

ÅRSREDOVISNING
2020/2021



BERGMAN & BEVING

INNEHÅLL

OM BERGMAN & BEVING

Bergman & Beving i korthet	2
VD har ordet	4
Vision och mål	6
Värderingar och företagskultur	8
Verksamheten	10
Division Building Materials	12
Division Workplace Safety	16
Division Tools & Consumables	20
Hållbarhetsrapport	24
Aktien	38

FINANSIELL INFORMATION

Förvaltningsberättelse	42
Bolagsstyrningsrapport	45
Koncernens risker	50
Koncernen Resultaträkning	54
Koncernen Rapport över totalresultat	54
Koncernen Balansräkning	55
Koncernen Rapport över förändring av eget kapital	56
Koncernen Kassaflödesanalys	57
Moderbolaget Resultaträkning	58
Moderbolaget Rapport över totalresultat	58
Moderbolaget Balansräkning	59
Moderbolaget Rapport över förändring av eget kapital	60
Moderbolaget Kassaflödesanalys	61
Noter	62
Förslag till vinstdisposition	95
Revisionsberättelse	96
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	99

ÖVRIG INFORMATION

Styrelse	100
Företagsledning	102
Flerårsöversikt	104
Uträkning av nyckeltal samt definitioner	106
Övriga definitioner	107

Årsredovisningen beskriver Bergman & Beving AB:s verksamhet och finansiella resultat 2020/2021 och inkluderar bolagsstyrningsrapport och hållbarhetsrapport. Den legala årsredovisningen omfattar sidorna 42–95. Jämförelser angivna inom parentes avser motsvarande belopp föregående år. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt årsredovisningslagen återfinns på sidorna 24–37.



BERGMAN & BEVING I KORTHET

- ➔ **Bergman & Beving** förvärvar och utvecklar ledande företag med nischade produkter och varumärken till industri- och byggsektorerna.
- ➔ **Koncernen består** av bolag med bland annat produktvarumärkena: Arbesko, Belano, BVS, Cresto, ESSVE, FireSeal, Germ, Guide, H&H, JO Safety, KGC, L.Brador, Limit, Luna, Mareld, Master of Gloves, Miller's, Skydda, Systemtext, Teng Tools, Uveco, VIP Safety och Zekler.
- ➔ **Genom våra produkter** finns vi representerade med över 4 000 försäljningsställen i över 25 länder.
- ➔ **Våra huvudmarknader** är Sverige, Norge och Finland som står för cirka 75 procent av omsättningen.
- ➔ **Vi står för ett hållbart** företagande där vi arbetar för att skapa långsiktigt värde för både samhälle och aktieägare och samtidigt begränsa våra verksamheters inverkan på miljön.
- ➔ **Koncernens verksamheter** styrs med decentraliserat affärsansvar med fokus på enkelhet, ansvar och frihet.

4 311

Nettoomsättning, MSEK

271

EBITA, MSEK

20

Avkastning rörelsekapital
R/RK, %

6,15

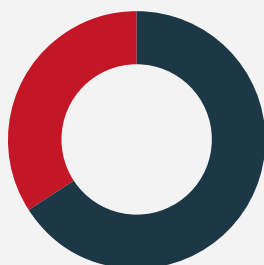
Resultat per aktie, SEK

1 129

Medarbetare

NETTOOMSÄTTNING 2020/2021

Egna produkter¹



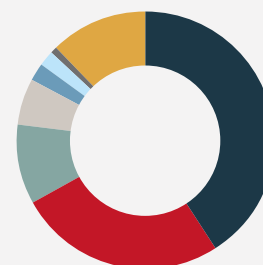
● 66% Egna produkter
● 34% Handelsvaror

Kundsegment¹



● 50% Industri
● 40% Bygg
● 10% Övrigt

Geografi²



● 41% Sverige ● 2% Danmark
● 26% Norge ● 2% Polen
● 10% Finland ● 1% Storbritannien
● 6% Baltikum ● 12% Övrigt

1) Avser andel av extern nettoomsättning. 2) Baserat på kundernas hemvist.



VD HAR ORDET

Året som gått

Räkenskapsåret 2020/2021 blev ett tydligt steg i rätt riktning för Bergman & Beving. Omsättningen i lokal valuta ökade med 9 procent varav 5 procent organiskt och resultatet efter finansiella poster uppgick till 212 MSEK, en ökning med 37 procent jämfört med 155 MSEK året innan. Kassaflödet från den löpande verksamheten ökade till 383 MSEK (222). Det är glädjande att summera ett år med ökad omsättning och rörelseresultat samt ett starkt kassaflöde. Året har präglats av osäkerheter kring effekterna av covid-19-pandemin och efterfrågan har varierat mellan olika segment och geografier. Sammantaget var efterfrågan högre än föregående år och flera av våra enheter har stärkt sina marknadspositioner, både organiskt och genom förvärv. Tack vare vår decentraliserade modell med stort ansvarstagande och lokal beslutskraft i bolagen har vi hanterat den osäkra marknadssituationen med både utmaningar och möjligheter väl.

För helåret var utvecklingen inom divisionerna Building Materials och Workplace Safety god med resultatförbättringar och stärkta rörelsemarginaler. Divisionen Tools & Consumables påverkades negativt av pandemin under inledningen av året med successiv förbättring efter anpassningar till de nya marknadsförutsättningarna och återhämtning av efterfrågan under de sista kvartalen. Vi ökade förvärvstakten under året och sju förvärv genomfördes, varav två efter årets utgång. Fem blir nya nischade resultatenheter i gruppen medan de två minsta bolagen var kompletteringar av egna produkter till befintliga satsningsområden. Koncernen har även ökat fokus på hållbarhet under året. Behovet av hållbara lösningar har aldrig varit större och vi utvecklar kontinuerligt nya lösningar för hållbarare och effektivare resursanvändning med exempelvis ökad återanvändning

och återvinning av våra produkter. Effektivare tillverkning och hållbara materialval är exempel på andra områden som också stått i fokus.

Framtid med fokus på resultat- och marginalförbättring

Efter ett år av framgångsrik utveckling är Bergman & Beving en betydligt starkare koncern. Vår decentraliserade organisationsmodell och entreprenörsdrivna kultur, där strategiska och operativa beslut tas nära kunden, gör att vi är väl positionerade att tillvarata framtida tillväxtpotentialer.

Koncernens finansiella ställning är stark och våra finansiella mål ligger fast. Vi kommer att fortsätta driva förbättringar med tydliga, individuella målsättningar i våra bolag. Förutsättningarna är goda att betydligt förbättra såväl avkastning, resultat och rörelsemarginal i många av våra bolag parallellt med förvärv av höglönsamma verksamheter med starka positioner i nischer inom bygg- och industrisektorn. Sammantaget ser vi kommande år an med stor tillförsikt med ambitionen att fortsätta bygga en grupp av nischade bolag som skapar affärs- och samhällsnytta långsiktigt. Vår övertygelse är att ett hållbarhetsperspektiv är en förutsättning för att skapa uthålligt lönsamma företag med motiverade medarbetare och nöjda kunder.

Avslutningsvis vill vi rikta ett stort tack till alla dedikerade medarbetare för många goda insatser under året och hälsa nya medarbetare välkomna till Bergman & Beving.

Magnus Söderlind

VD fr.o.m. 1 maj 2021

Pontus Boman

VD t.o.m. 30 april 2021

Vice VD fr.o.m. 1 maj 2021



”Koncernens finansiella ställning är stark och våra finansiella mål ligger fast. Vi kommer att fortsätta driva förbättringar med tydliga, individuella målsättningar i våra bolag.”

Magnus Söderlind, VD och koncernchef

VISION OCH MÅL

Affärsidé

Bergman & Beving förvärvar och utvecklar ledande företag med produkter och varumärken till expansiva nischer inom industri- och byggsektorerna.

Vision

Vår vision är att vara norra Europas ledande nischleverantör av hållbara och värdeskapande produkter och tjänster till industri- och byggsektorerna.

För oss innebär att vara ledande en förmåga att långsiktigt skapa värde genom hållbar utveckling, tillväxt och lönsamhet. För våra produkter och varumärken innebär visionen att deras respektive marknadsposition ska vara topp tre inom sina utvalda nischer, på sina huvudmarknader. Visionen innebär även att vi strävar efter att vara en god kraft för hållbar utveckling.

Finansiella mål

Vår målsättning är en genomsnittlig resultat tillväxt på minst 15 procent per år över en konjunkturcykel samt att avkastningen (R/RK) skall överstiga 45 procent.

Varje enskild verksamhet styrs av de koncernfinansiella målen, vilket innebär att vi har ambitionen att fördubbla

vårt resultat vart femte år. Avkastningsmålet syftar till att premiera högt resultat i kombination med låg kapitalbindning. Positiva kassaflöden och långsiktig lönsam tillväxt genererar också medel för organiska tillväxtsatsningar, direktavkastning till ägarna samt företagsförvärv.

Våra verksamheter har individuella, ambitiösa, långsiktiga målsättningar per bolag utifrån marknadsposition, affärsmodell och potentiell utveckling för bolagen.

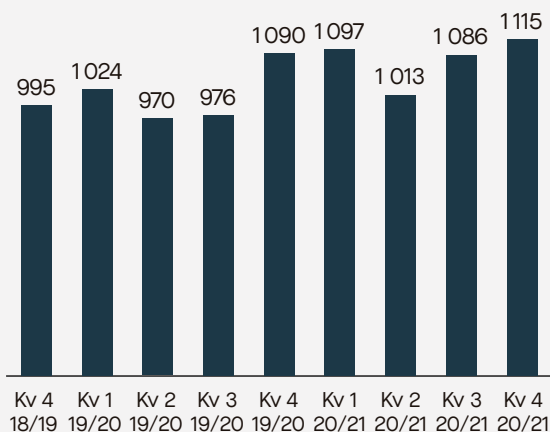
Bolagen styrs sedan decentraliserat genom uppföljning i varje dotterbolagsstyrelse, där respektive VD driver sin verksamhet utifrån överenskomna målsättningar.

Hållbarhetsmål

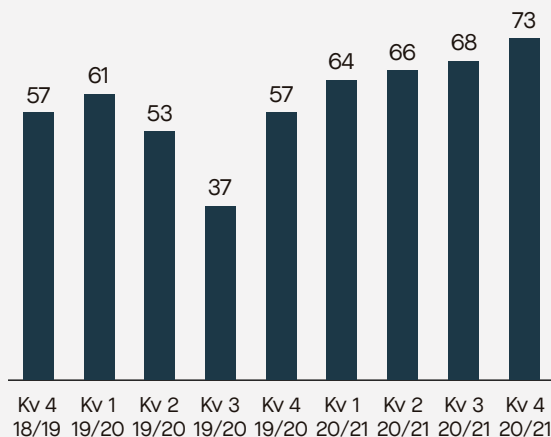
Koncernens hållbarhetsmål är strukturerade i ett ramverk med sex fokusområden som bedöms som strategiskt viktiga för koncernens verksamhet och som knyter an till FN:s globala hållbarhetsmål. Bergman & Bevings fokusområden och hållbarhetsmål presenteras i hållbarhetsrapporten.

RESULTAT OCH NETTOOMSÄTTNING

Nettoomsättning, MSEK



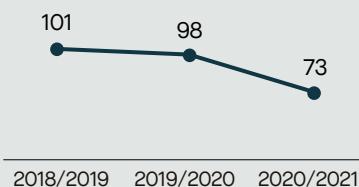
EBITA, MSEK



EXEMPEL FRÅN VERKSAMHETEN

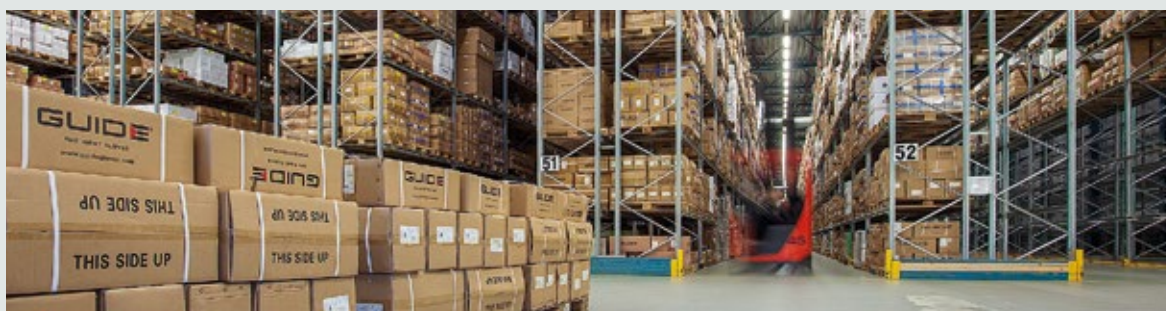
MINSKAD FÖRBRUKNING AV EMBALLAGE

Förbrukning av emballage per levererad kubikmeter (m³) från vårt centrallager i Ulricehamn:



Mål: Ökad resurseffektivitet, cirkulära flöden samt återvinna och återanvända mer material och råvaror för att begränsa verksamhetens inverkan på miljön.

Resultat: Årets utfall har förbättrats med cirka 26 procent till 73 hg/m³ mot föregående år (98 hg/m³), vilket motsvarar en minskning med 116 ton per år.



FLER KVINNliga CHEFER INOM BERGMAN & BEVING

Andel kvinnliga chefer inom Bergman & Beving-koncernen, %:



Mål: Förbättra balansen mellan antalet anställda män och kvinnor i en mansdominerad bransch.

Resultat: Andelen kvinnliga chefer har under året ökat till 27 procent mot föregående år (25).



Karin Lidman, VD Arbesko



Estelle Salinder, VD Systemtext



Petra Öberg Gustafsson, VD Teng Tools

Läs mer om årets utfall inom hållbarhet på sidorna 24–37.

VÄRDERINGAR OCH FÖRETAGSKULTUR

Våra ledande produkter och varumärken, tillsammans med våra kompetenta medarbetare, är grunden för vår framgång. Vår decentraliserade styrmodell utgår ifrån en gemensam värdegrund som innefattar målstyrning med frihet under ansvar, enkelhet, effektivitet samt öppenhet och förändringsvilja.

I praktiken innebär detta att våra medarbetare prioriterar insatser och fattar beslut så nära kunderna och marknaden som möjligt. Det skapar värde i våra kundrelationer samtidigt som det motiverar och utvecklar våra medarbetare. Grundläggande principer i koncernen är också att vi ska

uppträda med integritet, uppfattas som goda förebilder och ta ansvar för en hållbar värdeskapande utveckling. Koncernen har ett visseblåsarsystem där både interna och externa intressenter kan rapportera misstänkta oegentligheter i verksamheten.

VÄRDERINGAR

Effektivitet

Vi strävar efter att göra de rätta sakerna på rätt sätt. Vi försöker undvika administration och byråkrati och arbetar med korta beslutsvägar.

Effektivitet

Enkelhet

Enkelhet

Tydliga mål, enkla metoder och klara ansvarsförhållanden. Vi identifierar vad som är betydelsefullt och följer upp med förenklade nyckeltal.

Ansvar och frihet

Varje dotterbolag driver sin verksamhet med stor frihet under eget ansvar och ansvarar för att själva driva sina respektive verksamheter framåt.

Ansvar och frihet

Öppenhet och förändringsvilja

Öppenhet och förändringsvilja

Förändringsvilja och förmåga att anpassa sig är en förutsättning för affärer i en föränderlig värld. Vi ser möjligheter istället för problem och lär av varandra.

”Vi har bedrivit ett långsiktigt arbete tillsammans med våra medarbetare för att öka arbetsglädjen och skapa en attraktiv arbetsplats med våra värderingar som grund vilket har resulterat i en förbättring av NMI¹ med 25 procent på två år.”

Mats Petersson, VD Logistikpartner i Ulricehamn



1) Nöjd-Medarbetar-Index, NMI.

VERKSAMHETEN

Bergman & Beving består av ledande bolag med nischade produkter och varumärken till professionella användare inom industri- och byggsektorerna. Varje dotterbolag driver sin verksamhet med stor frihet under eget ansvar.

Vi förlitar oss på vår decentraliserade styrmodell där varje bolag utgår ifrån sina förutsättningar och utvecklar sin bolagsspecifika strategi för hur de skall utveckla sin affär på de marknader de är verksamma. Koncernen är indelad i tre divisioner med fokus på olika nischade lösningar till industrin och byggsektorn där Building Materials fokuserar på byggmaterial, Workplace Safety på personlig skyddsutrustning och Tools & Consumables på verktyg, maskiner och förnödenheter.

Bergman & Beving har en stark och nischinriktad portfölj, där varje bolag eftersträvar ledande positioner inom sina produktområden. Respektive enhet ansvarar för att kontinuerligt utvärdera sina strategier för att maximera tillgänglighet och marknadstäckning för olika geografier och kundgrupper. Sverige, Norge och Finland svarar för merparten av koncernens omsättning där några av koncernens produktbolag delvis säljer genom koncernens helhetsleverantörer Luna och Skydda.

Våra tillväxtmål ska nås både genom organisk tillväxt och förvärv. I vårt förvärvsarbete prioriterar vi ledande bolag med bevisad, god intjäningsförmåga och

tillväxtpotentialer, begränsad operativ risk och med erbjudanden som riktar sig till nischade behov inom bygg och industri. Vi förvärvar både bolag som kompletterar attraktiva marknadspositioner vi redan är verksamma inom parallellt med bolag inom nya, expansiva nischområden. Tilläggsförvärv som ytterligare stärker marknadspositionerna i våra befintliga bolag är också prioriterat.

”Förvärvet av säkerhetsskyttsföretaget JO Safety kan lyftas fram som ett typiskt förvärv för Bergman & Beving – ett välskött och lönsamt familjeföretag i en tydligt avgränsad produkt-nisch där bolaget har en marknadsledande position.”

Martin Lundberg, General Counsel / M&A



Division

BUILDING MATERIALS

MARKNADSLEDANDE INOM FÄSTTEKNIK,
BRANDTÄTNING OCH FÖRNÖDENHETER

Building Materials utvecklar främst produkter och tjänster till byggsektorn samt kundanpassade lösningar till industrisektorn. Divisionen innehåller de fem enheterna ESSVE, H&H, KGC, FireSeal och BVS – alla med ledande eller starka positioner inom sin nisch på sina respektive hemmamarknader. Egna produkter utgör 92 procent av divisionens totala omsättning.



Pontus Boman, divisionschef

Byggmarknaden har under året varit stark och efterfrågan på våra produkter i både Sverige och Norge var högre än föregående år. Trots negativ påverkan från en svag norsk krona och ökande hemtagningskostnader, ökade samtliga bolag inom divisionen sin försäljning och marginalen stärktes.

1 269

Omsättning, MSEK

85

EBITA, MSEK

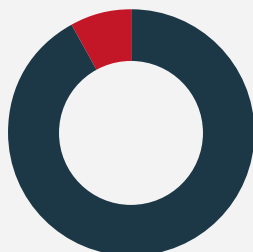
6,7

EBITA-marginal, %

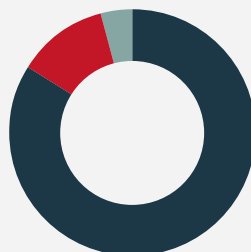
256

Medarbetare

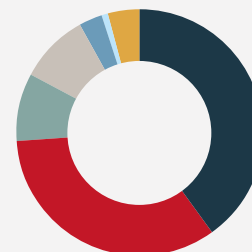
NETTOOMSÄTTNING 2020/2021

Egna produkter¹

- 92 % Egna produkter
- 8 % Handelsvaror

Kundsegment¹

- 84 % Bygg
- 12 % Industri
- 4 % Övrigt

Geografi²

- 40 % Sverige
- 34 % Norge
- 9 % Finland
- 9 % Baltikum
- 3 % Polen
- 1 % Danmark
- 4 % Övrigt

1) Avser andel av extern nettoomsättning. 2) Baserat på kundernas hemvist.



BVS

BVS erbjuder brandskyddsprodukter för byggsektorn och fokus ligger på brandgardiner i produktvarumärket Flammatex och på rökventilation. Huvudmarknaden är Norge där man utöver produkterna erbjuder montering och service. BVS har även verksamhet i Sverige och egen produktion i Ungern.

ESSVE

ESSVE har sedan 1970 kontinuerligt introducerat nya infästningsprodukter som idag har gett bolaget en ledande position i norra Europa. ESSVE har ett brett sortiment av fästteknik för professionella användare. Till byggkunden erbjuder ESSVE ett heltäckande produktutbudande av bygginfästning

som kännetecknas av innovation och kvalitet, men också tjänster i form av teknisk rådgivning och dimensioneringsstöd. Mot industrin levereras kundanpassade slutprodukter som inkluderar automatiserad integration i tillverkningsprocesser.

FireSeal

FireSeal erbjuder mjuka brandtätningssystem för genomföringar av rör och kablar inom marin-, offshore- och byggsektorerna. En prioriterad del av verksamheten är rådgivning och utbildning av installatörer. Mot marin- och offshoresektorerna verkar FireSeal på den globala marknaden med systemlösningar för specifika brandtätningssbehov, konstruktionsmaterial och genomföringstyper.

H&H

H&H är en nischad leverantör av bandade infästningsprodukter i eget varumärke med kompletterande produkter och maskiner. H&H har en stark position med ett väletablerat nätverk av återförsäljare i Finland.

KGC

KGC erbjuder ett heltäckande sortiment av högkvalitativa verktyg, maskiner och tillbehör till platsättning samt mur- och putsarbeten. Erbjudandet utgår från kvalitet och leveranssäkerhet i kombination med insikt i slutanvändarens behov. KGC har en marknadsledande position i Sverige.

Våra huvudsakliga produktvarumärken:





INNOVATIV TRALLSKRUV FRÅN ESSVE LÖSER NYA UTMANINGAR

ESSVE:s arbete genomsyras av kundfokus och nyskapande i alla led. I syfte att möta nya utmaningar och tillsammans med professionella snickare har man tagit fram en helt ny trallskruv – Essdeck Max.

Nya byggregkommendationer, klimatförändringar och ändrade virkesval gör att det ställs helt nya krav på trallskruven för att den ska klara de nya förutsättningarna. ESSVE, Nordens marknadsledande företag inom skruv och infästningar, bjöd därför in professionella snickare för att undersöka de mest frekvent förekommande problemen vid trallmontage. Tre vanliga problem framkom: propellerbrädor samt stickor och virke som spricker upp när man skruvar nära kant. Dessutom slängs skeva brädor på grund av att många trallskruvar inte har tillräckligt med klämkraft. Baserat på de professionella snickarnas utmaningar utvecklade ESSVE:s ingenjörer en skruv med fokus på att säkerställa optimal klämkraft, snygg utformning och flisfria montage. Resultatet blev trallskruven Essdeck Max.

För att motverka problemet med propellerbrädor, det vill säga trallvirke som skruvar sig, har Essdeck Max dubbla gängor med olika gängstigning. Den understa gängan har något glesare stigning och den övre gängan något tätare stigning, vilket gör att klämkraften blir optimal och sätter skeva brädor på plats. Det resulterar även i att det blir färre brädor som behöver slängas.

Stickor och flisor i trallen är sällan önskemål från kund, men dessvärre vanligt förekommande. För att motverka uppkomsten av det har Essdeck Max en liten cylindrisk

skalle, 25 procent mindre än standard, med frässpår direkt under skallen. Frässpåren och den cylindriska skallens kant skär av fibrerna i träet, vilket motverkar att fibrer trycks upp och skapar flisor.

För att kunna möjliggöra montering närmare kant designades en spets som fräser fibrer istället för att skära dem, vilket innebär att skäret inte fylls med fibrer och därmed minskar risken för att virket spricker upp.

950

Omsättning, MSEK

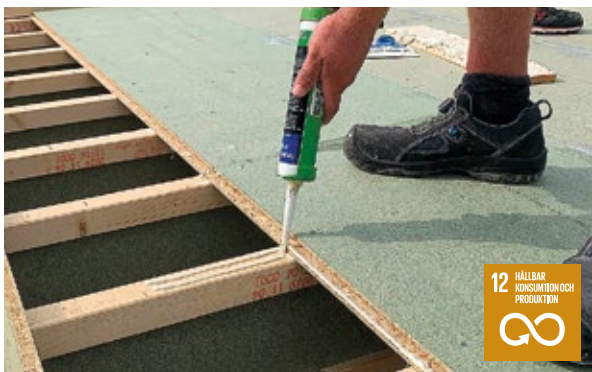
ESSVE är Nordens marknadsledande skruv- och infästningsvarumärke och initierade under 2018 en satsning på internationell tillväxt. Vid Eisenwaremesse i Köln 2018 inleddes dialogen med internationella distributörer och under 2019/2020 introducerades ESSVE i flera länder, exempelvis i Frankrike av Scell-it® som är ett marknadsledande företag inom fästeteknik. De har valt att komplettera ESSVE:s gröna sortiment med egna fästelement i svarta ESSBOX-väskor.



KGC SATSAR PÅ SVENSKA TILLVERKARE

Stoltheten över att vara med och bygga Sverige har alltid varit ett signum för KGC. I över 70 år har KGC föresatt murare och plattsättare med proffsverktyg för en effektivare vardag. Här arbetar de bästa i branschen med att utforma och erbjuda ergonomiska verktyg av hög kvalitet som ska tjäna länge och väl. I och med Bergman & Beving's förvärv av KGC år 2019 har bolaget gått på högvarv med fokus på tre områden: digitalisering, nytt förpacknings- och butikskoncept samt göra inköpen mer hållbara.

När coronapandemin oväntat stängde ner världen, kostnaden för importen ökade och containerbristen var ett faktum, valde KGC att vända blicken inåt landet. Då företaget har ett flertal underleverantörer i Asien togs det strategiska beslutet att fasa ut dessa och satsa på svenska företag. Det har gjort att KGC har fått mer kontroll över värdekedjan samtidigt som företaget har minskat antalet resor och därmed bidrar till en mer hållbar värld.



ESSVE:S NYA SPÅNPLATELIM MINSKAR MILJÖPÅVERKAN

Divisionen Building Materials största bolag ESSVE har haft en positiv försäljningsutveckling. Bolaget har under året lanserat det nya och miljövänliga spånplattelimet Hybrid som är helt fritt från lösningsmedel. Limmet är utvecklat i Norden och har nya egenskaper som gör det lättarbetat och tål tuffa kyl- och värmeförhållanden. Lösningen minskar byggbranschens utsläpp av organiska lösningsmedel med 4,5 ton per år.

ESSVE:S FÖRVARV GER VINSTER INOM LÄTTVÄGGSMONTAGE

Den 4 december 2020 förvärvade ESSVE samtliga aktier i Atricon AB som har en intressant patentportfölj inom lättväggsmontage. De patenterade produkterna ger bland annat möjligheten att spika de flesta sorters gipskivor, vilket ger stora tidsvinster och bättre ergonomi.



Division

WORKPLACE SAFETY

BRANSCHEXPERTER INOM ARBETSPLATSSÄKERHET

Workplace Safety utvecklar produkter och tjänster inom arbetsplats-säkerhet. Divisionen innehåller de åtta affärsenheterna Arbesko, Cresto Group, JO Safety, Guide, Systemtext, Skydda, VIP Safety och Zekler. Enheternas varumärken är specialiserade inom olika nischer och erbjuder tillsammans en heltäckande lösning av skyddsprodukter. Egna produkter utgör 67 procent av divisionens totala omsättning.



Fredrik Valentin, divisionschef

Divisionen har under året stärkt sin position inom fallskydd, höghöjdsräddning och säkerhetsskyltar genom förvärv av två europeiska och ett danskt bolag och genom att efterfrågan på personlig skyddsutrustning var fortsatt hög.

1 589

Omsättning, MSEK

137

EBITA, MSEK

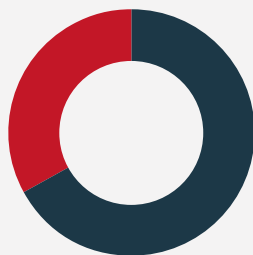
8,6

EBITA-marginal, %

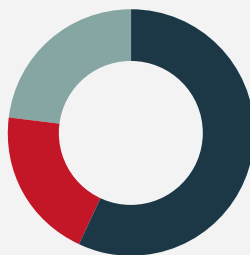
382

Medarbetare

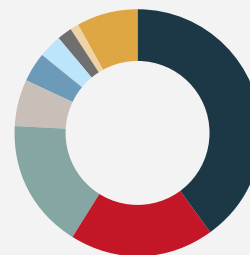
NETTOOMSÄTTNING 2020/2021

Egna produkter¹

- 67% Egna produkter
- 33% Handelsvaror

Kundsegment¹

- 57% Industri
- 20% Bygg
- 23% Övrigt

Geografi²

- 40% Sverige
- 19% Norge
- 17% Finland
- 6% Benelux
- 4% Tyskland
- 3% Baltikum
- 2% Danmark
- 1% Polen
- 8% Övrigt

1) Avser andel av extern nettoomsättning. 2) Baserat på kundernas hemvist.



Arbesko

Redan 1839 lades grunden till Arbesko som idag är en ledande tillverkare av skyddsskor av högsta kvalitet. Arbesko är ett av branschens mest kända varumärken och bolaget har flera unika produktpatent. Produkterna utvecklas i nära samarbete med krävande slutanvändare inom bygg- och tillverkningsindustrin och tillverkas allttjämt i Sverige.

Cresto Group

Cresto Group utvecklar och säljer produkter och tjänster för säkert arbete på hög höjd och räddning ur extrema situationer. Verksamheten bedrivs genom lokal närvaro på strategiska marknader i flera europeiska länder som primärt etableras genom förvärv av de bästa nischaktörerna. Produktvarumärken inom fallskydd är CRESTO och SAFETIME och inom räddning och evakuering RESQ.

Guide

Guide utvecklar högkvalitativa skydds- och arbetshandskar som både skyddar och ökar användarens prestationsförmåga. Genom innovativ teknik- och produktutveckling och ett starkt fokus på hållbarhet strävar Guide efter att bli den ledande aktören inom arbetshandskar i norra Europa. Bolaget säljer cirka 25 miljoner par

handskar till kunder i över 20 länder. Både under huvudvarumärket Guide och under det nischade varumärket Masters of Gloves (MoG) som utvecklar skräddarsydda specialhandskar för användare inom rättsväsende, brand- och räddningskår och försvar på en internationell marknad.

JO Safety

JO Safety är marknadsledande i Danmark inom säkerhets- och arbetsmiljöskyltar. Bolaget designar, utvecklar och tillverkar högkvalitativa produkter i modern tillverkningsmiljö till en internationell marknad. Under produktvarumärket Denfoil erbjuder bolaget skyltlösningar utifrån varje unikt kundbehov.

L.Brador

L.Brador är produktvarumärket för högkvalitativa arbetskläder med den mest krävande bygg- och industriarbetarens behov i fokus. L.Brador drivs av kontinuerlig produktinnovation i tätt samarbete med slutanvändarna.

Skydda

Skydda är Nordens marknadsledande specialist inom arbetsplatssäkerhet och distribution av personlig skyddsutrustning (PPE). Skyddas affärsidé är att hjälpa bygg- och industriåterförsäljare att kunna leverera produkter,

tjänster och kunskap inom arbetsplatssäkerhet för en enklare, säkrare och mer effektiv arbetsdag till sina kunder med målet att ingen ska skadas på arbetsplatsen.

Systemtext

Systemtext utvecklar, utformar och producerar arbetsmiljöskyltar och tjänster för en säkrare arbetsmiljö, med ett unikt patent inom färgfetterlysande skyltar utan strömförsörjning (SuperNova) som grund. Bolaget har branschledande kompetens inom arbetsmiljöskyltning och arbetar tillsammans med Arbetsmiljöverket inom både rådgivning och utveckling av standarder.

VIP Safety

VIP Safety är en ledande aktör i Benelux inom distribution av personligt skydd med primärt fokus på divisionens produktvarumärken.

Zekler

Zekler är en nischaktör på den nordiska marknaden inom hörsel-, ögon-, andnings- och huvudskydd för professionella användare i bygg och industri. Zekler utvecklar högkvalitativa skyddsprodukter med fokus på optimal passform och komfort i snygg design, som ökar prestationsförmågan utan avkall på användarens säkerhet.

Våra huvudsakliga produktvarumärken:

ARBESKO

GUIDE

L.BRADOR

MoG
Masters of Gloves

[SYSTEMTEXT]

CRESTO

DENFOIL

RESQ

SAFETIME

ZEKLER



GUIDE VÄXER PÅ NYA MARKNADER

I över 30 år har Guide skyddat hårt arbetande händer med högkvalitativa arbets- och skyddshandskar. Under 2020 växlade företaget upp internationellt i samband med nya förvärv, strategiska rekryteringar och en målbild om att vara topp tre i Europa inom sitt segment.

För att stärka sitt erbjudande utanför Norden har Guide gjort både strategiska förvärv och nya viktiga rekryteringar. Det specialiserade bolaget Masters of Gloves, med huvudkontor i Nederländerna och kunder över hela världen, utvecklar specialhandskar för extremt krävande användare inom rättsväsende, brand- och räddningskår samt försvar, vilket stärker Guides totala produkt erbjudande. Workplace Safety-divisionens förvärv av VIP Safety med huvudkontor i Belgien, vars största varumärke är Guide, har givit omedelbara positiva effekter till Guides internationaliseringsresa.

Guides uttalade strategi att vara den produktutvecklingsmässigt snabbaste, mest nyskapande och mest hållbara tillverkaren av premiumhandskar för ett brett spektrum av branscher genom att implementera avancerad teknik i en traditionell bransch, fokusera på användardriven produktutveckling och underhålla en kultur av hög öppenhet för nya idéer, har visat sig attrahera de allra främsta talangerna i branschen, både inom produkt-, koncept- och säljutveckling. Under året har detta resulterat i mycket produktiv och lönsam tillväxt i framför allt Frankrike och Polen, där flera nya konton vunnits trots pandemins strikt begränsade möjligheter att träffa kunder fysiskt.

Guide har fortsatt höga ambitioner för lönsam internationell tillväxt, både i de länder bolaget redan befinner sig i och på nya marknader, både i och utanför Europa, och vägen dit stavas både förvärv och fortsatta nyckelrekryteringar som öppnar upp nya marknader.

Framgångsfaktorn i Guides inriktning har varit att lyhört hålla slutkundens behov i fokus kombinerat med en produktutveckling för att snabbt och effektivt kunna möta både dagens och morgondagens förväntningar. Det är Guides DNA.

400

Omsättning, MSEK

Guide är ett av Europas snabbast växande varumärken inom skyddshandskar med försäljning i över 20 länder. Bolaget har som långsiktigt mål att vara den snabbaste, mest innovativa och mest hållbara tillverkaren av premiumhandskar med en ledande position i Europa och en relevant aktör globalt.



ZEKLER LANSEARAR DUBBELCERTIFIERAD HJÄLM MED UNIKA EGENSKAPER

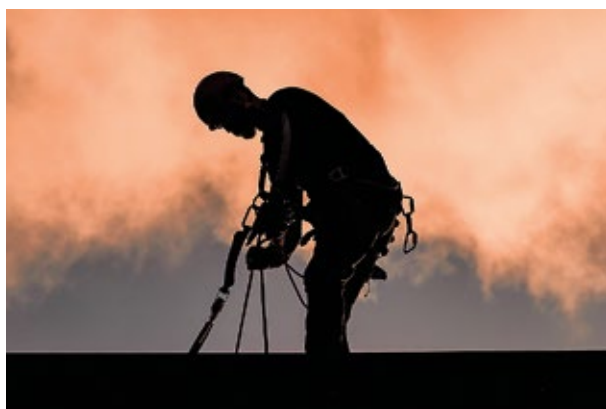
Zekler är specialisten på tekniskt skydd med fokus på hörsel-, ögon-, andnings- och huvudskydd för professionella användare inom bygg och industri. Innovation har alltid varit en drivande motor hos Zekler som nyligen lanserade en ny lätt skyddshjälm med optimal flexibilitet – Zekler Zone. Produkten är framtagen genom att lyssna på användarna, i det här fallet hantverkare, och deras krav på säkerhet, bekvämlighet och användarvänlighet. Zekler Zone är certifierad som både bygg-/industrihjälm och klätterhjälm, vilket innebär att den därmed är godkänd också för arbete på höga höjder.

Inför framtagningen av Zekler Zone genomfördes detaljerade undersökningar som inte bara tittade på hur väl hjälmarna skyddar och hur pass bekväma de är, utan även hur de faktiskt används i dagligt bruk.

Resultaten visade att en mycket stor andel av användarna, omkring 85 procent, även nyttjar hjälmen på arbetsplatsen som en bärare av tillbehör (carrier of accessories), så som hörselskydd, lampor med mera.

Zeklers unika utformning av Zekler Zone-hjälmen med dess låga vikt, effektiva ventilation och genomtänkta design skapar optimal flexibilitet för användaren. Tack vare integrerade klickfästen kan man smidigt och enkelt både montera och växla mellan olika tillbehör som visir, visirskydd, hörselkåpor och pannlampa.

Zekler skall fortsätta vara den utmanande nisch-specialisten inom tekniskt skydd genom högt fokus på innovation och hög kundlyhördhet. Zekler planerar under kommande år en rad spännande lanseringar även inom sina andra produktområden.

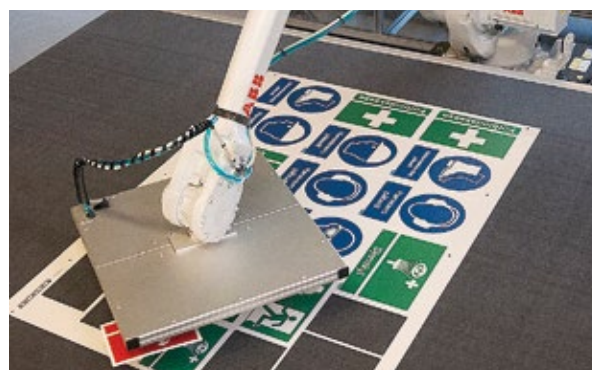


CRESTO GROUP FÖRVÄRVAR FALLSKYDDSSPECIALISTEN SAFETIME

Den 1 januari 2021 förvärvade Cresto Group samtliga aktier i bolaget Safetime i Slovakien. Cresto Group stärker därmed sin position i Europa inom fallskydd. Safetime tillverkar och säljer personlig fallskyddsutrustning och fast installerade fallskyddssystem. Bolaget grundades 2008 och omsätter cirka 10 MSEK årligen med god lönsamhet.

BERGMAN & BEVING FÖRVÄRVAR SKYLTSPECIALISTEN JO SAFETY

Den 1 december 2020 förvärvade Bergman & Beving samtliga aktier i det danska bolaget JO Safety A/S med dotterbolag i Norge. JO Safety är en ledande leverantör av arbetsmiljöskyltar, informationsskyltar och säkerhetsmarkeringar med Danmark som sin största marknad. Bolaget har även en växande internationell kundbas. JO Safety omsätter cirka 45 MSEK per år med god lönsamhet.



Division

TOOLS & CONSUMABLES

EN KOMPLETT VERKTYGSLÅDA FÖR YRKESFOLK

Tools & Consumables utvecklar och distribuerar ett produkterbjudande av egna och externa varumärken för bygg- och industrikunder, där andelen egna produkter uppgår till 40 procent. Divisionens största enhet är Luna Group – Nordens ledande distributör av verktyg och förnödenheter vars varumärken, logistik och breda produkterbjudande rankas högt bland Nordens bygg- och industriåterförsäljare. I divisionen finns även Teng Tools, koncernens mest internationellt etablerade varumärke.



Oscar Fredell, divisionschef

Efterfrågan på divisionens produkter återhämtade sig successivt under året och våra mindre teknikbolag utvecklades positivt med goda resultat. Divisionen har även stärkt sin ledande position inom verktygs-säkring genom förvärvet av Albretsen.

1 495

Omsättning, MSEK

57

EBITA, MSEK

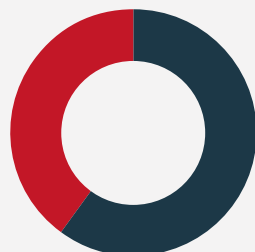
3,8

EBITA-marginal, %

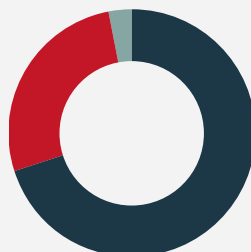
344

Medarbetare

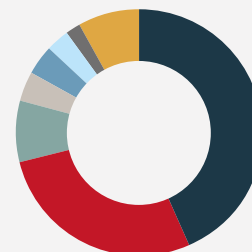
NETTOOMSÄTTNING 2020/2021

Egna produkter¹

● 60% Handelsvaror
● 40% Egna produkter

Kundsegment¹

● 70% Industri
● 27% Bygg
● 3% Övrigt

Geografi²

● 43% Sverige ● 4% Storbritannien
● 28% Norge ● 3% Finland
● 8% Baltikum ● 2% Danmark
● 4% Polen ● 8% Övrigt

1) Avser andel av extern nettoomsättning. 2) Baserat på kundernas hemvist.



Belano Maskin

Företaget grundades 1957 och har sedan starten fokuserat på maskiner, reservdelar och service till bygg- och ventilationsplåtslagare. Bolaget erbjuder plåtslagerimaskiner av hög kvalitet från 330 till 880 ton och från 3 till 7 meters längd.

Germ

Germ erbjuder produkter för olje-, fett- och kemikaliehantering till verkstäder och industrikunder. Bolaget erbjuder även utrustning för professionell och miljöanpassad hantering av smörjmedel och vätskor.

Lidén Weighing

Bolaget erbjuder ett brett sortiment av vågar till kontor, hälsa och sjukvård samt industri. Användningsområdena sträcker sig från kontrollvågar för tung vägning till precisions- och analysvågar.

Limit

Limit har försett industrin med ett komplett sortiment av mätverktyg i mer än

90 år och Limit har stor internationell närvaro med kunder i över 30 länder.

Lindahl & Nermark

Tillhandahåller konventionella maskiner för både trä- och metallbearbetning. Detta kompletteras med maskintillbehör och service.

Luna Group

Luna Group är Nordens ledande distributör av verktyg och förnödenheter. Erbjudandet innehåller marknadens bredaste sortiment för professionella användare inom industri och bygg.

Luna Tools

Luna Tools erbjuder ett sortiment av elverktygstillbehör, handverktyg och verktygssäkring för den professionella yrkesarbetaren.

Mareld

Mareld erbjuder ett premiumsoriment inom portabel arbetsbelysning för professionella användare inom bygg och industri.

Millers

Millers är Sveriges äldsta tillverkare av beslag. Med tråget kvalitetstänk och estetiskt detaljfokus har Millers som mål att skapa vackra och funktionella beslag, handtag och lås som gör ett hem tidstypiskt korrekt.

Teng Tools

Teng Tools erbjuder premium handverktyg i stationära och mobila förvaringslösningar för verkstads- och industriarbetare. Med det innovativa modulära handverktygskonceptet *Get Organised™* skapar bolaget en säkrare och effektivare arbetsmiljö för både användare och organisationer. Teng Tools har god internationell närvaro med kunder i över 30 länder.

Uveco

Uveco är en totalleverantör av verktyg till bygg- och ventilationsplåtslagare. Sortimentet består dels av egenutvecklade produkter och dels av produkter från marknadsledande tillverkare som säljs via lokala och rikstäckande grossister.

Våra huvudsakliga produktvarumärken:





KUNDINSIKTER RESULTERADE I FRAMGÅNGSRIK PRODUKTLANSERING

När coronapandemin slog till såg Teng Tools orderingången minska. I stället för att vänta ut pandemin ökade bolaget sin säljaktivering och utvecklingsinsats. Det resulterade i en ny unik verktygsvagn som vidareutvecklades från bästsäljaren (1001-vagnen) som endast tillverkades i en begränsad utgåva.

Teng Tools erbjuder premium handverktyg i stationära och mobila förvaringslösningar till professionella mekaniker inom industri och automotive. I och med att Teng Tools har ett modulärt system finns möjligheten att ta fram nya kampanjprodukter baserat på existerande koncept, vilket innebär kort utvecklingstid och låga utvecklingskostnader. För att bygga det nya konceptet gjordes en marknadsanalys där det framkom att den nya verktygsvagnen behövde vara mer platseffektiv än bästsäljaren 1001-vagnen, ha extrafunktioner såsom arbetsbänk och enlådesfunktion och samtidigt kunna erbjudas till ett attraktivt pris.

Det resulterade i att den nya verktygsvagnen fick ny design med förstärkt profilering i silvertryck både i front och på sidan, en extra låda för att få plats för flera verktyg, enlådesfunktion för ökad säkerhet och en arbetsbänk med sidobord för att kunna erbjuda en arbetsyta som inte finns på 1001-vagnen. Till vagnen utvecklades även en stor hylsnyckelsats med 98 delar där produktionskostnaden

reducerades genom att ta bort kostnadsdrivande element som inte tillförde kundvärde.

Resultatet? Teng Tools tillverkade och sålde 1 000 verktygsvagnar. Inom ett kvartal var kampanjen slutsåld. Kampanjen omsatte cirka 15 miljoner kronor.

250

Omsättning, MSEK

Teng Tools distribueras till över 30 länder runt om i hela världen och är marknadsledande leverantör av handverktyg till kunder inom industri och automotive i länder så långt ifrån varandra som Norge och Nya Zeeland. Över 70 procent av omsättningen går till länder utanför Norden. Under 2020/2021 startade Teng Tools upp ett eget säljbolag i Australien.



NYA LÖSNINGAR SKAPAR VÄRDE FÖR PLÅTSLAGARE OCH SLUTKUNDER

Uveco är en marknadsledande leverantör inom professionella plåtverktyg som erbjuder ett komplett sortiment av verktyg och produkter. För Uveco har fokus alltid varit att utveckla produkter som skapar värde för plåtslagarna. Den konservativa bransch som Uveco verkar i har gjort det svårt att nå slutkunderna och förklara värdet av nya verktyg som underlättar i arbetet.

Plåtslagarna verkar i en nischad och traditionell bransch där kunskap, erfarenhet och skicklighet värderas högt. I grund och botten handlar det om att förtjäna ett förtroende, visa på kompetensen och erbjuda produkter som överträffar kundernas förväntan.

Uveco genomförde en undersökning som visade att det fanns ett stort utrymme att höja kompetensen inom sina kärnprodukter ute bland grossisterna och ett viktigt arbete har nu påbörjats, där man parallellt tar ett aktivt utökat ägarskap i dialogen mot slutkunden genom att interagera med denna när det skapar värde.

Den nyligen lanserade hemsidan kommer att spela en central roll för både grossister och slutkunder när det gäller att hitta relevant information om Uvecos produkter.

Sedan Bergman & Beving köpte verksamheten 2017 har företaget ökat tempot i sin tillväxt med att nå fler plåtslagare, öka leveransgraden och stärka marknadspositionen ytterligare.



MILA STÄRKER ERBJUDANDET INOM MARELD

Den 1 mars 2021 förvärvade Bergman & Beving verksamheten i Mila AB. Mila utvecklar och tillverkar kraftfulla och avancerade pannlampor för krävande förhållanden. Användare är bland annat polis och kustbevakning samt industri och hantverkare.

FÖRVÄRV AV GERM ÖKAR KONCERNENS KOMPETENS INOM MILJÖANPASSAD HANTERING

Den 1 februari 2021 förvärvade Bergman & Beving bolaget Germ AB. Germ utvecklar och tillverkar utrustning för professionell och miljöanpassad hantering av smörjmedel och vätskor. Bolaget erbjuder även produkter för olje-, fett- och kemikaliehantering till verkstäder och industrikunder. Germ omsätter cirka 35 MSEK per år med god lönsamhet. Verksamheten ligger i Vännäsby där bolaget har 11 anställda.



HÅLLBARHETSRAPPORT

ÖKAT AFFÄRSVÄRDE GENOM ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Bergman & Beving har upprättat bolagets hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2020/2021 och denna omfattar moderbolaget Bergman & Beving AB (publ) organisationsnummer 556034–8590 och dess dotterbolag. Bergman & Beving står för ett hållbart företagande, där vi aktivt arbetar för att begränsa våra verksamheters inverkan på miljön och på så sätt bidrar vi samtidigt till att skapa långsiktigt värde för både samhälle och våra aktieägare. Vårt arbete för att uppnå detta presenteras i denna hållbarhetsrapport. Styrelsen har vid undertecknandet av årsredovisningen för 2020/2021 även undertecknat hållbarhetsrapporten.





INFORMATION OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN

I enlighet med svensk årsredovisningslag, ÅRL 6 kap 11§, har Bergman & Beving valt att upprätta denna lagstadgade hållbarhetsrapport som en, från den legala årsredovisningen, avskild rapport.

Vår hållbarhetsrapport beskriver våra hållbarhetsmål, varför vi har dem som mål och hur utvecklingen har varit under året. Vi beskriver också ett antal exempel på initiativ och aktivite-

ter inom våra prioriterade fokusområden, men som inte ryms direkt inom mätbara mål. Hållbarhetsrapporten är strukturerad enligt nedan innehållsförteckning i linje med vår strategi som är uppbyggd kring våra valda fokusområden och mål från FN:s Sustainable Development Goals, SDG. Våra mål täcker samtliga områden inom ESG: miljö och klimat, social hållbarhet och styrning (Environmental, Social and Governance).

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

	Sidnr
INLEDANDE ORD FRÅN VD	27
VÅR HÅLLBARHETSVISION	27
STYRMODELL	28
Hur Bergman & Beving styr hållbarhetsarbetet	28
Värderingar och företagskultur	28
Uppförandekod	28
Koncernpolicyer	28
HÅLLBARHETSSTRATEGI	29
Intressentanalys	29
Fokusområden och mätbara mål	30
	SDG
	Sidnr
AKTIVITETER OCH UTVECKLING UNDER ÅRET SOM GÅTT	31
Jämställdhet och mångfald	5 31
Medarbetare	5, 8 32
Produktportfölj	8, 12 33
Hållbar värdekedja	12 33
Material och avfall	12 35
Utsläpp och energiförbrukning	13 37

ÖKAT FOKUS PÅ HÅLLBARHET UTGÖR EN HÖRNSTEN I DET FRAMTIDA BERGMAN & BEVING

Ledningen i Bergman & Beving tar hållbarhetsarbetet på stort allvar och koncernen har under de senaste åren flyttat fram positionerna inom området. Hållbarhet ligger väl i linje med vår affärskultur och verksamhet och ett ökat fokus inom detta område skapar både affärsmöjligheter och långsiktig konkurrenskraft.

Detta förhållningssätt återspeglas i vårt hållbarhetsarbete. Alla våra dotterbolag har tydliga målsättningar inom hållbarhet som följs upp och vi strävar efter att samtliga ska vara goda förebilder och ansvarstagande företag som tillför samhällsnytta och är värdeskapande.

Behovet av hållbara lösningar kommer att öka framöver och vi utvecklar kontinuerligt nya lösningar och produkter mot en effektivare resursanvändning, vilken innefattar ökad återanvändning och åter-

vinning. Ett exempel på detta är Crestos produkt RESQ Vacuum som minskat klimatavtrycket genom utökad livslängd, ökad återanvändning och återvinning.

Effektivare tillverkning och hållbara materialval är andra viktiga områden. Detta kan vi bland annat se hos KGC:s nya kanitzer där man bytt ut teak mot Accoya®.

Vidare kräver vi att våra leverantörer och medarbetare följer våra etiska riktlinjer som inkluderar antikorruption och mänskliga rättigheter. Utöver detta utvecklar vi exempelvis produkter inom arbetsplats-säkerhet och personlig skyddsutrustning som möjliggör för företag att skapa en både trygg och säker arbetsmiljö för sina anställda. Vi har en hög ambition att bygga en grupp av bolag som bidrar till en gemensam hållbar utveckling.



Magnus Söderlind
VD Bergman & Beving

VÅR HÅLLBARHETSVISION

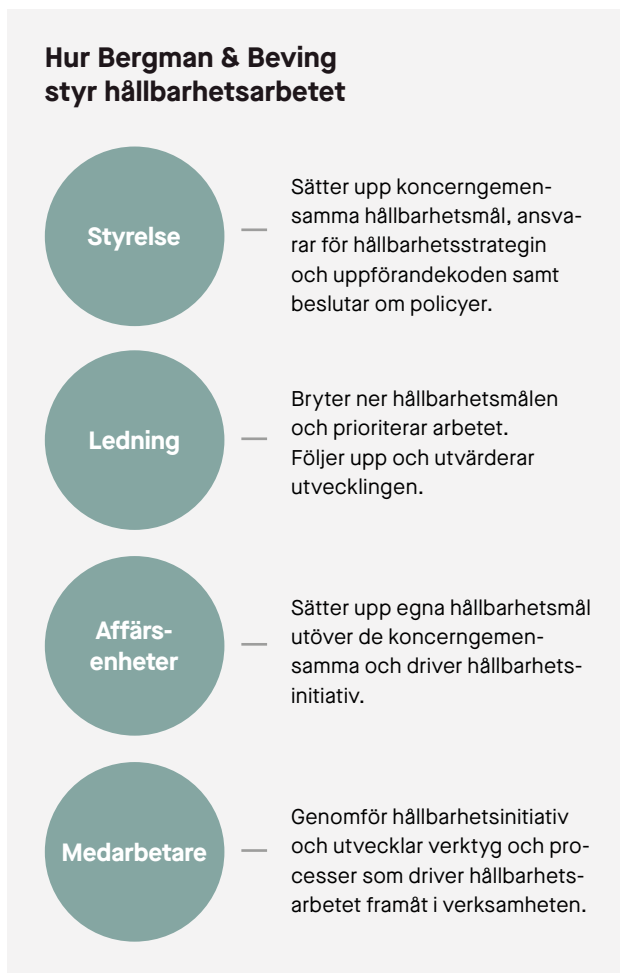
En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. Att arbeta med hållbar utveckling innebär således att vi även tar ett ansvar för på vilket sätt verksamheten når sina resultatmål. Ansvar tas i hela värdekedjan från produktutveckling och inköp till slutet av produktionscykeln.

Vår vision är att vara norra Europas ledande leverantör av egna hållbara och värdeskapande produkter och tjänster till bygg- och industrisektorerna. För oss innebär att vara ledande en förmåga att långsiktigt skapa värde genom hållbar utveckling, tillväxt och

lönsamhet. I detta ingår att vara ett företag som tar ansvar för sin påverkan på samhället och miljön i sin strävan efter högre lönsamhet. Vägen dit går bland annat via smart produktutveckling och ansvar för arbetsförhållanden i leverantörskedjan, engagerade medarbetare som trivs hos sin arbetsgivare samt effektiva transporter. Hållbarhet skapar affärsvärde i form av lojalare kunder, nöjdare medarbetare och mer hållbara produkter. Hållbarhet är helt enkelt en förutsättning för långsiktig lönsamhet. Vårt huvudsyfte är att minska affärsrisker, skapa affärsmöjligheter och samtidigt bedriva ett trovärdigt och framåtriktat hållbarhetsarbete.

STYRMODELL

Detta avsnitt beskriver hur vi styr vår verksamhet mot uppsatta hållbarhetsmål samt vilka regler och policyer som styr vårt arbete. För vidare information om vår bolagsstyrning, se vår bolagsstyrningsrapport på sidorna 45–49.



Värderingar och företagskultur

Grunden till vårt hållbarhetsarbete är våra värderingar och företagskultur. Bergman & Beving värderingar och kultur grundar sig i ett genuint entreprenörskap. Vi arbetar innovativt för att utveckla starka varumärken och bygga relationer. Vi sammanfattar vår värdegrund med nyckelord som:

- Ansvar och frihet
- Enkelhet
- Effektivitet
- Öppenhet och förändringsvilja

Våra dotterbolag bedriver sin verksamhet med stor frihet och har också ett stort ansvar för att leva upp till högt ställda målsättningar. I praktiken innebär det att våra medarbetare prioriterar insatser och fattar beslut så nära kunderna och marknaden som möjligt. Detta skapar motivation och utveckling hos våra medarbetare. Vi ska uppträda med

integritet, uppfattas som goda förebilder och ta ansvar för hållbar värdeskapande utveckling. Koncernen har ett visst blåsarsystem där både interna och externa intressenter kan rapportera misstänkta oegentligheter i verksamheten.

Uppförandekod

Vår uppförandekod (Code of Conduct) är ett centralt verktyg för att supportera Bergman & Beving decentraliserade organisation och riktar sig till samtliga medarbetare och leverantörer.

Uppförandekoden baseras bland annat på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s kärnkonventioner (International Labour Organization), OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt kraven i FN:s initiativ Global Compact. Koncernen baserar även uppförandekoden på Näringslivskoden från Institutet Mot Mutor (IMM) som är pådrivande inom antikorrupktion i samhälle och näringsliv.

En hållbar värdekedja innebär ansvarsfulla inköp som följer koncernens värderingar inom affärsetik, mänskliga rättigheter, förbud mot barn- och tvångsarbete samt rättvisa arbetsvillkor. Bergman & Beving uppförandekod ställer krav på leverantören att respektera grundläggande mänskliga rättigheter och att behandla sin arbetskraft rättvist och med respekt samt syftar till att motverka korrupktion. Leverantörerna ansvarar också för att deras underleverantörer, entreprenörer och agenter verkar enligt koncernens uppförandekod samt för att bedöma deras prestanda gentemot denna kod.

Det är viktigt för oss att våra samarbetspartners lever upp till våra förväntningar och att varje leverantör aktivt bekräftar och godkänner att den följer uppförandekoden. För att säkerställa att koncernens leverantörer lever upp till våra förväntningar görs regelbundet revisioner som utförs både av externa oberoende resurser och av intern personal.

Vi arbetar för en hållbar värdekedja genom att öka andelen inköp från certifierade leverantörer samt andelen inköp från leverantörer som skrivit under koncernens uppförandekod.

Koncernpolicyer

Koncernen har ett antal policyer och riktlinjer som gäller för våra medarbetare såsom riktlinjer för systematiskt arbetsmiljöarbete, tillbud och kris, likabehandling samt riktlinjer för alkohol, droger och hälsofarliga ämnen.

HÅLLBARHETSSTRATEGI

Intressentanalys

Koncernen har gjort en analys som utifrån vår affärsmodell definierat de hållbarhetsmål där koncernen bedöms ha störst möjlighet att påverka genom ett aktivt utvecklingsarbete. Basen för detta arbete är en intressentanalys där ett urval av kunder, leverantörer, ägare och medarbetare beskrev de områden som de ansåg borde prioriteras.

Det sammanvägda resultatet av intressenternas och ledningens prioriteringar har använts i analysen där väsentliga områden har identifierats. Ledningen har formulerat koncernens hållbarhetsmål strukturerade i ett

ramverk med fokusområden som bedöms vara väsentliga för en långsiktig framgång och tillväxt. Fokusområdena är gemensamma för samtliga enheter inom koncernen, men utöver dem kan respektive bolag implementera enhets-specifika mål.

Intressent- och väsentlighetsanalys genomförs vart tredje år.

Bergman & Beving arbetar kontinuerligt med att prioritera hur vi kan få maximalt genomslag av våra hållbarhetsinitiativ och styrelsen följer upp hållbarhetsarbetet i samband med den årliga strategigenomgången.

Intressentanalys

En intressentundersökning har gjorts med hjälp av medarbetarundersökningar, intervjuer med kunder, leverantörer, investerare och samhällsintressenter. Ledningen har utifrån detta sammanställt intressentanalysen nedan. Den mynnar ut i aktiviteter där Bergman & Beving har störst möjlighet att påverka. Med detta som bas har ledning och styrelse formulerat hållbarhetsmål strukturerade i ett ramverk med fokusområden som koncernen ska arbeta med och utveckla för att driva hållbarhetsarbetet framåt. Se vidare illustrationen "Fokusområden kopplade till de globala målen".

Intressenter	Nyckelfrågor	Aktiviteter för att möta upp mot intressenternas nyckelfrågor
Ägare	Minska risker, skapa affärsmöjligheter samt bedriva ett trovärdigt och framåtriktat hållbarhetsarbete.	Genom att integrera hållbar utveckling i strategin minskas risker och skapar långsiktigt värde för ägarna.
Medarbetare	Medarbetarna ställer allt större krav på ett hållbart företagande. Säkerhet, hälsa, sociala förhållanden, trivsel och utvecklingsmöjligheter är utöver lön och förmåner viktiga krav.	Skapa ett inkluderande arbetsklimat där olikheter tillvaratas och där all personal har lika villkor och möjligheter. Alla ledare i koncernen ska vara tydliga budbärare av Bergman & Beving's kärnvärden och kultur. Attrahera och utveckla medarbetare genom säker arbetsmiljö, kompetens- och personlig utveckling.
Kunder	Efterfrågan på hållbara produkter ökar. Bergman & Beving berörs främst av kundkrav omfattande certifiering av produkter där specifik lagstiftning ska uppfyllas.	Erbjuda innovativa, hållbara, certifierade och säkra produkter och lösningar. Bergman & Beving arbetar med utveckling av nya produkter där fokus, utöver funktion, är att minska miljöpåverkan.
Leverantörer	Bergman & Beving strävar efter att ha långsiktiga och öppna relationer med leverantörerna. Detta för att säkerställa rätt kvalitet, finansiell stabilitet och hållbar utveckling för båda parter. Leverantörerna förväntar sig tydliga riktlinjer.	Göra inköp från ansvarsfulla leverantörer som följer våra värderingar, mänskliga rättigheter, förbud mot barn- och tvångsarbete samt rättvisa arbetsvillkor. Aktivt arbeta med vår uppförandekod genom att utföra löpande revisioner av leverantörernas hållbarhetsarbete.
Samhälle	Hållbart företagande som bland annat tydligt minskar klimatpåverkan, betalar skatt och engagerar sig i de samhällen där våra bolag är verksamma.	Främja återvinning och/eller återanvändning av material och råvaruhantering. Arbeta med resurseffektivitet och mot mer cirkulära flöden. Arbeta med att minimera utsläpp vid transporter samt öka andelen förnybar energi i fastigheter. Bidra till samhället genom engagemang i föreningsliv, stödjande av ideella organisationer och genom att betala skatt. Varken Bergman & Beving eller något av bolagen i koncernen ska tillämpa skatteplanering utan alltid betala skatt enligt gällande lagstiftning.

Fokusområden och mätbara mål

Bergman & Beving's hållbarhetsstrategi definierar våra långsiktiga mål och fokusområden. Med tydliga prioriteringar guidar strategin vår verksamhet i rätt riktning och hjälper oss att uppnå de positiva förändringarna vi vill se. Vår strategi är uppbyggd kring hur vi ska hjälpa våra kunder att bli mer hållbara. Detta gör vi genom att förstå trender för att kunna erbjuda hållbara och relevanta produkter och tjänster där efterfrågan växer.





Koncernens hållbarhetsmål är strukturerade i ett ramverk med fokusområden som bedöms vara väsentliga för

en långsiktig framgång inom hållbar utveckling och tillväxt. Fokusområdena är koncerngemensamma. Därutöver kan respektive bolag implementera enhetsspecifika mål.

Företagsledningen och styrelsen valde sex fokusområden som strävar mot koncernens hållbarhetsvision. Dessa är kopplade till de fyra följande globala målen utifrån FN:s definitioner: Jämställdhet, Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Hållbar konsumtion och produktion samt Bekämpa klimatförändringarna. Verksamheten mäter och följer upp åtgärder inom de sex fokusområdena.

Fokusområden kopplade till de globala målen

Med utgångspunkt i intressentanalysen och analysen av koncernens påverkansmöjligheter har ledningen och styrelsen formulerat koncernens hållbarhetsmål strukturerade i ett ramverk med fokusområden.

Globala målen	Fokusområden	Målformulering	Nyckeltal
 <p>5 JÄMSTÄLLDHET</p> <p>Vi verkar inom en mansdominerad bransch och kan göra skillnad inom mångfald och jämställdhet.</p>	Jämställdhet och mångfald	Ett inkluderande arbetsklimat där olikheter tillvaratas och där all personal har lika villkor och möjligheter.	<ul style="list-style-type: none"> • Andel kvinnor • Andel kvinnliga chefer • Andel nyrekryterade kvinnliga tjänstemän
 <p>8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT</p> <p>Våra verksamheter och produkter bidrar till bra arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.</p>	Medarbetare	Attrahera och utveckla medarbetare genom säker arbetsmiljö, kompetens- och personlig utveckling.	<ul style="list-style-type: none"> • Medarbetarindex, NMI
 <p>12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION</p> <p>Genom aktiv kravställning på leverantörer och egen produktion kombinerat med livscykelanalys kan vi minska miljöpåverkan.</p>	Produktportfölj	Erbjuda innovativa, hållbara, certifierade och säkra produkter och lösningar.	<ul style="list-style-type: none"> • Andel omsättning från certifierade produkter och tjänster
	Hållbar värdekedja	Ansvarsfulla inköp som följer våra värderingar, mänskliga rättigheter, förbud mot barn- och tvångsarbete samt rättvisa arbetsvillkor.	<ul style="list-style-type: none"> • Andel av inköpsvolym från certifierade leverantörer • Andel inköpsvolym med godkänd uppförandekod
 <p>13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA</p> <p>Genom smarta transporter och energilösningar i vår verksamhet kan vi minska miljöpåverkan.</p>	Material och avfall	Återvinning och/eller återanvändning av material och råvaruhantering. Resurseffektivitet och cirkulära flöden.	<ul style="list-style-type: none"> • Förbrukning av emballage
	Utsläpp och energiförbrukning	Minimera utsläpp vid transporter samt öka andelen förnybar energi i fastigheter.	<ul style="list-style-type: none"> • Fyllnadsgrad gods in • Fyllnadsgrad gods ut • Andel flygtransporter

AKTIVITETER OCH UTVECKLING UNDER ÅRET SOM GÅTT

Jämställdhet och mångfald

Bergman & Beving ska erbjuda ett inkluderande arbetsklimat där all personal har lika villkor och möjligheter, där olikheter tillvaratas och där attityden är att mångfald berikar. För att möta våra kunder på bästa sätt gäller det att bygga kompetenta team och ha ett ledarskap som återspeglar koncernens och samhällets värderingar.

Koncernens policy för likabehandling beskriver hur alla anställda ska uppträda för att eliminera diskriminering samt bidra till jämn könsfördelning och mångfald. Policyn efterlevnad säkerställs genom att alla nyanställda får en genomgång av policyn vid sin introduktion, att densamma följs upp vid utvecklingssamtal och att oegentligheter rapporteras via koncernens visseblåsarsystem.

Bergman & Beving har som mål att ständigt förbättra balansen mellan antalet anställda män och kvinnor i en mansdominerad bransch. Målet är att återspegla samhälls- och kundstrukturen bättre samt att bana väg för att branschen i stort blir mer balanserad. Vinsten i detta tror vi ligger i att bättre beslut fattas samt att branschen uppfattas som mer öppen för alla oavsett kön. Ett sätt att arbeta för att nå koncernens uttryckta mål är att mäta andelen kvinnliga chefer.

Andelen kvinnor i Bergman & Beving styrelse under 2020/2021 uppgick till 33 procent (33) och koncernledningen bestod av två män.

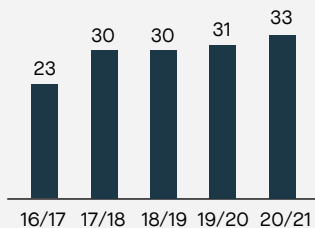
Utöver de nyckeltal som är mätbara har ett antal initiativ genomförts under året. Ett exempel som vi vill lyfta fram i detta sammanhang är ett flertal projekt inom jämlik kommunikation som handlar om att kommunicera medvetet och inkluderande.



JÄMLIK KOMMUNIKATION

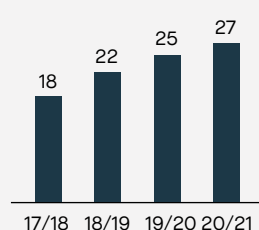
Bergman & Beving ska erbjuda ett inkluderande arbetsklimat där all personal har lika villkor och möjligheter, där olikheter tillvaratas och där attityden är att mångfald berikar. För att möta våra kunder på bästa sätt gäller det att bygga kompetenta team och ha ett ledarskap som återspeglar koncernens och samhällets värderingar och här har Bergman & Beving en stor möjlighet att påverka både företag och samhälle genom normkritisk kommunikation där vi kan luckra upp förutsättningen för diskriminering. Våra intressenter ska känna sig inkluderade och välkomna, för att öka räckvidden för vårt budskap.

Andel kvinnor, %



Andelen kvinnliga anställda har under året ökat till 33 procent (31).

Andel kvinnliga chefer, %



Andelen kvinnliga chefer har under året ökat till 27 procent (25).

Andel nyrekryterade kvinnliga tjänstemän

43%

Målet är att förbättra balansen mellan antalet anställda män och kvinnor i en mansdominerad bransch.

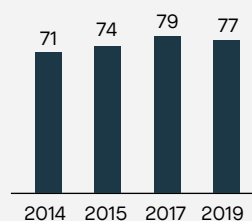
Medarbetare

Bergman & Beving's största tillgång är våra kompetenta medarbetare och deras engagemang är en viktig förutsättning för att fortsätta utveckla befintliga och nya affärer. Vår ambition är att tillvarata medarbetarnas intressen att utvecklas inom verksamheten. Bergman & Beving's styrmodell med tydligt decentraliserat ansvar och beslutsfattande är en viktig del för att uppfylla detta, men även för att locka nya engagerade och kompetenta medarbetare. Som en del av vår styrmodell ingår en intern affärsskola vars syfte är att utbilda medarbetarna i affärsfrågor, utbyta erfarenheter med andra affärsenheter samt informera och diskutera Bergman & Beving's värderingar. Vi ser positivt på internrekrytering och flertalet personer i ledande ställning i koncernen har påbörjat sin karriär inom något av dotterbolagen.

Vår medarbetarfilosofi handlar om att vara en attraktiv arbetsgivare med en arbetsplats där man trivs, känner sig delaktig och kan utvecklas. Engagemang och medarbetarnöjdhet följs upp genom regelbundna medarbetarundersökningar (Nöjd-Medarbetar-Index, NMI). Genom dessa undersökningar kan vi få en uppfattning om medarbetarens inställning till sitt uppdrag, samtidigt som vi vill skapa en koppling mellan medarbetarnas trivsel, inställning och

värderingar samt kraven på resultatutveckling från våra ägare. De koncerngemensamma medarbetarundersökningarna äger rum med ett mellanrum om cirka 18 månader och den senaste för hela koncernen genomfördes under slutet av 2019 och kommer att genomföras under nästa räkenskapsår. Däremellan görs så kallade temperaturmätningar för de enheter som önskar. Under året som har gått deltog ett antal enheter inom de tre divisionerna, men något sammantaget resultat för koncernen finns inte.

Medarbetarindex



Koncernens mål är ett NMI över 70. Den senaste NMI-mätningen (som genomfördes 2019) visade, trots omfattande omstruktureringar, en fortsatt hög nivå med ett NMI på 77 (79).



MARELD STÖDJER MISSING PEOPLE

Mareld Pro Lighting-belysning ger ett starkt riktat ljus som är stryktåligt mot smuts, väta och slitage. I början av 2020 inledde Mareld Pro Lighting och Missing People ett samarbete som innebär att Mareld bistår med arbetsbelysning för att lysa upp samlingsplatser samt fick- och pannlampor som används av deltagarna vid sökinsatser.

Kvalitativt ljus i form av professionella ficklampor

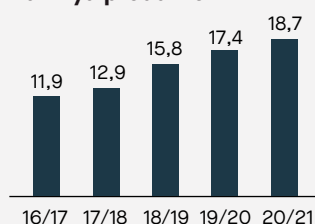
och pannlampor är en förutsättning för att Missing People ska kunna genomföra sitt arbete effektivt. Bra belysning är viktigt även i dagsljus eftersom solens sken kan skapa kontraster som gör att skuggiga partier och terränglandskap blir svåra att söka igenom. Då Missing People är en ideell organisation är denna typ av gåvor avgörande för att fler människor ska hittas i tid.

Produktportfölj

Bergman & Beving vill att våra kunder ska välja hållbara och säkra produkter och koncernen erbjuder en bred portfölj med premiumvarumärken. Vår innovativa produktutveckling verkar för en hållbar produktportfölj med konstruktion, materialval, tillverkning och användning. Produkterna ska vara säkra att använda och korrekt märkta. Ytterligare ett

sätt att bidra och att säkerställa en hållbar produktportfölj är att öka försäljningen av certifierade produkter och tjänster. Utveckling och positionering av den egna produkt- och varumärkesportföljen är en viktig drivkraft för tillväxt och lönsamhet samtidigt som det möjliggör minskad miljöpåverkan genom nya miljövänliga lösningar och produktionstekniker.

Andel nettoomsättning från nya produkter



Vi arbetar med utveckling av nya produkter där fokus, utöver funktion, är att minska miljö-påverkan.

Andel omsättning av certifierade produkter och tjänster

66 %

Efterfrågan på hållbara produkter ökar och vi berörs främst av kundkrav på certifierade produkter. Certifierade produkter innebär att de är bättre i jämförelse, det vill säga högre kvalitet och säkerhet som ett exempel. Det innebär inte alltid en extern certifiering.

Hållbar värdekedja

En hållbar värdekedja innebär ansvarsfulla inköp som följer koncernens värderingar inom affärsetik, mänskliga rättigheter, förbud mot barn- och tvångsarbete samt rättvisa arbetsvillkor. Bergman & Beving's uppförandekod ställer krav på leverantören att respektera grundläggande mänskliga rättigheter och att behandla sin arbetskraft rättvist och med respekt samt syftar till att motverka korruption. Leverantörerna ansvarar också för att deras underleverantörer, entreprenörer och agenter verkar enligt koncernens uppförandekod samt för att bedöma

deras prestanda gentemot denna kod. Det är viktigt för oss att våra samarbetspartners lever upp till våra förväntningar och att varje leverantör aktivt bekräftar och godkänner att den följer uppförandekoden. För att säkerställa att koncernens leverantörer lever upp till våra krav görs regelbundet revisioner som utförs både av externa oberoende resurser och intern personal. Vi arbetar för en hållbar värdekedja genom att öka andelen inköp från certifierade leverantörer samt att öka andelen inköp från leverantörer med en godkänd uppförandekod.

Andel inköpsvolym från certifierade leverantörer

73 %

Vi vill säkerställa rätt kvalitet och hållbar utveckling tillsammans med våra leverantörer. För att bli en certifierad leverantör krävs det alltid någon form av extern revision.

Andel inköpsvolym från leverantörer som skrivit under vår uppförandekod

84 %

Uppförandekoden ställer krav på våra leverantörer att respektera mänskliga rättigheter och behandla sin arbetskraft rättvist och med respekt. Koden syftar också till att motverka korruption.

EXEMPEL FRÅN VERKSAMHETEN



Guides handske ENVI produceras helt utan vatten, där det normalt går åt cirka fem liter vatten per par. Produktionsprocessen kräver dessutom 40 procent lägre energiförbrukning och är helt fri från skadliga kemikalier.



Cresto har minskat klimatavtrycket från sin produkt RESQ Vacuum genom utökad livslängd, ökad återanvändning och återvinning. Efter produktlivscykelns slut återvinns eller återbrukas 99 procent av allt ingående material.



ESSVE har i sitt innovativa labb utvecklat det nya spånplattelimmet Hybrid. Produkten är, till skillnad från liknande spånplattelim, fri från lösningsmedel. Den gör att ESSVE kan bidra till att minska utsläppen av organiska lösningsmedel med hela 4,5 ton per år, vilket motsvarar drygt 70 000 kvadratmeter nylagt golv eller tio fotbollsplaner.



KGC:s nya kanitzer är tillverkade i Sverige och man har i år även bytt ut teak mot Accoya®. Träet till Accoya® kommer från förnyelsebara skogar och tillverkas med hjälp av en giftfri process.

Material och avfall

Bergman & Beving arbetar för att begränsa verksamhetens inverkan på miljön. Fokus inom detta område är ökad resurseffektivitet, cirkulära flöden och att återvinna och återanvända mer material och råvaror.

Det nyckeltal som vi följer upp inom koncernen är förbrukningen av emballage per levererad kubikmeter (m³)

från vårt centrallager i Ulricehamn. Målet är att successivt minska förbrukningen.

Alla initiativ och aktiviteter går inte att mäta i nyckeltal och inom Bergman & Beving har vi under året genomfört ett antal aktiviteter kring återanvändning och återvinning. Se nedan exempel på aktivitet från L.Brador som arbetar för att främja återanvändning.

Åtgången av emballage per levererad kubikmeter

73 hg/m³

Årets utfall har förbättrats med cirka 26 procent till 73 hg/m³ mot föregående år som var 98 hg/m³, vilket motsvarar en minskning med 116 ton per år. Förbrukningen har minskat då vi aktivt styr mot färre och större leveranser, vilket innebär fler palleveranser snarare än att tillföra eget emballage.



L.BRADOR FRÄMJAR ÅTERANVÄNDNING

L.Bradors hållbarhetsarbete uttrycks i att det mest miljövänliga och hållbara plagget är det som aldrig har tillverkats. Det näst bästa är det plagg som används flest gånger. L.Brador har ett tätt samarbete med forskare och forum, framför allt via Textilhögskolan och Textile & Fashion 2030 – ett initiativ från regeringen i syfte att hjälpa textilföretag med hållbarhet – som verktyg för att nå de högt

satta målen i att vara ett varumärke som arbetar hållbart och tar ansvar. L.Bradors byxbyttarkampanj innebär att man erbjuder slutanvändare att lämna in sina gamla byxor i samband med att de köper nya. Pantade byxor sorteras, tvättas och skänks sedan till välgörenhetsorganisationen Garissa som skickar dem till ett område i Kenya, där de kommer till användning igen.

DET TOTALA KLIMATAVTRYCKET MINSKAR MED ESSBOX

Under året har ESSVE genomfört ett projekt som kallas för "Beyond Plastic" i syfte att analysera klimatavtrycket från sitt marknadsledande och patenterade förpackningskoncept, ESSBOX. Produktförpackningar i konceptet är tillverkade av återvinnings- och återanvändningsbar plast och plasten är även certifierad och godkänd att förvara mat i.

För att förstå helheten analyserade ESSVE inte bara produktförpackningens påverkan utan även produkternas totala klimatavtryck i hela värdekedjan. Analysen visade att ESSBOX-plastförpackningar är konkurrenskraftiga både för hantverkaren och ur ett hållbarhetsperspektiv. I korthet beror detta på att det totala klimatavtrycket i ESSVE:s produkter till allra största del kommer från material och tillverkning

av ingående fästelement, medan förpackningen endast står för en mindre del. En viktig fördel med ESSBOX-systemet är att spill och svinn av produkter kraftigt reduceras, vilket medför betydande positiv påverkan och ger således ett lägre totalt klimatavtryck. Inräknas även återvinning och återanvändning av produktförpackningarna förbättras det totala klimatavtrycket ytterligare.

Detta är dock inte tillräckligt för ESSVE som nu undersöker innovativa material som alternativ till traditionell plast, men utan att ge avkall på förpackningar som tål hantverkarens vardag. Detta görs tillsammans med leverantörer med den gemensamma ambitionen att utveckla vår affär till en mer cirkulär affärsmodell.



Fördelar med ESSVE:s ESSBOX System (höger bild) är att spill och svinn reduceras kraftigt i jämförelse med oordning på förbrukningsmaterial (vänster bild) och medför således ett lägre totalt klimatavtryck.

Utsläpp och energiförbrukning

Vi har i vår väsentlighetsanalys kommit fram till att vi kan påverka utsläpp genom att välja bort sämre miljöalternativ från vår transportkedja. Vår verksamhet bygger på att en stor del av inköpen sker i Asien för att sedan fraktas till våra centrala lager och därifrån vidare ut till kunderna. Effektiva transportlösningar har därför stor påverkan på våra totala utsläpp. Koncernen har valt båt som transportmedel mellan kontinenter. Containerarna som lastas på båtarna ska uppnå en viss fyllnadsgrad för att vara effektiva, både när det gäller kostnad och att reducera utsläppen. Fyllnadsgrad mäts även på alla transporter som lämnar koncernens logistikcenter i Ulricehamn, där leveranser ut till kund sker med lastbil. Under året har vi tagit hem leveranser via tåg från Asien och vi mäter även andelen flygtransporter.

Miljöpåverkan i egna lokaler kan vi påverka genom att välja förnybar energi från våra leverantörer, men även genom specifika aktiviteter som minskar förbrukningen. Elen i koncernens svenska fastigheter kommer från förnybara källor och en solcellspark är i drift vid vårt logistikcenter.

Även inom detta område har ett antal initiativ och aktiviteter ägt rum. Bland annat minskar vi vår miljöpåverkan i egna lokaler genom att välja förnybar energi från våra leverantörer, men vi genomför även andra specifika aktiviteter som minskar förbrukningen. Förutom att solcellsparken har tagits i drift vid vårt logistikcenter, har temperaturen i lagerverksamheten sänkts med en grad under året och detta har resulterat i att elförbrukningen har reducerats med cirka två procent.

Tillsammans med sina kunder sätter vårt logistikcenter i Ulricehamn mål och skapar handlingsplaner för att öka fyllnadsgraden i ut-kollin utan att äventyra säkerheten för godset. Detta har under året resulterat i en ökad fyllnadsgrad med en procent. Logistikcentret har även genomfört

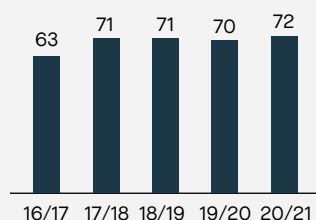
ett flertal möten med huvudleverantörer av transporter för att utröna vad de gör i sitt hållbarhetsarbete samt vad vi tillsammans kan göra för att minska klimatavtrycket. Logistikcentret har aktivt valt en partner som arbetar med detta på ett strukturerat sätt på våra huvudmarknader i Sverige och Norge.



KLIMATFRÅGAN ÄR EN GIGANTISK UTMANING – VI SKA GÖRA VÅRT!

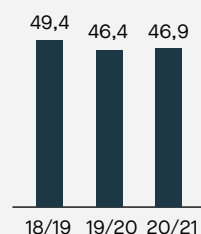
Ett annat exempel på hållbarhetsinitiativ som har genomförts under året är inom divisionen Workplace Safety, som under parollen "Klimatfrågan är en gigantisk utmaning – Vi ska göra vårt!" har sett över tjänstebilsparken. Utgångspunkten var att uppnå tre kriterier: minska CO_2 -utsläppen, minska divisionens och bilförarnas kostnader. Efter en noggrann genomgång visade det sig att det bara fanns ett alternativ som uppfyllde alla tre kriterier ovan och det var att byta samtliga tjänstebilar till elbilar. Initiativet innebär att 80 dieslbilar kommer att ersättas med elbilar som sammantaget minskar CO_2 -utsläppen med minst 400 ton per år.

Fyllnadsgrad gods in



Fyllnadsgraden var under året 72 procent (70). Bergman & Beving har som mål att med nuvarande inköpsstruktur och produktmix ha en fyllnadsgrad om 80 procent.

Fyllnadsgrad gods ut



Fyllnadsgraden ökade under året till 46,9 procent (46,4). Målsättningen är att nå 50 procent.

Andel flygtransporter

2,5 %

Andelen flygtransporter var under året 2,5 procent.

Året som har gått har präglats av kapacitetsbrist på sjötransporter och ökande brist på viktiga produkter och insatsvaror. Detta har lett till att man i flera fall har varit tvungen att ta hem varor med flyg för att uppfylla våra kundåtaganden.

BERGMAN & BEVING-AKTIEN

Bergman & Beving's B-aktie har varit noterad på Stockholmsbörsen sedan 1976. Bolagets börsvärde per den 31 mars 2021 var 3 218 MSEK (1 343).

Aktiekapital och utveckling under 2020/2021

Bergman & Beving's B-aktie är idag noterad på Mid Cap-listan under symbolen BERG B. Bergman & Beving's börsvärde per den 31 mars 2021 uppgick till 3 218 MSEK. På föregående räkenskapsårs sista handelsdag den 31 mars 2020 var slutkursen 50,30 kronor. Slutkursen per den 31 mars 2021 var 121,40 kronor.

Aktiekapital

Aktiekapitalet uppgick per den 31 mars 2021 till 57 MSEK. Totalt antal aktier var 27 436 416, varav 1 062 436 aktier av serie A och 26 373 980 aktier av serie B. Varje aktie av serie A medför tio röster och varje aktie av serie B medför en röst. Endast B-aktien är noterad på Stockholmsbörsen.

Återköp av egna aktier

Bergman & Beving's innehav av egna B-aktier uppgick per den 31 mars 2021 till 929 677 (729 677), motsvarande 3,4 procent av det totala antalet aktier och 2,5 procent av det totala antalet röster. De återköpta aktierna är till viss del avsedda för att täcka bolagets åtagande gentemot dem som innehar köpoptioner på återköpta B-aktier utställda av Bergman & Beving, totalt uppgående till 884 000 aktier.

Bergman & Beving hade per den 31 mars 2021 fyra utestående köpoptionsprogram om totalt 884 000 B-aktier. Programmen har riktats mot ledande befattningshavare inom koncernen.

Lösenkursen för utfärdade köpoptioner hänförliga till 2017 års aktierelaterade incitamentsprogram uppgår till 118,10 SEK med lösenperiod från den 14 september 2020 till och med den 11 juni 2021.

Lösenkursen för utfärdade köpoptioner hänförliga till 2018 års aktierelaterade incitamentsprogram uppgår till 117,90 SEK med lösenperiod från den 13 september 2021 till och med den 10 juni 2022.

Lösenkursen för utfärdade köpoptioner hänförliga till 2019 års aktierelaterade incitamentsprogram uppgår till 107,50 SEK med lösenperiod från den 12 september 2022 till och med den 9 juni 2023.

Lösenkursen för utfärdade köpoptioner hänförliga till 2020 års aktierelaterade incitamentsprogram uppgår till 99,50 SEK med lösenperiod från den 11 september 2023 till och med den 7 juni 2024.

För närmare information om villkoren för aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till not 5 på sidorna 70–72.

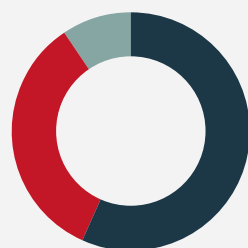
Utdelning

Styrelsens förslag till utdelning för verksamhetsåret 2020/2021 uppgår till 3,00 SEK (1,50) per aktie, motsvarande totalt 80 MSEK (40). Utdelningsandelen är 49 procent (35) av resultatet per aktie. De senaste 10 åren (sedan 2011/2012) har den genomsnittliga utdelningsandelen, inklusive årets föreslagna utdelning, uppgått till cirka 43 procent av resultat per aktie.

Ägarstruktur

Bergman & Beving hade 5 311 aktieägare (5 042) per den 31 mars 2021. Institutionella investerare såsom aktiefonder, försäkringsbolag och pensionsstiftelser i Sverige och i utlandet äger cirka 78 procent (79) av det totala antalet aktier. Andelen utländskt ägande uppgår till cirka 12 procent (13) av det totala antalet aktier. Ägarbildnen per den 31 mars 2021 framgår av diagrammet nedan.

Fördelning av ägande, % av röster



Aktiedata 2020/2021

Notering: Nasdaq Mid Cap-lista

Kortnamn: BERG B

Branschklassificering: Industrivaror och tjänster

ISIN-kod: SE0000101362

Aktieslag den 31 mars 2021¹

	Antal aktier	Andel i %	
		av kapital	av röster
A-aktier	1 062 436	4,0	29,5
B-aktier	25 444 303	96,0	70,5
Summa	26 506 739	100	100
Återköpta B-aktier	929 677		
Totalt antal aktier	27 436 416		

1) Källa: Euroclear Sweden

Ägarstruktur den 31 mars 2021¹

Innehav	Ägare		Aktier	
	Antal	% av total	Antal	% av total
1-500	4 069	76,6	524 563	2,0
501-1 000	514	9,7	420 740	1,6
1 001-5 000	489	9,2	1 138 408	4,3
5 001-10 000	86	1,6	629 644	2,4
10 001-50 000	90	1,7	1 864 777	7,0
50 001-100 000	18	0,3	1 287 011	4,9
100 001-	45	0,9	20 641 596	77,8
Totalt	5 311	100	26 506 739	100

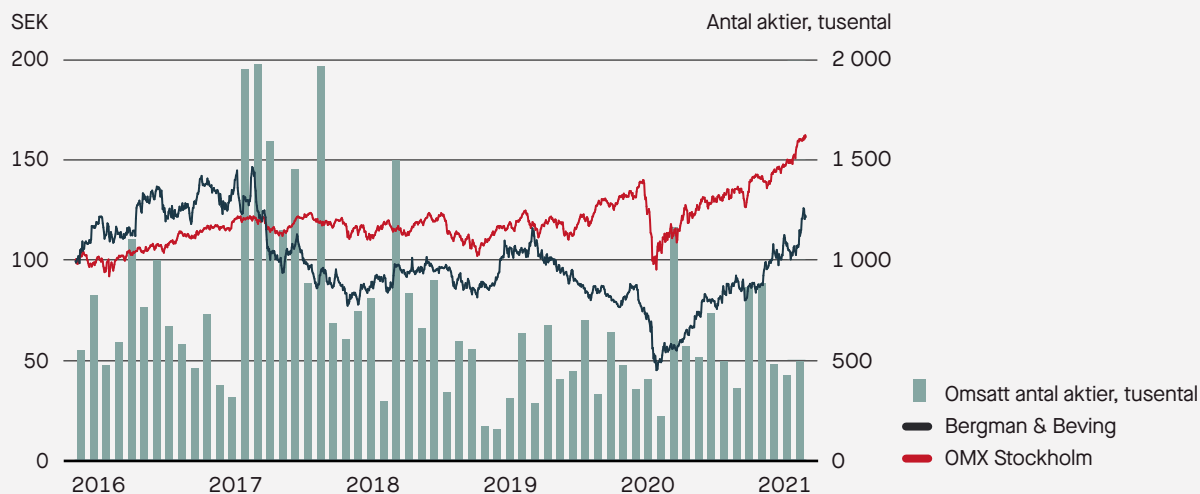
1) Källa: Euroclear Sweden

Större aktieägare den 31 mars 2021¹

Innehav	Antal		Andel i %	
	A-aktier	B-aktier	Kapital	Röster
Anders Börjesson (med familj/bolag)	497 192	2 166 843	10,05	19,79
Tom Hedelius	493 124	0	1,86	13,67
Lannebo Fonder	0	3 049 554	11,50	8,45
Swedbank Robur Fonder	0	2 654 159	10,01	7,36
Fjärde AP-Fonden	0	1 690 781	6,38	4,69
Handelsbanken Pensionsstiftelse & Pensionskassa	0	1 500 000	5,66	4,16
Unionen	0	900 000	3,40	2,50
Sandrew Aktiebolag	0	800 000	3,02	2,22
Brown Brothers Harriman & Co., W9	0	629 764	2,38	1,75
Carnegie Fonder	0	477 714	1,80	1,32
CBNY-DFA-INT SML CAP V	0	442 218	1,67	1,23
Avanza Pension	0	374 702	1,41	1,04
Per Säve	20 000	160 000	0,68	1,00
SEB AB, LUXEMBOURG BRANCH, W8IMY	0	328 000	1,24	0,91
Övriga aktieägare	52 120	10 270 568	38,94	29,91
Totalt (exklusive återköpta aktier)	1 062 436	25 444 303	100	100
Återköpta B-aktier		929 677		
Totalt antal aktier	1 062 436	26 373 980		

1) Källa: Euroclear Sweden

Aktiekursutveckling 2016–2021





ÅRSREDOVISNING 2020/2021

INNEHÅLL

FINANSIELL INFORMATION

Förvaltningsberättelse	42
Bolagsstyrningsrapport	45
Koncernens risker	50
Koncernen Resultaträkning	54
Koncernen Rapport över totalresultat	54
Koncernen Balansräkning	55
Koncernen Rapport över förändring av eget kapital	56
Koncernen Kassaflödesanalys	57
Moderbolaget Resultaträkning	58
Moderbolaget Rapport över totalresultat	58
Moderbolaget Balansräkning	59
Moderbolaget Rapport över förändring av eget kapital	60
Moderbolaget Kassaflödesanalys	61
Noter	62
Förslag till vinstdisposition	95
Revisionsberättelse	96
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	99

ÖVRIG INFORMATION

Styrelse	100
Företagsledning	102
Flerårsöversikt	104
Uträkning av nyckeltal samt definitioner	106
Övriga definitioner	107

Förvaltningsberättelse

MED BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 1 APRIL 2020–31 MARS 2021

Styrelsen och verkställande direktören för Bergman & Beving AB (publ), organisationsnummer 556034–8590, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 april 2020–31 mars 2021. Efterföljande bolagsstyrningsrapport, resultat- och balansräkningar, rapporter över totalresultat, rapporter över förändringar av eget kapital, kassaflödesanalyser och noter utgör en integrerad del av årsredovisningen och är granskade av bolagets revisorer. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt årsredovisningslagen återfinns på sidorna 24–37.

Bergman & Beving är en svensk börsnoterad koncern som förvärvar och utvecklar ledande företag med produkter och varumärken till expansiva nischer inom industri- och byggsektorerna. Bergman & Beving har 22 självständiga bolagsgrupper verksamma i 19 länder. Omsättningen uppgår till över 4 miljarder kronor med 66 procent egna produkter och 34 procent handelsvaror. Företaget är sedan 2017/2018 organiserat i de tre divisionerna Building Materials, Workplace Safety och Tools & Consumables.

Nettoomsättning och resultat

Nettoomsättning

Nettoomsättningen uppgick till 4 311 MSEK (4 060). För jämförbara enheter ökade nettoomsättningen med 5 procent i lokal valuta och förvärv ökade nettoomsättningen med 4 procent. Valutakursförändringar påverkade nettoomsättningen negativt med 3 procent.

Resultat

Bergman & Beving-koncernens resultat (EBITA) uppgick till 271 MSEK (208), motsvarande en EBITA-marginal om 6,3 procent (5,1).

EBITA har belastats med av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar med -49 MSEK (-30), materiella anläggningstillgångar med -16 MSEK (-15) och nyttjanderättstillgångar med -114 MSEK (-118).

Finansnettot var -35 MSEK (-34) och resultatet efter finansiella poster uppgick till 212 MSEK (155). Resultatet efter skatt uppgick till 166 MSEK (116), motsvarande ett resultat per aktie om 6,15 SEK (4,30).

Verksamheten

Året som helhet blev ett tydligt steg i rätt riktning för Bergman & Beving. Vi levererade ökad omsättning och rörelseresultat samt ett starkt kassaflöde.

Sedan pandemins utbrott har efterfrågan varierat påtagligt mellan olika segment och geografier. Sammantaget var efterfrågan högre än föregående år och flera av våra enheter har stärkt sina positioner på marknaden, både organiskt och genom förvärv. Våra affärs-

områden har klarat av att hantera situationen med både utmaningar och möjligheter. Vår decentraliserade modell med stort ansvarstagande i bolagen och lokal beslutskraft har fungerat väl.

Efter en avvaktande inledning, på grund av pandemin, ökade vi förvärvstakten under året och fem förvärv genomfördes. Merparten blir nya nischade resultatenheter medan de två minsta bolagen var kompletteringar av egna produkter till redan befintliga satsningsområden.

Building Materials

Building Materials utvecklar och marknadsför ett brett sortiment av produkter och lösningar inom fästteknik, brandskydd samt plattsättning och murarbeten. Produkterna erbjuds under varumärkena ESSVE, H&H, KGC, Flammatex och FireSeal. Under året förvärvades Atricon som kompletterar ESSVE:s sortiment.

Nettoomsättningen uppgick till 1 269 MSEK (1 143) och EBITA uppgick till 85 MSEK (53). Divisionen har kunnat anpassa sig bra till påverkan av pandemin och haft en positiv resultatutveckling.

Workplace Safety

Workplace Safety utvecklar koncept inom personlig skyddsutrustning för industri- och byggsektorerna samt har egna varumärken som Zekler, Guide, L.Brador, Cresto, Arbesko, RESQ och Systemtext. Under året har JO Safety och SAFE TIME tillkommit som nya varumärken via förvärv. Varumärkena är specialiserade inom olika områden av arbetsplats säkerhet och erbjuder tillsammans en heltäckande skydds-lösning för användaren.

Nettoomsättningen uppgick till 1 589 MSEK (1 401) och EBITA uppgick till 137 MSEK (95). Divisionen har haft merförsäljning kopplad till covid-19-relaterad skyddsutrustning, men har också påverkats negativt av exempelvis låg tjänsteförsäljning på grund av restriktioner som hindrat utbildningar.

Tools & Consumables

Tools & Consumables erbjuder marknads bredaste sortiment av verktyg och maskiner för

professionella användare inom industri, bygg och offentlig verksamhet. I Tools & Consumables ingår Luna Group, som idag är Nordens ledande distributör av högkvalitativa verktyg och maskiner samt varumärkena Teng Tools, Luna, Mareld, Limit och Miller's. I år har också Germ tillkommit via förvärv och Mila genom en inkrämsöverlåtelse.

Nettoomsättningen uppgick till 1 495 MSEK (1 565) och EBITA uppgick till 57 MSEK (73). Divisionen upplevde svag efterfrågan i början av pandemin, men har delvis återhämtat sig. Verksamheten har fått anpassa sig till både svagare efterfrågan och nedstängning av samhället på många internationella marknader.

Moderbolaget

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 32 MSEK (32) och resultatet efter finansiella poster till 26 MSEK (26). I resultatet ingår båda åren endast lämnade koncernbidrag med 119 MSEK (87). Inga koncernbidrag har erhållits från dotterbolag till moderbolaget.

Moderbolagets balansslutning uppgick till 3 088 MSEK (3 030) och andelen eget kapital var 39 procent (41) av de totala tillgångarna. Vid årets slut uppgick likvida medel till 0 MSEK (0) och räntebärande skulder exklusive pensions-skulder till 829 MSEK (784), varav 0 MSEK (0) är koncerninterna lån.

Företagsförvärv

Den 1 december förvärvade Workplace Safety samtliga aktier i JO Safety A/S. JO Safety är en ledande leverantör av arbetsmiljöskyltar, informationsskyltar och säkerhetsmarkeringar med Danmark som sin största marknad. Verksamheten omsätter cirka 45 MSEK och har 22 anställda.

Den 4 december förvärvade Building Materials samtliga aktier i Atricon AB. Bolaget har en intressant patentportfölj inom lättväggsmontage. Bolaget omsätter cirka 2 MSEK i huvudsak bestående av licensintäkter.

Den 1 januari förvärvade Workplace Safety samtliga aktier i SAFE TIME, spol. s r.o i Slovakien. SAFE TIME tillverkar och säljer personlig

fallskyddsutrustning och fasta fallskydds-system, omsätter cirka 10 MSEK och har 33 anställda.

Den 1 februari förvärvade Tools & Consumables samtliga aktier i Germ AB. Germ utvecklar och tillverkar utrustning för professionell och miljöanpassad hantering av vätskor och smörjmedel. Bolaget omsätter cirka 35 MSEK och har 11 anställda.

Den 12 februari tecknade Tools & Consumables avtal om att förvärva verksamheten i Mila Aktiebolag. Mila utvecklar och tillverkar pannlampor för krävande förhållanden och verksamheten omsätter cirka 2 MSEK per år. Förvärvet skedde genom en inköpsöverlåtelse och tillträdet ägde rum den 1 mars.

Lönsamhet, kassaflöde och finansiell ställning

Koncernens lönsamhet mätt som avkastningen på rörelsekapitalet, R/RK (EBITA i förhållande till rörelsekapital), uppgick till 20 procent (16) för räkenskapsåret. Avkastningen på eget kapital uppgick till 10 procent (7).

Kassaflödet från den löpande verksamheten för perioden uppgick till 383 MSEK (222). Rörelsekapitalet ökade under perioden med 10 MSEK. Varulagret ökade med 54 MSEK och rörelsefordringarna ökade med 68 MSEK samtidigt som rörelseskulderna ökade med 112 MSEK.

Räkenskapsårets kassaflöde har belastats med nettoinvesteringar i anläggningstillgångar med 70 MSEK (121) samt av förvärv av rörelser med 112 MSEK (207). Investeringar i anläggningstillgångar består främst av nya IT-system samt produktutveckling.

Koncernens operativa nettolåneskuld uppgick vid periodens utgång till 697 MSEK (695), exklusive skuldförda pensionsåtaganden om 692 MSEK (695) och leasingkulder enligt IFRS 16 om 397 MSEK (460). Likvida medel, inklusive beviljade krediter som ej utnyttjats, uppgick sammanlagt till 809 MSEK (305). Löptider och räntnivåer framgår av not 24 Finansiella instrument och finansiell riskhantering.

Soliditeten uppgick till 35 (35). Eget kapital per aktie, såväl före som efter utspädning, ökade till 64,40 SEK jämfört med 61,10 SEK vid årets ingång. Att börskursen på balansdagen

översteg lösenkurs på optionsprogram gav ingen utspädning.

Medarbetare

Vid periodens utgång uppgick antalet medarbetare i koncernen till 1 129, vilket kan jämföras med 1 083 vid räkenskapsårets ingång. Under perioden har 66 medarbetare tillkommit genom förvärv. Medelantalet medarbetare under året uppgick till 1 079 (1 085).

Medarbetare	2020/21	2019/20	2018/19
Medelantal anställda	1 079	1 085	1 028
Andel kvinnor, %	32	31	30
Andel män, %	68	69	70
Åldersfördelning, %			
29 år och yngre	9	8	8
30–39 år	26	26	26
40–49 år	32	32	32
50–59 år	25	26	24
60 år och äldre	8	8	10
Anställningstid, %			
Under 2 år	23	28	33
2–5 år	28	27	21
6–11 år	16	16	15
12–16 år	12	11	12
17 år eller mer	21	18	19

Miljöpåverkan

Koncernen har under räkenskapsåret bedrivit tillstånds- och anmälningspliktig verksamhet i ett svenskt dotterbolag avseende handel med vissa kemiska produkter. Koncernens bolag är inte involverade i några miljörelaterade tvister.

Forskning och utveckling

I syfte att befästa och utveckla Bergman & Beving's position som en av de ledande leverantörerna av starka varumärken till industri- och byggsektorerna i Norden satsar koncernen framför allt resurser på fortsatt uppbyggnad av egenutvecklade produktvarumärken samt utveckling av olika koncept och

tjänstelösningar för kunder och samarbetspartners. Genomförda aktiviteter under 2020/2021 inkluderar bland annat fortsatt produktutveckling inom ramen för egna varumärken, digitalisering, utveckling av olika tjänstekoncept och kundlösningar.

Finansiella och affärsmässiga risker

Det är för Bergman & Beving-koncernen viktigt att en effektiv och systematisk riskbedömning sker av finansiella såväl som av affärsmässiga risker. Koncernens finanspolicy anger riktlinjer och mål för hantering av finansiella risker i koncernen, samt reglerar ansvarsfördelningen mellan Bergman & Beving AB:s styrelse, verkställande direktör och CFO samt dotterbolagens verkställande direktörer och ekonomichefer. All valutahantering och kreditgivning till kunder hanteras inom ramen för fastställd policy. För en utförlig beskrivning av risker samt koncernens hantering av dessa hänvisas till sidorna 50–53 samt not 24 Finansiella instrument och finansiell riskhantering på sidorna 86–90.

Framtida utveckling

Marknadsutvecklingen under 2021/2022 följs noga av koncernens verksamheter. Bergman & Beving ser goda möjligheter att även fortsättningsvis öka sin lönsamhet inom många områden. Bergman & Beving kommer att bibehålla ett högt fokus på affären och hårt arbete med insatser för förbättrad lönsamhet och för att öka vår effektivitet i en mer decentraliserad struktur. Koncernbolagen fortsätter utvecklingen av tjänster och egna produktvarumärken, vars andel av den totala försäljningen ökat under de senaste åren.

Med koncernens starka balansräkning finns goda möjligheter till intressanta företagsförvärv. Koncernens målsättning är en resultatillväxt över en konjunkturcykel om minst 15 procent per år.

Transaktioner med närstående

Det har inte skett några transaktioner mellan Bergman & Beving och närstående som väsentligen påverkat koncernens ställning och resultat under räkenskapsåret.

Aktiestruktur och återköp av aktier

Aktiekapitalet uppgick vid räkenskapsårets utgång till 56,9 MSEK. Fördelningen per aktieslag är enligt följande:

Aktieslag	Antal aktier	Antal röster	Andel i % av kapital	Andel i % av röster
A-aktier, 10 röster per aktie	1 062 436	10 624 360	3,9	28,7
B-aktier, 1 röst per aktie	26 373 980	26 373 980	96,1	71,3
Totalt antal aktier före återköp	27 436 416	36 998 340	100,0	100,0
Varav återköpta B-aktier	-929 677		3,4	2,5
Totalt antal aktier efter återköp	26 506 739			

Aktiekursen per den 31 mars 2021 var 121,40 SEK. Antalet innehavda egna aktier under perioden uppgick i medeltal till 815 788 och vid periodens slut till 929 677. Det genomsnittliga anskaffningspriset för återköpta aktier uppgick till 87,88 SEK per aktie.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning om 3,00 SEK (1,50) per aktie. Den föreslagna utdelningen utgör 49 procent av koncernens resultat per aktie för räkenskapsåret 2020/2021.

Styrelsen har gjort en bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning samt bolagets och koncernens möjligheter att på kort och lång sikt infria sina åtaganden. Totalt åtgår enligt utdelningsförslaget cirka 80 MSEK, vilket innebär att koncernens soliditet per den 31 mars 2021, allt annat lika, skulle minska med 2 procentenheter. Bolagets och koncernens soliditet bedöms även efter den föreslagna vinstutdelningen och under rådande marknadsförutsättningar motsvara de krav som ställs för den verksamhet som koncernen bedriver.

Styrelsens bedömning är att den föreslagna utdelningen är väl avvägd med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens eget kapital och dess likviditet.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsens och verkställande direktörens förslag till vinstdisposition framgår av sidan 95.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

För information om de aktuella riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs vid årsstämman 2020, se not 5 Anställda och personalkostnader.

Händelser efter räkenskapsårets utgång

Den 1 april 2021 förvärvades den brittiska bolagsgruppen Abtech till divisionen Workplace Safety. Bolaget levererar personlig fallskydds- och räddningsutrustning och tillhandahåller även avancerade utbildningar riktade till både industriella användare och räddningspersonal. Bolaget omsätter cirka 3,7 MGBP per år.

Den 6 april 2021 förvärvades det norska bolaget H. M. Albretsen Verktøysikring AS till divisionen Tools & Consumables. Bolaget

utvecklar och tillverkar produkter och lösningar inom fallsäkring av verktyg och omsätter cirka 20 MNOK per år.

Den 1 maj 2021 tillträdde Magnus Söderlind som ny verkställande direktör och koncernchef för Bergman & Beving AB.

Det har efter räkenskapsårets utgång i övrigt inte inträffat några för koncernen väsentliga händelser.

Bolagsstyrningsrapport

Bergman & Beving tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Koden är ett led i självregleringen inom det svenska näringslivet och bygger på principen "följ eller förklara". Det innebär att ett bolag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men ska då avge förklaringar där skälen till varje avvikelse redovisas.

Denna bolagsstyrningsrapport avseende räkenskapsåret 2020/2021 är upprättad i enlighet med Kodens rekommendationer. Rapporten innehåller även en redogörelse för valberedningens arbete inför årsstämman 2021. Bergman & Beving avviker från två av Kodens rekommendationer; ordförande i valberedningen samt revisorsgranskning av bolagets halvårs- eller niomånadersrapport. Dessa avvikelser från Koden redovisas närmare under respektive avsnitt nedan. Bolagsstyrningsrapporten utgör en del av de formella årsredovisningshandlingarna och har granskats av bolagets revisorer.

Ansvarsfördelning och bolagsordning

Syftet med bolagsstyrningen är att skapa en tydlig roll och ansvarsfördelning mellan ägare, styrelse, styrelsens utskott och verkställande ledning. Bergman & Beving AB har att i första hand tillämpa svensk aktiebolagslag och de regler som följer av att B-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm ("Stockholmsbörsen") samt god sed på aktiemarknaden. Koden är en del av Stockholmsbörsens regelverk. Bergman & Beving ska samtidigt i sin verksamhet följa de bestämmelser som finns angivna i Bergman & Bevings bolagsordning.

Enligt bolagsordningen är bolagets firma Bergman & Beving Aktiebolag. Bolaget är publikt och räkenskapsåret omfattar perioden 1 april–31 mars. Tillsättande av styrelseledamöter och ändringar av bolagsordningen sker i enlighet med svensk aktiebolagslag.

Bolagsordningen återfinns i sin helhet på bolagets hemsida www.bergmanbeving.com.

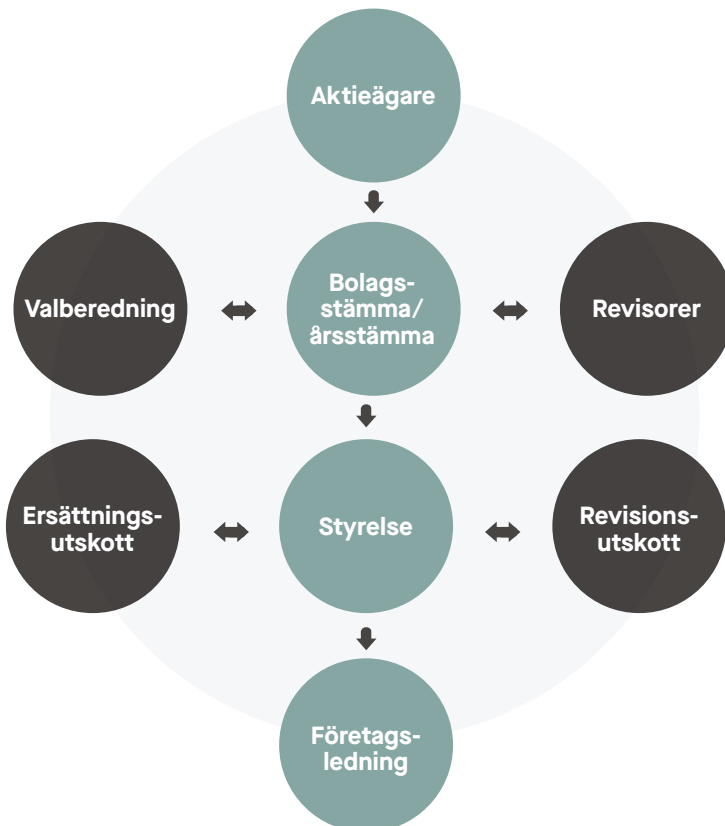
Aktiestruktur, aktieägare och återköp av egna aktier

Bergman & Beving AB hade 5 311 aktieägare per den 31 mars 2021. Aktiekapitalet uppgår till cirka 57 MSEK. Fördelningen per aktieslag är enligt följande:

Aktieslag	Per 31 mars 2021
A-aktier	1 062 436
B-aktier	26 373 980
Totalt antal aktier före återköp	27 436 416
Avgår: Återköpta B-aktier	-929 677
Totalt antal aktier efter återköp	26 506 739

Alla aktier har lika rätt till andel i Bergman & Beving AB:s tillgångar och resultat. Bolagets A-aktier har tio röster vardera och B-aktierna har en röst vardera. Bolagsordningen innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid

Bolagsstyrningsstruktur inom Bergman & Beving



Bolagsstämman är högsta beslutande organ. Vid årsstämman utses styrelse och dess ordförande samt i förekommande fall revisorer.

Valberedningen tar fram förslag till årsstämman på hur styrelsesammansättningen ska se ut.

På uppdrag av årsstämman ska utsedda **revisorer** granska räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning under räkenskapsåret.

Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets organisation och förvaltning. Styrelsen ska också tillse att samtliga aktieägares intressen i Bergman & Beving tillgodoses. Styrelsen tillsätter verkställande direktör och vice verkställande direktörer.

Revisionsutskottet granskar rutinerna för riskhantering, styrning, kontroll och finansiell rapportering.

Ersättningsutskottet bereder förslag på ersättningsnivåer till verkställande direktören och om generella incitamentsprogram – för styrelsen att fatta beslut om – samt beslutar om ersättningsnivåer till övriga ledande befattningshavare.

Verkställande direktören och övrig **företagsledning** ansvarar för Bergman & Bevings löpande förvaltning.

bolagsstämma. För återköpta aktier i bolagets eget förvar är alla rättigheter upphävda fram till dess att dessa aktier återutges. Styrelsen har inget bemyndigande att besluta om nyemission.

Enligt årsredovisningslagen (ÅRL) 6 kap. 2a § ska noterade bolag lämna uppgifter om vissa förhållanden som kan påverka möjligheterna att ta över bolaget genom ett offentligt uppköps-erbjudande avseende aktierna i bolaget.

Bolagets kreditgivare har rätt att säga upp beviljade krediter om bolagets aktier avnoteras från Stockholmsbörsen samt vid offentliga uppköpserbjudanden om budgivaren uppnår en ägarandel över 50 procent av antalet aktier i bolaget eller kontrollerar minst 50 procent av rösterna i bolaget. I övrigt har bolaget inte ingått några väsentliga avtal med leverantörer eller medarbetare som får verkan eller ändras eller upphör att gälla eller föreskriver utbetalning av ekonomiska ersättningar om kontrollen över bolaget förändras som följd av ett offentligt erbjudande avseende aktierna i bolaget.

Per den 31 mars 2021 innehade Anders Börjesson (med familj/bolag) 19,79 procent respektive Tom Hedelius 13,67 procent av totalt antal röster i bolaget. Inga andra aktieägare har ett direkt eller indirekt aktieinnehav i bolaget som representerar över en tiondel av totalt antal röster.

Ytterligare information om Bergman & Beving's aktier och ägarstruktur framgår av avsnittet Bergman & Beving-aktien på sidorna 38–39.

Återköp av egna aktier och incitamentsprogram

Per den 31 mars 2021 uppgick innehavet av egna B-aktier till 929 677, vilket motsvarade 3,4 procent av totalt antal aktier och 2,5 procent av totalt antal röster. Kvotvärdet för detta innehav uppgick per den 31 mars 2021 till 1 927 124 SEK.

Återköpta aktier täcker bland annat bolagets åtagande i utestående köptionsprogram på återköpta aktier om totalt 884 000 aktier:

- 160 000 B-aktier i det köptionsprogram som gavs ut av Bergman & Beving AB i september 2017 och som löper till och med 11 juni 2021. Lösenkursen för köptionerna i detta program uppgår till 118,10 SEK.
- 210 000 B-aktier i det köptionsprogram som gavs ut av Bergman & Beving AB i september 2018 och som löper till och med 10 juni 2022. Lösenkursen för köptionerna i detta program uppgår till 117,90 SEK.
- 270 000 B-aktier i det köptionsprogram som gavs ut av Bergman & Beving AB i september 2019 och som löper till och med 9 juni 2023. Lösenkursen för köptionerna i detta program uppgår till 107,50 SEK.
- 244 000 B-aktier i det köptionsprogram som gavs ut av Bergman & Beving AB i september 2020 och som löper till och med 7 juni 2024. Lösenkursen för köptionerna i detta program uppgår till 99,50 SEK.

Styrelsen har beslutat föreslå årsstämman i augusti 2021 att fatta beslut om ett bemyndigande för återköp av egna aktier. Förslaget innebär i korthet att årsstämman bemyndigar styrelsen att, under perioden fram till näst-

kommande årsstämma, återköpa högst så många egna aktier över Nasdaq Stockholm att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Bemyndigandet ger styrelsen möjlighet att använda återköpta aktier som likvid vid förvärv eller på annat sätt än över Nasdaq Stockholm försälja återköpta aktier för att finansiera förvärv samt för att fullgöra bolagets åtaganden i aktierelaterade incitamentsprogram för ledande befattningshavare.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet där aktieägarna utövar sin röst-rätt. På årsstämman fattas beslut avseende årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och revisor, ersättning till styrelseledamöter och revisor samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen. Det tillämpas inga särskilda arrangemang av bolaget i fråga om bolagsstämmans funktion, på grund av bestämmelse i bolagsordningen eller såvitt känt är för bolaget på grund av aktieägaravtal.

Årsstämma 2020

Årsstämman i Bergman & Beving AB avhölls den 26 augusti 2020 i Stockholm. Kallelse till stämman samt underlag till beslut offentliggjordes i enlighet med bolagsordningen. Stämman hölls på svenska och mot bakgrund av ägarkretsens sammansättning ansågs inte simultantolkning till annat språk nödvändigt. Kallelse samt övriga beslutsunderlag fanns tillgängliga på svenska och engelska. Mot bakgrund av risken för spridning av covid-19 och myndigheternas föreskrifter och råd erbjöds aktieägarna att utöva sin rösträtt vid stämman genom att rösta på förhand, genom så kallad poströstning, enligt 3 § lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. Totalt deltog 16 aktieägare fysiskt vid stämman, vilka tillsammans representerade 51,6 procent av rösterna i bolaget och 7,8 procent av rösterna i bolaget representerades av aktieägare genom poströstning. Totalt uppgick röst-andelen vid stämman till 59,4 procent.

Fyra av de sex ordinarie styrelseledamöterna samt bolagets revisorer deltog i stämman. Vid årsstämman fattades bland annat beslut om utdelning av 1,50 SEK per aktie. Bolagets verkställande direktör och koncernchef Pontus Boman presenterade koncernens verksamhet, utfall för räkenskapsåret 2019/2020, utvecklingen under det nya räkenskapsårets första kvartal samt lämnade sin kommentar till koncernens förutsättningar för framtiden. Till styrelseledamöter omvaldes Fredrik Börjesson, Henrik Hedelius, Malin Nordesjö, Alexander Wennergren Helm och Jörgen Wigh. Till styrelseledamot nyvaldes Charlotte Hansson. Jörgen Wigh valdes till styrelsens ordförande.

Protokollet från årsstämman fanns tillgängligt hos Bergman & Beving samt på bolagets hemsida två veckor efter stämman. Protokollet finns tillgängligt på svenska och engelska.

Valberedningen

Årsstämman i augusti 2020 beslutade att bemyndiga styrelsens ordförande att kontakta de röstmässigt största aktieägarna senast den 31 januari 2021 och be dessa att utse fyra ledamöter, att jämte styrelsens ordförande utgöra valberedning för förslag till årsstämma 2021. Valberedningen ska ta fram förslag till ordförande på stämman, antal styrelseledamöter, förslag till styrelse och styrelseordförande samt revisorer, arvode till var och en av styrelseledamöterna och till revisorerna samt eventuella förändringar i urvalskriterier och principer för att utse nästkommande valberedning (i enlighet med beslut vid årsstämman 2012).

I enlighet med detta bemyndigande består valberedningen inför årsstämman i augusti 2021 av styrelseordförande Jörgen Wigh, Anders Börjesson, Henrik Hedelius, Johan Lannebo (utsedd av Lannebo Fonder) samt Caroline Sjösten (utsedd av Swedbank Robur Fonder).

Övriga ledamöter har utsett Anders Börjesson till ordförande i valberedningen. Till talesperson för valberedningen vid den kommande årsstämman har Johan Lannebo utsetts. Valberedningens sammansättning presenterades i samband med avlämnandet av delårsrapport den 5 februari 2021.

Valberedningens förslag till ny styrelse samt förslag till revisorer presenteras i kallelsen till årsstämman 2021 samt på bolagets hemsida. Valberedningen kommer att lämna ett motiverat yttrande beträffande sina förslag till styrelse och revisorer på bolagets hemsida i samband med kallelsen till stämman samt på årsstämman.

Det har under året inte utgått någon särskild ersättning för arbete i valberedningen.

Styrelsen 2020/2021

Enligt Bergman & Beving's bolagsordning ska styrelsen bestå av minst fem och högst åtta ledamöter.

Styrelsens ledamöter

Efter att styrelseledamoten Alexander Wennergren Helm avgick under tredje kvartalet består Bergman & Beving AB:s styrelse för närvarande av fem ordinarie ledamöter som utsetts av årsstämman den 26 augusti 2020: Jörgen Wigh (ordförande), Fredrik Börjesson, Charlotte Hansson, Henrik Hedelius och Malin Nordesjö. En presentation av dessa ledamöter, inklusive uppgifter om andra uppdrag och arbetslivserfarenhet, återfinns på sidorna 100–101 och på bolagets hemsida. Samtliga styrelseledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare. Tre styrelseledamöter är beroende i förhållande till större aktieägare.

Styrelsen uppfyller således kravet på att minst två av de styrelseledamöter som är oberoende av bolaget även ska vara oberoende av större aktieägare.

Enligt årsstämmans beslut uppgår arvodet till var och en av de stämmovalda styrelseledamöterna till 275 000 SEK. Till ordföranden utgår 600 000 SEK. Det sammanlagda arvodet uppgår följaktligen enligt årsstämmans beslut till 1 975 000 SEK. Stämman beslöt att följande

tilläggsarvoden skall utgå för utskottsarbete: för ersättningsutskott 50 000 SEK per utskottsledamot och för revisionsutskott 50 000 SEK till ordförande. Se även sammanställning över styrelsens ledamöter och deras deltagande i utskott, närvaro i styrelsemöten, beroendeförhållande och arvoden nedan. Styrelsen består dessutom av två personalrepresentanter: Lillemor Backström och Anette Swanemar.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande har till uppgift att se till att styrelsens arbete är väl organiserat och bedrivs effektivt samt att styrelsen fullgör sina uppgifter. Ordföranden ska särskilt organisera och leda styrelsens arbete för att skapa bästa möjliga förutsättningar för styrelsens arbete. Det är ordförandens uppgift att tillse att ny styrelseledamot genomgår erforderlig introduktionsutbildning samt den utbildning i övrigt som styrelseordföranden och ledamoten gemensamt finner lämplig, tillse att styrelsen fortlöpande uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om bolaget, tillse att styrelsen håller sammanträde när så erfordras och erhåller tillfredsställande information och beslutsunderlag för sitt arbete, fastställa förslag till dagordning för styrelsens sammanträden efter samråd med verkställande direktören, kontrollera att styrelsens beslut verkställs samt se till att styrelsens arbete årligen utvärderas. Ordföranden ansvarar för kontakter med ägarna i ägarfrågor och för att förmedla synpunkter från ägarna till styrelsen.

Styrelsens uppgifter

Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets organisation och förvaltning. Den ska dessutom och med utgångspunkt från en omvärldsanalys fatta beslut i strategiska frågor. Styrelsen fastställer årligen en skriftlig arbetsordning som reglerar styrelsens arbete och dess inbördes arbetsfördelning, inklusive dess utskott, beslutsordningen inom styrelsen, styrelsens mötesordning samt ordförandens arbetsuppgifter. Styrelsen har också utfärdat en instruk-

tion för verkställande direktören, vilken bland annat omfattar beslutsrätt avseende investeringar, bolagsförvärv och bolagsförsäljningar samt finansieringsfrågor. Vidare har styrelsen antagit ett antal policyer för koncernens verksamhet, exempelvis finanspolicy, miljöpolicy och uppförandekod. Styrelsen övervakar verkställande direktörens arbete genom löpande uppföljning av verksamheten under året och ansvarar för att organisation samt ledning och riktlinjer för förvaltning av bolagets angelägenheter är ändamålsenligt utformade och att bolaget har god intern kontroll och har effektiva system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet samt efterlevnad av lagar och regler som gäller för bolagets verksamhet. Styrelsen ansvarar vidare för fastställande samt utveckling och uppföljning av bolagets mål och strategi, beslut om förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar, återköp av egna aktier samt tillsättningar och ersättningar till koncernens företagsledning. Styrelsen och verkställande direktören framlägger årsbokslutet för årsstämman. Årligen sker en utvärdering av styrelsearbetet under styrelseordförandens ledning. Valberedningen informeras om resultatet av denna utvärdering. Styrelsen utvärderar fortlöpande verkställande direktörens arbete. Årligen behandlas även särskilt denna fråga varvid ingen från koncernens företagsledning närvarar. Styrelsen utvärderar och tar även ställning till väsentliga uppdrag som verkställande direktören har utanför bolaget, i det fall sådana skulle förekomma.

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete följer en årlig plan. Utöver det konstituerande sammanträdet, som hålls i anslutning till årsstämman, sammanträder styrelsen normalt sju gånger per år (ordinarie sammanträden). Extra sammanträden sammankallas vid behov. Varje sammanträde följer en dagordning, som tillsammans med bakomliggande dokumentation tillställs styrelseledamöterna före varje styrelsemöte. Besluten i styrelsen fattas efter en diskussion som leds

av ordföranden. Av styrelsen utsedda utskott har till uppgift att bereda ärenden inför styrelsebeslut (se vidare nedan).

Det konstituerande styrelsemötet innefattar bland annat fastställande av styrelsens arbetsordning samt beslut om firmateckning och protokolljustering. Vid ordinarie sammanträde i maj månad behandlas årsbokslut, förslag till vinstdisposition och bokslutsrapport. I samband härmed lämnar bolagets revisorer en redogörelse till revisionsutskottet för revisorernas iakttagelser och bedömningar från den genomförda revisionen. Varje ordinarie sammanträde omfattar i övrigt ett flertal andra fasta föredragningspunkter som bland annat en rapport över det aktuella ekonomiska utfallet av verksamheten.

Styrelsen har under räkenskapsåret 2020/2021 hållit tio styrelsemöten utöver det konstituerande mötet. Styrelsearbetet har under året omfattat frågor avseende koncernens strategiska utveckling och framtida organisation, den löpande affärsverksamheten, resultat- och lönsamhetsutvecklingen, företagsförvärv och koncernens finansiella ställning. Närvaro i styrelse och utskott framgår i sammanställningen på denna sida.

Verkställande direktören är föredragande vid styrelsens möten. Koncernens CFO och andra tjänstemän i koncernen deltar i styrelsens sammanträden såsom föredragande av särskilda frågor eller om så annars bedöms lämpligt.

Styrelsens sekreterare är Peter Schön, CFO i Bergman & Beving AB, tillika sekreterare i valberedningen.

Ersättningsutskottet

Det av styrelsen utsedda ersättningsutskottet utarbetar "Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare". Förslaget behandlas av styrelsen för att därefter läggas fram för årsstämmans beslut.

Med utgångspunkt i årsstämmans beslut lämnar ersättningsutskottet förslag till ersättning till verkställande direktören för styrelsens godkännande, beslutar om ersättning till den

Styrelsens sammansättning, närvaro, beroendeförhållanden samt arvode 2020/2021

Ordinarie styrelseledamöter	Invald år	Befattning	Närvaro vid antal möten			Beroende i förhållande till ¹		Arvode, SEK ²
			Styrelse	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Bergman & Beving	Större aktieägare	
Antal möten			10	4	4			
Jörgen Wigh	2019	Ordförande	10	4	4	Nej	Nej	700 000
Fredrik Börjesson	2019	Ledamot	10	4		Nej	Ja	275 000
Charlotte Hansson	2020	Ledamot	5	2		Nej	Nej	275 000
Henrik Hedelius	2015	Ledamot	10	4		Nej	Ja	275 000
Louise Mortimer Undén	2017	Ledamot	3			Nej	Nej	–
Malin Nordesjö	2017	Ledamot	10	4	4	Nej	Ja	325 000
Alexander Wennergren Helm	2019	Ledamot	6	3		Nej	Nej	68 751

1) Enligt definitionerna i Svensk kod för bolagsstyrning.

2) Inklusive arvode för arbete i utskott.

övriga företagsledningen samt bereder förslag till eventuella incitamentsprogram. Ersättningsutskottet informerar styrelsen om sina beslut. Utskottet har därefter till uppgift att följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till koncernens företagsledning som årsstämman fattat beslut om (se not 5 Anställda och personalkostnader på sidorna 70–72. Vidare ska ersättningsutskottet följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till koncernens företagsledning.

Ersättningsutskottet består av styrelseordförande Jörgen Wigh (ersättningsutskottets ordförande) och styrelseledamoten Malin Nordesjö. Verkställande direktören Pontus Boman har varit föredragande i utskottet. Verkställande direktören föredrar inte sin egen ersättning.

Ersättningsutskottet har under räkenskapsåret 2020/2021 hållit fyra protokollförda möten. Det har under året utgått 50 000 SEK vardera till de två ledamöterna för arbete i ersättningsutskottet.

Revisionsutskottet

Styrelsen har utsett ett revisionsutskott som, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, ska övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering med avseende på den finansiella rapporteringen, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorernas opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorerna tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster samt biträda vid upprättande av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval.

Revisionsutskottets arbete har bedrivits som en integrerad del av styrelsearbetet vid ordinarie styrelsemöten. Styrelsen har i anslutning till att styrelsen fastställer årsboks slutet en genomgång med och får en rapport från bolagets externa revisorer. Styrelsen har vid detta tillfälle även en genomgång med revisorerna utan närvaro av verkställande direktören eller andra personer i företagsledningen.

Revisionsutskottet består av samtliga ordinarie styrelseledamöter och styrelseordförande Jörgen Wigh är utskottets ordförande. Ordföranden har redovisningskompetens.

Styrelseledamoten Charlotte Hansson är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Revisionsutskottet har under räkenskapsåret 2020/2021 hållit fyra protokollförda möten.

Det har under året utgått 50 000 SEK i arvode till revisionsutskottets ordförande Jörgen Wigh. Utöver detta har det inte utgått någon särskild ersättning för arbete i revisionsutskottet.

Verkställande direktören och företagsledningen

Pontus Boman har varit verkställande direktör och koncernchef för Bergman & Beving under räkenskapsåret. Pontus Boman har arbetat i koncernen sedan 2007 och var mellan 2016–2017 vice verkställande direktör för

Bergman & Beving. Pontus Boman har tidigare arbetat som verkställande direktör för ESSVE (2011–2016) samt i ledande befattningar inom Accenture och Boston Consulting Group (BCG).

Verkställande direktören leder verksamheten i enlighet med aktiebolagslagen samt inom de ramar styrelsen lagt fast. För verkställande direktörens beslutsrätt beträffande investeringar, bolagsförvärv och bolagsförsäljningar samt finansieringsfrågor gäller av styrelsen fastställda regler. Verkställande direktören tar fram, i samråd med styrelsens ordförande, nödvändigt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten, föredrar ärenden och motiverar förslag till beslut. Verkställande direktören leder arbetet i koncernens företagsledning och fattar beslut i samråd med övriga i ledningen.

Företagsledningen för Bergman & Beving utgjordes av verkställande direktören Pontus Boman samt CFO, Peter Schön. Ersättningen till företagsledningen under räkenskapsåret 2020/2021 samt en beskrivning av incitamentsprogram framgår av not 5 Anställda och personalkostnader på sidorna 70–72.

Se närmare presentation av företagsledningen på sidorna 102–103.

Efter räkenskapsårets utgång har en ny verkställande direktör utsetts.

Revisorer

Enligt bolagsordningen ska ett registrerat revisionsbolag (alternativt en eller två auktoriserade revisorer) väljas som revisor. KPMG valdes till bolagets revisor vid årsstämman 2020 för tiden intill utgången av årsstämman 2021. Huvudansvarig revisor är Håkan Olsson Reising. KPMG genomför revisionen i Bergman & Beving AB samt i majoriteten av dotterbolagen.

Bolagets revisor arbetar efter en revisionsplan, i vilken synpunkter inarbetats från styrelsen och dess revisionsutskott. Revisorn rapporterar sina iakttagelser till bolagsledningen, företagsledningen och till Bergman & Beving AB:s styrelse och dess revisionsutskott, dels under revisionens gång, dels i samband med att årsboks slutet fastställs. Bolagets revisor deltar också vid årsstämman och beskriver och uttalar sig där om revisionsarbetet.

Den externa revisorns oberoende regleras genom en särskild instruktion beslutad av styrelsen där det framgår inom vilka områden den externa revisorn får anlitas i frågor vid sidan av det ordinarie revisionsarbetet. KPMG prövar kontinuerligt sitt oberoende i förhållande till bolaget och avger varje år en skriftlig försäkran till styrelsen att revisionsbolaget är oberoende i förhållande till Bergman & Beving. Revisorerna har under det senaste året haft rådgivningsuppdrag avseende främst redovisning och skatt. Det sammanlagda arvodet för KPMG:s tjänster utöver revision uppgick under räkenskapsåret 2020/2021 till 0 MSEK (1).

Etiska riktlinjer

Bergman & Beving verkar för att affärsverksamheten ska bedrivas med höga krav på integritet och etik. Styrelsen fastställer årligen en så kallad uppförandekod (Code of Conduct) för koncernens verksamhet vilken även inklu-

derar etiska riktlinjer. Bergman & Beving's uppförandekod finns i helhet på bolagets hemsida www.bergmanbeving.com.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen eftersträvar ett ersättningssystem för verkställande direktören och övriga personer i koncernens ledningsgrupp ("företagsledningen") som är marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Nu gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare finns beskrivna i not 5 Anställda och personalkostnader på sidorna 70–72. Styrelsen har inte för avsikt att föreslå nya riktlinjer för årsstämman den 31 augusti 2021.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning för den interna kontrollen. I detta ansvar ingår att årligen utvärdera den finansiella rapporteringen som styrelsen erhåller och ställa krav på dess innehåll och utformning för att säkerställa kvaliteten i rapporteringen. Detta krav innebär att den finansiella rapporteringen ska vara ändamålsenlig med tillämpning av gällande redovisningsregler och övriga krav på noterade bolag. Följande beskrivning är avgränsad till Bergman & Beving's interna kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument såsom av styrelsen fastställda policyer samt koncernövergripande riktlinjer och manualer.

Bergman & Beving bygger och organiserar verksamheten med utgångspunkt från ett decentraliserat lönsamhetsansvar med verksamhetsområden i bolagsform. Därmed utgör arbetsordningar för internt styrelsearbete samt instruktioner för arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören centrala styrdokument.

Koncernens viktigaste finansiella styrdokument finns samlade på koncernens intranät och omfattar en övergripande finanspolicy, en rapporteringsmanual, en manual för koncernens internbank, beskrivning av redovisningsprinciper samt utökade instruktioner inför varje bokslut. Regelverket inom ekonomi uppdateras löpande och under räkenskapsåret genomförs utbildningar i syfte att säkerställa en enhetlig tillämpning av regelverket. På ett mer övergripande plan ska all verksamhet inom Bergman & Beving-koncernen bedrivas i enlighet med koncernens uppförandekod.

Bergman & Beving har etablerat kontrollstrukturer för att hantera risker som styrelse och bolagsledning bedömer vara väsentliga för den interna kontrollen avseende finansiell rapportering. Exempel är transaktionsrelaterade kontroller så som regelverk kring attest och investeringar samt tydliga utbetalningsrutiner, men även analytiska kontroller som utförs av koncernens controllerorganisation. Controllers på samtliga nivåer inom koncernen

har en nyckelroll vad gäller integritet, kompetens och förmåga att skapa den miljö som krävs för att uppnå transparent och rättvisande finansiell rapportering.

En viktig övergripande kontrollaktivitet är vidare den månatliga resultatuppföljning som genomförs via det interna rapporteringssystemet. Resultatuppföljningen omfattar avstämning mot tidigare satta mål, senaste prognos samt uppföljning av fastställda nyckeltal.

Resultatuppföljningen fungerar som ett viktigt komplement till de kontroller och avstämnings som genomförs i själva ekonomiprocesserna. Uppföljning för att säkerställa kvaliteten på den interna kontrollen inom koncernen sker på olika sätt. Den centrala ekonomifunktionen arbetar proaktivt genom att medverka i projekt som utvecklar den interna kontrollen. Koncernens finansavdelning, under ledning av koncernens CFO, genomför årligen en utvärdering av den interna kontrollen i bolagen. Den utförs av respektive bolag såsom en självutvärdering baserad på fördefinierade frågor som tas fram av finansavdelningen i samråd med koncernens revisorer. Denna utvärdering har till uppgift att belysa koncernens interna

kontrollrutiner och dess efterlevnad. Styrelsen utvärderar årligen om detta förfarande är ändamålsenligt och, i samråd med bolagets revisorer, påkallar eventuella förändringar i arbetet med intern kontroll.

Bergman & Beving strävar efter ett öppet företagsklimat och hög affärsetik. Koncernens framgång bygger på ett antal etiska riktlinjer som finns beskrivna i uppförandekoden. Koncernens intressenter, såväl internt som externt, har en nyckelroll för att fånga upp eventuella avvikelser från fastställda värderingar och affärsetiska riktlinjer. I syfte att underlätta arbetet med att fånga upp dessa avvikelser har Bergman & Beving implementerat en visselblåsartjänst. Visselblåsartjänsten erbjuder en möjlighet att anonymt rapportera misstankar om oegentligheter och är viktig för att minska risker samt främja hög affärsetik och därmed upprätthålla kundernas och allmänhetens förtroende för koncernens verksamhet.

Intern revision

Styrelsen har valt att inte ha en särskild funktion för intern revision. Bedömningen baseras på koncernens storlek och verksamhet

samt befintliga internkontrollprocesser i enlighet med ovanstående beskrivning. Vid behov används externa rådgivare, för projekt avseende intern kontroll, på uppdrag av revisionsutskottet.

Revisorsgranskning av halvårs- eller niomånadersrapport

Varken Bergman & Beving halvårs- eller niomånadersrapport har under räkenskapsåret 2020/2021 granskats av bolagets externa revisorer, vilket avviker från Kodens regler.

Styrelsen har hittills gjort bedömningen att merkostnaden för bolaget för en utökad revisorsgranskning av halvårs- eller niomånadersrapporten inte kan motiveras.

Överträdelser

Bolaget har inte begått några överträdelser av regelverket vid den börs bolagets aktier är upptagna till handel vid eller av god sed på aktiemarknaden.

Koncernens risker

Marknadsrisker

Risk	Beskrivning	Bergman & Bevings hantering
Konjunktur och marknad	Efterfrågan på Bergman & Bevings produkter och tjänster påverkas i stor utsträckning av makroekonomiska faktorer som ligger utanför koncernens kontroll. Exempel på detta kan vara viruspandemier, byggkonjunkturen, utvecklingen och investeringsviljan i den producerande industrin och förhållanden på den globala kapitalmarknaden. Om dessa faktorer försvagas på de marknader där vi är verksamma kan det medföra negativa effekter på finansiell ställning och resultat.	Tack vare att Bergman & Bevings många dotterbolag har fokus på olika produktområden och geografiska marknader kan vi vara mindre känsliga för konjunktursvängningar inom enstaka industrinäringar, branscher eller geografiska områden. Vi arbetar också kontinuerligt för att utveckla verksamheter som är mindre beroende av en specifik marknad samt för att anpassa kostnader efter specifika förutsättningar. Bergman & Bevings försäljning utgörs till största delen av bygg- och industriförnödenheter, vilket minskar beroendet av kortsiktig investeringsvilja inom industrin.
Strukturförändringar	Globalisering, digitalisering och snabb teknikutveckling driver strukturförändringen i kundledet. Utvecklingen kan öka efterfrågan på Bergman & Bevings kvalificerade tjänster men också leda till att våra kunder försvinner genom sammanslagningar, nedläggningar och utflyttning till lågkostnadsländer. Globaliseringen ökar också risken för att våra kunder ska göra sina inköp direkt från producenter i lågkostnadsländer.	Bergman & Beving är exponerad mot ett stort antal branscher, i kombination med en organisation präglad av förändringsvilja och stark entreprenörsanda, vilket utgör ett skydd mot strukturförändringar. Koncernen strävar även efter att följa med i globala trender och investerar därför löpande i ny teknik såsom digitalisering. Ett visst skydd mot negativ påverkan får vi också av att koncernen har flera unika mervärden såsom starka produktvarumärken, utmärkt service och mångåriga kundrelationer. Vår konkurrenskraft ger oss också möjlighet att leverera utanför det geografiska närområdet.
Konkurrens	De flesta av Bergman & Bevings affärsdrivande dotterbolag är verksamma inom branscher som är utsatta för konkurrens. Det kan också ske sammanslagningar i branschen på leverantörssidan, där leverantörerna kan ge bredare erbjudanden, vilket kan leda till prispress. Dotterbolagens framtida konkurrensmöjligheter bygger på att de ligger i teknisk framkant och snabbt agerar på nya marknadsbehov. Ökad konkurrens, eller ett dotterbolag med försämrade förmåga att möta nya marknadsbehov, kan ha negativ inverkan på koncernens finansiella ställning och resultat.	Bergman & Beving strävar efter att erbjuda produkter och tjänster där priset inte är den enskilt avgörande faktorn. Risken för minskad efterfrågan minskar tack vare vår leveranssäkerhet, service och tillgänglighet och att vi har egna konkurrenskraftiga varumärken. Genom Bergman & Bevings mångåriga tradition av att bygga lönsamma relationer med såväl leverantörer som kunder utvecklas både vårt kunnande och vår konkurrenskraft kontinuerligt. För att minska risken för konkurrens från leverantörer arbetar vi löpande med att se till att samarbetet med oss ska vara den mest lönsamma försäljningsstrategin.

Verksamhetsrisker

Risk	Beskrivning	Bergman & Bevings hantering
Kunder	Kundberoende med avseende på både geografisk närvaro och kundsegment. Kundavtalen varierar när det gäller exempelvis avtalslängd, garantier och ansvarsbegränsningar.	Bergman & Beving har en god riskspridning med avseende på geografisk närvaro och kundsegment. En kundbas utan alltför dominerande kunder eftersträvas. De tio största kunderna står för cirka 29 procent av omsättningen.
Pandemi	Ett pandemiutbrott kan leda till brist på personliga möten, produkter och personal samt leda till dyrare transporter och längre transporttider. Ett pandemiutbrott kan utgöra ett allvarligt hot mot hälsa och arbetsmiljö.	Bergman & Beving eftersträvar förändringsvilja och kreativitet att tänka nytt och här spelar vår decentraliserade och entreprenörsdrivna affärsmodell en viktig roll. Teknikutveckling för att främja digitala möten. Vara flexibla i planering avseende anskaffning av produkter. Våra medarbetares hälsa och välbefinnande är alltid i fokus och Bergman & Beving följer myndigheters rekommendationer för att stävja smittspridning och minska sjukfrånvaro.
Förmåga att rekrytera och behålla personal	Bergman & Bevings fortsatta framgång är beroende av förmågan att behålla erfarna medarbetare med specifik kompetens, samt att rekrytera nya kunniga personer. Det finns risk att en eller flera ledande befattningshavare eller andra nyckelpersoner lämnar koncernen med kort varsel. Vår finansiella ställning och vårt resultat kan påverkas negativt om vi misslyckas med att rekrytera lämpliga ersättare eller nya kompetenta nyckelpersoner.	Att skapa förutsättningar för utveckling och trivsel inom koncernen är prioriterat. Bergman & Bevings affärsskola riktar sig till såväl nyanställda som ledande befattningshavare och ökar den interna kunskapsöverföringen, vidareutvecklar medarbetarna och förädlar företagskulturen. Koncernen gör regelbundna medarbetarundersökningar för att ta reda på hur medarbetare ser på arbetsgivare, arbetssituation och vad som kan förbättras och utvecklas. Se även avsnittet om medarbetare samt styrning i hållbarhetsrapporten.
IT-relaterade risker	De digitala riskerna ökar ständigt i hela samhället. Bergman & Beving är beroende av olika informationssystem och annan teknologi för att sköta och utveckla verksamheten. Oplanerade driftsavbrott och cybersäkerhetsincidenter, som till exempel dataintrång, virus, sabotage och andra cyberbrott, kan innebära både intäktsbortfall och anseendeförluster. Även IT-händelser eller cyberincidenter hos tredje part, som leverantörer eller kunder, kan inverka på Bergman & Bevings leverans- och intjäningsförmåga. Uppdatering och utveckling av IT-system och applikationer är kritiskt för att effektivisera bolagens processer. Bergman & Beving uppdaterar löpande affärskritiska system och störningar i detta arbete riskerar påverka in- och utleveranser liksom rapportering.	För att säkerställa stabila IT-miljöer och förebygga incidenter arbetar Bergman & Beving med regelbundna riskanalyser, ständigt underhåll och översyn av IT-säkerheten. Genom att ha både interna och externa resurser tillgängliga kan responstiden för att åtgärda oplanerade IT-störningar kortas. Bergman & Beving anlitar även externa cybersäkerhetsexperter för att säkerställa att säkerhetsnivån ständigt anpassas och uppdateras utifrån rådande hotbilder och kunders växande krav på cybersäkerhet. Bergman & Beving följer den tekniska utvecklingen, säkerställer långsiktig ledning och styrning av säkerheten i IT-infrastrukturen samt integrering i processer för att stödja och skydda verksamheten.
Förvärv	Förvärv är en viktig del i Bergman & Bevings strategi. Förvärvade bolag ger oss närvaro på nya produktmarknader, tillför olika strategiska fördelar samt, kanske allra viktigast, tillför kompetenta medarbetare med en stark känsla för entreprenörskap. Risk föreligger i bedömning, värdering och integrering av förvärv.	Ledningen i varje enskilt bolag har stor frihet, men också ansvaret att självständigt fortsätta utveckla bolaget efter förvärvet. I förvärvsstrategin ingår att nyckelpersoner i alla nyförvärvade bolag ska vara motiverade att självständigt driva bolagen som del av koncernen. Bergman & Beving har en väl beprövad förvärvsprocess där ledningen deltar från början och där kalkylen inte inkluderar intäktsnyergier.

Hållbarhetsrisker

Risk	Beskrivning	Bergman & Beving's hantering
Miljö	Globala trender kring miljömedvetenhet och hållbarhet tillsammans med ändrad miljölagstiftning kan påverka försäljning av våra produkter, transporter av varor samt det sätt på vilket våra kunder använder produkterna. Därför är det av stor vikt att delta i den förändringen för att vara fortsatt konkurrenskraftig. Det finns en risk att något av koncernens dotterbolag, genom sitt organisationsnummer, kan knytas till ett historiskt ansvar enligt miljöbalken.	Bergman & Beving's dotterbolag ägnar sig i huvudsak åt handel och verksamheter med liten direkt miljöpåverkan. Koncernen följer upp verksamheten och miljörelaterade risker med hållbarhetsrapportering och samtliga bolag följer koncernens uppförandekod. För att minska transportrelaterad klimatpåverkan följer Bergman & Beving upp att sampackning av produkter inför transport ökar samt att andelen flygfrakt minskar. Bergman & Beving arbetar aktivt med produktutveckling och ständiga förbättringar. Målsättningen är att successivt skapa nya produkter, vilka bland annat är bra ur kvalitets- och miljösynpunkt, och förbättrar kundernas miljöprestanda. I samband med förvärv analyserar vi organisationsnummer för att motverka risken att bli ersättningskyldiga för historiska miljöärenden.
Korruption och mutor	Korruption är olagligt men förekommer ändå i stor utsträckning i hela världen. Många förknippar korruption med länder med svag demokrati, men korruption förekommer dessvärre i olika former och även i öppna demokratiska länder. Ofta är svenska bolag omedvetna om de risker som deras verksamhet är utsatt för. Det gäller att vara observant på korruption i alla led av exportaffären och utlandsverksamheten.	Bergman & Beving har nolltolerans mot mutor och korruption, vilket tydligt framgår i vår uppförandekod. Uppförandekoden ska kommuniceras och följas av samtliga medarbetare inom Bergman & Beving-koncernen. Genom koncernens visseblåsarfunktion uppmannas anställda att rapportera alla fall av oetiskt beteende och har möjlighet att förbli anonyma. Koncernens finanspolicy kräver också att interna kontrollsystem används vid alla betalningar.
Hållbara produkter	Hållbara produkter efterfrågas i allt högre grad och innebär en risk om Bergman & Beving inte ligger i framkant inom detta område och kan erbjuda de produkter som marknaden efterfrågar.	En del av Bergman & Beving's strategi är att vi satsar på utveckling av våra egna varumärken. Bergman & Beving bevakar också att andelen certifierade produkter ökar samt att inköpen från leverantörer som har godkänt Bergman & Beving's uppförandekod ökar.
Leverantörer	För att kunna leverera produkter är Bergman & Beving beroende av att externa leverantörer uppfyller ingångna avtal gällande till exempel volym, kvalitet och leveranstid. Felaktiga, försenade eller uteblivna leveranser kan ha en negativ inverkan på koncernens finansiella ställning och resultat. Vårt anseende är också beroende av att leverantörerna har en hög affärsetik, exempelvis gällande mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden.	Våra många och goda relationer med noggrant utvalda leverantörer minskar risken för att vi inte ska kunna leverera som utlovat. För att säkerställa att koncernens höga affärsetiska standard efterföljs ska alla leverantörer också följa vår uppförandekod för leverantörer. För att säkerställa att vår uppförandekod efterföljs genomför vi löpande inspektioner av externa produktionsanläggningar, framför allt i riskländer. Koncernen är inte långsiktigt beroende av någon enskild leverantör.
Samhälle	Förändrat samhällsklimat med ökad polarisering, ökad tendens till nationalism och se till sitt eget bästa. Hårdare ton i samhället där segregation och diskriminering ökar. Risk för att dessa krafter tar större plats i våra organisationer.	Bergman & Beving ger möjlighet att påverka genom aktivt hållbart ledarskap i linje med våra kärnvärden. Aktivt hållbart ledarskap via utbildning och kompetensutveckling. Utveckla en jämlik kommunikation både internt och externt och vara en ledande aktör inom detta område med syfte att påverka det samhälle vi verkar i.

Finansiella risker

Risk	Beskrivning	Bergman & Beving's hantering
Valuta-, refinansierings- och ränterisk	<p>Inom koncernen finns olika finansiella risker. Valutarisk är risken för att valutakurser ska få en negativ inverkan på Bergman & Beving's finansiella ställning och resultat. Transaktionsexponering är risken som uppstår som ett resultat av att koncernen har betalningsflöden i utländsk valuta. Omräkningsexponering uppstår som ett resultat av att koncernen genom utländska dotterbolag har nettoinvesteringar i utländska valutor. Koncernen utsätts också för finansieringsrisk, det vill säga risken att finansiering av koncernens kapitalbehov försvåras eller fördröjas. Med ränterisk menas risken att ofördelaktiga förändringar i räntenivåer får en negativ inverkan på den finansiella ställningen och resultatet.</p>	<p>Bergman & Beving eftersträvar en strukturerad och effektiv hantering av de finansiella riskerna i verksamheten i enlighet med den finanspolicy som fastställts av styrelsen. I finanspolicyen fastslås viljan att identifiera, minimera och kontrollera de finansiella riskerna samt definieras hur ansvaret för att hantera dessa risker ska fördelas inom organisationen. Målsättningen är att minimera de finansiella riskernas konsekvenser för resultatet. En mer detaljerad beskrivning av hur Bergman & Beving hanterar de finansiella riskerna finns i noten om finansiella instrument och finansiell riskhantering.</p>

KONCERNEN

Resultaträkning

MSEK	Not	2020/2021	2019/2020
Nettoomsättning	2, 4	4 311	4 060
Övriga rörelseintäkter	3	15	27
Summa rörelseintäkter		4 326	4 087
Kostnad sålda varor		-2 573	-2 388
Personalkostnader		-773	-779
Avskrivningar och nedskrivningar		-179	-164
Övriga rörelsekostnader		-554	-567
Summa rörelsens kostnader		-4 079	-3 898
Rörelseresultat	4, 5, 6	247	189
Finansiella intäkter		5	9
Finansiella kostnader		-40	-43
Finansnetto	7	-35	-34
Resultat efter finansiella poster		212	155
Skatter	9	-46	-39
Årets resultat		166	116
<i>Varav hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		164	116
Innehav utan bestämmande inflytande		2	0
Resultat per aktie före utspädning, SEK	17	6,15	4,30
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	17	6,15	4,30
Föreslagen/beslutad utdelning per aktie, SEK		3,00	1,50

KONCERNEN

Rapport över totalresultat

MSEK	Not	2020/2021	2019/2020
Årets resultat		166	116
Övrigt totalresultat			
<i>Komponenter som inte kommer omklassificeras till årets resultat</i>			
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner		-5	-48
Skatt hänförlig till komponenter som inte kommer omklassificeras	9	1	10
Summa		-4	-38
<i>Komponenter som kommer omklassificeras till årets resultat</i>			
Omräkningsdifferenser		-27	-5
Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		-9	6
Skatt hänförlig till komponenter som kommer omklassificeras	9	2	-1
Summa		-34	0
Årets övrigt totalresultat		-38	-38
Årets totalresultat		128	78
<i>Varav hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		126	78
Innehav utan bestämmande inflytande		2	0

KONCERNEN

Balansräkning

MSEK	Not	2021-03-31	2020-03-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	10	1 609	1 570
Övriga immateriella anläggningstillgångar	10	425	385
Materiella anläggningstillgångar	11	102	102
Nyttjanderättstillgångar	25	390	455
Finansiella placeringar	24	0	0
Andra långfristiga fordringar	13	5	3
Uppskjutna skattefordringar	9	91	89
Summa anläggningstillgångar		2 622	2 604
Omsättningstillgångar			
Varulager	14	1 129	1 077
Skattefordringar		2	26
Kundfordringar	24	950	855
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	50	52
Övriga fordringar	13	49	53
Likvida medel		139	90
Summa omsättningstillgångar	4, 22, 23, 24	2 319	2 153
SUMMA TILLGÅNGAR		4 941	4 757
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
	16		
Aktiekapital		57	57
Övrigt tillskjutet kapital		71	71
Reserver		-56	-22
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		1 629	1 525
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		1 701	1 631
Innehav utan bestämmande inflytande		14	12
Summa eget kapital		1 715	1 643
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	24	855	862
Avsättningar till pensioner	18	692	695
Övriga långfristiga avsättningar	19	43	65
Uppskjutna skatteskulder	9	93	105
Summa långfristiga skulder		1 683	1 727
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	24	378	383
Leverantörsskulder		609	583
Skatteskulder		46	23
Övriga skulder	20	161	130
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	349	268
Summa kortfristiga skulder		1 543	1 387
Summa skulder	4, 22, 23, 24	3 226	3 114
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 941	4 757

Information om koncernens ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not 26.

KONCERNEN

Rapport över förändring av eget kapital

MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa moder- bolagets ägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Utgående eget kapital 2019-03-31	57	71	-22	1 551	1 657	-	1 657
Årets resultat				116	116	0	116
Omräkningsdifferenser			-5		-5	0	-5
Övrigt totalresultat			5	-38	-33		-33
Årets totalresultat			0	78	78	0	78
Utdelning				-81	-81		-81
Inbetald premie vid utfärdade köpoptioner				2	2		2
Återköp av egna aktier				-25	-25		-25
Förändring innehav utan bestämmande inflytande					0	12	12
Transaktioner med koncernens ägare				-104	-104	12	-92
Utgående eget kapital 2020-03-31	57	71	-22	1 525	1 631	12	1 643
Årets resultat				164	164	2	166
Omräkningsdifferenser			-27		-27	0	-27
Övrigt totalresultat			-7	-4	-11		-11
Årets totalresultat			-34	160	126	2	128
Utdelning				-40	-40		-40
Inbetald premie vid utfärdade köpoptioner				1	1		1
Återköp av egna aktier				-17	-17		-17
Förändring innehav utan bestämmande inflytande					0	0	0
Transaktioner med koncernens ägare				-56	-56	0	-56
Utgående eget kapital 2021-03-31	57	71	-56	1 629	1 701	14	1 715

KONCERNEN

Kassaflödesanalys

MSEK	Not	2020/2021	2019/2020
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		247	189
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Av- och nedskrivningar anläggningstillgångar	10, 11, 25	179	164
Resultat vid försäljning av bolag och anläggningar		6	4
Förändring av pensionsåtaganden och övriga avsättningar		7	15
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		-2	0
Erhållen ränta		5	8
Erlagd ränta		-29	-28
Betald inkomstskatt		-20	-27
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		393	325
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager		-54	-76
Förändring av rörelsefordringar		-68	-9
Förändring av rörelseskulder		112	-18
Förändringar av rörelsekapital		-10	-103
Kassaflöde från den löpande verksamheten		383	222
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella och materiella anläggningstillgångar		-71	-122
Avyttring av immateriella och materiella anläggningstillgångar		1	1
Förvärv av dotterbolag/rörelse	30	-112	-207
Avyttring av dotterbolag		5	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-177	-328
Kassaflöde före finansiering		206	-106
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		762	418
Amortering av lån		-710	-75
Amortering av leasing		-111	-113
Betalda pensionsförmåner		-32	-31
Återköp egna aktier		-17	-25
Inlösta, utfärdade och återköpta köpoptioner		1	2
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-40	-81
Tillskjutet kapital från innehav utan bestämmande inflytande		-	12
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-147	107
Årets kassaflöde		59	1
Likvida medel vid årets början		90	85
Årets kassaflöde		59	1
Kursdifferens i likvida medel		-10	4
Likvida medel vid årets slut		139	90

MODERBOLAGET

Resultaträkning

MSEK	Not	2020/2021	2019/2020
Nettoomsättning	2	32	32
Övriga rörelseintäkter		0	0
Summa rörelseintäkter		32	32
Personalkostnader		-25	-24
Avskrivningar och nedskrivningar		-1	0
Övriga rörelsekostnader		-17	-19
Summa rörelsens kostnader	5, 6	-43	-43
Rörelseresultat		-11	-11
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	7	55	51
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	3	8
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-21	-22
Resultat efter finansiella poster		26	26
Bokslutsdispositioner	8	-1	-6
Resultat före skatt		25	20
Skatter	9	0	0
Årets resultat		25	20

MODERBOLAGET

Rapport över totalresultat

MSEK	Not	2020/2021	2019/2020
Årets resultat		25	20
Övrigt totalresultat			
<i>Komponenter som inte kommer omklassificeras till årets resultat</i>		-	-
<i>Komponenter som kommer omklassificeras till årets resultat</i>			
Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessåkringar		-9	6
Skatt hänförligt till övrigt totalresultat	9	2	-1
Årets övrigt totalresultat		-7	5
Årets totalresultat		18	25

MODERBOLAGET

Balansräkning

MSEK	Not	2021-03-31	2020-03-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10	0	0
Materiella anläggningstillgångar	11	2	3
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	28	704	704
Fordringar på koncernföretag	12	1 746	1 746
Uppskjuten skattefordran	9	1	-
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>		2 451	2 450
Summa anläggningstillgångar		2 453	2 453
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		630	546
Skattefordringar		1	13
Övriga fordringar		1	16
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	3	2
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>		635	577
Kassa och bank		0	0
Summa omsättningstillgångar		635	577
SUMMA TILLGÅNGAR	23	3 088	3 030
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		57	57
Reservfond		86	86
<i>Fritt eget kapital</i>			
Fond för verkligt värde		-3	4
Balanserad vinst		1 050	1 086
Årets resultat		25	20
Summa eget kapital		1 215	1 253
Obeskattade reserver	29	46	165
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	18	36	39
Uppskjuten skatteskuld	9	-	1
Summa avsättningar		36	40
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	24	560	510
Summa långfristiga skulder		560	510
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	24	269	274
Leverantörsskulder		1	2
Skulder till koncernföretag		935	774
Övriga skulder		11	1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	15	11
Summa kortfristiga skulder		1 231	1 062
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	23	3 088	3 030

MODERBOLAGET

Rapport över förändring av eget kapital

MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital				Summa eget kapital
	Aktie-kapital	Reserv-fond	Innehav av egna aktier	Fond för verkligt värde	Balanserat resultat	Årets resultat	
Utgående eget kapital 2019-03-31	57	86	-40	-1	1 185	45	1 332
Omföring av resultat					45	-45	-
Årets resultat						20	20
Övrigt totalresultat				5			5
Utdelning					-81		-81
Inbetald premie vid utfärdade köpoptioner					2		2
Återköp av egna aktier			-25				-25
Utgående eget kapital 2020-03-31	57	86	-65	4	1 151	20	1 253
Omföring av resultat					20	-20	-
Årets resultat						25	25
Övrigt totalresultat				-7			-7
Utdelning					-40		-40
Inbetald premie vid utfärdade köpoptioner					1		1
Återköp av egna aktier			-17				-17
Utgående eget kapital 2021-03-31	57	86	-82	-3	1 132	25	1 215

MODERBOLAGET

Kassaflödesanalys

MSEK	Not	2020/2021	2019/2020
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-11	-11
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Av- och nedskrivningar anläggningstillgångar	10, 11	1	0
Förändring av pensionsåtaganden		0	3
Erhållen ränta		58	59
Erlagd ränta		-22	-22
Betald inkomstskatt		12	-8
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		38	21
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring kortfristiga fordringar och skulder mot koncernföretag		45	-177
Förändring rörelsefordringar		15	-14
Förändring rörelseskulder		3	8
Förändringar av rörelsekapital		63	-183
Kassaflöde från den löpande verksamheten		101	-162
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella och materiella anläggningstillgångar		0	-3
Kassaflöde från investeringsverksamheten		0	-3
Kassaflöde före finansiering		101	-165
Finansieringsverksamheten			
Förändring långfristiga fordringar och skulder mot koncernföretag		0	-121
Upptagna lån		755	418
Amortering av lån		-710	-75
Inlösta, utfärdade och återköpta köpoptioner		1	2
Utbetald utdelning		-40	-81
Återköp egna aktier		-17	-25
Betalda pensionsförmåner		-3	-3
Lämnade och erhållna koncernbidrag		-87	50
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-101	165
Årets kassaflöde		0	0
Likvida medel vid årets början		0	0
Likvida medel vid årets slut		0	0

Noter

NOT 1 Väsentliga redovisningsprinciper

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från IFRS Interpretations Committee så som de har antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet Moderbolagets redovisningsprinciper.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 29 juni 2021. Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för beslut om fastställelse på årsstämman den 31 augusti 2021.

Värderingsgrunder tillämpade vid upprättande av de finansiella rapporterna

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste miljontal.

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument och finansiella tillgångar som kan säljas. Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och bedömningar ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i not 32 Viktiga uppskattningar och bedömningar.

Med händelser efter balansdagen avses både gynnsamma och ogynnsamma händelser som inträffar mellan balansdagen och den dag i början på nästkommande räkenskapsår då de finansiella rapporterna undertecknas av styrelsens ledamöter och verkställande direktören. Upplysningar lämnas i årsredovisningen om eventuella väsentliga händelser efter balansdagen som ej beaktats när de finansiella rapporterna godkänts för utfärdande. Sådana händelser som bekräftar förhållandena som förelåg på balansdagen beaktas vid upprättandet av de finansiella rapporterna.

Anläggningstillgångar och avyttringsgrupper som innehas för försäljning redovisas till det lägsta av det vid omklassificeringstidpunkten redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader.

Kvittning av fordringar och skulder och av intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts i en redovisningsrekommendation.

De angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår. Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent vid rapportering och konsolidering av moderbolag och dotterbolag.

Ändrade redovisningsprinciper

Ändringar av IFRS med tillämpning från och med den 1 januari 2020 har inte haft någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.

Nya eller reviderade IFRS som kommer att tillämpas under kommande perioder

Ett antal nya och ändrade IFRS har ännu inte trätt i kraft och har inte förtidstillämpats vid upprättandet av dessa finansiella rapporter. De ändrade IFRS med framtida tillämpning förväntas inte ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Segmentsrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken det kan generera intäkter och ådra sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av bolagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se not 4 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

Klassificering m.m.

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder i koncernen och moderbolaget består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen.

Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder i koncernen och moderbolaget består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

Konsolideringsprinciper

Dotterbolag

Dotterbolag är bolag som står under ett bestämmande inflytande från Bergman & Beving AB. Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till örlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om så kallad de facto control föreligger.

Dotterbolag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterbolag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterbolagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av eget kapitalinstrument eller skuldinstrument, redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuell innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, så kallat förvärv till lågt pris, redovisas denna direkt i årets resultat. Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade köpeskillingen är klassificerad som eget kapitalinstrument, görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga villkorade köpeskillingar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

I de fall förvärvet inte avser 100 procent av dotterbolaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande inflytande. Dessa två alternativ är att redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella netto-tillgångar alternativt att innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan göras förvärv för förvärv.

Not 1 forts

Vid förvärv som sker stegvis fastställs goodwillen den dag då bestämmande inflytande uppkommer. Tidigare innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat.

Avyttringar som leder till att bestämmande inflytande förloras, men där det finns ett kvarstående innehav, värderas detta innehav till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat.

Dotterbolags finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till och med det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande

Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare (inom balanserade vinstmedel) och innehav utan bestämmande inflytande. Därför uppkommer inte goodwill i dessa transaktioner. Förändringen av innehav utan bestämmande inflytande baseras på dess proportionella andel av nettotillgångar.

Försäljning till innehav utan bestämmande inflytande

Försäljning till innehav utan bestämmande inflytande, där bestämmande inflytande kvarstår, redovisas som en transaktion inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erhållen likvid och innehav utan bestämmande inflytandes proportionella andel av förvärvade nettotillgångar redovisas under balanserade vinstmedel.

Intressebolag

Intressebolag är bolag över vilka koncernen har ett betydande men inte bestämmande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen, vanligen genom andelsinnehav mellan 20–50 procent av röstetalet. Från och med den tidpunkt som det betydande inflytandet erhålls redovisas andelar i intressebolag enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet för aktierna i intressebolagen motsvaras av koncernens andel i intressebolagens eget kapital samt koncernmässig goodwill och andra eventuella kvarvarande värden på koncernmässiga över- eller undervärden. I koncernens resultaträkning redovisas som "Andelar i intressebolags resultat" koncernens andel i intressebolagens resultat justerat för eventuella avskrivningar, nedskrivningar och upplösningar av förvärvade över- respektive undervärden. Dessa resultatandelar minskade med erhållna utdelningar från intressebolagen utgör den huvudsakliga förändringen av det redovisade värdet på andelar i intressebolag. Koncernens andel av övrigt totalresultat i intressebolagen redovisas på en separat rad i koncernens övrigt totalresultat.

Eventuell skillnad vid förvärvet mellan anskaffningsvärdet för innehavet och ägarbolagets andel av det verkliga värdet netto av intressebolagets identifierbara tillgångar och skulder redovisas enligt samma principer som vid förvärv av dotterbolag. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av eget kapitalinstrument eller skuldinstrument, inkluderas i anskaffningsvärdet. När koncernens andel av redovisade förluster i intressebolaget överstiger det redovisade värdet på andelarna i koncernen reduceras andelarnas värde till noll. Avräkning för förluster sker även mot långfristiga finansiella mellanhavanden utan säkerhet, vilka till sin ekonomiska innebörd utgör del av ägarbolagets nettoinvestering i intressebolaget. Fortsatta förluster redovisas inte såvida inte koncernen lämnat garantier för att täcka förluster uppkomna i intressebolaget. Kapitalandelsmetoden tillämpas till den tidpunkt när det betydande inflytandet upphör.

Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernbolag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Orealiserade vinster som uppkommer från transaktioner med intressebolag elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i bolaget. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov.

Utländsk valuta**Transaktioner i utländsk valuta**

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer där bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Ickemonetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället.

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamheternas funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs, vilken utgör en approximation av de valutakurser som föreligger vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår i samband med omräkning av en utländsk nettoinvestering redovisas via övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiseras de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna, varvid de omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat. I det fall den utländska verksamheten inte är helägd fördelas omräkningsdifferensen till innehav utan bestämmande inflytande utifrån dess proportionella ägarandel. När bestämmande inflytande, betydande inflytande eller gemensamt bestämmande inflytande upphör för en utlandsverksamhet realiseras de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna, varvid de omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat. I de fall avyttring sker men bestämmande inflytande kvarstår överförs proportionell andel av ackumulerade omräkningsdifferenser från omräkningsreserven till innehav utan bestämmande inflytande.

Intäkter

Koncernens intäkter består av försäljning av varor och tjänster. Intäkt värderas utifrån den ersättning som specificeras i avtalet med kunden. Koncernen redovisar intäkten när kontroll över en vara eller tjänst överförs till kunden.

Försäljning av varor

Då den övervägande delen av försäljningen avser varor redovisas intäkten vanligtvis vid en viss tidpunkt när varorna har levererats till köparen. Det vill säga när kontrollen över varorna överförs. Volymrabatter till kunder förekommer och reducerar då intäkterna. Intäkterna redovisas inte om det finns risk att en väsentlig återföring kan uppstå på grund av uppskattad rabatt. Garantier förekommer men utgör inte en separat prestation och påverkar inte intäktsredovisningen.

Tjänsteuppdrag

Intäkter från tjänsteuppdrag redovisas normalt i samband med att tjänsten utförs. Intäkter från tjänsteuppdrag redovisas enligt principerna för så kallad successiv vinstavräkning. Färdigställandegraden fastställs normalt utifrån förhållandet mellan nedlagda utgifter på balansdagen i relation till beräknade totala utgifter. En befarad förlust redovisas omedelbart i koncernens resultat.

Hysesintäkter

Hysesintäkter från fastigheter redovisas linjärt i årets resultat baserat på villkoren i hyresavtalet. Den sammanlagda kostnaden för lämnade förmåner redovisas som en minskning av hyresintäkterna linjärt över hyresperioden.

Intäkter från fastighetsförsäljning

Intäkter från fastighetsförsäljningar redovisas på tillträdesdagen om inte kontrollen har övergått vid en annan tidpunkt.

Leasing

När ett avtal ingås bedömer koncernen om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet

Not 1 forts

överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

Leasingavtal där koncernen är leasetagare

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingkulld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingkuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för koncernen är leasingperiodens slut. I de mer sällsynta fall, då anskaffningsvärdet för nyttjanderätten återspeglar att koncernen kommer att utnyttja en option att köpa den underliggande tillgången, skrivs tillgången av till nyttjandeperiodens slut.

Leasingkuldens – som delas upp i långfristig och kortfristig del – värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingperioden utgörs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas.

Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med koncernens marginella upplåningsränta, vilken utöver koncernens/bolagets kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet.

Leasingkuldens omfattar nuvärdet av följande avgifter under bedömd leasingperiod:

- fasta avgifter, inklusive till sin substans fasta avgifter,
- variabla leasingavgifter kopplade till index eller pris ("rate"), initialt värderade med hjälp av det index eller pris ("rate") som gällde vid inledningsdatumet,
- eventuella restvärdesgarantier som förväntas betalas,
- lösenpriset för en köpoption som koncernen är rimligt säker på att utnyttja och
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet om bedömd leasingperiod återspeglar att sådan uppsägning kommer att ske.

Skuldens värde ökas med räntekostnaden för respektive period och reduceras med leasingbetalningarna. Räntekostnaden beräknas som skuldens värde gånger diskonteringsräntan.

Leasingkuldens och tillgångens värde justeras i samband med att ombedömning sker av leasingperioden eller ändringar av andra parametrar i avtalet. Normalt i samband med att sista uppsägningsdatumet inom tidigare bedömd leasingperiod för lokalhyresavtal har passerats alternativt då betydelsefulla händelser inträffar eller omständigheterna på ett betydande sätt förändras på ett sätt som är inom koncernens kontroll och påverkar den gällande bedömningen av leasingkuldens.

För leasingavtal som har en leasingperiod på tolv månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 TSEK, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingkulld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och fordringar, räntekostnader på lån, utdelningsintäkter och valutakursdifferenser.

Ränteintäkter på fordringar och räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens anskaffningsvärde. Räntekostnader inkluderar periodiserade belopp av emissionskostnader och liknande direkta transaktionskostnader för att uppta lån.

Utdelningsintäkt redovisas när rätten att erhålla betalning fastställs. Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas och redovisas i koncernen i enlighet med reglerna i IFRS 9. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kundfordringar, övriga

fordringar, finansiella placeringar samt derivat. Bland skulder återfinns låneskulder, leverantörsskulder, övriga skulder samt derivat.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när koncernen blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång eller del av finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller koncernen förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld eller del av finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt när det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen som utgör den dag då koncernen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgångar.

Klassificering och värdering

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader för alla finansiella instrument förutom avseende derivat och finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde via resultatet, vilka redovisas till verkligt värde exklusive transaktionskostnader. Ett finansiellt instruments klassificering avgör hur det värderas efter första redovisningstillfället. Klassificering av finansiella tillgångar enligt IFRS 9 baseras på bolagets affärsmodell för förvaltningen av de finansiella tillgångarna och egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena från den finansiella tillgången. Koncernens innehav av finansiella instrument är klassificerade enligt följande:

Finansiella placeringar

Aktier och andelar bland finansiella anläggningstillgångar som inte redovisas som dotterbolag, intressebolag eller joint ventures redovisas i denna kategori. Koncernen värderar dessa till verkligt värde via resultatet. Bergman & Beving har noterat innehav i denna kategori och värdet uppgår inte till några väsentliga belopp.

Kundfordringar, andra fordringar som är finansiella tillgångar och likvida medel

Kundfordringar, andra korta fordringar, långfristiga fordringar och likvida medel redovisas till upplupet anskaffningsvärde minskat med eventuell reservering för nedskrivningar. Belopp diskonteras inte när det inte har väsentlig effekt. Posterna redovisas efter avdrag för förväntade kreditförluster. Fordringarnas nedskrivningsbehov bedöms utifrån en individuell prövning av kreditrisken när fordran initialt uppstår och sedan under hela dess löptid. Bolagen i koncernen värderar kreditrisken med tillgänglig information om historiska kredithändelser, nuvarande omständigheter och prognoser för framtida utveckling. Kreditrisken är generellt utspridd över ett stort antal kunder och speglar koncernens handelsverksamhet väl där den totala omsättningen byggs upp av många affärstransaktioner och en god riskspridning av försäljningen på olika branscher och bolag. Historiskt sett har konstaterade kundförluster varit få och små inom Bergman & Beving-koncernen. Kreditkvaliteten i de kundfordringar som inte har förfallit till betalning och inte heller skrivits ned bedöms som god.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Lån, leverantörsskulder och vissa andra rörelseskulder ingår i denna kategori. Upplåning redovisas till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan upplåningsbeloppet (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i årets resultat fördelat över låneperioden med tillämpning av effektivräntemetoden. Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder om bolaget inte har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalningen i åtminstone tolv månader efter balansdagen. Leverantörsskulder och andra rörelseskulder diskonteras inte, eftersom de inte har någon väsentlig effekt.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet

Skulder för villkorade tilläggsköpeskillningar som uppstår i rörelseförvärv värderas till verkligt värde via resultatet. Värderingen av dessa tillhör värderingsnivå 3, där värderingen baseras på de förvärvade

Not 1 forts

verksamheternas förväntade framtida finansiella prestation vilken har bedömts av företagsledningen.

Derivat och säkringsredovisning

Derivatinstrument redovisas initialt till verkligt värde. Derivatinstrument som innehas för säkringar utgörs av valutaterminskontrakt för säkring av mycket sannolika prognostiserade transaktioner i utländsk valuta (kassaflödessäkring). För att uppfylla kraven på säkringsredovisning krävs att det finns en entydig koppling till den säkrade posten, att säkringen effektivt skyddar den säkrade posten, att säkringsdokumentation har upprättats och att effektiviteten kan mätas.

Efter den initiala redovisningen värderas valutaterminerna till verkligt värde. Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som identifierats som kassaflödessäkring redovisas i övrigt totalresultat och de ackumulerade värdeförändringarna i en särskild komponent i eget kapital (säkringsreserven).

Vinst eller förlust som hänför sig till eventuell ineffektiv del redovisas omedelbart i resultatet. Ackumulerade belopp i eget kapital återförs till årets resultat i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet (till exempel när den prognostiserade försäljningen som är säkrad påverkar resultatet). Om den prognostiserade transaktionen som är säkrad resulterar i redovisning av en ickefinansiell tillgång (till exempel varulager) upplöses säkringsreserven via övrigt totalresultat och inkluderas i det första redovisade värdet på tillgången eller skulden.

Likvida medel

Likvida medel i balansräkningen omfattar likvida bankmedel och tillgänglig kassa samt kortfristiga placeringar med en återstående löptid på tre månader eller mindre per anskaffningstillfälle. Även likvida medel innefattas inom tillämpningsområdet nedskrivningar enligt IFRS 9. Den nedskrivning som skulle kunna komma i fråga bedöms dock vara immateriell. Likvida medel placeras i banker med högt kreditbetyg.

Materiella anläggningstillgångar**Ägda tillgångar**

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma koncernen till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Exempel på direkt hänförliga kostnader som ingår i anskaffningsvärdet är kostnader för leverans och hantering, installation, lagfarter, konsulttjänster och juristtjänster. Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av tillgångar som tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning ingår i anskaffningsvärdet.

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Mark skrivs inte av. Koncernen tillämpar komponentavskrivning, vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

Beräknade nyttjandeperioder:

Byggnader, rörelsefastigheter	5–100 år
Markanläggningar	20 år
Inredning i annans fastighet	3–15 år
Maskiner	3–10 år
Inventarier	3–10 år

Rörelsefastigheterna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad. Byggnaderna består emellertid av flera komponenter vars nyttjandeperioder varierar. Nyttjandeperioderna har bedömts variera mellan 5–100 år på dessa komponenter.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

Stomme	100 år
Stomkompletteringar, innerväggar etc.	50 år
Installationer; värme, el, VVS, ventilation etc.	10–50 år
Yttre ytskikt; fasader, yttertak etc.	10–50 år
Inre ytskikt; maskinell utrustning etc.	10–15 år
Byggnadsinventarier	5–10 år

Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

Immateriella tillgångar**Goodwill**

Goodwill representerar skillnaden mellan överförd ersättning för rörelseförväret och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och skrivs inte av löpande. I stället görs en årlig nedskrivningsprövning. Vid eventuella fall där överförd ersättning för rörelseförvärv understiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder, så kallat förvärv till lågt pris, redovisas skillnaden direkt i årets resultat.

Forskning och utveckling

Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny teknisk kunskap redovisas som kostnad då de uppkommer.

Utgifter för utveckling, där resultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och bolaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar samtliga direkt hänförliga utgifter; till exempel för material och tjänster, ersättningar till anställda, registrering av en juridisk rättighet, avskrivningar på patent och licenser, låneutgifter i enlighet med IAS 23. Övriga utgifter för utveckling redovisas i årets resultat som kostnad när de uppkommer. I rapport över finansiell ställning redovisade utvecklingsutgifter är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förväras av koncernen redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar och utgörs av kundrelationer, varumärken, aktiverade IT-utgifter för utveckling, leverantörskontrakt och köp av programvaror. Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i årets resultat när kostnaden uppkommer.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i balansräkningen endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänför sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Not 1 forts**Avskrivningsprinciper**

Avskrivningar redovisas i årets resultat över den immateriella tillgångens beräknade nyttjandeperiod, såvida inte sådan nyttjandeperiod är obestämbar. Goodwill och immateriella tillgångar, exempelvis vissa varumärken, med en obestämbar nyttjandeperiod prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning.

Beräknade nyttjandeperioder:

Varumärken, leverantörskontrakt, kundrelationer etc.	3–10 år
Mjukvaruprogram, IT-investeringar	3–10 år
Produktutveckling	3–8 år

Använda avskrivningsmetoder och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

Nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas minst vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Om någon indikation på nedskrivning finns beräknas tillgångens återvinningsvärde.

För goodwill, andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet minst årligen. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassafflöden till en enskild tillgång grupperas nettotillgångarna till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassafflöden (en så kallad kassagenererande enhet).

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassafflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången. För en tillgång som inte genererar kassafflöden som är väsentligen oberoende av andra tillgångar så beräknas återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

Nedskrivningar på goodwill återförs inte. Nedskrivningar på andra tillgångar återförs om det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. En nedskrivning återförs endast till den utsträckning tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som tillgången skulle ha haft om någon nedskrivning inte hade gjorts, med beaktande av de avskrivningar som då skulle ha gjorts.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas som huvudregel genom tillämpning av metod som bygger på vägda genomsnitt och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick samt alternativt genom först-in-först-ut-metoden (FIFU). Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning.

Eget kapital

Koncernens eget kapital delas upp i aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, reserver, balanserade vinstmedel inklusive årets resultat samt innehav utan bestämmande inflytande.

Återköp av egna aktier

Innehav av egna aktier och andra egetkapitalinstrument redovisas som en minskning av det egna kapitalet. Förvärv av sådana instrument redovisas som en avdragspost från eget kapital. Likvid från avyttring av

egetkapitalinstrument redovisas som en ökning av eget kapital. Eventuella transaktionskostnader redovisas direkt mot eget kapital.

Utdelningar

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie före utspädning baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras genomsnittligt antal aktier genom att ta hänsyn till teoretisk utspädning av antal aktier, vilka under rapporterade perioder hänförs till köpoptioner utgivna till anställda.

Ersättningar till anställda**Avgiftsbestämda pensionsplaner**

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där bolagets förpliktelse är begränsad till de avgifter bolaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som bolaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställde som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt bolaget under en period.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Koncernens nettoförpliktelser avseende förmånsbestämda planer beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder. Beräkningen utförs av en kvalificerad aktuarie med användande av den så kallade Projected Unit Credit Method. Åtagandena värderas till nuvärdet av förväntade framtida utbetalningar, därvid beaktande beräknade framtida löneökningar. Diskonteringsräntan är räntan på balansdagen på en förstklassig företagsobligation eller bostadsobligation med en löptid som motsvarar koncernens pensionsförpliktelser. När det inte finns en fungerande marknad för sådana obligationer används istället marknadsräntan på statsobligationer med en motsvarande löptid. För fonderade planer minskar det verkliga värdet på förvaltningstillgångarna det framräknade värdet.

När beräkningen leder till en tillgång för koncernen begränsas det redovisade värdet på tillgången till det lägsta av överskottet i planen och tillgångsbegränsningen beräknad med hjälp av diskonteringsräntan. Tillgångsbegränsningen utgörs av nuvärdet av de framtida ekonomiska fördelarna i form av minskade framtida avgifter eller kontant återbetalning. Vid beräkning av nuvärdet av framtida återbetalningar eller inbetalningar beaktas eventuella krav på minimifondering.

Andra väsentliga antaganden och bedömningar utöver diskonteringsräntan vid beräkning av koncernens förmånsbestämda planer är framtida löneökningar, inflation och förväntad livslängd. Förväntade löneökningar är baserade på en sammanvägning av koncernens egen historik, marknadsförväntningar och prognoser från marknadsundersökningar. Inflation antaganden baseras på en sammanvägning av faktorer som centralbankens inflationsmål, implicita marknadsförväntningar och långsiktiga prognoser från analytiker. Livslängdsantaganden är baserade på mortalitetstabeller där DUS14 tillämpas från och med den 31 mars 2016.

Åtaganden för ålderspension till tjänstemän i Sverige enligt ITP-planen hanteras huvudsakligen inom det så kallade FPG/PRI-systemet. Åtaganden för familjepension tryggas dock genom försäkring i Alecta. Även dessa åtaganden är förmånsbestämda. Koncernen har dock inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa dessa åtaganden som en förmånsbestämd plan, utan dessa genom försäkring i Alecta tryggade pensioner redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Per den 31 december 2020 beräknas Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 148 procent (148 procent). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer

Not 1 forts

med IAS 19. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade.

När ersättningarna i en plan förbättras redovisas den andel av den ökade ersättningen som hänför sig till medarbetarnas tjänstgöring under tidigare perioder som en kostnad i årets resultat. I balansräkningen redovisat värde för pensioner och liknande förpliktelser motsvarar förpliktelsernas nuvärde vid bokslutstidpunkten, med avdrag för det verkliga värdet av förvaltningstillgångarna.

Räntekostnaden/intäkten netto på den förmånsbestämda förpliktelsen/tillgången redovisas i årets resultat under finansnettot. Räntenettet är baserat på den ränta som uppkommer vid diskontering av nettoförpliktelser, det vill säga ränta på förpliktelsen, förvaltningstillgångar och ränta på effekt av eventuella tillgångsbegränsningar. Övriga komponenter redovisas i rörelseresultatet. Omvärderingseffekter utgörs av aktuariella vinster och förluster, skillnad mellan faktisk avkastning på förvaltningstillgångar och den summa som inkluderas i räntenettet och eventuella ändringar av effekter tillgångsbegränsningar (exklusive ränta som inkluderas i finansnettot). Omvärderingseffekterna redovisas i övrigt totalresultat. Ändringar eller reduceringar av en förmånsbestämd plan redovisas direkt i årets resultat. Den särskilda löneskatten utgör en del av de aktuariella antagandena och redovisas därför som en del av nettoförpliktelsen/-tillgången. Den del av särskild löneskatt som är beräknad utifrån tryggandelagen i juridisk person redovisas av förenklings-skäl som upplupen kostnad istället för som del av nettoförpliktelsen/-tillgången.

Avkastningsskatt redovisas löpande i resultatet för den period skatten avser och ingår därmed inte i skuldberäkningen. Vid fonderade planer belastar skatten avkastningen på förvaltningstillgångar och redovisas i övrigt totalresultat. Vid ofonderade eller delvis ofonderade planer belastar skatten årets resultat.

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägning av personal endast om bolaget är förpliktigt att antingen avsluta en anställds eller en grupp av anställdas anställning före den normala tidpunkten eller lämna ersättning vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. I det senare fallet redovisas en skuld och en kostnad om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet anställda som kommer att acceptera erbjudandet tillförlitligt kan uppskattas.

Aktierelaterade ersättningar

I samband med årsstämorna 2017, 2018, 2019 respektive 2020 beslutades att ge ut köptionsprogram till ledningspersoner inom koncernen. För optionerna har en marknadsmässig premie betalats, varför ingen personalkostnad uppstått vid tilldelningstillfällena. I villkoren ingår dock att den anställda erhåller en viss subvention för betald premie som utbetalas till den anställda under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda. Subventionerna utbetalas i september 2019, september 2020, september 2021 respektive september 2022 under förutsättning att samtliga förvärvade köpoptioner kvarstår samt att personen fortfarande är anställd inom Bergman & Beving-koncernen.

Avsättningar

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder ovisshet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i rapporten över finansiell ställning när det finns en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

Garantier

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier

och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

Omstrukturering

En avsättning för omstrukturering redovisas när koncernen har fastställt en utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstruktureringen antingen har påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

Förlustkontrakt

En avsättning för förlustkontrakt redovisas när de förväntade fördelarna som koncernen väntas erhålla från ett kontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna att uppfylla förpliktelserna enligt kontraktet.

Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Det beaktas inte för temporär skillnad som uppkommit vid redovisningen av koncernmässig goodwill. Vidare beaktas inte temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intressebolag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baseras sig på hur redovisade värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventualförpliktelser

En eventalförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Kassaflödesanalys

In- och utbetalningar har delats upp i följande kategorier; löpande verksamhet, investeringsverksamhet och finansieringsverksamhet. Den indirekta metoden tillämpas vid flöden från den löpande verksamheten.

Årets förändringar av rörelsetillgångar och rörelseskulder har justerats för effekter av valutakursförändringar. Förvärv och avyttringar redovisas inom investeringsverksamheten.

De tillgångar och skulder som de förvärvade och avyttrade bolagen hade vid förvärvstidpunkten ingår ej i analysen av rörelsekapitalförändringar och ej heller i förändringar av balansposter redovisade inom investerings- och finansieringsverksamheterna.

Förutom kassa- och bankflöden gäller att till likvida medel hänförs kortfristiga placeringar, vilkas omvandlande till bankmedel kan ske till ett i huvudsak i förväg känt belopp. Som likvida medel anses kortfristiga placeringar med en kortare löptid än tre månader.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även av Rådet för finansiell rapportering utgivna uttalanden gällande för noterade bolag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen,

Not 1 forts

tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Ändrade redovisningsprinciper

Om inte annat anges nedan har moderbolagets redovisningsprinciper under räkenskapsåret förändrats i enlighet med vad som anges ovan för koncernen.

Dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterbolag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer. Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten för att köpeskillningen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/ fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar i resultatet.

Leasade tillgångar

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR 2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingkulder i balansräkningen.

Ersättningar till anställda

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än som anges i IAS 19. Moderbolaget följer tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De mest väsentliga skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. I resultaträkningen görs i moderbolaget på motsvarande sätt ingen fördelning av del av bokslutsdispositioner till uppskjuten skattekostnad.

Finansiella garantiavtal

Moderbolaget har i överensstämmelse med lättnadsreglerna i RFR 2 valt att inte tillämpa bestämmelserna i IFRS 9 om finansiella garantiavtal till förmån för dotterbolag. Lättnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterbolag och intressebolag. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

Finansiella instrument

Moderbolaget har valt att inte tillämpa IFRS 9 för finansiella instrument. Delar av principerna i IFRS 9 är dock tillämpliga såsom avseende nedskrivningar, inbokning/bortbokning och kriterier för att säkringsredovisning ska få tillämpas och effektivräntemetoden för ränteintäkter och räntekostnader. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip. För finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde tillämpas IFRS 9:s nedskrivningsregler. Nedskrivningar på onoterade aktieinnehav som inte utgör innehav i dotterbolag, intressebolag eller samarbetsarrangemang redovisas om nuvärdet av förväntade framtida kassaflöden är lägre än redovisat värde. Moderbolaget har inga innehav i noterade aktier. Vid valutasäkring av fordringar och skulder i utländsk valuta med hjälp av terminskontrakt används normalt terminskursen vid värdering av säkrad fordran eller skuld.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren. Koncernbidrag, såväl mottagna som lämnade, redovisas i resultaträkningen som bokslutsdisposition.

NOT 2 Nettoomsättningens fördelning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020/2021	2019/2020	2020/2021	2019/2020
Nettoomsättning				
Varuförsäljning	4 252	3 999	-	-
Tjänsteuppdrag	57	58	32	31
Hysesintäkter	2	3	-	1
Provisioner, bonus och liknande intäkter	0	0	-	-
Totalt	4 311	4 060	32	32

Intäkter i moderbolaget avser koncerninterna tjänster med 32 MSEK (31).

NOT 3 Övriga rörelseintäkter

	Koncernen	
	2020/2021	2019/2020
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	-	3
Bidrag från EU, stat och kommun	0	0
Försäkringsersättningar	1	0
Vinst vid avyttring av materiella anläggningstillgångar	0	0
Aktiverat arbete för eget bruk	8	23
Återföring av tilläggsköpeskillning tidigare förvärv	5	-
Övrigt	1	1
Totalt	15	27

NOT 4 Segmentsrapportering

Bergman & Beving består av tre divisioner: Building Materials, Workplace Safety och Tools & Consumables. Divisionerna är den operativa organisationen så som koncernens företagsledning och styrelse följer upp verksamheten. I Koncerngemensamt ingår koncernens ledning, ekonomi, logistik, IT och juridik.

Bergman & Beving består av ledande bolag med nischade produkter och varumärken till professionella användare inom industri- och byggsektorerna.

Building Materials utvecklar och marknadsför ett brett sortiment av produkter och lösningar inom fästteknik, brandskydd samt plattsättning och murarbeten. Produkterna erbjuds under varumärkena ESSVE, H&H, KGC, Flammatex och FireSeal.

Workplace Safety utvecklar koncept inom personlig skyddsutrustning för industri- och byggsektorerna samt har egna varumärken som Zekler, Guide, L.Brador, Cresto, Arbesko, RESQ, Systemtext och JO Safety.

Tools & Consumables erbjuder marknads bredaste sortiment av verktyg och maskiner för professionella användare inom industri, bygg och offentlig verksamhet. I Tools & Consumables ingår Luna Group, som idag är Nordens ledande leverantör av högkvalitativa verktyg och maskiner samt varumärkena Teng Tools, Luna, Mareld, Limit, Miller's och Germ.

Internprissättningen mellan rörelsesegmenten sker till marknads-mässiga villkor. Det finns inga tillgångar i rörelsesegmenten som berörs av väsentliga förändringar jämfört med den senaste årsredovisningen.

Not 4 forts

	2020/2021					Koncernen totalt
	Building Materials	Workplace Safety	Tools & Consumables	Koncern- gemensamt	Eliminerings	
Nettoomsättning						
Externa kunder	1 262	1 554	1 492	3	-	4 311
Interna kunder	7	35	3	283	-328	-
Totalt	1 269	1 589	1 495	286	-328	4 311
EBITA	85	137	57	-8	-	271
Rörelseresultat	80	128	47	-8	-	247
Finansnetto	-	-	-	-35	-	-35
Resultat efter finansnetto	80	128	47	-43	-	212
Goodwill	600	640	369	-	-	1 609
Övriga tillgångar	1 070	1 312	1 316	1 808	-2 174	3 332
Summa tillgångar	1 670	1 952	1 685	1 808	-2 174	4 941
Skulder	877	939	1 194	2 390	-2 174	3 226
Övriga upplysningar						
Investeringar	17	24	4	73	-	118
varav i Nyttjanderättstillgångar	-	-	-	53	-	53
Avskrivningar	-13	-22	-17	-127	-	-179
varav i Nyttjanderättstillgångar	-	-	-	-114	-	-114

	2019/2020					Koncernen totalt
	Building Materials	Workplace Safety	Tools & Consumables	Koncern- gemensamt	Eliminerings	
Nettoomsättning						
Externa kunder	1 136	1 365	1 556	3	0	4 060
Interna kunder	7	36	9	260	-312	-
Totalt	1 143	1 401	1 565	263	-312	4 060
EBITA	53	95	73	-13	0	208
Rörelseresultat	48	89	64	-12	0	189
Finansnetto	-	-	-	-34	-	-34
Resultat efter finansnetto	48	89	64	-46	0	155
Goodwill	592	619	359	-	-	1 570
Övriga tillgångar	912	1 150	1 190	1 923	-1 988	3 187
Summa tillgångar	1 504	1 769	1 549	1 923	-1 988	4 757
Skulder	755	880	1 177	2 290	-1 988	3 114
Övriga upplysningar						
Investeringar	12	31	31	105	-	179
varav i Nyttjanderättstillgångar	-	-	-	55	-	55
Avskrivningar	-11	-14	-13	-126	-	-164
varav i Nyttjanderättstillgångar	-	-	-	-118	-	-118

Övriga ej kassaflödespåverkande poster som ingår i rörelseresultatet, utöver avskrivningar och nedskrivningar enligt tabell ovan, avser förändringar av pensionsåtagande om totalt -21 MSEK (-32), varav -6 MSEK (-10) i Building Materials, -3 MSEK (-3) i Workplace Safety, -7 MSEK (-14) i Tools & Consumables och -5 MSEK (-5) i Koncerngemensamt.

Information för geografiskt område

Koncernen är i huvudsak verksam i Sverige, Norge och Finland. Nettoomsättningen som presenteras för de geografiska marknaderna baseras på kundernas hemvist, medan anläggningstillgångar baseras på verksamheternas geografiska lokalisering.

	2020/2021		2019/2020	
	Nettoomsättning externt	Anläggningstillgångar	Nettoomsättning externt	Anläggningstillgångar
Sverige	1 780	2 189	1 683	2 196
Norge	1 139	90	1 101	89
Finland	418	42	382	56
Övriga länder	974	205	894	171
Koncernen totalt	4 311	2 526	4 060	2 512

NOT 5 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda per land	2020/2021		2019/2020	
	Antal	Varav kvinnor %	Antal	Varav kvinnor %
Sverige, moderbolaget	6	13	6	17
Sverige, övriga svenska bolag	559	34	588	34
Norge	117	16	124	14
Finland	59	25	55	24
Danmark	18	33	12	33
Estland	51	33	56	32
Brasilien	49	41	57	39
Polen	57	39	46	24
Övriga länder	163	32	141	33
Koncernen totalt	1 079	32	1 085	31

Antalet heltidsanställda vid årets utgång var 1 129 (1 083).

Andel kvinnor i Bergman & Beving's styrelse och ledande befattningshavare	2020/2021	2019/2020
Moderbolaget		
Styrelsen	33 %	33 %
Företagsledningen	0 %	0 %
Koncernen		
Styrelser	8 %	7 %
Ledande befattningshavare	21 %	20 %
Gruppen ledande befattningshavare ovan innefattar personer i ledningsgrupper i koncernbolag om totalt 122 anställda (110).		
	Koncernen	
Ersättning och andra förmåner	2020/2021	2019/2020
Löner och andra ersättningar	597	564
Pensionskostnader förmånsbaserade planer	15	17
Pensionskostnader avgiftsbaserade planer	48	49
Sociala avgifter	141	154
Totalt	801	784

Moderbolaget Ersättning och andra förmåner	2020/2021			2019/2020		
	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt
Löner och andra ersättningar	7	9	16	7	5	12
varav rörlig ersättning	0	4	4	1	1	2
Sociala kostnader	4	5	9	4	4	8
varav pensionskostnader	2	1	3	2	1	3

Gruppen ledande befattningshavare ovan innefattar personer i företagsledningen anställda i moderbolaget.

Moderbolagets utestående PRI pensionsförpliktelser till verkställande direktören och styrelsens ordförande uppgår till 1 170 KSEK (900), varav ingen avser styrelsens ordförande.

Berednings- och beslutsprocess avseende ersättning till styrelsen, verkställande direktören och andra ledande befattningshavare

Valberedningen lämnar förslag till styrelsearvode för beslut vid årsstämman fördelat mellan styrelsens ordförande och övriga styrelseledamöter.

Processen för att bereda och besluta om ersättning till Bergman & Beving's verkställande direktör och koncernchef samt övriga företagsledningen, tar sin utgångspunkt i de av styrelsen föreslagna och av årsstämman beslutade riktlinjerna.

Ersättningsutskottet lämnar förslag till styrelsen kring utformning av en ersättningsstruktur för koncernens företagsledning i linje med stämmans riktlinjer samt bereder förslag till eventuella aktierelaterade incitaments-

program. Ersättningsutskottet lämnar även beredande förslag till styrelsen avseende ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande direktören samt beslutar om ersättning till övriga medlemmar i företagsledningen.

En närmare presentation av ersättningsutskottets sammansättning och arbete återfinns i bolagsstyrningsrapporten.

Ersättning styrelseledamöter, KSEK	Koncernen	
	2020/2021	2019/2020
Styrelsens ordförande	700	700
Övriga styrelseledamöter	1 219	1 425
Totalt	1 919	2 125

Arvodet till styrelsen

Styrelsen har i enlighet med årsstämmans beslut i augusti 2020 erhållit arvode under verksamhetsåret 2020/2021 för arbete i Bergman & Beving AB:s styrelse. Då en styrelseledamot avgick i förtid så har arvodet reducerats i motsvarande mån. Styrelsens ordförande, Jörgen Wigh, har inte erhållit annan ersättning än styrelsearvode.

Ersättningar och andra förmåner till företagsledningen 2020/2021

KSEK	Fast lön ¹	Rörlig lön, ettårig ²	Rörlig lön, flerårig	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Ersättning och andra förmåner totalt	Utestående köpoptioner (st.)
Pontus Boman, vd och koncernchef	4 069	207	–	123	993	5 392	135 600
procentuell andel av ersättning totalt	76 %	4 %	–	2 %	18 %		
Övriga medlemmar i företagsledningen (1 befattning)	2 197	110	–	112	571	2 990	82 500
Totalt	6 266	317	–	235	1 564	8 382	218 100

1) Inkluderar subvention för optionsprogram (för 2020/2021 utbetalades 213 KSEK till vd) samt löneavstående i inledningen av covid-19-pandemin.

2) Bonus baseras till 80 procent på resultatmål och till 20 procent på avkastningsmål (R/RK). Under året har utfallet uppgått till 87 procent. Under 2021/2022 har bonusen utbetalats för 2020/2021.

Ersättningar och andra förmåner till företagsledningen 2019/2020

KSEK	Fast lön	Rörlig lön, ettårig	Rörlig lön, flerårig	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Ersättning och andra förmåner totalt	Utestående köpoptioner (st.)
Pontus Boman, vd och koncernchef	3 896	671	–	129	1 060	5 756	102 000
Övriga medlemmar i företagsledningen (1 befattning)	2 081	351	–	100	562	3 094	80 000
Totalt	5 977	1 022	–	229	1 622	8 850	182 000

Not 5 forts

Jämförbar information avseende utveckling av ersättning och bolagets resultat

	2020/2021 vs 2019/2020
Ersättning till verkställande direktör¹	
Årlig ändring i totalersättning	-6 %
Bolagets finansiella resultat	
Årlig förändring i periodens resultat EBT	37 %
Årlig förändring i periodens R/RK	25 %
Ersättning till anställda²	
Årlig förändring i totalersättning, Sverige	6 %

- 1) Ersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som är redovisade i tabellen ovan.
- 2) Beräknat på genomsnittligt antal anställda i heltidsekvivalenter i koncernens bolag i Sverige. Antalet anställda i moderbolaget exklusive koncernledning bedöms vara för få för att utgöra en relevant jämförelsebas.

Bolaget har inte tidigare tagit fram uppgifter om tidigare räkenskapsår i detta avseende, utan sådan kommer att redovisas i kommande årsredovisningar i jämförande syfte.

Verkställande direktör och koncernchef

Pontus Boman har varit verkställande direktör och koncernchef för Bergman & Beving sedan den 14 juni 2017 i samband med särnoteringen av rörelsesegmentet Momentum Group.

Ersättning till verkställande direktören i Bergman & Beving utgörs av fast och rörlig lön, deltagande i köptionsprogram 2017/2021, 2018/2022, 2019/2023 och 2020/2024 (se närmare beskrivningar nedan), övriga förmåner samt pension. För bolagets verkställande direktör kan den rörliga lönedelen, baserat på koncernens resultat, utgå med maximalt 30 procent av den fasta lönen. Därutöver kan en premie om 20 procent av den rörliga lönen utgå som motprestation för att hela den rörliga lönen använts för att förvärva aktier i Bergman & Beving AB.

Den verkställande direktören omfattas från 65 års ålder av premiebestämd pension, varvid pensionens storlek beror på utfallet av tecknade pensionsförsäkringar. Erlagda pensionspremier inkluderar premier för sjukförsäkringar. Vid uppsägning av anställningsavtalet från bolagets sida gäller en uppsägningstid på tolv månader. Utöver lön och övriga förmåner under uppsägningstiden utgår det för den verkställande direktören ett avgångsvederlag motsvarande tre månadslöner vid uppsägning från bolagets sida.

Övriga medlemmar i företagsledningen

Endast Peter Schön, CFO för Bergman & Beving, har varit övrig medlem i företagsledningen sedan den 1 mars 2017.

Ersättning till övriga medlemmar i företagsledningen utgörs av fast och rörlig lön, deltagande i köptionsprogram 2017/2021, 2018/2022, 2019/2023 och 2020/2024 (se närmare beskrivningar nedan), övriga förmåner samt pension. Den rörliga lönedelen, baserat på koncernens resultat, utgår med maximalt 30 procent av den fasta lönen. Därutöver kan en premie om 20 procent av den rörliga lönen utgå som motprestation för att hela den rörliga lönen använts för att förvärva aktier i Bergman & Beving AB.

Övriga medlemmar i företagsledningen omfattas från 65 års ålder av premiebestämd pensionslösning, varvid pensionens storlek beror på utfallet av tecknade pensionsförsäkringar. Erlagda pensionspremier inkluderar premier för sjukförsäkringar. Vid uppsägning av anställningsavtalet från bolagets sida gäller en uppsägningstid på nio månader. Utöver lön och övriga förmåner under uppsägningstiden utgår avgångsvederlag om tre månadslöner vid uppsägning från bolagets sida.

Long Term Incentive Program

Styrelsen i Bergman & Beving AB fattade under 2016 beslut om att erbjuda ett långsiktigt incitamentsprogram till Pontus Boman innebärande en årlig kontant bruttoersättning om 300 KSEK under en treårsperiod med början 2016/2017. Utbetalning av den kontanta bruttoersättningen var villkorad av initial investering i Bergman & Beving-aktier för cirka 2,5 MSEK med fortsatt anställning i bolaget. För räkenskapsåret utgick ingen ersättning.

Köptionsprogram 2020/2024

Efter beslut av årsstämman i augusti 2020 riktades ett erbjudande till 20 ledningspersoner i Bergman & Beving-koncernen att förvärva maximalt 244 000 köpoptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Vid fullt utnyttjande skulle antalet utestående B-aktier öka med 244 000 motsvarande cirka 0,9 procent av det totala antalet aktier och cirka 0,7 procent av rösterna. Priset per option uppgick till 4,96 SEK, vilket motsvarade marknadspriset enligt en extern värdering som utförts av Nordea Bank enligt Black & Scholesmodellen. Varje option berättigar till köp av en B-aktie i Bergman & Beving AB till ett lösenpris av 99,50 SEK med lösenperiod 11 september 2023 till och med den 7 juni 2024. Lösenpriset motsvarade 120 procent av den genomsnittliga aktiekursen under mätperioden 27 augusti–9 september 2020. Programmet är säkrat i sin helhet via återköp av egna aktier.

En subvention är knuten till erbjudandet motsvarande erlagt optionspris, denna innebär att ett belopp uppgående till 4,96 SEK per förvärvat köpoption betalas ut till innehavaren. Subventionen betalas ut av innehavarens arbetsgivare under september 2022 under förutsättning att samtliga ursprungligen förvärvade köpoptioner i detta program då kvarstår samt att personen fortfarande är anställd inom Bergman & Beving-koncernen.

Köptionsprogram 2019/2023

Efter beslut av årsstämman i augusti 2019 riktades ett erbjudande till 20 ledningspersoner i Bergman & Beving-koncernen att förvärva maximalt 270 000 köpoptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Vid fullt utnyttjande skulle antalet utestående B-aktier öka med 270 000 motsvarande cirka 1,0 procent av det totala antalet aktier och cirka 0,7 procent av rösterna. Priset per option uppgick till 5,98 SEK, vilket motsvarade marknadspriset enligt en extern värdering som utförts av Nordea Bank enligt Black & Scholesmodellen. Varje option berättigar till köp av en B-aktie i Bergman & Beving AB till ett lösenpris av 107,50 SEK med lösenperiod 12 september 2022 till och med den 9 juni 2023. Lösenpriset motsvarade 120 procent av den genomsnittliga aktiekursen under mätperioden 27 augusti–9 september 2019. Programmet är säkrat i sin helhet via återköp av egna aktier.

En subvention är knuten till erbjudandet motsvarande erlagt optionspris, denna innebär att ett belopp uppgående till 5,98 SEK per förvärvat köpoption betalas ut till innehavaren. Subventionen betalas ut av innehavarens arbetsgivare under september 2021 under förutsättning att samtliga ursprungligen förvärvade köpoptioner i detta program då kvarstår samt att personen fortfarande är anställd inom Bergman & Beving-koncernen.

Köptionsprogram 2018/2022

Efter beslut av årsstämman i augusti 2018 riktades ett erbjudande till 16 ledningspersoner i Bergman & Beving-koncernen att förvärva maximalt 210 000 köpoptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Vid fullt utnyttjande skulle antalet utestående B-aktier öka med 210 000 motsvarande cirka 0,8 procent av det totala antalet aktier och cirka 0,6 procent av rösterna. Priset per option uppgick till 7,10 SEK, vilket motsvarade marknadspriset enligt en extern värdering som utförts av Nordea Bank enligt Black & Scholesmodellen. Varje option berättigar till köp av en B-aktie i Bergman & Beving AB till ett lösenpris av 117,90 SEK med lösenperiod 13 september 2021 till och med den 10 juni 2022. Lösenpriset motsvarade 120 procent av den genomsnittliga aktiekursen under mätperioden 28 augusti–7 september 2018. Programmet är säkrat i sin helhet via återköp av egna aktier.

En subvention är knuten till erbjudandet motsvarande erlagt optionspris, denna innebär att ett belopp uppgående till 7,10 SEK per förvärvat köpoption betalas ut till innehavaren. Subventionen betalas ut av innehavarens arbetsgivare under september 2020 under förutsättning att samtliga ursprungligen förvärvade köpoptioner i detta program då kvarstår samt att personen fortfarande är anställd inom Bergman & Beving-koncernen.

Köptionsprogram 2017/2021

Efter beslut av årsstämman i augusti 2017 riktades ett erbjudande till 10 ledningspersoner i Bergman & Beving-koncernen att förvärva maximalt 160 000 köpoptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Vid fullt utnyttjande skulle antalet utestående B-aktier öka med 160 000 motsvarande cirka 0,6 procent av det totala antalet aktier och cirka 0,4 procent av rösterna. Priset per option uppgick till 8,20 SEK,

Not 5 forts

vilket motsvarade marknadspriset enligt en extern värdering som har utförts av Nordea Bank enligt Black & Scholesmodellen. Varje option berättigar till köp av en B-aktie i Bergman & Beving AB till ett lösenpris av 118,10 SEK med lösenperiod 14 september 2020 till och med den 11 juni 2021. Lösenpriset motsvarade 120 procent av den genomsnittliga aktiekursen under mätperioden 25 augusti–7 september 2017. Programmet är säkrat i sin helhet via återköp av egna aktier.

En subvention är knuten till erbjudandet motsvarande erlagt optionspris, denna innebär att ett belopp uppgående till 8,20 SEK per förvärvat köpoption betalas ut till innehavaren. Subventionen betalas ut av innehavarens arbetsgivare under förutsättning att samtliga ursprungligen förvärvade köpoptioner i detta program då kvarstår samt att personen fortfarande var anställd inom Bergman & Beving-koncernen. Totalt utbetalades en subvention om 1 312 KSEK i enlighet med detta program i september 2019.

Tilldelade samt per 31 mars 2021 utestående optioner framgår av nedanstående tabell:

Optionsprogram	Lösenpris, SEK	Koncernen		Moderbolaget	
		Tilldelade optioner, antal	Utestående optioner, antal	Tilldelade optioner, antal	Utestående optioner, antal
2017/2021	118,10	160 000	160 000	80 000	80 000
2018/2022	117,90	210 000	210 000	80 000	80 000
2019/2023	107,50	270 000	270 000	122 000	122 000
2020/2024	99,50	244 000	244 000	86 500	86 500
Verkställande direktörs innehav					
2017/2021	118,10	30 000	30 000		
2018/2022	117,90	30 000	30 000		
2019/2023	107,50	42 000	42 000		
2020/2024	99,50	33 600	33 600		

Inga köpoptioner har lösts in under 2020/2021.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

För implementering av bolagets strategi och hållbara långsiktiga intressen krävs att bolaget kan erbjuda marknadsmässig ersättning. Ersättningen ska stå i relation till ansvar och befogenheter och består av fast och rörlig lön, pension och övriga förmåner. Den fasta lönen ska utgå som kontant lön och omprövas årligen. Den rörliga lönen får som högst motsvara 40 procent av den fasta årliga lönen. Därutöver kan en premie om 20 procent av den rörliga lönen utgå för den del som använts för att förvärva aktier i Bergman & Beving AB. Rörlig ersättning ska vara kopplad till fastställda, förutbestämda och mätbara mål, vilka kan vara finansiella eller icke-finansiella eller individuella prestationer som främjar bolagets långsiktiga och hållbara utveckling. Rörlig lön regleras året efter intjänandet. Styrelsen bedömer efter förslag från ersättningsutskottet hur väl verkställande direktören uppfyllt målen för rörlig ersättning när mätperioden löpt ut. Verkställande direktören gör motsvarande bedömning avseende övriga befattningshavare. Pensionsförmåner för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare kan bestå av antingen en förmånsbaserad pensionsplan enligt ITP eller en premiebestämd pensionsplan varvid vissa individuella anpassningar förekommer. Avsättning för pension ska inte överstiga 40 procent av den pensionsgrundande lönen. Löneavstämningen kan nyttjas för förstärkt tjänstepension genom engångsbetalda pensionsavsättningar förutsatt att totalkostnaden för bolaget blir neutral. Övriga förmåner, som bland annat kan omfatta tjänstebil, reseförmån, sjuk- och vårdförsäkring samt företagshälsovård, ska vara marknadsmässiga och endast utgöra en mindre del av den sammanlagda ersättningen. Utöver ersättningen ska styrelsen årligen utvärdera behovet av aktierelaterade incitamentsprogram och vid behov framlägga förslag för beslut på bolagsstämman.

Vid uppsägning av anställning från bolagets sida gäller en uppsägningstid om maximalt tolv månader. Avgångsvederlag utöver lön och övriga förmåner under uppsägningstiden kan uppgå till högst tolv månaders fast lön. Strävan ska vara att till avgångsvederlaget koppla regler om lojalitet och konkurrensbegränsning enligt rådande

rättspraxis samt regler om avräkning mot annan ersättning. Vid uppsägning av anställning från ledande befattningshavares sida gäller en uppsägningstid om maximalt tolv månader.

Bergman & Bevings stämмоvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall och under en begränsad tid kunna arvoderas för tjänster som ej utgör styrelsearbete. För dessa tjänster ska utgå ett marknadsmässigt arvode som för respektive styrelseledamot aldrig får överstiga två gånger det normala årliga styrelsearvodet.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år för beslut vid årsstämma. Det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet ska kontinuerligt följa och utvärdera dessa riktlinjer liksom implementeringen av dem. Ersättning till verkställande direktören ska beslutas av styrelsen efter beredning och rekommendation av ersättningsutskottet inom ramen för fastställda ersättningsprinciper. Ersättning till övriga ledande befattningshavare ska beslutas av ersättningsutskottet inom ramen för fastställda ersättningsprinciper och efter avstämning med verkställande direktören. Vid styrelsens eller ersättningsutskottets behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller övriga ledande befattningshavare, i den mån de berörs av frågorna. Styrelsen får besluta att frångå riktlinjerna vid anställningsförhållanden som lyder under andra regler och praxis än svenska eller i enskilda fall om det finns särskilda skäl för det och ett avsteg sker i syfte att tillgodose bolagets och aktieägarnas långsiktiga intressen. Ersättningsutskottet bereder styrelsens beslut om avsteg från riktlinjerna. Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats och utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag.

Riktlinjer fastställda vid årsstämman i Bergman & Beving AB den 26 augusti 2020. Dessa riktlinjer har gällt samtliga avtal för verkställande direktören och andra personer i företagsledningen som ingåtts under 2020/2021. Riktlinjerna gäller till årsstämman 2024, om inte årsstämman beslutar om nya riktlinjer på en tidigare årsstämma.

NOT 6 Arvode och kostnadsersättningar till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020/2021	2019/2020	2020/2021	2019/2020
Revisionsuppdrag				
KPMG	6	4	1	1
Övriga revisorer	1	1	-	-
Ersättning för revision	7	5	1	1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget				
KPMG	0	0	-	-
Ersättning för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0	-	-
Skatterådgivning				
KPMG	0	0	0	-
Övriga revisorer	0	0	-	-
Ersättning för skatterådgivning	0	0	0	-
Andra uppdrag				
KPMG	0	1	0	0
Övriga revisorer	1	0	-	-
Ersättning för andra uppdrag	1	1	0	0
Total ersättning till revisorer	8	6	1	1

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med lag, överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Andra uppdrag innefattar rådgivning i redovisningsfrågor.

NOT 7 Finansnetto

	Koncernen	
	2020/2021	2019/2020
Ränteintäkter	3	9
Utdelningar	-	0
Netto valutakursförändringar	2	-
Andra finansiella intäkter	0	0
Finansiella intäkter	5	9
Räntekostnader	-17	-18
Räntenetto förmånsbaserade pensioner	-10	-13
Räntekostnader på leasingskuld	-9	-11
Netto valutakursförändringar	-	-1
Andra finansiella kostnader	-4	0
Finansiella kostnader	-40	-43
Finansnetto	-35	-34

	Moderbolaget	
	2020/2021	2019/2020
Ränteintäkter och liknande resultatposter		
Ränteintäkter, koncernbolag	55	51
Ränteintäkter, övriga	2	8
Netto valutakursförändring	1	-
Totalt	58	59

Räntekostnader och liknande resultatposter		
Räntekostnader, koncernbolag	0	-2
Räntekostnader, övriga	-17	-19
Netto valutakursförändring	-	-1
Andra finansiella kostnader	-4	0
Totalt	-21	-22

NOT 8 Bokslutsdispositioner

	Moderbolaget	
	2020/2021	2019/2020
Periodiseringsfond, årets avsättning	-	-
Periodiseringsfond, årets återföring	118	81
Koncernbidrag, erhållna	-	-
Koncernbidrag, lämnade	-119	-87
Totalt	-1	-6

NOT 9 Skatter

Redovisad skatt i resultaträkningen	Koncernen		Moderbolaget	
	2020/2021	2019/2020	2020/2021	2019/2020
Aktuell skatt				
Periodens skattekostnad	-66	-50	0	0
Avräkning av utländsk skatt	1	-1	-	-
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	0	-1	0	0
Aktuell skatt totalt	-65	-52	0	0
Uppskjuten skatt				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	19	14	-	-
Utnyttjande av tidigare aktiverade underskottsavdrag	0	-1	-	-
Uppskjuten skatt totalt	19	13	-	-
Total skatt	-46	-39	0	0

Avstämning effektiv skatt

Koncernen

Koncernens vägda genomsnittliga skattesats med nuvarande geografiska mix uppgår till cirka 22 procent (22). Sambandet mellan skatt enligt genomsnittlig skattesats och redovisad skatt för koncernen framgår i följande tabell:

Avstämning effektiv skatt	2020/2021	%	2019/2020	%
Resultat före skatt	212		155	
Skatt enligt genomsnittlig skattesats för koncernen	-47	22	-34	22
Skatteeffekt av:				
Schablonränta/schablonintäkt på periodiseringsfond	-1	0	-1	1
Skatt hänförlig till tidigare år	0	0	-1	0
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	1	0	1	-1
Ej avdragsgilla kostnader	-2	1	-3	2
Ej skattepliktiga intäkter	0	0	0	0
Övriga poster	3	-1	-1	1
Total skatt	-46	22	-39	25

Moderbolaget

Sambandet mellan den svenska skattesatsen om 21,4 procent (21,4) och redovisad skatt för moderbolaget framgår i följande tabell:

Avstämning effektiv skatt	2020/2021	%	2019/2020	%
Resultat före skatt	25		20	
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-5	21	-4	21
Skatteeffekt av:				
Schablonränta/schablonintäkt på periodiseringsfond	-1	4	-1	4
Erhållet negativt räntenetto	6	-25	5	-25
Total skatt	0	0	0	0

Redovisad skatt i rapport över totalresultat och direkt mot eget kapital

Skatteposter som redovisas i totalresultat koncernen och moderbolaget eller mot eget kapital i moderbolaget

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020/2021	2019/2020	2020/2021	2019/2020
Uppskjuten skatt förmånsbestämda pensionsplaner	1	10	-	-
Uppskjuten skatt säkringsredovisning finansiella instrument	2	-1	2	-1
Totalt	3	9	2	-1

Not 9 forts

Redovisade uppskjutna skatter i balansräkningen

Uppskjutna skattefordringar och -skulder

Uppskjutna skattefordringar och -skulder i balansräkningen hänför sig till följande:

Koncernen	2021-03-31			2020-03-31		
	Fordringar	Skulder	Netto	Fordringar	Skulder	Netto
Anläggningstillgångar	4	-50	-46	3	-48	-45
Obeskattade reserver	0	-29	-29	0	-45	-45
Pensionsavsättningar	67	-2	65	67	-2	65
Övrigt	20	-12	8	19	-10	9
Totalt	91	-93	-2	89	-105	-16

Moderbolaget	2021-03-31			2020-12-31		
	Fordringar	Skulder	Netto	Fordringar	Skulder	Netto
Finansiella anläggningstillgångar	1	-	1	-	-1	-1
Totalt	1	-	1	-	-1	-1

Ej aktiverade underskottsavdrag i koncernen uppgår till 0 MSEK (0).

Avstämning av uppskjuten nettofordran (nettoskuld) från årets början till årets slut framgår av följande tabeller:

Koncernen	2021-03-31	2020-03-31
Ingående balans vid årets början, netto	-16	-17
Förvärv av dotterbolag och andra affärsenheter	-10	-20
Avyttring av dotterbolag	1	-
Skatt som belastar årets resultat	19	13
Skatt för poster redovisade i koncernens totalresultat och direkt i eget kapital	3	9
Omräkningsdifferenser	1	-1
Utgående balans vid årets slut, netto	-2	-16

Moderbolaget	2021-03-31	2020-03-31
Ingående balans vid årets början, netto	-1	0
Skatt för poster redovisade i moderbolagets totalresultat	2	-1
Utgående balans vid årets slut, netto	1	-1

Förändringar i temporära skillnader under året som redovisas i resultaträkningen enligt nedanstående tabell, inklusive rapport över totalresultat och förändringar som redovisats direkt mot eget kapital.

Koncernen	2021-03-31	2020-03-31
Anläggningstillgångar	7	3
Obeskattade reserver	16	10
Pensionsavsättningar	0	10
Övrigt	-1	-1
Totalt	22	22

Moderbolaget	2021-03-31	2020-03-31
Finansiella instrument	2	-1
Totalt	2	-1

NOT 10 Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen	2020/2021					2019/2020				
	Förvärvade immateriella tillgångar					Förvärvade immateriella tillgångar				
	Goodwill	Varu- märken	Kund- relationer	Övrigt	Totalt	Goodwill	Varu- märken	Kund- relationer	Övrigt	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden										
Vid årets början	1 570	70	213	265	2 118	1 472	70	114	170	1 826
Investeringar	-	-	-	45	45	-	-	-	105	105
Förvärv av dotterbolag	41	-	50	1	92	101	-	98	4	203
Avyttringar och utrangeringar ¹	-	-	-	-7	-7	-	-	-	-16	-16
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
Omräkningsskillnader	-1	-	-3	0	-4	-3	-	1	0	-2
Vid årets slut	1 610	70	260	304	2 244	1 570	70	213	265	2 118
Ackumulerade avskrivningar										
Vid årets början	-	-9	-72	-76	-157	-	-7	-55	-83	-145
Årets avskrivning	-	-2	-23	-24	-49	-	-2	-18	-10	-30
Förvärv av dotterbolag	-1	-	-	0	-1	-	-	-	-1	-1
Avyttringar och utrangeringar	-	-	0	4	4	-	-	0	16	16
Omräkningsskillnader	-	-	0	-1	-1	-	-	1	2	3
Vid årets slut	-1	-11	-95	-97	-204	-	-9	-72	-76	-157
Nedskrivningar av anskaffningsvärdet										
Vid årets början	-	0	-	-6	-6	-	0	-	0	0
Årets nedskrivning	-	-	-	-	-	-	-	-	-6	-6
Vid årets slut	-	0	-	-6	-6	-	0	-	-6	-6
Redovisat värde vid årets början	1 570	61	141	183	1 955	1 472	63	59	87	1 681
Redovisat värde vid årets slut	1 609	59	165	201	2 034	1 570	61	141	183	1 955

1) Resultat vid avyttring av immateriella anläggningstillgångar uppgår till -3 MSEK (-3).

Moderbolaget	2020/2021	2019/2020
	Mjukvaru- program m.m.	Mjukvaru- program m.m.
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	0	4
Investeringar	-	0
Avyttringar och utrangeringar	-	-4
Vid årets slut	0	0
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	0	-4
Årets avskrivning	0	0
Avyttringar och utrangeringar	-	4
Vid årets slut	0	0
Redovisat värde vid årets början	0	0
Redovisat värde vid årets slut	0	0

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod

Prövning av redovisade goodwillvärden har skett inför bokslutet 31 mars 2021, med balansräkningen den 31 mars 2021 som bas. Bergman & Bevings rörelsedivisioner består av Building Materials, Workplace Safety och Tools & Consumables. Divisionerna är den operativa organisationen så som koncernens företagsledning och styrelse följer upp verksamheten.

Koncernens redovisade goodwill uppgår till 1 609 MSEK (1 570) med fördelningen per rörelsedivision enligt nedanstående tabell:

	2021-03-31	2020-03-31
Building Materials	600	592
Workplace Safety	640	619
Tools & Consumables	369	359
Goodwill totalt	1 609	1 570

Aktuell goodwill följs upp av företagsledningen på divisionsnivå som är de kassagenererade enheterna. Prövningen av goodwillvärden görs därav på motsvarande divisionsnivå.

Förvärv som har skett under året har allokerats till den division som har genomfört förvärvet.

Beräkningen av de framtida kassaffödena grundar sig i de strategiska planer som fastställs av företagsledningen för de kommande fyra åren. Respektive division gör individuella antaganden utifrån marknadsposition samt respektive marknads utveckling. Prognostiserade kassafföden baseras på framtida nettoomsättning, täckningsgrad, kostnadsnivå, EBITDA samt rörelsekapital- och investeringsbehov. Där större förändringar förväntas har anpassning gjorts för att bättre spegla dessa förväntningar. Prognoserna representerar ledningens bedömning och bygger både på externa och interna källor. De mest väsentliga antagandena vid fastställandet av nyttjandevärdet omfattar förväntad tillväxttakt, EBITDA och diskonteringsränta. För perioden efter fyra år uppskattas den årliga tillväxten till två procent.

Diskonteringsräntan utgörs av en vägd genomsnittlig kapitalkostnad för lånat och eget kapital (WACC) och har beräknats till en genomsnittlig ränta om 10 procent (10) före skatt. Dessa antaganden gäller för samtliga kassagenererade enheter.

Prövningen av goodwillvärden visar att återvinningsvärdet överstiger det redovisade värdet och har därför inte resulterat i något nedskrivningsbehov. Känsligheten i beräkningarna innebär att goodwillvärdet fortsatt försvaras även om diskonteringsräntan skulle höjas med en procentenhet, den långsiktiga tillväxttakten skulle sänkas med en procentenhet eller EBITDA skulle sänkas med en procentenhet.

Varumärken

Teng Tools representerar ett starkt varumärke som är väl känt på marknaden. Varumärket Teng Tools redovisade värde uppgår till 50 MSEK (50) och har en obegränsad livslängd. Varje år genomförs prövning av nedskrivningsbehov av varumärken enligt samma principer som för goodwill. Prövningen av varumärken har inte resulterat i något nedskrivningsbehov. Några andra händelser eller ändrade förhållanden som motiverat en nedskrivning av varumärket har inte identifierats.

NOT 11 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen	2020/2021					2019/2020				
	Byggnader och mark	Inredning i annans fastighet	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt	Byggnader och mark	Inredning i annans fastighet	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden										
Vid årets början	74	32	173	2	281	67	30	229	13	339
Investeringar	0	1	14	5	20	1	5	11	2	19
Förvärv av dotterbolag	9	-	10	-	19	-	-	13	-	13
Avyttringar och utrangeringar ¹	0	-2	-24	-	-26	-3	-4	-79	0	-86
Avyttring av dotterbolag	-18	-	-3	-	-21	-	-	-	-	-
Omklassificeringar	-	3	2	-5	0	10	1	0	-13	-2
Omräkningsdifferenser	-1	0	-4	-	-5	-1	0	-1	-	-2
Vid årets slut	64	34	168	2	268	74	32	173	2	281
Akkumulerade avskrivningar										
Vid årets början	-34	-10	-132	-	-176	-36	-9	-193	-	-238
Årets avskrivning	-1	-3	-12	-	-16	-1	-3	-11	-	-15
Förvärv av dotterbolag	-4	0	-7	-	-11	-	0	-7	-	-7
Avyttringar och utrangeringar ¹	-	-	23	-	23	3	2	79	-	84
Avyttring av dotterbolag	9	-	3	-	12	-	-	-	-	-
Omklassificeringar	-	-	0	-	0	-	-	0	-	0
Omräkningsdifferenser	0	0	3	-	3	0	0	0	-	0
Vid årets slut	-30	-13	-122	-	-165	-34	-10	-132	-	-176
Nedskrivningar av anskaffningsvärdet										
Vid årets början	-2	-1	0	-	-3	-	-2	0	-	-2
Årets nedskrivning	-	-	-	-	-	-2	-	-	-	-2
Återförda nedskrivningar	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Avyttring av dotterbolag	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Omräkningsdifferenser	-	-	0	-	0	-	-	0	-	-
Vid årets slut	-	-1	0	-	-1	-2	-1	0	-	-3
Redovisat värde vid årets början	38	21	41	2	102	31	19	36	13	99
Redovisat värde vid årets slut	34	20	46	2	102	38	21	41	2	102

1) Resultat vid avyttring av materiella anläggningstillgångar uppgår till -2 MSEK (0).

Moderbolaget	2020/2021			2019/2020		
	Inredning i annans fastighet	Inventarier	Totalt	Inredning i annans fastighet	Inventarier	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början	2	1	3	3	5	8
Investeringar	-	-	-	1	1	2
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-2	-5	-7
Vid årets slut	2	1	3	2	1	3
Akkumulerade avskrivningar enligt plan						
Vid årets början	0	0	0	-2	-5	-7
Årets avskrivning enligt plan	-1	0	-1	0	0	0
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	2	5	7
Vid årets slut	-1	0	-1	0	0	0
Nedskrivningar av anskaffningsvärdet						
Vid årets början	-	-	-	-1	-	-1
Återförda nedskrivningar	-	-	-	1	-	1
Vid årets slut	-	-	-	-	-	-
Redovisat värde vid årets början	2	1	3	0	0	0
Redovisat värde vid årets slut	1	1	2	2	1	3

NOT 12 Fordringar på koncernbolag

Moderbolaget	2021-03-31	2020-03-31
Redovisat värde vid årets början	1 746	1 626
Tillkommande tillgångar	6	140
Avgående tillgångar	-6	-20
Redovisat värde vid årets slut	1 746	1 746

NOT 13 Långfristiga fordringar och övriga fordringar

Koncernen	2021-03-31	2020-03-31
Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar		
Pensionsmedel	2	1
Övriga fordringar	3	2
Totalt	5	3

Koncernen	2021-03-31	2020-03-31
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Lämnade förskott	8	4
Derivat	0	15
Momsfordran	13	14
Fordran på pensionsinstitut	6	6
Övriga fordringar	22	14
Totalt	49	53

NOT 14 Varulager

Koncernen	2021-03-31	2020-03-31
Färdiga varor och handelsvaror vid årets början	1 077	942
Årets förändring	80	156
Nedskrivningar	-30	-24
Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar	2	3
Färdiga varor och handelsvaror vid årets slut	1 129	1 077

I kostnaden för sålda varor ingår nedskrivning av varulager med -30 MSEK (-24) och återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar med +2 MSEK (+3), netto -28 MSEK (-21).

NOT 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-03-31	2020-03-31	2021-03-31	2020-03-31
Förutbetalda kostnader				
Hyror	11	12	1	1
Försäkringspremier	2	1	1	-
Marknadsföringskostnader	1	2	-	-
Leasing	2	3	-	-
Datakostnader	2	2	-	-
Emballage	3	2	-	-
Licenser	4	3	0	0
Övriga förutbetalda kostnader	10	13	1	1
Upplupna intäkter				
Provisions- och bonusintäkter	10	8	-	-
Övriga upplupna intäkter	5	6	-	-
Totalt	50	52	3	2

NOT 16 Reserver och eget kapital

Koncernen	2021-03-31	2020-03-31
Omräkningsreserv		
Ingående omräkningsreserv		-26
Årets omräkningsdifferenser		-27
Utgående omräkningsreserv	-53	-26
Säkringsreserv		
Ingående säkringsreserv		4
Kassaflödessäkringar redovisade i övrigt totalresultat:		
Årets säkringar		-5
Upplöst mot resultaträkningen		-4
Skatt hänförlig till årets säkringar		2
Utgående säkringsreserv	-3	4
Reserver totalt		
Ingående reserver		-22
Årets förändring av reserver:		
Omräkningsreserv		-27
Säkringsreserv		-9
Skatt hänförlig till årets förändringar av reserver		2
Utgående reserver	-56	-22

Not 16 forts

Återköpta egna aktier som ingår i eget kapitalposten
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

	2021-03-31	2020-03-31
Ingående återköpta B-aktier	729 677	426 706
Återköp av egna aktier	200 000	302 971
Utgående återköpta egna aktier	929 677	729 677

Aktiekapital

	2021-03-31	2020-03-31
Emitterade per 1 april	27 436 416	27 436 616
Emitterade per 31 mars – betalda	27 436 416	27 436 616

Per den 31 mars 2021 omfattade det registrerade aktiekapitalet 1 062 436 A-aktier och 26 373 980 B-aktier. Samtliga aktier har ett kvotvärde på 2,07 (2,07) SEK. Alla aktier har samma rätt till bolagets kvarvarande nettotillgångar. Beträffande de aktier som finns i eget förvar (se nedan) är alla rättigheter upphävdade fram till dess att dessa aktier återutges.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital avser eget kapital som är tillskjutet från ägarna. Här ingår överkursfonder som förts över till reservfond per den 31 mars 2006. Avsättningar till överkursfond från den 1 april 2006 och framövers redovisas också som tillskjutet kapital.

Reserver

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

Fond för verkligt värde

Fond för verkligt värde innefattar den effektiva andelen av den ackumulerade nettoförändringen av verkligt värde på ett kassafödessäkringsinstrument för säkring av transaktioner som ännu inte har inträffat.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterbolag och intressebolag. Tidigare avsättningar till reservfond, exklusive överförda överkursfonder, ingår i denna kapitalpost.

Återköpta aktier

Återköpta aktier innefattar anskaffningskostnaden för egna aktier som innehas av moderbolaget, dess dotterbolag eller intressebolag. Per den 31 mars 2021 uppgick koncernens innehav av egna aktier till 929 677 (729 677).

Köptionsprogram 2017/2021

Efter beslut av årsstämman i augusti 2017 riktades ett erbjudande till 10 ledningspersoner i Bergman & Beving-koncernen att förvärva maximalt 160 000 köptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Vid fullt utnyttjande skulle antalet utestående B-aktier öka med 160 000 motsvarande 0,6 procent av totala antalet aktier och 0,4 procent av rösterna. Köptionerna överläts till ett pris av 8,20 SEK per köption, vilket motsvarade marknadsvärdet på optionerna enligt en extern värdering utförd av Nordea Bank. Lösenkursen för köptionerna uppgår till 118,10 SEK med lösenperiod 14 september 2020 till och med den 11 juni 2021.

Köptionsprogram 2018/2022

Efter beslut av årsstämman i augusti 2018 riktades ett erbjudande till 16 ledningspersoner i Bergman & Beving-koncernen att förvärva maximalt 210 000 köptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Vid fullt utnyttjande skulle antalet utestående B-aktier öka med 210 000 motsvarande 0,8 procent av totala antalet aktier och 0,6 procent av rösterna. Köptionerna överläts till ett pris av 7,10 SEK per köption, vilket motsvarade marknadsvärdet på optionerna enligt en extern värdering utförd av Nordea Bank. Lösenkursen för köptionerna uppgår till 117,90 SEK med lösenperiod 13 september 2021 till och med den 10 juni 2022.

Köptionsprogram 2019/2023

Efter beslut av årsstämman i augusti 2019 riktades ett erbjudande till 20 ledningspersoner i Bergman & Beving-koncernen att förvärva maximalt 270 000 köptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Vid fullt utnyttjande skulle antalet utestående B-aktier öka med 270 000 motsvarande 1,0 procent av totala antalet aktier och 0,7 procent av rösterna. Köptionerna överläts till ett pris av 5,98 SEK per köption, vilket motsvarade marknadsvärdet på optionerna enligt en extern värdering utförd av Nordea Bank. Lösenkursen för köptionerna uppgår till 107,50 SEK med lösenperiod 12 september 2022 till och med den 9 juni 2023.

Köptionsprogram 2020/2024

Efter beslut av årsstämman i augusti 2020 riktades ett erbjudande till 20 ledningspersoner i Bergman & Beving-koncernen att förvärva maximalt 244 000 köptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Vid fullt utnyttjande skulle antalet utestående B-aktier öka med 244 000 motsvarande 0,9 procent av totala antalet aktier och 0,7 procent av rösterna. Köptionerna överläts till ett pris av 4,96 SEK per köption, vilket motsvarade marknadsvärdet på optionerna enligt en extern värdering utförd av Nordea Bank. Lösenkursen för köptionerna uppgår till 99,50 SEK med lösenperiod 11 september 2023 till och med den 7 juni 2024.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning på 3,00 SEK per aktie (1,50), totalt 79 520 KSEK beräknat på antal aktier per den 31 mars 2021, efter beaktande av antalet återköpta aktier om 929 677 stycken.

KSEK

Balanserade vinstmedel	1 046 532
Årets resultat	25 300
Totalt	1 071 832

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

Till aktieägarna utdelas 3,00 SEK per aktie	79 520
I ny räkning balanseras	992 312
Totalt	1 071 832

Under de senaste tio åren har den ordinarie utdelningen uppgått till cirka 41 procent av vinst per aktie.

År	Vinst per aktie ¹	Utdelning ¹	Utdelningsandel, %
2020/2021	6,15	3,00	49
2019/2020	4,30	1,50	35
2018/2019	6,25	3,00	48
2017/2018	5,70	2,50	44
2016/2017	8,40	5,00	60
2015/2016	12,90	5,00	39
2014/2015	10,90	4,00	37
2013/2014	7,60	3,50	46
2012/2013	7,90	3,00	38
2011/2012	8,10	3,00	37
Totalt	78,20	33,50	43

¹) Vinst per aktie för år 2017/2018 avser enbart kvarvarande verksamhet. För år 2016/2017 och tidigare har ingen omräkning skett utan vinst per aktie och utdelningar avser B&B TOOLS-koncernen inklusive Momentum Group.

Kapitalhantering

Bergman & Bevings långsiktiga mål

Bergman & Beving har ett internt lönsamhetsmål som gäller både koncernen och alla ingående resultatenheter. Det mått som används kallas R/RK och innebär att rörelseresultatet sätts i relation till använt rörelsekapital för den resultatenhet som mäts. Koncernens mål är att R/RK ska uppgå till minst 45 procent per år, såväl för koncernen som för respektive segment. Det rörelsekapital som behövs för koncernens olika enheter förenklas till lager plus kundfordringar minskat med leverantörsskulder.

Varje segment anpassar sina verksamhetsplaner och prioriteringar bland annat med utgångspunkt i hur de presterar i förhållande till R/RK > 45 procent.

Under året har ingen förändring skett i koncernens kapitalhantering.

NOT 17 Resultat per aktie

Resultat per aktie för koncernen totalt

	Före utspädning		Efter utspädning	
	2020/2021	2019/2020	2020/2021	2019/2020
Resultat per aktie, SEK	6,15	4,30	6,15	4,30

Beräkningen av de täljare och nämnare som har använts i ovanstående beräkningar av resultat per aktie anges nedan.

Resultat per aktie före utspädning

Beräkningen av resultat per aktie för 2020/2021 har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare uppgående till 164 MSEK (116 MSEK) och på ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under 2020/2021 uppgående till 26 620 628 (26 887 122). De två komponenterna har beräknats på följande sätt:

	2020/2021	2019/2020
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, före utspädning		
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	164	116
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, före utspädning	164	116

Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning

	2020/2021	2019/2020
Totalt antal aktier 1 april	27 436 416	27 436 416
Effekt av innehav av egna aktier	-815 788	-549 294
Antal aktier vid beräkning av resultat per aktie	26 620 628	26 887 122

Resultat per aktie efter utspädning

Beräkningen av resultat per aktie efter utspädning för 2020/2021 har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare uppgående till 164 MSEK (116 MSEK) och på ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under 2020/2021 uppgående till 26 620 628 (26 887 122). De två komponenterna har beräknats på följande sätt:

	2020/2021	2019/2020
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, efter utspädning		
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	164	116
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, före utspädning	164	116

Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning

I tusentals aktier	2020/2021	2019/2020
Totalt antal aktier 1 april	27 436 416	27 436 416
Effekt av innehav av egna aktier	-815 788	-549 294
Antal aktier vid beräkning av resultat per aktie	26 620 628	26 887 122

Bergman & Beving AB hade per den 31 mars 2021 fyra utestående köp-optionsprogram där lösenkursen för alla program var lägre än börskursen per den 31 mars 2021. Dock medförde utfärdade köpoptioner på återköpta aktier ingen utspädningseffekt under den senaste tolv månadersperioden eftersom genomsnittskursen understeg lösenkursen. Detaljer för köpoptionsprogrammen finns beskrivna i not 5 Anställda och personalkostnader.

NOT 18 Avsättningar till pensioner

Bergman & Beving-koncernen tillhandahåller pensionslösningar genom ett antal avgiftsbestämda och förmånsbestämda planer. Planerna är strukturerade i enlighet med lokala regler och praxis. Under senare år har koncernen försökt styra över till pensionslösningar som är avgiftsbestämda och kostnaden för sådana planer utgör en allt större del av den totala pensionskostnaden. Planerna täcker i princip alla anställda i koncernen. Förmånsbestämda planer finns enbart i Sverige, Norge och Taiwan. I övriga länder där koncernen har verksamhet är det avgiftsbestämda planer.

Avgiftsbestämda planer

Planerna omfattar huvudsakligen ålderspension och familjepension. Premierna betalas löpande under året av respektive koncernbolag till separata juridiska enheter, exempelvis försäkringsbolag, där nivån på premien baseras på lönen. Pensionskostnaden för perioden ingår i resultaträkningen.

Förmånsbestämda planer

Pensionsplanerna omfattar huvudsakligen ålderspension. Intjänandet baseras på antalet anställningsår. För varje anställningsår tjänar den anställde in ökad rätt till pension vilket redovisas som förmåner intjänade under året samt som ökning av pensionsförpliktelser. De förmånsbestämda planerna är exponerade för aktuariella risker såsom livslängd, valuta-, ränte- och investeringsrisker. Av brutto redovisade pensionsförpliktelser nuvärde avser cirka 96 procent svenska PRI-pensioner, vilket är ofonderade pensionsplaner.

Förpliktelser avseende ersättningar till anställda, förmånsbestämda planer

Följande avsättningar för pensionsförpliktelser har gjorts i balansräkningen:

Koncernen	2021-03-31	2020-03-31
Pensionsförpliktelser ofonderade planer, nuvärde	691	692
Pensionsförpliktelser fonderade planer, nuvärde	28	29
Förvaltningstillgångar, verkligt värde	-29	-27
Netto pensionsförpliktelser	690	694

Koncernen har ett antal förmånsbestämda planer som alla hanteras individuellt. Fonderade planer netto redovisas i balansräkningen. Förpliktelserna redovisas därför i balansräkningen med följande nettobelopp:

Koncernen	2021-03-31	2020-03-31
Förvaltningstillgångar för pensionsförpliktelser	-2	-1
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	692	695
Nettoskuld enligt balansräkningen	690	694

Härvärd kreditförsäkrat hos PRI Pensionsgaranti

Utveckling av pensionsförpliktelser och förvaltningstillgångar

Pensionsförpliktelser, förvaltningstillgångar och avsättningar för pensionsåtaganden för de förmånsbaserade pensionsplanerna har utvecklats på följande sätt:

Pensionsförpliktelser ofonderade planer	2021-03-31	2020-03-31
Ingående balans	692	642
Förmåner intjänade under året	15	16
Räntekostnader	10	13
Betalda förmåner	-23	-23
Övrigt	-11	-3
Omvärderingar redovisade i övrigt totalresultat, se separat tabell	8	47
Omräkningsdifferenser	0	0
Pensionsförpliktelser ofonderade planer, nuvärde	691	692

Not 18 forts

Pensionsförpliktelser fonderade planer	2021-03-31	2020-03-31
Ingående balans	29	37
Förmåner intjänade under året	0	1
Räntekostnader	1	1
Betalda förmåner	-2	-2
Övrigt	0	-6
Omvärderingar redovisade i övrigt totalresultat, se separat tabell	-1	1
Omräkningsdifferenser	1	-3
Pensionsförpliktelser fonderade planer, nuvärde	28	29

Pensionsförpliktelsernas nuvärde fördelat på kategorier (%)	2021-03-31	2020-03-31
Aktiva	9	11
Fribrevsinnehavare	42	41
Pensionärer	49	48
Totalt	100	100

Förvaltningstillgångar	2021-03-31	2020-03-31
Ingående balans	27	34
Ränteintäkt redovisad i resultatet	0	1
Tillskjutna medel från arbetsgivare	0	1
Utbetalda medel till arbetsgivare	-2	-2
Övrigt	0	-4
Omvärderingar redovisade i övrigt totalresultat, se separat tabell	2	-1
Omräkningsdifferenser	2	-2
Förvaltningstillgångar, verkligt värde	29	27

Förvaltningstillgångarna består av medel inbetalade till och förvaltade av försäkringsbolag och är fördelade mellan följande tillgångsslag:

Förvaltningstillgångar	2021-03-31	2020-03-31
Likvida medel	1	1
Egetkapitalinstrument	4	4
Skuldinstrument	20	18
Fastigheter	3	3
Andra tillgångar	1	1
Förvaltningstillgångar, verkligt värde	29	27

Alla förvaltningstillgångar finns hos försäkringsbolag och är placerade i försäkringsbolagets tillgångsportfolio. Tillgångarna betraktas därför inte som placerade på en aktiv marknad sett från Bergman & Beving perspektiv. Beräknade pensionsutbetalningar från fonderade pensionsåtaganden under den närmaste 10-årsperioden beräknas till cirka 20 MSEK och likviditetsrisken är därmed klart begränsad vad det gäller korrelationen mellan förvaltningstillgångar och förpliktelser.

Förändring netto i förmånsbestämda förpliktelser under året	2021-03-31	2020-03-31
Ingående balans	694	645
Pensionskostnader förmånsbaserade planer	26	30
Betalda förmåner	-25	-25
Tillskjutna medel från arbetsgivare	0	-1
Utbetalda medel till arbetsgivare	2	2
Övrigt	-11	-5
Omvärderingar redovisade i övrigt totalresultat, se separat tabell	5	49
Omräkningsdifferenser	-1	-1
Utgående balans	690	694

Pensionskostnader

Kostnad redovisad i årets resultat	2020/2021	2019/2020
Pensioner intjänade under perioden	15	17
Netto räntekostnad	11	13
Pensionskostnader förmånsbestämda planer	26	30
Pensionskostnader avgiftsbestämda planer	48	49
Pensionskostnader i årets resultat	74	79

Pensionskostnaderna fördelar sig i resultaträkningen mellan Personal-kostnader och Finansnettot, där det senare är ett netto av ränta på förpliktelsen och ränta på förvaltningstillgångar.

Omvärderingar redovisade i övrigt totalresultat	2020/2021	2019/2020
Aktuariella vinster och förluster hänförliga till demografiska antaganden	0	0
Aktuariella vinster och förluster hänförliga till finansiella antaganden	5	-51
Aktuariella vinster och förluster hänförliga till erfarenhetsmässiga justeringar	-10	2
Summa omvärderingar pensionsförpliktelser	-5	-49
Skillnad mellan faktisk avkastning och avkastning enligt diskonteringsräntan på förvaltningstillgångar	0	0
Summa omvärderingar som ingår i övrigt totalresultat	-5	-49

Aktuariella antaganden

2020/2021	Sverige	Norge	Taiwan
Diskonteringsränta den 31 mars, %	1,75	2,00	0,50
Förväntad löneökning, %	2,75	2,00	1,75
Förväntad inflation, % ¹	1,75	0,00	0,00
Förväntad återstående tjänstgöringstid, år	12,9	0,0	13,0
2019/2020	Sverige	Norge	Taiwan
Diskonteringsränta den 31 mars, %	1,50	1,80	0,60
Förväntad löneökning, %	2,75	2,00	2,75
Förväntad inflation, % ¹	1,50	0,00	0,00
Förväntad återstående tjänstgöringstid, år	13,0	0,6	13,0

1) Inflationsantagandet är lika med pensionsindexeringen vilket gäller både Sverige och Norge.

Livslängdsantaganden

Livslängdsantaganden baseras på publicerad statistik och dödlighetstal. Återstående livslängd framgår av följande tabell:

	Sverige	Norge	Taiwan
Livslängdsantaganden vid 65 år – pensionerade medlemmar:			
Män	21,7	21,5	18,3
Kvinnor	24,2	24,6	18,3
Livslängdsantaganden vid 65 år – medlemmar som är 40 år:			
Män	23,4	23,6	21,5
Kvinnor	25,2	27,0	21,5

Not 18 forts

Känslighetsanalys

De mest väsentliga antagandena och bedömningarna vid beräkning av koncernens pensionsåtaganden är diskonteringsränta, framtida löneökningar, inflation och förväntad livslängd. Principerna för att fastställa dessa finns beskrivna i not 1 Väsentliga redovisningsprinciper. I nedanstående tabell framgår hur den totala pensionskulden påverkas vid förändringar av respektive antagande.

Förändringar i pensionsåtagande på grund av förändrade antaganden (MSEK)	Skuldens förändring (ökning/minskning)	
Diskonteringsräntan, -0,50 %/+0,50 %	59	-52
Löneökningar, +0,50 %/-0,50 %	22	-19
Inflation, +0,50 %/-0,50 %	48	-43
Livslängd, +1 år/-1 år	27	-27

Känslighetsanalysen i ovan baseras på att ett antagande förändras och de övriga hålls konstanta.

Finansiering

Per den 31 mars 2021 uppgick den genomsnittliga vägda löptiden för den totala pensionsförpliktelsen till 17,9 år (17,9) varav ofonderade PRI-pensioner i Sverige har en genomsnittligt vägd löptid på 18,2 år (18,2).

Bergman & Beving uppskattar att cirka 24 MSEK (24) blir utbetalda under 2021/2022 till fonderade och ofonderade förmånsbestämda pensionsplaner som redovisas som förmånsbestämda planer och cirka 7 MSEK (15) blir betalda under 2021/2022 till förmånsbestämda planer som redovisas som avgiftsbestämda planer. Den senare avser i sin helhet ITP2 i svenska bolag.

Moderbolaget

Vid beräkning av pensionsåtagandets storlek för moderbolaget har en diskonteringsränta om 3,84 procent (3,84) använts. Moderbolaget har en förmånsbestämd plan per 31 mars 2021 som avser PRI Pensionsgaranti. Förpliktelsen redovisas i balansräkningen med följande belopp:

Moderbolaget	2021-03-31	2020-03-31
Pensionsförpliktelser ofonderad plan, nuvärde	36	39
Netto pensionsförpliktelser och nettoskuld enligt balansräkningen	36	39
Härv kredittförsäkrat hos PRI Pensionsgaranti	36	39

Pensionsförpliktelsen för den förmånsbaserade pensionsplanen har utvecklats på följande sätt:

Pensionsförpliktelser ofonderade planer	2021-03-31	2020-03-31
Ingående balans	39	40
Förmåner intjänade under året ¹	-1	1
Räntekostnader	1	1
Betalda förmåner	-3	-3
Utgående balans	36	39

Pensionskostnader	2021-03-31	2020-03-31
Förmåner intjänade under året, personalkostnader ¹	-1	1
Räntekostnader	1	1
Pensionskostnader förmånsbestämda planer	0	2
Pensionskostnader avgiftsbestämda planer	4	1
Pensionskostnader i årets resultat	4	3

1) I förmåner intjänade under 2020/2021 ingår dödsfallvinster med 2 (1) MSEK.

NOT 19 Övriga avsättningar

Koncernen	2021-03-31	2020-03-31
Avsättningar som är långfristiga skulder		
Garantiåtaganden	0	0
Omstrukturering	17	20
Tilläggsköpeskillingar	26	45
Övrigt	-	-
Totalt	43	65

Specifikation – långfristiga skulder	2021-03-31	2020-03-31
Redovisat värde vid periodens ingång	65	24
Avsättningar som gjorts under perioden	-	44
Upplösningar som gjorts under perioden	-22	-3
Redovisat värde vid periodens utgång	43	65

NOT 20 Övriga skulder

Koncernen	2021-03-31	2020-03-31
Övriga kortfristiga skulder		
Förskott från kunder	2	1
Personalens källskatt	16	15
Momsskuld	116	104
Tilläggsköpeskillingar	12	6
Övriga rörelseskulder	15	4
Totalt	161	130

NOT 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-03-31	2020-03-31	2021-03-31	2020-03-31
Upplupna kostnader				
Löner och ersättningar till anställda	125	89	8	4
Pensionskostnader	2	1	-	-
Sociala avgifter	59	47	4	3
Bonus, återbäring till kunder/leverantörer	101	91	-	-
Bil- och resekostnader	1	1	-	-
Styrelse- och revisionsarvoden	4	4	1	1
Andra konsultarvoden	2	1	0	0
Marknadsföringskostnader	2	1	-	-
Garantikostnader	0	0	-	-
Hemtagningskostnader	9	3	-	-
Drifts- och hyreskostnader	31	20	-	-
Räntekostnader	1	1	1	1
Omstrukturering	3	3	-	-
Övriga upplupna kostnader	9	6	1	2
Totalt	349	268	15	11

NOT 22 Specifikation av räntebärande nettolåneskuld per tillgång och skuld

Koncernen	2021-03-31			2020-03-31		
	Räntebärande	Icke räntebärande	Summa	Räntebärande	Icke räntebärande	Summa
TILLGÅNGAR						
Immateriella anläggningstillgångar	-	2 034	2 034	-	1 955	1 955
Materiella anläggningstillgångar	-	102	102	-	102	102
Nyttjanderättstillgångar	-	390	390	-	455	455
Finansiella anläggningstillgångar	5	-	5	3	-	3
Uppskjutna skattefordringar	-	91	91	-	89	89
Anläggningstillgångar totalt	5	2 617	2 622	3	2 601	2 604
Omsättningstillgångar						
Varulager	-	1 129	1 129	-	1 077	1 077
Skattefordringar	-	2	2	-	26	26
Kundfordringar	-	950	950	-	855	855
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	-	50	50	-	52	52
Övriga fordringar	-	49	49	-	53	53
Kassa och bank	139	-	139	90	-	90
Omsättningstillgångar totalt	139	2 180	2 319	90	2 063	2 153
SUMMA TILLGÅNGAR	144	4 797	4 941	93	4 664	4 757
SKULDER						
Långfristiga skulder						
Långfristiga räntebärande skulder	566	-	566	510	-	510
Långfristig leasingsskuld	289	-	289	352	-	352
Avsättningar till pensioner	692	-	692	695	-	695
Övriga avsättningar	-	43	43	-	65	65
Uppskjutna skatteskulder	-	93	93	-	105	105
Långfristiga skulder totalt	1 547	136	1 683	1 557	170	1 727
Kortfristiga skulder						
Kortfristiga räntebärande skulder	270	-	270	274	-	274
Kortfristig leasingsskuld	108	-	108	109	-	109
Leverantörsskulder	-	609	609	-	583	583
Skatteskulder	-	46	46	-	23	23
Övriga skulder	-	161	161	-	130	130
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-	349	349	-	268	268
Kortfristiga skulder totalt	378	1 165	1 543	383	1 004	1 387
SUMMA SKULDER	1 925	1 301	3 226	1 940	1 174	3 114
Räntebärande nettoskuld	-1 781			-1 847		

NOT 23 Förväntade återvinningstider på tillgångar, avsättningar och skulder

Koncernen

Belopp som förväntas återvinnas	Inom 12 månader	Efter 12 månader		Totalt
TILLGÅNGAR				
Immateriella anläggningstillgångar ¹	56	1 978		2 034
Materiella anläggningstillgångar ¹	17	85		102
Nyttjanderättstillgångar ¹	115	275		390
Finansiella anläggningstillgångar				
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	0		0
Andra långfristiga fordringar	0	5		5
Uppskjutna skattefordringar	–	91		91
Summa anläggningstillgångar	188	2 434		2 622
Omsättningstillgångar				
Varulager	1 129			1 129
Skattefordringar	2			2
Kundfordringar	950			950
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	50			50
Övriga fordringar	49			49
Kassa och bank	139			139
Summa omsättningstillgångar	2 319			2 319
SUMMA TILLGÅNGAR	2 507	2 434		4 941

Koncernen

Belopp som förväntas betalas	Inom 12 månader	Efter 12 månader	Efter 5 år	Totalt
SKULDER				
Långfristiga skulder				
Långfristiga räntebärande skulder	–	563	3	566
Långfristig leasingskuld	–	252	37	289
Avsättningar till pensioner	24	128	540	692
Övriga avsättningar	–	43	–	43
Uppskjutna skatteskulder	25	41	27	93
Summa långfristiga skulder	49	1 027	607	1 683
Kortfristiga skulder				
Kortfristiga räntebärande skulder	270			270
Kortfristig leasingskuld	108			108
Leverantörsskulder	609			609
Skatteskulder	46			46
Övriga skulder	161			161
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	349			349
Summa kortfristiga skulder	1 543			1 543
SUMMA SKULDER	1 592	1 027	607	3 226

1) Med belopp som förväntas återvinnas inom tolv månader har förväntad årlig avskrivning redovisats.

Not 23 forts

Moderbolaget

Belopp som förväntas återvinnas	Inom 12 månader	Efter 12 månader		Totalt
TILLGÅNGAR				
Immateriella anläggningstillgångar ¹	0	0		0
Materiella anläggningstillgångar ¹	0	2		2
Finansiella anläggningstillgångar				
Andelar i koncernföretag	–	704		704
Fordringar hos koncernföretag	–	1 746		1 746
Uppskjutna skattefordringar	–	1		1
Summa anläggningstillgångar	0	2 453		2 453
Omsättningstillgångar				
Fordringar hos koncernföretag	630			630
Skattefordringar	1			1
Övriga fordringar	1			1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	3			3
Kassa och bank	0			0
Summa omsättningstillgångar	635			635
SUMMA TILLGÅNGAR	635	2 453		3 088

Moderbolaget

Belopp som förväntas betalas	Inom 12 månader	Efter 12 månader	Efter 5 år	Totalt
AVSÄTTNINGAR				
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	3	15	18	36
Summa avsättningar	3	15	18	36
SKULDER				
Långfristiga skulder				
Skulder till kreditinstitut		560		560
Summa långfristiga skulder		560		560
Kortfristiga skulder				
Skulder till kreditinstitut	269			269
Leverantörsskulder	1			1
Skulder till koncernföretag	935			935
Övriga skulder	11			11
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15			15
Summa kortfristiga skulder	1 231			1 231
SUMMA AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	1 234	575	18	1 827

1) Med belopp som förväntas återvinnas inom tolv månader har förväntad årlig avskrivning redovisats.

NOT 24 Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Finansiella risker

Bergman & Beving-koncernens verksamhet medför exponering mot ett antal finansiella risker. Förändringar i framför allt valutakurser och räntenivåer påverkar koncernens resultat och kassaflöden, men även finansieringsrisker uppstår och hanteras inom ramen för koncernens fastställda policyer.

Finansverksamhet

Målet med koncernens finansverksamhet är att sörja för en god effektivitet inom områdena placeringar, likviditetsflöden, upplåning, valutahantering samt kreditgivning. Styrelsen ansvarar för att årligen fastställa koncernens finanspolicy som omfattar riktlinjer, mål och ramar för finansförvaltningen samt hantering av finansiella risker inom koncernen. I finanspolicyen definieras och identifieras de finansiella risker som kan förekomma, samt reglering av ansvarsfördelningen mellan styrelsen, VD, CFO, Treasury-funktionen och dotterbolagens verkställande direktörer och ekonomichefer.

Koncernens centrala finansverksamhet skall på ett effektivt sätt säkerställa koncernens långsiktiga försörjning av likviditet för investeringar och rörelsekapital samt att svara för att system finns tillgängliga för en effektiv cash management för koncernens bolag. All valutahantering och kreditgivning till kunder hanteras inom ramen för fastställd policy. Moderbolaget har en central Treasury-funktion vars uppgift är att hantera koncernens externa upplåning, placering av överlikviditet, avtal och villkor avseende cashpoolhantering, pantsättning av koncernens tillgångar samt lämnande av ansvarsförbindelser.

Finansiella instrument och säkringsredovisning

I syfte att hantera valutarisk och ränterisk som uppstår i verksamheten använder koncernen vid behov finansiella derivatinstrument. Derivat-instrument som innehas för säkringar under verksamhetsåret utgörs av valutaterminkontrakt.

Koncernen identifierar vissa derivat som en säkring av prognostiserade flöden (kassaflödessäkring). Dessa derivatinstrument säkringsredovisas, vilket innebär att instrumenten upptas i balansräkningen till verkligt värde och att värdeförändringar i dessa instrument redovisas via övrigt totalresultat inom eget kapital fram till dess att underliggande kassaflöden reflekteras i resultaträkningen. Se även not 1 Väsentliga redovisningsprinciper.

Valutarisker

För Bergman & Beving uppstår valutarisk inom dotterbolagen dels som en följd av framtida betalningsflöden i utländsk valuta, så kallad transaktions-exponering, och dels genom att delar av koncernens eget kapital består av nettotillgångar i utländska dotterbolag och att koncernens resultat består av utländska dotterbolags resultat, så kallad omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering består av framtida kontrakterade och prognosticerade in- och utbetalningar i för dotterbolagen utländsk valuta, vilket i koncernens fall framför allt handlar om inköp och försäljning av varor.

Den totala transaktionsexponeringen avseende väsentliga valutor framgår av nedanstående tabell.

Årligt nettoflöde per valuta, MSEK

Valuta	2020/2021	2019/2020
NOK	726	717
EUR	83	129
USD	-321	-293
TWD	-250	-246
DKK	40	48
PLN	26	44
CNY	-52	-32
GBP	-4	-10
JPY	-7	-18

Koncernen har sina huvudsakliga kundmarknader i Sverige, Norge och Finland med försäljning i SEK, NOK respektive EUR. En stor andel av inköpen görs utanför Norden och betalas främst i EUR, USD och TWD. Fördelningen per valuta förväntas inte förändras nämnvärt kommande år.

Effekterna av valutakursförändringar reduceras genom inköp och försäljning i samma valuta, valutaklausuler och genom valutaterminkontrakt. Riskexponeringen begränsas av att koncernens försäljning till stor del består av produkter som säljs till ett fast pris i lokal valuta enligt prislista som gäller under en tidsrymd på cirka sex månader.

Koncernbolagen säkrar enligt koncernens finanspolicy delar av sina framtida valutautflöden i främmande valuta med valutaterminkontrakt. Huvuddelen av kurssäkring mot valutakursförändringar görs för den tidsperiod som bedöms nödvändig för att försäljningspriser skall kunna anpassas till de nya valutakurserna. En mindre andel av terminkontrakten har löptider på 6–12 månader och baseras på prognoser. Valutaterminsäkring sker på motsvarande sätt vid försäljning i främmande valuta där kostnaderna är i lokal valuta. Alla utestående valutaterminkontrakt avser kassaflödessäkringar. Posten Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar i övrigt totalresultat fördelas mellan utestående säkringar -5 MSEK (4) och återfört till resultaträkningen -4 MSEK (2). Båda beloppen före skatt. Återfört till resultaträkningen är redovisat mot kostnad sålda varor.

De nominella beloppen av utestående valutaterminkontrakt per 31 mars 2021 framgår av nedanstående tabell.

MSEK Valutakontrakt	Nominellt värde per 2021-03-31	Nominellt värde per 2020-03-31
NOK/SEK	217	113
USD/SEK ¹	27	33
EUR/SEK	1	28

¹) Valutaterminkontrakt avseende köp av valuta.

Omräkningsexponering av resultat

Koncernens resultat påverkas av omräkning av utländska dotterbolags resultaträkningar, där omräkningen sker till räkenskapsårets genomsnittskurs. I det fall det utländska dotterbolagets lokala valuta förändras i relation till SEK, förändras koncernens redovisade nettoomsättning och resultat som omräknas till SEK. Valutaomräkning för räkenskapsåret har givit en effekt på rörelseresultatet jämfört med föregående års genomsnittskurser på totalt cirka -9 MSEK (3). Nedanstående tabell visar hur mycket valutaomräkningen påverkat koncernens nettoomsättning.

Koncernen	Nettoomsättning
Utfall 2020/2021 omräknat till genomsnittskurs för 2019/2020	4 449
Valutaomräkning	
NOK	-106
EUR	-19
Övriga valutor	-13
Summa valutaomräkning	-138
Utfall 2020/2021	4 311

Koncernen har en nettoexponering i ett flertal valutor. Om kurserna i exponeringsvalutorna skulle förändras med fem procent, baserat på 2020/2021 års resultaträkning, uppgår effekten på nettoomsättningen till cirka 105 MSEK (99) och på rörelseresultatet till cirka 8 MSEK (7) under en 12-månaders period, allt annat lika. Den största exponeringen på omsättningen är i NOK med 55 MSEK (53) och EUR med 36 MSEK (38).

I bokslutet har följande kurser tillämpats:

Valuta	Genomsnittskurs		Balansdagskurs	
	2020/2021	2019/2020	2021-03-31	2020-03-31
DKK	1,395	1,427	1,375	1,485
EUR	10,387	10,658	10,229	11,086
GBP	11,637	12,186	12,010	12,405
NOK	0,966	1,060	1,025	0,960
PLN	2,301	2,465	2,194	2,434
CNY	1,313	1,377	1,329	1,419
TWD	0,308	0,312	0,306	0,330
USD	8,927	9,591	8,721	10,084

Not 24 forts

Omräkningsexponering av eget kapital

Värdet på utländska dotterbolags nettotillgångar omräknas till svenska kronor vid årets slut till balansdagens kurs. Kursdifferensen mellan åren förs mot eget kapital via övrigt totalresultat. Omräkning av utländska dotterbolags balansräkningar har medfört att eget kapital under året har minskat med cirka 27 MSEK (5).

Bergman & Beving-koncernen har inga derivat för säkring av eget kapital i utländska dotterbolag per den 31 mars 2021 och inga omräkningsdifferenser från tidigare omräkning av utländska dotterbolag har återförts till resultaträkningen under räkenskapsåret. Däremot säkras koncernen via lån i dotterbolagets valuta i viss utsträckning.

Nettotillgångar i utländska dotterbolag per valuta, MSEK:

Valuta	2021-03-31	2020-03-31
EUR	287	252
NOK	180	142
GBP	55	60
TWD	47	57
DKK	47	13
CNY	32	30
PLN	31	30
BRL	14	16

Ränterisker

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag beror på lånens räntebindningstid samt vilka säkringsinstrument som används. För räntebindning på koncernens upplåning, se nedan under Likviditets- och refinansieringsrisker.

I syfte att hantera risken för höjda marknadsräntor i framtiden använder koncernen till och från olika former av räntederivat. Bergman & Beving-koncernen har inga utestående räntederivat per den 31 mars 2021.

Om marknadsräntorna för banklån och checkkredit skulle stiga med en procent skulle räntenettet påverkas på årsbasis med 8 MSEK, vilket baseras på lånestrukturen per den 1 april 2021. Inkluderas även finansiella skulder leasing blir påverkan på årsbasis 12 MSEK.

Finansiella skulder och förfallostruktur

Koncernens finansiella skulder för banklån och checkkrediter uppgår till 836 MSEK (785) per den 31 mars 2021. Till detta kommer finansiella skulder leasing enligt IFRS 16 med 397 MSEK (460).

Sammantaget är den genomsnittliga återstående löptiden för koncernens räntebärande banklån 1,6 år (1,0 år). Inklusive finansiell leasing skuld enligt IFRS 16 är återstående löptid i koncernen 1,8 år (1,5). Moderbolagets genomsnittliga återstående löptid är 1,6 år (1,0 år). Se tabellerna nedan.

Koncernen

	2021-03-31		Förfaller			
	Redovisat värde	Framtida likvidbelopp	inom 3 mån	efter 3 mån inom 1 år	efter 1 år inom 5 år	efter 5 år
Förfallostruktur						
Räntebärande finansiella skulder bank	836	852	402	275	175	-
Räntebärande finansiella skulder leasing	397	415	29	87	247	52
Leverantörsskulder och andra räntefria finansiella skulder	770	770	770	-	-	-
Finansiella skulder, totalt	2 003	2 037	1 201	362	422	52

	2020-03-31		Förfaller			
	Redovisat värde	Framtida likvidbelopp	inom 3 mån	efter 3 mån inom 1 år	efter 1 år inom 5 år	efter 5 år
Förfallostruktur						
Räntebärande finansiella skulder bank	785	796	3	282	511	-
Räntebärande finansiella skulder leasing	460	489	29	89	290	81
Leverantörsskulder och andra räntefria finansiella skulder	712	712	712	-	-	-
Finansiella skulder, totalt	1 957	1 997	744	371	801	81

Moderbolaget

	2021-03-31		Förfaller		
	Redovisat värde	Framtida likvidbelopp	inom 3 mån	efter 3 mån inom 1 år	efter 1 år inom 5 år
Förfallostruktur					
Räntebärande finansiella skulder	829	844	402	273	169
Skulder till koncernbolag (exklusive ränta) ¹	935	935	935	-	-
Leverantörsskulder och andra räntefria finansiella skulder	12	12	12	-	-
Finansiella skulder, totalt	1 776	1 791	1 349	273	169

	2020-03-31		Förfaller		
	Redovisat värde	Framtida likvidbelopp	inom 3 mån	efter 3 mån inom 1 år	efter 1 år inom 5 år
Förfallostruktur					
Räntebärande finansiella skulder	784	796	3	282	511
Skulder till koncernbolag (exklusive ränta) ¹	774	774	774	-	-
Leverantörsskulder och andra räntefria finansiella skulder	4	4	4	-	-
Finansiella skulder, totalt	1 562	1 574	781	282	511

1) Ränta på skulder till koncernbolag kapitaliseras inte utan regleras varje kvartal via moderbolagets koncernkontostruktur.

Not 24 forts

De avtalsmässiga villkoren för räntebärande skulder framgår av nedanstående tabeller.

Finansiell riskhantering	Koncernen	
	2021-03-31	2020-03-31
Långfristiga skulder¹		
Banklån	565	510
Övriga finansiella skulder	1	1
Finansiell skuld leasing (IFRS 16)	289	351
Summa långfristiga skulder	855	862
Kortfristiga skulder		
Checkräkningskredit	269	274
Kortfristig del av banklån	1	-
Finansiell skuld leasing (IFRS 16)	108	109
Summa kortfristiga skulder	378	383
Summa räntebärande skulder	1 233	1 245

Banklån	Valuta	Nominell ränta	Förfall	Nominellt värde	Koncernen		Moderbolaget	
					2021-03-31	2020-03-31	2021-03-31	2020-03-31
					Redovisat värde	Redovisat värde	Redovisat värde	Redovisat värde
Långfristiga skulder								
Amorteringsfritt banklån	SEK	1,15%	2024-03-26	160	160	410	160	410
Amorteringsfritt banklån	SEK	0,95%	2021-04-23	400	400	100	400	100
Övriga banklån, övertagna vid förvärv				5	5	-	-	-
Summa långfristiga skulder					565	510	560	510
Kortfristiga skulder								
Checkkredit								
Beviljad kreditlimit					406	400	400	400
Outnyttjad del					-137	-126	-131	-126
Utnyttjat kreditbelopp		0,74%			269	274	269	274
Övriga banklån, övertagna vid förvärv					1	-	-	-
Summa lån från kreditinstitut					835	784	829	784

1) Aktuell lånestruktur med kreditramar, löptider och räntevillkor finns beskriven under stycket Likviditets- och refinansieringsrisker i nedan.

Likvida medel, inklusive beviljad kredit som ej utnyttjats, uppgick sammanlagt till 809 MSEK (301).

Likviditets- och refinansieringsrisker

Med likviditets- och refinansieringsrisk menas risken att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet samt att finansieringsmöjligheterna är begränsade när lån ska omsättas.

Upplåning samt handel med finansiella instrument sker genom någon av de stora nordiska affärsbankerna och lånehanteringen hanteras via moderbolagets Treasury-funktion. Vid räkenskapsårets utgång 31 mars 2021 fanns i moderbolaget tillgång till en checkkredit på 400 MSEK (400), av vilken 131 MSEK (126) var utnyttjad. Checkkrediten omsätts årligen med förfalldag 31 december. Utöver denna checkräkningskredit fanns ej utnyttjat låneutrymme på totalt 540 MSEK (90).

Moderbolaget omförhandlade lånestrukturen under räkenskapsåret 2020/2021 med villkor som har gällt från och med den 26 mars 2021. Låneutrymmet fördelar sig mellan en revolverande facilitet om 700 MSEK och ett periodlån om 400 MSEK, som båda löper till den 26 mars 2024 med en möjlighet till förlängning till mars 2026. Aktuella räntesatser per balansdagen framgår av tabellen Banklån.

Kortfristiga placeringar av eventuell överlikviditet sker med löptider på 1–3 månader till aktuell marknadsränta. Motpart vid inlåning är alltid en av de stora nordiska affärsbankerna.

Koncernens nettolåneskuld bestående av räntebärande skulder och avsättningar med avdrag för räntebärande tillgångar framgår av not 22.

Not 24 forts

Klassificering av finansiella instrument

Koncernen	2021-03-31	2020-03-31
Finansiella tillgångar		
Finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde		
Aktier och andelar (verkligt värde via resultatet)	0	0
Derivat säkringsinstrument	0	15
Finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde		
Långfristiga fordringar	2	2
Kundfordringar	950	855
Övriga fordringar	49	38
Likvida medel	139	90
Summa finansiella tillgångar	1 140	1 000
Finansiella skulder som värderas till verkligt värde		
Derivat säkringsinstrument	-	-
Tilläggsköpeskillingar (verkligt värde via resultatet)	38	50
Finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde		
Banklån	835	784
Leverantörsskulder	609	583
Övriga skulder	150	125
Summa finansiella skulder	1 632	1 542
Moderbolaget	2021-03-31	2020-03-31
Finansiella tillgångar		
Finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde		
Derivat säkringsinstrument	0	15
Finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde		
Fordringar på koncernföretag	2 376	2 292
Övriga fordringar	1	1
Summa finansiella tillgångar	2 377	2 308
Finansiella skulder som värderas till verkligt värde		
Derivat säkringsinstrument	-	-
Finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde		
Banklån	829	784
Skulder till koncernföretag	935	774
Leverantörsskulder	1	2
Övriga skulder	11	1
Summa finansiella skulder	1 776	1 561

Redovisade värden ovan för finansiella tillgångar och finansiella skulder överensstämmer i allt väsentligt med verkligt värde, med anledning av att aktuell marknadsränta på banklånen inte skiljer sig nämnvärt från lånens avtalade ränta och att övriga poster har kort löptid.

Derivat

Derivat tillhör nivå 2 i värderingshierarkin. För derivat som består av valuta-terminer och ränteswappar baseras verkligt värde på noteringar hos bank. Liknande kontrakt handlas på en aktiv marknad och kurserna speglar faktiska transaktioner på jämförbara instrument.

Tilläggsköpeskillingar

Tilläggsköpeskillingar avseende förvärvade verksamheter klassificeras i nivå 3 där värderingen är baserad på de förvärvade verksamheternas förväntade framtida finansiella prestation vilken har bedömts av företagsledningen.

Kreditrisk

Koncernens kommersiella och finansiella transaktioner ger upphov till kreditrisk gentemot Bergman & Beving's motparter. Med kreditrisk eller motpartsrisk avses risken för förlust om motparten inte fullgör sina förpliktelser. Koncernen exponeras för kreditrisk dels i sina finansiella affärer, det vill säga i placering av överskottslikviditet och genomförande av valutaterminsaffärer, och dels i den kommersiella rörelsen i samband med kundfordringar och förskottsbetalningar till leverantörer. Finanspolicyn anger att endast de stora nordiska affärsbankerna kan komma ifråga för placering av överskottslikviditet samt tecknande av valutaterminsaffärer.

För att utnyttja den operativa affärsverksamhetens kännedom om kunder och leverantörer hanteras kreditriskbedömningen i de kommersiella affärerna av respektive bolag. Kreditrisken är generellt utspridd över ett stort antal kunder och speglar koncernens handelsverksamhet väl. Den totala omsättningen byggs upp av många affärstransaktioner och en god riskspridning av försäljningen på olika branscher och bolag.

Koncernens bolag har dock en väsentlig andel av omsättningen till TOOLS-kedjan med verksamhet i Sverige, Norge och Finland. TOOLS-kedjan ingår i Momentum Group som tidigare var en del av koncernen, men som efter utdelning till aktieägarna i Bergman & Beving i juni 2017 är en helt fristående koncern med separat notering på Nasdaq Stockholm. Omsättningen till TOOLS-kedjan minskade avsevärt efter omläggning av leverantörsavtal för handelsvaror som tidigare, när de gick i samma koncern, genomfakturerades via Bergman & Beving. TOOLS-kedjan är dock sammantaget fortfarande koncernens största kund. Kreditrisken gentemot bolag inom TOOLS-kedjan bedöms dock som mycket låg. Av koncernens övriga kunder svarar ingen enskild kund för någon väsentlig andel av omsättningen.

För att begränsa risken för kreditförluster använder sig koncernbolagen av kreditpolicyer som begränsar utestående belopp och kredittid för enskilda kunder. Storleken på respektive kunds kredit bedöms individuellt. För alla nya kunder görs en kreditprövning. Avsikten är att kreditgränserna ska avspegla kundens betalningsförmåga. De standardiserade betalningsvillkoren varierar mellan 20 dagar netto till F90 (fri leveransmånad + 90 dagar). Det vanligaste betalningsvillkoret är 30 dagar netto. För nya kunder är standard 20 dagar netto.

Historiskt sett har konstaterade kundförluster varit få och små inom Bergman & Beving-koncernen. Kreditkvaliteten i de kundfordringar som inte har förfallit till betalning och inte heller skrivits ned bedöms som god.

Not 24 forts

Reserveringar för förväntade kreditförluster och förfallostruktur framgår av nedanstående tabell.

Kundfordringar	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-03-31	2020-03-31	2021-03-31	2020-03-31
Kundfordringar	959	870	-	-
Ackumulerad reserv för befarade kreditförluster	-9	-15	-	-
Kundfordringar netto	950	855	-	-
Åldersanalys framgår nedan				
Åldersanalys				
- ej förfallet	898	791	-	-
- fordringar förfallna 1-30 dagar	43	53	-	-
- fordringar förfallna 31-60 dagar	5	7	-	-
- fordringar förfallna 61-90 dagar	2	0	-	-
- fordringar förfallna > 90 dagar	11	19	-	-
Summa fordringar	959	870	-	-

Förändringar i skulder från finansiella aktiviteter

Koncernen 2020/2021	Vid årets början	Förändring i redovisningsprinciper IFRS 16	Kassaflöde	Förvärv och avyttrad verksamhet	Förändring av verkligt värde via övrigt totalresultat	Omräkningsdifferenser	Vid årets slut
Checkräkningskredit	274	-	107	-112	-	0	269
Skulder till kreditinstitut	510	-	56	-	-	0	566
Leasingskulder IFRS 16	460	-	-63	-	-	0	397
Derivat	0	-	-9	-	9	-	-
Tilläggsköpeskillingar	50	-	-32	20	-	-	38
Totala skulder från finansieringsaktiviteter	1 294	-	59	-92	9	0	1 270

Koncernen 2019/2020	Vid årets början	Förändring i redovisningsprinciper IFRS 16	Kassaflöde	Förvärv och avyttrad verksamhet	Förändring av verkligt värde via övrigt totalresultat	Omräkningsdifferenser	Vid årets slut
Checkräkningskredit	266	-	262	-254	-	0	274
Skulder till kreditinstitut	175	-	335	-	-	0	510
Leasingskulder IFRS 16	-	479	-20	-	-	1	460
Derivat	2	-	4	-	-6	-	0
Tilläggsköpeskillingar	3	-	-	47	-	-	50
Totala skulder från finansieringsaktiviteter	446	479	581	-207	-6	1	1 294

Moderbolaget 2020/2021	Vid årets början	Kassaflöde	Förändring av verkligt värde via övrigt totalresultat	Vid årets slut
Checkräkningskredit	274	-5	-	269
Skulder till kreditinstitut	510	50	-	560
Skulder till koncernföretag	774	161	-	935
Derivat	0	-9	9	-
Totala skulder från finansieringsaktiviteter	1 558	197	9	1 764

Moderbolaget 2019/2020	Vid årets början	Kassaflöde	Förändring av verkligt värde via övrigt totalresultat	Vid årets slut
Checkräkningskredit	266	8	-	274
Skulder till kreditinstitut	175	335	-	510
Skulder till koncernföretag	712	62	-	774
Derivat	2	4	-6	0
Totala skulder från finansieringsaktiviteter	1 155	409	-6	1 558

NOT 25 Leasingavtal

Koncernen redovisar ägda tillgångar som materiella anläggningstillgångar, se not 11. Anläggningstillgångar som koncernen leasar rubriceras som nyttjanderättstillgångar. Dessa består av flera typer av tillgångar som hade utgjort materiella anläggningstillgångar om de ägts. Koncernen har inte

några leasade tillgångar som utgör förvaltningsfastigheter. Leasingportföljen omfattar främst kontor, lagerlokaler, tjänstebilar, lagerfordon och annan lagerutrustning.

Koncernen	2020/2021				2019/2020			
	Lokaler	Bilar	Övrigt	Totalt	Lokaler	Bilar	Övrigt	Totalt
Nyttjanderättstillgångar								
Tillkommande under året	31	33	7	71	44	28	21	93
Avskrivningar under året	-73	-29	-12	-114	-72	-33	-13	-118
Vid årets slut	300	43	47	390	362	41	52	455

Av årets tillkommande nyttjanderättstillgångar avser 18 MSEK (38) årets förvärvade bolag.

Leasingskulder	Koncernen	
	2020/2021	2019/2020
Kortfristiga	108	109
Långfristiga	289	351
Vid årets slut	397	460

För löptidsanalys av leasingskulder, se not 24 Finansiella instrument och finansiell riskhantering.

Belopp redovisade i resultaträkningen	Koncernen	
	2020/2021	2019/2020
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-114	-118
Ränta på leasingskulder	-9	-11
Variabla leasingavgifter som inte ingår i värdering av leasingskuld	-1	-2
Intäkt från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgång	2	3
Kostnader för leasingavtal på kort tid eller med lågt värde	-2	-5

Moderbolaget	2020/2021	2019/2020
	icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till:	
Inom ett år		3
Mellan ett och fem år		7
Senare än fem år		-
Totalt		10

Periodens kostnadsförda leasingavgifter	Koncernen	
	2020/2021	2019/2020
Tillgångar som innehas via operationella leasingavtal		
Minimileaseavgifter	3	5
Totala leasingkostnader	3	5

Avser kostnader för tillgångar som innehas via operationella leasingavtal såsom förhyrda lokaler, fordon samt övriga maskiner och inventarier. Se även not 26 för ställda säkerheter och eventalförpliktelser.

Förlängnings- och uppsägningsoptioner

Vissa leasingavtal innehåller förlängningsoptioner som kan utnyttjas respektive inte utnyttjas. Möjligheten att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt att anta att avtalet förlängs. Koncernen omprövar under löptiden huruvida det är rimligt säkert att en förlängningsoption kommer att utnyttjas om det sker en viktig händelse eller betydande förändringar i omständigheter som ligger inom koncernens kontroll.

För bilar avtalas normalt en leasingperiod på tre år. Förlängningsoptioner

förekommer, men nyttjas endast i oväsentlig omfattning. Normalt avtalsupplägg är att leasegivaren sätter restvärdet och står risken om värdet vid leasingperiodens slut understiger kalkylen. Avstämning i koncernens största bilavtal sker några gånger per år och om restvärdena är generellt för lågt satta får koncernen del i överskott (som normalt uppgår till oväsentliga belopp). I vissa fall har koncernen en möjlighet att köpa tillgången vid leasingperiodens slut, men så sker normalt inte.

NOT 26 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-03-31	2020-03-31	2021-03-31	2020-03-31
Ställda säkerheter				
Fastighetsinteckningar	3	-	-	-
Företagsinteckningar	12	-	-	-
Totala ställda säkerheter	15	-	-	-
Eventalförpliktelser				
Borgensförbindelser för dotterbolag ¹	-	-	321	321
Borgensförbindelser, övriga	34	27	1	1
Totala eventalförpliktelser	34	27	322	322

1) Moderbolagets borgensförbindelser för dotterbolag avser i allt väsentligt PRI-förpliktelser.

I samband med försäljningen av logistikfastigheterna i Alingsås och Ulricehamn i december 2012, ingick ett av koncernens bolag hyresavtal med löptid till och med år 2027. I samband med delningen av koncernen i två fristående börsbolag, Bergman & Beving och Momentum Group,

delades även det ursprungliga avtalet. Moderbolaget har ingått borgen avseende koncernbolagets fullgörande av sin del av avtalet med en total hyreskostnad på cirka 25 MSEK per år.

NOT 27 Närstående

Bergman & Beving-koncernens närstående är i huvudsak ledande befattningshavare. Upplysningar om koncernens transaktioner med dessa närstående personer framgår av not 5 Anställda och personalkostnader. Moderbolaget har även transaktioner med dotterbolag, vilka är prissatta

med marknadsmässiga villkor. Därutöver har det inte skett några transaktioner mellan Bergman & Beving och närstående som väsentligt påverkat koncernens ställning och resultat under räkenskapsåret.

NOT 28 Koncernbolag

Specifikation av moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterbolag

	Org.nr	Säte	Antal andelar	Innehav %	Redovisat värde i koncernen 2021-03-31	Redovisat värde i koncernen 2020-03-31
Tengtools AB	556616-0353	Alingsås	1 000	100	1	1
Bergman & Beving Invest AB	556706-2699	Stockholm	1 000	100	693	693
Bergman & Beving Fastigheter AB	556787-7559	Stockholm	1 000	100	10	10
Totalt					704	704
Redovisat värde vid årets början					704	704
Akkumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början					704	704
Redovisat värde vid årets slut					704	704

Specifikation av moderbolagets direkta och indirekta innehav av andelar i dotterbolag

	Land	Innehav %			Land	Innehav %	
		2021-03-31	2020-03-31			2021-03-31	2020-03-31
Arbesko AB	Sverige	100	100	AAK Safety AS	Norge	100	100
Arbesko Förvaltning AB	Sverige	100	100	BVS Brannvernssystemer AS	Norge	100	100
Arbesko Skofabrik AB	Sverige	100	100	ESSVE Norge AS	Norge	100	100
Arbesko-Fastigheter AB	Sverige	100	100	Guide Gloves AS	Norge	100	100
Arbesko-Gruppen AB	Sverige	100	100	JO Safety Norge AS ¹	Norge	100	-
Atricon AB ¹	Sverige	100	-	Luna Norge AS	Norge	100	100
B & O Vågar AB	Sverige	100	100	Skydda Norge AS	Norge	100	100
Belano Maskin AB	Sverige	100	100	ESSVE Finland Oy	Finland	100	100
Bergman & Beving Development AB	Sverige	100	100	H&H Tuonti Oy	Finland	100	100
Bergman & Beving Fastigheter AB	Sverige	100	100	Skydda Suomi Oy	Finland	100	100
Bergman & Beving Holding AB	Sverige	100	100	JO Safety A/S ¹	Danmark	100	-
Bergman & Beving Invest AB	Sverige	100	100	Skydda Danmark A/S	Danmark	100	100
Bergman & Beving Operations AB	Sverige	100	100	ESSVE Estonia AS	Estland	100	100
Bergman & Beving Safety AB	Sverige	100	100	Luna Group Estonia AS	Estland	100	100
BVS Brannvernssystemer AB	Sverige	100	100	ESSVE Latvia SIA	Lettland	100	100
Cresto Group AB	Sverige	100	100	Luna Group Latvia SIA	Lettland	100	100
ESSVE Produkter AB	Sverige	100	100	ESSVE Lietuva, UAB	Litauen	100	100
ESSVE Sverige AB	Sverige	100	100	ESSVE Poland Sp. z o.o.	Polen	100	100
FireSeal AB	Sverige	100	100	Luna Polska Sp. z o.o.	Polen	100	100
Germ Aktiebolag ¹	Sverige	100	-		Storbritannien		
Guide Gloves AB	Sverige	100	100	TengTools UK Limited	Irland	100	100
KGC Verktyg och Maskiner AB	Sverige	100	100	T Tools Ireland Limited	Nederländerna		
Lidén Weighing AB	Sverige	100	100	Master of Gloves B.V.	Nederländerna	51	51
Lindahl & Nermark AB	Sverige	100	100	VIP Safety B.V.	Nederländerna	100	100
Logistikpartner i Ulricehamn AB	Sverige	100	100		Ukraina		
Luna AB	Sverige	100	100	ESSVE Ukraine Llc	Ungern	100	100
Luna Sverige AB	Sverige	100	100	BVS Fireprotection Kft	Slovakien	100	-
Millers Beslag AB	Sverige	100	100	SAFE TIME, spol. s r.o. ¹			
Oksebra Trading AB	Sverige	100	100	Bergman & Beving (Shanghai) Co., Ltd	Kina	100	100
Skydda i Sverige AB	Sverige	100	100	FireSeal Inc.	USA	100	100
Systemtext AB	Sverige	100	100				
Strömstad Skee 2:1 AB	Sverige	-	100	Oksebra do Brasil Artefatos de Coura Ltda	Brasilien	99	99
Tengtools AB	Sverige	100	100	Teng Tools Australia Pty Ltd ²	Australien	60	-
Tengtools International Sweden AB	Sverige	100	100				
Uveco AB	Sverige	100	100				
Zekler Safety AB	Sverige	75	75				

1) Bolaget förvärvat under 2020/2021.

2) Bolaget bildat under 2020/2021.

NOT 29 Obeskattade reserver

Fördelningen av obeskattade reserver redovisade i moderbolagets balansräkning framgår nedan. För koncernen elimineras dessa i sin helhet – se not 1 Väsentliga redovisningsprinciper. Av moderbolagets sammanlagda obeskattade reserver uppgående till 46 MSEK (165), utgör 10 MSEK (36) uppskjuten skatt som ingår i koncernens redovisade uppskjutna skatteskuld.

Periodiseringsfonder	Moderbolaget	
	2021-03-31	2020-03-31
Avsatt 2014/2015	-	27
Avsatt 2015/2016	-	67
Avsatt 2016/2017	15	40
Avsatt 2017/2018	11	11
Avsatt 2018/2019	20	20
Totalt	46	165

NOT 30 Förvärv och avyttringar av rörelser

Förvärv

Den 1 december förvärvades samtliga aktier i JO Safety A/S till divisionen Workplace Safety. JO Safety är en ledande leverantör av arbetsmiljöskyltar, informationsskyltar och säkerhetsmarkeringar med Danmark som sin största marknad. Förvärvet inkluderar dotterbolaget JO Safety Norge AS. Verksamheten omsätter cirka 45 MSEK per år och har 22 anställda.

Den 4 december förvärvades samtliga aktier i Atricon AB till divisionen Building Materials. Bolaget har en intressant patentportfölj inom lättväggsmontage. Bolaget omsätter cirka 2 MSEK bestående av i huvudsak licensintäkter. Bolaget har inte några anställda.

Den 1 januari förvärvades samtliga aktier i SAFE TIME, spol. s r.o. i Slovakien till divisionen Workplace Safety. SAFE TIME tillverkar och säljer personlig fallskyddsutrustning och fasta fallskyddssystem, omsätter cirka 10 MSEK per år och har 33 anställda.

Den 1 februari förvärvades samtliga aktier i Germ AB till divisionen Tools & Consumables. Germ utvecklar och tillverkar utrustning för professionell och miljöanpassad hantering av vätskor och smörjmedel. Bolaget omsätter cirka 35 MSEK per år och har 11 anställda.

Den 12 februari tecknades avtal om att förvärva verksamheten i Mila Aktiebolag för att ingå i divisionen Tools & Consumables. Mila utvecklar och tillverkar pannlampor för krävande förhållanden och verksamheten omsätter cirka 2 MSEK per år. Förvärvet skedde genom en inköpsöverlåtelse och tillträdet ägde rum den 1 mars.

Bergman & Beving använder normalt en förvärvsmodell med basköpeskilling och villkorad köpeskilling. Utfallet av villkorade köpeskillingar är beroende av framtida resultat i förvärvade bolag. Alla förvärvade enheter har konsoliderats från tillträdesdatum.

Skulder för preliminära tilläggsköpeskillingar för förvärv genomförda de senaste tolv månaderna har efter omvärdering ökat med 17 MSEK.

Förvärvskalkyler äldre än tolv månader har fastställts som slutliga. Villkorade köpeskillingar avseende tidigare års förvärv har utbetalats med 32 MSEK. Omvärdering av villkorade köpeskillingar har påverkat perioden positivt med 2 MSEK (-). Resultateffekter redovisas i övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader.

Total förvärvskalkyl för årets förvärv:

Koncernen

Förvärv av dotterbolag och andra affärsenheter

	2020/2021	2019/2020
Förvärvade tillgångar		
Kundrelationer etc.	40	98
Övriga anläggningstillgångar	9	8
Varulager	14	53
Övriga omsättningstillgångar	15	62
Likvida medel	9	11
Totala tillgångar	87	232
Förvärvade avsättningar och skulder		
Uppskjuten skatteskuld	-8	-20
Kortfristiga rörelseskulder	-15	-51
Totala avsättningar och skulder	-23	-71
Förvärvade nettotillgångar	64	161
Goodwill	30	101
Totalt förvärvat	94	262
Köpeskilling	94	262
Avgår: Ej utbetald köpeskilling	-5	-44
Avgår: Likvida medel i förvärvade bolag	-9	11
Nettoförändring likvida medel	-80	-207

I goodwillvärdet ingår värdet av personalkompetens och effektiviseringar. Ingen del av goodwillen förväntas vara skattemässigt avdragsgill.

Förvärvsrelaterade transaktionskostnader, som redovisas bland övriga rörelsekostnader i resultaträkningen, uppgår till 0 MSEK.

Ej utbetald köpeskilling är ovillkorad och kommer att utbetalas. Inga väsentliga avyttringar har skett under året.

NOT 31 Händelser efter balansdagen

Den 1 april 2021 förvärvades den brittiska bolagsgruppen Abtech till divisionen Workplace Safety. Bolaget levererar personlig fallskydds- och räddningsutrustning och tillhandahåller även avancerade utbildningar riktade till både industriella användare och räddningspersonal. Bolaget omsätter cirka 3,7 MGBP per år.

Den 6 april 2021 förvärvades det norska bolaget H. M. Albretsen Verktoysikring AS till divisionen Tools & Consumables. Bolaget utvecklar och tillverkar produkter och lösningar inom fallsäkring av verktyg och omsätter cirka 20 MNOK per år.

Den 1 maj 2021 tillträdde Magnus Söderlind som ny verkställande direktör och koncernchef för Bergman & Beving AB.

I övrigt har inga väsentliga händelser inträffat efter balansdagen.

NOT 32 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar har gjorts utifrån vad som är känt vid rapportens avgivande. Dessa uppskattningar och bedömningar kan vid en senare tidpunkt komma att förändras, bland annat på grund av ändrade omvärldsfaktorer.

Nedan redogörs för de mest väsentliga bedömningarna, där risk finns att framtida händelser och ny information kan komma att förändra grunden för nu gjorda uppskattningar och bedömningar.

Nedskrivningsprövning av goodwill och andra anläggningstillgångar

I enlighet med IFRS görs inte avskrivningar på goodwill och vissa varumärken utan istället görs årlig nedskrivningsprövning. Övriga immateriella och materiella anläggningstillgångar skrivs av över den period som tillgången bedöms generera intäkter. Samtliga immateriella och materiella anläggningstillgångar är föremål för årlig nedskrivningsprövning. Nedskrivningsprövningarna baseras på en genomgång av bedömda framtida kassafföden. Antaganden vid genomförd nedskrivningsprövning framgår av not 10 Immateriella anläggningstillgångar.

Lagerinkurans

Eftersom Bergman & Beving-koncernen bedriver handel, är lagret en stor tillgångspost i koncernens balansräkning. Koncernen värderar lagret till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas som huvudregel genom tillämpning av en metod som bygger på vägda genomsnitt och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick samt alternativt genom först in-först ut-metoden (FIFU). Vid beräkning av nettoförsäljningsvärde bedöms artiklar med övertalighet och låg omsättningshastighet, utgående artiklar, skadade artiklar samt hanterings- och andra försäljningskostnader. Om den allmänna efterfrågan på koncernens sortiment väsentligen förändras och antaganden om artiklars nettoförsäljningsvärde avviker från verkligt utfall, kan resultatet påverkas i de finansiella rapporterna.

Rättsliga förfaranden och tvister

Koncernen redovisar en skuld när en rättslig förpliktelse finns och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Det sker en kontinuerlig prövning av utestående rättsliga ärenden för att bedöma behovet av reservering i de finansiella rapporterna. Vid dessa prövningar beaktas samtliga fall med hjälp av intern juristkapacitet och vid behov även med hjälp av externa jurister. Till den del bedömningen av de faktorer som beaktats inte överensstämmer med verkligt utfall kan de finansiella rapporterna påverkas.

Skatter

Förändringar i skattelagstiftningen i Sverige och i andra länder där Bergman & Beving bedriver verksamhet kan förändra storleken på de skatteskulder och skattefordringar som är redovisade. Dessutom kan tolkning av aktuell skattelagstiftning påverka den redovisade skatteskulden/skattefordran.

Bedömningar görs för att bestämma såväl aktuella som uppskjutna skatteskulder/tillgångar, inte minst vad gäller värdet på uppskjutna skattefordringar. Bedömning görs huruvida de uppskjutna skattefordringarna kommer att utnyttjas för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster. Det verkliga resultatet kan avvika från dessa bedömningar, bland annat på grund av ändrat affärsklimat, ändrade skatteregler eller utfallet av skattemotståndarens ännu ej slutförda granskning av avgivna deklarationer.

Pensionsåtaganden

Vid bestämmande av Bergman & Beving-koncernens pensionsåtaganden i förmånsbestämda pensionsplaner har vissa antaganden gjorts om diskonteringsränta, inflation, löneökning, långsiktig avkastning på förvaltningstillgångar, dödlighet och utveckling av pensioneringar samt övriga faktorer som kan ha betydelse. Dessa aktuariella antaganden prövas årligen och ändras när så är lämpligt. Om antagandena väsentligen skulle avvika från framtida faktiska utfall kommer koncernens aktuariella vinster eller förluster att förändras, vilket påverkar övrigt totalresultat.

NOT 33 Uppgifter om moderbolaget

Bergman & Beving Aktiebolag med organisationsnummer 556034-8590 är ett svenskregistrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget är publikt (publ) och moderbolagets B-aktier är registrerade på Nasdaq Stockholm Mid Cap-lista. Kontaktoppgifter till huvudkontoret är:

Bergman & Beving AB
Box 10024
100 55 Stockholm
Besöksadress: Cardellgatan 1, Stockholm
Telefon: 010-454 77 00
E-post: info@bb.se
Hemsida: www.bergmanbeving.com

Koncernredovisningen för år 2020/2021 består av moderbolaget och dess dotterbolag, tillsammans benämnda koncernen.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman, i moderbolaget Bergman & Beving AB, förfogande står:

Balanserade vinstmedel	1 046 532 KSEK
Årets resultat	25 300 KSEK
	1 071 832 KSEK

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

Till aktieägarna utdelas 3,00 SEK per aktie	79 520 KSEK ¹
I ny räkning balanseras	992 312 KSEK
	1 071 832 KSEK

Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till de krav som koncernens verksamhet, omfattning och risker ställer på koncernens

eget kapital samt till koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämman den 31 augusti 2021.

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören anser att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed respektive koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS sådana de antagits av EU, och att de anses ge en rättvisande bild av bolagets respektive koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget och koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av bolagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget respektive de bolag som ingår i koncernen står inför. Moderbolagets och koncernens resultat och ställning i övrigt framgår av i årsredovisningen intagna resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser och noter.

Stockholm den 29 juni 2021

Jörgen Wigh
Ordförande

Fredrik Börjesson
Ledamot

Charlotte Hansson
Ledamot

Henrik Hedelius
Ledamot

Malin Nordesjö
Ledamot

Lillemor Backström
Ledamot – personalrepresentant

Anette Swanemar
Ledamot – personalrepresentant

Magnus Söderlind
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 30 juni 2021

KPMG AB

Håkan Olsson Reising
Auktoriserad revisor

1) Beräknat på uppgift om antal aktier per den 31 mars 2021, efter beaktande av antalet återköpta B-aktier om 929 677 stycken.

Revisionsberättelse

TILL BOLAGSSTÄMMAN I BERGMAN & BEVING AB (PUBL), ORG. NR 556034-8590

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Bergman & Beving AB (publ) för räkenskapsåret 2020-04-01–2021-03-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 45–49. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 42–95 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 mars 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för räkenskapsåret enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga

avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 mars 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för räkenskapsåret enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 45–49. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av immateriella tillgångar

Se not 10 och redovisningsprinciper på sidan 65–66 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Det redovisade värdet för goodwill uppgick per den 31 mars 2021 till 1 609 MSEK,

vilket utgör cirka 33 procent av balansomslutningen. Goodwill ska årligen, eller vid indikation på värdenedgång, bli föremål för nedskrivningsprövning vilken innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar.

Nedskrivningsprövningen ska enligt IFRS genomföras enligt en viss teknik där koncernen måste göra framtidsbedömningar om både interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida kassaflöden och vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda inbetalningar är förenade med risk.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har tagit del av och bedömt koncernens nedskrivningsprövning för att säkerställa huruvida den är genomförd i enlighet med

den teknik som föreskrivs i IFRS.

Vidare har vi bedömt rimligheten i framtida kassaflöden och den antagna diskonteringsräntan genom att ta del av och utvärdera koncernens måltavlor och andra dokumenterade framtidsplaner. Vi har även utvärderat tidigare års bedömningar i förhållande till faktiska utfall. En viktig del i vårt arbete har även varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen. Detta har skett genom att vi har tagit del av och bedömt koncernens känslighetsanalys.

Vi har också kontrollerat upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som koncernen har tillämpat i sin nedskrivningsprövning och att de i allt väsentligt motsvarar de upplysningar som ska lämnas enligt IFRS.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–23, 38–41 samt 100–108. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande

med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar

slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den

interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens

uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Bergman & Beving AB (publ) för räkenskapsåret 2020-04-01–2021-03-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpa bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar

fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 45–49 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra

stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till Bergman & Beving AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 26 augusti 2020. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 1998.

Stockholm den 30 juni 2021

KPMG AB

Håkan Olsson Reising
Auktoriserad revisor

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

TILL BOLAGSSTÄMMAN I BERGMAN & BEVING AB (PUBL), ORG. NR 556034-8590

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2020-04-01-2021-03-31 på sidorna 24-37 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 30 juni 2021

KPMG AB

Håkan Olsson Reising

Auktoriserad revisor

Styrelse



Jörgen Wigh

Styrelseordförande sedan 2019.
Styrelseledamot sedan 2019.

Född: 1965.

Utbildning: Civilekonom.

Övriga styrelseuppdrag:
Styrelseledamot i Lagercrantz Group AB.

Arbetslivserfarenhet:
Verkställande direktör och koncernchef för Lagercrantz Group AB. Tidigare erfarenhet som vice verkställande direktör i Bergman & Beving. Grundare av PriceGain. Managementkonsult på McKinsey & Company samt Investment Manager på Spira Invest.

Beroendeförhållanden:
Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare. Oberoende i förhållande till större aktieägare.

Aktieinnehav: 100 000 B-aktier.



Fredrik Börjesson

Styrelseledamot sedan 2019.

Född: 1978.

Utbildning: Civilekonom.

Övriga styrelseuppdrag:
Styrelseledamot i Lagercrantz Group AB samt ett antal bolag inom Tisenhult-gruppen.

Arbetslivserfarenhet:
Ledande befattningar inom Tisenhult-gruppen.

Beroendeförhållanden:
Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare. Beroende i förhållande till större aktieägare.

Aktieinnehav: 57 850 B-aktier (med familj och bolag) samt 497 192 A-aktier och 2 160 000 B-aktier via Tisenhult-gruppen AB.



Charlotte Hansson

Styrelseledamot sedan 2020.

Född: 1962.

Utbildning: Cand. Scient. i biokemi från Köpenhamns Universitet, marknadsekonom (IHM).

Övriga styrelseuppdrag:
Styrelseordförande i Orio AB och Link Top Holding A/S. Styrelseledamot i DistIT AB, Green Cargo AB, Probi AB, Senergia Nordic AB samt Stena Trade & Industry AB.

Arbetslivserfarenhet:
Verkställande direktör för MTD Morgontidig Distribution i Sverige AB samt Jetpak Sverige. Ledande befattningar inom Jetpak, ASG/Danzas, Carl Zeiss samt Beckman Coulter.

Beroendeförhållanden:
Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare. Oberoende i förhållande till större aktieägare.

Aktieinnehav: –



Henrik Hedelius

Styrelseledamot sedan 2015.

Född: 1966.

Utbildning: Civilekonom.

Övriga styrelseuppdrag:
Styrelseledamot i Addtech AB, Service and Care AB samt The Cloud Factory AB.

Arbetslivserfarenhet: Ledande befattningar inom bland annat United Bankers LTD, ABN Amro, Kaupthing Bank, Storebrand Asset Management, Remium Nordic AB och Swedbank.

Beroendeförhållanden:
Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare. Beroende i förhållande till större aktieägare.

Aktieinnehav: 12 790 B-aktier (med familj).

NB: Uppgifter om styrelsens innehav av aktier anges ovan per den 31 mars 2021.



Malin Nordesjö

Styrelseledamot sedan 2017.

Född: 1976.

Utbildning: Civilekonom.

Övriga styrelseuppdrag:

Styrelseledamot i Addtech AB samt ett antal bolag inom Tisenhult-gruppen.

Arbetslivserfarenhet:

Verkställande direktör för Tisenhult-gruppen AB. Ledande befattningar inom Tisenhult-gruppen och Trittech Technology.

Beroendeförhållanden:

Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare. Beroende i förhållande till större aktieägare.

Aktieinnehav: 58 800 B-aktier (med familj) samt 497 192 A-aktier och 2 160 000 B-aktier via Tisenhultgruppen AB.



Lillemor Backström

Styrelseledamot sedan 2006. Personalrepresentant.

Född: 1954.

Kundadministratör Luna AB.

Aktieinnehav: –



Anette Swanemar

Styrelseledamot sedan 2010. Personalrepresentant.

Född: 1959.

Inköpsplaneringskoordinator Guide Gloves AB.

Aktieinnehav: –

Revisor KPMG AB

Håkan Olsson Reising

Auktoriserad revisor. Stockholm, född 1961. Håkan Olsson Reising är huvudansvarig revisor i Bergman & Beving AB sedan 2019.

Företagsledning

Pontus Boman

Vice verkställande direktör och divisionchef Building Materials. Anställd i koncernen sedan 2007.

Född: 1971.

Utbildning: Civilingenjör.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör och koncernchef för Bergman & Beving. Verkställande direktör för ESSVE. Ledande befattningar inom Bergman & Beving, Accenture och Boston Consulting Group (BCG).

Aktieinnehav: 81 645 B-aktier (eget innehav).

Köptioner: 135 600 stycken.

Magnus Söderlind

Verkställande direktör och koncernchef. Anställd i koncernen sedan 2021.

Född: 1966.

Utbildning: Civilingenjör och civilekonom.

Arbetslivserfarenhet: Vice verkställande direktör för Lagercrantz Group AB och Protect Data AB. Verkställande direktör för Silicon Graphics AB och Siemens Business Services AB. Ledningskonsult på McKinsey & Company. Ledande befattningar inom Unilever-koncernen.

Aktieinnehav: 100 000 B-aktier (eget innehav).

Köptioner: -



Peter Schön

Chief Financial Officer.
Anställd i koncernen sedan 2017.

Född: 1969.

Utbildning: Civilekonom.

Övriga väsentliga styrelseuppdrag:
Styrelseledamot i Axxid AB.

Arbetslivserfarenhet: Ledande befattningar inom bland andra Netonnet Group, ProfilGruppen, Brío och Alstom.

Aktieinnehav: 11 550 B-aktier (eget innehav).

Köptioner: 82 500 stycken.

Flerårsöversikt

RESULTATINFORMATION, MSEK	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018 ¹	2016/2017 ¹
Nettoomsättning	4 311	4 060	3 945	3 833	3 834
Andelar i intresseföretags resultat	-	-	-	-	-
Övriga rörelseintäkter	15	27	11	3	0
Summa rörelseintäkter	4 326	4 087	3 956	3 836	3 834
Rörelsens kostnader exklusive poster av engångskaraktär varav av- och nedskrivningar	-4 079	-3 898	-3 720	-3 620	-3 576
Rörelseresultat exklusive poster av engångskaraktär	247	189	236	216	258
Poster av engångskaraktär	-	-	-	-	-
Rörelseresultat inklusive poster av engångskaraktär	247	189	236	216	258
Finansiella intäkter och kostnader	-35	-34	-20	-24	-5
Resultat efter finansiella poster	212	155	216	192	253
Skatter	-46	-39	-47	-34	-58
Resultat efter skatt, men före resultat från avvecklade verksamheter	166	116	169	158	195
Resultat från avvecklade verksamheter, netto efter skatt	-	-	-	1 091	42
Årets resultat	166	116	169	1 249	237
Varav hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare	164	116	169	1 249	237
Innehav utan bestämmande inflytande	2	0	-	-	-
BALANSINFORMATION, MSEK	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018¹	2016/2017¹
Immateriella anläggningstillgångar	2 034	1 955	1 681	1 569	2 023
Materiella anläggningstillgångar	102	102	99	88	112
Nyttjanderättstillgångar	390	455	-	-	-
Finansiella anläggningstillgångar	96	92	82	83	121
Varulager	1 129	1 077	942	879	1 595
Kortfristiga fordringar	1 051	986	961	947	1 656
Likvida medel	139	90	85	67	63
Summa tillgångar	4 941	4 757	3 850	3 633	5 570
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	1 701	1 631	1 657	1 559	2 724
Innehav utan bestämmande inflytande	14	12	-	-	-
Summa eget kapital	1 715	1 643	1 657	1 559	2 724
Räntebärande skulder	1 925	1 940	1 087	1 060	905
Ej räntebärande skulder och avsättningar	1 301	1 174	1 106	1 014	1 941
Summa eget kapital och skulder	4 941	4 757	3 850	3 633	5 570
Sysselsatt kapital	3 640	3 583	2 744	2 619	3 629
Operativ nettolåneskuld	-697	-695	-356	-370	-260

1) Samtliga siffror avseende resultaträkningen avser kvarvarande verksamheter exklusive utdelning av Momentum Group med retroaktivitet från 1 april 2016.

Samtliga siffror avseende balansräkning avser kvarvarande verksamhet från 1 april 2017 utan retroaktivitet för tidigare perioder.

2) Börskursen avser kursen innan särnotering av Momentum Group. Särnoteringen ägde rum den 21 juni 2017.

3) Enligt styrelsens förslag.

NYCKELTAL	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018¹	2016/2017¹
Rörelsemarginal, %	5,7	4,7	6,0	5,6	6,7
Vinstmarginal, %	4,9	3,8	5,5	5,0	6,6
Avkastning på totalt kapital, %	5	4	7	6	5
Avkastning på sysselsatt kapital, %	7	6	9	8	8
Avkastning på eget kapital, %	10	7	11	9	7
Dito, exklusive poster av engångskaraktär, %	10	7	11	9	7
Avkastning på eget kapital efter utspädning, %	10	7	11	9	8
Soliditet, %	35	35	43	43	49
Andra uppgifter					
Antal anställda vid periodens utgång	1 129	1 083	1 031	1 028	2 638
Medelantal anställda	1 079	1 085	1 028	1 458	2 641
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	383	222	258	109	406
Data per aktie					
Resultat, SEK	6,15	4,30	6,25	5,70	6,95
Resultat efter utspädning, SEK	6,15	4,30	6,25	5,70	6,90
Kassaflöde från den löpande verksamheten, SEK	14,40	8,25	9,60	3,90	14,45
Dito, efter utspädning, SEK	14,40	8,25	9,60	3,90	14,40
Eget kapital, SEK	64,40	61,10	61,35	56,10	96,80
Eget kapital efter utspädning, SEK	64,40	61,10	61,35	56,15	96,80
Börskurs per den 31 mars, SEK	121,40	50,30	106,60	84,70	192,00 ⁴
Utdelning, SEK	3,00 ³	1,50	3,00	2,50	5,00
Övriga aktierelaterade uppgifter					
Börskurs/Eget kapital, %	189	82	174	151	198
Börskurs/Eget kapital efter utspädning, %	189	82	174	151	198
P/E-tal, ggr	19	12	17	15	28
P/E-tal efter utspädning, ggr	19	12	17	15	28
Direktavkastning, %	2,5 ³	3,0	2,8	3,0	2,6

1) Samtliga siffror avseende resultaträkningen avser kvarvarande verksamheter exklusive utdelning av Momentum Group med retroaktivitet från 1 april 2016.

Samtliga siffror avseende balansräkning avser kvarvarande verksamhet från 1 april 2017 utan retroaktivitet för tidigare perioder.

2) Börskursen avser kursen innan särnotering av Momentum Group. Särnoteringen ägde rum den 21 juni 2017.

3) Enligt styrelsens förslag.

Uträkning av nyckeltal samt definitioner

Bergman & Beving använder vissa finansiella nyckeltal vid sin analys av verksamheten och dess utveckling som inte beräknas enligt IFRS. Bolaget anser att dessa nyckeltal ger värdefull information till investerare då de möjliggör en utvärdering av aktuella trender på ett bättre sätt, i kombination med andra nyckeltal som beräknas enligt IFRS. Eftersom börsnoterade bolag inte alltid beräknar dessa nyckeltal på samma sätt är det inte säkert att informationen är jämförbar med andra bolags nyckeltal med samma benämningar.

Förändring i nettoomsättning

Jämförbara enheter avser försäljning i lokal valuta från enheter som var del av koncernen under innevarande period och hela motsvarande period föregående år. Förvärv/avyttring avser förvärvade eller avyttrade enheter under motsvarande period.

Procentuell förändring i nettoomsättning för:	2020/2021	2019/2020
Jämförbara enheter i lokal valuta	5	-3
Valutaeffekter	-3	0
Förvärv/avyttring	4	6
Summa – förändring	6	3

EBITA

Periodens rörelseresultat före nedskrivning av goodwill samt av- och nedskrivningar av andra immateriella tillgångar som uppkommit i samband med företagsförvärv och därmed likställda transaktioner.

MSEK	2020/2021	2019/2020
EBITA	271	208
Avskrivningar förvärv	-24	-19
Rörelseresultat	247	189

Avkastning på rörelsekapital (R/RK)

Bergman & Beving lönsamhetsmål är att varje verksamhet i koncernen ska nå en lönsamhet om minst 45 procent, mätt som rullande 12 månaders EBITA (R) i procent av genomsnittligt 12 månaders rörelsekapital (RK) definierat som varulager plus kundfordringar minus leverantörsskulder.

MSEK	2020/2021	2019/2020
EBITA (R)	271	208
Genomsnittligt rörelsekapital (RK)		
Varulager	1 072	1 030
Kundfordringar	801	764
Leverantörsskulder	-528	-527
Summa – genomsnittligt RK	1 345	1 267
R/RK, procent	20	16

Övriga definitioner

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat rullande 12 månader dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat efter finansiella poster med tillägg för finansiella kostnader rullande 12 månader dividerat med genomsnittlig balansomslutning med avdrag för icke räntebärande skulder.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansnetto, inklusive återlagda finansiella kostnader, i förhållande till genomsnittligt totalt kapital.

Börskurs/eget kapital

Börskursen i förhållande till utgående eget kapital per aktie vid räkenskapsårets slut.

Direktavkastning

Utdelning per aktie i förhållande till börskurs per 31 mars.

EBITA

Periodens rörelseresultat före nedskrivning av goodwill samt av- och nedskrivningar av andra immateriella tillgångar som uppkommit i samband med företagsförvärv och därmed likställda transaktioner.

EBITA-marginal

Periodens EBITA i procent av nettoomsättningen.

Eget kapital per aktie

Eget kapital dividerat med vägt antal aktier vid periodens slut.

Kassaflöde per aktie

Rullande 12 månaders kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med vägt antal aktier.

Operativ nettolåneskuld

Räntebärande skulder exklusive leasingskulder och avsättningar för pensioner med avdrag för likvida medel.

P/E-tal

Börskursen per 31 mars dividerad med resultat per aktie.

Resultat per aktie

Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med vägt antal aktier.

Rörelsemarginal

Periodens rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.

Soliditet

Eget kapital i procent av balansomslutningen.

Sysselsatt kapital

Balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder.

Vinstmarginal

Periodens resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen.

Vägt antal aktier

Genomsnittligt antal utestående aktier före eller efter utspädning. Aktier som innehas av Bergman & Beving räknas inte med i antal utestående aktier. Utspädningseffekterna uppkommer som en följd av köpoptioner som kan regleras med aktier i aktiebaserade incitamentsprogram. Köpoptionerna har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris.

Belopp

angivna i noterna avser MSEK om ej annat anges.

Bergman & Beving 2020/2021

Produktion: Bergman & Beving AB i samarbete med Spotlight PR och Vero Kommunikation

Foto: Jonas Holmberg, Knauf Danogips, Jesper Olsson, Signify, Stommer Studios med flera.

