



Sisältö

SIILI LYHYESTI

Siilin vuosi 2025.....	3
Siili lyhyesti	4
Toimitusjohtajan katsaus.....	5
Siilin strategia	6
Kestävä kehitys	7

TOIMINTAKERTOMUS JA TUNNUSLUVUT

Hallituksen toimintakertomus	9
Kestävyysselvitys	13
Konsernin tunnusluvut	40
Vaihtoehtoiset tunnusluvut.....	40
Tunnuslukujen laskentakaavat	41

KONSERNITILINPÄÄTÖS, IFRS

Konsernin tuloslaskelma ja laaja tuloslaskelma	42
Konsernin tase	43
Konsernin rahavirtalaskelma	44
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	45
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	46
1. Konsernin perustiedot	46
2. Taloudellinen tulos.....	50
2.1 Liikevaihto	50
2.2 Materiaalit ja palvelut.....	51
2.3 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut.....	51
2.4 Osakeperusteiset maksut	52
2.5 Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	53

2.6 Rahoitustuotot ja -kulut.....	54
2.7 Tuloverot.....	54
2.8 Osakekohtainen tulos.....	56
3. Investoinnit ja yritysostot	57
3.1 Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet	57
3.2 Arvon alentumistestaus	58
3.3 Aineelliset hyödykkeet.....	60
3.4 Vuokrasopimukset.....	60
3.5 Hankitut liiketoiminnot	62
4. Käyttöpääoma	63
4.1 Myyntisaamiset ja muut saamiset	63
4.2 Ostovelat ja muut velat	63
4.3 Varaukset	63
5. Pääomarakenne	64
5.1 Oma pääoma	64
5.2 Rahoitusriskien hallinta.....	65
5.3 Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot.....	67
5.4 Muut sijoitukset ja pitkäaikaiset saamiset	68
5.5 Likvidit varat.....	68
5.6 Rahoitusvelat ja muut korolliset velat.....	69
6. Muut liitetiedot	70
6.1 Tytäryhtiöt.....	70
6.2 Lähipiiritapahtumat.....	70
6.3 Sitoumukset ja ehdolliset varat	71
6.4 Olennaiset tapahtumat tilinpäätöspäivän jälkeen.....	71

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS, FAS

Emoyhtiön tuloslaskelma	72
Emoyhtiön tase	73
Emoyhtiön rahoituslaskelma.....	74
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	75
Allekirjoitukset	82
Tilintarkastuskertomus	83
Kestävyysselvityksen varmennuskertomus.....	87

HALLINTO

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.....	89
---	----

PALKITSEMINEN

Toimielinten palkitsemisraportti	96
--	----

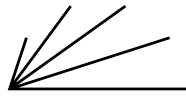
HALLITUS JA JOHTORYHMÄ

Hallitus.....	99
Johtoryhmä	100

Tietoja osakkeenomistajille	101
-----------------------------------	-----

Tämä on vapaaehtoisesti julkaistu pdf-raportti, joten se ei täytä Arvopaperimarkkinalain 7:5§:n mukaista julkistamisvelvollisuutta.





Siili lyhyesti

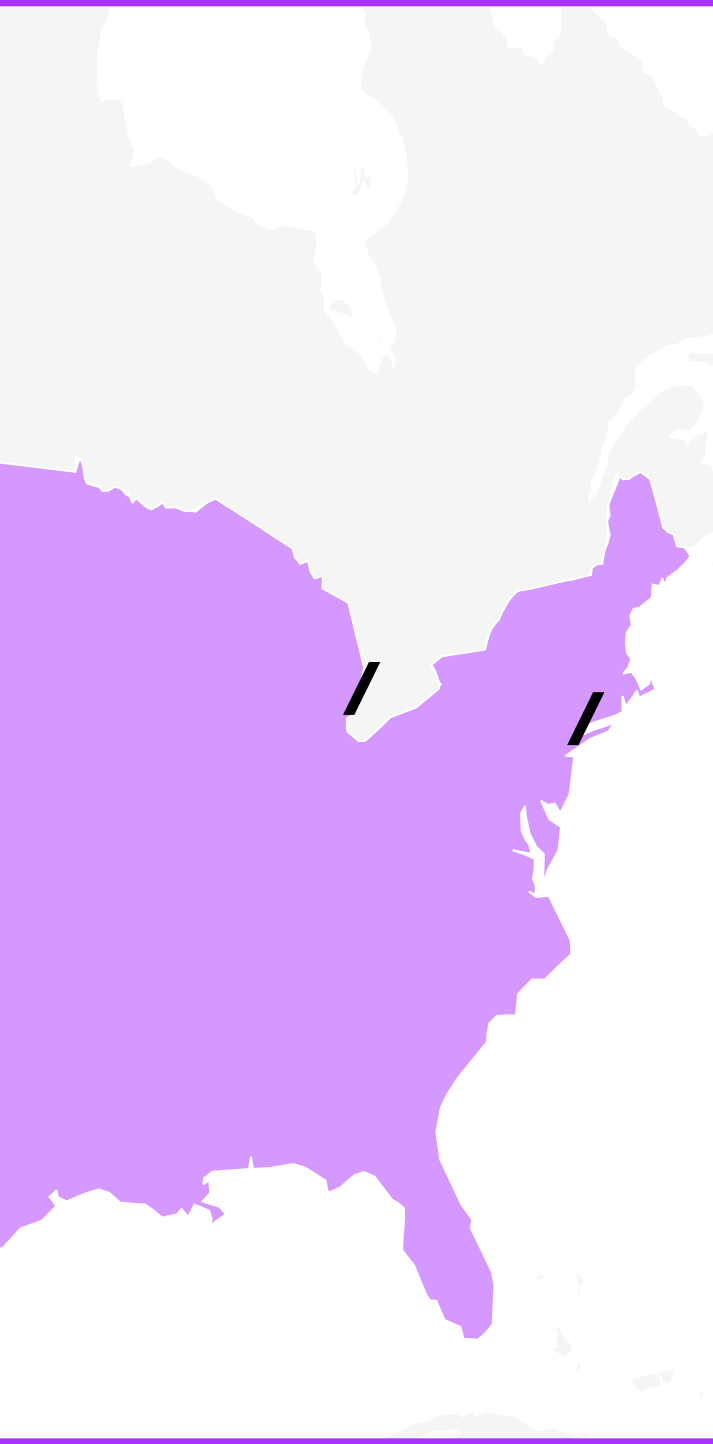
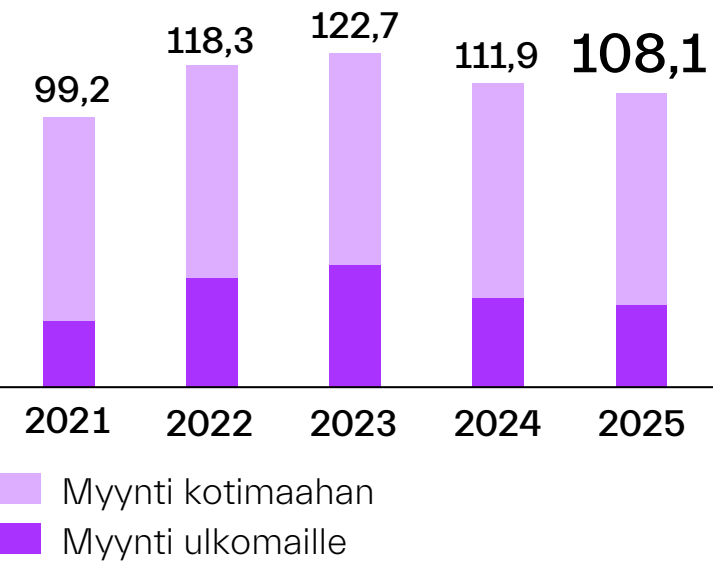
Siili on tekoälyavusteisen ohjelmistokehityksen edelläkävijä. Olemme kumppanina asiakkaillemme silloin, kun he hakevat kasvua, tehokkuutta ja kilpailuetua digitaalisin keinoin. Tavoitteenamme on olla tekoälytransformaation edelläkävijä. Emme ainoastaan toimita valmiita ratkaisuja, vaan luomme luottamukselle, yhteistyölle ja konkreettisille tuloksille perustuvia kumppanuuksia.

Kilpailuetunamme on ainutlaatuinen kykymme yhdistää vahva ohjelmistokehitys-, tekoäly- ja toimialaosaaminen. Tämä yhdistelmä tekee meistä edelläkävijän tekoälyratkaisujen hyödyntäjänä, kehittäjänä ja asiakkaiden kilpailukyvyn vahvistajana.

Siili on kansainvälinen toimija, ja vuonna 2025 kansainvälisen liiketoiminnan osuus liikevaihdostamme oli noin 28 %. Noin 900 asiantuntijaamme työskentelevät 8 maassa. Meillä on toimistoja Suomessa, Saksassa, Puolassa, Unkarissa, Hollannissa, Iso-Britanniassa, Itävallassa ja USA:ssa. Asiakkuuksissa keskitymme suuryrityksiin ja julkiseen sektoriin Suomessa, Iso-Britanniassa, Yhdysvalloissa, Saksassa ja Alankomaissa. Asiakkaamme ovat pääasiassa suuria yrityksiä ja organisaatioita julkisella ja yksityisellä sektorilla – erityisesti finanssi-, palvelu-, teollisuus- ja autosektorilla.

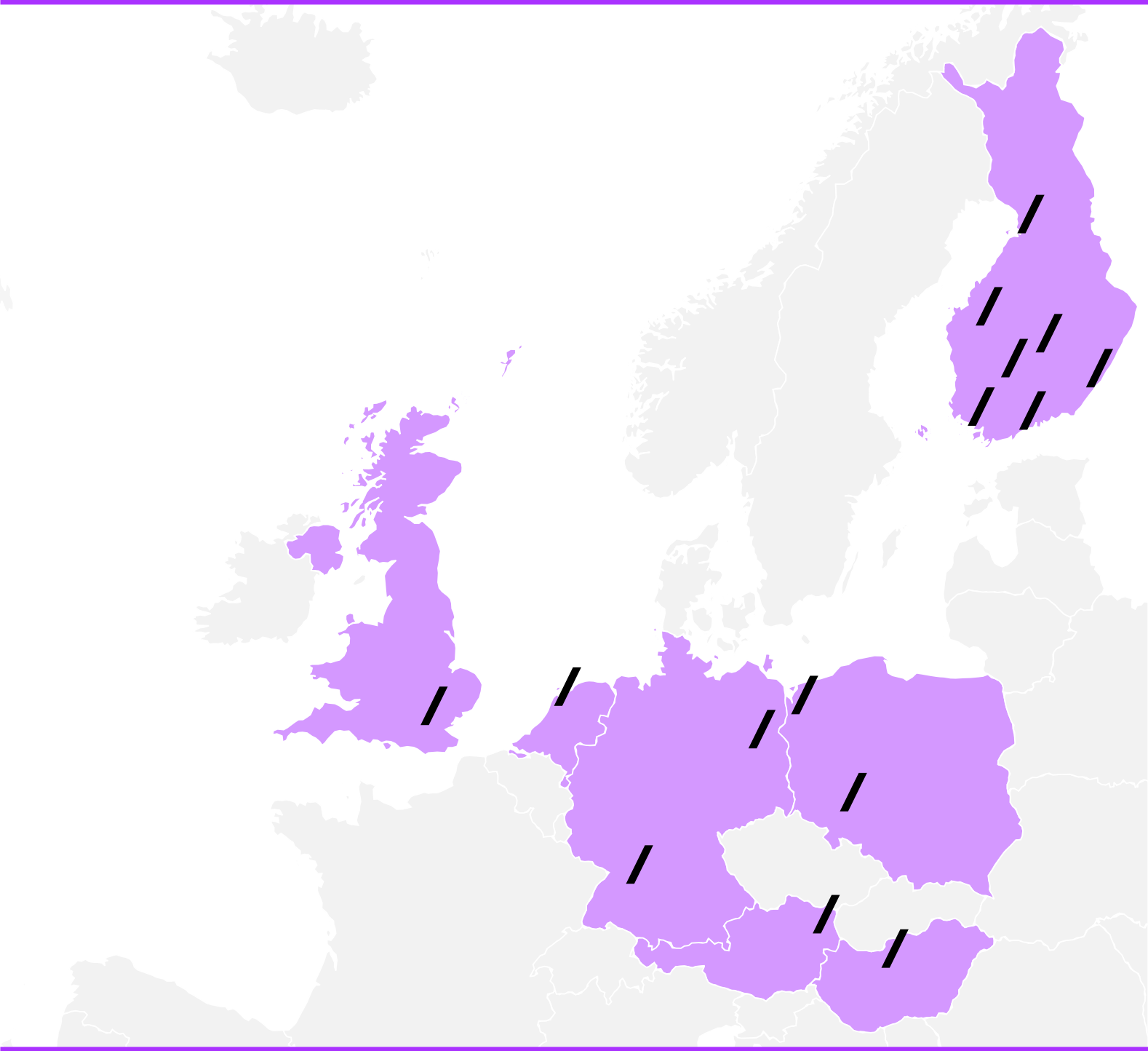
Siilin osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalla.

Liikevaihto, milj. euroa



Kansainvälisen liiketoiminnan osuus liikevaihdosta vuonna 2025

27,8 %



Vuonna 2025 työllistimme

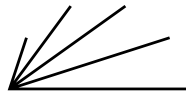
903 asiantuntijaa

Oikaistu EBITA vuonna 2025

4,1 milj. euroa

Siilin toimipisteet:

- Helsinki
- Tampere
- Turku
- Lappeenranta
- Jyväskylä
- Oulu
- Kuopio
- Seinäjoki
- Joensuu
- Lontoo
- Amsterdam
- Berliini
- Stuttgart
- Wien
- Budapest
- Szczecin
- Wroclaw
- New York
- Detroit



Kestävä kehitys

Kestävän, eettisen ja vastuullisen tekoälyn edistäminen

Vastuullisuus ja eettisyys sekä lakien ja säädösten noudattaminen muodostavat Siilin liiketoiminnan perustan. Tarkastelemme vastuullisuutta kokonaisvaltaisesti – ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan näkökulmista.

Vastuullisuus on integroitu Siilin strategian ytimeen. Vuonna 2024 tehdyssä strategiatyössä huomioitiin sekä kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset että keskeisten sidosryhmiemme, erityisesti asiakkaiden ja työntekijöiden, näkemykset.

Vuonna 2025 Siilin hallitus vahvisti kestävän kehityksen tavoitteet, jotka keskittyvät kolmeen liiketoimintamme kannalta olennaiseen osa-alueeseen: ilmastonmuutoksen hillintään, henkilöstöömme sekä hyvään hallintotapaan. Tavoitteet on esitetty yksityiskohtaisesti tällä sivulla olevassa taulukossa.

Strategiamme ytimessä on auttaa myös asiakkaitamme hyödyntämään tekoälyn tarjoamat mahdollisuudet vastuullisen liiketoiminnan kehittämisessä. Uskomme, että innovatiivisilla IT-ratkaisuilla ja tekoälyn soveltamisella voidaan vähentää ympäristökuormitusta ja tehostaa resurssien käyttöä. Painotamme erityisesti sosiaalista vastuuta suhteessa omiin työntekijöihimme sekä toimitusketjumme toimijoihin.

Julkaisemme vuonna 2025 kestävyysraportin osana hallituksen toimintakertomusta. Raportti on laadittu EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) ja siihen liittyvien raportointistandardien (ESRS) mukaisesti.

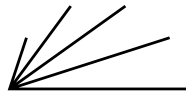
Siilin vastuullisuusraportointi

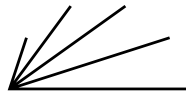
EU:n kestävän kehityksen raportointia koskeva sääntely on muutostilassa. Ehdotettujen muutosten perusteella Siili ei alustavan arvion mukaan jatkossa kuulu lakisääteisen kestävyysraportointivelvollisuuden piiriin. Muutoksista huolimatta Siili on sitoutunut viestimään kestävän kehityksen teemoista ja tavoitteista avoimesti myös jatkossa. Tulemme vuoden 2026 aikana määrittelemään tulevan raportoinnin laajuuden ja muodon, ottaen huomioon Siilin liiketoiminnan sekä keskeisten sidosryhmien tiedontarpeet.

Lue kuinka autamme asiakkaitamme kehittämään omaa liiketoimintaansa kestävämmäksi ja vastuullisemmaksi.
<https://www.siili.com/cases>

KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET

Aihe	Tavoite
Ilmastonmuutos	
Scope 1 -päästöt	Lyhyt aikaväli: 42 % SBT-mukainen vähennys vuoteen 2030 mennessä (vs. 2024)
Scope 2 -päästöt	Lyhyt aikaväli: 42 % SBT-mukainen vähennys vuoteen 2030 mennessä (vs. 2024)
Scope 3 -päästöt	Lyhyt aikaväli: 51,6 % SBT-mukainen vähennys vuoteen 2030 mennessä (vs. 2024)
Oma työvoima	
Osaamisen kehittäminen	90 % Siililäisistä oppimissuunnitelma tehtynä
Monimuotoisuus	Lyhyt aikaväli: 25 % / Keskipitkä ja pitkä aikaväli: 30 % vähemmistösukupuolia edustavien työntekijöiden osuus koko henkilöstöstä
Hyvä hallinto	
eNPS	Lyhyt aikaväli: +20 % / Keskipitkä aikaväli: +25 % kasvu / Pitkä aikaväli: +50 % kasvu
Whistleblowing-tapaukset	0 eettisten periaatteiden rikkomusta





Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

SIILI SOLUTIONS OYJ:N HALLITUS PERUSTI UUDEN OSAKEPOHJAISEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄN AVAINHENKILÖILLE

Siili Solutions Oyj:n hallitus päätti tammikuussa 2026 perustaa konsernin avainhenkilöille uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa, tavoitteita ja pitkän aikavälin etua sekä tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä. Lisätietoa kannustinjärjestelmästä löytyy konsernitilinpäätöksen liitetiedosta 6.4 sekä 29.1.2026 julkaistusta pörssitiedotteesta.

Osinkoehdotus

Yhtiön hallituksen hyväksymän voitonjakopolitiikan mukaisesti Siili pyrkii jakamaan 30–70 % tilikauden tuloksesta osakkeenomistajille voitonjakona. Tämän lisäksi voidaan jakaa lisävoitonjakoa.

Konsernin emoyhtiön Siili Solutions Oyj:n voitonjako-kelpoiset varat 31.12.2025 olivat 36 619 972,91 euroa, josta tilikauden voittoa 3 219 111,97 euroa. Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle 2026, että vuodelta 2025 maksettaisiin osinkoa 0,07 euroa osakkeelta. Osinkoina maksettaisiin esityksen mukaan yhteensä 567 599,55 euroa. Ehdotettu osingonjako vastaa noin 61 % konsernin tilikauden tuloksesta.

Tilikauden päättymisen jälkeen Siilin taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.



edistävän toiminnan kautta, panostamalla esihenkilötyöhön ja johtamiseen, sekä mahdollistamalla joustavat toimintatavat ja tarjoamalla kattavat työterveyspalvelut. Uusien työntekijöiden rekrytointia tukee Siilin hyvä työnantajamaine sekä erityisesti maine tekoällyavusteisen ohjelmistokehityksen edelläkävijänä.

SIDOSRYHMIEN EDUT JA NÄKEMYKSET

Siili-konsernin keskeisimmät sidosryhmät ovat työntekijät ja potentiaaliset työntekijät, asiakkaat, yhteistyökumppanit, osakkeenomistajat ja pääomamarkkinat, mukaan lukien valvovat viranomaiset, rahoittajat sekä ympäröivät yhteiskunnat ja media.

Siili käy vuoropuhelua keskeisten sidosryhmiensä kanssa ja kehittää toimintaansa saamansa sidosryhmäpalautteen perusteella. Keskeisimmät sidosryhmät, joilla on merkittävin vaikutus strategiaan ja liiketoimintaan ovat asiakkaat ja työntekijät. Siilin strategia muodostetaan nykyisen ja tulevan asiakastarpeen perusteella ja strategian pohjalta luodaan toimintasuunnitelma, jonka mukaan Siilin liiketoimintaa kehitetään. Siilissä työntekijöitä kannustetaan osallistumaan liiketoiminnan ja palvelutarjonnan jatkuvaan kehittämiseen. Myös työntekijöiden hyvinvointi on strateginen tavoite.

Siili on ottanut strategiatyönsä yhteydessä huomioon kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset ja keskeisimpien sidosryhmien eli asiakkaiden ja

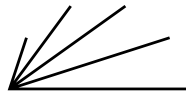
työntekijöiden näkemykset. Strategian keskiössä ovat tekoäly, data ja Siilin työntekijöiden osaaminen. Vuonna 2024 yhteistyössä työntekijöiden kanssa toteutettu strategiaprosessi eteni samaan aikaan kaksoisolennaisuusanalyysin kanssa ja strategiatyön yhteydessä huomioitiin eri skenaarioiden arvioinnissa kestävyyyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Tekoällyn ja datan nähdään luovan Siilille ja sen työntekijöille merkittäviä uusia mahdollisuuksia tulevaisuudessa, erityisesti osaamisen kehittämisen myötä.

Siilin strategiatyö on jatkuvaa ja strategiaa päivitetään aina tarpeen mukaan. Siilin johtoryhmä ja hallitus seuraavat strategian toteutusta ja samalla sekä toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia että sidosryhmiltä tulevia keskeisiä viestejä systemaattisesti ja vuosikellossa ja organisaation vakiintuneen raportointirakenteen mukaisesti, jotta ne voivat reagoida mahdolliseen strategian muutostarpeeseen nopeasti. Henkilöstötyytyväisyyttä seurataan hallituksessa vähintään kvartaaleittain ja henkilöstötyytyväisyyteen, hyvinvointiin ja kehittämiseen liittyviä teemoja käsitellään HR-valiokunnassa säännöllisesti, vähintään kerran vuodessa.

Keskeisimpien sidosryhmien näkemykset on otettu huomioon kaksoisolennaisuusanalyysissa, joka kuvataan tarkemmin seuraavalla sivulla.

Sidosryhmät

Sidosryhmä	Tärkeimmät aiheet	Sidosryhmien osallistaminen ja yhteydenpitokanavat
Työntekijät	Kehitysmahdollisuudet	Kasvukeskustelut Vibemetrics-työkalu
	Hyvinvointi ja työyhteisön tuki	Sisäiset palaverit ja infot Henkilöedustus Suomen johtoryhmässä
	Tasapaino työn ja vapaa-ajan välillä	Tilaisuudet ja juhlat Sisäisen viestinnän kanavat (mm. Slack) Employee Sounding Board Eettinen ilmoituskanava
Potentiaaliset työntekijät	Palkitseva ja tasapuolinen palkkaus Sujuva rekrytointiprosessi Mielenkiintoisia työmahdollisuuksia	Verkkosivusto, rekrytointikanavat
Asiakkaat	Asiantuntemus ja tietotaito Hyvä maine ja eettiset toimintatavat Tehokas ja tuottava toiminta Riittävät resurssit	Asiakaspalautteet ja -kyselyt Tapaamiset, keskustelut ja neuvottelut Tapahtumat ja messut Verkkosivusto ja sosiaalisen median kanavat
Yhteistyökumppanit ja arvokeijun työntekijät	Kumppaneiden reilu ja tasapuolinen kohtelu Tuottava yhteistyö Hyvä maine	Tapaamiset, keskustelut ja neuvottelut Tapahtumat
Osakkeenomistajat	Omistaja-arvon kehitys Avoin ja ajantasainen viestintä Hyvä hallintotapa ja riskienhallinta Hyvä maine	Sijoittajaviestintä Sijoittajatapaamiset ja tapahtumat Yhtiökokous Pääomamarkkinapäivä
Rahoittajat	Hyvä taloudellinen kehitys Riittävä tiedonsaanti	Tapaamiset, keskustelut ja neuvottelut
Yhteiskunta	Lainsäädännön noudattaminen Verojen maksu Työllistäminen Yhteiskunnan kehityksen tukeminen	
Media	Ajantasainen ja mielenkiintoinen tieto	Lehdistötiedotteet, keskustelut ja haastattelut



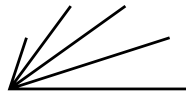
KAKSOISOLENNAISUUSANALYYSI

Siilin kaksoisolennaisuusanalyysin due diligence -prosessi perustuu eurooppalaisten kestävän kehityksen raportointistandardien (ESRS) prosessiin, johon sisältyy kattava lähestymistapa yrityksen toimintaan liittyvien todellisten ja mahdollisten kielteisten ympäristöön ja ihmisiin liittyvien vaikutusten tunnistamiseen, ehkäisemiseen, ja lieventämiseen. Lisäksi vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja arvioinnissa hyödynnettiin asiakas- ja työntekijätyytyväisyyskyselyjä.

Siili toteutti vuosina 2022–2024 kahdessa vaiheessa laajan kaksoisolennaisuusanalyysin eurooppalaisten kestävän kehityksen raportointistandardien (ESRS) mukaisena due diligence -prosessina. Analyysin tuloksia hyödynnettiin laajasti vuoden 2024 kestävyysraportoinnin valmisteluissa. Vuoden 2025 raportointia varten kaksoisolennaisuusanalyysi arvioitiin toimivan johdon toimesta. Tarkastelun tavoitteena oli varmistaa, että syksyllä 2024 laadittu

kaksoisolennaisuusarviointi vastaa edelleen Siilin liiketoiminnan nykytilaa, toimintaympäristöä ja olennaisia ympäristöön ja ihmisiin kohdistuvia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Arviointi sisälsi aiemman dokumentaation läpikäynnin, liiketoiminnassa ja sääntely-ympäristössä tapahtuneiden muutosten tarkistamisen sekä olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen ja arvioinnin. Uudelleenarviointi käsiteltiin konsernin johtoryhmässä, hallituksen tarkastusvaliokunnassa ja hyväksyttiin Siilin hallituksessa.

Siilin näkemyksen mukaan vuoden 2024 kaksoisolennaisuusarviointi muodostaa edelleen luotettavan perustan Siilin vuoden 2025 kestävyysraportoinnille ja sen varmennukselle. Vuosittainen tarkastelu toteutetaan jatkossakin varmennusvalmistelujen yhteydessä, ja laajempi, sidosryhmävuoropuheluun perustuva analyysipäivitys tehdään tarvittaessa, lähtökohtaisesti kahden vuoden välein.



Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET SEKÄ NIIDEN VUOROVAIKUTUS STRATEGIAN JA LIIKETOIMINTAMALLIN KANSSA

Kestävyysaihe	Vaikutus		Arvoketjun alkupää	Oma toiminta	Arvoketjun loppupää	Aikaväli (lyhyt, keskipitkä, pitkä)	Lisätietoja osiossa:
	Vaikutuksen kuvaus	Vaikutuksen tyyppi					
E1: Ilmastonmuutoksen hillintä	Toiminnan aiheuttamat kasvihuonekaasupäästöt	Mahdollinen kielteinen vaikutus		x		L/KP/P	E1
	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Mahdollinen kielteinen vaikutus		x	x	KP/P	E1
	AI-ratkaisujen aiheuttama IT-alan kasvihuonekaasupäästöjen kasvu	Mahdollinen kielteinen vaikutus		x	x	KP/P	E1
S1: Työolot	Työntekijöillä täysi yhdistymisvapaus sekä monipuolisesti mahdollisuuksia vaikuttaa Siilin päätöksentekoon	Todellinen myönteinen vaikutus		x		L/KP/P	S1
	Suomessa käytössä olevien työntekijöiden ja johdon välisen yhteistyön toimintatapojen toimiminen muissa toimintamaissa	Mahdollinen kielteinen vaikutus		x		L/KP/P	S1
	Työajanseuranta ja liukuva työaika. Työntekijöiden työ- ja vapaa-ajan tasapaino.						
	Siili mahdollistaa lakisääteistä pidemmät perhevapaat ja sairaan lapsen hoidon. Liukuva työaika ja joustavat etätyökäytännöt sekä Siilin tarjoamat harrastusmahdollisuudet lisäävät työhyvinvointia.	Todellinen myönteinen vaikutus		x		L/KP/P	S1
	Tilapäisesti tavallista korkeampi työkuormitus voi vähentää henkilöstön työhyvinvointia hetkellisesti.	Mahdollinen kielteinen vaikutus		x		L/KP/P	S1
S1: Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet	Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja ylläpitäminen	Todellinen myönteinen vaikutus		x		L/KP/P	S1
	Henkilöstön moninaisuuden vahvistaminen	Todellinen myönteinen vaikutus		x		L/KP/P	S1
	Moninaisuuden lisäämisen haasteet IT-alalla	Mahdollinen kielteinen vaikutus		x		L/KP/P	S1
	Siili tarjoaa turvallisen tilan työskentelyyn kaikille työntekijöilleen	Todellinen myönteinen vaikutus		x		L/KP/P	S1
G1: Yrityskulttuuri	Siilin vahva ja omaperäinen yrityskulttuuri	Todellinen myönteinen vaikutus	x	x	x	L/KP/P	G1

Siili on tunnistanut olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia liittyen ilmastonmuutokseen sekä sosiaalisiin ja hallinnollisiin aiheisiin. Olennaiset aiheet on esitetty oheisessa taulukossa.

Kaksoisolennaisuusanalyysin päivityksessä tunnistettiin mahdollisia kielteisiä vaikutuksia ilmastonmuutoksen hillintään ja kasvihuonekaasupäästöihin. Siilin työntekijöihin liittyen tunnistettiin todellisia myönteisiä vaikutuksia liittyen työoloihin ja yhdenvertaiseen kohteluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin sekä mahdollisia kielteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät yhdenvertaiseen kohteluun ja moninaisuuden lisäämiseen. Yrityskulttuuriin liittyen tunnistettiin todellinen myönteinen vaikutus. Aiheisiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu tarkemmin aihekohtaisissa osioissa.

Hallitus on strategiaprosessissaan 2024 huomionut analyysin perusteella määritettyjä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Siilin työntekijöiden hyvinvointi ja osaaminen ovat liiketoiminnan edellytys, ja Siilin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät keskeisesti niiden ylläpitämiseen ja edistämiseen. Yhtenäinen yrityskulttuuri tukee Siilin liiketoimintaa. Kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella määritetyt olennaiset riskit ja mahdollisuudet eivät aiheuttaneet olennaisia taloudellisia vaikutuksia vuoden 2025 aikana. Riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä ennakoitavia taloudellisia vaikutuksia ei raportoida vuodelta 2025.



KESTÄVYYSRAPORTISSA HUOMIOON OTETUT ESRS-STANDARDIEN TIEDONANTOVAATIMUKSET

Siilin kestävyys selvityksessä raportoimat olennaiset tiedonantovaatimukset ja tietopisteet on määritetty EFRAG:n julkaiseman soveltamisohjeen (Implementation Guidance 3) ja ESRS-standardin mukaan. Raportoitavat tietopisteet määritettiin Siilin liiketoiminta huomioiden sekä kaksoisolennaisuusanalyysin lopputuloksen mukaisesti yhtiölle olennaisten aihekohtaisten standardien, osa-aiheiden ja osaosa-aiheiden perusteella. Aiheiden olennaisuuden arviointiprosessi, mukaan lukien olennaisuuden kynnysarvo on kuvattu IRO-1-osiossa.

Luettelo täytetyistä tiedonantovaatimuksista

Standardi	Tiedonantovaatimus	Kestävyys selvityksen kohdat
ESRS 2	BP-1	Laatimis perusta
	BP-2	Laatimis perusta
	GOV-1 – GOV-5	Kestävyys teemojen hallinnointi; Kestävy yden hallinto ja strategia
	SBM-1 – SBM-3	Kestävy yden hallinto ja strategia
	IRO-1	Liiketoimintamalli, arvoketju ja strategia
	IRO-2	Kestävyys raportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset
ESRS E1	E1 GOV-3	Kestävy yteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin
	E1-1	Tavoitteet ja mittarit
	E1 SBM-3	Ilmastomuutokseen hillintään liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
	E1 IRO-1	Ilmastomuutokseen hillintään liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
	E1-2	Toimintaperiaatteet
	E1-3	Toimenpiteet ja tavoitteissa edistyminen 2025
	E1-4	Tavoitteet ja Mittari; Toimenpiteet ja tavoitteissa edistyminen 2025
	E1-5	Tavoitteet ja mittarit
	E1-6	Tavoitteet ja mittarit
ESRS E2	E2 IRO-1	Muiden ympäristöaiheiden arviointi
ESRS E3	E3 IRO-1	Muiden ympäristöaiheiden arviointi
ESRS E4	E4 IRO-1	Muiden ympäristöaiheiden arviointi
ESRS E5	E5 IRO-1	Muiden ympäristöaiheiden arviointi
ESRS S1	S1 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset
	S1 SBM-3	Sosiaalinen vastuu
	S1-1	Toimintaperiaatteet
	S1-2	Toimintaperiaatteet
	S1-3	Toimintaperiaatteet
	S1-4	Toimintaperiaatteet
	S1-5	Toimintaperiaatteet
	S1-6	Mittarit
	S1-7	Mittarit
	S1-9	Mittarit
	S1-13	Mittarit
	S1-15	Mittarit
	S1-17	Mittarit
ESRS G1	G1-1	Kestävy yden hallinto ja strategia
	G1-1	Kestävy yden hallinto ja strategia

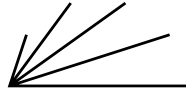


Luettelo EU:n lainsäädännöstä johtuvista ESRS-standardin tietopisteistä

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti kestävyys selvityksessä / epäolennainen
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	x		x		Taulukko: Toimielinten sukupuolten monimuotoisuuden suhde, riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			x		Taulukko: Toimielinten sukupuolten monimuotoisuuden suhde, riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	x				Due diligence -prosessi
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	x	x	x		Epäolennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	x		x		Epäolennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	x		x		Epäolennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			x		Epäolennainen
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				x	E1: Tavoitteet ja mittarit
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		x	x		Epäolennainen
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	x	x	x		E1: Toimenpiteet ja tavoitteissa edistyminen vuonna 2025
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	x				Epäolennainen
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	x				E1: Mittarit
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	x				Epäolennainen
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	x	x	x		E1: Mittarit
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	x	x	x		E1: Mittarit
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta				x	Epäolennainen
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			x		Epäolennainen
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta		x			Epäolennainen
ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta					
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta		x			Käytetty siirtymäsäännöstä



Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti kestävyys selvityksessä / epäolennainen
ESRS E1-9 Ilmastoön liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			x		Käytetty siirtymäsäännöstä
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	x				Epäolennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	x				Epäolennainen
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	x				Epäolennainen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	x				Epäolennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	x				Epäolennainen
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	x				Epäolennainen
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan a alakohdan i alakohta	x				Epäolennainen
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan b alakohta	x				Epäolennainen
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan c alakohta	x				Epäolennainen
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	x				Epäolennainen
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	x				Epäolennainen
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	x				Epäolennainen
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	x				Epäolennainen
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	x				Epäolennainen
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	x				S: Sosiaalinen vastuu
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	x				S: Sosiaalinen vastuu
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	x				S: Toimintaperiaatteet
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			x		S: Toimintaperiaatteet
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	x				S: Toimintaperiaatteet
ESRS S1-1 Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	x				S: Toimintaperiaatteet
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	x				S: Toimintaperiaatteet
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	x		x		Epäolennainen



Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti kestävyys selvityksessä / epäolennainen
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	x				Epäolennainen
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	x		x		S: Toimenpiteet ja tavoitteissa edistyminen vuonna 2025
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	x				S: Mittarit
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	x				S: Mittarit
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	x		x		S: Mittarit
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	x				Epäolennainen
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	x				Epäolennainen
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	x				Epäolennainen
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	x		x		Epäolennainen
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			x		Epäolennainen
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	x				Epäolennainen
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	x				Epäolennainen
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	x		x		Epäolennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	x				Epäolennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	x				Epäolennainen
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	x		x		Epäolennainen
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	x				Epäolennainen
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	x				G1: Toimintaperiaatteet
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suoje lu 10 kohdan d alakohta	x				G1: Toimintaperiaatteet
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	x		x		Epäolennainen
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	x				Epäolennainen



Tilikausi (2025)															
Erittely luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen ympäristötavoitteen mukaan															
Keskeinen tulos-indikaatto- ri (1)	Yhteensä (2)	Luokitusjärjes- telmäkelpois- ten toimintojen osuus (3)	Luokitusjärjes- telmän mukai- set toiminnot (4)	Luokitusjärjes- telmän mukais- ten toimintojen osuus (5)	Ilmastomuut- oksen hillintä (6)	Ilmastomuut- okseen sopeu- tuminen (7)	Vesi (8)	Kiertotalous (9)	Ympäristön pilaantuminen (10)	Biologinen mo- nimuotoisuus (11)	Mahdollistavien toimintojen osuus (12)	Siirtymätoimin- tojen osuus (13)	Arvioimatta jää- vät toiminnot, joita pidetään ei-olennaisina (14)	Luokitusjärjes- telmän mukai- set toiminnot edeltävällä tili- kaudella (2024) (15)	Luokitusjärjes- telmän mukais- ten toimintojen osuus edeltä- vällä tilikaudella (2024) (15)
	1 000 EUR	%	1 000 EUR	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	1 000 EUR	%
Liikevaihto	108 076	0 %	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	1 %	0	0 %
Pääomamenot	4 448	0 %	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	n/a	0	0 %
Toimintamenot	1 000	0 %	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	n/a	0	0 %



Kasvihuonekaasupäästöt

	Toteutumavertailu			Tavoitteet	
	Perusvuosi 2024	Toteumavuosi 2025	Muutos, %	2030, %	Vuotuinen %-tavoite/ perusvuosi
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt					
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO2-ekv.) ¹	16,5	6,5	-61 %	-42 %	0 %
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt					
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO2-ekv.)	299,9	257,9	-14 %		
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO2-ekv.)	338,6	291,5	-14 %	-42 %	-7 %
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt					
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3 -) kokonaisbruttopäästöt (tCO2-ekv.)	1 818,1	1 942,8	+7 %	-52 % ⁵	-18 % ⁵
1 Ostetut tavarat ja palvelut ²	1 311,3	1 450,6	+11 %		
2 Tuotantohyödykkeet	45,8	37,6	-18 %		
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	76,3	61,1	-20 %		
5 Toiminnassa muodostuva jäte ³	14,8	6,4	-57 %		
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen ⁴	170,0	213,8	+26 %		
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	171,2	144,1	-16 %		
8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	28,7	29,3	+2 %		
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt					
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO2-ekv.)	2 134,5	2 207,2	+3 %		
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO2-ekv.)	2 173,2	2 240,8	+3 %		

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	Vertailu- kelpoinen	2025	2024	Muutos, %
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO2-ekv./milj. euroa)		20,4	19,1	+7 %
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästö suhteessa liikevaihtoon (tCO2-ekv./milj. euroa)		20,7	19,4	+7 %

1 Sisältää koko Siili-konsernin päästöt.

2 Ostetut tavarat ja palvelut sisältävät muun muassa Siilin-konsernin alihankinnan kasvihuonekaasupäästöt. Alihankinnan kasvihuonekaasupäästöt muodostuvat vastaavista päästölähteistä ja vastaavassa suhteessa kuin Siilin omien työntekijöiden kasvihuonekaasupäästöt. Näin ollen laskennassa on voitu huomioida palvelukohtaisesti relevantit päästölähteet ja -kertoimet. Ostetut tavarat ja palvelut -kategoria sisältää alihankinnan lisäksi useita eri palveluja, kuten neuvonantopalvelut, IT, kirjanpito- ja taloushallinnon palvelut, markkinointi- ja viestintäpalvelut, joiden palvelukohtaisia kasvihuonekaasupäästöjä tai päästökertoimia ei ole saatavilla palveluntarjoajilta, mistä syystä laskenta perustuu olennaisilta osin palveluiden euromääräisiin kustannuksiin.

3 Siili-konsernin toiminnassa syntyy tavanomaista toimistojätettä (ml. paperijäte) sekä elektroniikkajätettä. Jätteiden osalta kasvihuonekaasupäästöt on laskettu arvioperusteisesti, huomioiden toimitilojen neliömäärä ja henkilöstömäärä.

4 Matkustamisen päästöjen kasvuun vaikuttivat konsernin johtoryhmän kokoonpanomuutokset, joiden seurauksena aiempaa useampi johtoryhmän jäsen asuu pääkonttorin lähialueen ulkopuolella, mikä on lisännyt kokousmatkustusta. Lisäksi Helsingissä järjestetyt Siilin 20-vuotisjuhlat kasvattivat Suomen henkilöstön junamatkustamista kertaluonteisesti raportointikaudella.

5 Päästöjen suhteellinen vähennys per tuhat laskutettavaa tuntia.



Työsuhteisten työntekijöiden jakauma maittain

Toimintamaa	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä) 2025	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä) 2024
Suomi	557	623
Unkari	183	170
Puola	105	122
Saksa, Hollanti, Iso-Britannia, Itävalta ja USA	18	27

Työsopimukset

	2025				
	Naiset	Miehet	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	204	640	1	18	863
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	197	582	1	18	798
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	3	1	0	0	4
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna) 0-tuntisopimuksella (kpl)	4	57	0	0	61

	2024				
	Naiset	Miehet	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	213	701	1	27	942
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	206	633	1	27	867
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	-	3	-	-	3
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna) 0-tuntisopimuksella (kpl)	7	65	-	-	72

Henkilöstön vaihtuvuus

Lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä ja vaihtuvuus vuonna 2025

Henkilöstön lähtövaihtuvuus	2025	2024
Lähteneet yhteensä (kpl) ¹	220	179
Lähtövaihtuvuus (%)	25,5 %	19,0 %

1 Lähteneet yhteensä sisältää irtisanoutuneet, irtisanotut, eläköityneet sekä päättyneet määräaikaaisuudet.

Muiden kuin työsuhteessa olevien työntekijöiden tyypit

Ei-työsuhteessa olevat työntekijät	2025	2024
Yhteensä ^{1,2}	115	134

1 Sisältää itsenäiset yrittäjät ja vuokratyövoiman.

2 Luku on raportoitu taloudellista raportointia vastaavalla tavalla, 31.12.2025 tilanteen mukaan henkilötöytunneiksi, jotka on suhteutettu joulukuun täysimääräisiä työtunteja vastaaviksi.

Johdon sukupuolijakauma

Johdon sukupuolijakauma	2025					2024				
	Miehet	Naiset	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä	Miehet	Naiset	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Ylin johto (kpl)	5	2	0	0	7	3	2	-	-	5
Ylin johto (%)	71 %	29 %	0 %	0 %	100 %	60 %	40 %	0 %	0 %	100 %

Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma

Henkilöstön ikäjakauma	2025	2024
Alle 30-vuotiaat	9,3 %	11,4 %
30–50-vuotiaat	77,4 %	77,5 %
Yli 50-vuotiaat	13,3 %	11,1 %



Työsuhteisten työntekijöiden osallistuminen tulos- ja kehitysarviointeihin

Kasvukeskustelut	2025					2024				
	Miehet	Naiset	Muut	Ei		Miehet	Naiset	Muut	Ei	
				ilmoitettu	Yhteensä				ilmoitettu	Yhteensä
Henkilöstömäärä yhteensä (kpl)	640	204	1	18	863	701	213	1	27	942
Kehityskeskustelut pidetty (kpl)	334	120	1	14	469	412	150	1	27	590
Osuus kehityskeskusteluista (%)	52 %	59 %	100 %	78 %	54 %	59 %	70 %	100 %	100 %	63 %

Työsuhteisten työntekijöiden koulutustunnit

Koulutustunnit	2025					2024				
	Miehet	Naiset	Muut	Ei		Miehet	Naiset	Muut	Ei	
				ilmoitettu	Yhteensä				ilmoitettu	Yhteensä
Työntekijät ¹ (h/hlö)	55	37	1	17	50	96	82	14	27	91

1 Koulutustunteihin on sisällytetty tuntiraportointijärjestelmään kirjatut viralliset koulutukset, sekä itseopiskelun. Yhtiön liiketoiminnassa merkittävä osa oppimisesta ja osaamisen kehittämisestä tapahtuu asiakastyössä ja osana toimeksiantotyötä. Raportointi ei sisällä ylimmän johdon koulutustunteja, sillä ylin johto ei ole yhtiön työaika raportoinnin piirissä.

Työsuhteisten työntekijöiden oikeus perhevapaisiin ja niiden hyödyntäminen

Perhevapaat	2025	2024
Työntekijät, jotka oikeutettuja perhevapaisiin (lkm) ¹	862	869
Työntekijät, jotka oikeutettuja perhevapaisiin (%)	100 %	92,3 %
Työntekijät, jotka käyttivät perhevapaita		
Naiset (%)	18,2 %	11,7 %
Miehet (%)	13,0 %	12,9 %
Muut (%)	0,0 %	0,0 %
Ei ilmoitettu (%)	11,1 %	11,5 %

1 Lukuun ei ole laskettu mukaan niitä henkilöitä, jotka ovat perhevapaalla tai pitkällä sairauslomalla.

Ansiotuloa koskevat mittarit

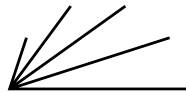
Palkkatilastot ¹	2025	2024
Sukupuolten välinen palkkaero (%)	20,0 %	19,1 %
Vuotuisen kokonaisansion suhdeluku (%) ²	643,2 %	440,8 %

1 Palkkatilastot koskevat työsuhteisina työntekijöinä työskentelevien henkilöiden palkitsemista.
2 Suhdeluku on laskettu konsernin eniten ansaitsevan yksilön ansioiden ja muun henkilöstön mediaaniansion suhdelukuna. Muun henkilöstön mediaaniansio on laskettu yhtiökohtaisten mediaaniansioiden henkilöstön lukumäärällä painotettuna keskiarvona.

Syrjintä- tai häirintätapaukset ja ihmisoikeusloukkaukset

Syrjintä- tai häirintätapaukset ja ihmisoikeusloukkaukset	2025	2024 ¹
Syrjintä- tai häirintätapaukset (kpl)	1	0
Syrjintä- tai häirintätapauksista tehtyt ilmoitukset (kpl)	1	0
Seuraukset syrjintä- tai häirintätapauksista (EUR)	0	0
Vakavat ihmisoikeustapaukset (kpl)	0	0
Vakavien ihmisoikeustapauksista johtuvat seuraukset (EUR)	0	0
OECD:n monikansallisten yritysten kansallisille yhteyspisteille tehtyjen valitusten määrä	0	0

1 Raportointiin on sisällytetty konsernin virallisen ilmoituskanavan kautta tai viranomaisille tehtyt ilmoitukset syrjintä-, häirintä- tai ihmisoikeustapauksista.



henkilöstökokemusta ja johtamisen kehitystä osana yhtiön laajempaa henkilöstöstrategiaa.

Henkilöstökokemusta mitataan eNPS-mittarilla (employee Net Promoter Score), joka perustuu säännöllisesti toteutettavaan henkilöstökyselyyn. Mittari kuvaa työntekijöiden halukkuutta suositella Siiliä työnantajana ja toimii indikaattorina henkilöstökokemuksen ja johtamisen kehittymiselle. Tavoitetasot perustuvat oletukseen, että henkilöstöstrategian toimenpiteet, johtamisen kehittäminen ja työhyvinvointia tukevat käytännöt vaikuttavat myönteisesti henkilöstön kokemukseen. Mittarin rajoituksena on sen subjektiivisuus sekä tulosten herkkyyys vastausaktiivisuudelle ja ajallisille tekijöille. Mittaria tai sen mittaustuloksia ei ole validoitu ulkopuolisen tahon toimesta.

Whistleblowing-sääntelyn piiriin kuuluvien rikkomustapausten osalta Siili tavoittelee kaikilla aikaväleillä nollatulosta. Tavoite tarkoittaa, ettei ilmoittajansuojelulain soveltamisalaan kuuluvia rikkomuksia ilmene, eikä prosessin mukaisissa tutkintamenettelyissä todeta rikkomuksia.

Tavoite tukee läpinäkyvää ja eettisesti korkeatasoista toimintakulttuuria, jota pidetään keskeisenä sekä riskienhallinnan että hyvän hallinnon kannalta. eNPS-tavoitetta seurataan säännöllisesti Siilin henkilöstöhallinnon, tarkastusvaliokunnan ja hallituksen toimesta. Whistleblowing-ilmoituksia seurataan

lakiasioden ja tarkastusvaliokunnan toimesta. Tavoitteita ei ole toistaiseksi kytketty Siilin palkitsemisjärjestelmiin.

Whistleblowing-mittari perustuu Siilin käytössä olevaan anonyymiin ilmoituskanavaan sekä ilmoittajansuojelulain soveltamisalaan kuuluvien tapausten seurantaan. Mittari mittaa tehtyjen ilmoituksien perusteella todettujen rikkomusten lukumäärää yhtiön sisäisten tutkintaprosessien perusteella. Tavoitteena on nollatulot kaikilla aikaväleillä, mikä tarkoittaa, ettei lain soveltamisalaan kuuluvia rikkomuksia ilmene tai että ilmoitusten perusteella ei todeta rikkomuksia. Taustaoletuksena on, että toimivat sisäiset kontrollit, eettiset toimintaperiaatteet ja ennaltaehkäisevät käytännöt vähentävät rikkomusten riskiä. Mittarin rajoituksena on, että se perustuu havaittuihin ja ilmoitettuihin tapauksiin eikä välttämättä kata kaikkia mahdollisia, ilmoittamatta jääneitä rikkomuksia. Mittaria tai sen mittaustuloksia ei ole validoitu ulkopuolisen tahon toimesta.

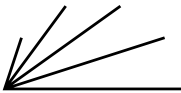
Raportointikaudella yhtiössä ei ole tunnistettu tai todettu sellaisia standardin mukaisia olennaisia haitallisia vaikutuksia, jotka olisivat edellyttäneet korjaavien toimenpiteiden toteuttamista yksittäisille henkilöille tai ryhmille. Tämän vuoksi yhtiöllä ei ole raportoitavana keskeisiä korjaavia toimia tai niiden tuloksia, eikä aiemmilla kausilla raportoitujen toimien tai toimintasuunnitelmien edistymistä koskevia määrällisiä tai laadullisia tietoja.

Koska tavoitteet ja niihin liittyvät mittarit on määritetty vasta raportointikaudella, tiedonkeruun prosessit ja seurantakäytännöt on laadittu ja otettu käyttöön raportointikauden aikana. Tavoitteiden perusarvot ja perusvuosi määritellään ensimmäisen täyden seurantajakson päätyttyä, minkä jälkeen edistymisen arviointi on mahdollista vertailukelpoisten mittaustulosten perusteella. Raportointikaudella ei ole vielä saatavilla määrällisiä tuloksia tai trenditietoa suhteessa asetettuihin tavoitteisiin, eikä edistymistä ole siten mahdollista arvioida. Tavoitteiden toteutumista seurataan jatkossa säännöllisesti määriteltujen mittareiden avulla osana yhtiön normaalia johtamis- ja raportointiprosessia.



Tunnuslukujen laskentakaavat

Omavaraisuusaste, % =	Oma pääoma Taseen loppusumma - saadut ennakot	*100
Nettovelkaantumisaste, % =	Korolliset velat - likvidit varat Oma pääoma	*100
Oman pääoman tuottoprosentti (ROE), % =	Voitto/tappio Oma pääoma keskimäärin + vähemmistöosuus	*100
Sijoitetun pääoman tuottoprosentti (ROI), % =	Voitto ennen veroja + rahoituskulut Oma pääoma + korollinen vieras pääoma keskimäärin	*100
EBITDA (Käyttökate), % liikevaihdosta =	Liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia Liikevaihto	*100
EBITA (Oikaistu liikevoitto), % liikevaihdosta =	Liikevoitto ennen hankittujen liketoimintojen käyvän arvon kohdistusten poistoja ja arvonalentumisia Liikevaihto	*100
Oikaistu EBITA, % liikevaihdosta =	Oikaistu liikevoitto (EBITA) +/- Yrityshankintoihin liittyvät välittömät kulut / tuotot + Liiketoiminnan uudelleenjärjestelykulut + Muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät Liikevaihto	*100
Liikevoitto (EBIT), % liikevaihdosta =	Liikevoitto Liikevaihto	*100
Tilikauden tulos, % liikevaihdosta =	Tilikauden tulos Liikevaihto	*100
Osakekohtainen tulos (EPS), EUR =	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto tai tappio Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	
Laimennettu osakekohtainen tulos (EPS), EUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto tai tappio Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana (oikaistuna laimentavien potentiaalisten kantaosakkeiden vaikutuksella)	
Osakekohtainen oma pääoma, EUR =	Oma pääoma Osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä	
Osakekohtainen osinko, EUR =	Tilikaudelta jaettava osinko Osakemäärä tilikauden lopussa ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita	
Ulkomaisen liikevaihdon osuus, % =	Muista maista kuin Suomesta kertyvä liikevaihto Liikevaihto	*100
Liikevaihdon orgaaninen kasvu, % =	Liikevaihto - Vertailukelpoinen pro forma -liikevaihto vertailukaudella Vertailukelpoinen pro forma -liikevaihto vertailukaudella	*100



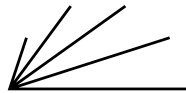
Konsernitilinpäätös, IFRS

Konsernin tuloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

1 000 EUR	Liitetieto	1.1.2025 –31.12.2025	1.1.2024 –31.12.2024 (oikaistu)
LIKEVAIHTO			
	2.1	108 076	111 899
Liiketoiminnan muut tuotot	2.5	450	298
Materiaalit ja palvelut	2.2	-22 832	-23 344
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	2.3, 2.4	-67 621	-68 600
Poistot	3.1, 3.3	-4 701	-4 617
Liiketoiminnan muut kulut ¹	2.5	-13 260	-12 244
LIKEVOITTO ¹		111	3 393
Rahoitustuotot	2.6	1 592	1 291
Rahoituskulut	2.6	-1 632	-1 367
TULOS ENNEN VEROJA ¹		71	3 317
Tuloverot ¹	2.7	865	-27
TILIKAUDEN TULOS ¹		936	3 290
Jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille ¹	100 %	936	3 290
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos:			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa), tilikauden voitto ¹	2.8	0,12	0,41
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (euroa), tilikauden voitto ¹	2.8	0,12	0,41

1 000 EUR	1.1.2025 –31.12.2025	1.1.2024 –31.12.2024 (oikaistu)	
TILIKAUDEN TULOS ¹	936	3 290	
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiseksi Muuntoerot	903	-712	
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ ¹	1 839	2 578	
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille ¹	100 %	1 839	2 578

1 Lukua korjattu 2024 tilinpäätöksessä julkaistuun nähden, tarkempi kuvaus tilinpäätöksen liitetiedoissa osiossa 1.



Konsernin tase

1 000 EUR	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024 (oikaistu)
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	3.1, 3.2	33 776	31 868
Aineettomat hyödykkeet	3.1	7 308	7 673
Aineelliset hyödykkeet	3.3	560	850
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.4	2 400	3 260
Muut sijoitukset	5.4	1	1
Laskennalliset verosaamiset ¹	2.7	1 384	315
Saamiset	5.4	145	163
Pitkäaikaiset varat yhteensä ¹		45 574	44 130
Lyhytaikaiset varat			
Myyntisaamiset	4.1	13 553	14 895
Muut saamiset ¹	4.1	3981	3 969
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ¹	4.1	522	908
Likvidit varat	5.5	12 859	20 331
Lyhytaikaiset varat yhteensä ¹		30 915	40 103
VARAT YHTEENSÄ ¹		76 489	84 232

1 000 EUR	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024 (oikaistu)
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma	5.1	100	100
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	5.1	26 765	26 765
Omat osakkeet		-217	-461
Muuntoerot	5.1	-332	-1 236
Kertyneet voittovarot ¹	5.1	14 131	16 052
Oma pääoma yhteensä ¹		40 447	41 220
Pitkäaikaiset velat			
Rahoitusvelat	5.6	5 560	3 717
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	3.4, 5.6	846	1 480
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	5.6	1 026	5 600
Laskennalliset verovelat	2.7	989	957
Pitkäaikaiset velat yhteensä		8 421	11 754
Lyhytaikaiset velat			
Rahoitusvelat	5.6	7 186	6 600
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	3.4, 5.6	1 746	1 886
Ostovelat ja muut velat	4.2	18 524	22 701
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	4.2	154	49
Varaukset	4.3	9	23
Lyhytaikaiset velat yhteensä		27 620	31 259
Velat yhteensä		36 041	43 012
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ ¹		76 489	84 232

1 Lukua korjattu 2024 tilinpäätöksessä julkaistuun nähden, tarkempi kuvaus tilinpäätöksen liitetiedoissa osiossa 1.

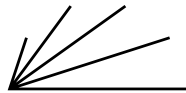


Konsernin rahavirtalaskelma

1 000 EUR	Liitetieto	1.1.2025 –31.12.2025	1.1.2024 –31.12.2024 (oikaistu)
Liiketoiminnan rahavirrat			
Tilikauden voitto ¹		936	3 290
Oikaisut			
Poistot		4 701	4 617
Osakeperusteinen palkitsemisjärjestelmä		-6	189
Muut oikaisut		-23	-1
Korkokulut ja muut rahoituskulut	2.6	1 632	1 367
Rahoitustuotot	2.6	-1 592	-1 291
Verot ¹	2.7	-865	27
Käyttöpääoman muutokset			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos ¹		1 801	4 397
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos		-4 287	-1 272
Maksetut korot		-962	-435
Saadut korot		79	429
Maksetut verot		94	-567
Liiketoiminnan nettorahavirta		1 508	10 751
Investointien rahavirrat			
Tytäryritysten ja liiketoimintojen hankinnat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	3.5	-5 053	-9 462
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		11	18
Investoinnit aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin	3.3	-113	-324
Investoinnit aineettomiin käyttöomaisuushyödykkeisiin	3.1	-177	-998
Investointien nettorahavirta		-5 333	-10 766

1 000 EUR	Liitetieto	1.1.2025 –31.12.2025	1.1.2024 –31.12.2024 (oikaistu)
Rahoituksen rahavirrat			
Lainojen nostot	5.6	4 237	-
Lainojen takaisinmaksut	5.6	-2 821	-2 518
Vuokrasopimusvelkojen maksut	3.4	-2 499	-2 703
Osakkeiden merkinnät optio-oikeuksien perusteella	5.1	-	17
Omien osakkeiden hankinta	5.1	-206	-
Maksetut osingot	5.1	-1 460	-2 109
Osingonjako määräysvallattomille omistajille		-671	-874
Transaktiot määräysvallattomien omistajien kanssa		-261	-450
Rahoituksen nettorahavirta		-3 681	-8 638
Likvidien varojen muutos			
Likvidit varat tilikauden alussa	5.5	20 331	29 022
Valuuttakurssien vaikutus		33	-38
Likvidit varat tilikauden lopussa	5.5	12 859	20 331

1 Lukua korjattu 2024 tilinpäätöksessä julkaistuun nähden, tarkempi kuvaus tilinpäätöksen liitetiedoissa osiossa 1.



Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							
1 000 EUR	Liitetieto	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2025 ¹		100	26 765	-461	-1 236	16 052	41 220
Laaja tulos							
Tilikauden tulos		-	-	-	-	936	936
Muut laajan tuloksen erät (verovaikutuksella oikaistuna)							
Muuntoerot	5.1	-	-	-	903	-	903
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	-	903	936	1 839
Liiketoimet omistajien kanssa							
Osingonjako	5.1	-	-	-	-	-1 460	-1 460
Osakeperusteinen palkitsemisjärjestelmä	2.4	-	-	450	-	-456	-6
Omien osakkeiden hankinta	5.1	-	-	-206	-	-	-206
Osingonjako määräysvallattomille omistajille		-	-	-	-	-680	-680
Transaktiot määräysvallattomien omistajien kanssa		-	-	-	-	-261	-261
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	-	244	-	-2 857	-2 613
Oma pääoma 31.12.2025		100	26 765	-217	-332	14 131	40 447
Oma pääoma 1.1.2024 ¹		100	26 748	-461	-524	16 006	41 870
Laaja tulos							
Tilikauden tulos ¹		-	-	-	-	3 290	3 290
Muut laajan tuloksen erät (verovaikutuksella oikaistuna)							
Muuntoerot	5.1	-	-	-	-712	-	-712
Tilikauden laaja tulos yhteensä ¹		-	-	-	-712	3 290	2 578
Liiketoimet omistajien kanssa							
Osingonjako	5.1	-	-	-	-	-2 109	-2 109
Osakeperusteinen palkitsemisjärjestelmä	2.4	-	-	-	-	189	189
Osakkeiden merkinnät optio-oikeuksien perusteella	5.1	-	17	-	-	-	17
Osingonjako määräysvallattomille omistajille		-	-	-	-	-874	-874
Transaktiot määräysvallattomien omistajien kanssa		-	-	-	-	-450	-450
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	17	-	-	-3 244	-3 228
Oma pääoma 31.12.2024 ¹		100	26 765	-461	-1 236	16 052	41 220

1 Lukua korjattu 2024 tilinpäätöksessä julkaistuun nähden, tarkempi kuvaus tilinpäätöksen liitetiedoissa osiossa 1.



AIKAISEMPIA TILIKAUSIA KOSKEVAN VIRHEEN KORJAUS

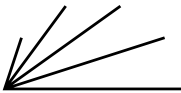
Tilikauden 2025 viimeisen vuosineljänneksen aikana Siili havaitsi yksittäiseen kulujaksotukseen liittyvän olennaisen virheen, joka vaikutti tuloslaskelman liiketoiminnan muihin kuluihin sekä taseen muihin saamisiin tilikausilla 2023–2025. Virhe on korjattu takautuvasti oman pääoman kautta aiempien tilikausien 2023–2024 osalta. Virheen suuruus tilikausittain on pystytty arvioimaan luotettavasti. Tällä tilinpäätöksellä vertailukauden 2024 lukuja, sekä tunnuslukuosiossa esitetyjä tilikauden 2023 tunnuslukuja, on oikaistu korjauksen mukaisesti, ja taulukoissa esitetyt korjatut rivit on merkitty alaviitteellä.

Korjauksen vaikutus vertailukauden tilinpäätöseriin

1 000 EUR	Virheen korjauksen vaikutus		
	Aiemmin raportoitu arvo	Oikaisun suuruus	Oikaistu arvo
Konsernin tuloslaskelma 1.1.-31.12.2024			
Liiketoiminnan muut kulut	-12 045	-198	-12 244
Tuloverot	-67	40	-27
Tilikauden tulos	3 449	-159	3 290
Konsernin tase 31.12.2024			
Muut saamiset	4 433	-465	3 969
Laskennalliset verosaamiset	229	87	315
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	902	6	908
Kertyneet voittovarot	16 424	-372	16 052
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista 1.1.-31.12.2024			
Kertyneet voittovarot 1.1.2024	42 083	-213	41 870
Kertyneet voittovarot 31.12.2024	41 592	-372	41 220
Osakekohtainen tulos 1.1.-31.12.2024			
Osakekohtainen tulos, EUR	0,43	-0,02	0,41
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, EUR	0,43	-0,02	0,41

Korjauksen vaikutus raportoitavaan tilikauteen

Tilikauden 2025 aiemmin raportoituihin kausiin 1.1–30.9.2025 liittyvä osuus virheestä on tulosvaikutukseltaan -103 tuhatta euroa (liiketoiminnan muut kulut -129 tuhatta euroa ja tuloverot 26 tuhatta euroa), ja siltä osin virheen korjaus on osana viimeisen vuosineljänneksen tulosta.



Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan 20 %:n verokannalla laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma		
1 000 EUR	2025	2024
		(oikaistu)
Tulos ennen veroja ¹	71	3 317
Verot laskettuna kotimaan verokannalla ¹	-14	-663
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	104	269
Verovapaat tuotot	283	220
Vähennyskelvottomat kulut	-162	-306
Tilikauden verotappiot, joista ei laskennallista verosaamista	-	-
Verotappioiden hyödyntäminen, joista ei laskennallista verosaamista	185	16
Aikaisempien tilikausien verot	536	376
Muut erät	-67	62
Yhteensä ¹	865	-27
Efektiivinen veroaste ¹	1 221 %	-0,8 %

1 Lukua korjattu 2024 tilinpäätöksessä julkaistuun nähden, tarkempi kuvaus tilinpäätöksen liitetiedoissa osiossa 1.

Tilikausina 2025 ja 2024 efektiivistä veroastetta laski konsernin Iso-Britanniassa takautuvasti saama tutkimus- ja kehittämistoiminnan verovähennys.

Laskennallisten verosaamisten muutos					
1 000 EUR	1.1.2025	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Hankitut liiketoiminnot	Muuntoerot	31.12.2025
Vuokrasopimusvelka	639	19	-	-	658
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	294	1 042	-	-	1 335
Muut väliaikaiset erot	3	8	-	-	11
Laskennallinen verosaaminen yhteensä brutto	936	1 068	-	-	2 004
Netotus, laskennalliset verovelat	-620	-	-	-	-620
Laskennallinen verosaaminen yhteensä netto	315	-	-	-	1 384
1 000 EUR	1.1.2024 (oikaistu)	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Hankitut liiketoiminnot	Muuntoerot	31.12.2024 (oikaistu)
Vuokrasopimusvelka	771	-129	-	-3	639
Käyttämättömät verotukselliset tappiot ¹	50	244	-	-	294
Muut väliaikaiset erot	3	0	-	0	3
Laskennallinen verosaaminen yhteensä brutto ¹	774	78	-	-3	936
Netotus, laskennalliset verovelat	-757	-	-	-	-620
Laskennallinen verosaaminen yhteensä netto ¹	17	-	-	-	315

1 Lukua korjattu 2024 tilinpäätöksessä julkaistuun nähden, tarkempi kuvaus tilinpäätöksen liitetiedoissa osiossa 1.

Laskennallisten verovelkojen muutos					
1 000 EUR	1.1.2025	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Hankitut liiketoiminnot	Muuntoerot	31.12.2025
Aineettomien hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon liiketoimintojen yhdistämisessä	820	-134	149	18	853
Käyttöoikeusomaisuuserät	620	-	-	-	620
Muut väliaikaiset erot	137	-	-	-	137
Laskennallinen verovelka yhteensä brutto	1 577	-134	149	18	1 609
Netotus, laskennalliset verosaamiset	-620				-620
Laskennallinen verovelka yhteensä netto	957				989
1 000 EUR	1.1.2024	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Hankitut liiketoiminnot	Muuntoerot	31.12.2024
Aineettomien hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon liiketoimintojen yhdistämisessä	981	-138	-	-23	820
Käyttöoikeusomaisuuserät	757	-134	-	-3	620
Muut väliaikaiset erot	137	-	-	-	137
Laskennallinen verovelka yhteensä brutto	1 875	-272	-	-27	1 577
Netotus, laskennalliset verosaamiset	-757	-	-	-	-620
Laskennallinen verovelka yhteensä netto	1 118	-	-	-	957

Konsernilla oli tilikauden 2025 lopussa 465 (647) tuhatta euroa verotuksellisia tappioita, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, koska tappioiden hyödyntäminen on epävarmaa ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Verotukselliset tappiot liittyvät konsernin toimintaan Itävallassa ja USA:ssa.



2.8 OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

Laimentamaton osakekohtainen tulos	2025	2024
	(oikaistu)	
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto, 1 000 EUR ¹	936	3 290
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, 1 000 kpl	8 116	8 112
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa/osake) ¹	0,12	0,41

¹ Lukua korjattu 2024 tilinpäätöksessä julkaistuun nähden, tarkempi kuvaus tilinpäätöksen liitetiedoissa osiossa 1.

Laimennettu osakekohtainen tulos

Laimennettu osakekohtainen tulos lasketaan samalla tavalla kuin laimentamaton, mutta laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien laimentavien potentiaalisten kantaosakkeiden laimentava vaikutus.

Osakesäästöohjelmaan kuuluvat optiot ovat ehdollisesti liikkeeseen laskettavia, ja ne huomioidaan laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa. Optioilla on

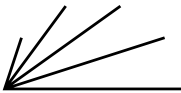
laimentava vaikutus, kun niiden merkintähinta on alempi kuin osakkeen keskimääräinen markkinahinta tilikaudella tai sitä lyhyempänä liikkeessäoloaikana. Laimennusvaikutukseksi tulee liikkeeseen laskettavien osakkeiden lukumäärän ja niiden osakkeiden lukumäärän välinen erotus, jotka olisi laskettu liikkeeseen osakkeiden tilikauden keskimääräiseen markkinahintaan.

Laimennettu osakekohtainen tulos	2025	2024
	(oikaistu)	
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto, 1 000 EUR ¹	936	3 290
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, 1 000 kpl	8 116	8 112
Osakeoptioiden vaikutus, 1 000 kpl	0	0
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo laimennusvaikutuksella oikaistun osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi, 1 000 kpl	8 116	8 112
Laimennettu osakekohtainen tulos (euroa/osake) ¹	0,12	0,41

¹ Lukua korjattu 2024 tilinpäätöksessä julkaistuun nähden, tarkempi kuvaus tilinpäätöksen liitetiedoissa osiossa 1.

Suunnatut osakeannit

Siili Solutions Oyj ei ole järjestänyt suunnattuja osakeanteja tilikausilla 2025 ja 2024.



4. Käyttöpääoma

4.1 MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

1 000 EUR	2025	2024
	(oikaistu)	
Myyntisaamiset	13 553	14 895
Asiakassopimuksiin liittyvät omaisuuserät	1 094	1 020
Muut siirtosaamiset ¹	2 318	2 460
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ¹	522	908
Muut saamiset	569	490
Yhteensä ¹	18 056	19 863

¹ Lukua korjattu 2024 tilinpäätöksessä julkaistuun nähden, tarkempi kuvaus tilinpäätöksen liitetiedoissa osiossa 1.

Myyntisaamisten ikäjakautuma

1 000 EUR	Brutto 2025	Netto 2025	Brutto 2024	Netto 2024
Erääntymättömät	11 942	11 901	13 184	13 184
Erääntyneet				
1–30 päivää	1 104	1 104	1 604	1 604
31–60 päivää	222	222	36	36
61–90 päivää	233	233	-	-
yli 90 päivää	105	94	74	70
Yhteensä	13 606	13 553	14 899	14 895

Konserni on kirjannut lopullisia luottotappioita tilikauden aikana 3 (3) tuhatta euroa. Yllä esitetystä asiakassopimuksiin liittyvistä omaisuuseristä on kirjattu odotettavissa olevia luottotappioita 52 (4) tuhatta euroa.

Sopimuksiin perustuvat nettovarot

1 000 EUR	Brutto	Odotettavissa oleva luotto- tappio	Luotto- tappio- varaus
Erääntymättömät	13 036	0,3 %	41
1–30 päivää	1 104	0,0 %	-
31–60 päivää	222	0,0 %	-
61–90 päivää	233	0,0 %	-
yli 90 päivää	105	10,6 %	11
Yhteensä	14 699		52

4.2 OSTOVELAT JA MUUT VELAT

1 000 EUR	2025	2024
Lyhytaikaiset		
Ostovelat	3 683	5 833
Asiakassopimuksiin liittyvät velat	579	974
Siirtovelat	8 971	10 371
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	154	49
Ehdollinen vastike	5 094	4 086
Muut velat	5 291	5 523
Takuuvaraukset ja varaukset tappiollisista asiakassopimuksista	9	23
Ostovelat ja muut velat yhteensä	23 782	26 859

4.3 VARAUKSET



LAADINTAPERIAATTEET

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Varauksena kirjattava määrä vastaa parasta arviota menoista, joita olemassa olevan velvoitteen täyttäminen edellyttää tilinpäätöspäivänä. Jos rahan aika-arvon vaikutus on olennainen, varaukset arvostetaan velvoitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon. Varausten muutokset kirjataan tuloslaskelman siihen erään, johon varaus on alun perin kirjattu.

Tappiollisista sopimuksista kirjataan varaus, kun velvoitteiden täyttämisestä aiheutuvat menot ylittävät sopimuksesta odotettavissa olevan taloudellisen hyödyn.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä

maksuvelvoitteen täyttämistä tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdolliset velat esitetään liitetiedoissa. Varaukset sisältävät asiakasprojekteihin liittyvät takuuvaraukset ja tappiollisiin sopimuksiin liittyvät varaukset, jotka on esitetty lyhytaikaisissa veloissa. Takuuvaraukset liittyvät tietyille asiakasprojekteille myönnettyyn takuu aikaan, jonka aikana projektitoimituksessa havaitut viat korjataan konsernin kustannuksella. Tappiollisia sopimuksia koskevat varaukset kattavat sopimuksien arvioidun nettotappion.

1 000 EUR	Tappiolliset sopimukset	Takuu- varaukset	Yhteensä
31.12.2024	11	12	23
Lisäykset	3	-	3
Käytetyt varaukset	-10	-	-10
Käyttämättömät varausten peruutukset	-	-6	-6
Muuntoerot	-	-	-
31.12.2025	3	6	9

1 000 EUR	Tappiolliset sopimukset	Takuu- varaukset	Yhteensä
31.12.2023	3	8	12
Lisäykset	20	12	32
Käytetyt varaukset	-12	-	-12
Käyttämättömät varausten peruutukset	-	-8	-8
Muuntoerot	-	0	0
31.12.2024	11	12	23

