

JAKAUTUMISSUUNNITELMA

Aspo Oyj:n hallitus ehdottaa, että yhtiön yhtiökokous päättäisi Aspo Oyj:n osittaisjakautumisesta siten, että kaikki ESL Shipping Oy:n osakkeet (Aspo Oyj:n omistama tytäryhtiö) ja niihin liittyvät varat ja velat siirtyvät selvitysmenettelyttä tässä jakautumissuunnitelmassa ("**Jakautumissuunnitelma**") määritellyllä tavalla jakautumisessa perustettavalle yhtiölle, ESL Shipping Group Oyj:lle ("**Jakautuminen**") Jakautumisen täytäntöönpanon rekisteröintipäivänä ("**Täytäntöönpanopäivä**").

Aspo Oyj:n osakkeenomistajat saavat jakautumisvastikkeena ESL Shipping Group Oyj:n uusia osakkeita omistamiensa Aspo Oyj:n osakkeiden mukaisessa suhteessa. Aspo Oyj ei purkaudu Jakautumisen seurauksena ja muut varat ja velat, kuin ESL Shipping Oy:n osakkeet sekä niihin liittyvät varat ja velat, jäävät Aspo Oyj:lle. Aspo Oyj:n hallitus aikoo ehdottaa ennen Täytäntöönpanopäivää koolle kutsuttavalle Jakautumisesta päättävälle Aspo Oyj:n yhtiökokoukselle, että Aspo Oyj:n yhtiöjärjestystä muutetaan ottamalla yhtiölle uusi toiminimi sekä ruotsin- ja englanninkielinen rinnakkaistoiminimi. Ehdotettavan uuden toiminimen odotetaan olevan Telko Group Oyj sekä rinnakkaistoiminimien ruotsiksi Telko Group Abp ja englanniksi Telko Group Plc.

Jakautuminen toteutetaan osakeyhtiölain (624/2006, myöhempien muutoksineen jäljempänä "**Osakeyhtiölaki**") 17 luvun ja elinkeinon verottamisesta annetun lain (360/1968, myöhempien muutoksineen) 52 c §:n säännöksiä noudattaen. Jakautuminen on Osakeyhtiölain 17 luvun 2 §:n 1 momentin 2 kohdassa määritelty osittaisjakautuminen.

Jakautumisen täytäntöönpanon jälkeen Täytäntöönpanopäivänä tai viipymättä sen jälkeen ESL Shipping Group Oyj toteuttaa ESL Shipping Oy:n vähemmistöosakkeenomistajan kanssa osakevaihdon, jossa vähemmistöosakkeenomistaja luovuttaa omistamansa ESL Shipping Oy:n osakkeet ESL Shipping Group Oyj:lle vastikkeena ESL Shipping Group Oyj:n liikkeeseen laskemista uusista osakkeista ("**Osakevaihto**"). Uusia osakkeita annetaan enintään 9.250.829 ja annettavien osakkeiden lopullinen määrä vastaa Osakevaihdon toteuttamisen jälkeen noin 21,4 prosenttia ESL Shipping Group Oyj:n osakkeista, joita se tai sen tytäryhtiöt eivät omista. Osakevaihdon seurauksena ESL Shipping Oy:stä tulee ESL Shipping Group Oyj:n kokonaan omistama tytäryhtiö.

Aspo Oyj:n hallitus voi yhtiökokouksen päätöksestä huolimatta kuitenkin päättää olla toteuttamatta Jakautumista, mikäli milloin tahansa ennen Jakautumisen täytäntöönpanoa ilmenee Aspo Oyj:n hallituksen mukaan syitä, joiden vuoksi tämä olisi perusteltua.

1 JAKAUTUMISEEN OSALLISTUVAT YHTIÖT (OSAKEYHTIÖLAIN 17 LUVUN 3 §:N 2 MOMENTIN 1 KOHTA)

1.1 Jakautuva Yhtiö

Toiminimi: Aspo Oyj ("**Jakautuva Yhtiö**")

Y-tunnus: 1547798-7

Postiosoite: PL 70, 02151 Espoo, Suomi

Kotipaikka: Espoo, Suomi

Jakautuva Yhtiö on julkinen osakeyhtiö, jolla on yksi (1) osakesarja. Tämän Jakautumissuunnitelman päivämääränä osakkeet on otettu julkisen kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:n ("**Nasdaq Helsinki**") säännellylle markkinalle.

1.2

Vastaanottava Yhtiö

Toiminimi: **ESL Shipping Group Oy**
("**Vastaanottava Yhtiö**")

Y-tunnus: Annetaan Jakautumissuunnitelman rekisteröinnin jälkeen

Postiosoite: Lintulahdenkuja 10, 00500 Helsinki, Suomi

Kotipaikka: Helsinki, Suomi

Vastaanottava Yhtiö on Jakautumisen myötä perustettava julkinen osakeyhtiö. Vastaanottavan Yhtiön osakkeet on tarkoitus ottaa kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsingin säännellylle markkinalle.

Jakautuva Yhtiö ja Vastaanottava Yhtiö ovat jäljempänä yhdessä "**Jakautumiseen Osallistuvat Yhtiöt**".

2

JAKAUTUMISEN SYYT (OSAKEYHTIÖLAIN 17 LUVUN 3 §:N 2 MOMENTIN 2 KOHTA)

Jakautumisen tarkoituksena on eriyttää ESL Shipping Oy:n ja sen suorien ja epäsuorien tytäryhtiöidensä kautta harjoittama varustamoliiketoiminta sekä siihen liittyvät varat ja velat ("**Siirtyvä Liiketoiminta**") Jakautuvasta Yhtiöstä uuden itsenäisen konsernin muodostamiseksi. Emoyhtiönä tulee toimimaan Vastaanottava Yhtiö. Jakautuvan Yhtiön hallituksen arvion mukaan Siirtyvän Liiketoiminnan eriyttäminen Jakautuvasta Yhtiöstä voisi kasvattaa omistaja-arvoa mahdollistamalla molemmille liiketoiminnoille omien, kohdennettujen strategioiden ja tuottojen kasvumahdollisuuksien tehokkaamman toteuttamisen.

ESL Shipping Oy:n ja Jakautuvan Yhtiön muun liiketoiminnan itsenäisistä ja erillisistä luonteista johtuen liiketoimintojen välillä on tällä hetkellä vain vähäisiä synergioita. Jakautuvan Yhtiön liiketoiminnot eroavat toisistaan merkittävästi useilla osa-alueilla, kuten strategisen painopisteen, investointitarpeiden, liiketoiminnan aikajänteen, seurattavien taloudellisten tunnuslukujen ja ESG-painopistealueiden osalta. Jakautumisen odotetaan parantavan Vastaanottavan Yhtiön ja Jakautuvan Yhtiön suorituskykyä ja kannattavuutta selkeyttämällä yhtiörakennetta sekä mahdollistamalla yhtiöiden johdon ja hallituksen aiempaa vahvempi ja jakamaton keskittyminen. Lisäksi kahtena erillisenä yhtiönä Vastaanottava Yhtiö ja Jakautuva Yhtiö voisivat saavuttaa

nopeampaa orgaanista ja epäorgaanista kasvua yksilöllisempien rahoitusratkaisujen ja kohdennetumman pääoman allokoinnin ansiosta. Jakautuvalle Yhtiölle olisi eduksi, jos sen velkaantuneisuus olisi maltillisempaa uuden kasvustrategian toteuttamisen aikana. Uusi yritys rakenne mahdollistaisi myös Jakautuvan Yhtiön osakkeiden käyttämisen yrityskauppataarkoituksiin. Lisäksi itsenäiset Yhtiöt voisivat toteuttaa kasvustrategioitaan samanaikaisesti ilman nykyisestä konsernirakenteesta ja kehitystoimenpiteiden priorisoinnista aiheutuvia rajoitteita.

Jakautuvan Yhtiön hallitus uskoo, että jakautuminen kahdeksi erilliseksi yhtiöksi lisäisi yhtiöiden houkuttelevuutta sijoituskohteina ja helpottaisi liiketoimintojen arvonmäärittäystä. Lisäksi eriyttäminen yksinkertaistaisi yritysten rakenteita sekä lisäisi läpinäkyvyyttä ja selkeyttä yhtiöiden sijoitusprofileja. Jakautuminen mahdollistaisi jokaiselle Jakautuvan Yhtiön nykyiselle omistajalle omistuksen kohdentamisen Vastaanottavassa Yhtiössä ja Jakautuvassa Yhtiössä sijoittajien omien prioriteettien mukaisesti.

3 EHDOTUS VASTAANOTTAVAN YHTIÖN YHTIÖJÄRJESTYKSEKSI, TILIKAUDEKSI JA TOIMIELINTEN VALINNAKSI (OSAKEYHTIÖLAIN 17 LUVUN 3 §:N 2 MOMENTIN 3 KOHTA)

3.1 Vastaanottavan Yhtiön yhtiöjärjestys

Ehdotus Vastaanottavan Yhtiön yhtiöjärjestykseksi sisältyy tämän Jakautumissuunnitelman **Liitteeseen 1.**

3.2 Vastaanottavan Yhtiön tilikausi

Vastaanottavan Yhtiön tilikausi on kalenterivuosi (1.1.–31.12.). Vastaanottavan Yhtiön ensimmäinen tilikausi päättyy 31.12.2026. Mikäli Täytäntöönpanopäivä on kuitenkin 31.12.2026 jälkeen, ensimmäinen tilikausi päättyy 31.12. sinä kalenterivuonna, jonka aikana Täytäntöönpanopäivä toteutuu.

3.3 Vastaanottavan Yhtiön hallitus sekä hallitukselle maksettavat palkkiot

Vastaanottavan Yhtiön ehdotetun yhtiöjärjestyksen mukaan Vastaanottavan Yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään neljä (4) ja enintään kahdeksan (8) jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Vastaanottavan Yhtiön hallituksen jäsenten toimikausi alkaa Täytäntöönpanopäivänä ja päättyy Täytäntöönpanopäivää seuraavan Vastaanottavan Yhtiön ensimmäisen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Vastaanottavan Yhtiön hallituksen valitsee Jakautuvan Yhtiön Jakautumisesta päättävä yhtiökokous. Vastaanottavan Yhtiön hallituksen puheenjohtajaksi ehdotetaan valittavan Rolf Jansson. Jakautuvan Yhtiön hallitus päättää ja julkistaa Vastaanottavan Yhtiön hallituksen jäsenten ehdotetun lukumäärän sekä muiden hallituksen jäseniksi ehdotettavien henkilöiden nimet myöhemmin ennen Jakautuvan Yhtiön Jakautumisesta päättävää yhtiökokousta.

Ehdotettu Vastaanottavan Yhtiön hallituksen puheenjohtaja on antanut suostumuksensa tehtävään. Mikäli ehdotettu hallituksen puheenjohtaja tai jokin hallitukseen ehdotettavista ehdokkaista peruuttaa suostumuksensa tai eroaa ennen Täytäntöönpanopäivää tai hänet

muuten tulee korvata toisella henkilöllä, Jakautuvan Yhtiön erikseen järjestettävällä ylimääräisellä yhtiökokouksella on Täytäntöönpanopäivään saakka oikeus valita uusi puheenjohtaja tai jäsen hänen tilalleen. Tämän jälkeen Vastaanottavan Yhtiön hallituksen valinnasta päättää Vastaanottavan Yhtiön yhtiökokous.

Ehdotetun Vastaanottavan Yhtiön hallituksen puheenjohtajan on arvioitu olevan riippumaton Vastaanottavan Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista, mutta ei Vastaanottavasta Yhtiöstä Arvopaperimarkkinayhdistyksen ylläpitämän hallinnointikoodin 2026 mukaisesti. Rolf Jansson toimii tällä hetkellä Jakautuvan Yhtiön toimitusjohtajana. Kaikkien Vastaanottavan Yhtiön hallituksen jäseniksi ehdotettujen henkilöiden ansioluettelot ja riippumattomuusarvioinnit tullaan asettamaan saataville Jakautuvan Yhtiön verkkosivuille ennen Jakautuvan Yhtiön Jakautumisesta päättävää yhtiökokousta.

Vastaanottavan Yhtiön hallituksen ja mahdollisten hallituksen valiokuntien palkkioista päättää Jakautuvan Yhtiön Jakautumisesta päättävä yhtiökokous. Jakautuvan Yhtiön hallitus päättää ja julkistaa Vastaanottavan Yhtiön hallituksen ja mahdollisten hallituksen valiokuntien ehdotetut palkkiot myöhemmin ennen Jakautuvan Yhtiön Jakautumisesta päättävää yhtiökokousta.

3.4 Vastaanottavan Yhtiön tilintarkastaja sekä tilintarkastajalle maksettavat palkkiot

Vastaanottavan Yhtiön ehdotetun yhtiöjärjestyksen mukaan Vastaanottavalla Yhtiöllä on yksi (1) tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö.

Vastaanottavan Yhtiön tilintarkastajan valitsee Jakautuvan Yhtiön Jakautumisesta päättävä yhtiökokous. Vastaanottavan Yhtiön tilintarkastajaksi ehdotetaan valittavan Deloitte Oy. Deloitte Oy on antanut tiedon, että päävastuullisena tilintarkastajana toimii Aleksi Martamo. Mikäli Vastaanottavan Yhtiön tilintarkastajaksi ehdotettu tilintarkastusyhteisö peruuttaa suostumuksensa tai eroaa ennen Täytäntöönpanopäivää tai tilintarkastaja muuten tulee korvata, Jakautuvan Yhtiön erikseen järjestettävällä ylimääräisellä yhtiökokouksella on Täytäntöönpanopäivään saakka oikeus valita uusi tilintarkastaja. Tämän jälkeen Vastaanottavan Yhtiön tilintarkastajan valinnasta päättää Vastaanottavan Yhtiön yhtiökokous. Mikäli päävastuullinen tilintarkastaja peruuttaa suostumuksensa tai eroaa ennen Täytäntöönpanopäivää tai hänet muuten tulee korvata toisella henkilöllä, hänen tilalleen voidaan osoittaa toinen henkilö. Vastaanottavan Yhtiön tilintarkastajalle ehdotetaan maksettavan palkkio Vastaanottavan Yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

3.5 Vastaanottavan Yhtiön osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Vastaanottavalle Yhtiölle ehdotetaan perustettavan osakkeenomistajien nimitystoimikunta, jonka tehtävänä on muun muassa valmistella Vastaanottavan Yhtiön hallituksen jäsenten lukumäärään, valintaan ja palkitsemiseen sekä hallituksen mahdollisten valiokuntien palkitsemiseen liittyvät ehdotukset Vastaanottavan Yhtiön varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Vastaanottavan Yhtiön osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotettu työjärjestys sisältyy tämän Jakautumissuunnitelman **Liitteeseen 2**. Ehdotetusta työjärjestyksestä poiketen osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostuu perustamishetkellä jäsenistä,

jotka Vastaanottavan Yhtiön neljä suurinta osakkeenomistajaa ovat nimittäneet perustuen Vastaanottavan Yhtiön osakeomistuksiin yhden kuukauden kuluttua Täytäntöönpanopäivästä ("**Ensimmäinen Nimityspäivä**").

Mikäli Täytäntöönpanopäivä on 31.12.2026 jälkeen ja viimeistään 30.4.2027, Ensimmäinen Nimityspäivä on 31.5.2027 ehdotetun työjärjestyksen mukaisesti. Mikäli Täytäntöönpanopäivä on 30.4.2027 jälkeen, Vastaanottavan Yhtiön hallitus on valtuutettu päättämään Ensimmäisestä Nimityspäivästä. Seuraavina vuosina osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano määräytyy ehdotetun työjärjestyksen mukaisesti Vastaanottavan Yhtiön osakeomistusten perusteella kunkin vuoden 31.5. vallinneen tilanteen mukaan.

Ehdotetusta Vastaanottavan Yhtiön osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestyksestä poiketen Ensimmäisen Nimityspäivän mukaisesti muodostetun osakkeenomistajien nimitystoimikunnan on tehtävä ehdotuksensa Vastaanottavan Yhtiön vuoden 2027 varsinaiselle yhtiökokoukselle viimeistään 1.3.2027. Mikäli Täytäntöönpanopäivä on 31.12.2026 jälkeen, Vastaanottavan Yhtiön hallitus on valtuutettu päättämään ehdotusten tekemisen määräajasta.

3.6 Vastaanottavan Yhtiön toimitusjohtaja

Vastaanottavan Yhtiön toimitusjohtajan nimittää Jakautuvan Yhtiön hallitus erillisellä päätöksellään ennen Jakautumisen täytäntöönpanoa. Jakautuvan Yhtiön hallitus nimittää Matti-Mikael Koskisen Vastaanottavan Yhtiön toimitusjohtajaksi. Matti-Mikael Koskisen toimikausi toimitusjohtajana alkaa Täytäntöönpanopäivänä.

Vastaanottavan Yhtiön toimitusjohtajaksi nimitetyn henkilön kanssa tehdään tavanomaisen käytännön mukainen toimitusjohtajasopimus. Tämä toimitusjohtajasopimus siirtyy Täytäntöönpanopäivänä Vastaanottavalle Yhtiölle kaikkine oikeuksineen ja velvollisuuksineen. Vastaanottava Yhtiö vastaa yksin tämän toimitusjohtajasopimuksen mukaisista toimitusjohtajan palkkioista ja kaikista muista toimitusjohtajaan liittyvistä kuluista ja vastuista myös siltä osin kuin tällainen palkkio, kulu tai vastuu mahdollisesti kokonaan tai osittain liittyy Täytäntöönpanopäivää edeltävään aikaan.

Mikäli Vastaanottavan Yhtiön toimitusjohtaja eroaa tai hänet muusta syystä joudutaan korvaamaan toisella henkilöllä ennen Täytäntöönpanopäivää, Jakautuvan Yhtiön hallituksella on oikeus nimittää Vastaanottavan Yhtiön uusi toimitusjohtaja Täytäntöönpanopäivään saakka. Tämän jälkeen Vastaanottavan Yhtiön toimitusjohtajan nimitysoikeus on Vastaanottavan Yhtiön hallituksella.

4 JAKAUTUMISVASTIKE JA SEN ANTAMISEN AJANKOHTA (OSAKEYHTIÖLAIN 17 LUVUN 3 §:N 2 MOMENTIN 4–6 KOHDAT)

4.1 Jakautumisvastike

Jakautuvan Yhtiön osakkeenomistajat saavat jakautumisvastikkeena yhden (1) Vastaanottavan Yhtiön uuden osakkeen jokaista omistamaansa Jakautuvan Yhtiön osaketta kohti ("**Jakautumisvastike**"), eli Jakautumisvastike annetaan Jakautuvan Yhtiön osakkeenomistajille heidän omistustensa mukaisessa suhteessa 1:1.

Vastaanottavalla Yhtiöllä on yksi (1) osakelaji. Vastaanottavan Yhtiön osakkeilla ei ole nimellisarvoa.

Jakautuvan Yhtiön omistamille omille osakkeille ei Osakeyhtiölain 17 luvun 16 §:n 3 momentin mukaisesti anneta Jakautumisvastiketta.

4.2 Ei muuta vastiketta

Jakautuvan Yhtiön osakkeenomistajille ei anneta muuta vastiketta edellä mainitun Vastaanottavan Yhtiön osakkeina annettavan Jakautumisvastikkeen lisäksi.

4.3 Jakautumisvastikkeen toimittaminen

Jakautumisvastike annetaan Jakautuvan Yhtiön osakkeenomistajille Täytäntöönpanopäivänä, tai mikäli Täytäntöönpanopäivä ei ole tuolloin voimassa olevien Euroclear Finlandin sääntöjen mukainen arvo-osuusjärjestelmän rekisteripäivä ("**Rekisteripäivä**"), ensimmäisenä Täytäntöönpanopäivää seuraavana Rekisteripäivänä, tai mikäli tämä ei ole mahdollista, Jakautuvan Yhtiön hallituksen erikseen päättämänä ajankohtana, mahdollisimman pian Täytäntöönpanopäivän jälkeen. Jakautumisvastike annetaan Euroclear Nordics Oy:n ylläpitämässä arvo-osuusjärjestelmässä siten, että Täytäntöönpanopäivää välittömästi edeltävänä Rekisteripäivänä Jakautuvan Yhtiön liikkeeseen laskemien ja Jakautuvan Yhtiön osakkeenomistajien arvo-osuustileille rekisteröityjen Jakautuvan Yhtiön osakkeiden lukumäärän perusteella annetaan tässä Jakautumissuunnitelmassa määritetyssä suhteessa Vastaanottavan Yhtiön osakkeita. Jakautuvan Yhtiön hallitus voi kuitenkin harkintansa mukaan päättää muutoksista Jakautumisvastikkeen toimitusaikatauluun, mikäli tämä on tarpeellista esimerkiksi arvo-osuusjärjestelmään liittyvistä teknisistä syistä johtuen. Jakautumisvastike toimitetaan ilman, että Jakautuvan Yhtiön osakkeenomistajilta edellytettäisiin siihen liittyen erillisiä toimenpiteitä.

Jakautumisvastikkeen jakautuminen perustuu lähtökohtaisesti Jakautuvan Yhtiön omistussuhteisiin Täytäntöönpanopäivää välittömästi edeltävänä Rekisteripäivänä, ellei Jakautuvan Yhtiön hallitus erikseen päättä toisin. Jakautumisvastikkeena annettavien Vastaanottavan Yhtiön osakkeiden lopullinen kokonaismäärä määräytyy Täytäntöönpanopäivää välittömästi edeltävänä Rekisteripäivänä muiden kuin Jakautuvan Yhtiön itsensä hallussa olevien Jakautuvan Yhtiön osakkeiden lukumäärän perusteella, ellei Jakautuvan Yhtiön hallitus erikseen päättä tästä poikkeavasta Jakautumisvastikkeen toimitusaikataulusta. Tämän Jakautumissuunnitelman päivämääränä Jakautuva Yhtiö omistaa 81.057 omaa osakettaan, ja Jakautumisvastikkeena annettavien Vastaanottavan Yhtiön osakkeiden kokonaismäärä olisi siten tämän Jakautumissuunnitelman allekirjoittamispäivän tilanteen mukaisesti 31.338.722 Vastaanottavan Yhtiön osaketta olettaen, ettei Jakautuvan Yhtiön osakkeiden lukumäärässä tapahdu muutoksia. Osakkeiden lopulliseen kokonaismäärään voivat vaikuttaa muun muassa Jakautuvan Yhtiön liikkeeseen laskemien ja ulkona olevien osakkeiden lukumäärää koskevat muutokset, mukaan lukien esimerkiksi se, jos Jakautuva Yhtiö antaa uusia osakkeita tai hankkii omia osakkeitaan ennen Täytäntöönpanopäivää.

**5 OPTIO-OIKEUDET JA MUUT OSAKKEISIIN OIKEUTTAVAT ERITYISET OIKEUDET
(OSAKEYHTIÖLAIN 17 LUVUN 3 §:N 2 MOMENTIN 7 KOHTA)**

Jakautuva Yhtiö ei ole laskenut liikkeeseen optio-oikeuksia eikä muita Osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettuja erityisiä oikeuksia, jotka oikeuttaisivat niiden oikeudenhaltijaa merkitsemään Jakautuvan Yhtiön osakkeita.

**6 VASTAANOTTAVAN YHTIÖN OSAKEPÄÄOMA
(OSAKEYHTIÖLAIN 17 LUVUN 3 §:N 2 MOMENTIN 8 KOHTA)**

Vastaanottavan Yhtiön osakepääoma on 80.000,00 euroa.

**7 JAKAUTUVAN YHTIÖN VARAT, VELAT JA OMA PÄÄOMA SEKÄ NIIDEN
ARVOSTAMISEEN VAIKUTTAVAT SEIKAT
(OSAKEYHTIÖLAIN 17 LUVUN 3 §:N 2 MOMENTIN 9 KOHTA)**

Jakautuvan Yhtiön varat, velat ja oma pääoma per 30.6.2026 ilmenevät tämän Jakautumissuunnitelman Liitteenä 3 olevasta Jakautuvan Yhtiön taseesta per 30.6.2026. Tasetta on oikaistu Jakautuvan Yhtiön ja ESL Shipping Oy:n sekä sen tytäryhtiöiden välisten saamisten ja velkojen osalta. Nämä saamiset ja velat maksetaan pois ennen Täytäntöönpanopäivää.

Taseessa Jakautuvan Yhtiön varat ja velat on kirjattu ja arvostettu kirjanpitoarvoon kirjanpitolain (1336/1997, myöhempine muutoksineen jäljempänä "**Kirjanpitolaki**") säännösten mukaisesti.

Jakautuvan Yhtiön varallisuusasemassa tai vastuissa ei ole tapahtunut muita olennaisia muutoksia yllä mainitun Jakautuvan Yhtiön taseen ja tämän Jakautumissuunnitelman päivämäärän välisenä aikana.

**8 JAKAUTUVAN YHTIÖN VAROJEN JA VELKOJEN JAKAMINEN JAKAUTUMISEEN
OSALLISTUVILLE YHTIÖILLE, JAKAUTUMISEN SUUNNITELTU VAIKUTUS
VASTAANOTTAVAN YHTIÖN TASEESEEN SEKÄ JAKAUTUMISEEN
SOVELLETTAVAT KIRJANPIDOLLISET MENETELMÄT
(OSAKEYHTIÖLAIN 17 LUVUN 3 §:N 2 MOMENTIN 9 KOHTA)**

8.1 Vastaanottavalle Yhtiölle siirtyvät varat ja velat

Jakautumisessa Vastaanottavalle Yhtiölle siirtyy Siirtyvä Liiketoiminta eli kaikki (mukaan lukien tunnetut, tuntemattomat ja ehdolliset) sellaiset Täytäntöönpanopäivänä olemassa olevat Jakautuvan Yhtiön varat, velat, vastuut ja varaukset (mukaan lukien sopimukset, sitoumukset ja takausvastuut), jotka kuuluvat ESL Shipping Oy:n ja sen suorien ja epäsuorien tytäryhtiöidensä kautta harjoittamaan varustamoliiketoimintaan sekä siihen liittyviin varoihin ja velkoihin, sekä niiden sijaan tulleet tällaiset erät.

Ehdotus Jakautuvan Yhtiön varojen, velkojen, vastuiden ja varausten kohdentamisesta Vastaanottavalle Yhtiölle tämän Jakautumissuunnitelman perusteella on esitetty Jakautuvan Yhtiön ja Vastaanottavan Yhtiön taseiden alustavassa selvityksessä, joka sisältyy tämän Jakautumissuunnitelman Liitteeseen 3.

Vastaanottavalle Yhtiölle siirtyvät varat, velat, vastuut ja varaukset sisältävät merkittävimmin erinä muun muassa ESL Shipping Oy:n (Jakautuvan Yhtiön suora tytäryhtiö) kaikki osakkeet sekä välillisesti ESL Shipping Oy:n kautta ESL Shipping Oy:n suorat ja epäsuorat tytäryhtiöt ja vähemmistöomistukset, mukaan lukien seuraavat yhtiöt ja niiden tytäryhtiöt:

- (i) Oy Bomanship Ab;
- (ii) AtobacShipping AB;
- (iii) Oy AtoBatC Shipping Ab;
- (iv) AtoBatC Shipping Cyprus Limited;
- (v) KG MS Auriga (josta AtoBatC Shipping AB omistaa 49 %:ia); ja
- (vi) KG MS Norma (josta AtoBatC Shipping AB omistaa 49 %:ia).

Lisäksi tietyt Jakautuvan Yhtiön Siirtyvään Liiketoimintaan liittyvät aineettomat hyödykkeet siirtyvät Vastaanottavalle Yhtiölle Jakautumisessa, mukaan lukien tietyt IT-järjestelmien kehittämiseen liittyvät pitkävaikutteiset menot sekä siirtyvien työntekijöiden työvälineet, kuten tietokoneet ja muut toimistotarvikkeet. Jakautumisessa Jakautuvalta Yhtiöltä Vastaanottavalle Yhtiölle siirtyvien immateriaalioikeuksien luettelo on tämän Jakautumissuunnitelman **Liitteenä 4**.

Tietyt Jakautuvan Yhtiön Siirtyvään Liiketoimintaan liittyvät lyhytaikaiset konsernin sisäiset saamiset, mukaan lukien saamiset ESL Shipping Oy:n tytäryhtiöiltä, sekä rahavarat noin 1.320.000 euron arvosta siirtyvät niin ikään Vastaanottavalle Yhtiölle Jakautumisessa. Lisäksi Siirtyvään Liiketoimintaan kohdistettua ulkoista velkaa noin 1.320.000 euron arvosta siirtyy Vastaanottavalle Yhtiölle. Konsernin sisäiset velat siirtyvät Vastaanottavalle Yhtiölle siltä osin kuin velkojana on ESL Shipping Oy tai jokin sen tytäryhtiöistä. Siirtovelat, kuten lainoihin liittyvät korot, siirtyvät saman periaatteen mukaisesti. Lisäksi Siirtyvään Liiketoimintaan liittyvät osto- ja muut velat siirtyvät myös Vastaanottavalle Yhtiölle. Esimerkiksi henkilöstöön liittyvät siirtovelat siirtyvät Vastaanottavalle Yhtiölle siltä osin kuin ne liittyvät Jakautumisessa Vastaanottavalle Yhtiölle siirtyvään henkilöstöön. Siltä osin kuin velkoja ei voida siirtää sellaisenaan niiden luonteen vuoksi, Jakautuvan Yhtiön ja Vastaanottavan Yhtiön välille muodostetaan vastaava keskinäinen velkasuhde.

Jakautuvan Yhtiön henkilöstö siirtyy Vastaanottavalle Yhtiölle siltä osin kuin heidän tehtävänsä liittyvät Siirtyvään Liiketoimintaan. Selvyyden vuoksi todetaan, että koska ESL Shipping Oy:stä ja sen suorista ja epäsuorista tytäryhtiöistä tulee Vastaanottavan Yhtiön tytäryhtiöitä Jakautumisen seurauksena, myös ESL Shipping Oy:n ja sen suorien ja epäsuorien tytäryhtiöiden palveluksessa oleva henkilöstö siirtyy välillisesti Jakautumisessa.

Osakevaihdon toteuttamiseksi Jakautuva Yhtiö on 3.8.2026 omasta ja Vastaanottavan Yhtiön puolesta tehnyt osakevaihtosopimuksen Lighthouse HoldCo Ky:n kanssa ("**Osakevaihtosopimus**"). Vastaanottava Yhtiö ottaa Jakautumisen täytäntöönpanon

yhteydessä vastattavakseen Osakevaihtosopimuksen mukaiset sille kuuluvat oikeudet ja velvollisuudet.

Jakautuva Yhtiö on ainoastaan Osakeyhtiölain 17 luvun 16 §:n 6 momentin mukaisessa toissijaisessa vastuussa Vastaanottavalle Yhtiölle siirtyvistä tunnetuista, tuntemattomista ja ehdollisista veloista, paitsi milloin velkojan kanssa on sovittu tai sovitaan myös toissijaisen vastuun rajoittamisesta (mukaan lukien vastuun poissulkeminen), missä tapauksessa Jakautuvan Yhtiön vastuuseen kyseiseen velkojaan nähden sovelletaan sovittua vastuunrajoitusta (tai vastuun poissulkemista). Jakautuvalle Yhtiölle ei synny Osakeyhtiölain 17 luvun 16 §:n 6 momentin mukaista toissijaista vastuuta Vastaanottavalle Yhtiölle siirtyvästä takausvastuusta muutoin kuin sellaisesta takausvastuusta, joka katsotaan velaksi sanotun lainkohdan perusteella Täytäntöönpanopäivänä.

8.2

Jakautumisessa Jakautuvalle Yhtiölle jäävät varat ja velat

Jakautumisessa Jakautuvalle Yhtiölle jää kaikki muu liiketoiminta kuin Siirtyvä Liiketoiminta eli kaikki (mukaan lukien tunnetut, tuntemattomat ja ehdolliset) sellaiset Täytäntöönpanopäivänä olemassa olevat Jakautuvan Yhtiön varat, velat, vastuut ja varaukset (mukaan lukien sopimukset ja sitoumukset), jotka liittyvät Aspo-konsernin muuhun kuin ESL Shipping Oy:n ja sen suorien ja epäsuorien tytäryhtiöidensä kautta harjoittamaan varustamoliiketoimintaan sekä siihen liittyviin varoihin ja velkoihin, sekä niiden sijaan tulleet tällaiset erät, sisältäen muun muassa seuraavat merkittävimmät erät:

- (a) Jakautuvan Yhtiön suoraan omistamien muiden kuin Siirtyvään Liiketoimintaan kuuluvien tytäryhtiöiden kaikki osakkeet, sekä näiden yhtiöiden suorat ja epäsuorat tytäryhtiöt;
- (b) Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet, jotka eivät liity Siirtyvään Liiketoimintaan;
- (c) Pitkä- ja lyhytaikaiset konsernin sisäiset ja muut saamiset, jotka eivät liity Siirtyvään Liiketoimintaan;
- (d) Jakautuvan Yhtiön rahavarat ja pankkisaamiset siltä osin kuin niitä ei siirretä Vastaanottavalle Yhtiölle edellä kohdan 8.1 mukaisesti;
- (e) Jakautuvan Yhtiön henkilöstö, lukuun ottamatta henkilöstöä, jonka tehtävät liittyvät Siirtyvään Liiketoimintaan; ja
- (f) Kaikki Jakautuvan Yhtiön velat, lukuun ottamatta niitä, jotka siirtyvät Vastaanottavalle Yhtiölle edellä kohdan 8.1 mukaisesti.

Vastaanottava Yhtiö on ainoastaan Osakeyhtiölain 17 luvun 16 §:n 6 momentin mukaisessa toissijaisessa vastuussa Jakautuvalle Yhtiölle jäävistä tunnetuista, tuntemattomista ja ehdollisista veloista, paitsi milloin velkojan kanssa on sovittu tai sovitaan myös toissijaisen vastuun rajoittamisesta (mukaan lukien vastuun poissulkeminen), missä tapauksessa Vastaanottavan Yhtiön vastuuseen kyseiseen velkojaan nähden sovelletaan sovittua vastuunrajoitusta (tai vastuun poissulkemista). Vastaanottavalle Yhtiölle ei synny Osakeyhtiölain 17 luvun 16 §:n 6 momentin mukaista toissijaista vastuuta Jakautuvalle Yhtiölle jäävästä takausvastuusta muutoin kuin

sellaisesta takausvastuusta, joka katsotaan velaksi sanotun lainkohdan perusteella Täytäntöönpanopäivänä.

8.3 Varojen ja velkojen arvostaminen Jakautumisessa

Vastaanottavalle Yhtiölle tässä Jakautumissuunnitelmassa allokoitui Siirtyvään Liiketoimintaan liittyvät Jakautuvan Yhtiön varat, velat, vastuut ja varaukset siirtyvät Vastaanottavalle Yhtiölle Täytäntöönpanopäivänä. Jakautuvan Yhtiön varat ja velat on kirjattu ja arvostettu Kirjanpitolain mukaisesti. Varat on arvostettu kirjanpitoarvoonsa, ja niiden arvostamisessa on noudatettu Kirjanpitolain säännöksiä ja hyvää kirjanpitoa. Varat on arvostettu varovaisuusperiaatteen mukaisesti ja todennäköiseen luovutushintaan enimmäisarvona. Jakautumisessa Vastaanottava Yhtiö kirjaa siirtyvät varat ja velat taseeseensa Jakautuvan Yhtiön käyttämään Täytäntöönpanopäivän kirjanpitoarvoon Kirjanpitolain säännöksiä noudattaen.

9 JAKAUTUVAN YHTIÖN OSAKEPÄÄOMA (OSAKEYHTIÖLAIN 17 LUVUN 3 §:N 2 MOMENTIN 10 KOHTA)

Jakautumissuunnitelman päivämääränä Jakautuvan Yhtiön osakepääoma on 17.691.729,57 euroa.

Jakautumisella ei ole vaikutusta Jakautuvan Yhtiön osakepääomaan.

10 MUUT KUIN TAVANOMAISEEN LIIKETOIMINTAAN KUULUVAT JÄRJESTELYT (OSAKEYHTIÖLAIN 17 LUVUN 3 §:N 2 MOMENTIN 11 KOHTA)

Jakautumismenettely ei rajoita Jakautuvan Yhtiön oikeutta päättää Jakautuvan Yhtiön, ja Täytäntöönpanopäivään saakka Vastaanottavan Yhtiön, asioista (olivatpa ne tavanomaisia tai epätavanomaisia), mukaan lukien muun muassa yritys- ja liiketoimintakaupat, yritysten uudelleenjärjestelyt, osingonjako ja varojenjakoon muusta vapaasta omasta pääomasta, osakeannit, omien osakkeiden hankkiminen tai luovuttaminen, muutokset osakepääoman määrässä, uudelleenarvostusten tekeminen sekä konsernin sisäiset kaupat ja uudelleenjärjestelyt.

Lisäksi Jakautuva Yhtiö on oikeutettu valmistelevaan ja päättämään Vastaanottavan Yhtiön osakkeiden listaamisesta Nasdaq Helsingin säännellylle markkinalle tai Jakautuvan Yhtiön hallituksen mahdollisen päätöksen mukaisesti muulle säännellylle markkinalle, sekä suorittamaan muut Jakautumiseen liittyvät valmistelevat toimenpiteet Jakautumissuunnitelman kohdassa 18 mainitusti ja muut vastaavat toimet.

11 SELVITYS PÄÄOMALAINOISTA (OSAKEYHTIÖLAIN 17 LUVUN 3 §:N 2 MOMENTIN 12 KOHTA)

Jakautuvalla Yhtiöllä ei Jakautumissuunnitelman päivämääränä ole Osakeyhtiölain 12 luvun 1 §:n mukaisia pääomalainoja.

12

RISTIINOMISTUS JA OMAT OSAKKEET
(OSAKEYHTIÖLAIN 17 LUVUN 3 §:N 2 MOMENTIN 13 KOHTA)

Jakautumissuunnitelman päivämääränä Jakautuva Yhtiö tai sen tytäryhtiöt eivät omista Vastaanottavan Yhtiön osakkeita, koska Vastaanottava Yhtiö syntyy vasta Täytäntöönpanopäivänä.

Jakautumissuunnitelman päivämääränä Jakautuva Yhtiö omistaa 81.057 omaa osakettaan. Lisäksi tämän Jakautumissuunnitelman päivämääränä Jakautuvan Yhtiön tytäryhtiöt eivät omista ainuttakaan Jakautuvan Yhtiön osaketta.

13

JAKAUTUMISEEN OSALLISTUVIEN YHTIÖIDEN VELKOJIEN SAATAVIEN
MAKSAMISTA KOSKEVA SELVITYS
(OSAKEYHTIÖLAIN 17 LUVUN 3 §:N 2 MOMENTIN 13 A KOHTA)

Niillä Jakautuvan Yhtiön velkojilla, joiden saatava on syntynyt ennen tämän Jakautumissuunnitelman rekisteröintiä kaupparekisteriin Osakeyhtiölain 17 luvun 5 §:n mukaisesti, tai joiden saatava voidaan periä ilman tuomiota tai päätöstä niin kuin verojen ja maksujen täytäntöönpanosta annetussa laissa (706/2007, myöhempien muutoksineen) säädetään ja joiden saatava on syntynyt viimeistään Kuulutuksen Määräpäivänä (määriteltä jäljempänä) ("**Velkojat**"), on oikeus vastustaa Jakautumista Osakeyhtiölain 17 luvun 6 §:n mukaisesti.

Osakeyhtiölain 17 luvun 6 §:n 2 momentin mukaisesti rekisteriviranomaisen on annettava Jakautuvan Yhtiön hakemuksesta Velkojille kuulutus ("**Kuulutus**"), jossa mainitaan Velkojan oikeudesta vastustaa Jakautumista ilmoittamalla siitä kirjallisesti rekisteriviranomaiselle viimeistään Kuulutuksessa mainittuna määräpäivänä ("**Kuulutuksen Määräpäivä**"). Jakautuminen raukeaa, mikäli Jakautuva Yhtiö ei hae Kuulutuksen antamista yhden (1) kuukauden kuluessa tämän Jakautumissuunnitelman rekisteröimisestä kaupparekisteriin. Rekisteriviranomaisen on julkaistava Kuulutus virallisessa lehdessä viimeistään kolme (3) kuukautta ennen Kuulutuksen Määräpäivää ja rekisteröitävä kuulutus viran puolesta.

Osakeyhtiölain 17 luvun 7 §:n mukaisesti Jakautuvan Yhtiön on viimeistään yhtä (1) kuukautta ennen Kuulutuksen Määräpäivää lähetettävä Kuulutuksesta kirjallinen ilmoitus tunnetuille Velkojilleen.

Tämän Jakautumissuunnitelman päivämääränä Vastaanottavalla Yhtiöllä ei ole velkoja, koska Vastaanottava Yhtiö syntyy vasta Täytäntöönpanopäivänä.

14

YRITYSKIINNITYKSET
(OSAKEYHTIÖLAIN 17 LUVUN 3 §:N 2 MOMENTIN 14 KOHTA)

Jakautuvan Yhtiön omaisuuteen ei Jakautumissuunnitelman päivämääränä kohdistu yrityskiinnityslain (634/1984, myöhempien muutoksineen) mukaisia yrityskiinnityksiä.

**15 ERITYISET EDUT JA OIKEUDET JAKAUTUMISEN YHTEYDESSÄ
(OSAKEYHTIÖLAIN 17 LUVUN 3 §:N 2 MOMENTIN 15 KOHTA)**

Jakautuvan Yhtiön ja Vastaanottavan Yhtiön hallituksen jäsenille, toimitusjohtajille tai tilintarkastajille ei Jakautumisen yhteydessä anneta Osakeyhtiölain tarkoittamia erityisiä etuja tai oikeuksia.

**16 VALTUUTUKSET VASTAANOTTAVAN YHTIÖN HALLITUKSELLE JAKAUTUMISEN
TÄYTÄNTÖÖNPANON JÄLKEEN**

**16.1 Valtuutus Vastaanottavan Yhtiön hallitukselle päättää osakeannista, jossa
luovutetaan yhtiön hallussa olevia omia osakkeita**

Vastaanottavan Yhtiön hallitus valtuutetaan tämän Jakautumissuunnitelman nojalla päättämään Jakautumisen täytäntöönpanon jälkeen osakeannista, jossa luovutetaan yhtiön hallussa olevia omia osakkeita, seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla Vastaanottavan Yhtiön hallitus on oikeutettu päättämään yhdessä tai useammassa erässä osakeannista, joka toteutetaan luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Valtuutuksen perusteella luovutettavien osakkeiden määrä on yhteensä enintään 2.500.000 osaketta, mikä vastaa noin 6,27 prosenttia Vastaanottavan Yhtiön kaikista osakkeista olettaen, että Jakautumisvastikkeena annettavien Vastaanottavan Yhtiön osakkeiden kokonaismäärä olisi 31.338.722 osaketta edellä kohdassa 4.3 kuvatun mukaisesti, ottaen huomioon Jakautumissuunnitelman johdannossa kuvattu osakevaihto ESL Shipping Oy:n vähemmistöosakkeenomistajan kanssa.

Valtuutusta voidaan käyttää mahdollisten yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, Vastaanottavan Yhtiön osakepohjaisten kannustinohjelmien toteuttamiseen tai muihin Vastaanottavan Yhtiön hallituksen päättämiin tarkoituksiin, kuitenkin siten, että osana osakepohjaisia kannustinohjelmia Vastaanottavan Yhtiön hallitus voi luovuttaa enintään 500.000 osaketta, mikä vastaa noin 1,25 prosenttia Vastaanottavan Yhtiön kaikista osakkeista olettaen, että Jakautumisvastikkeena annettavien Vastaanottavan Yhtiön osakkeiden kokonaismäärä olisi 31.338.722 osaketta edellä kohdassa 4.3 kuvatun mukaisesti, ottaen huomioon Jakautumissuunnitelman johdannossa kuvattu osakevaihto ESL Shipping Oy:n vähemmistöosakkeenomistajan kanssa.

Valtuutus sisältää Vastaanottavan Yhtiön hallituksen oikeuden päättää kaikista osakeannin ehdoista ja se sisältää siten myös oikeuden luovuttaa osakkeita suunnatusti osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen, jos siihen on Vastaanottavan Yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Yhtiön hallussa olevia osakkeita voidaan luovuttaa maksua vastaan tai maksutta. Osakeyhtiölain mukaan suunnattu osakeanti voi olla maksuton vain, jos siihen on Vastaanottavan Yhtiön kannalta ja sen kaikkien osakkeenomistajien etu huomioon ottaen erityisen painava taloudellinen syy.

Valtuutus on voimassa Jakautumisen täytäntöönpanon jälkeen pidettävän ensimmäisen Vastaanottavan Yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

16.2

Valtuutus Vastaanottavan Yhtiön hallitukselle päättää uusien osakkeiden osakeannista

Vastaanottavan Yhtiön hallitus valtuutetaan tämän Jakautumissuunnitelman nojalla päättämään Jakautumisen täytäntöönpanon jälkeen uusien osakkeiden osakeannista seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla Vastaanottavan Yhtiön hallitus on oikeutettu päättämään yhdessä tai useammassa erässä osakeannista. Osakeannissa annettavien uusien osakkeiden yhteenlaskettu lukumäärä on yhteensä enintään 2.500.000 osaketta, mikä vastaa noin 6,27 prosenttia Vastaanottavan Yhtiön kaikista osakkeista olettaen, että Jakautumisvastikkeena annettavien Vastaanottavan Yhtiön osakkeiden kokonaismäärä olisi 31.338.722 osaketta edellä kohdassa 4.3 kuvatun mukaisesti, ja ottaen huomioon Jakautumissuunnitelman johdannossa kuvattu osakevaihto ESL Shipping Oy:n vähemmistöosakkeenomistajan kanssa.

Valtuutusta voidaan käyttää mahdollisten yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, Vastaanottavan Yhtiön osakepohjaisten kannustinohjelmien toteuttamiseen tai muihin Vastaanottavan Yhtiön hallituksen päättämiin tarkoituksiin, kuitenkin siten, että osana osakepohjaisia kannustinohjelmia Vastaanottavan Yhtiön hallitus voi antaa enintään 500.000 osaketta, mikä vastaa noin 1,25 prosenttia Vastaanottavan Yhtiön kaikista osakkeista olettaen, että Jakautumisvastikkeena annettavien Vastaanottavan Yhtiön osakkeiden kokonaismäärä olisi 31.338.722 osaketta edellä kohdassa 4.3 kuvatun mukaisesti, ja ottaen huomioon Jakautumissuunnitelman johdannossa kuvattu osakevaihto ESL Shipping Oy:n vähemmistöosakkeenomistajan kanssa.

Valtuutus sisältää Vastaanottavan Yhtiön hallituksen oikeuden päättää kaikista muista osakeannin ehdoista ja se sisältää siten myös oikeuden päättää suunnatusta osakeannista, osakkeenomistajien merkintätuoikeudesta poiketen, jos siihen on Vastaanottavan Yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Osakkeet voidaan antaa maksua vastaan tai maksutta. Osakeyhtiölain mukaan suunnattu osakeanti voi olla maksuton vain, jos siihen on Vastaanottavan Yhtiön kannalta ja sen kaikkien osakkeenomistajien etu huomioon ottaen erityisen painava taloudellinen syy. Valtuutus sisältää myös Vastaanottavan Yhtiön hallituksen oikeuden päättää maksuttomasta osakeannista Vastaanottavalle Yhtiölle itselleen. Päätöstä maksuttomasta osakeannista Vastaanottavalle Yhtiölle itselleen ei valtuutuksen nojalla saa tehdä siten, että Vastaanottavalla Yhtiöllä ja sen tytäryhtiöillä hallussaan tai panttina olevien omien osakkeiden yhteenlaskettu määrä olisi yli 10 prosenttia Vastaanottavan Yhtiön kaikista osakkeista.

Valtuutus on voimassa Jakautumisen täytäntöönpanon jälkeen pidettävän ensimmäisen Vastaanottavan Yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

16.3

Valtuutus Vastaanottavan Yhtiön hallitukselle päättää osakeannista

Vastaanottavan Yhtiön hallitus valtuutetaan tämän Jakautumissuunnitelman nojalla päättämään Jakautumisen täytäntöönpanon jälkeen osakeannista seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla voidaan yhdessä tai useammassa erässä antaa Vastaanottavan Yhtiön uusia osakkeita tai mahdollisesti Vastaanottavan Yhtiön hallussa olevia osakkeita siten, että valtuutuksen nojalla voidaan antaa ja/tai luovuttaa yhteensä enintään 9.250.829 Vastaanottavan Yhtiön osaketta. Valtuutusta voidaan käyttää ainoastaan osakeanteihin Osakevaihdon toteuttamiseksi Osakevaihtosopimuksen mukaisesti. Osakevaihdon yhteydessä annettavien Vastaanottavan Yhtiön osakkeiden määrä on enintään 9.250.829 ja annettavien osakkeiden lopullinen määrä vastaa noin 21,4 prosenttia Vastaanottavan Yhtiön osakkeista, jotka eivät ole Vastaanottavan Yhtiön tai sen tytäryhtiöiden omistuksessa, osakeannin jälkeen.

Valtuutus sisältää Vastaanottavan Yhtiön hallituksen oikeuden päättää kaikista osakeannin ehdoista. Valtuutus sisältää siten myös oikeuden antaa osakkeita muutoin kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa laissa säädetyin edellytyksin sekä oikeuden päättää maksuttomasta osakeannista Vastaanottavalle Yhtiölle itselleen ottaen huomioon Osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden enimmäismäärästä.

Valtuutus on voimassa Jakautumisen täytäntöönpanon jälkeen pidettävän ensimmäisen Vastaanottavan Yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

16.4

Valtuutus Vastaanottavan Yhtiön hallitukselle päättää Vastaanottavan Yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja Vastaanottavan Yhtiön omien osakkeiden pantiksi ottamisesta

Vastaanottavan Yhtiön hallitus valtuutetaan tämän Jakautumissuunnitelman nojalla päättämään Jakautumisen täytäntöönpanon jälkeen Vastaanottavan Yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja Vastaanottavan Yhtiön omien osakkeiden pantiksi ottamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla Vastaanottavan Yhtiön hallitus on valtuutettu päättämään enintään 500.000 Vastaanottavan Yhtiön oman osakkeen hankinnasta Vastaanottavan Yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Valtuutuksen koko vastaisi noin 1,25 prosenttia Vastaanottavan Yhtiön kaikista osakkeista olettaen, että Jakautumisvastikkeena annettavien Vastaanottavan Yhtiön osakkeiden kokonaismäärä olisi 31.338.722 osaketta edellä kohdassa 4.3 kuvatun mukaisesti, ja ottaen huomioon Jakautumissuunnitelman johdannossa kuvattu osakevaihto ESL Shipping Oy:n vähemmistöosakkeenomistajan kanssa. Valtuutus käsittää myös oikeuden ottaa omia osakkeita pantiksi.

Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä säännellyllä markkinalla tapahtuvassa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Osakkeita voidaan hankkia muutoin kuin osakkeenomistajien omistamien osuuksien suhteessa (suunnattu hankkiminen). Omien osakkeiden hankinnan toteuttamisessa voidaan tehdä pääomamarkkinoilla tavanomaisia johdannais-, osakelainaus- tai muita sopimuksia lain ja määräysten puitteissa.

Valtuutus sisältää oikeuden päättää suunnatusta hankinnasta tai pantiksi ottamisesta, mikäli siihen on Vastaanottavan Yhtiön kannalta painava taloudellinen syy Osakeyhtiölain 15 luvun 6 §:n mukaisesti. Osakkeet hankitaan käytettäväksi mahdollisten yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen,

Vastaanottavan Yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin Vastaanottavan Yhtiön hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Päätöstä omien osakkeiden hankkimisesta, lunastamisesta tai pantiksi ottamisesta ei valtuutuksen nojalla saa tehdä siten, että Vastaanottavalla Yhtiöllä ja sen tytäryhtiöillä hallussaan tai panttina olevien omien osakkeiden yhteenlaskettu määrä olisi yli 10 prosenttia Vastaanottavan Yhtiön kaikista osakkeista. Vastaanottavan Yhtiön hallitus päättää muista omien osakkeiden hankkimiseen ja/tai pantiksi ottamiseen liittyvistä ehdoista.

Valtuutus on voimassa Jakautumisen täytäntöönpanon jälkeen pidettävän ensimmäisen Vastaanottavan Yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta Täytäntöönpanopäivästä lukien.

17 JAKAUTUMISEN TÄYTÄNTÖÖNPANON SUUNNITELTU AIKATAULU JA REKISTERÖINTIAJANKOHTA (OSAKEYHTIÖLAIN 17 LUVUN 3 §:N 2 MOMENTIN 16 KOHTA)

Suunniteltu Täytäntöönpanopäivä eli Jakautumisen täytäntöönpanon suunniteltu rekisteröintiajankohta on 31.12.2026 (rekisteröinti astuu voimaan noin klo 00.01 Suomen aikaa).

Jakautuva Yhtiö aikoo hakea Kuulutusta Velkojille Jakautumissuunnitelman rekisteröinnin yhteydessä tai viimeistään yhden (1) kuukauden kuluessa Jakautumissuunnitelman rekisteröimisestä kaupparekisteriin. Rekisteriviranomainen asettaa Kuulutuksen Määräpäivän viran puolesta Jakautuvan Yhtiön ensin haettua Kuulutusta. Jakautuva Yhtiö lähettää kirjalliset ilmoitukset Kuulutuksesta tunnetuille Velkojilleen viimeistään yhtä (1) kuukautta ennen Kuulutuksen Määräpäivää.

Jakautuvan Yhtiön hallituksen tarkoituksena on ehdottaa Jakautuvan Yhtiön osakkeenomistajille, että osakkeenomistajat päättävät Jakautumisesta Jakautuvan Yhtiön ylimääräisessä yhtiökokouksessa, joka on suunniteltu pidettäväksi 7.12.2026, ja joka tapauksessa viimeistään neljän (4) kuukauden kuluessa Jakautumissuunnitelman rekisteröimisestä kaupparekisteriin.

Tosiasiallinen Täytäntöönpanopäivä ja Jakautumisen toteuttamisen aikataulu voi muuttua suunnitellusta ajankohdasta ja edellä kuvatusta aikataulusta esimerkiksi, jos Jakautumiseen liittyvät olosuhteet edellyttävät yllä mainitun suunnitellun aikataulun muuttamista tai mikäli Jakautuvan Yhtiön hallitus muutoin päättää ilmoittaa Jakautumisen rekisteröitäväksi aikaisemmin tai myöhemmin kuin ehdotettuna Täytäntöönpanopäivänä.

18 MUUT SEIKAT (OSAKEYHTIÖLAIN 17 LUVUN 3 §:N 2 MOMENTIN 17 KOHTA)

18.1 Vastaanottavan Yhtiön osakkeiden listaaminen

Vastaanottavan Yhtiön osakkeet on tarkoitus ottaa kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsingin säännellylle markkinalle, ja tätä tarkoitusta varten tullaan tekemään erillinen hakemus. Kaupankäynnin Vastaanottavan Yhtiön osakkeilla odotetaan alkavan arviolta 4.1.2027 tai mahdollisimman pian sen jälkeen.

Jakautuvan Yhtiön hallituksella on oikeus päättää Vastaanottavan Yhtiön osakkeiden listaamisesta ja ryhtyä toimiin listaamisen valmistelemiseksi, mukaan lukien listaamista koskevien sopimusten solmimiseen.

Jakautuminen ei vaikuta Jakautuvan Yhtiön osakkeiden listaukseen tai kaupankäyntiin Jakautuvan Yhtiön osakkeilla.

18.2 Aputoiminimet

Jakautuva Yhtiö luopuu seuraavista aputoiminimistä Jakautumisen täytäntöönpanon yhteydessä: Telko Group; ja ESL Shipping Group.

18.3 Työntekijöiden siirtyminen

Tietyt Jakautuvan Yhtiön palveluksessa toimivat henkilöt siirtyvät Täytäntöönpanopäivänä Vastaanottavan Yhtiön palvelukseen Jakautumisen nojalla tai Jakautuvan Yhtiön hallituksen tai toimitusjohtajan ennen Täytäntöönpanopäivää tekemien päätösten mukaisten sopimusten nojalla sen jälkeen, kun mahdolliset siirron toteuttamiseen liittyvät oikeudelliset velvoitteet on täytetty.

Vastaanottava Yhtiö vastaa Täytäntöönpanopäivänä voimassa olevista siirtyvän henkilöstön työ- ja toimisuhteisiin perustuvista velvoitteista sekä niihin liittyvistä etuuksista johtuvista velvoitteista. Siirtyvä henkilöstö siirtyy Vastaanottavan Yhtiön palvelukseen niin sanottuina vanhoina työntekijöinä siinä määrin kuin se on soveltuvan lainsäädännön mukaan mahdollista.

Jakautuvaa Yhtiötä sitovien konsernitasoisten sopimusten velvoitteet siirtyvät mahdollisuuksien mukaan Vastaanottavan Yhtiön vastattavaksi siltä osin kuin ne koskevat Vastaanottavan Yhtiön tai sen suoraan tai välillisesti omistamien tytäryhtiöiden työntekijöitä.

Vastaanottava Yhtiö vastaa kaikista sille siirtyvään henkilöstöön liittyvistä velvoitteista, kuten palkoista ja palkkioista, ennakonpidätyksistä, kertyneistä lomista, päivärahoista, eläkemaksuista ja kulukorvauksista, myös siltä osin kuin tällaisen velvoitteen peruste on kokonaan tai osittain syntynyt ennen Täytäntöönpanopäivää ja se on Täytäntöönpanopäivänä täyttämättä.

18.4 Valmistelevat toimenpiteet

Jakautuvan Yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja ovat oikeutettuja tekemään kaikki Siirtyvää Liiketoimintaa koskevat omaan toimivaltaansa soveltuvan lainsäädännön mukaan kuuluvat päätökset sekä huolehtimaan Jakautumisen täytäntöönpanoon liittyvistä toimenpiteistä Täytäntöönpanopäivään saakka.

18.5 Jakautuvan Yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan oikeus toimia Vastaanottavan Yhtiön puolesta

Jakautumissuunnitelman kohdan 18.4 mukaisesti Jakautuvan Yhtiön toimitusjohtaja voi ennen Täytäntöönpanopäivää velvoittaa Vastaanottavan Yhtiön tekemään sopimuksia ja päätöksiä sekä ryhtymään muihin toimiin, jotka edesauttavat Siirtyvän Liiketoiminnan eriyttämistä ja Vastaanottavan Yhtiön toimintojen käynnistämistä.

Jakautuvan Yhtiön hallitus voi myös ennen Täytäntöönpanopäivää tehdä Vastaanottavan Yhtiön puolesta kaikki sellaiset Siirtyvään Liiketoimintaan liittyvät päätökset, sopimukset ja toimet, jotka kuuluvat sen toimivaltaan soveltuvan lainsäädännön nojalla.

Vastaanottavan Yhtiön puolesta tehtyjen päätösten, sopimusten ja muiden toimien perusteella Vastaanottavalle Yhtiölle kuuluvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Vastaanottavalle Yhtiölle Täytäntöönpanopäivänä.

18.6 Vastaanottavan Yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan kelpoisuus ja toimivalta ennen Täytäntöönpanopäivää

Vastaanottavan Yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja voivat ennen Täytäntöönpanopäivää tehdä vain tässä Jakautumissuunnitelmassa Vastaanottavan Yhtiön hallituksen tai toimitusjohtajan tehtäväksi erikseen määrätty tai Jakautuvan Yhtiön hallituksen edellä mainittujen tahojen tehtäväksi osoittamat päätökset.

Vastaanottavan Yhtiön hallitus voi kuitenkin ilman Jakautuvan Yhtiön hallituksen erillistä ohjeistusta ennen Täytäntöönpanopäivää tehdä Vastaanottavan Yhtiön osalta päätöksiä, jotka koskevat edustamisoikeuksia (toiminimenkirjoitusoikeutta, prokuroita tai muita valtuutuksia), pankkitilejä sekä listayhtiön hallintoon ja toiminnan käynnistämiseen sekä Vastaanottavan Yhtiön osakkeiden listaamiseen Nasdaq Helsingin säännellylle markkinalle liittyviä välttämättömiä sopimuksia ja asiakirjoja, kuten hallituksen työjärjestystä. Vastaanottavan Yhtiön toimitusjohtaja voi myös tehdä Vastaanottavaa Yhtiötä koskevia päätöksiä, jotka koskevat listayhtiön toiminnan käynnistämiseen ja Vastaanottavan Yhtiön osakkeiden listaamiseen Nasdaq Helsingin säännellylle markkinalle liittyviä välttämättömiä sopimuksia ja asiakirjoja. Myös Jakautuvan Yhtiön hallitus (ja soveltuvin osin toimitusjohtaja) voi tehdä tällaisia Vastaanottavaa Yhtiötä koskevia päätöksiä ennen Täytäntöönpanopäivää. Tällaisten päätösten mukaiset oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Vastaanottavalle Yhtiölle Täytäntöönpanopäivänä.

Vastaanottavan Yhtiön hallitus voi ennen Täytäntöönpanopäivää päättää myös Vastaanottavan Yhtiön osakkeiden antamisesta Lighthouse HoldCo Ky:lle Osakevaihdon toteuttamiseksi Osakevaihtosopimuksen mukaisesti edellyttäen, että Jakautuvan Yhtiön ylimääräinen yhtiökokous valtuuttaa Vastaanottavan Yhtiön hallituksen tekemään tällaisen päätöksen. Vastaanottavan Yhtiön hallitus tai sen valtuuttamat henkilöt voivat myös tehdä osakkeiden antamiseen liittyvät kaupparekisteri-ilmoitukset jo ennen Täytäntöönpanopäivää sekä ryhtyä muihin Osakevaihdon toteuttamiseksi tarvittaviin toimenpiteisiin.

18.7 Sopimukset ja sitoumukset sekä myötävaikuttaminen oikeuksien ja velvollisuuksien siirtymiseen; konsernin sisäiset järjestelyt

Kaikki Siirtyvään Liiketoimintaan liittyvät sopimukset ja sitoumukset sekä näihin liittyvät oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Vastaanottavalle Yhtiölle tämän Jakautumissuunnitelman mukaisesti Täytäntöönpanopäivänä. Sikäli kuin sopimuksen tai sitoumuksen siirtyminen edellyttää sopijapuolen tai kolmannen suostumusta, Jakautumiseen Osallistuvat Yhtiöt pyrkivät parhaan kykynsä mukaan hankkimaan tarvittavan suostumuksen. Mikäli suostumusta jonkin sopimuksen tai sitoumuksen siirtoon ei ole saatu Täytäntöönpanopäivään mennessä, Jakautuva Yhtiö pysyy kyseisen sopimus- tai velvoitesuhteen osapuolena, mutta Vastaanottava Yhtiö täyttää tällaiseen

sopimukseen tai sitoumukseen liittyvät velvoitteet omaan lukuunsa, omalla vastuullaan ja omalla riskillään Jakautuvan Yhtiön nimissä ja saa vastaavasti niihin liittyvän hyödyn Jakautumiseen Osallistuvien Yhtiöiden erikseen sopimalla tavalla.

Jakautuva Yhtiö ja Vastaanottava Yhtiö ovat molemminpuolisesti velvollisia antamaan kaikki toistensa pyytämät selvitykset ja vahvistukset, joita tarvitaan tämän Jakautumissuunnitelman mukaisten oikeuksien ja velvollisuuksien siirtymisen vahvistamiseksi tai kirjaamiseksi, kuten viranomaisten tai rahoituslaitosten mahdollisesti edellyttämät selvitykset varojen, velkojen ja vastuiden siirtymisestä.

18.8 Jakautuvan Yhtiön immateriaalioikeudet

Vastaanottava Yhtiö on velvollinen huolehtimaan siitä, että se tai sen suoraan tai välillisesti omistamat tytäryhtiöt eivät Jakautumisen täytäntöönpanon jälkeen käytä mitään toiminimeä, tavaramerkkiä tai muuta immateriaalioikeutta, johon sisältyy sana "Aspo" tai "Telko" tai joka on muuten sekoitettavissa Jakautuvan Yhtiön toiminimeen, tavaramerkkeihin tai muihin immateriaalioikeuksiin, ellei Jakautuvan Yhtiön ja Vastaanottavan Yhtiön välillä ole toisin sovittu.

18.9 Kulut ja palkkiot

Elleivät Jakautumiseen Osallistuvat Yhtiöt erikseen toisin sovi tai ellei tässä Jakautumissuunnitelmassa (mukaan lukien kohta 8) toisin määrätä, Jakautumiseen liittyvien kulujen ja palkkioiden jakoon Jakautumiseen Osallistuvien Yhtiöiden välillä sovelletaan seuraavaa:

- (a) Jakautuva Yhtiö vastaa Jakautumista koskevaan menettelyyn ja sen täytäntöönpanoon välittömästi liittyvistä kuluista ja palkkioista kuitenkin niin, että Vastaanottava Yhtiö vastaa kuluista siltä osin kuin niitä ei ole huomioitu Täytäntöönpanopäivälle laadittavassa taseessa;
- (b) Vastaanottavan Yhtiön osakkeiden listaamiseen ja osakkeiden luomiseen arvo-osuusjärjestelmässä liittyvistä kuluista vastaa Vastaanottava Yhtiö siltä osin kuin kuluja ei ole huomioitu Täytäntöönpanopäivälle laadittavassa taseessa;
- (c) Vastaanottavan Yhtiön toiminnan käynnistämiseen liittyvistä kuluista vastaa Vastaanottava Yhtiö siltä osin kuin kuluja ei ole huomioitu Täytäntöönpanopäivälle laadittavassa taseessa; ja
- (d) Jakautumiseen Osallistuvat Yhtiöt vastaavat puoliksi sellaisista Jakautumiseen liittyvistä kuluista ja palkkioista, joita ei voi jakaa yllä olevien kohtien (a)-(c) perusteella tai jotka eivät suoraan liity kummankaan Jakautumiseen Osallistuvan Yhtiön toimintaan, ja joita ei ole huomioitu Täytäntöönpanopäivälle laadittavassa taseessa.

18.10 Kirjanpitoaineisto

Jakautuvan Yhtiön kirjanpitoaineisto pysyy Jakautuvan Yhtiön omistuksessa. Siltä osin kuin kirjanpitoaineisto kuitenkin liittyy Vastaanottavan Yhtiön liiketoimintaan, Vastaanottavalla Yhtiöllä on ilman erillistä korvausta oikeus saada pääsy kyseiseen

aineistoon tavanomaisten toimistoaikojen puitteissa, mukaan lukien oikeus tehdä aineiston perusteella muistiinpanoja, ottaa siitä kopioita ja tallentaa se elektronisesti.

18.11 Kieliversiot

Tämä Jakautumissuunnitelma (mukaan lukien liitteet) on laadittu suomen kielellä. Englanninkielinen käännös on laadittu vain informaatiotarkoituksessa ja suomenkielinen versio on kaikissa tilanteissa ratkaiseva.

18.12 Erimielisyyksien ratkaiseminen

Jakautumissuunnitelmasta aiheutuvat Jakautumiseen Osallistuvien Yhtiöiden väliset riidat ratkaistaan lopullisesti välitysmenettelyssä Keskuskaupakamarin välitysmenettelysääntöjen mukaisesti. Välitysmenettelyn paikka on Helsinki. Selvyiden vuoksi todetaan, että tämä välityslauseke on tehty myös Vastaanottavan Yhtiön lukuun ja Vastaanottavaa Yhtiötä sitovasti.

19 TÄYTÄNTÖÖNPANON EHDOLLISUUS, OIKEUS PIDÄTTÄYTYÄ TOTEUTTAMASTA JAKAUTUMISTA JA TEKNISET MUUTOKSET

Jakautumisen täytäntöönpano on ehdollinen sille, että Osakevaihotosopimus on voimassa Täytäntöönpanopäivänä.

Jakautuvan Yhtiön hallitus voi myös päättää olla panematta Jakautumista täytäntöön, mikäli milloin tahansa ennen Jakautumisen täytäntöönpanoa ilmenee Jakautuvan Yhtiön hallituksen mukaan syitä, joiden vuoksi tämä olisi perusteltua.

Jakautuvan Yhtiön hallitus valtuutetaan päättämään viranomaisten mahdollisesti vaatimien tai Jakautuvan Yhtiön hallituksen harkintansa mukaan tarkoituksenmukaisiksi katsomien teknisten muutosten tekemisestä tähän Jakautumissuunnitelmaan tai sen liitteisiin.

20 JAKAUTUMISSUUNNITELMAN KAPPALEET JA ALLEKIRJOITUKSET

Tätä Jakautumissuunnitelmaa on laadittu kolme (3) samasanaista kappaletta, yksi (1) Jakautuvalle Yhtiölle, yksi (1) Vastaanottavalle Yhtiölle ja yksi (1) viranomaiskäsittelyä varten.

allekirjoitukset seuraavalla sivulla

Helsingissä, 3.8.2026

ASPO OYJ

Aspo Oyj:n hallituksen valtuuttamina

Heikki Westerlund

Hallituksen puheenjohtaja

Mikael Laine

Hallituksen jäsen

Kaarina Ståhlberg

Hallituksen jäsen

LIITTEET

Liite 1	Ehdotus Vastaanottavan Yhtiön yhtiöjärjestykseksi
Liite 2	Vastaanottavan Yhtiön osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestys
Liite 3	Alustava selvitys Jakautuvan Yhtiön ja Vastaanottavan Yhtiön taseista
Liite 4	Siirtyvät immateriaalioikeudet

Mikäli tämän Jakautumissuunnitelman ja sen liitteiden välillä on ristiriitaisuuksia, sovelletaan tämän Jakautumissuunnitelman ehtoja.

ESL Shipping Group Oyj:n yhtiöjärjestys

I Yhtiön toiminimi, kotipaikka, toimiala ja osakkeet

1 § Yhtiön toiminimi on ESL Shipping Group Oyj, englanniksi ESL Shipping Group Plc ja ruotsiksi ESL Shipping Group Abp. Yhtiön kotipaikka on Helsinki.

2 § Yhtiön toimialana on omistaa ja hallita osakkeita, osuuksia, arvopapereita ja muuta omaisuutta, valvoa tytäryhtiöidensä ja muiden toimintayksikköjensä toimintaa, huolehtia keskitetysti konserniyhtiöiden hallinnoimiseen, rahoitukseen ja strategiseen suunnitteluun liittyvistä asioista sekä suunnitella ja toteuttaa taloudellisesti tarkoituksenmukaisia uusia investointeja. Yhtiö voi hankkia ja käydä kauppaa kiinteistöillä ja arvopapereilla sekä harjoittaa erilaista liiketoimintaa.

3 § Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään.

II Yhtiön hallinto

4 § Hallitukseen kuuluu vähintään neljä (4) ja enintään kahdeksan (8) jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy ensimmäisen vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

5 § Hallitus on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet sen jäsenistä. Äänen mennessä tasan päätökseksi tulee se mielipide, johon kokouksen puheenjohtaja yhtyy.

6 § Yhtiötä edustavat hallituksen jäsenet kaksi yhdessä tai hallituksen jäsen yhdessä muun hallituksen nimeämän henkilön kanssa tai toimitusjohtaja yhdessä hallituksen jäsenen tai muun hallituksen nimeämän henkilön kanssa.

Hallitus voi antaa oikeuden yhtiön edustamiseen muille nimetyille henkilöille siten, että he edustavat yhtiötä kaksi yhdessä tai kukin erikseen yhdessä hallituksen jonkun jäsenen tai toimitusjohtajan kanssa.

III Tilinpäätös ja tilintarkastajat

7 § Yhtiön tilikausi on kalenterivuosi.

8 § Yhtiökokous valitsee yhtiön hallintoa ja tilejä tarkastamaan yhden tilintarkastajan, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

IV Yhtiökokous

9 § Osakkeenomistajan on voidakseen käyttää puhe- ja äänestysvaltaansa yhtiökokouksessa ilmoittauduttava kokouskutsussa ilmoitetulla tavalla ja viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kokousta.

10 § Kutsu yhtiökokoukseen toimitetaan julkistamalla kutsu pörssitiedotteella ja yhtiön internet-sivuilla aikaisintaan kaksi kuukautta ja viimeistään 21 päivää ennen kokousta, kuitenkin vähintään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Hallitus voi lisäksi harkintansa mukaan julkaista tiedon yhtiökokouksesta yhdessä tai useammassa sanomalehdessä.

Yhtiökokous voidaan pitää Helsingissä, Espoossa tai Vantaalla. Hallitus voi päättää, että yhtiökokous järjestetään ilman kokouspaikkaa siten, että osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa kokouksen aikana täysimääräisesti ja ajantasaisesti tietoliikenneyhteyden ja teknisen apuvälineen avulla (etäkokous).

11 § Varsinaisessa yhtiökokouksessa on

esitettävä:

1. tilinpäätös ja
2. tilintarkastuskertomus,

päätettävä:

3. tilinpäätöksen vahvistamisesta, mikä käsittää myös konsernitilinpäätöksen vahvistamisen,
4. taseen osoittaman voiton käyttämisestä,
5. vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle,
6. hallituksen jäsenten, tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan palkkioista, jos nimitetty,
7. hallituksen jäsenten lukumäärästä,
8. tarvittaessa palkitsemispolitiikasta,
9. palkitsemisraportin hyväksymisestä ja
10. muista kokouskutsussa mainituista asioista,

valittava:

11. hallituksen jäsenet,
12. tilintarkastaja ja
13. kestävyysraportoinnin varmentaja, kun tarpeellista.

ESL Shipping Group
Nimitystoimikunnan työjärjestys

1. Tausta ja tarkoitus

ESL Shipping Group Oyj:n ("Yhtiö") osakkeenomistajien nimitystoimikunta ("Toimikunta") on osakkeenomistajien toimielin, jonka tehtävänä on valmistella ehdotukset Yhtiön varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten valintaan ja palkitsemiseen liittyen.

Toimikunnan päätehtävänä on varmistaa, että hallituksella ja sen jäsenillä on Yhtiön tarpeita vastaava riittävä osaaminen ja kokemus, ja valmistella tätä varten hyvin perustellut ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten valintaan ja palkitsemiseen liittyen.

2. Toimikunnan nimittäminen ja kokoonpano

Toimikunta koostuu neljästä (4) jäsenestä. Neljä jäsentä nimeää neljä osakkeenomistajaa, joiden omistus on suurin Yhtiön kaikkien osakkeiden edustamasta äänimäärästä 31. toukokuuta ja jotka haluavat osallistua jäsenten nimeämiseen. Hallituksen puheenjohtaja toimii Toimikunnan asiantuntijana.

Hallituksen puheenjohtajan tehtävänä on pyytää kunakin vuonna 31. toukokuuta osakkeenomistuksen mukaan neljää suurinta osakkeenomistajaa nimeämään kukin yhden jäsenen Toimikuntaan. Oikeus jäsenen nimeämiseen on niillä neljällä osakkeenomistajalla, joiden osuus Yhtiön osakkeiden tuottamasta äänimäärästä on suurin varsinaista yhtiökokousta edeltävänä kalenterivuonna 31. toukokuuta. Mikäli osakkeenomistaja ei halua käyttää oikeuttaan Toimikunnan jäsenen nimeämiseen, oikeus siirtyy seuraavaksi suurimmalle osakkeenomistajalle. Yhtiön suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät arvo-osuusjärjestelmään rekisteröityjen omistustietojen perusteella. Mikäli kahdella osakkeenomistajalla on sama määrä osakkeita ja ääniä eikä molempien osakkeenomistajien nimeämää jäsentä voida nimittää Toimikuntaan, asia ratkaistaan arvalla.

Kuitenkin mikäli osakkeenomistaja, jolla on arvopaperimarkkinallain mukainen velvollisuus ilmoittaa tietyistä omistusmuutoksista (liputusvelvollisuus), esittää viimeistään varsinaista yhtiökokousta edeltävän vuoden toukokuun 30. päivänä Yhtiön hallituksen puheenjohtajalle asiaa koskevan kirjallisen pyynnön, lasketaan tällaisen osakkeenomistajan hajautetut, esimerkiksi määräysvaltayhtiöiden välityksellä omistetut tai useisiin rahastoihin taikka rekistereihin merkityt omistukset yhteen ääniosuutta laskettaessa.

Toimikunnan toimikausi päättyy uuden Toimikunnan tultua nimetyksi.

Jos osakkeenomistaja luovuttaa yli puolet osakeomistuksestaan eikä sen jälkeen enää ole Yhtiön kymmenen suurimman osakkeenomistajan joukossa, kyseisen osakkeenomistajan nimeämän jäsenen on erottava. Jäsenen on jäävättävä itsensä tai erottava Toimikunnan jäsenyydestä, mikäli hänellä on asiassa intressiristiriita. Toimikunta voi nimittää uuden jäsenen ennenaikaisesti vapautuneelle paikalle. Toimikunta voi harkintansa mukaan tarjota vapaata paikkaa Yhtiön osakkeenomistajalle. Toimikunnan tulee päättää uusien jäsenien nimittämisestä, mikäli Toimikunnan jäsenten lukumäärä laskee alle kolmeen (3) sen toimikauden aikana.

3. Päätöksenteko

Toimikunta on päätösvaltainen, kun paikalla on yli puolet jäsenistä. Toimikunta ei saa tehdä päätöstä, ellei kaikille sen jäsenille ole varattu tilaisuutta osallistua asian käsittelyyn ja kokoukseen, joka voidaan tarvittaessa pitää etäyhteyden avulla.

Toimikunnan tulee tehdä päätökset yksimielisesti. Mikäli yksimielisyyttä ei saavuteta, jäsenten tulee esittää omat mahdolliset ehdotuksensa yhtiökokoukselle yksin tai yhdessä muiden Toimikunnan jäsenten kanssa.

Kaikista Toimikunnan päätöksistä on laadittava pöytäkirja. Pöytäkirja tulee päivätä, numeroida ja säilyttää luotettavalla tavalla. Vähintään Toimikunnan puheenjohtajan tulee allekirjoittaa pöytäkirja.

4. Toimikunnan tehtävät

Toimikunnan tehtäviin kuuluu:

- valmistella varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle tehtävä ehdotus hallituksen jäsenten palkitsemisasiosta
- valmistella varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle tehtävä ehdotus hallituksen jäsenten lukumääräksi
- valmistella varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle tehtävä ehdotus hallituksen jäseniksi
- etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaita
- esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten palkitsemisasiosta
- esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten lukumääräksi
- esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäseniksi
- vastata varsinaisessa yhtiökokouksessa ja tarvittaessa ylimääräisessä yhtiökokouksessa osakkeenomistajien kysymyksiin liittyen Toimikunnan tehtäviin.

4.1 Yleistä ehdotuksen valmistelusta

Toimikunta valmistelee varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen kokoonpanosta. Jokainen Yhtiön osakkeenomistaja voi kuitenkin tehdä myös oman ehdotuksensa suoraan varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle.

Hallituksen toimintaa arvioidaan vuosittain ja tulokset ilmoitetaan Toimikunnalle, kun se valmistelee ehdotusta varsinaiselle yhtiökokoukselle uuden hallituksen kokoonpanoksi. Arvioinnin tulokset tulee ottaa asianmukaisesti huomioon Toimikunnan työssä. Toimikunta voi kuulla muita osakkeenomistajia valmistelussa sekä käyttää myös ulkopuolista konsulttiapua ehdokkaiden löytämiseksi.

4.2 Hallituksen jäsenten pätevyys

Yhtiön hallituksella tulee olla riittävä asiantuntemus ja sillä tulee kollektiivina olla riittävä osaaminen ja kokemus Yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan kuuluvissa asioissa.

Varmistaakseen riittävän asiantuntemuksen Toimikunnan tulee ottaa huomioon lainsäädäntö ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin (Corporate Governance) suositukset.

Hallituksella ryhmänä tulee olla riittävä osaaminen ja pätevyys erityisesti:

- Yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvistä asioista
- vastaavankokoisen julkisesti noteeratun osakeyhtiön johtamisesta
- kirjanpidosta
- riskienhallinnasta
- yrityskaupoista ja divestoinneista
- corporate governancesta

Edellä mainitun lisäksi Toimikunnan tulee ottaa huomioon Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodissa olevat riippumattomuusvaatimukset ja Yhtiötä koskevat pörssin säännöt.

5. Puheenjohtajan tehtävät

Toimikunta valitsee puheenjohtajan keskuudestaan. Puheenjohtajan tehtävänä on ohjata Toimikunnan työskentelyä siten, että Toimikunta saavuttaa sille asetetut tavoitteet tehokkaasti ja ottaa huomioon osakkeenomistajien odotukset sekä Yhtiön edun.

Edellä mainittuun liittyen puheenjohtaja:

- kutsuu koolle Toimikunnan kokoukset ja toimii niissä puheenjohtajana, ja
- valvoo, että Toimikunnalle suunnitellut kokoukset toteutuvat aikataulun mukaisesti ja kutsuu harkintansa mukaan tarvittaessa koolle ylimääräisiä kokouksia tai 14 päivän kuluessa Toimikunnan jäsenen esittämästä pyynnöstä.

6. Ehdotukset yhtiökokoukselle

Toimikunnan tulee esitellä ja perustella ehdotuksensa yhtiökokoukselle.

Ehdotukset sisällytetään yhtiökokoukseen. Toimikunnan tulee toimittaa varsinaiselle yhtiökokoukselle tehdyt ehdotuksensa Yhtiön hallitukselle viimeistään 1. helmikuuta ennen varsinaista yhtiökokousta.

Toimikunnan tulee myös raportoida varsinaiselle yhtiökokoukselle, kuinka se suoritti työnsä. Edellä mainitut tiedot julkaistaan Yhtiön Internet-sivuilla.

7. Luottamuksellisuus

Toimikunnan jäsenten ja osakkeenomistajien, joita he edustavat, tulee pitää ehdotuksia koskevat tiedot luottamuksellisina, kunnes Toimikunta on tehnyt lopullisen päätöksensä ja Yhtiö on sen julkistanut. Toimikunnan puheenjohtaja voi harkintansa mukaan päättää, solmiiko Yhtiö salassapitosopimuksia osakkeenomistajan tai sen nimeämän edustajan kanssa.

8. Muutokset tähän työjärjestykseen ja valtuutus

Toimikunnan tulee vuosittain tarkistaa työjärjestyksen sisältö ja ehdottaa mahdollisia muutoksia varsinaiselle yhtiökokoukselle. Olennaiset muutokset Toimikunnan jäsenten määrään ja valintaperusteisiin tulee päättää yhtiökokouksessa. Toimikunta on valtuutettu tekemään tähän työjärjestykseen teknisluonteisia päivityksiä ja muutoksia.

Liite 3 Alustava selvitys Jakautuvan Yhtiön ja Vastaanottavan Yhtiön taseista

Tase 30.6.2026

Vastaavaa EUR	Aspo Oyj, Jakautuva Yhtiö	Oikaisut	Aspo Oyj, Jakautuva Yhtiö oikaisujen jälkeen	ESL Shipping Group Oyj, Vastaanottava Yhtiö	Aspo Oyj, Jäljelle jäävä Jakautuva Yhtiö 1)
Pysyvät vastaavat					
Aineettomat hyödykkeet	227 416,08		227 416,08	113 708,04	113 708,04
Aineelliset hyödykkeet	28 581,89		28 581,89	0,00	28 581,89
Sijoitukset	46 838 607,15		46 838 607,15	7 687 662,64	39 150 944,51
Pysyvät vastaavat yhteensä	47 094 605,12		47 094 605,12	7 801 370,68	39 293 234,44
Vaihtuvat vastaavat					
Pitkäaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä	76 730 000,00	-16 000 000,00	60 730 000,00	0,00	60 730 000,00
Lyhytaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä	27 927 779,26	-19 557 528,55	8 370 250,71	0,00	8 370 250,71
Muut lyhytaikaiset saamiset	824 796,19		824 796,19	0,00	824 796,19
Rahat ja pankkisaamiset	15 991 702,96	24 624 090,56	40 615 793,52	1 320 000,00	39 295 793,52
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	121 474 278,41		110 540 840,42	1 320 000,00	109 220 840,42
Vastaavaa yhteensä	168 568 883,53		157 635 445,54	9 121 370,68	148 514 074,86
Vastattavaa EUR					
Oma pääoma					
Osakepääoma	17 691 729,57		17 691 729,57	80 000,00	17 691 729,57
Ylikurssirahasto	4 351 173,64		4 351 173,64	0,00	4 351 173,64
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	21 436 040,23		21 436 040,23	7 685 037,18	13 671 003,05
Edellisten tilikausien voitto	21 132 952,93		21 132 952,93	0,00	21 132 952,93
Tilikauden voitto	2 853 658,49		2 853 658,49	0,00	2 853 658,49
Oma pääoma yhteensä	67 465 554,86		67 465 554,86	7 765 037,18	59 700 517,68
Vieras pääoma					
Pitkäaikainen vieras pääoma					
Joukkovelkakirjalaina	15 000 000,00		15 000 000,00	0,00	15 000 000,00
Lainat rahoituslaitoksilta	60 000 000,00		60 000 000,00	1 320 000,00	58 680 000,00
Lainat saman konsernin yrityksille	868 000,00		868 000,00	0,00	868 000,00
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	75 868 000,00		75 868 000,00	1 320 000,00	74 548 000,00
Lyhytaikainen vieras pääoma					
Velat saman konsernin yrityksille	24 015 253,19	-10 933 437,99	13 081 815,20	0,00	13 081 815,20
Ostovelat	155 457,77		155 457,77	0,00	155 457,77
Muut velat	222 063,77		222 063,77	0,00	222 063,77
Siirtovelat	842 553,94		842 553,94	36 333,50	806 220,44
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	25 235 328,67		14 301 890,68	36 333,50	14 265 557,18
Vieras pääoma yhteensä	101 103 328,67		90 169 890,68	1 356 333,50	88 813 557,18
Vastattavaa yhteensä	168 568 883,53		157 635 445,54	9 121 370,68	148 514 074,86

1) Aspo Oyj:n toiminimi odotetaan muutettavan Telko Group Oyj:ksi Jakautumisen täytäntöönpanon yhteydessä

LIITE 4 - SIIRTYVÄT IMMATERIAALIOIKEUDET

1.1 Rekisteröidyt immateriaalioikeudet

1.1.1 Tavaramerkit

- Sanamerkki "AtoB@C Shipping", rekisterinumero 018951431 (rekisteröity EUIPO:ssa)
- Sanamerkki "ESL", rekisterinumero 760691A (rekisteröity Venäjän federaatiossa)
- Kuviomerkki "ESL Shipping", rekisterinumero 008194516 (rekisteröity EUIPO:ssa)
- Kuviomerkki "ESL Shipping", rekisterinumero UK00908194516 (rekisteröity Yhdistyneessä kuningaskunnassa)
- Kuviomerkki "ESL Shipping", rekisterinumero 245639 (rekisteröity Suomessa)
- Kuviomerkki "ESL Shipping", rekisterinumero 1000839 (rekisteröity Norjassa ja Venäjän federaatiossa)
- Kuviomerkki "Green Coaster Shipping", rekisterinumero 018951498 (rekisteröity EUIPO:ssa)

1.2 Tietyt rekisteröimättömät immateriaalioikeudet

Seuraavat rekisteröimättömät tavaramerkit siirretään kaikkien niiden tavaroiden tai palvelujen osalta, joiden osalta tavaramerkki on vakiintunut käytön kautta:

- Sanamerkki "Green Coaster Shipping"
- Sanamerkki "Green Coaster"