

Overblik 2021

Vi sigter mod en kvindelig kønsfordeling på 30%. Vores nye kollega fra HSF er en af vores mange dygtige kvinder.



Vi leverer

Logistik- løsninger

Spedition og
kontraktlogistik



Færge services

Fragt- og passagerruter samt
havne og jernbane services

Vi holder Europa og Tyrkiet i gang til søs, på vej og med jernbane



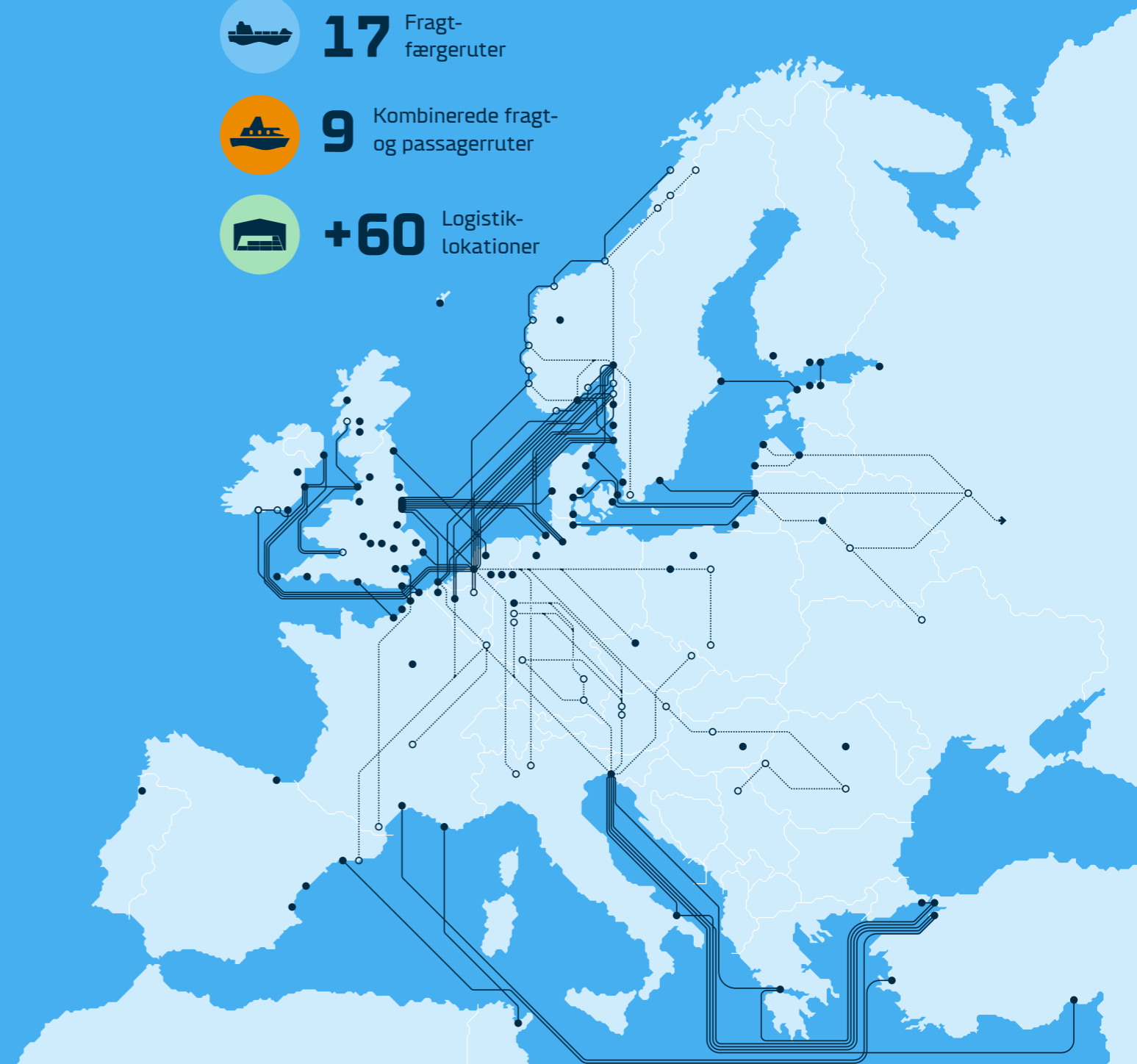
17 Fragt-
færgeruter



9 Kombinerede fragt-
og passagerruter



+60 Logistik-
lokationer



Vores formål

Bæredygtig handel og transport er vores fremtid



Gennem pålidelig og effektiv transport af fragt og passagerer leverer vi vitale services for handel og rejsende i og omkring Europa



We move for all to grow



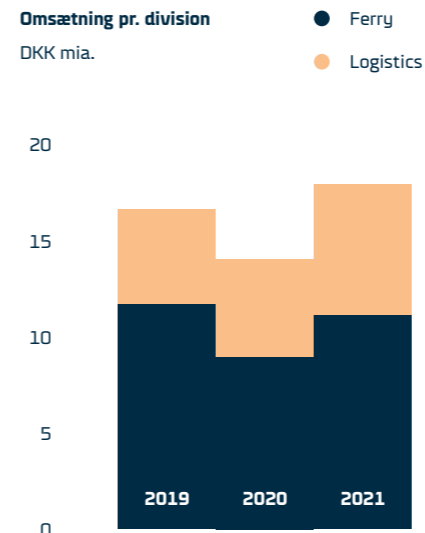
Vi vokser sammen med vores kunder gennem partnerskaber og innovation



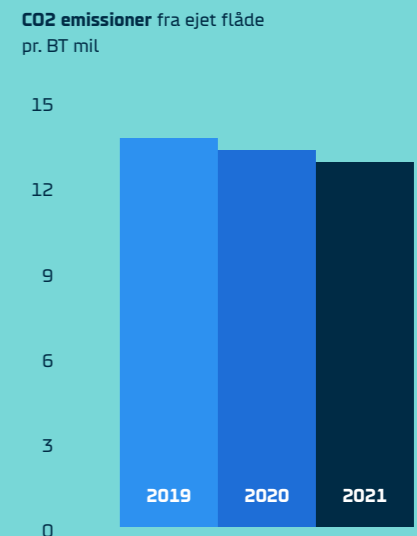
Vi tager hånd om mennesker – vores passagerers og kollegers sikkerhed og velbefindende samt en kultur med mangfoldighed og inklusion

Hovedresultater 2021

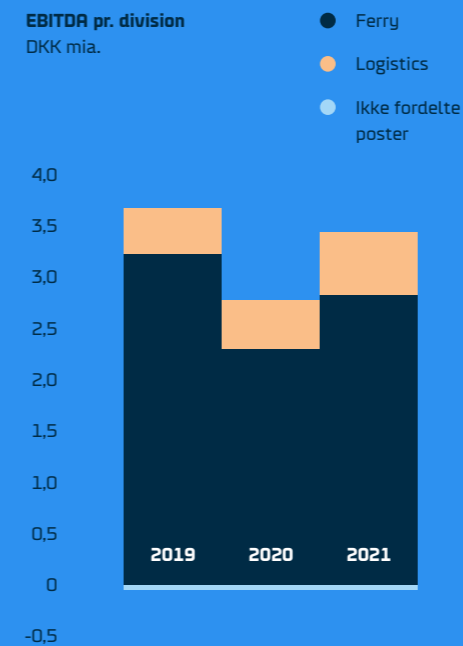
Omsætning pr. division
DKK mia.



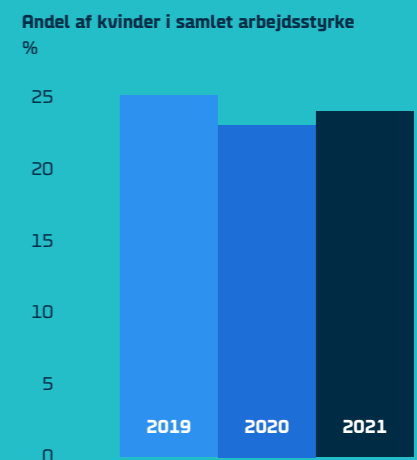
CO2 emissioner fra ejet flåde
pr. BT mil



EBITDA pr. division
DKK mia.



Andel af kvinder i samlet arbejdsstyrke
%





Torben Carlsen
President & CEO



Claus V. Hemmingsen
Formand for bestyrelsen

Fælles brev fra bestyrelsens formand og CEO

Vi sætter ny kurs

Mens vi bliver ved med at levere pålidelige og effektive kundeløsninger

En ny æra er i støbeskeen. Klimaændringerne og de sociale elementer i ESG-agendaen (Environment Social Governance) har løftet vores samfundsansvar helt op i toppen af vores strategiske dagsorden som en integreret del af forretningsstrategien.

Hvordan vi bidrager til samfundet og til det kollektive gode er blevet et fokuspunkt i vores handlinger og dialog med interessenter.

EU's taksonomi for bæredygtighed markerer et klart politisk signal om at investere penge og kræfter i at blive en grøn virksomhed. Kunder leder efter måder at gøre forsyningskæder og rejser bæredygtige. Mange investorer fokuserer nu lige så meget på ESG-resultater som på økonomiske resultater, og yngre generationer ønsker at arbejde for virksomheder med grønne og inkluderende dagsordener.

Vi hilser den nye virkelighed velkommen, samtidig med at vi anerkender omfanget af den transformation, som DFDS nu er i gang med for at blive en rigtig grøn og inkluderende virksomhed.

Genopfindelse og nye løsninger er påkrævet

En fragtfærge lastet med varer vejer omkring 80.000 tons. Ingen batterier er i dag holdbare nok til at bevæge en sådan færge over Nord-søen. Bæredygtige brændstoffer som metanol, brint eller ammoniak kan gøre arbejdet, men først skal den understøttende infrastruktur, som vi i dag tager for givet, transformeres. Dette vil alt andet lige tage mange år.

Det gode er, at køreplanen til bæredygtighed bliver klarere. Det er også klart, at vi skal samarbejde med leverandører og kunder for at genopfinde forretningsprocesser og udvikle nye måder at arbejde sammen på.

Det gode er, at køreplanen til bæredygtighed bliver klarere.

En af opgaverne i køreplanen er produktion af bæredygtige brændstoffer i tilstrækkelige mængder til at understøtte handel og rejser. De bæredygtige brændstofteknologier skal stadig modnes, og købere af bæredygtige brændstoffer, såsom DFDS, har endnu ikke taget endelige valg om brændstoftyper. For at gøre vores del for at kickstarte den bæredygtige brændstofsektor spiller vi en aktiv rolle og indgår i samarbejder med potentielle brændstofudbydere. Det kommer til at omfatte faste tilsagn om køb af bæredygtigt brændstof, når det bliver tilgængeligt. Desuden er vi i dialog med vores kunder for at vurdere, hvor efterspørgslen efter – og virkningen af – bæredygtige løsninger er størst, og hvordan omkostningsændringer kan deles eller afbødes.

Omsorg på arbejdspladsen

Forventningerne til måden, vi behandler hinanden på på arbejdet og udenfor arbejdet, er under udvikling.

Covid-19-pandemien og flaskehalse i forsyningskæder har genbekræftet betydningen af vores kollegers viden og ekspertise samt deres evne til at løse problemer, i takt med de opstår.

Mangfoldighed, inklusion, seksuel chikane og andre former for chikane, ligeløn og lige muligheder, er menneskerettighedsspørgsmål, som vi som 'virksomhedsborger' handler på og må stå til regnskab for. Medarbejderes trivsel er vores ansvar.

Vores Caring Employer-strategi og aktiviteter er fokuseret på disse grundlæggende problemstillinger, og vi gør løbende fremskridt.

Forretningsresultater og strategi

Vores fokus på forretningsudvikling og økonomiske resultater er uformindsket. I 2021 steg EBITDA med 25% til DKK 3,4 mia. før særlige poster og et samlet udbytte på DKK 8,00 pr. aktier planlægges udloddet i 2022. Vi forventer at fortsætte med at øge indtjeningen i 2022 med afsæt i et forventningsinterval for EBITDA på DKK 3,9-4,4 mia. før særlige poster.

Resultatet for fragtfærge- og logistikaktiviteterne oversteg de oprindelige forventninger for året. Et af årets højdepunkter var forbedringen af resultatet for forretningsenheden Mediterranean. Passagerindtjeningen forblev på niveau med 2020, da Covid-19 fortsatte med at forstyrre rejsemarkedet.

Flaskehalse i globale forsyningskæder spredtes til intra-europæiske fragtbewægelser i 2021, især mængder knyttet til Storbritannien. Vi tilpassede os til markedsændringerne, men de pludselige udsving i omkostninger efter årtier med stabile omkostninger, påvirkede umiddelbart marginerne negativt.

Vækst står centralt i vores strategi. Vi åbnede nye færgeruter i 2021, og vi indførte toldfrit salg; vi udviklede services for tolddeklarering, og vi udvidede vores kølelogistikaktiviteter betragteligt

gennem købet af HSF Logistics Group. Derudover fortsatte vi med at bestræbe os på at tilbyde flere og bedre services til vores kunder.

Vi forventer til stadighed at skabe vækst for vores fragttaktiviteter såvel organisk som gennem virksomhedskøb i de kommende år. Vores passageraktiviteter forventes at indlede genopretningen til tidligere styrke i 2022, i takt med at Covid-19 aftager, med fuld effekt forventet i 2023.

Videre fremad i 2022

For at afspejle, hvordan forretning og ESG smelter sammen i vores beslutningstagning og strategiske ambitioner, integrerer årsrapporten for 2021 for første gang finansiell- og ESG-rapportering.

Årsrapporten fortæller eksempelvis om en 'grøn transportkorridor' for at vise, at reelle forandringer kan opnås i en ikke alt for fjern fremtid, hvis vi alle slår kræfterne sammen.

Vi ser frem til at skabe mere fremgang for bæredygtighed, mangfoldighed og inklusion samt forretningsaktiviteterne i 2022.

Vi runder af med en dybtfølt tak til alle vores kolleger i DFDS for jeres hårde arbejde og bidrag i et 2021, der viste sig at blive endnu et udfordrende år. Vi ønsker også at takke alle vores eksterne partnere, ikke mindst vores kunder, for samarbejdet og jeres støtte i 2021.

Vi forventer til stadighed at skabe vækst for vores fragttaktiviteter såvel organisk som gennem virksomhedskøb i de kommende år.

Ferry Division

Divisionschef
Peder Gellert Pedersen

Forretningsområder

- North Sea
- Mediterranean
- Channel
- Baltic Sea
- Passenger

Omsætningen
steg 25% til DKK

11,8
mia.

EBITDA
før særlige poster
steg 23% til DKK

2,9
mia.

Ferry medarbejdere
5.381

Højere fragtindtjening trods modvind fra Brexit og flaskehalse i forsyningskæder

Mediterranean forbedrede resultatet kraftigt

Passagerindtjening fortsat DKK 1 mia. lavere i forhold til 2019 på grund af rejserestriktioner

I 2021 kom fragtmængderne tilbage efter nedlukningerne i 2020, nye fragtruter blev åbnet, og de seneste års investeringer i større og mere effektive fragtfærger – både omkostningsmæssigt og miljø-mæssigt – styrkede den pålidelighed og kapacitet, vi tilbyder vores primære kunder: speditører og vognmænd.

Det var også et udfordrende år, da Brexit og flaskehalse i forsyningskæder sænkede sigtbarheden, påvirkede fragtstrømme og øgede driftsomkostningerne. Derudover forhindrede rejserestriktioner en genopretning af passagertallet, der forblev på niveau med 2020.

I overensstemmelse med DFDS' klimahandlingsplan blev der gennemført initiativer til at reducere emissionerne fra den eksisterende flåde, mens planlægningen af den langsigtede de-karbonisering intensiveredes. Fokus på handlinger og mål for mangfoldighed og inklusion var også stigende gennem året.

Resultatudvikling

Divisionens omsætning steg 25% til DKK 11.806 mio. sammenlignet med 2020 drevet af tilbagekomsten af fragtmængder og åbningen af tre nye ruter. Passageromsætningen – fra forretningsenhederne Channel, Passenger og Baltic Sea – forblev på niveau med 2020.

I 2021 var omsætningsfordelingen mellem fragt- og passagerindtægter omkring 90/10. I 2019, et år før Covid-19, var fordelingen 70/30.

EBITDA før særlige poster steg 23% til DKK 2.852 mio. og EBIT før særlige poster steg 45% til DKK 1.160 mio. EBIT efter særlige poster steg 67%, da 2021 inkluderede indtægter fra salg af aktiver, og 2020 inkluderede særlige omkostninger relateret til organisatoriske ændringer foretaget som en del af tilpasningen til Covid-19.

Afkastet af investeret kapital, ROIC, før særlige poster steg til 5,3% i 2021 fra 3,8% i 2020, primært på grund af en betydelig forbedring af Mediterraneans ROIC.

ESG udvikling

Den vigtigste miljøudfordring er at de-karbonisere færgedriften ved at erstatte fossile brændstoffer med bæredygtige brændstoffer. DFDS' klimahandlingsplan omfatter kortsigtede handlinger for at reducere emissioner fra den eksisterende flåde og mere transformerende langsigtede tiltag for at de-karbonisere.

I 2021 blev der taget flere initiativer for at sænke emissionerne fra den eksisterende færgeflåde:

- Landstrømsanlæg i København taget i brug i oktober 2021. Planlægning i gang for landstrømsprojekter i andre havne i rutenetværket
- Seneste ruteplanlægning- og fremdriftskontrolteknologi installeret på tre færger for at forbedre brændstofydelsen
- Rensende skrogmaling påført ti færger for at reducere friktion i vandet og dermed brændstofforbruget
- LED-belysning installeret på fragtdæk på tre færger
- Installation af nyt indsprøjtningssystem for at optimere motorforbrændingen på fem færger for at spare brændstof (PMI VIT).

Emissioner i havneterminaler reduceres gennem fokus på elektrificering, forbedringer af energieffektivitet og øget brug af HVO (Hydrogeneret Vegetabilsk Olie) i terminaludstyr som trailer-trækkere.

Målet for kønsdiversitet er en kvindelig kønsandel i den samlede arbejdsstyrke på 30% i 2023. I 2021 var andelen 28% i Ferry Division, herunder en 25%-andel af kvindelige ledere. På kontorer var den kvindelige kønsandel generelt 45% og 28% for ledere, mens andelen af ikke-kontorpersonale var generelt 10% og 3% for ledere. I de kommende år vil fokus således i højere grad være på at øge andelen af ikke-kontoransatte kvinder.

Der var 64 færger indsat i rutenetværket i 2021

¹⁾ North Seas havnelogistikaktiviteter blev flyttet fra Ferry Division til Logistics Division pr. 1. januar 2021. Sammenligningstal for 2020 er tilrettet hertil.

Ferry Division

DKK mio.	2021	2020 ¹⁾	Δ	Δ %
Omsætning	11.806	9.445	2.360	25,0%
EBITDA før særlige poster	2.852	2.315	538	23,2%
Andel af overskud/tab af associerede og joint ventures	-13	-5	-7	n.a.
Avance ved salg af langfristede aktiver, netto	4	1	3	n.a.
Afskrivninger og nedskrivninger	-1.684	-1.509	-175	11,6%
EBIT før særlige poster	1.160	802	358	44,7%
EBIT-margin før særlige poster, %	9,8	8,5	1,3	n.a.
Særlige poster, netto	12	-98	111	n.a.
EBIT	1.172	703	469	66,7%
Investeret kapital, gennemsnit	20.442	20.222	220	1,1%
ROIC før særlige poster, %	5,3	3,8	1,5	n.a.
Gennemsnitligt antal medarbejdere	5.381	5.452	-71	-1,3%
Banemeter, '000	43.011	40.886	2.125	5,2%
Tons, '000	633	664	-31	-4,7%
Passagerer, '000	869	1.498	-629	-42,0%

Morgendagens grønne transportkorridorer

Overgangen fra fossile til bæredygtige brændstoffer for at skabe grønne transportkorridorer er begyndt. Korridoren mellem Danmark og Storbritannien kan blive en af vores første grønne korridorer, drevet af kundeefterspørgsel og brændstofudbud. Vores mål er at tilbyde emissionsfri færge- og logistikydelser for produkter – for eksempel smør og kød – på vej til forbrugere i Storbritannien. Sammen med vores partnere arbejder vi på at løse udfordringerne ved en grøn korridor.



Logistics Division

Divisionschef
Niklas Andersson

Forretningsområder

- Dry Goods
- Cold Chain

Omsætningen
steg 35% til DKK

**7,2
mia.**

EBITDA
før særlige poster
steg 28% til DKK

**0,6
mia.**

**Logistics
medarbejdere**
2.774

Kølelogistik styrket af købet af HSF Logistics Group

Indtjeningsvækst trods modvind fra Brexit og flaskehalse i forsyningskæder

125 el-lastbiler bestilt til levering i 2022-23

I 2021 steg efterspørgslen efter logistikløsninger i et omfang, der gav flaskehalse i forsyningskæder, som i perioder af året medførte længere leveringstider og reducerede evnen til at imødekomme alle kunders efterspørgsel. De økonomiske resultater blev forbedret for kontraktlogistikaktiviteterne, kølelogistik og specialiserede transportløsninger, drevet af stigende aktivitet hos kunder. Speditionsaktiviteterne blev på den anden side negativt påvirket af pludselige og betydelige prisstigninger på indkøb af kørsel og andre services, som på kort sigt ikke blev kompenseret af prisstigninger.

En af årets vigtigste begivenheder var købet af HSF Logistics Group, der er specialiseret i kølelogistikløsninger, især til kødproducenter. I kombination med de eksisterende kølelogistikaktiviteter, hovedsageligt i Storbritannien, blev DFDS dermed en førende udbyder af kølelogistik i Nordeuropa.

Resultatudvikling

Divisionens omsætning steg 35% til DKK 7.155 mio. sammenlignet med 2020 drevet af købet af HSF Logistics Group og betydelige ratestigninger for at kompensere for højere omkostninger. Omsætningen blev også øget af introduktionen af nye fortoldningstjenester relateret til Storbritannien fra begyndelsen af året.

EBITDA før særlige poster steg 28% til DKK 593 mio. og EBIT før særlige poster steg 56% til DKK 269 mio. Stigningen skyldtes i høj grad købet af HSF Logistics Group konsolideret fra 14. september 2021. EBIT efter særlige poster steg 69%, da 2020 inkluderede særlige omkostningsposter relateret til organisatoriske ændringer gennemført som tilpasning til Covid-19.

Afkastet af investeret kapital, ROIC, før særlige poster på 8,6% i 2021 var på niveau med 2020.

ESG udvikling

Efterspørgslen efter bæredygtige logistikløsninger fortsatte med at stige i 2021. Bæredygtighed er på vej til at blive et centralt udvælgelseskræterium for tildeling af opgaver for nogle kunder.

Forskellige teknologier er under udvikling til de-karbonisering af kørsel. Til kortere afstande er elektriske lastbiler en mulighed, mens bæredygtige brændstoffer, såsom brint, kan være mere velegnede til længere afstande. De 125 el-lastbiler, der er bestilt til levering i 2022-23, forventes indsat på kortere afstande i vores netværk. Forberedelserne til udrulningen er i gang, herunder analyse af kundebehov, varestrome inden for forskellige regioner samt den nuværende og fremtidige infrastruktur af opladningsstandere.

Yderligere tiltag for at de-karbonisere på tværs af netværkets lokationer omfatter installation af solpaneler på lagerbygninger og investeringer i første generation af køletrailere og containere drevet af sol og elektricitet. Derudover anvendes HVO i stigende grad som brændstof til lastbiler og andet udstyr, der bruges på lagre og i distributionscentre.

Målet for kønsdiversitet er en andel af kvindelige medarbejdere på 30% af den samlede arbejdsstyrke i 2023. I 2021 var andelen 20% i Logistics Division, herunder en andel af kvindelige ledere på 16%. Der er dog i høj grad forskel i andelen mellem kontor- og ikke-kontorpersonale. På kontorer var den kvindelige medarbejderandel 38%, og der var 18% kvindelige ledere, mens andelen for ikke-kontorpersonale var 5%, og der var ingen kvindelige ledere. I de kommende år vil den højeste prioritet være at forbedre andelen af kvindelige ledere i ikke-kontorstillinger.

¹⁾ North Seas havnelogistikaktiviteter blev flyttet fra Ferry Division til Logistics Division pr. 1. januar 2021. Sammenligningstal for 2020 er tilrettet hertil.

Logistics Division

DKK mio.	2021	2020 ¹⁾	Δ	Δ %
Omsætning	7.155	5.301	1.854	35,0%
EBITDA før særlige poster	593	462	131	28,4%
Avance ved salg af langfristede aktiver, netto	-1	3	-5	-143,8%
Afskrivninger og nedskrivninger	-322	-292	-30	10,3%
EBIT før særlige poster	269	173	96	55,6%
EBIT-margin før særlige poster, %	3,8	3,3	0,5	n.a.
Særlige poster, netto	2	-12	14	n.a.
EBIT	271	161	110	68,6%
Investeret kapital, gennemsnit	2.520	1.613	907	56,2%
ROIC før særlige poster, %	8,6	8,5	0,1	n.a.
Gennemsnitligt antal medarbejdere	2.774	2.112	662	31,3%
Fragtgheder, '000	544	525	18,8	3,6%

People

Divisionschef
Anne-Christine Ahrenkiel

Forretningsområder
• Land based HR
• Crewing

Antal lande med ansatte

22

Medarbejdere i alt
8,874
Gennemsnitligt antal

Andel af kvinder i arbejdsstyrken

24%

Rammer for at være en ansvarlig arbejdsgiver forbedret

Kvindeandel stiger på tværs af DFDS med 2 procentpoint både på land og til søs

Landbaseret sundheds- og sikkerhedsorganisation styrket

Vores organisation er under konstant tilpasning og udvidelse. I 2021 skyldtes det dels udfordringer som Brexit og flaskehalse i forsyningskæder, men det var også en konsekvens af vores strategiske beslutning om at vokse gennem opkøb.

Når vi udvider, skal vi sikre, at vores medarbejdere er rustet til at håndtere de forandringer, der finder sted. Modstandsdygtighed over for forandring, brug af moderne teknologier til at samarbejde og arbejde smartere, er nødvendige færdigheder. Vores vækststrategi kræver også, at vi fokuserer på at rekruttere, udvikle og fastholde kloge hoveder og sammen lære, hvad der skal til for succesfuldt at integrere nye virksomheder til at arbejde og fungere som ét DFDS.

Vores ESG (Environment Social Governance) rammeværktøj er vigtig for forandring. Det gør os i stand til at sætte ambitioner og spore fremskridt for at blive en endnu mere attraktiv, mangfoldig og inkluderende arbejdsplads.

Plads til alle

Vi er en del af en industri med en historisk lav grad af køns mangfoldighed. Fra ikke-kontor medarbejdere som chauffører og terminal-/lagermedarbejdere til IT- og ingeniørpersonale, er der ofte et flertal af mænd i arbejdsstyrken. Bortset fra områderne People og Finance er også kvindelige ledere en minoritet i hele virksomheden. Vi arbejder på at fremme og ændre branchens profil gennem en dedikeret og struktureret tilgang til mangfoldighed og inklusion. Det omfatter kurser, værktøjskasser og bestræbelser på at øge bevidstheden og træffe mere neutrale beslutninger.

Køns mæssigt fastholder vi et mål om 30% minoritetsrepræsentation i virksomheden i 2023.

Vi ønsker at sikre lige løn for lige arbejde og har i 2021 gennem-

ført en struktureret analyse for at identificere eventuelle utilsigtede lønforskelle på tværs af virksomheden, startende med hovedkvarteret i Danmark. Processen bliver nu indarbejdet i årlige løngennemgange, gennem bevidstgørelse og retningslinjer for ansvarlige ledere.

Vi ønsker også at hjælpe vores medarbejdere med at udvikle sig personligt. Vi forsøger at sætte gang i en stærk intern kultur, der tilskynder folk til at hjælpe og være frivillige i deres teams og lokalsamfund. Fra fundraising til lokale velgørenhedsorganisationer til lancering af et LGBTQ+-netværk er vi stolte af alle vores kolleger, som gør en forskel.

For at sikre, at medarbejdere kan udvikle sig, skal vi sørge for rimelige arbejdsforhold på tværs af alle lokationer. Vi definerer en ansvarlig arbejdsgiver som en, der respekterer menneskerettighederne og søger at gøre det endnu bedre. Som en ansvarlig arbejdsgiver er vi fuldt ud forpligtet til vores ansvar for at respektere menneskerettighederne som defineret af FN's vejledende principper for erhvervslivet og menneskerettigheder.

Nultolerance over for diskrimination, mobning og chikane

Vi tror på vigtigheden af ligebehandling af alle medarbejdere uanset deres baggrund. Alle medarbejdere skal føle sig respekteret og behandles med værdighed. Alle ledere modtager løbende træning i mangfoldighed og inklusion. Vi har en målrettet værktøjskasse tilgængelig for alle medarbejdere, der dækker temaer som forebyggelse af seksuel chikane, bias-identifikation og fair rekrutteringspraksis.

Sundhed og sikkerhed

At drive en virksomhed, hvor 45% af medarbejderne arbejder i højrisikomiljøer, kræver, at vi løbende vurderer og forbedrer vores samlede resultater for sundhed og sikkerhed. For at styrke det landbaserede sundheds- og sikkerhedsfokus har vi implementeret en global sundheds- og sikkerhedsorganisation for at øge bevidstheden og sikre yderligere forebyggende tiltag for at reducere sundheds- og sikkerhedsrisici. Udvikling af en stærk sundheds- og sikkerhedskultur indgår som en del af dette.

Morgendagens grønne transportkorridorer

Brændstoftype – fra fossile til bæredygtige brændstoffer

Det hele begynder med bæredygtige energikilder, såsom vind- eller solenergi. Allerede i dag fødes bæredygtig energi direkte ind i energisystemet som el, for eksempel til brug for eldrevne biler og lastbiler.

For færger er der i øjeblikket fire bæredygtige brændstoffer eller energikilder, der kunne være egnede: ammoniak, metanol og brint samt batterier til færger på korte ruter.

De tre brændstoffer har forskellige egenskaber for opbevaring og energieffektivitet. Ammoniak er giftig, men kan opbevares på en overkommelig måde i forhold til temperatur og tryk som væske i tanke, mens brint kan lagres som gas i højtrykstanke eller som væske ved $-252,8\text{ C}$. Metanol kan opbevares også ved almindelige temperaturer.

Jo mindre energitæt et brændstof er, jo større er den mængde, der skal til for at producere energi svarende til fossil brændstof.

En sidste vigtig faktor er den langsigtede forventede brændstofpris, som vil afhænge af omkostninger til bæredygtig elektricitet, omfanget af produktion og tilgængelighed af det nødvendige råmateriale til metanol.

Ingen beslutninger er truffet endnu, men ammoniaks egenskaber gør det til et sandsynligt valg for færger på ruter med længere overfartstider. Næste skridt er at bygge færger med bæredygtige brændstofmotorer.

Energieffektivitet (sejlafstand)



DFDS-aktien og aktionærer

Aktiekursen steg

27%

i 2021

Udbytte planlagt

til betaling i 2022

Aktiekapital

DFDS har én aktieklasser. Aktiekapitalen udgjorde ved udgangen af 2021 DKK 1.173 mio. bestående af 58.631.578 stk. aktier med en nominel værdi på hver DKK 20. Der var ingen ændringer i aktiekapitalen i 2021.

Børshandel

DFDS-aktien er noteret på Nasdaq Copenhagen, hvor der blev handlet 20,6 mio. DFDS-aktier i 2021 svarende til en årlig omsætning på DKK 6,8 mia. sammenlignet med DKK 7,0 mia. i 2020. Det gennemsnitlige antal handler pr. dag var 1.245 mod 1.196 i 2020 og den gennemsnitlige daglige omsætning var DKK 27 mio. sammenlignet med DKK 28 mio. i 2020. DFDS-aktien er en del af Large Cap-indekset.

Aktiekursudvikling og afkast

DFDS' aktiekurs var DKK 349 ved udgangen af 2021, en stigning på 27% fra årets begyndelse. Markedsværdien ved udgangen af 2021 var DKK 20,5 mia. opgjort eksklusive egne aktier. Til sammenligning steg det danske aktiemarkedsindeks for alle aktier med 22% i 2021.

Det samlede udbytteafkast på DFDS-aktien var 0% i 2021, da der ikke blev udloddet kapital til aktionærene på grund af den generelle usikkerhed forårsaget af Covid-19 samt dens ekstraordinært negative påvirkning af passagerindtjeningen i 2021.

Udlodningspolitik

Udgangspunktet for at fastsætte udlodningen af kapital til aktionærene er den nuværende og forventede fremtidige økonomiske gearing målt som forholdet mellem NIBD (netto-rentebærende gæld) og EBITDA (driftsresultatet før afskrivninger). Målet for gearingen er et forhold på mellem 2,0 og 3,0. NIBD/EBITDA var 3,7 ved udgangen af 2021.

Kapital udloddes gennem udbytte og tilbagekøb af aktier. Sidstnævnte instrument anvendes primært til udlodning af overskydende kapital, mens udbytte foretrækkes at være løbende og vedvarende. Om der er overskydende kapital vurderes på grundlag af gearingsmålet samt forventninger til den fremtidige indtjening og investeringsbehov.

Det tilstræbes at betale udbytte halvårligt for at gøre udlodningen af kapital til aktionærene hurtigere og for at matche betalinger-

ne til DFDS' sæsonbestemte pengestrøm, der normalt topper i tredje kvartals højsæson for passagerrejser.

Udlodning til aktionærer i 2021

På baggrund af Covid-19s fortsatte og ekstraordinært negative påvirkning af passagerindtjeningen i 2021 besluttedes det at fortsætte sikringen af den finansielle position i 2021. Den ordinære generalforsamling besluttede derfor ikke at udbetale udbytte i 2021.

Forslag til udbytte til betaling i 2022

Bestyrelsen foreslår at betale et udbytte på DKK 4,00 pr. aktie i 2022. Det er bestyrelsens intention at betale et ekstraordinært udbytte på DKK 4,00 pr. aktie i august 2022 på grundlag af delegeret bemyndigelse.

Aktionærer

Ved udgangen af 2021 havde DFDS 22.032 registrerede aktionærer, der ejede 96% af aktiekapitalen. Internationale aktionærer ejede 30% (2020: 34%) af den registrerede aktiekapital. Lauritzen Fonden Holding var den største aktionær med en beholdning på 42% af den samlede aktiekapital ved udgangen af 2021 mod 41% ved udgangen af 2020.

Investor relations

Målet med investor relations (IR) er at sørge for en løbende dialog med finansielle institutioner, primært institutionelle investorer og analytikere. De vigtigste begivenheder i løbet af året er kvartalsrapporter, tele-konferencer og roadshows for at præsentere strategiske og økonomiske resultater. Derudover deltager ledelse og IR på investorkonferencer, roadshows og møder med investorer og analytikere imellem kvartaler. På grund af Covid-19 var roadshows og møder for det meste virtuelle i 2021. Der er en stille-periode på fire uger før offentliggørelsen af kvartalsrapporter.

Investor relations

Søren Brøndholt Nielsen,
VP, Corporate
Communications & IR
T +45 3342 3359
udsbn@dfds.com

Aktionærsekretariat

shareholder@dfds.com

DFDS dækkes i øjeblikket af fem aktieanalytikere

Investorpræsentationer og en række andre oplysninger er tilgængelige fra www.dfds.com/en/about/investors

¹⁾ Under henvisning til Lov om kapitalmarkeder §38 har Lauritzen Fonden Holding med hjemsted i København meddelt DFDS A/S, at de besidder mere end 5% af selskabets aktier og stemmerettigheder.

²⁾ Total af registrerede aktionærer

Ejerstruktur, % ultimo 2021¹

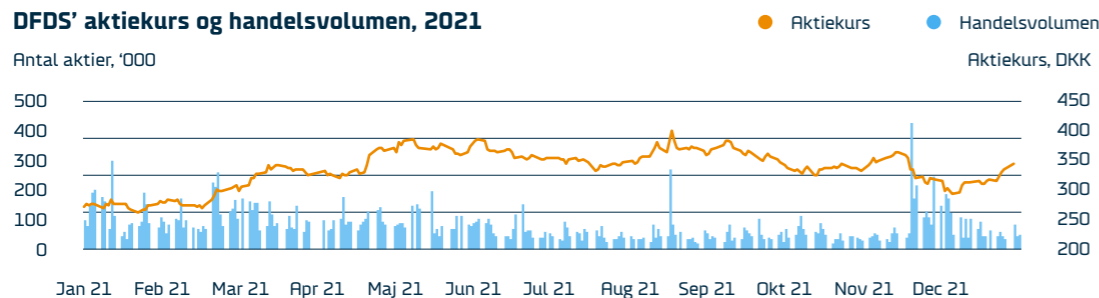
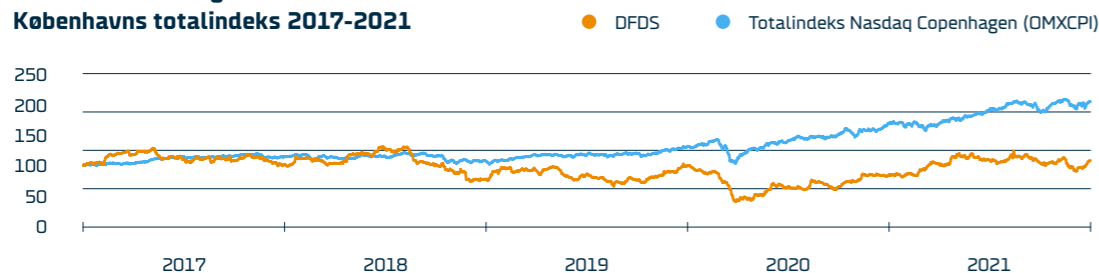
Lauritzen Fonden Holding	41,7
Institutionelle og finansielle investorer	44,1
Andre registrerede aktionærer	7,8
Egne aktier	2,0
Ikke-registrerede aktionærer	4,4
Total	100,0

Aktionærfordeling, ultimo 2021²

Antal aktier	Antal aktionærer	% af aktiekapital
1-50	9.689	0,4
51-500	9.833	3,0
501-5.000	2.200	4,9
5.001-50.000	222	5,3
50.001-	88	82,0
Total ²	22.032	95,6

Aktienøgletal

	2021	2020	2019	2018	2017
Aktiekurs, DKK					
Kurs ultimo året	349	275	325	262	331
Kurs høj	400	325	332	421	415
Kurs lav	262	134	215	239	321
Markedsværdi, DKK mio.	20.038	15.772	18.593	14.990	18.106
Antal aktier ultimo året, mio.	59	59	59	59	57
Antal aktier ultimo året i omløb, mio.	57	57	57	57	55
Udlodning til aktionærer					
Betalt udbytte pr. aktie, DKK	0	0	4,00	4,00	10,00
Betalt udbytte, ekskl. egne aktier	0	0	229	219	555
Aktietilbagekøb	0	0	0	190	1.106
Udlodning i alt	0	0	229	409	1.661
Afkast af fri pengestrøm (FCFE), %	-4,9	1,2	-0,8	-15,2	6,1
Samlet afkast af udlodning, %	0	0	1,2	2,7	9,2
Udlodningsandel af pengestrøm (FCFE), %	0	0	-151,7	-17,9	150,7
Aktionærafkast					
Aktiekursændring, %	26,8	-15,3	24,0	-20,9	24,1
Udbytteafkast, %	0	0	1,5	1,2	3,7
Aktionærafkast i alt, %	26,8	-15,3	25,5	-19,6	27,8
Værdiansættelse					
Egenkapital pr. aktie, DKK	199,4	183,4	179,6	160,5	120,7
Price/book value, times	1,8	1,5	1,8	1,6	2,7

DFDS' aktiekurs og handelsvolumen, 2021**Aktiekursudvikling i forhold til Københavns totalindeks 2017-2021**

Resultatudvikling

Vækst i fragtindtjeningen og øget fokus på bæredygtighed

Vi øgede fragtindtjeningen, udvidede paletten af fragtløsninger til kunder og gjorde vigtige fremskridt med hensyn til bæredygtighed i 2021.

Væksten i fragtindtjening blev i vid udstrækning opnået i første halvår, da nedlukningerne knyttet til Covid-19 reducerede indtjeningen betydeligt i første halvår af 2020. I andet halvår af 2021 blev væksten i fragtindtjeningen sænket af omkostningsstigninger som følge af flaskehalse i forsyningskæder, der toppede i 3. kvartal.

Derudover steg indtjeningen i forretningsenheden Mediterranean betydeligt, drevet af kapacitetudvidelser til at håndtere større mængder mellem Tyrkiet og EU i takt med, at samhandelen blev øget af en lavere tyrkisk valutakurs, liraen (TRY).

Passagerindtjeningen forblev på niveau med 2020, da rejserestriktioner var gældende i det meste af året. Passagerindtjeningen er således fortsat DKK 1 mia. lavere i forhold til 2019.

Tre nye fragtfærgeruter blev åbnet i 2021, for at understøtte samhandelen mellem Irland og Frankrig/Kontinentet (EU), Tyrkiet og Spanien samt Storbritannien og Frankrig.

Vi udvidede også vores kølelogistikvirksomhed betydeligt gennem købet af HSF Logistics Group.

En ny ESG (Environment, Social, Governance) ledelsesramme blev etableret i 2021 for at bevæge vores agendaer for bæredygtighed samt mangfoldighed og inklusion fremad.

Udmeldingen om en ambition om at indsætte en grøn færge i 2025 markerer starten på en rejse for at de-karbonisere vores færgedrift. Gennem bestillingen af 125 e-lastbiler til levering senere i 2022 og i 2023, påbegyndte vi også en lignende rejse for at de-karbonisere vores logistikløsninger.

Også i 2021 blev kundeservicen opretholdt på et tilfredsstillende niveau på trods af Covid-19, Brexit og flaskehalse i forsyningskæder. Dette blev opnået ved en stor indsats fra DFDS' medarbejdere på tværs af færge- og logistiknetværket.

På den baggrund steg omsætningen for 2021 med 28% til 17.869 mio. Driftsresultatet (EBITDA) før særlige poster steg 25% til DKK 3.411 mio. i 2021 sammenlignet med 2020, drevet af en genopretning af fragtindtjeningen i forhold til nedlukningerne i 2020 og et forbedret resultat for forretningsenheden Mediterranean.

På divisionsniveau steg Ferry Divisions EBITDA før særlige poster 23% til DKK 2.852 mio. Logistics Divisions EBITDA før særlige poster

Omsætningen
steg 28% til DKK

**17,9
mia.**

EBITDA
steg 25% til DKK

**3,4
mia.**

ROIC afkast af investeret kapital steg til

5%

Investeringer på DKK

**3,2
mia.**

heraf virksomhedskøb på DKK 1,7 mia.

steg 28% til DKK 593 mio., hovedsagelig drevet af købet af HSF Logistics Group konsolideret fra 14. september 2021.

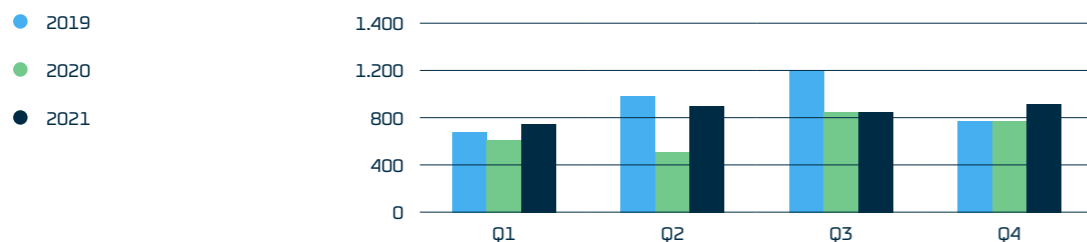
Koncernens frie pengestrøm var positiv med DKK 2,0 mia. før pengestrømmen fra virksomhedskøb på DKK -1,8 mia. Inklusive virksomhedskøb og korrigeret for leasingydelse var den frie pengestrøm negativ med DKK 0,7 mia.

Finansiell gearing, målt som forholdet mellem nettorentebærende gæld (NIBD) og driftsresultat (EBITDA) for særlige poster, var 3,7 ultimo året mod 4,2 ultimo 2020. Gearingen for 2021 inkluderer et proforma EBITDA for HSF Logistics Group for de seneste 12 måneder. Soliditeten var 38% ved udgangen af 2021.

Det gennemsnitlige antal fuldtidsansatte (FTE) steg 8% til 8.874 i 2021, primært på grund af købet af HSF Logistics Group. Det samlede medarbejderantal var 10.559 ved udgangen af 2021.

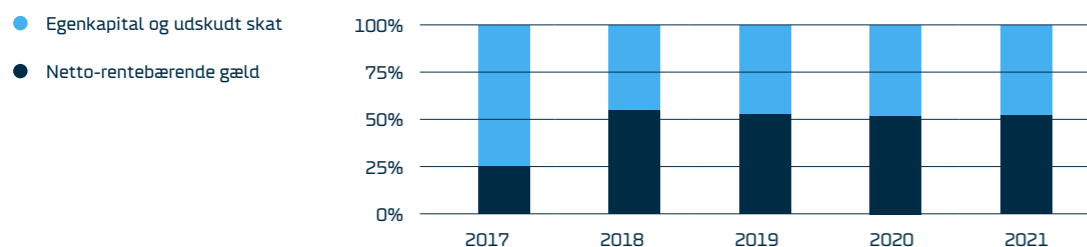
EBITDA for særlige poster pr. kvartal

DKK mio.



Kapitalstruktur

%-andel af investeret kapital



Koncernens hovedtal

DKK mio.	2021 ¹⁾ EUR mio.	2021	2020	2019	2018 ²⁾	2017 ²⁾
Resultatopgørelse						
Nettoomsætning	2.403	17.869	13.971	16.592	15.717	14.328
Ferry Division ³⁾	1.587	11.806	9.445	12.197	11.117	9.892
Logistics Division ³⁾	962	7.155	5.301	5.116	5.324	5.160
Ikke-fordelte poster og eliminerings ³⁾	-147	-1.092	-776	-722	-724	-724
Driftsresultat før afskrivninger (EBITDA) og særlige poster	459	3.411	2.732	3.633	2.988	2.702
Ferry Division ³⁾	383	2.852	2.315	3.254	2.713	2.513
Logistics Division ³⁾	80	593	462	421	330	263
Ikke-fordelte poster	-5	-35	-45	-42	-55	-74
Avance ved salg af langfristede aktiver, netto	0	2	5	6	7	7
Driftsresultat (EBIT) før særlige poster	177	1.313	858	1.751	1.909	1.782
Særlige poster, netto	5	34	-117	-101	-49	-41
Driftsresultat (EBIT)	181	1.348	741	1.650	1.859	1.741
Finansielle poster, netto	-37	-278	-275	-278	-165	-55
Resultat før skat	144	1.069	466	1.371	1.694	1.686
Årets resultat	131	976	442	1.313	1.637	1.618
Årets resultat ekskl. minoriteter	129	958	433	1.309	1.630	1.617
Kapital						
Aktiver i alt	4.131	30.721	27.006	26.863	22.132	13.308
DFDS A/S' andel af egenkapitalen	1.539	11.446	10.511	10.276	9.175	6.565
Egenkapital	1.554	11.554	10.600	10.356	9.255	6.614
Nettorentebærende gæld	1.813	13.481	11.361	11.954	8.513	2.352
Investeret kapital, ultimo	3.411	25.369	22.121	22.476	17.908	9.099
Investeret kapital, gennemsnit	3.136	23.324	22.500	20.927	13.778	9.178
Pengestrømme						
Pengestrøm fra driften, før finansiering og efter skat	468	3.484	2.772	3.258	2.516	2.666
Pengestrøm fra investeringsaktivitet	-432	-3.210	-1.618	-2.651	-4.802	-1.564
- Køb af virksomheder og aktiviteter	-237	-1.765	-14	-131	-3.635	0
- Øvrige investeringer, netto	-194	-1.444	-1.603	-2.519	-1.167	-1.564
Fri pengestrøm fra driften	37	274	1.155	607	-2.286	1.102
Tilbagebetaling af leasinggæld og renter	-125	-929	-679	-785	-	-
Justeret fri pengestrøm fra driften	-88	-655	475	-178	-2.286	1.102
Nøgletal for drift og afkast						
Antal medarbejdere, gennemsnit		8.874	8.213	8.367	7.791	7.235
Antal skibe		80	70	70	70	64
Omsætningsvækst, %		27,9	-15,8	5,6	9,7	3,9
EBITDA-margin, %		19,1	19,6	21,9	19,0	18,9
Driftsmarginal, %		7,3	6,1	10,6	12,1	12,4
Omsætningshastighed, investeret kapital gns., (antal gange)		0,8	0,6	0,8	1,1	1,6
Afkast af investeret kapital (ROIC), %		5,3	3,0	7,6	13,1	18,6
Afkast af investeret kapital (ROIC) før særlige poster, %		5,2	3,5	8,1	13,5	19,0
Egenkapitalforrentning, %		8,7	4,2	13,5	20,7	24,5
Nøgletal for kapital og pr. aktie						
Egenkapitalandel, %		37,6	39,3	38,6	41,8	49,7
Nettorentebærende gæld/EBITDA, antal gange ⁴⁾		3,7	4,2	3,3	2,8	0,9
Resultat pr. aktie (EPS), DKK		16,7	7,6	22,9	29,0	29,1
Betalt udbytte pr. aktie, DKK		0,0	0,0	4,0	4,0	10,0
Antal aktier ultimo, '000		58.632	58.632	58.632	58.632	57.000
Vægtet gns. antal aktier i om løb, '000		57.416	57.310	57.196	56.204	55.594
Aktiekurs ultimo, DKK		349,0	275,2	325,0	262,2	331,3
Markedsværdi, DKK mio.		20.018	15.790	18.593	14.990	18.106

¹⁾ Anvendt EUR kurs pr. 31. december 2021: 7,4370 gennemsnitlig og 7,4365 ultimo

²⁾ 2017-18 sammenligningstal er ikke omregnet til IFRS 16

³⁾ Logistikaktiviteter på havneområder i Nordsøen blev overført fra Ferry Division til Logistics Division 1. januar 2021. 2020 er tilrettet tilsvarende, mens sammenligningstal for 2017-19 ikke er omregnet

⁴⁾ 2021 inkluderer pro forma EBITDA for de sidste tolv måneder for HSF Gruppen.

Morgendagens grønne transportkorridorer

Udbud af bæredygtige brændstoffer

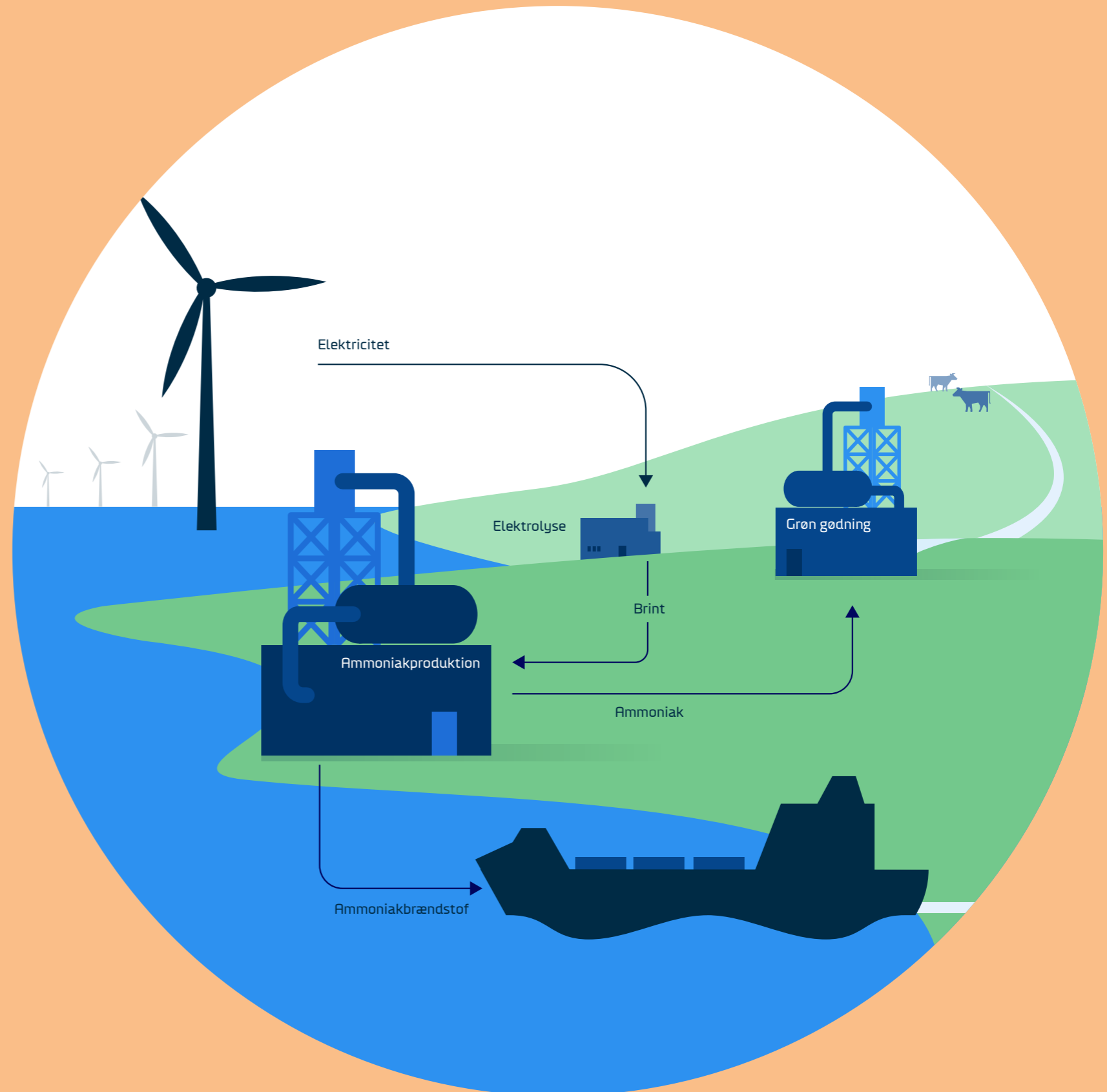
Før færger kan sejle længere afstande på vedvarende elektricitet, for eksempel fra vindmøller, er der brug for at omdanne dette til en brændstovsvæske som ammoniak, brint eller metanol, som kan opbevares i tanke ombord.

For at producere de mængder af energi, som kræves for færgefart, skal vi markant øge produktionen af vedvarende energi. For det andet skal fremtidens udbydere af bæredygtige brændstoffer i gang med at investere i og bygge anlæg til produktion af brændstofferne – ideelt set i lokationer tæt på havne. For det tredje skal løsninger udvikles for transporten af brændstoffer fra produktionsanlæg til færgerne.

Alt dette forudsætter, at vi samarbejder med hinanden for at kickstarte overgangen til grønne brændstoffer, da store investeringer er påkrævet af alle interessenter.

Prisen på bæredygtige brændstoffer er i dag 3-4 gange højere end fossile brændstoffer og endvidere mindre energieffektive. Produktionen af bæredygtige brændstoffer skal derfor op i en stor skala og udbuddet af vedvarende elektricitet øges betydeligt, så prisen kan sænkes til et rimeligt niveau.

Producenter, der leverer gødning til landbruget i en grøn transportkorridor, eksempelvis mellem Danmark og Storbritannien, kan være med til at øge efterspørgslen, og derved produktionsskalaen, fordi de bruger ammoniak i deres produktion.



Bestyrelse og direktion Pr. 24. februar 2022

Claus V. Hemmingsen (1962)
Formand / 3.336 aktier

Position: Managing director,
CVH Consulting Aps
Blev medlem af bestyrelsen:
29. marts 2012
Genvalgt: 2013-2021
Perioden for medlemskab slutter:
Generalforsamling 2022

*Formand for Indstillings- og
Lønkomitéerne*

Anders Götzsche (1967)
Bestyrelsesmedlem / 3.500 aktier

Position: Executive Vice President
and CFO, H. Lundbeck A/S
Blev medlem af bestyrelsen:
19. marts 2018
Genvalgt: 2018-2021
Perioden for medlemskab slutter:
Generalforsamling 2022

Formand for Revisionskomitéen

Jesper Hartvig Nielsen (1975)
Medarbejderrepræsentant /
230 aktier

Blev medlem af bestyrelsen:
19. marts 2018
Genvalgt: 2019
Perioden for medlemskab slutter:
Generalforsamling 2022

Klaus Nyborg (1963)
Næstformand / 825 aktier

Position: Managing director,
Return ApS
Blev medlem af bestyrelsen:
31. marts 2016
Genvalgt: 2017-2021
Perioden for medlemskab slutter:
Generalforsamling 2022

*Medlem af Indstillings- og
Lønkomitéerne*

Jens Otto Knudsen (1958)
Medarbejderrepræsentant /
130 aktier

Blev medlem af bestyrelsen:
13. april 2011
Genvalgt: 2012-2019
Perioden for medlemskab slutter:
Generalforsamling 2022

Lars Skjold-Hansen (1965)
Medarbejderrepræsentant /
530 aktier

Blev medlem af bestyrelsen:
22. marts 2013
Genvalgt: 2014-2019
Perioden for medlemskab slutter:
Generalforsamling 2022

Marianne Dahl (1974)
Bestyrelsesmedlem / 1.817 aktier

Position: Managing Director &
Partner, Boston Consulting Group
Blev medlem af bestyrelsen:
21. marts 2017
Genvalgt: 2018-2021
Perioden for medlemskab slutter:
Generalforsamling 2022

*Medlem af Indstillings- og
Lønkomitéerne*

Jill Lauritzen Melby (1958)
Bestyrelsesmedlem / 4.735 aktier

Position: Team Leader Finance,
BASF A/S
Blev medlem af bestyrelsen:
18. april 2001
Genvalgt: 2002-2021
Perioden for medlemskab slutter:
Generalforsamling 2022

Medlem af Revisionskomitéen

Dirk Reich (1963)
Bestyrelsesmedlem / 0 aktier

Blev medlem af bestyrelsen:
1. juli 2019
Genvalgt: 2020-2021
Perioden for medlemskab slutter:
Generalforsamling 2022

Medlem af Revisionskomitéen

Direktion

Torben Carlsen (1965)
President & CEO / 133.902 aktier

Ansæt: 1. maj 2019 (tidligere CFO
siden 1. juni 2009)

Karina Deacon (1969)
EVP & CFO / 1.456 aktier

Ansæt: 1. januar 2020



Koncernledelsen

Torben Carlsen (1965)
President & CEO

MSc (Finance)
Ansæt hos DFDS siden 2009

Karina Deacon (1969)
Executive Vice President & CFO

MSc (Aud)
Ansæt hos DFDS siden 2020

Peder Gellert Pedersen (1958)
*Executive Vice President,
Ferry Division*

Skibsmægler, HD (O)
Ansæt hos DFDS siden 1994

Niklas Andersson (1973)
*Executive Vice President,
Logistics Division*

Marketing, IHM Business School
Ansæt hos DFDS siden 2012

Martin Gade Gregersen (1980)
*Senior Vice President,
Logistics Division*

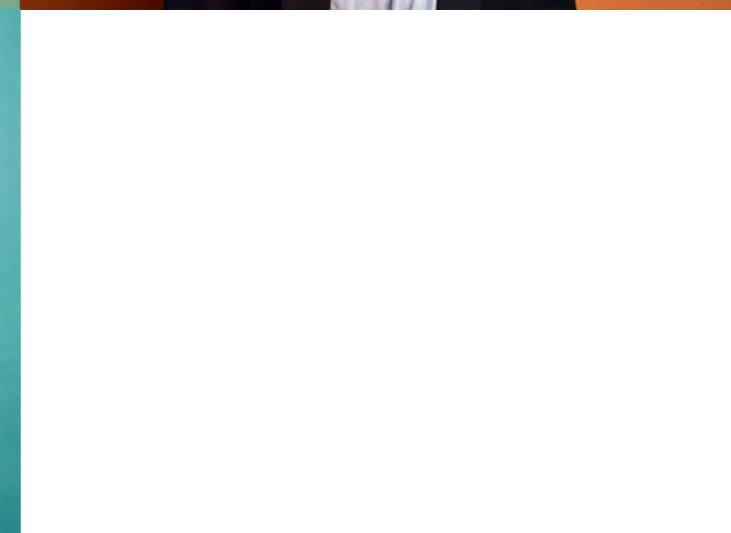
Speditør
Ansæt hos DFDS siden 2021 (siden
2001 ansat hos NGK Spedition, der
blev overtaget af DFDS som en del af
HSF Logistics Group)

Anne-Christine Ahrenkiel (1970)
*Executive Vice President,
Chief People Officer*

MSc (Scient. pol.), Bachelor in
French/Italian
Ansæt hos DFDS siden 2019

Rune Keldsen (1979)
*Executive Vice President,
Chief Technology Officer*

MSc (IT)
Ansæt hos DFDS siden 2020



Finanskalender 2022

23. marts

Generalforsamling

11. maj

1. kvartalsrapport

16. august

2. kvartalsrapport

17. november

3. kvartalsrapport

DFDS A/S

Marmorvej 18
(fra marts 2022)
DK-2100 København Ø

T +45 3342 3342

F +45 3342 3311

dfds.com

CVR 14 19 47 11

Adresser på DFDS'
datterselskaber, lokationer
og kontorer er tilgængelige
fra dfds.com