

EXPLORATIE VOORUITGANG IMPACT

Geïntegreerd Jaarverslag 2024

	Manifesto	1
	Boodschappen van Rosemary Thorne, voorzitter van de Raad van Bestuur, en Ilham Kadri, CEO	2
1	Strategie	7
1.1	Kerncijfers voor 2024	8
1.2	Onze strategie	9
1.3	Hoe we waarde creëren	16
1.4	Onze duurzaamheidsambitie	20
2	Prestaties	25
2.1	Overzicht van de geconsolideerde resultaten	26
2.2	Achtergrondinformatie	30
2.3	Onderliggende cijfers van de Groep	31
2.4	Onderliggende cijfers per segment	39
2.5	Aansluiting van onderliggende en IFRS-maatstaven	42
2.6	Toelichtingen bij de cijfers per aandeel	44
2.7	Vooruitzichten	46
3	Verklaring inzake deugdelijk bestuur	49
3.1	Inleiding	50
3.2	Kapitaal, aandelen en aandeelhouders	51
3.3	Raad van Bestuur en Comit�es van de Raad van Bestuur	55
3.4	Executive Leadership Team (ELT)	71
3.5	Remuneratieverslag	75
3.6	Belangrijkste kenmerken van risicobeheer, interne controle en interne audit	98
3.7	Externe audit	99
3.8	Afwijking van de Belgische Code voor deugdelijk bestuur	100
3.9	Te vermelden gegevens overeenkomstig artikel 34 van het Belgische Koninklijk Besluit van 14 november 2007	100
4	Enterprise risk management (ERM – bedrijfsrisicobeheer)	105
4.1	ERM in actie	106
	Geschillen	113
5	Duurzaamheidsverklaring	115
5.1	Algemeen	116
5.2	Milieu	134
5.3	Sociaal	196
5.4	Governance	227
6	Jaarrekening	245
6.1	Geconsolideerde jaarrekening	246
6.2	Toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening	254
6.3	Cruciale beoordelingen en de belangrijkste bronnen van schattingsonzekerheden	260
6.4	Verkorte jaarrekening Syensqo NV	375
	Woordenlijst	395

Over dit verslag

Het Geïntegreerd Jaarverslag 2024 van Syensqo bevat materiële informatie over Syensqo voor het boekjaar eindigend op 31 december 2024. Het bevat ons financieel verslag, zoals vereist door artikel 12 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt. De informatie die op grond van de artikelen 3:6 en 3:32 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen moet worden verstrekt, is te vinden in de verschillende hoofdstukken van het verslag. Het betreft onze verklaring inzake deugdelijk bestuur, het remuneratieverslag, het risicobeheerverslag, het overzicht van de bedrijfsresultaten, de duurzaamheidsverklaring en de jaarrekening. Het Geïntegreerd Jaarverslag is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn van de Europese Unie met betrekking tot duurzaamheidsrapportering door ondernemingen. Het is goedgekeurd door het Executive Leadership Team en de Raad van Bestuur van Syensqo.

De toekomst barst van de onontgonnen mogelijkheden.

WIJ ZIJN PIONIERS.

Mensen uit alle windstreken die het onmogelijke bedenken,
het onoplosbare oplossen en samen de toekomst
van de wetenschap vormgeven.

Een duurzame toekomst begint bij onze inspanningen.
Onze oplossingen en innovatie zijn de hefboomen
voor de planeet en haar bewoners
om nieuwe horizonten te verkennen.

WIJ ZIJN SYENSQO,

PIONIERS DIE
DOORBRAKEN CREËREN DIE
DE MENSHEID VOORUITHELPE.

EEN EERSTE JAAR VOL ENERGIE, INNOVATIE EN TEAMWERK

Rosemary Thorne, Voorzitter van de Raad van Bestuur

Een terugblik op het eerste jaar van Syensqo vervult mij met een enorm gevoel van trots. Als toonaangevende onafhankelijke speler in speciale chemicaliën hebben we met energie, innovatie en teamwerk verder getimmerd aan de weg. In een uitzonderlijk volatiel klimaat, met geopolitieke onrust en bedrukte markten, heeft ons jonge Syensqo niet alleen woord gehouden en zijn beloften waargemaakt, maar ook de basis gelegd voor ons toekomstige succes.

Voor mij persoonlijk was een van de hoogtepunten van het jaar het bezoek dat we met de Raad van Bestuur brachten aan onze vestigingen in Spinetta en Bollate in Italië, waar ik tijdens mijn contacten met onze teams getuige was van het enthousiasme waarmee zij die uitdaging zijn aangegaan. Ook wanneer ik medewerkers van Syensqo ontmoet in een van de vele online evenementen waarmee we onze vorderingen op verschillende domeinen in de kijker zetten, ben ik telkens weer diep onder de indruk van hun inzet en creativiteit.

Diepgewortelde betrokkenheid

We zijn een jong bedrijf, maar we hebben diepe wortels. De medewerkers van Syensqo hebben zich voluit achter onze visie geschaard om koploper te worden in geavanceerde speciale chemicaliën, de groei aan te zwengelen door te innoveren en in te spelen op krachtige megatrends. Het beste bewijs daarvan is hun massale deelname aan ons eerste aandelenplan voor werknemers. Als geen ander weet onze charismatische CEO, Ilham Kadri, op die fundamenten voort te bouwen door te motiveren en inspireren bij haar vele contacten met de medewerkers op het terrein.



Duurzaamheid en ethisch verantwoord zakendoen zijn onlosmakelijk verbonden met de strategie van Syensqo en ondersteunen onze winstgevendheid. We behaalden in 2024 niet alleen een indrukwekkende brutomarge van 33,8% en een onderliggende EBITDA-marge van 21,5%, maar overtroffen ook de duurzaamheidsdoelen uit ons One Planet-plan.

2024 was bovendien het jaar waarin we ons eerste mensenrechtenrapport publiceerden, dat blijk geeft van onze inzet voor waardigheid en ethische zakenpraktijken. De mensenrechten zijn een prioriteit tot op de hoogste niveaus van onze organisatie en worden mee bewaakt door de Raad voor Ethisch Zakendoen, het Executive Leadership Team en het Audit- en Risicocomité van de Raad van Bestuur.

Hoger aandeelhoudersrendement

In het eerste jaar van ons bestaan hebben we onze vrijheid om onafhankelijk onze koers te bepalen gebruikt om een grootschalig aandeleninkoopprogramma te starten. Dat getuigt van ons geloof in de toekomst van ons bedrijf en onze wil om waarde te creëren voor onze aandeelhouders. In september 2024 heeft Syensqo laten weten zijn solide financiële positie te willen aanwenden om voor maximaal € 300 miljoen eigen aandelen in te kopen. Aan het einde van het jaar waren 843 488 aandelen ingekocht tegen een gemiddelde prijs van € 75,68, waardoor € 64 miljoen was teruggevloeid naar de aandeelhouders. Bovendien loopt het programma zoals gepland voort in 2025. Alle verworven aandelen werden vernietigd.

Tegelijk zal de Raad van Bestuur tijdens de jaarlijkse algemene vergadering op 6 mei 2025 de aandeelhouders voorstellen om een dividend uit te keren van € 1,62 per aandeel, wat neerkomt op een totaalbedrag van € 170 miljoen. Inclusief het dividend van 2024 bedroeg het totale aandeelhoudersrendement in dit uitdagende jaar € 234 miljoen, 38% meer dan in 2023.

Bedankt voor deze eerste stappen aan onze zijde

Nu we de volgende fase van onze reis aanvangen, wil ik alle stakeholders die Syensqo terzijde staan van harte bedanken. Onze toegewijde medewerkers, leidinggevendenden en CEO voor de manier waarop zij ons door onze eerste stappen in een bijzonder onzekere en volatiele wereld hebben geloofd en voor de vitaliteit en energie die zij ons jonge bedrijf inblazen. Onze aandeelhouders voor hun niet-aflatende steun, die voor ons van onschatbare waarde is. Onze klanten voor hun inspirerende vertrouwen in onze innovatieve oplossingen. Onze standvastige leveranciers voor hun zeer gewaardeerde betrouwbaarheid.

Syensqo is klaar om een sleutelrol te spelen in de transformatie van tal van sectoren en zo de groei en innovatie te stimuleren. Onze reis is nog maar net begonnen en ik kijk met veel enthousiasme uit naar wat nog komt. ●

WAT EEN JAAR! SYENSQO'S EERSTE STAPPEN NAAR EEN BAANBREKENDE TOEKOMST

Ilham Kadri, Chief Executive Officer van Syensqo

2024, ons eerste jaar sinds de afsplitsing van Solvay, was een absolute mijlpaal voor Syensqo. We hielden niet alleen een nieuw bedrijf boven de doopvont, we versnelden ook de uitvoering van onze strategie en ik ben trots op de vooruitgang die we hebben geboekt.

Het was inspirerend om te zien hoe de splitsing ons opnieuw een helder doel gaf, ons vervulde van energie en ons nieuwe kansen aanreikte om onze klanten nog beter van dienst te zijn, winstgevende groei te realiseren en ons volledige potentieel waar te maken.

Ik ben ook trots op de pioniers van Syensqo, onze medewerkers, die zich een weg door een moeilijk eerste jaar hebben gebaan met de durf, creativiteit en veerkracht die ons kenmerken sinds jaar en dag. Bedankt!

Onze aangescherpte focus en grotere wendbaarheid stelden ons in staat om ons aan te passen aan de veranderingen in de sector en het onzekere macro-economische klimaat van 2024. Ze gaven ons een haarscherp beeld van hoe we sneller kunnen innoveren om sterker te groeien dan de markt, een nog meer op speciale chemicaliën toegespitst bedrijf kunnen worden en ons kapitaal kunnen inzetten om rendement te genereren op de lange termijn.

Ons vermogen om de vooropgestelde doelen te halen, werd in ons eerste jaar danig op de proef gesteld. Toch wisten we, mede dankzij een nauwgezette uitvoering van de initiatieven waar wij zeggenschap over hebben, een onderliggende EBITDA te realiseren van € 1,41 miljard, wat binnen de bandbreedte valt die we begin 2024 naar voren hadden geschoven.

We zetten het afgelopen jaar ook stappen vooruit in onze strategie om ons te laten leiden door de klanten, meer inzicht te krijgen in hun behoeften en nieuwe innovatieve oplossingen aan te reiken die meerwaarde creëren. Zo openden we een nieuw, hypermodern laboratorium voor de ontwikkeling van toepassingen in de divisie Specialty Polymers, waarmee we de relatie met onze klanten kunnen uitdiepen en meer bestellingen in de wacht kunnen slepen.

Onze missie om baanbrekende innovaties te introduceren en een verantwoordelijke fabrikant te zijn, heeft in 2024 ontegensprekelijk de wind in de zeilen gekregen. We brachten onder meer nieuwe geavanceerde hechtingstechnologieën uit voor klanten in de lucht- en ruimtevaartsector, werkten mee aan de volgende generatie van lanceringsystemen voor ruimteschepen, onthulden nieuwe technologieën die gebruikmaken van gerecycleerde polymeren voor huishoud- en keukenapparaten, en ontwikkelden nieuwe materialen zonder fluorsurfactanten om onze klanten nog beter te helpen hun

duurzaamheidsdoelen te halen en te anticiperen op toekomstige regelgeving.

We putten uit onze solide balans om te blijven investeren in groei en onze aandeelhouders te belonen. We betaalden in mei een dividend uit van € 1,62 per aandeel én organiseerden in november voor het eerst een aandeleninkoopprogramma, waarmee we in de laatste twee maanden van het jaar nog eens € 64 miljoen uitkeerden.

Tot slot zijn we in november 2024 gestart met een nieuwe aandelenprogramma voor werknemers en het vervult mij met trots dat bijna 3 000 werknemers, meer dan 20% van ons personeel, ervoor hebben gekozen om hun geld in onze toekomst te investeren.

Geboren pioniers, beter toegerust om vooruitgang te realiseren

In 2024 organiseerden we overal ter wereld 'dialogosessies' met werknemers om te omschrijven wat het precies betekent om een pionier te zijn. We hebben drie kerngedragingen geïdentificeerd die ons succes bepalen: **exploreren, vooruitgang realiseren** en **impact hebben**.

We exploreren door nieuwsgierigheid aan de dag te leggen en levenslang te leren. We realiseren vooruitgang door uiteenlopende perspectieven naast elkaar te leggen en dan eensgezind de volgende stap te zetten. We hebben impact door onze klanten op de eerste plaats te zetten en in alle omstandigheden tastbare resultaten te leveren.

Die zienswijze heeft ons geholpen om in al onze eindmarkten en technologieën heel wat belangrijke klanten over de streep te trekken. Tegelijk zijn die contracten een bewijs van de toenemende 'jagersmentaliteit' van onze salesteams, een eigenschap die nieuw is voor ons, maar een belangrijke rol zal spelen in onze toekomstige groei.

Om dat proces te ondersteunen, zijn we met enkele nieuwe tools en initiatieven gestart, zoals ons 'Groeidashboard' en 'Sales Activation Cockpit' om ons inzicht in de markten aan te scherpen, en onze intern ontwikkelde GenAI-verkoopassistent, die steeds meer klanten weet binnen te halen.

In lijn met onze visie vormen die nieuwe manieren van werken een aanvulling op onze bredere ambities om onze organisatie te transformeren tot een sterker, eenvoudiger en wendbaarder geheel.

In de eerste helft van het jaar hebben we al onze innovatie- en verkooplijnen uitgebreid doorgelicht om na te gaan of zij, rekening houdend met de veranderende dynamiek op macro-economisch vlak en binnen de sector, nog steeds aan onze rendementscriteria voldoen.



Op grond daarvan hebben we onder meer besloten om ons project voor batterijmaterialen in Noord-Amerika met maximaal twee jaar uit te stellen en onze prioriteiten op het gebied van groeiprojecten herzien.

Vandaag zien we kansen om meer te doen met minder en mogelijkheden om te investeren in groeiprojecten dichterbij huis, met een duidelijker rendementspotentieel.

Om ons nieuwe bedrijf verder vooruit te helpen, hebben we ons Star Factory-programma voortgezet, waarmee we nu in meer dan 70 procent van onze industriële vestigingen de prestaties, veiligheid en duurzaamheid naar een hoger niveau tillen. We bouwen ook aan onze eigen IT-infrastructuur en richten een eigen Global Business Services-organisatie op, die de efficiëntie verder zullen verbeteren wanneer onze transitieovereenkomsten met Solvay eind 2025 aflopen.

Onze duurzaamheidsprestaties opdrijven

Onze duurzaamheidsdoelen zijn afgestemd op onze financiële doelen en bieden ons kansen om nieuwe groei- en winstbronnen aan te boren.

Dankzij onze One Planet-roadmap werken we efficiënter en verminderen we tegelijk de fysieke risico's rond onze productievestigingen en die van onze leveranciers en klanten in de hele waardeketen. Dit verbetert onze operationele veerkracht en zal onze groei op lange termijn ondersteunen.

In de loop van 2024 hebben we verder getimmerd aan de weg naar koolstofneutraliteit voor onze scope 1- en 2-emissies tegen 2040 en we hebben onze klimaatdoelen voor 2030 vandaag al voor ruim de helft gehaald. Ik ben er bovendien bijzonder trots op dat onze doelen aan het einde van het jaar de goedkeuring van het Science Based Targets initiative (SBTi) hebben verkregen.

Recenter hebben we een Klimaatgelofte aangekondigd om samen te werken met onze top 70 leveranciers, die verantwoordelijk zijn voor

ongeveer 80% van onze broeikasgasemissies door aangekochte grondstoffen, om onze doelstellingen voor de vermindering van scope 3-emissies verder te realiseren.

We hebben ook het aandeel van de omzet dat bijdraagt aan de circulaire economie verhoogd van 14% in 2023 naar 16% in 2024, waarbij we ons richten op producten die de duurzaamheid verbeteren, gerecycleerde of hernieuwbare materialen gebruiken of recyclage aan het einde van de levensduur ondersteunen.

Tot slot hebben we ons eerste doel voor de natuur aangekondigd, waarmee we de nadruk leggen op zorgzaam omgaan met water en ons ertoe verbinden in vestigingen waar de beschikbaarheid van water een probleem vormt, de wateronttrekking tegen 2030 met gemiddeld 20% te verlagen, wat neerkomt op een daling van de zoetwaterinname met meer dan 7 miljoen kubieke meter!

Waarde genereren in 2025 en de jaren nadien

Voor 2025 verwachten we dat de macro-economische onzekerheid en de onzekerheid over de vraag in de meeste van onze eindmarkten zullen aanhouden. De prioriteit voor Syensqo blijft om te focussen op wat we kunnen beheersen en maatregelen te nemen om waarde te creëren en ontsluiten.

Onze prioriteiten voor dit jaar bestrijken drie grote domeinen:

Ten eerste klantgerichte initiatieven en investeringen om de groei aan te zwengelen met een versnelde evolutie naar een 'jagersmentaliteit' om nieuwe bronnen van groei aan te boren bij zowel bestaande als nieuwe klanten.

Ten tweede maatregelen nemen om efficiënter te worden door kosten te besparen en te investeren in onze nieuwe digitale architectuur naarmate we ons volledig terugtrekken uit de overeenkomsten voor transitiediensten met Solvay.

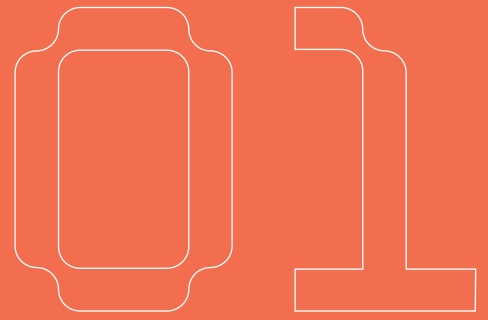
Ten derde initiatieven uitvoeren die waarde creëren en ontsluiten. Dat omvat onder meer de verkoop van de divisies Oil & Gas en Aroma en de voortzetting van ons aandeleninkoopprogramma van € 300 miljoen.

Zoals eind februari gemeld heeft onze Raad van Bestuur ermee ingestemd de mogelijkheid te onderzoeken van een tweede notering, in de Verenigde Staten van Amerika. Noord- en Zuid-Amerika is onze belangrijkste regio, die meer dan 40% van onze netto-omzet vertegenwoordigt en meer dan de helft van onze industriële vestigingen herbergt. Een dubbele notering kan bovendien onze investeerdersbasis verbreden en versterken, dus is het logisch om die piste te overwegen.

Wij verwachten dat 2025 opnieuw een jaar vol onzekerheid wordt, maar onze wereld is ontegensprekelijk in de greep van fundamentele megatrends, zoals elektrificatie, gewichtsreductie, connectiviteit en efficiënt hulpbronnengebruik.

Wij geloven dat Syensqo beter geplaatst is dan enig ander bedrijf om van die groeikansen op lange termijn te profiteren en doen er alles aan om voorop te lopen op het pad naar een winstgevendere en duurzamere toekomst voor onze sector. Het beste moet nog komen. ●





STRATEGIE

1.1	Kerncijfers voor 2024	8	1.3	Hoe we waarde creëren	16
1.1.1	Syensqo wereldwijd	8		Onze waardeketen	16
1.1.2	Onderzoek en innovatie (O&I)	8		Ons businessmodel	18
1.1.3	Financiële indicatoren	8	1.4	Onze duurzaamheidsambitie	20
1.2	Onze strategie	9	1.4.1	Klimaat	21
1.2.1	Doel en strategie van de Groep	9	1.4.2	Natuur	21
1.2.2	Duurzame groei aangedreven door belangrijke megatrends	10	1.4.3	Duurzame groei	22
1.2.3	Ons groeisysteem	13	1.4.4	Beter Leven	22
1.2.4	Onze acht kernmarkten verdeeld over twee pijlers	13			

1 STRATEGIE

1.1 Kerncijfers voor 2024

Syensqo is een wetenschapsbedrijf dat baanbrekende oplossingen ontwikkelt die onze manier van leven, werken, reizen en spelen naar een hoger niveau tillen. Net zoals de wetenschappelijke conferenties waartoe Ernest Solvay in 1911 het initiatief nam, is ons diverse en wereldwijde team van ruim 13.000 werknemers in 30 landen een ontmoetingsplaats voor knappe koppen die de grenzen van wetenschap en innovatie verleggen, ten voordele van onze klanten.

1.1.1 Syensqo wereldwijd

€ 6,56 mld. Netto-omzet	41% Noord- en Zuid-Amerika	23% Europa	35% Azië & Oceanië en de rest van de wereld
13.278⁽¹⁾ Werknemers	41% Noord- en Zuid-Amerika	38% Europa	21% Azië en Oceanië
62 Industriële vestigingen	36 Noord- en Zuid-Amerika	14 Europa	12 Azië en Oceanië
12 Grote O&I-centra	4 Noord- en Zuid-Amerika	5 Europa	3 Azië en Oceanië

(1) Per 31 december 2024.

1.1.2 Onderzoek en innovatie (O&I)

2.095 Werknemers	€ 348 mln. O&I-inspanningen	20,9% Vitaliteitsindex % producten/toepassingen < 5 jaar
----------------------------	---------------------------------------	--

1.1.3 Financiële indicatoren

2024 vs. 2023

€ 2,22 mld. Brutowinst 33,8% Brutowinstmarge	€ 1,41 mld. Onderliggende EBITDA -10% organische basis ⁽¹⁾	€ 390 mln. Vrije kasstroom ⁽²⁾ Voor aandeelhouders van Syensqo -12,9%
7,9% ROCE⁽³⁾ -280 bp	€ 1,62⁽⁴⁾ Dividend per aandeel	Aandeleninkoopprogramma tot € 300 miljoen

(1) Organische groei exclusief wisselkoers- en consolidatiekringeffecten.

(2) De vrije kasstroom voor aandeelhouders van Syensqo is de vrije kasstroom na betaling van nettorente, coupons van eeuwigdurende hybride obligaties en dividenden aan minderheidsbelangen. Dit is de kasstroom die beschikbaar is voor aandeelhouders van Syensqo om dividend uit te keren en/of om de netto financiële schuld te verminderen. Dit bedrag is exclusief de betaling van € 167 miljoen aan het NJDEP in het tweede kwartaal van 2024.

(3) Return on Capital Employed – rendement op aangewend kapitaal.

(4) Onder voorbehoud van goedkeuring door de aandeelhouders tijdens de algemene vergadering op 6 mei 2025.

1.2 Onze strategie

1.2.1 Doel en strategie van de Groep

Bij Syensqo is het ons doel om doorbraken te creëren die de mensheid vooruit helpen. We innoveren om te voldoen aan de behoeften van onze klanten en de maatschappij, nu en in de toekomst.

In de afgelopen tien jaar hebben we ons aanbod gestroomlijnd, vereenvoudigd en versterkt door middel van fusies en overnames, wat resulteerde in de oprichting van Syensqo in december 2023. Syensqo is nu gepositioneerd als een leider in speciale chemicaliën die duurzame groei nastreeft door innovatie in acht kernmarkten, gedreven door belangrijke megatrends in de sector.

Een specialiteitenbedrijf zijn betekent voor Syensqo focussen op innovatie, samenwerking met klanten, diepgaand inzicht in toepassingen en waardegedreven oplossingen. We onderscheiden ons door middel van bedrijfseigen processen en intellectueel eigendom, waardoor we competitief kunnen blijven

en aan specifieke behoeften van klanten kunnen voldoen. In plaats van alleen op kostprijs te concurreren, creëren we waarde door ons aan te passen aan de belangrijkste markttrends, zodat we winstgevende en duurzame groei kunnen garanderen.

Duurzaamheid staat centraal in onze strategie, producten en de manier waarop we omgaan met onze werknemers en waardeketen. We erkennen dat ons succes op lange termijn onlosmakelijk verbonden is met de gezondheid van de bredere sociale en milieu-ecosystemen waarbinnen we actief zijn.

Syensqo biedt twee complementaire specialiteitenactiviteiten: Materials (d.w.z. Specialty Polymers en Composite Materials) en Consumer & Resources (d.w.z. oplossingen voor oppervlaktechemie). Deze aanpak zorgt voor een evenwichtig, stabiel en flexibel assortiment dat onze blootstelling aan risico's en volatiliteit van de eindmarkten tot een minimum beperkt.

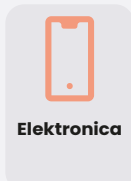
In al onze activiteiten streven we ernaar de belangrijkste innovatiepartner voor onze klanten te zijn, ongeveer twee keer zo snel te groeien als de markt en superieure rendementen te behalen.

WIJ ZIJN KOPLOPER IN GEAVANCEERDE CHEMISCHE SPECIALITEITEN MET:

Krachtige megatrends die voor duurzame groei zorgen
Een grote innovatiekracht om aan de behoeften van onze klanten te voldoen
Twee complementaire pijlers voor een evenwichtige activiteitenportefeuille

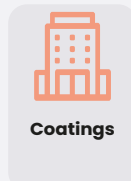
MATERIALS

Speciale polymeren en composietmaterialen



CONSUMER & RESOURCES

Oplossingen voor oppervlaktechemie



⁽¹⁾ Geavanceerde mobiliteit omvat de auto-industrie en de lucht- en ruimtevaart.

⁽²⁾ Energie omvat batterijen, groene waterstof (H₂) en pijpleidingen

1.2.2 Duurzame groei aangedreven door belangrijke megatrends

Wereldwijde megatrends en technologische verschuivingen bieden aanzienlijke kansen voor Syensqo en we hebben onze activiteiten, innovatieprojecten en productassortiment afgestemd om op deze wereldwijde krachten in te spelen. Door duurzame innovatie te bevorderen, zetten onze acties vandaag de koers uit voor groei op lange termijn en dragen ze bij tot een gezondere planeet.

1.2.2.1 Elektrificatie

Elektrificatie is een cruciale hefboom om koolstofneutraliteit te bereiken en de transitie van fossiele brandstoffen en steenkool mogelijk te maken. Chemie staat centraal in de elektrificatietrend. Om aan de groeiende vraag naar elektrische voertuigen (EV's) te voldoen en de overgang naar schone mobiliteit te vergemakkelijken, bieden we oplossingen voor toepassingen zoals e-motoren, batterijcellen en -modules, laadinfrastructuur en groene waterstof. Stroomopwaarts in de elektrificatiewaardeketen stellen onze oplossingen kopermijnbouwers in staat om hun activiteiten efficiënter te maken.

We innoveren:

- **Oplossingen voor de auto-industrie:** Onze geavanceerde speciale polymeermaterialen voor EV-batterijen, e-motoren, vermogenselektronica en batterijpakketten helpen de energie-efficiëntie, systeemintegratie, veiligheid en duurzaamheid in toepassingen voor e-mobiliteit te verbeteren.
- **Mijnbouwoplossingen:** Onze metaalspecifieke extractanten zijn essentieel voor de extractie en zuivering van batterijmetalen en koper (EV's hebben 3-4x meer koper dan voertuigen met verbrandingsmotor). Daarnaast kunnen onze hoogwaardige reagentia worden gebruikt voor het recyclen van batterijmetalen uit afgedankte batterijen.
- **Groene waterstof:** We ontwikkelen oplossingen voor gebruik in elektrolyzers, brandstofcellen en andere facetten van waterstofsysteem om 'hard-to-abate'-sectoren en transport te helpen decarboniseren.
- **Batterijmaterialen:** Onze PVDF-suspensieoplossingen helpen de prestaties te verbeteren. We innoveren voor de volgende generatie batterijtechnologieën, met als doel de veiligheid en prestaties te verbeteren.

BELANGRIJKSTE CIJFERS:

<p>€ 25 mld.</p> <p>Totale afzetmarkt voor Syensqo</p>	<p>ca. 50%</p> <p>Aandeel van elektrische of hybride voertuigen in de wereldwijde productie tegen 2030</p> <p><i>(Bron: LMC Automotive)</i></p>
<p>> 20%</p> <p>Samengestelde jaarlijkse groei in batterijen tussen 2018 en 2030</p> <p><i>(Bron: World Material Forum)</i></p>	<p>> € 400 mld.</p> <p>OEM-investeringen in EV's in de komende 10 jaar</p> <p><i>(Bron: OEM's/openbare informatie van autobouwers/bedrijven)</i></p>

1.2.2.2 Gewichtsreductie

Gewichtsreductie verbetert de duurzaamheid van voertuigen door de brandstofefficiëntie te verbeteren, de CO₂-emissies te verlagen en de energie-efficiëntie te verhogen. In de luchtvaart bijvoorbeeld, waar brandstofverbruik verantwoordelijk is voor het grootste deel van de emissies en 20-40% van de bedrijfskosten, verbetert gewichtsreductie het concurrentievermogen. Metaal vervangen door alternatieven uit kunststof en composiet, lichter, maar even sterk, biedt ook ontwerpflexibiliteit, een verbeterde veiligheid, verbeterde duurzaamheid en lagere onderhoudskosten. Syensqo biedt een breed assortiment geavanceerde materialen voor de luchtvaart-, auto- en energiesector.

We innoveren:

- **Specialty Polymers:** Onze extreem lichte polymeren kunnen zware metalen onderdelen in auto- en luchtvaarttoepassingen vervangen, met dezelfde sterkte en vaak een hogere weerstand tegen corrosie en extreme temperaturen en een verbeterde motorefficiëntie.
- **Composite Materials:** Onze thermohardende composieten bieden unieke voordelen op het gebied van aerodynamica, ontwerp, integratie in onderdelen en corrosiebestendigheid. Sommige bieden ook superieure vlamvertraging in behuizingen voor EV-batterijen. Onze thermoplastische composieten (TPC's) zijn duurzame, chemicaliën- en corrosiebestendige, lichtgewicht en recycleerbare materialen die geschikt zijn voor gewichtsreductietoepassingen in de luchtvaart- en autosector en in de transitie naar schonere energie.

BELANGRIJKSTE CIJFERS:

<p>> € 10 mld.</p> <p>Totale afzetmarkt voor Syensqo</p>	<p>-7,6 g CO₂/km</p> <p>CO₂-emissies per 100 kg gewichtsreductie</p> <p><i>(Bron: Organisation Internationale des Constructeurs d'Automobiles)</i></p>
<p>-5%</p> <p>CO₂-emissies dankzij composietmateriaal in moderne vliegtuigen</p> <p><i>(Bron: Rapportage CO₂-emissies grote luchtvaartmaatschappijen)</i></p>	

1.2.2.3 Geavanceerde connectiviteit

Naarmate de technologie zich ontwikkelt, neemt de vraag naar hyperconnectiviteit, miniaturisatie en exponentiële gegevensgroei toe. Syensqo levert geavanceerde materialen voor halfgeleiders en slimme apparaten die voldoen aan de precisie- en duurzaamheidsbehoeften van de elektronica-industrie.

We innoveren:

- **Polymeren voor smartphones:** Onze speciale materialen voor smartphones vallen onder onze assortimenten van speciale polymeren en composieten. Zij bieden de ontwerp mogelijkheden die nodig zijn voor de nieuwe generatie slimme apparaten, die licht, robuust en duurzaam vervaardigd moeten zijn en tegelijk moeten voldoen aan specifieke prestatienormen op het gebied van elektrische kenmerken, warmteontwikkeling en ontvlambaarheid.
- **Verbruiksartikelen voor de halfgeleiderindustrie:** Onze geavanceerde specialepolymerenoplossingen zijn gebaseerd op hoogzuivere materialen en zorgen voor een schone en gecontroleerde omgeving voor de productie en assemblage van halfgeleiderchips.

BELANGRIJKSTE CIJFERS:

<p>> € 50 mld</p> <p>Totale afzetmarkt voor Syensqo</p>	<p>\$ 84 mld</p> <p>Verkoop van consumentenelektronica tegen 2030</p> <p><i>(Bron: Digitimes)</i></p>
<p>\$ 144,2 mld</p> <p>Geschatte marktwaarde van halfgeleiders voor de auto-industrie tegen 2030</p> <p><i>(Bron: Techinsights)</i></p>	<p>+ 24%</p> <p>Samengestelde jaarlijkse groei in augmented en virtual reality tegen 2032</p> <p><i>(Bron IDTechX)</i></p>

1.2.2.4 Hulpbronnefficiëntie

Aan de basis van de dringende noodzaak om het gebruik van natuurlijke hulpbronnen te beperken ligt een toenemende verontreiniging, verlies van biodiversiteit en het belang om de CO₂-emissies te verminderen. Dit vraagt om optimalisatie van het gebruik van hulpbronnen, afvalvermindering en innovatie van duurzame materialen. Syensqo ontwikkelt oplossingen om hulpbronnen efficiënter te gebruiken en een circulaire economie te ondersteunen.

We innoveren:

- **Mijnbouwoplossingen:** Onze eigen digitale platforms stellen mijnbouwbedrijven in staat om hun activiteiten te optimaliseren en de terugwinning van mineralen te verhogen door chemische en operationele feedback met elkaar te verbinden. We bieden ook een breed assortiment oplosmiddelextractanten voor metaalzuivering en -concentratie. Beide voorbeelden maken efficiëntere mijnbouwpraktijken mogelijk en verminderen het watergebruik.
- **Specialty Polymers:** Onze polymeren worden gebruikt om voedselverpakkingen te maken die de houdbaarheid verlengen en de veiligheid verbeteren van toepassingen die in contact komen met voedsel. Ze zijn ook te vinden in filterzakken en membranen die worden gebruikt om de gassen te behandelen die verschillende sectoren uitstoten.
- **Oplossingen voor waterbehandeling:** Onze speciale polymeren voor waterbehandeling worden gebruikt in membranen voor drinkwater, industriële en gemeentelijke toepassingen, ter verbetering van de chemische weerstand en mechanische sterkte. Door het verbeteren van filtratie- en scheidingstechnologieën dragen deze oplossingen bij aan een efficiënter gebruik van waterbronnen, de vermindering van afval en ondersteuning van een duurzaam waterbeheer.

BELANGRIJKSTE CIJFERS:

<p>> € 50 mld</p> <p>Totale afzetmarkt voor Syensqo</p>	<p>x 6</p> <p>Lithiumproductie tegen 2030</p> <p><i>(Bron: World Material Forum)</i></p>
<p>x 5</p> <p>Vraag naar koper voor batterijen tussen 2021 en 2030</p> <p><i>(Bron: Bloomberg NEF)</i></p>	<p>>80%</p> <p>Consumenten bereid om te betalen voor duurzamer geproduceerde of verkregen goederen</p> <p><i>(Bron: PwC 2024)</i></p>

1.2.2.5 Levenskwaliteit verbeteren

De gevolgen van demografische veranderingen, klimaatverandering en een toename van chronische ziekten zetten de gezondheids- en voedselsystemen over de hele wereld onder druk en vergroten zo de sociale ongelijkheid. Syensqo levert oplossingen die de gezondheid en het welzijn van de mens en de voedsel- en waterzekerheid ondersteunen.

We innoveren:

- **Speciale polymeren voor de gezondheidszorg:** Onze hoogwaardige, biocompatibele polymeren worden gebruikt voor hemodialysemembranen, onze biomaterialen verbeteren de functionele prestaties van implantaten en onze Actizone™-technologie biedt betrouwbare, langdurige ontsmetting.
- **Polymeren voor slimme apparaten:** Onze polymeren worden gebruikt in interne elektronische en structurele componenten van geavanceerde apparaten die consumenten dragen om hun gezondheid en welzijn te monitoren.
- **Waterzuivering:** Wij bieden duurzame, kostenefficiënte oplossingen aan die helpen om aan de groeiende maatschappelijke behoefte aan schoon water te voldoen. Onze materialen, chemicaliën en oplossingen worden in de hele waardeketen gebruikt om industrie-, afval-, drink- en grondwater te zuiveren.
- **Landbouwoplossingen:** We bieden oplossingen voor gewasbescherming, bemesting en graan- en zaadbehandeling die duurzamere landbouwpraktijken bevorderen. We bieden ook oplossingen aan om digitalisering en de ontwikkeling van materieel mogelijk te maken.

BELANGRIJKSTE CIJFERS:

<p>10 mld</p> <p>Verwachte wereldbevolking in 2050</p> <p>(Bron: FAO: Global agriculture toward 2050)</p>	<p>+ 70%</p> <p>Voedselproductie nodig om een bevolking van 9,1 miljard te voeden</p> <p>(Bron: IDTechX)</p>
<p>\$ 19,5 mld</p> <p>Markt voor biologische landbouwproducten tegen 2031</p> <p>(Bron: Fresenius visie 2030)</p>	<p>+ 6%</p> <p>Patiënten die nierfunctievervangende behandeling nodig hebben per jaar</p> <p>(Bron: Fresenius visie 2030)</p>

1.2.2.6 Natuurlijke en koolstofarme oplossingen

De toenemende interesse van de consument in welzijn stimuleert de vraag naar biologische, natuurlijke en duurzame producten, gedreven door het bewustzijn van de impact op de gezondheid en het milieu. De chemische sector past zich aan deze voorkeuren en strengere duurzaamheidsvoorschriften aan door de nadruk te leggen op natuurlijke, koolstofneutrale en ethisch verantwoorde producten. Syensqo ondersteunt deze verschuiving met een duurzaam en circulair assortiment, dat zich richt op hernieuwbare materialen en biotechnologie om hernieuwbare koolstof en biologisch afbreekbare oplossingen te bevorderen.

We innoveren:

- **Ingrediënten op plantaardige basis:** Wij zijn wereldleider in de chemische modificatie van guar, gebruikt in de schoonheidsverzorging, voeding en landbouwmarkten. We blijven onze mogelijkheden vergroten om natuurlijke ingrediënten te ontwikkelen, onder andere door recente overnames in biotechnologie en hernieuwbare materialen. Meer dan 80% van onze haar- en huidverzorgingsproducten zijn op natuurlijke basis.
- **Watergedragen coatings:** Onze coatingoplossingen zijn ontworpen om te voldoen aan belangrijke marktbehoeften, waaronder een sterke drang naar decarbonisatie, de vermindering van vluchtige chemicaliën door de overgang naar alternatieve technologieën zoals verven op waterbasis en de vraag naar verbeterde functionaliteiten zoals een verbeterde hechting, waterbestendigheid en corrosiebestendigheid om de duurzaamheid van verven en coatings te vergroten.
- **Formuleringsoplossingen voor biologische producten:** Biologische producten vormen een nieuwe uitdaging wat betreft gewasbescherming en we passen onze uitgebreide knowhow op het gebied van formulering opnieuw toe om de landbouwsector te ondersteunen bij de overgang, door oplossingen te bieden die specifiek zijn ontwikkeld om de unieke uitdagingen van het formuleren van biologische producten aan te gaan.

BELANGRIJKSTE CIJFERS:

<p>> € 10 mld</p> <p>Totale afzetmarkt voor Syensqo</p>	<p>+ 5%</p> <p>CAGR '24-30 in shampoos op plantaardige basis</p> <p>(Bron: Interne gegevens)</p>
<p>\$ 25 mld</p> <p>Markt voor biologische landbouwproducten tegen 2031</p> <p>(Bron: Interne gegevens)</p>	<p>+ 3%</p> <p>CAGR '24-30 in watergedragen coatings</p> <p>(Bron: Interne gegevens)</p>

1.2.3 Ons groeisysteem

We hebben een gestructureerd raamwerk geïmplementeerd in onze bedrijven, ons 'groeisysteem', dat de prioriteiten op het gebied van innovatie, commerciële aanpak en middelen stuurt in de richting van het bereiken van ons volledige potentieel. Het gaat erom nieuwe manieren van werken te verankeren in onze bedrijven en activiteiten.

Onder de acties ondernomen om het groeisysteem in onze activiteiten te implementeren, vallen:

- Strategisch onze innovatiepijplijn herzien om een solide basis voor ons groeisysteem te garanderen
- Onze manier van werken, ons deugdelijk bestuur en ons businessmodel veranderd om ons te richten op groei
- Een groeidashboard ontwikkeld om commerciële kansen te monitoren, onze innovatiepijplijn te beheren en de voortgang te beoordelen ten opzichte van ons volledige potentieel.
- Onze verkopers van betere administratieve ondersteuning voorzien en ervoor gezorgd dat ze meer tijd met klanten konden doorbrengen.
- Leden van het Executive Leadership Team betrokken bij strategische accountplanning.
- Een hulpmiddel ontwikkeld om de toewijzing van kapitaal te optimaliseren door groeiprojecten te evalueren en prioriteit te geven aan projecten met het hoogste groeipotentieel en een lage milieu-impact.
- Actieplannen ontwikkeld om het traject naar duurzaamheidsdoelen voor 2030 te bepalen via ons One Planet-programma.

We hebben ons bestuurssysteem voor groei en prestatiebeheer versterkt, groedialogen ingevoerd in onze bedrijfssonderdelen en dialogen tussen bedrijfssonderdelen versterkt.

Gerichte innovatie om onze groei te stimuleren

De innovatiestrategie van Syensqo is gericht op het afstemmen van onze wetenschappelijke expertise op de veranderende behoeften van onze klanten en de planeet, en op het aanpakken van belangrijke megatrends die groei en duurzaamheid stimuleren.

Onze bedrijfssonderdelen zijn marktleider in hun kernmarkten, een positie die zij hebben opgebouwd dankzij decennialange samenwerking met onze klanten. Zij hebben sterke innovatiepijplijnen en kunnen bogen op een unieke expertise in toepassingen. Onze wereldwijde onderzoeks- en innovatiecentra voeden samenwerking en kennisuitwisseling.

We positioneren ons strategisch en selectief in groeikansen die de hoogste waarde creëren, terwijl we toonaangevende oplossingen ontwikkelen voor onze klanten en onze planeet. [1] We sturen onze innovatie actief in de richting van duurzame groei, in de overtuiging dat dit zal leiden tot waarde op lange termijn en een sterkere groei dan de markt zal opleveren. Met behulp van ons SPM-raamwerk (Sustainable Portfolio Management) integreren we milieu- en sociale overwegingen in onze bedrijfsstrategie, innovatiepijplijn en

productassortiment. Als gevolg hiervan wordt de innovatiepijplijn van Syensqo geëvalueerd om duurzame oplossingen te ondersteunen tegen 2030.

We blijven investeren in onderzoek & innovatie (O&I) door middel van geselecteerde investeringen en overnames. Recente overnames in biotechnologie en hernieuwbare materialen – zoals Jin Young Bio in Zuid-Korea, dat biomimetische natuurlijke ceramiden produceert voor haarverzorgings- en huidreinigingsformules; of een meerderheidsbelang in Azerys, een extractiebedrijf van natuurlijke rozemarijn in Marokko – stellen Syensqo in staat om innovatieve oplossingen te creëren die de afhankelijkheid van niet-hernieuwbare bronnen verminderen, circulariteit bevorderen en de impact op het milieu tot een minimum beperken.

1.2.4 Onze acht kernmarkten verdeeld over twee pijlers

Ons assortiment wordt in evenwicht gehouden door twee verschillende maar complementaire specialiteitenactiviteiten, die acht kernmarkten bestrijken: Materials, waaronder Specialty Polymers en Composite Materials; en oppervlaktechemische oplossingen voor Consumer & Resources.

Als specialiteitenactiviteiten met een gemeenschappelijke benadering van hun markten vullen de activiteiten elkaar goed aan: onze Materials-activiteiten vereisen aanzienlijke kapitaalinvesteringen, kennen lange productlevenscycli, hebben hoge toetredingsdrempels en bieden een overtuigend waardevoorstel met aantrekkelijke marges. Onze activiteiten op het gebied van Consumer & Resources bieden een kortere doorlooptijd en vereisen aanzienlijk minder kapitaal. Deze complementariteit tussen onze activiteiten helpt ons risico's in balans te brengen, onze veerkracht te vergroten en te navigeren door marktvolatiliteit.

1.2.4.1 Materials

Syensqo is een koploper in geavanceerde materialen en biedt klanten oplossingen voor kritieke uitdagingen op het gebied van prestaties en milieu. Die oplossingen zijn onder meer ons assortiment hoogwaardige polymeren in onze GBU Specialty Polymers en ons aanbod thermohardende en thermoplastische materialen, kleefstoffen en ablatieve materialen in onze GBU Composite Materials.

Onze divisie Specialty Polymers heeft het ruimste aanbod hoogwaardige polymeren van de sector en steunt op uiterst competente teams en robuuste installaties om een breed scala aan oplossingen te bieden voor de meest veeleisende technische ontwikkelingen. Onze producten zitten in auto's, telefoons, vliegtuigen en veel van de meest geavanceerde industriële productie-installaties. We hebben de afgelopen decennia bewezen sterk te kunnen groeien door in te spelen op belangrijke megatrends, zoals elektrificatie, gewichtsreductie, geavanceerde connectiviteit en de ontwikkeling van de gezondheidszorg.

Onze divisie Composite Materials is een cruciale leverancier van hoogwaardige materialen aan de luchtvaart-, defensie- en auto-industrie. Zij zal naar verwachting profiteren van een ongekende marktvaart in het komende decennium en de jaren nadien, want de orderboekjes van de belangrijkste klanten van onze kernactiviteiten zijn voor bijna tien jaar gevuld en er ontstaan nieuwe grote zakelijke kansen waar de unieke eigenschappen van onze materialen concrete en tastbare waarde kunnen bieden.

De belangrijkste initiatieven om de groei van onze divisie Materials te ondersteunen, kunnen worden gebundeld rond drie assen:

1. Onze organisatie, processen, werkwijzen en investeringen klaarmaken om de groei van onze klanten te ondersteunen en nieuwe ontwikkelingen te versnellen.
2. Samenwerkingsverbanden opzetten om nieuwe markten aan te boren en/of het risico te spreiden.
3. Werken aan onze operationele uitmuntendheid om concurrentiële en verantwoordelijke producenten te blijven.

Onze producten en oplossingen op het gebied van materialen zijn essentieel voor elk van de belangrijkste veranderingen die de mensheid de komende decennia voor ogen heeft.

1.2.4.2 Consumer & Resources

Onze Consumer & Resources-activiteiten hebben betrekking op onze oppervlaktechemische oplossingen die product- en procesprestaties leveren aan onze klanten in consumentenzorg, landbouw, coatings en mijnbouw. We maken gebruik van onze belangrijkste technologieplatformen, zoals oppervlakteactieve stoffen, monomeren, natuurlijke polymeren en groene oplosmiddelen, samen met onze unieke formulerings- en toepassingscapaciteiten, om speciale ingrediënten en reagentia te creëren en om onze klanten te helpen de beste prestaties in hun producten en processen te bereiken. We leveren waarde door nieuwe duurzame en beter presterende oplossingen te ontwikkelen, waarbij we anticiperen op snel veranderende regelgeving en behoeften van klanten.

Voorgaande jaren waren gericht op het optimaliseren van ons Consumer & Resources-aanbod, waarmee we de basis legden om in 2023, met de oprichting van Syensqo, om te schakelen naar onze huidige strategische focus: het versnellen van de groei in gerichte aantrekkelijke segmenten door middel van gedifferentieerde en gespecialiseerde oplossingen om het volledige potentieel van onze activiteiten te benutten. Onze strategie is gebaseerd op de volgende pijlers:

1. duidelijke en gerichte selectie van de meest aantrekkelijke segmenten om in te spelen. We richten onze investeringen op vier belangrijke markten: consumentenzorg, landbouw, coatings en mijnbouw;
2. ons groeisysteem implementeren om een verschuiving in businessmodel en mentaliteit mogelijk te maken;
3. onze innovatie-inspanningen richten op duurzame oplossingen met hoge prestaties en onze applicatie-expertise te verbeteren;
4. oplossingen ontwikkelen om risico's te beperken en kansen te grijpen als gevolg van aanstaande wijzigingen in de regelgeving;
5. zorgen voor kostenconcurrentievermogen en flexibiliteit als verdediging tegen concurrentie uit Azië

1.2.4.3 Onze oplossingen in onze acht kernmarkten

De kern van onze strategie wordt gevormd door **acht belangrijke markten** die onze innovatie, productontwikkeling en commerciële inspanningen aansturen. Deze markten bieden de grootste kansen voor groei, impact en waardecreatie op de lange termijn. Door onze middelen en expertise op deze gebieden te concentreren, zorgen we ervoor dat onze oplossingen op maat gemaakt zijn, een impact hebben en afgestemd zijn op de megatrends en de veranderende behoeften van onze klanten.

Geavanceerde mobiliteit en defensie

Deze markt omvat commerciële en defensievliegtuigen, AAM-oplossingen (Advanced Air Mobility) zoals luchttaxi's en ruimtevoertuigen, en toepassingen voor de auto-industrie. De belangrijkste megatrends die de groei bepalen zijn gewichtsreductie en elektrificatie. We bieden oplossingen zoals lichtgewicht composieten voor de luchtvaart en de auto-industrie, en speciale polymeren voor batterijen en andere toepassingen in de auto-industrie.

- Tecnoflon FKM, Fomblin PFPE, Amodel PPA, Ryton PPS, KetaSpire PEEK, Torlon PAI, maken aandrijfefficiëntie in auto's met verbrandingsmotoren mogelijk. Dit verbetert de brandstofefficiëntie, waardoor de emissies afnemen.
- Radel, Ajedium, Veradel, Solef Suspension PVDF, Torlon, Ketaspire en Galden bieden hoge prestaties, duurzaamheid en veiligheid voor toepassingen in de lucht- en ruimtevaart. Ze dragen ook bij aan een lager gewicht, wat de brandstofefficiëntie verbetert en de emissies verlaagt.

Energie

De energiemarkt omvat zowel fossiele als hernieuwbare energiebronnen. Elektrificatie en hulpbronnenefficiëntie zijn de belangrijkste megatrends die de marktgroei aandrijven, voornamelijk door de overgang naar meer hernieuwbare energiebronnen en een lagere koolstofemissies mogelijk te maken. Onze oplossingen omvatten thermoplastische composieten die worden gebruikt in de huidige energiemarkt en in de toekomst ook kunnen worden gebruikt voor het transport van groene waterstof, en speciale polymeren die worden gebruikt in industriële toepassingen om de elektrificatie te vergroten.

- Solef PVDF verhoogt de vermogensdichtheid in bindmiddelen voor batterijcellen, wat het rijbereik van elektrische voertuigen verbetert.
- Fomblin, Amodel, Tecnoflon, Ryton en IXEF verbeteren de prestaties, veiligheid en efficiëntie van batterijen die worden gevoed door energiebronnen die geen fossiele brandstoffen zijn. Hieronder vallen batterijen die worden gebruikt in EV's, energieopslagsystemen en andere technologieën voor hernieuwbare energie.
- Onze Aquivion-ionomeren verbeteren de duurzaamheid, efficiëntie en totale eigendomskosten van systemen en helpen klanten de levensvatbaarheid en schaalbaarheid van groene waterstoftechnologieën te verbeteren, zoals elektrolyzers, brandstofcellen en andere facetten van waterstofsysteem.

Elektronica

De elektronikamarkt beslaat alle oplossingen met betrekking tot elektronische technologie. Haar groei wordt aangedreven door de megatrend van geavanceerde connectiviteit, waarbij miniaturisering, hyperconnectiviteit en circulariteit opduiken als marktprioriteiten. We bieden oplossingen voor halfgeleiders en smartphones, waaronder composieten en speciale polymeren die voldoen aan de behoefte van de markt aan steeds kleinere, robuustere en duurzamere componenten.

- Ons ECHO-assortiment biedt duurzame, milieuvriendelijke en circulaire materialen voor eersteklas slimme apparaten en elektrische componenten, ontworpen om de impact op het milieu te verminderen en tegelijkertijd hoge prestaties en duurzaamheid te behouden. Ze omvatten:
 - **Gerecycleerde materialen:** Oplossingen met gerecycleerd materiaal om afval te verminderen en circulariteit te bevorderen.
 - **Emissiearme materialen:** Oplossingen die zijn ontworpen om emissies tijdens productie en gebruik te minimaliseren en zo bij te dragen aan een groener productieproces.

Gezondheidszorg

De vergrijzing van de bevolking en de toenemende wereldwijde toegang tot gezondheidszorg bieden mogelijkheden voor groei in deze markt, aangewakkerd door de megatrend van levenskwaliteit. Dit biedt kansen voor onze activiteit Specialty Polymers. We leveren een sulfonpolymeer aan fabrikanten van dialyseapparatuur en werken nauw met hen samen om ons aanbod voortdurend te verbeteren. Er is een langetermijntrend naar het gebruik van onze materialen in de gezondheidszorgmarkt en we hebben een succesvolle staat van dienst met een dubbele groei van het bbp, die naar verwachting zal aanhouden.

Consumentenzorg

Onder invloed van de megatrend van natuurlijke en koolstofarme oplossingen zijn formuleerders in de markt voor schoonheid, huishoudelijke verzorging en voeding op zoek naar producten die hoge prestaties leveren en milieubewust zijn, die voldoen aan de voorkeuren van de consument en aan de strenge regelgeving. Ons schoonheidsverzorgingsassortiment omvat haarverzorgingsingrediënten die zijn ontwikkeld met sulfaatvrije en guarreinigers, en ingrediënten voor huidverzorgingsproducten. We zijn ook van plan om de mogelijkheden van fermentatie te benutten om ons aanbod van gedifferentieerde producten te vergroten, met name op het gebied van schoonheid en voeding. Dit zijn belangrijke bijdragen aan de oplossingen van Syensqo die circulariteit mogelijk maken.

- Onze Naternal®-lijn biedt gemakkelijk biologisch afbreekbare, niet ecotoxische conditionerende polymeren voor haarverzorging.
- Polycare®-producten zijn een reeks actieve ingrediënten voor haarverzorging die gespleten haarpunten verhelpen, therapie tegen pluizen en hittebescherming bieden.
- Onze Mirasoft®-lijn biedt 100% natuurlijk afgeleide biosurfactanten voor huid, haar en hoofdhuid.

Landbouw

De megatrend van levenskwaliteit, een groeiende focus op resistentie tegen plagen en de noodzaak om te voldoen aan verschillende wettelijke vereisten zorgen voor een verschuiving naar duurzamere landbouwpraktijken en regeneratieve landbouw, gericht op het verminderen van de impact op het milieu en het aanpakken van problemen met de beschikbaarheid van voedsel. Ons steeds duurzamere assortiment van gewasbeschermingsoplossingen, groene oplosmiddelen en zaadverzorgingsoplossingen helpen de opbrengst van gewassen te verbeteren en de overgang naar duurzamere landbouwpraktijken te vergemakkelijken.

- Onze oplossingen voor gewasbescherming omvatten toonaangevende dispersie-, emulgatie- en bevochtigingstechnologieën en innovatieve oplossingen voor biopesticiden.
- Ons gamma Rhodiasolv® Green Solvents biedt milieuvriendelijke oplosmiddelen met een hoge oplosbaarheid voor veelzijdige formuleringstoepassingen.
- Ons Peridiam® Quality-gamma biedt microplasticvrije, gewasspecifieke zaadcoatings die de ontkieming van zaden beschermen, de productieopbrengst verhogen en de impact op het milieu verminderen.

Coatings

De coatingsmarkt wordt gedreven door de megatrend van levenskwaliteit. Klanten zijn op zoek naar veilige, duurzame en milieuvriendelijke coatings voor toepassingen in sectoren zoals de bouw, de auto-industrie en elektronica. Syensqo is toonaangevend op het gebied van watergedragen coatings. Onze architecturale bindmiddeloplossingen worden gebruikt in verven op waterbasis, onze formuleringsadditieven verbeteren de duurzaamheid van coatings en onze industriële bindmiddeloplossingen helpen de overstap naar watergedragen industriële coatings te stimuleren, met name in China.

- Onze coatingoplossingen omvatten APE-vrije en VOS-arme oppervlakteactieve stoffen, additieven die de duurzaamheid verbeteren voor corrosiebestendigheid, schrobweerstand en koolstofarme, biologisch afbreekbare emulsiepolymeren voor conversie naar formules op waterbasis.

Mijnbouwoplossingen

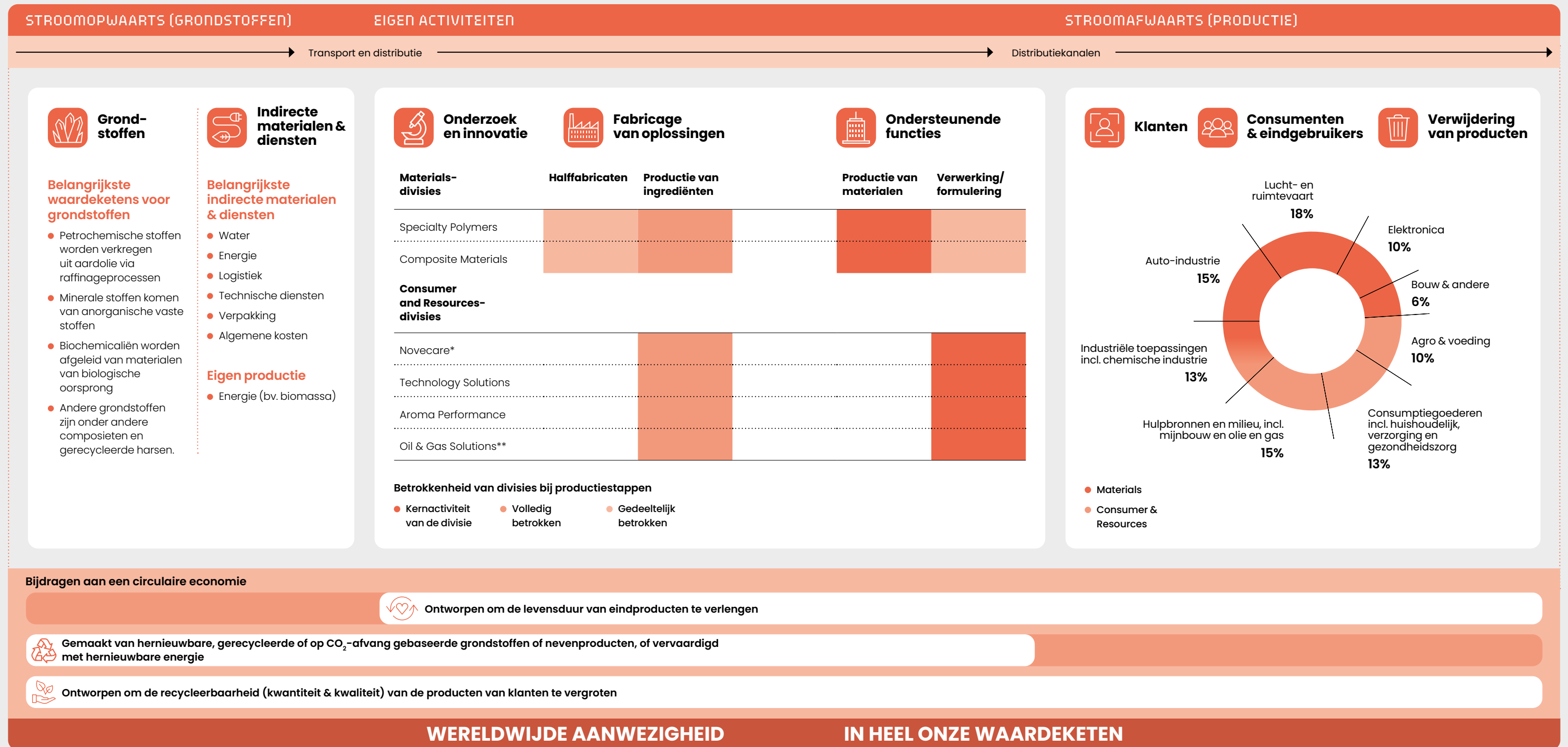
De groeiende vraag naar kritieke metalen wordt aangedreven door de megatrends elektrificatie en geavanceerde connectiviteit, die deze metalen nodig hebben voor batterij- en technologische toepassingen. De markt wordt ook gedreven door de megatrend van hulpbronnefficiëntie, waarbij mijnbouwbedrijven op zoek zijn naar duurzame operationele oplossingen waarmee ze hulpbronnen zoals water, energie en mineralen beter kunnen beheren. De oplossingen van Syensqo voor de verwerking van mineralen, de extractie van mineralen en industriële mineralen helpen de opbrengst te optimaliseren. Ze kunnen ook worden gebruikt voor metaalrecycling en zorgen voor lagere eigendomskosten en naleving van de regelgeving.

- Onze digitale oplossing SolvExtract is een uniek digitaal platform. Ze geeft mijnexploitanten toegang tot gegevens die voorheen onbereikbaar waren, zodat ze sneller weloverwogen operationele beslissingen kunnen nemen, de productiviteit kunnen verhogen en het rendement van hulpbronnen kunnen maximaliseren.

1.3 Hoe we waarde creëren

ONZE WAARDEKETEN

Syensqo is een multinationale speler in speciale chemicaliën die zich richt op onderzoek, ontwikkeling en productie van geavanceerde materialen voor industriële toepassingen en consumptiegoederen. We werken voornamelijk business-to-business (B2B), waarbij we producten en diensten leveren aan andere bedrijven en niet rechtstreeks aan consumenten. Ons inkoopproces houdt ook rekening met de duurzaamheidsprestaties van leveranciers, verstoringen van de toevoer en andere factoren, en met sommige belangrijke leveranciers versterken we onze samenwerking verder door middel van key account management.



Bijdragen aan een circulaire economie

Ontworpen om de levensduur van eindproducten te verlengen

Gemaakt van hernieuwbare, gerecycleerde of op CO₂-afvang gebaseerde grondstoffen of nevenproducten, of vervaardigd met hernieuwbare energie

Ontworpen om de recycleerbaarheid (kwantiteit & kwaliteit) van de producten van klanten te vergroten

WERELDWIJDE AANWEZIGHEID

IN HEEL ONZE WAARDEKETEN

* We hebben alleen de volgende activiteiten in aanmerking genomen in 40 d ii 'vervaardiging van pesticiden en andere chemische producten ten behoeve van de landbouw'. Wat olie & gas betreft, verkoopt Syensqo producten aan onze klanten die gebruikt worden bij de vervaardiging van pesticiden en agrochemische producten. Syensqo produceert zelf geen actieve bouwstenen van pesticiden of agrochemicaliën.

** Syensqo haalt geen inkomsten uit de exploratie, ontginning, winning, productie, verwerking, opslag, raffinage of distributie, inclusief transport, opslag en handel van fossiele brandstoffen. Syensqo haalt inkomsten uit de verkoop van producten die onze klanten in die waardeketen gebruiken.

ONS BEDRIJFSMODEL

Ons bedrijfsmodel is ontworpen om innovatie te stimuleren en blijvende waarde te creëren voor onze klanten, de samenleving en de planeet. Door een uniform operationeel model te hanteren dat is afgestemd op onze beide specialiteitenactiviteiten, stimuleren we wendbaarheid en innovatie en focussen we onze middelen op wat belangrijk is voor onze klanten.

Syensqo werkt volgens strenge duurzaamheidsnormen. We voldoen aan alle relevante lokale, nationale en internationale wet- en regelgeving met betrekking tot klimaat, milieubescherming, mensenrechten en arbeid, productzorg en ethisch bestuur. Waar mogelijk gaan we verder dan de wet- en regelgeving opleggen, zoals blijkt uit de doelen van ons stappenplan voor duurzaamheid, One Planet, die we bespreken in punt 1.4. 'Onze duurzaamheidsambitie'.

(1) Zonder hybride obligaties.

(2) Zonder de bijdrage van 'Corporate and Business Services'.

(3) Zonder de betaling van € 167 miljoen aan het NJDEP.

(4) Voorgesteld aan de algemene vergadering van 6 mei 2025.

(5) Totale emissies van de activiteiten van Syensqo.

(6) De vijf focuscategorieën omvatten de vijf categorieën van scope 3 in de perimeter van het doel voor 2030: gekochte goederen en diensten (3.1), brandstof- en energieactiviteiten (3.3), verwerking van verkochte producten (3.10), gebruik van verkochte producten (3.11) en end-of-life-verwerking van verkochte producten (3.12).

(7) Omvat de scope 1- en 2-BKG-emissies en geselecteerde componenten van de scope 3-emissies.

(8) Vestigingen waar de waterbeschikbaarheid een uitdaging vormt hebben in het verleden te maken gehad met droogte of lopen het risico op droogte in de komende jaren, en kunnen onderworpen zijn aan beperkingen op de onttrekking van zoet water door lokale autoriteiten, geïdentificeerd met behulp van de Aqueduct Water Risk Atlas en door lokale beoordelingen uit te voeren om de uitdagingen op het gebied van waterbeschikbaarheid na te gaan. De vestigingen waarvoor de doelstelling geldt vertegenwoordigen 40% van de totale zoetwaterinname van Syensqo in het referentiejaar 2021 en omvatten: in Frankrijk: Clamecy, Melle, Saint-Fons, Tavaux; in Mexico: Atequiza; en in de VS: Baton Rouge, Long Beach.

(9) De KPI van Syensqo 'aandeel van de verkoop dat de circulaire economie mogelijk maakt' wordt berekend als de som van de omzet uit producten die de duurzaamheid verbeteren in de gebruiksfase stroomafwaarts in de waardeketen, de omzet op basis van gerecycleerde of hernieuwbare materialen (85%) en hernieuwbare energie (15%), en de omzet van producten die recycling aan het einde van de levenscyclus stroomafwaarts in de waardeketen mogelijk maken.

(10) De schatting is gebaseerd op het aantal producten in de kerntoepassingen voor haar- en huidverzorging, zoals gedefinieerd door SPM.

(11) Duurzame oplossingen zoals gedefinieerd in onze gids voor Sustainable Portfolio Management. 'Sustainable Portfolio Management Tool.' Syensqo, 2024, <https://www.syensqo.com/en/our-impact/sustainability/sustainable-portfolio-management-tool>.

(12) Reportable Injury & Illness Rate (RIIR): aantal te rapporteren verwondingen of ziekten per 200 000 werkuren onder werknemers en aannemers.

(13) De betrokkenheidsindex meet hoe tevreden werknemers zijn over Syensqo als werkgever, hoe trots zij zijn om voor de onderneming te werken en of zij de onderneming zouden aanbevelen als een fantastische plek om te werken.

(14) Het aanbod gold voor onze vaste of tijdelijke Syensqo-werknemers tot en met het hogere kader, ongeacht hun anciënniteit, in 17 deelnemende landen die 98,5% van ons personeelsbestand vertegenwoordigen.

ONZE MIDDELEN



Menselijk

De werknemers van Syensqo bevinden zich overal ter wereld: 38% in Europa, 37% in Noord-Amerika, 4% in Latijns-Amerika en 21% in Azië en de rest van de wereld.

- **13 278** werknemers

Financieel

We hebben € 378 miljoen geïnvesteerd in groei.

- **€ 6,9 mld.** eigen vermogen toerekenbaar aan Syensqo-aandeel⁽¹⁾
- **€ 1,9 mld.** onderliggende nettoschuld
- **€ 671 mln.** totale kapitaalinvesteringen
- **€ 1,5 mld.** personeelskosten

Materieel

Onze netto energiekosten bedroegen ongeveer € 218 miljoen en onze totale uitgaven aan grondstoffen bedroegen ongeveer € 2,3 miljard.

- **1 123 kt** grondstoffen
- **7 TWh** energieverbruik

Strategische hulpbronnen veiligstellen

Strategische inkoop: we voeren marktanalyses uit om risico's en kansen in al onze inkoopcategorieën te identificeren en passende inkoopstrategieën te ontwikkelen. Door die inkoopstrategieën uit te voeren, kunnen we de aanvoer van kritieke grondstoffen organiseren, verbeteren en veiligstellen.

Aanpak van ESG-risicobeheer: We hanteren een systematische aanpak om risico's te identificeren en de ernst daarvan te beoordelen doorheen onze stroomopwaartse waardeketens en de landen waar die opereren, en activeren actieplannen om die risico's te beperken wanneer nodig. Daarnaast gebruiken we een externe tool voor risicobeheer om te screenen op negatieve media-aandacht, bv. op het gebied van ESG, omkoping, corruptie, mensenrechten en moderne slavernij.

ONZE ACTIVITEITEN



Syensqo's gevarieerde productportefeuille en innovatiecultuur zijn goed afgestemd op de megatrends die onze maatschappij en onze planeet vormgeven. Samen bieden die trends een duidelijke en duurzame strategie voor onze activiteiten, die garant staat voor versnelde groei en succes op de lange termijn.

Uniform operationeel model

Ons operationeel model zet de behoeften van de klant op de eerste plaats en stimuleert groei met een gemotiveerd, divers team. Centraal in onze strategie staat ons One Planet-duurzaamheidsplan, dat zich richt op klimaat, natuur, duurzame groei en een beter leven. Ons bedrijfsmodel en groeisysteem zorgen voor efficiëntie, wendbaarheid en klantgerichtheid in alle divisies met behulp van een uniforme strategie die is afgestemd op onze duurzaamheidsdoelen om innovatie en uitmuntendheid te stimuleren.

Innovatie en duurzaamheid

Wereldwijd erkennen en waarderen klanten onze jarenlange voortrekkersrol in innovatie in speciale materialen en consumententechnologieën. Ongeveer 2 000 wetenschappers, 15% van ons personeelsbestand, leggen zich toe op onderzoek en wij bezitten een robuuste portefeuille van intellectuele eigendommen met meer dan 1 800 octrooifamilies, die ongeveer 50% van onze netto-omzet beschermen.

Twee specialiteitenactiviteiten

MATERIALS

Onze unieke hoogwaardige polymeren en composiet-technologieën bieden innovatieve oplossingen voor schonere mobiliteit, elektronica en gezondheidszorg.

- **73%** van de EBITDA van de Groep⁽²⁾

CONSUMER AND RESOURCES

Wij zijn wereldleider in essentiële chemicaliën. Onze oplossingen worden gebruikt in een breed scala van toepassingen in eindmarkten zoals huishoud- en verzorgingsproducten, de agro-industrie, de mijnbouw, hulpbronnen en de bouw.

- **27%** van de EBITDA van de groep⁽²⁾

ONZE IMPACT



Onze klanten

We overleggen met onze klanten over gezamenlijke doelen, zoals de koolstofvoetafdruk verkleinen, het milieu beschermen en een beter leven bieden aan mens en maatschappij.

Door in te zetten op nauwe samenwerking tussen onze strategische klanten, onze key account managers en onze functionele en wetenschappelijke experts, zorgen we voor wederzijdse groei en blijvende waarde.

Economisch

- **€ 1,4 mld.** onderliggende EBITDA
- **€ 390 mln.** vrije kasstroom voor aandeelhouders van Syensqo uit voortgezette bedrijfsactiviteiten⁽³⁾
- **€ 1,62** per aandeel aanbevolen dividend over 2024⁽⁴⁾

Ecologisch en sociaal

	2024	2024 vs. 2021
Klimaat & natuur		
Scope 1- en 2-BKG-emissies (Mt CO ₂ -eq.) ⁽⁵⁾	1,5	22% structurele vermindering
Scope 3-BKG-emissies (Mt CO ₂ -eq.) in vijf focuscategorieën ⁽⁶⁾	5,1	13% structurele vermindering
Kampioen in koolstofarme oplossingen		> 17% vermindering in BKG-emissies ⁽⁷⁾ bereikt in de gehele waardeketen sinds 2021
Zoetwateronttrekking voor locaties met uitdagingen op het gebied van waterbeschikbaarheid (mln. m ³) ⁽⁸⁾	28,3	24% vermindering
Duurzame groei		
Omzet die de circulaire economie mogelijk maakt ⁽⁹⁾	16%	+4 pp.
Promotor van schone verzorgingsproducten		>85% ⁽¹⁰⁾ van onze producten voor haar- en huidverzorging op natuurlijke basis
Omzet duurzame oplossingen		63% van onze omzet ⁽¹¹⁾
Innovatie		80% van onze innovatiepijlijn toegespitst op duurzame oplossingen
Beter Leven		
Veiligheid / Te rapporteren verwondingen en ziekten – RIIR ⁽¹²⁾	0,32	29% vermindering
Gemiddelde score voor de Groep op de betrokkenheidsindex ⁽¹³⁾	72%	
Deelname aan aandelenprogramma voor Syensqo-werknemers ⁽¹⁴⁾	21,5%	

1.4 Onze duurzaamheidsambitie

Duurzaamheid staat centraal in alles wat we doen. Met ons One Planet-stappenplan als leidraad stimuleren we concurrentievermogen, efficiëntie en veerkracht, terwijl we de risico's in onze activiteiten en waardeketen verkleinen.

Onze meetbare doelen bieden ons een duidelijke blauwdruk voor duurzame productinnovatie, zoals ons aanbod van natuurlijke en

biogebaseerde polymeren voor consumentenverzorging en polymeren die gebruikmaken van gerecycleerde grondstoffen voor auto's en consumentenapparatuur, die een circulaire economie ondersteunen. Daarnaast bevordert onze innovatie in de gewichtsreductie van composietmaterialen voor de luchtvaart schone mobiliteit en is dit één van de vele voorbeelden van hoe we waarde creëren voor onze klanten en succes delen.

ONE PLANET-DOELEN EN PRESTATIE-INDICATOREN IN 2024



⁽¹⁾ Scope 1- en scope 2-emissies met ten minste 80% verminderen ten opzichte van referentiejaar 2021 en de resterende emissies compenseren met CO₂-kredieten met een hoge integriteit, in lijn met de deskundigengroep op hoog niveau van de VN.

⁽²⁾ Referentiejaar 2021. Voor klimaat: structurele reducties sinds 2021; evoluties op jaarbasis zijn absolute reducties.

⁽³⁾ De vijf focuscategorieën voor scope 3-emissies: (a) gekochte goederen en diensten (b) brandstof- en energieactiviteiten (c) verwerking van verkochte

producten (d) gebruik van verkochte producten en (e) end-of-life-verwerking van verkochte producten.

⁽⁴⁾ Gebaseerd op de Circulytics-methodologie van de Ellen MacArthur Foundation.

⁽⁵⁾ Zoals gedefinieerd in de Sustainable Portfolio Management-gids van Syensqo.

⁽⁶⁾ Te rapporteren verwondingen en ziekten per 200 000 werkuren.

⁽⁷⁾ Gebaseerd op de methodologie van de Wage Indicator Foundation, waarbij de lonen worden geanalyseerd in de 13 landen met het grootste aantal werknemers (die > 95% van de werknemers vertegenwoordigen).

1.4.1 Klimaat

De klimaatverandering is een urgente wereldwijde uitdaging. We streven naar koolstofneutraliteit voor scope 1- en scope 2-broeikasgasemissies tegen 2040 voor alle bedrijfsonderdelen.⁽¹⁾ Bovendien stimuleren we innovatie en duurzame praktijken in al onze activiteiten en waardeketens, verminderen we fysieke risico's en ondersteunen we de wereldwijde overgang naar een netto-nul-economie.

Onze doelstellingen voor 2030, gevalideerd door het Science Based Targets-initiatief (SBTi) in 2024, zijn gericht op het verminderen van scope 1- en scope 2-emissies van onze eigen activiteiten met 42% en scope 3-emissies van vijf focuscategorieën⁽²⁾ in onze waardeketen met 25% ten opzichte van referentiejaar 2021. In 2024 bereikten we 50% van onze broeikasgasemissiedoelstellingen voor 2030.

Al onze industriële vestigingen in de Verenigde Staten en China gebruiken 100% hernieuwbare elektriciteit en onze vestiging in Kallo-Beveren (België) werkt nu met nul scope 1- en 2-broeikasgasemissies.

We streven naar duurzamere waardeketens in al onze markten. Begin 2025 kondigden we een Klimaatgelofte voor leveranciers aan, een wederzijdse overeenkomst die we willen sluiten met onze 70 belangrijkste leveranciers, die verantwoordelijk zijn voor ongeveer 80% van onze broeikasgasemissies uit ingekochte grondstoffen.

We passen in onze besluitvorming over kapitaalinvesteringen wereldwijd een interne CO₂-prijs van € 100 per ton CO₂ toe op de broeikasgasemissies.

Onze klimaatactie gaat verder dan onze voetafdruk terugdringen en risico's beperken; we leveren oplossingen die CO₂-emissies voorkomen voor onze klanten en de maatschappij. Geleid door een grotere vraag naar gewichtsreductie en elektrificatie bevorderen we innovatie en breiden we onze productiecapaciteit uit voor technologieën die schone mobiliteit, energie-efficiëntie en de toepassing van duurzame biogebaseerde oplossingen voor een koolstofneutrale toekomst mogelijk maken.

Een beschrijving van de producten en diensten, klantencategorieën en relaties met stakeholders die verband houden met onze wereldwijde klimaatdoelstellingen is te vinden in punten 1.2.4.3 *Onze oplossingen in onze acht kernmarkten: 'Geavanceerde mobiliteit en defensie' en 'Energie'* en 5.1.3 *Betrokkenheid van stakeholders*.

1.4.2 Natuur

De natuur en haar diepe verwevenheid met de klimaatverandering is een groeiende prioriteit. Geleid door de behoefte om efficiënt met hulpbronnen om te gaan en de levenskwaliteit te verbeteren, verkleinen we onze ecologische voetafdruk op belangrijke gebieden zoals water, verontreiniging en afval, terwijl we de gezondheid en veerkracht van ecosystemen verbeteren door middel van duurzame oplossingen.

In 2024 onthulden we onze eerste doelstelling voor Natuur, het aanpakken van waterschaarste en het beschermen van de bedrijfscontinuïteit. Tegen 2030 willen we de zoetwateronttrekking met gemiddeld 20% verminderen ten opzichte van referentiejaar 2021 in vestigingen waar de beschikbaarheid van water een uitdaging vormt, terwijl we anticiperen op de groei van onze activiteiten.⁽³⁾

Bovendien zullen tegen 2026 15 vestigingen, die 90% van onze totale zoetwateronttrekking vertegenwoordigen, uitgerust zijn met waterbeheerplannen om lokale invloeden en risico's aan te pakken.

Aan de hand van op wetenschap gebaseerde methodologieën doen we inspanningen om verontreiniging te verminderen en het gebruik van stortplaatsen tot een minimum te beperken door middel van afvalbeheerpraktijken waarbij materialen worden teruggewonnen en gevaloriseerd.

In onze hele waardeketen werken we samen met leveranciers om verantwoordelijke inkooppraktijken aan te moedigen, de biodiversiteit te beschermen en mens en milieu te vrijwaren bij de stroomafwaartse toepassingen van onze producten.

Een beschrijving van de producten en diensten, klantencategorieën en relaties met stakeholders die verband houden met onze wereldwijde Natuurdoelstellingen is te vinden in punten 1.2.4.3 *Onze oplossingen in onze acht kernmarkten: 'Elektronica', 'Verzorgingsproducten', 'Coatings' en 'Mijnbouwoplossingen'* en 5.1.3 *Betrokkenheid van stakeholders*.

(1) De doelstelling van koolstofneutraliteit tegen 2040 combineert de ambitie om de scope 1- en scope 2-emissies met ten minste 80% te verminderen ten opzichte van 2021 en om de resterende emissies te compenseren met CO₂-kredieten met een hoge integriteit, in lijn met de aanbevelingen van de deskundigengroep op hoog niveau van de Verenigde Naties.

(2) De vijf focuscategorieën van scope 3-emissies zijn (1) aangekochte goederen en diensten en (2) brandstof- en energiegerelateerde activiteiten [beide stroomopwaarts] evenals (3) verwerking, (4) gebruik en (5) end-of-life-verwerking van verkochte producten [stroomafwaarts].

(3) Vestigingen waar de waterbeschikbaarheid een uitdaging vormt hebben in het verleden te maken gehad met droogte of lopen het risico op droogte in de komende jaren, en kunnen onderworpen zijn aan beperkingen op de onttrekking van zoet water door lokale autoriteiten, geïdentificeerd met behulp van de Aqueduct Water Risk Atlas en door lokale beoordelingen uit te voeren om de uitdagingen op het gebied van waterbeschikbaarheid na te gaan. De vestigingen waarvoor de doelstelling geldt, vertegenwoordigen 40% van de totale zoetwateronttrekking van Syensqo in het referentiejaar 2021 en omvatten: in Frankrijk: Clamecy, Melle, Saint-Fons, Tavaux; in Mexico: Atequiza; en in de VS: Baton Rouge, Long Beach.

1.4.3 Duurzame groei

Duurzame groei is een hoeksteen van onze bedrijfsstrategie. Geleid door strategische megatrends richten we ons op hernieuwbare producten met een lage milieu-impact die de activiteiten van onze klanten verbeteren en bijdragen aan onze omzetgroei.

In lijn met onze strategie om de wereldwijde overgang naar een meer circulaire economie te ondersteunen, streven we ernaar om ons aandeel in de verkoop die circulariteit voor onze klanten mogelijk maakt te vergroten, met als doel 18% van de totale netto-omzet tegen 2030.⁽¹⁾ De omzet die wordt gegenereerd door producten die circulariteit mogelijk maken, duurzaamheid bevorderen of gebaseerd zijn op hernieuwbare grondstoffen en energie, bedroeg 16% van de totale netto-omzet in 2024. Onze circulaire prestaties in 2024 werden aangedreven door de toenemende vraag van klanten naar producten op natuurlijke basis en van duurzame oorsprong in onze activiteiten Consumer & Resources, en ook naar producten met een verhoogd gehalte aan gerecycleerde grondstoffen, zowel chemisch als mechanisch gerecycleerd in onze Materials-activiteiten.

Een beschrijving van de producten en diensten, klantencategorieën en relaties met stakeholders die verband houden met onze wereldwijde Circulaire Economie-doelstellingen is te vinden in punten 1.2.4.3. *Onze oplossingen in onze acht kernmarkten: 'Elektronica', 'Landbouw' en 'Verzorgingsproducten'* en 5.1.3. *Betrokkenheid van stakeholders*.

Bovendien geloven we dat werken als een verantwoordelijk bedrijf betekent dat we onze klanten duurzame bedrijfsoplossingen bieden. Via ons Sustainable Portfolio Management-kader creëren we waarde voor onze klanten door middel van producten die, in een bepaalde toepassing, de sociale en milieuprestaties verbeteren en tegelijkertijd een lagere milieu-impact hebben bij hun productie.

Onze benadering van productbeheer bevordert het veilige gebruik van producten gedurende hun hele levenscyclus, stimuleert de ontwikkeling van duurzamere oplossingen die de samenleving ten goede komen en speelt in op de verwachtingen van klanten en andere stakeholders.

We spannen ons ook in om zorgwekkende stoffen en zeer zorgwekkende stoffen uit onze op de markt gebrachte producten te verwijderen. We hebben geïnnoveerd om alternatieven te vinden voor de PFAS-stoffen die aanleiding kunnen geven tot bezorgdheid,

waarbij we ons momenteel richten op het afbouwen van het gebruik van fluorsurfactanten. Sinds 2019 hebben we onze investeringen in onderzoek en innovatie verviervoudigd om een nieuw polymerisatieproces uit te vinden waarbij technologieën zonder fluorsurfactanten worden gebruikt. Ons succes in de ontwikkeling van technologieën zonder fluorsurfactanten in de Verenigde Staten in onze fabriek in West Deptford (New Jersey), was een belangrijke stap in dit proces en we werken nu aan de doelstelling om tegen 2026 bijna 100% van onze fluorpolymeren te produceren zonder het gebruik van fluorsurfactanten in Spinetta Marengo (Italië).

1.4.4 Beter Leven

De veiligheid en het welzijn van onze mensen staan voorop. Met de pijler 'Beter Leven' van ons duurzaamheidsprogramma willen we die traditie voortzetten door een veilige, eerlijke en inclusieve cultuur tot stand te brengen en te handelen op een manier die de samenleving als geheel ten goede komt.

In 2024 hebben we vooruitgang geboekt in de richting van onze doelen van nul arbeidsongevallen en alle werknemers die een leefbaar loon ontvangen in 2026⁽²⁾.

Op het gebied van veiligheid hebben we het aantal incidenten met 29% verminderd ten opzichte van referentiejaar 2021. Wat leefbare lonen betreft werd in 2024 een wereldwijde loonkloofanalyse uitgevoerd voor meer dan 95% van ons interne actieve personeelsbestand en geen enkele werknemer kreeg minder dan het leefbare loon betaald.

We respecteren mensenrechten, bevorderen inclusiviteit en werken aan het versterken van relaties met lokale gemeenschappen. Door samen te werken met stakeholders komen we tegemoet aan lokale behoeften en bevorderen we duurzame ontwikkeling, terwijl we strikte veiligheidsmaatregelen handhaven om het welzijn van de gemeenschappen te beschermen. Door middel van open communicatiekanalen die individuen en gemeenschappen in staat stellen hun zorgen te uiten, vergroten we de transparantie en verantwoordingszin.

Een beschrijving van de producten en diensten, klantencategorieën en relaties met stakeholders die verband houden met onze wereldwijde Beter Leven-doelstellingen is te vinden in punten 1.2.4.3. *Onze oplossingen in onze acht kernmarkten: 'Elektronica', 'Landbouw' en 'Gezondheidszorg'* en 5.1.3. *Betrokkenheid van stakeholders*.

ESG-ratings

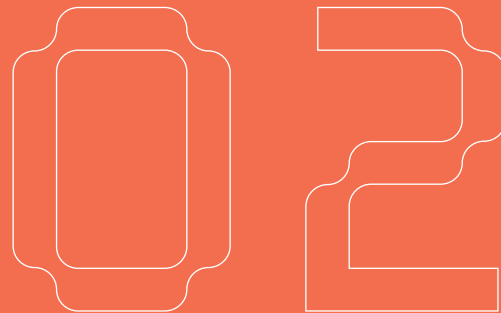
De duurzaamheidsratings van Syensqo wezen op solide prestaties in 2024. Verschillende ratingbeoordelingen vonden plaats tijdens Syensqo's eerste jaar, terwijl een aantal beleidslijnen en gegevens nog niet voorhanden waren.

 MSCI	 SUSTAINALYTICS	 ISS ESG	 chemsec CHEMSCORE	 ecovadis
A	Middelmatig risico	C+	C-	68/100

(1) *Circulaire omzet, gebaseerd op de Circulytics-methodologie van de Ellen MacArthur Foundation, omvat producten: (1) ontworpen om een langer gebruik te stimuleren dan de industriestandaard in de praktijk en op schaal; (2) gemaakt van grondstoffen op biobasis, gerecycleerde grondstoffen, grondstoffen op basis van bijproducten en koolstofvastlegging, of geproduceerd met hernieuwbare energie; (3) ontworpen voor hergebruik of om het recyclingrendement (kwantiteit en kwaliteit) van de producten van de klant te verhogen.*

(2) *Leefbaar loon berekend op basis van de methodologie van de Wage Indicator Foundation.*





PRESTATIES

2.1	Overzicht van de geconsolideerde resultaten	26	2.4	Onderliggende cijfers per segment	39
2.1.1	Financiële cijfers	26		TOELICHTING B14: Segment Materials	40
2.1.2	Niet-financiële informatie	28		TOELICHTING B15: Consumer & resources	41
				TOELICHTING B16: Corporate & Business Services	42
2.2	Achtergrondinformatie	30	2.5	Aansluiting van onderliggende en IFRS-maatstaven	42
2.2.1	Vergelijkbaarheid van de resultaten en aansluiting van de onderliggende indicatoren van de winst-en-verliesrekening	30	2.6	Toelichtingen bij de cijfers per aandeel	44
2.2.2	Alternatieve prestatie maatstaven (APM)	30		TOELICHTING B17: Winst per aandeel	45
2.2.3	Beschrijving van de operationele segmenten	30		TOELICHTING B18: Dividend	45
2.3	Onderliggende cijfers van de Groep	31	2.7	Vooruitzichten	46
	TOELICHTING B1: Netto-omzet	31			
	TOELICHTING B2: Onderliggende grondstof- en energiekosten	32			
	TOELICHTING B3: Onderliggende EBITDA	32			
	TOELICHTING B4: Onderliggende waardeverminderingen en afschrijvingen	33			
	TOELICHTING B5: Onderliggende nettofinancieringskosten	33			
	TOELICHTING B6: Onderliggende winstbelastingen	33			
	TOELICHTING B7: Kapitaalinvesteringen	34			
	TOELICHTING B8: Vrije kasstroom	35			
	TOELICHTING B9: Netto werkkapitaal	36			
	TOELICHTING B10: Onderliggende nettoschuld	36			
	TOELICHTING B11: Voorzieningen	37			
	TOELICHTING B12: ROCE	37			
	TOELICHTING B13: Onderzoek en innovatie	38			

2 PRESTATIES

2.1 Overzicht van de geconsolideerde resultaten

2.1.1 Financiële cijfers

2.1.1.1 Financiële kerncijfers

€ miljoen	Toelichtingen	IFRS			Onderliggend		
		2024	2023	% j-o-j	2024	2023	% j-o-j
Netto-omzet	B1	6 563	6 834	-4,0%	6 563	6 834	-4,0%
Netto operationele kosten, exclusief waardeverminderingen en afschrijvingen	B2	5 360	5 548	-3,4%	5 151	5 216	-1,3%
Brutowinst		2 219	2 375	-6,6%	2 219	2 375	-6,6%
Brutomarge		33,8%	34,8%	-90 bp	33,8%	34,8%	-90 bp
EBITDA	B3	1 203	1 286	-6,5%	1 412	1 618	-12,7%
EBITDA-marge		18,3 %	18,8 %	-50 bp	21,5%	23,7%	-220 bp
Waardeverminderingen, afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen van activa	B4	-732	-739	-1,0%	-533	-484	10,0%
EBIT		471	547	13,8%	879	1 134	-22,4%
Nettofinancieringskosten	B5	-119	-158	-24,4%	-148	-159	-7,2%
Belastingen op winst	B6	-357	-192	85,7%	-178	-218	-18,3%
Belastingvoet	B6			0 bp	25,1%	23,0%	+210 bp
Winst / (verlies) van de periode		-5	197	niet significant	553	756	-26,8%
(Winst) / verlies toerekenbaar aan minderheidsbelangen		0	3	-98,6%	0	4	niet significant
Winst / (verlies) toerekenbaar aan Syensqo-aandeelhouders		-5	193	niet significant	553	752	-26,5%
Gewone winst per aandeel (in €)	B17	-0,05	1,83	niet significant	5,28	7,10	-25,7%
Dividend	B18				1,62	1,62	0,0%
Kapitaalinvesteringen	B7				-671	-848	-20,9%
Cashconversie (LTM) ⁽¹⁾	B7				71%	85%	niet significant
Vrije kasstroom voor aandeelhouders	B8				223	448	-50,2%
Vrije cashconversie (LTM)	B8				16,0%	28,2%	niet significant
Netto werkkapitaal	B9				1 124	1 201	-6,4%
Netto financiële schuld	B10	-1 359	-1 084	25,4%	-1 859	-1 584	17,4%
Onderliggende hefboomratio	B10				x1,3	x1,0	34,5%
ROCE	B12				7,9%	10,6%	-280 bp
Onderzoek en innovatie	B13				348	340	2,4%
Onderzoek en innovatie als % van de omzet	B13				5,30%	5,0%	30 bp

(1) Cashconversie = $(EBITDA +/ - \text{verandering in werkkapitaal} - \text{Ondersteunende kapitaalinvesteringen}) / EBITDA$.

2.1.1.2 Historische financiële kerncijfers

€ miljoen		Zoals gepubliceerd				
		2020	2021	2022	2023	2024
Winst- & verliescijfers						
Omzet	a	5 381	6 032	8 123	7 065	6 846
Netto-omzet	b	5 261	5 915	7 890	6 834	6 563
Brutowinst		1 560	1 886	2 604	2 375	2 219
Brutomarge		29,7%	31,9%	33,0%	34,8%	33,8%
Onderliggende EBITDA	c	1 027	1 282	1 863	1 618	1 412
Onderliggende EBITDA-marge	d	19,5%	21,7%	23,6%	23,7%	21,5%
IFRS EBIT	e	-931	585	1 098	547	471
Onderliggende winst over de periode	f	260	567	989	756	553
IFRS-winst over de periode	g	-1 282	453	964	197	-5
Onderliggende winst toerekenbaar aan Syensqo-aandeel	h	257	559	974	752	553
IFRS-winst toerekenbaar aan Syensqo-aandeel	i	-1 285	444	950	193	-5
Kasstroomcijfers						
Kapitaalinvesteringen	j	372	451	642	848	671
Ondersteunende kapitaalinvesteringen	k	n.a.	n.a.	n.a.	352	293
Kapitaalinvesteringen voor groei	l	n.a.	n.a.	n.a.	496	378
Verandering in werkkapitaal	m	n.a.	n.a.	n.a.	108	-123
Cashconversie ⁽¹⁾	$n = (c-k+m)/c$	n.a.	n.a.	n.a.	85%	71%
Vrije kasstroom	o	572	243	577	448	223
Vrije kasstroom voor aandeelhouders van Syensqo	p	572	243	577	448	223
Balanscijfers						
Netto werkkapitaal	q	760	1 024	1 213	1 200	1 124
Netto werkkapitaal / omzet	$r = \mu(q/a)$	14,1%	17,0%	15,2%	18,7%	16,9%
Onderliggende nettoschuld ⁽²⁾	$s = t+u$	4 201	3 938	3 814	1 584	1 859
Eeuwigdurende hybride obligaties	t	-	-	-	500	500
Nettoschuld IFRS	u	4 201	3 938	3 814	1 084	1 359
Eigen vermogen IFRS	v	3 078	4 333	4 946	7 608	7 482
Eigen vermogen toerekenbaar aan minderheidsbelangen	w	13	18	24	42	50
Eeuwigdurende hybride obligaties in eigen vermogen	x				494	494
Eigen vermogen toerekenbaar aan Syensqo-aandeel (exclusief hybride obligaties)	$y = v-w-x$	3 065	4 315	4 922	7 072	6 938
Onderliggende hefboomratio	$z = s/c$	x4,1	x3,1	x2,1	x1,0	x1,3
Overige kerncijfers						
Onderzoek en innovatie	A	241	254	302	340	-348
Onderzoek en innovatie als % van de omzet	$B = -A/b$	4,6%	4,3%	3,8%	5,0%	5,3%

(1) Cashconversie = (EBITDA +/- verandering in werkkapitaal - Ondersteunende kapitaalinvesteringen)/EBITDA).

(2) De onderliggende nettoschuld omvat de eeuwigdurende hybride obligaties, opgenomen als eigen vermogen onder IFRS.

Bovenstaande tabel geeft de historische cijfers van de Groep weer, zoals gepubliceerd op de referentiedatum. Deze gegevens zijn niet beïnvloed door eventuele latere aanpassingen als gevolg van perimeterwijzigingen, de ontwikkeling van de IFRS/IAS, wijzigingen in de definitie van alternatieve prestatimaatstaven enz.

Tijdens de referentieperiodes hebben zich de volgende belangrijke veranderingen voorgedaan:

2020:

Eind december 2020 werden de activa en verplichtingen met betrekking tot sommige activiteiten geherclassificeerd als 'aangehouden voor verkoop' (activa voor een totaalbedrag van € 118 miljoen en verplichtingen voor een totaalbedrag van € 65 miljoen):

- de activiteiten rond amfetere oppervlakreactieve stoffen in Novocare;
- de activiteit Process Materials (onderdeel van Composites).

2021:

Tijdens 2021 werden de activa en verplichtingen verbonden aan de volgende activiteiten, die voorheen geclassificeerd waren als 'aangehouden voor verkoop' verkocht:

- de activiteit Process Materials (onderdeel van Composite Materials);
- de activiteiten rond amfetere oppervlakreactieve stoffen van Novocare;
- de activiteiten op het gebied van oppervlakreactieve stoffen en antioxidanten van Novocare in Rasal (India);

Deze desinvesteringen leidden tot een daling van de omzet met € 133 miljoen in 2021 in vergelijking met 2020. Er was geen materiële meer- of minderwaarde op deze desinvesteringen.

In juli 2023 kondigde Syensqo de afronding aan van de overname van een zaadcoatingbedrijf van Bayer, met fabrieken in Méréville (Frankrijk) en uitbestedingsactiviteiten in de VS en Brazilië. Dit is een natuurlijke uitbreiding van Syensqo's eigen AgRHO®-familie van duurzame zaadversterkingsoplossingen (onderdeel van Novocare) en ondersteunt het streven naar meer biogebaseerde, duurzame technologieën.

In april 2024 kondigde Syensqo de afronding aan van de overname van JinYoung Bio, een leverancier van gespecialiseerde cosmetische ingrediënten gevestigd in Zuid-Korea. De investering betekende een belangrijke stap in de uitbreiding van Syensqo's aanbod naar meer natuurlijke en hoogwaardige gespecialiseerde huidverzorgingsoplossingen met zowel functionele als actieve ingrediënten.

2.1.2 Niet-financiële informatie

2.1.2.1 One Planet-programma

Het One Planet-programma is gebaseerd op drie kernpijlers, Klimaat en natuur, Groei en Beter Leven - afgestemd op onze duurzaamheids- en financiële doelstellingen.

Met dit uitgebreide programma willen we de efficiëntie verbeteren en tegelijkertijd de fysieke risico's verminderen rond onze productiestellingen en die van onze leveranciers en klanten in de hele waardeketen. Dit zal onze operationele veerkracht verbeteren en onze groei op lange termijn ondersteunen.

Onze meetbare One Planet-doelen bieden ons een duidelijke blauwdruk om werk te maken van duurzame innovatie, operationele uitmuntendheid en het welzijn van onze werknemers.

Klimaat & natuur	2024 vs. 2021	2024	2023	2021 baseline	Doelstelling 2030
Scope 1- en 2-broeikasgasemissies (mln. ton)	22%	1,5 mln. ton	1,6 mln. ton*	2,1 mln. ton*	Verminderen met 42%
	Structurele vermindering ⁽¹⁾				
Scope 3-broeikasgasemissies (mln. ton) in vijf focuscategorieën ⁽²⁾	13%	5,1 mln. ton	5,0 mln. ton*	6,0 mln. ton*	Verminderen met 25%
	Structurele vermindering ⁽¹⁾				
Groei	2024 vs. 2021	2024	2023	2021	Doelstelling 2030
Circulaire omzet ⁽⁴⁾	+4 pp	16%	14%*	12%*	18%
Beter Leven	2024 vs. 2021	2024	2023	2021	Doelstelling
Veiligheid	29%	0,32	0,28 ^(A)	0,45 ^(A)	Streven naar nul
Te rapporteren verwondingen en ziekten - RIIR ⁽⁷⁾	Vermindering				

* Deze cijfers zijn aangepast ten opzichte van vorig jaar om vergelijkbaar te zijn met de cijfers van dit jaar wat betreft bereik en berekeningsmethode.
 (A) Voor de vergelijkende maatstaven, aangeduid met de letter "A", heeft onze commissaris in het vorige jaar een redelijke mate van zekerheid gegeven, waarvoor we verwijzen naar hun verslag met redelijke mate van zekerheid van 11 april 2024. Het betrof een vrijwillige opdracht tot redelijke mate van zekerheid van individuele maatstaven / kritieke prestatie-indicatoren op basis van verschillende en andere rapportagecriteria dan de Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportage (European Sustainability Reporting Standards, ESRS). Bijgevolg waren deze vergelijkende cijfers voor 2023 niet onderworpen aan beperkte assurance-procedures in overeenstemming met de ESRS.

2.1.2.2 Klimaat & natuur

In 2024 zijn de scope 1- en scope 2-broeikasgasemissies gedaald met 2% op jaarbasis, oftewel een structurele vermindering van 22% sinds 2021. Al onze industriële vestigingen in de Verenigde Staten en China gebruiken 100% hernieuwbare elektriciteit. Wereldwijd werden al onze vestigingen, in scope 1 en 2, gevoed door 100% hernieuwbare elektriciteit. De scope 3-broeikasgasemissies in de vijf focuscategorieën zijn gestegen met 3% op jaarbasis, oftewel een structurele vermindering van 13% sinds 2021⁽¹⁾⁽²⁾.

In 2024 is de zoetwateronttrekking in vestigingen met uitdagingen op het gebied van waterbeschikbaarheid⁽³⁾ jaar op jaar met 2% gestegen. Inclusief productie-evolutie en structurele verminderingen kwam dit neer op een vermindering van 24% sinds 2021.

2.1.2.3 Groei

De omzet die wordt gegenereerd door producten die circulariteit mogelijk maken, duurzaamheid bevorderen of gebaseerd zijn op hernieuwbare grondstoffen en energie, bedroeg 16% van de totale netto-omzet in 2024⁽⁴⁾. Dit is een verbetering van 2 procentpunt op jaarbasis en een verbetering van 4 procentpunt ten opzichte van 2021.

Bovendien vertegenwoordigde de verkoop van duurzame oplossingen⁽⁵⁾ 63% van onze omzet in 2024, oftewel een stijging van 3 procentpunt op jaarbasis en een bewijs van de vooruitgang in de richting van een duurzamer aanbod.

2.1.2.4 Beter Leven

Sinds 2021 blijkt uit de betrokkenheid van onze werknemers een hoge mate van bewustzijn en focus op prioriteitsgebieden als veiligheid en inclusie⁽⁶⁾. We hebben het aantal veiligheidsincidenten met 29% verminderd ten opzichte van 2021. In 2024 steeg ons percentage te rapporteren verwondingen en ziekten⁽⁷⁾ tot 0,32 (tegenover 0,28 in 2023). We hebben ook uitgebreide opleidingen over inclusief leiderschap gegeven aan alle nieuw aangenomen en benoemde teammanagers.

Tot slot versterkt ons onlangs gelanceerde aandelenprogramma voor werknemers, met een deelnamepercentage van 21,5%, met succes de mentaliteit van eigenaarschap binnen het personeel en in lijn met waardecreatie, ondersteunt het betere prestaties, een hogere productiviteit en superieure betrokkenheid van werknemers.

Wat betreft ons streven naar een leefbaar loon werd in 2024 een wereldwijde loonkloofanalyse uitgevoerd voor meer dan 95% van ons interne actieve personeelsbestand en geen enkele werknemer kreeg minder dan het leefbare loon betaald⁽⁸⁾.

- (1) Structurele verminderingen houden verband met specifieke projecten en terugkerende effecten en sluiten lagere activiteitsniveaus uit.
- (2) De vijf focuscategorieën van scope 3-emissies zijn (1) gekochte goederen en diensten en (2) brandstof- en energieactiviteiten [beide stroomopwaarts] evenals (3) verwerking, (4) gebruik en (5) end-of-life-verwerking van verkochte producten [stroomafwaarts].
- (3) Vestigingen waar de waterbeschikbaarheid een uitdaging vormt hebben in het verleden te maken gehad met droogte of lopen het risico op droogte in de komende jaren, en kunnen onderworpen zijn aan beperkingen op de onttrekking van zoet water door lokale autoriteiten, geïdentificeerd met behulp van de Aqueduct Water Risk Atlas en door lokale beoordelingen uit te voeren om de uitdagingen op het gebied van waterbeschikbaarheid na te gaan. De vestigingen waarvoor de doelstelling geldt vertegenwoordigen 40% van de totale zoetwaterafname van Syensqo in het referentiejaar 2021 en omvatten: in Frankrijk: Clamecy, Melle, Saint-Fons, Tavaux; in Mexico: Atequiza; en in de VS: Baton Rouge, Long Beach.
- (4) Circulaire omzet, gebaseerd op de Circulytics-methodologie van de Ellen MacArthur Foundation, omvat producten: (1) ontworpen om een langer gebruik te stimuleren dan de industriënorm in de praktijk en op schaal; (2) gemaakt van grondstoffen op biobasis, gerecycleerde grondstoffen, grondstoffen op basis van bijproducten en koolstofvastlegging, of geproduceerd met hernieuwbare energie; (3) ontworpen voor hergebruik of om het recyclingrendement (kwantiteit en kwaliteit) van de producten van de klant te verhogen.
- (5) Duurzame oplossing zoals gedefinieerd in onze gids voor Sustainable Portfolio Management, 'Sustainable Portfolio Management Tool'.
- (6) Vergelijking van de resultaten van Pulse in de loop van de tijd (2021 tot 2024) over kwesties van werknemersbetrokkenheid, veiligheidsbewustzijn en gelijke kansen.
- (7) 'Reportable Injury & Illness Rate' (RIIR): aantal te rapporteren verwondingen of ziekten per 200 000 werkuren onder werknemers en aannemers.
- (8) Gebaseerd op de methodologie van de Wage Indicator Foundation, waarbij de lonen worden geanalyseerd in de 13 landen met het grootste aantal werknemers (die > 95% van de werknemers vertegenwoordigen).

2.2 Achtergrondinformatie

2.2.1 Vergelijkbaarheid van de resultaten en aansluiting van de onderliggende indicatoren van de winst-en-verliesrekening

Behalve IFRS-rekeningen stelt Syensqo ook alternatieve prestatie-indicatoren voor ('onderliggend') om een meer samenhangende en vergelijkbare indicatie te geven van de onderliggende financiële prestaties, de financiële positie en de kasstromen van de Groep. Deze indicatoren geven een evenwichtig overzicht van de prestaties van de Groep, en zijn zinvol voor investeerders, analisten en ratingbureaus, omdat deze relevante informatie bevatten aangaande de voorbije en toekomstige prestaties, financiële positie en kasstromen van de Groep. Deze indicatoren zijn gangbaar in de sector waar de Groep actief is en zijn daarom een zinvol hulpmiddel voor investeerders om de prestaties van de Groep te vergelijken met die van haar sectorgenoten. De onderliggende prestatie-indicatoren passen de IFRS-cijfers aan voor de niet-geldelijke impact van de toerekening van de overnameprijs van verwervingen, alsook voor de coupons van eeuwigdurende hybride obligaties, geklasseerd als eigen vermogen onder IFRS, maar behandeld als schuld in de onderliggende verklaringen, voor bijzondere waardeverminderingen en voor andere elementen die de analyse van de onderliggende prestaties van de Groep zouden vertekenen.

2.2.2 Alternatieve prestatie maatstaven (APM)

Syensqo meet zijn financiële prestaties aan de hand van alternatieve prestatie maatstaven, die hieronder te vinden zijn. Syensqo is van mening dat deze maatstaven nuttig zijn voor het analyseren en verklaren van veranderingen en trends in de historische bedrijfsresultaten, omdat hierdoor de prestaties op consistente basis kunnen worden vergeleken. Definities van de hier

gepresenteerde maatstaven zijn opgenomen in de woordenlijst aan het einde van dit financieel verslag.

2.2.3 Beschrijving van de operationele segmenten

Syensqo is georganiseerd in drie te rapporteren segmenten:

- **Materials**, bestaande uit de Global Business Units (GBU's) Composite Materials en Specialty Polymers. Het segment Materials biedt een unieke portefeuille van hoogwaardige polymeer- en composiettechnologieën aan, die voornamelijk gebruikt worden in duurzame mobiliteitstoepassingen. Die oplossingen laten toe het gewicht te verminderen en de prestatie te verbeteren, en bovendien de CO₂- en energie-efficiëntie te verbeteren. Mobiliteit van de volgende generatie in de automobiel-, lucht- en ruimtevaart behoort tot de belangrijkste markten, evenals gezondheidszorg en elektronica.
- **Consumer & Resources** biedt een unieke expertise op het gebied van formulering en toepassing door middel van op maat gemaakte gespecialiseerde formuleringen voor oppervlaktechemie en gedrag van vloeistoffen, waardoor het rendement en de efficiëntie van de processen waarin ze gebruikt worden, worden gemaximaliseerd terwijl de eco-impact wordt geminimaliseerd. Novecare, Technology Solutions, Aroma Performance en Oil & Gas richten zich op specifieke gebieden zoals grondstoffen (verbetering van het rendement van de extractie / winning van metalen, mineralen en olie), industriële toepassingen (zoals coatings) of consumptiegoederen en gezondheidszorg (inclusief vanilline en guar voor thuis en persoonlijke verzorging).
- **Corporate & Business Services** (CBS) omvat corporate en andere zakelijke diensten, zoals onderzoek en innovatie (O&I), specifieke wkk-eenheden voor de activiteiten van Syensqo, NBD (New Business Development)-activiteiten en de peroxideactiviteiten in de entiteit Zhenjiang.

2.3 Onderliggende cijfers van de Groep

TOELICHTING B1

NETTO-OMZET

De netto-omzet van € 6 563 miljoen in 2024 daalde met 4% op basis van gerapporteerde cijfers, of 3% organisch, ten opzichte van 2023 doordat hogere volumes, met name in Novocare en Composite Materials, teniet werden gedaan door lagere prijzen, vooral in Speciality Polymers en Novocare.

Netto-omzet		€ miljoen
2023		6 834
Scope		0
Omrekening valuta		-81
Volume & mix		94
Prijs		-285
2024		6 563

OMZET PER EINDMARKT

Netto-omzet per eindmarkt %	Syensqo		Materials		Consumer & Resources	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Lucht- en ruimtevaart	18%	15%	31%	26%	0%	0%
Auto-industrie	15%	16%	24%	25%	4%	4%
Elektronica	10%	10%	16%	16%	1%	1%
Bouw	6%	5%	3%	3%	10%	9%
Hulpbronnen en milieu	16%	17%	5%	7%	29%	30%
Consumentengoederen, gezondheidszorg en huishoud- en verzorgingsproducten	13%	13%	11%	12%	16%	16%
Agro & voeding	10%	10%	3%	3%	19%	19%
Industrieel & chemisch	13%	14%	7%	8%	22%	22%
Syensqo	100%	100%	100%	100%	100%	100%

TOELICHTING B2

ONDERLIGGENDE GRONDSTOF- EN ENERGIEKOSTEN

De totale uitgaven voor grondstoffen bedroegen ongeveer € 2,3 miljard in 2024 (tegenover € 2,3 miljard in 2023 en € 3,1 miljard in 2022). Ze kunnen worden onderverdeeld in: derivaten van ruwe aardolie voor 42%, minerale derivaten voor 17% (bv. glasvezel, fosfor, natriumhydroxide enz.), aardgasderivaten voor ongeveer 4%, biochemicalïen voor 11% (bv. glycerol, guar, vetalcohol, ethylalcohol enz.) en andere voor 27% (composieten enz.).

De netto-energiekosten bedroegen ongeveer € 219 miljoen in 2024 (tegenover € 218 miljoen in 2023 en € 367 miljoen in 2022). Ze werden gemaakt: in Europa 40%, Azië 31% en Noord- en Zuid-Amerika 28%. De voornaamste energiebronnen zijn aardgas voor 59% (vs. 35% in 2023 en 45% in 2022), elektriciteit voor 23% (vs. 41% in 2023 en 32% in 2022), en stoom, waterstof en biomassa voor 18% (vs. 23% in 2023 en 22% in 2022).

Meer informatie over energie-efficiëntie is te vinden in de Duurzaamheidsverklaring in dit jaarverslag, punt 5.2 Milieu.

TOELICHTING B3

ONDERLIGGENDE EBITDA

Onderliggende EBITDA	€ miljoen
2023	1 618
Scope	-34
Omrekening valuta	-16
Materials	-124
Consumer & Resources	9
Corporate & Business Services	-42
2024	1 412

Onderliggende EBITDA	€ miljoen
2023	1 618
Scope	-34
Omrekening valuta	-16
Volume & mix	-37
Netto prijszetting	-97
Vaste kosten	-22
2024	1 412

De onderliggende EBITDA van € 1 412 miljoen in 2024 daalde met 13% op basis van gerapporteerde cijfers, of 10% organisch. De daling was het gevolg van een verwachte lagere netto prijszetting, een ongunstige productmix en hogere vaste kosten op jaarbasis. Op basis van gerapporteerde cijfers werd de groei van de onderliggende EBITDA op jaarbasis negatief beïnvloed door dissynergieën in verband met de partiële splitsing van

Solvay en de vrijwillige afbouwen van op fluorsurfactanten gebaseerde productlijnen binnen Specialty Polymers.

De onderliggende EBITDA-marge van 21,5% in 2024 daalde met ongeveer 220 basispunten ten opzichte van 2023, als gevolg van een lagere onderliggende EBITDA-marge in het segment Materials en hogere Corporate & Business Services-uitgaven.

TOELICHTING B4

ONDERLIGGENDE WAARDEVERMINDERINGEN EN AFSCHRIJVINGEN

De afschrijvingen en kosten van waardeverminderingen en bijzondere waardeverminderingen bedroegen € 533 miljoen in 2024, tegen € 484 miljoen in 2023.

TOELICHTING B5

ONDERLIGGENDE NETTOFINANCIERINGSKOSTEN

€ miljoen		2024	2023
Lasten van schulden		-113	-190
Renteopbrengsten uit leningen en kortetermijnbeleggingen		22	81
Overige financieringswinsten en -verliezen		-6	-24
Nettolasten van schulden	a	-97	-133
Coupons van eeuwigdurende hybride obligaties	b	-13	-1
Disconteringskosten van de voorzieningen	c	-38	-26
Nettofinancieringskosten	d = a+b+c	-148	-159

De verandering in de nettolasten van schulden tussen 2023 en 2024 wordt voornamelijk verklaard door de uitvoering van de herfinanciering van de Groep in 2024, na de partiële splitsing.

in 2024 heeft de Groep Syensqo in de lasten van schulden € 57 miljoen geboekt aan rentelasten verbonden aan de senior notes, waarvan € 36 miljoen verbonden aan de senior notes van 1,2 miljard USD uitgegeven in juni 2024. Omgekeerd boekte de Groep Syensqo in 2023 € 126 miljoen aan financieringskosten als gevolg van intragroepsleningen die vóór de partiële splitsing werden verstrekt aan voormalige entiteiten van de Groep Solvay.

De twee opnemingen van de overbruggingskredieten voorafgaand aan de uitgifte van een obligatie vóór de herfinanciering van juni 2024 hebben € 31 miljoen aan financiële lasten gegenereerd in 2024.

De daling van Renteopbrengsten uit leningen en kortetermijnbeleggingen in 2024 wordt voornamelijk verklaard door de renteopbrengsten van de interne bankrekeningen bij Solvay, geboekt in 2023 vóór de partiële splitsing. Bovendien genereerde een lager bedrag aan kasmiddelen in 2024 financiële inkomsten nadat de twee overbruggingskredieten voorafgaand aan de uitgifte van een obligatie werden terugbetaald.

De disconteringskosten van de voorzieningen hebben betrekking op vergoedingen na uitdiensttreding (na aftrek van het verwachte rendement van fondsbeleggingen) en milieuvoorzieningen en de stijging ervan kan voornamelijk toegeschreven worden aan de evolutie van de toepasselijke disconteringsvoeten.

TOELICHTING B6

ONDERLIGGENDE WINSTBELASTINGEN

(in € miljoen)		2024	2023
Winst / (verlies) van de periode vóór belastingen	a	731	974
Resultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	b	21	25
Rente en gerealiseerde wisselkoerswinsten (-verliezen) op de RusVinyl-joint venture		0	0
Winstbelastingen	c	-178	-218
Onderliggende belastingvoet	d = -c/(a-b)	25,1%	23,0%

De stijging met 2,1 procentpunt is hoofdzakelijk het gevolg van een ongunstige verdeling van de belastbare winst per land.

TOELICHTING B7

KAPITAALINVESTERINGEN

€ miljoen		2024	2023
Verwerving (-) van materiële vaste activa	a	-509	-762
waarvan kapitaalinvesteringen vereist voor de partiële splitsing en niet opgenomen in de vrije kasstroom	b	14	54
Verwerving (-) van immateriële vaste activa	c	-115	-88
Betaling van leaseverplichtingen	d	-61	-53
Kapitaalinvesteringen	e = a+b+c+d	-671	-848
Materials		-436	-557
Consumer & Resources		-143	-217
Corporate & Business Services		-91	-74
Duurzame kapitaalinvesteringen	f	-293	-352
Materials		-178	-215
Consumer & Resources		-76	-113
Corporate		-38	-24
Variatie werkkapitaal	g	-123	108
Materials		-38	-50
Consumer & Resources		0	96
Corporate & Business Services		-85	62
Onderliggende EBITDA	h	1 412	1 618
Materials		1 185	1 312
Consumer & Resources		449	458
Corporate & Business Services		-222	-151
Cashconversie	i=(f+g+h)/h	71%	85%
Materials		82%	80%
Consumer & Resources		83%	96%

De kapitaalinvesteringen in voortgezette bedrijfsactiviteiten bedroegen € 671 miljoen in 2024, een stijging met 21% ten opzichte van € 848 miljoen in 2023.

TOELICHTING B8

VRIJE KASSTROOM

€ miljoen		2024	2023
Kasstromen uit bedrijfsactiviteiten	a	841	1275
waarvan kasstromen betreffende de partiële splitsing en portefeuillebeheer en niet begrepen in de vrije kasstroom	b	-122	-105
Kasstromen uit investeringsactiviteiten	c	-612	-1 231
waarvan wijzigingen in interne bankrekeningen bij de resterende Groep Solvay	d	0	-570
waarvan kapitaalinvesterings vereist voor de partiële splitsing en niet opgenomen in de vrije kasstroom	e	-14	-54
Verwerving (-) van dochterondernemingen	f	-4	-2
Verwerving (-) van deelnemingen – Overige	g	-3	-14
Leningen aan geassocieerde en niet-geconsolideerde deelnemingen en verbonden partijen	h	-5	172
Vervreemding (+) van dochterondernemingen en deelnemingen	i	13	32
Opname van overgedragen vorderingen	j		
Groepskosten na belastingen	k	0	-51
Betaling van leaseverplichtingen	l	-61	-53
Vrije kasstroom (FCF)	m = a-b-c+d-e-fg-h-i-j+k+l	304	568
Ontvangen / (betaalde) netto-interesten	n	-74	-119
Uitgekeerde coupons op eeuwigdurende hybride obligaties	o	-13	
Dividenden betaald aan minderheidsbelangen	p	-2	-8
Kapitaalinjecties betaald aan / ontvangen van minderheidsbelangen	q	9	7
Vrije kasstroom voor aandeelhouders van Syensqo	r = m+n+o+p+q	223	448
Vrije kasstroom voor aandeelhouders van Syensqo uit voortgezette activiteiten (LTM)	s	223	448
Dividenden uitgekeerd aan minderheidsbelangen uit voortgezette bedrijfsactiviteiten (LTM)	t	-2	-8
Onderliggende EBITDA (LTM)	u	1 412	1 618
Vrije cashconversie (LTM)	v = (s-t)/u	16%	28%

De vrije kasstroom naar aandeelhouders was een instroom van € 223 miljoen in 2024. Exclusief € 167 miljoen in verband met de betaling aan het NJDEP, bedroeg de vrije kasstroom voor aandeelhouders € 390 miljoen. Dit was inclusief € 671 miljoen aan kapitaalinvesterings, waarvan € 293 miljoen aan duurzame kapitaalinvesterings en € 378 miljoen aan groeikapitaalinvesterings.

TOELICHTING B9

NETTO WERKKAPITAAL

€ miljoen		2024	2023
Voorraden	a	1 273	1 244
Handelsvorderingen	b	948	907
Overige kortlopende vorderingen	c	297	385
Handelsschulden	d	-1 001	-918
Overige kortlopende verplichtingen	e	-392	-417
Netto werkkapitaal	f = a+b+c+d+e	1 124	1 201
Totale kwartaalomzet	g	1 662	1 599
Kwartaalomzet op jaarbasis	h = 4*g	6 650	6 396
Netto werkkapitaal / totale kwartaalomzet	i = f/h	16,9%	18,8%

TOELICHTING B10

ONDERLIGGENDE NETTOSCHULD

€ miljoen		2024	2023
Langlopende financiële schulden	a	-1 822	-2 159
Kortlopende financiële schulden	b	-293	-154
IFRS bruto schuld	c=a+b	-2 115	-2 313
Onderliggende bruto schuld	d=c+h	-2 615	-2 813
Overige financiële instrumenten (kortlopend + langlopend)	e	97	78
Geldmiddelen en kasequivalenten	f	659	1 150
Totale geldmiddelen en kasequivalenten	g=e+f	755	1 228
Nettoschuld IFRS	h=c+g	-1 359	-1 084
Eeuwigdurende hybride obligaties	i	-500	-500
Onderliggende nettoschuld	j=i+h	-1 859	-1 584
Onderliggende EBITDA (LTM)	k	1 412	1 618
Onderliggende hefboomratio	l=-j/k	1,3	1,0

De onderliggende netto financiële schuld bedroeg € 1 859 miljoen eind december 2024, tegenover € 1 584 miljoen eind 2023, wat resulteerde in een onderliggende hefboomratio van 1,3x en een gearing-ratio van 21%. De stijging van de onderliggende netto financiële schuld ten opzichte van eind 2023 werd voornamelijk veroorzaakt door de betaling van € 167 miljoen aan het New Jersey Department of Environmental Protection (NJDEP) en de dividenduitkering van € 170 miljoen, gedeeltelijk gecompenseerd door een positieve vrije kasstroom.

TOELICHTING B11

VOORZIENINGEN

(in € miljoen)	31 dec 2023	Betalingen	Netto nieuwe voorzieningen	Afwikking van voorzieningen	Rendement op activa	Herwaarderin-gen	Perimeter-wijzigin-gen en overige	31 dec 2024	Verandering j-o-j
Personeelsbeloningen	-373	37	-2	-94	24	12	1	-395	-21
Milieu	-500	47	15	-21	0	0	167	-292	208
Herstructurering en overige voorzieningen	-202	43	-97	0	0	-4	19	-241	-39
TOTAAL	-1 076	127	-84	-115	24	9	187	-928	148

De voorzieningen daalden eind 2024 met € 148 miljoen tot € 928 miljoen, voornamelijk door de herclassificatie van de schikking van € 167 miljoen met NJDEP eind maart als overige kortlopende verplichtingen, na goedkeuring door de rechtbank op 1 maart 2024 en vervolgens betaald in april 2024.

TOELICHTING B12

ROCE

€ miljoen	Zoals berekend	2024	2023
Onderliggende EBIT (LTM)	a	879	1 134
Boekhoudkundige impact van afschrijving en waardevermindering wat betreft de toerekening van de overnameprijs van overnames (PPA)	b	-134	-134
Teller	c = a+b	745	1 000
Werkkapitaal – industrieel	d	1 293	1 443
Werkkapitaal – andere	e	-115	-146
Materiële vaste activa	f	3 629	3 243
Immateriële vaste activa	g	1 637	1 785
Met een gebruiksrecht overeenstemmende activa	h	194	199
Investeringen in geassocieerde deelnemingen en joint ventures	i	205	208
Overige deelnemingen	j	14	8
Goodwill	k	2 604	2 648
Noemer	l = d+e+f+g+h+i+j+k	9 460	9 388
ROCE	m = c/l	7,9%	10,6%

Het rendement op aangewend kapitaal (ROCE) is aangeduid als een van de belangrijkste prestatie maatstaven om de strategie te evalueren. In 2024 bedroeg het ROCE 7,9%, tegen 10,6% in 2023, voornamelijk als gevolg van de lagere winst en hogere kapitaalinvesteringen.

TOELICHTING B13

ONDERZOEK EN INNOVATIE

€ miljoen		2024	2023
IFRS kosten van onderzoek & ontwikkeling	a	-343	-339
Subsidies verrekend in kosten van onderzoek & ontwikkeling	b	26	29
Waardeverminderingen, afschrijvingen & bijzondere waardeverminderingen opgenomen in kosten van onderzoek & ontwikkeling	c	-89	-84
Kapitaalinvesteringen in onderzoek & innovatie	d	-67	-56
Onderzoek en innovatie	e = a-b-c+d	-348	-340
Materials		-234	-227
Consumer & Resources		-95	-101
Corporate & Business Services		-19	-12
Netto-omzet	f	6 563	6 834
Materials		3 772	4 004
Consumer & Resources		2 791	2 826
Corporate & Business Services		0	4
Onderzoek en innovatie als % van de omzet	g = -e/f	5,3%	5,0%
Materials		6,2%	5,7%
Consumer & Resources		3,4%	3,6%

2.4 Onderliggende cijfers per segment

OVERZICHT VAN DE SEGMENTEN

€ miljoen	FY 2024	FY 2023	% j-o-j	% organisch
Netto-omzet	6 563	6 834	-4,0%	-2,8%
Materials	3 772	4 004	-5,8%	-5,0%
Specialty Polymers	2 590	2 936	-11,8%	-10,7%
Composite Materials	1 182	1 069	10,6%	10,3%
Consumer & Resources	2 791	2 826	-1,2%	0,4%
Novelcare	1 390	1 367	1,6%	2,9%
Technology Solutions	680	687	-1,1%	0,9%
Aroma Performance	321	347	-7,6%	-6,7%
Oil & Gas	401	424	-5,5%	-2,5%
Corporate & Business Services	0	4	-92,8%	niet significant
EBITDA	1 412	1 618	-12,7%	-10,0%
Materials	1 185	1 312	-9,7%	-9,5%
Consumer & Resources	449	457	-1,7%	2,1%
Corporate & Business Services	-222	-150	48,4%	23,4%
EBITDA-marge	21,5%	23,7%	-220 bp	-
Materials	31,4%	32,8%	-130 bp	-
Consumer & Resources	16,1%	16,2%	-10 bp	-
Kapitaalinvesteringen	671	848	-20,9%	-
Materials	436	557	-21,7%	-
Consumer & Resources	143	217	-34,1%	-
Corporate & Business Services	91	74	23,5%	-
Cashconversie	71%	85,2%	-1 520 bp	-
Materials	82%	80%	190 bp	-
Consumer & Resources	83,0%	96,4%	-1 340 bp	-
Onderzoek en innovatie	348	340	2,3%	-
Materials	234	227	3,1%	-
Consumer & Resources	95	101	-5,9%	-
Corporate & Business Services	19	12	60,8%	-
Onderzoek en innovatie als % van de omzet	5,3%	5,0%	30 bp	-
Materials	6,2%	5,7%	50 bp	-
Consumer & Resources	3,4%	3,6%	-20 bp	-

TOELICHTING B14

SEGMENT MATERIALS

€ miljoen	2024	2023	% j-o-j	% organisch
Netto-omzet	3 772	4 004	-5,8%	-5,0%
Specialty Polymers	2 590	2 936	-11,8%	-10,7%
Composite Materials	1 182	1 069	10,6%	10,3%
EBITDA	1 412	1 618	-12,7%	-9,5%
EBITDA-marge	31,4%	32,8%	-130 bp	-
Kapitaalinvesteringen	436	557	-21,7%	-
Cashconversie	82%	80%	190 bp	-
Onderzoek en innovatie	234	227	3,1%	-
Onderzoek en innovatie als % van de omzet	6,20%	5,7%	50 bp	-

BRIDGE NETTO-OMZET

Onderliggend	€ miljoen
2023	4 004
Scope	-
Omrekening valuta	-34
Volume & mix	-136
Prijs	-102
2024	3 772

De netto-omzet van € 3 772 miljoen in 2024 vertoonde een daling met 6% op basis van de gerapporteerde cijfers of 5% op organische basis ten opzichte van 2023. De daling op jaarbasis was te wijten aan lagere prijzen en volumes in Specialty Polymers. Dit werd gedeeltelijk gecompenseerd door een sterke

groei van de netto-omzet in Composite Materials, als gevolg van hogere prijzen en volumes.

De netto-omzet van Specialty Polymers van € 2 590 miljoen in 2024 daalde met 12% op basis van de gerapporteerde cijfers, of 11% organisch. Als we de impact van de vrijwillige afbouwen van op fluorsurfactanten gebaseerde productlijnen buiten beschouwing laten, daalde de netto-omzet van Specialty Polymers met [8%] in 2024 ten opzichte van 2023 op basis van gerapporteerde cijfers. De daling op jaarbasis van de netto-omzet werd veroorzaakt door een lagere vraag in de meeste eindmarkten, met name in de auto-, gezondheidszorg- en industriële eindmarkten.

De netto-omzet van Composite Materials van € 1 182 miljoen in 2024 steeg met 11% op basis van gerapporteerde cijfers, of ongeveer 10% organisch, ten opzichte van 2023. De groei werd aangedreven door hogere prijzen en volumes, waarbij zowel civiele lucht- en ruimtevaart als defensietoepassingen bijdroegen aan de sterke prestaties op jaarbasis.

TOELICHTING **B15**

CONSUMER & RESOURCES

€ miljoen	2024	2023	% j-o-j	% organisch
Netto-omzet	2 791	2 826	-1,2%	0,4%
Novecare	1 390	1 367	1,6%	2,9%
Technology Solutions	680	687	-1,1%	0,9%
Aroma Performance	321	347	-7,6%	-6,7%
Oil & Gas	401	424	-5,5%	-2,5%
EBITDA	449	457	-1,7%	2,1%
EBITDA-marge	16,1%	16,2%	-10 bp	-
Kapitaalinvesteringen	143	217	-34,1%	-
Cashconversie	83%	96%	-1 340 bp	-
Onderzoek en innovatie	95	101	-5,9%	-
Onderzoek en innovatie als % van de omzet	3,40%	3,6%	-20 bp	-

BRIDGE NETTO-OMZET

Onderliggend	€ miljoen
2023	2 826
Scope	-
Omrekening valuta	-47
Volume & mix	195
Prijs	-183
2024	2 791

De netto-omzet van € 2 791 miljoen in 2024 daalde met 1% op basis van gerapporteerde cijfers en bleef organisch ongeveer gelijk vergeleken met 2023 doordat hogere volumes in alle business units, met name in Novecare, werden tenietgedaan door lagere prijzen, met name in Novecare en Aroma Performance.

De netto-omzet van Novecare van € 1 390 miljoen in 2024 steeg met 2% op basis van gerapporteerde cijfers en 3% organisch

vergeleken met 2023. De groei ten opzichte van vorig jaar was te danken aan volumestijgingen over een brede linie, met name in de eindmarkten agro-industrie, consumenten, bouw, industriële en chemische toepassingen. Dit werd gedeeltelijk gecompenseerd door lagere prijzen, met name in de agro-industrie- en consumenteneindmarkten.

De netto-omzet van Technology Solutions van € 680 miljoen in 2024 daalde met 1% op basis van gerapporteerde cijfers, maar steeg organisch met 1% ten opzichte van 2023, doordat hogere volumes in mijnbouwoplossingen en polymeeradditieven gedeeltelijk werden tenietgedaan door lagere prijzen.

De netto-omzet van Aroma Performance van € 321 miljoen in 2024 daalde met 8% op basis van gerapporteerde cijfers, of 7% organisch, ten opzichte van 2023 doordat lagere prijzen gedeeltelijk werden gecompenseerd door hogere jaar-op-jaarvolumes.

De netto-omzet uit Oil & Gas van € 401 miljoen in 2024 daalde met 6% op basis van gerapporteerde cijfers, of 3% organisch, ten opzichte van 2023 als gevolg van lagere prijzen, gedeeltelijk gecompenseerd door volumegroei.

TOELICHTING B16

CORPORATE & BUSINESS SERVICES

€ miljoen	2024	2023	% j-o-j	% organisch
Netto-omzet	0	4	-92,8%	niet significant
EBITDA	-222	-150	48,4%	23,4%
Kapitaalinvesteringen	91	74	23,5%	-
Onderzoek en innovatie	19	12	60,8%	-

BRIDGE NETTO-OMZET

Onderliggend	€ miljoen
2023	4
Scope	-
Omrekening valuta	-1
Volume & mix	-3
Prijs	0
2024	0

Corporate en Business services rapporteerden een kost van € 222 miljoen voor de EBITDA van Syensqo in 2024, een stijging op jaarbasis van € 72 miljoen ten opzichte van 2023, voornamelijk door geplande dissynergieën in verband met de partiële splitsing van Solvay, hogere corporate-kosten en hogere uitgaven aan groeiplatformen.

2.5 Aansluiting van onderliggende en IFRS-maatstaven

Naast IFRS-rekeningen presenteert Syensqo ook onderliggende prestatie-indicatoren van de winst-en-verliesrekening om een meer samenhangende en vergelijkbare indicatie te geven van de economische prestaties van Syensqo. Deze cijfers passen de IFRS-cijfers aan voor de niet-geldelijke impact van de toerekening van de overnameprijs van overnames, voor de coupons van eeuwigdurende hybride obligaties geklasseerd als eigen vermogen onder IFRS maar behandeld als schuld op onderliggende basis, en voor andere elementen om tot een indicator te komen die vertekening vermijdt en de beoordeling van prestaties en vergelijkbaarheid van resultaten in de tijd vergemakkelijkt.

De EBITDA bedroeg op IFRS-basis € 1 203 miljoen, tegen € 1 412 miljoen op onderliggende basis. Het verschil van € 209 miljoen wordt verklaard door de volgende aanpassingen aan de IFRS-cijfers, waardoor de resultaten beter te vergelijken zijn:

- € 178 miljoen als aanpassing voor het 'Resultaat uit portefeuillebeheer en belangrijke herstructurering' (exclusief waardeverminderingen, afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen), voornamelijk met inbegrip van kosten voor de herstructurering van de GBU Aroma Performance en afsplitsingskosten voornamelijk in verband met informatietechnologie na de splitsing van Solvay en het herstructureringsplan aangekondigd in november 2024.

- € 18 miljoen als aanpassing voor het 'Resultaat van saneringen en grote rechtszaken in het verleden', voornamelijk als gevolg van de aanpassing voor de historische sanering in belangrijke juridische geschillen met betrekking tot overlopende rekeningen voor milieuvorzieningen en juridische kosten.
- €13 miljoen om nettoverliezen met betrekking tot energieafdekkingen uit te sluiten, om de gerelateerde economische afdekking weer te geven (na de winst uit vernieuwing opgetekend in 2023), opgenomen in *Overige operationele winsten en verliezen*.

De EBIT bedroeg op IFRS-basis € 471 miljoen, tegen € 879 miljoen op onderliggende basis. Het verschil van € 408 miljoen wordt verklaard door de eerder vermelde € 209 miljoen aanpassingen op EBITDA-niveau en € 199 miljoen 'Waardeverminderingen, afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen'. Dit laatste bestaat uit € 134 miljoen als aanpassing voor de niet-geldelijke impact van afschrijvingslasten op immateriële vaste activa als gevolg van de toerekening van de overnameprijs, die worden aangepast in 'Overige operationele winsten en verliezen', een bijzondere waardeverminderingverlies van € 55 miljoen op de olie- en gasgroep van kastroomgenererende eenheden en een bijzondere waardeverminderingverlies van € 9 miljoen op andere niet-renderende activa.

De netto financieringskosten bedroegen op IFRS-basis € -119 miljoen en € -148 miljoen op onderliggende basis. De aanpassingen aan de nettofinancieringskosten op IFRS-basis bestaan voornamelijk uit:

- € 13 miljoen voor de herclassificatie van coupons op eeuwigdurende hybride obligaties, die onder IFRS worden behandeld als dividend en als financiële lasten in de onderliggende resultaten,
- € -20 miljoen in verband met de impact van stijgende disconteringsvoeten op milieuvorzieningen,
- € 7 miljoen in verband met de uitsluiting van de resultaten van investeringen tegen reële waarde via de winst-en-verliesrekening.

De belastingen op de winst bedroegen op IFRS-basis € -357 miljoen, tegen € -178 miljoen op onderliggende basis. De aanpassing van € 179 miljoen heeft voornamelijk betrekking op voorzieningen voor lagere waardering op uitgestelde belastingen op verliezen en uitgestelde belastingen op niet-uitgekeerde winsten.

De winst die / het verlies (-) dat aan de Syensqo-aandeelhouders kan worden toegerekend, bedroeg € -5 miljoen op IFRS-basis en € 553 miljoen op onderliggende basis. Het verschil van € 558 miljoen weerspiegelt de hiervoor vermelde aanpassingen aan de EBIT, de nettofinancieringskosten en de

belastingen op de winst.

2.6 Toelichtingen bij de cijfers per aandeel

HISTORISCHE KERNCIJFERS PER AANDEEL

Historische kerncijfers per aandeel		2024	2023
Aantal aandelen (in 1000 aandelen)			
Uitgegeven aandelen op het einde van het jaar	a	105 033	105 876
Eigen aandelen op het einde van het jaar	b	1 580	655
Aandelen aangehouden door Solvac	c	32 622	32 622
Uitstaande aandelen op het einde van het jaar	$d = a - b$	103 453	105 221
Gemiddelde uitstaande aandelen (basisberekening)	e	104 769	105 835
Gemiddelde uitstaande aandelen (verwaterde berekening)	f	105 424	106 316
Cijfers per aandeel (in €)			
Eigen vermogen toerekenbaar aan Syensqo-aandeel	$g = \dots/d^{(1)}$	67,06	67,21
Onderliggende winst over de periode (basis)	$h = \dots/e^{(1)}$	5,28	7,10
IFRS-winst over de periode (basis)	$i = \dots/e^{(1)}$	-0,05	1,83
IFRS-winst over de periode (verwaterd)	$j = \dots/f^{(1)}$	-0,05	1,82
Brutodividend ⁽²⁾	k	1,62	1,62
Nettodividend ⁽²⁾	$l = k \cdot (1 - 30\%)$	1,13	1,13
Aandelenkoers (in €) ⁽³⁾			
Hoogste	m	97,47	109,9
Laagste	n	67,41	89,52
Gemiddelde	$o = v/u$	81	93,57
Op het einde van het jaar	p	70,56	94,26
Koers-winstverhouding onderliggend	$q = p/h$	13,4	13,3
Koers-winstverhouding IFRS	$r = p/i$	1 411	51,5
Brutodividendrendement	$s = k/p$	2,3%	1,7%
Nettodividendrendement	$t = l/p$	1,6%	1,2%
Effectenmarkt ⁽³⁾			
Volume op jaarbasis (in 1000 aandelen)	u	42 651	6 312
Volume op jaarbasis (in € miljoen)	v	3 444	591
Marktkapitalisatie, einde van het jaar (in € miljoen)	$w = p \cdot d$	7 300	9 918
Omloopsnelheid	$x = u/a$	40,6%	6,0%
Omloopsnelheid aangepast voor vrij verhandelbare aandelen	$y = u/(d - c)$	60,2%	8,7%

(1) De teller is onder hetzelfde label te vinden in de tabel met historische financiële kerncijfers in deel 1 van het 'Overzicht van de activiteiten'.

(2) Aanbevolen dividend voor 2024, in afwachting van goedkeuring door de algemene vergadering van aandeelhouders op 6 mei 2025.

(3) De beursgegevens voor 2024 zijn gebaseerd op alle door Euronext geregistreerde transacties.

TOELICHTING B17

WINST PER AANDEEL

Winst per aandeel		2024	2023
Winst toerekenbaar aan Syensqo-aandeel (in € mln.)			
Onderliggende winst over de periode	a	553	752
IFRS-winst over de periode	b	-5	193
Aantal aandelen (in 1000 aandelen)			
Uitgegeven aandelen op het einde van het jaar	c	105 033	105 876
Eigen aandelen op het einde van het jaar	d	1 580	655
Uitstaande aandelen op het einde van het jaar	e = c-d	103 453	105 221
Gemiddelde uitstaande aandelen (basisberekening)	f	104 769	105 835
Gemiddelde uitstaande aandelen (verwaterde berekening)	g	105 424	106 316
Cijfers per aandeel (in €)			
Onderliggende winst over de periode (basis)	h = a/f	5,28	7,10
Onderliggende winst over de periode (verwaterd)	i = a/g	5,25	7,07
IFRS-winst over de periode (basis)	j = b/f	-0,05	1,83
IFRS-winst over de periode (verwaterd)	k = b/g	-0,05	1,82

TOELICHTING B18

DIVIDEND

Totaal voorgesteld dividend van € 1,62 per aandeel, onder voorbehoud van goedkeuring door de aandeelhouders tijdens de jaarlijkse algemene vergadering die gepland staat voor 6 mei 2025, met uitbetaling daarna.

2.7 Vooruitzichten

Voor 2025 verwachten we dat de macro-economische onzekerheid en de onzekerheid over de vraag in de meeste van onze eindmarkten zullen aanhouden. Gesteund door onze sterke balans zullen we ons richten op het versnellen van initiatieven die binnen onze macht liggen, het verhogen van kostenbesparingen en het verder toespitsen van onze investeringen om marktvertreffende prestaties te behalen.

De groei zal naar verwachting worden aangevoerd door Composite Materials, ondersteund door een sterke onderliggende vraag en ons diverse aanbod van klantenprogramma's en -toepassingen. Voor Specialty Polymers verwachten we dat de netto-omzet ongeveer gelijk zal blijven ten opzichte van 2024, met een groei die vooral te danken is aan de gezondheidszorg en voedingsmiddelenverpakkingen, gecompenseerd door de lagere netto-omzet in elektronica.

Over het algemeen verwachten we vlakke volumes in 2025. Dit is inclusief het gecombineerde effect van ongeveer € 80 miljoen van tegenwind van klanten in elektronica, als gevolg van een ontwerpwijziging in een programma van een klant, en in de lucht- en ruimtevaart, als gevolg van stakingen bij een belangrijke klant en de gerelateerde impact op de vraag in de eerste helft van het jaar.

Om onze winstgevendheid in 2025 en daarna te verbeteren, zijn we ook van plan om de kostenbesparingsinitiatieven te versnellen. Verwacht wordt dat dit zowel de inflatoire impact op de kosten gedurende het jaar zal compenseren als meer dan € 200 miljoen aan besparingen zal opleveren tegen het einde van 2026.

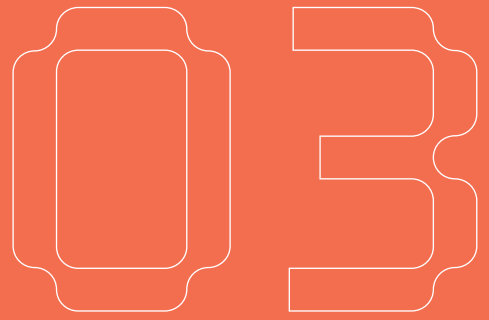
Voor het hele jaar zien onze vooruitzichten er als volgt uit⁽¹⁾:

- **Onderliggende EBITDA** van ten minste € 1,4 miljard
- **Kapitaalinvesteringen** van ongeveer € 600 miljoen
- **Vrije kasstroom** van ongeveer € 400 miljoen

Het eerste kwartaal van 2025 zal naar verwachting de laagste driemaandelijke EBITDA-prestatie van 2025 laten optekenen, gezien de verwachte impact van de hierboven genoemde tegenwind en de lagere algemene vraag ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. We verwachten daarom dat de EBITDA in het eerste kwartaal ongeveer op hetzelfde niveau zal liggen als in het vierde kwartaal van 2024.

(1) Uitgaande van geen significante wijziging in belangrijke macro-economische variabelen of desinvesteringen.





VERKLARING INZAKE DEUGDELIJK BESTUUR

3.1	Inleiding	50	3.6	Belangrijkste kenmerken van risicobeheer, interne controle en interne audit	98
3.2	Kapitaal, aandelen en aandeelhouders	51	3.7	Externe audit	99
3.3	Raad van Bestuur en comités van de Raad van Bestuur	55	3.8	Afwijking van de Belgische Code voor deugdelijk bestuur	100
3.4	Executive Leadership Team (ELT)	71	3.9	Te vermelden gegevens overeenkomstig artikel 34 van het Belgische Koninklijk Besluit van 14 november 2007	100
3.5	Remuneratieverslag	75			

3 VERKLARING INZAKE DEUGDELIJK BESTUUR

3.1 Inleiding

Syensqo NV ("Syensqo" of de "Onderneming") - met hoofdzetel in België en genoteerd op Euronext Brussel - zet zich in voor de naleving van de beste praktijken en openbaarmakingen op het vlak van mondiaal deugdelijk bestuur, benadrukt transparantie en bevordert een cultuur van duurzame waardecreatie op lange termijn.

In overeenstemming met de Belgische wetgeving houdt Syensqo zich aan de principes en voorzieningen van de Belgische Code voor deugdelijk bestuur 2020 (de "Belgische Code voor deugdelijk bestuur"), die gebaseerd is op een "pas toe of leg uit"-principe. De Belgische Code voor deugdelijk bestuur is te vinden op de website van de Belgische Commissie Corporate Governance.

De Raad van Bestuur van Syensqo heeft een Charter voor deugdelijk bestuur (het "Charter") aangenomen. Het Charter werd voor het laatst gewijzigd op 23 februari 2024 en is

beschikbaar op de website van Syensqo. Het beschrijft de belangrijkste aspecten van de benadering van Syensqo van deugdelijk bestuur, met inbegrip van de bestuursstructuur en de interne regels van de Raad van Bestuur, het "Executive Leadership Team" (het "ELT") en de gespecialiseerde comités die door de Raad van Bestuur werden opgericht.

Daarnaast publiceert Syensqo een Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur in het Geïntegreerd Jaarverslag, die de informatie bevat die wordt vereist door het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (hierna het "Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen") en de Belgische Code voor deugdelijk bestuur. De Verklaring inzake deugdelijk bestuur bevat aanvullende informatie over de praktijken van Syensqo op het gebied van deugdelijk bestuur en relevante wijzigingen daarin, samen met details over de remuneratie van bestuurders en leidinggevenden en over relevante gebeurtenissen die gedurende het jaar hebben plaatsgevonden.

3.2 Kapitaal, aandelen en aandeelhouders

3.2.1 Kapitaal

Op 31 december 2024 bedraagt het aandelenkapitaal van Syensqo €1.351.624.292,82 en bestaat het uit 105.032.929 uitgegeven aandelen.

3.2.2 Syensqo-aandelen

De aandelen van Syensqo (SYENS. BE) staan genoteerd op Euronext Brussel.

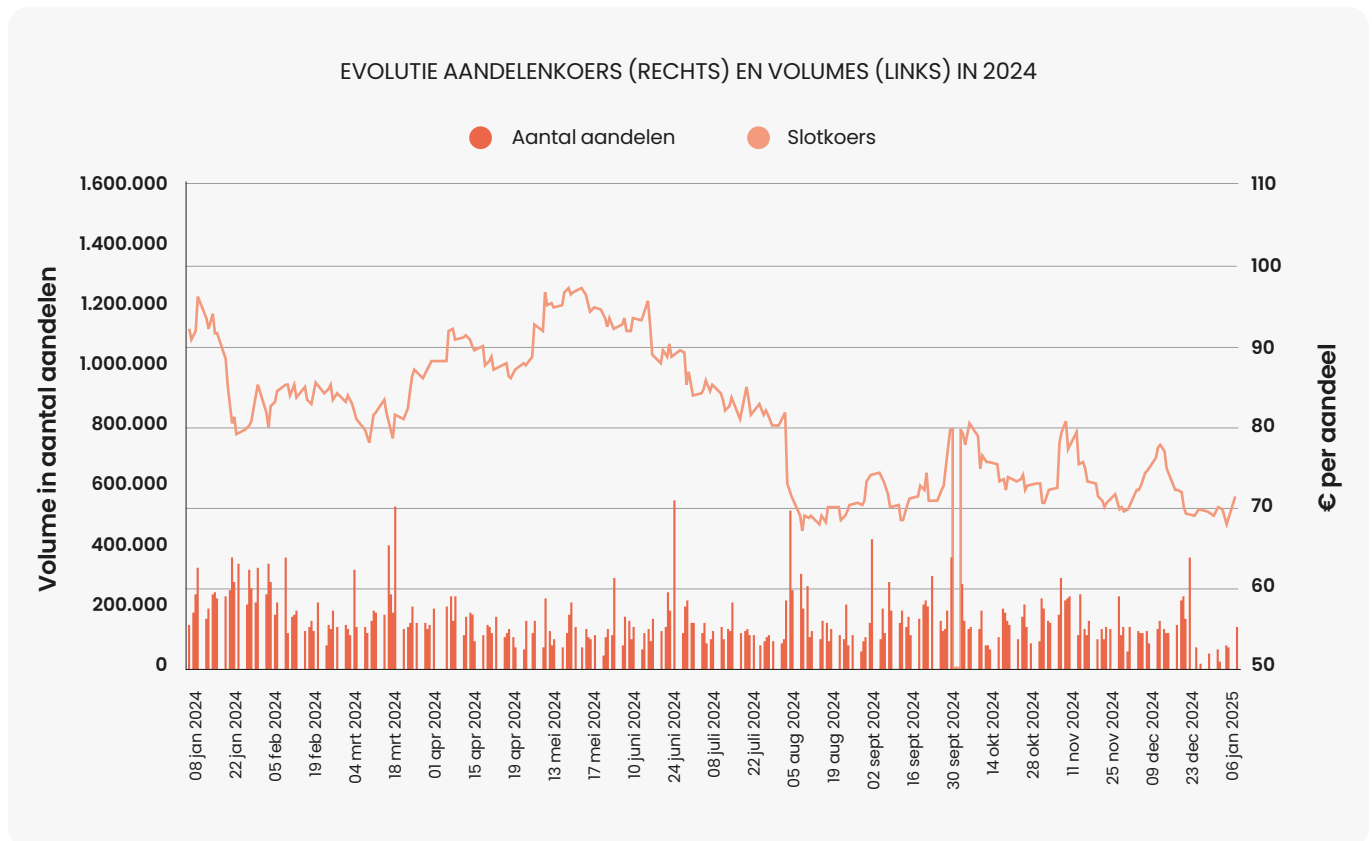
Syensqo is opgenomen in de BEL20, de belangrijkste Belgische index en in andere indexen zoals Euronext, BEL, CAC, DJ EURO STOXX, MSCI, FTSE Russel, S&P, Bloomberg. In september 2024

schrapte Syensqo vrijwillig de notering op Euronext Parijs om zijn noteringsstructuur te vereenvoudigen en na een herziening van de directe en indirecte kosten en administratieve vereisten in verband met zijn notering op Euronext Parijs, terwijl het zijn notering op Euronext Brussel behield.

Gedurende 2024 bedroeg de gemiddelde slotkoers €80,99, terwijl de 52-weekse bandbreedte €67,41 - 97,47 per aandeel bedroeg. De slotkoers van het Syensqo-aandeel op 31 december 2024 was €70,56, wat een daling van 25,1% betekent ten opzichte van eind 2023.

Het gemiddelde dagelijkse handelsvolume zoals gerapporteerd door Euronext was 166.604 aandelen in 2024, wat overeenkomt met ongeveer €13,5 miljoen uitgewisseld per dag. Naast Euronext zijn er nog andere alternatieve handelsplatformen waar beleggers Syensqo-aandelen kunnen kopen en verkopen.

EVOLUTIE AANDELENKOERS (RECHTS) EN VOLUMES (LINKS) IN 2024



3.2.3 Aandeelhouders en aandeelhoudersstructuur

Transparantiemeldingen

Transparantiemeldingen zijn verplicht volgens de Belgische wet en de statuten van Syensqo wanneer een belegger de drempel van 3%, 5%, 7,5% of een veelvoud van 5% van de stemrechten overschrijdt. Tenzij anders aangegeven verwijst dit naar theoretische stemrechten, rekening houdend met alle aandelen waaraan stemrechten zijn verbonden, zelfs als de uitoefening van deze rechten is opgeschort.

- Solvac NV deelde mee dat het op 11 december 2023 32.621.583 Syensqo-aandelen bezat, die op die datum 30,81% van de stemrechten vertegenwoordigden.
- Blackrock Inc., een institutionele belegger, heeft meegedeeld dat het op 1 februari 2025 3.167.087 Syensqo-aandelen bezat, die 3,01% van de stemrechten vertegenwoordigen, en 677.847 gelijkwaardige financiële instrumenten, die 0,64% van de stemrechten vertegenwoordigen. Dit komt neer op een belang in Syensqo van samen 3,65%.

Solvac

De grootste aandeelhouder van Syensqo is Solvac NV, een naamloze vennootschap naar Belgisch recht, opgericht in 1983 ("Solvac" of de "Referentieaandeelhouder"). Haar belangrijkste activa bestaan uit aandelen in Solvay NV en aandelen in Syensqo.

De aandelen van Solvac worden verhandeld op Euronext Brussel. Het heeft ongeveer 14.000 aandeelhouders. Onder hen zijn ongeveer 2.300 personen verwant met de stichtende families van Solvay en Solvac, die naar verluidt samen ongeveer 77% van de Solvac-aandelen bezitten.

Een samenwerkingsovereenkomst met Solvac werd niet nodig geacht, gezien de verklaarde investeringsdoelstelling van Solvac en de staat van dienst bij Solvay sinds zijn initiële investering in 1983. De statuten van Syensqo voorzien niet in specifieke rechten voor Solvac om bestuurders voor te dragen, maar Solvac kan wel de benoeming van bepaalde bestuurders voorstellen.

Eigen aandelen

In 2024 lanceerde Syensqo twee programma's voor het terugkopen van aandelen:

1. Een eerste programma voor de terugkoop van aandelen - gelanceerd op 25 juni 2024 en voltooid op 23 oktober 2024 - om de huidige en toekomstige verplichtingen in het kader van de huidige langetermijnbonusplannen van Syensqo voor zijn werknemers te dekken. In het kader van dit programma verwierf Syensqo 983.000 Syensqo-aandelen, wat neerkomt op ongeveer 0,93% van de uitstaande aandelen van de onderneming.
2. Een tweede aandeleninkoopprogramma, gelanceerd op 5 november 2024 om tot 300 miljoen euro terug te geven aan de aandeelhouders om de kapitaalstructuur en efficiëntie van Syensqo verder te verbeteren door alle aandelen die in het kader van het programma zijn ingekocht, te vernietigen. Dit programma loopt nog steeds en wordt in verschillende tranches uitgevoerd. In het kader van dit programma heeft Syensqo tot 31 december 2024 in totaal 843.488 Syensqo-aandelen verworven, wat overeenkomt met ongeveer 0,8% van de uitstaande aandelen van de onderneming. Alle verworven aandelen werden vernietigd.

Als gevolg hiervan had Syensqo op 31 december 2024 in totaal 1.579.830 Syensqo-aandelen in bezit, wat neerkomt op 1,5% van het totale aantal Syensqo-aandelen:

- 928.458 Syensqo-aandelen, wat overeenkomt met ongeveer 0,88% van de uitstaande aandelen van de onderneming, in het kader van het eerste aandeleninkoopprogramma (afdekking langetermijnbonus);
- 651.372 Syensqo-aandelen aangehouden door Syensqo Stock Option Management bv ("SSOM"), een volle indirecte dochteronderneming van Syensqo. Daarnaast bezit SSOM 198.120 callopties. Deze aandelen en opties worden door SSOM aangehouden voor eigen rekening, als onderdeel van zijn strategie om de verplichtingen te dekken die SSOM op zich heeft genomen met betrekking tot aandelenopties die door Syensqo (of voorheen door Solvay) zijn toegekend aan hogere kaderleden van de Groep. De stemrechten verbonden aan de Syensqo-aandelen in handen van SSOM zijn van rechtswege geschorst.

AANDELENINKOOPPROGRAMMA'S

TOTAAL AANTAL EIGEN AANDELEN INGEKOCHT, Vernietigd en Geleverd aan Werknemers

	Totaal aantal aandelen	Aantal eigen aandelen aangehouden door Syensqo	Nominale waarde (€) van ingekochte aandelen (afgerond)	Equivalente waarde per aandeel (€)	Percentage in het kapitaal (gebaseerd op het aantal aandelen)
SITUATIE OP 1 JANUARI 2024	105.876.417	655.072	8.362.686	94,65	0,62%
Eerste aandeleninkoopprogramma					
Totaal aantal eigen aandelen ingekocht van 25 juni 2024 tot 23 oktober 2024		983.000	12.549.033	75,64	0,93
Totaal aantal aandelen geleverd aan werknemers		-58.242	-743.521	77,10	-0,06%
Tweede aandeleninkoopprogramma (huidig)					
Totaal aantal eigen aandelen ingekocht van 5 november 2024 tot 27 november 2024		658.488	8.406.295	75,93	0,62%
Totaal aantal vernietigde eigen aandelen		-658.488	-8.406.295	75,93	-0,62%
Totaal aantal eigen aandelen ingekocht van 4 december 2024 tot 31 december 2024		185.000	2.376.501	74,77	0,18%
Totaal aantal vernietigde eigen aandelen		-185.000	-2.376.501	74,77	-0,18%
SITUATIE OP 31 DECEMBER 2024	105.032.929	1.579.830	20.294.418	70,56	1,50%

Aandelenaankoopplan voor werknemers

Syensqo is van mening dat aandelenaankoopplannen voor werknemers aantrekkelijke stimulansen bieden voor werknemers om hun aandelenbezit in de onderneming te vergroten, waardoor de betrokkenheid wordt vergroot en werknemers beter kunnen delen in de groei en prestaties van de onderneming.

In september 2022 lanceerde Solvay het eerste initiatief voor een aandelenaankoopplan voor werknemers. Meer dan 3.800 werknemers namen deel aan dit plan (op een totaal van 6.100 deelnemers vóór de partiële splitsing). In oktober 2024 ontvingen zij 54.542 Syensqo-aandelen, in overeenstemming met het Plan.

In november 2024 introduceerde Syensqo een nieuw Aandelenaankoopplan voor werknemers, beperkt tot 330.000 aandelen en toegankelijk voor werknemers in zeventien landen. Door aandelen in Syensqo te kopen, ontvingen deelnemers een gratis aandeel bij toetreding tot de regeling en een overeenkomstig aandeel voor elke twee Syensqo-aandelen die ze kochten. Dit initiatief, als onderdeel van het programma van Syensqo voor werknemersbetrokkenheid, behaalde een deelnamepercentage van 21,5%, waarbij bijna 3.000 werknemers betrokken waren. De aandelenaankopen zullen plaatsvinden over een periode van 12 maanden, beginnend in februari 2025.

Aandeelhoudersstructuur

Op 31 december 2024 werd het kapitaal van Syensqo vertegenwoordigd door 105.032.929 gewone aandelen. Aangezien er slechts één aandelencategorie is, hebben alle Syensqo-aandelen dezelfde rechten. Elk aandeel geeft recht op één stem, volgens het principe "één aandeel, één stem".

Naast bovenstaande transparantiekennisgevingen heeft Syensqo ook direct of indirect aandelen van Syensqo in bezit (zie 'Eigen aandelen' hierboven). De overige aandelen, ongeveer 65%, zijn in handen van het publiek.

3.2.4 Relaties met beleggers en analisten

Syensqo onderhoudt een open, voortdurende en constructieve dialoog met de gemeenschap van beleggers. Syensqo streeft ernaar relevante en nauwkeurige informatie te verstrekken om inzicht te verschaffen in de activiteiten en de strategie van de onderneming en de financiële gemeenschap te helpen haar eigen geïnformeerde beoordelingen en oordelen te maken. Gedetailleerde informatie over de bedrijfsactiviteiten, strategie en financiële prestaties is beschikbaar via verschillende regelgevende en andere publicaties, zoals het geïntegreerde jaarverslag, financiële verslagen en persberichten, evenals via andere media, zoals webcasts, die beschikbaar zijn op onze website.

Het Investor Relations-team onderhoudt het hele jaar door nauwe banden met beleggers. De CEO en CFO geven ook prioriteit aan interacties met de beleggersgemeenschap. De teams van Syensqo communiceren met beleggers door middel van zowel persoonlijke ontmoetingen als digitale technologieën.

Syensqo houdt zich aan de richtlijnen die zijn uitgevaardigd door de FSMA (Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten in België) en voldoet aan de openbaarmakingsverplichtingen die zijn vastgelegd in de Belgische wetgeving en die zijn opgenomen in de Verordening Marktmissbruik (EU) 596/2014 (MAR).

Interacties met aandeelhouders en de stichtende families van Solvac en Syensqo

Syensqo streeft ernaar een vertrouwensrelatie met aandeelhouders en de financiële gemeenschap te onderhouden en wil uitgebreide, transparante en tijdige informatie verstrekken over de visie en strategische ambitie van de Groep, de belangrijkste ontwikkelingen en de financiële prestaties en doelstellingen.

De onderneming levert informatie en diensten en organiseert activiteiten voor aandeelhouders, waaronder institutionele beleggers. Elke aandeelhouder heeft toegang tot duidelijke, uitgebreide en transparante informatie via een speciale rubriek "Investor Relations" op de website van Syensqo. Syensqo werkt ook samen met retailbanken, heeft regelmatig contact met hun analisten en neemt deel aan evenementen voor particuliere beleggers. De Groep organiseert ook conferenties en evenementen voor beleggers, evenals presentaties, bezoeken en roadshows voor beleggers en analisten. Daarnaast heeft de Groep, om in het bijzonder een nauwe relatie met haar individuele aandeelhouders te onderhouden, een Shareholder Service opgezet die vragen en verzoeken om informatie van geregistreerde aandeelhouders beantwoordt (met inachtneming van de toepasselijke wetgeving en in het bijzonder gesloten perioden).

In 2024 nam het management van Syensqo deel aan drie evenementen georganiseerd door de stichtende families van Syensqo om hen bij te praten over strategie en resultaten. Alle interacties waren gebaseerd op openbare informatie.

Interacties met sell-side-analisten

Syensqo wordt gevolgd door 20 sell-side-analisten die regelmatig onderzoek publiceren over de onderneming (ongeveer 150 publicaties in 2024). De bijgewerkte lijst van analisten en de consensusschattingen van de onderneming zijn te vinden op [website](#) van Syensqo voor beleggersrelaties.

Naast regelmatige vergaderingen, e-mails en gesprekken organiseert Syensqo elk kwartaal conferentiegesprekken tussen de hogere kaderleden en de financiële gemeenschap, na de publicatie van de resultaten van de Groep. Hoewel deze conferentiegesprekken specifiek gericht zijn op analisten, zijn ze live toegankelijk voor alle beleggers en blijven ze beschikbaar in de vorm van een on-demandvideo en transcript op de website van Syensqo.

Interacties met institutionele beleggers

Syensqo heeft voornamelijk contact met institutionele beleggers na de bekendmaking van de kwartaal-, halfjaar- en jaarresultaten.

In 2024 nam Syensqo deel aan 29 evenementen, waarvan er aan 23 hogere kaderleden deelnamen: 13 roadshows, 10 conferenties, 4 earnings calls en 2 "fireside chats", in landen in heel Europa en Noord-Amerika.

Bij veel van de bijeenkomsten met de financiële gemeenschap waren de CEO en de CFO van Syensqo aanwezig. Ze bespraken verschillende onderwerpen, waaronder de kwartaalresultaten en marktomstandigheden, de vooruitzichten voor het lopende jaar en de middellangetermijnstrategie en -doelen van de onderneming. Bijzondere aandacht werd besteed aan de prijsdynamiek, het herstel van de volumes in de belangrijkste eindmarkten en de prioriteiten bij de toewijzing van kapitaal, waaronder investeringen in toekomstige groeiprojecten en rendement voor aandeelhouders.

Interacties met stewardshipteams en teams voor verantwoord beleggen bij aandeelhouders en aanbieders van ESG-onderzoek, waaronder volmachtadviseurs

Minstens één keer per jaar ontmoeten de CEO, de CFO, de Chief People Officer, het hoofd Investor Relations, de Chief Sustainability Officer en de Corporate Secretary de stewardshipteams en teams voor verantwoord beleggen van institutionele beleggers en aanbieders van ESG-onderzoek, waaronder volmachtadviseurs. Het doel van deze oefening is om een update te geven van de belangrijkste ESG-doelstellingen en -prestaties van Syensqo. Syensqo beschouwt deze bijeenkomsten ook als een kans om inzicht te krijgen in de veranderingen in de methodologieën en het beleid dat door deze stewardshipteams wordt gebruikt, en om actief feedback te vragen over hoe Syensqo de ESG-praktijken en bekendmakingen kan verbeteren.

3.3 Raad van Bestuur en Comités van de Raad van Bestuur

De onderneming heeft gekozen voor een monistische bestuursstructuur, die zij het meest geschikt acht om de Groep doeltreffend te laten functioneren. Dit betekent dat de onderneming wordt bestuurd door een Raad van Bestuur die bevoegd is om alle handelingen te verrichten die nodig of nuttig zijn om het doel van de onderneming te verwezenlijken, met uitzondering van de bevoegdheden die door de wet of de statuten zijn voorbehouden aan de algemene vergadering.

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de algemene strategische richting van de onderneming. De Raad van Bestuur bepaalt het algemene beleid van de onderneming, met het oog op effectief, verantwoordelijk en ethisch leiderschap, en houdt toezicht op de prestaties. Het neemt belangrijke beslissingen over belangrijke investeringen, desinvesteringen, kapitaalstructuur, beleid, risicobeheer, audit- en controlezaken en belangrijke operationele zaken. De Raad van Bestuur van

Syensqo is verantwoordelijk voor het definiëren van de langetermijnstrategie van de Groep en voor het toezicht op, het uitdagen van en het ondersteunen van de implementatie van de strategie van Syensqo.

De Raad van Bestuur heeft op permanente basis de volgende gespecialiseerde comités ingesteld: Audit- en risicocomité, Financiële Commissie, Remuneratiecomité, Benoemingscomité en ESG-comité (Environmental, Social and Governance).

De Raad van Bestuur heeft specifieke managementbevoegdheden gedelegeerd aan de Executive Officers van de onderneming, die samen de onderneming leiden binnen het kader van een uitvoerend comité, ook Executive Leadership Team (ELT) genoemd.

De statuten en het charter van de onderneming bepalen de rol en missie, werking, omvang, samenstelling, opleiding en evaluatie van de Raad van Bestuur. Het huishoudelijk reglement van de Raad van Bestuur en de comités is bij het Charter gevoegd en is beschikbaar op de website van Syensqo.

BETROKKENHEID VAN DE RAAD VAN BESTUUR EN ZIJN COMITÉS OP HET GEBIED VAN ESG

ESG en duurzaamheid zijn kernonderdelen van het besluitvormingsproces van de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur controleert regelmatig de implementatie van de duurzaamheidsstrategie van Syensqo, om ervoor te zorgen dat er vooruitgang wordt geboekt bij het behalen van de duurzaamheidsdoelstellingen. Daarnaast ontvangt en bespreekt de Raad van Bestuur gedetailleerde verslagen van elke vergadering van het ESG-comité.

Zoals blijkt uit het Charter voor deugdelijk bestuur van Syensqo, wordt deugdelijk bestuur op het gebied van ESG binnen Syensqo vertaald in gedeelde verantwoordelijkheid en gedifferentieerde taken, voornamelijk tussen de Raad van Bestuur (die duurzame waardecreatie nastreeft), het ESG-comité (dat zich richt op de ESG-doelstellingen met betrekking tot materiële impacts, risico's en kansen en de voortgang ten opzichte van deze doelstellingen), het Audit- en risicocomité (dat zich richt op de kwaliteit en betrouwbaarheid van de verslaggeving en zorgt voor consistentie met het bedrijfsrisicobeheerproces) en het Remuneratiecomité (dat ervoor zorgt dat lange- en kortetermijnbonusdoelstellingen relevante ESG-doelstellingen bevatten). Het ELT is op zijn beurt verantwoordelijk voor het bepalen, implementeren en uitvoeren van de ESG-strategie. Het Charter van de onderneming beschrijft het duurzaamheidsbeleid van Syensqo en de rol van elk bestuursorgaan, die als volgt kan worden samengevat:

het ESG-comité	het Audit- en risicocomité	het Remuneratiecomité	het Benoemingscomité
<ul style="list-style-type: none"> Houdt toezicht op de inzet van de Groep voor duurzame ontwikkeling Beoordeelt de strategische richting van de Groep op lange termijn, in het bijzonder met betrekking tot sociale en milieuverantwoordelijkheid Richt zich op de ESG-doelstellingen met betrekking tot materiële effecten, risico's en kansen en de voortgang ten opzichte van de doelstellingen Beoordeelt strategische initiatieven en evalueert hun economische, financiële, sociale en milieueffecten Controleert regelmatig updates over CSRD-kwesties 	<ul style="list-style-type: none"> Richt zich op de kwaliteit en betrouwbaarheid van verslaggeving - ook onder de richtlijn duurzaamheidsrapportering door bedrijven - en zorgt ervoor dat informatie accuraat en transparant is Controleert de doeltreffendheid van interne controlemechanismen Zorgt ervoor dat ESG-kwesties worden geïntegreerd in de Enterprise Risk Management-processen 	<ul style="list-style-type: none"> Formuleert aanbevelingen over de remuneratiestructuur van leidinggevenden en zorgt ervoor dat lange- en kortetermijnbonusdoelstellingen relevante ESG-doelstellingen bevatten Herziet het remuneratiebeleid, met de nadruk op ethische normen en "best practices" 	<ul style="list-style-type: none"> Richt zich op aspecten inzake deugdelijk bestuur en gaat in op de manier waarop diversiteit in termen van geslacht, ervaring, vaardigheden en achtergronden wordt bevorderd en beheerd binnen de Raad van Bestuur, door middel van een streng selectieproces en de organisatie van relevante trainingen voor de Raad van Bestuur

3.3.1 Raad van Bestuur

Structuur en samenstelling

De samenstelling en de werking van de Raad van Bestuur zijn ontworpen om ervoor te zorgen dat de juiste profielen vertegenwoordigd zijn, met de diverse vaardigheden, ervaring en achtergrond die noodzakelijk worden geacht om de bedrijfs- en duurzaamheidsstrategie van Syensqo aan te sturen.

Op 31 december 2024 bestond de Raad van Bestuur uit tien bestuurders en had hij de volgende kenmerken:

- De Raad van Bestuur wordt voorgezeten door een onafhankelijke bestuurder.
- De functies van voorzitter en CEO zijn gescheiden.
- Negen van de tien bestuurders zijn niet-uitvoerende bestuurders; de CEO is de enige uitvoerende bestuurder.
- Het Raad van Bestuur heeft een vicevoorzitter.
- Zes van de tien bestuurders zijn onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders volgens artikel 7:87, §1 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en voldoen aan de criteria van regel 3.5 van de Belgische Code voor deugdelijk bestuur. Bovendien, en zonder afbreuk te doen aan de toepassing van de criteria in de Code voor deugdelijk bestuur, vereist het Charter voor deugdelijk bestuur van de

onderneming een wachtperiode van minstens één jaar vooraleer de onderneming de onafhankelijkheid kan erkennen van een bestuurder van de referentieaandeelhouder van de onderneming, Solvac NV, die de raad van bestuur van Solvac NV zou verlaten om toe te treden tot de Raad van Bestuur. Alle onafhankelijke bestuurders zijn in deze hoedanigheid erkend door de Buitengewone Algemene Vergaderingen van Aandeelhouders.

- Zes van de tien bestuurders, inclusief de CEO, zijn vrouwen.
- De bestuurders vertegenwoordigen negen verschillende nationaliteiten.











Alle tien bestuurders werden benoemd op de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 8 december 2023, voor een termijn van vier jaar, tot het einde van de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders in mei 2027.

De secretaris van de Raad van Bestuur is Aminata Kaké, Secretaris en Adjunct-Hoofd van de juridische dienst. De rol en verantwoordelijkheden van de secretaris van de Raad van Bestuur worden beschreven in het charter voor deugdelijk bestuur van Syensqo.

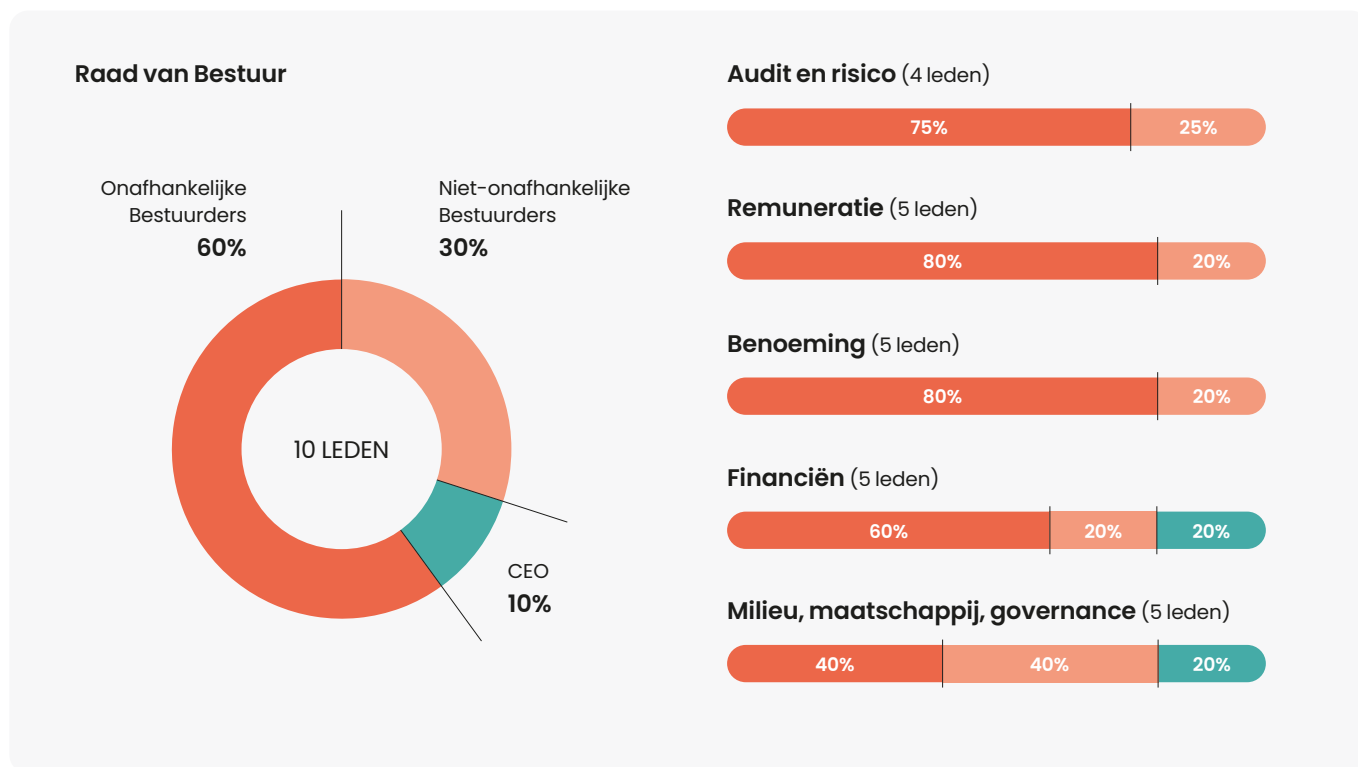
Een lijst en beschrijving van de individuele bestuursleden, inclusief hun andere leidinggevende functies, onafhankelijkheid en aanwezigheid bij vergaderingen in 2024 is te vinden op de volgende pagina's.

SAMENSTELLING VAN DE RAAD VAN BESTUUR PER 31 DECEMBER 2024

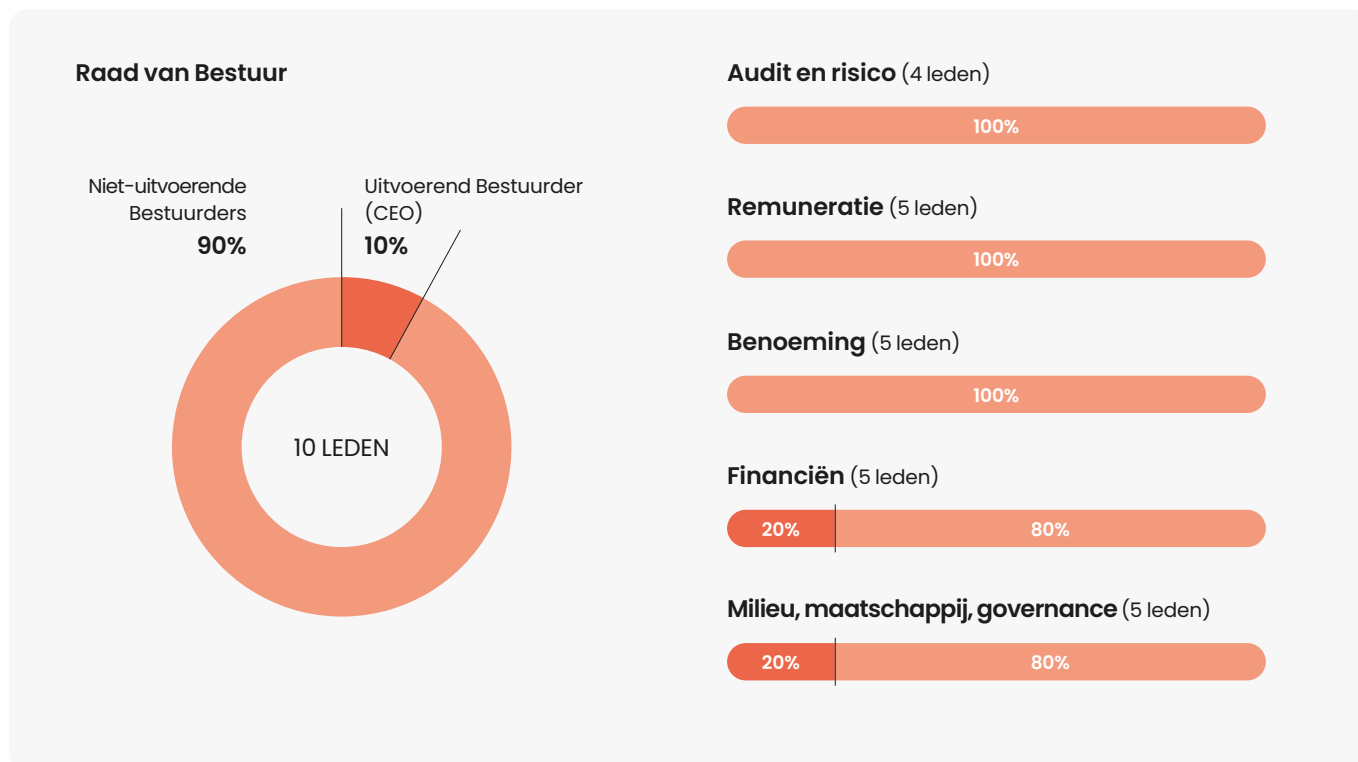
★ Voorzitter ● Lid

	Geboortedatum	Nationaliteit	Onafhankelijk	Bestuursmandaat of functie in andere beursgenoteerde onderneming	Gespecialiseerde comités				
					ESG	Audit en risico	Financiën	Benoemingen	Remuneratie
Rosemary Thorne Voorzitter van de Raad van Bestuur Aanwezigheid op vergaderingen in 2024: 8/8		1952	Brits	▲			★	●	●
							2/2	4/4	4/4
Ilham Kadri CEO Aanwezigheid op vergaderingen in 2024: 8/8		1969	Frans-Marokkaans		2	●		●	
						3/3		2/2	
Françoise de Viron Vicevoorzitter van de Raad van Bestuur Aanwezigheid op vergaderingen in 2024: 8/8		1955	Belgisch			★		●	●
						3/3		4/4	4/4
Roeland Baan Aanwezigheid op vergaderingen in 2024: 7/8		1957	Nederlands	▲	1	●	●	●	
						3/3	5/6	2/2	
Edouard Janssen Aanwezigheid op vergaderingen in 2024: 7/8		1978	Belgisch		1		●	●	
							6/6	2/2	
Nadine Leslie Aanwezigheid op vergaderingen in 2024: 7/8		1963	Amerikaans Haïtiaans	▲	2	●		●	●
						2/3		3/4	2/4
Matti Lievonen Aanwezigheid op vergaderingen in 2024: 8/8		1958	Fins	▲				●	★
								4/4	4/4
Mary Meaney Aanwezigheid op vergaderingen in 2024: 8/8		1972	Amerikaans Frans		1	●			
						3/3			
Heike van de Kerkhof Aanwezigheid op vergaderingen in 2024: 8/8		1962	Duits	▲	1		●	★	●
							6/6	4/4	4/4
Julian Waldron Aanwezigheid op vergaderingen in 2024: 8/8		1964	Brits Frans	▲			★	●	
							6/6	2/2	

ONAFHANKELIJKHEID

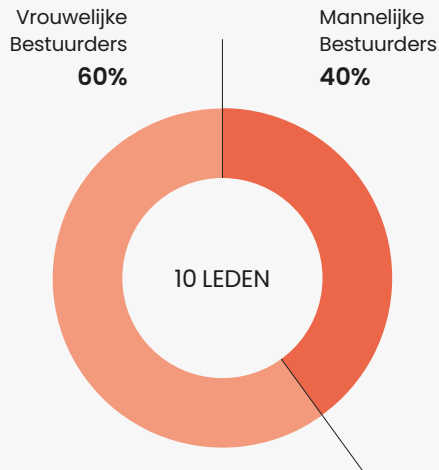


UITVOERENDE EN NIET-UITVOERENDE BESTUURDERS



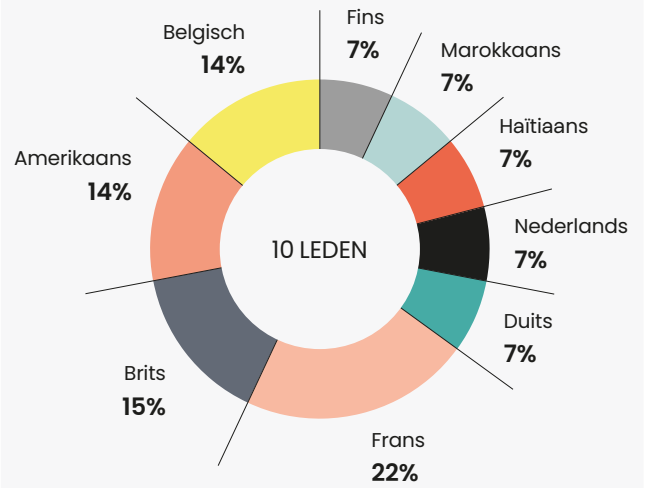
GENDERBALANS

Raad van Bestuur




NATIONALITEIT


Raad van Bestuur





BEKLEDE BESTUURSMANDATEN EN FUNCTIES PER 31 DECEMBER 2024


<p>Rosemary Thorne</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter van de Raad van Bestuur • Onafhankelijk bestuurder 		
<p>Nationaliteit: Brits</p>	<p>Geboren in: 1952</p>	
<p>Benoemingsdatum: december 2023</p>	<p>Einddatum bestuursfunctie: 2027</p>	
<p>Houdt 500 Syensqo-aandelen aan</p>		
<p>Rosemary Thorne, 73 jaar, is sinds december 2023 Onafhankelijk bestuurder, Voorzitter van de Raad van Bestuur en Voorzitter van de Financiële Commissie. Daarvoor was Mevr. Thorne van 2014 tot 2023 Onafhankelijk bestuurder in de Raad van Bestuur van Solvay en Voorzitter van het Auditcomité. Mevr. Thorne heeft tientallen jaren ervaring met financieel leiderschap in een groot aantal sectoren. Mevr. Thorne is onafhankelijk bestuurder in de Raad van Bestuur van Merrill Lynch International (VK), een volledige dochteronderneming van Bank of America Corporation, en is voorzitter van het Auditcomité. Daarvoor was ze Chief Financial Officer bij J.Sainsbury, op dat moment de grootste supermarktketen van het Verenigd Koninkrijk, Bradford & Bingley en Ladbrokes. Mevr. Thorne zetelde eerder als onafhankelijk bestuurder in de Raden van Bestuur van Royal Mail Group, Cadbury Schweppes, Santander UK, First Global Trust Bank en Smurfit Westrock in Ierland.</p>		
<p>Diploma's</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Afgestudeerd in Wiskunde en Economie aan de Universiteit van Warwick (VK) • Fellow van het Chartered Institute of Management Accountants FCMA en CGMA • Fellow van de Association van Corporate Treasurers FCT 	
<p>Werkadres:</p>	<p>Syensqo Raketstraat 98, 1130 Brussel – België</p>	
<p>Mandaten bij Syensqo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter van de Raad van Bestuur • Voorzitter van de Financiële Commissie • Lid van het Remuneratiecomité • Lid van het Benoemingscomité 	
<p>Andere bedrijfsfuncties en bestuursmandaten</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurslid en voorzitter van het Auditcomité van Merrill Lynch International (VK), een volledige dochteronderneming van Bank of America Corporation 	
<p>Vaardigheden met betrekking tot de strategie en ontwikkelingsdoelstellingen van Syensqo</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • Chemische/industriële sectoren en aanverwante waardeketens • Financiën/boekhouding, inclusief (extra) financiële verslaglegging • Risicobeheer en operationele uitmuntendheid • Strategie, bedrijfsgroei • ESG • Leidinggeven aan grote bedrijven • Mensen/cultuur en sociale relaties • Internationale ervaring 		


<p>Ilham Kadri</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bestuurslid en • Chief Executive Officer 		
<p>Nationaliteit: Frans-Marokkaans</p>	<p>Geboren in: 1969</p>	
<p>Benoemingsdatum: december 2023</p>	<p>Einddatum bestuursfunctie: 2027</p>	
<p>Houdt 36.985 Syensqo-aandelen aan</p>		
<p>Dr. Ilham Kadri, 56 jaar, is sinds december 2023 Chief Executive Officer en lid van de Raad van Bestuur van Syensqo. Hiervoor was Dr. Kadri CEO bij Solvay van 2019 tot 2023. Dr. Kadri leidde met succes de transformatie van Solvay, met een dubbelcijferige EBITDA-groei en 18 opeenvolgende kwartalen van positieve vrije kasstroom, het afbouwen van de balans en het bevorderen van een grotere betrokkenheid met mensen. Dr. Kadri leidde ook met succes de splitsing van Solvay in twee onafhankelijke en beursgenoteerde bedrijven, Solvay en Syensqo. Dr. Kadri is ook lid van de Raad van Bestuur, het Benoemingscomité en het Comité voor deugdelijk bestuur en het Personeels- en remuneratiecomité van A.O. Smith Corporation (genoteerd op de New York Stock Exchange), evenals lid van de Raad van Bestuur en van het Auditcomité van L'Oréal S. A. (genoteerd op Euronext Parijs). Ze is actief in non-profitorganisaties, als voorzitter van de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), voorzitter van de European Chemical Industry Council (Cefic), vicevoorzitter van de European Round Table for Industry (ERT) en permanent lid van de International Business Council (IEBC) van het World Economic Forum. Dr. Kadri heeft uitgebreide leiderschapservaring in verschillende sectoren op vier continenten en bij toonaangevende industriële multinationals, waaronder Shell, UCB, Huntsman, Dow en Sealed Air. Voordat ze bij Solvay begon te werken was Dr. Kadri CEO en voorzitter van Diversey in de VS, leidde de terugkeer naar winstgevendheid van de onderneming en de daaruit voortvloeiende verzelfstandiging en verkoop aan Bain Capital. Ze richtte twee non-profitstichtingen op: het Solvay Solidariteitsfonds in België in 2020, dat meer dan 7000 gezinnen ondersteunt die getroffen zijn door covid-19 en natuurrampen; en richtte in 2015 het ISSA Hygieia Network op in de VS, om vrouwen in de schoonmaakindustrie te helpen. Dr. Kadri heeft twee eredoctoraten ontvangen van de Ewha University in Korea en de Universiteit de Namur in België.</p>		
<p>Diploma's</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Doctoraat in Macromoleculaire Fysica-Chemie aan de Louis Pasteur Universiteit, Straatsburg (Frankrijk). • Diploma Chemische Technologie van de École des Hauts Polymères, Straatsburg (Frankrijk) 	
<p>Werkadres:</p>	<p>Syensqo Raketstraat 98, 1130 Brussel – België</p>	
<p>Mandaten bij Syensqo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Chief Executive Officer en voorzitter van het uitvoerend comité • Lid van de Financiële Commissie • Lid van het ESG-comité 	
<p>Andere zakelijke functies en bestuursmandaten</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurslid, lid van het Benoemingscomité en het Comité voor deugdelijk bestuur en lid van het Personeels- en remuneratiecomité van A.O. Smith Corporation (genoteerd op de New York Stock Exchange) • Lid van de Raad van Bestuur en lid van het Auditcomité van L'Oréal S. A. (genoteerd op Euronext Parijs) 	
<p>Vaardigheden met betrekking tot de strategie en ontwikkelingsdoelstellingen van Syensqo</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • Chemische/industriële sectoren en aanverwante waardeketens • Financiën/boekhouding, inclusief (extra) financiële verslaglegging • Risicobeheer en operationele uitmuntendheid • Strategie, bedrijfsgroei • Onderzoek en innovatie • ESG • Leidinggeven aan grote bedrijven • Mensen/cultuur en sociale relaties • Digitale technologie, AI en cyberbeveiliging • Internationale ervaring 		


<p>Françoise de Viron</p> <ul style="list-style-type: none"> Vicevoorzitter van de Raad van Bestuur Niet-onafhankelijk bestuurder 		
<p>Nationaliteit: Belgisch</p>	<p>Geboren in: 1955</p>	
<p>Benoemingsdatum: december 2023</p>	<p>Einddatum bestuursfunctie: 2027</p>	
<p>Houdt 2.040 Syensqo-aandelen aan</p>		
<p>Dr. Françoise de Viron, 69 jaar, is sinds december 2023 niet-onafhankelijk bestuurder, vicevoorzitter van de Raad van Bestuur en voorzitter van het ESG-comité. Daarvoor was Dr. de Viron van 2013 tot 2023 bestuurder bij Solvay. Dr. de Viron is een gerespecteerd academisch leider en heeft uitgebreide ervaring in innovatie en R&D-management, organisatieleren, kennisstrategie en kwalitatief onderzoek.</p> <p>Ze is professor emeritus aan de Faculteit Psychologie en Onderwijswetenschappen en aan de School of Management van de UCLouvain in België, waar ze academisch lid was van verschillende groepen. Dr. de Viron was eerder ook directeur (2014-2019) en voorzitter van AISBL EUCEN – het European Universities Continuing Education Network. Voorafgaand aan haar positie aan de universiteit, van 1985 tot 2000, leidde ze de ontwikkeling van artificiële-intelligentietoepassingen in de energiesector bij Tractebel NV (nu Tractebel-Engie).</p>		
<p>Diploma's</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Master in de fysica (1977) UCLouvain, België • Ph. D. in de Wetenschappen (1981) UCLouvain, België • Master in de sociologie (2000) UCLouvain, België 	
<p>Werkadres:</p>	<p>Syensqo Raketstraat 98, 1130 Brussel – België</p>	
<p>Mandaten bij Syensqo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vicevoorzitter van de Raad van Bestuur • Voorzitter van het ESG-comité • Lid van het Remuneratiecomité • Lid van het Benoemingscomité 	
<p>Andere bedrijfsfuncties en bestuursmandaten</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurslid vzw "Amis du Musée de Louvain-la-Neuve" • Professor emeritus en gastdocent UCLouvain • Academisch lid van GIRSEF, Interdisciplinaire onderzoeksgroep over socialisatie, onderwijs en opleiding (UCLouvain – IACCHOS) 	
<p>Vaardigheden met betrekking tot de strategie en ontwikkelingsdoelstellingen van Syensqo</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • Chemische/industriële sectoren en aanverwante waardeketens • Strategie, bedrijfsgroei • Onderzoek en innovatie • ESG • Mensen/cultuur en sociale relaties • Digitale technologie, AI en cyberbeveiliging 		


<p>Roeland Baan</p> <ul style="list-style-type: none"> Bestuurslid Onafhankelijk bestuurder 		
<p>Nationaliteit: Nederlands</p>	<p>Geboren in: 1957</p>	
<p>Benoemingsdatum: december 2023</p>	<p>Einddatum bestuursfunctie: 2027</p>	
<p>Roeland Baan, 68 jaar, is sinds december 2023 onafhankelijk bestuurder van Syensqo. Dhr. Baan is voorzitter en Chief Executive Officer van Topsoe, een toonaangevende particuliere leverancier van schone energie en petrochemische technologieën, en voorzitter van de Raad van Commissarissen van SBM Offshore NV (genoteerd op Euronext Amsterdam). Dhr. Baan heeft uitgebreide ervaring in supply chain management, fusies en overnames, bedrijfsontwikkeling en bedrijfsbeheer. Voordat hij in 2020 bij Topsoe kwam, was hij voorzitter en CEO van Outokumpu en bekleedde hij verschillende leidinggevende functies bij wereldwijde organisaties zoals Aleris International, ArcelorMittal en SHV NV. Hij werkte meer dan 16 jaar in verschillende functies over de hele wereld bij Shell, in Zuid-Amerika, Afrika en het Verenigd Koninkrijk.</p>		
<p>Diploma's</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Master of Science (M.Sc.) Economie (1975-1980) Vrije Universiteit Amsterdam 	
<p>Werkadres:</p>	<p>Syensqo Raketstraat 98, 1130 Brussel – België</p>	
<p>Mandaten bij Syensqo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lid van het Audit- en risicocomité • Lid van de Financiële Commissie • Lid van het ESG-comité 	
<p>Andere bedrijfsfuncties en bestuursmandaten</p>	<ul style="list-style-type: none"> • CEO van Topsoe • Voorzitter van de Raad van Commissarissen van SBM Offshore NV. 	
<p>Vaardigheden met betrekking tot de strategie en ontwikkelingsdoelstellingen van Syensqo</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • Chemische/industriële sectoren en aanverwante waardeketens • Financiën/boekhouding, inclusief (extra) financiële verslaglegging • Risicobeheer en operationele uitmuntendheid • Strategie, bedrijfsgroei • Onderzoek en innovatie • ESG • Leidinggeven aan grote bedrijven • Mensen/cultuur en sociale relaties • Internationale ervaring 		


Edouard Janssen <ul style="list-style-type: none"> • Bestuurslid • Niet-onafhankelijk bestuurder 		
Nationaliteit: Belgisch	Geboren in: 1978	
Benoemingsdatum: december 2023	Einddatum bestuursfunctie: 2027	
Houdt 111.512 Syensqo-aandelen aan		
<p>Edouard Janssen, 46 jaar, is sinds december 2023 niet-onafhankelijk bestuurder van Syensqo. Daarvoor was dhr. Janssen van 2021 tot 2023 bestuurder bij Solvay. Dhr. Janssen is Chief Financial Officer van D'leteren Groep, een investeringsmaatschappij (genoteerd op Euronext Brussel) die momenteel (co-)controleposities heeft in verschillende bedrijven, waaronder Belron. Dhr. Janssen is ook lid van de Raad van Bestuur van Union Financière Boël. Hij is actief in de academische wereld, als vicevoorzitter van de adviesraad van de Solvay Brussels School of Economics and Management en in de adviesraad van de INSEAD HGIBS. Dhr. Janssen brengt vooral expertise op het gebied van financiën, strategie, ondernemerschap en planning. Van 2005 tot 2021 werkte hij bij Solvay, in verschillende functies in financiën en management, voornamelijk in Europa en de VS. Daarvoor begon hij zijn carrière bij Morgan Stanley in Londen.</p>		
Diploma's	<ul style="list-style-type: none"> • Master of Science in Finance & Management (1995-2000) Solvay Brussels School • Insead MBA 	
Werkadres:	Syensqo Raketstraat 98, 1130 Brussel - België	
Mandaten bij Syensqo	<ul style="list-style-type: none"> • Lid van het Audit- en risicocomité • Lid van de Financiële Commissie 	
Andere bedrijfsfuncties en bestuursmandaten	<ul style="list-style-type: none"> • CFO van D'leteren Groep • Bestuurslid van Union Financière Boël • Vicevoorzitter adviesraad Solvay School of Economics and Management 	
Vaardigheden met betrekking tot de strategie en ontwikkelingsdoelstellingen van Syensqo		
<ul style="list-style-type: none"> • Chemische/industriële sectoren en aanverwante waardeketens • Financiën/boekhouding, inclusief (extra) financiële verslaglegging • ESG • Digitale technologie, AI en cyberbeveiliging 		

Nadine Leslie <ul style="list-style-type: none"> • Bestuurslid • Onafhankelijk bestuurder 		
Nationaliteit: Amerikaans/Haitiaans	Geboren in: 1963	
Benoemingsdatum: december 2023	Einddatum bestuursfunctie: 2027	
<p>Nadine Leslie, 61 jaar, is sinds december 2023 onafhankelijk bestuurder van Syensqo. Mevr. Leslie is voorzitter en Chief Executive Officer van Middlesex Water Company (genoteerd op Nasdaq) en lid van de Raad van Bestuur van Provident Financial Services (genoteerd op de New York Stock Exchange). Mevr. Leslie zit ook in de Raad van Toezicht van Hackensack Meridian Health Network. Daarvoor was Mevr. Leslie niet-uitvoerend bestuurder van Seven Seas Water Corporation en bekleedde ze verschillende leidinggevende functies binnen Suez, waarvan de laatste die van Chief Executive Officer bij Suez North America.</p>		
Diploma's	<ul style="list-style-type: none"> • B.S. Burgerlijk Ingenieur - Faculté des Sciences PAP Haïti 	
Werkadres:	Syensqo Raketstraat 98, 1130 Brussel - België	
Mandaten bij Syensqo	<ul style="list-style-type: none"> • Lid van het ESG-comité • Lid van het Remuneratiecomité • Lid van het Benoemingscomité 	
Andere bedrijfsfuncties en bestuursmandaten	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter en CEO van Middlesex Water Company • Lid van de Raad van Bestuur van Provident Financial Services 	
Vaardigheden met betrekking tot de strategie en ontwikkelingsdoelstellingen van Syensqo		
<ul style="list-style-type: none"> • Chemische/industriële sectoren en aanverwante waardeketens • Financiën/boekhouding, inclusief (extra) financiële verslaglegging • Risicobeheer en operationele uitmuntendheid • Strategie, bedrijfsgroei • ESG • Leidinggeven aan grote bedrijven • Mensen/cultuur en sociale relaties • Internationale ervaring 		

Matti Lievonen <ul style="list-style-type: none"> • Bestuurslid • Onafhankelijk bestuurder 		
Nationaliteit: Fins	Geboren in: 1958	
Benoemingsdatum: december 2023	Einddatum bestuursfunctie: 2027	
<p>Matti Lievonen, 66 jaar, is sinds december 2023 onafhankelijk bestuurder en voorzitter van het Remuneratiecomité. Daarvoor was hij van 2018 tot 2023 onafhankelijk bestuurder bij Solvay. Dhr. Lievonen is een ervaren leidinggevende in de energie-, bosbouw-, elektro- en automatiseringsindustrie met een uitgebreide staat van dienst in het leiden van bedrijven door de klimaattransitie. Dhr. Lievonen is uitvoerend voorzitter van EcoCeres en lid van de raad van commissarissen van Wintershal Dea. Tot 2018 was hij meer dan tien jaar lang voorzitter en Chief Executive Officer van Neste Corporation, een wereldwijde leider in hernieuwbare brandstoffen en chemicaliën van de volgende generatie. Gedurende zijn tijd bij Neste heeft dhr. Lievonen met succes de ontwikkeling van schone brandstoffen en de bio-economiestrategie van Finland gestimuleerd door het bevorderen van hernieuwbare transportbrandstoffen. Dhr. Lievonen is ook betrokken geweest bij organisaties als Fortum Board, SSAB, Nynäs AB, Ilmarinen en de HE Finnish Fair Foundation. Tot 2021 was dhr. Lievonen Voorzitter van de Raad van Bestuur bij Fortum. Hij is erkend voor zijn bewonderenswaardige leiderschap en expertise en ontving in 2016 een eredoctoraat in technologie van de Aalto University Schools of Technology.</p>		
Diploma's	<ul style="list-style-type: none"> • B.Sc (Eng) Institute of Technology, Savonia University of Applied Science (1985) • eMBA, Aalto Universiteit (2009) 	
Werkadres:	Syensqo Raketstraat 98, 1130 Brussel – België	
Mandaten bij Syensqo	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter van het Remuneratiecomité • Lid van het Benoemingscomité 	
Andere bedrijfsfuncties en bestuursmandaten	<ul style="list-style-type: none"> • Lid van de Raad van Commissarissen van WintershalDea • Lid van de Raad van Bestuur van EcoCeres 	
Vaardigheden met betrekking tot de strategie en ontwikkelingsdoelstellingen van Syensqo		
<ul style="list-style-type: none"> • Chemische/industriële sectoren en aanverwante waardeketens • Financiën/boekhouding, inclusief (extra) financiële verslaglegging • Risicobeheer en operationele uitmuntendheid • Strategie, bedrijfsgroei • Onderzoek en innovatie • ESG • Leidinggeven aan grote bedrijven • Mensen/cultuur en sociale relaties • Internationale ervaring 		

Mary Meaney <ul style="list-style-type: none"> • Bestuurslid • Niet-onafhankelijk bestuurder 		
Nationaliteit: Amerikaans/Frans	Geboren in: 1972	
Benoemingsdatum: december 2023	Einddatum bestuursfunctie: 2027	
Houdt 534 Syensqo-aandelen aan		
<p>Dr. Mary Meaney, 52 jaar, is sinds december 2023 niet-onafhankelijk bestuurder. Dr. Meaney is lid van de Raad van Bestuur en van het Auditcomité van Groep Brussel Lambert NV (genoteerd op Euronext Brussel), lid van de Raad van Bestuur en van het Remuneratiecomité van Beamery en lid van de Raad van Bestuur en van de Financiële Commissie van Imperial College London. Ze zit ook in de adviesraad van de Imperial College Business School. Meaney brengt expertise mee op het gebied van strategie, fusies en overnames en verandermanagement, die ze heeft opgedaan tijdens een 24-jarige carrière bij McKinsey waar ze Senior Partner was, zitting had in de aandeelhoudersraad van McKinsey (wereldwijde Raad van Bestuur) en leiding gaf aan de wereldwijde organisatiepraktijk van McKinsey.</p>		
Diploma's	<ul style="list-style-type: none"> • B. A in publieke en internationale zaken. Studeerde cum laude af (1989-1993) – Princeton University • D. Phil in Politics – Oxford University, Rhodes Scholarship (1993-1996) 	
Werkadres:	Syensqo Raketstraat 98, 1130 Brussel – België	
Mandaten bij Syensqo	<ul style="list-style-type: none"> • Lid van het ESG-comité 	
Andere bedrijfsfuncties en bestuursmandaten	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurslid – Beamery • Bestuurslid – GBL • Lid van de Financiële Commissie – Imperial College Council • Lid van de adviesraad – Imperial College Business School 	
Vaardigheden met betrekking tot de strategie en ontwikkelingsdoelstellingen van Syensqo		
<ul style="list-style-type: none"> • Chemische/industriële sectoren en aanverwante waardeketens • Risicobeheer en operationele uitmuntendheid • Strategie, bedrijfsgroei • ESG • Leidinggeven aan grote bedrijven • Mensen/cultuur en sociale relaties • Internationale ervaring 		

<p>Heike van de Kerkhof</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bestuurslid • Onafhankelijk bestuurder 			
<p>Nationaliteit: Duits</p>	<p>Geboren in: 1962</p>		
<p>Benoemingsdatum: december 2023</p>	<p>Einddatum bestuursfunctie: 2027</p>		
<p>Houdt 380 Syensqo-aandelen aan</p>			
<p>Mevr. Heike Van de Kerkhof, 62 jaar, is sinds december 2023 onafhankelijk bestuurder en voorzitter van het Benoemingscomité van Syensqo. Mevr. van de Kerkhof is ook lid van de Raad van Bestuur en van het Auditcomité en van het Comité gezondheid, veiligheid en milieu & duurzaamheid van OCI N.V. (genoteerd op Euronext Amsterdam) en onafhankelijk niet-uitvoerend bestuurder van Goodpack in Singapore, eigendom van KKR. Van de Kerkhof heeft meer dan 30 jaar ervaring in de chemische, olie- & gas- en materiaalindustrie en heeft wereldwijd diverse leidinggevende functies bekleed. Van 2020 tot 2023 was ze Chief Executive Officer en lid van de Raad van Bestuur van Archroma Management GmbH. Ze was ook lid van de Raad van Bestuur van Venator Materials PLC, van de Raad van Commissarissen van BP Europa SE en van de Raad van Bestuur van Neste Oyj (genoteerd op Nasdaq Helsinki). Voor haar functie bij Archroma Management GmbH was Mevr. van de Kerkhof Vice-voorzitter Lubricants, Western Hemisphere bij BP Oil UK en bekleedde functies bij Castrol en The Chemours Company. Gedurende 18 jaar bekleedde ze ook vele leidinggevende functies binnen DuPont.</p>			
<p>Diploma's</p>	<ul style="list-style-type: none"> • BSME Textieltechniek (1988) – Universiteit Mönchengladbach, Duitsland. • MBA – European University, Zwitserland (2001) 		
<p>Werkadres:</p>	<p>Syensqo Raketstraat 98, 1130 Brussel – België</p>		
<p>Mandaten bij Syensqo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter van het Benoemingscomité • Lid van het Remuneratiecomité • Lid van het Audit- en risicocomité 		
<p>Andere bedrijfsfuncties en bestuursmandaten</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lid van de Raad van Bestuur en het Auditcomité en van het Comité gezondheid, veiligheid en milieu & duurzaamheid van OCI N.V. • Bestuurslid Goodpack Singapore 		
<p>Vaardigheden met betrekking tot de strategie en ontwikkelingsdoelstellingen van Syensqo</p>			
<ul style="list-style-type: none"> • Chemische/industriële sectoren en aanverwante waardeketens • Financiën/boekhouding, inclusief (extra) financiële verslaglegging • Risicobeheer en operationele uitmuntendheid • Strategie, bedrijfsgroei 		<ul style="list-style-type: none"> • Onderzoek en innovatie • ESG • Leidinggeven aan grote bedrijven • Mensen/cultuur en sociale relaties • Internationale ervaring 	

<p>Julian Waldron</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bestuurslid • Onafhankelijk bestuurder 			
<p>Nationaliteit: Brits/Frans</p>	<p>Geboren in: 1964</p>		
<p>Benoemingsdatum: december 2023</p>	<p>Einddatum bestuursfunctie: 2027</p>		
<p>Houdt 555 Syensqo-aandelen aan</p>			
<p>Julian Waldron, 60 jaar, is sinds december 2023 onafhankelijk bestuurder en voorzitter van het Audit- en risicocomité van Syensqo. Dhr. Waldron is voorzitter van Albéa Group, een wereldwijd particulier verpakkingsbedrijf voor schoonheids- en verzorgingsproducten met 35 fabrieken in Europa, Azië en Noord- en Zuid-Amerika. Hij is ook lid van de Raad van Bestuur en voorzitter van het Financiële, risico- en investeringscomité van Carbon Clean Ltd, een particulier bedrijf dat koolstof afvangt en zich toelegt op het bereiken van emissieneutraliteit. Dhr. Waldron heeft leidinggevende functies bekleed bij verschillende toonaangevende beursgenoteerde bedrijven in de industriële, de technologische en de dienstensector en brengt een schat aan expertise mee op het gebied van financiën, bedrijfsvoering en IT. Tot hij in 2022 bij Albéa kwam, was dhr. Waldron Chief Financial Officer en lid van het uitvoerend comité van Suez S. A. (vóór de overname door Veolia Environnement S. A.). Daarvoor bekleedde dhr. Waldron verschillende functies bij Technip S. A. – toen nog TechnipFMC plc – eerst als Chief Financial Officer en later als Chief Operating Officer. Daarvoor was hij Chief Financial Officer en vervolgens Interim Chief Executive bij Thomson. Dhr. Waldron begon zijn carrière bij de S.G. Warburg bank, waar hij meer dan 14 jaar heeft gewerkt.</p>			
<p>Diploma's</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Masterdiploma – Cambridge University 		
<p>Werkadres:</p>	<p>Syensqo Raketstraat 98, 1130 Brussel – België</p>		
<p>Mandaten bij Syensqo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter van het Audit- en risicocomité • Lid van de Financiële Commissie 		
<p>Andere bedrijfsfuncties en bestuursmandaten</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter Albéa Groep • Lid van de Raad van Bestuur en voorzitter van het Financieel, risico- en investeringscomité van Carbon Clean Ltd 		
<p>Vaardigheden met betrekking tot de strategie en ontwikkelingsdoelstellingen van Syensqo</p>			
<ul style="list-style-type: none"> • Chemische/industriële sectoren en aanverwante waardeketens • Financiën/boekhouding, inclusief (extra) financiële verslaglegging • Risicobeheer en operationele uitmuntendheid • Strategie, bedrijfsgroei 		<ul style="list-style-type: none"> • ESG • Leidinggeven aan grote bedrijven • Digitale technologie, AI en cyberbeveiliging • Internationale ervaring 	

Vaardigheids- en kwalificatiematrix voor bestuurders

De Raad van Bestuur van Syensqo bezit een breed scala aan vaardigheden en ervaring die essentieel zijn voor het sturen van de langetermijnstrategie van de onderneming. Deze expertise wordt systematisch vastgelegd in de vaardigheids- en kwalificatiematrix voor bestuurders, die dient als hulpmiddel voor de Raad van Bestuur en het Benoemingscomité om vaardigheden te identificeren die moeten worden ingevuld of versterkt wanneer nieuwe leden worden overwogen. Deze vaardigheden zijn afgestemd op de kernactiviteiten en strategische doelstellingen van Syensqo, zodat de benodigde expertise de langetermijnactiviteiten en -doelstellingen van de onderneming ondersteunt. De matrix is gebaseerd op de opleiding, werkervaring, eerdere managementfuncties en permanente opleiding van bestuurders, zowel binnen als buiten de onderneming.

De expertise van de Raad van Bestuur speelt een doorslaggevende rol bij het aanpakken van de materiële impact, risico's en kansen van Syensqo, vooral omdat ESG-kwesties worden geïntegreerd in de strategie van de onderneming. Bestuurders met kennis van en betrokkenheid bij duurzame ontwikkeling spelen, samen met het Executive Leadership Team en technische experts, een essentiële rol bij het vormgeven van de strategische visie van de Groep op het gebied van ESG. Hun ervaring met ESG-strategieën, deugdelijk bestuur, bedrijfsethiek en maatschappelijke betrokkenheid stelt de Raad in staat om ESG-kwesties holistisch te benaderen en diepgaande analyses uit te voeren. Zo vereist effectief toezicht op de klimaatstrategie inzicht in de klimaatwetenschap en de strategische implicaties van de decarbonisatie-inspanningen. Dit stelt de Raad van Bestuur in staat om weloverwogen beslissingen te nemen over de belangrijkste duurzaamheidsrisico's en -kansen van de onderneming en versterkt het streven van Syensqo om de mensheid vooruit te helpen en tegelijkertijd de planeet te beschermen.

	Chemische/industriële sectoren en aanverwante waardeketens	Financiën/boekhouding, inclusief (extra) financiële verslaggeving	Risicobeheer & operationele uitmuntendheid	Strategie, bedrijfsgroei	Onderzoek en innovatie	ESG	Leidinggeven aan grote bedrijven	Mensen/cultuur en sociale relaties	Digitale technologie, AI en cyberbeveiliging	Internationale ervaring
Rosemary Thorne	X	X	X	X		X	X	X		X
Ilham Kadri	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Francoise de Viron	X			X	X	X		X	X	
Roeland Baan	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Edouard Janssen	X	X				X			X	
Matti Lievonon	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Nadine Leslie	X	X	X	X		X	X	X		X
Mary Meaney	X		X	X		X	X	X		X
Heike van de Kerkhof	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Julian Waldron	X	X	X	X		X	X		X	X

Diversiteit op bestuursniveau

De samenstelling van de Raad van Bestuur voldoet aan en overtreft de wettelijke vereisten die van toepassing zijn op beursgenoteerde ondernemingen in België met betrekking tot genderdiversiteit. Bovendien hecht Syensqo veel waarde aan een diverse en inclusieve Raad van Bestuur op het gebied van gender, leeftijd, nationaliteit, ervaring, opleiding, achtergrond en vaardigheden, die een afspiegeling is van het brede klantenbestand van Syensqo – met onder meer een Raad van Bestuur met negen nationaliteiten en waarvan 60% van de leden vrouw is. Het streven van Syensqo naar diversiteit op het niveau van de Raad van Bestuur blijkt verder uit de criteria voor de benoeming van bestuurders die worden opgesomd in sectie 5.2.3 van het Charter, dat beschikbaar is op de website van Syensqo. Meer informatie over de kwalificaties en ervaring van de bestuursleden is te vinden in punt 3.1.1 van dit verslag onder "Structuur en samenstelling" en "Vaardigheids- en kwalificatiematrix voor bestuurders".

Werking van de Raad van Bestuur

De Statuten bepalen dat de Raad van Bestuur zo vaak vergadert als het belang van de onderneming dit vereist, bijeengeroepen en voorgezeten door de voorzitter of, als de voorzitter niet aanwezig kan zijn, bijeengeroepen en voorgezeten door de vicevoorzitter of, als beiden niet aanwezig kunnen zijn, door een bestuurder die verantwoordelijk is voor het dagelijks bestuur van de onderneming. Hij moet bijeengeroepen worden wanneer het uitvoerend comité, een bestuurder verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur van de onderneming of ten minste drie bestuurders hierom verzoeken. Meer informatie over de werking van de Raad van Bestuur is te vinden in het Charter voor deugdelijk bestuur.

In 2024 kwam de Raad van Bestuur 8 keer bijeen voor reguliere vergaderingen, met een totale opkomst van 96,2%. Elke individuele aanwezigheid wordt weergegeven in de tabel onder punt 3.1.1 "Structuur en samenstelling". De discussies, beoordelingen en resoluties van de Raad waren gericht op, maar niet beperkt tot het volgende:

- herziening van de strategie van de Groep;
- herziening van budget en prognoses, inclusief Syensqo One Planet-doelstellingen;
- strategische projecten, zoals acquisities, desinvesteringen en kapitaalinvesteringen;
- kapitaalallocatie, financieel beheerbeleid, financiële verslaglegging en risicobeheer;
- beoordeling van rapporten over operationele veiligheidsindicatoren, ingevoerd beleid en toonaangevende initiatieven op dit gebied;
- het monitoren van de macro-economische en geopolitieke context en de mogelijke impact ervan op de activiteiten en toeleveringsketen van Syensqo;

- uitgifte en plaatsing van de eerste in USD luidende obligatie van de Syensqo Groep voor \$ 1,2 miljard;
- de lancering en afronding van een aandeleninkoopprogramma om de verplichtingen van Syensqo in het kader van de langetermijnbonusplannen voor werknemers te dekken;
- de lancering van een tweede aandeleninkoopprogramma om tot € 300 miljoen terug te geven aan de aandeelhouders om de kapitaalstructuur en de efficiëntie van Syensqo te verbeteren, door alle aandelen die in het kader van het programma zijn ingekocht, te vernietigen;
- schrapping van de notering op Euronext Parijs;
- op het gebied van Mensen en Cultuur, naast andere initiatieven, de ondersteuning van de lancering van een wereldwijd aandelenaankoopplan voor werknemers, waardoor Syensqo-medewerkers kunnen investeren in de toekomst van de onderneming;
- duurzaamheid en ESG-aangelegenheden, zoals de beoordeling van de voortgang van de One Planet-doelstellingen van Syensqo en de gereedheidsstatus van Syensqo inzake de richtlijn duurzaamheidsrapportering door bedrijven, de goedkeuring van de eerste externe Fresh Water Intake (FWI)-verplichting van Syensqo, gericht op het verminderen van het volume zoetwaterverbruik met gemiddeld 20% op locaties met waterbeschikbaarheidsproblemen, om tegen 2030 een stabiel zoetwaterverbruik op het niveau van de Groep te garanderen en tegelijkertijd de groeiambities van de Groep te ondersteunen;
- met betrekking tot Ethiek en Naleving, de beoordeling van het eerste Human Rights Progress Report van Syensqo en goedkeuring van de volgende nieuwe of herziene beleidslijnen: (i) de Human Rights Policy, (ii) de Conflict Minerals Policy, (iii) de Ethical Recruitment Policy en (iv) de "Speak Up" Policy (die nu ook het melden van mensenrechtenschendingen omvat);
- talentmanagement en opvolgingsplanning voor de Raad van Bestuur, het Executive Leadership Team en hogere kaderleden;
- de uitrol van het Target Operating Model van Syensqo, gericht op het ondersteunen van de groeiambities van Syensqo;
- de bespreking van de aanpak van Syensqo van artificiële intelligentie (AI) en (Gen) AI-technologieën;
- het voorbereiden en bijeenroepen van de jaarlijkse Algemene Vergadering.

De Raad van Bestuur werd regelmatig op de hoogte gehouden en ontving verslagen over de activiteiten van het Audit- en risicocomité, het ESG-comité, het Benoemingscomité, het Remuneratiecomité en de Financiële Commissie.

Regels ter voorkoming van belangenconflicten

De onderneming past een strikt beleid toe om belangenconflicten te voorkomen, in het bijzonder in de werking van haar bestuursorganen, zoals beschreven in artikel 1.9 van het Charter voor deugdelijk bestuur, en past in het bijzonder de artikelen 7:96 en 7:97 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen toe. In 2024 werd artikel 7:96 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen toegepast door de Raad van Bestuur op 24 maart 2024 met betrekking tot beslissingen over de doelstellingen van de CEO en de doelstellingen van de Groep voor 2024:

"Voorafgaand aan elke discussie of beslissing van de Raad van Bestuur over dit agendapunt verklaarde Ilham Kadri dat zij een direct financieel belang had bij de uitvoering van de beslissingen van de Raad van Bestuur met betrekking tot de CEO-doelstellingen voor 2024 (agendapunten 2 en 4). In overeenstemming met artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen nam Ilham Kadri niet deel aan de beraadslaging en stemming over deze besluiten.

De Raad van Bestuur beoordeelde vervolgens de voorgestelde individuele kortetermijnbonusdoelstellingen van de CEO voor 2024 die, onder het remuneratiebeleid, een weging hebben van 20%, terwijl de resterende 80% gebaseerd is op formules (d.w.z. de financiële doelstellingen van de Groep met een weging van 65% en de One Planet KPI's met een weging van 15%, besproken onder agendapunt 4 hieronder). De doelstellingen zijn gebaseerd op 3 pijlers: (i) 'Strategie & bedrijfsvoering', waaronder Groei en innovatie, Portfoliobeoordeling en Verantwoordelijk productieproces; (ii) 'Mensen, merk en beleggers'; (iii) 'Overig', waaronder Financiering/balansgroei en thought leadership voor de sector. De voorgestelde doelen zijn besproken, inclusief prioritering, en zijn afgestemd op de strategische doelstellingen en weerspiegelen de ambities van het plan voor de middellange termijn van de Groep. De Raad van Bestuur besprak ook zijn prioriteitenstelling.

Resolutie: na beraadslaging keurde de Raad van Bestuur, met uitzondering van de CEO die niet deelnam aan de beslissing die op haar betrekking had, unaniem de individuele doelstellingen van de CEO voor 2024 goed, zoals uiteengezet in de pre-reads van de vergadering van de Raad van Bestuur."

Bovendien, "na beraadslaging en op aanbeveling van het Remuneratiecomité, keurde de Raad van Bestuur, met uitzondering van de CEO die niet deelnam aan de beraadslaging en beslissingen met betrekking tot haar, unaniem de doelstellingen van de Groep voor 2024 als volgt goed.

- *Prestatiedoelen kortetermijnbonus van de Groep voor 2024:*
 - *Financiële prestatiedoelstellingen van de Groep (65% weging):*
 - (i) *doelstelling organische EBITDA-groei (70% weging) en (ii) doelstelling vrijkasstroomconversie: 20% (weging 30%);*
 - *One Planet KPI's (15% weging);*
 - *Individuele doelen (20% weging).*
- *Prestatiedoelen langetermijnbonus voor 2024:*
 - *Doelstellingen voor organische onderliggende EBITDA-groei (weging 40%);*

- *ROCE-verbetering – basispuntvariatie (weging 40%);*
- *Vermindering van broeikasgasemissies (weging 20%).*

De Raad van Bestuur heeft ook het toekenningsbudget voor langetermijnbonussen voor de Groep voor 2024 goedgekeurd."

Evaluatie

Om zijn eigen doeltreffendheid te verbeteren, evalueert de Raad van Bestuur, onder leiding van de Voorzitter van de Raad van Bestuur en de Voorzitter van het Benoemingscomité, op regelmatige basis (bij voorkeur elk jaar) zijn samenstelling, zijn werking, zijn informatie en interacties met het uitvoerend management en de samenstelling en werking van de comités die de Raad heeft opgericht. De leden van de Raad van Bestuur worden uitgenodigd om hun mening te geven over deze verschillende punten. Daarnaast wordt de evaluatie elke drie jaar uitgevoerd door een externe consultant. In het kader van zijn eigen evaluatie evalueert de Raad van Bestuur ook het Audit- en risicocomité, de Financiële Commissie, het Remuneratiecomité, het Benoemingscomité en het ESG-comité en hun samenstelling en werking. De aanbevelingen van de Raad van Bestuur over mogelijke verbeteringen worden door elk comité geïmplementeerd.

Aan het einde van het mandaat van elke bestuurder evalueert het Benoemingscomité de deelname en aanwezigheid van de bestuurder op de vergaderingen van de Raad van Bestuur of de comités en zijn inzet en constructieve betrokkenheid bij de besprekingen en de besluitvorming volgens een vooraf bepaalde en transparante procedure. Het Benoemingscomité zal in die context ook beoordelen of de bijdrage van elke bestuurder aangepast is aan de veranderende omstandigheden waarmee de onderneming van tijd tot tijd geconfronteerd wordt. De Raad van Bestuur, gebaseerd op de resultaten van de prestatie-evaluatie door het Benoemingscomité, stelt waar nodig nieuwe bestuurders voor benoeming voor, stelt voor om bestaande bestuurders niet te vernieuwen of neemt elke maatregel die geschikt wordt geacht voor de effectieve werking van de Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur herzielt zijn interne procedures regelmatig (minstens om de drie jaar).

In november 2024 voerde de Raad van Bestuur van Syensqo zijn eerste evaluatie uit sinds de oprichting in december 2023. Voor dit eerste boekjaar koos de Raad van Bestuur voor een zelfevaluatie op basis van een schriftelijke vragenlijst. De belangrijkste bevindingen van deze beoordeling kunnen als volgt worden samengevat:

- *de samenstelling van de Raad van Bestuur, de complementaire vaardigheden, ervaring en diverse achtergrond van zijn leden en de rol die zij spelen voldoen aan de toepasselijke voorzieningen inzake deugdelijk bestuur en zijn afgestemd op de huidige en toekomstige strategische behoeften van Syensqo;*

- de Raad van Bestuur is tevreden over de manier waarop hij werkt, over de informatie die het management verstrekt en over de interactie met de gespecialiseerde comités van de Raad van Bestuur;
- beslissingen worden bij consensus genomen en in het beste belang van de onderneming;
- het bestuur ontwikkelt een inclusieve benadering die de legitieme belangen en verwachtingen van aandeelhouders en andere stakeholders in evenwicht houdt;
- de bestuurders deden suggesties voor het verloop van de vergaderingen en bevestigden de prioritaire onderwerpen voor het lopende jaar en het volgende jaar in verband met de implementatie van de strategie van Syensqo.

introductie en permanente opleiding van de bestuurders

Voor nieuwe bestuurders worden informatiesessies georganiseerd om hen zo snel mogelijk wegwijs te maken in de Groep. Het programma omvat een evaluatie van de strategie en activiteiten van de Groepen van de belangrijkste uitdagingen op het gebied van groei, concurrentievermogen en innovatie, evenals financiën, onderzoek & ontwikkeling, personeelsbeheer, juridische context, deugdelijk bestuur, naleving en de algemene organisatie van de activiteiten. Deze informatiesessies zijn toegankelijk voor elke bestuurder die wil deelnemen.

Minstens één keer per jaar industriële of onderzoekslocaties bezoeken maakt ook deel uit van het programma voor de Raad van Bestuur. In maart 2024 bezocht de Raad van Bestuur de site van Spinetta Marengo (Italië).

Daarnaast volgen bestuursleden interne en externe trainingen over onderwerpen die verband houden met de activiteiten van de Groep. In 2024 organiseerde Syensqo bijvoorbeeld interne bestuurstrainingen, waar nodig met externe experts of universiteitsprofessoren, over ESG, deugdelijk bestuur, activisme, geopolitieke vooruitzichten en macro-economische implicaties na de Amerikaanse verkiezingen.

3.3.2 Comités van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur heeft op permanente basis de volgende gespecialiseerde comités ingesteld: Audit- en risicocomité, Financiële Commissie, Remuneratiecomité, Benoemingscomité en ESG-comité (Environmental, Social and Governance). De principes die de samenstelling, rol en missies van de comités bepalen, evenals hun interne regels, staan beschreven in het Charter.

Deze comités hebben een adviserend karakter. Binnen hun respectievelijke verantwoordelijkheidsgebieden doen de comités aanbevelingen aan de Raad van Bestuur, geven ze de Raad van Bestuur geruststelling dat bepaalde kwesties voldoende zijn aangepakt en brengen ze, indien nodig, specifieke kwesties onder de aandacht van de Raad van Bestuur. Tenzij anders bepaald door de wet of bij specifieke delegatie door de Raad, blijft de besluitvorming de collegiale verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur.

De verschillende comitéleden worden benoemd voor een hernieuwbare termijn van twee jaar door de Raad van Bestuur, op voorafgaand advies van het Benoemingscomité. De Raad van Bestuur streeft ernaar een meerderheid van onafhankelijke leden te benoemen in al zijn comités, tenzij de Raad van Bestuur het gepast acht om van tijd tot tijd anders te handelen. Vanaf vandaag bestaan alle belangrijke comités (Audit- en risicocomité, Benoemings- en Remuneratiecomité) uitsluitend uit niet-uitvoerende bestuurders, waarvan de meerderheid onafhankelijk is, en worden ze voorgezeten door onafhankelijke bestuurders. Nog belangrijker is dat deze comités bestaan uit leden met de ervaring en vaardigheden die nodig zijn om ervoor te zorgen dat ze hun mandaat kunnen uitvoeren.

De Raad van Bestuur kan ook tijdelijke ad-hoccomités oprichten.

Waar nodig heeft elk comité toegang tot onafhankelijk professioneel advies, gefinancierd door de onderneming, voor alle onderwerpen die binnen de bevoegdheid van een dergelijk comité vallen.

Audit- en risicocomité

Samenstelling, missies en werking

Het Audit- en risicocomité bestaat uit minimaal drie bestuursleden. De leden van het Audit- en risicocomité zijn allen niet-uitvoerende bestuurders en ten minste de meerderheid van hen is onafhankelijk. De voorzitter van het Audit- en risicocomité moet een onafhankelijk bestuurslid zijn.

De leden van het Audit- en risicocomité zijn samen bevoegd op het gebied van de activiteiten van de onderneming, evenals op het gebied van financieel management, enterprise risk management, financiële verslaggeving, boekhouding en audit door hun opleiding en ervaring opgedaan in de loop van hun carrière (zie punt 3.1.1. van dit verslag onder "Structuur en Samenstelling"). De Bedrijfssecretaris treedt op als Secretaris van het Audit- en risicocomité.

Het Audit- en risicocomité staat de Raad van Bestuur bij om in het bijzonder de betrouwbaarheid van financiële informatie en de naleving van relevante wetten, regels en controleprocessen te garanderen, en onderzoekt de risicogebieden die mogelijk een materieel effect hebben op de financiële situatie van de Groep. Het Audit- en risicocomité hoort verslagen van onder andere de CFO, het hoofd van Interne Audit en Risicobeheer en de commissaris. Hij ontmoet elk van hen alleen wanneer hij dat nuttig acht. Het Audit- en risicocomité werkt ook waar nodig samen met andere comités, in het bijzonder met het ESG-comité, met betrekking tot de conformiteit van de belangrijkste ESG-prestatie-indicatoren met de wettelijke en regelgevende vereisten (inclusief met de commissaris) en de duurzaamheidsstrategie en -prestaties van de Groep.

Interne regels met betrekking tot het Audit- en risicocomité zijn vastgelegd in het Charter voor deugdelijk bestuur.

Op 31 december 2024 bestaat het Audit- en risicocomité uit:

- Julian Waldron, Onafhankelijk Bestuurder, Voorzitter van het Audit- en risicocomité
- Edouard Janssen, Niet-uitvoerend Bestuurder
- Heike van de Kerkhof, Onafhankelijk Bestuurder
- Roeland Baan, Onafhankelijk Bestuurder

Verslag van activiteiten

In 2024 kwam het Audit- en risicocomité 6 keer bijeen, met een totale aanwezigheidsgraad van 95,8% (elke individuele aanwezigheid wordt weergegeven in de tabel in punt 3.1.1 van dit verslag onder "Structuur en samenstelling") en beoordeelden voornamelijk:

- driemaandelijks, halfjaarlijkse en jaarlijkse prestatie-updates, jaarrekeningen en financiële verslaglegging;
- Intern auditplan en -verslagen;
- verslagen van de Commissaris;
- de onafhankelijkheid van de Commissaris;
- Het kader voor bedrijfsrisicobeheer van Syensqo, de interne controlesystemen en de effectiviteit van interne controles en risicobeperkingsmaatregelen;
- de kwartaalrapporten van het Hoofd van de juridische afdeling van de Groep over belangrijke lopende juridische geschillen;
- rapporten van de Chief Compliance Officer over het Ethisch en Nalevingsbeleid van Syensqo, met de nadruk op het Speak Up-programma, ESG-naleving, due diligence op het gebied van mensenrechten en Gegevensbescherming;
- De aanpak van Syensqo inzake de richtlijn duurzaamheidsrapportering door bedrijven en zijn gereedheidsstatus; in dit verband heeft het Audit- en risicocomité twee gezamenlijke vergaderingen met het ESG-comité gewijd aan de dubbele-materialiteitsbeoordeling van Syensqo, de methodologie en de afstemming op het kader voor bedrijfsrisicobeheer van Syensqo.

Financiële Commissie

Samenstelling, missies en werking

De Financiële Commissie bestaat uit minimaal drie leden. De voorzitter van de Raad van Bestuur en de voorzitter van het ELT zijn lid van de Financiële Commissie. De Raad van Bestuur streeft ernaar een onafhankelijk lid aan te stellen als voorzitter van de Financiële Commissie. De leden van de Financiële Commissie zijn gekwalificeerd op het gebied van bedrijfsfinanciën en boekhouding door opleiding en ervaring opgedaan in de loop van hun carrière (zie punt 3.1.1. van dit verslag onder "Structuur en samenstelling"). De Bedrijfssecretaris treedt op als Secretaris van de Financiële Commissie. Deze commissie geeft ook haar mening over financiële onderwerpen en beleidslijnen van de

Raad van Bestuur en over de financiële implicaties van strategische projecten die binnen de bevoegdheid van de Raad van Bestuur vallen.

Interne regels met betrekking tot de Financiële Commissie worden uiteengezet in het Charter voor deugdelijk bestuur.

Per 31 december 2024 bestaat de Financiële Commissie uit:

- Rosemary Thorne, Onafhankelijk Bestuurder, Voorzitter van de Raad van Bestuur en van de Financiële Commissie
- Julian Waldron, Onafhankelijk Bestuurder
- Edouard Janssen, Niet-uitvoerend Bestuurder
- Roeland Baan, Onafhankelijk Bestuurder
- Ilham Kadri, Uitvoerend Bestuurder en Voorzitter van het ELT

Verslag van activiteiten

In 2024 kwam de Financiële Commissie twee keer bijeen met een totale aanwezigheid van 100% en gaf voornamelijk haar opinie over:

- financiële aangelegenheden, waaronder de dividenduitkering, de hoogte, voorwaarden en valuta van de schuld, het bewaken van de kredietwaardigheid van de balans van de Groep;
- de uitgifte en voorwaarden van de eerste in USD luidende obligatie-uitgifte van \$1,2 miljard van de Syensqo Groep;
- het afdekken van valuta- en energierisico's, het afdekkingsbeleid van de langetermijnbonusregelingen en de financiering van grote investeringen, in het licht van de renteontwikkeling en de macro-economische omgeving.

Remuneratiecomité

Samenstelling, missies en werking

Het Remuneratiecomité bestaat uit minimaal drie leden. De meerderheid van de leden van het Remuneratiecomité bestaat uit onafhankelijke bestuurders. De Raad van Bestuur streeft ernaar een onafhankelijk lid aan te stellen als voorzitter van het Remuneratiecomité. De leden van het Remuneratiecomité zijn gekwalificeerd op het gebied van remuneratiebeleid (zie punt 3.1.1. van dit verslag onder "Structuur en samenstelling"). De Bedrijfssecretaris treedt op als Secretaris van het Remuneratiecomité.

Het Remuneratiecomité voert de taken uit die eraan zijn toegewezen door Artikel 7:100, § van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen. In het bijzonder, zonder beperking:

- de Raad van Bestuur adviseren over het beleid en het niveau van de remuneratie voor bestuurders en leden van het ELT, inclusief de CEO;
- zijn mening geven over de belangrijkste remuneratieprincipes van de Groep (inclusief langetermijnbonusregelingen);

- het Remuneratiebeleid opstellen dat de strategie van de Groep weerspiegelt;
- het jaarlijkse Remuneratieverslag opstellen, zoals opgenomen in de Verklaring inzake deugdelijk bestuur.

Daarnaast zorgt het Remuneratiecomité voor de effectiviteit van de implementatie van de ESG-strategie door ervoor te zorgen dat de lange- en kortetermijnbonusdoelstellingen relevante ESG-doelstellingen bevatten.

Interne regels met betrekking tot het Remuneratiecomité zijn vastgelegd in het Charter, dat beschikbaar is op de website van Syensqo.

Per 31 december 2024 bestaat het Remuneratiecomité uit:

- Matti Lievonen, Onafhankelijk Bestuurder en Voorzitter van het Remuneratiecomité
- Rosemary Thorne, Onafhankelijk Bestuurder en Voorzitter van de Raad van Bestuur
- Françoise de Viron, Niet-uitvoerend Bestuurder
- Heike van de Kerkhof, Onafhankelijk Bestuurder
- Nadine Leslie, Onafhankelijk Bestuurder

Verslag van activiteiten

In 2024 kwam het Remuneratiecomité 4 keer bijeen, met een totale aanwezigheidsgraad van 90% (elke individuele aanwezigheid wordt weergegeven in de tabel in punt 3.1.1 Structuur en samenstelling van dit verslag) en deed voornamelijk het volgende:

- de benchmarkanalyse van de remuneratie voor ELT-leden en niet-uitvoerende bestuurders herzien;
- aanbevelingen doen aan de Raad van Bestuur met betrekking tot het vaststellen van prestatiedoelen voor de korte en lange termijn voor de ELT-leden voor 2024;
- het beoordelen van de toekenning van korte- en langetermijnprestatiebeloningen (performance-based share units en aandelenopties) aan de hogere leidinggevenden van de Onderneming;
- het beoordelen van de informatie die moet worden opgenomen in het remuneratieverslag.

Benoemingscomité

Samenstelling, missies en werking

Het Benoemingscomité bestaat uit minimaal drie leden. Een meerderheid van de leden van het Benoemingscomité zijn onafhankelijke bestuurders. De Raad van Bestuur streeft ernaar een onafhankelijk lid aan te stellen als voorzitter van het Benoemingscomité. De Voorzitter van de Raad van Bestuur is lid van het Benoemingscomité. De Bedrijfssecretaris treedt op als Secretaris van het Benoemingscomité.

De belangrijkste taak van het Benoemingscomité is het doen van aanbevelingen en het onderzoeken van voorstellen voor benoemingen in de Raad van Bestuur, de comités en het ELT

(inclusief de CEO). Het zorgt ervoor dat de benoemingscriteria de kernactiviteiten van de Groep weerspiegelen. In deze context wordt ook besproken hoe complementariteit en diversiteit in termen van vaardigheden, ervaring, geslacht en achtergrond worden bevorderd en gemanaged binnen de Raad van Bestuur.

Interne regels met betrekking tot het Benoemingscomité zijn vastgelegd in het Charter, dat beschikbaar is op de website van Syensqo.

Per 31 december 2024 bestaat het Benoemingscomité uit:

- Heike van de Kerkhof, Onafhankelijk Bestuurder en Voorzitter van het Benoemingscomité
- Nadine Leslie, Onafhankelijk Bestuurder
- Françoise de Viron, Niet-uitvoerend Bestuurder
- Rosemary Thorne, Onafhankelijk Bestuurder en Voorzitter van de Raad van Bestuur
- Matti Lievonen, Onafhankelijk Bestuurder

Verslag van activiteiten

In 2024 kwam het Benoemingscomité 4 keer samen, met een totale aanwezigheid van 95% (elke individuele aanwezigheid wordt weergegeven in de tabel in punt 3.1.1 Structuur en samenstelling van dit verslag) en concentreerde zich voornamelijk op:

- opvolgingsplanning voor de Raad van Bestuur, het ELT en de hogere kaderleden;
- het talentmanagementproces;
- monitoring van de competentiematrix van de Raad van Bestuur en voortdurende trainingsactiviteiten voor de Raad van Bestuur, die zowel binnen als buiten het bedrijf worden georganiseerd;
- het zelfevaluatieproces van de Raad van Bestuur.

Comité voor milieu, maatschappij en deugdelijk bestuur (ESG)

Samenstelling, missies en werking

Het ESG-comité bestaat uit minimaal drie leden. De voorzitter van het ESG-comité is een lid met de juiste vaardigheden, opleiding en ervaring op het gebied van ESG-gerelateerde onderwerpen. De Bedrijfssecretaris treedt op als Secretaris van het ESG-comité.

Het ESG-comité ondersteunt de Raad bij het begrijpen van (i) de verwachtingen van de belangrijkste stakeholders van Syensqo, (ii) de impact van ESG-kwesties op het vermogen van Syensqo om waarde te creëren, en (iii) ESG-trends en bijbehorende impacts, risico's en kansen. Het ESG-comité ziet toe op de wijze waarop de onderneming ESG-kwesties aanpakt, zorgt ervoor dat die alomvattende aanpak is afgestemd op en geïntegreerd in de overkoepelende strategie van de Groep en legt in dit verband kritieke prestatie-indicatoren (KPI's) voor ESG-aangelegenheden vast. Het houdt ook toezicht op de implementatie van de richtlijn duurzaamheidsrapportering door bedrijven en andere soortgelijke wet- en regelgeving.

Het ESG-comité voert periodiek en minstens op jaarbasis beoordelingen uit van het door de groep gevoerde ESG-beleid, de ter zake geboekte vorderingen en de mate van effectiviteit. Daarbij wordt rekening gehouden met: a) de relevante in kaart gebrachte risico's en kansen; b) nieuwe ontwikkelingen op duurzaamheidsgebied en de gevolgen daarvan op groepsniveau; c) de huidige duurzaamheidsprestaties van de groep, de belangrijkste sterke punten en uitdagingen; en d) toekomstige prioriteiten, kansen en uitdagingen die daarmee gepaard gaan. De bevindingen van die beoordeling moeten aan de raad van bestuur worden voorgelegd, met onder meer aandacht voor milieuthema's, zoals het beperken van klimaatgerelateerde risico's, milieurisico's uit het verleden en potentiële blootstelling aan risico's in de toekomst; ontwikkelingen in regelgeving, met name in de chemische sector; maatschappelijke thema's, zoals gezondheid, welzijn en loopbaanontwikkeling van werknemers, aannemers en leveranciers van de groep alsook in de ruimere gemeenschappen waar zij actief is; thema's inzake deugdelijk bestuur, waaronder het toezicht op de integratie van ESG-verbintenissen in de bedrijfsactiviteiten van Syensqo en de interne en externe verslaggeving ter zake alsook de effectiviteit van de dialoog met stakeholders over aan ESG gerelateerde kwesties.

Daarnaast werkt het ESG-comité op ad-hocbasis samen met andere comités, zoals met het Audit- en risicocomité op het gebied van kritieke ESG-prestatie-indicatoren en de niet-financiële strategie en resultaten van de Groep, of met het Remuneratiecomité, dat belast is met het toezicht op de remuneratie van het management, het personeelsbeleid en andere gemeenschappelijke onderwerpen. Deze comités behandelen de materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot ESG-thema's zoals vermeld in de Duurzaamheidsverklaring in dit verslag⁽¹⁾.

Interne regels met betrekking tot het ESG-comité zijn vastgelegd in het Charter, dat beschikbaar is op de website van Syensqo.

Per 31 december 2024 bestaat het ESG-comité uit:

- Françoise de Viron, Niet-uitvoerend Bestuurder en Voorzitter van het ESG-comité
- Nadine Leslie, Onafhankelijk Bestuurder
- Roeland Baan, Onafhankelijk Bestuurder
- Mary Meaney, Niet-uitvoerend Bestuurder
- Ilham Kadri, Bestuurder en Chief Executive Officer

Verslag van activiteiten

In 2024 kwam het ESG-comité 3 keer bijeen, met een aanwezigheidspercentage van 93,3% en het richtte zich voornamelijk op:

- monitoring van de aanpak van Syensqo inzake de richtlijn duurzaamheidsrapportering door bedrijven en zijn gereedheidsstatus; in dit verband heeft het ESG-comité twee gezamenlijke bijeenkomsten gehouden met het Audit- en risicocomité, gewijd aan de dubbele-materialiteitsbeoordeling van Syensqo, methodologie en afstemming op het kader voor bedrijfsrisicobeheer van Syensqo.

- de evaluatie van de ESG-governance van Syensqo zoals gedefinieerd in het Charter voor deugdelijk bestuur van Syensqo;
- het formuleren van aanbevelingen aan de Raad van Bestuur met betrekking tot de goedkeuring van de externe verbintenis inzake waterbeheer;
- monitoring van het indieningsproces en de ratings van ESG-ratingbureaus;
- het monitoren van de voortgang van One Planet-doelstellingen voor 2024 voor Klimaat, Duurzame Groei (inclusief circulaire oplossingen), Natuur (inclusief toezeggingen voor Water Stewardship en biodiversiteitsroutekaarten) & Beter Leven (inclusief DE&I-doelstellingen en voortgang op het gebied van leefbare lonen); het comité had ook een inleidende discussie over de One Planet-doelstellingen van Syensqo voor 2025, die begin 2025 verder gedefinieerd zullen worden.

3.4 Executive Leadership Team (ELT)

De Raad van Bestuur heeft specifieke managementbevoegdheden gedelegeerd aan de Executive Officers van het bedrijf, die collectief handelen binnen het kader van een uitvoerend comité, ook Executive Leadership Team (ELT) genoemd.

Het ELT van Syensqo geeft vorm aan de strategie, stuurt de activiteitenportefeuille van de Groep en beschermt de belangen van de Groep. Het zorgt er ook voor dat alles op zijn plaats staat om de visie van Syensqo te realiseren om meer te groeien dan de markt en sterke rendementen te leveren door klantgedreven innovatie. Het ELT is collectief verantwoordelijk voor de algehele prestaties van Syensqo en stelt Syensqo in staat om onze langetermijndoelen op het gebied van waardecreatie te bereiken en financiële doelstellingen te halen.

Leden van het ELT worden benoemd door de Raad van Bestuur in overleg met de CEO (behalve voor zijn/haar eigen benoeming) op aanbeveling van het Benoemingscomité, voor hernieuwbare termijnen van vier jaar, tenzij anders beslist door de Raad van Bestuur.

De rol, verantwoordelijkheden, samenstelling, procedures en evaluatie van het ELT worden in detail beschreven in het Charter, dat beschikbaar is op de website van Syensqo.

Als onderdeel van zijn functies is het Executive Leadership Team verantwoordelijk voor het definiëren, implementeren en monitoren van de ESG-strategie van de Groep. Het ELT bepaalt de strategische richting op het gebied van duurzaamheid, is betrokken bij alle belangrijke beslissingen en krijgt regelmatig updates over de voortgang. Het ELT is verantwoordelijk voor het implementeren van de duurzaamheidsprioriteiten en -doelen van de Groep op directieniveau. Bovendien legt het ELT de belangrijkste duurzaamheidsdoelen ter goedkeuring voor aan de Raad van Bestuur, zodat er binnen de hele organisatie van de Groep afstemming en betrokkenheid is.

(1) c. Zie de tabellen met materiële impacts, risico's en kansen in de Duurzaamheidsverklaring.


VERKLARING INZAKE DEUGDELIJK BESTUUR

Het ELT houdt maandelijks deep-dive meetings met diepgaande besprekingen over mensen, strategie, financiën, innovatie en andere specifieke onderwerpen, afhankelijk van de actualiteit. In 2024 hield het ELT tien vergaderingen.

In de loop van 2024 vonden de volgende wijzigingen plaats in de samenstelling van het Executive Leadership Team:

- Mevr. Joëlle Boxus heeft het Executive Leadership Team verlaten op 31 juli 2024,
- Dhr. Hervé Tiberghien werd benoemd tot Chief People Officer met ingang van 1 augustus 2024, naast zijn huidige mandaat als Chief Operations Officer.

BEKLEDE ELT-FUNCTIES PER 31 DECEMBER 2024

<p>Ilham Kadri</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter van het Executive Leadership Team • Chief Executive Officer 			
<p>Nationaliteit: Frans-Marokkaans</p>	<p>Geboren in: 1969</p>		
<p>Benoemingsdatum: december 2023</p>	<p>Einddatum ELT-mandaat: 2027</p>		
<p>Aanwezigheid bij ELT-bijeenkomst(en) in 2024: 10/10</p>			
<p>Houdt 36.985 Syensqo-aandelen aan</p>			
<p>Dr. Ilham Kadri is sinds december 2023 Chief Executive Officer en lid van de Raad van Bestuur van Syensqo. Hiervoor was Dr. Kadri CEO bij Solvay van 2019 tot 2023. Dr. Kadri heeft met succes de transformatie van Solvay geleid, met een EBITDA-groei met dubbele cijfers en 18 opeenvolgende kwartalen van positieve vrije kasstroom, het afbouwen van de schuldpositie en het bevorderen van een grotere betrokkenheid van de mensen. Dr. Kadri leidde ook met succes de splitsing van Solvay in twee onafhankelijke en beursgenoteerde bedrijven, Solvay en Syensqo. Dr. Kadri is ook lid van de Raad van Bestuur, het Benoemingscomité en het Comité voor deugdelijk bestuur en het Personeels- en remuneratiecomité van A.O. Smith Corporation (genoteerd op de New York Stock Exchange), evenals lid van de Raad van Bestuur en van het Auditcomité van L'Oréal S. A. (genoteerd op Euronext Parijs). Ze is actief in non-profitorganisaties, als voorzitter van de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), voorzitter van de European Chemical Industry Council (Cefic), vicevoorzitter van de European Round Table for Industry (ERT) en permanent lid van de International Business Council (IEC) van het World Economic Forum. Dr. Kadri heeft uitgebreide leidinggevende ervaring in verschillende sectoren op vier continenten en bij toonaangevende industriële multinationals, waaronder Shell, UCB, Huntsman, Dow en Sealed Air. Voordat ze bij Solvay begon te werken was Dr. Kadri CEO en voorzitter van Diversey in de VS, leidde de terugkeer naar winstgevendheid van de onderneming en de daaruit voortvloeiende verzelfstandiging en verkoop aan Bain Capital. Ze richtte twee non-profitstichtingen op: het Solvay Solidariteitsfonds in België in 2020, dat meer dan 7000 gezinnen ondersteunt die getroffen zijn door covid-19 en natuurrampen; en richtte in 2015 het ISSA Hygiene Network op in de VS, om vrouwen in de schoonmaakindustrie te helpen. Dr. Kadri ontving twee eredoctoraten van de Ewha University in Korea en de Universiteit de Namur in België.</p>			
<p>Diploma's</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doctoraat in Macromoleculaire Fysica-Chemie aan de Louis Pasteur Universiteit, Straatsburg (Frankrijk). • Diploma Chemische Technologie van de École des Hauts Polymères, Straatsburg (Frankrijk) 			
<p>Werkadres:</p> <p>Syensqo Raketstraat 98, 1130 Brussel - België</p>			

<p>Hervé Tiberghien</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lid van het Executive Leadership Team • Chief Operations Officer & Chief People Officer 			
<p>Nationaliteit: Frans</p>	<p>Geboren in: 1964</p>		
<p>Benoemingsdatum: december 2023</p>	<p>Einddatum ELT-mandaat: 2027</p>		
<p>Aanwezigheid bij ELT-bijeenkomst(en) in 2024: 10/10</p>			
<p>Houdt 10.303 Syensqo-aandelen aan</p>			
<p>Hervé Tiberghien is Chief Operations Officer en Chief People Officer bij Syensqo. Daarvoor was hij van 2019 tot 2023 Chief People Officer en lid van het Executive Leadership Team bij Solvay. Bij Solvay was hij verantwoordelijk voor het opbouwen van een inclusieve cultuur in de hele organisatie, terwijl hij zich richtte op het stimuleren van individuele en organisatorische groei. Hij heeft een sterke achtergrond in zowel HR als industriële activiteiten en bekleedde eerder een aantal operationele en HR-functies bij PPG Industries, waaronder Chief Human Resources Officer en Vice President of Human Resources. Zijn vorige industriële functies omvatten directeur van Industrial Coatings bij PPG en EMEA, evenals kwaliteitsdirecteur en fabrieksdirecteur voor de productie van autoglas bij AGC in België.</p>			
<p>Diploma's</p> <ul style="list-style-type: none"> • Master in Human Resources van HEC St Louis, Brussel, België. 			
<p>Werkadres:</p> <p>Syensqo Raketstraat 98, 1130 Brussel - België</p>			

<p>Marc Chollet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lid van het Executive Leadership Team • Chief Strategy Officer 		
<p>Nationaliteit: Frans</p>	<p>Geboren in: 1964</p>	
<p>Benoemingsdatum: december 2023</p>	<p>Einddatum ELT-mandaat: 2027</p>	
<p>Aanwezigheid bij ELT-bijeenkomst(en) in 2024: 10/10</p>		
<p>Marc Chollet is Chief Strategy Officer van Syensqo sinds december 2023. Daarvoor was hij Chief Strategy Officer en lid van het Executive Leadership Team bij Solvay van 2021 tot 2023, waar hij een belangrijke rol speelde in de opwaardering van de activiteitenportefeuille van de Groep en de drijvende kracht was achter meer dan 100 transformerende fusies en overnames. Hij kwam bij Solvay door de overname van Rhodia in 2011, waar hij sinds 2007 adjunct-algemeendirecteur Strategie, Marketing en Verkoop was en lid van het uitvoerend comité. Daarvoor gaf dhr. Chollet leiding aan verschillende regionale bedrijven van de Rohm & Haas Groep in Agrochemicaliën, Plastic en Coatingadditieven. Dhr. Chollet begon zijn carrière bij Lesieur Alimentaire op de afdeling internationale bedrijfsontwikkeling voordat hij werd benoemd tot hoofd van de divisie en later tot directeur internationale ontwikkeling en lid van de Raad van Bestuur van de divisie Consumentengoederen van de Groep Eridania Beghin-Say.</p>		
<p>Diploma's</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ingenieur in landbouwkunde aan het Nationaal Instituut voor Landbouwkunde Paris-Grignon, specialisatie bedrijfseconomie en marketingmanagement. 	
<p>Werkadres:</p>	<p>Syensqo Raketstraat 98, 1130 Brussel - België</p>	

<p>Christopher Davis</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lid van het Executive Leadership Team • Chief Financial Officer 		
<p>Nationaliteit: Zuid-Afrikaans en Brits</p>	<p>Geboren in: 1973</p>	
<p>Benoemingsdatum: december 2023</p>	<p>Einddatum ELT-mandaat: 2027</p>	
<p>Aanwezigheid bij ELT-bijeenkomst(en) in 2024: 10/10</p>		
<p>Houdt 3.324 Syensqo-aandelen aan</p>		
<p>Christopher Davis is Chief Financial Officer bij Syensqo sinds december 2023. Daarvoor was hij van 2013 tot 2023 Chief Financial Officer en Chief Sustainability Officer bij Orica Limited. Hij heeft meer dan 20 jaar leidinggevende en managementervaring binnen grote complexe multinationale organisaties in de sectoren natuurlijke hulpbronnen en mijnbouw, industrie en chemie. Voordat hij bij Syensqo kwam, bekleedde dhr. Davis meerdere leidinggevende functies bij Anglo American PLC, waaronder voorzitter en CEO van de Scaw Metals Group, CFO van de Scaw Metals Group en hoofd bedrijfsanalyse en rapportage van Anglo Platinum Limited. Hij heeft uitgebreide ervaring met fusies en overnames en heeft toezicht gehouden op een aantal grote, complexe financiële transacties. Dhr. Davis heeft een staat van dienst als het gaat om het verbeteren van financiële prestaties en het versterken van balansen. Hij heeft ook leiding gegeven aan de succesvolle implementatie van financiële aspecten van SAP in meer dan 50 landen. Bij Orica ontwikkelde en implementeerde dhr. Davis een duurzaamheidsstrategie en een routekaart voor 'netto nul in 2050'.</p>		
<p>Diploma's</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bachelor of Commerce en postuniversitair diploma van de Universiteit van Zuid-Afrika in Accounting & Auditing • Postuniversitair diploma in Treasury Management van de Universiteit van Zuid-Afrika 	
<p>Werkadres:</p>	<p>Syensqo Raketstraat 98, 1130 Brussel - België</p>	

<p>Mark Rollinger</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lid van het Executive Leadership Team • Hoofd van de juridische dienst van de Groep 		
<p>Nationaliteit: VS</p>	<p>Geboren in: 1973</p>	
<p>Benoemingsdatum: december 2023</p>	<p>Einddatum ELT-mandaat: 2027</p>	
<p>Aanwezigheid bij ELT-bijeenkomst(en) in 2024: 10/10</p>		
<p>Houdt 618 Syensqo-aandelen aan</p>		
<p>Mark Rollinger is Hoofd van de juridische dienst Syensqo sinds december 2023. Daarvoor was hij Chief Legal Officer bij Stellantis. In zijn vorige functie sinds 2013 voltooide hij de overname van Opel/Vauxhall door PSA in 2017 en de fusie met Fiat Chrysler in 2021. Voordat hij bij Stellantis kwam, was hij Chief Legal Officer bij Sodexo van 2009 tot 2013 en bij Lafarge van 2003 tot 2009, zowel in juridische als ontwikkelingsfuncties. Hij was Adjunct-Hoofd van de juridische dienst (M&A) bij Rhodia van 2000 tot 2003. Dhr. Rollinger begon zijn carrière bij Cleary, Gottlieb, Steen & Hamilton in zowel de Amerikaanse als de Europese kantoren. Hij is afgestudeerd aan Yale (B. A.) en Harvard (J. D.) en lid van de balie van New York.</p>		
<p>Diploma's</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bachelor of Arts van Yale University • Doctoraat (JD) in de rechten aan Harvard University 	
<p>Werkadres:</p>	<p>Syensqo Raketstraat 98, 1130 Brussel - België</p>	

3.5 Remuneratieverslag

3.5.1 Introductie van de voorzitter van het Remuneratiecomité

Namens het Remuneratiecomité presenteer ik u met genoegen het remuneratieverslag 2024 van Syensqo. De belangrijkste kenmerken van de remuneratiecomponenten van de leden van de Raad van Bestuur en het Executive Leadership Team worden toegelicht in het remuneratieverslag, waar de filosofie van prestatiebeloning en het strategisch kader worden uiteengezet.

Overleg met en luisteren naar onze stakeholders

Syensqo streeft ernaar om beleid en processen te hebben die niet alleen voldoen aan de toepasselijke wettelijke vereisten en in overeenstemming zijn met de Belgische Code voor deugdelijk bestuur, maar ook zijn afgestemd op wereldwijde best practices. We hebben gestreefd naar transparantie ten aanzien van onze voornaamste stakeholders, in het bijzonder met betrekking tot de remuneratie van uitvoerende en niet-uitvoerende bestuurders. Onze benadering bestaat erin proactief in gesprek te gaan met de belangrijkste stakeholders om ervoor te zorgen dat onze aanpak van de remuneratie zowel in beleid als in de praktijk in lijn blijft met hun belangen. Het remuneratieverslag van 2023 kreeg veel steun van de aandeelhouders, van wie 96,85% het verslag goedkeurde, en we zijn ervan overtuigd dat ook het verslag voor 2024 een duidelijke uitleg biedt van de factoren die de remuneratie in 2024 hebben beïnvloed en een transparante toelichting geeft van de doelstellingen voor de toekomst.

Hoogtepunten prestaties 2024

Ik ben trots te kunnen zeggen dat Syensqo in het eerste jaar van zijn bestaan, ondanks een uitdagend bedrijfsklimaat, ongunstige macro-economische omstandigheden en politieke uitdagingen, een onvoorspelbare vraag in de auto- en luchtvaartindustrie, en specifieke problemen zoals de Boeing-staking die de bredere toeleveringsketen heeft getroffen, zich er met succes op heeft gericht de onderneming door deze uitdagingen te loodsen en een sterke resultaten heeft neergezet.

De onderneming behaalde een organische EBITDA van € 1,41 miljard, ondanks de macro-economische zwakte en aanhoudende onzekerheid over de markt die de sector beïnvloedden. Bovendien genereerde Syensqo een robuuste vrije kasstroom van € 390 miljoen, die werd beïnvloed door iets hogere kapitaalinvesteringen in het laatste kwartaal van 2024 doordat de onderneming haar investeringsinspanningen voortzette.

Ondanks de stevige tegenwind bleef dat resultaat in lijn met de verwachtingen en behoudt Syensqo een van de stevigste balansen in de sector.

Syensqo heeft snel en wendbaar gereageerd om zich aan de externe omgeving aan te passen door zijn activiteiten te optimaliseren en 300 tot 350 betrekkingen te schrappen, ongeveer 2% van het personeelsbestand, voornamelijk in Frankrijk, de Verenigde Staten, België en Italië. Tijdens die transitie is het management te allen tijde met respect en empathie te werk blijven gaan en heeft het ervoor gezorgd dat alle getroffen medewerkers uitgebreide ondersteuning en begeleiding kregen. De snelheid en zorgzaamheid die het daarbij aan de dag heeft gelegd, tonen het leiderschap en de wendbaarheid van het Executive Leadership Team.

In de tweede helft van het jaar is het bedrijf begonnen met het onthullen van de kerngedragingen van Syensqo, op basis van inzichten uit talloze engagementsessies met werknemers over de hele wereld. Deze discussies benadrukten wat Syensqo echt onderscheidt. Het gedrag van Syensqo is verankerd in drie fundamentele pijlers: EXPLORE - ADVANCE - IMPACT. Ze benadrukken hoe het bedrijf succes heeft. Het is een verhaal van groei en dynamiek.

Het bedrijf introduceerde ook een nieuw aandelenplan voor werknemers en bood hen de kans om aandeelhouder van de onderneming te worden. Door aandelen in Syensqo te kopen, ontvingen werknemers een gratis aandeel bij toetreding tot de regeling en een extra aandeel voor elke twee Syensqo-aandelen die ze kochten. Dit initiatief, dat deel uitmaakt van het programma van Syensqo voor werknemersbetrokkenheid, behaalde een deelnamepercentage van 21,5%. Door aandeelhouder te worden, krijgen werknemers een beter inzicht in de prestaties van de Groep en ervaren ze de bijbehorende risico's en beloningen van aandeelhouderschap.

Over het algemeen heeft het eerste jaar van Syensqo als nieuwe onderneming gediend om het doel van het bedrijf te versterken en de groeistrategie blijft ongewijzigd ondanks de tegenwind in 2024.

De Raad van Bestuur is bijzonder trots op en onder de indruk van de snelheid waarmee de onderneming stappen heeft ondernomen om maatregelen te versnellen, de efficiëntie te vergroten en het innovatietempo op te voeren, marktaandeel heeft veroverd en de relaties met haar klanten heeft verdiept. Die maatregelen zullen de operationele hefboom van Syensqo vergroten wanneer de volumes weer aantrekken en hebben voor solide financiële resultaten gezorgd in instabiele tijden. De partiële splitsing heeft het bedrijf meer zichtbaarheid en flexibiliteit gegeven wat betreft de manier waarop het bedrijf zich moet aanpassen en moet reageren op een dergelijke omgeving, waarbij het bedrijf investeringen prioriteert naar de meest veelbelovende projecten met het hoogste rendement, steunend op robuuste fundamentals die beginnen met een sterke balans, gedifferentieerde oplossingen en talenten.

Resultaten remuneratie (prestatiebeloning)

Bij het nemen van beslissingen over de remuneratie van de CEO en het Executive Leadership Team heeft de Raad van Bestuur rekening gehouden met: de prestaties van het bedrijf ten opzichte van de korte- en langetermijndoelstellingen; de individuele bijdrage en de remuneratiefilosofie, zoals toegepast op het bredere personeelsbestand.

Alle remuneratiebeslissingen met betrekking tot 2024 zijn genomen in overeenstemming met ons eerder goedgekeurde remuneratiebeleid. De belangrijkste aanbevelingen van het Remuneratiecomité aan de Raad van Bestuur voor de CEO en het Executive Leadership Team waren de volgende: de resultaten voor de jaarlijkse kortetermijnbonus werden bepaald op basis van de prestaties ten opzichte van de doelstellingen die begin 2024 werden vastgelegd en de beoordeling van het prestatieniveau van de CEO en de leden van het ELT door het Remuneratiecomité.

Onze financiële prestaties in 2024 waren positief onder de gegeven omstandigheden, maar lagen aan de onderkant van de vooropgestelde bandbreedte voor de organische EBITDA en bleven onder de doelstelling voor de vrijekasstroomconversie. Onze One Planet-resultaten waren in 2024 uitstekend en lagen ruim boven de doelen.

Deze prestaties hebben geresulteerd in een totale bonusbetaling onder het richtniveau (zie hieronder voor meer details), wat een directe weerspiegeling is van de prestaties van de onderneming.

Vooruitblik

Tijdens de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 8 december 2023 keurden de aandeelhouders het remuneratiebeleid van Syensqo goed, waarin de beginselen van het remuneratiebeleid die vóór de partiële splitsing van toepassing waren, werden gehandhaafd.

In 2025 zal het Remuneratiecomité, met de hulp van onafhankelijke adviseurs, het remuneratiebeleid grondig evalueren. Dit proces omvat een diepgaande analyse van markttrends, het verzamelen van feedback van stakeholders zoals institutionele beleggers en volmachtadviseurs, en benchmarking met branchegenoten. Het doel van deze herziening is ervoor te zorgen dat alle aspecten van het beleid gedrag en handelingen stimuleren die de doelstellingen van Syensqo bevorderen, in lijn zijn met de huidige marktpraktijken en voldoen aan de verwachtingen van de stakeholders.

In de komende jaren kunnen wijzigingen in het remuneratiebeleid worden voorgesteld in het licht van de strategische ambitie en het overtuigende doel van Syensqo – gericht op het creëren van geavanceerde, duurzame oplossingen die de mensheid vooruit helpen. Als voorzitter van het Remuneratiecomité zal ik me erop richten om ervoor te zorgen dat wanneer wijzigingen in het remuneratiebeleid worden overwogen, we proactief een breed scala aan standpunten van stakeholders verzamelen, waaronder institutionele beleggers en stemadviseurs, voordat we de wijzigingen ter goedkeuring voorleggen aan de aandeelhouders.

Op de volgende pagina's worden details gegeven over de remuneratie van de leden van de Raad van Bestuur en het ELT. Tenzij anders vermeld worden alle bedragen in dit remuneratieverslag weergegeven als brutobedragen en in euro.

Matti Lievonen

Onafhankelijk bestuurder en voorzitter van het Remuneratiecomité

Remuneratie in een oogopslag

REMUNERATIE IS EEN ESSENTIEEL INSTRUMENT OM DE JUISTE TALENTEN TE MOTIVEREN EN ONZE STRATEGIE VAN GROEI EN INNOVATIE TE VERWEZENLIJKEN

Onze remuneratieprincipes om topmanagers aan te trekken, te behouden en te motiveren		Hoe we presteerden in 2024	
		Financieel en niet-financieel	
Concurrëntievermogen	De remuneratiestructuur is opgebouwd rond de mediaan van de markt, met de mogelijkheid om onder of boven dat niveau te betalen rekening houdend met ervaring, vaardigheden, verantwoordelijkheden en bijdrage. Het versterkte raamwerk is gericht op het aantrekken, motiveren en behouden van de beste medewerkers in lijn met de trends op de markt en de langetermijnbelangen van de aandeelhouders, en weerspiegelt het remuneratieprincipe van Syensqo om resultaatgericht te belonen.	€ 6,56 mld. Netto-omzet +1% volume -4% prijszetting	€ 2,22 mld. Brutowinst 33,8% marge -90 bp j-o-j
Afstemming	Het remuneratiebeleid is afgestemd op de belangen van de aandeelhouders, onze strategie voor de korte, middellange en lange termijn en onze doelstellingen en groeiambities.	€ 1,41 mld. EBITDA 21,5% marge	€ 390 mln. Vrije kasstroom ⁽¹⁾
Oriëntatie op de lange termijn	Beleid en bonussen zijn gericht op duurzame waardecreatie op de lange termijn, in het belang van onze aandeelhouders en werknemers.	0,32 Te rapporteren verwondingen en ziekten per 200.000 werkuren	
Compliance	Het beleid en de processen van Syensqo zijn in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving en de Belgische Code voor deugdelijk bestuur, maar ook met wereldwijde best practices. Remuneratiebeslissingen zijn conform de regels en rechtvaardig, houden rekening met de remuneratieniveaus binnen het personeelsbestand en zorgen voor een goede balans tussen kosten en waarde.		
Transparantie	We hebben ernaar gestreefd transparant te zijn over hoe Syensqo beloningen vaststelt en uitbetaalt.		

(1) Exclusief de betaling van € 167 miljoen aan het NJDEP in het tweede kwartaal van 2024.

3.5.2 Remuneratie van de Raad van Bestuur

De algemene vergadering van 2024 keurde de wijziging van de remuneratie van niet-uitvoerende bestuurders goed met 99,61% van de stemmen, met ingang van 1 januari 2024. De wijzigingen werden voorgesteld na een toetsing door een onafhankelijke consultant aan een groep vergelijkbare Europese ondernemingen. Daaruit bleek duidelijk dat de remuneratie van de bestuurders ruim onder die van de referentiegroep lag en dat een herziening van de remuneratiepakketten nodig was om personen uit verschillende rechtsgebieden met de vereiste vaardigheden en ervaring te blijven aantrekken om de wereldwijde aanwezigheid van Syensqo te weerspiegelen. De belangrijkste wijzigingen waren een verhoging van de jaarlijkse vergoeding en een verlaging van de vergoeding per vergadering. Die aangepaste mix sloot aan bij de verschuiving in de marktpraktijk weg van vergoedingen per vergadering.

De bestuurders van Syensqo ontvangen, in overeenstemming met het remuneratiebeleid van Syensqo, een vaste beloning waarvan de gemeenschappelijke basis wordt vastgesteld tijdens de jaarlijkse Algemene Vergadering. Tot een eventuele aanvullende vergoeding wordt besloten door de Raad van Bestuur in overeenstemming met artikel 24 van de statuten:

"Bestuurders ontvangen een vaste bezoldiging waarvan het bedrag en de voorwaarden worden vastgesteld door de Algemene

Vergadering. Het besluit van de Algemene Vergadering blijft van kracht totdat anders wordt besloten.

De Raad van Bestuur is bevoegd om naast de in de voorgaande alinea genoemde bezoldigingen vaste bezoldigingen toe te kennen aan Bestuurders die zijn belast met bijzondere taken die losstaan van hun bestuursfunctie.

De Bestuurders verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur en de leden van het uitvoerend comité hebben elk ook recht op een variabele beloning die door de Raad van Bestuur wordt bepaald op basis van hun individuele prestaties en de geconsolideerde prestaties van de Syensqo Groep."

De Groep biedt de voorzitter van de Raad van Bestuur administratieve bijstand, een kantoor en de ondersteuning van het secretariaat-generaal.

De andere niet-uitvoerende bestuurders krijgen ondersteuning van het secretariaat-generaal. Syensqo biedt ook de gebruikelijke verzekeringen voor de activiteiten van de Raad van Bestuur tijdens de uitoefening van zijn taken.

De vergoedingen voor de Raad van Bestuur worden bepaald na afweging van de rollen en verantwoordelijkheden van elk bestuurslid en de gebruiken van ondernemingen van vergelijkbare grootte en internationale complexiteit. De marktpraktijk wordt regelmatig beoordeeld en de vergoedingen worden elk jaar in het remuneratieverslag vermeld.

Individuele remuneratie van de Raad van Bestuur

Op aanbeveling van het Remuneratiecomité en in overeenstemming met het remuneratiebeleid, heeft de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 23 mei 2024 de volgende vergoeding voor niet-uitvoerende bestuurders goedgekeurd, met ingang van 1 januari 2024:

Jaarlijkse vaste vergoeding	Aanwezigheidsvergoeding per vergadering van de Raad van Bestuur en de comités
Raad van Bestuur Voorzitter € 300.000 Andere leden € 75.000	De aanwezigheidsvergoeding bedraagt € 1.000 voor het bijwonen van vergaderingen van de Raad van Bestuur of comités; dit bedrag wordt verhoogd met € 1.000 per vergadering voor bestuurs- of comitéleden die buiten Europa wonen en naar het buitenland reizen om vergaderingen van de Raad van Bestuur of comités persoonlijk bij te wonen.
Auditcomité Voorzitter € 35.000 Andere leden € 20.000	Als vergaderingen van het Benoemingscomité en het Remuneratiecomité op dezelfde dag plaatsvinden, wordt slechts één vergadervergoeding betaald. De Voorzitter van de Raad van Bestuur ontvangt geen aanwezigheidsvergoeding voor de vergaderingen van de Raad van Bestuur of comités. De CEO ontvangt alleen aanwezigheidsvergoedingen voor de vergaderingen van de Raad van Bestuur.
Andere comités Voorzitters € 18.000 Andere leden € 10.000	Syensqo vergoedt de reis- en onkosten van bestuurders voor vergaderingen die verband houden met hun functie in de Raad van Bestuur of een comité.
Niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen aanvullende remuneratie die is gekoppeld aan resultaten of andere prestatiecriteria. Meer in het bijzonder hebben niet-uitvoerende bestuurders geen recht op jaarlijkse bonussen, aandelenopties of prestatiegebonden aandelen, of op een aanvullende pensioenregeling.	
In overeenstemming met het remuneratiebeleid is de jaarlijkse bruto vaste vergoeding voor de CEO inbegrepen in haar jaarlijkse remuneratie als lid van het ELT en worden de zitpenningen betaald voor de bestuursvergaderingen die ze bijwoont.	

Richtlijnen voor aandeelhouderschap voor de Raad van Bestuur

Syensqo erkent dat de Belgische Code voor deugdelijk bestuur aanbeveelt dat een deel van de remuneratie van niet-uitvoerende bestuurders in aandelen wordt uitbetaald (Principe 7.6) en dat het remuneratiebeleid van Syensqo hierin niet voorziet. Het Remuneratiecomité is echter van mening dat het huidige remuneratiebeleid voldoet aan de doelstellingen van Principe 7.6. De richtlijnen voor aandeelhouderschap bepalen namelijk dat niet-uitvoerende bestuurders een equivalent van 100% van hun jaarlijkse vaste bruto vergoeding in aandelen moeten bezitten. Deze participatie moet worden opgebouwd over een periode van drie jaar. Deze aandelen moeten worden aangehouden tot ten minste één jaar nadat de niet-uitvoerende bestuurder de

Raad van Bestuur heeft verlaten en in ieder geval tot ten minste drie jaar nadat de aandelen werden verworven. De dividenden voor deze aandelen worden op hetzelfde moment uitbetaald als voor de andere aandeelhouders. (Zie voor meer informatie punt 3.1.1 van de Verklaring inzake deugdelijk bestuur).

Het Remuneratiecomité beoordeelt regelmatig de remuneratiepraktijken, openbaarmakingen en marktpraktijken van Syensqo om te bepalen of het huidige remuneratiebeleid nog steeds passend is. Eventuele wijzigingen in het remuneratiebeleid met betrekking tot de remuneratie van de Raad van Bestuur zullen worden voorgelegd aan de aandeelhouders en alleen worden doorgevoerd na goedkeuring door de aandeelhouders.

Bedrag van de remuneratie en andere beloningen die rechtstreeks of onrechtstreeks aan de leden van de Raad van Bestuur worden toegekend door de Onderneming of door een verbonden onderneming
BRUTOVERGOEDING EN ANDERE AAN BESTUURDERS TOEGEKENDE BELONINGEN

Naam Mandaat	Van 1 januari tot 31 december 2024 (Bedrag in EUR)											2023 van 8 tot 31 december 2023				
	Vaste vergoedingen	Bijgewoonde bestuursvergaderingen	Vaste vergoeding Raad van Bestuur	Bijgewoonde vergaderingen Financiële Commissie	Vaste vergoeding Financiële Commissie	Bijgewoonde vergaderingen Auditcomité	Vaste vergoeding Auditcomité	Bijgewoonde vergaderingen Remuneratiecomité	Vaste vergoeding Remuneratiecomité	Bijgewoonde vergaderingen Benoemingscomité	Vaste vergoeding Benoemingscomité	Bijgewoonde vergaderingen ESG-comité	Vaste vergoeding ESG-comité	Totale vergoedingen voor 2024	Totaal brutobedrag inclusief vaste vergoedingen	Aanwezigheidsvergoedingen Raad van Bestuur en comités
Rosemary Thorne Voorzitter van de Raad van Bestuur en Voorzitter van de Financiële Commissie	300.000	8/8			2/2			4/4			4/4		300.000	20.964	4.000	
Ilham Kadri Chief Executive Officer en lid van de Raad van Bestuur		8/8	8.000		2/2							3/3	8.000	6.083	4.000	
Françoise de Viron Niet-onafhankelijk Bestuurder, Vicevoorzitter van de Raad van Bestuur en Voorzitter van het ESG-comité	113.000	8/8	8.000					4/4	1.000	4/4	4.000	3/3	3.000	129.000	6.083	4.000
Matti Lievonen Onafhankelijk Bestuurder en Voorzitter van het Remuneratiecomité	103.000	8/8	8.000					4/4	4.000	4/4	1.000			116.000	6.083	4.000
Edouard Janssen Niet-onafhankelijk Bestuurder	105.000	7/8	7.000	2/2	2.000	6/6	6.000							120.000	6.083	4.000
Julian Waldron Onafhankelijk Bestuurder en Voorzitter van het Audit- en Risicocomité	120.000	8/8	8.000	2/2	2.000	6/6	6.000							136.000	6.083	4.000
Heike Van de Kerkhof Onafhankelijk Bestuurder en Voorzitter van het Benoemingscomité	123.000	8/8	8.000			6/6	6.000	4/4	1.000	4/4	4.000			142.000	6.083	4.000
Roeland Baan Onafhankelijk Bestuurder	115.000	7/8	7.000	2/2	2.000	5/6	5.000					3/3	3.000	132.000		
Mary Meaney Niet-onafhankelijk Bestuurder	85.000	8/8	8.000									3/3	3.000	96.000	6.083	4.000
Nadine Leslie Onafhankelijk Bestuurder	105.000	7/8*	8.000					2/4		3/4	3.000	2/3	2.000	118.000	6.083	4.000
TOTAAL													1.297.000			

* De aanwezigheidsvergoeding werd verhoogd met € 1.000 omdat het bestuurslid intercontinentaal reisde om één vergadering van de zeven vergaderingen die zij bijwoonde persoonlijk te kunnen bijwonen.

3.5.3 Remuneratie van het Executive Leadership Team (ELT)

Remuneratiefilosofie en -beleid van Syensqo

De volgende tabel geeft een samenvatting van de kernelementen en belangrijkste principes van het remuneratiebeleid van Syensqo die van toepassing zijn op zowel ELT-leden als andere hogere kaderleden:



Vaste beloning (basissalaris)

Doel en link met strategie	Beleid
<p>Ervoor zorgen dat de leden van het ELT van Syensqo worden beloond voor hun ervaring, verantwoordelijkheden en individuele prestaties, terwijl het rendement op een verantwoorde en duurzame manier wordt gemaximaliseerd. Het versterkte raamwerk is gericht op het aantrekken, motiveren en behouden van het beste executive talent in overeenstemming met markttrends en de langetermijnbelangen van aandeelhouders. Deze belangrijke principes worden ook weerspiegeld in het remuneratiebeleid en -programma's die wereldwijd aan de Syensqo-medewerkers worden aangeboden.</p> <p>Zorgen voor een marktconform inkomen in contanten, dat regelmatig wordt herzien door het Remuneratiecomité, rekening houdend met de positionering ten opzichte van de mediaan van de referentiegroep, de prestaties, indexering en functieveranderingen.</p>	<p>In overeenstemming met het remuneratiebeleid wordt de remuneratie van de leden van het ELT vergeleken met die van een relevante referentiegroep.</p> <p>De referentiegroep weerspiegelt de strategie en pool van Syensqo voor executive talent, terwijl ook rekening wordt gehouden met andere factoren zoals: sector, grootte, geografische aanwezigheid, complexiteit en dynamiek van de talentmarkt.</p> <p>Syensqo stemt de remuneratie van zijn Executive Leadership Team (ELT) af op een referentiegroep die zijn strategische focus en talentenpool weerspiegelt. Deze referentiegroep bestaat uit Europese chemische en industriële bedrijven die vergelijkbaar zijn qua operationele voetafdruk, omzet en personeelsbestand.</p> <p>De referentiegroep kan van tijd tot tijd worden aangepast op basis van deze criteria en wijzigingen worden goedgekeurd door de Raad van Bestuur.</p> <p>Het Remuneratiecomité streeft ernaar om de remuneratiepakketten van Syensqo rond de marktmediaan te positioneren, rekening houdend met individuele ervaring en prestaties. De samenstelling van de referentiegroep wordt regelmatig herzien om ervoor te zorgen dat die in lijn is met de strategische richting van Syensqo en met veranderingen in het eigendoms- of businessmodel van de geselecteerde bedrijven.</p>

Kortetermijnbonus (contante bonus)		Langetermijnbonus (op aandelen gebaseerde bonus)	
Doel en link met strategie	Beleid	Doel en link met strategie	Beleid
<p>De variabele beloning op korte termijn is gekoppeld aan het behalen van strategische doelstellingen, waaronder financiële resultaten, en het stimuleren van duurzame prestaties, en belooft het leveren van uitstekende resultaten.</p>	<p>Richtniveau voor de kortetermijnbonus voor 2024: 120% van het basissalaris voor de CEO en 70% voor de andere ELT-leden.</p> <p>De minimum uitbetaling is 0% en het maximum is 200% van de kortetermijnbonusdoelstelling.</p> <p>Het gewicht van de STI-prestatiemaatstaven is als volgt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 65% financieel • 15% ESG • 20% individuele doelstellingen <p>Gewichten kunnen variëren binnen de beleidsparameters om prioriteiten weer te geven</p>	<p>Bevordert afstemming op de belangen van de aandeelhouders, verantwoording en waardecreatie op lange termijn door strategische uitvoering en uitmuntende prestaties.</p>	<p>De jaarlijkse toekenningswaarde wordt bepaald als een percentage van de vaste basisbeloning voor alle ELT-leden.</p> <p>De langetermijnbonusdoelstellingen voor 2024 bedroegen 150% van het basissalaris voor de CEO en maximaal 125% voor de andere ELT-leden.</p> <p>De uitkomsten variëren van nul als de minimumdoelen niet worden gehaald, tot een maximum van 150% van het doel als alle doelen van het plan worden gehaald.</p> <p>Een prestatieaandelenplan dat 70% van de langetermijnbonustoekenning vertegenwoordigt en een voorwaardelijk toegekend aandeel voor 30%.</p>

Andere elementen van de vaste beloning
(pensioen en andere beloningen)

Richtlijnen voor aandeelhouderschap

Doel en link met strategie	Beleid	Doel en link met strategie	Beleid
Bijdragen aan de competitiviteit van het totale remuneratiepakket in overeenstemming met de marktpraktijk.	Het is gesitueerd rond de mediaan van de markt en weerspiegelt het principe van zorgzaamheid van Syensqo	Vereiste van een minimum aandelenbezit door ELT-leden. Zorgen voor afstemming tussen de belangen van de ELT-leden en de waardecreatie op lange termijn van Syensqo.	De weging van de prestatie maatstaven voor PSU's is als volgt: <ul style="list-style-type: none"> • Financiële doelstellingen (80%) • Duurzaamheidsdoelstellingen (20%) 150% van de vaste basisbeloning voor de CEO en 100% van de vaste basisbeloning voor andere ELT-leden. 5 jaar om te voldoen. Aandelen die worden verworven om aan deze vereiste te voldoen, moeten worden aangehouden tot ten minste één jaar nadat het ELT-lid de Groep heeft verlaten en in elk geval tot ten minste drie jaar nadat de aandelen werden verworven.

Malus en terugvordering

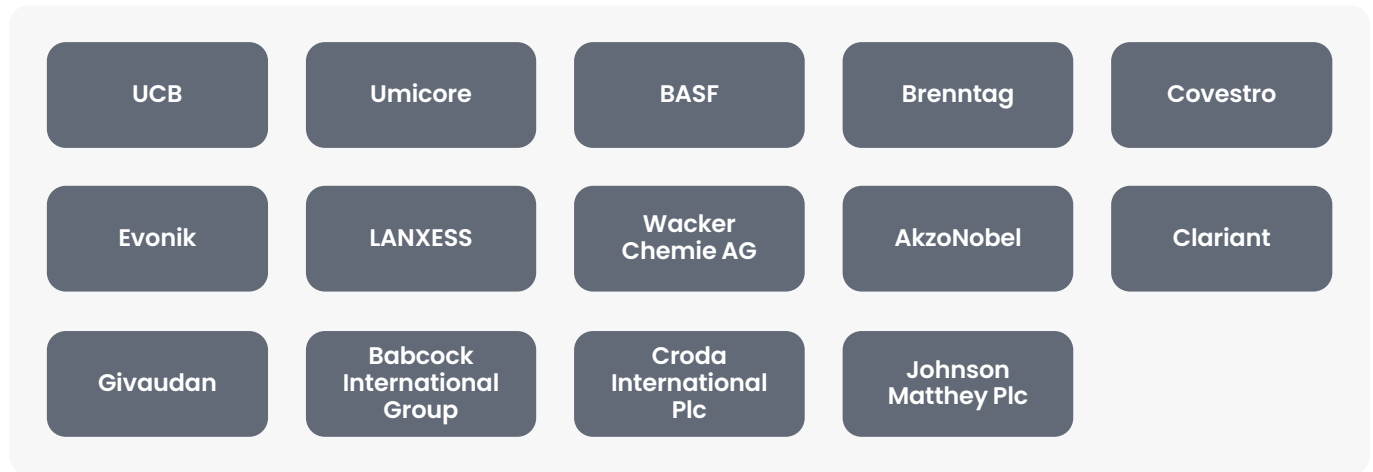
Discretie

In overeenstemming met het remuneratiebeleid zal het Remuneratiecomité naar eigen inzicht malus- en terugvorderingsvoorzieningen activeren in uitzonderlijke omstandigheden, zoals ernstige reputatieschade, falend risicobeheer, financiële fouten, wangedrag, overtredingen van regelgeving, aanzienlijke verliezen of een verslechterende financiële gezondheid, waarbij terugvordering tot drie jaar kan duren voor toekenningen onder het remuneratiebeleid.

Het Remuneratiecomité behoudt de discretionaire bevoegdheid om de resultaten van de kortetermijnbonusprogramma's en langetermijnbonusprogramma's aan te passen op basis van verschillende factoren, waaronder onvoorziene omstandigheden, ervaringen van aandeelhouders en andere relevante overwegingen, met toelichtingen in het jaarlijkse remuneratieverslag. Daarnaast kan het comité de toekenningskansen naar eigen inzicht aanpassen, waarbij de details over hoe deze aanpassingen werden toegepast, moeten worden gepubliceerd in het remuneratieverslag ter goedkeuring door de aandeelhouders.

Referentiegroep

De referentiegroep voor het ELT, die ongewijzigd is gebleven ten opzichte van het vorige jaar, is de volgende:



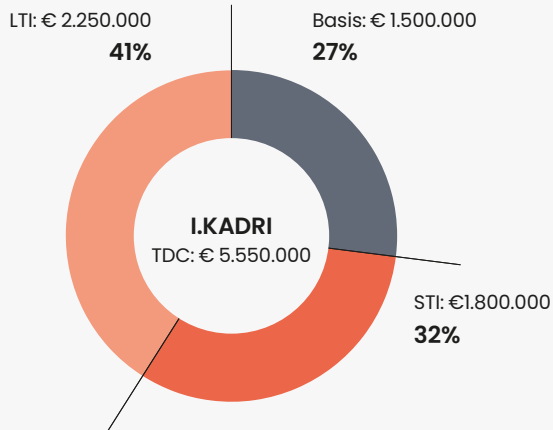
Salarismix en remuneratiemogelijkheden voor ELT-leden

De salarismix van ELT-leden aan het einde van de verslagperiode wordt hieronder weergegeven en toont hun totale directe beloning "at target". Zoals de grafieken laten zien, is het remuneratiebeleid sterk gericht op variabele beloning die afhankelijk is van het behalen van vooraf vastgestelde prestatiedoelstellingen die zijn afgestemd op wat wordt gecommuniceerd naar de financiële markt en waarin onze duurzaamheidsambities zijn opgenomen.

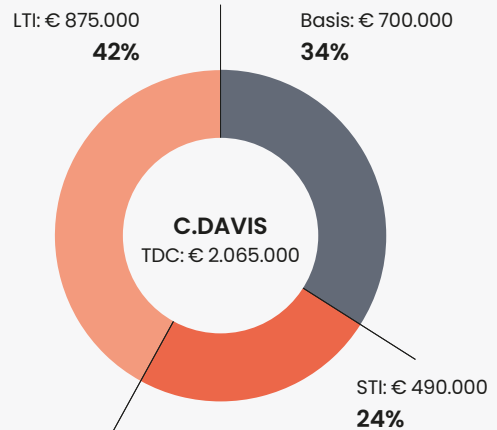
Overzicht: Salarismix van ELT-leden

De onderstaande grafieken hebben betrekking op de basisbeloning en de standaard kortetermijn- en langetermijnbonus die wordt toegekend als onderdeel van het remuneratiebeleid "at target" voor het volledige jaar 2024 (in miljoen euro). Ze geven de remuneratie weer waarop leden van het ELT recht zouden hebben gehad, bij het behalen van de doelstellingen, voor de periode van 1 januari 2024 tot 31 december 2024.

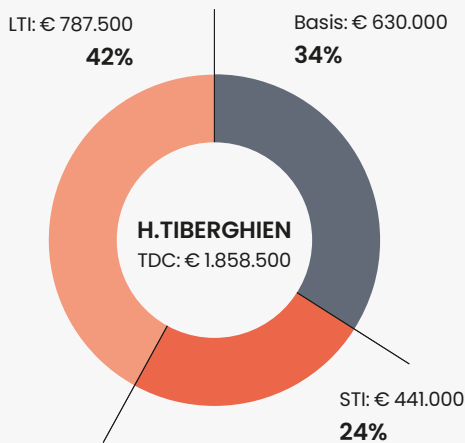
Per 31 december 2024



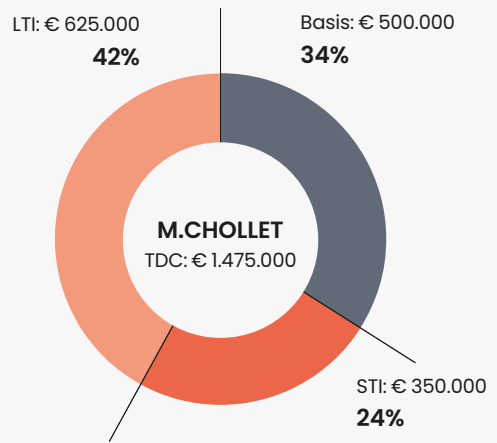
Vast: 27% / Variabel: 73% (LTI & STI)



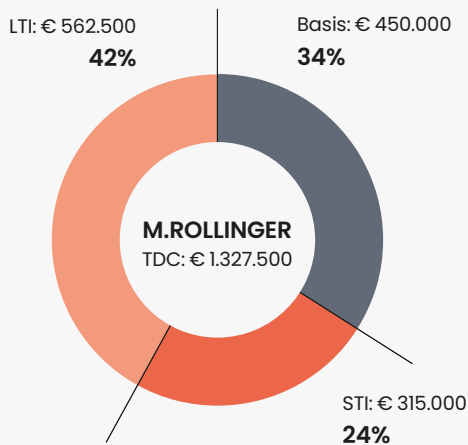
Vast: 34% / Variabel: 66% (LTI & STI)



Vast: 34% / Variabel: 66% (LTI & STI)



Vast: 34% / Variabel: 66% (LTI & STI)



Vast: 34% / Variabel: 66% (LTI & STI)

Salarismix en remuneratiemogelijkheden voor ELT-leden

- LTI
- STI
- Vaste basis

Basisbeloning en secundaire beloningen

Vaste basisbeloning

De vaste basisbeloning weerspiegelt de ervaring, vaardigheden, verantwoordelijkheden en prestaties van de persoon. Ze wordt jaarlijks herzien en kan worden aangepast, rekening houdend met een aantal factoren, waaronder:

- vergelijkbare salarissen in geschikte vergelijkingsgroepen;
- veranderingen binnen de reikwijdte van de functie;
- veranderingen in de omvang en het profiel van de Groep; en
- inflatie naar aanleiding van wettelijke vereisten in verschillende landen.

De vaste basisbeloning, waarin de waarde van eventuele secundaire beloningen voor ELT-leden niet zijn opgenomen, wordt gebruikt om doelen voor variabele beloning te berekenen.

Details over de vaste basisbeloning van de CEO en andere leden van het ELT worden bekendgemaakt in het punt "Bedrag van de betaalde remuneratie en andere direct of indirect toegekende beloningen aan de CEO en andere leden van het ELT" van dit geïntegreerde jaarverslag.

Voor 2025 heeft het Executive Leadership Team, gelet op de uitdagingen waarmee de onderneming momenteel wordt geconfronteerd, ervoor gekozen zijn jaarlijkse vaste vergoeding of remuneratie ongewijzigd te laten als blijk van leiderschap en om zijn betrokkenheid en solidariteit met de onderneming te tonen in moeilijke omstandigheden. Deze keuze is bekrachtigd en goedgekeurd door het Remuneratiecomité en de Raad van Bestuur en geldt als signaal en voorbeeld voor de onderneming.

Pensioen en andere beloningen

Beloningen zijn niet afhankelijk van iemands prestaties en worden gezien als een essentieel onderdeel van het remuneratiepakket van Syensqo. Syensqo streeft ernaar dat de aard en het niveau van deze beloningen in overeenstemming zijn met wat gebruikelijk is in de markt en met wat wordt aangeboden aan andere kaderleden in de Groep.

In overeenstemming met de Belgische wettelijke vereisten is de CEO, Ilham Kadri, zelfstandige en heeft zij een aparte

managementovereenkomst met de onderneming die werd overgedragen van Solvay naar Syensqo. Deze overeenkomst voorziet in specifieke voorzieningen met betrekking tot pensioenbijdragen, uitkeringen bij overlijden tijdens dienstverband en arbeidsongeschiktheid.

Sommige ELT-leden hebben een aparte contractuele overeenkomst, waardoor ze in België het statuut van zelfstandige hebben. Die omvat voorzieningen inzake pensioen, overlijden tijdens dienstverband en arbeidsongeschiktheid.

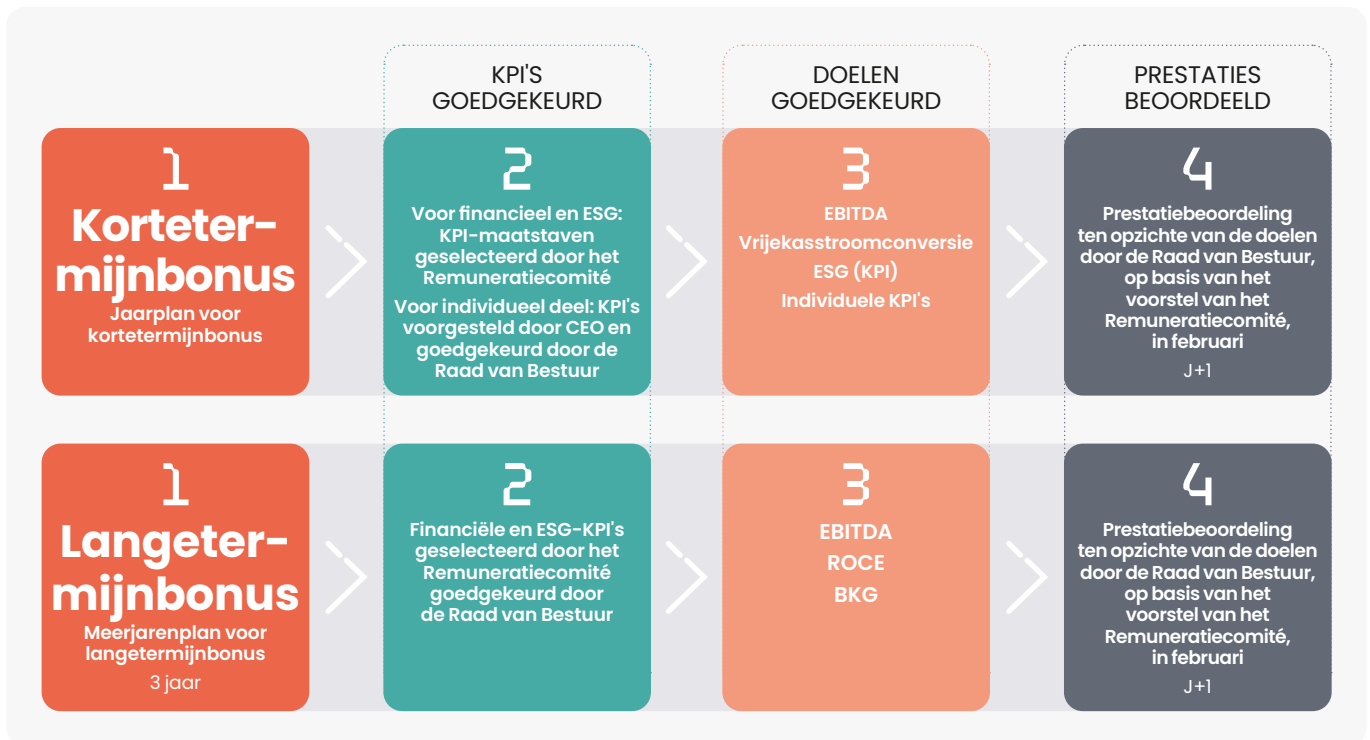
Behalve de CEO, die zelfstandig moet zijn, zijn de andere leden van het ELT ofwel werknemers van de onderneming of zelfstandigen. Leden van het ELT die werknemer zijn, krijgen beloningen zoals een pensioenregeling, uitkering bij overlijden tijdens dienstverband, arbeidsongeschiktheid en gezondheidszorg volgens de voorzieningen van de regelingen die van toepassing zijn in hun thuisland. Zelfstandige ELT-leden (behalve de CEO) hebben recht op de uitbetaling van een jaarlijkse vaste basisvergoeding onder hun contractuele overeenkomst met de onderneming, die ook uitkeringen voor pensioen, overlijden tijdens dienstverband, arbeidsongeschiktheid en gezondheidszorg dekt, evenals bepaalde beloningen in natura (bv. bedrijfswagen of autovergoeding, hulp bij belastingaangifte).

Syensqo streeft ernaar dat de aard en het niveau van deze andere beloningen in overeenstemming zijn met wat gebruikelijk is in de markt en met wat wordt aangeboden aan andere kaderleden in de Groep.

Hervé Tiberghien (Chief Operations and People Officer) heeft op 8 december 2023 een afzonderlijke managementovereenkomst gesloten met de onderneming, waardoor hij in België het statuut van zelfstandige heeft. Christopher Davis (Chief Financial Officer) heeft op 1 mei 2024 een aparte managementovereenkomst gesloten met de onderneming, nadat de door de Belgische autoriteiten vereiste wijziging in immigratiestatus was voltrokken. Deze overeenkomsten omvatten voorzieningen inzake pensioen, overlijden tijdens dienstverband en arbeidsongeschiktheid.

Marc Chollet (Chief Strategy Officer) en Mark Rollinger (Hoofd van de juridische dienst), gevestigd in Frankrijk, blijven werken onder een lokale arbeidsovereenkomst naar Frans recht.

Variabele beloning op korte en lange termijn



Kortetermijnbonusplan (STI)

Maximale toekenningsmogelijkheden

Volgens het remuneratiebeleid is de STI-doelstelling 120% van de vaste basisbeloning voor de CEO en maximaal 70% van de vaste basisbeloning voor andere ELT-leden. De minimum uitbetaling is 0% en het maximum is 200% van de STI-doelstelling. De toekenningslimiet voldoet aan de aanbeveling van de Code voor deugdelijk bestuur (2020) om een bovengrens te stellen aan de variabele kortetermijnbeloning van het uitvoerend management (Principe 7.10).

Deze maximale toekenningsmogelijkheden blijven gelden voor het boekjaar 2025.

STI-prestatiedoelstellingen bepalen

De Raad van Bestuur stelt jaarlijks prestatiedoelen vast voor zowel de Groep als de CEO, een proces dat gewoonlijk plaatsvindt tijdens de vergadering van de Raad van Bestuur in februari. De prestatiedoelstellingen zijn erop gericht om uitdagende maar haalbare doelen te stellen, waarbij rekening wordt gehouden met

de inbreng van verschillende perspectieven binnen het bedrijf en tegelijkertijd wordt gezorgd voor afstemming op de groei- en duurzaamheidsdoelstellingen van Syensqo op de lange termijn die aan de markt worden gecommuniceerd. Bovendien wordt er bij dit proces op gelet dat leidinggevenden niet worden gestimuleerd om buitensporige risico's te nemen die de stabiliteit, reputatie en duurzaamheid van het bedrijf op de lange termijn in gevaar kunnen brengen.

De strategie van Syensqo voor prestatiedoelen gekoppeld aan kortetermijnbonussen bestaat uit het vaststellen van ambitieuze, op groei gerichte doelen voor het "target" toekenningsniveau, terwijl "maximale" toekenningen worden gereserveerd voor het behalen van uitzonderlijk hoge prestatieniveaus, zodat het principe van prestatiebeloningen wordt nageleefd.

In overeenstemming met de marktpraktijk en vanwege de commerciële gevoeligheid van het prospectief bekendmaken van kortetermijn doelstellingen maakt Syensqo de vastgestelde prestatiedoelstellingen en de prestaties ten opzichte van deze doelstellingen retrospectief bekend.

STI-prestatiedoelstellingen

Het STI-plan biedt de mogelijkheid om cash uitbetaald te krijgen die uitsluitend gebaseerd is op het behalen van vooraf vastgestelde jaarlijkse financiële, niet-financiële en individuele doelstellingen.



Het STI-plan voor 2024 richt zich op drie brede prestatiecategorieën met de volgende weging voor alle ELT-leden:

- Financiële doelstellingen (65% van de STI) is gericht op het afstemmen op de belangen van de aandeelhouders door middel van verschillende criteria, waaronder maatstaven zoals de conversie van vrije kasstroom, naast andere maatregelen die gericht zijn op het verbeteren van de winstgevendheid en de aandeelhouderswaarde.
- De One Planet-doelstellingen van Syensqo (15% van de STI) zijn gericht op het weerspiegelen van onze duurzaamheidsinitiatieven om te gebruiken als ons strategisch voordeel door ons te richten op drie gebieden: klimaat en natuur, duurzame groei en beter leven.
- Individuele doelstellingen (20% van het STI-plan): worden aangepast voor elk ELT-lid om aan te sluiten bij zijn specifieke rollen en verantwoordelijkheden binnen de organisatie. Ze kunnen doelstellingen bevatten met betrekking tot bijvoorbeeld projectmijlpalen, innovatie-initiatieven, leiderschapsontwikkeling of andere relevante maatstaven die de impact van het ELT-lid op het succes van Syensqo meten. Deze doelstellingen zijn vooraf bepaald en kunnen kwantitatief en/of kwalitatief zijn. Deze doelstellingen worden door de Raad van Bestuur bepaald voor de CEO en vervolgens door de CEO

doorgegeven aan de andere leden van het ELT. De CEO beoordeelt de verwezenlijking van de individuele doelstellingen door de leden van het ELT en deze beoordeling wordt vervolgens beoordeeld en gevalideerd door de Raad van Bestuur. De individuele prestaties van de CEO worden beoordeeld door het Remuneratiecomité en dit wordt vervolgens beoordeeld en gevalideerd door de Raad van Bestuur. De CEO maakt geen deel uit van het Remuneratiecomité en de Raad van Bestuur tijdens alle besprekingen over de CEO-verloning.


In overeenstemming met de marktpraktijk en vanwege de commerciële gevoeligheid van het bekendmaken van kortetermijndoelstellingen zal Syensqo doelstellingen en de prestaties ten opzichte van deze doelstellingen alleen retrospectief bekendmaken. Syensqo zal echter in een apart document, voorafgaand aan de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders, de prestatie maatstaven en het bijbehorende gewicht van elke maatstaf bekendmaken die in het kader van het STI-plan zijn geselecteerd om de bonus van de CEO voor het komende boekjaar te bepalen.

Bonussen zijn onderhevig aan malus- en terugvorderingsvoorzieningen, zoals voorzien in het remuneratiebeleid.

Groepsprestaties 2024

De resultaten van de Groep voor 2024 zijn:

GROEPSPRESTATIES 2024

Prestatiemaatstaven van de Groep	Minimum	Doel	Maximum	Resultaat voor berekening uitbetaling kortetermijnbonus
Organische EBITDA-groei	-12% <small>Min.</small>	-7% <small>Doel</small>	7% <small>Max.</small>	41%
Vrijekasstroomconversie	17% <small>Min.</small>	20% <small>Doel</small>	25% <small>Max.</small>	0%
Vooruitgang Syensqo One Planet	Prestaties voor de 7 KPI's samen  Globaal genomen aanzienlijk beter dan de doelstellingen			163%

● Effectieve prestaties

Rekening houdend met externe uitdagingen heeft het Remuneratiecomité het leiderschap van de onderneming beloond voor het behalen van robuuste resultaten ondanks

zware tegenwind. Het Remuneratiecomité was van mening dat het totale resultaat van de kortetermijnbonus een juiste afspiegeling is van de behaalde resultaten.

Samenvatting van de STI-doelstellingen voor de CEO voor 2024

Doelstellingen	Totaal gewicht	KPI	Sub-gewicht
Financieel	65%	EBITDA (70%)	45,5%
		Vrije kasstroom (30%)	19,5%
Duurzaamheid	15%	One Planet	15%
Individueel niet-financieel	20%	Strategie en bedrijfsvoering Mensen, merk en beleggers Andere	20%

Individuele doelstellingen en prestaties van de CEO voor de berekening van het STI-plan

De Raad van Bestuur en het Remuneratiecomité bepalen deze doelstellingen aan het begin van het boekjaar en volgen de verwezenlijking ervan op als onderdeel van een beoordeling van de prestaties van de CEO tijdens het jaar.

De prestaties zijn op een holistische manier gemeten, rekening houdend met de impact op korte termijn en de algehele duurzaamheid van het bedrijf op lange termijn.

Het uitbetalingsniveau voor de individuele doelstellingen voor de CEO werd door het Remuneratiecomité voorgesteld aan de Raad van Bestuur op basis van de prestatiebeoordeling aan het einde van de cyclus, zoals hieronder samengevat in de belangrijkste prioriteitsgebieden voor 2024.

Categorie	Doel	Belangrijkste initiatieven als onderdeel van de doelstelling
Strategie en bedrijfsvoering	Groei en innovatie Portfoliobeoordeling Verantwoord productieproces	<ul style="list-style-type: none"> Een gezonde commerciële pijplijn opbouwen om de groei te ondersteunen en een cultuur van klantgerichtheid met een proactieve mentaliteit cultiveren Een groeistrategie ontwikkelen voor de APAC-regio Een interne incubatorinfrastructuur voor generatieve AI opzetten met scenario's om groei te stimuleren De strategie oprispen en de huidige portefeuille van Syensqo evalueren Eerste One Planet-doelstelling voor Natuur van Syensqo aangekondigd om tegen 2030 een gemiddelde vermindering van 20% in zoetwaterinname te realiseren ten opzichte van 2021 in vestigingen met grote waterstress Het eerste Mensenrechtenrapport gepubliceerd waarin we onze inzet voor mensenrechten in onze activiteiten en toeleveringsketen uiteenzetten Star Factory uitwerken, plannen en uitrollen (Productiviteit, One Planet incl. maatschappelijke betrokkenheid, Digitalisering ...) Snel een project gestart om onze activiteiten op de juiste leest te schoeien
Mensen, merk en beleggers	Syensqo-cultuur Organisatie op maat Merkwaarde van Syensqo	<ul style="list-style-type: none"> Het NIEUWE bedrijfsdoel doen leven in de hele organisatie op elk niveau en het nieuwe bedrijfsbestuur versterken De Code voor zakelijke integriteit verder promoten en blijven streven naar een eerlijke en inclusieve cultuur met een programma op alle niveaus van de onderneming Een PMO opzetten met apart leiderschap, een succesvolle uitstap uit de TSA voorbereiden, nieuwe infrastructuur uittekenen (IT, IS, GBS, ERP) Het merk wereldwijd introduceren en opbouwen en de betrokkenheid bij belangrijke stakeholders in verschillende regio's vergroten
Andere	Financiering/balansgroei Thought leadership voor de sector	<ul style="list-style-type: none"> Het voortouw blijven nemen in een verantwoordelijke en duurzame industrie Actief zijn in externe non-profitorganisaties (WBCSD, CEFIC, ERT) om een duurzame industrie te promoten en het profiel van Syensqo te verbeteren Filantropische steun aan gemeenschappen en het helen van de planeet nastreven (Syensqo Fund)
Totaal bereik 0% tot 40% van de kortetermijnbonus		Individuele eindscore: 34,5%

2024 was een cruciaal jaar voor Syensqo, als nieuw bedrijf in een uitdagende macro-economische omgeving. De focus lag op het leggen van de strategische, structurele en culturele grondvesten van Syensqo, het aantrekken van nieuwe investeerders, het versterken van het vertrouwen van de aandeelhouders en het optimaliseren van de activiteiten, en tegelijk toewerken naar een geslaagde afsplitsing van Solvay. Als erkenning voor haar uitmuntende leiderschap en niet-aflatende inzet in 2024, met name in moeilijke omstandigheden, heeft de Raad van Bestuur, volgend op de prestatiebeoordeling door het Remuneratiecomité, de kortetermijnbonus (STI) vastgesteld op 1.400.000 euro, wat 78% van haar STI-richtniveau is en zowel de prestaties van de Groep als de individuele prestaties weerspiegelt.

De One Planet-doelen, goed voor 15% van het STI-richtbedrag, bestonden uit zeven gelijkgewogen maatstaven met betrekking tot onze inzet voor duurzaamheid. De doelstelling met betrekking tot het klimaat heeft geleid tot een resultaat van € 46.047, 3,49% van de kortetermijnbonus voor de CEO, gezien de effectief behaalde resultaten op dit gebied.

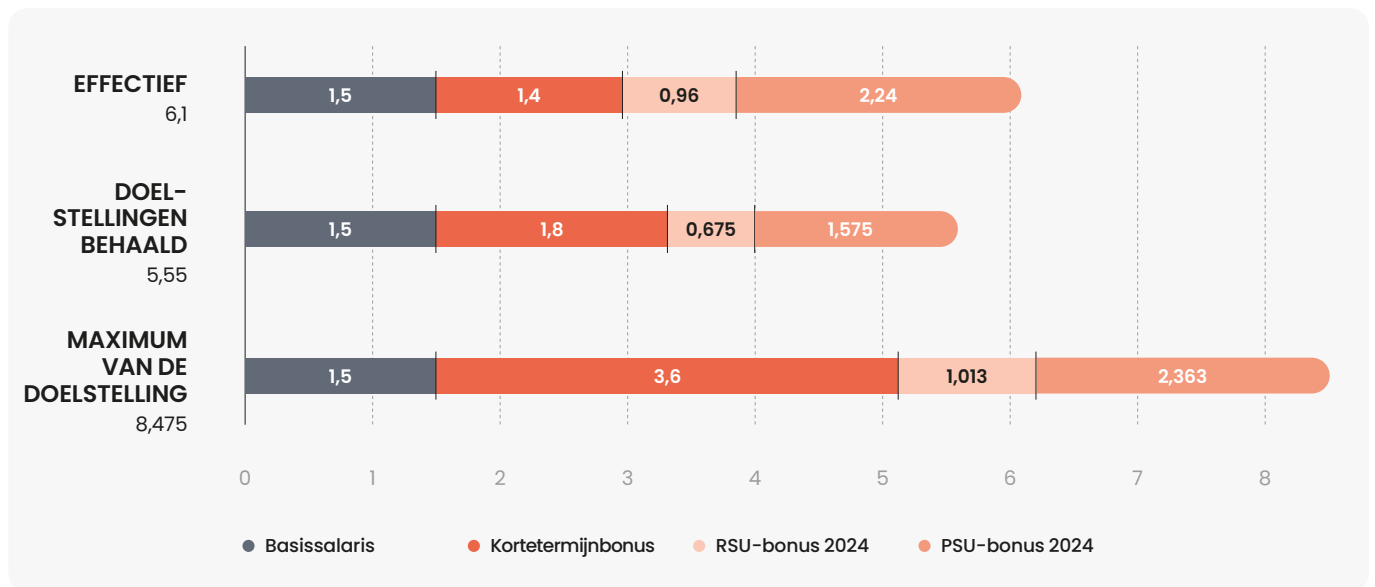
De uitbetaalde bedragen van de kortetermijnbonus, rekening houdend met de prestaties van de Groep en de individuele prestaties van elk ELT-lid voor de in 2024 behaalde resultaten, worden bekendgemaakt in het deel 'Bedrag van de betaalde remuneratie en andere direct of indirect toegekende beloningen aan de CEO en andere leden van het ELT'.

Prestatiebeloning

CEO: Reële winst maximaal mogelijk

De impact van prestatiebeloning kan als volgt worden geïllustreerd voor de CEO:

WERKELIJKE DOELSTELLING EN MAXIMUM VAN DE DOELSTELLING



Langetermijnbonus (LTI)

Doel en onderdelen van de regeling

Syensqo streeft ernaar zijn ELT-leden te stimuleren door een langetermijnbonus (LTI) toe te passen, waarbij een aanzienlijk deel van de toegekende aandelen afhankelijk is van prestatiecriteria die in lijn zijn met de gecommuniceerde strategie van de onderneming. Deze aanpak bevordert de afstemming op de

belangen van aandeelhouders, stimuleert verantwoording en stimuleert waardecreatie op de lange termijn door strategische uitvoering en uitstekende prestaties.

Syensqo gebruikt twee eigenvermogensinstrumenten om zijn ELT-leden te stimuleren: de Performance-based Share Units (PSU's) en de Restricted Share Units (RSU's):

PSU's	RSU's
<p>PSU's vertegenwoordigen 70% van de jaarlijkse toekenningswaarde en worden onvoorwaardelijk toegekend door het behalen van vooraf gedefinieerde financiële en niet-financiële doelstellingen op lange termijn gedurende een prestatieperiode van drie jaar om de focus op waardegroei en duurzaamheid van de onderneming op lange termijn te bevorderen.</p>	<p>RSU's vertegenwoordigen 30% van de jaarlijkse toekenningswaarde en worden onvoorwaardelijk na drie jaar. Het doel is om de belangen van de leden van het ELT op één lijn te brengen met die van de aandeelhouders en het behoud van belangrijke medewerkers te bevorderen.</p>
<p>De prestatiedoelstellingen zijn verdeeld over de categorieën Financieel (60% tot 80% van de toekenning) en One Planet (20% tot 40% van de toekenning), waarbij de doelstellingen en hun respectievelijke weging zijn afgestemd op de middellange- en langetermijnstrategie van de Groep.</p> <p>De kans varieert van minimaal nul, als de minimale doelstelling niet wordt gehaald, tot een maximale uitbetaling van 150%, als de maximale doelstelling wordt gehaald.</p> <p>Daarnaast is er voor het onvoorwaardelijk worden van de PSU's een prestatie maatstaf die de relatieve prestatie van de Groep vergelijkt met de TSR-prestatie van de Stoxx 600 Index, zodat er binnen het ELT een duidelijke focus is op het creëren van aandeelhouderswaarde. Als het PSU-resultaat boven nul ligt, kan de TSR-maatstaf het PSU-resultaat verlagen met 25% van het PSU-resultaat als het TSR in het laagste kwartiel van de Stoxx 600 Index ligt, en het PSU-resultaat verhogen met 25% als het TSR in het hoogste kwartiel van de Stoxx 600 Index ligt.</p> <p>Syensqo zal in een apart document, voorafgaand aan de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders de prestatie maatstaven en het bijbehorende gewicht van elke maatstaf bekendmaken die in het kader van het langetermijnbonusplan zijn geselecteerd om het onvoorwaardelijk worden van de in 2025 toegekende PSU's te bepalen.</p> <p>De Raad van Bestuur beoordeelt het behalen van de gestelde doelen, in de regel op basis van de gecontroleerde resultaten van de Groep. Elk jaar bepaalt de Raad van Bestuur het beschikbare budget voor verdeling en het totale volume aan beschikbare PSU's wordt vervolgens toegewezen aan de in aanmerking komende populatie.</p> <p>PSU's bevatten tewerkstellings- of aanwezigheidsvoorwaarden, en dividenden worden alleen opgebouwd op toekenningen die onvoorwaardelijk zijn geworden en worden uitbetaald aan het einde van de prestatieperiode.</p>	<p>RSU's bevatten tewerkstellings- of aanwezigheidsvoorwaarden, en dividenden worden alleen opgebouwd op toekenningen die onvoorwaardelijk zijn geworden en worden uitbetaald aan het einde van de wachtperiode van drie jaar.</p>
<p>Richtlijnen voor aandeelhouderschap</p> <p>Om de belangen van de leidinggevenden op één lijn te brengen met die van de aandeelhouders, is in het remuneratiebeleid de eis opgenomen om een aandelenbelang in Syensqo op te bouwen en te behouden dat gelijk is aan 150% van de vaste basisbeloning voor de CEO en 100% van de vaste basisbeloning voor andere ELT-leden. Dit aandelenbezit moet normaal gesproken worden opgebouwd over een periode van maximaal vijf jaar. Dit is in overeenstemming met de aanbeveling van de Belgische Code voor deugdelijk bestuur (Principe 7.9).</p> <p>Aandelen die worden verworven om aan deze vereiste te voldoen, moeten worden aangehouden tot ten minste één jaar nadat het ELT-lid de Groep heeft verlaten en in elk geval tot ten minste drie jaar nadat de aandelen werden verworven.</p> <p>In dit stadium bouwen ELT-leden hun aandelenbezit op om te voldoen aan deze richtlijnen voor aandelenbezit</p> <p>(Zie voor meer informatie punt 3.1.1 van de Verklaring inzake deugdelijk bestuur).</p>	<p>TERUGVORDERINGSVOORZIENINGEN MET BETREKKING TOT LANGETERMIJNBONUSSEN (PSU'S EN RSU'S)</p> <p>Syensqo heeft het recht om terugbetaling te eisen van alle bedragen betaald in overeenstemming met de PSU - RSU-plannen, van elke deelnemer, gedurende een periode van drie jaar vanaf de datum van de betaling, op basis van foutieve resultaten die later werden aangepast of gecorrigeerd.</p>

AANDELENPLAN (PSU EN RSU)
INCLUSIEF PSU'S - RSU'S TOEGEKEND IN 2024 AAN ELT-LEDEN

De belangrijkste voorwaarden van het prestatieaandelenplan						Informatie met betrekking tot het gerapporteerde boekjaar		
						Gedurende het jaar		
Naam	Planspecificatie en jaar	Prestatieperiode	Datum van toekenning	Datum van definitieve verwerving	Beginsaldo	Toegekende aandelen		Eindsaldo op 31/12/2024
						Aantal aandelen	Toekenningswaarde (€)	
Ilham Kadri	RSU 2022 - Solvay	2022-2024	7.05.2022	31.12.2024	26.550			26.550
	RSU 2022 - Syensqo	2022-2024	7.05.2022	31.12.2024	26.550			26.550
	PSU 2023	2023-2025	7.03.2023	31.12.2025	26.049			26.049
	RSU 2023	2023-2025	7.03.2023	31.12.2025	11.164			11.164
	PSU 2024*	2024-2026	24.03.2024	31.12.2026		26.525	2.240.000	26.525
	RSU 2024*	2024-2026	24.03.2024	31.12.2026		11.368	960.000	11.368
	Totaal					90.313		128.206
Christopher Davis	PSU 2023	2023-2025	7.03.2023	31.12.2025	4.186			4.186
	RSU 2023	2023-2025	7.03.2023	31.12.2025	1.795			1.795
	PSU 2024*	2024-2026	24.03.2024	31.12.2026		7.253	612.500	7.253
	RSU 2024*	2024-2026	24.03.2024	31.12.2026		3.109	262.500	3.109
	Totaal					5.981		16.343
Hervé Tiberghien	RSU 2022 - Solvay	2022-2024	7.05.2022	31.12.2024	6.303			6.303
	RSU 2022 - Syensqo	2022-2024	7.05.2022	31.12.2024	6.303			6.303
	PSU 2023	2023-2025	7.03.2023	31.12.2025	5.522			5.522
	RSU 2023	2023-2025	7.03.2023	31.12.2025	2.367			2.367
	PSU 2024*	2024-2026	24.03.2024	31.12.2026		6.528	551.250	6.528
	RSU 2024*	2024-2026	24.03.2024	31.12.2026		2.798	236.250	2.798
	Totaal					20.495		29.821

De belangrijkste voorwaarden van het prestatieaandelenplan						Informatie met betrekking tot het gerapporteerde boekjaar		
Naam	Planspecificatie en jaar	Prestatieperiode	Datum van toekenning	Datum van definitieve verwerving	Beginsaldo	Gedurende het jaar		Eindsaldo op 31/12/2024
						Aantal aandelen	Toekenningswaarde (€)	
Chollet, Marc	RSU 2022 – Solvay	2022-2024	7.05.2022	31.12.2024	5.836			5.836
	RSU 2022 – Syensqo	2022-2024	7.05.2022	31.12.2024	5.836			5.836
	PSU 2023	2023-2025	7.03.2023	31.12.2025	4.900			4.900
	RSU 2023	2023-2025	7.03.2023	31.12.2025	2.100			2.100
	PSU 2024*	2024-2026	24.03.2024	31.12.2026		5.181	437.500	5.181
	RSU 2024*	2024-2026	24.03.2024	31.12.2026		2.221	187.500	2.221
	Totaal							26.074
Mark Rollinger	PSU 2023	2023-2025	7.03.2023	31.12.2025	2.851			2.851
	RSU 2023	2023-2025	7.03.2023	31.12.2025	4.086			4.086
	PSU 2024*	2024-2026	24.03.2024	31.12.2026		4.663	393.750	4.663
	RSU 2024*	2024-2026	24.03.2024	31.12.2026		1.999	168.750	1.999
	Totaal							13.599

* De aandelenkoers van PSU's en RSU's voor toekenning in maart 2024 was € 84,35

Aandelenopties (aandelenoptieplan)

Uitstaande aandelenoptieplannen werden op 8 december 2023 overgedragen van Solvay naar Syensqo in het kader van de partiële splitsing. Daarom houden de leden van het ELT van Syensqo die van Solvay naar Syensqo zijn overgeplaatst aandelenoptieplannen als onderdeel van de aanpassingen aan de langetermijnbonusplannen die door de Raad van Bestuur van Solvay zijn gevalideerd en die worden beschreven in het jaarverslag 2023 van Syensqo in sectie [5.3.5.2.2] "Aanpassingen aan de uitstaande aandelenoptieplannen en PSU- en RSU-plannen".

Op 31 december 2024 bleven de historische aandelenoptieplannen van Solvay die vóór de partiële splitsing bestonden, nog steeds van kracht onder de aandelenoptieplannen 2020 en 2021, en de regels ervan worden hieronder herhaald.

Onder de Belgische wetgeving, in tegenstelling tot de meeste andere rechtsgebieden, zijn belastingen op aandelenopties

verschuldigd op het moment van toekenning. Net als andere Belgische bedrijven had Solvay dus geen bijkomende prestatiecriteria vastgelegd om te bepalen of de aandelenopties definitief verworven werden. De opties hebben een wachtperiode van drie volledige kalenderjaren – wat betekent dat de opties onvoorwaardelijk worden op de eerste dag van het vierde jaar na het jaar van toekenning – gevolgd door een uitoefenperiode van vier jaar.

Op het moment van toekenning gaven de aandelenoptieplannen elke begunstigde het recht om aandelen te kopen tegen een uitoefenprijs die overeenkwam met de reële marktwaarde van de aandelen op het moment van toekenning. Elk jaar bepaalt de Raad van Bestuur de hoeveelheid aandelenopties die beschikbaar zijn voor distributie, gebaseerd op een beoordeling van de economische reële waarde bij toekenning, met behulp van de waarderingsformule van Black Scholes. De totale hoeveelheid beschikbare opties werd vervolgens toegewezen aan de in aanmerking komende populatie.

Kenmerken:

- opties worden toegekend tegen de geldwaarde (of reële marktwaarde);
- ze worden voor het eerst uitoefenbaar drie volle kalenderjaren nadat ze zijn toegekend;
- ze hebben een maximumtermijn van acht jaar;
- ze zijn niet overdraagbaar inter vivos;
- het plan bevat een "bad leaver"-clausule.

Daarnaast blijven er ook aandelenoptieplannen uitstaan in het kader van aandelenoptieplan 2022 dat werd opgericht in het kader van de partiële splitsing en waarvan de kenmerken als volgt zijn:

- De aandelenopties waren onderworpen aan prestatievoorwaarden – implementatie van de splitsing en waardecreatie – en zouden volledig vervallen zijn als de partiële splitsing niet had plaatsgevonden tegen 2025.
- De gecombineerde aandelenkoersen van Solvay en Syensqo na de afronding van de partiële splitsing moesten gedurende in totaal ten minste 15 handelsdagen (niet noodzakelijk opeenvolgende dagen) boven € 100 noteren opdat de opties uitoefenbaar zouden worden vanaf 1 januari 2026 en waarde zouden opleveren. Als niet aan deze criteria was voldaan, zou de toekenning zijn vervallen.

- De opties kunnen door begunstigden worden uitgeoefend tussen 1 januari 2026 en 31 december 2027, mits aan de aanwezigheids- en prestatiecriteria wordt voldaan.
- De belastingen werden betaald op het moment van de toekenning in België en kunnen niet worden teruggevorderd als de opties niet onvoorwaardelijk worden of bij vrijwillig vertrek, wat de betrokkenheid en het geloof van de kaderleden in het succes van de partiële splitsing en waardecreatie voor beide bedrijven aantoont.
- De uitoefenprijs van elke optie is € 84,34, wat overeenkomt met de reële marktwaarde van het Solvay-aandeel op het moment van de toekenning (augustus 2022).
- Elke aandelenoptie geeft de houder ervan het recht om één Solvay-aandeel en één Syensqo-aandeel te verwerven tegen betaling van de uitoefenprijs ("basket"-opties).
- De aandelenopties werden bepaald als een veelvoud van het jaarlijkse basissalaris tussen 50% en 200%, afhankelijk van hoe kritisch de rol van de begunstigde was voor project Po2.

Het aandelenoptieplan voor 2022 werd niet aangepast in het kader van de partiële splitsing. Bijgevolg blijven de aandelenopties voor 2022 "basket"-opties die hun houders het recht geven om één Solvay-aandeel en één Syensqo-aandeel te verwerven tegen betaling van de uitoefenprijs.

Aandelenopties, PSU's en RSU's gehouden op 31 december 2024 door de leden van het ELT

De onderstaande tabel toont de evolutie van de uitstaande saldi van de aandelenopties uitgegeven aan ELT-leden en het saldo van de Syensqo-aandelenopties aangehouden door de ELT-leden op 31 december 2024.

**AANDELENOPTIES
SALDO OP 31/12/2024**

Naam	Aandelenoptieplan	Saldo op 31/12/2023	Toegekend tussen in 2024	Uitgeoefend tussen in 2024	Vervallen in 2024	Verworven	Niet verworven	Saldo op 31/12/2024
Kadri, Ilham	Solvay (gescheiden opties) ⁽¹⁾	93.617		56.632		93.617		36.985
	Syensqo (gescheiden opties) ⁽¹⁾	93.617				93.617		93.617
	Basket-opties ⁽²⁾	129.418					129.418	129.418
Tiberghien, Hervé	Solvay (gescheiden opties) ⁽¹⁾	27.135		16.415		27.135		10.720
	Syensqo (gescheiden opties) ⁽¹⁾	27.135				27.135		27.135
	Basket-opties ⁽²⁾	23.355					23.355	23.355
Chollet, Marc	Solvay (gescheiden opties) ⁽¹⁾	41.536		24.169		41.536		17.367
	Syensqo (gescheiden opties) ⁽¹⁾	41.536				41.536		41.536
	Basket-opties ⁽²⁾	22.399					22.399	22.399
Totaal	Solvay (gescheiden opties) ⁽¹⁾	162.288		97.216		162.288		65.072
	Syensqo (gescheiden opties) ⁽¹⁾	162.288				162.288		162.288
	Basket-opties ⁽²⁾	175.172					175.172	175.172

(1) Opties toegekend in het kader van de historische aandelenoptieplannen 2020 en/of 2021 die de aanpassingen weerspiegelen die door de Raad van Bestuur van Solvay werden gevalideerd in het kader van de partiële splitsing en die bijgevolg hun houder het recht geven om een Solvay-aandeel of een Syensqo-aandeel te verwerven tegen betaling van afzonderlijke uitoefenprijzen.

(2) Opties toegekend in het kader van het Po2-aandelenoptieplan 2022 en die bijgevolg recht geven op een Solvay-aandeel en een Syensqo-aandeel tegen betaling van één enkele uitoefenprijs.

Geen van de andere ELT-leden heeft aandelenopties per 31 december 2024.

Resultaten 2021-2023 Performance-based Share Unit-plan voor de langetermijnbonus

De resultaten van de toekenning van de PSU's 2021 werden berekend in april 2024 en uitbetaald in juni 2024, gebaseerd op een driejarige prestatieperiode die eindigde op 31 december 2023, met een toezeggingsfactor van 100% van de doelstelling.

De prestaties ten opzichte van de doelstellingen aan het begin van de prestatieperiode (in 2021) voor de prestaties van 3 jaar onder het plan voor 2021 worden hieronder samengevat:

Op punten gebaseerde KPI-matrix	Prestatiejaar 2021		Prestatiejaar 2022		Prestatiejaar 2023		
	Gewicht	Doelstelling	Resultaat	Doelstelling	Resultaat	Doelstelling	Resultaat
Onderliggende organische EBITDA-groei	40%	11%	27%	8%	29%	8%	-5%
ROCE-groei (bp)	40%	150	443	150	467	150	-181
CO₂-emissiereductie	20%	10,7	11	10,7	11	10,7	9,1

Op basis van de prestaties ten opzichte van de doelen die aan het begin van de prestatieperiode zijn gesteld, resulteerde dit in een uitbetaling van 100% van de in 2021 toegekende PSU-waarde,

met toevoeging van het totale dividend, rekening houdend met het aantal onvoorwaardelijk geworden eenheden berekend over drie jaar (€ 11,65 per eenheid).

Uitbetalingen in 2024 aan de ELT-leden met betrekking tot het PSU-plan 2021-2023 worden vermeld in de sectie hieronder: [5.3.6] Bedrag van de betaalde remuneratie en andere beloningen die rechtstreeks of onrechtstreeks zijn toegekend aan de CEO en andere ELT-leden.

Bedrag van de betaalde remuneratie en andere direct of indirect toegekende beloningen aan de CEO en andere leden van het ELT van 1 januari 2024 tot 31 december 2024

In overeenstemming met het remuneratiebeleid en op basis van de beoordeling door de Raad van Bestuur van de prestaties van de Groep en onze leidinggevenden in 2024 van 1 januari tot 31 december was de remuneratie van de CEO en andere leden van het ELT als volgt:

Naam Functie	Variabele beloning				Beloningen				Verhouding van vaste en variabele beloning (exclusief buitengewone posten)	
	Vaste beloning	Jaarlijks variabel loon gebaseerd op 2024 betaald in 2025	De waarde van verworven op aandelen gebaseerde remuneratie 2024	Totale directe beloning	Buitengewone posten	Pensioen ⁽²⁾	Andere ⁽¹⁾	Totale beloning Exclusief buitengewone posten		
Ilham Kadri CEO & Voorzitter van het ELT	1.500.000	1.400.000	1.349.542	4.249.542	3.500.000	1.038.432	278.279	5.566.253	Vast	51%
									Variabel	49%
Christopher Davis CFO & ELT-lid	666.563	315.000	-	981.563		247.439	218.055	1.447.057	Vast	78%
									Variabel	22%
Hervé Tiberghien COO & ELT-lid	630.000	370.000	303.299	1.303.299		194.196	217.586	1.715.081	Vast	61%
									Variabel	39%
Joëlle Boxus CPO & ELT-lid	465.167	-	-	465.167	850.000	102.539	40.757	608.463	Vast	100%
									Variabel	0%
Marc Chollet CSO & ELT-lid	500.000	225.000	194.084	919.084		119.156	107.108	1.145.347	Vast	63%
									Variabel	37%
Mark Rollinger GC & ELT-lid	450.000	170.000	-	620.000		69.505	90.053	779.558	Vast	78%
									Variabel	22%

- (1) PSU 2021-2023 uitbetaald in juni 2024; totaal resultaat van de regeling 100% zoals weergegeven in de rubriek 'Prestatieresultaten langetermijnbonus Performance Share Unit-regeling 2021-2023'.
- (2) Ontslagregeling Joelle Boxus volgens de bepalingen van de overeenkomst als zelfstandige (12 maanden maandelijkse vergoeding en kortetermijnbonus op richtniveau)
- (3) Zoals eerder bekendgemaakt in het supplement bij het registratiedocument als onderdeel van de splitsing, gepubliceerd in november 2023, en in overeenstemming met het overeengekomen retentieplan tussen Dr. Kadri en het Bedrijf, werd Dr. Ilham Kadri een jaarlijkse retentiebetaling toegekend voor het boekjaar eindigend op 31 december 2024, uitbetaald in 2025. De retentieperiode beslaat ook 2025 (een bedrag van € 3,5 mln bruto) en 2026 (een bedrag van € 4 mln bruto). Dit retentieprogramma en de bijbehorende betalingen worden gedaan in overeenstemming met de discretionaire bevoegdheden die aan de Raad zijn gegeven zoals opgenomen in het Beloningsbeleid. Dit is ook in lijn met de gangbare praktijk en werd geïmplementeerd gezien de specifieke context waarin Syensqo een zelfstandige reis begon, de uitdagingen waar het voor de toekomst voor staat en om ervoor te zorgen dat de focus kan worden gehandhaafd, alsmede om de bedrijfscontinuïteit van Syensqo te waarborgen.
- (4) Ilham Kadri : speciale pensioenbijdrage van € 10 mln. betaald in het 1e kwartaal van 2024 binnen het bestaande pensioenfonds om rekening te houden met een adequater niveau van bedrijfspensioenvoorziening gelet op haar vorige functies voor de indiensttreding bij de Groep Solvay.
- (5) Langetermijnvoordelen (bv. overlijden tijdens dienstverband, arbeidsongeschiktheid en ziektekosten, jubileumuitkeringen) en beloningen in natura (bv. bedrijfswagen, opleiding, verhuiskosten, bijstand bij belastingaangifte).

VERGELIJKENDE INFORMATIE OVER DE ONTWIKKELING VAN REMUNERATIE EN DE PRESTATIES VAN DE ONDERNEMING

De onderstaande tabel toont de remuneratie van de Raad van Bestuur en het ELT in vergelijking met de prestaties van de Groep, beginnend op 1 januari 2024, rekening houdend met de startdatum van de nieuwe Groep Syensqo en zijn ELT.

	2024
Remuneratie	
Remuneratie van de Raad van Bestuur (€)	1.297.000
Remuneratie van de CEO Ilham Kadri (€)	5.566.253
Remuneratie voor leden van het uitvoerend comité (€)	5.695.506
Gemiddelde remuneratie van werknemers (€)	88.492
Verhouding tussen de remuneratie van de CEO en de gemiddelde remuneratie van werknemers	63 x
Prestaties van Syensqo	
Onderliggende winst over de periode (€ miljoen)	553
Onderliggende EBITDA (€ miljoen)	1.412
Vrije kasstroom (€ miljoen)	390
	Exclusief de betaling van € 167 miljoen aan het NJDEP in het tweede kwartaal van 2024.

De remuneratie van de CEO en de leden van het ELT omvat: (1) basisbeloning betaald in 2024; (2) kortetermijnbonus voor de resultaten van 2024; en (3) PSU-waarde voor de resultaten van de regeling 2021-2023, betaald in juni 2024. Zij omvat niet: (1) in 2024 toegekende of definitief verworven waarde van langetermijnbonussen, aangezien aandelenoptieplannen geen waarde vertegenwoordigen totdat ze worden uitgeoefend en PSU's en RSU's die definitief verworven worden op 31 december het volgende jaar worden afgeleverd, rekening houdend met de prestaties van de Groep gedurende de wachtperiode voor de PSU's; en (3) eventuele eenmalige betalingen. De gemiddelde beloning van werknemers wordt berekend als: 'totale lonen en directe sociale voordelen' gedeeld door het 'aantal werknemers op jaar-op-jaarbasis voor voortgezette activiteiten', zoals vermeld in de respectieve onderdelen van dit Geïntegreerd Jaarverslag. Volgens de richtlijnen van de Belgische Commissie Corporate Governance over de openbaarmaking van remuneraties, gepubliceerd in november 2020, is de verhouding tussen de remuneratie van de CEO (best betaalde kaderlid van de Groep) en die van de minst betaalde Solvay-werknemer in België in 2024 126 x. De minst betaalde werknemer wordt gedefinieerd als een voltijdse werknemer in België die een volledig jaar heeft gewerkt en aan het einde van het jaar het laagste basissalaris heeft. In de berekening van de ratio wordt de werkelijke totale remuneratie gebruikt die deze werknemer heeft ontvangen.

3.5.4 Verklaringen van naleving van de remuneratie van de voorzitter en de ELT-leden

Dit verslag is opgesteld door het Remuneratiecomité.

De remuneratiepakketten van Ilham Kadri, de voorzitter van het ELT (en CEO) en de andere ELT-leden, zijn in overeenstemming met artikel 7:91 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, dat bepaalt dat, bij afwezigheid van andersluidende wettelijke voorzieningen of uitdrukkelijke goedkeuring door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, ten minste 25% van de variabele beloning gekoppeld moet zijn aan vooraf bepaalde prestatiecriteria die objectief meetbaar zijn over een periode van ten minste twee jaar, en ten minste nog eens 25% gebaseerd moet zijn op vooraf bepaalde prestatiecriteria die objectief meetbaar zijn over een periode van ten minste drie jaar.

De remuneratiepakketten worden vastgesteld door de Raad van Bestuur op basis van aanbevelingen van het Remuneratiecomité. Deze remuneratiepakketten voldoen ook aan de Belgische Code voor deugdelijk bestuur.

De variabele beloning bestond uit een jaarlijkse bonus gebaseerd op de behaalde prestaties ten opzichte van de prestatiedoelstellingen van de Groep op het gebied van economische en duurzame ontwikkeling en op de prestaties van het individu afgemeten aan een reeks vooraf bepaalde individuele doelstellingen.

ELT-leden, waaronder de CEO, ontvangen vanaf 2024 PSU's en RSU's in de vorm van aandelen.

Voor de onkosten van de leden van het ELT, met inbegrip van die van de voorzitter (de CEO), gelden dezelfde regels die van toepassing zijn op alle hogere kaderleden, namelijk de verantwoording van alle zakelijke uitgaven, post voor post. Privé-uitgaven worden niet vergoed. In het geval van gemengde zakelijke en privé-uitgaven, zoals auto's, wordt een proportionele regel toegepast op dezelfde manier als op alle leidinggevenden in dezelfde functie.

Volgens de Belgische wetgeving moeten materiële wijzigingen in ons remuneratiebeleid ter goedkeuring worden voorgelegd aan de aandeelhouders voordat ze worden doorgevoerd.

3.5.5 Belangrijkste voorzieningen van de contractuele relatie van leden van het Executive Leadership Team met de onderneming en/of een gelieerde onderneming, inclusief voorzieningen met betrekking tot remuneratie bij vroegtijdig vertrek

De leden van het ELT, inclusief de voorzitter (CEO), hebben uit hoofde van hun verantwoordelijkheden bestuursmandaten in dochterondernemingen van de Groep. Wanneer dergelijke bestuursfuncties worden vergoed, worden ze opgenomen in de hierboven vermelde bedragen, ongeacht of de functie volgens de lokale wetgeving als werknemer of als zelfstandige wordt beschouwd.

De leden van ELT werken als zelfstandige en hebben een managementovereenkomst naar Belgisch recht, behalve Marc Chollet en Mark Rollinger die een werknemerscontract hebben (naar Frans recht).

In het geval van een beslissing om het contract van Ilham Kadri te beëindigen, zal ze in aanmerking komen voor een contractuele schadeloosstelling van 18 maanden van haar vaste en variabele vergoeding en alle andere toegekende beloningen, en geldt een concurrentieverbodperiode van 12 maanden, met betaling van een schadeloosstelling gelijk aan 6 maanden remuneratie berekend op dezelfde basis als de ontslagsschadeloosstelling, tenzij de partijen overeenkomen af te zien van de toepassing van de clausule.

In het geval dat Ilham Kadri ontslag neemt, moet zij ten aanzien van Syensqo een opzegtermijn van 6 maanden in acht nemen en is zij onderworpen aan het hierboven beschreven concurrentiebeding, tenzij de partijen overeenkomen af te zien van de toepassing van het beding.

In het geval van een wijziging in de controle van Syensqo of een belangrijke herstructurering van Syensqo, kan Ilham Kadri vragen dat haar contract wordt beëindigd tegen dezelfde voorwaarden als in het geval van ontslag door Syensqo, uiterlijk 90 dagen na een dergelijk verzoek.

Het bedrag van de contractuele vergoedingen van 18 maanden en 6 maanden werd goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Solvay van 10 mei 2022, die het remuneratiebeleid van Solvay goedkeurde, in overeenstemming met artikel 7:92 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen. Bovendien, de overeenkomst voor Ilham Kadri bevat bepalingen voor de mogelijkheid van belastinggelijkstelling

op bepaalde elementen van Dr. Kadri's vergoeding als gevolg van het verlies van haar speciale belastingstatus in België.

Hervé Tiberghien en Christopher Davis hebben een managementcontract voor bepaalde tijd van 4 jaar dat stilzwijgend wordt verlengd wanneer hun mandaat wordt vernieuwd.

Indien Syensqo het contract van Hervé Tiberghien of Christopher Davis beëindigt of indien hun mandaat na een periode van 4 jaar niet wordt verlengd, komen zij in aanmerking voor een contractuele schadeloosstelling gelijk aan de jaarlijkse vaste vergoedingen en de variabele kortetermijnbeloningen bij het behalen van de doelstellingen voor een periode van 12 maanden. Hun managementcontracten voorzien in een concurrentieverbodperiode van 12 maanden na ontslag, met een schadeloosstelling die gelijk is aan 50% van de remuneratie voor de concurrentieverbodperiode (als Syensqo geen afstand doet van de toepassing van de clausule). Deze schadeloosstelling, indien verschuldigd door het Bedrijf, is inbegrepen in de ontslagsschadeloosstelling, waarvan die zal worden afgetrokken.

Indien Hervé Tiberghien of Christopher Davis ontslag nemen, dienen zij een opzegtermijn van 4,5 maanden in acht te nemen en zijn zij onderworpen aan het hierboven beschreven concurrentiebeding, tenzij Syensqo afstand doet van de toepassing van het beding.

Voor de andere leden van het ELT geldt dat in het geval van een besluit om hun arbeidsovereenkomst te beëindigen of in het geval dat zij ontslag nemen, het wettelijke systeem van toepassing is (d.w.z. Frans recht voor Marc Chollet en Mark Rollinger).

Een niet-concurrentiebeding van 12 maanden na ontslag is van toepassing op Marc Chollet, met een schadeloosstelling die gelijk is aan het hoogste van de volgende twee bedragen: (i) 50% van zijn bruto remuneratie (inclusief vaste beloning, niet-vaste beloning en secundaire beloningen) en (ii) 70% van de bruto vaste vergoeding, tenzij Syensqo afstand doet van de toepassing van de clausule. Een niet-concurrentiebeding van 12 maanden na ontslag is van toepassing op Marc Rollinger, met een schadeloosstelling die gelijk is aan het hoogste van de volgende twee bedragen: (i) 60% van zijn bruto remuneratie (inclusief vaste beloning, niet-vaste beloning en secundaire beloningen) en (ii) 80% van de bruto vaste vergoeding, tenzij Syensqo afstand doet van de toepassing van de clausule.

Bij haar vertrek uit het ELT en de Groep op 31 juli 2024 heeft Joëlle Boxus een contractuele vertrekvergoeding van 12 maanden remuneratie ontvangen (berekend op haar totale remuneratie), in overeenstemming met de Belgische wetgeving en de voorwaarden van haar contract als zelfstandige, zoals vermeld in het vorige verslag (p. 113).

Het bovenstaande verslag is in overeenstemming met de vereisten van de Belgische Code voor deugdelijk bestuur. Met uitzondering van de CEO (wier contract is overgedragen aan Syensqo en waarvan de belangrijkste voorzieningen zijn vermeld in en afgestemd op het remuneratiebeleid) wijken de voorwaarden van de contracten van de overige ELT-leden af van het remuneratiebeleid van Syensqo voor zover contractuele ontslagsschadeloosstellingen van toepassing zijn op ELT-leden met een managementcontract en concurrentieverbodvergoedingen die de wettelijke minimumvereisten overschrijden in hun contracten zijn opgenomen. De voorwaarden van de contracten van de leden van het ELT zijn gericht op het afstemmen op marktpraktijken.

3.6 Belangrijkste kenmerken van risicobeheer, interne controle en interne audit

3.6.1 Functies en verantwoordelijkheden

Het deugdelijk bestuur en de organisatiestructuur voor risicobeheer volgen het model van de drie verdedigingslijnen zoals weergegeven in de onderstaande tabel:

Raad van Bestuur / Audit- en risicocomité

Het Audit- en risicocomité is belast met het toezicht op de effectiviteit van de interne controlesystemen. Het houdt toezicht op het werk van interne audit en risicobeheer met betrekking tot financiële, operationele en compliance-monitoring, inclusief ESG-gerelateerde aspecten. De functie en verantwoordelijkheden van het Audit- en risicocomité staan beschreven in het Charter voor deugdelijk bestuur. Voor aanvullende informatie over het werk van interne audit zie paragraaf 6.5 hieronder.

Executive Leadership Team

Het Executive Leadership Team is eigenaar van de risico's van de Syensqo Top Group en is verantwoordelijk voor het evalueren van de effectiviteit van risicobeperkende strategieën en het monitoren van de bedrijfsprestaties.

Eerste linie: Beheer

Leiders en managers van Syensqo zijn als eerste verdedigingslinie verantwoordelijk voor het waarborgen van de toereikendheid van het risicobeheer en het kader voor interne controle in hun respectievelijke Global Business Units (GBU's) en Functies.

Tweede linie: Risicobeheer, naleving en andere controle- en toezichtfuncties

Het team risicobeheer en interne controle, als onderdeel van de tweede verdedigingslinie, geven advies en zorgen ervoor dat leiders de uitdagingen aanpakken. Het is belast met het opzetten en onderhouden van een uitgebreid en consistent systeem voor risicobeheer en interne controle binnen de Groep, dat onafhankelijk wordt beoordeeld door het team interne audit – de derde verdedigingslinie.

De afdeling Ethiek en Naleving coördineert onderzoeken naar mogelijke overtredingen van de Code voor Bedrijfsintegriteit.

Derde linie: Interne audit

De interneauditfunctie biedt onafhankelijk en objectief toezicht. Ze evalueert de effectiviteit van processen inzake interne controles, risicobeheer en deugdelijk bestuur.

3.6.2 De controleomgeving

De controleomgeving vormt de basis van ons interne controlesysteem, zet de toon aan de top en stimuleert een cultuur van naleving en ethisch gedrag onder alle medewerkers. Ze bestaat uit verschillende componenten die een duidelijk kader van principes, regels, functies en verantwoordelijkheden vastleggen, dat het engagement van het management om de regels na te leven weerspiegelt.

De Code voor Bedrijfsintegriteit, beschikbaar op onze website, dient als referentie voor onderliggende beleidsregels en procedures. Medewerkers krijgen regelmatig training over de Code. Meer informatie is te vinden in het hoofdstuk over de Verklaring inzake deugdelijk bestuur en de Duurzaamheidsverklaring van dit verslag.

Om het melden van mogelijke overtredingen van de Code voor Bedrijfsintegriteit te vergemakkelijken, is er een meldpunt Ethiek die door een derde partij wordt beheerd voor werknemers die hun managers of de organisatie verantwoordelijk voor naleving niet kunnen benaderen, of die liever anoniem blijven. Meer informatie is te vinden in het hoofdstuk Duurzaamheidsverklaring in dit verslag.

In de hele organisatie zijn interne controlesystemen opgezet om ervoor te zorgen dat risico's worden geïdentificeerd en beperkt, ook voor de financiële en duurzaamheidsrapportage, door

doelen, beleid, handleidingen, procedures en interne controles op te zetten. We controleren voortdurend onze financiële en duurzaamheidsrapportageprocessen en -controles en passen die waar nodig aan.

3.6.3 Het risicobeheerproces

Het risicobeheerproces houdt rekening met de strategische doelstellingen van de organisatie en is gestructureerd in de volgende fasen:

- Identificatie, beoordeling en prioritering van risico's
- Implementatie van risicobeperkende plannen met risico-eigenaren die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering
- Controleren of de risicobeperkingsplannen adequaat en effectief zijn
- Bewaking van belangrijke risico-indicatoren om vroegtijdige waarschuwingssignalen van potentiële risico's te geven

Meer informatie over bedrijfsrisicobeheer, inclusief een beschrijving van de belangrijkste risico's van de Groep en de acties die zijn ondernomen om die te vermijden of te beperken, is te vinden in het hoofdstuk Risicobeheer van dit verslag. Meer informatie over de integratie van ESG-risico's in het risicobeheerproces is te vinden in de Duurzaamheidsverklaring van dit verslag.

3.6.4 Controleactiviteiten en toezicht

Syensqo heeft een intern controlesysteem dat is opgezet onder leiding van de CFO en dat ervoor moet zorgen dat de geldende wet- en regelgeving wordt nageleefd, dat het beleid van de Groep wordt geïmplementeerd, dat de financiële en duurzaamheidsinformatie juist is en dat de interne processen efficiënt en effectief zijn.

Interne controles worden ontworpen en beschreven door de proceseigenaren, op basis van een risicoanalyse, met ondersteuning van het Corporate Internal Control team. Op elk niveau van de Groep zijn controle-eigenaren verantwoordelijk voor de uitvoering van controles.

Controleactiviteiten, -beleid en -procedures zijn gedefinieerd voor de belangrijkste processen inzake financiële en duurzaamheidsrapportage. Met de introductie van de richtlijn duurzaamheidsrapportering door bedrijven heeft de onderneming haar interne controle over de ESG-rapportage versterkt door een formeel ESG-raamwerk voor interne controle te definiëren. Om het ESG-raamwerk voor interne controle te definiëren, werden een risicobenadering en de controledoelstellingen gedefinieerd, waarbij ervoor werd gezorgd dat risico's zoals volledigheid, nauwkeurigheid en integriteit van gegevens werden afgedekt.

Het team Interne Controle houdt toezicht op een raamwerk voor het monitoren van de effectiviteit van de controle en coördineert zelfevaluatiecampagnes gericht op belangrijke risico's en belangrijke processen.

Sommige interne controles worden uitgevoerd door Solvay in het kader van het Transition Services Agreement (TSA) tussen Solvay NV en Syensqo. Solvay wordt geacht deze controles uit te voeren volgens de normen die vóór de spin-off werden vastgelegd. Het interne controleteam van Syensqo krijgt zekerheid over deze controles door middel van een SOC-rapport (System and Organization Controls).

3.6.5 Interne audit

Het team interne audit hanteert een systematische aanpak om de processen voor deugdelijk bestuur, risicobeheer en interne controle te verbeteren en zo de organisatie te helpen haar doelstellingen te bereiken.

Op basis van het Charter voor audits voert het team audits uit in de hele Groep en rapporteert het aan het hoofd Interne Audit & Risicobeheer. Het auditplan, dat is goedgekeurd door het Executive Leadership Team en het Audit- en risicocomité, is gebaseerd op het in kaart brengen van de groepsrisico's, de bijdragen van de entiteiten aan de Groep, historische resultaten van interne audits en externe benchmarks. Het omvat audits op entiteitsniveau en Groepsbrede processen, gericht op gebieden met een hoog risico, waaronder ESG. Elke audit resulteert in een rapport met bevindingen, risico's en een actieplan voor het management, waarvan de implementatie wordt gecontroleerd. Het auditverslag wordt gedeeld met het lokale en functionele management, de bedrijfsleiders, het Executive Leadership team

en gepresenteerd tijdens de vergaderingen van het Audit- en risicocomité. Het team voert ook functieoverschrijdende analyses uit, onder andere van ESG-gerelateerde gebieden, om zwakke punten te identificeren en inzichten voor verbetering te delen met het management, wat bijdraagt aan het verbeteren van het algehele interne controlesysteem.

In 2024 voerde het team 16 audits uit, gericht op risicobeheer, operationele efficiëntie, interne controles, deugdelijk bestuur en naleving. De belangrijkste gebieden waren ESG, ethiek en naleving, informatie- en fysieke beveiliging en de transformatie van de Groep.

Het hoofd van Interne Audit en Risicobeheer rapporteert aan de CFO en onderhoudt directe relaties met de voorzitter van het Audit- en risicocomité en de CEO, woont alle comitévergaderingen bij en heeft privé-sessies met het comité.

3.7 Externe audit

De controle van de financiële situatie van de onderneming, de jaarrekening, de duurzaamheidsverklaring en de conformiteit van deze publicaties – en de boekingen die in de jaarrekening moeten worden opgenomen in overeenstemming met het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en de statuten – worden toevertrouwd aan één of meer commissarissen. Die worden benoemd op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders en gekozen uit de leden, natuurlijke of rechtspersonen, van het Belgisch Instituut der Bedrijfsrevisoren.

De verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de commissaris(sen) zijn wettelijk vastgelegd.

- De Algemene Vergadering van Aandeelhouders bepaalt het aantal commissarissen en hun bezoldigingen in overeenstemming met de wet. Commissarissen hebben ook recht op vergoeding van hun reiskosten voor het controleren van de locaties en administratiekantoren van de onderneming.
- De Algemene Vergadering van Aandeelhouders kan ook één of meer plaatsvervangende commissarissen benoemen. Commissarissen worden benoemd voor een verlengbare termijn van drie jaar, die niet zonder goede reden kan worden herroepen door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.
- Het Audit- en risicocomité beoordeelt de effectiviteit, onafhankelijkheid en objectiviteit van de externe commissaris met betrekking tot de:
 - inhoud, kwaliteit en inzichten in de belangrijkste plannen en rapporten van de externe commissaris, in het bijzonder die waarin de uitgevoerde auditwerkzaamheden met betrekking tot door de onderneming geïdentificeerde risico's worden samengevat;
 - gesprekken met de externe commissaris tijdens comitévergaderingen;
 - robuustheid van de externe commissaris in zijn omgang met belangrijke boekhoudkundige principes;
 - verlening van niet-auditdiensten.

Ernst & Young Bedrijfsrevisoren bv, opgericht naar Belgisch recht, met maatschappelijke zetel op het adres Kouterveldstraat 7b, 1831 Diegem, België, ingeschreven in het rechtspersonenregister van Brussel onder ondernemingsnummer 0446.334.711, vertegenwoordigd door Mevr. Marie Kaisin, werd door de Algemene Vergadering van 27 februari 2023 benoemd tot commissaris van de vennootschap voor een termijn van drie jaar, die eindigt na afloop van de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2026, die wordt bijeengeroepen om de jaarrekening voor het boekjaar eindigend op 31 december 2025 goed te keuren. De Gewone Algemene Vergadering van 23 mei 2024 heeft de commissaris ook belast met de specifieke taak om te zorgen voor de duurzaamheidsverslagen, zoals vereist door Richtlijn 2022/2464 van het Europees Parlement en de Europese Raad van 14 december 2022 betreffende duurzaamheidsverslagen van ondernemingen, voor een termijn die gelijk is aan de huidige duur van het mandaat van de commissaris van de onderneming.

Voor het jaar eindigend op 31 december 2024 werden de professionele diensten uitgevoerd door Ernst and Young en zijn respectievelijke dochterondernemingen.

De jaarlijkse auditvergoeding voor 2024 voor Syensqo NV werd vastgelegd op € 1,4 miljoen voor de statutaire en geconsolideerde rekeningen van Syensqo en op € 0,6 miljoen voor de controle vereist door de Richtlijn betreffende duurzaamheidsrapportage door ondernemingen. Bijkomende auditvergoedingen voor verbonden ondernemingen van Syensqo in 2024 bedragen € 2,3 miljoen. Syensqo en zijn verbonden ondernemingen hebben in 2024 aanvullende niet-auditvergoedingen betaald ten belope van € 2,7 miljoen, waarvan:

- Andere assurantiedienstverleningstaken:
 - Gefactureerd door de commissaris van de Groep: € 1,7 miljoen,
 - Gefactureerd door andere EY-entiteiten: € 0,4 miljoen.

3.8 Afwijking van de Belgische Code voor deugdelijk bestuur

De onderneming wijkt af van Regel 7.6 van de Belgische Code voor deugdelijk bestuur die aanbeveelt dat een deel van de remuneratie betaald aan niet-uitvoerende bestuurders in aandelen moet zijn. De onderneming is echter van mening dat haar remuneratiepraktijken relevant blijven en voldoen aan de geest van Regel 7.6, omdat niet-uitvoerende bestuurders verplicht zijn een aantal aandelen van de onderneming te bezitten dat gelijk is aan 100% van hun jaarlijkse vaste bruto bestuursvergoeding. Deze aandelen moeten worden aangehouden tot ten minste één jaar nadat de niet-uitvoerende bestuurder de Raad van Bestuur heeft verlaten en in ieder geval tot ten minste drie jaar nadat de aandelen werden verworven.

Zie hoofdstuk 3.5 'Remuneratieverslag' voor meer informatie.

3.9 Te vermelden gegevens overeenkomstig artikel 34 van het Belgische Koninklijk Besluit van 14 november 2007

Artikel 34 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt (hierna het "Koninklijk Besluit"), verplicht hen om de volgende elementen op te sommen en, in voorkomend geval, toe te lichten in een managementverslag wanneer ze van die aard zijn dat ze een invloed kunnen hebben in geval van een overnamebod.

3.9.1 Kapitaalstructuur

Op 31 december 2024 bedroeg het kapitaal van de Onderneming € 1.351.624.292,82, vertegenwoordigd door 105.032.929 volgestorte gewone aandelen zonder nominale waarde.

Alle Syensqo-aandelen hebben dezelfde rechten. Er is één aandelenklasse.

3.9.2 Overdracht van aandelen en aandeelhoudersregelingen

De statuten van Syensqo bevatten geen beperkingen op de overdracht van aandelen.

De onderneming is ervan op de hoogte gesteld dat bepaalde individuele aandeelhouders die rechtstreeks aandelen in Syensqo bezitten, kunnen besluiten om elkaar te raadplegen wanneer vragen van bijzonder strategisch belang door de Raad van Bestuur worden voorgelegd aan de aandeelhoudersvergadering. Elk van deze aandeelhouders blijft echter vrij om te stemmen zoals hij of zij wil. Geen van deze individuen, individueel of samen met anderen, bereikt de initiële drempel van 3% voor transparantiekennisgeving. Syensqo is niet op de hoogte van het bestaan van een akkoord tussen zijn aandeelhouders.

3.9.3 Houders van effecten met bijzondere zeggenschapsrechten

Dergelijke effecten zijn er niet.

3.9.4 Zeggenschapsmechanisme van een aandelenregeling voor werknemers waarbij de zeggenschapsrechten niet rechtstreeks door de werknemers worden uitgeoefend

Er is geen aandelenregeling voor werknemers met een dergelijk mechanisme.

3.9.5 Beperkingen op de uitoefening van stemrechten

Elk Syensqo-aandeel geeft de houder ervan het recht om één stem uit te brengen op aandeelhoudersvergaderingen.

Artikel 10 van de statuten van de onderneming bepaalt dat de uitoefening van stemrechten en andere rechten verbonden aan aandelen die gemeenschappelijk bezit zijn, of waarvan het vruchtgebruik en naakte eigendomsrechten gescheiden zijn of verpand zijn, opgeschort worden tot de benoeming van één enkele vertegenwoordiger om de rechten verbonden aan de aandelen uit te oefenen.

Het stemrecht verbonden aan de aandelen in Syensqo gehouden door Syensqo Stock Option Management, een volledige indirecte dochteronderneming van de onderneming, is van rechtswege geschorst.

3.9.6 Benoeming, hernieuwing, ontslag en afzetting van bestuurders

De statuten van de onderneming bepalen dat de onderneming wordt bestuurd door een Raad van Bestuur bestaande uit ten minste vijf leden, waarvan het aantal wordt vastgesteld door de Aandeelhoudersvergadering (Artikel 12). Bestuurders worden in principe voor vier jaar benoemd door de Aandeelhoudersvergadering en kunnen worden herbenoemd.

De Raad van Bestuur legt benoemingen, hernieuwingen, ontslagnemingen of ontslagen van bestuurders ter goedkeuring voor aan de Gewone Aandeelhoudersvergadering. Het nodigt deze Aandeelhoudersvergaderingen ook uit om te stemmen over de onafhankelijkheid van de bestuurders die voldoen aan de gerelateerde criteria, na eerst het advies te hebben ingewonnen van het Benoemingscomité, dat als taak heeft het profiel van elke nieuwe kandidaat te definiëren en te beoordelen aan de hand van de criteria voor benoeming en voor specifieke competenties.

De Gewone Aandeelhoudersvergadering beslist bij gewone meerderheid over voorstellen van de Raad van Bestuur over deze kwestie.

Als een plaats van bestuurder vrijkomt tijdens een mandaat, kan de Raad van Bestuur een nieuwe bestuurder coöpteren, mits bekrachtiging tijdens de volgende Aandeelhoudersvergadering.

3.9.7 Wijziging van de statuten van Syensqo

Wijzigingen in de statuten van de onderneming moeten als besluit worden voorgelegd aan de Aandeelhoudersvergadering, waar ten minste 50% van het aandelenkapitaal van Syensqo aanwezig of vertegenwoordigd moet zijn. In principe moeten amendementen worden aangenomen met een meerderheid van 75% van de uitgebrachte stemmen.

Als het aanwezigheidsquorum niet wordt gehaald op de eerste Buitengewone Aandeelhoudersvergadering, kan een tweede Aandeelhoudersvergadering worden bijeengeroepen die een beslissing zal nemen zonder aanwezigheidsvereiste.

Voor bepaalde andere zaken, zoals het wijzigen van het doel van de onderneming, kunnen hogere stemmeerderheden gelden.

3.9.8 Bevoegdheden van de Raad van Bestuur

Bevoegdheden van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur is het hoogste bestuursorgaan van de onderneming.

Hij is belast met alle bevoegdheden die statutair niet zijn voorbehouden aan de Aandeelhoudersvergadering.

De Raad van Bestuur heeft de verantwoordelijkheid behouden voor bepaalde belangrijke gebieden en heeft de rest van zijn bevoegdheden gedelegeerd aan een Executive Leadership Team (verder beschreven in het Charter).

Voor alle aangelegenheden waarvoor de Raad van Bestuur exclusief verantwoordelijk is, werkt de Raad van Bestuur nauw samen met het Executive Leadership Team, dat in het bijzonder verantwoordelijk is voor het voorbereiden van de meeste voorstellen voor beslissingen van de Raad van Bestuur.

De machtigingen van de Raad van Bestuur om aandelen uit te geven en in te kopen en het kapitaal te verhogen

Na de Buitengewone Aandeelhoudersvergadering van 8 december 2023 is de Raad van Bestuur gemachtigd om Syensqo-aandelen te verwerven of te verpanden tegen een eenheidsprijs die niet lager mag zijn dan één euro (EUR 1,00) en die niet meer dan 10% hoger mag zijn dan de hoogste koers op de laatste twintig (20) handelsdagen voorafgaand aan de transactie. De onderneming moet ook voldoen aan de prijslimieten die zijn vastgesteld in artikel 7:215 en volgende van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en artikel 8:2 en volgende van het Koninklijk Besluit tot uitvoering van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen. Deze machtiging strekt zich uit tot de verwerving of verpanding van aandelen in de onderneming door één van haar directe en, voor zover nodig, indirecte dochterondernemingen, alsmede door elke persoon die in eigen naam maar voor rekening van deze ondernemingen handelt. De nominale waarde van de verkregen aandelen, met inbegrip van de aandelen die eerder door de onderneming zijn verkregen en in portefeuille worden gehouden en de aandelen die zijn verkregen door een rechtstreekse dochteronderneming in de zin van artikel 7:221, par. 1 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, mag niet meer bedragen dan 10% van het geplaatste kapitaal. Deze machtiging is geldig voor vijf jaar vanaf 2 februari 2024.

De Raad van Bestuur is ook gemachtigd om aandelen in het bedrijf te verwerven of in pand te geven, wanneer een dergelijke verwerving noodzakelijk is om ernstige en dreigende schade aan de onderneming te voorkomen, inclusief in het geval van een openbaar overnamebod op de aandelen van de onderneming. Deze machtiging is geldig voor twee jaar vanaf 2 februari 2024.

De Raad van Bestuur is gemachtigd om Syensqo-aandelen, met inachtneming van de toepasselijke wettelijke voorschriften, te verkopen aan één of meer bepaalde personen die geen personeelslid zijn. Deze machtiging strekt zich uit tot de vervreemding van aandelen in de onderneming door één van haar directe en, voor zover nodig, indirecte dochterondernemingen, alsmede door iedere persoon die in eigen naam maar voor rekening van deze ondernemingen handelt. De Raad van Bestuur is ook bevoegd om aandelen in de onderneming te vervreemden, in overeenstemming met de voorwaarden uiteengezet in artikel 7:215 en volgende van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, wanneer een dergelijke vervreemding noodzakelijk is om ernstige en dreigende schade voor de onderneming te voorkomen, inclusief in het geval van een openbaar overnamebod op de aandelen van de onderneming. Deze machtiging strekt zich uit tot de vervreemding van aandelen in de onderneming door één van haar directe en, voor zover nodig, indirecte dochterondernemingen, alsmede door iedere persoon die in eigen naam maar voor rekening van deze ondernemingen handelt. Deze machtiging is geldig voor twee jaar vanaf 2 februari 2024.

Na dezelfde Buitengewone Aandeelhoudersvergadering is de Raad van Bestuur gemachtigd om het kapitaal van de onderneming te verhogen met een maximumbedrag van EUR 135.000.000. Deze machtiging is geldig voor een periode van vijf jaar vanaf 2 februari 2024. De Raad van Bestuur kan het voorkeurrecht van aandeelhouders beperken of opheffen. Deze optie omvat de beperking of opheffing van het voorkeurrecht van aandeelhouders ten gunste van één of meer specifieke personen anders dan werknemers van de onderneming of haar dochterondernemingen. Elke beslissing om gebruik te maken van de machtiging die aan de Raad van Bestuur is gegeven om het kapitaal te verhogen, vereist een meerderheid van drie vierde van de stemmen (naar boven afgerond op het dichtstbijzijnde hele getal) van de Bestuurders die aanwezig of vertegenwoordigd zijn op de betreffende vergadering van de Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur is verder gemachtigd om het kapitaal van de onderneming te verhogen (inclusief, indien van toepassing, met beperking of opheffing van het voorkeurrecht van de aandeelhouders) in het geval van een openbaar overnamebod op de door de onderneming uitgegeven effecten, onder de voorwaarden en binnen de grenzen zoals hierboven en in artikel 7:202 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen uiteengezet. Deze machtiging is geldig op voorwaarde dat de kennisgeving door de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten dat zij een kennisgeving van een openbaar overnamebod op de onderneming heeft ontvangen, wordt ontvangen binnen twee jaar na 8 december 2023. Kapitaalverhogingen uitgevoerd door de Raad van Bestuur onder deze machtiging zullen worden afgetrokken van het resterende bedrag van het toegestane kapitaal.

3.9.9 Belangrijke overeenkomsten of zekerheden die van invloed kunnen zijn op een wijziging in de zeggenschap over de onderneming

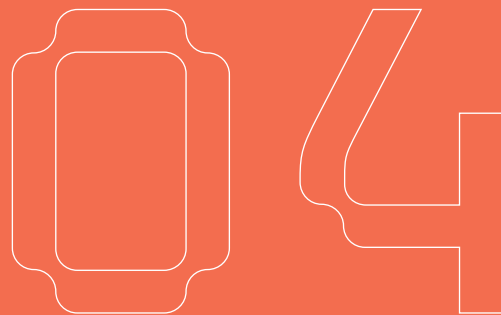
De Buitengewone Aandeelhoudersvergadering van 13 november 2023 keurde de voorzieningen inzake wijziging van zeggenschap goed, zoals uiteengezet in:

- De Splitsingsovereenkomst (artikel 4.2) gesloten tussen de onderneming en Solvay NV, die bepaalde zaken regelt in verband met de splitsing van de Groep Solvay en voorafgaande reorganisatietransacties, en de relatie van Syensqo, Solvay NV en hun respectieve dochterondernemingen vanaf de effectieve datum van de partiële splitsing, en die bepaalde bijkomende regelingen in verband hiermee uitvoert, met inbegrip van bepaalde wederzijdse schadeloosstellingsverplichtingen in verband met milieuverplichtingen.
- Het U.S. Tax Matters Agreement (artikel 3.02) gesloten tussen de onderneming en Solvay NV, Essential Holding America LLC en Solvay Holding, Inc, waarin de respectieve rechten, verantwoordelijkheden en verplichtingen van Syensqo en Solvay NV worden geregeld met betrekking tot bepaalde belastingkwesties in de VS, met inbegrip van belastingverplichtingen in de VS (met inbegrip van, in het algemeen, verantwoordelijkheid en mogelijke schadeloosstellingsverplichtingen voor belastingen in de VS die toerekenbaar zijn aan de activiteiten van elke onderneming en belastingen en verliezen die, in bepaalde omstandigheden, voortvloeien uit de intragroepsspin-off van bepaalde Amerikaanse entiteiten en de partiële splitsing, Amerikaanse belastingattributen, Amerikaanse belastingbetwistingen en Amerikaanse belastingaangiften).

3.9.10 Overeenkomsten tussen de onderneming en haar bestuurders of werknemers die voorzien in een remuneratie indien bestuurders ontslag nemen of goed weggaan, of in het geval van een openbaar overnamebod

Niet van toepassing op de niet-uitvoerende bestuurders. De belangrijkste bepalingen van de contractuele relaties van de leden van het ELT met de onderneming en/of een verbonden onderneming worden beschreven in paragraaf 3.5.5 van het Remuneratieverslag.





ENTERPRISE RISK MANAGEMENT (ERM - BEDRIJFSRISI- COBEHEER)

4.1	ERM in actie	106
4.1.1	ERM-proces en deugdelijk bestuur	107
4.1.2	Risico-identificatie en -evaluatie	108
4.1.3	Risicorespons	108
4.1.4	Risicomonitoring	112
4.1.5	Crisisparaatheid	112

Geschillen	113
VGM-gerelateerde procedures	113

4 ENTERPRISE RISK MANAGEMENT (ERM - BEDRIJFSRISICOBEBEER)

In de context van verhoogde wereldwijde economische en geopolitieke onzekerheid, milieu-uitdagingen, snelle technologische vooruitgang en verhoogde gevoeligheid en verwachtingen met betrekking tot klimaatverandering en duurzaamheid, is de behoefte aan een dynamische en toekomstgerichte benadering van risicobeheer nog nooit zo belangrijk geweest voor het succes van Syensqo.

Onze acties en toewijding aan een robuust en dynamisch ERM zorgen ervoor dat we wendbaar en veerkrachtig blijven, voorbereid zijn om te reageren op veranderende bedreigingen en goed gepositioneerd zijn om kansen te grijpen.

4.1 ERM in actie



Bij Syensqo zijn risicogerelateerde processen en voorzieningen (risico-identificatie en -evaluatie, risicorepons en risicomonitoring) ingeworteld in de manier waarop we werken. Ze gelden voor iedereen, van de raad van bestuur en eerstelijnsmedewerkers tot onze partners in de toeleveringsketen en klanten.

Geïnspireerd op de principes van het COSO (Committee of Sponsoring Organizations) richten onze ERM-methode en -benadering zich op de belangrijkste kritieke en opkomende risico's die het vermogen van Syensqo om onze strategische doelstellingen te bereiken aanzienlijk kunnen beïnvloeden. Dit vereist van onze GBU's (Global Business Units), functies en de Groep in haar geheel dat ze risico's verwachten, identificeren en prioriteren, plannen opstellen om de risico's te beperken en deze plannen uitvoeren, de omgeving voortdurend scannen om na te gaan of risico's en blootstellingen veranderen en verifiëren of de prioriteiten en plannen nog steeds passend zijn. Dit proces wordt van nabij gevolgd door het ERM-team, door middel van systematische evaluaties die ons in staat stellen beslissingen te monitoren, maatregelen en vooruitgang te meten.

Sinds 2023 werkt het ERM-team samen met het team voor duurzame ontwikkeling om de risico-identificatie en -evaluatie van Syensqo in lijn te brengen met de vereisten van de CSRD-richtlijn (Corporate Sustainability Reporting Directive) van de Europese Unie. In 2024 hebben we de resultaten van de ERM-beoordeling verwerkt in de dubbele-materialiteitsbeoordeling (DMA - Double Materiality Assessment), zoals beschreven in de Duurzaamheidsverklaring in hoofdstuk 5.

Niet-ERM-risico's worden beheerd en gerapporteerd als onderdeel van de normale bedrijfsactiviteiten en -routines binnen GBU's en bedrijfsfuncties - waarvan sommige beschreven worden in de desbetreffende secties van ons Jaarverslag. Het beheer van financiële risico's wordt bijvoorbeeld volledig beschreven in de Toelichtingen bij de jaarrekening in hoofdstuk 6.

4.1.1 ERM-proces en deugdelijk bestuur

	Risico-identificatie en -evaluatie	Risicorespons	Risicomonitoring
Raad van bestuur	Jaarlijkse herziening en validatie van de methodes voor risicoprioritering en -evaluatie		<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijkse risicobeoordeling op groepsniveau en update van het programma
Audit- en risicocomité		<ul style="list-style-type: none"> • Periodieke presentaties door risico-eigenaars over belangrijke acties en trends 	<ul style="list-style-type: none"> • Beoordeelt de effectiviteit van het ERM-programma • Jaarlijkse herziening en beoordeling van de belangrijkste groepsrisico's
CEO		<ul style="list-style-type: none"> • Benoemt uitvoerende risico-eigenaars 	<ul style="list-style-type: none"> •
ELT (Executive Leadership Team)	<ul style="list-style-type: none"> • Biedt een top-downperspectief op de belangrijkste groepsrisico's die zijn geïdentificeerd via het bottom-upproces • Geeft input over eventuele extra risico's • Bepaalt en valideert de belangrijkste groepsrisico's 	<ul style="list-style-type: none"> • Stimuleert een sterke cultuur van risicobeheer binnen hun organisaties/functies 	<ul style="list-style-type: none"> • Monitort de mate waarin de belangrijkste groepsrisico's onder controle zijn (doeltreffendheid van risicobeperkingsplannen)
Uitvoerende risico-eigenaar(s)	<ul style="list-style-type: none"> • Biedt een top-downperspectief op de groepsrisico's die zijn geïdentificeerd via het bottom-upproces 	<ul style="list-style-type: none"> • Biedt een leidraad en risicoleiderschap aan gedelegeerde risico-eigenaars en risicoactieteams 	<ul style="list-style-type: none"> • Evalueert kritieke risico-indicatoren (KRI's) en risico-acties met gedelegeerde risico-eigenaars • Observeert KRI-trends om opkomende risico's te identificeren en een snellere besluitvorming te stimuleren
Gedelegeerde risico-eigenaar(s)	<ul style="list-style-type: none"> • Geeft input over eventuele extra risico's 	<ul style="list-style-type: none"> • Zorgt ervoor dat risicoactie-eigenaars over de benodigde middelen en ondersteuning beschikken om mitigerende maatregelen uit te voeren en escaleert indien nodig • Volgt en bewaakt de voortgang van mitigerende maatregelen 	<ul style="list-style-type: none"> • Monitort gedefinieerde KRI's en volgt belangrijke wijzigingen op
Eigenaar(s) van risicoacties (inclusief kritieke risico-indicatoren)		<ul style="list-style-type: none"> • Implementeert geïdentificeerde acties en rapporteert voortgang en updates aan gedelegeerde risico-eigenaars 	<ul style="list-style-type: none"> • Rapporteert KRI-gegevens en trends aan gedelegeerde risico-eigenaars
ERM-team (team bedrijfsrisicobeheer)	<ul style="list-style-type: none"> • Faciliteert workshops over risico-identificatie en -evaluatie voor GBU's en belangrijke functies • Consolideert groepsrisico's 	<ul style="list-style-type: none"> • Evalueert en geeft feedback over de effectiviteit van acties • Toetst de geschiktheid van geïmplementeerde acties vóór afsluiting 	<ul style="list-style-type: none"> • Controleert de doeltreffendheid van risicobeperkingsplannen • Bewaakt KRI-trends en benchmarkt deze intern en extern • Bevordert en stimuleert risicocultuur en deugdelijk bestuur

Het ERM-team is het centrale punt voor ERM-activiteiten binnen heel Syensqo. Het team werkt samen met GBU's, functies en vestigingen om de belangrijkste groepsrisico's in de hele organisatie te identificeren, evalueren, beperken en bewaken.

De raad van bestuur vergadert eenmaal per jaar met de CEO, de CFO en het Head of Internal Audit & Risk Management om de

belangrijkste groepsrisico's te bespreken. Het Audit- en risicocomité beoordeelt doorheen het jaar de vooruitgang en nodigt op regelmatige tijdstippen de betrokken leidinggevenden en risico-eigenaars uit om een overzicht te geven van hun risicobeoordelingen en de geboekte vooruitgang met de risicobeperkende acties.

4.1.2 Risico-identificatie en -evaluatie

Aangewezen vertegenwoordigers van alle GBU's en functies van Syensqo zijn verantwoordelijk voor het identificeren en evalueren van de belangrijkste risico's van hun gebieden. Om hen hierbij te helpen, organiseert het ERM-team jaarlijks gestructureerde workshops voor risico-identificatie en -evaluatie. Voorafgaand aan de workshops krijgen de teams leesmateriaal over externe risicoscans en benchmarks van gerapporteerde risico's van Syensqo's belangrijkste peers. Tijdens deze workshops valideert en betwist het ERM-team waar nodig geïdentificeerde risico's om ervoor te zorgen dat rekening wordt gehouden met zowel opkomende risico's als bredere ecologische, sociale en governance-overwegingen (deugdelijk bestuur) (ESG). Na validatie worden geïdentificeerde risico's verzameld in een globaal masterrisicoregister, dat centraal wordt beheerd door het ERM-team.

Alle risico's die buiten deze gestructureerde workshops op andere momenten gedurende het jaar worden geïdentificeerd, worden naar het ERM-team gestuurd voor evaluatie en mogelijke opname in het masterrisicoregister.

Zodra een risico is geïdentificeerd, wordt het geëvalueerd aan de hand van een standaard risicobeoordelingsschaal op basis van omvang (impact) en waarschijnlijkheid. Beide worden beoordeeld op een schaal van 1 tot 5 en in overeenstemming met de

vereisten van de CSRD. Volgens de richtlijnen van de ESRS (European Sustainability Reporting Standard) 1 worden ESG-gerelateerde risico's in het risicoregister duidelijk gekoppeld aan het betrokken ESRS-onderwerp of -subonderwerp.

Risicomvang of -impact evalueert de potentiële financiële, strategische, reputatie- of juridische/compliance-impact van geïdentificeerde risico's. De beoordeling van de waarschijnlijkheid van risico's vindt plaats op basis van restrisico's - er wordt dus rekening gehouden met het bestaan en de effectiviteit van de huidige controles om die risico's te beheren. Om te voldoen aan de CSRD-vereisten worden ESG-risico's ook beoordeeld op brutorisicobasis (zonder rekening te houden met bestaande controles). De totale score voor elk risico wordt bepaald door de omvang van het risico te vermenigvuldigen met de waarschijnlijkheid van het risico. Na de hierboven beschreven risicoprioritering werden voor 2024 acht belangrijke risicocategorieën geïdentificeerd als de belangrijkste groepsrisico's voor Syensqo. Ze worden weergegeven in **Tabel 1** hieronder.

De output van het groepsrisico-identificatie- en -evaluatieproces wordt minstens één keer per jaar beoordeeld en gevalideerd door het ELT. Na validatie benoemt de CEO eigenaars voor elk van de belangrijkste groepsrisico's.

4.1.3 Risicorespons

TABEL 1 - BELANGRIJKSTE GROEPSRISICO'S 2024 & RESPONS

RISICO [ESG-impact]	ONZE RESPONS
<p>Ecologische factoren [E]</p> <p>Het risico dat ecologische factoren zoals de fysieke (acute en chronische) en overgangseffecten van klimaatverandering leiden tot aanzienlijke verstoringen van de activiteiten en schade aan mensen en onze fabrieken, of dat huidige of vroegere lozingen in het milieu (lucht, water, grond) van onze productielocaties worden veroordeeld, met reputatieschade, geschillen en verplichtingen tot gevolg.</p>	<p>Klimaatverandering is een prioriteit voor Syensqo en houdt zowel risico's als kansen in voor de Groep. Ons beleid inzake klimaatverandering is van toepassing op al onze activiteiten en bedrijven. Het schetst onze aanpak om de broeikasgasemissies in onze activiteiten en de waardeketen te verminderen, klimaatimpacts en transitierisico's te beheren en positieve impacts te creëren door broeikasgasemissies te vermijden en bijbehorende zakelijke kansen te bevorderen. Meer informatie over de beoordeling van de mogelijke impact van de klimaatverandering op onze activiteiten als gevolg van overstromingen, waterschaarste, orkanen en andere milieugebeurtenissen is te vinden in de Duurzaamheidsverklaring, in punt 5.2.1.1 - Klimaatverandering.</p> <p>Ons verontreinigingsbeleid beschrijft onze inzet om lucht-, water- en bodemverontreiniging te voorkomen, beheersen en verminderen. We streven ernaar om de mogelijke negatieve impact van onze bedrijfsprocessen op de omliggende gemeenschappen en het milieu te beperken door de monitoring van de emissies van verontreinigende stoffen voortdurend te verbeteren. We passen de hiërarchie van verontreinigingsvermindering toe (vermijden, verminderen, herstellen, regenereren en transformeren). Meer informatie over hoe we huidige of eerdere milieu-emissies monitoren en beheren, is te vinden in de Duurzaamheidsverklaring, in punt 5.2.1.4.2 - Emissies, effluënten en sanering.</p> <p>We hebben een speciaal milieustuurcomité dat elk kwartaal bijeenkomt om te zorgen voor voortdurende aandacht en strategische begeleiding voor alle milieuonderwerpen, waaronder klimaatgerelateerde onderwerpen en sanering. Dit comité wordt geleid door de Chief Operations & People Officer (COP), met bijdragen van de Chief Sustainability Officer, GBU-presidenten en belangrijke experts.</p>

RISICO [ESG-impact]	ONZE RESPONS
<p>Gereguleerde producten [E]</p> <p>Het risico dat evoluerende wijzigingen in de regelgeving of een verboden of ongepast gebruik van een gevaarlijk product, met inbegrip van tussenproducten en grondstoffen, ons vermogen om materialen te verkopen en aan te kopen aantasten, menselijke schade of milieuschade veroorzaken of onze reputatie negatief beïnvloeden.</p>	<p>Onze industrie opereert in een dynamische regelgevende omgeving, waarin regelmatig belangrijke veranderingen plaatsvinden die gericht zijn op het verbeteren van de milieuveiligheid, volksgezondheid en duurzaamheid.</p> <p>We houden de regelgevende updates in landen waar onze producten worden geproduceerd en verkocht nauwlettend in de gaten om een tijdige naleving te garanderen en te anticiperen op veranderingen die onze activiteiten zouden kunnen beïnvloeden.</p> <p>We identificeren, beoordelen en beheren productgerelateerde risico's en bevorderen een veilig gebruik van producten gedurende hun hele levenscyclus. Dit omvat het ondernemen of ondersteunen van een verantwoorde ontwikkeling, productie, distributie, gebruik en verwijdering van onze producten.</p> <p>We richten ons op het ontwikkelen van duurzame productoplossingen die de samenleving ten goede komen en anticiperen daarbij op regelgeving en maatschappelijke behoeften. Dit houdt ook in dat zeer zorgwekkende stoffen (SVHC) waar mogelijk worden vervangen. We werken samen met leveranciers en klanten om deze doelen en principes te bevorderen. We verstrekken ook nauwkeurige veiligheids- en milieu-informatie over al onze producten aan onze downstreamgebruikers.</p> <p>In 2024 lanceerden we ons nieuwe productbeheerbeleid, dat alle bovenstaande punten omvat. We hebben ook andere maatregelen ingevoerd, die worden beschreven in de Duurzaamheidsverklaring Hoofdstuk 5.2.1.4 - Emissies, effluënten & sanering en productbeheer en Hoofdstuk 5.3.2 - De gezondheid van de mens beschermen.</p>
<p>Gezondheid en veiligheid [S]</p> <p>Het risico dat een zwaar ongeval op of buiten de vestigingen (beroeps-, proces- of transportongeval) of een acute chronische blootstelling leidt tot onomkeerbare verwondingen of dodelijke slachtoffers, schade aan bedrijfsmiddelen, het milieu of gemeenschappen, geschillen of negatieve gevolgen voor de reputatie.</p>	<p>Syensqo geeft prioriteit aan de veiligheid van onze mensen, zoals we aangeven in onze duurzaamheidsroadmap One Planet. In onze industriële vestigingen worden, zoals in de meeste industriële vestigingen, processen uitgevoerd onder hoge druk en hoge temperaturen, wat risico's met zich meebrengt. Wij gebruiken ook chemische stoffen die risico's inhouden door hun chemische samenstelling.</p> <p>Onze maatregelen op het gebied van risicopreventie, -beoordeling, -vermindering en -controle en -rapportage worden beschreven in de Duurzaamheidsverklaring Hoofdstuk 5.3.2 - De gezondheid van de mens beschermen.</p>
<p>Geopolitieke en externe gebeurtenissen</p> <p>Het risico dat geopolitieke geschillen of oneerlijke handelspraktijken in belangrijke markten leiden tot handelsoorlogen, beperkingen in de toeleveringsketen en/of impasses in de regelgeving of andere zakelijke verstoringen, wat leidt tot een onvermogen om handel te drijven met gevolgen voor de financiële resultaten en mogelijk tot boetes en/of geschillen.</p>	<p>Hoewel Syensqo het risico beperkt door de activiteiten van de Groep te spreiden over de belangrijkste regio's in de wereld, kan geopolitieke instabiliteit nog steeds een aanzienlijke impact hebben op onze activiteiten.</p> <p>De belangrijkste maatregelen die we nemen om dit risico te beheersen zijn onder andere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Scenariobeoordelingen gericht op het simuleren van de impact van bepaalde geopolitieke gebeurtenissen (of crises) op onze bedrijfsactiviteiten en garanderen dat de juiste bedrijfsreacties en voorzorgsmaatregelen aanwezig zijn. • Geopolitieke risicoscans en het monitoren en versterken van relaties met alternatieve leveranciers en logistieke partners. • Monitoring van de regelgeving in ongeveer 10 belangrijke landen om zo vroeg mogelijk te anticiperen op handelsbeschermende maatregelen en deze te identificeren en te reageren op of invloed uit te oefenen op komende handelsgebeurtenissen, zoals sancties. • Verzamelen van strategische handelsinformatie en toezicht houden op potentiële opkomende bedreigingen en het concurrentielandschap. • Diversificatie van de toeleveringsketen via onze Global Supply Chain Function, die GBU's advies geeft over hun toeleveringsketens, zodat ze initiatieven voor risicobeheer actief kunnen uitvoeren. • Bescherming van intellectueel eigendom. • Functieoverschrijdende samenwerkingsinitiatieven tussen onze General Counsel, Strategy, GPA en Global Trade-teams om handelsbeschermingsmaatregelen zoals antidumping- en vrijwaringsheffingen te stimuleren. • Verschillende acties die in 2023 werden gelanceerd en in 2024 zijn voortgezet, zijn gericht op het aanpakken van gerichte geopolitieke risico's.

RISICO [ESG-impact]	ONZE RESPONS
<p>Afscheiding van Solvay</p> <p>Het risico dat we niet in staat zijn om de complexiteit van de splitsing te beheren in termen van timing en kwaliteit, of het risico dat niet-naleving van de verplichtingen vóór de splitsing leidt tot grote verstoringen van de bedrijfsvoering of financiële blootstelling.</p>	<p>Om het exitproces van de Transitional Service Agreement (TSA) in goede banen te leiden en de bedrijfscontinuïteit, naleving en verantwoordelijkheid te waarborgen, heeft Syensqo een Project Management Office (PMO) opgezet dat rapporteert aan de COPO. De acties ervan omvatten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opzetten van een relatieforum met Solvay, gericht op het oplossen van kwesties rond de afscheiding. • Opzetten van een formele TSA-governance (deugdelijk bestuur) om effectieve TSA-delivery te waarborgen. Dit deugdelijk bestuur omvat een strategisch stuurcomité dat regelmatig samenkomt en waarin de Chief Operating Officers, de Chief Information Officers (CIO), de GBS-leads (Global Business Services) van Syensqo en Solvay NV zetelen. • Creëren van een globaal masterrisicoregister om grote risico's te identificeren en aan te pakken. Dit wordt regelmatig herzien met de hubleaders en omvat adequate risico-escalatiemaatregelen. • Oprichten van een functioneel stuurcomité dat algemene beslissingen met betrekking tot de TSA neemt. • Briefen van directieleden en bestuurders over belangrijke randvoorwaarden met betrekking tot de spin-off, om bewustzijn te creëren en de vervulling van de randvoorwaarden te bewerkstelligen. • Nauwgezet toezicht houden op onderlinge verwevenheid, toewijzing van verplichtingen en beslissingen nemen met formele regels die doorheen de hele organisatie worden doorgetrokken.
<p>Naleving van de regelgeving [S & G]</p> <p>Het risico van niet-naleving van bestaande of zich ontwikkelende regelgeving met betrekking tot deugdelijk bestuur, handelsregels, cyberbeveiliging, gegevensbescherming, omkoping en corruptie, ESG en andere, wat kan leiden tot reputatieschade en boetes.</p>	<p>De Gedragscode voor bedrijfsintegriteit van Syensqo is van toepassing op alle werknemers en joint venture-partners waarin Syensqo een meerderheidsbelang heeft en omvat de volgende onderwerpen: zich uitspreken zonder angst voor vergelding, veiligheid en gezondheid op de werkplek, inclusie, diversiteit en non-discriminatie, een omgeving zonder intimidatie, belangenvermenging, preventie en bestrijding van omkoping en corruptie, geschenken en entertainment, eerlijke concurrentie, financiële administratie en boekhouding, handel met voorkennis, internationale handel, toeleveringsketen, mensenrechten, duurzaamheid en zakelijke filantropie. Onze Gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers geldt voor onze leveranciers.</p> <p>Ons raamwerk voor naleving van de handelsregels omvat procedures en geautomatiseerde systemen om producten, verkooptransacties en partners (inclusief aandeelhouders van onze klanten) te screenen om te voldoen aan alle relevante regels inzake handelsbeperkingen, lijsten met aan sancties onderworpen partijen, vergunningen en, waar van toepassing, eindgebruikcertificaten.</p> <p>Volledige informatie over onze maatregelen op het gebied van risicopreventie, -beoordeling, -beperking, -audit en -rapportage zijn te vinden in hoofdstukken 5.2. Sociaal en 5.3. Governance van onze Duurzaamheidsverklaring.</p>
<p>Intellectueel eigendom</p> <p>Het risico dat ons onvermogen om gevoelige informatie te beschermen leidt tot blootstelling of verlies van bedrijfseigen informatie, met als gevolg verlies van concurrentievoordeel, gegevensinbreuken, niet-naleving van regelgeving en financieel verlies.</p>	<p>Ter ondersteuning van onze strategische ambitie om de belangrijkste innovatiepartner van onze klanten te worden, willen we ons vermogen aanzienlijk aansterken om doorbraken te creëren die de mensheid vooruithelpen en onze groei op lange termijn versnellen. Dat doen we onder meer door samen te werken met toonaangevende instellingen en startende biotechbedrijven, onze toepassingslabo's uit te breiden, toptalent te blijven aantrekken en in baanbrekende technologieën te blijven investeren. Onze afhankelijkheid van intellectueel eigendom zoals handelsmerken, auteursrechten en handelsgeheimen zal blijven toenemen, waardoor we meer risico's lopen.</p> <p>De belangrijkste maatregelen die zijn genomen om onze strategische inspanningen te ondersteunen en tegelijkertijd onze gevoelige informatie te beschermen, zijn onder andere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Onze organisatie voor het beheer van intellectueel eigendom maakt deel uit van en rapporteert rechtstreeks aan onze organisatie voor onderzoek en innovatie, waardoor middelen en risicobeheer beter op elkaar kunnen worden afgestemd. In 2024 hebben we het beleid voor het beheer van intellectueel eigendom opnieuw gelanceerd om duidelijkheid en richtlijnen te bieden voor de identificatie en bescherming van uitvindingen. • Een verplichte opleiding met om de twee jaar hercertificering voor alle werknemers en geavanceerde opleidingsmodules vereist voor de hogere kaderleden. In 2024 automatiseerden we de opleiding m.b.t. het audittraject voor vertrouwelijkheid en bescherming van intellectueel eigendom, waardoor de voltooiing van de opleiding wereldwijd steeg tot ~96%. • In het standaardkader voor O&I-projectbeheer is een op zichzelf staande stage-gate voor intellectueel eigendom ingebouwd. Hiervoor moeten projectmanagers een risicochecklist voor intellectueel eigendom invullen, wat kan leiden tot een gedetailleerder onderzoek door een raad. • Monitoring van de regelgeving om nieuwe en veranderende wetten en regels met betrekking tot digitale inhoud en gegevensbescherming te volgen die invloed zouden kunnen hebben op hoe we ons intellectuele eigendom beheren en beschermen. • Sterke functieoverschrijdende banden met onze Cyber Risk Management Program-, Strategic Threat Intelligence- en Legal-teams om de bescherming van intellectueel eigendom te handhaven en met het oog op alternatieve strategieën voor landen met zwakkere handhavingsmechanismen.

RISICO [ESG-impact]

ONZE RESPONS

Cyberbeveiliging

Het risico op onderbreking van onze belangrijkste systemen of activiteiten door een cyberaanval, met onderbrekingen van de bedrijfsvoering, het uitlekken van gegevens of een veiligheidsincident als gevolg.

Zoals bij de meeste grote bedrijven, vloeit de blootstelling van Syensqo aan cyberrisico's voort uit ons intensief gebruik van informatie- en communicatietechnologieën en de geleidelijk toenemende automatiseringsgraad van onze vestigingen. Zoals de meeste multinationals krijgt Syensqo te maken met cyberincidenten en reageert het bedrijf actief op die incidenten om de impact ervan te beperken.

Onder leiding van de Chief Information Security Officer (CISO) houdt het CISO Office-team toezicht op alle cyberbeveiligingsactiviteiten en doet het aanbevelingen aan de beveiligingsraad over budget en prioriteiten. De beveiligingsraad bestaat uit de COPO en de CIO (die rechtstreeks rapporteert aan de CEO) en komt elk kwartaal bijeen om cyberrisico's te bespreken en aan te pakken.

In 2024 hebben we het cyberteam uitgebreid om nieuwe cyberuitdagingen aan te gaan, zoals operationele technologie (OT), 'security into projects' (SIP) en compliance, en hebben we een speciaal deugdelijk-bestuursteam opgezet om uitzonderingen op het gebied van cyberbeveiliging aan te pakken en op te volgen, evenals cyberrisico's in verband met onze afscheiding van Solvay. We hebben een meerjarenroadmap voor cyberbeveiliging opgesteld om de vastgestelde uitdagingen en risico's aan te pakken. Deze roadmap is onderverdeeld in verschillende belangrijke initiatieven, waaronder:

- Cyberrisicobeheerprogramma: een programma gericht op het vastleggen, beoordelen, prioriteren, beheren, bewaken en rapporteren van cyberrisico's binnen de Groep, waarbij eigenaarschap en verantwoording worden gewaarborgd. Het omvat een beoordeling van de cybervolwassenheid van onze externe partners en driemaandelijke rapporten van het cyberrisicostuurcomité aan de CIO over onze houding ten opzichte van cyberrisico's.
- Bewustzijns- en opleidingsprogramma voor gebruikers m.b.t. cyberbeveiliging: een programma gericht op alle professionals van Syensqo Business Services en Digital Technology (DT), met verplichte opleiding over cyberbeveiliging voor alle werknemers. Het programma omvat ook regelmatige interne phishingsimulatiecampagnes om het bewustzijn over phishing en, meer in het algemeen, social engineering te vergroten, en andere cyberbewustzijnsacties, zoals actuele e-learningcursussen en de regelmatige publicatie van cyberbeveiligingstips om het bewustzijn van werknemers te vergroten.
- 'Security into projects' (SIP): door SIP te integreren, hebben we ons vermogen om projectrisicoanalyses uit te voeren verbeterd. Dit programma zorgt voor 'security by design' in projecten waarvan de cyberaspecten moeten worden beoordeeld door het CISO Office voordat ze kunnen worden gevalideerd en opgestart.
- Cybercomplianceprogramma: we bewaken en behandelen de voorschriften en vereisten voor cyberbeveiliging op een gestructureerde manier. Deze vereisten zijn opgenomen in ons raamwerk voor cybercontroles, dat wordt gebruikt bij beoordelingscampagnes. Naleving van deze vereisten wordt bereikt in nauwe samenwerking met de GBUs, maar ook door cyberbeoordelingen die waar nodig worden uitgevoerd door externe deskundigen.
- Initiatieven op het gebied van netwerkbeveiliging: we hebben onze beveiliging aanzienlijk verbeterd door de uitrol van verbeterde beveiligingstechnologie in ons netwerk. Het gaat onder meer om controles zoals eindpuntdetectie en -respons, multifactorauthenticatie, onveranderlijke back-ups, een versterkte gedomilitariseerde zone (DMZ) en verbetering van de veiligheidsidentiteit en het Security Operation Center (SOC).
- Inlichtingenprogramma over cyberbedreigingen: We hebben een bewaking voor cyberdreigingen opgezet, die gekoppeld is aan de belangrijkste geïdentificeerde cyberrisico's en resulteert in de productie van bewakingsbulletins in verschillende formaten, die op grote schaal worden gedeeld binnen Syensqo.
- Verzekering: Syensqo is verzekerd tegen de mogelijke financiële gevolgen van een cyberaanval. Deze verzekering dekt schade aan bedrijfsmiddelen, bedrijfsonderbreking, ransomware en aansprakelijkheid jegens derden bij verlies van vertrouwelijke informatie van derden.

4.1.4 Risicomonitoring

Een belangrijk aspect van risicomonitoring is het identificeren en implementeren van KRI's. Dit is een combinatie van voorlopende en achterlopende indicatoren die worden gevolgd, gemeten en gerapporteerd om ons een indicatie te geven of het risico toe- of afneemt of om potentiële rode vlaggen te belichten.

4.1.5 Crisisparaatheid

Naast de functiespecifieke crisisvoorbereidingsactiviteiten die zijn opgenomen in ons ERM, zoals binnen cyberbeveiliging en geopolitieke risico's, is er een netwerk binnen Syensqo om crisisparaatheid te waarborgen. De leden van dit netwerk voeren taken en programma's uit om ervoor te zorgen dat vestigingen, GBU's en functies voorbereid zijn op specifieke crisissituaties. Elke vestiging is uitgerust met een rampenplan en volgt de crisismanagementprocedure van Syensqo. Deze programma's omvatten crisissimulaties, mediatraining voor potentiële woordvoerders, onderhoud van de belangrijkste databanken en analyse van relevante interne en externe gebeurtenissen.. (zie punt 5.3.2.2 van de Duurzaamheidsverklaring - Veiligheid en gezondheid in en rond onze vestigingen)

GESCHILLEN

Door de diversiteit en de geografische spreiding van zijn activiteiten staat Syensqo bloot aan juridische risico's, met name op het gebied van productaansprakelijkheid, contractuele relaties, antitrustwetgeving, octrooigeschillen, belastingaanslagen en VGM-aangelegenheden. In deze context zijn geschillen een normaal terugkerend gegeven in de bedrijfsactiviteiten van Syensqo, zowel om ons te beschermen tegen claims, waarvan we denken dat sommige ongegrond zijn, als om de rechten en belangen van de Groep te verdedigen.

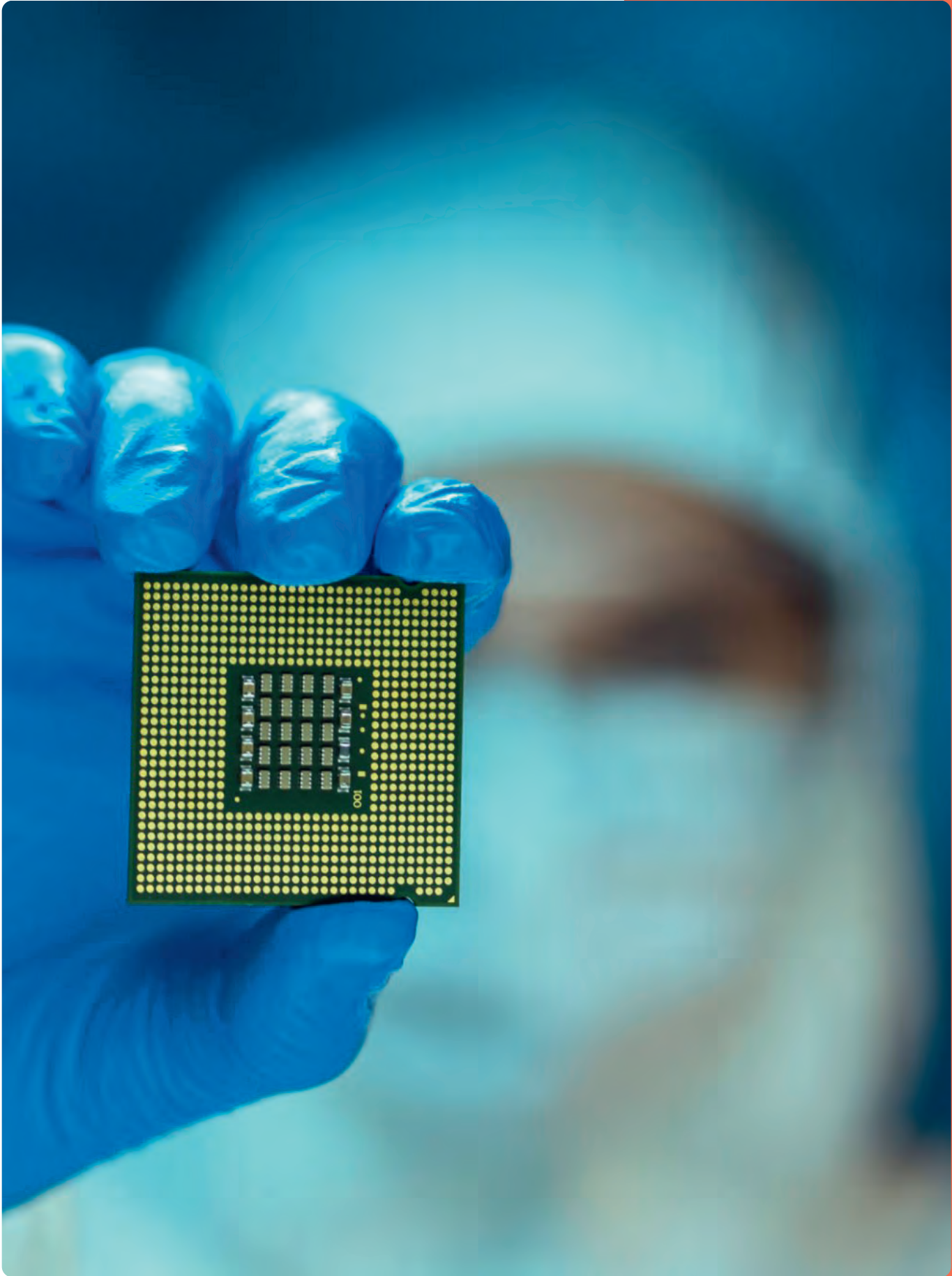
Lopende juridische procedures waarbij de Syensqo Groep is betrokken en die momenteel worden beschouwd als mogelijk aanzienlijke risico's, worden hieronder beschreven. De hieronder beschreven juridische procedures vormen geen uitputtende lijst.

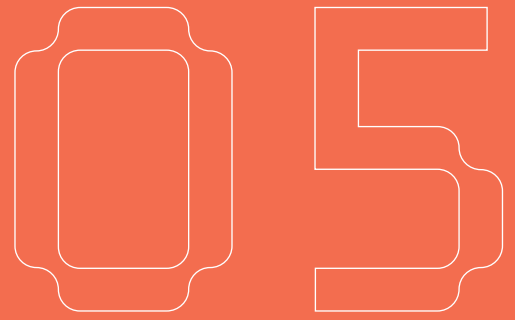
De hieronder samengevatte procedures vertegenwoordigen de materiële zaken die tegen Syensqo aanhangig zijn, ongeacht de gegrondheid van de vorderingen en de kracht van de verdediging van Syensqo. Er kan geen zekerheid worden gegeven over de uitkomst van een hieronder beschreven procedure; Syensqo zal zich fors blijven verdedigen op basis van de gegrondheid van zijn verweer, terwijl het bedrijf opportunistisch zal zoeken naar een consensuele oplossing in voorkomende gevallen.

Voor bepaalde gevallen hebben we reserves of voorzieningen aangelegd in overeenstemming met de boekhoudkundige regels en het beleid om financiële risico's en verdedigingskosten te dekken (zie de sectie 'Voorzieningen voor geschillen in de geconsolideerde jaarrekening' in dit verslag). We maken normaal gesproken niet bekend in hoeverre voorzieningen zijn getroffen met betrekking tot individuele procedures, omdat dit onze belangen zou schaden. Daarnaast maximaliseren we alle beschikbare verzekeringsdekking. Ongunstige uitkomsten van materiële betwiste zaken kunnen, individueel of in totaal, de bedragen van de toepasselijke voorzieningen of verzekeringsdekking overschrijden en een wezenlijk ongunstig effect hebben op de inkomsten en het resultaat van de Groep.

VGM-gerelateerde procedures

- PFAS: onze schikking met het New Jersey Department of Environmental Protection (NJDEP), voor de rechtszaak waarin naast een vergoeding voor natuurschade ook een sanering werd geëist van de PFAS-verontreiniging die zou zijn veroorzaakt door één operationele vestiging van de dochteronderneming in New Jersey, is vastgelegd in een gerechtelijk instemmingsbesluit (Judicial Consent Order, JCO) dat in maart 2024 van kracht werd. Op 31 december 2024 was een dochteronderneming van Syensqo in de VS, Solvay Specialty Polymers USA LLC ('SSP'), beklagde in 37 afzonderlijke rechtszaken in verband met het gebruik van per- en polyfluoralkylstoffen (PFAS). Hiervan hebben er 11 een materiële oplossing bereikt en zullen naar verwachting in 2025 worden geseponeerd.
- Over het algemeen blijft het aantal dergelijke zaken in de VS laag in vergelijking met andere sectorgenoten. Het bedrijf blijft de gegrondheid van deze vorderingen betwisten en verdedigt zich als dusdanig. In al deze zaken hebben de eisers de bewijslast tegen alle verweerders.
- Spinetta-vestiging, Italië: het Openbaar Ministerie heeft een proces aangevraagd wegens vermeende verwijtbare milieuramp (gericht tegen twee managers en Solvay Specialty Polymers Italy SpA). De zaak is in behandeling bij de rechter van de voorlopige hoorzitting die zal beslissen of de zaak voor de rechter komt.
- Spinetta-vestiging, Italië: de regionale administratieve rechtbank van Piemonte heeft een gunstige uitspraak gedaan over aspecten die verband houden met de geïntegreerde milieuvergunning ('AIA') van de vestiging, in het bijzonder voor de productie en het gebruik van cC6O4. De rechtbank bevestigde de geldigheid van het besluit van de provincie Alessandria om de productie/het gebruik van cC6O4 uit te breiden (gedateerd februari 2021).
- Bussi-vestiging, Italië: administratieve zaken zijn hangende in verband met de identificatie van de vermeende vervuiler van het Bussi-industrieterrein (dat Solvay in 2016 verkocht) en van de rivier Tirino. Edison werd door de bevoegde administratieve autoriteiten erkend als de 'enige en exclusieve vervuiler' van zowel het terrein als de rivier. SSPI werd betrokken in het geding.





DUURZAAMHEIDS- VERKLARING

5.1	Algemeen	116	5.3	Sociaal	196
5.1.1	Operationele governance inzake duurzaamheid	116	5.3.1	De mensenrechten van werknemers en gemeenschappen verdedigen	196
5.1.2	Algemene grondslag	117	5.3.2	De menselijke gezondheid beschermen	204
5.1.3	Betrokkenheid van stakeholders	124	5.3.3	De kracht van onze explorers ontketenen	213
5.1.4	Dubbele materialiteit	129	5.4	Governance	227
5.1.5	Verklaring over due diligence op het gebied van duurzaamheid	133	5.4.1	Ethisch zakendoen	227
5.2	Milieu	134			
5.2.1	De impact van onze activiteiten op het milieu beperken	134			
5.2.2	Duurzame groei genereren	177			

5 DUURZAAMHEIDSVERKLARING

5.1 Algemeen

5.1.1 Operationele governance inzake duurzaamheid

De CEO en het Executive Leadership Team (ELT) zijn verantwoordelijk voor het management van Syensqo en voor de implementatie van onze strategie, ook op het gebied van duurzaamheid. De CEO, het ELT en de Chief Sustainability Officer zien in het bijzonder toe op de correcte organisatie en werking van de processen voor de identificatie, het beheer en de controle van de belangrijkste impacts, risico's en kansen (impacts, risks and opportunities – IRO's), inclusief duurzaamheidsgerelateerde IRO's, en de implementatie van de gerelateerde activiteiten.

Elk kwartaal zit de Chief Operations and People Officer (COPO) twee stuurgroepen voor die zich op milieuthema's en op sociale thema's concentreren. In die stuurgroepen zitten de Chief Sustainability Officer, de voorzitters van de Global Business Units (GBUs) en verschillende functiedirecteuren en belangrijke experts binnen Syensqo. De Stuurgroep Milieu en de Stuurgroep Sociaal behandelen onderwerpen zoals het opzetten en monitoren van acties en de omgang met potentiële risico's en impacts. Ze volgen ook de kansen en prestaties op het gebied van duurzaamheid, bieden strategische begeleiding en doen aanbevelingen voor het ELT en voor het ESG-comité van de Raad van Bestuur. Als onderdeel van ons initiatief voor duurzame groei nemen wij duurzaamheidskwesties (zoals broeikasgasemissies, zoetwateronttrekking, SPM, productbeheer) op als onderdeel van de criteria voor de selectie en prioritering van grote investeringen en onderzoeks- en innovatieprojecten.

De Chief Financial Officer (CFO) zit een maandelijkse stuurgroep voor die zich toespitst op duurzaamheidsrapportage, met inbegrip van de implementatie van de Richtlijn betreffende duurzaamheidsrapportage door ondernemingen (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD). Hierin zitten de Chief Sustainability Officer en verschillende functiedirecteuren. Deze stuurgroep CSRD heeft het nieuwe operationele bestuur voor het rapporteren van duurzaamheidsinformatie en het opvolgen van de implementatie gedefinieerd. Hij fungeert ook als interface tussen de andere stuurgroepen die rond duurzaamheid werken, en garandeert zo de afstemming met betrekking tot de duurzaamheidsrapportage.

Voor alle materiële duurzaamheidskwesties heeft Syensqo zogenaamde Topic Leaders aangesteld die toezicht houden op de identificatie en het beheer van impacts, risico's en kansen op ESG-gebied. Het ontwerpen en implementeren van een robuust, efficiënt en conform proces voor de ESG-rapportering werd aan deze Topic Leaders toevertrouwd, zodat deze in lijn is met onze niet-aflaatende inzet voor duurzaamheid en ethische praktijken. Ter ondersteuning

van deze inspanningen, spelen de verantwoordelijken voor ESG rapportage een cruciale rol bij het uitvoeren van het uitgebreide proces voor het rapporteren van informatie. Dit omvat het consolideren van rapportage, het verifiëren van hun consistentie en het vergemakkelijken van hun validatie. Ze werken nauw samen met functionele experts van de groep die toezicht houden op een netwerk van gegevensverzamelaars en zo de nauwkeurigheid en betrouwbaarheid van de informatie garanderen. Om de naleving en betrouwbaarheid van de rapportage verder te verbeteren, zijn er ESG-rapporteringscontroleurs aangesteld die de bekendmakingen nauwgezet controleren en ervoor zorgen dat deze voldoen aan de standaarden voor consistentie en naleving. De vestigingsverantwoordelijken zijn belast met het toezicht op de ESG-rapportageactiviteiten op vestigingsniveau. Samen met duurzaamheidsverantwoordelijken en duurzaamheidsambassadeurs zorgen zij ervoor dat elke GBU/vestiging op één lijn zit met onze duurzaamheidsdoelen en -standaarden en onze verbintenis kracht bijzet.

De Business Ethics Board, die geleid wordt door de Chief Compliance Officer (CCO), zorgt voor de naleving en de integriteit terwijl de Regional Compliance Officers de ethische normen in de hele organisatie handhaven. De CCO rapporteert ook jaarlijks aan de Audit- en Risicocommissie van de Raad van Bestuur over ethische kwesties, over compliance, over zakelijk gedrag alsook over gegevens omtrent "Speak Up", onze klachtenmechanismen voor interne en externe stakeholders. De CCO is verantwoordelijk voor de implementatie van Ethiek en Compliance, met inbegrip van alle beleidsregels inzake zakelijk gedrag: de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit, het beleid inzake de preventie en bestrijding van corruptie en omkoping, het beleid inzake geschenken, entertainment, donaties in het kader van liefdadigheid en sponsoring, het beleid inzake belangenverstrengeling en het Speak Up-beleid. Deze beleidsregels zijn goedgekeurd door het ELT en versterken onze Ethics & Compliance-strategie die is goedgekeurd door de Raad van Bestuur. Ze worden gepubliceerd op onze externe en interne bedrijfswebsite en gecommuniceerd naar alle medewerkers en mogelijk betrokken stakeholders, zodat transparantie en toegankelijkheid gewaarborgd zijn. Het Speak Up-beleid is tot stand gekomen door middel van intern overleg en validatie. Hierbij is ook rekening gehouden met de verwachtingen van de stakeholders door samenwerking tussen multi-stakeholder initiatieven. De andere bovenstaande beleidslijnen bestaan al lang en hiervoor is niet uitdrukkelijk rekening gehouden met de verwachtingen van de stakeholders.

De voorzitters van de Global Business Units zijn verantwoordelijk voor de doelstellingen en de prestaties van hun respectieve business unit op het gebied van duurzaamheid en ze worden hierbij ondersteund door senior executives in hun leiderschapsteam.

Een netwerk van duurzaamheidsverantwoordelijken zorgt ervoor dat de ambitie op het gebied van duurzaamheid in alle GBU's, afdelingen en vestigingen wordt waargemaakt. Ze zijn verantwoordelijk voor het verspreiden van relevante informatie, ze zorgen ervoor dat de nodige opleidingen worden georganiseerd en ze ontwikkelen en implementeren jaar- en meerjarenplannen om de doelstellingen te halen.

Alle beleidsregels over duurzaamheid zijn goedgekeurd door het ELT en versterken de duurzaamheidsstrategieën die zijn goedgekeurd door de Raad van Bestuur. In 2024 hebben we twaalf nieuwe beleidslijnen uitgewerkt: Klimaatverandering, Waterbeheer, Verontreiniging, Afval, Circulaire economie, Productbeheer, Non-discriminatie, Betrokkenheid bij de gemeenschap, Operationele veiligheid, Duurzame inkoop, Sustainable Portfolio Management en Zorg voor en gebruik van dieren. Dit beleid is tot stand gekomen met meerdere overlegondes en validaties door geselecteerde interne experts. Hierbij is ook rekening gehouden met de verwachtingen die stakeholders via indirecte informatie tot uiting brachten, bijvoorbeeld via multi-stakeholder initiatieven. Deze beleidslijnen zijn gepubliceerd op onze bedrijfswebsite en gecommuniceerd aan alle werknemers en mogelijk betrokken stakeholders, zodat de transparantie en de toegankelijkheid gewaarborgd zijn.

Wij bieden aan alle werknemers een e-learningprogramma over duurzaamheid aan. Het gaat in op onderwerpen als klimaat, natuur, duurzaam ondernemen en sociale thema's, het is beschikbaar in zeven talen en is geïntegreerd in het onthaalproces voor nieuwe werknemers.

Het Star Factory-programma is ons antwoord op een razendsnel evoluerende productiewereld, waarin onze vestigingen wereldwijd van elkaar leren en operationeel efficiënter worden door de uitmuntendheid van hun productie en hun focus op duurzaamheid en op de veiligheid van onze mensen. Het Star Factory-programma transformeert onze fabrieken en vestigingen en heeft dus ook tot doel om toptalent uit de industrie te ontwikkelen en aan te trekken, zodat we aan de steeds hogere verwachtingen van onze klanten kunnen voldoen en effectiever kunnen werken. Dit initiatief stimuleert innovatie, talentontwikkeling en geavanceerde onderzoekscapaciteiten.

In 2024 werden er voor nog eens 17 vestigingen van Syensqo Star Factory-stappenplannen uitgewerkt waarin initiatieven op het gebied van broeikasgassen, water, afval, lucht- en waterverontreiniging en biodiversiteit aan bod komen, waardoor het programma nu in 45 vestigingen loopt.

5.1.2 Algemene grondslag

5.1.2.1 Algemene grondslag voor het opstellen van de duurzaamheidsverklaring

5.1.2.1.1 Kaders voor de verslaglegging

Deze duurzaamheidsverklaring is opgesteld op geconsolideerde basis en in overeenstemming met de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) - Richtlijn (EU) 2022/2464 van het Europees Parlement en de Raad van 14 december 2022 tot wijziging van Verordening (EU) nr. 537/2014, Richtlijn 2004/109/EG, Richtlijn 2006/43/EG en Richtlijn 2013/34/EU, ten aanzien van maatschappelijk verantwoord ondernemen en de European Sustainability Reporting Standards (ESRS) - Gedelegeerde Verordening EU 2023/772 van de Commissie van juli 2023 tot aanvulling van Richtlijn 2013/34/EU van het Europees Parlement en de Raad wat betreft standaarden voor duurzaamheidsverslaggeving.

5.1.2.1.2 Scope en limieten van de rapportage

De Duurzaamheidsverklaring is opgesteld op geconsolideerde basis. De rapportagebegrenzungen komen overeen met de scope en de begrenzungen van de financiële rapportage, zoals beschreven in toelichting F36 bij de Jaarrekening, 'Lijst van deelnemingen die zijn opgenomen in de consolidatiekring', met uitzondering van de voor klimaat (ESRS E1) en verontreiniging (ESRS E2-4) verplichte CSRD-maatstaven, die gerapporteerd worden op basis van de operationele perimeter. Voor incidenten op het gebied van procesveiligheid en personeelsgerelateerde maatstaven zijn alle actieve interne werknemers van Syensqo meegerekend, los van de operationele of financiële perimeter.

Tot de scope van de financiële rapportering behoren de integraal geconsolideerde ondernemingen en (desgevallend) de gedeeltelijk geconsolideerde ondernemingen in verhouding tot hun consolidatiepercentage, terwijl ondernemingen die geconsolideerd zijn via de vermogensmutatiemethode uitgesloten zijn.

De operationele perimeter van Syensqo omvat onze financiële perimeter en activiteiten daarbuiten, aangezien hij ook de dochterondernemingen omvat waarover Syensqo operationele zeggenschap uitoefent, maar die buiten de consolidatiekring vallen of zijn geconsolideerd volgens de vermogensmutatiemethode.

Vóór de afsplitsing in december 2023 maakte Syensqo deel uit van de perimeter van de Groep Solvay. De maatstaven voor 2021, 2022 en 2023 zijn tussen Syensqo en de Groep Solvay opgesplitst volgens de regels die beschreven staan in de duurzaamheidsrapportering van Syensqo voor het jaar 2023.

In 2024 heeft Syensqo Azerys overgenomen. Deze niet-financieel materiële, niet-geconsolideerde entiteit werd niet opgenomen in de Duurzaamheidsverklaring over 2024 en zal volgend jaar worden opgenomen om een goede integratie in onze duurzaamheidsmonitoringsystemen mogelijk te maken.

De financiële resultaten die in de Duurzaamheidsverklaring worden gebruikt, zijn afgestemd op de Jaarrekening. De door de CSRD vereiste energie- en broeikasgasintensiteitsratio's zijn gebaseerd op de netto-inkomsten uit de geconsolideerde winst- en verliesrekening en de rapportage over de EU-taxonomie is berekend aan de hand van de totale omzet, in beide gevallen gedefinieerd als de som van de netto-omzet uit de geconsolideerde winst- en verliesrekening en de omzet uit niet-kernactiviteiten. Entiteitspecifieke maatstaven die omzet gebruiken (zoals SPM-oplossingen en Circulaire economie), evenals de intensiteitsratio van het waterverbruik, zijn gebaseerd op de netto-omzet. Kapitaalinvesteringen (CapEx) en operationele uitgaven (OpEx) stroken met de totalen voor het jaar 2024 die respectievelijk in Toelichting F1 ('Kapitaalinvesteringen') en Toelichting F2 ('Personeelskosten' en 'Overige vaste kosten') vermeld staan. De huidige en toekomstige financiële middelen die nodig zijn om de actieplannen uit te voeren, worden bekendgemaakt volgens de regels die hierna in punt 5.1.2.2 Rapportage met betrekking tot specifieke omstandigheden worden uiteengezet.

We hebben gebruik gemaakt van de mogelijkheid om bepaalde informatie met betrekking tot onze intellectuele eigendommen, knowhow of resultaten van onze innovatie weg te laten om redenen van vertrouwelijkheid. Dit wordt in elk individueel geval vermeld in de Duurzaamheidsverklaring.

Syensqo heeft een dubbele-materialiteitsbeoordeling uitgevoerd die zowel de stroomopwaartse waardeketen als de stroomafwaartse waardeketen afdekt (zie punt 5.1.4 *Dubbele materialiteit*). Onze duurzaamheidsverklaring omvat zowel de waardeketen stroomopwaarts als de waardeketen stroomafwaarts. Daarnaast leggen we voor elke belangrijke duurzaamheidskwestie uit of het beleid, de acties en de doelen betrekking hebben op de stroomopwaartse en/of stroomafwaartse waardeketen. Als er alleen gegevens over de waardeketen stroomopwaarts en stroomafwaarts in aanmerking worden genomen, wordt dit in elk hoofdstuk in de grondslagen voor financiële verslaggeving uitgelegd.

5.1.2.1.3 Externe beoordeling

Tenzij anders gespecificeerd in de thematische ESRS, worden de maatstaven niet gevalideerd door een externe instantie anders dan de onafhankelijke bedrijfsrevisor. We verwijzen naar pagina 380 voor het beperkte assurance-rapport van de onafhankelijke bedrijfsrevisor over de Duurzaamheidsverklaring en de redelijke assurance voor Scope 1- en 2-emissies.

5.1.2.2 Rapportage met betrekking tot specifieke omstandigheden

Tijdshorizonten

In onze duurzaamheidsverklaring hanteren we de volgende definities voor de tijdshorizon: korte termijn (*d.w.z. binnen het boekjaar*), middellange termijn (*d.w.z. > 1 jaar en ≤ 5 jaar*) en lange termijn (*d.w.z. > 5 jaar*).

Bronnen van schattingsonzekerheden en onzekere uitkomsten (inclusief schattingen van de waardeketen)

Er zijn inherente bronnen van schattingen en onzekerheid wanneer er bij analyses van de levenscyclus en bij berekeningen van de voetafdruk modellen worden gebruikt op basis van methodologieën en industriële gegevens. Bij Syensqo streven we ernaar om de normen in onze waardeketens op elkaar af te stemmen en - waar mogelijk - protocollen van derden te gebruiken om de onzekerheid te minimaliseren. Hoewel sommige parameters gebaseerd zijn op schattingen, verwacht Syensqo niet dat bij deze parameters sprake zal zijn van een hoge mate van meetonzekerheid.

De Duurzaamheidsverklaring van Syensqo bevat prospectieve verklaringen, die van nature onzeker zijn aangezien zij geen betrekking hebben op historische of actuele feiten en prognoses bevatten. Woorden als 'plan', 'strategie', 'project', 'doel' en andere woorden en termen met een vergelijkbare betekenis in verband met een bespreking van toekomstige operationele, financiële of duurzaamheidsprestaties duiden op prospectieve verklaringen.

Factoren die toekomstige resultaten kunnen beïnvloeden zijn onder andere, maar niet uitsluitend, wereldwijde en lokale politieke, economische en milieuomstandigheden.

We gebruiken schattingen van data in de stroomopwaartse- en/of stroomafwaartse waardeketen die afkomstig zijn van externe bronnen om onze scope 3-broeikasgasemissies en de SPM-maatstaven te berekenen (aandeel van de omzet uitgesplitst naar de SPM-categorieën). We geven een beschrijving van de grondslagen voor de voorbereiding en de mate van nauwkeurigheid in punt 5.2.1.6. Klimaatgerelateerde maatstaven en punt 5.2.2.1.4. Actie ondernemen rond Productontwerp en/of Procesveiligheid in de waardeketen.

Wijzigingen bij het voorbereiden of presenteren van de duurzaamheidsinformatie en fouten over de rapportage in de voorgaande periode

Het jaar 2024 is het eerste jaar waarin we onder de CSRD rapporteren. Toch vermelden we historische gegevens voor verschillende parameters, met name als deze afgestemd zijn op onze externe doelstellingen. Als de maatstaven die bekendgemaakt worden in de Duurzaamheidsverklaring over 2024 ook in 2023 werden gerapporteerd, hebben we de cijfers voor de voorgaande jaren aangepast om ze vergelijkbaar te maken met die voor 2024; dit is bijvoorbeeld nodig als de berekeningsmethode of de nauwkeurigheid aanzienlijk is veranderd ten opzichte van eerdere jaren, als de scope van de rapportage wezenlijk is veranderd, of als wezenlijke fouten in de verslaggeving uit de eerdere periodes zijn gecorrigeerd. In dergelijke gevallen wordt dit duidelijk vermeld en becommentarieerd in het betreffende punt en worden zowel de eerder gepubliceerde als de aangepaste cijfers verstrekt. Er worden geen vergelijkende cijfers bekendgemaakt voor de nieuwe parameters die de CSRD in 2024 heeft geïntroduceerd.

We beoordelen of er aanpassingen nodig zijn en als dat het geval is, passen we de huidige methoden, nauwkeurigheid en reikwijdte zoveel mogelijk toe op de werkelijke gegevens van de voorgaande jaren. Als dit niet mogelijk is, gebruiken we de meest geschikte benadering om de gegevens uit het verleden opnieuw weer te geven.

Voor sommige van onze maatstaven over 2023, die als vergelijkende maatstaven zijn opgenomen in deze Duurzaamheidsverklaring, heeft onze onafhankelijke bedrijfsrevisor in het voorgaande jaar een beperkte of redelijke assurance gegeven, waarvoor we verwijzen naar zijn beperkte assurance-verslag van 11 april 2024. Het betrof een vrijwillige opdracht tot beperkte of redelijke assurance van individuele maatstaven / kritieke prestatie-indicatoren op basis van verschillende en andere rapportagecriteria dan de Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportage (European Sustainability Reporting Standards – ESRS). Bijgevolg waren deze vergelijkende cijfers voor 2023 niet onderworpen aan beperkte assurance-procedures in overeenstemming met de ESRS. Ze zijn aangegeven met de 'L' van 'Limited' (beperkte assurance) of met de 'R' van 'Reasonable' (redelijke assurance).

Specifieke benadering met betrekking tot de huidige of toekomstige financiële middelen die worden toegekend aan het actieplan

Acties op het gebied van duurzaamheid worden vermeld als ze een materiële bijdrage leveren aan het bereiken van doelen of beleidsdoelstellingen. Vervolgens wordt voor elk ESRS-thema een 'actieplan' uitgewerkt, als een groep van dergelijke acties.

Actuele financiële middelen die nodig zijn om elk actieplan uit te voeren, kunnen CapEx en/of OpEx omvatten, en worden, behalve wanneer de informatie gevoelig is, volgens de onderstaande regels gerapporteerd in overeenstemming met ESRS 1 alinea 7.7.

Actuele CapEx hebben betrekking op de enveloppe die in 2024 werd besteed om elk actieplan uit te voeren; ze worden gerapporteerd als het totale bedrag dat in deze enveloppe werd besteed materieel is.

De actuele operationele kosten verwijzen naar externe kosten exclusief terugkerende activiteiten. Ze worden gerapporteerd wanneer er in 2024 aanzienlijke bedragen zijn uitgegeven voor de uitvoering van enkele van de acties uit elk actieplan. Recurrente operationele kosten worden niet meegerekend omdat ze deel uitmaken van de normale bedrijfsvoering; onze organisatie is zo ingericht dat recurrente duurzaamheidsacties in relatie tot onze belangrijke IRO's kunnen worden beheerd.

Toekomstige financiële middelen worden ook vermeld voor duurzaamheidskwesties waarvoor de middellange- en langetermijndoelstellingen zijn bepaald, op voorwaarde dat de enveloppe is gevalideerd door onze Raad van Bestuur. Deze prospectieve informatie is van nature onzeker, aangezien zij betrekking heeft op toekomstige projecten, waarvan sommige nog niet formeel goedgekeurd zijn. De bijbehorende bedragen kunnen in toekomstige jaarrekeningen worden geconsolideerd of gedeconsolideerd.

Gebruik van infaseringsbepalingen

Syensqo heeft ervoor gekozen om vrijwillige rapportage uit te sluiten voor het eerste jaar van rapportage onder de CSRD, behalve waar dit bijzonder nuttig wordt geacht, en om de infaseringsbepalingen te gebruiken die zijn toegestaan voor bedrijven met meer dan 750 werknemers. Bovendien bevat Bijlage IV optionele rapportagepunten die niet zijn gecontroleerd door onze onafhankelijke bedrijfsrevisor.

Opname door middel van verwijzingen

De volgende tabel geeft een overzicht van de ESRS rapportage-eisen in ESRS 2 en in de thematische standaarden die materieel zijn voor Syensqo en die als leidraad hebben gediend bij het opstellen van onze Duurzaamheidsverklaring. Meer informatie is te vinden in *Bijlage I, gedetailleerde DMA-resultaten en clustertabel*. De tabel kan worden gebruikt om informatie over een specifieke rapportage-eis te lokaliseren in het jaarverslag.

Rapportage-eis	Punt	Pagina
ESRS 2 Algemene toelichtingen		
ESRS 2 – BP-1 – Algemene grondslag voor het opstellen van de duurzaamheidsverklaring	5.1.2.1. Algemene grondslag voor het opstellen van de duurzaamheidsverklaring	
ESRS 2 – BP-2 – Rapportage met betrekking tot specifieke omstandigheden	5.1.2.2. Rapportage met betrekking tot specifieke omstandigheden	
ESRS 2 – GOV-1 – De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen	3. Verklaring inzake deugdelijk bestuur	
	3.3 Raad van Bestuur en comités van de Raad van Bestuur	
ESRS 2 – GOV-2 – Informatie verschaft aan en omgang met duurzaamheidsthema's door bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen van de onderneming	3.3.2 Comités van de Raad van Bestuur	
ESRS 2 – GOV-3 – Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	3.5 Remuneratieverslag	
ESRS 2 – GOV-4 – Due-diligenceverklaring	5.1.5 Verklaring over due diligence op het gebied van duurzaamheid	
ESRS 2 – GOV-5 – Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheidsrapportage	3.6 Belangrijkste kenmerken van risicobeheer, interne controle en interne audit	
	4.1 ERM in actie	
ESRS 2 – SBM-1 – Strategie, businessmodel en waardeketen	1.1.1 Syensqo wereldwijd	
	1.2.4 Onze acht kernmarkten verdeeld over twee pijlers	
	Onze waardeketen (illustratie)	
	Ons bedrijfsmodel (illustratie)	
	1.4 Onze duurzaamheidsambitie	
ESRS 2 – SBM-2 – Belangen en opvattingen van stakeholders	5.1.3. Betrokkenheid van stakeholders	
ESRS 2 – SBM-3 – Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	<i>Impacts, risico's en kansen zijn opgenomen in elk van de thema's hieronder</i>	
	5.1.4.3 Syensqo's veerkrachtanalyse op materiële thema's	
ESRS 2 – IRO-1 – Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	5.1.4.1. Het dubbele-materialiteitsbeoordelingsproces	
ESRS 2 – IRO-2 – Rapportage-eisen in ESRS opgenomen in de duurzaamheidsverklaring van de onderneming	5.1.4.2. Uitkomst op hoog niveau van de dubbele-materialiteitsbeoordeling	
ESRS EI Klimaatverandering		
ESRS 2, EI SBM-3 – Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	5.2.1.1.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot klimaatverandering	
ESRS 2, EI IRO-1 – Beschrijving van de processen om materiële klimaatimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren	5.2.1.1.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot klimaatverandering	
EI-1 – Transitieplan voor klimaatmitigatie	5.2.1.1.2 Transitieplan voor klimaatmitigatie	
EI-2 – Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	5.2.1.1.3 Beleid inzake klimaatverandering	
EI-3 – Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering	5.2.1.1.5 Actie ondernemen met betrekking tot klimaatverandering	
EI-4 – Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	5.2.1.1.4 Klimaatgerelateerde doelstellingen	
EI-5 – Energieverbruik en energiemix	5.2.1.1.6 Klimaatgerelateerde maatstaven – Energie	
EI-6 – Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies	5.2.1.1.6 Klimaatgerelateerde maatstaven – Broeikasgasemissies	
EI-7 – Broeikasgasverwijderingen en projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits	5.2.1.1.7. Broeikasgasverwijderingen en projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits	
EI-8 – Interne koolstofbeprijzing	5.2.1.1.8 Interne koolstofbeprijzing	

Rapportage-eis	Punt	Pagina
ESRS E2 Verontreiniging		
ESRS 2, E2 SBM-3 – Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	5.2.1.4.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot emissies, effluenten, sanering en productbeheer (voor eigen activiteiten)	
	5.2.2.1.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen (voor de waardeketen)	
ESRS 2, E2 IRO-1 – Beschrijving van de processen om materiële verontreinigingsimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren	5.2.1.4.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot emissies, effluenten, sanering en productbeheer (voor eigen activiteiten)	
	5.2.2.1.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen (voor de waardeketen)	
E2-1 – Beleid ten aanzien van verontreiniging	5.2.1.4.2. Emissies, effluenten en sanering (voor eigen activiteiten)	
	5.2.2.1.2. Ons beleid en onze managementbenadering (voor de waardeketen)	
E2-2 – Maatregelen en middelen wat betreft verontreiniging	5.2.1.4.2. Emissies, effluenten en sanering (voor eigen activiteiten)	
	5.2.2.1.4. Actie ondernemen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen (voor de waardeketen)	
E2-3 – Doelen wat betreft verontreiniging	5.2.1.4.2. Emissies, effluenten en sanering (voor eigen activiteiten)	
	5.2.2.1.3. Doelstellingen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen (voor de waardeketen)	
E2-4 – Verontreiniging van lucht, water en bodem	5.2.1.4.2. Emissies, effluenten en sanering	
E2-5 – Zorgwekkende stoffen en zeer zorgwekkende stoffen	5.2.1.4.3. Productbeheer	
ESRS E3 Water en mariene hulpbronnen		
ESRS 2, E3 SBM-3 – Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	5.2.1.2.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot water (voor eigen activiteiten)	
	5.2.2.1.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen (voor de waardeketen)	
ESRS 2, E3 IRO-1 – Beschrijving van de processen om voor water en mariene hulpbronnen materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	5.2.1.2.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot water (voor eigen activiteiten)	
	5.2.2.1.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen (voor de waardeketen)	
E3-1 – Beleid ten aanzien van water en mariene hulpbronnen	5.2.1.2.2. Waterbeleid en -managementbenadering (voor eigen activiteiten)	
	5.2.2.1.2. Ons beleid en onze managementbenadering (voor de waardeketen)	
E3-2 – Maatregelen en middelen wat betreft water en mariene hulpbronnen	5.2.1.2.4. Actie ondernemen met betrekking tot waterbeheer (voor eigen activiteiten)	
	5.2.2.1.4. Actie ondernemen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen (voor de waardeketen)	
E3-3 – Doelen wat betreft water en mariene hulpbronnen	5.2.1.2.3. Watergerelateerde doelstellingen (voor eigen activiteiten)	
	5.2.2.1.3. Doelstellingen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen (voor de waardeketen)	
E3-4 – Waterverbruik	5.2.1.2.5. Maatstaven voor waterverbruik en -onttrekking	
ESRS E4 Biodiversiteit en ecosystemen		
ESRS 2, E4 SBM-3 – Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	5.2.1.5.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot biodiversiteit (voor eigen activiteiten)	
	5.2.2.1.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen (voor de waardeketen)	
ESRS 2, E4 IRO-1 – Beschrijving van processen om voor biodiversiteit en ecosystemen materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	5.2.1.5.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot biodiversiteit	
	5.2.2.1.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen (voor de waardeketen)	
E4-2 – Beleid ten aanzien van biodiversiteit en ecosystemen	5.2.1.5.2. Biodiversiteit bij Syensqo (voor eigen activiteiten)	
	5.2.2.1.2. Ons beleid en onze managementbenadering (voor de waardeketen)	
E4-3 – Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen	5.2.1.5.2. Biodiversiteit bij Syensqo (voor eigen activiteiten)	
	5.2.2.1.4. Actie ondernemen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen (voor de waardeketen)	
E4-4 – Doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen	5.2.1.5.2. Biodiversiteit bij Syensqo (voor eigen activiteiten)	
	5.2.2.1.3. Doelstellingen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen (voor de waardeketen)	

Rapportage-eis	Punt	Pagina
ESRS E5 Materiaalgebruik en circulaire economie		
ESRS 2, E5 SBM-3 – Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	5.2.1.3.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot afval	
	5.2.2.1.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen (voor de waardeketen)	
	5.2.2.2.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot de circulaire economie	
ESRS 2, E5 IRO-1 – Beschrijving van de processen om voor materiaalgebruik en circulaire economie materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	5.2.2.1.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen	
	5.2.2.2.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot de circulaire economie	
E5-1 – Beleid ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie	5.2.2.1.2. Ons beleid en onze managementbenadering	
	5.2.2.2.2. Beleid en managementbenadering met betrekking tot de circulaire economie	
	5.2.1.3.2. Afvalbeleid en -managementbenadering	
E5-2 – Maatregelen en middelen inzake materiaalgebruik en circulaire economie	5.2.2.1.4. Actie ondernemen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen	
	5.2.2.2.4. Actie ondernemen met betrekking tot de circulaire economie	
E5-3 – Doelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie	5.2.1.3.4. Actie ondernemen met betrekking tot afvalbeheer	
	5.2.2.1.3. Doelstellingen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen	
	5.2.2.2.3. Doelstellingen met betrekking tot circulaire economie	
E5-4 – Materiaalinstromen	5.2.1.3.3. Afvalgerelateerde doelen	
	5.2.2.2.5. Maatstaven - Materiaalinstromen en -uitstromen	
E5-5 – Materiaaluitstromen	5.2.2.2.5. Maatstaven - Materiaalinstromen en -uitstromen	
	5.2.1.3.5. Materiaaluitstromen - afvalmaatstaven	
ESRS S1 Eigen personeel		
ESRS 2, S1 SBM-2 – Belangen en opvattingen van stakeholders	5.1.3 Betrokkenheid van stakeholders.	
ESRS 2, S1 SBM-3 – Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	5.3.2.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot gezondheid en veiligheid	
	5.3.3.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot arbeidspraktijken & talentmanagement en eerlijke & inclusieve cultuur	
S1-1 – Beleid ten aanzien van eigen personeel	5.3.1.2.1. Mensenrechtenbeleid	
	5.3.2.2.1. Gezondheids- en veiligheidsbeleid in onze vestigingen	
	5.3.3.2. Beleid met betrekking tot de sociale impact voor onze eigen werknemers en onze getroffen gemeenschappen	
S1-2 – Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts	5.3.1.3. Proces voor het betrekken van werknemers in de waardeketen	
	5.3.2.2.2. Processen om te overleggen over gezondheid en veiligheid in onze vestigingen	
	5.3.3.3.1. Met ons eigen personeel	
S1-3 – Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken	5.3.1.4. Kanalen voor werknemers in de waardeketen en gemeenschappen om hun zorgen te uiten	
	5.3.2.2.3. Herstelprocessen voor impacts en kanalen om problemen met betrekking tot gezondheid en veiligheid in onze vestigingen te melden	
	5.3.3.4. Kanalen voor eigen werknemers om problemen te melden	
S1-4 – Acteren op materiële impacts op eigen personeel, en benaderingen om wat eigen personeel betreft materiële risico's te mitigeren en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	5.3.2.2.5. Acties ondernemen met betrekking tot gezondheid en veiligheid in onze vestigingen	
	5.3.3.6.1. Acties ten aanzien van onze eigen werknemers	
S1-5 – Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	5.3.1.5. Verbintenissen met betrekking tot mensenrechten	
	5.3.2.2.4. Doelstellingen met betrekking tot gezondheid en veiligheid in onze vestigingen	
	5.3.3.5. Doelstellingen voor onze eigen werknemers en getroffen gemeenschappen	
S1-6 – Kenmerken van de werknemers van de onderneming	5.3.3.7.1. Kenmerken van de werknemers van Syensqo	
S1-8 – Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog	5.3.3.7.2. Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog	
S1-9 – Diversiteitsmaatstaven	5.3.3.7.3. Diversiteitsmaatstaven	
S1-10 – Leefbare lonen	5.3.3.7.4. Leefbare lonen	
S1-14 – Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven	5.3.2.2.6. Gezondheids- en veiligheidsindicatoren in onze vestigingen	
S1-16 – Beloningsmaatstaven (loonkloof en totale beloning)	5.3.3.7.5. Remuneratiemaatstaven	
S1-17 – Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten	5.3.1.7. Maatstaven voor mensenrechten	

Rapportage-eis	Punt	Pagina
ESRS S2 Werknemers in de waardeketen		
ESRS 2, S3 SBM-2 – Belangen en opvattingen van stakeholders	5.1.3 Betrokkenheid van stakeholders	
ESRS 2, S2 SBM-3 – Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	5.3.1.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot mensenrechten	
	5.3.2.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot gezondheid en veiligheid	
S2-1 – Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen	5.3.1.2.1. Mensenrechtenbeleid	
	5.3.2.2.1. Gezondheids- en veiligheidsbeleid in onze vestigingen	
	5.3.2.3.1. Gezondheids- en veiligheidsbeleid in onze waardeketens	
S2-2 – Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts	5.3.1.3. Proces voor het betrekken van werknemers in de waardeketen	
	5.3.2.2.2. Processen om te overleggen over gezondheid en veiligheid in onze vestigingen	
S2-3 – Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen kenbaar te maken	5.3.2.3.2. Proces voor het betrekken van werknemers in de waardeketen en eindgebruikers	
	5.3.1.4. Kanalen voor werknemers in de waardeketen en gemeenschappen om hun zorgen te uiten	
S2-4 – Acteren op materiële impacts op werknemers in de waardeketen, en benaderingen om wat betreft werknemers in de waardeketen materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	5.3.2.3.3. Herstelprocessen voor impacts en kanalen om problemen met betrekking tot gezondheid en veiligheid in onze vestigingen te melden	
	5.3.2.3.3. Kanalen om zorgen te melden voor werknemers in de waardeketen en eindgebruikers	
S2-5 – Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	5.3.1.6. Actie ondernemen met betrekking tot de impact voor mensenrechten	
	5.3.2.3.5. Gezondheids- en veiligheidsacties voor onze werknemers in de waardeketen en eindgebruikers	
S2-5 – Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	5.3.1.5. Verbintenissen met betrekking tot mensenrechten	
	5.3.2.2.4. Doelstellingen met betrekking tot gezondheid en veiligheid in onze vestigingen	
	5.3.2.3.4. Gezondheid en veiligheid in onze waardeketens	
ESRS S3 Getroffen gemeenschappen		
ESRS 2, S3 SBM-2 – Belangen en opvattingen van stakeholders	5.1.3 Betrokkenheid van stakeholders.	
ESRS 2, S3 SBM-3 – Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	5.3.1.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot mensenrechten	
	5.3.2.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot gezondheid en veiligheid	
	5.3.3.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot arbeidspraktijken & talentmanagement en eerlijke & inclusieve cultuur	
S3-1 – Beleid ten aanzien van getroffen gemeenschappen	5.3.2.4. Gezondheid en veiligheid van gemeenschappen	
S3-2 – Processen om met getroffen gemeenschappen te overleggen over impacts	5.3.2.4. Gezondheid en veiligheid van gemeenschappen	
S3-3 – Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor getroffen gemeenschappen om zorgen kenbaar te maken	5.3.1.4. Kanalen voor werknemers in de waardeketen en gemeenschappen om hun zorgen te uiten	
	5.3.2.4. Gezondheid en veiligheid van gemeenschappen	
S3-4 – Acteren op materiële impacts op getroffen gemeenschappen en benaderingen om wat betreft getroffen gemeenschappen materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	5.3.1.6. Actie ondernemen met betrekking tot de impact voor mensenrechten	
	5.3.2.4. Gezondheid en veiligheid van gemeenschappen	
S3-5 – Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	5.3.2.4. Gezondheid en veiligheid van gemeenschappen	
	5.3.3.5. Doelstellingen voor ons eigen personeel en getroffen gemeenschappen	
ESRS S4 Consumenten en eindgebruikers		
ESRS 2, S4 SBM-2 – Belangen en opvattingen van stakeholders	5.1.3 Betrokkenheid van stakeholders.	
ESRS 2, S4 SBM-3 – Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	5.3.2.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot gezondheid en veiligheid	
	5.3.2.3.1. Gezondheids- en veiligheidsbeleid in onze waardeketens	
S4-1 – Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers	5.3.2.3.2. Proces voor het betrekken van werknemers in de waardeketen en eindgebruikers	
S4-2 – Processen om met consumenten en eindgebruikers te overleggen over impacts	5.3.2.3.3. Kanalen om zorgen te melden voor werknemers in de waardeketen en eindgebruikers	
	5.3.2.3.3. Kanalen om zorgen te melden voor werknemers in de waardeketen en eindgebruikers	
S4-3 – Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor consumenten en eindgebruikers om zorgen kenbaar te maken	5.3.2.3.5. Gezondheids- en veiligheidsacties voor onze werknemers in de waardeketen en eindgebruikers	
	5.3.2.3.4. Gezondheids- en veiligheidsverbintenissen voor onze werknemers in de waardeketen en eindgebruikers	
S4-4 – Acteren op materiële impacts op consumenten en/of eindgebruikers en benaderingen om met betrekking tot consumenten en eindgebruikers materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen		
S4-5 – Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen		

Rapportage-eis	Punt	Pagina
ESRS G1 Zakelijk gedrag		
ESRS 2, G1 SBM-3 - Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	5.4.1.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot zakelijk gedrag en beheer van de toeleveringsketen	
ESRS 2, G1 IRO-1 - Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	5.4.1.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot zakelijk gedrag en beheer van de toeleveringsketen	
G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur	5.4.1.2.1. Beleid inzake bedrijfsethiek, bedrijfscultuur en klachtenmechanismen	
G1-2 - Beheer van relaties met leveranciers	5.4.1.4. Eerlijke relatie met leveranciers	
G1-3 - Preventie en opsporing van corruptie of omkoping	5.4.1.2.1. Beleid inzake bedrijfsethiek, bedrijfscultuur en klachtenmechanismen - Beleid ter bestrijding van corruptie en omkoping	
G1-4 - Incidenten van corruptie of omkoping	5.4.1.2.1. Beleid inzake bedrijfsethiek, bedrijfscultuur en klachtenmechanismen - Beleid ter bestrijding van corruptie en omkoping	
G1-5 - Politieke invloed en lobbyactiviteiten	5.4.1.3. Belangrijkste lidmaatschappen en partnerschappen en beleidsbetrokkenheid	

Rapportages die voortvloeien uit andere wetgeving of algemeen aanvaarde uitspraken over duurzaamheidsverslaggeving

Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties.

Sinds februari 2024 heeft Syensqo het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend. In 2015 hebben de Verenigde Naties een aantal doelstellingen vastgesteld om armoede uit te bannen, de planeet te beschermen en welvaart voor iedereen te garanderen. Elk van deze 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) omvat specifieke doelstellingen die tegen 2030 moeten worden bereikt. Het bereiken van de SDG's vereist inspanningen van overheidsinstanties, de particuliere sector, het maatschappelijk middenveld, gemeenschappen en individuen. SDG's waarop we een positieve of negatieve materiële impact zouden kunnen hebben en/of waarvoor onze duurzame oplossingen een verdere vooruitgang mogelijk zouden kunnen maken, zijn opgenomen in onze dubbele-materialiteitsbeoordeling.

In Bijlage III publiceren we voor elk corresponderend onderdeel van het Geïntegreerde Jaarverslag impactindicatoren voor de SDG's.

5.1.3 Betrokkenheid van stakeholders

We gaan proactief de dialoog aan met onze personeelsleden, investeerders, aandeelhouders, de belangrijkste stakeholders in lokale gemeenschappen, overheden, non-profitorganisaties en niet-gouvernementele organisaties, en doorheen onze hele waardeketen, met inbegrip van klanten en leveranciers. Deze contacten bieden ons waardevolle mogelijkheden om input te verzamelen voor onze strategie, commerciële planning en duurzaamheidsplanning. We verwerken consequent de feedback van de stakeholders, die afgestemd is op het deugdelijk bestuur en op onze strategische planningscycli, en we verschaffen inzichten en updates aan ons Executive Leadership Team en relevante comités van de Raad van Bestuur.

In 2024 hebben we een enquête gehouden bij meer dan 200 stakeholders uit alle stakeholdergroepen om informatie te verzamelen voor het opzet en de uitvoering van ons duurzaamheidsprogramma One Planet. Verder organiseerden we met 25 deelnemers uit diverse stakeholdergroepen een duurzaamheidsdialoog om kwalitatieve input te krijgen over onze strategie, doelen en acties en om onze prioriteiten voor de toekomst te bepalen.

Alle bovenstaande overlegactiviteiten zullen bijdragen aan een actualisering van ons One Planet-programma en de verdere implementatie van duurzaamheidsprojecten, waaronder de koolstofvoetafdruk van producten (Product Carbon Footprint – PCF), in de loop van 2025, die de relatie met en opvattingen van onze stakeholders waarschijnlijk niet zullen veranderen.

BELANGRIJKSTE STAKEHOLDERS > KLANTEN & CONSUMENTEN

Beschrijving van de relatie	<ul style="list-style-type: none"> • Directe verkoopkanalen • Distributiekkanalen
Verwachtingen van stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> • Klantgericht businessmodel • Innovatie en duurzaamheid mogelijk maken • Geloofwaardige duurzaamheidsstrategie en -impact • Hoog niveau van kwaliteit en diensten
Engagement en het doel ervan	<ul style="list-style-type: none"> • Nauwe samenwerking tussen onze accountmanagers en klanten op het gebied van duurzame zakelijke kansen, platforms voor gegevensuitwisseling enz. • Direct contact tussen klanten en GBU-teams (bv. topmanagement, duurzaamheid, O&I, toeleveringsketen) over product- en ESG-specifieke zaken • Afstemming op middellange tot lange termijn over innovatie, bv. duurzame oplossingen, circulariteit mogelijk maken, efficiënt materiaalgebruik enz. • Mechanisme voor feedback voor het verzamelen van klachten en suggesties • Deelname aan CDP en EcoVadis voor meer transparantie • Online enquêtes over onze impact doorheen de hele waardeketen als onderdeel van de dubbele-materialiteitsbeoordeling in 2024
Syensqo's beoordeling van de uitkomst	<ul style="list-style-type: none"> • Innovatieve producten die een positieve invloed hebben op de duurzaamheidsdoelstellingen van onze klanten, bv. de productlijnen ECHO en Up, groene oplosmiddelen, enz. • Samenwerkende duurzaamheidsinitiatieven: Initiatief voor duurzame guar, seminars over het verminderen van de koolstofvoetafdruk door middel van geüpcyclede oppervlakte-actieve stoffen, seminars over APE-vrije oppervlakte-actieve stoffen, projecten over de koolstofvoetafdruk van producten enz. • Inspelen op de zorgen van klanten: ons Speak Up-programma, automatisch systeem om veiligheidsinformatiebladen per e-mail te versturen om misbruik of verlies van gegevens die tot klachten leiden te voorkomen, geformaliseerde terugroepprocedures indien nodig enz. • CDP & EcoVadis verbeterplannen
Aanpassingen aan de strategie of het businessmodel van Syensqo	<ul style="list-style-type: none"> • Onze robuuste O&I-pijplijn en groeiplatformen ondersteunen de gezamenlijke ontwikkeling van oplossingen om duurzaamheid voor onze klanten mogelijk te maken • Ons doel voor het deel van de omzet dat bij onze klanten de circulaire economie mogelijk maakt, omvat producten die ontworpen zijn om de levensduur van de producten van klanten te verlengen, producten die gebruikmaken van grondstoffen op biologische basis, grondstoffen die gebaseerd zijn op gerecycleerde materialen, grondstoffen die uit nevenproducten bestaan en grondstoffen op basis van CO₂-afvang of die hernieuwbare energie gebruiken, en die dankzij hun ontwerp productrecycling en hergebruik of recycleerbaarheid mogelijk maken. • Onze SPM-tool is ontwikkeld om onze divisies attent te maken op duurzaamheidssignalen uit de markt om te anticiperen op de impact ervan en tijdig de juiste antwoorden voor onze klanten te ontwikkelen; bij fusies en overnames, onderzoek en innovatie, CapEx- en investeringsbeslissingen wordt gebruikgemaakt van de SPM-methodologie om bij bedrijfsbeslissingen de ecologische en sociale impact van onze portefeuille en activiteiten mee in aanmerking te nemen.

BELANGRIJKSTE STAKEHOLDERS > LEVERANCIERS

Beschrijving van de relatie	<ul style="list-style-type: none"> • De mate van betrokkenheid en de geselecteerde inkoopkanalen hangen af van de leverancierssegmentatie in kritieke, vaste en occasionele leveranciers
Verwachtingen van stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> • Eerlijke en ethische commerciële partnerschappen en relaties
Engagement en het doel ervan	<ul style="list-style-type: none"> • Omgang met leveranciers om duurzame zakelijke kansen en langetermijnafstemming te bespreken • Samenwerkingsinitiatieven om vooruitgang te boeken op het gebied van duurzaamheid • Speak-Up-programma bij vastgestelde of vermoedelijke schendingen • Online enquêtes over onze impact doorheen de hele waardeketen als onderdeel van de dubbele-materialiteitsbeoordeling in 2024
Syensqo's beoordeling van de uitkomst	<ul style="list-style-type: none"> • Duurzaam inkoopbeleid • Klimaatgelofte • Koolstofvoetafdruk van producten • Tool voor het opvolgen van leveranciersfacturen en e-facturatie met Ariba om het facturatie- en betalingsproces te vergemakkelijken
Aanpassingen aan de strategie of het businessmodel van Syensqo	<ul style="list-style-type: none"> • Inkoop van grondstoffen onder de verantwoordelijkheid van Group Procurement. • Oprichting van regionale inkoopcellen met het oog op lokale vestigingen.

BELANGRIJKSTE STAKEHOLDERS > INVESTEERDERS - AANDEELHOUDER

Beschrijving van de relatie	<ul style="list-style-type: none"> • Grote aandeelhouders • Institutionele beleggers • Particuliere beleggers
Verwachtingen van stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> • Rendement op investering • Transparantie en zichtbaarheid over strategie, risico's en kansen • Transparantie en vooruitgang over de prestaties i.v.m. Syensqo One Planet • Sterk deugdelijk bestuur van het bedrijf
Engagement en het doel ervan	<ul style="list-style-type: none"> • Eén-op-één gesprekken met investeerders • Roadshows en presentaties op conferenties • Directe betrokkenheid van senior leiders bij aandeelhouders • Reageren op ESG-, krediet- en stemadviseurs en ratingbureaus • Antwoorden op vragen van beleggers over de prestaties op het gebied van duurzaamheid en de benaderingswijzen van Syensqo
Syensqo's beoordeling van de uitkomst	<ul style="list-style-type: none"> • Plannen ter verbetering van de ESG-rating
Aanpassingen aan de strategie of het businessmodel van Syensqo	<ul style="list-style-type: none"> • Door de partiële splitsing van Solvay kan Syensqo zich concentreren op groei, innovatie en duurzaamheid, bv. onze Groeiplatformen, het One Planet-programma en investeringen in duurzame innovatie. • De SPM-tool werd ontwikkeld om onze bedrijven te waarschuwen voor marktsignalen op het vlak van duurzaamheid en zo te anticiperen op de marktimpact voor onze portefeuille.

BELANGRIJKSTE STAKEHOLDERS >

MEDEWERKERS, ANDERE WERKNEMERS & WERKNEMERS
IN ONZE WAARDEKETENS

Beschrijving van de relatie	<ul style="list-style-type: none"> • Eigen personeel via directe interacties, werknemersvertegenwoordigers en IndustriAll • Werknemers in de waardeketen door middel van due-diligenceproces, duurzaamheidsinitiatieven en IndustriAll
Verwachtingen van stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> • Een verantwoordelijk en rechtvaardig bedrijf op het gebied van arbeidsomstandigheden, veiligheid & gezondheid en mensenrechten • Opleiding en gelijke loopbaankansen
Engagement en het doel ervan	<ul style="list-style-type: none"> • Regelmatige communicatie tussen CEO en werknemers (digitale webinars en e-mailkanaal 'ask Ilham') en regelmatige terreinbezoeken door het topmanagement • Regelmatige dialoog tussen managers en medewerkers via personeelsvergaderingen, kwartaalgesprekken onder leiding van de manager en jaarlijkse functioneringsgesprekken • Digitale communicatie met werknemers via de wekelijkse bedrijfsnieuwsbrief of communicatiekanalen in lokale vestigingen • Sociaal overleg met werknemersvertegenwoordigers op verschillende niveaus: vestiging, land, Europa en groep • Syensqo Global Forum • Dialoog met werknemers in ad-hocsessies, bv. overlegsessies over bedrijfscultuur en focusgroepen rond inclusie • Personeelsenquêtes ('Pulse') 3 keer per jaar • Employee Resource Groups (ERG): een kanaal en bron voor alle werknemers om zorgen te uiten en in contact te komen met het management. • Online enquête gedeeld met de Europese ondernemingsraad over Syensqo's impact doorheen de hele waardeketen als onderdeel van de dubbele-materialiteitsbeoordeling in 2024 • Stroomopwaartse due-diligenceprogramma, waarin onze betrokkenheid bij Together for Sustainability (Tfs) is opgenomen (bv. EcoVadis vragenlijsten & audits ter plaatse)
Syensqo's beoordeling van de uitkomst	<ul style="list-style-type: none"> • Garantie op een leefbaar loon voor 100% van de werknemers tegen 2026 • Alle werknemers vallen onder een collectieve arbeidsovereenkomst, nl. Syensqo Cares • Programma voor een eerlijke en inclusieve cultuur bij Syensqo • Solidariteitsfonds voor meer solidariteit tussen werknemers • Actieplan voor leiderschap op basis van Pulse-enquêtes om verbeterpunten te identificeren met betrekking tot het welzijn van werknemers • Employee Assistance Program met geestelijke gezondheidszorg en andere diensten voor werknemers en hun familieleden • Er worden opleidingen en carrièremogelijkheden aangeboden, bijvoorbeeld met het digitale platform 'YouGrow', programma's voor Future Functional Leaders en Future Topical Leaders. • Prestaties worden geïkt aan de hand van jaarlijkse prestatiebeoordelingen en erkend via bv. de beloningsregelingen van Syensqo, CEO Award • Initiatief voor duurzame guar
Aanpassingen aan de strategie of het businessmodel van Syensqo	<ul style="list-style-type: none"> • Het Talent Growth Platform werd ontwikkeld om de loopbaanontwikkeling van onze werknemers beter te ondersteunen, de retentie te verhogen en het personeelsbestand van Syensqo bij te scholen.

BELANGRIJKSTE STAKEHOLDERS > LOKALE GEMEENSCHAPPEN

Beschrijving van de relatie	<ul style="list-style-type: none"> • Omwonenden (rond vestigingen) • Lokale publieke stakeholders en regelgevende instanties
Verwachtingen van stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> • Een verantwoordelijke partner met veilige en conforme activiteiten • Deelnemen aan lokale ontwikkeling
Engagement en het doel ervan	<ul style="list-style-type: none"> • Ah-hoc directe dialogen met lokale overheden, regelgevende instanties en maatschappelijke instellingen • Ad-hoc openbare bijeenkomsten, bezoeken ter plaatse en raadplegingen • Enquêtes voor lokale gemeenschappen rond een selectie van Syensqo-vestigingen over de impact van Syensqo langs de hele waardeketen als onderdeel van de dubbele-materialiteitsbeoordeling in 2024
Syensqo's beoordeling van de uitkomst	<ul style="list-style-type: none"> • Doelstelling om tegen 2026 bijna 100% van onze fluorpolymeren te produceren zonder het gebruik van fluorsurfactanten in Spinetta Marengo (Italië). • Het Syensqo Fonds ter ondersteuning van gemeenschapsontwikkeling • Specifieke initiatieven in vestigingen in samenwerking met lokale gemeenschappen
Aanpassingen aan de strategie of het businessmodel van Syensqo	<ul style="list-style-type: none"> • Met Star Factory kunnen we ons inzetten voor lokale gemeenschapsprojecten. • Formaliseren en consolideren van een gestandaardiseerd engagementproces op siteniveau tegen 2025

BELANGRIJKSTE STAKEHOLDERS > MAATSCHAPPELIJKE STAKEHOLDERS

Beschrijving van de relatie	<ul style="list-style-type: none"> • Ngo's • Academische en onderwijsinstellingen • Overheid en openbare instellingen • Vakverenigingen
Verwachtingen van stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> • Jobs • Innovatie • Investerings en belastingen • Verantwoordelijke partner die zich aan de regels houdt
Engagement en het doel ervan	<ul style="list-style-type: none"> • Regelmatige en constructieve dialoog met de overheid, overheidsinstanties en beleidsmakers • Standpunten en antwoorden op openbare onderzoeken • Opvolging en monitoring van de regelgeving • Actieve leden van wereldwijde en regionale vakverenigingen, bv. CEFIC, ICCA enz. • Partnerschap met Ngo's • Actieve deelname aan duurzaamheidsnetwerken, bv. WBCSD, Global Compact van de VN, Ellen McArthur Foundation enz. om de adoptie van ESG te versnellen • Specifieke samenwerkingsinitiatieven op het gebied van duurzaamheid • Stroomopwaartse due-diligenceprogramma, waarin onze betrokkenheid bij Together for Sustainability (Tfs) is opgenomen (bv. EcoVadis vragenlijsten & audits ter plaatse) • Online enquêtes over de impact van Syensqo doorheen de hele waardeketen als onderdeel van de dubbele-materialiteitsbeoordeling in 2024 • Een digitale stakeholderdialoog georganiseerd door Syensqo met de steun van CSR Europe om dieper in te gaan op de dubbele-materialiteitsbeoordeling van Syensqo.
Syensqo's beoordeling van de uitkomst	<ul style="list-style-type: none"> • Doelstelling om tegen 2026 bijna 100% van onze fluorpolymeren te produceren zonder het gebruik van fluorsurfactanten in Spinetta Marengo (Italië). • Partnerschap met Climate Impulse • Initiatief voor duurzame guar • Samenwerkingsverbanden om de invoering van ESG te versnellen: Global Circularity Protocol, Portfolio Sustainability Assessment (PSA) enz. • Project 'Chilean Mining Leaders'
Aanpassingen aan de strategie of het businessmodel van Syensqo	<ul style="list-style-type: none"> • Uitrol van Syensqo One Planet

5.1.4 Dubbele materialiteit

5.1.4.1 Het dubbele-materialiteitsbeoordelingsproces

Syensqo rapporteert over materiële duurzaamheidsthema's en stelt duurzaamheidsprioriteiten vast op basis van een dubbele-materialiteitsbeoordeling (double materiality assessment, DMA). Deze oefening identificeert ESG-aspecten op de korte (*d.w.z. boekjaar*), middellange (*d.w.z. > 1 jaar en < 5 jaar*) en lange termijn (*d.w.z. > 5 jaar*) die materiële financiële effecten kunnen hebben voor Syensqo, of waarvoor Syensqo een positieve, negatieve, potentiële of werkelijke impact heeft op de maatschappij en het milieu.

Het is het eerste jaar dat onze materialiteitsbeoordeling in overeenstemming is met de CSRD, de ESRS en relevante richtlijnen van de European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG).

Dubbele-materialiteitsbeoordelingsprocedure

1. Reikwijdte van de dubbele-materialiteitsbeoordeling.
 - **Eigen activiteiten:** Hieronder vallen wereldwijde productiefaciliteiten, onderzoeks- en innovatiecentra en bijstandsfuncties in lokale kantoren en hoofdkantoren.
 - **Waardeketens:** We hebben onze stroomopwaartse en stroomafwaartse waardeketens bekeken om IRO's te identificeren en hebben een uitgebreide en gestructureerde aanpak ontwikkeld om alle waardeketens te screenen op ESG-thema's vanuit een impactperspectief.
2. Identificatie van impacts, risico's en kansen
 - **Impacts:** Voor de identificatie van onze impacts en afhankelijkheden hebben we alle ESRS-sub-sub-thema's bestudeerd op basis van beschikbaar extern bewijsmateriaal in de vorm van overheidskaders, toekomstige regelgeving, externe instrumenten zoals ENCORE en betrouwbare publicaties van (Europese) instellingen, overheden, bedrijfs- of sectorverenigingen, internationale organisaties, maatschappelijke organisaties en adviesbureaus om de indirecte standpunten van externe deskundigen en stakeholders te begrijpen, waaronder mogelijk getroffen gemeenschappen. Via deze desk research kregen we ook een beter inzicht in waar en hoe bepaalde werknemers, mogelijk getroffen gemeenschappen en consumenten en/of eindgebruikers een groter risico hebben om schade op te lopen, en welk type zakelijke relaties hierbij betrokken kunnen zijn. Vervolgens hebben we deze informatie vanuit een intern perspectief aangevuld met geconsolideerde interne gegevens en procedures en specifieke bedrijfsinitiatieven (bv. personeelsenquêtes). We hebben ook vertrouwd op onze stroomopwaartse due diligence-

processen (waaronder Ecovadis & risicobeheer door derden) om potentiële negatieve impacts in onze waardeketens en/of gekoppeld aan bepaalde soorten zakelijke relaties op te volgen en te identificeren. Als aanvulling op deze desk research organiseerden we interne stakeholderworkshops om input te verzamelen van domeinexperts in relevante Corporate Functions en GBU's.

- **Kansen:** als onderdeel van de dubbele-materialiteitsoefening hebben we ons gebaseerd op interne stakeholderworkshops en aanvullende output van relevante Corporate Functions, GBU's en Groeiplatforms om kansen te identificeren die voortkomen uit de geïdentificeerde impacts en afhankelijkheden. We vertrouwden ook sterk op onze SPM-tool en hielden rekening met onze klimaatscenarioanalyse. Dit SPM-raamwerk, dat is ontworpen om de milieu- en sociale impacts van producttoepassingen te analyseren en vroegtijdige signalen van de markt en regelgeving te integreren, is volledig geïntegreerd in ons algemene managementproces om duurzame kansen voor het bedrijf te identificeren. Daarom worden SPM-evaluaties uitgevoerd niet alleen op onze bestaande portfolio, maar ook op onze O&I pijplijn, potentiële fusies en overnames, enz. Omdat wereldwijde megatrends en technologische verschuivingen ons belangrijke kansen bieden, hebben we onze activiteiten, innovatieprojecten en productportfolio afgestemd om in te spelen op deze krachten.
- **Risico's:** Dit deel van de financiële materialiteitsbeoordeling is volledig geïntegreerd in het Enterprise Risk Management (ERM) proces (zie hoofdstuk Enterprise Risk Management). Het uitgangspunt is het centrale risicoregister, dat wordt beheerd door Corporate Risk Management. Net als bij de impacts en kansen werd er een bottom-up benadering toegepast waarbij Corporate Risk Management workshops hield over het identificeren en beoordelen van risico's met vertegenwoordigers van elke GBU, Business Support Activities en Corporate Functions. Door het delen van een uitgebreid risico-universum, dat onder andere informatie over alle ESRS-sub-sub-thema's bevatte, zorgde het team ervoor dat interne stakeholders tijdens de besprekingen rekening hielden met risico's die voortvloeien uit impacts en afhankelijkheden.

Om directe externe perspectieven op Syensqo's IRO's te integreren, naast onze benadering van indirecte stakeholders, raadpleegden we diverse externe stakeholdergroepen via online enquêtes en een duurzaamheidsdialoog. Deze enquêtes werden ook ingevuld door een representatieve steekproef van getroffen gemeenschappen rond onze vestigingen. Dit proces is nog gaande en zal dus de basis vormen voor toekomstige materialiteitsbeoordelingen.

3. Beoordeling en prioritering

– **Beoordeling impact-materialiteit**

- Eigen activiteiten: We hebben de verzamelde informatie onder 2. *Identificatie van impacts, risico's en kansen* beoordeeld en hebben onze interne experts ingeschakeld om de geïdentificeerde impacts te beoordelen en te prioriteren. Voor sub-sub-thema's met betrekking tot het milieu gingen we ervan uit dat de materiële impact voornamelijk afkomstig was van onze productiestructuur, eerder dan van administratieve en O&I vestigingen.
- Waardeketens: We maakten gebruik van een op 'extern bewijs' gebaseerd, stapsgewijs proces om de potentiële impacts van Syensqo via onze waardeketens objectief te beoordelen en te prioriteren. Omdat deze aanpak ons alleen in staat stelt om potentiële impacts te beoordelen, verbinden we ons ertoe om de due diligence te versterken teneinde de werkelijke impacts te identificeren.
- Scoringmethodologie: In overeenstemming met de ESRS en de EFRAG-richtlijnen beoordeelde Syensqo de impacts op basis van schaal en reikwijdte (*beide een score van 5 niveaus, 50/50 gewogen*), onomkeerbaar karakter (*multiplicator met versterkend effect alleen voor negatieve impacts*) en waarschijnlijkheid (*multiplicator met verzachtend effect alleen voor potentiële impacts*).
 - Werkelijke positieve impacts worden gescoord op basis van schaal en reikwijdte.
 - Potentiële positieve impacts worden gescoord op basis van waarschijnlijkheid, schaal en reikwijdte.
 - Werkelijke negatieve impacts worden gescoord op basis van ernst, een combinatie van schaal, reikwijdte en onomkeerbaar karakter.
 - Potentiële negatieve impacts worden gescoord op basis van waarschijnlijkheid en ernst, een combinatie van schaal, reikwijdte en onomkeerbaar karakter.

– **Beoordeling financiële materialiteit voor risico's**

- Aanpak: Syensqo's Corporate risk team gebruikte dezelfde workshops en sessies, zoals beschreven in punt 2. *Identificatie van impacts, risico's en kansen* om bestaande en nieuw geïdentificeerde risico's te beoordelen en te prioriteren. De hieronder beschreven risicoscoremethode werd gebruikt om alle risico's te prioriteren. ESG-risico's zijn volledig ingebed in de ERM-praktijken van Syensqo, waardoor er in de

risicobeoordelingsmethodologie geen onderscheid wordt gemaakt tussen ESG- en niet-ESG-risico's. Om te voldoen aan de CSRD-vereisten worden ESG-risico's beoordeeld op brutorisico, d.w.z. vóór risicobeheersingsmaatregelen volgens ESRS 1.

- Scoring-methodologie: Syensqo kende risicoscores toe op basis van een kwalitatieve en/of kwantitatieve beoordeling van de potentiële financiële omvang (score van 5 niveaus) en de waarschijnlijkheid (multiplicator van 5 niveaus met verzwakkend effect). De kwantitatieve beoordeling van de potentiële omvang werd gebaseerd op EBITDA (Earnings Before Interest Tax Depreciation and Amortization). De kwalitatieve beoordeling werd gebaseerd op strategische en/of reputatiegevolgen, de perceptie van stakeholders en in relatie tot naleving van wet- en regelgeving. De resultaten van deze beoordeling werden gebruikt voor het prioriteren van thema's en bepaalden welke duurzaamheidskwesaties van materieel belang zijn voor rapportagedoelinden.

– **Beoordeling financiële materialiteit voor kansen**

- Gegevensbronnen: Het Strategy team and Corporate Sustainability team baseerden zich op beschikbare financiële gegevens (prognoses) om de kansen te beoordelen. Vergelijkbare gegevens, bv. SPM-gegevens en prognoses over wereldwijde megatrends en technologische verschuivingen worden gebruikt om de strategie van Syensqo te sturen en werden, waar van toepassing, geïntegreerd in onze managementprocessen.
- Scoringmethodologie: We gebruikten dezelfde scoringmethodologie als voor risico's, maar vertrouwden alleen op de kwantitatieve benadering voor de omvang, en breidden deze benadering uit met extra financiële maatstaven zoals netto-omzet en kapitaalinvesteringen.

Syensqo heeft de materialiteitsdrempel voor alle IRO's vastgesteld op een eindscore van $\leq 2,5$ op 5. Dat betekent dat IRO's met een score van 2,5 of hoger en het bijbehorende ESRS-thema als materieel worden beschouwd.

4. Clustering

We hebben bepaalde ESRS-sub-sub-thema's geconsolideerd, die worden gepresenteerd in punt 5.1.3.2 *Resultaten op hoog niveau van de dubbele-materialiteitsbeoordelingen*, en combineerden bepaalde belangrijke IRO's om de uitkomst van onze DMA te stroomlijnen. Dit werd ook gedocumenteerd in onze centrale DMA-database.

5. Validatie en interne controle

Een speciale CSRD-stuurgroep, waarin ook onze CFO, GC en Chief Sustainability Officer zetelen, was verantwoordelijk voor elke tussentijdse validatie doorheen dit proces, terwijl het ELT van Syensqo en de Raad van Bestuur het dubbele-materialiteitsproces en de resultaten uiteindelijk formeel bekrachtigden. Het ELT beoordeelde en bekrachtigde ook alle geconsolideerde IRO's.

Onze interne controle bestaat uit een scheiding van taken tussen de DMA-lead (d.w.z. gegevensverzameling), Topic Leaders (d.w.z. besluitvorming) en de CSRD-stuurgroep (d.w.z. regelmatig toezicht en goedkeuring). Alle informatie met betrekking tot het DMA-proces wordt geconsolideerd in onze centrale DMA-database en het bedrijfsrisicoregister. Hierdoor kunnen we een duidelijk en toegankelijk controlespoor van alle inputs, beslissingen en resultaten bijhouden, verantwoording afleggen en achteraf evalueren. Het DMA-proces van Syensqo is afgestemd op de ESRS en alle relevante richtlijnen van de EFRAG en werd beoordeeld door een onafhankelijke externe auditeur.

6. Monitoring en DMA-beoordeling

We volgen risico's op via ons bedrijfsrisicoregister, dat continu wordt ontwikkeld en bijgewerkt. We volgen onze kansen continu op via ons SPM-raamwerk en gerelateerde managementprocessen. Een aangewezen deel van ons Corporate Sustainable Development-team (SD-team) is ook verantwoordelijk voor de voortdurende samenwerking met GBU's, O&I en Strategy om duurzame groei en de daarmee samenhangende kansen te realiseren. Ons SD-team volgt onze materiële impacts op de voet, in nauwe samenwerking met andere afdelingen binnen Syensqo.

We voeren om de 3 jaar een volledige, diepgaande DMA uit met een jaarlijkse evaluatie op hoog niveau van de vorige DMA en passen ons aan de veranderende regelgeving aan.

5.1.4.2 Uitkomst op hoog niveau van de dubbele-materialiteitsbeoordeling

De onderstaande tabel geeft het geconsolideerde resultaat van de dubbele-materialiteitsbeoordeling weer, gebaseerd op belangrijke IRO's in zowel onze eigen activiteiten als de waardeketen.

RESULTATEN VAN DE DUBBELE-MATERIALITEITSBEOORDELING

	Reikwijdte		Financiële materialiteit		Impact materialiteit	
	EA	WK	Kans	Risico	Pos.	Neg.
MILIEU						
KLIJMAATVERANDERING	✗	✗	▲	▼	▲	▼
EMISSIE, EFFLUENTEN & SANERING	✗			▼		▼
WATER	✗					▼
BIODIVERSITEIT	✗	✗				▼
CIRCULAIRE ECONOMIE	✗	✗	▲	▼	▲	
AFVAL	✗					▼
PRODUCTONTWERP EN PROCESVEILIGHEID IN WK		✗		▼	▲	▼
PRODUCTBEHEER, INCLUSIEF PRODUCTVEILIGHEID	✗	✗	▲	▼	▲	▼
MAATSCHAPPELIJK						
GEZONDHEID EN VEILIGHEID VAN WERKNEMERS	✗			▼	▲	▼
EERLIJKE EN INCLUSIEVE CULTUUR	✗				▲	
ARBEIDSPRAKTIJKEN & TALENTMANAGEMENT	✗			▼	▲	
MENSENRECHTEN VAN WERKNEMERS		✗		▼		▼
VESTIGINGSBEHEER & MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID		✗		▼	▲	▼
LEVENSQUALITEIT VAN DE GEMEENSCHAPPEN		✗	▲	▼	▲	▼
GOVERNANCE						
BEDRIJFSETHIEK		✗	✗	▼	▲	▼
BEHEER VAN DE TOELEVERINGSKETEN					▲	

Reikwijdte: ✗ Eigen activiteiten ✗ Waardeketen
 Financiële materialiteit: ▲ Kans ▼ Risico
 Impact materialiteit: ▲ Positief ▼ Negatief

De mapping tussen elk ESRS-sub-subthema en de naamgeving binnen Syensqo is te vinden in *Bijlage I - Gedetailleerde DMA-resultaten en clustertabel*. Deze tabel bevat ook aanvullende materialiteitsbeoordelingen die Syensqo heeft uitgevoerd op datapunten voor specifieke maatstaven.

Details over onze belangrijke IRO's zijn gegroepeerd aan het begin van elk relevant hoofdstuk in de Duurzaamheidsverklaring.

De lijst met Rapportage-eisen waaraan Syensqo voldoet op basis van de uitkomst van de dubbele-materialiteitsbeoordeling is te vinden onder 5.1.2.2 Rapportage met betrekking tot specifieke omstandigheden - Opname door middel van verwijzingen.

De benodigde datapunten die zijn afgeleid van andere EU-wetgeving staan vermeld in *Bijlage II - Datapunten die voortvloeien uit andere EU-wetgeving*

5.1.4.3 Syensqo's veerkrachtanalyse op materiële thema's

Om te beoordelen in hoeverre we in staat zijn om materiële werkelijke en potentiële impacts en risico's aan te pakken en kansen te benutten op de korte, middellange en lange termijn, hebben we in 2024 een interne kwalitatieve beoordeling van onze veerkracht uitgevoerd op basis van beschikbare gegevens en input van bepaalde belangrijke afdelingen.

We houden gelijke tred met nieuwe technologieën, veranderende businessmodellen en de vraag van de consument door ons strategisch te richten op diverse, duurzame groeikansen op de middellange tot lange termijn, terwijl we onze materiële werkelijke en potentiële impacts beheren. We voldoen tegelijkertijd aan de verwachtingen van stakeholders op de korte tot middellange termijn door onze gevarieerde productportefeuille te optimaliseren en weloverwogen beslissingen te nemen over de toewijzing van middelen en kapitaal. Duidelijk gedefinieerde kaders bestaande uit doelen, beleid, controles en acties stellen ons in staat om potentiële negatieve uitkomsten te beheersen, terwijl we voldoende wendbaar blijven om te reageren op onverwachte omstandigheden.

Syensqo's veerkrachtanalyse ontwikkelt zich voortdurend en houdt gelijke tred met de steeds veranderende wereld, de technologische vooruitgang en de geleerde lessen, wat zorgt voor voortdurende verbetering en aanpassingsvermogen.

5.1.5 Verklaring over due diligence op het gebied van duurzaamheid

Kernelementen van due diligence	Alinea's in de duurzaamheidsverklaring
(a) Due diligence integreren in governance, strategie en businessmodel	<p>1.2.3 Ons groeisysteem</p> <p>Ons Bedrijfsmodel (illustratie)</p> <p>3.3.1 Raad van Bestuur</p> <p>3.3.2 Comit�es van de Raad van Bestuur</p> <p>3.4 Executive Leadership Team (ELT)</p> <p>4.1 ERM in actie</p> <p>5.1.1 Operationele governance inzake duurzaamheid</p> <p>5.1.4.1 Het dubbele-materialiteitsbeoordelingsproces</p>
(b) Getroffen stakeholders betrekken bij alle belangrijke stappen van de due diligence	<p>5.1.1 Operationele governance inzake duurzaamheid</p> <p>5.1.3 Betrokkenheid van stakeholders</p> <p>5.1.4.1 Het dubbele-materialiteitsbeoordelingsproces</p> <p>5.3.1.3 Proces voor het betrekken van werknemers in de waardeketen en hun gemeenschappen</p> <p>5.3.2.2.2 Processen om te overleggen over gezondheid en veiligheid in onze vestigingen</p> <p>5.3.2.3.2 Proces voor het betrekken van werknemers in de waardeketen en eindgebruikers</p> <p>5.3.2.4 Gezondheid en veiligheid van gemeenschappen</p> <p>5.3.3.3 Proces voor het betrekken van ons eigen personeel en onze getroffen gemeenschappen</p>
(c) Negatieve impacts in kaart brengen en beoordelen	<p>5.1.4.1 Het dubbele-materialiteitsbeoordelingsproces</p> <p>5.2.2.1.2 Ons beleid en onze managementbenadering</p> <p>5.3.1.4 Kanalen voor werknemers in de waardeketen en gemeenschappen om hun zorgen te uiten</p> <p>5.3.2.2.3 Processen voor het verhelpen van impacts en kanalen om problemen met betrekking tot gezondheid en veiligheid in onze vestigingen te melden</p> <p>5.3.2.3.3 Kanalen om zorgen te melden voor werknemers in de waardeketen en eindgebruikers</p> <p>5.3.2.4 Gezondheid en veiligheid van gemeenschappen</p> <p>5.3.3.4 Kanalen om bekommernissen te uiten</p> <p>5.4.1.2.1 Beleid inzake bedrijfsethiek, bedrijfscultuur en klachtenmechanismen</p>
(d) Maatregelen nemen om die negatieve impacts aan te pakken	<p>5.2.1.1.5 Actie ondernemen met betrekking tot klimaatverandering</p> <p>5.2.1.2.4 Actie ondernemen met betrekking tot waterbeheer</p> <p>5.2.1.3.4 Actie ondernemen met betrekking tot afvalbeheer</p> <p>5.2.1.4.2. Emissies, effluents en sanering</p> <p>5.2.1.4.3. Productbeheer</p> <p>5.2.2.1.4 Actie ondernemen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen</p> <p>5.2.2.2.4 Actie ondernemen met betrekking tot de circulaire economie</p> <p>5.3.1.2.4 Verklaring over duurzaam inkopen</p> <p>5.3.1.2.5 Beleid inzake conflictmineralen</p> <p>5.3.1.6 Actie ondernemen met betrekking tot de impacts voor mensenrechten</p> <p>5.3.2.2.5 Acties ondernemen met betrekking tot gezondheid en veiligheid in onze vestigingen</p> <p>5.3.2.4 Gezondheid en veiligheid van gemeenschappen</p> <p>5.3.2.3.5 Gezondheids- en veiligheidsacties voor werknemers in onze waardeketen en eindgebruikers</p> <p>5.3.3.6 Actie ondernemen voor de arbeidsomstandigheden van onze werknemers</p>
(e) De effectiviteit van deze inspanningen monitoren en daarover communiceren	<p>5.2.1.1.4 Klimaatgerelateerde doelstellingen</p> <p>5.2.1.1.6 Klimaatgerelateerde maatstaven</p> <p>5.2.1.2.3 Watergerelateerde doelen</p> <p>5.2.1.2.5. Maatstaven voor waterverbruik en -onttrekking</p> <p>5.2.1.3.5 Materiaaluitstromen - afvalmaatstaven</p> <p>5.2.1.4.2. Emissies, effluents en sanering</p> <p>5.2.1.4.3. Productbeheer</p> <p>5.2.2.1.4 Actie ondernemen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen</p> <p>5.2.2.2.3. Doelstellingen met betrekking tot circulaire economie</p> <p>5.2.2.2.5 Maatstaven - Materiaalinstromen en -uitstromen</p> <p>5.3.1.7 Maatstaven voor mensenrechten</p> <p>5.3.2.2.4. Doelen met betrekking tot gezondheid en veiligheid in onze vestigingen</p> <p>5.3.2.2.6 Gezondheids- en veiligheidsindicatoren in onze vestigingen</p> <p>5.3.3.5. Doelen voor onze eigen werknemers en getroffen gemeenschappen</p> <p>5.3.3.7 Maatstaven over eigen personeel</p>

5.2 Milieu

5.2.1 De impact van onze activiteiten op het milieu beperken

5.2.1.1 Klimaatverandering

5.2.1.1.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot klimaatverandering

Het proces, de methodologieën, de aannames en de instrumenten die worden gebruikt om klimaatveranderinggerelateerde IRO's te identificeren en te beoordelen, worden beschreven in *punt 5.1.4.1. Het dubbele-materialiteitsbeoordelingsproces*. We hebben onze huidige gegevens over broeikasgasemissies gebruikt (*punt 5.2.1.1.6 Klimaatgerelateerde metingen*) en ons transitieplan (*punt 5.2.1.1.2 Transitieplan voor klimaatmitigatie*) om onze bronnen van broeikasgasemissies te identificeren en onze huidige en potentiële impacts op klimaatverandering te beoordelen.

In 2023 hebben we de laatste hand gelegd aan een klimaatscenarioanalyse om klimaatgerelateerde risico's en kansen beter te begrijpen en te beoordelen, zowel voor transitierisico's en -kansen als voor fysieke risico's. Het doel was het uitwerken van een heatmap van klimaatrisico's en -kansen met hun financiële effecten op basis van de recentste IPCC-scenario's en emissiescenario's van het Internationaal Energieagentschap (IEA). De resultaten en inzichten werden geïntegreerd in de praktijken en strategie op het gebied van risicobeheer van Syensqo.

Beoordeling van transitierisico's en -kansen

We hebben ons gericht op de drie GBU's met de grootste blootstelling - Specialty Polymers, Composite Materials en Novocare - op basis van hun totale emissies (scope 1, 2 en 3) en hun blootstelling aan klimaatgevoelige markten zoals auto's, lucht- en ruimtevaart, consumentengoederen en landbouw. We hebben twee IEA-scenario's bekeken: het 1,5°C Net Zero Emissions Scenario en het 3°C Stated Policy Scenario, gekozen vanwege hun combinatie van kwantitatieve en kwalitatieve aannames. Onze analyse besloeg de middellange en lange termijn, 2030 en 2050, waarbij gebruik werd gemaakt van een hulpmiddel voor klimaatscenarioanalyse van een toonaangevend adviesbureau

om externe inzichten te verschaffen en onze aannames in twijfel te trekken. Deze omvatte kwantitatieve aannames over prijs, kosten, volumeveranderingen en aanpassingspotentieel, met prijstrajecten tot 2050 voor verschillende energiebronnen. De analyse, gebaseerd op adviesdiensten en de expertise van Syensqo, hield rekening met de marktdynamiek in de belangrijkste markten en vestigingskenmerken. We beoordeelden de financiële effecten voor elke GBU door de impacts voor inkoop, bedrijfsvoering en klanten te onderzoeken. De analyse had betrekking op alle landen met Syensqo-vestigingen, de top 25 inkooplanden en de top 25 marktlanden naar omzet.

Om de risico's en kansen van klimaattransitie te identificeren, hebben we eveneens onze SPM-tool gebruikt, waarbij we producten categoriseren als 'klimaatoplossingen' of 'klimaatuitdagingen'. Voor kansen die via onze SPM-tool werden geïdentificeerd, vertrouwen we op ons SPM-kader om een responsstrategie op te stellen (zie *punt 5.2.2.1.2 Ons beleid en onze managementbenadering* voor meer informatie over het SPM kader).

Alle geïdentificeerde risico's en kansen werden beoordeeld aan de hand van financiële materialiteitscriteria: omvang en waarschijnlijkheid.

Beoordeling van fysieke risico's

We hebben ons gericht op zes Syensqo-vestigingen met de hoogste contributiemarge: Augusta (CA), Marietta (OH) en Greenville (SC) in de VS; Tavaux in Frankrijk; Spinetta Marengo in Italië; en Changshu in China. We hebben twee klimaatscenario's geanalyseerd: 4°C opwarming van de aarde (IPCC RCP 8.5 en SSP-5.85) en 3°C opwarming van de aarde (IPCC RCP 4.5 en SSP-2.45), over drie tijdshorizonten: 2030, 2050 en 2100. Met behulp van een tool voor klimaatscenarioanalyse van een toonaangevend adviesbureau hebben we acute risico's zoals hittegolven en overstromingen en chronische risico's zoals zeespiegelstijging en waterstress geëvalueerd. Kwantitatieve aannames over de frequentie van klimaatgevaren en kwetsbaarheid werden afgeleid uit het model van de adviesdienst, gebaseerd op Jupiter ClimateScore™ Global en UCL EM-DAT, waarbij de financiële effecten werden berekend op basis van schade aan activa en bedrijfsonderbreking over een periode van 20 jaar.

Voor 2024 werden de fysieke risico's beheerd met ondersteuning van Syensqo's vastgoedverzekeraar FM en herverzekeraars, met behulp van eigen overstromingsmodellen. Vestigingen met verzekerde waarden van meer dan € 50 miljoen werden geëvalueerd door FM-ingenieurs en beoordeeld op veerkracht.

Zoals vermeld in de consolidatieprincipes voor de Jaarrekening (*sectie Klimaatverandering*) en toelichting F19, werden Syensqo's risico's en kansen met betrekking tot klimaatverandering niet geacht een materiële impact te hebben op de jaarrekening voor de gepresenteerde perioden. Syensqo verwacht bovendien niet dat het risico van klimaatverandering een impact zal hebben op de beoordeling van de continuïteit van de Groep voor december 2024.

LEGENDE VOOR ONDERSTAANDE TABEL

Voor impacts, risico's en kansen	Alleen voor impacts	Alleen voor sociale impacts gerelateerd aan S1
<ul style="list-style-type: none"> • EA = Eigen activiteiten • WK = Waardeketen 	Kolom "Tijdshorizon" <ul style="list-style-type: none"> • ST = Korte termijn • MT = Middellange termijn • LT = Lange termijn 	Kolom "Categorie eigen personeel" <ul style="list-style-type: none"> • OE = Eigen werknemers • BOE = Meer dan eigen werknemers, inclusief zelfstandigen en werknemers in dienst van derde ondernemingen die zich hoofdzakelijk bezighouden met arbeidsbemiddeling en personeelswerk

Indien niet aangegeven als 'Entiteitspecifiek', valt het onder een (sub-sub)thema van de ESRS

Kolom "Huidige en verwachte effecten"

- **Hoog** = Belangrijk effect
- **Gemiddeld** = Significant effect
- **Laag** = Bescheiden effect

Materiële impacts, risico's en kansen

Type IRO	Eigen activiteiten (EA) of Waardeketen (WK)	Tijdshorizon	IRO Naam	Beschrijving	Huidige en verwachte effecten
----------	---	--------------	----------	--------------	-------------------------------

KLIMAATVERANDERING

ESRS E1 Klimaatverandering – Klimaatmitigatie & Energie

▼ Werkelijk negatieve impact	✗ EA ✗ WK	LT	Broeikasgas-emissies door onze activiteiten en waardeketen (Scope 1, 2 en 3)	Syensqo's scope 1-emissies afkomstig van onze industriële activiteiten, scope2-emissies afkomstig van aangekochte elektriciteit en stoom van energieleveranciers, en scope 3-emissies die optreden in de waardeketen als gevolg van onze activiteiten in de vestigingen van leveranciers of eerder in de toeleveringsketen uit de extractie en productie van aangekochte materialen, evenals in de vestigingen van klanten, wanneer consumenten onze producten gebruiken, of aan het einde van de levensduur van een product, worden geacht bij te dragen aan klimaatverandering die leidt tot hogere temperaturen op aarde, verminderde beschikbaarheid van zoet water, vaker voorkomende droogtes, bosbranden en overstromingen, een vermindering van de biodiversiteit, volksgezondheid enz.	Hoog
▲ Kans	✗ EA	-	Op weg naar koolstofneutraliteit voor scope 1 & 2 tegen 2040	Het gebruik van energie- en elektriciteitsbronnen met lagere emissies en procesoptimalisaties zullen leiden tot lagere (bedrijfs)kosten en een lager energieverbruik. Syensqo beschikt over een actieplan voor klimaatverandering om deze materiële kans te benutten.	Laag
▼ Risico	✗ EA ✗ WK	-	Overgangsbeleid en juridisch risico	Het risico dat het niet of vertraagd kunnen behalen van de Syensqo klimaatdoelstellingen (scope 1, 2 en 3) leidt tot hogere koolstofprijskosten voor de eigen activiteiten of hogere grondstofkosten, met name in de Europese Unie (EUETS).	Laag
▲ Kans	✗ WK	-	Producten die bijdragen aan het koolstofarm maken van de economie	Door middel van SPM hebben we groeikansen geïdentificeerd voor onze duurzame oplossingen die bijdragen aan de vermindering van broeikasgasemissies verderop in de keten door lichtgewicht producten mogelijk te maken, de energie-efficiëntie te verbeteren en de opslag van hernieuwbare energie te ondersteunen.	Hoog
▲ Kans	✗ WK	-	Innovatie die bijdraagt aan decarbonisatie (kans op klimaattransitie)	Syensqo's strategische innovatie om onze groei te versnellen, wordt gevoed door belangrijke megatrends die bijdragen aan het koolstofvrij maken van onze planeet. Onze klantgerichte oplossingen maken een verdere vermindering van het gewicht mogelijk en daarmee een decarbonisatie van kritieke industrieën zoals lucht- en ruimtevaart, mobiliteit en energie, wat grote zakelijke kansen biedt. Syensqo combineert ook innovatieve materiaal- en chemische oplossingen en competenties om de groene waterstofeconomie te versnellen. Tot slot biedt Syensqo ook een unieke reeks innovatieve materialen voor de volgende generatie batterijen ten dienste van de elektrificatie in de automobielsector.	Hoog

ESRS E1 – Klimaatmitigatie

▼ Risico	✗ EA ✗ WK	-	Transitierisico op de markt – Veranderend consumentengedrag	Top Groepsrisico: Het risico dat veranderingen in de voorkeuren van klanten, gebaseerd op duurzaamheidsdrijfveren zoals de broeikasgasemissies van wieg tot graf, kunnen leiden tot omzetverlies en reputatieschade.	Laag
-------------	--------------	---	---	--	------

ESRS E1 – Klimaatadaptatie

▼ Risico	✗ EA	-	Fysieke risico's	Top Groepsrisico: Acute fysieke klimaatrisico's voor bepaalde vestigingen kunnen leiden tot aanzienlijke schade aan mensen en onze fabrieken, maar ook tot productiestilstand met aanzienlijke bedrijfsonderbrekingen tot gevolg.	Matig
-------------	------	---	------------------	---	-------

Reikwijdte: ✗ Eigen activiteiten ✗ Waardeketen
 Financiële materialiteit: ▲Kans ▼Risico
 Impact-materialiteit: ▲Positief ▼Negatief

Het beleid, de doelstellingen, acties en maatstaven in dit hoofdstuk bevatten informatie over onze reactie op deze belangrijke IRO's. Het klimaattransitieplan legt uit hoe Syensqo de daaraan verbonden materiële kans zal realiseren, terwijl de punten 1.2 *Onze strategie* en 1.3 *Hoe we waarde creëren* inzicht verschaffen in hoe Syensqo inspeelt op andere materiële kansen in combinatie met de informatie in hoofdstuk 5.2.2.1 *Productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen*. De actuele financiële effecten van deze materiële kansen zijn te vertrouwen om openbaar te maken en voor deze materiële risico's zijn er geen actuele financiële effecten.

Analyse van klimaatscenario's – Analyse van de veerkracht

Analyse van de veerkracht op basis van de analyse van het klimaatscenario

De reikwijdte, methodologie, timing en toegepaste tijdschizonten voor de analyse van de veerkracht van de klimaatverandering zijn volledig afgestemd op onze klimaatscenarioanalyse, die hierboven is uitgelegd. Beide bieden waardevolle inzichten die zijn geïntegreerd in het Klimaattransitieplan:

- Robuuste groei in beide scenario's: de marktdynamiek is goed voor +70% totale verkoop van de drie bedrijfuniten tegen 2050 in een 1,5°C-wereld en in een 3°C-wereld. Een belangrijke aanname die de verkoopgroei beperkt, is de limiet die is vastgesteld voor het totale aantal batterijtoepassingen in het 1,5°C-scenario.

- De diversiteit van de portefeuille zorgt voor een goed evenwicht: in een wereld met 1,5°C heeft Specialty Polymers de grootste groeikansen, met een stijgende vraag in de meeste consumentensegmenten, terwijl in een wereld met 3°C Composite Materials meer kansen heeft, met minder kortafstandsvluchten in het 1,5°C-scenario. De groei van Novecare is over het geheel genomen ongedifferentieerd: de marktvraag reageert verschillend op elk scenario, wat bijdraagt tot een evenwichtig resultaat.
- De GBU's Specialty Polymers en Composite Materials zijn zeer goed bestand tegen kostenstijgingen. Een belangrijke aanname heeft betrekking op de kansen om kosten door te rekenen. Het deel van de toeleveringsketen van Novecare dat begint met palmolie en andere plantaardige oliealternatieven is broeikasgasintensiever en loopt meer risico in het 1,5°C-scenario. Door samen te werken met leveranciers om de scope 3-emissies te verminderen en duurzame, op de natuur gebaseerde grondstoffen voor Novecare te bevorderen, wordt de weerstand tegen CO₂-kosten en de intrinsieke concurrentiekracht op de lange termijn verbeterd.

De analyse zal moet worden bijgewerkt en het risico- en kansenbeheer, de strategieontwikkeling en managementbeslissingen moeten voortdurend worden versterkt.

5.2.1.1.2 Transitieplan voor klimaatmitigatie

De klimaattransitiestrategie van Syensqo combineert het verminderen van de broeikasgasemissies over de hele waardeketen en het beperken van transitierisico's, evenals het genereren van positieve effecten door het vermijden van broeikasgasemissies in de samenleving en het creëren van waarde bij klanten.

Onze doelen

Syensqo heeft als doel om tegen 2040 koolstofneutraal te zijn in zijn activiteiten (scope 1 en scope 2). Dit is een combinatie van een vermindering van de broeikasgasemissies met ten minste 80% ten opzichte van het referentieniveau van 2021 en het compenseren van resterende, moeilijk afbreekbare broeikasgasemissies met credits met een hoge integriteit, in overeenstemming met de aanbevelingen van de deskundigengroep op hoog niveau van de Verenigde Naties inzake netto nul-emissieverplichtingen van niet-staatelijke actoren.

Tegen 2030 zijn onze doelstellingen als volgt:

- Scope 1- en 2-emissies met 42% verminderen ten opzichte van 2021.
- Vijf focuscategorieën van scope 3-emissies met 25% verminderen ten opzichte van 2021. Deze categorieën vertegenwoordigen 77% van onze totale scope 3-emissies. De vijf focuscategorieën omvatten (1) gekochte goederen en diensten, (2) brandstof- en energieactiviteiten [beide stroomopwaartse] en (3) verwerking, (4) gebruik en (5) end-of-life-verwerking van verkochte producten [stroomafwaarts].

Tegen 2035 is het ons doel om:

- Scope 1- en 2-emissies met 60% te verminderen ten opzichte van 2021, wat halverwege ons doel voor 2030 is en het minimale reductieniveau voor 2040.

Onze doelen voor 2030 zijn bekrachtigd door het Science Based Targets initiative (SBTi) en stroken met het beperken van de opwarming van de aarde tot 1,5 °C in lijn met de Overeenkomst van Parijs. De emissiereductiedoelen hebben betrekking op alle broeikasgasemissies in scope 1, scope 2 en de vijf focuscategorieën voor scope 3 in de begrenzings van de emissie-inventaris van de onderneming en zijn brutodoelen.

Onze acties

Voor onze activiteiten – Scope 1 en scope 2

De stappenplannen voor de energietransitie in het kader van Star Factory zijn op maat gemaakt voor Syensqo-fabrieken en dekken 91% van het totale energieverbruik in 2024. De decarbonisatieacties zijn gegroepeerd onder drie belangrijke hefboomen:

- Gebruik van hernieuwbare energie: bv. hernieuwbare elektriciteit, on-site productie van bio-energie uit duurzame biomassa en biogas, waarbij ook de voorzieningszekerheid en het concurrentievermogen behouden blijven.
- Energie-efficiëntie en elektrificatie van technologieën en processen: bijv. warmteterugwinning, warmtepompen, innovatieve energiebesparende processen en apparatuur.
- Vermindering van procesemissies en verbetering van de energiemix: bijv. schone technologieën en processen die hoge GWP-emissies (Global Warming Potential) verminderen, brandstofomschakeling.

Sinds 2021 hebben decarbonisatiemaatregelen geleid tot een structurele jaarlijkse vermindering van 464 ktCO₂ tegen het einde van 2024, zijnde 22% van het referentiejaar 2021. Dit omvat de vermindering van 26 ktCO₂ die in 2024 is bereikt door de belangrijkste acties in Spinetta Marengo, Italië en Saint Fons, Frankrijk. Deze acties zullen naar verwachting een extra reductie opleveren van 148 ktCO₂ per jaar of 7% van de basislijn van 2021 in de komende jaren.

Voor onze waardeketen – Scope 3

Om de vijf focuscategorieën van scope 3-emissies in onze toeleveringsketen en stroomafwaartse waardeketen te verminderen:

- Werken we samen met leveranciers en promoten we het gebruik van biogebaseerde grondstoffen uit duurzame bronnen met lage emissies: de in 2024 geïntroduceerde de Supplier Climate Pledge is gericht op Syensqo's Top 70 leveranciers die 80% van de emissies uit aangekochte grondstoffen vertegenwoordigen (in categorie 3.1). Dit initiatief bouwt voort op Syensqo's digitale oplossing voor de koolstofvoetafdruk van producten (PCF), die het mogelijk maakt om af te stemmen met leveranciers en klanten en gebieden te identificeren waar emissies gezamenlijk kunnen worden verminderd.
- Beheren we de productenportefeuille en duurzaamheid: deze decarbonisatiehefboom richt zich voornamelijk op stroomafwaartse broeikasgasemissies in de categorieën (10) Verwerking, (11) Gebruik en (12) End-of-life-verwerking van verkochte producten. Het maakt gebruik van de SPM-tool om duurzame oplossingen in het portfolio te definiëren.

Sinds 2021 bedragen de structurele reducties door middel van portefeuillebeheer en het afbouwen van een product met een grote impact 770 kt CO₂ tegen het einde van 2024, zijnde 13% van de basislijn voor scope 3-emissies in de vijf focuscategorieën in 2021.

Syensqo is in 2024 gestart met een programma voor de reductie van broeikasgasemissies door transport, die buiten de vijf focuscategorieën van broeikasgasemissies van scope 3 vallen. We streven ernaar om de CO₂-emissies per ton-kilometer jaarlijks met 2,5% te verminderen.

Vermeden emissies in de waardeketen

Syensqo's groei-initiatieven op het gebied van lichtgewicht composietmaterialen, elektrificatie met batterijen en groene waterstof hebben tot doel de energieprestaties te verbeteren en het gebruik van hernieuwbare energie in de economie te bevorderen, waardoor de broeikasgasemissies aanzienlijk wordt vermeden. Hierdoor sluiten de Syensqo-bedrijven aan bij megatrends die centraal staan in de overgang naar groene mobiliteit, die naar verwachting partnerschappen met klanten zal stimuleren, nieuwe waardebronnen zal opleveren en groei op lange termijn zal ondersteunen.

- Innovatie wordt gestuurd door de SPM-tool van Syensqo, die vijf focuscategorieën van scope 3-emissies en vermeden emissie-effecten integreert en duidelijkheid verschaft voor optimale beslissingen. Het omvat het ontwerpen van producten met het oog op circulariteit en het gebruik van hernieuwbare en gerecycleerde grondstoffen (grondstoffen op biologische basis, grondstoffen op basis van gerecycleerde materialen en grondstoffen die CO₂ bevatten).
- Syensqo investeert in gerelateerde productiecapaciteit in overeenstemming met de vraag van de industrie.

In 2024 vorderden de bouwwerkzaamheden voor lichtgewicht, groene waterstof en elektrificatie met verschillende proefprojecten voor innovatieve technologieën en uitbreiding van de productiecapaciteit in Tavaux, Frankrijk.

Syensqo is hoofdpartner van het Climate Impulse-project, een non-stop, emissievrije vlucht rond de wereld in een groen waterstofvliegtuig. Via Climate Impulse bevordert Syensqo netto nul emissies en duurzame vlieguren. Syensqo ging ook een partnerschap aan met het DS Penske Formula E Team, dat innovatie en groene mobiliteit bevordert.

Financiële middelen

- Scope 1 en scope 2: plan voor de 2030- en 2040-doelstellingen

plan 2025-2040

Projectinvesteringen	€ 800 mln.*
----------------------	-------------

* Investerings in projecten kunnen gebeuren door Syensqo (CapEx) of ad hoc door derden in het kader van niet-geconsolideerde regelingen

- Vermeden emissies: plan voor de belangrijkste acties in uitvoering in 2024

	2024	gepland
Kapitaalinvesteringen	€ 130 mln.	€ 103 mln.

- De middelen die nodig zijn voor de geplande acties zijn opgenomen in het liquiditeitsplan van het bedrijf. De effectieve toewijzing is afhankelijk van de toekomstige financiële prestaties van het bedrijf.
- Kapitaalinvesteringen en operationele uitgaven in verband met acties worden gerapporteerd als EU Taxonomy Eligible CapEx onder Activiteitscodes 7.3 Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte apparatuur en 7.6 Installatie, onderhoud en reparatie van technologieën voor hernieuwbare energie. (Zie punt 5.2.2.3 *Taxonomie van de EU*)

Andere informatie

- Ingesloten broeikasgasemissies van belangrijke activa en producten worden niet beschouwd als een belemmering voor het behalen van de doelstellingen of als een materieel transitierisico. Ze zijn volledig geïntegreerd in het ontwerp van het klimaattransitieplan en in de prioritering en timing van acties om scope 1-, scope 2- en scope 3-emissies en de blootstelling aan koolstofprijnsbeleid te verminderen.
- Syensqo is niet uitgesloten van de EU Paris-aligned Benchmarks.
- In 2024 investeerde Syensqo geen significante kapitaalinvesteringen in economische activiteiten met betrekking tot steenkool, olie en gas.

Deugdelijk bestuur en beheer

Het klimaatveranderingsplan van Syensqo is zorgvuldig ingebed in en afgestemd op de algemene bedrijfsstrategie en financiële planning door middel van een alomvattende aanpak die duurzaamheid en klimaatgerelateerde overwegingen integreert.

Governance (deugdelijk bestuur):

- De CEO en het ELT beheren de strategie van Syensqo met een sterke focus op duurzaamheid, houden toezicht op de organisatie en monitoren primaire risico's, waaronder klimaatgerelateerde IRO's.
- Het speciale Milieustuurcomité komt elk kwartaal bijeen om te zorgen voor voortdurende aandacht en strategische begeleiding op het gebied van klimaatgerelateerde onderwerpen. Het comité beoordeelt acties, middelen en voortgang ten opzichte van klimaatdoelen op geplande basis. Dit comité wordt geleid door het COPO, met bijdragen van de Chief Sustainability Officer, de GBU-presidenten en belangrijke experts.

Ervoor zorgen dat de transitiestrategie is afgestemd op algemene bedrijfsgroei, risicobeheer en veerkracht op de lange termijn:

- De beoordeling van klimaatgerelateerde transitiekansen en -bedreigingen wordt ondersteund door de klimaatscenarioanalyse.
- De impact van klimaatrisico's en initiatieven zoals de One Planet-strategie worden meegenomen in belangrijke financiële schattingen en beoordelingen.
- 80% van de onderzoeks- en innovatieprojecten van het bedrijf zijn duurzame oplossingen volgens het SPM-raamwerk.

Klimaatgerelateerde financiële overwegingen:

- Opname in financiële planning: De impacts van klimaatverandering worden opgenomen in financiële schattingen en strategische besluitvorming, waaronder toekomstige kasstroomprognoses voor impairment tests, rentabiliteitsbeoordelingen voor de terugverdienmogelijkheid van uitgestelde belastingvorderingen en scenarioanalyses voor transitie- en fysieke risico's die samenhangen met verschillende klimaatscenario's.
- Het begrotings- en tussentijdse planningsproces omvat zowel financiële zaken als duurzaamheid. Het omvat kwantitatieve doelstellingen, acties en middelen voor scope 1 en scope 2 en voor de vijf focuscategorieën van scope 3.
- Het Investeringscomité beoordeelt de klimaatgerelateerde impacts en risico's van voorgestelde investeringen en, indien van toepassing, de mitigatieplannen.
- De comités bestaan uit leden van het ELT en worden geadviseerd door de Chief Sustainability Officer.

Klimaat in Remuneratie:

- Het Incentivecomité beoordeelt klimaatgerelateerde (en algemene One Planet) key performance indicators (KPI's) voor incentive- en beloningsregelingen voor medewerkers van het bedrijf.

Beleid voor koolstofbeprijzing:

- Syensqo hanteert een interne koolstofbeprijzing en rekent € 100 per ton CO₂ scope 1-, scope 2- en scope 3-stroomopwaartse emissies, zodat kapitaalinvesteringen in lijn zijn met de doelstelling van koolstofneutraliteit voor scope 1 en 2, en de veerkracht tegen klimaatrisico's wordt versterkt.

Het ELT van Syensqo heeft het Klimaattransitieplan goedgekeurd. Het werd beoordeeld door het ESG-comité van de Raad van Bestuur. De doelstellingen en de bijbehorende financiële middelen zijn goedgekeurd door het bestuur.

5.2.1.1.3 Beleid inzake klimaatverandering

Syensqo's Beleid inzake klimaatverandering dat van toepassing is op al onze activiteiten en bedrijven, schetst onze aanpak om de broeikasgasemissies te verminderen in al onze activiteiten en de waardeketen, en om klimaatgerelateerde impacts en transitierisico's te beheren, maar ook om een positieve impact te creëren door de broeikasgasemissies te vermijden en de bijbehorende zakelijke kansen te bevorderen. Die acties verminderen ook de potentiële druk op biodiversiteit en ecosystemen. Het beleid geeft een overzicht van onze klimaatgerelateerde meetgegevens en doelstellingen, aanpassings- en mitigatiestrategieën en de relevante bedrijfsleiders die betrokken zijn bij het deugdelijk bestuur van dit thema bij Syensqo.

Er werden ambitieuze 2030-doelstellingen vastgesteld voor scope 1, scope 2 en scope 3, en we streven naar CO₂-neutraliteit van onze eigen activiteiten in 2040 (scope 1 en scope 2).

De belangrijkste onderdelen van onze benadering zijn

- Het gebruik van hernieuwbare energie verhogen en energie-efficiëntie bevorderen, onze eigen activiteiten optimaliseren en samenwerken met onze partners in de toeleveringsketen.
- Innoveren en samenwerken met onze klanten om stroomafwaartse emissievrije en emissiearme oplossingen op schaal te brengen voor groene mobiliteit en in de wereldeconomie.

Het beleid omvat ook klimaatadaptatie door de veerkracht van onze faciliteiten te verbeteren om rekening te houden met klimaatgerelateerde fysieke risico's.

De broeikasgasemissiereductiedoelen van Syensqo voor 2030 zijn gevalideerd door SBTi. We controleren jaarlijks alle belangrijke meetgegevens over broeikasgasemissies en prestatie-indicatoren in overeenstemming met het GHG-protocol en de richtlijnen van de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) voor de chemische sector.

De Chief Sustainability Officer is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid en zorgt ervoor dat het effectief wordt geïntegreerd in de activiteiten van Syensqo en wordt afgestemd op onze duurzaamheidsdoelstellingen. In *punt 5.1.1 Operationele governance inzake duurzaamheid* wordt beschreven hoe rekening wordt gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders bij het opstellen van het beleid en hoe we het beschikbaar stellen.

Ons beleid inzake verantwoordelijke zorg, beschreven in *punt 5.3.2.2.1. Het gezondheids- en veiligheidsbeleid in onze vestigingen* dekt ook onze managementbenadering met betrekking tot milieukwesties.

5.2.1.1.4 Klimaatgerelateerde doelstellingen

De klimaatmitigatie is materieel voor Syensqo, zoals gedefinieerd in ons klimaatveranderingsbeleid met betrekking tot klimaatgerelateerde impacts en transitierisico's en -kansen. Rekening houdend met de klimaatwetenschap, de verwachtingen van investeerders en strategische klanten, de SBTi-eisen voor doelen op korte termijn en het klimaatveranderingsbeleid, werden er doelen in absolute waarde gesteld om de broeikasgasemissies in de eigen activiteiten en de waardeketen te verminderen.

Voor scope 1- en 2-emissies hebben we twee hoofddoelen:

- Koolstofneutraliteit voor scope 1 en 2 tegen 2040, in overeenstemming met de doelstelling om de opwarming van de aarde te beperken tot 1,5 °C boven het pre-industriële niveau. Dit is een combinatie van een emissiereductie van ten minste 80% ten opzichte van 2021 en het compenseren van resterende, moeilijk afbreekbare emissies met credits met een hoge integriteit in overeenstemming met de aanbevelingen van de deskundigengroep op hoog niveau van de Verenigde Naties inzake netto nul-emissieverplichtingen van niet-statelijke actoren.
- Tegen 2030, een vermindering van 42% ten opzichte van 2021.

Halverwege de hoofddoelen streeft Syensqo naar een reductie van 60% in 2035 ten opzichte van 2021.

Voor scope 3-emissies (waardeketen) streeft het bedrijf naar een reductie van 25% in vijf focuscategorieën tegen 2030 ten opzichte van 2021. De vijf focuscategorieën zijn goed voor meer dan 77% van de totale scope 3-emissies van Syensqo en omvatten (1) gekochte goederen en diensten, (2) brandstof- en energieactiviteiten [beide stroomopwaarts] en (3) verwerking, (4) gebruik en (5) end-of-life-verwerking van verkochte producten [stroomafwaarts].

De emissiereductiedoelen hebben betrekking op alle broeikasgasemissies van scope 1, scope 2 en de vijf focuscategorieën van scope 3 in de broeikasgasinventarisatiegrenzen van het bedrijf en zijn bruto doelstellingen, waardoor consistentie is gewaarborgd. Ze zijn ontworpen op basis van de sectoroverschrijdende ambitiedrempels voor emissiereductie die zijn gedefinieerd door SBTi. In 2024 is een aanpassing van de emissies in scope 3 gebeurd als gevolg van methodologische veranderingen en nauwkeurigheidsverbeteringen. De +2% impact van deze aanpassing op de vooruitgang naar het behalen van de doelstelling tegen 2030 voor de vijf scope 3-focuscategorieën

tegen eind 2023 wordt gecompenseerd door de aanscherping van het doel met +2% die eveneens in 2024 heeft plaatsgevonden in het kader van de SBTi-validatie. De activiteitenportefeuille van Syensqo is dezelfde als in 2021, het referentiejaar voor de broeikasgasdoelstellingen, dat gemiddeld als een representatief jaar wordt beschouwd. Met de uitkomsten van de strategische planning en de klimaatscenarioanalyse van Syensqo, evenals met de vraag van klanten en consumenten naar koolstofarme producten, werd rekening gehouden bij het prioriteren van de onderstaande mitigatiemaatregelen die ook het koolstofprijrisico en de kostencompetitiviteit beheren.

Decarbonisatiehefbomen gerelateerd aan preventie- en mitigerende maatregelen

Er zijn drie hefbomen voor het koolstofarm maken van de scope 1- en 2-emissies geïdentificeerd:

- Gebruik van hernieuwbare energie, zoals hernieuwbare elektriciteit en bio-energie, met behoud van voorzieningszekerheid en concurrentievermogen.
- Energie-efficiëntie en elektrificatie van technologieën en processen.
- Vermindering van procesemissies en verbetering van de energiemix.

De voortgang van onze elektrificatieplannen hangt af van het innovatietempo dat nodig is voor de noodzakelijke uitrol na 2030. Op dezelfde manier zal een consistente evolutie van de lokale regelgeving, het beheer van energienetwerken en de toeleveringsketens van energiebronnen cruciaal zijn om Syensqo's omschakeling naar hernieuwbare energie en andere veranderingen in de energiemix mogelijk te maken.

Voor de reductiedoelstelling "vijf focuscategorieën scope 3-emissies" zijn de belangrijkste hefbomen voor het koolstofarm maken van de economie:

- Samenwerking met leveranciers en bevordering van het gebruik van biogebaseerde grondstoffen uit duurzame bronnen met lage emissies: aanpakken van emissies in de categorieën (1) Gekochte goederen en diensten en (12) End-of-life-verwerking van verkochte producten.
- Het beheren van de productenportefeuille en duurzaamheid, inclusief het afbouwen van bepaalde producten, voornamelijk gericht op emissies in de categorieën (10) Verwerking, (11) Gebruik en (12) End-of-life-verwerking van verkochte producten.

Technologische gereedheid is niet materieel voor de scope 3 decarbonisatiehefbomen in de 2030 tijdshorizon van de doelstelling.

DOELSTELLING VOOR SCOPE 1- & 2-EMISSIONS - TABEL

	Eenheid	2021	2024	2030	2035	2040
Gecombineerde scope 1- en scope 2-emissies marktgebaseerd	Miljoen ton CO ₂ -eq. (Evolutie vs. 2021 in %)	2,1	1,5	1,2 (-42%)	0,8 (-60%)	0,4 (-80%) ⁽¹⁾
Deel van doelstelling voor scope 1-emissies	%	100%	100%	100%	100%	100%
Deel van doelstelling voor scope 2-emissies	%	100%	100%	100%	100%	100%
Aandeel van doelstelling ten opzichte van hernieuwbare energie	%			-26%	-31%	-35%
Aandeel van doelstelling ten opzichte van elektrificatie en energie-efficiëntie	%			-10%	-19%	-30%
Aandeel van doelstelling ten opzichte van procesemissies en energiemix	%			-6%	-10%	-15%

(1) En compensatie van resterende scope 1- en 2-emissies voor koolstofneutraliteit.

DOELSTELLING VOOR SCOPE 3-EMISSIONS - TABEL

	Eenheid	2021	2024	2030
Scope 3-emissies	Miljoen ton CO ₂ -eq.	7,4	6,6	
Scope 3-emissies die onder de doelstelling vallen (vijf focuscategorieën) (% van totale scope 3-emissies)	Miljoen ton CO ₂ -eq. (%)	6,0 (81%)	5,1 (77%)	
Doelstelling voor scope 3-emissies (vijf focuscategorieën)	Miljoen ton CO ₂ -eq. (% van referentiejaar)			4,5 (-25%)
Aandeel van doelstelling ten opzichte van leveranciersbetrokkenheid en duurzame biogebaseerde grondstoffen	Miljoen ton CO ₂ -eq.			-13%
Aandeel van doelstelling ten opzichte van productenportefeuille en duurzaamheid	Miljoen ton CO ₂ -eq.			-12%

Door middel van deze doelen volgen we de effectiviteit van acties en beleid om onze materiële IRO's met betrekking tot broeikasgasemissies te beheren.

5.2.1.1.5 Actie ondernemen met betrekking tot klimaatverandering

Onze acties om onze eigen activiteiten en waardeketen koolstofarm te maken en de transitie naar koolstofneutraliteit voor scope 1 en 2 zijn een reactie op de negatieve impacts en risico's van klimaatverandering, maar ook op de hierboven genoemde kansen, die zijn geïdentificeerd in verschillende klimaatscenario's, waaronder een 1,5 °C-scenario.

Eigen activiteiten - Scope 1 en 2

Als onderdeel van het Star Factory industriële transformatieprogramma worden roadmaps voor energietransitie gemaakt voor Syensqo-fabrieken. Acties om de broeikasgasemissies te verminderen worden voor elke fabriek op maat gemaakt door een samenwerking tussen een toegewijd team van experts in energietransitie en operationele teams op industriële sites, waarbij rekening wordt gehouden met de lokale omstandigheden op de energiemarkt en regelgeving. Tegen het einde van 2024 bestreken de stappenplannen in het kader van Star Factory 91% van ons totale energieverbruik. Energiegerelateerde broeikasgasemissies zijn goed voor 78% van de totale scope 1 en scope 2, terwijl procesgerelateerde broeikasgasemissies goed zijn voor 22%.

Beschrijving van de belangrijkste acties en kwalitatieve vooruitgang in 2024 per decarbonisatiehefboom:

Gebruik van hernieuwbare energie

- In de fabriek in Saint Fons, Frankrijk, werd verder gewerkt aan een biomassaketel ter vervanging van de gasgestookte ketel en het gebruik van lokaal geproduceerd houtafval van de sloop van gebouwen en houtafval van gebruikte meubels. Hierdoor kunnen we onze Aroma Performance-klanten koolstofarme oplossingen bieden waarbij meer dan 95% van de energie voor de vestiging afkomstig is van hernieuwbare bronnen.

- In 2024 is 100% van de elektriciteit die in de VS en China wordt gekocht en verbruikt, afkomstig uit hernieuwbare bronnen. Wereldwijd werkt 75% van onze vestigingen die onder scope 1 en scope 2 vallen, voor 100% op hernieuwbare elektriciteit.
- In 2024 werd de vestiging in Kallo-Beveren (België) onze eerste fabriek met nul scope 1- en scope 2-emissies.

Energie-efficiëntie en elektrificatie van technologieën en processen

- De fabriek in Spinetta Marengo, Italië, heeft haar chillertechnologie geüpgraded om af te stappen van koelmiddelen op basis van gefluoreerde gasen en om de energie-efficiëntie te verhogen.

Vermindering van procesemissies en verbetering van de energiemix

- De fabriek in Spinetta Marengo (Italië) boekte verdere vooruitgang sinds de introductie van een baanbrekende schone technologie in 2019 die intern werd ontwikkeld, specifiek voor procesemissies van perfluorkoolstof (CF4). In 2023 werden bijkomende emissiereducties gerealiseerd. We hebben nieuwe procesoptimalisaties en technologische innovaties geïdentificeerd voor verdere reducties.

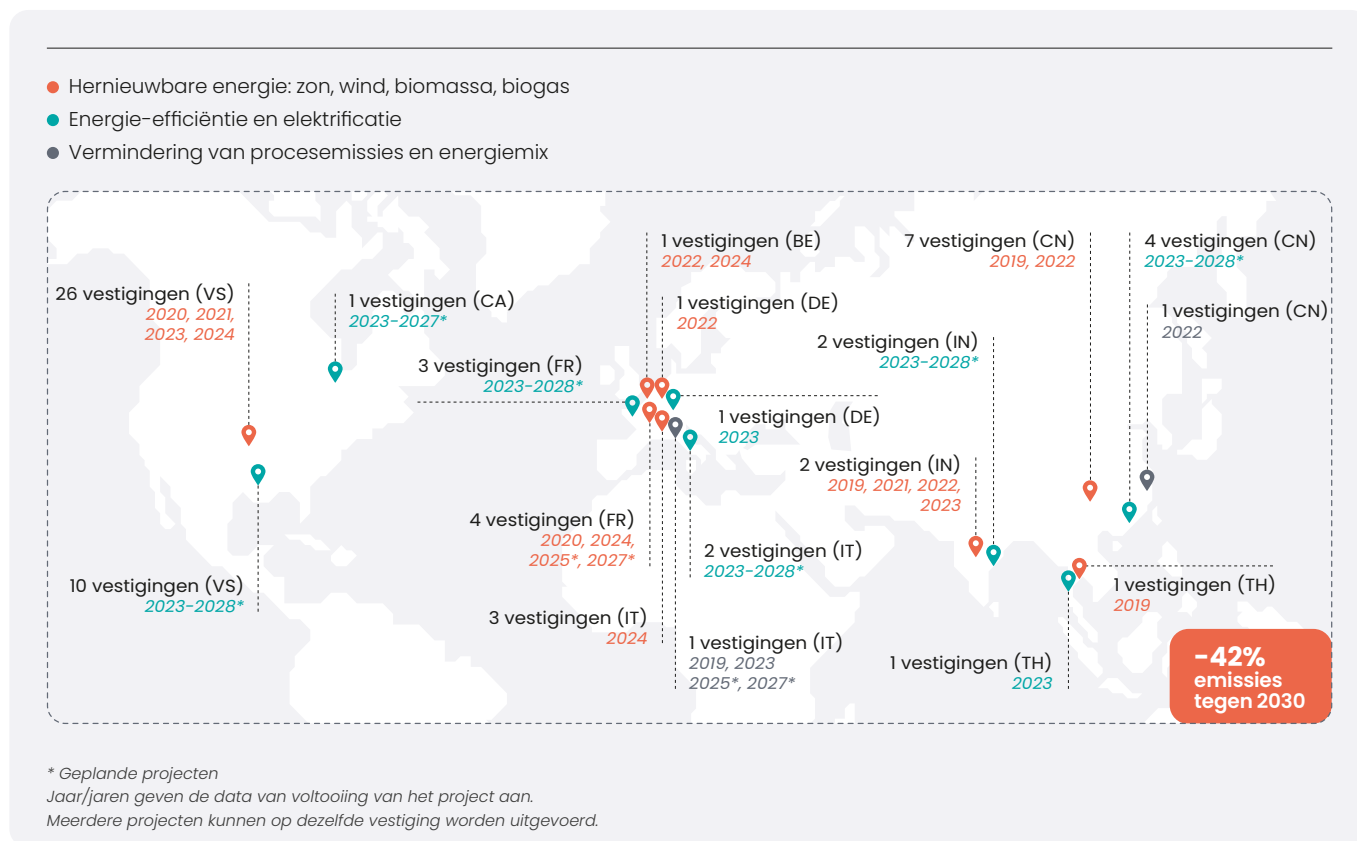
Overzicht van kwantitatieve vooruitgang:

De acties die sinds 2021 werden voltooid, hebben een jaarlijkse vermindering van 464 ktCO₂ opgeleverd tegen het einde van 2024 of 22% van het referentiejaar 2021, inclusief de vermindering van 26 ktCO₂ die door de belangrijkste acties in 2024 werd gerealiseerd. Deze acties zullen de komende jaren naar verwachting een extra reductie van 148 ktCO₂ opleveren, of 7% ten opzichte van het referentiejaar 2021. De belangrijkste acties worden bekendgemaakt wanneer ze zijn goedgekeurd voor implementatie en zullen naar verwachting de broeikasgasemissies verminderen met meer dan 20 kt per jaar (1% van de referentie-emissies).

OVERZICHT VAN DE BELANGRIJKSTE ACTIES EN HUN REDUCTIES

	Eenheid	Reducties in 2024	Geplande reducties
TOTAAL	ktCO₂/jaar	26	148

ENERGIETRANSITIE VERSNELLEN



Financiële middelen

De huidige en toekomstige financiële middelen die nodig zijn om de actieplannen uit te voeren, worden bekendgemaakt volgens de regels die worden uiteengezet in punt 5.1.2. Algemene grondslag.

Scope 1 en scope 2: plan voor de 2030- en 2040-doelstellingen

	plan 2025-2040
Investerings in projecten	€ 800 mln.*

* Investerings in projecten kunnen gebeuren door Syensqo (CapEx) of ad hoc door derden in het kader van niet-geconsolideerde regelingen.

- Het liquiditeitsplan van Syensqo omvat de middelen die nodig zijn voor de geplande acties. De effectieve toewijzing is afhankelijk van onze toekomstige financiële prestaties. Nationaal en lokaal klimaat- en energiebeleid is van het grootste belang om een gunstige omgeving te creëren. Dit omvat de transformatie van energiedistributienetwerken, met name elektriciteit, en stimuleringsmaatregelen ter ondersteuning van het concurrentievermogen van industriële spelers die overschakelen op koolstofarme activiteiten.
- Voor informatie over de KPI's die vereist zijn volgens Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 van de Commissie, verwijzen we naar punt 5.2.2.3.3. Sjablonen voor de KPI's van niet-financiële ondernemingen.

- Syensqo's blootstelling aan hogere kosten als gevolg van emissierechten wordt beheerd door experts die kennis over klimaatbeleid, opties voor broeikasgasemissiereductie en koolstofmarkten combineren. Gerelateerde acties zijn onder andere financiële afdekking om het emissierechtenrisico te beheeren tijdens de overgang naar een emissiearm businessmodel.

Waardeketen – Scope 3

Beschrijving van de belangrijkste acties en kwalitatieve vooruitgang per decarbonisatiehefboom:

Samenwerken met leveranciers en de zichtbaarheid in de waardeketen vergroten

- In 2024 lanceerde Syensqo het initiatief **Suppliers Climate Pledge** dat zich richt op de Top 70 leveranciers die verantwoordelijk zijn voor 80% van de emissies uit aangekochte grondstoffen (in categorie 3.1 'Gekochte goederen en diensten'). Het is bedoeld als wederzijdse verbintenis op drie gebieden:
 1. Roadmaps voor leveranciers opstellen om de koolstofvoetafdruk van gekochte grondstoffen te verkleinen en onze expertise inzetten om leveranciers te ondersteunen bij hun decarbonisatieproces.
 2. Koolstofarme grondstoffen voorstellen en de impact van scope 3 opnemen in het offerteaanvraagproces
 3. Leveranciers verzoeken om wetenschappelijk onderbouwde doelen te stellen die zijn afgestemd op het 1,5°C-traject en strategische partnerschappen ontwikkelen.
- Omdat de scope 3-impact van grondstoffen gemiddeld 59% van de wieg-tot-poort⁽¹⁾ PCF van onze producten uitmaakt, is **afstemming met leveranciers over de PCF van grondstoffen** cruciaal. Er is nieuwe vooruitgang geboekt in 2024, met een dekkingpercentage van 38% van de scope 3-impact van grondstoffen met PCF van leveranciers die ons beoordelingsproces met succes hebben doorlopen. Dit zijn 700 PCF's van 160 leveranciers. We zijn van plan om het gebruik van gegevens van leveranciers verder uit te breiden om afstemming in de waardeketen te bevorderen en de nauwkeurigheid van meetgegevens te verbeteren.
- We zijn doorgegaan met de uitrol van onze **digitale PCF-oplossing** voor onze producten, deze is afgestemd op ISO 14067 en de PCF-richtlijn voor de chemische industrie van Together for Sustainability (TfS). De digitale PCF-oplossing biedt gedetailleerde gegevens en identificeert mogelijkheden voor het verminderen van broeikasgasemissies bij leveranciers en klanten. De PCF's van leveranciers die onze beoordelingstesten doorstaan, worden opgenomen in de digitale oplossing, waardoor de afstemming in de hele waardeketen wordt versterkt. In 2024 hebben we de dekking van ons segment Consumer & Resources aanzienlijk vergroot, terwijl we in het segment Materials zijn uitgebreid naar 3 fabrieken. Het aantal van onze producten met een voltooide digitale PCF is gestegen van minder dan 100 eind 2023 naar meer dan 2.200 eind 2024.

Onze productenportefeuille transformeren

Het omzetaandeel verhogen van producten die beoordeeld zijn als duurzame oplossingen volgens ons SPM-raamwerk, dat rekening houdt met emissies in de beoogde scope 3-categorieën

(10) Verwerking, (11) Gebruik en (12) End-of-life-verwerking van verkochte producten, op toepassingsbasis, dient om het risico te beperken dat voortvloeit uit veranderingen in het gedrag van klanten die leiden tot omzetverlies en reputatieschade op basis van duurzaamheidsdrijfveren zoals de broeikasgasemissies over de volledige levensduur.

Overzicht van kwantitatieve vooruitgang:

Sinds 2021 hebben we 0.77 Mt CO₂ structurele reductie bereikt, of 13% t.o.v. referentiejaar 2021 voor de vijf focuscategorieën. De structurele afname is het gevolg van portefeuillebeheer en de afbouw van een product met een grote impact.

Financiële middelen

De huidige en toekomstige financiële middelen die nodig zijn om de actieplannen uit te voeren, worden bekendgemaakt volgens de regels die worden uiteengezet in punt 5.1.2. *Algemene grondslag*. De kapitaalinvesteringen die nodig zijn voor het verminderen van de scope 3-impact van grondstoffen, zullen naar verwachting komen van spelers in de toeleveringsketen. Het is de bedoeling dat terugkerende operationele uitgaven worden gedekt door de vraag naar koolstofarme producten met een groter marktaandeel en waardebeoordeling. Eenmalige operationele uitgaven voor het creëren van acties zijn niet materieel.

Verder kijken dan onze vijf focuscategorieën: in 2024 lanceerde Syensqo ook een programma gericht op het aanpakken van de emissies van gekochte transportdiensten die worden gerapporteerd onder de categorieën (4) stroomopwaartsvervoer en (9) stroomafwaartsvervoer, die goed zijn voor 4% van de totale scope 3-emissies. De ambitie van het programma is om tegen 2030 een jaarlijkse vermindering van 2,5% in CO₂-emissies per metrische ton-kilometer te bereiken.

Vermeden emissies in onze waardeketen

Met gerichte groei-initiatieven mikken we op gewichtsreductie met behulp van composietmaterialen, elektrificatie met batterijen en groene waterstof, evenals hernieuwbare materialen en biotechnologie.

Innovatie wordt aangestuurd door de SPM-tool van Syensqo, die broeikasgasemissies gedurende de hele levenscyclus integreert en zowel de impact van de vijf focuscategorieën als de impact van vermeden emissies omvat. Het omvat ook het ontwerpen van producten voor circulariteit, met behulp van hernieuwbare en gerecycleerde grondstoffen, zoals grondstoffen op biologische basis, grondstoffen op basis van gerecycleerde materialen en grondstoffen op basis van CO₂-afvang.

Investeren in gerelateerde productiecapaciteit, in lijn met de vraag vanuit de industrie.

De belangrijkste acties in 2024 zijn: voortgang van de bouwwerkzaamheden voor verschillende proefprojecten met innovatieve technologieën en uitbreiding van de productiecapaciteit in Tavaux, Frankrijk.

(1) van de winning van grondstoffen tot aan de fabriekspoort, voordat het naar de consument wordt vervoerd

Financiële middelen

De huidige en toekomstige financiële middelen die nodig zijn om de actieplannen uit te voeren, worden bekendgemaakt volgens de regels die worden uiteengezet in punt 5.1.2. Algemene grondslag.

Vermeden emissies: plan voor de belangrijkste acties in uitvoering in 2024

	2024	gepland
Kapitaalinvesteringen	€ 130 mln.	€ 103 mln.

- De middelen die nodig zijn voor de geplande acties zijn opgenomen in het liquiditeitsplan van Syensqo. De effectieve toewijzing is afhankelijk van onze toekomstige financiële prestaties.
- De kapitaalinvesteringen die in 2024 zijn gedaan, zoals weergegeven in de bovenstaande tabel, zijn opgenomen in de totale kapitaalinvesteringen in de Jaarrekening in toelichting F1 ('Kapitaalinvesteringen' volledige Groep 2024, pagina 264).

Actieplan voor klimaatgerelateerde fysieke risico's

Elk jaar worden ter plaatse risico-evaluaties uitgevoerd. FM doet specifieke aanbevelingen omtrent menselijke en fysieke

natuurgevaren aan de business units om consistente en kwalitatieve schadepreventieprogramma's te garanderen. De aanbevelingen van FM worden beheerd via het gecentraliseerde digitale Global Portal van FM, dat wordt gebruikt om een actuele status en feedback te geven over elke openstaande aanbeveling, zodat de juiste follow-up kan worden gerealiseerd om deze te voltooien.

In lijn met de doelstelling voor klimaatrisico's om tegen 2025 65% van de weerbaarheidsindex voor klimaatrisico's van FM te halen, werkt Syensqo voortdurend aan deze acties op niveau om de weerbaarheid tegen fysieke natuurgevaren (bv. overstromingen, wind) op korte tot middellange termijn te verbeteren.

5.2.1.1.6 Klimaatgerelateerde maatstaven

Grondslagen voor verslaggeving

Energie

Het energieverbruik omvat alle brandstoffen en alle energie in de vorm van elektriciteit, warmte, stoom en koeling die door Syensqo worden aangekocht en verbruikt. Brandstoffen of energie die worden ingekocht en zonder transformatie worden doorverkocht aan derden in de buurt van onze industriële vestigingen, vallen hier niet onder. De hoeveelheden energieverbruik zijn werkelijke gegevens. De calorische onderwaarden van brandstoffen zijn gebaseerd op gegevens van leveranciers of specifieke analyserapporten. Energieconversiefactoren zijn locatiespecifiek of standaardreferenties.

Scope 1 & 2

Broeikasgasemissies van scope 1 en 2 worden gerapporteerd op basis van het Greenhouse Gas (GHG) Protocol.

Scope 1 omvat alle broeikasgasemissies van brandstofverbranding op locatie voor het opwekken van elektriciteit, warmte, stoom of koeling en van chemische verwerking.

- Bij de verbranding van brandstoffen voor het opwekken van energie komen broeikasgassen vrij. Ze worden berekend aan de hand van de werkelijke verbruikshoeveelheden. Emissiefactoren van brandstoffen zijn gebaseerd op hun koolstofgehalte en zijn meestal afkomstig van brandstofleveranciers of locatiespecifieke analyses; standaardwaarden zijn afkomstig van de IPCC-richtlijnen uit 2006.
- Broeikasgasemissies die vrijkomen bij chemische verwerkingsprocessen omvatten alle emissies van een productie-eenheid die niet afkomstig zijn van de verbranding van brandstof voor energieopwekking. De bepaling hiervan is specifiek voor elke situatie en wordt meestal gedaan met behulp van een op berekeningen gebaseerde modellering of een op metingen gebaseerde methodologie.

Scope 2 omvat alle indirecte broeikasgasemissies die hebben plaatsgevonden voor het opwekken van elektriciteit, warmte, stoom of koeling die is gekocht en verbruikt. Brandstoffen of energie die worden ingekocht en zonder transformatie worden doorverkocht aan derden in de buurt van onze industriële vestigingen, vallen hier niet onder. De hoeveelheden gekochte energie zijn werkelijke gegevens. Bij de marktgebaseerde methode: de emissiefactoren voor elektriciteit weerspiegelen de emissies voor ingekochte elektriciteit die de locaties doelbewust hebben gekozen (of niet hebben gekozen) en zijn het resultaat van de contractuele instrumenten of attributen voor de elektriciteitsopwekking. Bij de locatiegebaseerde methode weerspiegelen de emissiefactoren voor elektriciteit de gemiddelde emissie-intensiteit van de netten waar het elektriciteitsverbruik plaatsvindt. Voor gekochte stoom zijn de bronspecifieke emissiefactoren hetzelfde in de berekeningen voor beide methoden. De energie-inhoud die wordt gebruikt bij de bepaling van Scope 2 en het energieverbruik, wordt afgestemd wanneer de gegevens van de leverancier niet beschikbaar zijn.

Biobrandstoffen en gekochte bio-energie: CO₂-emissies door de verbranding van biomassa en biogas in onze vestigingen en voor het opwekken van gekochte stoom zijn biogene emissies. CH₄- en N₂O-emissies uit de verbranding van biomassa worden berekend met behulp van emissiefactoren uit externe referenties en opgenomen in scope 1 voor verbranding ter plaatse en scope 2 voor ingekochte biostoom. De hoeveelheden biomassa zijn actuele gegevens voor verbranding ter plaatse en zijn gebaseerd op de energie-inhoud van stoom en een standaardopbrengst voor aangekochte biostoom.

Rapportagebereik: de broeikasgasinventaris omvat alle industriële vestigingen. Uitsluitingen van kleine vestigingen uit het rapportagebereik moeten in totaal minder dan 1% van het energieverbruik van Syensqo en scope 1 en 2 vertegenwoordigen. De inventaris omvat ook belangrijke onderzoekscentra, administratieve kantoren of logistieke faciliteiten. De emissies van het wagenpark zijn uitgesloten van het rapportagebereik voor scope 1 wegens niet materieel (< 0,1% van de scope 1-emissies van Syensqo).

Scope 3

De vijf focuscategorieën omvatten de vijf categorieën van scope 3 in de perimeter van streefdoel 2030: gekochte goederen en diensten (3.1), brandstof- en energieactiviteiten (3.3), verwerking van verkochte producten (3.10), gebruik van verkochte producten (3.11) en end-of-life-verwerking van verkochte producten (3.12).

3.1 - Gekochte goederen en diensten. Emissies gerelateerd aan grondstoffen worden bepaald aan de hand van de werkelijke gekochte hoeveelheden grondstoffen en hun gerelateerde 'product carbon footprints' (PCF's). De meest recente PCF's van leveranciers worden gebruikt als ze voldoen aan de kwaliteitstesten van Syensqo. De standaardwaarden zijn overgenomen of afgeleid van Ecoinvent. Er wordt een extrapolatie gemaakt om alle aangekochte hoeveelheden grondstoffen te verantwoorden. De op uitgaven gebaseerde methode ('spend-based') wordt gebruikt voor aankopen van andere goederen en diensten: de emissies worden berekend aan de hand van de werkelijke aankoopbedragen en een emissiefactor voor uitgaven van de USEEIO. Het rapportagebereik omvat alle aankopen van goederen en diensten, behalve die welke vallen onder de categorieën 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 en 3.9.

3.3 - Brandstof- en energieactiviteiten. Dit omvat alle emissies die verband houden met de productie van brandstoffen en aangekochte energie, met uitzondering van scope 2-emissies, en de verliezen tijdens het transport naar de Syensqo-vestigingen. De werkelijk gekochte hoeveelheden brandstof en energie worden gebruikt. Emissiefactoren zijn afkomstig van Ecoinvent, Defra, Ademe en andere bronnen.

3.10 - Verwerking van verkochte producten

3.11 - Gebruik van verkochte producten

3.12 - End-of-life-verwerking van verkochte producten

Dezelfde bepalingenprincipes zijn van toepassing op de drie categorieën. Emissies worden berekend op het niveau van product x toepassing en op basis van de chemische samenstelling van het product en de verwachte chemische reacties die waarschijnlijk emissies zullen genereren tijdens elk van de drie fasen van de levenscyclus. Wanneer de end-of-life-verwerking van de verkochte producten en de gerelateerde emissies onzeker zijn, worden standaardbehandelingen en emissiefactoren overgenomen uit de Guidance for Accounting & Reporting Corporate GHG Emissions in the Chemical Sector Value Chain van de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). CO₂-onttrekking uit de atmosfeer voor biogene koolstof in grondstoffen op natuurlijke basis wordt afgetrokken van de categorie End-of-life (3.12). Ze worden berekend aan de hand van de werkelijke ingekochte hoeveelheden. De biogene koolstofgehalten zijn werkelijke gegevens of gebaseerd op een massabalans. Grondstoffen van biologische oorsprong komen overeen met de informatie over biologische materialen in de informatie over de materiaalinstromen (5.2.2.2.5). Het rapporteringsbereik omvat alle verkochte producten.

Andere Scope 3-categorieën

3.2 - Kapitaalgoederen. Emissies zijn gebaseerd op de werkelijke kapitaaluitgaven en emissiefactoren volgens de Guidance for Accounting & Reporting Corporate GHG Emissions in the Chemical Sector Value Chain van de WBCSD, ervan uitgaande dat kapitaalgoederen een mengeling zijn van beton en staal, zoals aangepast voor inflatie.

3.4 - Stroomopwaartsvervoer en -distributie. Dit omvat de stromen van alle grondstoffen naar vestigingen of magazijnen van Syensqo, waarvoor standaardroutes worden gemodelleerd, en verplaatsingen tussen vestigingen en magazijnen van Syensqo, waarvoor de werkelijke transportmethode en de afstand van begin to eind worden gebruikt. Relevante emissiefactoren worden ontleend aan het GLEC-kader (Global Logistics Emissions Council) dat is afgestemd op ISO 14083 en waarnaar wordt verwezen door Cefic (European Chemical Industry Council).

3.5 - Afval geproduceerd bij activiteiten. Dit omvat alle emissies van verbranding en storting van al het afval dat ontstaat bij onze activiteiten, met uitzondering van verbranding met energierugwinning. Bij berekeningen wordt gebruik gemaakt van de werkelijke hoeveelheden afval per categorie en emissiefactoren uit EcoInvent.

- 3.6** - Zakelijk reisverkeer. Zakelijk reisverkeer van Syensqo-medewerkers wordt geregistreerd. De werkelijke kilometers worden geregistreerd voor vlieg- en treinreizen en geëxtrapoleerd om alle reizen weer te geven. Emissiefactoren zijn afkomstig van Ecolnvent.
- 3.7** - Woon-werkverkeer werknemers. Emissies zijn gebaseerd op de aanname dat alle werknemers elke dag pendelen in een gemiddelde auto met een verbrandingsmotor, behalve op thuiswerkdagen.
- 3.8** - Stroomopwaarts geleasede activa: niets gerapporteerd in deze categorie. Emissies van het wagenpark van geleasede auto's vallen binnen de rapportagebegrenzing van scope 1.
- 3.9** - Stroomafwaartsvervoer en -distributie. Dit omvat de stromen van verkochte producten naar de vestigingen of magazijnen van klanten. De werkelijke transportmethode en de afstand van begin tot einde worden gebruikt. De relevante emissiefactoren komen uit het GLEC-kader dat is afgestemd op ISO 14083 en waarnaar wordt verwezen door Cefic.
- 3.13** - Stroomafwaarts geleasede activa. Niet van toepassing aangezien Syensqo geen stroomafwaarts geleasede activa heeft.
- 3.14** - Franchises. Niet van toepassing aangezien Syensqo geen franchises heeft.
- 3.15** - Investerings Scope 1- en Scope 2-emissies van niet-geconsolideerde entiteiten. Emissies worden gerapporteerd op basis van het financiële belang van Syensqo in deze entiteiten, om consistentie met onze jaarrekening te waarborgen.

Energie

TOTAAL ENERGIE

Naam	Eenheid	2024	2023	2022
TOTAAL BRUTO-ENERGIEVERBRUIK (1)	MWh	6.987.739	6.922.474⁽¹⁾	7.404.134⁽¹⁾
- Variatie in % 2024/2023	%	+1% ⁽¹⁾		
TOTAAL VERKOCHTE ENERGIE (2)	MWh	1.361.018 ⁽²⁾		
TOTAAL NETTO-ENERGIEVERBRUIK (1) - (2)	MWh	5.626.721		

(1) Niet gedekt door het beperkte assurance-verslag van de onafhankelijke bedrijfsrevisor.

(2) De verkoop bestaat voor 1/3e uit de verkoop van elektriciteit en voor 2/3e uit de verkoop van stoom.

ENERGIEVERBRUIK EN -MIX PER DETAIL

	Eenheid	2024
Brandstofverbruik uit steenkool en steenkoolproducten	MWh	0
Brandstofverbruik uit ruwe olie en aardolieproducten	MWh	11.762
Brandstofverbruik uit aardgas	MWh	4.436.191
Brandstofverbruik uit andere fossiele bronnen	MWh	264.533
Verbruik van gekochte of verkregen elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit fossiele bronnen	MWh	988.549
TOTAAL ENERGIEVERBRUIK UIT FOSSIELE BRONNEN	MWh	5.701.035
Aandeel van fossiele bronnen in het totale energieverbruik		82%
Verbruik uit nucleaire bronnen	MWh	157.473
Aandeel van verbruik uit nucleaire bronnen in het totale energieverbruik		2%
Brandstofverbruik voor hernieuwbare bronnen, inclusief biomassa	MWh	177.806
Verbruik van gekochte of verkregen elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit hernieuwbare bronnen	MWh	951.425
Het verbruik van zelf opgewekte, hernieuwbare energie die geen brandstof is	MWh	0
TOTAAL VERBRUIK HERNIEUWBARE ENERGIE	MWh	1.129.231
Aandeel van hernieuwbare bronnen in het totale energieverbruik		16%

ENERGIEPRODUCTIE EN -MIX

	Eenheid	2024
Productie van hernieuwbare energie	MWh	160.025
Productie van niet-hernieuwbare energie	MWh	4.389.964
TOTALE ENERGIEPRODUCTIE	MWh	4.549.989

ENERGIE-INTENSITEIT OP BASIS VAN NETTO-OMZET

	Eenheid	2024
Totaal energieverbruik per netto-omzet⁽¹⁾	MWh/€ mln.	1.021

(1) De totale netto-omzet is afgestemd met de jaarrekening - 'Geconsolideerde winst- en verliesrekening', regel Omzet - pagina 246.

Alle activiteiten van Syensqo kunnen worden beschouwd als behorend tot 'sectoren met grote klimaateffecten' volgens NACE-secties A tot en met H en sectie L (zoals gedefinieerd in Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 van de Commissie).

Broeikasgasemissies

SCOPE 1- EN 2-BROEIKASGASMISSIES

	Eenheid	2024	2023	2022	2021
Bruto scope 1-emissies	Mt CO ₂ -eq.	1,2	1,2 ⁽¹⁾	1,4 ⁽¹⁾	1,4 ⁽¹⁾
Bruto marktgebaseerde scope 2-emissies	Mt CO ₂ -eq.	0,3	0,3 ⁽¹⁾	0,4 ⁽¹⁾	0,6 ⁽¹⁾
Bruto locatiegebaseerde scope 2-emissies	Mt CO ₂ -eq.	0,7	0,7 ⁽¹⁾	0,8 ⁽¹⁾	0,8 ⁽¹⁾
Bruto marktgebaseerde scope 1- & 2-emissies	Mt CO ₂ -eq.	1,5	1,6 ⁽¹⁾	1,8 ⁽¹⁾	2,0 ⁽¹⁾
Bruto marktgebaseerde scope 1- & 2-emissies – aangepast	MtCO₂eq	1,5	1,6⁽¹⁾	1,9⁽¹⁾	2,1⁽¹⁾
- Variatie in % 2024/2021	%	-26%			
- Variatie in % 2024/2023	%	-2% ⁽¹⁾			
Percentage scope 1-emissies van gereguleerde emissiehandelssystemen	%	41%			
Percentage scope 2-emissies uit contractuele instrumenten	%	45% ⁽²⁾			
Scope 1 - CO ₂ Biogene emissies	Mt CO ₂ -eq.	0,0			
Scope 2 - CO ₂ Biogene emissies	Mt CO ₂ -eq.	0,0			

(1) Niet gedekt door het beperkte assurance-verslag van de onafhankelijke bedrijfsrevisor.

(2) 9% bestaat uit aan energie gekoppelde certificaten en 36% uit losstaande certificaten

Contractuele instrumenten omvatten leveranciersovereenkomsten, stroomafnameovereenkomsten voor hernieuwbare elektriciteit (PPA's) en tarieven, garanties van oorsprong (GO), certificaten van hernieuwbare elektriciteit (REC).

ANDERE INDIRECTE BROEIKASGASEMISSIES (SCOPE 3)

	Eenheid	2024	2023	2021
3.1 Gekochte goederen en diensten	Mt CO ₂ -eq.	3,3	4,0 ⁽¹⁾	3,2 ⁽¹⁾
3.2 Kapitaalgoederen	Mt CO ₂ -eq.	1,2	2,1 ⁽¹⁾	1,1 ⁽¹⁾
3.3 Brandstof- en energieactiviteiten	Mt CO ₂ -eq.	0,4	0,3 ⁽¹⁾	0,3 ⁽¹⁾
3.4 Stroomopwaartsvervoer en -distributie	Mt CO ₂ -eq.	0,1		
3.5 Afval geproduceerd bij activiteiten	Mt CO ₂ -eq.	0,0		
3.6 Zakelijk reisverkeer	Mt CO ₂ -eq.	0,0	0,0 ⁽¹⁾	0,0 ⁽¹⁾
3.7 Woon-werkverkeer werknemers	Mt CO ₂ -eq.	0,0	0,0 ⁽¹⁾	0,0 ⁽¹⁾
3.8 Stroomopwaarts geleasede activa	Mt CO ₂ -eq.	0,0	0,0 ⁽¹⁾	0,0 ⁽¹⁾
3.9 Stroomafwaartsvervoer en -distributie	Mt CO ₂ -eq.	0,1	0,1 ⁽¹⁾	0,3 ⁽¹⁾
3.10 Verwerking van verkochte producten	Mt CO ₂ -eq.	0,3	0,3 ⁽¹⁾	0,0 ⁽¹⁾
3.11 Gebruik van verkochte producten	Mt CO ₂ -eq.	0,0	0,0 ⁽¹⁾	0,0 ⁽¹⁾
3.12 End-of-life-verwerking van verkochte producten	Mt CO ₂ -eq.	1,1	1,6 ⁽¹⁾	3,2 ⁽¹⁾
3.13 Stroomafwaarts geleasede activa	Mt CO ₂ -eq.	0,0	0,0 ⁽¹⁾	0,0 ⁽¹⁾
3.14 Franchises	Mt CO ₂ -eq.	0,0	0,0 ⁽¹⁾	0,0 ⁽¹⁾
3.15 Investerings	Mt CO ₂ -eq.	0,0	0,0 ⁽¹⁾	0,0 ⁽¹⁾
Subtotaal scope 3 'vijf focuscategorieën'	Mt CO ₂ -eq.	5,1	6,1 ⁽¹⁾	6,7 ⁽¹⁾
Subtotaal scope 3 'vijf focuscategorieën' - aangepast	MtCO₂eq	5,1	5,0⁽¹⁾	6,0⁽¹⁾
- Variatie in % 2024/2021	%	-14%		
- Variatie in % 2024/2023	%	+3% ⁽¹⁾		
Totale scope 3-emissies	Mt CO ₂ -eq.	6,6	8,4 ^{(1)R}	8,1 ⁽¹⁾
Totale scope 3 emissies - aangepast	MtCO₂eq	6,6	6,7⁽¹⁾	7,4⁽¹⁾
- Variatie in % 2024/2021	%	-11%		
- Variatie in % 2024/2023	%	-2% ⁽¹⁾		
Percentage Scope 3-emissies berekend met primaire gegevens		33%		
Scope 3 - CO ₂ Biogene emissies	Mt CO ₂ -eq.	0,3		

(1) Niet gedekt door het beperkte assurance-verslag van de onafhankelijke bedrijfsrevisor.

TOTALE (SCOPE 1 & 2 & 3) BROEIKASGASEMISSIES

	Eenheid	2024	2023	2021
Totale broeikasgasemissies (marktgebaseerd)	Mt CO ₂ -eq.	8,1	9,9 ⁽¹⁾	10,2 ⁽¹⁾
Totale broeikasgasemissies (marktgebaseerd) - aangepast	MtCO₂eq	8,1	8,3⁽¹⁾	9,5⁽¹⁾
- Variatie in % 2024/2021	%	-14%		
- Variatie in % 2024/2023	%	-2% ⁽¹⁾		
Totale broeikasgasemissies (locatiegebaseerd)	Mt CO ₂ -eq.	8,5	10,2 ⁽¹⁾	10,3 ⁽¹⁾

(1) Niet gedekt door het beperkte assurance-verslag van de onafhankelijke bedrijfsrevisor.

BROEIKASGASINTENSITEIT PER NETTO-OMZET

	Eenheid	2024
Totale broeikasgasemissies (marktgebaseerd) per netto-omzet⁽¹⁾	kt CO₂-eq. / € mln.	1,2
Totale broeikasgasemissies (locatiegebaseerd) per netto-omzet ⁽¹⁾	kt CO ₂ -eq. / € mln.	1,2

(1) De totale netto-omzet is afgestemd met de jaarrekening - 'Geconsolideerde winst- en verliesrekening', regel Omzet - pagina 246.

De totale scope 1- en 2-emissies van onze geconsolideerde entiteiten zijn gelijk aan de totale scope 1- & 2-emissies van entiteiten onder onze operationele zeggenschap zoals hierboven vermeld.

Wat betreft de aanpassingen die in 2024 werden aangebracht om de vergelijkbaarheid met de cijfers van de afgelopen jaren te garanderen:

- Scope 1- & 2-emissies: de verbeterde nauwkeurigheid in 2024 leidt tot een beperkte impact in 2021, wat in combinatie met de vorige aanpassing leidt tot een totale impact van +0,1 Mt CO₂-eq. in 2021.
- Scope 3-emissies: er waren methodologische veranderingen en verbeteringen in de nauwkeurigheid in 2024 met een significante impact in de categorieën (3.1), (3.2), (3.4), (3.5), (3.9), (3.10), (3.11) en (3.12). In de methodologie van de voorgaande jaren werden bijvoorbeeld scope (3.4) en (3.5) indirect beoordeeld en niet als zodanig gerapporteerd, maar geïntegreerd in (3.1). De impact in 2021 is -0,8 Mt CO₂-eq. op de 'vijf focuscategorieën' van scope 3, en -0,7 Mt CO₂-eq. op de totale scope 3-emissies.

5.2.1.1.7 Broeikasgasverwijderingen en projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits

In 2024 heeft Syensqo geen projecten ontwikkeld voor de verwijdering en opslag van broeikasgassen of eraan bijgedragen bij zijn eigen activiteiten, in zijn waardeketen of buiten zijn waardeketen.

Volgens Syensqo's koolstofneutraliteitsdoelstelling van scope 1 en 2 zijn we momenteel van plan om onze resterende, moeilijk te verminderen emissies te compenseren tot 20% van het referentiejaar 2021 (400_{ktCO2}) door koolstofkredieten te kopen en te annuleren in overeenstemming met de aanbeveling van de VN-deskundigengroep op hoog niveau over de netto-nul-emissieverplichtingen van niet-statelijke actoren. Koolstofkredieten zijn bedoeld om broeikasgasemissies te verminderen of verwijderen in het kader van klimaatmitigatieprojecten buiten onze waardeketen en zullen worden verkregen in het kader van toekomstige contractuele overeenkomsten met derden.

5.2.1.1.8 Interne koolstofbeprijzing

Investerings, onderzoek en ontwikkeling, en portfolio richten op nul-emissie

De schaduwprijs voor koolstof bij Syensqo is bedoeld om nul- en lage-emissie-investeringen te bevorderen, het beheer van transitierisico's en -kansen te ondersteunen, en de algehele veerkracht van investeringen te vergroten.

Een interne koolstofprijs is vastgesteld op €100 per ton CO₂, ongeacht de heersende marktprijzen, en sluit aan bij de analyse van het IEA voor wetenschappelijk onderbouwde koolstofprijsprojecten en technologische perspectieven. De interne koolstofprijs wordt gebruikt op twee domeinen: beslissingen over kapitaalinvesteringen en SPM-beoordeling.

De schaduwprijs wordt gebruikt bij alle beslissingen over kapitaalinvesteringen wereldwijd voor alle broeikasgasemissies van scope 1 en 2, en voor emissies in scope 3-categorie 1 voor gekochte grondstoffen. Hij ondersteunt doelstellingen om scope 1- en scope 2-emissies met 42% en scope 3-emissies in de vijf focuscategorieën met 25% te verminderen tegen 2030 en bereidt ons voor op koolstofneutraliteit voor scope 1 en 2 tegen 2040.

SPM integreert de schaduwprijs voor koolstof voor levenscyclusanalyses (wieg-tot-poort), financiële impactanalyses, productevaluaties, beslissingen over onderzoek & ontwikkeling en marktafstemming. SPM wordt bedrijfsbreed toegepast.

Koolstofprijs gebruikt bij interne beprijzing

BROEIKASGASEMISSIEDEKKING (PER SCOPE)

	Eenheid	2024
Geschat volume van scope 1-emissies, gedekt door interne koolstofbeprijzing	Mt CO ₂ -eq.	1,2
Percentage van de totale scope 1-emissies	%	100%
Geschat volume van scope 2-emissies, gedekt door interne koolstofbeprijzing	Mt CO ₂ -eq.	0,3
Percentage van de totale scope 2-emissies	%	100%
Geschat volume van scope 3-emissies, gedekt door interne koolstofbeprijzing	Mt CO ₂ -eq.	3,8
Percentage van de totale scope 3-emissies	%	58%

5.2.1.2 Water

5.2.1.2.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot water

Het proces, de methodologieën, aannames en instrumenten die zijn gebruikt om watergerelateerde IRO's te identificeren en te beoordelen, worden beschreven in *punt 5.1.4.1. Het dubbele-materialiteitsbeoordelingsproces.*

Syensqo verzamelt uitgebreide gegevens op vestigingsniveau om het waterverbruik, de wateronttrekkingen en de lozingen nauwlettend in de gaten te houden. Externe hulpmiddelen, zoals de Aqueduct Water Risk Atlas, helpen ons om onze potentiële impacts en risico's beter te begrijpen. Met betrekking tot onze

eigen activiteiten hebben we gekozen voor een conservatieve benadering en water als materieel beschouwd op een geaggregeerd niveau, voor al onze productievestigingen. Onze identificatie, beoordeling en reactie op fysieke klimaatrisico's met betrekking tot water worden behandeld in *punt 5.2.1.1.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot klimaatverandering.*

Naast de directe betrokkenheid van stakeholders op het niveau van de Groep, zoals besproken in *punt 5.1.4.1. Het dubbele-materialiteitsbeoordelingsproces,* wordt de betrokkenheid van de gemeenschap georganiseerd op vestigingsniveau. Het proces en de effectiviteit ervan worden momenteel niet systematisch geconsolideerd om onze beslissingen op het niveau van de Groep te onderbouwen.

Type IRO	Eigen activiteiten (EA) of Waardeketen (WK)	Tijdshorizon	IRO Naam	Beschrijving	Huidige en verwachte effecten
----------	---	--------------	----------	--------------	-------------------------------

WATER

ESRS E3 – Waterverbruik, onttrekkingen en lozingen

▼ Potentieel negatieve impact	✘ EA	ST	Watergebruik bij eigen activiteiten	De wateronttrekking van Syensqo wordt voornamelijk gebruikt voor chemische productieprocessen en koeling. Het waterverbruik van Syensqo kan een potentiële impact hebben op de waterlichamen rond onze vestigingen, vooral voor de vestigingen in gebieden met waterstress.	Matig
----------------------------------	---------	----	-------------------------------------	---	-------

Raadpleeg *punt 5.2.1.1.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot klimaatverandering voor de verklarende woordenlijst.*

Reikwijdte: ✘ Eigen activiteiten ✘ Waardeketen
 Financiële materialiteit: ▲ Kans ▼ Risico
 Impact-materialiteit: ▲ Positief ▼ Negatief

De onderstaande beleidslijnen, doelstellingen, acties en maatstaven bevatten informatie over Syensqo's antwoord op deze potentiële materiële impact.

5.2.1.2.2 Waterbeleid en -managementbenadering

Syensqo's waterbeheerbeleid, dat van toepassing is op alle industriële vestigingen die we volledig of grotendeels in eigendom hebben, beschrijft onze aanpak voor het bevorderen van efficiënt en verantwoord watergebruik bij al onze activiteiten, het beperken van risico's en het verminderen van onze potentiële impact op het milieu. Het behandelt het gebruik, de herkomst en de behandeling van water, en de preventie en vermindering van waterverontreiniging in industriële vestigingen. Dit omvat onze doelstelling om de onttrekking van zoet water tegen 2030 met gemiddeld 20% te verminderen ten opzichte van 2021 voor vestigingen waar de beschikbaarheid van water een probleem vormt en de implementatie van op maat gemaakte Water Stewardship Plans voor 15 belangrijke vestigingen tegen 2026.

Door de watergerelateerde indicatoren nauwlettend in de gaten te houden, identificeren we gebieden die voor verbetering vatbaar zijn en voeren we waterbesparingen door. Syensqo past de hiërarchie van waterefficiëntie toe (voorkomen, verminderen, hergebruiken, recyclen, herstellen) om zowel het waterverbruik als de wateronttrekking die weer in het watermilieu terechtkomt, te verminderen. We kwantificeren de hoeveelheid en de inhoud van watereffluenten en behandelen het geloosde water in overeenstemming met lokale, nationale en internationale voorschriften. In overeenstemming met ons verontreinigingsbeleid identificeren en implementeren we projecten om het vrijkomen van zorgwekkende stoffen (Substances of Concern - SoC) of zeer zorgwekkende stoffen (Substances of Very High Concern - SVHC) met de grootste potentiële impact op het milieu of risico's voor het bedrijf te verminderen. We passen de hiërarchie van verontreinigingsvermindering toe om het vrijkomen van waterverontreiniging te beperken en onderhouden programma's voor procesveiligheidsbeheer op alle vestigingen om onopzettelijke verontreiniging te helpen voorkomen. Meer informatie over verontreiniging is te vinden in punt 5.2.1.4. *Emissies, effluenten & sanering en productbeheer.*

Tegen 2026 zijn we van plan om voor 15 belangrijke vestigingen op maat gemaakte Water Stewardship Plans te implementeren, inclusief de vestigingen die onder onze waterdoelstelling vallen. Deze plannen zijn bedoeld om de lokale potentiële impacts en risico's te beperken, door alle benodigde middelen te voorzien ter ondersteuning van duurzaam waterbeheer. De plannen zullen de nadruk leggen op samenwerking met de gemeenschap en voortbouwen op bestaande initiatieven om gedeelde verantwoordelijkheid te stimuleren en de effectiviteit van onze inspanningen op het gebied van waterbeheer te verbeteren.

Het waterbeheerbeleid van Syensqo is afgestemd op de SDG's van de VN (SDG 6) en voldoet aan de regionale wetgeving, waaronder de Europese Kaderrichtlijn Water.

We controleren jaarlijks alle belangrijke watergerelateerde maatstaven, waaronder wateronttrekking per bron, watergebruik, geloosde watervolumes en waterkwaliteit, terwijl hoofdwaterstromen in realtime worden gevolgd om de implementatie van waterbesparingsprojecten op te volgen.

De Chief Sustainability Officer is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid en zorgt ervoor dat het effectief wordt geïntegreerd in de activiteiten van Syensqo en wordt afgestemd op onze duurzaamheidsdoelstellingen. In *punt 5.1.1. Operationele governance inzake duurzaamheid* wordt beschreven hoe rekening wordt gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders bij het opstellen van het beleid en hoe we het beschikbaar stellen.

We houden rekening met de milieu- en sociale impacts van waterverbruik en -lozing in onze onderzoeks- en innovatiepijplijn, door gebruik te maken van levenscyclusanalyses en ons SPM-raamwerk, zoals beschreven in *punt 5.2.2.1.2. Ons beleid en onze managementbenadering.* SPM wordt ook gebruikt om weloverwogen beslissingen te nemen die de ontwikkeling en verkoop bevorderen van producten die de stroomafwaartse waterkwaliteit verbeteren of het stroomafwaartse waterverbruik voor Syensqo en zijn klanten verminderen.

Ons beleid inzake verantwoordelijke zorg beschreven in *punt 5.3.2.2.1. Het gezondheids- en veiligheidsbeleid in onze vestigingen* dekt ook onze managementbenadering met betrekking tot milieukwesties omtrent water.

5.2.1.2.3 Watergerelateerde doelen

We streven ernaar om de zoetwateronttrekking tegen 2030 met 20% te verminderen, ten opzichte van 2021, voor vestigingen waar de beschikbaarheid van water een uitdaging vormt. Vestigingen die hieronder vallen, hebben in het verleden te maken gehad met droogte of lopen het risico op droogte in de komende jaren, en kunnen onderworpen zijn aan beperkingen van wateronttrekking, opgelegd door plaatselijke overheden. De hoeveelheid onttrokken zoetwater in 2024 in de vestigingen waarvoor deze doelstelling geldt, is in lijn met onze doelstelling en is het resultaat van een combinatie van lagere productieniveaus in 2024 ten opzichte van referentiejaar 2021 en structurele reductieprojecten in verschillende vestigingen.

De vestigingen werden geïdentificeerd aan de hand van de Aqueduct Water Risk Atlas en lokale beoordelingen om de uitdagingen in verband met de beschikbaarheid van water te bevestigen. Hoewel ze zich niet in gebieden met een hoog of zeer hoog waterrisico bevinden volgens de Aqueduct-tool, zijn sommige vestigingen geselecteerd omdat uit de lokale beoordeling bleek dat ze te maken hebben met uitdagingen in verband met de beschikbaarheid van water. Vestigingen waarvoor de doelstelling geldt, vertegenwoordigen 41% van de totale zoetwateronttrekking van Syensqo in het referentiejaar 2021, terwijl vestigingen in gebieden met een hoog of zeer hoog waterrisico volgens de Aqueduct-tool minder dan 4% vertegenwoordigen. De beoordeling van de beschikbaarheid van water wordt minstens om de drie jaar herhaald en kan ertoe leiden dat de doelstelling wordt uitgebreid naar andere vestigingen. Dit proces zorgt ervoor dat onze focus afgestemd blijft op de veranderende situatie van waterschaarste, waarbij rekening wordt gehouden met mogelijke nieuwe uitdagingen voor vestigingen op het gebied van de beschikbaarheid van water.

In 2024 hebben we volgens de hierboven beschreven methodologie verschillende vestigingen geïdentificeerd die te kampen hebben met uitdagingen in verband met waterbeschikbaarheid: in Frankrijk: Clamecy, Melle, Saint-Fons, Tavaux; in Mexico: Atequiza; en in de VS: Baton Rouge, Long Beach. Van deze vestigingen bevinden er zich 3 in gebieden met een hoog of zeer hoog waterrisico volgens de Aqueduct-tool, die 50% van de zoetwaterinname van Syensqo in die gebieden in 2021 vertegenwoordigden.

Reductiedoelen voor de zoetwateronttrekking zijn vestigingsspecifiek, rekening houdend met hun potentiële watergerelateerde impacts en risico's.

De onttrekking van zoet water vertegenwoordigt een aanzienlijk deel van de totale wateronttrekking van Syensqo. Hoewel een groot deel van Syensqo's zoetwateronttrekking weer in het watermilieu terechtkomt, wordt een deel verbruikt als onderdeel van producten of afval, of gaat verloren door bijvoorbeeld verdamping. Hoewel ons doel dus niet direct te maken heeft met de vermindering van het waterverbruik, doet het dat indirect wel.

Hoewel de stakeholders van Syensqo niet direct betrokken waren bij de definitie van deze vrijwillige doelstelling, is de dialoog met stakeholders een integraal onderdeel van het beheer van onze potentiële impact op het watergebruik in gebieden met waterrisico en het verminderen van de potentiële impact van onze activiteiten op gemeenschappen en het milieu.

5.2.1.2.4 Actie ondernemen met betrekking tot waterbeheer

Met onze acties en onze doelstelling streven we ernaar om de zoetwateronttrekking te verminderen (zie het bovenstaande *punt 5.2.1.2.3. Watergerelateerde doelen*) om de potentiële negatieve impacts van watergebruik bij onze eigen activiteiten te voorkomen of te beperken, voor verschillende vestigingen in gebieden met waterrisico.

Water Stewardship Plans

Syensqo voert watergerelateerde risico- en impactbeoordelingen uit om prioritaire vestigingen te identificeren. Deze beoordeling heeft betrekking op alle industriële vestigingen waarvan Syensqo de volledige eigenaar of meerderheidsaandeelhouder is en wordt om de drie jaar herhaald.

Tegen 2026 zullen 15 belangrijke vestigingen beschikken over op maat gemaakte Water Stewardship Plans om lokale potentiële impacts en risico's aan te pakken, en over hulpmiddelen, materialen en trainingssessies om de implementatie te ondersteunen. De Water Stewardship Plans zullen de uitdagingen in verband met de beschikbaarheid van water voor de vestiging aanpakken en ernaar streven de onttrekking van zoet water te verminderen voor zover dat redelijkerwijs mogelijk is en de kwaliteit van watereffluenten te verbeteren, voor zover van toepassing.

De 15 vestigingen zijn gerangschikt op basis van de volgende criteria: uitdagingen op het gebied van waterbeschikbaarheid waarmee de vestiging wordt geconfronteerd, de hoeveelheid zoetwater die door de vestiging wordt onttrokken en de kwaliteit van de watereffluenten van de vestiging. Van de 15 vestigingen bevinden zich er 4 in gebieden met een hoog of zeer hoog waterrisico volgens de Aqueduct-tool, die 57% van de zoetwateronttrekking van Syensqo in die gebieden in 2021 vertegenwoordigden.

We lanceerden ons actieplan in 2024 en zullen Water Stewardship Plans ontwikkelen, samen met de betrokken vestigingen en experts van de Corporate Industrial- en Site-teams.

Vermindering van zoetwateronttrekking

Roadmaps voor het beheer van wateronttrekking:

Via Syensqo's Star Factory ontwikkelen industriële vestigingen die onder het programma vallen, roadmaps voor duurzaamheid om hun ecologische voetafdruk te verkleinen. Dit omvat een specifieke roadmap voor de potentiële impacts van wateronttrekking, waarin gerichte acties worden beschreven om de onttrekking van zoet water op lange termijn te verminderen, waar dit relevant is.

Meer dan 30 vestigingen, die meer dan 90% van Syensqo's totale zoetwateronttrekking dekken, hebben nu een roadmap voor wateronttrekkingsbeheer ontwikkeld, waaronder 5 van de 7 vestigingen waarvoor Syensqo tegen 2030 een vermindering van de zoetwateronttrekking met 20% wil bereiken ten opzichte van 2021. Van de vestigingen met een roadmap voor wateronttrekkingsbeheer liggen er 7 in gebieden met een hoog of zeer hoog waterrisico volgens de Aqueduct-tool, wat neerkomt op 35% van de zoetwateronttrekking van Syensqo in die gebieden in 2021. We streven ernaar om deze roadmaps in de loop der tijd voortdurend te verbeteren.

Projecten ter vermindering van zoetwateronttrekking:

Projecten gericht op het verminderen van de zoetwateronttrekking met 20% in 2030, ten opzichte van 2021, voor vestigingen die worden geconfronteerd met uitdagingen in verband met de beschikbaarheid van water, en mogelijk ook op andere vestigingen, zullen tegen 2030 worden geïmplementeerd.

Raadpleeg voor informatie over de huidige en toekomstige benodigde financiële middelen de regels in *punt 5.1.2. Algemene grondslag*.

Syensqo heeft de kapitaalinvesteringen, die nodig zijn om projecten ter vermindering van de zoetwateronttrekking uit te voeren voor de vestigingen die onder Syensqo's 20% vermindering van de gemiddelde zoetwateronttrekking vallen, geschat op ongeveer €20 miljoen over de periode 2024-2030.

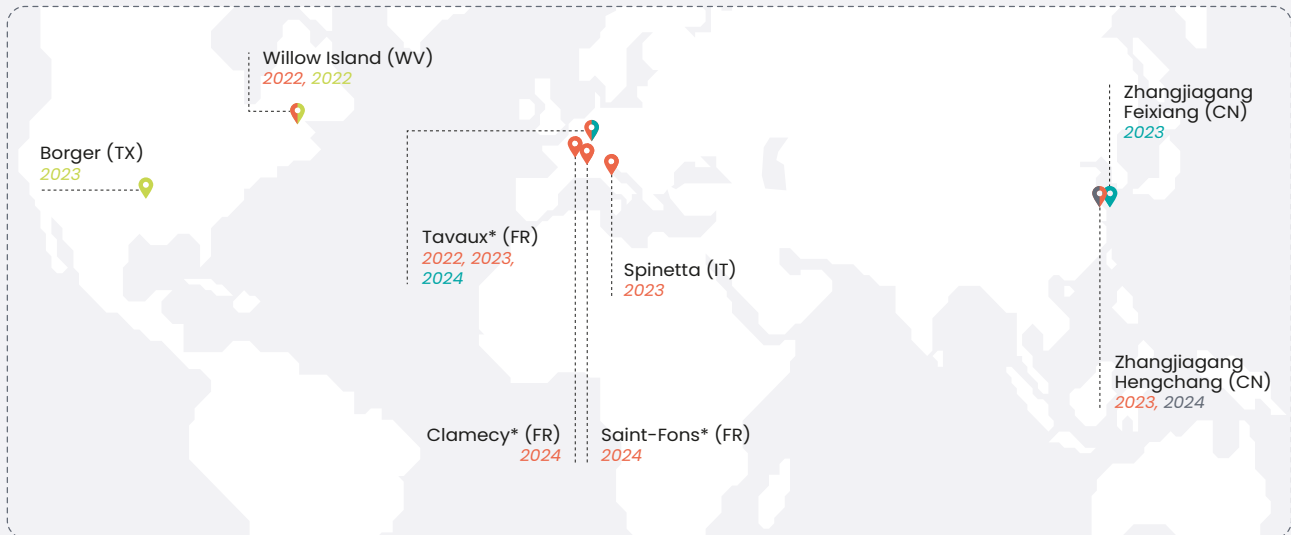
PROJECTEN DIE VERMINDERING VAN ZOETWATERONTTREKking MOGELIJK MAKEN

WATER: Toegepaste hefboom voor watergebruik en mitigatie

- Voorkomen
- Verminderen

- Hergebruiken
- Recycleren

* Vestigingen met als doelstelling hun zoetwateronttrekking tegen 2030 met gemiddeld 20% te verminderen ten opzichte van 2021.



Jaar/jaren geven de data van voltooiing van het project aan.
Meerdere projecten kunnen op dezelfde vestiging worden uitgevoerd.

In 2024 hebben we verschillende projecten uitgevoerd die leiden tot een structurele vermindering van de zoetwateronttrekking, waaronder de volgende projecten op vestigingen waarvoor de doelstelling van een gemiddelde vermindering van 20% in 2030 geldt:

- Recirculatielus en koelcircuit op de vestiging in Tavaux (Frankrijk) waardoor een vermindering van 0,57 Mm³ mogelijk is.
- Automatisering van de kleppen van een koelcircuit in Clamecy (Frankrijk) waardoor een vermindering van 0,94 Mm³ mogelijk is

De huidige CapEx en OpEx voor deze projecten liggen onder de materialiteitsdrempel. Er wordt overwogen om de komende jaren nog meer projecten te realiseren op vestigingen waar de beschikbaarheid van water een uitdaging vormt, zoals condensaattherugwinning, automatisering van koel- en verwarmingssystemen en gesloten koelcircuits.

5.2.1.2.5 Maatstaven voor waterverbruik en -onttrekking

Grondslagen voor verslaggeving

Watergebruik en kwantificering

Syensqo gebruikt water voornamelijk voor chemische productie en koeling.

We controleren jaarlijks alle belangrijke watergerelateerde maatstaven en prestatie-indicatoren, waaronder wateronttrekking per bron, watergebruik, geloosde hoeveelheden water en waterkwaliteit. Watergegevens worden gemeten met debietmeters of op basis van de facturen van leveranciers. Ze kunnen geschat zijn in uitzonderlijke gevallen, bijvoorbeeld wanneer een koeltoren geen watermeter heeft op de spoeluitlaat. Dan schatten we het waterverlies door verdamping met behulp van debiet- en temperatuurgegevens. Er zijn instrumenten en processen om de belangrijkste waterstromen in realtime te monitoren en om de implementatie en impact van waterbesparingsprojecten te helpen volgen.

Waterverbruik verwijst naar water dat aanwezig is in eindproducten of in afval, en naar water dat al dan niet verloren gaat door verdamping.

Gebieden met waterstress worden geïdentificeerd met de Aqueduct-tool. Vestigingen in gebieden met een hoog of zeer hoog waterrisico zijn geïdentificeerd op basis van een referentiewaterstress gelijk aan of hoger dan drie. Op basis van deze beoordeling zijn 18 vestigingen geïdentificeerd. Alle onderzoeks- en innovatiecentra zijn uitgesloten van deze evaluatie omdat hun waterverbruik niet significant is in vergelijking met de productievestigingen.

Gerecycleerd en hergebruikt water is de som van gerecycleerd of hergebruikt koelwater plus gerecycleerd of hergebruikt proceswater, exclusief gerecirculeerd water in gesloten en halfopen kringen.

Intensiteitsratio's zijn de respectieve watermaatstaf gedeeld door de wereldwijde netto-omzet van Syensqo.

KPI's specifiek voor Syensqo

De zoetwateronttrekking, gemeten in miljoen kubieke meter (mln. m³) per jaar, verwijst naar de hoeveelheid inkomend zoetwater aangekocht van derden, zoals drinkwater uit het openbaar waterleidingnet, of door Syensqo afgenomen van zoetwatersystemen zoals rivieren en meren, en grondwaterbronnen, zoals aquifers. Door Syensqo opgepompt water dat aan derden wordt doorverkocht, is meegerekend in onze zoetwateronttrekking.

WATERVERBRUIK

	Eenheid	2024
Totaal waterverbruik	Miljoen kubieke meter	7,4
Totaal waterverbruik in gebieden met waterrisico (inclusief gebieden met grote waterstress) (18 vestigingen)	Miljoen kubieke meter	1,1
Totaal gerecycleerd en hergebruikt water	Miljoen kubieke meter	1,0
Intensiteitsratio waterverbruik ⁽¹⁾	kubieke meter/€ mln.	1.133

(1) De totale netto-omzet is afgestemd met de jaarrekening - 'Geconsolideerde winst- en verliesrekening', Netto-omzet - pagina 244.

WATER- EN ZOETWATERONTTREKKING

	Eenheid	2024	2023	2022	2021
Totale wateronttrekking	Miljoen kubieke meter	82,3	85,9 ⁽¹⁾⁽²⁾	96,7 ⁽¹⁾⁽²⁾	N.v.t
Zoetwateronttrekking	Miljoen kubieke meter	74,6	78,3 ⁽¹⁾⁽²⁾	87,4 ⁽¹⁾⁽²⁾	90,5 ⁽¹⁾
- Variatie in % 2024/2021	%	-17,6%			
- Variatie in % 2024/2023	%	-4,7% ⁽¹⁾			
Zoetwateronttrekking voor vestigingen met uitdagingen op het gebied van waterbeschikbaarheid (7 vestigingen)	Miljoen kubieke meter	28,3	27,7 ⁽¹⁾	33,2 ⁽¹⁾	37,2 ⁽¹⁾
- Variatie in % 2024/2021	%	-24%			
- Variatie in % 2024/2023	%	+2% ⁽¹⁾			

(1) Niet gedekt door het beperkte assurance-verslag van de onafhankelijke bedrijfsrevisor.

(2) Aangepaste gegevens. Oorspronkelijk gepubliceerde gegevens: 90,0 (2023) en 101,1 (2022) voor Totale wateronttrekking; 77,7^R (2023) en 86,9 (2022) voor Zoetwateronttrekking.

De aanpassingen zijn gebeurd als gevolg van een strengere screening van onze gegevens, waarbij fouten zijn geïdentificeerd en gecorrigeerd om de nauwkeurigheid en betrouwbaarheid van onze rapportage en de vergelijkbaarheid met de datapunten voor 2024 te garanderen.

Syensqo wil de zoetwateronttrekking tegen 2030 met gemiddeld 20% verminderen ten opzichte van referentiejaar 2021 in vestigingen waar de beschikbaarheid van water een uitdaging vormt. In 2024 is de zoetwateronttrekking in deze vestigingen jaar op jaar met 2% gestegen. Inclusief de evolutie van de productie en structurele verminderingen kwam dit neer op een vermindering van 24% sinds 2021.

5.2.1.3 Afval⁽¹⁾

5.2.1.3.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot afval

Het proces, de methodologieën, aannames en instrumenten die zijn gebruikt om afvalgerelateerde IRO's te identificeren en te beoordelen, worden beschreven in punt 5.1.4.1. Het dubbele-materialiteitsbeoordelingsproces.

Syensqo controleert de productie en het beheer van gevaarlijk en ongevaarlijk industrieel afval op vestigingsniveau. Om de impacts

en risico's van onze eigen activiteiten te beoordelen, hebben we gekozen voor een conservatieve benadering en afval als materiaal beschouwd op een geaggregeerd niveau, voor al onze productievestigingen.

Naast de directe betrokkenheid van stakeholders op het niveau van de Groep, zoals besproken in punt 5.1.4.1. Het dubbele-materialiteitsbeoordelingsproces, wordt de betrokkenheid van de gemeenschap georganiseerd op vestigingsniveau. Het proces en de effectiviteit ervan worden momenteel niet systematisch geconsolideerd om onze beslissingen op het niveau van de Groep te onderbouwen.

Type IRO	Eigen activiteiten (EA) of Waardeketen (WK)	Tijdshorizon	IRO Naam	Beschrijving	Huidige en verwachte effecten
AFVAL					
ESRS E5 - Afval					
▼ Potentieel negatieve impact	✘ EA	ST	Bedrijfsafval, incl. gevaarlijk afval, van eigen activiteiten	De chemische productieprocessen van Syensqo genereren afval, waaronder gevaarlijk afval. Als dit afval niet op een duurzame manier wordt verwerkt, kan het een impact hebben op het milieu en de gezondheid van werknemers en gemeenschappen.	Matig

Raadpleeg punt 5.2.1.1.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot klimaatverandering voor de verklarende woordenlijst.

Reikwijdte: ✘ Eigen activiteiten ✘ Waardeketen
 Financiële materialiteit: ▲ Kans ▼ Risico
 Impact-materialiteit: ▲ Positief ▼ Negatief

De onderstaande beleidslijnen, acties en maatstaven bevatten informatie over Syensqo's antwoord op deze potentiële materiële impact.

(1) Dit punt heeft betrekking op de rapportage over afval in ESRS E5.

5.2.1.3.2 Afvalbeleid en -managementbenadering

Syensqo's Afvalbeleid, dat van toepassing is op alle vestigingen waarvan Syensqo de volledige of meerderheidsaandeelhouder is of waar Syensqo wettelijk verantwoordelijk is, beschrijft onze benadering voor het verminderen en verantwoord beheren van afval om de waarde van hulpbronnen te behouden, de impact op het milieu en de maatschappij te beperken en duurzame groei te ondersteunen.

Syensqo streeft naar een vermindering van industrieel afval dat wordt gestort of verbrand zonder energierugwinning. We passen de afvalhiërarchie toe (voorkomen, verminderen, hergebruiken, recyclen, energie terugwinnen) om het materiaalgebruik te optimaliseren en de potentiële impact op het milieu te beperken.

We implementeren projecten gericht op het verminderen van afval dat wordt gestort of verbrand zonder energierugwinning en stimuleren hergebruik en recycling van afval binnen onze vestigingen en in samenwerking met derden, waarbij we streven naar circulariteit. Onze vestigingen mogen alleen samenwerken met gekwalificeerde afvalverwerkingsbedrijven die voldoen aan veiligheidsnormen en regelgeving en die gebruik maken van gecontroleerde en geaccepteerde afvalverwerkingsinstallaties, zodat afval wordt verwijderd met behulp van geschikte en duurzame technologieën in overeenstemming met alle toepasselijke regelgeving met betrekking tot het verzamelen, opslaan, transporteren, herwinnen en verwijderen van afval, inclusief gevaarlijk afval.

We voldoen aan alle lokale, nationale en internationale wet- en regelgeving met betrekking tot het verzamelen, opslaan, vervoeren, terugwinnen en afvoeren van afval, inclusief gevaarlijk afval, van onze activiteiten. Onze benadering van afvalbeheer is ook in lijn met VN SDG 12 'Duurzame consumptie- en productiepatronen garanderen', dat gericht is op een aanzienlijke vermindering van afvalproductie door middel van preventie, vermindering, recycling en hergebruik tegen 2030. We controleren ons beleid via onze afvalgerelateerde actieplannen en maatstaven.

De Chief Sustainability Officer is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid en zorgt ervoor dat het effectief wordt geïntegreerd in de activiteiten van Syensqo en wordt afgestemd op onze duurzaamheidsdoelstellingen. In *punt 5.1.1. Operationele governance inzake duurzaamheid* wordt beschreven hoe rekening wordt gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders bij het opstellen van het beleid en hoe we het beschikbaar stellen

Ons beleid inzake verantwoordelijke zorg, beschreven in *punt 5.3.2.2.1. Het gezondheids- en veiligheidsbeleid in onze vestigingen* dekt ook onze managementbenadering met betrekking tot milieukwesties omtrent afval.

Het gebruik van nieuw gerecycleerde en hernieuwbare grondstoffen valt onder het Circulariteitsbeleid (*punt 5.2.2.2.2. Beleid en managementbenadering met betrekking tot de circulaire economie*).

5.2.1.3.3 Afvalgerelateerde doelen

Syensqo heeft momenteel geen publieke doelstelling met betrekking tot afvalvermindering, maar zet zich in om het afval van zijn activiteiten te verminderen en op verantwoorde wijze te beheren. We hebben een actieplan uitgewerkt om het industriële afval te verminderen dat wordt gestort of verbrand zonder energierugwinning.

Om de effectiviteit van het beleid en de acties bij te houden, controleren en meten we jaarlijks de afvalgerelateerde maatstaven, waaronder het volume, de samenstelling en het beheer van afvalstromen, d.w.z. of ze worden hergebruikt, gerecycleerd of verwijderd door middel van storten of verbranden, met of zonder energierugwinning.

We volgen de impact van afvalbeheerprojecten op en beoordelen jaarlijks de vooruitgang aan de hand van vastgestelde meetcriteria en KPI's. Interne en externe audits beoordelen de naleving van beleidslijnen en interne procedures en identificeren verbetermogelijkheden.

5.2.1.3.4 Actie ondernemen met betrekking tot afvalbeheer

De hieronder beschreven terugkerende acties op korte termijn in 2024 zijn bedoeld om potentiële negatieve impacts van industrieel afval uit onze activiteiten te voorkomen of te beperken.

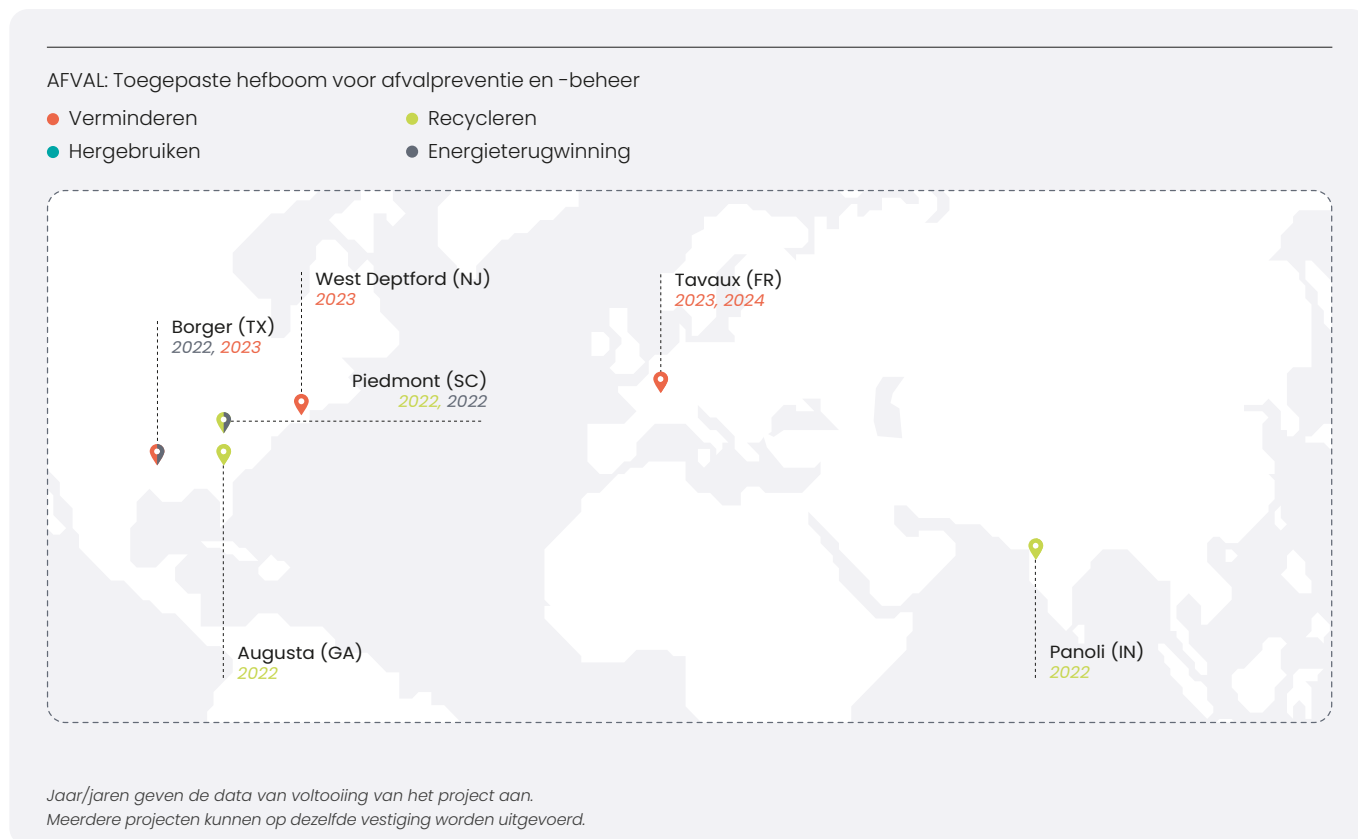
Plannen voor afvalvermindering en afvalbeheer

Via het Star Factory Program van Syensqo ontwikkelen industriële vestigingen duurzame roadmaps om hun ecologische voetafdruk te verkleinen. Dit omvat een specifieke roadmap voor afvalgerelateerde potentiële impacts, met gerichte acties om de hoeveelheid industrieel afval te verminderen dat wordt gestort of verbrand zonder energierugwinning.

Meer dan 25 vestigingen hebben een roadmap voor afval ontwikkeld, wat neerkomt op meer dan 80% van ons afval dat wordt gestort of verbrand zonder energierugwinning, vergeleken met referentiejaar 2021.

Voor industrieel afval, in het bijzonder gevaarlijk industrieel afval, focust Syensqo op het invoeren van duurzamere verwijderingsmethoden waarbij storten of verbranden zonder energierecuperatie waar mogelijk wordt vermeden en de terugwinning van materiaal of energie wordt bevorderd. Dergelijke projecten worden op terugkerende basis uitgevoerd. Enkele van de projecten die tot structurele verlagingen leiden:

PROJECTEN DIE DE VERMINDERING MOGELIJK MAKEN VAN AFVAL DAT WORDT GESTORT OF VERBRAND ZONDER TERUGWINNING VAN ENERGIE



De vestiging in Tavaux, Frankrijk, heeft drie projecten geïmplementeerd om de vorming van vaste stoffen in effluenten bij de bron te verminderen en heeft het gestorte afval met 1 kt (drooggewicht) verminderd.

Er wordt overwogen om de komende jaren extra projecten uit te voeren die gericht zijn op het verminderen van afval dat wordt gestort of verbrand zonder energierecuperatie.

Raadpleeg voor de huidige en toekomstige benodigde financiële middelen de regels in punt 5.1.2. *Algemene grondslag.*

5.2.1.3.5 Materiaaluitstromen – afvalmaatstaven

Grondslagen voor verslaggeving

Soorten afval en samenstelling

Afval is het resultaat van productie- en onderzoeksactiviteiten, waaronder afvoerstromen en zware fracties uit destillatieprocessen, slib van afvalwaterbehandeling, filterperskoeken en intercampagne- en niet-conforme producten en materialen. Afval omvat ook weinig verkochte goederen waarvan de houdbaarheidsdatum is verstreken en die uit onze magazijnen worden verwijderd. Het omvat geen huishoudelijk afval, dat geen materiële impact heeft. Bouw- en sloopafval monitoren we niet. Syensqo heeft geen mijnbouwafval.

Onze productieprocessen genereren organisch en anorganisch, gevaarlijk en niet-gevaarlijk, en vloeibaar en vast afval. In het industriële afval van Syensqo kunnen verschillende materialen aanwezig zijn, zoals glas- en koolstofvezels, thermoplastische en thermohardende harsen, monomeren, kaliumchloride, zinkchloride, natriumchloride en calciumfluoride.

Kwantificering

De hoeveelheden afval, in hun oorspronkelijke staat (d.w.z. nat gewicht), worden gemeten door Syensqo of zijn afvalverwerkers.

De totale hoeveelheid niet-gerecycleerd afval is de totale hoeveelheid geproduceerd afval min gevaarlijk en niet-gevaarlijk afval dat wordt omgeleid weg van afvalverwerking vanwege recycling volgens de CSRD-vereisten.

Voor vestigingen in de EU wordt gevaarlijk afval gedefinieerd overeenkomstig bijlage III bij de kaderrichtlijn afvalstoffen (Richtlijn 2008/98/EG). Voor vestigingen buiten de EU volgt de classificatie de lokale wetgeving.

KPI's specifiek voor Syensqo

We monitoren verschillende afvalvolumes in droog gewicht om de voortgang van ons actieplan voor afvalvermindering te volgen, waaronder het volume afval dat wordt gestort of verbrand zonder energierugwinning.

De hoeveelheden in 'droog gewicht' zijn berekend op basis van het drogestofgehalte, dat gemeten of geschat kan zijn.

In de Europese Unie en Noord-Amerika wordt verbranding met energierugwinning toegepast op alle afvalstromen met respectievelijk het label R1 en H050. De afvalverwerkingsbedrijven verstrekken vrachtlijsten als bewijs van dit proces. In andere regio's moet aan specifieke criteria worden voldaan: de afvalstroom moet een minimale calorische onderwaarde van 11,6 MJ/kg hebben en de verbrandingsoven moet een energierugwinningssysteem hebben, zoals een ketel, of het afval moet worden gebruikt als aanvullende brandstof in industriële ovens, zoals die in cementfabrieken.

TOTAAL GEPRODUCEERD AFVAL (IN NATTE HOEVEELHEDEN)

	Eenheid	2024
Totale hoeveelheid geproduceerd afval	Kiloton	161,3
Totale hoeveelheid geproduceerd gevaarlijk afval	Kiloton	65,6
Totale hoeveelheid radioactief afval	g	0,0
Totale hoeveelheid niet-gerecycleerd afval	Kiloton	132,5
Percentage niet-gerecycleerd afval	%	82%

AFVAL OMGELEID VAN VERWIJDERING (IN NATTE HOEVEELHEDEN)

	Eenheid	2024
Gevaarlijk afval omgeleid van verwijdering	Kiloton	47,2
Vorbereiding voor hergebruik	Kiloton	7,2
Recycling	Kiloton	9,7
Andere nuttige toepassing	Kiloton	30,2
Niet-gevaarlijk afval omgeleid van verwijdering	Kiloton	45,9
Vorbereiding voor hergebruik	Kiloton	8,1
Recycling	Kiloton	19,1
Andere nuttige toepassing	Kiloton	18,7
Totaal afval omgeleid van verwijdering	Kiloton	93,0

AFVAL TOEGELEID NAAR VERWIJDERING (IN NATTE HOEVEELHEDEN)

	Eenheid	2024
Gevaarlijk afval toegeleid naar verwijdering	Kiloton	18,4
Verbranding	Kiloton	11,5
Stortplaats	Kiloton	3,9
Andere vormen van afvalverwijdering	Kiloton	3,0
Niet-gevaarlijk afval toegeleid naar verwijdering	Kiloton	49,8
Verbranding	Kiloton	0,8
Stortplaats	Kiloton	48,5
Andere vormen van afvalverwijdering	Kiloton	0,5
Totaal afval toegeleid naar verwijdering	Kiloton	68,2

GEPRODUCEERD AFVAL (IN DROGE HOEVEELHEDEN)

	Eenheid	2024	2023	2022
Totaal afval ⁽⁴⁾	Kiloton ⁽¹⁾	88,0	90,7 ^{(2)R}	98,6 ⁽²⁾
Gevaarlijk afval ⁽⁵⁾	Kiloton ⁽¹⁾	42,5	41,3 ^{(2)R}	46 ⁽²⁾
Totaal afval verwijderd door storten of verbranding zonder energierugwinning ⁽³⁾	Kiloton ⁽¹⁾	34,2	36,1 ⁽²⁾⁽⁶⁾	42,6 ⁽²⁾⁽⁶⁾
- Variatie in % 2024/2023	%	-5% ⁽²⁾		

(1) 1.000 ton droog afval.

(2) Niet gedekt door het beperkte assurance-verslag van de onafhankelijke bedrijfsrevisor.

(3) In vorige geïntegreerde jaarverslagen vermeld als 'Totaal niet op duurzame wijze verwerkt industrieel afval'.

(4) In vorige geïntegreerde jaarverslagen vermeld als 'Totaal industrieel afval'.

(5) In vorige geïntegreerde jaarverslagen vermeld als 'Gevaarlijk industrieel afval'.

(6) Aangepaste gegevens. Oorspronkelijk gepubliceerde gegevens: 35,1^R (2023) en 39,9 (2022).

De aanpassingen zijn gebeurd als gevolg van een strengere screening van onze gegevens, waarbij fouten zijn geïdentificeerd en gecorrigeerd om de nauwkeurigheid en betrouwbaarheid van onze rapportage en de vergelijkbaarheid met de datapunten voor 2024 te garanderen.

Syensqo heeft een actieplan om het volume afval te verminderen dat wordt gestort of verbrand zonder energierugwinning. In 2024 daalde dit volume met 5% jaar-op-jaar als gevolg van de evolutie van de productie en structurele vermindering.

5.2.1.4 Emissies, effluenten & sanering en productbeheer

5.2.1.4.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot emissies, effluenten, sanering en productbeheer

Het proces, de methodologieën, aannames en hulpmiddelen die worden gebruikt om IRO's met betrekking tot verontreiniging en productbeheer te identificeren en te beoordelen, worden beschreven in hoofdstuk 5.1.4.1. *Het dubbele-materialiteitsbeoordelingsproces.*

We houden nauwlettend toezicht op luchtverontreiniging⁽¹⁾ ('luchtemissies') en waterverontreiniging ('water effluenten'),

inclusief SoC en SVHC, op vestigingsniveau. We blijven ook historische bodemverontreiniging als gevolg van stopgezette activiteiten op bepaalde vestigingen monitoren en saneren. Om de impacts en risico's van onze eigen activiteiten te beoordelen, hebben we gekozen voor een conservatieve benadering en verontreiniging als materieel beschouwd op een geaggregeerd niveau, voor al onze productievevestigingen.

Naast de directe betrokkenheid van stakeholders op het niveau van de Groep, zoals besproken in *punt 5.1.4.1. Het dubbele-materialiteitsbeoordelingsproces*, wordt de betrokkenheid van de gemeenschap georganiseerd op vestigingsniveau. Het proces en de effectiviteit ervan worden momenteel niet systematisch geconsolideerd om onze beslissingen op het niveau van de Groep te onderbouwen.

Type IRO	Eigen activiteiten (EA) of Waardeketen (WK)	Tijdshorizon	IRO Naam	Beschrijving	Huidige en verwachte effecten
----------	---	--------------	----------	--------------	-------------------------------

EMISSIES, EFFLUENTEN & SANERING EN PRODUCTBEHEER

ESRS E2 – Luchtverontreiniging, Waterverontreiniging, Zorgwekkende stoffen & Zeer zorgwekkende stoffen

▼ Potentieel negatieve impact	✘ EA	ST	Luchtemissies en water effluenten van eigen activiteiten	Als chemisch bedrijf kunnen de luchtemissies en effluenten in water van de activiteiten van Syensqo een negatieve impact hebben op de omliggende gemeenschappen en het milieu. Alle vestigingen voldoen echter aan de exploitatievergunningen en zijn in overeenstemming met de regelgeving.	Hoog
----------------------------------	---------	----	--	--	------

ESRS E2 – Luchtverontreiniging, Waterverontreiniging, Bodemverontreiniging (alleen voor historische, niet-voortgezette activiteiten), Zorgwekkende stoffen & Zeer zorgwekkende stoffen

▼ Risico	✘ EA	-	Veranderende HS&E-regelgeving	Top Groepsrisico: Het risico dat veranderende regelgeving de productie of O&I-activiteiten beïnvloedt of leidt tot productverboden, ook op tussenproducten en grondstoffen, wat leidt tot onderbrekingen van de bedrijfsvoering, financiële gevolgen, gevolgen voor de reputatie en omzetting.	Hoog
▼ Risico	✘ EA	-	Huidige en vroegere emissies van onze activiteiten	Top Groepsrisico; Het risico dat huidige of eerdere lozingen in het milieu van productievevestigingen negatief worden beoordeeld, wat kan leiden tot activisme in de media, mogelijke rechtszaken en aansprakelijkheden of tot aanzienlijke reputatieschade.	Hoog
▼ Risico	✘ EA & VC	-	Zwaar ongeval op of buiten het terrein	Top Groepsrisico: Het risico op een zwaar ongeval in een vestiging of een ongeval tijdens het transport dat leidt tot milieu-impacts, reputatieschade, saneringskosten en mogelijke rechtszaken.	Matig

Raadpleeg punt 5.2.1.1.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot klimaatverandering voor de verklarende woordenlijst.

Reikwijdte: ✘ Eigen activiteiten ✘ Waardeketen
 Financiële materialiteit: ▲ Kans ▼ Risico
 Impact-materialiteit: ▲ Positief ▼ Negatief

De onderstaande beleidslijnen, verbintenissen, acties en maatstaven voor verontreiniging en productbeheer bevatten informatie over Syensqo's antwoord op deze materiële potentiële impact en op deze materiële risico's. Voor de actuele financiële effecten van het risico gerelateerd aan 'Huidige en vroegere emissies van onze activiteiten' verwijzen we naar Syensqo's milieuvorzieningen in de Jaarrekening, zoals hierna uiteengezet. Er zijn geen actuele financiële effecten voor de andere twee materiële risico's.

(1) Zoals vereist in ESRS E2, worden de zeven broeikasgassen die verband houden met luchtverontreiniging: kooldioxide (CO₂), methaan (CH₄), distikstofoxide (N₂O), fluorkoolwaterstoffen (HFK's), perfluorkoolwaterstoffen (PFC's), zwavelhexafluoride (SF₆) en stikstoftrifluoride (NF₃) behandeld in het hoofdstuk Klimaat.

5.2.1.4.2 Emissies, effluenten en sanering

Beleid en managementbenadering met betrekking tot emissies en effluenten

Als ondertekenaar van het Responsible Care Global Charter® van de Internationale Raad van chemische verenigingen (International Council of Chemical Associations, ICCA) beschrijft ons beleid inzake verantwoordelijke zorg ons engagement om mensen te beschermen (zie punt 5.3.2.2 *Gezondheid en veiligheid op en rond onze vestigingen*) en het milieu. We verbeteren voortdurend onze systemen en processen voor veiligheid, gezondheid en milieu (VGM) en beveiliging in de hele waardeketen.

Ons verontreinigingsbeleid beschrijft onze inzet om lucht-, water- en bodemverontreiniging te voorkomen, beheersen en verminderen. We leveren inspanningen om de potentiële negatieve impacts van de luchtmissies en de effluenten in het water vanwege onze activiteiten voor de omliggende gemeenschappen en het milieu te beperken door het vrijkomen van verontreiniging te monitoren en de hiërarchie voor het beperken van verontreiniging toe te passen (vermijden, verminderen, herstellen, regenereren en transformeren).

Onze bedrijfsbrede aanpak is van toepassing op alle industriële vestigingen die volledig of grotendeels eigendom zijn van Syensqo of waarvoor Syensqo wettelijk verantwoordelijk is, met inbegrip van vestigingen met een historische bodemverontreiniging die niet langer operationeel zijn.

We voldoen aan alle relevante lokale, nationale en internationale milieuwetten en -regels met betrekking tot verontreiniging en gebruiken systemen om luchtmissies en effluenten in water onder de vereiste limieten te houden. We evalueren en volgen luchtmissies en effluenten in water op in overeenstemming met alle toepasselijke milieuwetten en -regels en verstrekken gegevens aan de relevante autoriteiten, zoals vereist. We volgen en beoordelen ook de vooruitgang voor de maatstaven en KPI's van projecten gericht op het verminderen van de emissies/itstoot van belangrijke SoC en SVHC.

We passen de verontreinigingshiërarchie toe om de emissies van SoC en SVHC met de grootste potentiële impact op het milieu of de activiteiten te verminderen. We implementeren maatregelen om bodemverontreiniging onder controle te houden en grondwatermigratie te voorkomen om verdere impacts voor mens en milieu te voorkomen en/of verder gebruik van het actief mogelijk te maken.

Door lucht-, water- en bodemverontreinigende stoffen te verminderen, verminderen we onze potentiële impact op de biodiversiteit en ecosystemen rond onze vestigingen.

Om accidentele lozingen te voorkomen en effectief te reageren op noodsituaties, vertrouwen we op robuuste programma's voor procesveiligheidsbeheer en noodplannen (zie punt 5.2.2.1 *Productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen*).

Syensqo's alomvattende aanpak van verontreiniging is in lijn met de SDG's van de VN (SDG 3, Doel 3.9 - 'Tegen 2030 het aantal

doden en zieken door gevaarlijke chemische stoffen en lucht-, water- en bodemvervuiling en -verontreiniging aanzienlijk verminderen' en SDG 14, Doel 14.1 - 'Tegen 2025 allerlei vervuiling van de zee voorkomen en aanzienlijk verminderen, in het bijzonder door activiteiten op het land'), en met de regionale wetgeving.

De Chief Sustainability Officer is verantwoordelijk voor het implementeren van ons verontreinigingsbeleid en ziet erop toe dat het effectief wordt geïntegreerd in Syensqo's activiteiten en afgestemd op onze duurzaamheidsdoelstellingen. Hoe rekening wordt gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders bij het bepalen van het beleid en hoe we dat beschikbaar stellen wordt beschreven in punt 5.1.1. *Operationele governance inzake duurzaamheid*.

Verbintenissen inzake luchtmissies en effluenten in water

Syensqo heeft momenteel geen publieke doelstelling met betrekking tot het verminderen van verontreiniging, maar heeft een duidelijk engagement om verontreiniging te verminderen en te beheersen, zoals beschreven in ons Verontreinigingsbeleid.

We monitoren de effectiviteit van ons beleid en onze actieplannen door het meten van luchtmissies en effluenten in water. We volgen en beoordelen de voortgang van projecten die gericht zijn op het verminderen van het vrijkomen van SoC en SVHC.

Actie ondernemen met betrekking tot verontreiniging

Onze HSE-aanpak is gebaseerd op een veiligheidscultuur voor alle werknemers en aannemers, voortdurende verbetering, competentieontwikkeling en HSE-minimumvereisten om risico's te beperken, waarbij we ons vooral richten op:

- de lozing van effluenten en luchtmissies door onze vestigingen die moeten voldoen aan alle toepasselijke emissiegrenswaarden en milieukwaliteitsnormen, waar van toepassing.
- beoordeling van vestigingen en acties om belangrijke SoC's en SVHC's uit luchtmissies en effluenten in water te verminderen en/of te elimineren.

Ons speciale bedrijfsteam voor gezondheid, veiligheid en milieuduurzaamheid (HSES) behandelt en volgt alle milieuonderwerpen op, inclusief sanering.

Syensqo's HSE-strategie omvat de implementatie van:

- Een goedgekeurd HSE-managementsysteem (zie punt 5.3.2.2 *Gezondheid en veiligheid op en rond onze vestigingen*) die wordt geïmplementeerd op elke belangrijke industriële en O&I-vestiging.
- HSE-netwerken die processen evalueren en waar nodig aanpassen en goede praktijken uitwisselen per thematisch gebied (bv. procesveiligheid, transportveiligheid, enz.)
- Een beheersysteem voor productveiligheid (PSMS) in elk bedrijf
- Rapportagetools en gedeelde verbeterplannen voor korte en lange termijn meedelen
- Audits van vestigingen, zowel volgens interne als externe vereisten, minstens één keer om de vijf jaar

De terugkerende acties op korte termijn die hieronder worden beschreven, zijn ontworpen om potentiële negatieve impacts en risico's met betrekking tot luchtmissies en effluënten in water en risico's met betrekking tot veranderende VGM-regelgeving en zware ongevallen in of buiten de vestiging te voorkomen of beperken.

Preventie en beperking van milieugerelateerde risico's en potentiële impacts in verband met luchtmissies en effluënten in water

Ons actieplan voor het voorkomen en beperken van milieurisico's van luchtmissies en effluënten in water omvat een aanpak voor risicokarakterisering en -beperking voor relevante vestigingen, het monitoren van regelgeving om mogelijke veranderingen die van invloed zijn op milieuvergunningen aan te pakken en het afsluiten van een verzekering voor onbekende geleidelijke en plotselinge verontreiniging, die de kosten voor verdediging, opruiming en aansprakelijkheid van derden dekt.

We identificeren en implementeren projecten om te anticiperen op aankomende regelgeving en om luchtmissies en effluënten in water te verminderen, inclusief projecten om de emissies van SoC en SVHC te verminderen, die de grootste negatieve potentiële impact hebben op het milieu of mensen, of een risico vormen voor ons bedrijf. Beperkingsmaatregelen worden geëvalueerd wanneer nodig.

Raadpleeg voor de huidige en toekomstige benodigde financiële middelen de regels in *punt 5.1.2. Algemene grondslag*. In 2024 bedroegen onze kapitaalinvesteringen voor projecten ter voorkoming of beperking van milieurisico's en potentiële impacts in verband met luchtmissies en effluënten in water € 29 miljoen (de gerapporteerde kapitaalinvesteringen zijn opgenomen in de totale uitgavenpost voor kapitaalinvesteringen die wordt vermeld in de Jaarrekening, toelichting FI 'Kapitaalinvesteringen' voor de totale Groep in 2024). We zullen gepaste acties en financiële middelen blijven inzetten om potentiële negatieve impacts te beperken en om te voldoen aan de huidige en toekomstige regelgeving.

Saneringsmaatregelen voor historische bodemverontreiniging

Het HSES-team van het bedrijf is verantwoordelijk voor het beheer van milieuverplichtingen uit historische activiteiten; de vestigingen en bedrijfseenheden zijn verantwoordelijk voor het beheer van milieuthema's uit huidige activiteiten. HSES helpt de vestigingen en GBU's hun milieuerfenis te beheren door ze bij te staan met technische expertise en cashmanagement via milieuvoorzieningen.

Syensqo implementeert maatregelen en geavanceerde technologieën om bodemverontreiniging en migratie van verontreinigende stoffen in het grondwater uit historische of nieuwe incidenten te beheersen en te saneren om verdere impacts voor het milieu en mensen te voorkomen en verder gebruik van het onroerend goed mogelijk te maken, indien van toepassing. Dit is van toepassing op alle actieve industriële vestigingen van Syensqo die volledig of grotendeels onze eigendom of wettelijke verantwoordelijkheid zijn, gesloten

vestigingen die momenteel eigendom zijn van Syensqo en vestigingen van derden waarvoor Syensqo nog enige aansprakelijkheid behoudt.

In 2024 hebben we verschillende projecten geïmplementeerd om de bodemverontreiniging als gevolg van historische activiteiten te beheersen en te saneren, verdere milieu impacts te voorkomen, mogelijke blootstelling te beheersen en/of verder gebruik van het actief mogelijk te maken. Sommige van deze projecten omvatten bodem- en grondwateronderzoek, het ontmantelen van constructies, het verwijderen van asbest indien nodig, het uitvoeren van milieubeoordelingen en het implementeren van saneringstechnologieën.

De kosten in verband met historische milieuverplichtingen worden beheerd via de milieuvoorzieningen. Financiële middelen die zijn toegewezen aan saneringsmaatregelen voor historische bodemverontreiniging zijn afgestemd op de Jaarrekening, Toelichting F26:

- Middelen 2024: € 47 mln. (gebruik van milieuvoorzieningen in 2024), exclusief de betaling van € 167 mln. aan het New Jersey Department of Environmental Protection voor de financiering van hun saneringsproject.
- Toekomstige middelen: € 292 mln. (totale milieuvoorzieningen aan het einde van het boekjaar)

Actieplan transportveiligheid

Ons beheersysteem voor transportveiligheid is gericht op het verminderen van incidenten die catastrofale gevolgen kunnen hebben. Deze incidenten kunnen plaatsvinden tijdens de verplaatsing van producten, zoals laden of lossen (indien onder de verantwoordelijkheid van Syensqo; op of buiten ons terrein), het verplaatsen van voertuigen op het terrein, of het rijden over openbare wegen, per spoor, door de lucht, over binnenwateren of over zee.

We controleren en voldoen aan de transportvoorschriften, stellen normen op voor transporteurs van gevaarlijke goederen op basis van risicobeoordelingen en bieden aanvullende opleidingen aan waar nodig. In 2024 hebben we veiligheidsprocedures en -richtlijnen geïmplementeerd bij het operationele beheer van de dagelijkse transportactiviteiten (inclusief laden en lossen), bevindingen verzameld en gedeeld, gezorgd voor wereldwijde paraatheid en reactie op noodsituaties met hotlines in meerdere talen, incidenten gerapporteerd en onderzocht, en audits uitgevoerd.

Raadpleeg voor de huidige en toekomstige benodigde financiële middelen de regels in *punt 5.1.2. Algemene grondslag*.

Procesveiligheid en actieplan voor kritieke incidenten

Procesveiligheidsbeheer is een systeem voor het ontwerpen en exploiteren van industriële processen waarbij grote hoeveelheden gevaarlijke chemische stoffen worden gehanteerd. Binnen Syensqo zijn de principes van het procesveiligheidsbeheer van toepassing op alle vestigingen, zelfs als dit niet wordt vereist door de toepasselijke regelgeving.

De belangrijkste elementen zijn:

- Voltolooiing van procesrisicoanalyses (Process Hazard Analyses, PHA) om risicovolle situaties te identificeren. Die analyses worden uitgevoerd op elke eenheid met een unieke risicomatrix om het risiconiveau van elk mogelijk ongevallenscenario te kwantificeren, waarbij ernst- en waarschijnlijkheidsfactoren worden gecombineerd. Een team van deskundigen op het gebied van procesveiligheid is opgeleid om de procesrisicoanalysemethoden toe te passen.
- Een preventieve, risicogestuurde aanpak op basis van systematische procesrisicoanalyses en de identificatie van kritieke scenario's waarvoor binnen een vastgestelde termijn mitigerende maatregelen moeten worden genomen.
- Activering van een noodplan in geval van ernstige incidenten in een vestiging. De relevante interne en externe partijen worden geïnformeerd door toepassing van Syensqo's crisisbeheerprocedure. Indien nodig wordt ook de crisiscel van Syensqo (crisisalarmdienst op 24/7-basis) ingeschakeld. Elke vestiging beschikt ook over een noodplan en er vinden regelmatig paraatheidsoefeningen en trainingen plaats ter ondersteuning van een effectieve respons die de impact voor mens en milieu beperkt in geval van een noodsituatie (zie punt 5.3.2.2.1. Gezondheids- en veiligheidsbeleid in onze vestigingen).
- Syensqo streeft ernaar de ernstigste incidenten te vermijden (de twee hoogste ernstniveaus in overeenstemming met de classificatie van ernstniveaus) en de totale incidentfrequentie voor procesveiligheid te verlagen.
- Er vindt zo snel mogelijk een systematische analyse van elk incident plaats om de onderliggende oorzaken vast te stellen en preventieve maatregelen te nemen om herhaling te voorkomen.
- Centrale rapportering van procesveiligheidsincidenten. De ernst van het incident wordt beoordeeld aan de hand van interne criteria, waaronder de gevolgen in of buiten de vestiging, schade aan de onmiddellijke omgeving en de hoeveelheid vrijgekomen materiaal.
- Publicatie van procesveiligheidsbulletins voor belangrijke incidenten, verdeeld onder alle vestigingen. Deze bulletins worden door de vestigingen gebruikt als ondersteunend materiaal voor veiligheidsbesprekingen om de kennis van de werknemers over procesveiligheid te verbeteren.

Raadpleeg voor de huidige en toekomstige benodigde financiële middelen de regels in *punt 5.1.2. Algemene grondslag*.

Maatstaven met betrekking tot luchtemissies en effluenten in water

Grondslagen voor verslaggeving

Kwantificering

Syensqo monitort luchtemissies en effluenten in water voor onze vestigingen en past het materialiteitsprincipe toe bij de selectie van stoffen waarover gerapporteerd moet worden in Syensqo's rapportagesysteem, dat meer dan 700 stoffen omvat.

We berekenen de luchtemissies en effluenten in water volgens de methoden die door de lokale autoriteiten zijn voorgeschreven in de exploitatievergunningen van de vestigingen. Afhankelijk van de situatie kan van vestigingen worden verlangd dat ze de verontreiniging kwantificeren door middel van analytische metingen, technische berekeningen of schattingen (bijvoorbeeld door emissiefactoren te gebruiken). Wanneer emissies buiten de context van vergunningen worden bepaald, sluit Syensqo zich aan bij (sectorale) industriënormen of andere relevante normen en richtlijnen (ISO, CEN enz.). In Europa is een analytische meting de norm en, waar relevant, wordt die uitgevoerd in overeenstemming met de aanbevelingen van de toepasselijke beste beschikbare technieken (BBT) (BBT-referentiedocument (BREF)). Berekening van luchtemissies door modellering is algemeen aanvaard en gestandaardiseerd in de VS en andere landen wereldwijd.

Rapportage

Emissierapportage omvat alleen actieve industriële vestigingen waar Syensqo meerderheidsaandeelhouder is of operationele controle heeft. Administratieve vestigingen en vestigingen waar geen lopende activiteiten zijn, vallen buiten onze scope van de rapportage.

Aangezien bodemverontreiniging geen materieel thema is voor lopende activiteiten, worden geen maatstaven met betrekking tot emissies naar de bodem gerapporteerd.

Alle stoffen die zijn opgenomen in bijlage II van de E-PRTR-verordening zijn opgenomen in Syensqo's rapportagesysteem. Vestigingen rapporteren gekwantificeerde luchtemissies en watermaatstaven met betrekking tot effluenten van E-PRTR-stoffen. De geconsolideerde hoeveelheid van elke E-PRTR-stof die in de lucht of het water wordt uitgestoten, omvat alleen de emissies van vestigingen waarvoor de in bijlage II van de verordening vermelde toepasselijke drempelwaarde wordt overschreden. Stoffen die niet in de lijst voorkwamen, werden als nul ingediend of bleven onder de vastgestelde rapportagedrempels.

Maatstaven met betrekking tot SoC en SVHC in luchtemissies en effluenten in water worden gerapporteerd in hoofdstuk 5.2.1.4.4 Productbeheer.

LUCHTEMISSIES EN EFFLUENTEN IN WATER (E-PRTR)

	Eenheid	2024 Lucht	2024 Water
Totaal stikstof	ton	-	361,40
Totaal fosfor	ton	-	45,18
Hydrochloorfluorkoolwaterstoffen (HCFK's)	ton	10,4	-
Chloorfluorkoolwaterstoffen (CFK's)	ton	4,2	-
Arseen en verbindingen (als As)	ton	0	0,05
Chroom en verbindingen (als Cr)	ton	0	0,34
Nikkel en verbindingen (als Ni)	ton	0	0,21
Lood en verbindingen (als Pb)	ton	0	0,08
Zink en verbindingen (als Zn)	ton	0	0,58
1,2-dichloorethaan (EDC)	ton	0	0,03
Gehalogeneerde organische verbindingen (als AOX) (9)	ton	-	6,41
PCDD + PCDF (dioxinen + furanen) (als Teq)	gTEQ	3,2	0
Tetrachloormethaan (TCM)	ton	0	0,15
Trichloormethaan	ton	2,6	0,02
Nonylfenol en nonylfenoethylaten (NP/NPE's)	ton	-	1,56
Ethyleenoxide	ton	0	0,08
Di-(2-ethylhexyl)ftalaat (DEHP)	ton	0	0,003
Fenolen (als totaal C)	ton	-	0,81
Tolueen	ton	-	0,52
Totaal organische koolstof (TOC) (als totaal C of COD/3)	ton	-	863,69
Chloriden (als totaal Cl)	Kiloton	-	71,51
Cyaniden (als totaal CN)	ton	-	0,32
Fluoriden (als totaal F)	ton	-	57,95
Waterstofcyanide (HCN)	ton	38,5	-
Octylfenolen en octylfenoethylaten	ton	-	0,17

NMIVOS, NOX, SOX LUCHTEMISSIES (E-PRTR)

	Eenheid	2024	2023	2022
Vluchtige organische stoffen met uitzondering van methaan (NMVOS)	Kiloton	1,045	1,092 ⁽¹⁾⁽²⁾	1,058 ⁽¹⁾⁽²⁾
- Variatie in % 2024/2023	%	-4% ⁽¹⁾		
Stikstofoxiden (NOx/NO2)	ton	178	175 ⁽¹⁾⁽²⁾	186 ⁽¹⁾⁽²⁾
- Variatie in % 2024/2023	%	+2% ⁽²⁾		
Zwaveloxiden (SOx/SO2)	Kiloton	1,140	0,995 ⁽¹⁾⁽²⁾	0,912 ⁽¹⁾⁽²⁾
- Variatie in % 2024/2023	%	+15% ⁽¹⁾		

(1) Niet gedekt door het beperkte assurance-verslag van de onafhankelijke bedrijfsrevisor.

(2) Waarden aangepast om rekening te houden met de E-PRTR-drempels, terwijl op de oorspronkelijk gepubliceerde waarden geen drempels waren toegepast. Oorspronkelijk gepubliceerde gegevens: 1,406^{*} (2023) en 1,521 (2022) voor NMVOS; 613[†] (2023) en 638 (2022) voor stikstofoxiden; 1,029[‡] (2023) en 0,940 (2022) voor zwaveloxiden.

We leven alle relevante lokale, nationale en internationale milieuwetten en -regels na en nemen de nodige maatregelen om de emissies van SoC en SVHC en effluenten in water te verminderen.

Incidentgerelateerde maatstaven procesveiligheid

Grondslagen voor verslaggeving

PSI's worden geclassificeerd op basis van ernstniveaus volgens de wereldwijd geharmoniseerde procesveiligheidsmaatstaven van ICCA met aanvullende, meer conservatieve, bedrijfsspecifieke criteria. Milieu-incidenten zijn een subcategorie van procesveiligheidsincidenten die gevolgen hebben voor het milieu. De frequentie van procesveiligheidsincidenten komt overeen met het aantal procesveiligheidsincidenten per 100 fulltime-equivalents (fte's), werknemers en aannemers samen. Wat werknemers betreft, wordt daarbij uitgegaan van 2.000 werkuren per werknemer per jaar en, wat aannemers betreft, van het voor alle vestigingen gemelde aantal werkuren per maand. We volgen dit percentage op en vergelijken het met andere bedrijven.

Aanpassing - Nieuwe perimeter:

In overeenstemming met de richtlijnen van de Europese Raad van de Chemische Nijverheid (Cefic) is de methodologie voor het berekenen van het percentage van procesveiligheidsincidenten (PSI) bijgewerkt. Voorheen werd het PSI-percentage alleen berekend voor productievestigingen en onderzoeks- en innovatievestigingen onder operationele controle waar een procesrisico kon worden geïdentificeerd. Dit is uitgebreid naar alle vestigingen onder operationele controle, in lijn met dezelfde perimeter voor maatstaven voor veiligheid op het werk (RII, RIIR, enz.). Bijgevolg worden meer mensen in ons eigen personeel opgenomen, ook al blijft de methodologie voor het totale aantal uren op basis van de OSHA-norm van 2.000 uur/werknemer/maand hetzelfde.

PROCESVEILIGHEIDSINCIDENTEN

	Eenheid	2024	2023	2022
Incidentfrequentie procesveiligheid	Ernstige incidenten van gemiddelde of hogere ernst per 200.000 gewerkte uren	0,75	0,63 ⁽¹⁾⁽²⁾	0,66 ⁽¹⁾⁽²⁾

(1) Niet gedekt door het beperkte assurance-verslag van de onafhankelijke bedrijfsrevisor.

(2) Aangepaste waarden. Oorspronkelijk gepubliceerde waarden: 0,68[†] (2023) en 0,74 (2022).

5.2.1.4.3 Productbeheer

Beleid en managementbenadering productbeheer

Syensqo's beleid inzake productbeheer, dat van toepassing is op al zijn activiteiten en bedrijven, streeft ernaar de gezondheid van mens en milieu te beschermen door een allesomvattende aanpak van chemische innovatie en productie te bevorderen. Nieuw overgenomen bedrijven moeten zich zo snel mogelijk na de overname aan dit beleid houden.

We zorgen ervoor dat onze producten op verantwoorde wijze worden ontwikkeld, gefabriceerd, gedistribueerd, gebruikt en verwijderd. We bieden toegang tot kwaliteitsvolle informatie over onze producten. We voldoen op duurzame wijze aan verplichtingen met betrekking tot naleving van productregelgeving en we werken samen met onze klanten om hen te helpen potentiële risico's te minimaliseren die zij kunnen identificeren bij de verdere verwerking van producten en bij de uiteindelijke toepassingen bij de klant.

Syensqo wil met name onderzoek stimuleren voor de ontwikkeling van duurzamere productoplossingen en alternatieven die de maatschappij en het milieu ten goede komen, waaronder de vervanging van SVHC's waar mogelijk.

Syensqo zorgt ervoor dat betrokken werknemers zich bewust zijn van hun rol op het vlak van productbeheer en dat ze deze begrijpen. We bieden de nodige opleiding en middelen om werknemers in staat te stellen effectief bij te dragen aan een verantwoordelijk productbeheer.

Syensqo's allesomvattende aanpak van productbeheer is in lijn met de doelstellingen van de SDG's van de VN (SDG 12 - 'Duurzame consumptie- en productiepatronen garanderen'), de voormalige strategische aanpak van de VN voor internationaal chemisch management (SAICM) en het onlangs aangenomen Global Framework on Chemicals (GFC). Onze werkwijze is afgestemd op de ICCA Responsible Care-verbintenis en de Cefic Safe and Sustainable-by-Design-richtlijnen (SSbD), waarbij de nadruk ligt op transparantie, verantwoording en voortdurende verbetering van duurzaamheidspraktijken. We bewaken de prestaties op het gebied van productbeheer volgens vastgestelde maatstaven.

Onze Global Product Stewardship Director is verantwoordelijk voor de implementatie van dit beleid en werkt samen met de Sustainability Teams om de integratie in de activiteiten van Syensqo en de afstemming op de duurzaamheidsdoelstellingen te garanderen. De wijze waarop rekening wordt gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders bij het opstellen van het beleid en de manier waarop we het beschikbaar stellen, worden beschreven in *punt 5.1.1. Operationele governance inzake duurzaamheid*.

Verplichtingen met betrekking tot productbeheer

We hebben op het gebied van productbeheer geen officieel doel, maar monitoren de effectiviteit van ons beleid en onze acties met betrekking tot productbeheer en hebben een kritieke prestatie-indicator om te garanderen dat we de aanwezigheid van SVHC in onze op de markt gebrachte producten tot een minimum beperken. Dit wordt beschreven in de bijbehorende actie - Op zoek naar veiligere alternatieven voor op de markt gebrachte producten - in het volgende punt.

Actie ondernemen op het gebied van productbeheer

Syensqo houdt zich aan alle toepasselijke wettelijke vereisten met betrekking tot productveiligheid op elke markt en in elk land waar we actief zijn. We streven ernaar om verder te gaan dan alleen naleving en stellen intern strengere normen als we denken dat dit nodig is voor de bescherming van mens en planeet.

Alle onderstaande acties op korte termijn voor 2024 worden ondernomen om de risico's van veranderende regelgeving op het gebied van productveiligheid te voorkomen of te beperken. Ze omvatten alle activiteiten van het bedrijf: onderzoek, inkoop, productie, investeringen en beoordelingen van fusies en overnames. Deze acties houden verband met de implementatie van ons beleid inzake productbeheer.

SVHC in op de markt gebrachte producten beoordelen

Syensqo heeft een strategie ontwikkeld om het gebruik van SVHC in op de markt gebrachte producten en breder in de hele waardeketen te verminderen.

Hiervoor hebben we het toezicht op de SVHC van de EU REACH-kandidatenlijst en de EU REACH-autorisatielijst (bijlage XIV) uitgebreid naar een wereldwijd bereik. Dit wordt gedaan door wereldwijd alle op de markt gebrachte producten te identificeren die een concentratie van meer dan 0,1 % van deze stoffen bevatten. Daarnaast hebben we sinds 2015 onze eigen referentielijst van stoffen opgesteld, de Syensqo-SVHC (S-SVHC), die verder gaat dan de traditionele EU-lijsten (kandidatenlijst en autorisatielijst) door er verschillende lijsten uit andere landen in op te nemen (bv. POP Verdrag van Stockholm, China/Verboden stoffen voor productie, distributie, gebruik, import en export (MEP-aankondiging nr. 23), Korea/ISHA Schadelijke stoffen verboden voor productie, VS/TSCA Bijlage 6, Japan/ISHL Schadelijke stoffen die toestemming nodig hebben voor productie, officiële CMR 1A/1B-classificaties (EU, China, Korea). We beheren deze lijsten op dezelfde manier, door wereldwijd alle op de markt gebrachte producten met een concentratie van meer dan 0,1 % te identificeren.

We hebben ook onze eigen referentielijst opgesteld van stoffen die speciale aandacht behoeven, zoals stoffen die worden onderzocht door overheden, niet-gouvernementele organisaties (ngo's), wetenschappers en industrieën vanwege hun bekende gevaarlijke eigenschappen of mogelijke effecten. Hierdoor kunnen we anticiperen op de behoefte aan risicobeperking en toekomstige wettelijke vereisten.

De S-SVHC- en SRA-lijsten bevatten SVHC en SoC zoals gedefinieerd in overeenstemming met CSR.D.

SVHC in grondstoffen beoordelen

We hebben ons inventarisatieproces uitgebreid naar grondstoffen die wereldwijd in de productie worden gebruikt en we identificeren grondstoffen met een concentratie S-SVHC van meer dan 0,1 %.

Op zoek naar veiligere alternatieven voor op de markt gebrachte producten

Risicostudies en analyses voor veiligere alternatieven (ASA) worden regelmatig uitgevoerd samen met de bedrijfseenheden voor alle op de markt gebrachte producten die meer dan 0,1 % S-SVHC bevatten. Waar mogelijk worden stoffen vervangen door veiligere alternatieven. We evalueren deze producten ook met de SPM-tool van Syensqo (*punt 5.2.2.1.2. Ons beleid en onze managementbenadering*) waarbij chemische gevaren en blootstelling die verband houden met een chemisch product tijdens het gebruik worden beoordeeld als een van de signaalcategorieën voor duurzaamheidsprestaties.

We hebben twee doelen gesteld. Ten eerste moeten nieuwe ASA's voor nieuw geïdentificeerde S-SVHC's binnen een jaar worden uitgevoerd en ten tweede moeten alle huidige ASA's elke drie jaar worden herzien. We streven ernaar om eind 2025 voor 100 % aan deze doelstellingen te voldoen. Hieronder vindt u de details van de analyse voor veiligere alternatieven, met de focus op SVHC volgens de CSR.D.

ANALYSE VOOR VEILIGERE ALTERNATIEVEN

	Eenheid	2024 ⁽¹⁾	2023 ⁽²⁾
Analyse voor veiligere alternatieven vereist (focus op SVHC volgens de CSR.D)	Aantal	23	18 ⁽³⁾
Waarvan voltooid	%	91	56 ⁽³⁾
Waarvan alternatieven zijn geïdentificeerd	%	43	60 ⁽³⁾

(1) Volgens de EU REACH-autorisatielijst (bijlage XIV - gedateerd 12 april 2022) en de EU REACH-kandidatenlijst (gedateerd 23 januari 2024). De bestreken perimeter betreft op de markt gebrachte producten die tussen januari 2023 en december 2023 zijn verkocht.
 (2) Volgens de EU REACH-autorisatielijst (bijlage XIV - gedateerd 12 april 2022) en EU REACH-kandidatenlijst (gedateerd 17 januari 2023). De bestreken perimeter betreft op de markt gebrachte producten die tussen april 2022 en maart 2023 zijn verkocht.
 (3) Niet gedekt door het beperkte assurance-verslag van de onafhankelijke bedrijfsrevisor.

In 2024 zijn 21 ASA's voltooid:

- twee hebben geleid tot effectieve vervanging, door SVHC te vervangen of te verminderen tot onder de voorgeschreven drempelwaarde, door de productie ervan stop te zetten of door betere kennis van de samenstelling.
- zeven hebben de status 'lopend', wat wil zeggen dat een alternatief is geïdentificeerd en met de divisie en/of klanten wordt besproken voor implementatie.
- twaalf hebben geresulteerd in geen beschikbare alternatieven, omdat er geen vervanging beschikbaar was of omdat het kwalificatieproces bij de klant te complex was.

Bijkomende verbintenis om fluorosurfactanten uit te faseren

Bij Syensqo zijn we er trots op dat we het overgrote deel van onze fluoropolymeren produceren zonder het gebruik van fluorsurfactanten. Deze materialen zijn essentieel voor accu's van elektrische voertuigen, hybride motoren, waterstoftoepassingen, installaties voor hernieuwbare energie, de productie van halfgeleiders, medische apparatuur en nog veel meer.

Op basis van onze roadmap voor duurzaamheid hebben we onze investeringen in onderzoek en innovatie sinds 2019 vereenvoudigd om een nieuw polymerisatieproces te ontwikkelen waarbij geen fluorosurfactanten nodig zijn (technologieën zonder fluorosurfactanten).

Ons doel is om het gebruik van fluorosurfactanten wereldwijd af te bouwen. Ons succes in de ontwikkeling van technologieën zonder fluorosurfactanten in de VS in onze fabriek in West Deptford, New Jersey, was een belangrijke stap op deze weg. We werken nu toe naar de doelstelling om tegen 2026 bijna 100 % van onze fluoropolymeren zonder fluorosurfactanten te produceren in Spinetta Marengo, Italië.

Momenteel produceren we in Spinetta Marengo slechts beperkte hoeveelheden van een fluorsurfactant van de volgende generatie (C6O4), terwijl we overschakelen op de nieuwe technologie zonder fluorsurfactanten. Bovendien past Syensqo voor de productie in Spinetta Marengo ultramoderne technologieën toe die bijna 100 % van de emissies van de fluorosurfactanten van de volgende generatie elimineren.

Syensqo heeft nooit PFOA, PFNA of PFOS geproduceerd of verkocht. Bovendien heeft Syensqo nooit PFOS gebruikt of blusschuim gemaakt. Dit zijn belangrijke bronnen van bepaalde PFAS in het milieu. Syensqo heeft het gebruik van PFOA en PFNA in de VS vrijwillig uitgefaseerd in respectievelijk 2003 en 2010. Wereldwijd gebeurde dit in 2013.

SVHC beoordelen in onderzoeks- en innovatieprojecten

We gebruiken onze SPM-tool om duurzaamheid te evalueren tijdens onze onderzoeks- en innovatieprocessen. Indien nodig voeren we specifieke productbeheerbeoordelingen uit, controleren we de S-SVHC-inhoud en beoordelen we de naleving

van de grondstof of het eindproduct. Voor nieuwe moleculen ontwikkelt Syensqo momenteel een aanpak om eigenschappen die aanleiding geven tot bezorgdheid in een vroeg stadium te identificeren.

Deelnemen aan due diligences bij fusies en overnames

Waar nodig maakt productbeheer deel uit van de due diligence voor overnames. Er worden vragen gesteld aan de verkoper om de conformiteit van de toekomstige productportefeuille te beoordelen, inclusief de aanwezigheid van SVHC.

Raadpleeg voor de huidige en toekomstige benodigde financiële middelen de regels in *punt 5.1.2. Algemene grondslag*.

SoC- en SVHC-maatstaven

Grondslagen voor verslaggeving

De maatstaven hebben betrekking op de hoeveelheid SoC en SVHC in ton, volgens de definitie van de CSRD.

We beschouwen op de markt gebrachte producten die in 2024 zijn verkocht en grondstoffen die zijn ingekocht voor productie in 2024 op wereldwijde basis, waarbij meer dan 98,5 % van het gewicht van deze verkochte en ingekochte producten in kaart wordt gebracht. Alle SVHC's of SoC's die aanwezig zijn boven een drempelwaarde van 0,1 % in de samenstelling van het product worden meegenomen in de berekening van de maatstaven.

Met 'emissions' worden luchtmissies of effluënten in water van productiefaciliteiten bedoeld, zonder enige drempel. In 2024 heeft Syensqo een gedetailleerde beoordeling uitgevoerd en de stoffen die relevant zijn voor de bedrijfsprocessen, toegevoegd aan zijn emissierapportagesysteem, in lijn met het materialiteitsconcept. Hoewel de huidige lijst met stoffen als compleet wordt beschouwd en een adequaat beeld geeft van de impact van uitgestoten stoffen, zullen we de lijst met SoC en SVHC permanent blijven doorlichten en waar nodig aanpassen. Emissierapportage omvat alleen actieve industriële vestigingen waar Syensqo meerderheidsaandeelhouder is of operationele controle heeft. Administratieve vestigingen en vestigingen waar geen lopende activiteiten zijn, vallen buiten onze scope van de rapportage.

We hebben ervoor gekozen om SoC en SVHC niet onder te verdelen in gevarencategorieën om dubbel telling te voorkomen en te zorgen voor consistentie bij gebrek aan richtlijnen voor het opsplitsen van stoffen in gevarencategorieën. Deze aanpak vergroot de duidelijkheid van onze rapportage en de vergelijkbaarheid binnen de sector.

SOC EN SVHC

	Eenheid	2024
INGEKOCHT IN GRONDSTOFFEN		
Zeer zorgwekkende stoffen (SVHC) ⁽¹⁾	Kiloton	43,57
Zorgwekkende stoffen (SoC) ⁽²⁾	Kiloton	289,16
VESTIGINGEN VERLATEN ALS EMISSIES en IN VERKOCHTE PRODUCTEN		
Zeer zorgwekkende stoffen (SVHC) ⁽¹⁾	Kiloton	14,70
Zorgwekkende stoffen (SoC) ⁽²⁾	Kiloton	77,22

(1) Voor SVHC's wordt rekening gehouden met de twee volgende regelgevende lijsten: EU REACH-autorisatielijst (bijlage XIV - gedateerd 12 april 2022) en EU REACH-kandidatenlijst (gedateerd 7 november 2024).

(2) Voor SoC's wordt bovendien rekening gehouden met de volgende lijst: CLP Bijlage VI (ATP 21). Dit cijfer is inclusief k ton SVHC's, die per definitie ook SoC's zijn.

We leven alle relevante lokale, nationale en internationale milieuwetten en -regels na en nemen de nodige maatregelen om de emissies van SoC en SVHC en effluenten in water te verminderen. Emissies vormen een marginaal deel van de totale hoeveelheid SoC en SVHC die de vestigingen verlaten.

5.2.1.5 Biodiversiteit

5.2.1.5.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot biodiversiteit

Het proces, de methodologieën, de aannames en de instrumenten die worden gebruikt om biodiversiteitsgerelateerde IRO's te identificeren en te beoordelen, worden beschreven in *punt 5.1.4.1. Het dubbele-materialiteitsbeoordelingsproces*. We zijn bezig met het uitvoeren van een meer gedetailleerde beoordeling van Syensqo's overgangs- en fysieke risico's met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen in onze waardeketen. Hierbij hebben we rekening gehouden met systemische risico's. We hebben echter nog geen scenarioanalyse voor biodiversiteit en ecosystemen uitgevoerd.

Wat de potentiële impact van onze eigen activiteiten op het gebied van klimaatverandering en verontreiniging als directe oorzaken van biodiversiteitsverlies betreft, hebben we een conservatieve benadering gehanteerd en deze materieel als geheel beschouwd voor alle productievestigingen.⁽¹⁾

We hebben 36 vestigingen geïdentificeerd die zich binnen een afstand van 5 km van biodiversiteitgevoelige gebieden bevinden, zoals gedefinieerd in bijlage II van Richtlijn 2013/34/EU van het Europees Parlement en de Raad met betrekking tot normen voor duurzaamheidsverslaglegging. Volgens onze dubbele-materialiteitsbeoordeling hebben activiteiten van deze vestigingen geen wezenlijke negatieve impacts op deze biodiversiteitgevoelige gebieden. We gaan echter verder met de Science Based Targets Network-aanpak (SBTN) voor deze vestigingen om de impact van onze industriële activiteiten beter te begrijpen en onze DMA te verfijnen. Naast de directe betrokkenheid van stakeholders op het niveau van de Groep, zoals besproken in *punt 5.1.4.1. Het dubbele-materialiteitsbeoordelingsproces*, blijven we het bewustzijn over biodiversiteit aanwakkeren in onze vestigingen en werken we samen met externe stakeholders in het kader van ons traject.

(1) Alpharetta, GA; Anaheim D'aircraft, CA; Anaheim, CA; Atequiza Jalisco; Augusta, GA; Baltimore, MD; Bangpoo; Baton Rouge, LA; Blue Island, IL; Borger, TX; Castanea, PA (Lock Haven); Changshu; Clamecy; Greenville, SC; Greenville, TX; Havre De Grace, MD; Heanor; Rayong (Hemaraj East); Itatiba; Kalamazoo, MI; Kallo-Beveren; Klundert; Levin; Long Beach, CA; Marietta, OH; Melle; Méréville; Midland, TX; Mount Pleasant, TN; Newark, DE; Niagara Falls Welland; Oestringen; Oldbury; Orange, CA; Orange, TX; Ospiate Bollate; Oudenaarde; Panoli; Pasadena, TX; Piedmont, SC; Rheinberg; Rock Hill, SC; Roha; Saint-Fons Spécialités; FengXian (Shanghai Ye Zhuang); Shreveport, LA (WSP); Spartanburg, SC; Spinetta Marengo; Taboão da Serra; Tavaux; Vernon, TX; West Deptford, NJ; Willow Island, WV; Winder, GA; Winona, MN; Wrexham; Zhanghiagang Feixiang; Zhangjiagang HC / Heng Chang; Zhenjiang; en Zhuhai.

Syensqo sloot zich in 2023 aan bij de Wildlife Habitat Council (WHC, onlangs omgedoopt tot *Tandem Global*). Dankzij deze samenwerking kunnen we verbeterpunten identificeren, zowel voor onze vestigingen als in de samenwerking met onze klanten. De WHC biedt een kader voor vrijwillige beschermingsacties op een grote verscheidenheid aan bedrijfsterreinen en promoot een gezamenlijke en alomvattende aanpak van beschermingsactiviteiten over de hele wereld. Lidmaatschap van de WHC helpt ons om meer bekendheid te geven aan natuurbehoudsprojecten die lokaal relevant zijn.

Als onderdeel van het Star Factory-programma hebben meer dan 30 industriële vestigingen roadmaps voor biodiversiteit ontwikkeld om de natuur in en rond hun vestigingen te behouden en te herstellen en tegelijkertijd het bewustzijn van werknemers en lokale gemeenschappen over biodiversiteit te vergroten. Ze vertrouwen op de kennis van lokale autoriteiten, verenigingen en experts om een basislijn voor de lokale biodiversiteit vast te stellen, de huidige status van het ecosysteem te beoordelen, relevante natuurbehoudsprojecten te identificeren en de richtlijnen van de WHC te gebruiken om specifieke maatstaven en prestatie-indicatoren vast te stellen om de vooruitgang te volgen.

Type IRO	Eigen activiteiten (EA) of Waardeketen (WK)	Tijdshorizon	IRO Naam	Beschrijving	Huidige en verwachte effecten
----------	---	--------------	----------	--------------	-------------------------------

BIODIVERSITEIT

ESRS E4 - Klimaatverandering en verontreiniging als directe drukfactoren voor biodiversiteitsverlies

▼ Potentieel negatieve impact	✘ EA	ST- LT	Impact op de biodiversiteit van Syensqo's broeikasgas-emissies, niet-broeikasgasemissies en effluënten in water	Syensqo's scope 1- & scope 2-broeikasgassen dragen bij aan klimaatverandering, een van de belangrijkste oorzaken van biodiversiteitsverlies. Emissies en effluënten van Syensqo's activiteiten als chemisch bedrijf kunnen ook een negatieve impact hebben op de biodiversiteit rond onze vestigingen.	Via E1 & E2
----------------------------------	---------	-----------	---	--	-------------

ESRS E4 - Biodiversiteit en ecosystemen

▼ Potentieel negatieve impact	✘ WK	ST- LT	Impact op biodiversiteit in de waardeketen	Syensqo koopt grondstoffen in, waaronder minerale, petrochemische en biochemische producten, van diverse leveranciers. De winning en/of productie van deze grondstoffen kan mogelijke impacts hebben op de omvang en toestand van bepaalde ecosystemen (bv. via bodemaantasting, verwoestijning of bodemafdekking), ecosystemendiensten waarvan we afhankelijk zijn en de toestand van soorten via factoren zoals klimaatverandering, verontreiniging, verandering in land- of zoetwatergebruik, directe exploitatie, mogelijk invasieve soorten, enz. in risicogebieden. Sommige van Syensqo's vergelijkbare stroomafwaartse waardeketens kunnen deze mogelijke impacts voor de biodiversiteit ook veroorzaken.	Medium en via E1 & E2
----------------------------------	---------	-----------	--	--	--------------------------

Raadpleeg punt 5.2.1.1.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot klimaatverandering voor de verklarende woordenlijst.

Reikwijdte: ✘ Eigen activiteiten ✘ Waardeketen
 Financiële materialiteit: ▲ Kans ▼ Risico
 Impact-materialiteit: ▲ Positief ▼ Negatief

5.2.1.5.2 Biodiversiteit bij Syensqo

In onze eigen activiteiten

Klimaatverandering en verontreiniging, als directe veroorzakers van biodiversiteitsverlies, zijn de enige belangrijke (sub-)sub-thema's voor onze eigen activiteiten. Onze managementbenadering (beleid, acties, doelen en maatstaven) van deze potentiële effecten wordt behandeld in *punt 5.2.1.1 Klimaatverandering en punt 5.2.1.4 Emissies, effluenten en sanering, en productbeheer*.

Door de broeikasgasemissies, andere luchtmissies en effluenten in water te verminderen, en door risico's in verband met vervuilde bodems en grondwater te verhelpen of anderszins te beheersen (zoals beschreven in deze paragrafen), verkleinen we onze potentiële impact op de biodiversiteit en ecosystemen. We volgen de effectiviteit van ons beleid en onze acties door de hoeveelheid scope 1 en 2 BKG-emissies te monitoren, zoals beschreven in *punt 5.2.1.1.6 Klimaatgerelateerde maatstaven* en emissies en effluenten van SoC-, SVHC- en E-PRTR-stoffen voor onze vestigingen, behandeld in *punt 5.2.1.4.2 Emissies, effluenten en sanering*. Deze acties omvatten niet het gebruik van biodiversiteitscompensaties en houden ook geen rekening met lokale kennis.

In onze waardeketen

Syensqo's managementbenadering (beleid en acties) voor onze belangrijke potentiële impact op de biodiversiteit in onze waardeketen wordt beschreven in *punt 5.2.2.1 Productontwerp Procesveiligheid in de waardeketen* en aangevuld in *punt 5.2.2.2.2. Beleid voor circulaire economie en maatschappij - 1.2.4 Inkoopverklaring inzake duurzaamheid*, met betrekking tot de inkoop van hernieuwbare materialen en de maatschappelijke gevolgen daarvan. We hebben op dit moment geen doelen met betrekking tot biodiversiteit in onze waardeketens. We volgen de effectiviteit van onze beleidspunten via onze SPM-indicator,

behandeld in *punt 5.2.2.1.4. Actie ondernemen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen*, en de maatstaf % duurzaam ingekochte biologische materialen (en biobrandstoffen gebruikt voor niet-energetische doeleinden), behandeld in *punt 5.2.2.2.5 Maatstaven - Materiaalinstromen en -uitstromen*. Het beleid waarnaar hierboven wordt verwezen en dat betrekking heeft op biodiversiteit, heeft niet specifiek betrekking op belangrijke afhankelijkheden en belangrijke fysieke en transitierisico's en -kansen. Bij deze acties wordt geen gebruik gemaakt van biodiversiteitscompensatie en wordt geen rekening gehouden met lokale kennis.

5.2.2 Duurzame groei genereren

5.2.2.1 Productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen

5.2.2.1.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen

Het proces, de methodologieën, de aannames en de instrumenten die zijn gebruikt om IRO's met betrekking tot milieuthema's in onze stroomopwaartse en stroomafwaartse waardeketen te identificeren en te beoordelen, worden beschreven in *punt 5.1.4.1. Het dubbele-materialiteitsbeoordelingsproces*.

De directe betrokkenheid van stakeholders op het niveau van de Groep wordt behandeld in *punt 5.1.4.1. Het dubbele-materialiteitsbeoordelingsproces*. Daarnaast gaat Syensqo met klanten strategische partnerschappen aan en werken accountmanagers en klanten nauw samen om de ESG-eisen en -ambities voor ons productaanbod optimaal te benutten. Ons accountmanagement voor leveranciers helpt bij het op elkaar afstemmen van wederzijds voordelige duurzaamheidsbenaderingen.

Type IRO	Eigen activiteiten (EA) of Waardeketen (WK)	Tijdshorizon	IRO Naam	Beschrijving	Huidige en verwachte effecten
----------	---	--------------	----------	--------------	-------------------------------

PRODUCTONTWERP EN PROCESVEILIGHEID IN DE WAARDEKETEN

ESRS E2 – Luchtverontreiniging, waterverontreiniging, bodemverontreiniging, verontreiniging van levende organismen, zorgwekkende stoffen en zeer zorgwekkende stoffen

▼ Potentieel negatieve impact	✘ WK	ST	Luchtemissies en effluenten in water in onze waardeketen	Syensqo koopt grondstoffen in, waaronder minerale, petrochemische en biochemische producten, van diverse leveranciers. De emissies en de effluenten van de productie van onze grondstoffen kunnen impacts hebben op werknemers, omliggende gemeenschappen, watergebruikers stroomafwaarts en natuurlijke biota. Transport en enkele van Syensqo's stroomafwaartse waardeketens kunnen ook bijdragen aan emissies en effluenten die een potentiële impact hebben op omliggende gemeenschappen, watergebruikers stroomafwaarts en natuurlijke biota.	Matig
▲ Werkelijk positieve impact	✘ WK	ST	Producten die de lucht- en waterkwaliteit verbeteren	Via SPM hebben we onze duurzame oplossingen geïdentificeerd die bijdragen aan een vermindering van de luchtverontreiniging in eindproducten, bv. meststoffen en voertuigen, en de potentiële waterverontreiniging van eindproducten, bv. het vervangen van oplossingen op basis van oplosmiddelen door oplossingen op basis van water.	Laag

ESRS E3 – Waterverbruik, onttrekkingen en lozingen

▼ Potentieel negatieve impact	✘ WK	ST	Waterverbruik in de waardeketen	Syensqo koopt grondstoffen in, waaronder minerale, petrochemische en biochemische producten, van diverse leveranciers. Wateronttrekking en -verbruik bij de productie van deze materialen kan de beschikbaarheid van water beïnvloeden in gebieden met waterstress. Vergelijkbare potentiële impacts kunnen zich ook voordoen binnen enkele stroomafwaartse waardeketens van Syensqo.	Matig
▲ Werkelijk positieve impact	✘ WK	ST	Producten die bijdragen aan de beschikbaarheid van water	Via SPM hebben we onze duurzame oplossingen geïdentificeerd die worden gebruikt in eindproducten die de beschikbaarheid van water stroomafwaarts verbeteren, zoals watertanks voor de opslag van regenwater, landbouwfolie, watermembranen, enz.	Laag

ESRS E5 – Afval

▼ Potentieel negatieve impact	✘ WK	ST	Afval in onze waardeketen	Syensqo koopt grondstoffen in, waaronder minerale, petrochemische en biochemische producten, van diverse leveranciers. Als het afval dat ontstaat bij de productie van onze grondstoffen niet op een duurzame manier wordt verwerkt, vooral in risicolanden, kan dit impacts hebben op het milieu en de gezondheid van werknemers en gemeenschappen. Sommige van Syensqo's stroomafwaartse waardeketens en het gebruik van eindproducten kunnen een vergelijkbare potentiële negatieve impact hebben door afval in risicolanden.	Laag
----------------------------------	---------	----	---------------------------	--	------

CIRCULAIRE ECONOMIE

ESRS E5 – Materiaalinstromen, met inbegrip van materiaalgebruik, en materiaaluitstromen in verband met producten en diensten

▲ Kans	✘ WK	-	Oplossingen voor een beter materiaalgebruik	Via SPM hebben we groeikansen geïdentificeerd voor onze duurzame oplossingen. Deze duurzame oplossingen worden door onze klanten gebruikt om de hulpbronnen in de mijnbouw efficiënter te gebruiken.	Laag
-----------	---------	---	---	--	------

Raadpleeg punt 5.2.1.1.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot klimaatverandering voor de verklarende woordenlijst.

Reikwijdte: ✘ Eigen activiteiten ✘ Waardeketen
 Financiële materialiteit: ▲ Kans ▼ Risico
 Impact-materialiteit: ▲ Positief ▼ Negatief

De onderstaande beleidslijnen, acties en maatstaven bevatten informatie over Syensqo's antwoord op deze materiële werkelijke en potentiële impacts en over de manier waarop Syensqo deze belangrijke kans nastreeft. Punten 1.2 *Onze strategie* en 1.3 *Hoe we waarde creëren* geven wat meer inzicht in hoe Syensqo inspeelt op deze materiële kans. De actuele financiële effecten van deze materiële kans zijn te vertrouwelijk om openbaar te maken.

5.2.2.1.2 Ons beleid en onze managementbenadering

Syensqo's beleid voor Sustainable Portfolio Management en beleid voor duurzaam inkopen richten zich op potentiële milieueffecten in onze waardeketen en zoeken naar kansen voor producten die duurzaamheidsuitdagingen aanpakken. Deze benaderingen omvatten broeikasgasemissies, lucht- en waterverontreiniging, water, biodiversiteit, efficiënt materiaalgebruik en afval.

Sustainable Portfolio Management

Ons SPM-beleid is van toepassing op ons volledige productportfolio. In ons wereldwijde portfolio, activiteiten en waardeketen integreert Syensqo systematisch duurzaamheidsattributen in zakelijke besluitvormingsprocessen via een SPM-tool. SPM wordt op grote schaal toegepast door de GBU's en functies binnen Syensqo om duurzaamheid te integreren in hun belangrijkste processen. Dit gebeurt om:

- het bedrijf te begeleiden bij het ontwikkelen van robuuste actieplannen om de groei van het portfolio duurzame oplossingen te stimuleren en de uitdagingen minder risicovol te maken, bijvoorbeeld door de ontwikkeling van producten volgens de principes van Safe and Sustainable by Design (SSbD) te bevorderen, en door de verkoop van producten die lucht- en waterverontreiniging beperken en/of de beschikbaarheid van water verbeteren in Syensqo's stroomafwaartse waardeketen.
- de bewijsbasis voor duurzaamheidsclaims aan te tonen met behulp van levenscyclusanalyse (LCA)⁽ⁱ⁾, van wieg tot poort en van wieg tot wieg (respectievelijk van de grondstofwinning tot de fabriekspoort en tot de consument).
- investeringen en middelen te prioriteren voor projecten die aansluiten bij zowel bedrijfs- als duurzaamheidsdoelen, waaronder onderzoek en innovatie, CapEx en fusies en overnames.

De SPM-methode is bedoeld om de bedrijfsprestaties van Syensqo te verbeteren en duurzame groei te realiseren en besluitvormers te tonen hoe onze producten bijdragen tot duurzaamheid, gelet op twee factoren: ten eerste, de milieuoetafdruk in verband met hun productie en de daaraan verbonden risico's en kansen, op basis van levenscyclusanalyses van 'wieg tot poort', d.w.z. vanaf de winning van de grondstoffen (wieg) tot aan de poort van de fabriek vóór het transport naar de eindgebruiker. Ten tweede, hoe hun toepassingen vanuit marktperspectief voordelen of uitdagingen creëren, gebaseerd op een kwalitatieve beoordeling van 'wieg tot poort'.

Een duurzame oplossing wordt door de SPM-tool van Syensqo gedefinieerd als een product in een bepaalde toepassing dat een bredere sociale en milieugerelateerde bijdrage levert aan de prestaties van de klant door een gunstige balans aan te tonen tussen waarde en milieu-impact.

Syensqo's alomvattende aanpak van SPM is in lijn met UNSDG 12 - 'Duurzame consumptie- en productiepatronen garanderen'. De aanpak wordt ook erkend als consistent met de Product Sustainability Assessment-richtlijnen (PSA) van de WBCSD en het

Europese Safe and Sustainable by Design-initiatief. Met behulp van het SPM-raamwerk kunnen we de ontwikkeling van ons portfolio duurzame oplossingen monitoren en volgen.

Naar de SPM-methodologie van Syensqo wordt ook verwezen in het Verontreinigingsbeleid van Syensqo in *punt 5.2.1.4.2 Emissies, effluënten en sanering*, Syensqo's waterbeleid in *punt 5.2.1.2 Water*, en Syensqo's Afvalbeleid in *punt 5.2.1.3 Afval*, omdat hierbij rekening wordt gehouden met de mogelijke milieu- en sociale impacts van:

- het gebruik van SoC en SVHC en de emissie van vervuilende stoffen (waarnaar ook wordt verwezen in *punt 5.2.1.4.3 Productbeheer*)
- waterverbruik en -lozing, in zoverre dat we met SPM het watergebruik beoordelen als onderdeel van het ecoprofiel van ons product. Vervolgens beoordelen we in de marktafstemming of het product bij gebruik bijdraagt aan het verminderen van watergebruik of het verbeteren van de waterkwaliteit.
- productie van afval
- over de waardeketen van ons portfolio en onze onderzoeks- en innovatiepijplijn, met behulp van een levenscyclusanalyse van wieg tot poort en een kwalitatieve beoordeling van wieg tot wieg vanuit een marktperspectief

De Chief Sustainability Officer is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid en zorgt ervoor dat het effectief wordt geïntegreerd in de activiteiten van Syensqo en wordt afgestemd op onze duurzaamheidsdoelstellingen. In *punt 5.1.1. Operationele governance inzake duurzaamheid* wordt beschreven hoe rekening wordt gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders bij het opstellen van het beleid en hoe we het beschikbaar stellen.

Beleid voor duurzaam inkopen - due diligence op het gebied van milieu in onze toeleveringsketen

Syensqo's beleid voor duurzaam inkopen is van toepassing op al onze activiteiten, werknemers, GBU's en toeleveringsketens wereldwijd.

Syensqo beheert de potentiële effecten en risico's van zijn inkoopactiviteiten, waaronder grondstoffen en indirecte aankopen, en ondersteunt zijn leveranciers in hun duurzaamheidsstraject. Hierbij wordt gestreefd naar voortdurende verbetering in de gehele waardeketen. Onze bedrijfsbrede aanpak van duurzaam inkopen is van toepassing op al onze activiteiten, werknemers, businessunits en toeleveringsketens wereldwijd.

Syensqo's due diligence op het gebied van inkoop is gericht op het identificeren, beoordelen en beperken van risico's in de toeleveringsketens. Leveranciers worden beoordeeld op basis van waardeketengerelateerde risico's, waaronder milieurisico's, landgerelateerde risico's, negatieve media-aandacht en een EcoVadis-score. Dit helpt ons bij het prioriteren van acties om hoogrisicokwesties aan te pakken. We voeren ook audits uit van vestigingen en voeren interne risicobeoordelingen uit op basis van land en waardeketen.

(i) *Levenscyclusanalyse (LCA) is een instrument voor het bijeenbrengen van inputs en outputs, samen met een evaluatie van de potentiële milieueffecten van een productsysteem gedurende de levenscyclus ervan. De LCA-methoden voldoen aan de internationale normen ISO 14040, ISO 14044 en ISO 14046.*

Leveranciersrisico's, zoals milieukwesties, worden geïntegreerd in het ERM-programma, waarbij gezorgd wordt voor coördinatie tussen de afdelingen Interne Audit, Risicobeheer, Ethiek & Compliance en Inkoop.

Inkopers houden bij de selectie van leveranciers rekening met financiële en niet-financiële criteria. Syensqo maakt ook deel uit van het TfS-initiatief, dat onafhankelijke audits en beoordelingen uitvoert, i.e. Ecovadis duurzaamheidsbeoordelingen. Wanneer externe audits of beoordelingen niet voldoende worden geacht, gebruikt Syensqo vragenlijsten die gericht zijn op belangrijke thema's. Vervolgacties zijn gebaseerd op de beoordelingsresultaten en Syensqo kan om aanvullende informatie en corrigerende maatregelen vragen. Syensqo kan zich ook terugtrekken jegens leveranciers die niet aan de eisen voldoen of de zakelijke relatie beëindigen. Syensqo streeft er voortdurend naar om de mitigerende maatregelen te verbeteren. Daarbij ligt de nadruk op een grotere betrokkenheid, corrigerende maatregelen en voortdurende controle van potentiële negatieve impacts voor het milieu.

Syensqo's aanpak van duurzaam inkopen is in lijn met de doelstellingen van de UNSDG's (met name SDG 12 - 'Duurzame consumptie- en productiepatronen garanderen'). De aanpak is ook afgestemd op internationaal erkende normen en conventies, waaronder het Global Compact van de VN.

We zetten ons in om onze due diligence-monitoring en rapportageprocessen te verbeteren. Dit omvat het bijhouden van belangrijke prestatie-indicatoren, zoals het aantal leveranciers dat is beoordeeld door derden zoals EcoVadis, TfS-audits en de vragenlijsten die naar leveranciers worden gestuurd.

De Chief Procurement Officer is verantwoordelijk voor de implementatie van het beleid en zorgt ervoor dat het effectief wordt geïntegreerd in de activiteiten van Syensqo en wordt afgestemd op onze duurzaamheidsdoelstellingen. Dit beleid is tot stand gekomen door middel van meerdere overlegondes en validaties met geselecteerde interne experts, waarbij ook rekening is gehouden met de verwachtingen van stakeholders via proxy-informatie.

5.2.2.1.3 Doelstellingen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen

We hebben geen streefdoel, maar controleren de effectiviteit van de implementatie van ons beleid door middel van actieplannen en daaruit voortvloeiende indicatoren, zoals hieronder beschreven.

5.2.2.1.4 Actie ondernemen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen

Voor de actuele en toekomstige financiële middelen die nodig zijn voor de hieronder vermelde actieplannen, verwijzen we naar de regels in *punt 5.1.2. Algemene grondslag*.

De impact van ons Sustainable Portfolio Management versterken

In overeenstemming met het SPM-beleid heeft Syensqo de vroegtijdige beoordeling van onderzoeks- en innovatieprojecten voortgezet met behulp van de SPM-methodologie die is afgestemd op de principes van Safe and Sustainable by Design (SSbD). Bovendien was dit het eerste jaar waarin SPM werd toegepast in het nieuwe grote CapEx-proces om prioriteit te geven aan projecten met een positieve impact op duurzaamheid. Op de middellange tot lange termijn zullen beide acties naar verwachting leiden tot een toename van de verkoop van producten met betere sociale en milieugerelateerde effecten, zowel bij de productie als bij het gebruik.

We richten ons met name op het versnellen van de overgang naar producten die de gezondheid en veiligheid verbeteren, bijdragen aan de klimaattransitie en een efficiënter materiaalgebruik, bijvoorbeeld door producten aan te bieden die bijdragen aan e-mobiliteit en licht ontwerp, duurzame landbouw, koolstofarme schoonheidsproducten en efficiënte mijnbouwpraktijken, zoals benadrukt in onze strategie.

De SPM-beoordeling van ons portfolio gebeurt in samenwerking met de GBU's, zoals beschreven in de SPM-gids. De gegevens die worden verzameld via de SPM-evaluatie (LCA, markt- en regelgevingssignalen) zijn van essentieel belang voor het ondersteunen van klantgerichte activiteiten met op feiten gebaseerde informatie om onze producten te promoten en te differentiëren in een specifieke toepassing.

Als actief lid van de WBCSD werken we samen aan de ontwikkeling van een sectoronafhankelijke PSA die op middellange termijn ook buiten de chemische industrie kan worden vergeleken en nageleefd.

We volgen de effectiviteit van de impact van ons SPM-beleid en onze acties via de jaarlijkse ontwikkeling van het aandeel van de omzet dat als oplossingen wordt gecategoriseerd en via een regelmatige dialoog met de gebruikers van de SPM-tool.

Onze inspanningen op het gebied van milieuzorg voortzetten

In overeenstemming met het due diligence-proces in onze gehele toeleveringsketen, zoals beschreven in het beleid voor duurzaam inkopen, hebben 20 leveranciers een TfS-audit uitgevoerd en hebben 2020 leveranciers in 2024 een EcoVadis-beoordeling uitgevoerd.

Als we ons richten op leveranciers met een hoog risico, zien we dat 28 % van hen, goed voor 90 % van de uitgaven, worden gedekt door een Ecovadis-beoordeling. Naast ons interne kader voor risicobeheer hebben we in 2024 ook een extern risicobeheer gebruikt om leveranciers te screenen op negatieve media-aandacht over ESG-thema's.

SPM-indicatoren

Grondslagen voor verslaggeving

SPM-beoordelingen zijn gebaseerd op secundaire gegevens die de opwaartse waardeketen bestrijken. Ze worden jaarlijks uitgevoerd om de recentste marktsignalen op te pikken, en bestrijken meer dan 80% van de netto-omzet van de Groep. Percentages worden berekend door het aandeel van de productverkoop dat wordt beoordeeld als Oplossingen of andere categorieën (zoals gedefinieerd in *punt 5.2.2.1.2. Ons beleid en onze managementbenadering*) te delen door de totale productverkoop die overeenkomt met de netto-omzet van de Groep (zoals vermeld in de geconsolideerde jaarrekening).

Een volledige beschrijving van de SPM-methodologie, inclusief een beschrijving van de categorieën, en hoe deze wordt toegepast op de portfolio van Syensqo vindt u in onze SPM-gids, beschikbaar op de website van Syensqo.

Arthur D. Little, onze partner bij de ontwikkeling en verbetering van onze SPM-methode, heeft in 2023 een diepgaande controle uitgevoerd om na te gaan in hoeverre de beoordelingsresultaten afgestemd zijn op onze marktpositionering. Deze controle wordt uitgevoerd om te garanderen dat de methodologie wordt nageleefd en dat er voortdurend verbeteringen worden doorgevoerd. De SPM-resultaten zijn ook gecontroleerd door EY en kregen een beperkte mate van zekerheid.

UITSPLITSING VAN DE OPBRENGSTEN NAAR SPM-CATEGORIE

	Eenheid	2024	2023 ⁽¹⁾	2022 ⁽¹⁾
Oplossingen	%	63	60 ^a	59
Potentieel	%	6	7	8
Transitie	%	9	9	10
Uitdagingen	%	11	12	13
Niet geëvalueerd	%	11	12 ^a	11

Cijfers naar boven afgerond op het percentage.

(1) Niet gedekt door het beperkte assurance-verslag van de onafhankelijke bedrijfsrevisor.

In 2024 werd 94,4 % van onze op de markt gebrachte producten (volgens hun aandeel in de omzet) onderworpen aan uitgebreide levenscyclusanalyses van 'wieg tot poort'. Het LCA-team van Syensqo beheert een productdatabase met meer dan 1.100 verschillende chemicaliën en materialen, die voortdurend wordt bijgewerkt met de recentste industriële of innovatiegegevens. De SPM-beoordelingen hadden betrekking op 89 % van de productverkoop.

Sinds 2021 is de omzet van Syensqo Solution gestegen van 55 % naar 63 % in 2024. Syensqo past de methodologie zorgvuldig toe en legt de ESG-marktsignalen vast. We streven ernaar om het aandeel duurzame oplossingen in ons portfolio voortdurend te vergroten en zo te voldoen aan de verwachtingen van onze klanten en stakeholders door duurzame, hoogwaardige, betrouwbare en concurrerende producten te leveren.

5.2.2.2 Circulaire economie**5.2.2.2.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot de circulaire economie**

Het proces, de methodologieën, de aannames en de instrumenten die worden gebruikt om IRO's met betrekking tot de materiaalinstromen en -uitstromen te identificeren en te beoordelen, worden beschreven in *punt 5.1.4.1. Het dubbele-materialiteitsbeoordelingsproces*. Om de IRO's met betrekking tot Syensqo's bijdrage aan de circulaire economie te beoordelen, werd rekening gehouden met alle bedrijfsactiviteiten in de gehele waardeketen.

De directe betrokkenheid van stakeholders op het niveau van de Groep wordt behandeld in *punt 5.1.4.1. Het dubbele-materialiteitsbeoordelingsproces*. Daarnaast gaat Syensqo met klanten strategische partnerschappen aan en werken accountmanagers en klanten nauw samen om de ESG-eisen en -ambities voor ons productaanbod optimaal te benutten. Ons accountmanagement voor leveranciers helpt om duurzaamheidsbenaderingen op elkaar af te stemmen tot beider voordeel. Bij bepaalde kansen houden we ook rekening met vertegenwoordigers van mogelijk getroffen gemeenschappen.

Type IRO	Eigen activiteiten (EA) of Waardeketen (WK)	Tijdschik	IRO Naam	Beschrijving	Huidige en verwachte effecten
----------	---	-----------	----------	--------------	-------------------------------

CIRCULAIRE ECONOMIE

ESRS E5 – Materiaalinstromen, met inbegrip van materiaalgebruik, en materiaaluitstromen in verband met producten en diensten

▲ Kans	✘ EA	-	Productinnovatie op het gebied van hernieuwbare materialen en biotechnologie	Een strategisch deel van Syensqo's innovatie richt zich op het verhogen van het gebruik van hernieuwbare en duurzame grondstoffen, het stimuleren van het gebruik van biotechnologie en het ontwikkelen van biologisch afbreekbare oplossingen op basis van ontwerp. Op deze manier bevordert Syensqo een circulaire economie, die wereldwijde uitdagingen zoals klimaatverandering aanpakt door economische activiteit los te koppelen van het verbruik van eindige hulpbronnen.	Matig
	✘ WK				
▲ Kans	✘ EA	-	Groei in omzet die bijdraagt aan circulaire economie	Als onderdeel van Syensqo's strategische pijler 'Het aandeel van duurzame oplossingen vergroten' zal de omzetgroei in toenemende mate worden gedreven door een groter aandeel van de verkoop die een circulaire economie mogelijk maakt. De circulaire economie is een belangrijke hefboom om mondiale uitdagingen zoals klimaatverandering aan te pakken. Tegen 2030 streeft Syensqo ernaar dat 18% van de verkoop wordt gedreven door circulariteit, vergeleken met 16% in 2024.	Hoog
	✘ WK				

ESRS E5 – Materiaalinstromen, met inbegrip van materiaalgebruik

▼ Risico	✘ EA	-	Uitputting van natuurlijke grondstoffen	Het risico van uitputting van natuurlijke grondstoffen en aantasting van het milieu, met name in het segment Consumer & Resources, wordt veroorzaakt door de vraag, nieuwe regelgeving en de voorkeur van klanten voor duurzaamheid, wat leidt tot prijsstijgingen en mogelijk verlies van omzet.	Laag
	✘ WK				

Raadpleeg punt 5.2.1.1.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot klimaatverandering voor de verklarende woordenlijst.

Reikwijdte: ✘ Eigen activiteiten ✘ Waardeketen
 Financiële materialiteit: ▲ Kans ▼ Risico
 Impact-materialiteit: ▲ Positief ▼ Negatief

Het beleid, de doelen, acties en maatstaven bevatten informatie over hoe Syensqo de materiële kansen nastreeft om de omzet te laten groeien die bijdraagt aan de circulaire economie en hoe we omgaan met het materiële risico met betrekking tot de uitputting van natuurlijke grondstoffen. Hoe we de materiële kansen die samenhangen met strategische innovatie benutten, wordt behandeld in de punten 1.2 Onze strategie en 1.3 Hoe we waarde creëren. De actuele financiële effecten van deze materiële kansen zijn te vertrouwelijk om openbaar te maken en voor deze materiële risico's zijn er geen actuele financiële effecten.

5.2.2.2.2 Beleid en managementbenadering van de circulaire economie

Syensqo zet zich in voor de toepassing van circulaire principes die duurzame economische groei bevorderen en eindige hulpbronnen behouden. Ons beleid inzake circulaire economie is van toepassing op alle wereldwijde activiteiten en industriële vestigingen die volledig of voor het grootste deel eigendom zijn van Syensqo.

Het beleid is gebaseerd op drie principes:

- Productlevensduur verlengen
- Gebruik van hernieuwbare en gerecycleerde grondstoffen
- Recycleren en hergebruik van producten mogelijk maken

Met dit beleid stimuleert Syensqo de overgang weg van het gebruik van nieuwe grondstoffen door:

- Ons gebruik van gerecycleerde en hernieuwbare grondstoffen, waaronder hernieuwbare energie, uit te breiden
- Toenemend gebruik van technologieën zoals koolstofafvang, herwaardering van afvalmaterialen en een tweede leven voor materialen.

Implementatierichtlijnen omvatten ontwerpen voor circulariteit, duurzame productie, beheer van hulpbronnen, samenwerking en innovatie, onderwijs en bewustwording en prestatiebewaking. Syensqo integreert circulaire-economiemodellen in zijn bedrijfs- en innovatiestrategieën en werkt samen met klanten, leveranciers en partners om gesloten ecosystemen te creëren.

Onze activiteiten op het gebied van de circulaire economie zijn in lijn met UN SDG 12 voor duurzame consumptie en productie.

Dit wordt ondersteund door partnerschappen met de industrie, de academische wereld en sectoroverschrijdende organisaties om innovatie in circulaire economie te stimuleren en door betrokkenheid bij onderzoek en ontwikkeling om nieuwe materialen en processen te creëren die circulariteit ondersteunen. Deelname aan sectoroverschrijdende initiatieven, zoals Action for Sustainable Derivatives (ASD) en Roundtable for Sustainable Palm Oil (RSPO), is een belangrijk aspect van Syensqo's strategie om een verantwoord beheer van de toeleveringsketen en traceerbaarheid te garanderen. Syensqo onderhoudt ook samenwerkingsverbanden met de Ellen MacArthur Foundation (EMF), het Renewable Carbon Initiative (RCI) en de WBCSD om het gebruik van circulaire principes in de gehele waardeketen te bevorderen en te versnellen, zowel stroomafwaarts als stroomopwaarts, als een belangrijke hefboom om de impacts voor het milieu te minimaliseren. Syensqo heeft actief deelgenomen aan EMF-projecten zoals 'Product Innovation Principles and Metrics in a Circular Economy' en 'Marketing Playbook for a Circular Economy'. Daarnaast levert Syensqo een belangrijke bijdrage aan het WBCSD Circularity Protocol, de Circular Transition Indicator - Guidance for the Chemical Industry en de Chemicals Transformation Roadmap.

Syensqo heeft doelen en maatstaven vastgesteld om de voortgang naar onze doelstellingen voor circulaire economie te monitoren en regelmatig verslag uit te brengen over de prestaties.

De Chief Sustainability Officer is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid en zorgt ervoor dat het effectief wordt geïntegreerd in de activiteiten van Syensqo en wordt afgestemd op onze duurzaamheidsdoelstellingen. In *punt 5.1.1. Operationele governance inzake duurzaamheid* wordt beschreven hoe rekening wordt gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders bij het opstellen van het beleid en hoe we het beschikbaar stellen.

Beleid voor duurzaam inkopen

Ons beleid voor duurzaam inkopen (*punt 5.2.2.12. Ons beleid en onze managementbenadering*) ondersteunen onze circulariteitsambities door hernieuwbare en gerecycleerde grondstoffen te promoten en onze deelname aan sectoroverschrijdende initiatieven te beschrijven, gericht op het vaststellen van normen en het vergroten van traceerbaarheid en transparantie.

Daarin beschrijft onze Verklaring voor duurzaam inkopen (ook behandeld voor sociale aspecten in *punt 5.3.1.2.4 Verklaring voor duurzaam inkopen*) onze specifieke aanpak met betrekking tot chemische derivaten van palmolie en palmpitolie. Hoewel de EU-ontbossingsverordening nog niet van toepassing is, koopt Syensqo bij voorkeur in bij leveranciers die kunnen bevestigen dat ze voldoen aan de NDPE-criteria (No Deforestation, No Peat, No Exploitation). Dit omvat onder meer het volgende:

- Verantwoord bosbeheer, met inbegrip van een overheidsbeleid voor nul ontbossing, bescherming van habitats met een hoge instandhoudingswaarde en bescherming van gebieden met een hoge koolstofvoorraad⁽¹⁾, waarbij het gebruik van vuur voor de voorbereiding van nieuwe aanplant wordt vermeden,
- Duurzame groei, inclusief bescherming van veen ongeacht de diepte, verantwoorde ontwikkeling van nieuwe aanplant, streven naar het benutten van eerder gerooid en/of aangetast land en vermijden van landconflicten, plannen om verontreiniging en broeikasgassen te verminderen

Syensqo verwacht van leveranciers dat ze deze principes toepassen en zich inzetten voor voortdurende verbetering. We ondersteunen leveranciers bij het voldoen aan de duurzaamheidscriteria.

Syensqo heeft belangrijke mijlpalen bereikt op het gebied van traceerbaarheid, waarbij een hoog percentage van de derivatenvolumes kan worden getraceerd naar raffinaderijen, fabrieken en plantages.

Deze verklaring is gekoppeld aan ons beleid voor duurzaam inkopen, dat wereldwijd van toepassing is op alle activiteiten, werknemers, businessunits en toeleveringsketen van Syensqo. De Chief Procurement Officer (CPO) is verantwoordelijk voor de implementatie ervan.

(1) zoals gedefinieerd door de High Carbon Stock Approach (HCSA).

5.2.2.2.3 Doelstellingen met betrekking tot circulaire economie

Het beleid van Syensqo richt zich op het creëren van een positieve operationele impact door de efficiëntie en hernieuwbaarheid van materialen in de waardeketen waaraan we deelnemen, te vergroten. Syensqo heeft zich ertoe verbonden om tegen 2030 18 % van de totale omzet te halen uit de verkoop van producten die bijdragen aan de circulaire economie, met de ambitie om dit aandeel na 2030 te laten groeien. Deze doelstelling is een direct resultaat van de toenemende vraag van onze klanten en stakeholders naar koolstofarme producten en optimalisatie van het materiaalgebruik.

Syensqo's aanpak van de circulaire economie is gebaseerd op portfoliotransformatie en innovatie volgens de drie principes die in ons beleid zijn uiteengezet en die de basis vormen voor de indicatoren van de doelstelling voor 2030.

De verkoop van producten die bijdragen aan de circulaire economie wordt gedefinieerd als inkomsten die worden gegenereerd met producten die aan de volgende criteria voldoen:

- Ontworpen om in de praktijk en op grote schaal langer gebruik te stimuleren dan de industriestandaard, bijvoorbeeld ontworpen om de levensduur te verlengen op een manier die de circulaire verwerking aan het einde van de functionele levensduur niet in gevaar brengt.
- Gemaakt van grondstoffen op biologische basis, op basis van gerecycleerde materialen, van nevenproducten of met CO₂-afvang bij de productie, of geproduceerd met behulp van hernieuwbare energie.

- Ontworpen voor hergebruik of om de recyclingopbrengst (kwantiteit en kwaliteit) van de producten van de klant te verhogen.

Zoals vermeld in ons hoofdstuk over Strategie op pagina 9 zijn voorbeelden van producten die volgens circulaire principes worden vervaardigd onder andere polymeeradditieven die worden gebruikt om de levensduur te verlengen, natuurlijke en biogebaseerde polymeren en oppervlakteactieve stoffen die worden gebruikt in verzorgingsproducten en in de landbouw, en gerecycleerde en biogebaseerde polymeren gebruikt in elektronica en auto's.

Deze doelstelling, die op vrijwillige basis is gesteld, weerspiegelt de toenemende vraag naar duurzame producten op basis van hernieuwbare grondstoffen door stakeholders in onze waardeketen. Het heeft betrekking op de preventie- en recyclinglagen in de afvalhiërarchie, de toename van circulair materiaalgebruik en tot slot op het minimaliseren van primaire grondstoffen door gebruik te maken van hernieuwbare energie, gerecycleerde en hernieuwbare grondstoffen en technologieën zoals koolstofafvang, herwaardering van afvalmaterialen en een tweede leven voor materialen.

De doelstelling voor circulaire verkoop is 18 % van de bedrijfsomzet in 2030 ten opzichte van een basislijn van 12 % in 2021 en is gebaseerd op de Circulytics-methodologie van de Ellen MacArthur Foundation. De doelstelling voor 2030 wordt ondersteund door de verwachte groei van Syensqo's circulaire portfolio en nieuwe productlanceringen, zoals overwogen in het middellangetermijnplan (MTP) van het bedrijf.

Grondslagen voor verslaggeving

De berekeningsmethode van de KPI's voor Syensqo One Planet 'Aandeel verkoopproducten dat bijdraagt aan de circulaire economie' werd ontworpen op basis van een EMF-beoordeling van en vergeleken met normen voor de chemische industrie.

De Syensqo One Planet-KPI 'Aandeel verkoopproducten dat bijdraagt aan de circulaire economie' wordt berekend met inachtneming van:

- Inkomsten uit duurzaamheidsverhoging: Verkoop van producten die de levensduur en duurzaamheid verhogen zonder dat dit ten koste gaat van de circulaire verwerking aan het einde van de levensduur. Omvat producten die zijn ontworpen voor betere prestaties en langer gebruik.
- Inkomsten uit circulaire inkoop:
 - Verkoop van producten gemaakt van hernieuwbare of gerecycleerde materialen. Omvat materialen zoals groenten, oliën, CCU-afvang, bijproducten, voedselresten, houtafval en gecertificeerde massabalansmaterialen. De metingen voor de berekening van het aandeel hernieuwbare energie in het product zijn als volgt:
 - Bij voorkeur de Renewable Carbon Index (RCI), die de verhouding van hernieuwbare koolstoffen in het eindproduct meet.
 - De benadering op basis van de materiaallijst (BOM), die het werkelijke % in gewicht gebruikt van de hernieuwbare grondstof in de BOM van het eindproduct als de precieze RCI-inhoud niet beschikbaar is.
 - Omzet uit producten die zijn gegenereerd met behulp van hernieuwbare energie, berekend op basis van het aandeel hernieuwbare energie dat door de GBU's wordt gebruikt.
- Inkomsten uit recycleerbaarheid mogelijk maken: Verkoop van producten die zijn ontworpen om afval/verontreiniging te elimineren, hergebruik en recycleerbaarheid aan te moedigen, te voldoen aan circulariteitscriteria en businessmodellen met gesloten kringloop mogelijk te maken.

Eventuele dubbeltellingen worden vermeden door de bovengenoemde rangorde in acht te nemen.

Syensqo evalueert de circulariteit van eindproducten op basis van hun hernieuwbare inhoud. De omzet uit hernieuwbare en gerecycleerde bronnen wordt berekend door een wegingsfactor toe te passen tussen twee criteria: grondstoffen en energie. De meting voor materialen volgt de vastgestelde methodologie voor de materiaaluitstromen voor materialen en producten, terwijl energiegegevens nauwgezet worden gerapporteerd op het niveau van de vestiging. De omzet die is gekoppeld aan producten die zijn gemaakt met behulp van hernieuwbare energie, wordt berekend door de omzet op het niveau van de GBU te vermenigvuldigen met het percentage hernieuwbare energie.

Voor hernieuwbare grondstoffen geldt een factor van 85 %, en voor hernieuwbare energie een factor van 15 %.

Percentage van de omzet dat bijdraagt aan de circulaire economie

PERCENTAGE VAN DE OMZET DAT CIRCULAIRE ECONOMIE MOGELIJK MAAKT

	Eenheid	2024	2023	2021
Omzet uit producten die bijdragen aan de circulaire economie (% omzet van de Groep)	%	16	14⁽¹⁾⁽²⁾	12⁽¹⁾⁽²⁾
- Variatie 2024 vs. 2021	pp.	+4		
- Variatie 2024 vs. 2023	pp.	+2 ⁽²⁾		
Omzet uit producten op basis van gerecycleerde of biogebaseerde grondstoffen of geproduceerd met hernieuwbare energie	%	11	10 ⁽¹⁾⁽²⁾	7 ⁽¹⁾⁽²⁾
Omzet uit producten die de levensduur verlengen	%	5	4 ⁽¹⁾	5 ⁽¹⁾
Omzet uit producten die recycling mogelijk maken	%	0	0 ⁽¹⁾	0 ⁽¹⁾

Cijfers naar boven afgerond op het percentage.

(1) Niet gedekt door het beperkte assurance-verslag van de onafhankelijke bedrijfsrevisor.

(2) Waarden aangepast voor vergelijkbaarheid op basis van RCI-berekening. Oorspronkelijk gepubliceerde waarden: 13% ⁽¹⁾ (2023) en 12% (2021) voor verkoop van producten die bijdragen aan de circulaire economie; 8% (2023) en 7% (2021) voor verkoop van producten op basis van gerecycleerde of biogebaseerde grondstoffen of geproduceerd met hernieuwbare energie.

In 2024 vertegenwoordigde de circulaire verkoop 16 % van de netto-omzet van de onderneming. In absolute termen vertegenwoordigde dit een groei van 2 procentpunten ten opzichte van 2023 en een groei van 4 procentpunten ten opzichte van het referentiejaar 2021.

In 2024 hebben we de berekeningsmethode van de Renewable Carbon Index (RCI) geïntroduceerd. Hiermee wordt het molaire gehalte aan hernieuwbare koolstof in het eindproduct gemeten, waardoor de meting nauwkeuriger is geworden. We hebben de gegevens van de afgelopen jaren opnieuw berekend met dezelfde RCI om ze vergelijkbaar te maken met 2024. Als het niet mogelijk is om de RCI-berekening toe te passen, blijven we een massabepaling gebruiken op basis van de materiaallijst.

5.2.2.2.4 Actie ondernemen met betrekking tot de circulaire economie

Promotie van ons huidige portfolio dat circulariteit mogelijk maakt bij onze klanten

Door voortdurend rechtstreeks samen te werken met klanten en leveranciers, identificeert Syensqo kansen voor nieuwe producten, alternatieve grondstoffen en innovatieve technologieën. Er zijn specifieke acties ondernomen, met verschillende tijdlijnen, afhankelijk van de ontwikkeling van elk project.

Dergelijke acties zijn onder andere: samenwerken met klanten en leveranciers aan projecten om het gebruik van circulaire producten te stimuleren en de voordelen ervan onder de aandacht te brengen, het bevorderen van een duurzamere industrie door middel van:

- Actieve promotie van producten die hernieuwbare grondstoffen bevatten, zoals materialen op biologische basis, gerecycleerde materialen of materialen op basis van bijproducten, en die hernieuwbare energie gebruiken in hun productieprocessen.
- Focus op het verlengen van de duurzaamheid en de levensduur van producten zonder afbreuk te doen aan de verwerking aan het einde van hun levensduur, zodat ze duurzaam gebruikt en verwijderd kunnen worden.
- Ontwikkeling van samenwerkingsprojecten met klanten om het gebruik van circulaire producten te vergroten en de voordelen ervan te benadrukken, en zo een duurzamere industrie te bevorderen.

De voortgang van dit actieplan wordt gemeten aan de hand van onze doelstellingen beschreven in *punt 5.2.2.2.3 Doelstellingen met betrekking tot de circulaire economie*.

Raadpleeg voor de huidige en toekomstige benodigde financiële middelen de regels in *punt 5.1.2. Algemene grondslag*.

Ontwikkelingen en investeringen in onderzoek en innovatie om ons portfolio te vergroten

Onderzoek en innovatie zijn essentieel voor het lanceren van circulaire oplossingen, die cruciaal zijn voor de strategie voor duurzame groei van het bedrijf. Syensqo blijft middelen vrijmaken voor het Renewable Materials & Biotechnology Platform, dat zich richt op hernieuwbare materialen en biotechnologie. Belangrijke voorbeelden van producten die bijdragen aan de circulaire verkoop zijn de ECHO-productlijn, groene oplosmiddelen voor de landbouw, natuurlijke vanilline en natuurlijke polymeren voor persoonlijke verzorging en huishoudelijke verzorging.

Om de circulariteitsprincipes verder te bevorderen, ontwikkeld Syensqo actief producten door middel van biotechnologie en het gebruik van grondstoffen op basis van koolstofafvangtechnologie. Samenwerking met externe partners, waaronder startups, is ook een belangrijke strategie om de ontwikkelingscyclus te versnellen en innovatieve oplossingen op de markt te brengen. Syensqo investeerde in 2024 in Bioeutectics, een start-up die natuurlijke en hoogwaardige oplosmiddelen levert.

Raadpleeg voor de huidige en toekomstige benodigde financiële middelen de regels in *punt 5.1.2. Algemene grondslag*. Deze acties hebben betrekking op terugkerende korte- en middellangetermijnhorizonten. Hoewel Syensqo jaarlijks de totale uitgaven voor onderzoek en innovatie van de Groep bekendmaakt, blijven specifieke details over investeringen in circulariteit strategische en vertrouwelijke informatie.

Opleiding en ontwikkeling van de organisatie over de principes van circulaire economie

Syensqo zet zich in om continue opleidingen over de principes van circulaire economie te verstrekken aan alle werknemers om een mentaliteit van circulariteit en efficiënt materiaalgebruik in de hele organisatie te verankeren. Deze actie heeft betrekking op alle werknemers van Syensqo. Het is een terugkerend initiatief voor de korte termijn. Het gaat hierbij om het ontwikkelen van circulariteitsgerichte projecten, zoals alternatieve grondstoffen, nieuwe technologieën, innovatieve producten en businessmodellen, waardoor een circulaire transitie mogelijk wordt.

Syensqo vertrouwt hiervoor op externe partnerschappen met EMF en WBCSD om deze opleidingen te verstrekken en op interne opleidingsprogramma's voor verschillende afdelingen, waaronder Onderzoek & Innovatie, Inkoop, Verkoop & Marketing en Industrie.

De financiële en andere middelen die worden toegewezen aan deze terugkerende kortetermijnacties zijn gekoppeld aan Syensqo's externe partnerschappen en interne medewerkers.

In 2024 namen 38 werknemers deel aan de opleiding die werd aangeboden door ons partnerschap met EMF. 223 werknemers van de verkoop-, marketing- en onderzoeks- en innovatieteams namen deel aan onze Novacare GBU-opleiding om het bewustzijn te vergroten en onze duurzame oplossingen en circulaire producten te promoten.

Raadpleeg voor de huidige en toekomstige benodigde financiële middelen de regels in *punt 5.1.2. Algemene grondslag*.

Actie om de duurzame inkoop van onze biogebaseerde materialen te garanderen

De reikwijdte van deze lopende actie is gericht op de toeleveringsketen van oleochemische derivaten in samenwerking met externe partners. Syensqo heeft zich aangesloten bij het sectoroverschrijdende initiatief ASD om een uniforme standaard te ontwikkelen voor verantwoord beheer van de toeleveringsketen en traceerbaarheid. Op basis van de volumes aan palmolie-derivaten in 2023 traceert Syensqo 92,6 % van zijn derivatenvolumes terug naar raffinaderijen, 92,4 % naar fabrieken en 69,5 % naar plantages. Het doel van Syensqo is om 100 % traceerbaarheid te bereiken tot aan de raffinaderijen en fabrieken als een belangrijke eerste stap om ervoor te zorgen dat alle betrokken leveranciers zich houden aan de doelstelling van nul ontbossing.

Syensqo is toegetreden tot de RSPO en sommige vestigingen zijn RSPO-gecertificeerd. We rapporteren jaarlijks onze voortgang, die beschikbaar is op de ledenpagina van de RSPO-website. Syensqo zet zich in om alle palmderivaten te betrekken uit gecertificeerde duurzame bronnen, wanneer dit commercieel haalbaar is.

Raadpleeg voor de huidige en toekomstige benodigde financiële middelen de regels in *punt 5.1.2. Algemene grondslag*.

5.2.2.2.5 Maatstaven – Materiaalinstromen en –uitstromen

Materiaalinstromen

Onze belangrijkste grondstoffen zijn: biochemicalïën, afgeleid van materialen van biologische oorsprong, zoals palmoliederivaten en bio-ethanol, minerale chemicaliën, afkomstig van anorganische vaste stoffen, zoals fosfor en glasvezel, petrochemicaliën, verkregen uit aardolie via raffinageprocessen, zoals fenol en propyleenoxide. Andere grondstoffen omvatten aanvullende soorten die hierboven niet zijn ingedeeld, zoals composieten en harsen.

Grondslagen voor verslaggeving

Grondstofgegevens met betrekking tot volume en uitgaven worden jaarlijks uit ons ERP-systeem gehaald door de inkoopafdeling. De gegevens zijn ingedeeld volgens stroomopwaartse waardeketens, waardoor biochemicalïën kunnen worden geïdentificeerd.

Gerecycleerde materialen zijn gemarkeerd, met vermelding van de percentages gerecycleerd materiaal.

Bewijzen van duurzame herkomst en certificeringen van derden, zoals RSPO, worden bij de leveranciers verzameld en systematisch opgeslagen, beoordeeld en goedgekeurd. Voor deze materialen wordt het gewicht gemeten aan de hand van bewijsmateriaal van de leverancier of certificeringsgegevens.

Bij Syensqo wordt de materiaalinstroom gekenmerkt door de waardeketen van herkomst, zoals hieronder beschreven:

- Biochemicaliën
- Mineralen
- Aardgas
- Petrochemische producten
- Overige (inclusief op basis van gerecycleerd materiaal en/of bijproducten)

Bij het berekenen van de maatstaven voor de inkoopactiviteiten van Syensqo worden verschillende belangrijke aannames gedaan om nauwkeurigheid en consistentie te garanderen. Het toepassingsgebied omvat alle inkoopactiviteiten en leveranciers binnen Syensqo. Er wordt aangenomen dat alle eenheidsomrekeningen naar kilogram nauwkeurig zijn, wat uniformiteit en afstemming in alle gegevensanalyses vergemakkelijkt. Bovendien gaat het inkoopteam ervan uit dat de inkoopdata uit het ERP-systeem en de materiaalclassificatie volledig, accuraat en up-to-date zijn. Deze aannames zijn cruciaal voor het behoud van de integriteit en betrouwbaarheid van de maatstaven die zijn afgeleid van het inkoopproces.

Er worden directe metingen gebruikt voor materialen op biologische basis en materialen op gerecycleerde basis die worden ingekocht op basis van gewicht in ton. In gevallen waarin het product niet 100 % gerecycleerd is, wordt het percentage gerecycleerd materiaal dat door de leverancier of certificering is opgegeven (d.w.z. ISCC Plus) gebruikt voor de berekening.

	Eenheid	2024
TOTAAL GEWICHT VAN DE GEBRUIKTE PRODUCTEN EN TECHNISCHE EN BIOLOGISCHE MATERIALEN	ton	1.122.813
Percentage biologische materialen (en biobrandstoffen gebruikt voor niet-energetische doeleinden) die duurzaam zijn ingekocht en gecertificeerd door een derde partij (als percentage van het totale gewicht van de gebruikte producten en technische en biologische materialen)	%	6,7%
Gewicht van secundaire hergebruikte of gerecycleerde onderdelen, secundaire tussenproducten en secundaire materialen die zijn gebruikt voor de vervaardiging van de producten en diensten van de onderneming	ton	10.379
Percentage van secundair hergebruikte of gerecycleerde onderdelen, secundaire tussenproducten en secundaire materialen die zijn gebruikt voor de vervaardiging van de producten en diensten van de onderneming	%	0,9%

Materiaaluitstromen – Producten en materialen

Via strategische partnerschappen met EMF en WBCSD bevordert Syensqo de circulariteitsagenda voor chemische stoffen. Door middel van onze benadering van de circulaire economie op basis van portfoliotransformatie en innovatie kunnen we producten identificeren die zijn ontworpen volgens drie circulaire principes. Dat vormt de basis voor onze indicator voor onze doelstelling voor 2030.

1. Levensduur verlengen: producten ontwerpen die de levensduur van materialen verlengen zonder de recycleerbaarheid ervan te beïnvloeden

2. Regenereren: het ontwerpen van producten die hernieuwbare en gerecycleerde grondstoffen gebruiken, zoals grondstoffen op biologische basis, grondstoffen op basis van gerecycleerde materialen, nevenproducten en grondstoffen op basis van CO₂-afvang, evenals het gebruik van hernieuwbare energie

3. Circuleren: de waarde behouden van de producten en materialen die momenteel in gebruik zijn door productrecycling en hergebruik mogelijk te maken

Voorbeelden van producten die worden geproduceerd volgens circulaire principes, zoals genoemd in *punt 1.2.4.3 Onze oplossingen in onze acht kernmarkten*, omvatten polymeeradditieven die worden gebruikt om de levensduur te verlengen, natuurlijke en biogebaseerde polymeren en oppervlakte-actieve stoffen die worden gebruikt in verzorgingsproducten en de landbouw, en gerecycleerde en biogebaseerde polymeren die worden gebruikt in elektronica en de automarkt.

Als leverancier van speciale chemicaliën worden onze producten geconsumeerd en getransformeerd door onze klanten. Concepten zoals repareerbaarheid en recycleerbaarheid van onze producten zijn niet van toepassing op leveranciers van chemicaliën. De huidige recycleerbare inhoud van de verpakking van onze producten is niet substantieel vanwege de beperkte schaalbaarheid.

5.2.2.3 EU-taxonomie

In 2024 heeft Syensqo de aanpak volgens de EU-taxonomie systematisch uitgerold over de hele organisatie en de reikwijdte uitgebreid naar de zes milieudoelstellingen, terwijl we ons in 2023 alleen richtten op klimaatdoelstellingen.

Het proces voor de rapportage van Syensqo over de EU-taxonomie verloopt in drie stappen:

- De eerste stap is een screening van in aanmerking komende economische activiteiten die Syensqo beoefent, rekening houdend met financiële materialiteit.
- Vervolgens wordt voor elk van de economische activiteiten beoordeeld of ze zijn afgestemd op de EU-taxonomie, wat wil zeggen dat zij een substantiële bijdrage leveren aan ten minste een van de zes milieudoelstellingen, geen ernstige afbreuk doen aan de vijf andere doelstellingen en aan minimumgaranties voldoen.
- Tot slot worden de KPI's die vereist zijn voor de taxonomierapportage berekend en gerapporteerd in de vereiste sjablonen.

Het EU-taxonomierapport van Syensqo, dat onderworpen is aan een beperkte assurance-opdracht van onze externe onafhankelijke bedrijfsrevisor, beslaat het jaar 2024 en heeft dezelfde reikwijdte als onze financiële verslagleggingsperimeter.

5.2.2.3.1 Beoordeling van de geschiktheid van de EU-taxonomie

Op basis van de lijst van in aanmerking komende activiteiten die door de Europese Commissie is gedeeld, hebben wij bepaald welke van onze activiteiten onder de EU-taxonomie vallen.

We analyseerden de beschrijving van de taxonomieverordening (EU) 2020/852 en de daarna gepubliceerde gedelegeerde handelingen om de link te leggen met onze SPM-tool. De beoordeling van onze SPM-tool is onderworpen aan een beperkte assurance-opdracht van onze externe accountants. Zie *punt 5.2 voor meer informatie over SPM.2.1.2. Ons beleid en onze managementbenadering*.

Om dubbeltelling te voorkomen met economische activiteiten die al zijn opgenomen onder de doelstelling Klimaatmitigatie, rapporteren wij geen activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie onder de milieudoelstelling Klimaatadaptatie.

Als gevolg hiervan leidt de analyse van onze portefeuille tot de identificatie van de volgende in aanmerking komende economische activiteiten, die allemaal onder de milieudoelstelling van klimaatverandering vallen:

Code economische activiteit	Naam economische activiteit	Beschrijving economische activiteit
3.1	Vervaardiging van technologieën voor hernieuwbare energie	Vervaardiging van technologieën voor hernieuwbare energie, waarbij hernieuwbare energie is gedefinieerd in artikel 2, lid 1, van Richtlijn (EU) 2018/2001. Relevant voor omzet, CapEx en OpEx.
3.2	Vervaardiging van apparatuur voor de productie en het gebruik van waterstof	Vervaardiging van apparatuur voor de productie en het gebruik van waterstof. Relevant voor omzet, CapEx en OpEx.
3.4	Vervaardiging van batterijen (faciliterende activiteit)	Vervaardiging van oplaadbare batterijen, batterijpakken en accu's voor transport, stationaire en off-grid energieopslag en andere industriële toepassingen. Vervaardiging van respectieve componenten (batterijactieve materialen, batterijcellen, behuizingen en elektronische componenten). Recycling van afgedankte batterijen. Relevant voor omzet, CapEx en OpEx.
3.6	Vervaardiging van andere koolstofarme technologieën (faciliterende activiteit)	Vervaardiging van technologieën voor een aanzienlijke vermindering van broeikasgasemissies in andere sectoren van de economie, voor zover deze technologieën niet in de paragrafen 3.1 tot en met 3.5 van deze bijlage zijn opgenomen. Relevant voor omzet, CapEx en OpEx.
3.17	Vervaardiging van kunststoffen in primaire vorm (transitieactiviteit)	Vervaardiging van harsen, kunststoffen en niet-vulkaniseerbare thermoplastische elastomeren, het mengen en blenden van harsen op maat en de vervaardiging van synthetische harsen die niet op maat gemaakt zijn. Relevant voor omzet, CapEx en OpEx.
4.3	Hoogrenderende warmte-/koudekrachtkoppeling uit fossiele gasvormige brandstoffen	De bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmte-/koudekrachtkoppeling met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen. Deze activiteit omvat niet de hoogrenderende warmte-/koudekrachtkoppeling uitsluitend met behulp van hernieuwbare niet-fossiele gasvormige en vloeibare brandstoffen als bedoeld in afdeling 4.19 van deze bijlage en biogas en vloeibare biobrandstoffen als bedoeld in afdeling 4.20 van deze bijlage. Relevant voor omzet, CapEx en OpEx.
7.3	Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte apparatuur	Individuele renovatiemaatregelen bestaande uit installatie, onderhoud of reparatie van energie-efficiënte apparatuur. Alleen relevant voor CapEx & OpEx.
7.6	Installatie, onderhoud en reparatie van hernieuwbare energietechnologieën	Installatie, onderhoud en reparatie van hernieuwbare energietechnologieën op locatie. Alleen relevant voor CapEx & OpEx.

Bij de beoordeling of een activiteit in aanmerking komt, wordt een financiële materialiteitsdrempel op basis van de omzet toegepast. Kritieke prestatie-indicatoren worden alleen bekendgemaakt voor materiële in aanmerking komende activiteiten, aangezien het berekenen van deze KPI's voor de niet-materiële in aanmerking komende activiteiten zou leiden tot onnodige kosten en inspanningen. Van de bovenstaande activiteiten werden alleen 3.4, 3.6, 3.17 en 4.3 materieel bevonden voor de KPI's omzet en OpEx van Syensqo in 2024. Activiteiten 7.3 en 7.6 worden ook gerapporteerd voor CapEx, aanvullend op de vier hierboven genoemde activiteiten.

Sommige van onze activiteiten houden verband met twee in aanmerking komende activiteiten: Vervaardiging van kunststoffen in primaire vorm (3.17) en een andere activiteit. Om dubbeltelling in dergelijke gevallen te voorkomen, hebben we de KPI's toegeschreven aan de activiteit die geen verband hield met kunststoffen.

5.2.2.3.2 Beoordeling van de afstemming op de EU-taxonomie

Voor elke activiteit die in aanmerking komt en de materialiteitsdrempel overschrijdt, beoordeelt Syensqo de technische screeningcriteria om te bepalen of de activiteit voldoet aan de vereisten voor een substantiële bijdrage, de voorwaarden op het gebied van 'geen ernstige afbreuk doen' en de minimumgaranties die transversaal op alle activiteiten van toepassing zijn.

Deze beoordelingen zijn aan de gang en zouden in 2025 afgerond moeten zijn. Daarom kan in 2024 nog geen enkele in aanmerking komende activiteit als afgestemd worden gepresenteerd.

5.2.2.3.3 Berekening van taxonomie-KPI's

Er worden drie kwantitatieve indicatoren gerapporteerd voor in aanmerking komende (Eligibility ratio) en afgestemde activiteiten (Aligned ratio): omzet, CapEx en OpEx.

Omzet KPI:

De noemer is de totale geconsolideerde omzet, inclusief omzet uit niet-kernactiviteiten, zoals weergegeven in de geconsolideerde winst- en verliesrekening.

De teller is de omzet die in aanmerking komt voor de taxonomie. Hij wordt gehaald uit het ERP-systeem van Syensqo als de in aanmerking komende activiteiten gebaseerd zijn op het product (Vervaardiging van kunststoffen in primaire vorm, Hoogrenderende warmte-/koudekrachtkoppeling uit fossiele gasvormige brandstoffen), of uit de SPM-tool als de in aanmerking komende activiteit gebaseerd is op de toepassing van het product (Batterijen, andere koolstofarme activiteiten).

CapEx KPI:

De totale kapitaalinvesteringen die worden gebruikt voor de berekeningsgrondslag van de aanmerkingsratio komen uit de jaarrekening van Syensqo, toelichting FI 'Informatie per segment, totale kapitaalinvesteringen'. Zij omvatten Verwervingen van materiële vaste activa, Verwervingen van immateriële vaste activa en Betalingen van leaseverplichtingen in lijn met IFRS 16, maar zijn exclusief goodwill.

Voor de teller moeten drie categorieën in aanmerking worden genomen: (a) kapitaalinvesteringen die betrekking hebben op activa of processen die verband houden met economische activiteiten die voor de taxonomie in aanmerking komen of daarop zijn afgestemd; (b) kapitaalinvesteringen die deel uitmaken van een plan om economische activiteiten die zijn afgestemd op de taxonomie uit te breiden of om economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie, af te stemmen op de taxonomie ('CapEx-plan') en (c) kapitaalinvesteringen die betrekking hebben op de aankoop van output van economische activiteiten die zijn afgestemd op de taxonomie en individuele maatregelen die ervoor zorgen dat de doelactiviteiten koolstofarm worden of leiden tot een vermindering van de broeikasgasemissies, op voorwaarde dat deze maatregelen binnen 18 maanden worden uitgevoerd en operationeel zijn.

De voor de taxonomie in aanmerking komende kapitaalinvesteringen (Categorie a) worden direct gebruikt als ze volledig zijn bestemd voor een in aanmerking komende activiteit. Wanneer de CapEx betrekking heeft op producten die voor verschillende toepassingen worden verkocht, waarvan sommige deel uitmaken van in aanmerking komende activiteiten, gebruiken we de verhouding van de in aanmerking komende omzet op het niveau van de fabriek of divisie om het aandeel van de in aanmerking komende CapEx op het niveau van die fabriek of divisie te berekenen.

Syensqo heeft momenteel geen grote CapEx-plannen (categorie b) voor activiteiten die in aanmerking komen voor taxonomie en die een niet op taxonomie afgestemde activiteit binnen de komende 5 jaar zouden omvormen tot een op taxonomie afgestemde activiteit.

Individuele maatregelen die ervoor zorgen dat de doelactiviteiten koolstofarm worden of leiden tot een vermindering van de broeikasgasemissies (categorie c), worden opgehaald via analyse van klimaatacties en -middelen en worden gerapporteerd onder de in aanmerking komende activiteiten 7.3 (Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte uitrusting) en 7.6 (Installatie, onderhoud en reparatie van technologieën op het gebied van hernieuwbare energie).

Als deze kapitaalinvesteringen ook deel uitmaken van categorie (a), worden ze van die categorie afgetrokken om dubbelrekening te voorkomen.

OpEx KPI:

De rapportering omvat niet-gekapitaliseerde kosten voor onderzoek en ontwikkeling, onderhouds- en reparatiekosten, alsook directe kosten verbonden aan het dagelijkse onderhoud van activabezit en operationele kosten verbonden aan geïdentificeerde projecten die leiden tot een vermindering van de broeikasgasemissies. Afschrijvingen worden niet in aanmerking genomen, omdat ze betrekking hebben op kapitaalinvesteringen die in voorgaande jaren zijn gedaan.

De noemer is de som van de totale niet-gekapitaliseerde kosten voor onderzoek en ontwikkeling en de totale onderhoudskosten van de fabriek. Al deze kosten zijn opgenomen in en in overeenstemming met de kosten gerapporteerd in Toelichting F2 ('Personeelskosten en Overige vaste kosten') bij de jaarrekening.

Voor de teller zijn dezelfde drie categorieën in beschouwing genomen als beschreven in het gedeelte over kapitaalinvesteringen.

Voor het bepalen van operationele uitgaven in categorie (a) werden dezelfde regels gevolgd als voor kapitaalinvesteringen.

Syensqo heeft in 2024 geen in aanmerking komende operationele uitgaven gedaan met betrekking tot categorieën (b) en (c).

5.2.2.3.4 KPI's in verband met de EU-taxonomie

AANDEEL VAN DE OMZET UIT PRODUCTEN OF DIENSTEN IN VERBAND MET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE OF OP DE TAXONOMIE AFGESTEMDE ECONOMISCHE ACTIVITEITEN

Boekjaar N	Jaar			Criteria voor substantiële bijdragen						DNSH-criteria ('doet geen ernstige afbreuk aan')									
	Code (2)	Omzet (3)	Aandeel in omzet, jaar N (4)	Klimaatmitigatie (5)	Klimaatadaptatie (6)	Water (7)	Verontreiniging (8)	Circulaire economie (9)	Biodiversiteit 10	Klimaatmitigatie (11)	Klimaatadaptatie (12)	Water (13)	Verontreiniging (14)	Circulaire economie (15)	Biodiversiteit (16)	Minimale waarborgen (17)	Aandeel van op taxonomie afgestemde (A.1.) of in aanmerking komende (A.2.) omzet, jaar N-1 (18)	Categorie faciliterende activiteit (19)	Categorie transitieactiviteit (20)
Economische activiteiten (1)		m €	%	J; N; N.I.A	J; N; N.I.A	J; N; N.I.A	J; N; N.I.A	J; N; N.I.A	J; N; N.I.A	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	F	T
A. ACTIVITEITEN DIE IN AANMERKING KOMEN VOOR DE TAXONOMIE																			
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (afgestemd op de taxonomie)																			
Omzet uit ecologisch duurzame activiteiten (afgestemd op de taxonomie) (A.1)		0	0%																
Waarvan faciliterende activiteiten		0	0%																
Waarvan transitieactiviteiten		0	0%																
A.2. Activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie, maar niet ecologisch duurzaam zijn (niet op de taxonomie afgestemde activiteiten)																			
				I.A.; N.I.A	I.A.; N.I.A	I.A.; N.I.A	I.A.; N.I.A	I.A.; N.I.A	I.A.; N.I.A										
Vervaardiging van batterijen	CCM 3.4	202	3%	I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.									F	
Vervaardiging van andere koolstofarme technologieën	CCM 3.6	721	11%	I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.									F	
Vervaardiging van kunststoffen in primaire vormen	CCM 3.17	1.544	23%	I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.										T
Hoogrenderende warmte-/koudekrachtkoppeling uit fossiele gasvormige brandstoffen	CCM 4.30	56	1%	I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.										T
Omzet van activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie, maar niet ecologisch duurzaam zijn (niet op de taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)		2.523	37%	37%	0%	0%	0%	0%	0%										
A. Omzet van activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie (A.1+A.2)		2.523	37%	37%	0%	0%	0%	0%	0%										
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																			
Omzet van activiteiten die niet in aanmerking komen voor de taxonomie		4.323	63%																
TOTAAL A+B		6.846	100%																

AANDEEL VAN DE CAPEX VOOR PRODUCTEN OF DIENSTEN IN VERBAND MET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE OF OP DE TAXONOMIE AFGESTEMDE ECONOMISCHE ACTIVITEITEN

Boekjaar N	Jaar		Criteria voor substantiële bijdragen							DNSH-criteria ('doet geen ernstige afbreuk aan')									
	Code (2)	Kapitaalinvesteringen (3)	Aandeel van kapitaalinvesteringen, jaar N (4)	Klimaatmitigatie (5)	Klimaatadaptatie (6)	Water (7)	Verontreiniging (8)	Circulaire economie (9)	Biodiversiteit (10)	Klimaatmitigatie (11)	Klimaatadaptatie (12)	Water (13)	Verontreiniging (14)	Circulaire economie (15)	Biodiversiteit (16)	Minimale waarborgen (17)	Aandeel van op taxonomie afgestemde (A.1.) of in aanmerking komende (A.2.) kapitaalinvesteringen, jaar N-1 (18)	Categorie faciliterende activiteit (19)	Categorie transitieactiviteit (20)
Economische activiteiten (1)	m €	%	J; N; N.I.A	J; N; N.I.A	J; N; N.I.A	J; N; N.I.A	J; N; N.I.A	J; N; N.I.A	J; N; N.I.A	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	F	T	
A. ACTIVITEITEN DIE IN AANMERKING KOMEN VOOR DE TAXONOMIE																			
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (afgestemd op de taxonomie)																			
Kapitaalinvesteringen van ecologisch duurzame activiteiten (afgestemd op de taxonomie) (A.1)		0	0%																
Waarvan faciliterende activiteiten		0	0%																
Waarvan transitieactiviteiten		0	0%																
A.2. Activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie, maar niet ecologisch duurzaam zijn (niet op de taxonomie afgestemde activiteiten)																			
				I.A.; N.I.A	I.A.; N.I.A	I.A.; N.I.A	I.A.; N.I.A	I.A.; N.I.A	I.A.; N.I.A										
Vervaardiging van batterijen	CCM 3.4	143	21%	I.A.	N.I.A	N.I.A	N.I.A	N.I.A	N.I.A									F	
Vervaardiging van andere koolstofarme technologieën	CCM 3.6	45	7%	I.A.	N.I.A	N.I.A	N.I.A	N.I.A	N.I.A									F	
Vervaardiging van kunststoffen in primaire vormen	CCM 3.17	116	17%	I.A.	N.I.A	N.I.A	N.I.A	N.I.A	N.I.A										T
Hoogrenderende warmte-/koudekrachtkoppeling uit fossiele gasvormige brandstoffen	CCM 4.30	2	0%	I.A.	N.I.A	N.I.A	N.I.A	N.I.A	N.I.A										T
Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte apparatuur	CCM 7.3	3	0%	I.A.	N.I.A	N.I.A	N.I.A	N.I.A	N.I.A										
Installatie, onderhoud en reparatie van hernieuwbare energietechnologieën	CCM 7.6	1	0%	I.A.	N.I.A	N.I.A	N.I.A	N.I.A	N.I.A										
Kapitaalinvesteringen van activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie, maar niet ecologisch duurzaam zijn (niet op de taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)		309	46%	46%	0%	0%	0%	0%	0%										
A. Kapitaalinvesteringen van activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie (A.1+A.2)		309	46%	46%	0%	0%	0%	0%	0%										
B - NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																			
Kapitaalinvesteringen in activiteiten die niet voor de taxonomie in aanmerking komen		362	54%																
TOTAAL A+B		671	100%																

AANDEEL VAN DE OPEX VOOR PRODUCTEN OF DIENSTEN IN VERBAND MET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE OF OP DE TAXONOMIE AFGESTEMDE ECONOMISCHE ACTIVITEITEN

Boekjaar N	Jaar		Criteria voor substantiële bijdragen							DNSH-criteria ('doet geen ernstige afbreuk aan')									
	Code (2)	Operationele kosten (3)	Aandeel van de operationele kosten, jaar N (4)	Klimaatmitigatie (5)	Klimaatadaptatie (6)	Water (7)	Verontreiniging (8)	Circulaire economie (9)	Biodiversiteit 10	Klimaatmitigatie (11)	Klimaatadaptatie (12)	Water (13)	Verontreiniging (14)	Circulaire economie (15)	Biodiversiteit (16)	Minimale waarborgen (17)	Aandeel van op taxonomie afgestemde (A.1.) of in aanmerking komende (A.2.) operationele kosten, jaar N-1 (18)	Categorie faciliterende activiteit (19)	Categorie transitieactiviteit (20)
Economische activiteiten (1)	m €	%	J; N; N.I.A	J; N; N.I.A	J; N; N.I.A	J; N; N.I.A	J; N; N.I.A	J; N; N.I.A	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	F	T	
A. ACTIVITEITEN DIE IN AANMERKING KOMEN VOOR DE TAXONOMIE																			
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (afgestemd op de taxonomie)																			
Operationele kosten van ecologisch duurzame activiteiten (afgestemd op de taxonomie) (A.1)		0	0%																
Waarvan faciliterende activiteiten		0	0%																
Waarvan transitieactiviteiten		0	0%																
A.2. Activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie, maar niet ecologisch duurzaam zijn (niet op de taxonomie afgestemde activiteiten)																			
				I.A.; N.I.A	I.A.; N.I.A	I.A.; N.I.A	I.A.; N.I.A	I.A.; N.I.A	I.A.; N.I.A										
Vervaardiging van batterijen	CCM 3.4	48	10%	I.A.	N.I.A	N.I.A	N.I.A	N.I.A	N.I.A									F	
Vervaardiging van andere koolstofarme technologieën	CCM 3.6	26	5%	I.A.	N.I.A	N.I.A	N.I.A	N.I.A	N.I.A									F	
Vervaardiging van kunststoffen in primaire vormen	CCM 3.17	103	21%	I.A.	N.I.A	N.I.A	N.I.A	N.I.A	N.I.A										T
Hoogrenderende warmte-/koudekrachtkoppeling uit fossiele gasvormige brandstoffen	CCM 4.30	4	1%	I.A.	N.I.A	N.I.A	N.I.A	N.I.A	N.I.A										T
Operationele kosten van activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie, maar niet ecologisch duurzaam (niet op de taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)		181	37%	36%	0%	0%	0%	0%	0%										
A. Operationele kosten van activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie (A.1+A.2)		181	37%	36%	0%	0%	0%	0%	0%										
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																			
Operationele kosten van niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten		312	63%																
TOTAAL A+B		493	100%																

Activiteiten die vallen onder afzonderlijke rapportageverplichtingen in de aanvullende gedelegeerde klimaatverordening moeten worden gerapporteerd op basis van templates. In dit verband heeft Syensqo activiteit 4.30 geïdentificeerd – 'Hoogrenderende warmte-/koudekrachtkoppeling uit fossiele gasvormige brandstoffen'. Template 2 en 3, met betrekking tot op de taxonomie afgestemde economische activiteiten, werden niet gerapporteerd omdat de afstemmingsanalyse nog niet is voltooid. Daarom rapporteren wij in 2024 geen op de taxonomie afgestemde activiteiten.

ACTIVITEITEN IN VERBAND MET KERNENERGIE EN FOSSIEL GAS

Activiteiten in verband met kernenergie	Antwoord van Syensqo
De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan onderzoek, ontwikkeling, demonstratie en uitrol van innovatieve installaties voor elektriciteitsopwekking die energie produceren uit nucleaire processen met een minimum aan afval van de splijtstofcyclus.	NEE
De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw en veilige exploitatie van nieuwe nucleaire installaties voor de productie van elektriciteit of proceswarmte, voor onder meer stadsverwarming of industriële processen zoals de productie van waterstof, alsook verbetering van de veiligheid daarvan, met gebruikmaking van de beste beschikbare technologieën.	NEE
De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de veilige exploitatie van bestaande nucleaire installaties die elektriciteit of proceswarmte produceren, voor onder meer stadsverwarming of industriële processen zoals de productie van waterstof uit kernenergie, alsook verbetering van de veiligheid daarvan.	NEE
Activiteiten in verband met fossiel gas	
De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw of exploitatie van installaties voor elektriciteitsopwekking die elektriciteit produceren uit fossiele gasvormige brandstoffen.	NEE
De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmte-/koudekrachtkoppeling met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen.	JA
De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmteopwekking die warmte/koude produceren met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen.	NEE

ACTIVITEITEN IN VERBAND MET GAS: VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE, MAAR NIET OP DE TAXONOMIE AFGESTEMDE ECONOMISCHE ACTIVITEITEN

Rij*	Economische activiteit	Omzetaandeel (de informatie moet worden gepresenteerd in geldbedragen en in percentages)					
		(CCM+CCA)		Klimaatmitigatie		Klimaatadaptatie	
		Bedrag (€ mln.)	%	Bedrag (€ mln.)	%	Bedrag (€ mln.)	%
5	Bedrag en aandeel van de voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.30 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI	56	1%	56	1%		
7	Bedrag en aandeel van andere voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteiten die niet zijn genoemd in de rijen 1 tot en met 6 hierboven in de noemer van de toepasselijke KPI	2.467	36%	2.467	36%		
8	Totaal bedrag en aandeel van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteiten in de noemer van de toepasselijke KPI	2.523	37%	2.523	37%		

* Rijen 1 tot 4 en 6 zijn leeg en worden daarom niet gerapporteerd in deze template.

Rij*	Economische activiteit	CapEx-aandeel (de informatie moet worden gepresenteerd in geldbedragen en in percentages)					
		(CCM+CCA)		Klimaatmitigatie		Klimaatadaptatie	
		Bedrag (€ mln.)	%	Bedrag (€ mln.)	%	Bedrag (€ mln.)	%
5	Bedrag en aandeel van de voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.30 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI	2	0%	2	0%		
7	Bedrag en aandeel van andere voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteiten die niet zijn genoemd in de rijen 1 tot en met 6 hierboven in de noemer van de toepasselijke KPI	307	46%	307	46%		
8	Totaal bedrag en aandeel van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteiten in de noemer van de toepasselijke KPI	309	46%	309	46%		

* Rijen 1 tot 4 en 6 zijn leeg en worden daarom niet gerapporteerd in deze template.

Rij*	Economische activiteit	OpEx-aandeel (de informatie moet worden gepresenteerd in geldbedragen en in percentages)					
		(CCM+CCA)		Klimaatmitigatie		Klimaatadaptatie	
		Bedrag (€ mln.)	%	Bedrag (€ mln.)	%	Bedrag (€ mln.)	%
5	Bedrag en aandeel van de voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.30 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI	4	1%	4	1%		
7	Bedrag en aandeel van andere voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteiten die niet zijn genoemd in de rijen 1 tot en met 6 hierboven in de noemer van de toepasselijke KPI	177	36%	177	36%		
8	Totaal bedrag en aandeel van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteiten in de noemer van de toepasselijke KPI	181	37%	181	37%		

* Rijen 1 tot 4 en 6 zijn leeg.

ACTIVITEITEN IN VERBAND MET GAS: NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ECONOMISCHE ACTIVITEITEN

Rij*	Economische activiteit	Omzet		OpEx		CapEx	
		Bedrag (€ mln.)	%	Bedrag (€ mln.)	%	Bedrag (€ mln.)	%
5	Bedrag en aandeel van de in rij 5 van template 1 genoemde activiteit die niet voor de taxonomie in aanmerking komt overeenkomstig afdeling 4.30 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI	0	0%	0	0%	0	0%
7	Bedrag en aandeel van andere niet voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten die niet zijn genoemd in de rijen 1 tot en met 6 hierboven in de noemer van de toepasselijke KPI	4.323	63%	362	54%	312	63%
8	Totaal bedrag en aandeel van niet voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten in de noemer van de toepasselijke KPI	4.323	63%	362	54%	312	63%

* Rijen 1 tot 4 en 6 zijn leeg en worden daarom niet gerapporteerd in deze template.

5.3 Sociaal

Om de leesbaarheid van het hoofdstuk te verbeteren en redundantie te voorkomen, hebben we gekozen voor een thematische benadering in plaats van een benadering per stakeholder. De verschillende ESRS worden in de volgende drie subparagrafen behandeld, zoals hieronder beschreven:

	S1 Eigen personeel	S2 Werknemers in de waardeketen	S3 Getroffen gemeenschappen	S4 Consumenten en eindgebruikers
De mensenrechten van werknemers en gemeenschappen verdedigen		×	×	
De menselijke gezondheid beschermen	×	×	×	×
De kracht van onze pioniers ontketenen	×		×	

5.3.1 De mensenrechten van werknemers en gemeenschappen verdedigen

5.3.1.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot mensenrechten

Het proces, de methodologieën, de aannames en de instrumenten die worden gebruikt om IRO's met betrekking tot mensenrechten te identificeren en te beoordelen, worden beschreven in 5.1.4.1. *Dubbele-materialiteitsbeoordelingsproces.*

Alle mensen in ons eigen personeel, alle werknemers in de waardeketen en alle getroffen gemeenschappen die materiële impacts zouden kunnen ondervinden van de activiteiten van Syensqo, zijn meegenomen in onze beoordeling.

Daarnaast krijgen we de kans om kennis te delen over werkwijzen en impacts binnen onze branchegroepen, zoals Tfs, RSPO en ASD. Hiermee voorkomen we dat onze eigen werkwijzen potentiële materiële negatieve impacts veroorzaken of eraan bijdragen.

Type	Eigen activiteiten (EA) of Waardeketen (WK)	Tijds horizon	IRO Naam	Beschrijving	Huidige en verwachte effecten
------	---	---------------	----------	--------------	-------------------------------

MENSENRECHTEN VAN WERKNEMERS

ESRS S2 Werknemers in de waardeketen – Kinderarbeid en gedwongen arbeid

▼ Potentieel negatieve impact	✘ WK	ST	Potentiële gedwongen arbeid of kinderarbeid in de waardeketen	Syensqo koopt grondstoffen in, zoals minerale en biochemische producten, van verschillende leveranciers. Het is mogelijk dat bij de productie van landbouwproducten en de winning van mijnbouwmaterialen door deze leveranciers kinderarbeid of gedwongen arbeid bestaat, vooral in risicolanden. Ook stroomafwaartse waardeketens in de mijnbouw en landbouw in deze risicogebieden kunnen met vergelijkbare uitdagingen te maken krijgen. Naarmate we vordering maken met de groene transitie, is het van cruciaal belang om deze potentiële impact nauwlettend in de gaten te houden en aan te pakken. Alleen zo kunnen we ethische en duurzame praktijken in onze hele toeleveringsketen garanderen.	Matig
▼ Risico	✘ WK	-	Potentiële gedwongen arbeid of kinderarbeid in de waardeketen	Top Groepsrisico: De mogelijke impact van gedwongen arbeid of kinderarbeid in de waardeketen kan Syenso blootstellen aan reputatieschade en mogelijke financiële gevolgen.	Laag

Type	Eigen activiteiten (EA) of Waardeketen (WK)	Tijds horizon	IRO Naam	Beschrijving	Huidige en verwachte effecten
------	---	---------------	----------	--------------	-------------------------------

LEVENSKWALITEIT VAN GEMEENSCHAPPEN

ESRS S3 Getroffen gemeenschappen – Impacts wat betreft veiligheid

▼ Potentieel negatieve impact	✘ WK	ST	Veiligheid van gemeenschappen over onze waardeketen	Syensqo koopt grondstoffen in, waaronder minerale, petrochemische en biochemische producten, van diverse leveranciers. De winning van dit soort grondstoffen kan mogelijk impacts hebben op de veiligheid van gemeenschappen die rond deze activiteiten wonen in risicolanden, vooral in potentiële conflictgebieden. Syensqo's stroomafwaartse waardeketens op het gebied van mijnbouw en olie- en gaswinning in risicolanden kunnen vergelijkbare potentiële negatieve impacts hebben.	Matig
----------------------------------	---------	----	---	--	-------

ESRS S3 Getroffen gemeenschappen – Voldoende voedsel

▲ Kans	✘ WK	-	De transitie naar duurzame landbouw versnellen	Via SPM hebben we groeikansen geïdentificeerd voor onze duurzame oplossingen die worden gebruikt in landbouw- en voedselendproducten. Onze oplossingen maken duurzamere praktijken mogelijk om de beschikbaarheid van voedsel te garanderen, zoals het verminderen van pesticiden, het bijdragen aan kassenfolie, het behouden van de integriteit na de oogst, bijvoorbeeld door het gebruik van voedselingredienten zoals antioxidanten, enz.	Laag
-----------	---------	---	--	--	------

Raadpleeg punt 5.2.1.1.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot klimaatverandering voor de verklarende woordenlijst.

Reikwijdte: ✘ Eigen activiteiten ✘ Waardeketen
 Financiële materialiteit: ▲ Kans ▼ Risico
 Impact-materialiteit: ▲ Positief ▼ Negatief

De onderstaande beleidslijnen, doelstellingen, acties en maatstaven bevatten informatie over Syensqo's antwoord op de materiële potentiële impacts en risico's. Het beheer van de duurzame landbouwkansen wordt behandeld in punt 5.2.2.1 *Productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen*, met aanvullende inzichten in punten 1.2 Onze strategie en 1.3 Hoe we waarde creëren. De actuele financiële effecten van deze materiële kans zijn te vertrouwelijk om openbaar te maken en voor dit materiële risico zijn er geen actuele financiële effecten.

5.3.1.2 Ons beleid met betrekking tot mensenrechten

Het naleven van mensenrechten gaat verder dan alleen het naleven van lokale wet- en regelgeving: het sluit aan bij de kernethiek en -waarden zoals uiteengezet in onze Gedragscode voor bedrijfsintegriteit (CoBI) en onze gedragscode voor leveranciers.

Ons Mensenrechtenbeleid is van toepassing op Syensqo's eigen activiteiten en waardeketen. Onze Gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers (SCoBI) en verklaring voor duurzaam inkopen hebben betrekking op onze werknemers in de waardeketen.

De afweging van de belangen van de belangrijkste stakeholders bij het opstellen van de vijf onderstaande beleidsregels en hoe we deze beschikbaar stellen, wordt beschreven in punt 5.1.1. *Operationele governance inzake duurzaamheid*.

Om de leesbaarheid te verbeteren en redundantie te voorkomen, hebben we in de onderstaande tabel de verwijzingen naar de normen of initiatieven van derden verzameld waartoe we ons via ons beleid hebben verbonden:

Standaarden van derden	Beleid van Syensqo inzake mensenrechten	Gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers van Syensqo	Beleid van Syensqo voor duurzaam inkopen
Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties (VN)	X	X	X
Internationaal verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten en inzake economische, sociale en culturele rechten, VN-verdragen	X	-	-
VN Wereldpact	X	X	X
VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten	X	X	X
VN-verdrag inzake de rechten van het kind en de beginselen voor de rechten van het kind en het bedrijfsleven	X	X	X
De acht belangrijkste arbeidsverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en de Verklaring inzake fundamentele beginselen en rechten op het werk	X	X	-
Tripartiete beginselverklaring van de IAO betreffende multinationale ondernemingen en sociaal beleid	X	X	X
Internationaal verdrag inzake de bescherming van de rechten van alle arbeidsmigranten en hun gezinsleden	X	X	-
Raamovereenkomst met IndustriALL Global Union	X	-	-
OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen	X	X	X

5.3.1.2.1 Mensenrechtenbeleid

Syensqo zet zich in voor verantwoord gedrag en het voorkomen van mensenrechtenschendingen in onze eigen activiteiten, waardeketen en getroffen gemeenschappen.

Syensqo streeft ernaar zich af te stemmen op de VN-richtsnoeren voor bedrijfsleven en mensenrechten, de IAO-verklaring over fundamentele beginselen en rechten op het werk en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. We beschikken echter niet over formele mechanismen om de naleving van deze kaders te controleren. De volledige lijst met standaarden is beschikbaar in de bovenstaande tabel.

Ons Mensenrechtenbeleid schetst onze algemene aanpak, die geldt voor onze eigen werknemers, onze werknemers in de waardeketen en mogelijk getroffen gemeenschappen, om mensenrechten te respecteren, met mensen in gesprek te gaan en oplossingen te bieden voor de gevolgen van mensenrechtenschendingen. Het bestaat uit het gebruik van risicobeoordelingen op het gebied van mensenrechten om potentiële risico's of negatieve impacts voor mensen te

identificeren en te verhelpen, het stimuleren van een open dialoog met werknemers, vakbonden, ngo's en andere relevante stakeholders, zowel in onze eigen activiteiten als in onze toeleveringsketen, het eisen dat alle werknemers en leveranciers onze hieronder uiteengezette verbintenissen op het gebied van mensenrechten respecteren (voor leveranciers worden de vereisten ook gecommuniceerd via de SCoBi) en het aanbieden van een wereldwijd 'Speak Up'-programma voor interne en externe mensen om zorgen te uiten en dienovereenkomstig passende oplossingen te bieden.

Verbintenissen met betrekking tot mensenrechten zijn volgens onze materialiteitsbeoordeling niet van toepassing op eindgebruikers en consumenten.

De CCO is verantwoordelijk voor de implementatie van het beleid. Beleidsverbintenissen worden gemonitord door middel van leveranciersbeoordelingen en actieplannen en ons Speak Up-programma.

Syensqo's mensenrechtenverbindingen zijn relevant voor:	Eigen personeel	Werknemers in de waardeketen	Getroffen gemeenschappen
Zorgen voor veilige en gezonde werkomstandigheden, de balans tussen werk en privé bevorderen en van werknemers en leveranciers verwachten dat ze zich aan de veiligheidsregels houden en onveilige situaties onmiddellijk melden.	X	X	-
Ethische wervings- en tewerkstellingspraktijken: zie hoofdstuk 5.3.3.2.2. <i>Beleid inzake ethische wervings- en tewerkstellingspraktijken.</i>	X	-	-
Het beschermen van milieu en mens volgens ons beleid inzake verantwoordelijke zorg, met vergelijkbare verwachtingen voor onze leveranciers.	X	X	X
Ondersteuning van de rechten van werknemers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen,	X	X ⁽¹⁾	-
Gelijke kansen bieden, een divers en inclusief leiderschap bewerkstelligen, discriminatie en ongelijke behandeling verbieden, ook wat beloning betreft.	X	-	-
Nultolerantie voor elke vorm van kinderarbeid	X	X	-
Het verbieden van elke vorm van moderne slavernij, dienstbaarheid en gedwongen of verplichte arbeid, met inbegrip van schuldarbeid, contractarbeid of onvrijwillige gevangenisarbeid en elke vorm van mensenhandel, en het beschermen van de rechten van migrantenarbeiders.	X	X	-
Ervoor zorgen dat 100 % van onze werknemers wereldwijd tegen 2026 ten minste een leefbaar loon ontvangt.	X	-	-
Ondersteuning van de rechten van inheemse volken: geen tolerantie voor onwettige uitzettingen of inbeslagname van land, bossen en wateren.	X	X	X
Eisen dat beveiligingspersoneel de beginselen van de mensenrechten respecteert. (Zie Beleid inzake conflictmineralen.)	X	X	X

(1) Via de SCoBI en het IndustriALL-akkoord

5.3.1.2.2 Gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers

Onze Gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers (SCoBI) is van toepassing op alle Syensqo-leveranciers van goederen of diensten, evenals hun onderaannemers. Hierin staat dat onze leveranciers alle toepasselijke wet- en regelgeving moeten naleven en dat van hen wordt verwacht dat ze vertrouwelijke informatie op de juiste manier gebruiken en beschermen.

Syensqo wil samenwerken met leveranciers die de overtuiging delen dat respect voor mensenrechten in ieders belang is. Daarom moeten onze leveranciers bij al hun activiteiten de gezondheid en veiligheid van alle personen en de gemeenschap beschermen en hun impact op het milieu tot een minimum beperken.

We kunnen individuele leveranciers vragen om een duurzaamheidsbeoordeling of -audit te laten uitvoeren door een derde partij.

De CPO is, in samenwerking met het team Ethics & Compliance, verantwoordelijk voor de implementatie van de gedragscode.

5.3.1.2.3 Beleid voor duurzaam inkopen

Dit beleid is al beschreven in *punt 5.2.2.1.2. Ons beleid en onze managementbenadering* hebben ook betrekking op de sociale aspecten van due diligence bij leveranciers.

We hebben met name een klachtenmechanisme opgezet om problemen aan te pakken en verbeteren voortdurend onze due diligence-monitoring en -rapportageprocessen. Syensqo's allesomvattende benadering van duurzaam inkopen sluit aan bij de SDG van de VN (SDG 12 - 'Duurzame consumptie- en productiepatronen garanderen') en bij de andere standaarden die aan het begin van dit hoofdstuk zijn opgesomd.

De CPO is verantwoordelijk voor de implementatie van dit beleid en zorgt ervoor dat het effectief wordt geïntegreerd in de activiteiten van Syensqo en in lijn wordt gebracht met onze duurzaamheidsdoelstellingen.

5.3.1.2.4 Verklaring over duurzaam inkopen

Evenzo, hoewel de milieuoverwegingen van deze verklaring al werden uiteengezet in *punt 5.2.2.1.2. Ons beleid en onze managementbenadering*), gaat zij ook in op sociale aspecten van verantwoord inkopen.

Syensqo koopt bij voorkeur in bij leveranciers die aantoonbaar lokale gemeenschappen ondersteunen met Vrije, Voorafgaande en Geïnformeerde Toestemming (FPIC), die de inclusie van kleine boeren in de toeleveringsketen bevorderen en hen helpen om hun opbrengsten te verhogen en sociale problemen en milieukwesties aan te pakken. Syensqo ondersteunt leveranciers bij het naleven van deze normen en verwacht van hen dat ze plannen ontwikkelen om aan de criteria te voldoen en afwijkingen melden.

Onze verklaring over duurzaam inkopen is afgestemd op SDG 15 van de VN, Life on Land, Action for Sustainable Derivatives (ASD), Roundtable for Sustainable Palm Oil (RSPO).

Deze verklaring is gekoppeld aan ons meer algemene beleid voor duurzaam inkopen. Daarom is de CPO verantwoordelijk voor de implementatie ervan.

5.3.1.2.5 Beleid inzake conflictmineralen

Bij Syensqo kopen we niet bewust producten, componenten of materialen die tin, tantaal, wolfram en goud (3TG) bevatten van bronnen die mensenrechtenschendingen tolereren. We tolereren geen steun aan niet-gouvernementele gewapende groeperingen in verband met de winning, het transport, de handel, de verwerking of de export van mineralen, noch aan beveiligingspersoneel dat onrechtmatig handelt. Als een bedrijf in onze toeleveringsketen beveiligingspersoneel inhuurt, eisen we dat zij de mensenrechten respecteren. We bieden of ontvangen op geen enkele manier steekpenningen. We verbinden ons tot het betalen van belastingen, heffingen en royalty's die verschuldigd zijn aan overheden en ondersteunen inspanningen om bij te dragen aan de effectieve bestrijding van witwaspraktijken.

Voorbeelden van acties die van onze leveranciers worden verlangd: geen 3TG gebruiken uit bronnen die profiteren van gewapende conflicten, en meewerken aan ons due diligence-proces dat wordt uitgevoerd volgens de OESO-richtlijnen voor verantwoorde toeleveringsketens van mineralen uit conflictgebieden en gebieden met een hoog risico.

Dit beleid is gekoppeld aan ons meer algemene beleid voor duurzaam inkopen. Daarom is de CPO verantwoordelijk voor de implementatie ervan, in samenwerking met het Ethics & Compliance-team.

5.3.1.3 Proces voor het betrekken van werknemers in de waardeketen en hun gemeenschappen

Dit hoofdstuk behandelt de potentiële negatieve impacts en risico's van gedwongen arbeid of kinderarbeid bij de werknemers in de stroomopwaartse waardeketen en hun gemeenschappen. Het proces voor de betrokkenheid van werknemers in de stroomafwaartse waardeketen is gericht op de impacts en risico's voor gezondheid en veiligheid en wordt beschreven in *punt 5.3.2.3.2 Proces voor het betrekken van werknemers in de waardeketen en eindgebruikers bij gezondheid en veiligheid*.

Aangezien we bij ons due diligence-onderzoek de prestaties van onze leveranciers op het gebied van milieu en ethische normen beoordelen, houden we indirect ook rekening met de manier waarop zij omgaan met hun werknemers en gemeenschappen. Onze due diligence begint al bij het begin van de commerciële

relatie. Leveranciers en onderaannemers wordt gevraagd dat ze zich houden aan Syensqo's Gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers of dat ze zich houden aan hun eigen gedragscode als we die in overeenstemming achten met de onze. Engagement wordt geprioriteerd op basis van de identificatie en beoordeling van risico's, rekening houdend met milieu- en sociale aspecten die verband houden met het land en de waardeketen, negatieve media-aandacht en scores van EcoVadis, een wereldwijde dienstverlener die gespecialiseerd is in het beoordelen van duurzaamheidsprestaties. Syensqo neemt deel aan het initiatief Together for Sustainability (TfS) voor onafhankelijke audits en beoordelingen door erkende auditbedrijven. We gebruiken vragenlijsten over belangrijke onderwerpen zoals mensenrechten en conflictmineralen wanneer externe audits onvoldoende worden geacht.

De frequentie van betrokkenheid hangt af van het type externe beoordeling en is de verantwoordelijkheid van de koper. De effectiviteit van het betrokkenheidsproces wordt beoordeeld aan de hand van indicatoren zoals de dekingsgraad van onze verschillende externe beoordelingen.

Onze IndustriALL Global Framework Agreement, in detail beschreven in punt 5.3.3.3. *Proces voor het betrekken van onze eigen werknemers en onze getroffen gemeenschappen*, heeft een hoofdstuk over 'Verantwoordelijke relaties met leveranciers' dat mensenrechten behandelt. Wanneer er in een bepaald land jaarlijkse audits worden uitgevoerd om te voldoen aan onze kaderverplichtingen, kunnen ook leveranciers worden gecontroleerd.

Naast dit terugkerende proces zijn er andere ad-hocinitiatieven gelanceerd, bijvoorbeeld in 2024 over leefbare lonen. Raadpleeg *punt 5.3. voor meer informatie*. 1.6. *Actie ondernemen met betrekking tot de impacts voor mensenrechten*.

Hoewel gemarginaliseerde of kwetsbare werknemers worden meegenomen in het waardeketengerelateerde risico van onze due diligence, hebben we geen systematische aanpak om naar hun standpunten te polsen. In het kader van onze huidige due diligence-activiteiten hebben we in onze waardeketens geen materiële impacts op inheemse volken geïdentificeerd.

We hebben geen algemene aanpak om systematisch in gesprek te gaan met de mogelijk getroffen gemeenschappen in onze stroomopwaartse waardeketens over onze potentiële impacts, maar we hebben specifieke initiatieven voor bepaalde waardeketens, zoals het Sustainable Guar Initiative, dat tot doel heeft het leven van guarboeren te verbeteren via de ngo Technoserve of via ons partnerschap met RSPO. Dit initiatief promoot verantwoordelijke landbouwpraktijken die de bestaansmiddelen van kleine boeren beschermen en economische kansen creëren voor lokale gemeenschappen en bevordert betere toegang tot onderwijs en gezondheidszorg.

5.3.1.4 Kanalen voor werknemers in de waardeketen en gemeenschappen om hun zorgen te uiten

Onze algemene aanpak van potentiële negatieve impacts is tweeledig: het beperken en verhelpen van de impacts als onderdeel van ons due diligence-onderzoek bij leveranciers en het beschikken over robuuste klachtenmechanismen.

1) Risicobeperking en sanering

Op basis van de resultaten van de beoordeling kan Syensqo om aanvullende informatie en corrigerende maatregelen vragen en de relatie met niet-conforme leveranciers verbreken of beëindigen. We streven ernaar om de risicobeperkende maatregelen te verbeteren door middel van intensievere betrokkenheid, corrigerende maatregelen en voortdurende controle. De effectiviteit wordt beoordeeld aan de hand van verbeteringen in de EcoVadis-scores en het afsluiten van corrigerende maatregelen.

2) Klachtenmechanismen

Elke derde partij, inclusief werknemers in de waardeketen en leden van hun gemeenschap, kan mogelijke overtredingen van de wet, ons beleid of CoBI melden via ons Speak Up-programma (zie *punt 5.4*).1.2.1. *Beleid inzake bedrijfsethiek en mechanisme voor de melding van misstanden*) en hulplijn.

De hulplijn is 24 uur per dag, 7 dagen per week toegankelijk via onze bedrijfswebsite, in 19 talen, met meerdere kanalen voor het melden van problemen. We streven ernaar om het bewustzijn en vertrouwen van mogelijk getroffen werknemers in de waardeketen en hun gemeenschappen te vergroten, maar erkennen dat dit een continu verbeteringsproces is. In 2024 lanceerden we een pilotopleiding voor aannemers die op vestigingen van Syensqo werken, inclusief het Speak Up-programma. Bij de ingang van een vestiging voor aannemers en bezoekers werd een QR-code voor de Ethics Helpline geplaatst. Ze moesten verklaren dat ze de opleiding hadden gevolgd.

Het Speak Up-programma biedt bescherming tegen vergelding, in overeenstemming met de plaatselijke wetgeving. Elk gemeld geval wordt grondig onderzocht en indien nodig worden er maatregelen genomen. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de aanbevelingen ligt bij de afdeling waaraan de actie is toegewezen.

In de palmolievalueketen hanteren we een specifieke aanpak, aangezien Syensqo deelneemt aan sectoroverschrijdende initiatieven zoals ASD om de traceerbaarheid te verbeteren en klachtenmechanismen in de gehele toeleveringsketen te kunnen verspreiden. Op basis van de volumes aan palmoliederivaten in 2023 traceert Syensqo 92,6 % van zijn derivatenvolumes terug naar de raffinerijen, 92,4 % naar de fabrieken en 69,5 % naar de plantages.

5.3.1.5 Verbintenissen op het gebied van mensenrechten

Op dit moment hebben we geen doelstellingen met betrekking tot mensenrechten voor onze werknemers in de waardeketen of de gemeenschappen die mogelijk door hen worden getroffen.

Elk jaar stellen we prioritaire doelstellingen vast die gekoppeld zijn aan ons beleid. Ze leiden tot verschillende acties en daaropvolgende indicatoren die worden gebruikt om hun doeltreffendheid te evalueren (zie *hoofdstuk 5.3.1.6. Actie ondernemen met betrekking tot de impacts voor mensenrechten en hoofdstuk 5.3.1.7. Maatstaven voor mensenrechten*). Waar van toepassing worden deze doelstellingen direct vertaald naar individuele of entiteitspecifieke jaardoelen. In 2024 waren Responsible Sourcing-acties bijvoorbeeld goed voor 50 % van de duurzaamheidsdoelstellingen voor de Short Term Incentive-regeling (STI).

Due diligence bij het inkopen wordt geëvalueerd aan de hand van verschillende interne indicatoren, die de verschillende soorten externe beoordelingen bestrijken. Deze omvatten de procentuele dekking van leveranciers en bijbehorende uitgaven, het percentage leveranciers onder elke categorie van inherent risico, het aantal verzonden vragenlijsten en het aantal leveranciers dat een audit onderging.

5.3.1.6 Actie ondernemen met betrekking tot de impacts voor mensenrechten

Hieronder vindt u ons kortetermijnactieplan voor 2024. Raadpleeg voor de huidige en toekomstige benodigde financiële middelen de regels in *punt 5.1.2. Algemene grondslag*.

Externe beoordelingen uitvoeren en toezicht houden op leveranciers die slecht presteren op het gebied van arbeids- en mensenrechten

Het verwachte resultaat van de mensenrechtenbeoordeling van leveranciers is het identificeren van passende acties om potentiële negatieve impacts te beperken. Er worden verschillende soorten beoordelingen uitgevoerd, ook door derden, en ze hebben betrekking op de werknemers in de waardeketen. In eerste instantie wordt het inherente risico bepaald, eventueel aangevuld met een screening op ongewenste media-aandacht. In 2024 hebben we 100 % van ons leveranciersbestand gescreend op inherente risico's, 25 % met een volledige Ecovadis-scorekaart.

Om de potentiële negatieve impact en het risico van kinderarbeid en gedwongen arbeid voor onze werknemers in de waardeketen en de veiligheid van gemeenschappen in onze waardeketen aan te pakken, richtte de controle in 2024 zich op leveranciers die slecht scoorden op het gebied van arbeids- en mensenrechten bij verschillende externe beoordelingen.

We hebben 125 beoordelingen en 22 audits uitgevoerd. 51 leveranciers bleken slecht te presteren en voor 80 % daarvan hebben we actieplannen opgesteld. We hebben 22 leveranciers gecontroleerd, 11 hebben een vragenlijst over mensenrechten ontvangen (via een extern risicobeoordelingsplatform) en vijf hebben hun EcoVadis-beoordeling verbeterd. Er zijn er nog zeven in behandeling. Deze indicatoren helpen ons bij het volgen van de effectiviteit van acties om resultaten te behalen voor werknemers in de waardeketen en hun gemeenschappen. Syensqo streeft voortdurend naar verbetering van de risicobeoordeling en de risicobeperkende maatregelen.

Een actieplan opstellen voor een leefbaar loon in de toeleveringsketen en een pilot starten

In 2024 zijn we een pilot gestart om ons Living Wage-initiatief uit te breiden naar onze werknemers in de stroomopwaartse waardeketen, te beginnen met de indirecte en algemene-onkostenleveranciers. Deelnemende leveranciers werden genomineerd door onze inkopers op basis van criteria zoals partnerniveau, uitgaven, waargenomen bereidheid en heronderhandeling van contracten. Het verwachte resultaat van de pilot was het genereren van betrokkenheid en de eerste lessen voor een bredere implementatie. In 2024 hebben 2 leveranciers onze belofte voor een leefbaar loon ondertekend.

Deelnemen aan een collectief sectorinitiatief met Together for Sustainability (TfS)

Syensqo is lid van TfS, een wereldwijd initiatief dat de duurzaamheidsprestaties van chemische bedrijven en hun leveranciers verbetert. Deze deelname maakt deel uit van de managementbenadering van onze belangrijke potentiële impact op mensenrechten voor werknemers en gemeenschappen in de waardeketen.

Het TfS-programma is gebaseerd op de beginselen van het VN Global Compact en Responsible Care®. Het kernaanbod van TfS omvat beoordelingen en audits die de prestaties van leveranciers meten op het gebied van belangrijke thema's, zoals milieu, arbeids- en mensenrechten en ethische en duurzame inkoop, met de verwachting dat dit duurzame en veerkrachtige chemische toeleveringsketens bevordert. TfS-beoordelingen worden uitgevoerd met behulp van EcoVadis en erkende auditbedrijven als een jaarlijks terugkerende actie.

We hebben nog geen actie ondernomen om de potentiële negatieve impacts en risico's van gedwongen arbeid of kinderarbeid in onze stroomafwaartse waardeketen aan te pakken. We richten onze inspanningen op het verbeteren van ons proces voor het betrekken van dergelijke werknemers. In het bijzonder zetten we een dialoog op met meerdere stakeholders binnen onze waardeketen in de mijnbouw in de Democratische Republiek Congo. Ons doel is om de bestaansmiddelen van gezinnen in de mijnbouwgemeenschap te verbeteren, lokale hulpbronnen te beschermen en een stabiel inkomen te garanderen voor de begunstigden, waarbij rekening wordt gehouden met de invloed van klimaatverandering op hun activiteiten.

5.3.1.7 Maatstaven voor mensenrechten

Grondslagen voor verslaggeving

De meldingskanalen van Syensqo zijn toegankelijk voor alle werknemers en derden (zoals voormalige werknemers, sollicitanten, aandeelhouders, zelfstandigen, consultants, aannemers, leveranciers, klanten en leden van de gemeenschap).

Met het Navex-systeem kunt u de meldingen van Speak Up systematisch beheren, waarbij de toegewezen Compliance Officer geldige meldingen uit verschillende bronnen kan registreren. Aan elk geval wordt een specifieke categorie en status toegewezen (al dan niet onderbouwd). Alle ontvangen klachten worden hieronder gerapporteerd, ongeacht de status van het onderzoek.

WERKGERELATEERDE INCIDENTEN EN/OF KLACHTEN

Van eigen personeel, werknemers in de waardeketen, leden van getroffen gemeenschappen of eindgebruikers	Eenheid	2024
Totaal aantal gevallen van discriminatie, inclusief intimidatie	Aantal	56
Andere mensenrechtenklachten ingediend via kanalen waar mensen hun zorgen kunnen uiten*	Aantal	0
Klachten ingediend bij nationale contactpunten voor multinationale ondernemingen van de OESO	Aantal	0
Bedrag aan boetes, straffen en schadevergoedingen als gevolg van gevallen van discriminatie, inclusief intimidatie en ingediende klachten	€	0
Ernstige mensenrechtenschendingen en -incidenten	Aantal	0
Ernstige vermeende mensenrechtenschendingen en -incidenten waarbij de VN-richtsnoeren en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen niet worden nageleefd	Aantal	0
Bedrag aan boetes, straffen en vergoedingen voor ernstige mensenrechtenschendingen en -incidenten	€	0

5.3.2 De menselijke gezondheid beschermen

5.3.2.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot gezondheid en veiligheid

Het proces, de methodologieën, de aannames en de instrumenten die worden gebruikt om IRO's met betrekking tot gezondheid en veiligheid te identificeren en te beoordelen,

worden beschreven in hoofdstuk 5.1.4.1. Het dubbele-materialiteitsbeoordelingsproces. Bij onze beoordeling hebben we rekening gehouden met alle mensen in ons eigen personeel, alle werknemers in de waardeketen, alle getroffen gemeenschappen en alle consumenten en eindgebruikers die materiële impacts van de onderneming zouden kunnen ondervinden.

Type	Eigen activiteiten (EA) of Waardeketen (WK)	Tijdshorizon	Categorie eigen personeel	IRO Naam	Beschrijving	Huidige en verwachte effecten
------	---	--------------	---------------------------	----------	--------------	-------------------------------

GEZONDHEID EN VEILIGHEID VAN WERKNEMERS

ESRS S1 Eigen personeel – Veiligheid en gezondheid

Potentieel negatieve impact	✗ EA	ST	BOE	Veiligheid en gezondheid van eigen personeel	(-) Aangezien Syensqo een chemisch bedrijf is, kunnen onze activiteiten mogelijk een negatieve impact hebben op de gezondheid en veiligheid van onze werknemers. Denk hierbij aan de omgang met SVHC, zware apparatuur, extreme procesomstandigheden enz. (+) Syensqo kent een laag aantal gezondheids- en veiligheidsincidenten vanwege een sterk verankerde veiligheidscultuur, die het resultaat is van programma's voor gezondheid en veiligheid op het werk, industriële hygiëne en ondersteuning van het welzijn van werknemers.	Matig
Werkelijk positieve impact						
Risico	✗ EA	-	-	Veiligheid en gezondheid van eigen personeel	Top Groepsrisico: Het risico op een ernstig ongeval in de vestiging, een acute chronische blootstelling of onomkeerbare verwondingen of dodelijke afloop, wat mogelijk kan leiden tot rechtszaken en reputatieschade.	Matig

MENSENRECHTEN VAN WERKNEMERS

ESRS S2 Werknemers in de waardeketen – Veiligheid en gezondheid

Potentieel negatieve impact	✗ EA ✗ WK	ST	-	Gezondheid en veiligheid van werknemers in onze waardeketen	Werknemers in de waardeketen die betrokken zijn bij de productie van Syensqo's grondstoffen, bij het hanteren van Syensqo's materialen en producten, bij het werken aan Syensqo's projecten en/of op Syensqo's vestigingen kunnen worden blootgesteld aan risico's op potentiële negatieve impacts voor hun gezondheid en veiligheid. Dit geldt ook voor een deel van de stroomafwaartse waardeketens. .	Matig
Risico	✗ WK	-	--	Transportongeval in onze waardeketen	Top Groepsrisico: Een transportongeval met gevaarlijke stoffen kan leiden tot dodelijke slachtoffers of onomkeerbare verwondingen bij werknemers in de waardeketen, wat kan leiden tot rechtszaken en reputatieschade.	Matig

VESTIGINGSBEHEER EN MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID

ESRS S3 Getroffen gemeenschappen – Veiligheid, gezondheid en welzijn van gemeenschappen (entiteitspecifiek)

Potentieel negatieve impact	✗ EA	ST		Gezondheid en veiligheid van gemeenschappen	Als chemisch bedrijf kan Syensqo een potentiële negatieve impact hebben op de gezondheid en veiligheid van de gemeenschappen rond onze vestigingen.	Laag
Risico	✗ EA	--	-	Gezondheid en veiligheid van gemeenschappen	Top Groepsrisico: Het risico dat huidige of eerdere lozingen in het milieu op productievestigingen negatief worden beoordeeld door de lokale gemeenschappen, wat kan leiden tot activisme in de media, mogelijke rechtszaken en aansprakelijkheden of tot aanzienlijke reputatieschade.	Matig

Type	Eigen activiteiten (EA) of Waardeketen (WK)	Tijds horizon	Categorie eigen personeel	IRO Naam	Beschrijving	Huidige en verwachte effecten
------	---	---------------	---------------------------	----------	--------------	-------------------------------

VESTIGINGSBEHEER EN MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID, EN LEVENSKWALITEIT VAN GEMEENSCHAPPEN

Risico	✘ EA ✘ WK	-	-	Gezondheid en veiligheid van gemeenschappen in de gehele waardeketen	Top Groepsrisico: Een ernstig ongeval op de vestiging of een transportongeval met gevaarlijke stoffen kan leiden tot dodelijke slachtoffers of onomkeerbare verwondingen bij de getroffen gemeenschappen, wat kan leiden tot rechtszaken en reputatieschade.	Matig
Potentieel negatieve impact	✘ WK	ST	-	Gezondheid en veiligheid van gemeenschappen in de waardeketen	Syensqo koopt grondstoffen in, waaronder minerale, petrochemische en biochemische producten, van diverse leveranciers. De emissies en de effluenten van de winning, verwerking en afvalverwijdering van grondstoffen kunnen de gezondheid en veiligheid van gemeenschappen rond deze activiteiten beïnvloeden. Sommige van de stroomafwaartse waardeketens kunnen mogelijk bijdragen aan vergelijkbare negatieve impacts.	Matig

ESRS S3 Getroffen gemeenschappen – Schoon water en sanitair

Potentieel negatieve impact	✘ EA	ST	-	Beschikbaarheid van veilig water voor gemeenschappen	Als chemisch bedrijf kan Syensqo's waterverbruik en lozingen in water een potentiële impact hebben op de waterlichamen rond onze vestigingen, die ook door lokale gemeenschappen kunnen worden gebruikt.	Laag
-----------------------------	------	----	---	--	--	------

PRODUCTBEHEER, INCL. PRODUCTVEILIGHEID

ESRS S4 Consumenten en eindgebruikers – Veiligheid en gezondheid

Potentieel negatieve impact	✘ WK	ST	-	Productkwaliteit en -veiligheid	Als chemisch bedrijf moet Syensqo ervoor zorgen dat zijn producten aan de specificaties voldoen, in overeenstemming zijn met de regelgeving en op de juiste manier worden gebruikt door consumenten, bijvoorbeeld in de gezondheidszorg en bij persoonlijke verzorging. Een mogelijk probleem met de kwaliteit, de veiligheid of het gebruik van het product kan gevolgen hebben voor de gezondheid en/of de veiligheid van de eindgebruiker of consument.	Laag
Risico	✘ WK	-	-	Productkwaliteit en -veiligheid	Top Groepsrisico: Het risico dat veranderende regelgeving of verboden of ongepast gebruik van ons product schade toebrengt aan mensen of een negatieve invloed heeft op onze reputatie.	Hoog
Kans	✘ WK	-	-	Producten die de gezondheid en veiligheid verbeteren	Via SPM hebben we groeikansen geïdentificeerd voor ons duurzame portfolio dat wordt gebruikt in eindproducten die de gezondheid en veiligheid van eindgebruikers stroomafwaarts verbeteren door middel van explosiepreventie, preventie van brandstoflekken, lagere toxiciteit van producten, producten voor de gezondheidszorg, het voorkomen van voedselverontreiniging, enz.	Hoog

ESRS S4 Consumenten en eindgebruikers – Toegang tot (kwalitatieve) informatie

Werkelijk positieve impact	✘ WK	ST	-	Zorgen voor toegang tot kwalitatieve informatie	Als chemisch bedrijf kan een gebrek aan kwalitatieve informatie over onze producten leiden tot ernstige gezondheids- en veiligheidsproblemen voor consumenten en eindgebruikers. Syensqo's productbeheerprogramma's bieden klanten adequate informatie en technische ondersteuning, zodat ze een goed inzicht krijgen in de producten en weten hoe ze deze veilig kunnen gebruiken en hanteren. Syensqo beheert de productinformatie centraal en naarmate de wetgeving evolueert, beoordeelt de Groep de daaraan verbonden risico's.	Laag
----------------------------	------	----	---	---	--	------

Raadpleeg punt 5.2.1.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot klimaatverandering voor de verklarende woordenlijst.

Reikwijdte: ✘ Eigen activiteiten ✘ Waardeketen
 Financiële materialiteit: ▲ Kans ▼ Risico
 Impact-materialiteit: ▲ Positief ▼ Negatief

De onderstaande beleidslijnen, doelstellingen, acties en maatstaven bevatten informatie over Syensqo's antwoord op deze belangrijke werkelijke en potentiële impacts en risico's. Raadpleeg voor de managementbenadering, het beleid en de acties met betrekking tot onze belangrijke kansen *punt 5.2.2.1 Productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen*, met aanvullende inzichten in punten 1.2 Onze strategie en 1.3 Hoe we waarde creëren. De actuele financiële effecten van deze materiële kans zijn te vertrouwen om openbaar te maken en voor deze materiële risico's zijn er geen actuele financiële effecten.

5.3.2.2 Gezondheid en veiligheid op en rond onze vestigingen

5.3.2.2.1 Gezondheids- en veiligheidsbeleid in onze vestigingen

Syensqo's beleid inzake verantwoordelijke zorg en operationele veiligheid beschrijft ons beheersysteem voor ongevallenpreventie op de werkplek en de algemene gezondheids- en veiligheidsaanpak voor alle werknemers en on-site werknemers in de waardeketen.

Beleid inzake verantwoordelijke zorg

Syensqo en onze CEO hebben het Responsible Care Global Charter® van ICCA ondertekend, waarmee ze zich verbinden tot de bescherming van gezondheid, veiligheid en milieu. Het handvest legt verplichtingen en middelen vast om deze doelstellingen te bereiken.

We zetten ons in om onze faciliteiten te bouwen en te exploiteren op een manier die de gezondheid en veiligheid van werknemers, aannemers en gemeenschappen beschermt. Daarbij streven we ernaar om geen letsel en geen schade aan het milieu (inclusief biodiversiteit) te veroorzaken. We bevorderen duurzaam chemisch beheer gedurende de gehele levenscyclus van onze producten. We streven naar een voortdurende vermindering van emissies, afval, energieverbruik en andere hulpbronnen, het bevorderen van een circulaire economie en het aanpakken van klimaatverandering. We zorgen voor adequate bescherming van mensen, goederen, producten en informatiesystemen tegen veiligheidsrisico's. We gaan de dialoog aan met stakeholders om hun zorgen weg te nemen, werken samen met overheden en organisaties aan voortdurende verbetering en communiceren openlijk over onze activiteiten, producten en milieuprestaties.

Om deze verbintenissen na te komen, streven we ernaar processen te implementeren die in overeenstemming zijn met onze procedures voor veiligheid op het werk, industriële hygiëne, gezondheid op het werk, procesveiligheid, transportveiligheid, milieu, productveiligheid en beveiliging, evenals met de vereisten van ons beheersysteem voor productbeheer. Daarbij beoordelen we veiligere alternatieven voor gevaarlijke stoffen en bevorderen we waar mogelijk de vervanging ervan. We zorgen ervoor dat productie- en O&I-vestigingen een HSE-beheersysteem hebben dat voldoet aan de eisen van de Groep en verbeteren de beveiliging op basis van de beveiligingsgedragscode inzake verantwoordelijke zorg. We verbeteren onze HSE-processen door middel van regelmatige audits, prestatie-indicatoren en zelfevaluaties. We streven naar

prestatieverbetering bij kwesties met een hoge materialiteit, met doelen die zijn vastgelegd in onze duurzaamheidsstrategie. We toetsen ons duurzaamheidsmanagement en onze prestaties aan beoordelingen door erkende externe bureaus.

Dit beleid is bekrachtigd en ondertekend door de CEO. Vestigingsmanagers en industriële directeuren zijn verantwoordelijk voor de implementatie ervan. De wijze waarop rekening wordt gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders bij het opstellen van het beleid en de manier waarop we het beschikbaar stellen, worden beschreven in *punt 5.1.1. Operationele governance inzake duurzaamheid*.

Beleid inzake operationele veiligheid

Syensqo's aanpak van veiligheid op het werk geldt voor alle werknemers en aannemers op de vestiging, in overeenstemming met alle toepasselijke lokale, nationale en internationale wetten. Elk jaar streeft Syensqo naar nul ongevallen op de werkplek. Syensqo's HSE-strategie en minimumvereisten zorgen voor een gedeeld begrip en een gezamenlijke aanpak om de belangrijkste risico's te beperken.

Gevarenidentificatie en risicobeoordeling worden uitgevoerd volgens de procedures van de Groep, waarin de minimumeisen op het vlak van methoden en de hiërarchie van beheersmaatregelen zijn vastgelegd. De onderwerpen die aan bod komen, zijn: communicatie over chemische gevaren, beoordeling en beheer van chemische risico's, beheer van blootstelling aan lawaai, preventie van legionellose, asbestbeheer in faciliteiten, ademhalingsbeschermingsmiddelen, gezondheid op het werk. Ze omvatten ook de 'Syensqo Life Saving Rules' die gericht zijn op heffen, graven, verkeer, persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM), het breken van leidingen, werken in besloten ruimtes, aan aangedreven systemen of in een explosieve atmosfeer. Syensqo's operationele veiligheid is in lijn met het ICCA Responsible Care Global Charter, ISO HSE-normen, IndustriALL Global Union en de SDG 8 van de VN, naast de nationale en regionale normen.

Onze aanpak omvat:

HSE-beheer en -rapportage

De HSE-strategie van Syensqo is gebaseerd op de invoering van een beheersysteem op elke industriële vestigingen met risicogebaseerde procedures voor gezondheid, industriële hygiëne, veiligheid op het werk, procesveiligheid en milieu. Strategieën voor transportveiligheid vinden plaats op het niveau van de toeleveringsketen. Met behulp van rapportageprocessen op de vestigingen worden prestaties geëvalueerd, incidenten geanalyseerd en verbeterplannen opgesteld. Ook worden er periodiek nalevingsaudits uitgevoerd door interne of externe partijen. Rapportage op het niveau van de vestigingen en de Groep maakt controle van het beleid mogelijk.

Van onze 71 in aanmerking komende vestigingen heeft 96% ten minste één beheersysteem dat in de afgelopen vijf jaar is gecontroleerd door een derde partij (of vertegenwoordiger daarvan). Tal van vestigingen zijn gecertificeerd met meerdere VGM-beheersystemen. Vestigingen met minder dan tien personen of vestigingen die niet onder de operationele controle van Syensqo vallen, worden niet gecontroleerd.

Een aanzienlijk aantal van onze vestigingen is gecertificeerd volgens meerdere HSE-beheersystemen. Meer specifiek zijn 59 van onze vestigingen gecertificeerd door ten minste een van de internationaal erkende programma's die hieronder worden vermeld. Binnen de in aanmerking komende vestigingen geldt de ISO 45001-certificering voor 41 % van de vestigingen en 49 % van de mensen. ISO 14001-certificering en RC14001 hebben betrekking op respectievelijk 63 % en 21 % van de vestigingen. Daarnaast dekt het ACC RCMS (American Chemistry Council's Responsible Care Management System) 24 % van de vestigingen.

Naast de bovengenoemde certificeringen hebben negentien van onze vestigingen een ander goedgekeurd beheersysteem:

- Het Responsible Care-programma van ABIQUIM in Brazilië, dat betrekking heeft op 3 % van de vestigingen.
- Het beheersysteem voor veiligheid en gezondheid op het werk (GB/T 33000-2016) in China, dat geldt voor 10 % van de vestigingen
- Het OSHA VPP-beheersysteem ('Occupational Safety and Health Administration Voluntary Protection Programs') in de VS, dat 6 % van de vestigingen bestrijkt.
- Het interne HSE-beheersysteem voor O&I van Syensqo (onderworpen aan een audit door derden).

Industriële hygiëne en gezondheid op het werk

Syensqo hanteert een allesomvattende aanpak voor het minimaliseren van risico's op de werkplek en het beschermen van de gezondheid van werknemers. Dit omvat onder meer: risicobeoordelingen en medisch toezicht op basis van risico's, paraatheid voor pandemieën, biologische veiligheidsplanning en waar nodig menselijke biomonitoring. Syensqo richt zich ook op het verbeteren van de werkomstandigheden, het aanbieden van een Employee Assistance Program (EAP), het bevorderen van de algehele fysieke en mentale gezondheid en het vaststellen van conservatieve blootstellingslimieten voor kritische stoffen binnen het bedrijf.

Procesveiligheidsbeheer

Het omvat een preventieve, risicogebaseerde aanpak met systematische analyses en tijdige mitigerende maatregelen voor kritieke scenario's. Ons doel is om incidenten met een hoge ernst te voorkomen en het aantal incidenten op het gebied van procesveiligheid te verlagen. Elke vestiging heeft een noodplan, met regelmatige oefeningen en training om effectief te kunnen reageren op noodsituaties, waarbij de gevolgen voor mens en milieu tot een minimum worden beperkt.

Transportveiligheid

Het maakt gebruik van hulpmiddelen en procedures om transportgerelateerde risico's te identificeren en te beperken. Hiertoe behoren onder meer kwalificatienormen voor vervoerders van gevaarlijke goederen, verbeterde opleiding, uitgebreide procedures en een wereldwijde noodlijn in meerdere talen.

De industriële directeuren en vestigingsmanagers zijn verantwoordelijk voor de implementatie van dit beleid en zorgen ervoor dat het effectief wordt geïntegreerd in de activiteiten van Syensqo en in lijn wordt gebracht met onze duurzaamheidsdoelstellingen. De wijze waarop rekening wordt gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders bij het opstellen van het beleid en de manier waarop we het beschikbaar stellen, worden beschreven in *punt 5.1.1. Operationele governance inzake duurzaamheid*.

5.3.2.2 Processen om te overleggen over gezondheid en veiligheid in onze vestigingen

Ons algemene proces voor het betrekken van ons eigen personeel en aannemers die in onze vestigingen werken, wordt beschreven in *punt 5.3.3.3 Proces voor het betrekken van ons eigen personeel en onze getroffen gemeenschappen*. In het bijzonder kunnen onze betrokkenheidsenquêtes ('Pulse') worden gebruikt om het gesprek aan te gaan over gezondheid, veiligheid en welzijn. Over deze zaken worden regelmatig dialogen gehouden met werknemersvertegenwoordigers.

Daarnaast is, specifiek voor gezondheids- en veiligheidskwesties, het vragen om feedback van ons eigen personeel en aannemers die in onze vestigingen werken, essentieel voor het verbeteren van onze gezondheids- en veiligheidsprestaties. Hiervoor worden verschillende formaten gebruikt.

Ten eerste worden veiligheidsdialogen (op de werkvloer), veiligheidsgesprekken op leidinggevend niveau (op uitvoerend niveau), leidinggevenden die nachtdiensten draaien aangemoedigd als een direct middel om met werknemers in gesprek te gaan over gezondheid en veiligheid, met name op industriële vestigingen. De feedback wordt vervolgens geïntegreerd in het jaarlijkse plan voor continue verbetering (Zie *punt 5.3.2.2.5. Acties ondernemen met betrekking tot gezondheid en veiligheid in onze vestigingen*). Industriële directeuren en vestigingsmanagers zijn operationeel verantwoordelijk voor het waarborgen dat deze betrokkenheid plaatsvindt en onze aanpak onderbouwt.

Ten tweede worden door de bedrijfsteams of ad hoc door de vestigingen evenementen georganiseerd om het welzijn op het werk en thuis te bevorderen, zoals de viering van de Dag van de Veiligheid of activiteiten rond welzijn, waaronder webinars georganiseerd door ons EAP. Op bedrijfsniveau werden in 2024 in samenwerking met ons EAP virtuele evenementen georganiseerd voor een totaal van 30 uur. Ad-hocinterventies van het EAP kunnen ook worden georganiseerd om werknemers op verzoek snel specifieke ondersteuning te bieden. Zeven daarvan vonden plaats in 2024.

Ten derde kunnen werknemers in contact komen met een netwerk van arbeidsgeneeskundigen, die ook input kunnen leveren voor het jaarlijkse HSE-verbeterplan.

Binnen het medisch netwerk worden gesprekken gevoerd met Syensqo-werknemers die mogelijk kwetsbaarder zijn voor potentiële gezondheids- en veiligheidseffecten. Elke speciale aanpassing die nodig kan zijn, wordt besproken met de arts of verpleegkundige die de referent is voor de vestiging.

5.3.2.2.3 Processen voor het verhelpen van impacts en kanalen om problemen met betrekking tot gezondheid en veiligheid in onze vestigingen te melden

Het algemene proces voor werknemers en aannemers in onze vestigingen om zorgen te uiten, wordt beschreven in *punt 5.3.3.3.1. Met ons eigen personeel*. Onze Ethics-hulplijn (Speak up) heeft een specifieke categorie 'HSE' om gezondheids- en veiligheidskwesties te melden. Daarnaast kunnen werknemers met gezondheidsgerelateerde vragen of problemen contact opnemen met het interne medische team voor hulp. Er is één contactpunt voor elke vestiging en de informatie is eenvoudig te vinden op het intranet.

Tot slot biedt ons EAP uitgebreide ondersteuning voor werknemers. Het EAP is 24/7 toegankelijk via telefoon, chat, app of sms in de gewenste talen en is vertrouwelijk. De volgende diensten worden aangeboden: gratis counseling of coaching voor persoonlijke en professionele onderwerpen, een online vragenlijst gericht op welzijn, het vinden van oplossingen zoals kinderopvang en juridische diensten, ondersteuning bij re-integratie na ouderschapsverlof. Managers krijgen onbeperkt ondersteuningssessies voor teamgerelateerde problemen. Alle diensten gelden ook voor gezinsleden die onder hetzelfde dak wonen.

Aan de hand van een reeks vertrouwelijke indicatoren kunnen we de effectiviteit en het vertrouwen in het kanaal volgen, inclusief het gebruik ervan in vergelijking met de benchmarks in de sector. Met een geïntegreerde enquête wordt gepeild naar hoe de werknemer over het platform heeft gehoord. Zo kunnen we terugkerende gebruikers en algemene feedback over de service evalueren.

De indicatoren worden periodiek geanalyseerd door het medische netwerk van Syensqo om trends te identificeren en jaarlijkse doelen te stellen.

5.3.2.2.4 Doelstellingen met betrekking tot gezondheid en veiligheid in onze vestigingen

Streven naar nul ongevallen

Syensqo streeft ernaar de levenskwaliteit van zijn werknemers te verbeteren door elk jaar te streven naar nul ongevallen.

Stakeholders zijn niet direct betrokken geweest bij het vaststellen van deze doelstelling, maar de voortgang wordt maandelijks gerapporteerd en besproken op vestigings- en ELT-niveau. Ook wordt er regelmatig met werknemersvertegenwoordigers gesproken.

In 2024 rapporteerden we een RIIR van 0,32 per 200.000 uur, een gestage vooruitgang ten opzichte van ons referentiecijfer van 2021: 0,45. Meer informatie over de reikwijdte en methodologie is te vinden in de grondslagen voor financiële verslaggeving van *punt 5.4.1.2.6 Gezondheids- en veiligheidsindicatoren in onze vestiging*.

5.3.2.2.5 Acties ondernemen met betrekking tot gezondheid en veiligheid in onze vestigingen

De risico's met betrekking tot het welzijn van het personeel van Syensqo worden behandeld in ons veiligheidsbeleid via het Employee Assistance Program, dat al in detail is beschreven in *punt 5.3.2.2.1. Gezondheids- en veiligheidsbeleid in onze vestigingen* en het bijbehorende betrokkenheidsproces.

De onderstaande actieplannen beschrijven de kortetermijninitiatieven voor 2024, maar zijn terugkerende initiatieven. Raadpleeg voor de huidige en toekomstige benodigde financiële middelen de regels in *punt 5.1.2. Algemene grondslag*.

Initiatieven voor continue verbetering op het gebied van gezondheid en veiligheid

Het doel van dit actieplan is het voorkomen of beperken van potentiële negatieve impacts voor ons eigen personeel en in onze vestigingen aanwezige werknemers in de waardeketen (externe medewerkers) en het aanpakken van de risico's voor ons eigen personeel. Ze versterken de Syensqo-veiligheidscultuur en vergroten ook onze daadwerkelijke positieve impact op gezondheid en veiligheid. De reikwijdte ervan wordt beschreven in *punt 5.1.2. Algemene grondslag*.

Het gezondheids- en veiligheidsteam bekijkt jaarlijks de trendanalyses van indicatoren en de feedback van leidinggevenden om de benodigde maatregelen in onze vestigingen te identificeren en te prioriteren. Dit vormt onze jaarlijkse gezondheids- en veiligheidsdoelstellingen, die worden vastgesteld en goedgekeurd door het ELT, inclusief interne indicatoren.

In 2024 hebben we meer nadruk gelegd op leidende acties, met name het melden van bijna-ongevallen, veiligheidsdialogen en Senior Leadership Talks in fabrieken en meer 'Life Saving Rules'-veldaudits (LSR).

Daarnaast zijn er gestandaardiseerde bedrijfsbrede processen voor het beoordelen van de hoofdoorzaak van incidenten en de ergonomie, die nu wereldwijd worden toegepast.

Om de doeltreffendheid van deze leidende acties te meten, werd een leidende/achterblijvende verhouding ontwikkeld als een nieuwe interne indicator. De indicator vergelijkt het aantal leidende acties met het aantal verwondingen (eerste hulp en meldplichtige verwondingen). Hij wordt elke maand herzien door het ELT.

Productbeheer, betrokkenheid en opleiding van werknemers

Er wordt een opleidingsprogramma ontwikkeld om nieuwe medewerkers van het productbeheerteam in te werken. Het bevat een inleiding tot het productassortiment, het gebruik ervan, de relevante regelgeving en de tools en processen van Syensqo. Er is een minimaal bewustwordingsprogramma opgezet voor mensen die informatie moeten verschaffen aan het productbeheerteam of die op de hoogte moeten zijn van de principes in verband met productbeheer in hun besluitvormingsproces.

5.3.2.2.6 Gezondheids- en veiligheidsindicatoren in onze vestigingen

Grondslagen voor verslaggeving

Syensqo maakt gebruik van de definities van arbeidsongevallen zoals die werden vastgelegd door het Amerikaans Ministerie voor veiligheid en gezondheid op het werk (US OSHA). Deze voldoen aan ESRS en maken vergelijkingen buiten Syensqo mogelijk. Alle incidenten worden gemeld, ongeacht de ernst ervan. Als de incidenten medische behandeling vereisen die verder gaat dan eerste hulp, worden ze geclassificeerd als een meldingsplichtig letsel of ziekte (Reportable Injury or Illness, RII).

De rapportage bestrijkt alle werknemers en aannemers op vestigingen onder de operationele controle van Syensqo en waarvoor de Groep de veiligheidsprestaties beheert en monitort. Dit omvat onze productie-, onderzoeks- en innovatie- en administratieve vestigingen, evenals een reeks gesloten vestigingen met beperkte activiteiten. Syensqo hanteert de definitie van een aannemer van de Amerikaanse OSHA. Deze scope wordt ook gebruikt voor de dekingsmaatstaf van het HSE-beheersysteem, waardoor werknemers die zich niet op de vestigingen binnen de scope bevinden, worden uitgesloten.

Syensqo's doelstellingen en interne indicatoren werden in het verleden gemeten per 200.000 gewerkte uren. Om te voldoen aan de CSRD-rapportagenormen worden de ongevallencijfers aanvullend berekend per 1.000.000 gewerkte uren. In 2025 overwegen we wellicht om de doelstellingen, indicatoren en maatstaven af te stemmen op het gebruik van de gestandaardiseerde 1.000.000 gewerkte uren.

De werkuren van werknemers zijn gebaseerd op de som van het actieve interne personeelsbestand (voltijdse equivalenten) vermenigvuldigd met de coëfficiënt van 2.000 uur voor alle landen en vestigingen. De werkelijke werkuren van aannemers worden maandelijks gerapporteerd door alle vestigingen.

PERCENTAGE MENSEN OP VESTIGINGEN WAAROP HET HSE-BEHEERSYSTEEM VAN TOEPASSING IS

	Eenheid	2024
Percentage werknemers	%	98,3
Percentage vestigingen	%	96

AANTAL ONGEVALLEN

	Eenheid	2024	2023 ⁽¹⁾	2022 ⁽¹⁾	2021 ⁽¹⁾
Dodelijke ongevallen - Werknemers	Aantal	0	0 ^R	1	0
Dodelijke ongevallen - Aannemers	Aantal	0	0 ^R	0	0
RII - Werknemers	Aantal	43	41	48	50
RII - Aannemers	Aantal	15	5	12	12
RII - Werknemers en aannemers	Aantal	58	46	60	62

(1) Niet gedekt door het beperkte assurance-verslag van de onafhankelijke bedrijfsrevisor.

FREQUENTIE VAN ONGEVALLEN

	Eenheid	2024	2023 ⁽¹⁾	2022 ⁽¹⁾	2021 ⁽¹⁾
RIR - Werknemers	Ernstige incidenten van gemiddelde of hogere ernst per 200.000 gewerkte uren	0,33	0,34	0,45	0,48
RIR - Werknemers	Incidenten met matige of hoge ernstgraad per 1.000.000 gewerkte uren	1,64	-	-	-
RIR - Werknemers en aannemers	Ernstige incidenten van gemiddelde of hogere ernst per 200.000 gewerkte uren	0,32	0,28 ^R	0,42	0,45
- Variatie in % 2024/2023	%	+14%			
- Variatie in % 2024/2021	%	-29%			
RIR - Werknemers en aannemers	Incidenten met matige of hoge ernstgraad per 1.000.000 gewerkte uren	1,58	-	-	-

(1) Niet gedekt door het beperkte assurance-verslag van de onafhankelijke bedrijfsrevisor.

5.3.2.3 Gezondheid en veiligheid voor onze werknemers in de stroomafwaartse waardeketen en eindgebruikers

5.3.2.3.1 Gezondheids- en veiligheidsbeleid in onze waardeketens

Beleid inzake productbeheer

Syensqo hanteert een bedrijfsbrede aanpak voor productbeheer die in detail wordt beschreven in *punt 5.2.1.4.3. Productbeheer* en hier samengevat.

Syensqo zet zich in voor het bevorderen van een veilig gebruik van producten gedurende hun hele levenscyclus. Dit omvat het ondernemen of ondersteunen van verantwoorde ontwikkeling, productie, distributie, gebruik en verwijdering. Zodra onze producten onze controle verlaten, streven we ernaar onze klanten te ondersteunen bij hun inspanningen om dezelfde doelen te bereiken bij hun eindproducten en eindgebruikers. Onze focus ligt op het ontwikkelen van duurzame productoplossingen die de samenleving ten goede komen, het anticiperen op regelgeving en maatschappelijke behoeften en het voldoen aan de groeiende verwachtingen van klanten en stakeholders door productinformatie van hoge kwaliteit te verstrekken.

Om deze verbintenissen na te komen, voldoen we aan alle wettelijke vereisten en stellen we waar nodig strenge interne normen. We identificeren, beoordelen en beheren productgerelateerde risico's en opkomende regelgeving. Ook stimuleren we onderzoek naar duurzame oplossingen, waaronder de vervanging van SVHC waar mogelijk, in samenwerking met onze leveranciers en klanten. We verstrekken nauwkeurige veiligheids- en milieu-informatie aan gebruikers, bieden opleiding en hulpmiddelen aan werknemers en gaan op een transparante manier de dialoog aan met stakeholders.

5.3.2.3.2 Proces voor het betrekken van werknemers in de waardeketen en eindgebruikers

Syensqo is voornamelijk actief in Business-to-Business (B2B) en levert gespecialiseerde producten en diensten aan een breed scala aan industrieën. Onze producten worden door onze belangrijkste klanten verwerkt, geformuleerd of omgezet in producten die in hun toepassingen worden geïntegreerd. Consumenten en eindgebruikers zijn zich er dus meestal niet van bewust dat ze met een Syensqo-component in hun producten werken. Daarom zijn onze belangrijkste interacties en relaties die met onze directe zakelijke klanten.

Met werknemers in de waardeketen

Onze salesvertegenwoordigers zijn de meest directe schakel tussen Syensqo en onze klanten. Ze werken samen met de directeur en het team voor productbeheer, die ervoor moeten zorgen dat we aandacht besteden aan gezondheid en veiligheid in onze stroomafwaartse waardeketen. Onze salesvertegenwoordigers verschaffen ook inzichten uit de stroomafwaartse waardeketen ter ondersteuning van onze aanpak. We bieden technische ondersteuning om klanten te helpen onze producten te begrijpen en veilig te gebruiken. Dit doen we door middel van op maat gemaakte veiligheidspresentaties en het beantwoorden van hun vragen over regelgevende informatie. We informeren distributeurs regelmatig over risico's en eisen soms schriftelijke verbintenissen tegen bepaalde toepassingen.

Het veiligheidsinformatieblad (VIB) en het etiket zijn de belangrijkste informatiekanalen voor de werknemers in de stroomafwaartse waardeketen. Het veiligheidsinformatieblad bevat 16 paragrafen met alle informatie die nuttig is voor het veilig gebruiken, vervoeren en afvoeren van ons product, ook in noodgevallen. Daarnaast vindt u er informatie over regelgeving, classificatie en etikettering. Het bevat ook een e-mailadres voor stroomafwaartse gebruikers om vragen of problemen te melden. Deze worden onmiddellijk door het productbeheerteam behandeld.

Syensqo heeft voor elk product een VIB dat voldoet aan de vereisten en taalvoorschriften van elk land. Een zogenaamde 'Verenigde Naties'-versie wordt verstuurd als er geen wettelijke voorschriften zijn in het land om zo toch een communicatieveiligheidsnet voor gevaarlijke stoffen te creëren. De veiligheidsinformatiebladen worden indien nodig en minstens om de drie jaar herzien. Nieuwe of bijgewerkte veiligheidsinformatiebladen worden elektronisch verstuurd om ze maximaal toegankelijk te maken en het afdrucken te verminderen, of manueel wanneer dat niet mogelijk is. Fouten bij het verzenden van VIB worden gecontroleerd om ervoor te zorgen dat er geen verkooptransacties plaatsvinden of monsters worden geleverd zonder dat er een VIB is verzonden.

Met eindgebruikers en consumenten

Onze klanten zijn zelf verantwoordelijk voor hun analyse van de naleving van de regelgeving voor hun eindproducten die Syensqo-producten gebruiken, en moeten daarvoor de reglementaire informatie doornemen die wij verstrekken. Vervolgens zijn ze verantwoordelijk voor het doorgeven van de juiste informatie over veilige hantering aan hun consumenten middels de juiste etikettering. Hierbij moet ook rekening worden gehouden met bijzonder kwetsbare werknemers of eindgebruikers. Deze toewijzing van verantwoordelijkheid is gepast gezien de superieure kennis die de fabrikant van het eindproduct heeft over het eindproduct en de beoogde toepassingen ervan en dus over de potentiële impacts. Bijgevolg is de meest geschikte partij om in contact te treden met eindgebruikers de fabrikant van het eindproduct en niet Syensqo.

5.3.2.3.3 Kanalen om zorgen te melden voor werknemers in de waardeketen en eindgebruikers

Met werknemers in de waardeketen

Onze sales- en klantenservicemedewerkers vormen het belangrijkste kanaal voor werknemers in de waardeketen om aanvullende ondersteuning op het gebied van productveiligheid aan te vragen. Op elk veiligheidsinformatieblad en etiket staan een e-mailadres en het telefoonnummer van een meertalige noodcentrale. Onze Speak Up-lijn is ook beschikbaar voor onze klanten.

Het e-mailadres wordt voortdurend gecontroleerd. Het aandeel vragen over gezondheid en veiligheid is vrij laag: ongeveer 2 % van de 2100 ontvangen e-mails in 2024.

Bij een aanvraag verwijzen we in eerste instantie naar de aanbevelingen in het veiligheidsinformatieblad van het product, vooral met betrekking tot eerste hulp, inclusief acute of vertraagde effecten, en de indicatie van eventueel benodigde medische hulp. We kunnen ook verwijzen naar aanbevelingen voor brandbestrijding en maatregelen bij accidenteel vrijkomen, inclusief noodprocedures. Waar nodig bieden we ook hulp op maat.

In de Europese Unie kan advies ook komen van gifcentra, omdat onze producten bij hen zijn aangemeld. Als de kwaliteit van het gedistribueerde product een punt van zorg is, zal het bedrijf een intern onderzoek instellen. Afhankelijk van de uitkomst van een dergelijk onderzoek kunnen vervolgacties om mogelijke

gezondheids- en veiligheidsproblemen te beperken, bestaan uit communicatie met de ontvanger, inspanningen om producten terug te halen, enz.

Met eindgebruikers

Eindgebruikers kunnen hun bezorgdheid uiten via contactinformatie op productetiketten. Wanneer informatieaanvragen doorstromen naar verder in de toeleveringsketen, kunnen onze klanten contact met ons opnemen als ze vaststellen dat ons product betrokken is bij het probleem dat door de eindgebruiker is gemeld.

5.3.2.3.4 Gezondheids- en veiligheidsverbintenissen voor werknemers in onze waardeketen en eindgebruikers

Onze enige doelstelling met betrekking tot de gezondheid en veiligheid van onze werknemers in de waardeketen is ons 'streven naar nul ongevallen', zoals beschreven in *punt 5.3.2.2.4. Doelstellingen met betrekking tot de gezondheid en veiligheid in onze vestigingen*, met een reikwijdte die beperkt is tot aannemers die in onze vestigingen werken. We hebben geen doelstellingen voor eindgebruikers, omdat we ons vrijwel uitsluitend bezighouden met B2B-verkoop.

Aangezien activiteiten op het gebied van productbeheer gekoppeld zijn aan de specifieke gevaren en risico's van elk product en elk bedrijf, onderzoeken we de mogelijkheden om onze ambitie op dit gebied verder uit te breiden. Omdat het VIB het belangrijkste informatiekanal is voor de werknemers in de stroomafwaartse waardeketen, zijn we van plan om in ons jaarverslag van 2025 indicatoren te publiceren die de effectiviteit van de VIB-update en automatische verzendprocessen aantonen.

Om de effectiviteit van ons beleid te kunnen volgen, vertalen we de verbintenissen naar onderstaande actieplannen en controleren we, waar nodig, de effectiviteit ervan aan de hand van indicatoren.

5.3.2.3.5 Gezondheids- en veiligheidsacties voor werknemers in onze waardeketen en eindgebruikers

Het risico op transportongevallen in onze waardeketen houdt rechtstreeks verband met het risico op zware ongevallen in of buiten de vestiging, zoals reeds besproken in *punt 5.2.1.4.2. Emissies, effluënten, sanering*, en wordt beperkt door hetzelfde actieplan 'Actieplan transportveiligheid'.

Tijdens ons jaarlijkse doelstellingenproces bepalen we de juiste acties om onze potentiële negatieve impact op werknemers in de stroomafwaartse waardeketen en onze potentiële negatieve impact en risico's voor onze consumenten en eindgebruikers aan te pakken. We beoordelen ook de manier waarop we daadwerkelijk een positieve impact hebben op consumenten en eindgebruikers.

Om de hierboven uitgelegde redenen kunnen we ons niet rechtstreeks richten op de eindgebruikers. In plaats daarvan richten we onze inspanningen op onze tier 1-klanten (werknemers in de stroomafwaartse waardeketen), wat indirect ten goede komt aan eindgebruikers verderop in de waardeketen.

Alle grondstoffen, op de markt gebrachte producten en O&I-producten wereldwijd vallen onder de scope van onze hieronder vermelde kortetermijnactieplannen voor 2024. Ze betreffen de chemische regelgeving die relevant is voor onze zones en markten. Raadpleeg voor de huidige en toekomstige benodigde financiële middelen de regels in *punt 5.1.2. Algemene grondslag*.

Naleving van chemische regelgeving en meer

We hebben de registratie van chemicaliën voortgezet op basis van de geïmporteerde of geproduceerde hoeveelheden. Waar nodig hebben we dossiers bijgewerkt, bijvoorbeeld volgens EU-REACH, naarmate nieuwe informatie beschikbaar was of op verzoek van het Europees Agentschap voor chemische stoffen (ECHA). Op vrijwillige basis hebben we ook de kwaliteit van REACH-dossiers verbeterd in het kader van het Cefic Action Plan-programma. en nalevingscontroles in vestigingen uitgevoerd. We hebben nieuwe of strengere blootstellingslimieten vastgelegd wanneer wedat nodig achtten. We zorgden voor marktconformiteit: Food Contact, Medical Device, Biocides, registratie; en deelden dit vervolgens mee door middel van certificaten. We namen deel aan netwerken om updates van regelgeving te identificeren. Product Stewards zijn lid van verschillende brancheverenigingen en nemen deel aan webinars die worden georganiseerd door overheden, consultants of andere stakeholders om de kennis over regelgeving voortdurend te vergroten.

Mitigatiemaatregelen

We hebben onze drie controleprocessen verbeterd: ten eerste ons interne Product Stewardship Management System op basis van de Amerikaanse Product Safety Code; ten tweede ons Product Safety Management Process, gericht op het identificeren en prioriteren van productrisico's met bijzondere aandacht voor gevoelige toepassingen; en ten derde onze strategie om het gebruik van SVHC's in op de markt gebrachte producten en breder in de hele waardeketen te verminderen (zie *punt 5.2.1.4.3. Productbeheer*). Dit omvatte een voortdurende verbetering van ons proces voor overleg met leveranciers en het verzamelen van relevante informatie over onze grondstoffen: SDS's, bekendgemaakte samenstelling, wettelijke status ter ondersteuning van onze inspanningen om SoC's of SVHC's te identificeren.

We hebben risicobeperkingsplannen opgesteld om het hoofd te bieden aan nieuwe of geactualiseerde regelgeving die ons vermogen om producten te verkopen zou kunnen beïnvloeden en aan ongepast gebruik van onze producten dat zou kunnen leiden tot persoonlijke of milieuschade of grote verstoring in stroomafwaartse toepassingen.

Proactieve betrokkenheid van stakeholders

We werken samen met verschillende stakeholders, waaronder NGO's, brancheorganisaties en overheden, om wetenschappelijk onderbouwde reacties op regelgevingsoverleg te bevorderen. We nemen deel aan raadplegingen van nieuwe regelgevingsvoorstellen, als afzonderlijk bedrijf of via onze vakverenigingen. We beantwoorden vragenlijsten van

investeerders, ratingbureaus en externe beoordelingsorganisaties, zoals Chemsec, Ecovadis of WBCSD. We rapporteren ook over productbeheergegevens, in overeenstemming met relevante regelgevende kaders.

5.3.2.4 Gezondheid en veiligheid van gemeenschappen

Om potentiële negatieve impacts en risico's voor de gezondheid en veiligheid van de gemeenschap te beheersen, hanteren we een gerichte aanpak die verschilt afhankelijk van de locatie van de gemeenschap.

Ten eerste worden de gemeenschappen rond onze eigen vestigingen opgenomen in de managementbenadering van de vestigingen. De toepasselijke beleidslijnen zijn te vinden in *punt 5.2.2.2.1 Gezondheids- en veiligheidsbeleid in onze vestigingen*, *5.2.1.4.2 Emissies, effluenten en sanering*, *5.2.1.2.2 Waterbeleid evenals 5.3.3.3 Beleid inzake betrokkenheid bij de gemeenschap*. De actieplannen zijn dezelfde als die beschreven in *punt 5.2.1.4.2 Emissies, effluenten en sanering* en *5.2.1.2.4 Actie ondernemen op het gebied van water*. Er zijn geen doelen; de effectiviteit van het beleid en de acties worden opgevolgd via maatstaven die in hetzelfde hoofdstuk vermeld staan, met uitzondering van onze waterdoelstelling die wordt beschreven in *punt 5.2.1.2.3 Watergerelateerde doelen*, die bedoeld zijn om de gemeenschappen rondom onze vestigingen ten goede te komen. De benadering voor het betrekken van de gemeenschappen en het aankarten van problemen op het gebied van gezondheid en veiligheid is dezelfde als de algemene benadering die onze vestigingen hebben uitgewerkt voor hun gemeenschappen en die wordt beschreven in het *punt 5.3.3.3.2 Met onze getroffen gemeenschappen* en *5.3.3.4.2 Met onze getroffen gemeenschappen*, respectievelijk.

Ten tweede wordt voor gemeenschappen in onze stroomopwaartse waardeketens de potentiële negatieve impact beheerd via de algemene benadering van onze due diligence op het gebied van inkoop: in het bijzonder het beleid voor duurzaam inkopen en de daaropvolgende implementatiemaatregelen die worden beschreven in *punt 5.3.2.1.2 Ons beleid en onze managementbenadering*. Er is momenteel geen specifieke doelstelling met betrekking tot de gezondheid en veiligheid van de stroomopwaartse waardeketengemeenschappen.

Ten derde vertrouwen we voor gemeenschappen in onze stroomafwaartse waardeketens op onze SPM-managementbenadering die wordt beschreven in *punt 5.2.2.1 Productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen*. Omdat we gespecialiseerd zijn in B2B, worden onze producten gebruikt in de toepassingen van onze belangrijkste klanten. Onze inspanningen richten zich momenteel op de gezondheid en veiligheid van deze werknemers in de waardeketen en eindgebruikers, via onze robuuste productbeheerbenadering, die indirect ten goede komt aan de getroffen gemeenschappen stroomafwaarts.

5.3.3 De kracht van onze explorers ontketenen

5.3.3.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot arbeidspraktijken & talentmanagement en eerlijke & inclusieve cultuur

Het proces, de methodologieën, aannames en instrumenten die zijn gebruikt om de impacts, risico's en kansen met betrekking tot

ons personeelsbestand te identificeren en te beoordelen, worden beschreven in *punt 5.1.4.1. Het dubbele-materialiteitsbeoordelingsproces*. Alle mensen in ons eigen personeel en alle getroffen gemeenschappen die materiële impacts zouden kunnen ondervinden van de handelingen van Syensqo, zijn meegenomen in onze beoordeling.

Type	Eigen activiteiten (EA) of Waardeketen (WK)	Tijds horizon	Categorie eigen personeel	IRO Naam	Beschrijving	Huidige en verwachte effecten
ARBEIDSPRAKTIJKEN & TALENTMANAGEMENT						
ESRS S1 Eigen personeel – Leefbare lonen & huisvesting, Sociale dialoog, Vrijheid van vereniging, Collectieve onderhandelingen, en Werk-privébalans						
▲ Werkelijk Positieve Impact	✘ EA	ST	OE	De arbeidsomstandigheden van werknemers op een hoog peil houden	Bij Syensqo worden het welzijn en de betrokkenheid van werknemers bevorderd door eerlijke arbeidspraktijken, een eerlijk loon en een goede werk-privébalans. Een constructieve dialoog met werknemers en hun vertegenwoordigers, gebaseerd op vertrouwen, vormt de basis voor overeenkomsten, toezeggingen en initiatieven die de werknemers en hun gezin ten goede komen.	Matig
ESRS S1 Eigen personeel – Werkzekerheid en arbeidstijden						
▲ Werkelijk Positieve Impact	✘ EA	ST	OE	Zorgen voor vast en flexibel werk	Syensqo heeft een positieve impact op zijn werknemers, gezien het lage aantal tijdelijke en deeltijdse contracten. Een vast contract wordt over het algemeen beschouwd als een verbetering van de werkzekerheid, de kansen op loopbaanontwikkeling en het gevoel erbij te horen, en kan meer voordelen op lange termijn bieden, wat bijdraagt tot het algemeen welzijn van werknemers. Dit is vooral belangrijk voor bepaalde historisch achtergestelde groepen, zoals vrouwen, die vaak oververtegenwoordigd zijn onder deeltijdse werknemers, en pas afgestudeerden en laaggeschoolden, die vaak oververtegenwoordigd zijn onder werknemers met een tijdelijk contract.	Laag
ESRS S1 Eigen personeel – Werk-privébalans						
▼ Risico	✘ EA	-	-	Welzijn van werknemers	Het risico dat organisatorische veranderingsmoeheid kan leiden tot een afname van het mentale welzijn, verlies van kritisch talent wat kan leiden tot potentiële reputatieschade en rechtszaken.	Laag
ESRS S1 Eigen personeel – Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden						
▲ Werkelijk Positieve Impact	✘ EA	ST	OE	Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden	Syensqo's focus op het opleiden van werknemers en het voeren van regelmatige prestatie- en ontwikkelingsgesprekken draagt bij aan hun persoonlijke ontwikkeling, opent de deur naar nieuwe carrièremogelijkheden en kan de arbeidsvreugde, het zelfvertrouwen en de zelfredzaamheid vergroten. Zowel opleidingen als prestatie- en ontwikkelingshulpmiddelen en -processen zijn beschikbaar voor alle werknemers. Bijscholing en omscholing van de beroepsbevolking is ook noodzakelijk om verder te gaan met de groene transitie en biedt werknemers de kans om toekomstbestendige vaardigheden te ontwikkelen.	Laag
▼ Risico	✘ EA	-	-	Toekomstige vaardigheden van werknemers	Het niet anticiperen op toekomstige vaardigheden kan de ontwikkeling en prestaties van Syensqo schaden en onze strategische doelstellingen belemmeren.	Laag

Type	Eigen activiteiten (EA) of Waardeketen (WK)	Tijdshorizon	Categorie eigen personeel	IRO Naam	Beschrijving	Huidige en verwachte effecten
------	---	--------------	---------------------------	----------	--------------	-------------------------------

EERLIJKE EN INCLUSIEVE CULTUUR

ESRS S1 Eigen personeel – Diversiteit, Gendergelijkheid en gelijke beloning bij gelijkwaardig werk, Werkgelegenheid voor en inclusie van personen met een handicap

▲ Werkelijk Positieve Impact	✘ EA	ST	OE	Een eerlijke en inclusieve werkplek bevorderen	Syensqo bevordert een eerlijke en inclusieve bedrijfscultuur met gelijke beloning en gelijke kansen voor iedereen, waar werknemers met verschillende achtergronden en met een handicap worden tewerkgesteld en zich gewaardeerd, gerespecteerd en betrokken voelen. Syensqo streeft naar een eerlijk, gelijk speelveld waar individuen kunnen slagen op basis van hun vaardigheden, kwalificaties en verdiensten, terwijl bewuste en onbewuste mechanismen van uitsluiting of bevoordeling op basis van geslacht worden aangepakt. Het gevoel erbij te horen, gewaardeerd te worden en eerlijk behandeld te worden op het werk kan leiden tot meer werktevredenheid, kan een positieve impact hebben op het mentale welzijn van werknemers en zelfs hun levenskwaliteit verbeteren.	Laag
---------------------------------	---------	----	----	--	---	------

ESRS S1 Eigen personeel – Maatregelen tegen geweld en intimidatie op de werkvloer

▲ Werkelijk Positieve Impact	✘ EA	ST	BOE	Een intimidatievrije omgeving creëren	De Gedragscode voor bedrijfsintegriteit (CoBI) vormt de basis voor hoe we als Groep werken. Syensqo's CoBI legt de basis om elke vorm van intimidatie op de werkplek te verbieden, of het nu gaat om morele of seksuele, fysieke, verbale of non-verbale intimidatie. Ons Speak Up-programma waarborgt het welzijn en de gezondheid van onze werknemers.	Matig
---------------------------------	---------	----	-----	---------------------------------------	--	-------

VESTIGINGSBEHEER EN MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID

ESRS S3 Getroffen gemeenschappen – Veiligheid, gezondheid en welzijn van gemeenschappen (entiteitspecifiek)

▲ Werkelijk positieve impact	✘ EA	ST	-	Bijdrage aan het welzijn van gemeenschappen	Veel van de vestigingen beschikken over lokale betrokkenheidsprogramma's die het welzijn van gemeenschappen kunnen verhogen door middel van gezondheids- en veiligheidsinitiatieven, tewerkstellingskansen, scholings- en leerprojecten, enz. Daarnaast is het Syensqo Fund opgericht ter ondersteuning van Syensqo's missie om de mensheid vooruit te helpen met initiatieven rond vier pijlers. Dit omvat het stimuleren van onderwijs om studenten toe te rusten voor een technologiegedreven wereld en het versterken van gemeenschappen door initiatieven te ondersteunen die sociale eenheid bevorderen, hulp bieden en lokale solidariteit versterken in de buurt van Syensqo-vestigingen.	Laag
---------------------------------	---------	----	---	---	---	------

Raadpleeg punt 5.2.1.1.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot klimaatverandering voor de verklarende woordenlijst.

Reikwijdte: ✘ Eigen activiteiten ✘ Waardeketen
 Financiële materialiteit: ▲ Kans ▼ Risico
 Impact-materialiteit: ▲ Positief ▼ Negatief

De onderstaande beleidslijnen, doelstellingen, acties en maatstaven bevatten informatie over Syensqo's antwoord op deze materiële impacts en risico's. Er zijn geen actuele financiële effecten voor deze materiële risico's.

5.3.3.2 Beleid met betrekking tot de sociale impact voor onze eigen werknemers en onze getroffen gemeenschappen

Onze Gedragscode voor bedrijfsintegriteit en ons Mensenrechtenbeleid vormen de basis van onze managementbenadering ten aanzien van ons eigen personeel. Ze worden gedetailleerd beschreven in respectievelijk het hoofdstuk Bedrijfsgedrag en het hoofdstuk Mensenrechten.. (punt 5.4.1.2.1. *Beleid inzake bedrijfsethiek, bedrijfscultuur en klachtenmechanismen* en punt 5.3.1.2. *Ons beleid met betrekking tot mensenrechten*).

Daarnaast dekt ons beleid voor verantwoorde zorg en veiligheid, dat wordt beschreven in het hoofdstuk over gezondheid en veiligheid, de impacts op de gezondheid en veiligheid van ons eigen personeel (punt 5.3.2.2.1. *Gezondheids- en veiligheidsbeleid in onze vestigingen*).

Ons beleid op het gebied van antidiscriminatie, ethische wervings- en tewerkstellingspraktijken en betrokkenheid bij de gemeenschap zet belangrijke aanvullende informatie uiteen voor ons eigen personeel en wordt hieronder kort beschreven.

5.3.3.2.1 Inclusie en non-discriminatiebeleid

Syensqo's Inclusie- en non-discriminatiebeleid, dat van toepassing is op alle werknemers en vestigingen van Syensqo wereldwijd, beschrijft onze aanpak om een positieve impact te creëren voor al onze werknemers. We bieden gelijke kansen aan alle personen op basis van hun vaardigheden en competenties en verbieden discriminatie en intimidatie op basis van ras en etnische afkomst, huidskleur, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit, handicap, leeftijd, religie, politieke overtuiging, nationale afkomst, sociale afkomst of andere vormen van discriminatie die onder de toepasselijke wetgeving vallen. We hanteren een nultolerantiebeleid ten opzichte van elke vorm van geweld of intimidatie.

We verankeren de volgende praktijken in de hele organisatie om discriminatie uit te bannen en een eerlijke en inclusieve cultuur tot stand te brengen: een inclusieve omgeving waarin iedereen in diverse teams gerespecteerd wordt en zich gewaardeerd voelt omwille van wat hij te bieden heeft, op elk niveau van de organisatie, gelijke kansen, waarbij beloning en loopbaanontwikkeling uitsluitend gebaseerd zijn op competentie, verdienste en bijdrage. Daarnaast gaan we in dialoog met relevante stakeholders in een geest van wederzijds leren en delen.

Syensqo's inzet voor een eerlijke en inclusieve cultuur strekt zich uit tot alle aspecten van het bedrijf, waaronder werving; vergoedingen en voordelen; professionele ontwikkeling en promotie; sociale en recreatieve programma's; bestuursbenoemingen en opvolgingsplanning.

Syensqo waardeert divers en inclusief leiderschap en verbindt zich ertoe de loonkloof tussen mannen en vrouwen te dichten.

We ontwikkelen specifieke sensibiliseringsprogramma's om de inclusie van iedereen te ondersteunen en om carrièremogelijkheden voor iedereen beschikbaar te maken op basis van vaardigheden en capaciteiten. Dit omvat personen uit groepen die een bijzonder risico lopen op kwetsbaarheid of die met specifieke uitdagingen worden geconfronteerd, met inbegrip van maar niet beperkt tot: vrouwen, ouders, mensen met een handicap, leden van raciale, culturele en etnische minderheden, oudere werknemers en LGBTQ+-personen. We werken samen met externe organisaties en gemeenschapsgroepen om de talentpijplijn te verbreden zodat kwetsbare individuen in aanmerking komen voor selectieprocessen en loopbaanontwikkeling.

Om ervoor te zorgen dat discriminatie wordt voorkomen, beperkt en aangepakt zodra het wordt ontdekt, vertrouwen we op onze robuuste Ethics Hotline en bijbehorende procedures. Onze aanpak is afgestemd op wereldwijde initiatieven zoals het Global Compact van de VN, IndustriALL Global Union, de WBCSD en Responsible Care-praktijken, evenals de SDG's van de VN (SDG 8 - 'Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen').

De Directeur Eerlijke en Inclusieve Cultuur is verantwoordelijk voor de beleidsimplementatie en -monitoring aan de hand van een reeks indicatoren met betrekking tot diverse spreiding van het personeelsbestand en het gevoel van inclusie. In *punt 5.1.1. Operationele governance inzake duurzaamheid* wordt beschreven hoe rekening wordt gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders bij het opstellen van het beleid en hoe we het beschikbaar stellen.

5.3.3.2.2 Beleid inzake ethische wervings- en tewerkstellingspraktijken

Syensqo's beleid inzake ethische wervings- en tewerkstellingspraktijken voldoet niet alleen aan de toepasselijke wet- en regelgeving, maar respecteert, beschermt en voorziet ook in de internationaal erkende mensenrechten. Ons beleid is van toepassing op alle wervings- en tewerkstellingsactiviteiten die door ons of door derden worden uitgevoerd. Dit beleid is een aanvulling op de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit van Syensqo, de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers en het Mensenrechtenbeleid. Het is afgestemd op de acht belangrijkste arbeidsverdragen van de IAO en de Verklaring inzake fundamentele beginselen en rechten op het werk.

We implementeren eerlijke wervings-, selectie- en promotieprocessen die vrij zijn van vooroordelen en gebaseerd zijn op vaardigheden, competentie, opleiding en expertise. Kandidaten mogen niet verplicht worden sollicitatievergoedingen te betalen of deel te nemen aan discriminerende fysieke onderzoeken. We nemen geen werknemers aan die jonger zijn dan 16 jaar. Werknemers jonger dan 18 mogen geen gevaarlijk werk doen of nachtdiensten draaien. Arbeidsvoorwaarden worden duidelijk schriftelijk meegedeeld aan toekomstige werknemers, in een taal die begrijpelijk is voor hen. We zorgen ervoor dat persoonsgegevens worden behandeld in overeenstemming met de toepasselijke privacywetgeving. Kandidaten kunnen zich melden bij ons Speak Up-programma (punt 5.4.1.2.1. *Beleid inzake bedrijfsethiek en klachtenmechanismen*).

Onze beloften blijven ook na het wervingsproces gelden. We bewaren geen originele ID-documenten en beperken de bewegingsvrijheid van werknemers niet. Beloning, wekelijkse werktijden, werkroosters, overuren en betaalde vakanties zijn in overeenstemming met de geldende wetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten. We respecteren het recht van alle werknemers om vakbonden op te richten en zich daarbij aan te sluiten en collectief te onderhandelen. Alleen schone, gezonde en veilige accommodaties mogen aan werknemers worden verstrekt. Als onderdeel van Syensqo Cares bieden we 16 weken betaald ouderschapsverlof aan alle ouders, ongeacht hun geslacht.

De CCO is verantwoordelijk voor de implementatie van het beleid. De wijze waarop rekening wordt gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders bij het opstellen van het beleid en de manier waarop we het beschikbaar stellen, worden beschreven in punt 5.1.1. *Operationele governance inzake duurzaamheid*.

5.3.3.2.3 Beleid inzake betrokkenheid bij de gemeenschap

Syensqo's beleid inzake betrokkenheid bij de gemeenschap, dat van toepassing is op alle vestigingen en werknemers, beschrijft ons engagement om de mensenrechten te respecteren, tegemoet te komen aan lokale behoeften, gezondheid en veiligheid te bevorderen en te handelen met transparantie en verantwoordingsplicht ten opzichte van de getroffen gemeenschappen. Onze vestigingen werken samen met lokale en wereldwijde organisaties om het maatschappelijke, economische en ecologische welzijn te verbeteren. Ze ondersteunen ook vrijwilligerswerk door werknemers om een positieve impact te hebben op de gemeenschap. We bevorderen de gezondheid en veiligheid van de gemeenschap in de manier waarop we onze faciliteiten bouwen en exploiteren, inclusief het beheer van noodsituaties in vestigingen. We pakken bekommernissen aan die door leden van de gemeenschap worden geuit op een vertrouwelijke en veilige manier. We hebben geen materiële impacts geïdentificeerd voor inheemse volken.

Ons beleid is afgestemd op internationale richtlijnen, waaronder de VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten (UNGP's),

de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de ILO-verdragen. De inspanningen zijn ook in lijn met de SDG's van de VN (SDG 17 - 'Versterk de implementatiemiddelen en revitaliseer het wereldwijde partnerschap voor duurzame ontwikkeling').

De Chief Sustainability Officer is verantwoordelijk voor de implementatie van het beleid en de monitoring vindt plaats binnen het kader van het Social Steering Committee. In punt 5.1.1. *Operationele governance inzake duurzaamheid* wordt beschreven hoe rekening wordt gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders bij het opstellen van het beleid en hoe we het beschikbaar stellen.

5.3.3.3 Proces voor het betrekken van ons eigen personeel en onze getroffen gemeenschappen

5.3.3.3.1 Met ons eigen personeel

Betrokkenheid bij werknemers in de waardeketen wordt behandeld in de hoofdstukken Gezondheid en veiligheid en Mensenrechten volgens onze IRO's.

We beschikken over robuuste mechanismen om in dialoog te gaan met ons eigen personeel en onze vertegenwoordigers.

Er wordt rechtstreeks geluisterd naar de organisatie op mondiaal en lokaal niveau

Pulse-enquêtes

We voeren drie 'Pulse'-enquêtes per jaar uit. Ten eerste een enquête die zich toespitst op de cultuur van eerlijkheid, inclusie en welzijn, waarbij werknemers wordt gevraagd zichzelf te identificeren aan de hand van bepaalde kenmerken, zodat we de resultaten voor bepaalde groepen kunnen beoordelen, zoals werknemers met primaire zorgtaken, managers of leden van ondervertegenwoordigde groepen, en een intersectionele analyse kunnen maken. In 2024 werd die gevolgd door 19 focusgroepen met meer dan 120 medewerkers uit alle regio's die hun ervaringen openlijk deelden. Ten tweede lanceerden we onze eerste vertrouwelijke enquête die zich toespitst op de impact van directe managers, met plannen om dit jaarlijks te herhalen. De vragen waren gegroepeerd per thema, waaronder Respect en eerlijkheid, Vertrouwen en integriteit, Werk-privébalans, Veiligheid en waarden enz. De derde enquête richtte zich in 2024 op duurzaamheid om te beoordelen in hoeverre onze werknemers op de hoogte zijn van onze strategie en doelstellingen en hoe zij daaraan kunnen bijdragen.

Het Head of Talent, dat rapporteert aan het COPO, is operationeel verantwoordelijk voor Pulse-enquêtes. Vestigings- en teammanagers zijn verantwoordelijk voor het analyseren en implementeren van herstelmaatregelen. Resultaten zijn voor iedereen toegankelijk op het intranet en inzichten worden op verzoek besproken met het hoger management en werknemersvertegenwoordigers.

We houden rekening met mogelijke belemmeringen voor betrokkenheid bij Pulse-enquêtes, vertalen ze in 11 talen voor 99% van de werknemers en bieden QR-codes op een mobiele telefoon voor werknemers op de werkvloer die geen professionele computer tot hun beschikking hebben.

De gemiddelde deelname voor de drie enquêtes in 2024 was 67%. De gemiddelde Engagement Index-score voor de Groep was 72%.

Employee Resource Groups (ERG's)

Onze zes ERG's, geleid en georganiseerd door werknemers, zijn een cruciaal instrument om inzicht te krijgen in de unieke uitdagingen waar mensen binnen ons diverse bedrijf mee geconfronteerd worden en om actief processen en gedragingen te identificeren en aan te pakken die mogelijk bijdragen aan ongelijkheid en uitsluiting.

Elke ERG staat open voor alle Syensqo-medewerkers, ongeacht hun achtergrond, kenmerken of identiteit, en organiseert zijn eigen contactmogelijkheden via wereldwijde en lokale evenementen. ERG-leiders nemen deel aan de 'Inclusion Activators'-gemeenschap, die regelmatig kansen biedt voor directe uitwisseling met de Directeur Eerlijke en Inclusieve Cultuur en Inclusion Activators uit onze vestigingen over de hele wereld.

In hun respectieve missieverklaringen creëren ERG's een veilige ruimte voor werknemers die risico lopen of in kwetsbare situaties verkeren, waaronder vrouwen, mensen met een handicap, leden van raciale, culturele en etnische minderheden, junior werknemers en LGBTQ+-personen, evenals hun collega's, vrienden, familieleden en bondgenoten.

Townhall-sessies

Het sitemanagement organiseert lokale 'townhall'-sessies.

Andere initiatieven

In 2024 werden er 'Cultuursessies' georganiseerd om de basis te leggen voor ons Syensqo-gedrag. In het eerste jaar als Syensqo werden dialoogsessies gehouden om te luisteren naar werknemers die de gewenste cultuur beschreven die ze graag bij Syensqo willen zien. Dit was de basis voor het nieuwe 'Syensqo-gedrag' dat in november 2024 werd gelanceerd. Alle werknemers over de hele wereld werden uitgenodigd om deel te nemen via persoonlijke of virtuele vergaderingen, met een opkomst van 25%.

Overleg met werknemersvertegenwoordigers

Het hoofddoel van de Europese Ondernemingsraad (EOR) is het bespreken en verspreiden van informatie die een grote invloed heeft op werknemers en de onderneming in de Europese regio. Hij bestaat uit één lid per land dat een productievestiging heeft met minimaal 40 werknemers, of waar Syensqo minimaal 100 werknemers heeft. Landen krijgen een extra zetel per 800 werknemers.

Het Global Forum of Syensqo (GFS) brengt werknemersvertegenwoordigers samen uit de belangrijkste landen en regio's waar Syensqo actief is. Na de partiële splitsing van de Solvay-groep en het ontstaan van Syensqo in 2024 werd een aanhangsel bij het akkoord ondertekend om het Global Forum voort te zetten bij Syensqo, in het verlengde van een traject dat begon in 2013 toen de Solvay-groep een Globaal Raamakkoord over Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen en Duurzame Ontwikkeling ondertekende met IndustriALL.

Dialoogstrategieën

Deze bestaan uit maandelijkse uitwisselingen met het Select Committee, een subgroep van de EOR, en de GFS om zakelijke en functionele kwesties op te volgen, driemaandelijkse briefings over financiële resultaten met de CFO en een plenaire vergadering die elk jaar wordt gehouden. Het hoofd Arbeidsverhoudingen - dat rapporteert aan het COPO - is operationeel verantwoordelijk voor de sociale dialoog.

De doeltreffendheid van de betrokkenheid bij de werknemers blijkt uit opmerkelijke resultaten. In 2024 bekrachtigde Syensqo de 'Syensqo cares'-overeenkomst die eerder bij Solvay werd gesloten en die sinds 2023 een nieuwe bepaling bevat om zorgverleners te ondersteunen door werknemers toe te staan tot vijf dagen betaald verlof op te nemen, zodat ze kunnen zorgen voor of steun kunnen verlenen aan een dierbare om onvoorziene omstandigheden het hoofd te bieden. Voor 2024 is het hoogtepunt de ondertekening van een wereldwijde kaderovereenkomst inzake digitale transformatie en artificiële intelligentie, waarin waarborgen worden vastgelegd op het gebied van deugdelijk bestuur, ethisch gebruik en de voortdurende ontwikkeling van menselijke expertise naast technologische vooruitgang.

Tot slot streven we ernaar om onze engagementsinspanningen voortdurend een outside-in-perspectief te geven door middel van verschillende benchmarkinitiatieven: Inclusiebenchmark met Disability IN (zilveren award behaald in 2024 voor de VS), Pulse-vragen gebenchmarkt door de platformprovider, auditproces binnen IndustriALL en onze eigen Ecovadis-beoordeling.

5.3.3.3.2 Met onze getroffen gemeenschappen

Betrokkenheid bij de gemeenschap rond onze eigen activiteiten is de verantwoordelijkheid van de managers van onze vestigingen. Een aantal van onze vestigingen neemt deel aan zogenaamde Community Advisory Panels, of functionele equivalenten daarvan, waar leden van de lokale gemeenschap regelmatig de kans krijgen om rechtstreeks in contact te treden met sitemanagers van Syensqo en andere lokale industriële vertegenwoordigers. We hebben momenteel echter geen gecentraliseerde aanpak. De doeltreffendheid van gemeenschapsacties wordt geval per geval bepaald, afhankelijk van de meest geschikte indicator. We hebben op dit moment geen inheemse volken geïdentificeerd die getroffen worden door onze eigen vestigingen.

5.3.3.4 Kanalen om bekommernissen te uiten

5.3.3.4.1 Met ons eigen personeel

We hebben verschillende kanalen opgezet waarmee onze werknemers hun zorgen en behoeften kenbaar kunnen maken. Zoals uitgelegd in ons interne 'Speak Up-boekje', is de manager van de werknemer de eerste plaats om problemen aan te kaarten. Daarnaast kunnen werknemers contact opnemen met een andere manager, een medewerker van de afdeling Human Resources of de juridische afdeling, hun regionale Compliance Officer, een medewerker van de afdeling Internal Audit, hun werknemersvertegenwoordiger (indien aangesloten bij een vakbond), het EAP, het medische netwerk en ten slotte door gebruik te maken van de Ethics Helpline, die wordt beschreven in het hoofdstuk Deugdelijk bestuur over bedrijfsethiek en klachtenmechanismen.

Om het bewustzijn te vergroten, maken we de informatie eenvoudig beschikbaar op het intranet en nemen we die op in de jaarlijkse CoBI-opleiding die verplicht is voor alle werknemers. Om het niveau van vertrouwen in managers te beoordelen, kunnen we nu rekenen op onze Manager Impact Index, gemeten via een van onze Pulse-enquêtes, aangezien dit een van de categorieën is die in aanmerking worden genomen. Daarnaast peilt de enquête rond de cultuur van eerlijkheid, inclusie en welzijn naar het bewustzijn van en het vertrouwen in het Speak Up-programma.

Het volgen en beoordelen van de effectiviteit is ingebed in het Speak Up-proces, zoals beschreven in punt 5.4.1.2.1. *Beleid inzake bedrijfsethiek, bedrijfscultuur en klachtenmechanismen.*

5.3.3.4.2 Met onze getroffen gemeenschappen

In het algemeen staat onze Ethics-hulplijn open voor elk lid van de gemeenschap en is te vinden op onze website. Ons beleid tegen represailles is ook van toepassing. Gevallen worden bijgehouden en herstelmaatregelen worden beheerd op dezelfde manier als eerder beschreven. We beoordelen momenteel niet op een systematische manier in hoeverre getroffen gemeenschappen zich bewust zijn van en vertrouwen hebben in deze structuur.

5.3.3.5 Doelstellingen voor onze eigen werknemers en getroffen gemeenschappen

Voor ons eigen personeel richten we ons op de doelstellingen die hieronder worden beschreven – Leefbaar loon. Voor gemeenschappen hebben we op dit moment geen doelstelling omdat de lokale aard van dit thema het moeilijk maakt om een unieke manier te kiezen om een positieve bijdrage te definiëren. Om de effectiviteit van ons beleid inzake betrokkenheid bij de gemeenschap en maatregelen te meten, worden ad-hoc-indicatoren gedefinieerd en opgevolgd door de vestigingen.

Leefbaar loon

Zoals vermeld in ons Mensenrechtenbeleid houdt Syensqo's streven niet op bij het naleven van lokale wet- en regelgeving met betrekking tot minimumlonen. Binnen de pijler Beter Leven van ons One Planet Program hebben we toegezegd ervoor te zorgen dat al onze werknemers wereldwijd tegen 2026 ten minste een leefbaar loon ontvangen.

Deze doelstelling is voortgekomen uit een multifunctionele werkgroep met werknemersvertegenwoordigers en deelname aan de Business Commission Tackling Inequality (BCTI) van de WBCSD. De werknemersvertegenwoordigers worden regelmatig geïnformeerd over de vooruitgang ten opzichte van deze doelstelling.

In ons eerste rapportagejaar werd, binnen een perimeter die 96% van ons actieve interne personeel vertegenwoordigt, geen enkele werknemer onder het minimumloon betaald volgens een externe benchmark uit 2024 van de Wage Indicator Foundation. De gebruikte methodologie is afgestemd op onze rapportage van Leefbare Lonen en wordt beschreven in *punt 5.3.3.7.4 Leefbare lonen.*

5.3.3.6 Actie ondernemen voor de arbeidsomstandigheden van onze werknemers

5.3.3.6.1 Acties ten aanzien van onze eigen werknemers

Onze basisprincipes en praktijken voor de daadwerkelijke positieve impact 'Zorgen voor vast en flexibel werk' staan beschreven in ons beleid inzake ethische wervings- en tewerkstellingspraktijken (zie *punt 5.3.3.2. Beleid inzake ethische wervings- en tewerkstellingspraktijken*, terwijl het resultaat wordt opgevolgd via de achterlopende indicatoren in *punt 5.3.3.7.1. Kenmerken van de werknemers van Syensqo*. Momenteel hebben we geen maatregelen lopen om deze impact te beheren.

Hetzelfde geldt voor het risico 'Welzijn van werknemers', dat grotendeels wordt beheerd via het proces voor werknemers om gezondheids- en veiligheidskwesties aan te kaarten, zoals beschreven in *punt 5.3.3.3 Proces voor het betrekken van ons eigen personeel en onze getroffen gemeenschappen*, in het bijzonder ons Employee Assistance Program.

De andere IRO's vallen onder de verschillende actieplannen die hieronder worden beschreven. Raadpleeg voor de huidige en toekomstige benodigde financiële middelen de regels in *punt 5.1.2. Algemene grondslag*.

Samenvatting van actieplannen per IRO's	EIC	Leefbaar loon	Leerexpeditie	Syensqo-aandelen
Reële positieve impact				
De arbeidsomstandigheden van werknemers op een hoog peil houden		X		X
Een inclusieve en rechtvaardige werkplek bevorderen	X			
Een intimidatievrije omgeving creëren	X		X	
Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden	X		X	
Risico's				
Toekomstige vaardigheden van werknemers	X		X	

Wereldwijde inclusie-initiatieven voor het jaar 2024

Het actieplan op korte termijn uit 2024 was bedoeld om een eerlijkere en inclusievere werkplek te creëren. Het omvat verschillende acties.

- Verplichte Inclusive Leadership Workshop gericht op het uitrusten van nieuwe people managers met de nodige vaardigheden en kennis om effectief leiding te geven aan diverse teams. 135 nieuwe managers hebben deelgenomen aan deze workshop (deelnamepercentage van 88,2% binnen de doelgroep).
- Meer transparantie voor werknemers door de integratie van ERG-presentaties in de inwerkprogramma's van nieuwe medewerkers en een online dashboard over de eerlijke en inclusieve cultuur dat voor iedereen beschikbaar is.
- Publicatie van inclusietoolkits met richtlijnen voor verschillende aspecten van inclusie, waaronder werving, teammanagement, inclusief gedrag en omgangsvormen op de werkplek. Deze toolkits worden beschikbaar gesteld aan alle Syensqo-werknemers, in het bijzonder voor teammanagers.

- Lancering van interne Syensqo Inclusion Impulse Awards om de beste praktijken te belonen en te delen. Vestigingen die zich uitzonderlijk inzetten voor inclusie zullen worden erkend en gevierd door onze CEO. Er werden 41 aanvragen ontvangen van vestigingen die een personeelsbestand van 5.131 werknemers vertegenwoordigen.

Aanvullende initiatieven die in de eerste plaats bedoeld zijn om een positieve impact te hebben op ons eigen personeel, worden genomen op het niveau van entiteiten en vestigingen en door de ERG's, zoals opleidingsprogramma's over gendergelijkheid, onbewuste vooroordelen en interculturele dialoog, bewustmakingscampagnes over neurodiversiteit, onzichtbare ziekten, LGBTQ+-rechten, Black History Month, inclusiefocusgroepen op vestigingsniveau in de plaatselijke taal.

Om de inspanningen voor een eerlijke en inclusieve cultuur (EIC) te monitoren en evalueren, hebben we verschillende netwerken opgezet: Inclusion Activators, de FIC Council en het Inclusion Impulse Forum. Hun rol is toe te zien op de implementatie van EIC-actieplannen en ervoor te zorgen dat entiteiten verantwoordelijk worden gehouden. Er werden regelmatig online fora georganiseerd om in contact te komen met lokale vestigingen en ERG's en om het delen van de beste praktijken te bevorderen.

Om de nodige en gepaste acties te identificeren en ervoor te zorgen dat onze eigen praktijken niet bijdragen tot materiële negatieve impacts, werd een uitgebreid EIC-kader ter beschikking gesteld van alle entiteiten en vestigingen, zodat ze actieplannen op maat kunnen ontwikkelen om de impact van een eerlijke en inclusieve cultuur op hun respectieve personeel effectief aan te pakken. Dit kader omvat een brede waaier van overwegingen, met inbegrip van maar niet beperkt tot gendergelijkheid, en is zo opgezet dat het overeenstemt met de lokale regelgeving, culturen en demografie. Het moedigt entiteiten en vestigingen aan om hun actieplannen aan te passen aan de specifieke vereisten en voorwaarden van hun lokale context.

Eerlijke lonen voor ons eigen personeel

Om de arbeidsomstandigheden op een hoog niveau te houden en de betrokkenheid van werknemers te vergroten, hebben we een meerjarig actieplan lopen om eerlijke lonen te betalen.

Ten eerste, wat betreft onze belofte om tegen 2026 ten minste een leefbaar loon te betalen aan al onze werknemers, hebben we een pilot uitgevoerd voor de belangrijkste landen waar we in 2024 actief waren. Daartoe hebben we een multidisciplinaire taskforce opgezet, met onder andere een lid van de EOR, hebben we een contract gesloten met de Wage Indicator Foundation als externe gegevensverstrekker, hebben we de locaties van werknemers in kaart gebracht met relevante benchmarkwaarden, hebben we het gegarandeerde inkomen voor werknemers in het bereik gedefinieerd en verzameld, hebben we dit inkomen vergeleken met benchmarkwaarden en hebben we waar nodig gevalsgewijze evaluaties uitgevoerd.

De reikwijdte, methodologie en resultaten van dit actieplan worden beschreven in *punt 5.3.3.7.4 Leefbare lonen*.

Daarnaast werd in 2024 het Syensqo Employee Shares Program gelanceerd. We nodigden duizenden werknemers uit om op te treden als ondernemers en eigenaars, door hun perspectieven te verruimen en hen aan te moedigen alle kansen te grijpen om de transformatie van de Groep te stimuleren. Door aandelen in Syensqo te kopen, ontvingen werknemers een gratis aandeel bij toetreding tot de regeling en een overeenkomstig aandeel voor elke twee aangekochte aandelen, toegekend na de aansluitingstermijn van 2 jaar. De effectiviteit van het plan werd gemeten via de participatiegraad: 21,5% of 2.828 werknemers schreven zich in voor het programma.

Het betrof onze vaste of tijdelijke Syensqo-werknemers tot en met het senior managementniveau, ongeacht hun anciënniteit, in 17 deelnemende landen die 98,5% van ons personeelsbestand vertegenwoordigen.

Lancering van de Syensqo-leerexpeditie

Het resultaat van dit actieplan op korte termijn uit 2024 was een gedetailleerde beschrijving van Syensqo's leerstrategie, organisatie en beschikbare middelen, gebaseerd op ons '70/20/10'-leermodel (70% tijdens het werk, 20% mentoring en coaching, 10% cursussen en opleidingen). Het behandelt ethische, technische en managementdimensies.

Ten eerste benadrukt het onze verplichte jaarlijkse opleiding voor iedereen over bedrijfsintegriteit, waarvoor we het deelnamepercentage bijhouden. Ten tweede, voor technische vaardigheden, promoot het onze academies: Star Factory (industriële), Verkoop, Innovatie, Inkoop, Toeleveringsketen, Global Shared Services, evenals een nieuw opleidingsprogramma om generatieve AI te gebruiken. Het geeft ook informatie over opleidingsbronnen die veiligheid, gezondheid en welzijn bevorderen en biedt mogelijkheden voor duurzaamheidsopleidingen via ons gestructureerde e-learningcurriculum of ons partnerschap met de Ellen MacArthur Foundation. Het omvat toegang tot het Rosetta Stone-platform voor taalvaardigheden. Ten derde, met betrekking tot people management en leiderschapsvaardigheden, hebben we de Toolkit voor nieuwe managers geïntroduceerd. Er werd een specifiek ontwikkelingsprogramma aangeboden aan de eerstelijnsmanagers en externe coaching aan het middenkader, of een '360°'-evaluatie voor wie daarom vroeg.

Om de effectiviteit van het huidige aanbod te beoordelen, vast te stellen welke acties nodig zijn en onze eigen praktijken te verbeteren, heeft het Talent-team managers en Human Resources Strategic Business Partners geïnterviewd en externe benchmarks gebruikt. Ze hebben ook Business Leaders erbij betrokken via het Talent & Reward Steering Committee dat in 2024 werd opgericht. Op basis van de verzamelde inzichten hebben ze drie leerinterventies voor managers ontworpen en getest die in 2025 wereldwijd zullen worden uitgerold.

5.3.3.6.2 Acties voor onze getroffen gemeenschappen

Betrokkenheid bij de gemeenschap onder leiding van de vestiging

Al onze vestigingen ondernemen actie om vrijwilligerswerk door werknemers actief te ondersteunen en zo een positieve impact te hebben op onze gemeenschappen. Het is een terugkerende inspanning, de tijdshorizon hangt af van elke actie. Raadpleeg voor de huidige en toekomstige benodigde financiële middelen de regels in *punt 5.1.2. Algemene grondslag*. Het toepassingsgebied is alle entiteiten; werknemers en aannemers worden aangemoedigd om deel te nemen aan activiteiten voor betrokkenheid bij de gemeenschap. Vanwege de zeer lokale aard van initiatieven voor betrokkenheid bij de gemeenschap is elke vestiging verantwoordelijk voor het instellen van de juiste indicatoren om de effectiviteit van hun acties te meten, maar we hebben deze impact in 2024 niet geconsolideerd.

Op bedrijfsniveau hebben we in 2024 verschillende kortetermijnacties gelanceerd met het verwachte resultaat om de vestigingen te ondersteunen, de aanpak te structureren, beste praktijken te belonen en te delen, waaronder de 'Star Factory'-forums onder leiding van bedrijfsexperts inzake inclusie en sociale duurzaamheid in industriële vestigingen, de introductie van de Syensqo Inclusion Impulse Awards om impactvolle inclusie-initiatieven op vestigingsniveau te erkennen, en de publicatie van het Human Rights Progress Report waarin de beste praktijken voor betrokkenheid bij lokale gemeenschappen worden belicht.

Het Syensqo Fund

Het Syensqo Fund is het filantropische instrument van Syensqo dat in juli 2024 werd gelanceerd en dat onze inzet voor een positieve impact op gemeenschappen onderstrept. De initiatieven die door het Syensqo Fund worden ondersteund, sluiten aan bij onze vier filantropische kernpijlers: het beschermen van de planeet, het koesteren van innovatie, het stimuleren van onderwijs en het ondersteunen van solidariteit. Deze initiatieven moeten een significante sociale impact hebben, maatschappelijke uitdagingen aanpakken, het welzijn van de eindbegunstigden verbeteren en gemeenschappen in

de buurt van Syensqo-vestigingen ondersteunen. Hieronder staan voorbeelden van acties op middellange termijn die zijn ondernomen om een verschil te maken via de pijlers 'Onderwijs stimuleren' en 'Solidariteit ondersteunen':

- **Onderwijs stimuleren:** Hefbomen aanreiken aan mensen en gemeenschappen door middel van onderwijsinitiatieven zoals Toekomst Atelier de l'Avenir (TADA), een programma dat kansarme jongeren in Brussel helpt.
- **Solidariteit ondersteunen:** Het Syensqo Fund zet zich in om steun te bieden aan mensen die te maken hebben met ernstige ontberingen, of het nu gaat om de werknemers van het bedrijf of de gemeenschappen rond onze vestigingen.

Het Fonds wordt beheerd door de Koning Boudewijnstichting (KBF), die een lange reputatie en uitgebreide ervaring heeft in het verantwoord en transparant beheren van filantropische fondsen. Het zorgt ervoor dat donaties zo worden gebruikt dat ze de grootste maatschappelijke impact hebben. Een Beheerscomité bestaande uit onbezoldigde leden van het KBF, Syensqo en onafhankelijke derden stuurt de acties van het Fonds en valideert de toewijzing van donaties.

5.3.3.7 Maatstaven over eigen personeel

5.3.3.7.1 Kenmerken van de werknemers van Syensqo

De Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) die in de Europese Unie van toepassing is, vereist rapportage van de onderstaande werkgelegenheidsgegevens. Syensqo is een werkgever die gelijke kansen biedt en geen enkele werknemer of sollicitant discrimineert op grond van ras, huidskleur, geloofsovertuiging, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit, nationale afkomst, leeftijd, handicap, genetische informatie of enig ander door de wet beschermd kenmerk.

Grondslagen voor verslaggeving

Syensqo's managementbenadering is gerelateerd aan IRO's van ons eigen personeel op basis van het aantal mensen, ongeacht hun FTE. Daarom wordt alleen het personeelsbestand gebruikt.

Alle maatstaven zijn gekoppeld aan een opname van eind december 2024. Informatie met betrekking tot oproepkrachten is niet relevant voor de rapportage over 2024, aangezien dergelijke contracten niet gebruikt werden in de onderneming.

Genderinformatie is door de werknemers zelf verstrekt bij hun aanwerving.

AANTAL WERKNEMERS VOLGENS GENDER

	Eenheid	2024
Mannen	Aantal werknemers	10.064
Vrouwen	Aantal werknemers	3.209
Andere	Aantal werknemers	2
Geen informatie verschaft	Aantal werknemers	3
Totaal Werknemers	Aantal werknemers	13.278

AANTAL WERKNEMERS PER LAND EN PER REGIO

	Eenheid	2024
Personeelsaantallen in landen die minstens 10% van het personeelsbestand vertegenwoordigen		
Verenigde Staten	Aantal werknemers	4.775
Frankrijk	Aantal werknemers	2.133
China	Aantal werknemers	1.796
Personeelsaantallen per regio		
Azië, Pacific en de rest van de wereld	Aantal werknemers	2.743
Europa	Aantal werknemers	5.096
Noord-Amerika	Aantal werknemers	4.966
Latijns-Amerika	Aantal werknemers	473
Totaal Werknemers	Aantal werknemers	13.278

AANTAL WERKNEMERS PER TYPE CONTRACT

	Eenheid	2024
Aantal vaste werknemers		
Vrouwen	Aantal werknemers	3.018
Mannen	Aantal werknemers	9.663
Andere / Geen informatie verschaft	Aantal werknemers	5
Aantal tijdelijke werknemers		
Vrouwen	Aantal werknemers	191
Mannen	Aantal werknemers	401
Andere / Geen informatie verschaft	Aantal werknemers	0
Totaal Werknemers	Aantal werknemers	13.278

VERLOOP

	Eenheid	2024
Werknemers die de onderneming in 2024 hebben verlaten	Aantal werknemers	1.019
Percentage personeelsverloop	%	8

Het aantal werknemers van Syensqo lag in 2024 zeer dicht bij dat van 2023 (+1%) en het personeelsverloop lag in de lijn van de voorgaande jaren.

Personeelsaantallen worden niet als dusdanig openbaar gemaakt in de jaarrekening; de informatie over personeelsaantallen is echter consistent met de 'Lonen en directe sociale voordelen' in toelichting F2 bij de jaarrekening.

5.3.3.7.2 Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog

Grondslagen voor verslaggeving

Syensqo-medewerkers vallen onder de wereldwijde collectieve arbeidsovereenkomst 'Syensqo Cares', waarin minimumnormen en voordelen voor iedereen zijn vastgelegd. Lokaal kunnen er andere collectieve arbeidsovereenkomsten gelden voor specifieke groepen van werknemers.

In 2024 was Frankrijk het enige EER-land met meer dan 10% van ons totale personeelsbestand.

CAO-DEKKINGSGRAAD EN WERKNEMERSVERTEGENWOORDIGING

	Eenheid	2024	2023	2022
Totaal aantal werknemers onder collectieve arbeidsovereenkomst	%	100	100⁽¹⁾	100⁽¹⁾
Cao-dekkingsgraad in Frankrijk	%	100		
Percentage werknemers vertegenwoordigd door werknemersvertegenwoordigers, in Frankrijk	%	100		

(1) Historische cijfers zoals vermeld in ons geïntegreerde jaarverslag over 2023

5.3.3.7.3 Diversiteitsmaatstaven

Grondslagen voor verslaggeving

We definiëren 'hoger management' als de combinatie van het middenkader, met leidinggevenden van niveau S19 tot S22, en het hogere kader, van niveau S23 en hoger. De S-classificatie is een aangepaste hiërarchie op basis van de Hay-methodologie. De maatstaf voor de uitsplitsing van de leidinggevendende personeelsleden naar gender is geïnterpreteerd als het percentage vrouwen, mannen, andere en niet-opgegeven genders binnen het actieve interne personeelsbestand van het 'hoger management' zoals hiervoor omschreven.

VROUWEN IN HOGER EN MIDDENKADER

	Eenheid	2024	2023 ⁽¹⁾	2022 ⁽¹⁾	2021 ⁽¹⁾
Mannen, andere en niet-opgegeven genders in het hoger management	Aantal werknemers	1.478			
Mannen, andere en niet-opgegeven genders in het hoger management	%	70,9	72,1	75	76
Vrouwen in het hoger management	Aantal werknemers	607			
Vrouwen in het hoger management	%	29,1	27,9 ^a	25	24

(1) Niet gedekt door het beperkte assurance-verslag van de onafhankelijke bedrijfsrevisor.

PERSENEELSBESTAND VAN SYENSQO, UITGESPLITST NAAR LEEFTIJDSGROEP

	Eenheid	2024	2023 ⁽¹⁾	2022 ⁽¹⁾
Jonger dan 30 jaar	Aantal	1.288	1.277	1.219
Tussen 30-49 jaar oud	Aantal	7.516	7.433	7.114
50 jaar en ouder	Aantal	4.474	4.392	4.286
Totaal personeelsbestand	Aantal	13.278	13.102^a	12.619

(1) Niet gedekt door het beperkte assurance-verslag van de onafhankelijke bedrijfsrevisor.

In 2024 bedroeg de procentuele vertegenwoordiging van vrouwen in het midden- en hogere kader 29,1 tegenover 70,9% mannen, andere en niet-opgegeven genders. De wereldwijde trends worden opgevolgd door de Raad voor een Eerlijke en Inclusieve Cultuur, die bestaat uit leidinggevenden uit elke

entiteit. Door de wervings-, promotie- en retentiepercentages per gender op entiteitsniveau te analyseren, stemt Syensqo zijn actieplan per entiteit af om de vooruitgang op het gebied van gendergelijkheid te versnellen, met een nultolerantiebeleid op het vlak van discriminatie.

5.3.3.7.4 Leefbare lonen

Grondslagen voor verslaggeving

In 2024 besloot Syensqo om de methodologie die wordt gebruikt voor passende lonen af te stemmen op de methodologie voor de beoordeling van leefbare lonen. Daarnaast werd besloten om het toepassingsgebied voor leefbare lonen af te stemmen op de 13 landen met het grootste aantal werknemers (die 96% van de werknemers vertegenwoordigen) om consistent te zijn met de perimeter van de landen die onder de andere remuneratiemaatstaven vallen.

De geselecteerde benchmarkaanbieder is de WageIndicator Foundation, die transparantie biedt over de samenstelling en methodologie. De geselecteerde waarden (in lokale valuta) voor alle landen zijn de gemaximeerde benchmark uit 2024, voor meer stabiliteit van jaar tot jaar. We beschouwen dit als een pilotjaar, aangezien dit het eerste jaar is waarin we rapporteren. We verwachten dat we onze methodologie en perimeter in de toekomst zullen blijven onderzoeken en verbeteren.

De remuneratie die in aanmerking wordt genomen voor de beoordeling van het leefbare loon is het jaarlijkse basissalaris in de lokale valuta. Het komt overeen met een gewaarborgd inkomen. Voor elke werknemer in de perimeter wordt het jaarlijkse basissalaris in de lokale valuta afgezet tegen de jaarlijkse benchmark voor het leefbaar loon.

Voor werknemers van wie het jaarlijkse basissalaris lager zou zijn dan de benchmarkwaarden, worden de gevallen samen met de lokale HR onderzocht om de nauwkeurigheid van de gegevens te bevestigen en te controleren of er extra gewaarborgd-inkomenselementen zijn die niet in het jaarlijkse basissalaris zijn opgenomen. Als na de grondige analyse zou blijken dat de persoon onder de benchmark zit, dan zou de persoon worden beschouwd als iemand met een niet-adequaat loon. Wanneer dit relevant is, wordt het % werknemers dat geen passend loon ontvangt, berekend en gerapporteerd per land. Wanneer een werknemer deeltijds werkt, wordt zijn voltijds equivalent salaris vergeleken met de benchmark.

Geen enkele werknemer wordt minder betaald dan de geselecteerde benchmark voor leefbare lonen voor de 13 landen binnen de rapporteringsperimeter (>95% van de werknemers).

5.3.3.7.5 Remuneratiemaatstaven

Grondslagen voor verslaggeving

De remuneratieanalyse omvat 2 maatstaven: de loonkloof tussen mannen en vrouwen en de totale remuneratieverhouding.

Om consistent te zijn in alle maatstaven die worden gerapporteerd voor actieve interne werknemers, worden stagiairs, studenten, leerlingen, externen (d.w.z. medewerkers die formeel in dienst zijn van een andere onderneming of freelancers) en gepensioneerde medewerkers buiten beschouwing gelaten.

De rapportageperimeter voor 2024 omvat 13 landen die 96% van het aantal actieve werknemers van de onderneming vertegenwoordigen. Hieronder vallen alle vaste werknemers, zowel met een contract voor bepaalde als voor onbepaalde duur.

Wat betreft de totale remuneratieverhouding:

- Voor elke werknemer wordt de jaarlijkse totale remuneratie berekend op basis van de som van de belangrijkste componenten die in 2024 worden betaald. De remuneratie in de lokale valuta wordt gedeeld door de koopkrachtbalansindex (purchasing power balance, PPP) om rekening te houden met de lokale kosten van levensonderhoud in verschillende landen.
- De totale remuneratie wordt berekend door het basissalaris, ploegentoeslagen, overuren, bonussen, expatriëringskosten, vakantiegeld en pensioen op basis van een vaste bijdrage bij elkaar op te tellen. Voor zover de gegevens beschikbaar zijn, zijn niet-loongerelateerde voordelen inbegrepen, zoals pensioenen met vaste toezeggingen, ziektekostenverzekeringen en auto's. In gevallen waar discrepanties ontstaan in de reële salarisgegevens uit het salarissysteem, kan het jaarlijkse basissalaris (zoals gedefinieerd in de rubriek 'Leefbare lonen') als referentie gebruikt worden. Ontslagvergoedingen en sociale bijdragen van de werkgever zijn niet opgenomen in de berekening van de totale remuneratie.
- In situaties waarin werkelijk gewerkte uren niet beschikbaar zijn of onbetrouwbaar worden geacht, worden geschatte gewerkte uren gebruikt. Deze schattingen zijn afgeleid van de nationale contractuele standaarduren, aangepast voor de lokale betaalde standaardvakantie, die feestdagen en contractuele verlofdagen omvat die specifiek zijn voor elk land.
- De remuneratieverhouding wordt berekend door de totale remuneratie van de CEO voor 2024 (aangepast naar KKP) te delen door de mediane totale remuneratie van de werknemers binnen de perimeter (uitgezonderd de CEO).

Met betrekking tot de maatstaven over de loonkloof tussen mannen en vrouwen:

- Om de loonkloof te berekenen, worden individuele uurtarieven berekend door de totale remuneratie te delen door de feitelijk gewerkte uren van de persoon, indien beschikbaar en van toepassing, anders worden geschatte gewerkte uren gebruikt.
- Het gemiddelde uurloon wordt berekend voor alle mannen en op dezelfde manier voor alle vrouwen. De loonkloofverhouding wordt dan als volgt berekend: $(\text{gemiddeld uurloon voor mannen} - \text{gemiddeld uurloon voor vrouwen}) / \text{gemiddeld uurloon voor mannen}$.

VERHOUDING TUSSEN HET BASISSALARIS VAN VROUWEN EN MANNEN

	Eenheid	2024
Loonkloofverhouding	%	-7

De berekende wereldwijde genderkloof is -7%, wat betekent dat het gemiddelde loon van vrouwen hoger is dan het gemiddelde loon van mannen. Dit komt door de spreiding van werknemers, aangezien vrouwen meer aanwezig zijn in leidinggevende functies dan in niet-leidinggevende functies.

	Eenheid	2024
Totale remuneratieverhouding	verhouding	1:67

5.4 Governance

5.4.1 Ethisch zakendoen

5.4.1.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot zakelijk gedrag en beheer van de toeleveringsketen

Het proces, gebaseerd op de indirecte meningen van externe stakeholders via onderzoek van naslagmateriaal en directe interacties met interne stakeholders, methodologieën, aannames en instrumenten die zijn gebruikt om IRO's met betrekking tot

zakelijk gedrag te identificeren en te beoordelen, worden beschreven in *punt 5.1.4.1. Het dubbele-materialiteitsbeoordelingsproces*. Om de impact en risico's van onze activiteiten en waardeketens te beoordelen, hebben we een overzicht op hoog niveau gecombineerd met gedetailleerde input van ons corporate compliance-team. Ze gebruikten specifieke gegevens van Syensqo's Speak Up en andere kanalen, waarbij de vertrouwelijkheid werd gewaarborgd. Om de impact in onze waardeketens te identificeren en te beoordelen, hebben we gescreend op activiteiten en vestigingen met een hoog risico, inclusief het gebruik van de CPI-landenscore (Corruption Perceptions Index).

Type IRO	Eigen activiteiten (EA) of Waardeketen (WK)	Tijdshorizon	IRO Naam	Beschrijving	Huidige en verwachte effecten
BEDRIJFSETHIEK					
ESRS G1 – Bedrijfscultuur, corruptie en omkoping					
▲ Werkelijk positieve impact	✘ EA	ST	Een sterke cultuur van bedrijfsintegriteit	Syensqo bevordert een cultuur van integriteit door sterke ethische waarden hoog te houden, een respectvolle en stimulerende werkomgeving te creëren en het goede voorbeeld te geven. Een toegewijde, onafhankelijke afdeling Ethics & Compliance beheert een uitgebreid programma om ervoor te zorgen dat ethische bedrijfsnormen en voorschriften worden nageleefd.	Laag
ESRS G1 – Corruptie en omkoping (ESRS), en Mededinging (entiteitspecifiek)					
▼ Risico	✘ EA ✘ WK	-	Niet-naleving van preventie en bestrijding van omkoping, corruptie of kartelvorming	Top Groepsrisico: Het risico dat het niet naleven van beleid of regelgeving inzake de preventie en bestrijding van omkoping, corruptie of antitrustwetgeving kan leiden tot een aanzienlijke blootstelling van Syensqo.	Matig
ESRS G1 – Bescherming van klokkenluiders					
▲ Werkelijk positieve impact	✘ EA	ST	Bescherming van klokkenluiders via ons Speak Up-programma	Syensqo heeft een stevig verankerd Speak Up-programma om werknemers en andere stakeholders aan te sporen melding te doen van potentiële inbreuken onze Gedragscode voor bedrijfsintegriteit, onze beleidslijnen, onze waarden of de wet via een externe, gemakkelijk toegankelijke hulplijn van derden. Gevallen die via het Speak Up-programma worden gemeld, worden indien nodig onderzocht. Indien nodig worden disciplinaire maatregelen, corrigerende en preventieve maatregelen en procesverbeteringen geïmplementeerd.	Laag
ESRS G1 – Dierenwelzijn					
▲ Werkelijk negatieve impact	✘ EA	ST	Dierproeven	Als chemisch bedrijf moet Syensqo een grondig inzicht hebben in de potentiële gevaren van onze producten om de activiteiten veilig uit te voeren en klanten, gebruikers, het grote publiek, Syensqo's personeel en het milieu te beschermen. Om te voldoen aan nieuwe en bestaande chemische regelgeving of om veiligheidsgegevens verder te consolideren, laat Syensqo dierproeven uitvoeren wanneer dat nodig is.	Laag

Type IRO	Eigen activiteiten (EA) of Waardeketen (WK)	Tijdschikking	IRO Naam	Beschrijving	Huidige en verwachte effecten
----------	---	---------------	----------	--------------	-------------------------------

ESRS G1 – Politiek engagement en lobbyactiviteiten

▲ Werkelijk positieve impact	✘ EA	ST	Verantwoord lobbyen	We blijven constructief overleg voeren met overheidsactoren en politieke stakeholders als onderdeel van het streven van de Vennootschap om samen met onze partners en via samenwerkingsverbanden impactvolle duurzame oplossingen te ontwikkelen. In samenwerking met overheidsinstanties en -functionarissen zet de Vennootschap zich in voor verantwoordelijke, eerlijke en transparante acties, gebaseerd op onze waarden, principes en beste kennis. De Vennootschap verbindt zich ertoe ervoor te zorgen dat onze dialoog en belangenbehartiging in overeenstemming zijn met onze Gedragscode voor bedrijfsintegriteit, en met de regels en beginselen die in ons beleid zijn vastgelegd. De Vennootschap is opgenomen in de lobby- en transparantieregisters van de Europese Unie, de Verenigde Staten, Frankrijk en Duitsland en voldoet aan de gedragscodes van brancheorganisaties.	Laag
---------------------------------	---------	----	---------------------	--	------

BEHEER VAN DE TOELEVERINGSKETEN

ESRS G1 – Beheer van relaties met leveranciers

▲ Werkelijk positieve impact	✘ EA	ST	Screening van leveranciers op maatschappelijk en ecologisch gebied	Om de impact op mensenrechten en milieu in al onze waardeketens aan te pakken, hebben wij een aanpak ontwikkeld voor het beheer van ESG-risico's in onze toeleveringsketen. Die voorziet in een systematische aanpak om risico's te identificeren en de ernst daarvan te beoordelen in onze stroomopwaartse waardeketens en de landen waar die opereren, en activeert actieplannen om die risico's te beperken.	Laag
---------------------------------	---------	----	--	---	------

Raadpleeg punt 5.2.1.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot klimaatverandering voor de verklarende woordenlijst.

Reikwijdte: ✘ Eigen activiteiten ✘ Waardeketen
 Financiële materialiteit: ▲ Kans ▼ Risico
 Impact-materialiteit: ▲ Positief ▼ Negatief

De onderstaande beleidslijnen, en waar van toepassing de onderstaande acties en maatstaven, bevatten informatie over de reactie van Syensqo op deze materiële (potentiële) impacts en risico's. Syensqo heeft op dit moment geen doelstellingen met betrekking tot deugdelijk bestuur, vanwege onze sterke bestaande managementaanpak en tegelijkertijd de lage huidige en verwachte effecten van dit sub-thema. Er zijn geen actuele financiële effecten voor deze materiële risico's.

5.4.1.2 Kader voor bedrijfsethiek en naleving

5.4.1.2.1 Beleid inzake bedrijfsethiek, bedrijfscultuur en klachtenmechanismen

Bij Syensqo beschermen we onze cultuur van integriteit. We streven ernaar om te allen tijde sterke ethische en regelgevende normen te handhaven, om ervoor te zorgen dat onze acties in lijn zijn met de beleidslijnen, procedures en onze waarden en om actief bij te dragen aan de toekomst van een betrouwbaar bedrijf. Integriteit betekent het bevorderen van een omgeving waarin iedereen zich zelfverzekerd en op zijn gemak voelt om in goed vertrouwen zijn bezorgdheid uit te spreken wanneer hij of

zij getuige is van een mogelijke schending van de wet, de beleidslijnen, de ethische en compliance-normen of de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit van Syensqo.

We handhaven ook een sterke cultuur van bedrijfsintegriteit in de waardeketen, zoals beschreven in onze Gedragscode voor bedrijfsintegriteit en onze Gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers (punt 5.3.1.2.2 Gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers). Door middel van ons beleid ter preventie en bestrijding van corruptie en omkoping, ons beleid inzake geschenken, entertainment, liefdadigheidsdonaties en sponsoring en ons beleid inzake belangenverstrengeling versterken we ons engagement om op een ethische manier zaken te doen. Ons klachtenmechanisme en de bescherming van klokkenluiders, zoals beschreven in ons Speak Up-beleid, moedigen de vertrouwelijke en anonieme melding van inbreuken aan, zodat Syensqo deze kan aanpakken en verhelpen. De afweging van de belangen van de belangrijkste stakeholders bij het opstellen van deze beleidslijnen, het goedkeuringsproces, de verantwoordelijkheid voor de implementatie en hoe we deze beschikbaar stellen, wordt beschreven in punt 5.1.1. Operationele governance inzake duurzaamheid.

De afdeling Ethics & Compliance is verantwoordelijk voor het organiseren van alle opleidingen en communicatie over de inhoud van dit beleid en is ook verantwoordelijk voor het onderzoeken van alle meldingen die onder haar aandacht zijn gebracht. Zo controleert de afdeling Ethics & Compliance het beleid. Alle werknemers zijn verantwoordelijk voor het kennen en naleven van het beleid en de ondersteunende interne vereisten, het volgen van alle toegewezen opleidingen ter ondersteuning van het beleid en het verkrijgen van advies van Ethics & Compliance.

Tot slot hebben we ons intern mededingingsbeleid om eerlijke concurrentie op markten te bevorderen en te handhaven, en ons beleid inzake dierverzorging en -gebruik zorgt ervoor dat we waar mogelijk dierproeven vermijden en dieren humaan behandelen met veel aandacht voor hun welzijn.

De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen met betrekking tot zakelijk gedrag en hun deskundigheid op het gebied van zakelijk gedrag worden beschreven in ons hoofdstuk Deugdelijk bestuur - punt 3.1.1 structuur en samenstelling, 3.2 Bestuurscomités en punt 3.1.2 Bestuurdersvaardigheden en kwalificatiematrix.

Actieplan inzake bedrijfscultuur in 2024

We verwijzen naar de acties die Syensqo heeft ondernomen om een bedrijfscultuur tot stand te brengen, te ontwikkelen en te bevorderen in *punt 5.3.3.3.1 Proces voor het betrekken van ons eigen personeel* en *punt 5.3.3.6 Actie ondernemen voor de arbeidsomstandigheden van onze werknemers*.

Gedragcode voor bedrijfsintegriteit

De Gedragcode voor bedrijfsintegriteit vormt de basis voor onze werkwijze als Groep en is van toepassing op elke Syensqo-werknemer en op alle derden die namens Syensqo handelen. Om de Gedragcode voor bedrijfsintegriteit na te leven, moeten werknemers alle toegewezen Ethics & Compliance-opleidingen volgen, advies inwinnen wanneer zaken niet duidelijk zijn en onmiddellijk melding maken van alles wat de Gedragcode of de gerelateerde beleidslijnen en procedures zou kunnen schenden. De Gedragcode voor bedrijfsintegriteit kan niet elke afzonderlijke situatie bestrijken, maar alle werknemers worden uitgenodigd hun gezond verstand te gebruiken om ervoor te zorgen dat ze in de geest van de Gedragcode handelen. Indien daadwerkelijke overtredingen worden vastgesteld, wordt elk teamlid aangemoedigd om onmiddellijk actie te ondernemen en dergelijke situaties te melden aan een supervisor, de afdeling Ethics & Compliance, Legal of Human Resources.

Syensqo's Gedragcode voor bedrijfsintegriteit heeft betrekking op de volgende onderwerpen: Zich uitspreken zonder angst voor vergelding, gezondheid en veiligheid op de werkplek, inclusie,

diversiteit en non-discriminatie, een omgeving zonder intimidatie, belangenvermenging, gebruik van bedrijfsmiddelen, gegevensbescherming, een open dialoog met werknemers, communicatie met het publiek, gebruik van sociale media, preventie en bestrijding van omkoping en corruptie, geschenken en entertainment, eerlijke concurrentie, financiële administratie en boekhouding, handel met voorkennis, internationale handel, toeleveringsketen, mensenrechten, duurzaamheid, politieke bijdragen en liefdadigheidsactiviteiten en zakelijke filantropie.

Syensqo zet zich in voor het respecteren en ondersteunen van de mensenrechten met betrekking tot zijn werknemers, de gemeenschappen waarin het actief is en zijn zakenpartners, zoals vermeld in de internationaal erkende normen, waaronder die van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de VN-richtlijnen voor Bedrijfsleven en Mensenrechten. We houden ons aan de wettelijke minimumleeftijd zoals vastgelegd in de relevante IAO-verdragen en de wetten van de landen waar we actief zijn.

Actieplan inzake zakelijke integriteit in 2024

Als onderdeel van het uitgebreide programma om de naleving van ethische bedrijfsnormen en voorschriften te waarborgen, heeft de afdeling Ethics & Compliance een verplichte e-learning over de Gedragcode voor bedrijfsintegriteit geïmplementeerd, die in 2024 door 99%⁽¹⁾ van alle werknemers is voltooid, waarbij een score van meer dan 80% werd behaald. Dit is een jaarlijkse verplichte opleiding voor alle werknemers om onze Gedragcode voor bedrijfsintegriteit te begrijpen en na te leven. De 1 uur durende, online opleiding van dit jaar bood praktische informatie en interactieve bedrijfscases over ethisch zakendoen, ons Speak Up- of klokkenluidersprogramma, represailles en het naleven van onze waarden. Daarnaast zijn we in 2024 gestart met de uitrol van een opleiding over ethische normen voor dienstverleners, die we geleidelijk in onze vestigingen zullen introduceren.

Beleid inzake preventie en bestrijding van corruptie en omkoping

We hanteren een beleid, in overeenstemming met het VN-Verdrag tegen Corruptie, met als doel een kader van regels en procedures te bieden om mogelijke inbreuken op toepasselijke wetten ter bestrijding van corruptie en commerciële omkoping op te sporen, te voorkomen en aan te pakken. Het verbiedt de betaling van steekpenningen voor zakelijke doeleinden en verplicht individuen om gevallen van omkoping te melden. Syensqo heeft ook Speak Up-procedures en een Ethics Helpline ingesteld voor het vertrouwelijk melden van bekommernissen of gevallen van omkoping en corruptie. Tegelijkertijd is de opleiding Preventie en bestrijding van omkoping en corruptie erop gericht om dergelijke incidenten te voorkomen.

(1) *Werknemers die langdurig met ziekteverlof zijn tijdens de jaarlijkse periode van 2 maanden waarin de opleiding moet worden afgerond, worden niet meegerekend.*

Dit beleid is van toepassing op alle werknemers van Syensqo en op alle derden die namens ons handelen. De functies die het meest kwetsbaar zijn voor corruptie en omkoping zijn onder andere Governmental Affairs-teams vanwege hun interacties met overheidsfunctionarissen en regelgevende instanties, wat mogelijkheden kan bieden voor onethisch gedrag. Sales-teams vanwege hun directe interacties met klanten en de druk om targets te halen, wat kan leiden tot onethische binnenwegen, vooral bij transacties met een hoge waarde. Procurement-teams vanwege hun rol bij het selecteren van leveranciers en contractonderhandelingen, het afhandelen van grote financiële transacties en de druk om kosten te besparen, wat kan leiden tot onethisch gedrag, en Site Directors, met aanzienlijke operationele controle en beslissingsbevoegdheid, vooral bij interacties met leveranciers en het zorgen voor naleving van regelgeving, waar externe partijen kunnen trachten beslissingen te beïnvloeden door middel van omkoping. Omdat we van mening zijn dat alle managers, niveau S15 (d.w.z. junior managementniveau, aangepast aan de Hay Job Evaluation Methodology) en hoger, risico lopen op omkoping en corruptie, leiden we onze volledige managerspopulatie op.

Het proces om corruptie en omkoping bij Syensqo te melden omvat meerdere stappen, waaronder onderzoek, rapportage aan het senior management, als dat noodzakelijk is, en het nemen van passende maatregelen. Het eindrapport bevat de bevindingen en de te ondernemen acties. De resultaten van de risicomonitoring worden gerapporteerd aan het ELT, de leden van de Raad van Bestuur en het Audit- & Risicocomité. In het geval dat een inbreuk wordt vastgesteld, bepaalt het beleid dat de maatregelen en disciplinaire stappen kunnen worden genomen met als doel de inbreuk ongedaan te maken en Syensqo te beschermen. De onderzoekers staan indien nodig los van de managementketen die bij het onderzoek betrokken is om belangenverstrengeling te voorkomen.

Actieplan op korte termijn voor de preventie en opsporing van corruptie en omkoping

De opleiding Preventie en bestrijding van omkoping en corruptie is bedoeld om Syensqo's toewijding aan ethisch zakendoen zonder corruptie of oneerlijke concurrentie te benadrukken en het risico op incidenten zoveel mogelijk te beperken. Er komen verschillende onderwerpen aan bod, zoals het herkennen van omkoping, het detecteren van transacties met een hoog risico, de interactie met derden, het werken met distributeurs en verkoopagenten en het bevorderen van een cultuur waarin bekommernissen worden gemeld zonder angst voor represailles, zoals uiteengezet in ons beleid inzake preventie en bestrijding van omkoping en corruptie. De opleiding Preventie en bestrijding van omkoping en corruptie wordt gegeven aan werknemers op niveau S15 en hoger, inclusief het ELT, wat overeenkomt met 100% van de risicofuncties. Werknemers in de doelgroep moeten de opleiding om de 2 jaar volgen, zodat ze de inhoud goed begrijpen en het beleid kunnen naleven. De opleiding in 2023 was een reeks op video gebaseerde micromodules met onder andere de belangrijkste definities, wetten, beste praktijken en scenario's voor het bestrijden van omkoping en corruptie in het internationale bedrijfsleven. Om deze opleiding te voltooien, was een quizscore van 80% vereist. De volgende opleiding wordt georganiseerd in 2025 en in 2024 werden op ad-hocbasis sessies georganiseerd over de bestrijding van omkoping en corruptie.

De acties in verband met de toeleveringsketen in 2024 omvatten het toevoegen van een specifieke clausule aan onze contractsjabloon voor Inkoop, een verklaring voor distributeurs en we verwijzen ook naar *punt 5.2.2.1.4. Actie ondernemen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen* voor acties in verband met onze due diligence voor leveranciers. Deze acties zullen naar verwachting het risico op corruptie en omkoping in onze waardeketen verkleinen.

Kwesties omtrent zakendoen en Ethics & Compliance worden jaarlijks besproken in het Audit & Risk Committee van de raad van bestuur. Er is geen formele opleiding van de Raad van bestuur over het WVV.

Raadpleeg voor de huidige en toekomstige benodigde financiële middelen de regels in *punt 5.1.2. Algemene grondslag*.

Grondslagen voor verslaggeving

De opleiding Preventie en bestrijding van omkoping en corruptie bij Syensqo richt zich op werknemers van niveau S15 en hoger, waaronder het Executive Leadership Team, inkoop, commerciële zaken, overheidszaken en sitemanagers, met een tweejaarlijks schema. Het YouGrow-platform ondersteunt het beheer van opleidingen door de Compliance Officer en HR in staat te stellen het aantal voltooide opleidingen bij te houden en aan opvolging te doen bij personen die hun opleiding niet hebben voltooid. De laatste opleiding was in 2023 en de volgende is gepland voor 2025, dus de voltooiingsgegevens voor 2024 kunnen niet worden bekendgemaakt.

PERCENTAGE OPLEIDINGEN TER BESTRIJDING VAN CORRUPTE EN OMKOPING	Eenheid	2024
Opleidingen ter bestrijding van corruptie en omkoping voltooid door risicofuncties	%	0

Veroordelingen en boetes voor corruptie en omkoping tijdens de rapportageperiode

Grondslagen voor verslaggeving

Het Legal Team van Syensqo volgt systematisch rechtszaken uitgesplitst per regio en categoriseert ze per type. In nauwe samenwerking met het team Ethics & Compliance worden alle veroordelingen en boetes met betrekking tot preventie en bestrijding van omkoping en corruptie gemeld en onderzocht. Dit operationele kader zorgt voor uitgebreide controle en versterkt ons onwrikbare nultolerantiebeleid ten opzichte van onethische praktijken.

Geen enkele inbreuk op de procedures en normen voor preventie en bestrijding van corruptie en omkoping leidde tot specifieke acties in 2024.

VEROORDELINGEN EN BOETES VOOR CORRUPTE EN OMKOPING

	Eenheid	2024
Veroordelingen voor overtredingen van wetten ter bestrijding van corruptie en omkoping	Aantal	0
Bedrag aan boetes voor overtredingen van wetten ter bestrijding van corruptie en omkoping	€	0

* Deze cijfers zijn afkomstig van ons klachtenmechanisme; 'Speak-Up'.

Beleid inzake geschenken, entertainment, liefdadigheidsdonaties en sponsoring

Het doel van dit beleid is om een kader te bieden van regels en procedures die moeten worden gevolgd bij het uitwisselen van geschenken en entertainment, het doen van liefdadigheidsdonaties en het sponsoren van evenementen. Het beleid ondersteunt Syensqo's streven naar eerlijk en ethisch zakendoen, in lijn met de Gedragscode van Syensqo inzake bedrijfsintegriteit en het beleid van Syensqo inzake preventie en bestrijding van omkoping en corruptie.

Dit beleid geldt voor alle werknemers van Syensqo. Syensqo heeft een Gifts and Entertainment Tracking System (GETS) geïmplementeerd dat ontworpen is om omkopingsgerelateerde aansprakelijkheden te voorkomen. Het systeem is beschikbaar

op het Syensqo-intranet. Na het indienen van een goedkeuringsverzoek via GETS moeten Syensqo-werknemers extra stappen volgen voordat ze geschenken, entertainment, liefdadigheidsdonaties of sponsoring van evenementen kunnen aanbieden, zoals het verkrijgen van goedkeuring van hun manager en, afhankelijk van een bepaalde drempel, goedkeuring van de afdelingen Corporate Citizenship en Ethics & Compliance.

Actieplan inzake geschenken, entertainment, liefdadigheidsdonaties en sponsoring in 2024

Aangezien dit beleid nauw samenhangt met ons beleid inzake preventie en bestrijding van corruptie en omkoping, verwijzen we naar de acties in 2024 voor de preventie en opsporing van corruptie en omkoping.

Beleid inzake belangenverstremgeling

Syensqo heeft een beleid inzake belangenverstremgeling dat van toepassing is op alle werknemers en op vertegenwoordigers en agenten die namens ons optreden. Bij Syensqo wordt van alle werknemers verwacht dat ze zich eerlijk en onpartijdig gedragen in alle zakelijke transacties en dat ze de belangen van Syensqo boven persoonlijke belangen stellen in zaken die betrekking hebben op de activiteiten van Syensqo. Het doel van dit beleid is om de regels, principes en richtlijnen te verschaffen voor het vermijden van daadwerkelijke of potentiële belangenverstremgeling of de schijn daarvan. Werknemers mogen deelnemen aan activiteiten buiten hun werk op voorwaarde dat deze activiteiten geen belangenconflict creëren.

Alle werknemers, agenten en vertegenwoordigers dienen een eerlijk, objectief en onpartijdig oordeel te vellen in alle zakelijke transacties en dienen de belangen van Syensqo boven persoonlijke belangen te stellen in zaken die betrekking hebben op de activiteiten van Syensqo. Zij dienen tevens elke transactie of situatie te vermijden waarin persoonlijke belangen in strijd zijn met de belangen van Syensqo, met inbegrip van situaties die voortvloeien uit het gebruik van de activa van Syensqo voor persoonlijk gewin of uit relaties met een of meer personen of entiteiten. Ze onthouden zich van het gebruik van niet-openbare informatie voor persoonlijk gewin of op enige wijze die de belangen van Syensqo schaadt of redelijkerwijs zou kunnen schaden. Ze onthouden zich van het verrichten van andere beroepsactiviteiten die de uitoefening van hun taken of de belangen van Syensqo nadelig beïnvloeden of waarvan redelijkerwijs kan worden verwacht dat ze deze nadelig beïnvloeden. Zij mogen hun contacten of positie binnen het bedrijf niet gebruiken om belangen te behartigen die strijdig zijn met die van Syensqo. Het is hen niet toegestaan om via een andere persoon of entiteit deel te nemen aan of de vruchten te plukken van activiteiten of investeringen die, indien deze rechtstreeks door de Syensqo-werknemer, -agent of -vertegenwoordiger zouden worden uitgevoerd, in strijd zouden zijn met dit beleid. Wanneer werknemers worden geconfronteerd met een feitelijk of mogelijk belangenconflict, moeten ze dit conflict volledig en onmiddellijk melden aan hun manager, supervisor of functionele leider.

De afdeling Legal & Compliance is verantwoordelijk en aansprakelijk voor het inzetten van effectieve en tijdige communicatie en opleiding met betrekking tot dit beleid.

Er waren geen specifieke acties met betrekking tot Syensqo's beleid inzake belangenconflicten in 2024.

Speak Up-beleid of klokkenluidersbeleid

We moedigen werknemers en derden aan om melding te maken van mogelijke overtredingen van de wet, beleidsregels, ethiek of onze Gedragscode voor bedrijfsintegriteit. We hanteren een beleid dat vertrouwelijkheid en geen represailles garandeert voor mensen die te goeder trouw problemen melden. Dit beleid beschrijft ook de procedure voor het melden van schendingen.

De Syensqo-meldkanalen kunnen worden gebruikt om een daadwerkelijke of potentiële inbreuk te melden. Deze meldingskanalen zijn onder andere de Ethics-helpline van Syensqo, die een functie heeft die speciaal bedoeld is voor anonieme meldingen, een e-mail of een telefoontje naar de regionale Compliance Officer of de CCO.

De Ethics-helpline van Syensqo is een veilige, betrouwbare en handige methode om problemen te melden. De lijn wordt beheerd door een ervaren externe leverancier en garandeert gebruiksvriendelijke en vertrouwelijke meldingen. De Ethics-helpline van Syensqo is 24/7, 365 dagen per jaar bereikbaar en is wereldwijd toegankelijk voor alle Syensqo-werknemers en derden. Meldingen kunnen in 19 talen worden gemaakt en er wordt geen gebruik gemaakt van apparatuur voor het traceren of opnemen van gesprekken. Een melding via de Ethics-helpline van Syensqo genereert een dossiernummer waarmee de melder de melding eenvoudig kan opvolgen.

Contactgegevens van de CCO en de regionale Compliance Officers zijn te vinden in bijlage drie van het Speak Up-beleid dat op de website is gepubliceerd. In België, Italië en Frankrijk is er ook een lokaal meldpunt dat bekend staat als de 'lokale klokkenluiderspersoon'. Deze lokale meldingskanalen omvatten persoonlijke ontmoetingen of anonieme meldingen via e-mail bij de lokale klokkenluiderspersoon.

De Syensqo-meldingskanalen zijn toegankelijk voor alle werknemers (met inbegrip van Syensqo-werknemers, voormalige werknemers en kandidaten in een rekruteringsproces, vrijwilligers en stagiairs) en voor elke andere derde partij (zoals sollicitanten, directeuren, aandeelhouders, zelfstandigen, consultants, aannemers, leveranciers en klanten). De melder ontvangt binnen zeven dagen een ontvangstbevestiging van de melding.

Meldingen die via deze kanalen worden gedaan, worden direct behandeld door onafhankelijke en bekwame Ethics & Compliance-medewerkers. Zij nemen elke melding serieus en voeren een grondige opvolging uit.

De Compliance Officer zal de informatie in de melding beoordelen en, indien relevant, de gemelde inbreuk(en) analyseren en nagaan of het nodig is om een diepgaand onderzoek in te stellen. De Compliance Officer zal indien nodig contact opnemen met de melder om aanvullende informatie te vragen, feedback te geven en/of mogelijke nieuwe meldingen op te volgen. Als de melder ervoor heeft gekozen anoniem te blijven, wordt hij/zij aangemoedigd om regelmatig de Ethics-helplijn van Syensqo te raadplegen om op de hoogte te blijven van de status van de melding (in behandeling of afgesloten) of om eventuele aanvullende vragen te beantwoorden die via de Ethics-helplijn van Syensqo zijn gesteld. De Compliance Officer zal beslissen of een diepgaander onderzoek nodig is. Zij nemen de leiding in het onderzoek en kunnen waar nodig worden bijgestaan door interne en/of externe deskundigen. Onderzoeken worden grondig uitgevoerd, met inachtneming van de beginselen van vertrouwelijkheid, anonimiteit (indien van toepassing), objectiviteit, eerlijkheid tegenover alle betrokken partijen en geen represailles. De Compliance Officer geeft de melder passende feedback binnen een redelijke termijn van maximaal drie maanden na de datum van de ontvangstbevestiging van de melding. Als het onderzoek niet binnen die tijd kon worden afgerond, ontvangt de melder een update. Als de melder ervoor heeft gekozen anoniem te blijven, wordt hij/zij aangemoedigd om regelmatig de Ethics-helplijn van Syensqo te raadplegen om op de hoogte te blijven van de status van de melding (in behandeling of afgesloten). Feedback wordt gedeeld met inachtneming van de geheimhoudingsplicht.

Na het onderzoek zal de Compliance Officer, indien van toepassing, een rapport opstellen waarin de onderzoeksmaatregelen en de te nemen acties worden beschreven. Het rapport mag alleen worden gedeeld met het senior management van Syensqo als dit noodzakelijk is. Het eindrapport bevat de bevindingen en de te nemen maatregelen: indien een overtreding wordt aangetoond, kunnen er passende en disciplinaire maatregelen worden genomen om de overtreding te verhelpen en Syensqo te beschermen. Als uit het onderzoek blijkt dat er onvoldoende of geen bewijs is van een overtreding, wordt er geen verdere actie ondernomen. Procesverbeteringen kunnen echter nog steeds nodig zijn, evenals feedback aan de betrokken partijen. Indien nodig kunnen externe meldingskanalen worden overwogen, hetzij na melding via de kanalen van Syensqo, hetzij rechtstreeks indien dit gepast is voor de specifieke kwestie.

We handhaven de vertrouwelijkheid en beschermen tegen represailles, in overeenstemming met de EU-wetgeving en de lokale wetten van EU-landen, om ervoor te zorgen dat

schendingen of overtredingen veilig kunnen worden gemeld. Vertrouwelijkheid beschermt de identiteit van de melder, terwijl bescherming tegen represailles nadelige acties voorkomt. Deze maatregelen gelden specifiek voor inbreuken die vallen onder de lokale wetgeving. Syensqo zal voldoen aan de aanvullende beschermingsmaatregelen die door lokale wetten worden vereist. Over het algemeen creëren deze maatregelen een cultuur van vertrouwen en verantwoording.

Dit beleid en de bovengenoemde meldingskanalen en -procedures voldoen aan de vereisten van Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 betreffende de bescherming van personen die inbreuken op het recht van de Unie en de toepasselijke lokale wetgeving melden. Opleiding over niet-vergelding is voorzien voor alle werknemers als onderdeel van de jaarlijkse opleiding over de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit. Het principe van niet-vergelding voor de melder wordt in herinnering gebracht tijdens de interviews in het onderzoeksproces.

Dit geldt voor elke rechtspersoon in de Syensqo Groep ('Syensqo'). Elke rechtspersoon wordt in dit beleid gedefinieerd als 'het Bedrijf'.

Actieplan inzake Speak Up in 2024

Via onze verplichte CoBI-opleiding is 99 %⁽¹⁾ van alle werknemers in 2024 opgeleid en geïnformeerd over ons klokkenluidersbeleid en ons Speak Up-programma. Ons Ethics & Compliance-team wordt op verzoek ook opgeleid door deskundigen en advocatenkantoren. Zaken werden waar nodig geëvalueerd en onderzocht. Indien nodig werden er disciplinaire en corrigerende maatregelen genomen.

Intern mededingingsbeleid

Syensqo streeft ernaar ethisch zaken te doen en geen zakelijke afspraken te maken die de concurrentie wegnemen of verstoren. Syensqo heeft een formeel intern mededingingsbeleid waarin de nadruk wordt gelegd op de strikte naleving van alle mededingingswetten. Elke inbreuk op dit beleid kan leiden tot disciplinaire maatregelen, onder voorbehoud van en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

Dit beleid is opgesteld in samenwerking tussen interne juridische medewerkers en externe juristen, waarbij rekening is gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders. Het beleid werd beoordeeld door de General Counsel (GC) en vervolgens goedgekeurd door het ELT. De GC is verantwoordelijk voor de uitvoering van dit beleid, dat voor alle werknemers beschikbaar is op de interne website van het bedrijf.

(1) *Werknemers die langdurig met ziekteverlof zijn tijdens de jaarlijkse periode van 2 maanden waarin de opleiding moet worden afgerond, worden niet meegerekend.*

Syensqo hanteert voor de naleving van het mededingingsrecht een programma met nultolerantie ten aanzien van inbreuken op het mededingingsrecht. Als onderdeel van ons programma voor naleving van het mededingingsrecht stellen we op de interne website van Syensqo een toolkit ter beschikking met actuele richtlijnen over specifieke aspecten van het mededingingsrecht, met inbegrip van richtlijnen over de omgang met concurrenten, onaangekondigde inspecties, informatie-uitwisseling bij fusies en overnames, ruiltransacties, prijsaankondigingen en verticale relaties. Om het risico op kartelvorming zo klein mogelijk te houden, heeft Syensqo een computersysteem ingevoerd dat alle contacten van relevante werknemers met concurrenten bijhoudt via een procedure op basis van goedkeuring van de manager.

Syensqo heeft een speciale jurist voor mededingingsrecht binnen de GC-afdeling die verantwoordelijk is voor de uitvoering van het programma voor naleving van het mededingingsrecht en belast is met het verstrekken van advies en begeleiding op het gebied van mededingingsrecht en met het verzorgen van effectieve en regelmatige communicatie en opleiding over onderwerpen die verband houden met mededingingsrecht.

Actieplan inzake mededingingsrecht in 2024

In 2024 organiseerde de vaste expert algemene opleidingen voor werknemers over mededingingsrecht, over het gebruik van het geautomatiseerde volgsysteem voor bijeenkomsten met concurrenten en ad-hoc opleidingen voor specifieke doelgroepen van werknemers met een hoog risico. Dit alles maakt deel uit van ons programma voor naleving van het mededingingsrecht om de doelstellingen van ons interne beleid te bereiken. Om de risico's verder te beperken, hebben we in 2024 ook onze toolkit voor mededingingsrecht geüpgraded. Deze toolkit is voor alle werknemers beschikbaar en geeft de laatste juridische ontwikkelingen weer. Werknemers vinden er ook praktische richtlijnen voor het oplossen van terugkerende vragen.

Syensqo's beleid inzake dierenverzorging en -gebruik

Syensqo levert innoverende producten voor een groot aantal toepassingen en een groot aantal gebruikers. Om onze activiteiten uit te voeren en gebruikers, Syensqo-personeel en het milieu te beschermen, moeten we een goed inzicht hebben in de gevaren van onze producten. Er is een groeiende vraag van zowel regelgevende instanties als het publiek naar beoordelingen van productrisico's en -gevaren. Om aan deze eisen te voldoen, moeten vaak tests worden uitgevoerd, zowel met als zonder proefdieren. Om te voldoen aan nieuwe en bestaande chemische regelgeving of om veiligheidsgegevens verder te consolideren, heeft Syensqo in 2024 dierproeven laten uitvoeren.

Syensqo vermijdt dierproeven waar mogelijk. Als ze toch nodig zijn, verbindt Syensqo zich ertoe studies uit te voeren die dieren op een humane manier behandelen, ze de best mogelijke verzorging geven en alle dieren op een verantwoorde manier gebruiken, met veel aandacht voor hun welzijn. In overeenstemming met de Europese cosmeticaregelgeving voert

Syensqo geen specifieke dierproeven uit enkel ter ondersteuning van cosmetisch gebruik. Tenzij een internationaal bevoegde instantie uitdrukkelijk daarom verzoekt, voert Syensqo de dierproeven die vereist zijn voor alle regelgeving en toepassingen met betrekking tot een bepaalde stof slechts één keer uit. Waar mogelijk vermijden we dat nieuwe studies nodig zijn door actief ervoor te pleiten dat gegevens uit studies die in een bepaald kader zijn uitgevoerd, zoals REACH, opnieuw worden gebruikt voor andere registratiesystemen.

Het beleid inzake dierenverzorging en -gebruik van Syensqo beoogt in alle gevallen het beginsel van de 3 V's (Vervanging, Vermindering en Verfijning) toe te passen en alle van kracht zijnde regelgeving na te leven. Al onze studies voldoen aan internationale normen, zoals de OESO-richtlijnen. Wettelijk verplichte studies worden bijna uitsluitend uitgevoerd door laboratoria die zijn geaccrediteerd door de Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care International (AAALAC). Nadat een studie van start is gegaan, ziet het personeel van Syensqo toe op de uitvoering en kwaliteit ervan en voert het een programma voor continue kwalificatie en evaluatie van de betrokken laboratoria uit.

Hoewel studies nodig zijn voor wettelijke en wetenschappelijke doeleinden, blijft Syensqo zijn competenties verbeteren en zijn inzicht versterken in alternatieve methoden waarbij geen gewervelde dieren betrokken zijn.

Syensqo is lid van het European Partnership for Alternative Approaches to Animal Testing (EPAA), dat krachten bundelt om alternatieve benaderingen van dierproeven te versnellen op nationaal, Europees en wereldwijd niveau. Het bedrijf neemt ook deel aan NAM-gerelateerde werkgroepen in beroepsverenigingen zoals de Cefic.

Syensqo's beleid inzake dierenverzorging en -gebruik is van toepassing op al onze activiteiten en bedrijven. Het Syensqo Animal Care and Use Committee (SACUC) houdt toezicht op de uitvoering van dit beleid en controleert het gebruik van dieren in studies, met als doel het aantal dierproeven tot een minimum te beperken.

De directeur Productbeheer van de Groep is verantwoordelijk voor de implementatie en zorgt ervoor dat deze effectief wordt geïntegreerd in de activiteiten van Syensqo en in lijn wordt gebracht met onze duurzaamheidsdoelstellingen. In *punt 5.1.1. Operationele governance inzake duurzaamheid* wordt beschreven hoe rekening wordt gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders bij het opstellen van het beleid en hoe we het beschikbaar stellen.

Actieplan inzake de zorg voor en het gebruik van dieren in 2024

Om te voldoen aan nieuwe en bestaande chemische regelgeving of om veiligheidsgegevens verder te consolideren, hebben we in 2024 dierproeven laten uitvoeren. Onze speciale bedrijfscommissie heeft deze dierproeven beoordeeld om te controleren of ze voldoen aan de principes en verplichte elementen van ons beleid inzake dierenverzorging en -gebruik en om onze impact te beperken.

5.4.1.2.2 De effectiviteit van onderwerpen op het gebied van zakelijk gedrag, bedrijfscultuur en klachtenmechanismen evalueren

Grondslagen voor verslaggeving

Raadpleeg de grondslagen voor financiële verslaggeving in *punt 5.3.1.7. Maatstaven voor mensenrechten* en *punt 5.3.3.3.1. Met ons eigen personeel* voor de beschrijving van de maatstaven die worden gebruikt om de prestaties en effectiviteit van onderwerpen op het gebied van zakelijk gedrag, bedrijfscultuur en klachtenmechanismen te evalueren.

5.4.1.3 Belangrijkste lidmaatschappen en partnerschappen en beleidsbetrokkenheid

Syensqo overlegt met sectororganisaties, wetgevers en andere belangrijke stakeholders over tal van onderwerpen die onder andere verband houden met aspecten van duurzaamheid en economisch beleid die van cruciaal belang zijn voor onze wereldwijde activiteiten. Beleidsdossiers waarbij we samenwerken met externe stakeholders zijn bijvoorbeeld: de Green Deal, chemische strategie voor duurzaamheid, circulaire economie, REACH, industriebeleid, de wet inzake kritische grondstoffen, interne markt, intellectueel eigendom, belastingen, handelsbeleid en exportcontrole.

Syensqo promoot standpunten die gebaseerd zijn op feiten en waar mogelijk afgestemd zijn op andere stakeholders in de sector. We houden ons bezig met onderwerpen die van wezenlijk belang zijn voor het bedrijf, zoals verontreiniging, watervoorraden, circulaire economie, consumenten en eindgebruikers, en zakelijk gedrag. Onze belangrijkste standpunten over deze evoluerende onderwerpen, waarvoor onze respectieve materiële IRO's⁽¹⁾ als basis dienen, maken deel uit van lopende activiteiten. Daarom verwijst Syensqo naar de belangrijkste standpunten van vakverenigingen zoals Cefic, American Chemistry Council, Plastics Europe en ICCA.

Syensqo is geregistreerd in de Duitse en Europese transparantieregisters:

- Transparantieregister van de Europese Unie: 685934152245-39
- Lobbyregister van de Deutscher Bundestag: R005716
- Haute Autorité pour la Transparence de la vie publique (Frankrijk): 922031505 (rechtspersoon: Specialty Operations France) – H763808846 (rechtspersoon: Solvay Frankrijk)

Onze Vice-President Global Government and Public Affairs is verantwoordelijk voor het toezicht op deze activiteiten. Er zijn de afgelopen 2 jaar geen leden van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen benoemd die een vergelijkbare functie in het openbaar bestuur bekleedden.

5.4.1.4 Eerlijke relatie met leveranciers

We hebben geen beleid, acties of doelstellingen met betrekking tot betalingstermijnen en betalingsachterstanden, omdat dit niet van wezenlijk belang is voor Syensqo (*Bijlage 1 - Gedetailleerde DMA-resultaten en clustertabel*).

Hoe we omgaan met mensenrechten en milieueffecten in onze waardeketens wordt beschreven in *punt 5.3.1.2. Ons beleid met betrekking tot mensenrechten*, met name het beleid inzake duurzaam inkopen en in *punt 5.2.2.1 Productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen*.

Er is een specifiek actieplan voor risicovolle grondstoffen: conflictmineralen en palmolie en derivaten, beschreven in *punt 5.3.1.2. Ons beleid met betrekking tot mensenrechten*. In *punt 5.2.2.1.4. Bij het nemen van maatregelen met betrekking tot productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen* leggen we de maatregelen uit die zijn genomen met betrekking tot onze inspanningen op het gebied van milieuzorg.

In 2024 beschikten we ook over een accountbeheersysteem voor leveranciers om zakelijke kansen, langetermijnafstemming, wederzijds voordelige duurzaamheidsthema's, enz. te bespreken. Inkoopers hebben toegang tot opleiding via de Tfs-opleidingsacademie en houden rekening met financiële en ESG-criteria bij het selecteren van leveranciers. Deze ESG-criteria worden ook meegenomen in het beoordelingsproces voor leveranciers. Daarnaast wordt de inkoopfunctie collectief gestimuleerd om vooruitgang te boeken op geselecteerde ESG-indicatoren via het duurzaamheidsgedeelte van de kortetermijnbonus, die 15 % bedraagt. In 2024 hadden de doelstellingen betrekking op: een combinatie van voorlopende en achterlopende indicatoren voor de stroomopwaartse scope 3 via het verzamelen van koolstofvoetafdrukken van leveranciersproducten en de gerealiseerde vermindering van emissies, due diligence op het gebied van mensenrechten via het aantal beoordelingen door derden en een pilot om met leveranciers in gesprek te gaan over leefbare lonen.

(1) in 5.2.1.2.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot water, 5.2.1.4.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot emissies, effluënten, sanering en productbeheer, 5.2.2.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot circulaire economie, 5.3.2.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot gezondheid en veiligheid onder 'Productbeheer incl. productveiligheid' en 5.4.1.1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot zakelijk gedrag en beheer van de toeleveringsketen.

BIJLAGE I - GEDETAILLEERDE DMA-RESULTATEN EN CLUSTERTABEL

Duurzaamheidskwesities behandeld in thematische ESRS	Dubbele materialiteit			Syensqo's terminologie	
	Eigen activiteiten	Waardeketen	Niet-materiële datapunten	Eigen activiteiten	Waardeketen
ESRS E1 - Klimaatverandering					
Klimaatadaptatie	JA	NEE			Klimaatverandering
Klimaatmitigatie	JA	JA			
Energie	JA	JA			
ESRS E2 - Verontreiniging					
Luchtverontreiniging	JA	JA			Emissies, effluënten en sanering Productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen Product-beheer
Waterverontreiniging	JA	JA			
Bodemverontreiniging en procesveiligheid	JA ⁽¹⁾	JA	E2-4, DP 28b ⁽²⁾		
Verontreiniging van levende organismen en voedselbronnen	NEE	JA			
Zorgwekkende stoffen	JA	JA			
Zeer zorgwekkende stoffen	JA	JA			
Microplastics	NEE	NEE			
ESRS E3 - Water en mariene hulpbronnen					
Water	Waterverbruik	JA	JA	E3-4, DP 28d ⁽³⁾	Water Productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen
	Wateronttrekking	JA	JA		
	Waterlozing	JA	JA		
Mariene hulpbronnen	Waterlozing in oceanen	NEE	NEE		Mariene hulpbronnen
	Ontginning en gebruik mariene hulpbronnen	NEE	NEE		
ESRS E4 - Biodiversiteit en ecosystemen					
Directe drukfactoren biodiversiteitsverlies	Klimaatverandering	JA, via E1	JA		Biodiversiteit
	Verandering in gebruik van land, zoet water en zee	NEE	JA		
	Directe exploitatie	NEE	JA		
	Invasieve uitheemse soorten	NEE	JA		
	Verontreiniging	JA, via E2	JA		
	Overige	NEE	NEE		
Impact op toestand soorten	Voorbeelden: Populatiegrootte van de soort	NEE	JA		
	Voorbeelden: Wereldwijd uitstervingsrisico van soorten	NEE	JA		
Impact op omvang en toestand ecosystemen	Voorbeelden: Landdegradatie	NEE	JA		
	Voorbeelden: Verwoestijning	NEE	JA		
	Voorbeelden: Bodemafdekking	NEE	JA		
Impacts op en afhankelijkheden van ecosysteemdiensten	NEE	JA			

		Dubbele materialiteit			Syensqo's terminologie	
		Eigen activiteiten	Waardeketen	Niet-materiële datapunten	Eigen activiteiten	Waardeketen
Duurzaamheidskwesties behandeld in thematische ESRS						
ESRS E5 – Circulaire economie						
Materiaalinstromen, inclusief materiaalgebruik		JA				Circulaire economie
Materiaaluitstromen m.b.t. producten en diensten		JA		E5-4, DP 31 © ⁽⁴⁾ E5-5, DP 36 © ⁽⁵⁾		
Afval		JA	JA		Afval	Productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen
ESRS S1 – Eigen personeel						
Arbeidsomstandigheden	Werkzekerheid	JA	N.v.t		Arbeidspraktijken & talentmanagement	N.v.t
	Werktijd	JA	N.v.t			
	Leefbare lonen	JA	N.v.t			
	Sociale dialoog	JA	N.v.t			
	Vrijheid van vereniging, het bestaan van ondernemingsraden en het recht op informatie, raadpleging en medezeggenschap van werknemers	JA	N.v.t			
	Collectieve onderhandelingen, inclusief het percentage werknemers dat onder een collectieve overeenkomst valt	JA	N.v.t			
	Werk-privébalans	JA	N.v.t			
Gezondheid en veiligheid	JA	N.v.t		Gezondheid en veiligheid van werknemers		
Gelijke behandeling en gelijke kansen voor iedereen	Gendergelijkheid en gelijke beloning voor gelijkwaardig werk	JA	N.v.t		Eerlijke en inclusieve cultuur	
	Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden	JA	N.v.t		Arbeidspraktijken & talentmanagement	
	Tewerkstelling en inclusie van personen met een handicap	JA	N.v.t		Eerlijke en inclusieve cultuur	
	Maatregelen tegen geweld en intimidatie op het werk	JA	N.v.t			
	Diversiteit	JA	N.v.t			
Andere werkgerelateerde rechten	Kinderarbeid	NEE	N.v.t		Mensenrechten van eigen personeel	
	Gedwongen arbeid	NEE	N.v.t			
	Adequate huisvesting → Gekoppeld aan leefbare lonen onder arbeidsomstandigheden	Via leefbaar loon	N.v.t			
	Privacy	NEE	N.v.t			

		Dubbele materialiteit			Syensqo's terminologie	
		Eigen activiteiten	Waardeketen	Niet-materiële datapunten	Eigen activiteiten	Waardeketen
Duurzaamheidskwesties behandeld in thematische ESRS						
ESRS S2 – Werknemers in de waardeketen						
Arbeidsomstandigheden	Werkzekerheid	N.v.t	NEE	N.v.t	Arbeidspraktijken & talentmanagement	
	Werktijd	N.v.t	NEE			
	Leefbare lonen	N.v.t	NEE			
	Sociale dialoog	N.v.t	NEE			
	Vrijheid van vereniging, inclusief het bestaan van ondernemingsraden	N.v.t	NEE			
	Collectieve onderhandelingen	N.v.t	NEE			
	Werk-privébalans	N.v.t	NEE			
Gelijke behandeling en gelijke kansen voor iedereen	Gezondheid en veiligheid	N.v.t	JA	N.v.t	Mensenrechten van werknemers in de waardeketen	
	Gendergelijkheid en gelijke beloning voor gelijkwaardig werk	N.v.t	NEE		Eerlijke en inclusieve cultuur	
	Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden	N.v.t	NEE		Arbeidspraktijken & talentmanagement	
	De tewerkstelling en inclusie van personen met een handicap	N.v.t	NEE		Eerlijke en inclusieve cultuur	
	Maatregelen tegen geweld en intimidatie op het werk	N.v.t	NEE			
Diversiteit	N.v.t	NEE	Mensenrechten van werknemers in de waardeketen			
Andere werkgerelateerde rechten	Kinderarbeid	N.v.t		JA		
	Gedwongen arbeid	N.v.t		JA		
	Adequate huisvesting	N.v.t		NEE		
	Water en sanitaire voorzieningen	N.v.t		NEE		
	Privacy	N.v.t	NEE			
ESRS S3 – Getroffen gemeenschappen						
THEMA TOEGEVOEGD DOOR SYENSQO: Gezondheid, veiligheid en welzijn van gemeenschappen		JA	JA	Vestigings-beheer en betrokkenheid van de gemeenschappen	Levenskwaliteit van de gemeenschappen	
Economische, sociale en culturele rechten van gemeenschappen	Water en sanitaire voorzieningen	JA	NEE		Economische, sociale en culturele rechten van de gemeenschappen	Economische, sociale en culturele rechten van de gemeenschappen
	Adequate huisvesting	NEE	NEE			Levenskwaliteit van de gemeenschappen
	Voldoende voedsel	NEE	JA			Economische, sociale en culturele rechten van de gemeenschappen
	Impacts wat betreft land	NEE	NEE			Levenskwaliteit van de gemeenschappen
	Impacts wat betreft veiligheid	NEE	JA	Burger- en politieke rechten van gemeenschappen		
Burger- en politieke rechten van gemeenschappen	Vrijheid van meningsuiting	NEE	NEE		Burger- en politieke rechten van gemeenschappen	
	Vrijheid van vergadering	NEE	NEE			
	Impacts op verdedigers van mensenrechten	NEE	NEE			
Rechten van inheemse volken	Vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming	NEE	NEE	Rechten van inheemse volken	Rechten van inheemse volken	
	Zelfbeschikking	NEE	NEE			
	Culturele rechten	NEE	NEE			

		Dubbele materialiteit			Syensqo's terminologie	
		Eigen activiteiten	Waardeketen	Niet-materiële datapunten	Eigen activiteiten	Waardeketen
Duurzaamheidskwesaties behandeld in thematische ESRS						
ESRS S4 - Consumenten en eindgebruikers						
Impact op informatie voor consumenten en/of eindgebruikers	Privacy	N.v.t	NEE		N.v.t	Commerciële praktijken jegens eindgebruikers
	Vrijheid van meningsuiting	N.v.t	NEE			
	Toegang tot (kwaliteitsvolle) informatie	N.v.t	JA			
Persoonlijke veiligheid van consumenten en/of eindgebruikers	Gezondheid en veiligheid	N.v.t	JA			
	Veiligheid van een persoon	N.v.t	NEE			
	Bescherming van kinderen	N.v.t	NEE			Commerciële praktijken jegens eindgebruikers
Sociale inclusie van consumenten en/of eindgebruikers	Discriminatieverbod	N.v.t	NEE			
	Toegang tot producten en diensten	N.v.t	NEE			
	Verantwoorde marketingpraktijken	N.v.t	NEE			
ESRS G1 - Zakelijk gedrag						
Bedrijfscultuur		JA	NEE			Bedrijfsethiek
Bescherming van klokkenluiders		JA	NEE			
Dierenwelzijn		JA	NEE			
Politiek engagement		JA	NEE			
Beheer van relaties met leveranciers, inclusief betalingspraktijken	Stimulansen voor betrokkenheid bij leveranciers (thema toegevoegd door Syensqo)	NEE	NEE	GI-5, DP 29 (b) ⁽⁶⁾	Beheer van de toeleveringsketen	
	Betalingsvoorwaarden (thema toegevoegd door Syensqo)	NEE	NEE			
	De screening en evaluatie van sociale en milieuprestaties van leveranciers (thema toegevoegd door Syensqo)	JA	NEE			
Corruptie en omkoping	Preventie en opsporing, inclusief opleiding	JA	JA			Bedrijfsethiek
	Incidenten	JA	JA			
THEMA TOEGEVOEGD DOOR SYENSQO: Strijd tegen kartelvorming en concurrentievervalsing		JA	NEE			Bedrijfsethiek

(1) Alleen voor niet-voortgezette activiteiten.
 (2) E2-4, DP 28b: Microplastics die door de onderneming worden gegenereerd of gebruikt, zijn niet materieel op basis van de DMA-resultaten.
 (3) E3-4, DP 28d: Een aanpak voor wateropslag op het niveau van de Groep is niet haalbaar voor Syensqo gezien de omvang van het benodigde volume. Bovendien vertegenwoordigen de vestigingen met de hoogste vraag naar waterinname 12% van het totale aantal vestigingen. Dit betekent dat de bijdrage van wateropslag van 88% van de vestigingen niet significant is in een analyse op bedrijfsniveau. Anderzijds blijft wateropslag een aanbevolen best practice voor kleine vestigingen met waterstress in het kader van het beleid van de Groep inzake het beperken van waterstress. Dit is in overeenstemming met de best practices in de sector om lokale oplossingen te ontwikkelen voor specifieke situaties.
 (4) E5-4, DP 31 (c) is niet materieel voor verpakking: onze jaarlijkse verpakkinguitgaven en -volumes zijn relatief laag, wat grotendeels te danken is aan ons strategische gebruik van bulkverpakkingen en het hergebruik van verpakkingen waar mogelijk.
 (5) E5-5, DP 36 (c) **Producten:** Door de verkoop van producten die door klanten worden verbruikt en getransformeerd, is het concept van recycleerbaarheid niet toepasbaar op onze chemicaliën. **Verpakking:** onze jaarlijkse verpakkinguitgaven en -volumes zijn relatief laag, wat grotendeels te danken is aan ons strategische gebruik van bulkverpakkingen en het hergebruik van verpakkingen waar mogelijk.
 (6) GI-5, DP 29 (b) is niet materieel: zoals gespecificeerd in onze Gedragscode voor bedrijfsintegriteit neemt de Groep niet deel aan partijpolitieke activiteiten en levert de Groep geen financiële bijdragen of bijdragen in natura aan beleidsmakers. Daarom zijn er voor ons geen materiële IRO's en valt er niets te melden. We gaan echter wel een constructief debat aan met overheidsinstanties over onderwerpen die van legitiem belang zijn voor Syensqo. Alleen werknemers die hiertoe specifiek bevoegd zijn, mogen deze activiteiten uitvoeren. In dit opzicht mogen we niet-gouvernementele organisaties steunen. Syensqo respecteert de vrijheid van zijn werknemers om hun eigen politieke beslissingen te nemen. Elke persoonlijke deelname of betrokkenheid van een werknemer bij het politieke proces moet op individuele basis gebeuren, in de eigen tijd van de werknemer en op eigen kosten van de werknemer.

BIJLAGE II - DATAPUNTEN DIE VOORTVLOEIEN UIT ANDERE EU-WETGEVING

In de onderstaande tabel zijn alle gegevens opgenomen die voortvloeien uit andere EU-wetgeving, zoals vermeld in bijlage B van het ESRS 2. Daarbij wordt aangegeven waar de gegevens in ons verslag te vinden zijn en welke gegevens als 'Niet belangrijk' zijn beoordeeld.

Rapportage-eis en gerelateerde datapunten	SFDR-referentie	Pijler 3-referentie	Referentie benchmark verordening	Referentie EU-klimaatwet	Alinea in de Duurzaamheidsverklaring
ESRS 2 GOV-1 Genderdiversiteit raad van bestuur alinea 21 (d)	X		X		3.3.1 De Raad van Bestuur
ESRS 2 GOV-1 Percentage onafhankelijke bestuurders alinea 21 (e)			X		3.3.1 De Raad van Bestuur
ESRS 2 GOV-4 Due-diligence-verklaring alinea 30	X				5.1.5 Verklaring over due diligence op het gebied van duurzaamheid
ESRS 2 SBM-1 Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. activiteiten fossiele brandstoffen alinea 40 (d) i	X	X	X		Niet materieel
ESRS 2 SBM-1 Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. chemische productie alinea 40 (d) ii	X	X			Niet materieel
ESRS 2 SBM-1 Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. controversiële wapens alinea 40 (d) iii	X		X		Niet materieel
ESRS 2 SBM-1 Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. teelt en productie tabak alinea 40 (d) iv			X		Niet materieel
ESRS E1-1 Transitieplan om tegen 2050 klimaatneutraliteit te bereiken alinea 14				X	5.2.1.2 Transitieplan voor klimaatmitigatie
ESRS E1-1 Ondernemingen uitgesloten van op Overeenkomst van Parijs afgestemde benchmarks alinea 16 (g)			X		5.2.1.2 Transitieplan voor klimaatmitigatie
ESRS E1-4 Doelen BKG-emissiereductie alinea 34	X	X	X		Duurzaamheidsverklaring.1.4 Klimaatgerelateerde doelstelling
ESRS E1-5 Energieverbruik uit fossiele bronnen, uitgesplitst naar bronnen (alleen sectoren met grote klimaatimpact) alinea 38	X				5.2.1.6 Klimaatgerelateerde maatstaven
ESRS E1-5 Energieverbruik en energiemix alinea 37	X				5.2.1.6 Klimaatgerelateerde maatstaven
ESRS E1-5 Energie-intensiteit activiteiten in sectoren met grote klimaatimpact alinea's 40 t/m 43	X				5.2.1.6 Klimaatgerelateerde maatstaven
ESRS E1-6 Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale BKG-emissies alinea 44	X	X	X		5.2.1.6 Klimaatgerelateerde maatstaven
Intensiteit bruto-BKG-emissies alinea's 53 t/m 55	X	X	X		5.2.1.6 Klimaatgerelateerde maatstaven
ESRS E1-7 BKG-verwijderingen en carbon credits alinea 56				X	5.2.1.7. Broeikasgasverwijderingen en projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits
ESRS E1-9 Blootstelling benchmarkportefeuille aan fysieke klimaatrisico's alinea 66			X		Niet materieel
ESRS E1-9 Uitsplitsing van geldbedragen naar acuut en chronisch fysiek risico alinea 66 a)		X			Niet materieel
ESRS E1-9 Locatie van belangrijke activa met een belangrijk fysiek risico alinea 66 (c)					Niet materieel
ESRS E1-9 Uitsplitsing boekwaarde vastgoedactiva naar energie-efficiëntieklasse alinea 67 (c)		X			Niet materieel
ESRS E1-9 Mate blootstelling portefeuille aan klimaatkansen alinea 69			X		Niet materieel

Rapportage-eis en gerelateerde datapunten	SFDR-referentie	Pijler 3-referentie	Referentie benchmark verordening	Referentie EU-klimaatwet	Alinea in de Duurzaamheidsverklaring
ESRS E2-4 Hoeveelheid emissies naar lucht, water en bodem van elke verontreinigende stof in bijlage II bij E-PRTR-verordening (Europees register uitstoot en overbrenging verontreinigende stoffen) alinea 28	X				5.2.1.4.2. Emissies, effluënten en sanering
ESRS E3-1 Water en mariene hulpbronnen alinea 9	X				5.2.1.2.2 Waterbeleid en -managementbenadering 5.2.2.1.2. Ons beleid en onze managementbenadering
ESRS E3-1 Specifiek beleid alinea 13	X				5.2.1.2.2 Waterbeleid en -managementbenadering 5.2.2.1.2. Ons beleid en onze managementbenadering
ESRS E3-1 Duurzame oceanen en zeeën alinea 14	X				Niet materieel
ESRS E3-4 Totale hoeveelheid gerecycleerd en hergebruikt water alinea 28 (c)	X				5.2.1.2.5. Maatstaven voor waterverbruik en -onttrekking
ESRS E3-4 Totale waterverbruik in m3 per netto-opbrengst eigen activiteiten alinea 29	X				5.2.1.2.5. Maatstaven voor waterverbruik en -onttrekking
ESRS 2 - IRO 1 - E4 alinea 16 (a) i	X				5.2.1.5.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot biodiversiteit
ESRS 2 - IRO 1 - E4 alinea 16 (b)	X				5.2.1.5.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot biodiversiteit
ESRS 2 - IRO 1 - E4 alinea 16 (c)	X				5.2.1.5.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot biodiversiteit
ESRS E4-2 Praktijken of beleid duurzaam beheer bodem / duurzame landbouw alinea 24 (b)	X				5.2.1.5.2. Biodiversiteit bij Syensqo
ESRS E4-2 Praktijken of beleid duurzaam beheer oceanen / zee alinea 24 (c)	X				Niet materieel
ESRS E4-2 Beleid tegen ontbossing alinea 24 (d)	X				5.2.1.5.2. Biodiversiteit bij Syensqo
ESRS E5-5 Niet-gerecycleerd afval alinea 37 (d)	X				5.2.1.3.5. Materiaaluitstromen - afvalmaatstaven
ESRS E5-5 Gevaarlijk afval en radioactief afval alinea 39	X				5.2.1.3.5. Materiaaluitstromen - afvalmaatstaven
ESRS 2 - SBM3 - S1 Risico incidenten gedwongen arbeid alinea 14 (f)	X				5.3.1.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot mensenrechten
ESRS 2 - SBM3 - S1 Risico incidenten kinderarbeid alinea 14 (g)	X				5.3.1.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot mensenrechten
ESRS S1-1 Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid alinea 20	X				5.3.1.2.1. Mensenrechtenbeleid
ESRS S1-1 Due-diligencebeleid rond kwesties aan de orde in fundamentele verdragen 1 t/m 8 van Internationale Arbeidsorganisatie alinea 21		X			5.3.1.2.1. Mensenrechtenbeleid
ESRS S1-1 Procedures en maatregelen ter voorkoming van mensenhandel alinea 22	X				Niet materieel
ESRS S1-1 Beleid of beheersysteem ter voorkoming van arbeidsongevallen alinea 23	X				5.3.2.2.1. Gezondheids- en veiligheidsbeleid in onze vestigingen
ESRS S1-3 Klachtenregelingen alinea 32 (c)	X				5.4.1.2.1. Beleid inzake bedrijfsethiek, bedrijfscultuur en klachtenmechanismen
ESRS S1-14 Aantal sterfgevallen en aantal en aandeel arbeidsongevallen alinea 88 (b) en (c)	X		X		5.3.2.2.6. Gezondheids- en veiligheidsindicatoren in onze vestigingen

Rapportage-eis en gerelateerde datapunten	SFDR-referentie	Pijler 3-referentie	Referentie benchmark verordening	Referentie EU-klimaatwet	Alinea in de Duurzaamheidsverklaring
ESRS S1-14 Aantal verzuimdagen als gevolg van letsel, ongevallen, dodelijke ongevallen of ziekte alinea 88 (e)	X				Niet materieel
ESRS S1-16 Niet-gecorrigeerde loonkloof man-vrouw alinea 97 (a)II	X		X		5.3.3.7.5. Remuneratiemaatstaven
ESRS S1-16 Ratio buitensporige beloning CEO alinea 97 (b)	X				5.3.3.7.5. Remuneratiemaatstaven
ESRS S1-17 Gevallen van discriminatie alinea 103 (a)	X				5.3.1.7. Maatstaven voor mensenrechten
ESRS S1-17 Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen alinea 104 (a)	X		X		5.3.7. Maatstaven voor mensenrechten
ESRS 2 - SBM3 - S2 Aanzienlijk risico kinderarbeid of gedwongen arbeid in waardeketen alinea 11 (b)	X				5.3.1.1. Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot mensenrechten
ESRS S2-1 Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid alinea 17	X				5.3.1.2.1. Mensenrechtenbeleid
ESRS S2-1 Beleid ten aanzien van werknemers in waardeketen alinea 18	X				5.3.1.2.1. Mensenrechtenbeleid
ESRS S2-1 Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen alinea 19	X		X		5.3.1.7. Maatstaven voor mensenrechten
ESRS S2-1 Due-diligencebeleid rond kwesties aan de orde in fundamentele verdragen 1 t/m 8 van Internationale Arbeidsorganisatie alinea 19			X		5.3.1.2.1. Mensenrechtenbeleid
ESRS S2-4 Mensenrechtenproblemen en -incidenten m.b.t. stroomopwaartse- en stroomafwaartse waardeketen alinea 36	X				5.3.1.7. Maatstaven voor mensenrechten
ESRS S3-1 Toezeggingen op gebied van mensenrechten-beleid alinea 16	X				5.3.2.4. Gezondheid en veiligheid van gemeenschappen
ESRS S3-1 Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights, ILO-beginselen en/of OESO-richtlijnen alinea 17	X		X		5.3.1.7. Maatstaven voor mensenrechten
ESRS S3-4 Mensenrechtenproblemen en -incidenten alinea 36	X				5.3.1.7. Maatstaven voor mensenrechten
ESRS S4-1 Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers alinea 16	X				5.3.2.3.1. Gezondheids- en veiligheidsbeleid in onze waardeketens
ESRS S4-1 Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen alinea 17	X		X		5.3.2.3.1. Gezondheids- en veiligheidsbeleid in onze waardeketens
ESRS S4-4 Mensenrechtenproblemen en -incidenten alinea 35	X				5.3.1.7. Maatstaven voor mensenrechten
ESRS G1-1 VN-verdrag tegen corruptie alinea 10 (b)	X				5.4.1.2.1. Beleid inzake bedrijfsethiek, bedrijfscultuur en klachtenmechanismen
ESRS G1-1 Bescherming klokkenluiders alinea 10 (d)	X				5.4.1.2.1. Beleid inzake bedrijfsethiek, bedrijfscultuur en klachtenmechanismen
ESRS G1-4 Geldboeten voor overtredingen wetgeving tegen corruptie en omkoping alinea 24 (a)	X		X		5.4.2.2. Preventie en opsporing van corruptie en omkoping
ESRS G1-4 Normen bestrijding corruptie en omkoping alinea 24 (b)	X				5.4.1.2.2. Preventie en opsporing van corruptie en omkoping

BIJLAGE III - DUURZAME-ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN VAN DE VERENIGDE NATIES

Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de VN	Verwijzing
SDG 3: Goede gezondheid en welzijn	5.3.2 De gezondheid van de mens beschermen
SDG 5: Gendergelijkheid	5.3.3. De kracht van onze pioniers ontketenen
SDG 6: Schoon water en sanitaire voorzieningen	5.2.1.2. Water 5.2.1.4. Emissies, effluenten & sanering en productbeheer 5.2.2.1. Productontwerp en procesveiligheid in de waardeketen 5.3.2 De gezondheid van de mens beschermen
SDG 7: Betaalbare en schone energie	5.2.1.1 Klimaatverandering
SDG 8: Waardig werk en economische groei	5.3.1. De mensenrechten van werknemers en gemeenschappen verdedigen 5.3.3. De kracht van onze pioniers ontketenen
SDG 12: Verantwoorde consumptie en productie	5.2.2 Duurzame groei genereren 5.2.1.3. Afval
SDG 13: Klimaatactie	5.2.1.1 Klimaatverandering
SDG 15: Leven op het land	5.2.1.1 Klimaatverandering 5.2.1.4. Emissies, effluenten & sanering en productbeheer 5.2.1.5. Biodiversiteit
SDG 17: Partnerschap om doelstellingen te bereiken	5.4.1.3. Belangrijkste lidmaatschappen en partnerschappen en beleidsbetrokkenheid

BIJLAGE IV - GEEN ONDERDEEL VAN DE DUURZAAMHEIDSVERKLARING

AANTAL ONGEVALLEN

	Eenheid	2024 ⁽¹⁾	2023 ⁽¹⁾	2022 ⁽¹⁾	2021 ⁽¹⁾
LTII - Werknemers	Aantal	16	13	20	22
LTII - Werknemers en aannemers	Aantal	17	15	26	27

FREQUENTIE VAN ONGEVALLEN

	Eenheid	2024 ⁽¹⁾	2023 ⁽¹⁾	2022 ⁽¹⁾	2021 ⁽¹⁾
LTIIR - Werknemers	Ongevallen per 200.000 gewerkte uren	0,10	0,12	0,19	0,21
LTIIR - Werknemers en aannemers	Ongevallen per 200.000 gewerkte uren	0,11	0,09	0,18	0,19

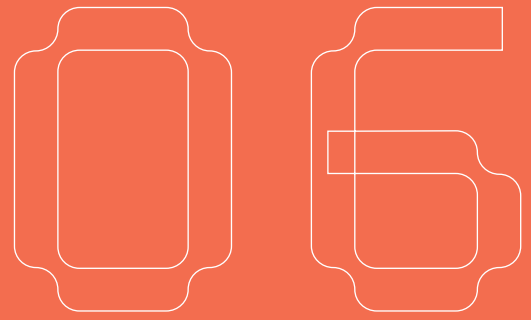
(1) Niet bestreken door het beperkte assurance-verslag van de onafhankelijke bedrijfsrevisor.

Syensqo gebruikt de definities van de Occupational Safety and Health Administration (OSHA) van de Verenigde Staten voor beroepsongevallen en hanteert de volgende indicatoren:

- Lost Time Injury or Illness (LTII - arbeidsongeval of beroepsziekte met werkverlet): een arbeidsongeval of beroepsziekte met afwezigheid van het werk gedurende een of meer dagen, de dag van het ongeval niet meegerekend.

- Lost Time Injury and Illness Rate (LTIIR - frequentie van arbeidsongevallen of beroepsziekten met werkverlet): het aantal LTII's als gevolg van een ongeval per 200.000 gewerkte uren. Meer informatie over werknemers, dienstverleners en de definities en berekeningswijzen van gewerkte uren is te vinden in punt 5.3.2.2.6 Gezondheids- en veiligheidsindicatoren in onze vestigingen.





J A A R R E K E N I N G

6.1	Geconsolideerde jaarrekening	246	6.3	Cruciale beoordelingen en de belangrijkste bronnen van schattingonzekerheden	260
	Voornaamste gebeurtenissen en wijzigingen in de consolidatiekring	246	6.3.1	Cruciale beoordelingen	260
	Geconsolideerde winst- en verliesrekening	248	6.3.2	Belangrijkste bronnen van schattingonzekerheden	260
	Geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat	249		Toelichtingen bij de geconsolideerde winst- en verliesrekening	262
	Geconsolideerd kasstroomoverzicht	250		Toelichtingen bij het geconsolideerde overzicht van het totaalresultaat	284
	Geconsolideerd overzicht van de financiële positie	252		Toelichtingen bij het geconsolideerde kasstroomoverzicht	285
	Geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen	253		Toelichtingen bij het geconsolideerde overzicht van de financiële positie	289
6.2	Toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening	254		Overige verplichte informatieverschaffing	364
6.2.1	IFRS – algemene grondslagen voor financiële verslaggeving	254	6.4	Verkorte jaarrekening Syensqo NV	375

6 JAARREKENING

6.1 Geconsolideerde jaarrekening

Syensqo NV (de 'Onderneming' of 'Syensqo') is een naamloze vennootschap naar Belgisch recht en staat genoteerd op Euronext Brussel. De belangrijkste activiteiten van de Onderneming, haar dochterondernemingen, joint ventures en geassocieerde deelnemingen (samen de 'Groep' of de 'Groep Syensqo') worden beschreven in toelichting F1 'Omzet en informatie per segment'.

De Groep Syensqo exploiteert 62 vestigingen in 30 landen, stelt ruim 13.000 medewerkers tewerk en behaalde in 2024 een netto-omzet van € 6,6 miljard. Syensqo NV is de uiteindelijke moedermaatschappij van de Groep, met maatschappelijke zetel gevestigd in België, Raketstraat 98, 1130 Brussel.

Op 14 maart 2025 heeft de Raad van Bestuur de geconsolideerde jaarrekening goedgekeurd voor publicatie.

Voornaamste gebeurtenissen en wijzigingen in de consolidatiekring

Milieuverplichtingen

Op 28 juni 2023 hebben Solvay Specialty Polymers USA, LLC ('Solvay Specialty Polymers'), een dochteronderneming van Syensqo NV, en het New Jersey Department of Environmental Protection ('NJDEP') een akkoord aangekondigd dat bepaalde aan PFAS gerelateerde vorderingen in New Jersey beslecht.

De overeenkomst, die geen erkenning van aansprakelijkheid inhoudt, was gestructureerd als een rechterlijk bevel met wederzijdse instemming (Judicial Consent Order) en werd voorgelegd aan de Amerikaanse rechtbank ter beoordeling en goedkeuring, die op 1 maart 2024 werd verkregen, waarop deze overeenkomst definitief en bindend werd.

Conform de voorwaarden van de overeenkomst heeft Solvay Specialty Polymers USD 75 miljoen betaald aan het NJDEP voor schade aan natuurlijke rijkdommen en USD 100 miljoen ter financiering van PFAS-saneringsprojecten van het NJDEP in gebieden in New Jersey in de buurt van de West Deptford-vestiging van de verslaggevende entiteit. De schikking omvatte verbintenissen van Solvay Specialty Polymers om saneringsactiviteiten te voltooien die in 2013 waren begonnen, waaronder water- en bodemproeven in de

omgeving van de West Deptford-vestiging. Om deze activiteiten te financieren heeft Solvay Specialty Polymers een financieringsvehikel voor de sanering opgericht met een startkapitaal van USD 214 miljoen. Met het oog op deze schikking had Solvay Specialty Polymers in 2023 zijn milieuvoorziening verhoogd met ongeveer USD 250 miljoen (€ 229 miljoen).

Na de goedkeuring van het Judicial Consent Order door de Amerikaanse rechtbank werd per 31 maart 2024 een bedrag van USD 180 miljoen (€ 167 miljoen) geherclassificeerd van 'Overige (kortlopende) voorzieningen' naar 'Overige (kortlopende) verplichtingen', en dat bedrag werd betaald in april 2024 (in het kasstroomoverzicht is het opgenomen onder 'Veranderingen in werkkapitaal'). Het saldo van de voorziening zal worden besteed over een periode van 30 jaar en is opgenomen onder 'Overige langlopende voorzieningen'.

De geboekte milieuvoorziening is gebaseerd op de huidige nettowaarde van de kasstromen die naar verwachting nodig zullen zijn, voor het lopende jaar en de toekomstige jaren, om aan de saneringsverplichtingen te voldoen. Deze voorziening vertegenwoordigt de geschatte uitstroom van geldmiddelen en weerspiegelt niet de verwachte terugvorderingen van derden of de potentiële verzekeringsuitkeringen, die samen de resulterende kosten aanzienlijk zouden kunnen verminderen.

De Groep heeft bepaalde claims ingediend in het kader van haar milieuaansprakelijkheidsverzekering en heeft in februari 2024 een bedrag ontvangen en opgenomen van € 32 miljoen als voorlopige regeling van deze verzekeringsclaims. Andere niet-opgenomen verzekeringsuitkeringen en terugvorderingen van derden worden nog besproken.

Zie toelichting F26 'Voorzieningen'.

Uitgifte van obligaties

Op 4 juni 2024 heeft de Groep senior obligaties uitgegeven voor een nominaal bedrag van USD 1,2 miljard, verdeeld over twee tranches:

- een obligatie van USD 600 miljoen met een looptijd van 5 jaar en een vaste coupon van 5,65%;
- een obligatie van USD 600 miljoen met een looptijd van 10 jaar en een vaste coupon van 5,85%.

De opbrengst van de obligatie-uitgifte werd gebruikt voor algemene bedrijfsdoeleinden, waaronder de terugbetaling van het overbruggingskrediet dat Syensqo eind 2023 had opgezet in het kader van de afsplitsing van Solvay. Het overbruggingskrediet werd terugbetaald in juni 2024.

De obligaties zijn opgenomen als langlopende financiële verplichtingen en gewaardeerd tegen afschrijvingskost in overeenstemming met IFRS 9 'Financiële instrumenten'.

Zie toelichting F27 'Financiële instrumenten'.

Aandeleninkoopprogramma's

In 2024 had de Groep verschillende aandeleninkoopprogramma's die werden uitgevoerd onder de voorwaarden die werden goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van 8 december 2023.

In juni 2024 is de Groep het eerste aandeleninkoopprogramma gestart. De inkoop van Syensqo-aandelen onder dit aandeleninkoopprogramma was bedoeld om de huidige en toekomstige verplichtingen uit hoofde van Syensqo's lopende langetermijnbonusplannen voor zijn werknemers te dekken. Syensqo verwierf 983.000 Syensqo-aandelen voor een totale prijs van € 74 miljoen. Alle verworven aandelen zijn opgenomen als eigen aandelen.

Op 30 september 2024 kondigde de Groep aan dat de Raad van Bestuur een plan had goedgekeurd om een nieuw aandeleninkoopprogramma te starten met een waarde van maximaal € 300 miljoen. Het doel van het programma is om de kapitaalstructuur en -efficiëntie van Syensqo verder te verbeteren, door alle aandelen die in het kader van het programma worden ingekocht te vernietigen en daarmee het uitgegeven aandelenkapitaal van het bedrijf te verminderen. Het programma zal worden uitgevoerd onder de voorwaarden die werden goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van 8 december 2023. Het zal worden uitgevoerd in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving, door een onafhankelijke tussenpersoon. Het programma zal in verschillende afzonderlijke tranches worden uitgevoerd.

Op 5 november 2024 is de Groep de eerste tranche van het inkoopprogramma van € 300 miljoen gestart. De Groep heeft die eerste tranche voltooid op 27 november 2024 en 658.488 Syensqo-aandelen verworven voor een totale prijs van € 50 miljoen.

Op 4 december 2024 is de Groep de tweede tranche van het inkoopprogramma van € 300 miljoen gestart. Deze tranche

loopt tot 26 februari 2025 en beslaat een bedrag van maximaal € 50 miljoen. Het contractuele mandaat met de onafhankelijke financiële tussenpersoon kan op elk moment worden geannuleerd. Daarom is er in overeenstemming met IFRS 9 'Financiële instrumenten' voor het mandaat van € 50 miljoen per 31 december 2024 geen financiële verplichting opgenomen. Op 31 december 2024 had de Groep in het kader van de tweede tranche van het programma 185.000 Syensqo-aandelen verworven voor een totale prijs van € 14 miljoen.

Alle 843.488 aandelen die in november en december 2024 werden verworven in het kader van het inkoopprogramma van € 300 miljoen, werden in december 2024 vernietigd (Zie toelichting F22).

Beheer van pensioenrisico's

Op 17 september 2024 heeft de Groep een belangrijke stap aangekondigd in haar voortdurende inzet voor de financiële stabiliteit van haar gepensioneerde medewerkers in de VS en Canada door haar pensioenverplichtingen te verlagen via de aankoop van collectieve lijfrentecontracten. Deze strategische stap is bedoeld om de bruto pensioenverplichtingen van de Groep en het daarmee samenhangende volatiliteitsrisico te verlagen en tegelijkertijd de pensioenuitkeringen voor gepensioneerde medewerkers op de lange termijn veilig te stellen.

Syensqo heeft in augustus 2024 overeenkomsten gesloten met Pacific Life Insurance Company ('Pacific Life') en RBC Insurance ('RBC') om een aantal van zijn wettelijke en feitelijke pensioenverplichtingen over te dragen, zonder wijziging in de uitkeringen voor zijn gepensioneerde medewerkers. De overdracht resulteerde in een afwikkeling van de bruto pensioenverplichting van USD 485 miljoen. Aangezien de regelingen volledig gefinancierd waren, was er geen bijkomende kasuitstroom nodig met het oog op de financiering.

RBC zal beginnen met het betalen en beheren van de pensioenuitkeringen van de betrokken gepensioneerde medewerkers en begunstigden in Canada vanaf december 2024, Pacific Life zal hetzelfde doen voor gepensioneerde medewerkers en begunstigden in de VS vanaf januari 2025.

De verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen in de VS en Canada zijn gedaald met respectievelijk USD 470 miljoen en CAD 20 miljoen, terwijl USD 450 miljoen en CAD 20 miljoen aan fondsbeleggingen als gevolg van de overdracht niet langer zijn opgenomen.

Zie toelichting F25 'Personeelsbeloningen' voor meer informatie.

Geconsolideerde winst- en verliesrekening

In € miljoen	Toelichting	2024	2023
Omzet	(F1)	6.846	7.065
waarvan omzet andere dan van kernactiviteiten	(F1)	283	231
waarvan netto-omzet		6.563	6.834
Kostprijs van de omzet		-4.627	-4.690
Brutowinst		2.219	2.375
Commerciële kosten		-308	-296
Administratieve kosten		-697	-521
Kosten van onderzoek en ontwikkeling		-342	-339
Overige operationele winsten en (verliezen)	(F3)	-161	-141
Resultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	(F18)	21	25
Resultaat uit portefeuillebeheer en belangrijke herstructurering	(F4)	-243	-388
Resultaat uit historische sanering en belangrijke juridische geschillen	(F4)	-18	-168
EBIT		471	547
Lasten van schulden	(F5)	-113	-190
Renteopbrengsten uit leningen en kortetermijnbeleggingen	(F5)	22	81
Overige financieringswinsten en (-verliezen)	(F5)	-4	-31
Disconteringskosten van de voorzieningen	(F5)	-18	-28
Resultaat uit eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde		-7	10
Winst / (verlies) van het jaar vóór belastingen		352	389
Winstbelastingen	(F6)	-357	-192
Winst / (verlies) van het jaar		-5	197
toe te rekenen aan:			
- Syensqo-aandeel		-5	193
- minderheidsbelangen		0	3
Gewone winst per aandeel (€)	(F7)	-0,05	1,83
Verwaterde winst per aandeel (€)	(F7)	-0,05	1,82

Geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat

In € miljoen	Toelichting	2024	2023
Winst / (verlies) van het jaar		-5	197
Overige onderdelen van het totaalresultaat			
Winsten en (verliezen) op afdekkingsinstrumenten in een kasstroomafdekking	(F8)	40	-50
Valutaomrekeningsverschillen	(F8)	213	-169
Aandeel in de overige onderdelen van het totaalresultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	(F8)	6	-6
Elementen die geherclassificeerd kunnen worden		260	-225
Winsten en (verliezen) op eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde in de overige onderdelen van het totaalresultaat	(F8)	-3	-6
Herwaarderingen van de nettoverplichting uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen	(F8)	-78	-35
Elementen die niet geherclassificeerd kunnen worden		-81	-41
Winstbelastingen met betrekking tot elementen die geherclassificeerd en niet geherclassificeerd kunnen worden	(F6)	-10	28
Overige onderdelen van het totaalresultaat na aftrek van de daaraan gerelateerde winstbelastingen	(F6)	168	-238
Totaalresultaat van het jaar		163	-41
toe te rekenen aan:			
- Syensqo-aandeel		161	-42
- minderheidsbelangen		2	1

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

In € miljoen	Toelichting	2024	2023
Winst / (verlies) van het jaar		-5	197
Aanpassingen van winst / (verlies) van het jaar		1.278	1.472
- Afschrijvingen, waardeverminderingen en bijzondere waardeverminderingen	(F2)	732	739
- Resultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	(F18)	-21	-25
- Overige niet-operationele en niet-monetaire posten	(F9)	7	-62
- Toevoegingen en terugnemingen van personeelsbeloningen en -voorzieningen	(F25, F26)	84	470
- Nettofinancieringskosten en winsten en verliezen op deelnemingen tegen reële waarde verwerkt in de winst- en verliesrekening		119	158
- Kosten/opbrengsten van belastingen op het resultaat	(F6.F)	357	192
Wijzigingen in werkkapitaal	(F10)	-123	108
Gebruik van voorzieningen en betalingen voor personeelsbeloningen	(F25, F26)	-148	-134
Aanvullende vrijwillige bijdragen (pensioenregelingen)	(F25)	0	-86
Dividenden ontvangen van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	(F18)	20	6
Betaalde winstbelastingen (exclusief belastingen betaald op vervreemding van deelnemingen)	(F6.F)	-181	-288
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten		841	1.275
<i>waarvan kasstromen betreffende de partiële splitsing en portefeuillebeheer en niet begrepen in de vrije kasstroom</i>		-122	-105
Verwerving (-) van dochterondernemingen	(F11)	-4	-2
Verwerving (-) van deelnemingen - Overige	(F11)	-3	-14
Leningen aan geassocieerde en niet-geconsolideerde deelnemingen en verbonden partijen		-5	0
<i>waarvan bij de resterende Groep Solvay</i>		0	0
Aflossing van leningen door geassocieerde deelnemingen en niet-geconsolideerde ondernemingen		0	172
<i>waarvan bij de resterende Groep Solvay</i>		0	172
Vervreemding (+) van dochterondernemingen en deelnemingen	(F11)	13	32
Verwerving (-) van materiële en immateriële vaste activa	(F11)	-624	-850
<i>waarvan materiële vaste activa</i>	(F11)	-509	-762
<i>waarvan kapitaalinvesteringen vereist voor de partiële splitsing en niet opgenomen in de vrije kasstroom</i>	(F11)	-14	-54
<i>waarvan immateriële vaste activa</i>	(F11)	-115	-88
Vervreemding (+) van materiële vaste activa en immateriële vaste activa	(F11)	9	1
Dividenden van eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde		2	1
Wijziging in interne bankrekeningen bij de resterende Groep Solvay	(F28)	0	-570
Wijziging in financiële vaste activa		0	-1
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-612	-1.231

In € miljoen	Toelichting	2024	2023
Kapitaalinjectie / terugbetalingen van minderheidsbelangen		9	7
Verwerving (-) / vervreemding (+) van eigen aandelen	(F22)	-137	3
Toename van schulden	(F28)	1.315	1.755
waarvan bij de resterende Groep Solvay		0	771
Terugbetaling van schulden	(F28)	-1.566	-3.208
waarvan aan de resterende Groep Solvay		0	-2.270
Wijzigingen in de overige financiële activa	(F28)	-22	-4
Betaling van leaseverplichtingen	(F28)	-61	-53
Betaalde nettorente		-74	-119
Betaalde coupons op eeuwigdurende hybride obligaties	(F22)	-13	0
Dividenden betaald aan Syensqo-aandeelhouders	(F12)	-170	0
Dividenden betaald aan minderheidsbelangen		-2	-8
Dividenden betaald aan de Groep Solvay	(F12)	0	-436
Dividenden ontvangen van de Groep Solvay	(F12)	0	1.305
Overige transacties met de Groep Solvay	(F12)	0	1.656
Overige	(F13)	0	-9
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-723	890
Nettowijziging in de geldmiddelen en kasequivalenten		-493	934
Valutaomrekeningsverschillen		2	-28
Geldmiddelen bij aanvang van het boekjaar		1.150	244
Geldmiddelen aan het eind van het boekjaar	(F28)	659	1.150

Vóór de partiële splitsing werden wijzigingen in vorderingen of verplichtingen uit hoofde van cashpooling-overeenkomsten alsook opbrengsten uit en aflossingen van leningen bij de resterende Groep Solvay opgenomen in de rubrieken 'Toename / Terugbetaling van schulden' onder de kasstromen uit financieringsactiviteiten in het geconsolideerde kasstroomoverzicht. Het bijbehorende bedrag wordt in de betreffende rubrieken vermeld. Wanneer een intragroepsbankrekening, die deel uitmaakte van het cashpoolingsysteem, een structureel actief vormde voor Syensqo, werden de overeenkomstige wijzigingen gepresenteerd onder de kasstromen uit investeringsactiviteiten.

Transacties met de resterende Groep Solvay die werden behandeld als bijdragen van of uitkeringen aan aandeelhouders, zijn opgenomen in het geconsolideerde kasstroomoverzicht. Deze transacties waren het gevolg van de opname van baten of lasten in de geconsolideerde jaarrekening, zoals belastingen van gemengde entiteiten, herstructureringskosten, lasten uit hoofde van personeelsbeloningen, gebruikskosten voor gedeelde activa, waarvan wordt aangenomen dat de resterende Groep Solvay ze onmiddellijk zal afwikkelen.

Deze baten of lasten gaven in het geconsolideerde kasstroomoverzicht respectievelijk aanleiding tot een instroom of uitstroom van geldmiddelen, die wordt gepresenteerd onder de

kasstromen uit bedrijfsactiviteiten; ze worden gecompenseerd door de bijdragen van of uitkeringen aan aandeelhouders die worden gepresenteerd als 'Overige transacties met de Groep Solvay' onder de kasstromen uit financieringsactiviteiten. Intragroepsbankrekeningen tussen Syensqo en de resterende Groep Solvay, die bestonden gedurende de gepresenteerde perioden en geëlimineerd werden in het kader van de consolidatieprocedures die werden toegepast voor de geconsolideerde jaarrekening van de Groep Solvay, werden opnieuw opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Syensqo.

Wanneer deze intragroepsbankrekeningen, die deel uitmaken van het cashpoolingsysteem, een structureel actief vormden voor Syensqo, worden de overeenkomstige wijzigingen gepresenteerd in de post 'Wijziging in interne bankrekeningen bij de resterende Groep Solvay' onder de kasstromen uit investeringsactiviteiten.

Eind december 2023 waren er geen resterende intragroepsbankrekeningen meer tussen Syensqo en de resterende Groep Solvay, aangezien de rekeningen werden vereffend bij of vóór de partiële splitsing na de voltooiing van de juridische reorganisatie.

Geconsolideerd overzicht van de financiële positie

In € miljoen	Toelichting	31 december 2024	31 december 2023
ACTIVA			
Immateriële vaste activa	(F14)	1.639	1.659
Goodwill	(F15, F19)	2.659	2.560
Materiële vaste activa	(F16)	3.729	3.494
Met een gebruiksrecht overeenstemmende activa	(F17)	188	188
Eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde	(F27)	86	94
Investeringen in geassocieerde deelnemingen en joint ventures	(F18)	208	207
Overige deelnemingen		13	19
Uitgestelde belastingvorderingen	(F6)	391	661
Andere leningen en andere activa		137	196
Overige financiële instrumenten	(F28)	30	30
Vaste activa		9.079	9.108
Voorraden	(F20)	1.273	1.244
Handelsvorderingen	(F27)	948	907
Belastingvorderingen		51	52
Overige financiële instrumenten	(F27)	67	48
Overige vorderingen	(F21)	297	385
Geldmiddelen en kasequivalenten	(F28)	659	1.150
Vlottende activa		3.294	3.786
Totaal activa		12.373	12.894
EIGEN VERMOGEN EN VERPLICHTINGEN			
Aandelenkapitaal	(F22)	1.352	1.352
Uitgiftepremies		1.022	1.022
Overige reserves		5.059	5.193
Minderheidsbelangen	(F23)	50	42
Totaal eigen vermogen		7.482	7.608
Personeelsbeloningen	(F25)	395	373
Overige voorzieningen	(F26)	314	405
Uitgestelde belastingverplichtingen	(F6)	381	428
Overige langlopende financiële schulden	(F28)	1.822	2.159
Overige verplichtingen		50	76
Langlopende verplichtingen		2.961	3.442
Overige voorzieningen	(F26)	219	297
Overige kortlopende financiële schulden	(F28)	293	154
Handelsschulden	(F27)	1.001	918
Belastingenschulden		25	58
Overige verplichtingen	(F29)	392	417
Kortlopende verplichtingen		1.929	1.844
TOTAAL EIGEN VERMOGEN EN VERPLICHTINGEN		12.373	12.894

Geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen

Eigen vermogen toe te rekenen aan aandeelhouders van de moedermaatschappij													
							Herwaarderingsreserve (reële waarde)						
	Toelichting	Aandelenkapitaal	Uitgiftepremies	Eigen aandelen	Eeuwigdurende hybride obligaties	Ingehouden winsten	Valutaomrekeningsverschillen	Eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde in de overige onderdelen van het totaalresultaat	Kasstroomafdekkingen	Toegezegd-pensioenregeling	Totaal andere reserves	Minderheidsbelangen	Totaal eigen vermogen
In € miljoen													
31 december 2022		-	-	-	-	5.002	-130	4	3	44	4.922	24	4.946
Winst van het jaar		-	-	-	-	193	-	-	-	-	193	3	197
Overige onderdelen van het totaalresultaat	(F&B)	-	-	-	-	0	-173	3	-32	-33	-235	-3	-238
Totaalresultaat		-	-	-	-	193	-173	3	-32	-33	-42	1	-41
Kapitaalverhoging		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	7
Transacties met de Solvay-groep		-	-	-62	494	2.247	1	0	-9	1	2.672	20	2.692
Toerekening van geïnvesteerd eigen vermogen volgens juridische structuur		1.352	1.022	-	-	-2.374	-	-	-	-	-2.374	-	0
Kosten van op aandelen gebaseerde betalingsregelingen		-	-	-	-	11	-	-	-	-	11	-	11
Dividenden		-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-8	-8
Verwerving (-) / vervreemding (+) van eigen aandelen		-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	2
31 december 2023		1.352	1.022	-59	494	5.079	-302	8	-39	12	5.193	42	7.608
Winst van het jaar		-	-	-	-	-5	-	-	-	-	-5	0	-5
Overige onderdelen van het totaalresultaat	(F&B)	-	-	-	-	0	217	-10	38	-79	167	2	168
Totaalresultaat		-	-	-	-	-5	217	-10	38	-79	161	2	163
Kapitaalverhoging		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	9
Kosten van op aandelen gebaseerde betalingsregelingen		-	-	-	-	19	-	-	-	-	19	-	19
Dividenden		-	-	-	-	-170	-	-	-	-	-170	-2	-173
Coupons van eeuwigdurende hybride obligaties		-	-	-	-	-13	-	-	-	-	-13	-	-13
Verwerving (-) / vervreemding (+) van eigen aandelen		-	-	-137	-	-	-	-	-	-	-137	-	-137
Vernietiging van eigen aandelen		-	-	64	-	-64	-	-	-	-	-	-	-
Overige		-	-	4	-	2	0	-	-	0	6	-	6
31 DECEMBER 2024		1.352	1.022	-129	494	4.848	-85	-2	-1	-67	5.059	50	7.482

Voorafgaand aan de partiële splitsing vormde Syensqo geen groep met een moedermaatschappij in overeenstemming met IFRS 10 'Geconsolideerde jaarrekening'. Daarom werden aandelenkapitaal, uitgiftepremie, eigen aandelen en ingehouden winsten voor de periode eindigend op 30 september 2023 gepresenteerd als 'Geïnvesteed eigen vermogen toerekenbaar aan Syensqo'. Geaccumuleerde wisselkoersverschillen bij de omrekening van buitenlandse activiteiten werden gewaardeerd tegen hun boekwaarde in de geconsolideerde jaarrekening van de Groep Solvay voor de gespecialiseerde entiteiten en pro rata de aan Syensqo overgedragen nettoactiva voor de gemengde entiteiten. De wijzigingen in het eigen vermogen voortvloeiende uit transacties die geacht worden onmiddellijk via het eigen vermogen te worden afgewikkeld en die als dusdanig worden behandeld als bijdragen van of uitkeringen aan aandeelhouders, zijn opgenomen in de rubriek 'Transacties met de Groep Solvay' in het mutatieoverzicht van het eigen vermogen. Deze bijdragen van of uitkeringen aan aandeelhouders hebben betrekking op specifieke overwegingen in verband met de afsplitsing, zoals de toerekening van kosten voor gedeelde diensten, de impact van belastingresultaten herberekend op basis van een aparte belastingaangifte, herstructureringskosten en kosten voor personeelsbeloningen en uit de uitvoering van het programma voor passivabeheer.

Nadere bijzonderheden over de rubriek 'Transacties met de Groep Solvay' en de aansluiting van de bijbehorende bedragen in het geconsolideerde kasstroomoverzicht en in het geconsolideerde mutatieoverzicht van het eigen vermogen zijn te vinden in toelichting F12 'Dividenden betaald aan / ontvangen van de Groep Solvay en overige transacties met de resterende Groep Solvay' alsook in toelichting F22 'Eigen vermogen'.

6.2 Toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening

6.2.1 IFRS – algemene grondslagen voor financiële verslaggeving

6.2.1.1 Grondslagen van verslaggeving

Deze informatie werd opgesteld overeenkomstig de Europese Verordening (EG) 1606/2002 van 19 juli 2002 betreffende de toepassing van internationale standaarden voor jaarrekeningen. De geconsolideerde jaarrekening van de Groep voor het jaar eindigend op 31 december 2024 werd opgesteld in overeenstemming met de IFRS-standaarden voor jaarrekeningen zoals gepubliceerd door de International Accounting Standards Board (IASB) en goedgekeurd door de Europese Unie.

De boekhoudkundige standaarden die in de geconsolideerde jaarrekening worden toegepast voor het jaar eindigend op 31 december 2024 zijn identiek aan de standaarden die werden gebruikt voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening over het jaar eindigend op 31 december 2023. De Groep heeft geen andere gepubliceerde maar nog niet van kracht zijnde standaarden, interpretaties of wijzigingen vervroegd toegepast.

Gecombineerde jaarrekening van Syensqo

Solvay NV ('Solvay' of de 'Groep Solvay') heeft op 15 maart 2022 aangekondigd dat het plannen besprak om zich op te splitsen in twee onafhankelijke, beursgenoteerde bedrijven:

- 'SpecialtyCo' (nu omgedoopt tot Syensqo), dat het segment Materials van de Groep Solvay zou omvatten, alsook de meerderheid van het segment Solutions van de Groep Solvay: Novecare, Technology Solutions, Aroma Performance en Oil and Gas (samen de 'specialiteitenactiviteiten' of 'Syensqo-activiteiten' genoemd). Syensqo NV werd opgericht op 27 februari 2023 als Specialty Holdco Belgium voordat het later een nieuwe naam kreeg.
- 'EssentialCo', dat de leidende monotecnologische activiteiten van het segment Chemicals van de Groep Solvay en de activiteit Special Chem zou omvatten (samen de 'resterende Groep Solvay'). Na de partiële splitsing (zoals hierna gedefinieerd) zou de resterende Groep Solvay bestaan uit EssentialCo.

De splitsing werd gerealiseerd door middel van een partiële splitsing van Solvay NV, naar Belgisch recht, waarbij Solvay NV de aandelen en andere belangen die het aanhield in de juridische entiteiten die de specialiteitenactiviteiten uitoefenden, zijn rechten en verplichtingen uit hoofde van de overeenkomsten die het met deze juridische entiteiten was aangegaan, alsook bepaalde andere activa en passiva, onder algemene titel aan Syensqo heeft overgedragen (de 'partiële splitsing'). Na voltooiing van de partiële splitsing hebben de aandeelhouders van Solvay NV door Syensqo NV uitgegeven aandelen ontvangen naar rato van hun participatie in Solvay NV. De aandelen van Syensqo NV werden op 8 december 2023, onmiddellijk na de partiële splitsing, toegelaten tot de handel op de gereguleerde markt van Euronext Brussel en Euronext Parijs. De beurshandel in de aandelen van Syensqo NV is begonnen op 11 december 2023.

De partiële splitsing werd goedgekeurd door de aandeelhouders op de buitengewone algemene vergadering van 8 december 2023.

In 2023 werd vóór de partiële splitsing een juridische reorganisatie voltooid door: (i) activa, passiva en activiteiten van juridische entiteiten die voorheen zowel specialiteitenactiviteiten als resterende activiteiten van de Groep Solvay uitoefenden (hierna 'gemengde entiteiten' genoemd) over te hevelen naar bestaande of nieuwe juridische entiteiten die exclusief hetzij specialiteitenactiviteiten, hetzij activiteiten van de resterende Groep Solvay uitoefenden; en (ii) binnen de Groep Solvay het eigendom te reorganiseren van alle bestaande juridische entiteiten die vóór de juridische reorganisatie exclusief specialiteitenactiviteiten uitoefenden ('gespecialiseerde entiteiten'), alle bestaande juridische entiteiten die vóór de juridische reorganisatie gemengde entiteiten waren en waaruit de activiteiten van de resterende Groep Solvay waren afgesplitst, en alle nieuwe juridische entiteiten waarin specialiteitenactiviteiten waren afgesplitst in het kader van de juridische reorganisatie. De juridische reorganisatie is een bedrijfscombinatie waarover gezamenlijk de zeggenschap wordt uitgeoefend, en die buiten het toepassingsgebied valt van IFRS 3 'Bedrijfscombinaties'. Bij gebrek aan IFRS-standaard die specifiek op een dergelijke transactie van toepassing is, heeft het management ervoor gekozen de boekhoudkundige methode van 'pooling of interest' (samenvoeging van belangen) toe te passen in de geconsolideerde jaarrekening van Syensqo, gebaseerd op de historische boekwaarden van de activa en passiva van de bij de bedrijfscombinatie betrokken entiteiten. Syensqo NV is de entiteit die wordt voortgezet van de rapporterende entiteit als bedoeld in de gecombineerde jaarrekening van SpecialtyCo.

De voorbereiding van de cijfers in 2023 vóór de datum van de partiële splitsing vereiste van het management dat het methoden en grondslagen voor financiële verslaggeving toepaste die gebaseerd zijn op beoordelingen. De toepassing van die oordeelsvorming, met inbegrip van de manier waarop de entiteiten binnen de bestaande Groep Solvay werden gecombineerd, heeft een invloed gehad op de gerapporteerde bedragen van opbrengsten en kosten vóór de datum van de partiële splitsing.

In de volgende toelichtingen is meer informatie te vinden over de oordelen die zijn gevormd ter voorbereiding van de cijfers voor de geconsolideerde jaarrekening van de Groep Syensqo vóór de partiële splitsing.

- F6 Winstbelastingen
- F14 Immateriële vaste activa
- F16 Materiële vaste activa
- F22 Eigen vermogen
- F25 Personeelsbeloningen
- F27 Financiële instrumenten
- F28 Nettoschulden
- F32 Verbonden partijen

Standaarden, interpretaties en wijzigingen die voor het eerst van toepassing zijn in 2024

Hieronder volgen de standaarden, interpretaties en wijzigingen die per 1 januari 2024 van kracht zijn geworden en die relevant zijn voor de Groep.

Wijzigingen in IFRS 16 Leaseovereenkomsten: leaseverplichtingen in een sale-and-leasebacktransactie

In september 2022 heeft de IASB 'Lease Liability in a Sale and Leaseback (Amendments to IFRS 16)' gepubliceerd met wijzigingen die verduidelijken hoe een verkoper-lessee sale-and-leasebacktransacties na eerste opname waardeert die voldoen aan de vereisten in IFRS 15 'Opbrengsten van contracten met klanten' (IFRS 15) om als verkoop te worden verwerkt. De wijzigingen hadden geen materiële impact op de huidige boekhoudpraktijken van de Groep.

Wijzigingen in IAS 1: classificatie van verplichtingen als kortlopend of langlopend

In januari 2020 en oktober 2022 heeft de IASB 'Classification of Liabilities as Current or Non-current (Amendments to IAS 1)' gepubliceerd, waarin een algemenere benadering van de classificatie van verplichtingen overeenkomstig IAS 1 wordt geboden op basis van de contractuele afspraken die op de verslagdatum gelden. De wijzigingen beogen de consistentie bij de toepassing van de vereisten te bevorderen door ondernemingen te helpen bij het bepalen of, in het overzicht van de financiële positie, schulden en andere verplichtingen met een onzekere afwikkelingsdatum als kortlopend (vervallen of mogelijk binnen één jaar af te wikkelen verplichtingen) of als langlopend moeten worden geclassificeerd. Deze wijziging had geen materiële impact op de classificatie van de verplichtingen van de Groep.

Financiële regelingen met leveranciers – Wijzigingen in IAS 7 en IFRS 7

In mei 2023 heeft de IASB wijzigingen gepubliceerd in IAS 7 'Het kasstroomoverzicht' en IFRS 7 'Financiële instrumenten: informatieverschaffing' om de kenmerken van financieringsregelingen met leveranciers te verduidelijken en aanvullende informatieverschaffing over dergelijke regelingen te verplichten. De openbaarmakingsvereisten in de wijzigingen beogen gebruikers van de jaarrekening een beter inzicht te geven in de effecten van financieringsregelingen met leveranciers op de verplichtingen, kasstromen en blootstelling aan het liquiditeitsrisico van een entiteit.

Als gevolg van de implementatie van de wijzigingen heeft de Groep aanvullende toelichtingen verstrekt over haar financieringsovereenkomsten met leveranciers. Zie Toelichting F27.

Internationale belastinghervorming – Modelvoorschriften pijler 2 – Wijzigingen in IAS 12

De pijler 2-wetgeving is vastgesteld of substantieel vastgesteld in bepaalde rechtsgebieden waar de Groep actief is, met name in België waar de uiteindelijke moedermaatschappij gevestigd is. Deze wetgeving is van kracht voor het boekjaar van de Groep dat begint op 1 januari 2024.

Zie toelichting F6.A voor bijkomende toelichting.

Standaarden, interpretaties en wijzigingen die na 2024 voor het eerst van toepassing zijn

Hieronder staan de nieuwe en gewijzigde standaarden en interpretaties die op de datum van publicatie van de geconsolideerde jaarrekening zijn uitgegeven, maar nog niet van kracht zijn en die gevolgen kunnen hebben voor de Groep. De Groep is van plan deze nieuwe en gewijzigde standaarden en interpretaties in voorkomend geval toe te passen zodra ze van kracht worden.

Wijzigingen in IAS 21 – Gevolgen van wisselkoerswijzigingen: Gebrek aan inwisselbaarheid

In augustus 2023 heeft de IASB wijzigingen in IAS 21 gepubliceerd, die van kracht zijn voor jaarlijkse verslagperiodes die op of na 1 januari 2025 en die bepalen wanneer valuta's uitwisselbaar zijn of niet, hoe een entiteit de wisselkoers bepaalt die moet worden toegepast wanneer valuta's niet uitwisselbaar zijn, en welke informatie een entiteit moet verschaffen in het geval dat valuta's niet uitwisselbaar zijn. Deze wijziging zal naar verwachting geen materiële impact hebben op de geconsolideerde jaarrekening van de Groep.

IFRS 18 Presentatie en informatieverschaffing in financiële overzichten (nog niet goedgekeurd door de EU)

In april 2024 heeft de IASB IFRS 18 gepubliceerd, die IAS 1 'Presentatie van de jaarrekening' vervangt. IFRS 18 introduceert nieuwe vereisten voor de presentatie in de winst- en verliesrekening, inclusief gespecificeerde totalen en subtotalen. Verder zijn entiteiten verplicht om alle baten en lasten in de winst- en verliesrekening in te delen in één van vijf categorieën: bedrijfsactiviteiten, investeringen, financiering, winstbelastingen en stopgezette activiteiten, waarbij de eerste drie categorieën nieuw zijn.

IFRS 18 vereist ook informatieverschaffing over nieuw gedefinieerde, door het management gedefinieerde prestatie maatstaven, subtotalen van baten en lasten, en bevat nieuwe vereisten voor samenvoeging en opsplitsing van financiële informatie op basis van de geïdentificeerde 'rollen' van de primaire jaarrekening en de toelichtingen.

Daarnaast zijn er wijzigingen met een beperkt toepassingsgebied aangebracht in IAS 7 'Het kasstroomoverzicht', waaronder het wijzigen van het uitgangspunt voor het bepalen van kasstromen uit bedrijfsactiviteiten volgens de indirecte methode, van 'winst of verlies' naar 'operationele winst of operationeel verlies' en het verwijderen van de optionaliteit met betrekking tot de classificatie van kasstromen uit dividenden en rente. Daarnaast zijn er wijzigingen in verschillende andere standaarden.

IFRS 18, en de wijzigingen aan de andere standaarden, zijn van kracht voor verslagperiodes die beginnen op of na 1 januari 2027, maar eerdere toepassing is toegestaan en moet worden vermeld. IFRS 18 zal met terugwerkende kracht worden toegepast.

De Groep is momenteel bezig om alle gevolgen van de wijzigingen voor de primaire jaarrekening en de toelichtingen op de jaarrekening in kaart te brengen.

6.2.1.2 Waarderingsgrondslag en presentatie

De geconsolideerde jaarrekening wordt opgesteld in miljoenen euro (€), wat tevens de functionele valuta van de moedermaatschappij is. Voor afzonderlijke bedragen of percentages zijn afrondingsverschillen mogelijk.

De opstelling van de geconsolideerde jaarrekening vereist het gebruik van schattingen en veronderstellingen die een impact hebben op de toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving en op de waardering van de in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen bedragen. De domeinen waarvoor schattingen en veronderstellingen van belang zijn met betrekking tot de geconsolideerde jaarrekening, worden samengevat in de rubriek 'Cruciale beoordelingen en belangrijkste bronnen van schattingsonzekerheden'.

6.2.1.3 Grondslagen voor consolidatie

6.2.1.3.1 Consolidatiekring

Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening omvat de jaarrekening van de onderneming en van:

- entiteiten waarover de onderneming zeggenschap uitoefent (ook via haar dochterondernemingen) en die bijgevolg aan te merken zijn als dochterondernemingen (zie 3.1.2. hieronder);
- overeenkomsten waarover de onderneming (ook via haar dochterondernemingen) gezamenlijke zeggenschap uitoefent, en die aan te merken zijn als joint ventures (zie 3.1.3. hieronder);
- entiteiten waarover de onderneming (ook via haar dochterondernemingen) invloed van betekenis heeft en die bijgevolg aan te merken zijn als geassocieerde deelnemingen (zie 3.1.3. hieronder).

Waar nodig worden de jaarrekeningen van deelnemingen aangepast om hun grondslagen voor financiële verslaggeving te laten overeenstemmen met die van de Groep.

Overeenkomstig het materialiteitsbeginsel zijn enkele niet-significante entiteiten weggelaten uit de consolidatiekring. Met niet-significant worden de entiteiten bedoeld die gedurende twee opeenvolgende jaren geen van de drie volgende drempels overschrijden voor bijdrage tot de jaarrekening van de Groep:

- omzet van € 15 miljoen;
- totale activa van € 7,5 miljoen;
- personeelsbestand van 75 medewerkers.

Ondernemingen die niet aan deze criteria voldoen, kunnen toch worden geconsolideerd indien de Groep oordeelt dat ze het potentieel hebben om zich snel te ontwikkelen, of als ze een aandeel hebben in andere bedrijven die op grond van de bovenstaande criteria zijn geconsolideerd.

De niet-geconsolideerde bedrijven hebben samen een niet-materiële impact op de geconsolideerde jaarrekening van de Groep net zomin als op de kasstromen uit bedrijfsactiviteiten en de winst vóór rente en belastingen (EBIT).

De volledige lijst van bedrijven is verkrijgbaar op het hoofdkantoor van de Onderneming.

Investerings in dochterondernemingen

Een dochteronderneming is een entiteit waarover de Groep zeggenschap uitoefent. We spreken van zeggenschap wanneer de Groep (a) macht over een deelneming heeft, (b) blootgesteld is aan, of recht heeft op veranderlijke opbrengsten uit hoofde van haar betrokkenheid bij de deelneming, en (c) over de mogelijkheid beschikt haar macht over de deelneming te gebruiken om de omvang van de opbrengsten van de investeerder te beïnvloeden. Om te bepalen of de Groep al dan niet zeggenschap uitoefent, worden de potentiële stemrechten in overweging genomen. Dochterondernemingen worden volledig geconsolideerd. Het resultaat van dochterondernemingen die gedurende het jaar zijn overgenomen of afgestoten wordt in de geconsolideerde winst- en verliesrekening opgenomen vanaf de effectieve overnamedatum en tot de effectieve afstotingsdatum.

Intragroepstransacties, -saldi, -opbrengsten en -kosten worden geëlimineerd bij de consolidatie.

Minderheidsbelangen in dochterondernemingen worden afzonderlijk voorgesteld van het eigen vermogen van de Groep. Minderheidsbelangen worden bij eerste opname gewaardeerd tegen de reële waarde ('full goodwill'-methode) of volgens hun evenredig aandeel in de reële waarde van de opgenomen identificeerbare nettoactiva ('proportionele goodwill'-methode). De keuze voor de waarderingsmethode wordt op individuele basis bepaald. Na de overname is de boekwaarde van minderheidsbelangen gelijk aan de waarde van deze belangen bij eerste opname vermeerderd met het aandeel van de

minderheidsbelangen in daaropvolgende mutaties in het eigen vermogen. Het totaalresultaat wordt aan de minderheidsbelangen toegewezen, zelfs als dit een negatief saldo als gevolg heeft.

Wijzigingen in het eigendomsbelang van de Groep in een dochteronderneming die niet tot een verlies van zeggenschap leiden, worden behandeld als eigenvermogenstransacties. De boekwaarde van de belangen van de Groep en de minderheidsbelangen worden derhalve aangepast om de nieuwe proportionele belangen in de dochteronderneming te weerspiegelen. Elk eventueel verschil tussen het bedrag waarmee de minderheidsbelangen worden aangepast en de reële waarde van de betaalde of ontvangen vergoeding, wordt rechtstreeks in het eigen vermogen opgenomen.

Investerings in geassocieerde deelnemingen en joint ventures

Een geassocieerde deelneming is een entiteit waarin de Groep invloed van betekenis heeft. Invloed van betekenis is de macht om deel te nemen aan de financiële en operationele beleidsbeslissingen van de deelneming, maar houdt geen zeggenschap of gezamenlijke zeggenschap over het betreffende beleid in.

Een joint venture is een gezamenlijke overeenkomst waarbij de partijen die een gezamenlijke zeggenschap over deze overeenkomst hebben, recht hebben op de nettoactiva van de overeenkomst. Gezamenlijke zeggenschap is het contractueel afgesproken delen van de zeggenschap over een overeenkomst waarvan slechts sprake is wanneer besluiten over de relevante activiteiten unanieme instemming vereisen van de partijen die de zeggenschap delen.

De resultaten, activa en verplichtingen van geassocieerde deelnemingen en joint ventures worden in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen volgens de equity-methode. Volgens de equity-methode worden geassocieerde deelnemingen en joint ventures voor het eerst tegen kostprijs opgenomen in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie, en nadien wordt deze boekwaarde aangepast aan wijzigingen van het aandeel van de Groep in de nettoactiva van de geassocieerde deelneming of joint venture na de overname, verminderd met eventuele bijzondere waardeverminderingen op de individuele deelneming. Goodwill met betrekking tot de geassocieerde deelneming of joint venture wordt opgenomen in de boekwaarde van de investering en wordt getoetst op bijzondere waardevermindering als onderdeel van die investering.

Verliezen van een geassocieerde deelneming of joint venture die het belang van de Groep in deze deelneming overschrijden (met inbegrip van langetermijnbelangen die in wezen deel uitmaken van de netto-investering van de Groep in de geassocieerde deelneming of joint venture) worden enkel opgenomen in de mate dat de Groep in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen heeft aangegaan of betalingen heeft gedaan ten behoeve van de geassocieerde deelneming of joint venture.

Wanneer een Groepsentiteit transacties uitvoert met een geassocieerde deelneming of joint venture van de Groep, worden de winsten en verliezen geëlimineerd ten belope van het belang van de Groep in de betreffende geassocieerde deelneming of joint venture.

Na toepassing van de equity-methode toetst de Groep haar investeringen in geassocieerde deelnemingen en joint ventures op bijzondere waardevermindering. Op elke verslagdatum bepaalt de Groep of er objectieve aanwijzingen zijn dat de investering in de geassocieerde deelneming of joint venture een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Indien dergelijke aanwijzingen bestaan, voert de Groep een analyse uit en berekent zij een eventuele bijzondere waardevermindering als het verschil tussen de realiseerbare waarde van de geassocieerde deelneming of joint venture en de boekwaarde ervan, en neemt zij het verlies op in de geconsolideerde winst- en verliesrekening.

6.2.1.4 Vreemde valuta

De individuele jaarrekening van elk van de Groepsentiteiten wordt opgesteld in de valuta van de primaire economische omgeving waarin de entiteit actief is (de functionele valuta). Ten behoeve van de geconsolideerde jaarrekening worden de resultaten en de financiële positie van elke Groepsentiteit voorgesteld in euro (€), zijnde de rapporteringsvaluta van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep.

Bij het opstellen van de jaarrekening van individuele entiteiten worden transacties in een andere dan de functionele valuta bij eerste opname omgerekend tegen de wisselkoers die geldt op de transactiedatum. In vreemde valuta uitgedrukte monetaire posten worden aan het eind van elke verslagperiode omgerekend tegen de slotkoers. Tegen reële waarde gewaardeerde en in vreemde valuta uitgedrukte niet-monetaire posten worden omgerekend tegen de wisselkoers die geldt op de datum van de waardering tegen reële waarde. Tegen historische kostprijs gewaardeerde en in vreemde valuta uitgedrukte niet-monetaire posten worden omgerekend tegen de koers ten tijde van de initiële transactie.

Wisselkoersverschillen worden in de winst- en verliesrekening opgenomen in de periode waarin zij ontstaan, behalve voor:

- wisselkoersverschillen op monetaire posten te ontvangen van of te betalen aan een buitenlandse activiteit waarvan de afwikkeling noch gepland, noch waarschijnlijk is in de nabije toekomst (en dus deel uitmaakt van de netto-investering in een buitenlandse activiteit), die voor het eerst opgenomen worden in de overige onderdelen van het totaalresultaat onder 'Valutaomrekeningsverschillen'; en
- wisselkoersverschillen op transacties met betrekking tot het afdekken van bepaalde valutarisico's (zie toelichting F27 'Financiële instrumenten en beheer van financiële risico's' voor de grondslagen inzake hedge accounting).

De voornaamste wisselkoersen zijn:

1 euro =		Koers per jaareinde		Gemiddelde koers	
		31 december 2024	31 december 2023	2024	2023
Braziliaanse real	BRL	6,421	5,361	5,824	5,401
Yuan Renminbi	CNY	7,586	7,838	7,788	7,661
Brits pond	GBP	0,829	0,869	0,847	0,870
Indiase roepie	INR	88,983	91,968	90,550	89,311
Japanse yen	JPY	163,048	156,342	163,845	151,982
Koreaanse won	KRW	1.530,079	1.423,387	1.474,903	1.412,478
Mexicaanse peso	MXN	21,545	18,736	19,816	19,185
Amerikaanse dollar	USD	1,039	1,105	1,082	1,081

6.2.1.5 Klimaatverandering

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening heeft het management van Syensqo rekening gehouden met de impacts van de klimaatverandering, met name in het kader van de rapportage in de milieusectie van de Duurzaamheidsverklaring en in de vorderingen van de Groep Syensqo in het ambitieuze One Planet-stappenplan. In november 2023 heeft Syensqo nieuwe en ambitieuzere duurzaamheidsdoelstellingen gepubliceerd, opgebouwd rond drie pijlers: klimaat, duurzame groei en beter leven. Voor het klimaat zijn de doelstellingen die tegen 2030 moeten worden bereikt:

- Koolstofneutraliteit realiseren in de eigen activiteiten (scope 1 en scope 2) tegen 2040. Dit is een combinatie van een vermindering van de broeikasgasemissies met ten minste 80% ten opzichte van het referentieniveau van 2021 met de compensatie van de resterende, moeilijk te vermijden broeikasgasemissies met credits met een hoge integriteit, in overeenstemming met de aanbevelingen van de deskundigengroep op hoog niveau van de Verenigde Naties inzake de verbintenissen voor nettonuluitstoot van niet-overheidsentiteiten.
- Tegen 2030 de scope 1- en 2-emissies met 42% verminderen ten opzichte van 2021 en de vijf focuscategorieën voor scope 3-emissies met 25% verminderen ten opzichte van 2021. Deze categorieën vertegenwoordigen 77% van onze totale scope 3-emissies. De vijf focuscategorieën zijn (1) gekochte goederen en diensten en (2) brandstof- en energieactiviteiten [beide stroomopwaarts] evenals (3) verwerking, (4) gebruik en (6) end-of-life-verwerking van verkochte producten [stroomafwaarts].
- Tegen 2035 de scope 1- en 2-emissies met 60% verminderen ten opzichte van 2021, wat het middelpunt tussen ons doel voor 2030 en het minimale reductieniveau voor 2040 is.

Onze doelen voor 2030 zijn bekrachtigd door het Science Based Targets initiative (SBTi) en stroken met het beperken van de opwarming van de aarde tot 1,5 °C in lijn met de Overeenkomst van Parijs. De emissiereductiedoelen hebben betrekking op alle broeikasgasemissies in scope 1, scope 2 en de Focus 5-categorieën voor scope 3 in de begrenzings van de emissie-inventaris van de onderneming en zijn brutodoelen.

Syensqo voert een intern koolstofprijnsbeleid, waarbij een prijs van € 100 per ton CO₂ wordt toegepast op alle scope 1- en scope 2-broeikasgasemissies als inputkosten voor alle beslissingen over kapitaalinvesteringen, ongeacht de actuele marktprijzen. Deze aanpak zorgt ervoor dat alle investeringen een positieve bijdrage leveren aan de veerkracht van de Groep ten aanzien van het risico van klimaatverandering en tegelijk ook gericht zijn op het bereiken van koolstofneutraliteit.

Naast de strategische richting, het beleid en de verplichtingen is het belangrijk om op te merken dat het management van Syensqo acties onderneemt die in lijn zijn met de doelstellingen op het gebied van de klimaatverandering en dat duurzaamheidsdoelstellingen deel uitmaken van de doelen voor de korte- en langetermijnbonusplannen (zie Toelichting F24 'Op aandelen gebaseerde betalingen'). Dit komt uitvoerig aan bod in het gedeelte 'Duurzaamheidsambitie'. De afgelopen jaren werden verschillende scope 1- en scope 2-projecten opgestart:

- Eind 2024 was 91% van onze fabrieken opgenomen in het energietransitieplan Star Factory, met stappenplannen om het gebruik van hernieuwbare energie, energie-efficiëntieverbeteringen, de elektrificatie van onze processen of de vermindering van procesemissies mogelijk te maken.
- Decarbonisatiemaatregelen sinds 2021 hadden eind 2024 geleid tot een structurele jaarlijkse vermindering van 464 kt CO₂ of 22% ten opzichte van referentiejaar 2021. De belangrijkste lopende maatregelen zullen naar verwachting in de komende jaren een bijkomende reductie opleveren van 148 kt CO₂ per jaar of 7% ten opzichte van referentiejaar 2021. Deze omvatten de bouw van een biomassaketel in Saint-Fons (Frankrijk) die gebruikmaakt van lokaal houtafval afkomstig van de sloop van gebouwen en weggeworpen meubilair ter vervanging van gasketels, een upgrade van de koeltechnologie en verdere vooruitgang in het verminderen van de procesemissies in Spinetta Marengo (Italië).
- Langlopende overeenkomsten voor de aankoop van zonnepanelen en windenergie, die over het algemeen worden geboekt als uitvoerende contracten voor eigen gebruik, en langetermijncontracten voor de aankoop van Renewable Energy Certificates, die als operationele uitgaven (OpEx) worden verwerkt. 75% van de vestigingen over de hele wereld gebruikt ingekochte elektriciteit die voor 100% afkomstig is uit hernieuwbare bronnen.

Voor de scope 1- en 2-emissiedoelen, zoals bekendgemaakt in de Duurzaamheidsverklaring, worden kapitaalinvesteringen tot € 800 miljoen verwacht voor de periode 2025 tot 2040, die hetzij rechtstreeks, hetzij via niet-geconsolideerde regelingen zullen plaatsvinden.

Het aandeel van hernieuwbare bronnen in de energiemix kwam in 2024 uit op 16% en Syensqo is volop bezig dit aandeel verder te verhogen. Hierdoor is Syensqo in mindere mate blootgesteld aan het risico van prijsschommelingen van fossiele brandstoffen.

Daarnaast heeft Syensqo in 2024, zoals vermeld in het punt van de Duurzaamheidsverklaring over het actieplan op het gebied van de klimaatverandering, € 130 miljoen geïnvesteerd in gerichte groei-initiatieven om emissies in onze waardeketen te vermijden. Deze initiatieven zijn gericht op gewichtsreductie met behulp van composietmaterialen, elektrificatie met batterijen en groene waterstof, en hernieuwbare materialen en biotechnologie.

Syensqo's management heeft ook rekening gehouden met de impact van de klimaatverandering bij het maken van enkele belangrijke inschattingen binnen de geconsolideerde jaarrekening, met inbegrip van de uitvoering van de One Planet-strategie, die is opgenomen in de budgetten, het plan op middellange termijn en de langetermijnprognoses, die worden gebruikt om:

- de toekomstige kasstromen te schatten die worden gebruikt ter beoordeling van de boekwaarde van vaste activa (zoals immateriële vaste activa en goodwill) op bijzondere waardevermindering (zie toelichting F19 'Bijzondere waardevermindering');
- de toekomstige winstgevendheid te schatten die wordt gebruikt bij de beoordeling van de realiseerbaarheid van uitgestelde belastingvorderingen (zie Toelichting F6 'Uitgestelde belastingen'), voorzieningen enz.

Het management van Syensqo heeft de scenarioanalyse en toetsing van klimaattransitierisico's en fysieke klimaatrisico's voltooid in 2023. Wat transitierisico's betreft, wordt in de scenarioanalyse de nadruk gelegd op de totale emissies (scope 1 + 2 + 3) en de blootstelling aan klimaatgevoelige markten. De belangrijkste bevinding is een solide groei in beide scenario's (1,5 °C en 3 °C opwarming van de aarde), met over het algemeen een goede weerstand tegen kostenstijgingen. De activiteit Specialty Polymers heeft de grootste kansen in een wereld die het 1,5 °C-scenario volgt. Over het algemeen zijn de fysieke risico's matig in de scenario's met 3 °C en 4 °C opwarming voor de zes vestigingen met de grootste blootstelling van de bijdrage in de marge.

Kortom, de hierboven vermelde risico's en kansen die gepaard gaan met klimaatverandering werden meegewogen in de oordelen en schattingen van de financiële verslaggeving, maar hebben geen materiële impact op de geconsolideerde jaarrekening over de verslagperiodes. Syensqo verwacht bovendien niet dat het risico van klimaatverandering een impact zal hebben op de beoordeling van de continuïteit van de Groep per december 2024. Aanvullende informatie is te vinden in de toelichtingen F16 'Materiële vaste activa', F17 'Met een gebruiksrecht overeenstemmende activa en leaseverplichtingen' en F20 'Voorraden'.

6.3 Cruciale beoordelingen en de belangrijkste bronnen van schattingonzekerheden

6.3.1 Cruciale beoordelingen

De Groep heeft geen cruciale beoordelingen.

6.3.2 Belangrijkste bronnen van schattingonzekerheden

Bijzondere waardeverminderingen

Jaarlijks, en telkens wanneer er aanwijzingen zijn dat hun nettoboekwaarde mogelijk hoger is dan hun realiseerbare waarde, onderwerpt de Groep (Groepen van) KGE's waaraan goodwill was toegerekend aan een toetsing op bijzondere waardeverminderingen. Deze analyse vereist dat het management een schatting maakt van de toekomstige kasstromen die de KGE's naar verwachting genereren alsook van een relevante disconteringsvoet ter berekening van de contante waarde. De realiseerbare waarde is zeer gevoelig voor de disconteringsvoet en de groeipercentages.

Meer informatie is te vinden in toelichtingen F15 'Goodwill' en F19 'Bijzondere waardeverminderingen'.

Uitgestelde belastingvorderingen

Uitgestelde belastingvorderingen worden opgenomen voor ongebruikte fiscale verliezen voor zover het waarschijnlijk is dat er belastbare winsten beschikbaar zullen zijn waarmee de verliezen kunnen worden verrekend. Om het op te nemen bedrag van de uitgestelde belastingvorderingen te bepalen, is belangrijke oordeelsvorming van het management nodig, gebaseerd op het waarschijnlijke tijdstip en het niveau van de toekomstige belastbare winsten.

De Groep heeft voor € 5,3 miljard (€ 4,7 miljard in 2023) aan overgedragen fiscale verliezen waarvoor geen uitgestelde belastingvorderingen zijn opgenomen. Deze verliezen houden verband met dochterondernemingen die verliezen hebben opgebouwd in het verleden; ze vervallen niet en kunnen niet worden gebruikt om belastbare winst elders in de Groep te compenseren. De dochterondernemingen hebben geen belastbare tijdelijke verschillen die de opname van deze verliezen als uitgestelde belastingvorderingen gedeeltelijk zouden kunnen rechtvaardigen. Op basis hiervan heeft de Groep bepaald dat zij geen uitgestelde belastingvorderingen op deze overgedragen fiscale verliezen kan opnemen.

Meer informatie is te vinden in toelichting F6.C. 'Uitgestelde belastingen in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie' en F6. D 'Overige informatie'.

Toegezegde pensioenverplichtingen – Algemeen

De actuariële veronderstellingen die worden gehanteerd ter bepaling van de verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen per 31 december en de jaarlijkse kosten, zijn te vinden in toelichting F25 'Personeelsbeloningen'. Alle belangrijke plannen voor personeelsbeloningen worden jaarlijks door onafhankelijke actuarissen geëvalueerd. De disconteringsvoeten en inflatiecijfers worden op Groepsniveau door het management vastgelegd. De andere veronderstellingen (zoals verwachte toekomstige loonsverhogingen en de verwachte aangroei van de medische uitgaven) worden op lokaal niveau bepaald. De centrale afdeling Human Resources van de Groep houdt toezicht op alle plannen met de hulp van een centrale actuaaris, gaat na of de resultaten redelijk zijn en waakt over de consistentie van de verslaggeving. Alle veronderstellingen worden op elke verslagdatum herzien.

Meer informatie is te vinden in toelichting F25 'Personeelsbeloningen'.

Milieuvoorzieningen

De milieuvoorzieningen worden gezamenlijk beheerd en gecoördineerd door de afdeling Environmental Rehabilitation en de afdeling Finance. Wanneer sprake is van milieueffecten afkomstig van productieactiviteiten uit het verleden, wordt over het algemeen geen voorziening opgenomen voor saneringswerkzaamheden na meer dan 20 jaar, omdat er grote onzekerheid bestaat over het tijdstip en het bedrag.

De kostenprognoses worden verdisconteerd, d.w.z. teruggerekend naar hun contante waarde. De disconteringsvoeten worden vastgelegd per geografische zone en komen overeen met de gemiddelde risicovrije rentevoet op overheidsobligaties met een looptijd van 10 jaar of, indien hoger, met het inflatiecijfer. De disconteringsvoeten worden jaarlijks door de afdeling Finance bepaald en zijn herzienbaar op basis van het verloop van de economische parameters in het land in kwestie. Om rekening te houden met het tijdsverloop, worden de voorzieningen elk jaar verhoogd op basis van de hierboven beschreven disconteringsvoeten.

Meer informatie is te vinden in toelichting F26 'Voorzieningen'.

Voorzieningen voor geschillen

Alle belangrijke geschillen (zoals na fusies en overnames en andere zaken, inclusief dreigende geschillen) worden minstens elk kwartaal door de eigen juridische dienst van Syensqo onderzocht. De juristen krijgen daarbij zo nodig ondersteuning van externe juridische adviseurs. Dit gebeurt in overleg met de afdelingen Finance en Insurance. Daarbij wordt ook onderzocht of voorzieningen dienen te worden aangelegd en of informatie dient te worden verstrekt over voorwaardelijke verplichtingen en/of voorwaardelijke activa.

Meer informatie is te vinden in toelichting F26 'Voorzieningen' en F31 'Voorwaardelijke activa, verplichtingen en financiële garanties'.

Leaseovereenkomsten – Bepalen of een contract een leaseovereenkomst omvat

De Groep sluit diverse contracten om goederen en diensten te verkrijgen. Om te bepalen of die contracten een leaseovereenkomst bevatten, is oordeelsvorming vereist. Zo wordt onder meer nagegaan of er al dan niet sprake is van een geïdentificeerd actief. Om dit te bepalen, gaat de Groep na of zij al dan niet het recht heeft om nagenoeg alle economische voordelen van het (de) actief (activa) te verkrijgen gedurende de gebruiksperiode. Voorts beoordeelt de Groep de omvang van haar besluitvormingsrechten en het bestaan van materiële substitutierechten. Alle voor de beoordeling relevante feiten en omstandigheden worden in aanmerking genomen en de identificatie van een leaseovereenkomst wordt bepaald met de steun van de afdelingen die over de relevante kennis beschikken, waaronder voornamelijk het management van de GBU. Zie toelichting F17 'Met een gebruiksrecht overeenstemmende activa en leaseverplichtingen' voor de leaseovereenkomsten die de Groep heeft geïdentificeerd en boekhoudkundig werden verwerkt overeenkomstig IFRS 16 'Leaseovereenkomsten'.

Leaseovereenkomsten – Inschatting van de leaseperiode

Bij het bepalen van de leaseperiode is oordeelsvorming vereist. De factoren die daarvoor in aanmerking worden genomen, hebben betrekking op de waarschijnlijkheid dat opties tot vervroegde beëindiging of opties tot verlenging zullen worden uitgeoefend. Alle feiten en omstandigheden die relevant zijn voor het beoordelen van de leaseperiode worden in acht genomen. De belangrijkste daarvan worden beschreven in toelichting F17 'Met een gebruiksrecht overeenstemmende activa en leaseverplichtingen'. Leaseperiodes worden bepaald met de hulp van de afdelingen die relevante kennis daarover hebben, zoals voornamelijk de afdeling Purchasing en de afdeling Facilities.

NIET-IFRS (ONDERLIGGENDE) MAATSTAVEN

Naast financiële informatie conform IFRS rapporteert Syensqo ook alternatieve prestatie-indicatoren om een consistentere en beter vergelijkbare indicatie te geven van de onderliggende financiële prestaties, de financiële positie en de kasstromen van de Groep. Deze indicatoren geven een evenwichtig beeld van de operationele activiteiten van de Groep en worden nuttig geacht voor beleggers, analisten, rating- en kredietbeoordelingsbureaus, omdat deze maatstaven relevante informatie geven over de vroegere of toekomstige prestaties, positie of kasstromen van de Groep. Deze indicatoren zijn gangbaar in de sector waar de Groep actief is en zijn daarom een zinvol hulpmiddel voor investeerders om de prestaties van de Groep te vergelijken met die van haar sectorgenoten.

Zie de rubriek 'Verklarende woordenlijst' voor definities van aanpassingen (IFRS vs. onderliggende maatstaven) en 'Overzicht van de activiteiten' voor meer informatie en aansluiting met IFRS-cijfers.

Toelichtingen bij de geconsolideerde winst- en verliesrekening

TOELICHTING F1

OMZET EN INFORMATIE PER SEGMENT

Grondslagen voor financiële verslaggeving

Opbrengsten uit contracten met klanten worden opgenomen wanneer de zeggenschap over de goederen of diensten aan de klant wordt overgedragen tegen een bedrag dat overeenkomt met de vergoeding waarop de Groep verwacht recht te hebben in ruil voor de overdracht van goederen of diensten aan een klant.

Verkoop van goederen: contracten kunnen kortlopend (ook de contracten die alleen gebaseerd zijn op een kooporder) of langlopend zijn. Sommige contracten voorzien in minimale afnameverplichtingen. Aangezien de Groep zich bezighoudt met de verkoop van geavanceerde materialen en gespecialiseerde chemicaliën, hebben overeenkomsten met klanten meestal betrekking op de verkoop van goederen. Als gevolg daarvan vindt de opname van opbrengsten meestal plaats op het tijdstip waarop de zeggenschap over de chemicaliën wordt overgedragen aan de klant. Doorgaans is dit het tijdstip van levering van de goederen.

Contracten die minimale afnameverplichtingen bevatten, verplichten klanten tot tekortbetalingen als de vereiste volumes, zoals gedefinieerd in de contracten, niet worden afgenomen. Tekortbetalingen worden opgenomen als opbrengsten wanneer het onwaarschijnlijk wordt dat de klant het minimumvolume zal afnemen, afhankelijk van heronderhandeling van het contract en invorderbaarheid.

De opbrengsten van de Groep zijn voornamelijk afkomstig uit de verkoop van chemicaliën, die worden gekwalificeerd als afzonderlijke prestatieverplichtingen. Dienstverlening met toegevoegde waarde, voornamelijk klantenservice, die overeenstemt met de knowhow van Syensqo, vindt overwegend plaats gedurende de periode waarin de betreffende goederen aan de klant worden verkocht.

Variabele vergoeding: in sommige contracten met klanten worden handels- of volumekortingen verstrekt. Handels- en volumekortingen geven aanleiding tot een variabele vergoeding conform IFRS 15 en de omvang daarvan dient bij aanvang van het contract en nadien op iedere verslagdatum te worden geschat. Conform IFRS 15 moet de geschatte variabele vergoeding worden beperkt om de opname van een teveel aan opbrengsten te voorkomen.

Moment van opname van opbrengsten: opbrengsten worden opgenomen

wanneer (of naarmate) de Groep een prestatieverplichting vervult door het beloofde goed of de beloofde dienst (d.w.z. een actief) aan een klant over te dragen. Een actief wordt overgedragen wanneer (of naarmate) de klant zeggenschap krijgt over dat actief. Grotendeels alle opbrengsten vloeien voort uit prestatieverplichtingen die op een bepaald moment zijn vervuld, d.w.z. de verkoop van goederen. Bij de opname van de opbrengsten daarvan wordt met volgende rekening gehouden:

- de Groep heeft het actueel recht op betaling voor het actief;
- de klant heeft de juridische eigendom van het actief;
- de Groep heeft het fysieke bezit van het actief overgedragen;
- de klant heeft de significante risico's en beloningen van eigendom van de goederen / activa (hierbij wordt rekening gehouden met Incoterms); en
- de klant heeft het actief aanvaard.

Aan klanten verkochte producten kunnen in het algemeen niet worden geretourneerd, tenzij er sprake is van wanprestatie. Contractuele clausules inzake aanvaarding door de klant zijn in veel gevallen een formaliteit die geen invloed heeft op de vaststelling door de Groep dat de klant zeggenschap over de goederen heeft verkregen. De opbrengsten uit diensten worden opgenomen in de periode waarin die diensten werden verleend.

De Groep verkoopt chemicaliën aan haar klanten (a) rechtstreeks, (b) via distributeurs en (c) met behulp van agenten. Wanneer de Groep een product levert aan distributeurs voor de verkoop aan eindgebruikers, beoordeelt de Groep of die distributeur op dat moment de zeggenschap heeft verkregen over het product. Wanneer het geleverde product in consignatie wordt gehouden, worden de opbrengsten bij levering van het product aan een klant of een distributeur niet opgenomen. Indicatoren voor consignatievoorraden zijn onder andere:

- de Groep heeft zeggenschap over het product tot een specifieke gebeurtenis plaatsvindt, zoals de verkoop van het product aan een klant van de distributeur of totdat een bepaalde periode is verstreken;
- de Groep mag het product teruggeven of het product overdragen aan een derde partij (bijvoorbeeld een andere distributeur); en
- de distributeur heeft niet de onvoorwaardelijke verplichting om voor het product te betalen (hoewel hij soms verplicht is een borg te betalen).
- Agenten faciliteren de verkoop en kunnen goederen niet kopen en doorverkopen aan de eindklant.

Garanties: garanties bieden een klant de zekerheid dat het desbetreffende product naar behoren functioneert conform de tussen de partijen overeengekomen specificaties. Vrijwel alle garanties geven de klant geen andere service dan de zekerheid dat het product voldoet aan de overeengekomen specificaties, en worden derhalve opgenomen conform IAS 37 'Voorzieningen, voorwaardelijke verplichtingen en voorwaardelijke activa'.

Licenties: in het geval van prestatieverplichtingen met betrekking tot het in licentie geven van intellectuele eigendom (IP) beoordeelt de Groep of zij een recht op toegang tot de IP verleent zoals deze bestaat gedurende de licentieperiode of een recht om de IP te gebruiken zoals deze bestaat op het moment dat de licentie wordt verleend. Als de prestatieverplichting bestaat in het verlenen van een recht op toegang, worden de gerelateerde opbrengsten opgenomen over de licentieperiode; zo niet, worden ze opgenomen op een bepaald tijdstip, d.w.z. wanneer de licentieperiode begint of wanneer de klant de IP begint te gebruiken. De Groep beoordeelt of de verstrekte licentie als onderscheiden te beschouwen is binnen de context van het contract. Zo niet, moet de licentie worden gebundeld met andere goederen of diensten die in het contract worden geleverd.

Een operationeel segment is een onderdeel van de Groep dat bedrijfsactiviteiten uitoefent waaruit opbrengsten kunnen worden verdiend en waarbij kosten kunnen worden gemaakt, waarvan de bedrijfsresultaten regelmatig worden beoordeeld door de hoogstgeplaatste functionaris van de entiteit die belangrijke operationele beslissingen neemt, en waarover afzonderlijke financiële informatie beschikbaar is. De hoogstgeplaatste functionaris die belangrijke operationele beslissingen neemt bij Syensqo is de Chief Executive Officer (CEO).

Algemeen

De Groep organiseert haar eigen structuur en bundelt de activiteiten op basis van gelijkenissen qua financiële prestaties, producten en productieprocessen. Deze groepen activiteiten ('de operationele segmenten') worden samengevoegd in te rapporteren segmenten wanneer ze gelijkenissen vertonen qua onderliggende activiteiten, competenties en technologieën, toepassing, productkenmerken en klantenportefeuille. De Groep heeft drie te rapporteren segmenten geïdentificeerd:

- Materials, bestaande uit de Global Business Units (GBU's) Composite Materials en Specialty Polymers. Het segment Materials biedt een unieke portefeuille van hoogwaardige polymeer- en composiettechnologieën aan, die voornamelijk gebruikt worden in duurzame mobiliteitstoepassingen. Die oplossingen laten toe het gewicht te verminderen en de prestatie te verbeteren, en bovendien de CO₂- en energie-efficiëntie te verbeteren. Mobiliteit van de volgende generatie in de automobiel-, lucht- en ruimtevaart behoort tot de belangrijkste markten, evenals gezondheidszorg en elektronica.
- Consumer and Resources biedt een unieke expertise op het gebied van formulering en toepassing door middel van op maat gemaakte gespecialiseerde formuleringen voor oppervlaktechemie en gedrag van vloeistoffen, waardoor het rendement en de efficiëntie van de processen waarin ze gebruikt worden, worden gemaximaliseerd terwijl de eco-impact wordt geminimaliseerd. Novecare, Technology Solutions, Aroma Performance en Oil & Gas richten zich op specifieke gebieden zoals grondstoffen (verbetering van het rendement van de extractie / winning van metalen, mineralen en olie), industriële toepassingen (zoals coatings) of consumptiegoederen en gezondheidszorg (inclusief vanilline en guar voor thuis en persoonlijke verzorging).
- Corporate & Business Services (CBS) omvat corporate en andere zakelijke diensten, zoals onderzoek en innovatie (O&I), specifieke wkk-eenheden voor de activiteiten van Syensqo, NBD (New Business Development)-activiteiten en de peroxideactiviteiten in de entiteit Zhenjiang.

Externe netto-omzet per segment en per GBU

In € miljoen	2024	2023
Materials	3.772	4.004
<i>Specialty Polymers</i>	2.590	2.936
<i>Composite Materials</i>	1.182	1.069
Consumer & Resources	2.791	2.826
<i>Novecare</i>	1.390	1.367
<i>Technology Solutions</i>	680	687
<i>Aroma Performance</i>	321	347
<i>Oil & Gas</i>	401	424
Corporate & Business services	0	4
<i>CBS en NBD</i>	0	4
TOTAAL	6.563	6.834

Er zijn geen individuele klanten die 10% of meer bijdragen aan de opbrengsten van de Groep of van een individueel segment in 2024 of 2023.

Omzet per markt

De omzet per markt wordt gepresenteerd in de rubriek 'Overzicht van de activiteiten' (zie toelichting B1).

Omzet andere dan van kernactiviteiten

Deze omzet omvat voornamelijk transacties met derden in grondstoffen en energie, en andere opbrengsten die niet overeenkomen met de kernactiviteiten van Syensqo, zoals de verkoop van de peroxideactiviteit in de entiteit Zhenjiang.

De totale geconsolideerde omzet, inclusief omzet uit niet-kernactiviteiten voor een totaalbedrag van € 6.846 miljoen, wordt gebruikt als noemer in de berekening van de KPI 'Voor de EU-taxonomie in aanmerking komende omzet' in de Duurzaamheidsverklaring.

Netto-omzet per land en regio

De hieronder weergegeven omzet is toegewezen op basis van de locatie van de klant:

In € miljoen	2024	%	2023	%
België	58	1%	67	1%
Duitsland	416	6%	456	7%
Italië	238	4%	254	4%
Frankrijk	195	3%	201	3%
Nederland	33	1%	46	1%
Spanje	61	1%	55	1%
Europese Unie – Overige	275	4%	325	5%
Europese Unie	1.276	19%	1.403	21%
Europa – Overige	266	4%	289	4%
Verenigde Staten	2.047	31%	2.139	31%
Canada	93	1%	92	1%
Noord-Amerika	2.140	33%	2.232	33%
Brazilië	253	4%	248	4%
Mexico	161	2%	151	2%
Latijns-Amerika – Overige	145	2%	155	2%
Latijns-Amerika	558	9%	553	8%
Australië	69	1%	72	1%
China	964	15%	941	14%
Hongkong	80	1%	69	1%
India	165	3%	165	2%
Indonesië	68	1%	66	1%
Japan	272	4%	344	5%
Saudi-Arabië	16	0%	11	0%
Zuid-Korea	222	3%	229	3%
Thailand	45	1%	46	1%
Turkije	53	1%	49	1%
Overige	368	6%	366	5%
Azië en de rest van de wereld	2.323	35%	2.357	34%
TOTAAL	6.563	100%	6.834	100%

Informatie per segment

2024 – In € miljoen	Materials	Consumer & Resources	Corporate & Business services	Totaal Groep
Winst-en-verliesrekening				
Netto-omzet (intersegmentverkoop inbegrepen)	3.772	2.795	0	6.567
Intersegmentverkoop	0	-4	0	-4
Netto-omzet	3.772	2.791	0	6.563
Omzet andere dan van kernactiviteiten	142	27	114	283
Brutomarge	1.474	733	12	2.219
Afschrijvingen, waardeverminderingen en bijzondere waardeverminderingen	390	1.008	79	1.477
Resultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	11	8	2	21
Onderliggende EBITDA⁽¹⁾	1.185	449	-222	1.412
Afschrijvingen en waardeverminderingen (anders dan de hieronder vermelde bedragen)				-533
Onderliggende EBIT				879
Toerekening van corporate-kosten				0
Overige operationele winsten en verliezen				-14
Afschrijving van immateriële vast activa als gevolg van PPA				-134
Resultaat uit historische sanering en belangrijke juridische geschillen				-18
Resultaat uit portefeuillebeheer en belangrijke herstructurering				-243
EBIT				471
Nettofinancieringskosten				-119
Winstbelastingen				-357
Winst / (verlies) van het jaar				-5

2024 – In € miljoen	Materials	Consumer & Resources	Corporate & Business services	Totaal Groep
Overzicht van de financiële positie en andere elementen				
Kapitaalinvesteringen ⁽²⁾	436	143	91	671
Investeringen	0	2	5	7
Werkkapitaal				
Voorraden	815	452	6	1.273
Handelsvorderingen	534	404	9	948
Handelsschulden	422	393	187	1.001

(1) De onderliggende EBITDA is een prestatie-indicator die wordt gevolgd door het management (meer informatie is te vinden in de rubriek "Overzicht van de activiteiten").

(2) De kapitaalinvesteringen (CapEx) omvatten Verwervingen van materiële vaste activa, Verwervingen van immateriële vaste activa en Betalingen van leaseverplichtingen.

Dit is ook het bedrag dat wordt gebruikt als noemer van de ratio In aanmerking komende kapitaalinvesteringen die wordt gepresenteerd in de taxonomie-KPI's in de Duurzaamheidsverklaring.

2023 – In € miljoen	Materials	Consumer & Resources	Corporate & Business services	Totaal Groep
Winst-en-verliesrekening				
Netto-omzet (intersegmentverkoop inbegrepen)	4.004	2.826	4	6.834
Intersegmentverkoop				
Netto-omzet	4.004	2.826	4	6.834
Omzet andere dan van kernactiviteiten	144	28	59	231
Brutomarge	1.631	745	-2	2.375
Afschrijvingen, waardeverminderingen en bijzondere waardeverminderingen	383	310	46	739
Resultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	9	9	7	25
Onderliggende EBITDA⁽¹⁾	1.312	457	-151	1.618
Afschrijvingen en waardeverminderingen (anders dan de hieronder vermelde bedragen)				-484
Onderliggende EBIT				1.134
Toerekening van corporate-kosten				67
Overige operationele winsten en verliezen in verband met partiële splitsing				38
Afschrijving van immateriële vast activa als gevolg van PPA				-136
Resultaat uit historische sanering en belangrijke juridische geschillen				-168
Resultaat uit portefeuillebeheer en belangrijke herstructurering				-388
EBIT				547
Nettofinancieringskosten				-158
Winstbelastingen				-192
Winst / (verlies) van het jaar				197

2023 – In € miljoen	Materials	Consumer & Resources	Corporate & Business services	Totaal Groep
Overzicht van de financiële positie en andere elementen				
Kapitaalinvesteringen ⁽²⁾	557	217	73	848
Investerings	0	1	14	16
Werkkapitaal				
Voorraden	792	444	9	1.244
Handelsvorderingen	485	380	42	907
Handelsschulden	392	357	169	918

(1) De onderliggende EBITDA is een prestatie-indicator die wordt gevolgd door het management (meer informatie is te vinden in de rubriek "Overzicht van de activiteiten").

(2) De kapitaalinvesteringen (CapEx) omvatten Verwervingen van materiële vaste activa, Verwervingen van immateriële vaste activa en Betalingen van leaseverplichtingen.

Dit is ook het bedrag dat wordt gebruikt als noemer van de ratio In aanmerking komende kapitaalinvesteringen die wordt gepresenteerd in de taxonomie-KPI's in de Duurzaamheidsverklaring.

VASTE ACTIVA, KAPITAALINVESTERINGEN EN INVESTERINGEN, PER LAND EN REGIO

	Vaste activa				Kapitaalinvesterings en investeringen			
	31 december 2024	%	31 december 2023	%	2024	%	2023	%
In € miljoen								
België	212	2%	195	2%	-4	1%	-21	2%
Duitsland	43	1%	42	1%	-3	0%	-3	0%
Italië	467	5%	444	5%	-82	12%	-109	13%
Frankrijk	2.025	24%	1.902	23%	-258	38%	-302	35%
Europese Unie – Overige	51	1%	46	1%	-4	1%	-9	1%
Europese Unie	2.798	33%	2.630	32%	-352	52%	-444	51%
Europa – Overige	159	2%	147	2%	-22	3%	-20	2%
Verenigde Staten	4.501	53%	4.404	54%	-221	33%	-286	33%
Canada	181	2%	179	2%	-18	3%	-20	2%
Noord-Amerika	4.682	55%	4.583	56%	-229	35%	-306	35%
Brazilië	39	1%	46	1%	-4	1%	-3	0%
Latijns-Amerika – Overige	10	0%	9	0%	-5	1%	-4	0%
Latijns-Amerika	49	1%	55	1%	-9	1%	-6	1%
Thailand	8	0%	7	0%	-1	0%	-1	0%
China	518	6%	503	6%	-40	6%	-68	8%
Zuid-Korea	20	0%	13	0%	-4	1%	-2	0%
India	228	3%	231	3%	-11	2%	-13	1%
Singapore	2	0%	1	0%	0	0%	-1	0%
Japan	2	0%	2	0%	-1	0%	-1	0%
Overige	53	1%	47	1%	-1	0%	-1	0%
Azië en de rest van de wereld	831	10%	806	10%	-57	8%	-87	10%
TOTAAL	8.521	100%	8.221	100%	-678	100%	-864	100%

Vaste activa zijn die activa anders dan uitgestelde belastingvorderingen, leningen en overige activa, overige financiële instrumenten en activa uit hoofde van vergoedingen na uitdiensttreding. De kapitaalinvesterings en investeringen

omvatten verwervingen van materiële vaste activa, met een gebruiksrecht overeenstemmende activa, immateriële vaste activa en deelnemingen in dochterondernemingen en overige deelnemingen (joint ventures en geassocieerde deelnemingen).

TOELICHTING F2

GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING, CATEGORIALE INDELING

In € miljoen	Toelichting	2024	2023
Netto-omzet	(F1)	6.563	6.834
Omzet andere dan van kernactiviteiten	(F1)	283	231
Gebruikte grond- en hulpstoffen en nutsvoorzieningen		-2.940	-2.931
Wijzigingen in voorraden		8	-114
Personeelskosten		-1.525	-1.591
<i>Lonen en rechtstreekse sociale voordelen</i>		-1.175	-1.219
<i>Werkgeversbijdrage aan de sociale zekerheid</i>		-270	-276
<i>Pensioenen en verzekeringsuitkeringen</i>		-59	-74
<i>Andere personeelskosten</i>		-20	-22
Afschrijvingen, waardeverminderingen en bijzondere waardeverminderingen		-732	-739
Andere variabele logistieke kosten		-209	-181
Andere vaste kosten		-823	-605
Toevoegingen en terugnemingen van voorzieningen (exclusief verplichtingen uit hoofde van personeelsbeloningen)	(F26)	-92	-387
Inkomsten betreffende wederzijdse vrijwaring, verzekeringsuitkeringen i.v.m. PFAS-overeenkomsten, vernieuwing energieafdekking en tussenvonnissen Edison	(F3, F26)	0	213
Fusie- en overnamekosten en meer- en minderwaarden op vervreemdingen	(F4)	-83	-208
Resultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	(F18)	21	25
EBIT		471	547

Voorafgaand aan de partiële splitsing hebben Solvay NV en andere entiteiten in de Groep Solvay diverse gedeelde diensten verleend ten behoeve van Syensqo-activiteiten. Deze diensten hadden onder meer betrekking op boekhouding, personeelszaken (HR), informatietechnologie (IT), juridische en fiscale zaken, risicobeheer en liquiditeitsbeheer. De kosten van dergelijke diensten die in het verleden aan Syensqo-activiteiten in rekening werden gebracht, zijn op basis van de historische bedragen opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening vóór de partiële splitsing.

De kosten van dergelijke diensten die in het verleden niet aan Syensqo-activiteiten in rekening werden gebracht en die werden

gerapporteerd bij de resultaten van het segment Corporate and Business Services (CBS) in de geconsolideerde jaarrekening van de Groep Solvay, zijn opgenomen in de cijfers vóór de partiële splitsing op basis van het historische relatieve gebruik.

De kosten betreffende afdelingen (Corporate Functions) die werden gemaakt ten behoeve van de Groep Solvay als geheel, zoals onder meer kosten voor de Raad van Bestuur van Solvay NV, het Executive Leadership Team (ELT), Investor Relations en Corporate Communications, zijn niet opgenomen in de cijfers vóór de partiële splitsing.

Andere vaste kosten hebben voornamelijk betrekking op kosten van diensten, licenties en erelonen.

AFSCHRIJVINGEN, WAARDEVERMINDERINGEN EN BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN

In € miljoen	2024	2023
Kostprijs van de omzet	366	352
Administratieve kosten	59	39
Kosten van onderzoek en ontwikkeling	89	84
Overige operationele winsten en verliezen	153 (waarvan PPA 134)	144 (waarvan PPA 134)
Netto bijzondere waardevermindering	64	119
TOTAAL	732	739

Nadere bijzonderheden over bijzondere waardeverminderingverliezen zijn te vinden in toelichting F19 'Bijzondere waardeverminderingen'.

TOELICHTING F3

OVERIGE OPERATIONELE WINSTEN EN VERLIEZEN

In € miljoen	2024	2023
Kosten voor opstarten en voorstudies	-24	-25
Meer- en minderwaarden op verkoop van materiële vaste activa en immateriële vaste activa	1	0
Netto-wisselkoersresultaten	-5	-6
Afschrijving van immateriële vast activa als gevolg van PPA	-134	-134
Overige	0	24
Overige operationele winsten en verliezen	-161	-141

Vóór de partiële splitsing voldeden de door Solvay Energy Services aangehouden financiële instrumenten voor Syensqo's CO₂-emissies aan de voorwaarden om als contracten voor eigen gebruik verwerkt te worden in de gecombineerde jaarrekening van de Groep Syensqo over de boekjaren eindigend op 31 december 2022, 2021 en 2020. In het kader van de partiële splitsing werden deze contracten afgewikkeld door

Solvay Energy Services en tegen actuele marktprijzen vernieuwd door de Groep Syensqo. Het positieve verschil tussen de vernieuwde instrumenten en de bijbehorende boekwaarde in de Groep Solvay werd in contanten overgedragen aan de Groep Syensqo, en het gerealiseerde resultaat uit deze contractvernieuwing (€ 38 miljoen) werd in 2023 opgenomen in de post 'Overige operationele winsten en verliezen'.

TOELICHTING F4

RESULTATEN UIT PORTEFEUILLEBEHEER EN BELANGRIJKE HERSTRUCTURERINGEN, HISTORISCHE SANERING EN BELANGRIJKE JURIDISCHE GESCHILLEN

Grondslagen voor financiële verslaggeving

Het resultaat uit portefeuillebeheer en belangrijke herstructureringen omvat:

- winsten en verliezen op de afstoting van dochterondernemingen, joint ventures en geassocieerde deelnemingen die niet als stopgezette bedrijfsactiviteiten kunnen worden aangemerkt;
- overnamekosten van nieuwe bedrijven;
- eenmalige operationele kosten in verband met het intern beheer van de portefeuille (afplitsing van belangrijke bedrijfsonderdelen);

- winsten en verliezen op de verkoop van vastgoed dat niet direct verbonden is aan een bedrijfsactiviteit;
- kosten van herstructureringen die voortvloeien uit het beheer van de portefeuille en uit ingrijpende reorganisaties van bedrijfsactiviteiten, met inbegrip van bijzondere waardevermindingsverliezen voortvloeiend uit de stopzetting van een activiteit of productie-eenheid; en
- bijzondere waardevermindingsverliezen (terugnemingen) die voortvloeien uit het testen van kasstroombgenererende eenheden (KGE's).

Het resultaat uit historische sanering en belangrijke juridische geschillen omvat:

- de saneringskosten die niet worden veroorzaakt door operationele productiefaciliteiten (gesloten vestigingen, beëindigde productie, milieuverontreiniging in vroegere jaren); en
- de gevolgen van belangrijke juridische geschillen.

RESULTAAT UIT PORTEFEUILLEBEHEER EN BELANGRIJKE HERSTRUCTURERING

In € miljoen	2024	2023
Herstructureringskosten en bijzondere waardeverminderingen	-158	-181
<i>Bijzondere waardeverminderingen</i>	-64	-119
<i>Herstructureringskosten</i>	-94	-62
Fusie- en overnamekosten en meer- en minderwaarden op vervreemdingen	-85	-208
Resultaat uit portefeuillebeheer en belangrijke herstructurering	-243	-388

In 2024 hadden de bijzondere waardevermindingsverliezen voornamelijk betrekking op de KGE Oil & Gas (Consumer and Resources), voor € 55 miljoen, en andere niet-renderende activa, voor € 9 miljoen. Zie toelichting F19 'Bijzondere waardeverminderingen'.

In 2023 werd in de KGE Aroma Performance (Consumer and Resources) een bijzonder waardevermindingsverlies van € 114 miljoen geboekt als gevolg van de stijgende disconteringsvoet en de verder dalende vraag naar synthetische vanilline, de voorraadafbouw bij klanten en de scherpe concurrentie in de voedings-, geur- en smaakstoffenmarkten, ondanks de verwachte positieve effecten van de maatregelen met betrekking tot de vaste kosten. Zie toelichting F19 'Bijzondere waardeverminderingen'.

De herstructureringskosten hebben voornamelijk betrekking op het in november 2024 door de Groep aangekondigde besparingsplan om de organisatie aan te passen, beter tegemoet te komen aan de veranderende behoeften van de klanten en zich te richten op projecten die de groei zullen versnellen. De bijbehorende herstructureringsvoorziening is gebaseerd op de schrapping van ongeveer 400 betrekkingen,

voornamelijk in Frankrijk, de Verenigde Staten, België en Italië. Zie toelichting F26 'Voorzieningen'.

De fusie- en overnamekosten hadden in 2024 voornamelijk betrekking op afsplitsingskosten in verband met informatietechnologie na de partiële splitsing van Solvay.

In 2023 bestonden de fusie- en overnamekosten voornamelijk uit de kosten die werden gemaakt voor de partiële splitsing en omvatten zij € 51 miljoen voor herstructureringskosten die werden opgenomen in het kader van de TSA (zie toelichting F26 'Overige voorzieningen').

Vóór de partiële splitsing werden de resultaten uit portefeuillebeheer, belangrijke herstructureringen, historische sanering en juridische geschillen aan de Groep Syensqo toegerekend op basis van de in de perimeter opgenomen GBU's. Verder werd een evenredig aandeel van de aan CBS en gedeelde diensten toe te rekenen herstructureringskosten toegerekend aan de Groep Syensqo onder de veronderstelling dat de herstructureringskosten evenredig waren aan het historische gebruik van gedeelde diensten door Syensqo en de resterende Groep Solvay.

RESULTAAT UIT HISTORISCHE SANERING EN BELANGRIJKE JURIDISCHE GESCHILLEN

In € miljoen	2024	2023
Belangrijke juridische geschillen	-27	39
Saneringskosten en andere kosten uit niet-voortgezette activiteiten	9	-207
Resultaat uit historische sanering en belangrijke juridische geschillen	-18	-168

Na een gerechtelijke procedure die in 2012 werd opgestart, heeft het ICC Arbitragehof van Genève (Zwitserland) op 22 juni 2021 een tussenvonnissen uitgesproken in het voordeel van Solvay Specialty Polymers Italy SpA, waarbij Edison S.p.A. (Edison) veroordeeld werd tot de betaling van € 92 miljoen voor de verliezen, schade en kosten opgelopen tot eind 2016 in verband met bepaalde milieukwesties in de vestigingen Spinetta Marengo en Bussi, vroeger eigendom van en uitgebaat door (Mont)Edison S.p.A. en Ausimont S.p.A.

Op 23 januari 2023 heeft het Hof van Beroep van Milaan een uitspraak gedaan in het voordeel van de Groep door het beroep af te wijzen dat Edison had aangetekend tegen de tenuitvoerlegging van het tussenvonnissen, waardoor dit tussenvonnissen definitief uitvoerbaar is geworden in Italië. Op 8 februari 2023 heeft Edison de gedeeltelijke schadeloosstelling van € 92 miljoen volledig aan de Groep voldaan en dit bedrag is opgenomen in het Resultaat uit belangrijke juridische geschillen in 2023.

Voor de overige wijziging in de kosten voor juridische geschillen verwijzen we naar toelichting F26 'Voorzieningen'.

In 2024 vloeien de resultaten uit sanering voort uit de netto terugnemingen van milieuvorzieningen na een herziening van de schattingen van de toekomstige saneringskosten.

In 2023 omvatten de saneringskosten de voorziening van € 229 miljoen die in het tweede kwartaal van 2023 werd geboekt in verband met per- en polyfluoralkylstoffen (PFAS). De Groep heeft bepaalde claims ingediend in het kader van haar milieuaansprakelijkheidsverzekering en heeft in december 2023 bevestiging gekregen dat Solvay Specialty Polymers € 32 miljoen zal ontvangen als voorlopige regeling van deze verzekeringsclaims. Dit werd opgenomen in 'Overige vorderingen' per 31 december 2023 met een overeenkomstige opbrengst in 'Resultaat uit historische sanering en belangrijke juridische geschillen'. De verzekeringsuitkering werd vervolgens ontvangen in februari 2024.

In 2023 omvatten de saneringskosten ook € 51 miljoen aan wederzijdse vrijwaringsactiva voor veiligheid, gezondheid en milieu (VGM) en voor € 21 miljoen aan wederzijdse vrijwaringsverplichtingen voor VGM, die in het kader van de splitsingsovereenkomst werden opgenomen. Zie toelichting F26 'Voorzieningen'.

Vóór de partiële splitsing werden de resultaten uit historische sanering en juridische geschillen aan de Groep Syensqo toegerekend op basis van de in de perimeter opgenomen GBU's.

TOELICHTING F5

NETTOFINANCIERINGSKOSTEN

Grondslagen voor financiële verslaggeving

De rente op schulden (opgenomen leningen) wordt opgenomen in de financieringskosten naarmate die worden gemaakt, met uitzondering van financieringskosten uit de verwerving, bouw en productie van in aanmerking komende activa (zie toelichting F16 'Materiële vaste activa').

De nettowinsten of -verliezen uit wisselkoersverschillen op financiële elementen en de veranderingen in de reële waarde van afgeleide financiële instrumenten (derivaten) in verband met de nettoschulden worden gepresenteerd in de post 'Overige financieringswinsten en -verliezen', met uitzondering van veranderingen in de reële waarde van derivaten die afdekkingsinstrumenten in een kasstroomafdekkingsrelatie zijn en die worden opgenomen in dezelfde post als de afgedekte positie wanneer die invloed heeft op winst of verlies.

In € miljoen	2024	2023
Lasten van schulden	-101	-178
Resultaat op afwikkeling van kasstroomafdekkingen	1	0
Rentelasten op leaseverplichtingen	-13	-12
Renteopbrengsten uit leningen en kortetermijnbeleggingen	22	81
Wisselkoerswinsten / -verliezen	1	-7
Rentebestanddeel van financiële instrumenten	-6	-10
Overige financieringswinsten en -verliezen	1	-14
Nettolasten van schulden	-95	-140
Disconteringskosten van de voorzieningen	-38	-26
Impact van verandering van disconteringsvoet op voorzieningen	20	-2
Resultaat uit eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde	-6	10
Nettofinancieringskosten	-120	-158

De verandering in de nettolasten van schulden tussen 2023 en 2024 wordt voornamelijk verklaard door de uitvoering van de herfinanciering van de Groep in 2024, na de partiële splitsing.

Lasten van schulden:

- in 2024 heeft de Groep Syensqo in de lasten van schulden € 57 miljoen geboekt aan rente verbonden aan de senior notes, waarvan € 36 miljoen verbonden aan de senior notes van 1,2 miljard USD uitgegeven in juni 2024 (zie 'Belangrijkste gebeurtenissen'). Omgekeerd boekte de Groep Syensqo in 2023 € 126 miljoen aan financieringskosten als gevolg van intragroepsleningen die vóór de partiële splitsing werden verstrekt aan voormalige entiteiten van de Groep Solvay;
- De twee opnemingen van de overbruggingskredieten voorafgaand aan de uitgifte van een obligatie vóór de herfinanciering van juni hebben € 31 miljoen aan financiële lasten gegenereerd in 2024;
- de rente op de handelspapieren bedroeg € 2 miljoen.

- Renteopbrengsten uit leningen en kortetermijnbeleggingen:

De daling in 2024 is voornamelijk het gevolg van de renteopbrengsten van de interne bankrekeningen bij Solvay die werden geboekt in 2023 vóór de partiële splitsing en van de kleinere hoeveelheid beschikbare geldmiddelen in 2024, aangezien de twee opnemingen in het kader van het overbruggingskrediet voorafgaand aan de uitgifte van een obligatie werden terugbetaald. Nadere bijzonderheden zijn te vinden in toelichting F28 'Nettoschulden'.

- De beweging in Overige financieringswinsten en -verliezen is in 2023 grotendeels toe te schrijven aan de garantievergoedingen die Solvay aan Syensqo factureerde.
- De disconteringskosten van voorzieningen hebben betrekking op vergoedingen na uitdiensttreding (na aftrek van het verwachte rendement op fondsbeleggingen) en milieuvoorzieningen. De toename ervan is voornamelijk toe te schrijven aan het verloop van de toepasselijke disconteringsvoeten (zie ook toelichting F25 'Personeelsbeloningen' en toelichting F26 'Voorzieningen').

TOELICHTING F6

WINSTBELASTINGEN IN DE WINST- EN VERLIESREKENING EN HET OVERZICHT VAN DE FINANCIËLE POSITIE

Grondslagen voor financiële verslaggeving

Belastingen over de verslagperiode

De belastingen over de verslagperiode (actuele belastingen) worden bepaald op basis van de belastbare winst van de periode. De belastbare winst verschilt van de winst die wordt gepresenteerd in de geconsolideerde winst- en verliesrekening omwille van opbrengsten en kosten die belastbaar of aftrekbaar zijn in andere perioden of die nooit belastbaar of aftrekbaar zijn. De actuele belastingverplichtingen van de Groep worden berekend op basis van de belastingtarieven waarvan het wetgevingsproces is afgesloten of materieel is afgesloten aan het eind van de verslagperiode.

Uitgestelde belastingen

Uitgestelde belastingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen enerzijds de boekwaarden van de activa en passiva in de geconsolideerde jaarrekening en de onderliggende fiscale boekwaarden ervan die worden gebruikt ter berekening van de belastbare winst.

Uitgestelde belastingvorderingen worden doorgaans opgenomen voor alle verrekenbare tijdelijke verschillen in de mate dat het waarschijnlijk is dat er voldoende belastbare winst beschikbaar zal zijn waarmee tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend.

Uitgestelde belastingverplichtingen worden over het algemeen opgenomen voor alle belastbare tijdelijke verschillen.

Er worden geen uitgestelde belastingverplichtingen opgenomen na de eerste opname van goodwill. Verder worden evenmin uitgestelde belastingvorderingen of -verplichtingen opgenomen in verband met de eerste opname van een actief of verplichting in een transactie die geen bedrijfscombinatie is en die geen invloed heeft op de commerciële winst noch op de belastbare winst.

Uitgestelde belastingverplichtingen worden opgenomen voor belastbare tijdelijke verschillen op deelnemingen in dochterondernemingen, joint ventures en geassocieerde deelnemingen, tenzij de Groep het tijdstip kan bepalen waarop het tijdelijke verschil wordt afgewikkeld en het waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil in de nabije toekomst niet zal worden afgewikkeld.

De boekwaarde van uitgestelde belastingvorderingen wordt op elke verslagdatum beoordeeld en verminderd in zoverre het niet langer waarschijnlijk is dat er voldoende belastbare winst beschikbaar zal zijn om het geheel of een deel van uitgestelde belastingvordering te verrekenen. Niet-opgenomen uitgestelde belastingvorderingen worden op elke verslagdatum opnieuw beoordeeld en worden opgenomen in zoverre het waarschijnlijk is geworden dat de uitgestelde belastingvordering kan worden gerealiseerd met de toekomstige fiscale winst.

Uitgestelde belastingvorderingen anders dan overgedragen fiscale verliezen worden op individuele basis beoordeeld, rekening

houdend met alle relevante feiten en omstandigheden. Zo kan een belastbare winst van nul, na aftrek van de bedragen die conform toegezegd-pensioenregelingen zijn uitgekeerd aan gepensioneerden en waarvoor een verrekenbaar tijdelijk verschil bestond, een opname van de onderliggende uitgestelde belastingvorderingen rechtvaardigen. Opname van uitgestelde belastingvorderingen voor overgedragen fiscale verliezen vereist een positieve belastbare winst gedurende het jaar zodat fiscale verliezen die in het verleden zijn ontstaan kunnen worden verrekend. Gezien de onzekerheden inherent aan het voorspellen van dergelijke positieve belastbare winst, is opname van uitgestelde belastingvorderingen uit hoofde van overgedragen fiscale verliezen gebaseerd op een analyse per geval. Deze berust meestal op vijfjarige winstprognoses.

Het Corporate Tax Reporting Team, dat toeziet op de uitgestelde belastingposities van de Groep, is betrokken bij de beoordeling van de uitgestelde belastingvorderingen.

Meer informatie is te vinden in toelichting F6.C.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gewaardeerd tegen de belastingtarieven die naar verwachting van toepassing zullen zijn op de periode waarin de vordering wordt gerealiseerd of de verplichting wordt afgewikkeld, op basis van de belastingtarieven (en de belastingwetgeving) waarvan het wetgevingsproces is afgesloten of materieel is afgesloten aan het eind van de verslagperiode. De waardering van uitgestelde belastingverplichtingen en -vorderingen weerspiegelt de fiscale gevolgen die zouden voortvloeien uit de wijze waarop de Groep aan het eind van de verslagperiode de boekwaarde van haar activa en verplichtingen verwacht te realiseren respectievelijk af te wikkelen.

Actuele belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd wanneer de entiteit een in rechte afdwingbaar recht heeft om de opgenomen bedragen te salderen, en wanneer de Groep van plan is om de actuele belastingvorderingen en -verplichtingen op een nettobasis te realiseren respectievelijk af te wikkelen.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd wanneer de entiteit een in rechte afdwingbaar recht heeft om de actuele belastingvorderingen en -verplichtingen te salderen, en wanneer het winstbelasting betreft die door dezelfde belastingautoriteit wordt geheven, en de Groep voornemens is om de actuele belastingvorderingen en -verplichtingen op een nettobasis te realiseren respectievelijk af te wikkelen.

Actuele en uitgestelde belastingen van de periode

Actuele en uitgestelde belastingen van de periode worden opgenomen als lasten of baten in de winst- en verliesrekening, tenzij ze verband houden met posten die buiten de winst- en verliesrekening worden opgenomen (in de overige onderdelen van het totaalresultaat of rechtstreeks in het eigen vermogen), in hetwelk geval de belastingen ook buiten de winst- en verliesrekening worden opgenomen, of wanneer ze ontstaan zijn bij de eerste administratieve verwerking van een bedrijfscombinatie. In dit laatste geval wordt rekening gehouden met de fiscale gevolgen in de administratieve verwerking van de bedrijfscombinatie.

F6.A. Winstbelastingen

De in de geconsolideerde winst- en verliesrekening opgenomen winstbelastingen (nettolasten) zijn in 2024 met € (165) miljoen gestegen ten opzichte van 2023. De in de overige onderdelen van het totaalresultaat opgenomen winstbelastingen (nettolasten) zijn in 2024 met € (38) miljoen toegenomen ten opzichte van 2023. Dit is voornamelijk het gevolg van de mutatie in de verplichtingen voor personeelsbeloningen (zie toelichting F25 'Personeelsbeloningen') en in financiële instrumenten (zie toelichting F27 'Financiële instrumenten en beheer van financiële risico's').

In € miljoen	2024	2023
Actuele belastingen voor het lopende jaar	-148	-266
Voorzieningen voor fiscale geschillen	-5	0
Andere actuele belastingen voor voorgaande jaren	1	12
Belastingen over de verslagperiode	-151	-254
Wijzigingen in de opname van uitgestelde belastingvorderingen (a)	-173	26
Uitgestelde belastingbaten op afschrijvingen van PPA step-ups	32	32
Impact op uitgestelde belastingen van wijzigingen in de nominale belastingtarieven	1	0
Uitgestelde belastingen voor voorgaande jaren	3	-7
Overige uitgestelde belastingen (b)	-69	11
Uitgestelde belastingen	-206	62
Winstbelastingen opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening	-357	-192
Winstbelastingen op posten opgenomen in de overige onderdelen van het totaalresultaat	-10	28

De last voor actuele belastingen daalde in 2024 ten opzichte van 2023, voornamelijk door de daling van de resultaten. De actuele belastingen zijn inclusief € 2 miljoen bijheffing (zie hieronder).

- (a) De wijzigingen in de opname van uitgestelde belastingvorderingen zijn voornamelijk het gevolg van de voorziening voor lagere waardering op de niet-toegestane rente in de Verenigde Staten (€ (54) miljoen) en van een herziening van de prognoses voor het gebruik van overgedragen fiscale verliezen in de houdstermaatschappijen (€ (111) miljoen in 2024, € 30 miljoen in 2023).
- (b) De overige uitgestelde belastingen hebben voornamelijk te maken met:
- het gebruik van uitgestelde belastingen op milieuvoorzieningen in de Verenigde Staten (€ (44) miljoen) en het beperkte gebruik van uitgestelde belastingen op overgedragen fiscale verliezen en fiscaal verrekenbare tegoeden in de houdstermaatschappijen (€ (15) miljoen in 2024, € (59) miljoen in 2023);
 - overige nettotoenames en terugnemingen van overige tijdelijke verschillen.

U.S. Tax Matters Agreement

In verband met de partiële splitsing hebben Syensqo en Solvay een overeenkomst inzake belastingkwesties in de Verenigde Staten ('U.S. Tax Matters Agreement' of 'U.S. TMA') gesloten die (onder andere) bedoeld is om de belastingvrije behandeling van de partiële splitsing en van de splitsing van de Amerikaanse specialiteitenactiviteiten en de Amerikaanse essentiële activiteiten (de 'U.S. Spin-Off') voor de Amerikaanse federale inkomstenbelasting te behouden.

In het kader van de U.S. TMA zijn Syensqo en Solvay in het algemeen verplicht om elkaar schadeloos te stellen voor alle belastingen in de Verenigde Staten en bepaalde verliezen die voortvloeien uit (of verband houden met) het feit dat de U.S. Spin-Off en de partiële splitsing (en bepaalde daaraan gerelateerde transacties) niet in aanmerking komen voor hun verwachte Amerikaanse fiscale behandeling, wanneer dergelijke belastingen of verliezen toe te schrijven zijn aan (1) onjuiste verklaringen en schendingen van convenanten in verband met de U.S. Spin-Off, de partiële splitsing of de U.S. TMA (opgenomen in de IRS-ruling en het belastingadvies zoals hierboven beschreven), (2) de toepassing van bepaalde bepalingen van de Amerikaanse federale inkomstenbelastingwetgeving op de U.S. Spin-Off of de Partiële Splitsing (bijvoorbeeld in verband met een verandering van zeggenschap bij een van de partijen) of (3) elk ander doen of nalaten waarover de partij controle heeft en dat aanleiding geeft tot Amerikaanse belastingen (of gerelateerde verliezen) in verband met de U.S. Spin-Off en de partiële splitsing.

In het kader van de U.S. TMA is het Syensqo en Solvay verboden om acties te ondernemen waarvan redelijkerwijs verwacht kan worden dat ze ertoe zullen leiden dat de partiële splitsing of de U.S. Spin-Off (of bepaalde gerelateerde transacties) niet in aanmerking komen voor hun verwachte Amerikaanse fiscale behandeling, of die de conclusies van de IRS-ruling of het belastingadvies zoals hierboven besproken in gevaar zouden kunnen brengen of er niet in overeenstemming mee zijn.

Daarnaast is het de partijen in het algemeen verboden (behoudens bepaalde uitzonderingen in de U.S. TMA) om gedurende de periode van twee jaar na de voltooiing van de partiële splitsing met betrekking tot hun respectieve aandelen en activa bepaalde overnames, fusies, liquidaties, verkopen en aflossingstransacties te verrichten die de belastingvrije status van de partiële splitsing of de U.S. Spin-Off voor Amerikaanse federale belastingdoeleinden in gevaar zouden kunnen brengen. De verplichtingen van Solvay noch Syensqo uit hoofde van de U.S. TMA zijn beperkt in omvang of onderworpen aan enig plafond.

Per 31 december 2024 was Syensqo niet op de hoogte van enige inbreuk of vermeende inbreuk door Syensqo op zijn verplichtingen uit hoofde van de U.S. TMA en had Syensqo geen bericht ontvangen van Solvay met betrekking tot een inbreuk of vermeende inbreuk daarop.

Ontwikkelingen in internationale belastingheffing

De pijler 2-wetgeving is vastgesteld of substantieel vastgesteld in bepaalde rechtsgebieden waar de Groep actief is, met name in België waar de uiteindelijke moedermaatschappij gevestigd is. Deze wetgeving is van kracht voor het boekjaar van de Groep dat begint op 1 januari 2024.

Syensqo NV ziet nauwlettend toe op de wetgeving die de verschillende rechtsgebieden aannemen in het spoor van de initiatieven van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) en de EU met betrekking tot de wereldwijde minimumbelasting van 15% van pijler 2 en de mogelijke impact daarvan.

De Groep heeft de berekeningen voor de veilige overgangshavens (rapportage per land) voor 2024 uitgevoerd op basis van de cijfers van 2024 en de Pijler 2-classificatie van de entiteit, onder de redelijke aanname dat de Groep zal kunnen gebruikmaken van de rapportage per land-kwalificatie ('Qualified CbCR') om in aanmerking te komen voor de veilige haven onder Pijler 2.

Op basis van onze beoordeling zijn Chili, de Verenigde Arabische Emiraten en Luxemburg de enige rechtsgebieden die buiten het toepassingsgebied van de veilige overgangshavens (rapportage per land) zouden vallen. Op basis van de volledige Pijler 2-berekening die is uitgevoerd, is een opbouw voor € 2 miljoen bijheffing opgenomen in de actuele belastingen in 2024.

De uitzondering om informatie over uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen met betrekking tot Pijler 2 op te nemen en openbaar te maken werd toegepast.

De gegevens voor niet-geconsolideerde entiteiten (inclusief GloBE JV's) zijn niet meegenomen in de analyse, maar de impact zal naar verwachting niet materieel zijn.

F6.B. Aansluiting van de lasten uit hoofde van winstbelastingen

De effectieve lasten uit hoofde van winstbelastingen worden aangesloten met de theoretisch bepaalde belastinglasten door op de winst vóór belastingen van elke Groepsentiteit het geldende nominale belastingtarief toe te passen van het land waar zij opereert.

In € miljoen	2024	2023
Winst / (verlies) van het jaar vóór belastingen	352	389
Resultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	21	25
Winst / (verlies) van het jaar vóór belastingen, exclusief het resultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	331	365
Aansluiting van de belastingbaten / (belastinglasten)		
Totale belastingbaten / (belastinglasten) van alle Groepsentiteiten, berekend op basis van lokaal geldende nominale belastingtarieven	-102	-109
Gewogen gemiddelde nominale belastingtarieven	31%	30%
Bronbelastingen	-43	-31
Fiscale gevolgen van wijzigingen in de nominale belastingtarieven	1	0
Wijzigingen in de opname van uitgestelde belastingvorderingen	-173	26
Fiscale gevolgen van permanente verschillen	-27	-32
Winsten en verliezen zonder belastingbaten en -lasten	-8	-23
Niet-aftrekbare bijzondere waardevermindering van goodwill	0	-15
Amerikaanse belastingen losgekoppeld van winst van het jaar vóór belastingen	-1	-8
Voorzieningen voor fiscale geschillen	-5	0
Andere fiscale gevolgen van aanpassingen van actuele en uitgestelde belastingen m.b.t. vorige jaren	4	5
Fiscale gevolgen voor dividenduitkering	-4	-6
Effectieve belastingbaten / (belastinglasten)	-357	-192
Effectief belastingtarief	102%	49%

De wijziging in het effectieve belastingtarief in 2024 ten opzichte van 2023 is voornamelijk het gevolg van de wijzigingen in de opname van uitgestelde belastingvorderingen.

F6.C. Uitgestelde belastingen in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie

2024 – In € miljoen	Beginsaldo	Opgenomen in de winst- en verliesrekening	Opgenomen in de overige onderdelen van het totaalresultaat	Wisselko- erseffect	Overige verwerving/ vervreemding	Eindsaldo
<i>Tijdelijke verschillen</i>						
Verplichtingen uit hoofde van personeelsbeloningen	36	27	-1	0	0	63
Voorzieningen	149	-33	0	5	0	121
Materiële vaste activa	-139	-33	0	-7	0	-178
Immateriële vaste activa	-139	24	0	-8	0	-123
Met een gebruiksrecht overeenstemmende activa	-34	6	0	-1	0	-30
Leaseverplichtingen	33	-3	0	1	0	32
Goodwill	46	-16	0	3	0	33
Overige tijdelijke verschillen	8	-57	-10	0	1	-59
Fiscale verliezen	260	-118	0	1	0	143
Fiscaal verrekenbare tegoeden	12	-3	0	1	0	9
TOTAAL (NETTOBEDRAG)	233	-206	-10	-6	0	11
<i>Tijdelijke verschillen</i>						
Verplichtingen uit hoofde van personeelsbeloningen	46	-7	3	-2	-4	36
Voorzieningen	105	51		-3	-3	149
Materiële vaste activa	-167	12		6	11	-139
Immateriële vaste activa	-188	52		6	-9	-139
Met een gebruiksrecht overeenstemmende activa	-35	-7		1	7	-34
Leaseverplichtingen	35	8		-1	-9	33
Goodwill	58	-10		-2	0	46
Overige tijdelijke verschillen	-5	-11	25	-2	0	8
Fiscale verliezen	279	-24		-1	6	260
Fiscaal verrekenbare tegoeden	15	-2		0		12
TOTAAL (NETTOBEDRAG)	144	62	28	2	-2	233

Hier volgen de voornaamste componenten van de uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen aan het eind van 2024 en 2023:

In € miljoen	2024				
	Uitgestelde belastingvorderingen	Uitgestelde belastingverplichtingen	Netto uitgestelde belastingen vóór afwaardering	Afwaardering van de uitgestelde belastingvorderingen (niet-opgenomen gedeelte)	Netto uitgestelde belastingen
Verplichtingen uit hoofde van personeelsbeloningen	97	-64	33	29	63
Voorzieningen	122	-1	121	0	121
Materiële vaste activa	84	-193	-109	-69	-178
Immateriële vaste activa	255	-309	-54	-68	-123
Met een gebruiksrecht overeenstemmende activa	-1	-29	-30	1	-30
Leaseverplichtingen	34	-1	33	-1	32
Goodwill	35		35	-1	33
Overige	134	-137	-3	-56	-59
Tijdelijke verschillen	760	-736	25	-166	-141
Operationele verliezen	1.325		1.325	-1.197	128
Niet-operationele verliezen	226		226	-211	15
Fiscale verliezen	1.551		1.551	-1.408	143
Overgedragen fiscaal verrekenbare tegoeden	78		78	-69	9
Saldering van uitgestelde belastingen	-355	355	0		0
Uitgestelde belastingen	2.033	-381	1.653	-1.642	11

In € miljoen	2023				
	Uitgestelde belastingvorderingen	Uitgestelde belastingverplichtingen	Netto uitgestelde belastingen vóór afwaardering	Afwaardering van de uitgestelde belastingvorderingen (niet-opgenomen gedeelte)	Netto uitgestelde belastingen
Verplichtingen uit hoofde van personeelsbeloningen	129	-93	36	0	36
Voorzieningen	151	-1	150	-1	149
Materiële vaste activa	93	-197	-104	-35	-139
Immateriële vaste activa	259	-328	-68	-70	-139
Met een gebruiksrecht overeenstemmende activa	0	-34	-34	0	-34
Leaseverplichtingen	34	0	34	0	34
Goodwill	46	0	46	0	46
Overige	71	-64	7	0	7
Tijdelijke verschillen	783	-716	67	-107	-39
Operationele verliezen	1.260	0	1.260	-1.051	209
Niet-operationele verliezen	273	0	273	-222	51
Fiscale verliezen	1.533	0	1.533	-1.273	260
Overgedragen fiscaal verrekenbare tegoeden	66	0	66	-54	12
Saldering van uitgestelde belastingen	-288	288	0	0	0
Uitgestelde belastingen	2.095	-428	1.667	-1.433	233

De evolutie van de netto uitgestelde belastingen tussen 2024 en 2023 heeft voornamelijk te maken met de volgende posten:

- uitgestelde belastingen op verplichtingen uit hoofde van personeelsbeloningen: € 63 miljoen eind 2024 tegenover € 36 miljoen eind 2023. De stijging is voornamelijk het gevolg van de terugboeking van de uitgestelde belastingverplichting op het surplus van de fondsbeleggingen, gecompenseerd door de afwaardering van uitgestelde belastingen op heffingvrij vermogen (materiële vaste activa) in het Verenigd Koninkrijk voor € 32 miljoen;
- uitgestelde belastingen op voorzieningen: € 121 miljoen eind 2024 tegenover € 149 miljoen eind 2023. De daling is voornamelijk het gevolg van de terugname van de milieuvoorziening met betrekking tot de vestiging in West Deptford (New Jersey, VS), waarvoor begin 2024 een gedeeltelijke schikking werd getroffen (zie toelichting F26 'voorzieningen');
- uitgestelde belastingen op immateriële vaste activa: € (123) miljoen eind 2024 tegenover € (139) miljoen eind 2023. Deze ontwikkeling geeft voornamelijk de fiscale gevolgen weer van de afschrijving van de step-up van immateriële vaste activa voortvloeiend uit de PPA (€ 33 miljoen), deels gecompenseerd door wisselkoerseffecten;
- uitgestelde belastingen op de fiscale afschrijving van de goodwill en immateriële vaste activa van Oil & Gas in de Verenigde Staten;
- uitgestelde belastingen op overige tijdelijke verschillen: € (59) miljoen eind 2024 tegenover € 8 miljoen eind 2023. De daling is voornamelijk het gevolg van de voorziening voor lagere waardering op de niet-toegestane rente in de Verenigde Staten (€ (54) miljoen);
- uitgestelde belastingen op operationele en niet-operationele fiscale verliezen: € 143 miljoen eind 2024 tegenover € 260 miljoen eind 2023.

In de post 'Overige tijdelijke verschillen' werden uitgestelde belastingverplichtingen op niet-uitgekeerde winsten opgenomen ten belope van € (65) miljoen eind 2024 tegenover € (38) miljoen eind 2023. De belangrijkste toename heeft betrekking op de eenmalige opname van uitgestelde belastingverplichtingen op de niet-uitgekeerde winsten van Hindustan Gum & Chemicals Ltd in 2024 (€ (23) miljoen). De bedragen van uitgestelde belastingverplichtingen werden niet opgenomen voor zover de Groep zelf het tijdstip kan bepalen waarop de tijdelijke verschillen worden afgewikkeld en het waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil in de nabije toekomst niet zal worden afgewikkeld, en komen uit op: € 12 miljoen eind 2024 tegenover € 9 miljoen eind 2023.

De opgenomen uitgestelde belastingen waarvan de afwikkeling afhangt van toekomstige belastbare winsten die groter zijn dan de winsten die voortvloeien uit de afwikkeling van bestaande belastbare tijdelijke verschillen binnen entiteiten die een fiscaal verlies hebben geleden in de lopende of voorgaande periode in de belastingjurisdictie waarop de uitgestelde belastingvordering betrekking heeft, komen uit op € 40 miljoen eind 2024 tegenover € 71 miljoen eind 2023. De daling is voornamelijk het gevolg van lagere uitgestelde belastingen in 2024. Deze opname wordt ondersteund door de gunstige verwachtingen betreffende toekomstige belastbare winsten.

F6. D. Overige informatie

Voor het grootste deel van de overgedragen fiscale verliezen van de Groep werden de uitgestelde belastingvorderingen afgewaardeerd. De niet-opgenomen fiscale verliezen zijn vooral toe te schrijven aan landen waar deze voor onbepaalde tijd kunnen worden overgedragen.

In de volgende tabel staat een overzicht van de overgedragen fiscale verliezen die aanleiding geven tot uitgestelde belastingvorderingen, gerangschikt volgens vervaldatum.

In € miljoen	2024	2023
Binnen één jaar	10	0
Binnen twee jaar	1	2
Binnen drie jaar	0	5
Binnen vier jaar	6	0
Binnen vijf jaar of meer	86	29
Zonder tijdslimiet	456	966
TOTAAL OVERGEDRAGEN FISCALE VERLIEZEN WAARVOOR UITGESTELDE BELASTINGVORDERINGEN WERDEN OPGENOMEN	559	1.002
Overgedragen fiscale verliezen waarvoor uitgestelde belastingvorderingen werden afgewaardeerd (niet-opgenomen gedeelte)	5.268	4.688
TOTAAL OVERGEDRAGEN FISCALE VERLIEZEN	5.827	5.690

Eind 2024 hebben de overgedragen fiscale verliezen van € 559 miljoen (2023: € 1.002 miljoen) aanleiding gegeven tot uitgestelde belastingvorderingen ten belope van € 143 miljoen (2023: € 260 miljoen). De overgedragen fiscale verliezen waarvoor de uitgestelde belastingvorderingen werden afgewaardeerd, hebben voornamelijk te maken met houdstermaatschappijen (holdings). De stijging van de overgedragen fiscale verliezen waarvoor de uitgestelde belastingvorderingen werden afgewaardeerd in 2024 ten opzichte van 2023 is het gevolg van een verminderd verwacht gebruik van overgedragen fiscale verliezen in de komende vijf jaar in de houdstermaatschappijen.

F6.E Overzicht van de belastingeffecten op elk van de overige onderdelen van het totaalresultaat

Opmerking: de onderstaande tabel verduidelijkt alle overige onderdelen van het totaalresultaat voor het totale aantal aandelen van Syensqo en de minderheidsbelangen.

In € miljoen	2024		
	Bedrag vóór belastingen	Belastinglasten (-) / belastingbaten	Bedrag na belastingen
<i>Effectief deel van winsten en verliezen op afdekkingsinstrumenten in een kasstroomafdekking</i>	25	-2	23
<i>Herclassificatie naar de winst- en verliesrekening</i>	15		15
Winsten en verliezen op afdekkingsinstrumenten in een kasstroomafdekking (zie toelichting F27)	40	-2	38
Valutaomrekeningsverschillen van het jaar	211		211
<i>Andere mutaties in valutaomrekeningsverschillen (minderheidsbelangen) op buitenlandse activiteiten</i>	2		2
<i>Valutaomrekeningsverschillen – Dochterondernemingen</i>	213		213
Aandeel in de overige onderdelen van het totaalresultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	6		6
Elementen die geherclassificeerd kunnen worden	260	-2	257
Winsten en verliezen op eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde in de overige onderdelen van het totaalresultaat	-3	-7	-10
Herwaarderings van de nettoverplichting uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen (zie toelichtingen F6 en F25)	-78	-1	-79
Elementen die niet geherclassificeerd kunnen worden	-81	-8	-89
Overige onderdelen van het totaalresultaat	178	-10	168

In € miljoen	2023		
	Bedrag vóór belastingen	Belastinglasten (-) / belastingbaten	Bedrag na belastingen
<i>Effectief deel van winsten en verliezen op afdekkingsinstrumenten in een kasstroomafdekking</i>	-14	17	3
<i>Herclassificatie naar de winst- en verliesrekening</i>	-36		-36
Winsten en verliezen op afdekkingsinstrumenten in een kasstroomafdekking (zie toelichting F27)	-50	17	-33
Valutaomrekeningsverschillen van het jaar	-168		-168
<i>Andere mutaties in valutaomrekeningsverschillen (minderheidsbelangen) op buitenlandse activiteiten</i>	-2		-2
<i>Valutaomrekeningsverschillen – Dochterondernemingen</i>	-169		-169
Aandeel in de overige onderdelen van het totaalresultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	-6		-6
Elementen die geherclassificeerd kunnen worden	-225	17	-28
Winsten en verliezen op eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde in de overige onderdelen van het totaalresultaat	-6	9	3
Herwaarderings van de nettoverplichting uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen (zie toelichtingen F6 en F25)	-35	2	-33
Elementen die niet geherclassificeerd kunnen worden	-41	11	-29
Overige onderdelen van het totaalresultaat	-266	28	-238

F6.F Winstbelastingen in het geconsolideerde kasstroomoverzicht

De lasten uit hoofde van winstbelastingen in 2024 bedragen € 357 miljoen tegenover € 192 miljoen in 2023.

De in 2024 betaalde winstbelastingen bedragen € 181 miljoen tegenover € 288 miljoen in 2023. De betaalde winstbelastingen zijn gedaald in vergelijking met voorgaande jaren als gevolg van lagere winsten, voornamelijk in de Verenigde Staten en Italië. Dit bedrag bevat € 10 miljoen aan resterende betaalde belastingen in het kader van de partiële splitsing en de juridische reorganisatie.

TOELICHTING F7

WINST PER AANDEEL

Grondslagen voor financiële verslaggeving

De gewone winst per aandeel (WPA) wordt verkregen door het resultaat over het jaar te delen door het gewogen gemiddelde van het aantal uitstaande gewone aandelen tijdens de verslagperiode. Het gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen is exclusief de door de Groep tijdens de verslagperiode aangehouden eigen aandelen.

De verwaterde winst per aandeel wordt verkregen door het resultaat over het jaar, aangepast voor het effect van potentiële gewone aandelen die tot verwatering zullen leiden, te delen door het gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen, eveneens aangepast voor het aantal potentiële gewone aandelen die tot verwatering zullen leiden in verband met de uitgifte van aandelenopties.

Het aantal potentiële gewone aandelen die tot verwatering zullen leiden is berekend voor het gewogen gemiddelde aantal aandelenopties dat uitstond tijdens de verslagperiode als het verschil tussen de gemiddelde marktprijs van gewone aandelen tijdens de verslagperiode en de uitoefenprijs van de aandelenoptie. Aandelenopties hebben alleen een verwaterend effect als de gemiddelde marktprijs hoger is dan de uitoefenprijs (aandelenopties zijn 'in the money').

Aantal aandelen (in eenheden)	2024		2023	
Gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen (berekening gewone WPA)	104.769.297		105.834.886	
Verwaterend effect	654.281		480.848	
Gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen (berekening verwaterde WPA)	105.423.578		106.315.734	
	2024		2023	
	Gewone WPA	Verwaterde WPA	Gewone WPA	Verwaterde WPA
Winst / (verlies) van het jaar (in € duizend)	-5.211	-5.211	193.341	193.341
Winst per aandeel (in €)	-0,05	-0,05	1,83	1,82

Volledige gegevens per aandeel, met inbegrip van het dividend per aandeel, zijn te vinden in de rubriek 'Overzicht van de activiteiten'.

De gemiddelde marktprijs voor 2024 was € 80,99 per aandeel, tegenover € 95,86 voor 2023.

Voor de berekening van de verwaterde winst per aandeel zijn er geen aanpassingen doorgevoerd in het nettoresultaat van het boekjaar (aandeel Syensqo).

Aandelenopties die 'out of the money' waren, en daarom antiverwaterend zijn voor de verslagperiode, werden uitgesloten van de berekening van de verwaterde winst per aandeel (zie toelichting F24 'Op aandelen gebaseerde betalingen'). In 2023

waren er geen aandelenopties 'out of the money' en bijgevolg antiverwaterend.

De volgende aandelenopties waren in 2024 'out of the money' en bijgevolg antiverwaterend voor de verslagperiode, maar zouden in de toekomst mogelijk de gewone winst per aandeel kunnen verwateren.

Antiverwaterende aandelenopties per plan	Datum van toekenning	Uitoefenprijs (in €)	Aantal toegekende aandelenopties	Aantal uitstaande aandelenopties
2017	23 februari 2017	92,09	65.107	61.198
2018	27 februari 2018	93,60	111.381	103.004
2022	28 september 2022	84,34	271.500	271.500
TOTAAL			447.988	435.702

Toelichtingen bij het geconsolideerde overzicht van het totaalresultaat

TOELICHTING F8

GECONSOLIDEERD OVERZICHT VAN HET
TOTAALRESULTAAT VALUTAOMREKENINGSVERSCHILLEN**Grondslagen voor financiële
verslaggeving**

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening aan het eind van elke verslagperiode worden de activa en de verplichtingen van de buitenlandse activiteiten van de Groep op de verslagdatum in euro (€) omgerekend tegen de slotkoers. De baten en lasten van deze entiteiten worden omgerekend tegen de gemiddelde koers van de periode tenzij de impact van de gemiddelde koers wezenlijk verschilt van de toepassing van de contante koers (spotkoers) op hun respectieve transactiedatum, in hetwelk geval de spotkoers gebruikt wordt. Mochten er eventuele wisselkoersverschillen ontstaan, dan worden die opgenomen in de overige onderdelen van het totaalresultaat als 'Valutaomrekeningsverschillen'.

In geval van een kapitaalvermindering van een dochteronderneming zonder verlies van zeggenschap, of een kapitaalvermindering van een volgens de vermogensmutatiemethode gewaardeerde deelneming of een joint venture zonder wijziging van het aandeel van het belang in die deelneming, worden er geen cumulatieve wisselkoersverschillen geherclassificeerd van het eigen vermogen naar de winst- en verliesrekening.

Goodwill en aanpassingen van de reële waarde bij de overname van een buitenlandse activiteit worden behandeld als activa en verplichtingen van de buitenlandse activiteit en omgerekend in de rapporteringsvaluta van de Groep tegen de slotkoers.

In 2024 bedroeg de totale winst uit valutaomrekeningsverschillen € 217 miljoen, tegenover een verlies van € 173 miljoen in 2023. Deze winst is voornamelijk toe te schrijven aan de stijging van de Amerikaanse dollar tegenover de euro, die resulteerde in een winst van € 242 miljoen in 2024 vergeleken met een verlies van € 125 miljoen in 2023. Daarnaast leidde de devaluatie van de Braziliaanse real ten opzichte van de euro tot een verlies van € 14 miljoen in 2024 en resulteerde de devaluatie van de Mexicaanse peso in een verlies van € 9 miljoen in 2024.

De Groep heeft Argentinië als economie met hyperinflatie aangemerkt in het kader van IAS 29 'Financiële verslaggeving in economieën met hyperinflatie' (IAS 29). Dienovereenkomstig heeft de Groep de financiële verslaggeving van aan haar gelieerde ondernemingen in Argentinië gescreend en die waar nodig conform IAS 29 aangepast met gebruikmaking van een indexcijfer dat gebaseerd is op de CPI (consumentenprijsindex) zoals gepubliceerd door het Argentijnse nationale instituut voor statistiek en volkstelling (INDEC). De aanpassingen als gevolg van de toepassing van IAS 29 hebben geen wezenlijke impact op de geconsolideerde jaarrekening van de Groep.

Toelichtingen bij het geconsolideerde kasstroomoverzicht

TOELICHTING F9

OVERIGE NIET-OPERATIONELE EN NIET-MONETAIRE POSTEN

De overige niet-operationele en niet monetaire posten in 2024 (€ 7 miljoen) hebben voornamelijk betrekking op langetermijnbonussen en andere niet-monetaire winsten. In 2023 (€ (62) miljoen) hadden ze voornamelijk betrekking op niet-geldelijke resultaten van VGM-vrijwaringsactiva (€ 51 miljoen), PFAS-verzekeringvorderingen (€ 32 miljoen) en langetermijnbonussen.

TOELICHTING F10

WIJZIGINGEN IN WERKKAPITAAL

In € miljoen	2024	2023
Voorraden	2	114
Handelsvorderingen	-39	149
Handelsschulden	44	-81
Overige vorderingen/verplichtingen	-130	-72
Wijzigingen in werkkapitaal	-123	108

In 2024 omvatten de wijzigingen in werkkapitaal ('Overige vorderingen/verplichtingen') de betaling aan het New Jersey Department of Environmental Protection (€ (167) miljoen) voor de saneringsovereenkomst waarmee bepaalde PFAS-gerelateerde vorderingen worden beslecht in het gebied in de omgeving van de vestiging van de Groep in West Deptford.

TOELICHTING F11

KASSTROMEN UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN - VERWERVING / VERVREEMDING VAN ACTIVA EN DEELNEMINGEN

2024 – In € miljoen	Verervingen	Vervreemdingen	Totaal
Investeringsen	-7	13	6
Dochterondernemingen	-4	9	5
Overige	-3	4	1
Materiële vaste activa / immateriële vaste activa	-624	9	-615
TOTAAL	-631	22	-609
<hr/>			
2023 – In € miljoen	Verervingen	Vervreemdingen	Totaal
Investeringsen	-16	32	16
Dochterondernemingen	-2	30	28
Overige	-14	2	-12
Materiële vaste activa / immateriële vaste activa	-850	1	-849
TOTAAL	-866	33	-833

2024

De verwerving van materiële vaste activa en immateriële vaste activa (€ (624) miljoen) betreft de instandhouding van productievestigingen (onderhoud, beveiliging, VGM), O&I (laboratoriumapparatuur, proefinstallaties, kapitalisatie van onderzoekskosten) en projecten voor capaciteitsuitbreiding, met als belangrijkste:

- Specialty Polymers: capaciteitsverhoging voor polyvinylideenfluoride (PVDF) in Tavaux (Frankrijk)
- Novacare: IRIS: chemische tussenproductie van solventen in Melle (Frankrijk)
- O&G: productiecapaciteit voor frictiereductiemiddelen in West Texas (VS)

2023

De verwerving van materiële vaste activa en immateriële vaste activa (€ (850) miljoen) betreft het nieuwe hoofdkantoor van Syensqo in Brussel, de instandhouding van productievestigingen (onderhoud, beveiliging, VGM), O&I (laboratoriumapparatuur, proefinstallaties) en projecten voor capaciteitsuitbreiding, met als belangrijkste:

- Specialty Polymers: capaciteitsverhoging voor polyvinylideenfluoride (PVDF) in Tavaux (Frankrijk)
- Specialty Polymers: capaciteitsverhoging voor dichloordifenylsulfon (DCDPS) monomeren in Augusta (VS)
- Specialty Polymers: capaciteitsverhoging voor Udel®-polysulfon in Marietta (VS)
- Specialty Polymers: groei van de compoundactiviteiten in Changshu (Volksrepubliek China)
- Specialty Polymers: afvalwaterzuiveringsinstallaties in Tavaux (France) en Changshu (Volksrepubliek China)
- Novacare: internalisering van de chemische tussenproductie van solventen van IRIS in Melle (Frankrijk)
- Aroma Performance: internalisering van de fermentatie en zuivering van natuurlijke vanilline, respectievelijk in Portugal en Frankrijk
- Technology Solutions: Aldoxime capaciteitsverhoging in Mount Pleasant (VS)
- O&G: productiecapaciteit voor frictiereductiemiddelen in West Texas (VS)

TOELICHTING F12**DIVIDENDEN BETAALD AAN / ONTVANGEN VAN DE GROEP SOLVAY EN OVERIGE TRANSACTIES MET DE RESTERENDE GROEP SOLVAY**

Vóór de partiële splitsing was Syensqo niet samengesteld als een Groep onder een centrale houdstermaatschappij (holding) en hielden de gespecialiseerde en gemengde entiteiten van Syensqo participaties aan in dochterondernemingen van de resterende Groep Solvay en omgekeerd.

Deze participaties in dochterondernemingen van de resterende Groep Solvay werden geëlimineerd tegen het eigen vermogen in de periode voorafgaand aan de partiële splitsing. Bijgevolg worden de geldmiddelen uit dividenden betaald door gespecialiseerde of gemengde entiteiten van Syensqo aan de resterende Groep Solvay of ontvangen door Syensqo van dochterondernemingen van de resterende Groep Solvay respectievelijk gepresenteerd in de post 'Dividenden betaald aan de Groep Solvay' en 'Dividenden ontvangen van de Groep Solvay' in het geconsolideerde kasstroomoverzicht. Ze zijn ook opgenomen als 'Transacties met de Groep Solvay' in het geconsolideerde mutatieoverzicht van het eigen vermogen.

Kasstroom in verband met kapitaalverhogingen, terugbetalingen van kapitaal of overdrachten van die investeringen in dochterondernemingen van de resterende Groep Solvay worden eveneens gepresenteerd in 'Overige transacties met de Groep Solvay' in het geconsolideerde kasstroomoverzicht en als onderdeel van de 'Transacties met de Groep Solvay' in het geconsolideerde mutatieoverzicht van het eigen vermogen.

Sommige operationele en investeringstransacties van Syensqo worden op 'brutobasis' gepresenteerd:

1. bedrijfskosten en -opbrengsten worden gepresenteerd als bedrijfskastromen;
2. verwervingen en vervreemdingen van materiële vaste activa en immateriële vaste activa, dochterondernemingen en overige investeringen worden gepresenteerd als investeringskastromen, en tegelijkertijd worden bijdragen van / uitkeringen aan de resterende Groep Solvay gepresenteerd in de kasstroom uit financieringsactiviteiten als 'Overige transacties met de Groep Solvay' wanneer deze transacties uiteindelijk niet resulteren in mutaties van 'Geldmiddelen en kasequivalenten' voor Syensqo.

Dit is het geval voor de afsplitsing van de bovenvermelde Syensqo-transacties in gemengde entiteiten die deel zijn gaan uitmaken van de resterende Groep Solvay, aangezien de 'Geldmiddelen en kasequivalenten' van deze entiteiten niet zijn opgenomen in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie.

Actuele belastingen op het resultaat van Syensqo in gemengde entiteiten van de resterende Groep Solvay, herstructureringskosten in verband met voorzieningen die door de resterende Groep Solvay worden betaald, personeelskosten voor toegezegd-pensioenregelingen die door de resterende Groep Solvay worden aangehouden en kosten voor het gebruik van gedeelde activa van gemengde entiteiten zijn bijkomende voorbeelden van transacties die beschouwd worden als onmiddellijk vereffend door de resterende Groep Solvay en die in het geconsolideerde kasstroomoverzicht worden gebruteerd.

De presentatie op 'brutobasis' wordt beschouwd als een betere weergave van de bedrijfsprestaties qua gegenereerde kasstromen.

Mutaties in geldmiddelen en kasequivalenten die voortvloeien uit bedrijfs- en investeringskasstromen van de activiteiten van de resterende Groep Solvay, die plaatsvonden in gemengde entiteiten die deel zijn gaan uitmaken van Syensqo op basis van de juridische reorganisatie, zijn niet opgenomen in de kasstromen uit bedrijfs- en investeringsactiviteiten. In plaats daarvan worden zij gepresenteerd in de post 'Overige transacties met de Groep Solvay' in het geconsolideerde kasstroomoverzicht en in het geconsolideerde mutatieoverzicht van het eigen vermogen, aangezien de overeenkomstige wijziging in 'Geldmiddelen en kasequivalenten' is opgenomen in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie.

De 'Overige transacties met de Groep Solvay in het mutatieoverzicht van het eigen vermogen' voor de periode eindigend op 31 december 2023 omvatten ook:

- de hybride obligaties 2025 voor een nominaal bedrag van € 500 miljoen, zoals beschreven in het hoofdstuk over passivabeheer;
- de eigen aandelen ingebracht in het kader van de partiële splitsing en gewaardeerd tegen hun reële waarde op de datum van splitsing (€ 62 miljoen);
- de andere financiële schulden die werden overgedragen bij de partiële splitsing, met inbegrip van de obligaties 2027 (nominale waarde € 500 miljoen), de nieuwe kredietlijn van € 600 miljoen die voornamelijk door de Groep Solvay werd gebruikt ter herfinanciering van bestaande obligaties, en alle uitstaande opgenomen en verstrekte leningen in verband met de interne bankrekeningen of gestructureerde financieringen die uitstonden tussen Syensqo en Solvay op de datum van de partiële splitsing.

Het bedrag van € 542 miljoen in de post 'Overige' in de tabel hieronder weerspiegelt voornamelijk de betaling van een financiële schuld van Syensqo tegenover de resterende Groep Solvay, uitgevoerd via de overdracht van aandelen in een dochteronderneming van Solvay, aangehouden door een dochteronderneming van de Groep Syensqo in Frankrijk.

De details over de post 'Overige transacties met de Groep Solvay' en de aansluiting (reconciliatie) tussen de overeenkomstige bedragen in het geconsolideerde kasstroomoverzicht en in het geconsolideerde mutatieoverzicht van het eigen vermogen worden weergegeven in de onderstaande tabel. Zie ook toelichtingen F27 en F28.

In € miljoen	2024	2023
Afgesplitste gemengde entiteiten	-	250
Kapitaalverhoging / -vermindering, overdracht van aandelen met de resterende Groep Solvay	-	216
Geldmiddelen en kasequivalenten overgedragen bij de partiële splitsing	-	1.210
Herstructureringskosten	-	9
Belastingen over de verslagperiode	-	-28
TOTAAL OVERIGE TRANSACTIES MET DE GROEP SOLVAY IN HET KASSTROOMOVERZICHT	-	1.656
Dividenden betaald aan de Groep Solvay	-	-436
Dividenden ontvangen van de Groep Solvay	-	1.305
Uitgestelde belastingen	-	-14
Hybride obligaties overgedragen bij splitsing	-	494
Eigen aandelen	-	-62
Andere financiële schulden overgedragen bij splitsing	-	-794
Overige	-	542
TOTAAL OVERIGE TRANSACTIES MET DE GROEP SOLVAY IN HET MUTATIEOVERZICHT VAN HET EIGEN VERMOGEN	-	2.692

TOELICHTING F13

OVERIGE KASSTROMEN UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN

De overige kasstromen uit financieringsactiviteiten van € (9) miljoen in 2023 hebben voornamelijk te maken met overige financiële uitgaven.

Toelichtingen bij het geconsolideerde overzicht van de financiële positie

TOELICHTING F14

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Grondslagen voor financiële verslaggeving

Verworven of intern ontwikkelde immateriële vaste activa worden bij eerste opname gewaardeerd tegen kostprijs. De kostprijs van een verworven immaterieel actief omvat de aankoopprijs, de invoerrechten en niet-terugbetaalbare omzetbelasting, na aftrek van handels- en andere kortingen, en alle rechtstreeks toe te rekenen kosten om het actief geschikt te maken voor het beoogde gebruik. Uitgaven na eerste opname op immateriële vaste activa worden enkel opgenomen als het waarschijnlijk is dat ze de toekomstige economische voordelen verbonden aan het specifieke actief doen toenemen. Andere uitgaven worden opgenomen als een last op het moment dat de uitgaven worden gedaan.

Na eerste opname worden immateriële vaste activa gewaardeerd tegen kostprijs, verminderd met de geaccumuleerde afschrijvingen en eventuele bijzondere waardeverminderingverliezen.

Immateriële vaste activa worden lineair afgeschreven over hun geschatte gebruiksduur, die niet langer is dan hun eventuele contractuele looptijd. De geschatte gebruiksduur, de restwaarde en de afschrijvingsmethode worden op elk jaareinde herzien, en elke wijziging in de schattingen wordt prospectief verwerkt.

Handelsmerken en octrooien	2-20	jaar
Software	3-5	jaar
Uitgaven voor ontwikkeling	2-5	jaar
Klantenrelaties	5-29	jaar
Overige immateriële vaste activa – Technologie	5-20	jaar

De afschrijvingskosten worden in de geconsolideerde winst- en verliesrekening opgenomen onder kostprijs van de omzet, administratieve kosten, kosten voor onderzoek en ontwikkeling en overige operationele winsten en verliezen.

Het actief wordt op bijzondere waardevermindering getoetst indien (a) er een aanwijzing is van bijzondere waardevermindering en (b) jaarlijks voor projecten in ontwikkeling (zie toelichting F19 'Bijzondere waardeverminderingen').

Immateriële vaste activa worden niet langer in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie opgenomen bij vervreemding of als er geen toekomstige economische voordelen van het gebruik of de vervreemding ervan worden verwacht. De winst of het verlies als gevolg van het niet langer opnemen van een immaterieel vast actief wordt verwerkt in de winst- en verliesrekening op het moment van niet langer opnemen.

Kosten van onderzoek en ontwikkeling (O&O)

Onderzoekskosten worden als last in de winst- en verliesrekening opgenomen in de periode waarin ze worden gemaakt.

Ontwikkelingskosten worden alleen geactiveerd, d.w.z. als baten opgenomen indien aan alle onderstaande voorwaarden is voldaan:

- de kostprijs van het actief kan op betrouwbare wijze worden bepaald;
- de technische haalbaarheid van het product is bewezen;
- het product of proces zal worden gecommercialiseerd of intern worden gebruikt;
- de activa zullen toekomstige economische voordelen genereren (bv. er bestaat een potentiële afzetmarkt voor het product of, indien het product intern zal worden gebruikt, is het toekomstige nut ervan bewezen);
- de nodige technische, financiële en andere middelen zijn aanwezig om het project te voltooien.

De Groep maakt onderscheid tussen de volgende fasen van een O&O-project, al naargelang van de vraag of het een nieuw product / proces betreft dan wel een aanpassing met het oog op incrementele innovatie:

- De haalbaarheidsfase is de onderzoeksfase waarin de praktische uitvoerbaarheid wordt beoordeeld vanuit technisch, marktspecifiek en zakelijk oogpunt.
- De opschaling en vervolgens de industrialisering maken deel uit van de ontwikkelingsfase waarin doorlopend wordt nagegaan of aan de criteria voor activering is voldaan.
- De laatste fase betreft de productie en commercialisering. Zodra deze fase is bereikt, eindigt het activeren en wordt met afschrijven begonnen.

Ontwikkelingskosten omvatten uitgaven voor personeel, kosten voor materialen en diensten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de projecten, en een gepast aandeel in de algemene kosten, met inbegrip van financieringskosten waar van toepassing. De immateriële vaste activa worden afgeschreven vanaf het moment waarop zij beschikbaar zijn voor gebruik, d.w.z. zodra zij naar de locatie en in de staat zijn gebracht die nodig is om te kunnen functioneren op de door het management beoogde wijze. Ontwikkelingskosten die niet aan de bovenvermelde criteria voldoen, worden als last opgenomen op het moment dat de uitgaven worden gedaan.

Patenten, handelsmerken en klantenrelaties

Deze immateriële vaste activa werden voornamelijk verworven door middel van bedrijfscombinaties. Klantenrelaties bestaan uit klantenlijsten.

Overige immateriële vaste activa

Overige immateriële vaste activa bestaan voornamelijk uit technologie die afzonderlijk of in het kader van een bedrijfscombinatie is verworven.

In € miljoen	Ontwikkelingskosten	Handelsmerken en octrooien	Klantenrelaties	Overige immateriële vaste activa	Totaal
Brutoboekwaarde					
31 december 2022	482	1.136	1.818	669	4.106
Toevoegingen	62	3		22	88
Buitengebruikstelling en vervreemding	-59	-69		-94	-221
Valutaomrekeningsverschillen	-6	-31	-55	-20	-112
Overige	4	32		7	44
31 december 2023	484	1.071	1.763	585	3.904
Toevoegingen	82	1		32	115
Buitengebruikstelling en vervreemding	-20	-1		-1	-22
Valutaomrekeningsverschillen	14	52	99	31	196
Overige	1	25		-20	5
31 DECEMBER 2024	562	1.148	1.862	627	4.199
Geaccumuleerde afschrijvingen					
31 december 2022	-239	-674	-819	-557	-2.289
Afschrijvingen	-48	-60	-91	-12	-210
Bijzondere waardeverminderingen	-7				-7
Buitengebruikstelling en vervreemding	59	69		94	221
Valutaomrekeningsverschillen	2	17	24	17	60
Overige	2	-4		-19	-21
31 december 2023	-231	-652	-886	-477	-2.245
Afschrijvingen	-47	-63	-91	-12	-213
Bijzondere waardeverminderingen				-11	-11
Buitengebruikstelling en vervreemding	20	1		1	22
Valutaomrekeningsverschillen	-5	-29	-49	-27	-111
Overige	0		-25	22	-3
31 DECEMBER 2024	-263	-744	-1.050	-504	-2.560
Nettoboekwaarde					
31 december 2022	243	462	999	112	1.817
31 december 2023	253	419	877	109	1.659
31 DECEMBER 2024	299	404	812	124	1.639

Immateriële vaste activa hebben voornamelijk betrekking op immateriële vaste activa verworven door de overname van Cytec. De gemiddelde resterende gebruiksduur van de activa van Cytec is 8 jaar.

Het bijzondere waardevermindingsverlies in 2024 heeft betrekking op de immateriële vaste activa in de KGE Oil & Gas. Het bijzondere waardevermindingsverlies in 2023 heeft te maken met de immateriële vaste activa van de KGE Aroma Performance (zie toelichting F19 'Bijzondere waardeverminderingen').

De post 'Overige' in Brutoboekwaarde omvat voornamelijk de herclassificatie van immateriële vaste activa in aanbouw (gerapporteerd als onderdeel van de Overige immateriële vaste activa) naar de passende categorieën wanneer zij klaar zijn voor het beoogde gebruik in 2024. In 2023 had dit voornamelijk betrekking op de wijziging in de consolidatiekring na de partiële splitsing.

TOELICHTING F15

GOODWILL

Grondslagen voor financiële verslaggeving

Goodwill

Goodwill die ontstaat uit een bedrijfscombinatie wordt geactiveerd, d.w.z. als baten opgenomen op het moment dat de zeggenschap wordt verkregen (de overnamedatum). Goodwill is het verschil tussen het totaal van:

- (a) de overgedragen vergoeding;
- (b) het bedrag van eventuele minderheidsbelangen in de overgenomen partij; en
- (c) bij een bedrijfscombinatie in verschillende fasen, de reële waarde op de overnamedatum van het voorheen aangehouden eigendomsbelang in de overgenomen partij, en het door de Groep verworven aandeel in de reële waarde van de netto identificeerbare activa van de entiteit op de overnamedatum.

Goodwill wordt niet afgeschreven, maar wordt op bijzondere waardevermindering getoetst. Die toetsing wordt elk jaar uitgevoerd of vaker indien er aanwijzingen zijn van bijzondere waardevermindering.

Voor de toetsing op bijzondere waardevermindering wordt goodwill toegewezen aan de kasstroomgenererende eenheden (of Groepen van kasstroomgenererende eenheden) van de Groep in overeenstemming met IAS 36 'Bijzondere waardevermindering van activa'.

Bij deze toetsing wordt de boekwaarde van activa of (Groepen van) KGE's vergeleken met de realiseerbare waarde ervan. De realiseerbare waarde van een actief of een (Groep van) KGE(s) is de hoogste waarde van de reële waarde minus de verkoopkosten en zijn bedrijfswaarde. Indien de realiseerbare waarde van een KGE lager is dan de boekwaarde ervan, wordt het bijzondere waardevermindingsverlies eerst in mindering gebracht van de boekwaarde van de goodwill die aan de KGE werd toegewezen. Daarna wordt de bijzondere waardevermindering toegewezen aan de andere vaste activa die tot de KGE behoren, pro rata de boekwaarde ervan. Wanneer eenmaal een bijzonder waardevermindingsverlies voor goodwill is opgenomen, wordt dat in een latere periode niet teruggenomen.

Activa aangehouden voor verkoop omvatten de bijbehorende goodwill ervan.

Bij vervreemding (afstoting) van een activiteit binnen een KGE waaraan goodwill werd toegekend, dient het overeenstemmende deel van de goodwill in rekening te worden gebracht bij het bepalen van de winst of het verlies op de vervreemding. Deze wordt berekend op basis van de relatieve waarde van de verkochte activiteit en van het aandeel in de KGE dat niet wordt vervreemd, tenzij een andere methode beter is om de goodwill van de vervreemde activiteit weer te geven.

Goodwill – overzicht

In € miljoen	Totaal
31 december 2022	2.671
Verwervingen	2
Bijzondere waardeverminderingen	-59
Valutaomrekeningsverschillen	-54
31 december 2023	2.560
Verwervingen	7
Bijzondere waardeverminderingen	-2
Valutaomrekeningsverschillen	94
31 DECEMBER 2024	2.659

De bijzondere waardevermindering van goodwill in 2023 heeft te maken met de KGE Aroma Performance (zie toelichting F19 'Bijzondere waardeverminderingen').

De valutaomrekeningsverschillen in 2024 en 2023 hebben hoofdzakelijk betrekking op de in USD uitgedrukte goodwill van Cytec.

Goodwill per (Groep van) KGE('s)

De goodwill die wordt verworven in het kader van een bedrijfscombinatie wordt toegewezen aan de KGE of Groepen KGE's die naar verwachting de voordelen van die bedrijfscombinatie zullen genieten.

In € miljoen	2024					
	Bij aanvang van de periode	Verwervingen	Bijzondere waardeverminderingen	Herclassificatie	Valutaomrekeningsverschillen	Aan het eind van de periode
(Groepen van) KGE's						
Composite Materials	646				39	684
Novelcare	656	7	-2		8	668
Technology Solutions	803				46	848
Specialty Polymers	444				2	446
Energy Services	12					12
Totaal goodwill	2.560	7	-2		94	2.659

In het kader van de partiële splitsing had het management de toewijzing van goodwill opnieuw beoordeeld op het niveau van de segmenten.

Bij de overname van Rhodia werd een deel van de goodwill in verband met synergieën voor afdelingen (Corporate Functions) toegewezen op een hoger niveau van het segment en als zodanig getoetst in plaats van op het niveau van de afzonderlijke KGE. Aangezien goodwill conform IFRS niet wordt afgeschreven en de goodwill van Syensqo's segment ouder is dan 10 jaar, had het management de goodwill op het laagste

niveau getoetst (d.w.z. dat van de KGE). Bijgevolg werd de totale goodwill van het segment ten belope van € 540 miljoen (€ 341 miljoen voor Materials, € 199 miljoen voor Consumer & Resources) toegewezen aan de verschillende KGE's / Groepen van KGE's op basis van de relatieve gebruikswaarde per 31 december 2023, zoals in onderstaande tabel uiteengezet.

De reallocatie van de goodwill op segmentniveau veranderde niets aan de bevindingen van de toetsingen op bijzondere waardevermindering die plaatsvonden op 31 december 2023.

In € miljoen	2023					
	Bij aanvang van de periode	Verwervingen	Bijzondere waardeverminderingen	Herclassificatie	Valutaomrekeningsverschillen	Aan het eind van de periode
Operationele segmenten – Groepen van KGE's						
Materials	341			-341		
Consumer & Resources	199			-199		
(Groepen van) KGE's						
Composite Materials	591			76	-22	646
Novelcare	565	2		94	-5	656
Technology Solutions	734			95	-26	803
Specialty Polymers	180			265	-1	444
Aroma Performance	49		-59	10		
Energy Services	12					12
Totaal goodwill	2.671	2	-59	0	-54	2.560

Zie toelichting F19 'Bijzondere waardeverminderingen'.

TOELICHTING F16

MATERIËLE VASTE ACTIVA

Grondslagen voor financiële verslaggeving

Materiële vaste activa worden bij eerste opname gewaardeerd tegen kostprijs. De kostprijs van een materieel vast actief omvat de aankoopprijs en alle rechtstreeks toerekenbare kosten om het actief naar de locatie en in de staat te brengen die nodig is om te kunnen functioneren op de door het management beoogde wijze. In voorkomend geval omvatten deze kosten ook de tijdens de bouwperiode gemaakte financieringskosten.

Na eerste opname worden materiële vaste activa gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met de geaccumuleerde afschrijvingen en eventuele bijzondere waardeverminderingverliezen.

Materiële vaste activa worden lineair afgeschreven over de verwachte gebruiksduur ervan. De onderdelen van een materieel vast actief met een verschillende gebruiksduur worden afzonderlijk afgeschreven. Terreinen worden niet afgeschreven. De geschatte gebruiksduur, restwaarde en afschrijvingsmethoden worden op elk jaareinde herzien. Daarbij wordt ook rekening gehouden met de mogelijke impact van de klimaatverandering, met inbegrip van de uitvoering van de One Planet-strategie (zie de toelichting over klimaatverandering in de IFRS-conforme algemene grondslagen voor financiële verslaggeving). Elke wijziging in de schattingen wordt prospectief verwerkt.

Gebouwen	30-40	jaar
Meubilair en inrichting		
● IT-apparatuur	3-5	jaar
● Installaties, machines en uitrusting	10-20	jaar
● Transportmaterieel	5-20	jaar

De afschrijvingskosten worden in de geconsolideerde winst- en verliesrekening opgenomen onder kostprijs van de omzet, administratieve kosten, en kosten van onderzoek en ontwikkeling.

Het actief wordt op bijzondere waardevermindering getoetst indien er een aanwijzing is van bijzondere waardevermindering (zie toelichting F19 'Bijzondere waardeverminderingen').

Materiële vaste activa worden niet langer opgenomen in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie bij vervreemding of als er geen toekomstige economische

voordelen van het gebruik of de vervreemding ervan worden verwacht. De winst of het verlies als gevolg van het niet langer opnemen van een materieel actief wordt verwerkt in de winst- en verliesrekening op het moment van niet langer opnemen.

Uitgaven na eerste opname

Uitgaven na eerste opname op materiële activa worden enkel opgenomen als het waarschijnlijk is dat ze de toekomstige economische voordelen verbonden aan het specifieke actief doen toenemen. Andere uitgaven worden opgenomen als een last op het moment dat de uitgaven worden gedaan. Uitgaven na eerste opname ter vervanging van een onderdeel van een materieel vast actief worden enkel opgenomen als een actief als het voldoet aan de bovenstaande opnamecriteria. De boekwaarde van het vervangen onderdeel wordt niet langer opgenomen.

Herstellings- en onderhoudskosten worden in de geconsolideerde winst- en verliesrekening opgenomen op het moment dat ze worden gedaan.

Syensqo dient voor zijn industriële activiteiten kosten te maken met het oog op grote herstellingen die meerdere jaren in beslag nemen voor de meeste vestigingen. Het doel van deze uitgaven is om de goede werking van bepaalde installaties te vrijwaren zonder afbreuk te doen aan de gebruiksduur ervan. De uitgaven worden beschouwd als een specifiek onderdeel van het materieel vast actief en worden afgeschreven over de periode waarin de economische voordelen naar verwachting zullen worden verkregen, d.w.z. de periode tussen de grote herstellingen.

Ontmantelings- en saneringskosten

Ontmantelings- en saneringskosten worden opgenomen in de kostprijs van een materieel vast actief als de Groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft om te ontmantelen of te saneren. Ze worden afgeschreven over de gebruiksduur van het actief waartoe ze behoren.

Doorgaans ontstaat de verplichting van Syensqo om zijn operationele vestigingen te ontmantelen en/of te saneren waarschijnlijk pas op het ogenblik dat de activiteiten van een vestiging worden beëindigd. De ontmantelingskosten voor beëindigde vestigingen of installaties worden echter wel opgenomen als er een juridische verplichting (als gevolg van een verzoek of een rechterlijk bevel van de bevoegde autoriteiten) is, of als er geen technisch alternatief bestaat dan het ontmantelen om veiligheidsvoorschriften van de beëindigde vestigingen of installaties te vrijwaren.

In € miljoen	Terreinen en gebouwen	Meubilair en inrichting	Overige materiële activa	Materiële vaste activa in aanbouw	Totaal
Brutoboekwaarde					
31 december 2022	1.412	5.225	169	676	7.481
Toevoegingen	70	78	2	597	747
Buitengebruikstelling en vervreemding	-11	-97	-12		-120
Verwervingen via bedrijfscombinaties		1			1
Valutaomrekeningsverschillen	-35	-121	-4	-13	-173
Overige	92	432	32	-321	236
31 december 2023	1.528	5.518	186	939	8.172
Toevoegingen	14	76	4	471	565
Buitengebruikstelling en vervreemding	-3	-87	-8		-98
Valutaomrekeningsverschillen	48	186	5	15	254
Overige	63	382	25	-469	2
31 DECEMBER 2024	1.650	6.076	212	957	8.895
Geaccumuleerde waardeverminderingen					
31 december 2022	-653	-3.542	-135		-4.329
Waardeverminderingen	-46	-296	-11		-352
Bijzondere waardeverminderingen	-7	-45	-1		-53
Buitengebruikstelling en vervreemding	7	97	12		116
Valutaomrekeningsverschillen	15	79	3		97
Overige	-17	-118	-22		-156
31 december 2023	-700	-3.825	-152		-4.678
Waardeverminderingen	-50	-314	-17		-381
Bijzondere waardeverminderingen	-11	-47	0		-59
Terugname van bijzondere waardeverminderingen	1	5			7
Buitengebruikstelling en vervreemding	3	87	8		98
Valutaomrekeningsverschillen	-21	-124	-5		-150
Overige	-1	0	-1		-3
31 DECEMBER 2024	-779	-4.220	-167		-5.166
Nettoboekwaarde					
31 december 2022	759	1.683	34	676	3.152
31 december 2023	828	1.693	34	939	3.494
31 DECEMBER 2024	871	1.856	45	957	3.729

Over kasstromen in verband met grote investeringen wordt informatie verschaft in toelichting F11 'Kasstromen uit investeringsactiviteiten – Verwerving / vervreemding van activa en deelnemingen'.

Het bijzondere waardevermindingsverlies in 2024 heeft voornamelijk betrekking op de materiële vaste activa in de KGE Oil & Gas voor € 44 miljoen.

Het bijzondere waardevermindingsverlies in 2023 heeft voornamelijk te maken met de materiële vaste activa van de KGE Aroma Performance ten belope van € 48 miljoen (zie toelichting F19 'Bijzondere waardeverminderingen').

De post 'Overige' onder Brutoboekwaarde bestaat voornamelijk uit de herclassificatie van in aanbouw zijnde materiële vaste activa in de passende categorieën voor zover ze klaar zijn voor het beoogde gebruik, alsook uit de consolidatie van de materiële vaste activa van de entiteit Zhenjiang ten belope van € 55 miljoen in 2023.

TOELICHTING F17

MET EEN GEBRUIKSRECHT OVEREENSTEMMENDE ACTIVA EN LEASEVERPLICHTINGEN

Grondslagen voor financiële verslaggeving

Definitie van een leaseovereenkomst

Bij het aangaan van een contract, wat meestal samenvalt met de datum waarop het contract wordt ondertekend, moet de Groep beoordelen of het contract een leaseovereenkomst is of bevat. Een contract is of bevat een leaseovereenkomst indien het contract in ruil voor een vergoeding het recht verleent gedurende een bepaalde periode de zeggenschap over het gebruik van een geïdentificeerd actief uit te oefenen.

De geleasede activa van de Groep betreffen voornamelijk gebouwen, transportmiddelen, en industriële uitrustingen.

Leaseperiode

De Groep bepaalt de leaseperiode als de niet-opzegbare periode van een leaseovereenkomst, samen met:

- de perioden die onder een optie tot verlenging van de leaseovereenkomst vallen als het redelijk zeker is dat de Groep deze optie zal uitoefenen; en
- de perioden die onder een optie tot beëindiging van de leaseovereenkomst vallen als het redelijk zeker is dat de Groep deze optie niet zal uitoefenen.

In haar beoordeling neemt de Groep onder meer de volgende factoren in overweging (deze opsomming is niet volledig):

- contractvoorwaarden voor de optionele perioden in vergelijking met marktconforme leaseprijzen;
- significante verbeteringen in het geleasede actief die tijdens de looptijd van het contract worden aangebracht (of naar verwachting zullen worden aangebracht);
- aan de beëindiging van de leaseovereenkomst verbonden kosten, zoals verhuiskosten, kosten voor het identificeren van een ander onderliggend actief dat aan de behoeften van de Groep beantwoordt, kosten voor het integreren van een nieuw actief in de bedrijfsactiviteiten van de Groep en boeten voor het beëindigen van de leaseovereenkomst;
- het belang van dat onderliggende actief voor de bedrijfsactiviteiten van de groep, en of er geschikte alternatieven beschikbaar zijn;
- aan de uitoefening van de optie verbonden voorwaarden (d.w.z. wanneer de optie alleen kan worden uitgeoefend indien aan een of meer voorwaarden is voldaan) en de waarschijnlijkheid dat deze voorwaarden zich zullen voordoen; en
- in het verleden bestendig gevolgde gedragslijnen.

Met een gebruiksrecht overeenstemmend actief en leaseverplichting

De Groep neemt een met een gebruiksrecht overeenstemmend actief en een leaseverplichting op de aanvangsdatum, zijnde de datum waarop de lessor het actief beschikbaar stelt voor gebruik aan de groep, met uitzondering van kortlopende leaseovereenkomsten (gedefinieerd als leaseovereenkomsten met een looptijd van ten hoogste 12 maanden) en leaseovereenkomsten betreffende activa met een lage waarde. De met een gebruiksrecht overeenstemmende activa worden afzonderlijk gepresenteerd in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie, en de leaseverplichtingen worden gepresenteerd onder financiële schulden.

Met een gebruiksrecht overeenstemmend actief

Het met een gebruiksrecht overeenstemmende actief wordt bij eerste opname gewaardeerd tegen kostprijs, zijnde:

- het bedrag van de eerste waardering van de leaseverplichting;
- alle op of vóór de aanvangsdatum verrichte leasebetalingen, verminderd met alle ontvangen lease-incentives; en
- alle door de Groep gemaakte initiële directe kosten.

Na de aanvangsdatum wordt het met een gebruiksrecht overeenstemmende actief gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met eventuele geaccumuleerde afschrijvingen en geaccumuleerde bijzondere waardeverminderingverliezen. Met een gebruiksrecht overeenstemmende activa worden afgeschreven volgens de lineaire afschrijvingsmethode, vanaf de aanvangsdatum tot (a) het eind van de gebruiksduur van het onderliggende actief, in het geval de eigendom van het onderliggende actief aan het eind van de leaseperiode wordt overgedragen aan de groep, of de leaseovereenkomst een aankoopoptie bevat waarbij het redelijk zeker is dat de Groep deze optie zal uitoefenen of, in alle overige gevallen, (b) het vroegste van de volgende twee momenten: het einde van de gebruiksduur of het einde van de leaseperiode.

Leaseverplichting

De leaseverplichting wordt bij eerste opname gewaardeerd tegen de contante waarde van de leasebetalingen die op aanvangsdatum niet zijn verricht, gedisconteerd op basis van de impliciete rentevoet van de leaseovereenkomst of, indien de rentevoet niet op eenvoudige wijze kan worden bepaald, de marginale rentevoet voor de betreffende groepsentiteit. De leasebetalingen die in de waardering van de leaseverplichting zijn opgenomen, bestaan uit het volgende:

- vaste betalingen verminderd met in voorkomend geval te ontvangen lease-incentives;
- variabele leasebetalingen die van een index of rentevoet afhankelijk zijn en die bij eerste opname op basis van de index of rentevoet op de aanvangsdatum worden gewaardeerd;

- bedragen die naar verwachting door de Groep verschuldigd zullen zijn uit hoofde van restwaardegaranties;
- de uitoefenprijs van een aankoopoptie indien het redelijk zeker is dat de Groep deze optie zal uitoefenen; en
- betalingen van boeten voor het vroegtijdig beëindigen van de leaseovereenkomst, indien het redelijk zeker is dat de Groep deze optie tot vroegtijdige beëindiging zal uitoefenen.

Servicecomponenten (bv. nutsvoorzieningen, onderhoud, verzekeringen enz.) worden niet in de waardering van de leaseverplichting meegenomen.

Na de aanvangsdatum moet de leaseverplichting gewaardeerd worden door:

- de boekwaarde te verhogen om de rente op de leaseverplichting weer te geven;
- de boekwaarde te verminderen om de verrichte leasebetalingen weer te geven; en
- de boekwaarde te herwaarderen om elke herbeoordeling of wijziging van de leaseovereenkomst of de invloed van een herziene index of rentevoet weer te geven.

In € miljoen	Terreinen en gebouwen	Transport-materieel	Industriële uitrustingen	Overige materiële activa	Totaal
Brutoboekwaarde					
31 december 2022	187	59	128	10	384
Toevoegingen	15	15	15	4	49
Buitengebruikstelling en vervreemding	-24	-6	-3	-2	-35
Valutaomrekeningsverschillen	-4	-2	-3	0	-9
Overige	2	19	-2	1	20
31 december 2023	176	85	134	13	407
Toevoegingen	16	12	9	4	42
Buitengebruikstelling en vervreemding	-9	-7	-3	-1	-20
Valutaomrekeningsverschillen	5	2	6	1	14
Overige	8	5	10	0	24
31 DECEMBER 2024	195	98	156	17	467
Geaccumuleerde waardeverminderingen					
31 december 2022	-87	-39	-58	-5	-188
Waardeverminderingen	-22	-16	-17	-2	-57
Bijzondere waardeverminderingen	0				0
Buitengebruikstelling en vervreemding	15	6	3	2	26
Valutaomrekeningsverschillen	2	1	2	0	5
Overige	2	-7	1	-1	-5
31 december 2023	-89	-55	-68	-5	-219
Waardeverminderingen	-33	-17	-19	-3	-72
Buitengebruikstelling en vervreemding	9	7	3	1	20
Valutaomrekeningsverschillen	-3	-2	-3		-9
Overige	1				1
31 DECEMBER 2024	-117	-67	-88	-8	-279
Nettoboekwaarde					
31 december 2022	101	20	70	5	196
31 december 2023	86	30	66	8	188
31 DECEMBER 2024	79	31	69	9	188

De Groep leaset voornamelijk gebouwen, die zowel kantoorgebouwen als opslagplaatsen omvatten. Deze leaseovereenkomsten zijn over het algemeen langlopende leaseovereenkomsten en kunnen voorzien in verlengingsopties. De Groep heeft ook transportmaterieel in lease, voornamelijk met betrekking tot voor nutsvoorzieningen gebruikte activa.

Over de leaseovereenkomsten wordt in principe onderhandeld door de lokale teams. Die overeenkomsten bevatten een grote verscheidenheid aan bepalingen en voorwaarden. Talloze leaseovereenkomsten bevatten opties tot verlenging en/of beëindiging die de Groep van operationele flexibiliteit voorzien. Dergelijke opties worden in aanmerking genomen bij het bepalen van de leaseperiode en de leaseverplichting wanneer het redelijk zeker is dat ze zullen worden uitgeoefend.

Als de Groep haar verlengingsopties zou uitoefenen die momenteel niet in de leaseverplichting zijn opgenomen, zou de contante waarde van de bijkomende betalingen € 55 miljoen bedragen per 31 december 2024 tegenover € 71 miljoen per 31 december 2023.

Per 31 december 2024 en 31 december 2023 waren er geen ondertekende, maar nog niet ingegane leaseovereenkomsten.

De totale uitstroom van kasmiddelen voor leaseovereenkomsten bedraagt € 74 miljoen voor 2024, waarvan € 61 miljoen betrekking heeft op betalingen van leaseverplichtingen en € 13 miljoen op financieringskosten. Nadere bijzonderheden over de leaseverplichtingen (€ 230 miljoen) zijn te vinden in toelichting F28 'Nettoschulden'. Nadere bijzonderheden over de financieringskosten die verband houden met de leaseverplichtingen zijn te vinden in toelichting F5 'Nettofinancieringskosten'.

TOELICHTING F18

INVESTERINGEN IN GEASSOCIEERDE DEELNEMINGEN EN JOINT VENTURES

De lijst van geassocieerde deelnemingen en joint ventures staat in toelichting F36 'Lijst van geconsolideerde entiteiten'.

De geassocieerde deelnemingen en joint ventures die niet zijn geclassificeerd als aangehouden voor verkoop / beëindigde bedrijfsactiviteiten worden administratief verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode ('equity'-methode).

In € miljoen	31 december 2024			31 december 2023		
	Geassocieerde deelnemingen	Joint ventures	Totaal	Geassocieerde deelnemingen	Joint ventures	Totaal
Investerings in geassocieerde deelnemingen en joint ventures	8	200	208	6	201	207
Resultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	2	19	21		25	25

INVESTERINGEN IN GEASSOCIEERDE DEELNEMINGEN

De enige geassocieerde deelneming van de Groep in 2024 en 2023 is het Exeltium-consortium in Frankrijk.

In € miljoen	2024	2023
1 januari	6	5
Winst van het jaar	2	
Overige		1
31 DECEMBER	8	6

In € miljoen	31 december 2024	31 december 2023
Overzicht van de financiële positie		
Vaste activa	568	658
Vlottende activa	440	440
<i>waarvan geldmiddelen en kasequivalenten</i>	207	185
Langlopende verplichtingen	724	830
<i>waarvan langlopende financiële schulden</i>	724	830
Kortlopende verplichtingen	218	218
<i>waarvan kortlopende financiële schulden</i>	0	0
Investerings in geassocieerde deelnemingen	8	6

In € miljoen	2024	2023
Winst-en-verliesrekening		
Omzet	689	449
Waardeverminderingen en afschrijvingen	0	0
Renteopbrengsten uit leningen en kortetermijnbeleggingen	-42	-49
Winst van het jaar uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	17	9
Winst van het jaar	17	9
TOTAALRESULTAAT	17	9
Ontvangen dividenden	0	0

INVESTERINGEN IN JOINT VENTURES

In € miljoen	2024	2023
1 januari	201	199
Kapitaalverhoging / (kapitaalvermindering)	-7	-8
Winst van het jaar	19	25
Ontvangen dividenden	-20	-6
Valutaomrekeningsverschillen	8	-7
Overige	0	-1
31 DECEMBER	200	201

In 2024 en 2023 hebben de valutaomrekeningsverschillen voornamelijk betrekking op het koersverloop van de Indiase roepie ten opzichte van de euro.

De joint ventures hadden per 31 december 2024 en 2023 geen voorwaardelijke verplichtingen noch kapitaalvastleggingen.

In de onderstaande tabellen staat een beknopt overzicht van de financiële positie en de winst- en verliesrekening van de materiële joint ventures.

31 december 2024	Hindustan Gum & Chemicals Ltd	EECO Holding en dochterondernemingen	Strata – Solvay Advanced Material JV LLC	Solvay Manyar, Gresik
In € miljoen				
Eigendomsbelang	50%	33%	50%	50%
Operationeel segment	Consumer & Resources	Corporate & Business services	Materials	Consumer & Resources
Overzicht van de financiële positie				
Vaste activa	14	26	82	1
Vlottende activa	291	21	14	12
Geldmiddelen en kasequivalenten	258	4	10	5
Langlopende verplichtingen	8	0		1
Langlopende financiële schulden		0		
Kortlopende verplichtingen	20	18		1
Kortlopende financiële schulden		17		
Investerings in joint ventures	139	8	48	5
Winst-en-verliesrekening 2024				
Omzet	49		31	20
Waardeverminderingen en afschrijvingen	-1	-4	0	0
Lasten van schulden		-1		
Renteopbrengsten uit leningen en kortetermijnbeleggingen	19	1		0
Winstbelastingen	-5	-1		0
Winst van het jaar uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	14	5	20	2
Winst van het jaar	14	5	20	1
Overige onderdelen van het totaalresultaat			2	0
TOTAALRESULTAAT	14	6	22	1
Ontvangen dividenden	18	1		0

Overige onderdelen van het totaalresultaat bestaan voornamelijk uit valutaomrekeningsverschillen.

31 december 2023	Hindustan Gum & Chemicals Ltd	EECO Holding en dochterondernemingen	Strata – Solvay Advanced Material JV LLC	Solvay Manyar, Gresik
In € miljoen				
Eigendomsbelang	50%	33%	50%	50%
Operationeel segment	Consumer & Resources	Corporate & Business services	Materials	Consumer & Resources
Overzicht van de financiële positie				
Vaste activa	8	28	73	1
Vlottende activa	304	31	14	12
Geldmiddelen en kasequivalenten	277	5	11	5
Langlopende verplichtingen	10	9		1
Langlopende financiële schulden		9		
Kortlopende verplichtingen	13	19	2	2
Kortlopende financiële schulden		20		
Investerings in joint ventures	145	10	43	5
Winst-en-verliesrekening 2023				
Omzet	40		25	22
Waardeverminderingen en afschrijvingen	-1	-4	0	0
Lasten van schulden		-1		
Renteopbrengsten uit leningen en kortetermijnbeleggingen	20	1		0
Winstbelastingen	-5	-1		0
Winst van het jaar uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	16	9	18	1
Winst van het jaar	16	9	18	1
Overige onderdelen van het totaalresultaat			-1	0
TOTAALRESULTAAT	16	11	17	1
Ontvangen dividenden	4	1		1

Overige onderdelen van het totaalresultaat bestaan voornamelijk uit valutaomrekeningsverschillen.

TOELICHTING F19

BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN

Grondslagen voor financiële verslaggeving

Algemeen

Aan het eind van elke verslagperiode beoordeelt de Groep of er indicaties zijn voor een mogelijk bijzonder waardevermindingsverlies van een actief. Indien dergelijke indicaties bestaan, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat om zo de omvang van het eventuele bijzondere waardevermindingsverlies te bepalen. Als het niet mogelijk is om de realiseerbare waarde van een individueel actief te bepalen, maakt de Groep een schatting van de realiseerbare waarde van de KGE waartoe dit actief behoort. Als een redelijke en consistente toewijzingsbasis kan worden bepaald, worden de algemene bedrijfsactiva toegewezen aan de individuele KGE's. Zo niet, worden ze toegewezen aan de kleinste Groep van KGE's waarvoor een redelijke en consistente toewijzingsbasis kan worden bepaald.

De realiseerbare waarde is de hoogste waarde van de reële waarde minus de verkoopkosten van het actief en de bedrijfswaarde. Bij beoordeling van de bedrijfswaarde worden de geschatte toekomstige kasstromen verdisconteerd, d.w.z. teruggerekend naar hun contante waarde met gebruikmaking van een disconteringsvoet vóór belastingen. Toekomstige kasstromen worden aangepast voor risico's die niet in de disconteringsvoet zijn meegenomen.

Indien wordt geschat dat de realiseerbare waarde van een actief (of KGE) lager is dan de boekwaarde ervan, wordt de boekwaarde van het actief (of KGE) gereduceerd tot de realiseerbare waarde ervan. Een bijzonder waardevermindingsverlies wordt onmiddellijk in de winst- en verliesrekening opgenomen.

Wanneer een in eerdere boekjaren opgenomen bijzonder waardevermindingsverlies wordt teruggenomen, wordt de boekwaarde van het actief (of KGE) verhoogd tot de herziene geschatte realiseerbare waarde, voor zover de verhoogde boekwaarde niet hoger ligt dan de boekwaarde die (na aftrek van afschrijvingen of waardeverminderingen) zou zijn bepaald als in voorgaande jaren geen bijzonder waardevermindingsverlies voor het actief (of KGE) was opgenomen. Een terugneming van bijzonder

waardevermindingsverlies wordt onmiddellijk in de winst- en verliesrekening opgenomen. Een bijzonder waardevermindingsverlies op goodwill wordt niet teruggenomen in een volgende periode.

Activa anders dan vaste activa aangehouden voor verkoop

Conform IAS 36 'Bijzondere waardevermindering van activa' stemt de realiseerbare waarde van materiële vaste activa, immateriële vaste activa, met een gebruiksrecht overeenstemmende activa, KGE's of Groepen van KGE's, inclusief goodwill, en van investeringen die administratief worden verwerkt volgens de equity-methode, overeen met de hoogste waarde van de reële waarde minus de verkoopkosten en de bedrijfswaarde ervan. De bedrijfswaarde is gelijk aan de contante waarde van de toekomstige kasstromen die verwacht worden voort te komen uit elk actief, elke KGE of Groep van KGE's en uit investeringen die administratief worden verwerkt volgens de 'equity'-methode. De bedrijfswaarde wordt bepaald aan de hand van de volgende inputs:

- bedrijfsplan goedgekeurd door het management op grond van veronderstellingen ten aanzien van groei en rentabiliteit, waarbij rekening wordt gehouden met prestaties uit het verleden, wijzigingen in de prognoses van de economische omstandigheden en de verwachte marktontwikkelingen, met inbegrip van aan klimaatverandering gerelateerde opportuniteiten en risico's (met aandacht voor de One Planet-strategie – zie de toelichting over klimaatverandering in de IFRS-conforme algemene grondslagen voor financiële verslaggeving), en milieuvorschriften, zoals de afbouwen of geleidelijke afschaffing van producten. Nadere bijzonderheden zijn te vinden in het hoofdstuk 'Risicobeheer'.
- Een dergelijk bedrijfsplan bestrijkt doorgaans een periode van vijf jaar, tenzij het management voldoende vertrouwen heeft in prognoses op langere termijn;
- bepaling van een eindwaarde ('terminal value') op basis van de kasstromen, verkregen worden door extrapolatie van de kasstromen van de laatste jaren van het hiervoor vermelde bedrijfsplan, waarbij rekening wordt gehouden met een langetermijngroei-voet van toepassing op de activiteit en de locatie van de activa;
- verdisconteren (d.w.z. terugrekenen tegen contante waarde) van verwachte kasstromen met toepassing van een disconteringsvoet die wordt bepaald op basis van de formule van de gewogen gemiddelde kapitaalkosten.

Disconteringsvoet

De gewogen gemiddelde kapitaalkosten (Weighted Average Cost of Capital, WACC) voor 2024 werden berekend op basis van een reeks sectorgenoten van de Groep Syensqo en volgens dezelfde methodologie als in 2023. De WACC op korte termijn, gebruikt om de verwachte kasstromen voor de eerste vier jaar te verdisconteren, werd berekend op basis van de geldende disconteringsvoeten, en de WACC op lange termijn, gebruikt om de verwachte kasstromen voor het vijfde jaar en de eindwaarde te verdisconteren, werd gebaseerd op een tweejaarsgemiddelde van de risicopremies op eigen vermogen, risicovrije rentevoeten en standaardspreads.

	2024	2023
WACC op korte termijn	8,2%	9,4%
WACC op lange termijn	8,5%	8,6%

Langetermijngroei cijfers

De langetermijngroei cijfers die werden gebruikt voor de toetsing op bijzondere waardevermindering zijn niet gewijzigd ten opzichte van de voorgaande periode.

Uitgaande van de prognoses van de langetermijngroei werden voor alle gepresenteerde perioden de volgende langetermijngroei voeten bepaald:

- 2% voor de KGE Specialty Polymers en 3% voor de KGE Composite Materials;
- 1% voor de overige KGE's in het segment Consumer & Resources (uitgezonderd Technology Solutions, waarvoor 1,5% werd gehanteerd).

Andere belangrijke veronderstellingen zijn eigen aan elke KGE (prijs van nutsvoorzieningen, volumes, marge, enz.).

Toetsing op bijzondere waardevermindering 2024

De toetsingen op bijzondere waardevermindering die per 31 december 2024 op KGE-niveau werden uitgevoerd op basis van de bedrijfswaarde, waren gebaseerd op de door de Raad van Bestuur van Syensqo goedgekeurde budgetten en op de Mid Term Plans. De toetsingen resulteerden in de opname van een bijzonder waardeverminderingverlies voor de Groep van KGE's Oil & Gas (Consumer & Resources) als gevolg van de matige bedrijfsprestaties in 2024 onder invloed van een voortdurende achteruitgang in het segment stimuleringsmiddelen, die zich uitte in een afname van de verkochte volumes frictiereductiemiddelen, samen met de toegenomen concurrentie en een verschuiving bij de klanten naar kostenefficiëntere producten. Dit had een

bezwarend effect op de eindwaarde, zelfs al bleef de aanname van het groeipercentage op lange termijn voor deze activiteit ongewijzigd.

Het bijzondere waardeverminderingverlies van € 55 miljoen werd toegerekend aan immateriële vaste activa (€ 11 miljoen) en materiële vaste activa (€ 44 miljoen).

Wat de KGE Aroma Performance betreft, is de rentabiliteit er weliswaar op vooruitgegaan, maar toch blijven de vooruitzichten op lange termijn onzeker. Bijgevolg werden de in 2023 opgenomen bijzondere waardeverminderingen niet teruggenomen in 2024.

Toetsing op bijzondere waardevermindering 2023

De toetsingen op bijzondere waardevermindering die op 31 december 2023 op KGE-niveau werden uitgevoerd op basis van de bedrijfswaarde, waren gebaseerd op de door de Raad van Bestuur van Syensqo goedgekeurde budgetten en op de Mid Term Plans. Uit de toetsing kwam naar voren dat de KGE Aroma Performance (Consumer & Resources) een bijzonder waardeverminderingverlies heeft ondergaan als gevolg van de stijgende disconteringsvoet en de verder dalende vraag naar synthetische vanilline, de voorraadafbouw bij klanten en de scherpe concurrentie in de voedings-, geur- en smaakstoffenmarkten ondanks de verwachte positieve effecten van de maatregelen met betrekking tot vaste kosten.

Het totale bijzondere waardeverminderingverlies ten belope van € 114 miljoen werd toegerekend aan goodwill (€ 59 miljoen), materiële vaste activa (€ 48 miljoen) en immateriële vaste activa (€ 7 miljoen).

Gevoeligheids- en break-evenanalyse

Gelet op de in 2020 opgenomen bijzondere waardeverminderingverliezen voor Composite Materials en Technology Solutions en het daaruit voortvloeiende hogere risico op bijzondere waardevermindering bij veranderingen in de voor de disconteringsvoet en langetermijngroei gehanteerde veronderstellingen, worden de volgende gevoeligheidsanalyses gerapporteerd voor beide Groepen van KGE's.

Voor Technology Solutions ontwikkelde het management meerdere scenario's om de onzekerheid aan te pakken met betrekking tot de aannames in het businessplan met betrekking tot omzetgroei en operationele marges onder de huidige concurrentiële omgeving en vraagontwikkelingen, met name in de mijnbouwmarkt. Dit leidde tot een daling van de headroom voor deze KGE ten opzichte van 31 december 2023: elke vermindering van meer dan 5% van de kasstroom verwacht voor het laatste jaar van de expliciete periode, basis voor de eindwaarde, zou leiden tot een bijzonder waardeverminderingverlies.

Composite Materials (Materials)

		31 december 2024		31 december 2023	
		Veronderstellingen:		Veronderstellingen:	
In € miljard		Disconteringsvoet =	8,5%	Disconteringsvoet =	8,6%
		Langetermijngroeivoet = 3%		Langetermijngroeivoet = 3%	
Gevoeligheid voor:		Impact op realiseerbare waarde	Herziene headroom	Impact op realiseerbare waarde	Herziene headroom
Disconteringsvoet	-1%	0,6	0,9	0,6	0,8
Disconteringsvoet	+1%	-0,4	-0,2	-0,4	-0,3
Langetermijngroeivoet	-1%	-0,3	-0,1	-0,3	-0,1
Langetermijngroeivoet	+1%	0,5	0,7	0,5	0,6
		Disconteringsvoet		Langetermijngroeivoet	
		Basispercentage	Break-evenpercentage	Basispercentage	Break-evenpercentage
31 DECEMBER 2024		8,5%	8,9%	3,0%	2,4%
31 december 2023		8,6%	8,9%	3,0%	2,5%

Technology Solutions (Consumer & Resources)

		31 december 2024		31 december 2023	
		Veronderstellingen:		Veronderstellingen:	
In € miljard		Disconteringsvoet =	8,5%	Disconteringsvoet =	8,6%
		Langetermijngroeivoet = 1,5%		Langetermijngroeivoet = 1,5%	
Gevoeligheid voor:		Impact op realiseerbare waarde	Herziene headroom	Impact op realiseerbare waarde	Herziene headroom
Disconteringsvoet	-1%	0,3	0,4	0,3	0,5
Disconteringsvoet	+1%	-0,2	-0,2	-0,3	-0,1
Langetermijngroeivoet	-1%	-0,2	-0,1	-0,2	0,0
Langetermijngroeivoet	+1%	0,2	0,3	0,2	0,4
		Disconteringsvoet		Langetermijngroeivoet	
		Basispercentage	Break-evenpercentage	Basispercentage	Break-evenpercentage
31 DECEMBER 2024		8,5%	8,8%	1,5%	1,1%
31 december 2023		8,6%	9,3%	1,5%	0,5%

TOELICHTING F20

VOORRADEN

Grondslagen voor financiële verslaggeving

De kostprijs van de voorraden omvat de inkoopkosten, conversiekosten en alle andere kosten die voortvloeien uit het transport van de voorraden naar hun huidige locatie en de verwerking van de voorraden tot hun huidige toestand. De waarde van de voorraden wordt bepaald door toepassing van de formule voor de gewogen gemiddelde kostprijs.

Vorraden worden gewaardeerd tegen de laagste waarde van de aankoopkosten (grond- en hulpstoffen), de conversiekosten (goederen in bewerking of gereed product), en de netto-opbrengstwaarde. De netto-opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs, minus alle geschatte kosten voor voltooiing / afwerking en de geschatte verkoopkosten.

CO₂-emissierechten

Met betrekking tot het mechanisme dat door de Europese Unie is opgezet om producenten ertoe aan te zetten minder broeikasgassen uit te stoten, worden aan de Groep gratis CO₂-emissierechten toegekend. De Groep is eveneens betrokken bij projecten rond het mechanisme voor schone ontwikkeling (Clean Development Mechanism, CDM) waarin het protocol

van Kyoto voorziet. In het kader van deze projecten heeft de Groep maatregelen genomen om broeikasgasemissies in de betreffende vestigingen te beperken in ruil voor gecertificeerde emissiereducties (Certified Emission Reductions, CER).

Bij gebrek aan IFRS-standaarden betreffende de administratieve verwerking van CO₂-emissierechten wordt het 'handels- en productiemodel' gebruikt. Deze methode houdt het volgende in: CO₂-emissierechten worden weergegeven als voorraden wanneer zij binnen de volgende 12 maanden in het productieproces worden gebruikt, of als afgeleide producten indien zij worden aangehouden voor handelsdoeleinden.

In het licht van het gecentraliseerde portefeuillebeheer voor CO₂-emissierechten wordt in de jaarrekening van de Groep de nettopositie van de Groep weergegeven voor emissierechten die uitwisselbaar zijn tussen dochterondernemingen. Wanneer deze nettopositie negatief is, wordt een voorziening opgenomen, vastgesteld op basis van de marktprijs van CO₂-emissierechten op de verslagdatum.

Energiebesparingscertificaten

Energiebesparingscertificaten (Energy Savings Certificates, ESC's) worden als gereed product binnen de voorraden gepresenteerd. Ze worden gewaardeerd tegen de gewogen gemiddelde kostprijs. Omdat de kostprijs ervan niet afzonderlijk identificeerbaar is en ze een bijproduct vormen, worden ze gewaardeerd tegen hun netto-opbrengstwaarde bij eerste opname.

In € miljoen	31 december 2024	31 december 2023
Gereed product	900	880
Grond- en hulpstoffen	441	440
Goederen in bewerking	13	11
TOTAAL	1.354	1.331
Waardeverminderingen	-81	-88
Nettototaal	1.273	1.244

Waardeverminderingen op voorraden zijn opgenomen in de kostprijs van de omzet in de geconsolideerde winst- en verliesrekening.

TOELICHTING F21

OVERIGE VORDERINGEN (KORTLOPEND)

In € miljoen	31 december 2024	31 december 2023
Btw en andere belastingen	189	174
Vooruitbetalingen aan leveranciers	21	44
Financiële instrumenten – operationeel	14	25
Verzekeringspremies	21	43
Kredietvorderingen	4	3
Overige	47	95
Overige kortlopende vorderingen	297	385

In de post 'Financiële instrumenten – operationeel' staan afgeleide financiële instrumenten (derivaten) aangehouden voor handelsdoeleinden en kasstroomafdekking (zie toelichting F27.A. 'Overzicht van financiële instrumenten').

TOELICHTING F22

EIGEN VERMOGEN

Grondslagen voor financiële verslaggeving

Aandelenkapitaal

Gewone aandelen worden geclassificeerd als eigen vermogen.

Bijkomende kosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen worden in het eigen vermogen opgenomen als een vermindering, na belasting, van de opbrengsten van de uitgifte van aandelen.

Reserves

De reserves bestaan uit:

- eigen aandelen;
- eeuwigdurende hybride obligaties die als eigen vermogen worden geclassificeerd indien er geen onvermijdelijke contractuele verplichting is tot terugbetaling / aflossing van de hybride obligaties in hoofdsom en rente (geen eindvervaldatum, de rente moet jaarlijks betaald worden, maar kan naar eigen goeddunken van de emittent voor onbepaalde tijd worden uitgesteld);

- ingehouden winsten;
- wisselkoersverschillen in het consolidatieproces met betrekking tot de omrekening van de jaarrekening van buitenlandse activiteiten die uitgedrukt zijn in een andere functionele valuta dan de euro (= rapporteringsvaluta);
- de invloed van de herwaardering van de reële waarde van eigenvermogensinstrumenten tegen reële waarde opgenomen in de overige onderdelen van het totaalresultaat;
- de invloed van de herwaardering tegen reële waarde van financiële instrumenten die gedocumenteerd zijn als afdekkingsinstrumenten in kasstroomafdekkingen;
- actuariële winsten en verliezen van toegezegd-pensioenregelingen.

Minderheidsbelangen

Hieronder wordt verstaan het aandeel van minderheidsbelangen in de nettoactiva en in het totaalresultaat van dochterondernemingen van de Groep. Dit komt overeen met de belangen in dochterondernemingen die niet in handen zijn van de Onderneming, noch van haar dochterondernemingen.

AANTAL AANDELEN (IN EENHEDEN)

	31 december 2024	31 december 2023
Uitgegeven en volgestorte aandelen	105.032.929	105.876.417
Aangehouden eigen aandelen	1.579.830	655.072

Op 31 december 2024 bedroeg het kapitaal van de Onderneming € 1.352 miljoen, vertegenwoordigd door 105.032.929 volgestorte gewone aandelen zonder nominale waarde. De uitgiftepremie ten belope van € 1.022 miljoen vloeide voort uit de procentuele toerekening van het totale agio dat vóór de partiële splitsing in de Groep Solvay bestond. Het toegepaste percentage (85,10%) berustte op het fiscale percentage dat in de Belgische wetgeving is voorgeschreven voor een partiële splitsing.

In 2024 is de Groep twee programma's voor de inkoop van eigen aandelen gestart:

1. Het eerste aandeleninkoopprogramma werd gestart op 25 juni 2024 en voltooid op 23 oktober 2024 om de huidige en toekomstige verplichtingen in het kader van de lopende langetermijnbonusplannen van Syensqo voor zijn werknemers te dekken. De Groep kocht 983.000 aandelen in voor een totaal van € 74 miljoen.
2. Het tweede aandeleninkoopprogramma werd gestart op 5 november 2024 om tot 300 miljoen euro uit te keren aan de

aandeelhouders om de kapitaalstructuur en -efficiëntie van Syensqo verder te verbeteren door alle aandelen die in het kader van het programma worden ingekocht, te vernietigen. De Groep kocht 843.488 Syensqo-aandelen in voor een totaal van € 64 miljoen. Alle verworven aandelen werden vernietigd.

Zie 'Belangrijke gebeurtenissen' voor meer informatie over de aandeleninkoopprogramma's.

Alle eigen aandelen zijn in mindering gebracht van het geconsolideerde eigen vermogen.

Eeuwigdurende hybride obligaties

Op de ingangsdatum van de partiële splitsing is Solvay door Syensqo vervangen als emittent van (i) de € 500.000.000 Undated Deeply Subordinated Fixed to Reset Rate Perp-NC5.5-obligaties met eerste mogelijkheid tot vervroegde aflossing op 2 december 2025 (ISIN-code: BE6324000858) (de hybride obligaties 2025).

In € miljoen	Uitgiftedatum	Nominale waarde	%	Jaarlijkse coupon	Datum van eerste vervroegde aflossing / renteherziening
Hybride obligaties NC5.5*	2 september 2020	500	2,500%	13	2 december 2025 / 2 maart 2026

Alle eeuwigdurende hybride obligaties worden geclassificeerd als eigen vermogen omdat er geen onvermijdelijke contractuele verplichting bestaat tot terugbetaling / aflossing van de hybride obligaties in hoofdsom en rente, meer bepaald:

- geen eindvervaldag, maar de emittent heeft een calloptie bij elke renteherzieningsdatum om het instrument vervroegd af te lossen;
- de rentebetalingen kunnen naar eigen goeddunken van de emittent voor onbepaalde tijd worden uitgesteld.

De coupons op de eeuwigdurende hybride obligaties worden opgenomen als eigenvermogenstransacties en worden in mindering gebracht op het eigen vermogen in de periode waarin zij betaalbaar worden gesteld (zie geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen).

Indien Syensqo ervoor had gekozen geen rente te betalen aan de houders van eeuwigdurende hybride obligaties, zou de betaling van dividend aan gewone aandeelhouders of de terugbetaling van gewone aandelen hebben geresulteerd in een contractuele verplichting om eerder onbetaalde rente alsnog te betalen aan de houders van eeuwigdurende hybride obligaties.

De fiscale gevolgen in verband met eeuwigdurende hybride obligaties worden in de winst- en verliesrekening opgenomen.

TOELICHTING F23

MINDERHEIDSBELANGEN

De hierna vermelde bedragen zijn volledig geconsolideerd en zijn vóór de eliminatie van intragroepstransacties.

Eind 2024 hadden de volgende dochterondernemingen minderheidsbelangen van in totaal € 50 miljoen.

In € miljoen	Solvay (Zhenjiang) Chemicals	Solvay Hengchang Zhangjiagang Special Chem	Solvay Nicca	Cogénération Tavaux	Synorb Battery Materials
Eigendomsbelang aangehouden door minderheidsbelangen	9%	30%	40%	67%	49%
Overzicht van de financiële positie					
Vaste activa	137	21	0	17	23
Vlottende activa	211	79	3	4	4
Langlopende verplichtingen	1	1			
Kortlopende verplichtingen	68	65	0	10	2
Winst-en-verliesrekening					
Omzet	231	98	10		
Winst van het jaar	26	3	0	3	-7
Overige onderdelen van het totaalresultaat	8	1	0		0
Totaalresultaat	34	4	0	3	-6
Dividenden betaald aan minderheidsbelangen	1	1	0		
Aandeel van de minderheidsbelangen in de winst van het jaar	2	1	0	0	-3
Geaccumuleerde minderheidsbelangen	21	10	1	6	12

In € miljoen	Solvay (Zhenjiang) Chemicals	Solvay Hengchang Zhangjiagang Special Chem	Solvay Nicca	Cogénération Tavaux	Synorb Battery Materials
Eigendomsbelang aangehouden door minderheidsbelangen	9%	30%	40%	67%	49%
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	58	12	1	11	-7
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-32	-29	-	-3	-15
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-27	17	0	-6	18

Eind 2023 hadden de volgende dochterondernemingen minderheidsbelangen van in totaal € 42 miljoen.

In € miljoen	Solvay (Zhenjiang) Chemicals	Solvay Hengchang Zhangjiagang Special Chem	Solvay Nicca	Cogénération Tavaux	Synorb Battery Materials
Eigendomsbelang aangehouden door minderheidsbelangen	9%	30%	40%	67%	49%
Overzicht van de financiële positie					
Vaste activa	129	20	0	18	6
Vlottende activa	201	55	3	6	7
Langlopende verplichtingen	1	1			
Kortlopende verplichtingen	61	40	0	16	
Winst-en-verliesrekening					
Omzet	249	88	12		
Winst van het jaar	30	2	0	2	
Overige onderdelen van het totaalresultaat	-10	-1	0		0
Totaalresultaat	21	1	0	2	0
Dividenden betaald aan minderheidsbelangen		6	0	2	
Aandeel van de minderheidsbelangen in de winst van het jaar	1	1		1	
Geaccumuleerde minderheidsbelangen	19	10	1	6	6

In € miljoen	Solvay (Zhenjiang) Chemicals	Solvay Hengchang Zhangjiagang Special Chem	Solvay Nicca	Cogénération Tavaux	Synorb Battery Materials
Eigendomsbelang aangehouden door minderheidsbelangen	9%	30%	40%	67%	49%
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	-103	-4	1	6	-
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	6	12	-	-6	-6
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-42	-8	0	-3	13

TOELICHTING F24

OP AANDELEN GEBASEERDE BETALINGEN

Grondslagen voor financiële verslaggeving

Syensqo heeft aandelenoptieplannen opgezet, waaronder in eigenvermogensinstrumenten en in geldmiddelen afgewikkelde, op aandelen gebaseerde plannen.

Bij de in eigenvermogensinstrumenten afgewikkelde regelingen ontvangt de Groep diensten in ruil voor de eigenvermogensinstrumenten (met name door de uitgifte van aandelenopties). De reële waarde van de diensten die door medewerkers worden verleend in ruil voor de toekenning van de eigenvermogensinstrumenten, wordt als uitgave (last) aangemerkt. Deze uitgave wordt op lineaire basis opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening over de wachtperiode (vesting period) die betrekking heeft op deze eigenvermogensinstrumenten, waarbij een overeenstemmende aanpassing in het eigen vermogen wordt opgenomen. De reële waarde van de verleende diensten wordt bepaald op basis van de reële waarde van de eigenvermogensinstrumenten op de toekenningsdatum. Deze wordt vervolgens niet geherdwaard. Op elke verslagdatum schat de Groep opnieuw het aantal aandelenopties dat waarschijnlijk definitief zal worden verworven. De impact van de herziene schattingen wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening met een daarmee overeenstemmende aanpassing in het eigen vermogen.

Bij de in geldmiddelen afgewikkelde regelingen ontvangt de Groep diensten in ruil voor de verplichting om aan de medewerkers die deze diensten verlenen een geldbedrag over te maken dat gebaseerd is op de prijs (of waarde) van de eigenvermogensinstrumenten (inclusief aandelen of aandelenopties) van de Groep (namelijk door de uitgifte van Performance Share Units). De reële waarde van de diensten die de medewerkers verlenen in ruil voor de toekenning van de op aandelen gebaseerde betalingen vormt een uitgave. Deze uitgave wordt op lineaire basis opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening over de wachtperiode (vesting period) die betrekking heeft op deze op aandelen gebaseerde betalingen, waarbij een overeenstemmende aanpassing in de passiva (verplichtingen) wordt opgenomen. Op elke verslagdatum schat de Groep opnieuw het aantal opties dat waarschijnlijk definitief zal worden verworven. De invloed van de herziene schattingen wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening. De Groep waardeert de verworven diensten en de aangegane verplichting tegen de reële waarde van de verplichting. Tot op het ogenblik dat de verplichting afgewikkeld is, herwaardeert de Groep de reële waarde van de verplichting aan het eind van elke verslagperiode en op de afwikkelingsdatum, waarbij eventuele veranderingen in de reële waarde worden opgenomen als winst of verlies van de periode.

Er wordt geen rekening gehouden met dienstverleningsvoorwaarden en niet-marktgerelateerde prestatievoorwaarden bij het bepalen van de reële waarde van de instrumenten op de toekenningsdatum, maar de waarschijnlijkheid dat aan de voorwaarden wordt voldaan, wordt beoordeeld als onderdeel van de beste schatting van de Groep van het aantal eigenvermogensinstrumenten dat uiteindelijk

definitief zal worden verworven. De marktgerelateerde verwervingsvoorwaarden zijn opgenomen in de reële waarde op de toekenningsdatum. Alle andere aan een instrument verbonden voorwaarden, maar zonder daaraan verbonden dienstverplichting, worden beschouwd als voorwaarden tot niet-verwerving (non-vesting conditions). Voorwaarden tot niet-verwerving worden opgenomen in de reële waarde van een instrument en leiden tot een onmiddellijke opname als uitgave (last) van een instrument, tenzij er ook dienstverlenings- en/of prestatievoorwaarden zijn. Er worden geen kosten opgenomen voor instrumenten die uiteindelijk niet definitief worden verworven omdat niet aan de niet-marktgerelateerde prestatie- en/of dienstverleningsvoorwaarden is voldaan. Wanneer instrumenten een marktgerelateerde voorwaarde of een voorwaarde tot niet-verwerving (non-vesting condition) bevatten, worden de transacties behandeld als definitief verworven, ongeacht of aan de marktvoorwaarde of 'non-vesting condition' is voldaan, mits aan alle andere prestatie- en/of dienstverleningsvoorwaarden is voldaan.

Het verwateringseffect van de uitstaande opties komt tot uiting in de berekening van de verwaterde winst per aandeel (meer informatie is te vinden in toelichting F7 'Winst per aandeel').

Instrumenten toegekend in aandelen van de Groep Solvay

De instrumenten toegekend in aandelen van de Groep Solvay vallen niet binnen het toepassingsgebied van IFRS 2 Op aandelen gebaseerde betalingen. Het management heeft voor deze beloningen de onderstaande boekhoudkundige grondslagen opgesteld.

Voor de beloningen toegekend in aandelen van de Groep Solvay wordt op elke verslagdatum een verplichting opgenomen en gewaardeerd op basis van de reële waarde van de beloningen van de Groep Solvay op die datum. Bij eerste opname van de verplichting op de datum van de partiële splitsing wordt een overeenkomstige boeking opgenomen in het eigen vermogen voor de beloningen die reeds definitief verworven zijn. Het resterende bedrag wordt opgenomen in de post 'Overige vorderingen'. Dit actief is een weergave van de nog door de begunstigden te verlenen diensten. Het actief zal worden afgeschreven ten laste van de geconsolideerde winst- en verliesrekening over de resterende wachtperiode van de regelingen.

De kosten van de beloningen voor de Groep Solvay zijn opgenomen als bedrijfskosten (administratieve kosten). De schommelingen in de reële waarde van de verplichting uit hoofde van de beloning worden samen met de schommelingen in de reële waarde van de afdekkingsopties / aandelen gepresenteerd in de financiële resultaten, waardoor het effect deels wordt afgedekt.

De verplichting uit hoofde van de beloning zal op elke verslagdatum worden geherdwaard tegen de reële waarde ervan. Dit geldt ook voor definitief verworven regelingen zolang er nog uitstaande (niet-uitgeoefende) opties zijn.

De verplichtingen uit hoofde van de beloning met betrekking tot de definitief verworven regelingen worden weergegeven als kortlopend aangezien de begunstigden hun beloningen op elk moment kunnen uitoefenen. De verplichtingen die betrekking hebben op de nog niet definitief verworven regelingen, worden als langlopend weergegeven.

Effecten van de partiële splitsing – Wijzigingen in de regelingen

In het kader van de partiële splitsing zijn er wijzigingen aangebracht in de bestaande langetermijnbonusplannen. De langetermijnbonusplannen werden door de Raad van Bestuur aangepast op basis van een van de twee volgende benaderingen:

1. Aandeelhoudersbenadering – Bestaande instrumenten werden aangepast om de begunstigden recht te geven op één aandeel van de Groep Solvay en één aandeel van de Groep Syensqo.
2. Werkgeversbenadering – Bestaande instrumenten werden aangepast om de begunstigden recht te geven op een bepaald aantal beloningen van hun toekomstige werkgever (d.w.z. de Groep Syensqo of de Groep Solvay).

Aandelenoptieplan (aandeelhoudersbenadering)

Alle uitstaande aandelenopties werden geconverteerd in opties op aandelen van zowel de Groep Solvay als de Groep Syensqo. De opties kunnen afzonderlijk worden uitgeoefend op elk Groepsaandeel, met uitzondering van die van Aandelenoptieplan 2022 ('2022 SOP'), die zogenaamde korfopties (basket options) zijn, wat wil zeggen dat de opties gelijktijdig worden uitgeoefend op de aandelen van beide Groepen.

Als gevolg van die korfoptietechniek wordt het aandelenoptieplan van 2022 niet langer geclassificeerd als een "in eigenvermogensinstrumenten afgewikkeld plan". Dit plan wordt op soortgelijke wijze verwerkt als de instrumenten toegekend in aandelen van de Groep Solvay. Op de datum van de partiële splitsing werd de reële waarde van het aandelenoptieplan van 2022 herberekend op basis van het simulatiemodel van Monte Carlo; het plan werd geherclassificeerd. Er werd een verplichting van € 8 miljoen opgenomen, met overeenstemmende boekingen in het eigen vermogen (€ 3 miljoen) en in de post 'Overige vorderingen' (€ 5 miljoen).

De uitoefenprijzen van alle aandelenopties (met uitsluiting van het aandelenoptieplan van 2022) werden op de datum van de partiële splitsing herzien rekening houdend met de slotkoersen voor aandelen van de Groep Solvay en de Groep Syensqo per 11 december 2023. Zoals voorgeschreven in de Belgische wetgeving, is het totaal van de nieuwe uitoefenprijzen van de opties van Solvay en van Syensqo gelijk aan de oorspronkelijke uitoefenprijs van de plannen.

PSU-regeling 2022 (aandeelhoudersbenadering)

De prestatie maatstaven werden gewaardeerd voor het volledige boekjaar 2022 en 2023. De Performance Share Units (PSU's) werden geconverteerd in Restricted Share Units (RSU's) door een extrapolatiemethode toe te passen op het derde prestatiejaar (2024). De wachtperiode (termijn voor definitieve verwerving of vesting period) blijft ongewijzigd. De RSU's werden definitief verworven eind december 2024. De aandelen van de Groep Solvay en de Groep Syensqo worden in het eerste kwartaal van 2025 afgeleverd aan de begunstigden.

PSU en RSU 2023 (werkgeversbenadering)

De prestatie maatstaven werden gewaardeerd voor het volledige boekjaar 2023. Voor de prestatie jaren 2024 en 2025 heeft de Raad van Bestuur van Syensqo in het eerste kwartaal van 2024 nieuwe KPI's vastgelegd. De wachtperiode (termijn voor definitieve verwerving of vesting period) blijft ongewijzigd. De PSU's en RSU's worden definitief verworven eind december 2025. De aandelen van de Groep Syensqo worden in het eerste kwartaal van 2026 afgeleverd aan de begunstigden.

Om te waarborgen dat de wijzigingen in het plan geen afbreuk deden aan de belangen van de begunstigden, werd het aantal PSU's en RSU's per begunstigde aangepast rekening houdend met de gemiddelde aandelenkoers van de Groepen Solvay en Syensqo in een periode van 30 dagen na de splitsing.

ESPP (Employee Stock Purchase Plan) 2022 (werkgeversbenadering)

Om te waarborgen dat de wijzigingen in het plan geen afbreuk deden aan de belangen van de begunstigden, werd het aantal gratis aandelen en 'matching shares' per begunstigde aangepast rekening houdend met de gemiddelde aandelenkoers van de Groepen Solvay en Syensqo in een periode van 30 dagen na de splitsing. De wachtperiode (termijn voor definitieve verwerving of vesting period) blijft ongewijzigd. De gratis aandelen en matching shares in het kader van het ESPP waren eind september 2024 definitief verworven en werden in oktober 2024 aan de deelnemers afgeleverd.

Instrumenten toegekend op aandelen van de Groep Solvay

Voor de instrumenten toegekend op aandelen van de Groep Solvay werd op de datum van de partiële splitsing een verplichting opgenomen op basis van de reële waarde van de beloningen van de Groep Solvay op die datum (€ 14 miljoen). Een overeenkomstige boeking werd opgenomen in het eigen vermogen (€ 7 miljoen) voor de instrumenten die reeds definitief verworven waren. Het resterende bedrag werd opgenomen in de post 'Overige vorderingen' (€ 7 miljoen). Dit actief is een weergave van de nog door de begunstigden te verlenen diensten. Het actief zal onder de bedrijfskosten (administratieve kosten) worden afgeschreven ten laste van de geconsolideerde winst- en verliesrekening over de resterende wachtperiode (vesting period) van de regelingen.

De kosten van de instrumenten voor de Groep Solvay (€ 5 miljoen – € 1 miljoen in 2023) zijn opgenomen onder de bedrijfskosten (administratieve kosten) in de IFRS EBIT/EBITDA. De schommelingen in de reële waarde van de verplichting uit hoofde van de beloning (€ 6 miljoen) worden samen met de schommelingen in de reële waarde van de afdekkingsopties / aandelen (€ 11 miljoen) gepresenteerd in de financiële resultaten. De boekwaarde van de verplichting op 31 december 2024 is € 16 miljoen, tegenover € 22 miljoen in 2023.

Administratieve verwerking van wijzigingen

Met inachtneming van de vereisten van IFRS 2 inzake de administratieve verwerking van wijzigingen heeft de Groep met gebruikmaking van Black-Scholes modellen de geactualiseerde reële waarden bepaald van alle op aandelen gebaseerde betalingsplannen op de datum van de partiële splitsing, gebaseerd op (i) de oorspronkelijke voorwaarden, zij het na actualisering op de datum van de partiële splitsing, en (ii) de herziene voorwaarden. De reële waarden werden met elkaar vergeleken. Als de reële waarde volgens de herziene voorwaarden is toegenomen, zal de Groep deze meerkosten opnemen over de resterende wachtperiode (vesting period) voor de nog niet definitief verworven plannen. De meerkosten

voor definitief verworven plannen werden integraal opgenomen onder administratieve kosten voor het jaar eindigend op 31 december 2023. Het effect van de incrementele reële waarde voor de al dan niet definitief verworven plannen was niet van materieel belang voor de Groep.

Aandelenoptieplan

Vóór de partiële splitsing werden alle aandelenoptieplannen in eigenvermogensinstrumenten afgewikkeld. Na de partiële splitsing moet de Groep ook de instrumenten toegekend in aandelen van de Groep Solvay administratief verwerken. In 2023 en 2024 werden geen aandelenoptieplannen toegekend.

Aandelenoptieplan van Syensqo

Voor 2024:

Aandelenoptieplan van Syensqo	2021	2020	2019	2018	2017
Aantal toegekende en uitstaande aandelenopties per 31 december 2023	152.978	214.381	106.390	103.004	61.198
Toegekende aandelenopties					
Verlies van rechten en vervallen opties					
Uitgeoefende aandelenopties		-27.578	-8.441		
Aantal aandelenopties per 31 december 2024	152.978	186.803	97.949	103.004	61.198
Uitoefenbare aandelenopties per 31 december 2024		186.803	97.949	103.004	61.198
Uitoefenprijs van opties van Syensqo (in €)	79,09	79,28	80,31	93,60	92,08
Reële waarde van opties (in €) op datum van wijziging	20,55	19,77	18,39	11,61	9,36

	2024	
	Aantal aandelenopties	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs
1 januari	637.951	82,95
Toegekend gedurende het jaar		
Verlies van rechten en vervallen opties gedurende het jaar		
Uitgeoefend gedurende het jaar	-36.019	79,52
31 december	601.932	83,15
UITOEFENBAAR OP 31 DECEMBER	448.954	

Voor 2023:

Aandelenoptieplan van Syensqo	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Aantal toegekende en uitstaande aandelenopties per 31 december 2022	152.978	214.381	119.052	111.381	65.107	7.469
Toegekende aandelenopties						
Verlies van rechten en vervallen opties						
Uitgeoefende aandelenopties			-12.662	-8.377	-3.909	-7.469
Aantal aandelenopties per 31 december 2023	152.978	214.381	106.390	103.004	61.198	
Uitoefenbare aandelenopties per 31 december 2023			106.390	103.004	61.198	
Uitoefenprijs van opties van Syensqo (in €)	79,09	79,28	80,31	93,60	92,08	62,87
Reële waarde van opties (in €) op datum van wijziging	20,55	19,77	18,39	11,61	9,36	26,96

2023

	Aantal aandelenopties	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs
1 januari	670.368	82,86
Toegekend gedurende het jaar		
Verlies van rechten en vervallen opties gedurende het jaar		
Uitgeoefend gedurende het jaar	-32.417	81,15
31 december	637.951	82,95
UITOEFENBAAR OP 31 DECEMBER	270.592	

Aandelenoptieplan van Solvay

Voor 2024:

Aandelenoptieplan van Solvay	2021	2020	2019	2018	2017
Aantal toegekende en uitstaande aandelenopties per 31 december 2023	152.978	214.381	119.052	103.004	60.895
Toegekende aandelenopties					
Verlies van rechten en vervallen opties					
Uitgeoefende aandelenopties		-141.437	-54.618	-74.841	-54.107
Aantal aandelenopties per 31 december 2024	152.978	72.944	64.434	28.163	6.788
Uit oefenbare aandelenopties per 31 december 2024		72.944	64.434	28.163	6.788
Uit oefenprijs van opties van Solvay (in €)	16,49	16,52	16,74	19,51	19,19
Reële waarde van opties (in €) per 31 december 2024	13,11	13,27	13,33	11,23	11,88

	2024	
	Aantal aandelenopties	Gewogen gemiddelde uit oefenprijs
1 januari	650.310	17,28
Toegekend gedurende het jaar		
Verlies van rechten en vervallen opties gedurende het jaar		
Uitgeoefend gedurende het jaar	-325.003	17,69
31 december	325.307	16,86
UITOEFENBAAR OP 31 DECEMBER	172.329	

Voor 2023:

Aandelenoptieplan van Solvay	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Aantal toegekende en uitstaande aandelenopties per 31 december 2022	152.978	214.381	119.052	111.381	65.107	7.469
Toegekende aandelenopties						
Verlies van rechten en vervallen opties						
Uitgeoefende aandelenopties				-8.377	-4.212	-7.469
Aantal aandelenopties per 31 december 2023	152.978	214.381	119.052	103.004	60.895	
Uit oefenbare aandelenopties per 31 december 2023			119.052	103.004	60.895	
Uit oefenprijs van opties van Solvay (in €)	16,49	16,52	16,74	19,51	19,19	13,11
Reële waarde van opties (in €) per 31 december 2023	9,94	10,06	10,07	8,21	8,41	14,54

2023

	Aantal aandelenopties	Gewogen gemiddelde uit oefenprijs
1 januari	670.368	17,27
Toegekend gedurende het jaar		
Verlies van rechten en vervallen opties gedurende het jaar		
Uitgeoefend gedurende het jaar	-20.058	17,06
31 december	650.310	17,28
UITOEFENBAAR OP 31 DECEMBER	282.951	

Korfoptie – Aandelenoptieplan

Voor 2024:

Aandelenoptieplan – Korfopties		2022
Aantal toegekende en uitstaande aandelenopties per 31 december 2023		271.500
Toegekende aandelenopties		
Verlies van rechten en vervallen opties		
Uitgeoefende aandelenopties		
Aantal aandelenopties per 31 december 2024		271.500
Uitoefenbare aandelenopties per 31 december 2024		
Uitoefenprijs van opties (in €)		84,34
Reële waarde van opties (in €) per 31 december 2024		22,77
2024		
	Aantal aandelenopties	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs
1 januari	271.500	84,34
Toegekend gedurende het jaar		
Verlies van rechten en vervallen opties gedurende het jaar		
Uitgeoefend gedurende het jaar		
31 december	271.500	84,34
UITOEFENBAAR OP 31 DECEMBER		

Voor 2023:

Aandelenoptieplan – Korfopties		2022
Aantal toegekende en uitstaande aandelenopties per 31 december 2022		271.500
Toegekende aandelenopties		
Verlies van rechten en vervallen opties		
Uitgeoefende aandelenopties		
Aantal aandelenopties per 31 december 2023		271.500
Uit oefenbare aandelenopties per 31 december 2023		
Uit oefenprijs van opties (in €)		84,34
Reële waarde van opties (in €) per 31 december 2023		38,47
2023		
	Aantal aandelenopties	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs
1 januari	271.500	84,34
Toegekend gedurende het jaar		
Verlies van rechten en vervallen opties gedurende het jaar		
Uitgeoefend gedurende het jaar		
31 december	271.500	84,34
UITOEFENBAAR OP 31 DECEMBER		

In 2024 resulteerden de aandelenopties in een totale opbrengst van € 3 miljoen (2023: € 1 miljoen last), die is opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening als het saldo van een last van € 3 miljoen in het kader van de administratieve kosten en een netto financiële opbrengst gerelateerd aan de

herwaardering van de verplichting van € 6 miljoen. De boekwaarde van de verplichting uit hoofde van aandelenopties van de Groep Solvay bedraagt € 10 miljoen per 31 december 2024 (2023: € 17 miljoen).

Gewogen gemiddelde resterende contractuele looptijd van de aandelenoptieplannen:

In jaar	2024	2023
2017	0,2	1,2
2018	1,2	2,2
2019	2,2	3,2
2020	3,2	4,2
2021	4,1	5,1
2022	3,0	4,0

Performance Share Units (PSU's)

In 2024 heeft de Raad van Bestuur in 2024 het uitvoerend management een PSU-regeling aangeboden met als doel het succes op lange termijn te bevorderen en meer aandacht te besteden aan duurzame prestaties ten voordele van de Groep Syensqo en haar stakeholders. Alle betrokken kaderleden hebben ingetekend op de PSU's die hun in 2024 werden aangeboden met een reële waarde op de toekenningsdatum

van € 82,97, wat overeenkomt met de gemiddelde beurskoers van het aandeel van de Groep Syensqo in de periode van 30 dagen voorafgaand aan het aanbod. De PSU-regeling 2024 betreft een in eigenvermogensinstrumenten afgewikkelde, op aandelen gebaseerde regeling met een wachtperiode van 3 jaar, waarna aandelen zullen worden uitgegeven indien aan de voorwaarden voor definitieve verwerving (vesting conditions) wordt voldaan.

De onderstaande tabel bevat informatie over de PSU-regelingen.

Performance Share Units (PSU's)	Regeling 2024	Regeling 2023
Aantal PSU's	169.772	171.998
Toekenningsdatum	27 maart 2024	7 maart 2023
Datum van definitieve verwerving	1 januari 2027	1 januari 2026
Wachtperiode	1 januari 2024 t/m 31 december 2026	1 januari 2023 t/m 31 december 2025
Prestatievoorwaarden	40% van de oorspronkelijk toegekende PSU's is afhankelijk van het behalen van de jaarlijkse vooropgestelde groei van de onderliggende EBITDA voor elk van de drie prestatiejaren (2024, 2025, 2026) eindigend op 31 december 2026	40% van de oorspronkelijk toegekende PSU's is afhankelijk van het behalen van de op jaarlijkse vooropgestelde groei van de onderliggende EBITDA voor elk van de drie prestatiejaren (2023, 2024, 2025) eindigend op 31 december 2025
	40% van de oorspronkelijk toegekende PSU's is afhankelijk van het voortgezette en/of verbeterde procentuele rendement op geïnvesteerd vermogen (ROCE, return on capital employed) van de Onderneming voor elk van de drie prestatiejaren (2024, 2025, 2026)	40% van de oorspronkelijk toegekende PSU's is afhankelijk van het voortgezette en/of verbeterde procentuele rendement op geïnvesteerd vermogen (ROCE, return on capital employed) van de Onderneming voor elk van de drie prestatiejaren (2023, 2024, 2025)
	20% van de oorspronkelijk toegekende PSU's is afhankelijk van de vermindering van de absolute broeikasgasemissies gedurende dezelfde drie jaren (2024, 2025, 2026)	20% van de oorspronkelijk toegekende PSU's is afhankelijk van de vermindering van de absolute broeikasgasemissies gedurende dezelfde drie jaren (2023, 2024, 2025)
	De realisatie van de doelstellingen voor de regeling wordt bepaald voor elk afzonderlijk prestatiejaar. De bereikte score voor elk afzonderlijk jaar is definitief verworven, ongeacht de in de overige jaren behaalde resultaten	De realisatie van de doelstellingen voor de regeling wordt bepaald voor elk afzonderlijk prestatiejaar. De bereikte score voor elk afzonderlijk jaar is definitief verworven, ongeacht de in de overige jaren behaalde resultaten
Bekrachtiging van de prestatievoorwaarden	Door de Raad van Bestuur	Door de Raad van Bestuur

In 2024 vertaalt het effect van de PSU's op de geconsolideerde winst- en verliesrekening zich in € 11 miljoen aan kosten. De PSU-kosten van 2024 bestaan voor € 5 miljoen uit de nieuwe in eigenvermogensinstrumenten afgewikkelde PSU-regeling 2024 en voor € 6 miljoen uit de PSU-regeling 2023.

In 2023 vertaalt het effect van de PSU's op de geconsolideerde winst- en verliesrekening zich in € 15 miljoen aan kosten. De PSU-kosten van 2023 bestaan voor € 5 miljoen uit de in eigenvermogensinstrumenten afgewikkelde PSU-regeling 2023 en voor € 5 miljoen uit de PSU-regeling 2022 voorafgaand aan de omzetting in RSU's.

Op 31 december 2024 waren er 306.763 uitstaande PSU's, waarvan 154.369 in het kader van de in eigenvermogensinstrumenten afgewikkelde regeling van 2024.

Op 31 december 2023 waren er respectievelijk 172.135 uitstaande PSU's in het kader van de in eigenvermogensinstrumenten afgewikkelde regeling van 2023, en 104.488 voor de in geldmiddelen afgewikkelde regeling van 2021 (uitbetaald in 2024).

Restricted Share Units (RSU's)

In 2024 heeft de Raad van Bestuur het uitvoerend management twee RSU-regelingen aangeboden, met als doel de begunstigten aan te sporen in dienst te blijven bij de Groep door medeaandeelhouder te worden. Alle betrokken kaderleden hebben ingetekend op de RSU's die hun in 2024 werden aangeboden met een reële waarde op de toekenningsdatum van € 82,97, wat overeenkomt met de gemiddelde beurskoers van het aandeel van de Groep Syensqo in de periode van 30 dagen voorafgaand aan het aanbod.

De RSU-regelingen zijn in eigenvermogensinstrumenten afgewikkelde, op aandelen gebaseerde regelingen met als datum van definitieve verwerving 31 december 2026, waarna aandelen zullen worden uitgegeven indien aan de voorwaarden voor definitieve verwerving (vesting conditions) is voldaan.

In 2024 vertaalt het effect van de RSU's op de geconsolideerde winst- en verliesrekening zich in € 15 miljoen aan kosten (2023: € 6 miljoen), waaronder de kosten van de omgezette PSU-regeling van 2022 na de partiële splitsing.

De boekwaarde van de verplichting voor de RSU-regeling 2022 uit hoofde van beloningen toegekend in aandelen van de Groep Solvay komt eind 2024 uit op € 2 miljoen (2023: € 2 miljoen).

De boekwaarde van de verplichting voor de PSU-regeling 2022 uit hoofde van beloningen toegekend in aandelen van de Groep Solvay (omgezet in RSU's) komt eind 2024 uit op € 4 miljoen, tegenover € 3 miljoen in 2023.

Op 31 december 2024 stonden er voor de in eigenvermogensinstrumenten afgewikkelde regelingen van 2024, 2023 en 2022 respectievelijk 70.463 RSU's, 88.615 RSU's (97.962 RSU's in 2023) en 168.348 RSU's (172.703 RSU's in 2023) op aandelen van de Groep Syensqo uit.

Op 31 december 2024 stonden er 168.348 RSU's (172.703 RSU's in 2023) op aandelen van de Groep Solvay uit.

Employee Stock Purchase Plan (ESPP)

Solvay heeft in september 2022 zijn eerste aandelenaankoopplan voor werknemers opgestart. Door daaraan deel te nemen, konden de werknemers aandelen van de Groep Solvay kopen tegen preferentiële voorwaarden. Van de werknemers die deze regeling in 2022 aangeboden kregen, heeft 27,7% ingetekend, met een reële waarde op de toekenningsdatum van € 82,85, wat overeenkomt met de gemiddelde beurskoers van het aandeel in de periode van 30 dagen voorafgaand aan het aanbod. Zoals voorgeschreven in IFRS 2 werd de reële waarde van het ESPP geactualiseerd op € 64,55, zijnde de oorspronkelijke reële waarde op de toekenningsdatum, aangepast op basis van de gewogen gemiddelde slotkoers van de aandelen van beide Groepen in de periode van 30 dagen na de partiële splitsing (78% van de aan Syensqo toegerekende oorspronkelijke reële waarde op de toekenningsdatum).

Deze werknemers ontvingen één gratis aandeel van de Groep Syensqo voor hun toetreding tot het plan, alsook één 'matching share' per twee aangekochte aandelen. Het ESPP is een in eigenvermogensinstrumenten afgewikkelde, op aandelen gebaseerde regeling met als datum van definitieve verwerving 30 september 2024, waarna de gratis aandelen en de 'matching shares' werden uitgegeven indien aan de voorwaarden voor definitieve verwerving (vesting conditions) was voldaan.

Op 31 december 2024 werden 54.542 gratis aandelen en 'matching shares' toegekend aan de werknemers. Het totale effect van het ESPP op de geconsolideerde winst- en verliesrekening vertaalt zich in 2024 in € 1 miljoen aan kosten, tegenover € 2 miljoen in 2023.

TOELICHTING F25

PERSONEELSBELONINGEN

Grondslagen voor financiële verslaggeving

Algemeen

De werknemers van de Groep krijgen verschillende personeelsbeloningen na uitdiensttreding, andere beloningen op lange termijn en ontslagvergoedingen aangeboden als gevolg van de wettelijke bepalingen die van toepassing zijn in bepaalde landen en de contractuele akkoorden afgesloten tussen de Groep en haar werknemers of uit hoofde van feitelijke verplichtingen.

De beloningen na uitdiensttreding worden geclassificeerd als toegezegdebijdrageregelingen of toegezegd-pensioenregelingen.

Toegezegdebijdrageregelingen

Toegezegdebijdrageregelingen betreffen de betaling van vaste bijdragen aan een afzonderlijke entiteit, waardoor de werkgever wordt vrijgesteld van alle toekomstige verplichtingen, aangezien deze afzonderlijke entiteit als enige gehouden is tot betaling van de verschuldigde bedragen aan de werknemer. De kosten uit hoofde van deze regelingen wordt opgenomen wanneer een personeelslid tijdens de periode diensten aan de Groep heeft verleend.

Toegezegd-pensioenregelingen

Toegezegd-pensioenregelingen zijn alle andere regelingen dan toegezegdebijdrageregelingen, en bevatten:

- personeelsbeloningen na uitdiensttreding: pensioenregelingen, andere verplichtingen na uitdiensttreding en aanvullende beloningen zoals ziektekostenregelingen na uitdiensttreding.

Rekening houdend met de eindloonprognoses op individuele basis worden de personeelsbeloningen na uitdiensttreding gewaardeerd volgens een methode op basis van opgebouwde rechten (projected unit credit method), die uitgaat van veronderstellingen in verband met de disconteringsvoet, de levensverwachting, het personeelsverloop, lonen en salarissen, jaarlijkse herwaarderingsen en de stijging van de kosten van gezondheidszorg. In de veronderstellingen die specifiek zijn voor elke regeling, wordt rekening gehouden met de lokale economische en demografische situaties.

De disconteringsvoet is de rente op hoogwaardige bedrijfsobligaties die uitgedrukt zijn in de valuta waarin de beloningen zullen worden uitbetaald en die een looptijd hebben die de termijn van de pensioenverplichting in kwestie benadert.

Het opgenomen bedrag voor verplichtingen uit hoofde van beloningen na uitdiensttreding stemt overeen met het verschil tussen de contante waarde van de toekomstige verplichtingen en de reële waarde van de fondsbeleggingen die de regeling moeten financieren, indien aanwezig. Als deze berekening een tekort oplevert, wordt er een verplichting opgenomen aan passiefzijde. Omgekeerd wordt er een nettoactief opgenomen, dat echter beperkt is tot de laagste waarde van het surplus (overschot) van de toegezegd-pensioenregeling of de contante waarde van alle toekomstige terugbetalingen van de regeling en alle verlagingen van toekomstige bijdragen. Daarom kan het bedrag waarvoor een dergelijk actief in het overzicht van de financiële positie wordt opgenomen, worden gemaximeerd, d.w.z. aan een bovengrens worden onderworpen.

De kosten uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen bestaan uit de pensioenkosten en de nettorentelasten (op basis van de disconteringsvoet) op het nettoactief of de nettoverplichting, die beide opgenomen worden in de winst- en verliesrekening, en de herwaarderingsen van dit nettoactief of deze nettoverplichting, die worden opgenomen in de overige onderdelen van het totaalresultaat.

De pensioenkosten omvatten aan het dienstjaar toegerekende pensioenkosten, pensioenkosten van verstreken diensttijd die resulteren uit een wijziging of inperking van de regeling en de eventuele winsten of verliezen bij afwikkeling.

De rentekosten uit het verloop van de discontering van de pensioenverplichtingen, de financiële opbrengsten uit de fondsbeleggingen (bepaald door de reële waarde van de fondsbeleggingen te vermenigvuldigen met de disconteringsvoet) en de rente op de gevolgen van het actiefplafond worden op nettobasis opgenomen in de nettofinancieringskosten (disconteringskosten van voorzieningen).

Herwaarderingsen van nettoactiva of -verplichtingen omvatten:

- actuariële winsten en verliezen op verplichtingen uit hoofde van pensioenrechten als gevolg van ervaringsaanpassingen en wijzigingen in actuariële veronderstellingen (inclusief het effect van een wijziging van de disconteringsvoet) opgenomen in de overige onderdelen van het totaalresultaat;
- wijzigingen als gevolg van wijzigingen in de regeling, opgenomen in de winst- en verliesrekening;
- het rendement van de fondsbeleggingen (exclusief nettorentebedragen) en wijzigingen in de beperking van het opgenomen nettoactief.

Andere langetermijnpersoneelsbeloningen en ontslagvergoedingen

- Andere langetermijnpersoneelsbeloningen hebben betrekking op jubileumuitkeringen die bij langdurig dienstverband aan werknemers worden toegekend naargelang van hun anciënniteit in de groep. Ontslagvergoedingen omvatten regelingen voor vervroegd pensioen / brugpensioen. Andere langetermijnpersoneelsbeloningen en ontslagvergoedingen

worden op dezelfde manier opgenomen als beloningen na uitdiensttreding, maar herwaarderingen worden integraal opgenomen in de nettofinancieringskosten in de periode waarin ze zich voordoen.

- De actuariële berekeningen van de belangrijkste verplichtingen uit hoofde van beloningen na uitdiensttreding en andere langetermijnpersoneelsbeloningen worden door onafhankelijke actuarissen uitgevoerd.

VERPLICHTING PER SOORT BELONING

In € miljoen	31 december 2024	31 december 2023
Personeelsbeloningen na uitdiensttreding	291	281
Andere langlopende personeelsbeloningen	103	92
Ontslagvergoedingen	1	1
TOTAAL PERSONEELSBELONINGEN	395	373

Personeelsbeloningen na uitdiensttreding

A. Toegezegdebijdrageregelingen

Voor deze regelingen betaalt de Groep bijdragen aan publiek of privaat beheerde pensioenfondsen of verzekeringsmaatschappijen.

B. Toegezegd-pensioenregelingen

Toegezegd-pensioenregelingen kunnen worden gefinancierd via externe pensioenfondsen of verzekeringsmaatschappijen ('regelingen met kapitaaldekking') of binnen de Groep ('regelingen zonder kapitaaldekking'). Regelingen zonder kapitaaldekking hebben geen fondsbeleggingen.

De nettoverplichting vloeit voort uit het saldo van de voorzieningen en het surplus (overschot) van de fondsbeleggingen in de regeling.

In € miljoen	31 december 2024	31 december 2023
Voorzieningen	291	281
Surplus fondsbeleggingen	-44	-91
Nettoverplichting	246	189
	2024	2023
Operationele kosten	-6	24
Financiële kosten	9	11

De operationele kosten zijn inclusief het effect van het collectieve lijfrentecontract en de aan het dienstjaar toegerekende pensioenkosten voor € 18 miljoen, tegenover € 19 miljoen in 2023 (zie ook B.3.).

B.1. Risicobeheer

De laatste jaren heeft de Groep de risicoblootstelling aan verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen voor toekomstige diensttijd beperkt door de bestaande pensioenregelingen om te zetten in pensioenregelingen met een lager risicoprofiel (hybride regelingen, cash balance-regelingen, toegezegdebijdrageregelingen) of door deze te sluiten voor nieuwe deelnemers.

De Groep ziet nauwlettend toe op haar risicoblootstelling, met bijzondere aandacht voor de volgende risico's:

Volatiliteit van activa

Aandelen brengen volatiliteit en risico's op korte termijn met zich mee, ondanks dat ze op lange termijn doorgaans wel een hoger rendement opleveren dan bedrijfsobligaties. Om dit risico te beperken, wordt het aandelensegment nauwlettend opgevolgd met ALM-technieken (Asset & Liability Management) om ervoor te zorgen dat dit afgestemd blijft op de desbetreffende regelingen en langetermijndoelstellingen van de Groep.

Wijzigingen in obligatierendementen

Een verlaging van de rente op bedrijfsobligaties zal de boekwaarde van de verplichtingen van de regeling verhogen. Bij regelingen met kapitaaldekking wordt dit deels gecompenseerd door een verhoging van de reële waarde van de fondsbeleggingen. Het rendement op bedrijfsobligaties is sterk afhankelijk van de wereldwijde en lokale marktomstandigheden, de beslissingen van de centrale banken en de politieke situatie.

De voornaamste factoren die de financiële markten momenteel beïnvloeden zijn:

- het vooruitzicht van een wereldwijde groeivertraging, met een wisselend beeld naargelang van de geografische zones;
- wereldwijd grote uitgiftevolumes van staatsobligaties, in het bijzonder in de VS en Europa;
- aanhoudende inflatie en recente volatiliteit in sommige regio's die het rendement van obligaties ondergraven en de vraag van beleggers naar hogere rendementen vergroten;
- hardnekkige inflatie, die kan verhinderen dat centrale banken de rente aanzienlijk verlagen, vooral in de VS, waar de groei solide is;

- bezorgdheid over het beleid en de beslissingen van de Amerikaanse regering op het gebied van invoerheffingen;
- aanhoudende politieke instabiliteit door de oorlogen in Gaza en Oekraïne en spanningen met China.

Inflatierisico

De verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen hangen af van de inflatie: een hogere inflatie doet de toegezegdpensioenverplichtingen toenemen (hoewel er in de meeste gevallen bovengrenzen zijn aan de inflatiestijgingen om de regeling te beschermen tegen extreme inflatie). Slechts een beperkt deel van de activa wordt niet getroffen door inflatie of is er slechts gedeeltelijk mee gecorreleerd, wat wil zeggen dat een stijging van de inflatie ook de nettoverplichtingen in de regelingen zal doen toenemen.

Het inflatiecijfer van elk land is gebaseerd op de Global Economic Consensus Forecast (GCF), behalve in het Verenigd Koninkrijk, waar dit door de Bank of England wordt verstrekt. In de eurozone zijn de inflatieverwachtingen op lange termijn licht gestegen ten opzichte van 2023. In het Verenigd Koninkrijk zijn de vooruitzichten voor de index van de detailhandelsprijzen en de consumptieprijnsindex licht gedaald ten opzichte van 2023. (zie de rubriek 'Actuariële veronderstellingen gebruikt ter bepaling van de verplichting').

Levensverwachting

De meeste verplichtingen van de beloningsregelingen zijn bedoeld om deelnemers voor de rest van hun leven een vergoeding te verschaffen. Een stijgende levensverwachting leidt op die manier tot een toename van de verplichtingen.

Risico's verbonden aan regelgeving

Voornamelijk voor regelingen met kapitaaldekking staat de Groep bloot aan het risico dat is verbonden aan de externe dekkinggraad als gevolg van door toezichthouders opgelegde beperkingen. Dit zou geen impact mogen hebben op de verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen, maar kan de Groep niettemin blootstellen aan een aanzienlijke uitstroom van kasmiddelen.

B.2. Beschrijving van de verplichtingen

De voorzieningen zijn bedoeld voor de beloningen na uitdiensttreding. Dit gebeurt in de meeste Groepsondernemingen in de geest van de plaatselijke regelgeving en/of op basis van gevestigde gewoonten die feitelijke verplichtingen meebrengen.

De belangrijkste regelingen na uitdiensttreding in 2024 en 2023 zijn te vinden in het Verenigd Koninkrijk, de Verenigde Staten en Frankrijk.

Deze drie landen vertegenwoordigen 93% van de totale verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen en 95% van de totale opgenomen fondsbeleggingen.

31 december 2024					
	Verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen	Opgenomen fondsbeleggingen	Nettoverplichting / (nettoactief)	Ratio fondsbeleggingen en verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen	waarvan in de balans opgenomen surplus aan activa
In € miljoen					
Verenigd Koninkrijk	936	891	45	95%	0
Verenigde Staten	383	321	62	84%	37
Frankrijk	107	20	87	19%	0
België	81	79	2	98%	1
Andere landen	70	19	51	27%	6
TOTAAL	1.576	1.330	246	84%	44

31 december 2023					
	Verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen	Opgenomen fondsbeleggingen	Nettoverplichting / (nettoactief)	Ratio fondsbeleggingen en verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen	waarvan in de balans opgenomen surplus aan activa
In € miljoen					
Verenigd Koninkrijk	943	964	-21	102%	61
Verenigde Staten	829	764	65	92%	23
Frankrijk	118	22	96	19%	0
België	70	70	1	99%	3
Andere landen	82	33	49	41%	5
TOTAAL	2.042	1.853	189	91%	91

Verenigd Koninkrijk

De Groep sponsort enkele toegezegd-pensioenregelingen in het Verenigd Koninkrijk, met als belangrijkste het Rhodia-pensioenfonds (hierna 'het Fonds'). Dit is een pensioenregeling met kapitaaldekking, die gebaseerd is op het eindloon en recht geeft op een percentage van het loon per dienstjaar. De regeling werd in 2003 gesloten voor nieuwe deelnemers en vervangen door een toegezegdebijdrageregeling.

Algemeen genomen is eind 2024 ongeveer 9% van de verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen toerekenbaar aan de huidige werknemers, 26% aan ex-medewerkers en 65% aan huidige gepensioneerden.

Het Fonds werkt in overeenstemming met de Britse wetgeving, en valt onder een uitgebreid regelgevend kader. De Pensions Regulator (bevoegde autoriteit voor pensioenen) hanteert een risicogebaseerde aanpak op regelgevingsgebied en een leidraad waarin beheerders van en werkgevers met toegezegd-pensioenregelingen praktische richtsnoeren aangereikt krijgen over hoe ze aan de dekkingseisen van de regeling moeten voldoen. Volgens de Britse wetgeving is het Fonds onderworpen aan regelingspecifieke kapitaaldekking, die vereist dat pensioenregelingen conservatief worden gefinancierd.

Het Fonds wordt bestuurd door een beheerraad. Deze raad beheert het Fonds met voorzichtigheid en billijkheid. De beheerders bepalen welke financiële verplichtingen er gelden voor de wettelijk voorgeschreven dekkingdoelstellingen op basis van voorzichtige actuariële en economische veronderstellingen. Elk dekkingstekort dat overblijft na aftrek van de fondsbeleggingen van de pensioenverplichting moet met bijkomende bijdragen worden verminderd binnen een termijn die aansluit bij de financiële draagkracht van de werkgever en de garanties uit hoofde van de overeenkomst of de voorwaardelijke zekerheden die worden geboden door de werkgever.

Het Fonds wordt driejaarlijks gewaardeerd om de dekkinggraad te volgen. Deze waardering wordt uitgevoerd door de actuaire van de regeling overeenkomstig de Britse regelgeving, en ze wordt besproken met de beheerders en betalende werkgever om tot waarderingsveronderstellingen en een dekkingplan te komen. De laatste waardering dateert van 1 juli 2021 en heeft geleid tot het vastleggen van een vaste pensioenbijdrage voor actieve leden plus een plan om dekkingstekorten weg te werken met het doel op termijn te zorgen voor een volledige kapitaaldekking van de regeling overeenkomstig de technische bepalingen. De bijdragen om onderdekking te verhelpen werden verhoogd zodat de regeling naar verwachting tegen eind 2027 volledig gedekt zal zijn conform de lokale wet- en regelgeving.

De door de Groep verstrekte garantie (GBP 161 miljoen, € 191 miljoen) is gebaseerd op de lokale wet- en regelgeving en overtreft de opgenomen verplichting – Zie voor meer informatie toelichting F31 'Voorwaardelijke activa, verplichtingen en financiële garanties'.

In juni 2023 heeft het Hooggerechtshof van het Verenigd Koninkrijk een uitspraak gedaan (in de zaak van Virgin Media Limited tegen NTL Pension Trustees II Limited en andere) die gevolgen kan hebben voor de geldigheid van wijzigingen aan pensioenregelingen, waaronder de toegezegd-pensioenregelingen van Syensqo in het VK, die werden uitbesteed op salarisbasis tussen 6 april 1997 en de afschaffing van de uitbesteding in 2016. In juli 2024 heeft het Hof van Beroep de oorspronkelijke beslissing bevestigd, hoewel er nog veel onzekerheid is die wellicht verdere juridische verduidelijking behoeft. De positie kan ook worden beïnvloed als het Department for Work and Pensions wetswijzigingen doorvoert.

De bestuurders en adviseurs van het pensioenfonds hebben de wijzigingen aan de regeling doorgelicht om na te gaan of er wijzigingen zijn die binnen het toepassingsgebied van de uitspraak vallen. Op basis van die doorlichting is de Groep van mening dat de wijzigingen die in de betreffende periode aan de regelingen zijn aangebracht, niet binnen het toepassingsgebied vallen van de uitspraak van het Hooggerechtshof in het VK en dat de uitspraak de toegezegd-pensioenregelingen van de Groep in het VK bijgevolg niet blootstelt aan nieuwe risico's die een significante invloed zouden hebben op de geconsolideerde jaarrekening per 31 december 2024.

De Groep zal de ontwikkelingen blijven volgen om te beslissen of verdere maatregelen nodig zijn.

Frankrijk

De Groep sponsort diverse toegezegd-pensioenregelingen in Frankrijk. De belangrijkste daarvan zijn de Franse verplichte pensioenregeling en vier gesloten pensioenstelsels voor hoge inkomens (VIP-pensioenregelingen). Meer dan 95% van de verplichtingen uit hoofde van de VIP-pensioenregelingen is toe te rekenen aan huidige gepensioneerden. Drie van de VIP-pensioenregelingen hebben een gedeeltelijke kapitaaldekking.

Conform de Franse wetgeving zijn gepaste garanties verleend.

Verenigde Staten

De Groep sponsort vier toegezegd-pensioenregelingen in de Verenigde Staten: één gekwalificeerde regeling die is ontstaan na de samenvoeging van twee gekwalificeerde regelingen in 2023, en drie niet-gekwalificeerde regelingen. Een gekwalificeerde regeling is een door de werkgever betaalde pensioenregeling die conform artikel 401(a) van de US Internal Revenue Code in aanmerking komt voor een bijzondere fiscale behandeling. Op dit moment zijn alle toegezegd-pensioenregelingen gesloten voor nieuwe deelnemers; nieuwe medewerkers komen in aanmerking voor deelname aan een toegezegdebijdrageregeling. Op te merken valt dat de gekwalificeerde toegezegd-pensioenregeling kapitaaldekking heeft terwijl de drie niet-gekwalificeerde toegezegd-pensioenregelingen zonder kapitaaldekking zijn. De gekwalificeerde regelingen maken het grootste deel uit van de pensioenverplichtingen per 31 december 2024.

De Groepsregelingen voldoen aan de lokale wetgeving inzake door accountants gecontroleerde jaarrekeningen, neerlegging bij de overheid en de 'Pension Benefit Guaranty Corporation'-verzekeringspremies indien van toepassing. De regelingen worden lokaal gecontroleerd en gemonitord door fiduciaire comités met het oog op de fondsbeleggingen en administratieve zaken.

Voor de gekwalificeerde Amerikaanse regelingen is in de Groepsbijdragen rekening gehouden met de minimale (fiscaal aftrekbare) dekkingsvereisten en de maximale fiscaal aftrekbare bijdragen, die beide worden geregeld door de belastingautoriteiten.

Bepaalde deelnemers kunnen er ook voor kiezen hun pensioen in één keer uitbetaald te krijgen in plaats van maandelijks.

Op 17 september 2024 heeft de Groep een belangrijke stap aangekondigd in haar voortdurende inzet voor de financiële stabiliteit van haar gepensioneerde medewerkers in de VS en Canada door haar pensioenverplichtingen te verlagen via de aankoop van collectieve lijfrentecontracten. Deze strategische stap was bedoeld om de bruto pensioenverplichtingen van de Groep en het daarmee samenhangende volatiliteitsrisico te verlagen en tegelijkertijd de pensioenuitkeringen voor gepensioneerde medewerkers op de lange termijn veilig te stellen.

Syensqo heeft in augustus 2024 overeenkomsten gesloten met Pacific Life Insurance Company ('Pacific Life') en RBC Insurance ('RBC') om een aantal van zijn wettelijke en feitelijke pensioenverplichtingen over te dragen, zonder wijziging in de uitkeringen voor zijn gepensioneerde medewerkers. De overdracht resulteerde in een afwikkeling van de bruto pensioenverplichting van USD 485 miljoen. Aangezien de regelingen volledig gefinancierd waren, was er geen bijkomende kasuitstroom nodig met het oog op de financiering.

RBC zal beginnen met het betalen en beheren van de pensioenuitkeringen van de betrokken gepensioneerde medewerkers en begunstigen in Canada vanaf december 2024, Pacific Life zal hetzelfde doen voor gepensioneerde medewerkers en begunstigen in de VS vanaf januari 2025.

De verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen in de VS en Canada zijn gedaald met respectievelijk USD 470 miljoen en CAD 20 miljoen, terwijl USD 450 miljoen en CAD 20 miljoen aan fondsbeleggingen als gevolg van de overdracht niet langer zijn

opgenomen. Als gevolg hiervan werd in 2024 een winst uit afwikkeling van € 18 miljoen opgenomen (zie 'Nettokosten' hieronder).

Algemeen genomen is eind 2024 ongeveer 61% van de verplichtingen uit hoofde van de toegezegd-pensioenregelingen toerekenbaar aan huidige werknemers, 28% aan ex-medewerkers voor wie de uitbetaling van de vergoedingen nog niet is begonnen en 11% aan huidige gepensioneerden. Deze percentages zijn na verrekening van het collectieve lijfrentecontract dat in augustus 2024 werd afgesloten (zie de rubriek 'Belangrijkste gebeurtenissen' voor meer informatie).

In 2024 heeft de Groep in de Verenigde Staten bijgedragen aan twee collectieve pensioenregelingen van meerdere werkgevers (zogenaamde multi-inrichterspensionestelsels) in het kader van collectieve arbeidsovereenkomsten die gelden voor sommige, door de vakbond vertegenwoordigde personeelsleden. Elk van de multi-inrichterspensionestelsels is een toegezegd-pensioenregeling, en qua dekkingsgraad verkeerden ze voor 2024 allebei in de groene zone. In geen enkele van de multi-inrichterspensionestelsels worden activa, verplichtingen of kosten toegewezen aan werkgevers die daaraan bijdragen. Voor geen enkel multi-inrichterspensionestelsel is er voldoende informatie beschikbaar om Syensqo, of andere werkgevers die eraan bijdragen, in staat te stellen de regeling administratief te verwerken als een toegezegd-pensioenregeling. Bijgevolg wordt het belang in elk multi-inrichterspensionestelsel administratief verwerkt alsof het een toegezegdebijdrageregeling betreft. Voor 2023 en 2024 werden voor elk multi-inrichterspensionestelsel minder dan € 0,3 miljoen aan bijdragen betaald, goed voor minder dan 5% van de totale bijdragen aan de regeling. In 2025 zullen de bijdragen aan multi-inrichterspensionestelsels naar verwachting eveneens € 0,3 miljoen bedragen.

In het geconsolideerd overzicht van de financiële positie is voor de Verenigde Staten een surplus aan activa opgenomen.

België

De Groep sponsort twee toegezegd-pensioenregelingen in België. Het betreft pensioenregelingen met kapitaaldekking. De regeling voor het management is sinds eind 2006 gesloten en de regeling voor arbeiders en bedienden sinds 2004. De in het kader van deze regelingen uitbetaalde vergoedingen voor verstreken diensttijd worden elk jaar verder aangepast aan de jaarlijkse loonstijgingen en de inflatie ('dynamisch beheer'). Conform de marktpraktijk in België worden de meeste vergoedingen vanwege de gunstige fiscale behandeling voor vaste pensioenuitkeringen uitbetaald in de vorm van een eenmalige uitkering.

Daarnaast financiert de Groep twee open toegezegd-pensioenregelingen. Om boekhoudkundige redenen worden die geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen vanwege de minimumgaranties zoals hieronder toegelicht. Dit zijn pensioenregelingen met kapitaaldekking die respectievelijk sinds begin 2007 openstaan voor leidinggevenden en sinds begin 2005 voor arbeiders en bedienden. Deelnemers kunnen ervoor kiezen om hun bijdragen te investeren in vier verschillende beleggingsfondsen (van 'conservatief' tot 'dynamisch'). De Belgische wet bepaalt evenwel dat de werkgever, ongeacht de door de deelnemers gemaakte keuze, een rendement op de werkgeversbijdrage en op de persoonlijke bijdrage moet garanderen, wat tot een potentiële verplichting voor de Groep doet ontstaan. Sinds 2016 is het rendement een variabel percentage dat wettelijk is vastgelegd en jaarlijks wordt herzien,

binnen een marge (1,75% en 3,75%). Dit percentage werd vastgesteld op 1,75% tussen 2016 en 2024, en vanaf 1 januari 2025 verhoogd naar 2,5%. Om de verplichtingen van de Groep voor deze regelingen te waarderen, wordt een geschat gemiddeld rendement over de looptijd van de regelingen gebruikt. Aangezien de verhoging van het gegarandeerde minimumrendement vorig jaar al was voorzien, is er geen significante verandering in het gemiddelde rendement en de verplichtingen van de Groep als gevolg van het nieuwe percentage. Eind 2024 waren de nettoverplichtingen uit hoofde van deze regelingen, zoals opgenomen in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie, niet van materieel belang.

De Groepsregelingen worden ingericht via een collectief pensioenfonds van meerdere werkgevers (multi-irrichterspensioenfonds). De pensioenactiva en -verplichtingen worden ondergebracht in een compartiment dat gescheiden is

van de andere ondernemingen die het fonds sponsoren. Het fonds werkt overeenkomstig de lokale wetgeving met betrekking tot minimale dekkingsgraad, de investeringsprincipes, door accountants gecontroleerde jaarrekeningen, neerlegging bij de overheid en bestuursprincipes. Het pensioenfonds wordt beheerd door een algemene vergadering en een Raad van Bestuur, die de dagelijkse activiteiten delegeert aan een operationeel comité.

Andere regelingen

De meeste verplichtingen hebben betrekking op pensioenregelingen. In sommige landen (voornamelijk de Verenigde Staten) zijn er ook ziektekostenregelingen na uitdiensttreding, die 5% van de totale verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen uitmaken (4% in 2023).

B.3. Financiële gevolgen

Wijzigingen in nettoverplichting

In € miljoen	2024	2023
Opgenomen nettobedrag bij aanvang van de periode	189	238
Nettokosten opgenomen in de winst- en verliesrekening – Toegezegd-pensioenregelingen	3	35
Reële werkgeversbijdragen / rechtstreeks betaalde uitkeringen	-27	-113
Verwervingen en vervreemdingen	0	0
Herwaarderingen vóór effect van het actiefplafond	77	39
Wijziging in effect van het actiefplafond op herwaarderingen	0	-4
Herclassificaties	1	-3
Valutaomrekeningsverschillen	3	-3
OPGENOMEN NETTOBEDRAG AAN HET EIND VAN DE PERIODE	246	189

Herwaarderingen vóór het effect van het actiefplafond van € 77 miljoen bestaan uit:

- het ongunstige rendement van de fondsbeleggingen (exclusief rente opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening) ten belope van € 100 miljoen;
- de stijging van de disconteringsvoeten voor € (134) miljoen, voornamelijk in de Verenigde Staten, het Verenigd Koninkrijk en de eurozone;

- de stijging van het inflatiecijfer voor € 19 miljoen in de eurozone;
- de verandering in demografische aannames voor € 37 miljoen;
- overige herwaarderingen als gevolg van wijzigingen in de andere financiële veronderstellingen alsmede demografische en ervaringseffecten voor € 54 miljoen.

Nettokosten

In € miljoen	2024	2023
Aan het dienstjaar toegerekende pensioenkosten	18	19
Pensioenkosten van verstreken diensttijd (waaronder inperkingen en afwikkeling van regelingen)	-27	3
Toegerekende pensioenkosten	-9	21
Rentelasten	84	97
Rentebaten	-75	-86
Nettorente	9	11
Betaalde administratieve kosten	3	3
Nettokosten opgenomen in de winst- en verliesrekening – Toegezegd-pensioenregelingen	3	35
Herwaarderingen opgenomen in de overige onderdelen van het totaalresultaat	77	-35

De toegerekende pensioenkosten en de administratieve kosten van deze pensioenregelingen worden in de winst- en verliesrekening opgenomen onder kostprijs van de omzet, commerciële en administratieve kosten, kosten voor onderzoek en ontwikkeling, operationele winsten en verliezen of resultaten uit historische sanering. De nettorente wordt opgenomen als financiële lasten

In 2024 bedragen de aan het dienstjaar toegerekende pensioenkosten van de Groep € 18 miljoen tegenover € 19 miljoen

in 2023, waarvan € 13 miljoen verbonden aan regelingen met kapitaaldekking (2023: € 13 miljoen) en € 5 miljoen aan regelingen zonder kapitaaldekking (2023: € 6 miljoen). Pensioenkosten van verstreken diensttijd omvatten voornamelijk gunstige effecten die het collectieve lijfrentecontract weerspiegelen dat in augustus 2024 werd afgesloten (€ (18) miljoen), voornamelijk in de Verenigde Staten, en een inperkingseffect (€ (10) miljoen), voornamelijk in Frankrijk, België en de Verenigde Staten (zie de rubriek 'Belangrijkste gebeurtenissen' voor meer informatie).

Nettoverplichting

In € miljoen	31 december 2024	31 december 2023
Verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen – Regelingen met kapitaaldekking	1.367	1.811
Reële waarde van de fondsbeleggingen aan het eind van de periode	-1.330	-1.853
Dekkingstekort voor regelingen met kapitaaldekking	38	-41
Verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen – Regelingen zonder kapitaaldekking	209	231
Tekort / overschot (-)	246	190
Niet-geactiveerde bedragen als gevolg van het actiefplafond (opgenomen in de overige onderdelen van het totaalresultaat)	0	0
Nettoverplichting (nettoactief)	246	189
Opgenomen voorziening	291	281
Opgenomen actief	-44	-91

Wijzigingen in verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen

In € miljoen	2024	2023
Verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen bij aanvang van de periode	2.042	2.119
Aan het dienstjaar toegerekende pensioenkosten	18	19
Pensioenkosten van verstreken diensttijd (waaronder inperkingen)	-8	3
Rentelasten	84	97
Bijdragen van de werknemer	2	2
Afwikkeling van regelingen	-448	0
Verwervingen en vervreemdingen (-)	0	0
Herwaarderingen in de overige onderdelen van het totaalresultaat	-23	59
<i>Actuariële winsten en verliezen bij veranderingen in demografische veronderstellingen</i>	37	1
<i>Actuariële winsten en verliezen bij veranderingen in financiële veronderstellingen</i>	-89	16
<i>Actuariële winsten en verliezen uit ervaringsaanpassingen</i>	28	41
Werkelijk betaalde uitkeringen	-156	-156
Valutaomrekeningsverschillen	75	-13
Herclassificatie en andere mutaties	-10	-86
Verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen aan het eind van de periode	1.576	2.042
Verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen – Regelingen met kapitaaldekking	1.367	1.811
Verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen – Regelingen zonder kapitaaldekking	209	231

De afwikkeling weerspiegelt het collectieve lijfrentecontract dat in augustus 2024 werd afgesloten (zie de rubriek 'Belangrijkste gebeurtenissen' voor meer informatie).

Veranderingen in de reële waarde van fondsbeleggingen

In € miljoen	2024	2023
Reële waarde van fondsbeleggingen bij aanvang van de periode	1.853	1.883
Rentebaten	75	86
Herwaarderingen in de overige onderdelen van het totaalresultaat	-100	20
<i>Rendement van fondsbeleggingen (exclusief bedragen begrepen in nettorente ook bij surplus aan activa)</i>	-100	20
Bijdragen van de werkgever	27	113
Bijdragen van de werknemer	2	2
Betaalde administratieve kosten	-3	-3
Verwervingen / vervreemdingen (-)	0	0
Afwikkeling van regelingen	-429	0
Werkelijk betaalde uitkeringen	-155	-156
Valutaomrekeningsverschillen	72	-10
Herclassificatie en andere mutaties	-10	-82
Reële waarde van de fondsbeleggingen aan het eind van de periode	1.330	1.853
Reëel rendement van de fondsbeleggingen (ook bij surplus aan activa)	-25	106

Het totale rendement van de fondsbeleggingen, d.w.z. inclusief rentebaten, geeft voor 2024 een verlies van € (25) miljoen tegenover een winst van € 106 miljoen in 2023.

In 2024 bedroegen de bijdragen in contanten van de Groep € 27 miljoen (€ 113 miljoen in 2023) aan verplichte bijdragen aan fondsen en direct uitbetaalde uitkeringen. In 2024 werden geen vrijwillige bijdragen in contanten betaald (in 2023 werd € 86

miljoen betaald om de dekkingsgraad van de Britse pensioenregelingen te verbeteren en de risico's te verminderen met de bijkomende fondsbeleggingen).

De afwikkeling weerspiegelt het collectieve lijfrentecontract dat in augustus 2024 werd afgesloten (zie de rubriek 'Belangrijkste gebeurtenissen' voor meer informatie).

In de toekomst betaalde uitkeringen

De toekomstige uitkeringen die de Groep uit hoofde van de toegezegd-pensioenregelingen naar verwachting zal betalen, kunnen als volgt worden geschat (in € miljoen):

Periode	Totaal	Eurozone	Verenigd Koninkrijk	Verenigde Staten	Overige
2025	118	10	65	39	4
2026	137	15	66	53	3
2027 - 2029	403	49	207	135	12

Categorieën fondsbeleggingen

	31 december 2024	31 december 2023
Aandelen	31%	23%
Obligaties	59%	70%
Vastgoed	4%	3%
Geldmiddelen en kasequivalenten	4%	3%
Afgeleide financiële instrumenten (derivaten)	0%	0%
Overige	2%	1%
TOTAAL	100%	100%

Wat de belegde activa betreft, zij opgemerkt dat deze activa geen directe beleggingen bevatten in aandelen van de Groep, noch in eigendommen of andere activa die in het bezit zijn van of gebruikt worden door de Groep. Dit sluit niet uit dat Groepsaandelen opgenomen zijn in collectieve beleggingsfondsen e. D.

Wijzigingen in het actiefplafond

In € miljoen	2024	2023
Effect van het actiefplafond bij aanvang van de periode	0	4
Wijziging in effect van het actiefplafond op herwaarderingen	0	-4
Effect van het actiefplafond aan het eind van de periode	0	0

Actuariële veronderstellingen gebruikt ter bepaling van de verplichting

Een aantal pensioenregelingen van de Groep keert een lijfrente uit die periodiek wordt aangepast om het effect van de stijgende kosten voor levensonderhoud te beperken.

De veronderstelde loongroei wordt gebruikt om te bepalen wat het eindloon, d.w.z. het salaris aan het einde van de loopbaan zal zijn, aangezien de toegezegd-pensioenregelingen gebaseerd zijn op het laatst verdiende loon van een medewerker. De invloed van inflatie en loonsverhogingen worden in deze veronderstelling meegenomen.

De veronderstelling wat pensioengroei betreft bepaalt de verwachte toekomstige aanpassingen voor deze lijfrente-uitkeringen. In de regeling wordt gedefinieerd hoe deze lijfrente-uitkeringen worden aangepast, en in voorkomend geval gekoppeld zijn aan de inflatie. Veronderstellingen wat pensioengroei betreft zijn vooral van toepassing op de toegezegd-pensioenregelingen in het Verenigd Koninkrijk en Frankrijk.

Veronderstellingen van de langetermijninflatie worden apart weergegeven, aangezien schattingen wat loon- en pensioengroei betreft meer variabelen bevatten dan alleen de inflatie.

	Eurozone		Verenigd Koninkrijk		Verenigde Staten	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Disconteringsvoet	3,40%	3,25%	5,50%	4,50%	5,50%	4,75%
Verwachte toekomstige loonsverhogingen	1,80%-4,58%	2,00%-4,00%	2,60%	2,25%	4,30%	3,75%
Inflatie	1,80%-2,00%	2,00%-2,25%	3,00%	2,75%	2,20%	2,25%
Verwachte toekomstige pensioenverhogingen	0,00%-2,00%	0,00%-2,25%	2,90%	2,55%	n.v.t.	n.v.t.

Actuariële veronderstellingen gebruikt ter bepaling van de jaarlijkse kosten

	Eurozone		Verenigd Koninkrijk		Verenigde Staten	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Disconteringsvoet	3,25%	3,75%	4,50%	4,75%	4,75%	5,00%
Verwachte toekomstige loonsverhogingen	2,00%-4,58%	2,00%-4,25%	2,25%	2,50%	4,30%	3,75%
Inflatie	2,00%-2,25%	2,00%-2,50%	2,75%	3,00%	2,25%	2,50%
Verwachte toekomstige pensioenverhogingen	0,00%-2,25%	0,00%-2,50%	2,65%	2,80%	n.v.t.	n.v.t.

Actuariële veronderstellingen met betrekking tot de toekomstige levensverwachting zijn gebaseerd op landspecifieke sterftetabellen. Deze veronderstellingen komen per 1 januari 2024 bij pensionering op 65-jarige leeftijd neer op een gemiddelde levensverwachting in jaren van:

In jaar	België	Frankrijk	Verenigd Koninkrijk	Verenigde Staten
Pensionering aan het eind van de verslagperiode				
Mannen	19	25	21	21
Vrouwen	22	29	24	23
Pensionering 20 jaar na het eind van de verslagperiode				
Mannen	20	28	22	22
Vrouwen	24	32	25	24

In de meeste landen geven de veronderstellingen met betrekking tot levensverwachting de ervaring van de regeling en/of de Groepsverwachtingen qua toekomstige verbetering van de levensverwachting weer.

De actuariële veronderstellingen ter bepaling van de verplichtingen uit hoofde van personeelsbeloningen per 31 december 2024 zijn gebaseerd op de volgende looptijden van de verplichtingen uit hoofde van personeelsbeloningen:

	Eurozone	Verenigd Koninkrijk	Verenigde Staten
Looptijd in jaren	11,2	11,6	8,7

Gevoeligheid van de verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen voor vergoedingen na uitdiensttreding

Elke gevoeligheid wordt berekend ervan uitgaande dat alle overige veronderstellingen gelijk blijven (ceteris paribus). De economische factoren en omstandigheden zijn vaak tegelijkertijd van invloed op verschillende veronderstellingen.

Gevoeligheid voor verandering in procentuele disconteringsvoet:

In € miljoen	Stijging met 0,25%	Daling met 0,25%
Eurozone	-5	5
Verenigd Koninkrijk	-25	26
Verenigde Staten	-7	7
Overige	-1	1
TOTAAL	-38	39

Gevoeligheid voor verandering in het procentuele inflatiecijfer:

In € miljoen	Stijging met 0,25%	Daling met 0,25%
Eurozone	5	-4
Verenigd Koninkrijk	20	-20
Verenigde Staten	0	0
Overige	0	0
TOTAAL	25	-24

Gevoeligheid voor verandering in de procentuele loongroei:

In € miljoen	Stijging met 0,25%	Daling met 0,25%
Eurozone	2	-2
Verenigd Koninkrijk	1	-1
Verenigde Staten	0	0
Overige	0	0
TOTAAL	3	-3

Gevoeligheid voor verandering met één jaar in de sterftetabellen – De tabel verduidelijkt de effecten wanneer de leeftijd van alle rechthebbenden met 1 jaar toe- of afneemt:

In € miljoen	Leeftijdscorrectie +1 jaar	Leeftijdscorrectie -1 jaar
Eurozone	-5	5
Verenigd Koninkrijk	-40	40
Verenigde Staten	-4	4
Overige	-1	1
TOTAAL	-50	50

TOELICHTING F26

VOORZIENINGEN

Grondslagen voor financiële verslaggeving

Algemeen

Voorzieningen worden opgenomen indien (a) de Groep op de verslagdatum een huidige (in rechte afdwingbare of feitelijke) verplichting heeft als gevolg van een gebeurtenis in het verleden, (b) het waarschijnlijk is dat de Groep deze verplichting zal moeten afwikkelen, en (c) het bedrag van de verplichting op betrouwbare wijze kan worden geschat.

Het als voorziening opgenomen bedrag is de beste schatting van de vereiste vergoeding om aan de bestaande verplichting te voldoen aan het eind van de verslagperiode, rekening houdend met de aan de verplichting verbonden risico's en onzekerheden. Als het effect van de tijdswaarde van geld materieel is, is dit bedrag de contante waarde van de uitgaven die vereist zullen zijn om de verplichting af te wikkelen. Het effect van wijzigingen in de disconteringsvoet wordt in principe opgenomen in de financiële resultaten.

Indien sommige of alle economische voordelen die vereist zijn om een voorziening af te wikkelen naar verwachting van een derde partij zullen worden geïnd, wordt een vordering als actief opgenomen indien het vrijwel zeker is dat dit bedrag zal worden terugbetaald wanneer de Groep de verplichting afwikkelt.

Herstructureringen

Een voorziening voor herstructurering wordt enkel opgenomen wanneer de Groep een gedetailleerd formeel plan voor de herstructurering heeft ontwikkeld en bij de betrokkenen een geldige verwachting heeft gewekt dat zij de herstructurering zal doorvoeren door het plan te beginnen uitvoeren of door de belangrijke kenmerken ervan mee te delen aan de betrokkenen. Een voorziening voor herstructurering omvat enkel de directe uitgaven die uit de herstructurering voortvloeien, namelijk uitgaven die noodzakelijk zijn als gevolg van de herstructurering en die geen verband houden met de voortgezette activiteiten van de entiteit.

Kosten in verband met milieusaneringen

Milieuverplichtingen hebben voornamelijk betrekking op niet-voortgezette activiteiten (stilgelegde vestigingen, beëindigde activiteiten of afgestoten activiteiten waarbij Syensqo bepaalde verplichtingen onderhoudt) en, in mindere mate, op voortgezette activiteiten (zie toelichtingen hieronder).

Een milieuvoorziening wordt in overeenstemming met IAS 37 opgenomen wanneer er een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting bestaat die het gevolg is van gebeurtenissen uit het verleden en die zal leiden tot een waarschijnlijke uitstroom van middelen (uitgaven / kasuitstromen) om de verplichting af te wikkelen en waarvoor een betrouwbare schatting van deze uitstromen en van het tijdstip waarop die zal plaatsvinden, kan worden gemaakt.

De milieukosten omvatten onder meer de volgende belangrijke aangelegenheden:

- Bemonsterings- en analysekosten voor bodem- en grondwatermonitoring
- Kosten in verband met ontmanteling wanneer dit vereist is om aan sanerings- of vergunningsverplichting te voldoen
- Asbestverwijdering indien wettelijk verplicht
- Milieuonderzoeken en -studies (risicobeoordelingen, fase I en fase II bodem en grondwater)

Het eindsaldo van de milieuvorzieningen is gebaseerd op de netto contante waarde van de toekomstige kasstromen die naar verwachting voor lopende en toekomstige perioden nodig zullen zijn om aan de saneringsverplichtingen te

voldoen. Ramingen van de uitgaven zijn gebaseerd op schattingen van externe consultants, waar dat nodig en mogelijk is. Toekomstige uitgaven worden geraamd en tweejaarlijks herzien en driemaandelijks gevalideerd door financiële deskundigen van Syensqo en door sectordeskundigen met de nodige kwalificaties, onder leiding van de directeur veiligheid, gezondheid en milieu (VGM) van de groep. Daarbij worden inputs gebruikt van de juridische afdeling met betrekking tot de ontwikkeling van de milieuwetgeving.

Indien er geen waarschijnlijke verplichtingen bestaan, kan een voorwaardelijke verplichting worden vermeld om de toekomstige mogelijke verplichting weer te geven. In sommige gevallen kunnen voorwaardelijke verplichtingen niet worden gekwantificeerd. Zie toelichting F31 'Voorwaardelijke activa, verplichtingen en financiële garanties'.

In € miljoen	Herstructurering	Milieu	Geschillen	Overige	Totaal
31 december 2023	48	500	36	118	702
Toevoegingen	104	18	0	30	152
Terugnemingen van ongebruikte bedragen	0	-33	-4	-33	-70
Bestedingen	-49	-47	0	-15	-110
Disconteringseffect (toename / afname)	0	1	0	0	1
Valutaomrekeningsverschillen	1	20	2	1	23
Verwervingen en wijzigingen in de consolidatiekring	0	0	0	1	1
Overige	0	-167	0	0	-166
31 DECEMBER 2024	104	292	34	103	533
Waarvan kortlopende voorzieningen	72	63	33	51	219

Het management verwacht dat de voorzieningen als volgt zullen worden besteed (uitstroom van geldmiddelen):

In € miljoen	Tot 5 jaar	Tussen 5 en 10 jaar	Na 10 jaar	Totaal
Totaal milieuvorzieningen	162	42	88	292
Totaal voorzieningen voor geschillen	34			34
Totaal voorzieningen voor herstructurering en overige voorzieningen	208			208
31 DECEMBER 2024	404	42	88	533

Voorzieningen voor herstructurering

Deze voorzieningen komen in 2024 uit op € 104 miljoen, tegenover € 48 miljoen eind 2023. De stijging is voornamelijk het gevolg van de nieuwe herstructureringsinitiatieven die in 2024 werden gestart om de organisatie aan te passen om beter tegemoet te komen aan de veranderende behoeften van de klanten en te richten op projecten die de groei zullen versnellen.

Milieuvoorzieningen

Deze voorzieningen komen eind 2024 uit op € 292 miljoen, tegenover € 500 miljoen eind 2023.

De milieuvoorzieningen hebben in 2024 voornamelijk te maken met saneringsactiviteiten van per- en polyfluoralkylstoffen (PFAS) in de West Deptford-vestiging (New Jersey, VS) (€ 126 miljoen). Op 28 juni 2023 hebben Solvay Specialty Polymers USA, LLC ('Solvay Specialty Polymers'), een dochteronderneming van Syensqo NV, en het New Jersey Department of Environmental Protection ('NJDEP') een akkoord aangekondigd dat bepaalde aan PFAS gerelateerde vorderingen in New Jersey beslecht.

De overeenkomst, die geen erkenning van aansprakelijkheid inhoudt, was gestructureerd als een rechterlijk bevel met wederzijdse instemming (Judicial Consent Order) en werd na een openbaar onderzoek ter beoordeling en goedkeuring voorgelegd aan de Amerikaanse rechtbank. De goedkeuring van de rechtbank werd verkregen op 1 maart 2024, waarop de overeenkomst definitief en bindend is geworden.

Conform de voorwaarden van de overeenkomst heeft Solvay Specialty Polymers USD 75 miljoen betaald aan het NJDEP voor schade aan natuurlijke rijkdommen en USD 100 miljoen ter financiering van PFAS-saneringsprojecten van het NJDEP in gebieden in New Jersey in de buurt van de West Deptford-vestiging van de verslaggevende entiteit. De schikking omvat verbintenissen van Solvay Specialty Polymers om saneringsactiviteiten te voltooien die in 2013 zijn begonnen, waaronder water- en bodemproeven in de omgeving van de West Deptford-vestiging. Om deze activiteiten te financieren heeft Solvay Specialty Polymers een financieringsvehikel voor de sanering opgericht met een startkapitaal van USD 214 miljoen. Met het oog op deze schikking had Solvay Specialty Polymers in

2023 zijn kortlopende voorziening verhoogd met ongeveer USD 250 miljoen (€ 229 miljoen).

De post 'Andere' in bovenstaande tabel houdt verband met de goedkeuring van het rechterlijk bevel met wederzijdse instemming (Judicial Consent Order) door de Amerikaanse rechtbank. Als gevolg daarvan werd per 31 maart 2024 een bedrag van USD 180 miljoen (€ 167 miljoen) geherclassificeerd van 'Overige (kortlopende) voorzieningen' naar 'Overige (kortlopende) verplichtingen', en dat bedrag werd betaald in april 2024 (in het kasstroomoverzicht is het opgenomen onder 'Veranderingen in werkkapitaal'). Het saldo van de voorziening zal worden besteed over een periode van 30 jaar en is opgenomen onder 'Overige langlopende voorzieningen'.

De geboekte milieuvoorziening is gebaseerd op de contante nettowaarde van de kasstromen die naar verwachting nodig zullen zijn, voor het lopende jaar en de toekomstige jaren, om aan de saneringsverplichtingen te voldoen. Deze voorziening vertegenwoordigt de geschatte uitstroom van geldmiddelen en weerspiegelt niet de verwachte terugvorderingen van derden of de potentiële verzekeringsuitkeringen, die samen de resulterende kosten aanzienlijk zouden kunnen verminderen.

De Groep heeft bepaalde claims ingediend in het kader van haar milieuaansprakelijkheidsverzekering en heeft in februari 2024 een bedrag ontvangen en opgenomen van € 32 miljoen als voorlopige regeling van deze verzekeringsclaims. Andere niet-opgenomen verzekeringsuitkeringen en terugvorderingen van derden worden nog besproken.

De variatie in Milieuvoorzieningen werd ook beïnvloed door

- de terugneming van ongebruikte bedragen voor € (33) miljoen, voornamelijk door de neerwaartse herziening van toekomstige saneringskosten (€ (28) miljoen) en de overdracht van twee vestigingen in het Verenigd Koninkrijk aan Solvay (€ (6) miljoen);
- het effect van valutaomrekening en de herziene aannames van disconteringsvoeten die de contante waarde van de totale verplichting verhogen met € 21 miljoen. De geraamde bedragen worden verdisconteerd op basis van de waarschijnlijke datum van afwikkeling, en worden periodiek aangepast om rekening te houden met het tijdsverloop.

De opsplitsing van de milieuvorzieningen en bijbehorende bestedingen voor de belangrijkste landen / regio's wordt hieronder weergegeven:

In € miljoen	31 december 2024			31 december 2023		
	Vorzieningen	In %	Besteding van voorzieningen	Vorzieningen	In %	Besteding van voorzieningen
Italië	28	10%	-4	36	7%	-6
Rest van Europa	7	2%	-2	14	3%	-7
Noord-Amerika	254	87%	-41	447	89%	-19
Rest van de wereld	3	1%	0	3	1%	0
TOTAAL	292	100%	-47	500	100%	-32

Wederzijdse vrijwaring inzake veiligheid, gezondheid en milieu (VGM)

De in 2023 ondertekende Splitsingsovereenkomst bevat voorzieningen die aan de Groep Syensqo worden toegewezen voor bepaalde bedrijfskosten, gesloten of afgestoten vestigingen, met inbegrip van vestigingen waarvoor in de geconsolideerde jaarrekening van de Groep Solvay voorzieningen zijn aangelegd, en wederzijdse vrijwaringsverplichtingen die van toepassing zijn wanneer een partij vorderingen, verplichtingen of kosten oploopt voor vestigingen die in de Splitsingsovereenkomst aan de andere partij zijn toegewezen.

De Splitsingsovereenkomst bevat wederzijdse vrijwaringsbepalingen die de aard van de milieuvorderingen en de te vergoeden kosten definiëren. Deze kosten hebben betrekking op het beheer van milieucclaims, saneringsverplichtingen en aanverwante acties. De Splitsingsovereenkomst bevat ook aanvullende bepalingen, zoals over het indienen van vorderingen en het verstrekken van waarborgen om dubbele inning te vermijden.

Eind 2024 bedroeg de voorziening voor wederzijdse vrijwaring € 47 miljoen (€ 51 miljoen in 2023). De overeenkomstige vrijwaringsactiva zijn opgenomen onder 'Overige vaste activa' en 'Overige vorderingen'.

Vorzieningen voor geschillen

Deze voorzieningen hebben betrekking op indirecte fiscale en juridische geschillen. Ze komen in 2024 uit op € 34 miljoen, tegenover € 36 miljoen in 2023.

Overige voorzieningen

De overige voorzieningen komen in 2024 uit op € 103 miljoen, tegenover € 118 miljoen in 2023.

De Groep Syensqo en de Groep Solvay hebben een overeenkomst inzake transitiediensten ('Transition Services Agreement' of 'TSA') gesloten, met ingang van de datum van partiële splitsing voor een niet-verlengbare termijn van 24 maanden, op grond waarvan de Groep Syensqo en de Groep Solvay, voor zover bepaalde bedrijfs- en Groepsfuncties niet zijn gescheiden vóór de datum van partiële splitsing, elkaar over en weer diverse diensten en ondersteuning verlenen op een tussentijdse overgangsbasis. Aangezien de Groep Syensqo op de datum van partiële splitsing nog niet volledig zal beschikken over bepaalde interne Groepsfuncties, zoals financiën, juridische zaken, belastingen, personeelsbeheer (HR), loonadministratie, informatietechnologie (IT) en andere ondersteunende diensten, zal de Groep Solvay in het kader van de TSA meer in het bijzonder ondersteuning bieden bij dergelijke aangelegenheden. Bij beëindiging van de TSA zal de Groep Syensqo ontwikkelingskosten dragen ter dekking van bepaalde door de Groep Solvay gemaakte herstructureringskosten.

De voorzieningen voor wederzijdse vrijwaring voor € 21 miljoen en de ontwikkelingskosten die bepaalde herstructureringskosten dekken die de Groep Solvay zal maken na de beëindiging van de overeenkomst inzake transitiediensten voor € 51 miljoen die in 2023 werden toegevoegd, werden in 2024 herzien en bedragen eind 2024 respectievelijk € 24 miljoen en € 39 miljoen.

TOELICHTING F27

FINANCIËLE INSTRUMENTEN EN BEHEER VAN FINANCIËLE RISICO'S

Grondslagen voor financiële verslaggeving

Algemeen

Financiële activa en verplichtingen worden enkel en alleen opgenomen wanneer de Groep een partij wordt bij de contractuele bepalingen van het instrument.

Financiële activa

Financiële activa worden bij eerste opname geëvalueerd en vervolgens geëvalueerd tegen geamortiseerde kostprijs, reële waarde met verwerking van andere totaalresultaten en reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening.

De classificatie van financiële activa bij eerste opname is afhankelijk van de contractuele kasstroomeigenschappen van het financieel actief en het businessmodel van de Groep voor het beheer ervan. Met uitzondering van handelsvorderingen die geen significante financieringscomponent bevatten of waarvoor de Groep de praktische handelswijze heeft toegepast, waardeert de Groep een financieel actief bij eerste opname tegen reële waarde plus, in het geval van een financieel actief dat niet tegen reële waarde wordt geëvalueerd met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening, transactiekosten. Handelsvorderingen die geen significante financieringscomponent bevatten of waarvoor de Groep de praktische handelswijze heeft toegepast, worden geëvalueerd tegen de transactieprijs, wat het geval is voor vrijwel alle handelsvorderingen.

Een financieel actief wordt als kortlopend geëvalueerd wanneer de kasstromen die naar verwachting uit het instrument zullen voortvloeien binnen één jaar vervallen.

Opdat een financieel actief zou worden geëvalueerd en geëvalueerd tegen geamortiseerde kostprijs of reële waarde met verwerking in de overige onderdelen van het totaalresultaat, moet het aanleiding geven tot kasstromen die 'uitsluitend betalingen van aflossing en rente (SPPI)' zijn op de uitstaande hoofdsom. Deze beoordeling wordt de SPPI-test genoemd en wordt uitgevoerd op instrumentniveau. Financiële activa met kasstromen die geen SPPI zijn, worden geëvalueerd en geëvalueerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening, ongeacht het businessmodel.

Het businessmodel van de Groep voor het beheer van financiële activa verwijst naar de manier waarop de Groep haar financiële activa beheert om kasstromen te genereren. Het businessmodel bepaalt of de kasstromen zullen voortvloeien uit het innen van contractuele kasstromen, de verkoop van de financiële activa, of beide. Financiële activa geëvalueerd en geëvalueerd tegen geamortiseerde kostprijs worden aangehouden binnen een businessmodel met als doel financiële activa aan te houden om contractuele kasstromen te innen, terwijl financiële activa geëvalueerd en geëvalueerd tegen reële waarde in de overige onderdelen van het totaalresultaat worden aangehouden binnen een businessmodel met als doel deze zowel aan te houden om contractuele kasstromen te innen als te verkopen.

Ten behoeve van de waardering na de eerste opname worden financiële activa in vier categorieën ingedeeld:

- Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs (schuldinstrumenten)
- Financiële activa tegen reële waarde in de overige onderdelen van het totaalresultaat met recycling van cumulatieve winsten en verliezen (schuldinstrumenten). De Groep heeft geen schuldinstrumenten die worden geëvalueerd tegen reële waarde in de overige onderdelen van het totaalresultaat.
- Financiële activa aangemerkt als geëvalueerd tegen reële waarde in de overige onderdelen van het totaalresultaat zonder recycling van cumulatieve winsten en verliezen bij verwijdering van de balans (eigenvermogensinstrumenten)
- Financiële activa geëvalueerd tegen reële waarde in de winst- en verliesrekening

Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs (schuldinstrumenten)

Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs worden vervolgens geëvalueerd met behulp van de effectieve-rentemethode (EIR) en zijn onderhevig aan bijzondere waardevermindering. Winsten en verliezen worden opgenomen in de winst- en verliesrekening wanneer het actief niet langer wordt opgenomen, wordt gewijzigd of een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. De financiële activa van de Groep tegen geamortiseerde kostprijs omvatten handelsvorderingen, leningen en andere verhandelbare effecten.

Financiële activa geëvalueerd tegen reële waarde in de overige onderdelen van het totaalresultaat (eigenvermogensinstrumenten)

Bij de eerste opname kan de Groep ervoor kiezen om haar investeringen in aandelen onherroepelijk te classificeren als eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde in de overige onderdelen van het totaalresultaat wanneer ze voldoen aan de definitie van eigen vermogen volgens IAS 32 'Financiële instrumenten: Presentatie' en niet worden aangehouden voor handelsdoeleinden. Deze classificatie wordt per instrument bepaald. Winsten en verliezen op deze financiële activa worden nooit in de winst- en verliesrekening opgenomen. Dividenden worden opgenomen als overige baten in de winst- en verliesrekening wanneer het recht van betaling is vastgesteld, behalve wanneer de Groep profiteert van dergelijke opbrengsten als een terugwinning van een deel van de kosten van het financieel actief, in welk geval dergelijke winsten worden opgenomen in overige onderdelen van het totaalresultaat. Eigenvermogensinstrumenten die zijn aangemerkt als gewaardeerd tegen reële waarden in de overige onderdelen van het totaalresultaat worden niet op bijzondere waardevermindering beoordeeld. De Groep heeft ervoor gekozen om haar niet-beursgenoteerde aandelenbeleggingen onherroepelijk in deze categorie te classificeren.

Financiële activa gewaardeerd tegen reële waarde in de winst- en verliesrekening

Financiële activa tegen reële waarde in de winst- en verliesrekening worden in de balans opgenomen tegen reële waarde met verwerking van nettoveranderingen in de reële waarde in de winst- en verliesrekening. Deze categorie omvat afgeleide instrumenten en beursgenoteerde aandelenbeleggingen waarvoor de Groep niet onherroepelijk heeft gekozen voor classificatie tegen reële waarde in de overige onderdelen van het totaalresultaat. Dividenden op beursgenoteerde aandelenbeleggingen worden opgenomen als overige baten in de winst- en verliesrekening wanneer het recht van betaling is vastgesteld.

Eigenvermogensbeleggingen in partnerschappen van beleggingsfondsen worden in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening (FVTPL). Op basis van de analyse van de kenmerken van deze fondsen heeft de Groep bepaald dat zij niet in aanmerking komen voor de FVTOCI-optie en derhalve tegen FVTPL worden opgenomen.

Een derivaat dat is besloten in een hybride contract, met een financiële verplichting of niet-financiële basis, wordt gescheiden van de basis en verantwoord als een afzonderlijk derivaat indien: de economische kenmerken en risico's niet nauw zijn verbonden met de basis; een afzonderlijk instrument met dezelfde voorwaarden als het besloten derivaat zou voldoen aan de definitie van een derivaat; en het hybride contract niet wordt gewaardeerd tegen reële waarde in de winst- en verliesrekening. In contracten besloten derivaten worden gewaardeerd tegen reële waarde in de winst- en verliesrekening. Herbeoordeling vindt alleen plaats als er sprake is van een wijziging in de voorwaarden van het contract die een significante verandering teweegbrengt in de kasstromen die anders vereist zouden zijn of een herclassificatie van een financieel actief uit de categorie reële waarde in de winst- en verliesrekening.

Voor instrumenten die genoteerd staan op een actieve markt stemt de reële waarde overeen met de marktprijs (niveau 1). Voor instrumenten die niet genoteerd staan op een actieve markt wordt de reële waarde bepaald met behulp van waarderingstechnieken, met inbegrip van recente transacties tussen ter zake goed geïnformeerde, tot een transactie bereid zijnde partijen die onafhankelijk zijn of transacties met instrumenten die in grote mate gelijkaardig zijn (niveau 2); of met behulp van verdisconteerde kasstroomanalyses, met inbegrip van veronderstellingen die in grote mate consistent zijn met waarneembare marktgegevens (niveau 3). In beperkte omstandigheden kan de kostprijs van eigenvermogensinstrument een passende schatting van de reële waarde ervan vormen. Dit kan het geval zijn als er onvoldoende meer recente informatie beschikbaar is om de reële waarde te bepalen, of als er van een grote bandbreedte van mogelijke waarderingen tegen reële waarde sprake is en de kostprijs de beste schatting van de reële waarde binnen die bandbreedte vertegenwoordigt.

Bijzondere waardevermindering van financiële activa

Het bijzondere waardeverminderingverlies van een financieel actief dat wordt gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs wordt berekend volgens het model gebaseerd op de verwachte verliezen, dat het gewogen gemiddelde van kredietverliezen vertegenwoordigt waarbij de respectieve risico's van een wanbetaling als wegingsfactoren worden gebruikt. Verwachte kredietverliezen zijn gebaseerd op het verschil tussen de contractuele kasstromen verschuldigd conform het contract, en alle kasstromen die de Groep verwacht te ontvangen, verdisconteerd op basis van een redelijke benadering van de originele effectieve rentevoet.

Voor handelsvorderingen die geen significante financieringscomponent bevatten (d.w.z. vrijwel alle handelsvorderingen), wordt de voorziening voor verliezen gewaardeerd tegen een bedrag dat gelijk is aan de tijdens de looptijd te verwachten kredietverliezen. Dit zijn de verwachte kredietverliezen die voortvloeien uit alle eventuele wanbetalingen gedurende de verwachte levensduur van deze handelsvorderingen, aan de hand van een voorzieningenmatrix die rekening houdt met historische informatie over wanbetalingen aangepast voor toekomstgerichte informatie per klant. De Groep beschouwt een financieel actief in wanbetaling wanneer de contractuele betalingen 60 dagen achterstallig zijn. Niettemin beschouwt de Groep een financieel actief evenzeer in wanbetaling wanneer interne of externe informatie aangeeft dat het onwaarschijnlijk is dat de Groep de uitstaande contractuele bedragen volledig zal ontvangen, vóór het in acht nemen van enige door de Groep aangehouden kredietbescherming. Een financieel actief wordt volledig afgewaardeerd wanneer er geen redelijke verwachting is om de contractuele kasstromen te realiseren.

Bijzondere waardeverminderingverliezen worden opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening.

Financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen worden bij eerste opname geclassificeerd als financiële verplichtingen tegen reële waarde in de winst- en verliesrekening, leningen en overige financieringsverplichtingen, schulden of als derivaten die zijn aangemerkt als afdekkingsinstrumenten in een effectieve afdekking, al naar gelang het geval.

Alle financiële verplichtingen worden bij eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde en, in het geval van leningen en overige financieringsverplichtingen en schulden, na aftrek van direct toerekenbare transactiekosten.

De financiële verplichtingen van de Groep omvatten handelsschulden en overige schulden, leningen en overige financieringsverplichtingen en afgeleide financiële instrumenten.

De Groep classificeert financiële verplichtingen die voortvloeien uit financieringsovereenkomsten met leveranciers onder handelsschulden en overige te betalen posten in de balans als ze een vergelijkbare aard en functie hebben als handelsschulden. Dit is het geval als de financieringsovereenkomst met de leverancier deel uitmaakt van het werkkapitaal dat gebruikt wordt in de normale bedrijfscyclus van de Groep, het niveau van de verstrekte zekerheid vergelijkbaar is met dat van handelsschulden en de voorwaarden van de verplichtingen die deel uitmaken van de financieringsovereenkomst met de toeleveringsketen niet wezenlijk verschillen van de voorwaarden van handelsschulden die geen deel uitmaken van de overeenkomst. Kasstromen die verband houden met verplichtingen uit hoofde van financieringsovereenkomsten met leveranciers die in het geconsolideerd overzicht van de financiële positie zijn opgenomen onder handelsschulden en overige te betalen posten, worden in het geconsolideerd kasstroomoverzicht opgenomen onder bedrijfsactiviteiten.

Voor de waardering na de eerste opname worden financiële verplichtingen in twee categorieën ingedeeld:

- financiële verplichtingen gewaardeerd tegen reële waarde in de winst- en verliesrekening

Deze categorie omvat financiële garantiecontracten en afgeleide financiële instrumenten aangegaan door de Groep die niet zijn aangemerkt als afdekkingsinstrumenten in afdekkingsrelaties zoals gedefinieerd door IFRS 9. Gescheiden, in contracten besloten derivaten worden ook geclassificeerd als aangehouden voor handelsdoeleinden, tenzij ze zijn aangemerkt als effectieve afdekkingsinstrumenten. De Groep heeft geen financiële verplichtingen aangemerkt als gewaardeerd tegen reële waarde in de winst- en verliesrekening.

- financiële verplichtingen tegen gearmoteerde kostprijs (leningen en overige financieringsverplichtingen)

Dit is de categorie die het meest relevant is voor de Groep. Na de eerste opname worden rentedragende leningen vervolgens gewaardeerd tegen gearmoteerde kostprijs op basis van de EIR-methode. Winsten en verliezen worden opgenomen in de winst- en verliesrekening wanneer de verplichtingen niet langer in de balans worden opgenomen en via het EIR-afschrijvingsproces. De gearmoteerde kostprijs wordt berekend door rekening te houden met kortingen of premies bij verwerving en vergoedingen of kosten die integraal deel uitmaken van de EIR. De afschrijving van de EIR wordt opgenomen als financieringskosten in de winst- en verliesrekening.

Afgeleide financiële instrumenten (derivaten)

De Groep gebruikt verscheidene afgeleide financiële instrumenten (derivaten zoals termijncontracten, futures, collars, opties en swaps) om haar blootstelling aan rente-, wisselkoers- en grondstoffenrisico's (hoofdzakelijk prijsrisico's voor nutsvoorzieningen en CO₂-emissierechten) te beheren.

Zoals eerder uitgelegd, worden afgeleide financiële instrumenten (derivaten) bij eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde op het moment van aangaan van het derivatencontract en worden ze na eerste opname gehewaardeerd tegen reële waarde aan het eind van elke verslagperiode. De eventuele winst die of het eventuele verlies dat daaruit voortvloeit wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening, tenzij het derivaat als effectief afdekkingsinstrument werd aangemerkt. De Groep heeft bepaalde derivaten aangemerkt als afdekkingsinstrumenten om het risico op schommelingen in de kasstromen af te dekken van een opgenomen actief of verplichting, of voor een erg waarschijnlijke transactie die gevolgen kan hebben voor de winst of het verlies (kastroomafdekkingen).

Een afgeleid financieel instrument met een positieve reële waarde wordt opgenomen als een financieel actief, terwijl een afgeleid financieel instrument met negatieve reële waarde als een financiële verplichting wordt opgenomen. Afgeleide financiële instrumenten (of delen daarvan) worden gepresenteerd als vaste activa of langlopende verplichtingen indien de resterende looptijd van de onderliggende afwikkelingen meer dan twaalf maanden na de verslagperiode valt. De overige derivaten (of delen daarvan) worden gepresenteerd als vlottende activa of kortlopende verplichtingen.

Administratieve verwerking van afdekkingstransacties (hedge accounting)

Met betrekking tot de risico's qua rente, wisselkoers, Syensqo-aandelenkoers en commodityprijzen (hoofdzakelijk prijsrisico's voor nutsvoorzieningen en CO₂-emissierechten) worden bepaalde derivaten en in contracten besloten derivaten door de Groep aangewezen als afdekkingsinstrumenten in een kasstroomafdekkingsrelatie.

Bij het aangaan van de afdekkingsrelatie worden de afdekkingsrelatie alsmede de risicobeheerdoelstelling en -strategie van de Groep formeel aangewezen en gedocumenteerd. Een afdekkingsrelatie komt pas voor hedge accounting in aanmerking indien aan alle onderstaande criteria is voldaan: (a) er is sprake van een economische relatie tussen de afgedekte positie en het afdekkingsinstrument, (b) de waardeveranderingen die uit deze economische relatie voortvloeien zijn niet hoofdzakelijk terug te voeren op het effect van het kredietrisico, en (c) de afdekkingsverhouding van de afdekkingsrelatie is gelijk aan die welke resulteert uit de hoeveelheid van de afgedekte positie die de Onderneming werkelijk afdekt, en de hoeveelheid van het afdekkingsinstrument waarvan de Groep daadwerkelijk gebruikmaakt om die hoeveelheid van de afgedekte positie af te dekken.

Het onder (a) hierboven vereiste dat er een economische relatie is, wil zeggen dat er een verwachting is dat de waarde van het afdekkingsinstrument en de waarde van de afgedekte positie stelselmatig in de tegengestelde richting veranderen in reactie op mutaties in ofwel dezelfde onderliggende waarde, ofwel onderliggende waarden waartussen een zodanige economische relatie bestaat dat zij op dezelfde wijze reageren op het afgedekte risico.

Kasstroomafdekkingen

Het effectieve deel van de veranderingen in de reële waarde van afdekkingsinstrumenten die als kasstroomafdekking zijn aangewezen, wordt opgenomen in de overige onderdelen van het totaalresultaat.

De winst of het verlies van het niet-effectieve deel wordt onmiddellijk opgenomen in de winst- en verliesrekening.

De kasstroomafdekkingsreserve wordt aangepast aan de laagste van de volgende bedragen (in absolute bedragen):

- (a) De cumulatieve winst of het cumulatieve verlies op het afdekkingsinstrument vanaf afsluiting van de afdekkingstransactie; en
- (b) de cumulatieve verandering in reële waarde (contante waarde) van de afgedekte positie (d.w.z. de contante waarde van de cumulatieve verandering in de afgedekte verwachte toekomstige kasstromen) vanaf afsluiting van de afdekkingstransactie.

Het bedrag dat in de kasstroomafdekkingsreserve wordt geaccumuleerd, wordt als volgt administratief verwerkt:

- (a) indien een afgedekte verwachte toekomstige transactie tot de opname van een niet-financieel actief of niet-financiële verplichting leidt, verwijdt de Groep dat bedrag uit de kasstroomafdekkingsreserve en neemt ze dit direct op in de eerste kostprijs of andere boekwaarde van het actief of de verplichting. Dit is geen herclassificatieaanpassing en is dus niet van invloed op de overige onderdelen van het totaalresultaat;
- (b) voor iedere andere kasstroomafdekking dan die welke onder i) valt, wordt dat bedrag als een herclassificatieaanpassing van de kasstroomafdekkingsreserve naar de winst- en verliesrekening overgeboekt in dezelfde periode(n) waarin de afgedekte verwachte toekomstige kasstromen de winst of het verlies beïnvloeden (bijvoorbeeld in de perioden waarin rentebaten of rentelasten zijn opgenomen of wanneer een verwachte verkoop werkelijk plaatsvindt);
- (c) indien dat bedrag echter een verlies is en de Groep verwacht dat dit verlies in zijn geheel of voor een deel in een of meer toekomstige perioden niet realiseerbaar zal zijn, dan moet zij het naar verwachting niet realiseerbare bedrag onmiddellijk als een herclassificatieaanpassing naar de winst- en verliesrekening overboeken.

Het merendeel van de afgedekte posities is transactiegerelateerd. De tijdswaarde van opties, termijnelementen van termijncontracten, en valutabasispreads van financiële instrumenten die de posities afdekken beïnvloeden de winst of het verlies op hetzelfde moment als deze afgedekte posities.

Hedge accounting wordt prospectief beëindigd wanneer de afdekkingsrelatie (of een deel van een afdekkingsrelatie) niet meer aan de criteria voldoet (in voorkomend geval, nadat met herbalancering van de afdekkingsrelatie rekening werd gehouden). Het betreft onder meer gevallen waarin het afdekkingsinstrument afloopt of wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend.

Wanneer de Groep hedge accounting voor een kasstroomafdekking beëindigt, dan moet zij het bedrag dat in de kasstroomafdekkingsreserve is geaccumuleerd, als volgt administratief verwerken:

- indien wordt verwacht dat de afgedekte toekomstige kasstromen nog wel kunnen plaatsvinden, blijft dat bedrag in de kasstroomafdekkingsreserve opgenomen

totdat de toekomstige kasstromen plaatsvinden. Indien dat bedrag echter een verlies is en de Groep verwacht dat dit verlies in zijn geheel of voor een deel in een of meer toekomstige perioden niet realiseerbaar zal zijn, dan moet zij het naar verwachting niet realiseerbare bedrag onmiddellijk als een herclassificatieaanpassing naar de winst- en verliesrekening overboeken;

- indien wordt verwacht dat de afgedekte toekomstige kasstromen niet meer zullen plaatsvinden, dan moet dat bedrag onmiddellijk als een herclassificatieaanpassing van de kasstroomafdekkingsreserve naar de winst- en verliesrekening worden overgeboekt. Een afgedekte toekomstige kasstroom die niet langer zeer waarschijnlijk zal plaatsvinden, kan nog wel naar verwachting plaatsvinden.

F27.A. Overzicht van financiële instrumenten

De volgende tabel geeft de financiële activa en verplichtingen weer in overeenstemming met hun classificatie volgens IFRS 9.

In € miljoen	Classificatie	31 december 2024	31 december 2023
		Boekwaarde	Boekwaarde
Vaste activa – Financiële instrumenten		209	228
Eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde in de overige onderdelen van het totaalresultaat	Financiële activa gewaardeerd tegen reële waarde in de overige onderdelen van het totaalresultaat	31	26
Eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde in de winst- en verliesrekening	Financiële activa gewaardeerd tegen reële waarde in de winst- en verliesrekening	55	68
Leningen en overige vaste activa (exclusief overschotten van pensioenfondsen)	Financiële activa gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs	122	133
Financiële instrumenten – Operationeel		1	2
Afgeleide financiële instrumenten aangewezen als kasstroomafdekkingsrelatie	Kasstroomafdekking	1	2
Vlottende activa – Financiële instrumenten		1.691	2.134
Handelsvorderingen	Financiële activa gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs	948	907
Kortlopend gedeelte leningen	Financiële activa gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs	4	3
Overige financiële instrumenten		67	48
Andere verhandelbare effecten op meer dan drie maanden	Financiële activa gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs	58	30
Valutaswaps	Aangehouden voor handelsdoeleinden	1	3
Overige vlottende financiële activa	Financiële activa gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs	8	16

In € miljoen	Classificatie	31 december 2024	31 december 2023
		Boekwaarde	Boekwaarde
Financiële instrumenten – Operationeel		14	25
Aangehouden voor handelsdoeleinden	Aangehouden voor handelsdoeleinden	5	9
Afgeleide financiële instrumenten aangewezen als kasstroomafdekkingsrelatie	Kasstroomafdekking	9	16
Geldmiddelen en kasequivalenten	Financiële activa gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs	659	1.150
Totaal activa – Financiële instrumenten		1.899	2.362
Langlopende verplichtingen – Financiële instrumenten		1.865	2.229
Financiële schulden		1.822	2.159
Obligaties/Senior notes	Financiële verplichtingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs	1.647	645
Overige langlopende schulden	Financiële verplichtingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs	7	1.348
Leaseverplichtingen IFRS 16 – Langlopend gedeelte	Leaseverplichtingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs	168	166
Overige verplichtingen	Financiële verplichtingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs	43	68
Financiële instrumenten – Operationeel		0	2
Afgeleide financiële instrumenten aangewezen als kasstroomafdekkingsrelatie	Kasstroomafdekking	0	2
Kortlopende verplichtingen – Financiële instrumenten		1.312	1.090
Financiële schulden		293	154
Financiële schulden op korte termijn	Financiële verplichtingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs	230	71
Valutaswaps	Aangehouden voor handelsdoeleinden	1	1
Afgeleide financiële instrumenten aangewezen als kasstroomafdekkingsrelatie	Kasstroomafdekking	0	29
Leaseverplichtingen IFRS 16 – Kortlopend gedeelte	Leaseverplichtingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs	62	53
Handelsschulden		1.001	918
Financiële instrumenten – Operationeel		19	19
Aangehouden voor handelsdoeleinden	Aangehouden voor handelsdoeleinden	4	1
Afgeleide financiële instrumenten aangewezen als kasstroomafdekkingsrelatie	Kasstroomafdekking	15	18
Totaal verplichtingen – Financiële instrumenten		3.177	3.320

De categorie 'Aangehouden voor handelsdoeleinden' omvat afgeleide financiële instrumenten die worden gebruikt voor het beheer van het valutarisico. Contracten die als afdekkingsinstrumenten zijn gedocumenteerd (administratieve verwerking van afdekkingstransacties of hedge accounting conform IFRS 9 'Financiële instrumenten') of die aan de vrijstellingscriteria voor 'eigen gebruik' voldoen, zijn niet opgenomen in de categorie 'Aangehouden voor handelsdoeleinden'. Eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde in de overige onderdelen van het totaalresultaat en in de winst- en verliesrekening hebben betrekking op de NBD (New Business Development)-activiteit van de Groep: de Groep heeft een Corporate Venturing-portefeuille samengesteld met rechtstreekse deelnemingen in start-ups en investeringen in risicokapitaalfondsen. Wanneer de Groep geen invloed van betekenis of gezamenlijke zeggenschap heeft, worden de investeringen gewaardeerd tegen reële waarde volgens de waarderingsrichtlijnen gepubliceerd door de European Private Equity and Venture Capital Association (EVCA). De effecten van de rechtstreekse deelnemingen worden in de overige onderdelen van het totaalresultaat opgenomen, terwijl de risicokapitaalfondsen over het algemeen in de winst- en verliesrekening worden opgenomen.

In de eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde in de winst- en verliesrekening omvatten ook de aandelen van Solvay (ten belope van € 12 miljoen per 31 december 2024 en € 19 miljoen per 31 december 2023) die bij de partiële splitsing werden ingebracht voor de langetermijnbonusregelingen waarvoor aan de begunstigden aandelen van Solvay worden toegekend.

F27.B. Reële waarde van financiële instrumenten

Waarderings technieken en veronderstellingen gebruikt ter waardering van de reële waarde.

Grondslagen voor financiële verslaggeving

Genoteerde marktprijzen zijn beschikbaar voor financiële activa en financiële verplichtingen die vallen onder standaardbepalingen en -voorwaarden, en die op actieve markten worden verhandeld. De reële waarden van afgeleide financiële instrumenten (derivaten) zijn gelijk aan de genoteerde prijzen ervan (indien beschikbaar). Als dergelijke marktprijzen niet beschikbaar zijn, wordt de reële waarde van de financiële instrumenten bepaald op basis van een verdisconteerde kasstroomanalyse met gebruikmaking van de toepasselijke rendementscurven die afgeleid zijn van genoteerde rentevoeten met gelijkaardige looptijden of de contracten voor niet-optionele derivaten. De reële waarde van optionele derivaten wordt bepaald op basis van optiewaarderingsmodellen, rekening houdend met de contante waarde van de verwachte risicogewogen toekomstige rendementen aan de hand van formules op basis van marktreferenties.

De reële waarde van andere financiële activa en financiële verplichtingen wordt bepaald volgens algemeen aanvaarde prijsbepalingsmodellen die gebaseerd zijn op de analyse van verdisconteerde kasstromen.

Reële waarde van financiële instrumenten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs (exclusief leaseverplichtingen conform IFRS 16)

In € miljoen	31 december 2024		31 december 2023	
	Boekwaarde	Reële waarde	Boekwaarde	Reële waarde
Vaste activa – Financiële instrumenten	122	122	133	133
Leningen en overige vaste activa (uitgezonderd overschotten van pensioenfondsen en langetermijnvoorraden)	122	122	133	133
Langlopende verplichtingen – Financiële instrumenten	-1.697	-1.723	-2.061	-2.053
Obligaties/Senior notes	-1.647	-1.673	-645	-637
Overige langlopende schulden	-7	-7	-1.348	-1.348
Overige verplichtingen	-43	-43	-68	-68

Gezien de korte looptijden wordt de boekwaarde van de financiële activa en verplichtingen geacht de reële waarde redelijkerwijs te benaderen.

Financiële instrumenten gewaardeerd tegen reële waarde in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie

De tabel 'Financiële instrumenten gewaardeerd tegen reële waarde in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie' geeft een analyse van financiële instrumenten die na eerste opname tegen reële waarde worden gewaardeerd, gegroepeerd in een reëlewaardehiërarchie op drie niveaus volgens de mate waarin de reële waarde waarneembaar is. Op de niveaus 1 en 2 in de reëlewaardehiërarchie worden voornamelijk financiële instrumenten gegroepeerd die als aangehouden voor handelsdoeleinden en als afdekkingsinstrumenten in kasstroomafdekkingen zijn geclassificeerd. De reële waarde daarvan wordt bepaald op basis van forward pricing- en swapmodellen, waarbij berekeningen van de contante waarde worden gebruikt. Deze modellen bevatten verschillende inputs, waaronder contante valutakoersen (spotkoersen) en rentevoeten van de respectieve valuta, valutabasispreads tussen de respectieve valuta, rentecurves en toekomstige rentecurves van de onderliggende commodity. Eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde in de overige onderdelen van het totaalresultaat en in de winst- en

verliesrekening worden gepresenteerd op niveau 1 en 3 van de reëlewaardehiërarchie. De reële waarde van de in niveau 3 ondergebrachte instrumenten wordt bepaald op basis van de richtlijnen die worden aanbevolen door de International Private Equity and Venture Capital Valuation (IPEV).

Conform de interne Groepsregels ligt de verantwoordelijkheid voor de waardering tegen reële waarde bij (a) de afdeling Treasury voor de afgeleide financiële instrumenten die niet verbonden zijn aan nutsvoorzieningen en de niet-afgeleide financiële verplichtingen, (b) de afdeling Sustainable Development & Energy voor de afgeleide financiële instrumenten verbonden aan nutsvoorzieningen en (c) de afdeling Finance voor niet-afgeleide financiële activa.

De Groep bepaalt of overdrachten tussen niveaus in de reëlewaardehiërarchie hebben plaatsgevonden door aan het eind van elke verslagperiode de categoriale indeling opnieuw te beoordelen (op basis van de input op het laagste niveau dat van belang is voor de waardering tegen reële waarde in haar geheel). In de loop van het jaar hebben zich geen dergelijke overdrachten voorgedaan.

Financiële instrumenten gewaardeerd tegen reële waarde in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie

In € miljoen	31 december 2024			
	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Totaal
Aangehouden voor handelsdoeleinden		6		6
Valutarisico		1		1
Syensqo-aandelenkoers		3		3
Index		1		1
Eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde in de winst- en verliesrekening	12		43	55
Aandelen van de Groep Solvay	12			12
New Business Development (NBD)			43	43
Kasstroomafdekkingen		10		10
Valutarisico		3		3
Prijrisico voor nutsvoorzieningen		7		7
Eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde via andere elementen van het totaalresultaat			31	31
New Business Development (NBD)			31	31
Totaal activa	12	15	74	101
Aangehouden voor handelsdoeleinden		-4		-4
Valutarisico		-3		-3
Index		-1		-1
Kasstroomafdekkingen		-15		-15
Valutarisico		-13		-13
Prijrisico voor CO ₂ -emissierechten		-3		-3
TOTAAL VERPLICHTINGEN		-20		-20

In € miljoen	31 december 2023			
	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Totaal
Aangehouden voor handelsdoeleinden		12		12
Valutarisico		4		4
Syensqo-aandelenkoers		8		8
Eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde in de winst- en verliesrekening	19		49	68
Aandelen van de Groep Solvay	19			19
New Business Development (NBD)			49	49
Kasstroomafdekkingen		17		17
Valutarisico		9		9
Prijrisico voor nutsvoorzieningen		6		6
Prijrisico voor CO ₂ -emissierechten		3		3
Eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde in de overige onderdelen van het totaalresultaat			26	26
New Business Development (NBD)			26	26
Totaal activa	19	29	75	122
Aangehouden voor handelsdoeleinden		-2		-2
Valutarisico		-2		-2
Kasstroomafdekkingen		-49		-49
Valutarisico		-3		-3
Renterisico		-29		-29
Prijrisico voor nutsvoorzieningen		-17		-17
TOTAAL VERPLICHTINGEN		-51		-51

Mutaties van de periode

Aansluiting van de financiële activa en verplichtingen volgens de waardering tegen reële waarde van niveau 3:

In € miljoen	2024		Totaal
	Tegen reële waarde in de winst-en-verliesrekening	Tegen reële waarde in de overige onderdelen van het totaalresultaat	
	Eigenvermogensinstrumenten	Eigenvermogensinstrumenten	
1 januari	49	26	75
Totale winsten of verliezen			
- Opgenomen in de winst- en verliesrekening	-7		-7
- Opgenomen in de overige onderdelen van het totaalresultaat		-3	-3
Verwervingen	0	2	2
Kapitaalverhogingen	1	5	6
Overdrachten vanuit niveau 3			
31 DECEMBER	43	31	74

In € miljoen	2023		Totaal
	Tegen reële waarde in de winst-en-verliesrekening	Tegen reële waarde in de overige onderdelen van het totaalresultaat	
	Eigenvermogensinstrumenten	Eigenvermogensinstrumenten	
1 januari	46	24	70
Totale winsten of verliezen			
- Opgenomen in de winst- en verliesrekening	5		5
- Opgenomen in de overige onderdelen van het totaalresultaat		-5	-5
Verwervingen	0	9	9
Kapitaalverminderingen	-2	-2	-4
Overdrachten vanuit niveau 3			
31 DECEMBER	49	26	75

Baten en lasten van financiële instrumenten opgenomen in de overige onderdelen van het totaalresultaat

De baten en lasten van financiële instrumenten die zijn opgenomen in de overige onderdelen van het totaalresultaat, omvatten het volgende:

In € miljoen	Kasstroomafdekkingen							
	Valutarisico		Grondstoffenrisico		Renterisico		Totaal	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
1 januari	6	6	-19	-1	-29		-42	5
Herclassificatie vanuit overige onderdelen van het totaalresultaat van afgeleide financiële instrumenten aangewezen als kasstroomafdeckingsrelatie	1	-13	15	-1	0		15	-14
Effectief deel van de veranderingen in de reële waarde van kasstroomafdekkingen	-16	13	5	-17	36	-29	25	-33
31 DECEMBER	-9	6	1	-19	7	-29	-1	-42

Doorgaans wijst (+) op een toename en (-) op een afname van het eigen vermogen.

De herclassificatie van valuta- en grondstoffenrisico's is opgenomen in de winst- en verliesrekening van de Groep boven de brutowinst.

De herclassificatie van renterisico's is opgenomen in de winst- en verliesrekening van de Groep in de kosten van de nettoschuld.

F27.C. Kapitaalbeheer

Zie punt 2 'Kapitaal, aandelen en aandeelhouders inzake kapitaal' in het hoofdstuk 'Verklaring inzake deugdelijk bestuur' in dit jaarverslag.

De Groep beheert haar financieringsstructuur met als doel de bedrijfscontinuïteit veilig te stellen, het aandeelhoudersrendement te optimaliseren, een investment grade-kredietwaardigheid te handhaven en de schuldenlasten zo laag mogelijk te houden.

De kapitaalstructuur van de Groep bestaat uit eigen vermogen (zie toelichting F22 'Eigen vermogen') en uit vreemd vermogen (zie toelichting F28 'Nettoschulden'). Eeuwigdurende hybride obligaties worden in de onderliggende Groepsmaatstaven niettemin als schuld aangemerkt.

Afgezien van de wettelijk voorgeschreven minimale financieringsvereisten die van toepassing zijn op de dochterondernemingen van de Onderneming in verschillende landen, is Syensqo niet onderworpen aan extra wettelijke kapitaalvereisten.

De afdeling Treasury bewaakt de kapitaalstructuur op continue basis onder leiding en toezicht van de Chief Financial Officer (CFO). Waar nodig wordt de afdeling Legal betrokken om de naleving van juridische en contractuele bepalingen te waarborgen.

F27. D. Beheer van financiële risico's

De Groep is blootgesteld aan schommelingen in verschillende marktrisico's, voornamelijk:

- liquiditeitsrisico
- valutarisico
- renterisico
- tegenpartijrisico
- risico van pensioenverplichtingen
- risico op fiscale geschillen
- prijsrisico's van nutsvoorzieningen en CO₂-emissierechten

Het hogere kader van de Groep houdt toezicht op het beheer van deze risico's en wordt daarin bijgestaan door de afdelingen Treasury (risico's die geen betrekking hebben op commodity's of grondstoffen), Sustainable Development en Procurement, die advies verlenen over financiële risico's en de juiste manier van beheersing van de financiële risico's van de Groep. Deze afdelingen geven het topmanagement van de Groep de zekerheid dat de financiële risicoactiviteiten worden beheerd door de juiste beleidsmaatregelen en procedures toe te passen, en dat financiële risico's worden geïdentificeerd, vastgesteld en beheerd overeenkomstig de beleidslijnen en risicodoelstellingen van de Groep.

De Groep handhaaft een voorzichtig financieel profiel en hanteert een conservatieve financiële discipline, met sterke liquiditeitsreserves. Zij controleert regelmatig de ratings van de tegenpartijen van de Groep (bankinstellingen met een hoge kredietwaardigheid met blootstellingsdrempels, procedures voor de controle op klantenrisico en de inning van vorderingen enz.). De Groep gebruikt ook afgeleide financiële instrumenten (derivaten) om zich in te dekken tegen duidelijk geïdentificeerde risico's op het gebied van valuta, rente, index, prijzen van nutsvoorzieningen en CO₂-emissierechten (afdekkingsinstrumenten). Alle afgeleide activiteiten voor risicobeheerdoelstellingen worden uitgevoerd door gespecialiseerde teams die daartoe over de nodige vaardigheden, ervaring en supervisie beschikken. Toch zijn niet altijd de vereiste voorwaarden vervuld om hedge accounting te kunnen toepassen.

Daarnaast heeft Syensqo een duidelijke structuur voor het beheer en de optimalisering van de pensioenregelingen uitgewerkt (zie voorbeelden in Toelichting F25) en voert het ook strikte controleprocessen uit voor de naleving van de belastingwetgeving en het transferprijsbeleid.

Valutarisico's

De Groep is een multigespecialiseerd chemisch bedrijf met activiteiten wereldwijd, en verricht derhalve transacties uitgedrukt in vreemde valuta. Bijgevolg is de Groep blootgesteld aan wisselkoersschommelingen. In 2024 ging het daarbij vooral om de Amerikaanse dollar, de Chinese yuan, de Mexicaanse peso, de Braziliaanse real en de Japanse yen.

Om het valutarisico te beperken, heeft de Groep een afdekkingsbeleid ontwikkeld dat voornamelijk gebaseerd is op de volgende principes: financiering van activiteiten in lokale valuta en afdekking van transactionele valutarisico's op het moment van facturering (vaststaand risico). Activiteiten in vreemde valuta en afdekkingsinstrumenten worden voortdurend bewaakt door de Groep, en waar nodig wordt de blootstelling aan wisselkoersen van verwachte kasstromen afgedekt (zeer waarschijnlijk risico).

De blootstelling aan wisselkoersen wordt beheerd binnen goedgekeurde beleidsparementen door gebruik te maken van valutatermijncontracten of, waar nodig, andere afgeleide financiële instrumenten (derivaten) zoals valutaopties.

In de loop van 2024 is de wisselkoers €/USD geëvolueerd van 1,1052 begin januari naar 1,0394 eind december.

Een wijziging van (0,10) in de wisselkoers USD/€ zou in 2024 leiden tot een wijziging van de EBITDA met ongeveer € 100 miljoen (€ 100 miljoen in 2023). Daarvan heeft 60% betrekking op de omrekening en 40% op transacties, waarbij het laatste grotendeels wordt afgedekt. De EBITDA is een belangrijke niet in de IFRS opgenomen maatstaf voor operationele prestaties (zie verklarende woordenlijst).

Eind 2024 zou een waardestijging van de Amerikaanse dollar ten opzichte van de euro de nettoschuld doen toenemen met ongeveer € 138 miljoen per 0,10 fluctuatie van de USD ten opzichte van de euro (2023: € 80 miljoen). Omgekeerd zou een waardedaling van de Amerikaanse dollar ten opzichte van de euro de nettoschuld doen afnemen met ongeveer € 113 miljoen per 0,10 fluctuatie van de USD ten opzichte van de euro (2023: € 66 miljoen).

Het valutarisico van de Groep kan opgedeeld worden in twee categorieën: omrekeningsrisico en transactierisico.

Omrekeningsrisico

Het omrekeningsrisico is het risico dat de geconsolideerde jaarrekening van de Groep beïnvloedt en dat verbonden is aan deelnemingen die activiteiten hebben in andere valuta dan de euro (zijnde de rapporteringsvaluta van de Groep).

gedurende 2024 en 2023 heeft de Groep het valutaomrekeningsrisico van buitenlandse activiteiten niet afgedekt.

Transactierisico

Het transactierisico is het valutarisico in verband met een specifieke transactie, zoals een aan- of verkooptransactie door een Groepsentiteit in een andere dan haar functionele valuta.

Voor zover mogelijk beheert de Groep het transactierisico op vorderingen en opgenomen leningen centraal en, als dit niet mogelijk is, op lokaal niveau.

De keuze van de valuta waarin de lening wordt aangegaan hangt vooral af van de kansen die de diverse geldmarkten bieden. Dit wil zeggen dat de gekozen valuta niet per se dezelfde is als die van het land waar de geldmiddelen worden geïnvesteerd. Niettemin worden de operationele entiteiten overwegend in hun functionele valuta's gefinancierd.

In de landen met opkomende economieën is het niet altijd mogelijk op de lokale financiële markten geld te lenen in de valuta van dit land, ofwel omdat deze markten te krap zijn en er geen geldmiddelen beschikbaar zijn, ofwel omdat de financiële voorwaarden ongunstig zijn. In dit geval moet de Groep geld lenen in een andere valuta. De Groep overweegt niettemin mogelijkheden om haar schulden te herfinancieren in de lokale valuta van deze landen met opkomende economieën.

Afgeleide financiële instrumenten (derivaten) worden bij eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde op het moment dat het derivatencontract wordt aangegaan, en worden geclassificeerd in de twee hieronder beschreven categorieën:

Aangehouden voor handelsdoeleinden

Het transactierisico wordt beheerd met spot- of forwardcontracten (contante of termijncontracten). Tenzij ze als afdekkingsinstrumenten zijn gedocumenteerd (cf. supra), worden derivaten geclassificeerd als aangehouden voor handelsdoeleinden.

In 2024 zijn de nominale bedragen die voor het beheer van het transactierisico worden verhandeld:

- een shortpositie van € (382) miljoen, tegenover € (586) miljoen in 2023;
- een longpositie van € 150 miljoen, tegenover € 233 miljoen in 2023.

In de volgende tabel staat een overzicht van de nominale bedragen van de aan het eind van de periode uitstaande derivatencontracten van de Groep:

In € miljoen	Nominaal bedrag ⁽¹⁾		Reële waarde activa		Reële waarde verplichtingen	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
31 december						
Aangehouden voor handelsdoeleinden (longpositie)	150	233	0	1	0	-1
Aangehouden voor handelsdoeleinden (shortpositie)	-382	-586	1	3	-3	-1
TOTAAL	-232	-353	1	4	-3	-2

(1) Longpositie / (shortpositie) (wanneer de valutatransactie geen betrekking heeft op de functionele valuta, worden beide nominale bedragen in overweging genomen).

Kasstroomafdekking

De Groep gebruikt derivaten om zich in te dekken tegen geïdentificeerde valuta- of wisselkoersrisico's. Deze worden als afdekkinginstrumenten gedocumenteerd tenzij zij opgenomen financiële activa of verplichtingen afdekken waarbij in principe geen kasstroomafdekkingsrelatie wordt gedocumenteerd. Het merendeel van de afgedekte posities is transactiegerelateerd.

Eind 2024 had de Groep voornamelijk de hoogstwaarschijnlijke omzet in vreemde valuta afgedekt (shortpositie) voor een

nominaal bedrag van USD 244 miljoen (omgerekend € 235 miljoen) en JPY 6 916 miljoen (omgerekend € 42 miljoen). Met uitzondering van de afdekkingen op lange termijn zullen de meeste eind december 2024 bestaande afdekkingscontracten de komende 12 maanden worden afgewikkeld en gedurende die periode de winst of het verlies beïnvloeden.

In de volgende tabel staat een overzicht van de nominale bedragen van de aan het eind van de periode uitstaande derivatencontracten van Syensqo. De Groep dekt haar netto valutarisico's af.

NOMINALE BEDRAGEN

31 december 2024							
	Nominaal bedrag van het instrument ⁽¹⁾	Nominaal bedrag van de risicoblootstelling ⁽¹⁾	Afgedekt percentage van de blootstelling	Gemiddelde wisselkoers afdekking per risicocategorie	Kasstroomafdekkingreserve	Reële waarde van het afdekkingsinstrument	Verplichtingen
In € miljoen					Eigen vermogen	Activa	
Kasstroomafdekkingen – Verwachte aan- en verkopen ⁽³⁾							
JPY/EUR	-26	-97	27% ⁽²⁾	161,76	0	0	0
JPY/USD	-16	-60	27% ⁽²⁾	146,13	1	1	0
Totaal JPY	-42	-157			1	1	0
USD/CAD	-16	-47	35% ⁽²⁾	1,37	-1	0	-1
USD/CNY	-34	-92	36% ⁽²⁾	6,94	-1	0	-1
USD/EUR	-161	-537	30% ⁽²⁾	1,10	-7	0	-7
USD/MXN	-38	-123	30% ⁽²⁾	19,63	-3	0	-3
USD/KRW	13	56	24% ⁽²⁾	1.327,05	1	1	0
Totaal USD	-235	-768			-11	1	-12
TOTAAL	-277	-924			-10	3	-13

(1) Longposities / (shortposities).

(2) Conform het beleid van de thesaurieafdeling zal het percentage van afgedekte blootstelling in 2025 het progressieve minimale niveau van 60% bereiken.

(3) De afdekkingsinstrumenten staan in de posten 'Overige vorderingen' en 'Overige verplichtingen' in het overzicht van de financiële positie.

Afdekkingsrelaties zijn zelden perfect. Daarom kan afdekkingsineffectiviteit ontstaan, met als gevolg dat veranderingen in de reële waarde of de kasstromen van de afgedekte positie die zijn toe te schrijven aan een afgedekt risico en het afdekkingsinstrument niet binnen een periode worden gesaldeerd. De bronnen van afdekkingsineffectiviteit die de afdekkingsrelatie gedurende de looptijd ervan zouden kunnen beïnvloeden, worden hieronder opgesomd:

- Een daling van het bedrag van verwachte verkopen met als gevolg verschillen in aantal of nominaal bedrag – de afgedekte positie en het afdekkingsinstrument zijn gebaseerd op verschillende hoeveelheden of nominale bedragen.

- Een significante verandering in het kredietrisico van partijen.
- Tijdsverschillen – de afgedekte positie en het afdekkingsinstrument ontstaan of worden afgewikkeld op verschillende data.

In 2024 werd geen afdekkingsineffectiviteit opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening.

31 december 2023							
In € miljoen	Nominaal bedrag van het instrument ⁽¹⁾	Nominaal bedrag van de risicobloot- stelling ⁽¹⁾	Afgedekt percentage van de blootstelling	Gemiddelde wisselkoers afdekking per risicocategorie	Kasstroomafde- kkingsreserve	Reële waarde van het afdekkingsin- strument	
						Eigen vermogen	Activa Verplichtingen
Kasstroomafdekkingen – Verwachte aan- en verkopen ⁽³⁾							
JPY/EUR	-52	-150	35% ⁽²⁾	148,25	2	2	0
JPY/USD	-30	-87	35% ⁽²⁾	132,07	0	1	-1
Totaal JPY	-82	-237			2	3	-1
USD/BRL	0	-70	0% ⁽²⁾	4,60	0	0	0
USD/CNY	-63	-157	40% ⁽²⁾	6,89	-1	0	-1
USD/EUR	-242	-503	48% ⁽²⁾	1,11	2	3	-1
USD/MXN	-43	-109	39% ⁽²⁾	18,42	3	3	0
USD/THB	-6	-23	28% ⁽²⁾	33,68	0	0	0
Totaal USD	-354	-861			4	6	-2
TOTAAL	-436	-1.098			6	9	-3

(1) Longposities / (shortposities).

(2) Conform het beleid van de afdeling Treasury zal het afgedekte percentage van de blootstelling in 2024 het progressieve minimale niveau van 60% bereiken.

(3) De afdekkingsinstrumenten staan in de posten 'Overige vorderingen' en 'Overige verplichtingen' in het overzicht van de financiële positie.

Renterisico

De Groep is blootgesteld aan renterisico's omdat Groepsentiteiten leningen aangaan met zowel vaste als variabele rentevoeten. Het renterisico wordt beheerd op het niveau van de Groep door een

geschikte mix te handhaven van leningen met vaste en variabele rente, die tot nu toe voornamelijk vast zijn (direct of na de uitvoering van renteswaps wanneer die passend worden geacht).

De renteblootstelling per valuta wordt hieronder samengevat:

In € miljoen	31 december 2024			31 december 2023		
	Vaste rente	Variabele rente	Totaal	Vaste rente	Variabele rente	Totaal
Financiële schulden						
EUR	-646	-13	-659	-586	-625	-1.210
USD	-1.429	-5	-1.435	-273	-779	-1.052
Overige	-18	-4	-21	-38	-11	-51
TOTAAL	-2.093	-22	-2.115	-897	-1.415	-2.313
Geldmiddelen en kasequivalenten						
EUR		304	304		656	656
USD		143	143		251	251
THB		13	13		15	15
CNY		76	76		44	44
JPY		26	26		90	90
Overige		98	98		94	94
TOTAAL		659	659		1.150	1.150
Overige financiële instrumenten						
EUR		36	36		41	41
CNY		58	58		30	30
Overige		3	3		8	8
TOTAAL		97	97		78	78
TOTAAL	-2.093	734	-1.359	-897	-186	-1.084

In 2024 heeft de groep met succes geherfinancierd door schuld met variabele rente (overbruggingskrediet voorafgaand aan de uitgifte van een obligatie) om te zetten in schuld met vaste rente (senior obligaties).

Eind 2024 had de Groep voor ongeveer € 2.093 miljoen aan vastrentende brutoschulden, voornamelijk bestaande uit:

- senior euro-obligaties voor in totaal € 500 miljoen met vervaldatum in 2027 (boekwaarde € 498 miljoen);
- het resterende deel (USD 163 miljoen) van de in USD luidende senior obligaties 2025 van USD 250 miljoen (boekwaarde € 157 miljoen);

- in USD luidende senior notes 2029 van USD 600 miljoen (boekwaarde € 576 miljoen);
- in USD luidende senior notes 2034 van USD 600 miljoen (boekwaarde € 574 miljoen);
- handelspapier van € 50 miljoen;
- IFRS 16-leaseverplichtingen van € 230 miljoen.

Vergeleken met 2023 ziet het effect van renteschommelingen er eind 2024 als volgt uit:

In € miljoen	Gevoeligheid voor stijging van EUR-marktrente met 100 bp		Gevoeligheid voor daling van EUR-marktrente met 100 bp	
	2024	2023	2024	2023
Winst of verlies	0	-2	0	4

In € miljoen	Gevoeligheid voor stijging van USD-marktrente met 100 bp		Gevoeligheid voor daling van USD-marktrente met 100 bp	
	2024	2023	2024	2023
Winst of verlies	0	-2	0	7

De gevoeligheid voor rentevolatiliteit op de bruto financiële schuld met variabele rente blijft eind 2024 verwaarloosbaar in vergelijking met 2023 als gevolg van de herfinanciering die de Groep in 2024 heeft uitgevoerd, waarbij schulden met variabele rente werden omgeuild voor schulden met vaste rente.

Renterisico afgedekt met instrumenten aangehouden voor handelsdoeleinden

In 2024 en 2023 zijn er geen uitstaande rente-instrumenten opgenomen als aangehouden voor handelsdoeleinden.

Renterisico afgedekt met instrumenten aangewezen als afdekkingsinstrument in een kasstroomafdekking

In 2024 zijn er geen uitstaande rente-instrumenten opgenomen als kasstroomafdekking. In 2023 had Syensqo, in het kader van het passivabeheer voorafgaand aan de partiële splitsing, beslist de in 2023 opgenomen kredieten in EUR en USD (€ 1,3 miljard) af te dekken samen met de toekomstige herfinanciering op lange termijn die in juni 2024 werd uitgevoerd met de uitgifte van USD 1,2 miljard aan senior notes door Solvay Finance America LLC:

	31 december 2023						
	Nominaal bedrag van het instrument ⁽¹⁾	Nominaal bedrag van de risicoblootstelling	Afgedekt percentage van de blootstelling	Rente-afdekking per risico-categorie	Kasstroomafdekkingsreserve	Reële waarde van het instrument – Actief	Reële waarde van het instrument – Verplichting
Kasstroomafdekking	In € miljoen (tenzij anders vermeld)						
Kasstroomafdekking kostenneutrale collar USD 800 mln.	724	738	98%	4,45%			
Kasstroomafdekking kostenneutrale collar € 600 mln.	600	600	100%	3,31%			
Kasstroomafdekking – T-Lock 10 j – USD 400 mln.	362	362	100%	4,395% + vaste marge	-18		-18
Kasstroomafdekking – T-Lock 5 j – USD 400 mln.	362	362	100%	4,327% + vaste marge	-11		-11
TOTAAL	2.048	2.066			-29		-29

(1) De afdekkingsinstrumenten zijn opgenomen in de post 'Overige kortlopende financiële schulden' in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie.

Overige marktrisico's

Prijrisico's m.b.t. nutsvoorzieningen en CO₂-emissierechten

De Groep koopt een groot deel van haar aardgas en elektriciteit aan in Europa en de Verenigde Staten op basis van fluctuerende liquide marktindices.

Om de volatiliteit van de kosten te verminderen, heeft de Groep een beleid ontwikkeld om variabele prijzen tegen vaste prijzen om te ruilen door middel van afgeleide financiële instrumenten (derivaten). De meeste van deze afdekkingsinstrumenten kunnen worden gedocumenteerd als afdekkingsinstrumenten voor de onderliggende aankoopovereenkomsten.

Zo wordt ook de blootstelling van de Groep aan de CO₂-prijs gedeeltelijk afgedekt door termijnaankopen van emissierechten van de Europese Unie (European Union Allowances, EUA). Termijnaankopen met fysieke aflevering voor gebruik in de activiteiten van de Groep werden gekwalificeerd als contracten voor eigen gebruik (geen derivaten). Op contracten die niet voldoen aan de criteria betreffende 'eigen gebruik' wordt kasstroomafdekking toegepast.

Tot slot kunnen bepaalde blootstellingen aan gas- en elektriciteitsprijzen ontstaan uit de productie van elektriciteit in vestigingen (meestal in wkk-eenheden in Europa), die kunnen worden afgedekt door middel van termijnaankopen en -verkoppen en opties. In dat geval wordt kasstroomafdekking toegepast.

Voor alle Groepsentiteiten wordt de financiële afdekking van prijrisico's voor nutsvoorzieningen en CO₂-emissierechten centraal beheerd door Rhodia GhG.

De volgende tabellen verduidelijken de nominale bedragen en de reële waarden van de openstaande afgeleide financiële instrumenten voor nutsvoorzieningen en CO₂-emissierechten aan het eind van de verslagperiode:

De in onderstaande tabellen opgenomen bedragen zijn inclusief de afdekkingsbehoeften van de GBU's van de Groep beheerd via Rhodia GhG, en niet de volledige afdekkingsbehoeften voor nutsvoorzieningen van de Groep.

31 december 2024												
	Nominaal bedrag van het instrument ⁽¹⁾	Nominaal bedrag van het instrument (in eenheden)		Nominaal bedrag van de risicoblootstelling	Nominaal bedrag van de risicoblootstelling (in eenheden)		Afgedekt percentage van de blootstelling	Gemiddelde prijs afdekking per risicocategorie		Kasstroomafdekking reserve	Reële waarde van het instrument – Actief	Reële waarde van het instrument – Verplichting
Kasstroomafdekking												
In € miljoen (tenzij anders vermeld)												
Standaardkwaliteit gas	48,33	2.065.157 MWh		186,75	7.748.763 MWh		27%	23,4 EUR/MWh		-7	7	0
CO ₂	46,85	609.000 ton		198,97	2.640.532 ton		23%	76,93 EUR/ton		3	0	-3
TOTAAL										-4	7	-3

(1) De afdekkingsinstrumenten staan in de posten 'Overige vorderingen' en 'Overige verplichtingen' in het geconsolideerd overzicht van de financiële positie.

31 december 2023												
	Nominaal bedrag van het instrument ⁽¹⁾	Nominaal bedrag van het instrument (in eenheden)		Nominaal bedrag van de risicoblootstelling	Nominaal bedrag van de risicoblootstelling (in eenheden)		Afgedekt percentage van de blootstelling	Gemiddelde prijs afdekking per risicocategorie		Kasstroomafdekking reserve	Reële waarde van het instrument – Actief	Reële waarde van het instrument – Verplichting
Kasstroomafdekking												
In € miljoen (tenzij anders vermeld)												
Elektriciteit	8,84	76.440 MWh		8,27	93.912 MWh		81%	116 EUR/MWh		-2	2	
Standaardkwaliteit gas	64,08	2.562.706 MWh		129,67	5.801.143 MWh		44%	25 EUR/MWh		13	4	-17
CO ₂	41,27	552.000 ton		292,19	3.396.346 ton		16%	75 EUR/ton		-3	3	
TOTAAL										8	9	-17

(1) De afdekkingsinstrumenten staan in de posten 'Overige vorderingen' en 'Overige verplichtingen' in het geconsolideerd overzicht van de financiële positie.

Afdekkingsrelaties zijn zelden perfect. Daarom kan afdekkingsineffectiviteit ontstaan, met als gevolg dat veranderingen in de reële waarde of de kasstromen van de afgedekte positie die zijn toe te schrijven aan een afgedekt risico en het afdekkingsinstrument niet binnen een periode worden gesaldeerd. De bronnen van afdekkingsineffectiviteit die de afdekkingsrelatie gedurende de looptijd ervan zouden kunnen beïnvloeden, worden hieronder opgesomd:

- Een daling van het verwachte verbruik met als gevolg verschillen in hoeveelheid of nominaal bedrag – de afgedekte positie en het afdekkingsinstrument zijn gebaseerd op verschillende hoeveelheden of nominale bedragen.
- Een significante verandering in het kredietrisico van partijen.

In 2024 werd geen afdekkingsineffectiviteit opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening. Tussen 2024 en 2023 is de blootstelling aan gas gestegen doordat de Groep een extra jaar afdekt. Omgekeerd is de blootstelling aan CO₂ verminderd omdat de afdekkingsvolumes voor één jaar minder in aanmerking worden genomen.

De gevoeligheden van afgeleide financiële instrumenten voor grondstoffen (commodity-derivaten) per 31 december 2024 worden hieronder verduidelijkt.

De gevoeligheden werden bepaald op basis van de prijs- en volatiliteitsniveaus van elke commodity. Deze veronderstellingen zijn niet op te vatten als raming van toekomstige marktprijzen en de vermelde gevoeligheden zijn niet representatief voor toekomstige veranderingen in het eigen vermogen en de resultaten van de Groep.

31 december 2024			
In € miljoen	Prijswijziging	Overige onderdelen van het totaalresultaat	Winst of verlies
Aardgas	+ € 10 / MWh		21
Aardgas	- € 10 / MWh		-21
CO ₂ -emissierechten	+ € 5 / t		3
CO ₂ -emissierechten	- € 5 / t		-3

Kredietrisico

De Groep houdt het kredietrisico van belangrijke zakenpartners voortdurend in de gaten.

De Groep gaat alleen transacties aan met financiële instellingen met een goede kredietwaardigheid (van beleggingskwaliteit ('investment grade'), geselecteerd op basis van de belangrijkste ratingsystemen). De Groep bewaakt en beheert de blootstelling aan financiële instellingen binnen goedgekeurde kredietlimieten per tegenpartij en kredietrisicoparameters om het risico op wanbetaling te beperken. Voor financiële garanties verwijzen we naar toelichting F31 'Voorwaardelijke activa, verplichtingen en financiële garanties'.

Wat de commerciële transacties betreft, worden ons externe klantenrisico en de inning van facturen ook gemonitord door een professioneel netwerk van kredietmanagers en incassomedewerkers die zijn gevestigd in de regio's en landen waar de Groep actief is. Zij worden daarbij ondersteund door gedetailleerde procedures en aangestuurd door kredietcomités op Groeps- en GBU-niveau.

De Groep neemt verwachte kredietverliezen op voor al haar handelsvorderingen.

De Groep classificeert klanten en de bijbehorende vorderingen op klanten naar verschillende categorieën, gebaseerd op de risicograad die aan klanten is toegewezen en de saldoanalyse naar ouderdom van openstaande vorderingen. Voor alle vorderingen die ten hoogste zes maanden achterstallig zijn, hanteert de Groep percentages tussen 0,005% en 4,031% afhankelijk van de ratingklasse. Voor alle vorderingen die ten minste zes maanden achterstallig zijn, hanteert de Groep een percentage van 50% of 100%, afhankelijk van de ratingklasse. De indeling van klanten wordt jaarlijks herzien voor klanten met een laag risicoprofiel, en zesmaandelijks voor klanten met een hoger risicoprofiel.

Er is geen significante concentratie van kredietrisico's voor de Groep, aangezien het kredietrisico op de vorderingen verdeeld is over een groot aantal klanten en markten.

De saldoanalyse naar ouderdom van handelsvorderingen, financiële instrumenten – operationeel, leningen en overige vaste activa ziet er als volgt uit:

In € miljoen	Met voorziening voor verwachte verliezen, zonder verminderde kredietwaardigheid						
	Totaal	Met verminderde kredietwaardigheid	Niet achterstallig	Minder dan 30 dagen achterstallig	Tussen 30 en 60 dagen achterstallig	Tussen 60 en 90 dagen achterstallig	Meer dan 90 dagen achterstallig
Handelsvorderingen	962	10	904	37	5	1	5
Handelsvorderingen – voorziening voor verliezen	-15	-10	-2	0			-3
Handelsvorderingen – netto	948	0	903	37	5	1	2
Financiële instrumenten – operationeel	15		15				
Leningen en andere vaste activa	173	7	166	0			
Leningen en andere vaste activa – voorziening voor verliezen	-7	-7					
Leningen en andere vaste activa – netto	166	0	166	0	0	0	0
TOTAAL	1.129	0	1.084	37	5	1	2

In € miljoen	Met voorziening voor verwachte verliezen, zonder verminderde kredietwaardigheid						
	Totaal	Met verminderde kredietwaardigheid	Niet achterstallig	Minder dan 30 dagen achterstallig	Tussen 30 en 60 dagen achterstallig	Tussen 60 en 90 dagen achterstallig	Meer dan 90 dagen achterstallig
Handelsvorderingen	923	10	871	34	1	1	5
Handelsvorderingen – voorziening voor verliezen	-15	-10	-1	0			-3
Handelsvorderingen – netto	907	0	870	34	1	1	2
Financiële instrumenten – operationeel	28		28				
Leningen en andere vaste activa	230	6	224				
Leningen en andere vaste activa – voorziening voor verliezen	-6	-6					
Leningen en andere vaste activa – netto	224		224				
TOTAAL	1.159	0	1.121	34	1	1	2

In de onderstaande tabel staan de voorzieningen voor verliezen op handelsvorderingen:

In € miljoen	2024	2023
1 januari	-15	-12
Toevoegingen	-3	-9
Bestedingen	0	2
Terugneming	4	4
Valutaomrekeningsverschillen	0	0
31 DECEMBER	-15	-15

Liquiditeitsrisico

Het liquiditeitsrisico heeft betrekking op de mogelijkheid voor de Groep om haar schulden (inclusief uitgegeven obligaties) te betalen of te herfinancieren, en haar activiteiten te financieren.

Dit hangt mede af van de mate waarin de Groep in staat is met haar activiteiten kasstromen te genereren en niet te veel te betalen voor overnames.

De Financiële Commissie geeft haar mening over het juiste beheer van het liquiditeitsrisico voor de financiering van de Groep op korte, middellange en lange termijn en de vereisten op het gebied van liquiditeitsbeheer.

De Groep beheert het liquiditeitsrisico door adequate reserves, bankfaciliteiten en reservekredietfaciliteiten aan te houden, door permanent toe te zien op de verwachte en actuele kasstromen, en door de looptijden van financiële activa en verplichtingen op elkaar af te stemmen.

De Groep spreidt de looptijden van haar financieringsbronnen op termijn, om het jaarlijks te herfinancieren bedrag beperkt te houden.

In de volgende tabellen staat een overzicht van de resterende contractuele looptijden voor de financiële verplichtingen met contractueel overeengekomen aflossingsperioden.

In de onderstaande tabellen staan de niet-verdisconteerde bedragen (nominale waarde):

In € miljoen	31 december 2024				
	Totaal	Binnen één jaar	In het tweede jaar	In het derde tot vijfde jaar	Na meer dan vijf jaar
Uitstroom van geldmiddelen					
Handelsschulden	1.001	1.001			
Financiële instrumenten – operationeel	19	19			
Overige langlopende verplichtingen	43		10	22	11
Financiële schulden	1.891	231	3	1.080	577
Leasingschuld	230	62	42	63	63
Totaal	3.184	1.313	56	1.165	651
Rente op financiële schulden en leaseverplichtingen	584	95	90	215	184
TOTALE UITSTROOM VAN GELDMIDDELEN	3.768	1.408	145	1.381	834

In € miljoen	31 december 2023				
Uitstroom van geldmiddelen	Totaal	Binnen één jaar	In het tweede jaar	In het derde tot vijfde jaar	Na meer dan vijf jaar
Handelsschulden	918	918			
Uit te keren dividenden					
Financiële instrumenten – operationeel	21	19	2		
Overige langlopende verplichtingen	68		23	34	12
Financiële schulden	2.097	1.439	151	506	0
Leasingschuld	219	53	38	69	59
TOTAAL	3.323	2.429	214	609	71
Rente op financiële schulden en leaseverplichtingen	122	31	26	47	18
TOTALE UITSTROOM VAN GELDMIDDELEN	3.444	2.460	240	656	89

In 2023 is in de financiële schulden € 1.338 miljoen opgenomen van de kredietfaciliteit die in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie als langlopende schuld is opgenomen, die in juni 2024 volledig is afgelost.

Handelsschulden omvatten € 56 miljoen (2023: € 45 miljoen) verschuldigd aan leveranciers die hebben ingetekend op een supply chain-financieringsprogramma, waarbij de leveranciers kunnen kiezen voor een vroegtijdige betaling met korting van de partnerbank in plaats van te worden betaald volgens de overeengekomen betalingsvoorwaarden. Voor leveranciers die voor deze optie kiezen, wordt de verplichting van de Groep

overgedragen aan de partnerbank. De schulden van de Groep aan deze leveranciers zijn niet tenietgegaan, noch zijn deze schulden aanzienlijk gewijzigd door deze overeenkomsten. De waarde van de verplichting van de Groep blijft ongewijzigd. De Groep beoordeelt elke regeling aan de hand van indicatoren om te bepalen of de verplichtingen die leveranciers in het kader van de financieringsregeling voor leveranciers aan de partnerbank hebben verkocht, nog steeds voldoen aan de definitie van handelsschulden dan wel als financiële schuld moeten worden geclassificeerd. Op 31 december 2024 en 2023 voldeden de verplichtingen aan de criteria van handelsschulden.

In € miljoen	31 december 2024	
Boekwaarde van handelsschulden die onderhevig zijn aan financieringsovereenkomsten met leveranciers		70
Waarvan leveranciers betaling hebben ontvangen		56
Gewogen gemiddelde betalingstermijn (dagen)	Leveranciers onderdeel van financieringsregelingen voor leveranciers	Leveranciers die geen deel uitmaken van financieringsregelingen voor leveranciers
Grondstoffen en verpakking	98	61
Logistiek	98	59
Technische goederen, energie en andere	110	49

* WAPT: Weighted Average Payment Term (gewogen gemiddelde betalingstermijn)

De Groep heeft een gedetailleerde beoordeling gemaakt van de betalingstermijnen van leveranciers die geen deel uitmaken van de financieringsovereenkomsten met leveranciers door de leveranciers op te splitsen naar sector. De beoordeling wees uit dat er in alle sectoren veel belangrijke leveranciers zijn die de Groep betalingsvoorwaarden bieden die vergelijkbaar zijn met de voorwaarden die de Groep krijgt in het kader van de financieringsregelingen met leveranciers. De leveranciers van technische goederen, energie en andere aankopen, die deel uitmaken van financieringsregelingen voor leveranciers, zijn niet representatief (minder dan 1% van de totale uitgaven). Meer dan 90% van de financieringsregelingen voor de leveranciersketen werden afgesloten in de sector grondstoffen, verpakking en logistiek.

Veranderingen in verplichtingen die vallen onder financieringsovereenkomsten met leveranciers zijn voornamelijk toe te schrijven aan toevoegingen als gevolg van aankopen van goederen en diensten en daaropvolgende afrekeningen in

contanten. Er waren geen materiële niet-geldelijke veranderingen in deze verplichtingen.

De groep loopt geen significant liquiditeitsrisico als gevolg van de financieringsovereenkomsten met leveranciers, gezien het beperkte bedrag aan verplichtingen dat onderhevig is aan financieringsovereenkomsten met leveranciers en de toegang van de Groep tot andere financieringsbronnen tegen vergelijkbare voorwaarden.

De liquiditeit van Syensqo bedraagt € 2,4 miljard, met inbegrip van € 0,7 miljard aan geldmiddelen en kasequivalenten en € 1,7 miljard voor een niet-opgenomen doorlopende kredietlijn (€ 1,4 miljard in een gesyndiceerde of consortiale kredietlijn en € 0,3 miljard in een bilaterale kredietlijn, allemaal meerjarig).

Verder heeft Syensqo toegang tot een Belgisch staatsobligatieprogramma van € 1,0 miljard (€ 50 miljoen uitstaand saldo per 31 december 2024; geen uitstaand saldo per 31 december 2023).

TOELICHTING F28

NETTOSCHULDEN

De nettoschulden van de Groep zijn het saldo van de financiële schulden en de overige financiële instrumenten, en de geldmiddelen en kasequivalenten.

In € miljoen	31 december 2024	31 december 2023
Financiële schulden	2.115	2.313
Geldmiddelen en kasequivalenten	-659	-1.151
Overige financiële instrumenten	-97	-78
Nettoschulden	1.359	1.084

Eind 2024 bestaan de financiële schulden uit:

- de senior euro-obligaties 2027 (voor een nominaal bedrag van € 500 miljoen), senior USD Cytec bonds 2025 (voor een nominaal bedrag van USD 163 miljoen), senior USD 144A notes 2029 (voor een nominaal bedrag van USD 600 miljoen) en senior USD 144A notes 2034 (voor een nominaal bedrag van USD 600 miljoen);
- de leaseverplichtingen volgens IFRS 16 (€ 230 miljoen);

- het handelspapier (voor een nominaal bedrag van € 50 miljoen);
- overige financiële schulden (€ 30 miljoen, exclusief leasingschuld), voornamelijk kortlopend.

Syensqo had bij de afsluiting van boekjaar 2024 een kredietwaardigheidsbeoordeling van beleggingskwaliteit ('investment grade', rating Baa1/P2 – stabiele vooruitzichten bij Moody's en rating BBB+/A2 – stabiele vooruitzichten bij Standard & Poor's).

Financiële schulden: belangrijkste leningen

	31 december 2024					31 december 2023		
	Nominaal bedrag	Coupon	Looptijd	Gedekt door zekerheid	Bedrag tegen geamortiseerde kostprijs	Reële waarde	Bedrag tegen geamortiseerde kostprijs	Reële waarde
In € miljoen (tenzij anders vermeld)								
Senior euro-obligaties Syensqo NV (emissie € 500 mln.)	500	2,75%	2027	Nee	498	501	498	492
Senior notes in USD van Cytec Industries Inc. (emissie USD 250 miljoen)	157	3,95%	2025	Nee	157	157	147	145
Senior USD notes (144A; USD 600 miljoen)	577	5,65%	2029	Nee	576	586		
Senior USD notes (144A; USD 600 miljoen)	577	5,85%	2034	Nee	574	586		
Totaal senior notes in USD	1.311				1.307	1.329	147	145
Kredietfaciliteit (€ 600 miljoen)*		Variabele rente	2024	Nee			600	600
Kredietfaciliteit (USD 816 miljoen)*		Variabele rente	2024	Nee			738	738
Totaal kredietfaciliteit (zoals hierboven)							1.338	1.338
Handelspapier	50	2,89%	2025	Nee	50	50		
Andere leningen bij derden					30	30	111	111
Leasingschuld					230	230	219	219
TOTAAL					2.115	2.140	2.313	2.305

* Volledig terugbetaald in juni 2024.

De Groep is ten aanzien van de hierboven vermelde financiële schulden niet in gebreke gebleven. Er zijn geen financiële convenanten bij Syensqo NV, noch bij enige houdstermaatschappijen (holdings) van de Groep.

Solvay NV blijft garant staan voor de Cytec 2025 senior notes (met ingang van de datum van de partiële splitsing). Syensqo verstrekt een tegenwaarborg aan Solvay voor alle betalingen die gedaan moeten worden in het kader van de Cytec 2025 senior notes. De verstrekte tegenwaarborg heeft geen boekhoudkundig effect op de geconsolideerde jaarrekening van Syensqo.

In december 2024 heeft de Groep aangekondigd dat ze de houders van de Cytec 2025 senior notes een kennisgeving van volledige vervroegde terugbetaling had gestuurd. De terugbetaling werd uitgevoerd in overeenstemming met de voorwaarden van de obligaties. De obligaties werden terugbetaald op 1 februari 2025 tegen een prijs van 100% van de hoofdsom (USD 163 miljoen, € 157 miljoen), vermeerderd met opgelopen en onbetaalde rente tot aan, maar niet inclusief, de datum van terugbetaling (zijnde USD 2 miljoen, € 2 miljoen).

Overige financiële instrumenten

In € miljoen	31 december 2024	31 december 2023
Langlopend gedeelte overige financiële instrumenten	30	30
Kortlopend gedeelte overige financiële instrumenten	67	48
Valutaswaps	1	3
Andere verhandelbare effecten op meer dan drie maanden	60	37
Overige vlottende financiële activa	6	9
Overige financiële instrumenten	97	78

De andere verhandelbare effecten op meer dan drie maanden omvatten bankwisselposities.

De overige vlottende financiële activa hebben voornamelijk te maken met lopende rekeningen bij verbonden partijen.

Geldmiddelen en kasequivalenten

In € miljoen	31 december 2024	31 december 2023
Geldmiddelen	476	628
Termijndeposito's	182	523
Geldmiddelen en kasequivalenten	659	1.151

Door de aard van geldmiddelen en kasequivalenten is hun boekwaarde gelijk, of zo goed als gelijk, aan hun reële waarde.

Mutaties in de financiële schulden en in overige financiële instrumenten voortvloeiende uit financieringsactiviteiten

In € miljoen	2023			2024				Overige	Totaal
	Totaal	Kasstroom uit toename van schulden	Kasstroom uit aflossingen van schulden	Wisselkoers wijzigingen	Wijzigingen in de overige vlottende financiële activa	Overgeboekt van langlopend naar kortlopend	Betaling van leaseverplichtingen		
Obligaties/Senior notes	645	1.104		49		-151		1.647	
Overige langlopende schulden	1.348			16		-1.357		7	
Langlopende leasingschuld	166			5		-70	67	168	
Langlopende financiële schulden	2.159	1.104		70		-1.578	67	1.822	
Kortlopende financiële schulden	154	211	-1.566	8		1.578	-62	293	
Totaal financiële schulden	2.313	1.315	-1.566	78			-62	2.115	
Overige langlopende financiële instrumenten	-30							-30	
Valutaswaps	-3						2	-1	
Andere verhandelbare effecten op meer dan drie maanden	-37			-1	-22			-60	
Overige vlottende financiële activa	-9						3	-6	
Overige financiële instrumenten	-79			-1	-22		5	-97	
TOTAAL	2.234	1.315	-1.566	77	-22		-62	2.018	

De financiële schuld is gedaald van € 2.313 miljoen eind 2023 naar € 2.115 miljoen eind 2024.

De overige langlopende financiële instrumenten blijven ongewijzigd.

De overige financiële instrumenten zijn gestegen van € (79) miljoen eind 2023 naar € (97) miljoen eind 2024.

Deze variaties zijn te verklaren door:

- de kasstroom van € 1.315 miljoen uit de toename van schulden is voornamelijk te verklaren door de uitgifte van USD 1.200 miljoen aan niet-achtergestelde schulden en de uitgifte van € 150 miljoen aan handelspapier, waarvan € 50 miljoen is verlengd tot juni 2025. Deze verlenging werd weergegeven als een toename en afname in de kasstroom uit leningen;
- de kasstroom van € (1.566) miljoen uit aflossingen van schulden is voornamelijk te verklaren door de terugbetaling van het overbruggingskrediet voorafgaand aan de uitgifte van een obligatie ten belope van € (1.355) miljoen, de terugbetaling van het handelspapier ten belope van € (100) miljoen en de verlaging van de werkkapitaalfaciliteiten in Brazilië, India en Peru ten belope van € (28) miljoen;
- de impact van € 77 miljoen van de omrekening van instrumenten die luiden in andere valuta dan de euro, waaronder € 78 miljoen in de financiële schuld en € (1) miljoen in overige financiële instrumenten;

- variaties in overige vlottende financiële activa ten belope van € (22) miljoen, voornamelijk te verklaren door de toename van Chinese bankwissels met € (22) miljoen;
- in 2024 is in totaal € (1.578) miljoen overgeboekt van langlopend naar kortlopend:
 - het overbruggingskrediet voorafgaand aan de uitgifte van een obligatie: twee opnemingen (€ (600) miljoen en USD (816) miljoen);
 - de senior note van Cytec ten belope van USD (163) miljoen;
 - leasingschulden ten belope van € (70) miljoen;
- de betaling van leaseverplichtingen (€ 62 miljoen);
- overige variaties in financiële schulden voor een totaal van € 42 miljoen, voornamelijk het gevolg van de toename van de leaseverplichtingen (€ 67 miljoen), die deels wordt gecompenseerd door de afwikkeling van het renteafdekkingsinstrument (Treasury Lock, gewaardeerd op € (29) miljoen per 31 december 2023), en € 3 miljoen heeft betrekking op opgelopen rentevorderingen.

TOELICHTING F29

OVERIGE (KORTLOPENDE) VERPLICHTINGEN

In € miljoen	31 december 2024	31 december 2023
Schulden met betrekking tot lonen en uitkeringen	185	183
Btw en andere belastingen	62	66
Sociale zekerheid	31	26
Financiële instrumenten – operationeel	19	19
Verzekeringspremies	14	39
Vooruitbetalingen van klanten	29	37
Overige	53	37
Overige kortlopende verplichtingen	392	407

In de post 'Financiële instrumenten – operationeel' staan afgeleide financiële instrumenten (derivaten) aangehouden voor handelsdoeleinden en kasstroomafdekking (zie toelichting F27.A. 'Overzicht van financiële instrumenten').

Overige verplichte informatieverschaffing

TOELICHTING F30

VERBINTENISSEN TOT VERWERVING VAN MATERIËLE VASTE ACTIVA EN IMMATERIËLE ACTIVA

In € miljoen	31 december 2024	31 december 2023
Verbindenissen tot verwerving van materiële vaste activa en immateriële vaste activa	243	326

Per 31 december 2024 en 2023 heeft dit bedrag voornamelijk betrekking op verbintenissen tot verwerving van materiële vaste activa, waaronder de capaciteitsuitbreiding in de vestiging in Tavaux.

TOELICHTING F31

VOORWAARDELIJKE ACTIVA, VERPLICHTINGEN EN FINANCIËLE GARANTIES

In € miljoen	31 december 2024	31 december 2023
Voorwaardelijke activa	0	0
Garanties voor pensioenen	154	205
Voorwaardelijke milieuverplichtingen	5	5
Voorwaardelijke verplichtingen	159	210

Voorwaardelijke verplichtingen

De voorwaardelijke verplichtingen ten belope van € 5 miljoen hebben in de eerste plaats betrekking op milieusaneringen die met voldoende betrouwbaarheid kunnen worden ingeschat.

Garanties

Financiële garanties zijn contracten die de Groep verplichten bepaalde betalingen te verrichten om de houder ervan te compenseren voor een door hem geleden verlies omdat een

bepaalde debiteur zijn betalingsverplichting uit hoofde van de oorspronkelijke of herziene voorwaarden van een schuldinstrument niet nakomt.

Om dubbeltellingen te vermijden, worden in deze toelichting enkel financiële garanties opgenomen die elders in de jaarrekening van de Groep opgenomen verplichtingen of verstrekte informatie overschrijden. Alle financiële garanties van de Groep worden in deze toelichting gepresenteerd.

Garanties voor pensioenen

De garanties voor pensioenen hebben betrekking op de belangrijkste Britse pensioenfondsen (GBP 128 miljoen, € 154 miljoen) – Zie toelichting F25.B.2. Beschrijving van de verplichtingen. Deze garantie is van toepassing op de pensioenverplichting gewaardeerd overeenkomstig een lokale Britse wettelijke basis (prudentiële basis) plus een toewijzing voor marktrisico, die hoger is in vergelijking met de IAS 19-methodologie. De kans dat de garanties worden opgevraagd, wordt zeer gering geacht.

Geschillen

Door de diversiteit en de geografische spreiding van zijn activiteiten staat Syensqo bloot aan juridische risico's, met name op het gebied van productaansprakelijkheid, contractuele relaties, antitrustwetgeving, octrooigeschillen, belastingaanslagen en VGM-aangelegenheden. In deze context zijn geschillen een normaal terugkerend gegeven in de bedrijfsactiviteiten van Syensqo, zowel om ons te beschermen tegen claims, waarvan we denken dat sommige ongegrond zijn, als om de rechten en belangen van de Groep te verdedigen.

Lopende juridische procedures waarbij de Groep Syensqo is betrokken en die momenteel worden beschouwd als mogelijk aanzienlijke risico's, worden hieronder beschreven. De hieronder beschreven juridische procedures vormen geen uitputtende lijst.

De hieronder samengevatte procedures vertegenwoordigen de materiële zaken die tegen Syensqo aanhangig zijn, ongeacht de gegrondheid van de vorderingen en de kracht van de verdediging van Syensqo. Er kan geen zekerheid worden gegeven over de uitkomst van een hieronder beschreven procedure; Syensqo zal zich fors blijven verdedigen op basis van de gegrondheid van zijn verweer, terwijl het bedrijf opportunistisch zal zoeken naar een consensuele oplossing in voorkomende gevallen.

Voor bepaalde gevallen hebben we reserves of voorzieningen aangelegd in overeenstemming met de boekhoudkundige regels en het beleid om financiële risico's en verdedigingskosten te dekken (zie de sectie 'Voorzieningen voor geschillen in de geconsolideerde jaarrekening' in dit verslag). We maken normaal gesproken niet bekend in hoeverre voorzieningen zijn getroffen met betrekking tot individuele procedures, omdat dit onze belangen zou schaden. Daarnaast maximaliseren we alle beschikbare verzekeringsdekking. Ongunstige uitkomsten van materiële betwiste zaken kunnen, individueel of in totaal, de bedragen van de toepasselijke voorzieningen of verzekeringsdekking overschrijden en een wezenlijk ongunstig effect hebben op de inkomsten en het resultaat van de Groep.

VGM-gerelateerde procedures

- PFAS: onze schikking met het New Jersey Department of Environmental Protection (NJDEP), voor de rechtszaak waarin naast een vergoeding voor natuurschade ook een sanering werd geëist van de PFAS-verontreiniging die zou zijn veroorzaakt door één operationele vestiging van de dochteronderneming in New Jersey, is vastgelegd in een rechterlijk bevel met wederzijdse instemming (Judicial Consent Order, JCO) dat in maart 2024 van kracht is geworden. Op 31 december 2024 was een dochteronderneming van Syensqo in de VS, Solvay Specialty Polymers USA LLC ('SSP'), verwerende partij in 37 afzonderlijke rechtszaken in verband met het gebruik van per- en polyfluoralkylstoffen (PFAS). 11 van die zaken hebben een materiële oplossing bereikt en zullen naar verwachting in 2025 worden geseponeerd.
- Over het algemeen blijft het aantal dergelijke zaken in de VS laag in vergelijking met andere sectorgenoten. De onderneming blijft de gegrondheid van deze vorderingen betwisten en verdedigt zich als dusdanig. In al deze zaken hebben de eisers de bewijslast tegen alle verweerders.
- Spinetta-vestiging, Italië: het Openbaar Ministerie heeft een proces aangevraagd wegens vermeende verwijtbare milieuramp (gericht tegen twee managers en Solvay Specialty Polymers Italy SpA). Burgerlijke partijen hebben zich bij de procedure aangesloten. De zaak is in behandeling bij de rechter van de voorlopige hoorzitting die zal beslissen of de zaak voor de rechter komt.
- Spinetta-vestiging, Italië: de regionale administratieve rechtbank van Piemonte heeft een gunstige uitspraak gedaan over aspecten die verband houden met de geïntegreerde milieuvergunning ('AIA') van de vestiging, in het bijzonder voor de productie en het gebruik van cC6O4. De rechtbank bevestigde de geldigheid van het besluit van de provincie Alessandria om de productie/het gebruik van cC6O4 uit te breiden (gedateerd februari 2021).
- Bussi-vestiging, Italië: administratieve zaken zijn hangende in verband met de identificatie van de vermeende vervuiler van het Bussi-industrieterrein (dat Solvay in 2016 verkocht) en van de rivier Tirino. Edison werd door de bevoegde administratieve autoriteiten erkend als de 'enige en exclusieve vervuiler' van zowel het terrein als de rivier. Solvay Specialty Polymers Italia S.p.A., een dochteronderneming van Syensqo in Italië, werd bij deze procedure gevoegd.

TOELICHTING F32

VERBONDEN PARTIJEN

Saldi en transacties tussen Syensqo NV en zijn dochterondernemingen werden geëlimineerd bij de consolidatie en worden bijgevolg niet opgenomen in deze toelichting.

In 2024 worden verbonden partijen geacht geassocieerde deelnemingen en joint ventures van Syensqo te zijn.

Voor 2023 zijn verbonden partijen te verstaan als geassocieerde deelnemingen, joint ventures van Syensqo en geassocieerde deelnemingen, joint ventures, gezamenlijke activiteiten en dochterondernemingen van de Groep Solvay, aangezien Solvay NV zeggenschap over de Groep Syensqo uitoefende tot op de datum van de partiële splitsing (8 december 2023).

De Groep Syensqo en de Groep Solvay zijn na de datum van de partiële splitsing niet langer verbonden partijen. Bijgevolg publiceert de Groep Syensqo in deze toelichting geen bij de Groep Solvay uitstaande saldi per 31 december 2023 of 31 december 2024.

Voor 2023 hebben binnen de Groep Solvay in het verleden intragroepstransacties plaatsgevonden met entiteiten waarover Solvay NV zeggenschap uitoefende of invloed van betekenis had, of met joint ventures. Transacties met entiteiten waarover Solvay NV zeggenschap uitoefende werden doorgaans administratief verwerkt als intragroepstransacties en werden als zodanig geëlimineerd in het kader van de consolidatieprocedures ter opstelling van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep Solvay.

Transacties die eerder werden geëlimineerd in de Groep Solvay moesten op grond van IAS 24 *'informatieverschaffing over verbonden partijen'* worden teruggezet en in deze geconsolideerde jaarrekening worden gepubliceerd voor de voorgaande periode, voor zover de transacties plaatsvonden tussen entiteiten van Syensqo en entiteiten in de resterende Groep Solvay.

Transacties tussen een entiteit van Syensqo en entiteiten in de resterende Groep Solvay hebben voornamelijk betrekking op gestructureerde opgenomen en verstrekte leningen alsook op intragroepsbankrekeningen tussen Syensqo en de resterende Groep Solvay, voor de gepresenteerde voorgaande periode, die werden geëlimineerd in het kader van de consolidatieprocedures

ter opstelling van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep Solvay en die werden teruggezet in de geconsolideerde jaarrekening van Syensqo.

Voor de saldi die voortvloeien uit transacties tussen gemengde entiteiten voorafgaand aan de partiële splitsing werd de volgende uitsplitsingsmethode toegepast:

1. Het saldo wordt geclassificeerd als intragroepstransactie en uit de geconsolideerde jaarrekening geëlimineerd als die transactie plaatsvindt tussen twee entiteiten die allebei deel uitmaken van Syensqo.
2. Het saldo wordt geclassificeerd als transactie met verbonden partijen als die transactie na de partiële splitsing een transactie is tussen een entiteit die deel uitmaakt van Syensqo en een entiteit die deel uitmaakt van de resterende Groep Solvay.

Verbonden partijen zijn te verstaan als geassocieerde deelnemingen, joint ventures van Syensqo en geassocieerde deelnemingen, joint ventures, gezamenlijke activiteiten en dochterondernemingen van de Groep Solvay aangezien Solvay NV de controle over de Groep Syensqo uitoefende tot op de datum van de partiële splitsing (8 december 2023). De Groep Syensqo en de Groep Solvay zijn na de datum van de partiële splitsing niet langer verbonden partijen. Bijgevolg publiceert de Groep Syensqo in deze toelichting geen bij de Groep Solvay uitstaande saldi per 31 december 2023 of 31 december 2024.

Transacties tussen de Groep Syensqo en de Groep Solvay tot op de datum van de partiële splitsing zijn in deze toelichting gepubliceerd. Aan- en verkooptransacties met verbonden partijen bestonden voornamelijk uit aan- en verkopen van nutsvoorzieningen. Overige transacties met de Groep Solvay in het kader van de door Solvay NV en andere ondernemingen van de Groep Solvay verleende diensten hadden onder meer betrekking op juridische en fiscale zaken, boekhouding, informatietechnologie (IT), personeelszaken (HR) en liquiditeitenbeheer.

De kosten van deze diensten, zoals in het verleden in rekening gebracht aan divisies van Syensqo en opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening op basis van de historische bedragen, bedroegen circa € 360 miljoen voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2023.

De belangrijkste transacties met verbonden partijen worden uitvoerig beschreven in deze toelichting. De bijbehorende bedragen zijn te vinden in de onderstaande tabellen.

Aan- en verkooptransacties

In € miljoen	Verkoop van goederen		Aankoop van nutsvoorzieningen en goederen	
	2024	2023	2024	2023
Geassocieerde deelnemingen			-37	-34
Joint ventures	9	5	-17	-16
Overige verbonden partijen	9	8	-5	-3
Groep Solvay		7	-	-22
TOTAAL	18	20	-59	-75

In € miljoen	Bedragen verschuldigd door verbonden partijen		Bedragen verschuldigd aan verbonden partijen	
	2024	2023	2024	2023
31 december				
Geassocieerde deelnemingen	4	4	4	4
Joint ventures				
Overige verbonden partijen	4	2	9	10
Groep Solvay				
TOTAAL	8	6	12	14

Beloning van managers op sleutelposities

Managers op sleutelposities bestaan uit alle leden van de Raad van Bestuur en van het Executive Leadership Team (ELT).

Overeenkomstig IAS 24 zijn managers op sleutelposities die personen die bevoegd en verantwoordelijk zijn voor het plannen en het sturen van en het uitoefenen van zeggenschap over de Syensqo-activiteiten, hetzij op directe, hetzij op indirecte wijze.

Verschuldigde bedragen met betrekking tot het jaar (vergoedingen) en bestaande verplichtingen aan het eind van het jaar in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie:

In € miljoen	31 december 2024	31 december 2023
Salarissen, rechtstreekse sociale voordelen en personeelsbeloningen op korte termijn	3	4
Personeelsbeloningen op lange termijn		10
Verplichting uit hoofde van op aandelen gebaseerde betalingsregelingen afgewikkeld in geldmiddelen	0	11
TOTAAL	3	25

Kosten van het jaar:

In € miljoen	2024	2023
Salarissen, rechtstreekse sociale voordelen en personeelsbeloningen op korte termijn	9	4
Ontslagvergoedingen	1	
Personeelsbeloningen op lange termijn		10
Lasten uit hoofde van op aandelen gebaseerde betalingsregelingen	9	6
TOTAAL	19	20

Exclusief sociale lasten en belastingen ten laste van de werkgever

Nadere bijzonderheden zijn te vinden in het Remuneratieverslag.

TOELICHTING F33

VOOR UITKERING VOORGESTELD DIVIDEND

De Raad van Bestuur zal op de algemene aandeelhoudersvergadering een brutodividend voorstellen van € 1,62 per aandeel.

Het dividend dat voor uitkering wordt voorgesteld, maar dat nog niet als uitkering aan aandeelhouders is opgenomen, bedraagt € 168 miljoen.

TOELICHTING F34

GEBEURTENISSEN NA DE VERSLAGPERIODE

Grondslagen voor financiële verslaggeving

Gebeurtenissen na de verslagperiode die wijzen op bepaalde omstandigheden die al bestonden aan het eind van de verslagperiode ('adjusting events') worden verwerkt in de geconsolideerde jaarrekening. Gebeurtenissen die wijzen op omstandigheden die zijn ontstaan na de verslagperiode leiden niet tot een aanpassing van de jaarrekening ('non-adjusting events') en worden vermeld in de toelichtingen als zij van materieel belang zijn.

Aandeleninkoopprogramma

In overeenstemming met artikel 8:4 van het Koninklijk Besluit van 29 april 2019 tot uitvoering van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, publiceert Syensqo op zijn website informatie met betrekking tot de uitvoering van zijn aandeleninkoopprogramma, dat op 4 december 2024 werd aangekondigd.

Cytec 2025 obligaties

Op 1 februari 2025 heeft de Groep de senior notes met een coupon van 3,95% terugbetaald die waren uitgegeven door Cytec Industries Inc. (CUSIP: 232820 AK6) (de 'Cytec 2025 Obligaties'). De terugbetaling werd uitgevoerd in overeenstemming met de

voorwaarden van de obligaties. De obligaties werden terugbetaald op tegen een prijs van 100% van de hoofdsom (USD 163 miljoen), vermeerderd met opgelopen en onbetaalde rente tot aan, maar niet inclusief, de datum van terugbetaling (zijnde USD 2 miljoen).

Edison

Het Internationaal Arbitragehof van de Internationale Kamer van Koophandel (ICC) in Genève (Zwitserland) heeft in januari 2025 beslist dat Edison S.p.A. ongeveer € 90 miljoen moet betalen voor verliezen, schade en kosten die Solvay Specialty Polymers Italy S.p.A. (SSPI) heeft geleden. De uitspraak volgt op een jarenlange arbitrageprocedure in verband met claims dat Edison bij de verkoop van het Italiaanse Ausimont aan Solvay in 2002 verstreekte verklaringen en garanties had geschonden.

Deze beslissing komt nadat SSPI in 2023 een gunstige beslissing ten gronde had verkregen en een schadevergoeding (€ 92 miljoen) van Edison kreeg toegewezen voor kosten, verliezen en schade tot eind 2016. De in 2025 toegekende schadevergoeding, op dezelfde rechtsgronden, heeft betrekking op bijkomende kosten, verliezen en schade vanaf januari 2017.

Amerikaanse invoerheffingen

Als reactie op de recente aankondigingen dat de VS invoerheffingen zullen opleggen, neemt Syensqo strategische maatregelen om de mogelijke gevolgen voor zijn wereldwijde activiteiten en toeleveringsketens op te vangen. Als multinationale onderneming met een wereldwijde aanwezigheid evalueert Syensqo de mogelijke gevolgen van deze invoerheffingen en eventuele tegenmaatregelen van andere landen of regio's. Om de operationele continuïteit te waarborgen voert het bedrijf een uitgebreide doorlichting uit van zijn waardeketens en inkoopstrategieën. Daarnaast bestudeert Syensqo opties op kortere termijn om de impact te beperken, waaronder de invoering van een tijdelijke toeslag om de hogere kosten in verband met de invoerheffingen te compenseren. De onderneming is van mening dat deze maatregelen essentieel zijn om haar vermogen in stand te houden om de hoogwaardige oplossingen te leveren die haar klanten nodig hebben.

TOELICHTING F35

DIENSTEN GELEVERD DOOR DE COMMISSARIS EN AANVERWANTE PERSONEN

Voor het jaar eindigend op 31 december 2024 werden audit- en andere professionele diensten verleend door EY Bedrijfsrevisoren en zijn netwerk.

De jaarlijkse auditvergoeding voor 2024 voor Syensqo NV werd vastgelegd op € 1,39 miljoen voor de controle van de statutaire

en geconsolideerde rekeningen en op € 0,59 miljoen voor de opdracht met beperkte mate van zekerheid vereist door de Richtlijn met betrekking tot duurzaamheidsrapportage door ondernemingen. Bijkomende auditvergoedingen voor verbonden ondernemingen van Syensqo in 2024 bedragen € 2,34 miljoen. Syensqo NV en zijn dochterondernemingen hebben in 2024 aanvullende niet-auditvergoedingen betaald ten belope van € 2,65 miljoen.

TOELICHTING F36

LIJST VAN GECONSOLIDEERDE ENTITEITEN

De Groep bestaat uit Syensqo NV en in totaal 134 deelnemingen.

Van die 134 deelnemingen zijn er 86 volledig geconsolideerd en 6 administratief verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode ('equity'-methode). De overige 42 deelnemingen voldoen niet aan de criteria qua omvang.

Overeenkomstig het materialiteitsbeginsel zijn bepaalde ondernemingen (Overige deelnemingen), die niet significant zijn, niet in de consolidatiekring opgenomen. Zij worden gewaardeerd tegen kostprijs en jaarlijks op bijzondere waardevermindering getoetst, wat als een goede maatstaf voor hun reële waarde wordt beschouwd. Meer informatie is te vinden in de rubriek 'Consolidatieprincipes'.

	31 december 2023	31 december 2024
ARGENTINIË		
Solvay Quimica SA	100	100
AUSTRALIË		
Cytec Asia Pacific Holdings Pty Ltd	100	100
Cytec Australia Holdings Pty Ltd	100	100
BELGIË		
Solvay Participations Belgique nv	100	100
Syensqo nv	100	100
Syensqo Stock Option Management nv	100	100
Solvay Specialty Polymers Belgium nv	100	100
BRAZILIË		
Quimicos E Solucoes Sustentaveis Do Brasil S.A	100	100
CANADA		
Cytec Canada Inc	100	100
CHINA		
Cytec Engineered Materials (Shanghai) Co. Ltd	100	100
Cytec Industries (Shanghai) Co. Ltd	100	100
Syensqo Hong Kong, Ltd	100 (a)	100
Syensqo (Shanghai) international trading Co., Ltd	100 (a)	100
Syensqo (Zhangjiagang) Specialty Chemicals Co. Ltd	100 (a)	100
Solvay (Zhenjiang) Chemicals Co., Ltd	90,65	90,65
Syensqo China Co., Ltd	100 (a)	100
Solvay-Hengchang (Zhangjiagang) Specialty Chemical Co., Ltd	70	70
Solvay Specialty Polymers (Changshu) Co., Ltd	100	100
Zhuhai Syensqo Specialty Chemicals Co., Ltd	100 (a)	100
CHILI		
Cytec Chile Ltda	100	100

31 december 2023

31 december 2024

FRANKRIJK

Cogénération Tavaux SAS	33,3	33,3
Rhodia Energy GHG S.A.S.	100	100
Rhodia Laboratoire du Futur S.A.S.	100	100
Specialty Operations France S.A.S.	100	100
Rhodia Participations S.N.C.	100	100
Rhodianyl S.A.S.	100	100
Solvay Energie France S.A.S.	100	100
Solvay France S.A.	100	100

DUITSLAND

Cytec Engineered Materials GmbH	100	100
European Carbon Fiber GmbH	100	100
Syensqo Specialty Polymers Germany GmbH	100 (a)	100

INDIA

Solvay Specialities India Private Limited	100	100
---	-----	-----

INDONESIË

PT. Cytec Indonesia	100	100
---------------------	-----	-----

IERLAND

Solvay Finance Ireland Unlimited	100 (c)	-
----------------------------------	---------	---

ITALIË

Solvay Solutions Italia Sp.A.	100	100
Solvay Specialty Polymers Italy Sp.A.	100	100

JAPAN

Solvay Japan KK	100	100
Solvay Nicca Ltd	60	60
Solvay Specialty Polymers Japan KK	100	100

LUXEMBURG

Cytec Luxembourg International Holdings Sarl	100	100
Solvay Finance (Luxembourg) SA	100	100
Solvay Hortensia S.A	100	100
Solvay Luxembourg S.a.r.l.	100	100

MEXICO

Cytec de Mexico S.A. de C.V.	100	100
------------------------------	-----	-----

	31 december 2023	31 december 2024
NEDERLAND		
Cytec Industries B.V.	100	100
Solvay Solutions Nederland B.V.	100	100
NIEUW-ZEELAND		
Solvay New Zealand Ltd	100	100
PERU		
Cytec Peru S.A.C.	100	100
PORTUGAL		
Solvay Biotecnologia Portugal, Unipessoal,Lda	100	100
Slv Specialties Portugal, Unipessoal, Lda	100	100
SINGAPORE		
Rhodia Amines Chemicals Pte Ltd	100	100
Solvay Specialty Chemicals Asia Pacific Pte. Ltd.	100	100
ZUID-KOREA		
Solvay Specialty Polymers Korea Company Ltd	100	100
Jinyoung Bio Co Ltd	- (b)	100
SPANJE		
Solvay Servicios S.L.	100	100
ZWITSERLAND		
Spepro Speciality Products Ag	100	100
THAILAND		
Solvay Bangpoo Specialty Chemicals Ltd	100	100
Solvay (Thailand) Ltd	100	100
TURKIJE		
Solvay Istanbul Kimya Ticaret Ve Sanayi Ltd. STI.	100	100
VERENIGDE ARABISCHE EMIRATEN		
Cytec Nibras Ilc	100	100
VERENIGD KONINKRIJK		
Advanced Composites Group Investments Ltd	100	100
Cytec Engineered Materials Ltd	100	100
Cytec Industrial Materials (Derby) Ltd	100	100
Cytec Industrial Materials (Manchester) Ltd	100	100
Cytec Industries UK Holdings Ltd	100	100
McIntyre Group Ltd	100 (c)	-

	31 december 2023	31 december 2024
Oldbury Energy Solutions UK Ltd	100	100
Rhodia Holdings Ltd	100	100
Rhodia International Holdings Ltd	100	100
Rhodia Organique Fine Ltd	100 (c)	-
Rhodia Overseas Ltd	100 (c)	-
Rhodia Pharma Solutions Holdings Ltd	100 (c)	-
Rhodia Pharma Solutions Ltd	100	100
Rhodia Reorganisation Ltd	100 (c)	-
Solvay Solutions UK Ltd	100	100
Umeco Composites Ltd	100 (c)	-
Umeco Ltd	100	100
VERENIGDE STATEN		
Ausimont Industries, Inc.	100	100
CEM Defense Materials LLC	100	100
Cytec Engineered Materials Inc.	100	100
Cytec Global Holdings Inc.	100	100
Cytec Industrial Materials (ok) Inc.	100	100
Cytec Industries Inc.	100	100
Cytec Korea Inc.	100	100
Cytec Technology Corp.	100	100
Energy Solutions US LLC	100	100
Garret Mountain Insurance Co.	100	100
Solvay America LLC	100	100
Solvay Holding Inc.	100	100
Solvay India Holding Inc.	100	100
Solvay Specialty Polymers USA, LLC	100	100
Solvay USA LLC	100	100
Solvay Finance (America) LLC	100	100
Synorb Battery Materials LLC	51	51

(a) Ondernemingen die in 2024 een naamsverandering hebben doorgevoerd.

(b) Ondernemingen die in 2024 in de consolidatiekring zijn opgenomen.

(c) Ondernemingen die in 2024 uit de consolidatiekring zijn verwijderd.

Lijst van vennootschappen opgenomen volgens de 'equity'-methode

Met vermelding van het bezitspercentage.

Joint ventures

BELGIË	
EECO Holding	33,33
INDIA	
Hindustan Gum & Chemicals Ltd	50
INDONESIË	
PT. Solvay Manyar	50
ITALIË	
Cogeneration Spinetta S.r.l.	33,33
VERENIGDE ARABISCHE EMIRATEN	
Strata - Solvay Advanced Materials Joint-Venture Llc	50

Geassocieerde deelnemingen

FRANKRIJK	
Exeltium S.A.S.	11,5

6.4 Verkorte jaarrekening Syensqo NV

De jaarrekening van Syensqo NV wordt hieronder in verkorte vorm weergegeven. Overeenkomstig het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV) worden de jaarrekening van Syensqo NV, het verslag van de Raad van Bestuur en het verslag van de commissaris neergelegd bij de Nationale Bank van België.

Deze documenten zijn kosteloos op internet te raadplegen of op aanvraag verkrijgbaar bij:

Syensqo NV
Raketstraat 98
1130 Brussel

De hieronder weergegeven balans van Syensqo NV voor het jaar 2024 is gebaseerd op een dividenduitkering van € 1,62 per aandeel.

Eind 2024 heeft Syensqo SA nog steeds één filiaal, Solvay S.A. Italia (Viale Lombardia 20, 20021 Bollate, Italië).

De jaarrekening van Syensqo NV wordt opgemaakt volgens de in het Belgisch recht geldende algemeen aanvaarde boekhoudkundige beginselen.

De voornaamste activiteiten van Syensqo NV zijn de zeggenschap over en het beheer van een aantal deelnemingen in ondernemingen van de Groep, het verlenen van diverse diensten aan de ondernemingen van de Groep en het financieren van de activiteiten van de Groep via de banken- en obligatiemarkten. Syensqo NV heeft ook een interne factoringactiviteit zonder regres. Als gevolg daarvan bezit en beheert Syensqo NV de handelsvorderingen die de Groep heeft op klanten in Europa en Azië. Syensqo beheert een onderzoekscentrum in Brussel en een heel beperkt aantal commerciële activiteiten die niet door dochterondernemingen worden uitgevoerd.

De activiteit van deze onderneming is het resultaat van de partiële splitsing van Solvay NV op 8 december 2023. Deze partiële splitsing werd uitgevoerd met boekhoudkundige terugwerking tot 1 juli 2023. Daarom is het belangrijk om bij het vergelijken met het jaar 2024 te bedenken dat de financiële gegevens over 2023 slechts zes maanden van activiteit beslaan.

VERKORTE BALANS VAN SYENSQO NV

In € miljoen	31 december 2024	31 december 2023
Activa		
Vaste activa	9.201	8.458
Oprichtingskosten en immateriële vaste activa	45	36
Materiële activa	86	73
Financiële activa	9.070	8.349
Vlottende activa	1.493	3.216
Voorraden		
Handelsvorderingen	509	539
Overige vorderingen	561	1.859
Geldbeleggingen en liquide middelen	403	804
Overlopende rekeningen	20	13
Totaal activa	10.693	11.673
Eigen vermogen en passiva		
Eigen vermogen	7.581	8.031
Kapitaal	1.352	1.352
Uitgiftepremies	1.022	1.022
Reserves	1.802	1.866
Overgedragen winst	3.406	3.792
Voorzieningen en uitgestelde belastingen	120	91
Financiële schulden	1.052	1.612
- op meer dan één jaar	1.001	1.601
- op ten hoogste één jaar	51	11
Handelsschulden	112	70
Overige verplichtingen	1.817	1.859
Overlopende rekeningen	11	11
TOTAAL EIGEN VERMOGEN EN PASSIVA	10.693	11.673

Per eind december 2024 kwam het totaal van de activa uit op € 10.693 miljoen. Deze activa waren als volgt samengesteld:

- Vaste activa ten belope van € 9.201 miljoen, voornamelijk voor de financiële activa (€ 9.070 miljoen) overgedragen van Solvay NV bij de partiële splitsing.
- Vlottende activa ten belope van € 1.493 miljoen, bestaande uit: handelsvorderingen (€ 509 miljoen), overige vorderingen (€ 561 miljoen) in rekening-courant en vorderingen op dochterondernemingen en liquide middelen (€ 403 miljoen).

Het eigen vermogen ten belope van € 7.581 miljoen vloeit voornamelijk voort uit het eigen vermogen van het voorgaande jaar ten belope van € 8.031 miljoen, het verlies van het jaar ten

belope van € (215) miljoen, de vernietiging van aandelen ten belope van € (64) miljoen en het voorgestelde in 2025 uit te keren dividend ten belope van € (170) miljoen.

De financiële schulden bedragen in totaal € 1.052 miljoen en hebben voornamelijk te maken met de senior obligaties 2027 (€ 500 miljoen), de hybride obligaties (€ 500 miljoen) en andere opgenomen kredietfaciliteiten (€ 50 miljoen).

De overige verplichtingen ten belope van € 1.817 miljoen hebben voornamelijk te maken met kortlopende schulden aan dochterondernemingen (€ 1.540 miljoen), te betalen dividend (€ 170 miljoen) en schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten (€ 102 miljoen).

VERKORTE WINST-EN-VERLIESREKENING VAN SYENSQO NV

In € miljoen	2024	2023
Omzet		
Overige bedrijfsopbrengsten	780	239
Bedrijfskosten	-771	-389
Exploitatiewinst / (exploitatieverlies)	9	-150
Financiële baten en lasten	-213	-148
Winst / (verlies) van het jaar vóór belastingen	-204	-298
Winstbelastingen	-11	-1
Winst / (verlies) van het jaar	-215	-300
Te bestemmen winst / (verlies) van het jaar	-215	-300

Voor 2024 is het nettoresultaat van Syensqo NV een verlies van € (215) miljoen.

Dit resultaat omvat:

- De exploitatiewinst van € 9 miljoen.

- Financiële winsten en verliezen ten belope van € (213) miljoen als gevolg van de bijzondere waardevermindering van deelnemingen ten belope van € (348) miljoen.

- De winstbelasting van € (11) miljoen.

TE BESTEMMEN WINST

In € miljoen	2024	2023
Te bestemmen winst / (verlies) van het jaar	-215	-300
Overgedragen winst	3.792	4.263
Totaal ter beschikking van de algemene vergadering	3.576	3.963
Resultaatverwerking		
Bruto dividend	170	172
Overgedragen winst	3.406	3.792
TOTAAL	3.576	3.963



Shape the future
with confidence

EY Bedrijfsrevisoren
EY Réviseurs d'Entreprises
Kouterveldstraat 7b bus 001
B - 1831 Diegem

Tel: +32 (0) 2 774 91 11
ey.com

Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van Syensqo NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2024

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Syensqo NV (de "Vennootschap") en haar dochterondernemingen (samen "de Groep"), brengen wij u verslag uit in het kader van ons mandaat van commissaris. Dit verslag omvat ons oordeel over het geconsolideerd overzicht van de financiële positie op 31 december 2024, de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het geconsolideerde overzicht van het totaalresultaat, het geconsolideerde mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht van het boekjaar afgesloten op 31 december 2024 en over de toelichting, met informatie van materieel belang over de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving (alle stukken gezamenlijk de "Geconsolideerde Jaarrekening") en omvat tevens ons verslag betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Deze verslagen zijn één en ondeelbaar.

Wij werden als commissaris benoemd door de oprichters van de Vennootschap op 27 februari 2023, zijnde de datum van oprichting. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die zal beraadslagen over de Geconsolideerde Jaarrekening afgesloten op 31 december 2025. We hebben de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening van de Groep uitgevoerd gedurende 2 opeenvolgende boekjaren.

Verslag over de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de Geconsolideerde Jaarrekening van Syensqo NV, die het geconsolideerd overzicht van de financiële positie op 31 december 2024 omvat, alsook de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het geconsolideerde overzicht van het totaalresultaat, het geconsolideerde mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht van het boekjaar afgesloten op die datum en de toelichting met inbegrip van de materieel belang zijnde gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving, met een geconsolideerd balanstotaal van € 12.373 miljoen en waarvan de geconsolideerde resultatenrekening afsluit met een verlies van het boekjaar van € 5 miljoen.

Naar ons oordeel geeft de Geconsolideerde Jaarrekening een getrouw beeld van het geconsolideerde eigen vermogen en van de geconsolideerde financiële positie van de Groep op 31 december 2024, alsook van de geconsolideerde resultaten en de geconsolideerde kasstromen voor het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de IFRS Accounting Standards zoals goedgekeurd door de

Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor ons oordeel zonder voorbehoud

We hebben onze controle uitgevoerd in overeenstemming met de International Standards on Auditing ("ISA's") die van toepassing zijn in België. Wij hebben bovendien de door International Auditing and Assurance Standards Board ("IAASB") goedgekeurde ISA's toegepast die van toepassing zijn op huidige afsluitingsdatum en nog niet goedgekeurd zijn op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden uit hoofde van die standaarden zijn nader beschreven in het gedeelte "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening" van ons verslag.

Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Besloten vennootschap
Société à responsabilité limitée
RPR Brussel - RPM Bruxelles - BTW-TVA BE0446.334.711-IBAN N° BE71 2100 9059 0069
*handelend in naam van een vennootschap/agissant au nom d'une société

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Shape the future
with confidence

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

De kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die volgens ons professioneel oordeel het meest significant waren bij onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening van de huidige verslagperiode.

Deze aangelegenheden werden behandeld in de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening als een geheel en bij het vormen van ons oordeel hieromtrent en derhalve formuleren wij geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

Verplichtingen voor toegezegd-pensioenregelingen

Beschrijving van het kernpunt

De netto toegezegd-pensioenregelingen hebben voornamelijk betrekking op pensioenregelingen na uitdiensttreding, en bedragen € 246 miljoen per 31 december 2024, en worden vermeld in toelichting F25 van de Geconsolideerde Jaarrekening. Het bestaat uit verplichtingen volgend uit toegezegd-pensioenregelingen (€ 1.576 miljoen) die gedeeltelijk worden gecompenseerd door fondsbeleggingen (€ 1.330 miljoen). De grootste plannen in 2024 bevinden zich in het Verenigd Koninkrijk, de Verenigde Staten, Frankrijk en België en vertegenwoordigen 96% van de totale brutoverplichting uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen van de Groep.

Dit kernpunt is belangrijk voor onze controle vanwege de omvang van de bedragen, de inschattingen van het management bij het bepalen van actuariële veronderstellingen (meer in het bijzonder disconteringspercentages en inflatiepercentages) en de reële waarde van fondsbeleggingen en de technische expertise die nodig is om deze verplichtingen te evalueren en de impact ervan naar behoren weer te geven in de Geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met IAS19 "Personeelsbeloningen".

Samenvatting van de uitgevoerde procedures

- ▶ We hebben inzicht verkregen in het inschattingsproces van de Groep om de toegezegd-pensioenregelingen en fondsbeleggingen te evalueren, evenals de gerelateerde controles gerelateerd aan managementbeoordelingen;
- ▶ We hebben het ontwerp beoordeeld van de door de Groep vastgestelde interne controles om de onderliggende deelnemersgegevens te beheren en ervoor te zorgen dat de wijzigingen in de plannen correct en tijdig worden weergegeven in de Geconsolideerde jaarrekening;
- ▶ We hebben, op steekproefbasis, de reële waarde van de fondsbeleggingen afgestemd met externe bevestigingen;
- ▶ We hebben de bekwaamheid, onafhankelijkheid en integriteit van de door de Vennootschap aangestelde externe actuaris beoordeeld;
- ▶ Met behulp van onze interne actuarissen hebben we het actuariële verslag beoordeeld dat is opgesteld door de externe actuarissen die door de Groep zijn aangesteld om ervoor te zorgen dat de belangrijkste wijzigingen in de plannen correct werden opgenomen in de actuariële berekeningen;
- ▶ We hebben, op steekproefbasis, de onderliggende data (zoals personeelsbestand, leeftijd, dienstjaren, lonen, ...) die in de actuariële berekening gebruikt werden, afgestemd met de broninformatie van het Human Resources departement van de Vennootschap;
- ▶ We hebben de redelijkheid van de voornaamste actuariële veronderstellingen (verdisconteringsvoet en inflatiepercentages) beoordeeld met de assistentie van onze interne actuarissen;
- ▶ We hebben gevalideerd dat de actuariële berekeningen correct zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met IAS 19;



Shape the future
with confidence

Verslag van de commissaris van 20 maart 2025 over
de Geconsolideerde Jaarrekening van Syensqo NV
over het boekjaar afgesloten op 31 december 2024 (vervolg)

- ▶ We hebben de roll-forward van de voorzieningen gecontroleerd om inzicht te krijgen in de veranderingen in de waardering van de voorzieningen ten opzichte van vorig jaar;
- ▶ We hebben de correctheid en volledigheid van de toelichtingen in toelichting F25 van de Geconsolideerde jaarrekening beoordeeld op basis van de vereisten van IAS19.

Waardevermindering op goodwill en andere lange termijn activa voor KGE's Technology Solutions, Composite Materials en Oil & Gas

Beschrijving van het kernpunt

Ten gevolge van eerdere acquisities door de Groep is aanzienlijke goodwill ontstaan en dit ten bedrage van € 2.659 miljoen per 31 december 2024, wat 21% van de geconsolideerde totale activa vertegenwoordigt. Zoals beschreven in toelichting F15 (Goodwill en bedrijfscombinaties) en F19 (Bijzondere waardeverminderingen), test de Vennootschap jaarlijks de boekwaarden van haar kasstroomgenererende eenheden ("KGE's") of frequenter indien er indicatoren met betrekking tot waardevermindering aanwezig zijn. Op basis van de overwaarde per KGE en sensitiviteitsanalyses die zijn uitgevoerd op de waardering en veronderstellingen die zijn gebruikt bij de waardeverminderingstest, hebben we bepaald dat de waardevermindering van goodwill en andere lange termijn activa een aandachtsgebied is van onze controle van de volgende KGE's: Composite Materials, Technology Solutions en Oil & Gas. De waardeverminderingstest omvat een vergelijking van de waarde in gebruik van de KGE met haar boekwaarde. Deze beoordeling is een schattingsproces dat inschattingen vereist inzake de toekomstige kasstromen gerelateerd aan de KGE, de verdisconteringsvoet ("WACC") en de groeivoeten van omzet en kosten om de waarde in gebruik van de KGE te bepalen. Dit kernpunt is belangrijk voor onze controle vanwege de omvang van de bedragen, de gemaakte inschattingen en de technische expertise die vereist is om de beoordeling van waardevermindering op lange termijn activa uit te voeren.

Samenvatting van de uitgevoerde procedures

- ▶ We hebben inzicht verkregen in de Groep haar waardeverminderingstest en -processen;
- ▶ We hebben de bepaling van de KGE's en de toewijzing van goodwill aan deze KGE's geëvalueerd en beoordeeld in het kader van de waardeverminderingstest;
- ▶ We hebben de verdisconteringsvoet beoordeeld door middel van vergelijking met (i) informatie van een peer-group, (ii) de kapitaalkosten van de Groep en (iii) relevante risicofactoren; en de groeivoet op lange termijn door middel van vergelijking met schaduwberendingen uitgevoerd door onze waarderingsspecialisten;
- ▶ We beoordeelden de mathematische nauwkeurigheid en conformiteit met IAS36 van het waarderingmodel dat door de Groep wordt gebruikt;
- ▶ We hebben een beoordeling gemaakt van de redelijkheid van de gebruikte toekomstige kasstromen door nazicht van de historische voorspellingsnauwkeurigheid door de Groep en we vergeleken deze voorspellingen met het door de Raad van Bestuur goedgekeurde budget en het plan op middellange termijn, inclusief aangaande de impact van klimaatverandering en de afstemming op de Syensqo One Planet-doelstellingen;
- ▶ We hebben interne waarderingsspecialisten ingeschakeld om het waarderingmodel en de belangrijkste inschattingen die in het waarderingmodel zijn gebruikt, alsook de redelijkheid van geboekte waardeverminderingen doorheen het boekjaar, te analyseren en te testen;
- ▶ We hebben de sensitiviteitsanalyse van het management geanalyseerd en beoordeeld om inzicht te krijgen in de impact van redelijke wijzigingen in de belangrijkste veronderstellingen op de overwaarde voor de drie KGE's;
- ▶ We beoordeelden de afstemming, uitgevoerd door de Groep, van de waarde in gebruik zoals afgeleid uit de waardeverminderingstest en de marktkapitalisatie;



Shape the future
with confidence

Verslag van de commissaris van 20 maart 2025 over
de Geconsolideerde Jaarrekening van Syensqo NV
over het boekjaar afgesloten op 31 december 2024 (vervolg)

- ▶ We hebben indicatoren van aanvullende waardeverminderingen of terugneming van waardeverminderingen overwogen door notulen van de vergaderingen van de raad van bestuur te lezen, en we hebben regelmatig gesprekken gevoerd met het management en het auditcomité;
- ▶ We hebben de correctheid en de volledigheid van de toelichtingen zoals omschreven in de toelichting van de Geconsolideerde Jaarrekening geverifieerd met de vereisten van de standaard IAS 36.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de IFRS Accounting Standards en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor een systeem van interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

In het kader van de opstelling van de Geconsolideerde Jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Venootschap om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de Venootschap te vereffenen of om de bedrijfsactiviteiten stop te zetten of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle over de Geconsolideerde Jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de Geconsolideerde Jaarrekening als geheel geen

afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van de Geconsolideerde Jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader dat van toepassing is op de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening in België na. De wettelijke controle biedt geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Venootschap en van de Groep, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee het bestuursorgaan de bedrijfsvoering van de Venootschap en van de Groep ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling staan hieronder beschreven.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- ▶ het identificeren en inschatten van de risico's dat de Geconsolideerde Jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude



Shape the future
with confidence

Verslag van de commissaris van 20 maart 2025 over
de Geconsolideerde Jaarrekening van Syensqo NV
over het boekjaar afgesloten op 31 december 2024 (vervolg)

sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van het systeem van interne beheersing;

- ▶ het verkrijgen van inzicht in het systeem van interne beheersing dat relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van het systeem van interne beheersing van de Vennootschap en van de Groep;
- ▶ het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- ▶ het concluderen van de aanvaardbaarheid van de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling, en op basis van de verkregen controle-informatie, concluderen of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Vennootschap en de Groep om de continuïteit te handhaven. Als we besluiten dat er sprake is van een onzekerheid van materieel belang, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de Geconsolideerde Jaarrekening of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot op de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de continuïteit van de Vennootschap of

van de Groep niet langer gehandhaafd kan worden;

- ▶ het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de Geconsolideerde Jaarrekening, en of deze Geconsolideerde Jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld.

Wij communiceren met het auditcomité binnen het bestuursorgaan, onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die we identificeren gedurende onze controle.

Omdat we de eindverantwoordelijkheid voor ons oordeel dragen, zijn we ook verantwoordelijk voor het organiseren, het toezicht en het uitvoeren van de controle van de dochterondernemingen van de Groep. In die zin hebben wij de aard en omvang van de controleprocedures voor deze entiteiten van de Groep bepaald.

We verstrekken aan het auditcomité binnen het bestuursorgaan een verklaring dat we de relevante deontologische vereisten inzake onafhankelijkheid naleven en we melden hierin alle relaties en andere aangelegenheden die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid zouden kunnen beïnvloeden, alsook, voor zover van toepassing, de bijbehorende maatregelen die we getroffen hebben om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Aan de hand van de aangelegenheden die met het auditcomité binnen het bestuursorgaan besproken worden, bepalen we de aangelegenheden die het meest significant waren bij de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening over de huidige periode en die daarom de kernpunten van onze controle uitmaken. We beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.



Shape the future
with confidence

Verslag betreffende de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm (Herzien) bij de in België van toepassing zijnde ISA's, is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, de andere informatie opgenomen in het jaarrapport te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en andere informatie opgenomen in het jaarrapport

Het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening bevat de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie die het voorwerp uitmaakt van ons afzonderlijk verslag over de beoordeling met een beperkte mate van zekerheid hiervan. Deze sectie betreft niet de assurance over de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie opgenomen in het jaarverslag.

Naar ons oordeel, na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, stemt dit jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening overeen met de Geconsolideerde Jaarrekening voor hetzelfde boekjaar, enerzijds, en is dit jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening opgesteld overeenkomstig artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, anderzijds.

In de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, op basis van de kennis verkregen in de controle, of het jaarverslag over de Geconsolideerde

Jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport, zijnde:

▸ Strategie

een afwijking van materieel belang bevatten, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening en zijn in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Vennootschap.

De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de Geconsolideerde Jaarrekening.

Europees uniform elektronisch formaat ("ESEF")

Wij hebben, overeenkomstig de norm inzake de controle van de overeenstemming van de financiële overzichten met het Europees uniform elektronisch formaat (hierna "ESEF"), de controle uitgevoerd van de overeenstemming van het ESEF-formaat met de technische reguleringsnormen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 (hierna: "Gedelegeerde Verordening").

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen, in overeenstemming met de ESEF-vereisten, van de geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat (hierna "de digitale geconsolideerde financiële overzichten") opgenomen in het jaarlijks financieel verslag



**Shape the future
with confidence**

**Verslag van de commissaris van 20 maart 2025 over
de Geconsolideerde Jaarrekening van Syensqo NV
over het boekjaar afgesloten op 31 december 2024 (vervolg)**

beschikbaar op het portaal van de FSMA
(<https://www.fsma.be/nl/stori>).

Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwende informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle van materieel belang zijnde opzichten voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden zijn wij van oordeel dat het formaat en de markering van informatie in de digitale geconsolideerde financiële overzichten van Syensqo NV per 31 december 2024 opgenomen in het jaarlijks financieel verslag beschikbaar op het portaal van de FSMA (<https://www.fsma.be/nl/stori>) in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming zijn met de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Andere vermeldingen

- ▶ Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Diegem, 20 maart 2025

EY Bedrijfsrevisoren BV
Commissaris
Vertegenwoordigd door

Marie Kaisin *
Partner
* Handelend in naam van een BV

25MK0023

Verslag van de commissaris met een beperkte mate van zekerheid over de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van Syensqo NV

Aan de Algemene Vergadering

In het kader van de wettelijke assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van Syensqo NV (de "Vennootschap" of "de Groep"), leggen wij u ons verslag over deze opdracht voor.

Wij werden benoemd door de algemene vergadering van 23 mei 2024, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op voordracht van de ondernemingsraad van Syensqo NV voor het uitvoeren van een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsverklaring van de Vennootschap, opgenomen in duurzaamheidsinformatie van de geïntegreerde jaarverslag en voor het jaar eindigend op 31 december 2024 afgesloten op deze datum (hierna de "duurzaamheidsinformatie").

Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening afgesloten op 31 december 2025. Wij hebben onze assuranceopdracht over de duurzaamheidsinformatie van Syensqo NV voor de eerste keer uitgevoerd.

Conclusie met een beperkte mate van zekerheid

Wij hebben een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie van de Vennootschap uitgevoerd.

Op basis van de uitgevoerde werkzaamheden en de verkregen assuranceinformatie is niets onder onze aandacht gekomen dat ons ertoe aanzet van mening te zijn dat de duurzaamheidsinformatie van de Vennootschap, in alle van materieel belang zijnde opzichten:

- ▶ niet is opgesteld in overeenstemming met de vereisten bedoeld in artikel 3:32/2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, met inbegrip van de overeenstemming met de toepasbare Europese standaarden voor duurzaamheidsinformatie (de European Sustainability Reporting Standards ("ESRS's"));
- ▶ niet in overeenstemming is met het door de Vennootschap uitgevoerde proces ("het Proces") om de op grond van de ESRS's openbaar gemaakte duurzaamheidsinformatie vast te stellen, zoals uiteengezet in de sectie

5.1.4 Dubbele Materialiteit (ESRS 2 IRO-1); en

- ▶ de vereisten in artikel 8 van Verordening (EU) 2020/852 (de "Taxonomieverordening") betreffende de openbaarmaking van de informatie opgenomen in subsectie 5.2.2.3 EU-Taxonomie in de milieusectie van de duurzaamheidsinformatie niet naleeft.

Basis voor de conclusie

Wij hebben onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid uitgevoerd overeenkomstig ISAE 3000 (Herzien), Assuranceopdrachten anders dan opdrachten tot controle of beoordeling van historische financiële informatie ("ISAE 3000 (Herzien)"), zoals in België van toepassing en uitgegeven door de International Auditing and Assurance Standards Board.

Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaard zijn uitvoeriger beschreven in de sectie van ons verslag "Verantwoordelijkheden van de commissaris betreffende de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie".

Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de assuranceopdracht van de duurzaamheidsinformatie in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij passen de internationale standaard voor kwaliteitsmanagement 1 ("ISQM 1") toe, die vereist dat het kantoor een kwaliteitsmanagementsysteem opzet, implementeert en in werking stelt, inclusief beleidslijnen of procedures met betrekking tot de naleving van ethische vereisten, professionele normen en toepasselijke wettelijke en regelgevende vereisten.

We hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen assuranceinformatie voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.

Overige aangelegenheden

De reikwijdte van onze werkzaamheden is beperkt tot de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid over de duurzaamheidsinformatie van de Vennootschap met betrekking tot de huidige rapporteringsperiode. Onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid strekt zich niet uit tot informatie met betrekking tot de vergelijkende cijfers.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan betreffende het opstellen van de duurzaamheidsinformatie

Het bestuursorgaan van de Vennootschap is verantwoordelijk voor het opzetten en implementeren van een proces om de informatie te identificeren die gerapporteerd wordt in de duurzaamheidsinformatie in overeenstemming met het ESRS en voor het bekendmaken van dit proces in de sectie 5.1.4 Dubbele Materialiteit (ESRS 2 IRO-1) van de duurzaamheidsinformatie. Deze verantwoordelijkheid omvat:

- ▶ het begrijpen van de context waarin de activiteiten en zakelijke betrekkingen van de Vennootschap plaatsvinden en het ontwikkelen van inzicht in haar betrokken belanghebbenden;

- ▶ het identificeren van de feitelijke en potentiële effecten (zowel negatieve als positieve) in verband met duurzaamheidskwesaties, alsook van risico's en opportuniteiten die de financiële positie, de financiële prestaties, de kasstromen, de toegang tot financiering of de kapitaalkosten van de Vennootschap op korte, middellange of lange termijn beïnvloeden of waarvan redelijkerwijs zou kunnen worden verwacht dat zij hierop een invloed zullen hebben;
- ▶ het beoordelen van de materialiteit van de vastgestelde effecten, risico's en opportuniteiten in verband met duurzaamheidskwesaties door passende drempelwaarden te selecteren en toe te passen; en
- ▶ het maken van veronderstellingen en schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Het bestuursorgaan van de Vennootschap is ook verantwoordelijk voor het opstellen van de duurzaamheidsinformatie, die de door het Proces vastgestelde informatie bevat,

- ▶ in overeenstemming met de vereisten bedoeld in artikel 3:32/2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, met inbegrip van de toepasbare ESRS's;
- ▶ met naleving van de vereisten in artikel 8 van Verordening (EU) 2020/852 (de "Taxonomieverordening") betreffende de openbaarmaking van informatie opgenomen in subsectie 5.2.2.3 EU-Taxonomie van de milieusectie van de duurzaamheidsinformatie.

Deze verantwoordelijkheid omvat:

- ▶ het opzetten, implementeren en in stand houden van dergelijke interne beheersingsmaatregelen die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van duurzaamheidsinformatie die geen afwijkingen van materieel belang, als gevolg van fraude of van fouten, bevat; en
- ▶ het kiezen en toepassen van geschikte methoden voor duurzaamheidsverslaggeving, en het maken van veronderstellingen en schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het toezicht op het duurzaamheidsverslaggevingsproces van de Vennootschap.

Inherente beperkingen bij het opstellen van de duurzaamheidsinformatie

Bij het rapporteren van toekomstgerichte informatie in overeenstemming met de ESRS's, wordt van het bestuursorgaan van de Vennootschap vereist dat het de toekomstgerichte informatie opstelt op basis van toegelichte veronderstellingen over gebeurtenissen die zich in de toekomst kunnen voordoen en mogelijke toekomstige maatregelen van de Vennootschap. De werkelijke uitkomsten zullen naar alle waarschijnlijkheid afwijken van de veronderstellingen, aangezien de veronderstelde gebeurtenissen zich veelal niet zullen voordoen zoals verwacht en de afwijking daarvan van materieel belang kan zijn.

Verantwoordelijkheden van de commissaris betreffende de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie

Het is onze verantwoordelijkheid om de assuranceopdracht te plannen en uit te voeren met het oog op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid over de vraag of de duurzaamheidsinformatie geen afwijkingen van materieel belang, als gevolg van fraude of van fouten, bevat, en het uitbrengen van een assuranceverslag met een beperkte mate van zekerheid waarin onze conclusie is opgenomen. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de beslissingen genomen door gebruikers op basis van de duurzaamheidsinformatie, beïnvloeden.

Als deel van een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid overeenkomstig ISAE 3000 (Herzien), zoals in België van toepassing, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de opdracht. De uitgevoerde werkzaamheden in een opdracht met het oog op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid, waarvoor wij verwijzen naar de sectie "Samenvatting van de uitgevoerde werkzaamheden" zijn minder

uitgebreid dan in het geval van een opdracht met het oog op het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid. We brengen dan ook geen oordeel met een redelijke mate van zekerheid tot uitdrukking als deel van deze opdracht.

Aangezien de toekomstgerichte informatie in de duurzaamheidsinformatie en de veronderstellingen waarop deze is gebaseerd, betrekking hebben op de toekomst, kunnen deze worden beïnvloed door gebeurtenissen die zich mogelijks voordoen en/of door mogelijke acties van de Vennootschap. De werkelijke uitkomsten zullen naar alle waarschijnlijkheid afwijken van de veronderstellingen, aangezien de veronderstelde gebeurtenissen zich veelal niet zullen voordoen zoals verwacht en de afwijking daarvan van materieel belang kan zijn. Onze conclusie biedt daarom geen garantie dat de gerapporteerde werkelijke uitkomsten zullen overeenkomen met diegenen opgenomen in de toekomstgerichte informatie in de duurzaamheidsinformatie.

Onze verantwoordelijkheden ten aanzien van de duurzaamheidsinformatie, met betrekking tot het Proces, omvatten:

- ▶ Het verwerven van inzicht in het Proces, maar niet met het oog op het verstrekken van een conclusie over de effectiviteit van het Proces, met inbegrip van de uitkomst van het Proces; en;
- ▶ Het opzetten en uitvoeren van werkzaamheden om te evalueren of het Proces in overeenstemming is met de beschrijving van het Proces door de Vennootschap, zoals uiteengezet in de sectie 5.1.4 Dubbele Materialiteit (ESRS 2 IRO-1).

Onze overige verantwoordelijkheden ten aanzien van de duurzaamheidsinformatie omvatten:

- ▶ Het verwerven van inzicht in de beheersingsomgeving van de Vennootschap, en in de relevante processen en informatiesystemen voor het opstellen van de duurzaamheidsinformatie, maar zonder de opzet van de specifieke controleactiviteiten te beoordelen, onderbouwende informatie over hun implementatie te verkrijgen of de effectieve werking van de opgezette interne beheersingsmaatregelen te toetsen;
- ▶ Het identificeren van de gebieden waar van materieel belang zijnde afwijkingen waarschijnlijk zullen optreden in de

- duurzaamheidsinformatie, of deze nu het gevolg zijn van fraude of van fouten; en
- ▶ Het opzetten en uitvoeren van werkzaamheden die inspelen op gebieden waar afwijkingen van materieel belang in de duurzaamheidsinformatie zich waarschijnlijk zullen voordoen. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.

Samenvatting van de uitgevoerde werkzaamheden

Een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid omvat het uitvoeren van werkzaamheden om assuranceinformatie verkrijgen over de duurzaamheidsinformatie. De werkzaamheden die bij een opdracht met een beperkte mate van zekerheid zijn uitgevoerd, zijn verschillend in aard en timing en geringer van omvang dan voor opdrachten tot het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid. Daardoor ligt het niveau van zekerheid dat is verkregen bij een opdracht met een beperkte mate van zekerheid aanzienlijk lager dan wanneer een opdracht met een redelijke mate van zekerheid is uitgevoerd.

De aard, timing en omvang van geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van professionele oordeelsvorming, waaronder de vaststelling van gebieden waar afwijkingen van materieel belang in de duurzaamheidsinformatie, als gevolg van fraude of van fouten, zich waarschijnlijk zullen voordoen.

Bij het uitvoeren van onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid, met betrekking tot het Proces, hebben wij:

- ▶ Inzicht verworven in het Proces door:
 - het verzoeken om inlichtingen teneinde inzicht te verwerven in de bronnen van informatie gebruikt door het management (bijv. betrokkenheid van belanghebbenden, bedrijfsplannen en strategiedocumenten), alsook het beoordelen van de interne documentatie van de Vennootschap van haar Proces; en

- ▶ Geëvalueerd of de assuranceinformatie verkregen uit onze werkzaamheden over het door de Vennootschap geïmplementeerde Proces in overeenstemming was met de beschrijving van het Proces, zoals uiteengezet in de sectie 5.1.4 Dubbele Materialiteit (ESRS 2 IRO-1).

Bij het uitvoeren van onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid, met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie, hebben wij:

- ▶ Inzicht verworven in de verslaggevingsprocessen van de Vennootschap die relevant zijn voor het opstellen van haar duurzaamheidsinformatie door:
 - het interviewen van management en betrokken medewerkers die verantwoordelijk zijn voor het consolideren en het uitvoeren van interne beheersingsmaatregelen met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie; en
 - wanneer dit passend wordt geacht, het bekomen van onderbouwende documentatie voor de betreffende verslaggevingsprocessen
- ▶ Geëvalueerd of de informatie zoals vastgesteld door het Proces is opgenomen in de duurzaamheidsinformatie;
- ▶ Geëvalueerd of de structuur en het opstellen van de duurzaamheidsinformatie overeenstemt met de ESRS's;
- ▶ Om inlichtingen verzocht bij relevant personeel en cijferanalyses uitgevoerd op geselecteerde informatie in de duurzaamheidsinformatie;
- ▶ Gegevensgerichte assurancewerkzaamheden uitgevoerd op basis van een steekproef op geselecteerde informatie in de duurzaamheidsinformatie;
- ▶ Voor de volgende locaties die bijdragen tot de kwantitatieve informatie opgenomen in de duurzaamheidsinformatie, hebben we ter plaatse of via remote connectie, op basis van professionele oordeelsvorming, en op steekproefbasis, beperkte detailtesten uitgevoerd met betrekking tot de gegevensverzamelings- en berekeningsprocessen, evenals validatieprocedures met betrekking tot de betreffende kwantitatieve informatie:

Spinetta, Atequiza Jalsic, Augusta, GA,
Orange, TX, Vernon, TX, Marietta, OH,
Zhenjiang Songl, Zhangjiagang Fe, Tavaux,
St-Fons Sp, Wrexham en Haren;

- ▶ Assuranceinformatie verkregen over de methoden voor het ontwikkelen van schattingen en toekomstgerichte informatie, geëvalueerd zoals beschreven in de sectie “verantwoordelijkheden van de commissaris betreffende de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie”;
- ▶ Inzicht verworven in het proces voor het vaststellen van economische activiteiten die voor de taxonomie in aanmerking komen en op de taxonomie afgestemd zijn en de overeenkomstige toelichtingen in de duurzaamheidsinformatie;
- ▶ Het afstemmen van de input voor de omzet, de kapitaaluitgaven, en de operationele uitgaven met onderliggende financiële informatie van de Vennootschap.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten die onverenigbaar zijn met de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid verricht, en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Vennootschap.

Diegem, 20 maart 2025

EY Bedrijfsrevisoren BV
Commissaris
Vertegenwoordigd door

Marie Kaisin *
Partner
* Handelend in naam van een BV

25MK0020

Beoordelingsverslag van de onafhankelijke auditor

AAN DE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS VAN DE VENNOOTSCHAP SYENSQO NV

Reikwijdte

Wij werden door Syensqo NV ("de Vennootschap") aangesteld om een assurance-opdracht met redelijke mate van zekerheid uit te voeren in overeenstemming met de International Standard on Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information ("ISAE 3000 herzien"), hierna gerefereerd als "de Opdracht", met betrekking tot de duurzaamheidsindicatoren van Syensqo NV opgenomen in Bijlage (het "Voorwerp") van het bijgevoegde jaarverslag 2024 (het "Verslag") voor de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

Met uitzondering van wat werd beschreven in de vorige paragraaf, waarin de reikwijdte van onze opdracht wordt uiteengezet, hebben wij geen werkzaamheden met redelijke mate van zekerheid uitgevoerd met betrekking tot de overige informatie in het Verslag, en dienovereenkomstig geven wij geen oordeel over deze informatie.

Criteria toegepast door Syensqo NV

Bij de voorbereiding van het Voorwerp heeft Syensqo NV de bedrijfsnorm van het Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) (de "Criteria") toegepast.

Verantwoordelijkheden van Syensqo NV

Het bestuur van Syensqo NV is verantwoordelijk voor het selecteren van de Criteria alsook voor het opstellen van het Voorwerp in overeenstemming met deze Criteria, in alle materiële opzichten. Deze verantwoordelijkheid omvat het opzetten en onderhouden van een afdoende interne controle, alsook van de onderliggende informatie, en het maken van inschattingen die relevant zijn voor de opmaak van het Voorwerp, zodat dit vrij is van materiële afwijkingen, als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheden van EY

Het is onze verantwoordelijkheid om een conclusie met redelijke mate van zekerheid uit te drukken over het Voorwerp op basis van de verkregen bewijsstukken.

We hebben onze assurance-opdracht met een redelijke mate van zekerheid uitgevoerd in overeenstemming met de International Standard for Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE 3000 herzien), en met de voorwaarden zoals overeengekomen met Syensqo NV in de opdrachtbrief van 2 december 2024. ISAE 3000 herzien vereist dat we onze opdracht plannen en uitvoeren om een conclusie uit te drukken of we op de hoogte zijn van materiële wijzigingen die aan het Voorwerp moeten worden aangebracht om het in overeenstemming te brengen met de Criteria, en om een rapport uit te brengen. De aard, timing en omvang van de geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van onze oordeelsvorming, met inbegrip van een inschatting van het risico op een afwijking van materieel belang die het gevolg is van fraude of van fouten.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen bewijsstukken voldoende en geschikt zijn als basis voor onze conclusie met een beperkte mate van zekerheid.

Onze onafhankelijkheid en kwaliteitsbeheersing

Wij hebben onze onafhankelijkheid gehandhaafd en bevestigen dat wij voldoen aan de vereisten van de Code of Ethics for Professional Accountants, uitgebracht door de International Ethics Standards Boards for Accountants, en dat we de vereiste competenties en ervaring hebben om deze assurance-opdracht uit te voeren.

EY past ook de Internationale Standaard voor Kwaliteitsmanagement 1 “Kwaliteitsmanagement voor bedrijven die audits of beoordelingen van financiële overzichten uitvoeren, of andere assurance- of gerelateerde diensten verlenen”, toe. Deze standaard vereist dat wij een systeem voor kwaliteitsmanagement ontwerpen, implementeren en beheren, inclusief beleidslijnen of procedures met betrekking tot naleving van ethische vereisten, professionele normen en van toepassing zijnde wettelijke en regelgevende vereisten.

Beschrijving van de uitgevoerde werkzaamheden

Werkzaamheden die worden uitgevoerd in het kader van een assurance-opdracht met een redelijke mate van zekerheid verschillen in aard en timing van, en zijn uitgebreider dan bij, een opdracht met een beperkte mate van assurance. Bijgevolg is de mate van zekerheid die wordt verkregen in het kader van een opdracht met een redelijke mate van zekerheid aanzienlijk hoger dan de mate van zekerheid die zou zijn verkregen indien een opdracht met een beperkte mate van zekerheid zou zijn uitgevoerd.

Een opdracht met een redelijke mate van zekerheid bestaat uit het uitvoeren van substantieve analytische procedures, en gegevensgerichte testen, inclusief het uitvoeren van walkthroughs.

Hoewel we bij het bepalen van de aard en omvang van onze werkzaamheden rekening hebben gehouden met de effectiviteit van de interne controlesystemen van het management, was onze assurance-opdracht niet bedoeld om zekerheid te verschaffen over interne controlesystemen. Onze werkzaamheden omvatten niet het testen van de controles of het uitvoeren van werkzaamheden met betrekking tot het controleren, aggregeren of berekenen van gegevens binnen IT-systemen.

Onze procedures omvatten onder andere:

- Het verkrijgen van inzicht in de rapportageprocessen voor het Voorwerp;
- Het evalueren van de consistente toepassing van de Criteria;
- Het afnemen van interviews met de relevante medewerkers op lokaal niveau die verantwoordelijk zijn voor het verzamelen van de data, het rapporteren en het berekenen van het Voorwerp;
- Het afnemen van interviews met het management en de relevante medewerkers op groepsniveau die verantwoordelijk zijn voor de consolidatie van en het uitvoeren van interne controles op het Voorwerp;

- Het afnemen van interviews met de relevante medewerkers die verantwoordelijk zijn voor het rapporteren van het Voorwerp in het Verslag;
- Het bepalen van de aard en omvang van de assurance-werkzaamheden voor elk van de locaties die bijdragen aan het Voorwerp. Op basis van onze scoping werden 8 locaties (Spinetta, Augusta, Vernon, Marietta, Zhenjiang Songl, Zhangjiagang Fe, Tavaux en Wrexham) bezocht om de activiteiten visueel te inspecteren, de data te valideren en het evalueren van de opzet en uitvoering van gegevensverzamelings- en berekeningsprocessen, evenals het inspecteren van documenten op steekproefsgewijze basis. Voor de overige locaties die bijdragen aan de in de Bijlage vermelde duurzaamheidsindicatoren, zijn centraal procedures uitgevoerd om de redelijkheid van de procedures voor gegevensverzameling, gegevensberekening en gegevensvalidatie te beoordelen;
- Het verkrijgen van informatie die het Voorwerp aansluit met de onderliggende gegevens van de Venootschap;
- Het evalueren, op basis van testen, en het aansluiten van het Voorwerp met relevante interne en externe onderbouwende documentatie;
- Het uitvoeren van een analytische beoordeling van de gegevens en trends inzake het Voorwerp voor consolidatie op groepsniveau alsook de data gerapporteerd door de locaties;
- Het evalueren van de algehele presentatie van het Voorwerp in het Verslag.

We hebben ook andere werkzaamheden uitgevoerd die we in de gegeven omstandigheden noodzakelijk achtten.

Oordeel

Naar ons oordeel werden Syensqo NV's duurzaamheidsindicatoren opgelijst in Bijlage voor de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024, in alle van materieel belang zijnde opzichten, opgesteld in overeenstemming met de Criteria.

Diegem, 20 maart 2025

EY Bedrijfsrevisoren BV
Vertegenwoordigd door

Marie Kaisin*
Partner
* Handelend in naam van een BV

25MK0021

Bijlage

<u>Voorwerp</u>	<u>KPI</u>	<u>Resultaat</u>
Broeikasgasemissies	Bruto scope 1 broeikasgasemissies	1,2 miljoen tCO ₂ eq
Broeikasgasemissies	Bruto marktgebaseerde scope 2-broeikasgasemissies	0,3 miljoen tCO ₂ eq
Broeikasgasemissies	Bruto locatiegebonden scope 2-broeikasgasemissies	0,7 miljoen tCO ₂ eq
Broeikasgasemissies	Bruto scope 1 & 2 marktgebaseerde broeikasgasemissies	1,5 miljoen tCO ₂ eq

VERKLARING VAN DE VERANTWOORDELIJKE PERSONEN

De raad van bestuur verklaart dat voor zover hij weet:

- de jaarrekening, die conform de internationale normen voor financiële verslaggeving (IFRS) werd opgesteld, een oprecht en getrouw beeld geeft van de activa en passiva, de financiële positie en de winst of het verlies van de emittent en de ondernemingen die behoren tot de consolidatiekring;
- de verklaring van niet-financiële informatie is opgesteld volgens de standaarden van de GRI en het 'Integrated Reporting framework';
- het verslag van de raad van bestuur een nauwkeurig beeld geeft van de evolutie van de activiteiten, de resultaten en de financiële positie van de emittent en de ondernemingen die behoren tot de consolidatiekring, samen met de omschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden waarmee deze entiteiten af te rekenen hebben.

Rosemary Thorne

Voorzitter van de Raad van Bestuur



Ilham Kadri

Voorzitter van het Executive Leadership Team en Chief Executive Officer



WOORDENLIJST

Aandelenopties

Stock Option Plan: aandelenoptieplan.

Aanpassingen

Elk van deze aanpassingen van de IFRS-resultaten wordt geacht significant te zijn qua aard en/of waarde. Deze posten worden niet in de winstcijfers opgenomen, waardoor de lezer relevante aanvullende informatie krijgt over de onderliggende prestaties van de groep in de tijd, omdat deze verwerkingswijze consistent is met de manier waarop de prestaties van de onderneming aan de raad van bestuur en het uitvoerend comité worden gerapporteerd. Deze aanpassingen bestaan uit:

- resultaten van portefeuillebeheer en belangrijke herstructureringen;
- resultaten van saneringen en grote rechtszaken in het verleden;
- afschrijving van immateriële vaste activa als gevolg van de toerekening van de overnameprijs en aanpassing van de boekwaarde van voorraden aan de reële waarde in de brutomarge;
- netto financiële resultaten in verband met wijzigingen in disconteringsvoeten, coupons van hybride obligaties die volgens de IFRS in mindering worden gebracht op het eigen vermogen en effecten van het schuldbeheer (hoofdzakelijk winsten/(verliezen) in verband met de vervroegde aflossing van schulden);
- aanpassingen van 'equity earnings' voor bijzondere-waardeverminderingwinsten of -verliezen en niet-gerealiseerde wisselkoerswinsten of -verliezen op schulden;
- resultaten van tegen reële waarde gewaardeerde eigenvermogensinstrumenten;
- winsten en verliezen in verband met het beheer van de CO₂-afdekkingen, die niet als kasstroomafdekking zijn geboekt en zijn uitgesteld in aanpassingen tot de einddatum van de economische afdekking;
- herwaardering van de langetermijnbonusregelingen met betrekking tot aandelen van de groep Solvay en van de overeenkomstige afdekkingsinstrumenten;
- belastingeffecten met betrekking tot de hierboven vermelde posten en belastinglasten of -baten van voorgaande jaren.

Alle hierboven vermelde aanpassingen gelden zowel voor voortgezette als voor beëindigde bedrijfsactiviteiten, en omvatten de gevolgen voor minderheidsbelangen.

Aanvullende vrijwillige bijdragen in verband met een beloningsregeling voor het personeel

Bijdragen aan fondsbeleggingen boven de verplichte bijdragen aan beloningsregelingen voor het personeel. Deze betalingen zijn discretionair en worden gedaan met het oog op waardecreatie. Deze vrijwillige bijdragen worden niet opgenomen in de vrije kasstroom, aangezien ze als een terugbetaling van schuld een schuldafbouw inhouden.

Arbeidsongeval

Ongeval tijdens de uitvoering van een arbeidsovereenkomst met Syensqo. Ongevallen op de weg naar of van het werk worden niet beschouwd als werkgerelateerd, behalve als de werknemer op het moment van het ongeval voor Syensqo op reis was.

Beëindigde activiteiten

Component van de groep die de groep heeft afgestoten of die is geclassificeerd als aangehouden voor verkoop, en die:

- een afzonderlijke belangrijke bedrijfsactiviteit of geografisch bedrijfsgebied vertegenwoordigt;
- deel uitmaakt van één enkel gecoördineerd plan om een afzonderlijke belangrijke bedrijfsactiviteit of geografisch bedrijfsgebied af te stoten;
- een dochteronderneming is die uitsluitend is verworven om te worden doorverkocht.

Bijna-incident

Een ternaauwernood vermeden ongeval of botsing.

Carechem

Carechem 24 is een meertalige telefonische adviesdienst die 24 uur per dag en 365 dagen per jaar toegang biedt tot een team van opgeleide hulpverleners. Carechem 24 biedt bedrijven over de hele wereld productondersteuning in noodgevallen veroorzaakt door een incident met gevaarlijke stoffen.

Cashconversie

Een ratio die wordt gebruikt om de omzetting van EBITDA in geldmiddelen te meten. Wordt gedefinieerd als (onderliggende EBITDA + kapitaalinvesteringen van voortgezette bedrijfsactiviteiten) / onderliggende EBITDA.

CTA

Currency Translation Adjustment: valutaomrekeningsverschillen.

Dividendrendement (bruto)

Bruto dividend gedeeld door de slotkoers van het aandeel op 31 december.

Dividendrendement (netto)

Netto dividend gedeeld door de slotkoers van het aandeel op 31 december.

DJ EURO STOXX

Dow Jones Euro Stoxx is een pan-Europese aandelenindex die de 326 belangrijkste aandelen van de algemene Dow Jones-index omvat, die behoren tot elf landen van de eurozone.

DJ STOXX

Dow Jones Stoxx is een Europese aandelenindex die is samengesteld uit de 665 belangrijkste Europese aandelen.

EBIT

Winst vóór rente en belastingen. Prestatie-indicator die een maatstaf is voor de operationele winstgevendheid van de groep, ongeacht de structuur van de financiering.

EBITDA

Winst vóór rente, belastingen, afschrijvingen en amortisatie. De groep heeft EBITDA opgenomen als een alternatieve prestatie-indicator omdat het management van oordeel is dat deze maatstaf nuttige informatie verschaft voor het beoordelen van de operationele winstgevendheid van de groep en zijn vermogen om operationele kasstromen te genereren.

Ecoprofiel

Een beschrijving van de omvang en betekenis van de voor het milieu relevante inputs en outputs (met inbegrip van, in voorkomend geval, grondstoffen, halffabricaten, emissies en afval) die tijdens de levenscyclus van een product ontstaan.

Eigen vermogen per aandeel

Eigen vermogen (aandeel van Syensqo) gedeeld door het aantal uitstaande aandelen aan het eind van het jaar (uitgegeven aandelen – aangehouden eigen aandelen).

Environmental protection agency (EPA / USEPA)

Een agentschap van de federale overheid van de Verenigde Staten dat werd opgericht om de volksgezondheid en het milieu te beschermen door regelgeving op te stellen en uit te voeren op basis van door het Amerikaanse Congres aangenomen wetten.

Euronext

Wereldwijde exploitant van financiële markten en aanbieder van handelstechnologieën.

FTSEUROFIRST 300

De FTSEurofirst 300 Index volgt de aandelenprestaties van de 300 grootste ondernemingen in de regio, gerangschikt naar marktkapitalisatie, in de FTSE Developed Europe Index.

GBU

Global Business Unit.

Gedragcode

Syensqo zet zich in voor verantwoordelijk gedrag en integriteit, rekening houdend met de duurzame groei van zijn activiteiten en zijn goede reputatie in de gemeenschappen waarin het actief is.

Geïntegreerde rapportage

Dit is een proces op basis van geïntegreerd denken dat resulteert in een periodiek geïntegreerd verslag van een organisatie over waardecreatie in de loop van de tijd en daarmee samenhangende communicatie over aspecten van waardecreatie.

Gewone winst per aandeel

Nettoresultaat (aandeel Syensqo), gedeeld door het gewogen gemiddelde aantal uitstaande aandelen, na aftrek van de eigen aandelen aangehouden om aandelenoptieprogramma's in te dekken.

GRI

Het GRI (Global Reporting Initiative) is de onafhankelijke, internationale organisatie die bedrijven en andere organisaties helpt verantwoordelijkheid te nemen voor hun impact door hen te voorzien van een wereldwijde gemeenschappelijke taal om over hun impact te communiceren. Het GRI biedt 's werelds meest gebruikte normen voor duurzaamheidsverslaggeving: de GRI-normen.

Hefboomratio

Een maatstaf voor kapitaalstructuur en wordt gedefinieerd als $\text{Onderliggende nettoschuld} / (\text{onderliggende nettoschuld} + \text{eigen vermogen} - \text{hybride obligaties in eigen vermogen})$

IBA

Internal bank accounts – interne bankrekeningen.

ICCA

International Council of Chemistry Associations (internationale raad van chemische vakverenigingen).

IFRS

International Financial Reporting Standards.

ISO 9001

Deze norm legt een reeks eisen vast voor de invoering van een systeem voor kwaliteitsbeheer in een organisatie, ongeacht haar omvang en activiteit.

ISO 14001

Deze norm heeft betrekking op verschillende aspecten van milieubeheer. ISO 14001 biedt praktische hulpmiddelen voor bedrijven en organisaties die hun impact op het milieu willen identificeren en beheersen en hun milieuprestaties voortdurend willen verbeteren.

ISO 14040

Deze norm heeft betrekking op levenscyclusanalyses (LCA) en levenscyclusinventarisaties (LCI).

ISO 26000

ISO 26000 is een wereldwijde norm die richtlijnen vastlegt voor organisaties die op een maatschappelijk verantwoorde manier willen werken. De norm werd in 2010 gepubliceerd na vijf jaar van onderhandelingen tussen een brede waaier van stakeholders uit de hele wereld. Bij de ontwikkeling waren vertegenwoordigers van overheden, ngo's, de industrie, consumentengroepen en werknemersverenigingen betrokken. Hij weerspiegelt dan ook de internationale consensus.

J-O-J

Jaar-op-jaarvergelijking.

Kapitaalinvesteringen

Geldmiddelen betaald voor de verwerving van materiële en immateriële vaste activa, gepresenteerd onder kasstromen uit investeringsactiviteiten, en geldmiddelen betaald op leaseverplichtingen (exclusief betaalde rente), gepresenteerd onder kasstromen uit financieringsactiviteiten. Deze indicator wordt gebruikt voor het beheer van het aangewende kapitaal in de groep.

Kasstromen uit bedrijfsactiviteiten

Kasstromen gegenereerd uit/(gebruikt door) de belangrijkste inkomstengenererende activiteiten van de groep en andere activiteiten die geen investerings- of financieringsactiviteiten zijn.

KGE

Kasstroomgenererende eenheid.

LCA

Levenscyclusanalyse.

LTII

Staat voor 'Lost Time Injury or Illness': Een werkgerelateerde verwonding of ziekte die leidt tot een werkonderbreking van een of meer dagen, de dag van het ongeval niet meegerekend.

LTIIR

Staat voor 'Lost Time Injury and Illness Rate'. Het aantal ongevallen met verzuim en ziekten per 200 000 werkuren.

LTM

Laatste twaalf maanden.

Materialiteit

Organisaties worden geconfronteerd met een brede waaier van duurzaamheidsthema's waarover zij verslag zouden kunnen uitbrengen. De relevante thema's hebben betrekking op de materiële feitelijke of potentiële, positieve of negatieve effecten van de onderneming op mensen of het milieu op de korte, middellange en lange termijn, of op risico's of kansen die van invloed zijn (of redelijkerwijs verwacht kunnen worden te zijn) op de financiële positie, financiële prestaties, kasstromen, toegang tot financiering of kapitaalkosten van de onderneming op de korte, middellange of lange termijn. Duurzaamheidsthema's die relevant zijn vanuit één of beide dimensies verdienen opname in het jaarverslag. Materialiteit is de drempel vanaf waar aspecten belangrijk genoeg worden om ze te vermelden.

Natuurlijke valuta-afdekking

Een natuurlijke valuta-afdekking is een belegging die het ongewenste risico vermindert door de inkomende en uitgaande kasstromen op elkaar af te stemmen.

Netto financiële schuld (IFRS)

Netto schuld = langlopende financiële schulden + kortlopende financiële schulden – geldmiddelen en kasequivalenten – andere (kort- en langlopende) financiële instrumenten. De onderliggende netto schuld herclassificeert 100% van de hybride eeuwigdurende obligaties, die onder de IFRS als eigen vermogen worden beschouwd, als schuld. Deze belangrijke maatstaf voor de sterkte van de financiële positie van de groep wordt veel gebruikt door kredietbeoordelaars.

Netto prijszetting

Het verschil tussen de verandering in verkoopprijzen en de verandering in variabele kosten.

Netto schuldenlasten

Kosten van leningen gesaldeerd met rente op leningen en kortetermijndeposito's, alsmede andere winsten (verliezen) op netto schulden.

Netto werkkapitaal

Omvat voorraden, handelsvorderingen en andere kortlopende vorderingen, gesaldeerd met handelsschulden en andere kortlopende verplichtingen.

Nettofinancieringskosten

Netto kosten van leningen en kosten van discontering van voorzieningen (met name in verband met vergoedingen na uitdiensttreding en gezondheids-, veiligheids- en milieuverplichtingen).

Netto-omzet

De verkoop van goederen en diensten met toegevoegde waarde die overeenstemmen met de knowhow en kernactiviteiten van Syensqo. De nettoomzet omvat niet de opbrengsten uit niet-kernactiviteiten.

Niet-financiële indicatoren

Indicatoren die gebruikt worden om de duurzaamheidsprestatie van het bedrijf te meten in aanvulling op de financiële indicatoren. Syensqo heeft vijf indicatoren geselecteerd die inbegrepen zijn in het ONE Planet-initiatief.

OCI

Other Comprehensive Income: overige onderdelen van het totaalresultaat.

OESO

Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling.

OHSAS 18001

OHSAS 18001 is een internationale specificatie van een managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk.

Omloopsnelheid

Totaal aantal verhandelde aandelen gedurende het jaar gedeeld door het totaal aantal genoteerde aandelen, volgens de definitie van Euronext.

Omloopsnelheid gecorrigeerd voor vrij verhandelbare aandelen ('free float')

Omloopsnelheid aangepast als een functie van het percentage van de genoteerde aandelen in handen van het publiek, volgens de definitie van Euronext.

Omzet andere dan van kernactiviteiten

Opbrengsten die hoofdzakelijk bestaan uit transacties in grondstoffen en nutsvoorzieningen en andere inkomsten, die geacht worden niet overeen te stemmen met de knowhow en kernactiviteiten van Syensqo.

Onderliggend

Onderliggende resultaten worden geacht een beter vergelijkbare indicatie te geven van de fundamentele prestaties van Syensqo over de referentieperiodes. Ze worden gedefinieerd als de IFRS-cijfers, aangepast met de 'aanpassingen' zoals hierboven gedefinieerd. Ze verschaffen de lezer aanvullende informatie over de onderliggende prestaties van de groep in de loop van de tijd en over de financiële positie, en zijn in overeenstemming met de wijze waarop de prestaties en de financiële positie van het bedrijf worden gerapporteerd aan de raad van bestuur en het uitvoerend comité.

Onderliggende belastingvoet

Winstbelastingen / (resultaat vóór belastingen – winst van geassocieerde deelnemingen en joint ventures) – alles bepaald op onderliggende basis. De noemer met betrekking tot geassocieerde deelnemingen en joint ventures wordt aangepast omdat deze bijdragen reeds na aftrek van winstbelastingen zijn. Dit geeft een indicatie van het belastingtarief voor de hele groep.

Onderliggende netto schuld

De onderliggende netto schuld herclassificeert 100% van de hybride eeuwigdurende obligaties, die onder de IFRS als eigen vermogen worden beschouwd, als schuld.

Onderzoek & innovatie

Kosten van onderzoek en ontwikkeling opgenomen in de winst- en verliesrekening en als kapitaalinvesteringen vóór aftrek van daarmee verband houdende subsidies, royalty's en afschrijvingskosten. Het meet de totale geldelijke inspanning voor onderzoek en innovatie, ongeacht of de kosten ten laste zijn gebracht dan wel zijn geactiveerd.

Onderzoeks- en innovatie-intensiteit

Verhouding onderzoek & innovatie / netto omzet.

Open innovatie

Innovatie die wordt verrijkt met externe expertise, via partnerschappen met de academische wereld en door deelnemingen in startende ondernemingen, hetzij rechtstreeks, hetzij via investeringsfondsen.

Operationele schuldafbouw

Vermindering van verplichtingen (netto schuld of voorzieningen) uitsluitend op basis van operationele prestaties, d.w.z. met uitsluiting van het effect van overnames en desinvesteringen, en van herwaarderingseffecten (veranderingen van wisselkoersen, inflatiepercentages, sterftecijfers en disconteringspercentages).

Organische groei

Groei van de netto omzet of de onderliggende EBITDA exclusief wijzigingen in de consolidatiekring (in verband met kleine fusies en overnames die niet tot aanpassingen leiden) en valutaomrekeningseffecten. De berekening gebeurt door de vorige periode te herberekenen op basis van de bedrijfsactiviteiten en de wisselkoers van de huidige periode.

OSHA

United States Occupational Safety and Health Administration.

PP

Procentpunt. Wordt gebruikt om de evolutie van verhoudingen uit te drukken.

PPA

Impact van de boekhoudkundige toerekening van de overnameprijs in verband met overnames, voornamelijk voor Rhodia en Cytac.

Prijzsettingsvermogen

Het vermogen om een positieve netto prijszetting vast te stellen.

Productbeheer

Een verantwoorde aanpak bij het beheer van risico's gedurende de gehele levenscyclus van een product, van de ontwerpfasen tot het einde van de levensduur.

PSM

Process Safety Management: procesveiligheidsbeheer.

PSU

Performance Share Unit.

REACH

REACH is de verordening van de Europese Gemeenschap betreffende chemische stoffen en het veilige gebruik ervan (EG 1907/2006). REACH heeft betrekking op de registratie, beoordeling, vergunning en beperking van chemische stoffen. De verordening is op 1 juni 2007 in werking getreden.

Responsible Care®

Responsible Care® is een uniek initiatief van de wereldwijde chemische industrie om de gezondheid en de milieuprestaties te verbeteren, de veiligheid te vergroten en met stakeholders te communiceren over producten en processen.

Resultaat uit portefeuillebeheer en belangrijke herstructurering

Dit omvat:

- winsten en verliezen op de verkoop van dochterondernemingen, gezamenlijke activiteiten, joint ventures en geassocieerde deelnemingen die niet als beëindigde bedrijfsactiviteiten kunnen worden aangemerkt;
- kosten in verband met de overname van nieuwe bedrijven;
- eenmalige operationele kosten in verband met het intern beheer van de portefeuille (afsplitsing van belangrijke bedrijfsonderdelen);
- winsten en verliezen op de verkoop van vastgoed dat niet rechtstreeks verband houdt met een bedrijfsactiviteit;
- herstructureringskosten als gevolg van portefeuillebeheer en een ingrijpende reorganisatie van bedrijfsactiviteiten, met inbegrip van bijzonderewaardevermindingsverliezen als gevolg van de sluiting van een activiteit of fabriek;
- bijzondere-waardevermindingsverliezen als gevolg van het toetsen van kastroomgenererende eenheden (KGE's).
- Dit omvat niet de niet-geldelijke impact van afschrijvingen en waardeverminderingen die voortvloeien uit de toerekening van de overnameprijs van overnames.

Resultaat van saneringen en grote rechtszaken in het verleden

Dit omvat:

- de saneringskosten die niet zijn ontstaan door lopende productiefaciliteiten (sluiting van vestigingen, stopgezette productie, verontreiniging van voorgaande jaren); en
- de impact van belangrijke rechtszaken.

RII

Reportable Injury & Illness: werkgerelateerde verwonding of ziekte als gevolg van een ongeval dat meer zorgen vereist dan eerste hulp, volgens US OSHA 29 CFR 1904.

RIIR

Reportable Injury & Illness Rate: aantal te rapporteren verwondingen of ziekten per 200 000 werkuren.

ROCE

Rendement op aangewend kapitaal, berekend als de verhouding tussen de onderliggende EBIT (vóór aanpassing voor de afschrijving van de PPA) en het aangewend kapitaal. Het aangewend kapitaal bestaat uit het netto werkkapitaal, materiële en immateriële vaste activa, goodwill, met een gebruiksrecht overeenstemmende activa, investeringen in geassocieerde deelnemingen en joint ventures en andere investeringen, en wordt genomen als het gemiddelde van de toestand aan het eind van de laatste 4 kwartalen.

ROE

Rendement op eigen vermogen.

SAELS

Syensqo Acceptable Exposure Limits: aanvaardbare blootstellingslimieten binnen Syensqo.

SBTi

Science Based Targets-initiatief.

Schuldgraad

Onderliggende netto schuld / totaal eigen vermogen.

SDG

Duurzame-ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties.

Seveso-regelgeving

Regelgeving inzake de beheersing van de gevaren van zware ongevallen waarbij gevaarlijke stoffen zijn betrokken. Deze regelgeving (vaak 'COMA-regelgeving' of 'Seveso-regelgeving' genoemd) geeft uitvoering aan Europese Richtlijn 96/82/EG. Zij is alleen van toepassing op plaatsen waar aanzienlijke hoeveelheden gevaarlijke stoffen zijn opgeslagen.

SOCRATES

Mondiaal instrument voor het beheer van de arbeidshygiëne.

SPM

Sustainable Portfolio Management is een op feiten gebaseerd hulpmiddel dat de risico's en kansen van onze portefeuille evalueert. Het houdt rekening met de van onze activiteiten op de maatschappij en het milieu en duurzaamheidssignalen uit de markt, zelfs zwakke, om te anticiperen op de gevolgen daarvan en tijdig de juiste antwoorden te ontwikkelen. Het is ontworpen als leidraad voor bedrijfsbeslissingen en prioriteiten voor waardecreatie.

SVHC

Substance of Very High Concern: zeer zorgwekkende stof. Het gaat om een chemische stof die overeenkomstig de REACH-verordening alleen na wettelijke goedkeuring in de Europese Unie mag worden gebruikt.

TCFD

Task force on Climate-related Financial Disclosures.

Veiligheidsinformatiebladen

Veiligheidsinformatiebladen zijn het belangrijkste instrument om ervoor te zorgen dat fabrikanten en importeurs in de toeleveringsketen voldoende informatie verstrekken om een veilig gebruik van hun stoffen en mengsels mogelijk te maken.

Verliespreventie

Verliespreventie heeft tot doel de productiestroom en de rentabiliteit van de fabrieken in stand te houden door de risico's te beperken. Dit draagt ook bij tot een betere bescherming van mens en milieu.

Verplichte bijdragen aan beloningsregelingen voor het personeel

Voor gefinancierde regelingen, bijdragen aan fondsbeleggingen die overeenstemmen met de bedragen die tijdens de betrokken periode overeenkomstig de overeenkomsten met trustees of regelgeving moeten worden betaald, alsmede, voor niet-gefinancierde regelingen, uitkeringen aan begunstigden.

Verwaterde winst per aandeel

Netto resultaat (aandeel van Syensqo) gedeeld door het gewogen gemiddelde aantal aandelen, gecorrigeerd voor het verwateringseffect.

Vrije kasstroom

Kasstromen uit operationele activiteiten (exclusief kasstromen in verband met de verwerving of afstoting van dochterondernemingen, uitgaande kasstromen van vrijwillige pensioenbijdragen,

aangezien die als een terugbetaling van schuld een schuldafbouw inhouden, en kasstromen in verband met het interne beheer van de portefeuille, zoals eenmalige externe kosten van interne afsplitsingen ('carve-outs') en daarmee verband houdende belastingen), kasstromen uit investeringsactiviteiten (exclusief kasstromen uit of in verband met de verwerving en afstoting van dochterondernemingen) en andere investeringen, en exclusief leningen aan geassocieerde deelnemingen en niet-geconsolideerde investeringen, en opname van aan een factoringbedrijf overgedragen vorderingen), betaling van leaseverplichtingen, en toename/afname van aangegane leningen in verband met milieusanering. Vóór de invoering van IFRS 16 werden operationele-leasebetalingen opgenomen in de vrije kasstroom. Na de toepassing van IFRS 16 omvat de vrije kasstroom de betaling van de leaseverplichting (exclusief de rentelasten) omdat leases over het algemeen als operationeel worden beschouwd. Indien deze post in de vrije kasstroom buiten beschouwing wordt gelaten, zou dit resulteren in een aanzienlijke verbetering van de vrije kasstroom in vergelijking met voorgaande perioden, terwijl de activiteiten zelf geen gevolgen hebben ondervonden van de toepassing van IFRS 16. Het is een maatstaf voor de kasstroombegroting, de efficiëntie van het werkkapitaal en de kapitaaldiscipline van de groep.

Vrije kasstroom voor aandeelhouders van Syensqo

Vrije kasstroom na betaling van netto interesten, coupons op eeuwigdurende hybride obligaties, dividenden uitgekeerd aan minderheidsbelangen en kapitaalinzendingen en -terugbetalingen in/door minderheidsbelangen. Dit is de kasstroom die beschikbaar is voor aandeelhouders van Syensqo om dividend uit te keren en/of om de netto financiële schuld te verminderen.

Vrije kasstroomconversie

Berekend als de verhouding tussen de vrije kasstroom voor aandeelhouders van Syensqo over een voortschrijdende periode van 12 maanden (vóór saldering van dividenden uitgekeerd aan minderheidsbelangen) en de onderliggende EBITDA over een voortschrijdende periode van 12 maanden.

Vrijwillige pensioenbijdragen

Bijdragen aan fondsbeleggingen boven de verplichte bijdragen aan pensioenregelingen. Deze betalingen zijn discretionair en worden gedaan met het oog op waardecreatie. Deze vrijwillige bijdragen worden niet opgenomen in de vrije kasstroom, aangezien ze als een terugbetaling van schuld een schuldafbouw inhouden.

WACC

Weighted Average Cost of Capital: gewogen gemiddelde kapitaalkosten.

WBCSD

World Business Council for Sustainable Development.

AANDEELHOUDERSAGENDA

6 MEI 2025

Gewone algemene vergadering van aandeelhouders

15 MEI 2025

Resultaten eerste kwartaal 2025

19 MEI 2025

Voorgestelde betaaldatum dividend

31 JULI 2025

Resultaten eerste halfjaar 2025

6 NOVEMBER 2025

Resultaten eerste negen maanden 2025

Lay-out, concept en productie: WordAppeal, Frankrijk / Drukken: Cousto, België / Publicatiebeheer: Syensqo Communications

Credits: @Syensqo, iStock

This report is also available in English. Ce rapport est également disponible en français.

Gedrukt op FSC-papier.

Omslagafbeelding van de film «2050» gesponsord door Syensqo – een onthullende documentaire over de effecten van de opwarming van de aarde, die alle generaties inspireert om dringend te handelen om onze planeet te behouden.

