, till våra mål för 2025.



# Hållbarhetsutveckling

Prioriterade områden	Mål för 2022-2025	Basår 2019	2022	Mål 2025
<b>Hög affärsetik</b> 	1. Andel anställda som har skrivit under den interna uppförandekoden, % 2. Andel medarbetare som har erhållit utbildning kopplat till vår uppförandekod, % 3. Antal bekräftade fall av korruption	93 i.u. 0	97 91 0	100 100 0
<b>Låg klimatpåverkan</b> 	4. Klimatintensitet, scope 1-2, ton CO <sub>2</sub> e/MSEK omsättning 5. Klimatintensitet, scope 3, ton CO <sub>2</sub> e/MSEK omsättning 6. Energiintensitet, MWh/MSEK omsättning	2,5 i.u. 11,7	1,4 89,5 7,1	1,75 * 7
<b>Hållbar leverantörskedja</b> 	7. Andel inköpsvolym** från hållbarhetsgodkända leverantörer, %	0	41	60
<b>Mångfald och jämställdhet</b> 	8. Andel kvinnliga chefer, % 9. Andel medarbetare som haft utvecklingssamtal, % 10. Andel medarbetare som anser att Hexatronic är en jämställd och inkluderande arbetsplats, %	27 96 ***	26 97 88	35 100 97
<b>God arbetsmiljö, hälsa och säkerhet</b> 	11. Andel medarbetare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet inom koncernen, ISO 45001 eller motsvarande, % 12. Sjukfrånvaro, % 13. Nöjd-Medarbetar-Index	32 3 ***	32 3,1 71	75 3 74
<b>Samhällsengagemang</b> 	14. Andel medarbetare som anser att Hexatronic bidrar till en positiv samhällsutveckling	***	63	80

i.u. = ingen uppgift

\* Målet kommer att sättas under 2023.

\*\* Baserat på total inköpsvolym av direkt material och transporter.

\*\*\* Ingen medarbetarundersökning gjordes. Den genomförs varannat år.

# Hög affärsetik

Hög affärsetik handlar om att bygga förtroende och minimera risker. Vi arbetar aktivt för att se till att våra kunder, investerare, ägare, leverantörer, anställda och andra intressenter vet att vi står för en hög nivå av affärsetik.

## Vad vi arbetar med

Våra policys lägger grunden för vårt arbete med affärsetik. Vår uppförandekod, hållbarhetspolicy och antikorrupsionspolicy är naturliga delar av vår introduktion för nyanställda och förvärvade företag.

Syftet med vår interna uppförandekod är att säkerställa att medarbetare, inhyrd personal och konsulter som arbetar på uppdrag för Hexatronic agerar på ett ansvarfullt och etiskt korrekt sätt. Hållbarhetspolicyen omfattar samtliga anställda i koncernens olika bolag. Den omfattar hur vi ska ta ansvar utifrån den ekonomiska, miljömässiga och sociala dimensionen av hållbarhet.

På Hexatronic har vi nolltolerans mot mutor och korrupsion vilket går att läsa om i vår antikorrupsionspolicy. Tillsammans med policydokumenten tillhandahåller vi onlineutbildning och stödmaterial för att utbilda och diskutera etiska dilemman.

Den årliga riskanalysen omfattar mutor och korrupsion, och vi utreder efterlevnaden genom interna och externa revisioner. Dessutom är antikorrupsion en viktig del av vår uppförandekod för leverantörer.

Hexatronic Group tillhandahåller en visselblåsarfunktion för att säkerställa att vi arbetar etiskt och ansvarsfullt, och vi uppmuntrar våra medarbetare och andra aktörer att använda den vid behov. Fullständig anonymitet

garanteras för den rapporterande parten. Vi har inga fall av korrupsion rapporterade internt eller via visselblåsarfunktionen.

## Våra åtaganden

Hexatronic deltar i FN:s Global Compact och har åtagit sig att bedriva sin verksamhet enligt de tio principerna för ansvarsfullt företagande. Princip 10 handlar om antikorrupsion. Vi är också medlemmar i Institutet Mot Mutor (IMM).

## Vad vi har gjort under 2022

Våra viktigaste åtgärder under året:

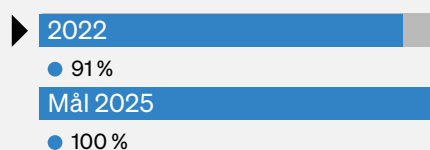
- Hållbarhetsvecka om hög affärsetik
- Uppdaterad uppförandekod, inklusive nya kärnvärden
- Digital utbildning om uppförandekoden för alla medarbetare
- Uppdaterad antikorrupsionspolicy
- Digital utbildning om antikorrupsion
- Workshops om grundläggande värderingar och etiska dilemman
- Granskning av genomförd representation i varje bolag
- Förstärkt process avseende arbetet med sanktionslista över länder och förfaranden
- Skattepolicy för ökad transparens

## Mål för 2030

Att fortsatt upprätthålla en hög affärsetik.

# 91

Andel medarbetare som har erhållit utbildning kopplat till vår uppförandekod, %







## Case

# Hur vi engagerade våra anställda i samtal om affärsetik

Diskussioner i lunchrummet, workshops, och utbildningar både online och på kontoret. Under hållbarhetsveckan om hög affärsetik visade våra chefer vägen och initierade samtal med stöd av digitala inlärningsverktyg, presentationer och posters.

Vi lanserade en ny uppförandekod och en ny anti-korruptionspolicy under hållbarhetsveckan. Det skapade en gemensam grund för vilka vi är som företag och hur man ska agera som anställd i Hexatronic Group.

Alla anställda bjöds in till utbildningar, och givande diskussioner kring komplexa etiska dilemman hölls i hela koncernen.

**Vi använde onlineutbildning i kombination med lokala workshops för att diskutera praktiska exempel på svåra situationer som kan uppstå och hur vi bör hantera dem.**

Henrik Larsson Lyon,  
VD och ledare för action teamet Hög affärsetik

# Låg klimatpåverkan

**Vi måste agera snabbt för att möta klimatutmaningarna. Tillsammans med kunder, leverantörer och anställda strävar vi efter att bidra till 1,5-gradersmålet genom att minska vår klimatpåverkan, vara resurseffektiva och erbjuda hållbara produkter och tjänster.**

## Vad vi arbetar med

Vi gör omfattande insatser för att uppnå netto-noll koldioxidutsläpp och för att bli ett klimatneutralt företag inom vår egen verksamhet. Viktiga åtgärder från vår färdplan till 2030 inkluderar ökad användning av förnybar energi i våra anläggningar och kartläggning av vår energiförbrukning, som kan vägleda oss i program för energieffektivitet. Optimering av förpackningsstorlekar, samordning av produktleveranser och etablering av lokal produktion minskar våra varutransporter. Vi arbetar för att byta transportslag för varor från flyg till sjöfart och för att gå mot en fordonsflotta med nollutsläpp. Vi ökar också antalet resfria möten och onlineutbildningar. Att minska användningen av nytt material och öka återvinningen är åtgärder vi vidtar för att minska våra produkters koldioxidavtryck. Att beräkna våra indirekta utsläpp i värdekedjan samt att förstå koldioxidavtrycket för våra vanligaste produkter står högt på prioriteringslistan. Det ger oss insikter om hur vi kan utveckla produkter med ett mindre koldioxidavtryck framöver. Att utveckla och erbjuda mer hållbara produkter och tjänster är ett viktigt fokusområde. Vi ser också vikten av att ersätta plastförpackningar med förnybara/biologiskt nedbrytbara material. Dessutom är fokus på klimatpåverkan en parameter som vi tar hänsyn till när vi väljer våra leverantörer.

## Våra åtaganden

Vår miljöpolicy är en integrerad del i vår uppförandekod och hållbarhetspolicy. Där beskriver vi vårt åtagande för att minimera negativ miljöpåverkan från alla våra verksamheter och aktiviteter för att skydda miljön för nuvarande och framtida generationer.

Nio bolag inom Hexatronic Group använder miljöledningssystemet ISO 14001 eller motsvarande för att styra och följa upp sin miljöpåverkan. Certifieringarna valideras kontinuerligt av en tredje part. Dessutom fick två företag, Hexatronic Cables & Interconnect Systems (HCI) och Data Center Systems (DCS), Ecovadis silverklassificering 2022.

## Vad vi har gjort under 2022

Våra viktigaste aktiviteter under året:

- Beräkning av våra produkters koldioxidavtryck
- Kartläggning av scope 3-utsläpp
- Deltagande i Global Compacts Climate Ambition Accelerator Programme
- Miljöutbildning
- Energikartläggning hos HCI, Proximion, Hexatronic GmbH i Österrike
- Minskning av plast i förpackningar
- Projekt för retur av trummor

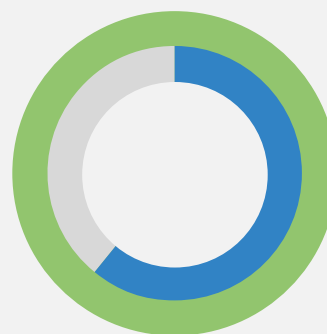
## Mål för 2030

Att minska växthusgasutsläppen inom scope 1-3 med 50 procent, bli ett klimatneutralt företag inom vår egen verksamhet, och presentera klimatavtrycket för de flesta av våra produkter.

# 61

**Andel beräknat koldioxidavtryck på produkter, % av totala volymen av egenproducerade produkter\***

\*Omfattar tillverkning av dukt och kabel



● 2022, 61% ● Mål 2025, 100%

## Case

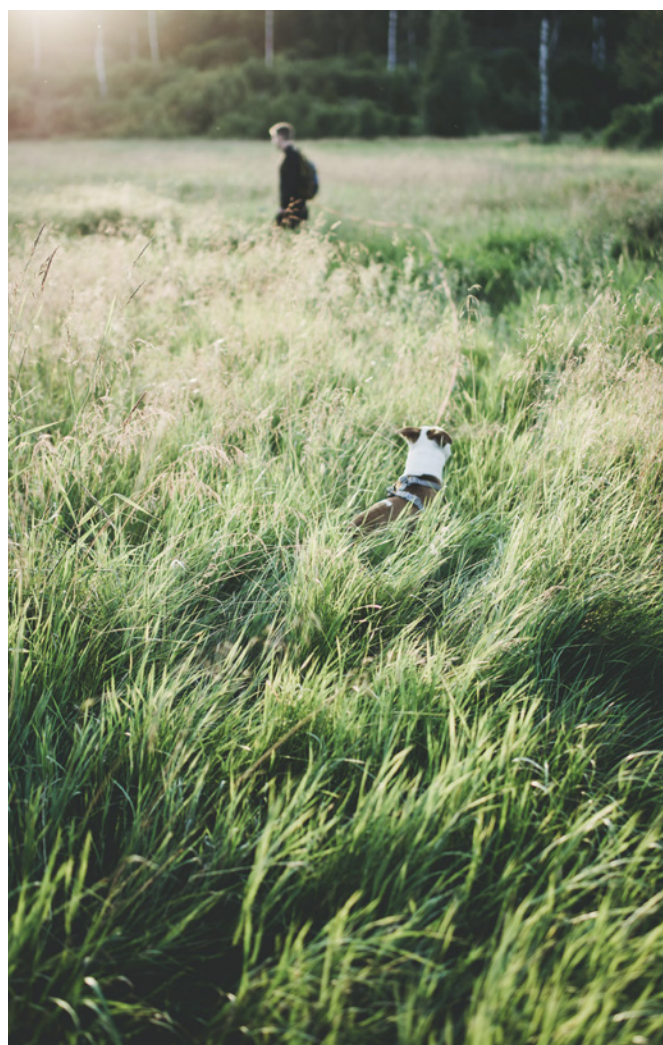
## Kartläggning av scope 3-utsläpp

Att kartlägga våra utsläpp i värdekedjan är nyckeln till att förstå den totala klimatpåverkan från vår verksamhet. Då kan vi göra bättre val, påverka våra leverantörer och erbjuda våra kunder lösningar som är optimerade för låg klimatbelastning.

Baserat på en kartläggning som utfördes under 2021 identifierade vi våra viktigaste scope 3-kategorier som bidrar till klimatutsläpp i värdekedjan. Under 2022 samlade vi in mer specifika data för dessa kategorier. Våra betydande scope 3-kategorier omfattar inköpta varor och tjänster, affärsresor, bränsle- och energiförbrukning samt transport och distribution.

Baserat på den sammanslagna datan från dessa kategorier visar resultatet att våra indirekta scope 3-utsläpp från värdekedjan står för nästan 99 procent av våra totala utsläpp. Den största delen härrör från transporter samt inköpt material som vi använder för att tillverka våra produkter.

Viktiga åtgärder för att minska mängden nyproducerat material är bland annat teknisk innovation, utveck-



## Dialog med leverantörer, innovation och resurs-cirkularitet är alla viktiga delar i att minska koldioxid-utsläppen i vår värdekedja.

Pernilla Eriksson, Sustainability Manager Hexatronic Group och ledare för action teamet Låg klimatpåverkan

ling av mer slimmade produkter och användning av alternativa material med lägre koldioxidavtryck. För att nå målet att minska scope 3-utsläppen med 50 procent fram till 2030 krävs samarbete, innovation och cirkularitet i värdekedjan. Läs mer under Hållbar leverantörskedja på sidan 48-49.



# Hållbar leverantörskedja

Vi samarbetar med våra kunder och leverantörer för att säkra en hållbar leverantörskedja. Genom samarbete och öppen dialog hjälper vi varandra att bli bättre och skapa konkreta resultat.

## Vad vi arbetar med

Hållbarhet är en viktig faktor när vi väljer nya leverantörer. Vi strävar efter att arbeta med leverantörer som har ett tydligt fokus på miljö, mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsvillkor, god arbetsmiljö och antikorrupcion. Vi uppmanar leverantörer att engagera sig och arbeta för att uppnå 1,5-gradersmålet. För oss är samarbete en av grundpelarna för framgång och vi arbetar gärna tillsammans med våra leverantörer i relevanta hållbarhetsfrågor.

En annan nyckel till framgång är att ha rätt kompetens i inköpsroller, vilket uppnås genom att investera i ytterligare kapacitet och lämpliga utbildningar för inköpsorganisationen.

Vår uppförandekod för leverantörer ska vara känd och respekterad. Vi utvärderar regelbundet efterlevnaden av vår uppförandekod genom utvärderingar, revisioner och dialoger med leverantörer.

## Våra åtaganden

Hexatronic åtar sig att förhindra alla former av modernt slaveri, straffarbete, tvångsarbete och människohandel. Vårt ställningstagande om modernt slaveri har publicerats i enlighet med the UK Modern Slavery Act och finns tillgängligt i sin helhet på vår webbplats under avsnittet Hållbarhet: [group.hexatronic.com/sv/hallbarhet](https://group.hexatronic.com/sv/hallbarhet)

## Vad vi gjort har under 2022

Nyckelaktiviteter under året som gått:

- Utvecklat vår definition av vad en hållbarhetsgodkänd leverantör är
- Genomfört leverantörsrevisioner och -bedömningar för att driva och säkerställa efterlevnad av våra krav, inklusive vår uppförandekod för leverantörer
- Lanserat en digital utbildning för inköpspositioner som bland annat omfattar tvångsarbete, miljöpåverkan och hållbara inköpsmetoder

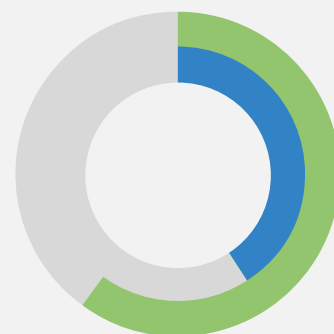
## Mål för 2030

Att uppnå en hållbar leverantörskedja med avseende på miljö, mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsvillkor, god arbetsmiljö och antikorrupcion.

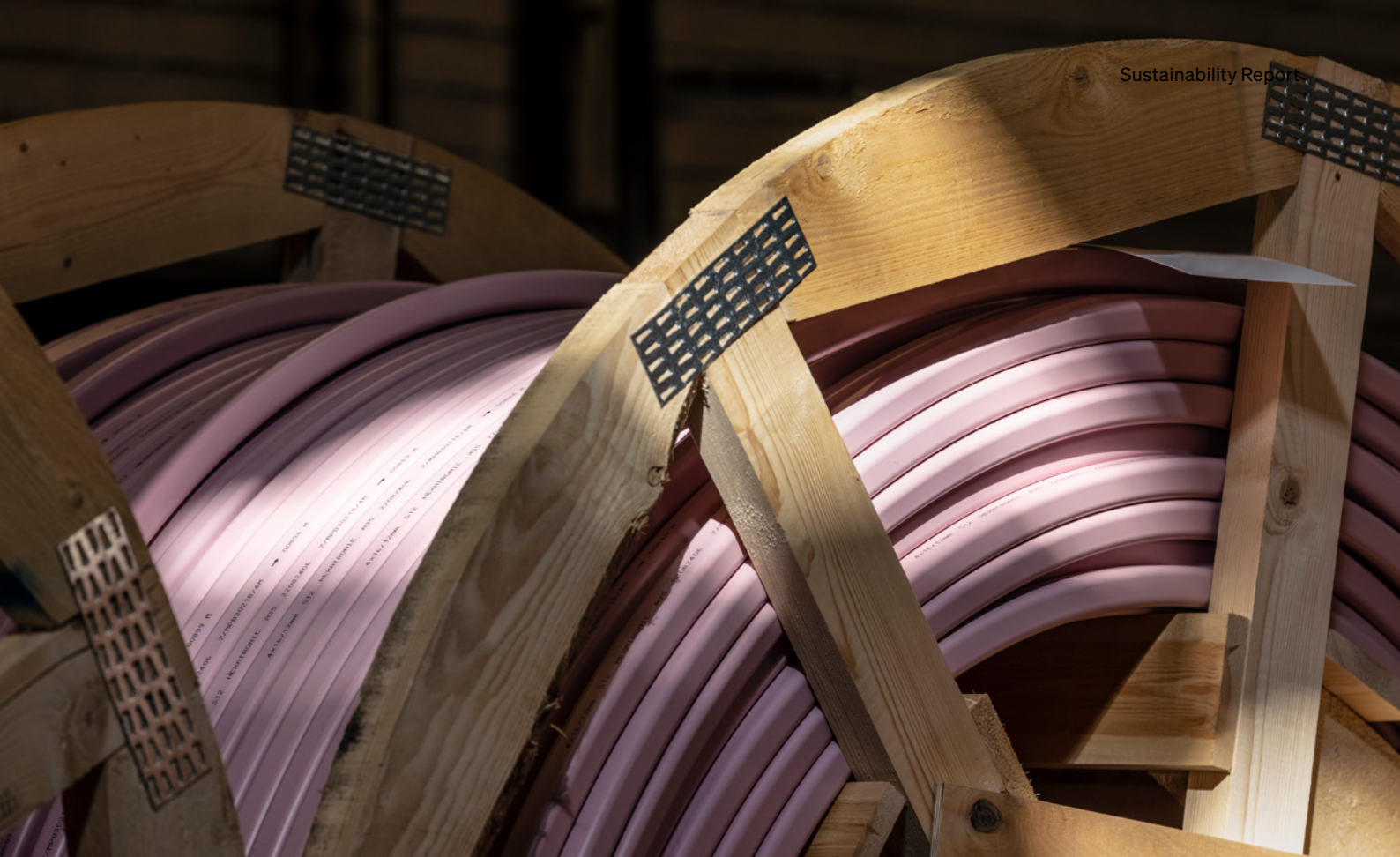
# 41

Andel inköpsvolym som sker från hållbarhetsgodkända leverantörer\*

\* Baserat på total inköpsvolym av direkt material och transporter.



● 2022, 41%    ● Mål 2025, 60%



## Case

# Vad är en hållbarhetsgodkänd leverantör?

Vår definition styrs av uppförandekoden och fastställer följande: Godkänd efterlevnad av vår uppförandekod baserat på leverantörsutvärdering.

Under processen svarar leverantören på frågor som rör miljöpåverkan, mänskliga rättigheter, rättvisa anställningsvillkor, god arbetsmiljö, antikorruption och hantering av leverantörskedjan, samt styrker svaren med relevant dokumentation. I utvärderingsfasen går vi igenom materialet tillsammans, och kan ställa följdfrågor och kräva mer material vid behov. Efter detta steg kommer vårt team att gradera varje aspekt av leverantörens hållbarhetsarbete och beräkna en genomsnittlig poäng att jämföra med vår godkända nivå.

Syftet är att förenkla för inköpsorganisationen att göra bra val. Att peka ut vilka av våra leverantörer som är hållbarhetsgodkända är en stor hjälp.

**Genom att bedöma risknivån hos våra leverantörer kan vi göra smartare val kring vilka vi ska utvärdera och göra skillnad där det betyder mest.**

Magnus Hillgren, Quality & Sustainability Manager, HCI, och ledare för action teamet Hållbar leverantörskedja

Framöver är det viktigt att lägga vårt fokus på granskning där den gör störst skillnad. En ny riskbedömningsplattform kommer att vägleda insatserna baserat på vår utvärdering, landsrisker och spend.

# Mångfald och jämställdhet

Människor med olika perspektiv, kunskap och erfarenheter är viktiga för att skapa ett innovativt och inkluderande arbetsklimat som präglas av respekt och lika värde. Vi har en nolltoleranspolicy mot alla typer av diskriminering och trakasserier.

## Vad vi arbetar med

Kunskap om värdet av mångfald och inkludering är grundläggande. Förutom att se till att vår mångfalds- och jämställdhetspolicy är känd och respekterad, håller vi utbildningar om jämställdhet, mångfald och inkludering. Våra ledare får utbildning ur ett affärs- och ledarskapsperspektiv.

Vi arbetar för att inkludera mångfald och jämställdhet vid rekrytering, lönesättning, kompetensutveckling, befordran och uppsägning. För att säkerställa lika löner för alla anställda genomför vi en analys av löneskillnader mellan könen. I en första fas inkluderade vår kartläggning 2022 våra svenska bolag, Hexatronic UK och Data Center Systems. Kartläggningen resulterade i ett Equal Pay Index på 94 procent för 2022, något över vårt målsättning på 93 procent.

## Nolltolerans mot diskriminering

Vår policy för mångfald och jämställdhet omfattar vår nolltolerans mot diskriminering, sexuella trakasserier och förnedrande behandling. Policyn är en del av onboardingprocessen för nyanställda och förvärvade företag.

Att kombinera olika perspektiv och erfarenheter kommer att vara avgörande för vårt bolags framgång.

Lula Camaj, HR Manager och ledare för action teamet  
Mångfald, hälsa och säkerhet

## Vad vi har gjort under 2022

Våra viktigaste åtgärder under året:

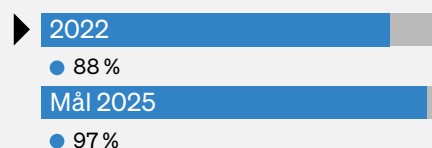
- Medarbetarundersökning
- Ny onlineplattform för lärande för alla medarbetare
- Workshops med diskussioner om mångfald och jämställdhet
- Utrullning av ett nytt verktyg för lika löner för att systematiskt säkerställa lika löner

## Mål för 2030

Att erbjuda en jämställd och inkluderande arbetsplats med en hög grad av mångfald.

# 88

Andel av medarbetarna som anser att Hexatronic är en jämställd och inkluderande arbetsplats, %





# God arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

Våra anställda är vår viktigaste tillgång, och deras hälsa och säkerhet är vår högsta prioritet. Tillsammans skapar vi ett arbetsklimat där alla känner sig uppskattade, har en känsla av tillhörighet och ges möjligheter att lyckas och utvecklas.

## Vad vi jobbar med

Att skapa en bra arbetsplats handlar om många saker. Vi bedriver ett systematiskt arbete för att trygga en säker arbetsmiljö, balans mellan arbete och privatliv samt välbefinnande hos våra medarbetare.

ISO 45001 är ett ledningssystem för säkerhet och arbetsmiljö. Vi arbetar aktivt mot vårt mål för 2025 att 75 procent av våra medarbetare ska omfattas av ett ledningssystem som ISO 45001 eller liknande.

2022 var ett år av tillväxt. Koncernen började året med 1289 anställda och avslutade med 1696.

Trots vår tillväxt har vi lyckats behålla en hög nivå av lojalitet och nöjdhet bland våra medarbetare. Huvudfokus har varit att genomföra ansvarsfull onboarding för nya kollegor och förvärvade företag.

Att växa på ett ansvarsfullt sätt, med personalens hälsa och säkerhet i fokus är avgörande för oss.

Lula Camaj, HR Manager och ledare för action teamet  
Mångfald, hälsa och säkerhet

## Vad vi har gjort under 2022

Våra viktigaste åtgärder under året:

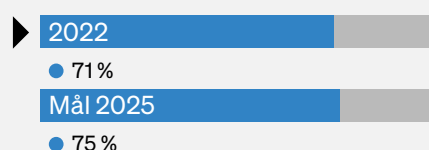
- Medarbetarundersökning
- Hållbarhetsvecka med fokus på hälsa och välbefinnande för att inspirera våra medarbetare till aktiva och hälsosamma vanor
- Utbildning med workshops om hälsosam arbetsmiljö

## Mål för 2030

Att vara en attraktiv och säker arbetsplats för våra medarbetare.

# 71

Nöjd-Medarbetar-Index



# Samhällsengagemang

Vi strävar efter att göra skillnad genom att aktivt bidra till samhällsutvecklingen, både lokalt och globalt.

## Vad vi arbetar med

På global nivå är Hexatronic Group en stolt partner till Hand in Hand, en ideell organisation som arbetar med modeller för entreprenörskap för att minska fattigdomen. Dessa modeller strävar efter att stödja människor att förbättra sina liv genom att hjälpa dem att starta och driva små och lönsamma företag för att försörja sig, bli mer oberoende och skapa arbetstillfällen – för sig själva och andra.

Lokalt ser vi många utmärkta exempel på hur företagen i Hexatronic Group gör skillnad i samhället.



Jag kommer att bli en yrkeskvinna, för jag har lärt mig att driva företag och generera en inkomst.

Medlem i ett Hand in Hand-projekt i Chawia, Kenya

## Vad vi har gjort 2022

Våra viktigaste aktiviteter under året:

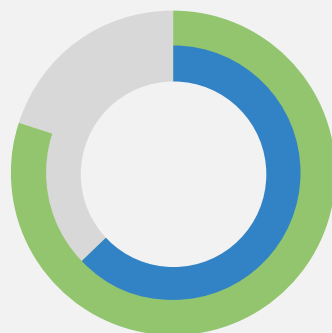
- Företagspartner till projektet Hand in Hand
- Stöd till rosa bandet för att öka medvetenheten om bröstcancer
- Socialt engagemang genom våra utbildningsföretag
- Data Center Systems stödjer ett antal lokala initiativ, till exempel Dallas Children's Advocacy Center
- Mpirical donerar till Greenlight for girls för varje avslutad kurs i deras plattform
- Opternus stödjer Läkare utan gränser

## Mål för 2030

Att utgöra en positiv kraft i samhället.

# 63

Andel av medarbetarna som anser att Hexatronic bidrar till en positiv förändring i samhället, %



● 2022, 63 % ● Mål 2025, 80 %





# Hållbarhet i affärsmodellen

Våra prioriterade hållbarhetsområden är väl integrerade i vår affärsmodell. Det är inte bara ett effektivt sätt att minska vårt miljöavtryck och bedriva en mer ansvarsfull verksamhet, det kan även göra oss mer framgångsrika och lönsamma på sikt.

En Hållbar leverantörskedja är ett av våra mest prioriterade områden och vi strävar efter att öka antalet hållbarhetsgodkända leverantörer kontinuerligt. Vi tillämpar ett riskbaserat och samarbetsinriktat tillvägagångssätt när vi arbetar med våra leverantörer och prioriterar våra insatser. Att säkra en hållbar leverantörskedja är en viktig del av vår strategi för att leverera värde till kunderna och bidra till en hållbar utveckling.

I vår verksamhet är medarbetarnas välbefinnande alltid i fokus och vi värnar om balansen mellan arbete och privatliv för våra medarbetare. God arbetsmiljö, hälsa och säkerhet är högt prioriterat hos oss, och våra medarbetare ska känna sig trygga med hur vi hanterar arbetsmiljön. Ett annat prioriterat område är Mångfald och jämställdhet, eftersom vi anser att en diversifierad personalstyrka är avgörande för att skapa det innovativa klimat som krävs för långsiktig kommersiell framgång.

Hög affärsetik och Låg klimatpåverkan är prioriterade områden i hela vår värdekedja. Det är viktigt att våra kunder, investerare och andra intressenter känner förtroende för Hexatronic och vet att vi står för en hög nivå av affärsetik. Vi strävar efter att bli klimatneutrala i vår egen verksamhet till 2030, minska utsläppen från vår leverantörskedja och erbjuda mer hållbara lösningar till våra kunder.

Samhällsengagemang är vårt sjätte prioriterade område. Vi vill göra en positiv skillnad och bidra såväl lokalt som globalt. I vissa av våra egna verksamheter erbjuder vi arbetspraktik för ungdomar eller vuxna som står långt från arbetsmarknaden. Vi stödjer också initiativ och ideella organisationer som strävar efter en socialt och miljömässigt hållbar framtid.

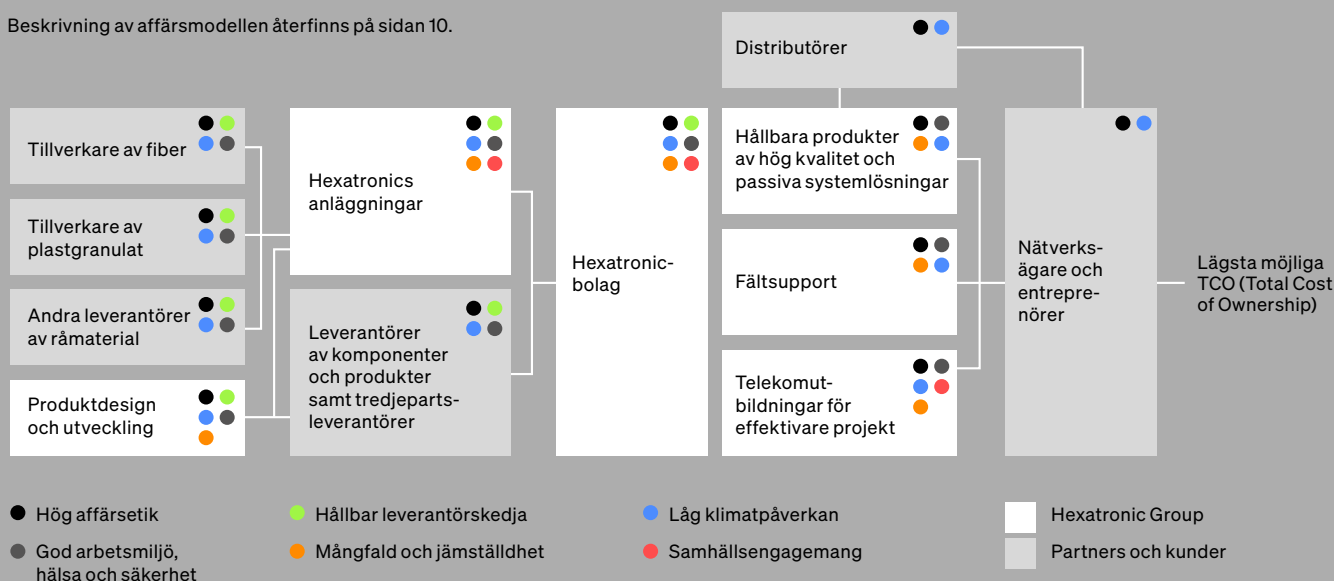
## Hur lyckas vi?

Vi har identifierat fyra framgångsfaktorer för vårt hållbarhetsarbete:

- Integrerad del av verksamheten
- Engagemang och samarbete
- Företagskultur
- Inspiration och kunskap

## Hur våra hållbarhetsområden är integrerade i vår affärsmodell

Beskrivning av affärsmodellen återfinns på sidan 10.



# Styrning för ökad hållbarhet

## Ny hållbarhetsorganisation

Hexatronic lanserade en ny hållbarhetsorganisation i maj för att kunna arbeta ännu effektivare med hållbarhet inom koncernen. För varje prioriterat område har vi skapat särskilda action team med ledare från olika delar av organisationen. Den nya organisationen stärker vårt hållbarhetsfokus, uppmuntrar till samarbete och förbättrar insatserna som görs för att nå våra mål.

## Ansvar och övervakning

Varje dotterbolag i koncernen ansvarar för att bidra till en positiv utveckling inom våra hållbarhetsområden genom att integrera dem i sin verksamhet. Ansvaret för att driva, stödja och övervaka utvecklingen ligger på koncernnivå. Koncernens hållbarhetschef leder ett team med representanter från olika delar av organisationen och upprätthåller en kontinuerlig dialog med varje dotterbolag. Arbetet rapporteras regelbundet till koncernens styrgrupp. För ytterligare information om utvecklingen inom varje område hänvisas till tabellen över nyckeltal på sidorna 58-59.

## Centrala policydokument

På koncernnivå finns följande styrdokument inom hållbarhetsområdet: hållbarhetspolicy, uppförandekod – både intern och för leverantörer, mångfald- och jämställdhetspolicy, antikorrupsionspolicy, visseblåsarpolicy och skattepolicy. Handlingarna kan läsas i sin helhet på [group.hexatronic.com/sv/hallbarhet](https://group.hexatronic.com/sv/hallbarhet). Våra företag har också ytterligare policydokument för att ge vägledning på lokal nivå.

Vi lanserade en uppdaterad intern uppförandekod, en policy för antikorrupsion samt en skattepolicy under året. Övervakning av efterlevnaden av policydokumenten sker genom interna och externa revisioner och även med hjälp av utvalda nyckeltal.

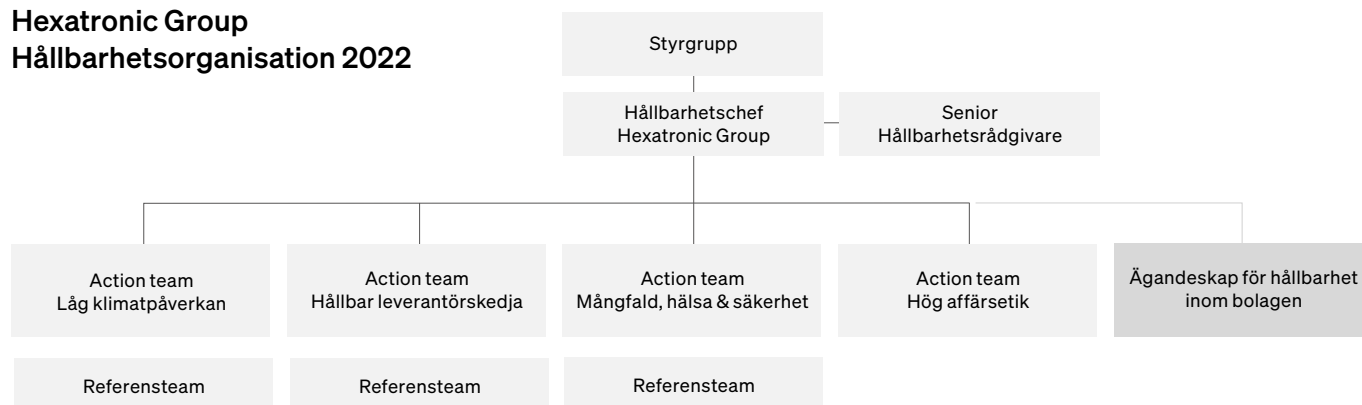
## ISO-certifierade företag

De interna och externa revisioner som genomförts under året visar inga allvarliga avvikelser. Nio av koncernens bolag är miljöcertifierade enligt ISO 14001 eller motsvarande, och 32 procent av alla anställda omfattas av ISO 45001 eller motsvarande för säkerhet och arbetsmiljö. Vårt mål är att 90 procent av våra anställda ska omfattas av ett ledningssystem för säkerhet och arbetsmiljö år 2030.

## Introduktion av nya bolag

Under 2022 utvärderades och introducerades nyligen förvärvade företag i Hexatronics hållbarhetsarbete. Introduktionen ger kunskap om Hexatronics hållbarhetsagenda, åtaganden och ställningstagande, inklusive policydokument, så att nya företag snabbt kan spela en aktiv roll i hållbarhetsarbetet och bidra till koncernens färdplan.

## Hexatronic Group Hållbarhetsorganisation 2022



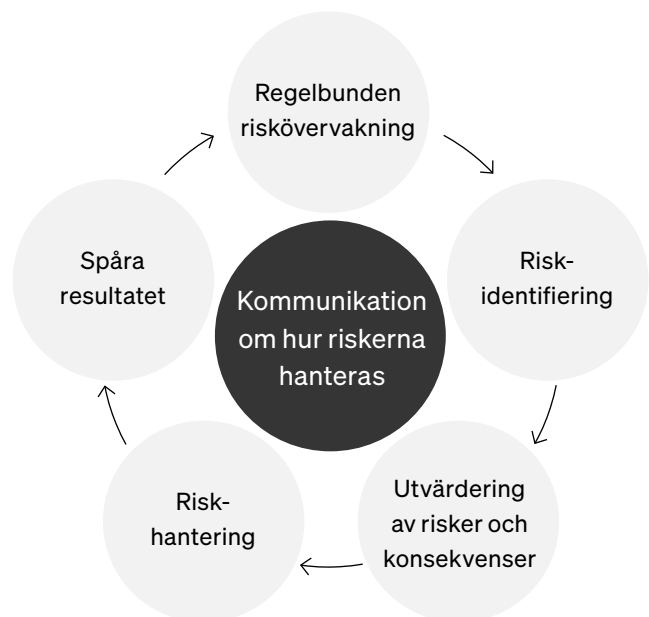


# Hållbarhetsrisker och hantering

Vi kartlägger kontinuerligt risker för att kunna förbereda oss på att hantera dem. Inom hållbarhetsområdet har vi identifierat ett antal risker:

- Naturkatastrofer
- Allvarliga störningar i produktionen
- Förvärv och integration
- Allvarliga arbetsmiljöolyckor
- Brister i jämställdhet och mångfald samt diskriminering
- Människohandel
- Mutor och korruption
- Allvarliga avvikelser från uppförandekoden för leverantörer
- Intressenternas klimatkrav
- En osäker värld på grund av geopolitisk instabilitet, pandemier etc.

Mer information om hur vi hanterar ovanstående risker finns i avsnittet Risker och riskhantering på sidorna 72-77 och i avsnitten för respektive hållbarhetsområde.



Vår process kring riskhantering



## Case

# Två klimatscenarier

Under 2022 ökade vi vårt fokus på att kartlägga miljö-risikfaktorer och deras potentiella effekter. Två klimatscenarier analyserades och potentiella klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter identifierades. Rekommendationerna från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) har använts som vägledning i detta arbete.

Det första scenariot Net Zero 2050 begränsar den globala uppvärmningen till 1,5°C genom stark klimatpolitik och innovation, så att de globala koldioxidutsläppen blir nettonoll till 2050.

- I bästa fall 50 procent chans att begränsa den globala uppvärmningen till under 1,5°C i slutet av århundradet.
- Relativt låga fysiska risker men stora övergångseffekter, inklusive övergång till lagstiftning, teknikut-

veckling, konsumentpreferenser och marknads-skifte i energisystemet för att begränsa uppvärmningen.

Det andra scenariot Current Policies utgår från att endast den politik som tillämpas för närvarande bibehålls, vilket leder till höga fysiska risker.

- En global uppvärmning på cirka 3°C i slutet av århundradet.
- Låga övergångseffekter men höga fysiska risker, t.ex. negativ påverkan på vatten, extrema väderförhållanden osv.

De två scenarierna är influerade av NGFS:s (Network for Greening the Financial System) klimatscenarier, IEA:s (International Energy Agency) globala energi- och klimatmodell och IPCC:s (Intergovernmental Panel on Climate Change) klimatsystemscenarier.

## Net Zero 2050 scenario: Övergångsfaktorer

Utveckling av koldioxidpris. CO<sub>2</sub>-priser introduceras i alla regioner. De antas införas inom den närmaste framtiden i alla avancerade ekonomier för sektorer inom industri- och energiproduktion.

Teknik med låga koldioxidutsläpp och hög materialeffektivitet. Övergång till slimmade produkter som kräver mindre material.

Expansion av energieffektiva nätverkslösningar – från koppar- till fiberteknik. En ökning av energipriserna skulle driva på teleoperatörernas ansträngningar att öka energieffektiviteten i kommunikationsnäten. Telekomoperatörerna strävar också efter att minska sina egna utsläpp, och många har satt nettonoll-mål för hela värdekedjan.

## Påverkan på organisationens verksamhet, strategi och ekonomiska planering

Ökade kostnader på grund av koldioxidbeskattning och volatilitet i priserna på utsläpp av växthusgaser.

Konkurrensfördelar med ökade affärsmöjligheter för Hexatronic Group.

Kombinationen av dessa två faktorer skapar möjligheter för Hexatronic Group att utöka vårt utbud av energieffektiva nätverkslösningar och kan ge oss en konkurrensfördel.

## Scenarier Current Policies: Fysiska risker

Avbrott i leverantörskedjan till följd av allvarliga väderhändelser (översvämningar, skogsbränder och kraftiga åskväder)

Störningar i vår egen verksamhet till följd av svåra väderförhållanden (översvämningar, skogsbränder och kraftiga åskväder)

## Påverkan på organisationens verksamhet, strategi och ekonomiska planering

Avbrott i försörjningskedjan. Ökade råvarupriser. Oförutsägbar tillgänglighet. Avbrott i verksamheten.

Tillfällig nedläggning av fabriker och kostnader i samband med avbrott i tillverkningen.

Vi tar hänsyn till klimatförändringens effekter när vi utvärderar nya investeringar. Hexatronic Group har ett tillräckligt försäkringsskydd för att hantera allvarliga störningar i produktionen, och varje företag i koncer-

nen har sina egna försäkringslösningar. Riskbedömning och revision sker i samråd med externa rådgivare. Läs mer om vår riskhantering i avsnittet Risker och riskhantering på sidorna 72-77.

# Mål och resultatindikatorer för hållbarhetsarbetet

För att styra och övervaka utvecklingen av våra prioriterade hållbarhetsområden har vi valt ut ett antal nyckeltal. För vissa av dessa har både kortsiktiga (2022, 2025) och långsiktiga mål (2030) formulerats. Nyckeltalen omfattar moderbolaget Hexatronic Group AB och de dotterbolag som var verksamma inom koncernen hela 2022 och har fler än sex anställda.

## Koppling till Agenda 2030 och Global Compact

Varje hållbarhetsområde är kopplat till de globala målen i Agenda 2030 samt FN:s Global Compacts tio principer för hållbart företagande.

Prioriterade hållbarhetsområden / SDG and GC	Nyckeltal	Basår 2019	2020	2021	2022	Mål 2022	Mål 2025	Mål 2030
<b>Hög affärsetik</b> SDG: 5.2, 16.5 GC: Principer 1, 5, 10	Andel medarbetare som har skrivit under den interna uppförandekoden, %	93	99	100	<b>97</b>	100	100	100
	Andel medarbetare som har erhållit utbildning kopplat till vår uppförandekod, %	i.u	0	0	<b>91</b>	100	100	100
	Andel tjänstemän som erhållit utbildning i antikorrupktion, %	i.u	i.u	i.u	<b>97</b>	100	100	100
	Antal bekräftade fall av korrupktion	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0
<b>Hållbar leverantörskedja</b> SDG: 5.1, 7.2, 7.3, 8.4, 8.5, 8.7, 8.8, 9.4, 10.2, 12.2, 12.4, 12.5, 13.1, 16.5 GC: Principer 1-10	Andel leverantörer som har skrivit under uppförandekoden för leverantörer, %	75	74	80	<b>76</b>	*	*	*
	Antal genomförda revisioner med avseende på hållbarhet <sup>1)</sup>	11	0	0	<b>6</b>	*	*	*
	Andel inköpsvolym som sker från hållbarhetsgodkända leverantörer <sup>1)</sup> , %	i.u	i.u	0	<b>41</b>	30	60	90
<b>Låg klimatpåverkan</b> SDG: 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 12.2, 12.4, 12.5, 12.8, 13.1, 13.3 GC: Principer 7-9	Andel beräknat koldioxidavtryck på produkter, % av totala volymen av egenproducerade produkter <sup>2)</sup>	0	0	0	<b>61</b>	75	100	100
	Direkt energiförbrukning, MWh	21 575	27 305	30 736	<b>46 787</b>	*	*	*
	Andel miljömärkt el, %	53	45	48	<b>40</b>	*	*	*
	Energiintensitet, MWh/MSEK omsättning	11,7	13,5	9,9	<b>7,1</b>	9	7	6
	Totala utsläpp av CO <sub>2</sub> e, ton - scope 1	891	722	898 <sup>3)</sup>	<b>973<sup>3)</sup></b>	*	*	*
	Totala utsläpp av CO <sub>2</sub> e, ton - scope 2 <sup>4)</sup>	3 726	5 790	6 564 <sup>5)</sup>	<b>8 234<sup>5)</sup></b>	*	*	*
	Totala utsläpp av CO <sub>2</sub> e, ton - scope 3	i.u	i.u	i.u	<b>588 280</b>	*	*	*
	Klimatintensitet, scope 1 & 2, ton CO <sub>2</sub> e/MSEK omsättning	2,5	3,2	2,4	<b>1,4</b>	2	1,75	1,25
	Klimatintensitet, scope 3, ton CO <sub>2</sub> e/MSEK omsättning	i.u	i.u	i.u	<b>89,5</b>	*	*	*
	Andel ISO-14001-certifierade bolag inom koncernen <sup>6)</sup> , %	33	33	38	<b>43</b>	*	*	*
Återvunnet material i produktion, %	i.u	i.u	i.u	<b>12,8</b>	*	*	*	

Prioriterade hållbarhets- områden / SDG and GC	Nyckeltal	Basår				Mål	Mål	Mål
		2019	2020	2021	2022	2022	2025	2030
<b>God arbetsmiljö, hälsa och säkerhet</b> SDG: 3.4, 3.5, 3.9, 8.8	Andel medarbetare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö- och säkerhet inom koncernen, ISO 45001 eller motsvarande,%	32	42	38	<b>32</b>	50	75	90
	Sjukfrånvaro, %	3	3	3,9	<b>3,1</b>	3	3	3
	Arbetsrelaterade olyckor med frånvaro, frekvens <sup>7)</sup>	1,4	1	1,3	<b>3,5</b>	0	0	0
	Nöjd-Medarbetar-Index	**	71	**	<b>71</b>	72	74	76
	Lojal-Medarbetar-Index	**	81	**	<b>79</b>	82	84	86
<b>Mångfald och jämställdhet</b> SDG: 5.1, 5.5, 8.5, 10.2 GC: Principer 6	Andel kvinnor, %	29	24	30	<b>29</b>	>30	>35	>40
	Andel kvinnliga chefer, %	27	24	31	<b>26</b>	>30	>35	>40
	Andel kvinnor i koncernledning, %	20	18	33	<b>33</b>	>30	>35	>40
	Antal bekräftade fall av diskriminering	1	2	0	<b>0</b>	0	0	0
	Andel medarbetare som har haft utvecklingssamtal, %	96	98	87	<b>97</b>	100	100	100
	Andel medarbetare som anser att Hexatronic är en jämställd och inkluderande arbetsplats, %	**	91	**	<b>88</b>	95	97	100
	Equal Pay Index <sup>8)</sup>	i.u	i.u	i.u	<b>94</b>	93	95	100
<b>Samhällsengagemang</b> SDG: 3.4, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7, 8.6, 10.2, 12.8, 13.3 GC: Principer 6, 8	Andel medarbetare som anser att Hexatronic bidrar till en positiv samhällsutveckling, %	**	i.u	**	<b>63</b>	75	80	100
	Antal ungdomar och vuxna långt från arbetsmarknaden som gått vidare till varaktig anställning eller studier, minst sex månader. <sup>9)</sup>	156	357	130	<b>243</b>	*	*	*

- 1) Baserat på total inköpsvolym av direkt material och transporter.
- 2) Omfattar tillverkning av dukt och kabel.
- 3) Ökningen beror primärt på att de bolag som förvärvades under föregående år är inkluderade i siffran, men inte i de tidigare årens siffror.
- 4) Marknadsbaserad metod används.
- 5) Utsläppsökningen är huvudsakligen relaterad till ökad produktion i fabriker i USA och nyligen förvärvade företag, som inte ingår i de historiska siffrorna.
- 6) Uppgiften ingår de bolag med fler än 15 anställda och de två bolagen Hexatronic AS och Smart Awards.

- 7) Antal arbetsrelaterade olyckor med mer än 24 timmars frånvaro dividerat med totalt antal arbetade timmar x 200 000.
  - 8) Omfattar bolagen Edugrade, Data Center Systems, Hexatronic Cables & Interconnect Systems, Hexatronic Fiberoptic, Hexatronic UK och Proximion.
  - 9) Efter genomförd utbildning via Hexatronics utbildningsbolag.
- \* Inget mål är satt i vår färdplan för 2030.  
\*\* Ingen medarbetarundersökning gjordes. Den genomförs varannat år.  
i.u = ingen uppgift

## Förnybar energi och högre energieffektivitet

Under året har koncernens totala energianvändning ökat med 52 procent jämfört med 2021, och våra indirekta utsläpp av växthusgaser från energianvändning, scope 2, med 25 procent. Den främsta orsaken är utökad verksamhet i USA, som för närvarande inte köper förnybar el, och till viss utsträckning våra nyförvärvade bolag.

För att vända denna negativa trend har vårt amerikanska bolag Blue Diamond Industries under året undersökt möjligheten att köpa certifikat för förnybar energi. Om detta sker skulle vi som koncern kunna

minska våra scope 2-utsläpp med nästan 90 procent jämfört med 2022 års utsläpp och öka andelen förnybar energi från knappt 40 procent till 80 procent, och därmed närma oss vårt mål om en klimatneutral verksamhet till 2030.

Vi lyckades uppnå våra två intensitetsmål avseende energiförbrukning och klimatutsläpp omfattande scope 1 och 2. Koncernens energiintensitet/MSEK omsättning minskade med drygt 25 procent 2022 jämfört med 2021. Klimatintensiteten för scope 1-2 ton CO<sub>2</sub>e/MSEK omsättning minskade med 42 procent jämfört med föregående år.



# EU-taxonomi för hållbara aktiviteter

## Introduktion till EU:s taxonomi

EU:s taxonomiförordning EU 2020/852 (EU-taxonomin) är ett klassificeringssystem för hållbara ekonomiska aktiviteter i förhållande till Europeiska Unionens miljömål. Hexatronic Group omfattas av EUs direktiv om icke-finansiell rapportering och ska rapportera i vilken utsträckning Hexatronic Group omfattas av taxonomin samt andel av den del som omfattas som är taxonomiförenlig. I avsaknad av regulatorisk vägledning i många avseenden har vi funnit att det finns ett brett tolkningsutrymme i flera delar av taxonomin. Vi har därför ansett det nödvändigt att göra egna interna avvägningar. Vi har kommit till slutsatsen att våra ekonomiska aktiviteter kopplat till hur vi genererar omsättning inte omfattas av den delegerade akten för klimatmålen "Begränsning av klimatförändringar" och "Anpassning till klimatförändringar" varför vår andel av omsättning som omfattas av taxonomin är noll. Vi för en löpande dialog med branschorganisationen Europacable samt ett antal olika experter inom området. En viss andel kapitalutgifter och driftsutgifter är antingen hänförliga till inköp från leverantörer vilkas verksamheter omfattas av taxonomin eller till enskilda åtgärder som möjliggör oss att bli koldioxidsnåla eller leder till minskade växthusgasutsläpp. Våra upplysningar för 2022 bygger på vår aktuella tolkning av reglerna och kan i framtiden komma att ändras utifrån ny regulatorisk vägledning.

## Våra ekonomiska aktiviteter

Under 2022 har Hexatronic gjort en genomgång av om det skulle kunna finnas kapitalutgifter eller driftsutgifter hänförliga till inköp från leverantörer vilkas verksamheter omfattas av taxonomin eller enskilda åtgärder. Följande ekonomiska aktiviteter har identifierats: 7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning, 7.6 Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi samt 7.7 Förvärv och ägande av byggnader.

## Redovisningsprinciper

### Omsättning

Omsättning avser försäljning av produkter och tjänster och övriga rörelseintäkter, vilket motsvarar Hexatronics

totala nettoomsättning och en del av övriga rörelseintäkter (vidarefakturerad frakt). Se Koncernens rapport över rörelseresultat, sidan 86 och not 7 Övriga rörelseintäkter sidan 107. Ingen del av omsättningen omfattas av taxonomin.

### Kapitalutgifter

Kapitalutgifter är inköp eller uppbyggnad av materiella och immateriella tillgångar, exklusive goodwill, under året samt ökning genom rörelseförvärv. Totala kapitalutgifter redovisas i not 17, not 18 och not 19 på sida 116-119 i vår årsredovisning för 2022.

Kapitalutgifter ingående i täljaren består av 7.7 Förvärv och ägande av byggnader, vilket omfattar byggnader från våra förvärvade bolag under året samt nya leasingkontrakt för lokaler, 7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning, såsom ny kylmaskin för värmeåtervinning, samt 7.6 Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi, såsom underhåll av värmepump.

Då ingen omsättning omfattas av taxonomin består samtliga investeringar av antingen inköp från leverantörer vars verksamhet omfattas av taxonomin eller individuella åtgärder. Vi har inte kunnat bedöma om dessa leverantörer uppfyller kriterierna för att vara förenliga med taxonomin. Inköp från leverantörer kan endast vara taxonomiförenliga om det kan verifieras att respektive leverantör har genomfört en taxonomiförenlig aktivitet. Bedömning av om en aktivitet är taxonomiförenlig inkluderar även bedömningar av kriterier för att inte göra betydande skada på övriga miljömål (DNSH) och kriterier för minimiskyddsåtgärder. Under 2022 har det inte varit möjligt att erhålla denna information från våra leverantörer. Vidare har heller ingen del av de individuella åtgärderna bedömts vara förenliga med taxonomin då samtliga processer som krävs av taxonomin ännu inte är helt kvalitets-säkrade. Ingen av de investeringar som omfattas av taxonomin har bedömts vara förenliga med taxonomin för 2022. Vi arbetar med att utveckla processer för detta.

## Driftsutgifter

Driftsutgifter definieras inom EU-taxonomin som direkta icke-aktiverade kostnader hänförliga till forskning och utveckling (FoU), åtgärder vid byggnadsrenoveringar, kort fristiga leasingavtal, underhåll och reparationer, samt direkta kostnader hänförliga till underhållet av tillgångarna. I den här rapporten har endast reparationer, underhåll och kortsiktiga leasingavtal inkluderats eftersom övriga områden anses vara av oväsentlig betydelse. Dessa driftsutgifter redovisas som en del av övriga externa kostnader i koncernens rapport över totalresultat, se sidan 86 och rad 5.

Driftsutgifter ingående i täljaren består av 7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning, vilket bland annat omfattar LED-belysning, samt 7.6 Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi, vilket omfattar leasing av batteridrivna truckar.

Då ingen omsättning omfattas av taxonomi består driftsutgifterna av antingen inköp från leverantörer vars verksamhet omfattas av taxonomi eller individuella åtgärder. Precis som beskrivs avseende kapitalutgifter ovan har ingen av dessa utgifter bedömts som taxonomiförenliga. Vi arbetar med att utveckla processer för detta.

## Andel taxonomiskt inriktad ekonomisk verksamhet

Andel av omsättning från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2022		Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)							Taxonomiförenlig andel av omsättning, år 2022	Taxonomiförenlig andel av omsättning, år 2021	Kategori (mjälliggörande verksamhet)	Kategori (omställningsverksamhet)								
Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absoluta omsättning	Andel av omsättning	Biologisk mångfald och ekosystem	Förurening	Cirkulär ekonomi	Vatten och marina resurser	Anpassning till klimatförändringar	Begrepp av klimatförändringar	Biologisk mångfald och ekosystem	Förurening	Cirkulär ekonomi	Vatten och marina resurser	Anpassning till klimatförändringar	Begrepp av klimatförändringar	Minimskyddsåtgärder	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	
																											%
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																											
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																											
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas kapitalutgifter (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomi men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																											
Omsättning hos de verksamheter som omfattas av taxonomi men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totalt (A.1 + A.2)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																											
Omsättning hos verksamheter som inte omfattas av taxonomi (B)		6 606,7	100%																								
Totalt (A + B)		6 606,7	100%																								

Andel av kapitalutgifter från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2022				Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)										
Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absoluta kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifter	Begreppslig förändring	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Biologisk mångfald	Anpassning till klimatförändringar	Begreppslig förändring	Cirkulär ekonomi	Vatten och marina resurser	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifter, år 2022	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifter, år 2021	Kategori (mjälliggörande verksamhet)	Kategori (omställningsverksamhet)
																		%	%	Ja/nej	Ja/nej
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																					
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas kapitalutgifter (A.1)																					
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																					
Förvärv och ägande av byggnader																					
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning																					
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi																					
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																					
Totalt (A.1 + A.2)																					

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN			
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		658,3	84,0%
Totalt (A + B)		783,9	100,0%

Andel av driftsutgifter från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2022				Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)										
Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absoluta driftsutgifter	Andel av driftsutgifter	Begreppslig förändring	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Biologisk mångfald	Anpassning till klimatförändringar	Begreppslig förändring	Cirkulär ekonomi	Vatten och marina resurser	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifter, år 2022	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifter, år 2021	Kategori (mjälliggörande verksamhet)	Kategori (omställningsverksamhet)
																		%	%	Ja/nej	Ja/nej
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																					
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas driftsutgifter (A.1)																					
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																					
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning																					
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi																					
Driftsutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																					
Totalt (A.1 + A.2)																					

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN			
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		31,1	98,8%
Totalt (A + B)		31,5	100,0%





# Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Hexatronic Group AB,  
org.nr 556168-6360.

## Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 36–63 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

## Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och

en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

## Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 4 april 2023

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Malmqvist

Auktoriserad revisor

# Förvaltningsberättelsen

Styrelsen och verkställande direktören för Hexatronic Group AB (publ) med säte i Göteborg avger härmed Årsredovisning för verksamhetsåret 2022 för moderföretaget och koncernen.

Hexatronic är en koncern som i huvudsak är specialiserad på fiberoptiska kommunikationslösningar som levererar produkter och lösningar för optiska fibernät och tillhandahåller ett komplett sortiment av passiv infrastruktur.

## Omsättning

Nettoomsättningen under räkenskapsåret uppgick till 6 574,0 MSEK (3 491,6). Omsättningen har ökat med 88 procent för koncernen jämfört med föregående räkenskapsår.

Tillväxten i koncernens nettoomsättning jämfört med föregående räkenskapsår utgörs av: organiska tillväxt uppgick till 53 procent, förvärv och strukturförändringar uppgick till 28 procent, och valutakurseffekter uppgick till 7 procent.

## Resultat för verksamhetsåret

Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar (EBITA) uppgick till 1 089,9 MSEK (393,8) vilket motsvarar en EBITA-marginal om 16,6 procent (11,3 procent).

Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 1 027,6 MSEK (355,1) motsvarande en EBIT-marginal på 15,6 procent (10,2 procent).

Finansnettot under räkenskapsåret uppgick till -11,0 MSEK (-23,0) varav räntenettot uppgick till -35,8 MSEK (-18,3), realiserade och orealiserade valutakursdifferenser till -5,0 MSEK (-2,7) och övriga finansiella poster till 29,8 MSEK (-1,9). Omvärdering av tilläggsköpeskillningar hänförligt till förvärv påverkar övriga finansiella poster med 33,8 MSEK.

Årets resultat uppgick till 793,0 MSEK (252,4).

## Finansiell ställning och likviditet

Koncernens finansiella ställning och likviditet är fortsatt stark. Likvida medel uppgick per den 31 december 2022 till 552,0 MSEK (675,1).

Koncernens lån uppgick per 31 december 2022 till 1 910,6 varav 1 810,6 MSEK är långfristigt. Under räkenskapsåret har nya lån kopplat till förvärven tagits upp med 790,9 MSEK samtidigt som amortering skett med 463,6 MSEK.

Kassaflödet från den löpande verksamheten under räkenskapsåret uppgick till 669,5 MSEK (104,7) inklusive en för-

ändring av rörelsekapitalet med -522,2 MSEK (-358,6). Förändring av rörelsekapital förklaras främst av koncernens tillväxt men också av ökad kapitalbindning genom strategiskt ökat varulager.

Kassaflödet från investeringsverksamheten under räkenskapsåret uppgick till -1 103,7 MSEK (-1 154,3). Investeringarna avser främst nya produktionslinjer i fabriker i USA, Österrike och Sverige, samt bolagsförvärv under räkenskapsåret.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten under helåret uppgick till 270,6 MSEK (1 511,0).

## Bolagsförändringar och investeringar

### Investeringar

Under räkenskapsåret har investeringar främst utgjorts av förvärv av nya verksamheter samt investeringar i utökad produktionskapacitet i USA, Österrike och Sverige.

### Förvärvet av homeway GmbH ("homeway")

Förvärvet av homeway skedde som en aktieöverlåtelse, se not 36. Förvärvet slutfördes per den 1 september 2022 och har konsoliderats sedan dess. homeway är ett tyskt bolag som tillhandahåller ett komplett multimediasystem för hemnät-

## Flerårsjämförelse, koncernen

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	6 574,0	3 491,6	2 080,8	1 842,3	1 597,8
Resultat före skatt	1 016,6	332,1	164,9	91,0	81,8
Resultat före skatt i procent av nettoomsättning	15,5 %	9,5 %	7,9 %	4,9 %	5,1 %
Balansomslutning	7 388,4	4 715,2	1 953,3	1 497,9	1 303,1
Soliditet (%)	38,0 %	34,9 %	33,3 %	38,3 %	37,9 %

verk över fiber, LAN, coax, strömkabel och wifi. Hexatronic förvärvade 82 procent av bolaget och har en option att förvärva resterande delen.

Köpeskillingen uppgick till ca 7,2 MEUR varav 6,3 MEUR erlades kontant och 0,9 MEUR genom nyemitterade aktier i Hexatronic. Därtill kommer en eventuell tilläggsköpeskillning som maximalt kan uppgå till ca 6,2 MEUR. Förvärvet finansierades genom en kombination av riktad nyemission och banklån. Apportemissionen utgjordes av 88 429 nyemitterade aktier i Hexatronic.

#### Förvärvet av Impact Data Solutions ("IDS Group")

Förvärvet av IDS skedde som en aktieöverlåtelse, se not 36. Förvärvet slutfördes per den 3 oktober 2022 och har konsoliderats sedan dess. IDS Group är UK-baserat och tillhandhåller konsult- och rådgivningstjänster, design och installation av fiber, koppar och containment-lösningar för datacenter och collocation-projekt. Hexatronic förvärvade 90 procent av bolaget och har en option att förvärva resterande delen. Köpeskillingen uppgick till 18,5 MGBP varav 15 MGBP betalades kontant och därtill kommer en tilläggsköpeskillning som är estimerad till 3,5 MGBP. Förvärvet finansierades genom seniort banklån.

#### Förvärvet av KNET CO., LTD ("KNET")

Förvärvet av KNET skedde som en aktieöverlåtelse, se not 36. Förvärvet slutfördes 1 december 2022 och har konsoliderats sedan dess. KNET är en global ledare och pionjär inom utveckling och tillverkning av mikroduktlösningar för telekomindustrin.

Köpeskillingen uppgick till 48 MUSD och betalades kontant. Därtill kommer en eventuell tilläggsköpeskillning som maximalt kan uppgå till 36 MUSD. Förvärvet finansierades genom seniort banklån.

#### Rättsliga processer

Under året har vi inte haft några väsentliga rättsliga processer.

#### Koncernens finansiella mål

##### Lönsamhet

Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar (EBITA) skall uppgå till minst 12 procent över en konjunkturcykel. EBITA-marginal för 2022 var 16,6 procent.

Styrelsen har justerat lönsamhetsmålet från 2023 där rörelseresultat före avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar (EBITA) skall vara 15-17 procent över en konjunkturcykel.

#### Tillväxt under en konjunkturcykel

Koncernen skall ha en årlig tillväxt om minst 20 procent över en konjunkturcykel. Tillväxten under 2022 var 88 procent jämfört med föregående räkenskapsår.

#### Utsikter för kommande bokslutsår

Koncernen ska fortsätta att arbeta med våra kunder och kommande projekt där koncernens mervärde som kompetent system- och produktleverantör utgör en konkurrensfördel. Koncernens största och dominerande del är Fiber Solutions vilket innefattar system och produkter för bredbandskommunikation, men vi har även verksamhet inom Harsh Environment, Wireless och Data Center.

Koncernen har en aktiv förvärvsstrategi där attraktiva kandidater, som kan vara kompletterande antingen marknads- eller produktmässigt, kontinuerligt utvärderas. Framöver kommer det vara ett ökat fokus på förvärv av bolag inom Harsh Environment, Wireless och Data Center. Koncernen prioriterar inte förvärv där kostnadssynergier skall tillvaratas för att uppnå bra avkastning på förvärvsinvesteringen.

Den ryska invasionen av Ukraina har en mycket liten direkt påverkan på Hexatronics verksamhet men kan komma att

## Flerårsjämförelse, moderföretaget

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	67,2	18,7	18,6	19,0	27,2
Resultat efter finansiella poster	122,0	-23,2	-55,1	-64,3	-34,2
Resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättning	181,5 %	-124,1%	-296,6 %	-338,9 %	-125,7 %
Balansomslutning	4 032,1	2 966,8	1 296,9	896,3	787,6
Soliditet (%)	27,7 %	31,6%	20,4 %	25,0 %	25,1 %



påverka oss genom ökade råvarupriser och högre energipriser vilket i största möjliga mån får hanterars genom prishöjningar mot kund. I händelse av en potentiell recession förväntar vi oss en viss negativ inverkan på vår verksamhet.

## Hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Hexatronic Group AB valt att upprätta hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 36–62 i detta tryckta dokument.

Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget Hexatronic Group AB och de dotterbolag som var verksamma inom koncernen hela 2022 och har fler än sex anställda. De bolag som förvärvades eller bildades under 2022 ingår endast i begränsad omfattning i denna hållbarhetsrapport och är inte inkluderade i de nyckeltal som presenteras på sidorna 58–59.

## Miljö

### Miljöpåverkan

Koncernen bedriver anmälningspliktig verksamhet enligt Miljöbalken i nedanstående bolag.

Hexatronic Cables & Interconnect Systems AB, med verksamhet i Hudiksvall, har tillstånd från Länsstyrelsen enligt

miljöbalken från 2001-01-15 samt ändring i villkor för buller från 2005-04-05. Bransch-koder: 31.60 och 63.10.

I tillståndet finns gränser för tillåtna produktionsvolymen kabel samt villkor gällande utsläpp till luft och vatten, hantering av avfall och kemikalier samt buller.

Uppföljning av villkoren sker årsvis och rapporteras till Hudiksvalls kommun, Norrhälsinge miljökontor som är tillsynsmyndighet. Företaget har även en bra och regelbunden dialog med miljökontoret för att diskutera och följa upp aktuella miljöfrågor som företaget arbetar med.

Samtliga miljövillkor bedöms efterlevas, förutom det gällande kravet på maximal produktionsvolym. I och med detta pågår en ny tillståndsprocess. Övriga utförda mätningar visar att föreskrivna riktvärden kopplade till tillståndet underskrids. Övriga utförda mätningar visar att föreskrivna riktvärden kopplade till tillståndet underskrids.

### Miljöledning

Verksamheten i Hudiksvall har varit miljöcertifierad enligt ISO 14001 sedan 1997. Den är även certifierad enligt kvalititet, ISO 9001, och arbetsmiljö, ISO 45001. En uppföljningsrevision genomfördes av Intertek i maj 2022 och inga avvikelser noterades.

Betydande miljöaspekter för företaget är avfall, transporter och elförbrukning.

De svenska bolagen omfattas av Lagen (2014:266) om Energikartläggning i stora företag. Den första delen av energikartläggningen rapporterades in 2021 och resterande del rapporterades in 2022 vilket innebär att kravet för innevarande fyraårsperiod är uppfyllt.

Kartläggningen är en del i verksamhetens aktiva arbete med energibesparing som pågått under flera år och leder till minskad energiförbrukning.

## Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och styrelseledamöter

### Omfattning

Dessa riktlinjer omfattar bolagsledningen för Hexatronic Group AB (publ) ("Hexatronic") samt bolagets styrelseledamöter i den mån andra ersättningar än sådana som beslutats av årsstämman utgår till styrelseledamöter. Med bolagsledning avses verkställande direktör, vice verkställande direktör, finansdirektör och andra personer i bolagsledningen. Med andra personer i bolagsledningen avses personer som ingår i ledningsgruppen och chefer som är direkt underställda den verkställande direktören. Chefer direkt underställda den verkställande direktören är i bolagets fall vice verkställande direktör, finansdirektör, logi-

## Koncernens nyckeltal

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Nettomätningstillväxt	88 %	68 %	13 %	15 %	23 %
EBITA marginal	16,6 %	11,3 %	9,8 %	7,4 %	7,2 %
Rörelsemarginal	15,6 %	10,2 %	8,5 %	5,8 %	5,8 %
Soliditet	38,0 %	34,9 %	33,3 %	38,3 %	37,9 %
Resultat per aktie före utspädning (SEK)	3,95	1,32	0,68	0,36	0,33
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)	3,89	1,29	0,67	0,36	0,32
Resultat per anställd (KSEK)	556	251	187	114	115
Kassalikviditet (%)	95 %	97 %	91 %	88 %	95 %
Genomsnittligt antal anställda	1 430	1 007	678	588	517
Antal aktier	203 026 610	199 826 650	188 307 150	185 919 125	182 559 125
Genomsnittligt antal aktier	201 151 897	191 749 640	187 400 815	185 639 125	181 394 700
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	203 996 888	195 491 130	187 816 610	186 086 680	183 381 200

stikchef, affärsutvecklingschef, digital marknadschef samt dotterbolags-VD.

Riktlinjerna är framåtblickande och ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2023. Riktlinjerna omfattar inte sådana ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

### Främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Bolaget strävar mot en utökad global närvaro där Hexatronics produkter och lösningar är inkopplade i allt fler system. Bolagets affärsidé är att med smarta och pålitliga produkt- och systemlösningar för passiv fiberinfrastruktur påskynda den digitala transformationen till nytta för samhälle, företag och individ.

Ett långsiktigt framgångsrikt och hållbart genomförande av bolagets affärsstrategi förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Rörliga kontantersättningar som omfattas av dessa riktlinjer ska även de syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

### Ersättning till ledande befattningshavare

#### Formerna av ersättning m.m.

Hexatronic ska erbjuda en marknadsmässig totalkompensation som möjliggör att kvalificerade ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Ersättningar inom Hexatronic ska vara baserade på principer om prestation, konkurrenskraft och skälighet. Ersättningen till ledande befattningshavare ska kunna bestå av fast ersättning, rörlig er-

sättning, aktie- och aktiekursbaserade incitamentsprogram, pension samt övriga förmåner. Om lokala förhållanden motiverar variationer i ersättningsprinciperna får sådana variationer förekomma.

Den fasta ersättningen ska beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Den fasta lönen ska ses över årligen. Den rörliga ersättningen får uppgå till högst 50 procent av den årliga fasta lönen för koncernledningen. Den rörliga kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Rörliga ersättningar ska vara kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Vad avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Finansiella mål ska bedömas baserat på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

#### Pension

För verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner vara premiebestämda.

Pensionspremierna för premiebestämd pension för verkställande direktören ska kunna uppgå till högst 30 procent av den pensionsgrundande lönen. För andra ledande befattningshavare varierar pensionsåldern mellan 60 och 67 år och pensionspremien ska kunna uppgå till högst 30 procent av den pensionsgrundande lönen. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande.

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner ska inte utgöra

en väsentlig del av den totala ersättningen.

### Kontant ersättning

Ytterligare kontant ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning ska vara affärsmässigt motiverad, stå i proportion till individens fasta lön och inte utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Därutöver kan årsstämman om så beslutas lämna erbjudande om långsiktiga incitamentsprogram såsom aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar eller incitamentsprogram. Sådana långsiktiga incitamentsprogram beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer.

### Kriterier för utdelning av rörlig ersättning m.m.

Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av kortsiktig rörlig ersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Kriterierna kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna för såväl kortsiktig som långsiktig rörlig ersättning ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för den bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal och med de begränsningar som må följa därav helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

### Ersättning till styrelseledamöter

Styrelseledamöters ersättning för arbete i Hexatronics styrelse beslutas av bolagsstämman. Styrelseledamöter har enbart rätt att erhålla sådant arvode som beslutats om av bolagsstämman. Eventuell ytterligare ersättning kan dock utgå för tjänster som styrelseledamöter tillhandahåller Hexatronic inom deras respektive expertisområden förutsatt utförd tjänst ligger utanför vad som kan anses som sedvanligt uppdrag som styrelseledamöter. Sådant ersättning ska vara marknadsmässig och regleras i ett konsultavtal som godkänns av styrelsen.

### Anställningsvillkor

**Lön och anställningsvillkor för anställda**  
Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

### Upphörande av anställning

Vid uppsägning från verkställande direktörens sida gäller en uppsägningstid om sex (6) månader. Inget avgångsvederlag utgår.

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden för verkställande direktören vara högst tolv (12) månader. Avgångsvederlag utgår endast från det att verkställande direktören fyllt 50 år, med en månadslön för varje år över fyllda 50 år vid uppsägnings tillfället. Förtydligande exempel: vid fyllda 51 år utgår avgångsvederlag med en (1) månader och vid 52 år två (2) månader och så vidare. Avgångsvederlaget avräknas inte mot andra inkomster.

Mellan företaget och andra ledande befattningshavare gäller en ömsesidig

uppsägningstid om lägst tre (3) och högst tolv (12) månader. Inga avgångsvederlag utgår.

Därutöver kan ersättning för åtagande om konkurrensbegränsning komma att utgå till både verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare vid anställningens upphörande. Detta i syfte att kompensera för eventuellt inkomstbortfall.

För verkställande direktören gäller att sådan ersättning endast ska utgå i den utsträckning som rätten till avgångsvederlag saknas.

Ersättningen utgörs skillnaden mellan den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen med avdrag för den eventuellt lägre inkomst som intjänas i ny verksamhet, dock högst 60 procent av den fasta kontantlönen. Ersättningen ska utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 6 månader efter anställningens upphörande.

### Beslutsprocess, förändringar och avvikelser, etc.

#### Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Hela styrelsen utgör ersättningsutskottet. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

#### Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får tillfälligt frånga riktlinjerna

helt eller delvis i ett enskilt fall, om det finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

### Moderföretaget

Moderföretagets verksamhet är helt inriktad på koncerngemensamma tjänster inom ledning, ekonomi, finans, IR, affärsutveckling, IT, hållbarhet, kommunikation/marknadsavdelning och logistik.

Moderföretagets nettoomsättning under räkenskapsåret uppgick till 67,2 MSEK (18,7) och årets resultat uppgick till 139,7 MSEK (45,6).

Finansnettot var 196,5 MSEK (44,9) och likvida medel uppgick vid årets slut till 41,8 MSEK (375,0). Antal anställda uppgick till 18 personer (16) vid årets slut. Moderföretaget driver ingen egen verksamhet och dess risker är i huvudsak hänförliga till verksamheten i dotterföretagen.

### Styrelsens förslag till utdelning

Med anledning av att styrelsen föreslår att årsstämman den 9 maj 2023 beslutar om utdelning med 0,10 kronor per aktie, får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt 18 kap 4 § aktiebolagslagen.

Styrelsen finner att full täckning finns för moderbolagets bundna egna kapital efter föreslagen utdelning. Styrelsen finner även att den föreslagna utdelningen är försvarlig med hänsyn till de parametrar som anges i 17 kap 3 § andra och tredje styckena i aktiebolagslagen.

Styrelsen vill därvid framhålla följande. Föreslagen utdelning reducerar moderföretagets soliditet från 27,7 procent till 27,3 procent och koncernens soliditet från 38,0 procent till 37,8 procent, beräknat per 31 december 2022.

Styrelsen anser denna soliditet vara betryggande med beaktande av den bransch koncernen är verksam inom. Enligt styrelsens uppfattning kommer den föreslagna utdelningen inte att på-



verka moderbolagets och koncernens förmåga att infria sina betalningsförpliktelser och bolaget och koncernen har god beredskap att hantera såväl förändringar med avseende på likviditeten som oväntade händelser. Styrelsen anser att bolaget och koncernen har förutsättningar att ta framtida affärsrisker och även tåla eventuella förluster.

Föreslagen utdelning förväntas inte att negativt påverka bolagets och koncernens förmåga att göra ytterligare affärsmässigt motiverade investeringar i enlighet med styrelsens planer.

Utöver vad som ovan anförts har styrelsen övervägt andra kända förhållanden vilka kan ha betydelse för bolagets och koncernens ekonomiska ställning. Ingen

omständighet har därvid framkommit som gör att föreslagen utdelning inte framstår som försvarlig. Enligt styrelsens bedömning kommer bolagets och koncernens egna kapital efter föreslagen utdelning att vara tillräckligt stort i förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker.

<b>Följande medel står till moderföretagets förfogande</b>	<b>SEK</b>
Överkursfond	920 256 195
Balanserad vinst/förlust	53 691 803
Årets resultat	139 745 146
<b>Totalt</b>	<b>1 113 693 144</b>

<b>Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt</b>	<b>SEK</b>
Till aktieägarna utdelas 0,10 SEK per aktie 1)	20 302 661
Till balanserade vinstmedel överförs	1 093 390 483
<b>Totalt</b>	<b>1 113 693 144</b>

1) Avstämningsdagen för utdelning föreslås till 11 maj 2023.

# Styrelse



**Anders Persson**



**Erik Selin**



**Helena Holmgren**

<b>Position</b>	Styrelseordförande sedan 2016, styrelseledamot samt medlem i ersättningsutskottet.	Styrelseledamot samt medlem i ersättningsutskottet.	Styrelseledamot, ordförande i revisionsutskottet samt medlem i ersättningsutskottet.
<b>Medlem sedan</b>	2014	2014	2020
<b>Födelseår</b>	1957	1967	1976
<b>Utbildning</b>	Civilingenjörsexamen i Teknisk Fysik från Chalmers Tekniska Högskola i Göteborg.	Gymnasieekonom.	MBA, Lunds Universitet och MBA, University of Ottawa.
<b>övriga uppdrag</b>	Styrelseordförande i Coloreel AB och styrelseledamot i Ferroamp Elektronik AB.	Styrelseordförande i K-Fast Holding AB, Brinova Fastigheter AB och Collector Bank AB. Styrelseledamot och verkställande direktör i Fastighets AB Balder. Styrelseledamot i Neudi & Co och Hedin Mobility Group.	Styrelseledamot Profoto och ProGlove.
<b>Aktier</b>	255 000 aktier. Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	8 929 360 aktier via deläggande i Chirp AB. Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	15 000 aktier. Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.



**Charlotta Sund**



**Jaakko Kivinen**



**Per Wassén**

<b>Position</b>	Styrelseledamot samt medlem i ersättningsutskottet.	Styrelseledamot samt medlem i revisions- och ersättningsutskottet.	Styrelseledamot samt ledamot i ersättningsutskottet.
<b>Medlem sedan</b>	2022	2018	2021
<b>Födelseår</b>	1963	1970	1961
<b>Utbildning</b>	Civilingenjör, Industriell ekonomi, Linköpings Universitet.	Civilekonom, Helsinki School of Economics and MBA, University of South Carolina.	Civilingenjör, Teknisk fysik, Chalmers Tekniska Högskola och Civilekonom, Handelshögskolan, Göteborgs Universitet.
<b>övriga uppdrag</b>	VD Tekniska verken i Linköping AB, styrelseledamot Enea Aktiebolag, styrelseledamot inom Tekniska verken koncernen.	Rådgivare till Accendo Capital.	Styrelseledamot på GU Ventures AB, Styrelseledamot på Impact Coatings AB (publ) och Ordförande i ES Energy Save Holdings AB (publ).
<b>Aktier</b>	250 aktier. Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	40 500 aktier. Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	15 000 aktier. Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Enligt Hexatronic Groups bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst tre och högst nio styrelseledamöter. Hexatronics styrelse består för närvarande av sex styrelseledamöter. Bolagets externa verkställande direktör är inte medlem av styrelsen. Styrelsen har sitt säte i Västra Götalands län, Göteborgs kommun. Styrelseledamöterna är valda för tiden intill slutet av årsstämman 2023. Övan angivna innehav av aktier för respektive person avser situationen per 31 december 2022.

# Ledningsgrupp



**Henrik Larsson Lyon**



**Pernilla Lindén**



**Martin Åberg**



**Tomas Jendel**

<b>Position</b>	CEO, Hexatronic Group AB	CFO, Hexatronic Group AB	Deputy CEO, Hexatronic Group AB	CTO, Hexatronic Group AB
<b>Medlem sedan</b>	2014	2021	2014	2020
<b>Födelseår</b>	1966	1969	1981	1973
<b>Utbildning</b>	Civilekonom.	Kandidatexamen i Företagsekonomi.	Civilingenjör i tillämpad fysik och MBA, även Chartered Financial Analyst, IFL.	Civilingenjör och Teknologie Licentiat Farkostteknik.
<b>Aktier</b>	4 057 180 aktier.	15 280 aktier.	8 929 360 aktier via deläggande i Chirp AB, 49 000 aktier privat.	3 900 aktier.



**Anna Bailey**



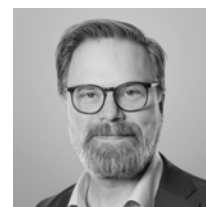
**Lise-Lott Schönbeck**



**Magnus Angermund**



**Christian Priess**



**Håkan Bäckström**

<b>Position</b>	Supply Chain Director, Hexatronic Group AB	DMO, Hexatronic Group AB	Head of Northern Europe, Hexatronic Group AB	Head of Central Europe, Hexatronic Group AB	CEO, Hexatronic Cables & Interconnect Systems AB
<b>Medlem sedan</b>	2016	2020	2021	2019	2017
<b>Födelseår</b>	1969	1972	1968	1970	1966
<b>Utbildning</b>	Civilingenjör, Industriell Ekonomi.	Civilingenjör i teknisk fysik och kemi.	El-teletekniskt gymnasium, IHM, IFL Executive management program.	MSc International Business, IMD MBA.	Civilingenjör i maskinteknik, fokus på industriell ekonomi, även Managing Industrial Operations (IMOP).
<b>Aktier</b>	51 000 aktier.	3635 aktier och 30 000 teckningsoptioner.	168 410 aktier.	50 000 aktier, 140 000 teckningsoptioner.	363 524 aktier.

Koncernens ledningsgrupp har månatliga möten.

Ovan angivna innehav av aktier för respektive person avser situationen per 1 februari 2023.



# Risker och riskhantering

Hexatronics verksamhet är, liksom all affärsverksamhet, förenad med risker av olika slag. Att kontinuerligt identifiera och utvärdera risker är en naturlig och integrerad del i verksamheten för att på så sätt kunna kontrollera, begränsa och hantera prioriterade risker på ett proaktivt sätt.

Koncernens förmåga att kartlägga och förebygga risker minimerar risken att oförsäkrade händelser kan få en negativ inverkan på verksamheten. Målet med riskhantering är inte nödvändigtvis att eliminera risken, utan snarare att säkra våra affärsområden med en balanserad riskportfölj. Riskbedömningen syftar också till att öka hela organisationens riskmedvetenhet, för operativa beslutsfattare såväl som för styrelsemedlemmar.

Hexatronics styrelse har det yttersta ansvaret för bolagets riskhantering. Risker relaterade till affärsutveckling och långsiktig strategisk planering, såväl som

koncernens arbete med hållbarhetsfrågor och därtill relaterade risker, hanteras av koncernledningen och prioriteras slutligen av styrelsen. Koncernens centrala finansavdelning ansvarar för prioritering och hantering av finansiella risker, samt säkerställer att koncernen har korrekt försäkringsskydd för försäkringsbara risker. En mer utförlig sammanställning av de finansiella riskerna finns även i not 3. Koncernens uppförandekod samt ett antal mer specifika policyer utgör grunden för den löpande operativa riskhanteringen som hanteras på alla nivåer i organisationen.

Hexatronics riskhanteringsprocess identifierar relevanta risker som sedan klassificeras och prioriteras. Hela organisationen är involverad i riskhanteringsprocessen, från bolagsnivå upp till koncernstyrelsen.

Hexatronic har delat in identifierade risker i verksamhetsrisker, marknadsrelaterade risker samt finansiella risker. Hållbarhetsrisker ingår som en integrerad del i alla riskområden och beskrivs också närmare i koncernens hållbarhetsrapport.

## Verksamhetsrisker

Risker med möjlig negativ påverkan på vår operationella förmåga på kort och lång sikt. Verksamhetsrisker är en del av det dagliga arbetet och hanteras av de operativa enheterna.

## Marknadsrelaterade risker

Risker som påverkar vår bransch eller marknad som helhet. Risker kan ha sitt ursprung i legala eller politiska frågeställningar, övergripande trender och makroekonomiska faktorer.

## Finansiella risker

Risker med utgångspunkt i Hexatronics finansiering av verksamheten samt risker kopplade till de finansiella marknaderna såsom valuta, råvaru- och ränterisk.



## Övergripande process för riskhantering

Hexatronics riskhanteringsprocess börjar på bolagsnivå med att identifiera, klassificera och bedöma risker. Detta sker enligt en modell satt av koncernen där de övergripande riskområdena brutits ner i ett antal riskklasser.

Bolagens riskanalyser utgör grunden

för det lokala riskarbetet men aggregeras också på koncernnivå och koncernledningen gör en prioritering av koncernrisker med högst påverkan på koncernens strategiska plan. Den aggregerade riskanalysen diskuteras och fastställs slutligen i styrelsen och utgör en

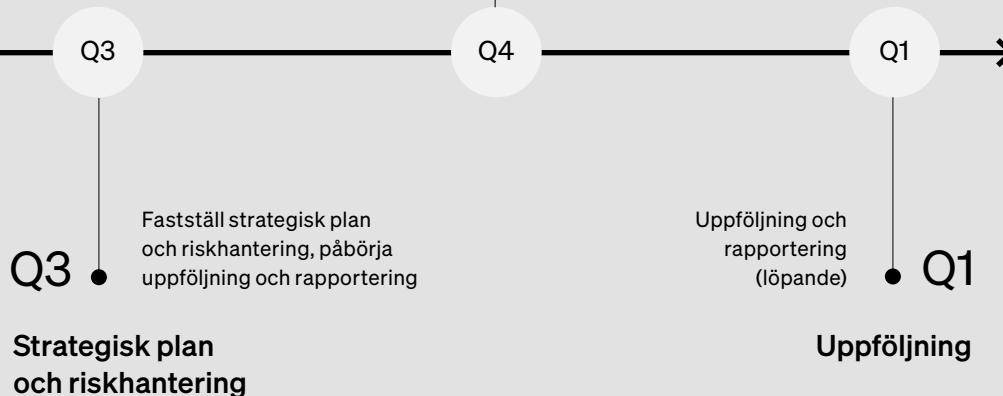
integrerad del i strategiarbetet med verksamhetsplaner och budget. Riskarbetet med tillhörande handlingsplaner rapporteras därefter löpande till styrelsen.

### Inhämtning och utvärdering

**Q2** ● Identifiering och analys av dotterbolagen, prioritering och utvärdering av koncernledningen samt risk- och strategimöte med styrelsen.

### Integrera risker

**Q4** ● Integrera risker i budgetprocessen samt investeringsplaner.



Fastställ strategisk plan och riskhantering, påbörja uppföljning och rapportering

Uppföljning och rapportering (löpande)

## Verksamhetsrisker

Verksamhetsrisker ligger närmare företaget sett till graden av möjlig egen påverkan. Detta är också en orsak till att riskhanteringen i flera fall omfattar interna

regleringar med policyer, riktlinjer och instruktioner. Verksamhetsrisker är en del av det dagliga arbetet och hanteras av de operativa enheterna.

### Risker

### Hantering

#### Kundstruktur

Ett alltför stort beroende av enskilda större kunder. Det finns en risk att större kunder väljer alternativa leverantörer.

Koncernens tre största kunder motsvarar tillsammans ca 16 procent av koncernens omsättning.

Koncernen har fortsatt att bredda kundstrukturen i takt med en ökad grad av internationalisering.

Beroendet av koncernens största kunder minskar kontinuerligt i och med fler kunder som en effekt av genomförda förvärv och ökat fokus på kundorientering och systemlösningar.

#### Produktansvar, immateriella rättigheter och rättstvister

Hexatronics systemlösningar och produkter utgör en viktig komponent i kundens produkt. Felaktigheter skulle kunna medföra försämrade kundrelationer och skadeståndsanspråk. Hexatronics immateriella rättigheter riskerar att utsättas för intrång.

Det finns även risk att Hexatronics produkter gör intrång i annans immateriella rättigheter.

Uppföljning och kontroll av immateriella rättigheter sker i samarbete med externa rådgivare.

Avsättning för framtida garantiåtaganden bedöms kontinuerligt.

Koncernen har ett marknadsmässigt försäkringsskydd och varje enskilt, i koncernen ingående, bolag har sedvanliga försäkringslösningar. Arbetet görs i samarbete med externa rådgivare.

#### Allvarlig produktionsstörning

Skador på produktionsanläggningar, förorsakade av till exempel brand samt avbrott eller störningar i något led av produktionsprocessen kan få negativa konsekvenser dels i form av direkta skador på egendomen, dels i form av avbrott som försvårar möjligheterna att leva upp till åtaganden mot kunder. Detta kan i sin tur få kunder att välja andra leverantörer.

Riskbedömning, kartläggning och åtgärdsplaner utarbetas både internt och i samarbete med externa rådgivare.

Koncernen har ett marknadsmässigt försäkringsskydd och varje enskilt, i koncernen ingående, bolag har sedvanliga försäkringslösningar.

#### Förvärv och integration

Genomförandet av förvärv innebär en risk. Det förvärvade företagens relationer med kunder, leverantörer, nyckelpersoner samt hållbarhetsrelaterade frågor kan komma att påverkas negativt. Det finns också en risk att integrationsprocesser kan bli mer kostsamma eller mer tidskrävande än beräknat samt att förvärvade synergier helt eller delvis uteblir.

Samtliga potentiella förvärv och deras verksamheter granskas noga innan förvärvet genomförs. Det finns väl inarbetade processer och strukturer för att prissätta, genomföra och integrera förvärvade bolag. I de avtal som ingås eftersträvas att erhålla erforderliga garantier för att begränsa risken för okända förpliktelser.

#### Nyckelpersoner/kompetens

Förmågan att attrahera och behålla kvalificerad personal och ledande befattningshavare är helt avgörande för Hexatronics framtida verksamhet. Hexatronic är särskilt beroende av ledande befattningshavare och av vissa medarbetare inom utvecklings-, inköps- och försäljningsavdelningarna.

Om Hexatronic inte kan attrahera eller behålla kvalificerad personal kan det påverka Hexatronics verksamhet, resultat och finansiella ställning negativt.

Hexatronic är en attraktiv arbetsgivare med låga sjuktal och låg personalomsättning.

Genom att främja karriärutveckling och andra utvecklingsmöjligheter för den enskilde medarbetaren och erbjuda marknadsmässiga och konkurrenskraftiga ersättningar säkerställs förmågan att attrahera rätt resurser och att koncernens medarbetare stannar långsiktigt för att de trivs och utvecklas i den miljö koncernen erbjuder.

#### Allvarlig arbetsmiljöolycka

Arbetsmiljöolyckor kan leda till att medarbetare skadas och i värsta fall förolyckas. Detta kan vidare leda till produktionsbortfall, kompetensbrist, böter, skadat varumärke och ett lägre resultat.

En säker arbetsmiljö är en prioriterad hållbarhetsfråga.

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med bolagens ledningssystem och aktuell lagstiftning bidrar till att minimera denna risk.

Risker	Hantering
<p><b>Allvarlig miljöolycka</b></p> <p>Allvarliga miljöhändelser kopplat till Hexatronics verksamheter kan ha betydande påverkan på den lokala miljön, leda till böter och skadat varumärke.</p> <p>Koncernens ansvar för kända och okända miljöskulder skulle påverka koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning negativt.</p>	<p>Ett systematiskt miljöarbete i enlighet med bolagens ledningssystem och aktuell lagstiftning bidrar till att minimera risken för miljöolyckor. Se även under Förvärv och integration.</p>
<p><b>Naturkatastrofer</b></p> <p>Extrema klimatrelaterade väderhändelser såsom orkan, översvämning och bränder kan leda till produktionsstörningar och skador på koncernens egendom såväl som hos kritiska leverantörer. Detta kan inverka negativt på Hexatronics resultat och finansiella ställning.</p>	<p>Se ovan under Allvarlig produktionsstörning samt avsnittet om risk- och klimatscenarier i hållbarhetsrapporten.</p>
<p><b>Bristande jämställdhet och mångfald samt diskriminering</b></p> <p>Bristande jämställdhet, mångfald och diskriminering kan leda till en negativ företagskultur, hög personalomsättning, personligt lidande och en lägre lönsamhet.</p>	<p>Mångfald och jämställdhet är ett prioriterat hållbarhetsområde. Hexatronics mångfalds- och jämställdhetspolicy, handlingsplan mot diskriminering och kränkande särbehandling samt regelbunden utbildning/information skall minimera riskerna.</p>
<p><b>Allvarlig avvikelse mot uppförandekod leverantörer</b></p> <p>Hexatronics uppförandekod för leverantörer har utvecklats för att säkerställa en hållbar leverantörskedja och bygger på FN:s Global Compact 10 principer om ansvarsfullt företagande. Upptäckt av en allvarlig avvikelse på aktuell kod kan leda till skada på natur/människa, skadat varumärke och minskad kundlojalitet.</p>	<p>Att uppnå en hållbar leverantörskedja är en prioriterad hållbarhetsfråga. För att minimera risken för bristande efterlevnad av Hexatronics uppförandekod för leverantörer sker en löpande dialog samt uppföljning och utvärdering av våra leverantörer.</p>
<p><b>Människohandel</b></p> <p>Risken för människohandel finns framför allt kopplat till leverantörer i högriskländer. Ett generellt riskområde inom näringslivet är förekomst av sexköp vid tjänsteresa, konferenser och mässor. Koppling till människohandel kan leda till brott mot mänskliga rättigheter, skadat varumärke, korruption och negativ påverkan på det ekonomiska resultatet.</p>	<p>För information kring hur vi hanterar denna fråga, se Hexatronic Group – Modern Slavery Act Statement och vår interna uppförandekod.</p>
<p><b>Mutor och korruption</b></p> <p>De främsta riskområdena kopplat till mutor och korruption inom Hexatronics verksamhet finns inom funktioner såsom: försäljning, inköp och representation. Allvarliga oegentligheter kan leda till negativ resultatpåverkan, skadat varumärke och förlorade marknadsandelar.</p>	<p>Hög affärsetik är en prioriterad hållbarhetsfråga. Koncernens interna uppförandekod, uppförandekod för leverantörer, Institutet Mot Mutors Näringslivskod samt en löpande dialog kring risker och etiska dilemman bidrar till en minimering av riskerna.</p> <p>Ett visseblåsarsystem säkerställer möjligheten att anonymt påtala allvarliga missförhållanden.</p>
<p><b>Information och IT</b></p> <p>Hexatronic förlitar sig på IT-system för sin dagliga verksamhet. Störningar orsakade av fel eller cyberattacker kan ha en negativ effekt på produktionen och andra viktiga affärsområden. Störningar i de finansiella systemen kan påverka företagets förmåga att redovisa resultat. Data-intrång kan leda till obehörig åtkomst, informationsläckage eller förlust av data.</p>	<p>Datasäkerhet är högprioriterat för Hexatronic och ett område där investeringar görs. Hexatronic anser att en nyckelfaktor när det kommer till cybersäkerhet är att utbilda sina anställda. Hexatronic har ett styrande ramverk för IT och cybersäkerhet som godkänns av styrelsen och koncernledningen.</p>



## Marknadsrelaterade risker

Marknadsrisker är som påverkar vår bransch eller marknad som helhet. Dessa risker kan tex ta sitt

ursprung i legala eller politiska frågeställningar, övergripande trender och makroekonomiska faktorer

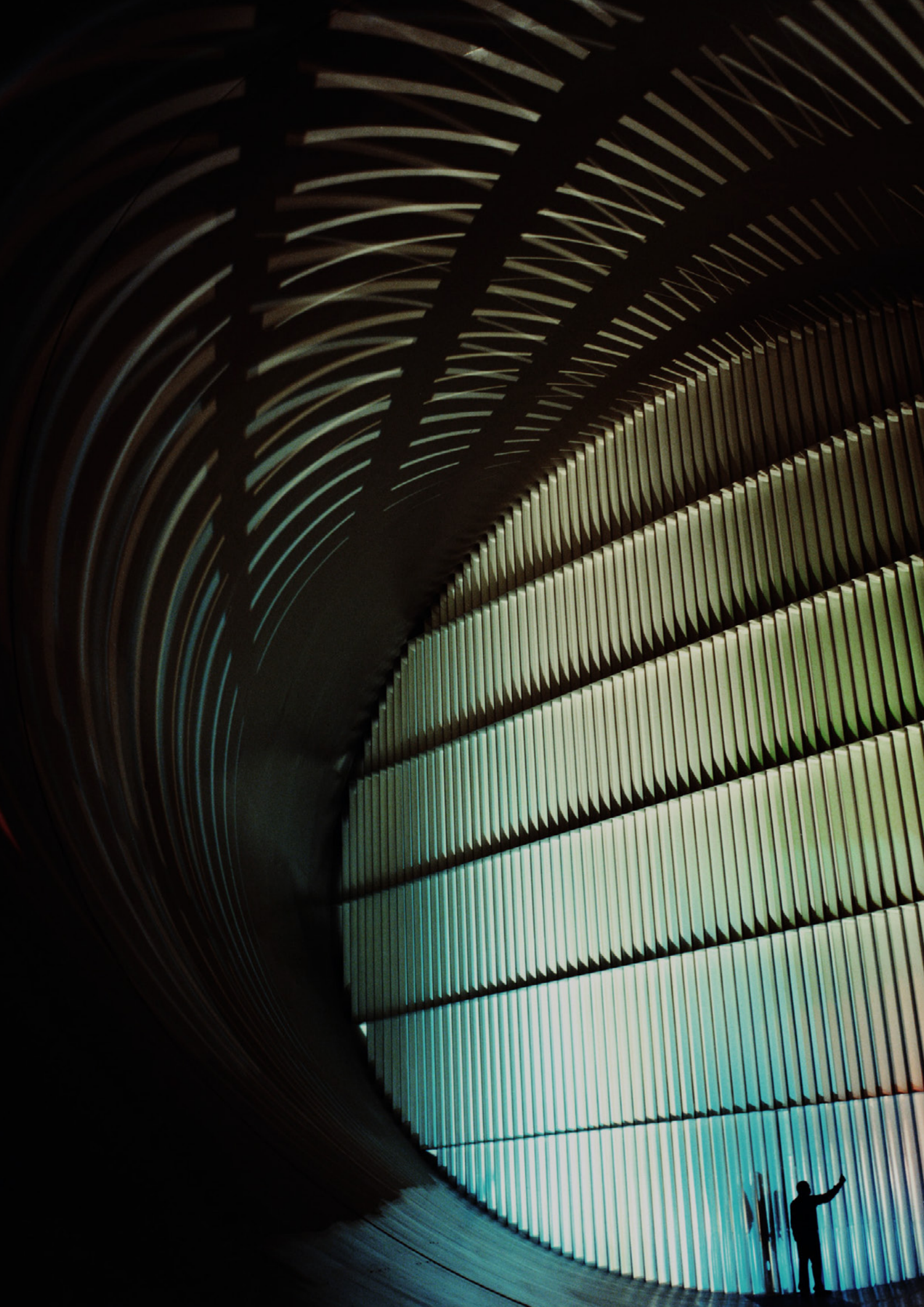
Risker	Hantering
<p><b>Produkter</b></p> <p>Delar av Hexatronic är beroende av organisationens förmåga att utveckla och marknadsföra nya produkter och tjänster i takt med den övriga marknaden. Det finns risker i samband med förmågan att utveckla nya produkter och tjänster och att kommersialisera dessa på ett framgångsrikt sätt.</p> <p>Oförmåga att anpassa verksamheten vid tekniskiften kan föra med sig att koncernens produkter och tjänster blir föråldrade, vilket kan påverka omsättningen och koncernens resultat negativt och därtill öka utvecklingskostnaderna.</p>	<p>Ett nära samarbete med de största kunderna och potentiella kunder om produktutveckling är av stor betydelse.</p> <p>Hexatronic utvecklar ständigt erbjudandet för att i framtiden kunna erbjuda fler kompletta systemleveranser, huvudsakligen baserade på egen utveckling, produktion samt svensk innovativ design och kvalitet. Bolaget bedömer att detta ger möjlighet till längre kundrelationer och högre marginaler, samt att det hjälper koncernens övriga partners att bli ännu mer konkurrenskraftiga.</p>
<p><b>Konkurrenter</b></p> <p>Hexatronic bedriver affärsverksamhet på en konkurrensutsatt marknad. Detta innebär ständigt en risk att kunder kan komma att föredra konkurrenters produkter framför Hexatronics nuvarande och framtida produktutbud.</p> <p>En ökad konkurrens kan också få en negativ inverkan på Hexatronics marginal.</p>	<p>Hexatronic har en stark ställning inom marknaden för fiberoptiska kommunikationslösningar. Hexatronic har konkurrensfördelar genom egen produktutveckling, tillverkning samt försäljning av systemlösningar.</p>
<p><b>Konjunktur</b></p> <p>Hexatronic är beroende av makroekonomiska förhållanden samt de största kundernas tillväxt och ekonomiska utveckling.</p> <p>En allmänt försämrad konjunktur får främst konsekvenser för kundernas aktuella investeringsvilja och därav följer mindre inköp av Hexatronics produkter och tjänster.</p>	<p>Hexatronics allt bredare kundbas reducerar koncernens risk för att påverkas av svag ekonomisk utveckling inom enskilda regioner eller områden i världen.</p>
<p><b>En allt osäkrare omvärld</b></p> <p>Geopolitisk instabilitet kan påverka Hexatronics verksamhet, resultat och finansiella ställning negativt.</p> <p>Konsekvensen av dessa skeenden kan innebära stängda landsgränser och därmed försämrade leveransmöjligheter från leverantör och till kund.</p>	<p>Som leverantör till telekomindustrin, bedöms Hexatronics verksamheter som kritisk i stora delar av världen.</p> <p>Valet av leverantörer och distributionskedjor blir här centralt för att minimera risken kopplat till en ökad osäkerhet i vår omvärld.</p>
<p><b>Intressenters klimatkrav</b></p> <p>Investerare och kunder ställer allt oftare krav på kraftfulla insatser för att minska utsläppen av växthusgaser i hela leverantörskedjan. Om Hexatronic inte har förmågan att leva upp till dessa förväntningar kan det på sikt leda till försämrade kundrelationer och konkurrensförmåga och på längre sikt förlorade kundkontrakt.</p>	<p>Låg klimatpåverkan är ett prioriterat hållbarhetsområde. Genom att kartlägga våra utsläpp, ta fram en plan för hur Hexatronic ska kunna bidra till 1,5-gradersmålet samt föra en dialog med såväl kunder, leverantörer och medarbetare ska vi minska våra utsläpp.</p>

## Finansiella risker

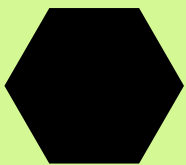
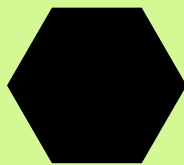
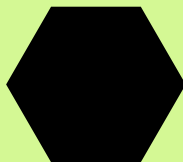
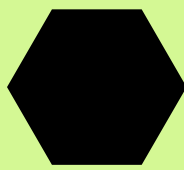
Hexatronics hantering av finansiella risker är centraliserad till koncernens finansavdelning som bedriver sin verksamhet inom fastställda riskmandat och limiter. Hanteringen sker efter riktlinjer i koncernens policyer och regelverk inom de specifika områdena.

Samtliga policyer och regelverk inom detta område uppdateras och fastställs årligen av företagens styrelse.

Risker	Hantering
<p><b>Valuta- och ränterisk</b></p> <p>Fluktuationer i valutakurser medför en risk att dessa får en negativ inverkan på Hexatronic finansiella ställning, lönsamhet och kassaflöde. Hexatronic påverkas av fluktuationer i valutakurser genom transaktions-exponering samt omräkningsexponering.</p> <p>Koncernen har intäkter och kostnader i primärt SEK, USD, EUR, NZD, GBP, NOK och AUD och till mindre del i andra valutor.</p> <p>Med ränterisk avses risken att koncernens räntekostnader på lån varierar till följd av en förändring i marknadsräntor.</p>	<p>För att minimera valutaexponering arbetar koncernen aktivt med valutakurser. Delar av försäljningen valutasäkras med valutaklausul, säljs i ursprungsvaluta eller säkras via köp och sälj i samma valuta.</p> <p>Hexatronic har en cash pool där majoriteten av koncernbolagen ingår. På så sätt kan valutaöverskott i olika valutor utnyttjas mellan de koncernbolag som ingår utan att valutaväxling behöver ske.</p> <p>Ränterisken hanteras via flexibilitet i låneavtal och en aktiv likviditetshantering.</p>
<p><b>Råvaruprisrisk</b></p> <p>Med råvaruprisrisk avses löpande förändringar i priset på insatsvaror från våra leverantörer och dess eventuella inverkan på resultatet. För koncernen är det framförallt förändringar i plast- och fiberpris som utgör en betydande råvaruprisrisk.</p>	<p>Råvarurisken hanteras genom långsiktiga leverantörsrelationer och kontrakt med säkerställda volymer.</p>
<p><b>Refinansierings- och likviditetsrisk</b></p> <p>Med refinansieringsrisk avses risken att Hexatronic inte kan refinansiera sin verksamhet vid önskad tidpunkt, eller att sådan refinansiering endast kan erhållas till kraftigt försämrade villkor.</p> <p>Med likviditetsrisk avses risken att Hexatronic inte kan uppfylla betalningsåtaganden på grund av bristande likviditet.</p>	<p>Den centrala finansfunktionen övervakar löpande så att Hexatronic möter de bindande nyckeltal som är kopplade till bolagets lånefaciliteter.</p> <p>Koncernens policy är att minimera upplåningsbehovet genom att centralisera överskottslikviditet via koncernens cash pool.</p>
<p><b>Kreditrisk</b></p> <p>Med finansiell kreditrisk avses att en part i en transaktion med ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sitt åtagande.</p> <p>Med operationell kreditrisk avses att koncernen inte erhåller betalning för kundfordringar.</p>	<p>Koncernens finanspolicy innehåller krav på hög kreditvärdighet för finansiella motparter.</p> <p>Koncernens kunder är till största del stora och väletablerade företag med god betalningsförmåga, fördelade över flera geografiska marknader. För att begränsa riskerna innehåller företagens instruktioner både riktlinjer och bestämmelser för kreditprövning av nya kunder, betalningsvillkor samt rutiner och processer för hantering av obetalda fordringar</p>



# Bolagsstyrnings- rapport





# Bolagsstyrningsrapport

Hexatronic Groups bolagsstyrning regleras huvudsakligen av aktiebolagslagen och annan svensk lagstiftning, av Nasdaq Stockholms regelverk för emitenter, EU:s marknadsmissbruksförordning och av Svensk kod för bolagsstyrning (Koden).

Koden (tillgänglig via [www.bolagsstyrning.se](http://www.bolagsstyrning.se)) är tillämplig för alla svenska bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Hexatronic Group har tillämpat Koden från och med den 18 december 2015 då Hexatronic Groups aktier upptogs till handel på Nasdaq Stockholm. I bolagsstyrningsrapporten beskrivs Hexatronic Groups bolagsstyrning, ledning och förvaltning samt intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

## Regelefterlevnad

### Externa styrsystem

De externa styrsystemen som utgör ramarna för bolagsstyrning i Hexatronic Group består främst av Aktiebolagslagen, Årsredovisningslagen, Nasdaq Stockholms regelverk, Svensk kod för bolagsstyrning, EU:s marknadsmissbruksförordning samt andra tillämpliga föreskrifter och relevant lagstiftning.

### Interna styrsystem

Den av årsstämman fastställda bolagsordningen och de av styrelsen fastställda dokumenten om arbetsordning för styrelsen i Hexatronic Group, instruktioner för verkställande direktören, instruktioner för finansiell rapportering samt instruktioner för ersättnings- och revisionsutskottet utgör de viktigaste interna styrsystemen. Härutöver har koncernen ett antal policyer och instruktioner med regler och principer för koncernens verksamhet och anställda.

### Avvikelser från Koden

Bolag är inte skyldiga att vid varje tillfälle följa samtliga regler i Koden, utan har möjlighet att välja alternativa lösningar som de bedömer bättre passar deras omständigheter under förutsättning att de redovisar samtliga avvikelser, beskriver den alternativa lösningen och förklarar skälen till avvikelsen i bolagsstyrningsrapporten (enligt principen ”följ eller förklara”). Bolaget avviker ej från Koden i något avseende.

## Bolagsstämma

Enligt aktiebolagslagen (2005:551) är bolagsstämman Bolagets högsta beslutsfattande organ och aktieägarna utövar där sin rösträtt. Aktieägare som är registrerade i aktieboken på avstämningsdagen och har anmält sig till bolagsstämman inom den tid som anges i kallelsen har rätt att delta på bolagsstämman, personligen eller genom ombud. Beslut vid bolagsstämman fattas normalt med enkel majoritet.

I vissa frågor föreskriver dock aktiebolagslagen en viss närvaro för att uppnå beslutsfattande eller en kvalificerad röstmajoritet. Ordinarie bolagsstämma (årsstämma) ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Hexatronic Groups årsstämma kommer vanligen äga rum i maj månad.

Årsstämman fattar beslut om ett antal obligatoriska frågor som följer av aktiebolagslagen och bolagsordning såsom val av styrelseledamöter och styrelsens ordförande och val av revisorer. Den beslutar också om att fastställa resultaträkning och balansräkning, disposition av vinstmedel samt prövar frågan om ansvarsfrihet gentemot bolaget ska beviljas för styrelsens ledamöter och VD. Årsstämman beslutar även, i förekommande fall, om antagandet av principer för valberedningens tillsättande och

arbete, samt beslutar om principer för ersättnings- och anställningsvillkor för VD och övriga ledande befattningshavare. På årsstämman har aktieägare möjlighet att ställa frågor om bolaget och resultatet för det berörda året. Utöver årsstämma kan det kallas till extra bolagsstämma.

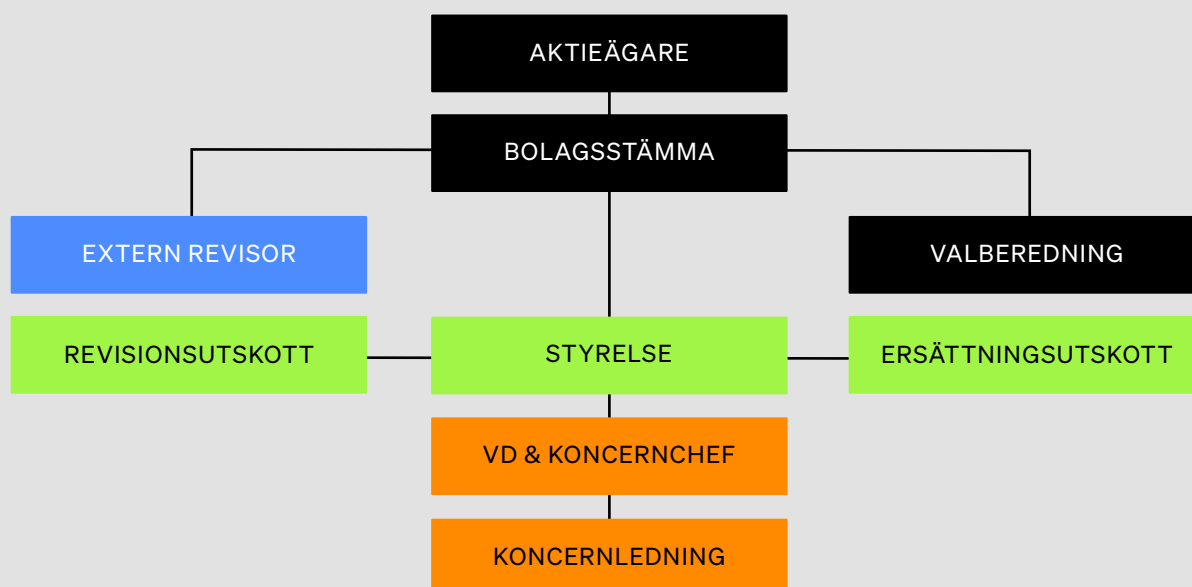
Bolagets årsstämmor hålls i Göteborg varje kalenderår före utgången av juni. Enligt bolagsordningen sker kallelse till årsstämma genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på Bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Dagens Industri. Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.

För den fullständiga bolagsordningen hänvisas till [group.hexatronic.com](http://group.hexatronic.com).

## Aktieägare

Hexatronic Groups aktie noterades den 18 december 2015 på Nasdaq Stockholm Small Cap. Den 3 januari 2022 flyttades aktien upp till Nasdaq Stockholm Large Cap. Aktiekapitalet per 31 december 2022 uppgick till 2,1 MSEK, fördelat på 205 062 579 aktier varav 203 026 610 stamaktier och 2 035 969 aktier av serie C. Aktier av serie C har 1/10 rösträtt. Antalet aktieägare per 31 december 2022 uppgick till 49 014. De största aktieägarna var vid detta tillfälle Swedbank Robur (6,5 procent av aktiekapitalet), AMF Pension & Fonder (6,4 procent av aktiekapitalet), Accendo Capital (6,4 procent av aktiekapitalet), Jonas Nordlund privat och via bolag (6,0 procent av aktiekapitalet), samt Handelsbanken Fonder (4,6 procent av aktiekapitalet). Ytterligare information om aktien och aktieägare finns på bolagets webbplats.

## Hexatronic Groups Bolagsstyrningsstruktur



### Årsstämmor

#### Beslut årsstämma 2022

Följande beslut fattades på årsstämman den 5 maj 2022:

- Årsstämman fastställde årsbokslut, vinstdisposition och ansvarsfrihet för styrelse och VD.
- Omval av styrelseledamöter: Anders Persson, Jaakko Kivinen, Erik Selin, Helena Holmgren och Per Wassén. Nyval av styrelseledamöter: Charlotta Sund.
- Omval av Anders Persson till ordförande för styrelsen.
- Val av registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers till bolagets revisionsbyrå med auktoriserade revisorn Johan Malmqvist som huvudansvarig revisor.
- Beslutades inrätta ett långsiktigt prestationsbaserat aktiesparprogram (LTIP 2022) för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernens som är bosatta i Sverige

samt att emittera högst 70 000 aktier av serie C för leverans av eventuella prestationsaktier under LTIP 2022 samt för att säkerställa eventuella sociala kostnader som kan uppkomma under LTIP 2022.

- Beslutades att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram (Optionsprogram 2022) att erbjudas till ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner inom koncernen bosatta i och utanför Sverige genom riktad emission av högst 120 000 teckningsoptioner.
- Styrelsen bemyndigades att fatta beslut om förvärv respektive överlåtelse av bolagets egna aktier i enlighet med styrelsens förslag.
- Styrelsen bemyndigades att vid ett eller flera tillfällen och med eller utan aktieägarnas företrädesrätt besluta om nyemission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler om högst 10 procent av det registrerade aktiekapitalet i Bolaget.

- Den av styrelsen upprättade ersättningsrapporten godkändes.
- Det fullständiga protokollet från årsstämman 2022 finns på [group.hexatronic.com](http://group.hexatronic.com).

#### Årsstämma 2023

Årsstämma 2023 äger rum tisdagen den 9 maj 2023. För vidare information, se Hexatronic Groups webbplats ([group.hexatronic.com](http://group.hexatronic.com)).

#### Valberedning

Valberedningen ska bestå av fyra ledamöter och styrelsens ordförande ska vara adjungerad till valberedningen. Ledamöterna ska utses av de per utgången av augusti månad till röstetalet fyra största aktieägarna i bolaget, på grundval av en av Euroclear Sweden AB tillhandahållen förteckning över registrerade aktieägare och annan tillförlitlig information som har tillkommit bolaget. För det fall att styrelsens ordförande direkt eller indirekt utgör en av de fyra största aktieägarna ska

styrelsens ordförande avstå från att nominera ledamot till valberedningen.

Om aktieägare avstår från att utse ledamot övergår rätten att utse ledamot till den till röstetalet närmast följande största aktieägare.

Valberedningens ordförande ska utgöras av den vid tidpunkten för valberedningens utseende röstmässigt största aktieägaren, om inte valberedningen enas om annat, och får inte utgöras av styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot.

Om ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört, ska valberedningen utse ny ledamot enligt principerna ovan, men med utgångspunkt i Euroclear Sweden AB:s utskrift av aktieboken snarast möjligt efter det att ledamoten lämnat sin post.

Ändring i valberedningens sammansättning ska omedelbart offentliggöras. Valberedningen har till uppgift att till årsstämman lämna förslag på styrelseordförande och övriga styrelseledamöter jämte ett motiverat yttrande beträffande förslaget, föreslå arvode och annan ersättning för styrelseuppdrag för var och en av styrelseledamöterna, inklusive eventuell ersättning för utskottsarbete, lämna förslag på revisor och dess arvode samt lämna förslag på person att vara ordförande vid årsstämman samt (i förekommande fall) föreslå ändringar för valberedningens tillsättande. Därutöver ska valberedningen även bedöma styrelseledamöternas oberoende i förhållande till bolaget och större ägare.

Valberedningens sammansättning för årsstämman ska normalt offentliggöras på bolagets webbplats senast sex månader före stämman. Ingen ersättning ska utgå till ledamöterna i valberedningen. Bolaget ska betala de nödvändiga och skäligena utgifter som valberedningen kan komma att ådra sig inom ramen för sitt arbete. Mandattiden för valberedningen avslutas när den därpå följande valberedningen har offentliggjorts.

## Valberedning

Valberedningens sammansättning finns publicerad på Hexatronic Groups webbplats [group.hexatronic.com](http://group.hexatronic.com).

Valberedningen inför årsstämman 2023 utgörs av Jonas Nordlund (sig själv), Staffan Ringvall (Handelsbanken Fonder),

## Valberedningens sammansättning

Namn	Repreresenterade	Röstandel per 31 december 2022
Angelica Hanson	AMF Pension & Fonder	6,4%
Mark Shay	Accendo Capital	6,4%
Jonas Nordlund	Sig själv	6,0%
Staffan Ringvall	Handelsbanken Fonder	4,6%

Mark Shay (Accendo Capital), Angelica Hanson (AMF Pension & Fonder) och Anders Persson (styrelseordförande i Hexatronic Group) som adjungerad. Staffan Ringvall (Handelsbanken Fonder) är ordförande i valberedningen.

Valberedningen har sedan årsstämman 2022 och fram till avgivandet av årsredovisningen haft 4 protokollförda möten. Som underlag för sina förslag inför årsstämman 2023 har valberedningen gjort en bedömning huruvida den nuvarande styrelsen är ändamålsenligt sammansatt och uppfyller de krav som ställs på styrelsen till följd av bolagets verksamhet, position och förhållande i övrigt. Valberedningen har intervjuat styrelseledamöterna i Bolaget och diskuterat de huvudsakliga krav som bör ställas på styrelseledamöterna inbegripet kravet på oberoende ledamöter, beaktat antalet styrelseuppdrag som respektive ledamot har i andra bolag.

I fråga om styrelsens sammansättning har som mångfaldspolicy, och beträffande målen för denna, tillämpats vad som föreskrivs i punkten 4.1 i bolagsstyrningskoden, vilket har utmynnat i valberedningens förslag till årsstämman när det gäller val av styrelse.

## Styrelsens sammansättning

Styrelsens uppdrag är att för aktieägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter. Hexatronic Groups styrelse skall enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst nio ledamöter valda av årsstämman för en mandatperiod som sträcker sig fram till slutet av nästa årsstämma. Ingen representant för koncernledningen ingår i styrelsen. Hexatronic Groups VD och Finansdirektör deltar emellertid i styrelsemöten där Finansdirektören fungerar som styrelsens sekreterare.

Andra tjänstemän i Bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande av särskilda frågor.

## Styrelsens oberoende

I enlighet med Kodens skall en majoritet av de bolagsstämموvalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledning. Styrelseledamöternas beroendeställning framgår av tabellen Styrelsens sammansättning. Samtliga nuvarande styrelseledamöter är oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledning. Samtliga är även oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare. Bolaget uppfyller därmed Kodens krav på oberoende.

## Styrelseordförandens ansvar

Styrelseordföranden leder och styr arbetet i styrelsen och säkerställer att aktiviteterna bedrivs effektivt. Styrelseordföranden säkerställer att den svenska aktiebolagslagen och andra tillämpliga lagar och förordningar efterföljs samt att styrelsen får den utbildning som krävs och förbättrar sina kunskaper om bolaget. Ordföranden följer verksamheten i nära dialog med VD, förmedlar åsikter från aktieägare till andra styrelsemedlemmar och fungerar som en talesperson för styrelsen. Vidare ansvarar styrelseordföranden för att tillhandahålla övriga styrelseledamöter information och beslutsunderlag samt för att styrelsens beslut genomförs. Styrelseordföranden ansvarar också för att utvärdering av styrelsens arbete genomförs årligen.

## Styrelsens ansvar och arbete

Styrelsens uppgifter regleras främst i aktiebolagslagen och Kodens. Styrelsens arbete regleras dessutom av den arbetsordning som styrelsen årligen fastställer.

Arbetsordningen reglerar arbets- och ansvarsfördelningen mellan styrelsen, styrelsens ordförande och VD samt specificerar förfaranden för VD:s ekonomiska rapportering. Styrelsen antar även instruktioner för styrelsens utskott.

Styrelsens uppgifter innefattar att fastställa strategier, affärsplaner och budgetar, avge delårsrapporter, bokslut samt anta policyer och riktlinjer. Styrelsen ska också följa den ekonomiska utvecklingen, säkerställa kvaliteten i den finansiella rapporteringen och kontrollfunktionerna, samt utvärdera Bolagets verksamhet baserat på de fastställda målen och riktlinjerna som antagits av styrelsen. Slutligen fattar styrelsen även beslut om större investeringar samt organisations- och verksamhetsförändringar i Bolaget. Styrelsens ordförande ska i nära samarbete med VD övervaka Bolagets resultat och sitta som ordföranden på styrelsemöten. Styrelsens ordförande är också ansvarig för att styrelsen årligen utvärderar sitt arbete och att styrelsen får tillräcklig information för att utföra sitt arbete på ett effektivt sätt. Styrelsen har under räkenskapsåret haft 18 styrelsemöten varav 7 har hållits per capsulam.

Samtliga styrelsemöten följer en i förväg bestämd agenda. Styrelsens närvaro redovisas i tabell längre ner. Under 2022 har styrelsen främst behandlat frågor

kring verksamheten, förvärv, finansiering, investeringar och andra löpande redovisnings- och bolagsrättsliga frågor.

### Styrelsens utskott

Styrelsen har två utskott, ersättningsutskottet och revisionsutskottet. Rapporteringen avseende vad som diskuteras på utskottsmötena sker antingen skriftligt eller muntligt. Arbetet inom respektive utskott utförs i enlighet med skriftliga instruktioner och arbetsordning från styrelsen.

### Ersättningsutskott

Ersättningsutskottets uppgift är att förbereda frågor avseende ersättning och andra anställningsvillkor för VD och Bolagets ledande befattningshavare. Arbetet innefattar att bereda förslag på riktlinjer för bland annat fördelningen mellan fast och rörlig ersättning och förhållandet mellan resultat och kompensation, huvudsakliga villkor för bonus- och incitamentsprogram, villkor för övriga förmåner, pensioner, uppsägning och avgångsvederlag samt att bereda förslag till individuella kompensationspaket för VD och andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska vidare övervaka och utvärdera utfallet av de rörliga ersättningarna och hur Bolaget följer riktlinjerna för ersättningar som

antagits av årsstämman. Ersättningsutskottet består av hela styrelsen.

### Revisionsutskott

Revisionsutskottets huvudsakliga uppgift är att säkerställa fullföljandet av styrelsens övervakande ansvar avseende intern kontroll, revision, internrevision, riskhantering, redovisning och finansiell rapportering samt bereda vissa redovisnings- och revisionsfrågor. Revisionsutskottet ska även granska processerna och rutinerna för redovisning och finansiell kontroll. Därutöver ska revisionsutskottet övervaka revisorns opartiskhet och självständighet, utvärdera revisionsarbetet samt diskutera koordineringen mellan extern revision och det interna arbetet med interna kontrollfrågor med revisorn. Revisionsutskottet ska också bistå Bolagets valberedning vid framtagande av förslag till revisor och rekommendation avseende arvode till revisorn.

Revisionsutskottet i Hexatronic Group utgörs av två ledamöter, Helena Holmgren (ordförande) och Jaakko Kivinen. Revisionsutskottet uppfyller kraven på redovisnings- och revisionskompetens som stadgas i aktiebolagslagen. Revisionsutskottets möten och sammanträden redovisas i tabellen med styrelsemöten och närvaro.

## Närvaro (totalt antal möten)

Ledamot	Invald	Född	Styrelse	Ersättningsutskott	Revisionsutskott	Oberoende i förhållande till bolaget	Oberoende i förhållande till större aktieägare	Arvode <sup>3)</sup>	Arvode revisionsutskott <sup>3)</sup>
Anders Persson (ordförande)	2014	1957	18 (18)	3 (3)		Ja	Ja	600 000	-
Erik Selin	2014	1967	17 (18)	3 (3)		Ja	Ja	275 000	-
Jaakko Kivinen	2018	1970	18 (18)	3 (3)	4 (4)	Ja	Ja	275 000	55 000
Frida Westerberg <sup>1)</sup>	2020	1975	5 (18)	2 (3)		Ja	Ja	-	-
Helena Holmgren	2020	1976	18 (18)	3 (3)	4 (4)	Ja	Ja	275 000	85 000
Per Wassén	2021	1961	17 (18)	3 (3)		Ja	Ja	275 000	-
Charlotta Sund <sup>2)</sup>	2022	1963	12 (18)	1 (3)		Ja	Ja	275 000	-

1) Avgick som styrelseledamot på årsstämma 5 maj 2022.

2) Valdes in som styrelseledamot på årsstämma 5 maj 2022.

3) Beslutat arvode för arbete från årsstämman 2022 till årsstämma 2023



## Utvärdering av styrelsens arbete 2022

Styrelsens ordförande ansvarar för utvärdering av styrelsens arbete. För styrelsearbetet 2022 har en enkät genomförts med samtliga ledamöter. Resultatet av utvärderingen har presenterats och diskuterats både i styrelsen och i valberedningen. Utvärderingen har fokuserat på styrelsearbetet generellt samt på ledamöternas, ordförandens och VD:s arbete.

### Revisor

Revisorn utses på årsstämman varje år. Revisorn granskar Bolagets och dotterföretagens finansiella rapporter och räkenskaper samt styrelsens och VD:s förvaltning. Revisorn deltar på det styrelsemöte då bokslutskommunikén behandlas. Vid det styrelsemötet går revisorn bland annat igenom den finansiella informationen och diskuterar revisionen med styrelseledamöterna utan att VD och andra ledande befattningshavare är närvarande.

Revisorn har löpande kontakt med styrelsens ordförande, revisionsutskottet och koncernledningen. Hexatronic Groups revisor ska granska årsredovisning och koncernredovisning för Hexatronic Group AB samt styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning. Revisorn arbetar efter en revisionsplan, vilken diskuteras med revisionsutskottet. Rapportering har skett dels under revisionens gång till revisionsutskottet, dels i samband med att bokslutskommunikén fastställs till styrelsen i sin helhet. Revisorn ska också delta vid årsstämma och beskriver där revisionsarbetet och gjorda

iakttagelser i en revisionsberättelse. Revisorn har under året haft vissa revisionsnära konsultuppdrag utöver revision, vilka främst har avsett skatterådgivning och rådgivning i redovisningsfrågor. Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB ansvarar för revisionen av samtliga svenska dotterföretag i koncernen samt övervakar revisionen av övriga bolag som ett led i revisionen av koncernen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB är Bolagets revisor sedan 2013/14. Johan Malmqvist är huvudansvarig revisor.

### VD och övriga ledande befattningshavare

VD är underordnad styrelsen och ansvarar för Bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för VD. VD ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och är föredragande av materialet på styrelsemötena. Enligt instruktionerna för finansiell rapportering är VD ansvarig för finansiell rapportering i Hexatronic Group och ska följaktligen säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera Bolagets och koncernens finansiella ställning.

VD håller styrelsen kontinuerligt informerad om utvecklingen av Hexatronic Groups verksamhet, omsättningens utveckling, Hexatronic Groups resultat och ekonomiska ställning, likviditets- och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för Bolagets aktie-

ägare. Information om ersättning, aktierelaterade incitamentsprogram och anställningsvillkor för VD och övriga ledande befattningshavare finns på Bolagets webbplats.

### Intern kontroll

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen regleras i aktiebolags-lagen, Årsredovisningslagen (1995:1554) och Kod- en. Information om de viktigaste inslagen i Bolagets system för intern kontroll och riskhantering i samband med den finansiella rapporteringen ska varje år ingå i Bolagets bolagsstyrningsrapport. Rutinerna för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig övergripande finansiell rapportering och extern finansiell rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som ska tillämpas av bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Detta arbete involverar styrelsen, revisionsutskottet, koncernledningen och övrig personal.

### Kontrollmiljö

Styrelsen har fastlagt instruktioner och styrdokument i syfte att reglera VD:s och styrelsens roll- och ansvarsfördelning. Det sätt på vilket styrelsen övervakar och säkerställer kvaliteten på den interna kontrollen framgår av styrelsens arbetsordning och Hexatronic Groups finanspolicy. Kontrollmiljön innefattas även av att styrelsen utvärderar verksamhetens prestationer och resultat genom månatliga- och kvartalsvisa rapportpaket, innehållande utfall, budgetjämförelse, prognoser, operativa mål, strategisk plan, investeringar, bedömning och utvärdering av finansiella risker och analyser av viktiga finansiella och operationella nyckeltal. Ansvar för presentationen av rapportpaketet till styrelsen samt svaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med riskbedömning och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till VD. Styrelsen är dock ytterst ansvarig.

## Ersättning till revisor 2022

Namn	MSEK
PWC	
Revisionsuppdrag	5,2
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,5
Skatterådgivning	0,1
Övriga tjänster	1,2
<b>Totalt</b>	<b>6,9</b>



## Information och kommunikation

Bolagets styrande dokument för den finansiella rapporteringen utgörs i huvudsak av riktlinjer, policyer och manualer vilka löpande hålls uppdaterade och kommuniceras till berörda medarbetare via relevanta informationskanaler. För den externa informationsgivningen finns en informationspolicy som anger riktlinjerna för hur denna kommunikation skall göras. Syftet med policyn är att säkerställa att Bolaget lever upp till kraven på att sprida korrekt och fullständig information till marknaden.

## Uppföljning, utvärdering och rapportering

Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som koncernledningen lämnar. Styrelsen erhåller regelbundet uppdaterad information om Hexatronic Groups utveckling mellan styrelsens möten. Hexatronic Groups finansiella ställning, strategier och investeringar diskuteras vid varje styrelsemöte.

Styrelsen ansvarar även för uppföljning av den interna kontrollen och bedömning av koncernens riskhantering. Detta arbete innefattar bland annat att säkerställa att åtgärder vidtas för att hantera eventuella brister, liksom uppföljning av förslag på åtgärder som uppmärksammats i samband med den externa revisionen.

## Internrevision

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning skall man under året utvärdera behovet av en särskild granskningsfunktion för att säkerställa fastlagda principer, standarder och andra tillämpliga lagar hänförliga till finansiell rapportering efterlevs.

Styrelsen har mot bakgrunden av utfört arbete med den interna kontrollen bedömt att det inte föreligger något behov att införa en särskild granskningsfunktion (internrevisionsfunktion).

## Koncernens rapport över rörelseresultat

Belopp i MSEK	Not	RÄKENSKAPSÅRET	
		2022	2021
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning	5, 6, 15	6 574,0	3 491,6
Övriga rörelseintäkter	7	56,5	33,2
<b>Totalt</b>		<b>6 630,5</b>	<b>3 524,8</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Råvaror och förnödenheter		-3 704,6	-1 957,6
Övriga externa kostnader	8, 18	-734,7	-413,6
Personalkostnader	10	-955,1	-661,3
Övriga rörelsekostnader		-0,6	-2,9
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	18,19	-145,6	-95,6
<b>Rörelseresultat före immateriella avskrivningar</b>		<b>1 089,9</b>	<b>393,8</b>
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	17	-62,2	-38,7
<b>Rörelseresultat</b>		<b>1 027,6</b>	<b>355,1</b>
Finansiella intäkter	11	56,3	0,1
Finansiella kostnader	12, 15	-67,3	-23,1
<b>Finansiella poster - netto</b>		<b>-11,0</b>	<b>-23,0</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>1 016,6</b>	<b>332,1</b>
Inkomstskatt	13	-223,7	-79,7
<b>Årets resultat</b>		<b>793,0</b>	<b>252,4</b>
<b>Hänförligt till:</b>			
Moderföretagets aktieägare		794,5	253,1
Innehav utan bestämmande inflytande		-1,6	-0,7
<b>Årets resultat</b>		<b>793,0</b>	<b>252,4</b>
<b>Övrigt totalresultat:</b>			
<b>Poster som senare kan återföras i resultaträkningen</b>			
Omräkningsdifferens		293,1	97,5
<b>Summa totalresultat för året</b>		<b>1 086,0</b>	<b>349,9</b>
<b>Hänförligt till:</b>			
Moderföretagets aktieägare		1 085,9	350,6
Innehav utan bestämmande inflytande		0,1	-0,7
<b>Summa totalresultat för året</b>		<b>1 086,0</b>	<b>349,9</b>
Resultat per aktie före utspädning (kr)	14	3,95	1,32
Resultat per aktie efter utspädning (kr)	14	3,89	1,29

Noterna på sidorna 98-135 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

## Koncernens balansräkning

Belopp i MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	17	34,6	15,4
Goodwill	17	2 042,4	1 064,5
Kundrelationer	17	326,6	249,9
Varumärken	17	87,2	55,5
<b>Summa immateriella anläggningstillgångar</b>		<b>2 490,8</b>	<b>1 385,2</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Byggnader och mark	19	245,2	178,0
Maskiner och andra tekniska anläggningar	19	830,5	414,3
Inventarier, verktyg och installationer	19	129,3	95,1
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>1 205,0</b>	<b>687,3</b>
Nyttjanderättstillgångar	18	424,7	384,5
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andra långfristiga fordringar		3,8	1,8
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>3,8</b>	<b>1,8</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>4 124,4</b>	<b>2 458,9</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Varulager m.m.</b>			
Råvaror och förnödenheter		308,8	268,6
Varor under tillverkning		46,7	46,6
Färdiga varor och handelsvaror		1 240,6	613,6
<b>Summa varulager</b>		<b>1 596,1</b>	<b>928,8</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar	23	1 018,2	597,3
Övriga fordringar	24	22,9	19,0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	74,8	36,1
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>1 115,9</b>	<b>652,4</b>
Likvida medel	26	552,0	675,1
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>3 264,0</b>	<b>2 256,3</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>7 388,4</b>	<b>4 715,2</b>

Noterna på sidorna 98-135 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.



## Koncernens balansräkning, forts.

Belopp i MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	27		
Aktiekapital		2,1	2,0
Övrigt tillskjutet kapital		938,3	904,5
Reserver		324,7	33,3
Balanserat resultat (inklusive årets resultat)		1 503,1	702,4
<b>Summa eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>		<b>2 768,2</b>	<b>1 642,1</b>
Innehav utan bestämmande inflytande		37,0	5,4
<b>Summa eget kapital</b>		<b>2 805,1</b>	<b>1 647,5</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Leasingskulder	18	371,8	332,4
Skulder till kreditinstitut	30	1 810,6	1 258,7
Uppskjutna skatteskulder	20	212,5	104,8
Övriga långfristiga skulder	31	429,8	162,0
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>2 824,6</b>	<b>1 858,0</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leasingskulder	18	68,0	61,4
Skulder till kreditinstitut	30	100,0	274,3
Avsättningar	29	13,6	4,1
Leverantörsskulder		787,7	505,1
Aktuell skatteskuld		107,9	29,7
Övriga skulder	31	330,2	119,2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	351,2	215,9
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>1 758,6</b>	<b>1 209,7</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>7 388,4</b>	<b>4 715,2</b>

Noterna på sidorna 98-135 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

## Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i MSEK	Not	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat inkl. periodens resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
<b>Ingående balans per 1 januari 2021</b>		<b>1,9</b>	<b>249,0</b>	<b>-64,2</b>	<b>462,8</b>	<b>649,5</b>	<b>0,0</b>	<b>649,5</b>
Periodens resultat		-	-	-	253,1	<b>253,1</b>	-0,7	<b>252,4</b>
Övrigt totalresultat för året		-	-	97,5	-	<b>97,5</b>	-	<b>97,5</b>
<b>Summa totalresultat</b>		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>97,5</b>	<b>253,1</b>	<b>350,6</b>	<b>-0,7</b>	<b>349,9</b>
Tecknande av aktier via teckningsoptionsprogram		0,0	46,3	-	-	<b>46,3</b>	-	<b>46,3</b>
Teckningsoptionsprogram		-	3,1	-	-	<b>3,1</b>	-	<b>3,1</b>
Aktierelaterade ersättningar		0,0	-	-	5,3	<b>5,3</b>	-	<b>5,3</b>
Nyemission av aktier vid rörelseförvärv		0,0	66,4	-	-	<b>66,4</b>	-	<b>66,4</b>
Nyemission		0,1	539,7	-	-	<b>539,7</b>	-	<b>539,7</b>
Lämnad utdelning		-	-	-	-18,9	<b>-18,9</b>	-	<b>-18,9</b>
Innehav utan bestämmande inflytande som uppkommit vid rörelseförvärv		-	-	-	-	<b>0,0</b>	6,1	<b>6,1</b>
<b>Summa transaktioner med aktieägare, redovisade direkt i eget kapital</b>		<b>0,1</b>	<b>655,4</b>	<b>0,0</b>	<b>-13,6</b>	<b>642,0</b>	<b>6,1</b>	<b>648,1</b>
<b>Utgående balans per 31 december 2021</b>		<b>2,0</b>	<b>904,5</b>	<b>33,3</b>	<b>702,4</b>	<b>1 642,1</b>	<b>5,4</b>	<b>1 647,5</b>
<b>Ingående balans per 1 januari 2022</b>		<b>2,0</b>	<b>904,5</b>	<b>33,3</b>	<b>702,4</b>	<b>1 642,1</b>	<b>5,4</b>	<b>1 647,5</b>
Periodens resultat		-	-	-	794,5	<b>794,5</b>	-1,6	<b>793,0</b>
Övrigt totalresultat för året		-	-	291,4	-	<b>291,4</b>	1,7	<b>293,1</b>
<b>Summa totalresultat</b>		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>291,4</b>	<b>794,5</b>	<b>1 085,9</b>	<b>0,1</b>	<b>1 086,0</b>
Tecknande av aktier via teckningsoptionsprogram		0,0	20,0	-	-	<b>20,0</b>	-	<b>20,0</b>
Teckningsoptionsprogram		-	4,0	-	-	<b>4,0</b>	-	<b>4,0</b>
Aktierelaterade ersättningar		0,0	-	-	8,6	<b>8,6</b>	-	<b>8,6</b>
Nyemission av aktier vid rörelseförvärv		0,0	9,9	-	-	<b>9,9</b>	-	<b>9,9</b>
Försäljning av aktier kopplat till incitamentsprogram		-	-	-	17,4	<b>17,4</b>	-	<b>17,4</b>
Lämnad utdelning		-	-	-	-20,0	<b>-20,0</b>	-	<b>-20,0</b>
Innehav utan bestämmande inflytande som uppkommit vid rörelseförvärv		-	-	-	-	<b>-</b>	31,6	<b>31,6</b>
<b>Summa transaktioner med aktieägare, redovisade direkt i eget kapital</b>		<b>0,0</b>	<b>33,9</b>	<b>0,0</b>	<b>6,0</b>	<b>39,9</b>	<b>31,6</b>	<b>71,5</b>
<b>Utgående balans per 31 december 2022</b>		<b>2,1</b>	<b>938,3</b>	<b>324,7</b>	<b>1 503,1</b>	<b>2 768,2</b>	<b>37,0</b>	<b>2 805,1</b>

Noterna på sidorna 98-135 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

## Koncernens rapport över kassaflöden

Belopp i MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat		1 027,6	355,1
Ej kassaflödespåverkande poster	34	346,0	201,2
Erhållen ränta		2,0	0,1
Erlagd ränta		-31,9	-22,9
Betald inkomstskatt		-152,0	-70,0
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>1 191,7</b>	<b>463,4</b>
<b>Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital</b>			
Ökning(-)/minskning(+) av varulager		-610,3	-372,6
Ökning(-)/minskning(+) av kundfordringar		-239,4	-169,9
Ökning(-)/minskning(+) av övriga rörelsefordringar		37,9	-18,1
Ökning(+)/minskning(-) av leverantörsskulder		200,3	189,7
Ökning(+)/minskning(-) av övriga rörelseskulder		89,4	12,3
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>		<b>-522,2</b>	<b>-358,8</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>669,5</b>	<b>104,7</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	17	-17,2	-2,3
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	19	-461,8	-200,0
Förvärv av dotterföretag efter avdrag för förvärvade likvida medel		-624,7	-952,2
Förändring av finansiella anläggningstillgångar		0,0	0,2
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-1 103,7</b>	<b>-1 154,3</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Upptagna lån	35	790,9	1 080,0
Amortering av lån	35	-463,6	-83,3
Amortering av leasingskuld	35	-74,2	-53,3
Nyemissioner	27	20,0	586,5
Försäljning av aktier kopplat till incitamentsprogram		17,4	-
Lämnad utdelning		-20,0	-18,9
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>270,6</b>	<b>1 511,0</b>
<b>Förändring av likvida medel</b>			
Likvida medel vid årets början	26	-163,6	461,4
Kursdifferens i likvida medel		40,4	1,3
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>552,0</b>	<b>675,1</b>

Noterna på sidorna 98-135 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

## Moderföretagets resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	RÄKENSKAPSÅRET	
		2022	2021
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning	6, 15	67,2	18,7
<b>Summa rörelsens intäkter</b>		<b>67,2</b>	<b>18,7</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader	8	-77,9	-44,5
Personalkostnader	10	-62,2	-41,5
<b>Rörelseresultat före avskrivningar</b>		<b>-73,0</b>	<b>-67,3</b>
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	17, 19	-1,5	-0,8
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-74,4</b>	<b>-68,2</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	209,3	51,4
Ränteintäkter från koncernföretag		21,9	8,5
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-34,8	-14,9
Räntekostnader till koncernföretag		0,0	0,0
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<b>196,4</b>	<b>45,0</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>122,0</b>	<b>-23,2</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>			
Avsättning till periodiseringsfond		-11,3	-7,9
Återföring från periodiseringsfond		6,0	1,4
Koncernbidrag		30,0	80,0
<b>Summa bokslutsdispositioner</b>		<b>24,7</b>	<b>73,5</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>146,7</b>	<b>50,3</b>
Inkomstskatt	13	-7,0	-4,7
<b>Årets resultat</b>		<b>139,7</b>	<b>45,6</b>

I moderföretaget återfinns inga poster som redovisas som övrigt totalresultat varför summa totalresultat överensstämmer med årets resultat.

Noterna på sidorna 98-135 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.



## Moderföretagets balansräkning

Belopp i MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	17	8,0	3,5
<b>Summa immateriella anläggningstillgångar</b>		<b>8,0</b>	<b>3,5</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Inventarier, verktyg och installationer	19	0,5	0,4
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>0,5</b>	<b>0,4</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag	21	2 741,9	1 536,5
Fodringar hos koncernföretag		957,4	847,1
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>3 699,3</b>	<b>2 383,6</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>3 707,8</b>	<b>2 387,5</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Fordringar hos koncernföretag		266,3	201,4
Övriga fordringar	24	9,8	0,1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	6,3	2,8
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>282,5</b>	<b>204,3</b>
Kassa och bank	26	41,8	375,0
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>324,3</b>	<b>579,3</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>4 032,1</b>	<b>2 966,8</b>

Noterna på sidorna 98-135 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

## Moderföretagets balansräkning, forts.

Belopp i MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	27		
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital		2,1	2,0
Reservfond		0,0	0,0
<b>Summa bundet eget kapital</b>		<b>2,1</b>	<b>2,0</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Överkursfond		920,3	890,4
Balanserad vinst eller förlust		53,7	0,1
Årets resultat		139,7	45,6
<b>Summa fritt eget kapital</b>		<b>1 113,7</b>	<b>936,1</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>1 115,8</b>	<b>938,1</b>
<b>Obeskattade reserver</b>			
Periodiseringsfond		29,0	23,7
<b>Summa obeskattade reserver</b>		<b>29,0</b>	<b>23,7</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	30	1 797,5	1 258,7
Övriga skulder	31	413,4	117,5
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>2 210,9</b>	<b>1 376,3</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	30	100,0	274,3
Leverantörsskulder		18,2	11,8
Skulder till koncernföretag		367,1	281,5
Aktuell skatteskuld		3,0	3,7
Övriga skulder	31	150,3	33,5
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	38,0	24,0
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>676,5</b>	<b>628,8</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>4 032,1</b>	<b>2 966,8</b>

Noterna på sidorna 98-135 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.  
Se not 33 för information om ställda säkerheter och eventalförpliktelser.

## Moderföretagets rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i MSEK	Bundet eget kapital		Överkurs- fond	Fritt eget kapital	
	Aktiekapital	Reservfond		Balanserad vinst och årets resultat	Summa eget kapital
<b>Ingående balans per 1 januari 2021</b>	<b>1,9</b>	<b>0,0</b>	<b>238,0</b>	<b>10,3</b>	<b>250,3</b>
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat	-	-	-	45,6	45,6
<b>Summa totalresultat</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>45,6</b>	<b>45,6</b>
Tecknande av aktier via teckningsoptionsprogram	0,0	-	46,3	-	46,3
Teckningsoptionsprogram	-	-	-	3,2	3,2
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	5,4	5,4
Nyemission av aktier vid rörelseförvärv	0,0	-	66,4	-	66,4
Nyemission	0,1	-	539,7	-	539,7
Lämnad utdelning	-	-	-	-18,9	-18,9
<b>Summa transaktioner med aktieägare, redovisade direkt i eget kapital</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>	<b>652,4</b>	<b>35,3</b>	<b>687,8</b>
<b>Utgående balans per 31 december 2021</b>	<b>2,0</b>	<b>0,0</b>	<b>890,4</b>	<b>45,6</b>	<b>938,1</b>
<b>Ingående balans per 1 januari 2022</b>	<b>2,0</b>	<b>0,0</b>	<b>890,4</b>	<b>45,6</b>	<b>938,1</b>
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat				139,7	139,7
<b>Summa totalresultat</b>				<b>139,7</b>	<b>139,7</b>
Tecknande av aktier via teckningsoptionsprogram	0,0	-	20,0	-	20,0
Teckningsoptionsprogram	-	-	-	2,0	2,0
Aktierelaterade ersättningar	0,0	-	-	8,6	8,6
Nyemission av aktier vid rörelseförvärv	0,0	-	9,9	-	9,9
Försäljning av aktier kopplat till incitamentsprogram	-	-	-	17,4	17,4
Lämnad utdelning	-	-	-	-20,0	-20,0
<b>Summa transaktioner med aktieägare, redovisade direkt i eget kapital</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>29,9</b>	<b>8,1</b>	<b>38,0</b>
<b>Utgående balans per 31 december 2022</b>	<b>2,1</b>	<b>0,0</b>	<b>920,3</b>	<b>193,4</b>	<b>1 115,8</b>

Noterna på sidorna 98-135 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

## Moderföretagets rapport över kassaflöden

Belopp i MSEK	Not	RÄKENSKAPSÅRET	
		2022	2021
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat		-74,4	-68,2
Ej kassaflödespåverkande poster	34	16,4	4,1
Erhållen utdelning		118,2	27,6
Erhållen ränta		22,9	9,2
Erlagd ränta		-34,1	-14,7
Betald inkomstskatt		-7,7	-1,4
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>41,3</b>	<b>-43,2</b>
<b>Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital</b>			
Ökning(-)/minskning(+) av övriga rörelsefordringar		-48,2	-625,3
Ökning(+)/minskning(-) av leverantörsskulder		6,4	7,0
Ökning(+)/Minskning(-) av övriga rörelseskulder		67,8	-130,7
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>		<b>26,0</b>	<b>-749,0</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>67,3</b>	<b>-792,2</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av dotterföretag		-759,7	-429,3
Långfristig utlåning till dotterbolag		-16,5	-
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	17	-5,9	-2,2
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	19	-0,3	-0,3
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-782,3</b>	<b>-431,7</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Upptagna lån	35	790,9	1 080,0
Amortering av lån	35	-426,5	-83,3
Lämnad utdelning		-20,0	-18,9
Nyemission av aktier		-	539,8
Försäljning av aktier kopplat till incitamentsprogram		17,4	-
Tecknande av aktier via teckningsoptionsprogram		20,0	46,3
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>381,8</b>	<b>1 563,9</b>
<b>Förändring av likvida medel</b>	<b>26</b>	<b>-333,2</b>	<b>340,0</b>
Likvida medel vid årets början		375,0	35,0
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>41,8</b>	<b>375,0</b>

Noterna på sidorna 98-135 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

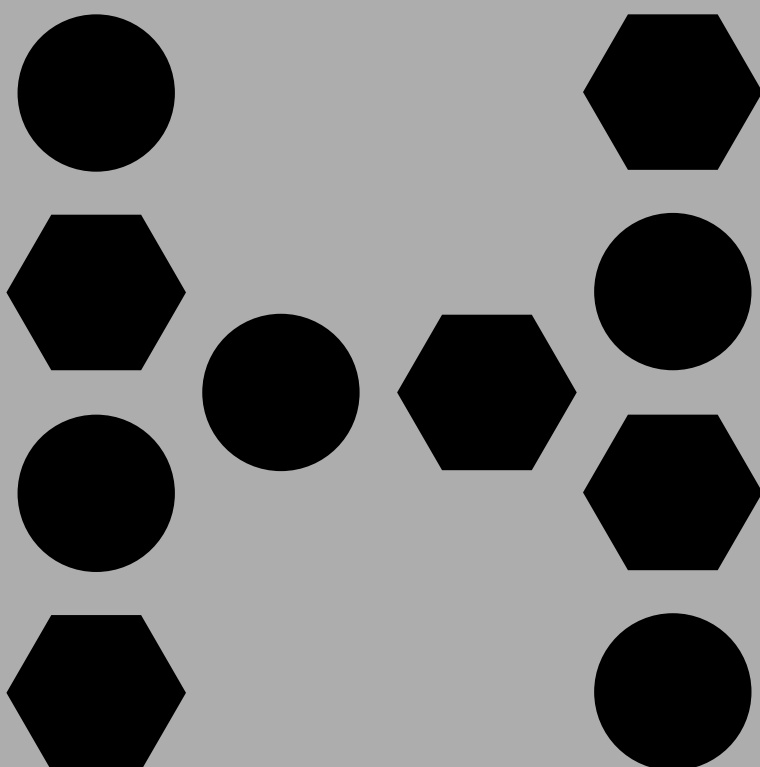




1	Allmän information	98
2	Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper	98
3	Finansiell riskhantering	102
4	Viktiga uppskattningar och bedömningar	106
5	Segment	107
6	Nettoomsättningens fördelning	107
7	Övriga rörelseintäkter	107
8	Ersättningar till revisorerna	108
9	Transaktioner med närstående	108
10	Ersättningar till anställda m.m.	109
11	Finansiella intäkter/ränteintäkter och liknande resultatposter	113
12	Finansiella kostnader/räntekostnader och liknande resultatposter	114
13	Inkomstskatt	114
14	Resultat per aktie	115
15	Valutakursdifferenser	115
16	Förslag till vinstdisposition	115
17	Immateriella tillgångar	116
18	Leasing	118

19	Materiella anläggningstillgångar	119
20	Uppskjuten skatt	120
21	Andelar i koncernföretag	120
22	Finansiella instrument per kategori	124
23	Kundfordringar	125
24	Övriga fordringar	126
25	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	126
26	Likvida medel	126
27	Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital	127
28	Aktierelaterade ersättningar	128
29	Avsättningar	128
30	Upplåning	129
31	Övriga skulder	130
32	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	131
33	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	131
34	Ej kassaflödespåverkande poster	131
35	Förändring skuld	132
36	Rörelseförvärv	133
37	Koncernstruktur	134
38	Händelser efter balansdagen	135

# Noter



## Not 1 Allmän information

Koncernredovisningen omfattar moderföretaget Hexatronic Group AB (moderföretaget) med org nr 556168-6360 och dess dotterföretag (koncernen). Moderföretaget är ett aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Göteborg och med adress Sofierogatan 3A, 412 51 Göteborg, Sverige.

Styrelsen har den 4 april 2023 godkänt denna koncernredovisning för offentliggörande.

Samtliga belopp redovisas i miljoner kronor (MSEK) om inte annat anges. Uppgifterna inom parentes avser föregående år om inget annat anges.

## Not 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats i denna koncernredovisning anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

### 2.1 Grunder för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen för Hexatronic-koncernen har upprättats i enlighet med IFRS (International Financial Reporting Standards) och tolkningsuttalande från IFRIC sådana de antagits av EU, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt Årsredovisningslagen.

Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärde-metoden förutom vad beträffar finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde över resultaträkningen.

Moderföretagets redovisning är upprättad i enlighet med RFR 2 Redovisning för juridiska personer och Årsredovisningslagen. Tillämpningen av RFR 2 innebär att moderföretaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU antagna IFRS-standarder och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. I de fall moderföretaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen anges detta separat i slutet av denna not.

Att upprätta finansiella rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper, se not 4.

#### 2.1.1 Ändringar i redovisningsprinciper och upplysningar

##### Nya standarder och tolkningar som ännu inte har tillämpats av koncernen.

Ingen av de IFRS- eller IFRIC-tolkningar som publicerats men ännu ej har trätt i kraft förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernen.

De ändringar av standarder som är tillämpliga från 1 januari 2022 hade ingen inverkan på beloppen som redovisades i jämförelseperioden och har inte haft någon väsentlig effekt på innevarande period.

## 2.2 Koncernredovisning

### 2.2.1 Grundläggande redovisningsprinciper

#### Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag (inklusive strukturerade företag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen

kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget.

Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv, dvs. förvärv för förvärv, avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar.

Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår.

Varje villkorad köpeskillning som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskillning som klassificerats som en skuld redovisas i enlighet med IFRS 9 i finansiella poster i resultaträkningen.

Goodwill värderas initialt som det belopp varmed den totala köpeskillingen och eventuellt verkligt värde för innehav utan bestämmande inflytande på förvärvsdagen överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar. Om köpeskillingen är lägre än verkligt värde på det förvärvade bolagets nettotillgångar, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Vinster och förluster som resulterar från koncerninterna transaktioner och som är redovisade i tillgångar elimineras också. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

### 2.3 Segmentsrapportering

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som verkställande direktör tillika koncernchef som fattar strategiska beslut. Koncernledningen har fastställt rörelsesegment baserat på den information som behandlas av den verkställande direktören och som används som underlag för att fördela resurser och utvärdera resultat. Majoriteten av de externa intäkterna genereras genom försäljning av Fiberoptiska kommunikationslösningar, varvid endast ett tjänsteområde har identifierats. Det sker inte någon ytterligare uppföljning av resultat per tjänsteområde, geografiskt område eller annan segmentindelning, varför således bedömningen är att koncernens verksamhet endast består av ett rörelsesegment.



## 2.4 Omräkning av utländsk valuta

### Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

De olika enheterna i koncernen har den lokala valutan som funktionell valuta då den lokala valutan har definierats som den valuta som används i den primära ekonomiska miljön där respektive enhet huvudsakligen är verksam. I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är moderföretagets funktionella valuta och koncernens presentationsvaluta.

### Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i rörelseresultatet i resultaträkningen.

Långfristiga lån till utlandsverksamheter, där reglering inte är planerad eller inte förväntas ske inom en överskådlig framtid, anses utgöra en del av företagets nettoinvestering i utlandsverksamheten. Valutakursdifferenser som uppstår avseende dessa lån redovisas i övrigt totalresultat i företagets koncernredovisning.

### Omräkning av utländska koncernföretag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta. Tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till svenska kronor till den genomsnittskurs som föreläggat vid varje transaktionstidpunkt. Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat.

## 2.5 Immateriella tillgångar

### Balanserade utgifter för utvecklingsarbete

Balanserade utgifter för utvecklingsarbete avser utveckling av IT-system och fiberoptiska produkter. Utvecklingskostnader redovisas som immateriella tillgångar när det är sannolikt att de förväntade framtida ekonomiska fördelarna som kan hänföras till tillgången kommer att tillfalla företaget, om tillgångens anskaffningsvärde kan beräknas på ett tillförlitligt sätt samt när följande kriterier är uppfyllda:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa tillgången så att den kan användas,
- Företagets avsikt är att färdigställa tillgången och att använda eller sälja den,
- Det finns förutsättningar att använda eller sälja tillgången,
- Det kan visas hur tillgången genererar troliga framtida ekonomiska fördelar,
- Adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja tillgången finns tillgängliga, och
- De utgifter som är hänförliga till tillgången under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt

Immateriella tillgångar redovisas till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Anskaffningsvärdet för en internt upparbetad immateriell tillgång är summan av de utgifter som uppkommer från och med den tidpunkt då den immateriella tillgången först uppfyller de kriterier för aktivering som anges ovan.

Direkt hänförliga utgifter som balanseras innefattar utgifter för anställda.

Avskrivning påbörjas när tillgången kan börja användas. Nyttjandeperioden bedöms utifrån den period som de förväntade fördelarna beräknas komma företaget tillgodo. Nyttjandeperioden bedöms uppgå till 5-10 år och avskrivningar sker linjärt över denna tid.

Utgifter för utveckling som inte uppfyller kriterierna ovan, kostnadsförs i takt med att de uppkommer. Utgifter för utveckling som tidigare kostnadsförts redovisas inte som en tillgång i efterföljande perioder.

### Varumärken och kundrelationer

Varumärken och kundrelationer som förvärvats genom ett rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Varumärken och kundrelationer har en bestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt för att fördela kostnaden för varumärken och kundrelationer över deras bedömda nyttjandeperiod på 3-10 år.

### Goodwill

Goodwill uppstår vid förvärv av dotterföretag och avser det belopp varmed köpeskillingen överstiger Hexatronics andel i det verkliga värdet av identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser i det förvärvade bolaget samt det verkliga värdet på innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade bolaget.

I syfte att testa nedskrivningsbehov, fördelas goodwill som förvärvats i ett rörelseförvärv till kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av synergier från förvärvet. Varje enhet eller grupp av enheter som goodwill har fördelats till motsvarar den lägsta nivå i koncernen på vilken goodwillen i fråga övervakas i den interna styrningen. Goodwill övervakas per kassagenererande enhet.

Goodwill nedskrivningstestas årligen eller oftare om händelser eller ändringar i förhållanden indikerar en möjlig värdeminskning. Det redovisade värdet av goodwill jämförs med återvinningsvärdet, vilket är det högsta av nyttjandevärdet och det verkliga värdet minus försäljningskostnader.

## 2.6 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för en ersatt del tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.



Avskrivningar görs linjärt enligt följande:

Byggnader 15-30 år

Maskiner och andra tekniska anläggningstillgångar 3-10 år

Inventarier, verktyg och installationer 3-10 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperioder prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs omgående ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.

Vinster och förluster vid avyttring av en materiell anläggningstillgång fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

## 2.7 Nedskrivningar av icke-finansiella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod eller immateriella tillgångar som inte är färdiga för användning, skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar, andra än finansiella tillgångar, som tidigare har skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras. Ingen återföring görs av tidigare nedskrivningar av goodwill.

## 2.8 Varulager

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden, (FIFU). Anskaffningsvärdet för egen-tillverkade halv- och helfabrikat består av direkta tillverkningskostnader och skälig andel av indirekta tillverkningskostnader.

## 2.9 Finansiella instrument – generellt

Finansiella instrument finns i många olika balansposter och finns beskrivna nedan.

Hexatronic fördelar sina finansiella instrument i följande kategorier i enlighet med IFRS 9; upplupet anskaffningsvärde och verkligt värde via resultaträkningen. Klassificeringen baseras på karaktären av tillgångens kassaflöden och på den affärsmodell tillgången omfattas av.

### Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Räntebärande tillgångar (skuldinstrument) som innehåller syftet att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden endast består av kapitalbelopp och ränta värderas till upplupet anskaffningsvärde. Det redovisade värdet av dessa tillgångar justeras med eventuella förväntade kreditförluster som redovisas (se stycke nedskrivningsprövning nedan). Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas med effektivräntemetoden och redovisas som finansiella intäkter. Koncernens finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde utgörs av kundfordringar, övriga fordringar och likvida medel.

### Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen utgörs av tilläggsköpeskillningar och förvärvsoption vid rörelseförvärv. Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas även i efterföljande perioder till verkligt

värde och värdeförändringen redovisas i finansnettot i årets resultat. Skulder i denna kategori klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom 12 månader från balansdagen. Om de förfaller senare än 12 månader från balansdagen klassificeras de som långfristiga skulder.

### Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde

Koncernens övriga finansiella skulder klassificeras som värderade till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde består av skulder till kreditinstitut, leverantörsskulder, övriga kortfristiga skulder och upplupna kostnader. Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i rapporten över totalresultat fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Upplåning klassificeras som kortfristig i balansräkningen om företaget inte har en ovillkorad rättighet att senarelägga skuldens reglering i minst tolv månader efter rapportperioden. Lämnade utdelningar redovisas som skuld efter det att bolagsstämman godkänt utdelningen. Leverantörsskulder och andra rörelseskulder har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till nominella belopp.

### Bortbokning finansiella instrument

Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrument har löpt ut eller har överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Vinster och förluster som uppstår vid bortbokning från balansräkningen redovisas direkt i resultatet inom nettoomsättning, finansiella poster samt övrigt totalresultat.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelse har reglerats, annullerats eller på annat sätt upphört. Skillnaden mellan det redovisade värdet för en finansiell skuld som utsläcks eller överförs till en annan part och den ersättning som erlagts, inklusive överförda tillgångar som inte är kontanter eller påtagna skulder, redovisas i rapporten över totalresultat.

Då villkoren för en finansiell skuld omförhandlas, och inte bokas bort från balansräkningen, redovisas en vinst eller förlust i rapport över totalresultat. Vinsten eller förlusten beräknas som skillnaden mellan de ursprungliga avtalsenliga kassaflödena och de modifierade kassaflödena diskonterade till den ursprungliga effektiva räntan.

### Nedskrivningsprövning av finansiella tillgångar

Koncernen bedömer vid varje rapporttillfälle de framtida förväntade kreditförluster som är kopplade till tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde baserat på framåtriktad information. Koncernen redovisar en kreditreserv för förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum.

För kundfordringar tillämpar koncernen den förenklade ansatsen för kreditreservering, det vill säga, reserven kommer att motsvara den förväntade förlusten över hela kundfordringens livslängd. För att mäta de förväntade kreditförlusterna har kundfordringar grupperats baserat på fördelade kreditriskegenskaper och förfallna dagar. Koncernen använder sig av framåtblickande variabler för förväntade kreditförluster. Förväntade kreditförluster redovisas i koncernens rapport över totalresultat i posten övriga externa kostnader.

Koncernen använder den generella modellen för beräkning avseende framtida förväntade kreditförluster för koncerninterna fordringar, andra långfristiga fordringar och övriga fordringar. De förväntade

förlusterna anses inte vara av väsentligt värde och därför har ingen ytterligare förklaring av den generella modellen gjorts.

### Kvittning av finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det finns en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och en avsikt att reglera dem med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

## 2.10 Avsättningar

Avsättningar i balansräkningen avser garantiavsättningar. Dessa avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt. Inga avsättningar görs för framtida rörelseförluster.

## 2.11 Aktuell och uppskjuten skatt

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderföretaget och dess dotterföretag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter.

Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och deras redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka underskotten kan utnyttjas.

Uppskjutna skattefordringar och skulder kvittas när det finns legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder, de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt och det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalingar.

## 2.12 Ersättningar till anställda

### Pensionsförpliktelser

Koncernen har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. De förmånsbestämda planerna utgörs av ITP 2 planer (för utförligare beskrivning se nedan). En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen avgifter till offentligt eller privat administrerade pensionsförsäkringsplaner på obligatorisk, avtalsenlig eller frivillig basis. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna väl är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning. Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen tillgodo.

Inom delar av koncernen förekommer det att tjänstemän i Sverige ingår i en ITP 2-plan. ITP 2-planens förmånsbestämda pensions-

åtaganden för ålders- och familjepension tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För perioden har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

### Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar ersättning vid uppsägning när den bevisligen är förpliktad att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande. I det fall företaget har lämnat ett erbjudande för att uppmuntra till frivillig avgång, beräknas avgångsvederlaget baserat på det antal anställda som beräknas acceptera erbjudandet. Förmåner som förfaller mer än 12 månader efter rapportperiodens slut diskonteras till nuvärde.

### Prestationsbaserat aktiesparprogram

Koncernen har prestationsbaserade aktiesparprogram där deltagarna för varje förvärvat Hexatronicaktie (sparaktie) kan erhålla 2-6 aktier i Hexatronic vederlagsfritt (prestationsaktier). För att kunna erhålla tilldelning av prestationsaktier krävs, förutom att vissa prestationsbaserade mål uppfylls, att deltagaren förvärvat och behåller ett antal Hexatronicaktier under hela den treåriga intjänandeperioden samt, med vissa undantag, kvarstår i anställning under samma period.

Det verkliga värdet per prestationsaktie fastställs vid tidpunkten för överenskommelsen om programmet. Det antal prestationsaktier som förväntas tjäna in med hänsyn till villkor att kvarstå i anställning och till prestationsvillkor ligger, tillsammans med det verkliga värdet per aktie, till grund för den totala kostnad som redovisas över den treåriga intjänandeperioden. Kostnaden periodiseras linjärt över intjäningsperioden och uppdateras vid varje rapporttillfälle med avseende på förväntat antal intjänade aktier, relaterat till tjänste- och prestationsvillkoren. Då det är ett eget kapital-reglerat program redovisas kostnaden som personalkostnad med en motsvarande bokning i balanserade vinstmedel.

Kostnad för sociala avgifter på incitamentsprogrammen redovisas på motsvarande sätt, men med motbokning som skuld istället för i eget kapital och med löpande omvärdering baserad på aktiernas verkliga värde vid respektive rapporttillfälle.

## 2.13 Intäktsredovisning

Intäkterna i koncernens ordinarie verksamhet består av försäljning av varor och tjänster. Koncernens försäljning består till största delen av varor. Varorna intäktsförs när kontrollen överförs till kunden vid en specifik tidpunkt. Indikatorer såsom överföring av ägande och risker, kundacceptans, fysisk åtkomst och rättigheter att ställa ut fakturor beaktas. Försäljningen redovisas netto efter rabatter och annan rörlig ersättning endast i den mån den med hög sannolikhet inte kommer att reverseras.

Den försäljning som identifieras över tid (tjänst) består av utbildning, vars omfattning i förhållande till koncernens totala omsättning bedöms vara av oväsentligt belopp och därför redovisas vid en specifik tidpunkt.

## 2.14 Statliga stöd

Bidrag från staten redovisas till verkligt värde då det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Statliga bidrag som gäller kostnader periodiseras och redovisas i resultaträkningen som en Övrig intäkt över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att täcka.

## 2.15 Ränteintäkter

Ränteintäkter intäktsredovisas med tillämpning av effektivräntemetoden. När värdet på en fordran i kategorin finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde har gått ner, minskar koncernen det redovisade värdet till det återvinningsbara värdet, vilket utgörs av bedömt framtida kassaflöde, diskonterat med den ursprungliga effektiva räntan för instrumentet, och fortsätter att lösa upp diskonteringseffekten som ränteintäkt. Ränteintäkter på nedskrivna lånefordringar och kundfordringar redovisas till ursprunglig effektiv ränta.

## 2.16 Leasing

Koncernens leasingavtal består i huvudsak av nyttjanderätter avseende hyreslokaler. Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter med motsvarande leasingkulden den dag som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett mindre värde undantas.

För att beräkna nyttjanderätten och den motsvarande leasingkulden har leasingbetalningarna diskonterats med leasingavtalets implicita ränta om denna räntesats med lätthet kan fastställas, annars används koncernens marginella låneränta.

Leasingperioden fastställs som den icke uppsägningsbara perioden tillsammans med både perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja det alternativet, och perioder som omfattas av en möjlighet att säga upp leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att inte utnyttja det alternativet.

Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av leasingkulden och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden ska fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden.

Koncernens leasingkulder redovisas till nuvärdet av koncernens leasingavgifter. Koncernens nyttjanderätter redovisas till anskaffningsvärde och inkluderar initialt nuvärdet av leasingkulden, justerat för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet samt initiala direkta utgifter. Återställningskostnader inkluderar i tillgången om det identifierats en motsvarande avsättning avseende återställningskostnader. Nyttjanderätten skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd.

Under 2022 har justeringarna avseende tillkommande nyttjanderätter uppgått till 102 MSEK.

## 2.17 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

## 2.18 Moderföretagets redovisningsprinciper

Moderföretaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan.

## Uppställningsformer

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer koncernens uppställningsform men ska innehålla de kolumner som anges i ÅRL. Vidare innebär det skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader och eget kapital.

## Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvävsrelaterade kostnader och eventuella tilläggsköpeskillingar.

När det finns en indikation på att andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posterna "Resultat från andelar i koncernföretag".

## Koncernbidrag

Koncernbidrag lämnade från moderföretag till dotterföretag och koncernbidrag erhållna till moderföretag från dotterföretag redovisas som bokslutsdisposition.

## Leasing

Moderbolaget har valt att inte tillämpa IFRS 16 Leasingavtal, utan har istället valt att tillämpa RFR 2 IFRS 16 Leasingavtal p. 2-12 vilket innebär att samtliga leasingavgifter redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

## Finansiella instrument

IFRS 9 tillämpas ej i moderbolaget, finansiella instrument värderas och redovisas med utgångspunkt i anskaffningsvärden enligt ÅRL.

## Not 3 Finansiell riskhantering

### 3.1 Finansiella riskfaktorer

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker såsom marknadsrisk (valutarisk, och ränterisk), kreditrisk, samt kassaflödes- och likviditetsrisk. Koncernens övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat.

Riskhanteringen sköts centralt av moderföretaget Hexatronic Group AB med VD/Koncernchef och Finansdirektör som ansvariga, enligt policyer som fastställts av styrelsen. VD/Koncernchef samt Finansdirektör godkänner de riskhanteringsåtgärder som genomförs enligt policyn, och VD i respektive dotterföretag har det operativa ansvaret för att policyn följs i det dagliga arbetet. Styrelsen upprättar skriftliga policyer såväl för den övergripande riskhanteringen som för specifika områden.

### Valutarisk

Med valutarisk avses risken att fluktuationer i valutakurser kommer att få en negativ påverkan på resultaträkningen, balansräkningen och kassaflöde. Dessutom påverkas jämförbarheten av Hexatronics resultat mellan perioder av förändringar i valutakurser. Hexatronics verksamhet bedrivs huvudsakligen internationellt och försäljning, kostnader samt nettotillgångar är därför denominerade i en rad olika valutor.

### Transaktionsexponering

Försäljning och inköp av varor och tjänster i andra valutor än respektive dotterföretags funktionella valuta leder till transaktionsexponering. Transaktionsexponeringen inom koncernen är främst

koncentrerad till europeiska dotterbolag som har externa inköp i EUR och USD där ingen av dessa valutor är företagets funktionella valuta. I möjligaste mån optimeras interna flöden för att reducera transaktionsexponeringen, dvs genom att styra valutan för interna faktureringsflöden. Valutaklausuler och matchning av externa flöden används också i riskreducerande syfte.

### Omräkningsexponering

#### Omräkningsexponering – resultaträkning

Koncernens rörelseintäkter och -kostnader uppkommer till stor del i dotterföretag utanför Sverige. Förändringar i valutakurser har därför påverkan på koncernens resultat när dessa dotterföretags resultaträkningar räknas om till SEK.

Tabellerna nedan visar rörelseresultat per valuta rapporterat i funktionell valuta och påverkan i MSEK på koncernens rörelseresultat vid en förändring av respektive valutakurs mot SEK på 10%. Förutom valutorna i tabellen har koncernen mindre flöden i CNY, DKK och IDR.

#### Rörelseresultat per valuta

Valuta (miljontal)	2022	2021
USD	54,5	10,8
EUR	15,2	7,9
GBP	10,1	5,7
AUD	5,2	3,9
NOK	33,6	28,6
CAD	2,8	0,0
NZD	2,1	2,7
KRW	1,783	-

#### Uppskattade effekter på koncernens rörelseresultat

SEK +10 % jämfört med:	Valutaflöden, netto	
SEK (miljontal)	2022	2021
USD	-55,0	-9,8
EUR	-16,2	-8,1
GBP	-12,6	-7,0
AUD	-3,6	-2,5
NOK	-3,5	-2,9
CAD	-2,2	-0,0
NZD	-1,3	-1,7
KRW	-1,4	-

#### Omräkningsexponering – balansräkning

Omräkningsexponering uppkommer vid koncernkonsolideringen när nettotillgångarna i koncernens enheter räknas om till SEK.

Valuta (miljontal)	2022	2021
EUR	68,8	67,3
NOK	62,8	67,1
USD	19,4	55,5
AUD	25,9	27,5
KRW	97 751,7	-
GBP	30,8	23,0
NZD	13,6	11,8

#### Uppskattade effekter på koncernens nettotillgångar/skulder

SEK +10 % jämfört med:	Valutaflöden, netto	
SEK (miljontal)	2022	2021
EUR	-76,5	-68,9
NOK	-6,6	-6,9
USD	-20,2	-50,2
AUD	-18,4	-18,0
KRW	-80,8	-
GBP	-38,7	-28,0
NZD	-9,0	-7,3

#### Ränterisk i upplåning

Koncernens ränterisk uppstår genom långfristig upplåning. Det krävs styrelsebeslut för att ta upp nya lån utöver beviljade krediter. Hexatronic använder som huvudregel inte derivatinstrument för att justera underliggande ränteeponering. Vid utgången av 2022 hade koncernens upplåning till rörlig ränta. Vid utgången av 2022 hade koncernen upplåning i SEK, USD, EUR och GBP till rörlig ränta. Lånen uppgick till 1 120 MSEK, 53 MUSD, 8 MEUR och 11 MGBP.

Genomförda simuleringar utvisar att effekten på finansnettot av en ändring på 1% skulle ge en ökning respektive minskning av räntekostnaderna med 18,1 MSEK (15,2).

#### Kreditrisk

Kreditrisk hanteras på koncernnivå, med undantag för kreditrisk avseende utestående kundfordringar. Varje koncernföretag ansvarar för att följa upp och analysera kreditrisken för varje ny kund innan standardvillkor för betalning och leverans erbjuds. Användningen av kreditgränser följs upp regelbundet.

Kreditrisk som uppstår genom likvida medel, derivatinstrument, och tillgodohavande hos banker och finansiella institut hanteras genom höga krav på kreditvärdighet för finansiella motparter i enlighet med koncernens finanspolicy. Hexatronic samarbetar med välkända nordiska banker med lägst kreditrating A enligt Standard & Poors kreditbedömning.

#### Kassaflödes- och likviditetsrisk

Kassaflödesprognoser upprättas av koncernens dotterbolag och aggregeras på koncernnivå. Centrala finansavdelningen följer noga koncernens likviditet för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten samt därutöver bibehålla ändamålsenlig likviditetsreserv.

Koncernens ambition är att ha en aktiv likviditetshandling och koncentrera så mycket av koncernens likviditet. Koncernens cash pool innehåller sex valutor och nettar flöden per valuta i realtid.

Eventuell överlikviditet i koncernen kan endast placeras på räntebärande konton. På balansdagen hade företaget likvida tillgångar på 552,0 MSEK (675,1 MSEK).



Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena. Framtida kassaflöden

i utländsk valuta har beräknats med utgångspunkt från den valutakurs som gällde per balansdagen och framtida kassaflöden hänförliga till rörliga räntor har beräknats baserat på den ränta som gällde på balansdagen.

## Koncernen

Koncernen 31 december 2022	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Över 5 år
Skulder till kreditinstitut	190,0	190,0	1 800,0	-
Leverantörsskulder	787,7	-	-	-
Övriga skulder	330,2	51,5	477,5	18,8
Leasingskulder	68,0	65,6	179,8	126,7
Upplupna kostnader	115,0	-	-	-
<b>Summa</b>	<b>1 490,9</b>	<b>307,1</b>	<b>2 457,3</b>	<b>145,5</b>

Koncernen 31 december 2021	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Över 5 år
Skulder till kreditinstitut	274,3	216,6	1 038,7	-
Leverantörsskulder	505,1	-	-	-
Övriga skulder	95,3	110,7	35,1	-
Leasingskulder	61,4	61,1	161,4	109,9
Upplupna kostnader	52,1	-	-	-
<b>Summa</b>	<b>988,2</b>	<b>388,4</b>	<b>1 235,2</b>	<b>109,9</b>

## Moderföretaget

Moderföretaget 31 december 2022	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Över 5 år
Skulder till kreditinstitut	190,0	190,0	1 787,0	-
Leverantörsskulder	18,2	-	-	-
Övriga skulder	150,3	43,2	469,4	18,8
<b>Summa</b>	<b>358,5</b>	<b>233,2</b>	<b>2 256,4</b>	<b>18,8</b>

Moderföretaget 31 december 2021	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Över 5 år
Skulder till kreditinstitut	274,3	216,6	1 038,7	-
Leverantörsskulder	11,8	-	-	-
Övriga skulder	56,5	71,9	27,0	-
<b>Summa</b>	<b>342,6</b>	<b>288,5</b>	<b>1 065,7</b>	<b>-</b>

### 3.2 Hantering av kapital

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

Koncernen bedömer kapitalet i enlighet med avtalade bankkovenanter som är leverage och soliditet. Leverage mäts som konsoliderad nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA med tillägg för vissa bankavtalsmässiga justeringar. IFRS 16 påverkar inte kovenantberäkningen. Soliditeten mäts som eget kapital i förhållande till totala tillgångar.

Per den 31 december 2022 så uppgår leverage till 1,05 och soliditeten till 39,9 procent (exklusiv IFRS 16) vilket väl uppfyller koncernens avtalade kovenanter.

### 3.3 Beräkning av verkligt värde

Tabellen nedan visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

- Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder (nivå 1)
- Andra observerbara data för tillgången eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs. som prisnoteringar) eller indirekt (dvs. härledda från prisnoteringar) (nivå 2).
- Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (dvs. ej observerbara data) (nivå 3)

Väsentliga antagande för att beräkna verkligt värde har gjorts utifrån framtidiga prognoser som ligger till grund för tilläggsköpeskillingen eller optionen i respektive förvärsavtal.

Koncernen hade varken per 31 december 2022 eller 31 december 2021 några tillgångar som värderades till verkligt värde.

Koncernen 31 december 2022	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
<b>Skulder</b>				
<b>Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen</b>				
Tilläggsköpeskillning Mpirical	-	-	25,1	25,1
Tilläggsköpeskillning Weterings	-	-	31,5	31,5
Tilläggsköpeskillning FOS & OSA	-	-	33,2	33,2
Tilläggsköpeskillning Rehau Telecom	-	-	33,4	33,4
Tilläggsköpeskillning Data Center Systems	-	-	18,8	18,8
Tilläggsköpeskillning homeway	-	-	58,5	58,5
Tilläggsköpeskillning KNET	-	-	300,2	300,2
Tilläggsköpeskillning Impact Data Solutions	-	-	43,5	43,5
Förvärsoption Impact Data Solutions	-	-	42,9	42,9
Förvärsoption Qubix	-	-	34,0	34,0
Övrigt	-	-	-	-
<b>Summa skulder</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>621,1</b>	<b>621,1</b>

Koncernen 31 december 2021	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
<b>Skulder</b>				
<b>Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen</b>				
Tilläggsköpeskillning Mpirical	-	-	36,5	36,5
Tilläggsköpeskillning Weterings	-	-	29,0	29,0
Tilläggsköpeskillning FOS & OSA	-	-	44,5	44,5
Tilläggsköpeskillning Rehau Telecom	-	-	61,4	61,4
Tilläggsköpeskillning Data Center Systems	-	-	24,4	24,4
Förvärsoption Qubix	-	-	30,4	30,4
Övrigt	-	-	15,0	15,0
<b>Summa skulder</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>241,2</b>	<b>241,2</b>

### Finansiella instrument i nivå 3

Den 1 september 2022 förvärvade koncernen 82 procent av aktiekapitalet i homeway GmbH (se not 36). Som del av villkorad köpeskilling ingår en tilläggsköpeskilling som i förvärsanalysen uppgick till 54,8 MSEK. Det verkliga värdet på överenskommelsen om villkorad köpeskilling har diskonterats.

Den 1 oktober 2022 förvärvade koncernen 90 procent av aktiekapitalet i Impact Data Solutions Ltd (se not 36). Som del av villkorad köpeskilling ingår en tilläggsköpeskilling som i förvärsanalysen uppgick till 43,2. I förvärvet ingår en option att förvärva resterande 10 procent fram till 2029. Förväntad köpeskilling för resterande 10 procent redovisas som en skuld och uppgick vid förvärvet till 42,5 MSEK. Det verkliga värdet på köp/sälj optionen har diskonterats.

Den 1 december 2022 förvärvade koncernen 100 procent av aktiekapitalet i KNET (se not 36). Som del av villkorad köpeskilling ingår en tilläggsköpeskilling som i förvärsanalysen uppgick till 293,0 MSEK. Det verkliga värdet på överenskommelsen om villkorad köpeskilling har diskonterats.

Den 1 juni 2021 förvärvade koncernen 100 procent av aktiekapitalet i Mpirical Ltd (se not 36). Som del av villkorad köpeskilling ingår en tilläggsköpeskilling som i förvärsanalysen uppgick till 35,3 MSEK. Det verkliga värdet på överenskommelsen om villkorad köpeskilling har inte diskonterats då diskonteringseffekten inte bedöms väsentlig.

Den 1 juli 2021 förvärvade koncernen 100 procent av aktiekapitalet i H. Weterings Galgweg BV (se not 36). Som del av villkorad köpeskilling ingår en tilläggsköpeskilling som i förvärsanalysen uppgick till 28,8 MSEK. Det verkliga värdet på överenskommelsen om villkorad köpeskilling har inte diskonterats då diskonteringseffekten inte bedöms väsentlig.

Den 2 augusti 2021 förvärvade koncernen 100 procent av aktiekapitalet i OSA och FOS (se not 36). Som del av villkorad köpeskilling ingår en tilläggsköpeskilling som i förvärsanalysen uppgick till 42,9 MSEK. Det verkliga värdet på överenskommelsen om villkorad köpeskilling har inte diskonterats då diskonteringseffekten inte bedöms väsentlig.

Den 1 oktober 2021 ingick koncernen ett inkråmsförvärv av Rehaul Groups affärsverksamhet inom telekommunikation (se not 36). Som del av villkorad köpeskilling ingår en tilläggsköpeskilling som i förvärsanalysen uppgick till 61,1 MSEK. Det verkliga värdet på överenskommelsen om villkorad köpeskilling har inte diskonterats då diskonteringseffekten inte bedöms väsentlig.

Den 1 oktober 2021 förvärvade koncernen 100 procent av aktiekapitalet i Data Center Systems (se not 36). Som del av villkorad köpeskilling ingår en tilläggsköpeskilling som i förvärsanalysen uppgick till 23,7 MSEK. Det verkliga värdet på överenskommelsen om villkorad köpeskilling har inte diskonterats då diskonteringseffekten inte bedöms väsentlig.

Den 2 november 2020 förvärvade koncernen 90 procent av aktiekapitalet i Qubix S.p.A. Koncernen har en option att förvärva resterande 10 procent under 2023. Förväntad köpeskilling för resterande 10 procent redovisas som en skuld och uppgick vid förvärvet till 30,9 MSEK. Det verkliga värdet på förvärvsoptionen har inte diskonterats då diskonteringseffekten inte bedöms väsentlig.

Beräkningen av verkligt värde per 31 december 2022 resulterade i resultat effekt om -33,8 MSEK (-6,0 MSEK).

### Not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

#### Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår behandlas i huvuddrag nedan.

#### Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras. Ytterligare beskrivning av nedskrivningsprövning av goodwill, samt väsentliga antaganden som ingår i modellen för denna, återfinns i not 17.

#### Värdering av tilläggsköpeskillingar

Tilläggsköpeskillingar redovisas till verkligt värde baserat på bedömt utfall av avtalade klausuler i aktieöverlåtelseavtal vid förvärvstidpunkten. Vid varje rapporttidpunkt värderas den finansiella skulden till verkligt värde och eventuella förändringar redovisas mot resultaträkningen. Då koncernen genomfört flertalet förvärv de senaste åren har skulden för tilläggsköpeskillingar blivit en väsentlig bedömningspost.

#### Värdering av köp/sälj optioner

Koncernen har option att förvärva resterande 10 procent av Qubix under 2023 och de resterande 10 procent av Impact Data Solutions Ltd fram till 2029. Det bedöms sannolikt att optionerna kommer nyttjas, och förväntade köpeskillingar redovisas som en finansiell skuld till verkligt värde baserat på bedömt utfall av avtalade klausuler i aktieöverlåtelseavtalen vid förvärvstidpunkten. Vid varje rapporttidpunkt värderas de finansiella skulderna till verkligt värde och eventuella förändringar redovisas mot resultaträkningen.

#### Garantireserv

Koncernen reserverar för garantiåtagande utifrån historisk erfarenhet samt utifrån individuell bedömning av transaktioner som kan föranleda garantikostnader.

#### Inkuransreserver

Om nettoförsäljningsvärdet är lägre än anskaffningsvärdet upprättas en värdereserv för lagerinkurans. Koncernen tillämpar en princip (inkuranstrappa) som innebär att nedskrivning baseras på hur lång tid en vara ej rört sig. Vid inkuransbehov enligt denna princip görs en individuell bedömning om varan kan anses säljbar eller ej.

Det totala lagervärdet efter gjorda inkuransvärderingar, var per 31 december 2022, 1 596,1 MSEK (928,8 MSEK). Total inkuransreserv uppgick till 132,7 MSEK (62,9 MSEK).

## Not 5 Segment

Hexatronic är en innovativ svensk koncern specialiserad på fiberkommunikation. Koncernen levererar produkter och lösningar för optiska fibernät och tillhandahåller ett komplett sortiment av passiv infrastruktur till telekomföretag.

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som verkställande direktör tillika koncernchef som fattar

strategiska beslut. Koncernledningen har fastställt rörelsesegment baserat på den information som behandlas av den verkställande direktören och som används som underlag för att fördela resurser och utvärdera resultat. Majoriteten av de externa intäkterna genereras genom försäljning av Fiberoptiska kommunikationslösningar, varvid endast ett tjänsteområde har identifierats. Det sker inte någon ytterligare uppföljning av resultat per tjänsteområde, geografiskt område eller annan segmentindelning, varför således bedömningen är att koncernens verksamhet består endast av ett rörelsesegment Fiberoptiska kommunikationslösningar.

Rörelsesegmentet redovisas enligt samma redovisningsprinciper som koncernen.

## Not 6 Nettoomsättningens fördelning

Nettoomsättning uppdelad på intäktsslag	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Varuförsäljning	6 380,5	3 348,1	-	-
Tjänsteförsäljning	193,5	143,5	67,2	18,7
<b>Totalt</b>	<b>6 574,0</b>	<b>3 491,6</b>	<b>67,2</b>	<b>18,7</b>

Moderföretaget har huvudsakligen tjänsteintäkter från dotterföretag i koncernen.

Koncernen	Nettoomsättningens fördelning		Anläggningstillgångar	
	2022	2021	2022	2021
Sverige	808,3	603,1	477,9	424,5
Övriga Europa	2 940,2	1 540,7	1 399,1	1 093,3
Nordamerika	2 211,9	935,2	1 012,5	587,7
Övriga världen	613,6	412,6	1 235,0	353,5
<b>Totalt</b>	<b>6 574,0</b>	<b>3 491,6</b>	<b>4 124,4</b>	<b>2 458,9</b>

Anläggningstillgångar avser anläggningstillgångar andra än finansiella instrument och uppskjutna skattefordringar (det finns inga tillgångar i samband med förmåner efter avslutad anställning eller rättigheter enligt försäkringsavtal).

Intäkter från koncernens tre största kunder uppgick under 2022 till 473,7 MSEK, 211,0 MSEK respektive 204,8 MSEK. Inga enskilda kunder står för mer än 10 procent av koncernens omsättning.

Intäkter från koncernens tre största kunder uppgick under 2021 till 291,3 MSEK, 215,0 MSEK respektive 93,2 MSEK. Inga enskilda kunder stod för mer än 10 procent av koncernens omsättning.

I all väsentlighet har samtliga intäkter ovan tagits vid en given tidpunkt.

## Not 7 Övriga rörelseintäkter

Övriga rörelseintäkter uppdelade på intäktsslag	Koncernen	
	2022	2021
Vidarefakturerad frakt	32,7	12,1
Erhållna bidrag	12,1	18,9
Reavinst försäljning inventarier	5,7	0,9
Övriga poster	6,0	1,3
<b>Totalt</b>	<b>56,5</b>	<b>33,2</b>



## Not 8 Ersättningar till revisorerna

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på

företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

	Koncernen				Moderföretaget			
	2022	Varav PwC Sverige	2021	Varav PwC Sverige	2022	Varav PwC Sverige	2021	Varav PwC Sverige
<b>PwC</b>								
Revisionsuppdrag	5,2	3,1	3,0	1,8	2,4	2,4	1,2	1,2
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,5	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
Skatterådgivning	0,1	-	0,3	0,1	-	-	0,1	0,1
Övriga tjänster	1,2	-	0,6	-	-	-	0,0	0,0
<b>Summa</b>	<b>6,9</b>	<b>3,4</b>	<b>4,2</b>	<b>2,2</b>	<b>2,7</b>	<b>2,7</b>	<b>1,6</b>	<b>1,6</b>
<b>Övriga revisorer</b>								
Revisionsuppdrag	0,8	-	0,5	-	-	-	-	-
<b>Totalt</b>	<b>7,7</b>	<b>3,4</b>	<b>4,7</b>	<b>2,2</b>	<b>2,7</b>	<b>2,7</b>	<b>1,6</b>	<b>1,6</b>

## Not 9 Transaktioner med närstående

Swedbank Robur Fonder äger 6,5 procent, AMF Pension & Fonder äger 6,4 procent, Accendo Capital äger 6,4 procent, Jonas Nordlund äger, privat och via bolag 6,0 procent och Handelsbanken fonder äger 4,6 procent av aktierna i Hexatronic Group AB och bedöms ha betydande inflytande över koncernen. För resterande 70,2 procent av aktierna är spridningen stor, där ingen enskild person har en

större ägarandel än 5,0 procent. Andra närstående parter är samtliga dotterföretag inom koncernen samt ledande befattningshavare i koncernen, dvs. styrelsen och företagsledningen samt till dem närstående fysiska och juridiska personer. Följande transaktioner har skett med närstående:

Försäljning av varor och tjänster	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Försäljning av koncerngemensamma tjänster till dotterföretag	-	-	67,2	18,7
<b>Totalt</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>67,2</b>	<b>18,7</b>

Köp av varor och tjänster	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Hysesavtal med Fastighets AB Balder	5,4	5,3	1,3	1,3
Inköp av tjänster från dotterföretag	-	-	18,9	11,2
<b>Totalt</b>	<b>5,4</b>	<b>5,3</b>	<b>20,2</b>	<b>12,5</b>

Fordringar och skulder vid periodens slut till följd av försäljning och köp av varor och tjänster	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Fordringar på närstående:				
- Fordringar på koncernföretag	-	-	1 223,7	1 048,5
<b>Summa fordringar på nästående</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1 223,7</b>	<b>1 048,5</b>
Skulder till närstående:				
- Skulder till koncernföretag:	-	-	367,1	281,5
<b>Summa skulder till nästående</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>367,1</b>	<b>281,5</b>

Koncernen hyr lokaler av Fastighets AB Balder där koncernens styrelseledamot Erik Selin har betydande inflytande. Hyreskontrakten ingicks på normala kommersiella villkor på affärsmässiga grunder.

24,2 procent (25,1 procent) inköp från koncernföretag. Tjänster köps och säljs till dotterföretag på normala kommersiella villkor.

Ersättningar till ledande befattningshavare framgår av not 10.

Av moderföretagets försäljning utgör 100 procent (100 procent) försäljning till koncernföretag, och av moderföretagets inköp utgör

## Not 10 Ersättningar till anställda m.m.

Koncernen	2022	2021
Löner och andra ersättningar	698,0	468,6
Sociala avgifter	169,2	139,3
Pensionskostnader - avgiftsbestämda planer	49,3	35,6
<b>Koncernen totalt</b>	<b>916,5</b>	<b>643,5</b>

Löner och andra ersättningar	2022		2021	
	Löner och andra ersättningar (varav tantiem)	Pensionskostnader	Löner och andra ersättningar (varav tantiem)	Pensionskostnader
Styrelseledamöter, verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	39,6	5,5	26,9	4,3
varav tantiem	(6,7)	-	(5,0)	-
Övriga anställda	658,3	43,8	441,6	31,3
<b>Koncernen totalt</b>	<b>698,0</b>	<b>49,3</b>	<b>468,6</b>	<b>35,6</b>

Könsfördelning i koncernen (inkl. dotterföretag) för styrelseledamöter och övriga ledande befattningshavare	2022		2021	
	Antal på balansdagen	Varav kvinnor	Antal på balansdagen	Varav kvinnor
Styrelseledamöter	6	2	6	2
Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	9	3	9	3
<b>Koncernen totalt</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>5</b>

Medelantal anställda med geografisk fördelning per land	2022		2021	
	Medelantal anställda	Varav kvinnor	Medelantal anställda	Varav kvinnor
Sverige	20	11	15	9
<b>Summa moderföretag</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>9</b>
<b>Dotterföretag</b>				
Sverige	417	109	373	106
USA	349	70	221	35
England	203	84	148	61
Tyskland	108	26	76	18
Österrike	83	6	19	1
Estland	59	49	55	44
Australien	55	12	25	6
Nederländerna	44	4	21	2
Nya Zeeland	28	2	27	3
Italien	21	7	14	7
Norge	13	1	11	1
Sydkorea	10	1	0	0
Lettland	5	1	5	1
Litauen	4	1	5	1
Kanada	5	1	3	0
Finland	3	0	3	0
Danmark	2	0	1	0
Kina	1	0	1	0
<b>Summa dotterföretag</b>	<b>1410</b>	<b>374</b>	<b>1007</b>	<b>287</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>1430</b>	<b>385</b>	<b>1022</b>	<b>296</b>

Moderföretaget	2022	2021
Löner och andra ersättningar	34,4	21,6
Sociala avgifter	21,8	16,0
Pensionskostnader - avgiftsbestämda planer	4,8	3,0
<b>Moderföretaget totalt</b>	<b>60,9</b>	<b>40,6</b>

Löner och andra ersättningar	2022		2021	
	Löner och andra ersättningar (varav tantiem)	Pensionskostnader	Löner och andra ersättningar (varav tantiem)	Pensionskostnader
Styrelseledamöter, verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	19,3	3,3	15,8	2,3
varav tantiem	(4,4)	-	(3,0)	-
Övriga anställda	41,6	1,4	5,8	0,7
<b>Moderföretaget totalt</b>	<b>60,9</b>	<b>4,8</b>	<b>21,6</b>	<b>3,0</b>

Könsfördelning i moderföretaget för styrelseledamöter och övriga ledande befattningshavare	2022		2021	
	Antal på balansdagen	Varav kvinnor	Antal på balansdagen	Varav kvinnor
Styrelseledamöter	6	2	6	2
Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	5	3	5	3
<b>Moderföretaget totalt</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>5</b>

Medelantal anställda med geografisk fördelning per land	2022		2021	
	Medelantal anställda	Varav kvinnor	Medelantal anställda	Varav kvinnor
Sverige	20	11	15	9
<b>Summa moderföretag</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>9</b>

Information om aktuella teckningsoptioner återfinns i not 28.

## Pensioner

Koncernen har både förmånsbestämda och premiebestämda pensionsplaner. Pensionskostnaden avser den kostnad som påverkat årets resultat.

### Förmånsbestämda pensionsplaner

Koncernen har ITP 2-planer vilket är förmånsbestämda pensionsplaner som tryggas genom försäkring i Alecta. För mer information kring redovisningsprinciperna för dessa pensionsplaner, se not 2.12. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 5,9 MSEK (8,5 MSEK).

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 175 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 175 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och ökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Per den 31 december 2022 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 172 procent (172 procent).



**Ersättning till ledande befattningshavare****Riktlinjer**

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvoden enligt bolagsstämans beslut.

Till ledningen har bolagsstämman beslutat om följande riktlinjer avseende ersättning.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt finansiella instrument m.m. Med andra ledande befattningshavare avses de nio personer som tillsammans med

verkställande direktören utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning, se sidan 70-71.

Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning skall stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. För både verkställande direktören och andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 50 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till individuellt uppsatta mål.

Övriga förmåner till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen.

<b>Ersättning och övriga förmåner 2022</b>	<b>Grundlön/ styrelsearvode</b>	<b>Rörlig ersättning</b>	<b>Aktierelaterad ersättning</b>	<b>Övriga förmåner</b>	<b>Pensions- kostnader</b>	<b>Summa</b>
Anders Persson styrelseordförande	0,6	-	-	-	-	0,6
Helena Holmgren, styrelseledamot	0,3	-	-	-	-	0,3
Erik Selin, styrelseledamot	0,3	-	-	-	-	0,3
Jaakko Kivinen, styrelseledamot	0,3	-	-	-	-	0,3
Charlotta Sund, styrelseledamot <sup>1</sup>	0,2	-	-	-	-	0,2
Frida Westerberg, styrelseledamot <sup>2</sup>	0,1	-	-	-	-	0,1
Per Wassén, styrelseledamot	0,3	-	-	-	-	0,3
Henrik Larsson Lyon, verkställande direktör	4,8	2,4	1,9	0,1	1,4	10,6
Martin Åberg, vice verkställande direktör	3,1	0,9	1,0	0,1	0,9	6,0
Andra ledande befattningshavare, (7 personer)	13,1	3,4	5,7	0,5	3,2	25,9
<b>Summa</b>	<b>23,0</b>	<b>6,7</b>	<b>8,6</b>	<b>0,7</b>	<b>5,5</b>	<b>44,5</b>

1) Valdes in som styrelseledamot på årsstämma 5 maj 2022.

2) Avgick som styrelseledamot på årsstämma 5 maj 2022.

<b>Ersättning och övriga förmåner 2021</b>	<b>Grundlön/ styrelsearvode</b>	<b>Rörlig ersättning</b>	<b>Aktierelaterad ersättning</b>	<b>Övriga förmåner</b>	<b>Pensions- kostnader</b>	<b>Summa</b>
Anders Persson styrelseordförande	0,5	-	-	-	-	0,5
Helena Holmgren, styrelseledamot	0,3	-	-	-	-	0,3
Erik Selin, styrelseledamot	0,2	-	-	-	-	0,2
Jaakko Kivinen, styrelseledamot	0,3	-	-	-	-	0,3
Frida Westerberg, styrelseledamot	0,2	-	-	-	-	0,2
Per Wassén, styrelseledamot <sup>1</sup>	0,2	-	-	-	-	0,2
Malin Frenning, styrelseledamot <sup>2</sup>	0,1	-	-	-	-	0,1
Henrik Larsson Lyon, verkställande direktör	3,8	1,9	1,3	0,1	1,1	8,2
Martin Åberg, vice verkställande direktör	2,6	0,7	0,6	0,1	0,7	4,7
Andra ledande befattningshavare, (7 personer)	9,5	2,4	1,7	0,4	2,5	16,5
<b>Summa</b>	<b>17,7</b>	<b>5,0</b>	<b>3,6</b>	<b>0,6</b>	<b>4,3</b>	<b>31,2</b>

1) Valdes in som styrelseledamot på årsstämma 6 maj 2021.

2) Avgick som styrelseledamot på årsstämma 6 maj 2021.

## Pensioner

Pensionsåldern för verkställande direktören är 65 år.

Verkställande direktörens pensionspremie ska uppgå till 30 procent av den pensionsgrundande lönen. Med pensionsgrundande lön avses fast grundlön.

För andra ledande befattningshavare varierar pensionsåldern mellan 60 och 65 år. Pensionsavtalet anger att pensionspremien varierar mellan 14-28 procent av den pensionsgrundande lönen.

## Avgångsvederlag

Verkställande direktörens anställningsavtal innefattar en uppsägningstid på sex månader från VD:s sida och tolv månader från bolagets sida, samt ett avgångsvederlag. Avgångsvederlaget gäller från det att VD fyller 50 år och utgår då med en månadslön (fast) för varje år äldre VD är då uppsägning sker. Det innebär exempelvis om VD sägs upp vid 52 års ålder, uppgår avgångsvederlaget till två månadslöner. Avgångsvederlaget avräknas inte mot andra inkomster. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida utgår inget avgångsvederlag.

Mellan företaget och andra ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om 3-12 månader. Inga avgångsvederlag finns avtalade med övriga ledande befattningshavare.

## Prestationsbaserat aktiesparprogram

Vid årsstämman som hölls 6 maj 2021 samt 5 maj 2022 beslutades om att inrätta långsiktigt, prestationsbaserat aktiesparprogram riktat till ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen (LTIP 2021 och LTIP 2022).

De två pågående programmen omfattar högst 53 respektive 49 personer och innebär att deltagarna aktivt köper aktier (så kallade sparaktier) till marknadspris och låser in sparaktierna under en treårsperiod. För varje sparaktie som deltagaren förvärvar tilldelas deltagaren maximalt 2-6 rättigheter, som berättigar deltagaren att vederlagsfritt vid ett av styrelsen fastställt datum, cirka tre år efter tilldelning, under förutsättning att särskilda prestationskrav är uppfyllda, erhålla ytterligare stamaktier i Hexatronic Group AB (så kallade prestationsaktier). Intjänning av prestationsaktier är villkorat av fortsatt anställning och innehav av köpta sparaktier. Intjänning är även villkorat av att vissa prestationsmål uppnås kopplat till utvecklingen av resultat per aktie, koncernens tillväxt och EBITA-tillväxt under intjänandeperioden.

I syfte att säkerställa leverans av aktier har bolaget emitterat aktier (C-aktier som kan omvandlas till stamaktier) som kan överlåtas till deltagarna inom ramen för programmet. Den maximala kostnaden för LTIP 2021 och LTIP 2022 programmen beräknades innan programstart till ca 25 MSEK respektive 19 MSEK, exklusive sociala avgifter.

Under 2022 köpte de totalt 35 deltagarna i LTIP 2022 programmet aktier i Hexatronic Group AB, varvid maximal rätt till prestationsaktier uppgick till 247 290 stycken. Per 31 december 2022 återstår totalt 35 personer i de pågående incitamentsprogrammen.

Antal aktierätter	2022	2021
Utestående aktierätter per 1 januari	413 485	380 965
Tilldelade under året	247 290	688 850
Intjänade under året	-289 173	-629 710
Förfallna under året	-	-26 620
<b>Utestående aktierätter per 31 december</b>	<b>371 602</b>	<b>413 485</b>

Utestående aktierätter per 31 december 2022 är 371 602 (413 485), varav VD har 73 900 (98 560), Vice VD 43 700 (54 200), andra ledande befattningshavare 109 875(137 240) och övriga anställda 144 129 (123 487).

Prestationsaktiernas verkliga värde fastställdes vid tidpunkten för överenskommelsen för programmet. Reducering av det verkliga värdet med avseende på förväntad utdelning har skett.

Redovisad lönekostnad 2022 för programmen uppgår till 8,6 MSEK (5,4) exklusive sociala avgifter om 19,7 MSEK (20,5).

Kostnaden för sociala avgifter på incitamentsprogrammen omvärderas löpande baserad på aktiernas verkliga värde vid respektive rapporttillfälle.

Aktierelaterade ersättningsars effekt på resultat per aktie före och efter utspädning visas i not 14.

## Not 11 Finansiella intäkter/ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Utdelning	-	-	118,2	27,6
Kursdifferenser	-	-	91,1	23,8
Justering av tilläggsköpeskillning	55,3	-	-	-
Räntor	1,0	0,1	0,0	-
<b>Totalt</b>	<b>56,3</b>	<b>0,1</b>	<b>209,3</b>	<b>51,4</b>

**Not 12 Finansiella kostnader/räntekostnader och liknande resultatposter**

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Kursdifferenser	-5,0	-2,7	-	-
Justering av tilläggsköpeskillning	-21,4	-	-	-
Övriga räntekostnader	-29,7	-13,7	-28,6	-13,0
Leasing räntekostnader	-7,1	-4,8	-	-
Övriga finansiella kostnader	-4,1	-1,9	-6,3	-1,9
<b>Totalt</b>	<b>-67,3</b>	<b>-23,1</b>	<b>-34,8</b>	<b>-14,9</b>

**Not 13 Inkomstskatt**

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
<b>Aktuell skatt:</b>				
Aktuell skatt på årets resultat	-170,9	-75,8	-7,0	-4,8
<b>Summa aktuell skatt</b>	<b>-170,9</b>	<b>-75,8</b>	<b>-7,0</b>	<b>-4,8</b>
Uppskjuten skatt (not 20)	-52,8	-3,9	-	0,1
<b>Inkomstskatt</b>	<b>-223,7</b>	<b>-79,7</b>	<b>-7,0</b>	<b>-4,7</b>

Inkomstskatten på resultatet skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle ha framkommit vid användning av vägd genomsnittlig skattesats för resultaten i de konsoliderade företagen enligt följande:

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
<b>Resultat före skatt</b>	<b>1 016,6</b>	<b>332,1</b>	<b>146,7</b>	<b>50,3</b>
Inkomstskatt beräknad enligt nationella skattesatser gällande resultat i respektive land	-221,6	-75,0	-30,2	-10,4
Skatteeffekter av:				
- Ej avdragsgilla kostnader	-24,5	-6,0	-1,1	-0,1
- Ej skattepliktiga intäkter	18,1	4,1	24,4	5,7
- Skatt på föregående års resultat	-1,2	0,6	-	-
- Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-2,9	-7,9	-	-
- Utnyttjande av förlustavdrag som tidigare inte redovisats	8,4	4,5	-	-
<b>Skattekostnad</b>	<b>-223,7</b>	<b>-79,7</b>	<b>-7,0</b>	<b>-4,7</b>

Vägd genomsnittlig skattesats för Koncernen är 22,0 procent (24,0 procent) och Moderföretaget är 4,8 procent (9,3 procent).

## Not 14 Resultat per aktie

	2022	2021
Resultat per aktie före utspädning	3,95	1,32
Resultat per aktie efter utspädning <sup>1)</sup>	3,89	1,29
Beräkning av resultat per aktie hänförlig till moderföretagets aktieägare före och efter utspädning baseras på följande information:		
Resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare, MSEK	794,5	253,1
Vägt genomsnittligt antal stamaktier före utspädning	201 151 897	191 749 640
Vägt genomsnittligt antal stamaktier efter utspädning <sup>1)</sup>	203 996 888	195 491 130

1) Utestående teckningsoptioner ger upphov till en utspädningseffekt då den diskonterade lösenkursen för teckningsoptionerna understiger genomsnittskursen för stamaktierna under perioden. Utspädningseffekt med hänsyn tagen till optionsprogrammen är beräknad enligt den utspädning som gällde vid periodens utgång.

### Före utspädning

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderföretagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under perioden. Det har inte förekommit några återköpta aktier som innehas som egna aktier av moderföretaget under perioden.

### Efter utspädning

Resultat per aktie efter utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderföretagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under perioden. Det har inte förekommit några återköpta aktier som innehas som egna aktier av moderföretaget under perioden.

## Not 15 Valutakursdifferenser

Valutakursdifferenser har redovisats i resultaträkningen enligt följande:

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Nettoomsättning (not 6)	-9,9	-19,5	0,0	-2,7
Finansiella poster netto (not 11, 12)	-5,0	-2,7	91,1	23,8
<b>Summa valutakursdifferenser i resultaträkningen</b>	<b>-14,9</b>	<b>-22,2</b>	<b>91,1</b>	<b>21,1</b>

## Not 16 Förslag till vinstdisposition

### Följande medel står till moderföretagets förfogande

SEK

Överkursfond	920 256 195
Balanserad vinst/förlust	53 691 803
Årets resultat	139 745 146
<b>Totalt</b>	<b>1 113 693 144</b>

### Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt

SEK

Till aktieägarna utdelas 0,10 SEK per aktie	20 302 661
Till balanserade vinstmedel överförs	1 093 390 483
<b>Totalt</b>	<b>1 113 693 144</b>

## Not 17 Immateriella tillgångar

Koncernen	Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	Kundrelationer	Varumärken	Goodwill	Summa
<b>Räkenskapsåret 2021</b>					
Ingående redovisat värde	6,5	88,8	63,5	389,5	548,4
Inköp/uppbyggnad	2,3	-	-	-	2,3
Ökning genom rörelseförvärv	9,6	176,7	-	641,2	827,5
Omräkningsdifferenser	0,5	10,5	1,1	33,8	45,8
Avskrivningar	-3,4	-26,1	-9,2	-	-38,7
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>15,4</b>	<b>249,9</b>	<b>55,5</b>	<b>1 064,5</b>	<b>1 385,2</b>
<b>Per 31 december 2021</b>					
Anskaffningsvärde	27,9	351,1	92,3	1 065,3	1 536,5
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-12,4	-101,2	-36,8	-0,8	-151,2
<b>Redovisat värde</b>	<b>15,4</b>	<b>249,9</b>	<b>55,5</b>	<b>1 064,5</b>	<b>1 385,2</b>
<b>Räkenskapsåret 2022</b>					
Ingående redovisat värde	15,4	249,9	55,5	1 064,5	1 385,2
Inköp/uppbyggnad	17,2	-	-	-	17,2
Ökning genom rörelseförvärv	6,8	97,3	37,4	862,5	1 004,0
Omräkningsdifferenser	1,7	24,6	5,0	115,4	146,6
Avskrivningar	-6,4	-45,2	-10,7	-	-62,2
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>34,6</b>	<b>326,6</b>	<b>87,2</b>	<b>2 042,4</b>	<b>2 490,8</b>
<b>Per 31 december 2022</b>					
Anskaffningsvärde	53,7	480,6	136,5	2 043,2	2 713,9
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-18,9	-154,0	-49,3	-0,8	-223,0
<b>Redovisat värde</b>	<b>34,6</b>	<b>326,6</b>	<b>87,2</b>	<b>2 042,4</b>	<b>2 490,8</b>

### Moderföretaget

Under räkenskapsåret 2022 har moderföretaget investerat 5,9 MSEK (2,2 MSEK) i balanserade utgifter för utvecklingsarbeten. Avskrivningar under räkenskapsåret uppgick till 1,4 MSEK (0,6 MSEK).



**Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill**

Goodwill skrivs inte av löpande utan värdet prövas minst årligen i enlighet med IAS 36. Prövningen gjordes senast i december 2022.

Vid företagsförvärv allokeras goodwill till koncernens kassagenererande enheter (KGE). En KGE är den lägsta nivå av tillgångar för vilken separata kassaflöden kan identifieras. Hexatronic har fem separata KGE till vilken goodwill kan allokeras enligt tabell nedan:

2022	Ingående redovisat värde	Förvärv	Försäljning	Nedskrivning	Omräkningsdifferenser	Utgående redovisat värde
Koncernen (exkl separata KGE)	569,3	101,4	-	-	51,6	722,2
Qubix	137,2	-	-	-	12,0	149,2
OSA & FOS	233,7	-	-	-	18,7	252,7
Data Center Systems & Impact Data Solutions	124,3	173,0	-	-	20,4	317,7
KNET	-	588,4	-	-	12,6	600,7
<b>Koncernen totalt</b>	<b>1 064,5</b>	<b>862,5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>115,4</b>	<b>2 042,4</b>

2021	Ingående redovisat värde	Förvärv	Försäljning	Nedskrivning	Omräkningsdifferenser	Utgående redovisat värde
Koncernen (exkl separata KGE)	189,4	294,8	-	-	18,3	502,6
Opternus	65,5	-	-	-	1,2	66,7
Qubix	134,6	-	-	-	2,5	137,2
OSA & FOS	0,0	225,3	-	-	8,4	233,7
Data Center Systems	0,0	120,7	-	-	3,6	124,3
<b>Koncernen totalt</b>	<b>389,5</b>	<b>640,9</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>34,1</b>	<b>1 064,5</b>

Återvinningsbart belopp för en KGE har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden före skatt baserade på finansiella budgetar som godkänts av företagsledningen och som täcker en femårsperiod. Kassaflöden bortom femårsperioden extrapoleras med hjälp av bedömd tillväxttakt enligt uppgift nedan. Tillväxttakten överstiger inte den långfristiga tillväxttakten för fiberoptiska marknaden där berörda KGE verkar. Den operativa risken bedöms vara likartad mellan de kassagenererande enheterna och därför har samma diskonteringsränta (WACC) använts för samtliga kassagenererande enheterna.

Väsentliga antaganden som använts för beräkningar av nyttjandevärden:

Årlig omsättningstillväxt i snitt för de första fem åren är 9 procent (7 procent) för Koncernen (exkl separata KGE), 2 procent (2 procent) för Qubix, 8 procent (3 procent) för OSA & FOS och 6 procent (9) procent för Data Center Systems and Impact Data Solutions.

Vägd genomsnittlig tillväxttakt på 2 procent (2 procent) använd för

att extrapolera kassaflöden bortom budgetperioden för samtliga kassagenererande enheterna. Diskonteringsränta på 15,6 procent (12,3 procent) före skatt använd vid nuvärdeberäkning av uppskattade framtida kassaflöden för de kassagenererande enheterna.

Ledningen har bedömt att den årliga omsättningstillväxten för KGE över den femåriga prognosperioden är ett viktigt antagande. Försäljningsvolymen i respektive period är den huvudsakliga orsaken till utvecklingen av intäkter och kostnader. Den årliga försäljningstillväxten baseras på tidigare resultat och ledningens förväntningar på marknadsutvecklingen. Den långsiktiga tillväxttakt som används överensstämmer med de prognoser som finns i branschrapporter. De diskonteringsräntor som används anges före skatt och återspeglar specifika risker som gäller för de kassagenererande enheterna.

I känslighetsanalysen för nedskrivningsprövning av goodwill har simulering av negativ utveckling av omsättning, EBITDA och WACC genomförts. Ingen rimlig möjlig förändring i viktiga antaganden skulle innebära att det redovisade värdet skulle överstiga återvinningsvärdet i någon av de kassagenererande enheterna.

**Not 18 Leasing**

<b>Tillgångar med nyttjanderätt</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
Fastigheter	424,7	384,5
Leasingskulder		
Kortfristiga	68,0	61,4
Långfristiga	371,8	332,4
<b>Totalt</b>	<b>439,8</b>	<b>393,8</b>

Tillkommande nyttjanderätter under 2022 uppgick till 101,5 MSEK (224,0).

**Redovisade belopp i resultaträkningen**

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
Avskrivningar på fastigheter	-71,5	-53,3
Räntekostnader (ingår i finansiella kostnader)	-7,1	-4,8
Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal/avtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde (ingår i övriga externa kostnader)	-8,0	-7,7

Det totala kassaflödet gällande leasingavtal under 2022 var 79,6 MSEK (61,7).

## Not 19 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Summa
<b>Räkenskapsåret 2021</b>				
Ingående redovisat värde	34,8	166,3	35,1	236,2
Inköp	4,6	157,1	45,3	207,0
Ökning genom rörelseförvärv	140,4	109,7	24,3	274,4
Försäljning och utrangeringar	-0,7	0,3	-0,1	-0,5
Omräkningsdifferenser	3,1	8,9	0,4	12,4
Avskrivningar	-4,2	-28,1	-9,9	-42,2
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>178,0</b>	<b>414,3</b>	<b>95,1</b>	<b>687,3</b>
<b>Per 31 december 2021</b>				
Anskaffningsvärde	193,5	731,1	242,6	1 167,2
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-15,5	-316,8	-147,5	-479,8
<b>Redovisat värde</b>	<b>178,0</b>	<b>414,3</b>	<b>95,1</b>	<b>687,3</b>
<b>Räkenskapsåret 2022</b>				
Ingående redovisat värde	178,0	414,3	95,1	687,3
Inköp	30,8	400,7	30,3	461,8
Ökning genom rörelseförvärv	26,0	15,8	19,9	61,8
Försäljning och utrangeringar	-2,3	-1,7	-1,0	-5,0
Omräkningsdifferenser	19,6	48,9	4,8	73,3
Avskrivningar	-6,8	-47,5	-19,7	-74,1
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>245,2</b>	<b>830,5</b>	<b>129,3</b>	<b>1 205,0</b>
<b>Per 31 december 2022</b>				
Anskaffningsvärde	270,7	1 196,6	297,5	1 764,0
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-25,5	-366,0	-168,2	-558,9
<b>Redovisat värde</b>	<b>245,2</b>	<b>830,5</b>	<b>129,3</b>	<b>1 205,0</b>

### Moderföretaget

Under räkenskapsåret 2022 har moderföretaget investerat för 0,3 MSEK (0,3) i inventarier. Under räkenskapsåret gjordes avskrivningar med 0,1 MSEK (0,2).

## Not 20 Uppskjuten skatt

Uppskjutna skatteskulder fördelas enligt följande:

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
<b>Uppskjutna skatteskulder</b>				
Uppskjutna skatteskulder som ska regleras efter mer än 12 månader	189,7	97,2	-	-
Uppskjutna skatteskulder som ska regleras inom 12 månader	22,8	7,6	-	-
<b>Summa uppskjutna skatteskulder</b>	<b>212,5</b>	<b>104,8</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

Förändring i uppskjutna skattefordringar och skulder under året, utan hänsyn tagen till kvittningar som gjorts inom samma skatterättsliga jurisdiktion, framgår nedan:

Uppskjutna skatteskulder	Immateriella anläggningstillgångar	Materiella anläggningstillgångar	Obeskattade reserver	Övrigt	Summa
<b>Per 31 december 2020</b>	<b>36,0</b>	<b>-1,1</b>	<b>26,0</b>	<b>13,2</b>	<b>74,0</b>
Redovisat i resultaträkningen	-0,9	0,4	4,2	0,2	3,9
Tillkommet genom rörelseförvärv	30,1	-	-	-5,8	24,3
Redovisat i Övrigt totalresultat	0,3	0,0	-	2,3	2,6
<b>Per 31 december 2021</b>	<b>65,5</b>	<b>-0,8</b>	<b>30,2</b>	<b>9,8</b>	<b>104,8</b>
Redovisat i resultaträkningen	1,2	55,6	8,7	-12,7	52,8
Tillkommet genom rörelseförvärv	33,0	-	-	12,7	45,7
Redovisat i Övrigt totalresultat	5,7	3,5	-	-0,0	9,2
<b>Per 31 december 2022</b>	<b>105,4</b>	<b>58,3</b>	<b>38,9</b>	<b>9,8</b>	<b>212,5</b>

Uppskjutna skattefordringar redovisas för skattemässiga underskottsavdrag i den utsträckning som det är sannolikt att de kan tillgodogöras genom framtida beskattningsbara vinster.

## Not 21 Andelar i koncernföretag

Moderföretaget	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 536,5	936,6
Förvärv	1 199,1	584,9
Aktieägartillskott	8,1	7,3
Omvärdering av tilläggsköpeskillning / förvärsoption	-0,5	7,7
Nedskrivning	-1,4	-
<b>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</b>	<b>2 741,9</b>	<b>1 536,5</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>2 741,9</b>	<b>1 536,5</b>

## Moderföretaget

Företag Organisationsnummer	Säte	Antal/Kap. andel %	2022-12-31	2021-12-31
<b>Hexatronic Cables &amp; Interconnect AB</b> 556514-9118	Göteborg	1 000 100 %	22,3	21,2
<b>Proximion AB</b> 556915-7323	Stockholm	58 058 100 %	61,4	60,0
<b>Hexatronic Fiberoptic AB</b> 556252-0352	Örebro	1 000 100 %	65,2	64,4
<b>Hexatronic AS</b> 998 804 795	Engelsviken, Norge	1 000 100 %	10,4	10,2
<b>Hexatronic (Tianjin) Trading Co., Ltd.</b> 120 116 400 016 890	Tianjin, Kina	0 100 %	2,0	2,0
<b>Hexatronic US Inc.</b> 475 193 577	Quitman, USA	100 100 %	0,3	0,1
<b>Hexatronic UK Ltd.</b> 6329180	Gosport, England	2 000 100 %	18,3	17,9
<b>Hexatronic New Zealand Ltd.</b> 5937353	Porirua, Nya Zeeland	1 000 100 %	21,7	21,5
<b>Edugrade AB</b> 556985-3152	Hudiksvall	2 000 100 %	24,7	24,4
<b>Blue Diamond Industries LLC.</b> 20-1023457	Lexington, USA	544 445 100 %	267,1	266,8
<b>Hexatronic GmbH</b> 111674	Frankfurt, Tyskland	25 000 100 %	27,2	27,2
<b>PQMS Ltd.</b> 3696868	Bedworth, England	95 100 %	18,6	18,5
<b>Gordon Franks Training Ltd.</b> 8445268	Birmingham, England	187 550 100 %	-	1,4
<b>Smart Awards Ltd.</b> 9079735	Solihull, England	100 100 %	5,2	5,2
<b>Edugrade AS</b> 920926452	Oslo, Norge	100 100 %	0,0	0,0
<b>Opternus GmbH</b> 4567	Bargteheide, Tyskland	37 500 100 %	133,4	133,0
<b>Opternus Networks GmbH</b> 13610	Bargteheide, Tyskland	25 000 100 %	-	-
<b>Opternus Components GmbH</b> 4934	Bargteheide, Tyskland	9 000 33 %	-	-
<b>Hexatronic Danmark ApS</b> 40639101	Köpenhamn, Danmark	400 100 %	0,1	0,1
<b>Tech Optics Ltd</b> 6726737	Tonbridge, England	13 050 100 %	5,1	5,1
<b>Tech Optics First Company Ltd</b> 2257839	Tonbridge, England	100 000 100 %	-	-
<b>The Light Brigade, Inc.</b> 601232465	Kent, USA	50 000 100 %	14,7	14,7
<b>Hexatronic Australia Pty Ltd</b> 643648122	Brisbane, Australien	100 100 %	170,5	166,9

Fortsättning på nästa sida



Företag Organisationsnummer	Säte	Antal/Kap. andel %	2022-12-31	2021-12-31
<b>Baltronic Group OÜ</b> 11164070	Tallinn, Estland	1 100%	57,5	57,5
<b>Baltronic OÜ</b> 10729558	Tallinn, Estland	1 100%	-	-
<b>Baltronic SIA</b> 40003583738	Riga, Lettland	2 500 100%	-	-
<b>Baltronic Vilnius UAB</b> 1117679610	Vilnius, Litauen	100 100%	-	-
<b>Optobit AB</b> 556709-8628	Stockholm	6 000 100%	1,9	1,9
<b>Hexatronic Canada, Inc.</b> 2358854	Toronto, Kanada	100 100%	-	-
<b>Qubix S.p.A.</b> 3575150283	Padua, Italien	270 000 90%	224,4	220,8
<b>Hexatronic Security and Surveillance AB</b> 559271-6921	Göteborg	375 75%	5,0	3,5
<b>TK-KONTOR-FREITAG GmbH</b> 18207	Neumünster Tyskland	25 000 70%	19,1	19,0
<b>Mpirical Ltd</b> 4393797	Lancaster, England	4 361 100%	116,4	127,9
<b>H. Weterings Galgeweg B.V.</b> 27273425	Gravenzande, Nederländerna	18 000 100%	90,6	88,1
<b>H. Weterings-Plastics B.V.</b> 27219131	Gravenzande, Nederländerna	16 382 100%	-	-
<b>Hexatronic Österreich GmbH</b> 548181 z	Neulengbach, Tyskland	35 000 100%	35,9	35,9
<b>Hexatronic Property GmbH</b> 548183 b	Neulengbach, Tyskland	35 000 100%	65,7	65,7
<b>Hexatronic US Holding, Inc.</b> 6243400	Wilmington, USA	1 000 100%	55,9	55,9
<b>Data Center Systems, Inc.</b> 800444772	Dallas, USA	100 000 100%	-	-
<b>The Fibre Optic Shop Pty Limited</b> 098 885 048	Brisbane, Australien	100 100%	-	-
<b>Layer 1 Pty Ltd</b> 155 675 568	Brisbane, Australien	200 100%	-	-
<b>Optical Connections Pty Limited</b> 098737930	Brisbane, Australien	1 100%	-	-
<b>Optical Solutions (Sydney City) Pty Ltd</b> 116 504 904	Brisbane, Australien	200 100%	-	-
<b>Optical Solutions (Victoria) Pty Ltd</b> 111 683 357	Brisbane, Australien	200 100%	-	-
<b>Optical Solutions (WA) Pty Ltd</b> 123 208 177	Brisbane, Australien	200 100%	-	-
<b>Optical Solutions Australia (ACT) Pty Limited</b> 126 872 400	Brisbane, Australien	200 100%	-	-

Fortsättning på nästa sida

<b>Företag</b>	<b>Säte</b>	<b>Antal/Kap. andel %</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
<b>Optical Solutions Australia (Queensland) Pty Limited</b> 102 444 806	Brisbane, Australien	1 000 100%	-	-
<b>Optical Solutions Australia Pty Limited</b> 098 737 949	Brisbane, Australien	1 100%	-	-
<b>Apticom AB</b> 559333-0938	Stockholm	25 000 70%	1,0	0,0
<b>Apticom Srl</b> 0789 765 981	Gosselies, Belgien	5 000 70%	-	-
<b>homeway GmbH</b> HR B 35 42	Coburg, Tyskland	100 000 82%	137,2	-
<b>Impact Data Solutions Ltd</b> 07038550	London, England	2 000 90%	278,2	-
<b>Impact Data Solutions BV</b> 55655858	Utrecht, Nederländerna	18 000 90%	-	-
<b>KNET Co., Ltd</b> 307-81-19772	Seoul, Sydkorea	2 500 000 000 100%	784,9	-
<b>KNET Indonesia</b> 03.064.666.5-014.000	Jakarta, Indonesia	2 253 250 000 100%	-	-
<b>Totalt</b>			<b>2 741,9</b>	<b>1 536,5</b>

## Not 22 Finansiella instrument per kategori

Koncernen Tillgångar i balansräkningen	Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Summa
<b>31 december 2022</b>		
Kundfordringar	1 018,2	1 018,2
Övriga fordringar	22,9	22,9
Likvida medel	552,0	552,0
<b>Summa</b>	<b>1 593,1</b>	<b>1 593,1</b>

<b>31 december 2021</b>		
Kundfordringar	597,3	597,3
Övriga fordringar	19,0	19,0
Likvida medel	675,1	675,1
<b>Summa</b>	<b>1 291,4</b>	<b>1 291,4</b>

Koncernen Skulder i balansräkningen	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Skulder redovisade till verkligt värde via resultaträkningen	Summa
<b>31 december 2022</b>			
Skulder till kreditinstitut	1 910,6	-	1 910,6
Leverantörsskulder	787,7	-	787,7
Övriga skulder	-	621,1	621,1
Upplupna kostnader	115,0	-	115,0
<b>Summa</b>	<b>2 813,3</b>	<b>621,1</b>	<b>3 434,4</b>

<b>31 december 2021</b>			
Skulder till kreditinstitut	1 529,6	-	1 529,6
Leverantörsskulder	505,1	-	505,1
Övriga skulder	-	241,2	241,2
Upplupna kostnader	52,1	-	52,1
<b>Summa</b>	<b>2 086,8</b>	<b>241,2</b>	<b>2 328,0</b>

## Not 23 Kundfordringar

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Kundfordringar	1038,5	604,5	-	0,0
Minus: kreditförlustreserv	-20,4	-7,2	-	-
<b>Kundfordringar – netto</b>	<b>1 018,2</b>	<b>597,3</b>	<b>-</b>	<b>0,0</b>

Per den 31 december 2022 uppgick fullgoda kundfordringar till 1018,2 MSEK (597,3 MSEK) för koncernen. Per den 31 december 2022 uppgick fullgoda kundfordringar till 0,0 MSEK (0,0 MSEK) för moderföretaget. Det verkliga värdet på kundfordringarna motsvarar dess redovisade värde, eftersom diskonteringseffekten inte är väsentlig.

Inga kundfordringar har ställts som säkerhet för någon skuld. Total förlustnivå per 31 december 2022 uppgick till 0,6 procent (0,1 procent) vilket anses vara oväsentligt. Förväntad förlustnivå per kategori redovisas därför ej.

Per 31 december 2022	Ej förfallna	Förfallna <30 dagar	Förfallna >30 dagar <60 dagar	Förfallna >60 dagar <120 dagar	Förfallna >120 dagar	Summa
Redovisat belopp kundfordringar	718,1	225,0	46,8	21,1	27,6	1 038,5

Per 31 december 2021	Ej förfallna	Förfallna <30 dagar	Förfallna >30 dagar <60 dagar	Förfallna >60 dagar <120 dagar	Förfallna >120 dagar	Summa
Redovisat belopp kundfordringar	426,5	134,6	21,2	5,5	16,7	604,5

Förändringar i förlustreserven under räkenskapsåret specificeras nedan:

	2022	2021
<b>Per 1 januari</b>	<b>7,2</b>	<b>8,1</b>
Ökning av förlustreserven, förändring redovisad i resultaträkningen	8,2	1,9
Ökning av förlustreserv genom rörelseförvärv	11,4	0,0
Under året bortskrivna kundfordringar	-6,4	-1,8
Återföring av ej utnyttjat belopp	-0,0	-1,0
<b>Per 31 december</b>	<b>20,4</b>	<b>7,2</b>

Avsättningar till respektive återföringar av kreditförlustreserven ingår i posten övriga externa kostnader i resultaträkningen.

Redovisade belopp, per valuta, för kundfordringar och andra fordringar är följande:

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
SEK	131,3	119,9	151,9	99,1
EUR	290,8	120,7	389,9	391,4
USD	400,2	202,4	380,5	259,0
GBP	124,6	84,3	99,2	75,7
AUD	52,3	44,9	202,4	217,4
Andra valutor	18,9	25,1	0,0	6,0
<b>Totalt</b>	<b>1 018,2</b>	<b>597,3</b>	<b>1 223,9</b>	<b>1 048,5</b>

**Not 24 Övriga fordringar**

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Fordran leverantör	7,9	5,3	-	-
Övriga fordringar	15,0	13,7	9,8	0,1
<b>Totalt</b>	<b>22,9</b>	<b>19,0</b>	<b>9,8</b>	<b>0,1</b>

**Not 25 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda hyror	13,0	8,8	0,5	0,4
Avtalstillgångar	19,2	10,2	-	-
Förutbetalda försäkringar	3,0	1,7	1,5	0,9
Förutbetalda marknadsföringskostnader	4,3	2,0	3,0	0,9
Övrigt	35,2	13,5	1,3	0,6
<b>Totalt</b>	<b>74,8</b>	<b>36,1</b>	<b>6,3</b>	<b>2,8</b>

**Not 26 Likvida medel**

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Banktillgodohavande	552,0	675,1	41,8	375,0
<b>Totalt</b>	<b>552,0</b>	<b>675,1</b>	<b>41,8</b>	<b>375,0</b>



## Not 27 Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

Koncernen	Antal aktier	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Summa
<b>Per 31 december 2020</b>	<b>190 107 150</b>	<b>1,9</b>	<b>249,0</b>	<b>250,9</b>
Tecknande av aktier via teckningsoptionsprogram	2 815 000	0,0	46,3	46,3
Teckningsoptionsprogram	-	-	3,1	3,1
Aktierelaterade ersättningar	1 500 000	0,0	-	0,0
Nyemission av aktier vid rörelseförvärv	2 454 500	0,0	66,4	66,4
Nyemission	6 250 000	0,1	539,7	539,7
<b>Per 31 december 2021</b>	<b>203 126 650</b>	<b>2,0</b>	<b>904,5</b>	<b>906,5</b>
Tecknande av aktier via teckningsoptionsprogram	1 497 500	0,0	20,0	20,0
Teckningsoptionsprogram	-	-	4,0	4,0
Aktierelaterade ersättningar	350 000	0,0	-	0,0
Nyemission av aktier vid rörelseförvärv	88 429	0,0	9,9	9,9
<b>Per 31 december 2022</b>	<b>205 062 579</b>	<b>2,1</b>	<b>938,3</b>	<b>940,4</b>

Bolagets aktie är noterad på Nasdaq Stockholm Large Cap.

Aktiekapitalet i Hexatronic Group AB (publ) uppgick på balansdagen till 2 050 629,79 SEK fördelat på totalt 205 062 579 aktier, varav 203 026 610 stamaktier och 2 035 969 aktier av serie C. Kvotvärdet på aktierna är 0,01 SEK. Stamaktierna har ett röstvärde på en röst/aktie och aktierna av serie C 1/10 röst/aktie.

Alla aktier som emitterats av moderföretaget är till fullo betalda.

Under räkenskapsåret har följande aktieemission genomförts:

- Nyemission om 9,9 MSEK (oktober 2022) som del av rörelseförvärv.

På årsstämman den 5 maj 2022 bemyndigades styrelsen att intill nästa årsstämma förvärva repektive överlåta egna aktier motsvarande maximalt 10 procent av befintliga aktier i enlighet med styrelsens förslag samt att besluta om nyemission av aktier och/eller teckningsoptioner och/eller konvertibler om högst 10 procent av det registrerade aktiekapitalet.

Det totala antalet aktier innan utspädning från befintliga teckningsoptionsprogram är vid räkenskapsårets slut 205 062 579. Information om aktuella teckningsoptionsprogram finns i not 28.

## Not 28 Aktierelaterade ersättningar

I samtliga teckningsoptionsprogram har det verkliga värdet på de tilldelade optionerna beräknats enligt Black & Scholes-modellen. För teckningsoptionsprogrammet som startades 2022, ger en teckningsoption rätt till en aktie. Till följd av den uppdelning av aktier (aktiesplit, ratio 5:1) som beslutades på Hexatronics årsstämma den 5 maj 2022, ger en teckningsoption rätt till fem aktier för programmen som började under 2020 och 2021. Svenska deltagare erlägger marknadspris för teckningsoptionerna medan utländska deltagare erhåller teckningsoptionerna vederlagsfritt.

Existerande teckningsoptionsprogram per bokslutsdagen är:

- Under 2020 utgavs ett teckningsoptionsprogram avseende 345 000 teckningsoptioner riktade till delar av koncernens personal, varav 285 000 optioner tecknades. Vid utställandet var marknadsvärdet per option 1,39 SEK och lösenkursen uppgår till 12,60 SEK. Lösentidpunkt är 2023-05-15 - 2023-06-15. Verkligt värde optionspremie uppgick per 2022-12-31 till 128,83 SEK.
- Under 2021 utgavs ett teckningsoptionsprogram avseende 475 000 teckningsoptioner riktade till delar av koncernens personal, varav 393 500 optioner tecknades. Vid utställandet var marknadsvärdet per option 3,63 SEK och lösenkursen uppgår till 37,93 SEK. Lösentidpunkt är 2024-05-15 - 2024-06-15. Verkligt värde optionspremie uppgick per 2022-12-31 till 103,12 SEK.
- Under 2021 beslutades om ett långsiktigt, prestationsbaserat aktiesparprogram (LTIP 2021) för 14 ledande befattningshavare inom koncernen som är bosatta i Sverige. Vid årsredovisningens

offentliggörande har deltagarna investerat i totalt 114 290 sparaktier.

- Under 2022 utgavs ett teckningsoptionsprogram avseende 600 000 teckningsoptioner riktade till delar av koncernens personal, varav 545 000 optioner tecknades. Vid utställandet var marknadsvärdet per option 12,08 SEK och lösenkursen uppgår till 96,96 SEK. Lösentidpunkt är 2025-05-15 - 2025-06-15. Verkligt värde optionspremie uppgick per 2022-12-31 till 57,24 SEK.
- Under 2022 beslutades om ett långsiktigt, prestationsbaserat aktiesparprogram (LTIP 2022) för 35 ledande befattningshavare inom koncernen som är bosatta i Sverige. Vid årsredovisningens offentliggörande har deltagarna investerat i totalt 51 018 sparaktier.

Teckningsoptioner	2021	2022
<b>Utestående antal teckningsoptioner per 1 januari</b>	<b>5 952 500</b>	<b>4 802 500</b>
<b>Tilldelade under året</b>	1 967 500	545 000
Intjänade under året	-2 765 000	-1 497 500
Förfallna under året	-352 500	-162 500
<b>Utestående antal teckningsoptioner per 31 december</b>	<b>4 802 500</b>	<b>3 687 500</b>

\* Teckningsoptioner som innehas av ledande befattningshavare visas på sidan 71.

## Not 29 Avsättningar

Koncernen	Garanti-avsättningar	Övriga avsättningar	Summa
<b>Per 1 januari 2021</b>	<b>3,0</b>	-	<b>3,0</b>
<b>Redovisat i resultaträkningen:</b>			
Avsättningar	1,1	-	1,1
lanspråktaga medel	-	-	-
Outnyttjade medel som återförts	-	-	-
<b>Per 31 december 2021</b>	<b>4,1</b>	-	<b>4,1</b>
<b>Per 1 januari 2022</b>	<b>4,1</b>	-	<b>4,1</b>
<b>Redovisat i resultaträkningen:</b>			
Avsättningar	6,5	3,7	10,2
lanspråktaga medel	-0,7	-	-0,7
Outnyttjade medel som återförts	-	-	-
<b>Per 31 december 2022</b>	<b>9,9</b>	<b>3,7</b>	<b>13,6</b>
Kortfristig del	9,9	3,7	13,6
<b>Summa avsättningar</b>	<b>9,9</b>	<b>3,7</b>	<b>13,6</b>

Utgående garantiavsättningar är för eventuella fel och brister i leverans till kund. Beloppet förväntas framöver vara enligt avsättningens storlek.

## Not 30 Upplåning

Koncernen	Redovisat värde		Verkligt värde	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
<b>Långfristig</b>				
Skulder till kreditinstitut	1 810,6	1 255,3	1 810,6	1 255,3
<b>Summa långfristig upplåning</b>	<b>1 810,6</b>	<b>1 255,3</b>	<b>1 810,6</b>	<b>1 255,3</b>
<b>Kortfristig</b>				
Skulder till kreditinstitut	100,0	274,3	100,0	274,3
Checkräkningskredit	-	-	-	-
<b>Summa kortfristig upplåning</b>	<b>100,0</b>	<b>274,3</b>	<b>100,0</b>	<b>274,3</b>
<b>Summa upplåning</b>	<b>1 910,6</b>	<b>1 529,6</b>	<b>1 910,6</b>	<b>1 529,6</b>

Moderföretaget	Redovisat värde		Verkligt värde	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
<b>Långfristig</b>				
Skulder till kreditinstitut	1 797,5	1 255,3	1 797,5	1 255,3
<b>Summa långfristig upplåning</b>	<b>1 797,5</b>	<b>1 255,3</b>	<b>1 797,5</b>	<b>1 255,3</b>
<b>Kortfristig</b>				
Skulder till kreditinstitut	100,0	274,3	100	274,3
Checkräkningskredit	-	-	-	-
<b>Summa kortfristig upplåning</b>	<b>100,0</b>	<b>274,3</b>	<b>100</b>	<b>274,3</b>
<b>Summa upplåning</b>	<b>1 897,5</b>	<b>1 529,6</b>	<b>1 897,5</b>	<b>1 529,6</b>

## Koncernen

### Skulder till kreditinstitut

Koncernens upplåning är i SEK, USD, GBP och EUR. Koncernens upplåning består av seniora banklån och utnyttjande av del av revolverkredit. Under 2022 har ytterligare bankfinansiering erhållits för att supportera koncernens tillväxt i form av förvärv och investeringar. Hexatronics kreditfaciliteter ingår i en syndikerad finansiering med 3 nordiska banker.

Den syndikerade bankfaciliteten förfaller 2025 och löper med rörlig marknadsränta per valuta. Räntemarginalen styrs av nivån på leverage kovenanten som rapporteras kvartalsvis. Marginalen styrs också av typ av facilitet och valuta och låg vid slutet av rapporteringsperioden i ett spann på 1,05-1,20 procent (1,30 procent).

Koncernen har en beviljad checkräkningskredit i SEK om 130 MSEK som är kopplad till koncernens cash pool. Av beviljad checkräkningskredit i SEK har 0 MSEK (0 MSEK) utnyttjats per den 31 december 2022.

Koncernens exponering, avseende upplåning, förändringar i ränta och refinansiering är vid rapportperiodens slut följande:

Upplåning från kreditinstitut	2022-12-31	Förfallo	Räntesats
Seniort banklån	1 296,2	2025	Variable
Utnyttjande av revolverkredit	601,3	2025	Variable
Övriga banklån	13,1	2024-2028	Variable
<b>Summa upplåning</b>	<b>1 910,6</b>		

## Not 31 Övriga skulder

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Skuld tilläggsköpeskilling / förvärvsoption	621,1	241,2	564,8	152,0
Personalens källskatt	20,6	10,1	0,7	0,5
Momsskuld	51,3	3,5	-1,8	-1,4
Övriga skulder	67,0	26,5	-	-
<b>Totalt</b>	<b>760,0</b>	<b>281,2</b>	<b>563,7</b>	<b>151,1</b>
Varav långfristiga	429,8	162,0	413,4	117,5

**Not 32 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna sociala avgifter	85,4	62,6	21,1	12,3
Upplupna löner	67,3	52,6	7,6	4,4
Upplupna semesterlöner	83,5	48,7	2,9	2,3
Upplupna kostnader för varuinköp	19,2	17,6	-	-
Avtalsskulder	10,0	10,8	-	-
Övriga upplupna kostnader	85,8	23,7	6,3	5,0
<b>Totalt</b>	<b>351,2</b>	<b>215,9</b>	<b>38,0</b>	<b>24,0</b>

**Not 33 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser**

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
<b>Ställda säkerheter</b>				
Företagsinteckningar	-	157,4	-	0,1
Aktier i dotterföretag	-	358,1	-	85,6
<b>Totalt</b>	<b>-</b>	<b>515,4</b>	<b>-</b>	<b>85,6</b>
 Eventalförpliktelser	 Inga	 Inga	 Inga	 Inga

Under 2022 refinansierades koncernen och i samband med det släpptes samtliga panter och säkerheter som funnits i tidigare bankavtal.

**Not 34 Ej kassaflödespåverkande poster**

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Avskrivningar	207,8	134,3	1,5	0,8
Omvärdering incitamentsprogram	45,2	28,5	14,9	3,3
Förändring inkuransreserv lager	69,8	-	-	-
Övriga avsättningar	10,5	-	-	-
Valutakursdifferenser	2,2	37,5	-	-
Diverse övriga poster	10,5	0,9	-	-
<b>Totalt</b>	<b>346,0</b>	<b>201,2</b>	<b>16,4</b>	<b>4,1</b>



## Not 35 Förändring skuld

	2021-12-31	Kassaflöde		Ej kassaflödespåverkande poster					2022-12-31
		Upptagna lån	Amortering	Omklassificering	Tillkomna leasing-skuld	Ökning genom rörelse-förvärv	Valutakurs-förändring	Finansieringskostnader	
<b>Koncernen</b>									
Långfristiga leasingskulder	332,4	-	-	-68,0	89,1	-	11,3	7,1	371,8
Kortfristiga leasingskulder	61,4	-	-74,2	68,0	12,8	-	-	-	68,0
Långfristiga skulder till kreditinstitut	1258,7	790,9	-189,2	-100,0	-	51,1	-0,9	-	1810,6
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	274,3	-	-274,3	100,0	-	-	-	-	100,0
Checkräkningskredit	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Moderföretaget</b>									
Långfristiga skulder till kreditinstitut	1258,7	790,9	-152,2	-100,0	-	-	-	3,4	1797,5
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	274,3	-	-274,3	100,0	-	-	-	-	100,0
Checkräkningskredit	0,0	-	-	-	-	-	-	-	0,0

	2020-12-31	Kassaflöde		Ej kassaflödespåverkande poster				2021-12-31
		Upptagna lån	Amortering	Omklassificering	Tillkomna leasing-skuld	Valutakurs-förändring	Finansieringskostnader	
<b>Koncernen</b>								
Långfristiga leasingskulder	167,8	-	-	-60,4	212,7	7,5	4,8	332,4
Kortfristiga leasingskulder	41,3	-	-53,3	60,4	13,0	-	-	61,4
Långfristiga skulder till kreditinstitut	453,5	1080,0	-	-275,6	-	-	3,4	1258,7
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	82,0	-	-83,3	275,6	-	-	-	274,3
Checkräkningskredit	0,0	-	-	-	-	-	-	0,0
<b>Moderföretaget</b>								
Långfristiga skulder till kreditinstitut	453,5	1080,0	-	-275,6	-	-	3,4	1258,7
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	82,0	-	-83,3	275,6	-	-	-	274,3
Checkräkningskredit	0,0	-	-	-	-	-	-	0,0

## Not 36 Rörelseförvärv

### Rörelseförvärv 2022

Den 1 september förvärvade koncernen 82 procent av aktiekapitalet i homeway GmbH för en fast köpeskilling om 7,2 MEUR samt en maximal nuvärdesberäknad tilläggsköpeskilling uppgående till 5,1 MEUR (totalt 132,2 MSEK). I förvärvet av homeway har koncernen valt att redovisa innehav utan bestämmande inflytande till verkligt värde. Den 1 oktober förvärvade koncernen 90 procent av aktiekapitalet i Impact Data Solutions Ltd för en köpeskilling om 18,5 MGBP (230,8 MSEK) varav 15 MGBP betalades kontant och en tilläggsköpeskilling som är estimerad till 3,5 MGBP. Slutligen förvärvades 100 procent av aktiekapitalet i KNET den 1 december för en fast köpeskilling om 48 MUSD samt en maximal nuvärdesberäknad tilläggsköpeskilling uppgående till 27,8 MUSD (totalt 782,6 MSEK).

I förvärvet av Impact Data Solutions Ltd ingår en köp/sälj option att förvärva resterande 10 procent fram till 2029. Båda parter har rätt att nyttja optionen och det bedöms sannolikt att optionen kommer att nyttjas, därav redovisas förvärvet till 100 procent med inget innehav utan bestämmande inflytande. Förväntad köpeskilling för resterande 10 procent redovisas som en skuld med eventuella värdeförändringar över resultaträkningen.

Nedanstående preliminära förvärvsanalys sammanfattar köpeskilling för förvärven samt verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas på förvärvsdagen. Förvärvskalkylerna är preliminära då förvärvsbalanserna ännu inte är slutligt fastställda och ännu inte slutligt reviderade. Förvärven redovisas aggregerat eftersom inget av förvärven har bedömts individuellt väsentliga.

#### Preliminär köpeskilling (MSEK)

Likvida medel	734,1
Tilläggsköpeskilling (ej erlagd)	391,0
Egetkapitalinstrument (88 429 aktier)	9,9
Kvarvarande köpeskilling (ej erlagd)	10,5
Option att köpa resterande 10% av Impact Data Solutions Ltd (ej erlagd)	42,6
<b>Summa köpeskilling</b>	<b>1 188,1</b>

#### Redovisade belopp på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder

Likvida medel	111,9
Materiella anläggningstillgångar	61,8
Kundkontrakt och kundrelationer	97,3
Varumärke	37,4
Övriga immateriella anläggningstillgångar	6,8
Finansiella anläggningstillgångar	10,5
Kundfordringar	185,1
Varulager	60,1
Övriga fordringar	67,9
Finansiella skulder	-51,1
Övriga skulder	-238,6
<b>Summa identifierbara nettotillgångar</b>	<b>349,2</b>
Innehav utan bestämmande inflytande	-31,6
<b>Goodwill</b>	<b>870,5</b>

Förvärvsrelaterade kostnader om -11,4 MSEK ingår i övriga externa kostnader i koncernens rapport över totalresultat för räkenskapsår 2022. Totalt kassaflöde, exklusive förvärvsrelaterade kostnader, hänförligt till rörelseförvärven uppgick till 622 MSEK. Goodwill är hänförlig till den intjäningsförmåga som bolagen förväntas ge. Enligt respektive överenskommelse om villkorad köpeskilling ska koncernen betala maximalt 79,1 MSEK för homeway GmbH baserat på bruttovinsten för perioden 2022 – 2025, 43,2 MSEK ska betalas för Impact Data Solutions Ltd baserat på EBITDA för 2022 och maximalt 390 MSEK för KNET baserat på EBITDA för 2023–2025.

Verkligt värde på kundfordringar för förvärven uppgår till 185,1 MSEK. Inga kundfordringar bedöms som osäkra.

Ingen del av Goodwillen är skattemässigt avdragsgill.

Den nettoomsättning från förvärven som ingår i koncernens resultaträkning sedan förvärvsdatum i 2022 uppgår till 109,7 MSEK. De förvärvade bolagen bidrog koncernmässigt med en EBITDA på 19,6 MSEK sedan förvärvsdatum. Om de förvärvade bolagen skulle ha konsoliderats från 1 januari 2022, skulle koncernens resultaträkning för helåret ökat med en nettoomsättning på 908 MSEK och en EBITDA på 151 MSEK.

## Not 37 Koncernstruktur

Namn	Organisationsnummer	Säte	Koncernens ägarandel
Hexatronic Cables & Interconnect AB	556514-9118	Göteborg	100 %
Proximion AB	556915-7323	Stockholm	100 %
Hexatronic Fiberoptic AB	556252-0352	Örebro	100 %
Hexatronic AS	998 804 795	Engelsviken, Norge	100 %
Hexatronic (Tianjin) Trading Co., Ltd.	120116400016890	Tianjin, Kina	100 %
Hexatronic US Inc.	475193577	Quitman, USA	100 %
Hexatronic UK Ltd.	6329180	Gosport, England	100 %
Hexatronic New Zealand Ltd.	5937353	Porirua, Nya Zeeland	100 %
Edugrade AB	556985-3152	Hudiksvall	100 %
Blue Diamond Industries	20-1023457	Lexington, USA	100 %
Hexatronic GmbH	111674	Frankfurt, Tyskland	100 %
PQMS Ltd.	03696868	Bedworth, England	100 %
Gordon Franks Training Ltd.	08445268	Birmingham, England	100 %
Smart Awards Ltd.	09079735	Solihull, England	100 %
Edugrade AS	920926452	Oslo, Norge	100 %
Opternus GmbH	4567	Bargteheide, Tyskland	100 %
Opternus Networks GmbH	13610	Bargteheide, Tyskland	100 %
Opternus Components GmbH	4934	Bargteheide, Tyskland	33 %
Hexatronic Danmark ApS	40639101	Köpenhamn, Danmark	100 %
Tech Optics Ltd	6726737	Tonbridge, England	100 %
Tech Optics First Company Ltd	2257839	Tonbridge, England	100 %
The Light Brigade, Inc.	601232465	Kent, USA	100 %
Hexatronic Australia Pty	643648122	Brisbane, Australien	100 %
Baltronic Group OÜ	11164070	Tallinn, Estland	100 %
Baltronic OÜ	10729558	Tallinn, Estland	100 %
Baltronic SIA	40003583738	Riga, Lettland	100 %
Baltronic Vilnius UAB	1117679610	Vilnius, Litauen	100 %
Optobit AB	556709-8628	Stockholm	100 %
Hexatronic Canada, Inc.	2358854	Toronto, Kanada	100 %
Qubix S.p.A.	03575150283	Padua, Italien	90 %
Hexatronic Security and Surveillance AB	559271-6921	Göteborg	75 %
TK-KONTOR-FREITAG	18207	Neumünster, Tyskland	70 %
Mpirical Ltd	4393797	Lancaster, England	100 %
H. Weterings Galgweg B.V.	27273425	Gravzande, Holland	100 %
H. Weterings-Plastics B.V.	27219131	Gravzande, Holland	100 %
Hexatronic Österreich GmbH	548181 z	Neulengbach, Tyskland	100 %
Hexatronic Property GmbH	548183 b	Neulengbach, Tyskland	100 %
Hexatronic US Holding, Inc.	6243400	Wilmington, USA	100 %
Data Center Systems, Inc.	800444772	Dallas, USA	100 %
The Fibre Optic Shop Pty Limited	098 885 048	Brisbane, Australien	100 %

Namn	Organisationsnummer	Säte	Koncernens ägarandel
Layer 1 Pty Ltd	155 675 568	Brisbane, Australien	100 %
Optical Connections Pty Ltd	098 737 930	Brisbane, Australien	100 %
Optical Solutions (Sydney City) Pty Ltd	116 504 904	Brisbane, Australien	100 %
Optical Solutions (Victoria) Pty Ltd	111 683 357	Brisbane, Australien	100 %
Optical Solutions (WA) Pty Ltd	123 208 177	Brisbane, Australien	100 %
Optical Solutions Australia (ACT) Pty Limited	126 872 400	Brisbane, Australien	100 %
Optical Solutions Australia (Queensland) Pty Limited	102 444 806	Brisbane, Australien	100 %
Optical Solutions Australia Pty Limited	098 737 949	Brisbane, Australien	100 %
Apticom AB	559333-0938	Stockholm	70 %
Apticom Srl	0789 765 981	Gosselies,Belgien	70 %
homeway GmbH	HR B 35 42	Coburg, Tyskland	82%
Impact Data Solutions Ltd	07038550	London, England	90%
Impact Data Solutions BV	55655858	Utrecht, Nederländerna	90%
KNET co., Ltd	307-81-19772	Seoul, Sydkorea	100%
KNET Indonesia	03.064.666.5-014.000	Jakarata, Indonesia	100%

### Not 38 Händelser efter balansdagen

Hexatronic justerade sitt lönsamhetsmål till att EBITA-marginalen skall vara 15 procent till 17 procent över en konjunkturcykel. Tidigare fastställt lönsamhetsmål var minst 12 procent EBITA-marginal över en konjunkturcykel.

Styrelsen kommer att föreslå till årsstämman en utdelning om 0,10 SEK (0,10) per aktie för räkenskapsåret 2022.

Den 3 mars slutförde Hexatronic det tidigare offentliggjorde förvärvet av Rochester Cable – en av de ledande aktörerna inom utveckling och produktion av elektrooptiska kablar för krävande miljöer i USA, från TE Connectivity, för en köpeskilling om 55 MUSD. Förvärvet har fullt ut finansierats med ett seniort banklån. Förvärvet breddar Hexatronics erbjudande inom fiberoptiska sjökablar till att inkludera dynamiska kablar som både kan överföra kraft och data. Produktförsäljningen sker främst i USA men även i EMEA och APAC. Förvärvet inkluderar all affärsverksamhet, mark och byggnader, inklusive produktionsanläggningarna.

Med anledning av att förvärvet är en inkråmsöverlåtelse från existerande verksamhet, pågår arbete med att fastställa öppningsbalanser och därtill eventuella övervärden vid årsredovisningens offentliggörande. Preliminär förvärvsanalys med verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder på förvärvsdagen kommer redovisas i delårsrapporten för januari-mars 2023.

Hexatronic har beslutat att etablera en ny produktionsanläggning i västra USA. Investeringen om totalt cirka 30 MUSD avser produktionsutrustning och infrastruktur för att etablera produktionsanläggningen. Produktionen beräknas vara i drift under det andra kvartalet 2024.

## Avstämning mellan IFRS och nyckeltalsbegrepp

Hexatronic presenterar i denna årsredovisning vissa finansiella mått som inte definieras enligt IFRS, så kallade alternativa nyckeltal. Koncernen anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare då de möjliggör en utvärdering av bolagets resultat och ställning. Eftersom inte alla bolag beräknar finansiella mått

på samma sätt är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra bolag. Investerare bör betrakta dessa finansiella mått som ett komplement snarare än en ersättning för finansiell redovisning enligt IFRS.

### Organisk tillväxt

Nettoomsättning 2022	6 574,0
Valutakurseffekter	-254,7
Påverkan av förvärv	-990,0
<b>Jämförbar nettoomsättning</b>	<b>5 329,3</b>
Nettoomsättning 2021	3 491,6
Omsättningsökning rensat för valutakurseffekter	2 827,7
Omsättningsökning rensat för valutakurseffekter %	81%
Organisk tillväxt	1 837,7
Organisk tillväxt %	53%

Organisk tillväxt beräknas som årets nettoomsättning justerad för förvärv i förhållande till föregående års nettoomsättning justerad för förvärv.

### Genomsnittlig årlig tillväxt

Nettoomsättning 2022	6 574,0
Nettoomsättning 2021	3 491,6
<b>Genomsnittlig årlig tillväxt 2022 och 2021</b>	<b>88 %</b>

Genomsnittlig årlig tillväxt beräknas som koncernens totala försäljning under perioden jämfört med motsvarande period föregående år.

Kassalikviditet	2022-12-31	2021-12-31
Omsättningstillgångar	3 264,0	2 256,3
Varulager	-1 596,1	-928,8
<b>Omsättningstillgångar - varulager</b>	<b>1 667,9</b>	<b>1 327,5</b>
Kortfristiga skulder	1 758,6	1 209,7
<b>Kassalikviditet</b>	<b>95%</b>	<b>110%</b>

Kassalikviditet beräknas som omsättningstillgångar minus varulager dividerat med kortfristiga skulder.

Kärnrörelsekapital	2022-12-31	2021-12-31
Varulager	1 596,1	928,8
Kundfordringar	1 018,2	597,3
Leverantörsskulder	-787,7	-505,1
<b>Kärnrörelsekapital</b>	<b>1 826,5</b>	<b>1 021,0</b>

Kärnrörelsekapital beräknas som varulager plus kundfordringar minus leverantörsskulder.



Koncernens resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas årsstämman 9 maj 2023 för fastställelse.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS) sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderföretagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderföretaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderföretaget verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderföretaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Göteborg 2023-04-04

Anders Persson  
Styrelseordförande

Erik Selin  
Styrelseledamot

Charlotta Sund  
Styrelseledamot

Helena Holmgren  
Styrelseledamot

Jaakko Kivinen  
Styrelseledamot

Per Wassén  
Styrelseledamot

Henrik Larsson Lyon  
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avlämnats 2023-04-04

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Malmqvist  
Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Hexatronic Group AB, org. nr 556168-6360.

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Hexatronic Group AB (publ) för år 2022 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 79-85. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 64-137 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 79-85. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer koncernens rapport över totalresultat, moderföretagets resultaträkning och balansräkningen för moderföretaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncer-

nens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Vår revisionsansats

#### Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och

verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till bolagets och koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

### Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt bedömde effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

## Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

### Särskilt betydelsefullt område

#### Värdering immateriella tillgångar

Koncernen har genom de senaste årens förvärv anskaffat immateriella tillgångar i form av kundrelationer, varumärken och goodwill till ett belopp om 2 456,2 MSEK.

Koncernen prövar årligen eller vid indikation om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. För kundrelationer och varumärken görs avskrivningar och vid indikation på värdenedgång prövas om nedskrivningsbehov föreligger.

Nedskrivningsprövning genomförs genom bestämmande av återvinningvärdet, vilket är det högsta av nyttjandevärdet och verkliga värdet minus försäljningskostnader, vilket jämförs med det bokförda värdet på tillgångarna inom respektive kassagenererande enhet.

Nedskrivningsprövning av goodwill och i förekommande fall av övriga immateriella tillgångar är väsentlig för vår revision eftersom de immateriella tillgångarna representerar väsentliga belopp i balansräkningen och dessutom innefattar en nedskrivningsprövning att företagsledningen behöver göra väsentliga uppskattningar och bedömningar om framtiden.

Se not 2 och 17 i årsredovisningen för en beskrivning av dessa poster.

#### Värdering varulager

Värdering av varulager är väsentlig för vår revision eftersom värderingen omfattar ett flertal uppskattningar och bedömningar och dessutom uppgår det redovisade värdet på varulagret till ett väsentligt belopp om 1 596,1 MSEK.

En viktig bedömning som företagsledningen gör vid värdering av varulagret är avseende koncernens förmåga att sälja sina produkter i lager till ett pris som överstiger anskaffningskostnaden, samt bedöma eventuell inkurans.

Om det beräknade nettoförsäljningsvärdet är lägre än anskaffningsvärdet upprättas en värdereserv för lagerinkurans. Värdereserven beräknas genom en inkuranstrappa som innebär att en nedskrivning av varulagrets värde baseras på enskilda artiklars omsättningshastighet, kombinerat med en individuell bedömning av specifika produkters värde.

Se not 2 och 4 i årsredovisningen för en beskrivning av dessa poster.

### Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

För nedskrivningsprövningen som baseras på en beräkning av nyttjandevärde inkluderar våra granskningsåtgärder bland annat följande moment:

- Avstämning av kassaflödesprognosen mot antagen budget för 2023 samt mot efterföljande prognos.
- Utvärdering och bedömning huruvida bolagets värderingsmodell är förenlig med vedertagna värderingstekniker.
- Utmana företagsledningen angående rimligheten i de antaganden som har störst effekt på värdet, vilka inkluderar uthållig tillväxttakt, uthållig rörelsemarginal samt diskonteringsränta.
- Genom känslighetsanalyser utmana företagsledningens antaganden och testa de säkerhetsmarginaler som föreligger och bedöma risken för att ett nedskrivningsbehov skulle uppstå.

För att granska koncernens värdereserv för inkurans genomför vi bland annat följande granskningsmoment:

- Bedömning om antagen inkuranstrappa ger en rimlig approximation av verklig inkurans.
- Kontrollberäkning av den beräknade inkuransavsättningen utifrån beslutad inkuranstrappa.
- Utvärdering av ledningens ställningstagande i de fall avvikelse skett från inkuranstrappan och en individuell inkuransbedömning för specifika produkter använts.
- Granskning av rörlighet i lagret med hjälp av dataanalyser och avstämning av resultatet i denna mot faktisk inkuransreservering.
- Diskussion med ledningen i syfte att identifiera prognostiserade förändringar i bolagets försäljning som skulle kunna föranleda att lagerartiklar blir inkuranta.

## Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–78. Annan information innefattar även ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

## Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

# Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

## Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Hexatronic Group AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

## Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till

utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

## Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon

styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisornsinspektionens webbplats: [www.revisornsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisornsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.



# Revisorns granskning av Esef-rapporten

## Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Hexatronic Group AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

## Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Hexatronic Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

## Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsmed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar

huvudsakligen en validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

## Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

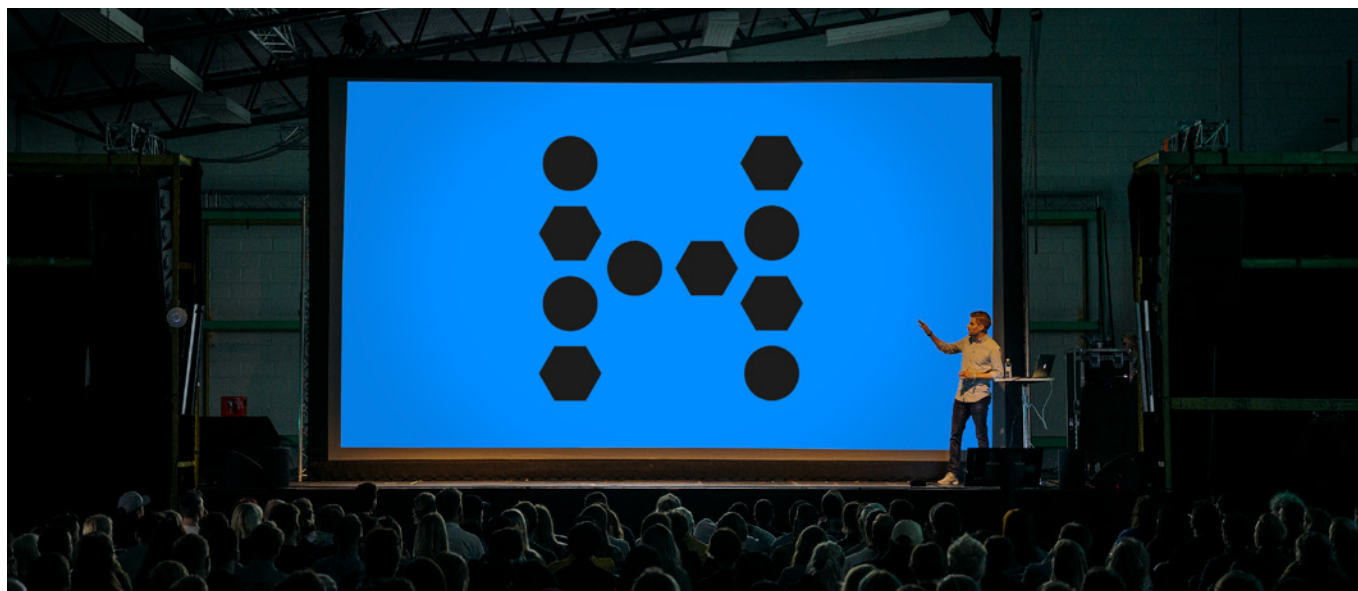
Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 79-85 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsmed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, Masthammsgatan 1, 405 32 Göteborg, utsågs till Hexatronic Group ABs revisor av bolagsstämman den 5 maj 2022 och har varit bolagets revisor sedan 18 december 2013.

Göteborg den 4 april 2023  
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB  
Johan Malmqvist  
Auktoriserad revisor



## Årsstämma på Världskulturmuseet i Göteborg 9 maj 2023

Årsstämma hålls den 9 maj 2023 kl. 15.00 på Världskulturmuseet, Södra Vägen 54, 412 54 i Göteborg. Aktieägare som önskar delta på årsstämman skall vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken senast 28 april 2023 samt ha anmält sitt deltagande i enlighet med vad som anges i kallelsen till årsstämman. Kallelsen kommer att offentliggöras under april månad. Hexatronic kommer också att erbjuda aktieägare att rösta via förhandsröstning (poströstning) med stöd av tillfälliga lagregler. Se Hexatronics hemsida [group.hexatronic.com](http://group.hexatronic.com) för mer information om regler för anmälan, röstning mm.

### Finansiell information

All finansiell information publiceras på Hexatronics hemsida: [group.hexatronic.com](http://group.hexatronic.com). Finansiella rapporter kan beställas via e-post: [ekonomi@hexatronic.com](mailto:ekonomi@hexatronic.com).

### Pressmeddelanden

Prenumerera på våra pressmeddelanden för att få den senaste informationen gällande Hexatronic Group. Anmäl din e-postadress på [group.hexatronic.com/pressmeddelanden](http://group.hexatronic.com/pressmeddelanden).

### Finansiell kalender

Delårsrapport januari-mars 2023	27 april 2023
Årsstämma räkenskapsår 2022	9 maj 2023
Delårsrapport april-juni 2023	15 augusti 2023
Delårsrapport juli-september 2023	27 oktober 2023
Bokslutskommuniké 2023	9 februari 2024

## Följ Hexatronic

[linkedin.com/company/hexatronic](https://www.linkedin.com/company/hexatronic)  
[facebook.com/hexatronic](https://www.facebook.com/hexatronic)  
[twitter.com/hexatronic](https://twitter.com/hexatronic)  
[youtube.com/user/hexatronicpartners](https://www.youtube.com/user/hexatronicpartners)  
[instagram.com/hexatronic](https://www.instagram.com/hexatronic)



