

2019 m. balandžio 8 d.  
Vilnius

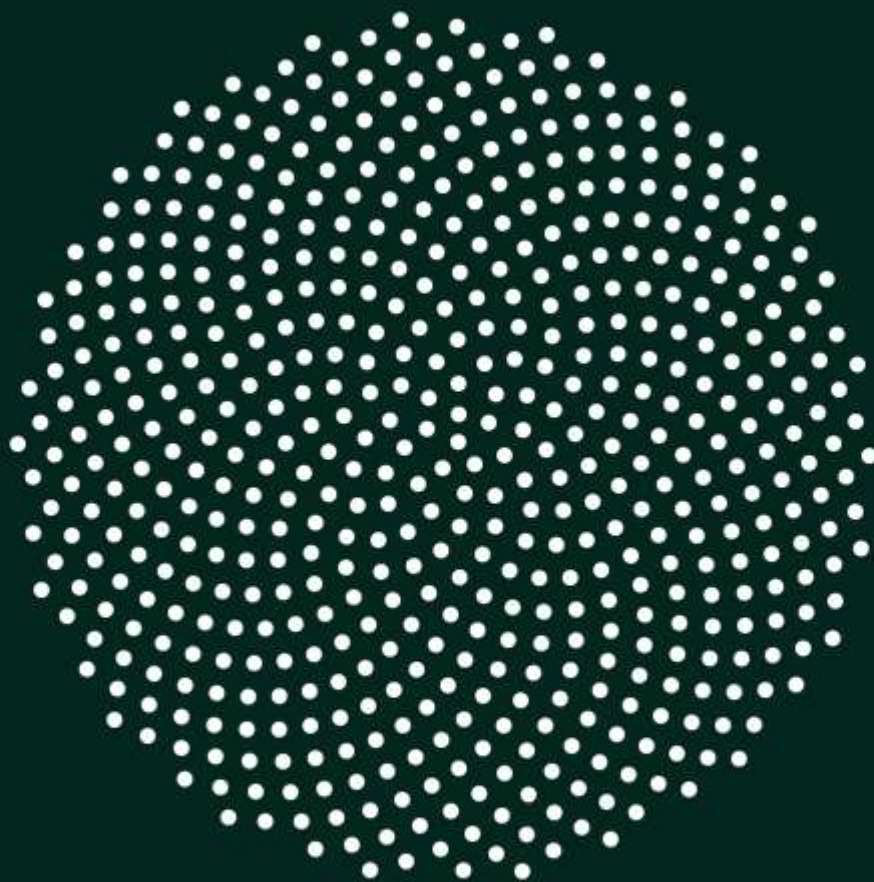
## **BENDROVĖS ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS**

Šiuo patvirtiname, kad, mūsų žiniomis, 2018 m. konsoliduota finansinė atskaitomybė, sudaryta pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo APB „Apranga“ ir bendrą konsoliduotų „Aprangos“ grupės įmonių turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus.

Taip pat patvirtiname, kad, mūsų žiniomis, 2018 m. konsoliduotame metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, APB „Apranga“ ir „Aprangos“ grupės būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

„Aprangos“ grupės generalinis direktorius  
Rimantas Perveneckas

„Aprangos“ grupės finansų ir ekonomikos direktorius  
Saulius Bačasuskas



# APRANGA

## G R O U P

---

APB „APRANGA“

Konsoliduotos ir Įmonės finansinės ataskaitos,  
Konsoliduotas metinis pranešimas ir  
Nepriklausomo auditoriaus išvada  
už 2018 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus

<u>NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA</u>	3-6
<u>1 FINANSINĖS ATASKAITOS</u>	7-10
1.1 Bendrųjų pajamų ataskaitos	7
1.2 Finansinės būklės ataskaitos	8
1.3 Nuosavo kapitalo pokyčio ataskaitos	9
1.4 Pinigų srautų ataskaitos	10
<u>2 AIŠKINAMASIS RAŠTAS</u>	11-44
<u>3 KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS</u>	45-108
1 PRIEDAS. Valdysenos ataskaita	61-77
2 PRIEDAS. Socialinės atsakomybės ataskaita	78-108

## NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

APB „Apranga“ bendrovės akcininkams

### Išvada dėl Bendrovės ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito

#### Nuomonė

Mes atlikome APB „Apranga“ (toliau – Bendrovė) atskirų finansinių ataskaitų ir konsoliduotųjų APB „Apranga“ ir jos dukterinių bendrovių (toliau – Grupė) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2018 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitos ir tą dieną pasibaigusį metų bendrųjų pajamų ataskaitos, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos, pinigų srautų ataskaitos bei aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, toliau pateiktos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Bendrovės ir Grupės 2018 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir jų tą dieną pasibaigusį metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

#### Pagrindas nuomonei pareikšti

Mes atlikome auditą pagal Tarptautinius audito standartus (toliau – TAS) ir 2014 m. balandžio 16 d. Europos parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų (Europos parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 537/2014). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Bendrovės ir Grupės pagal Tarptautinės buhalterijų etikos standartų valdybos išleistą Buhalterijų profesionalų etikos kodeksą (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikėmės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

#### Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame.

Mes įvykdėme atsakomybes apibūdintas šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“, įskaitant susijusias su pagrindiniais audito dalykais. Atitinkamai, mūsų auditas apėmė procedūrų atlikimą, kurios buvo suplanuotos kaip atsakas į finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo riziką. Atliktų procedūrų rezultatai, įskaitant procedūras atliktas kaip atsaką į dalykus pateiktus toliau, suteikia pagrindą mūsų nuomonei, pareikštai apie toliau pateiktas finansines ataskaitas.

## Pagrindinis audito dalykas

### 1. Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas

Ilgalaikio materialiojo turto vertė 2018 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ir Grupės finansinės būklės ataskaitoje sudarė atitinkamai 15 116 tūkst. eurų ir 23 257 tūkst. eurų. Kaip atskleista finansinių ataskaitų 12 pastaboje, Grupės vadovybė atliko kasmetinį ilgalaikio turto vertės sumažėjimo testą 2018 m. gruodžio 31 d. remdamasi pinigų kuriančių vienetų naudojimo verte. Atlikusi ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo testą Bendrovė ir Grupė finansinės būklės ataskaitoje apskaitė atitinkamai 226 tūkst. eurų ir 374 tūkst. eurų vertės sumažėjimą (12 pastaba). Kasmetinis ilgalaikio turto vertės sumažėjimo testas buvo reikšmingas mūsų auditui, nes jis apima vadovybės svarstymus, susijusius su prielaidomis dėl pinigų srautų prognozių. Be to, ilgalaikis materialusis turtas 2018 m. gruodžio 31 d. sudaro atitinkamai daugiau nei 26 proc. ir 29 proc. Bendrovės ir Grupės viso turto.

### 2. Atsargų nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės

Atsargų vertė, apskaityta žemesne iš įsigijimo savikainos ar grynosios galimos realizacinės vertės, 2018 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ir Grupės finansinės būklės ataskaitoje buvo atitinkamai 21 924 tūkst. eurų ir 40 563 tūkst. eurų (15 pastaba). Įvertinimas, ar atsargų grynoji galimo realizavimo vertė yra aukštesnė nei atsargų įsigijimo savikaina apima reikšmingas vadovybės prielaidas. Taip pat ši sritis yra svarbi mūsų auditui dėl reikšmingumo, kadangi atsargos sudaro atitinkamai daugiau nei 37 proc. ir 51 proc. viso turto vertės Bendrovės ir Grupės finansinės būklės ataskaitoje 2018 m. gruodžio 31 d.

## Kaip audito metu nagrinėjome pagrindinį audito dalyką

Mes supratome, kaip vadovybė atlieka ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo testą. Be kitų vadovybės atlikto ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo testo vertinimo procedūrų, mes įtraukėme ir vertinimo specialistus, kurie mums padėjo vertinant vertės sumažėjimo modelio struktūrą ir sudėtį bei vadovybės vertinimui naudotą diskonto normą. Mes taip pat atsižvelgėme į kitas reikšmingas prielaidas, kurias taikė vadovybė sudarydama pinigų srautų prognozes: tikėtinas pajamų ir sąnaudų tendencijas, kapitalinių investicijų lygį, palyginome jas su istoriniais veiklos rezultatais ir vadovybės lūkesčiais dėl jų ateities pokyčių. Mes atlikome vertės sumažėjimo vertinimo jautrumo analizę, ar pagrįstai tikėtini prielaidų pokyčiai galėtų lemti, kad apskaitinė ilgalaikio materialiojo turto vertė viršytų jo atsiperkamąją vertę. Mes taip pat vertinome istorinį vadovybės įverčių tikslumą. Galiausiai mes įvertinome Bendrovės ir Grupės finansinių ataskaitų 12 pastaboje atskleistos informacijos apie prielaidas, naudotas vertės sumažėjimo teste, ir rezultatus pakankamumą.

Mes supratome, kaip vadovybė atlieka atsargų nukainojimą iki grynosios galimo realizavimo vertės. Be kitų procedūrų, mes peržiūrėjome vadovybės prielaidų, susijusių su atsargų vertinimu bei nurašymo iki grynosios galimo realizavimo vertės, pagrįstumą. Mūsų procedūros apėmė po finansinių ataskaitų datos žemiau savikainos parduotų atsargų testavimą bei gautų rezultatų palyginimą su vadovybės įvertinimu. Mes analizavome atsargų senėjimą pagal prekių sezonus bei analizavome ankstesnių metų informaciją, siekdami nustatyti neįprastus pasikeitimus. Mes taip pat testavome atsargų senėjimo atskaitų patikimumą gavus atsirinktų prekių pirkimo dokumentus ir palyginant juos su informacija atsargų senėjimo ataskaitose. Taip pat mes perskaičiavome atsargų vertės sumažėjimo sumą. Galiausiai mes vertinome finansinių ataskaitų 15 pastabos atskleidimo šia tema pakankamumą.

## **Kita informacija**

Kitą informaciją sudaro informacija pateikta Grupės 2018 m. konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant Grupės valdymo ataskaitą, ir Socialinės atskaitomybės ataskaitą, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta žemiau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose ar mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji neatrodo kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remiantis mūsų atliktu darbu, mes pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Grupės konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant Grupės valdymo ataskaitą, pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar Grupės konsoliduotas metinis pranešimas, įskaitant Grupės valdymo ataskaitą, buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Grupės konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant Grupės valdymo ataskaitą, pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Grupės konsoliduotasis metinis pranešimas, įskaitant Grupės valdymo ataskaitą, buvo parengtas laikantis LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo ir LR įmonių grupių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, mes privalome patikrinti, ar buvo pateikta Socialinės atsakomybės ataskaita. Jeigu nustatome, kad Socialinės atsakomybės ataskaita nebuvo pateikta, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

#### **Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas**

Vadovybė yra atsakinga už finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškreipimų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės ir Grupės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ir/ar Grupę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys yra atsakingi už Bendrovės ir Grupės finansinių ataskaitų rengimo proceso priežiūrą.

#### **Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą**

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškreiptos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, bet ne garantija, kad reikšmingas iškreipimas, jeigu jis yra, visuomet bus nustatytas atliekant auditą pagal TAS. Iškreipimai gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos ir yra laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės arba klaidos riziką, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškreipimo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidinantis aiškinimas arba vidaus kontrolės nepaisymas.
- Įgyjame su auditu susijusios vidaus kontrolės supratimą, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, bet ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės ir Grupės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Nusprendžiame dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės ir Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų sprendimai pagrįsti audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė ir/ar Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai pateikti taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

► Surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų apie bendrovių finansinę informaciją ar verslo veiklą Grupėje, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą grupės auditui, jo priežiūrą ir atlikimą. Tik mes atsakome už pareikštą mūsų audito nuomonę.

Mes, be visų kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Taip pat pateikiame už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą, kad laikėmės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo ir juos informavome apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui, ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu labai retomis aplinkybėmis nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokio pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

#### Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

*Kiti auditoriaus išvados reikalavimai pagal Europos parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 537/2014.*

#### Auditoriaus paskyrimas ir patvirtinimas

Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu 2017 m. balandžio 27 d. buvome pirmą kartą paskirti atlikti Bendrovės ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą už 2017. Mūsų paskyrimas atlikti Bendrovės ir Grupės finansinių ataskaitų auditą visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu atnaujinamas kiekvienais metais ir bendras nepertraukiamas paskyrimo laikotarpis yra 2 metai.

#### Suderinimas su audito ataskaita, teikiama audito komitetui

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Audito komitetui.

#### Ne audito paslaugos

Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu, Bendrovei ir Grupei suteiktos paslaugos atitinka taikomų įstatymų ir teisės aktų reikalavimus bei neapima Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų ne audito paslaugų.

Per audito vykdymo laikotarpį nesuteikėme kitų nei Bendrovės, dukterinių bendrovių ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito paslaugų.

Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, užduoties partnerė yra Asta Štreimikienė.

UAB „ERNST & YOUNG BALTIC“  
Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001335



Asta Štreimikienė  
Auditoriaus pažymėjimo  
Nr. 000382

2019 m. balandžio 8 d.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

## BENDRŪJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS

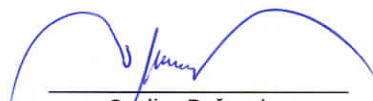
	Pastaba	GRUPĖ		ĮMONĖ	
		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
		2018	2017	2018	2017
Pajamos pagal sutartis su klientais	6	187 207	-	78 262	-
Pajamos	4	-	182 265	-	72 389
Parduotų prekių savikaina	5	(106 197)	(100 473)	(48 317)	(47 332)
<b>BENDRASIS PELNAS</b>		<b>81 010</b>	<b>81 792</b>	<b>29 945</b>	<b>25 057</b>
Pardavimų (sąnaudos)	5	(60 808)	(58 651)	(21 321)	(19 769)
Bendrosios ir administracinės (sąnaudos)	5	(11 077)	(10 728)	(7 661)	(7 701)
Kitos pajamos	6	95	4 124	8 302	16 649
Grynasis pelnas (nuostolis) dėl valiutų kursų pokyčių		(21)	41	(21)	43
<b>VEIKLOS PELNAS</b>		<b>9 199</b>	<b>16 578</b>	<b>9 244</b>	<b>14 279</b>
Finansinės veiklos pajamos (sąnaudos)	7	67	(23)	90	(23)
<b>PELNAS PRIEŠ APMOKESTINIMĄ</b>		<b>9 266</b>	<b>16 555</b>	<b>9 334</b>	<b>14 256</b>
Pelno mokesčio (sąnaudos)	8	(1 701)	(2 680)	(240)	(963)
<b>FINANSINIŲ METŲ PELNAS</b>	<b>11</b>	<b>7 565</b>	<b>13 875</b>	<b>9 094</b>	<b>13 293</b>
Kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-
<b>VISO BENDRŪJŲ PAJAMŲ</b>		<b>7 565</b>	<b>13 875</b>	<b>9 094</b>	<b>13 293</b>
Bendrosios pajamos priskirtinos:		7 565	13 875	9 094	13 293
Bendrovės akcininkams		7 565	13 875	9 094	13 293
Nekontroliuojančiai daliai		-	-	-	-
Vienai akcijai tenkantis paprastas ir sumažintas pelnas, eurais	11	0,14	0,25	0,16	0,24

11-44 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Šias finansines ataskaitas 2019 m. balandžio 8 d. patvirtino Valdyba ir pasirašė



Rimantas Perveneckas  
Generalinis direktorius



Saulius Bačauskas  
Finansų direktorius



APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

## FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS

TURTAS		GRUPĖ		ĮMONĖ	
		Gruodžio 31 d.		Gruodžio 31 d.	
ILGALAIKIS TURTAS	Pastaba	2018	2017	2018	2017
Ilgalaikis materialusis turtas	12	23 257	24 407	15 116	14 551
Ilgalaikis nematerialusis turtas	13	166	252	165	204
Investicijos į dukterines įmones	14	-	-	4 913	4 813
Išankstiniai apmokėjimai	17	733	685	80	68
Prekybos ir kitos gautinos sumos	20	8	9	8	9
Finansinis turtas	18	2 000	-	2 000	-
<b>Ilgalaikis turtas viso</b>		<b>26 164</b>	<b>25 353</b>	<b>22 282</b>	<b>19 645</b>
<b>Trumpalaikis turtas</b>					
Atsargos	15	40 563	38 236	21 924	20 180
Finansinis turtas	18	732	1 598	732	1 598
Išankstiniai apmokėjimai	17	1 529	1 059	900	951
Prekybos ir kitos gautinos sumos	20	2 916	5 329	9 798	14 625
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	21	7 009	7 763	3 119	4 799
<b>Trumpalaikis turtas viso</b>		<b>52 749</b>	<b>53 985</b>	<b>36 473</b>	<b>42 153</b>
Ilgalaikis turtas, laikomas pardavimui	16	190	324	190	324
<b>TURTO IŠ VISO</b>		<b>79 103</b>	<b>79 662</b>	<b>58 945</b>	<b>62 122</b>

NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI		GRUPĖ		ĮMONĖ	
NUOSAVAS KAPITALAS	Pastaba	2018	2017	2018	2017
Įstatinis kapitalas	22	16 035	16 035	16 035	16 035
Privalomasis rezervas	23	1 604	1 604	1 604	1 604
Valiutų perskaičiavimo rezervas		( 53)	( 53)	-	-
Nepaskirstytas pelnas		39 178	41 013	29 213	29 519
<b>Nuosavas kapitalas viso</b>		<b>56 764</b>	<b>58 599</b>	<b>46 852</b>	<b>47 158</b>
<b>ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI</b>					
Paskolos	24	800	1 100	800	1 100
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	9	1 436	927	311	202
Ilgalaikiai įsipareigojimai darbuotojams	2.18	552	478	552	478
<b>Ilgalaikiai įsipareigojimai viso</b>		<b>2 788</b>	<b>2 505</b>	<b>1 663</b>	<b>1 780</b>
<b>TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI</b>					
Paskolos	24	300	300	2 878	5 334
Pelno mokesčio įsipareigojimai		38	808	1	588
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	25	19 213	17 450	7 551	7 262
<b>Trumpalaikiai įsipareigojimai viso</b>		<b>19 551</b>	<b>18 558</b>	<b>10 430</b>	<b>13 184</b>
<b>Įsipareigojimų iš viso</b>		<b>22 339</b>	<b>21 063</b>	<b>12 093</b>	<b>14 964</b>
<b>NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO</b>		<b>79 103</b>	<b>79 662</b>	<b>58 945</b>	<b>62 122</b>

T1-44 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Šias finansines ataskaitas 2019 m. balandžio 8 d. patvirtino Valdyba ir pasirašė



Rimantas Perveneckas  
Generalinis direktorius



Šaulius Bačasuskas  
Finansų direktorius

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2018 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

**NUOSAVO KAPITALO POKYČIO ATASKAITOS**

GRUPĖ	Pastaba	Istatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Valiutų perskaičiavimo rezervas	Nepaskirstytas pelnas	Iš viso
Likutis 2017 m. sausio 1 d.		16 035	1 604	( 53)	35 985	53 571
<b>Bendrosios pajamos</b>						
2017 m. pelnas		-	-	-	13 875	13 875
<b>Viso bendrųjų pajamų</b>		-	-	-	<b>13 875</b>	<b>13 875</b>
<b>Sandoriai su akcininkais</b>						
Dividendai	10, 23	-	-	-	(8 847)	(8 847)
Likutis 2017 m. gruodžio 31 d.		16 035	1 604	( 53)	41 013	58 599
<b>Bendrosios pajamos</b>						
2018 m. pelnas		-	-	-	7 565	7 565
<b>Viso bendrųjų pajamų</b>		-	-	-	<b>7 565</b>	<b>7 565</b>
<b>Sandoriai su akcininkais</b>						
Dividendai	10, 23	-	-	-	(9 400)	(9 400)
Likutis 2018 m. gruodžio 31 d.		16 035	1 604	( 53)	39 178	56 764

ĮMONĖ	Pastaba	Istatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Nepaskirstytas pelnas	Iš viso
Likutis 2017 m. sausio 1 d.		16 035	1 604	25 073	42 712
<b>Bendrosios pajamos</b>					
2017 m. pelnas		-	-	13 293	13 293
<b>Viso bendrųjų pajamų</b>		-	-	<b>13 293</b>	<b>13 293</b>
<b>Sandoriai su akcininkais</b>					
Dividendai	10, 23	-	-	(8 847)	(8 847)
Likutis 2017 m. gruodžio 31 d.		16 035	1 604	29 519	47 158
<b>Bendrosios pajamos</b>					
2018 m. pelnas		-	-	9 094	9 094
<b>Viso bendrųjų pajamų</b>		-	-	<b>9 094</b>	<b>9 094</b>
<b>Sandoriai su akcininkais</b>					
Dividendai	10, 23	-	-	(9 400)	(9 400)
Likutis 2018 m. gruodžio 31 d.		16 035	1 604	29 213	46 852

11-44 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Šias finansines ataskaitas 2019 m. balandžio 8 d. patvirtino Valdyba ir pasirašė



Rimantas Perveneckas  
Generalinis direktorius



Saulius Bačauskas  
Finansų direktorius

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

## PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS

PAGRINDINĖ VEIKLA	Pastaba	GRUPĖ		ĮMONĖ	
		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
		2018	2017	2018	2017
<b>PAGRINDINĖ VEIKLA</b>					
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą		9 266	16 555	9 334	14 256
<b>KOREGAVIMAI:</b>					
Nusidėvėjimas ir amortizacija	5	6 364	6 497	2 959	2 791
Turto vertės sumažėjimas (atstatymas)	12	147	(176)	167	(151)
Atsargų nukainojimo pokytis	5	128	748	(17)	189
(Pelnas), gautas perleidus ilgalaikį materialųjį turtą	6	(9)	(3 506)	(6)	(3 506)
Nurašytas ilgalaikis materialusis turtas		50	146	10	99
Dividendų pajamos	6	-	-	(8 200)	(8 050)
Palūkanų pajamos, atėmus sąnaudas	6, 7	-	(34)	(23)	(93)
<b>Viso</b>		<b>15 946</b>	<b>20 230</b>	<b>4 224</b>	<b>5 535</b>
<b>TRUMPALAIKIO TURTO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ POKYTIS:</b>					
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)	15	(2 455)	(3 515)	(1 727)	(940)
Gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		1 829	676	4 652	(1 047)
Mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		1 849	1 360	375	790
<b>Pinigų srautai iš įprastinės veiklos</b>		<b>17 169</b>	<b>18 751</b>	<b>7 524</b>	<b>4 338</b>
Sumokėtas pelno mokestis		(1 962)	(2 399)	(718)	(611)
Sumokėtos palūkanos	7	(34)	(23)	(34)	(23)
<b>Grynieji pinigų srautai iš įprastinės veiklos</b>		<b>15 173</b>	<b>16 329</b>	<b>6 772</b>	<b>3 704</b>
<b>INVESTICINĖ VEIKLA</b>					
Gautos palūkanos		34	64	57	123
Gauti dividendai	6	-	-	8 200	8 050
Suteiktos paskolos		(60 400)	(38 250)	(78 121)	(52 622)
Paskolų grąžinimai		60 400	38 250	78 270	54 502
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimai	12, 13	(8 901)	(8 263)	(3 531)	(3 640)
Įplaukos, gautos perleidus ilgalaikį materialųjį turtą	6	3 719	2 084	9	1 012
Finansinio turto tikraja verte įsigijimas	18	(2 000)	-	(2 000)	-
Finansinio turto tikraja verte perleidimas	18	933	-	933	-
Investicijos į dukterines įmones	14	-	-	(100)	(15)
<b>Grynieji pinigų srautai panaudoti investicinėje veikloje</b>		<b>(6 215)</b>	<b>(6 115)</b>	<b>3 717</b>	<b>7 410</b>
<b>FINANSINĖ VEIKLA</b>					
Išmokėti dividendai	23	(9 412)	(8 827)	(9 412)	(8 827)
Gautos paskolos	3	1 122	8 264	50 180	57 167
Sugrąžintos paskolos	3	(1 422)	(6 864)	(52 937)	(57 710)
<b>Grynieji pinigų srautai iš finansinės veiklos</b>		<b>(9 712)</b>	<b>(7 427)</b>	<b>(12 169)</b>	<b>(9 370)</b>
<b>GRYNASIS PINIGŲ IR BANKO SĄSKAITOS KREDITO PADIDĖJIMAS (SUMAŽĖJIMAS)</b>		<b>(754)</b>	<b>2 787</b>	<b>(1 680)</b>	<b>1 744</b>
<b>PINIGAI IR BANKO SĄSKAITOS KREDITAS:</b>					
LAIKOTARPIO PRADŽIOJE	21	7 763	4 976	4 799	3 055
<b>LAIKOTARPIO PABAIGOJE</b>	<b>21</b>	<b>7 009</b>	<b>7 763</b>	<b>3 119</b>	<b>4 799</b>

11-44 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Šias finansines ataskaitas 2019 m. balandžio 8 d. patvirtino Valdyba ir pasirašė


Rimantas Perveneckas  
Generalinis direktorius

Saulius Bačasas  
Finansų direktorius

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

**1. BENDRA INFORMACIJA**

APB „Apranga“ (toliau – Įmonė) įsteigta ir pradėjo savo veiklą Lietuvoje 1993 m. kovo mėn. Įmonės buveinės adresas yra Ukmergės g. 362, Vilnius, Lietuva. Įmonė įregistruota kaip akcinė bendrovė pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą. Pagrindinė Įmonės ir dukterinių įmonių (toliau – Grupė) veikla yra mažmeninė prekyba drabužiais.

Gruodžio 31 d. Įmonės akcininkai buvo:

	Akcijų skaičius	Nuosavybės dalis proc.	Akcijų skaičius	Nuosavybės dalis proc.
Akcininkas	2018		2017	
UAB „MG Baltic Investment“	34 442 189	62,3	34 262 189	62,0
UAB „Minvista“	5 942 826	10,7	5 442 826	9,8
Swedbank AS (Estonia) klientai	3 665 962	6,6	3 908 574	7,1
Kiti	11 240 983	20,3	11 678 371	21,1
Iš viso	55 291 960	100,0	55 291 960	100,0

Pagrindinė patronuojanti įmonė, kurios finansinės ataskaitos skelbiamos viešai, yra UAB Koncernas „MG Baltic“. Pagrindinis Grupę kontroliuojantis asmuo yra p. D.J. Mockus.

Įmonės akcijomis prekiaujama Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržoje.

2018 m. gruodžio 31 d. Grupę sudarė Įmonė ir žemiau išvardintos 100 proc. jai priklausančios dukterinės įmonės:

Pavadinimas	Šalis	Nuosavybės dalis (%) 2018 12 31	Nuosavybės dalis (%) 2018 12 31
UAB Apranga LT	Lietuva	100%	100%
UAB Apranga BPB LT	Lietuva	100%	100%
UAB Apranga PLT	Lietuva	100%	100%
UAB Apranga SLT	Lietuva	100%	100%
UAB Apranga MLT	Lietuva	100%	100%
UAB Apranga HLT	Lietuva	100%	100%
UAB Apranga OLT	Lietuva	100%	100%
UAB Apranga Ecom LT	Lietuva	100%	100%
SIA Apranga	Latvija	100%	100%
SIA Apranga LV	Latvija	100%	100%
SIA Apranga BPB LV	Latvija	100%	100%
SIA Apranga PLV	Latvija	100%	100%
SIA Apranga SLV	Latvija	100%	100%
SIA Apranga MLV	Latvija	100%	100%
SIA Apranga OLV	Latvija	100%	100%
SIA Apranga Ecom LV	Latvija	100%	100%
OU Apranga <sup>1</sup>	Estija	100%	100%
OU Apranga Estonia	Estija	100%	100%
OU Apranga BEE	Estija	100%	100%
OU Apranga PB Trade	Estija	100%	100%
OU Apranga ST Retail	Estija	100%	100%
OU Apranga MDE	Estija	100%	100%
OU Apranga HEST	Estija	100%	100%
OU Apranga Ecom EE	Estija	100%	100%

<sup>1</sup> Įmonė tiesiogiai kontroliuoja 22,37% akcijų ir netiesiogiai per dukterinę įmonę likusius 77,63% akcijų (14 pastaba)

Gruodžio 31 d. Grupės prekybos tinklo parduotuvių skaičius buvo:

Šalis	Tinklo parduotuvių skaičius iš viso		Tinklo parduotuvės, esančios Grupei nuosavybės teise priklausančiose patalpose	
	2018	2017	2018	2017
Lietuva	111	107	6	6
Latvija	42	46	-	-
Estija	29	29	-	-
Iš viso	182	182	6	6

2018 m. gruodžio 31 d. Grupėje ir Įmonėje dirbo atitinkamai 2 174 ir 806 darbuotojai (2017 m. – 2 168 ir 783).

Įmonės akcininkai turi teisę patvirtinti arba nepatvirtinti šių finansinių ataskaitų bei reikalauti parengti naujas finansines ataskaitas.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

## UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

## 2. PAGRINDINIŲ APSKAITOS PRINCIPŲ APIBENDRINIMAS

Pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis buvo parengtos šios finansinės ataskaitos, išdėstyti toliau. Šie apskaitos principai buvo nuosekliai taikomi visiems pateiktiems metų laikotarpiams, jeigu nenurodyta kitaip.

Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos eurais, ir suapvalintos iki artimiausio tūkstančio, jei nenurodyta kitaip. Atsižvelgiant į tai, kad finansinėse ataskaitose pateikiamos sumos yra apskaičiuojamos tūkstančiais eurų, todėl tarp lentelių skaičiai gali nesutapti. Tokie nesutapimai finansinėse ataskaitose laikomi nereikšmingais.

### 2.1 RENGIMO PAGRINDAS

Šios finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, patvirtintais taikyti Europos Sąjungoje (ES).

Šios finansinės ataskaitos parengtos remiantis istorinės savikainos samprata, išskyrus finansinį turtą, apskaitytą tikrąja verte per pelną (nuostolius) ar kitas bendrąsias pajamas, kaip nurodyta 18 pastaboje (pardavimui skirtą finansinį turtą iki 2018 sausio 1 d.).

Šios finansinės ataskaitos apima Grupės konsoliduotas finansines ataskaitas ir Įmonės atskiras finansines ataskaitas.

### 2.2 SVARBŪS APSKAITINIAI VERTINIMAI IR PRIELAIDOS

Rengiant finansines ataskaitas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, Įmonės ir Grupės vadovybei reikia atlikti įvertinimus ir prielaidas, turinčius įtakos apskaitomo turto ir įsipareigojimų vertėms bei reikalaujamiems atskleidimams finansinių ataskaitų parengimo dieną bei per atskaitinį laikotarpį apskaitytoms pajamų ir sąnaudų sumoms. Šie vertinimai gali skirtis nuo faktinių rezultatų. Nėra kitų sričių, kuriose tenka priimti reikšmingus ir sudėtingus sprendimus, arba sričių, kurių atžvilgiu daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai vertinimai turi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms, išskyrus toliau nurodytas sritis:

#### **(a) Pelno mokesčiai**

Mokesčių inspekcija bet kuriuo metu per 5 iš eilės einančius metus po atskaitinių mokestinių metų gali patikrinti Įmonės ir jos dukterinių įmonių Lietuvoje buhalterines knygas ir apskaitos įrašus (duktnerinių įmonių Latvijoje ir Estijoje atžvilgiu per atitinkamai 3 ir 5 metų laikotarpį po atskaitinių metų) ir apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Įmonės vadovybei nėra žinomos jokios aplinkybės, dėl kurių Įmonei ir Grupei galėtų atsirasti potencialus reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

#### **(b) Pajamų pripažinimas**

Vadovybei tenka priimti sprendimus, siekiant nustatyti, ar pajamos iš tam tikrų pardavimo sandorių turėtų būti apskaitomos bendrosios (bruto) ar grynosios (neto) vertės pagrindu. Pajamos apskaitomos bendrąja verte, kuomet sandoryje prisiimtas vaidmuo yra pagrindinio dalyvio. Kuomet taikomas bendrosios vertės pagrindas, pardavimo savikaina, įvertinus nuolaidas, kartu su visomis susijusiomis išlaidomis, pripažįstama sąnaudomis. Jeigu Įmonė ar Grupė tam tikrame sandoryje veikia kaip tarpininkė, pajamos pripažįstamos grynosios vertės pagrindu, o atsargos, laikomos konsignaciniais pagrindais, neapskaitomos finansinės būklės ataskaitoje.

#### **(c) Apskaitiniai vertinimai, susiję su ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiu**

Vadovybė nustato ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laiką jo įsigijimo metu, o vėliau kasmet jį peržiūri. Naudingo tarnavimo laikas nustatomas remiantis panašaus turto praeities patirtimi bei numatomais įvykiais ateityje, kurie gali turėti įtakos naudingo tarnavimo laikui.

#### **(d) Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas**

Kiekviena parduotuvė laikoma atskiru pinigų srautus kuriančiu vienetu ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo patikrinimo atžvilgiu. Vadovaudamasi 2.9 pastaboje nurodytais apskaitos principais, Grupė ir Įmonė vertino, ar išsinuomoto turto remonto ir kito ilgalaikio turto vertė nėra sumažėjusi. Grupė ir Įmonė vertės sumažėjimą vertino remdamasi apskaičiuota naudojimo verte, nes informacijos apie tikrąją vertę, atėmus pardavimo išlaidas, nebuvo įmanoma gauti. Šiems apskaičiavimams atlikti būtina atlikti vertinimus kaip nurodyta 12 pastaboje.

#### **(e) Atsargų vertės sumažėjimas**

Kaip nurodyta 2.12 pastaboje, Grupė ir Įmonė atsargas apskaito viena iš mažesniųjų įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte. Grupė ir Įmonė vertino, ar atsargų, apskaitytų įsigijimo savikaina vertė nėra mažesnė nei grynoji galimo realizavimo vertė, atsižvelgdama į istorinius duomenis bei faktinius atsargų pardavimus žemiau savikainos.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

### 2.3 NAUJŲ IR PERSVARSTYTŲ TARPTAUTINIŲ FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTŲ TAIKYMAS

Ataskaitiniais metais Grupė ir Įmonė pradėjo taikyti visus naujus ar persvarstytus standartus bei interpretacijas, kurie yra aktualūs veiklai ir taikomi ataskaitiniams laikotarpiams, prasidėjusiems nuo 2018 m. sausio 1 d.

#### **(a) Standartai, jų pakeitimai ir interpretacijos, galiojantys nuo ar po 2018 m. sausio 1 d.**

- 9 TFAS Finansinės priemonės. Galutinė 9 TFAS „Finansinės priemonės“ versija apima visus finansinių instrumentų projekto aspektus ir pakeičia 39 TAS „Finansiniai instrumentai: Pripažinimas ir vertinimas“ bei visas ankstesnes 9 TFAS versijas. Standartas pateikia naujus reikalavimus klasifikavimui ir vertinimui, vertės sumažėjimo ir apsidraudimo sandorių apskaitai. Grupė ir Įmonė pritaikė 9-ąjį TFAS perspektyviai nuo 2018 m. sausio 1 d, jokiais išimtimis pasinaudota nebuvo. Standarto pritaikymas neturėjo įtakos Grupės ir Įmonės finansinėms ataskaitoms (todėl 2018 m. sausio 1 d. nebuvo jokių nepaskirstyto pelno pradinių likučių pakeitimų), išskyrus reikalaujamų papildomų atskleidimų pateikimą apskaitos politikoje (2.8, 14 pastabos). Grupė ir Įmonė nekoregavo palyginamosios informacijos, kuri ir toliau pateikiama pagal 39-ojo TAS reikalavimus.
- 15 TFAS Pajamos pagal sutartis su klientais. 15 TFAS pakeičia 11-ąjį TAS „Statybos sutartys“, 18-ąjį TAS „Pajamos“ ir susijusius išaiškinimus ir, išskyrus ribotas išimtis, yra taikomas visoms pajamoms, atsirandančioms pagal sutartis su klientais. 15 TFAS nustato penkių pakopų modelį, pagal kurį yra pripažįstamos pajamos, atsirandančias pagal sutartis su klientais, ir reikalauja, kad pajamos būtų pripažįstamos suma, atspindinčia atlygį, kurį įmonė tikisi gauti už klientui parduotas prekes ar suteiktas paslaugas. 15 TFAS reikalauja, kad įmonės atliktų įvertinimus atsižvelgdamos į visus susijusius faktus ir aplinkybes, kai taiko kiekvieną modelio pakopą sutartims su savo klientais. Standartas taip pat apibrėžia papildomų išlaidų, susijusių su sutarties sudarymu, ir išlaidų, tiesiogiai susijusių su sutarties vykdymu, apskaitą. Be to, standartas reikalauja išsamios papildomos informacijos, kuri yra pateikta šiose finansinėse ataskaitose kiek reikalinga. Grupė ir Įmonė pritaikė 15-ąjį TFAS naudodama modifikuotą retrospektyvų metodą nuo 2018 m. sausio 1 d. ir, kaip leidžiama, Grupė ir Įmonė nusprendė taikyti standartą visoms sutartims, jokiais išimtimis pasinaudota nebuvo. 15-ojo TFAS pritaikymas neturėjo įtakos Grupės ir Įmonės finansinėms ataskaitoms (todėl 2018 m. sausio 1 d. jokių nepaskirstytojo pelno pradinių likučių pakeitimų nebuvo), išskyrus reikalaujamų papildomų atskleidimų aprašytų apskaitos politikoje pateikimą (2.20, 6, 26 pastabos). Palyginamoji informacija nebuvo koreguota ir toliau pateikiama pagal 11-ąjį TAS, 18-ąjį TAS ir susijusius išaiškinimus.
- 15 TFAS Pajamos pagal sutartis su klientais (išaiškinimai). Išaiškinimų tikslas – išaiškinti Tarptautinės apskaitos standartų valdybos (TASV) ketinimus rengiant 15TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ reikalavimus, konkrečiau pakeičiant „atskiro identifikavimo“ principo apibūdinimą veiklos įsipareigojimų nustatyme, svarstant ir vertinant, ar įmonė veikia kaip pagrindinis asmuo ar agentas, taip pat papildant intelektinės nuosavybės ir honorarų apskaitos gaires kontrolės ir licencijavimo principų taikymu. Išaiškinimai taip pat pateikia papildomų praktinių pavyzdžių įmonėms, kurios taiko 15 TFAS pilnai retrospektyviai arba kurios nutaria taikyti modifikuotą retrospektyvų būdą. Kaip atskleista aukščiau, standarto ir jo išaiškinimų pritaikymas įtakos neturėjo.
- 2 TFAS Akcijomis išreikštų mokėjimo sandorių klasifikacija ir vertinimas (pataisos). Pataisos numato reikalavimus apskaitant nuosavybės teisės perdavimo ir neperdavimo sąlygų efektą, vertinant pinigais padengtus akcijomis išreikštus mokėjimus, akcijomis išreikštiems mokėjimo sandoriams su sudengimo galimybe dėl mokestinių įsipareigojimų ir dėl akcijomis išreikštų mokėjimų nuostatų ir sąlygų modifikavimo klasifikavimas yra keičiamas iš pinigais padengiamų į kapitalu padengiamas. Vadovybė atliko pataisų taikymo poveikio vertinimą ir mano, kad jos neturėjo reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.
- 40 TAS Pervedimai į Investicinį turtą (pataisos). Pataisos išaiškina, kada subjektas turi perkelti turtą, įskaitant statomą ar vystomą turtą, į ar iš investicinio turto. Pataisos nustato, kad naudojimas pasikeičia, kai turtas atitinka, arba nustoja atitikti, investicinio turto apibrėžimą ir yra įrodymų, apie naudojimo pokyčius. Vien vadovybės ketinimų pasikeitimas dėl turto naudojimo nėra įrodymas, kad turto naudojimo pobūdis pasikeitė. Vadovybė atliko pataisų taikymo poveikio vertinimą ir mano, kad jos neturėjo reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.
- TFAKK 22-ASIS IŠAIŠKINIMAS Sandoriai užsienio valiuta ir išankstiniai mokėjimai. Aiškiniame išaiškinama sandorių, kurie apima išankstinių mokėjimų užsienio valiuta gavimą ar mokėjimą, apskaita. Aiškiniame reglamentuojami sandoriai užsienio valiuta, kai subjektas pripažįsta nepiniginį turtą ar nepiniginius įsipareigojimus, kylančius iš atlikto arba gauto išankstinio mokėjimo iki subjekto pripažįstant susijusį turtą, sąnaudas ar pajamas. Aiškiniame teigiama, kad sandorio data, siekiant nustatyti valiutos keitimo kursą, laikoma nepiniginio išankstinio apmokėjimo arba būsimųjų laikotarpių pajamų įsipareigojimo pirminio pripažinimo data. Jeigu yra daugiau negu vienas išankstinis mokėjimas, subjektas turi nustatyti sandorio datą kiekvienam atliktam išankstiniam mokėjimui ar išankstiniam pinigų gavimui. Vadovybė atliko išaiškinimo taikymo poveikio vertinimą ir mano, kad jis neturės reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.
- TVAS išleido 2014-2016 m. ciklo metinius TFAS patobulinimus, kurie apima TFAS pataisų rinkinį. Vadovybė atliko patobulinimų taikymo poveikio vertinimą ir mano, kad jie neturėjo reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.
  - 28 TAS „Investicijos į asocijuotas ir bendras įmones“: pataisos išaiškina, kad pirminio pripažinimo metu pasirinkimas tikrąja verte per pilną ar nuostolius vertinti investicijas į asocijuotą ar bendrą įmonę rizikos kapitalo organizacijai ar kitai tokius reikalavimus atitinkantį įmonei gali būti taikomas vertinant kiekvieną investiciją į asocijuotą ar bendrą veiklos įmonę atskirai.

**(b) Šie nauji standartai, taikomų standartų pakeitimai ir interpretacijos buvo paskelbti ir patvirtinti taikyti ES arba esantys tvirtinimo taikyti ES procese, bet dar negaliojo, taip pat Grupės ir Įmonės nebuvo taikomi anksčiau laiko, tačiau gali turėti įtaką Grupės ir Įmonės finansinėms ataskaitoms ateityje:**

- 16 TFAS „Nuoma“. Standartas įsigalioja nuo ar po 2019 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais. 16 TFAS nurodo, kaip pripažinti, vertinti, pateikti ir atskleisti nuomą abiem sutarties šalims, t.y. klientui (nuomininkui) ir tiekėjui (nuomotojui).

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Naujasis standartas reikalauja nuomininkams pripažinti daugelį nuomos sandorių finansinėse ataskaitose. Nuomininkai turės vienintelį nuomininko apskaitos modelį pagal visas nuomos sutartis su tam tikromis išimtimis. Nuomotojų apskaita iš esmės nesikeičia. Grupė ir Įmonė turi reikšmingas parduotuvių nuomos bei ofiso patalpų veiklos nuomos sutartis. Šios sutartys buvo apskaitytos kaip veiklos nuoma pagal standartus, galiojusius iki 2019 sausio 1 d. Reminatis preliminariniu vertinimu valdomo turto naudojimo teisė Grupės ir Įmonės finansinės būklės ataskaitose padidės 65 351 tūkst. ir 31 439 tūkst EUR suma, atitinkamai padidėjant lizingo įsipareigojimams. Taip pat pagal dabartinius skaičiavimus standartas turės nedidelę įtaką finansinių metų pelnui, lyginant su ankstesniu 17 TAS. Dėl 16 TFAS Grupės ir Įmonės veiklos rezultatas preliminarialiai išaugs 210 tūkst. ir 149 tūkst EUR suma, o palūkanų sąnaudos padidės atitinkamai 720 tūkst. ir 348 tūkst EUR suma.

Preliminari įtaka Finansinės būklės ataskaitai (padidėjimas / (sumažėjimas)) 2019 m. sausio 1 d.:

	GRUPĖ	ĮMONĖ
<b>TURTAS:</b>		
Ilgalaikis materialusis turtas (teisės naudotis turtu)	65 351	31 439
<b>ĮSIPAREIGOJIMAI:</b>		
Finansinio lizingo įsipareigojimai	65 351	31 439
Įtaka nuosavam kapitalui	-	-

Preliminari įtaka Bendrųjų pajamų ataskaitai (padidėjimas / (sumažėjimas)) 2019 m.:

	GRUPĖ	ĮMONĖ
Nusidėvėjimo sąnaudos (įtrauktos į pardavimo sąnaudas)	11 711	5 165
Nuomos sąnaudos (įtrauktos į pardavimo sąnaudas)	(11 921)	(5 314)
<b>VEIKLOS PELNAS</b>	<b>210</b>	<b>149</b>
Finansinės veiklos sąnaudos	( 720)	( 348)
<b>FINANSINIŲ METŲ PELNAS</b>	<b>( 510)</b>	<b>( 199)</b>

Grupė ir Įmonė pasirenka taikyti standarte siūlomas išimtis nuomos sutartims, kurių nuomos terminas baigiasi per 12 mėnesių nuo pradinio taikymo dienos, ir nuomai, kurios nuomojamo turto vertė yra maža.

Būsimųjų laikotarpių nuomos mokėjimai yra diskontuojami alternatyvia vidutine 1,2 proc. metine palūkanų norma. Vidutinė alternatyvi palūkanų norma yra palūkanų norma, kurią Grupė/Įmonė tikėtina mokėtų skolintojui už paskolą, skirtą finansuoti nuomojamam turtui įsigyti. Nuomos laikotarpio nustatymas grindžiamas 16-ojo TFAS rekomendacijomis, ir paprastai atitinka sutartyje nurodytam nuomos laikotarpiui, neatsižvelgiant į galimus sutarčių pratęsimus. Nuomojamas turtas („Teisės naudotis turtu“) pripažįstamas įsigijimo savikaina sumažinta sukauptu nusidėvėjimu. Nusidėvėjimo terminas įprastai yra lygus nuomos laikotarpiui.

Faktinė įtaka gali skirtis nuo preliminarus vertinimo, nes kai kurie aspektai/sąlygos yra vis dar vertinami.

- 10 TFAS „Konsoliduotos finansinės ataskaitos“ ir 28 TAS „Investicijos į asocijuotas bendroves ir bendras įmones: Turto pardavimas ar įnašai tarp investuotojo ir jo asocijuotos bendrovės ar bendros įmonės“ (pataisos). Pataisomis sprendžiama pripažinti neatitiktis tarp 10 TFAS ir 28 TAS reikalavimų, susijusių su turto pardavimu ar įnašais tarp investuotojo ir jo asocijuotos ar bendros įmonės. Pagrindinė pataisų pasekmė yra ta, kad pripažįstamos visos pajamos ar nuostoliai, kai sandoris apima verslo perleidimą (nepriklausomai nuo to ar jis vystomas dukterinėje įmonėje ar ne). Dalis pajamų ar nuostolių pripažįstama, kai sandoris apima turtą, kuris neatitinka verslo apibrėžimo, net jei šis turtas priklauso dukterinei įmonei. 2015 m. gruodžio mėn. TASV atidėjo įsigaliojimo datą neribotam laikui, priklausomai nuo nuosavybės apskaitos metodo tyrimo projekto rezultatų. ES dar nėra patvirtinusi šių pataisų. Vadovybė dar nėra įvertinus šių pataisų pritaikymo įtakos.
- 9 TFAS: „Išankstinio mokėjimo savybės su neigiama kompensacija“ (pataisos). Pataisos įsigalioja nuo ar po 2019 m. sausio 1 d., nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Pataisomis leidžiama finansinį turtą su išankstinio mokėjimo galimybe, kai susitarimo šaliai leidžiama reikalauti ar reikalaujama, kad ji pati sumokėtų ar gautų pagrįstą kompensaciją už pirma laiko nutrauktą sutartį (tokiu būdu, žvelgiant iš turto turėtojo pozicijos, gali būti ir „neigiama kompensacija“), vertinti amortizuota savikaina arba tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas. Vadovybė dar nėra įvertinus šių pataisų pritaikymo įtakos.
- 28 TAS: Ilgalaikiai interesai asocijuotose ir bendrose įmonėse (pataisos). Pataisos įsigalioja nuo ar po 2019 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Pataisos apibrėžia, ar atliekant ilgalaikių interesų asocijuotose ir bendrose įmonėse vertinimą, konkrečiai su vertės sumažėjimu susijusius reikalavimus, kurie, iš esmės, sudaro „grynųjų investicijų“ dalį asocijuotose ar bendrose įmonėse, turėtų būti vadovaujamosi 9 TFAS, 28 TAS ar abiem kartu. Pataisos paaiškina, kad, prieš taikydamos 28 TAS, subjektas taiko 9 TFAS tokiems ilgalaikiams interesams, kuriems netaikomas nuosavybės metodas. Taikydamos 9 TFAS subjektas neatsižvelgia į ilgalaikių interesų balansinės vertės pasikeitimus, atsirandančius dėl 28 TAS taikymo. ES dar nėra patvirtinusi šių pataisų. Vadovybė dar nėra įvertinus šių pataisų pritaikymo įtakos.
- 19 TAS: Plano pakeitimas, sumažinimas ar įvykdymas (pataisos). Pataisos įsigalioja nuo ar po 2019 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Pataisos numato, kad įmonės privalo naudoti atnaujintas aktuarines prielaidas siekiant įvertinti einamųjų paslaugų savikainą ir grynąsias palūkanas, susijusias su po plano pakeitimo, sumažinimo ar įvykdymo likusiu ataskaitiniu laikotarpiu. Pataisos taip pat paaiškina kaip plano pakeitimo, sumažinimo ar įvykdymo apskaita įtakoja reikalavimus, taikomus turto viršutinei ribai. ES dar nėra patvirtinusi šių pataisų. Vadovybė dar nėra įvertinus šių pataisų pritaikymo įtakos.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

## UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

- TFAKK 23-ASIS IŠAIŠKINIMAS: Neapibrėžtumas dėl pelno mokesčio apskaitos. Išaiškinimas įsigalioja nuo ar po 2019 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Išaiškinimas skirtas pelno mokesčio apskaitai, esant mokesčio traktavimo neapibrėžtumams, įtakojančioms 12 TAS taikymą. Jame paaiškinama kaip atsižvelgti į mokesčio traktavimo neapibrėžtumus atskirai arba kartu, mokesčių institucijų vykdomus patikrinimus, pateikiamas tinkamas modelis kaip atspindėti neapibrėžtumus ir apskaityti faktų bei aplinkybių pasikeitimą. Šis išaiškinimas dar nepriimtas ES. Vadovybė dar nėra įvertinus šio išaiškinimo pritaikymo įtakos.
- 3 TFAS: Verslo jungimai (pataisos). TASV pateikė "Verslo" apibrėžimo pataisus (3 TFAS Pataisos), siekiant išs্পesti sunkumus, kylantius kuomet įmonės turi nustatyti ar buvo įsigytas verslas, ar turto vienetų grupė. Pataisos galioja pirmą ataskaitinį laikotarpį, prasidedantį 2020 m. sausio 1 d. ir vėliau, įvykusiems verslo jungimams bei tuo laikotarpiu ar vėliau įvykusiems turto įsigijimams, ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Šios pataisos dar nepriimtos ES. Vadovybė dar nėra įvertinus šių pataisų pritaikymo įtakos.
- 1 TAS: Finansinių ataskaitų pateikimas ir 8 TAS: Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos: „reikšmingumo“ apibrėžimas (pataisos). Pataisos įsigalioja nuo ar po 2020 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Pataisos patikslina reikšmingumo apibrėžimą ir kaip jis turėtų būti taikomas. Naujas apibrėžimas teigia, kad „Informacija yra reikšminga, jei dėl jos praleidimo, klaidingo ar neiškaus pateikimo galima būtų pagrįstai tikėtis paveikti sprendimus, kuriuos tiesioginiai bendro naudojimo finansinių ataskaitų vartotojai priima remdamiesi tomis finansinėmis ataskaitomis, kurios pateikia konkrečios įmonės finansinę informaciją“. Be to, buvo patobulinti apibrėžimų papildantys paaiškinimai. Pataisos taip pat užtikrina, kad reikšmingumo apibrėžimas yra vienodas visuose TFAS standartuose. Šios pataisos dar nepriimtos ES. Vadovybė dar nėra įvertinus šių pataisų pritaikymo įtakos.
- TVAS išleido 2015-2017 m. ciklo metinius TFAS patobulinimus, kurie apima TFAS pataisų rinkinį. Pataisos įsigalioja nuo ar po 2019 m. sausio 1 d. prasidedančiais finansiniais metais, nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Šie metiniai patobulinimai dar nepriimti ES. Vadovybė dar nėra įvertinus šių patobulinimų pritaikymo įtakos.
  - 3 TFAS „Verslo jungimai“ ir 11 TFAS „Jungtinė veikla“: 3 TFAS pataisos išaiškina, kad, kai subjektas įgyja verslo, kuris buvo jungtinė veikla, kontrolę, jis turi naujai atlikti anksčiau įgytame versle turėtų interesų vertinimą. 11 TFAS pataisos išaiškina, kad, kai subjektas įgyja verslo, kuris buvo jungtinė veikla, jungtinę kontrolę, subjektui nereikia iš naujo vertinti anksčiau šiame versle turėtų interesų.
  - 12 TAS „Pelno mokesčiai“: Pataisomis išaiškina, kad mokėjimų už finansinius instrumentus, klasifikuojamų kaip nuosavybės instrumentai, pelno mokesčio sumos turėtų būti pripažintos pagal tai, kur buvo pripažinti paskirstytino pelno davę sandoriai ar įvykiai.
  - 23 TAS „Skolinimosi išlaidos“: Pataisomis išaiškina standarto 14 punktą, t.y., kai ilgo parengimo turtas parengiamas jo numatytam naudojimui ar pardavimui ir tam momentui yra likusių negrąžintų tikslinių paskolų, susijusių su ilgo parengimo turtu, tokios paskolos turi būti įtrauktos į subjekto bendrųjų paskolų fondą.
- Konceptualios sistemos taikymas Tarptautiniams finansinės atskaitomybės standartams (TFAS). Tarptautinė apskaitos standartų valdyba (TASV) 2018 m. kovo 29 d. atliko konceptualios finansinės atskaitomybės sistemos peržiūrą. Konceptualioje sistemoje pateikiamas išsamus sąvokų rinkinys taikytinas rengiant finansines atskaitas bei leidžiant standartus ir pateikiantis gaires rengėjams ruošiant nuosekliai taikomas apskaitos politikas ir padedantis kitiems suprasti bei interpretuoti standartus. TASV taip pat išleido atskirą pridedamąjį dokumentą „Nuorodų į TFAS standartų konceptualią sistemą pakeitimai“, kuriame pateikti susijusių standartų pakeitimai, siekiant atnaujinti nuorodas į peržiūrėtą konceptualią sistemą. Jos tikslas – palengvinti perėjimą prie peržiūrėtos konceptualios sistemos įmonėms, kurios rengia apskaitos politiką, naudodamosi konceptualia sistema, kai konkrečiam sandoriui netaikomas joks TFAS. Rengėjams, kurie ruošia apskaitos politiką remiantis konceptualia sistema, ji yra taikytina metiniams laikotarpiams, kurie prasideda 2020 m. sausio 1 d. arba vėliau.

Grupė planuoja pradėti taikyti aukščiau aprašytus standartus ir išaiškinimus nuo jų įsigaliojimo datos, jei jie bus patvirtinti taikyti Europos Sąjungoje.

## 2.4 KONSOLIDAVIMAS

Konsoliduotos finansinės atskaitos apima įmonės ir jos kontroliuojamų įmonių (dukterinių įmonių) finansines atskaitas. Grupė kontroliuoja įmonę, kai ji gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš dalyvavimo įmonėje ir gali naudotis savo galia valdyti įmonę, kad paveiktų grąžos dydį.

Vertinant, ar Grupė kontroliuoja kitą įmonę, atsižvelgiama į esamų ar konvertuojamų potencialių balsavimo teisę turinčių akcijų egzistavimą ir įtaką.

Grupė verslo jungimams apskaityti naudoja įsigijimo metodą. Atlygio vertę, įsigyjant dukterinę įmonę, sudaro Grupės perduoto turto, prisiimtų įsipareigojimų ir išleistų nuosavybės instrumentų tikrosios vertės. Atlygis apima bet kokio turto ar įsipareigojimų, kurie įsigijimo dieną yra neapibrėžti, tikrąją vertę. Su įsigijimu susijusios išlaidos iš karto pripažįstamos sąnaudomis. Verslo jungimo metu įsigytas identifikuojamas turtas ir prisiimti įsipareigojimai bei neapibrėžtieji įsipareigojimai įvertinami tikrosiomis vertėmis įsigijimo datą. Kiekvieno verslo jungimo atveju Grupė gali įvertinti nekontroliuojančios dalį įmonėje arba tikrąją vertę, arba įsigyto identifikuojamo grynojo turto nekontroliuojančios dalies proporcija.

Atlygio perviršis, nurodytų dedamųjų suma: (1) nekontroliuojančios dalies vertė ir (2) įsigijimo datą buvusi tikroji nuosavybės dalies vertės suma, viršijanti Grupės identifikuojamo įsigyto grynojo turto tikrąją vertę, apskaitoma kaip prestižas. Jeigu nurodytų dedamųjų suma yra mažesnė už Grupės įsigytos dukterinės įmonės grynojo turto vertę, skirtumas iš karto pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.



APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

## UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Sandoriai tarp Grupės įmonių, likučiai bei nerealizuotas pelnas iš sandorių tarp Grupės įmonių yra eliminuojami. Nerealizuoti nuostoliai taip pat eliminuojami, tačiau laikomi perduoto turto vertės sumažėjimo požymiu. Kur buvo būtina, dukterinių įmonių apskaitos principai buvo pakeisti, kad būtų užtikrintas nuoseklumas su Grupės taikomais apskaitos principais.

## 2.5 INFORMACIJA APIE SEGMENTUS

Veiklos segmentai pateikiami taip, kaip ir vidinėse apskaitos ataskaitose, kurios teikiamos pagrindiniam sprendimus priimančiam asmeniui. Pagrindinis sprendimus priimantis asmuo, kuris yra atsakingas už išteklių paskirstymą ir veiklos segmentų rezultatų įvertinimą, yra Generalinis direktorius bei kiti 6 direktoriai, priimančys strateginius sprendimus.

## 2.6 UŽSIENIO VALIUTŲ PERSKAIČIAVIMAS

### (a) Funkcinė ir pateikimo valiuta

Kiekvienos Grupės įmonės atskiros finansinės ataskaitos rengiamos ir pateikiamos pagrindinės ekonominės aplinkos, kurioje įmonė veikia, valiuta (funkcinė valiuta). Rengiant konsoliduotas finansines ataskaitas, kiekvienos įmonės veiklos rezultatai ir finansinė padėtis perskaičiuojama į nacionalinę valiutą – eurus, kuri yra Įmonės funkcinė valiuta ir konsoliduotų finansinių ataskaitų pateikimo valiuta.

### (b) Sandoriai ir likučiai

Rengiant atskirų įmonių finansines ataskaitas, sandoriai kitomis valiutomis nei Įmonės funkcinė valiuta (užsienio valiutomis) apskaitomi naudojant sandorių atlikimo dieną galiojančius užsienio valiutų keitimo kursus. Finansinės būklės ataskaitos dieną, užsienio valiutomis išreikšti piniginiai straipsniai perskaičiuojami į funkcinę valiutą, naudojant finansinės būklės ataskaitos dienos valiutų keitimo kursą. Pelnas arba nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su sandoriais užsienio valiuta, bei perskaičiuojant užsienio valiuta išreikštus piniginius straipsnius į funkcinę valiutą, apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje.

### (c) Grupės įmonės

Rengiant konsoliduotas finansines ataskaitas, Grupės užsienyje veikiančių įmonių turtas ir įsipareigojimai (įskaitant palyginamuosius praėjusio laikotarpio skaičius) perskaičiuojami į eurus naudojant finansinės būklės ataskaitos dienos valiutų keitimo kursą. Pajamos ir sąnaudos (įskaitant palyginamuosius praėjusio laikotarpio skaičius) perskaičiuojamos naudojant vidutinį atitinkamo laikotarpio valiutų keitimo kursą, nebent valiutų keitimo kursas per laikotarpį reikšmingai svyravo ir tokiu atveju naudojamas sandorio dieną galiojęs valiutų keitimo kursas. Valiutų perskaičiavimo skirtumai, jeigu tokių yra, apskaitomi kaip kitos bendrosios pajamos ir perkeliama į Grupės valiutų perskaičiavimo rezervą. Šie valiutų perskaičiavimo skirtumai pripažįstami pelnu arba nuostoliais tuomet, kai užsienyje veikianti įmonė parduodama.

## 2.7 NEMATERIALUSIS TURTAS

Nematerialusis turtas apskaitomas tuomet, kai tikimasi, kad Įmonė ir Grupė iš šio turto ateityje gaus ekonominės naudos. Nematerialusis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimo nuostolius.

Amortizacija skaičiuojama tiesiniu metodu taip, kad turto įsigijimo vertė būtų tolygiai nurašoma per visą turto naudingo tarnavimo laikotarpį:

Programinė įranga	3-5 metai
Licencijos	5-9 metai

Amortizacija apskaitoje registruojama kaip pardavimo sąnaudos.

Grupė ir Įmonė neturi nematerialaus turto, kurio naudingo tarnavimo laikas yra neribotas.

## 2.8 ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas istorine įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius.

Nuomojamo turto remontas, kuris atitinka ilgalaikio turto pripažinimo kriterijus, yra kapitalizuojamas finansinės būklės ataskaitoje ir nudėvimas per nuomos laikotarpį.

Vėliau patiriamos išlaidos pridedamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažįstamos kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Įmonė ir Grupė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Pakeistos turto dalies apskaitinės vertės pripažinimas finansinėse ataskaitose nutraukiamas. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Nusidėvėjimas – turto įsigijimo savikainos paskirstymas iki likvidacinės vertės, naudojant tiesioginį metodą, per apskaičiuotą ilgalaikio turto naudingo tarnavimo laiką:

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

## UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Pastatai	15-50 metų
Statiniai ir įranga	5-20 metų
Išsinuomoto turto remontas	4-10 metų
Kitas ilgalaikis turtas	3-6 metai

Viso ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudos bendrųjų pajamų ataskaitoje apskaitomos pardavimo sąnaudose.

Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikotarpiai peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami kiekvieną finansinės būklės ataskaitos dieną.

Jeigu turto apskaitinė vertė viršija jo tikėtiną atsiperkamąją vertę, apskaitinė vertė nedelsiant sumažinama iki turto atsiperkamosios vertės (2.9 pastaba). Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas bei vertės sumažėjimo atstatymai per metus apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitos pardavimo sąnaudų straipsnyje.

Pelnas arba nuostoliai, susidarę perleidus arba nurašius ilgalaikį materialųjį turtą, yra apskaičiuojami gautas pajamas lyginant su turto apskaitine verte, ir pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitos veiklos pelno dalyje.

Grupė ir Įmonė kapitalizuoja skolinimosi išlaidas, susijusias su turtu, kurio parengimas naudoti trunka ilgiau nei 12 mėnesių. Kitais atvejais skolinimosi išlaidos pripažįstamos sąnaudomis per ataskaitinį laikotarpį.

## 2.9 NEFINANSINIO TURTO VERTĖS SUMAŽĖJIMAS

Finansinės būklės ataskaitos dieną Įmonė ir Grupė peržiūri ilgalaikio materialiojo turto ir nematerialiojo turto apskaitines vertes, siekiant nustatyti, ar nėra šio turto vertės sumažėjimo požymių. Jeigu tokie požymiai (nuostolingai veikiantis pinigų generuojantis vienetas) egzistuoja, įvertinama turto atsiperkamoji vertė, siekiant nustatyti vertės sumažėjimo nuostolių (jeigu tokių yra) sumą. Jeigu neįmanoma įvertinti atskiro turto vieneto atsiperkamosios vertės, Įmonė ir Grupė nustato tam turtui priklausančių pinigų srautus kuriančių vienetų atsiperkamąją vertę.

Atsiperkamoji vertė yra turto tikroji vertė atėmus pardavimo išlaidas arba naudojimo vertė, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra didesnė. Nustatant naudojimo vertę, įvertinti būsimi pinigų srautai diskontuojami iki jų dabartinės vertės, naudojant ikimokestinę diskonto normą, kuri atspindi pinigų laiko vertės ir turtui būdingos rizikos dabartinius rinkos įvertinimus.

Jeigu nustatoma, kad turto (ar pinigų srautus kuriančio vieneto) atsiperkamoji vertė yra mažesnė už turto apskaitinę vertę, turto (ar pinigų srautus kuriančio vieneto) apskaitinė vertė sumažinama iki jo atsiperkamosios vertės. Vertės sumažėjimo nuostoliai nedelsiant pripažįstami sąnaudomis (pardavimo sąnaudų straipsnyje).

Jeigu vėliau vertės sumažėjimo nuostoliai atstatomi, turto (ar pinigų srautus kuriančio vieneto) apskaitinė vertė padidinama iki šio turto patikslintos atsiperkamosios vertės, tačiau taip, kad padidinta apskaitinė vertė neviršytų apskaitinės vertės, kuri būtų nustatyta, jeigu ankstesniais metais šiam turtui (ar pinigų srautus kuriančiam vienetai) nebūtų pripažinti vertės sumažėjimo nuostoliai. Vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas nedelsiant pripažįstamas pajamomis.

## 2.10 INVESTICIJOS Į DUKTERINES ĮMONES

Atskirose Įmonės finansinėse ataskaitose investicijos į dukterines įmones yra apskaitomos įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Savikaina apima ir tiesiogines investicijas išlaidas.

Gauti dividendai apskaitomi Įmonės bendrųjų pajamų ataskaitoje.

## 2.11 ILGALAIKIS TURTAI, LAIKOMAS PARDAVIMUI

Ilgalaikis turtas klasifikuojamas kaip laikomas pardavimui tuomet, jeigu jo apskaitinė vertė bus atgauta jį pardavus, o ne toliau naudojant. Ši sąlyga laikytina įvykdyta tuomet, kai turto pardavimas yra labai tikėtinas ir kai turtas yra parengtas pardavimui tokios būklės, kokios jis yra.

Ilgalaikis turtas, laikomas pardavimui, apskaitomas šio turto apskaitine verte arba tikrąja verte, atėmus pardavimo išlaidas, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė.

## 2.12 ATSARGOS

Atsargos apskaitomos įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Savikaina nustatoma naudojant FIFO metodą. Grynąją galimo realizavimo vertę sudaro įvertinta pardavimo kaina, sumažinta su pardavimu susijusių patirtų išlaidų suma. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos. Vertės sumažėjimo nuostoliai nedelsiant pripažįstami sąnaudomis (pardavimo savikainos straipsnyje).

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

## UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

### 2.13 FINANSINIS TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI

Finansinė priemonė – tai bet kuri sutartis, dėl kurios pas vieną ūkio subjektą atsiranda finansinis turtas, o pas kitą – finansinis įsipareigojimas ar nuosavybės priemonė.

#### *Finansinis turtas (nuo 2018 m. sausio 1 d.)*

##### Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansinis turtas pirminio pripažinimo metu skirstomas į vėliau apskaitomą amortizuota savikaina, tikrąją vertę per kitas bendrąsias pajamas, arba tikrąją vertę per pelną arba nuostolius.

Finansinio turto priskyrimas pirminio pripažinimo metu priklauso nuo sutartinių finansinio turto pinigų srautų savybių ir Grupės/Įmonės verslo modelio apibrėžiančio finansinio turto valdymą. Išskyrus prekybos gautinas sumas, kurios neturi reikšmingo finansavimo komponento, Grupė/Įmonė pirminio pripažinimo metu finansinį turtą įvertina tikrąją vertę, pridėjus, kai finansinis turtas nėra apskaitomas tikrąją vertę per pelną (nuostolius), sandorio išlaidas. Prekybos gautinos sumos, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas, yra vertinamos pagal 15-ojo TFAS nustatytą sandorio kainą.

Tam, kad finansinis turtas būtų priskiriamas ir vertinamas amortizuota savikaina arba tikrąją vertę per kitas bendrąsias pajamas, pinigų srautai atsirandantys iš finansinio turto turi būti tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimai (solely payments of principal and interest - SPPI) nuo pagrindinės nepadengtos sumos. Šis vertinimas vadinamas SPPI testu ir atliekamas kiekvienai finansinei priemonei.

Grupės/Įmonės finansinio turto valdymo modelis nurodo kaip Grupė/Įmonė valdo savo finansinį turtą, kad šis generuotų pinigų srautus. Verslo modelis nustato, ar pinigų srautai bus gaunami renkant sutartinius pinigų srautus, parduodant šį finansinį turtą ar naudojant abu variantus.

Įprastas finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas sandorio sudarymo dieną, t.y. datą, kurią Grupė/Įmonė įsipareigoja pirkti ar parduoti finansinį turtą.

##### Vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Įmonė finansinį turtą vertina:

- Amortizuota savikaina (skolos finansinės priemonės);
- Tikrąją vertę per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai perkeliama į pelną ar (nuostolius) (skolos finansinės priemonės), 18 pastaba;
- Tikrąją vertę per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai nėra perkeliama į pelną ar (nuostolius) (nuosavybės priemonės). 2018 m. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Grupė/Įmonė neturėjo tokių priemonių;
- Tikrąją vertę per pelną ar nuostolius, 18 pastaba.

##### Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas (skolos finansinės priemonės)

Grupė/Įmonė vertina finansinį turtą amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- Finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas - laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir
- Dėl sutartinių finansinio turto sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau yra apskaitomas naudojant efektyvios palūkanų normos metodą (effective interest rate - EIR) atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Pelnas ar nuostoliai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai turto pripažinimas yra nutraukiamas, turtas yra pakeičiamas ar šiam nustatomas vertės sumažėjimas.

Grupės/Įmonės finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina apima prekybos gautinas sumas, kitas trumpalaikes ir ilgalaikes gautinas sumas ir išduotas paskolas.

##### Finansinis turtas tikrąją vertę per pelną ar nuostolius

Finansinis turtas, apskaitomas tikrąją vertę per pelną ar nuostolius, apima finansinį turtą, laikomą prekybai, finansinį turtą, kuris pirminio pripažinimo metu buvo priskirtas kaip vertinamas tikrąją vertę per pelną ar nuostolius ar finansinis turtas, kuris privalomai vertinamas tikrąją vertę. Finansinis turtas yra priskiriamas laikomam prekybai, jeigu jis įsigijamas su tikslu parduoti ar perpirkti netolimoje ateityje. Išvestinės priemonės, įskaitant atskirtas įterptąsias išvestines priemones, taip pat klasifikuojamos kaip laikomos prekybai, nebent jos yra priskiriamos veiksmingoms apsidraudimo priemonėms (pagal 9 TFAS). Finansinis turtas susijęs su pinigų srautais, kurie nėra tik pagrindinės sumos bei palūkanų mokėjimai, yra priskiriami ir vertinami tikrąją vertę per pelną ar nuostolius, nepriklausomai nuo verslo modelio. Nepaisant aukščiau aprašytų kriterijų, pagal kuriuos skolos finansinės priemonės priskiriamos prie apskaitomų amortizuota savikaina ar tikrąją vertę per kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, skolos finansinės priemonės gali būti priskiriamos prie vertinamų tikrąją vertę per pelną ar nuostolius pirminio pripažinimo metu, jeigu tai pašalina ar žymiai sumažina apskaitos nesutapimus. Finansinis turtas apskaitomas tikrąją vertę per pelną ar nuostolius finansinės būklės ataskaitoje yra apskaitomas tikrąją vertę, grynuosius tikrosios vertės pokyčius pripažįstant bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Grupė/Įmonė, siekdama efektyviai panaudoti turimas laisvas pinigines lėšas, 2018 m. įsigijo kolektyvinio investavimo (fondo) vienetų, kurių tikroji vertė (2 lygis) 2018 m. gruodžio 31 d. yra 2 000 tūkst. EUR (18 pastaba).

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

### UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

#### Skolos finansinės priemonės, apskaitomos tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas

Grupė/Įmonė taiko naują finansinio turto grupę pagal 9-ąją TFAS - skolos finansinių priemonių, vertinamų tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas per kitas bendrąsias pajamas, kai tenkinamos abi šios sąlygos:

- Priemonė laikoma pagal verslo modelį, kurio tikslas yra pasiekiamas, tiek renkant sutartinius pinigų srautus, tiek ir parduodant finansinį turtą;
- Finansinio turto sutartinės sąlygos atitinka SPPI testą.

Šios priemonės apima turtą, kuris anksčiau buvo priskirtas finansinėms investicijoms, laikomoms galimam pardavimui pagal 39 TAS. Vėliau finansiniai instrumentai, apskaitomi tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, yra vertinami tikrąja verte, o pelnas ar nuostoliai atsirandantys dėl tikrosios vertės pokyčių pripažįstami kitose bendrosiose pajamose. Palūkanų pajamos ir pelnas (nuostoliai) iš valiutos kurso pasikeitimo pripažįstami per pelną (nuostolius) taip pat, kaip ir finansinio turto, vertinamo amortizuota savikaina, atveju. Nutraukus šių skolos priemonių pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai anksčiau pripažinti per kitas bendrąsias pajamas, perklasifikuojami į pelną (nuostolius).

Toks finansinis turtas yra klasifikuojamas kaip ilgalaikis turtas, nebent jo išpirkimo terminai baigiasi arba vadovybė ketina jį perleisti per ateinančius 12 mėnesių nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos.

Tikėtini kredito nuostoliai skolos priemonėms, vertinamoms tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas nesumažina šių finansinių priemonių apskaitinės vertės finansinės padėties ataskaitoje, kuri išlieka įvertinta tikrąja verte. Vietoj to, suma, lygi nuostoliams, kurie atsirastų, jei turtas būtų įvertintas amortizuota savikaina, pripažįstama per kitas bendrąsias pajamas kaip sukauptas vertės sumažėjimas, tuo pačiu atitinkamą sumą apskaitant per pelną (nuostolius). Sukaupti nuostoliai, pripažinti per kitas bendrąsias pajamas, yra perklasifikuojami į pelną (nuostolius) turto pripažinimo nutraukimo metu. Vadovybės vertinimu šiam turtui 2018 m. ir 2017 m. gruodžio 31 d. vertės sumažėjimo nebuvo.

#### Finansinio turto vertės sumažėjimas

Pagal 9 TFAS, bendruoju atveju, Grupė/Įmonė pripažįsta tikėtinus kredito nuostolius (expected credit loss- ECL) visoms skolos finansinėms priemonėms, kurios nėra vertinamos tikrąja verte per pelną ar nuostolius. ECL yra paremti sutartinių gautinų pinigų srautų ir pinigų srautų, kuriuos Grupė/Įmonė tikisi gauti, skirtumu, diskontuotu taikant apytiksliai pradinę efektyvią palūkanų normą. ECL yra pripažįstami dviem etapais. Kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo nėra reikšmingai padidėjusi, ECL apskaičiuojamas kredito nuostoliams, atsirandantiems dėl įsipareigojimų neįvykdymo įvykių, galimų per ateinančius 12 mėnesių (12 mėnesių ECL). Toms kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo yra reikšmingai padidėjusi, vertės sumažėjimas formuojamas kredito nuostolių sumai, kurių tikimasis per likusį kredito pozicijos galiojimo laikotarpį, neatsižvelgiant į įsipareigojimų neįvykdymo laiką (galiojimo laikotarpio ECL).

Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje vertinama, ar finansinės priemonės kredito rizika nuo pradinio pripažinimo reikšmingai padidėjo, atsižvelgiant į įsipareigojimų neįvykdymo rizikos pasikeitimą per likusį finansinės priemonės laikotarpį. Šio proceso metu Grupė/Įmonė savo skolas suskirsto į 1 lygio, 2 lygio ir 3 lygio skolas kaip aprašyta žemiau:

- 1 lygis: Kai skolos pirmą kartą pripažįstamos, Grupė/Įmonė pripažįsta 12 mėnesių tikėtinus kredito nuostolius. 1 lygio skolas taip pat apima skolas, kurių kredito rizika pagerėjo ir atitinkamai jos buvo perklasifikuotos iš 2 lygio.
- 2 lygis: Kai skolos kredito rizika po pradinio pripažinimo momento reikšmingai padidėja, Grupė/Įmonė prisipažįsta skolos galiojimo laikotarpio tikėtinus kredito nuostolius. 2 lygio skolas taip pat apima skolas, kurių kredito rizika pagerėjo ir skola buvo perklasifikuota iš 3 lygio. Grupė/Įmonė vertina, kad kredito rizika reikšmingai padidėjo, jei skolininkas vėluoja atsiskaityti 60 dienų arba kai iš finansinės informacijos matyti, kad skolininkas patiria finansinių sunkumų.
- 3 lygis: skolos, kurios laikomos nuvertėjusiomis skolomis. Grupė/Įmonė prisipažįsta galiojimo laikotarpio tikėtinus kredito nuostolius. Taikomi metodai yra panašūs į 2 lygio, bet įsipareigojimų neįvykdymo tikimybė yra 100 proc.

2018 m. nebuvo perkėlimų tarp skirtingų lygių.

2018 m. nebuvo tokių finansinių instrumentų, kurių kredito rizika reikšmingai padidėjo.

Grupė/Įmonė apskaičiuoja tikėtinus kredito nuostolius, remdamasi tikimybėmis įvertintais scenarijais, kad būtų galima įvertinti numatomus grynuosius pinigų srautų trūkumus, diskontuotus apytiksle efektyvia palūkanų norma. Pinigų srautų trūkumas yra skirtumas tarp pinigų srautų, kurie turėtų būti sumokėti Grupei/Įmonei pagal sutartį, ir pinigų srautus, kuriuos Grupė/Įmonė tikisi gauti. Grupė/Įmonė nebuvo suformavusi vertės sumažėjimo išduotoms skolos, nes remiantis kreditinių įsipareigojimų neįvykdymo tikimybe, skolinimo pozicijos dydžiu įsipareigojimų neįvykdymo momentu bei prognozuojama ateities informacija, vertės sumažėjimas yra nereikšmingas.

Prekybos gautinoms sumoms Grupė/Įmonė taiko supaprastintą metodą ECL skaičiuoti. Todėl Grupė/Įmonė nestebi kredito rizikos pokyčių, bet kiekvienai finansinių ataskaitų datai pripažįsta vertės sumažėjimą remiantis galiojimo laikotarpio ECL. Grupė/Įmonė sudarė tikėtinų nuostolių normų matricą, kuri paremta istorine kredito nuostolių analize, ir pakoreguota, kad atspindėtų ateities veiksnius, būdingus skolininkams ir ekonominei aplinkai. Grupė/Įmonė laiko, kad skolininkas neįvykdė savo įsipareigojimų, susijusių su finansiniu turtu, jei sutartiniai mokėjimai yra pradelsti daugiau kaip 90 dienų, arba kai yra požymių, kad skolininkas ar skolininkų grupė patiria didelių finansinių sunkumų, nevykdo savo įsipareigojimų (pagrindinių mokėjimų ar palūkanų), atsiranda tikimybė, kad jie pradės bankroto arba reorganizavimo procedūras ir tais atvejais, kai stebimi duomenys rodo, kad yra numatomas būsimų pinigų srautų sumažėjimas, pvz., įsiskolinimo pradelsimų pokyčių arba ekonominių sąlygų, kurios koreliuoja su įsipareigojimų neįvykdymu, pokyčių. Finansinis turtas nurašomas, kai nėra pagrįstų lūkesčių susigrąžinti sutartinius pinigų srautus. Grupė/Įmonė nebuvo suformavusi vertės sumažėjimo prekybos gautinoms sumoms, nes remiantis istorine informacija bei ateities veiksniais, vertės sumažėjimas yra nereikšmingas.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

## UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

### **Finansiniai įsipareigojimai (nuo 2018 m. sausio 1 d.)**

#### Pirminis pripažinimas ir vertinimas:

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu skirstomi į finansinius įsipareigojimus apskaitomus tikrąja verte per pelną ar nuostolius, gautas paskolas ir mokėtinas sumas. Visi finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra pripažįstami tikrąja verte, o gautų paskolų bei mokėtinų sumų atveju - atėmus tiesiogiai priskirtinas sandorio išlaidas. Grupės/Įmonės finansiniai įsipareigojimai apima prekybos ir kitas mokėtinas sumas, gautas paskolas, įskaitant bankų overdraftus, ir finansinio lizingo įsipareigojimus bei išvestines finansines priemones.

#### Vėlesnis vertinimas

Finansinių įsipareigojimų vertinimas priklauso nuo jų klasifikavimo, kaip aprašyta toliau.

#### Finansiniai įsipareigojimai apskaitomi tikrąja verte per pelną ar nuostolius

Finansiniai įsipareigojimai, apskaitomi tikrąja verte per pelną ar nuostolius, apima finansinius įsipareigojimus, laikomus prekybai, ir finansinius įsipareigojimus, kurie buvo priskirti pirminio pripažinimo metu kaip vertinami tikrąja verte per pelną ar nuostolius. Finansiniai įsipareigojimai yra priskiriami kaip laikomi prekybai, jei jie yra patiriami su atpirkimo tikslu artimiausiu metu. Į šią kategoriją taip pat įeina Grupės/Įmonės sudarytos išvestinės finansinės priemonės, kurios nėra priskiriamos apsidraudimo priemonėmis apsidraudimo santykiuose, kaip apibrėžta 9-ajame TFAS. Atskiros įterptosios išvestinės priemonės taip pat priskiriamos kaip laikomos prekybai, nebent jos yra priskiriamos veiksmingoms apsidraudimo priemonėms. Pelnas arba nuostoliai, atsiradę iš finansinių įsipareigojimų laikomų prekybai, yra pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje. 2018 m. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Grupė/Įmonė nepriskyrė jokių finansinių įsipareigojimų prie vertinamų tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais.

#### Gautos paskolos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Po pirminio pripažinimo paskolos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos yra apskaitomos amortizuota savikaina naudojant efektyvios palūkanų normos metodą (EIR). Pelnas ir nuostoliai yra pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai įsipareigojimai yra nurašomi arba amortizuojami. Amortizuota savikaina apskaičiuojama atsižvelgiant į nuolaidą ar priemoną įsigyjant, taip pat mokesčius ar išlaidas, kurios yra neatskiriama EIR dalis. EIR amortizacija įtraukiama į finansines sąnaudas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

#### Finansinių priemonių sudengimas

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami ir grynoji suma yra pateikiama finansinės būklės ataskaitoje, jei egzistuoja įvykdoma teisė sudengti pripažintas sumas ir yra ketinama atsiskaityti grynąja verte, t.y. realizuoti turtą ir įvykdyti įsipareigojimus tuo pačiu metu.

#### 9 TFAS pritaikymo poveikis 2018 m. sausio 1 d.

9 TFAS klasifikavimo ir vertinimo reikalavimų pritaikymas neturėjo reikšmingos įtakos Grupei/Įmonei. Prekybos gautinos sumos ir kitas trumpalaikis bei ilgalaikis finansinis turtas, kurie klasifikuojami kaip prekybos ir kitos gautinos sumos 2017 m. gruodžio 31 d., yra laikomi siekiant gauti sutartinius pinigų srautus ir suteikiantys teisę į šiuos pinigų srautus susidedančius iš pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimų. Jie yra klasifikuojamos kaip skolos finansinės priemonės ir apskaitomi amortizuota savikaina nuo 2018 m. sausio 1 d. Grupė/Įmonė ir toliau vertina tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas finansinį turtą, iki 2018 m. sausio 1 d. pagal 39 TAS klasifikuotą kaip pardavimui skirtą finansinį turtą. Grupės/Įmonės finansinių įsipareigojimų klasifikacijoje ir vertinime pokyčių nebuvo.

Kaip nurodyta anksčiau, 9 - ojo TFAS pritaikymas iš esmės pakeitė finansinio turto vertės sumažėjimo nuostolių apskaitą, pakeičiant 39 - ojo TAS patirtų nuostolių metodą į prognozuojamų tikėtinų kredito nuostolių (ECL) metodą. 9-asis TFAS reikalauja, kad Grupė/Įmonė pripažintų tikėtinius kredito nuostolius visiems skolos instrumentams, kurie nėra apskaitomi tikrąja verte per pelną ar nuostolius. Pritaikius 9-ąjį TFAS Grupė ir Įmonė nepripažino papildomo vertės sumažėjimo prekybos ir kitoms gautinoms sumoms, suteiktoms paskoloms, kadangi vadovybės vertinimu, atsižvelgiant į Grupės ir Įmonės veiklos specifiką, klientų kreditingumą, sumų apmokėjimą bei tikėtiną ateities faktorių įtaką, įvertinti galimi kredito nuostoliai nėra reikšmingi.

#### Finansinio turto ir įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas

##### Finansinis turtas

Finansinio turto (arba, kai taikytina, finansinio turto dalies arba panašaus finansinio turto grupės dalies) pripažinimas yra nutraukiamas (t.y., jis yra pašalinamas iš Grupės/Įmonės finansinės būklės ataskaitos), kai:

- i) baigiasi sutartyje numatytų teisių į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas; arba
- ii) Grupė/Įmonė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautus; arba prisiima prievolę be reikšmingo uždelsimo sumokėti visus gautus pinigų srautus trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį ir a) Grupė/Įmonė perleidžia iš esmės visą su perduoto finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą; arba b) Grupė/Įmonė nei perleidžia, nei neišlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio finansinio turto kontrolę.

Kai Grupė/Įmonė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautą arba sudaro perleidimo sutartį su trečiaja šalia, yra vertinama, ar ir kokia apimtimi, ji išlaiko su šio finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą. Kai Grupė/Įmonė nei perleidžia, nei neišlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra ir toliau pripažįstamas ta dalimi, su kuria Grupė/Įmonė yra vis dar susijusi. Šiuo atveju Grupė/Įmonė

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

## UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

taip pat pripažįsta susijusį įsipareigojimą. Perleistas turtas ir su juo susijęs įsipareigojimas yra vertinami remiantis teisėmis ir įsipareigojimais, kuriuos Grupė/Įmonė išlaikė.

Kai su Grupe/Įmone susijęs perduotas turtas tampa garantija, toliau kontroliuojama dalis vertinama mažesniąja suma iš apskaitinės turto vertės, ir didžiausios numanomos sumos, kurią Grupei/Įmonei gali tekti sumokėti (garantijos suma).

### Finansiniai įsipareigojimai

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojimas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skolintojui, bet iš esmės kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų balansinių verčių pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

### **Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai (iki 2018 m. sausio 1 d.)**

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai pripažįstami Įmonės ir Grupės finansinės būklės ataskaitoje, kuomet Įmonė ir Grupė tampa sutarties, susijusios su finansine priemone, šalimi.

Grupė ir Įmonė klasifikuoja savo finansinį turtą į paskolų ir gautinų sumų bei pardavimui skirto finansinio turto grupes. Klasifikavimas priklauso nuo įsigyto finansinio turto paskirties. Vadovybė nustato finansinio turto klasifikaciją jo pirmojo pripažinimo metu. Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas, kuriam nustatyti fiksuoti ar kitaip nustatomi mokėjimai ir kuris nekotiruojamas aktyvioje rinkoje. Jos pripažįstamos trumpalaikiu turtu, išskyrus tas paskolas ir gautinas sumas, kurių grąžinimo laikotarpis yra ilgesnis nei 12 mėnesių po ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Pastarosios priskiriamos prie ilgalaikio turto. Įmonės ir Grupės paskolas ir gautinas sumas sudaro prekybos ir kitų gautinų sumų, bei pinigų ir pinigų ekvivalentų finansinės būklės ataskaitos straipsniai. Visi įprastiniai investicijų pirkimai ir pardavimai yra pripažįstami prekybos dieną.

#### **(a) Prekybos ir kitos gautinos sumos**

Prekybos ir kitos gautinos sumos pradžioje yra apskaitomos tikrąja verte, o vėliau amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą, atėmus vertės sumažėjimo sumą. Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai pripažįstami kuomet yra objektyvių įrodymų, kad Grupė ir Įmonė nesugebės susigrąžinti gautinų sumų iki nustatyto termino. Reikšmingi skolininko finansiniai sunkumai, tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymas ar uždelsimas (daugiau negu 30 dienų) – tai prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo požymiai. Vertės sumažėjimo nuostolio suma yra skirtumas tarp turto apskaitinės vertės ir įvertintų būsimųjų pinigų srautų, diskontuotų taikant pirminę apskaičiuotų palūkanų normą, dabartinės vertės. Turto apskaitinė vertė mažinama vertės sumažėjimo nuostolių sąskaita, o nuostolių suma pripažįstama bendrųjų pajamų ataskaitos bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnyje. Kuomet prekybos gautina suma yra neatgautina, ji nurašoma, mažinant prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostolius. Anksčiau nurašytos, tačiau vėliau atgautos sumos apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitos bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnyje.

#### **(b) Pardavimui skirtas finansinis turtas**

Pardavimui skirtas finansinis turtas yra toks neišvestinis finansinis turtas, kuris yra laikomas galimam pardavimui arba nėra priskirtas nei vienai iš kitų finansinio turto kategorijų.

Po pirminio pripažinimo pardavimui skirtas finansinis turtas apskaitomas tikrąja verte, remiantis stebimomis rinkos kainomis arba finansų maklerių pateiktomis kotiruotėmis. Investicijoms, kurioms nėra aktyvios rinkos, tikroji vertė yra nustatoma naudojant vertinimo metodus. Šie metodai apima vertės nustatymą pagal rinkos sąlygomis pastaruoju metu sudarytus sandorius, remiantis iš esmės panašių instrumentų kainomis ar diskontuotų pinigų srautų analize. Skirtų parduoti vertybinių popierių perkainojimo rezultatas apskaitomas kitose bendrose pajamose.

Skirtų parduoti vertybinių popierių perkainojimas apskaičiuojamas kaip skirtumas tarp rinkos vertės ir amortizuotos savikainos, apskaičiuotos naudojant apskaičiuotų palūkanų normą. Pardavus tokius vertybinius popierius, su jais susijęs sukauptas tikrosios vertės perkainojimo rezultatas apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje kaip pelnas arba nuostoliai iš parduoti skirto turto pardavimo. Jeigu egzistuoja objektyvūs investicijos vertės sumažėjimo įrodymai, grynieji sukaupti nuostoliai, kurie buvo apskaityti tiesiogiai nuosavybės dalyje, perkeliama į grynąjį pelną (nuostolį). Palūkanos, uždirbtos laikant skirtą parduoti finansinį turtą, apskaitomos palūkanų pajamose.

Kiekvieną finansinės būklės ataskaitos dieną Grupė ir Įmonė įvertina, ar nėra objektyvių finansinio turto ar finansinio turto grupės vertės sumažėjimo įrodymų.

Pardavimui skirtas finansinis turtas yra klasifikuojamas kaip ilgalaikis turtas, nebent jo išpirkimo terminai baigiasi arba vadovybė ketina jį perleisti per ateinančius 12 mėnesių nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos.

#### **(c) Pinigai ir pinigų ekvivalentai**

Pinigai ir pinigų ekvivalentai apima pinigus kasoje, indėlius iki pareikalavimo bankuose ir kitas trumpalaikes labai likvidžias investicijas, kurių terminas yra ne ilgesnis kaip trys mėnesiai, bei banko sąskaitas kreditus (angl. overdrafts), laikomus bankuose, kurių kreditingumo reitingai atskleisti 21 pastaboje. Banko sąskaitos kreditas apskaitomas finansinės būklės ataskaitos pinigų ir pinigų ekvivalentų straipsnyje.

#### **(d) Bankų ir dukterinių įmonių suteiktos paskolos**

Bankų ir dukterinių įmonių suteiktos paskolos ir banko sąskaitos kreditai, kuriems nustatytos palūkanos, pirminio pripažinimo metu apskaitomi tikrąja verte. Vėliau bankų ir dukterinių įmonių suteiktos paskolos vertinamos amortizuota savikaina,

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

## UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Bet koks skirtumas tarp įplaukų (atėmus patirtas sandorio sąnaudas) ir paskolų padengimo yra pripažįstamas per skolinimosi laikotarpį bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Paskolos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, nebent Įmonė ir Grupė turi besąlyginę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau kaip 12 mėnesių po finansinės būklės ataskaitos dienos.

### **(e) Prekybos ir kitos mokėtinos sumos**

Prekybos mokėtinos sumos pirminio pripažinimo metu apskaitomos tikrąja verte ir vėliau vertinamos amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

Prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimas yra pripažįstamas, kuomet yra tikslų įrodymų (tokių kaip nemokumo galimybė ar debitoriaus reikšmingi finansiniai sunkumai), kad Grupė negalės atgauti visų sumų pagal sąskaitų apmokėjimo terminus. Gautinų sumų apskaitinė vertė yra mažinama naudojant vertės sumažėjimų sąskaita. Nuvertėjusios skolos yra nepripažįstamos, kai jos yra įvertintos kaip nesusigrąžinamos.

## 2.14 ĮSTATINIS KAPITALAS

### **(a) Paprastosios vardinės akcijos**

Paprastosios akcijos apskaitomos jų nominalia verte. Suma, gauta už parduotas akcijas, viršijanti jų nominalią vertę, apskaitoma akcijų prieduose. Papildomos išorinės išlaidos, tiesiogiai priskirtinos naujų akcijų emisijai, apskaitomos mažinant akcijų priedus.

## 2.15 REZERVAI

### **(a) Valiutos perskaičiavimo rezervas**

Valiutos perskaičiavimo rezervas naudojamas valiutų perskaičiavimo skirtumams, susidarantiems konsoliduojant užsienio dukterinių įmonių finansines ataskaitas. Valiutos perskaičiavimo skirtumai konsoliduotose finansinėse ataskaitose apskaitomi nuosavybėje tol, kol investicija parduodama. Pardavus atitinkamą turtą, sukauptas valiutos perskaičiavimo rezervo perkainojimo rezultatas pripažįstamas pajamomis arba sąnaudomis tuo pačiu laikotarpiu, kuomet pripažįstamas pelnas ar nuostoliai iš pardavimo.

### **(b) Privalomasis rezervas**

Įstatymų numatytas privalomas rezervas yra įtrauktas į kitus rezervus. Įstatymų numatytas rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Bendrovė privalo kasmet pervesti į privalomąjį rezervą 5 procentus grynojo rezultato, kol bendra šio rezervo suma pasiekia 10 procentų įmonės įstatinio akcinio kapitalo. Įstatymų numatytas rezervas negali būti naudojamas dividendams išmokėti ir sudaromas tik būsimiems nuostoliams padengti.

## 2.16 PELNO MOKESTIS

### **(a) Ataskaitinio laikotarpio pelno mokestis**

Grupės įmonės apmokestinamos individualiai, nepriklausomai nuo bendrų Grupės rezultatų. Grupės įmonės Lietuvoje nuo 2010 m. sausio 1 d. gali perduoti už mokestinį laikotarpį apskaičiuotus mokestinius nuostolius (ar jų dalį) kitai Grupės įmonei Lietuvoje, kuri jai perduotais nuostoliais turi teisę sumažinti apmokestinamojo pelno sumą, apskaičiuotą už tą mokestinį laikotarpį, už kurį buvo apskaičiuoti jam kitos įmonės perduodami nuostoliai (ar jų dalis). Nei 2017, nei 2018 metais Grupės įmonės šia galimybe nepasinaudojo, nes visos įmonės Lietuvoje uždirbo mokestinį pelną.

Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos šiose finansinėse ataskaitose, nustatytos remiantis vadovybės atliktais skaičiavimais pagal atitinkamos šalies, kurioje veikia grupės įmonė, mokesčių įstatymus.

Šiuo metu mokamas mokestis apskaičiuojamas nuo ataskaitinio laikotarpio apmokestinamojo pelno. Lietuvos Respublikos įmonėse mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių neskirtų apsidraudimui perleidimo. Nuo 2014 m. sausio 1 d. perkeliama mokestiniai nuostoliai negali viršyti 70 proc. einamųjų metų apmokestinamojo pelno. Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu bendrovė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai bendrovė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Apmokestinamas pelnas skiriasi nuo grynojo pelno, apskaityto bendrųjų pajamų ataskaitoje, kadangi jis neapima pajamų ar sąnaudų straipsnių, kurie apmokestinami ar kurias mažinamas apmokestinamas pelnas kitais metais, ir taip pat neapima straipsnių, kurie niekada nėra apmokestinami ar jais niekada nemažinamas apmokestinamas pelnas. Grupės ir Įmonės ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio įsipareigojimas apskaičiuotas taikant finansinės būklės ataskaitos dieną galiojusius mokesčio tarifus.

Pelno mokestis, taikomas Įmonei ir jos dukterinėms įmonėms, veikiančioms Lietuvoje, 2018 metais, kaip ir 2017 metais, buvo 15 proc. Latvijoje praėjusio laikotarpio pelnas apmokestinamas 15 proc. pelno mokesčiu, o ataskaitinio laikotarpio – 0 proc. Estijoje ataskaitinio ir praėjusio laikotarpio pelnas apmokestinamas 0 proc. Estijos bei Latvijos Respublikose veikiančių dukterinių įmonių apmokestinimas atidedamas iki pelno paskirstymo, t. y. dividendų išmokėjimo. Estijoje dukterinėms įmonėms išmokant dividendus 2018 gruodžio 31 d. taikomas 20 proc. tarifas (2017 gruodžio 31 d. – 20 proc.). Latvijos Respublikoje išmokant dividendus už ataskaitinį laikotarpį taikomas 20 proc. tarifas.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Estijos pelno mokesčio įstatymo, įsigaliojusio 2018 m. sausio 1 d., pakeitimai leidžia įmonėms taikyti 14 proc. sumažintą mokesčio tarifą reguliariems dividendų mokėjimams. 14 proc. sumažintas mokesčio tarifas gali būti taikomas dividendams, paskirstytiems 2019 m. sausio 1 d. arba vėliau, sekančiais: 14 proc. norma taikoma sumai, lygiai trečdaliui paskutinių finansinių metų dividendų paskirstymui, o paskirstymo dalis viršijanti šią ribą yra apmokestinama 20 proc. mokesčio tarifu. Sumažintas tarifas gali būti taikomas paskirstomai daliai, kuri yra lygi paskutinių trijų metų paskirstomo pelno vidutiniam dydžiui.

**(b) Atidėtasis pelno mokestis**

Atidėtasis pelno mokestis – tai mokestis, kurį numatoma sumokėti ar atgauti nuo skirtumų, susidariusių tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokesčių bazės, naudojamos apskaičiuojant apmokestinamą pelną. Atidėtasis pelno mokestis apskaitomas pagal įsipareigojimų metodą. Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimams pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, o atidėtojo pelno mokesčių turtas pripažįstamas tokia apimtimi, kokia yra tikėtina, kad ateityje bus gautas apmokestinamasis pelnas, kurio pakaks laikiniams skirtumams panaudoti. Toks turtas ir įsipareigojimai yra nepripažįstami, jei laikinieji skirtumai susidaro dėl prestižo (arba neigiamo prestižo) arba jeigu jie susidaro dėl kito nei verslo sujungimo būdu atsiradusio turto ar įsipareigojimų pirminio pripažinimo, kuris sandorio metu neturėjo jokios įtakos nei apskaitiniam, nei apmokestinamam pelnui.

Atidėtasis pelno mokestis apskaičiuojamas taikant finansinės būklės ataskaitos dienai patvirtintus arba iš esmės patvirtintus mokesčių tarifus (ir įstatymus), kuriuos numatoma taikyti, kuomet bus realizuojamas susijęs atidėtojo pelno mokesčio turtas arba įvykdomas atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas. Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos ar pajamos apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitoje, išskyrus kai jos susijusios su straipsniais, apskaitomais tiesiogiai akcininkų nuosavybėje, kuomet atidėtasis pelno mokestis taip pat apskaitomas akcininkų nuosavybėje.

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimams pripažįstami laikiniams skirtumams, susidariusiems dėl investicijų į dukterines įmones, išskyrus tuos atvejus, kuomet laikinojo skirtumo išnykimo laiką kontroliuoja Grupė ir Įmonė ir tikėtina, kad laikinasis skirtumas neišnyks artimiausioje ateityje.

Atidėtojo pelno mokesčio turto apskaitinė vertė peržiūrima kiekvieną finansinės būklės ataskaitos dieną ir yra sumažinama, jei daugiau nėra tikėtina, kad ateityje bus gautas pakankamas apmokestinamas pelnas šiam turtui ar jo daliai realizuoti.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kai jie yra susiję su pelno mokesčiais, nustatytais tų pačių mokesčių institucijų ir kai Grupė ir Įmonė ketina sudengti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su įsipareigojimais.

Latvijoje (nuo 2018 m. sausio 1 d.) ir Estijoje apmokestinamasis objektas yra dividendai, o ne pelnas, nėra skirtumų tarp balansinių ir mokestinių turto ir įsipareigojimų verčių, kurios galėtų sąlygoti atidėtojo pelno mokesčio turto ar įsipareigojimų atsiradimą. Pajamų mokestis nuo dividendų yra pripažįstamas kaip pelno mokesčio sąnaudos tą patį periodą, kai yra paskiriami dividendai, išskyrus atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimus nuo sukaupto pelno, kaip atskleista 9 pastaboje.

## 2.17 NUOMA

Grupė nustato, ar susitarimas yra nuoma arba apima nuomą, atsižvelgdama į sandorio esmę susitarimo sudarymo datą, kuomet susitarimo įvykdymas priklauso nuo specifinio turto panaudojimo arba susitarimas suteikia teisę panaudoti turtą.

Nuoma pripažįstama finansine nuoma (lizingu), kai pagal nuomos sąlygas lizingo gavėjui perduodama iš esmės visa rizika ir nauda, susijusi su turto nuosavybe. Visa kita nuoma yra klasifikuojama kaip veiklos nuoma.

**(a) Įmonė arba Grupė - nuomotoja**

Mokėjimai, gauti pagal nuomos sutartis (atėmus visas nuomininkui suteiktas nuolaidas) pripažįstami pajamomis bendrųjų pajamų ataskaitoje lygiomis dalimis per visą nuomos laikotarpį (12 pastaba).

**(b) Įmonė arba Grupė - nuomininkė**

Turto nuoma, pagal kurią visa su nuosavybe susijusi rizika ir teikiama nauda perduodama Grupei, yra laikoma finansine nuoma. Grupė apskaito finansinę nuomą kaip turtą bei įsipareigojimus finansinės būklės ataskaitoje, kurių vertės yra lygios nuomojamo turto tikrajai vertei finansinės nuomos pradžioje arba minimalių finansinės nuomos mokėjimų dabartinei vertei, jei pastaroji yra mažesnė. Skačiuojant minimalių finansinės nuomos mokėjimų dabartinę vertę naudojama diskonto norma yra finansinės nuomos mokėjimų palūkanų norma, kai ją galima išskirti, kitu atveju naudojama Grupės bendra skolinimosi palūkanų norma. Tiesioginės pradinės išlaidos yra įtraukiamos į turto vertę. Finansinės nuomos mokėjimai yra padalinami tarp palūkanų sąnaudų ir neapmokėtų įsipareigojimų mažinimo. Palūkanos nustatomos taip, kad jų procentas nuo neapmokėto finansinės nuomos įsipareigojimų likučio kiekvieno mokėjimo metu būtų pastovus per visą finansinės nuomos laikotarpį.

Finansinės nuomos būdu įsigytam turtui skaičiuojamas nusidėvėjimas. Nusidėvėjimo skaičiavimo tvarka finansinės nuomos būdu įsigytam turtui yra analogiška kaip ir nuosavam turtui. Toks turtas negali būti nudėvimas per ilgesnį nei lizingo laikotarpį, jei, pagal lizingo sutartį, sutarties laikotarpiui pasibaigus, nuosavybė nėra perduodama Grupei.

Turto nuoma, pagal kurią visa su nuosavybe susijusi rizika ir teikiama nauda pasilieka nuomotojui, yra laikoma veiklos nuoma. Įmokos pagal veiklos nuomos sutartį yra apskaitomos kaip sąnaudos bendrųjų pajamų ataskaitoje tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį.

Lizingo sąlygose nėra numatyta apribojimų Grupės veiklai, susijusiai su dividendais, papildomomis skolomis ar papildomomis nuomos sutartimis.



APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

## UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

### 2.18 IŠMOKOS DARBUOTOJAMS

#### **(a) Socialinio draudimo įmokos**

Įmonė ir Grupė moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau - Fondas) už savo darbuotojus pagal nustatytą įmokų planą ir vadovaujantis šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytą įmokų planą - tai planas, pagal kurį Grupė ir Įmonė moka nustatyto dydžio įmokas ir ateityje neturės jokio teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo ir toliau mokėti šias įmokas, jeigu Fondas neturės pakankamai turto, kad galėtų visiems darbuotojams sumokėti išmokas, susijusias su tarnyba dabartiniu ar ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudoms.

#### **(b) Ilgalaiškės išmokos darbuotojams**

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus kiekvienam darbuotojui, išeinančiam iš Grupės ar Įmonės sulaukus pensijinio amžiaus, priklauso vienkartinė 2 mėn. atlyginimo dydžio išmoka.

Aktuarinis pelnas ar nuostoliai pripažįstami kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Anksčiau suteiktų paslaugų savikaina pripažįstama sąnaudomis tiesiogiai proporcingomis per vidutinį laikotarpį, kol tampa privaloma mokėti išmoką. Bet koks pelnas ar nuostoliai atsiradę dėl įsipareigojimo sumažinimo ir / ar įvykdymo bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažįstami iš karto. Nuo 2013 m. sausio 1 d. įsigaliojus 19 TAS pakeitimams, anksčiau suteiktų paslaugų savikaina yra pripažįstama iš karto bendrųjų pajamų ataskaitoje. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitos datą. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami iš karto kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

#### **(c) Išėitinės kompensacijos**

Išėitinės kompensacijos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki jo įprasto išėjimo į pensiją arba darbuotojui priėmus sprendimą savo noru išėiti iš darbo mainais į tokias išmokas. Grupė ar Įmonė pripažįsta išėitines išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išėitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Jei išėitinės išmokos tampa mokėtinos vėliau nei per 12 mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos dienos, jos yra diskontuojamos iki dabartinės vertės.

#### **(d) Premijų planai**

Įmonė ir Grupė pripažįsta įsipareigojimą ir premijų sąnaudas, kuomet turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą.

### 2.19 ATIDĖJINIAI

Atidėjinys apskaitomas tada ir tik tada, kai dėl įvykio praeityje Grupė turi galiojantį įsipareigojimą (teisinį ar konstruktyvų), ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys išteklių, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai yra peržiūrimi kiekvieną ataskaitų dieną ir koreguojami, kad atspindėtų tiksliausią dabartinį įvertinimą. Tais atvejais, kai pinigų laiko vertės poveikis yra reikšmingas, atidėjinio suma yra išlaidų, kurių, tikėtina, reikės įsipareigojimui padengti, dabartinė vertė. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip palūkanų sąnaudos.

Atidėjiniai, skirti restruktūrizavimo išlaidoms ir ieškiniams, pripažįstami tuomet, kai: Įmonė ar Grupė turi dabartinį teisinį ar konstruktyvų įsipareigojimą dėl įvykių praeityje; daugiau tikėtina nei netikėtina, kad šiam įsipareigojimui įvykdyti teks panaudoti išteklius; įsipareigojimų suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai nepripažįstami būsimiems veiklos nuostoliams.

Atidėjiniai įvertinami dabartine verte sąnaudų, kurių tikėtina, kad prireiks įsipareigojimui įvykdyti, diskontuojant ikimokestininiu tarifu, kuris atspindi pinigų laiko vertės ir konkrečiam įsipareigojimui būdingų rizikų dabartinius rinkos vertinimus. Atidėjinio padidėjimas atstatant diskontavimo įtaką per laikotarpį pripažįstamas palūkanų sąnaudomis.

### 2.20 PAJAMŲ IR SU JOMIS SUSIJUSIŲ IŠLAIDŲ PRIPAŽINIMAS

#### **Pajamų pripažinimas (nuo 2018 m. sausio 1 d.)**

Pajamos pagal sutartis su klientais pripažįstamos, kai prekių ar paslaugų kontrolė pereina klientui, ta suma, kurią Grupė/Įmonė tikisi gauti mainais už prekes ar paslaugas. Grupė/Įmonė nustatė, kad veikia kaip pagrindinė pajamų sandorio šalis, nes:

- Įmonė kontroliuoja prekes ir paslaugas prieš perduodama jas klientui;
- Įmonė yra atsakinga už prekių ar paslaugų patiekimą ir patiria neįvykdymo riziką;
- Įmonė tiesiogiai ar netiesiogiai turi pasirinkimo galimybę nustatant kainą.

Pajamos už parduotas prekes pripažįstamos tuomet, kai Įmonė ar kita Grupės įmonė parduoda prekes pirkėjui. Paprastai mažmeninės prekybos pajamos yra grynais pinigais ir kredito kortelėmis. Registruojant pajamas, įtraukiami ir kredito kortelių mokesčiai, mokami už operacijas. Tokie mokesčiai apskaitomi veiklos sąnaudose. Pajamos gautos konsignacijos sutarties

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

## UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

pagrindu, kai Grupė ir Įmonė yra konsignacijos gavėjas, pripažįstamos grynosios vertės pagrindu.

Kiekvienas Grupės/Įmonės prekių pardavimas yra atskiras vienintelis veiklos įsipareigojimas su jam priskirta fiksuota kaina. Grupės/Įmonė neturi lojalumo taškų programų.

Įmonė pripažįsta valdymo mokesčio pajamas per suteikiamų paslaugų laikotarpį naudodama pristatymo metodą suteiktų paslaugų įvykdymo įvertinimui, nes klientas vienu metu gauna ir suvartoja Įmonės teikiamas paslaugas.

Kitos nereguliarios pajamos iš pastatų, įrangos ar įrengimų pardavimo yra pripažįstamos tam tikru momentu, paprastai kai parduodami daiktai pristatomi klientui ir perduodama kontrolė.

Dividendų pajamos pripažįstamos tuo laikotarpiu, kuomet nustatoma teisė gauti jų išmokėjimą.

Be to, vadovybė atsižvelgia į kitų dalykų poveikį pajamų pripažinimui, tokių kaip reikšmingų finansavimo komponentų buvimas, apmokėjimą negrynaisiais pinigais ir klientui mokėtinas sumas, garantijų suteikimą. Grupės/Įmonės sutartyse su klientais nėra šių išvardintų sutartinių sąlygų.

Grupė/Įmonė neapskaito su prekių gražinimu po ataskaitinių metų pabaigos susijusio turto ir įsipareigojimo, nes vadovybės vertinimu šis turtas ir įsipareigojimas yra nereikšmingas.

Grupė/Įmonė nepatiria reikšmingų sutarties su klientu sudarymo arba sutarties įvykdymo išlaidų.

### Prekybos gautinos sumos

Prekybos gautina suma atspindi Įmonės teisę į uždirbtą atlygį, kuri yra besąlyginė (t.y. atlygis, be jokių išimčių, turi būti sumokamas po sutarto termino).

### Sutarties įsipareigojimas – gauti išankstiniai apmokėjimai

Sutarties įsipareigojimas yra pareiga perduoti prekes ar suteikti paslaugas klientui už kurias jau buvo gautas atlygis (arba atlygio suma yra gautina). Jei klientas sumoka prieš Grupę/Įmonę perduodant prekes ar suteikiant paslaugas, įsipareigojimas pagal sutartį pripažįstamas, kai apmokėjimas yra gautas. Įsipareigojimai pagal sutartį yra pripažįstami pajamomis kai Grupė/Įmonė įvykdo sutartines prievolės.

### ***Pajamų pripažinimas (iki 2018 m. sausio 1 d.)***

Pajamos yra apskaitomos kaupimo principu, kai jos uždirbamos. Sąnaudos yra priskiriamos toms pajamoms, kurias uždirbant jos buvo patirtos.

Pajamos įvertinamos gauto ar gautino atlygio už prekes ar paslaugas tikrąja verte ir atitinka gautas arba gautinas sumas už prekes ir paslaugas, atėmus pridėtinės vertės mokesťį, sugrąžintas prekes ir nuolaidas.

Pajamos pripažįstamos:

#### ***(a) Prekių pardavimo pajamos – mažmeninė prekyba***

Pajamos už parduotas prekes pripažįstamos tuomet, kai Įmonė ar kita Grupės Įmonė parduoda prekes pirkėjui. Paprastai mažmeninės prekybos pajamos yra gryniais pinigais ir kredito kortelėmis. Registruojant pajamas, įtraukiami ir kredito kortelių mokesčiai, mokami už operacijas. Tokie mokesčiai apskaitomi veiklos sąnaudose. Pajamos gautos konsignacijos sutarties pagrindu, kai Grupė ir Įmonė yra konsignacijos gavėjas, pripažįstamos grynosios vertės pagrindu.

#### ***(b) Paslaugų pardavimo pajamos***

Paslaugų pajamos yra pripažįstamos tada, kai paslauga yra suteikta.

#### ***(c) Palūkanų pajamos***

Palūkanų pajamos yra pripažįstamos kaupimo principu proporcingai per visą laikotarpį iki termino pabaigos, atsižvelgiant į grąžintiną pagrindinės paskolos dalies dydį ir nustatytą apskaičiuotų palūkanų normą.

#### ***(d) Dividendų pajamos***

Dividendų pajamos pripažįstamos tuo laikotarpiu, kuomet nustatoma teisė gauti jų išmokėjimą.

#### ***(e) Nuomos pajamos***

Mokėjimai, gauti pagal nuomos sutartis (atėmus visas nuomininkui suteiktas nuolaidas) pripažįstami pajamomis bendrųjų pajamų ataskaitoje proporcingai per nuomos laikotarpį.

## 2.21 DIVIDENDŲ PASKIRSTYMAS

Dividendų paskirstymas Įmonės akcininkams pripažįstamas įsipareigojimu Įmonės ir Grupės finansinėse ataskaitose tuo laikotarpiu, kuomet dividendus patvirtina Įmonės akcininkai.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

## UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

### 2.22 PELNAS, TENKANTIS VIENAI AKCIJAI

Venai akcijai tenkantis pagrindinis pelnas apskaičiuojamas dalijant Įmonės ir Grupės akcininkams tenkantį grynąjį pelną iš per metus buvusių išleistų paprastųjų vardinių akcijų skaičiaus svertinio vidurkio, neįskaitant paprastųjų vardinių akcijų, kurias nusipirko Grupė ir Įmonė ir kurios laikomos kaip nuosavos akcijos, jei tokių yra.

### 2.23 SUSIJUSIOS ŠALYS

Susijusi šalis yra asmuo arba ūkio subjektas, susijęs su finansines ataskaitas rengiančiu ūkio subjektu (toliau vadinamas „ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu“):

- a) Asmuo arba artimas to asmens šeimos narys yra susijęs su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu, jei tas asmuo:
  - i. kontroliuoja arba bendrai kontroliuoja ataskaitas teikiantį ūkio subjektą;
  - ii. turi reikšmingos įtakos ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui; arba
  - iii. yra vienas iš ataskaitas teikiančio ūkio subjekto arba jį patrunuojančios įmonės pagrindinių vadovujančių darbuotojų.
- b) Ūkio subjektas yra susijęs su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu, jei taikoma bet kuri iš šių sąlygų:
  - i. ūkio subjektas ir ataskaitas teikiantis ūkio subjektas priklauso tai pačiai grupei (tai reiškia, kad kiekviena patrunuojanti įmonė, dukterinė įmonė ir bendra dukterinė įmonė yra susijusi su kitomis);
  - ii. vienas ūkio subjektas yra kito ūkio subjekto asocijuotoji įmonė arba bendra įmonė (arba grupės, kuriai priklauso kitas ūkio subjektas, asocijuotoji įmonė arba bendra įmonė);
  - iii. abu ūkio subjektai yra tos pačios trečiosios šalies bendros įmonės;
  - iv. vienas ūkio subjektas yra trečiosios šalies bendra įmonė, o kitas ūkio subjektas yra trečiosios šalies asocijuotoji įmonė;
  - v. ūkio subjektas yra išmokyti, mokamų ataskaitas teikiančio ūkio subjekto arba su juo susijusio ūkio subjekto darbuotojams, pasibaigus jų tarnybos laikui, plano vykdytojas. Jei ataskaitas teikiantis ūkio subjektas pats yra tokio plano vykdytojas, finansuojantys darbdaviai taip pat yra susiję su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu;
  - vi. ūkio subjektą kontroliuoja arba bendrai kontroliuoja (a) punkte nurodytas asmuo;
  - vii. (a) punkto (i) papunktyje nurodytas asmuo turi reikšmingos įtakos ūkio subjektui arba yra vienas iš ūkio subjekto (arba ūkio subjekto patrunuojančios įmonės) pagrindinių vadovujančių darbuotojų.

### 2.24 NEAPIBRĖŽTUMAI

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose, išskyrus neapibrėžtus įsipareigojimus, susijusius su verslo jungimais. Jie yra atskleidžiami finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys išteklių bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra atskleidžiamas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

### 2.25 ĮVYKIAI PO ATASKAITINIO LAIKOTARPIO

Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės padėtį ataskaitų dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra atskleidžiami pastabose, kai tai yra reikšminga.

## 3. FINANSINĖS RIZIKOS VALDYMAS

### (a) Finansinės rizikos veiksniai

Vykdydama rizikos valdymą, Grupė ir Įmonė pagrindinį dėmesį skiria finansinei (kredito, rinkos (kuri apima valiutų, palūkanų normos ir kainų) ir likvidumo), veiklos ir teisinei rizikoms. Pagrindinis finansinės rizikos valdymo tikslas yra nustatyti rizikos ribas ir vėliau užtikrinti, kad rizikos mastas šių ribų neviršytų. Vykdydant veiklos ir teisinės rizikos valdymą, siekiama užtikrinti tinkamą vidaus taisyklių funkcionavimą tam, kad veiklos ir teisinės rizikos būtų sumažintos.

Finansinė rizika kyla dėl šių finansinių priemonių: finansinio turto tikrąja verte per pelną (nuostolius) (nuo 2018 m. sausio 1 d.), finansinio turto tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas (nuo 2018 m. sausio 1 d.), pardavimui skirtu finansiniu turto (iki 2018 m. sausio 1 d.), prekybos gautinų sumų, pinigų ir pinigų ekvivalentų, prekybos ir kitų mokėtinų sumų bei paskolų. Apskaitos principai, taikomi šioms finansinėms priemonėms, apibūdinti ankstesniame skyriuje.

#### Kredito rizika

Kredito rizikos valdymas atliekamas Grupės lygmeniu. Kredito rizika susijusi su pinigais ir pinigų ekvivalentais, finansiniu turtu tikrąja verte per pelną (nuostolius) (nuo 2018 m. sausio 1 d.), finansiniu turtu tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas (nuo 2018 m. sausio 1 d.), pardavimui skirtu finansiniu turtu (iki 2018 m. sausio 1 d.), indėliais bankuose ir finansinėse institucijose, taip pat ir su didmenine prekyba užsiimančių ir mažmeninės prekybos pirkėjų kredito rizika, įskaitant gautinų sumų likučius ir sutartus sandorius. Pasirenkami tik nepriklausomų vertintojų įvertinti bankai ir finansinės institucijos (arba jų dukterinės bendrovės), kurioms suteikti aukšti kredito reitingai. Pardavimai didmenine prekyba užsiimantiems klientams vykdomi retai ir yra nereikšmingi, todėl atliekant rizikos kontrolę įvertinama tik kliento kredito kokybė, atsižvelgiant į jo finansinę būklę, praėjusių

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

laikotarpių patirtį ir ateities veiksmus. Mažmeninės prekybos klientai už pardavimus atsiskaito grynaisiais pinigais arba pagrindinėmis kredito kortelėmis, todėl kredito rizikos nėra.

Įmonei išskylanti kredito rizika dėl prekybos gautinų sumų iš dukterinių įmonių ir dukterinėms įmonėms suteiktų paskolų yra valdoma kartą per mėnesį tikrinant dukterinių įmonių finansinės veiklos rezultatus. Ataskaitiniu laikotarpiu visos dukterinės įmonės, kurioms yra suteiktos paskolos, dirbo pelningai, todėl vadovybės nuomone, kredito rizika yra žema.

Finansinis turtas tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas apima investicijas tik į Lietuvos Vyriausybės vertybinius popierius (iki 2018 m. sausio 1 d. pardavimui skirtas finansinis turtas).

Įmonėje ir Grupėje nėra reikšmingos kredito rizikos koncentracijos.

Likvidumo rizika

Likvidumo rizikos valdymas leidžia išlaikyti reikiamą grynųjų pinigų kiekį, taip pat finansavimą pagal sutartas pakankamas kreditavimo priemones. Dėl dinamiško pagrindinės veiklos pobūdžio, Grupė ir Įmonė palaiko finansavimo lankstumą, sudarydama kredito linijų sutartis.

Vadovybė stebi Grupės ir Įmonės likvidumo rezervo, apimančio nepanaudotas paskolas (24 pastaba), prognozes ir pinigus ir pinigų ekvivalentus (21 pastaba), atsižvelgiant į planuojamus pinigų srautus. Tai paprastai atliekama vietos lygmeniu Grupės įmonėse, remiantis Grupės ir Įmonės nustatyta tvarka. Be to, Grupės ir Įmonės likvidumo valdymo politika apima pinigų srautų prognozes, atsižvelgiant į šiemis srautams reikalingą likvidaus turto lygį ir skolų aptarnavimo planus.

Lentelėje pateikiama Grupės ir Įmonės finansinių įsipareigojimų analizė. Įsipareigojimai suskirstyti pagal terminus, atsižvelgiant į finansinės būklės ataskaitos dieną likusį laikotarpį iki sutartyje numatyto termino pabaigos. Lentelėje pateiktos sumos apima sutartyje numatytus nediskontuotus pinigų srautus. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos, kurių įvykdymo terminas yra 12 mėnesių arba mažiau, atitinka jų balansines vertes, kadangi diskontavimo poveikis nėra reikšmingas.

GRUPĖ	Mažiau nei 1 mėnuo	Nuo 1 iki 3 mėnesių	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 2 metų	Iš viso
<b>2018 m. gruodžio 31 d.</b>					
Paskolos	26	52	235	835	1 148
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	7 435	3 702	38	-	11 175
Iš viso	7 461	3 754	273	835	12 323
<b>2017 m. gruodžio 31 d.</b>					
Paskolos	1	3	13	1 461	1 478
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	6 828	2 935	780	-	10 543
Iš viso	6 829	2 938	793	1 461	12 021

ĮMONĖ	Mažiau nei 1 mėnuo	Nuo 1 iki 3 mėnesių	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 2 metų	Iš viso
<b>2018 m. gruodžio 31 d.</b>					
Paskolos	26	52	2 813	835	3 726
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	2 356	1 633	18	-	4 007
Iš viso	2 382	1 685	2 831	835	7 733
<b>2017 m. gruodžio 31 d.</b>					
Paskolos	1	3	5 047	1 461	6 512
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	2 741	984	740	-	4 465
Iš viso	2 742	987	5 787	1 461	10 977

Iš finansinės veiklos kylančių įsipareigojimų pokyčiai:

GRUPĖ	Likutis 2017 m. gruodžio 31 d.	Paskelbti dividendai	(Mokėjimai)/ gavimai	Likutis 2018 m. gruodžio 31 d.
Paskolos	1 400	-	(300)	1 100
Mokėtini dividendai	128	9 400	(9 412)	116
Iš viso	1 528	9 400	(9 712)	1 216
ĮMONĖ	Likutis 2017 m. gruodžio 31 d.	Paskelbti dividendai	(Mokėjimai)/ gavimai	Likutis 2018 m. gruodžio 31 d.
Paskolos	6 434	-	(2 757)	3 677
Mokėtini dividendai	128	9 400	(9 412)	116
Iš viso	6 562	9 400	(12 169)	3 793

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

## UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

### Rinkos rizika

#### *Pinigų srautų ir tikrosios vertės palūkanų normos rizika*

Grupės ir Įmonės reikšmingiausių palūkanas uždirbantį turtą sudarė finansinis turtas tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas (iki 2018 m. gruodžio 31 d. pardavimui skirtas finansinis turtas), tačiau, nepaisant to, Grupės ir Įmonės pajamos ir veiklos pinigų srautai iš esmės yra nepriklausomi nuo palūkanų normų pasikeitimų rinkoje. Įmonė yra suteikusi dukterinėms bendrovėms paskolų su kintančiomis palūkanų normomis, tačiau pinigų srautų rizika yra mažinama taikant tą patį kintantį paskolų palūkanų normos elementą, kokį bankai taiko Įmonei.

Dėl paskolų, suteiktų su kintamomis palūkanų normomis, Grupei iškyla pinigų srautų palūkanų normos rizika. Dėl paskolų, suteiktų su fiksuotomis palūkanų normomis, Įmonei iškyla palūkanų normos tikrosios vertės rizika, tačiau ji nėra įtraukta į jautrumo analizę, kadangi palūkanų normos pokyčiai neturi poveikio Grupės pelnui ar nuosavybei.

Įmonės ir Grupės paskolas sudaro paskolos su kintamomis palūkanų normomis, kurios yra susijusios su EURIBOR ir EONIA. Grupė ir Įmonė nenaudojo jokių išvestinių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

Prekybos ir kitos gautinos bei mokėtinos sumos neuždirba palūkanų ir turi būti padengtos per vienerius metus.

Grupės vadovybė nuolat stebi Grupės ir Įmonės pinigų srautų ir Įmonės tikrosios vertės palūkanų normos riziką. Ji analizuoja Grupės ir Įmonės palūkanų normos riziką remiantis dinaminio metodu, svarstant refinansavimo, esamų padėčių atnaujinimo, alternatyvių finansavimo šaltinių galimybes. Remdamasi šiomis analizėmis, Grupė ir Įmonė apskaičiuoja nustatyto palūkanų normos pokyčio poveikį pelnui ir nuostoliumi. Šios analizės rengiamos tik įsipareigojimų atžvilgiu, kurie atspindi pagrindines pozicijas, kurioms nustatytos palūkanos.

Remdamasi atliktomis simuliacijomis Įmonės vadovybė mano, kad palūkanų normai padidėjus ar sumažėjus 1 proc. Grupės laikotarpio pelnas ar nuosavybė 2018 metais pasikeistų 34 tūkst. eurų (2017 m. - 55 tūkst. eurų), o Įmonės pasikeistų 39 tūkst. eurų (2017 m. - 79 tūkst. eurų).

#### *Valiutų kursų svyravimo rizika*

Grupė ir Įmonė laikosi politikos derinti pinigų srautus iš numatomų pardavimų ateityje su numatomais pirkimais bei kitomis išlaidomis pagal kiekvieną užsienio valiutos poziciją. Visos Grupės mokėtinos ir gautinos sumos yra trumpalaikės, o pajamos ir sąnaudos užsienio valiutomis sudaro neįžymią dalį (mažiau nei 10%), palyginus su eurai denominuotomis pajamomis ir sąnaudomis.

Grupė vykdo veiklą Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje ir atskaitinį laikotarpį naudojo eurus. Kadangi visose trijose šalyse yra įvestas euras (Estijoje nuo 2011 m. sausio 1 d., Latvijoje nuo 2014 m. sausio 1 d., Lietuvoje nuo 2015 m. sausio 1 d.), todėl valiutų kursų svyravimų nėra.

### **(b) Kapitalo rizikos valdymas**

Grupės ir Įmonės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Grupės ir Įmonės galimybes tęsti veiklą siekiant uždirbti pelno savo akcininkams ir kitoms suinteresuotoms šalims ir palaikyti optimalią kapitalo struktūrą mažinant kapitalo savikainą. Siekdama palaikyti arba pakoreguoti kapitalo struktūrą, Grupė ir Įmonė gali koreguoti akcininkams išmokamų dividendų sumą, grąžinti kapitalą akcininkams, išleisti naujų akcijų arba parduoti turtą, kad sumažintų skolas.

Kaip ir kitos šioje srityje veikiančios įmonės, Grupė ir Įmonė kontroliuoja kapitalą remiantis skolos ir nuosavo kapitalo santykiu (angl. „gearing ratio“). Šis santykis apskaičiuojamas skolas grynąja verte padalinus iš viso kapitalo. Skola grynąja verte apskaičiuojama iš bendros skolų sumos (įskaitant ilgalaikes ir trumpalaikes finansinės būklės ataskaitoje nurodytas skolas) atėmus pinigus ir pinigų ekvivalentus. Visas kapitalas apskaičiuojamas kaip nuosavas kapitalas, nurodytas konsoliduotoje finansinės būklės ataskaitoje, pridėjus skolą grynąja verte.

Remiantis Lietuvos Respublikos acinių bendrovių įstatymu, acinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 40 tūkst. eurų, o uždarnosios acinės bendrovės – nemažesnis nei 2,5 tūkst. eurų. Be to, visų ūkio subjektų nuosavas kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 50 procentų bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2017 m. gruodžio 31 d. ir 2018 m. gruodžio 31 d. Įmonė ir visos jos Lietuvoje veikiančios dukterinės įmonės įvykdė šiuos reikalavimus.

Remiantis Latvijos Respublikos komercijos įstatymu, uždarnosios acinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis nei 2,8 tūkst. EUR. Be to, bendrovės nuostoliai negali viršyti 50 procentų bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. visos Įmonės Latvijoje veikiančios dukterinės įmonės įvykdė šiuos reikalavimus.

Remiantis Estijos Respublikos komerciniu kodeksu, uždarnosios acinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis nei 2,5 tūkst. EUR. Be to, bendrovės nuosavas kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 50 procentų bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2017 m. gruodžio 31 d. visos Estijoje veikiančios Įmonės dukterinės įmonės įvykdė šiuos reikalavimus. 2018 m. gruodžio 31 d. šio reikalavimo nevykdė OÜ „Apranga“. Grupės vadovybė nusprendė padidinti OÜ „Apranga“ įstatinį kapitalą, kad išlaikytų teisės aktų reikalavimus. Suma, kuria bus padidintas įstatinis kapitalas, bus tiksliai paskaičiuota po dukterinės įmonės visuotinio acininkų susirinkimo.

Be to, Grupė ir Įmonė privalo vykdyti sutartyse su AB „SEB bankas“ bei „Luminor Bank AS“ numatytus finansinius rodiklius. 2017 m. ir 2018 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Įmonė vykdė visus reikalavimus.

### **(c) Tikrosios vertės vertinimas**

Tikroji vertė yra kaina, kuri gali būti gauta parduodant turtą arba sumokėta suma perduodant įsipareigojimą tarp rinkos dalyvių vertinimo dieną. Grupė naudoja tokius vertinimo metodus, kurie yra tinkami esamomis sąlygomis ir kuriems yra pakankamai

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

informacijos reikalingos įvertinti tikrajai vertei, maksimizuojant atitinkamų stebimų duomenų naudojimą ir minimizuojant nestebimų duomenų naudojimą.

Visas turtas ir įsipareigojimai, kuriems yra pritaikyta tikroji vertė, yra įvertinti ir atskleisti pagal tikrosios vertės hierarchiją, pateiktą žemiau. Hierarchija yra sudaryta remiantis žemiausio lygmens indėliu, kuris yra svarbus tikrosios vertės nustatymui:

Lygis 1: identiško turto ar įsipareigojimų kotiruojamos (nekorėguotos) kainos aktyviose rinkose;

Lygis 2: vertinimo metodais apskaičiuota tikroji vertė; kai žemiausio lygio kintamieji, turintys reikšmingą įtaką tikrajai vertei, yra tiesiogiai ar netiesiogiai prieinami rinkoje;

Lygis 3: vertinimo metodais apskaičiuota tikroji vertė, kai žemiausio lygio kintamieji, turintys reikšmingą įtaką tikrajai vertei, neparemti prieinamais rinkos duomenimis.

Turtui ir įsipareigojimams kurie yra pripažįstami finansinėse ataskaitose pasikartojančiai, Grupė ir Įmonė nustato ar įvyko pervedimų tarp hierarchijos lygių iš naujo įvertindama priskyrimą (remiantis žemiausio lygio kintamaisiais kurie yra reikšmingi tikrosios vertės nustatymui) kiekvieno ataskaitinio periodo pabaigoje.

#### 4. INFORMACIJA APIE SEGMENTUS

Vadovybė veiklos segmentus nustato pagal ataskaitas, kurias peržiūri Generalinis direktorius bei kiti 6 direktoriai (atsakingi už valdymą, pardavimus ir rinkodarą, žmogiškuosius išteklius, pirkimus, vystymą ir finansus), ir kurios naudojamos priimančią strateginius sprendimus.

Direktoriai verslą tam tikru mastu vertina tiek iš geografinės, tiek ir produkto perspektyvos. Iš produkto perspektyvos Direktoriai pagal prekės ženklus peržiūri tik pardavimų apimtį bei bendrąjį pelningumą. Atskirų prekės ženklų bendrojo pelningumo skirtumai nėra žymūs, todėl gali būti sujungti į vieną ataskaitose pateiktą segmentą. Geografiškai, Direktoriai išskiria Lietuvą, Latviją ir Estiją, t.y. priklausomai nuo to, kurioje geografinėje vietoje yra parduotuvės. Kiekvienoje šalyje skiriasi teisės aktai, vartojimo įpročiai bei ekonominė situacija ir tai turi gana žymios įtakos vidutiniams pardavimams bei išlaidoms. Todėl Direktoriai mano, kad atskira šalis yra atskiras ataskaitose pateiktinas segmentas.

Visa finansinė informacija, įskaitant ir pelną bei visą turtą, yra analizuojama šalies mastu.

Informacija, pateikta Direktoriams, apie ataskaitinius segmentus už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus:

2018 m. gruodžio 31 d.	Lietuva	Latvija	Estija	Viso	Tarp- įmoniniai eliminavi- mimai	Viso konsoliduotose finansinėse ataskaitose
Segmentų pajamų iš viso	125 617	43 966	33 908	203 491	-	
Segmentų vidinės pajamos	(15 569)	( 698)	( 436)	(16 703)	-	
Pajamos iš išorės klientų (6 pastaba)	110 048	43 268	33 472	186 788	-	186 788
<b>Bendrasis pelningumas</b>	<b>42,5%</b>	<b>43,8%</b>	<b>44,5%</b>	<b>43,4%</b>		<b>43,4%</b>
<b>Kitos pajamos ir sąnaudos</b>						
Nuoma ir komunalinės paslaugos	12 788	4 925	3 798	21 511		21 511
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	17 577	5 440	4 320	27 337		27 337
Nusidėvėjimas ir amortizacija	3 990	1 075	1 300	6 365		6 365
Turto vertės sumažėjimas (sumažėjimo atstatymas)	167	( 27)	7	147		147
Kitos pajamos ir sąnaudos	6 667	5 063	4 301	16 031		16 031
Finansinės veiklos pajamos	124	-	-	124	( 23)	101
Finansinės veiklos sąnaudos	46	1	10	57	( 23)	34
Pelno mokesčio sąnaudos	931	517	253	1 701		1 701
<b>Laikotarpio pelnas (nuostolis)</b>	<b>4 692</b>	<b>1 952</b>	<b>921</b>	<b>7 565</b>	-	<b>7 565</b>
Turto iš viso	66 900	13 294	10 051	90 245	(11 142)	79 103
Ilgalaikio turto įsigijimai (išskyrus finansines priemones ir išankstinius apmokėjimus už nuomą)	5 615	3 210	195	9 020	( 119)	8 901

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

2017 m. gruodžio 31 d.	Lietuva	Latvija	Estija	Viso	Tarp- įmoniniai eliminavi- mimai	Viso konsoliduotose finansinėse ataskaitose
Segmentų pajamų iš viso	122 609	43 636	33 208	199 453	-	
Segmentų vidinės pajamos	(15 501)	( 912)	( 775)	(17 188)	-	
Pajamos iš išorės klientų	107 108	42 724	32 433	182 265	-	182 265
<b>Bendrasis pelningumas</b>	<b>43,9%</b>	<b>46,1%</b>	<b>46,4%</b>	<b>44,9%</b>		<b>44,9%</b>
<b>Kitos pajamos ir sąnaudos</b>						
Nuoma ir komunalinės paslaugos	12 013	5 052	3 716	20 781		20 781
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	17 204	5 292	4 141	26 637		26 637
Nusidėvėjimas ir amortizacija	3 770	1 412	1 315	6 497		6 497
Turto vertės sumažėjimas (sumažėjimo atstatymas)	( 151)	12	( 37)	( 176)		( 176)
Kitos pajamos ir sąnaudos	2 518	4 900	4 115	11 533		11 533
Finansinės veiklos pajamos	116	-	-	116	( 59)	57
Finansinės veiklos sąnaudos	36	14	32	82	( 59)	23
Pelno mokesčio sąnaudos	1 815	508	357	2 680		2 680
<b>Laikotarpio pelnas</b>	<b>9 949</b>	<b>2 505</b>	<b>1 421</b>	<b>13 875</b>	-	<b>13 875</b>
Turto iš viso	69 841	13 492	11 313	94 646	(14 984)	79 662
Ilgalaikio turto įsigijimai (išskyrus finansines priemones ir išankstinius apmokėjimus už nuomą)	5 910	619	1 874	8 403	( 140)	8 263

Grupės laikotarpio pelningumas prieš apmokestinimą 2018 m. sumažėjo iki 5,0% (2017: 9,1%). Šiam rezultatų santykiniam sumažėjimui didžiausią įtaką darė vienkartinis pastatų pardavimo sandoris, įvykęs 2017 m. trečią ketvirtį, kurio teigiama įtaka 2017 m. rezultatams sudarė 3,5 mln. eurų. Eliminavus vienkartinį pastatų pardavimo sandorį, pelningumas sumažėjo nuo 7,2% iki 5,0%. Atitinkamai laikotarpio pelningumas Lietuvoje sumažėjo nuo 7,7% (eliminavus vienkartinį pastatų pardavimo sandorį) iki 5,2%. Latvijoje ir Estijoje laikotarpio pelningumai taip pat sumažėjo (atitinkamai nuo 7,1% ir 5,5% iki 5,7% ir 3,6%). Laikotarpio pelningumo sumažėjimas visose trijose šalyse – tai pasekmė tų šalių bendrojo pelningumo sumažėjimo 1,4%-2,3% dydžiu per metus.

Iš viso ilgalaikio turto, išskyrus finansinį turtą ir atidėtojo pelno mokesčio turtą, Lietuvoje buvo už 20 752 tūkst. eurų (2017 m.: 18 389 tūkst. eurų), tokio ilgalaikio turto kitose šalyse buvo už 8 005 tūkst. eurų (2017 m.: 6 963 tūkst. eurų).

**5. SĄNAUDOS PAGAL JŲ POBŪDĮ**

Parduotų prekių savikainą už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
Parduotų prekių savikaina	106 089	99 725	48 334	47 143
Atsargų nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės pokytis	108	748	( 17)	189
Parduotų prekių savikaina iš viso	106 197	100 473	48 317	47 332

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Pardavimo sąnaudos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
Nuoma ir komunalinės paslaugos	21 527	20 781	7 868	7 297
Darbo užmokestis	18 200	17 029	6 398	5 758
Socialinis draudimas	4 885	4 920	1 560	1 706
Nusidėvėjimas ir amortizacija (12, 13 pastabos)	6 364	6 497	2 959	2 791
Turto vertės sumažėjimas (sumažėjimo atstatymas) (12 pastaba)	147	(176)	167	(151)
Reklamos ir rinkodaros sąnaudos	2 471	2 363	1 242	1 171
Frančizės mokestis	4 292	4 186	82	106
Banko mokesčiai	924	963	262	314
Prekių žymėjimo, taisymo ir pakavimo sąnaudos	802	885	325	321
Logistikos ir paskirstymo sąnaudos	607	561	84	77
Komandiruotės	589	642	374	379
<b>Pardavimo sąnaudų iš viso</b>	<b>60 808</b>	<b>58 651</b>	<b>21 321</b>	<b>19 769</b>

Bendrosios ir administracinės sąnaudos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
Darbo užmokestis	3 228	3 561	3 189	3 526
Socialinis draudimas	1 024	1 127	1 011	1 116
Ryšių sąnaudos	982	819	551	452
Remontas ir eksploatacija	2 866	2 326	1 372	1 036
Mokesčiai (išskyrus pelno mokestį)	239	208	137	128
Konsultacijos ir auditas	386	465	304	384
Kitos sąnaudos	2 352	2 222	1 097	1 059
<b>Bendrųjų ir administracinių sąnaudų iš viso</b>	<b>11 077</b>	<b>10 728</b>	<b>7 661</b>	<b>7 701</b>

**6. PAJAMOS**

Pajamos pagal sutartis su klientais už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
Parduotuvių pajamos	186 788	-	57 862	-
Didmeniniai pardavimai	-	-	15 347	-
Valdymo mokesčiai	-	-	4 753	-
Pelnas iš ilgalaikio turto perleidimo	9	-	6	-
Kitos pajamos	410	-	294	-
<b>Pajamų pagal sutartis su klientais iš viso</b>	<b>187 207</b>	<b>-</b>	<b>78 262</b>	<b>-</b>

Parduotuvių pajamos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

Tinklas	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
Ekonominis	24 291	-	16 243	-
Jaunimo	40 356	-	10 648	-
Avalynės	5 323	-	2 201	-
Verslo	32 739	-	11 620	-
Prestižo	18 190	-	9 166	-
Zara	56 599	-	-	-
Išparduotuvės	9 290	-	7 984	-
<b>Iš viso</b>	<b>186 788</b>	<b>-</b>	<b>57 862</b>	<b>-</b>



APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Kitos pajamos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
Nuomos pajamos	95	212	102	219
Valdymo mokesčiai	-	-	-	4 514
Pelnas iš ilgalaikio turto perleidimo	-	3 507	-	3 507
Palūkanų pajamos	-	57	-	116
Dividendai	-	-	8 200	8 050
Kitos pajamos	-	348	-	243
<b>Kitų pajamų iš viso</b>	<b>95</b>	<b>4 124</b>	<b>8 302</b>	<b>16 649</b>

2017 m. rugpjūčio mėnesį Įmonė pardavė nekilnojamąjį bei kitą ilgalaikį turtą, esantį adresu: Vilnius, Kirtimų g. 51. Bendra sandorio vertė – 6,05 mln. eurų (su PVM). Sandorio teigiama įtaka Įmonės bei Grupės ataskaitinio laikotarpio rezultatams - beveik 3,5 mln. eurų ir apskaityta Kitų pajamų straipsnyje „Pelnas iš ilgalaikio turto perleidimo“.

**7. FINANSINĖ VEIKLA**

Finansinės veiklos pajamos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
	802	885	325	321
Palūkanų pajamos	34	-	57	-
Pelnas iš finansinio turto perleidimo	67	-	67	-
<b>Finansinės veiklos pajamų iš viso</b>	<b>101</b>	<b>-</b>	<b>124</b>	<b>-</b>

Finansinės veiklos sąnaudos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
Palūkanos už banko paskolas	34	23	34	23
<b>Finansinės veiklos sąnaudų iš viso</b>	<b>34</b>	<b>23</b>	<b>34</b>	<b>23</b>

**8. PELNO MOKESČIO SĄNAUDOS**

Įvertintas laikotarpio pelnas apmokestinamas taikant Lietuvoje galiojantį 15 proc. pelno mokesčio tarifą.

Bendros pelno mokesčio sąnaudos gali būti suderintos su apskaitiniu pelnu prieš apmokestinimą:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
Pelnas prieš apmokestinimą	9 266	16 555	9 334	14 256
Pelno mokestis apskaičiuotas taikant 15% tarifą	1 390	2 483	1 400	2 138
Neapmokestinamųjų pajamų įtaka	( 4)	( 23)	(1 234)	(1 216)
Apmokestinamojo pelno nemažinančių sąnaudų įtaka	133	191	74	41
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimų padidėjimas (atstatymas)	-	( 60)	-	-
Užsienio dukterinių įmonių skirtingų pelno mokesčio tarifų įtaka	182	89	-	-
<b>Pelno mokesčio sąnaudos</b>	<b>1 701</b>	<b>2 680</b>	<b>240</b>	<b>963</b>
<i>Efektyvus pelno mokesčio tarifas</i>	<i>18,4%</i>	<i>16,2%</i>	<i>2,6%</i>	<i>6,8%</i>

Pelno mokesčio sąnaudos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	1 192	2 878	131	1 122
Atidėtas pelno mokestis	509	( 198)	109	( 159)
<b>Pelno mokesčio sąnaudų iš viso</b>	<b>1 701</b>	<b>2 680</b>	<b>240</b>	<b>963</b>

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

**9. ATIDĖTASIS PELNO MOKESTIS**

Atidėtojo pelno mokesčio judėjimas per laikotarpį:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
Metų pradžioje	( 927)	(1 125)	( 202)	( 361)
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	( 509)	198	( 109)	159
Metų pabaigoje	(1 436)	( 927)	( 311)	( 202)

2017 m. ir 2018 m. atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai, susiję su Lietuvoje ir Latvijoje (tik 2017 m.) veikiančiomis dukterinėmis įmonėmis, buvo apskaičiuoti taikant 15 proc. mokesčio tarifą. Tuo tarpu 2017 m. ir 2018 m. atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, susiję su Estijoje veikiančiomis dukterinėmis įmonėmis (bei 2018 m. atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, susiję su Latvijoje veikiančiomis dukterinėmis įmonėmis), buvo apskaičiuoti taikant 20 proc. mokesčio tarifą. Sukauptas nepaskirtas dukterinių įmonių pelnas, iš kurio kyla atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, planuojamas išmokėti dividendais per 2019-2020 metus (2.16 pastaba).

Pripažintą atidėtojo mokesčio turtą ir įsipareigojimą sudaro:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
<b>Atidėtojo mokesčio turtas:</b>				
Atsargų nukainojimas	302	288	231	235
Sukauptos sąnaudos	120	144	119	136
Atidėtojo mokesčio turto iš viso	422	432	350	371
<b>Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas:</b>				
Nepaskirstytas dukterinių įmonių pelnas	(1 094)	( 647)	-	-
Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas	( 764)	( 712)	( 661)	( 573)
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas iš viso	(1 858)	(1 359)	( 661)	( 573)
Grynasis atidėtojo pelno mokesčio (įsipareigojimas) turtas	(1 436)	( 927)	( 311)	( 202)

**10. VIENAI AKCIJAI TENKANTYS DIVIDENDAI**

	2018	2017
Patvirtinti dividendai	9 400	8 847
Paprastųjų akcijų skaičiaus svertinis vidurkis (tūkst.) (22 pastaba)	55 292	55 292
Patvirtinti dividendai, tenkantys vienai akcijai, eurai	0,17	0,16

2018 metais akcininkams buvo išmokėti 0,17 euro dividendai už vieną akciją (0,16 euro už vieną akciją 2017 metais).

Už 2018 m. metus Valdyba siūlo akcininkams išmokėti 0,13 euro dividendų už vieną akciją (23 pastaba). Dividendų sumai turi pritarti akcininkai metinio akcininkų susirinkimo metu. Ši suma nėra apskaityta šiose finansinėse ataskaitose kaip įsipareigojimas.

**11. PELNAS, TENKANTIS VIENAI AKCIJAI**

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
Laikotarpio pelnas (nuostolis)	7 565	13 875	9 094	13 293
Paprastųjų akcijų skaičiaus svertinis vidurkis (tūkst.) (22 pastaba)	55 292	55 292	55 292	55 292
Vienai akcijai tenkantis paprastas ir sumažintas pelnas, eurai	0,14	0,25	0,16	0,24

Įmonė neturi potencialiai konvertuojamų paprastųjų akcijų, todėl sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas atitinka paprastąjį vienai akcijai tenkantį pelną.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

**12. ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS**

Gruodžio 31 d. ilgalaikį materialųjį turtą sudarė:

GRUPĖ	Pastatai	Statiniai ir įranga	Išsinuomoto turto remontas	Kitas ilgalaikis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
<b>Įsigijimo savikaina</b>						
2016 m. gruodžio 31 d.	11 880	498	17 681	39 335	-	69 394
Įsigijimai	-	5	1 901	3 249	3 050	8 205
Perleistas ir nurašytas turtas	(2 221)	(258)	(1 535)	(3 433)	-	(7 447)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	-	442	2 454	(2 896)	-
2017 m. gruodžio 31 d.	9 659	245	18 489	41 605	154	70 152
Įsigijimai	6	40	71	2 265	3 963	6 345
Perleistas ir nurašytas turtas	-	(25)	(2 928)	(2 078)	(136)	(5 167)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	(4)	2 753	773	(3 522)	-
2018 m. gruodžio 31 d.	9 665	256	18 385	42 565	459	71 330
<b>Sukauptas nusidėvėjimas</b>						
2016 m. gruodžio 31 d.	4 105	457	11 609	27 456	-	43 627
Finansinių metų nusidėvėjimas	309	9	2 059	3 946	-	6 323
Perleistas ir nurašytas turtas	(782)	(251)	(458)	(3 108)	-	(4 599)
2017 m. gruodžio 31 d.	3 632	215	13 210	28 294	-	45 351
Finansinių metų nusidėvėjimas	257	10	1 969	3 979	-	6 215
Perleistas ir nurašytas turtas	-	(25)	(1 788)	(2 054)	-	(3 867)
2018 m. gruodžio 31 d.	3 889	200	13 391	30 219	-	47 699
<b>Vertės sumažėjimas</b>						
2016 m. gruodžio 31 d.	-	-	199	371	-	570
Einamųjų metų vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-	(33)	(143)	-	(176)
2017 m. gruodžio 31 d.	-	-	166	228	-	394
Einamųjų metų vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-	(26)	6	-	(20)
2018 m. gruodžio 31 d.	-	-	140	234	-	374
<b>Apskaitinė vertė</b>						
2016 m. gruodžio 31 d.	7 775	41	5 873	11 508	-	25 197
2017 m. gruodžio 31 d.	6 027	30	5 113	13 083	154	24 407
2018 m. gruodžio 31 d.	5 776	56	4 854	12 112	459	23 257

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

ĮMONĖ	Pastatai	Statiniai ir įranga	Išsinuomoto turto remontas	Kitas ilgalaikis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
<b>Įsigijimo savikaina</b>						
2016 m. gruodžio 31 d.	11 880	498	7 899	13 761	-	34 038
Įsigijimai	-	5	12	2 969	596	3 582
Perleistas ir nurašytas turtas	(2 221)	(258)	(107)	(1 066)	-	(3 652)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	-	441	1	(442)	-
2017 m. gruodžio 31 d.	9 659	245	8 245	15 665	154	33 968
Įsigijimai	6	36	14	1 702	1 769	3 527
Perleistas ir nurašytas turtas	-	(25)	(1 308)	(1 241)	(58)	(2 632)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	-	1 554	296	(1 850)	-
2018 m. gruodžio 31 d.	9 665	256	8 505	16 422	15	34 863
<b>Sukauptas nusidėvėjimas</b>						
2016 m. gruodžio 31 d.	4 105	457	4 890	9 129	-	18 581
Finansinių metų nusidėvėjimas	309	9	921	1 450	-	2 689
Perleistas ir nurašytas turtas	(782)	(251)	(73)	(940)	-	(2 046)
2017 m. gruodžio 31 d.	3 632	215	5 738	9 639	-	19 224
Finansinių metų nusidėvėjimas	257	10	1 006	1 585	-	2 858
Perleistas ir nurašytas turtas	-	(25)	(1 298)	(1 238)	-	(2 561)
2018 m. gruodžio 31 d.	3 889	200	5 446	9 986	-	19 521
<b>Vertės sumažėjimas</b>						
2016 m. gruodžio 31 d.	-	-	76	268	-	344
Einamųjų metų vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-	(7)	(144)	-	(151)
2017 m. gruodžio 31 d.	-	-	69	124	-	193
Einamųjų metų vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-	25	8	-	33
2018 m. gruodžio 31 d.	-	-	94	132	-	226
<b>Apskaitinė vertė</b>						
2016 m. gruodžio 31 d.	7 775	41	2 933	4 364	-	15 113
2017 m. gruodžio 31 d.	6 027	30	2 438	5 902	154	14 551
2018 m. gruodžio 31 d.	5 776	56	2 965	6 304	15	15 116

2018 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Įmonės pastatai, kurių likutinė vertė sudarė 5 764 tūkst. eurų (2017 m. - 6 003 tūkst. eurų), buvo įkeisti siekiant užtikrinti paskolų, gautų iš finansinių institucijų, likučių grąžinimą (24 pastaba).

Įmonės pastatai, kurių bendra apskaitinė vertė 2018 m. gruodžio 31 d. sudarė 82 tūkst. eurų (2017 m. - 94 tūkst. eurų), buvo išnuomoti trečiosioms šalims.

Nekilnojamojo ir kito ilgalaikio turto perleidimo sandoris atskleistas 6 pastaboje.

Gruodžio 31 d. naudojamo visiškai nusidėvėjusio ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikaina buvo:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
Statiniai ir įranga	375	326	321	326
Išsinuomoto turto remontas	7 178	6 256	2 348	2 663
Kitas ilgalaikis turtas	17 389	16 052	4 994	4 713
Iš viso	24 942	22 634	7 663	7 702

2018 m. gruodžio 31 d. ilgalaikio materialiojo turto, įsigyto pagal finansinės nuomos sutartis, Grupėje nebuvo (2017 m. - nebuvo).

Pagrindinis Grupės ir Įmonės pelną nešantis vienetas yra parduotuvė. Grupė ir Įmonė įvertino, ar parduotuvių veikloje naudojamo ilgalaikio turto vertė nėra sumažėjusi pagal 2.9 pastaboje nurodytus apskaitos principus.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Naudojimo vertė apskaičiuota remiantis naujausiame verslo plane numatytais diskontuotais pinigų srautais (DPS) prieš apmokestinimą. DPS buvo skaičiuojami likusiam išsinuomoto turto remonto naudingo tarnavimo laikui (didžioji dalis patalpų yra nuomojama). Skaičiuojant būsimus pinigų srautus 2019 m. ir vėlesniais metais, naudojamas 10 % EBIDTA augimo dydis (2017 – 10-20%). 6 proc. kapitalo kainos svertinis ikimokestinis vidurkis (toliau -WACC) (2017 m.: 6 proc.) buvo naudotas apskaičiuojant naudojimo vertę.

Remiantis vadovybės skaičiavimais, 2018 m. gruodžio 31 d. Grupės ilgalaikio turto vertė buvo sumažinta 374 tūkst. eurų (2017 m. – 394 tūkst. eurų), Įmonės – 226 tūkst. eurų (2017 m. – 193 tūkst. eurų) finansinės būklės ataskaitose, ilgalaikio materijolo turto straipsnyje.

Jei skaičiuojant būsimus pinigų srautus 2018 m. ir vėlesniais metais, būtų naudojamas 5% EBIDTA augimo dydis, Grupė ir Įmonė 2018 m. būtų pripažinusi atitinkamai 8 tūkst. eurų ir 1 tūkst. eurų didesnį ilgalaikio turto vertės sumažėjimą (atitinkamai 16 tūkst. eurų ir 5 tūkst. eurų 2017 m.).

Jeigu ikimokestinė diskonto norma, taikoma pinigų kuriančių vienetų diskontuotiems pinigų srautams, būtų 1 proc. didesnė nei norma apskaičiuota vadovybės (pvz., ne 6 proc., o 7 proc.), Grupė 2018 m. būtų pripažinusi 2 tūkst. eurų didesnį ilgalaikio turto vertės sumažėjimą (2017 m. – 2 tūkst. eurų). Įmonė nebūtų pripažinusi didesnį išsinuomoto turto remonto ir kito ilgalaikio turto vertės sumažėjimą (2017 m. – 1 tūkst. eurų didesnį).

Vadovybė nesitiki reikšmingų naudojamų prielaidų pasikeitimo artimiausioje ateityje.

**13. NEMATERIALUSIS TURTAS**

Gruodžio 31 d. nematerialųjį turtą sudarė:

	GRUPĖ			ĮMONĖ		
	Licencijos	Programinė įranga	Iš viso	Licencijos	Programinė įranga	Iš viso
<b>Įsigijimo savikaina</b>						
2016 m. gruodžio 31 d.	584	811	<b>1 395</b>	109	782	<b>891</b>
Įsigijimai	3	55	<b>58</b>	3	55	<b>58</b>
Nurašytas turtas	( 76)	( 5)	<b>( 81)</b>	-	-	<b>-</b>
2017 m. gruodžio 31 d.	511	861	<b>1 372</b>	112	837	<b>949</b>
Įsigijimai	36	26	<b>62</b>	36	26	<b>62</b>
Nurašytas turtas	( 309)	( 12)	<b>( 321)</b>	( 30)	( 11)	<b>( 41)</b>
2018 m. gruodžio 31 d.	238	875	<b>1 113</b>	118	852	<b>970</b>
<b>Sukaupta amortizacija</b>						
2016 m. gruodžio 31 d.	417	592	<b>1 009</b>	76	566	<b>642</b>
Finansinių metų amortizacija	80	94	<b>174</b>	10	93	<b>103</b>
Nurašytas turtas	( 58)	( 5)	<b>( 63)</b>	-	-	<b>-</b>
2017 m. gruodžio 31 d.	439	681	<b>1 120</b>	86	659	<b>745</b>
Finansinių metų amortizacija	55	94	<b>149</b>	9	92	<b>101</b>
Nurašytas turtas	( 310)	( 12)	<b>( 322)</b>	( 30)	( 11)	<b>( 41)</b>
2018 m. gruodžio 31 d.	184	763	<b>947</b>	65	740	<b>805</b>
<b>Apskaitinė vertė</b>						
2016 m. gruodžio 31 d.	167	219	<b>386</b>	33	216	<b>249</b>
2017 m. gruodžio 31 d.	72	180	<b>252</b>	26	178	<b>204</b>
2018 m. gruodžio 31 d.	54	112	<b>166</b>	53	112	<b>165</b>

Gruodžio 31 d. naudojamo visiškai nusidėvėjusio nematerialiojo turto įsigijimo savikaina buvo:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
Licencijos	161	165	42	70
Programinė įranga	227	198	207	178
Iš viso	388	363	249	248

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

**14. INVESTICIJOS Į DUKTERINES ĮMONES**

Gruodžio 31 d. Įmonės investicijas į dukterines įmones sudarė:

Pavadinimas	Įsteigimo šalis	Nuosavybė, %	Įsigijimo savikaina	
			2018	2017
UAB „Apranga LT“	Lietuva	100	724	724
UAB „Apranga BPB LT“	Lietuva	100	145	145
UAB „Apranga PLT“	Lietuva	100	87	87
UAB „Apranga SLT“	Lietuva	100	87	87
UAB „Apranga MLT“	Lietuva	100	87	87
UAB „Apranga HLT“	Lietuva	100	75	75
UAB „Apranga OLT“	Lietuva	100	50	-
UAB „Apranga Ecom LT“	Lietuva	100	10	10
SIA „Apranga“	Latvija	100	2 175	2 175
SIA „Apranga LV“	Latvija	100	153	153
SIA „Apranga BPB LV“	Latvija	100	86	86
SIA „Apranga PLV“	Latvija	100	86	86
SIA „Apranga SLV“	Latvija	100	85	85
SIA „Apranga MLV“	Latvija	100	86	86
SIA „Apranga OLV“	Latvija	100	50	-
SIA „Apranga Ecom LV“	Latvija	100	3	3
OÜ „Apranga“ <sup>1</sup>	Estija	100	447	447
OÜ „Apranga Estonia“	Estija	100	128	128
OÜ „Apranga BEE“	Estija	100	96	96
OÜ „Apranga PB Trade“	Estija	100	96	96
OÜ „Apranga ST Retail“	Estija	100	96	96
OÜ „Apranga MDE“	Estija	100	2	2
OÜ „Apranga HEST“	Estija	100	50	50
OÜ „Apranga Ecom EE“	Estija	100	10	10
<b>Investicijų iš viso</b>			<b>4 913</b>	<b>4 814</b>

<sup>1</sup> Įmonė tiesiogiai kontroliuoja 22,37% akcijų ir netiesiogiai per dukterinę įmonę likusius 77,63% akcijų.

Investicijų pokyčiai pateikiami toliau:

	2018	2017
<b>Metų pradžioje</b>	<b>4 813</b>	<b>4 798</b>
UAB „Apranga OLT“ įsteigimas	50	-
SIA „Apranga OLV“ įsteigimas	50	-
UAB „Apranga Ecom LT“ akcinio kapitalo didinimas	-	7
OÜ „Apranga Ecom EE“ akcinio kapitalo didinimas	-	8
<b>Metų pabaigoje</b>	<b>4 913</b>	<b>4 813</b>

**15. ATSARGOS**

	Grupė		Įmonė	
	2018	2017	2018	2017
Prekės, skirtos perparduoti	42 485	40 180	22 764	21 127
Prekių, skirtų perparduoti nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės	(2 669)	(2 541)	(1 492)	(1 525)
Prekės kelyje	307	260	244	260
Medžiagos ir atsarginės dalys	440	337	408	318
<b>Iš viso</b>	<b>40 563</b>	<b>38 236</b>	<b>21 924</b>	<b>20 180</b>

Per 2018 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus Grupė ir Įmonė nukainojo prekių, skirtų perparduoti, apskaitinę vertę iki grynosios galimo realizavimo vertės atitinkamai 2 669 tūkst. eurų ir 1 492 tūkst. eurų sumomis ir šį nukainojimą priskyrė parduotų prekių savikainai (per 2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus atitinkamai 2 541 tūkst. eurų ir 1 525 tūkst. eurų sumomis). Prekių, skirtų perparduoti, apskaitinės vertės nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės 2 541 tūkst. eurų ir 1 525 tūkst. eurų, kuris buvo atliktas per 2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, buvo atstatytas ir priskirtas Grupės ir Įmonės parduotų prekių savikainai (atitinkamai 1 793 tūkst. eurų ir 1 376 tūkst. eurų per 2016 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus).

2018 m. gruodžio 31 d. dalis Grupės ir Įmonės atsargų buvo įkeistos siekiant užtikrinti paskolų, gautų iš finansinių institucijų, likučių grąžinimą (24 pastaba). 2018 m. gruodžio 31 d. bendra įkeistų Grupės atsargų apskaitinė vertė sudarė 11 296 tūkst. eurų, Įmonės - 7 896 tūkst. eurų (atitinkamai 7 896 tūkst. eurų ir 5 896 tūkst. eurų 2017 m. gruodžio 31 d.).

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

**16. ILGALAIKIS TURTAŠ, LAIKOMAS PARDAVIMUI**

2018 m. ir 2017 m. gruodžio 31 d. ilgalaikį turtą, laikomą pardavimui, sudarė 91 proc. nuosavybės įmonėje UAB „Palangos Varūna“. Grupė ir įmonė 2018 m. gruodžio 31 d. ilgalaikiam turtui, laikomam parduoti, pripažino 134 tūkst. eurų vertės sumažėjimą (2017 m. nebuvo pripažinta vertės sumažėjimo nuostolių ilgalaikiam turtui, laikomam pardavimui).

**17. IŠANKSTINIAI APMOKĖJIMAI**

Gruodžio 31 d. išankstinius apmokėjimus sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
Išankstiniai apmokėjimai	2 262	1 744	980	1 019
Atėmus: išankstinių apmokėjimų ilgalaikę dalį	( 733)	( 685)	( 80)	( 68)
Išankstinių apmokėjimų ataskaitinių metų dalis	1 529	1 059	900	951

Didesnę išankstinių apmokėjimų dalį sudaro išankstiniai apmokėjimai tiekėjams už prekes bei avansiniai nuomos mokėjimai.

**18. FINANSINĖS PRIEMONĖS PAGAL GRUPES**

Finansinių priemonių apskaitos principai buvo taikomi toliau nurodytiems straipsniams

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	Grupė – paskolos ir gautinos sumos		Grupė – paskolos ir gautinos sumos	
	2018	2017	2018	2017
<b>Turtas, nurodytas finansinės būklės ataskaitoje:</b>				
Prekybos ir kitos gautinos sumos	2 924	5 338	9 806	14 634
P pinigai ir pinigų ekvivalentai	7 009	7 763	3 119	4 799
Iš viso	9 933	13 101	12 925	19 433
	Grupė – finansinis turtas, apskaitytas tikrąja verte		Grupė – finansinis turtas, apskaitytas tikrąja verte	
UAB LIM Verslo Trikampio NT Fondas akcijos (2 lygis)	2 000	-	2 000	-
Ilgalaikės vyriausybės obligacijos (1 lygis)	732	1 598	732	1 598
Iš viso	2 732	1 598	2 732	1 598
<b>Turto iš viso</b>	<b>12 665</b>	<b>14 699</b>	<b>15 657</b>	<b>21 031</b>

Finansinį turtą apskaitytą tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas (iki 2018 m. sausio 1 d. pardavimui skirtą finansinį turtą) sudaro 2014 metais Įmonės įsigytos Lietuvos Respublikos Vyriausybės išleistos ilgalaikės obligacijos (išpirkimo data - 2022 metai) bei 2018 m. birželio mėnesį Įmonės įsigytos investicinės bendrovės UAB "LIM Verslo Trikampio NT Fondas" akcijos.

2018 m. kovo mėnesį Įmonė už 0,9 mln. eurų pardavė dalį Lietuvos Respublikos Vyriausybės išleistų ilgalaikių obligacijų. Pelnas iš finansinio turto perleidimo sudarė 67 tūkst. eurų (7 pastaba).

Viso investicijos į Lietuvos Respublikos Vyriausybės išleistas ilgalaikes obligacijas 2018 m. gruodžio 31 d. sudarė 732 tūkst. eurų (2017 m. gruodžio 31 d. - 1 598 tūkst. eurų). Investicija į UAB "LIM Verslo Trikampio NT Fondas" akcijas 2018 m. gruodžio 31 d. sudarė 2,0 mln. eurų.

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	Grupė – Finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina		Grupė – Finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina	
	2018	2017	2018	2017
<b>Įsipareigojimai, nurodyti finansinės būklės ataskaitoje:</b>				
Paskolos	1 100	1 400	3 678	6 434
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	11 175	10 543	4 057	4 465
Iš viso	12 275	11 943	7 735	10 899

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

**19. FINANSINIO TURTO KREDITO KOKYBĖ**

Nepradelsto ir nenuvertėjusio finansinio turto kredito kokybę galima įvertinti atsižvelgiant į informaciją apie šalių įsipareigojimų vykdymą praityje:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
Finansinis turtas tikrąja verte	2 732	1 598	2 732	1 598
Prekybos ir kitos gautinos sumos, kurių atžvilgiu sandorio šalys įsipareigojimus vykdė tinkamai	2 689	5 117	1 074	4 511
Gautinos sumos iš susijusių šalių (26 pastaba)	235	221	8 732	10 123
Pinigai bankuose, kuriems, arba kurių motininėms bendrovėms suteikti aukšti kredito reitingai (pinigai kasoje bei kelyje neįtraukiami)	4 599	4 356	2 664	3 660
Iš viso	10 255	11 292	15 202	19 892

**20. PREKYBOS IR KITOS GAUTINOS SUMOS**

Gruodžio 31 d. prekybos ir kitas gautinas sumas sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
Prekybos gautinos sumos iš dukterinių įmonių (26 pastaba)	-	-	6 446	7 702
Paskolos, suteiktos dukterinėms įmonėms (26 pastaba)	-	-	2 051	2 200
Paskolos ir kitos gautinos sumos iš susijusių šalių (26 pastaba)	235	221	235	221
Prekybos gautinos sumos iš nesusijusių šalių	1 316	4 373	119	4 045
Avansinis pelno mokestis	870	81	457	-
Kitos gautinos sumos	503	663	498	466
Iš viso	2 924	5 338	9 806	14 634
Atėmus: Kitų gautinų sumų ilgalaikę dalį	( 8)	( 9)	( 8)	( 9)
Ataskaitinių metų dalis	2 916	5 329	9 798	14 625

Tiek 2018 m., tiek 2017 m. gruodžio 31 d. nebuvo nustatyta reikšmingų tikėtinų kredito nuostolių ir atitinkamai nebuvo formuojamas vertės sumažėjimas. Nurodytoju laikotarpiu pradelstų sumų nebuvo, išskyrus iš susijusios įmonės gautiną 235 tūkst. eurų sumą (2017 m. – 221 tūkst. eurų).

Didžiausia kredito rizika, patiriama ataskaitų dieną, yra kiekvienos pirmiau nurodytos gautinos sumos grupės apskaitinė vertė. Grupė ir Įmonė neturi užstato, laikomo kaip užtikrinimo priemonė.

Visos Įmonės dukterinėms įmonėms suteiktos paskolos yra denominuotos eurais.

2018 m. gruodžio 31 d. paskoloms apskaičiuotų palūkanų norma yra 1,5 proc. (2017 m. – 1,5 proc.), paskolų grąžinimo terminas – 2019 m. gruodžio 31 d. (2017 m. – 2018 m. gruodžio 31 d.).

Vadovybės nuomone, gautinų sumų apskaitinės vertės yra artimos jų tikrosioms vertėms dėl trumpo grąžinimo termino.

Kiekvienos rūšies finansiniam turtui ir įsipareigojimams įvertinti yra naudojami tokie metodai ir prielaidos:

- Trumpalaikių prekybos ir kitų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos ir kitų skolų ir trumpalaikių paskolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei dėl trumpo grąžinimo termino (3 lygis);
- Gautų ilgalaikių paskolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Ilgalaikių skolų su kintama palūkanų norma tikroji vertė yra artima jų apskaitinei vertei (3 lygis);
- Investicijų į investicinius fondus vertė apskaičiuojama kaip turimas fondų investicinių vienetų skaičius padaugintas iš fondų vieneto vertės ataskaitų dieną (2 lygis).



APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

**21. PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI**

Gruodžio 31 d. pinigai ir pinigų ekvivalentai sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
Pinigai banke	4 599	4 356	2 664	3 660
Pinigai kasoje	489	438	163	131
Pinigai kelyje	1 921	2 969	292	1 008
Iš viso	7 009	7 763	3 119	4 799

Lėšos tam tikrose banko sąskaitose bei būsimos įplaukos į šias sąskaitas yra įkeistos bankui kaip užtikrinimo priemonė už suteiktas kreditavimo priemones. 2018 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Įmonės piniginės lėšos įkeistose sąskaitose sudarė 2 663 tūkst. eurų (2017 m. – 3 660 tūkst. eurų) (24 pastaba).

Pinigai ir pinigų ekvivalentai pinigų srautų ataskaitoje apima:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	7 009	7 763	3 119	4 799
Iš viso	7 009	7 763	3 119	4 799

Remiantis reitingų agentūros S&P nustatytais reitingais, pinigų ir pinigų ekvivalentų, išskyrus pinigus kasoje ir kelyje, likučių kredito kokybė yra:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
A+	4 530	4 330	2 664	3 660
BBB+	69	26	-	-
Iš viso	4 599	4 356	2 664	3 660

**22. ĮSTATINIS KAPITALAS**

2018 m. gruodžio 31 d. Įmonės įstatinį kapitalą sudarė 55 291 960 (2016 ir 2017 m. – 55 291 960) paprastųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 0,29 euro. Visos išleistos akcijos yra pilnai apmokėtos.

2018 m. ir 2017 m. gruodžio 31 d. dukterinės įmonės neturėjo Įmonės akcijų. 2018 m. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Įmonė neturėjo nuosavų akcijų.

**23. PRIVALOMASIS REZERVAS IR PELNO PASKIRSTYMAS**

Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą Įmonė privalo pervesti 1/20 grynojo pelno į privalomąjį rezervą iki jis pasieks 1/10 įstatinio kapitalo dydžio (iki 1 604 tūkst. eurų 2018 m. gruodžio 31 d.)

2018 m. balandžio 27 d. Įmonės akcininkų susirinkimo metu buvo nuspręsta išmokėti 9 400 tūkst. eurų dividendų bei skirti 180 tūkst. eurų tantjemoms už 2017 metus (2017 m. balandžio 27 d. Įmonės akcininkų susirinkimo metu buvo nuspręsta išmokėti 8 847 tūkst. eurų dividendų bei skirti 180 tūkst. eurų tantjemoms už 2016 metus).

Valdyba siūlo akcininkams 2019 metais išmokėti 7 188 tūkst. eurų dividendų už 2018 metus. Dividendų sumai turi pritarti akcininkai metinio akcininkų susirinkimo metu.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

**24. PASKOLOS**

Gruodžio 31 d. paskolų apskaitinės vertės buvo:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
<b>Ilgalaikiai įsipareigojimai</b>				
Bankų suteiktos kredito linijos ir paskolos	800	1 100	800	1 100
Iš viso	800	1 100	800	1 100
<b>Trumpalaikiai įsipareigojimai</b>				
Bankų suteiktos kredito linijos ir paskolos	300	300	300	300
Paskolos gautos iš dukterinių įmonių	-	-	2 578	5 034
Iš viso	300	300	2 878	5 334
<b>Paskolų iš viso</b>	<b>1 100</b>	<b>1 400</b>	<b>3 678</b>	<b>6 434</b>

Bankų kredito linijos yra apdraustos įkeičiant lėšas tam tikrose banko sąskaitose (21 pastaba), tam tikrus pastatus (12 pastaba) bei dalį atsargų (15 pastaba).

Gruodžio 31 dienai visos paskolos yra sudarytos eurais.

Vidutinės svertinės finansinės būklės ataskaitos dienos palūkanų normos:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
Bankų suteiktos kredito linijos ir paskolos	1,2%	1,2%	1,2%	1,2%
Banko sąskaitos kreditas	1,1%	1,1%	1,1%	1,1%
Paskolos gautos iš dukterinių įmonių	-	-	0,0%	0,0%

Dėl turimų paskolų Grupė ir Įmonė patiria palūkanų normos pokyčių riziką. Palūkanų normos yra keičiamos kartą per 6 mėnesius arba dažniau.

Daugelio paskolų palūkanų norma nustatyta remiantis rinkos palūkanų norma, dėl to, vadovybės nuomone, paskolų apskaitinė vertė reikšmingai nesiskiria nuo jų tikrosios vertės (3 lygis).

Sutartos, bet nepanaudotos Grupės ir Įmonės paskolos finansinės būklės ataskaitos dieną sudarė 18 922 tūkst. eurų (2017 m. – 18 564 tūkst. eurų).

**25. PREKYBOS IR KITOS MOKĖTINOS SUMOS**

Gruodžio 31 d. prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
Kitoms susijusioms šalims mokėtinos sumos	109	49	109	45
Prekybos mokėtinos sumos	5 763	4 354	2 588	2 065
Išmokos darbuotojams ir susiję įsipareigojimai	4 245	4 011	2 318	2 167
Sutarties įsipareigojimai	404	335	91	108
Mokėtini mokesčiai	3 389	2 561	1 085	522
Sukauptos sąnaudos ir kitos mokėtinos sumos	5 303	6 140	1 360	2 355
<b>Iš viso</b>	<b>19 213</b>	<b>17 450</b>	<b>7 551</b>	<b>7 262</b>

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

## 26. SANDORIAI SU SUSIJUSIOMIS ŠALIMIS

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

Gruodžio 31 d. Įmonės ir Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir dėl šių sandorių susidarantys likučiai:

Susijusios šalys	Mokėtinos sumos		Gautinos sumos ir suteiktos paskolos		Gautos pajamos		Pirkimai	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
UAB Koncernas „MG Baltic“ (pagrindinė patrunuojanti įmonė)	17	22	-	-	-	-	160	140
<b>Per pagrindinę patrunuojančią įmonę susijusios įmonės:</b>								
UAB „Mineraliniai vandenys“	3	6	-	-	-	-	19	19
UAB „MG Baltic Investment“	5	15	-	-	-	-	53	173
UAB „DARNU GROUP“	-	-	-	-	-	-	-	45
UAB „Palangos varūna“	-	-	235	216	-	-	-	-
LNK Grupė	-	-	5	5	11	-	11	9
UAB „Eminta“	84	-	-	-	-	-	494	-
UAB „MGVT“	-	-	-	-	-	-	1	3
Iš viso	109	43	240	221	11	-	738	389

Pagrindiniai sandoriai su susijusiomis šalimis apima nuomą, valdymo paslaugas, reklamą, centralizuotas paslaugas (telekomunikacijos, komunalinės išlaidos ir pan.).

Gruodžio 31 d. Įmonės sandoriai su dukterinėmis įmonėmis ir dėl šių sandorių susidarantys likučiai:

Dukterinės įmonės	Gautos paskolos ir mokėtinos sumos		Suteiktos paskolos ir gautinos sumos		Gautos pajamos		Pirkimai	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
UAB „Apranga LT“	2 139	2 760	37	191	3 959	3 895	64	75
UAB „Apranga BPB LT“	141	-	8	158	603	697	14	24
UAB „Apranga PLT“	-	-	471	146	247	133	7	13
UAB „Apranga SLT“	-	150	377	25	430	263	7	20
UAB „Apranga MLT“	-	-	210	219	1 060	1 068	23	18
UAB „Apranga HLT“	-	-	101	286	79	75	2	3
UAB „Apranga OLT“	-	-	129	-	27	-	1	-
UAB „Apranga Ecom LT“	-	-	1	-	1	-	-	-
SIA „Apranga“	-	-	3 199	3 779	11 382	10 875	63	91
SIA „Apranga LV“	-	1 325	31	100	2 020	1 924	32	38
SIA „Apranga BPB LV“	-	90	4	16	169	170	2	2
SIA „Apranga PLV“	-	197	6	16	226	270	-	-
SIA „Apranga SLV“	-	106	108	4	76	43	1	3
SIA „Apranga MLV“	-	92	9	22	429	532	11	12
SIA „Apranga Ecom LV“	-	-	2	6	1	1	-	-
OÜ „Apranga“	-	-	3 059	3 230	5 661	5 659	54	40
OÜ „Apranga Estonia“	-	-	420	731	1 298	1 303	35	38
OÜ „Apranga BEE“	9	-	2	353	61	131	5	5
OÜ „Apranga PB Trade“	289	314	1	7	210	209	3	10
OÜ „Apranga ST Retail“	-	-	77	307	50	122	4	9
OÜ „Apranga MDE“	-	-	38	31	339	185	8	5
OÜ „Apranga HEST“	-	-	202	275	40	42	-	1
OÜ „Apranga Ecom EE“	-	-	-	-	1	1	-	-
Iš viso	2 578	5 034	8 492	9 902	28 369	27 598	336	407

Pagrindiniai sandoriai Grupės viduje apima centralizuotą prekių, skirtų pardavimui, tiekimą, valdymo paslaugas, centralizuotą paslaugų pirkimą (telekomunikacijas, IT, komunalines paslaugas, ir pan.), finansavimą, pelno paskirstymą. Gautų pajamų straipsnyje, kartu su kitomis pajamomis, apskaitytos ir Įmonės iš dukterinių įmonių 2018 metais gautos 8 200 tūkst. eurų dividendų pajamos (2017 m. – 8 050 tūkst. eurų). Taip pat šiame straipsnyje apskaityti prekių pardavimai dukterinėms įmonėms SIA „Apranga“ ir OU „Apranga“, kurie 2018 metais sudarė atitinkamai 9 945 tūkst. eurų ir 5 037 tūkst. eurų (atitinkamai 9 571 tūkst. eurų ir 5 076 tūkst. eurų 2017 m.).

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Grupės įmonių skolos kiekvieną mėnesį yra tarpusavyje sudengiamos, o likusi skolos dalis yra apmokama ne vėliau kaip per 30 dienų. Įmonės ir Grupės ir susijusių šalių skolos yra apmokamos ne vėliau kaip per 30 dienų.

Įmonė su dukterinėmis įmonėmis yra sudariusi trumpalaikes paskolų sutartis, pagal kurias esant poreikiui yra skolinamos piniginės lėšos už 1 mėnesio EURIBOR plus marža palūkanas (20 ir 24 pastabos).

**Susijusių šalių vardu suteiktos garantijos**

Susijusių šalių vardu suteiktos garantijos aprašytos 27 pastaboje.

**Pagrindinių vadovų darbo užmokestis**

Generalinis direktorius ir kiti Įmonės direktoriai yra laikomi pagrindiniais Grupės vadovais. 2018 m. gruodžio 31 d. viso buvo 7 pagrindiniai vadovai (7 pagrindiniai vadovai 2017 m. gruodžio 31 d.). Trys iš jų taip pat yra ir Valdybos, kurią sudaro 6 asmenys, nariai.

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2018	2017	2018	2017
Darbo užmokestis	1 189	1 677	1 150	1 642
Socialinio draudimo įmokos	377	528	364	517
Vidutinis vadovų skaičius	7	7	7	7

2018 m. balandžio 27 d. Įmonės akcininkų susirinkimo metu buvo nuspręsta vadovams išmokėti 180 tūkst. eurų tantjemų (2017 metais išmokėta 180 tūkst. eurų).

**27. NEBALANSINIAI IR NEAPIBRĖŽTIEJI ĮSIPAREIGOJIMAI**

**Teisminiai procesai**

2018 m. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Įmonė ir Grupė nedalyvavo jokiuose teisiniuose procesuose, kurie, vadovybės nuomone, galėtų turėti reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

**Garantijos**

2018 m. gruodžio 31 d. Įmonės vardu kredito institucijų suteiktos garantijos už dukterinių įmonių įsipareigojimus jų tiekėjams sudarė 14 661 tūkst. eurų (2017 m. gruodžio 31 d. – 14 520 tūkst. eurų). 2018 m. gruodžio 31 d. Grupės vardu kredito institucijų suteikti akredityvai ir garantijos tiekėjams sudarė 16 078 tūkst. eurų (2017 m. gruodžio 31 d. – 16 436 tūkst. Eurų).

2017 m. ir 2018 m. gruodžio 31 d. Įmonės išleistų garantijų kredito institucijoms dukterinių įmonių įsipareigojimams užtikrinti nebuvo. 2018 m. gruodžio 31 d. Įmonės išleistos garantijos dukterinių įmonių įsipareigojimų tiekėjams užtikrinimui sudarė 761 tūkst. eurų (2017 m. gruodžio 31 d. – 747 tūkst. eurų).

Grupės vadovybė tiki, kad įmonės, už kurias buvo suteiktos garantijos ir laidavimai, įvykdys savo įsipareigojimus kreditoriams, todėl 2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. finansinėse ataskaitose neapskaitė jokių įsipareigojimų, susijusių su minėtomis garantijomis ir laidavimais.

**Nuomos įsipareigojimai**

Įmonė ir Grupė yra sudariusios atitinkamai 80 ir 176 prekybinių patalpų nuomos sutartis (2017 m. – atitinkamai 77 ir 176). Nuomos nutraukimo laikotarpis svyruoja nuo 1 iki 6 mėn.

Gruodžio 31 dieną būsimi minimalūs mokėjimai už patalpų nuomą pagal veiklos nuomos sutartis, kai Grupė ir Įmonė yra nuomininkės, sudaro:

	Grupė		Įmonė	
	2018	2017	2018	2017
<b>Nuomos mokėjimų laikotarpis:</b>				
1 metai	13 476	23 049	5 802	8 051
Nuo 1 iki 5 metų	37 626	52 660	16 121	20 275
Ilgiau nei 5 metai	21 080	14 395	12 289	6 331
Iš viso	72 182	90 104	34 212	34 657

Minimalūs nuomos mokesčiai gali keistis atsižvelgiant į prekių apyvartą nuomojamose patalpose arba indeksuojami atitinkama infliacijos norma.

**Suteiktos teisės**

**Suteiktos teisės įsigyti turta**

Grupė „Inditex“ įmonių grupei yra suteikusi neatšaukiamas teises įsigyti dukterinių įmonių UAB „Apranga LT“, „UAB „Apranga BPB LT“, UAB „Apranga PLT“, UAB „Apranga SLT“, UAB „Apranga MLT“, UAB „Apranga HLT“, UAB „Apranga OLT“, SIA „Apranga LV“,

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

SIA „Apranga BPB LV“, SIA „Apranga PLV“, SIA „Apranga SLV“, SIA „Apranga MLV“, SIA „Apranga OLV“, OÜ „Apranga Estonia“, OÜ „Apranga BEE“, OÜ „Apranga PB Trade“, OÜ „Apranga ST Retail“, OÜ „Apranga MDE“ ir OÜ „Apranga HEST“ atstovaujančių „Inditex“ grupės prekės ženklus („Zara“, „Zara Home“, „Bershka“, „Pull and Bear“, „Stradivarius“, „Massimo Dutti“ ir „Oysho“), turtą (išsinuomoto turto remontus ir ilgalaikį materialųjį turtą esantį parduotuvėse bei atsargas). Šiomis teisėmis galima pasinaudoti 2020 metais ir jos suteiktos tvirtu ir neatšaukiamu pagrindu, kad Grupė negalėtų atsisakyti jų galimo atšaukimo teisės.

Grupė bendrovei PROMOD SAS yra suteikusi neatšaukiamas teises įsigyti Įmonės bei dukterinių įmonių SIA „Apranga“ ir OU „Apranga“ parduotuvių, atstovaujančių „PROMOD“ prekės ženklą, turtą (ilgalaikį materialųjį turtą bei atsargas). Šiomis teisėmis galima pasinaudoti 2021 metais ir jos suteiktos tvirtu ir neatšaukiamu pagrindu, kad Grupė negalėtų atsisakyti jų galimo atšaukimo teisės.

Taip pat Grupė yra suteikusi ALDO grupei neatšaukiamas teises įsigyti Įmonės bei dukterinių įmonių SIA „Apranga“ ir OU „Apranga“ parduotuvių, atstovaujančių „ALDO“ prekės ženklą, turtą (ilgalaikį materialųjį turtą bei atsargas). Šiomis teisėmis galima pasinaudoti 2022 metais ir jos suteiktos tvirtu ir neatšaukiamu pagrindu, kad Grupė negalėtų atsisakyti jų galimo atšaukimo teisės.

Suteiktos teisės įsigyti nuomos teises

Dukterinės įmonės UAB „Apranga LT“, UAB „Apranga BPB LT“, UAB „Apranga PLT“, UAB „Apranga SLT“, UAB „Apranga MLT“, UAB „Apranga HLT“, UAB „Apranga OLT“, SIA „Apranga LV“, SIA „Apranga BPB LV“, SIA „Apranga PLV“, SIA „Apranga SLV“, SIA „Apranga MLV“, SIA „Apranga OLV“, OÜ „Apranga Estonia“, OÜ „Apranga BEE“, OÜ „Apranga PB Trade“, OÜ „Apranga ST Retail“, OÜ „Apranga MDE“ ir OÜ „Apranga HEST“, atstovaujančios INDITEX grupės prekinis ženklas („Zara“, „Zara Home“, „Bershka“, „Pull and Bear“, „Stradivarius“, „Massimo Dutti“ ir „Oysho“), yra suteikusios neatšaukiamas teises, kuriomis galima pasinaudoti 2020 metais, įsigyti nuomos teises, suteikiančias „Inditex“ grupei teisę tapti visų ar dalies patalpų, kuriose veikia „Zara“, „Zara Home“, „Bershka“, „Pull and Bear“, „Stradivarius“, „Massimo Dutti“ ir „Oysho“ parduotuvės, nuomininku pagal atitinkamas patalpų nuomos sutartis.

Įmonė bei dukterinės įmonės SIA „Apranga“ ir OU „Apranga“ yra suteikusios neatšaukiamas teises, kuriomis galima pasinaudoti 2021 metais, įsigyti nuomos teises, suteikiančias PROMOD SAS teisę tapti patalpų, kuriose veikia „PROMOD“ parduotuvės, nuomininku pagal atitinkamas patalpų nuomos sutartis.

Taip pat Įmonė bei dukterinės įmonės SIA „Apranga“ ir OU „Apranga“ yra suteikusios neatšaukiamas teises, kuriomis galima pasinaudoti 2022 metais, įsigyti nuomos teises, suteikiančias ALDO grupei teisę tapti patalpų, kuriose veikia „ALDO“ parduotuvės, nuomininku pagal atitinkamas patalpų nuomos sutartis.

Gruodžio 31 dieną būsimi minimalūs mokėjimai už patalpų nuomą pagal veiklos nuomos sutartis, kurių nuomos teises Grupė ir Įmonė leistų įsigyti pagal aukščiau aprašytas neatšaukiamas teises, jei jomis būtų pasinaudota, sudaro:

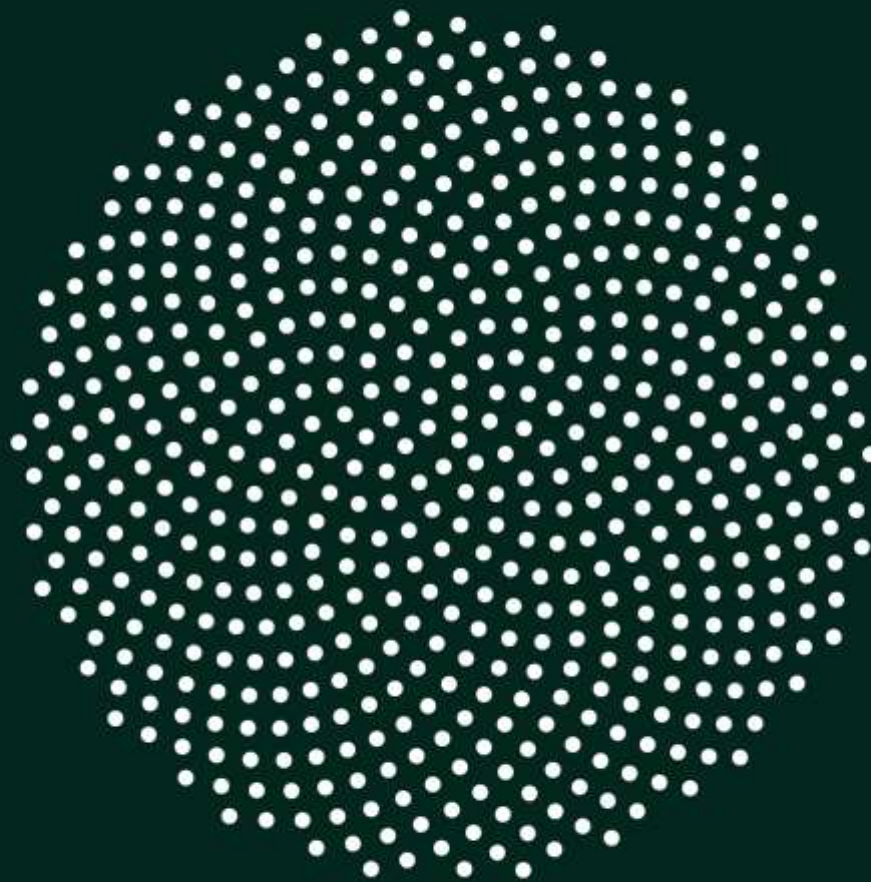
	Grupė		Įmonė	
	2018	2017	2018	2017
<b>Nuomos mokėjimų laikotarpis:</b>				
1 metai	5 786	11 741	289	680
Nuo 1 iki 5 metų	16 979	24 822	560	1 504
Ilgiau nei 5 metai	7 713	5 316	41	126
Iš viso	30 478	41 879	890	2 310

Vadovybė nesitiki, kad dėl neapibrėžtųjų įsipareigojimų gali atsirasti reikšmingi įsipareigojimai.

Remiantis istorine informacija ir tuo, kad daug kartų buvo pratęstos tarpusavio sutartys bei bendradarbiavimo sąlygos, Grupės vadovybė tiki, kad sutarties šalyms nepasinaudos aukščiau nurodytomis suteiktomis teisėmis.

**28. ĮVYKIAI PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI**

2019 m. kovo mėn. Įmonė įsteigė dukterinę įmonę SIA „Apranga HLV“, kuri taps „Zara Home“ parduotuvių operatore Latvijoje. Dukterinės įmonės įstatinis kapitalas yra 50 000 eurų. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos grynaisiais pinigais. Įmonė kontroliuoja 100 procentų dukterinės įmonės kapitalo ir balsavimo teisių.



# APRANGA

## G R O U P

---

APB „APRANGA“

Konsoliduotas metinis pranešimas  
už 2018 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

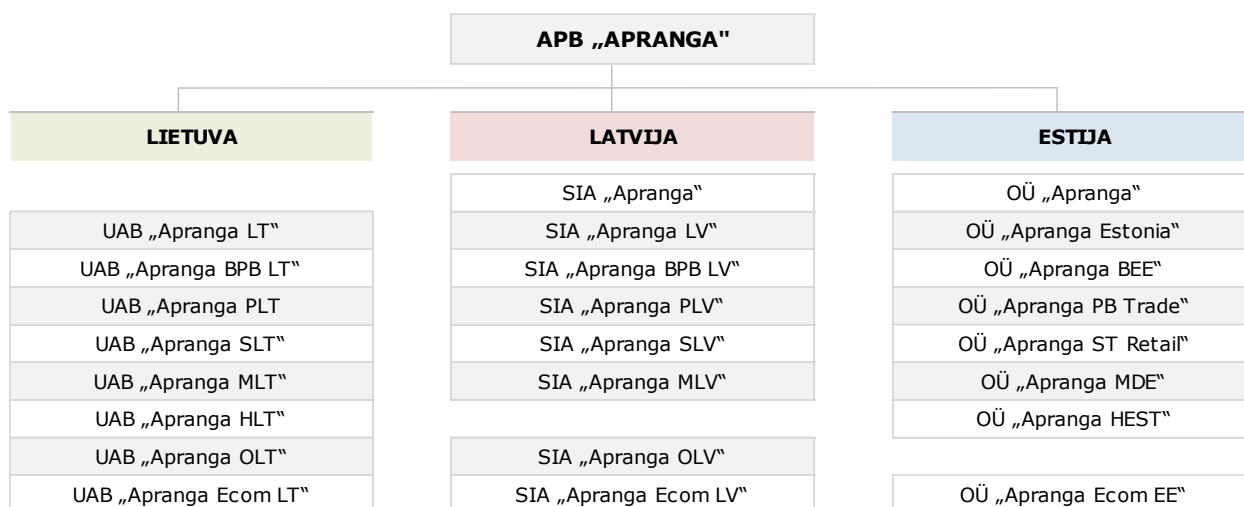
## 1. BENDRA INFORMACIJA

Konsoliduotas metinis pranešimas parengtas už metus, pasibaigusius 2018 m. gruodžio 31 dieną.

Emitento pavadinimas:	akcinė prekybos bendrovė „Apranga“
Teisinė forma:	akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta:	1993 03 01 Vilniaus miesto valdyba
Įmonės kodas	121933274
Buveinės adresas:	Ukmergės g. 362, Vilnius, LT-14311, Lietuva
Telefonas:	+370 5 2390808
Elektroninio pašto adresas:	<a href="mailto:info@aprange.lt">info@aprange.lt</a>
Internetinė svetainė	<a href="http://www.aprangagroup.com">www.aprangagroup.com</a>

2018 m. gruodžio 31 d. „Aprangos“ grupę (toliau – Grupė) sudarė pagrindinė įmonė APB „Apranga“ (toliau – Įmonė) ir 24 dukterinės įmonės, kontroliuojamos 100 proc. Visų Grupės įmonių veikla yra mažmeninė prekyba drabužiais.

Grupės struktūra 2018 m. gruodžio 31 d.:



Daugiau informacijos apie dukterines įmones pateikta Konsoliduotų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 1-je bei 14-oje pastabose.

## 2. VEIKLOS APŽVALGA

2018 metais, besikeičiančio vartojimo sąlygomis, „Aprangos“ grupė pagrindinį dėmesį skyrė pardavimų didinimui, mažmeninio tinklo optimizavimui ir modernizavimui, Grupės konkurencingumo stiprinimui, sklandžiam persikėlimui į naująjį administracinį ir logistikos kompleksą.

### 2.1 MAŽMENINĖS PREKYBOS VYSTYMO APŽVALGA

„Aprangos“ grupės valdomo tinklo mažmeninė prekių apyvarta (su PVM) 2018 metais padidėjo 1,7 % ir pasiekė 226,6 mln. eurų.

EUROSTAT duomenimis Baltijos šalių mažmeninė prekyba (išskyrus variklinių transporto priemonių, motociklų ir automobilių degalų prekybą) per 2018 metus sparčiausiai augo Lietuvoje (+5%) ir Latvijoje (+4%). Estijoje mažmeninės prekybos augimo tempai tuo pačiu laikotarpiu buvo daug lėtesni ir sudarė apie 2%. Ketvirtojo ketvirčio mažmeninės prekybos augimo tempai visose šalyse buvo aukšti ir sudarė 4-6%. Europos Sąjungos (28 šalių) mažmeninė prekyba 2018 metais visais ketvirčiais (kaip ir 2017 metais) augo labai stabiliai apie 2%.

Parduotuvių tinklo mažmeninė prekių apyvarta pagal šalis (tūkst. eurų, su PVM):

Šalis	2018 12 mėnesių	2017 12 mėnesių	2016 12 mėnesių	2018/2017, %	2018/2016, %
Lietuva	133 811	130 630	126 759	2,4%	5,6%
Latvija	52 671	52 850	51 112	-0,3%	3,1%
Estija	40 158	39 371	36 324	2,0%	10,6%
Iš viso:	226 640	222 851	214 195	1,7%	5,8%

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

2018 metais „Aprangos“ grupės tinklo apyvarta pagrindinėje vietinėje Lietuvos rinkoje siekė 133,8 mln. eurų arba 2,4% daugiau, nei 2017 metais. Lietuvos rinkos dalis bendroje „Aprangos“ grupės tinklo apyvartoje 2018 metais sudarė 59,0 % arba 0,4 punkto daugiau, nei 2017 metais.

„Aprangos“ grupės tinklo mažmeninė prekių apyvarta užsienio rinkose (Latvijoje ir Estijoje) 2018 metais sudarė 92,8 mln. eurų arba 0,7% daugiau nei 2017 metais. Apyvartos dalis užsienio rinkose bendroje grupės apyvartoje 2018 metais sumažėjo nuo 41,4% iki 41,0%.

„Aprangos“ grupės tinklo mažmeninė prekių apyvarta 2018 metais Latvijoje sudarė 52,7 mln. eurų ir per metus sumažėjo 0,3%. Apyvartos sumažėjimą nulėmė 4 parduotuvių uždarymai, susiję su planuojamu dideliu tinklo išplėtimu Rygoje 2019 metais. „Aprangos“ grupės tinklo mažmeninė prekių apyvarta 2018 metais Estijoje sudarė 40,2 mln. eurų ir padidėjo 2,0% lyginant su 2017 metais.

Aukščiausi augimo tempai 2018 metais buvo Lietuvoje (+2,4%). Tačiau per dvejus metus apyvarta labiausiai išaugo Estijoje – 10,6%. Aukštiesiems dvejų metų periodo augimo tempams Estijoje didžiausią įtaką darė santykinai didelis šioje šalyje 2016-2017 metais atidarytų parduotuvių skaičius (atidarytos 5 naujos parduotuvės 2016 metais bei 1 parduotuvė 2017 metais).

„Aprangos“ grupės mažmeninė prekių apyvarta 2017-2018 metais, ketvirčiais:

	I ketv.	II ketv.	III ketv.	IV ketv.	Metai
2018	46 560	54 683	60 302	65 094	226 640
2017	47 849	51 425	60 091	63 486	222 851
Pokytis iš viso, %	-2,7%	6,3%	0,4%	2,5%	1,7%

Parduotuvių mažmeninė prekių apyvarta pagal tinklus (tūkst. eurų, su PVM):

Tinklas	2018 12 mėnesių	2017 12 mėnesių	2016 12 mėnesių	2018/2017, %	2018/2016, %
Ekonominis <sup>1</sup>	30 488	31 312	30 754	-2,6%	-0,9%
Jaunimo <sup>2</sup>	48 679	44 288	43 793	9,9%	11,2%
Avalynės	6 421	6 216	6 500	3,3%	-1,2%
Verslo <sup>3</sup>	39 562	39 781	37 502	-0,6%	5,5%
Prestižo <sup>4</sup>	21 983	23 503	23 886	-6,5%	-8,0%
Zara	68 331	66 816	61 899	2,3%	10,4%
Išparduotuvės	11 176	10 935	9 862	2,2%	13,3%
Iš viso	226 640	222 851	214 195	1,7%	5,8%

<sup>1</sup> „Apranga“, „Promod“, „s.Oliver“, „Tom Tailor“, „Orsay“;

<sup>2</sup> „Aprangos galerija“, „Moskito“, „Mango“, „Bershka“, „Pull & Bear“, „Stradivarius“, „Desigual“, „Oysho“;

<sup>3</sup> „City“, „Massimo Dutti“, „Strellson“, „Marella“, „Pennyblack“, „Coccinelle“, „Tommy Hilfiger“, „Zara Home“, „Karen Millen“, „Calvin Klein Underwear“;

<sup>4</sup> „Burberry“, „Emporio Armani“, „Hugo Boss“, „Ermenegildo Zegna“, „MaxMara“, „Weekend MaxMara“, „AlX Armani Exchange“, „Marina Rinaldi“, „Mados linija“, „Nude“, „Sandro“, „Maje“.

2018 m. sausio-gruodžio mėnesiais daugiausiai išaugo Jaunimo tinklo apyvarta (9,9%). Dvejų metų laikotarpiu labiausiai išaugo išparduotuvių tinklas (augimas sudarė 13,3%).

## 2.2 PREKYBOS TINKLO VYSTYMAS IR MODERNIZAVIMAS

Parduotuvių skaičiaus ir prekybos plotų dinamika 2014-2018 metais:

	2014 12 31	2015 12 31	2016 12 31	2017 12 31	2018 12 31
Parduotuvių skaičius	161	169	183	182	182
Parduotuvių plotas (tūkst. m <sup>2</sup> )	73,2	78,6	83,6	84,3	82,6

2018 metais „Aprangos“ grupė atidarė 8 naujas parduotuves, 6 parduotuves rekonstravo ir 8 uždarė. Bendras parduotuvių plotas per 2018 metus sumažėjo 2,0%.



APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

#### UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Grupės parduotuvių plotas pagal šalis (tūkst. kv. m.):

Šalis	2018 12 31	2017 12 31	2016 12 31	2018/2017, %	2018/2016, %
Lietuva	50,1	49,6	49,5	1,0%	1,2%
Latvija	18,2	20,4	20,7	-10,4%	-11,7%
Estija	14,3	14,3	13,5	0,0%	6,1%
Iš viso:	82,6	84,3	83,6	-2,0%	-1,2%

Per 2018 metus Grupė atidarė 8 naujas parduotuves: „Orsay“, „Oysho“, „Tommy Hilfiger“ ir „Calvin Klein Underwear“ parduotuves prekybos centre „Akropolis“ Vilniuje; „Tommy Hilfiger“ ir „Calvin Klein Underwear“ parduotuves prekybos centre „Akropolis“ Klaipėdoje; bei „Sandro“ ir „Maje“ parduotuves Vilniuje Rotušės aikštėje. Grupė per ataskaitinį laikotarpį išplėtė ir rekonstravo 6 parduotuves: „Apranga“ ir „City“ parduotuves prekybos centre „Panorama“ Vilniuje, „Apranga“ parduotuvę prekybos centre „Akropolis“ Šiauliuose bei „Max Mara“, „Pull & Bear“ ir „Stradivarius“ parduotuves Vilniuje. Taip pat buvo uždarytos 8 parduotuvės Lietuvoje ir Latvijoje.

Grupės parduotuvių skaičius pagal šalis:

Šalis	2018 12 31	2017 12 31	2016 12 31	2018/2017, %	2018/2016, %
Lietuva	111	107	107	3,7%	3,7%
Latvija	42	46	47	-8,7%	-10,6%
Estija	29	29	29	0,0%	0,0%
Iš viso:	182	182	183	0,0%	-0,5%

Metų pabaigoje parduotuvių skaičius pagal tinklus:

Tinklas	2018 12 31	2017 12 31	2016 12 31	2018/2017, %	2018/2016, %
Ekonominis	32	36	33	-11,1%	-3,0%
Jaunimo	45	44	47	2,3%	-4,3%
Avalynės	14	15	15	-6,7%	-6,7%
Verslo	42	39	40	7,7%	5,0%
Prestižo	29	27	27	7,4%	7,4%
Zara	11	12	12	-8,3%	-8,3%
Išparduotuvės	9	9	9	0,0%	0,0%
Iš viso	182	182	183	0,0%	-0,5%

Grynosios investicijos į prekybos tinklo vystymą 2018 metais siekė 5,2 mln. eurų. Investicijos (įsigijimai) pagal turto tipą yra pateiktos Konsoliduotų ir Įmonės finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 12 pastaboje „Ilgalaikis materialusis turtas“ ir 13 pastaboje „Nematerialusis turtas“. Investicijos (įsigijimai) pagal Grupės segmentus atskleisti 4 pastaboje „Informacija apie segmentus“. Grupė neužiima su moksliniais tyrimais ir eksperimentine plėtra susijusia veikla, išskyrus kiek tai susiję su procesų tobulinimu.

### 2.3 PAGRINDINIAI RODIKLIAI

2018 metų rezultatus ypatingai įtakojo keli veiksniai:

- dėl neįprastai šaltų oro sąlygų pirmąjį metų ketvirtį bei labai šilto oro trečią metų ketvirtį buvo prasti naujo sezono prekių pardavimai, atitinkamai sumažinę bendrus pardavimų pelningumo rodiklius;
- nuo 2017 m. sezono pradžios pasikeitė Grupės ir „Inditex“ (didžiausio Grupės partnerio) bendradarbiavimo verslo modelis. Perėjimas prie naujo modelio labiausiai atsiliepė 2017 ir 2018 metų pirmo ketvirčio finansiniams rezultatams, padidino 2017 m. I ketvirčio finansinius rezultatus bei sumažino 2018 m. I ketvirčio finansinius rezultatus.

2018 metais Grupės *pelnas prieš apmokestinimą* sudarė 9,3 mln. eurų, kai per 2017 metus pelnas prieš apmokestinimą siekė 16,6 mln. eurų (pelnas sumažėjo 44,0%). Pelno santykiniam sumažėjimui didžiausią įtaką darė vienkartinis pastatų pardavimo sandoris, įvykęs 2017 m. trečią ketvirtį, kurio teigiama įtaka 2017 m. rezultatams sudarė 3,5 mln. eurų. Eliminavus vienkartinį pastatų pardavimo sandorį, Grupės 2018 m. pelnas prieš apmokestinimą sumažėjo 29,1% nuo 13,1 iki 9,3 mln. eurų.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Grupės *EBITDA* per 2018 metus sudarė 15,6 mln. eurų, o atitinkamą 2017 m. laikotarpį - 23,1 mln. eurų (19,6 mln. eurų, eliminavus vienkartinį pastatų pardavimo sandorį). *EBITDA* pelningumas per metus laiko sumažėjo nuo 12,7% iki 8,3% (nuo 10,7% iki 8,3%, eliminavus vienkartinį 2017 m. sandorį). Nuosavybės ir turto grąža 2018 metais siekė atitinkamai 13,3% ir 9,6%.

Pagrindiniai Grupės rodikliai	2018	2017	2016	2015	2014
Pardavimai, tūkst. eurų	187 207	182 265	172 592	158 748	146 280
Pardavimai užsienio rinkose, tūkst. eurų	76 740	75 157	70 068	62 205	57 618
Palyginamieji (angl. like-to-like) pardavimai, %	0,4%	0,5%	1,7%	1,6%	1,7%
Bendrasis pelnas, tūkst. eurų	81 010	81 792	78 203	72 487	68 487
Bendrasis pelningumas, %	43,3%	44,9%	45,3%	45,7%	46,8%
Veiklos pelnas (nuostolis), tūkst. eurų	9 199	16 578	13 372	12 522	13 341
Veiklos pelningumas, %	4,9%	9,1%	7,7%	7,9%	9,1%
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą, tūkst. eurų	9 266	16 555	13 340	12 433	13 261
Pelningumas prieš apmokestinimą, %	4,9%	9,1%	7,7%	7,8%	9,1%
Laikotarpio pelnas (nuostolis), tūkst. eurų	7 565	13 875	11 160	10 399	11 219
Pelningumas, %	4,0%	7,6%	6,5%	6,6%	7,7%
<i>EBITDA</i> , tūkst. eurų	15 563	23 075	19 529	18 391	18 906
<i>EBITDA</i> pelningumas, %	8,3%	12,7%	11,3%	11,6%	12,9%
Vienai akcijai tenkantis pelnas (EPS), eurų	0,14	0,25	0,20	0,19	0,20
Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E), kartais	11,7	10,2	12,7	13,7	12,9
Dividendai / Laikotarpio pelnas*, %	95,0%	63,8%	79,3%	63,8%	64,1%
Nuosavybės grąža laikotarpio pabaigoje, %	13,3%	23,7%	20,8%	21,2%	24,5%
Turto grąža laikotarpio pabaigoje, %	9,6%	17,4%	15,6%	15,2%	16,5%
Grynoji skola / Nuosavybė, %	-10,4%	-10,9%	-9,3%	3,2%	11,1%
Likvidumo koeficientas, kartais	2,7	2,9	2,8	2,8	1,9

\* Dividendai už 2018 metus - nepatvirtinti

Grupės *veiklos sąnaudos* 2018 metais sudarė 71,8 mln. eurų ir, lyginant su atitinkamu 2017 m. laikotarpiu, padidėjo 4,5%, t.y. šiek tiek daugiau nei pardavimai, kurie augo 2,7%.

Pagrindiniai Grupės rodikliai	2018	2017	Pokytis
Pardavimai, tūkst. eurų	187 207	182 265	2,7%
Pardavimai užsienio rinkose, tūkst. eurų	76 740	75 157	2,1%
Bendrasis pelnas, tūkst. eurų	81 010	81 792	-1,0%
Veiklos sąnaudos	(71 811)	(68 709)	4,5%
Veiklos pelnas (nuostolis), tūkst. eurų	9 199	16 578	-44,5%
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą, tūkst. eurų	9 266	16 555	-44,0%
Grynas pelnas (nuostolis), tūkst. eurų	7 565	13 875	-45,5%
<i>EBITDA</i> , tūkst. eurų	15 563	23 075	-32,6%

Grupės finansinės skolos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 1,1 mln. eurų (2017 m. gruodžio 31 d.: 1,4 mln. eurų).

Grupės atsargų lygis per pastaruosius 12 mėnesių iki 2018 m. gruodžio 31 d. augo nuo 38,2 mln. eurų iki 40,6 mln. eurų, t.y. 6,1%. Įmonės atsargos augo 8,4%. Atsargų augimas šiek tiek lenkė apyvartų augimą.

Daugiau informacijos apie Grupės veiklą pagal šalis pateikta Konsoliduotų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 4-oje pastaboje.

## 2.4 PERSONALAS

Darbuotojų skaičius 2018 m. gruodžio 31 d. ir vidutinis atlyginimas pagal kategorijas buvo:

Darbuotojų kategorija	Grupė	Įmonė	Grupė	Įmonė
	Darbuotojų skaičius		Vidutinis mėnesio atlyginimas, eurais	
Administracija	172	110	1 928	2 368
Parduotuvių personalas	1 944	638	715	688
Logistika	58	58	883	883
Iš viso	2 174	806	830	932

Vidutinis darbo užmokestis Grupės įmonėse per metus išaugo 1,4 proc. Per 2018 metus Grupės ir Įmonės darbuotojų skaičius atitinkamai padidėjo 6 (+0,3%) ir 23 (+2,9%) žmonėmis.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

### UŽ 2018 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

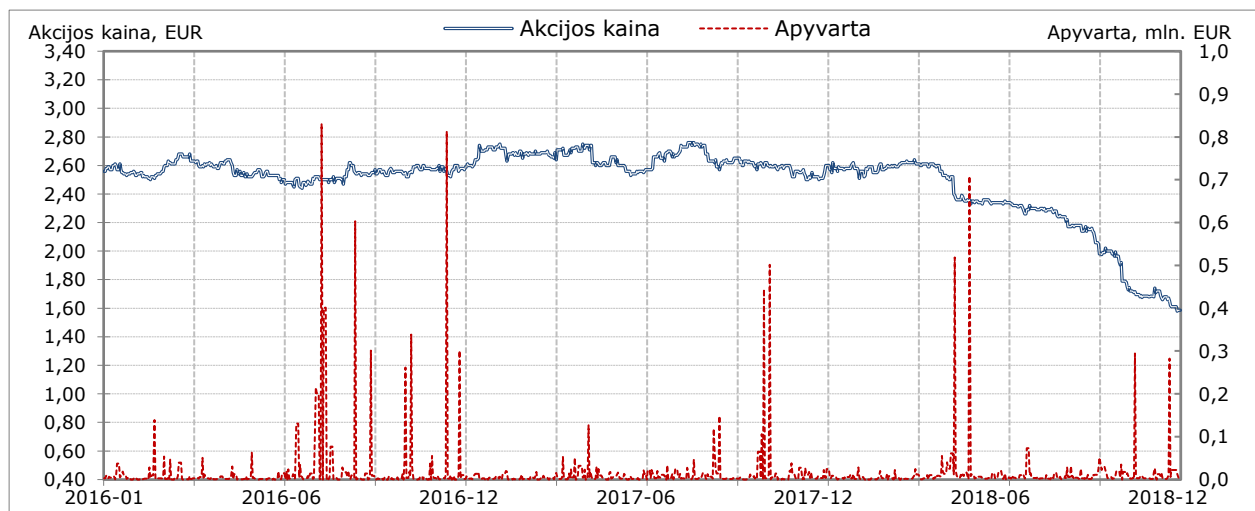
2018 m. gruodžio 31 d. darbuotojų skaičius pagal išsilavinimą buvo:

Išsilavinimas	Grupė	Įmonė
Aukštasis	515	251
Profesinis	346	127
Vidurinis	272	114
Pradinis	32	2
Studentas	1 009	312
Iš viso	2 174	806

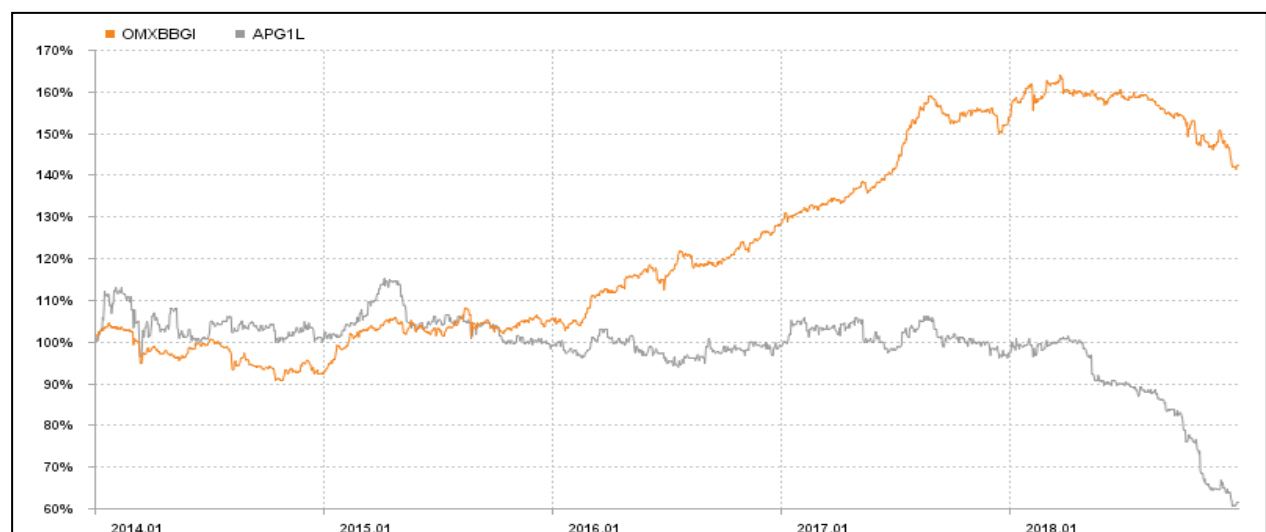
## 2.5 PREKYBA AKCIJOMIS

Įmonės *akcijų kaina* per ataskaitinį laikotarpį sumažėjo 36,8% nuo 2,53 eurų už akciją (maksimali akcijų kaina per laikotarpį buvo 2,64 eurų už akciją) iki 1,60 eurų už akciją (minimali akcijų kaina per ataskaitinį laikotarpį - 1,57 eurų už akciją). Tokiu būdu, Įmonės kapitalizacija sumažėjo nuo 140 mln. eurų metų pradžioje iki 88 mln. eurų 2018 metų gruodžio pabaigoje. Vidutinė svertinė akcijų kaina per ataskaitinį laikotarpį sudarė 2,19 eurų už 1 akciją. Įmonės akcijų apyvarta per 2018 metus sudarė 8,3 mln. eurų.

APB Apranga akcijų kainos kitimas bei akcijų apyvarta 2016-2018 m. laikotarpiu:



APB Apranga ir OMX Baltic Benchmark GI indeksų pokytis 2014-2018 m. laikotarpiu:



APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

#### UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

### 3. VEIKLOS PLANAI

Grupė 2019 metais planuoja pasiekti 242,6 mln. eurų apyvartą (su PVM), arba 7,0% didesnę, nei faktinė 2018 metų apyvarta.

2019 metais Grupė planuoja rekonstruoti ar atidaryti 35-40 parduotuvių. Grynosios investicijos sudarys apie 12-15 mln. eurų.

### 4. VERSLO FILOSOFIJA

- Mes dirbame ir siekiame dirbti tik su sparčiausiai augančiais, komerciškai sėkmingiausiais pasauliniais prekiniais ženklais ar tinklais, veikiančiais įvairiose rinkose ir priimtinais mūsų rinkai;
- Mes niekada nedarome kompromisų parenkant geriausias vietas parduotuvių įrengimui ("Vieta – svarbiau už pinigus", "Mes turime būti ten, kur nebūti negalime");
- Mes siekiame įrengti perspektyvai optimalaus dydžio parduotuves pagal aukščiausius europinius dizaino ir technologijų reikalavimus;
- Mes siekiame optimaliai išnaudoti akivaizdaus rinkos lyderio galią ir sparčios plėtros galimybes konkurencinėje aplinkoje.

### 5. RIZIKOS

Vykdydama veiklą Grupė susiduria su įvairiomis rizikos rūšimis (teisinio reguliavimo, verslo, investicijų, rinkos, konkurencijos, ekonomikos cikliškumo, makroekonominių veiksnių ir t.t.), tačiau tik kai kurios iš jų gali žymiai paveikti Grupės veiklos rezultatus.

Grupės veikla yra žymiai įtakojama bendros šalių, kuriose Grupė veikia, *ekonominės* situacijos (ypač ekonomikos cikliškumo). Baltijos šalių ekonomikos yra praktiškai atsigavusios po ekonominės krizės, tačiau vis dar išlieka neapibrėžtumas Pasaulio ekonomikos raidos tendencijose bei būsimos regioninės ar pasaulinės krizės. Sunku patikimai įvertinti, kokį poveikį Grupės finansinei būklei turės tolesnė Pasaulio makroekonominės būklės raida. Tačiau vadovybė mano, kad net ir minimalus Baltijos šalių ekonomikos augimas sudaro prielaidas normaliai Grupės veiklai bei stabiliai plėtrai užtikrinti.

*Konkurencijos* rizika. Vykdydama veiklą Grupė susiduria su vis intensyvesne konkurencija drabužių rinkoje. Grupė, siekdama suvaldyti šią riziką bei patenkinti keliamus reikalavimus teikiamų paslaugų kokybei, vykdo nuolatinę parduotuvių tinklo plėtrą bei modernizavimą, nuolat tobulina pardavimų ir rinkodaros strategijas, vykdo rinkos tyrimus, gerina klientų aptarnavimą, vykdo nuoseklią veiklos procesų optimizavimo ir kaštų mažinimo programą. Savo veikloje Įmonė laikosi skaidrumo ir sąžiningos konkurencijos principų.

Grupės veiklai bei rezultatams tam tikrą įtaką daro taip pat ir *oro sąlygos*. Grupė veiklos rezultatus planuoja laikydama, kad oro sąlygos bus normalios, t.y. įprastos Baltijos šalių regionui. Nepalankios oro sąlygos gali neigiamai paveikti Grupės apyvartą, tuo pačiu ir veiklos rezultatus bei atsargų likučius.

#### **Grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sudarymu, pagrindiniai požymiai.**

Grupės konsoliduotosios finansinės ataskaitos rengiamos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje. Grupės konsoliduotos finansines atskaitomybes rengimą, vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sudarymą, laikymąsi prižiūri Grupės finansų ir ekonomikos direktorius bei Audito komitetas. Grupės finansų ir ekonomikos direktorius yra atsakingas už konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo priežiūrą bei galutinę jų peržiūrą. Jis nuolat peržiūri Tarptautinius finansines atskaitomybes standartus (TFAS), kad finansinėse ataskaitose būtų laiku įgyvendinti visi TFAS pokyčiai, analizuoja Grupės veiklai reikšmingus sandorius, užtikrina informacijos surinkimą iš Grupės įmonių bei savalaikį ir teisingą tos informacijos apdorojimą ir paruošimą finansinei atskaitomybei. Siekiant užtikrinti konsoliduotųjų finansinių ataskaitų teisingumą ir parengimą laiku, Grupėje yra nustatytos atitinkamos tvarkos bei procedūros, reglamentuojančios apskaitos tvarkymo, bendrovių bei konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sudarymo ir pateikimo principus. Daugiau informacijos apie Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ruošimą pateikta Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 2.4-oje pastaboje („Konsolidavimas“) bei Konsoliduoto metinio pranešimo 7-oje dalyje („Konsolidacija“).

Informacija apie Grupei išskylančios *finansinės rizikos* tipus ir rizikos valdymą pateikta Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 3-oje pastaboje.

### 6. APLINKOSAUGA

Grupė savo veikloje naudoja naujausias technologijas bei naujausius technologinius procesus, atitinkančius ekologinius standartus ir padedančius mažinti neigiamą įtaką aplinkai (pavyzdžiui, Grupė daugumoje parduotuvių vietoje plastikinių įpakavimo medžiagų naudoja popierines). Grupė skatina racionalų išteklių valdymą ir naudojimą, nuolatos ieško būdų mažinti elektros sąnaudas tinklui priklausančiose parduotuvėse, centriniam biure bei logistikos sandėliuose. Praėjusiais metais diegiant efektyvesnes apšvietimo technologijas tradicinės elektros lemputės buvo pakeistos taupiosiomis LED ilginant ne tik jų tarnavimo laiką, bet ir taupant sunaudojamus elektros resursus tinklo parduotuvėse. Siekiant efektyviai išnaudoti esamą apšvietimą

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

## UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

parduotuvų bei sandėlių patalpos buvo suskirstytos segmentais ir tokiu būdu išvengta nereikalingo elektros energijos švaistymo. 2018 m. Grupės elektros energijos suvartojimas išaugo 1%.

2018 m. buvo užbaigtos prieš dvejus metus Vilniuje pradėtos inovatyvaus, aukščiausiais techniniais reikalavimais bei energetiniu efektyvumu išsiskiriančio Grupės administracinio pastato ir logistikos centro statybos. Projektuojant naują administracinį ir logistikos kompleksą daug dėmesio skirta tarptautinių patirčių, inovacijų ir naujausių technologinių sprendimų analizavimui ir pritaikymui.

Daugiau informacijos apie Grupės aplinkosauginę veiklą pateikta konsoliduotoje socialinės atsakomybės ataskaitoje (2 priedas).

## 7. KONSOLIDACIJA

Tam, kad būtų užtikrintas Grupės konsoliduotų finansinių ataskaitų paruošimo teisingumas ir sumažinta su tuo susijusi rizika, visose Grupės įmonės įdiegta vienoda centralizuota apskaitos ir verslo informacijos valdymo sistema. Visos grupės įmonės naudoja vienodą sąskaitų planą ir taiko vienodus apskaitos principus.

Daugiau informacijos apie konsoliduotų finansinių ataskaitų paruošimo principus pateikta Konsoliduotų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 2.4-oje pastaboje.

## 8. VERTYBINIAI POPIERIAI

APB „Apranga“ visą įstatinį kapitalą sudarančios 55 291 960 vienetų 0,29 euro nominalios vertės paprastosios vardinės akcijos (ISIN kodas LT0000102337) yra įtrauktos į Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos oficialųjį prekybos sąrašą. Daugiau informacijos apie įmonės akcinį kapitalą pateikta Konsoliduotų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 22-oje pastaboje.

Nei įmonė, nei jos dukterinės įmonės nei tiesiogiai, nei netiesiogiai savų akcijų įsigijusios nebuvo.

Įmonės vadovybės žiniomis, įmonės akcijų perleidimui apribojimų nėra.

Visos įmonės akcijos suteikia vienodas teises akcininkams ir nėra akcininkų, turinčių specialias kontrolės teises. Įmonės vadovybės žiniomis, balsavimo teisių apribojimų nėra.

Įmonės vadovybės žiniomis, tarp akcininkų nėra susitarimų, galinčių riboti akcijų perleidimą ar balsavimo teises.

Akcijos savininkui suteikiamos turtinės teisės:

- 1) Gauti įmonės pelno dalį (dividendus);
- 2) Gauti likviduojamos įmonės turto dalį;
- 3) Nemokamai gauti akcijų, kai įstatinis kapitalas didinamas iš įmonės lėšų, išskyrus Akcinių bendrovių įstatymu numatytas išimtis;
- 4) Pirmumo teise įsigyti įmonės išleidžiamų akcijų ar konvertuojamų obligacijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas Akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka nusprendžia šią teisę visiems akcininkams atšaukti;
- 5) Įstatymų nustatytais būdais skolinti įmonei, tačiau įmonė, skolindamasi iš savo akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto. Įmonei skolinantis iš akcininko, palūkanos negali viršyti paskolos davėjo gyvenamojoje ar verslo vietoje esančių komercinių bankų vidutinės palūkanų normos, galiojusios paskolos sutarties sudarymo momentu. Tokiu atveju įmonei ir akcininkams draudžiama susitarti dėl didesnių palūkanų dydžio;
- 6) Gauti įmonės lėšų, kai įmonės įstatinis kapitalas mažinamas siekiant akcininkams išmokėti įmonės lėšų.
- 7) Akcininkas taip pat gali turėti kitas Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytas turtines teises.

Akcijos savininkui suteikiamos neturtinės teisės:

- 1) Dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Viena paprastoji vardinė akcija visuotiniame akcininkų susirinkime suteikia jos savininkui vieną balsą. Teisė balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose gali būti uždrausta ar apribota Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytais atvejais, taip pat kai ginčijama nuosavybės teisė į akciją;
- 2) Gauti Akcinių bendrovių įstatymu numatytą informaciją apie įmonę;
- 3) Kreiptis į teismą su ieškiniu atlyginti įmonei žalą, kuri susidarė dėl įmonės vadovo ir valdybos narių Lietuvos Respublikos įstatymais bei šiais įstatais nustatytų pareigų nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymų nustatytais atvejais;
- 4) Kitas įstatymų nustatytas neturtines teises.

2018 m. gruodžio 31 d. įmonė turėjo 2 725 akcininkus. Įmonės akcininkai, nuosavybės teise turintys ar valdantys daugiau kaip 5 proc. įstatinio kapitalo, buvo:

Akcininkas	Įmonės kodas	Adresas	Akcijų skaičius	Įstatinio kapitalo dalis proc.
UAB „MG Baltic Investment“	123249022	Jasinskio 16B, Vilnius, Lietuva	34 442 189	62,3%
UAB „Minvista“	110685692	Jasinskio 16, Vilnius, Lietuva	5 942 826	10,7%
Swedbank AS (Estija) klientai	10060701	Liivalaia 8 Talinas, Estija	3 665 962	6,6%

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

### UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra Įmonė ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus Įmonės kontrolei, nėra. Informacija apie susijusių šalių sandorius yra pateikta Konsoliduotų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 26-oje pastaboje.

Įmonė nuo 2017 m. liepos 24 dienos su AB „SEB bankas“ (Įmonės kodas: 112021238, adresas: Gedimino 12, LT-01103 Vilnius) yra sudariusi neterminuotą sutartį dėl vertybinių popierių apskaitos ir vertybinių popierių sąskaitų tvarkymo.

## 9. ĮMONĖS VALDYMAS

Įmonės organai yra: visuotinis akcininkų susirinkimas, kolegialus valdymo organas - valdyba ir vienasmenis valdymo organas - Įmonės vadovas.



Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija nesiskiria nuo Akcinių bendrovių įstatymu nustatytos visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos. Visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę:

- 1) keisti Įmonės įstatus;
- 2) rinkti valdybos narius;
- 3) atšaukti valdybą ar jos narius;
- 4) rinkti ir atšaukti audito įmonę, nustatyti audito paslaugų apmokėjimo sąlygas;
- 5) nustatyti Įmonės išleidžiamų akcijų klasę, skaičių, nominalią vertę ir minimalią emisijos kainą;
- 6) priimti sprendimą konvertuoti Įmonės vienos klasės akcijas į kitos, tvirtinti akcijų konvertavimo tvarką;
- 7) tvirtinti metines finansines ataskaitas;
- 8) priimti sprendimą dėl pelno (nuostolių) paskirstymo;
- 9) priimti sprendimą dėl rezervų sudarymo, naudojimo, sumažinimo ir naikinimo;
- 10) priimti sprendimą išleisti konvertuojamąsias obligacijas;
- 11) priimti sprendimą atšaukti visiems akcininkams pirmumo teisę įsigyti konkrečios emisijos Įmonės akcijų ar konvertuojamųjų obligacijų;
- 12) priimti sprendimą padidinti įstatinį kapitalą;
- 13) priimti sprendimą sumažinti įstatinį kapitalą, išskyrus šiame Įstatyme nustatytas išimtis;
- 14) priimti sprendimą Įmonei įsigyti savų akcijų;
- 15) priimti sprendimą dėl Įmonės reorganizavimo ar atskyrimo ir patvirtinti reorganizavimo ar atskyrimo sąlygas;
- 16) priimti sprendimą pertvarkyti Įmonę;
- 17) priimti sprendimą restruktūrizuoti Įmonę;
- 18) priimti sprendimą likviduoti Įmonę, atšaukti Įmonės likvidavimą, išskyrus Akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- 19) rinkti ir atšaukti Įmonės likvidatorius, išskyrus šiame Įstatyme nustatytas išimtis.

Visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę keisti Įmonės įstatus kvalifikuota visuotinio akcininkų susirinkimo balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų, išskyrus Akcinių bendrovių įstatymu nustatytas išimtis.

Įmonės *valdybą* ne ilgesniam kaip 4 metų laikotarpiui iš šešių narių renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Įmonės valdybos narių rinkimo ir atšaukimo tvarka nesiskiria nuo nustatytosios Akcinių bendrovių įstatymu. Valdybos veiklai vadovauja valdybos pirmininkas. Valdybos pirmininką iš savo narių renka valdyba. Valdyba savo funkcijas atlieka įstatuose nustatytą laiką arba iki bus išrinkta ir pradės dirbti nauja valdyba, bet ne ilgiau kaip iki valdybos kadencijos pabaigos metais vykšančio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo.

Įmonės valdyba svarsto ir tvirtina:

- 1) Įmonės veiklos strategiją;
- 2) Įmonės metinį pranešimą;
- 3) Įmonės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes;
- 4) Pareigybes, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka;
- 5) Įmonės filialų ir atstovybių nuostatus.

Valdyba priima sprendimus:

- 1) Įmonei tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve;
- 2) Steigti Įmonės filialus, atstovybes;

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

- 3) Dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
- 4) Dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma);
- 5) Dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- 6) Įsigyti ilgalaikio turto už kainą, didesnę kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo;
- 7) Įmonių restruktūrizavimo įstatymo nustatytais atvejais - sprendimą restruktūrizuoti Įmonę;
- 8) Dėl Įmonės obligacijų (išskyrus konvertuojamas) išleidimo;
- 9) Kitus Įmonės įstatuose ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

Valdyba analizuoja ir vertina Įmonės vadovo pateiktą medžiagą apie:

- 1) Įmonės veiklos strategijos įgyvendinimą;
- 2) Įmonės veiklos organizavimą;
- 3) Įmonės finansinę būklę;
- 4) Ūkinės veiklos rezultatus, pajamų ir išlaidų sąmatas, inventorizacijos ir kitus turto pasikeitimo apskaitos duomenis.

Valdyba renka ir atšaukia Įmonės vadovą - generalinį direktorių, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas. Valdyba analizuoja ir vertina Įmonės metinių finansinių ataskaitų ir pelno (nuostolių) paskirstymo projektą, ir, šiems projektams pritarusi, kartu su Įmonės metiniu pranešimu, teikia juos visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba atsako už visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimą ir rengimą laiku.

Valdybos posėdžio šaukimo iniciatyvos teisę turi kiekvienas valdybos narys. Valdyba gali priimti sprendimus ir jos posėdis laikomas įvykusi, kai jame dalyvauja 2/3 ir daugiau valdybos narių. Valdybos sprendimas yra priimtas, kai už jį gauta daugiau balsų už negu prieš. Balsams „už“ ir „prieš“ pasiskirsčius po lygiai, lemia valdybos pirmininko balsas. Valdybos narys neturi teisės balsuoti, kai valdybos posėdis sprendžia su jo veikla valdyboje susijusį ar jo atsakomybės klausimą.

*Įmonės vadovas* – generalinis direktorius yra vienasmenis Įmonės valdymo organas. Įmonės vadovas santykiuose su kitais asmenimis veikia vienvaldiškai.

Įmonės vadovą renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlyginimą, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas Įmonės valdyba. Darbo sutartį su Įmonės vadovu Įmonės vardu pasirašo valdybos pirmininkas ar kitas valdybos įgaliotas narys.

Įmonės vadovas savo veikloje vadovaujasi įstatymais, kitais teisės aktais, Įmonės įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimais, valdybos sprendimais, pareiginiiais nuostatais. Įmonės vadovas veikia Įmonės vardu ir turi teisę vienvaldiškai sudaryti sandorius. Įmonės vadovui sudaryti sandoriams: dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai); dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma); dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, įvykdymo laidavimo ar garantavimo; įsigyti ilgalaikio turto už kainą, didesnę kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo – reikalingas Įmonės valdybos sprendimas šiems sandoriams sudaryti.

Įmonės vadovas atsako už:

- 1) Įmonės veiklos organizavimą bei jos tikslų įgyvendinimą;
- 2) Metinių finansinių ataskaitų sudarymą ir Įmonės metinio pranešimo parengimą;
- 3) Sutarties su audito įmone sudarymą;
- 4) Informacijos ir dokumentų pateikimą visuotiniam akcininkų susirinkimui, valdybai Akcinių Įmonių įstatymo nustatytais atvejais ar jų prašymu;
- 5) Įmonės dokumentų ir duomenų pateikimą juridinių asmenų registro tvarkytojui;
- 6) Dokumentų pateikimą Vertybinių popierių komisijai ir Lietuvos centriniam vertybinių popierių depozitoriumui;
- 7) Akcinių bendrovių įstatymu nustatytos informacijos viešą paskelbimą įstatuose nurodytame dienraštyje;
- 8) Informacijos pateikimą akcininkams;
- 9) Kitų įstatymuose bei teisės aktuose, Įmonės įstatuose, Įmonės vadovo pareiginiuose nuostatuose nustatytų pareigų vykdymą.

Įmonės vadovas organizuoja kasdieninę Įmonės veiklą, priima į darbą ir atleidžia darbuotojus, sudaro ir nutraukia su jais darbo sutartis, skatina juos ir skiria nuobaudas. Įmonės vadovas atsako už akcijų pasirašymo sutarties projekto parengimą ir duomenų teisingumą. Įmonės vadovas išduoda įgaliojimus savo kompetencijos ribose, prokūras.

Įmonės vadovas atskaitingas ir reguliariai atsiskaito valdybai už Įmonės veiklos strategijos įgyvendinimą, Įmonės veiklos organizavimą, Įmonės finansinę būklę, ūkinės veiklos rezultatus, pajamų ir išlaidų sąmatas, inventorizacijas ir kitus turto pasikeitimo apskaitos duomenis.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

## UŽ 2018 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

### 10. ĮMONĖS VADOVAI

Įmonės valdyba naujai ketverių metų kadencijai išrinkta 2018 m. balandžio 27 d. visuotiniame akcininku susirinkime. Visų valdybos narių kadencija baigsis 2022 m. balandžio 27 d.

#### VALDYBOS NARIAI



##### **Darius Mockus**

Valdybos pirmininkas

Darius Mockus (g. 1965 m.) – valdybos pirmininkas nuo 2002 m. gegužės 2 d. (valdybos narys nuo 1995 m. kovo 23 d.). Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Ekonomikos fakultetas, industrinio planavimo specializacija. Įmonės akcijų neturi. Kartu su susijusiomis bendrovėmis UAB „Minvista“ (įmonės kodas 110685692, buveinės adresas Jasinskio 16, Vilnius) ir UAB „MG Baltic Investment“ (įmonės kodas 123249022, buveinės adresas Jasinskio 16B, Vilnius) turi 40 385 015 akcijų, kurios sudaro 73,04% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:

UAB Koncernas „MG Baltic“ prezidentas ir valdybos pirmininkas;  
 UAB „MG BALTIC INVESTMENT“ valdybos pirmininkas;  
 UAB „MG Baltic Trade“ generalinis direktorius ir valdybos pirmininkas;  
 AB „MV group production“ valdybos pirmininkas;  
 UAB „Darnu Group“ valdybos narys;  
 UAB „Mineraliniai vandenys“ valdybos pirmininkas;  
 UAB „Mediafon“ valdybos narys;  
 UAB „Minvista“ valdybos pirmininkas.

Dalyvavimas kitų įmonių kapitale:

UAB Koncernas „MG Baltic“ 100% bendrovės įstatinio kapitalo;  
 UAB „Minvista“ 100% bendrovės įstatinio kapitalo.

Dalyvavimas kitų organizacijų veikloje:

Lietuvos teniso sąjungos Garbės prezidentas.



##### **Rimantas Perveneckas**

Valdybos narys, Generalinis direktorius

Rimantas Perveneckas (g. 1960 m.) - APB "Aprangos" grupės generalinis direktorius, valdybos narys nuo 1993 m. vasario 23 d., dirba Įmonėje nuo 1983 m. Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Prekybos fakultetas, prekybos ekonomikos specializacija. Turi 800 770 Įmonės akcijų, kurios sudaro 1,45% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus. Kitų įmonių veikloje bei kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).



##### **Ilona Šimkūnienė**

Valdybos narė, Pirkimų direktorė

Ilona Šimkūnienė (g. 1963 m.) - „Aprangos“ grupės pirkimų direktorė, APB „Apranga“ valdybos narė nuo 1998 m. kovo 27 d., dirba Įmonėje nuo 1985 m. Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Prekybos fakultetas, prekių mokslo ir prekybos organizavimo specializacija. Įmonės akcijų neturi.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:

UAB „Apranga LT“ valdybos pirmininkė;  
 UAB „Apranga BPB LT“ valdybos pirmininkė;  
 UAB „Apranga PLT“ valdybos pirmininkė;



APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

UAB „Apranga SLT“ valdybos pirmininkė;  
 UAB „Apranga MLT“ valdybos pirmininkė;  
 UAB „Apranga HLT“ valdybos pirmininkė;  
 UAB „Apranga OLT“ valdybos pirmininkė;  
 UAB „Apranga Ecom LT“ valdybos pirmininkė;  
 SIA „Apranga LV“ valdybos pirmininkė;  
 SIA „Apranga BPB LV“ valdybos pirmininkė;  
 SIA „Apranga PLV“ valdybos pirmininkė;  
 SIA „Apranga SLV“ valdybos pirmininkė;  
 SIA „Apranga MLV“ valdybos pirmininkė;  
 SIA „Apranga OLV“ valdybos pirmininkė;  
 SIA „Apranga Ecom LV“ valdybos pirmininkė;  
 OÜ „Apranga Estonia“ valdybos pirmininkė;  
 OÜ „Apranga BEE“ valdybos pirmininkė;  
 OÜ „Apranga PB Trade“ valdybos pirmininkė;  
 OÜ „Apranga ST Retail“ valdybos pirmininkė;  
 OÜ „Apranga MDE“ valdybos pirmininkė;  
 OÜ „Apranga HEST“ valdybos pirmininkė;  
 OÜ „Apranga Ecom EE“ valdybos pirmininkė.

Kitų įmonių kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).



**Vidus Lazickas**  
Valdybos narys

Vidus Lazickas (g. 1965 m.) - valdybos narys nuo 2011 m. balandžio 29 d. Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Ekonomikos fakultetas, gamybos valdymo ir organizavimo specializacija. Turi 175 000 Įmonės akcijų, kurios sudaro 0,32% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:  
 UAB Koncernas „MG Baltic“ ekonomikos ir finansų direktorius;  
 UAB „MG Baltic Investment“ generalinis direktorius ir valdybos narys;  
 UAB „Minvista“ direktorius ir valdybos narys;  
 MV Eesti OU valdybos narys;  
 MV Latvia SIA valdybos narys;  
 MV Poland S.P.z.o.o. valdybos narys;  
 UAB „MG BALTIC MEDIA“ valdybos narys;  
 UAB „LNK“ valdybos narys;  
 UAB „Mitnija“ valdybos pirmininkas;  
 UAB „Darnu Group“ valdybos narys;  
 UAB „MG Group“ valdybos narys;  
 AB „Alita“ valdybos pirmininkas.

Kitų įmonių kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).



**Marijus Strončikas**  
Valdybos narys

Marijus Strončikas (g. 1974 m.) - valdybos narys nuo 2010 m. balandžio 30 d. Išsilavinimas: Kauno Technologijos Universitetas, Informatikos fakultetas, Informatikos mokslų magistras. Turi 4 450 Įmonės akcijų, kurios sudaro 0,01% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:  
 UAB Koncernas „MG Baltic“ IT ir pirkimų direktorius;  
 AB „Alita“ valdybos narys.

Kitų įmonių kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

### UŽ 2018 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)



#### Ramūnas Gaidamavičius

Valdybos narys, Tinklo vystymo direktorius

Ramūnas Gaidamavičius (g. 1968 m.) - APB "Aprangos" grupės tinklo vystymo direktorius, valdybos narys nuo 2010 m. balandžio 30 d., dirba Įmonėje nuo 2002 m. Išsilavinimas: Vilniaus Technikos universitetas,

Mechanikos fakultetas, automobilių ir autoūkio specializacija. Turi 5 000 Įmonės akcijų, kurios sudaro 0,01% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:

SIA „Apranga“ valdybos pirmininkas;  
 OÜ „Apranga“ valdybos pirmininkas;  
 UAB „Apranga LT“ valdybos narys;  
 SIA „Apranga LV“ valdybos narys;  
 SIA „Apranga BPB LV“ valdybos narys;  
 SIA „Apranga PLV“ valdybos narys;  
 SIA „Apranga SLV“ valdybos narys;  
 SIA „Apranga MLV“ valdybos narys;  
 SIA „Apranga OLV“ valdybos narys;  
 SIA „Apranga Ecom LV“ valdybos narys;  
 OÜ „Apranga Estonia“ valdybos narys;  
 OÜ „Apranga BEE“ valdybos narys;  
 OÜ „Apranga PB Trade“ valdybos narys;  
 OÜ „Apranga ST Retail“ valdybos narys;  
 OÜ „Apranga MDE“ valdybos narys;  
 OÜ „Apranga HEST“ valdybos narys;  
 OÜ „Apranga Ecom EE“ valdybos narys.

Kitų įmonių kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).

## ĮMONĖS IR GRUPĖS VADOVAI

Pagrindiniai Įmonės ir Grupės vadovai 2018 m. gruodžio 31 d.:

Vardas, pavardė	Pareigos	Turimas akcijų sk.*	Įstatinio kapitalo dalis	Darbo Įmonėje pradžia
Rimantas Perveneckas	Generalinis direktorius	800 770	1,45%	1983 m.
Ilona Šimkūnienė	Pirkimų direktorė	-	-	1985 m.
Ramūnas Gaidamavičius	Tinklo vystymo direktorius	5 000	0,01%	2002 m.
Saulius Bačauskas	Finansų ir ekonomikos direktorius	16 000	0,03%	2003 m.
Aušra Tartilienė	Inditex tinklo direktorė	31 665	0,06%	1989 m.
Irma Marcinkienė	Pardavimų ir marketingo direktorė	1 863	0,003%	2000 m.
Audronė Martinkutė	Personalo direktorė	360	0,001%	2002 m.

\* kartu su susijusiais asmenimis

Duomenys apie Įmonės ir Grupės finansų vadovą:



#### Saulius Bačauskas

Finansų ir ekonomikos direktorius

Saulius Bačauskas (g. 1974 m.) - APB "Aprangos" grupės finansų ir ekonomikos direktorius, dirba Įmonėje nuo 2003 m. Išsilavinimas: Vytauto Didžiojo Universitetas, Verslo vadybos fakultetas, Finansų ir bankininkystės magistras. Turi 16 000 Įmonės akcijų, kurios sudaro 0,03% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:

UAB „Apranga LT“ valdybos narys;  
 UAB „Apranga BPB LT“ valdybos narys;  
 UAB „Apranga PLT“ valdybos narys;  
 UAB „Apranga SLT“ valdybos narys;  
 UAB „Apranga MLT“ valdybos narys;

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

### UŽ 2018 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

UAB „Apranga HLT“ valdybos narys;  
UAB „Apranga OLT“ valdybos narys;  
UAB „Apranga Ecom LT“ valdybos narys;  
OÜ „Apranga“ valdybos narys.

Kitų įmonių kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).

Duomenys apie valdymo organų narius 2018 m. gruodžio 31 d.:

Vardas, pavardė	Pareigos	Turimas akcijų sk. ir įstatinio kapitalo dalis	Kadencijos pradžia	Kadencijos pabaiga	Įmonės per 2018 m. priskaičiuota pinigų suma, tūkst. eurų
Darius Juozas Mockus	Valdybos pirmininkas	-	2018-04-27	2022-04-27	Atlyginimo negauna
Rimantas Perveneckas	Valdybos narys, generalinis direktorius	800 770 1.45%	2018-04-27	2022-04-27	-
Ilona Šimkūnienė	Valdybos narė, pirkimų direktorė	-	2018-04-27	2022-04-27	-
Ramūnas Gaidamavičius	Valdybos narys, tinklo vystymo direktorius	5 000 0.01%	2018-04-27	2022-04-27	-
Vidas Lazickas	Valdybos narys	175 000 0,32%	2018-04-27	2022-04-27	Atlyginimo negauna
Marijus Strončikas	Valdybos narys	4 450 0.01%	2018-04-27	2022-04-27	Atlyginimo negauna
Saulius Bačasas	Finansų ir ekonomikos direktorius	16 000 0.03%	-	-	-
Dividendai ir tantjemos valdybos nariams ir vadovams iš viso (6)					341
Dividendų ir tantjėmų valdybos nariams ir vadovams vidurkis (6)					57
Darbo užmokesčiai valdybos nariams ir vadovams iš viso (4)					782
Darbo užmokesčio valdybos nariams ir vadovams (4) vidurkis					196

Įmonė, jos valdymo organų nariai ir darbuotojai nėra sudarę jokių susitarimų, numatančių kompensaciją, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl Įmonės kontrolės pasikeitimo.

## 11. AUDITO KOMITETAS

Įmonės Audito komitetą sudaro trys nariai, du iš jų - nepriklausomi. Audito komitetas renkamas ketverių metų laikotarpiui. Komiteto narius skiria ir atšaukia Įmonės valdyba, išskyrus nepriklausomus Komiteto narius. Nepriklausomus audito komiteto narius Įmonės valdybos teikimu renka ir atšaukia Įmonės visuotinis akcininkų susirinkimas.

Pagrindinės audito komiteto funkcijos:

- informuoti Įmonės generalinį direktorių apie finansinių ataskaitų audito rezultatus;
- stebėti finansinių ataskaitų rengimo procesą ir teikti rekomendacijas dėl jo patikimumo užtikrinimo;
- stebėti Įmonės vidaus kokybės kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, turinčių įtakos Įmonės finansinei atskaitomybei, veiksmingumą;
- stebėti metinių finansinių ataskaitų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą;
- peržiūrėti ir stebėti auditorių ar audito įmonių nepriklausomumą;
- atsakyti už auditoriaus (auditorių) arba audito įmonės (įmonių) atrankos procedūros atlikimą.

2017 m. balandžio 27 d. įvykusiame Įmonės visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtinti nauji Audito komiteto nuostatai bei naujam ketverių metų kadencijos laikotarpiui išrinkti trys audito komiteto nariai: Rasa Rulevičiūtė (Įmonės administracijos darbuotoja, finansų ir ekonomikos direktoriaus pavaduotoja), Daiva Paulavičienė (nepriklausomas komiteto narys) bei Justina Rasimavičiūtė (nepriklausomas komiteto narys).

## 12. BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMASIS

Įmonė iš esmės laikosi vertybinių popierių biržoje Nasdaq Vilnius patvirtinto ir 2018 m. gruodžio 31 d. galiojusio listinguojamų bendrovių valdymo kodekso. Pagal įstatus Įmonės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir generalinis direktorius. Pagal Lietuvos Respublikos akcininkų bendrovių įstatymą Įmonėje gali būti sudaromas vienas kolegialus valdymo organas. Įmonėje Stebėtojų taryba nesudaroma. Valdybą sudaro 6 valdybos nariai, renkami ketveriems metams, ir jie atstovauja akcininkus bei atlieka priežiūros ir kontrolės funkcijas.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

#### UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Visas Įmonės pranešimas apie Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržoje listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi pateiktas 1 priede.

### 13. KONSOLIDUOTOJI SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

Grupės konsoliduotoji socialinės atsakomybės ataskaita yra pateikiama šio metinio pranešimo 2 priede.

### 14. ALTERNATYVŲ VEIKLOS RODIKLIAI

Atsižvelgdama į Europos vertybinių popierių ir rinkų institucijos (ESMA) gaires dėl alternatyvių veiklos rodiklių, APB „Apranga“ pateikia naudojamų alternatyvių veiklos rodiklių (AVR) apžvalgą, jų apibrėžimą ir sudarymą APB „Apranga“ tinklapyje: <http://aprangagroup.lt/lt/investuotojams/informacija-investuotojams/alternatyvus-veiklos-rodikliai>

### 15. VIEŠAI PASKELBTA INFORMACIJA

Grupė 2018 metais viešai paskelbė bei išplatino per Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos informacinę sistemą („Globe Newswire“) ir Įmonės tinklapį sekančią informaciją:

Data	Antraštė	Pranešimo kategorija
2018-01-02	„Aprangos“ grupės 2018 m. investuotojo kalendorius	Kita informacija
2018-01-03	„Aprangos“ grupės apyvarta 2017 m. gruodžio mėnesį bei 2017 metais	Informacinis pranešimas investuotojams
2018-01-23	„Aprangos“ grupė sėkmingai tęsia bendradarbiavimą su „Inditex“	Pranešimas apie esminį įvykį
2018-01-30	Dukterinės APB „Apranga“ įmonės įsteigimas Lietuvoje	Pranešimas apie esminį įvykį
2018-02-01	„Aprangos“ grupės apyvarta 2018 m. sausio mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams
2018-02-28	„Aprangos“ grupės 2017 m. 12 mėnesių tarpinė informacija	Tarpinė informacija
2018-03-01	„Aprangos“ grupės apyvarta 2018 m. vasario mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams
2018-04-03	„Aprangos“ grupės apyvarta 2018 m. kovo mėnesį ir I-ą ketvirtį	Informacinis pranešimas investuotojams
2018-04-04	Pranešimas apie APB „APRANGA“ šaukiamą eilinį visuotinį akcininkų susirinkimą	Visuotinis akcininkų susirinkimas
2018-04-05	APB „APRANGA“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo šaukiamo 2018 m. balandžio 27 d. sprendimų projektai	Pranešimas apie esminį įvykį
2018-04-27	APB „Apranga“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai	Pranešimas apie esminį įvykį
2018-04-27	APB „Apranga“ 2017 m. metinė informacija	Metinė informacija
2018-04-27	„Aprangos“ grupės 2018 m. 3 mėnesių tarpinė informacija	Tarpinė informacija
2018-05-02	„Aprangos“ grupės apyvarta 2018 m. balandžio mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams
2018-05-16	Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius
2018-05-17	„Aprangos“ grupė atidaro pirmąją „Oysho“ parduotuvę Baltijos šalyse	Informacinis pranešimas investuotojams
2018-06-01	„Aprangos“ grupės apyvarta 2018 m. gegužės mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams
2018-06-01	Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius
2018-06-01	Pranešimas apie vadovo sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius
2018-07-02	„Aprangos“ grupės apyvarta 2018 m. birželio mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams
2018-07-27	„Aprangos“ grupės 2018 m. šešių mėnesių tarpinė informacija	Pusmečio informacija
2018-08-01	„Aprangos“ grupės apyvarta 2018 m. liepos mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams
2018-08-17	Dukterinės APB „Apranga“ įmonės įsteigimas Latvijoje	Pranešimas apie esminį įvykį
2018-09-03	„Aprangos“ grupės apyvarta 2018 m. rugpjūčio mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams
2018-10-01	„Aprangos“ grupės apyvarta 2018 m. rugsėjo mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams
2018-10-30	„Aprangos“ grupės 2018 m. devynių mėnesių tarpinė informacija	Tarpinė informacija
2018-11-02	„Aprangos“ grupės apyvarta 2018 m. spalio mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams
2018-11-16	Pranešimas apie vadovo sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius
2018-11-16	Pranešimas apie su vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

2018-11-16	Pranešimas apie balsavimo teisių paketo įgijimą	Akcijų paketo įgijimas ar netekimas
2018-11-22	„Aprangos“ grupė Vilniuje atidaro pirmąsias Lietuvoje „Sandro“ ir „Maje“ parduotuves	Informacinis pranešimas investuotojams
2018-11-27	„Aprangos“ grupės apyvartos ir plėtros planai 2019 metais	Pranešimas apie esminį įvykį
2018-12-03	„Aprangos“ grupės apyvarta 2018 m. lapkričio mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams
2018-12-21	Pranešimas apie su vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius
2018-12-27	„Aprangos“ grupės 2019 m. investuotojo kalendorius	Kita informacija

Šių pranešimų turinį galima rasti Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos tinklapyje: <http://www.nasdaqomxbaltic.com/market/?instrument=LT0000102337&list=2&pg=details&tab=news&lang=lt> ir Įmonės tinklapyje: <http://aprangagroup.lt/lt/investuotojams/naujienos>.

Rimantas Perveneckas  
Generalinis direktorius

2019 m. balandžio 8 d.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

**NASDAQ Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymosi atskleidimas**

Akinė prekybos bendrovė „APRANGA“ (toliau – Bendrovė), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsnio 3 dalimi ir AB NASDAQ OMX Vilnius listinguojamų taisyklių 24.5. punktu, atskleidžia, kaip ji laikosi Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų ar rekomendacijų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma, tai yra nurodoma, kurių konkrečių nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių, taip pat pateikiama kita šioje formoje nurodyta paaiškinanti informacija.

**Bendrovės valdysenos ataskaitos santrauka:**

APB „Apranga“ yra patrunuojanti Grupės bendrovė, įregistruota Lietuvos Respublikoje. Ji 2018 m. pabaigoje valdė 24 dukterines bendroves, įsteigtas trijose Baltijos šalyse. Pagrindinė Grupės veikla yra mažmeninė prekyba drabužiais. Iš 25 Grupę sudarančių bendrovių 22 atstovauja konkretų prekės ženklą („Zara“, „Bershka“, „Pull&Bear“, „Stradivarius“, „Massimo Dutti“ ir „Zara Home“) franšizės sutarčių pagrindu, sudarytų su pasaulio drabužių mažmeninės prekybos rinkos lyderiu „Inditex“. Kitos 3 bendrovės (APB „Apranga“, SIA „Apranga“ ir OÜ „Apranga“) atstovauja kitus nei „Inditex“ prekinis ženklus (vieno prekinio ženklo parduotuves) bei nuosavus prekybos tinklus (daugelio prekinų ženklų parduotuves): „Apranga“, „Aprangos galerija“, „City“ ir „Mados Linija“.

Korporatyvinio valdymo veikla sutelkta Grupės patrunuojančioje įmonėje – APB „Apranga“, kuri Grupės bendrovėse koordinuoja finansų, teisės, strateginio planavimo ir kontrolės, žmogiškųjų išteklių ir mokymų, verslo valdymo ir plėtros, informacinių technologijų, prekių užsakymo ir kainodaros, marketingo ir reklamos, bei kitas bendras sritis. Grupė naudoja centralizuotą valdymo modelį, praktiškai visos valdymo funkcijos yra sutelktos Vilniuje esančioje Grupės buveinėje.

Pagrindinė Grupės bendrovė APB „Apranga“ nuo 1997 m. listinguojama „Nasdaq Vilnius“ vertybinių popierių biržoje. Nuo 2005 m. bendrovė įtraukta į Baltijos Oficialųjį prekybos sąrašą, yra prekybinio indekso OMX Baltic 10 (OMXB10GI) sudėtyje. APB „Apranga“ visą įstatinį kapitalą sudaro 55 291 960 vienetų 0,29 euro nominalios vertės paprastųjų vardinių akcijų (ISIN kodas LTO000102337).

2018 m. gruodžio 31 d. APB „Apranga“ turėjo 2 725 akcininkus. Pagrindinė patrunuojanti įmonė, kurios finansinės ataskaitos skelbiamos viešai, yra UAB Koncernas „MG Baltic“. Pagrindinis Grupę kontroliuojantis asmuo yra p. D.J. Mockus, kuris kartu su susijusiomis bendrovėmis turi 39 705 015 akcijų, sudarančių 71,81% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus.

Pagal Bendrovės įstatus Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, kolegialus valdymo organas - valdyba ir vienasmenis valdymo organas - Įmonės vadovas. Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma. Valdybą ne ilgesniam kaip 4 metų laikotarpiui iš 6 narių renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Ataskaitiniu laikotarpiu valdybos sudėtis nesikeitė. Bendrovės valdybą sudarė valdybos pirmininkas D.J. Mockus ir valdybos nariai – Rimantas Perveneckas (Bendrovės generalinis direktorius), Ilona Šimkūnienė, Vidas Lazickas, Marijus Strončikas, Ramūnas Gaidamavičius. Valdyba renka ir atšaukia Įmonės vadovą - generalinį direktorių.

Bendrovėje yra audito komitetas, kurį sudaro trys nariai, du iš jų - nepriklausomi. Audito komitetas renkamas 4 metų laikotarpiui. Komiteto narius Bendrovės valdymo teikimu skiria ir atšaukia Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. Ataskaitiniu laikotarpiu 2017 m. balandžio 27 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu patvirtinti nauji audito komiteto nuostatai ir patvirtinta audito komiteto sudėtis iš 3 (trijų) narių. Audito komiteto nariai: Rasa Rulevičiūtė (Bendrovės darbuotoja) ir Daiva Paulavičienė (nepriklausomas komiteto narys), Justina Rasimavičiūtė (nepriklausomas komiteto narys).

Platesnė informacija apie Bendrovės valdymo organus ir jų narius, akcininkų teises, valdybos bei Bendrovės vadovo atsakomybės sritis, Bendrovėje sudarytus komitetus ir kt. yra aprašyta konsoliduoto metinio pranešimo 8-11 dalyse bei lentelėje žemiau, kurioje atskleista informacija apie Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi.

**Atskleidimo struktūrizuota lentelė:**

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<b>I principas: Pagrindinės nuostatos</b>		
<b>Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.</b>		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovė viešai skelbia patvirtintą plėtros strategiją ir tikslus Bendrovės metiniuose pranešimuose, pranešimuose apie esminius įvykius, kurie skelbiami Bendrovės interneto tinklapyje <a href="http://aprangagroup.lt/lt/investuotojams">http://aprangagroup.lt/lt/investuotojams</a> , „Nasdaq Vilnius“ vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemoje, Centrinėje reglamentuojamos informacijos bazėje, taip pat Bendrovės vadovo ir vyresniosios vadovybės pristatymuose investuotojams.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Bendrovė įgyvendina šią rekomendaciją tiek, kiek tai susiję su Bendrovės valdybos ir Bendrovės vadovo bei vyresniosios vadovybės glaudžiu bendradarbiavimu.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	
<b>II principas: Bendrovės valdymo sistema</b> <b>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.</b>		
2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialių priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.	Ne	Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir Bendrovės vadovas. Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaroma. Tokią Bendrovės organų struktūrą patvirtino akcininkai visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, tvirtinant Bendrovės įstatus. Bendrovės nuomone, tokia organų struktūra užtikrina mažesnę administracinę našta bei operatyvesnį sprendimų priėmimą. Vienasmensio valdymo organo - Bendrovės vadovo - atskaitomybę bei kontrolę užtikrina Bendrovės valdyba.
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Rekomendacijoje nurodytas strateginio vadovavimo bei kitas esmines valdymo funkcijas įgyvendina kolegialus valdymo organas – valdyba. Valdyba atsakinga už efektyvią Bendrovės valdymo organų priežiūrą, tiek kiek tai susiję su Bendrovės vadovo veiklos priežiūra.
2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Ne	Bendrovėje sudarytas vienas kolegialus organas, ir tai yra valdyba. Žr. 2.1. rekomendacijos komentara.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.	Taip/Ne	III ir IV principuose išdėstytos rekomendacijos nėra įgyvendinamos visa apimtimi, tačiau Bendrovė laikosi visų teisės aktuose numatytų reikalavimų, nustatytų kolegialaus organo, t.y. valdybos, sudarymui. Žr. III ir IV principų rekomendacijų komentarus.
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šioms organams priimant sprendimus.	Taip	Bendrovės valdyba sudaryta iš 6 (šešių) narių, iš kurių 3 (trys) nariai yra akcininkų atstovai, kiti 3 (trys) nariai - Bendrovės vadovas ir asmenys iš vyresniosios vadovybės. Bendrovės nuomone, šis valdybos narių skaičius yra pakankamas pagal Bendrovės veiklos apimtį ir akcininkų skaičių.
2.6. Direktorai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamais maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.	Neaktualu	Bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba. Žr. 2.1. rekomendacijos komentarus.
2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.	Taip	Bendrovės valdybos pirmininko ir Bendrovės vadovo pareigas užima skirtingi asmenys. Bendrovės valdybos pirmininkas nėra buvęs Bendrovės vadovu.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<b>III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka</b> <b><i>Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.</i></b>		
3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.	Taip	Bendrovės valdybos sudarymo mechanizmas užtikrina, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka Bendrovės vienasmenio valdymo organo, Bendrovės vadovo, bei vyresniosios vadovybės priežiūra bei tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.
3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip/Ne	Informacija apie valdybos narių einamas pareigas ar dalyvavimą kitų įmonių veikloje yra nuolat renkama ir kaupiama, o pasibaigus kiekvieniems metams patikslinama bei atnaujinama, užklausančią kiekvieną valdybos narį, ir pateikiama Bendrovės rengiamose ataskaitose bei interneto tinklalapyje. Informaciją apie valdybos narių išsilavinimą Bendrovė taip pat pateikia ataskaitose bei interneto puslapyje. Renkant valdybos narius 2014 m., kandidatų vardai ir pavardės buvo paskelbti kartu su visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektais, t.y. likus ne mažiau kaip 10 dienų iki visuotinio akcininkų susirinkimo. Be to, 2014 m. renkant valdybos narius, vadovaujantis Akcinių bendrovių įstatymo nuostatomis, kandidatai į valdybos narius visuotiniame akcininkų susirinkime pateikė informaciją apie užimamas pareigas ar dalyvavimą kitų įmonių veikloje. Bendrovėje nenustatyta kitokia/papildoma informavimo tvarka nei nustato galiojantys teisės aktai.
3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.	Taip/Ne	Žr. 3.2. rekomendacijos komentarą.
3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialaus organo sudėtis turėtų būti nustatyta atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai vertinama. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse. Bent vienas iš atlyginimo komiteto narių turėtų turėti žinių ir patirties atlyginimų nustatymo politikos srityje.	Taip/Ne	žr. 3.5. ir 4.7. rekomendacijų komentarus.
3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.	Ne	Bendrovėje nebuvo poreikio siūlyti individualias programas naujiems valdybos nariams, skirtas susipažinti su pareigomis, bendrovės organizacija ir veikla. 2014 m. valdyba išrinkta iš kandidatų, kurie susipažinę su Bendrovės organizacija bei veikla. Metiniai valdybos narių kvalifikacijos patikrinimai nėra atliekami, kadangi valdybos nariai – Bendrovės vadovas ir asmenys iš vyresniosios vadovybės - yra savo srities profesionalai ir tobulina savo kvalifikaciją atlikdami savo pareigas Bendrovėje, o akcininkus atstovaujančių valdybos narių įgūdžius ir žinias įvertina akcininkai siūlydami kandidatus į valdybą.
3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organų turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.	Ne	Nepriklausomų valdybos narių rinkimo klausimas Bendrovėje nebuvo aktualus ir keliamas bei atitinkamai nebuvo vertintas „pakankamas“ nepriklausomų narių skaičius.
3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją	Neaktualu	Žr. 3.6. rekomendacijos komentarus



APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>kontroliuojančių akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas - stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų;</li> <li>2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas;</li> <li>3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis);</li> <li>4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);</li> <li>5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teises, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;</li> <li>6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;</li> <li>7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas - stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;</li> <li>8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;</li> <li>9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas - stebėtojų taryba), arba 1-8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.</li> </ol> <p>3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad</p>		

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.		
3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.	Neaktualu	Žr. 3.6. rekomendacijos komentarus bei Bendrovėje iki šiol nebuvo taikoma valdybos narių nepriklausomumo, pagal kriterijus nustatytus šiame Kodekse, skelbimo praktika.
3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.	Neaktualu	Žr. 3.6. rekomendacijos komentarą.
3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Neaktualu	Žr. 3.6. rekomendacijos komentarą.
<b>IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė</b> <b>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.</b>		
4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.	Taip	Šią rekomendaciją Bendrovėje įgyvendina valdyba, tiek kiek tai susiję su rekomendacijų teikimu Bendrovės vadovui bei vyresniajai vadovybei bei jų veiklos priežiūra ir kontrole.
4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiais sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).	Taip	Bendrovės turimais duomenimis, valdybos nariai veikia gera valia Bendrovės atžvilgiu, vadovaujasi Bendrovės, akcininkų interesais, taip išlaikydami savo sprendimų nepriklausomumą.
4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip	Bendrovės duomenimis, visi valdybos nariai dalyvavo valdybos posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip valdybos nario, pareigų vykdymui.
4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai	Taip	Bendrovės akcininkai informuojami apie Bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą, vadovaujantis teisės aktų nustatyta tvarka. Žr. X principo rekomendacijų komentarus.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.		
4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.	Taip/Ne	Sandoriai sudaromi standartinėmis sąlygomis, vykdant įprastinę Bendrovės veiklą. Bendrovės valdyba priima sprendimus dėl įstatuose numatytų sandorių ir šiuo atžvilgiu valdybos kompetencija iš esmės nesiskiria nuo nustatytosios Akcinių bendrovių įstatymu. Bendrovėje nėra nepriklausomų valdybos narių. Žr. 3.6. rekomendacijos komentarą.
4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokių specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais. Naudodamasis minėtų konsultantų ar specialistų paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, atlyginimo komitetas turėtų užtikrinti, kad tas konsultantas tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusios bendrovės žmogiškųjų išteklių skyriui arba vykdomajam, arba valdymo organų nariams.	Taip/Ne	Bendrovė neįgyvendina šios rekomendacijos tiek, kiek tai susiję su Atlyginimo komiteto formavimu. Žr. 4.7. rekomendacijos komentarą.
4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.	Taip/Ne	Bendrovėje nėra formuojami 4.12-4.13 rekomendacijose nurodyti Skyrimo ir Atlyginimo komitetai, nes Bendrovės nuomone, valdyba, vykdydama savo funkcijas, iš dalies vykdo nurodytų Skyrimo komiteto ir Atlyginimų komiteto funkcijas. Bendrovės valdyba parenka Bendrovės vadovo kandidatūrą ir jį skiria, teikia rekomendacijas Bendrovės vadovui dėl vyresniosios vadovybės skyrimo ir vyresniosios vadovybės atlyginimų politikos. Bendrovės valdyba tvirtina Bendrovės strateginius planus bei kontroliuoja jų įgyvendinimą, tvirtina Bendrovės biudžeto planus ir analizuoja bei vertina Bendrovės vadovo ir vyresniosios vadovybės ataskaitas apie Bendrovės patvirtintų biudžeto planų vykdymą ir lėšų panaudojimą. Vykdamas Audito įstatymo (Žin., 2008, Nr. 82-3233) reikalavimus, Bendrovėje yra suformuotas Audito komitetas iš dviejų narių.
4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekia susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.	Taip/Ne	Žr. 4.7. rekomendacijos komentarą. Rekomendacija įgyvendinama tiek, kiek tai susiję su Audito komiteto veikla Bendrovėje.
4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo	Taip/Ne	Žr. 4.7. rekomendacijos komentarą. Audito komitetas sudarytas išimties tvarka iš dviejų narių.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų. Sprendžiant, ką skirti komiteto pirmininku ir nariais, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis.		
4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad priėti tokios išvados.	Ne	Žr. 4.7. rekomendacijos komentarą. Audito komiteto įgaliojimai, teisės ir pareigos nustatyti Audito komiteto vidaus taisyklėse vadovaujantis galiojančiais teisės aktais ir Audito komiteto įgaliojimai, teisės ir pareigos patvirtinti visuotinio akcininkų susirinkimo. Audito komiteto vidaus taisyklėse nustatyti Bendrovės Audito komiteto įgaliojimai, teisės ir pareigos nesiskiria nuo teisės aktuose nustatytųjų.
4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.	Taip/Ne	Žr. 4.7. rekomendacijos komentarą. Bendrovės Audito komiteto vidaus taisyklėse nustatyta, kad j komiteto posėdžius gali būti kviečiami Bendrovės valdybos nariai, bendrovės vadovas, finansų direktorius, bendrovės darbuotojai, auditoriai.
4.12. Skyrimo komitetas. 4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimai atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui; 4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui; 5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo. 4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.	Ne	Bendrovėje nėra formuojamas Skyrimo komitetas (žr. 4.7. rekomendacijos komentarą).
4.13. Atlyginimų komitetas. 4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitinės išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų	Ne	Bendrovėje nėra formuojamas Atlyginimų komitetas (žr. 4.7. rekomendacijos komentarą).

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais;</p> <p>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlygį, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;</p> <p>3) turėtų užtikrinti, kad individualus atlyginimas vykdomajam direktoriui ir valdymo organo nariui būtų proporcingas kitų bendrovės vykdomųjų direktorių arba valdymo organų narių ir kitų bendrovės darbuotojų atlyginimui;</p> <p>4) reguliariai peržiūrėti vykdomųjų direktorių ar valdymo organų narių atlyginimų nustatymo politiką (taip pat ir akcijomis pagrįsto atlyginimo politiką) bei jos įgyvendinimą;</p> <p>5) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų;</p> <p>6) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo);</p> <p>7) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.</p> <p>4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:</p> <p>1) apvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus;</p> <p>2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui;</p> <p>3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes.</p> <p>4.13.3. Atlyginimų komitetas, sprenddamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.</p> <p>4.13.4. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		
<p>4.14. Audito komitetas.</p> <p>4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių ataskaitų rinkinių konsolidavimo kriterijus);</p> <p>2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių</p>	Taip/Ne	Audito komiteto vidaus taisyklėse nustatytos audito komiteto teisės ir pareigos nesiskiria nuo teisės aktais (Audito įstatymas, Žin., 2008, Nr. 82-3233) nustatytųjų. Audito komiteto taisyklės patvirtintos visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija;</p> <p>3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus;</p> <p>4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų;</p> <p>5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;</p> <p>6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.</p> <p>4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.</p> <p>4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.</p> <p>4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.</p> <p>4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.</p> <p>4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie</p>		

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams. 4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.		
4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.	Ne	Bendrovėje nėra valdybos vidaus veiklos vertinimo ir informavimo apie tai praktikos.
<b>V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka</b> <b>Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.</b>		
5.1. Bendrovės kolegialiems priežiūros ir valdymo organams (šiam principui sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.	Taip	Bendrovės valdybai vadovauja valdybos pirmininkas.
5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokiu periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.	Taip/Ne	Bendrovės valdybos posėdžiai šaukiami pagal poreikį, tokiu būdu, kad būtų užtikrinamas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės nuomone, valdybos posėdžių šaukimas pagal poreikį užtikrintina operatyvesnį sprendimų priėmimą.
5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	
5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.	Ne	Bendrovė neįgyvendina šios rekomendacijos, kadangi joje sudaroma tik valdyba. Žr. 2.1. rekomendacijos komentarą.
<b>VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės</b> <b>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.</b>		
6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės kapitalą sudaro paprastosios vardinės akcijos, kurios jų savininkams suteikia vienodas teises.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovė apie naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamas teises informuoja naujai išleidžiamų akcijų prospektuose, metinėse ir tarpinėse ataskaitose bei Bendrovės interneto svetainėje. Žr. taip pat X principo rekomendacijų komentarus.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Ne	Sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, perleidimo, investavimo, įkeitimo ar kitokio apsunkinimo priima Bendrovės valdyba. Tokia tvarka nustatyta Bendrovės įstatuose, kuriuos patvirtino akcininkai visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu. Be to, tokia sprendimų priėmimo tvarka (be akcininkų pritarimo) sumažina Bendrovės administracinę našta bei užtikrinimą operatyvesnį sprendimų priėmimą.
6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime.	Taip	
6.5. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektai skelbiami viešai laikantis galiojančių teisės aktų reikalavimų, t.y. ne vėliau kaip likus 21 (dvidešimt vienai) dienai iki akcininkų susirinkimo dienos. Bendrovė skelbia visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus bei akcininkų susirinkimo priimtus sprendimus per NASDAQ Vilnius vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą ir Bendrovės interneto tinklalapyje, lietuvių ir anglų kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo projektai taip pat įdedami į Centrinę reglamentuojamos informacijos bazę.
6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Bendrovės akcininkams sudaromos galimybės balsuoti visuotiniame akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per tinkamai įgaliotus atstovus. Bendrovė, akcininkų raštišku reikalavimu, gali suteikti galimybę akcininkams balsuoti raštu iš anksto, kaip tai nustato Akcininkų bendrovių įstatymas.
6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybes dalyvauti ir balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsienyje gyvenantiems akcininkams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.	Ne	Bendrovės nuomone, iki šiol Bendrovėje nebuvo poreikio naudoti modernių technologijų priemonių visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvaujant ir balsuojant elektroninio ryšio priemonėmis. Tačiau, akcininkams sudarytos galimybės balsuoti per įgaliotą asmenį ar užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.
<b>VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas</b> <b>Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.</b>		
7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	
7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be	Taip	



APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.		
7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.	Taip	
7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.	Taip	
<p><b>VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika</b>  <b>Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.</b></p>		
8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita), kuri turėtų būti aiški ir lengvai suprantama. Ši atlyginimų ataskaita turėtų būti paskelbta ne tik kaip bendrovės metinio pranešimo dalis, bet turėtų būti skelbiama ir bendrovės interneto tinklalapyje.	Ne	Bendrovė neruošia ir viešai neskelbia atlyginimų politikos ataskaitos. Bendrovės nuomone, tokia informacija komerciniu požiūriu yra viešai neskelbtina. Bendrovė metiniame pranešime, teisės aktų nustatyta tvarka, teikia informaciją apie per ataskaitinį laikotarpį bendrai priskaičiuotas pinigų sumas Bendrovės valdybos nariams, Bendrovės vadovui ir vyriausiajam finansininkui.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esmingiems bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Ne	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų vertinimo kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis; 3) paaiškinimas, kuo pasirinkti veiklos rezultatų vertinimo kriterijai naudingi ilgalaikiams bendrovės interesams; 4) metodų, taikomų siekiant nustatyti, ar tenkinami veiklos rezultatų vertinimo kriterijai, paaiškinimas; 5) pakankamai išsami informacija apie kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimo atidėjimo laikotarpius; 6) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 7) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 8) pakankamai išsami informacija apie išėitinių išmokų politiką; 9) pakankamai išsami informacija apie akcijomis pagrįsto atlyginimo teisių suteikimo laikotarpį, kaip nurodyta 8.13 punkte; 10) pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo, kaip nurodyta 8.15 punkte; 11) pakankamai išsami informacija apie panašių bendrovių grupių, kurių atlyginimo nustatymo politika buvo analizuojama siekiant nustatyti susijusios bendrovės atlyginimų nustatymo politiką, sudėtį. 12) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas; 13) atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.	Ne	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išėitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.</p>	Ne	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
<p>8.5. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.5.1-8.5.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.5.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <p>1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime;</p> <p>2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei;</p> <p>3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos;</p> <p>4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms;</p> <p>5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais;</p> <p>6) bendra apskaičiuota nauda, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1-5 punktus.</p> <p>8.5.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <p>1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos;</p> <p>2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje;</p> <p>3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos;</p> <p>4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais.</p> <p>8.5.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <p>1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais;</p> <p>2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais.</p> <p>8.5.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo</p>	Ne	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.		
8.6. Kai atlyginimų nustatymo politikoje numatomos kintamos sudedamosios atlyginimo dalys, bendrovės turėtų nustatyti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies dydžio ribas. Nekintama atlyginimo dalis turėtų būti pakankama, kad bendrovė galėtų nemokėti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai netenkinami.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.7. Kintamų sudedamųjų atlyginimo dalių skyrimas turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.8. Kai yra skiriama kintama sudedamoji atlyginimo dalis, didžiosios šios kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimas turėtų būti atidėtas tam tikram protingumo kriterijus atitinkančiam laikotarpiui. Kintamos sudedamosios atlyginimo dalies, kurios mokėjimas atidedamas, dydis turėtų būti nustatytas pagal santykinę kintamos sudedamosios atlyginimo dalies vertę, lyginat ją su nekintama atlyginimo dalimi.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.9. Į susitarimus su vykdomaisiais direktoriais arba valdymo organų nariais turėtų būti įtraukta nuostata, leidžianti bendrovei susigrąžinti kintamą sudedamąją atlyginimo dalį, kuri buvo išmokėta remiantis duomenimis, kurie vėliau pasirodė akivaizdžiai neteisingi.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.10. Išėtinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų nekintamos atlyginimo dalies arba jos ekvivalento suma.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.11. Išėtinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei darbo sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.12. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.13. Tuo atveju, kai atlyginimas yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą. Direktoriams Bendrovėje nėra atlyginama akcijomis.
8.14. Akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, neturėtų būti naudojamos mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Teisės į akcijas suteikimas ir teisė pasinaudoti akcijų pasirinkimo sandoriais arba kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą. Direktoriams Bendrovėje nėra atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti Bendrovės akcijų
8.15. Po teisių suteikimo direktoriai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu. Akcijų, kurias reikia išlaikyti, skaičius turi būti nustatytas, pavyzdžiui, dviguba bendro metinio atlyginimo (nekintamoji plius kintamoji dalis) vertė.	Neaktualu	Žr. 8.1. ir 8.14. rekomendacijų komentarus.
8.16. Į direktorių konsultantų arba stebėtojų tarybos narių atlyginimą neturėtų būti įtraukiami akcijų pasirinkimo sandoriai.	Neaktualu	Žr. 8.1. ir 8.14. rekomendacijų komentarus.
8.17. Akcininkai, visų pirma instituciniai akcininkai, turėtų būti skatinami dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti direktorių atlyginimų nustatymo klausimais.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.18. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.		
8.19. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.	Neaktualu	Žr. 8.1. ir 8.14. rekomendacijų komentarus
8.20. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais: 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemas, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.	Neaktualu	
8.21. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.	Neaktualu	
8.22. 8.19 ir 8.20 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemeje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.	Neaktualu	
8.23. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.19 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.	Neaktualu	

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<b>IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme</b> <b>Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</b>		
9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.	Taip	Bendrovė gerbia interesų turėtojų teises, bei interesų turėtojai gali dalyvauti Bendrovės valdyme teisės aktų nustatyta tvarka.
9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.		
9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.		
<b>X principas: Informacijos atskleidimas</b> <b>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai</b>		
10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie: bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; bendrovės tikslus; asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jų valdančius; bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; galimus numatyti esminius rizikos veiksnius; bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje; pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąraše, atskleidimu.	Taip	Šioje rekomendacijoje minima informacija atskleidžiama pranešimuose apie esminius įvykius, skelbiamuose per Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą, Bendrovės interneto tinklapyje, Bendrovės metinės ir tarpinės informacijos dokumentuose, tokia apimtimi kiek to reikalauja teisės aktai bei Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai taikomi Europos Sąjungoje. Informacija taip pat atskleidžiama Bendrovės vadovo ir vyresniosios vadovybės pristatymuose investuotojams.
10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.	Taip	Bendrovė pateikia informaciją apie Bendrovės ir jos dukterinių įmonių konsoliduotus rezultatus.
10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principu.	Taip/Ne	Žr. III principo 3.2. rekomendacijos komentarą. Bendrovė neruošia ir viešai neskelbia atlyginimų politikos ataskaitos - žr. VIII principo 8.1. rekomendacijos komentarą.
10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.	Taip	Informacija atskleidžiama metinės ir tarpinės informacijos dokumentuose, tokia apimtimi kiek to reikalauja teisės aktai bei Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai. Taip pat ši informacija atskleidžiama Bendrovės vadovo ir vyresniosios vadovybės pristatymuose investuotojams.
10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.	Taip	Informacija atskleidžiama laikantis galiojančių Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų. Bendrovė informaciją viešai skelbia per Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą, tokiu būdu užtikrinant vienalaikį informacijos atskleidimą investuotojams. Informacija taip pat iš karto įdedama į Centrinę reglamentuojamos informacijos bazę.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

**UŽ 2018 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
		Pranešimai apie esminius įvykius atskleidžiami lietuvių ir anglų kalbomis, prieš arba po Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos prekybos sesijos.
10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų, o teisės aktų nustatytais atvejais neatlygintą priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.	Taip	Žr. 10.5 rekomendacijos komentarą. Taip pat, per Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą skelbtą ir į Centrinę reglamentuojamos informacijos bazę patalpintą informaciją, Bendrovė skelbia ir pateikia specialiai investuotojams skirtame Bendrovės interneto puslapyje <a href="http://aprangagroup.lt/lt/investuotojams">http://aprangagroup.lt/lt/investuotojams</a> , lietuvių ir anglų kalbomis.
10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, finansinių ataskaitų rinkinį bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.	Taip	Žr. 10.5 rekomendacijos komentarą.
<b>XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas</b> <b>Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.</b>		
11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Nepriklausoma audito įmonė atlieka Bendrovės ir jos įmonių grupės konsoliduotų metinių finansinių ataskaitų rinkinio auditą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus taikomus Europos Sąjungoje. Audito įmonė taip pat atlieka metinio pranešimo patikrinimą.
11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.	Taip	Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.
11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Neaktualu	Bendrovės audito įmonė per ataskaitinius metus nesuteikė ne audito paslaugų Bendrovei ir nėra gavusi už tai užmokesčio iš Bendrovės.

# APRANGA

G R O U P

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ 2018

APIE „APRANGOS“ GRUPĘ

1

- 1.1 Vadovo žodis
- 1.2 Apie „Aprangos“ grupę
- 1.3 Pagrindiniai skaičiai
- 1.4 Verslo modelis
- 1.5 Grupės įmonių struktūra 2018 metais
- 1.6 Pagrindiniai socialinės atsakomybės principai
- 1.7 Rizikos ir jų valdymas

SUKURTA VERTĖ AKCININKAMS

5

BENDROVĖS DARBUOTOJAI

2

- 2.1 Darbuotojų kaita
- 2.2 Kompetencijų ugdymas
- 2.3 APRANGA ambasadoriai
- 2.4 Darbo sauga

SUKURTA VERTĖ VISUOMENEI

6

ANTI KORUPCINĖ VEIKLA

3

APLINKOSAUGA

- 7.1 Gamtos išteklių
- 7.2 Naujas administracijos ir logistikos centras
- 7.3 Plastikis

7

ASMENS DUOMENŲ APSAUGA IR PRIVATUMAS

4

INFORMACIJA DĖL PASTABŲ ATASKAITAI

8





1.

# APIE „APRANGOS“ GRUPE



„Aprangos“ grupėje dirbdami nuolatos galvojame apie ateitį, mes suprantame, kad šiandien priimti sprendimai lems, kaip gyvensime rytoj. Mums patinka būti tais, kurie patys pasirinko kurti geresnį pasaulį. Būdami mažmeninės prekybos drabužiais lyderiai Baltijos šalyse prisiimame atsakomybę būti pavyzdžiu, kaip mados industrija gali padėti keisti mus supančią aplinką ir prisidėti prie lygesnės ir laimingesnės visuomenės.

Mes norime, kad mūsų pastangos įkvėptų ne tik mūsų kolegas, jų šeimos narius, bet ir mūsų klientus bei visą visuomenę prisiimti daugiau atsakomybės už savo veiksmus ir požiūrį į ateities iššūkius. Mums patinka iššūkiams ir mes norime kurti tokią ateitį, kurioje gera visiems.

Mums patinka mada ir mes esame pasiryžę pokyčiams, kad aistra madai ne tik džiugintų, bet ir kurtų geresnę visuomenę. Būdami savo srities ekspertai mes suprantame, kad galime ir privalome prisidėti ne tik tose srityse, kuriose dirbame. Aplinkosauga, švietimo prieinamumas, lygių teisių užtikrinimas – tvari ir laiminga visuomenė – yra tikslai, kurių link kartu įsipareigojame eiti šioje socialinės atsakomybės ataskaitoje.

Tikiu, kad šiandien veikdami kartu, prisiimdami įsipareigojimus, kuriame geresnę ateitį mums, mūsų vaikams ir ateities kartoms.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Rimantas Perveneckas'.

„Aprangos“ grupės generalinis direktorius  
**Rimantas Perveneckas**

„Aprangos“ grupė yra mažmeninės prekybos drabužiais lyderė Baltijos šalyse – suprantame ir gerbiame įsipareigojimus už savo veiksmus, kurie turi įtakos mūsų darbuotojams, klientams, akcininkams, visuomenei bei mus supančiai aplinkai.






Savo įsipareigojimus vertiname rimtai, todėl savo veikloje siekiame tęstinumo. Visose rinkose, kuriose veikiame, veiklą plėtojame sąžiningai, skaidriai, laikomės aukštų verslo etikos standartų, siekiame efektyvaus prekybos tinklo valdymo bei kompetentingo personalo išlaikymo ir ugdymo. Savo veiklos principus apibrėžiame trimis žodžiais, atspindinčiais mūsų požiūrį į verslo ir visuomenės santykį –

<b>SAŽININGUMAS</b>	<b>SKAIDRUMAS</b>	<b>ATSAKOMYBĖ</b>
---------------------	-------------------	-------------------

Šių pamatinių vertybių puoselėjimas ir pagarba įsipareigojimams užtikrina skaidrius ir pasitikėjimu grindžiamus „Aprangos“ grupės ryšius su visomis suinteresuotomis pusėmis.

## PAGRINDINIAI SKAIČIAI

## 1.3

	2018	2017
	<b>182 PARDUOTUVĖS</b>	<b>182 PARDUOTUVĖS</b>
	<b>200 PREKIŲ ŽENKLAI</b>	<b>200 PREKIŲ ŽENKLAI</b>
	<b>3 ŠALYS</b>	<b>3 ŠALYS</b>
	<b>2174 DARBUOTOJAI</b>	<b>2168 DARBUOTOJAI</b>
	<b>227 MLN. GRUPĖS APYVARTA</b>	<b>223 MLN. GRUPĖS APYVARTA</b>

„Aprangos“ grupės (toliau – Grupė) verslo modelis praėjusiais metais nekito. Grupę sudaro pagrindinė bendrovė APB „Apranga“, įsteigta ir veikianti Lietuvoje, bei 24 dukterinės bendrovės, įsteigtos Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje. Per praėjusius metus Lietuvoje ir Latvijoje buvo įsteigtos dvi naujos įmonės (UAB „Apranga OLT“ ir SIA „Apranga OLV“). Visų, įskaitant naujai įsteigtų, Grupės bendrovių pagrindinė veikla yra mažmeninė prekyba drabužiais.

#### DUKTERINES BENDROVES GALIMA SUSKIRSTYTI Į DVI GRUPES:

- **22 įmonės** („Zara“, „Bershka“, „Pull&Bear“, „Stradivarius“, ir „Massimo Dutti“ operatoriai kiekvienoje iš trijų Baltijos šalių, „Zara Home“ – Lietuvoje ir Estijoje, ir „Oysho“/„Uterqüe“ – Lietuvoje ir Latvijoje), kurios atstovauja konkretų prekės ženklą ir veikia pagal franšizės sutartis, sudarytas su vienu iš didžiausių pasaulyje drabužių tiekėjų - „Inditex“ grupe (toliau – franšizinės įmonės);
- **2 įmonės** (SIA „Apranga“, OÜ „Apranga“), kurios veikia ne pagal franšizės sutartis arba su santykinai mažu franšizės sutarčių skaičiumi (toliau - nefranšizinės įmonės).

Franšizinėms įmonėms prekes tiekia „Inditex“ grupė. Nefranšizinėms įmonėms prekes tiekia APB „Apranga“ (išskyrus retas išimtis, kai prekės nefranšizinėms įmonėms yra pristatomos tiesiogiai). Nefranšizinės įmonės prekes parduoda Latvijos ir Estijos rinkose, tuo tarpu Lietuvoje prekes parduoda pati APB „Apranga“. Per praėjusius metus dukterinių bendrovių veikos modelis nekito.

Grupės pardavimų pajamas išimtinai sudaro pajamos gaunamos mažmeniniame parduotuvių tinkle (182 parduotuvės Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje). Kaip ir ankstesniais metais daugiau nei 95% pardavimo pajamų sudaro pardavimai specializuotose drabužių parduotuvėse. Likusias pardavimų pajamas sudaro avalynės ir namų apyvokos reikmenų pardavimai atitinkamose specializuotose parduotuvėse.

Grupės valdymas yra centralizuotas pagrindinėje bendrovėje APB „Apranga“. Dukterinės bendrovės vykdo tik mažą dalį funkcijų, jose dirba minimalus kiekis administracijos darbuotojų. Tuo tarpu bendrovėje APB „Apranga“ dirba absoliučiai didžioji dalis Grupės administracijos darbuotojų bei visi logistikos ir sandėlio darbuotojai.

#### GRUPĖS ĮMONIŲ STRUKTŪRA 2018

## 1.5

APB „APRANGA“		
LIETUVA	LATVIJA	ESTIJA
UAB „Apranga LT“	SIA „Apranga“	OÜ „Apranga“
UAB „Apranga BPB LT“	SIA „Apranga LV“	OÜ „Apranga Estonia“
UAB „Apranga PLT“	SIA „Apranga BPB LV“	OÜ „Apranga BEE“
UAB „Apranga SLT“	SIA „Apranga PLV“	OÜ „Apranga PB Trade“
UAB „Apranga MLT“	SIA „Apranga SLV“	OÜ „Apranga ST Retail“
UAB „Apranga HLT“	SIA „Apranga MLV“	OÜ „Apranga MDE“
UAB „Apranga OLT“	SIA „Apranga OLV“	OÜ „Apranga HEST“
UAB „Apranga Ecom LT“	SIA „Apranga Ecom LV“	OÜ „Apranga Ecom EE“

Vykdydama veiklą ir prisiimdama įsipareigojimus elgtis socialiai atsakingai, Grupė vadovaujasi keturiais pagrindiniais principais. Juos taikome neatsiejamai vienas nuo kito, suprasdami, kad rinkos lyderiui tenkanti atsakomybė apibrėžia papildomų pareigų ir įsipareigojimų:

### SPRENDIMAI

Mes niekada nedarome kompromisų priimdami sprendimus, kurie turės įtakos mūsų darbuotojų gerovei, visuomenės labai ir poveikiui aplinkai

### ĮGYVENDINIMAS

Pasirinkdami partnerius prisiimame atsakomybę siekti tvarios plėtros. Esame rinkos lyderiai ir savo pranašumus siekiame naudoti skatinti geresnės ateities pokyčius

### POVEIKIS

Mes siekiame įrengti ir sukurti geriausias darbo ir aptarnavimo sąlygas parduotuvėse. Galvodami apie darbuotojus ir klientus renkames optimalumą ir aukščiausius europinius inovacijų ir technologijų standartus

### REZULTATAI

Esame atviri – norime mokytis iš gerųjų praktikų ir dalintis savo žiniomis.

Mes esame visuomenių, kuriose veikiame dalis ir norime kartu augti bei tobulėti. Tik atvirai deklaruodami savo siekius ir įsipareigojimus, deramai vieni kitus suprasime ir sugebėsime vieni iš kitų mokytis. Suprantame, kad tik abipuse pagarba grįsti sprendimai bei gebėjimas išgirsti padės kurti darnią visuomenę, tausoti gamtos išteklius ir gerinti darbo sąlygas.

Igyvendindama atsakingo verslo politiką Grupė susiduria su įvairiomis rizikos rūšimis (teisinio reguliavimo, verslo, investicijų, rinkos, tiekėjų grandinės, konkurencijos, ekonomikos cikliškumo, makroekonominių veiksnių ir t.t.). Jų identifikavimas, prevencija ir pasirengimas problemų sprendimui padeda mums laikytis savo įsipareigojimų darbuotojams ir klientams. Mes siekiame, kad nei vidiniai, nei išorės veiksniai nesudarytų kliūčių vykdyti atsakingo verslo politikos, laikytis prisiimtų įsipareigojimų.

#### ***Ekonominė rizika.***

Grupės veiklai turi įtakos bendros šalių, kuriose Grupė veikia, ekonominės situacijos (ypač ekonomikos cikliškumo). Baltijos šalių ekonomikos pastaraisiais metais augo ir yra pagrįstų prielaidų, kad tvarus augimas išsilaikys ir 2019 m. Vis dėlto Baltijos šalių ekonomikų atvirumas ir išliekantis neapibrėžtumas dėl Pasaulio ekonomikos raidos tendencijų bei galimų regioninių ar pasaulinės krizių yra pagrindas numatyti galimas su ekonominiais veiksniais susijusias rizikas. Atsižvelgiant į tai Grupė savo įsipareigojimus užtikrinti tvarią verslo plėtrą prisiima apgalvotai, nuosekliai ir užtikrina, kad bus laikomasi visų principų, nepaisant galimų ekonominių iššūkių. Pagarbą susitarimui ir viešai deklaruojamiems įsipareigojimams Grupė laiko vienu esminiu principu užtikrinant tarpusavio pasitikėjimą su visuomenės nariais.

#### ***Su partneriais ir veikla susijusios rizikos.***

Grupė atvirai ir sąžiningai tiekėjams ir partneriams deklaruoja savo prisiimamus įsipareigojimus ir siekia, kad jie laikytųsi ne tik esminių Žmogaus teises užtikrinančių principų, bet ir būtų sąžiningi savo darbuotojams, paisytų aplinkosauginių reikalavimų ir gerbtų šalių, kuriose veikia, visuomenes. Grupė yra pasirengusi reaguoti, kad užtikrintų kuo geriausius darbuotojų ir klientų interesus, atsižvelgdama į galimas rizikas, susijusias su trečiosiomis šalimis, su kuriomis Grupę sieja verslo santykiai.

#### ***Konkurencijos rizika.***

Būdama rinkos lydere Grupė atvirai deklaruoja įsipareigojimą tęsti ir skatinti socialiai atsakingą verslo politiką, kuriai įtakos nepadarytų neigiami konkurenciniai veiksmai ar suintensyvėjusi konkurencija mažmeninės prekybos drabužiais rinkoje. Grupė, siekdama suvaldyti galimas rizikas bei patenkinti keliamus reikalavimus teikiamų paslaugų kokybei, vykdo nuolatinę parduotuvių tinklo plėtrą bei modernizavimą, nuolat tobulina pardavimų ir rinkodaros strategijas, vykdo rinkos tyrimus, gerina klientų aptarnavimą, vykdo nuoseklią veiklos procesų optimizavimo ir kaštų mažinimo programą. Savo veikloje „Aprangos“ grupė laikosi skaidrumo ir sąžiningos konkurencijos principų. Mes gerbiame savo konkurentus.

„Aprangos“ grupė yra įsivardijusi ir su darbuotojais susijusias rizikas visose rinkose, kuriose ji veikia, ir atsižvelgia į šias rizikas plėtodama savo strategines veiklos kryptis.

## SU DARBUOTOJ AIS SUSIJUSIOS RIZIKOS:

- darbuotojų paieška ir įdarbinimas;
- sklandus integravimas į darbo procesus;
- darbuotojų išlaikymas, kaitos mažinimas;
- darbuotojų pasitenkinimo didinimas.

Pagrindinis principas, kuriuo vadovaujamės – abipusė pagarba ir įsipareigojimų laikymasis. Mes vertiname savo darbuotojus ir visomis išgalėmis stengiamės įvertinti jų indėlį į įmonės gerovę. 2018 m. kilusi Baltijos šalių ekonomika sąlygojo žemo nedarbo lygio išsilaikymą, augantį vidutinį atlyginimą ir didėjančius darbuotojų lūkesčius. Atsižvelgdama į tai Grupė ir toliau aktyviai stiprino įmonių ir darbuotojų ryšį, akcentuodama papildomas naudas bei karjeros galimybes esamiems ir būsimiems darbuotojams, skatino į darbo rinką grįžti iš jos pasitraukusius tėvus ir mamas po motinystės ir tėvystės atostogų.

Įmonėje toliau tęsiamos sėkmingai veikianti darbuotojų veiklos vertinimo ir ugdymo sistema. Ji pradeda taikyti nuo pat naujo darbuotojo darbo pradžios. Naujiems darbuotojams skiriami mentoriai, suformuojamos pirmųjų savaičių užduotys, vertinami pasiekimai ir vykdomos apklausos. Remiantis jų rezultatais, identifikuojamos problemos ir kartu su darbuotoju ieškoma efektyviausio sprendimo.

Kartu su savo sričių profesionaliais, išorės partneriais bei įmonės vidaus specialistais bendrovė periodiškai organizuoja mokymus ir seminarus, veikia programa „Aprenk mintis. Pokalbiai su profesionalais“, per praėjusius metus buvo suorganizuota 12 sesijų.

Taip pat buvo tęsiama ir prieš dvejus metus įkurtos „Aprangos“ grupės „Mokymų akademijos“ veikla, kuri darbuotojų mokymui pasitelkia vidinius trenerius – Grupėje dirbančius ir įvairialypės profesinės ir asmeninės patirties sukaupusius kolegas. 5 treneriai per metus surengė 15 mokymų savo kolegoms ir dalijosi įgyta patirtimi.

2018 m., papildant jau galiojančias taisykles, pradėtas rengti darbuotojų etikos kodeksas. Šiais metais numatoma konsultuotis su darbuotojais bei išorės ekspertais ir siekti tokio darbo taisyklės papildančio susitarimo, kuris sustiprintų abipusę pagarbą darbdavio ir darbuotojo įsipareigojimams.

Nepaisant jokių aplinkybių, jei darbuotojų padaryti veiksmai prieštarautų Grupės deklaruojamiems įsipareigojimams, Grupė įsipareigoja ir toliau jų laikytis ir siekti sumažinti bet kokią žalą, kurią su įmonėmis susijęs asmuo sukėlė savo tyčine ar netyčine veika.



2.

---

# BENDROVĖS DARBUOTOJAI

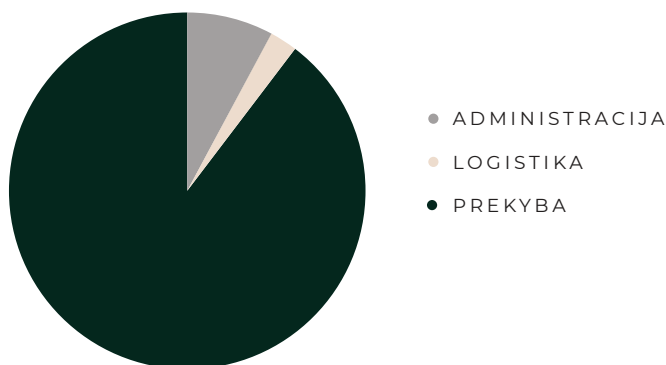


„Aprangos“ grupėje liekame ištikimi nuostatai, kad ilgametę sėkmę lemia darbuotojai, jų nuoširdus darbas ir lojalumas, kurį ne tik vertiname, bet ir pažymime bendraudami su esamais darbuotojais bei ieškodami naujų komandos narių. Vykdydama savo veiklą „Aprangos“ grupė netoleruoja žmogaus teisių pažeidimų, suteikia lygiavertes darbo sąlygas nepaisant tautybės, lyties, rasės, religijos, politinių įsitikinimų, vykdo sąžiningą bei skaidrią darbo užmokesčio politiką, laikosi darbo laiko trukmę reglamentuojančių įstatymų. Bendrovė sudaro galimybes įsidarbinti ir sėkmingai dirbti įvairaus amžiaus, išsilavinimo bei patirties asmenims.

2018 m. gruodžio 31 d. duomenimis, „Aprangos“ grupėje iš viso dirbo 2 174 darbuotojai Lietuvoje, Latvijoje bei Estijoje. Per 2018 metus Grupės darbuotojų skaičius beveik nesikeitė – padidėjo mažiau nei 1%. Toks pokytis yra natūralus, atsižvelgiant į tai, kad per metus bendras parduotuvių skaičius nepasikeitė.

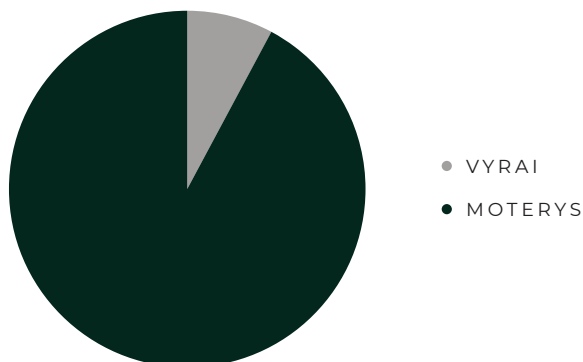
PADALINYS	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS 2018 M.	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS 2017 M.	POKYTIS
ADMINISTRACIJA	172	169	+3
LOGISTIKA	58	54	+4
PREKYBA	1 944	1 945	-1
<b>IŠ VISO</b>	<b>2 174</b>	<b>2 168</b>	<b>+6</b>

1 pav.  
Darbuotojų pasiskirstymas pagal padalinius 2018 m.



93% Grupės darbuotojų sudaro moterys, 7% – vyrai. Santykis išliko panašus kaip ir 2017 metais – 92% moterų ir 8% vyrų. Panašus darbuotojų pasiskirstymo pagal lytį santykis yra ir tarp parduotuvių vadovų. Iš 182 parduotuvių direktorių pareigas eina 11 vyrų ir 171 moteris. Atitinkamai tai sudaro 6 ir 94 procentų santykį. Administracijos direktorato (pagrindinių skyrių direktoriai ir generalinis direktorius) pasiskirstymas pagal lytį yra artimas pusiausvyrai – keturios moterys ir trys vyrai.

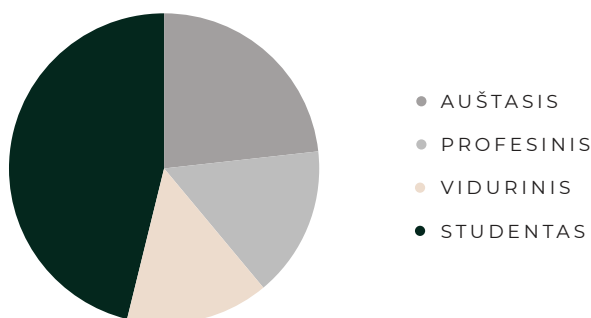
2 pav.  
Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį 2018 m.



Vidutinis darbuotojų amžius Grupėje 25,5 metų. Didžioji dalis, apie 70% darbuotojų – „Aprangos“ grupės parduotuvėse dirbantys pardavėjai-konsultantai. Įmonių grupėje reguliariai atliekamas privalomas profesinės rizikos vertinimas, užtikrinantis saugias ir sveikatai palankias darbo vietas darbuotojams. Papildomai organizuojami seminarai streso valdymo ir sveikatinimo temomis. Reguliariai atliekami sveikatos patikrinimai, yra įdiegta papildomų skiepų (nuo gripo) programa to pageidaujantiems darbuotojams.

IŠSILAVINIMAS	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS GRUPĖJE 2018 M.	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS GRUPĖJE 2017 M.	POKYTIS
AUKŠTASIS	515	535	- 3%
PROFESINIS	346	304	14%
VIDURINIS	304	250	21,6%
STUDENTAS	1 009	1 079	- 7%
<b>IŠ VISO</b>	<b>2 174</b>	<b>2 168</b>	<b>0,2%</b>

3 pav.  
Darbuotojų skaičius  
pagal išsilavinimą  
2018 metais



Siekiame užtikrinti, kad „Aprangos“ grupėje darbuotojai realizuotų savo profesinį potencialą, turėtų galimybes plėsti savo kompetencijų ribas ir prisidėtų prie atviros ir draugiškos darbo aplinkos kūrimo bei Grupės konkurencingumo rinkoje didinimo. Atsižvelgdami į darbuotojų poreikius, siekiame sudaryti galimybę pasirinkti jiems priimtina darbo laiką ir darbo krūvį. Įdarbiname daug skirtingų žmonių, siekdami darbuotojų tarpusavio susitarimo, prekybos tinkle turime galimybę užtikrinti darbo grafiko pasirinkimą tiek darbo dienomis, tiek vėlesnėmis valandomis ar savaitgaliais.

Pagal veiklos specifika, kurią lemia ir prekybos centrų darbo laikas, siekiame sudaryti galimybes darbuotojams derinti darbo grafikus su asmeniniais ir šeimos poreikiais, dieninėmis studijomis ar profesiniu mokymu.

Administracijos darbuotojams taip pat yra sudarytos galimybės individualiai pasirinkti darbo pradžios ir atitinkamai pabaigos laiką ir taip darbo valandas derinti su esamais poreikiais. Praėjusių metų vasarą administracijoje siekiant geresnio darbo ir poilsio balanso buvo įgyvendintas eksperimentas, kurio metu darbuotojams buvo sudarytos papildomos galimybės koreguoti darbo grafiką taip, kad pasirenkant darbo pradžios ir pabaigos laiką ir išdėstant sau patogiu intensyvumu atsirastų galimybė sutrumpinti darbo dieną penktadieniais. Administracijos darbuotojai itin palankiai įvertino šią iniciatyvą, todėl planuojama tokią pačią tvarką pasiūlyti ir šiais metais.

„Geidžiamiausias darbdavys 2018“ rinkimuose APB „Apranga“ užėmė penktąją vietą Lietuvos mažmeninės prekybos sektorių lyderių rinkimuose ir buvo pirmoji pagal veiklą „Drabužių mažmeninė prekyba specializuotose parduotuvėse“.

Rinkimuose bendrovės reitinguojamos pagal 6 rodiklius per 2017 m. ir augimą lyginant su praėjusiais metais: pardavimo pajamas, pardavimo pajamų augimą, įmonės ikimokestinį pelną, ikimokestinio pelno augimą, įmonės pelningumą ir darbo užmokesčio santykį su ta pačia veikla užsiimančiose įmonėse mokamo užmokesčio P95 reikšme.

Pagal mokamus atlyginimus APB „Apranga“ yra tarp 5% didžiausius atlyginimus mokančių sektoriaus darbdavių (P95). Bendrame šalies įmonių reitinge APB „Apranga“ užėmė 43 vietą. Įmonė itin vertina darbuotojų sukauptą patirtį, remia ir skatina ilgalaikius horizontalius ir vertikalius darbuotojų karjeros siekius bei siekia ugdyti talentus. Didžioji dalis vadovaujančias pozicijas parduotuvėse užimančių darbuotojų yra užaugę įmonės viduje. Net 95% parduotuvių vadovų savo karjerą pradėjo būtent nuo pardavėjo-konsultanto pozicijos. Šis rodiklis yra ilgametis, kas rodo, kad pasikeitus parduotuvės vadovui, jį dažniausiai pakeičia karjerą Grupėje jau pradėjęs ir savo gebėjimais pasižymėjęs darbuotojas. Talentų ugdymas įmonės viduje yra vienas pagrindinių personalo skyriaus uždavinių.

2018 metais bendra Grupės darbuotojų kaita sumažėjo ir siekė 97%:

ŠALIS	DARBUOTOJŲ KAITA 2018 M.	DARBUOTOJŲ KAITA 2017 M.	POKYTIS
LIETUVA	83%	92%	-10%
LATVIJA	110%	100%	-11%
ESTIJA	129%	165%	-22%
<b>GRUPĖS</b>	<b>97%</b>	<b>109%</b>	<b>-11%</b>

Istoriškai didžiausia darbuotojų kaita fiksuojama Grupei priklausančiose parduotuvėse, tačiau 2018 metais jose stebimas ženklus kaitos sumažėjimas lyginant su praėjusiais metais: nuo 128 iki 107%. Aktyviai dirbdami įmonės viduje ir gerindami darbo sąlygas sugebėjome reikšmingai sumažinti šį rodiklį. Darbdavio įvaizdį vertiname ne tik kaip viešųjų ryšių kampaniją, bet realų rodiklį, kaip esame vertinami. Esame tikri, kad pagerėjęs darbuotojų kaitos rodiklis rodo, kad mūsų pastangos yra vertinamos tiek darbuotojų, tiek darbo rinkos dalyvių.

Į bendrą darbuotojų kaitos rodiklį taip pat įtraukti ir Grupės darbuotojai, kurie per metus palypėjo karjeros laiptais ir šiuo metu dirba aukštesnėse pozicijose parduotuvėse arba centriname biure.



Administracijoje praėjusiais metais buvo fiksuota 17% bendra darbuotojų kaita, o logistikoje – 14%. Logistikos padalinyje darbuotojų kaita buvo nežymiai didesnė dėl praėjusiais metais įvykusio administracijos ir logistikos centro perkėlimo į naujas patalpas, sąlygojusio, kad dalis darbuotojų priėmė sprendimą ieškoti naujos darbo vietos, esančios arčiau gyvenamosios vietos. Administracijos kaitos rodikliui įtaką taip pat darė darbuotojų judėjimas vertikalčiai bei horizontalčiai kylant karjeros laiptais ar keičiant/plečiant atsakomybių sritis.

Siekdami geriau suprasti darbuotojus, žinoti jų lūkesčius ir priimamų sprendimų priežastis, apsisprendusiųjų keisti darbovietę prašome užpildyti anketą. Remiantis gautais duomenimis, darome išvadas ir investuojame į sprendimus, kurie pagerintų darbo sąlygas esamiems darbuotojams.

PADALINYS	DARBUOTOJŲ KAITA 2018 M.	DARBUOTOJŲ KAITA 2017 M.
ADMINISTRACIJA	17%	14%
LOGISTIKA	14%	7%
PREKYBA	107%	128%



**ADMINISTRACIJA**  
17%



**LOGISTIKA**  
14%



**PREKYBA**  
107%

Atsiradus naujų darbuotojų poreikiui visada pirmenybė teikiama esamiems darbuotojams ir tokiu būdu skatinama horizontalus darbuotojų augimas. Jei įmonės viduje neatsiranda kandidatų, kurie atitiktų keliamus reikalavimus, darbuotojų ieškoma už įmonės ribų.

Kelerius metus įmonėje veikianti mentorystės programa efektyviai padeda sutrumpinti naujų darbuotojų integracijos procesą. Ši programa ne tik prisideda prie greitesnio ir sklandesnio naujų darbuotojų integracijos proceso, bet ir padeda mažinti darbuotojų kaitą. Ugdydami darbuotojus laikomės nuoseklumo – siekiame nuolatinio jų ugdymo ir tobulėjimo, kurs užtikrinamas reguliariai vertinant pasiekimus ir kompetencijas.

2018 metais įmonių grupėje vyko 134 skirtingi mokymai darbuotojams (29 mažiau nei 2017 metais) 30-ia skirtingų temų. Darbuotojai vykusius mokymus įvertino 4,7 balais iš galimų penkių (4,6 balo vidurkis 2017 metais).

Mokymų programa nuolat peržiūrima ir atnaujinama. 2018 metais buvo surengta daugiau integruotų mokymų, apimančių kelias temas ir skirtingų atsakomybių darbuotojus. Pagal atnaujintą mokymų programą siekiame didesnės darbuotojų integracijos ir detalesnio jų supažindinimo su skirtingais įmonių veiklos aspektais. Pagrindinis mokymų programos atnaujinimo tikslas – padėti darbuotojams atrasti savo talentus ir pastebėti jų geriausias savybes.



**134 MOKYMAI**



**30 TEMŲ**



**4,7/5 VIDUTINIS  
ĮVERTINIMAS**

Praėjusiais metais ypač pasiteisino projektas „Pasimatuok karjerą“, kuriuo kiekvienam darbuotojui, siejančiam savo ateitį su įmone, suteikiama galimybė atskleisti savo potencialą ir išbandyti jėgas naujoje veikloje. Taip stengiamasi darbuotojams sukurti galimybes išbandyti savo jėgas įvairiausiose pozicijose, augti profesionaliai ir tuo pačiu skatinamas talentų augimas įmonės viduje.

2018 metais 90 darbuotojų nusprendė išbandyti jėgas šiame projekte, buvo atrasti 56 nauji talentai, 60% dalyvių žengė naują žingsnį savo karjeros kelyje.



**2017**

**87 IŠBANDĖ  
JĖGAS**



**43 NAUJI  
TALENTAI**



**40% PAKILO  
KARJEROS LAIPTAIS**

**2018**

**90 IŠBANDĖ  
JĖGAS**

**56 NAUJI  
TALENTAI**

**60% PAKILO  
KARJEROS LAIPTAIS**

Toliau tęsiama iniciatyva, kuria siekiame suteikti galimybę darbuotojų vaikams, sulaukusiems 17 metų, išbandyti jėgas „Aprangos“ grupėje ir tokiu būdu lengviau apsispręsti dėl tolimesnio karjeros pasirinkimo. Siūlomas lankstus darbo grafikas, tad galima naujas pareigas derinti su studijomis.

„Aprangos“ grupė supranta šeimos svarbą visuomenės gerovei, todėl siekiant skatinti į darbo rinką grįžti mamas ar tėčius po vaikų auginimo atostogų, stengiamasi jiems pasiūlyti lanksčias darbo sąlygas, kurios suteikia galimybę derinti mažylio auginimą su darbu.

2018 metais buvo pradėtas projektas „Apranga ambasadoriai“ kuriuo pakvietėme darbuotojus reprezentuoti Grupę socialiniuose tinkluose, renginiuose ir įmonės viduje. Projektui buvo atrinkti Grupės darbuotojai iš parduotuvių Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje bei administracijos.

Aštuoni ambasadoriai dalyvavo fotosesijoje ir gilino žinias apie įmonę ir jos veiklą. Pasinaudoję galimybe siekti daugiau nei jų tiesioginės atsakomybės, ambasadoriai susipažino su naujomis profesinėmis sritimis bei gavo progą realizuoti savo neatskleistus talentus.

Grupės ambasadoriai taip pat įsitraukė į socialinius projektus ir padėjo su įmonės socialine veikla supažindinti kitus darbuotojus.

Džiugina, kad Grupės darbuotojai teigiamai sutiko šią iniciatyvą, noriai dalyvavo atrankoje ir pademonstravo, kad vertina pastangas darbuotojus įtraukti įvairiuose veiklos aspektuose. Kaip papildomą projekto naudą galima įvardyti, kad iš aštuonių atrinktų ambasadorių, po projekto, trys palypėjo karjeros laiptais ir pakeitė darbo poziciją.



„Aprangos“ grupėje nuolat ieškome naujų veiklų ir iniciatyvų, kurios sudomintų darbuotojus ir praturtintų veiklą naujomis galbūt šie tiek netradicinėmis profesinėmis patirtimis.

## DARBO SAUGA

## 2.4

Esame įsitikinę, kad negali būti jokių išimčių, susijusių su darbo sauga ir darbuotojų gerove. Todėl vadovaujamės principu, kad saugi darbo aplinka yra viena iš pagrindinių darbuotojų teisių ir dedame pastangas darbo saugos ir sveikatos kultūros darbo vietose kėlimui, organizuojame darbuotojų saugos ir sveikatos vidinę kontrolę įmonėje.

Grupėje vykdomas aktyvus dialogas įgyvendinant darbuotojų sveikatos priežiūros, stebėsenos, saugios ir švarios darbo aplinkos bei darbuotojų saugos ir kultūros gerinimo priemones. Diegiant privalomas ir papildomas priemones sveikatos priežiūros ir darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis srityse, išvengiama incidentų.

Pagrindiniai pakeitimai, susiję su darbo sauga, 2018 metais įgyvendinti logistikos centro patalpose, kur įrengiant naują infrastruktūrą buvo pasirinkta pakabinamų drabužių rūšiavimo linijos technologija, leidžianti transportuoti gaminius tarp aukštų, mažinanti nelaimingų atsitikimų tikimybę, eliminuojant poreikį dirbti padidintame aukštyje. Įrengtas konvejeris, kuris transportuoja dėžes su gaminiais, mažinant logistikos centro darbuotojų fizinę apkrovą.

2018 metais Grupėje buvo fiksuoti 4 nesunkūs darbo saugos incidentai darbo vietose. Kiekvienu atveju buvo imtasi visų būtinų priemonių nelaimingo atsitikimo priežastims nustatyti, jas eliminuoti ir papildomai instrukuoti darbuotojus, kaip ateityje išvengti panašių atsitikimų.

Darbuotojų saugumas ir gerovė mums yra didžiausia vertybė, todėl vadovaujamės principu, kad turime siekti minimaliausio rezultato, susijusios su darbuotojų sauga.

3.

---

# ANTI-KORUPCINĖ VEIKLA

Mūsų pasirinktas kelias – didinti darbuotojų sąmoningumą ir patiems imtis atsakomybės už kovą su korupcija. Mes taikome nulinės tolerancijos korupcijai principą. „Aprangos“ grupė siekdama užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą, vykdo korupcijos prevenciją, kurios tikslas – užkirsti kelią korupcijos atsiradimui ir plėtojimui Grupės veikloje ir Grupei priklausančiose įmonėse. Bendrovė pasisako už skaidrų verslą, skatinantį atkreipti visuomenės dėmesį į pažangų ir atsakingą, tinkamas darbo sąlygas kuriantį Lietuvos verslą.

Grupė griežtai pasisako prieš bet kokios formos korupcijos apraiškas ir kyšininkavimą, aktyvų ar pasyvų, įskaitant žadėjimą, siūlymą arba atsiskaitymą mokėjimu arba dovana tarpininkui, verslo partneriui, valdininkui, politinei partijai ar kitai trečiajai šaliai, siekiant papirkti gavėją, tiekėją, kad šis netinkamai vykdytų funkcijas, pareigas ar sprendimus, ir atvirksčiai. Grupė pasisako ir už sąžiningą ir skaidrų ir tiesioginį bendravimą su valstybės institucijomis.

Įmonės viduje yra skatinama sąžininga verslo politika ir skaidrus bendravimas su klientais, tiekėjais, rangovais, subrangovais ir kitomis trečiosiomis šalimis. Įmonėje vykdant prekių pirkimus visada vadovaujamosi „keturių akių“ principu ir taip užkertamas kelias bet kokioms nesąžiningų veiksmų apraiškoms.

Korupcijos riziką įmonės viduje taip pat sumažina veikiančios kompleksiniai vidaus kontrolės mechanizmai, prevenciniai mokymai darbuotojams, kurie skirti galimiems korupcijos rizikos veiksniams nustatyti. Įmonė nuolat vykdo vidinę veiklos kontrolę, tobulina veiklos procesus.

2018 metais įvyko 38 prevenciniai mokymai „Aprangos“ grupės darbuotojams, kurių metu buvo didelis dėmesys skiriamas materialinių vertybių apsaugai, taip pat korumpuotos veiklos rizikos apibrėžimui, instruktavimui, kaip elgtis ir pranešti apie galimus korupcinius atvejus.

2018 metais buvo užfiksuoti 5 atvejai, susiję su materialinių vertybių apsauga Grupės įmonėse – tiek pat kaip ir 2017 metais. Visais atvejais buvo pritaikytas nulinės tolerancijos principas. Atvejų, susijusių su bet kokios kitos formos korupcija ar kyšininkavimu neužfiksuota.



4.

---

# ASMENS DUOMENŲ APSAUGA IR PRIVATUMAS



Asmens duomenų apsauga tampa vis aktualesniu kasdienio gyvenimo aspektu, atsižvelgiant į tai mes įsipareigojame ne tik saugoti kiekvieno duomenų subjekto privatumą, bet ir gerbti mums patikėtus klientų asmens duomenis. Didelį dėmesį skiriame ir darbuotojų asmens duomenų apsaugai. Gerbiame savo komandos narius, todėl aktyviai dirbame, kad užtikrintume visų asmens duomenų saugumą.

Kiekvienoje šalyje, kurioje veikiame, laikomės įstatymais numatytų asmens duomenų apsaugos principų.

Įsigaliojusiems Europos Sąjungos Bendrojo asmens duomenų apsaugos reglamento (BDAR) reikalavimams pradėjome ruoštis dar 2017 metais, pernai dėjome daug pastangų apmokyti darbuotojus, dirbančius su klientų asmens duomenimis, kaip tinkamai ir atsakingai elgtis. Darbuotojai buvo supažindinti su Grupės asmens duomenų apsaugos politika ir taisyklėmis. Personalo ir Informacinių technologijų skyriai buvo supažindinti su papildomomis atsakomybėmis ir apmokyti kaip atsakingai tvarkyti asmens duomenis. Buvo įdiegtos papildomos apsaugos ir kontrolės sistemos, užtikrinančios, kad mums patikėti klientų ir darbuotojų asmens duomenys būtų tvarkomi ir saugomi laikantis visų įstatymais numatytų reikalavimų.

Įmonės Teisės skyriuje buvo paskirtas duomenų apsaugos pareigūnas, kuris užtikrina, kaip įmonė laikosi įstatymų reikalavimų, vertina esamą situaciją ir teikia rekomendacijas, kaip didinti asmens duomenų apsaugos efektyvumą.

2018 metais, incidentų, susijusių su asmens duomenų apsauga ar asmens privatumo pažeidimais užfiksuota nebuvo.

Gerbiame savo klientus ir darbuotojus, todėl jų asmens duomenis tvarkome atsakingai.

5.

---

**SUKURTA  
VERTĒ  
AKCININKAMS**



2017 metais pažymėję „Aprangos“ grupės įtraukimo į Nasdaq Vilnius Oficialųjį prekybos sąrašą dvidešimtmetį, praėjusiais metais toliau dirbome vadovaudamiesi aukščiausiais verslo standartais. Per 20 metų kapitalo rinkoje Bendrovė ženkliai prisidėjo įtvirtinant skaidrus informacijos teikimo, geros įmonės valdysenos, aktyvaus ir skaidraus bendravimo su investuotojais principus. Bendrovė kuria ilgalaikę vertę savo akcininkams bei prisideda prie Nasdaq Baltijos kapitalo rinkos vystymosi. Per daugiau nei du dešimtmečius Grupės patirtis vertybinių popierių rinkoje tapo sektinu pavyzdžiu kitoms bendrovėms, kurios svarsto žengti į kapitalo rinką.

Bendrovė siekia palaikyti skaidrius santykius su esamais ir potencialiais investuotojais, atitinkamai numatytu laiku ir periodiškai teikia investuotojams aktualią informaciją bendrovės tinklalapyje. Dalį pelno APB „Apranga“ skiria dividendams, kasmet išmokami dividendai užtikrina investicinį stabilumą ir akcijų likvidumą.

6.

---

# SUKURTA VERTĖ VISUOMENEI



Kryptingai dirbame jau daugiau nei du dešimtmečius stengdamiesi prisidėti prie geresnės Lietuvos kūrimo. „Aprangos“ grupė supranta ir prisiima atsakomybę savo veikla kurti papildomą vertę visuomenei. Gyvename ir keičiamės kartu su visuomene, reaguojame į aktualiausias problemas ir siekiame prisidėti prie jų sprendimo. Mūsų tikslas savo veikla ne tik skatinti šalies ekonomikos augimą, bet ir puoselėti kultūrinę bei edukacinę aplinką.

#### GRUPĖS PAGRINDINĖS SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS KRYPTYS:

- jaunosios kartos edukacija;
- pagalba socialiai pažeidžiamoms visuomenės grupėms;
- kultūrinės veiklos skatinimas;
- sportas ir aktyvi gyvensena.

Praėjusiais metais „Aprangos“ grupė tęsė fizinio aktyvumo Lietuvoje skatinimo ir sporto organizacijų rėmimo programą: buvo remiama Lietuvos krepšinio lyga ir Dalios Kutkaitės meninės gimnastikos akademija.

„Aprangos“ grupės valdomas prekybos tinklas „City“ taip pat tapo Kauno „Žalgirio“ krepšinio klubo partneriu ir rėmėju. Grupės prekės ženklas „City“ tapo oficialia Kauno „Žalgirio“ komandos narių Eurolygos namų ir išvykų apranga prieš rungtynes. Bendradarbiaujant su Kauno komanda buvo parinkti kostiumai visiems pagrindinės komandos žaidėjams ir treneriams. Kostiumai kiekvienam komandos nariui buvo pritaikyti individualiai, kad idealiai atitiktų jų poreikius. Taip pat buvo remiami ir antrosios komandos treneriai.

Itin vertiname bendradarbiavimą su ilgametes lietuviškumo tradicijas puoselėjančia komanda ir džiaugiamės turintys galimybę prisidėti prie Lietuvos komandos įvaizdžio stiprinimo ir tuo pačiu pergalių siekimo aikštelėje.

Populiarūs sportininkai neretai tampa pavyzdžiais jaunajai kartai, todėl mums, mylintiems madą, gera kartu kurti dar geresnį krepšinininkų įvaizdį.

Grupė taip pat bendradarbiauja su įvairiomis kultūros puoselėjimo iniciatyvomis, prisideda prie meno, knygų ir vadovėlių leidybos projektų, skiria paramą socialiai pažeidžiamoms visuomenės grupėms. Praėjusiais metais įgyvendinome prieš dvejus metus pradėtą tarptautinį projektą „Dress for Success“, padedantį socialiai pažeidžiamoms moterims grįžti į darbo rinką. Iš 100 moterų Grupė padėjo 50-iai moterų pasiruošti sugrįžimui į darbo rinką ir skyrė paramą profesinei aprangai. Atliktas projekto vertinimo tyrimas parodė itin didelį dalyvių pasitenkinimą. Remiantis statistika, kas trečiai moteriai, dalyvavusiai projekte, pavyko surasti naują darbo vietą.

Be kita ko, Grupė skiria labdarą atskiriems asmenims, vaikų namams ir organizacijoms, bendradarbiauja su projektu „Vaikų svajonės“, nuolatos palaiko dialogą su galimais partneriais.

Praėjusiais metais buvo pradėta nauja paramos iniciatyva bendradarbiaujant su Vilniaus dizaino kolegija. Mes suradome naują būdą suteikti antrą šansą gaminiams, kurie yra brokuoti ir neatitinka gamintojo kokybės reikalavimų. Neatlygintinai atiduodami prekybai netinkamus gaminius su Vilniaus dizaino kolegija pasirašėme paramos sutartį, pagal kurią 2018 metais 3 119 gaminių – drabužių, aksesuarų ir batų – mokymosi tikslai buvo perduoti jauniems kūrėjams.

Tūkstančiai gaminių nevirto atliekomis, bet tapo mokymosi priemone jauniems kūrėjams. Virto medžiaga jų idėjoms, eksperimentams ir drąsioms improvizacijoms, kurių dalis, anksčiau ar vėliau, tikrai atsidurs mūsų prekybos tinklo parduotuvėse.

Šis bendradarbiavimas leido ne tik atsisakyti betikslio prekybai netinkamų gaminių sunaikinimo ir atliekų kiekio padidindimo, bet suteikė galimybę prisidėti prie jaunųjų specialistų ugdymo. Džiaugiamės su Vilniaus dizaino kolegija kartu rastu sprendimu, kaip bendradarbiaudami galime užtikrinti švaresnę bei saugesnę aplinką mums visiems ir suteikti mokymosi priemonių studentams.

Bendrovė siekia pristatyti ne tik garsius pasaulyje prekės ženklus ir padaryti juos pasiekiamus Baltijos regiono gyventojams, tačiau skatina ir Lietuvos kūrėjų augimą bei vietinės produkcijos vartojimą. Bendrovė dirba su įvairiomis Lietuvos tekstilės gamintojų įmonėmis, taip pat bendradarbiauja pristatant Lietuvos dizainerių kolekcijas prekybos tinkle (praėjusiais metais pratęstas bendradarbiavimas su „2Ru2Ra“ bei klientams pasiūlytas naujas lietuvių kūrėjų ekologinis prekės ženklas „Babe Universe“.

Bendradarbiaudami su Mados injekcija, 2018 metais skyrėme paramą jaunųjų mados talentų konkursui „Injekcija“. Džiaugiamės turėję galimybę ne tik prisidėti prie projekto, tačiau ir pasidalinti sukaupta komercine patirtimi Grupės atstovui dalyvaujant konkurso vertinimo procese.

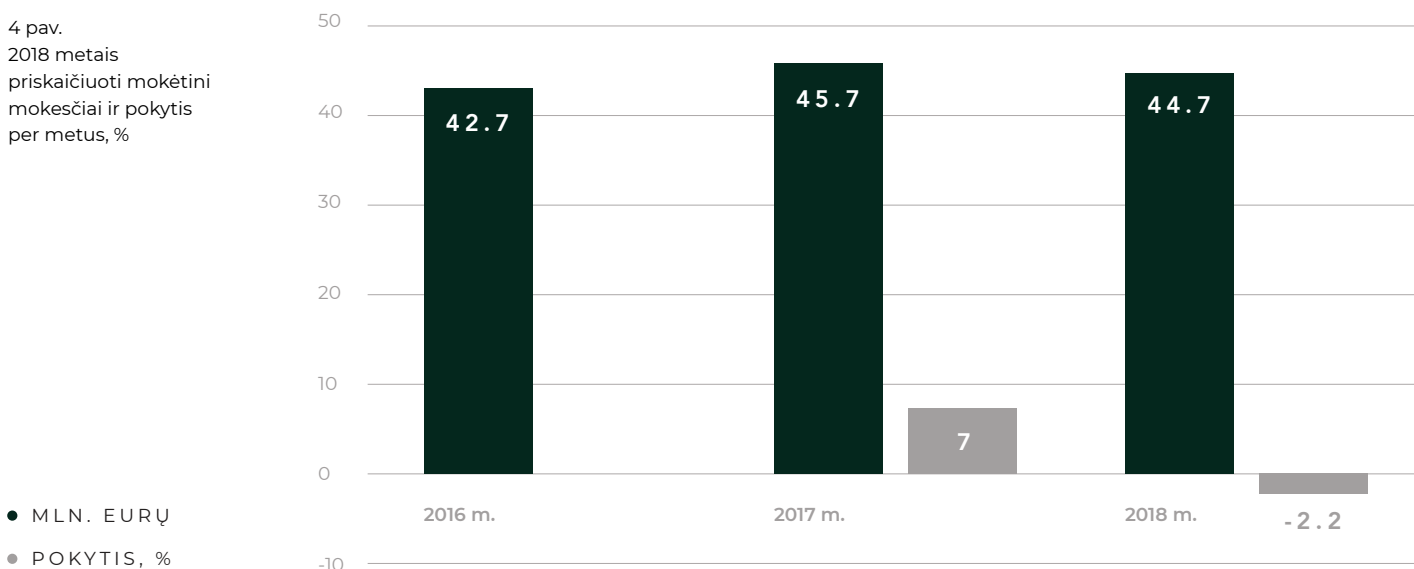
2017 metais „Aprangos“ bendrovė paramai skyrė 27 646 eurus. 2018 m. paramai iš viso buvo skirta 26 141 euras.

Per 2018 metus Grupės priskaičiuoti į biudžetą mokėtini mokesčiai sudarė 44,7 mln. eurų ir buvo 2,2% mažesni nei 2017 metais – 45,7 mln. eurų. 2016 metais priskaičiuoti į biudžetą mokėtini mokesčiai sudarė 42,7 mln. eurų. Pagrindinė mažėjusių mokesčių 2018 metais priežastis – mažesnė pelno mokesčio suma, mažėjus įmonės uždirbtam pelniui.

2018 metais buvo didintas prekybos padalinio darbuotojų darbo užmokesčio fondas. Nepaisant to, kad Grupė praėjusiais metais uždirbo mažiau pelno nei 2017 metais, metų pabaigoje buvo priimtas sprendimas peržiūrėti visų Grupės prekybos padalinio darbuotojų atlyginimus. Atsižvelgiant į asmeninius darbuotojų pasiekimus, parduotuvių rezultatus ir išdirbtą laiką, buvo priimti sprendimai dėl atlyginimų didinimo. Atlyginimai buvo didinami vidutiniškai 7%.

## PRISKAIČIUOTI MOKĖTINI MOKESČIAI

4 pav.  
2018 metais  
priskaičiuoti mokėtini  
mokesčiai ir pokytis  
per metus, %



7.

---

# **APLINKOSAUGA**





„Aprangos“ grupė taiko aukštus aplinkosauginius standartus kasdienei veiklai. Praėjusiais metais taip pat kėlėme sau aukštus kokybinius tikslus ir siekėme integruoti aukštus tarptautinės prekybos standartus vietinėse rinkose. Atsakingi ir tvarūs verslo principai yra integruoti visuose įmonės veiklos etapuose.

Grupė savo veikloje naudoja naujausias technologijas bei diegia technologinius procesus, atitinkančius ekologinius standartus ir padedančius mažinti neigiamą įtaką aplinkai, skatina racionalų išteklių valdymą ir naudojimą, nuolatos ieško būdų mažinti elektros sąnaudas tinklui priklausančiose parduotuvėse, centriniam biure bei logistikos sandėliuose. Šiais metais administracija ir logistikos centras persikėlė į naujas patalpas, rinkdamiesi įrengimo ir eksploatacijos sprendimus įrodėme, kad nedarome kompromisų tiek darbuotojų, tiek aplinkosaugos klausimais.

## GAMTOS IŠTEKLIAI

## 7.1

Praėjusiais metais diegiant efektyvesnes apšvietimo technologijas tradicinės elektros lemputės buvo pakeistos taupiosiomis LED ilginant ne tik jų tarnavimo laiką, bet ir taupant sunaudojamus elektros resursus tinklo parduotuvėse. Siekiant efektyviai išnaudoti esamą apšvietimą parduotuvių bei sandėlių patalpos buvo suskirstytos segmentais ir tokiu būdu išvengta nereikalingo elektros energijos švaistymo. 2018 m. elektros energijos suvartojimas prekybos patalpose padidėjo 1%. Atsižvelgiant į praėjusių metų sąnaudas užsibrėžėme tikslą 2019 metais mažinti elektros energijos ir kitų išteklių suvartojimą diegiant papildomus galimus technologinius bei žmogiškuosius sprendimus.

Praėjusiais metais buvo įrengta ar atnaujinta 14 tinklui priklausančių parduotuvių patalpų. Kiekvienu atveju, kai frančizės reikalavimai nenurodydavo konkrečių standartų, buvo pasirenkami efektyviausi ir kuo labiau aplinką bei gamtos išteklius tausojantys sprendimai. Įrengiant naujas ar atnaujinant jau veikiančias parduotuves siekiama naudoti tik saugius klientams, darbuotojams bei aplinkai sprendimus, diegti prekybos inovacijas, kurios prisidėtų prie energijos kaštų taupymo, ieškoti moderniausių prekybos ir architektūros sprendimų.

Atnaujinant parduotuves siekiame vadovautis principu, kad nepaisant priimtų sprendimų, privalome diegti tokias technologijas, kurios sumažintų išteklių suvartojimą arba jo nepadidintų.

2018 m. buvo užbaigtos prieš dvejus metus Vilniuje pradėtos inovatyvaus, aukščiausiais techniniais reikalavimais bei energetiniu efektyvumu išsiskiriančio „Aprangos“ grupės administracinio pastato ir logistikos centro statybos. Projektuojant naująjį administracinį ir logistikos kompleksą daug dėmesio skirta tarptautinių patirčių, inovacijų ir naujausių technologinių sprendimų analizavimui ir pritaikymui. Administracija ir į naująjį pastatą persikėlė 2018 metų pavasarį, tuo pat metu veiklą pradėjo ir naujasis logistikos centras.

Administracinis pastatas ir logistikos centras atitinka A klasės energinio naudingumo reikalavimus. Pastatų šildymui ir vėdinimui naudojami geoterminiai šilumos siurbliai, kurie ne tik užtikrina efektyvų iš vandens ir grunto išgaunamą energijos panaudojimą, bet yra patikimas ir ekologiškas pasirinkimas. Visos vėdinimo kameros veikia šilumogrąžos principu, t. y. šalinamo oro šiluma naudojama tiekiamam šviežiam orui pašildyti, todėl vėdinimo sistema veikia ekonomiškiau.

Siekiant darbuotojams sukurti saugią, komfortišką ir nekenksmingą darbo aplinką pastato fasade sumontuotos lauko žaliuzės, kurios automatiškai reaguoja į orų stotelėje įmontuotų jutiklių pateikiamą informaciją ir užtikrins komfortišką mikroklimatą patalpose. Dirbtiniam apšvietimui visose patalpose, kiemo teritorijoje ir fasadų apšvietimui naudojami LED šviesos šaltiniai, o darbo kabinetuose įmontuoti šviestuvai turi integruotus būvio ir apšvietimo jutiklius, kurie automatiškai reaguoja į apšvietimo intensyvumo kaitą aplinkoje ir tokiu būdu kuria patogią ir komfortišką darbui aplinką.

Logistikos centre sumontuota moderni, daugiau nei 5 km ilgio pakabinamų drabužių sistema, kuri automatizuotai veikia tarp dviejų aukštų bei palengvina darbą, sukuria saugesnę darbo aplinką. Logistikos suprojektuotas taip, kad į jį patektų natūrali dienos šviesa, taip sudarant palankesnes darbo sąlygas logistikos centro darbuotojams bei taupant elektros energiją.

Didelis dėmesys skirtas ne tik pastatams, bet ir kraštovaizdžiui, kuris darniai susilieja su komplekso išore ir vidumi. Kadangi pastatas yra apsuptas gamtos, atsižvelgus į apželdinimo specialistų rekomendacijas, jis apsodintas natūraliam peizažui artimais augalais, kurių yra daugiau nei 2 200. Laistymui naudojamas nuo pastato stogo surenkamas lietaus vanduo.



Grupė siekia tvaraus verslo principais vadovautis ir kasdienėje veikloje, tad jau ne vienerius metus tikslingai mažina plastikinių maišelių naudojimą juos keičiant popieriniais.

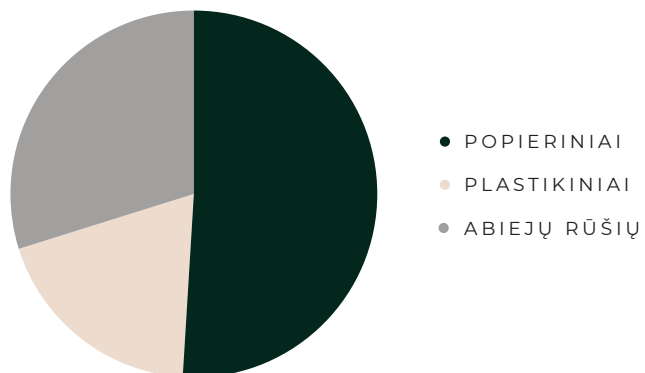
2018 metais augo parduotuvių, visiškai atsisakusių plastikinių maišelių, skaičius. Daugiau nei pusė Grupės parduotuvių naudoja tik popierinius maišelius, vien plastikinius maišelius naudoja mažiau nei penktadalis parduotuvių.

Per metus devyniose papildomose tinklo parduotuvėse buvo visiškai atsisakyta plastikinių maišelių ir pereita tik prie popierinių naudojimo. Keliame sau tikslą kaip įmanoma greičiau visiškai atsisakyti plastikinių maišelių naudojimo visose Grupės parduotuvėse.

Siekiant dar labiau sumažinti maišelių naudojimą, 2018 m. įdiegta visų maišelių apskaita, kuri leis tiksliau ir efektyviau palyginti, kiek ir kokių maišelių Grupė sunaudoja per metus.

MAIŠELIŲ TIPAS	PARDUOTUVIŲ SKAIČIUS 2018	PARDUOTUVIŲ SKAIČIUS 2017	POKYTIS	PARDUOTUVIŲ DALIS GRUPĖJE 2018
POPIERINIAI	92	83	+9	50,5%
PLASTIKINIAI	34	36	-2	18,7%
ABIEJŲ RŪŠIŲ	54	63	-7	30,8%
<b>VISO</b>	<b>182</b>	<b>182</b>		<b>100%</b>

5 pav.  
Maišelių pasiskirstymas parduotuvėse 2018 metais



A modern, minimalist interior space featuring a prominent white staircase with glass railings. The space is characterized by large glass windows and a ceiling with horizontal slats. The floor is a light-colored, polished material. In the foreground, there is a small landscaped area with gravel, rocks, and some green plants. The overall atmosphere is clean and contemporary.

8.

# INFORMACIJA DĖL PASTABŲ ATASKAITAI

Socialinės atsakomybės ataskaitoje yra pateikiama Grupės nefinansinė informacija suinteresuotoms šalims. Atskaita yra rengiama kartą per metus ir pateikiama kartu su metiniais veiklos rezultatais. Atskaita yra skelbiama viešai įmonės tinklalapyje lietuvių ir anglų kalbomis. Atskaita parengta vadovaujantis Lietuvos respublikos įmonių grupių konsoliduotos finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimais ir Europos Komisijos rekomendacijomis dėl nefinansinių ataskaitų teikimo. Pastabas ir paklausimus dėl ataskaitos galima pateikti el. paštu [marketingas@apranga.lt](mailto:marketingas@apranga.lt).

APRANGA  
G R O U P