



Nye incitamentsprogrammer for Executive Leadership Team, Senior Leadership Team og funktionschefer samt øvrige medarbejdere

Novozymes' nye incitamentsprogrammer for Executive Leadership Team, Senior Leadership Team og funktionschefer samt øvrige medarbejdere er udarbejdet for at afstemme Novozymes' medarbejders og aktionærs interesser og er tæt knyttet til opfyldelsen af Novozymes' strategiske målsætninger for perioden 2020-2022.

Nyt incitamentsprogram for Executive Leadership Team

Vi har etableret et nyt langsigtet incitamentsprogram (LTIP) for Executive Leadership Team, som starter i 2020 og dækker præstationsperioden 2020-2022. Bestyrelsen har godkendt programmet. Programmet er udarbejdet i overensstemmelse med den nye vederlagspolitik for direktionen og bestyrelsen i Novozymes A/S, som blev godkendt på Novozymes' ordinære generalforsamling den 26. februar 2020.

LTIP består af 50% aktier og 50% aktieoptioner. I forhold til det tidligere langsigtede incitamentsprogram (2017-2019) afspejler det nye LTIP en øget vægt på organisk salgsvækst (vægter 40% i LTIP), en lavere men stadig betydelig vægt på generering af økonomisk profit (vægter 40% i LTIP) og en udtrykkelig vægt på bæredygtighed (vægter 20% i LTIP). Målene er afstemt med den opdaterede strategi og de forretningsmæssige succeskriterier for perioden 2020-2022, som blev offentliggjort den 16. juni 2019.

Bæredygtighedsmålene, som vægter 20% i det samlede program, er også defineret i henhold til den opdaterede strategi og vil blive tildelt, hvis Novozymes opnår resultaterne for fire bæredygtighedsparametre: klima, vand & cirkularitet, arbejdsplads og Zymere ved udgangen af 2022. Bæredygtighedselementet udløses kun, hvis Novozymes klarer sig bedre end mindsteniveauerne på tværs af alle fire bæredygtighedsparametre. Når niveauet er nået for alle fire parametre, udløses bæredygtighedselementet i henhold til resultatet for hvert parameter på pro rata basis.

Det årlige LTIP kan ikke overstige 19 måneders basisløn (værdien på tidspunktet for betinget tildeling). Desuden indeholder programmet en maksimumgrænse, og de endelige tildelinger kan reduceres efter bestyrelsens skøn, hvis den indre værdi overstiger den årlige betingede tildeling to gange. Det samlede kontante beløb konverteres til B-aktier og B-aktieoptioner i Novozymes A/S til markedskurs. Markedskursen for aktierne og udnyttelseskursen for aktieoptionerne beregnes som den gennemsnitlige handelskurs for Novozymes A/S' B-aktier på Nasdaq OMX Copenhagen de første fem handelsdage efter offentliggørelse af regnskabsresultatet for 2019. Tildelingskursen for aktieoptioner under programmet for 2020 er 350,8 DKK pr. aktie. Potentielle aktier og aktieoptioner vil blive tildelt i begyndelsen af 2023 i henhold til præstationsmålene. Værdien af 2020-programmet ved en 50/50-fordeling mellem aktier og aktieoptioner er ca. 40 mio. kr., svarende til ca. 57.000 aktier og 415.000 aktieoptioner.

Novozymes' LTIP har siden 2011 været baseret på fortløbende blokke på tre år. Fremover vil bestyrelsen udstede årlige LTIP-tildelinger med treårige overlappende præstationsperioder. Dette

26. februar 2020

Selskabsmeddelelse nr. 15

Kontaktinformation

novozymesIR@novozymes.com

Tobias Cornelius Björklund

+45 3077 8682

tobb@novozymes.com

Carl Ahlgren

+45 3077 2783

cxal@novozymes.com

Ulrik Wu Svare

+45 3077 3187

ulms@novozymes.com

giver bestyrelsen mulighed for at revurdere målene for hver årlig tildelingsperiode for at sikre, at de både er tilstrækkeligt krævende og tilpasset strategien.

LTIP fremmer fastholdelse gennem langsigtet aktieeksponering i den treårige præstations- og modningsperiode for aktierne, der starter i 2020, samt den treårige præstationsperiode og fireårige modningsperiode for aktieoptionerne, der starter i 2020. Aktieoptionerne vil have en femårig udnyttelsesperiode, der starter ved modningsperiodens udløb.

Nyt incitamentsprogram for Senior Leadership Team og funktionschefer

Der er etableret et nyt incitamentsprogram for Senior Leadership Team og funktionschefer for perioden 2020-2022. Det nye program er et kombineret aktie- og aktieoptionsprogram og er baseret på de samme krav og mål, som gælder for Executive Leadership Team's LTIP. Værdien af programmet ved en 50/50-fordeling mellem aktier og aktieoptioner er ca. 55 mio. kr., svarende til ca. 79.000 aktier og 570.000 aktieoptioner.

Nyt incitamentsprogram for øvrige medarbejdere

Ud over de nye incitamentsprogrammer for Executive Leadership Team samt Senior Leadership Team og funktionschefer lancerer Novozymes et aktieoptionsbaseret incitamentsprogram for øvrige medarbejdere. Medarbejderprogrammet følger de samme krav og mål, som gælder for programmet for Executive Leadership Team og Senior Leadership Team. Potentielle aktieoptioner vil blive tildelt i begyndelsen af 2023, i henhold til præstationsmål, og vil have en fireårig modningsperiode, der starter i 2020, og en efterfølgende femårig udnyttelsesperiode. Værdien af programmet er ca. 40 mio. kr., svarende til 830.000 aktieoptioner.

Nyt incitamentsprogram for udvalgte medarbejdere

Som i tidligere år har bestyrelsen fornyet det årlige incitamentsprogram for ikke-ledende medarbejdere, som nu er etableret for 2020. Målet med programmet er, at direktionen kan tildele aktier eller aktieoptioner til medarbejdere som en personlig bonus for fremragende præstationer eller med henblik på fastholdelse. Grundet programmets karakter kendes modtagerne af incitamenterne ikke på nuværende tidspunkt. Direktionen kan ikke tildeles incitament under dette program. Programmet har en treårig præstationsperiode samt en fireårig modningsperiode og en femårig udnyttelsesperiode for aktieoptioner. Programmets samlede omkostninger kan ikke overstige 3 mio. kr., hvilket med den nuværende værdi svarer til ca. 9.000 aktier eller 60.000 aktieoptioner.

Om Novozymes

Novozyμες er verdens førende inden for biologiske løsninger. Sammen med kunder, partnere og det globale samfund forbedrer vi industriel produktion og bidrager til at bevare naturens ressourcer og skabe bedre levevilkår. Vi er verdens største leverandør af enzymer og mikrobiel teknologi. Med vores bioinnovation kan vi eksempelvis muliggøre højere høstudbytter i landbruget, tøjvask ved lavere temperaturer, energibesparelser i fremstillingsprocesser, fornybare brændstoffer og mange andre fremskridt, som vi har brug for både i dag og i fremtiden. Vi kalder det Rethink Tomorrow. www.novozymes.com

Novozyμες A/S CVR-nummer: 10 00 71 27 LEI: 529900T6WNZXD2R3JW38

Novozyμες A/S

Krogshøjvej 36
2880 Bagsværd
Danmark

Telefon: +45 4446 0000