



**VILNIAUS
BALDAI**

ANNO 1883

AB „VILNIAUS BALDAI“

**Socialinės atsakomybės
ataskaita 2019 m.**

TURINYS

VADOVO ŽODIS	3
ĮMONĖS ISTORIJA	4
APIE ĮMONĘ	5
ETIKOS PRINCIPAI	11
BENDROVĖS VALDYMAS.....	14
SĄŽININGA, SKAIDRI VERSLO PRAKTIKA.....	15
DARBO APLINKA	16
VERTĖ DARBUOTOJUI.....	18
SOCIALINĖ ĮMONĖ	20
APLINKOSAUGA IR KOKYBĖ	21
APIE ATASKAITĄ	24

VADOVO ŽODIS



Džiaugiuosi pristatydamas AB „Vilniaus baldų“ socialinės atsakomybės ataskaitą už 2019 finansinius metus, kurie buvo ne tik augimo bet ir reikšmingų transformacijų metai.

Prieš kurį laiką pasirašėme ilgalaikę bendradarbiavimo sutartį su IKEA, o jos pagrindu investuojame į šiuo metu statomą naują gamyklą.

Naujoje gamykloje bus sumontuota moderni įranga, leisianti dirbti efektyviau ir sparčiau siekti užsibrėžtų tikslų. Efektyvesni gamybos procesai ir nauji technologiniai sprendimai leis „Vilniaus baldams“ sumažinti į aplinką išskiriamo anglies dvideginio ir susidarančių atliekų kiekius, taip pat bus sunaudojama mažiau energijos. Kartu tai reikš darbo vietas aukštesnės kvalifikacijos

specialistams ir didesnį jų gaunamą užmokestį. Taipogi pagerės darbo sąlygos kompanijoje dirbantiems darbuotojams, bus sukurtos patogesnės tiek darbo, tiek ir laisvalaikio erdvės.

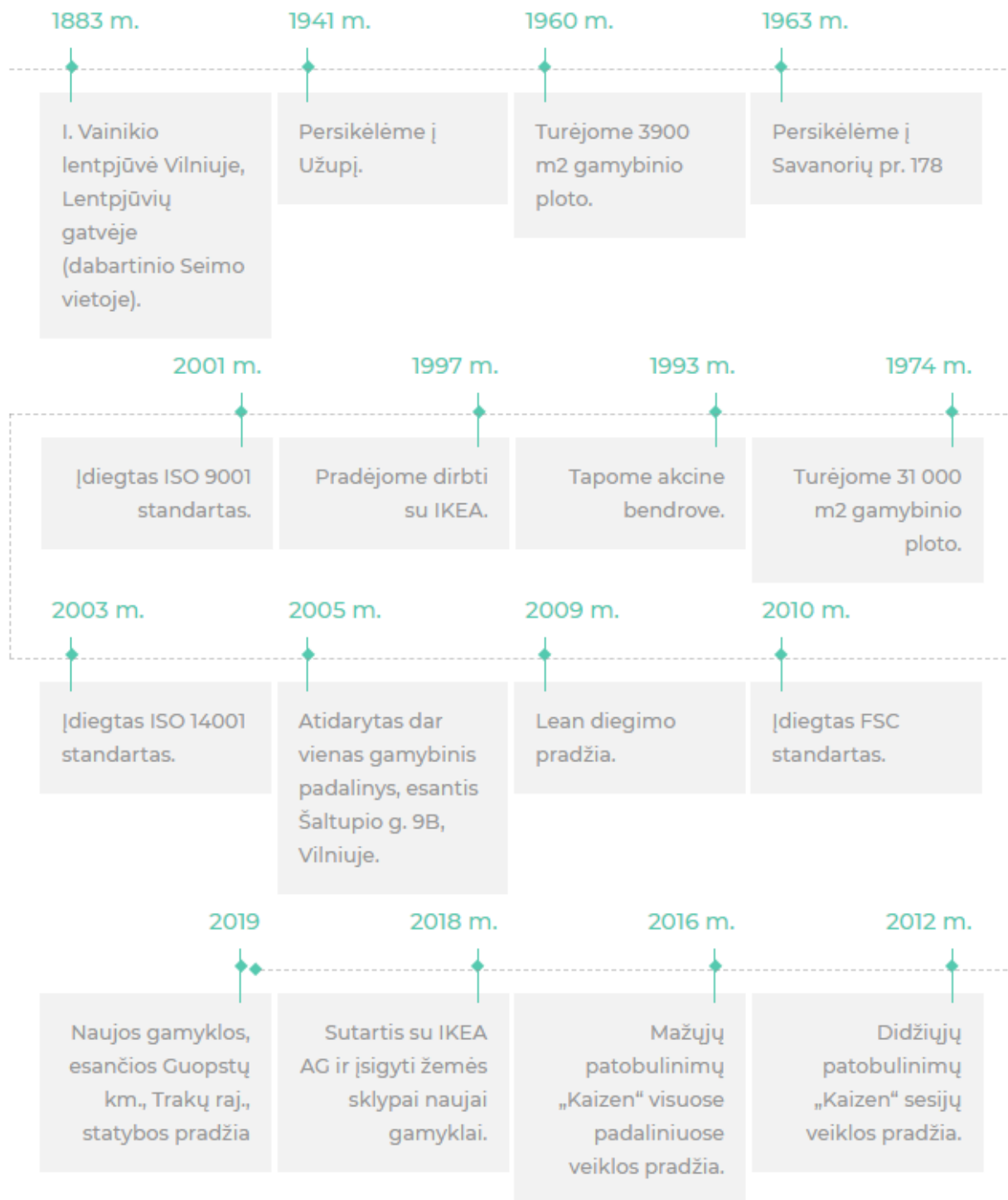
2019 metais investavome į modernesnę įrangą ir esamuose gamybos padaliniuose. Nestabdėdami procesų įdiegėme šaltą presą, dvi CNC stakles, automatinį apdailos linijos nukrovimą, atnaujinome kalibravimo liniją, pakavimą ir komplektavimą. Malonu, kad visa tai teigiamai vertina ir mus aplankantys partneriai.

2019 metais pradėjome įgyvendinti programą „Vilniaus baldų“ komandos metai“, sukurtą remiantis pamatinėmis kompanijos vertybėmis – atsakomybe, profesionalumu ir komanda. Esminiai jos elementai – bendravimas, įsitraukimas ir tobulėjimas - leis geriau pažinti vieni kitus ir susitelkus į bendrą tikslą pasiekti pačių aukščiausių rezultatų.

Jonas Krutinio rankraščio parašas, kuris yra mėlynas ir gana abstraktus, su ilgais ištraukimais.

Jonas Krutinis
Generalinis direktorius

ĮMONĖS ISTORIJA



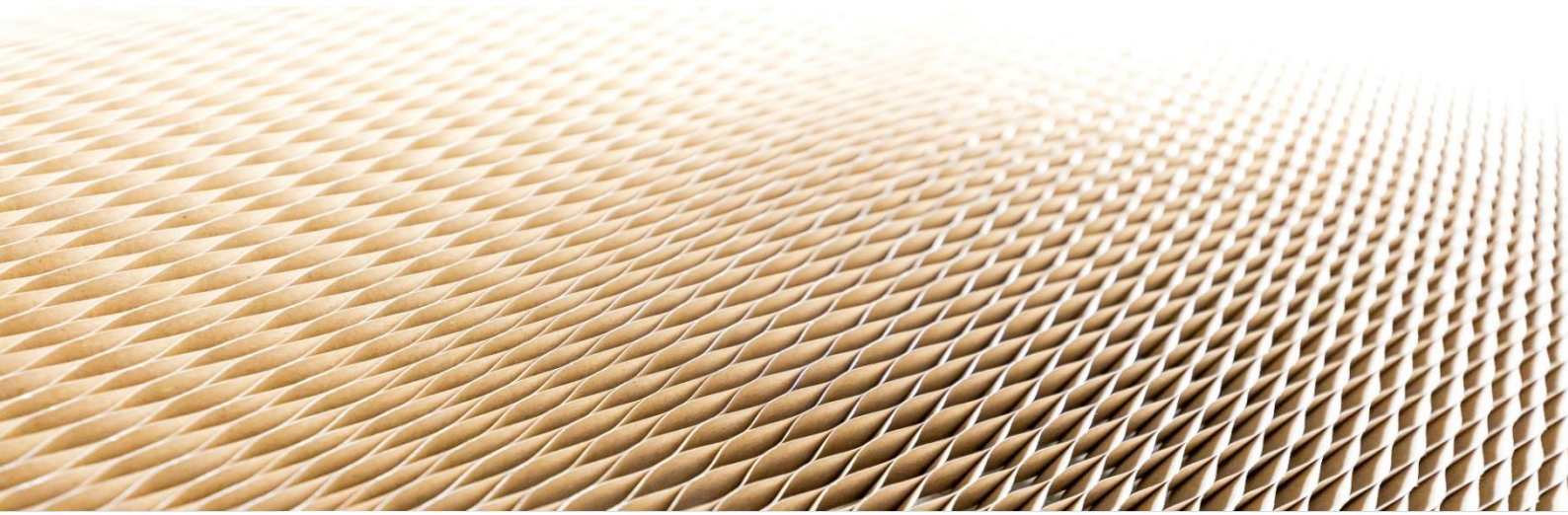
APIE ĮMONĘ

AB „Vilniaus baldai“ - viena didžiausių, moderniausių bei perspektyviausių įmonių, gaminanti baldus vienam didžiausių baldų prekybos tinklų IKEA. Įmonėje sėkmingai suderinamos ilgametės baldų gamybos tradicijos bei novatoriškos verslo idėjos.

AB „Vilniaus baldai“ specializuojasi lengvų konstrukcijų (korinio skydo) korpusinių baldų gamyboje. Taikant šią technologiją sunaudojama mažiau žaliavų, produkcijos kokybė išlieka stabili. Kuriant naujus bei tobulinant esamus gaminius Bendrovė visų pirma atsižvelgia į galutinių vartotojų poreikius bei naujausias technologijų tendencijas. Bendrovėje įdiegta gamybos planavimo sistema nuolat tobulinama siekiant didesnio gamybos lankstumo bei efektyvumo. Didžiąją dalį įmonės gaminių sudaro vaikiški baldai, kuriems taikomi griežčiausi saugumo ir kokybės reikalavimai.

Moderni įranga, įsigyta iš visame pasaulyje žinomų gamintojų, tokių kaip „Schelling“, „Burkle“, „Weeke“, „Wikoma“, „Biesse“, „Biele“, „Cefla“ ir kt., leidžia gaminti įvairios rūšies drožtine fanera, dažais bei plėvele dengtus baldus.

2018 AB „Vilniaus baldai“ ir IKEA AG pasirašė ilgalaikę sutartį, numatančią gamybos ir pardavimų apimtį didinimą. Siekdama įgyvendinti sutartyje numatytus įsipareigojimus bei pasiruošti tvariam tolimesniam augimui įmonė per artimiausius 3 metus planuoja investuoti 53 mln. eurų. Ši suma bus panaudota naujos gamyklos statybai Trakų rajone esančiame Guopstų kaime ir perkant įrangą ir technologijas. Planuojamos investicijos leis bendrovei ženkliai padidinti gamybinės bazės pajėgumą, sumažinti tiesiogines bei netiesiogines sąnaudas, tuo pačiu užtikrinant konkurencingą gaminių savikainą.



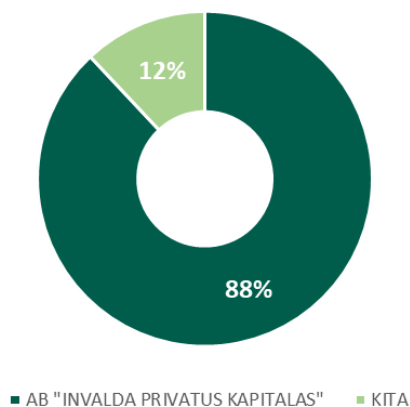
ĮMONĖ ĮSIKŪRUSI

AB „Vilniaus baldai“ baldų gamybos padalinys Nr. 1 yra įsikūręs Vilkpėdės seniūnijoje (Savanorių pr.178 B), kuri yra Vilniaus miesto vakarinėje dalyje. AB „Vilniaus baldai“ baldų gamybos padalinys Nr. 2 yra adresu Šaltupio g. 9B, Vilnius. 2020 metais planuojama pradėti gamybą ir naujoje gamykloje Guopstų k., Trakų rajone.

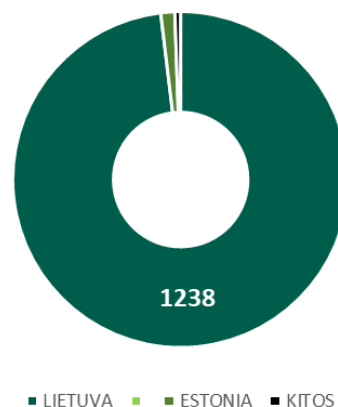
AKCIJOS IR AKCININKAI

Bendrovės paprastosios vardinės akcijos yra vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ Vilnius“ papildomame prekybos sąraše. Akcijų trumpinys – VBL1L. Akcijos pradėtos listinguoti 2000 m. birželio 5 dieną.

Įstatinio kapitalo dalis



AB „Vilniaus baldai“ akcininkų skaičiaus pasiskirstymas pagal šalis, 2019-08-31

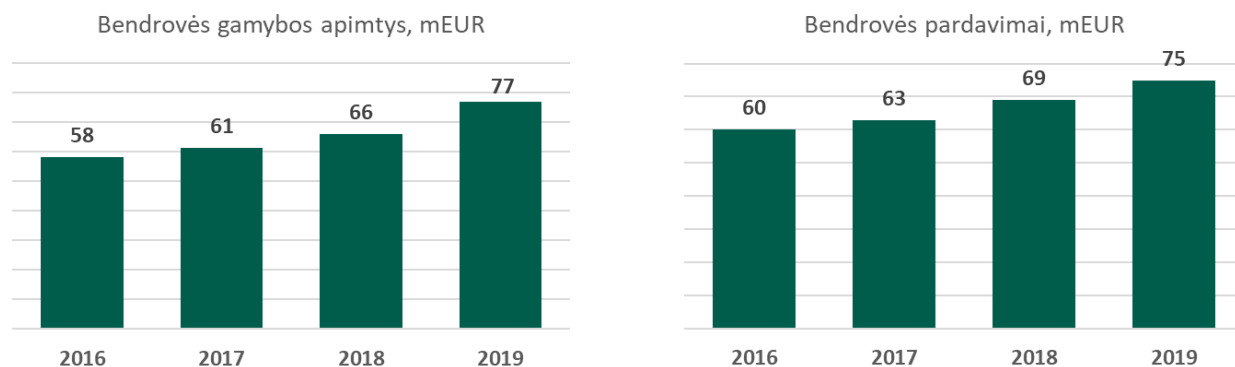


PIRKIMAI

AB „Vilniaus baldai“ yra įdiegta efektyvi žaliavų ir paslaugų pirkimo sistema. Bendrovė palaiko strateginius santykius su tiekėjais bei nuolat ieško naujų galimybių paslaugų ir žaliavų rinkose. AB „Vilniaus baldai“ pirkimo procesą yra išskaidžiusi į strateginius ir operacinius pirkimus. Bendrovė siekia valdyti tiekimo riziką, todėl pagrindinėms tiekiamoms žaliavoms yra parinkti pagrindiniai ir alternatyvūs tiekėjai. AB „Vilniaus baldai“ įdiegta ir nuolat tobulinama tiekėjų vertinimo sistema, atliekami tiekėjų auditai. Bendrovė su pagrindiniais tiekėjais sudaro ilgalaikes sutartis. Pagrindines žaliavas Bendrovė įsigyja iš Lietuvos, Lenkijos ir Slovakijos tiekėjų.

PARDAVIMAI

AB „Vilniaus baldai“ pardavimų pajamos per 2019 m. sudarė 75,2 mln. eurų. 2019 metais Bendrovė toliau didino gamybinius pajėgumus ir sėkmingai augino prioritetinių gaminių gamybos apimtį.



Esame pasaulinės rinkos dalyviai – konkuruojame su Lenkijos, Vokietijos, Portugalijos, Amerikos gamyklomis. Mūsų pagaminta produkcija parduodama Europoje, Azijoje, Amerikoje, Australijoje.



DARBUOTOJAI

Bendrovė daug dėmesio ir lėšų skiria darbo sąlygų gerinimui, darbuotojų mokymams, kvalifikacijos kėlimui, efektyvumo sistemos LEAN principų bei metodų įgyvendinimui. AB „Vilniaus baldai“ nuolat investuoja į gamybinę įrangą ir technologinių procesų automatizavimą, siekdama pagerinti darbo sąlygas bei sumažinti darbuotojams tenkantį fizinį krūvį. Investicijos į darbuotojų saugą ir sveikatą Bendrovėje formuoja naują darbo kultūrą, kuri leidžia siekti geresnių darbo rezultatų saugesniais ir efektyvesniais būdais bei išlikti konkurencinga tarptautinėse rinkose.

2019 m. rugpjūčio 31 d. Grupėje dirbo 730 darbuotojai, (2018 m. rugpjūčio 31 d. Grupėje dirbo 776 darbuotojai). Vidutinis darbuotojų amžius – 40 metų.

Bendrovės darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis 2015–2019 m., eurais.

	2019* m.	2018 m.	2017 m.	2016 m.	2015 m.
Vadovaujantis personalas	6.573	6.355	5.599	4.189	5.339
Specialistai	2.146	1.569	1.482	1.369	1.700
Darbininkai	1.550	1.091	1077	922	962
Iš viso	1.643	1.172	1.151	999	1.030

* - Dėl mokesčių reformos 2019-01-01 pasikeitė darbo užmokesčio skaičiavimas. Labiausiai darė įtaką pasiskirstymas tarp darbo užmokesčio (BRUTO) ir socialinio draudimo įmokų.

Bendrovės darbuotojų darbo užmokestį sudaro bazinė ir kintama darbo užmokesčio dalys. Kintama darbo užmokesčio dalis priklauso nuo Bendrovės veiklos rezultatų.



Grupės veiklą apibūdinantys rodikliai 2017 – 2019 m.

	2019 m.	2018 m.	2017 m.
Grynasis pelningumas = grynasis pelnas / pardavimai * 100	5,41%	3,25%	7,02%
Vidutinė turto grąža ROA = grynasis pelnas / (turtas laikotarpio pradžioje + turtas laikotarpio pabaigoje) / 2 * 100	2,15%	7,10%	17,10%
Nuosavybės grąža ROE = grynasis pelnas / nuosavas kapitalas * 100	20,66%	14,21%	30,38%
Grynasis pelnas akcijai EPS = grynasis pelnas / akcijų skaičius	1,05	0,58	1,15
Skolos koeficientas = įsipareigojimai / turtas	0,66	0,57	0,45
Skolos - nuosavybės koeficientas = įsipareigojimai / nuosavas kapitalas	1,94	1,32	0,84
Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai	0,69	1,48	1,16
Turto apyvartumas = pardavimai / turtas	1,30	1,89	2,35
Akcijos buhalterinė vertė = nuosavas kapitalas / akcijų skaičius	5,07	4,08	3,77
Apyvarta (tūkst. eurų)	75.204	69.322	63.423
Bendras pelnas (tūkst. eurų)	6.748	6.447	8.838
Grynasis pelnas (tūkst. eurų)	4.071	2.252	4.450
EBITDA (mln. eurų)	5,64	4,23	6,39
EBIT (mln. eurų)	3,93	2,65	5,02
Dividendai vienai akcijai (už praėjusį ataskaitinį laikotarpį)	0.08 eurų	0.26 eurų	0,27 eurų
Kainos ir pelno vienai akcijai santykis P/E	7,28	18,81	11,6
Žemiausia akcijų kaina	7.00 eurų	10.70 eurų	12,80 eurų
Aukščiausia kaina	10.70 eurų	13.60 eurų	14,50 eurų
Uždarymo kaina	7.15 eurų	10.90 eurų	13,30 eurų
Kapitalizacija (tūkst. eurų)	27.785	42.360	51.687



NAUJA „VILNIAUS BALDŲ“ GAMYKLA

Trakų rajone esančiame Guopstų kaime statoma nauja „Vilniaus baldų“ gamykla, kurios plotas sieks 73 tūkst. kv. metrų arba maždaug tiek, kiek užima dešimt futbolo stadionų. Naujosios gamyklos statybos bus baigtos 2020 metų pavasarį.

Nauja gamykla pirmiausia reikš galimybę dirbti efektyviau bei sumaniau – joje bus sumontuota nauja, dar modernesnė įranga, o dabartiniai įrenginiai juos perkeliant bus patobulinti. Tai leis sukurti daugiau aukštesnės kvalifikacijos ir geriau apmokamų darbo vietų. Norintieji jas užimti turės galimybių pagilinti turimas žinias, pagerinti įgūdžius – tam bus organizuojami specialūs mokymai.

Gamykla statoma laikantis aukščiausių standartų, kurie yra įtvirtinti IKEA IWAY standarto, taip pat – atsižvelgiant į dabartinius ir būsimus kliento poreikius. Efektyvesni gamybos procesai ir nauji technologiniai sprendimai leis „Vilniaus baldams“ sumažinti į aplinką išskiriamo anglies dvideginio ir susidarantių atliekų kiekius, taip pat bus sunaudojama mažiau energijos.



ETIKOS PRINCIPAI

AB „Vilniaus baldai“ galioja etikos kodeksas, kuris apibrėžia elgesio principus ir padeda užtikrinti jų laikymąsi Bendrovėje. Kodeksas paremtas Bendrovės puoselėjamosiomis vertybėmis, pasitikėjimu, garbe, sąžiningumu ir nustato, kaip Bendrovės darbuotojai turėtų dirbti, užmegzti bei plėtoti santykius su kolegomis, klientais, verslo partneriais ir kitais visuomenės nariais. Kodekso normos taikomos visiems Bendrovės darbuotojams.

BENDROVĖS VERTYBIŲ SISTEMA

Per ilgametę įmonės istoriją buvo išsaugotos baldų gamybos tradicijos, kūrei ir formavosi organizacinė kultūra bei verslo filosofija. Vertybės, kuriomis grindžiame savo verslą, yra svarbios kiekvienam iš mūsų.

2019 metais buvo peržiūrėtos ir atnaujintos vertybės. Aukščiausios ir vidurinės grandies vadovai diskusijų ir susitikimų metu išgrynino pagrindines vertybes ir jas iliustruojančius elgesius, Darbuotojų dienos metu visi įmonės darbuotojai buvo suskirstyti į grupes ir jose susipažino su naujomis vertybėmis, diskutavo apie jų pasireiškimą kasdiniame darbe ir kaip padaryti, kad jos taptų mūsų kasdienio darbo dalimi. Darbuotojų dienoje buvo pristatyta nauja kryptis 2020 – Vilniaus baldų komandos metai, kurių metu ypatingas akcentas į komunikaciją, geresnį vienas kitų pažinimą, darbuotojų ugdymą.





ATSAKOMYBĖ

- Matau problemą – padėdu išspręsti
- Turiu drąsos sprendimą priimti laiku
- Dirbu lyg dirbčiau sau, siekiu iš pirmo karto padaryti gerai
- Laikausi susitarimų
- Tikslus paverčiu rezultatais
- Viešinu gerus elgesio pavyzdžius ir jais džiaugiuosi

- Klausau ir girdžiu, pagarbiai išklausau kitokią nuomonę
- Įsitraukiu ir rodu iniciatyvą
- leškau sprendimų, o ne kaltų
- Ryžtuosi būti lyderiu, kai reikia
- Dalinuosi informacija su kolegomis
- Grįžtamąjį ryšį suteikiu tinkama forma ir tinkamu metu

Teigiu, o ne neigiu



KOMANDA

- Nuoolat mokausi ir tobulėju
- Domiuosi kitų įmonių gerosiomis praktikomis ir siekiu jas pritaikyti savo darbe
- Dalinuosi savo žiniomis ir patirtimi su kolegomis
- Dirbdamas vadovaujuosi argumentais ir turimos informacijos analize, ne emocijomis
- Atlikdamas bet kurį darbą užtikrinu atitiktį bendrovėje galiojantiems reikalavimams
- Baigęs darbą, patikrinu dar kartą



PROFESIONALUMAS

BENDROVĖS VALDYMAS

Bendrovė turi visuotinį akcininkų susirinkimą, vienasmenį valdymo organą – Bendrovės vadovą (generalinį direktorių) bei kolegialų valdymo organą – valdybą.

Bendrovės valdyba sudaroma iš 3 narių. Ją ketverių metų laikotarpiui renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovės vadovą renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlyginimą, skatina jį ir skiria nuobaudas Bendrovės valdyba.

Bendrovės valdyba

Vytautas Bučas	Valdybos pirmininkas, išrinktas 2007-04-12, perrinktas 2008-04-29, 2012-04-27 ir 2016-07-05, kadencijos pabaiga – 2020 m.
Dalius Kaziūnas	Valdybos narys, išrinktas 2010-04-29, perrinktas 2012-04-27 ir 2016-07-05, kadencijos pabaiga – 2020 m.
Vaidas Savukynas	Valdybos narys, išrinktas 2014-10-08, perrinktas 2016-07-05, kadencijos pabaiga 2020 m.

Vadovų komanda

Jonas Krutinis	Generalinis direktorius
Edgaras Kabečius	Finansų vadovas
Rytis Ignatavičius	Gamybos vadovas
Giedrė Tiškevičienė	Kokybės ir technologijų vadovė
Stanislovas Keževičius	Technikos vadovas
Sigita Katinaitė	Personalo vadovė

SAŽININGA, SKAIDRI VERSLO PRAKTIKA

Kyšininkavimo ir korupcijos prevencija

Darbuotojams draudžiama priimti pinigines dovanas ar pinigų ekvivalentus (tokius kaip dovanų sertifikatai, kuriuos galima perleisti arba iškeisti į pinigus), banko čekius, piniginius pavedimus, investicinius vertybinius popierius, vertybinius popierius, kuriais galima prekiauti, paskolas, akcijas, duoti ar priimti dovanas arba gauti naudos mainais už sudarytas palankias sąlygas, kuriomis siekiama paveikti verslo sandorį arba įgyti verslo ar asmeninį pranašumą.



Bendrovės tiekėjai, subtiekJėjai ir jų verslo aplinka

Rūpinamės, kad Bendrovės verslo partneriai, paslaugų, prekių ar žaliavų tiekėjai bei šių tiekėjų tiekėjai, Bendrovės teritorijoje veikiančios ar darbus atliekančios įmonės taip pat laikytųsi etikos kodekse išdėstytų nuostatų dėl jų darbuotojų lygių galimybių darbe, pagarbos žmogaus teisėms, priekabiavimo, vaikų ar priverstinio darbo, rūpinimosi darbuotojų sauga ir sveikata bei narkotikų, alkoholio, nepaskirtų pavojingų vaistų ar kitų psichotropinių medžiagų vartojimo prevencijos; kad būtų supažindinti, bei pritartų požiūriui į korupcijos ir kyšininkavimo prevenciją.

DARBO APLINKA

Lygios galimybės darbe

Bendrovėje negalima jokios rūšies diskriminacija – dėl rasės, religijos, lytinės tapatybės, etniškumo, santuokinės arba šeimyninės padėties, amžiaus, politinės priklausomybės, tautybės, fizinių sugebėjimų, seksualinės orientacijos, tautybės ar bet kokio kito jų tapatybės aspekto – visiems jiems užtikrinamos lygios galimybės.

Diskriminacijos netoleravimą ir lygias galimybes užtikriname visuose darbuotojų valdymo procesuose – laisvų darbo vietų skelbimo, atrankos, įdarbinimo, ugdymo, darbo aplinkos ir kt.

Pagarba žmogaus teisėms

Darbuotojams užtikrintos visos pagrindinės žmogaus teisės, pagarbus elgesys, garbės ir orumo nepažeidžiamumas. Darbuotojai turi teisę dalyvauti visuomeniniame ir politiniame gyvenime, išsakyti savo nuomonę viešai, tačiau privalo užtikrinti, kad vieši pasisakymai būtų suprasti ir vertinami kaip asmeninė jų nuomonė, o ne Bendrovės pozicija. Gerbiame darbuotojų pasirinkimo teisę tapti profesinės sąjungos nariais.

Netoleruojame kišimosi į darbuotojų privatų, šeimos gyvenimą ar buitį. Gerbiame darbuotojų individualumą, skatiname teikti pasiūlymus, nuomones ir pastabas, o diskutuodami remiamės argumentais, ne asmeniškumais ar emocijomis.



Darbo aplinka be priekabiavimo

Mes netoleruojame priekabiavimo jokia įmanoma forma.

Vaikų interesų gynimas ir priverstinio darbo prevencija

Nenaudojame vaikų darbo - neįdarbiname nė vieno darbuotojo, kuris būtų jaunesnis nei įstatymuose nustatytas minimalus leistinas įdarbinimo amžius. Bendrovėje griežtai draudžiamos bet kokios priverstinio darbo formos.

Darbuotojų sauga ir sveikata

Darbuotojams užtikriname ir nuolat tobuliname saugią darbo aplinką: draudžiame nuo nelaimingų atsitikimų darbe, nemokamai aprūpiname tinkamomis asmeninėmis apsaugos priemonėmis, specialiais drabužiais, batais, vaistais, skiepais, stebime ir tikriname sveikatą, pateikiame būtiną informaciją saugos ir sveikatos klausimais, įskaitant (tačiau neapsiribojant vien tik išvardintomis sritimis) gaisrinės saugos, tinkamo cheminių medžiagų ir įrenginių tvarkymo, parengties avarinėms situacijoms ir pirmosios pagalbos teikimo sritis, vykdomė vidinius mokymus, deleguojame specialistus į išorinius mokymus – nuolat ugdome darbuotojų sąmoningumą, kad kiekvienas asmeniškai saugotų ne tik save, bet ir kolegą, o esant pavojui – mokėtų imtis visų reikalingų pagalbos ar atsargumo priemonių.

Narkotikai, alkoholis ir kitos psichotropinės medžiagos darbo vietoje

Darbas Bendrovėje reikalauja aiškaus mąstymo, neretai ir gebėjimo greitai reaguoti – nuo to priklauso ne tik darbo kokybė, o ir bendradarbių bei paties darbuotojo saugumas. Alkoholio, narkotikų ar netinkamai vartojamų vaistų poveikis sumažina darbuotojo gebėjimą gerai atlikti savo pareigas - todėl Bendrovėje griežtai draudžiama piktnaudžiauti narkotikais, alkoholiu ar kitomis psichotropinėmis medžiagomis ir atvykti į darbą paveiktam šių medžiagų.

VERTĖ DARBUOTOJUI

Esame sąžiningi ir skatiname darbuotojus - laikomės susitarimų, visada mokame atlyginimą laiku, visi mūsų darbuotojai turi galimybę užsidirbti kintamą atlygio dalį priklausomai nuo rezultatų.

Turime galimybę nuolat tobulėti - gamybos darbininkai gali kelti savo kvalifikaciją, įgyti aukštesnę kategoriją, kuri suteikia galimybę užsidirbti didesnę atlyginimą – kas ketvirtį organizuojamos atestacijos. Specialistai periodiškai siunčiami ne tik į įvairius mokymus ir seminarus, o ir į parodas bei kitas panašaus profilio įmones pasidalinti gera praktika.

Naujokus auginame, naujus darbuotojus konsultuoja ir moko mokymų koordinatoriai ir darbo vietoje paskirti praktikos mokytojai. Taip pat periodiškai rengiame „Naujoko dieną“, kurios metu naujokai supažindinami su įvairiomis temomis – pradedant išsamiu įmonės pristatymu, vertybėmis ir baigiant kokybės valdymo niuansais bei gamybos proceso ir technologijų ypatumais.



Esame kolektyvas, kuris moka ne tik produktyviai dirbti, bet ir linksmai pramogauti - kasmet organizuojame: Vasaros šventę, Kalėdinę šventę, Dovanas darbuotojų vaikams Kalėdų proga; Darbuotojo dieną; Darbuotojų vaikų dieną; Kovo 8-osios gėlių akciją; Pyragų dienos akciją.



Mokame padėkoti darbuotojams - įmonėje veikia „AČIŪ“ projektas, darbuotojams teikiami AČIŪ prizai, „ketvirčio/SUPER AČIŪ“ apdovanojimai už išskirtinius rezultatus, pastangas, iniciatyvą, pademonstruotą elgesį, kuris atspindi įmonės vertybes.



Remiame savo darbuotojus - sutuoktvių, vaiko gimimo, vaiko išleidimo į pirmą klasę progomis pagal kolektyvinę sutartį skiriame pinigines išmokas. Finansinę paramą skiriame darbuotojams, auginantiems sveikatos sutrikimų ar specialiųjų poreikių turinčius vaikus.



Darbuotojus kviečiame jungtis į organizacijas, ginančias jų teises - Bendrovėje veikia nepriklausoma profesinė sąjunga.



SOCIALINĖ ĮMONĖ



Mūsų dukterinė įmonė UAB „Ari-Lux“ įdarbina žmones, praradusius profesinį ir bendrąjį darbingumą, ekonomiškai neaktyvius, negalinčius lygiomis sąlygomis konkuruoti darbo rinkoje ir skatina šių asmenų grįžimą į darbo rinką, jų socialinę integraciją, siekiant mažinti socialinę atskirtį, lavinti darbinius ir socialinius riboto darbingumo žmonių įgūdžius. Dukterinei įmonei esame neformaliai suteikę ne pelno siekiančios įmonės statusą – siekiame, jog būtų kuo geriau tenkinami šios įmonės darbuotojų poreikiai, tinkamai pritaikant darbo vietas bei suteikiant jiems sąlygas dirbti pagal savo potencialias galimybes. 2019 metais įmonėje dirbo 60 darbuotojų.



APLINKOSAUGA IR KOKYBĖ

Vykdydami veiklą nuolat vertiname ir užtikriname pusiausvyrą tarp aplinkos išsaugojimo, visuomenės poreikių patenkinimo ir įmonės verslo plėtros. Įsipareigojame:

- laikytis susijusių oro taršos, aplinkos apsaugos, triukšmo, nuotekų, grunto taršos, cheminių medžiagų sandėliavimo ir naudojimo, pavojingų ir nepavojingų atliekų tvarkymo normas reglamentuojančių įstatymų ir vadovautis kitais normatyviniais dokumentais;
- parinkti projektinius sprendimus, turinčius mažiausią neigiamą poveikį aplinkai, o esant neigiamam poveikiui – sudaryti planus su numatytais konkrečiais korekciniais veiksmais ir terminais;
- racionaliai naudoti materialinius ir energetinius išteklius, rūšiuoti darbo vietoje sukuriamas atliekas.



APLINKOS IR KOKYBĖS VADYBOS SISTEMOS VIZIJA



**VILNIAUS
BALDAI**

ANNO 1883

... Better
Faster
Stronger ...

MAŽINTI

DABAR

- ✓ Mažinti energetinių išteklių ir medžiagų sunaudojimą.
- ✓ Mažinti atliekų kiekį.
- ✓ Mažinti neatitiktinio produkto kiekį gamyboje iki 3 %, o utilizaciją iki 1%.



ATEITYJE

- ✓ Perdirbtų antrinių žaliavų panaudojimas gamyboje.
- ✓ Atsinaujinantys gamtiniai išteklių saulės energijos ir požeminio vandens panaudojimas. Gaminamo produkto kokybinių parametru gerinimas.

SAUGOTI

DABAR

- ✓ Saugoti aplinką, tausoti žmogaus sveikatą.
- ✓ Saugoti miškus. Gaminius gaminti tik iš FSC sertifikuotų žaliavų.



ATEITYJE

- ✓ Gamindami gaminį, atitinkantį FSC sertifikato ženklą, mes remiame atsakingą miškų naudojimą.
- ✓ Nepamirškime, kad miškai pagrindiniai pasaulyje deguonies gamintojai. Jie sunaudoja anglies dvideginį ir pagamina iš jo deguonį, kuriu mes kvėpuojame.

TOBULĖTI

DABAR

- ✓ ISO vadybos sistemos.
- ✓ IKEA IWAY standartas.
- ✓ FSC gamybos grandies standartas.
- ✓ Gamybos sistemos-LEAN, KAIZEN, 5S, SMED.



ATEITYJE

- ✓ Vadybos sistemų nuolatinis gerinimas.
- ✓ Tobulėjimas kiekvieno kaip asmenybės ir kaip sistemingos komandos.

AB „Vilniaus baldai“ įdiegta ir periodiškai sertifikuojama Kokybės, Aplinkos apsaugos ir FSC gamybos grandies vadybos sistema pagal **ISO 9001, ISO 14001 ir FSC-STD-40-004** standartų reikalavimus. Taip pat vadovaujamės kliento aplinkosaugos, socialinių ir darbo sąlygų reikalavimais perkant gaminius, žaliavas ir paslaugas.

Siekdami gaminti baldus, atitinkančius reikalavimus, užtikriname, kad vartotojai įsigys ne tik kokybiškus, bet ir ekologiškai švarius baldus. Įmonės kolektyvas siekia kuo anksčiau įvertinti galimą poveikį aplinkai – tam didelį dėmesį skiriame jau baldų projektavimo ir gamybos proceso planavimo stadijoje.

Kasmet išsikeliame aplinkos apsaugos tikslus, kurie mums padeda geriau ir veiksmingiau saugoti aplinką: taupiai naudoti energetinius resursus, žaliavas, vykdyti atliekų rūšiavimą ir perdirbimą, nuolat gerinti darbo aplinką. Visose gamybinėse ir administracinėse patalpose turime kontenerius, skirtus atliekų rūšiavimui – rūšiuojame visi ir įvairiomis priemonėmis nuolat stipriname atsakingo požiūrio į aplinką kultūrą įmonėje.

AB „Vilniaus baldai“ prisideda prie 2030 metų IKEA tikslo naudoti medžiagas, kurios gali būti perdirbamos ir jų gamybai naudojami atsinaujinantys išteklių. Šiuo metu perdirbama 82 %, deginimui naudojama 17 %, o į sąvartyną keliauja 1 % susidarancių atliekų kiekio.

Bendrovės 2019 m., atliekų sutvarkymo rodikliai (% nuo susidarancio atliekų kiekio).

Kiekis	Perdirbama, %	Naudojama deginimui, %	Keliaja į sąvartyną, %
Vilniaus baldai	82	17	1

Šilumos gamyba

AB „Vilniaus baldai“ nuo 2018 m. pradžios tapo nepriklausomu šilumos gamintoju, kuris iš atsinaujinančių energijos šaltinių gamina ir tiekia šilumos energiją į Vilniaus miesto centralizuotus šilumos tinklus. Bendrovės katilinėje sumontuotas naujas UNICONFORT (Italija) 4,5 MW galios biokuro katilas su ekonomazeriu ir efektyvia dūmų valymo sistema. Pagrindinis kuras yra šalutinis gamybos produktas – pjuvenos. Iš viso į šį šilumos energijos gamybos ir tiekimo projektą „Vilniaus baldai“ investavo per 1,5 mln. eurų.

Laikotarpis		Parduotos šilumos kiekis, MWh
2018	Rugsėjis	1.978
2018	Spalis	2.438
2018	Lapkritis	1.205
2018	Gruodis	2.232
2019	Sausis	2.162
2019	Vasaris	1.721
2019	Kovas	1.646
2019	Balandis	1.074
2019	Gegužė	0
2019	Birželis	815
2019	Liepa	0
2019	Rugpjūtis	2.501



APIE ATASKAITĄ

AB „Vilniaus baldai“ Socialinės atsakomybės ataskaita yra rengiama vieną kartą per metus ir skelbiama kartu su metiniais audituotais įmonės rezultatais. 2019 m. ataskaita yra rengiama antrą kartą. Ataskaita lietuvių ir anglų kalbomis pateikiama svetainėje www.vilniausbaldai.lt bei biržos „Nasdaq Vilnius“ tinklalapyje kartu su metine finansine atskaitomybe.

Ši ataskaita yra parengta atsižvelgiant „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. „Global Reporting Initiative“, GRI) rekomendacijas. AB „Vilniaus baldų“ Socialinės atsakomybės ataskaitoje pristatomi santykiai su darbuotojais, tiekėjais, klientais bei pažanga aplinkosaugos srityje.

Klausimus ir atsiliepimus dėl Socialinės atsakomybės ataskaitos siųsti galite info@vilniausbaldai.lt





info@vilniausbaldai.lt