

EPSOG

KONSOLIDUOTA IR BENDROVĖS 2022 M. BIRŽELIO 30 D.
PASIBAIGUSIO ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPIO
SUTRUMPINTA TARPINĖ FINANSINĖ INFORMACIJA
(NEAUDITUOTA), PATEIKIAMA KARTU SU KONSOLIDUOTU
TARPINIU PRANEŠIMU

PUSLAPIS

SUTRUMPINTA TARPINĖ FINANSINĖ INFORMACIJA	
SUTRUMPINTOS TARPINĖS FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS	3
SUTRUMPINTOS TARPINĖS BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS	4
SUTRUMPINTOS TARPINĖS NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS	6
SUTRUMPINTOS TARPINĖS PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS	7
SUTRUMPINTOS TARPINĖS FINANSINĖS INFORMACIJOS AIŠKINAMASIS RAŠTAS	8
KONSOLIDUOTAS TARPINIS PRANEŠIMAS	21

Sutrumpinta tarpinė finansinė informacija pasirašyta 2022 m. rugpjūčio 19 d.

Vytautas Bitinas
Strategijos ir plėtros direktorius,
pavarduojantis generalinį direktorių

Žydrūnas Augutis
Vyriausiasis finansininkas

	Pasta- bos	Grupė		Bendrovė	
		2022-06-30	2021-12-31	2022-06-30	2021-12-31
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Nematerialusis turtas	6	9 010	9 754	56	66
Materialusis turtas	7	624 938	603 103	4	7
Naudojimo teise valdomas turtas	8	10 511	11 127	166	213
Investicijos į dukterines, asocijuotas įmones	9	45	-	323 566	323 566
Atidėto pelno mokesčio turtas		24 230	27 018	758	479
Po vienerių metų gautinos sumos		4	4	-	-
Finansinis turtas vertinamas tikraja verte per kitas bendrąsias pajamas		781	781	-	-
Ilgalaikio turto iš viso		669 519	651 787	324 550	324 331
Trumpalaikis turtas					
Atsargos		19 008	18 997	9	6
Išankstiniai apmokėjimai ir sutarčių turtas		10 775	3 712	78	204
Prekybos gautinos sumos		46 605	74 674	105	114
Kitos gautinos sumos		78 367	106 767	13 962	11 339
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis		10 107	-	-	-
Kitas finansinis turtas		56 242	65 385	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai		117 018	41 284	99 464	36 868
Trumpalaikio turto iš viso		338 122	310 819	113 618	48 531
TURTO IŠ VISO		1 007 641	962 606	438 168	372 862
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI					
Įstatinis kapitalas	10	189 631	22 483	189 631	22 483
Perkainojimo rezervas		295	310	-	-
Privalomasis rezervas		16 600	16 600	2 248	2 248
Kiti rezervai		40 864	59 546	50	50
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		6 989	160 775	12 434	168 002
Nuosavas kapitalas, tenkantis patronuojančios įmonės akcininkams		254 379	259 714	204 363	192 783
Nekontroliuojanti dalis		11 394	11 884	-	-
Nuosavo kapitalo iš viso		265 773	271 598	204 363	192 783
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Ilgalaikės paskolos	11	195 426	142 843	74 783	-
Nuomos įsipareigojimai		8 608	9 028	102	136
Perkrovų valdymo įplaukos		138 628	88 267	-	-
Atidėjiniai		1 877	1 877	-	-
Kitos ilgalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai		3 605	3 584	-	-
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		348 144	245 599	74 885	136
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	11	34 399	24 399	-	-
Trumpalaikės paskolos	11	-	-	157 724	94 652
Kitų ilgalaikių finansinių įsipareigojimų einamųjų metų dalis	12	-	84 128	-	84 128
Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis		1 252	1 395	71	83
Prekybos skolos		68 595	75 433	60	284
Gauti išankstiniai apmokėjimai		66 261	57 867	-	-
Pelno mokesčio įsipareigojimas		48	2 265	-	-
Perkrovų valdymo lėšų einamųjų metų dalis		20 820	20 820	-	-
Atidėjiniai		3 176	3 795	-	-
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai		199 173	175 307	1 065	796
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		393 724	445 409	158 920	179 943
Įsipareigojimų iš viso		741 868	691 008	233 805	180 079
NUOSAVYBĖS IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		1 007 641	962 606	438 168	372 862

(visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

	GRUPĖ				
	Pastabos	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2022-06-30	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2021-06-30	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2022-06-30	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2021-06-30
Pajamos		124 759	66 182	242 970	149 346
Kitos pajamos		136	854	726	1 520
Dividendų pajamos		43		43	
Pajamų ir kitų pajamų iš viso		124 938	67 036	243 739	150 866
Veiklos sąnaudos					
Balansavimo ir reguliavimo elektros energijos pirkimo sąnaudos		(40 909)	(10 192)	(67 390)	(23 662)
Elektros energijos sisteminių paslaugų sąnaudos		(12 372)	(15 361)	(24 529)	(30 664)
Elektros energijos technologinių reikmių sąnaudos		(17 069)	(4 947)	(34 693)	(11 451)
Gamtinių dujų sistemos balansavimo sąnaudos		(11 777)	(1 361)	(24 209)	(2 836)
Gamtinių dujų technologinių reikmių sąnaudos		(2 746)	(650)	(4 194)	(1 095)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	6,7,8	(8 743)	(8 686)	(17 556)	(17 297)
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos		(11 547)	(8 221)	(22 236)	(16 656)
Remontų ir priežiūros sąnaudos		(1 881)	(1 728)	(3 309)	(2 658)
Mokesčiai ir privalomieji mokėjimai		(2 559)	(1 209)	(3 837)	(2 320)
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos		(1 241)	(982)	(2 302)	(1 788)
Transporto sąnaudos		(1 584)	(631)	(2 944)	(1 139)
Ilgalaikio materialiojo turto nurašymo sąnaudos		(84)	(47)	(181)	(326)
IMT vertės sumažėjimo (atstatymo) sąnaudos		(43)	27	(25)	10
Kitos sąnaudos		(19 543)	(4 104)	(40 394)	(8 106)
Veiklos sąnaudų iš viso		(132 098)	(58 092)	(247 799)	(119 988)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		(7 160)	8 944	(4 060)	30 878
Finansinė veikla					
Palūkanų pajamos		0	6	4	33
Palūkanų sąnaudos		(566)	(431)	(1 221)	(845)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte		(566)	(425)	(1 217)	(812)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		(7 726)	8 519	(5 277)	30 066
Pelno mokestis					
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos		4 167	(1 864)	3445	(4 939)
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)		(2 921)	1 999	(2 682)	2 826
Pelno mokesčio iš viso		1 246	135	763	(2 113)
Grynasis pelnas (nuostoliai)		(6 480)	8 654	(4 514)	27 953
Laikotarpio bendrosios pajamos, iš viso		(6 480)	8 654	(4 514)	27 953
Grynasis pelnas (nuostoliai) priskirtini:					
Patronuojančios įmonės akcininkams		(6 349)	8 375	(4 487)	27 060
Nekontroliuojančiai daliai		(131)	279	(27)	893
		(6 480)	8 654	(4 514)	27 953
Bendrosios pajamos priskirtinos:					
Patronuojančios įmonės akcininkams		(6 349)	8 375	(4 487)	27 060
Nekontroliuojančiai daliai		(131)	279	(27)	893
		(6 480)	8 654	(4 514)	27 953

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

Pastabos	BENDROVĖ			
	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2022-06-30	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2021-06-30	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2022-06-30	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2021-06-30
Pajamos	155	119	296	190
Kitos pajamos		-	-	-
Dividendų pajamos	14 479	16 129	14 479	16 129
Pajamų ir kitų pajamų iš viso	14 634	16 248	14 775	16 319
Veiklos sąnaudos				
Nusidėvėjimas ir amortizacija	6,7,8 (30)	(25)	(60)	(51)
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos	(867)	(477)	(1 706)	(1 007)
Remontų ir priežiūros sąnaudos				
Mokesčiai ir privalomieji mokėjimai	(7)	(1)	(9)	(3)
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos	(30)	(21)	(61)	(31)
Transporto sąnaudos	(9)	(7)	(18)	(13)
Ilgalaikio materialiojo turto nurašymo sąnaudos				
IMT vertės sumažėjimo (atstatymo) sąnaudos				
Kitos sąnaudos	(249)	(119)	(456)	(229)
Veiklos sąnaudų iš viso	(1 192)	(650)	(2 310)	(1 334)
Veiklos pelnas (nuostoliai)	13 442	15 598	12 465	14 985
Finansinė veikla				
Palūkanų pajamos	43	31	71	80
Palūkanų sąnaudos	(247)	(167)	(445)	(332)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	(204)	(136)	(374)	(252)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	13 238	15 462	12 091	14 733
Pelno mokestis				
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	-	-	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	163	69	335	190
Pelno mokesčio iš viso	163	69	335	190
Grynasis pelnas (nuostoliai)	13 401	15 531	12 426	14 923
Kitos bendrosios pajamos, kurios nebus perkeltos į pelną (nuostolius) ateityje				
			-	-
Kitos bendrosios pajamos, kurios nebus perkeltos į pelną (nuostolius) ateityje, iš viso				
			-	-
Laikotarpio bendrosios pajamos, iš viso	13 401	15 531	12 426	14 923
Grynasis pelnas (nuostoliai) priskirtini:				
Patronuojančios įmonės akcininkams			-	-
Nekontroliuojančiai daliai			-	-
	13 401	15 531	12 426	14 923
Bendrosios pajamos priskirtinos:				
Patronuojančios įmonės akcininkams			-	-
Nekontroliuojančiai daliai			-	-
	13 401	15 531	12 426	14 923

Grupė	Įstatinis kapitalas	Perkainojimo rezervas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas	Tarpinė suma	Nekontroliuojanti dalis	Iš viso
Likutis 2021 m. sausio 1 d.	22 483	406	16 522	22 616	160 232	222 259	10 805	233 064
Bendrosios pajamos								
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	-	27 060	27 060	893	27 953
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos	-	(22)	-	-	22	-	-	-
Pervesta į nepaskirstytąjį pelną	-	-	-	-	-	-	-	-
Pervesta į rezervus	-	-	77	35 749	(35 826)	-	-	-
Dividendai	-	-	-	-	(777)	(777)	(388)	(1 165)
Likutis 2021 m. birželio 30 d.	22 483	384	16 599	58 365	150 711	248 542	11 310	259 852
Likutis 2022 m. sausio 1 d.	22 483	310	16 600	59 546	160 775	259 714	11 884	271 598
Bendrosios pajamos								
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	-	(4 487)	(4 487)	(27)	(4 514)
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos	-	(15)	-	-	15	-	-	-
Pervesta į nepaskirstytąjį pelną	-	-	-	-	-	-	-	-
Pervesta į rezervus	-	-	-	(18 682)	18 682	-	-	-
Dividendai	-	-	-	-	(845)	(845)	(463)	(1 308)
Įstatinio kapitalo didinimas	167 148	-	-	-	(167 148)	-	-	-
Likutis 2022 m. birželio 30 d.	189 631	295	16 600	40 864	6 989	254 379	11 394	265 773
Bendrovė	Įstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso			
Likutis 2021 m. sausio 1 d.	22 483	2 248	50	155 446	180 227			
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	14 923	14 923			
Dividendai	-	-	-	(777)	(777)			
Pervesta į rezervus	-	-	-	-	-			
Likutis 2021 m. birželio 30 d.	22 483	2 248	50	169 592	194 373			
Likutis 2022 m. sausio 1 d.	22 483	2 248	50	168 002	192 783			
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	12 426	12 426			
Dividendai	-	-	-	(845)	(845)			
Įstatinio kapitalo didinimas	167 148	-	-	(167 148)	-			
Likutis 2022 m. birželio 30 d.	189 631	2 248	50	12 434	204 363			

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

	Grupė		Bendrovė	
	2022-06-30	2021-06-30	2022-06-30	2021-06-30
Pagrindinės veiklos pinigų srautai				
Grynasis pelnas (nuostoliai)	(4 514)	39 818	12 426	13 334
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:				
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	17 556	34 765	60	103
Ilgalaikio materialaus turto vertės sumažėjimas		17		
Turto vertės sumažėjimas (sumažėjimo atstatymas)	25	(79)		
Finansinio turto vertės sumažėjimas				
Pelno mokesčio sąnaudos	(763)	3 278	(335)	(445)
Ateinančių laikotarpių pajamų amortizacija		(144)		
Finansinio turto vertės sumažėjimas		213		
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio materialiojo turto perleidimo/nurašymo	181	154		
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas:				
Palūkanų pajamos	(4)	(44)	(71)	(170)
Palūkanų sąnaudos	1 070	1 748	445	613
Dividendų pajamos	(43)	(307)	(14 479)	(16 129)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos (pajamos)	151	-		
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:				
Pirkėjų įsiskolinimo ir kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	58 672	(65 499)	1 081	(275)
Atsargų, išankstinių apmokėjimų ir kito trumpalaikio turto (padidėjimas) sumažėjimas	(2 549)	(15 137)	123	(78)
Mokėtinų sumų, dotacijų, ateinančių laikotarpių pajamų ir gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas(sumažėjimas)	(30 334)	202 927	45	345
Kito finansinio turto pasikeitimas	9 143	(24 637)		
Gautas (Sumokėtas) pelno mokestis	(9 700)	(12 669)	56	380
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai	38 891	164 404	(649)	(2 322)
Investicinės veiklos pinigų srautai				
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto (įsigijimas)	(33 211)	(114 633)		(65)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimas	36	251		
Dukterinių (asocijuotų ir bendrų) įmonių (įsigijimas) perleidimas	(45)			(2 375)
Gautos perkrovų valdymo įplaukos	65 620	44 505		
Gautos dotacijos	29 249	57 548		
(Suteiktos) susigrąžintos paskolos			(2 748)	16 535
Gautos palūkanos	4	28	71	170
Gauti dividendai	43	307	14 479	16 129
Kiti investicinės veiklos pinigų srautai				
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai	61 696	(11 994)	(11 802)	30 394
Finansinės veiklos pinigų srautai				
Obligacijų išleidimas	74 783		74 783	
Gautos paskolos	-		62 124	94 107
Sugrąžintos paskolos	(12 200)	(26 959)		(2 560)
Nuomos įsipareigojimo padengimas	(796)	(1 694)	(46)	(90)
Sąskaitų likučio perviršis (overdraftas)		(20 019)		(20 019)
Sumokėtos palūkanos	(1 221)	(1 939)	(445)	(656)
Išmokėti dividendai	(1 291)	(1 147)	(845)	(777)
Kiti finansinės veiklos pinigų srautai	(84 128)	(64 481)	(84 128)	(64 481)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai	(24 853)	(116 239)	51 443	5 434
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	(75 734)	36 171	62 596	33 506
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	41 284	5 113	36 868	3 362
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	117 018	41 284	99 464	36 868

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

1. Bendroji informacija

UAB „EPSO-G“ yra Lietuvos Respublikoje įregistruota uždaroji akcinė bendrovė. Buveinės adresas – Gedimino pr. 20, LT-01103, Vilnius, Lietuva. UAB „EPSO-G“ (toliau – EPSO-G arba Bendrovė) – ribotos civilinės atsakomybės pelno siekiantis ūkio subjektas, 2012 m. liepos 25 d. įregistruotas Juridinių asmenų registre, įmonės kodas 302826889.

„EPSO-G“ yra patrunuojanti bendrovė, atsakinga už grupės įmonių veiklą užtikrinant nepertraukiamą, stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais ir gamtinių dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdynais bei užtikrinant šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą ir plėtrą; taip pat prekybos organizavimą gamtinių dujų ir biokuro biržose; bei įrengimą ir valdymą elektros energijos kaupiklių, veikiančių kaip pirminis rezervas ir užtikrinančių patikimą, stabilų ir vartotojų interesus atitinkantį Lietuvos elektros energetikos sistemos darbą.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2021 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Bendrovę paskyrė vykdytoju ypatingos valstybinės svarbos projekte - Fizinio barjero įrengimo pasienyje su Baltarusija (toliau – Projektas). Bendrovė, atlikdama vykdytojo funkcijas, patiria projekto administravimo išlaidas, kurias kompensuoja projekto užsakovas – Valstybės sienos apsaugos tarnyba prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos. Bendrovės ir Grupės iki 2022 m. birželio 30 d. atliktų darbų ir suteiktų paslaugų (patirtų išlaidų) apimtys nurodytos 16-oje pastaboje.

EPSO-G teikia valdymo paslaugas dukterinėms ir paskesnio lygio dukterinėms bendrovėms. Teikiamos valdymo paslaugos yra orientuotos į EPSO-G grupės įmonių veiklos efektyvumo didinimą, išteklių panaudojimo optimizavimą ir vieningų veiklos standartų diegimą. Šios paslaugos teikiamos pagal viešojo pirkimo būdu sudarytas sutartis.

2022 m. balandžio 27 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu iš Bendrovės nepaskirstytojo pelno buvo padidintas įstatinis kapitalas iki 189 631 000 Eur, išleidžiant naujas 576 373 467 paprastąsias vadinamas akcijas, kurių kiekvienos nominali vertė sudarė 0,29 Eur. 2022 m. birželio 30 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 653 900 000 paprastųjų vardinių akcijų po 0,29 Eur nominalios vertės. Visos akcijos, įskaitant naujai išleistąsias priklausė Bendrovės vieninteliui akcininkui - Lietuvos Respublikai, atstovaujama LR energetikos ministerijos

2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 22 482 695 Eur, padalintas į 0,29 Eur nominaliosios vertės paprastąsias vadinamas akcijas.

2022 m. birželio 30 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. visos Bendrovės akcijos buvo pilnai apmokėtos.

Bendrovės akcininkas	2022 m. birželio 30 d.		2021 m. gruodžio 31 d.	
	Įstatinis kapitalas, Eur	Proc.	Įstatinis kapitalas, Eur	Proc.
Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos	189 631 000	100	22 482 695	100

Grupės darbuotojų skaičius 2022 m. birželio 30 d. buvo 1 361 (2021 m. gruodžio 31 d. – 1 278). Bendrovės darbuotojų skaičius 2022 m. birželio 30 d. buvo 83 (2021 m. gruodžio 31 d. – 74).

EPSO-G grupę sudaro Bendrovė, žemiau nurodytos tiesiogiai ir netiesiogiai kontroliuojamos dukterinės įmonės:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Valdomų akcijų efektyvioji dalis (proc.)		Pagrindinė veikla
		2022-06-30	2021-12-31	
LITGRID AB	Karlo Gustavo Emilio Manerheimo g. 8, Vilnius, Lietuva	97,5	97,5	Elektros energijos perdavimo sistemos operatorius
AB „Amber Grid“	Laisvės pr. 10, Vilnius, Lietuva	96,6	96,6	Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius
BALTPOOL UAB	Žalgirio g. 90, Vilnius, Lietuva	67,0	67,0	Energijos išteklių biržos operatorius, VIAP lėšų administratorius
UAB „TETAS“	Senamiesčio g. 102B, LT-35116, Panevėžys, Lietuva	100	100	Transformatorinių pastochių, skirstomųjų punktų projektavimo, rekonstrukcijos, remonto ir techninės

UAB GET Baltic (valdoma per AB „Amber Grid“)	Geležinio Vilko g. 18A, Vilnius, Lietuva	96,6	96,6	Prekybos gamtinių dujų biržoje organizavimas
Energy cells, UAB	Gedimino pr. 20, Vilnius	100	-	Elektros energijos kaupimo įrenginių diegimas ir valdymas

Vadovaujantis 2019 m. birželio 5 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2019/943 dėl elektros energijos vidaus rinkos Lietuvos LITGRID AB, Estijos „Elering“ ir Latvijos AST, elektros perdavimo sistemos operatoriai, 2022 m. gegužės 3 d. įsteigė bendrai valdomą įmonę - Baltijos regioninį koordinavimo centrą Baltic RCC OÜ, kuris atsakingas už elektros energetinės sistemos saugumo ir patikimumo paslaugų tiekimą bei koordinavimą tarp Baltijos regiono perdavimo tinklo operatorių. Kaip numatyta Reglamente įgyvendins penkias pagrindines užduotis: skaičiuos elektros linijų pralaidumus tarp šalių, vertins sistemų patikimumą, adekvatumą, planuos linijų atjungimus ir vystys bendrą tinklo modelį. 2022 m. birželio 30 d. Grupės bendrovė Litgrid buvo investavusi 45 tūkst. Eur į bendrai valdomą įmonę.

Grupė ir Bendrovė 2021 m. gruodžio 31 d. neturėjo investicijų į asocijuotas ir bendrai valdomas įmones.

2. Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

Pagrindiniai apskaitos principai, pritaikyti rengiant Bendrovės ir Grupės sutrumpintą tarpinę finansinę informaciją už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2022 m. birželio 30 d.:

2.1 Rengimo pagrindas

Bendrovės ir konsoliduota sutrumpinta tarpinė finansinė informacija už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2022 m. birželio 30 d. yra parengta pagal 34-ą Tarptautinį apskaitos standartą (toliau - TAS) „Tarpinė finansinė atskaitomybė“.

Pateikimo valiuta yra eurai. Šios ataskaitos pateiktos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.

Siekiant geriau suprasti šioje sutrumpintoje tarpinėje finansinėje informacijoje pateiktus duomenis, ši finansinė informacija turi būti skaitoma kartu su Konsoliduotomis ir Bendrovės 2021 m. finansinėmis ataskaitomis, parengtomis pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Ši sutrumpinta tarpinė finansinė informacija yra parengta įsigijimo vertės pagrindu, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris yra pateikiamas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius, bei finansinį turtą, vertinamą tikrąją verte per kitas bendrąsias pajamas.

Sutrumpinta tarpinė finansinė informacija yra neaudituota. Metinių finansinių ataskaitų už 2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus auditą atliko UAB „PricewaterhouseCoopers“.

Finansiniai Bendrovės ir kitų Grupės įmonių metai sutampa su kalendoriniais metais.

Apskaitos principai, taikyti rengiant sutrumpintą tarpinę finansinę informaciją, yra tokie patys, kaip ir taikyti rengiant finansines ataskaitas už 2021 metus.

Kitų naujų standartų, standartų pakeitimų ir aiškinimų, galiojančių Bendrovei nuo 2022 metų ir turinčių reikšmingą įtaką Bendrovės finansinei informacijai, nebuvo.

2.2 Konsolidavimo principai

Dukterinės įmonės – tai įmonės, kur Bendrovė turi galią valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama (t. y. turi galiojančių teisių, kurios jam šiuo metu suteikia galimybę vadovauti svarbiai veiklai), gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš savo ryšio su ūkio subjektu, į kurį investuojama ir gali naudotis savo galia valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama, kad paveiktų investuotojo grąžos dydį.

Grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos apima EPSO-G ir jos dukterines įmones. Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos taikant tokias pačias apskaitos politikas ir apima tokį patį ataskaitinį laikotarpį kaip ir patronuojančios įmonės finansinės ataskaitos.

Dukterinės įmonės yra konsoliduojamos nuo datos, kai jų kontrolė pereina Bendrovei ir nebekonsoliduojamos nuo datos, kai ši kontrolė prarandama. Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai tarp Grupės įmonių yra eliminuojami.

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie turėjo įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui. Būsiami įvykiai gali pakeisti prielaidas, naudotas atliekant įvertinimus. Tokių įvertinimų pasikeitimų rezultatas bus apskaitomas finansinėse ataskaitose, kai bus nustatytas. Rengiant šias tarpines sutrumpintas finansines ataskaitas, reikšmingi vadovybės sprendimai dėl apskaitos politikos taikymo bei pagrindiniai neapibrėžtumų nustatymo šaltiniai buvo tie patys, kaip ir tie, kurie buvo pritaikyti rengiant 2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį metų finansines ataskaitas.

3. Įvykių Ukrainoje įtaka finansinėms ataskaitoms

Atsižvelgiant į tai, jog Grupės Bendrovės Rusijoje, Baltarusijoje ir Ukrainoje neturi nei tiekėjų, nei pirkėjų, įvykiai Ukrainoje tiesiogiai neįtakojo Grupės 2022 m. pirmo pusmečio finansinių rezultatų. Nuo 2021 m. ketvirto ketvirčio rinkoje stebimas gana ženklus elektros energijos kainų augimas sąlygojantis Grupės bendrovės LITGRID technologinių nuostolių kompensavimo sąnaudų ženklių augimą. Prasidėję karo veiksmai, be kitų veiksnių, taipogi įtakoja aukštas elektros energijos kainas, o tuo pačiu ir didesnes technologinių nuostolių kompensavimo sąnaudas. Ateityje, karo įtaka galėtų pasireikšti, jei sudėtingėjant geopolitinei situacijai būtų atsijungta nuo BRELL žiedo. Šiuo atveju, tikėtina, jog galėtų išaugti Grupės bendrovės LITGRID sisteminių paslaugų sąnaudos. Tačiau, jei taip ir atsitiktų, poveikis Grupės finansiniams rodikliams būtų trumpalaikis, nes patirtos didesnės sąnaudos būtų kompensuojamos įtraukiant jas į vėlesnių metų reguliuojamų paslaugų kainas.

Rangovams nebenaudojant medžiagų ar detalių importuojamų iš Rusijos, Baltarusijos arba Ukrainos, karo įtakoje padidėjo kai kurių investicinių projektų vertės. Padidėjusį investicinių lėšų poreikį Grupės bendrovė LITGRID be kitų finansavimo šaltinių, finansuoja ir aukštų elektros energijos rinkos kainų įtakoje išaugusiomis perkrovų pajamų įplaukomis.

4. Finansinių ataskaitų palyginamųjų duomenų pergrupavimas

Grupė nusprendė bendrųjų pajamų ataskaitoje pergrupuoti pajamas, išskiriant kitas, netipinės veiklos pajamas. Detalus pajamų grupavimas pateiktas 13-je pastaboje.

Grupė

2021 m. birželio 30 d. prieš pergrupavimą	
Pajamos pagal sutartis su klientais	Vertė
Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos	105 497
Gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos	30 555
Kitos pajamos pagal sutartis su klientais	7 541
	143 593
Kitos pajamos	7 273
Dividendų ir asocijuotų įmonių perleidimo pajamos	-
Pajamos iš viso :	150 866
2021 m. birželio 30 d. po pergrupavimo	
Pajamos	149 346
Kitos pajamos	1 520
Dividendų pajamos ir asocijuotų įmonių perleidimo pelnas	-
Pajamų, kitų pajamų ir pelno iš viso :	150 866

Grupė ir Bendrovė nusprendė pelno (nuostolių) ataskaitoje pateikti ne tik finansinį rezultatą, bet ir finansinės veiklos pajamas bei sąnaudas:

	Grupė		Bendrovė	
	2021-06-30		2021-06-30	
	Prieš pergrupavimą	Po pergrupavimo	Prieš pergrupavimą	Po pergrupavimo
Finansinės veiklos rezultatas	(812)	-	(252)	
Finansinė veikla				
Palūkanų pajamos	-	33		80
Palūkanų sąnaudos	-	(845)		(332)
Finansinės sąnaudos grynąja verte	-	(812)		(252)

Grupė nusprendė patikslinti bendrųjų pajamų ataskaitos veiklos sąnaudų grupavimą pagal prigimtį (by nature):

Veiklos sąnaudos	2021-06-30 prieš pergrupavimą	2021-06-30 po pergrupavimo
Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų sąnaudos	(66 318)	-
Balansavimo ir reguliavimo elektros energijos pirkimo sąnaudos		(23 662)
Elektros energijos sisteminių paslaugų sąnaudos		(30 664)
Elektros energijos technologinių reikmių sąnaudos		(11 451)
Gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų sąnaudos	(3 931)	
Gamtinių dujų sistemos balansavimo sąnaudos		(2 836)
Gamtinių dujų technologinių reikmių sąnaudos		(1 095)
Kitos sąnaudos	(7 565)	(8 106)
	(77 814)	(77 814)

5. Informacija pagal segmentus

Informacija apie veiklos segmentus atskleidžiama vadovaujantis tuo pačiu metodu, kuris naudojamas teikiant informaciją ūkio subjekto pagrindiniam sprendimui priimančiam asmeniui. Pagrindinis Grupėje sprendimus priimančias asmuo, kuris yra atsakingas už išteklių paskirstymą ir verslo segmentų veiklos rezultatų įvertinimą yra Valdyba, kuri priima strateginius sprendimus.

Vadovybė vertina Grupės veiklos rezultatus pagal tris veiklos segmentus, kurie atitinka Grupės strategijoje nurodytas veiklos kryptis:

- elektros energijos perdavimo segmentas apima LITGRID AB vykdomą veiklą;
- gamtinių dujų perdavimo segmentas apima AB Amber Grid vykdomą veiklą;
- kitos veiklos segmentas, kuris apima:
 - energijos išteklių biržos operatoriaus Baltpool, UAB vykdomą veiklą;
 - gamtinių dujų biržos operatorės UAB „GET Baltic“ vykdomą veiklą;
 - energetikos įrenginių statybos ir rangos bendrovės UAB „TETAS“ vykdomą veiklą;
 - patrunuojančios bendrovės UAB „EPSO-G“ vykdomą veiklą.

Atsižvelgiant į tai, kad kitos veiklos segmento atskirų elementų pajamos, pelnas (EBITDA) bei bendras turtas po konsolidacijos korekcijų nesiekia 10 procentų visų segmentų nurodytų finansinių rodiklių, visi elementai agreguoti į bendrą kitos veiklos segmentą.

Grupė turi vieną geografinį segmentą – Lietuvos Respubliką. Grupės veikla užsienio valstybėse yra nereikšminga Grupei. Pagrindinis sprendimus priimančias asmuo stebi rezultatus remdamasis finansinėmis ataskaitomis, kurios yra parengtos naudojant tuos pačius apskaitos principus kaip ir sudaromos finansinės ataskaitos, t. y. informacija apie pelną ar nuostolius, įskaitant nurodytas pajamas ir sąnaudas. Pagrindiniai veiklos rodikliai yra grynas pelnas ir pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją (EBITDA), veiklos sąnaudos be elektros, dujų ir susijusių sąnaudų, nusidėvėjimo, nurašymų ir vertės sumažėjimo. Visi rodikliai skaičiuojami remiantis finansinėse ataskaitose pateiktais duomenimis.

Pajamos iš Lietuvos klientų per 2022 m. šešis mėnesius sudarė 86 proc. (per 2021 metų šešis mėnesius - 89 proc.).

Grupės informacija apie segmentus už 2022 m. birželio 30 d. pasibaigusį laikotarpį yra pateikta žemiau:

	Elektros energijos perdavimas	Gamtinių dujų perdavimas	Kita veikla	Tarpsegmentinių operacijų eliminavimas	Iš viso
Pajamos ir kitos pajamos	145 247	55 677	47 522	(4 750)	243 696
Veiklos sąnaudos, be elektros, dujų ir susijusių sąnaudų, nusidėvėjimo, nurašymų ir vertės sumažėjimų	(18 501)	(12 255)	(49 174)	4 908	(75 022)
EBITDA	134	15 019	(1 652)	158	13 659
Iš viso korekcijų į laikotarpio pelną (nuostolius)	(9 374)	(7 220)	13 498	(15 077)	(18 173)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(10 422)	(6 333)	(801)	-	(17 556)
Turto nurašymai, vertės sumažėjimai	(130)	(70)	(6)		(206)
Palūkanų pajamos	2	7	76	(72)	13
Palūkanų sąnaudos	(463)	(209)	(630)	72	(1 230)
Pelno mokestis	1 596	(1 213)	380	-	763
Dividendų pajamos	43	598	14 479	(15 077)	43
Grynasis pelnas (nuostoliai)	(9 240)	7 799	11 846	(14 919)	(4 514)
Turto iš viso	485 441	332 375	684 018	(494 193)	1 007 641
Grynoji finansinė skola	(62 033)	(108 012)	(124 189)	171 567	(122 667)
Investicijos (ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto įsigijimai)	(21 226)	(30 778)	(11 095)	51	(63 048)

Grupės informacija apie segmentus už 2021 m. birželio 30 d. pasibaigusį laikotarpį yra pateikta žemiau:

	Elektros energijos perdavimas	Gamtinių dujų perdavimas	Kita veikla	Tarpsegmentinių operacijų eliminavimas	Iš viso
Pajamos ir kitos pajamos	112 409	30 730	14 137	(6 410)	150 866
Veiklos sąnaudos, be elektros, dujų ir susijusių sąnaudų, nusidėvėjimo, nurašymų ir vertės sumažėjimų	(14 819)	(9 621)	(13 896)	5 615	(32 721)
EBITDA	31 813	17 178	227	(796)	48 422
Iš viso korekcijų į laikotarpio pelną (nuostolius)	(14 438)	(4 622)	15 183	(16 607)	(20 469)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(10 721)	(5 796)	(780)	-	(17 297)
Turto nurašymai, vertės sumažėjimai	(239)	(76)	68	-	(262)
Palūkanų pajamos	16	1	80	(64)	33
Palūkanų sąnaudos	(384)	(136)	(389)	64	(845)
Pelno mokestis	(3 110)	907	90	-	(2 113)
Dividendų pajamos		478	16 129	(16 607)	-
Grynasis pelnas (nuostoliai)	17 375	12 556	15 425	(17 403)	27 953
Turto iš viso	408 046	314 150	432 149	(368 986)	785 296
Grynoji finansinė skola	(75 607)	(122 468)	(146 597)	43 609	(301 063)
Investicijos (ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto įsigijimai)	(15 053)	(26 139)	(75)	416	(40 851)

6. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Grupė	Nematerialusis turtas
Likutinė vertė 2020 m. gruodžio 31 d.	11 135
Įsigijimai	482
Perklasifikavimas iš IMT	20
Nurašymai	(6)
Dotacijų sudengimas su ilgalaikiu turtu	(62)
Amortizacija	(1 093)
Likutinė vertė 2021 m. birželio 30 d.	10 476
Likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	9 754
Įsigijimai	545
Perklasifikavimas iš IMT	25
Amortizacija	(1 314)
Likutinė vertė 2022 m. birželio 30 d.	9 010

Ilgalaikis nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

Bendrovės ilgalaikio nematerialaus turto likutinė vertė 2022 m. birželio 30 d. buvo lygi 56 tūkst. Eur (2021 m. gruodžio 31 d. – 66 tūkst. Eur).

7. Ilgalaikis materialusis turtas

Grupė	Ilgalaikis materialusis turtas
Likutinė vertė 2020 m. gruodžio 31 d.	574 227
Įsigijimai	39 819
Išankstiniai apmokėjimai už IMT	550
Pardavimai ir nurašymai	(465)
Perklasifikavimai į atsargas	(25)
Perklasifikavimai į INT	(20)
Dotacijų sudengimai su ilgalaikiu turtu	(15 770)
Nusidėvėjimas	(15 385)
Likutinė vertė 2021 m. birželio 30 d.	582 931
Likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	603 103
Įsigijimai	52 928
Išankstiniai apmokėjimai už IMT	9 575
Pardavimai ir nurašymai	(209)
Perklasifikavimai į atsargas	(19)
Perklasifikavimas į INT	(25)
Dotacijų sudengimai su ilgalaikiu turtu	(24 979)
Nusidėvėjimas	(15 436)
Likutinė vertė 2022 m. birželio 30 d.	624 938

Ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius. Ilgalaikio turto įsigijimai mažinami tam turtui įsigyti gautomis/gautinomis dotacijomis. Dotacijoms priskiriama ES struktūrinių fondų lėšos, naujų vartotojų (gamintojų) prijungimo prie elektros perdavimo tinklo lėšos (pagal taikomą apskaitos politiką iki 2009 m. liepos 1 d.), VIAP lėšos ir perkrovų valdymo lėšos.

Pradėjus GIPL eksploatuoti komerciniais tikslais, Grupės ilgalaikio turto įsigijimo vertėje sukaupta 27.045 tūkst. eurų įmoka (toliau - CBCA įmoka), nustatyta pagal tarpvalstybinius sąnaudų paskirstymo principus. CBCA įmoka bus sumokėta Lenkijos perdavimo sistemos operatoriui, užbaigus dujotiekio statybos darbus Lenkijos teritorijoje, fiksavus ir auditavus statybos darbų vertę.

Bendrovės ilgalaikio materialaus turto likutinė vertė 2022 m. birželio 30 d. buvo lygi 4 tūkst. Eur (2021 m. gruodžio 31 d. – 7 tūkst. Eur).

8. Naudojimo teise valdomas turtas

Grupė

Likutinė vertė 2020 m. gruodžio 31 d.	9 829
Įsigijimai	207
Nusidėvėjimas	(817)
Likutinė vertė 2021 m. birželio 30 d.	9 219
Likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	11 127
Įsigijimai	187
Nusidėvėjimas	(803)
Likutinė vertė 2022 m. birželio 30 d.	10 511

Grupė naudojimo teise valdomame turte pripažino pagal nuomos sutartis valdomą turtą: pastatus, transporto priemones, kitą turtą bei valstybinę žemę, valdomą pagal ne aukciono tvarka išsinuomotą iš savivaldybių. Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas skaičiuojamas nuo nuomos pradžios iki nuomos termino pabaigos.

9. Bendrovės investicijos į dukterines įmones

2022 m. birželio 30 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo akcijų šiose Grupės įmonėse:

Grupės įmonės	Įsigijimo vertė	Vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Dalyvavimas (akcijų proc.)
LITGRID AB	217 214	26 090	191 124	97,5
AB „Amber Grid“	126 529	-	126 529	96,6
UAB „Baltpool“	388	-	388	67
UAB „TETAS“	3 150	-	3 150	100
Energy cells, UAB	2 374	-	2 374	100
Iš viso	349 566	26 090	323 566	

10. Įstatinis kapitalas

2022 m. birželio 30 d. Bendrovės akcinis kapitalas buvo 189 631 000 Eur, kurį sudarė 653 900 000 vnt paprastųjų vadinių akcijų po 0,29 nominalios vertės.

2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcinis kapitalas buvo 22 482 695 eurų. Jį sudarė 77 526 533 vnt. 0,29 Eur nominalios vertės paprastųjų vadinių akcijų.

Kaip nurodyta 1-je pastaboje, Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas 2022 m. balandžio 27 d. sprendimu padidino Bendrovės įstatinį kapitalą 167 148 305, išleidžiant 576 373 467 paprastąsias vadines akcijas, kurių kiekvienos nominali vertė yra 0,29 Eur. Visos naujos akcijos buvo nemokamai išduotos Bendrovės vieninteliam akcininkui.

11. Paskolos

Grupės ir Bendrovės paskolas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022-06-30	2021-12-31	2022-06-30	2021-12-31
Ilgalaikės paskolos				
Išplatintos obligacijos	74 783		74 783	
Banko paskolos	120 643	142 843	-	-
Trumpalaikės paskolos				
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	34 399	24 399	-	-
Banko paskolos	-	-	-	-
Trumpalaikė finansinė skola Grupės įmonėms			157 724	94 652
Iš viso paskolų	229 825	167 242	232 507	94 652

Ilgalaikių paskolų grąžinimo terminai:

	Grupė		Bendrovė	
	2022-06-30	2021-12-31	2022-06-30	2021-12-31
Tarp 1 ir 2 metų	18 987	32 120	-	-
Nuo 2 iki 5 metų	108 322	37 552	74 783	-
Po 5 metų	68 117	73 171	-	-
Iš viso	195 426	142 843	74 783	-

Bendrovė 2022 m. birželio 1 d. išplatino su darnumu susietų penkerių metų trukmės 75 mln. Eur. obligacijų emisiją. Už obligacijas bus mokama 3,117 proc. metinių palūkanų. 2022 m. birželio 30 d. grynosios pinigų įplaukos iš obligacijų sudarė 74 795 tūkst. Eur arba 99,7 proc. obligacijų emisijos nominalios vertės. Per 2022 m. šešis mėnesius su išleistų obligacijų palūkanomis susijusios sąnaudos sudarė 4 tūkst. Eur, 2022 m. birželio 30 d. sukaupta mokėtino kupono suma sudarė 1 tūkst. Eur.

Apyvartinių lėšų subalansavimui 2022 m. birželio 30 d. Grupės bendrovės buvo pasiskolinę 13 843 tūkst. Eur lėšų pagal jų su UAB „EPSO-G“ sudarytas tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartis.

Pagal Grupės sąskaitos sutartis 2022 m. birželio 30 d. Bendrovė iš Grupės įmonių buvo pasiskolinusi 157 724 tūkst. Eur.

Bendrovė pratęsė sąskaitų kredito perviršio sutartį su SEB bankas ir sudarė sąskaitų kredito perviršio sutartį su OP Corporate Bank. Bendras kombinuotas sąskaitų kredito perviršio limitas sudarė 90 mln. Eur, sutartys galioja ilgiau kaip 12 mėnesių.

12. Kiti ilgalaikiai finansiniai įsipareigojimai

Bendrovė, informavusi ir gavusi AB „Ignitis Grupė“ pritarimą, 2022 m. kovo 31 d. anksčiau termino grąžino likusią skolą už LITGRID AB akcijas pagal 2012 m. rugsėjo 27 d. LITGRID akcijų pirkimo – pardavimo sutartį ir sumokėdama susijusias palūkanas. „Ignitis grupė“ patvirtino Bendrovės visų Sutarties įsipareigojimų pilno ir tinkamą įvykdymą.

13. Pajamos

Grupės pajamas sudarė:

	Grupė	
	2022-06-30	2021-06-30
Grupės pajamos pagal sutartis su klientais		
Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos		
Elektros energijos perdavimo paslauga	37 471	39 689
Prekyba balansavimo / disbalanso energija	53 032	19 427
Sisteminės paslaugos	37 081	45 770
Kiti elektros energijos ir susijusių paslaugų pardavimai	-	-
Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų iš viso:	127 584	104 886
Gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos		
Gamtinių dujų perdavimo paslaugos	29 342	27 126
Balansavimo pajamos perdavimo sistemoje	25 854	3 429
Naujų vartotojų prijungimo pajamos	-	-
Gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų iš viso:	55 196	30 555
Kitos pajamos pagal sutartis su klientais		
Pajamos iš statybos, remonto ir techninės priežiūros paslaugų	41 961	6 364
Prekybos dujų biržoje ir susijusių paslaugų pajamos	727	845
Biokuro biržos, šilumos aukcionų, VIAP lėšų administravimo ir kitos pajamos	400	395
Kitų pajamų iš viso:	43 088	7 604
Grupės pajamų iš viso pagal sutartis su klientais:	225 868	143 045

Grupės pajamos nepriskiriamos sutartims su klientais

Viešuosius interesus atitinkančios paslaugos*	14 719	5 299
Perkrovų įplaukos	1 584	326
Kitos su elektros energija susijusios paslaugos	792	673
Gamintojų prijungimo ir elektros įrenginių perkėlimo pajamos	7	3
Pajamų, nepriskiriamų sutartims su klientais iš viso:	17 102	6 301
Pajamos iš viso:	242 970	149 346

Bendrovės pajamas pagal sutartis su klientais sudarė pajamos iš valdymo ir profesinių paslaugų teikimo ir 2022-06-30 m. buvo lygios 296 tūkst. Eur (2021-06-30 – 190 tūkst. Eur).

Grupės kitas pajamas sudarė:

	Grupė	
	2022-06-30	2021-03-31
Turto nuomos pajamos	371	324
Delspinigiai ir netesybos	227	1 059
Kitos pajamos	128	137
Kitų pajamų iš viso:	726	1 520

14. Dividendai

2022 m. balandžio 27 d. eiliniame visuotiniame UAB „EPSO-G“ akcininkų susirinkime tvirtinant 2021 m. pelno paskirstymą, buvo nutarta išmokėti 845,04 tūkst. Eur dividendų, t. y. 0,0109 Eur vienai akcijai.

2021 m. gegužės 11 d. eiliniame visuotiniame UAB „EPSO-G“ akcininkų susirinkime tvirtinant 2020 m. pelno paskirstymą, buvo nutarta išmokėti 777,2 tūkst. Eur dividendų, t. y. 0,0101 Eur vienai akcijai.

15. Pelno mokestis

2022 m. šešių mėnesių pelnas (nuostoliai) apmokestinami 15 proc. (2021 m. – 15 proc.) pelno mokesčio tarifu pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

2022 m. sausio 14 d. buvo pasirašyta sutartis tarp patronuojančios bendrovės UAB „EPSO-G“ ir LITGRID AB dėl UAB „EPSO-G“ 2019 m. mokestinio nuostolio perdavimo sandorio atšaukimo. Pagal šią sutartį UAB „EPSO-G“ grąžino LITGRID AB 15 proc. Eur nuo perduoto 2019 m. mokestinio nuostolio sumos, t. y. 385 tūkst. Eur. Bendrovė iki šių metų pabaigos planuoja perduoti 2019 m. mokestinių metų nuostolį kitai Grupės bendrovei. Taip pat Bendrovė 2022 m. perleido už atlygį LITGRID AB dalį 2021 m. mokestinio nuostolio, gauta atlygio suma sudarė 440 tūkst. Eur

2021 m. EPSO-G gautas atlygis už LITGRID AB perleistus 2020 m. mokestinius nuostolius sudarė 380 tūkst. Eur.

16. Sandoriai tarp susijusių šalių

2022 m. birželio 30 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. patronuojanti Grupės ir Bendrovės šalis buvo Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos. Susijusių šalių atskleidimo tikslais Lietuvos Respublika neapima centrinių ir vietinių valdžios institucijų. Atskleidimas apima sandorius ir likučius su akcininku, dukterinėmis įmonėmis (Bendrovės sandoriuose), visomis valstybės kontroliuojamomis, ar reikšmingai įtakojamomis įmonėmis (tokių įmonių sąrašas skelbiamas <https://vkc.sipa.lt/apie-imonės/vvi-sarasas> ir sandoriai atskleidžiami tik tada, jei sandorių suma per kalendorinius metus viršija 100 tūkst. Eur) bei vadovybe ir jų šeimų nariais.

Sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi pagal rinkos sąlygas, pagal teisės aktais patvirtintus tarifus arba laikantis viešųjų pirkimo įstatymo reikalavimų.

2022 m. šešių mėnesių laikotarpio Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2022 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys-	Paslaugų pirkimai	Biržos dujų, SGDT lėšų ir VIAP pirkimai*	Paslaugų pardavimai	Biržos dujų, SGDT lėšų ir VIAP pardavimai*	Mokėtinos sumos už paslaugas	Mokėtinos sumos už biržos dujas, SGDT ir VIAP*	Gautinos sumos už paslaugas	Gautinas sumos už dujas, SGDT ir VIAP	Finansinės sąnaudos
<i>Ignitis grupės įmonės:</i>									
AB „Ignitis grupė“	-						-		67
AB Energijos skirstymo operatorius	1 566	3 093	75 757	15 760	1 072		14 889	1 662	
UAB Ignitis	34 836	9 872	45 982	3 617	4 268	187	4 080	371	
AB Ignitis gamyba	44 827	(24 293)	30 746	4 231	17 203		4 652	6 010	
UAB Ignitis grupės paslaugų centras	3		145		1				
UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė	164		48	2	245		2		
UAB Kauno kogeneracinė jėgainė	228		61		71		5		
UAB Transporto valdymas	388				92				
<i>Kitos valstybės valdomos įmonės:</i>									
AB Lietuvos geležinkeliai									
VĮ Ignalinos atominė elektrinė			619	98			78	17	
AB Klaipėdos nafta		10 768	2			4 021			
VĮ Geoterma							45	65	
AB „LTG Infra“			23	37	15		43		
Valstybės sienos apsaugos tarnyba prie VRM			35 754		6 104		2 114		
Kitos valstybės valdomos įmonės	595				398				
<i>Iš viso</i>	82 607	(560)	189 137	23 745	29 469	4 208	25 908	8 125	67

* Dujų biržos operatorės dujų produkto pirkimai ir pardavimai bei Grupės SGDT lėšų ir VIAP lėšų pirkimai ir pardavimai neatspindėti Grupės pelno nuostolių ataskaitoje, nes Grupė šių lėšų atžvilgiu veikia kaip tarpininkas, surenkant ir paskirstant nurodytas lėšas.

2021 m. šešių mėnesių laikotarpio Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2021 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys-	Paslaugų pirkimai	Biržos duju, SGDT lėšų ir VIAP pirkimai*	Paslaugų pardavimai	Biržos duju, SGDT lėšų ir VIAP pardavimai*	Mokėtinos sumos už Paslaugas / paskolas	Mokėtinos sumos už biržos dujas, SGDT ir VIAP*	Gautinos sumos už paslaugas	Gautinas sumos už dujas, SGDT ir VIAP	Finansinės sąnaudos
<i>Ignitis grupės įmonės:</i>									
AB „Ignitis grupė“					134 526		126		264
AB Energijos skirstymo operatorius	1 072	21 249	82 104	57 683	624		14 865	6 574	2
UAB Ignitis	22 598	17 985	13 222	6 871	747	4 348	1 366	1 263	
AB Ignitis gamyba	33 222	13 386	25 344	7 272	8 326	357	2 010	1 459	
UAB Ignitis grupės paslaugų centras	4		136		2		28		
UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė	80		206	20	114		46	2	
UAB Kauno kogeneracinė jėgainė	92		40	2	21		10		
UAB Transporto valdymas	409				103				
<i>Kitos valstybės valdomos įmonės:</i>									
AB Lietuvos geležinkeliai									
VĮ Ignalinos atominė elektrinė	93		504	385	33		103	73	
AB Klaipėdos nafta		14 011	2			6 555			
VĮ Geoterma							45	65	
AB „LTG Infra“			248	128			44	19	
Kitos valstybės valdomos įmonės					344				
<i>Iš viso</i>	57 620	66 361	121 806	72 361	144 840	11 260	18 643	9 455	266

* Dujų biržos operatorės dujų produkto pirkimai ir pardavimai bei Grupės SGDT lėšų ir VIAP lėšų pirkimai ir pardavimai neatspindėti Grupės pelno nuostolių ataskaitoje, nes Grupė šių lėšų atžvilgiu veikia kaip tarpininkas, surenkant ir paskirstant nurodytas lėšas.

2022 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2022 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys	Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos / Gautos paskolos	Gautinos sumos ir sukauptos pajamos	Pardavimai	Pirkimai	Suteiktos paskolos	Finansinės veiklos pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos
AB „Ignitis grupė“*							67
Valstybės valdomos įmonės							
UAB „Transporto valdymas“	3			16			
Valstybės sienos apsaugos tarnyba prie VRM		97	513				
Grupės įmonės							
Litgrid AB	59 802	44	109				
AB Amber Grid		16	57		7 900	15	
UAB Tetas		21	24		5 943	34	
UAB Baltpool	96 973	11	39				
UAB GET Baltic		2	11				
Energy cells, UAB	949	29	58			23	
Iš viso:	157 727	220	811	16	13 843	72	67

2021 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2021 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys	Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos / Gautos paskolos	Gautinos sumos ir sukauptos pajamos	Pardavimai	Pirkimai	Suteiktos paskolos	Finansinės veiklos pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos
AB „Ignitis grupė“*	134 526	126	-	-	-		264
Valstybės valdomos įmonės							
UAB „Transporto valdymas“				16	-		-
Grupės įmonės							
Litgrid AB	21 700	55	99	-	-		-
AB Amber Grid	-	23	60	-	13 837	35	-
UAB Tetas		19	17	-	2 606	18	-
UAB Baltpool	4 455	9	5	-		27	-
UAB GET Baltic							
Energy cells, UAB		4	9		-		-
Iš viso:	185 559	236	190	16	16 443	80	264

Išmokos vadovybei	Grupė		Bendrovė	
	2022-06-30	2021-06-30	2022-06-30	2021-06-30
Išmokos, susijusios su darbo santykiais	1 509	1 279	348	245
Iš jų: Išeitinės kompensacijos	78	32	69	6
Vadovų skaičius (vidutinis sąrašinis)	30	26	6	5

Per 2022 m. ir 2021 m. šešis mėnesius Grupės ir Bendrovės vadovybei paskolų, garantijų nebuvo suteikta, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

Vadovybe yra laikomi administracijos vadovai bei departamentų direktoriai. Per 2022 m. šešis mėnesius kolegialių valdymo organų nariams išmokos sudarė 159 tūkst. Eur (2021 m. šešis mėnesius – 129 tūkst. Eur).

17. Pobalansiniai įvykiai

Bendrovės neeiliniame 2022 m. liepos 13 d. akcininkų susirinkime 2022 m. finansinių ataskaitų auditoriumi buvo išrinkta UAB „PricewaterhouseCoopers“.

UAB „EPSO-G“ KONSOLIDUOTAS TARPINIS PRANEŠIMAS

Svarbiausi „EPSO-G“ grupės veiklos rodikliai:

	2022 m. sausis-birželis	2021 m. sausis-birželis	Pokytis	
			+/-	proc.
Pajamos, tūkst. Eur	243 739	150 866	92 873	61,6%
EBITDA, tūkst. Eur	13 659	48 422	-34 763	-71,8%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	-4 514	27 953	-32 467	-116,1%
Darbuotojų skaičius	1 361	1 106	255	23%
Perduotas elektros energijos kiekis, GWh	5 306	5 385	-79	-1,5%
Patiektas dujų kiekis, GWh	9 564	14 707	-5 143	-35,0%
Gamtinių dujų biržos apyvarta, GWh	3 721	4 559	-838	-18,4%
Energijos išteklių biržoje parduotas biokuro kiekis, GWh	2 719	2 232	487	21,8%

„EPSO-G“ IR ĮMONIŲ GRUPĖS KONSOLIDUOTAS TARPINIS PRANEŠIMAS

Konsoliduotas „EPSO-G“ valdymo bendrovės ir įmonių grupės pranešimas parengtas už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2022 m. birželio 30 d.

1. Bendroji informacija apie „EPSO-G“ įmonių grupę

Bendrovės pavadinimas	UAB „EPSO-G“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2012-07-25, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	302826889
Buveinės adresas	Gedimino pr. 20, LT-01103 Vilnius
Adresas korespondencijai	Gedimino pr. 20, LT-01103 Vilnius
Telefonas	8 685 84866
El. paštas	info@epsog.lt
Interneto tinklapis	www.epsog.lt
Įstatinis kapitalas	189 631 000 Eur
Vienintelis akcininkas	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija

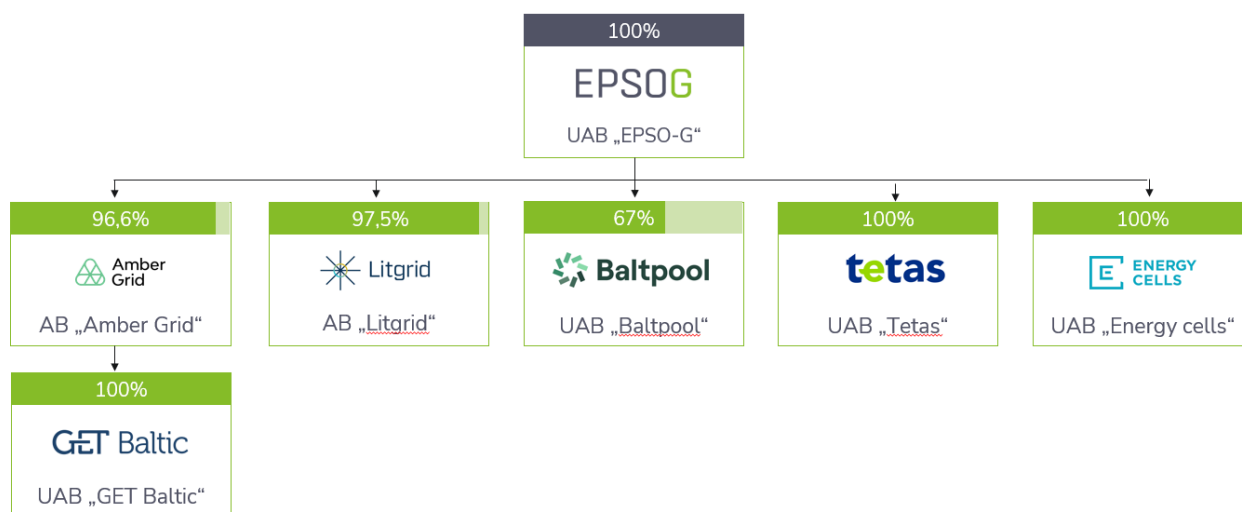
„EPSO-G“ yra 100 proc. valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė. Valdymo bendrovės UAB „EPSO-G“ akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.

„EPSO-G“ grupės bendrovės užtikrina nepertraukiamą, stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais ir gamtinių dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdiniais bei efektyvų šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą ir plėtrą. Bendrovės taip pat valdo ir plėtoja gamtinių dujų, biokuro bei medienos prekybos platformas, skirtas užtikrinti sąlygas skaidriai konkurencijai energijos išteklių ir apvaliosios medienos rinkoje.

Visų „EPSO-G“ grupei priklausančių įmonių pareiga – efektyviai ir numatytu laiku įgyvendinti akcininko lūkesčių laiške išskeltus valstybei svarbius energijos perdavimo ir mainų infrastruktūros plėtros projektus prisidedant prie Nacionalinėje energetikos strategijoje nustatytų tikslų įgyvendinimo, taip kuriant tvarią ir ilgalaikę vertę.

2022 m. birželio 30 d. „EPSO-G“ grupę (toliau – EPSO-G grupė arba Grupė) sudarė valdymo bendrovė UAB „EPSO-G“ (toliau – EPSO-G arba Bendrovė), penkios tiesiogiai kontroliuojamos grupės įmonės (LITGRID AB (toliau – „Litgrid“), AB „Amber Grid“ (toliau – „Amber Grid“), BALTPPOOL UAB (toliau – „Baltpool“), UAB „TETAS“ (toliau „Tetas“), Energy cells, UAB (toliau – „Energy cells“) ir netiesiogiai kontroliuojama UAB GET Baltic (toliau – „GET Baltic“)).

Įmonių grupės struktūra 2022 m. birželio 30 d.



	LITGRID AB	AB „Amber Grid“	BALTPOOL UAB	UAB „TETAS“	UAB GET Baltic	Energy cells, UAB
Teisinė forma	Akinė bendrovė	Akinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2010-11-16, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2013-06-11, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2009-12-10, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2005-12-08, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2012-09-13, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2021-01-26, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	302564383	303090867	302464881	300513148	302861178	305689545
Buveinės adresas	Karlo Gustavo Emilio Manerheimo g. 8, LT-05131 Vilnius	Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius	Žalgirio g. 90, LT-09303, Vilnius	Senamiesčio g. 102B, LT-35116, Panevėžys	Geležinio Vilko g. 18 A, LT-08104 Vilnius	Gedimino pr. 20, LT-01103 Vilnius
Telefonas	8 707 02171	8 5 236 0855	8 5 239 3157	8 45 504 670	8 5 236 0000	8 659 00748
El. paštas	info@litgrid.eu	info@ambergrid.lt	info@baltpool.eu	info@tetas.lt	info@getbaltic.com	info@energy-cells.eu
Interneto tinklapis	www.litgrid.eu	www.ambergrid.lt	www.baltpool.eu	www.tetas.lt	www.getbaltic.com	www.energy-cells.eu
Veiklos pobūdis	Elektros energijos perdavimo sistemos operatorius	Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius	Energijos išteklių ir medienos biržos operatorius, VIAP lėšų administratorius	Energetikos objektų projektavimo, statybos, techninės priežiūros ir remonto bendrovė	Gamtinių dujų biržos operatorius	Elektros energijos perdavimo sistemos operatoriui izoliuotam elektros energetikos sistemos darbai reikalingos elektros energijos rezervo užtikrinimas
„EPSO-G“ valdoma akcijų dalis	97,5 proc.	96,6 proc.	67,0 proc.	100,0 proc.	96,6 proc.	100,0 proc.

1.1. „EPSO-G“ grupė

Energijos perdavimo ir mainų įmonių grupės valdymo bendrovė „EPSO-G“ įsteigta 2012 m. liepos 25 d., įgyvendinant Lietuvos Respublikai iš Europos Sąjungos teisės kylančius privalomus III energetinio paketo reikalavimus dėl energijos gamybos ir skirstymo bei perdavimo veiklų atskyrimo. Pradžioje bendrovė veikė kaip finansinis holdingas, kurio pagrindinė funkcija buvo konsoliduoti grupės įmonių finansinius rezultatus.

Lietuvai siekiant tapti Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) nare, LR Vyriausybės bei tiesioginio akcijų valdytojo, Lietuvos energetikos ministerijos, sprendimais, 2015-2016 m. nutarta iš esmės pertvarkyti „EPSO-G“ į aktyvią valdymo bendrovę, kuri tiesiogiai dalyvauja patrunuojamų bendrovių valdyme, vykdo jų veiklos priežiūrą bei kontrolę, atlieka kitas savarankiškas su grupės integruotu valdymu susijusias funkcijas.

Vadovaujantis LR Vyriausybės ir LR energetikos ministerijos sprendimais, 2015 m. rugsėjo 7 d. Lietuvos Respublikos energetikos ministro įsakymu Nr. 1-212 buvo patvirtintos „Valstybės valdomų energetikos sektoriaus įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairės“, kurios įtvirtino naują grupės korporatyvinio valdymo modelį ir pagrindines funkcijas.

2022 m. birželio 30 d. „EPSO-G“ grupę sudarė valdymo bendrovė, elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo infrastruktūras valdantys perdavimo sistemų operatoriai, gamtinių dujų, biokuro bei medienos biržas valdantys rinkos operatoriai, infrastruktūros priežiūros paslaugas teikianti įmonė bei elektros energetikos sistemos darbui energijos rezervą teikianti bendrovė.

„EPSO-G“ valdymo bendrovė

EPSO-G, UAB yra valdymo bendrovė, kuriai vienintelio akcininko – Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos – keliamas tikslas yra kurti pažangią, efektyviai valdomą, ilgalaikę naudą akcininkams teikiančią energijos perdavimo ir biržų operatorių grupę, užtikrinančią strateginių Lietuvos energetikos interesų įgyvendinimą ir prisidedančią prie šalies konkurencingumo didinimo bei visuomenės gerovės kūrimo.

Įgyvendindama Nacionalinėje energetikos nepriklausomybės strategijoje (toliau tekste NENS), pagal akcininko lūkesčių laiške nubrėžtas veiklos kryptis valdymo bendrovė nustato grupės ir ją sudarančių bendrovių strateginius tikslus ir uždavinius, prižiūri jų įgyvendinimą, identifikuoja ir valdo veiklos rizikas bei taiko priemones grupės įmonių veiklos efektyvumui didinti.

Valdymo bendrovė taip pat nustato gerąją verslo praktiką atitinkančias veiklos taisykles, koordinuoja grupėi priklausančių įmonių veiklą audito, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, socialinės atsakomybės, inovacijų, komunikacijos bei kitose veiklos sferose ir atskaitingumą didinančiose srityse, taip kurdamą tvarią ilgalaikę vertę Lietuvos žmonėms ir verslui.

Vienoda geroji „EPSO-G“ grupės įmonių valdymo praktika yra įgyvendinama remiantis Korporatyvinio valdymo politika, prie kurios yra prisijungusios grupės bendrovės ir valdymo bendrovės nominuotiems atstovams tiesiogiai dalyvaujant patrunuojamų įmonių valdybų darbe.

„EPSO-G“ valdymo bendrovė priežiūros bei kontrolės funkcijas vykdo šiomis priemonėmis:

- priimdama visuotinio „EPSO-G“ akcininkų susirinkimo kompetencijai priskiriamus sprendimus patrunuojamose grupės bendrovėse, taip užtikrinant veiklos kryptį, tikslų, uždavinių ir priemonių sąsajas;
- nominuodama valdymo bendrovės atstovus į grupės įmonių valdybas, taip užtikrindama kryptingą akcininko iškeltų tikslų įgyvendinimą, derinant patrunuojamų grupės įmonių veiklos strategijas su grupės strategijos kryptimis;

- organizuodama ir vykdydama Audito komiteto darbą, taip užtikrindama priimamų sprendimų skaidrumą, kontrolę ir atskaitingumą Grupėje;
- organizuodama ir vykdydama Atlygio ir skyrimo komiteto darbą, taip užtikrindama vienodus skyrimo ir atlygio mokėjimo principus Grupėje;
- vykdydama centralizuotą Grupės mastu veikiančią vidaus auditą, kuris yra tiesiogiai atskaitingas audito komitetui bei Bendrovės valdybai ir nėra pavaldus Bendrovių administracijai;
- priimdama svarbias sritis reglamentuojančias veiklos politikas, taip diegdama gerą tvarios plėtos praktiką Grupėje;
- parengdama tipinius, standartizuotus dokumentų projektus, kurie suvienodina grupės bendrovių veiklą;
- įgyvendindama funkcinį veiklos sričių kuravimą grupėje;
- teikdama konsultacines paslaugas grupės įmonėms.

Išsami informacija apie „EPSO-G“ valdymo bendrovės veiklą per pirmuosius šešis 2022 metų mėnesius yra pateikta šio tarpinio pranešimo skirsnyje „Valdysenos ataskaita“.

1.2. LITGRID

„Litgrid“ yra Lietuvos elektros perdavimo sistemos operatorė kuri, palaiko stabilų šalies elektros energetikos sistemos darbą, valdo elektros energijos srautus ir sudaro sąlygas konkurencijai atviroje elektros rinkoje. Bendrovė atsako už Lietuvos elektros energetikos sistemoje suvartojamos ir pagaminamos elektros energijos balanso palaikymą ir patikimą elektros energijos perdavimą, vykdo strateginius Lietuvos elektros energetikos projektus, grindžia savo viziją ir strategines veiklos gaires Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje (toliau - NENS) įtvirtintais ilgalaikiais tikslais.

Svarbiausios „Litgrid“ veiklos sritys yra šalies elektros energetikos infrastruktūros palaikymas ir integracija su Vakarų ir Šiaurės Europos elektros energetikos infrastruktūra; elektros rinkos vystymas ir dalyvavimas kuriant bendrą Baltijos šalių bei Europos elektros rinką; Lietuvos ir kontinentinės Europos elektros energetikos sistemų integracija darbui sinchroniniu režimu. Įgyvendindama sinchronizacijos su žemyninės Europos tinklais programą, Bendrovė vykdo 20 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintų strateginės svarbos projektų.

Sistemiškai vykdydama pavestas kasdienes funkcijas, užtikrindama nepertraukiamą ir sklandžią elektros perdavimo sistemos veiklą, įgyvendindama nacionalinės reikšmės projektus, bendrovė siekia kurti vertę klientams.

„Litgrid“ rūpinasi perdavimo tinklo patikimumu, kad elektros vartotojams elektra būtų tiekiamą visada, o nutikus kokiam gedimui, jis būtų kuo greičiau pašalintas.

„Litgrid“ teikiamos paslaugos:

- **Elektros energijos perdavimas aukštosios įtampos (110-400 kV) elektros įrenginiais.** Elektros perdavimo paslauga – tai elektros energijos perdavimas aukštosios įtampos (330 ir 110 kV) elektros įrenginiais. Perdavimo sistemos operatorius persiunčia elektros energiją iš gamintojų vartotojams, prijungtiems prie perdavimo tinklo ir skirstomųjų tinklų operatoriams. Pagrindinė elektros energijos perdavimo sistemos operatorės veikla – valdyti aukštos įtampos elektros perdavimo tinklą ir užtikrinti patikimą, efektyvų, kokybišką, skaidrų ir saugų elektros energijos perdavimą.

- **Sisteminės paslaugos.** Patikimam sistemai darbu palaikyti „Litgrid“ iš energijos gamintojų perka galios rezervo užtikrinimo elektros energijos gamybos įrenginiuose, reaktyviosios galios ir įtampos valdymo, avarių, sutrikimų prevencijos ir jų likvidavimo, izoliuoto elektros energetikos sistemos darbo paslaugas ir teikia vartotojams sisteminės paslaugas. Galios rezervas reikalingas, kai staiga neplanuotai sumažėja elektros energijos gamyba arba išauga jos suvartojimas.
- **Prekyba disbalanso ir balansavimo elektros energija.** „Litgrid“ užtikrina šalies elektros energijos gamybos ir vartojimo balansą. Disbalanso elektros energija – tai elektra, kuri yra suvartojama ar pagaminama nesilaikant sudarytų elektros vartojimo ar gamybos grafikų. „Litgrid“ organizuoja prekybą disbalanso elektros energija, perka ir parduoda disbalanso elektros energiją, reikalingą šalies elektros energijos gamybos ir vartojimo balansui užtikrinti. Balansavimo elektros energija – perdavimo sistemos operatoriaus nurodymu nupirkta ir/ar parduota elektros energija, reikalinga šalies elektros energijos suvartojimo ir gamybos balansavimo funkcijai atlikti. „Litgrid“ organizuoja prekybą balansavimo elektros energija aukcione. Jame dalyvauja balansavimo energijos tiekėjai ir kitų šalių perdavimo sistemų operatoriai, turintys technines galimybes operatyviai keisti elektros energijos gamybos ir vartojimo režimus ir sudarę su „Litgrid“ atitinkamą sutartį.
- **Viešuosius interesus atitinkančios paslaugos.** Viešieji interesai elektros energetikos sektoriuje – tai paslaugos, užtikrinančios ir didinančios nacionalinį energetinį saugumą ir elektros energijos, gaminamos iš atsinaujinančių išteklių, integraciją ir panaudojimą. Viešuosius interesus atitinkančių paslaugų sąrašą, teikėjus ir teikimo tvarką tvirtina Lietuvos Respublikos Vyriausybė ar jos įgaliota institucija, vadovaudamasi viešaisiais interesais elektros energetikos sektoriuje. VIAP lėšos – tai lėšos, sumokamos VIAP teikėjams.

„Litgrid“ teikia šias VIAP:

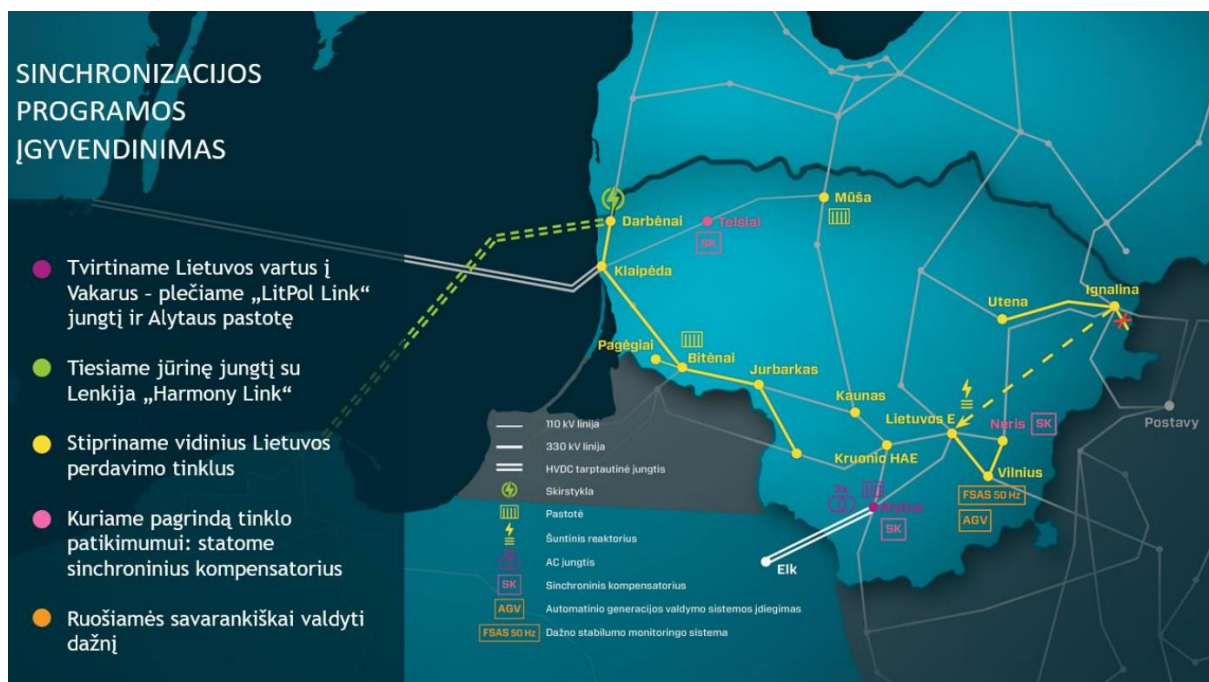
- o elektros energijos gamybos įrenginių, naudojančių vėjo, biomasės, saulės energiją ar hidroenergią, prijungimas prie perdavimo tinklo, perdavimo tinklo optimizavimas, plėtra ir (ar) rekonstrukcija, užtikrinanti elektros energijos gamybos naudojant atsinaujinančius energijos išteklius plėtrą;
- o elektros energijos, gaminamos naudojant atsinaujinančiuosius energijos išteklius, balansavimas.
- o Kilmės garantijų išdavimas bei panaikinimas. Kilmės garantija - pažymėjimas, įrodantis, kad energija yra pagaminta iš atsinaujinančių šaltinių. Atsinaujinančių išteklių kilmės garantija, skirta elektros energijos kilmei ir jos kiekiui patvirtinti. Kilmės garantija yra įrodymas, kad visa arba tam tikra energijos dalis buvo pagaminta iš atsinaujinančių energijos išteklių. Efektyviosios kogeneracijos kilmės garantija, skirta patvirtinti didelio efektyvumo kogeneracijos proceso metu pagamintos elektros energijos kilmę ir jos kiekį.

„Litgrid“ tiesioginiai klientai yra elektros perdavimo tinklo naudotojai ir disbalanso bei balansavimo elektros energijos tiekėjai.

Perdavimo tinklo naudotojai:

- skirstomųjų tinklų operatoriai ESO ir UAB „Dainavos elektra“;
- elektros energijos vartotojai, kurių elektros įrenginiai yra prijungti prie elektros perdavimo tinklo ir kurie perka elektrą vartojimui;
- prie perdavimo tinklo prijungti elektros energijos gamintojai.

Disbalanso ir balansavimo elektros energijos tiekėjai – tai elektros energijos gamintojai ir tiekėjai.



Svarbiausi „Litgrid“ finansiniai rodikliai:

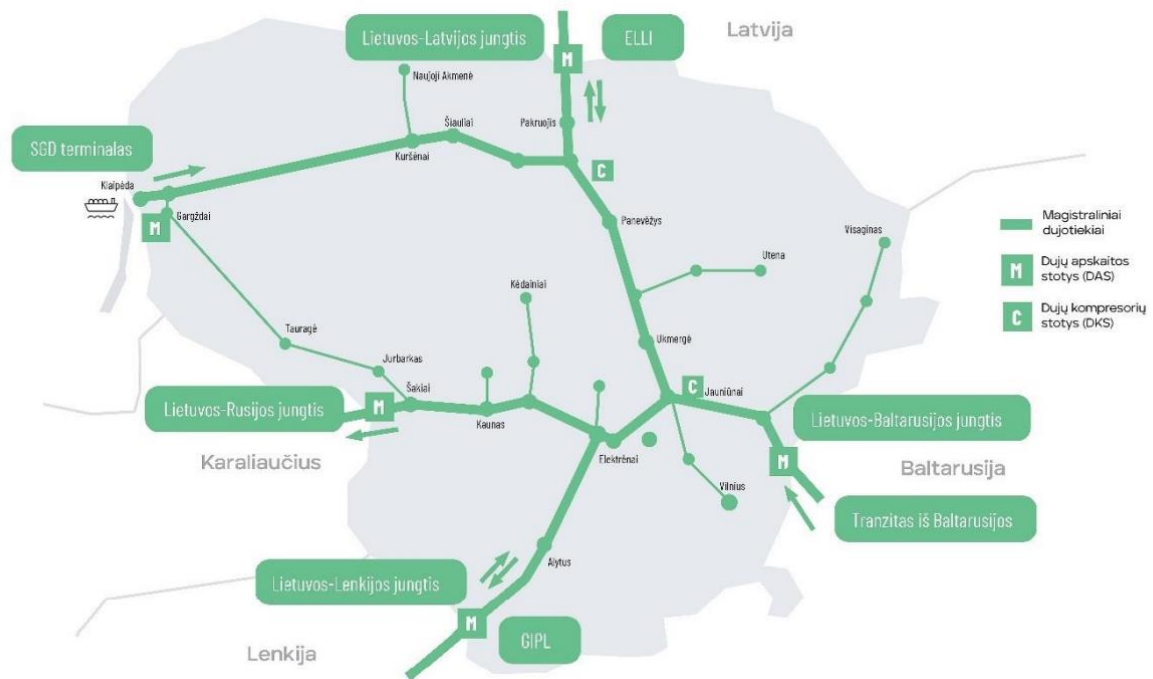
	2022 m. sausis-birželis	2021 m. sausis-birželis	Pokytis	
			+/-	proc.
Pajamos, tūkst. Eur	144 686	111 187	33 681	30,3%
EBITDA ¹ , tūkst. Eur	134	31 813	-31 679	-99,6%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	-9 240	17 375	-26 615	-153,2%
Turtas, tūkst. Eur	485 441	408 046	77 395	19,0%
Darbuotojų skaičius	369	318	51	16,0%

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

1.3. AMBER GRID

Lietuvos dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ užtikrina patikimą ir saugų gamtinių dujų perdavimą klientams aukšto slėgio dujotiekiais. Bendrovė yra atsakinga už Lietuvos dujų perdavimo infrastruktūros, kurią sudaro beveik 2,3 tūkst. kilometrų dujotiekių, tinklą ir dvi dujų kompresorių stotis, eksploatavimą, priežiūrą ir plėtrą.

Gerai išvystyta Lietuvos dujų perdavimo infrastruktūra patogi didelio energijos kiekio transportavimui Baltijos šalims ir Suomijai. Bendrovė įgyvendino strateginį energetikos projektą GIPL (Gas Interconnection Poland-Lithuania). 2022 m. gegužės 1 d. pradėjusi veikti tarptautinė dujotiekių jungtis ne tik sujungė Lenkijos ir Lietuvos dujų perdavimo sistemas, bet ir Baltijos šalių bei Suomijos dujų rinkas su kitomis Europos Sąjungos šalimis. Siekiant dujų sektoriaus dekarbonizacijos tikslų, „Amber Grid“ aktyviai veikia, ieškodama naujų technologinių ir rinkos sprendimų bei kurdamą sąlygas pritaikyti dujų perdavimo sistemą žaliųjų dujų, įskaitant vandenilį, transportavimui. „Amber Grid“ taip pat administruoja dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių (AEI), nacionalinį kilmės garantijų registrą.



„Amber Grid“ sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, dujų rinkos dalyviams teikia gamtinių dujų perdavimo paslaugas Lietuvos teritorijoje: perduoda dujas Lietuvos vartotojams, transportuoja gamtines dujas į Latviją ir Rusijos Karaliaučiaus sritį. Dujos į sistemą patiekiamos per SGD terminalą Klaipėdoje bei dujų įleidimo taškus iš Baltarusijos ir Latvijos. Nuo 2022 m. balandžio 1 d. Lietuvos iniciatyva šalies poreikiams nebetiekiamos dujos iš Rusijos.

„Amber Grid“ atsakinga už dujų srautų balansavimą perdavimo sistemoje ir SGD terminalo, jo infrastruktūros, jungties įrengimo bei lėšų, skirtų pastoviosioms eksploataavimo sąnaudoms ir paskirtojo tiekėjo būtinojo suskystintų gamtinių dujų kiekio tiekimo pagrįstoms sąnaudoms kompensuoti, administravimą. Su partneriais Bendrovė aktyviai dirba, kurdama sąlygas efektyviam gamtinių dujų rinkos funkcionavimui, didindama dujų rinkos konkurencingumą ir likvidumą, klientams užtikrindama patrauklias veikimo gamtinių dujų rinkoje sąlygas.

„Amber Grid“ administruoja dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių nacionalinį kilmės garantijų registrą, t. y., teikia kilmės garantijų išdavimo, perdavimo ir jų galiojimo panaikinimo bei kilmės garantijų naudojimo priežiūros bei kontrolės ir kitose valstybėse išduotų kilmės garantijų pripažinimo Lietuvoje funkcijas. Žaliosios dujos gaminamos iš biomasės ir kitų AEI. Kilmės garantija suteikiama vienam energijos vienetui – vienai megavatvalandei (MWh), patiekta į dujų perdavimo ir skirstymo tinklą. Kilmės garantijų sistema leidžia identifikuoti, registruoti ir stebėti pagaminamų biodujų kilmę, o šio kuro vartotojai gali būti garantuoti, kad jų vartojamos dujos yra pagamintos naudojant atsinaujinančius energijos išteklius.

„Amber Grid“ teikiamų gamtinių dujų perdavimo magistraliniais dujotiekiais bei dujų srautų balansavimo perdavimo sistemoje paslaugų klientai – stambios Lietuvos elektros, centralizuotos šilumos gamybos

įmonės, taip pat pramonės įmonės ir vidutinės Lietuvos verslo bendrovės, Baltijos ir trečiųjų šalių energetikos, dujų tiekimo įmonės, kurioms teikiamos gamtinių dujų perdavimo paslaugos.

Dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių, kilmės garantijų registro klientai – dujų gamintojai, dujų tiekėjai, dujų perdavimo sistemos ir dujų skirstomųjų tinklų operatoriai bei kiti rinkos dalyviai, kurie ketina įgyti arba jau turi kilmės garantijas.

Bendrovė sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, dujų rinkos dalyviams teikia šias paslaugas:

- dujų perdavimo Lietuvos teritorijoje;
- dujų srautų balansavimo perdavimo sistemoje;
- Klaipėdos SGD terminalo, jo infrastruktūros, jungties įrengimo bei pastoviosioms eksploatavimo sąnaudoms ir paskirtojo tiekėjo būtinojo suskystintų gamtinių dujų kiekio tiekimo pagrįstoms sąnaudoms kompensuoti skirtų lėšų administravimo;
- dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių, kilmės garantijų registro administravimo.

Bendrovė sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, dujų rinkos dalyviams teikia šias paslaugas:

- gamtinių dujų perdavimo Lietuvos teritorijoje;
- gamtinių dujų srautų balansavimo perdavimo sistemoje;
- Klaipėdos suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminalo, jo infrastruktūros, jungties įrengimo bei pastoviosioms eksploatavimo sąnaudoms ir nuo 2016 m. paskirtojo tiekėjo būtinojo suskystintų gamtinių dujų kiekio tiekimo pagrįstoms sąnaudoms kompensuoti skirtų lėšų administravimo;
- Dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių, kilmės garantijų registro administravimo.

2022 m. birželio 30 d. „Amber Grid“ paslaugomis naudojosi 119 sistemos naudotojai, (2021 m. – 106).

„GET Baltic“

„Amber Grid“ valdo 100 proc. UAB „GET Baltic“ įstatinio kapitalo. „GET Baltic“ – bendrovė, turinti gamtinių dujų rinkos operatoriaus licenciją, organizuojanti ir vystanti prekybą gamtinių dujų biržoje Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje ir Suomijoje. Bendrovė administruoja elektroninę prekybos sistemą, kurioje yra vykdoma prekyba trumpalaikiais ir ilgalaikiais gamtinių dujų produktais Lietuvos, bendroje Latvijos ir Estijos, Suomijos prekybos aikštelėse. Kurdama gamtinių dujų prekybai pritaikytus sprendimus „GET Baltic“ siekia didinti didmeninės gamtinių dujų rinkos likvidumą, konkurencingumą ir skaidrumą Baltijos šalyse ir Suomijoje. Įsteigusi prekybos aikštelę Suomijoje, „GET Baltic“ ten nuo 2020 m. teikia susietųjų pajėgumų paskirstymo paslaugą Suomijos perdavimo sistemos operatoriui „Gasgrid Finland Oy“. Taip buvo sukurtos palankesnės sąlygos kainų konvergencijai regione bei palengvinta tarpvalstybinė prekyba tarp Suomijos ir Baltijos šalių gamtinių dujų rinkų.

„GET Baltic“ biržos veikla 2022 m. metų pirmąjį pusmetį:

- prekybos apyvarta siekė 3,7 TWh - 19 proc. mažiau lyginant su 2021 m. pirmuoju pusmečiu;
- sudaryti 13,1 tūkst. sandorių – 10 proc. daugiau lyginant su 2021 m. pirmuoju pusmečiu;
- 42 proc. viso suprekiauto dujų kiekio buvo įsigyta Lietuvoje (1,6 GWh), 29 proc. bendroje Latvijos-Estijos prekybos aikštelėje (1,1 GWh) ir 28 proc. Suomijoje (1,06 GWh);

- sparčiai augo pardavimų apyvarta Suomijos prekybos aikštelėje, lyginant su tokiu pačiu laikotarpiu pernai, šiemet čia parduota 66% daugiau gamtinių dujų (2021 m. I pusm. – 0,9 GWh; 2022 m. I pusm. – 1,5 GWh);
- pigiausias sudarytas sandoris užfiksuotas vasario mėnesį už 70 EUR/MWh, brangiausias – birželio mėnesį už 200 EUR/MWh.

GET Baltic veiklos rezultatai, 2022 m. 01-06 mėn.:



*GET Baltic biržoje veikė 2 rinkos formuotojai, vienas iš jų 2 skirtingose prekybos aikštelėse.

Svarbiausi „Amber Grid“ grupės finansiniai rodikliai:

	2022 m.	2021 m.	Pokytis	
	sausis-birželis	sausis-birželis	+/-	Proc.
Pajamos, tūkst. Eur	56 497	31 625	24 872	78,6%
EBITDA ¹ , tūkst. Eur	15 519	17 755	-2 236	-12,6%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	7 470	12 482	-5 012	-40,2%
Turtas, tūkst. Eur	383 411	329 268	54 143	16,4%
Darbuotojų skaičius	334	326	8	2,5%

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

1.4. BALTPPOOL

„Baltpool“ yra energijos išteklių ir prekybos mediana biržos operatorius, kuris organizuoja prekybą, t. y. sudaro vienodas sąlygas rinkos dalyviams įsigyti biokuro ir medienos konkurencijos sąlygomis, taip užtikrinant didžiausią naudą vartotojams ir grąžą valstybei. Bendrovė taip pat organizuoja šilumos aukcionus bei administruoja viešuosius interesus atitinkančių paslaugų elektros energetikos sektoriuje lėšas.

Bendrovei keliamas tikslas – sudaryti vienodas ir skaidrias sąlygas rinkos dalyviams prekiauti biokuru, medienos produktais bei šilumos energija, taip sudaryti sąlygas formuoti pasiūlos ir paklausos santykį

atspindinčioms kainoms. Vykdam VIAP lėšų administravimo funkcijas keliamas tikslas užtikrinti skaidrų VIAP lėšų administravimą, griežtai laikantis teisės aktų nustatytų reikalavimų.

Biokuro biržoje šiuo metu yra daugiau nei 500 dalyvių iš Lietuvos, Latvijos, Estijos, Lenkijos, Švedijos bei Danijos.

Bendrovės pagrindiniai klientai pagal vykdomas veiklas:

- **Biokuro biržos veikloje** klientai yra biokuro pirkėjai (centralizuotos šilumos tiekimo įmonės, nepriklausomi šilumos gamintojai ir kitos įmonės, savo veikloje naudojančios biržoje prekiaujamos biokuro produktus) ir biokuro tiekėjai (medienos granuliu ir skiedrų gamintojai bei tiekėjai).
- **Medienos aukcionų organizavimo veikloje** klientai yra medienos pardavėjai – Valstybinių miškų urėdija ir jos teritoriniai padaliniai. Medienos pirkėjai – įmonės, savo veikloje naudojančios medienos produktus: nuo medienos apdirbimo įmonių iki biokuro tiekimo įmonių.
- **Šilumos aukcionų organizavimo veikloje** svarbiausi klientai yra šilumos tiekimo įmonės, kurios įpareigos joms reikalingą šilumos kiekį iš nepriklausomų šilumos tiekėjų supirkti šilumos aukcionuose ir nepriklausomi šilumos tiekėjai, kurie yra prijungti prie šilumos tiekimo sistemų ir parduoda šilumą aukcione.
- **VIAP lėšų administravimo veiklos** klientai yra elektros energijos vartotojai, kurie pagal galiojančią teisinį reguliavimą privalo mokėti VIAP lėšas už savo suvartotą elektros energiją. Iš elektros energijos vartotojų, prijungtų prie skirstomojo tinklo, VIAP lėšos yra surenkamos per skirstomojo tinklo operatorių. Vartotojai, prijungti prie perdavimo sistemos operatoriaus valdomų tinklų, VIAP lėšas administratoriui perveda tiesiogiai. Bendrovės klientais taip pat yra energetikos įmonės, teisės aktų nustatyta tvarka teikiančios viešuosius interesus atitinkančias paslaugas: elektros energijos gamyba iš atsinaujinančių energijos išteklių, teikiančių elektros energijos gamybos, kuri yra būtina elektros energijos tiekimo saugumui užtikrinti, paslaugas ir kitas paslaugas, nustatytas Viešuosius interesus atitinkančių paslaugų elektros energetikos sektoriuje teikimo tvarkos apraše.

Svarbiausi „Baltpool“ veiklos rodikliai:

	2022 m.	2021 m.	Pokytis	
	sausis-birželis	sausis birželis	+/-	proc.
Pajamos, tūkst. Eur	450	666	-216	-32,4%
EBITDA ¹ , tūkst. Eur	-191	123	-314	-255,3%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	-217	90	-307	-341,1%
Turtas, tūkst. Eur	138 434	48 211	90 223	187,1%
Darbuotojų skaičius	18	17	1	5,6%

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

1.5. TETAS

Pagrindinė bendrovės „Tetas“ veikla - elektros įrenginių iki 400 kV įtampos statyba ir remontas. Bendrovė vykdo statybos darbus – stato ir montuoja statybines konstrukcijas, montuoja elektros energijos tiekimo ir skirstymo įrenginius, tiesia elektros tinklus, vykdo statinių elektros inžinerinių sistemų įrengimo darbus.

„Tetas“ taip pat vykdo optinių ryšių kabelių inžinerinės infrastruktūros įrengimo darbus, teikia fotovoltinių saulės jėgainių projektavimo paslaugas ir įrengimo darbus.

Bendrovėje yra suformuotas projektavimo paslaugas teikiantis padalinys, užtikrinantis aukštos intelektualinės ir pridėtinės vertės paslaugų teikimą. Taip pat bendrovė rinkai teikia unikalios elektros įrenginių bandymo ir diagnostikos paslaugas.

„Tetas“ yra viena iš bendrovių, Lietuvos pasienyje su Baltarusija atliekanti Fizinio barjero statybos darbus. Bendrovė iki 2022 metų balandžio pabaigos pastatė barjerą svarbiausiuose projekto maždaug 100 kilometrų ilgio pirmojo etapo ruožuose. Iki 2022 metų rugsėjo bendrovė pastatys barjerą dar maždaug 100 kilometrų ilgio projekto antrojo etapo ruožuose.

Svarbiausi „Tetas“ veiklos rodikliai:

	2022 m. sausis-birželis	2021 m. sausis birželis	Pokytis	
			+/-	proc.
Pajamos, tūkst. Eur	45 930	12 370	33 560	271,3%
EBITDA ¹ , tūkst. Eur	265	805	-540	-67,1%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	-353	185	-538	-290,8%
Turtas, tūkst. Eur	28 442	11 536	16 906	146,5%
Darbuotojų skaičius	520	394	126	32,0%

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

1.6. ENERGY CELLS

„Energy cells“, savo veiklą pradėjusi 2021 metų pradžioje, pagal nacionalinio saugumo interesus užtikrinančio projekto koncepciją iki 2022 metų pabaigos įdiegs energijos kaupimo įrenginius, kurių bendra suminė galia ir talpa sieks mažiausiai 200 megavatų ir 200 megavatvalandžių.

Šie įrenginiai tarnaus kaip momentinis rezervas užtikrinant patikimą, stabilų ir vartotojų interesus atitinkantį Lietuvos elektros energetikos sistemos darbą iki sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais, o ateityje – sparčiai augančių atsinaujinančių energijos šaltinių integracijai.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė paskyrė „Energy cells“ izoliuoto darbo avarinį rezervą Lietuvai turinčių užtikrinti kaupimo įrenginių operatore ir patikėjo jai valdyti elektros kaupimo įrenginių sistemą.

Naujieji energijos kaupimo įrenginiai naudos klimatui neutralias technologijas. Tai leis prisidėti prie šalies klimato kaitos mažinimo tikslų, nes sumažės perdavimo sistemos valdymui reikalingų konvencinius energijos šaltinius naudojančių generatorių paslaugų poreikis.

Svarbiausi „Energy cells“ veiklos rodikliai:

	2022 m. sausis-birželis	2021 m. sausis-birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Pajamos, tūkst. Eur	0	0	0	-
EBITDA ¹ , tūkst. Eur	-273	-171	102	59,6%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	-277	-178	99	55,6%
Turtas, tūkst. Eur	26 249	421	25 828	6134,9%
Darbuotojų skaičius	37	11	26	70,3%

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

2. VEIKLOS IR REGULIACINĖ APLINKA

Didžiausias 2022 metų pirmojo pusmečio Europos iššūkis – rekordiška aukšta elektros ir dujų kainos. Didžiausią poveikį elektros kainų augimui daro aukšta dujų kainos ir neapibrėžta dujų tiekimo į Europą situacija. Europai susidūrus su dujų trūkumu dėl Rusijos veiksmų, ieškoma alternatyvių dujų tiekimo šaltinių ir kitų energijos išteklių elektros gamybai.

Aukšta elektros kainos vyrauja tose šalyse, kur elektros gamyba dominuoja iš iškastinių išteklių. Mažesnėmis kainomis išsiskyrė Baltijos jūros regionas ir Norvegija. Didelį kainų skirtumą regione lemia nepakankami pralaidumai tarp šiaurinių ir pietinių prekybos zonų, ypač Skandinavijoje, kur šiaurinėse zonose dominuoja mažas suvartojimas ir yra sutelkta didžioji dalis gamybos hidroelektrinių ir kitų atsinaujinančių išteklių gamybos. Tuo tarpu Švedijos ir Norvegijos pietuose vyrauja didžiausias vartojimas ir dominuoja eksporto jungtys į kontinentinę Europą.

Jau 2021 metų rudenį kainos dujų rinkoje pradėjo kilti į viršų, gruodžio paskutinėmis dienomis perkopė 100 Eur/MWh ribą, t. y., dujų kainų lygis palyginti su 2020 m. viduriu pakilo 14 kartų. Baigiantis 2022 m. pavasariui, dujų rinka normalizavosi ir kainos pradėjo kristi, tačiau kainų dinamika staiga pakito dėl vasario 24 d. Rusijos pradėtų karinių veiksmų Ukrainoje.

Visoje Europoje dujų kainos pasiekė rekordinį lygį dėl didelio dujų tiekimo neapibrėžtumo iš Rusijos ir Europos importo šaltinių diversifikavimo pakeičiant per vamzdynus iš Rusijos importuojamas dujas į suskystintų dujų importą. Išnaujos dujų kainos Europoje ir Baltijos šalyse išliko visą 2022 m. pirmąjį pusmetį nuo pat Rusijos invazijos į Ukrainą pradžios.

„EPSO-G“ grupės įmonių vykdomos elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo veiklos bei energijos išteklių ir dujų rinkų operatorių veiklos yra licencijuojamos. Licencijos suteikia išskirtines teises teikti perdavimo ir rinkų operatorių paslaugas Lietuvos Respublikos teritorijoje.

„EPSO-G“ įmonių grupei priklausantys elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo sistemų operatoriai yra vieninteliai Lietuvoje, galintys teikti šias paslaugas. Jie veikia natūralios monopolijos sąlygomis, todėl jų vykdomų veiklų kainos yra valstybės reguliuojamos. Grupei priklausančių energijos išteklių ir dujų rinkos operatorių nustatomi prekybos biržose įkainiai yra derinami su reguliuojančia institucija.

Reguliavimo funkciją ir licencijuojamos veiklos vykdymo priežiūrą Lietuvoje atlieka Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (toliau – Taryba arba VERT).

Nuo reguliuojančios institucijos priimamų sprendimų tiesiogiai priklauso reguliuojamų „EPSO-G“ grupės įmonių finansiniai rezultatai, skiriamos lėšos būtinoms veiklos sąnaudoms, investicijoms elektros ir dujų perdavimo sistemų patikimumui užtikrinti, taip pat galimybės strateginius projektus finansuoti nuosavomis ar skolintomis lėšomis.

Elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo kainos reguliuojamos nustatant viršutines kainų ir (ar) pajamų ribas. Leidžiamą pajamų lygį sudaro pagrįstos būtiniosios sąnaudos, įskaitant protingumo kriterijų atitinkančią investicijų grąžą. Konkretias paslaugų kainas, neviršijančias nustatytų viršutinių ribų, nustato paslaugų teikėjai (operatoriai), o Taryba, patikrinusi ir nustačiusi, kad jos apskaičiuotos laikantis kainų ir (ar) tarifų nustatymo reikalavimų, nustatytų kainų ir (ar) pajamų viršutinių ribų skaičiavimo bei paslaugų teikėjų metodikose, kad jos nediskriminuoja vartotojų ir nėra klaidingos, jas tvirtina.

Elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainų ir (ar) pajamų viršutinės ribos nustatomos penkerių metų reguliavimo periodui, motyvuotu VERT sprendimu periodo trukmė gali būti keičiama. Jos gali

būti koreguojamos, kai yra vieno ar kelių veiksnių, kuriais remiantis buvo nustatytos, reikšmingų pokyčių, įskaitant paslaugų apimtį, infliacijos, mokesčių, kitų objektyvių, nuo operatorių nepriklausančių veiksnių. Elektros energijos perdavimo kainų viršutinės ribos gali būti koreguojamos ne dažniau kaip du kartus per metus, gamtinių dujų perdavimo pajamų viršutinė riba - vieną kartą per metus.

2022 m. sausio 1 d. įsigaliojo perdavimo sistemų operatorių nustatytos ir Tarybos patvirtintos elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo kainos bei „Litgrid“ papildomų paslaugų įsigijimo dedamoji prie perdavimo paslaugos kainos (iki 2022 m. sausio 1 d. įsigaliojusių Elektros energetikos įstatymo pakeitimų - sisteminių paslaugų kaina) (toliau – papildomų paslaugų kaina) 2022 metams. Taip pat 2022 m. galioja VERT 2020 m. rugpjūtį nustatytas nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. taikomas prekybos biokuroje biržoje „Baltpool“ įkainis, pratęsiant, tik konvertavus į kitus energijos vienetų, iki 2020 m. rugsėjo 1 d. taikyto įkainio galiojimą, kiti „Baltpool“ įkainiai. Galiojo ir su VERT dar 2015 m. gruodį suderinti „GET Baltic“ gamtinių dujų biržos paslaugų įkainiai. „Amber Grid“ atveju buvo pakoreguota 2021 metams nustatyta pajamų viršutinė riba ir atitinkamai kainos 2022 metams, o „Litgrid“ atveju nustatyta kainos viršutinė riba naujam 2022-2026 m. reguliavimo periodui ir atitinkamai 2022 m. kainos.

„Amber Grid“ ir „Litgrid“ reguliuojamos veiklos kainos:

Vidutinė 2022 m. „Amber Grid“ taikoma perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojų poreikiams, palyginti su 2021 metais taikyta (1,40 Eur/MWh) vidutine kaina, yra trečdaliu arba 29 proc. mažesnė, ir sudaro 1 Eur/MWh. 2022 metais vartotojams taikomą iki šiol mažiausių dujų perdavimo paslaugos kainą daugiausiai lėmė gauta didesnė nei Tarybos nustatyta investicijų grąža už 2019-2020 m. 2022 m. dujų perdavimo paslaugų kainoms įtakos turėjo ir 2020 m. gruodžio – 2021 m. vasario mėn. vykusios viešosios konsultacijos dėl 2022-2023 metais planuojamos taikyti perdavimo kainų metodikos, 2020 m. „Amber Grid“ vykdytos GIPL jungties komercinio panaudojimo apklausos rezultatai ir 2022 m. GIPL jungties veikimo pradžia.

Nuo 2022 m. sausio 1 d. patvirtinta vidutinė „Litgrid“ elektros energijos perdavimo paslaugos kaina 0,684 ct/kWh, palyginus su 2021 m. (0,721 ct/kWh), yra 5,1 proc. mažesnė. Šiam pokyčiui didžiausią įtaką turėjo prognozuojamas apie 10 proc. didesnis (nei prognozuota 2021 metų kainoms) perduoti elektros energijos kiekis Lietuvos vartotojams (kainos viršutinę ribą mažinantis veiksnys). Taip pat įtakos turėjo ir (1) „Litgrid“ 2018-2020 m. gauta didesnė, nei Tarybos nustatyta, investicijų grąža (kainos viršutinę ribą mažinantis veiksnys), (2) į leistinių 2022 m. pajamų lygį įtraukiamų prognozuojamų sąnaudų pokyčiai naujam „Litgrid“ 2022-2026 m. reguliavimo periodui: prognozuojamos didesnės sąnaudos technologinėms reikmėms dėl situacijos elektros energijos rinkose (kainos viršutinę ribą didinantis veiksnys), investicijų grąžos (WACC) dėl naujos WACC metodikos nuo 2022 m. taikymo bei situacijos finansų rinkose sumažėjimas nuo 5,34 % (2021 m.) iki 4,03 % (2022 m.) (kainos viršutinę ribą mažinantis veiksnys) ir kiti sąnaudų pokyčiai.

„Litgrid“ papildomų paslaugų nediferencijuota (vidutinė) kaina – taikyta nuo 2022 m. sausio 1 d. iki 2022 m. liepos 31 d. – sumažėjo 22,7 proc. – iki 0,589 ct/kWh (2021 m. taikyta 0,762 ct/kWh kaina). Esminės priežastys, lėmusios šios kainos pokytį, buvo prognozuojamas apie 10 proc. didesnis (nei prognozuota nustatant 2021 metų papildomų paslaugų kainą) suteiktinų papildomų paslaugų kiekis, bei prognozuojamos apie 15 proc. mažesnės (lyginant su nustatytoms 2021 m.) papildomų paslaugų sąnaudos 2022 metams daugiausiai dėl mažesnių sąnaudų elektros energetikos sistemos izoliuoto darbo užtikrinimui bei dėl 2020 m. patirtų mažesnių papildomų paslaugų sąnaudų (lyginant su prognozuotomis, nustatant 2020 m. papildomų paslaugų kainą).

Nuo 2022 m. rugpjūčio 1 d. įsigaliojo Tarybos 2022 m. gegužės 31 d. sprendimu patvirtinta, „Litgrid“ valdybos nustatyta, „Litgrid“ papildomų paslaugų nediferencijuota (vidutinė) kaina – 1,723 ct/kWh. Kaina perskaičiuota (padidinta) metų eigoje, nes buvo papildomai įtrauktos AB „Ignitis gamyba“ su papildomo

dujų kiekio, reikalingo elektros energetikos sistemos izoliuoto darbo papildomai (sisteminei) paslaugai užtikrinti, įsigijimu susijusios sąnaudos.

2022 m. gegužės 31 d. Taryba patvirtino „Amber Grid“ valdybos nustatytas gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainas, įsigaliosiančias nuo 2023 m. sausio 1 dienos.

Patvirtinta, kad vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojų poreikiams 2023 metais, palyginti su 2022 metais taikoma vidutine kaina, didės 39 proc. ir sugrįš į 2021 m. lygmenį (kai siekė 1,40 Eur/MWh). Kainos 2023 metais pokytį nulėmė Tarybos 2023 metams patvirtinta beveik 59 proc. didesnė gamtinių dujų perdavimo veiklos pajamų viršutinė riba, kurios didėjimą labiausiai lėmė dėl reikšmingai pabrangusių dujų kainų augusios perdavimo sistemos technologinės sąnaudos. Taip pat įtakos turėjo rinkai grąžinamos mažesnės korekcijos už surinktų pajamų perviršį 2021 m. bei nustatyta didesnė kompensacija Lenkijai už bendrojo intereso GIPL projekto įgyvendinimą. Santykinai saikingą (lyginant su pajamų viršutine riba) kainos pokytį 2023 m. lėmė dėl atidarytos naujos dujų jungties tarp Lietuvos ir Lenkijos (GIPL) bei dėl Rusijos vykdomo karo Ukrainoje kilusio didžiulis poreikio regionui naudotis Lietuvos dujų perdavimo sistema numatomi didesni dujų srautai 2023 metais.

Vertinant Lietuvos, Latvijos, Estijos ir Suomijos nacionalinių institucijų, atsakingų ministerijų ir perdavimo sistemos operatorių ir toliau vykdomas diskusijas, siekiant bendros Lietuvos ir FINESTLAT (Latvijos, Estijos ir Suomijos) tarifų zonos sukūrimo ir kaštų kompensavimo tarp perdavimo sistemos operatorių mechanizmo (angl. *Inter-TSO Compensation (ITC) mechanism*) įdiegimo nuo 2023 m. spalio 1 d. – 2024 m., galimi pokyčiai „Amber Grid“ perdavimo kainų struktūroje, Jei būtų priimtas sprendimas dėl bendros tarifų zonos sukūrimo ir ITC mechanizmo įdiegimo, vėliau būtų skelbiama ir susijusi viešoji konsultacija.

„Litgrid“ elektros energijos perdavimo pajamų ir kainų viršutinis lygis bus koreguojamas ir nustatytos diferencijuotos elektros energijos perdavimo kainos 2023 metams iki spalio 31 d., papildomų paslaugų pajamų viršutinė riba ir kaina 2023 metams – iki spalio 20 d. (remiantis LR Elektros energetikos įstatymu).

Nuo 2022 m. buvo toliau taikomi ir (ar) nuo 2022 metų pradėti taikyti šie „Baltpool“ ir „GET Baltic“ paslaugų įkainiai (be PVM):

• **„Baltpool“ reguliuojamų / licencijuojamų veiklų:**

- 2022 m. prekybos biokuro biržoje įkainis sandoriams, pagal kuriuos biokuras tiekiamas Lietuvoje – 41,27 Eur / 1000 MWh (be PVM). Šis VERT 2020 m. rugpjūtį priimtu sprendimu nustatytas nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. taikomas įkainis atitinka iki 2020 m. rugsėjo 1 d. taikytą 0,48 Eur/tne įkainį, kai nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. buvo pratęstas jo galiojimas, įkainį konvertuojant į kitus vienetus – MWh;
- 2022 m. medienos biržos įkainis – 0,12 proc. nuo EMPS (Elektroninėje medienos prekybos sistemoje) sudarytų medienos pirkimo-pardavimo sandorio vertės;
- nuo 2021 m. gruodžio 1 d. įsigaliojo prekybos šilumos aukcionų segmente įkainis – 15,65 Eur/1000 MWh už nurodytą šilumos kiekį;
- nuo 2022 m. sausio 15 d. taikomas degalų iš atsinaujinančių energijos išteklių (DAEI) apskaitos sistemos įkainis – 0,017 Eur už tūkstantį DAEI apskaitos vienetų (pradėta nauja „Baltpool“ veikla – DAEI sistemos administravimas).

• **„Baltpool“ reguliuojamos veiklos:**

- 2022 m. prekybos biokuro biržoje įkainis, kai biokuras tiekiamas ne Lietuvoje – 0,5 % nuo sandorio vertės.

• **„GET Baltic“:**

- 2022 m. metinės narystės įkainis - fiksuotas įkainis už kalendorinius metus – 5000 Eur per metus planui Nr. 1 ir 0 Eur per metus planui Nr. 2;
- 2022 m. kintamasis prekybos įkainis - už biržoje įsigytą ir (ar) parduotą produkto kiekį – 0,08 Eur / MWh planui Nr. 1 ir 0,12 Eur / MWh planui Nr. 2 (nurodyti įkainiai - tai VERT dar 2015 m. gruodžio nutarimu patvirtinti nuo 2016 m. taikomi įkainiai).

Išsami informacija apie „GET Baltic“ teikiamų kitų paslaugų (įskaitant REMIT duomenų teikimo paslaugos, duomenų mainų paslaugos ir kt. paslaugų) įkainius skelbiama „GET Baltic“ tinklalapyje: https://www.getbaltic.com/wp-content/uploads/GET-Baltic-paslaug%C5%B3-%C4%AFkainiai_20220701.pdf.

„Energy cells“:

„Energy cells“, kaip paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus (toliau – PKSO), veikla PKSO paskyrimo laikotarpiu – iki Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais (iki sinchronizacijos projekto įgyvendinimo pabaigos), įskaitant paslaugų kainas, yra reguliuojama valstybės. „Energy cells“ teiktinos izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainą numatoma įtraukti į „Litgrid“ papildomų paslaugų kainą. Atitinkamus sprendimus dėl izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos ir jos įtraukimo į „Litgrid“ papildomų paslaugų kainą VERT, remiantis galiojančiais teisės aktais, turėtų priimti 2022 m. antroje pusėje.

Kita:

- 2022 m. birželio pradžioje VERT pritarė atnaujintam „Litgrid“ elektros energijos gamintojų pasinaudojimo elektros perdavimo tinklais tvarkos aprašui (toliau – PETA), kuriuo siekta padidinti elektros tinklų galios pralaidumų rezervavimo procedūrų aiškumą (pvz., patikslinti atvejai, kada ketinimų protokolas ir galios bei pralaidumų rezervavimas netenka galios, taip pat patikslinta, kad išankstinės prijungimo sąlygos ir ketinimų protokolas nėra perleidžiami kitam asmeniui, papildyta išimtimis, kada perleidimas yra galimas). Atsižvelgiant į taip vadinamą AEI „proveržio paketą“, papildomai PETA planuojamas patikslinti ir pateikti derinimui VERT 2022 m. III-įjį ketvirtį;
- 2022 m. birželį ir liepą pasirašytos sutartys su paslaugų teikėjais dėl elektros energijos balansavimo rinkų susiejimo darbų bei naujos balanso paslaugų valdymo sistemos vystymo.
- 2022 m. I-ąjį ketvirtį buvo rengta elektros energijos pralaidumų rezervavimo balansavimo tikslams metodika, automatinio dažnio atkūrimo rezervo (aFRR) rinkos koncepcija, Baltijos šalių elektros energijos balansavimo pajėgumų rinkos taisyklės. Viešoji konsultacija dėl jų planuojama 2022 m. antroje pusėje;
- nuo 2022 m. birželio 1 d. Baltijos šalių elektros perdavimo sistemos operatoriai nutraukė sutartį su už elektros energijos balansą atsakinga šalimi – „Inter RAO Lietuva“.

3. VEIKLOS STRATEGIJA IR TIKSLAI

2021 metais patvirtinta ir kasmet atnaujinama „EPSO-G“ Strategija 2030 apibrėžia įmonių grupės viziją, misiją, vertybes, strategines kryptis, tikslus bei numatomus finansinius ir kitus veiklos rodiklius iki 2030 metų. Šie elementai leidžia „EPSO-G“ grupei užtikrinti tvarius bei efektyvius energijos mainus bei įgyvendinti savo misiją identifikuotoms svarbiausioms suinteresuotoms šalims - vartotojams, gamintojams ir tiekėjams, steigėjui, visuomenei bei darbuotojams (vieni kitiems). Strategija buvo parengta atsižvelgiant į

rašta dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių „EPSO-G“, kuriam pritarta 2021 m. gegužės 3 d. Energetikos ministro įsakymu.

3.1. Misija, vizija, vertybės

„EPSO-G“ turi esminį vaidmenį užtikrinant sklandų ir patikimą Lietuvos perėjimą prie didelius kiekius AEI integruojančios energetikos sistemos, įgalinant sektoriaus dekarbonizaciją, inicijuojant sistemų susiejimo projektus bei palengvinant klimatui neutralios energijos mainus.

EPSO-G vizija – įgalinsime Lietuvos energetikos sektoriaus saugumą, integraciją, transformaciją.

EPSO-G misija – įgalinti tvarius ir efektyvius energijos mainus.

Misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir visa „EPSO-G“ grupės veikla yra grindžiama pamatinėmis žmogiškosiomis ir profesinėmis vertybėmis: profesionalumu, bendradarbiavimu ir pažanga.

„EPSO-G vertybės:

Profesionalumas - siekiame, kad kiekvienas darbuotojas grupėje būtų pripažintas ir galėtų augti kaip savo srities profesionalas. Suprantame profesinių žinių, praktinės patirties ir nuolatinio mokymosi svarbą grupės rezultatams ir veiklos tęstinumui užtikrinti.

Bendradarbiavimas - akcentuojame nuoširdų ir konstruktyvų bendradarbiavimą tarpusavyje, sudarantį sąlygas darniai siekti užsibrėžtų tikslų.

Pažanga - atvirumas naujoms veiklos praktikoms ir idėjoms skatina kurti, atsinaujinti, įgyvendinti prasmingus pokyčius bei veda mus į priekį.



3.2. Veiklos strategija

„EPSO-G“ turi esminį vaidmenį užtikrinant sklandų ir patikimą Lietuvos perėjimą prie didelius kiekius AEI integruojančios energetikos sistemos, įgalinant sektoriaus dekarbonizaciją, inicijuojant sistemų susiejimo projektus bei palengvinant klimatui neutralios energijos mainus. „EPSO-G“ veikla suvokiama per platformos verslo modelį, kurio esminiai bruožai yra šie: įgalinamos vertę kuriančios sąveikos tarp tiekėjų ir vartotojų; atvira, dalyvavimą skatinanti infrastruktūra toms sąveikoms bei bendros taisyklės. Taigi savo veikla Grupė kuria tvarią, skaidrią, vienodais standartais paremtą ekosistemą, palengvinančią mainus tarp gamintojų,

tiekėjų ir vartotojų, bei kuriančią vertę visuomenei per tvarios energijos pasirinkimų įgalinimą bei indėlį kuriant šalies konkurencingumą.

„EPSO-G“ **misija** - įgalinti tvarius ir efektyvius energijos mainus. Siekiant įgyvendinti misiją, EPSO-G įsipareigoja:

- **Vartotojams** – vystyti patikimą ir skaidrią platformą, teikiančią plačias energijos įsigijimo galimybes už konkurencingą kainą;
- **Gamintojams ir tiekėjams** - vystyti patikimą ir skaidrią platformą, kurioje paprasta ir greitai realizuoti energijos produktus likvidžioje rinkoje;
- **Steigėjui** - užtikrinti subalansuotą ir integruotą energijos mainų sistemą;
- **Visuomenei** – skatinti klimatui neutralius energijos pasirinkimus, siekiant ilgalaikio Lietuvos ekonominio konkurencingumo;
- **Vieni kitiems** – kurti atvirą ir pažangią komandą, gyvenančią ateities energetika.

„EPSO-G“ **vizija** - įgalinsime Lietuvos energetikos sektoriaus saugumą, integraciją, transformaciją. Atitinkamai, suformuluotos vizijos įgyvendinimo kryptys iki 2030 metų:

- **Vartotojams** – sukurta į vartotojų poreikius orientuota organizacija, kurianti naujas galimybes;
- **Gamintojams ir tiekėjams** – išvystyta likvidi regioninė rinka ir investicijoms į energijos gamybą patraukli infrastruktūra;
- **Steigėjui** – integruotas Lietuvos energetikos sistemos vystymas;
- **Visuomenei** – kryptingai mažėjantis veiklos poveikis aplinkai ir energijos sistemos, pritaikytos energetikos sektoriaus dekarbonizacijai;
- **Vieni kitiems** – pripažinti ateities energetikos lyderiai regione.

3.3. Strategijos įgyvendinimo pažanga

Vartotojams – sukurta į vartotojų poreikius orientuota organizacija, kurianti naujas galimybes.

Strategijoje keliamas tikslas sukurti bendrą Lietuvos, Lenkijos, Latvijos, Estijos ir Suomijos gamtinių dujų perdavimo tarifų zoną konkurencingoms gamtinių dujų kainoms užtikrinti. Lietuva ir toliau dalyvauja diskusijose su regiono partneriais, siekiant visų šalių dalyvavimo bendroje dujų rinkoje visiems naudingomis ir subalansuotomis sąlygomis. Jei bus pasiekti susitarimai tarp regiono šalių, Lietuva prie FINESTLAT (Suomijos, Estijos ir Latvijos) tarifų zonos prisijungs 2023-2024 metais.

Tikimasi, kad ženklios naudos Lietuvos ir visam Rytų Baltijos regionui suteiks ir GIPL taško komercinio panaudojimo galimybių nuoseklus išplėtimas, GIPL įleidimo – išleidimo taško kainodaros tobulinimas. Jungtis fiziškai veikia nuo planuotos datos (2022-05-01) ir naudojama dujų transportavimui abejomis kryptimis. Birželio mėn. GIPL panaudojimo lygis augo: į Lenkiją transportuota 1 TWh (gegužė - 0,5 TWh) dujų, iš Lenkijos į Lietuvą perduotas kiekis sudarė 0,5 TWh (gegužė - 0,03 TWh). Pajėgumai buvo užsakomi per mėnesinius, paros ir einamosios paros produktus. Liepos mėn. pradžioje įvyko ir metinis (15 metų į priekį) pajėgumų aukcionas; GIPL pajėgumai užsakyti ateinantiems dujų metams. Pažymėtina, kad dėl 2024 m.

kainodaros, įskaitant ir nuolaidų GIPL taške klausimą, numatoma konsultuotis (esant poreikiui) 2022 m. IV ketvirtį, kai jau bus galima apžvelgti faktinę GIPL naudojimo praktiką 2022 m.

Atsižvelgiant į vartotojų poreikius rinktis vartojamą energiją, įskaitant pagamintą iš AEI, svarbu sukurti plačias galimybes prekybai energijos kilmės sertifikatais. Elektros ir dujų, pagamintų iš AEI, nacionalinius kilmės garantijų registrus administruoja atitinkamai „Litgrid“ ir „Amber Grid“. Pastaroji Grupės įmonė toliau dalyvauja tarptautiniame projekte REGATRACE (angl. REnewable GAs TRAdE Centre in Europe), skirtame sukurti europinę biometano ir kitų atsinaujinančių dujų kilmės garantijų registro veiklos schemą bei paskatinti žaliųjų dujų gamybos ir rinkos plėtrą, kurio pabaiga numatyta 2022 m. lapkričio mėn. Baltijos šalių dujų PSO nusprendė regione pradėtą kilmės garantijų (KG) apskaitos taisyklių harmonizacijos darbą tęsti per Europos kilmės garantijas išduodančių įstaigų bendradarbiavimo asociaciją (Association of Issuing Bodies).

Gamintojams ir tiekėjams: išvystyta likvidi regioninė rinka ir investicijoms į energijos gamybą patraukli infrastruktūra

Strategijos laikotarpiu, per ateinančią dešimtmetį, bus siekiama išlaikyti aukštą perdavimo sistemų patikimumą bei skaitmenizuoti technologinį turtą. Tai aktualu visiems platformos dalyviams – identifikuotoms svarbiausioms suinteresuotosioms šalims. Atitinkamai, strateginiais KPI laikome VERT kasmet nustatomus perdavimo patikimumo rodiklius. Elektros sektoriuje per pirmąjį 2022 m. pusmetį AIT (nutraukimų vidutinė trukmė) rodiklis siekė 0,28 min., o ENS (neperduotos energijos kiekis) rodiklis sudarė 8,241 MWh. Valstybinė energetikos reguliavimo taryba yra nustačiusi, kad AIT per visus metus turi neviršyti 0,934 min., o ENS – 27,251 MWh. Dujų sektoriuje I pusmetį nebuvo neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės.

NENS kuriama ambicinga vizija – iki 2030 metų 45 proc. elektros energijos galutiniame suvartojime turi sudaryti AEI. Remiantis atnaujintu „Litgrid“ dešimties metų tinklo plėtros planu 2022-2031 m., plečiant atsinaujinančius energijos išteklius, siekiant ambicingesnių AEI plėtros tikslų, planuojama, kad 2031 metais AEI dalis suvartojime gali siekti apie 94 proc. Sėkmingai įgyvendinus nacionalinius AEI plėtros tikslus – 7 GW (3,6 GW vėjo elektrinių sausumoje, 1,4 GW jūros vėjų elektrinių Baltijos jūroje, 2 GW saulės elektrinių), deficitinis Lietuvos balansas taptų perteklinis. Todėl daug dėmesio skiriama įvertinti tinklo gebėjimų prisitaikyti atsinaujinančių energetikos šaltinių integracijai bei energijos kaupimo technologijų diegimui.

Prie sklandesnės AEI integracijos prisidės ir 200 MW energijos kaupimo sistemos projektas, kurį planuojama užbaigti dar šiais metais ir kurio pagrindinis tikslas veiklos pradžioje - užtikrinti elektros energetikos sistemos nacionalinį saugumą, o vėlesniame etape, po 2025 m., teikti lankstumo ir kitas paslaugas.

Visuomenei: kryptingai mažėjantis veiklos poveikis aplinkai ir energijos sistemos, pritaikytos energetikos sektoriaus dekarbonizacijai

Grupės siekis – iki 2030 m. 2/3 sumažinti veiklų poveikį aplinkai. Šiais metais atlikta poveikių reikšmingumo analizė EPSO-G grupės ir grupės įmonių lygmeniu, parengta galutinė ŠESD inventorizacijos ataskaita bei numatytos rekomenduojamos priemonės, kurios padėtų sumažinti emisijas grupės veikloje iki užsibrėžto lygmens. Atlikus inventorizaciją, grupės įmonės pradėjo ruošti poveikių mažinimo priemonių planus, pirmiausiai orientuojantis į ŠESD emisijų mažinimo priemones pagal reikšmingiausias emisijų šaltinius. Grupės mastu taip pat ruošiamas tiekėjų etikos kodeksas, kuriame bus apibrėžti pagrindiniai

aplinkosauginiai, socialiniai, verslo etikos bei antikorupcijos reikalavimai, kurių privalės laikytis EPSO-G įmonių grupės tiekėjai ir subtiekejai.

Vieni kitiems: pripažinti ateities energetikos lyderiai regione

„EPSO-G“ grupės įmonėse dirba daug aukštos kvalifikacijos darbuotojų, sukaupta plataus masto ir tarptautinių projektų praktinė patirtis (angl. *know-how*). Plėtojant tvarią darbdavio ir darbuotojo partnerystę, siekiama stiprinti ir toliau brandinti įmonių valdymo ir energetikos kompetencijas, kurios bus svarbios strateginiams tikslams, susijusiems su NENS numatytų strateginių projektų įgyvendinimu, dekarbonizacija, tarpsektorine energijos sistemų integracija, pasiekti bei išlikti konkurencingais, siekiant reikšmingo grupės pajamų dalies iš nereguliuojamų veiklų ir užsienio rinkų padidinimo. Šiais metais pradėta atlygio ir motyvavimo sistemos peržiūra, atliktas organizacinės kultūros tyrimas bei formuojama kultūrinio pokyčio EPSO-G grupėje programa.

Grūpei keliamas tikslas pajamų struktūroje padidinti pajamų iš nereguliuojamų veiklų ir užsienio rinkų proc. – siekiama, kad 2022 m. šis rodiklis siektų 24,8 proc. (pusmečio rezultatas siekė 13,3 proc.).

Steigėjui: integruotas visos Lietuvos energetikos sistemos vystymas

Vertiname, kad grupės įmonės atlieka svarbų vaidmenį įgalinant sklandžią Lietuvos energetikos sektoriaus transformaciją į „žaliąją“ energetiką grįstą sistemą. I pusmetį užbaigtas Lietuvos vandenilio plėtros gairių iki 2050 m. ir vystymo plano rengimas. Kartu su Baltijos šalių ir Suomijos dujų perdavimo sistemos operatoriais Grupės bendrovė „Amber Grid“ praėjusiais metais parengė tyrimų ir plėtros planą, skirtą nustatyti technines galimybes ir reikalingas investicijas vandenilio bei vandenilio ir dujų mišinio transportavimui regione, kurio pirmasis etapas prasidės 2022 m. pabaigoje.

Grupės strategijoje svarbus skirtingų sektorių integracijos skatinimo aspektas, taip siekiant optimalaus sistemos subalansavimo. Kartu su partneriais inicijuotas bandomasis demonstracinis projektas, integruojant elektros ir centralizuoto šilumos tiekimo sektorius (*power-to-heat*) – I pusm. pasirašyta studijos sutartis ir paruoštas bei patvirtintas projekto planas.

3.4. Veiklos ir finansiniai tikslai

Remiantis akcininko lūkesčių laiške nurodytomis ir strategijoje patvirtintomis kryptimis, „EPSO-G“ valdyba valdymo bendrovei išskėlė šiuos 2022 metų veiklos tikslus:

Nr.	Metinis tikslas	Siekiamas rodiklio dydis	Tikslo svoris
-----	-----------------	--------------------------	---------------

1.	Grupės įmonių strateginių projektų įgyvendinimo valdymas	<ol style="list-style-type: none"> 1) „Harmony link“ kabelio pirkimo sutarties pasirašymas - rodiklio svoris 20% 2) Sinchronizacijos su KET programos projektų nurodytų gairių ir užbaigimų vykdymas laiku - rodiklio svoris 50% 3) 200 MW energijos kaupimo sistemos projekto įgyvendinimas laiku - rodiklio svoris 15% 4) GIPL jungties komercinis panaudojimas - rodiklio svoris 15% 	20%
2.	Fizinio barjero su Baltarusija įrengimo projekto įgyvendinimas numatyta apimtimi	Rugsėjo 1 d. užbaigtas projektas - pasirašytas fizinio barjero įrengimo darbų užbaigimo aktas tarp Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir „EPSO-G“.	10%
3.	Elektros energetikos sistemos patikimo veikimo stiprinimas	<ol style="list-style-type: none"> 1) Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos izoliuoto darbo bandymo plano parengimas ir įgyvendinimas - rodiklio svoris 70% 2) Pasirengimas atlikti pradinį izoliuoto Baltijos šalių elektros energetikos sistemų darbo bandymą - rodiklio svoris 10% 3) Inicijuotas pasiruošimo desinchronizacijai projektas, kuriuo būtų užtikrintas reikiamų techninių priemonių įgyvendinimas - rodiklio svoris 20% 	20%
4.	Energetikos transformacijos įgalinimas	<ol style="list-style-type: none"> 1) Lietuvos energetikos sistemos transformacijos studijos parengimas - rodiklio svoris 40% 2) Pirmo jūrinio vėjo parko projekto įgyvendinimas pagal su akcininku suderintą planą – rodiklio svoris 40% 3) Lietuvos vandenilio plėtros gairių ir vystymo plano parengimas - rodiklio svoris 20% 	20%
5.	Valdymo bendrovės vertės didinimas	<ol style="list-style-type: none"> 1) Grupės lygmeniu įgyvendintos darnumo praktikos, apimančios aplinkosauginę, socialinę bei valdymo sritis - rodiklio svoris 10% 2) Tvarus sprendimas dėl skolos „Ignitis grupei“ grąžinimo - rodiklio svoris 20% 3) Atnaujinto korporatyvinio modelio veiksmų plano įgyvendinimas - rodiklio svoris 20% 4) Nereguliuojamų veiklų plėtros strategijos ir veiksmų plano parengimas - rodiklio svoris 50% 	20%
6.	Atviros ir pažangios komandos kūrimas	<ol style="list-style-type: none"> 1) Kultūrinio pokyčio „EPSO-G“ grupėje programos įgyvendinimas - rodiklio svoris 50% 2) Grupės darbuotojų atlygio ir motyvavimo sistemos peržiūra - rodiklio svoris 50% 	10%

Už nustatytų tikslų įgyvendinimą „EPSO-G“ generalinis direktorius yra atskaitingas valdybai. Bendrovei keliami veiklos finansiniai ir nefinansiniai tikslai yra tapatūs „EPSO-G“ generalinio direktoriaus tikslams.

Valdymo bendrovės valdyba kiekvienais metais atlieka tikslų pasiekimo įvertinimą. Jo rezultatas lemia kintamos atlygio dalies dydį, neviršijantį Atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politikoje nustatytos proporcijos.

3.5. Perdavimo tinklų plėtra

Gerbiamos interesų turėtojų teisę iš anksto įvertinti artimoje aplinkoje plėtojamų projektų poveikį jų ekonominiams ir socialiniams interesams, „EPSO-G“ grupės bendrovės, kurios yra perdavimo sistemų operatoriai, periodiškai atnaujina ir skelbia dešimties metų tinklo plėtros planus.

3.5.1. Elektros energijos perdavimo tinklų plėtros planas

2022 m. pirmą pusmetį „Litgrid“ atnaujina „Lietuvos elektros energetikos sistemos 400-110 kV tinklų plėtros planą 2022–2031 m.“. Jame pateikiamos elektros galios ir energijos vartojimo poreikių, elektrinių (gamybos įrenginių) galių prognozės, elektros sistemos adekvatumo vertinimas, elektros rinkos ir sistemos elektros galių ir energijos balansų prognozė, taip pat informacija apie elektros perdavimo tinklą, jo plėtrą ir atstatymą, diegiamas inovacijas bei numatomas investicijas.

Dešimties metų tinklo plėtros plane numatoma, kad:

- 2022-2031 m. elektros perdavimo tinklo vystymui gali reikėti apie 2 mlrd. eurų. Daugiau nei pusė planuojamų investicijų bus skirta tinklo efektyviai plėtrai ir sistemingam atnaujinimui, fizinei ir informacinei saugai, informacinių sistemų plėtrai, taip pat tyrimams ir inovacijoms. Kita investicijų dalis (apie 40 proc.) - strateginių valstybės projektų įgyvendinimui. Įgyvendinus dešimties metų tinklo plėtros plane numatytus projektus, Lietuvos EES veiks patikimai ir stabiliai, bus tolygiai paskirstomi galios srautai Lietuvos EES rytų ir vakarų kryptimis, nustatytame lygyje bus išlaikomi elektros energijos kokybės ir sistemos patikimumo rodikliai (AIT ir END), esamas perdavimo tinklo amžius, tuo pačiu bus sudarytos galimybės didesnei AEI integracijai;
- Ruošiantis prisijungimui prie Europos, bus vykdomi ir užbaigti su sinchronizaciją susiję projektai: jūrinės elektros jungties su Lenkija „Harmony Link“ statyba, bus dar nutiesta ir rekonstruota apie 430 km vidinių elektros perdavimo linijų, įrengtos dvi naujos 330 kV skirstyklos ir rekonstruota 330 kV Neries pastotė, įrengti nauji sinchroniniai kompensatoriai bei valdymo sistemų modernizavimas (EES dažnio stabilumo vertinimo, automatinio generacijos valdymo, Statera ir kt. sistemos);
- Be tinklo vystymo prisijungimui prie Europos, „Litgrid“ planuoja nutiesti daugiau nei 300 km naujų linijų siekiant užtikrinti elektros perdavimo tinklo patikimumą. Didžiausią dalį šio ilgio sudarys naujos 330 kV elektros perdavimo linijos Darbėnai-Mūša-Panevėžys statyba. Ši linija reikalinga įvertinus Lietuvos EES saugumo aspektus avarinio sinchroninio darbo su Lenkija ar izoliuoto darbo scenarijais, ypač po desinchronizacijos ir visų linijų su Rusija ir Baltarusija atjungimo, poreikį sujungti rytinę ir vakarinę Lietuvos EES dalis padidinant nacionalinį energetinį saugumą, sudarant sąlygas jūros vėjo bei sausumos AEI integracijai, kurios potencialas ypač didelis vakarinėje sistemos dalyje, tikslus, elektros rinkos integracijos su Latvija lygio išlaikymui bei padidinimui. Taip pat planuojama 2022–2031 m. baigti, vykdyti toliau ar pradėti vykdyti apie 116 vnt. 330-110 kV pastočių rekonstravimus;
- Prognozuojama, kad galutinis elektros energijos suvartojimas per ateinančią dešimtmetį augs vidutiniškai po 4 proc. kasmet ir 2031 metais sieks 18,7 TWh (2021 m. faktinė reikšmė – 12,8 TWh). Didžiausią elektros energijos poreikio augimą per ateinančią dešimtmetį lems transporto

sektorius elektrifikacija (ypatingai geležinkelių linijų elektrifikavimas, elektromobilių plėtra, šilumos siurblių skaičiaus didėjimas) ir elektrolizės (vandenilio gamyba) pramonė, kuri elektros suvartojimo kreivę planuojama padidins net 13 proc. 2030 m.;

- Elektromobilių skaičius 2031 m. šalyje gali viršyti 280 tūkst. ir jie naudos apie 600 mln. kWh/metus. Palyginti, 2021 m. pabaigoje elektromobilių Lietuvoje buvo apie 4841 vnt. „Litgrid“ vertinimu, didėjantis elektromobilių skaičius perdavimo sistemai problemų nekeltų – perdavimo sistema tam bus paruošta;

Parengtas planas yra skelbiamas „Litgrid“ [tinklalapyje](#).

3.5.2 Gamtinių dujų perdavimo tinklo plėtros planas

2022 m. birželio mėn. „Amber Grid“ parengė ir pateikė VERT 2022–2031 m. tinklo plėtros planą.

Dešimties metų tinklo plėtros plane numatoma, kad:

- investicijų vertė į dujų perdavimo sistemos plėtros projektus per artimiausią dešimtmetį sudarys apie 264 mln. Eur.
- Prognozuojama, kad per ateinančius dešimt metų Lietuvoje suvartojamų dujų kiekiai bus stabilūs, be to, atsiranda galimybė transportuoti dujas naujomis kryptimis – dujotiekiu tarp Lenkijos ir Lietuvos.
- Atsižvelgiant į geopolitinę situaciją, Rusijos karo veiksmus Ukrainoje, iš to kylančias vakarų šalių sankcijas ir Rusijos gamtinių dujų atsisakymą, planuojama, kad suintensyvės dujų srautai per Klaipėdos SGD terminalą bei tarpvalstybinius sujungimo taškus su Latvija ir Lenkija.
- Tinklo plėtros plane numatytos pagrindinės perdavimo sistemos vystymo kryptys, tarp jų – dėmesys inovacijoms ir žaliosios energetikos plėtrai.

Daugiau informacijos apie planuojamas investicijas bus pateikta Bendrovės interneto tinklalapyje, kai planas bus patvirtintas VERT (iki tol plano dokumentas yra prieinamas [VERT tinklapio viešųjų konsultacijų skiltyje](#)).

4. VEIKLOS APŽVALGA

4.1. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai

Sausis

Sausio 6 d. „EPSO-G“ vadovas Rolandas Zukas baigė darbą įmonių grupėje. Laikinais eiti generalinio direktoriaus pareigas valdyba pavedė bendrovės finansų direktoriui Algirdui Juozaponiui.

Sausio 27 d. Europos Sąjungos infrastruktūros tinklų fondo „Connecting Europe Facility“ (CEF) koordinacinis komitetas aukščiausiais balais įvertino bendrą Lietuvos, Latvijos, Estijos ir Lenkijos perdavimo sistemų operatorių paraišką ir atvėrė kelią didžiausiai galimai 170 mln. eurų paramai gauti. Šios lėšos užtikrins tolesnį sklandų svarbiausių infrastruktūros projektų įgyvendinimą ir leis jau 2025 metus Baltijos šalių elektros sistemoms pradėti savarankiškai veikti vienu dažniu su Lenkija ir kitomis kontinentinės Europos šalimis.

Sausio 27 d. „Litgrid“ užbaigė pirmosios Baltijos šalyse prie elektros perdavimo tinklo prijungtos 1 MW baterijos bandymus. Jų metu surinkti duomenys yra svarbūs ruošiant Lietuvos elektros perdavimo tinklą

sinchronizacijai su kontinentinės Europos tinklais, sistemos patikimumo užtikrinimui ir sparčiai atsinaujinančios energetikos plėtrai šalyje.

Vasaris

Vasario 1 d. „Amber Grid“ pradėjo dukterinės įmonės regioninės dujų biržos „GET Baltic“ strateginio partnerio atranką. Jo pritraukimu siekiama išnaudoti atsiveriančios europinės dujų rinkos potencialą ir sudaryti galimybę „GET Baltic“ klientams pasiūlyti pažangiausius prekybos dujomis sprendimus.

Vasario 10 d. „Amber Grid“ pasirašė 2,8 mln. eurų vertės sutartį su viešąjį konkursą laimėjusia energetikos rangos įmone „MT Group“ dėl vieno iš projekto ELLI rangos darbų etapo – Kiemėnų dujų apskaitos stoties rekonstrukcijos darbų.

Vasario 28 d. „EPSO-G“ valdybos pirmininku išrinktas nepriklausomas jos narys Robertas Vyšniauskas. Ligšiolinis valdybos pirmininkas Gediminas Almantas ir toliau dirbs valdyboje iki jos kadencijos pabaigos 2023 metais.

Kovas

Kovo 2 d. „Litgrid“ ir kitų Baltijos šalių perdavimo tinklo operatoriai priėmė sprendimą mažinti komercinius srautus iš Rusijos tinklų. Elektros sistemos veikimas bus užtikrinamas vietine elektros gamyba Lietuvoje ir importu iš strateginių partnerių - Europos Sąjungos šalių per turimas jungtis su Švedija, Lenkija ir Latvija

Kovo 31 d. „EPSO-G“ anksčiau numatyto termino grąžino 84 mln. eurų skolos likutį bendrovei „Ignitis grupė“ ir tokiu būdu įvykdė savo įsipareigojimus mainais už perdavimo operatorės „Litgrid“ akcijas. Anksčiau galutinis skolos grąžinimas buvo numatytas 2022 metų rudenį.

Balandžio mėn.

Balandžio 2 d. Lietuvos dujų perdavimo sistema nuo balandžio pradžios pradėjo veikti be rusiškų dujų importo.

Balandžio 11 d. Energetikos infrastruktūros plėtros ir priežiūros bendrovės „Tetas“ paskelbė generalinio direktoriaus atranką. Atranka buvo paskelbta po to, kai ankstesnis bendrovės vadovas Gediminas Mažeika baigė darbą įmoneje ir pasitraukė iš užimamų pareigų.

Balandžio 15 d. Bendrovei „Energy cells“ buvo skirtas 87,6 mln. eurų finansavimas. Jis skirtas pagal Europos Sąjungos (ES) Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonę (angl. Recovery and Resilience Facility, RRF).

Balandžio 26 d. Reitingų agentūra „Moody's Investors Service“ suteikė „EPSO-G“ kredito reitingą Baa1 su stabilia perspektyva.

Gegužės mėn.

Gegužės 5 d. Oficialiai atidarytas Lietuvos-Lenkijos dujotiekis GIPL, nutraukęs Baltijos valstybių ir Suomijos energetinę izoliaciją ir integruodamas šalis į vieningą Europos Sąjungos dujų tinklą.

Gegužės 9 d. „EPSO-G“ paskelbė, jog naujaisiais valdybos nariais buvo paskirti „Braitin“ fondų valdytojas ir bendrovės „Akmenės laisvosios ekonominės zonos valdymas“ vadovas Ramūnas Abazorius bei Energetikos

ministerijos Teisės ir personalo grupės vadovas Tomas Daukantas. Abu naujieji valdybos nariai buvo paskirti po anksčiau šiomet skelbtų atrankų į nepriklausomo ir akcininko deleguojamo valdybos narių vietas.

Gegužės 18 d. Bendrovės „Energy cells“ pirmojo valdybos posėdžio metu buvo išrinktas valdybos pirmininkas, kuriuo tapo „EPSO-G“ deleguotas valdybos narys Viktoras Baltuškonis. Balandį savo darbą pradėjusioje „Energy cells“ valdyboje taip pat dirba nepriklausomas valdybos narys Darius Klimašauskas ir Dovilė Kapačinskaitė, išrinkta į valdybos nario valstybės tarnautojo vietą.

Gegužės 23 d. Elektros biržos operatorė „Nord Pool“ priėmė sprendimą stabdyti „Inter RAO“ grupės įmonių, kurios vienintelės importuoja elektrą iš Rusijos į Baltijos šalis, prekybą rusiška elektra. Nuo tada rusiška elektra į Lietuvą nebėra importuojama.

Birželio mėn.

Birželio 1 d. „EPSO-G“ išplatino su darnumu susietų obligacijų emisiją, tokiu būdu pritraukdama 75 mln. eurų. Tai pirmoji su darnumu susieta obligacijų emisija Baltijos šalyse. Penkerių metų obligacijas įsigijo instituciniai investuotojai iš Lietuvos, Latvijos, Estijos ir Švedijos. Beveik trečdalį emisijos už 22,5 mln. eurų įsigijo Europos rekonstrukcijos ir plėtros bankas.

Birželio 15 d. „EPSO-G“ išplatintos su darnumu susietos obligacijos buvo pradėtos listinguoti „Nasdaq“ Baltijos Skolos vertybinių popierių sąrašė. Tai pirmoji su darnumu susieta obligacijų emisija Baltijos šalyse.

Birželio 29 d. „Energy cells“ simbolinės kapsulės įkasimu pradėjo pirmųjų Baltijos šalyse baterijų parkų įrengimo darbus. Vilniuje, Šiauliuose, Alytaus bei Utenos rajonuose elektros transformatorių pastotėse pradėti paruošiamieji statybos darbai, į Lietuvą jau atplukdyta ir didžioji dalis sistemos kaupimo įrenginių.

Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

Liepos mėn.

Liepos 1 d. „EPSO-G“ valdyba naujuoju įmonių grupės vadovu paskyrė Mindaugą Keizerį, kuris šias pareigas pradės eiti rugpjūčio 22 dieną. Naujasis „EPSO-G“ vadovas pratęs grupės ilgalaikės strategijos įgyvendinimą ir joje numatytą Lietuvos energetinės nepriklausomybės stiprinimą.

Liepos 11 d. „Tetas“ vadovu pradėjo dirbti Ramūnas Papinigis.

Liepos 12 d. „EPSO-G“ grupės bendrovės „Amber Grid“, „Litgrid“ ir „Tetas“ pasirašė bendradarbiavimo susitarimą su Lietuvos universitetais ir kolegijomis bei skyrė daugiau kaip 100 tūkst. eurų inžinerinės pakraipos studentų stipendijoms. Šiuo žingsniu siekiama spręsti Lietuvos energetikos sektoriaus transformacijai reikalingų specialistų pritraukimo klausimą. Įmonės skaičiuoja, kad iki 2030 metų energetikos inžinerijos specialistų poreikis išaugs daugiau nei tris kartus.

4.2. Veiklos rodikliai

2022 m. pirmąjį pusmetį „EPSO-G“ įmonių grupės veiklai reikšmingą įtaką turėjo ypač sparčiai augusios energijos išteklių kainos bei geopolitinė situacija susijusi su karu Ukrainoje.

Aukštos įtampos perdavimo tinklais šalies gyventojų ir verslo poreikiams per pirmąjį 2022 m. pusmetį perduota 5 306 gigavatvalandžių (GWh) elektros energijos – 1,5 proc. mažiau, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai.

Pirmąjį šių metų pusmetį AIT (nutraukimų vidutinė trukmė) rodiklis siekė 0,26 min., o ENS rodiklis sudarė 8,241 MWh, kai pernai siekė – 2,823 MWh. Valstybinės energetikos reguliavimo taryba yra nustačiusi, kad AIT per visus metus turi neviršyti 0,934 min., o ENS – 27,251 MWh.

Tarpsisteminių jungčių su Švedija („NordBalt“) ir Lenkija („LitPol Link“) bendras prieinamumas pirmąjį pusmetį atitinkamai buvo 100 proc. ir 96,7 procentai. Didžiausią įtaką „LitPol Link“ neprieinamumui turėjo planiniai darbai įgyvendinant vieną pagrindinių sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais projektų – jungties su Lenkija išplėtimą ir pritaikymą sinchroniniam darbui.

Svarbiausi „EPSO-G“ grupės įmonių veiklos rodikliai:

Veiklos rodikliai	2022 m. Sausis- Birželis	2021 m. Sausis- Birželis	Pokytis		2020 m. Sausis- Birželis
			+/-	Proc.	
Elektros energija					
Perduotas elektros energijos kiekis, GWh	5 306	5 385	-79	-1,5%	4 932
ENS (neperduotos elektros energijos kiekis dėl atsijungimų), MWh *	8,241	2,823			4,052
AIT (vidutinis nutraukimų laikas), min. *	0,264	0,099			1,138
„NordBalt“ prieinamumas, proc. **	100%	98%			95%
„LitPol Link“ prieinamumas, proc. **	97%	82%			98%
Gamtinės dujos					
Dujų kiekis, transportuotas į vidinį išleidimo tašką, GWh	9 564	14 707	-5 143	-35,0%	12 556
Dujų kiekis, transportuotas į gretimas perdavimo sistemas, GWh***	22 715	14 371	8 344	58,1%	14 877
Gamtinių dujų biržos apyvarta, GWh	3 721	4 559	-838	-18,4%	3 854
Biokuras					
Energijos išteklių biržoje parduotas biokuro kiekis, GWh	2 719	2 232	487	21,8%	2 631

*Tik dėl operatoriaus atsakomybei priskiriamų ir dėl nenustatytų priežasčių.

**Bendras tarpsisteminių LPL/NB jungties prieinamumas – jungties prieinamumas tiek Lietuvos tiek kitos šalies pusėje

***Latvijos respublikos ir Rusijos Federacijos Karaliaučiaus srities perdavimo sistemos.

Pirmąjį metų pusmetį Lietuvos vartotojams iki vidinio išleidimo taško buvo transportuota 9,6 TWh dujų. Palyginti su 2021 m. atitinkamu laikotarpiu, kai buvo perduota 14,7 TWh dujų - perdavimo kiekiai sumažėjo 35 proc.

Pirmąjį metų pusmetį iš Lietuvos perdavimo sistemos į Latviją per Kiemėnų dujų apskaitos stotį buvo perduota 7,8 TWh dujų, t. y. 14 kartų daugiau nei 2021 m. pirmą pusmetį (0,55 TWh).

Pirmąjį metų pusmetį iš Lietuvos perdavimo sistemos į Lenkiją per Santakos dujų apskaitos stotį, kuri pradėjo veikti nuo š. m. gegužės mėn., buvo perduota 1,5 TWh dujų. Per ataskaitinį laikotarpį į Rusijos Karaliaučiaus sritį buvo transportuota 13,3 TWh dujų (2021 metų atitinkamu laikotarpiu – 13,8 TWh dujų).

Pirmąjį metų pusmetį Lietuvos ir ES šalių (Latvijos, Estijos, Suomijos) vartotojams į „Amber Grid“ valdomą dujų perdavimo sistemą iš Klaipėdos SGD terminalo buvo įleista 13 TWh gamtinių dujų, iš Latvijos į Lietuvą buvo transportuota 2,5 TWh, iš Lenkijos į Lietuvą – 0,5 TWh, o iš Baltarusijos – 3,1 TWh dujų. Iš Klaipėdos SGD terminalo Lietuvos ir kitų ES šalių vartotojams buvo pateikta 68,1 proc. viso reikalingo dujų kiekio

„Amber Grid“ priklausančios dukterinės įmonės – dujų biržos „GET Baltic“ – prekybos apyvarta per pirmąjį šių metų pusmetį siekė 3,7 TWh. Palyginti su 2021 m. pirmuoju pusmečiu, prekybos apyvarta mažėjo 18 proc. Iš viso sudaryta 13 tūkst. sandorių, arba 10 proc. daugiau palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai.

2022 m. „Baltpool“ energijos išteklių biržoje Lietuvos centralizuotos šilumos tiekimo įmonės, nepriklausomi šilumos gamintojai ir pramonės įmonės įsigijo 2 719 GWh biokuro. Tai yra 21,8 proc. daugiau, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2021 metais.

4.3. Finansiniai rodikliai

Finansiniai rodikliai, tūkst. Eur	2022 m. Sausis- Birželis	2021 m. Sausis- Birželis	Pokytis		2020 m. Sausis- Birželis
			+/-	Proc.	
Pajamos	243 739	150 866	92 873	61,6%	132 446
Veiklos sąnaudos	247 799	119 988	127 811	106,5%	112 628
EBITDA ¹	13 659	48 422	-34 763	-71,8%	36 961
Grynasis pelnas	-4 514	27 953	-32 467	-116,1%	19 580
Turtas	1 007 641	785 296	222 345	28,3%	707 791
Ilgalaikis turtas	669 519	627 027	42 492	6,8%	599 443
Trumpalaikis turtas	338 122	158 269	179 853	113,6%	108 348
Nuosavybė	265 773	259 852	5 921	2,3%	212 533
Įsipareigojimai	741 868	525 444	216 424	41,2%	495 258
Grynoji skola ²	122 667	301 063	-178 396	-59,3%	336 964
Santykiniai finansiniai					
EBITDA marža ³	5,6%	32,1%			27,9%
Turto apyvartumas ⁴	24,2%	19,2%			18,7%
Grynosios skolos ir nuosavybės santykis	46,2%	115,9%			158,5%
Nuosavo kapitalo ir turto santykis	26,4%	33,1%			30,0%

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

2) Grynoji skola = Ilgalaikė finansinė skola + Trumpalaikė finansinė skola + Nuomos įsipareigojimai + Įsipareigojimas AB „Ignitis Grupė“ už „Litgrid“ AB akcijų įsigijimą – Trumpalaikės investicijos – Terminuoti indėliai – Pinigai ir pinigų ekvivalentai

3) EBITDA marža = EBITDA/Pajamos

4) Turto apyvartumas = Pajamos/Turtas

Pajamos

2022 m. pirmąjį pusmetį konsoliduotos „EPSO-G“ grupės pajamos, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2021 m., padidėjo 61,5 proc. - nuo 150,9 mln. Eur. iki 243,7 mln. eurų.

Pajamos už elektros perdavimą, palyginus su 2021 m. pirmu pusmečiu, sumažėjo 5,6 proc. iki 37,5 mln. eurų. Pajamų mažėjimą lėmė 4,2 proc. mažesnė vidutinė faktinė elektros energijos perdavimo kaina bei 1,5 proc. mažesnis perduotos elektros energijos kiekis, kuris sudarė 5 306 mln. kWh.

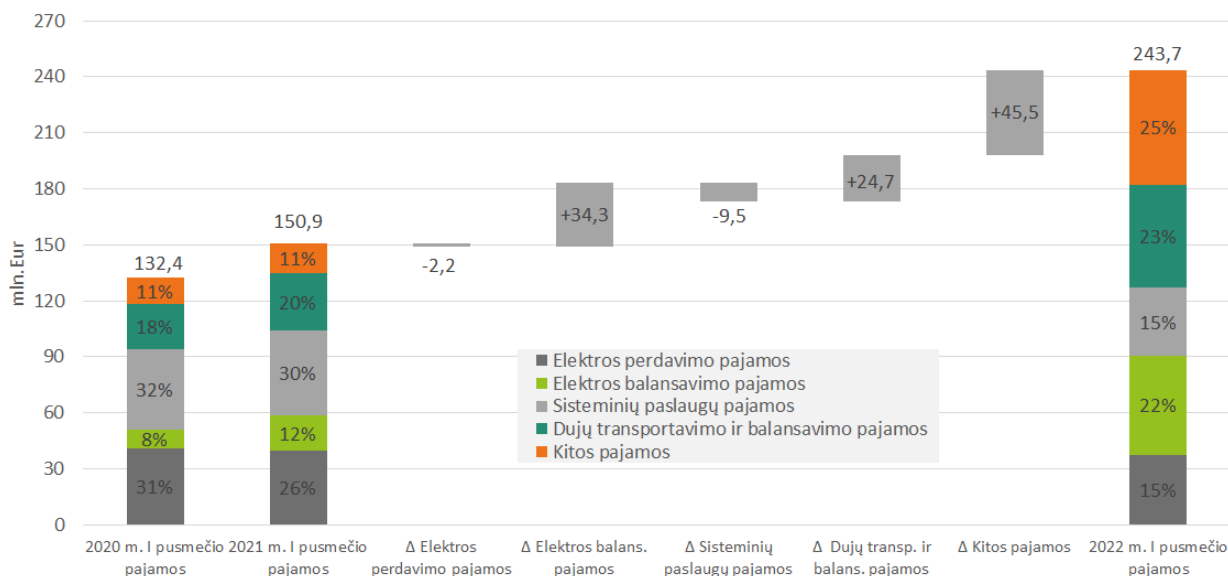
Disbalanso ir balansavimo elektros energijos pajamos didėjo 2,8 karto iki 53 mln. eurų dėl 3,1 karto didesnės vidutinės pardavimo kainos, o pardavimo kiekiai mažėjo 9,1 proc.

2022 m. I pusmečio Grupės pajamos susijusios su gamtinių dujų perdavimu sudarė 56,5 mln. Eur ir, palyginti su 2021 m. I pusmečiu, padidėjo 78,6 proc. Perdavimo paslaugos transportuojant gamtines dujas generavo 29,3 mln. Eur pajamų (2021 m. I pusmetį – 27,1 mln. Eur). Drastišką pajamų didėjimą lėmė pajamos gautos iš sistemos balansavimo produktų, jos 2022 m. I pusmetį siekė 25,9 mln. Eur (2021 m. I pusmetį 3,4 mln.

Eur – padidėjimas sudarė 7,5 karto). Didėjo tiek balansavimo apimtys, tiek dujų kainos. Nutraukus gamtinių dujų importą iš Rusijos, Klaipėdos SGD terminalas tapo pagrindiniu dujų įėjimo tašku Baltijos regione ir dėl to srautai persiskirstė. Daugiau dujų transportuojama Latvijos kryptimi, o nuo 2022 m. gegužės ir Lenkijos kryptimi. Dujų transportavimas į gretimas perdavimo sistemas didino pajamas ir keitė jų struktūrą.

Balansavimo, gamtinių dujų biržos veiklos, SGD terminalo administravimo pajamos palyginti su 2021 m. I pusmečiu taip pat didėjo. Balansavimo pajamos padidėjo dėl išaugusių dujų kainų, GET Baltic sėkmingai toliau vykdo prekybą gamtinių dujų biržoje ir visose jos rinkose.

Kitos Grupės pajamos sudarė 61,7 mln. Eur arba 25,3 proc. visų konsoliduotų pajamų. Iš jų 33,6 mln. Eur sudaro „Tetas“ vykdomos fizinio barjero statybos pajamos.

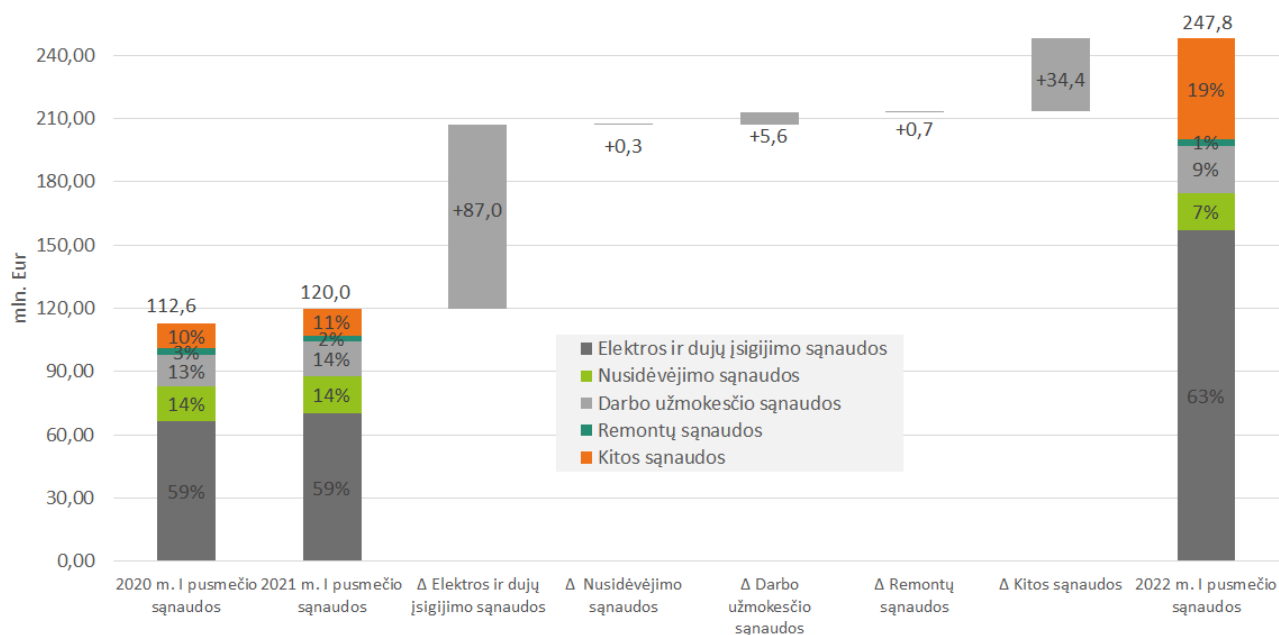


Veiklos sąnaudos

Grupės veiklos sąnaudos per šešis 2022 m. mėnesius sudarė 247,8 mln. Eur. Palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2021 m. sąnaudos buvo 120 mln. Eur arba 106,5 proc. didesnės.

Didžiausią veiklos sąnaudų dalį sudarė ir labiausiai bendrą išaugimą nulėmė energetinių išteklių ir susijusių paslaugų pirkimas – 157,2 mln. Eur arba 63,4 proc. visų sąnaudų. Elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimo sąnaudos sudarė 128,8 mln. Eur ir lyginant su 2021 m. pirmu pusmečiu didėjo 94,2 proc. Gamtinių dujų sąnaudos siekė 28,4 mln. Eur. Palyginti su 2021 m. I pusmečiu, dėl didesnių dujų kainų ir išaugusių balansavimo apimčių, dujų sąnaudos išaugo 7,2 karto. Gamtines dujas Bendrovė pirko technologinėms reikmėms, sistemos naudotojų bei kitų dujų rinkos dalyvių balansavimui, dujų srautų bei techniniam balansavimui.

Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos sudarė 17,6 mln. Eur, darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos – 22,2 mln. Eur, remontų ir priežiūros sąnaudos – 3,3 mln. Eur, telekomunikacijų ir IT sąnaudos – 2,3 mln. Eur, Tetas vykdomos fizinio barjero statybos sąnaudos 32,2 mln. Eur, likusios sąnaudos sudarė – 13 mln. Eur.



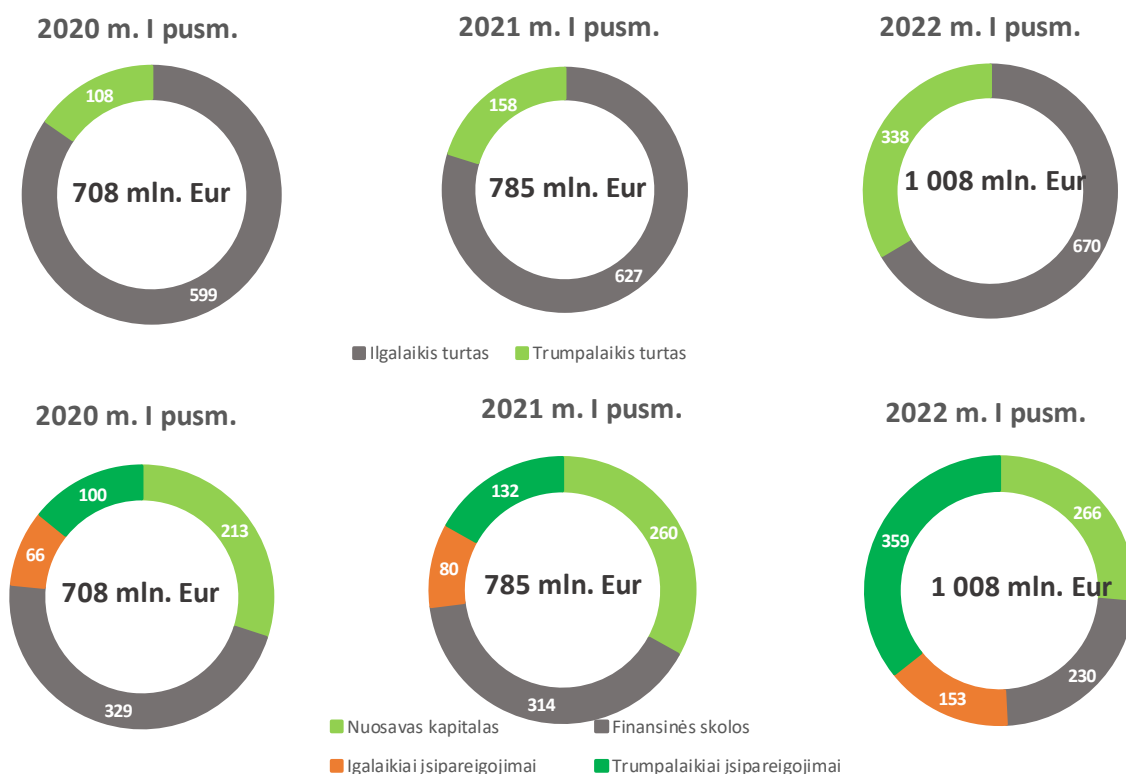
Veiklos rezultatas

Grupės veiklos pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos (angl. EBITDA) per pirmąjį 2022 m. pusmetį siekė 13,7 mln. Eur. Palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2021 m., EBITDA sumažėjo 71,8 procento. EBITDA marža sudarė 5,6 proc. (2021 m. tuo pačiu laikotarpiu – 32,1 proc.).

Pagrindinės Grupės EBITDA mažėjimo priežastis – 106,5 proc. didesnės gamtinių dujų bei elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų sąnaudos. Palyginti su 2021 m. atitinkamu laikotarpiu, jos padidėjo 127,8 mln. Eur - nuo 120 mln. Eur iki 247,8 mln. Eur.

Per pirmus šešis 2022 m. mėnesius EPSO-G įmonių konsoliduotas grynasis nuostolis sudarė 4,5 mln. Eur. 2021 m. tuo pačiu laikotarpiu m. buvo uždirbta 48,4 mln. Eur grynojo pelno.

Finansinės būklės ataskaita



2022 m. birželio 30 d. Grupės turtas buvo 1007,6 mln. Eur, Grupės ilgalaikis turtas siekė 669,5 mln. Eur ir sudarė 66 proc. viso Grupės turto. Akcininkų nuosavybės dalis Grupės turte sudarė 26 procentų - paaugo iki 266 mln. Eur.

2022 m. pirmojo pusmečio pabaigoje Grupės finansiniai įsipareigojimai siekė 230 mln. Eur, tuo pat metu pinigai ir pinigų ekvivalentai sudarė 117 mln. Eur.

Grynosios finansinės skolos santykis su nuosavybe sudarė 46,2 proc. T. y. per metus sumažėjo 69,7 proc. punkto dėl anksčiau laiko grąžintos 2022 m. paskolos dalies AB „Ignitis grupė“ bei efektyvesnio lėšų panaudojimo Grupės įmonių trumpalaikiam tarpusavio finansavimui.

Investicijos

Per pirmąjį 2022 m. pusmetį perdavimo sistemos operatorės „Litgrid“ investicijos (atlikti darbai ir įsigytas turtas neatsižvelgiant į apmokėjimo terminus) siekė 10,5 mln. eurų, iš jų 46 proc. strateginių ir valstybei svarbių elektros energetikos projektų įgyvendinimui ir 54 proc. perdavimo tinklo rekonstrukcijai ir plėtrai bei įmonės veiklos užtikrinimui.

Tuo pačiu laikotarpiu, „Amber Grid“ investicijos į dujų perdavimo sistemą sudarė 3,8 mln. eurų. Didžiausią investicijų dalį sudarė investicijos į valdomos infrastruktūros modernizavimą ir rekonstrukciją, kita dalis skirta naujai statybai. 2022 m. I pusm. investicijos neapima kaip ilgalaikio turto apskaitytos 27.045 tūkst. Eur mokėtinos CBCA įmokos. Planuojama, kad minėta įmoka bus sumokėta 2023 m.

4.4 Tyrimų ir plėtros veikla

Inovatyvumas ir nuolatinis mokymasis

Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijos tikslai dėl atsinaujinančiųjų energijos išteklių integravimo ir tuo pat metu vykdomas Baltijos šalių sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais projektas bei regioninės dujų rinkos integracijos procesai skatina „EPSO-G“ grupės įmones ieškoti naujų inovatyvių sprendinių dėl Lietuvos energetikos sistemos patikimo veikimo dabar ir ateityje. Moksliniai tyrimai ir studijos, inovacijų diegimo veiklų planavimas ir įgyvendinimas skatina Grupės bendroves efektyvinti savo veiklą, taikant naujus metodus, priemones ir gerąsias praktikas.

Vykdam šią veiklą „EPSO-G“ įmonių grupės vadovaujasi Mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros bei inovacijų veiklos gairėmis (toliau – MTEPI veiklos gairės). MTEPI veiklos gairių tikslas - per tyrimus, inovacijas ir naujus sprendimus užtikrinti grupės bendrovių veiklos tęstinumą ir efektyvumą, konkurencingumą ar sąlygų konkurencijai užtikrinti sudarymą įgyvendinant NENS tikslus ir sukuriant didesnę pridėtinę vertę visuomenei.

MTEPI veiklos gairėmis nustatomos vienodos visai Grupei mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros, inovacijų ir inovacinės veiklos sąvokos, bendros veiklos kryptys ir prioritetai, klasifikavimo principai bei rekomendacijos perdavimo sistemos operatoriams dėl lėšų skyrimo MTEPI veiklai, kuri nepriskiriama reguliuojamai veiklai.

Lietuvos vandenilio plėtros gairės ir vystymo planas

Lietuvai siekiant spartaus perėjimo prie atsinaujinančios energetikos, 2022 m. I pusmetį užbaigta pirmoji nacionalinė vandenilio sektoriaus plėtros studija. Ji rodo, kad Lietuva turi potencialo tapti reikšmingu dalyviu, vystant ir transportuojant vandenilio išteklius Europoje. Atlikę išsamią situacijos analizę, nepriklausomi užsienio ekspertai teigia, kad Lietuva turi reikiamas galimybes organizuoti vandenilio gamybą, saugojimą, perdavimą ir eksportą. Kaip vieną svarbiausių vandenilio ekonomikos sukūrimo sąlygų ekspertai įvardina atsinaujinančios elektros energijos pajėgumų plėtrą Lietuvoje ir aplinkinėse rinkose. Pabrėžiama, kad sukūrus vandenilio gamybos pajėgumus, dujų perdavimo sistema galėtų tapti pagrindiniu žaliojo vandenilio dujų transportavimo tinklu regione ir pačioje Lietuvoje. Tokią rekomendaciją išreiškė ir studiją atlikę ekspertai – pasak jų, dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ turėtų vystyti vandenilio tinklą Lietuvoje, ruošiantis transportuoti energijos perteklių į vandenilio vartojimo centrus Europoje, taip dekarbonizuojant pramonės, transporto, energetikos sektorius.

Bendra Baltijos šalių operatorių studija su Japonijos operatoriumi TEPCO Power Grid

2022 m. Lietuvos elektros perdavimo sistemos operatorė „Litgrid“ tęsia bendradarbiavimą su Japonijos energetikos kompanija „TEPCO Power Grid“ ir regia studiją, kurios tikslas – įvertinti galimas skirtingas jūrinio vėjo integracijai reikalingas tinklo konfigūracijas, jų techninius parametrus, atsiveriančias naujas rinkos galimybes, socioekonominės tokių projektų naudas. Tam, kad jūrinio vėjo integracija vyktų technologiškai pažangiu bei ekonomiškai efektyviu būdu.

Eksperimentinis projektas „Baterijų energijos kaupimo sistemos įrengimas Lietuvos elektros energetikos sistemoje“

Lietuvos elektros perdavimo sistemos operatorės „Litgrid“ projektas, pirmoji Baltijos šalyse prie elektros perdavimo tinklo prijungta 1 MW baterija, sulaukė tarptautinio įvertinimo. Didžiausiuose Europoje atsinaujinančios energetikos apdovanojimuose „The Smarter E Award“ ji pateko tarp „Išskirtinio projekto“ kategorijos finalininkų. Inovatyvi baterija Vilniaus pastotėje prie tinklo buvo prijungta pernai metų pabaigoje, o šįmet „Litgrid“ specialistai sėkmingai užbaigė įrenginio bandymus. Jie patvirtino, kad 1 MW galios ir 1 MWh talpos baterija gali prisidėti prie elektros sistemos parametrų valdymo. Sėkmingai pabaigus testavimo darbus „Litgrid“ atveria įdiegtą pilotinės 1 MW baterijų energijos kaupimo sistemos (BEKS) infrastruktūrą – mokslui, verslui, gamintojams ir visai rinkai. Kuria atvirą ir skaidrų 1 MW baterijos panaudojimo modelį naujų, pažangių projektų įgyvendinimui. Kviečia pasinaudoti įmonės inovacijų platforma ir išbandyti savo inovatyvią idėją bendrame inovacijų projekte.

REGATRACE

„Amber Grid“ yra įgaliota administruoti dujų, pagamintų iš AEI, nacionalinį kilmės garantijų registrą, t. y. teikia kilmės garantijų išdavimo, perdavimo ir jų galiojimo panaikinimo bei kilmės garantijų naudojimo priežiūros ir kontrolės ir kitose valstybėse išduotų kilmės garantijų pripažinimo Lietuvoje funkcijas. Ši sistema naudinga energijos vartotojams, norintiems savo veikloje naudoti ekologišką ir Lietuvoje ar kitoje Europos Sąjungos valstybėje pagamintą kurą. Bendradarbiaudama su kitų šalių paskirtosiomis įstaigomis bei AEI dujų sektoriaus organizacijomis, bendrovė sėkmingai tęsia veiklą „ES Horizon 2020“ mokslinių tyrimų ir inovacijų programos finansuojamame projekte REGATRACE (angl. Renewable GAs TRAdE Centre in Europe), skirtame sukurti europinę biometano ir kitų atsinaujinančių dujų kilmės garantijų registro veiklos schemą bei paskatinti žalių dujų gamybos ir rinkos plėtrą. Visi REGATRACE projekto plane numatyti veiksmai įgyvendinti laiku ir numatyta apimtimi: suorganizuotas finalinis seminaras Lietuvos biometano rinkos dalyviams, patvirtinta Lietuvos biometano sektoriaus vystymo vizija bei strateginės kryptys, parengtas veiksmų plano iki 2030 m. projektas, pristatytos biometano investicinių projektų gyvybingumo vertinimo gairės pritaikytos Lietuvos rinkai.

POWER TO HEAT

Siekiant užtikrinti spartų Lietuvos ūkio perėjimą prie atsinaujinančios energetikos ir žaliosios transformacijos skirtinguose šalies ekonomikos sektoriuose bei Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje keliamą ambiciją iki 2050 m. tapti energetiškai darnia ir savarankiška valstybe, „EPSO-G“ drauge su „Vilniaus šilumos tinklais“ bei „Litgrid“ pasirašė bendradarbiavimo sutartį bei inicijavo bandomąjį, pilotinį projektą „Power to Heat Salininkai“. Tai pirmasis tokio pobūdžio projektas Lietuvoje, kuris įgalintų šilumos sistemą aktyviai dalyvauti balansavimo rinkoje, tiekiant sisteminės paslaugas elektros tinklui ir taip mažinant šilumos gamybos sąnaudas.

4.5. Narystė organizacijose

2022 m. „EPSO-G“ valdymo bendrovė ir perdavimo sistemų operatoriai aktyviai dalyvavo nacionalinių ir tarptautinių organizacijų bei asociacijų, tokių kaip Europos elektros perdavimo sistemos operatorių tinklas (angl. santrumpa – ENTSO-E) ir Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklas (angl. santrumpa – ENTSO-G), Centrinės Europos energetikos partnerių asociacijos (angl. santrumpa – CEEP) ir kitų elektros energetikos įmonių asociacijų veikloje.

„EPSO-G“ grupės bendrovių narystės:

Organizacija	Atstovaujanti bendrovė	Nuoroda	Organizacijos aprašymas
Bioenergy Europe	„Baltpool“	www.bioenergyeurpe.org	Asociacija vienija Europoje įsikūrusias nacionalines bioenergetikos asociacijas ir įmones, veikiančias bioenergetikos srityje, taip pat Europoje veikiančias akademines ir mokslinių tyrimų įstaigas.
Central Europe Energy Partners (CEEP)	„EPSO-G“	www.ceep.be	Centrinės Europos energetikos ir energetiniams resursams imlių sektorių įmones vienijanti asociacija
International Council on Large Electric Systems (CIGRE)	„Litgrid“	www.cigre.org	Pasaulinė ne pelno siekianti organizacija, kurios veiklos sritis apima techninius ir ekonominius elektros tinklo, taip pat aplinkosaugos ir reguliavimo aspektus.
Nacionalinė Lietuvos Energetikos asociacija (NLEA)	EPSO-G „Amber Grid“ „Litgrid“	www.nlea.lt	Asociacija, vienijanti Lietuvos elektros energijos ir gamtinių dujų sektoriuose veikiančias bendroves, taip pat mokslo įstaigas.
ENTSO-E	„Litgrid“	www.entsoe.eu	Organizacija, vienijanti Europos elektros perdavimo sistemų operatorius.
ENTSO-G	„Amber Grid“	www.entsog.eu	Organizacija, vienijanti Europos gamtinių dujų perdavimo sistemų operatorius.
European Renewable Gas Registry	„Amber Grid“	www.ergar.org	Organizacija, kurios tikslas dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos šaltinių, kilmės garantijų prekybos tarp šalių plėtojimas.
EASEE-gas	„Amber Grid“	www.easee-gas.eu	Asociacija įkurta plėtoti ir skatinti supaprastintą ir racionalizuotą fizinį dujų transportavimą ir prekybą dujomis visoje Europoje.
Infobalt	EPSO-G „Amber Grid“ „Litgrid“	www.infobalt.lt	DigiTech sektoriaus asociacija, siekianti sukurti geriausias sąlygas technologijų taikymui, rinkos plėtrai bei eksportui. „Infobalt“ ir „EPSO-G“ grupės įmonių suburta grupė „EnergyTech Digital“, kuri skatins platesnį skaitmeninių technologijų panaudojimą energetikoje.

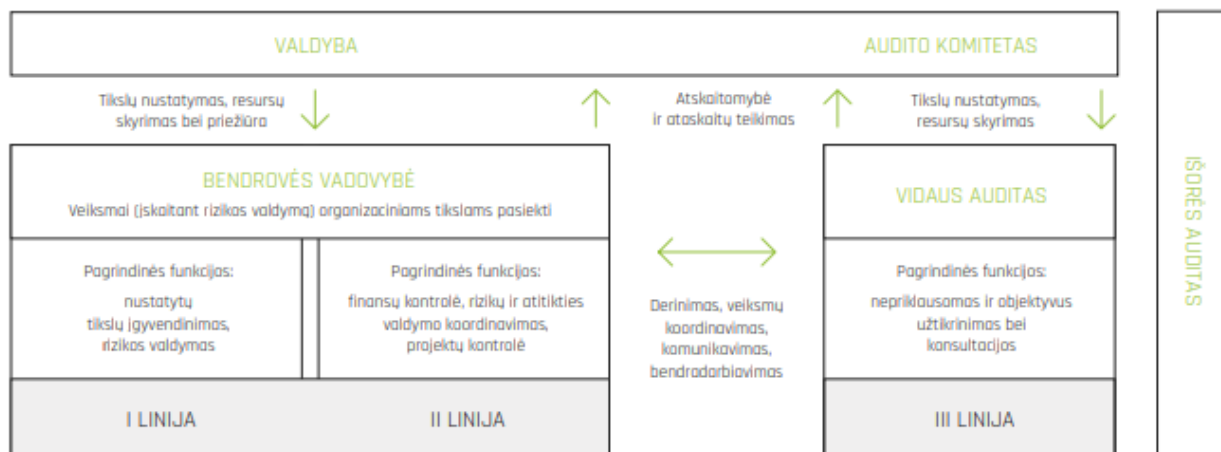
FIF Marketing	„Baltpool“	-	-
Lenkijos ir Lietuvos prekybos rūmai	„Amber Grid“, „Litgrid“	www.plcc.lt	Organizacija, siekianti gerinti Lietuvos ir Lenkijos ekonominį bendradarbiavimą.
Lietuvos projektų vadybos asociacija	„EPSO-G“	www.ipma.lt	Asociacija, vienijanti projektų valdymo profesionalus.
Lietuvos vandenilio platforma	„Amber Grid“, „EPSO-G“	-	Tai bendradarbiavimo formatas, telkiantis šalies mokslo institucijų, verslo ir viešojo sektoriaus atstovus bendram tikslui – siekti vandenilio technologijų plėtros šalyje.
Lietuvos vandenilio energetikos asociacija	„Amber Grid“	www.h2lt.eu	Šalies mokslininkus ir verslo organizacijas jungianti asociacija dalyvauja formuojant nacionalinę, regioninę ir ES politiką bei tikslus, įskaitant Lietuvos vandenilio energetikos sektorių reglamentuojančių teisės aktų leidybos procese strategijos ir vandenilio plėtros veiksmų plano parengimą.
Lietuvos suskystintų dujų platforma	„Amber Grid“	www.h2lt.eu	Platformos partneriai siekia skatinti SGD kaip naujo, švaresnio ir tylesnio kuro naudojimą transporto, pramonės bei kituose ūkio sektoriuose ir sukurti visų potencialių SGD rinkos dalyvių bendrą informacinę ir darbo platformą.
Personalo valdymo profesionalų asociacija (PVPA)	„EPSO-G“	www.pvpa.lt	Asociacija, vienijanti personalo valdymo profesionalus.
Europos švaraus vandenilio aljansas (European Green Hydrogen Alliance)	„Amber Grid“	www.ech2a.eu	Aljansas, vienijantis asmenis, siekiančius vandenilio technologijų plėtros Europoje.
Intelligent Energy Lab	„EPSO-G“	www.iel.lt	Vilniuje veikianti atvira platforma, kurioje inovacijų tema bendradarbiauja įmonės, universitetai, institutai ir asociacijos.

4.6 Sandoriai su susijusiomis šalimis

Per ataskaitinį laikotarpį „EPSO-G“ grupėje buvo vadovaujama Sandorių su susijusiomis šalimis politika. Ji nustato Grupės bendrovių sudaromų sandorių su susijusiomis šalimis priežiūros ir atskleidimo procedūras, kurios leidžia tinkamai įvertinti su tokiais sandoriais susijusius interesų konfliktus ir minimizuoti tokių sandorių galimas neigiamas pasekmes bendrovėms, smulkiesiems akcininkams ir su sandoriais nesusijusiems asmenims. Šis dokumentas yra skelbiamas viešai „EPSO-G“ internetinėje svetainėje Veiklos politikos skirsnyje.

5. RIZIKŲ VALDYMAS IR AUDITAS

„EPSO-G“ nuosekliai laikosi požiūrio, kad įgyvendinant veiklos strategiją, tinkamas rizikos valdymas yra būtina prielaida didinant patronuojamų bendrovių veiklos efektyvumą, valdymo kokybę, saugią aplinką darbuotojams bei kuriant interesų turėtojų pasitikėjimą įmonių grupę.



Pirmoji linija yra „EPSO-G“ vadovai ir darbuotojai, kurie kasdienėje veikloje identifikuoja ir valdo veiklos riziką.

Antrąją liniją užtikrina „EPSO-G“ grupės funkcijos, kurių atsakomybė yra numatyti riziką:

- finansų kontrolės funkcija yra atsakinga už nuolatinę Grupės finansinių rezultatų kontrolę;
- rizikos valdymo funkcija yra atsakinga už Grupės rizikų valdymo sistemos koordinavimą ir tobulinimą. Ši funkcija apibendrina visų Grupės įmonių pagrindines rizikos sritis ir koordinuoja jų valdymo veiksmų įgyvendinimą;
- atitikties valdymo funkcija yra atsakinga už Grupės atitikties valdymo sistemos koordinavimą ir tobulinimą. Ši funkcija koordinuotai padeda užtikrinti atitiktį prioritetinėse srityse, kuriose reikalavimų pažeidimas galėtų turėti didžiausią neigiamą poveikį atskiroms Grupės bendrovėms ar visai Grupei;
- duomenų apsaugos funkcija yra atsakinga už nuolatinę asmens duomenų apsaugos priemonių veikimo priežiūrą.

Trečioji linija yra atsakinga už nepriklausomą ir objektyvų užtikrinimą bei konsultacijas dėl organizacijos valdymo ir rizikų valdymo (įskaitant vidaus kontrolę) tinkamumo ir efektyvumo, taip pat palaiko organizacijos strategijos įgyvendinimą ir skatina nuolatinį tobulėjimą bei prie jo prisideda. Centralizuotas vidaus audito padalinys teikia priežiūros funkcijas vykdančiai Valdybai ir Audito komitetui vertinimą, ar pirmosios dvi linijos tinkamai atlieka savo funkcijas. „EPSO-G“ įmonių metines finansines ataskaitas įstatymų nustatyta tvarka audituoja nepriklausomos išorės audito bendrovės. Išorės audito bendrovės išrenka Grupės bendrovių visuotiniai akcininkų susirinkimai.

5.1 Rizikų valdymo sistema

„EPSO-G“ grupėje rizikų valdymas suprantamas, kaip struktūrizuotas požiūris į neapibrėžtumų valdymą, metodiškai įvertinant rizikų poveikį ir tikimybę bei taikant tinkamas rizikų valdymo priemones.



2021 m. „EPSO-G“ grupė vadovavosi valdybos patvirtinta grupės rizikų valdymo politika bei rizikų valdymo metodika. Jos įtvirtino vienodą, bendrais principais pagrįstą ir gerąją praktiką atitinkančią rizikų valdymo sistemą, remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management*) metodologija ir standartais.

Visos grupės bendrovės yra prisijungusios prie „EPSO-G“ rizikų valdymo politikos ir, taikydamos grupės rizikų valdymo metodiką, yra identifikavusios joms aktualias rizikas, jas įvertino bei sudarė šių rizikų valdymo planus.

Grupės įmonės identifikavo 2021 m. veiklos rizikas, atliko jų vertinimą, nustatė

rizikų stebėsenos rodiklius ir numatė rizikų valdymo priemones, kurios buvo patvirtintos Grupės bendrovių valdybose.

„EPSO-G“ valdyba, įvertinusi grupės bendrovėse identifiktuotą ir valdomą riziką bei jų lygį (poveikį bendrovės veiklai, taip pat visai „EPSO-G“ įmonių grupei) patvirtino grupės lygio rizikų sąrašą.

Kiekvieną 2021 m. ketvirtį „EPSO-G“ audito komitetas vertino kiekvienos Grupės bendrovės pagrindinių rizikos rodiklių pokyčius, rizikos valdymo efektyvumą ir pateikė savo išvadas ir rekomendacijas bendrovių valdyboms.

Į grupės lygio rizikų sąrašą buvo įtrauktos šios grupės veiklos strategijoje nurodytos svarbiausios veiklos rizikos:

- **Pagrindinių veiklų reguliacinių reikalavimų pažeidimo rizika**

Elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų kainos yra reguliuojamos, kainų ir (ar) pajamų viršutinės ribas nustato VERT. Nuo šių sprendimų tiesiogiai priklauso „EPSO-G“ grupės įmonių veiklos rezultatai ir bendrovių skiriamos lėšos būtinosioms veiklos sąnaudoms, investicijoms perdavimo tinklo patikimumui išlaikyti, taip pat galimybės finansuoti strateginius projektus iš nuosavų ar skolintų lėšų. Valdant pagrindinių veiklų reguliacinių reikalavimų pažeidimo riziką buvo vykdoma reguliuojamą veiklą reglamentuojančių VERT ir kitų institucijų rengiamų ir (ar) keičiamų teisės aktų stebėseną bei teikta „EPSO-G“ grupės pozicija teisės aktų projektams.

- **Verslo skaidrumo rizika**

„EPSO-G“ grupė įgyvendina regioninės ir nacionalinės reikšmės strateginius projektus. Tai didelių investicijų reikalaujantys projektai. Jų sėkmė priklauso nuo akcininkų, partnerių, kontroliuojančių bei reguliuojančių institucijų ir Lietuvos žmonių supratimo, pasitikėjimo ir paramos. Todėl savo veikloje „EPSO-G“ ir toliau daug dėmesio skyrė pirkimų (tame tarpe ir viešųjų pirkimų) procesų priežiūrai ir korupcijos prevencijai. Nuo 2020 metų sausio 1 d. įsigaliojo Viešųjų ir privačių interesų derinimo

įstatymas, pagal kurio nuostatas įpareigoti savo interesus deklaruoti viešai visų „EPSO-G“ valdomų bendrovių vadovai ir kolegialių organų nariai. Įstatymo reikalavimai įgyvendinti didesne nei įstatymuose numatyta apimtimi remiantis „EPSO-G“ įmonių grupės kolegialių organų narių, vadovų ir darbuotojų interesų valdymo politika.

Per ataskaitinį laikotarpį „EPSO-G“ grupės bendrovės kryptingai laikėsi nuostatos netoleruoti korupcijos, šeimos narių, giminių, draugų protegavimo ar bet kokių kitų prekybos poveikiu formų, nuosekliai ir sistemaiškai įgyvendinti įmonės bei privačių interesų konfliktų prevenciją. Grupės bendrovės skatina darbuotojus ir kitus Interesų turėtojus nesibaiminant neigiamų pasekmių tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį pasitikėjimo linija pranesk@epsog.lt, grupės bendrovių pasitikėjimo linija arba tiesiogiai nurodytu Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos (STT) adresu.

- **Darbuotojų tinkamo kvalifikacijos trūkumo, kaitos, motyvacijos rizika**

„EPSO-G“ valdomos bendrovės susiduria su išskylančiais darbo rinkos iššūkiais, konkurencija dėl aukštos kvalifikacijos specialistų galinčių prisidėti įgyvendinant Lietuvos valstybei strateginę reikšmę turinčius projektus.

Valdant darbuotojų tinkamo kvalifikacijos trūkumo, kaitos, motyvacijos riziką, ataskaitiniu laikotarpiu bendrovėse buvo taikoma vienoda „EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojų atlygio politika, reguliariai kiekvienais metais atliekamas nepriklausomas darbo užmokesčio ir rinkos tendencijų tyrimas, atliekama iš darbo išeinančių darbuotojų įvardintų išėjimo priežasčių analizė, grupės bendrovėse sudaryti kritinių pareigybių pamainumo planai ir vykdomi juose numatyti veiksmai šiai rizikai minimizuoti.

- **Darbo saugos reikalavimų nesilaikymo rizika**

„EPSO-G“ valdomose akcinėse bendrovėse „Litgrid“, „Amber Grid“ bei „Tetas“ skiriamas itin didelis dėmesys darbų saugai. Identifikuojamos darbo vietos, darbo priemonės, technologiniai procesai, kuriuose darbų saugos rizikos lygis yra aukščiausias. Organizuojamos darbo saugos dienos padaliniuose. Bendradarbiaujama su užsakovais, kaip su darbų saugos partneriais, siekiant efektyvios darbo saugos kontrolės ir aukštesnės darbo saugos kultūros. Dėmesys skiriamas darbo saugos prevenciniams patikrinimams.

- **Informacijos saugos (kibernetinio saugumo) rizika**

„EPSO-G“ ir patronuojamos bendrovės „Litgrid“ ir „Amber Grid“ yra nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbios įmonės, valdančios įrenginius ir turtą taip pat svarbų nacionaliniam saugumui užtikrinti. Grupės įmonių valdoma informacija ir duomenys turi strateginę reikšmę Lietuvos nacionaliniam saugumui, todėl tokios informacijos (ar) ir duomenų praradimas, neteisėtas pakeitimas ar atskleidimas, sugadinimas ar duomenų srauto reikalingų perdavimo sistemų saugiai veiklai nutraukimas gali sukelti „EPSO-G“ grupės įmonių veiklos sutrikimų, padaryti žalos kitiems fiziniams ir juridiniams asmenims.

Siekiant išvengti kibernetinių incidentų, reguliariai vertinamos „EPSO-G“ grupės įmonių informacinių sistemų, jų fizinės apsaugos, saugumo valdymo sistemų grėsmės, nuolat atnaujinamos esamos saugumo priemonės, sistemos ir (ar) įrankiai, bei diegiami nauji, atitinkantys griežtus reikalavimus numatytus ES ir LR teisės aktuose, reglamentuojančiuose informacijos saugą. „EPSO-G“ grupės darbuotojai aktyviai dalyvauja kibernetinio saugumo pratybose, kurių metu treniruojamasi, kaip suvaldyti ir atremti kibernetinius incidentus nukreiptus prieš ypatingos svarbos informacines sistemas ir tinklus bei užtikrinti jų teikiamų paslaugų funkcionavimą.

- **Technologinė rizika**

„EPSO-G“ grupės įmonių viena svarbiausių funkcijų ir atsakomybių – užtikrinti saugų, patikimą ir efektyvų gamtinių dujų ir elektros energijos perdavimo sistemų funkcionavimą.

Dėl to „Litgrid“ ir „Amber Grid“ bendrovėse yra diegiamos ir tobulinamos specializuotos informacinės sistemos, šiuolaikinės verslo valdymo sistemos, nuolat atnaujinami avarijų ir technologinių sutrikimų likvidavimo bei ekstremalių situacijų valdymo, veiklos tęstinumo planai, keliami aukšti reikalavimai rangovams. Siekiant išvengti perdavimo sistemų veiklos sutrikimų vykdoma nuolatinė sistemų stebėseną, atitinkamai sudaromi priežiūros planai ir laiku planuojamos reikalingos naujos investicijos į tinklo atnaujinimą.

- **Projektų valdymo ir kontrolės rizika**

„EPSO-G“ grupės bendrovės gyvendina kompleksinius, didelės apimties nacionalinio lygmens strateginio planavimo dokumentuose įtvirtintus projektus, nuo kurių priklauso Lietuvos energetikos sistemos vystymasis, sklandi AEI integracija ir kuriamos papildomos galimybės rinkos dalyviams rinktis naudoti klimatui neutralią energiją. Šiuo tikslu grupėje įkurtas centralizuotas ePMO (angl. *enterprise project management office*) grupėje, tobulinami ir standartizuojami projektų valdymo procesai ir kontrolės mechanizmas. Daug dėmesio skiriama strateginių projektų kontrolei – reguliari strateginių projektų kontrolė vykdoma per Strateginių projektų priežiūros komitetą (SPPK), strateginių projektų statusas nuolat išsamiai aptariamas „EPSO-G“ valdyboje.

Į grupės lygio rizikų sąrašą taip pat buvo įtrauktos ir kitos grupės bendrovių svarbiausios su Grupės veiklos strategijoje nurodytų tikslų pasiekimu susijusios rizikos:

- **Dujų ir elektros sektorių kainų rizika**

Rizika valdoma proaktyviai bendradarbiaujant su Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (VERT), dalyvaujant bendruose susitikimuose su Energetikos ministerija, Europos Komisija ir kitų Baltijos šalių PSO atstovais siekiant vieningo sprendimų.

- **Skolos grąžinimo rizika**

Valdant „EPSO-G“ skolos grąžinimo UAB „Ignitis grupė“ riziką buvo vykdomos konsultacijos dėl galimų sprendimo būdų.

- **Grupės pajamų iš nereguliuojamų veiklų ir užsienio rinkų rizika**

Valdydama šią grupės lygio riziką „Baltpool“, „Tetas“ ir „GET Baltic“ taiko valdymo priemones, kurios užtikrina nustatytų pardavimo planų tikslų Lietuvos ir užsienio rinkose pasiekimą.

COVID-19 rizikos valdymas ir koordinavimas grupėje.

Visose grupės įmonėse 2021 m. pirmąjį pusmetį buvo tęstos ir vykdomos, peržiūrėtos ir suplanuotos naujos veiklos tęstinumo užtikrinimo bei prevencinės priemonės. Paskirti atsakingi darbuotojai vykdė situacijos stebėjimą bei informacijos teikimą, užtikrintos kritines funkcijas ir bendrovėse pagrindines sistemas administruojančių padalinių ir darbuotojų nenutrūkstamo darbo priemones. Naudotos nuotolinio darbo organizavimo priemonės, platinta informacija darbuotojams dėl prevencinių priemonių.

„Litgrid“ ir „Amber Grid“ buvo taikomos papildomos organizacinės priemonės sistemų valdymo centruose, įdiegtos techninės ir pavadavimo priemonės sistemų valdymo centruose esant viruso išplitimui.

5.2. Informacija apie Atitikties valdymo procesą

„EPSO-G“ valdyba 2020 m. patvirtino Atitikties valdymo politiką ir ją įgyvendinančią Atitikties valdymo metodiką. Šiais dokumentais siekiama sukurti ir užtikrinti Grupėje vienodą atitikties valdymo sistemą, kuri:

- leistų apsaugoti Grupės bendrovės nuo finansinės ar reputacijos žalos, galinčios kilti dėl vidinių ir išorinių reikalavimų neatitinkančio elgesio;
- leistų valdyti neatitikties rizikas ir sumažinti jų poveikį ir atsiradimo tikimybę;
- skatintų Grupės darbuotojus dirbti laikantis nustatytų reikalavimų ir jų taikymą grįsti Grupės vertybėmis.

Kadangi Atitikties valdymo proceso įgyvendinamas grindžiamas rizikos vertinimu pagrįsto metodo (angl. *risk-based approach*) taikymo principu, didžiausias dėmesys ir papildomi resursai skiriami Grupės bendrovės valdybų patvirtintoms prioritetinėms sritims, kuriose kyla ar gali kilti reikšmingi neatitikties atvejai bei gali pasireikšti neatitikties rizikos ir dėl to tik šioms sritims bus taikomas Atitikties valdymo procesas. Prioritetinėse srityse – perdavimo sistemų operatorių nepriklausomumo ir veiklų atskyrimo, pirkimų, asmens duomenų apsaugos, viešai neatskleistos, viešai privalomos skelbti informacijos ir korupcijos prevencijos reguliavimo sritys.

2022 m. pirmąjį pusmetį atitikties valdymo procesai buvo pradėti įgyvendinti „Tetas“ prioritetinėse srityse (Asmens duomenų apsaugos ir konkurencijos) ir „Baltpool“ prioritetinėse srityse (privalomos skelbti ir privalomos teikti apskaitos, finansinės informacijos bei informacijos apie VIAP lėšų administravimą bei privalomos skelbti ir teikti informacijos, susijusios su biržos operatoriaus bei kitų prekybos/apskaitos sistemų administratoriaus funkcijų vykdymu) taip pat toliau vykdomi darbai siekiant užtikrinti atitiktį „Amber Grid“, „EPSO-G“ ir „Litgrid“.

5.3 Informacija apie vidaus auditą

„EPSO-G“ vidaus audito misija yra kurti pridėtinę vertę visoms grupės bendrovėms ir prisidėti prie jų veiklos tikslų įgyvendinimo, sistemingai bei visapusiškai vertinant ir padedant gerinti valdymo, rizikos valdymo ir kontrolės procesų veiksmingumą. Šios funkcijos įgyvendinamos vykdant nepriklausomą ir objektyvią užtikrinimo ir konsultavimo veiklą.

Užtikrinant veiklos skaidrumą ir efektyvumą, „EPSO-G“ įmonių grupėje veikia centralizuotas vidaus audito padalinys, kuris pavestas funkcijas vykdo grupės mastu ir yra tiesiogiai atskaitingas „EPSO-G“ valdybai, kurios daugumą sudaro nepriklausomi nariai.

„EPSO-G“ valdymo bendrovės auditoriai nėra pavaldūs audituojamos įmonės administracijai. Tai sukuria sąlygas pastebėti galimus veiklos trūkumus, juos eliminuoti ir identifikuoti sritis veiklos efektyvumo didinimui.

Vykdydami savo funkcijas, padalinio darbuotojai planingai atlieka vidaus auditus ir reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos rekomendacijos, o taip pat, kaip taisomi kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos yra įvardiję išorės auditoriai, regulatorius ar valstybinės kontrolės įstaigos.

2022 m. pirmąjį pusmetį „EPSO-G“ centralizuoto vidaus audito padalinio veikla apėmė šias sritis, kurios buvo pasirinktos remiantis atliktu rizikų vertinimu, nustatant prioritetines tikrintinas įmones ir procesus bei patvirtintos „EPSO-G“ valdybos vidaus audito veiklos plane:

- „EPSO-G“ įmonių grupės metinių tikslų pasiekimo patikrinimas;

- projektų valdymo proceso vertinimas;
- rizikų valdymo proceso efektyvumo vertinimas;
- įsigijimų (pirkimų) kontrolės vertinimas.

Taip pat per ataskaitinį laikotarpį daug dėmesio buvo skiriama stebėsenai, kaip įmonės įgyvendino vidaus audito rekomendacijas ir vertinimui, kokia buvo įgyvendintų veiksmų įtaka.

Vidaus audito išvados ataskaitiniu laikotarpiu buvo pateiktos tikrintų įmonių vadovybei bei grupės įmonių valdyboms, taip pat „EPSO-G“ valdybai bei Audito komitetui.

5.4 Informacija apie išorės auditą

2022 m. tarpinės šešių mėnesių finansinės ataskaitos ir tarpinis konsoliduotasis pranešimas nėra audituoti. EPSO-G grupės 2021 m. finansinių ataskaitų auditą atliko „PricewaterhouseCoopers“, UAB.

Informacija apie EPSO-G grupės bendrovių išorės audito bendroves:

Bendrovė	2022 m. finansinių ataskaitų auditą atliksianti audito įmonė	Audito įmonės atlygis už 2022 m. finansinių ataskaitų auditą, Eur (be PVM)	2021 m. finansinių ataskaitų auditą atlikusi audito įmonė
„EPSO-G“		25 570	„PricewaterhouseCoopers“, UAB
„Litgrid“		70 010	
„Amber Grid“	„PricewaterhouseCoopers“,	50 490	
„Tetas“	UAB	26 180	
„Baltpool“		14 960	
Get Baltic		13 090	
Energy cells		8 100	

2022 m. pirmąjį pusmetį „PricewaterhouseCoopers“, „EPSO-G“ grupės bendrovėms suteikė ne audito paslaugų už 25 000 Eur be PVM.

6. AKCININKAI IR DIVIDENDAI

6.1. Akcininkai

Vienintelis „EPSO-G“ valdymo bendrovės akcininkas yra Lietuvos Respublika (100 proc. akcijų), kurios turtines ir neturtines teises, vadovaujantis 2012 m. liepos 4 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 826 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės steigimo ir valstybės turto investavimo“ 2.3 punktu, įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministro.

2022 m. pokyčių „EPSO-G“ akcininkų struktūroje nebuvo. Bendrovės įstatinis kapitalas 2022 m. gegužės 23 d. padidėjo iki 189 631 000 Eur. Jis padalintas į 0,29 Eur nominalios vertės 653 900 000 paprastąsias vardines nematerialias akcijas. Visos akcijos yra visiškai apmokėtos.

Bendrovės akcininkas	Akcijų skaičius	Akcijos nominali vertė,	Akcinis kapitalas, Eur	Valdoma kapitalo dalis
Lietuvos Respublika, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos	653 900 000	0,29 Eur	189 631 000	100%

„EPSO-G“ akcijoms netaikomi kiti, nei teisės aktuose numatyti, vertybinių popierių perleidimo apribojimai. Konvertuojamų vertybinių popierių EPSO-G ir (ar) Grupės įmonės nėra išleidusiosios. EPSO-G savo akcijų nėra įsigijusi. Per ataskaitinį laikotarpį EPSO-G savo akcijų neįsigijo ir neperleido. Bendrovės dukterinės įmonės taip pat nėra įsigijusios Bendrovės akcijų. EPSO-G akcininkas specialių kontrolės teisių, kitokių nei numato LR teisės aktai, neturi.

„EPSO-G“ patronuojamų „Litgrid“ ir „Amber Grid“ akcijomis prekiaujama vertybinių popierių biržoje NASDAQ Vilnius:

Bendrovė	ISIN kodas	VP	Prekybos sąrašas	VP tvarkytojas
LITGRID AB	LT0000128415	LGD1L	BALTIC SECONDARY	AB SEB bankas
AB „Amber	LT0000128696	AMG1L	BALTIC SECONDARY	AB SEB bankas

Kitų EPSO-G valdomų įmonių vertybiniais popieriais vertybinių popierių biržoje neprekiuojama.

6.2. Dividendai

Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimu, EPSO-G iki 2022 m. į valstybės biudžetą privalo mokėti tiesiogiai 0,5 proc. paskirstytojo pelno dydžio dividendus.

Taip nuspręsta įvertinus būtinybę skirti pakankamai lėšų įvykdyti 210 mln. eurų finansinį įpareigojimą valstybės valdomai įmonei „Ignitis grupė“ (tuomet „Lietuvos energija“) už patronuojamos bendrovės „Litgrid“ akcijas.

Remdamasis LR Vyriausybės nutarimu, už 2021 m. EPSO-G 2022 metais tiesiogiai į valstybės biudžetą sumokėjo 845 039,21 eurų dividendų (už 2020 m. mokėjo 777 tūkst. eurų) tuo pat metu užtikrindama tvarią grupės finansinę būklę.

6.3. Dividendų politika

„EPSO-G“ dividendų politika, kuri reglamentuoja dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo tvarką visoms grupę sudarančioms bendrovėms, nustato aiškias tikėtinos nuosavybės ir investicijų grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvarų ilgalaikį įmonių vertės augimą, savalaikį šaliai svarbių strateginių projektų įgyvendinimą ir kryptingai stiprinant pasitikėjimą visa energijos perdavimo ir mainų įmonių grupe.

„EPSO-G“ dividendų politika tiesiogiai susieja mokėtinų dividendų dydį su įmonės nuosavo kapitalo naudojimo efektyvumu – kuo didesnę naudą bendrovė sukuria akcininkui, tuo didesnę pelno dalį ji gali skirti tolimesnei plėtrai ar kitų svarbių projektų įgyvendinimui.

Dividendų politika yra skelbiama „EPSO-G“ tinklalapyje [Veiklos politikos skirsnyje](#).

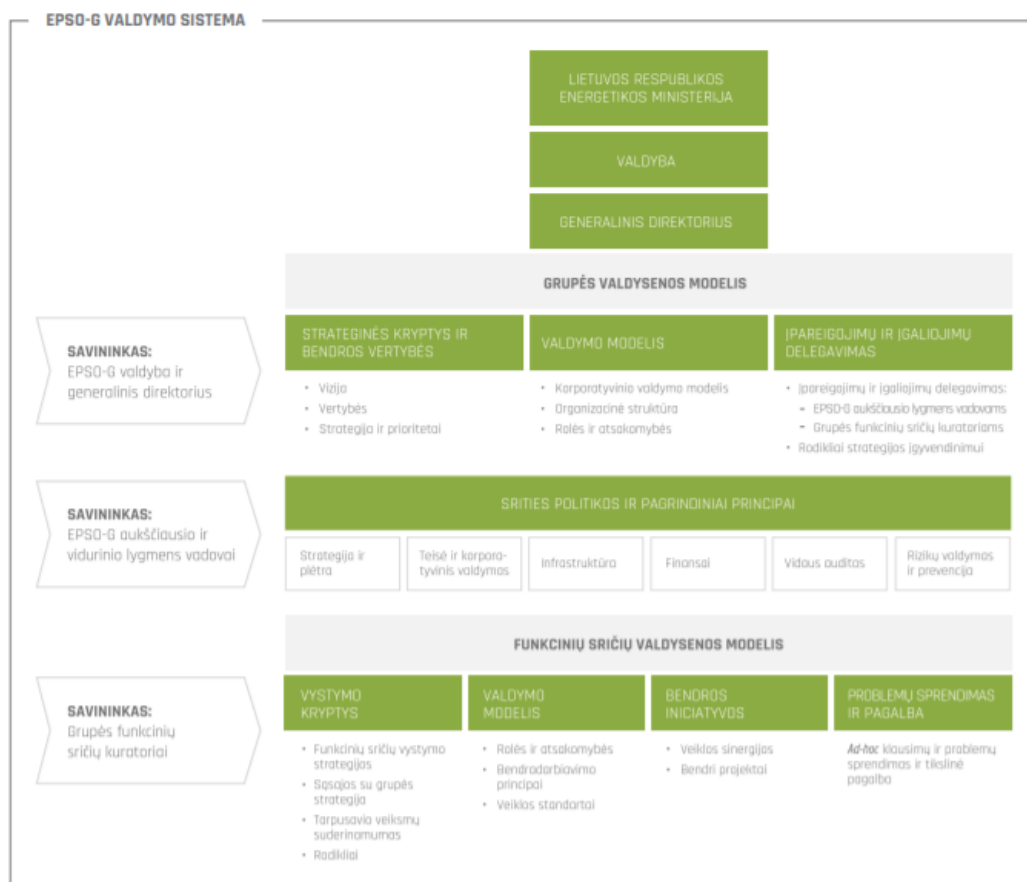
6.4. Reitingai

Reitingų agentūra „Moody's Investors Service“ suteikė kredito reitingą Baa1 su stabilia perspektyva. Suteiktas aukštas investicinio lygio reitingas atspindi stiprią valstybės valdomos įmonių grupės finansinę padėtį, santykinai neaukštą skolų lygį bei tai, jog didžioji dalis pajamų gaunama iš reguliuojamos perdavimo tinklų veiklos.

Daugiau apie tai - [„Moody's" ataskaitoje](#) ir [„Moody's" pranešime](#).

7. VALDYSENOS ATASKAITA

Ataskaitiniu laikotarpiu „EPSO-G“ valdymo bendrovės korporatyvinis valdymas buvo vykdomas pagal vienintelio akcininko 2018 m. balandžio 24 d. sprendimu priimtas „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gaires. Jos nustato bendrus visai įmonių grupei taikomus korporatyvinio valdymo principus, valdymo organizavimo modelį, valdymo struktūrą, atskaitomybės ir veiklos priežiūros bei kontrolės sistemas.



„EPSO-G“ valdymo bendrovė laikėsi šių svarbių korporatyvinio valdymo principų:

- veiklos skaidrumo,
- valstybės nuosavybės ir reguliavimo funkcijų atskyrimo,
- tikslų apibrėžtumo ir tvarumo,
- tinkamo akcininkų teisių realizavimo,
- atitikties teisės aktų reikalavimams ir geriausios praktikos standartams,
- veiklos efektyvumo, tvarumo ir konkurencingumo,
- valdymo ir priežiūros organų atsakomybės bei atskaitomybės akcininkams.

„EPSO-G“ remiasi gerąja valdysenos patirtimi, išdėstyta Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) paskelbtose gerosios valdysenos rekomendacijose, Jungtinių Tautų bei „Nasdaq Vilnius“ rekomendacijose, kituose tarptautiniu mastu pripažintuose standartuose ir gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai.

7.1 „EPSO-G“ įstatai

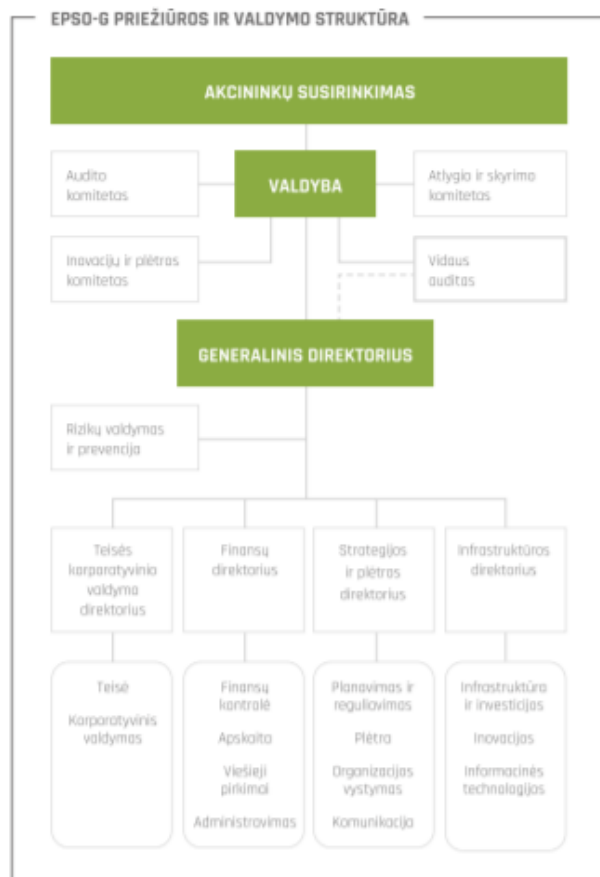
2022 m. gegužės 23 d. Juridinių asmenų registre buvo įregistruota nauja „EPSO-G“ valdymo bendrovės įstatų redakcija, kuri įtvirtino „EPSO-G“ kapitalo padidėjimą iki 189 631 000 Eur. Šioje įstatų redakcijoje 43 (iv-ix) punktuose ir 49 (iv-v) punktuose nurodytos sandorių, dėl kurių sprendimus priima valdyba, vertės (sumos) pakeistos iš 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo į 3 mln. eurų bei atliktos ir kitos smulkesnės korekcijos.

Su „EPSO-G“ įstatais kviečiame susipažinti tinklalapyje www.epsog.lt, skirsnyje Korporatyvinis valdymas.

„EPSO-G“ įstatai gali būti keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu ne mažesniu kaip 2/3 visų visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų, išskyrus įstatymų nustatytas išimtis.

7.2 „EPSO-G“ priežiūros ir valdymo sistema ir funkcijos

„EPSO-G“ valdymo, priežiūros ir organizacinė struktūra užtikrina optimalų veiklos organizavimą, atskaitingumą, procesų efektyvumą ir atsakomybę.



„EPSO-G“ grupės korporatyvinio valdymo dokumentų sistemą sudaro:

- „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairės;
- Valdymo ir grupės bendrovių įstatai;
- Korporatyvinio valdymo politika;
- Valdybos darbo reglamentas;
- Audito komiteto veiklos nuostatai;
- Atlygio ir skyrimo komiteto veiklos nuostatai;
- Inovacijų ir plėtros komiteto nuostatai;
- Patvirtinti grupės bendrovių korporatyvinio valdymo dokumentai;
- Korporatyvinio valdymo dokumentų pagrindu patvirtinti grupės bendrovių dokumentai.

Su visais nurodytais dokumentais galima susipažinti valdymo bendrovės tinklalapyje www.epsog.lt.

7.3. „EPSO-G“ visuotinis akcininkų susirinkimas

Vienintelio „EPSO-G“ valdymo bendrovės akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.

„EPSO-G“ vienintelis akcininkas:

- priima sprendimus strateginiais veiklos kryptių klausimais;
- tvirtina svarbiausias veiklos gaires (korporatyvinio valdymo gairės, kolegialių organų atlygio gairės ir kt.).

Ataskaitiniu laikotarpiu vienintelis „EPSO-G“ akcininkas priėmė šiuos sprendimus:

Data	Esminiai sprendimai
2022 m. kovo 14 d.	Patvirtino naują UAB „EPSO-G“ įstatų redakciją.
2022 m. kovo 24 d.	Patvirtino naują Atlygio už veiklą UAB „EPSO-G“ ir UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairių redakciją ir nustatė valdybos nariams (pirmininkui) bei audito komiteto nariams (pirmininkui) šiose gairėse nurodytus atlygius. Nustatė valdybos ir audito komiteto 2022 m. veiklos biudžetus.
2022 m. balandžio 27 d.	Patvirtino UAB „EPSO-G“ konsoliduotų ir Bendrovės 2021 m. finansinių ataskaitų rinkinį. Patvirtino sprendimą dėl pelno paskirstymo. Padidino UAB „EPSO-G“ įstatinį kapitalą ir patvirtino naują UAB „EPSO-G“ įstatų redakciją. Iki esamos valdybos kadencijos pabaigos į valdybą išrinko Ramūną Abazorių.
2022 m. gegužės 6 d.	Iki esamos valdybos kadencijos pabaigos į valdybą išrinko Tomą Daukantą.
2022 m. birželio 9 d.	Iki esamos audito komiteto kadencijos pabaigos į audito komitetą išrinko Tomą Daukantą.

7.4. „EPSO-G“ valdyba

Pagal galiojančią „EPSO-G“ įstatų redakciją valdybą sudaro penki nariai, kuriuos skiria vienintelis akcininkas ketverių metų kadencijai, atsižvelgdamas į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas.

Valdybos nario nepertraukiamas kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės, t. y. ne daugiau kaip aštuoneri metai iš eilės. Valdybos nariai renkami pagal Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintą Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašą.

„EPSO-G“ valdyba:

- formuoja bendrą įmonių grupės korporatyvinio valdymo politiką;
- yra atsakinga už organizacinį ir sisteminį grupės vystymą bei valdymą jai priskirtos kompetencijos srityje ir apimtyje;
- atlieka grupės bendrovių veiklos, jų strategijų, veiklos tikslų ir planų, valdybos patvirtintų dokumentų ir kitų sprendimų grupės bendrovėse įgyvendinimo stebėseną;

- vykdo grupės bendrovių įgyvendinamų strateginių projektų, įtrauktų į nacionalinę energetikos strategiją, ypatingos valstybinės svarbos projektų, valstybei svarbių projektų įgyvendinimo priežiūrą bei kontrolę;
- vykdo priežiūros funkcijas, kaip tai numatyta Akcinių bendrovių įstatyme.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 15 valdybos posėdžių, iš jų 3 vyko balsuojant raštu.

„EPSO-G“ valdybos sudėtis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje:

Vardas Pavardė	Pareigos	Darbas valdyboje	Kitos pareigos	Išsilavinimas
Robertas Vyšniauskas	Nepriklausomas narys, pirmininkas	Nuo 2019-03-20	UAB „Valstybės investicinis kapitalas“, generalinis direktorius; UAB „Vilniaus vystymo kompanija“, valdybos narys; Vilniaus universitetas, lektorius; bendrovių valdymo, teisės ir mokesčių konsultantas.	Mykolo Romerio universitetas, teisės mokslų magistras.
Gediminas Almantas	Nepriklausomas narys	Nuo 2019-03-20	VĮ Lietuvos oro uostai valdybos narys; Tarptautinės Raudonojo Kryžiaus ir Raudonojo pusmėnulio draugijų federacijos atitikties ir mediacijos komiteto narys; Lietuvos nacionalinis radijas ir televizija, Pirkimų ir investicijų politikos komiteto narys; Lietuvos Raudonojo Kryžiaus draugijos pirmininkas; Atviros Lietuvos Fondo tarybos pirmininkas.	Vilniaus universitetas, teisės mokslų magistras; Berno universitetas, Šveicarija, teisės mokslų magistras; Kopenhagos verslo mokykla, verslo derybų etika, industrinis doktorantas.
Dainius Bražiūnas	Narys	Nuo 2019-03-20	Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Energetinio saugumo grupės vadovas; AB „Klaipėdos nafta“, valdybos narys; Asociacija „Koturnos“, vadovas; 599-oji daugiabučio namo savininkų bendrija, valdybos narys.	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, energetikos mokslų bakalauras.
Tomas Daukantas	Narys	Nuo 2022-05-06	Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Teisės ir personalo grupės vadovas.	Mykolo Romerio universitetas, teisės magistras.
Ramūnas Abazorius	Nepriklausomas narys	Nuo 2022-05-06 iki 2022-07-16	BRAITIN fondų valdytojas, UAB Akmenės laisvosios ekonominės zonos valdymas direktorius	Vilniaus universitetas, finansų magistras

* Energetikos ministerijos deleguotas valdybos narys Gediminas Karalius atsistatydino nuo 2022 m. balandžio 20 dienos.

Valdybos narių dalyvavimas posėdžiuose 2022 m. I pusmetį:

Robertas Vyšniauskas	Gediminas Almantas	Dainius Bražiūnas	Tomas Daukantas	Ramūnas Abazorius	Gediminas Karalius
15/15	15/15	15/15	4/4	5/5	10/10

2022 m. pirmąjį pusmetį „EPSO-G“ valdybos priimti sprendimai:

2022-01	2022-02	2022-03	2022-04	2022-05	2022-06
<p>01-06 iš Bendrovės generalinio direktoriaus pareigų atšauktas Rolandas Zukas, Algirdas Juozaponis paskirtas laikinai eiti Bendrovės generalinio direktoriaus pareigas.</p> <p>01-14 Priimti sprendimai patvirtinti UAB „EPSO-G“ 2022 m. veiklos tikslus, patvirtinta UAB „EPSO-G“ įmonių grupės strategija iki 2030 m., patvirtintas UAB „EPSO-G“ biudžetas 2022 m.</p> <p>01-27 Priimtas sprendimas dėl balsavimo LITGRID AB neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime, patvirtinta atnaujinta EPSO-G organizacinė struktūra ir pareigybių sąrašas</p>	<p>02-24 Patvirtinta atnaujinta EPSO-G organizacinė struktūra ir pareigybių sąrašas.</p> <p>02-25 Bendrovės valdybos pirmininku išrinktas Robertas Vyšniauskas; patvirtinta Bendrovės 2021 m. veiklos tikslų įgyvendinimo ataskaita; patvirtinta UAB „EPSO-G“ įmonių grupės korupcijos prevencijos politikos nauja redakcija; patvirtintos esminės UAB „EPSO-G“ ir dukterinių bendrovių tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarčių sąlygos.</p>	<p>03-03 Priimtas sprendimas dėl medžiagų, paslaugų ir įrangos tiekimo ribojimo iš Rusijos Federacijos ir Baltarusijos Respublikos.</p>	<p>04-07 Pasiūlyti kandidatai į LITGRID AB ir AB „Amber Grid“ valdybos narius.</p> <p>04-13 Patvirtinta įmonių grupės veiklos strategijos 2030 m. įgyvendinimo ataskaita.</p> <p>Spręsta dėl balsavimo dukterinių bendrovių eiliniuose akcininkų susirinkimuose.</p> <p>Priimti sprendimai dėl EPSO-G valdybos narių nepriklausomumo.</p> <p>04-19 Pritarta Bendrovės ir konsoliduotam metiniam finansinių ataskaitų rinkiniui, sušauktas eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas.</p> <p>04-29 Nuspręsta dėl bendros kintamosios atlygio dalies už 2021 metų rezultatus skyrimo UAB „EPSO-G“ darbuotojams patvirtinimo</p>	<p>05-27 Nuspręsta dėl Bendrovės obligacijų siūlymo pradžios ir patvirtintas preliminarus prospektas.</p> <p>Nuspręsta dėl Inovacijų ir plėtros komiteto narių skyrimo.</p> <p>Patvirtinta atnaujinta EPSO-G organizacinė struktūra ir pareigybių sąrašas.</p> <p>Patvirtinta atnaujinta UAB „EPSO-G“ įmonių grupės paramos politika.</p>	<p>06-01 Priimtas sprendimas dėl Bendrovės obligacijų emisijos išleidimo.</p> <p>06-10 Priimtas sprendimas dėl balsavimo UAB „EPSO-G“ kontroliuojamų bendrovių LITGRID AB, AB „Amber Grid“, BALTPPOOL UAB, UAB „TETAS“ ir Energy cells, UAB eiliniuose visuotiniuose akcininkų susirinkimuose.</p>

7.5. „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetas (ASK)

Pagal galiojančius „EPSO-G“ įstatus, atlygio ir skyrimo komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui motyvuotu sprendimu skiria valdyba iš jos atrinktų kandidatų. Skiriant atlygio ir skyrimo komiteto narius užtikrinama, kad šio komiteto sudėtyje būtų ne mažiau kaip vienas nepriklausomas narys. Atlygio ir skyrimo komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės.

„EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetas:

- padeda atlikti kandidatų į organų narius atrankas visose grupės bendrovėse;
- teikia rekomendacijas grupės bendrovėms dėl valdymo organų narių skyrimo, sutarčių su jais sudarymo ir atlygio jiems nustatymo;
- teikia rekomendacijas dėl grupės korporatyvinio valdymo dokumentų, susijusių su kolegialių organų, Grupės bendrovių darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo klausimais;
- teikia rekomendacijas dėl grupės kolegialių organų, vadovų, vadovybės ir kritinių pareigybių paminimo planavimo sistemos.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 9 atlygio ir skyrimo komiteto posėdžiai.

„EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komiteto sudėtis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Kitos pareigos	Išsilavinimas
Jolita Lauciuvienė	Nepriklausoma narė, pirmininkė	Nuo 2019-05-20	UAB „Personalo vertė verslui“, direktorė	Vilniaus universitetas, ekonomikos mokslų magistrė; Lietuvos edukologijos universitetas, psichologijos mokslų bakalaurė.
Gediminas Almantas	Nepriklausomas narys	Nuo 2019-03-29	VĮ Lietuvos oro uostai valdybos narys; Tarptautinės Raudonojo Kryžiaus ir Raudonojo pusemėnlio draugijų federacijos atitikties ir mediacijos komiteto narys; Lietuvos nacionalinis radijas ir televizija, Pirkimų ir investicijų politikos komiteto narys; Lietuvos Raudonojo Kryžiaus draugijos pirmininkas; Atviros Lietuvos Fondo tarybos pirmininkas.	Vilniaus universitetas, teisės mokslų magistras; Berno universitetas, Šveicarija, teisės mokslų magistras; Kopenhagos verslo mokykla, verslo derybų etika, industrinis doktorantas.
Dainius Bražiūnas	Narys	Nuo 2019-03-29	Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Energetinio saugumo grupės vadovas; AB „Klaipėdos nafta“, valdybos narys; Asociacija „Koturnos“, vadovas; 599-oji daugiabučio namo savininkų bendrija, valdybos narys.	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, energetikos mokslų bakalauras.

Atlygio ir skyrimo komiteto narių dalyvavimas 2022 m. I pusmečio posėdžiuose:

Jolita Lauciuvienė	Gediminas Almantas	Dainius Bražiūnas
9/9	9/9	8/9

2022 m. viena esminių Atlygio ir skyrimo komiteto dėmesio sričių – konceptuali „EPSO-G“ grupės atlygio sistemos peržiūra, tad tiek komitete, tiek „EPSO-G“ grupės bendrovėse nuo 2022 m. balandžio mėn. atliekami darbai (naujos atlygio sistemos analizė, siūlymai, diskusijos, susitikimai ir kt.), susiję su atlygio sistemos tobulinimu.

2022 m. I pusmetį Atlygio ir skyrimo komiteto priimti esminiai sprendimai:

2022-02	2022-03	2022-04	2022-05	2022-06
02-09 Pritarta ASK 2021 m. veiklos plano įgyvendinimo ataskaitai; vykdyta Energy cells valdybos narių atranka.	03-09; 03-10 Patvirtintos bendros EPSO-G įmonių veiklos tobulinimo sritys 2022 m.; Priimti sprendimai dėl rekomendacijų LITGRID, Amber Grid bei Energy cells visuotiniam akcininkų susirinkimui dėl nominuojamų kandidatų į minėtų bendrovių valdybos narius; Priimtas sprendimas dėl rekomendacijos EPSO-G valdybai dėl kandidatų į EPSO-G generalinio direktoriaus poziciją.	04-06; 04-11; 04-28 Priimti sprendimai dėl rekomendacijų EPSO-G visuotiniam akcininkų susirinkimui dėl nominuojamų kandidatų į EPSO-G valdybos narius; Priimtas sprendimas dėl TETAS generalinio direktoriaus atrankos vykdymo.	05-04; 05-23 Priimti sprendimai dėl ASK narių nepriklausomumo; Priimtas sprendimas dėl rekomendacijos TETAS valdybai dėl kandidato į TETAS generalinio direktoriaus poziciją; Pritarta atnaujintiems LITGRID ir Amber Grid vadovo ir valdybos narių atlygio politikų projektams.	06-08 Priimtas sprendimas dėl rekomendacijos EPSO-G valdybai dėl kandidatų į EPSO-G generalinio direktoriaus poziciją.

7.6. EPSO-G audito komitetas (AK)

Remiantis „EPSO-G“ įstatais, Audito komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui skiria „EPSO-G“ vienintelis akcininkas, atsižvelgiant į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas, jei buvo pateiktos. Audito komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. Audito komiteto pirmininku gali būti tik nepriklausomas narys.

Ataskaitiniu laikotarpiu Audito komitete dirbo du nepriklausomi nariai Gediminas Šiušas ir Robertas Vyšniauskas, taip pat Energetikos ministerijos nominuoti „EPSO-G“ valdybos nariai: Gediminas Karalius (iki 2022-04-19) ir Tomas Daukantas (nuo 2022-06-09).

„EPSO-G“ Audito komitetas:

- vykdo grupės bendrovių finansinių ataskaitų rengimo bei audito atlikimo priežiūrą;

- yra atsakingas už grupės bendrovių auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą;
- yra atsakingas už grupės bendrovių vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą;
- Yra atsakingas už grupės bendrovių auditoriaus ir (ar) audito įmonės ne audito paslaugų teikimo kontrolę;
vertina grupės bendrovių, kurių akcijomis leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, sudaromus sandorius su susijusiomis šalimis.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 13 audito komiteto posėdžių.

„EPSO-G“ audito komiteto sudėtis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje:

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Kitos pareigos	Išsilavinimas
Gediminas Šiušas	Nepriklausomas narys, pirmininkas	Nuo 2020-10-22	„Convera Lithuania“, apskaitos direktorius	Stokholmo ekonomikos aukštoji mokykla Rygoje, ekonomikos ir verslo administravimo bakalauras; Vilniaus universitetas, vadybos ir verslo administravimo bakalauras; Vilniaus universitetas, ekonomikos magistras.
Robertas Vyšniauskas	Nepriklausomas narys	Nuo 2020-10-22	UAB „Valstybės investicinis kapitalas“, generalinis direktorius; UAB „Vilniaus vystymo kompanija“, valdybos narys; Vilniaus universitetas, lektorius; bendrovių valdymo, teisės ir mokesčių konsultantas.	Mykolo Romerio universitetas, teisės magistras.
Tomas Daukantas	Narys	Nuo 2022-06-09	Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Teisės ir personalo grupės vadovas.	Mykolo Romerio universitetas, teisės magistras.

Audito komiteto narių dalyvavimas 2022 m. pirmojo pusmečio posėdžiuose:

Gediminas Šiušas	Robertas Vyšniauskas	Gediminas Karalius (iki 2022-04-19)	Tomas Daukantas (nuo 2022-06-09)
13/13	13/13	8/9	2/2

2022 m. I pusmetį priimti esminiai Audito komiteto sprendimai:

2022-01	2022-02	2022-03	2022-04	2022-05	2022-06
<p>01-11</p> <p>Patvirtinta nuomonė dėl Litgrid sandorio su susijusia šalimi EPSO-G pakeitimo.</p> <p>01-24</p> <p>Pritarta 2022 m. Grupės lygio rizikų sąrašui</p> <p>Patvirtintos dvi rekomendacijos Litgrid ir Amber Grid valdyboms dėl jų rizikų valdymo.</p>	<p>02-03</p> <p>Patvirtinta nuomonė dėl Litgrid sandorio su susijusia šalimi AB „Ignitis gamyba“ pakeitimo.</p> <p>02-22</p> <p>Patvirtinta nuomonė dėl Amber Grid sandorio su susijusia šalimi Tetas pakeitimo</p> <p>Patvirtinta nuomonė dėl Amber Grid sandorio su susijusia šalimi EPSO-G.</p> <p>Patvirtinta nuomonė dėl GET Baltic sandorio su Amber Grid susijusia šalimi EPSO-G.</p> <p>Pritarta naujos redakcijos Grupės korupcijos prevencijos politikai.</p> <p>Pritarta 2022 m. Litgrid rizikų sąrašo ir valdymo priemonių plano naujai redakcijai.</p>	<p>03-07</p> <p>Patvirtintos išvados dėl Tetas ir Energy cells 2021 m. finansinių ataskaitų</p> <p>03-16</p> <p>Patvirtintos išvados dėl GET Baltic ir Baltpool 2021 m. finansinių ataskaitų</p> <p>03-18</p> <p>Patvirtintos išvados dėl atskirų ir konsoliduotų Amber Grid ir Litgrid 2021 m. finansinių ataskaitų</p>	<p>04-11</p> <p>Su audito bendrovės atstovais detaliai aptartas EPSO-G atskirų ir konsoliduotų 2021 m. finansinių ataskaitų audito procesas</p> <p>04-15</p> <p>Patvirtinta išvada dėl EPSO-G atskirų ir konsoliduotų 2021 m. finansinių ataskaitų</p>	<p>05-23</p> <p>Patvirtinta rekomendacija Amber Grid, BALTPOOL, Tetas, GET Baltic ir Energy cells savo 2022 m. finansinių ataskaitų auditui atlikti išrinkti Pricewaterhouse Coopers, UAB.</p> <p>Patvirtinta nuomonė dėl Litgrid sandorio su susijusia šalimi EPSO-G.</p>	<p>06-13</p> <p>Pritarta 2022 m. Litgrid rizikų sąrašo ir valdymo priemonių plano naujai redakcijai.</p> <p>Patvirtinta rekomendacija Litgrid ir EPSO-G savo 2022 m. finansinių ataskaitų auditui atlikti išrinkti Pricewaterhouse Coopers, UAB.</p> <p>06-27</p> <p>Inicijuotas vidinis tyrimas dėl gautos anoniminės informacijos, susijusios su Fizinio barjero projekte naudojamomis medžiagomis, įvertinimo</p>

7.7. Inovacijų ir plėtros komitetas (IPK)

Pagal „EPSO-G“ įstatus, „EPSO-G“ valdyba, siekdama užtikrinti veiksmingą vidaus kontrolės sistemą bei veiklos rizikų valdymą Įmonių grupės mastu, turi teisę sudaryti laikino (ad hoc) arba nuolatinio pobūdžio specializuotus komitetus, kuriems pavedama nagrinėti ir teikti „EPSO-G“ valdybai ar kitiems Bendrovės bei Grupės bendrovių organams pasiūlymus bei rekomendacijas dėl tokių komitetų kompetencijai priskirtų sričių bei klausimų. 2019 metais valdybos sprendimu buvo suformuotas „EPSO-G“ įmonių grupės Inovacijų ir plėtros komitetas.

Inovacijų ir plėtros komitetas – patariamasis „EPSO-G“ valdybos organas inovacijų, plėtros ir efektyvumo klausimais. Jis taip pat kaip ir Audito komitetas bei Atlygio ir skyrimo komitetas veikia grupės mastu, t. y. gali teikti išvadas, nuomones, rekomendacijas bei pasiūlymus kompetentingos grupės bendrovės Valdybai dėl klausimų, susijusių su Inovacijų ir plėtros komiteto funkcijomis bei pareigomis.

Valdyba tvirtina ir keičia Inovacijų ir plėtros komiteto veiklos nuostatus, veiklos planą, formuoja komitetui užduotis.

Sudarant Inovacijų ir plėtros komitetą siekiama: (i) daugiau dėmesio skirti inovacijoms, naujų Grupės veiklų paieškai, veiklos efektyvumui; (ii) inovatyvių idėjų sinergijos Grupės lygmeniu ir inovacijų kryptių suderinimo; (iii) didesnio nepriklausomų valdybos narių įsitraukimo į Grupės veiklą, jų turimų žinių ir patirties panaudojimo; (iv) kad Inovacijų ir plėtros komiteto nariai veiktų kaip inovacijų, plėtros, efektyvumo ambasadoriai Grupės bendrovėse.

Inovacijų ir plėtros komiteto sudėtis ir jos pokyčiai per ataskaitinį laikotarpį:

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Kitos pareigos	Išsilavinimas
Sigitas Žutautas	Nepriklausomas narys, pirmininkas*	Nuo 2019-11-29	AB „Amber Grid“ nepriklausomas valdybos narys, finansinių technologijų startuolių konsultantas.	Vilniaus universitetas, ekonomikos ir bankininkystės mokslų bakalauras, apskaitos ir audito mokslų magistras. Baltic Institute of Corporate Governance, profesionalaus valdybos nario studijos
Artūras Vilimas	Nepriklausomas narys	Nuo 2020-06-01	„Litgrid“, AB nepriklausomas valdybos narys	Kauno technologijos universitetas (KTU), Inžinerijos laipsnis
Gediminas Mikaliūnas	Nepriklausomas narys	Nuo 2020-06-01 iki 2022-05-31	UAB „Baltpool“ nepriklausomas valdybos narys, Barclays IT operacijų automatizavimo ir pertvarkymo vadovas	Baltijos vadybos institutas, EMBA programa; Vilniaus universitetas, informatikos magistras
Nedas Karklius	Nepriklausomas narys	Nuo 2021-03-01	UAB „Tetas“ nepriklausomas valdybos narys, UAB „Švaros broliai“, franšizinės plovyklos savininkas, direktorius; UAB „Ultraprojektai“, savininkas, direktorius.	Baltic Institute of Corporate Governance (BICG), valdybos narių mokymai; Baltic Management Institute (BMI), vadovų magistratūros studijos; Vilniaus universitetas, teisės magistras; Kauno Technologijos Universitetas (KTU), vadybos magistras.

Vytautas Vorobjovas	Nepriklausomas narys	Nuo 2022-06-01	UAB „Baltpool“ nepriklausomas valdybos narys, UAB Dotcon vadovaujantis partneris, „AMZ CREW“ vadovaujantis partneris	Vilniaus universitetas, politikos mokslų bakalauras
---------------------	----------------------	----------------	--	---

Ramūnas Abazorius		Nuo 2022-06-01 iki 2022-07-16	BRAITIN fondų valdytojas, UAB Akmenės laisvosios ekonominės zonos valdymas direktorius	Vilniaus universitetas, finansų magistras
-------------------	--	-------------------------------	--	---

* Inovacijų ir plėtros komiteto pirmininko pareigas eina nuo 2020 m. sausio 6 d., perrinktas 2020 m. birželio 17 d.

Inovacijų ir plėtros komiteto narių dalyvavimas 2022 m. I pusmečio posėdžiuose:

Sigitas Žutautas	Artūras Vilimas	Gediminas Mikaliūnas	Nedas Karklius	Vytautas Vorobjovas	Ramūnas Abazorius
6/6	6/6	5/5	6/6	1/1	1/1

2022 m. Inovacijų ir plėtros komiteto svarstyti esminiai klausimai:

2022-02	2022-03	2022-04	2022-05	2022-06
<p>02-17</p> <p>Aptartas IT funkcinio veiklos plano atnaujinimas 2022 m.</p> <p>Aptartas AEI plėtrą skatinantis modelis bei verslo plėtros idėjos, skirtos palankių sąlygų AEI plėtrai sudarymui.</p>	<p>03-16</p> <p>Aptartas skatinimo už inovacijas sistemos pokyčio poreikis bei suformuotos rekomendacijos dėl skatinimo už įgyvendintus inovacijų projektus.</p> <p>Aptarti Litgrid 1MW BEKS projekto rezultatai bei tolimesnio baterijos panaudojimo vizija vykdant technologinius tyrimus.</p> <p>Aptartos grupės nereguliuojamų veiklų plėtros perspektyvos.</p> <p>03-31</p> <p>Priimtas sprendimas dėl rekomendacijos bendrovėms dėl skatinimo už įgyvendintus inovacijų projektus</p>	<p>04-20</p> <p>Aptarta pirminė nereguliuojamų veiklų strategija.</p> <p>Peržiūrėta inovacijų projektų portfelio būklės ataskaita.</p>	<p>05-25</p> <p>Aptartas bendrovių bendradarbiavimo sesijos rezultatas.</p> <p>Aptartas AEI platformos projektas.</p>	<p>06-15</p> <p>Priimtas sprendimas dėl inovacijų ir plėtros komiteto nuostatų atnaujinimo.</p> <p>Aptartas partnerystės poreikis su verslu, mokslu ir kitomis institucijomis.</p> <p>Aptartas informacijos apie išorinio finansavimo priemones valdymo kontekstas bei esama situacija</p>

7.8. Generalinis direktorius

„EPSO-G“ generalinį direktorių skiria bendrovės valdyba, atsižvelgdama į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. Generalinis direktorius yra atskaitingas Valdybai.

A. Juozaponis yra „EPSO-G“ finansų direktorius, nuo 2022 m. sausio mėn. laikinai einantis „EPSO-G“ valdymo bendrovės generalinio direktoriaus pareigas. Šias pareigas, jis pradėjo eiti buvusiam „EPSO-G“ vadovui Rolandui Zukui pasitraukus iš generalinio direktoriaus pareigų. A. Juozaponis šias pareigas eis rugpjūčio 22 dienos, kuomet pareigas pradės eiti Mindaugas Keizeris.

Generalinio direktoriaus kompetencija nesiskiria nuo ABĮ nustatytos bendrovės vadovo kompetencijos, išskyrus įstatuose numatytą papildomą kompetenciją.

EPSO-G generalinis direktorius:

- organizuoja ir kontroliuoja Grupės veiklos strategijos įgyvendinimą;
- organizuoja ir kontroliuoja Grupės veiklos strategijos įgyvendinimą ir (užtikrina Bendrovės strategijos, kuri yra Įmonių grupės strategijos dalis, įgyvendinimą), visuotinio akcininkų susirinkimo ir valdybos sprendimų įgyvendinimą Bendrovėje;
- kontroliuoja dukterinių bendrovių veiklą, teikia siūlymus bei išvadas „EPSO-G“ valdybai dėl Grupės veiklos organizavimo ir jos plėtros;
- organizuoja ir užtikrina dukterinių bendrovių strategijos, ilgalaikių (strateginių), trumpalaikių (taktinių) tikslų įgyvendinimo stebėseną, veiklos vertinimą, teikia siūlymus „EPSO-G“ valdybai dėl veiklos tobulinimo;

- ir kt.

7.9 Papildoma informacija apie valdybos pirmininką, generalinį direktorių, vyriausiąjį finansininką ir vidaus audito padalinio vadovę:

Robertas Vyšniauskas (valdybos pirmininkas) – „EPSO-G“ valdybos pirmininko pareigas R. Vyšniauskas eina nuo 2022 metų vasario. R. Vyšniauskas taip pat yra bendrovės „Valstybės investicinis kapitalas“ generalinis direktorius, „Vilniaus vystymo kompanijos“ valdybos narys, bendrovių valdymo, teisės bei mokesčių konsultantas.

Gediminas Almantas (valdybos pirmininkas iki 2022 m. vasario) – „EPSO-G“ valdybos pirmininko pareigas G. Almantas ėjo nuo 2019 m. kovo 30 dienos. G. Almantas VĮ Lietuvos oro uostai nepriklausomas valdybos narys, Tarptautinės Raudonojo Kryžiaus ir Raudonojo pusmėnulio draugijų federacijos atitikties ir mediacijos komiteto narys, Lietuvos Raudonojo Kryžiaus draugijos pirmininkas, Atviros Lietuvos Fondo tarybos pirmininkas, Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos pirkimų ir investicijų politikos komiteto narys.

L.e.p. generalinis direktorius Algirdas Juozaponis šias pareigas eina nuo 2022 m. sausio 3 d. Algirdas Juozaponis nuo 2015 m. spalio 15 d. yra UAB „EPSO-G“ finansų direktorius, nuo 2020 m. balandžio 20 d. yra Litgrid, AB valdybos narys, nuo 2020 m. rugpjūčio 18 d. – valdybos pirmininkas. Algirdas Juozaponis yra Vilniaus universiteto bankininkystės magistras, Baltic Institute of Corporate Governance, profesionalus valdybos narys.

Žydrūnas Augutis (vyriausias finansininkas) - daugiau nei dvidešimties metų darbo patirties finansų apskaitos ir mokesčių srityje turintis Ž. Augutis „EPSO-G“ vyriausiojo finansininko pareigas eina nuo 2019 m. balandžio 29 d. Prieš pradėdamas dirbti „EPSO-G“, jis dvejus metus dirbo patronuojamos bendrovės „Litgrid“ vyriausiuoju finansininku, vadovavo AB „Lietuvos dujos“ (iš jos atskyrus perdavimo veiklą įsteigta „Amber Grid“) buhalterijos padaliniui. 2017-2019 m. Ž. Augutis ėjo „EPSO-G“ patronuojamosios bendrovės „Tetas“ valdybos nario pareigas. Ž. Augutis yra Vilniaus universiteto Ekonomikos mokslų apskaitos ir audito specialybės magistras.

Rasa Juodelytė (vidaus audito vadovė) „EPSO-G“ centralizuoto vidaus audito padalinio vadovės pareigas eina nuo 2017 m. sausio 2 d. Prieš pradėdama eiti šias pareigas ji ketverius metus buvo atsakinga už vidaus audito padalinio veiklą patronuojamoje bendrovėje „Litgrid“, tokį pat darbą dirbo tarptautinėje didmeninės ir mažmeninės prekybos naftos produktais kompanijoje. R. Juodelytė yra Vilniaus universiteto apskaitos ir audito mokslų magistrė.

Bendrovės valdybos, jos komitetų narių ir generalinio direktoriaus gyvenimo aprašymai yra skelbiami tinklalapyje www.epsog.lt.

7.10 Veiklos politikos

Geroji valdysenos praktika „EPSO-G“ grupės įmonėse ataskaitiniu laikotarpiu buvo įgyvendinama taikant ir nuolat kryptingai tobulinant valdybos patvirtintas veiklos politikas, prie kurių yra prisijungusios Grupės bendrovės.

„EPSO-G“ grupės veiklos politikos yra skirtos įdiegti nuoseklią ir veiksmingą organizacijos valdymo sistemą, padedančią darbuotojams sėkmingai įgyvendinti svarbius strateginius projektus ir skaidriai bei efektyviai kurti naudą šalies žmonėms ir verslui.

Siekiant užtikrinti veiklos politikų veiksmingumą, visos grupės įmonės kasmet rengia veiklos politikų įgyvendinimo pažangos ataskaitą valdymo bendrovės „EPSO-G“ valdybai.

Įgyvendindami akcininko lūkesčių laiške keliamus tikslus, „EPSO-G“ valdymo bendrovė yra nustačiusi pagrindinius principus, o tam tikrais atvejais ir konkrečias taisykles, šiose veiklos srityse Grupės mastu.

„EPSO-G“ grupėje taikomos politikos:



2022 m. vasario 25 d. EPSO-G valdyba atnaujino Grupės korupcijos prevencijos politiką. Pakeitimai yra susiję su nuline tolerancija korupcijai, įsipareigota, kad Grupės įmonių darbuotojais gali būti tik nepriekaištingos reputacijos asmenys, nustatyta, kad dovanos registruojamos bendrovėse nustatyta tvarka, Politikoje yra naujas skirsnis skirtas „Pasitikėjimo linijai“ ir pranešančių asmenų apsaugai.

2022 m. gegužės 27 d. EPSO-G valdyba atnaujino Grupės paramos politiką. politikos projekte yra supaprastinti paramos teikimo principai, išlaikant jos teikimo skaidrumo ir viešumo principus. Atnaujintoje politikoje atsakyta nuostatos, jog Grupės bendrovės paramai skiriamą pelno dalį privalo nustatyti eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Sprendimus dėl bendro Paramos dydžio ir Paramos kryptių priimtų Grupės įmonės valdybos, laikydamosi teisės aktuose nustatytos tvarkos ir maksimalios leistinos paramos sumos reikalavimų. Grupės įmonės vadovai, įgyvendindami valdybos sprendimus, užtikrindami šios politikos, Lietuvos Respublikos labdaros ir paramos įstatymo ir kitų teisės aktų reikalavimus, priimtų sprendimus dėl konkretaus paramos dydžio suteikimo paramos gavėjams.

Politikos ar jų santraukos yra skelbiamos interneto svetainėje www.epsog.lt skirsnyje „Veiklos politikos“.

7.11 Funkcinių sričių valdysena

2022 m. valdymo bendrovė „EPSO-G“ savo veikloje toliau taikė funkcinės lyderystės valdymo modelį, kuris, remiantis tarptautine praktika, įmonių grupėms kuria didžiausią vertę. Taikydama funkcinės lyderystės modelį „EPSO-G“ valdymo bendrovė:

- didžiausią dėmesį skiria veiklos efektyvumui, bendriems ištekliams ir centralizuotoms paslaugoms;
- skiria resursus ir didina kompetenciją svarbioms, vertę ilgalaikėje perspektyvoje kuriančioms, veiklos sritims – strategijos vystymui, investicijų valdymui ir inovacijoms;
- nustato įmonių grupės politikas, standartizuoja pagrindinius grupės procesus;
- skatina dalijimąsi gerąją praktika tarp patronuojamų bendrovių ir palaiko veiklos gerinimo iniciatyvas.

7.12 Kolegialių priežiūros ir valdymo organų savo veiklos įvertinimas ir rezultatai

Atsižvelgdami į Atlygio ir skyrimo komiteto parengtas gaires, 2022 m. pradžioje „EPSO-G“ grupės bendrovių valdybos, taip pat „EPSO-G“ valdybos patariamieji komitetai įvykdė savo veiklos už 2021 m. įvertinimą.

Apibendrinti kiekvieno organo vertinimai buvo aptarti šių organų posėdžių metu. Buvo identifikuotos tobulintinos veiklos sritys ir nustatytos kryptys, kaip gerinti veiklos procesus, sudarant nuoseklų veiksmų bei užduočių planą.

Atlygio ir skyrimo komitetas, išanalizavo „EPSO-G“ grupės bendrovių valdybų, taip pat „EPSO-G“ valdybos patariamųjų komitetų veiklos įsivertinimo rezultatus ir identifikavo tobulintiną sritį - bendradarbiavimo tarp EPSO-G įmonių grupės kolegialių organų stiprinimą.

7.13 Informacija apie valdymo kodekso laikymąsi

„EPSO-G“ valdymo bendrovė laikosi AB Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso nuostatų (galima rasti www.nasdaqbaltic.com). Kodeksas taikomas ta apimtimi, kiek Bendrovės įstatai nenumato kitaip. Bendrovė atskleidžia, kaip laikosi valdymo kodekso nuostatų metinio pranešimo II-ame priede ir bendrovės tinklalapyje atskiru pranešimu Tikslai ir atskaitomybė skiltyje.

7.14 Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

„EPSO-G“ įmonių grupė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės).

Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos „EPSO-G“ valdymo bendrovei, nes ji yra valstybės valdoma įmonė, priskiriama didelių įmonių kategorijai, pagal tai kaip tai numato Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas.

Siekiant Skaidrumo gairių laikymosi „EPSO-G“ įmonių grupėje įgyvendinamo, grupėje galioja veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje detalai atsižvelgiama į Skaidrumo gairėse keliamus reikalavimus ir nustatomas jų taikymo apimtis grupės bendrovėms.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime, bei informacijos atskleidimą interneto svetainėse, siekiant interesų turėtojams pateikti informaciją prieinama ir suprantama forma.

Struktūrizuota informacija dėl skaidrumo gairių vykdymo yra skelbiama metinio pranešimo I priede ir bendrovės internetiniame puslapyje atskiru pranešimu skiltyje *Tikslai ir atskaitomybė*.

8. ATLYGIO POLITIKOS ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

Kuriame atvirą, pažangią, darnaus vystymosi tikslais besivadovaujančią organizaciją, kurioje vyrauja profesionalios partnerystės santykiai tarp darbdavio ir darbuotojų, kiekvienas turi savirealizacijos galimybes, auga kartu su organizacija ir geba prisiimti atsakomybę už savo sprendimus ir veiksmus.

Savo veikloje vadovaujames šiomis vertybėmis: profesionalumas, bendradarbiavimas, pažanga.

Įgyvendindami akcininko nustatytus strateginius ir verslo tikslus – sukurti energijos perdavimo ir mainų platformą, susietą su Europos sąjungos šalimis ir įgalinančią tvarius ir efektyvius energijos mainus regiono vartotojams, ir taip didindami šalies verslo konkurencingumą bei Lietuvos žmonių gerovę, siekiame pritraukti ir išlaikyti kompetentingus, atsakingus, vertybėmis bei Grupės elgesio kodekso nuostatomis besivadovaujančius ir užbrėžtą rezultatą pasiekiančius savo sričių profesionalus.

Nuolat skatiname darbuotojus tobulėti ir kelti kvalifikaciją. Ugdome darbuotojų profesines (funkcines) ir bendrąsias (paremtas vertybėmis) kompetencijas. Didelį dėmesį skiriame vadovų kompetencijų ugdymui.

Keliame darbuotojams su strategija susietus tikslus ir vertiname jų pasiekimą. Skatiname visus darbuotojus siūlyti ir diegti savo veikloje inovacijas – nuo kasdienes veiklos procesus palengvinančių inovatyvių darbo metodų ir įrankių – iki naujas veiklos kryptis lemiančių proveržio inovacijų.

Veikiame efektyviai, užtikriname optimalias veiklos sąnaudas ir geriausiu įmanomu kaštų naudos santykiu paremtas investicijas, atsakingai valdome darbo užmokesčio biudžetą. Mokame darbuotojams nuo rezultatų priklausantį darbo užmokestį, skatiname už papildomų pastangų reikalaujančių tikslų pasiekimą.

8.1 Atlygio ir skyrimo politikos formavimas ir stebėseną

Už „EPSO-G“ atlygio politikos ir atrankų politikos įgyvendinimą ir priežiūrą atsakinga bendrovės valdyba.

Siekiant užtikrinti tinkamą atlygio ir atrankų politikų formavimą, stebėseną ir darbo užmokesčio fondo valdymą, „EPSO-G“ įmonių grupėje yra įsteigtas ir veikia trijų narių Atlygio ir skyrimo komitetas, kuriame daugumą sudaro nepriklausomi nariai.

Vykdydamas šią funkciją „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetas:

- teikia rekomendacijas dėl valdybų narių ir (ar) vadovų sutarčių su jais sąlygų, įskaitant maksimalų atlygio dydį šiems asmenims, maksimalų metinį veiklos biudžetą jų atlygiui;
- rengia įmonių grupės bendrovių vadovų veiklos pagrindinius vertinimo kriterijus ir atlygio gaires, taikomas nustatant atlygį už veiklą bendrovės ir grupės patronuojamų bendrovių valdyboje, atlygio ir skyrimo komitete, audito komitete, kituose specializuotuose komitetuose, jei tokie sudaromi. Jų įgyvendinimą peržiūri ne rečiau kaip kartą per metus;
- teikia valdymo organams pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vadovaujantiems darbuotojams ir organų nariams siekiant, kad jie atitiktų atlygio gaires ir šių asmenų veiklos įvertinimą;
- vykdydamas šią funkciją, atlygio ir skyrimo komitetas yra informuojamas apie bendrą atlygį, kurį vadovaujantys darbuotojai ir organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;
- užtikrina, kad individualūs atlyginimai vadovaujantiems darbuotojams ir/ar valdymo organo nariams būtų proporcingas kitų bendrovės ir įmonių grupės vadovujančių darbuotojų arba organų narių ir kitų bendrovės ir įmonių grupės dukterinių bendrovių darbuotojų atlyginimui;
- teikia rekomendacijas dėl valdybos nustatomos bendrovės patronuojamų bendrovių bei paskesnio lygio patronuojamų bendrovių vadovų, jų pavaduotojų ir kitų vadovujančių darbuotojų darbo apmokėjimo politikos, ne rečiau kaip kartą per metus peržiūrėti ją bei jos įgyvendinimą;
- stebi ir teikia išvadas kaip bendrovė ir įmonių grupės bendrovės laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo;

- teikia įmonių vadovaujantiems darbuotojams ir organų nariams bendras rekomendacijas dėl šių darbuotojų ir organų narių atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti jų atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis bendrovės ir įmonių grupės dukterinių bendrovių teikiama informacija;
- surenka ir susistemina visą jo kompetencijos srityse surinktą bei gautą informaciją ir jos pagrindu teikia rekomendacijas atitinkamam įmonių grupės organui, o esant poreikiui – ir tiesiogiai stebėtojų tarybai;
- kartą per metus valdybai atlygio ir skyrimo komitetas teikia rašytinę savo veiklos ataskaitą, apimančią vienerius kalendorinius metus.

Valdyba ir kiti bendrovės ir įmonių grupės patrunuojamų bendrovių organai turi teisę kreiptis į atlygio ir skyrimo komitetą ir pateikti išvadas dėl konkrečių jų nurodytų klausimų, jeigu šie klausimai patenka į atlygio ir skyrimo komiteto kompetenciją.

8.2. Atlygio politika

„EPSO-G“ grupės įmonėse įdiegta ir veikia atsakomybės ir atskaitingumo principais pagrįsta vienoda atlygio politika. Jos tikslas - efektyviai valdyti grupės darbo užmokesčio išlaidas ir kurti motyvacines paskatas, siekiant, kad atlygio dydis tiesiogiai priklausytų nuo įmonei ir kiekvienam darbuotojui keliamų tikslų įgyvendinimo.

Tai reiškia, kad nustatant atlygį, atsižvelgiama į darbuotojo veiklos įvertinimą. Todėl „EPSO-G“ vadovų ir darbuotojų atlygį sudaro dvi dalys - fiksuota ir kintama. Fiksuota dalis priklauso nuo pareigybės atsakomybės lygio, kuris nustatomas pagal tarptautinėje praktikoje taikomą metodiką. Kintama atlygio dalis mokama tuomet, kai pasiekiami individualūs metinio vertinimo metu nustatyti tikslai, o įmonė atsiskaito akcininkui ir valdybai už metinių bendrovės tikslų pasiekimą.

Remiantis tarptautine gerosios valdysenos praktika, „EPSO-G“ atlygio politika yra tvirtinama arba keičiama valdyboje tik po to, kai Atlygio ir skyrimo komitetas, kuriame daugumą sudaro nepriklausomi nariai, pateikia savo rekomendacijas.

Visose grupės bendrovėse yra taikomi vienodi atlygio politikos principai:

- Atlygio politikos principai yra tapatūs vadovams ir darbuotojams.
- Atlygio fondą tvirtina įmonių valdybos. Atlygio ir skyrimo komitetas stebi, kad būtų subalansuota darbo užmokesčio išlaidų kontrolė su tinkamai pareigas atliekančių darbuotojų skatinimu.
- „EPSO-G“ vadovų ir darbuotojų atlygį sudaro dvi dalys - pastovioji ir kintama.
- Pastovioji dalis priklauso nuo pareigybės atsakomybės lygio. Ji nustatomas pagal tarptautinėje praktikoje pripažintą ir plačiai taikomą metodiką.
- Kintama atlygio dalis mokama tuomet, kai pasiekiami individualūs metinio vertinimo metu nustatyti tikslai, o įmonė valdybai atsiskaito už metinių bendrovės tikslų pasiekimą.
- Metiniai tikslai vadovams ir darbuotojams yra nustatomi vadovaujantis „EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojų veiklos vertinimo politika.
- Kintama atlyginimo dalis darbuotojui nėra mokama tuo atveju, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus arba įmonės veiklos ir finansiniai rezultatai vertinami kaip nepatenkinami,
- Kintama atlygio dalis nėra premija. Ji negali viršyti 20-30 proc. pastoviosios atlygio dalies.
- Kintamo atlygio suma yra numatoma Bendrovės biudžete ir apskaitoma finansiniame rezultate, kuris yra audituojamas ir skelbiamas viešai.
- Bendrovės vadovo kintama atlygio dalis priklauso nuo bendrovės strategijoje keliamų tikslų, kurie skelbiami viešai bendrovės tinklapyje, įgyvendinimo.

- Kintama atlygio dalis nėra mokama kolegialių organų nariams.
- Vadovų ir darbuotojų išeitinės išmokos neviršija sumos, kitokios nei nustato Lietuvos Respublikos teisės aktai.
- Numatyta, kad už ypatingos svarbos rezultatus, nenumatytus darbuotojo metiniuose tiksluose, išimtiniais atvejais gali būti skiriama neviršijanti politikoje nustatyto dydžio skatinamoji išmoka. Apie tai privalo būti informuojama atitinkama grupės bendrovės valdyba jos artimiausiame posėdyje.
- Išankstiniai susitarimai dėl išeitinių išmokų dydžių, išskyrus bendrovių vadovus, kurių darbo sąlygas nustato valdyba, nėra sudaromi.
- Darbuotojams išeitinės mokamos Darbo kodekso bei darbo sutartyse nustatyta tvarka.
- Atlygio politikoje nėra numatytas joks atlygis suteikiantis vadovui, kolegialaus organo nariui ar darbuotojui teisę į akcijas, akcijų pasirinkimo sandorius arba teisę gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais ar kitomis finansinėmis priemonėmis.
- Darbuotojų įsitraukimo bei lojalumo skatinimui „EPSO-G“ grupės bendrovės skiria nefinansinį atlygį. Netiesioginį atlygį sudaro renginiai darbuotojams, pripažinimas ir įvertinimas už itin gerus veiklos rezultatus.

Siekiant užtikrinti atlygio politikos veiksmingumą, yra viešai skelbiami pastovaus ir kintamo atlygio dydžiai pagal pareigybių grupes. Tai sudaro prielaidas „EPSO-G“ įmonių grupės įmonėms tinkamai atlyginti keliamų tikslų pasiekiantiems ir lūkesčius viršijantiems darbuotojams remiantis vidutine rinkos reikšme.

Vertinant įmonių ir darbuotojų atlygio konkurencingumą, remiamasi rinkos tyrimų duomenimis. Rengiant „EPSO-G“ atlygio politiką išorės konsultantų paslaugomis nebuvo naudotasi.

8.3. Atrankų politika

Formuojant valdybas ar kolegialius priežiūros ir valdymo organus, siekiame suformuoti tinkamą jas sudarančių narių žinių, gebėjimų ir patirties derinį. Visų lygių darbuotojams taikome aukštus vertybinius, profesinius bei nepriekaištingos reputacijos, o vadovams ir puikių lyderystės gebėjimų standartus. Darbuotojų ir valdymo organų narių atranka vykdoma remdamiesi šiais pagrindiniais principais:

- Skaidrumo – atrankos vykdomos skaidriai, visiems kandidatams sudarant vienodas sąlygas žinoti pareigybei, į kurią vykdoma atranka, keliamus reikalavimus.
- Objektyvumo – visi kandidatai vertinami nešališkai, vertinant jų žinias, profesinę patirtį, kompetencijas ir vertybines nuostatas, atrenkant geriausiai nustatytus pareigybei keliamus ir Grupės vertybinius reikalavimus atitinkančius kandidatus.
- Nediskriminavimo – įgyvendinamas nediskriminuojant kandidatų dėl jų lyties, tautybės, socialinės padėties, politinių pažiūrų ir kitų skirtumų.
- Konfidencialumo – atrankos vykdomos užtikrinant visų kandidatų konfidencialumą ir jų asmens duomenų apsaugos teisinius reikalavimus taikomus atrankos procesui ir jam pasibaigus.
- Nulinės nepotizmo ir kronizmo tolerancijos – atrankų metu neproteguojami šeimos nariai, giminaičiai ir draugai.

8.4. Darbuotojų veiklos vertinimas

Darbuotojų veiklos vertinimas yra viena svarbiausių valdymo ir efektyvaus vadovavimo sąlygų, padedanti siekti „EPSO-G“ įmonių grupės tikslų ir kurti pozityvius santykius tarp vadovų ir jiems pavaldžių darbuotojų, leidžianti planuoti darbuotojų karjerą, didinti jų motyvaciją ir įsitraukimą.

Veiklos vertinimo priemonė, užtikrinanti, kad „EPSO-G“ darbuotojų asmeniniai tikslai būtų keliami atsižvelgiant į bendrovės tikslus yra metinis pokalbis, kuriame aptariami ir nustatomi išmatuojami, apibrėžti laike ir motyvuojantys tikslai darbuotojui.

Metinis ir tarpiniai pokalbiai yra skirti įvertinti „EPSO-G“ darbuotojui iškeltų tikslų pasiekimą ir nustatyti naujus, formuoja grįžtamojo ryšio kultūrą tarp vadovo ir pavaldinio. Pokalbio metu yra taip pat aptariamos darbuotojo kompetencijos kėlimo poreikis ir tolimesnės profesinio augimo bei karjeros galimybės.

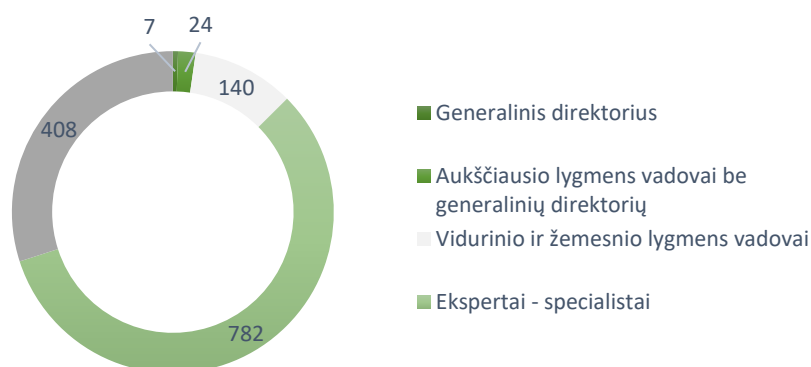
„EPSO-G“ grupės įmonėse individualūs tikslai su kiekvienu darbuotoju aptariami ir nustatomi kasmet. Jų įgyvendinimas daro tiesioginę įtaką kintamos atlygio dalies dydžiui, kuris taip pat priklauso nuo bendrų visos įmonės tikslų pasiekimo.

8.5. Darbuotojai

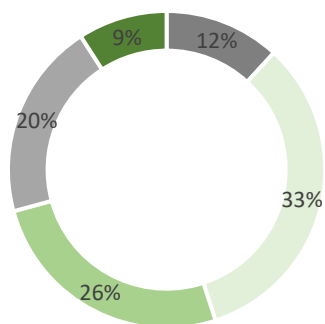
Darbuotojų skaičius įmonių grupėje ir atskirose įmonėse

	2022 m. birželio 30 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Įmonių grupė	1361	1278
EPSO-G	83	74
„Amber Grid“	327	324
„Litgrid“	369	335
„Tetas“	520	498
„Baltpool“	18	19
„Get Baltic“	7	8
„Energy Cells“	37	20

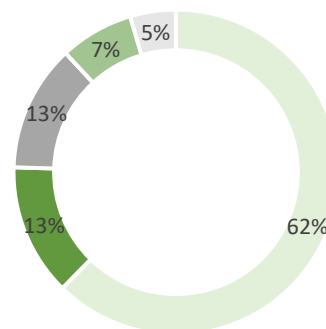
Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybių grupes 2022 m. birželio 30 d.



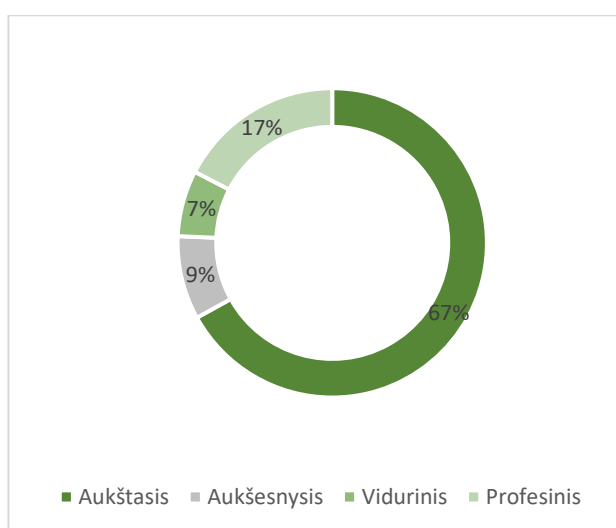
Darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą, amžių, išsilavinimą ir lytį 2022 m. birželio 30 d. (%)



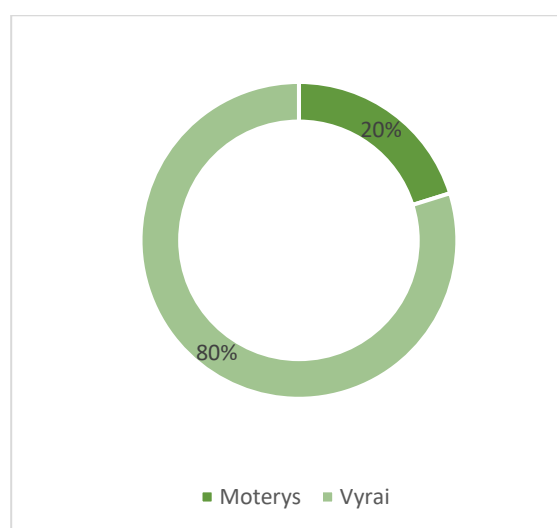
■ < 20-30 metų ■ 30-40 metų ■ 40-50 metų
■ 50-60 metų ■ > 60 metų



■ < 5 metų ■ 5-10 metų
■ 10-20 metų ■ 20-30 metų
■ > 30 metų



■ Aukštasis ■ Aukšesnysis ■ Vidurinis ■ Profesinis



■ Moterys ■ Vyrų

8.6. Informacija apie darbo užmokestį

2022 m. birželio 30 d. „EPSO-G“ grupėje dirbo 1 361 darbuotojai (2021 m. gruodžio 31 d. – 1 278 darbuotojas). „EPSO-G“ grupės darbo užmokesčio fondas per 2022 m. šešis mėnesius buvo 21 711 tūkst. Eur (2021 m. 6 mėn. – 16 379 tūkst. Eur).

2022 m. pirmųjų šešių mėnesių darbo užmokesčio informacija

Darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes	Grupė		Bendrovė	
	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis
Generalinis direktorius	7	9 254	1	8 068
Aukščiausio lygio vadovai	24	7 679	4	8 601

Vidurinio lygmens vadovai	140	4 841	18	5 819
Specialistai	782	2 792	60	3 498
Darbininkai	408	1 571	-	
Viso	1 361	2 738	83	4 484
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur		21 711		2 000

Informacija apie valdymo bendrovės „EPSO-G“ fiksuotą ir kintamą darbo užmokestį

Pareigybių grupės	Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis Eur	Išmokėta kintama atlygio dalis už 2020 m. rezultatus Eur
Generalinis direktorius	1	8 068	-
Aukščiausio lygio vadovai	4	6 898	1 703
Vidurinio lygmens vadovai	18	4 843	976
Specialistai	60	3 339	159
Viso	83	4 018	466

8.7 Informacija apie atlygį kolegialių valdymo organų nariams

„EPSO-G“ priežiūros ir valdymo organų nariai yra skiriami ketverių metų kadencijai. Su jais yra sudarytos civilinės sutartys, kuriose detalizuojamos jo/jos atsakomybės, pareigos, teisės bei funkcijos.

2022 m. kovo 24 d. įsigaliojo šie atlygio dydžiai nepriklausomiems valdybos nariams (neatskaičius mokėtinų mokesčių), kaip tai numatyta vienintelio valdymo bendrovės akcininko – Energetikos ministerija – patvirtintose „EPSO-G“ atlygio gairėse:

Valdybos pirmininkas - 1/3MA(GD)*

Valdybos narys - 1/4MA(GD)*

Grupės Audito komiteto bei Atlygio ir skyrimo komiteto pirmininkas - 1/3MA(GD)* minus 400 EUR

Grupės Audito komiteto bei Atlygio ir skyrimo komiteto narys - 1/4MA(GD)* minus 400 EUR

Grupės Inovacijų ir plėtros komiteto pirmininkas - Lygus Grupės bendrovės, iš kurios nominuojamas narys, valdybos nario atlygio dydžiui

Grupės Inovacijų ir plėtros komiteto narys - Lygus Grupės bendrovės, iš kurios nominuojamas narys, valdybos nario atlygio dydžiui minus 400 EUR

**MA(GD) – Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis atlygis, įskaitant pastovią ir kintamąją atlygio dalis*

Kintama atlygio dalis kolegialių organų nariams nėra mokama.

Tuo atveju, jeigu valdybos narys eina ir vykdo veiklą valdybos komitete, jam mokamas atlygis yra sumuojamas, t. y. valdybos narys atlygį gauna tiek už veiklą valdyboje, tiek už veiklą grupės komitete.

Vienintelio akcininko – Energetikos ministerijos – deleguotiems „EPSO-G“ valdybos nariams atlygis pagal civilinę valdybos nario sutartį nėra mokamas.

„EPSO-G“ valdymo bendrovės, kaip didžiausio akcininko, deleguotiems valdybų nariams už akcininko teisių ir pareigų vykdymą patrunuojamose įmonėse, atlygis pagal civilinę valdybos nario sutartį taip pat nėra mokamas. Šis principas galioja patrunuojamose įmonėse, deleguojančioms narius į jų patrunuojamas bendroves.

Su priežiūros ir valdymo organų nariais sudarytos sutartys nesuteikia jokių teisių į „EPSO-G“ grupės įmonių akcijas, kitokias atlygio formas ar papildomas naudas. Sutartyse nėra numatytos jokios išėtinės išmokos ir įspėjimo terminai.

Informacija apie „EPSO-G“ valdymo bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų narių darbą ir išmokas:

	2022 m. birželio 30 d.	2021 m. birželio 30 d.
Kolegialių priežiūros ir valdymo organų posėdžiai (vnt.)	43	39
Išmokos, susijusios su valdymo organų nariams (tūkst. Eur)	75	47

Informacija apie kolegialiams priežiūros ir valdymo organų nariams individualias išmokas

Nario vardas, pavardė	2022 m. birželio 30 d.	2021 m. birželio 30 d.
Robertas Vyšniauskas	22 423	10 500
Gediminas Almantas	20 149	12 900
Tomas Tumėnas	-	10 500
Dainius Bražiūnas	-	-
Gediminas Karalius	-	-
Gediminas Šiušas	12 337	6 600
Ramūnas Abazorius	7 619	-
Tomas Daukantas	-	-
Jolita Lauciuvienė	12 337	6 600

8.7 TEISINIAI GINČAI IR NEAPIBRĖŽTUMAI

Informacija apie teisinius ginčus ir neapibrėžtumus atskleidžiama metinėse finansinėse ataskaitose.

8.8 INFORMACIJA APIE SPECIALIUS ĮPAREIGOJIMUS

VIAP lėšų administravimo veikla

EPSO-G grupei priklausanti „Baltpool“ bendrovė LR Vyriausybės 2012 m. lapkričio 7 d. nutarimu Nr. 1338 „Dėl viešuosius interesus atitinkančių paslaugų elektros energetikos sektoriuje lėšų administratoriaus paskyrimo“ yra paskirta įgyvendinti specialųjį įpareigojimą – vykdyti viešuosius interesus atitinkančių paslaugų elektros energetikos sektoriuje (toliau – VIAP) lėšų administratoriaus funkcijas.

Vykdydama šią funkciją, „Baltpool“ teisės aktų nustatyta tvarka surenka, išmoka ir administruoja VIAP lėšas. VIAP lėšų administravimo funkcijos vykdymo sąnaudos teisės aktų nustatyta tvarka kompensuojamos ne iš valstybės, o iš VIAP lėšų biudžeto.

Nuo 2019 m. balandžio 1 d. yra taikoma VIAP kainos diferencijavimo sistema, kuri galios iki 2028 m. gruodžio 31 d. Remiantis ja, daug (≥ 1 GWh per metus) elektros energijos naudojančios ūkio subjektai, sudarę sutartį su VIAP lėšų administravimo funkciją vykdančia „Baltpool“ ir atitinkantys teisės aktų nustatytus reikalavimus, gali susigrąžinti 85 procentus per praėjusius kalendorinius metus už elektros energijos kiekį, viršijantį 1 GWh, sumokėtos VIAP kainos dalies, skirtos skatinti elektros energijos iš atsinaujinančių energijos išteklių gamybą. Elektros energiją intensyviai naudojantis vartotojas įsipareigoja ne mažiau kaip 75 % galimos susigrąžinti VIAP kainos dalies sumos investuoti į geriausių energijos vartojimo efektyvumo priemonių įdiegimą.

Išsami informacija ir VIAP ataskaitos yra skelbiamos „Baltpool“ [tinklapyje](#).

Fizinio barjero prie sienos su Baltarusija įrengimo projekto vykdytojo funkcijų įgyvendinimas

Įgyvendinant Fizinio barjero Lietuvos Respublikos teritorijoje prie Europos Sąjungos išorės sienos su Baltarusijos Respublika įrengimo įstatymą (toliau – LR Fizinio barjero įstatymas), Vyriausybės 2021 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 680 “Dėl Lietuvos Respublikos fizinio barjero Lietuvos Respublikos teritorijoje prie Europos Sąjungos išorės sienos su Baltarusijos Respublika įrengimo įstatymo įgyvendinimo” UAB “EPSO-G” yra paskirta įgyvendinti specialųjį įpareigojimą – vykdyti fizinio barjero, kaip jis apibrėžtas LR Fizinio barjero įstatymo 2 straipsnio 1 dalyje (toliau – fizinis barjeras), įrengimo projekto vykdytojo funkcijas.

Išsamesnė informacija apie fizinio barjero projektą, susijusius projekto tikslus ir svarbiausius įvykius per ataskaitinį laikotarpį pateikiama „EPSO-G“ [tinklapyje](#).

9. DARNI VEIKLA

„EPSO-G“ turi esminį vaidmenį užtikrinant sklandų ir patikimą Lietuvos perėjimą prie didelių kiekius atsijauninančių energijos išteklių (AEI) integruojančios energetikos sistemos, įgalinant sektoriaus dekarbonizaciją, inicijuojant sistemų susiejimo projektus bei palengvinant klimatui neutralios energijos mainus.

„EPSO-G“ grupė energetikos sektoriaus transformaciją siekia įgyvendinti užtikrindama darnią pusiausvyrą tarp aplinkosauginių, socialinių bei ekonominių tikslų.

Grupė siekia, kad darnumo principai būtų integruoti į visų grupės įmonių veiklas bei procesus. Būdamą strategiškai svarbios energetikos infrastruktūros valdytoja, „EPSO-G“ siekia prisidėti prie Paryžiaus susitarime, Europos Žaliajame kurse, Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje bei Nacionalinėje klimato kaitos valdymo darbotvarkėje apibrėžtų su klimato kaita ir aplinkosauga susijusių įsipareigojimų įgyvendinimo.

Pagrindinės „EPSO-G“ darnaus vystymosi kryptys kyla iš grupės ilgalaikėje strategijoje iki 2030 metų apibrėžtų veiklų.

Savo veikla „EPSO-G“ taip pat siekia tiesiogiai prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo, didžiausią dėmesį skirdama galimybių naudotis švaria ir modernia energija užtikrinimui, kovai su klimato kaita, modernios infrastruktūros ir inovacijų vystymui, saugių ir deramų darbo sąlygų, darbuotojų gerovės bei darnios tiekimo grandinės kūrimui.

9.1. Darnios veiklos kryptys ir ilgalaikiai tikslai

Pagrindiniai „EPSO-G“ darnaus vystymosi siekiai nustatyti įvertinus pagrindinius grupės įmonių daromus aplinkosauginius, socialinius bei ekonominius poveikius, tiek grupės ilgalaikėje veiklos strategijoje numatytus veiksmus, kurių įgyvendinimas padės užtikrinti energetikos sektoriaus transformaciją ir perėjimą prie klimatui neutralios energijos kūrimo.



KLIMATUI NEUTRALIOS ENERGETIKOS ĮGALINIMAS,
MAŽINANT VEIKLŲ POVEIKĮ APLINKAI



PAŽANGIOS, DARNUMO PRINCIPŲ
BESILAIKANČIOS ORGANIZACIJOS KŪRIMAS



SKAIDRUS IR EFEKTYVUS ENERGIJOS
MAINŲ PLATFORMOS VALDYMAS BEI VYSTYMAS



- Poveikis aplinkai sumažintas 2/3 (lyginant su 2019)
- 0 reikšmingų aplinkosaugos incidentų veikloje
- Dujų perdavimo sistemos pritaikytos vandenilio transportavimui
- Palankios sąlygos žaliosios energijos gamintojų prijungimui prie infrastruktūros

- 0 žmogaus teisių pažeidimų ar diskriminacijos atvejų
- 0 sunkių ar mirtinų nelaimingų atsitikimų
- Klientų pasitenkinimas – ne mažiau 70 proc.
- Nemažiau kaip 70 proc. darbuotojų, gamintojų, tiekėjų ir vartotojų EPSO-G grupę vertina kaip atvirą, pažangią ir darnaus vystymosi principų besilaikančią organizaciją

- 0 korupcijos atvejų
- VKC gerosios valdysenos indeksas – A+
- 100 proc. viešųjų pirkimų – žalieji
- Patikimas ir saugus elektros bei dujų perdavimo sistemų veikimas
- Darnumo kriterijai integruoti į reikalavimus rangovinėms įmonėms
- Įmonių struktūros ir motyvacinės sistemos pritaikytos inovacijų skatinimui

9.2. Darnios veiklos iniciatyvos ir tarpiniai rezultatai

Ataskaitiniu laikotarpiu „EPSO-G“ grupėje pradėtos įgyvendinti iniciatyvos, nukreiptos į užsibrėžtų ilgalaikių darnumo tikslų siekimą. Toliau išvardintos iniciatyvos, apimančios aplinkosaugos, socialinę bei valdysenos sritis, kurių rezultatai bus išsamiai pristatomi „EPSO-G“ grupės darnios veiklos ataskaitoje už 2022 metus.

Aplinkosaugos sritis:

- Atlikta visų „EPSO-G“ grupės įmonių (išskyrus „Energy cells“) šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) inventorizacija, kurios metu įvertinti 2019-2021 metų duomenys. Šios inventorizacijos pagrindu pradėti rengti ŠESD mažinimo planai.
- „Litgrid“ veikloje pradėti ISO 14001 standartą atitinkančios vadybos sistemos diegimo darbai, kurie padės užtikrinti kokybišką įmonės daromo poveikio aplinkai valdymą.
- Lietuvai siekiant spartaus perėjimo prie atsinaujinančios energetikos, 2022 birželį buvo užbaigta ir viešai pristatyta pirmoji nacionalinė vandenilio sektoriaus plėtros studija, kurios parengimą koordinavo Lietuvos dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ bei įmonių grupė „EPSO-G“.
- Ataskaitiniu laikotarpiu „EPSO-G“ grupės įmonių veikloje nebuvo užfiksuota jokių reikšmingų aplinkosaugos incidentų.

Socialinė sritis:

- Ataskaitiniu laikotarpiu „EPSO-G“ grupės įmonių veikloje nebuvo užfiksuota jokių žmogaus teisių pažeidimų ar diskriminacijos atvejų.
- Ataskaitiniu laikotarpiu „EPSO-G“ grupės įmonių, jų rangovų bei subrangovų veikloje nebuvo užfiksuota jokių sunkių ar mirtinų nelaimingų atsitikimų.

Valdysenos sritis:

- „EPSO-G“ atliko visų įmonių veiklai aktualių darnumo temų reikšmingumo vertinimą, įtraukiant suinteresuotas šalis. 2022 m. pradžioje įgyvendintoje apklausoje sudalyvavo 645 respondentai, tarp kurių buvo grupės įmonių darbuotojai, tiekėjai, klientai, verslo partneriai, vietos bendruomenės, asociacijos, profesinės sąjungos, Energetikos ministerija, investuotojai, grupės įmonių vadovai bei valdybos nariai.
- Viešųjų pirkimų srityje pradėti taikyti žalieji kriterijai. „EPSO-G“ skaičiavimu, per ataskaitinį laikotarpį grupės įmonėse žalieji pirkimai vidutiniškai sudarė daugiau nei 50 proc. nuo visų minėtu laikotarpiu vykdytų viešųjų pirkimų.
- Elektros ir dujų perdavimo tinklų patikimumą „EPSO-G“ supranta kaip be sutrikimų veikiančius energijos perdavimo tinklus 24/7. Valstybinė energetikos reguliavimo taryba 2022 m. nustatė, jog metinis „Litgrid“ ENS rodiklis neturi viršyti 27,251 MWh, o AIT – 0,934 min. O „Amber Grid“ veikloje nustatyta, jog neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės skaičius bei neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės suminė trukmė būtų 0.
„Litgrid“ elektros energijos perdavimo tinklo patikimumo rodikliai ataskaitiniu laikotarpiu buvo:
 - ENS (Energy not supplied, neperduotos elektros energijos kiekis dėl atsijungimų) – 8,241 MWh (2021 I pusmetį – 2,823 MWh);
 - AIT (Average interruption time, vidutinis nutraukimų laikas) – 0,264 min. (2021 I pusmetį – 0,099 min.).„Amber Grid“ gamtinių dujų perdavimo tinklo patikimumo rodikliai ataskaitiniu laikotarpiu buvo:
 - Neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės skaičius – 0 (2021 I pusmetį – 0);
 - Neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės suminė trukmė – 0 (2021 I pusmetį – 0).
- Ataskaitiniu laikotarpiu „EPSO-G“ grupės įmonių veikloje nebuvo užfiksuota jokių korupcijos atvejų.

9.3. Darnios veiklos įgyvendinimas ir valdymas

„EPSO-G“ grupė ir bendrovės darnų vystymąsi supranta kaip integralią ir neatskiriamą savo veiklų dalį. Nustatytų darnumo principų įgyvendinimui „EPSO-G“ rengia įgyvendinimo planus, integruoja principus į grupės įmonių veiklos planus, koordinuoja grupės įmonėms iškeltų poveikio aplinkai ir ŠESD emisijų mažinimo bei darnios veiklos vystymo tikslų įgyvendinimą.

„EPSO-G“ įsipareigoja reguliariai, bet ne rečiau kaip kartą per du metus, kartu su grupės įmonėmis vykdyti aplinkosauginių, socialinių bei ekonominių poveikių ir darnumo prioritetinių temų peržiūrą, atlikdama reikšmingumo analizę, užtikrindama suinteresuotų šalių įtraukimą. Grupės įmonės kartą per metus atsiskaito už darnumo veiklų įgyvendinimą, viešai teikdamos atskiras darnumo ataskaitas arba integruoja savo darnios veiklos rezultatus į EPSO-G darnumo ataskaitą. Ilgalaikiai darnios plėtros tikslai integruoti į „EPSO-G“ valdybos patvirtintą veiklos strategiją iki 2030 metų

„EPSO-G“ grupėje galiojančios politikos, kurios yra susijusios su darnios veiklos valdymu:

- **Korporatyvinio valdymo politika.** Jos tikslas yra užtikrinti įmonių grupėje gerąją valdysenos praktiką nustatant įmonių grupėje vienodus korporatyvinio valdymo principus ir patronuojančios bendrovės bei kitų grupės bendrovių tarpusavio sąveiką.
- **Darnumo politika.** Darnumo politikoje apibrėžiamos svarbiausi darnumo vystymo kryptis ir principai, kuriais vadovaujantis būtų plėtojama grupės įmonių veikla bei kuriama pažangi organizacinė kultūra. Už šios Politikos įgyvendinimą yra atsakingi grupės įmonių vadovai ir Darnumo vystymo funkcinės srities kuratoriai.
- **Darbuotojų saugos ir sveikatos politika.** Ši politika apibrėžia „EPSO-G“ grupės darbuotojų saugos ir sveikatos bendruosius principus bei įgyvendinimo pagrindines gaires. Politikos tikslas – užtikrinti darbuotojų sveikatą darbo vietose, kurti sveiką, saugią ir produktyvią darbo aplinką.
- **Lygių galimybių politika.** Lygių galimybių politikoje apibrėžti svarbiausi principai, kurie taikomi grupės įmonėse, siekiant užtikrinti, kad visose darbo santykių srityse būtų laikomasi lygių galimybių bei nediskriminavimo principų. Už Lygių galimybių politikos nuostatų įgyvendinimą kiekvienoje grupės įmonėje yra atsakingi jų vadovai.
- **Aplinkosaugos politika.** Šioje politikoje apibrėžiami svarbiausi principai aplinkosaugos srityje, kurie taikomi grupėje, siekiant mažinti vykdomų veiklų poveikį aplinkai bei diegiant darnaus vystymosi principais paremtą kultūrą grupėje ir jos aplinkoje.
- **Skaidrumo ir komunikacijos politika.** Jos tikslas yra padėti efektyviau bendrauti tarpusavyje ir su išorės interesų turėtojais: visuomene, akcininku, rinkos reguliatoriais, ir kt.
- **Korupcijos prevencijos politika.** Jos tikslas yra įmonių grupėje nustatyti pagrindinius korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires, kurių įgyvendinimas sudaro prielaidas bei sąlygas įgyvendinti aukščiausius skaidraus verslo vykdymo standartus.
- **Atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politika.** Jos tikslas – nustatyti aiškius ir skaidrius grupės darbuotojų atlygio už darbą principus ir jais paremtą darbuotojų atlygio sistemą, kurią taikant būtų efektyviai valdomos darbo užmokesčio išlaidos ir užtikrintos motyvacinės paskatos darbuotojams įgyvendinti organizacijai nustatytus tikslus.
- **Interesų valdymo politika.** Jos tikslas yra įmonių grupėje sukurti vieningą ir gerąją praktiką atitinkančią interesų valdymo sistemą, kuri leistų užtikrinti, kad sprendimai grupės bendrovėse priimami objektyviai ir nešališkai, o taip pat formuotų korupcijai nepalankią aplinką bei didintų pasitikėjimą grupės bendrovių veikla.
- **Neskelbtinos informacijos apsaugos politika.** Jos tikslas yra sukurti vienodą konfidencialios ir komercinę (gamybos) paslaptį sudarančios informacijos identifikavimo, naudojimo ir apsaugos sistemą ir padėti grupės bendrovių valdymo organų nariams ir darbuotojams apsaugoti jiems patikėtą konfidencialią informaciją nuo netinkamo ir žalingo atskleidimo.
- **Technologinio turto vystymo ir eksploatavimo politika.** Jos tikslas nuosekliai diegti kaštų ir naudos analize pagrįstus elektros ir gamtinių dujų infrastruktūros valdymo ir plėtros principus, diegti pažangias technologijas, valdyti ir plėtoti energijos perdavimo infrastruktūrą socialiai atsakingai atsižvelgiant į darbuotojų saugos ir aplinkosaugos reikalavimus.
- **Paramos politika.** Jos tikslas yra užtikrinti, kad teikiama parama būtų vieša ir nekeltų visuomenei abejonių dėl savo tikslingumo bei skyrimo proceso skaidrumo.
- **Etikos kodeksas.** Jo tikslas yra skirtas nustatyti vienodas bendrąsias elgesio gaires bendraujant ir bendradarbiaujant su vidaus ir išorės interesų turėtojais: paslaugų vartotojais, rangovais, verslo

partneriais, akcininkais, valstybės ir savivaldybių institucijomis, visuomene ir kt. Kodekso nuostatos grindžiamos ne tik darbdavio pareiga, bet ir asmeniniu darbuotojo supratimu, kad deramas elgesys didina bendrovės, o taip pat visos grupės dalykinę reputaciją ir vertę bei mažina reputacinės rizikos tikimybę. Kodekso nuostatos yra tiesiogiai kildinamos iš grupės vertybių, lyderystės principų ir papildo susijusias veiklos politikas.