



Palkitsemisraportti 2025

12.2.2026



Palkitsemisraportti 2025

Johdanto

Huhtamäki Oyj ("yhtiö", yhdessä konserniyhtiöiden kanssa konserni) noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hyväksymää hallinnointikoodia (hallinnointikoodi). Tämä palkitsemisraportti on laadittu 1.1.2025 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukaisesti. Hallinnointikoodi on kokonaisuudessaan saatavilla internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Huhtamäki Oyj on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n kannatusjäsen.

Tämä erillinen palkitsemisraportti on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä. Hallituksen henkilöstövaliokunta on käsitellyt raportin, ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että tämä raportti on annettu.

Palkitsemisraportissa selostetaan tiedot yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemisesta tilikaudella 2025. Yhtiön verkkosivuilla osiossa "Palkitseminen" (www.huhtamaki.com – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Palkitseminen) on ajankohtaista ja päivitettyä tietoa yhtiön ja toimitusjohtajan palkitsemisesta.

Tilikaudella 2025 hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot olivat linjassa yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 27.4.2023 (yhtiökokous) hyväksytyn toimielinten palkitsemispolitiikan (palkitsemispolitiikka) kanssa. Palkitsemispolitiikasta ei poikettu. Yhtiö käyttää takaisinperintä- ja malus-säännöksiä sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissään. Palkkioita ei peritty takaisin tilikaudella 2025.

Palkitsemispolitiikan mukaan hallituksen jäsenten vuosipalkkion tulee ottaa huomioon hallitusjäsenyyden edellyttämä ajallinen

sitoutuminen sekä olla riittävän kilpailukykyisellä tasolla hallituksen vastuulla olevien tehtävien kannalta merkityksellisen asiantuntemuksen, kokemuksen ja osaamisen saamiseksi ja turvaamiseksi. Hallituksen keskeiset vastuut sisältävät yhtiön strategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden määrittelyn sekä näiden toteutumisen seurannan. Hallituksen palkitsemispolitiikan periaatteet edistävät näin yhtiön pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista ja menestystä. Hallituksen jäsenten palkitseminen tilikaudella 2025 koostui yhtiökokouksen hyväksymistä vuosipalkkiosta ja läsnäolon perusteella maksettavista kokouspalkkioista.

Palkitsemispolitiikan mukaan toimitusjohtajan palkitsemisperiaatteilla pyritään edistämään omistaja-arvon kasvattamista tarjoamalla toimitusjohtajalle kilpailukykyinen ja suoritukseen perustuva palkitseminen sekä yhdistämällä palkitsemisperiaatteet liiketoimintastrategiaan. Motivaation ja sitoutumisen varmistamiseksi palkitsemisen tulee kokonaisuutena ottaa huomioon vastaavien globaalien teollisuustoimialojen markkinakäytännöt. Tilikaudella 2025 toimitusjohtajan palkkio koostui kiinteästä peruspalkasta, luontoiseduista ja suoritukseen perustuvasta lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta. Yhtiö keskittyi omistaja-arvon kasvattamiseen myös yhtenäistämällä toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressit osakepohjaisilla pitkän aikavälin kannustinohjelmilla.

Yhtiö seuraa osakkeenomistajien näkemyksiä yhtiön palkitsemisesta jatkuvasti ja tekee tarvittaessa muutoksia palkitsemisperiaatteisiin ja -käytäntöihin sekä palkitsemista koskevien tietojen julkistamiseen. Yhtiö käyttää ulkopuolisia palveluntarjoajia varmistukseen, että palkitseminen noudattaa markkinakäytäntöjä.

Palkkioiden kehitys viiden edellisen tilikauden aikana

	2025	2024	2023	2022	2021
Hallitus ¹	1 033 627	1 002 030	1 052 865	997 365	826 365
Toimitusjohtaja Ralf K. Wunderlich (Toimitusjohtaja 15.1.2025 alkaen)	1 274 567	-	-	-	-
Toimitusjohtaja Charles Héaulmé (Toimitusjohtaja 15.1.2025 saakka)	3 333 209	4 205 408	3 372 288	2 063 476	2 699 262
Toimitusjohtajan väliaikainen sijainen Thomas Geust (1.1.-18.4.2022)	-	-	-	156 462	-
Henkilöstön keskimääräinen palkio ²	40 991	40 739	38 828	35 438	29 753

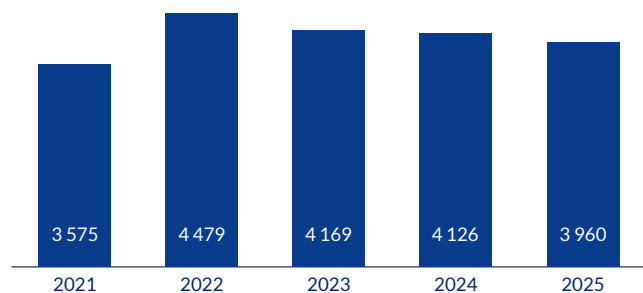
¹ Hallituksen palkkiot yhteensä

² Konsernin kokonaispalkkasumma vähennettynä yhtiön toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille maksetuilla palkkioilla (lukuun ottamatta osakepohjaisia maksuja), ja jaettuna konsernin henkilöstömäärällä (lukuun ottamatta toimitusjohtajaa) kyseessä olevan tilikauden lopussa. Lyhyen aikavälin kannustimet on huomioitu maksuperusteisesti. Eläkkeitä ei ole huomioitu. Vuoden 2021 luku sisältää Elifin, joka hankittiin 23.9.2021.

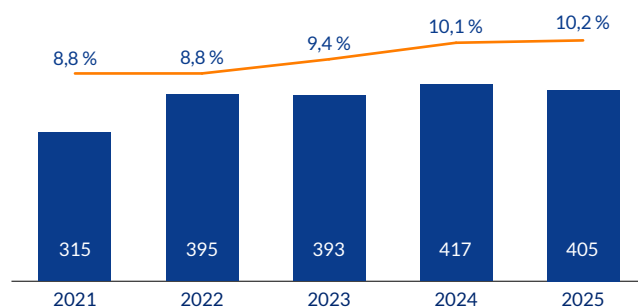
Viimeisten viiden tilikauden aikana yhtiön liikevaihto on kasvanut 11 %. Oikaistu liikevoitto parani 28 %, ja samalla ajalla oikaistu osakekohtainen tulos parani 20 %. Yhtiön oikaistu liikevoittomarginaali oli 8,8 % vuonna 2021 ja 10,2 % vuonna 2025.

Hallituksen jäsenten palkitsemisesta on päättänyt yhtiön yhtiökokous. Vuoden 2025 yhtiökokous päätti korottaa hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten vuosipalkkiota. Myös hallituksen valiokuntien puheenjohtajien ja jäsenten palkkioita korotettiin vuonna 2025.

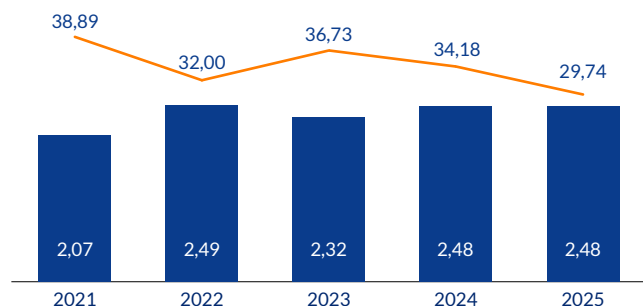
Liikevaihto milj. euroa



Oikaistu liikevoitto ja liikevoittoprosentti



Oikaistu osakekohtainen tulos ja osakekurssi euroa vuoden lopussa



Hallitus

Yhtiökokouksen 24.4.2025 tekemän päätöksen mukaisesti vuoden 2025 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien hallituksen puheenjohtajalle on maksettu palkkiota 180 000 euroa, varapuheenjohtajalle 84 000 euroa ja muille jäsenille 69 000 euroa vuodessa. Lisäksi seuraavat vuosipalkkiot maksetaan hallituksen valiokuntien puheenjohtajille ja jäsenille: tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 17 500 euroa ja muille tarkastusvaliokunnan jäsenille 7 000 euroa, henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle 10 500 euroa ja muille henkilöstövaliokunnan jäsenille 4 200 euroa sekä investointivaliokunnan puheenjohtajalle 10 500 euroa ja muille investointivaliokunnan jäsenille 4 200 euroa. Lisäksi maksetaan 1 500 euron kokouspalkkio kultakin hallituksen ja valiokunnan kokoukselta. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Kukaan hallituksen jäsenistä ei ollut työ- tai toimisuhteessa yhtiöön tai yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvaan yhtiöön eikä toiminut niiden neuvonantajana. Näin ollen hallituksen jäsenillä ei ollut oikeutta työsuhteeseen liittyviin palkkoihin, palkkioihin taikka taloudellisiin tai muihin hallitustyöhön liittymättömiin etuihin eikä oikeutta osallistua eläkejärjestelyihin. Ainoana poikkeuksena tästä oli hallituksen puheenjohtajan matkapuhelinetu. Hallituksen jäsenille ei maksettu palkkiona yhtiön osakkeita, eivätkä he olleet yhtiön osakepohjaisten tai muiden kannustinjärjestelmien piirissä. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta suosittelee kaikkien hallituksen jäsenten omistavan Huhtamäki Oyj:n osakkeita.

Hallituksen jäsenille maksettiin seuraavat palkkiot tilikaudelta 2025.

2025 (EUR)					
Jäsen	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot	Yhteensä	Valiokuntajäsenyys (24.4.2025 saakka)	Valiokuntajäsenyys (24.4.2025 alkaen)
Pekka Vauramo ¹ , Puheenjohtaja	186 290	30 000	216 290	Henkilöstövaliokunta, Jäsen; Investointivaliokunta, Jäsen	Henkilöstövaliokunta, Jäsen; Investointivaliokunta, Jäsen
Kerttu Tuomas, Varapuheenjohtaja	88 075	28 500	116 575	Tarkastusvaliokunta, Jäsen	Henkilöstövaliokunta, Jäsen
Mercedes Alonso	75 175	31 500	106 675	Tarkastusvaliokunta, Jäsen	Tarkastusvaliokunta, Jäsen
Doug Baillie	78 875	28 500	107 375	Henkilöstövaliokunta, Puheenjohtaja	Henkilöstövaliokunta, Puheenjohtaja
Robert K. Beckler	77 800	28 500	106 300	Tarkastusvaliokunta, Jäsen; Investointivaliokunta, Puheenjohtaja	Investointivaliokunta, Puheenjohtaja
Essimari Kairisto ²	57 000	19 500	76 500		Tarkastusvaliokunta, Jäsen
Anja Korhonen	85 750	31 500	117 250	Tarkastusvaliokunta, Puheenjohtaja	Tarkastusvaliokunta, Puheenjohtaja
Pauline Lindwall	72 650	28 500	101 150	Henkilöstövaliokunta, Jäsen	Henkilöstövaliokunta, Jäsen
Johann Christoph Michalski ²	60 150	24 000	84 150		Tarkastusvaliokunta, Jäsen; Investointivaliokunta, Jäsen
Ralf K. Wunderlich ³	1 362	-	1 362	Henkilöstövaliokunta, Jäsen; Investointivaliokunta, Jäsen	
Yhteensä	783 127	250 500	1 033 627		

¹ Vuosipalkkio sisältää matkapuhelinedun.

² Hallituksen jäsen 24.4.2025 alkaen.

³ Hallituksen jäsen ja henkilöstövaliokunnan ja investointivaliokunnan jäsen 15.1.2025 saakka.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajalle maksettiin seuraavat palkkiot (EUR) tilikaudelta 2025. Kaikki viittaukset tässä osiossa viittaavat Ralf K. Wunderlichiin (toimitusjohtaja 15.1.2025 alkaen) ellei toisin määritellä.

Palkkiot	Ralf K. Wunderlich ⁶	Charles Héaulmé ⁷
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 033 744	56 259 ¹
Lyhyen aikavälin kannustinohjelm²		
Maksuvuotta edeltävän vuoden suorituksen perusteella maksettu palkkio	-	856 116
Pitkän aikavälin kannustinohjelm³		
Osakepalkkion kokonaisosakemäärä (brutto)	-	24 800
Osakepalkkion arvo (brutto) luovutushetkellä	-	877 826
Lisäeläkejärjestely⁴	240 823	-
Kokonaispalkkio	1 274 567	1 790 201
Erokorvaus⁵	-	1 543 008

¹ Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen ja rahaosuus (35 % vuosipalkasta) eläkejärjestelyitä varten 15.1.2025 saakka.

² Lyhyen aikavälin kannustimet on esitetty taulukossa maksuvuoden perusteella. Kokonaispalkkio sisältää vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta maksetun palkkion.

³ Osakeperusteiset palkkiot on esitetty taulukossa maksuvuoden perusteella. Kokonaispalkkio sisältää bruttomaksun 2022-2024 osakeohjelmasta, jonka hallitus myönsi osana toimitusjohtajalle maksettavaa erokorvausta. Bruttopalkkiosta on pidätetty verot ja veroluonteiset maksut, ja näin ollen maaliskuussa 2025 toimitettu netto-osakemäärä oli 12 338 osaketta.

⁴ Lisäeläke on järjestetty maksuperusteisen järjestelmän mukaisesti ja eläkemaksu on 25 prosenttia vuosittaisesta bruttoperuspalkasta (sisältäen puhelin- ja autoedun). Toimitusjohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle täytettyään 64 vuotta.

⁵ Toimitusjohtaja on ollut oikeutettu toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti 12 kuukauden peruspalkan suuruiseen irtisanomiskorvaukseen, joka maksettiin toimitusjohtajan päättymisen jälkeen heinäkuussa 2025. Tämän lisäksi summa sisältää 6 kuukauden irtisanomisajan palkan luontoisetuineen.

⁶ Toimitusjohtaja 15.1.2025 alkaen.

⁷ Toimitusjohtaja 15.1.2025 saakka.

Toimitusjohtajan palkkiot tilikaudella 2025 koostuivat kiinteästä peruspalkasta, vuosittain päätettävästä lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta sekä yhtiön pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinohjelmasta. Lisäksi toimitusjohtaja sai seuraavat luontoisedut:

- Autoetu
- Asuntoetu
- Puhelinetu
- Sairausvakuutus
- Henki- ja työkyvyttömyysvakuutus

Toimitusjohtajan eläkejärjestelyt noudattavat paikallista lainsäädäntöä ja markkinakäytäntöä. Toimitusjohtajalla on myös lisäeläkejärjestely, jossa eläkemaksu on 25 prosenttia vuosittaisesta bruttoperuspalkasta sekä puhelin- ja autoedusta.

Kokonaispalkkio ilman lisäeläkejärjestelyä oli 1 033 744 euroa, josta muuttuvan palkitsemisen (lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkiot) osuus oli 0 %.

Muuttuvan palkitsemisen ansaintamahdollisuus ja suorituskriteerit

Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus lyhyen aikavälin kannustinohjelmissa oli 150 % kiinteästä peruspalkasta. Lyhyen aikavälin kannustinohjelmien mittarit ja maksut on esitetty oheisessa taulukossa. Lyhyen aikavälin kannustinohjelmien palkkiot maksetaan rahana Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin ja markkina-käytännön mukaisesti.

Vuonna 2025 edelliselle toimitusjohtajalle Charles Héaulmélle maksettu palkkio 856 116 euroa perustui vuoden 2024 suoriut-miseen, joka muodosti 64,10 %:a ansaintamahdollisuudesta.

	Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2024	Suorituskriteerin paino	Suorituskriteerin toteuma ²
Suorituskriteeri	Oikaistu liikevoitto (EBIT)	50 %	56,4 %
	Vapaa kassavirta	30 %	200,0 %
	Huhtamäen globaali vastuullisuus- ja turvallisuusindeksi ¹	20 %	200,0 %
Ansaintamahdollisuus (%:a kiinteästä vuosipalkasta)	150 %		
STI 2024 tulos (%:a ansaintamahdollisuudesta)	64,1 %		
STI 2024 maksu (maksettu 2025)	856 116 EUR		

Vuoden 2025 suorituksen perusteella toimitusjohtaja ansaitsi 549 687 euron lyhyen aikavälin kannustinpalkkion. Tämä on 37,8 %:a ansaintamahdollisuudesta. Palkkio maksetaan vuonna 2026.

	Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2025	Suorituskriteerin paino	Suorituskriteerin toteuma ²
Suorituskriteeri	Oikaistu liikevoitto (EBIT)	50 %	0,0 %
	Oikaistu vapaa kassavirta	20 %	200,0 %
	Huhtamäen globaali vastuullisuus- ja turvallisuusindeksi ¹	10 %	42,9 %
	Strategiset ja selkeästi mitattavat tavoitteet	20 %	163,8 %
Ansaintamahdollisuus (%:a kiinteästä vuosipalkasta)	150 %		
STI 2025 tulos (%:a ansaintamahdollisuudesta)	37,8 %		
STI 2025 maksu (maksetaan 2026)	549 687 EUR		

¹ Vuodesta 2021 alkaen, yhtiö on käyttänyt Huhtamäen globaalia vastuullisuusindeksiä yhtenä liiketoimintatavoitteena lyhyen aikavälin kannustinohjelmissa. Vastuullisuus on avaintekijä yhtiön strategiassa ja siksi on tärkeää, että myös palkitseminen on sidottu vastuullisuuteen. Vuonna 2023 indeksiin lisättiin turvallisuuteen liittyviä mittareita. Lisätietoa Huhtamäen globaalista vastuullisuus- ja turvallisuusindeksistä löytyy yhtiön vuoden 2025 Kestävyysraportista.

² Vähimmäistaso 0 %, tavoitetaso 100 %, enimmäistaso 200 %.

Pitkän aikavälin kannustimet ja muiden osakepohjaisten palkkioiden allokaatiot

Toimitusjohtajalle on allokoitu osakkeita seuraavista käynnissä olevista pitkän aikavälin kannustinohjelmista.

Pitkän aikavälin kannustin-ohjelma	Maksimiansaintamahdollisuus (brutto-osaketta)	Suorituskriteeri	Maksuvuosi	Suorituskriteerikohtainen toteuma (%)	Toteuma (%:a maksimista)	Osakkeen hinta luovutus-hetkellä (EUR)	Toteuma (brutto-osaketta)
Osakeohjelma 2023–2025	20 667	Oikaistu osakekohtainen tulos (EPS)	2026	0,0 %	0,0 %	-	-
Osakeohjelma 2024–2026	41 333	Oikaistu osakekohtainen tulos (EPS)	2027	Käynnissä	Käynnissä	-	Käynnissä
Osakeohjelma 2025–2027	62 000	Oikaistu osakekohtainen tulos (EPS) (60 %) + Absoluuttinen osaketuotto (aTSR) (40 %)	2028	Käynnissä	Käynnissä	-	Käynnissä
Ehdollinen osakeohjelma 2023–2025	20 000	Oikaistu liikevoittoprosentti ²	2026	-	100,0 %	-	20 000 ¹
Ehdollinen osakeohjelma 2024–2026	10 000	Oikaistu liikevoittoprosentti ²	2027	-	Käynnissä	-	Käynnissä
Ehdollinen osakeohjelma 2025–2027	10 000	Oikaistu liikevoittoprosentti ²	2028	-	Käynnissä	-	Käynnissä

¹ Osakkeet maksetaan maaliskuussa 2026. Osakkeiden lukumäärä vastaa osakkeiden bruttomäärää. Verot ja veroluonteiset maksut vähennetään bruttopalkkiosta.

² Työ-tai toimisuhteen jatkuminen on edellytys palkkionmaksulle. Lisäksi mikäli Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittoprosentti palkkioiden maksamista edeltävässä tulosjulkistuksessa on alle 8 %, osakkeita ei makseta. Konsernin oikaistu liikevoittoprosentti vuonna 2025 oli 10,2 %, ja siten osakkeet Ehdollisesta osakeohjelmasta 2023–2025 voidaan maksaa.

Toimitusjohtajan tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 %) pitkän aikavälin kannustinohjelmien perusteella saamistaan osakkeista kunnes ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa kolminkertaista vuosittaisen palkkatulon määrää (300 %). Omistusvaatimus on voimassa toimisuhteen päättymiseen saakka.