

Healing with heat

HARVIA OYJ

VUOSIKERTOMUS 2023



Sisällys

Harvian vuosi 2023.....	4
Avainluvut.....	8
Toimitusjohtaja: kysymyksiä ja vastauksia	10
Toimintaympäristö ja megatrendit.....	12
Strategian toteutus.....	16
Liiketoiminta vuonna 2023.....	22
Tuotteet ja innovaatiot.....	24
Vastuullisuus.....	30
Harvia sijoituskohteena.....	38
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023.....	41
Palkitsemisraportti 2023.....	56
Toimintakertomus ja tilinpäätös 2023.....	66

Tämä vuosikertomus ei ole ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen XHTML-asiakirja. ESEF-sääntelyn mukainen tilinpäätös ja toimintakertomus 2023 ovat saatavilla osoitteessa www.harviagroup.com/fi.

HARVIA LYHYESTI

LIKEVAIHTO 2023

150,5

milj. euroa

HENKILÖSTÖ

605

Harvia on globaali johtaja sauna- ja spa-markkinoilla. Vuonna 1950 perustettu Harvia on perustamisestaan lähtien kartuttanut tietämystä maailman kaikista saunakulttuureista ja -tyypeistä. Yhtiö on rakentanut niiden ympärille kattavan valikoiman kiukaista ja niiden komponenteista sauna- ja spa-kokonaisratkaisuihin. Harvian osuus sauna- ja spa-markkinasta vuonna 2023 oli arviolta 5 %, ja yhtiön osuus kiuas- ja saunakomponentti-markkinasta oli arviolta yli 20 %.

Harvialla on viisi tunnettua brändiä, jotka tarjoavat sauna- ja spa-kokemuksia: Harvia, EOS, Almost

Heaven Saunas, Kirami ja sentiotec. Niiden laajan tuotevalikoiman ansiosta yhtiö voi tarjota räätälöityjä sauna- ja spa-ratkaisuja sekä ammattilaisille että kuluttajille.

Harvian tuoteryhmät ovat:

- Lämmityslaitteet
- Saunat ja kylpytynnyrit
- Höyrygeneraattorit
- Lisätarvikkeet ja kiuaskivet
- Varaosat ja palvelut

Muuramessa Harvian pääkonttorin yhteydessä sijaitsee myös yhtiön suurin saunojen ja saunakomponenttien tuotantolaitos. Yhtiön osakkeet on listattu Nasdaq Helsingin pörssilistalle Mid Cap -luokassa (HARVIA).

TAVOITE

Edistämme terveyttä lämmöllä! Tavoitteemme on edistää pitkää ja hyvää elämää terveyttä lämmöllä -filosofiamme avulla.

VISIO

Visiomme on olla kaikkiin saunatyyppeihin ja -kulttuureihin sekä saunan terveyshyötyihin liittyvien vastuullisten hyvinvointikokemusten johtava asiantuntija – sekä kuluttaja- että ammattilaisratkaisuisissa ympäri maailman.

MISSIO

Missiomme on innostaa ihmisiä ympäri maailmaa nauttimaan saunan ja span parantavasta lämmöstä ja rentouttavasta kokemuksesta.

ARVOT

- Uskomme, että ihmiset ovat avain menestykseen.
- Olemme asiakas- ja kuluttajalähtöisiä.
- Toimimme vastuullisesti ja huolehdimme ympäristöstä.
- Etsimme intohimoisesti uutta ja yhä parempaa.
- Uskomme pitkäkestoiseen kumppanuuteen, joka perustuu molemminpuoliseen kunnioitukseen ja luottamukseen.



HARVIAN VUOSI 2023

■ **POHJOIS-AMERIKKA**

28,9 % liikevaihdosta
76 työntekijää
 Tuotantolaitos

■ **MUUT
 POHJOISMAAT**

5,1 % liikevaihdosta
2 työntekijää

■ **SUOMI**

20,1 % liikevaihdosta
238 työntekijää
 Kolme tuotantolaitosta
 ja pääkonttori

■ **MUUT MAAT**

Suurimmat: Aasia sekä
 Lähi-itä ja Afrikka
7,3 % liikevaihdosta
57 työntekijää
 Tuotantolaitos Kiinassa

■ **SAKSA**

11,4 % liikevaihdosta
116 työntekijää
 Tuotantolaitos

■ **MUUT EUROOPAN MAAT**

27,2 % liikevaihdosta
116 työntekijää
 Tuotantolaitokset Italiassa,
 Romaniassa ja Virossa

**Harvia toimii maailmanlaajuisesti:
 tuotteitamme myydään noin 90 maassa.**

■ Harvian pääkonttori
 ■ Tuotantolaitos

Liikevaihtoluvut ovat vuodelta 2023.
 Henkilöstön määrä vuoden 2023 lopun tilanteen mukaan.

TÄRKEIMMÄT TAPAHTUMAT VUONNA 2023



UUSI TOIMITUSJOHTAJA MATIAS JÄRNEFELT ASTUI OHJAKSIIN

Matias Järnefelt aloitti Harvia Oyj:n toimitusjohtajana 1. kesäkuuta. Hänellä on runsaasti kokemusta kansainvälisen liiketoiminnan ja myynnin kehittämisestä yhtiössä, joilla on globaali ulottuvuus, kuten Hiltissä ja Nokiasa.

Harvian edellinen toimitusjohtaja Tapio Pajuharju toimi yrityksen palveluksessa toukokuun 2023 loppuun asti.

Lue Matias Järnefeltin mietteitä hänen ensimmäisistä kuukausistaan toimitusjohtajana sekä tulevaisuuden näkymistä [sivulta 10](#).

KASVAVA JALANSIJA JAPANISSA

Harvia ja Bergman Ltd perustivat elokuussa yhteisyrityksen, Harvia Japan Ltd:n, joka syventää yhtiöiden jo ennestään menestyksestä yhteistyötä. Yhteisyritys keskittyy Harvian sauna- ja spa-tarjooman myyntiin ja markkinointiin Japanissa, ja sen on tarkoitus aloittaa toimintansa vuoden 2024 ensimmäisellä puoliskolla.

Harvia avasi vuoden aikana useita uusia näyttelytiloja Japanissa. Harvian sauna- ja spa-tarjoomaa kuluttaja- ja ammattilaismarkkinoille esitteleviä tiloja on nyt Japanissa yhteensä 24. Harvia kehitti lisäksi aktiivisesti japanilaisten määräysten mukaisia tuotteita, erityisesti kiukaita, ja toi markkinoille valmissaunamalliston.



Näyttelytilan avajaiset Sapporossa, Japanissa.



Ajastinkytkinten valmistusta Phoenix El-Mecin tehtaalla Bellunossa, Italiassa.

PHOENIX EL-MECIN OSTO PARANSI TOIMITUSKETJUN RESILIENTSIÄ

Harvia osti syyskuussa Italian Bellunossa sijaitsevan Phoenix El-Mec srl:n, joka valmistaa kiukaissa käytettäviä sähkömekaanisia ajastimia. Yhtiön valmistamat luotettavat ja korkealaatuiset ajastinkytkimet ovat tärkeä komponentti Harvian peruskiukaissa. Yhtiö on toiminut Harvian toimittajana perustamisvuodestaan 2013 lähtien. Kiukaiden lisäksi Phoenix El-Mecin kytkimiä käytetään myös muun muassa uuneissa, kuivauskaapeissa ja lämpökattiloissa.

Yritysosto auttaa Harviaa vahvistamaan toimitusketjua entisestään ja varmistamaan kiuastuotannon kannalta kriittisen komponentin saatavuuden.

UUSI ORGANISAATORAKENNE MAKSIMOI KASVUA

Harvia tiedotti lokakuussa uudistavansa organisaatorakennettaan ja tekevnsä muutoksia konsernin johtoryhmään 1.1.2024 alkaen. Uusi organisaatio koostuu neljästä maantieteellisestä myyntialueesta: Pohjois-Amerikka, Pohjois-Eurooppa, Manner-Eurooppa sekä Aasian, Tyynenmeren, Lähi-idän ja Afrikan alue. Organisaatioon kuuluu myös viisi konsernitoimintoa: Markkinointi ja brändit, Tuotteet ja ratkaisut, Innovaatiot ja teknologia, Tuotanto sekä Tukitoiminnot. Lisäksi johtoryhmään nimitettiin EOS-brändistä ja -tuotteista vastaava johtaja.

Uusien myyntialueiden tavoitteena on maksimoida Harvia-konsernin kokonaisliiketoiminta kullakin maantieteellisellä alueella ja kasvaa kannattavasti konsernin strategian ja asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Konsernitoimintojen tehtävänä on edistää ja hyödyntää parhaita käytäntöjä ja synergioita koko konsernissa.

EDISTYSTÄ HARVIAN VASTUULLISUUSTYÖSSÄ JA -RAPORTOINNISSA

Harvia toteutti vuonna 2023 kaksoisolennaisuuden arvioinnin tunnistatakseen yhtiön tärkeimmät vastuullisuusaiheet sekä Harvia-konsernin vaikutukset ympäröivään maailmaan (ulkoiset vaikutukset) ja sen, miten vastuullisuuden eri osa-alueet vaikuttavat Harvia-konserniin.

Kaksoisolennaisuudella on vastuullisuudessa kaksi ulottuvuutta: vaikutuksen olennaisuus sekä taloudellinen olennaisuus. Tämän periaatteen mukaisesti arvioinnissa tarkasteltiin sekä Harvian vaikutuksia yhteiskuntaan (vaikutuksen olennaisuus) että mahdollisia riskejä ja mahdollisuuksia, joita tunnistetuilla teemoilla saattaa olla Harvian liiketoiminnalle (taloudellinen olennaisuus).

Kaksoisolennaisuusanalyysi on yksi vaihe prosessissa, jolla varmistetaan, että yhtiön raportointi täyttää vuonna 2024 voimaan astuvan EU:n kestävyysraportoinnin (CSRD) vaatimukset.

[Lue lisää sivulta 36.](#)

AVAINLUVUT

Vuonna 2023 Harvia piti yllä vahvaa kannattavuutta ja rakensi pohjaa tulevalle kasvulle.

150,5

LIKEVAIHTO, milj. euroa

33,7

OIKAISTU LIIKEVOITTO, milj. euroa

22,4 %

OIKAISTU LIIKEVOITTOPROSENTTI

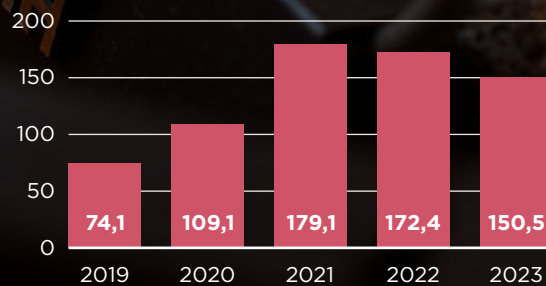
44,6

OPERATIIVINEN VAPAA KASSAVIRTA, milj. euroa

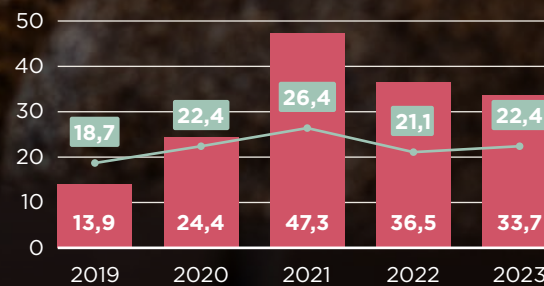
51,0 %

OMAVARAISUUSASTE

LIKEVAIHTO, MILJ. EUROA



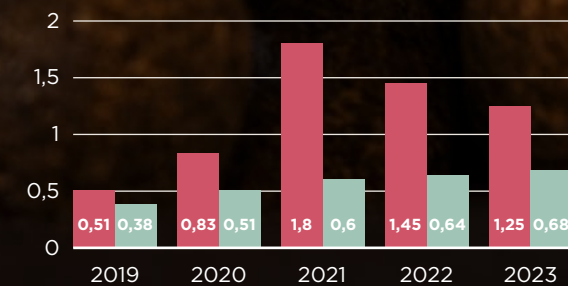
OIKAISTU LIIKEVOITTO, MILJ. EUROA JA OIKAISTU LIIKEVOITTO-%



■ Oikaistu liikevoitto*, milj. euroa
■ Oikaistu liikevoitto, %

* Oikaistuna vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä.

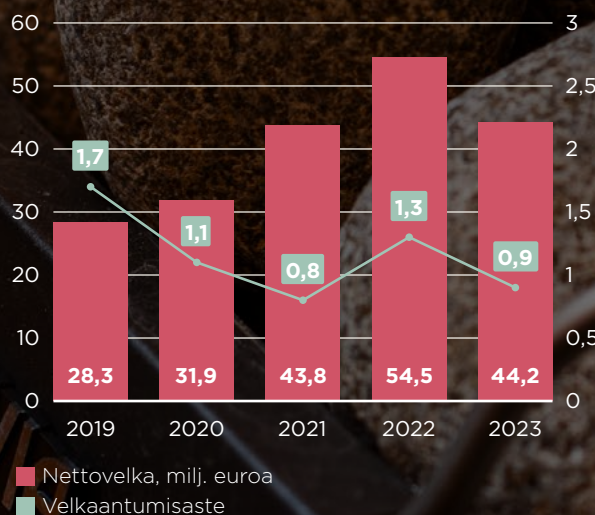
OSAKEKOHTAINEN TULOS JA OSINKO PER OSAKE, EUROA



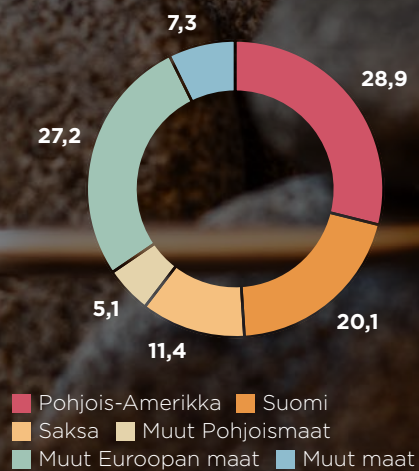
■ Osakekohtainen tulos
■ Osinko per osake

Osakekohtainen osinko vuodelta 2023 on Harvian hallituksen osinkoehdotus vuoden 2024 varsinaiselle yhtiökokoukselle.

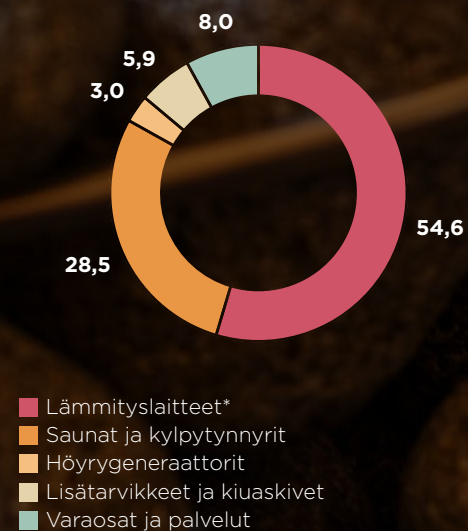
NETTOVELKA JA VELKAANTUMISASTE



LIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN, %



LIKEVAIHTO TUOTERYHMITÄIN, %



*Kiukaat, ohjauskeskukset, infrapunasäteilijät



KYSYMYKSIÄ JA VASTAUKSIA: TOIMITUSJOHTAJA

MATIAS JÄRNEFELT

MITEN LUONNEHTISIT HARVIAN VUOTTA 2023 TALOUDELLISESTA NÄKÖKULMASTA?

Harvian vuotta 2023 kuvaa vahvan kannattavuuden ja kassavirran saavuttaminen vaihtelevassa markkinaympäristössä. Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla laskettu oikaistu liikevoitto oli 34,4 miljoonaa euroa eli 22,6 % liikevaihdosta. Vuoden 2023 kassavirtamme nousi 44,6 miljoonaan euroon. Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla laskettu liikevaihto kuitenkin laski 11,7 % ja oli 152,2 miljoonaa euroa. Vaikea markkinatilanne Euroopassa ja poistuminen Venäjältä näkyvät liikevaihdossa.

Harvian liikevaihto palasi kasvuun vuoden 2023 viimeisellä neljänneksellä Pohjois-Amerikan vahvan kasvun sekä Keski-Euroopan parantuneen myynnin ansiosta. Voin ilokseni todeta, että Euroopassa alkoi näkyä tasoittumisen merkkejä pitkän heikon kauden jälkeen. Myyntikanavamme varastotasot laskivat normaaleiksi ja B2B-kanavan asiakkaat olivat aiempaa luottavaisempia tilaamaan tuotteita.

MITKÄ TEEMAT KOROSTUIVAT HARVIAN TOIMINNASSA VUONNA 2023?

Yksi merkittävä tapahtuma vuoden aikana oli toimitusjohtajan vaihdos. Aloitin kesäkuussa 2023 Harvian toimitusjohtajana. Seurasin tehtävässä Tapio Pajuharjua, joka oli johtanut Harviaa vuodesta 2016 lähtien. Sekä omasta että Tapion puolesta haluan esittää lämpimät kiitokset koko Harvian tiimille erinomaisesta työstä, jota he ovat tehneet Harvian menestyksen eteen vuonna 2023.

Syksyn aikana keskityimme suunnittelemaan uutta organisaatorakennetta, joka tukee strategiamme jalkauttamista. Uusi rakenne vahvistaa asiakas- ja markkinakeskeisyyttämme ja edistää orgaanista kasvuaamme – sekä kaupallisen osaamisen että entistä kilpailukykyisemmän tarjoaman myötä. Parannamme myös kykyämme edistää synergioita ja vastata markkinoiden tarpeisiin.

Samalla kun haimme uusia kasvumahdollisuuksia Euroopassa, edistimme kannattavaa kasvua erityisesti Euroopan ulkopuolella. Pohjois-Amerikan vahvan myyntisuorituksen lisäksi kasvatimme myyntiä onnistuneesti myös Aasian ja Tyynenmeren alueen suurilla ja houkuttelevilla markkinoilla. Esimerkiksi kasvun vauhdittamiseksi Japanissa perustimme Bergman Ltd:n kanssa yhteisyrityksen.

OLET OLLUT HARVIAN TOIMITUS- JOHTAJA KESÄKUUSTA 2023 ALKAEN. MIKÄ TEKEE HARVIASTA AINUTLAATUISEN?

Harvialla on lukuisia vahvuuksia. Olen ylpeä kaikista Harvian sitoutuneista työntekijöistä ja yrittäjähengestä, joka näkyy heidän päivittäisessä työssään. Meillä on töissä upea, toisiaan täydentävä yhdistelmä ihmisiä – kollegoita, joilla on pitkä kokemus Harviasta, sekä uusia tiimiläisiä.

Olemme ylpeitä tuotteistamme – ja hyvästä syystä. Jatkuvan innovaatiotyön ansiosta Harvian tuotteet ovat asiakkaillemme loistava valinta. Samalla Harvia kykenee luomaan kestävää tuottoa.

Johtavien brändiensä Harvian ja EOS:n myötä Harvia on aidosti kansainvälinen toimija globaaleilla sauna- ja spa-markkinoilla. Pitkän aikavälin kasvun ajurit tarjoavat Harvialle selkeitä mahdollisuuksia sirpaloituneessa markkinassa. Hyödyntämällä johtavaa asemaamme meillä on ainutlaatuinen tilaisuus tarttua esimerkiksi terveys- ja hyvinvointitrendin tarjoamiin kasvumahdollisuuksiin.

KATSE ETEENPÄIN – MISTÄ ASEMISTA HARVIA LÄHTEE VUOTEEN 2024?

Liiketoimintamme on vahvalla pohjalla, ja Harvialla on hyvät valmiudet vahvistaa asemaansa alan johtavana toimijana. Mielestäni sauna- ja spa-ala tarjoaa Harvialle jatkossakin useita mahdollisuuksia sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Pohjois-Amerikan vahvan myyntisuorituksen ylläpitäminen on meille hyvin tärkeää. Lisäksi jatkamme aktiivisesti kasvun vauhdittamista Japanissa ja laajemmin Aasiassa ja Tyynenmeren alueella. Tuotteissa näemme kiinnostavia mahdollisuuksia infrapuna- ja höyrysaunoissa.

Vuonna 2024 jatkamme systemaattista työtä tulevaisuuden kestävä, kannattavan kasvun perustan vahvistamiseksi. Keskitymme säilyttämään erinomaisen operatiivisen suorituskykymme sekä tuomaan markkinoille uusia innovaatioita. Tulevaisuudessa jatkamme myös alan konsolidation vauhdittamista ja haemme kasvumahdollisuuksia aktiivisesti yrityskaupparintamalla.





**TOIMINTA-
YMPÄRISTÖ JA
MEGATRENDIT**



Saunan ja sen terveysvaikutusten tunnettuus ja suosio jatkoivat vuonna 2023 kasvuaan erityisesti Pohjois-Amerikan ja Aasian saunamarkkinoilla. Euroopassa puolestaan matala kuluttajaluottamus, korkeat korot ja talouden yleinen epävarmuus johtivat heikkoon markkinakysyntään.

Harvian arvion mukaan maailmassa on noin 18 miljoonaa saunaa, mikä luo merkittävän liiketoiminnan saunojen ja kiukaiden uusimisesta. Kovassa ammattilaiskäytössä, kuten esimerkiksi kylpylöissä, kiukaat vaihdetaan usein 3-4 vuoden välein, kun taas kotitalouksissa vaihtosykli on usein huomattavasti pidempi. Normaalisissa kotikäytössä myös ainakin osa kiuaskivistä täytyy vaihtaa noin kerran vuodessa.

VAIHTELEVA TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Etenkin Euroopassa sauna- ja spa-markkina on vaikuttanut vahvasti Venäjän hyökkäys Ukrainaan helmikuussa 2022 ja sen jälkeinen laajempi taloudellinen kehitys. Vuoden 2023 aikana suuri taloudellinen epävarmuus, koholla olevat korot ja inflaatio sekä heikentynyt kuluttajaluottamus vaikuttivat Euroopan sauna- ja spa-markkinaa laajasti kaikissa tuoteryhmissä. Vuoden lopulla markkinaolosuhteissa alkoi kuitenkin näkyä tasoitumisen merkkejä Keski-Euroopassa. Suomessa ja muissa Pohjoismaissa, joissa kysyntä on perinteisesti ollut hyvin vakaata taloudellisissa laskusuhdanteissa, markkinaolosuhteet säilyivät haastavina, kun korkeat korot, haasteet rakennusalailla ja matala kuluttajaluottamus jatkuivat.

Euroopan ulkopuolella sauna- ja spa-markkina jatkoi kasvuaan erityisesti Pohjois-Amerikassa ja Aasiassa. Pohjois-Amerikan markkinan viime

vuosien vahvaa kasvua on voimakkaasti tukenut kasvava tietoisuus saunasta ja sen terveyshyödyistä sekä suotuisat taloudelliset olosuhteet. Kehittyvillä markkina-alueilla kysyntä painottuu edelleen enemmän korkeamman hintaluokan tuotteisiin, etenkin Suomeen verrattuna. Saunan suosion kasvu, saunojen alhainen mutta kasvava yleisyys sekä korkeamman hintaluokan tuotteiden vakaa kysyntä tukevat edelleen markkinan kasvua kehittyvillä sauna- ja spa-markkinoilla.

Vaikka markkinaolosuhteet vaihtelevat lyhyellä aikavälillä, sauna- ja spa-markkinan pitkän aikavälin näkymät ovat houkuttelevat.

SAUNA TERVEYDEN JA HYVINVOINNIN LÄHTENÄ

Sauna on perinteisesti tuottanut ihmisille nautintoa, mutta se on tutkitusti myös terveyden ja hyvinvoinnin lähde. Säännöllinen saunominen edistää pitkää ja tervettä elämää. Vallitseva hyvinvointitrendi vauhditti sauna- ja spa-elämysten kysyntää globaalisti vuonna 2023. Saunan terveysvaikutukset tulivat yhä tunnetummiksi ja niitä edistettiin aktiivisesti etenkin Euroopan ulkopuolisilla markkinoilla, kuten Yhdysvalloissa, Japanissa ja Australiassa.

Saunan terveysvaikutuksista on tehty noin 500 tieteellistä tutkimusta. Säännöllinen saunominen useita kertoja viikossa vähentää tutkitusti muun

muassa korkean verenpaineen sekä muiden sydän- ja verisuonisairauksien, keuhkosairauksien, aivoinfarktin ja dementian riskiä.

Jyväskylän yliopiston liikuntalääketieteen ja terveystieteen tutkija Earric Leen vuonna 2023 valmistuneen väitöskirjan mukaan 15 minuutin säännöllinen saunominen liikunnan jälkeen parantaa merkittävästi sydän- ja verenkiertoelimistön terveyttä, madaltaa systolista verenpainetta ja alentaa kokonaiskolesterolia pelkkään säännölliseen liikuntaan verrattuna.

ERILAISET SAUNA- JA SPA-KULTTUURIT

Saunakulttuureja on monia erilaisia ja ne vaihtelevat markkina-alueittain. Suomessa sauna on osa jokapäiväistä elämää. Maassa on 5,6 miljoonaa ihmistä, noin 2,8 miljoonaa kotitaloutta ja noin 3 miljoonaa saunaa. Monilla suomalaisilla kotitalouksilla on sauna kotona ja kesämökillä. Saunan lämmöstä nauttiminen ja itsensä puhdistaminen liittyvät vahvasti paikalliseen saunakokemukseen.

Perinteisillä Euroopan saunamarkkinoilla, kuten Ruotsissa ja Saksassa, saunat eivät ole kodeissa yhtä yleisiä kuin Suomessa. Näissä maissa saunominen on useammin ystävien kanssa jaettu kokemus tai perinne Ruotsin juhannus- ja joulusaunan tapaan. Ruotsalaiset saunovat usein uimahalleissa, kun taas Saksassa julkiset saunat ovat suosittuja.

Saunat eivät ole vielä kovinkaan yleisiä Euroopan ulkopuolisilla saunamarkkinoilla. Loistohotelleissa ja kuntosaleilla on kaupallisia saunaratkaisuja, minkä lisäksi kiinnostus ja kysyntä kotitalouksien saunaratkaisuja kohtaan on kasvussa. Tätä kehitystä on vauhdittanut sauna- ja spa-ratkaisujen terveyshyötyjen lisääntynyt tunnettuus ja suosio.

Pohjois-Amerikassa suosituin saunatyyppe on infrapunasauna, mutta myös perinteisten saunojen ja höyrysaunojen yleisyys on kasvussa. Erittäin suosittu on trendi rakentaa takapihoille ulko-oleskelutiloja, joissa voi rentoutua sekä viettää aikaa perheen ja ystävien kanssa. Ulkogrillin ja kylpytynnyrin tai uima-altaan lisäksi takapihoille pystytetään yhä useammin ulkosauna. Kuluttajien kasvava kiinnostus kylmäterapiaa kohtaan on vauhdittanut myös kotikäyttöön suunnattujen kylmäaltaiden kysyntää.

Arabimaissa ja Aasiassa sauna- ja spa-kulttuuri on keskittynyt julkisiin kylpylöihin ja höyrysaunoihin. Kylpylät kuitenkin tarjoavat usein asiakkailleen saunaelämyksiä niin perinteisissä kuin höyry- ja infrapunasaunoissakin. Japanissa maan perinteiset onsen- ja sento-kylpylökulttuurit ovat saamassa rinnalleen uuden saunaelämäntavan etenkin nuorison ja naisten keskuudessa. Australialaiset ovat puolestaan kiinnostuneita kaikenlaisista sauna- ja spa-kulttuureista ja -tuotteista infrapunasaunoista tynnyrisaunoihin. Pelkkä rentoutuminen saunassa on uusi ja kasvava trendi Australiassa.



MEGATRENDIT MUOKKAAVAT MARKKINAA

Harvia on tunnistanut neljä megatrendiä, jotka vaikuttavat sauna- ja spa-liiketoimintaan. Trendit olivat havaittavissa vuonna 2023, ja niiden odotetaan kasvattavan innovaatioiden kysyntää sauna- ja spa-markkinoilla myös tulevinä vuosina.

ELÄMME PIDEMPÄÄN – NAUTIMME PIDEMPÄÄN

Eliniänodote nousee maailmanlaajuisesti, ja kasvussa on myös tarve edistää terveyttä ja hyvinvointia tukevia tapoja. Samalla ikääntyvä väestö on kiinnostunut hyvinvoinnista ja valmis panostamaan siihen. Harvia huomioi nämä tarpeet kehittämällä turvallisia ja helppokäyttöisiä tuotteita sekä sauna- ja spa-elämyksiä, joilla on hyvinvointia edistäviä vaikutuksia.

YMPÄRISTÖTIETOISUUS OHJAA VALINTOJA

Ilmastonmuutos on maailmanlaajuinen haaste. Ihmiset ovat huolissaan omasta hiilijalanjäljestään ja vaativat yhä useammin tuotteilta ympäristöystävällisyyttä ja yrityksiltä vastuullisuutta ja yhteiskunnallista sitoutumista. Harvia pyrkii jatkuvasti tekemään tuotteistaan mahdollisimman kestäviä kehittämällä puhtaamman palamisen ratkaisuja ja kiinnittämällä huomiota niin tuotannon energiatehokkuuteen kuin materiaaleihin ja niiden kierrätettävyyteen.

KASVAVA KESKILUOKKA PANOSTAA HYVINVOINTIIN

Keskiluokan kasvu ja sen ostovoiman koheneminen ovat maailmanlaajuisia ilmiöitä. Yhdessä hyvinvointitrendin kanssa ne tarjoavat Harvialle monia uusia kasvumahdollisuuksia. Urbaanit keskiluokkaiset kotitaloudet ovat halukkaita ostamaan yksilöllisiä ja laadukkaita tuotteita ja ratkaisuja, jotka edistävät terveyttä ja hyvinvointia.

DIGITALISAATIO KOSKEE MYÖS SAUNOJA

Teknologisen muutoksen vauhti kiihtyy entisestään. Myös sauna ja saunaelämys digitalisoituvat. Saunan kiuasta, valaistusta ja tuuletusta voi ohjata etänä mobiilisovelluksella, kuten MyHarvia-sovelluksella tai EOS:n innovatiivisella, kosketusnäytöllä varustetulla Emo Touch 3 -ohjauskeskuksella. Digitaalista teknologiaa voidaan hyödyntää myös kaikkia aisteja hivelevissä elämyksissä, kuten tunnelmallisissa värivaloissa ja lempimusiikin kuuntelussa. Rakennuksissa ja kodeissa esineiden internetiin perustuvat ratkaisut luovat uudenlaisia mahdollisuuksia, jotka liittyvät saunan energiatehokkuuteen ja hyvinvoinnin edistämiseen.



STRATEGIAN TOTEUTUS

Harvia keskittyi vuonna 2023 vaihtelevassa markkinaympäristössä strategisten painopisteidensä mukaisesti kasvattamaan keskiostoksen arvoa, laajentumaan maantieteellisesti sekä parantamaan toimintansa tehokkuutta.

Strategian toteutus eteni suunnitelmien mukaisesti kaikilla osa-alueilla. Liikevaihdolla mitattuna Harvia on globaalin sauna- ja spa-alan suurin yhtiö.

STRATEGISET KULMAKIVET

KESKIOSTOKSEN ARVON KASVATTAMINEN

tarjoamalla ominaisuuksiltaan edistyksellisempiä, korkeamman hintaluokan kiukaita sekä kattavampia sauna- ja spa-kokonaisratkaisuja.

Vuonna 2023 kasvu keskittyi saunojen myyntiin, mitä tuki erityisesti Pohjois-Amerikan markkinoiden vahva kehitys, sillä saunat muodostavat valtaosan Harvia-konsernin myynnistä alueella.

Keskiostoksen arvon kasvattamista vauhdittivat myös Harvian myyntiponnistelut Euroopan ulkopuolisilla kasvumarkkinoilla, joilla asiakkaat keskittyvät useammin korkeamman hintaluokan tuotteisiin ja ovat valmiita investoimaan enemmän upeisiin saunakokemuksiin ja kokonaisratkaisuihin pelkkien kiukaiden tai niiden komponenttien sijaan.

Lue lisää saunoista ja Harvian muista tuoteryhmistä [sivulta 25](#).

MAANTIETEELLINEN LAAJENTUMINEN

kasvattamalla markkinaosuuttamme uusilla merkittävän kokoisilla markkinoilla ja kehittämällä jälleenmyyntiverkostoamme kaikilla päämarkkina-alueilla.

Vuonna 2023 Harvia panosti kasvuun erityisesti valikoiduilla korkean potentiaalin markkinoilla Pohjois-Amerikassa ja Aasian ja Tyynenmeren alueella. Näille markkinoille kehitettiin ja tuotiin myyntiin useita uusia sauna- ja kiuasmalleja, ja aktiivinen asiakaskunta laajeni edelleen.

Menestyksekkään myyntityön ansiosta Pohjois-Amerikka nousi yhtiön suurimmaksi markkina-alueeksi liikevaihdolla mitattuna. Japanissa avattiin yhdeksän uutta näyttelytilaa eri puolille maata sekä perustettiin Harvian ja Bergman Ltd:n yhteisyritys Harvia Japan Ltd vauhdittamaan Harvian sauna- ja spa-tarjoaman myyntiä ja markkinointia alueella. Myös muiden Aasian ja Tyynenmeren maiden myynti kehittyi myönteisesti.

Lue lisää Harvian Pohjois-Amerikan myynnin kehityksestä [sivulta 20](#).

TUOTTAVUUDEN JATKUVA PARANTAMINEN

operatiivista tehokkuutta sekä hankinnan ja logistiikan tehokkuutta lisäämällä.

Harvia jatkoi järjestelmällistä työtä hinnoittelun, kapasiteetin ja toimitusketjun hallinnan tehostamiseksi voidakseen sopeutua nopeasti markkinatilanteen muutoksiin. Yhtiö onnistui pienentämään vuoden aikana merkittävästi varastoja palvelutalosta tinkimättä.

Harvia investoi uusiin tuotantolaitteisiin ja prosessien automatisointiin Muuramen ja Yhdysvaltojen tuotantolaitoksissa. Automaation lisääminen parantaa tehokkuutta sekä kasvattaa tuotantomääriä ja käyttöastetta henkilöstön määrän pysyessä samana.

Harvia jatkoi myös myynnin ja toimintojen suunnitteluprosessin (S&OP) kehittämistä mahdollistaakseen tarkemmat myynti- ja kysyntäennusteet sekä optimoidakseen tuotantoa ennusteisiin perustuen.

Lue lisää Harvian liiketoiminnasta vuonna 2023 [sivulta 22](#).

KASVUA TUKEVAT YRITYSKAUPAT

Sauna- ja spa-markkinoilla nähtiin vuoden aikana useita yrityskauppoja, ja myös Harvia jatkoi mahdollisten kohteiden arviointia.

Vahvistaakseen toimitusketjuaan Harvia osti syyskuussa italialaisen Phoenix El-Mecin, joka valmistaa kiukaissa käytettäviä sähkömekaanisia ajastimia. Yhtiö on valmis toteuttamaan vastaavia taktisia yritysostoja tarpeen mukaan myös tulevaisuudessa.

Joulukuussa Harvia maksoi kylpytynnyrivalmistaja Kiramin ostoon liittyvän 2,5 miljoonan euron lisäkauppahinnan aiemmin tiedotettua aikaisemmin. Lisäkauppahinnan maksun aikaisaminen mahdollistaa Kiramin tiiviimmän integroinnin Harvian muuhun liiketoimintaan Harvian 1.1.2024 voimaan astuneen organisaatorakenteen uudistamisen myötä.

Harvia kartoittaa ja arvioi edelleen strategisia mahdollisuuksia yrityskaarparintamalla etenkin infrapuna- ja höyrysaunamarkkinoilla, joilla Harvia on yhä globaalisti pieni toimija. Uusi organisaatorakenne luo vahvan pohjan mahdollisille tuleville yritysostoille selkiyttämällä rooleja ja vastuita Harvia-konsernissa, virtaviivaistamalla myyntiä ja toimintoja sekä helpottamalla uusien ostokohteiden integrointia.

STRATEGISET PAINOPISTEET VUONNA 2024

Harvian keskeisenä tavoitteena on yhä vauhdittaa kannattavaa kasvua etenkin Euroopan ulkopuolella Pohjois-Amerikassa ja valikoiduilla, merkittävän kokoisilla markkinoilla Aasian ja Tyynenmeren maissa, kuten Japanissa, Etelä-Koreassa, Australiassa ja Kiinassa. Harvia pyrkii aktiivisesti kasvattamaan myyntiä ja markkinaosuuttaan myös Euroopassa. Yhtiön tavoitteena on olla parhaissa asemissa tarttumaan mahdollisuuksiin markkinoiden jälleen elpessä.

Uusi organisaatorakenne tehostaa strategian toteutusta. Vahvat alueelliset tiimit parantavat asiakaslähtöisyyttä ja ristiinmyyntiä etenkin Euroopan ulkopuolella, mikä vauhdittaa organista kasvua ja tukee tutkimus- ja kehitystyötä. Uudet konsernitoiminnot auttavat saavuttamaan synergieitoja koko konsernissa ja optimoimaan työskentelytapoja edelleen.

Yhtiö tekee investointeja tuottavuuden parantamiseen sekä uusien innovaatioiden ja kyvykkyyksien kehittämiseen erityisesti varastoinnissa ja logistiikassa. Investoinnit tulevat kasvamaan vuoden 2023 tasosta, ja suurin mahdollinen hanke on tuotanto- ja logistiikkakapasiteetin laajentaminen Yhdysvalloissa. Lopullisia päätöksiä ei ole vielä tehty.

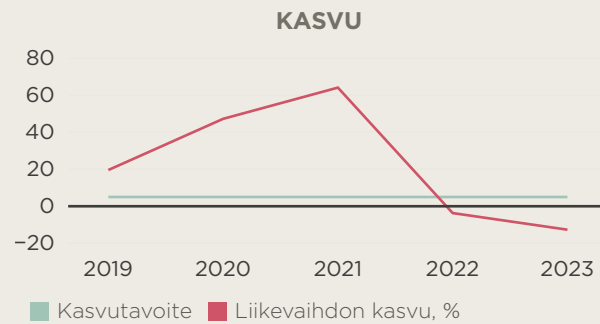
Harvia aikoo jatkossakin tarvittaessa sopeuttaa kapasiteettia ja kustannuksia aktiivisesti.



TALOUDELLISET TAVOITTEET

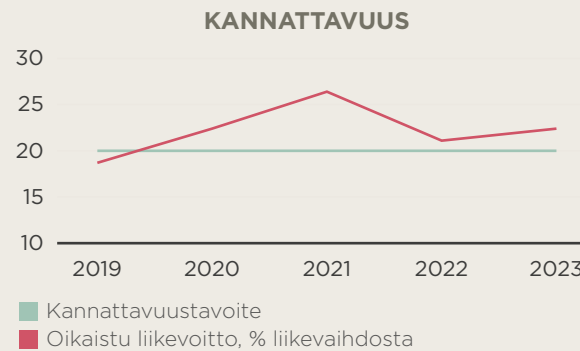
Harvia on asettanut kasvuun, kannattavuuteen ja velkaantumisasteeseen liittyviä pidemmän aikavälin tavoitteita.

Harvian tavoitteena on pitkällä aikavälillä keskimäärin yli viiden prosentin vuotuinen liikevaihdon kasvu, yli 20 prosentin oikaistu liikevoittoprosentti sekä nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen välillä 1,5x–2,5x. Harvia ei julkaise lyhyen aikavälin taloudellisia tavoitteita.



Kasvutavoite: yli 5 prosentin vuotuinen liikevaihdon kasvu

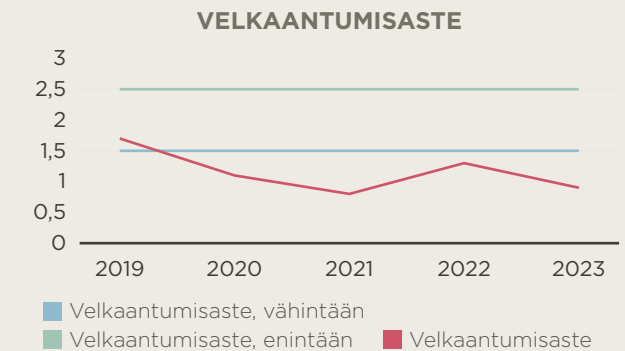
Harvia saavutti osittain kasvuun, kannattavuuteen ja velkaantumisasteeseen liittyvät taloudelliset tavoitteensa vuonna 2023. Vaikka yhtiön liikevaihto laski 12,7 % verrattuna vuoteen 2022, oikaistu liikevoittoprosentti oli vahva 22,4 % ja nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen oli 0,9.



Kannattavuustavoite: yli 20 prosentin oikaistu liikevoittoprosentti¹

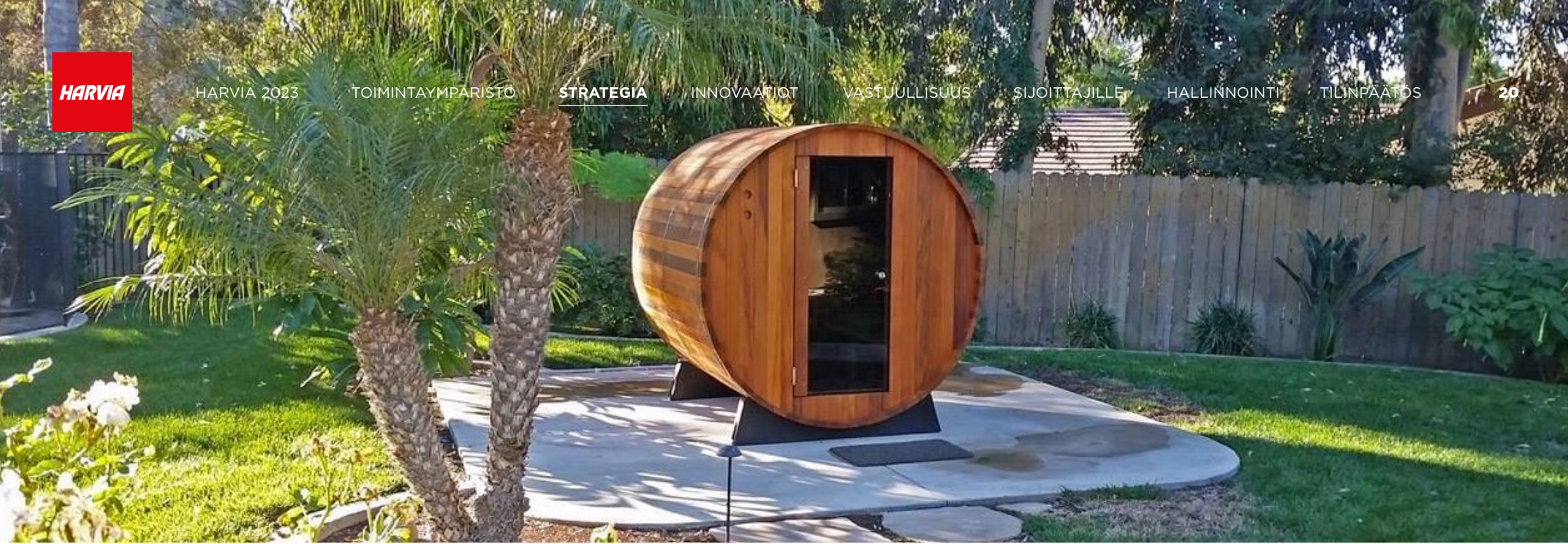
¹ Oikaistu liikevoitto on liikevoitto ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Kannattavuudessa heijastuu systemaattinen työ, jota yhtiö on tehnyt hinnoittelun sopeuttamiseksi, toimitusketjun tehokkuuden parantamiseksi ja operatiivisen toiminnan optimoimiseksi.



Velkaantumisastetavoite: nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen välillä 1,5x–2,5x²

² Ei huomioi IFRS-standardien tulevien muutosten vaikutusta.



VAHVAA KASVUA POHJOIS-AMERIKAN MERKITTÄVÄN POTENTIAALIN MARKKINASSA

Viiden viime vuoden aikana Harvia-konserni on hyödyntänyt onnistuneesti Pohjois-Amerikan tarjoamia mahdollisuuksia ja kasvanut alueella johtavaksi toimijaksi perinteisten saunojen markkinassa. Pohjois-Amerikka on tällä hetkellä yhtiön suurin markkina-alue, ja sen kasvupotentiaali on huomattava.

Harvian arvion mukaan Pohjois-Amerikan sauna- ja spa-markkinoiden koko on yli puoli miljardia Yhdysvaltain dollaria. Viimeiset kaksi vuotta ovat olleet vaikeita Euroopan kehittyneillä saunamarkkinoilla, kun taas Pohjois-Amerikan markkinat ovat jatkaneet vahvaa kasvuaan, jota tukevat sekä

lisääntynyt tietoisuus saunasta ja sen terveys- hyödyistä että talouden positiivinen kehitys.

Saunojen yleisyys Pohjois-Amerikassa on edelleen alhainen moneen perinteiseen saunamarkkinaan verrattuna. Alueella on asennettuna yli miljoona



Onnistuneen liiketoiminnan tuloksena Harvia-konsernista on tullut Pohjois-Amerikan johtava toimija perinteisissä saunoissa. Pohjois-Amerikan markkina tarjoaa meille yhä merkittäviä kasvumahdollisuuksia tässä tuotesegmentissä, mutta etenkin infrapuna- ja höyrysaunoissa. Tavoittemme tällä merkittävän potentiaalisen markkinalla on kasvaa sekä organisaation että yritystensä kautta.

Matias Järnefelt,
toimitusjohtaja

saunaa, kun esimerkiksi pelkästään Suomessa on noin kolme miljoonaa saunaa.

Pohjois-Amerikan kasvua vauhdittavat sekä kotitaloudet että kaupallinen sektori, kuten hotellit, kuntosalit ja kylpylät. Kaikilla kolmella saunatyypillä – infrapunasaunalla, perinteisellä pohjoismaisella saunalla ja höyrysaunalla – on vahva jalansija alueella. Infrapunasaunojen markkinaosuus on kuitenkin selkeästi suurin.

Yhä useammalla kotitaloudella Pohjois-Amerikassa on ”takapihan paratiisi”, jossa voi rentoutua ja viettää aikaa perheen ja ystävien kanssa. Perinteisen ulkogrillin ja kylpytynnyrin tai uima-altaan lisäksi takapihoille pystytetään enenevässä määrin myös ulkosaunoja. Kasvava kylmäterapiatrendi vauhdittaa myös kotikäyttöön suunnattujen kylmäaltaiden kysyntää.

JOHTAVA TOIMIJA

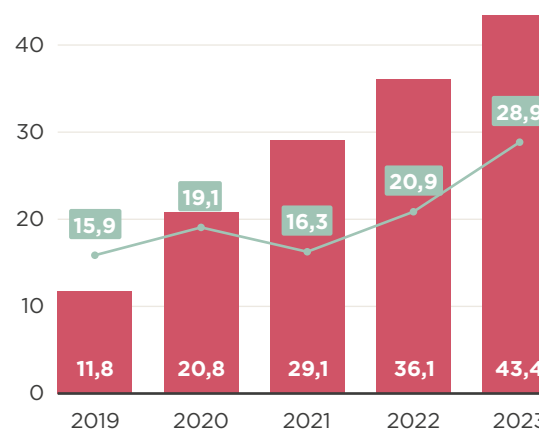
Harvia on kasvattanut systemaattisesti jalansijaansa ja liiketoimintaansa Pohjois-Amerikassa ostettuaan joulukuussa 2018 Almost Heaven Saunasin, joka on yksi Yhdysvaltojen johtavista sauna- ja spa-tuotteita valmistavista yrityksistä. Harvian myynti Pohjois-Amerikassa on noussut 11,8 miljoonasta eurosta vuonna 2019 yhteensä 43,4 miljoonaan euroon vuonna 2023 ja kasvanut keskimäärin noin 38,5 % prosenttia vuodessa. Vuonna 2023 Pohjois-Amerikasta tuli Harvian suurin markkina-alue liikevaihdolla mitattuna.

Suurin osa Harvian Pohjois-Amerikan liiketoiminnasta on Almost Heaven Saunasin -brändin alla ja muodostuu sekä ulko- että sisäkäyttöön tarkoitettujen saunojen myynnistä, kuten käyttövalmiista tynnyri-saunoista, jotka ovat osa kotien takapihan paratiisia.

Toisin kuin Harvia-konsernin muilla päämarkkina-alueilla, suuri osa Pohjois-Amerikan myynnistä on saunojen suoramyyntiä kuluttajille pitkälti verkon eri kanavissa. Yhtiöllä on kuitenkin alueella monipuolinen asiakaskunta, joka koostuu muun muassa merkittävistä jälleenmyyjistä, rautakaupoista, saunanrakentajista sekä yritysloppukäyttäjistä, joita Harvia palvelee useassa kanavassa myyden sekä kokonaisratkaisuja että yksittäisiä komponentteja, kuten Harvia- tai EOS-brändin kiukaita.

Jennifer Thayer aloitti 1.2.2024 Harvian Pohjois-Amerikan alueesta vastaavana johtajana ja Harvia US Inc:n toimitusjohtajana. Thayer vastaa Pohjois-Amerikan kaupallisen organisaation johtamisesta ja Harvian kasvun ja kannattavuuden edistämisestä alueella.

POHJOIS-AMERIKAN LIIKEVAIHDON KEHITYS JA OSUUS HARVIAN LIIKEVAIHDOSTA



■ Liikevaihto, milj. euroa
■ Osuus Harvian liikevaihdosta, %



Almost Heaven Saunasin tuotantolaitos Lewisburgissa, Yhdysvaltain Länsi-Virginiassa.

HARVIAN LIIKETOIMINTA VUONNA 2023

Harvia automatisoi tuotantoprosesseja ja virtaviivaisti toimintaansa vastatakseen kysynnän vaihteluun ja tehostaakseen integraatiota konsernitasolla, mikä johti vahvaan operatiiviseen suoritukseen.



Vuonna 2023 kysynnän vaihtelut sauna- ja spa-markkinoilla olivat voimakkaita, minkä seurauksena myös tilauskantanäkymä oli verrattain lyhyt. Harvia vastasi kysynnän epävakaisuuteen aktiivisesti sopeuttamalla toimitusketjuaan ja ottamalla käyttöön joustavan työaikamallin. Yhtiö onnistui myös alentamaan varastoja palvelutasosta tinkimättä.

Harvia jatkoi vuoden aikana myynnin ja toimintojen suunnitteluprosessin (S&OP) kehittämistä mahdollistaakseen tarkemmat myynti- ja kysyntäennusteet tuotannon optimoinnin tueksi. Lisäksi toimitusketjun hallintaa virtaviivaistettiin ja integraatiota konsernin yhtiöiden välillä vahvistettiin toiminnan tehostamiseksi ja synergioiden hyödyntämiseksi paremmin koko konsernissa. Uusia toimintatapoja tukee myös uusi organisaatorakenne, joka astui voimaan 11.2024.

Harvian liikevaihto vuonna 2023 oli yhteensä 150,5 miljoonaa euroa laskien 12,7 % edellisvuodesta. Haastavasta liiketoimintaympäristöstä huolimatta Harvian oikaistu liikevoittoprosentti oli vahva 22,4 %, mikä vastaa yhtiön pitkän aikavälin taloudellisia tavoitteita. Harvian toimet hinnoittelun, kapasiteetin

ja toimitusketjun sopeuttamiseksi markkina- ympäristöön tukivat yhtiön kannattavuutta.

KASVUA EUROOPAN ULKOPUOLISILTA SAUNAMARKKINOILTA

Huomattavat erot myynnin kehityksessä Euroopan ja sen ulkopuolisten markkinoiden välillä jatkuivat vuonna 2023. Pohjois-Amerikassa, josta on tullut Harvian suurin raportoitu markkina-alue, markkinan ja Harvian myynnin kasvu jatkui erittäin positiivisena. Tämä näkyi saunamyynnin kasvavana osuutena Harvian kokonaisymyynnistä, sillä saunat muodostavat valtaosan Pohjois-Amerikan liiketoiminnasta. Lue lisää Harvian liiketoiminnasta Pohjois-Amerikassa [sivulta 20](#).

Harvian myynti kehittyi vahvasti myös Aasian ja Tyynenmeren maissa. Japanissa Harvia laajensi jakeluverkostoaan ja avasi vuoden aikana useita uusia sauna- ja spa-näyttelytiloja. Harvia toi markkinoille myös japanilaisten määräysten mukaan suunniteltuja kiukaita ja muita tuotteita. Australiassa saunamyynti kasvoi, kun uudet kuntosalit ja hyvinvointikeitot lisäsivät saunan palvelutarjontaan.

Ammattilaismyynti kasvoi myös muun muassa höyrygeneraattoreissa ja infrapunatuotteissa. Harvian tuotteiden näkyvyys ja suosio kasvoivat konsernin eri brändeissä.

Kehitys Euroopan markkinoilla oli vuoden aikana yleisesti heikompaa kuin Euroopan ulkopuolella. Markkinaolosuhteet olivat erityisen vaikeat Suomessa ja muissa Pohjoismaissa, joissa korkeat korot, matala kuluttajaluottamus ja rakennusalan haasteet näkyivät yhä selvästi kaikkien tuoteryhmien myynissä. Keski-Euroopassa alkoi kuitenkin näkyä loppuvuodesta tasoittumisen merkkejä pitkän heikon kauden jälkeen, ja myyntikanavan varastotasot laskivat normaaleiksi.

TUOTANTOA SIIRRETTIIN MUURAMEEN

Vuonna 2023 Harvian parannukset tuottavuuteen ja kapasiteettiin keskittyivät automaation lisäämiseen yhtiön Muuramen ja Yhdysvaltojen tehtailla sekä tuotannon siirtämiseen alihankkijoilta Muurameen.

Vuoden aikana Muuramen ja Lewisburgin tehtailla automatisoitiin manuaalisia tuotantoprosesseja. Käyttöön otettiin uusia koneita ja robotiikkaa, joiden ansiosta tehokkuus ja tuottavuus paranoivat merkittävästi. Samalla henkilöstömäärällä pystytään saavuttamaan entistä suuremmat tuotantovolyymit. Muuramen uusi tuotantolinja on myös joustava ja helposti mukautettavissa tulevaisuuden tarpeisiin, kuten esimerkiksi puulämmitteisten kiukaiden hiukkaspäästöihin liittyvään uuteen sääntelyyn.

Harvian poistuttua Venäjältä vuonna 2022 puulämmitteisten kiukaiden valmistus kotiutettiin Suomeen, mutta oli edelleen osittain ulkoistettu alihankkijoille. Vuonna 2023 valmistus siirrettiin lähes täysin Muuramen tehtaalle. Kylpytynnyreiden lämmityksessä käytettävien alumiinikamiinoiden valmistus kotiutettiin myös Virosta Muurameen tuotteiden laadun varmistamiseksi. Tuotannon keskittäminen pienemmistä tehtaista Muuramen pitkälti automatisoituun tuotantolaitokseen on mahdollistanut suuremmat tuotantomäärät samoilla kiinteillä kustannuksilla ja lisännyt samalla Muuramen tehtaan käyttöastetta.





**TUOTTEET JA
INNOVAATIOT**

Harvia on kartuttanut tietämystä kaikista saunakulttuureista ja -tyypeistä ympäri maailman yli 70 vuoden ajan.

Harvialla on tuotteita kaikkiin saunatyyppeihin ja -kulttuureihin. Yhtiö on rakentanut sekä ammattilaisten että kuluttajien tarpeisiin kattavan ja kilpailukykyisen valikoiman, joka sisältää tuotteita kiukaista kokonaisiin ja edistyksellisiin saunoihin sekä aktiiviseen takapihaelämään.

Harvia-konsernin valikoima on jaettu viiteen kategoriaan: lämmityslaitteet, saunat ja kylpytynnyrit, höyrygeneraattorit, lisätarvikkeet ja kiuaskivet sekä varaosat ja palvelut.



LÄMMITYSLAITTEET

Lämmityslaittevalikoima kattaa kiukaat, ohjauskeskukset ja infrapunasäteilijät. Lämmityslaitteet ovat Harvian suurin tuoteryhmä, ja niiden osuus vuoden 2023 liikevaihdosta oli 55 %.



SAUNAT JA KYLPYTYNNYRIT

Harvian valikoimassa on sekä sisä- että ulkosaunoja, saunasisustusratkaisuja ja kylpytynnyreitä. Vuonna 2023 tuoteryhmän osuus liikevaihdosta oli 29 %.



HÖYRY- GENERAATTORIT

Höyrygeneraattoreita on ammatti-käytössä esimerkiksi kylpylöissä, hotelleissa ja kuntosaleilla.

Tuotevalikoimassa on myös kuluttajille suunnattuja höyrygeneraattoreita. Höyrygeneraattorien osuus liikevaihdosta oli 3 %.



LISÄTARVIKKEET JA KIUASKIVET

Tuoteryhmän tuotteita ovat kiuaskivet, saunatarvikkeet, kuten tekstiilit ja löylytuoksut, sekä muut lisätarvikkeet, kuten ääni- ja valaisinratkaisut ja vesihygieniatuotteet. Tuoteryhmä muodosti 6 % liikevaihdosta.



VARAOSAT JA PALVELUT

Harvia tarjoaa kiukaiden varaosia sekä asennus- ja huoltopalveluita. Tuoteryhmän osuus liikevaihdosta oli 8 %.

INNOVAATIOT JA UUTUUDET

Vuoden 2023 keskeisiin tutkimusteemoihin kuuluivat energiatehokkuus, puulämmitteisten saunojen palamisprosessin optimointi ja saunakokemusta entisestään parantavat hyvinvointiteknologiat. Yhtiö keskittyi myös välittämään ajantasaista tietoa saunan parantavan lämmön ja kylmäaltistusterapian terveyshyödyistä. Aktiivisen tutkimuksen ohella Harvia jatkoi uusien tuotteiden tuomista eri markkinoille vastatakseen markkinoiden vaihteleviin tarpeisiin.

Saunomisen energiatehokkuuteen vaikuttaminen on monitahoinen haaste. Sähkökiuas kuluttaa tietyn määrän sähköä, jotta sauna saavuttaa halutun lämpötilan. Harvia pyrkii suunnittelemaan saunaratkaisuja, jotka kuluttavat vähemmän energiaa. Yhtiö lähestyykin saunaa kokonaisvaltaisena ratkaisuna eikä keskity pelkästään kiukaaseen. Esimerkiksi saunassa käytetyillä materiaaleilla, eristyksellä ja ilmanvaihdollalla on merkittävä vaikutus energiankulutukseen.

Harvia on alkanut tutkia myös lämmön terveysvaikutusten vastakohtaa, eli kylmäaltistusta. Kehon säännöllisellä altistamisella kylmälle vedelle lyhyeksi ajaksi kerrallaan on useita terveyshyötyjä, mukaan lukien vastustuskyvyn vahvistuminen, stressin väheneminen, parempi unenlaatu, nopeampi palautuminen liikunnan jälkeen, kivunlievitys sekä ruskean rasvan aktivoituminen. Tyypillisesti tämä hoitomuoto on ollut vain ammattiurheilijoiden tai kylpylöissä ja uimahalleissa käyvien ihmisten saatavilla, mutta vuonna 2023 Harvia toi markkinoille kotikäyttöön soikean Harvia Frosty -kylmäaltaan.

Vuonna 2023 erityisesti Yhdysvalloissa kuluttajien parissa oli runsaasti kysyntää WiFi-yhteensopiville ohjauskeskuksille sekä etäohjaukselle. Saunoihin voi jo nykyään toteuttaa digitaalisia ratkaisuja, kuten valo- ja äänijärjestelmiä. Pohjois-Amerikassa suosittu takapihakulttuuri tukee rentoutumista, mutta sopii myös viihdetarkoitukseen.

Osana maantieteellistä laajentumistaan Harvia lanseerasi Yhdysvalloissa Spirit-sähkökiukaan ja ensimmäisen hybridisaunavalikoiman. Japanissa Harvia toi markkinoille Söpö-saunat. Sen lisäksi yhtiö on hakenut Japanissa sertifiointeja tietyille sähkökiukaille ja kokonaisille saunaratkaisuille.

Harvia-konsernin korkeamman hintaluokan design-kiukaisiin ja oheistuotteisiin erikoistunut EOS toi markkinoille useita uusia luksussähkökiukaita vuonna 2023.



VUODEN 2023 TUOTEUUTUUKSIA

HARVIA SPIRIT

Harvia Spirit -sähkökiukaat on suunniteltu ja valmistettu Suomessa, ja ne vastaavat Yhdysvalloissa sähkökiukaille asetettuja vaatimuksia ja paikallisia määräyksiä. Harvia Spirit -kiukaat ovat yhteensopivia Harvia Xenio -ohjausjärjestelmien kanssa.



HYBRIDISAUNA

Almost Heaven Saunas toi markkinoille ensimmäiset Pohjois-Amerikassa valmistetut hybridisaunat. Sauna on perinteisen ja infrapunasaunan yhdistelmä, ja sitä on saatavilla viidessä eri koossa.

EOS STRUCTURE

EOS Structure -kiukaassa on uniikki muotokieli, ja se on todellinen designtuote. Väriltään kokonaan elegantin mattamustassa kiukaassa on design-elementtinä omalaatuinen, metallitangoista muodostuva rakenne.



HARVIA SÖPÖ

Innovatiivisen muotoilunsa ansiosta helposti koottavat ja korkealuokkaisista materiaaleista valmistetut Söpö-saunat on huolellisesti kehitetty ja suunniteltu mahdollisimman mukaviksi. Saunoja on saatavilla kolmessa eri koossa.



HARVIA FROSTY

Soikea Harvia Frosty -kylmäallas on valmistettu korkealuokkaisista materiaaleista, jotka ovat turvallisia käyttää, helppohoitoisia ja tuntuvat mukavalta ihoa vasten. Harvia Frostyn mukana toimitetaan eristävä kansi, joka auttaa säilyttämään halutun lämpötilan energiatehokkaasti ja parantaa turvallisuutta estämällä lasten pääsyn altaaseen.





VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS HARVIASSA

Vuonna 2023 Harvia jatkoi vuosien 2022–2025 vastuullisuusohjelmansa toteuttamista. Harvia aloitti myös valmistautumisen EU:n tulevaa vastuullisuussäätelyä varten.

Harvian tavoitteena on edistää vastuullisuutta koko toimialalla. Yhtiö on sitoutunut saavuttamaan hiilineutraaliuden omassa toiminnassaan vuoteen 2030 mennessä ja parantamaan sauna- ja spa-kokemusten vastuullisuutta jatkuvasti työntekijöistä, asiakkaista ja kumppaneista muodostuvan turvallisen ja lämminhenkisen yhteisön voimin.

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

HALLITUS

Vahvistaa ja hyväksyy vastuullisuusohjelman ja pitkän aikavälin tavoitteet.

Seuraa ja arvioi säännöllisesti sitä, että vastuullisuus kehittyy vastuullisuusohjelman mukaisesti.

TOIMITUSJOHTAJA JA KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Valvovat vastuullisuuden kehitystä, asettavat tavoitteita ja seuraavat edistymistä säännöllisesti.

KONSERNIN VASTUULLISUUSTYÖRYHMÄ

Kehittää vastuullisuusohjelmaa ja ohjaa sen toteutusta koko konsernissa.

Koordinoi raportointia ja tarjoaa asiantuntija-apua.

PAIKALLISET TUOTANTOYKSIKÖT JA LIIKETOIMINNOT

Toteuttavat vastuullisuusohjelmaa ja raportoivat sen edistymisestä konsernin vastuullisuustyöryhmälle.

KAIKKI HARVIA-KONSERNIN TYÖNTEKIJÄT

Ovat vastuussa sen varmistamisesta, että työskentelemme aina arvojemme, toimintatapaohjeemme ja vastuullisuussitoumuksiemme mukaisesti.



VASTUULLISUUSSITOUMUKSEMME IHMISTEN JA MAAPALLON HYVÄKSI

#1 HYVÄ JA TERVE ELÄMÄ

Harvia pyrkii sauna- ja spa-valikoimallaan vaikuttamaan myönteisesti ihmisten terveyteen ja pitkäikäisyyteen. Vuonna 2023 yhtiö jatkoi verkostoitumista tutkijoiden ja tieteenharjoittajien kanssa, jakoi aktiivisesti tieteeseen perustuvaa tietoa lämmön terveyshyödyistä ja kannusti saunomaan säännöllisesti. Lisäksi yhtiö keskittyi opastamaan asiakkaita ja loppukäyttäjiä käyttämään Harvian tuotteita oikein, jotta he voivat nauttia niiden tarjoamista hyödyistä ja kokemuksista parhaalla mahdollisella tavalla.

Saunan terveyshyödyistä on vahvaa tieteellistä näyttöä – eri puolilla maailmaa on toteutettu aiheesta yli 500 tutkimusta. Lempää lämpö vaikuttaa terveyteen monin eri tavoin – esimerkiksi lisäämällä verenkiertoa, parantamalla vastustuskykyä, lievittämällä kipua, vähentämällä stressiä ja rentouttamalla sekä mieltä että kehoa. Parhaan vaikutuksen saa saunomalla 15 minuutin ajan vähintään kolme kertaa viikossa.

Harvia tutkii myös terveystieteiden mielenkiintoista osa-aluetta, joka on lämmön vastakohta: kylmäterapiaa. Kehon säännöllisellä altistamisella kylmälle vedelle lyhyeksi ajaksi kerrallaan on useita terveyshyötyjä, mukaan lukien vastustuskyvyn vahvistuminen, stressin väheneminen, parempi unenlaatu, nopeampi palautuminen liikunnan jälkeen, kivunlievitys sekä ruskean rasvan aktivoituminen.

Harvia on tarjonnut rahoitusta ja infrapunasauvoja tutkimusryhmälle, joka koostuu Jyväskylän yliopiston, Keski-Ruotsin yliopiston ja Huippu-urheilun instituutti KIHUn tutkijoista. Ryhmä tutkii säännöllisen infrapunasauvan käytön vaikutuksia urheilijoiden palautumiseen ja suorituksen kehittymiseen sekä fitness-harrastajien verenkiertojärjestelmään. Tutkimuksen tulokset julkaistaan vuoden 2024 aikana.



#2 VASTUULLINEN KOKEMUS JA NAUTINTO

Harvia panostaa vastuullisuuteen tuotteiden suunnittelussa, tuotannossa ja logistiikassa. Kestävä tuote on vastuullinen pitkän käyttöikänsä ansiosta. Tuotteet on suunniteltu korjattaviksi, ja Harvia tarjoaa niille varaosapalvelua. Toinen merkittävä tekijä on tuotteissa käytettävien materiaalien ja itse tuotteen hyvä kierrätettävyys. Yhtiö tekee jatkuvaa kehitys- ja tutkimustyötä varmistaakseen, että sen tuotteet ovat aina turvallisia käyttää ja lisäävät käyttäjien hyvinvointia.

Harvia asettaa tuotteiden laadun, turvallisuuden ja luotettavuuden etusijalle. Harvia testaa ja kehittää tuotteitaan jatkuvasti, jotta ne ovat varmasti turvallisia ja vastaavat paikallisia määräyksiä ja vaatimuksia. Lisäksi Harvia tutkii sähkökiukaiden energiankulutusta erilaisissa olosuhteissa käyttämällä vastarakennettuja testisaunoja. Vuonna 2023 kiuasmateriaaleista saadut tiedot vaikuttavat vuoden 2024 tuotekehitykseen.

Harvia osallistuu aktiivisesti toimialan kansainväliseen standardointityöhön erilaisten tutkimushankkeiden ja -komiteoiden jäsenenä. Yhtiö on mukana asuinkiinteistöjen tulisijoihin liittyvässä EU-tason standardointityössä, joka kattaa puhtaamman palamisen. Harvian teknologiajohtaja Timo Harvia toimii Euroopan standardointikomitean teknisen komitean 295 WG3-työryhmän puheenjohtajana. Komitea vastaa uusien tuotestandardien laatimisesta varaaville takoilta ja puulämmitteisille kiukaille. Komitean työ jatkui vuonna 2023, ja uudet standardit lähtevät lausuntokierrokselle vuonna 2024.

Vuoden 2023 lopussa Itä-Suomen yliopiston johtama Kiuas 2 -tutkimushanke saatiin päätökseen. Hankkeessa etsittiin keinoja puulämmitteisten kiukaiden päästöjen vähentämiseen. Saaduista havainnoista on hyötyä tulevaisuuden tuotekehityksessä etenkin palamislämpötilojen paremmassa säätelyssä. Kaiken kaikkiaan tulokset lisäsivät osapuolten tietoa puulämmitteisistä saunoista. Ne auttavat myös yhtiötä täyttämään tulevat Euroopan unionin tiukentuvat päästövaatimukset. Kiuas 2 -hankkeen kannustamana Harvia teetti Itä-Suomen yliopistolla toimeksiantona pro gradu -tutkielman, jossa tarkasteltiin kiukaiden päästöjä ja sitä, miten ne poikkeavat muista kodin päästölähteistä. Tulosten perusteella kiukaista ei pääse sisäilmaan enempää pienhiukkasia kuin muistakaan kodinkoneista.

Harvia kiinnittää erityistä huomiota tuotteidensa oikean käytön opastamiseen. Vuonna 2023 opastamisessa keskityttiin energiatehokkuuteen, jotta voidaan auttaa kuluttajia löytämään tarpeisiinsa oikea tuote.

Harvia on priorisoinut raaka-aine- ja materiaaliavainnoissaan kierrätyksen osuutta. Esimerkiksi yhtiön pääkumppanin toimittamat ruostumattoman teräksen tuotteet on valmistettu yli 90-prosenttisesti kierrätetystä teräksestä. Ruostumaton teräs on 100-prosenttisesti kierrätettävää.

Harvia edellyttää kaikilta toimittajiltaan vastuullisia toimintatapoja ja sopimustoimittajiltaan sitoutumista toimintatapaohjeeseen (Harvia Supplier and Partner Code of Conduct), jonka osa-alueita ovat eettisyys, korruptio, työvoima, terveys ja turvallisuus sekä ympäristö. Valtaosa (74 %) Harvian nykyisistä tavarantoimittajista on

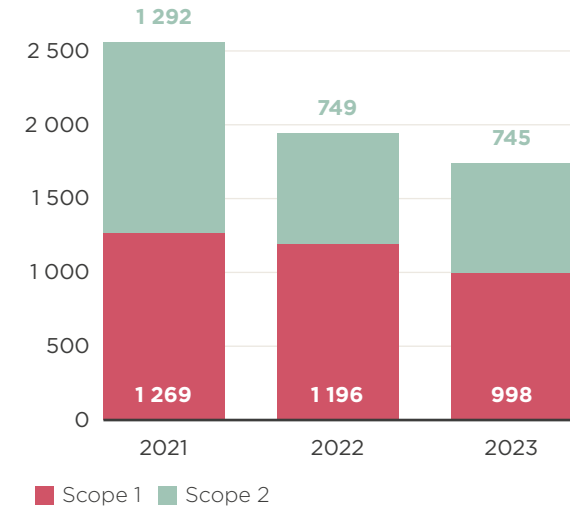
ilmoittanut noudattavansa toimintatapaohjetta, ja ohjeen noudattamista edellytetään kaikilta uusilta toimittajilta. Yhtiön tavoitteena on, että kaikki toimittajat, joilta Harvia ostaa tavaroita tai palveluja vähintään 20 000 eurolla vuodessa, sitoutuvat noudattamaan toimintatapaohjetta vuoteen 2027 mennessä.

#3 EKOLOGISEN JALANJÄLKEMME MINIMOIMINEN

Harvia pyrkii vähentämään toimintansa kasvi-huonekaasupäästöjä ilmaston lämpenemisen rajoittamiseksi sekä osallistumaan maailmanlaajuisiin ympäristönsuojelutoimiin. Tämä edellyttää järjestelmällisiä toimia monilla eri osa-alueilla, kuten energiankäytössä, logistiikassa ja hankinnassa.

Harvian tavoitteena on saavuttaa hiilineutraalius omassa toiminnassaan vuoteen 2030 mennessä. Harvian päästölaskenta suoritetaan GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) standardien ja ohjeiden mukaisesti. Vuonna 2023 Harvian konsernitason Scope 1 CO₂-päästöt olivat 998 tCO₂ (1 196) ja Scope 2 -päästöt 745 tCO₂ (749). Kokonaispäästöt vähentyivät 11,4 prosenttia vuoteen 2022 verrattuna.

HARVIA-KONSERNIN CO₂-PÄÄSTÖT (tCO₂)



Lisäksi Harvian tavoitteena on 100-prosenttisesti päästötön sähkönkulutus konsernitason tasolla vuoteen 2030 mennessä kaikissa toimipisteissä, joissa se on mahdollista. Yhtiön vertailukohtana on vuosi 2020, jolloin 68 % sen käyttämästä energiasta oli päästötöntä. Vuonna 2023 päästöttömän sähkön osuus oli 75 %. Harvian suurin, Muuramessa sijaitseva tuotantolaitos käyttää päästötöntä sähköä. Muuramen-tehtaan katolle asennetut aurinkopaneelit tuottivat viime vuonna 124,3 MWh (103) sähköenergiaa.

Tuotannon automatisoinnin kasvun ansiosta Harvia kykenee jatkuvasti optimoimaan omaan energiankäyttöön ja vähentämään jätteen määrää. Jokainen yhtiön tehdas kykenee seuraamaan sähkönkulutustaan reaaliaikaisesti, minkä ansiosta

huoltohenkilöstö voi suorittaa korjaavat toimenpiteet välittömästi, mikäli se esimerkiksi havaitsee vuotoja paineilmajärjestelmissä tai merkittäviä muutoksia tuotantokoneiden sähkönkulutuksessa.

Vuoden 2023 aikana Harvian tehtaalla Yhdysvaltojen Lewisburgissa tehtiin useita vastuullisuutta päivittäisellä tasolla parantavia toimenpiteitä. Tehdas alkoi kierrättää sahanpurujätteensä paikallisten mautilojen käyttöön. Uusien koneiden avulla tehtaassa on voitu myös liittää hukkapalat yhteen, mikä on vähentänyt jätteen määrää. Lisäksi tehtaalla on vaihdettu pakkausmateriaalit kierrätettävään vaihtoehtoon.

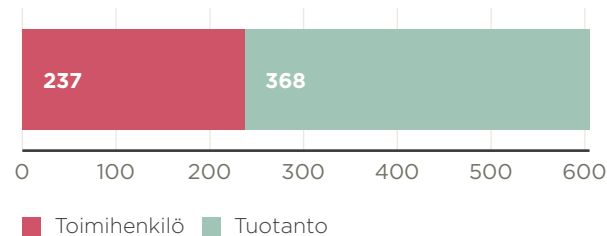
Saksassa käytetään edelleen öljyä tuotantolaitosten lämmittämiseen. Toimintojen optimoinnin ansiosta päästöt vähenivät 20 % vuonna 2023. Harvia on jatkanut vaihtoehtojen kartoittamista öljylämmityksen korvaamiseksi uusiutuvalla energialla.

Harvia pyrkii vähentämään lähtevistä ja saapuvista kuljetuksista aiheutuvia päästöjä. Tällä osa-alueella tavoitteena on saavuttaa hiilineutraalius vuoteen 2030 mennessä. Kotimaan rahtikuljetuksissa käytetään paikallista kumppania, jonka tavoitteena on saavuttaa nettonollapäästöt jo vuonna 2040. Harvian suurin ulkomainen rahtikuljetuskumppani kompensoi päästönsä. Kaikki Harvian tehtaat Euroopassa hankkivat puumateriaalinsa tuottajilta, jotka sertifioivat toimitusketjunsä.

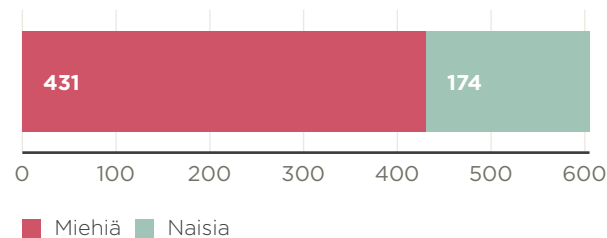
#4 TURVALLINEN JA LÄMMIN YHTEISÖ

Harvia uskoo, että yhteistyö ja keskinäinen tukeminen auttavat luomaan hyvinvointia ja pitkiä suhteita niin työntekijöiden, asiakkaiden kuin kumppaneiden kanssa. Harvia pitää huolta henkilöstönsä turvallisuudesta, tasa-arvosta ja osaamisen kehittämisestä. Yhtiön toiminta perustuu tasa-arvoon, monimuotoisuuteen ja lämmihenkisyyteen pohjautuviin arvoihin. Harvia noudattaa aina lakia ja säännöksiä sekä yleisesti hyväksytyjä parhaita käytäntöjä kaikilla markkina-alueilla.

HENKILÖSTÖN RAKENNE



HENKILÖSTÖN JAKAUMA SUKUPUOLEN MUKAAN



Harvian omaa toimintaa ohjaa toimintatapaohje (Harvia Code of Conduct). Toimintatapaohjeessa määritellään Harvian suhtautuminen ihmisoikeuksiin ja poliittiseen toimintaan sekä yhtiön kielteinen suhtautuminen korruptioon, lahjontaan tai lapsi- ja pakkotyövoiman käyttöön. Toimintatapaohje kuuluu uusien työntekijöiden perehdytysohjelmaan. Vuonna 2022 Harvia kehitti toimintatapaohjetta koskevan verkkokoulutusohjelman, joka pilotoitiin vuonna 2023. Yli puolet Muuramen pääkonttorin toimihenkilöistä suoritti ohjelman. Saadun palautteen perusteella koulutusta laajennetaan asteittain muihin Harvian toimipaikkoihin. Harvia-konserni pyrkii vahvistamaan henkilöstöhallintoaan vuonna 2024.

Harvia toteutti konserninlaajuisen työntekijöiden sitoutumiskyselyn marras-joulukuussa 2023. Kyselyyn vastasi 66 % työntekijöistä (85 % vuonna 2021). Kyselyn osa-alueisiin kuuluivat sitoutuminen, johtaminen, suoriutuminen sekä innostus. Tulokset esitettiin indekseinä. Yhtiön sitoutumis-, johtamis- ja suoriutumisindeksit olivat hieman standarditasoa parempia. Innostusindeksi oli standarditasolla. Verrattuna edelliseen vuoden 2021 kyselyyn johtamis- ja suoriutumisindeksit olivat pysyneet samalla tasolla, mutta sitoutumis- ja innostusindekseissä oli lievää laskua. Tulokset ovat hyvä ohjenuora henkilöstötoiminnan ja sisäisen viestinnän kehittämiseen.

Yhtiö huolehtii henkilökunnan jatkuvasta kouluttamisesta ja osaamisen kehittämisestä. Vuonna 2023 työntekijöille järjestettiin koulutusta muun muassa työturvallisuudesta.

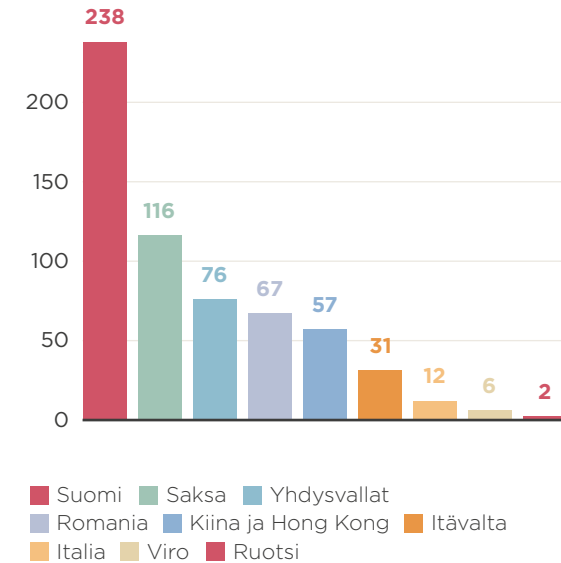
Harvia tekee jatkuvaa työtä henkilöstön terveyden ja hyvinvoinnin varmistamiseksi. Yhtiön tavoitteena on, ettei työtapaturmia sattuisi lainkaan. Työtapaturmista ja läheltä piti -tilanteista ilmoitetaan työsuojelutoimikunnalle, joka myös käsittelee tapaukset. Raportointijakson aikana ei sattunut yhtään vakavaa työtapaturmaa. Vuonna 2023 työturvallisuusraportointi laajennettiin kattamaan koko konserni. Tietojen keruuta on kehitetty ja korkean tapaturmariskin yksiköissä on käynnistetty erillisiä ohjelmia työturvallisuuden kehittämiseksi.

Kaksi kolmasosaa Harvian henkilöstöstä työskentelee tuotannossa. Siksi työturvallisuuteen ja siihen liittyvään riskienhallintaan panostetaan merkittävästi. Olennainen osa työturvallisuutta on seuranta, raportointi sekä vuosittain toteutettavat riskianalyytit, joiden avulla tunnistetaan ja ehkäistään riski-tilanteita. Konsernin hallitus ja tarkastusvaliokunta käsittelevät riskienhallintaprosessia kokouksissaan säännöllisesti. Yhtiö parantaa työturvallisuutta myös kehittämällä tuotantoa. Automaatio ja uudet laitteet lisäävät lähtökohtaisesti turvallisuutta ja uusia laitteita asennettaessa tehtaiden tilaratkaisuja arvioidaan sekä muokataan tarvittaessa turvallisemmiksi. Henkilöstön koulutus uusien laitteiden käyttöön on tärkeässä osassa turvallisuuden parantamisessa.

Vuonna 2023 toteutettiin ensimmäistä kertaa konserninlaajuinen asiakastyytyväisyyskysely. Kysely lähetettiin yli 2 400 jälleenmyyjäasiakkaalle. Vastausprosentti oli 14 %. Kaiken kaikkiaan Harvia-konsernin asiakastyytyväisyys oli erittäin korkealla tasolla kaikkien brändien ja markkinoiden osalta. Konsernin keskimääräinen NPS-arvosana (Net Promoter Score) oli 69. Arvosanat vaihtelivat 55 ja 81 välillä, mikä on hyvin korkea luku B2B-alalla toimivalle yritykselle. Tulosten perusteella Harvian brändiin, markkinoihin tai yksittäisiin toimintoihin ei liity erityisiä, ratkaisua vaativia ongelmia. Vaikka vastaajien avoimissa kommentteissa ei paljastunut mitään vakavia tai toistuvia huolenaiheita, saimme niistä hyviä huomiota tulevaisuutta varten asiakasyhteistyön parantamiseksi edelleen.

Harvialla on käytössään whistleblowing-kanava, jonka kautta kaikki sidosryhmät voivat ilmoittaa mahdollisista väärinkäytöksistä Harvia-konsernin verkkosivustolla. Vuonna 2023 kanavan kautta tehtiin yksi ilmoitus, joka käsiteltiin Harvian prosessin mukaisesti. Harvian ilmoituskanavaa voi käyttää täysin anonyymisti.

HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ 31.12.2023 (YHTEENSÄ 605)



KAKSOISOLENNAISUUDEN MÄÄRITTELY JA UUTEEN SÄÄNTELYYN VALMISTAUTUMINEN

EU:n uusi vastuullisuusraportointia koskeva sääntely vauhdittaa yrityksiä kehittämään toimintaansa etenkin ympäristö- ja ihmisoikeuskysymyksissä. Sääntely koskee myös Harviaa, ja otimme vuonna 2023 jo merkittäviä edistysaskeleita vastuullisuustyömme kehittämisessä sekä vastuullisuusraportointiin valmistautumisessa.

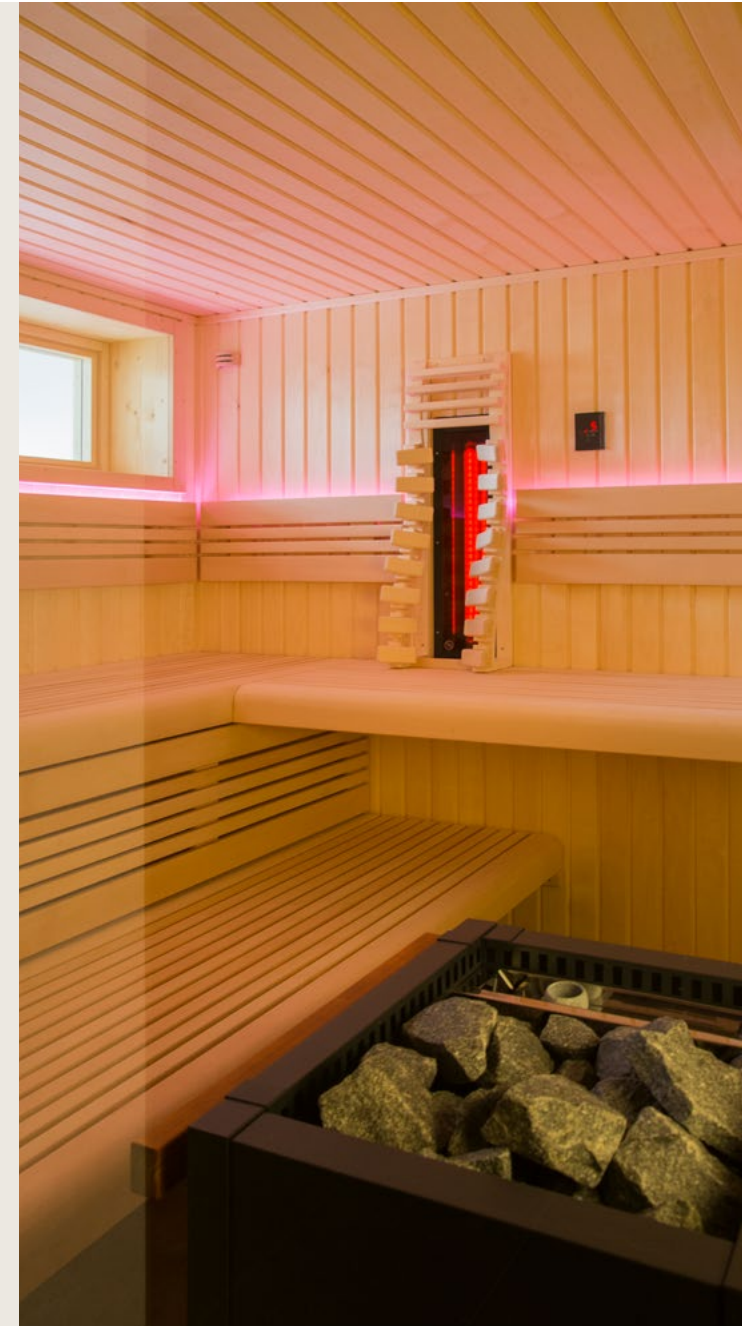
Toteutimme vuonna 2023 kaksoisolennaisuuden arvioinnin, jossa tunnistettiin merkittävimmät vastuullisuusaiheet kahdesta eri näkökulmasta: miten Harvia-konserni vaikuttaa ympäröivään maailmaan ja miten eri vastuullisuuden osa-alueet vaikuttavat Harvia-konserniin. Näkemyksiä Harvia-konsernin vaikutusten olennaisuudesta kerättiin verkossa toteutetulla, koko henkilöstölle suunnatulla vastuullisuuskyselyllä sekä ulkoisten ja sisäisten sidosryhmien kattavilla haastatteluilla. Haastattelut toteutti ulkopuolinen kumppani. Ulkoiset sidosryhmät koostuivat useista tahoista, mukaan lukien sijoittajat, asiakkaat ja tavarantottajat. Sisäisiin sidosryhmiin kuului yksi Harvia-konsernin johtoryhmän ja yksi hallituksen jäsen. Kyselyyn vastanneita oli noin 300.

Harvian vastuullisuustyöryhmä arvioi useissa työpaikoissa vaikutusten merkittävyyttä Harvia-konsernin arvoketjun eri vaiheissa. Työryhmä kartoitti myös vastuullisuusaiheiden toteutuneita ja potentiaalisia vaikutuksia Harvia-konsernin kykyyn luoda arvoa. Lisäksi toteutimme alustavan kartoituksen

Harvia-konsernin ESG-riskeistä ja -mahdollisuuksista osana taloudellisia olennaisuusvaikutuksia.

Kaksoisolennaisuuden arviointiprosessi lisäsi ymmärrystämme Harvian vaikutuksista yhteiskuntaan ja ympäristöön sekä tärkeimpien sidosryhmiemme näkemyksistä näissä kysymyksissä ja heidän odotuksistaan painopistealueidemme suhteen. Edellinen olennaisuusmäärittelymme asetti etusijalle työntekijöiden hyvinvoinnin ja työssä viihtymisen, tuoteturvallisuuden, asiakastytyväisyyden sekä hiilijalanjäljen. Uudessa arvioinnissa ulkoiset sidosryhmät ja Harvia itse tunnistivat tärkeiksi aiheiksi tuotteiden turvallisuuden ja laadun, ilmastonmuutoksen ja kasvihuonekaasupäästöt, vastuullisen toimitusketjun ja materiaalien vastuullisen alkuperän, vastuulliset materiaalit ja tuotteiden elinkaaren, työntekijöiden turvallisuuden, hyvinvoinnin ja tasa-arvon, innovaatiot sekä saunan terveyshyödyt.

Uuden arvioinnin tulokset nostivat esille uusia painopistealueita, ja ne ovat yhdessä aikaisemman arvioinnin kanssa hyvin linjassa Harvian liiketoimintaan ja vastuullisuuden edistämiseen liittyvien strategisten tavoitteiden kanssa. Nämä ovat myös osa-alueita, joihin Harvia voi vaikuttaa ja joiden edistämiseen yhtiö on jo kehittänyt tai kehittämissä pitkän aikavälin tavoitteita. Olennaisuusmäärittelyn tulokset muodostavat perustan Harvia-konsernin vastuullisuustyön johtamisen ja raportoinnin kehittämiseksi.



Harvian arvoketju ja vaikutukset

Harvia luo arvoa eri sidosryhmille arvoketjun kaikissa vaiheissa – niin työntekijöille, tavarantoimittajille, kumppaneille, jälleenmyyjille, kuluttajille ja osakkeenomistajille kuin yhteisöille, joissa toimimme.

	YMPÄRISTÖ	YHTEISÖ	TUOTTEET JA HALLINNOINTI
<p>TUOTANTOKETJUN ALKUPÄÄ</p> <p>(ennen Harviaa: toimittajien ja kumppanien toiminnot, raaka-aineet)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ostettujen tavaroiden ja palveluiden Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt Luonnonvarojen ja raaka-aineiden vastuullinen käyttö ja hankinta Vastuulliset materiaalivalinnat 	<ul style="list-style-type: none"> Työolosuhteet (ml. ihmisoikeusvaikutukset) koko arvoketjussa Terveys- ja turvallisuusvaikutukset Työpaikkojen luominen ja taloudelliset mahdollisuudet paikallisyhteisöissä 	<ul style="list-style-type: none"> Toimittajille suunnatut vaatimukset ja yhteistyö (toimintatapaohje, koulutus), toimittajien huolellinen arviointi ja valinta Tuotekehitys yhdessä kumppaneiden ja toimittajien kanssa Hankinnat ja investoinnit
<p>HARVIA</p> <p>(omat toiminnot ja logistiikka: tuotanto, investointiprosessi, hankintaprosessi, HR-prosessi, T&K, markkinointi, innovointi)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Energiankulutuksen Scope 1- ja Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt Jätteen syntyminen ja jätehuollon kehittäminen Uusiutuvan energian käyttö ja energiatehokkuustoimet Materiaalien käytön optimointi toiminnoissa ja tuotesuunnittelussa 	<ul style="list-style-type: none"> Työterveys ja -turvallisuus Henkilöstön osaamisen kehittäminen Henkilöstön hyvinvointi ja työn pysyvyys Yhteisöjen kehittäminen yhteistyössä paikallisten organisaatioiden kanssa Tutkimuksen tukeminen ja tekeminen (lämmön terveyshyödyt) 	<ul style="list-style-type: none"> Turvalliset, terveyttä edistävät ja laadukkaat tuotteet ja palvelut Eettinen liiketoiminta Taloudellisen arvon luominen, vastuullinen työnantaja Hyvä ja läpinäkyvä hallinto Taloudellisen arvon luominen (mm. verot ja palkat) Alan sääntelyyn ja standardeihin vaikuttaminen
<p>TUOTANTOKETJUN LOPPUPÄÄ</p> <p>(Harvian jälkeen: asiakkaat, kuluttajat, yhteisöt)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Tuotteiden ympäristövaikutukset Kuljetuksen ja jakelun CO₂-päästöt Tuotteiden elinkaaren pidentämiseen ja päästöjen vähentämiseen tähtäävät toimet (korjaus- ja päivitystoimet, oikeaoppista käyttöä koskeva ohjeistus) Pakkausmateriaalien kierrätys 	<ul style="list-style-type: none"> Kuluttajien terveyden ja hyvinvoinnin sekä saunan terveyshyötyjen edistäminen (terveyttä lämmöllä) Tietoisuuden lisääminen Harvian tuotteiden turvallisesta ja vastuullisesta käytöstä 	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullisuuden edistäminen vastuullisten tuotteiden ja innovaatioiden avulla Taloudellisen arvon luominen (mm. verot ja palkat)

The image shows the interior of a modern sauna. The walls, ceiling, and floor are made of light-colored wood. There are wooden benches at different levels. A large window on the right side offers a view of a green, hilly landscape under a cloudy sky. A black pillar is visible on the right. In the foreground, a wooden steamer basket sits on a metal mesh stand. A small black light fixture is mounted on the ceiling.

HARVIA SIJOITUSKOHTENA

Harvialla on vahva asema vakaasti kasvavassa kansainvälisessä sauna- ja spa-markkinassa. Globaali hyvinvointitrendi on tärkeä liiketoiminnan ajuri.



#1 KASVAVA GLOBAALI MARKKINA, TERVEYS- JA HYVINVOINTITRENDI LUO MAHDOLLISUUKSIA

- Markkinan potentiaali on merkittävä: erittäin pirstaloituneen globaalin sauna- ja spa-markkinan arvo on yli 3 miljardia euroa.
- Historiallisesti globaali markkina on kasvanut keskimäärin 5 prosenttia vuodessa saunan, saunomisen terveysvaikutusten ja saunakulttuurin kasvaneen tunnettuuden sekä globaalin terveys- ja hyvinvointitrendin ansiosta.
- Sauna- ja spa-markkina on ollut perinteisesti suhdannevakaa erityisesti vakiintuneilla sauna-markkinoilla, sillä perinteisten saunamarkkinoiden korvauskysyntä on vahvaa.

#2 VAHVA MARKKINA-ASEMA YDINMARKKINOILLA

- Harvian osuus globaalista sauna- ja spa-markkinasta on noin 5 % ja kiuas- ja komponenttimarkkinasta yli 20 % (johdon arvio).
- Harvia on johtava toimija ydinmarkkinoillaan: keskeisiä vientimarkkinoita ovat Pohjois-Amerikka (29 % liikevaihdosta vuonna 2023), muut Euroopan maat (27 %) ja Saksa (11 %).
- Harvia jatkaa kannattavan kasvun luomista etenkin Euroopan ulkopuolisilla houkuttelevilla ja suurilla markkinoilla, esimerkiksi Pohjois-Amerikassa ja Aasian-Tyynenmeren alueella, kuten Japanissa.
- Harvia tutkii edelleen aktiivisesti mahdollisuuksia kasvaa yritystostojen kautta – mukaan lukien infrapuna- ja höyrysaunoihin liittyvät yritystostot.
- Harvian kilpailuetuja ovat yhtiön johdon ja koko organisaation kattava kokemus sauna- ja spa-alasta sekä B2B- ja kuluttajamarkkinasta, johdon vankka yritysjärjestelyihin liittyvä asiantuntemus ja henkilöstön kyky sopeutua muutoksiin.
- Lisäksi Harvian liiketoiminnan kapasiteetti ja globaali ulottuvuus sekä skaalaedut muun muassa tuotannossa ja hankinnoissa luovat Harvialle selkeän kilpailuedun.

#3 VAHVAT BRÄNDIT, KOKONAISSVALTAINEN TUOTEVALIKOIMA JA UUDET INNOVAATIOT

- Harvian brändejä ovat Harvia, Almost Heaven Saunas, EOS, Kirami ja sentiotec. Harvia on yksi markkinoiden useimmin tunnistetuista globaaleista saunabrändeistä.
- Harvia-brändillä on vahva markkina-asema ja tunnettuus yhtiön ydinmarkkinoilla.
- Terveyttä lämmöllä -filosofiansa mukaisesti Harvia tarjoaa niin ammattilaisille kuin kuluttajille huippuluokan tuotevalikoiman, joka kattaa kaikki saunatyypit ja sisältää eri hintaluokan tuotteita.
- Tulevaisuuden kasvua tukee laaja joukko innovaatiohankkeita, jotka keskittyvät esimerkiksi puun puhtaampaan palamiseen, saunojen ja niiden lämmityslaitteiden energiatehokkuuteen ja saunaelämysten parantamiseen digitaalisten teknologioiden avulla.

#4 TEHOKAS LIKETOIMINTAMALLI

- Harvian tuotannon ja toiminnan tehokkuutta edistävät yhtiön pitkä kokemus ja osaaminen alalta, tiivis yhteistyö hankinnan, tuotannon, tuotekehityksen ja myynnin välillä sekä modernit tuotantolaitokset.
- Operatiivista tehokkuutta ja tuottavuutta kehitetään jatkuvasti esimerkiksi keskittämällä toimintoja sekä virtaviivaistamalla tuotantoprosesseja ja logistiikkaa.
- Yksi painopistealueista on vastuullisuus toimitusketjussa.
- Harvian liiketoiminta on tyypillisesti alhaisen investointitarpeen, tehokkaiden ja modernien tuotantolaitosten sekä joustavan tuotantomallin vuoksi hyvin pääomatehokasta.

#5 PITKÄT ASIAKASSUHTEET JA MONIPUOLISET JÄLLEENMYNTIKANAVAT

- Laaja ja monipuolinen asiakaskunta kattaa saunojen erikoisliikkeet, tukkukaupat, saunanasentajat ja -rakentajat, rauta- ja vähittäiskaupat sekä saunojen rakentamiseen erikoistuneet liikkeet.
- Tuotteita myydään maailmanlaajuisesti pääasiassa jälleenmyyntiverkoston kautta sekä myös suoraan loppukäyttäjille Harvian verkkokauppojen, kuten Almost Heaven Saunasin almostheaven.com -kaupan ja Kiramin verkkokaupan kautta.
- Jälleenmyyntiverkoston jatkuva laajentaminen monipuolisemman asiakaskunnan saavuttamiseksi nykyisillä markkinoilla sekä maantieteellinen laajentuminen ovat Harvian strategian keskiössä.

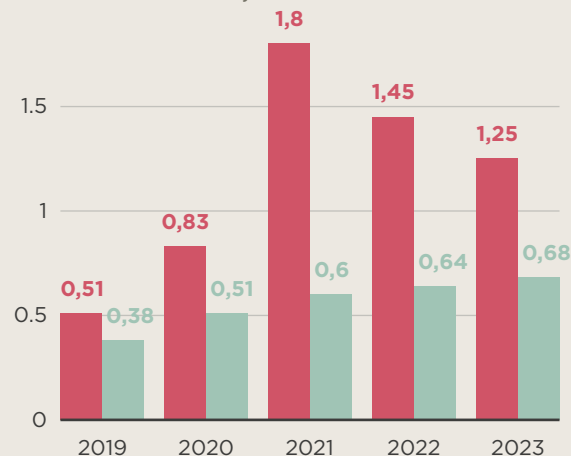
#6 VAHVA KANNATTAVUUS JA KASSAVIRTA

- Harvian liiketoiminnan kannattavuus on historiallisesti ollut hyvä. Oikaistu liikevoittoprosentti oli 22,4 % vuonna 2023.
- Operatiivinen vapaa kassavirta nousi 44,6 miljoonaan euroon vuonna 2023.
- Liiketoiminnan vakaus, tyypillisesti korkea kassavirtasuhte ja alhaiset investointitarpeet yhdistettynä yhtiön tulokseen luovat vankan perustan kannattavalle kasvulle ja osingonmaksukyvyllle.

Osinkopolitiikka

- > Säännöllisesti kasvava osinko
- > Kaksi kertaa vuodessa maksettuna
- > Osingonjakoehdotus vuodelta 2023 on yhteensä **0,68 euroa** osakkeelta. Osakekohtainen tulos oli **1,25 euroa** osakkeelta vuonna 2023.

OSAKEKOHTAINEN TULOS JA OSINKO PER OSAKE, EUROA



Osakekohtainen osinko vuodelta 2023 on Harvian hallituksen osinkoehdotus vuoden 2024 varsinaiselle yhtiökokoukselle.

SIJOITTAJATIETOA

Harvian osakkeet on listattu Nasdaq Helsingin pörssilistalle Mid Cap -markkina-arvoluokassa. Harvialla on yksi osakesarja, jonka kaupankäyntitunnus on HARVIA.

Harvian sijoittajakalenteri vuonna 2024

- Yhtiökokous: 26.4.
- Osavuosikatsaus tammi-maaliskuu 2024: 3.5.
- Pääomamarkkinapäivä: 29.5.
- Puolivuosikatsaus tammi-kesäkuu 2024: 8.8.
- Osavuosikatsaus tammi-syyskuu 2024: 7.11.

Lisätietoja on Harvian verkkosivuilla osoitteessa www.harviagroup.com/fi/sijoittajat/



HALLINNOINTI JA PALKITSEMINEEN 2023

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2023

JOHDANTO

Harvia Oyj ("Harvia" tai "yhtiö") noudattaa hallinnoinnissaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, pörssiyhtiöitä koskevia säännöksiä, yhtiön yhtiöjärjestystä ja Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita. Harvia noudattaa lisäksi Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Hallinnointikoodia 2020 ("Hallinnointikoodi"), joka on saatavissa osoitteessa www.cgfinland.fi.

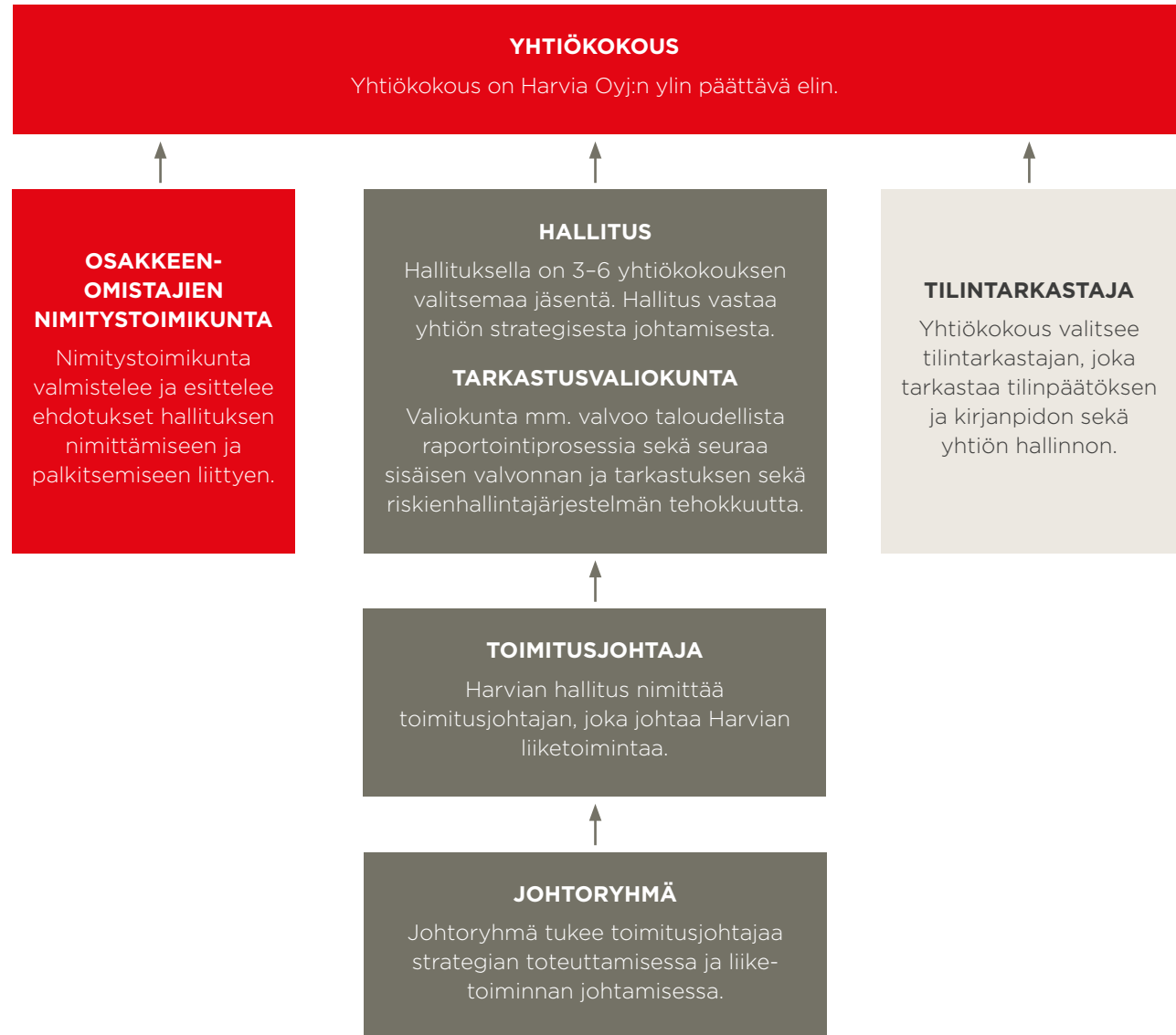
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillisenä yhtiön toimintakertomuksesta, ja se julkaistaan yhdessä Harvian vuoden 2023 toimintakertomuksen, tilinpäätöksen ja palkitsemisraportin kanssa yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.harviagroup.com/fi. Yhtiön hallituksen tarkastusvaliokunta on käsitellyt selvityksen ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että tämä selvitys on annettu ja että selvityksen sisältämä kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.



HARVIAN HALLINTOMALLI

Harvian toimielimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Ylintä päätäntävaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa.

Johtamisesta vastaavat hallitus ja toimitusjohtaja. Hallituksella on tarkastusvaliokunta, joka avustaa hallitusta. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön ja konsernin johtamisessa.



YHTIÖKOKOUS

Harvian ylin päättävä elin on yhtiökokous, joka päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen edellyttämistä asioista. Yhtiökokouksessa yhtiön kaikilla osakkeenomistajilla on oikeus esittää kysymyksiä ja päätösehdotuksia käsiteltävinä olevista asioista. Harvialla on yksi osakesarja, ja jokaisella osakkeella on yksi ääni yhtiön yhtiökokouksessa.

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous voidaan kutsua koolle käsittelemään tiettyä asiaa, kun hallitus katsoo sen aiheelliseksi tai osakeyhtiölaki sitä muuten edellyttää. Harvian yhtiökokous pidetään yhtiön kotipaikassa Muuramessa tai Helsingissä, ja sen kutsuu koolle hallitus.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa

- esitetään tilinpäätös, joka sisältää konsernitilinpäätöksen ja toimintakertomuksen
- esitetään tilintarkastuskertomus
- päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja taseen osoittaman voiton käyttämisestä
- päätetään vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- päätetään yhtiön hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista
- päätetään hallituksen jäsenten lukumäärästä
- valitaan hallituksen jäsenet
- valitaan tilintarkastaja sekä
- käsitellään muut yhtiökokouksessa mahdollisesti mainitut asiat.

Kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan yhtiön verkkosivuilla tai ainakin yhdessä hallituksen määräämässä valtakunnallisessa päivälehdessä. Kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava osakkeenomistajille aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Osakkeenomistajalla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen, jos hänet on kahdeksan arkipäivää ennen yhtiökokousta merkitty osakkeenomistajaksi yhtiön osakasluetteloon (yhtiökokouksen täsmäytyspäivä). Voidakseen käyttää puhe-, kysely- ja äänioikeuttaan yhtiökokouksessa hänen on oltava ilmoittautunut yhtiökokoukseen kokouskutsussa ilmoitetulla tavalla ja viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen päivää ennen yhtiökokousta. Myös hallintarekisteröityjen osakkeiden omistaja saa oikeuden osallistua yhtiökokoukseen ilmoittautumalla tilapäisesti yhtiön osakasluetteloon. Osakkeenomistaja voi osallistua yhtiökokoukseen itse tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä.

YHTIÖKOKOUS 2023

Harvian varsinainen yhtiökokous pidettiin 20.4.2023 klo 10 osoitteessa Tyynenmerenkatu 2, 00220 Helsinki. Varsinaisessa yhtiökokouksessa oli edustettuina joko ennakkoon äänestäneinä, henkilökohtaisesti taikka lakimääräisen edustajan tai valtuutetun asiamiehen edustamana 129 osakkeenomistajaa. Kokouksessa oli sen alkaessa edustettuina yhteensä 8 289 196 osaketta ja ääntä eli noin 44 prosenttia kaikista osakkeista ja äänistä.

Yhtiön osakkeenomistajilla ja näiden asiamiehillä oli mahdollisuus osallistua kokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksia sekä äänestämällä ennakkoon että esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakkoon, mutta myös osallistumalla paikan päällä järjestettyyn yhtiökokoustilaisuuteen. Lisäksi varsinaista yhtiökokousta 2023 oli mahdollista seurata verkkolähetysten välityksellä.

Lisätietoa ja yhtiökokoukseen liittyvät asiakirjat ovat nähtävissä Harvian verkkosivuilla.

HALLITUS

Harvian yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu kolmesta kuuteen jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy vaalia ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus valitsee toimikaudekseen keskuudestaan puheenjohtajan.

Hallituksen jäsenten enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä, ja riippumattomista jäsenistä vähintään kahden tulee olla riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Hallitus arvioi Hallinnointikoodin kriteerien mukaisesti jäsenten riippumattomuuden yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista vuosittain ja tarvittaessa. Jäsenten valinnassa kiinnitetään huomiota jäsenten toisiaan täydentävään kokemukseen ja asiantuntemukseen yhtiön toimialalla ja kehitysvaiheessa.

HALLITUKSEN TEHTÄVÄT

Harvian hallituksen työtä ja toimintaa ohjaa osakeyhtiölaki, Hallinnointikoodi, muu sovellettava lainsäädäntö ja Harvian yhtiöjärjestys sekä hallituksen työjärjestys.

Hallituksen työjärjestyksessä määritellään hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Hallitus vahvistaa Harvian strategian ja seuraa sen toteuttamista.

Hallituksen tehtäviin kuuluu:

- hyväksyä yhtiön tilinpäätös ja osavuosikatsaukset ja valvoa kirjanpidon asianmukaisuutta ja yhtiön taloudellisia asioita
- päättää merkittävistä lainoista, yrityskaupoista ja investoinneista
- hyväksyä vuotuiset ja pitkän tähtäimen liiketoimintasuunnitelmat ja budjetit sekä riskienhallinnan periaatteet
- päättää periaatteista, joiden puitteissa johto voi tehdä päätöksiä investoinneista, yritysostoista ja -myynneistä sekä takausten antamisesta
- hyväksyä konsernin pitkän ja lyhyen aikavälin palkitsemisohjelmat ja niiden toteumat
- valita yhtiön toimitusjohtaja ja päättää hänen palvelussuhteensa ehdoista.

HALLITUS VUONNA 2023

Hallitukseen kuuluivat 1.1.–20.4.2023 Olli Liitola, Anders Holmén, Hille Korhonen, Heiner Olbrich ja Sanna Suvanto-Harsaae.

Varsinainen yhtiökokous valitsi 20.4.2023 hallituksen jäsenet toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Jäseniksi valittiin uudelleen Olli Liitola, Anders Holmén, Hille Korhonen ja Heiner Olbrich. Uusina jäseninä valittiin Markus Lengauer ja Catharina Stackelberg-Hammarén.

Hallituksen järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan Olli Liitolan hallituksen

puheenjohtajaksi. Hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin Heiner Olbrich.

Hallituksen työskentelyn painopisteet olivat vuonna 2023 uuden toimitusjohtajan valinnassa, yrityksen strategian täsmentämisessä ja yrityksen organisaatiouudistuksessa. Hallituksella oli vuonna 2023 yhteensä 15 kokousta. Hallituksen jäsenten osallistumistiedot kokouksiin on esitetty alla olevassa taulukossa.

HALLITUKSEN JÄSENTEN OSALLISTUMINEN KOKOUKSIIN VUONNA 2023

Jäsen	Hallitus		Tarkastusvaliokunta	
	Läsnäolo	Osallistumis-%	Läsnäolo	Osallistumis-%
Olli Liitola, hallituksen puheenjohtaja	15/15	100	-	-
Heiner Olbrich, hallituksen varapuheenjohtaja	14/15	93	5/5	100
Anders Holmén	15/15	100	7/7	100
Hille Korhonen	15/15	100	7/7	100
Markus Lengauer, 20.4.2023 alkaen	10/10	100	-	-
Catharina Stackelberg-Hammarén, 20.4.2023 alkaen	9/10	90	-	-
Sanna Suvanto-Harsaae, 20.4.2023 saakka	5/5	100	2/2	100

Hallitus 31.12.2023

OLLI LIITOLA



- Hallituksen puheenjohtaja ja jäsen 2014–
- Diplomi-insinööri
- s. 1957, Suomen kansalainen
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2023: 46 873 osaketta

HEINER OLBRICH



- Hallituksen varapuheenjohtaja 2023–, jäsen 2022–
- Tarkastusvaliokunnan jäsen 2023–
- Filosofian tohtori, kauppatieteiden maisteri
- s. 1965, Saksan kansalainen
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2023: 2 000 osaketta

ANDERS HOLMÉN



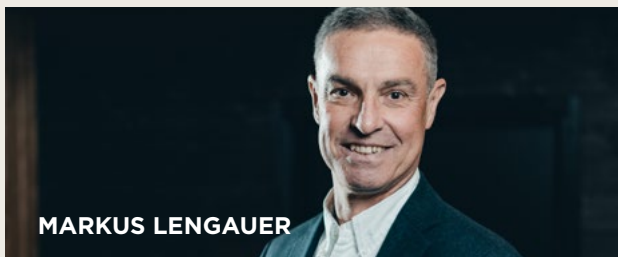
- Hallituksen jäsen 2021–
- Tarkastusvaliokunnan jäsen 2022–
- Kauppatieteiden maisteri
- s. 1977, Suomen kansalainen
- Päätoimi: Fyrklöver-Invest Oy Ab:n toimitusjohtaja 2013–
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2023: 1 685 osaketta (Holménin määräysvallassa olevan yhtiön Tillwäxt Ventures Ab:n kautta)

HILLE KORHONEN



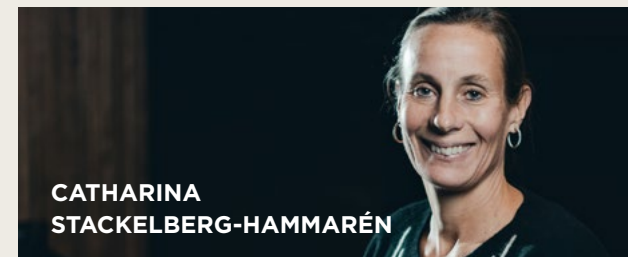
- Hallituksen jäsen 2021–
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 2023–, jäsen 2021–
- Tekniikan lisensiaatti
- s. 1961, Suomen kansalainen
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2023: 5 106 osaketta

MARKUS LENGAUER



- Hallituksen jäsen 2023–
- Tekniikan tohtori, diplomi-insinööri
- s. 1965, Itävallan kansalainen
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2023: 0 osaketta

CATHARINA STACKELBERG-HAMMARÉN



- Hallituksen jäsen 2023–
- Kauppatieteiden maisteri
- s. 1970, Suomen kansalainen
- Päätoimi: Senior Vice President, Knowit Insight Oy
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2023: 1 485 osaketta

HALLITUKSEN JÄSENTEN RIIPPUMATTOMUUS

Hallinnointikoodin mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiöstä. Vähintään kahden yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus arvioi vuosittain jäsentensä riippumattomuuden yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Hallinnointikoodin mukaisen riippumattomuusarvioinnin perusteella Harvian yhtiökokouksessa 20.4.2023 valittujen hallituksen jäsenten on katsottu olevan riippumattomia yhtiöstä sekä yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

ITSEARVIOINTI

Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan vuosittain sisäisenä itsearviointina. Hallitus suoritti itsearvioinnin joulukuussa 2023. Itsearvioinnissa painotettiin tarvetta kehittää johtoryhmää sekä markkinakehityksen, liiketoimintasuunnitelman toteutuksen ja vastuullisuusasioiden seuranta. Hallituksen puheenjohtaja kävi itsearvioinnin tulokset läpi hallituksen jäsenten kanssa vuoden 2023 lopulla. Hallituksen itsearvioinnin tulokset esiteltiin myös osakkeenomistajien nimitystoimikunnalle joulukuussa 2023.



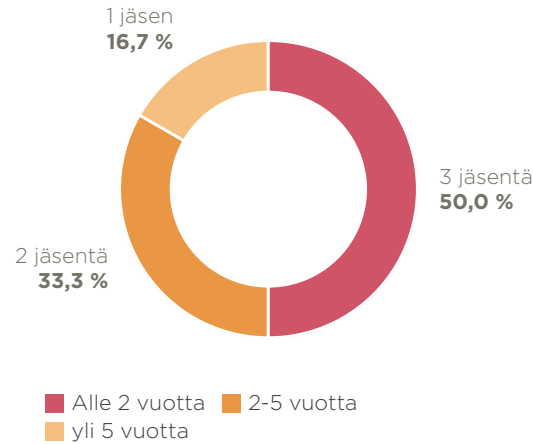
HALLITUKSEN MONIMUOTOISUUS

Harvian nimitystoimikunta ottaa työssään ja ehdotuksissaan huomioon hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenten valinnassa kiinnitetään huomiota jäsenten toisiaan täydentävään kokemukseen ja asiantuntemukseen ottaen huomioon Harvian toimialan ja yhtiön kehitysvaiheen.

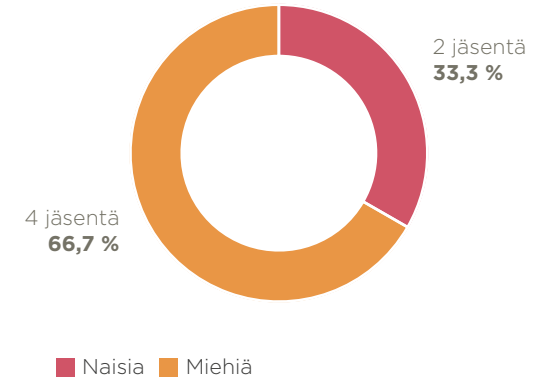
Hallituksen monimuotoisuutta tukee jäsenten monipuolinen ammatillinen ja koulutuksellinen tausta. Hallituksen jäseniä valittaessa tavoitteena on, että hallituksen jäsenet edustavat kumpaakin sukupuolta. Tavoitteena on myös varmistaa, että hallituskokoonpano kokonaisuudessaan mahdollistaa hallituksen tehtävien tehokkaan hoitamisen ja tukee Harvian liiketoiminnan kehittämistä.

Vuonna 2023 yhtiön hallituksessa oli edustettuina molempia sukupuolia sekä useampia eri kansalaisuuksia. Yhtiökokouksen huhtikuussa 2023 valitseman hallituksen kuudesta jäsenestä kaksi on naisia ja neljä miehiä. Jäsenistä neljä on Suomen kansalaisia, yksi Saksan kansalainen ja yksi Itävallan kansalainen.

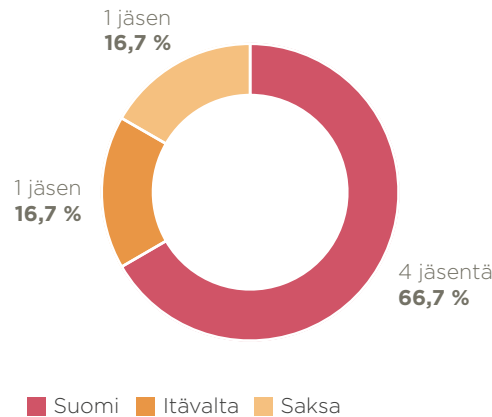
JÄSENYYPDEN KESTO HARVIAN HALLITUKSESSA



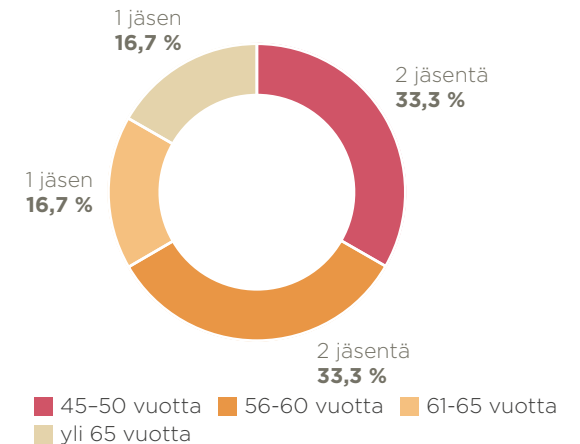
HALLITUKSEN SUKUPUOLIJAKAUMA



HALLITUKSEN JÄSENTEN KANSALAIKUUS



HALLITUKSEN JÄSENTEN IKÄJAKAUMA



TARKASTUSVALIOKUNTA

Työskentelynsä tehostamiseksi yhtiön hallitus on perustanut tarkastusvaliokunnan. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan se toimii valmistelevana elimenä, jonka käsittelemät asiat tuodaan hallituksen päätettäväksi.

Hallitus valitsee keskuudestaan vuosittain valiokunnan jäsenet ja puheenjohtajan sekä vahvistaa valiokunnan kirjallisen työjärjestyksen. Tarkastusvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme hallituksen jäsentä. Jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Vähintään yhdellä tarkastusvaliokunnan jäsenellä on oltava laskentatoimen tai tilintarkastuksen asiantuntemusta.

Työjärjestyksen mukaan tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu yhtiön taloudellisen raportoinnin ja tarkastuksen osalta erityisesti seurata ja arvioida yhtiön:

- taloudellista raportointijärjestelmää
- sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta
- tilintarkastajan riippumattomuutta ja erityisesti tämän harjoittamaa muiden kuin tilintarkastuspalveluiden tarjoamista.

Tarkastusvaliokunta valmistelelee yhtiön palkitsemispolitiikkaa ja -järjestelmiä koskevat asiat ja huolehtii palkitsemisjärjestelmien tarkoituksenmukaisuudesta. Lisäksi tarkastusvaliokunnan on seurattava yhtiön tilintarkastusta ja valmisteltava yhtiön tilintarkastajan valinta.

TARKASTUSVALIOKUNTA VUONNA 2023

Vuonna 2023 tarkastusvaliokuntaan kuuluivat 1.1.–20.4.2023 Sanna Suvanto-Harsaae (puheenjohtaja), Anders Holmén ja Hille Korhonen. Varsinaisessa yhtiökokouksessa 20.4.2023 valittu hallitus valitsi keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäseniksi Hille Korhosen (puheenjohtaja), Anders Holménin ja Heiner Olbrichin.

Vuonna 2023 tarkastusvaliokunta kokoontui 7 kertaa. Jäsenten osallistumiset kokouksiin on kuvattu [sivulla 45](#) olevassa taulukossa. Vuonna 2023 tarkastusvaliokunta keskittyi työskentelynsään riskienhallintaan, tulevan CSRD-raportoinnin valmisteluun ja tilintarkastuksen kilpailutukseen.

OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNTA

Harvialla on osakkeenomistajien nimitystoimikunta, joka valmistelelee hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista sekä hallituksen valiokuntien jäsenten palkitsemista koskevat ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle sekä tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostuu yhtiön neljän suurimman osakkeenomistajan nimeämistä edustajista.

Osakkeenomistajia edustavien jäsenten nimeämis-oikeus on vuosittain niillä neljällä osakkeenomistajalla, joiden osuus yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasluettelon mukaan on suurin varsinaista yhtiökokousta edeltävän kalenterivuoden syyskuun 1. työpäivänä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kunkin toimikauden ensimmäisen kokouksen koollekutsujana toimii hallituksen puheenjohtaja ja nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi valitaan suurimman osakkeenomistajan edustaja, ellei nimitystoimikunta toisin nimenomaisesti päättä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta antaa ehdotuksensa yhtiön hallitukselle vuosittain, viimeistään varsinaista yhtiökokousta edeltävän tammikuun 31. päivänä.

Harvia tiedotti 18.9.2023, että osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan on nimitetty:

- Juho Lipsanen (Onvest Oy)
- Jarno Käyhkö (WestStar Oy)
- Timo Harvia (Tiipeti Oy)
- Annika Ekman (Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen).

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja Olli Liitola toimii asiantuntijana nimitystoimikunnassa olematta toimikunnan jäsen.

Yllä mainitut jäsenet toimivat osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenenä myös toimikaudella 28.9.2022–18.9.2023.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui vuonna 2023 kaksi kertaa.

Nimitystoimikunta antoi 13.12.2023 ehdotuksensa 26.4.2024 pidettäväksi suunnitellulle Harvia Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle Harvian hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta sekä tarkastusvaliokunnan jäsenten palkitsemista Harvian hallitukselle. Nimitystoimikunta teki ehdotukset yksimielisesti.

TOIMITUSJOHTAJA

Toimitusjohtaja on vastuussa yhtiön juoksevan hallinnon hoitamisesta. Toimitusjohtaja vastaa hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, linjausten ja päämäärien toteuttamisesta yhtiössä. Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito on järjestetty luotettavasti.

Yhtiön hallitus nimittää ja tarvittaessa erottaa toimitusjohtajan ja päättää hänen palvelussuhteensa ehdoista, jotka on määritelty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa. Toimitusjohtaja valitaan tehtävään toistaiseksi. Hallitus arvioi toimitusjohtajan työtä ja hänelle asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Toimitusjohtajaa ei voida valita hallituksen puheenjohtajaksi.

Harvian hallituksen nimittämänä toimitusjohtajana toimi 31.5.2023 saakka Tapio Pajuharju. Harvia tiedotti 17.11.2022, että Pajuharju oli irtisanoutunut yhtiön palveluksesta ja siirtyy uusiin tehtäviin Harvian ulkopuolella. Harvian hallituksen nimittämänä toimitusjohtajana on toiminut 1.6.2023 alkaen Matias Järnefelt.

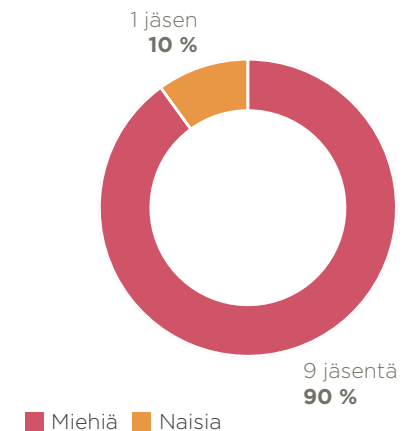
Toimitusjohtajan taloudelliset etuudet on esitetty palkitsemisraportissa vuodelta 2023.

JOHTORYHMÄ

Toimitusjohtajan tukena toimiva konsernin johtoryhmä vastaa konsernin ja liiketoiminnan kehittämisestä ja operatiivisesta toiminnasta hallituksen ja toimitusjohtajan antamien tavoitteiden mukaisesti. Johtoryhmä myös määrittelee toimintaperiaatteet ja menettelytavat hallituksen antamien suuntaviivojen mukaisesti. Johtoryhmä kokoontuu lähtökohtaisesti kuukausittain ja tarvittaessa keskittyen konsernin ja liiketoimintojen strategisiin kysymyksiin. Agendalla on säännöllisesti taloudelliseen kehitykseen, hallintoon, yritysvastuuseen ja kehitysprojekteihin liittyviä kysymyksiä ja katsauksia. Konsernin johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja.

Vuonna 2023 johtoryhmä keskittyi normaalin liiketoiminnan johtamisen ja kehittämisen lisäksi organisaatiouudistukseen ja strategiseen suunnitteluun.

JOHTORYHMÄN SUKUPUOLIJAKAUMA



Johtoryhmän jäsenet 31.12.2023

MATIAS JÄRNEFELT



- Toimitusjohtaja
- Tuotantotalouden diplomi-insinööri
- s. 1974, Suomen kansalainen
- Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 1.6.2023 alkaen
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2023: 0 osaketta

ARI VESTERINEN



- Talousjohtaja
- Diplomi-insinööri, MBA
- s. 1963, Suomen kansalainen
- Talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2014-
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2023: 149 482 osaketta

DAVID AHONEN



- Vientijohtaja
- Yo-merkonomi
- s. 1966, Suomen ja Iso-Britannian kansalainen
- Vientijohtaja 2016-, johtoryhmän jäsen 2014-
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2023: 120 943 osaketta

TIMO HARVIA



- Teknologiajohtaja
- Diplomi-insinööri
- s. 1978, Suomen kansalainen
- Teknologiajohtaja 2022-, johtoryhmän jäsen 2014-
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2023: 138 525 osaketta

THOMAS HJÄLMEBY



- Skandinavian myyntijohtaja
- Puutalorakentamisen tekninen koulutus
- s. 1968, Ruotsin kansalainen
- Skandinavian myyntijohtaja ja johtoryhmän jäsen 2018-
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2023: 4 280 osaketta

PÄIVI JUOLAHTI



- Markkinointi- ja innovaatiojohtaja
- Kauppatieteiden maisteri
- s. 1976, Suomen kansalainen
- Markkinointi- ja innovaatiojohtaja, johtoryhmän jäsen 2020-
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2023: 2 398 osaketta

RAINER KUNZ

- EOS Groupin toimitusjohtaja
- Lakiopintoja
- s. 1964, Saksan kansalainen
- Harvian johtoryhmän jäsen 2020-, EOS Groupin toimitusjohtaja 2013-
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2023: 13 695 osaketta

ANSSI PELKONEN

- Suomen myyntijohtaja
- Yo-merkonomi
- s. 1964, Suomen kansalainen
- Suomen myyntijohtaja ja johtoryhmän jäsen 2014-
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2023: 66 049 osaketta

MIKA SUOJA

- Tuotanto- ja hankintajohtaja
- Insinööri (ylempi AMK)
- s. 1975, Suomen kansalainen
- Tuotanto- ja hankintajohtaja ja johtoryhmän jäsen 2016-
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2023: 36 447 osaketta

MARKUS WÖRMANSEDER

- Keski-Euroopan myyntijohtaja
- Kemianteekniikan opintoja
- s. 1974, Itävallan kansalainen
- Harvian Keski-Euroopan myyntijohtaja ja johtoryhmän jäsen 2017-, Sentiotec GmbH:n toimitusjohtaja 2007-
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2023: 115 000 osaketta

Harvia tiedotti 17.10.2023 organisaatorakenteen uudistuksesta ja muutoksista yhtiön johtoryhmässä. Uusi organisaatio koostuu neljästä maantieteellisestä myyntialueesta sekä viidestä konsernitoinnosta. Lisäksi yhtiön johtoryhmään nimitetään EOS-brändistä ja -tuotteista vastaava johtaja. Uusi organisaatorakenne tuli voimaan 1.1.2024.

Harvia tiedotti 26.1.2024 Jennifer Thayerin nimityksestä Pohjois-Amerikan alueesta vastaavaksi johtajaksi, Harvia US, Inc:n toimitusjohtajaksi sekä Harvian johtoryhmän jäseneksi. Thayer aloitti tehtävänsä 1.2.2024. Yhtiö on lisäksi tiedottanut 28.9.2023, että Rainer Kunz on päättänyt jättää tehtävänsä Harvia-konsernissa, mutta jatkaa työskentelyä maaliskuuhun 2024 saakka. Johtoryhmän jäsenten ansioluettelot on esitetty yhtiön verkkosivuilla harviagroup.com/fi/sijoittajat/hallinnointi/toimitusjohtaja-ja-johtoryhma/.

TALOUDELLISEEN RAPORTOINTI-PROSESSIIN LIITTYVIEN SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIENHALLINNAN PÄÄPIIRTEET

Harvia laatii taloudellisen raportointinsa kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS), arvopaperimarkkinalain, Suomen kirjanpitolain ja kirjanpitolautakunnan ohjeiden ja lausuntojen mukaisesti noudattaen samalla Finanssivalvonnan määräyksiä ja ohjeita ja pörssin sääntöjä osakkeiden liikkeeseenlaskijoille.

Yhtiön taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet, ohjeet, käytännöt ja vastualueet on suunniteltu varmentamaan, että yhtiön taloudellinen raportointi on luotettavaa ja tilinpäätös on laadittu voimassa olevien lakien, määräysten ja yhtiön toiminta-periaatteiden mukaan. Harvian taloudellisen raportoinnin valvonta tapahtuu kahdella tasolla, erillisyyhtiössä ja konsernitasolla. Molemmilla tasoilla suoritetaan kontrollitoimenpiteitä ja analyyssejä, joilla pyritään varmistamaan taloudellisen raportoinnin oikeellisuus.

Taloudellisen raportointiprosessin valvonnasta vastaa hallituksen tarkastusvaliokunta.

RISKIENHALLINNAN YLEISKUVAUS

Riskienhallinta on osa Harvian johtamista. Harvia-konsernin riskienhallintaa ohjaa riskienhallintapolitiikka. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on kannustaa riskien tunnistamiseen ja niiden ennaltaehkäisevään hallintaan, varmistaa riittävä riskienhallinnan taso ja sisällyttää riskienhallinta osaksi yhtiön liiketoimintaa.

Harviassa on käytössä konsernitasoinen riskien arviointi- ja raportointimalli. Konsernissa tehdään vuosittain kattava riskiarviointi, jossa konsernin strategian ja muiden tavoitteiden toteutumisen kannalta olennaisimpien riskien osalta arvioidaan niiden toteutumisen todennäköisyys ja vaikutus liiketoimintaan sekä kartoitetaan riskien hallintatoimenpiteet. Riskiarvioinnin suorittamisesta vastaa konsernin johtoryhmä. Tarvittaessa riskiarvioita päivitetään esimerkiksi osavuositarkastusten riskiarvioita varten. Riskiarvioinnin tulokset raportoidaan konsernin hallitukselle.

Vastuu yhtiön riskienhallinnan toteuttamisesta on konsernin johtoryhmällä. Hallituksen tarkastusvaliokunta valvoo konsernin riskienhallinnan tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta. Harvia arvioi ja kehittää riskienhallintajärjestelmäänsä vuoden 2024 aikana.

SISÄINEN VALVONTA JA TARKASTUS

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on varmistaa yhtiön strategisten, taloudellisten sekä toimintaan ja käytäntöihin liittyvien tavoitteiden toteutuminen sekä lakien ja määräysten noudattaminen konsernissa. Sisäinen valvonta on Harvia-konsernissa olennainen osa liiketoiminnan johtamista ja tavoitteiden saavuttamisen varmistamista. Konsernissa pyritään järjestämään sisäinen valvonta tehokkaasti, jotta poikkeamat tavoitteista havaitaan mahdollisimman aikaisin tai jotta ne pystytään estämään.

Harvian sisäisen valvonnan välineitä ovat sisäiset politiikat, ohjeistukset ja ohjeet sekä manuaaliset ja järjestelmiin rakennetut kontrollit. Lisäksi sisäistä valvontaa toteutetaan erilaisten seurantaraporttien ja -kokousten muodossa.

Harvian hallitus vastaa konsernin sisäisen valvonnan järjestämisestä ja tarkastusvaliokunta seuraa sisäisen valvonnan tehokkuutta. Konsernin johtoryhmä ja jokaisen erillisyyhtiön toimitusjohtajat vastaavat siitä, että käytössä on toimivat valvontamenettelyt.

Harvia-konsernissa ei ole omaa sisäisen tarkastuksen toimintoa. Hallitus arvioi vuosittain sisäisten tarkastustoimenpiteiden tarpeen ja voi tarvittaessa käyttää yhtiön sisäisiä resursseja tai ulkoisia palveluntuottajia sisäisen tarkastuksen toimenpiteisiin.

LÄHIPIIRILIIKETOIMET

Harvian hallitus on määritellyt lähipiiriliiketoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet. Konsernissa ylläpidetään lähipiiriluetteloa, jonka tarkoituksena on auttaa tunnistamaan sellaiset liiketoimet, joiden osapuolena on Harvian lähipiiriin kuuluva. Harvian lähipiiriin kuuluvat hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä sekä heidän lähipiirinsä sekä johdon määräysvaltayhteisöt.

Lähipiirin kanssa tehtävät merkittävät liiketoimet käsitellään Harvian hallituksessa. Harvian johdon ja sen lähipiirin kanssa tehtävistä merkittävistä liiketoimista päättää yhtiön hallitus. Hallitus päättää myös mahdollisista lähipiiriliiketoimista, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin markkinaehdoin.

Yhtiö ei tehnyt lähipiirinsä kanssa yhtiön kannalta olennaisia ja yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin toteutettuja liiketoimia vuonna 2023.

SISÄPIIRIHALLINTO

Harvia noudattaa toiminnassaan EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU N:o 596/2014, muutoksineen "MAR-asetus") ja sen nojalla annettua sääntelyä, viranomaisten antamaa ohjeistusta sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Harvialla on lisäksi sisäiset sisäpiiriohjeet, jotka täydentävät Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta.

Harvia ylläpitää luetteloa työntekijöistä ja palveluntarjoajista, joilla on pääsy sisäpiiritietoon. Yhtiön sisäpiiriluettelo koostuu yhdestä tai useammasta hankekohtaisesta sisäpiiriluettelosta. Yhtiö on

arvioinut, että sillä ei ole sellaisia sisäpiiriläisiä, joista olisi tarpeen pitää sisäpiiriluetteloon erillistä täydennysosaa.

Yhtiöllä on nimetty sisäpiirivastaava, joka vastaa yhtiössä sisäpiiriluettelojen pitämisestä, kaupankäyntirajoitusten ja liiketoimien ilmoitus- ja julkistamisvelvollisuuden hoitamisesta, sisäpiiriasioihin liittyvästä sisäisestä tiedottamisesta, sisäpiiriasioiden koulutuksesta sekä sisäpiiriasioiden valvonnasta.

Harvialla on sisäiset menettelyt sisäpiiritiedon julkistamisesta, mahdollisesta sisäpiiritiedon julkistamisen lykkäämisestä ja hankekohtaisten sisäpiiriluettelojen ylläpitämisestä.

Harvia noudattaa MAR-asetuksen 19(11) artiklan mukaista johtohenkilöitä koskevaa kaupankäyntikieltoa (suljettu ikkuna). Yhtiö on lisäksi määritellyt erikseen tietyt henkilöt, jotka osallistuvat taloudellisten raporttien valmisteluun tai joilla on pääsy tätä koskevaan tietoon, vastaavan pituisen ja sisältöisen kaupankäyntirajoituksen piiriin (suljettu ikkuna). Suljettu ikkuna alkaa 30 päivää ennen tilinpäätöstiedotteen, puolivuosisikatsauksen tai osavuosisikatsauksen julkistuspäivää.

Harvialla on käytössään whistleblowing-kanava, jonka kautta kaikki sidosryhmät voivat ilmoittaa mahdollisista väärinkäytöksistä Harvia-konsernin verkkosivustolla. Ilmoituskanavan kautta ei tullut vuonna 2023 yhtään ilmoitusta epäilyistä finanssimarkkinoita koskevien säännösten ja määräysten rikkomuksista.



JOHTOHENKILÖIDEN LIIKETOIMET

Harvia on määritellyt ilmoitusvelvollisiksi johtohenkilöiksi hallituksen jäsenet ja varajäsenet, toimitusjohtajan ja muut johtoryhmän jäsenet. Näiden henkilöiden ja heidän lähipiirinsä on ilmoitettava yhtiölle ja Finanssivalvonnalle kaikki heidän omaan lukuunsa tehdyt Harvian osakkeisiin, vieraan pääoman ehtoihin välineisiin tai niihin liittyviin johdannaisiin tai muihin rahoitusvälineisiin liittyvät liiketoimet. Harvia julkistaa tiedot pörssitiedotteella viipymättä ja viimeistään kolme työpäivää liiketoimen toteuttamisen jälkeen.

Johtohenkilöt eivät saa tehdä liiketoimia omaan tai kolmannen lukuun suoraan tai välillisesti Harvian osakkeilla, vieraan pääoman ehtoisilla välineillä tai niihin liittyvillä johdannaisilla tai muilla rahoitusvälineillä tilinpäätöstiedotteen, puolivuositarkastuksen tai osavuositarkastuksen julkistamista edeltävän 30 päivän pituisen ns. suljetun ikkunan aikana.

TILINTARKASTUS

Lakisääteinen tilintarkastus sisältää tilikauden kirjanpidon, tilinpäätöksen sekä hallinnon tarkastuksen.

Vuosittain annettavan tilintarkastuskertomuksen lisäksi tilintarkastajat raportoivat hallitukselle säännöllisesti tarkastushavainnoistaan ja osallistuvat hallituksen tarkastusvaliokunnan kokouksiin.

Yhtiöllä tulee olla tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökouksen päättyessä.

Yhtiön tarkastusvaliokunta valmistelee ehdotuksen tilintarkastajan valinnasta ja tilintarkastajan palkkiosta yhtiökokoukselle, joka valitsee yhtiön tilintarkastajan sekä päättää tilintarkastajan palkkiosta.

TILINTARKASTUS VUONNA 2023

Yhtiön tilintarkastajana toimi vuonna 2023 PricewaterhouseCoopers Oy, ja päävastuullisena tilintarkastajana toimi KHT Markku Katajisto. Vuonna 2023 maksetut tilintarkastuspalkkiot PricewaterhouseCoopers Oy:lle olivat yhteensä 223 tuhatta euroa. Palkkioista 197 tuhatta euroa oli palkkioita lakisääteisestä tilintarkastuksesta. Palkkioista 26 tuhatta euroa muodostui muista palkkioista. Muut palkkiot liittyivät EU-taksonomianeuvontaan ja vastuullisuusasioihin. Muille yhteisöille maksetut tilintarkastuspalkkiot olivat 89 tuhatta euroa.

PALKITSEMISRAPORTTI 2023



HYVÄ HARVIAN OSAKKEENOMISTAJA,

Esittelen tämän tervehdysten myötä Harvia Oyj:n palkitsemisraportin tilikaudelta 2023. Palkitsemisraportti kertoo yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta vuonna 2023 sekä kuinka Harvian yhtiökokouksen hyväksymää yhtiön palkitsemispolitiikkaa toteutettiin käytännössä vuonna 2023. Palkitsemisraportti 2023 on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Hallinnointikoodin 2020 sekä muun sääntelyn mukaisesti, ja se esittää Harvian vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa osakkeenomistajien neuvoo-antavaa äänestystä varten.

HARVIAN PALKITSEMISEN KESKEISET PERIAATTEET

Kantavia periaatteita Harvian palkitsemisessa ovat läpinäkyvyys, markkinalähtöisyys sekä hyvästä suorituksesta palkitseminen. Yhtiön hallitusta ja toimitusjohtajaa koskevan palkitsemispolitiikan tavoitteena on kannustaa ja palkita yhtiön strategian mukaisesta toiminnasta, asetettujen sääntöjen noudattamisesta sekä motivoida ponnistelemaan Harvian menestyksen eteen. Viime kädessä tavoitteena on edistää yhtiön pitkän aikavälin tuloksellisuutta ja kilpailukykyä. Harvian tavoitteena on myös olla kilpailukykyinen työnantaja, työtehtävistä riippumatta.

Toimitusjohtajan palkitsemisessa kuukausipalkan rinnalla merkitsevä rooli on muuttuvilla palkan osilla, joita ovat lyhyen aikavälin vuosittain määräytyvä suorituspalkkio sekä pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä. Muuttuvilla palkitsemisen elementeillä varmistetaan suorituskyvyn ja palkitsemisen välinen yhteys. Hallitus asettaa lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet.

HARVIAN SUORIUTUMINEN VUONNA 2023

Toimintaympäristö jatkui vuonna 2023 vaihtelevana: taloudellinen epävarmuus, kohonneet korot, inflaatio sekä matala kuluttajaluottamus vaikuttivat etenkin Euroopan sauna- ja spa-markkinaan.

Harvian vuoden 2023 taloudellista menestystä kuvaa vahvan kannattavuuden ja kassavirran saavuttaminen. Liiketoiminnan kasvu oli vankkaa erityisesti Pohjois-Amerikassa. Harvian liikevaihto kääntyi takaisin kasvuun vuoden viimeisellä neljänneksellä, mitä edesauttoi Keski-Euroopan vuoden lopulla parantunut myynti.

Haluan esittää tässä yhteydessä Harvian johdolle ja jokaiselle harvialaiselle kiitokseni sinnikkästä työs-kentelystä vuonna 2023 sekä yhtä lailla ponniste-luista yhtiön tulevaisuuden kasvun rakentamiseksi.

PALKITSEMINEN VUONNA 2023

Harvian hallituksen sekä toimitusjohtajien palkitseminen oli tilikaudella 2023 yhtiön palkitsemispolitiikan mukaista eikä poikkeamia ollut.

Varsinainen yhtiökokous 2023 päätti, että hallituksen jäsenten kuukausipalkkioista noin 40 prosenttia maksetaan yhtiön osakkeina ja noin 60 prosenttia rahana. Palkkioiden maksaminen osittain osakkeina on omiaan osaltaan yhdenmukaistamaan hallituksen ja osakkeenomistajien intressejä. Palkkio voidaan tietyissä tilanteissa maksaa kokonaisuudessaan rahana.

Kesäkuun 2023 alussa Harvia toivotti tervetulleeksi uuden toimitusjohtajan Matias Järnefeltin. Järnefeltin palkitsemisen elementit sisältävät palkitsemispolitiikan mukaisesti kuukausipalkan, lyhyen aikavälin suoritepalkkion sekä osallistumisen osakeperusteisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksoon 2023–2025. Jakson mittareina ovat Harvian osakkeen kokonaistuotto, liikevaihdon orgaaninen kasvu sekä CO₂-päästöjen väheneminen. Kriteerit painottavat myös kannattavuuden merkitystä: palkkioiden maksaminen orgaanisen liikevaihdon kasvun perusteella edellyttää, että Harvia saavuttaa ansaintajaksolla tietyn liiketulosmarginaalin.

PALKITSEMISEN KEHITTÄMINEN

Harvian palkitsemispolitiikka on esitetty yhtiön varsinaiselle yhtiökokoukselle vuonna 2020, joten keväällä 2024 on aika esittää päivitetty palkitsemispolitiikka yhtiökokoukselle. Tämä viitoittaa Harvian palkitsemisen raameja.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta tekee vuosittain esitykset yhtiön hallituksen palkitsemisesta ja kehittämisestä yhtiökokoukselle. Hallituksen lähestymistapa johdon palkitsemiseen huomioi palkitsemisen kilpailukyvyn sekä Harvian pitkän aikavälin menestysedellytysten ja tavoitteiden edistämisen palkitsemisen keinoin. Palkitsemisen kriteereissä on huomioitu Harvian kasvun, kannattavuuden ja vastuullisuuden elementtejä. Näen nämä osatekijät myös jatkossa keskeisinä, kuten myös mahdollisuuden joustaviin, markkinakäytänteiden mukaisiin palkkarakenteisiin.

Kiitän mahdollisista huomioista Harvian palkitsemiseen ja palkitsemisraporttiin liittyen.

Olli Liitola

Hallituksen puheenjohtaja
Harvia Oyj

PALKITSEMISEN KESKEISET PERIAATTEET

Harvian palkitsemisperiaatteet koskevat yhtiön koko henkilöstöä. Palkitsemisen läpinäkyvyys, markkinalähtöisyys sekä hyvästä suorituksesta palkitseminen ovat keskeisiä periaatteita Harvian palkitsemisessa.

Yhtiökokouksen vuonna 2020 hyväksymän palkitsemispolitiikan tavoitteena on kannustaa ja palkita johtoa yhtiön kulloisenkin strategian mukaisesta toiminnasta ja asetettujen sääntöjen noudattamisesta sekä motivoida ponnistelemaan yhtiön menestyksen eteen.

Toimiva ja kilpailukykyinen palkitseminen on olennainen väline kyvykkään johdon palkkaamiseksi yhtiöön, mikä puolestaan edistää yhtiön taloudellista menestystä ja hyvän hallinnoinnin toteuttamista. Palkitseminen tukee yhtiön strategian toteutumista sekä pitkän aikavälin tuloksellisuutta ja edistää yhtiön kilpailukykyä.

Toimitusjohtajan peruspalkan tulee olla linjassa yhtiön ja sen osakkeenomistajien edun kanssa. Peruspalkan tulee olla työmarkkinavertailussa kilpailukykyinen, jotta osaavia ammattilaisia saadaan houkuteltua ja pidettyä yrityksen palveluksessa.

Palkitsemispolitiikan mukainen palkitseminen koostuu seuraavista osista:

- **Peruspalkka ja työsuhde-etuudet** noudattavat paikallisia markkinakäytäntöjä, lakeja ja määräyksiä.

- **Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän** tarkoituksena on ohjata yksilön ja organisaation suoritusta sekä tukea strategisten hankkeiden nopeaa toteuttamista.
- **Pitkän aikavälin palkkiojärjestelmä** on tarkoitettu avainhenkilöiden sitouttamiseen. Pitkän aikavälin kannustimilla pyritään sitouttamaan johtoa sekä yhdenmukaistamaan heidän etunsa yhtiön osakkeenomistajien edun kanssa.

Harvian hallitus seuraa ja valvoo palkitsemispolitiikan toimivuutta, palkitsemisen kilpailukykyä sekä sitä, miten palkitsemispolitiikka edistää yhtiön ja konsernin pitkäjänteisiä tavoitteita. Hallitus esittää tarvittaessa yhtiökokoukselle muutoksia yhtiön palkitsemispolitiikkaan.

Vuonna 2023 hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa noudatettiin yhtiökokouksen 2020 hyväksymää palkitsemispolitiikkaa eikä poikkeamia ollut. Hallituksen tai toimitusjohtajan palkkioita ei peritty takaisin tilikaudella 2023 tai oikaistu.

Harvian vuoden 2024 varsinaiselle yhtiökokoukselle esitetään yhtiön päivitetty palkitsemispolitiikka neuvoa-antavaa äänestystä varten.

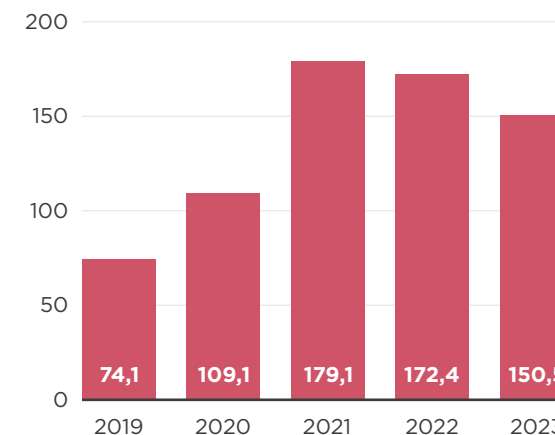
PALKITSEMISEN KEHITYMINEN

Harvian strategian keskeisiä kulmakiviä ovat keskiostoksen arvon kasvattaminen, maantieteellinen laajentuminen sekä tuottavuuden jatkuva parantaminen. Yhtiö jatkoi vuonna 2023 strategiansa johdonmukaista toteuttamista ja sen eri osa-alueiden tasapainoista edistämistä.

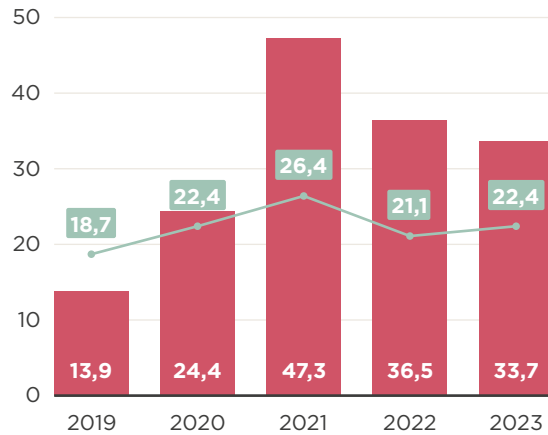
Palkitsemisraportin tarkasteluajanjaksolla konsernin liikevaihto on kasvanut vuoden 2019 yhteensä 74,1 miljoonasta eurosta 150,5 miljoonaan euroon vuonna 2023. Vastaavana ajanjaksona oikaistu liikevoitto kasvoi 13,9 miljoonasta eurosta 33,7 miljoonaan euroon. Oikaistu liikevoittomarginaali oli 22,4 prosenttia vuonna 2023.

Harvian maksetut osingot ovat kasvaneet 73,0 prosenttia vuosina 2019–2023. Harvian osakkeen kokonaistuotto (TSR) osakkeenomistajille oli 36,5 prosenttia vuosina 2019–2023. Kokonaistuotossa on huomioitu vuosina 2019–2023 maksetut osingot sekä Harvian osakkeen kurssikehitys.

LIKEVAIHTO, MILJ. EUROA



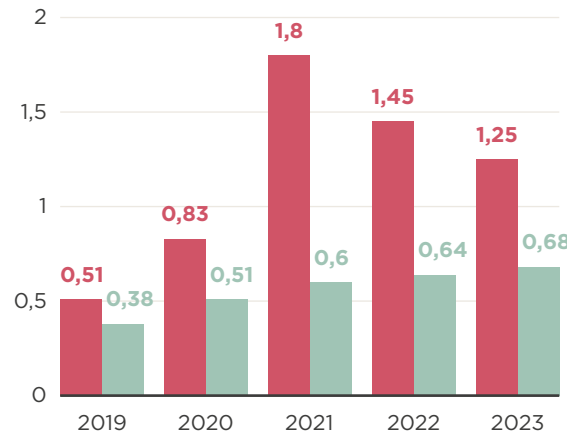
OIKAISTU LIIKEVOITTO, MILJ. EUROA JA OIKAISTU LIIKEVOITTO-%



■ Oikaistu liikevoitto*, milj. euroa
■ Oikaistu liikevoitto, % liikevaihdosta

* Oikaistuna vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä.

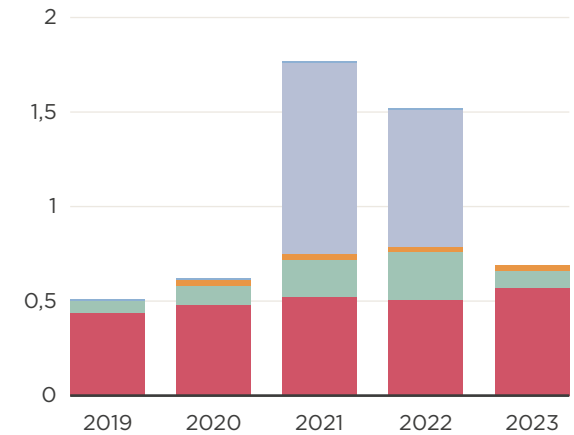
OSAKEKOHTAINEN TULOS JA OSINKO PER OSAKE, EUROA



■ Osakekohtainen tulos ■ Osinko per osake

Osakekohtainen osinko vuodelta 2023 on Harvian hallituksen osinkoehdotus vuoden 2024 varsinaiselle yhtiökokoukselle.

TOIMITUSJOHTAJALLE MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT, MILJ. EUROA



■ Peruspalkka ■ Lyhyen aikavälin suoritepalkkio
■ Tulospalkkio ■ Pitkän aikavälin kannustinpalkkio
■ Lisäeläke

Perustuu Tapio Pajuharjun palkitsemiseen 31.5.2023 saakka sekä Matias Järnefeltin palkitsemiseen 1.6.2023 alkaen.

KESKIMÄÄRÄINEN PALKITSEMINEN

1 000 euroa	2019	2020	2021	2022	2023
Hallituksen puheenjohtaja	58	58	53	53	61
Muut hallituksen jäsenet keskimäärin	20	20	28	30	32
Toimitusjohtajan peruspalkka ja etuudet ¹⁾	444	479	524	510	570
Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen ^{1), 2)}	507	611	1 774	1 523	695
Harvian työntekijän palkka keskimäärin ³⁾	30	33	33	33	39

1) Perustuu Tapio Pajuharjun palkitsemiseen 31.5.2023 saakka sekä Matias Järnefeltin palkitsemiseen 1.6.2023 alkaen.

2) Harvian pitkän tähtäimen kannustinohjelmasta maksettiin ansaintajaksolta 2018–2020 toukokuussa 2021 Pajuharjulle osakeluovutuksena (bruttoarvo) 1 012 291,35 euroa sekä ansaintajaksolta 2019–2021 toukokuussa 2022 vastaavasti 721 052,57 euroa.

3) Harvian keskimääräisen työntekijän palkka saadaan laskemalla kunkin tilikauden tilinpäätöksen mukaiset muille kuin hallituksen jäsenille maksetut palkat ja palkkiot jaettuna työntekijöiden määrällä.

HALLITUKSEN PALKKIOT TILIKAUDELLE 2023

Osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön hallituksen jäsenten palkkioista päättävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Harvian hallituksen jäsenten palkitsemista koskevan ehdotuksen valmistelu on osoitettu yhtiökokouksen 2020 päätöksen perusteella perustetun osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtäväksi.

Yhtiökokous 2023 päätti, että hallituksen jäsenten kuukausipalkkiot toimikaudelta, joka päättyy vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, ovat seuraavat: hallituksen puheenjohtaja 4 500 euroa ja hallituksen jäsen 2 500 euroa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle päätettiin maksaa 1 300 euroa kuukaudessa ja jäsenille 750 euroa kuukaudessa. Palkkiot olivat samat kuin hallituksen edellisellä toimikaudella.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten kuukausipalkkiot maksetaan yhtiön osakkeina ja rahana siten, että kuukausipalkkioiden kokonaismäärästä noin 40 prosenttia maksetaan julkisessa kaupankäynnissä Nasdaq Helsinki Oy:ssä muodostuvaan hintaan hankittavina yhtiön osakkeina ja noin 60 prosenttia maksetaan rahana. Osakkeet hankitaan kahden viikon kuluessa yhtiön osavuositarkastuksen 1.1.–31.3.2023 julkistamista seuraavasta päivästä. Yhtiö maksaa palkkio-osakkeiden hankintaan liittyvät kaupankäyntikulut sekä

varainsiirtoveron. Jos palkkiota ei oikeudellisista tai muista sädösperusteisista rajoituksista johtuen tai muun yhtiöön tai hallituksen jäsenen liittyvän syyn vuoksi voida maksaa osakkeina, palkkio maksetaan rahana. Hallituksen jäsen ei voi luovuttaa vuonna 2023 hallituksen jäsenyyden perusteella palkkiona maksettavia osakkeita ennen kuin niiden saantopäivästä on kulunut kaksi vuotta.

Tarkastusvaliokunnan palkkiot maksetaan kokonaisuudessaan rahana.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että Suomen ulkopuolella asuvalle hallituksen jäsenelle maksetaan kokouspalkkio 900 euroa kokoukselta, jos jäsen saapuu Suomeen erikseen kokouksen vuoksi. Jäsenen osallistuessa kokoukseen puhelimitse tai muulla sähköisellä välineellä erillistä kokouspalkkiota ei makseta. Päätöksistä, jotka tehdään kokousta pitämättä, ei makseta kokouspalkkiota.

Hallituksen jäsenten matkakulut päätettiin korvata yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Yhtiön hallituksen palkkioihin ei liity eläkemaksuja eikä hallitukselle makseta muita etuuksia.

Hallituksen jäsenet eivät ole Harvian lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien piirissä. Hallituksen jäsenet eivät ole saaneet palkkioita Harvia-konserniin kuuluvilta muilta yhtiöiltä.

HALLITUKSEN PALKKIOT TILIKAUDELLE 2023

Jäsen	Kuukausi- palkkiot yhteensä, euroa ¹⁾	Osakkeina saatu kuukausi- palkkioiden osuus, euroa ²⁾	Osakkeina saatu kuukausi- palkkioiden osuus, kpl ³⁾	Rahaosuus kuukausipalk- kioista, euroa	Palkkiot tarkastus- valiokunnan jäsenyydestä, euroa	Kokous- palkkiot, euroa	Tilikaudella 2023 maksetut palkkiot yhteensä, euroa
Olli Liitola , hallituksen puheenjohtaja	60 846	21 600	873	39 246			60 846
Heiner Olbrich , hallituksen varapuheenjohtaja	30 000			30 000	6 292	2 700	38 992
Anders Holmén	33 803	12 000	485	21 803	9 000		42 803
Hille Korhonen	33 803	12 000	485	21 803	13 614		47 417
Markus Lengauer , 20.4.2023 alkaen	21 872			21 872		2 700	24 572
Catharina Stackelberg-Hammarén , 20.4.2023 alkaen	24 758	12 000	485	12 758			24 758
Sanna Suvanto-Harsaae , 20.4.2023 saakka	9 167			9 167	4 767	900	14 833
Yhteensä	214 249	57 600	2 328	156 649	33 672	6 300	254 221

1) Vuonna 2023 maksetut kuukausipalkkiot sisältävät yhtiökokouksen 2023 päätöksen mukaisesti Harvia Oyj:n osakkeina maksetun 40 % osuuden sekä 60 % rahassa maksetun osuuden. Osalle hallituksen jäsenistä kuukausipalkkiot maksettiin kokonaisuudessaan rahana ajanjaksolta 4–12/2023. Jäsenet, joille on maksettu osa kuukausipalkkioista Harvian osakkeina, on mainittu osakeosuus maksettu 30.5.2023 kokonaisuudessaan jäsenyydestä 4/2023–4/2024. Näiden jäsenten osalta kuukausipalkkiot sisältävät osakkeiden hankintaan liittyvän varainsiirtoveron, jonka yhtiö on maksanut.

2) 40 % kuukausipalkkioista 4/2023–4/2024.

3) Osakkeiden määrä perustuen Harvian kaupankäyntipainotettuun osakekurssiin 4.–18.5.2023 (24,75 euroa osakkeelta).

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN TILIKAUDELLE 2023

Toimitusjohtajan palkasta, palkkioista ja muista eduista päättää yhtiön hallitus. Toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu kuukausipalkasta, työsuhde-eduista ja suoritusperusteisista kannustinohjelmista. Toimitusjohtaja on lisäksi oikeutettu lisäeläkejärjestelmään.

Toukokuun 2023 loppuun saakka toimitusjohtajana toimineelle Tapio Pajuharjulle maksetun muuttuvan palkitsemisen osuus palkitsemisen kokonaismäärästä oli 27 prosenttia (66 prosenttia vuonna 2022 ja 70 prosenttia vuonna 2021) ja kiinteän

peruspalkan osuus 73 prosenttia (34 prosenttia vuonna 2022 ja 30 prosenttia vuonna 2021).

Kesäkuun 2023 alusta asti toimitusjohtajana toimineelle Matias Järnefeltille maksetun kiinteän peruspalkan osuus oli 100 prosenttia hänelle maksetun palkitsemisen kokonaismäärästä.

KIIINTEÄ PALKKA

Toimitusjohtaja Tapio Pajuharjun peruspalkka 1.1.–31.5.2023 oli yhteensä 318 015 euroa (510 290 euroa vuonna 2022) sisältäen verolliset luontoisedut.

Toimitusjohtaja Matias Järnefeltin peruspalkka 1.6.–31.12.2023 oli yhteensä 251 882 euroa sisältäen verolliset luontoisedut.

LYHYEN AIKAVÄLIN SUORITEPALKKIO JA TULOSPALKKIOT

Yhtiön hallitus asettaa toimitusjohtajan suoritustavoitteet. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on tukea yhtiön lyhyen aikavälin taloudellisten ja strategisten tavoitteiden saavuttamista. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän suoritusjakso on vuosi. Vuodelta 2023 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin suoritepalkkion osuus voi olla korkeintaan 50 prosenttia kiinteästä peruspalkasta, mikä oli sama kuin vuonna 2022.

YHTEENVETO TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMISESTA

Palkitsemisen tyyppi	Toimitusjohtaja Matias Järnefeltin palkkioiden kuvaus (1.6.2023 alkaen)	Toimitusjohtaja Tapio Pajuharjun palkkioiden kuvaus (1.1.–31.5.2023)
Kiinteä: Peruspalkka	Kiinteä kuukausipalkka sisältäen verotettavat luontoisedut: autoetu ja puhelinetu	Toimitusjohtaja Pajuharjun palkitseminen muodostui ajanjaksolla 1.1.–31.5.2023 kiinteästä peruspalkasta sisältäen luontoisedut (autoetu, asuntoetu, autotallietu ja puhelinetu) sekä maksuperusteisesta lisäeläkkeestä, jonka hän saa 63 vuoden iässä. Pajuharju ei ollut oikeutettu tilikaudelta 2023 lyhyen tähtäimen suoritepalkkioon, tulospalkkioon eikä pitkän aikavälin kannustinohjelman mukaiseen palkkioon irtisanoutumisen vuoksi.
Kiinteä: Eläkkeet	Suomen lakisääteinen eläke	
Muuttuva: Lyhyen aikavälin suoritepalkkiot	Taloudelliseen tulokseen ja henkilökohtaisiin tavoitteisiin perustuva, enintään 50 prosenttia kiinteästä peruspalkasta vuonna 2023. Suoritepalkkion maksaminen perustuu tavoitetasoon konsernin konsolidoidusta oikaistusta liikevoitosta ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen.	
Muuttuva: Tulospalkkio	Taloudelliseen tulokseen perustuva, enintään 6 prosenttia perusvuosipalkasta vuonna 2023. Tulospalkkio maksetaan tiettyjen kannattavuustavoitteiden saavuttamisen perusteella.	
Muuttuva: Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, jonka tarkoituksena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtenäistää johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa johtoa yhtiöön.	

Tapio Pajuharju

Toimitusjohtaja Pajuharju ilmoitti marraskuussa 2022 jättävänsä Harvian toimitusjohtajan tehtävät toukokuussa 2023. Pajuharju on oikeutettu vuonna 2023 maksettuun lyhyen aikavälin suoritepalkkioon vuodelta 2022 sekä tulospalkkioon vuodelta 2022. Pajuharju ei ole oikeutettu suoritepalkkioon vuodelta 2023 eikä vuoden 2023 tulospalkkioon.

Suoritepalkkion kriteerit vuonna 2022	Painoarvo	Toteuma
Konsolidoitu oikaistu liikevoitto	66,6 %	100 %
Henkilökohtaiset tavoitteet	33,4 %	94,7 %
Yhteensä	100 %	98,2 %

Tilikaudella 2022 henkilökohtaiset tavoitteet liittyivät nettokäyttöpääoman vähentämiseen, toteutettujen yrityskauppojen integraatioon, työturvallisuuden parantamiseen sekä liiketoiminnan kehittämiseen Venäjän hyökkäyssodan seurauksena. Pajuharjulle maksettiin tilikaudella 2023 lyhyen aikavälin suoritepalkkiota vuodelta 2022 yhteensä 92 990 euroa. Lyhyen aikavälin suoritepalkkion määrä täsmentyi Harvian palkitsemisraportin 2022 julkaisemisen jälkeen.

Matias Järnefelt

Järnefelt on oikeutettu vuodelta 2023 maksettavaan lyhyen aikavälin suoritepalkkioon sekä vuoden 2023 tulospalkkioon palvelusaikaansa vastaavalta osuudelta. Tilikaudella 2023 henkilökohtaiset tavoitteet liittyivät käyttöpääoman hallintaan, yrityksen tulokunnan kehittämiseen sekä työturvallisuuden parantamiseen. Järnefeltille maksetaan vuonna 2024 lyhyen aikavälin suoritepalkkiota yhteensä 55 437 euroa tilikaudelta 2023.

Kriteerit vuonna 2023	Painoarvo	Toteuma
Konsolidoitu oikaistu liikevoitto	66,7 %	5,5 % (7/12 osaa vuodesta)
Henkilökohtaiset tavoitteet	33,3 %	19,4 % (7/12 osaa vuodesta)
Yhteensä	100 %	24,9 %

Lyhyen aikavälin suoritepalkkion lisäksi Järnefelt kuuluu 1.6.2023 alkaen Harvian Suomen yhtiöiden (Harvia Oyj, Harvia Group Oy ja Harvia Finland Oy) henkilöstön kattavaan tulospalkkiojärjestelmään, jossa tulospalkkiota maksetaan enintään kuusi prosenttia vuosipalkasta tiettyjen kannattavuustavoitteiden saavuttamisen perusteella. Vuonna 2024 maksettava vuoden 2023 tulospalkkio on 6 prosenttia toimitusjohtajan peruspalkasta työsuhte-edut mukaan laskettuina eli 14 700 euroa.

PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Harvian pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän tarkoituksena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtenäistää johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa toimitusjohtaja yhtiöön.

Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen kannustinjärjestelmään osallistuvat henkilöt, suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet, sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot. Palkkioiden maksaminen liikevaihdon orgaanisen kasvun suorituskriteerin perusteella edellyttää, että Harvia saavuttaa ansaintajaksolla tietyn liiketulosmarginaalin. Jos kannustinjärjestelmän tavoitteet saavutetaan, palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymistä seuraavan vuoden keväällä. Järjestelmässä ei ole sitouttamisjaksoa tai osakeomistuksen määrään liittyviä ehtoja.

Kannustinojelmassa suoritettavat mahdolliset osakepalkkiot vastaavat bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tiettyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana.

Toimitusjohtaja Pajuharju ei ole oikeutettu kannustinjärjestelmän ansaintajaksolta 2020–2022 keväällä 2023 maksettuun palkkioon eikä ansaintajaksoon 2021–2023 liittyvään osakepalkkioon irtisanoutumisensa vuoksi.

OSAKEPOHJAISEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄN ANSAINTAJAKSOT

Ansaintajakso	Suorituskriteerit ja niiden painoarvo	Maksuajankohta	Toimitusjohtajalle enintään suoritettavien Harvian osakkeiden määrä, brutto	Toimitusjohtajan ansaitsema palkkio maksimista	Toimitusjohtajan ansaitsemien brutto-osakkeiden lukumäärä	Toimitusjohtajalle luovutettujen netto-osakkeiden lukumäärä
2020–2022	<ul style="list-style-type: none"> Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (50 %) Liikevaihdon orgaaninen kasvu (50 %) 	Kevät 2023	8 167	Pajuharju ei oikeutettu palkkioon irtisanoutumisensa vuoksi	0	0
2021–2023	<ul style="list-style-type: none"> Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (50 %) Liikevaihdon orgaaninen kasvu (40 %) Vastuullisuus: vastuullisuusstrategia ja -mittarit (10 %) 	Kevät 2024	7 910	Pajuharju ei oikeutettu palkkioon irtisanoutumisensa vuoksi Järnefelt ei kuulu ansaintajakson piiriin	0	0
2022–2024	<ul style="list-style-type: none"> Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (50 %) Liikevaihdon orgaaninen kasvu (35 %) Vastuullisuus: CO₂-päästöjen vähentäminen (15 %) 	Kevät 2025	16 889	Pajuharju ei oikeutettu palkkioon irtisanoutumisensa vuoksi Järnefelt ei kuulu ansaintajakson piiriin		
2023–2025	<ul style="list-style-type: none"> Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (50 %) Liikevaihdon orgaaninen kasvu (35 %) Vastuullisuus: CO₂-päästöjen vähentäminen (15 %) 	Kevät 2026	13 835	Ansaintajakso käynnissä Järnefelt kuuluu ansaintajakson piiriin		

Palkkioiden maksaminen liikevaihdon orgaanisen kasvun suorituskriteerin perusteella edellyttää, että Harvia saavuttaa ansaintajaksolla tietyn liiketulosmarginaalin.

TOIMITUSJOHTAJALLE VUONNA 2023 MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT**Tapio Pajuharju, 31.5.2023 saakka**

Palkitsemisen osa	euroa
Kiinteä peruspalkka ¹⁾	318 015
Lyhyen aikavälin suoritepalkkio vuodelta 2022	92 990
Tulospalkkio vuodelta 2022	28 593
Lisäeläke	3 542
Yhteensä	443 140

¹⁾ Sisältäen verolliset luontoisetuudet (auto-, asunto-, autotalli- ja puhelinetu).

Matias Järnefelt, 1.6.2023 alkaen

Palkitsemisen osa	euroa
Kiinteä peruspalkka ¹⁾	251 882
Yhteensä	251 882

¹⁾ Sisältäen verolliset luontoisetuudet (autoetu ja puhelinetu).

TOIMITUSJOHTAJA JÄRNEFELTILLE VUONNA 2024 MAKSETTAVAT PALKKIOT VUODEN 2023 SUORITUSTEN PEUSTEELLA

Palkitsemisen osa	euroa
Lyhyen aikavälin suoritepalkkio vuodelta 2023	55 437
Tulospalkkio vuodelta 2023	14 700
Yhteensä	70 137

TOIMITUSJOHTAJAN TOIMISUHTeen KESKEISET SOPIMUSEHDOT

Toimitusjohtaja Järnefeltin johtajasopimus on voimassa toistaiseksi. Toimitusjohtajan sopimukseen sovelletaan molemminpuolista kuuden kuukauden irtisanoutumisaikaa ja sopimukseen sisältyy 12 kuukauden kilpailukielto toimitushteen päättyessä.

Yhtiön irtisanoessa sopimuksen toimitusjohtaja on oikeutettu irtisanomiskorvaukseen, joka vastaa tämän kuuden kuukauden peruspalkkaa.

Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa.

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS 2023

SISÄLLYS

Hallituksen toimintakertomus 2023	67	Konsernin tilinpäätös IFRS	85	Emoyhtiön tilinpäätös	139
Muut kuin taloudelliset tiedot.....	73	Konsernin laaja tuloslaskelma.....	85	Emoyhtiön tuloslaskelma.....	139
EU:n taksonomia-asetuksen mukaiset tiedot.....	75	Konsernitase.....	86	Emoyhtiön tase.....	140
Osakepääoma ja osakkeet.....	81	Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista.....	87	Emoyhtiön rahoituslaskelma.....	141
Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen ja tunnuslukujen laskentakaavat.....	83	Konsernin rahavirtalaskelma.....	88	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot.....	142
		Konsernitilinpäätöksen liitetiedot.....	89	Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä.....	149
		Osa 1: laatimisperusta.....	89	Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset.....	150
		Osa 2: konsernin tulos.....	93	Tilintarkastuskertomus.....	151
		Osa 3: sidottu pääoma.....	101	Tilintarkastajan ESEF-varmennusraportti.....	156
		Osa 4: nettokäyttöpääoma.....	113		
		Osa 5: nettovelat ja ehdolliset erät.....	116		
		Osa 6: muut liitetiedot.....	128		

Hallituksen toimintakertomus 2023

YLEISTÄ HARVIA-KONSERNISTA

Harvia on yksi maailman johtavista sauna- ja spa-tuotteiden valmistajista. Yhtiöllä on kokonaisvaltainen tuotevalikoima vastaamaan kansainvälisen sauna- ja spa-markkinan tarpeisiin sekä alan ammattilaisille että kuluttajille. Konsernin suurimman asiakasryhmän muodostavat vähittäis- ja tukkukauppiat, jotka myyvät konsernin tuotteita rakentajille tai loppuasiakkaille. Konsernin tuote- ja palveluvalikoima on jaettu viiteen ryhmään: kiukaat, saunat ja kylpytynnyrit, ohjauskeskukset, höyrygeneraattorit sekä varaosat, palvelut ja muut tuotteet.

Yhtiön pääkonttori sijaitsee Suomessa Muuramessa. Konsernin omat tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa, Saksassa, Kiinassa, Yhdysvalloissa, Romaniassa, Virossa ja Italiassa, minkä lisäksi konsernilla on Itävallassa myynti- ja asiakaspalvelutoimipiste sekä logistiikkakeskus. Konsernin tuotteita toimitetaan jälleenmyyntiverkoston kautta maailmanlaajuisesti.

ARVIO JA TUNNUSLUVUT TALOUDELLISESTA ASEMASTA JA TULOKSESTA

Harvia-konsernin avainluvut tilikaudelta 1.1.-31.12.2023 käyvät ilmi seuraavasta taulukosta. Luvut tuhansina euroina, jos ei muuta mainita.

	2023	2022	2021
Tuloslaskelman tunnusluvut			
Liikevaihto	150 547	172 408	179 123
Käyttökate	39 298	41 173	52 488
Käyttökateprosentti	26,1 %	23,9 %	29,3 %
Oikaistu käyttökate	39 924	42 947	53 116
Oikaistu käyttökateprosentti	26,5 %	24,9 %	29,7 %
Liikevoitto	33 044	34 678	46 644
Liikevoittoprosentti	21,9 %	20,1 %	26,0 %
Oikaistu liikevoitto	33 670	36 452	47 272
Oikaistu liikevoittoprosentti	22,4 %	21,1 %	26,4 %
Osakekohtainen tulos, laimentamaton (EUR)	1,25	1,45	1,80
Osakekohtainen tulos, laimennettu (EUR)	1,24	1,44	1,79
Rahavirran tunnusluvut			
Liiketoiminnan nettorahavirta	39 139	24 335	21 816
Operatiivinen vapaa kassavirta	44 601	33 989	20 447
Kassavirtasuhde, prosenttia	111,7 %	79,1 %	38,5 %
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-3 124	-3 587	-11 762
Taseen tunnusluvut			
Nettovelka	37 569	54 529	43 817
Nettovelka / Oikaistu käyttökate (Velkaantumisaste)	0,9	1,3	0,8
Nettokäyttöpääoma	36 132	45 319	41 931
Sijoitettu pääoma ilman liikearvoa, alun ja lopun keskiarvo	76 129	66 836	41 984
Sijoitettu pääoma ilman liikearvoa kauden lopussa	79 435	79 435	54 236
Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), prosenttia	44,2 %	54,5 %	112,6 %
Omavaraisuusaste, prosenttia	51,0 %	47,3 %	42,4 %
Oman pääoman tuotto (ROE)	22,5 %	30,8 %	45,5 %

Konsernin liikevaihto heikkeni tammi-joulukuussa 12,7 % ja oli 150,5 milj. euroa (172,4). Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla laskettu liikevaihto laski 11,7 % ja oli 152,2 milj. euroa. Orgaaninen liikevaihdon kasvu oli -9,4 %. Liikevaihto kasvoi Pohjois-Amerikassa mutta heikkeni edellisvuoteen verrattuna kaikilla muilla markkina-alueilla. Muut maat -alueen liikevaihdon laskun syynä oli pääasiassa poistuminen Venäjältä vuonna 2022.

Kaikkien muiden tuoteryhmien liikevaihto laski tammi-joulukuussa, paitsi lisätarvikkeiden ja kiuaskivien, joiden myynti kasvoi kiuaskivien vetämänä. Varaosien ja palveluiden myynnin lasku vertailukauteen verrattuna johtui sekä yleisestä markkinakehityksestä että Venäjältä poistumisesta vuonna 2022.

Tilikauden 2023 liikevoitto laski 33,0 milj. euroon (34,7), mutta liikevoittoprosentti kasvoi ja oli 21,9 % (20,1). Liikevoittoon sisältyi 0,6 milj. euroa (1,8) vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka liittyivät pääasiassa yrityshankintoihin ja yritysjärjestelyihin. Valuuttakurssimuutokset vaikuttivat liikevoittoon noin 0,8 milj. euroa tulosta heikentävästi, mikä johtui pääasiassa Yhdysvaltain dollarin arvon muutoksista.

Oikaistu liikevoitto laski 33,7 milj. euroon (36,5) ja oikaistu liikevoittoprosentti oli 22,4 % (21,1). Tilikauden 2023 nettorahoituserät olivat -3,5 milj. euroa (2,1). Harvialla on nimellisarvoltaan 36 500 tuhannen euron koronvaihtosopimus, joka on voimassa 15.12.2026 asti. Kassavaikutuksiltaan suojaus tuottaa selkeitä säästöjä Harvian koronmaksuihin. Koronvaihtosopimuksen käypä arvo vaihtelee korkomarkkinoiden odotusten mukaan,

arvon muutos kirjataan rahoituserien käyvän arvon muutoksiin. Suojauksen arvonmuutoksilla ei ole kassavaikutusta.

Voitto ennen veroja oli 29,5 milj. euroa (36,8). Konsernin verot olivat -6,3 milj. euroa (-8,7).

Vuoden 2023 emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tulos oli 23,3 milj. euroa (27,1) ja laimentamaton osakekohtainen tulos 1,25 euroa (1,45).

Konsernin investoinnit tammi-joulukuussa 2023 olivat 3,1 milj. euroa (3,6). Vuonna 2023 Harvia teki pieniä investointeja tehtaidensa ylläpitoon ja kehittämiseen. Harvia paransi energiatehokkuutta useilla tehtaillaan ja lisäsi automaatiota Yhdysvaltojen ja Saksan tehtailla. Tämän lisäksi Harvia optimoi tuotantoprosessejaan layout-muutoksilla Muuramessa sekä päivitti ilmastointia ja valaistusta parantaakseen työskentelyolosuhteita tuotantotiloissaan Muuramessa ja Yhdysvalloissa. Puukiuasrunkojen valmistuslinja valmistui Muuramen tehtaalle.

HENKILÖSTÖ

Konsernin henkilöstön määrä oli joulukuun 2023 lopussa 605 (633) ja tammi-joulukuussa keskimäärin 612 (768). Joulukuun lopussa henkilöstöstä 238 (240) työskenteli Suomessa, 116 (136) Saksassa, 76 (66) Yhdysvalloissa, 67 (89) Romaniassa, 57 (58) Kiinassa ja Hongkongissa, 31 (32) Itävallassa, 12 (0) Italiassa, 6 (9) Virossa, 2 (2) Ruotsissa ja 0 (1) Venäjällä.

Joulukuun lopun edellisvuotta alempaan henkilöstömäärään vaikuttivat ensisijaisesti

uudelleenjärjestelyt Suomen ulkopuolella vuoden 2023 aikana, mutta myös Suomessa käydyt muutosneuvottelut. Lisäksi Venäjältä poistuminen vuonna 2022 ja Italian Phoenix El-Mecin yritysosto 2023 vaikuttivat henkilöstömäärään.

TUTKIMUS JA TUOTEKEHITYS

Harvia tuotekehitys tuki maantieteellistä laajentumista vuonna 2023 muun muassa kehittämällä ja sertifioimalla tuotteita Pohjois-Amerikan ja Japanin markkinoille. Harvia kehitti esimerkiksi uuden Harvia Xenio universal ohjauskeskuksen kehittyville markkinoille. Uusi ohjauskeskus soveltuu käytettäväksi kohdemaan sähköjärjestelmästä riippumatta. Vuonna 2023 Harvia keskittyi strategiaan prioriteetteihinsa: kasvattamaan keskiostoksen arvoa lanseeraamalla uusia tuotteita erityisesti saunojen tuoteryhmään, maantieteelliseen laajentumiseen hankkimalla hyväksyntöjä tuotteilleen ja tuomalla markkinoille uusia tuotteita etenkin Euroopan ulkopuolella sekä tuottavuuden tehostamiseen keskittymällä laatuun, lisäämällä automaatiota ja kehittämällä tuotantoprosessien tehokkuutta.

Konsernin tuotekehitystehtävissä toimi tilikaudella 1.1.-31.12.2023 keskimäärin 21 henkilöä. Konsernin tutkimus- ja tuotekehityksen menot olivat 2,3 miljoonaa euroa (2,8 miljoonaa euroa vuonna 2022), joista kuluksi kirjatut tutkimus- ja tuotekehityksen menot olivat 1,7 miljoonaa euroa (2,2 miljoonaa euroa vuonna 2022).

ARVIO TOIMINNAN MERKITTÄVIMMISTÄ RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ

Yleiset taloudelliset, yhteiskunnalliset ja poliittiset olosuhteet vaikuttavat Harvian toimintaympäristöön. Taloudellinen epävarmuus Suomessa, Euroopassa, Pohjois-Amerikassa tai laajemmin voi vaikuttaa yhtiön liiketoimintaan monella tapaa ja vaikeuttaa tulevan liiketoiminnan tarkkaa ennakoimista ja suunnittelua enemmän kuin tavallisesti. Harvia osaa toimia tuloksekkaasti muuttuvien markkinaolosuhteiden muovaamassa ympäristössä, mutta kaikkien muutosten kokonaisvaikutusta eri markkinoilla on kuitenkin vaikea ennakoida, koska tilanne muuttuu jatkuvasti.

Kuluttajaluottamuksen muutoksilla ja niistä aiheutuville kuluttajakäytön muutoksilla on suora vaikutus Harvian liiketoimintaan. Etenkin kuluttajamarkkinassa alentunut kuluttajaluottamus voi näkyä siten, että yksittäiset kuluttajat lykkäävät uusien saunojen ja komponenttien hankintaa, ja vähemmässä määrin myös lykkään tyneenä korvauskäytönä. Tämän lisäksi energian saatavuus ja hinta voivat vaikuttaa kuluttajaluottamukseen ja saunan käyttöön.

Venäjän hyökkäys Ukrainaan on vaikuttanut Harviaan, vaikka monet vaikutukset ovat olleet epäsuoria. Nämä epäsuorat vaikutukset ovat näkyneet markkinoilla korkeiden materiaalihintojen, kohonneen inflaation, alentuneen kuluttajaluottamuksen sekä kasvaneiden energian hintojen muodossa. Tähän liittyvät energiansäästötoimenpiteet olivat huomattavia etenkin Euroopassa vuoden 2022 syksyn ja 2023 kevään välisenä aikana. Harvia keskeytti toimintansa Venäjällä maaliskuun 2022 alussa Ukrainan sodan vuoksi.

Marraskuussa 2022 Harvia saattoi päätökseen Venäjältä poistumisen myymällä 80 %:n omistusosuutensa EOS Russiasta. Kauppa saatiin päätökseen maaliskuussa 2023 tarvittavien Venäjän viranomaishyväksyntöjen saamisen jälkeen. Sotaan ja sen seurauksiin liittyvät kehityskulut sekä muut geopolittiset tapahtumat voivat vaikuttaa Harviaan jatkossakin suoraan tai epäsuorasti.

Kyberuhkien maailmanlaajuinen lisääntyminen sekä kasvava riippuvuus digitaalisesta infrastruktuurista aiheuttavat riskejä Harvian liiketoiminnalle ja kriittiselle datalle. Vaikka konserni tekee jatkuvasti toimenpiteitä varautuakseen näihin riskeihin ja suojatakseen digitaalista infrastruktuuriaan, toimintaansa ja työntekijöitään niiltä, kyberuhat monissa muodoissaan voivat vaikuttaa Harviaan. Kyberuhka voi vaikuttaa joko suoraan keskeyttämällä tai vaarantamalla Harvian toiminnan tai vaarantamalla datan tai vaikuttaa epäsuorasti Harvian toimittajiin tai asiakkaisiin kohdistuvien hyökkäysten kautta. Näin kyberuhat voivat aiheuttaa yhtiölle mahdollisesti taloudellisia, operatiivisia tai maineeseen liittyviä haittoja.

Konsernin valmistusprosessien omavaraisuus, materiaalien varatoimittajajärjestelmä sekä laajasti jakautunut asiakaskunta tasapainottavat mahdollisia strategisia riskejä. Tuotanto perustuu omaan suunnitteluun ja patenteihin, ja niillä hallitaan mahdollisia operatiivisia riskejä. Vahinkoriskit kateetaan mahdollisuuksien mukaan vakuutuksilla, joiden kattavuutta tarkastellaan vakuutuksen antajan kanssa vuosittain.

Konsernin lainat ovat pitkäaikaisia. Lainat sisältävät kovenanttiehtoja, jotka epäsuoraisissa liiketoimintaolosuhteissa voivat edellyttää uusia rahoitusneuvotteluita pankin kanssa. Rahalaitoslainojen korkoriskiä vastaan on suojauduttu yhteensä 36,5 miljoonan euron koronvaihtosopimuksella.

Harvialla on liiketoimintaa useassa maassa. Harvia on altistunut lähinnä Yhdysvaltain dollariin liittyviin transaktio- ja translaatoriskeihin. Valuuttakurssiriskit eivät ole toistaiseksi olleet konsernin kannalta merkittäviä, eikä Harvia ole suojautunut näiltä riskeiltä valuuttajohdannaisilla.

KONSERNIRAKENNE

Harvia Oyj on holdingyhtiö ja Harvia-konsernin emoyhtiö. Harvia Oyj omistaa konsernin toisen hallintoyhtiön Harvia Group Oy:n kautta tytäryhtiöt kiuas-, sauna- ja höyrykylpytuotteita valmistavan Harvia Finland Oy:n, saunatuotteita valmistavan Velha Oy:n ja ohjauskeskuksiin, saunahuoneisiin ja sähkökiukaisiin erikoistuneen Sentiotec GmbH -al konsernin, sekä Harvia Finland Oy:n omistamat Harvia (HK) Sauna Co. Ltd -al konsernin ja tytäryhtiöt Harvia Estonia OÜ:n, LLC Harvia RUS:n, Saunamax Oy:n, Phoenix El-Mec Srl:n ja Harvia Japan Limited:n. Harvia Group Oy perusti Harvia US Holdings Inc. al konsernin Yhdysvaltoihin loppuvuonna 2018. Toukokuussa 2021 Harvia osti kylpytynnyreitä valmistavan Kirami Oy:n, ja kaupan myötä Harvia omistaa 50 prosenttia virolaisesta tuotantoyrityksestä Metagroupp Oü:sta sekä 60 prosenttia myyntiyhtiöstä Kirami Sweden AB:sta. Elokuussa 2021 Harvia osti kivivalmistaja Sauna-Eurox Oy:n sekä Sauna-Euroxin sisaryhtiön Parhaat Löylyt Oy:n.

Huhtikuussa 2020 Harvia osti enemmistön saksalaisesta EOS Groupista, jonka hallintoon Harvia perusti Harvia Holding GmbH:n Saksaan. Heinäkuussa 2022, Harvia Oyj osti EOS Groupin Saksan toimintojen 21,4 %:n vähemmistö-osuuden EOS Groupin toimitusjohtaja Rainer Kunzilta. Harvia omistaa kaupan toteutumisen jälkeen 100 % EOS Groupin Saksan toiminnoista. Marraskuussa 2022, Harvia teki sopimuksen EOS Premium SPA Technologies yhtiön 80,0 % omistusosuutensa myymisestä yhtiön toimitusjohtajalle Vasilij Sosenkoville. Kaupan toteutumisen jälkeen Harvia ei omistanut enää osuuksia EOS Russiasta. Toimintojen myynti saatiin päätökseen 10.3.2023 saatuaan Venäjän viranomaisilta tarvittavat hyväksynät yrityskaupalle. Vuonna 2023 Harvia perusti yhteisyrityksen Harvia Japan Limited:n ja hankki sähkömekaanisten ajastimien valmistajan Phoenix El-Mec Srl:n.

YHTIÖKOKOUS

Harvia Oyj:n 20.4.2023 pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilivuodelta 2022. Yhtiökokous hyväksyi neuvoa-antavassa äänestyksessä yhtiön toimielinten palkitsemisraportin.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että osinkoa maksetaan 0,64 euroa osakkeelta ja loppuosa jakokelpoisista varoista jätetään omaan pääomaan. Osinko maksetaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä, 0,32 euroa osakkeelta, maksettiin 2.5.2023. Toinen erä, 0,32 euroa osakkeelta, maksettiin 30.10.2023 osakkeenomistajille, jotka olivat osingon täsmäytyspäivänä

23.10.2023 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin yhteensä kuusi jäsentä. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Olli Liitola, Anders Holmén, Hille Korhonen ja Heiner Olbrich sekä uusiksi jäseneksi Markus Lengauer ja Catharina von Stackelberg-Hammarén. Tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Markku Katajisto.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 934 711 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä. Hankittavien osakkeiden enimmäismäärä vastaa noin 5 % yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen tilanteen mukaan. Osakkeita voidaan hankkia esimerkiksi yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 asti.

OSAKEPERUSTEISET KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Harvialla on toimitusjohtajalle, johtoryhmälle ja eräille muille avainhenkilöille suunnattu osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on osa yhtiön johdon palkitsemisohjelmaa ja sen tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtenäistää johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa johtajat yhtiöön.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään kuuluu kolme voimassa olevaa kolmivuotista ansaintajaksoa, jotka muodostuvat ajanjaksoista 2021–2023, 2022–2024 ja 2023–2025. Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen kannustinjärjestelmään osallistuvat henkilöt, suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet, sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot.

Harvia Oyj:n hallitus päätti 26.6.2023 jatkaa Harvia Oyj:n johtoryhmälle ja muille avainhenkilöille suunnattua osakeperusteista pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää ansaintajaksolle 2023–2025. Ansaintajaksolla 2023–2025 kannustinjärjestelmään kuuluu korkeintaan 16 henkilöä, ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun, CO2-päästöihin sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2023–2025 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 61 600 Harvia Oyj:n osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2023–2025 maksetaan keväällä 2026.

HALLITUKSEN ESITYS VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ

Harvia Oyj:n vapaa oma pääoma on yhteensä 75 439 602,34 euroa, josta tilikauden 2023 tulos on 15 481 366,56 euroa. Yhtiön tavoitteena on maksaa säännöllisesti kasvavaa osinkoa kaksi kertaa vuodessa. Osingon määrittämiseksi hallitus on arvioinut Harvia Oyj:n maksukykyisyyttä ja taloudellista asemaa tilikauden päättymisen jälkeen.

Harvian hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että Harvia jakaa osinkoa 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta 0,68 euroa (0,64) osakkeelta, yhteensä 12 712 080,48 euroa. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kahdessa erässä, 0,34 euroa toukokuussa 2024 ja 0,34 euroa lokakuussa 2024.

YHTIÖN ORGANISAATIO, JOHTO JA TILINTARKASTAJAT

Harvia Oyj:n hallituksen jäseninä ovat toimineet Olli Liitola, Sanna Suvanto-Harsaae (20.4.2023 saakka), Hille Korhonen, Anders Holmén, Heiner Olbrich ja Markus Lengauer sekä Catharina von Stackelberg-Hammarén (20.4.2023 alkaen). Hallituksen puheenjohtajana on toiminut Olli Liitola. Yhtiön toimitusjohtajana toimi Tapio Pajuharju (31.5.2023 saakka) ja Matias Järnefelt (1.6.2023 alkaen). Yhtiön tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy ja päävastuullisena tilintarkastajana Markku Katajisto, KHT.

Konsernin johtoryhmään kuuluivat seuraavat jäsenet: toimitusjohtaja Tapio Pajuharju (31.5.2023 saakka), toimitusjohtaja Matias Järnefelt (1.6.2023 alkaen), talousjohtaja Ari Vesterinen, vientijohtaja

David Ahonen, teknologiajohtaja Timo Harvia, Skandinavian myyntijohtaja Tomas Hjalmeby, innovaatio- ja markkinointijohtaja Päivi Juolahti, Suomen myyntijohtaja Anssi Pelkonen, tuotanto- ja hankintajohtaja Mika Suoja, Keski-Euroopan myyntijohtaja Markus Wörmanseder ja EOS Groupin toimitusjohtaja Rainer Kunz.

Harvian hallitus nimitti 28.3.2023 Matias Järnefeltin Harvian uudeksi toimitusjohtajaksi. Harvia oli tiedottanut 17.11.2022 Harvia Oyj:n toimitusjohtajan Tapio Pajuharjun irtisanoutuneen yhtiön palveluksesta. Pajuharju jatkoi Harvia Oyj:n toimitusjohtajana 31.5.2023 saakka, ja Järnefelt aloitti tehtävässään 1.6.2023.

28.9.2023 Harvia Oyj tiedotti, että Rainer Kunz, EOS Groupin toimitusjohtaja ja Harvian johtoryhmän jäsen, on päättänyt jättää tehtävänsä Harvia-konsernissa. Kunz jatkaa työskentelyä Harviassa maaliskuun 2024 loppuun saakka.

Harvia tiedotti 17.10.2023 uudistavansa organisaatiorakennettaan ja tekevänsä muutoksia konsernin johtoryhmään. Uusi organisaatio koostuu neljästä maantieteellisestä myyntialueesta: Pohjois-Amerikka, Pohjois-Eurooppa, Manner-Eurooppa sekä Aasian, Tyynenmeren, Lähi-idän ja Afrikan alue. Organisaatio sisältää myös viisi konserni-toimintoa: Markkinointi ja brändi, Tuotteet ja ratkaisut, Innovaatiot ja teknologia sekä Tuotanto ja Tukitoiminnot. Lisäksi johtoryhmään nimitetään EOS-brändistä ja -tuotteista vastaava johtaja. Uusi organisaatiorakenne astui voimaan 1.1.2024. Se näkyy myös Harvian markkina-aluekohtaisen liikevaihdon taloudellisessa raportoinnissa vuoden 2024 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen.

Harvia tiedotti 18.9.2023, että osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan on nimetty Juho Lipsanen (Onvest Oy), Jarno Käyhkö (WestStar Oy), Timo Harvia (Tiipeti Oy) ja Annika Ekman (Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen). Lisäksi Olli Liitola, Harvian hallituksen puheenjohtaja, toimii asiantuntijana nimitystoimikunnassa olematta toimikunnan jäsen.

NIMITYSTOIMIKUNNAN EHDOTUKSET YHTIÖKOKOUKSELLE

Harvia Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta esittää 26.4.2024 pidettäväksi suunnitellulle Harvia Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle seuraavat ehdotukset:

Nimitystoimikunta ehdottaa, että yhtiön hallitukseen valitaan kuusi jäsentä. Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan uudelleen sen nykyiset jäsenet Olli Liitola, Anders Holmén, Hille Korhonen ja Heiner Olbrich, Markus Lengauer ja Catharina von Stackelberg-Hammarén. Kaikki valittavaksi ehdotetut henkilöt ovat antaneet suostumuksensa ehdokkuudelle ja ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Olli Liitola on ilmoittanut luopuvansa hallituksen puheenjohtajan tehtävästä, mutta olevansa käytettävissä hallituksen jäsenen tehtävään. Nimitystoimikunta suosittelee, että yhtiön hallitus valitsisi puheenjohtajakseen Heiner Olbrichin.

ARVIO TODENNÄKÖISESTÄ TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

Harvian arvion mukaan maailmassa on noin 18 miljoonaa saunaa, mikä luo merkittävän

liiketoiminnan saunojen ja kiukaiden uusimisesta. Kiukaiden säännöllisen uusimistarpeen luoman vakaan kysynnän ansiosta sauna- ja spa-markkina on ollut perinteisesti hyvin vakaa taloudellisissa laskusuhdanteissa. Näin on erityisesti kypsemmillä saunamarkkinoilla.

Sauna- ja spa-markkina on kasvanut historiallisesti keskimäärin 5 % vuosittain. Vuotta 2022 edeltäneiden koronasulkujen aikana sauna- ja spa-markkina kasvoi kuitenkin huomattavasti historiallista kasvuvauhtiaan nopeammin, kun markkinan kasvua kiihdyttivät saunan terveyshyötyjen tunnettuuden kasvu sekä pandemian vauhdittama kodinkunostusbuumi. Saunan ja sen terveyshyötyjen tunnettuuden kasvu on jatkunut pandemian jälkeen.

Yleisesti ottaen sauna- ja spa-markkinalla on ollut tyypillisesti jonkin verran kausivaihtelua siten, että kysyntä on hieman voimakkaampaa vuoden alku- ja loppupuolella ja heikompaa kesäkuukausina. Tämä oli pandemian aikana heikosti havaittavissa, mutta vuonna 2023 nähtiin merkkejä siitä, että kysynnän kausivaihtelu on palannut lähemmäksi historiallista kaavaa.

Etenkin Euroopassa sauna- ja spa-markkinaan on vaikuttanut vahvasti Venäjän hyökkäys Ukrainaan helmikuussa 2022 ja sen jälkeinen laajempi taloudellinen kehitys. Vuoden 2022 loppua kohti ja vuoden 2023 aikana suuri taloudellinen epävarmuus, koholla olevat korot ja inflaatio sekä matala kuluttajaluottamus vaikuttivat Euroopan sauna- ja spa-markkinaan laajasti kaikissa tuoteryhmissä. Negatiiviset vaikutukset eivät kuitenkaan olleet yhtä voimakkaita kaikissa Euroopan maissa. Vuoden 2023 viimeisellä neljänneksellä

markkinaolosuhteissa alkoi näkyä tasoittumisen merkkejä Keski-Euroopassa. Suomessa ja muissa Pohjoismaissa, joissa kysyntä on perinteisesti ollut hyvin vakaata taloudellisissa laskusuhdanteissa, markkinaolosuhteet säilyivät haastavina, kun korkeat korot, haasteet rakennusallalla ja matala kuluttajaluottamus jatkuivat.

Sauna- ja spa-markkina on jatkanut kasvuaan Euroopan ulkopuolella myös pandemian jälkeen erityisesti Pohjois-Amerikassa ja Aasiassa. Pohjois-Amerikan markkinan vahvaa kasvua on voimakkaasti tukenut kasvava tietoisuus saunasta ja sen terveyshyödyistä sekä vahva kuluttajaluottamus ja taloudelliset olosuhteet. Euroopan ulkopuolisilla markkina-alueilla kysyntä painottuu edelleen enemmän korkeamman hintaluokan tuotteisiin, etenkin Suomeen verrattuna. Saunan suosion kasvu, saunojen alhainen mutta kasvava yleisyys sekä korkeamman hintaluokan tuotteiden vakaa kysyntä tukevat edelleen markkinan kasvua kehittyvillä sauna- ja spa-markkinoilla.

Johdon arvion mukaan Harvian osuus sauna- ja spa-markkinasta on kasvanut viime vuosina. Harvian osuus sauna- ja spa-markkinasta vuonna 2023 oli arviolta 5 %. Yhtiön osuus kiuas- ja sauna-komponenttimarkkinasta on arviolta yli 20 %. Yhtiön johto arvioi Harvian olevan globaalien sauna- ja spa-markkinan suurin toimija.

OLENNAISET TAPAHTUMAT TILIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEEN

Harvia tiedotti 26.1.2024 Jennifer Thayerin nimityksestä Pohjois-Amerikan alueesta vastaavaksi johtajaksi, Harvia US Inc:n toimitusjohtajaksi sekä Harvian johtoryhmän jäseneksi. Tehtävässään Thayer vastaa Pohjois-Amerikan kaupallisen organisaation johtamisesta ja Harvian kasvun ja kannattavuuden edistämisestä alueella. Thayer aloittaa tehtävässään 1.2.2024.

Muut kuin taloudelliset tiedot

HARVIAN LIKETOIMINTAMALLI JA VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on sisällytetty Harvian arvoihin, missioon, visioon ja tarkoitukseen. Harvia haluaa tuoda saunomisen rentouttavan ja terveyttä edistävän kokemuksen kaikkien ulottuville. Yhtiö haluaa myös olla alan luotettavin kumppani. Harvian arvot sisältävät kestävyuden ja ympäristöstä huolehtimisen sekä ihmiset. Harvian tuotteet on tehty kestävältä pohjalta sekä suunniteltu turvallisiksi ja pitkäikäisiksi.

Harvialla on vastuullisuusohjelma vuosille 2022–2025. Sen keskeiset elementit ovat sitoutuminen pitkän ja hyvän elämän edistämiseen, turvallisten ja kestävien kokemusten tarjoaminen, hiilijalanjäljen minimointi sekä avainsidosryhmien hyvinvoinnista ja turvallisuudesta huolehtiminen. Vastuullisuusohjelmassaan Harvia on kehittänyt erityisesti raportointiaan niin, että monille jo pitkään käytössä olleille periaatteille ja toimintatavoille on asetettu selkeät tavoitteet ja mittarit. Harvia pyrkii vähentämään toimintansa kasvihuonekaasupäästöjä rajoittaakseen ilmaston lämpenemistä ja myötävaikuttaakseen maailmanlaajuisiin ponnisteluihin ympäristön suojelemiseksi. Yhtiö on asettanut tavoitteeksi omien toimintojensa hiilineutraaliuden saavuttamisen vuoteen 2030 mennessä.

Harvian strategia on vahvasti kasvuhakuinen, ja yhtiö onkin saavuttanut tavoitteensa olla alan suurin kokonaisvaltainen sauna- ja spa-toimija. Toimialan johtava asema rakentuu

innovoinnille, vastuullisuudelle, osaaville ihmisille ja digitalisoitumiselle.

Vastuullisuuteen liittyviä riskejä yhtiö tunnistaa ja hallitsee ennaltaehkäisevästi osana Harvia-konsernin riskienhallintaa. Ilmastoon liittyviä riskejä on käsitelty osana olennaisuusanalyysiä ja siinä esiin nousseet tärkeimmät teemat ovat osa vastuullisuusohjelmaa ja siihen liittyvää seurantaa.

Harvia aloitti valmistautumisen tulevaan EU:n kestävyysraportointivelvoitteeseen. Yhtiössä tehtiin vuoden 2023 aikana kaksoisolennaisuusanalyysi, jossa kartoitettiin merkittävimmät kestävä kehityksen aiheet sekä taloudellisen olennaisuuden että vaikutuksen olennaisuuden näkökulmista. Analyysin tulokset muodostavat perustan Harvia-konsernin kestävä kehityksen johtamisen ja raportoinnin kehittämiseksi.

KESKEISET POLITIIKAT JA PERIAATTEET

Harvian toiminta perustuu arvoihin ja toimintatapaohjeeseen (Harvia Code of Conduct). Toimintatapaohje on osa uusien työntekijöiden perehdytysohjelmaa ja muita yhtiön koulutuksia. Suomen toimintojen osalta käytössä on myös ympäristökäsikirja.

Mahdollisten väärinkäytösepäilyjen varalta Harvialla on käytössä nimetön ilmiantokanava (whistleblowing), johon tulevat mahdolliset ilmoitukset tutkitaan asianmukaisesti ulkoisen

asiantuntijakumppanin toimesta. Vuonna 2023 kanavaan tuli yksi ilmoitus, joka käsiteltiin yhtiön prosessien mukaisesti. Kanava kattaa koko konsernin ja on myös kaikkien ulkoisten sidosryhmien käytettävissä.

Harvia-konserni edellyttää kaikilta tavarantoimittajiltaan vastuullisia toimintatapoja ja sopimustoimittajilta sitoutumista toimintatapaohjeeseen (Harvia Supplier and Partners' Code of Conduct). Sen osa-alueita ovat eettisyys, korruptio, työvoima, terveys ja turvallisuus sekä ympäristö. Suurin osa (74 %) Harvian olemassa olevista tavarantoimittajista on hyväksynyt toimintatapaohjeen noudattamisen, ja sen noudattaminen on edellytys uusille toimittajille. Yhtiön tavoitteena on, että kaikki toimittajat, joilta vuotuisen ostojen määrä on vähintään 20 000 euroa, ovat sitoutuneet toimintatapaohjeeseen vuoteen 2027 mennessä.

YMPÄRISTÖASIAT

Harvian tuotteet on alusta lähtien tehty kestävältä pohjalta sekä suunniteltu turvallisiksi ja pitkäikäisiksi. Ympäristö- ja turvallisuusnäkökulmat huomioidaan suunnittelusta tuotantoon, logistiikkaan, käyttöön ja kierrätykseen. Vastuullinen hankinta ja materiaalit ovat tärkeä osa Harvian vastuullisuusohjelmaa.

Yhtiö tekee jatkuvaa kehitystyötä ja tutkimusta varmistaakseen, että tuotteet ovat aina turvallisissa käyttäjä ja lisäävät käyttäjien hyvinvointia.

Kaikki valmistetut kiukaat täyttävät kohdemarkkinalainsäädännön vaatimukset. Harvia tutkii myös sähkökiukaiden energiankulutusta ja opastaa kuluttajia kiukaiden oikeasta käytöstä.

Harvia on aktiivinen toimija puhtaamman palamisen tutkimisessa Suomessa ja toimialan standardointiin tähtäävissä hankkeissa Euroopassa.

Harvian päästölaskenta tehdään GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) standardien ja ohjeiden mukaisena. Harvia-konsernin Scope 1 CO₂-päästöt vuonna 2023 olivat 997,6 tCO₂ (1 196) ja Scope 2 -päästöt 745 tCO₂ (749). Päästöttömän sähkön osuus Harvia-konsernissa oli 75 prosenttia (73) vuonna 2023.

Harvian Muuramen, EOSin, Kiramin ja Sauna-Euroxin tehtaan sekä sentiotecin yksikön sähkö on päästötöntä energiaa. Osa Muuramen tehtaan sähköstä tulee tehtaan aurinkopaneeleista. Tehtaiden energiankulutusta seurataan reaaliaikaisesti ja mahdollisiin muutoksiin reagoidaan nopeasti. Ulkomaan rahdin osalta Harvia-konsernin kumppanien tavoitteena on olla päästötön vuoteen 2050 mennessä. Kotimaan rahdissa kumppanin tavoitteena on vähentää päästöt nettonollaan jo vuoteen 2040 mennessä.

Harvian eurooppalaiset saunatehtaat hankkivat puun toimittajilta, joilla on voimassa oleva Chain of Custody -sertifikaatti.

Harvia käyttää Suomessa ja Saksassa ruostumatonta terästä, joka on valmistettu yli 90 prosenttisesti kierrätetystä teräksestä. Kierrätetty teräs itsessään on täysin kierrätettävää. Terästoimitukset tulevat Suomessa läheltä, jolloin kuljetuksen hiilijalanjälki jää mahdollisimman pieneksi. Harvia käyttää Suomessa

vain kotimaista kiveä ja yhtiö vie Suomesta kiveä myös muille Euroopan tehtaalleen. Kiinan toiminoilla on oma kanava kivien hankintaan.

Hukan ja jätteiden osalta tavoitteena on jätteen syntymisen ehkäiseminen materiaalien tehokkaalla käytöllä sekä erityisesti muovijätteen vähentäminen. Jätteet lajitellaan mahdollisimman hyvin ja toimitetaan asianmukaiseen hyötykäsitelyyn tai kierrätykseen.

SOŠIAALISET ASIAT SEKÄ TYÖNTEKIJÄT

SAUNA JA HYVINVOINTI

Hyvinvointi on edelleen yksi merkittävimpiä megatrendejä. Sauna tarjoaa keinon rentoutumiseen ja rauhoittumiseen, mutta on tutkitusti hyvä myös terveydelle. Saunominen tekee hyvää sydämen terveydelle, auttaa uniongelmiin, rentouttaa lihaksia ja vaikuttaa kehoon samalla tavoin kuin liikunta. Harvian tuotevalikoima kattaa kaikki kolme saunatyyppeä: perinteisen saunan, höyrysaunan ja infrapunasaunan. Yhtiön tuotteiden käyttäjiä ovat niin kuluttaja-asiakkaat kuin sauna- ja spa-alan ammattilaiset.

HENKILÖSTÖ

Harvian menestyksen taustalla on osaava ja motivoitunut henkilöstö, jonka hyvinvoinnista yhtiö huolehtii. Henkilöstöasioiden kannalta keskeisiä vastuullisuusnäkökohtia ovat hyvinvointi ja työssä viihtyminen, osaajien houkutteleminen ja sitouttaminen, henkilöstön oikeuksien kunnioittaminen sekä työterveys ja -turvallisuus.

Harvia kartoittaa henkilöstönsä työtyytyväisyyttä ja hyvinvointia koko konsernin laajuisilla kyselyillä säännöllisin väliajoin. Vuonna 2023 tehtyyn, koko konsernin kattavaan henkilöstökyselyyn vastasi 66 % henkilökunnasta. Tulokset olivat linjassa edellisen, vuonna 2021 tehdyn kyselyn kanssa.

Harvia on sitoutunut ylläpitämään turvallista ja lämmintä yhteisöä, johon kuuluvat niin henkilöstö, kumppanit ja asiakkaat kuin muutkin sidosryhmät. Sitoumuksen keskiössä ovat yhteistyö, toisten tukeminen ja auttaminen, osaamisen kehittäminen sekä turvallisuus, joista syntyy hyvinvointia ja pitkiä suhteita. Vuoden aikana yhtiön eri tehtailla on tehty laiteinvestointeja, jotka jo itsessään parantavat työturvallisuutta. Vuonna 2023 työturvallisuusraportointi laajeni kattamaan koko konsernin. Yhtiössä ei raportoitu vuoden aikana vakavia työtaturmia.

Työntekijöiden jatkuvasta osaamisen kehittämisestä huolehditaan. Vuonna 2023 yhtiö toteutti muun muassa esimies-, sähköturvallisuus- ja ensiapukoulutusta. Lisäksi eri alojen asiantuntijat osallistuivat oman substanssialansa koulutuksiin. Yhtiön toimintaa koskevat myös monet viranomais-ten edellyttämät koulutukset.

IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN SEKÄ KORRUPTION JA LAHJONNAN TORJUNTA

Harvian toimintatapaohje määrittelee yhtiön suhtautumisen ihmisoikeuksiin ja poliittiseen toimintaan sekä kielteisen suhtautumisen korruptioon, lahjontaan tai lapsi- ja pakkotyövoiman käyttöön. Harvia edellyttää samaa alihankkijoiltaan. Yhtiö perehtyy asiakkaisiinsa huolellisesti ja huomioi muun muassa EU:n linjauksia. Vuonna 2023 tietoon ei tullut ihmisoikeuksiin, korruptioon tai lahjontaan liittyviä tapauksia.

EU:n taksonomia-asetuksen mukaiset tiedot

Taksonomia-asetus 2020/852 on keskeinen osa Euroopan komission toimintasuunnitelmaa pääomavirtojen ohjaamiseksi kohti kestävämpää taloutta. Asetus on tärkeä askel kohti EU:n tavoitteiden mukaista hiilineutraaliuden saavuttamista vuoteen 2050 mennessä, sillä taksonomia on ympäristön kannalta kestävä taloudellisen toiminnan luokitusjärjestelmä. EU-taksonomian määrittelemät kuusi ympäristötavoitetta ovat:

1. ilmastonmuutoksen hillintä
2. ilmastonmuutokseen sopeutuminen
3. vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojeleminen
4. siirtyminen kiertotalouteen
5. ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen
6. biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennallistaminen.

Taksonomia-sääntely (asetus 2020/852, artikla 8) koskee yhtiöitä, kuten Harviaa, joiden tulee raportoida selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista EU direktiivin (2014/95/EU) mukaisesti. Seuraavassa osiossa on esitetty konsernin raportointikauden 2023 yhteenlasketusta liikevaihdosta, pääomamenoista (Capex), ja toimintamenoista (Opex) se osuus, joka liittyy taksonomiakelpoiseen ja taksonomiamukaiseen taloudelliseen toimintaan. Taksonomiakelpoisuus ja taksonomiamukaisuus on analysoitu taksonomian lainsäädäntöön sekä ilmasto- ja ympäristösäädökseen pohjautuen. Taksonomiamukaisuus toteutuu,

kun taksonomiakelpoiset taloudelliset toiminnot edistävät merkittävästi vähintään yhtä ympäristötavoitetta täyttämällä ennalta määritellyt tekniset arviointikriteerit, toiminnot eivät aiheuta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille Do No Significant Harm-kriteerien (DNSH) mukaisesti ja taksonomiassa määritellyt vähimmäistason suojatoimet (Minimum Safeguards) toteutuvat. Harvia on arvioinut vähimmäistason suojatoimia EU:n taksonomia-asetuksen (EU) 2020/852 vähimmäisvaatimusten mukaisesti koskien ihmisoikeuksia, lahjontaa, korruptiota, verosääntelyä sekä reilua kilpailua. Harvia arvioi toimintansa olevan taksonomiakriteereiden mukaista.

LAADINTAPERIAATTEET

Harvia on arvioinut relevantit taksonomiakelpoiset ja taksonomiamukaiset taloudelliset toiminnot ja niiden tunnusluvut asetuksen (EU) 2020/852 mukaisesti. Arviointi on toteutettu yhteistyössä eri liiketoimintojen, vastuullisuustiimin ja talousosaston edustajien kanssa.

TAKSONOMIAKELPOINEN JA TAKSONOMIAMUKAINEN LIIKEVAIHTO

Harvia on tunnistanut tilikauden 2023 osalta ilmastonmuutoksen hillinnän (Climate Change Mitigation, CCM) tavoitteeseen liittyen yhden aktiviteetin, joka on sekä taksonomiakelpoinen, että taksonomiamukainen: CCM 3.5.

”Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus”. Toiminnot, joiden on arvioitu olevan taksonomiakelpoisia aktiviteetin CCM 3.5. alla liittyvät lämmitystuotteisiin ja -laitteisiin sekä saunojen ja saunatekniikan energiatehokkuutta lisääviin tuotteisiin. Taksonomiamukaisia toimintoja ovat aktiviteetin CCM 3.5. alla saunatekniikan ohjaukseen ja kunnossapitoon liittyvä energiaa säästävä automatiikka. Taksonomiakelpoiseksi toiminnaksi on arvioitu myös kiertotalouden tavoitteeseen (Circular Economy, CE) liittyvä aktiviteetti CE 5.2. ”Varaosien myynti”. Harvian tuotteet on tehty kestävältä pohjalta sekä suunniteltu huolettaviksi, korjattaviksi ja pitkäikäisiksi. Kattavalla varaosatarjonnalla Harvia tukee kestävästä kiertotaloutta.

Osuus taksonomiakelpoisesta liikevaihdosta on laskettu jakamalla taksonomiakelpoinen liikevaihto, joka syntyy edellä mainittujen aktiviteettien CCM 3.5. ja CE 5.2. mukaisista tuotteiden ja palveluiden myynneistä, konsernin kokonaisliikevaihdolla (kts. Tilinpäätöksen liitetiedot 2.1. Liikevaihto).

Taksonomiamukaisen liikevaihdon osuus on laskettu jakamalla tunnistetun aktiviteetin CCM 3.5. taksonomiamukaisen tuotteiden myynnistä syntyvä liikevaihto, konsernin kokonaisliikevaihdolla.

Saunojen energiatehokkuutta lisäävien tuotteiden myynnin kasvu ja uudet ilmastotavoitteet ovat lisänneet taksonomiakelpoisen ja taksonomiamukaisen liikevaihdon osuutta.

TAKSONOMIAKELPOISET JA TAKSONOMIAMUKAISET PÄÄOMAMENOT

Harvia on tilikauden 2023 aikana investoinut ilmaston hillinnän tavoitteeseen liittyvien aktiviteettien CCM 6.6. ”Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut” , CCM 7.3. ”Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus” and CCM 7.4. ”Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huolto ja korjaus rakennuksissa (sekä rakennusten yhteydessä olevissa pysäköintitaloissa)” taksonomiakelpoisuuden mukaisesti vähän energiaa kuluttaviin valaisimiin, rakennusten energiatehokkuuden parantamiseen, sähkötrukkeihin sekä sähköautojen latauspisteisiin. Nämä investoinnit mahdollistavat toimintojen energiatehokkuutta tai johtavat kasvihuonepäästöjen vähentämiseen.

Taksonomian mukainen investointi liittyy energiatehokkaaseen ohjaukseen liittyvän automatiikan kehittämiseen aktiviteetin 3.5. mukaisesti.

Taksonomiakelpoinen osuus pääomasta on laskettu jakamalla taksonomiakelpoiset pääomamenot koko konsernin pääomamenoilla ja taksonomiamukainen osuus pääomasta jakamalla taksonomiamukaiset pääomamenot koko konsernin pääomamenoilla.

Koko konsernin pääomamenot koostuvat yhtiön aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä tilikauden aikana ennen poistoja ja arvonalentumisia, mukaan lukien yritysostojen kautta syntyneet lisäykset. Liikearvon lisäyksiä tilikauden aikana ei ole huomioitu laskennassa. Lisätietoja pääomamenojen laskentaperiaatteista löytyy Harvian tilinpäätöksen liitetiedoista 3.2 ja 3.4.

TAKSONOMIAKELPOISET JA TAKSONOMIAMUKAISET TOIMINTAMENOT

Taksonomiakelpoisia toimintamenoja on tunnistettu Harvialla olevan ilmaston muutoksen hillintään liittyen aktiviteettien CCM 6.5. ”Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne”, CCM 6.6 . ja CCM 7.5. ”Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettyjen välineiden asennus, huolto ja korjaus” mukaisesti sellaiset konsernin ei-aktiivoidut kulut, jotka liittyvät rakennusten ja niihin kuuluvien laitteistojen kunnostukseen, ylläpitoon sekä korjauksiin, kiinteistöjen energiatehokkuuden seuraamiseen, kaikkiin suoriin kuluihin, jotka liittyvät päivittäiseen aineellisten hyödykkeiden käyttöön sekä ympäristöystävällisten kulkuneuvojen leasing-kuluihin. Taksonomian mukaisia toimintamenoja ei tunnistettu tilikaudelle 2023.

Toimintamenojen taksonomiakelpoinen tunnusluku on määritelty jakamalla taksonomiakelpoinen osuus toimintamenoista koko konsernin toimintamenoilla, siten kun ne on määritelty taksonomia-asetuksessa.

Konsernin kokonaistoimintamenot sisältävät ei-aktiivoidut kulut, jotka liittyvät tutkimus- ja kehittämismenoihin, rakennusten kunnostusmenoihin, lyhytaikaisiin vuokriin, ylläpitoon sekä korjauksiin ja kaikkiin suoriin kuluihin, jotka liittyvät päivittäiseen aineellisten hyödykkeiden käyttöön.

Tuplalaskenta on vältetty kohdistamalla taksonomiakelpoinen ja taksonomiamukainen liikevaihto, pääoma- ja toimintamenot vain yhdelle taloudelliselle aktiviteetille.

EU-taksonomiasäätely ja sitä koskevat raportointivaatimukset tulevat kehittymään seuraavien vuosien aikana, ja Harvia tulee päivittämään taksonomialukuja ja raportointia vaatimusten mukaisesti.

Osakepääoma ja osakkeet

Harvian osakepääoma kauden lopussa oli 80 000 euroa, joka koostui 18 694 236 (31.12.2022 18 694 236) osakkeesta. Kaikilla osakkeilla on samanlainen oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on HARVIA ja ISIN-tunnus FI4000306873. Harvialla on yksi osakesarja, ja kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiön yhtiökokouksessa.

Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakevaihto katsauskaudella oli 205,2 milj. euroa (749,5) ja 8 997 433 kappaletta (27 500 497). Osakkeen kaupankäyntipainotettu keskimurssi oli 22,81 euroa (27,36), katsauskauden ylin kurssi oli 28,08 euroa (60,70) ja alin 17,41 euroa (12,69). Osakkeen päätöskurssi joulukuun 2023 lopussa

oli 27,20 euroa (17,68). Osakekannan markkina-arvo 31.12.2023 oli 508,5 milj. euroa (330,5) omat osakkeet mukaan lukien.

Harvia Oyj:n hallitus päätti 3.5.2023 suunnatusta maksuttomasta osakeannista yhtiön osakepohjaisen kannustinjärjestelmän palkkioiden maksamista varten. Osakepalkkiot koskivat yhtiön vuonna 2020 perustetun kannustinjärjestelmän ansaintajaksoa 2020–2022. 30.5.2023 toteutetussa osakeannissa luovutettiin vastikkeetta osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ehtojen mukaisesti 9 109 yhtiön hallussa ollutta omaa osaketta ohjelmaan kuuluville avainhenkilöille. Kannustinjärjestelmän palkkioiden siirron yhteydessä Harvia siirsi myös, yhtiökokouksen päätöksen

perusteella, 2 328 osaketta Harvia Oyj:n hallituksen jäsenille osana hallituksen palkkioita. Samaan päätökseen liittyen Harvia luovutti 21.9.2023 vastikkeetta 3 424 yhtiön hallussa ollutta osaketta ohjelmaan kuuluville avainhenkilöille.

Rekisteröityjen osakkeenomistajien määrä oli joulukuun 2023 lopussa 41 328 (46 011) mukaan lukien hallintarekisterit. Hallintarekisteröityjen ja suorien ulkomaisten osakkeenomistajien omistusosuus oli katsauskauden lopussa 44,1 % (39,5) yhtiön osakkeista. Kymmenen suurinta osakkeenomistajaa omistivat joulukuun 2023 lopussa yhteensä 21,1 % (21,3) Harvian osakkeista ja äänimäärästä.

Osakkeenomistajat omistajaryhmittäin 31.12.2023

	Määrä yht. %	Määrä yht.
Ulkomaiset ja hallintarekisteröidyt	44,05	8 235 008
Kotitaloudet	28,11	5 256 008
Yritykset	16,23	3 028 580
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	11,59	2 166 166
Julkisyhteisöt	0,02	3 402
Harvia Oyj omat osakkeet	0,03	5 072
Kaikki yhteensä	100,00	18 694 236

Tiedot osakkeenomistajista 31.12.2023	Osuus % osakkeista ja äänimäärästä	
	kpl	
ONVEST OY	821 689	4,40
WESTSTAR OY	569 942	3,05
EVLI FINNISH SMALL CAP FUND	500 010	2,67
TIIPETI OY	407 790	2,18
KESKINÄINEN ELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ ILMARINEN	392 320	2,10
KESKINÄINEN TYÖELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ ELO	364 000	1,95
KTR-INVEST OY	242 625	1,30
DANSKE INVEST FINNISH EQUITY FUND	238 660	1,28
MANTEREENNIEMI OY	214 645	1,15
PAJUJARJU TAPIO OLAVI	189 000	1,01
VESTERINEN ARI JUHANI	149 482	0,80
HARVIA TIMO TAPIO	138 525	0,74
NORDEA NORDIC SMALL CAP FUND	136 797	0,73
AHONEN KARL DAVID	120 943	0,65
AVUS OY	120 626	0,65
Kaikki yhteensä	4 607 054	24,64

JOHDON OSAKEOMISTUS

Hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmä sekä heidän määräysvallassaan olevat yhtiöt omistivat 31.12.2023 yhteensä 568 993 Harvia Oyj:n osaketta, mikä vastaa 3,0 prosenttia yhtiön osakkeista ja äänistä. (2022 lopussa 1 005 536 osaketta ja 5,4 %)

* Huom, noin 44 % Harvian osakkaista on rekisteröitynä hallintarekisteriin, eivätkä kaikki suurimmat hallintarekisterin osakkaat ole esillä tässä listassa.

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen ja tunnuslukujen laskentakaavat

EUR tuhatta	1-12/2023	1-12/2022
Liikevoitto	33 044	34 678
Poistot	6 254	6 494
Käyttökate	39 298	41 173
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Yrityskaappoihin liittyvät kulut	231	1 174
Uudelleenjärjestelykulut	395	600
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	626	1 774
Oikaistu käyttökate	39 924	42 947
Poistot	-6 254	-6 494
Oikaistu liikevoitto	33 670	36 452
Rahoituskulut, netto	-3 511	2 110
Oikaistu kauden voitto ennen veroja	30 159	38 562

TUNNUSLUKIJEN LASKENTAKAAVAT

Tunnusluku	Määritelmä
Liikevoitto	Voitto ennen tuloveroja, rahoitustuottoja ja rahoituskuluja.
Käyttökate	Liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia.
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Olennaisia, tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia eriä, jotka liittyvät i) listautumiseen liittyviin kuluihin, ii) strategiaan kehitysprojekteihin, iii) yrityshankintoihin ja yrityshankintojen integraatioon liittyviin kuluihin, iv) uudelleenjärjestelykuluihin sekä avustustuottoihin ja v) omaisuuserien myynnistä saatuihin nettovoittoihin tai tappioihin.
Oikaistu liikevoitto	Liikevoitto ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.
Oikaistu käyttökate	Käyttökate ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.
Oikaistu tilikauden voitto ennen veroja	Tilikauden voitto ennen veroja ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos jaettuna ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.
Osakekohtainen tulos, laimennettu	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos jaettuna ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla huomioiden vaikutukset, joita aiheutuisi emoyhtiön mahdollisista tulevaisuudessa tapahtuvista osakkeiden liikkeeseenlaskua koskevista velvoitteista.
Nettovelka	Vuokrasopimusvelat sekä pitkä- ja lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta vähennettynä rahavaroilla.
Velkaantumisasaste	Nettovelka jaettuna oikaistulla käyttökateella (12 kk)
Nettokäyttöpääoma	Vaihto-omaisuus, myyntisaamiset ja muut saamiset vähennettynä ostovelkoilla ja muilla veloilla
Sijoitettu pääoma ilman liikearvoa	Oma pääoma yhteensä lisättynä nettovelalla vähennettynä liikearvolla.
Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROCE)	Oikaistu liikevoitto (12 kk) jaettuna keskimääräisellä sijoitetulla pääomalla ilman liikearvoa.
Operatiivinen vapaa kassavirta	Oikaistu käyttökate lisättynä/vähennettynä konsernin rahavirtalaskelman käyttöpääoman muutoksella ja vähennettynä investoinneilla, pois lukien yrityshankinnat.
Kassavirtasuhde	Operatiivinen vapaa kassavirta jaettuna oikaistulla käyttökateella.
Omavaraisuusaste	Oma pääoma jaettuna taseen loppusummalla, josta on vähennetty saadut ennakot
Oman pääoman tuotto	Tilikauden voitto jaettuna oman pääoman kauden alun ja lopun keskiarvolla.

Konsernin tilinpäätös IFRS

Konsernin laaja tuloslaskelma

EUR tuhatta	Liitetieto	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Liikevaihto	2.1	150 547	172 408
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3	864	734
Materiaalit ja palvelut	2.3	-56 101	-70 150
Henkilöstökulut	2.3	-28 919	-30 832
Liiketoiminnan muut kulut	2.3	-27 093	-30 036
Poistot	2.4	-6 254	-6 494
Myydyn tytäryhtiön varojen arvonalentuminen*	3.1		-952
Liikevoitto		33 044	34 678
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	3.1	-242	26
Rahoitustuotot	5.4	795	1 909
Rahoituskulut	5.4	-3 929	-3 553
Käyvän arvon muutokset**	5.1	-136	3 727
Rahoituskulut, netto		-3 511	2 110
Tilikauden voitto ennen veroja		29 533	36 788
Tuloverot	6.3	-6 253	-8 719
Tilikauden voitto		23 280	28 068
Tilikauden voiton jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		23 271	27 080
Määräysvallattomille osakkeenomistajille***		10	988

EUR tuhatta	Liitetieto	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoerot	6.4	-1 785	326
Erät, joita ei myöhemmin siirretä tulosvaikutteisiksi:			
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	5.6	124	598
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		-1 662	925
Tilikauden laaja tulos yhteensä		21 619	28 993
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		21 609	28 005
Määräysvallattomille osakkeenomistajille***		10	988
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden osakekohtainen tulos:			
Osakekohtainen tulos, laimentamaton (EUR)	2.5	1,25	1,45
Osakekohtainen tulos, laimennettu (EUR)	2.5	1,24	1,44

* Sisältää myytyjen omaisuuserien käyvän arvon ja EOS Russia-liiketoimintojen myyntiin liittyvät muuntoerot.

** Sisältää käyvän arvon muutoksen koronvaihtosopimuksesta -1 374 tuhatta euroa ja 1 238 tuhatta Kiramin lisäkauppahinnan arvostuksesta. Vertailukaudella koronvaihtosopimuksen käypäarvo nousi merkittävästi korkojen nousun myötä.

*** Kirami Ab:n vähemmistöosuus. Vertailukaudella erä sisälsi myös EOS Groupin vähemmistöosuuden.

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitiilinpäätöstä.

Konsernitase

EUR tuhatta	Liitetieto	31.12.2023	31.12.2022
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	3.2	8 704	10 463
Liiketoiminta	3.2	73 402	73 438
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.3	26 904	27 098
Käyttöoikeusomaisuuserät*	3.4	2 488	2 144
Sijoitukset osakkuusyhtiöihin	3.1	460	727
Johdannaisinstrumentit	5.1	1 869	3 243
Laskennalliset verosaamiset	6.3	1 045	1 367
Pitkäaikaiset varat yhteensä		114 872	118 481
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.1	35 480	45 324
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.2	18 697	18 674
Tuloverosaamiset		4 634	1 010
Rahavarat	5.2	40 581	25 310
Lyhytaikaiset varat yhteensä		99 392	90 318
Varat yhteensä		214 264	208 799

EUR tuhatta	Liitetieto	31.12.2023	31.12.2022
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	6.4	80	80
Muut rahastot	6.4	32 414	33 426
Kertyneet voittovarot	6.4	51 810	36 687
Tilikauden voitto	6.4	23 271	27 080
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		107 575	97 273
Määräysvallattomien omistajien osuus	6.4	1 082	1 072
Oma pääoma yhteensä		108 656	98 345
Velat			
Pitkäaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	5.1	75 404	75 389
Vuokrasopimusvelat	3.4	1 981	1 848
Laskennalliset verovelat	6.3	1 182	1 673
Eläkeveloitteet	5.6	1 671	1 897
Muut pitkäaikaiset velat**	5.1	202	3 609
Varaukset	3.5	277	331
Pitkäaikaiset velat yhteensä		80 716	84 747
Lyhytaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	5.1	6	2 028
Vuokrasopimusvelat	3.4	760	574
Eläkeveloitteet	5.6	176	174
Tuloverovelat		5 662	3 960
Ostovelat ja muut velat	4.3	18 045	18 679
Varaukset	3.5	242	292
Lyhytaikaiset velat yhteensä		24 891	25 707
Velat yhteensä		105 607	110 454
Oma pääoma ja velat yhteensä		214 264	208 799

* Esitetty aikaisemmin otsikolla Vuokralle otetut hyödykkeet.

** Muut pitkäaikaiset velat sisältävät yrityskaupoista aiheutuneet lisäkauppahintavelat. Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Liitetieto	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva					Määräysvallattomien omistajien osuus	
	Osake pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Yhteensä	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2022	80	32 047	539	47 886	80 552	3 598	84 149
Osakeperusteinen palkitseminen		557			557		557
Osingonjako				-11 200	-11 200	-127	-11 327
Vähemmistön lunastusvelkojen uudelleenarvostus		1 516			1 516		1 516
Määräysvallattomien omistajien osuuden lunastus						-3 387	-3 387
Omien osakkeiden lunastus		-313			-313		-313
Osakeperusteiset maksut		-1 844			-1 844		-1 844
Liiketoimet omistajien kanssa	6.4	-83		-11 200	-11 283	-3 514	-14 798
Kauden voitto				27 080	27 080	988	28 068
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot		598			598		598
Muuntoerot			326		326		326
Kauden laaja tulos yhteensä		598	326	27 080	28 005	988	28 993
Oma pääoma 31.12.2022	80	32 562	865	63 766	97 273	1 072	98 345
Oma pääoma 1.1.2023	80	32 562	865	63 766	97 273	1 072	98 345
Osakeperusteinen palkitseminen		995			995		995
Osingonjako				-11 956	-11 956		-11 956
Osakeperusteiset maksut		-346			-346		-346
Liiketoimet omistajien kanssa	6.4	649		-11 956	-11 307		-11 307
Kauden voitto				23 271	23 271	10	23 280
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	5.6	124			124		124
Muuntoerot	6.4		-1 785		-1 785		-1 785
Kauden laaja tulos yhteensä		124	-1 785	23 271	21 609	10	21 619
Oma pääoma 31.12.2023	80	33 334	-921	75 081	107 575	1 082	108 656

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Konsernin rahavirtalaskelma

EUR tuhatta	Liitetieto	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Liiketoiminnan rahavirrat			
Voitto ennen veroja		29 533	36 788
Oikaisut			
Poistot	2.4	6 254	7 446
Rahoitustuotot ja -kulut	5.4	3 511	-2 110
Muut oikaisut		310	311
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta		39 608	42 436
Käyttöpääoman muutos:			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten lisäys (-)/vähennys (+)	4.2	-1 395	495
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/ vähennys (+)	4.1	10 108	-852
Ostovelkojen ja muiden velkojen lisäys (+)/vähennys (-)	4.3	-912	-5 014
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		47 409	37 065
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	5.4	-26	-39
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	5.4	100	6
Maksetut tuloverot	6.3	-8 343	-12 697
Liiketoiminnan nettorahavirta		39 139	24 335

EUR tuhatta	Liitetieto	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Investointien rahavirrat			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	3.2, 3.3	-3 124	-3 587
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		89	48
Tytäryritysten hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	3.1	-2 801	
Tytäryritysten myynti, vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	3.1		104
Investointien nettorahavirta		-5 835	-3 435
Rahoituksen rahavirrat			
Omien osakkeiden hankinta	6.4		-312
Liiketoimet määräysvallattomien omistajien kanssa	3.1		-19 000
Pitkäaikaisten lainojen nostot	5.1	925	19 000
Pitkäaikaisten velkojen takaisinmaksut	5.1	-850	-101
Lyhytaikaisten lainojen nostot	5.1		2 000
Lyhytaikaisten velkojen takaisinmaksut	5.1	-2 011	-17
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksu	3.4	-765	-518
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	5.4	-2 928	-1 022
Maksetut osingot	6.4	-11 956	-11 327
Rahoituksen nettorahavirta		-17 585	-11 297
Rahavarojen muutos			
Rahavarat vuoden alussa	5.2	25 310	15 488
Valuuttakurssivoitot/-tappiot rahavaroista		-447	218
Rahavarat vuoden lopussa		40 581	25 310

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Tässä osiossa esitetään ne konsernissa noudatettavat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet siltä osin kuin niitä ei ole esitetty muissa liitetiedoissa. Näitä periaatteita on sovellettu kaikilla esitettävillä kausilla johdonmukaisesti, ellei muuta mainita.

Osa 1: laatimisperusta

1.1 YLEISET TIEDOT

Harvia Oyj (”emoyhtiö”) on suomalainen osakeyhtiö ja Harvia-konsernin (”Harvia”, ”Harvia-konserni” tai ”konserni”) emoyhtiö. Harvia Oyj:n rekisteröity osoite on Teollisuustie 1-7, PL 12, 40951 Muurame.

Harvia on alan johtava sauna ja spa -yhtiöiden toimija. Kuluneen yli 70 vuoden toiminta-aikanaan Harvia on laajentanut toimintaansa kiukaiden valmistajasta laaja-alaiseksi sauna- ja kylpylä-tuotteiden tarjoajaksi. Harvian tuotteita viedään yli 90 maahan. Konsernin tuotevalikoima käsittää saunan kiukaat, saunahuoneet, infrapuna- ja höyrysaunat, kylpyläkomponentit, kylpytynnyrit, ohjauskeskukset, kiuaskivet, saunatarvikkeet sekä saunan sisustusratkaisut, kuten saunan lauteet, kaiuttimet ja valaistusratkaisut. Konserni tarjoaa myös saunoihin liittyviä asennus-, ylläpito- ja korjauspalveluita. Konsernin palveluksessa tilikauden 2023 lopussa oli 605 henkilöä (31.12.2022: 633), josta 238 (240) työskenteli Suomessa, 116 (136) Saksassa, 76 (66) Yhdysvalloissa, 67 (89) Romaniassa, 57 (58) Kiinassa ja Hongkongissa, 31 (32)

Itävallassa, 12 (0) Italiassa, 6 (9) Virossa, 2 (2) Ruotsissa ja 0 (1) Venäjällä.

Harvia Oyj on konsernin emoyhtiö. Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty seuraavat tytäryhtiöt:

- konsernin toinen hallintoyhtiö Harvia Group Oy
- kiuas- sauna- ja höyrykylpytuotteita valmistava Harvia Finland Oy (entinen Harvia Oy)
- sauna- ja höyrykylpytuotteita valmistava Velha Oy
- ohjauskeskuksiin, saunatuotteisiin ja sähkökiukaisiin erikoistunut Sentiotec GmbH -alakonserni (hankittu 4.11.2016)
- saunan huolto- ja korjauspalveluja tarjoava Saunamax Oy (hankittu 24.2.2017)
- saunan kiukaita, höyrygeneraattoreita ja vastavien laitteiden komponentteja valmistava Harvia (HK) Sauna Co. Ltd -alakonserni
- höyryhuonekomponentteja ja saunatuotteita valmistava Harvia Estonia Oü sekä

- LLC Harvia RUS, joka on Harvia-tuotteiden myyntiyhtiö Venäjällä.
- Hallintoyhtiö Harvia US Holdings Inc. ja saunoja valmistava Harvia US Inc. Yhtiö myy myös Harvian saunatuotteita Yhdysvalloissa. Yhtiöt perustettiin marraskuussa 2018.
- Harvia Holding GmbH, joka omistaa EOS alakonsernin Saksassa. EOS alakonserni valmistaa kiukaita ja muita saunatuotteita. (78,6% hankittu 30.4.2022, heinäkuussa 2022 Harvia lunasti vähemmistön)
- Kylpytynnyreitä valmistava Kirami Oy alakonserni. (hankittu 28.5.2021)
- Kiuaskivi liiketoimintaa harjoittava Sauna-Eurox Oy sekä yhtiön sisaryhtiö Parhaat Löylyt Oy (hankittu 31.8.2021)
- Sähkömekaanisten ajastimien valmistaja Phoenix El-Mec (hankittu 29.9.2023)

Emoyhtiö Harvia Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö. Harvia Oyj:n osakkeet on noteerattu NASDAQ OMX Helsingin päälistalla. Konsernitilinpäätös

on saatavilla yhtiön pääkonttorista osoitteessa Teollisuustie 1-7, 40950 Muurame sekä konsernin verkkosivustolla www.harviagroup.com/fi.

Harvia Oyj:n hallitus on hyväksynyt konsernitilinpäätöksen julkistettavaksi 8.2.2024 Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat voivat julkistamisen jälkeen vahvistaa tai jättää vahvistamatta konsernitilinpäätöksen yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös oikeus tehdä muutoksia konsernitilinpäätökseen.

1.2 TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Harvia-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS.-tilinpäätösstandardit) mukaisesti. IFRS-tilinpäätösstandardit viittavat standardeihin ja tulkintoihin, joita Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetussa ohjeistuksessa määrättyjen yritysten on noudatettava ja jotka on hyväksytty sovellettaviksi Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EC) No 1606/2002 määrätyn menettelyn mukaisesti. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot täyttävät myös IFRS-tilinpäätösstandardeja täydentävät Suomen kirjanpito- ja yhtiölainsäädännön mukaiset vaatimukset.

Tilinpäätöksessä esitettävät luvut on pyöristetty, ja siksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu määrä voi poiketa kokonaislukuna esitettävästä määrästä.

KUINKA HARVIA-KONSERNIN TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEITA TULEE LUKEA?

Harvia-konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteet kuvataan kunkin liitetiedon yhteydessä, jotta tilinpäätöksen kukin alue olisi helpommin ymmärrettävissä. Seuraavassa taulukossa on yhteenveto siitä, missä liitetiedossa kukin laatimisperiaate esitetään, ja mainitaan asiaa koskeva IFRS-tilinpäätösstandardi.

Laatimisperiaate	Liitetieto	IFRS-tilinpäätösstandardi
Liikevaihto	2.1 Liikevaihto	IFRS 15
	2.3 Muut tuotto- ja kuluerät	
Työsuhde-etuudet	5.6 Etuusperusteiset velvoitteet	IAS 19
Liiketoimintojen yhdistäminen	3.1 Liiketoimintojen yhdistäminen	IFRS 3
Aineettomat hyödykkeet	3.2 Aineettomat hyödykkeet	IAS 36, IAS 38
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.3 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	IAS 16, IAS 36
Vuokrasopimukset	3.4 Vuokrasopimukset	IFRS 16
Varaukset	3.5 Varaukset	IAS 37
Vaihto-omaisuus	4.1 Vaihto-omaisuus	IAS 2
Rahoitusvarat ja -velat	5.1, 5.2 Rahoitusvarat ja -velat	IAS 32, IFRS 7, IFRS 13, IFRS 9
Rahoitusriskien hallinta	5.3 Rahoitusriskien hallinta	IAS 32, IFRS 7, IFRS 13, IFRS 9
Osakeperusteiset maksut	6.2 Lähipiiritapahtumat	IFRS 2
Verot	6.3 Verot	IAS 12
Oma pääoma	6.4 Oma pääoma	IAS 1

ALKUPERÄINEN HANKINTAMENO

Harvia-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu perustuen alkuperäisiin hankintamenoihin johdannaisinstrumentteja lukuun ottamatta, jotka arvostetaan käypään arvoon.

ULKOMAAN RAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN MUUNTAMINEN

Konserniyritysten tilinpäätöksiin sisältyvät erät arvostetaan kyseisen yrityksen pääasiallisen taloudellisen toimintaympäristön valuutassa (toimintavaluutta). Konsernitilinpäätös esitetään tuhansina euroina, ellei muuta mainita.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat muunnetaan toimintavaluutan määräisiksi liiketapahtumien toteutumispäivän kurssiin. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot, jotka syntyvät tällaisiin liiketapahtumiin liittyvistä maksuista ja ulkomaan rahan määräisten monetaaristen varojen

ja velkojen muuttamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin, kirjataan tulosvaikutteisesti.

Esittämisvaluutasta poikkeavaa toimintavaluutta käyttävien ulkomaisten yksikköjen tuloslaskelmat ja taseet muunnetaan esittämisvaluutan määräisiksi seuraavasti:

- kunkin esitettävän taseen varat ja velat muunnetaan kyseisen tilinpäätöspäivän kurssiin
- kunkin tuloslaskelman tuotot ja kulut muunnetaan kauden keskikurssiin, ja
- kaikki näistä syntyvät valuuttakurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

UUDET JA MUUTTUNEET STANDARDIT JA TULKINNAT.

Harvia ei ole soveltanut uusia standardeja tai tulkintoja, joilla olisi olennainen vaikutus konsernin tilinpäätökseen.

Harvia ei ole soveltanut ennakaisesti sellaisia uusia tai muuttuneita standardeja tai tulkintoja, jotka on julkaistu, mutta jotka eivät ole tulleet voimaan. Uusilla ja muuttuneilla standardeilla ja tulkinnolla, jotka IASB on julkaissut, mutta jotka tulevat voimaan myöhemmillä raportointikausilla, ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen, kun niitä sovelletaan. Harvia aikoo ottaa nämä uudet ja muuttuneet standardit ja tulkinnat käyttöön, mikäli ne koskevat Harviaa, kun ne tulevat voimaan ja hyväksytään sovellettavaksi EU:ssa.

1.3 KESKEISET KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA MERKITTÄVÄT JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Konsernin merkittävimmät tilinpäätöksen laatimisperiaatteet kuvataan pääasiassa kyseistä asiaa koskevan liitetiedon yhteydessä. Harvia-konsernin konsernitilinpäätöksen laatiminen edellyttää, että käytetään arvioita, harkintaa ja oletuksia, jotka saattavat vaikuttaa laatimisperiaatteiden soveltamiseen ja taseeseen merkittävien varojen ja velkojen määrään tilinpäätöspäivänä. Lisäksi niillä on vaikutusta tilikauden aikana kirjattavien liikevaihdon ja kulujen määrään. Toteutuvat tulokset

saattavat poiketa aiemmin tehdyistä arvioista ja harkintaan perustuvista ratkaisuista.

Arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja tarkistetaan säännöllisesti. Kirjanpidollisten arvioiden muutokset kirjataan sille ajanjaksolle, jolloin arviota on tarkistettu sekä kaikille myöhemmille ajanjaksoille.

Konsernissa tunnistetut kirjanpidollisiin arvioihin liittyvät epävarmuuden lähteet ja johdon hankintaan perustuvat ratkaisut, joiden katsotaan täyttävän nämä kriteerit, esitetään niiden erien yhteydessä, joihin niiden katsotaan vaikuttavan. Seuraava taulukko osoittaa, mistä nämä kuvaukset ovat löydettävissä.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut	Liitetieto
Markkinointiavustukset	2.1
Segmenttiraportointi	2.2
Tutkimus- ja kehittämismenot	3.2
Liikkeen arvonalentumistestauksissa käytetyt keskeiset oletukset	3.2
Vuokrasopimukset	3.4
Varaukset	3.5
Etuspohjaiset veloitteet	5.6
Osakeperusteiset maksut	6.2
Verot	6.3

Osa 2: konsernin tulos

Tässä osiossa keskitytään konsernin tulokseen ja sen muodostumiseen. Seuraavilla sivuilla esitettävissä liitetiedoissa selitetään konsernin liikevoiton eri komponentteja sekä kerrotaan yhtiön osakekohtaisesta tuloksesta.

LIIKEVOITON OSATEKIJÄT

EUR tuhatta	2023	% liikevaihdosta	2022	% liikevaihdosta
Liikevaihto	150 547		172 408	
Liiketoiminnan muut tuotot	864	1 %	734	0 %
Materiaalit ja palvelut	-56 101	-37 %	-70 150	-41 %
Henkilöstökulut	-28 919	-19 %	-30 832	-18 %
Liiketoiminnan muut kulut	-27 093	-18 %	-30 036	-17 %
Poistot	-6 254	-4 %	-6 494	-4 %
Käyvän arvon muutokset	0	0 %	-952	-1 %
Liikevoitto	33 044	22 %	34 678	20 %

2.1 LIIKEVAIHTO

Harvia on yksi maailman johtavista sauna ja spa -yhtiöistä. Konsernin tuotevalikoima käsittää saunan kiukaat, saunahuoneet, infrapuna- ja höyrysaunat, höyryhuone- ja kylpyläkomponentit, kylpytynnyrit, ohjauskeskukset, saunatarvikkeet sekä saunan sisustusratkaisut, kuten saunan lauteet ja valaistus- ja ääniratkaisut. Konserni tarjoaa myös saunoihin liittyviä asennus-, ylläpito- ja korjauspalveluita. Suurimmat markkina-alueet ovat Suomi, Saksa, muut Euroopan maat ja Pohjois-Amerikka.

Harvia-konsernin liikevaihto koostuu pääasiassa tuotteiden myynnistä. Lisäksi vähäinen osa tulee

konserniyhtiöiden myymistä sauna-asennuksista sekä huolto- ja korjauspalveluista. Harvia myy suurimman osan tuotteista jälleenmyyjille, jakeluyrityksille ja saunanvalmistajille. Eri asiakasryhmiä yhdistävä tekijä on asiakassuhteiden pitkäkestoisuus. Konsernilla on viralliset sopimussuhteet asiakkaiden kanssa, mutta useimmat sopimukset ovat lyhytaikaisia (yleisin sopimustyyppi on vuosisopimus). Pitkäkestoiset asiakassuhteet perustuvat asiakkaiden uskollisuuteen. Harvian suurin asiakassuhde perustuu asiakkaan ryhmätason puitesopimukseen. Konserniyhtiöiden solmimat yksittäiset tilaussopimukset kyseisen asiakkuuden

kanssa muodostivat yhteensä noin 11 % konsernin liikevaihdosta vuonna 2023 (2022: 10 %).

Vuoden 2022 loppua kohti ja vuoden 2023 aikana taloudellinen epävarmuus, koholla olevat korot ja inflaatio sekä matala kuluttajaluottamus vaikuttivat Euroopan sauna- ja spa-markkinaan laajasti. Negatiiviset vaikutukset eivät kuitenkaan olleet yhtä voimakkaita kaikissa Euroopan maissa. Vuoden 2023 viimeisellä neljänneksellä markkinaolosuhteissa alkoi näkyä tasoittumisen merkkejä Keski-Euroopassa. Suomessa ja muissa Pohjoismaissa, joissa kysyntä on perinteisesti ollut

hyvin vakaata taloudellisissa laskusuhdanteissa, markkinaolosuhteet säilyivät haastavina, kun korkeat korot, haasteet rakennusalalla ja matala kuluttajaluottamus jatkuivat.

Sauna- ja spa-markkina on jatkanut kovaa kasvua Euroopan ulkopuolella erityisesti Pohjois-Amerikassa ja Aasiassa. Pohjois-Amerikan markkinan vahvaa kasvua on voimakkaasti tukenut kasvava tietoisuus saunasta ja sen terveyshyödyistä sekä vahva kuluttajaluottamus ja taloudelliset olosuhteet.

LAATIMISPERIAATE

Harvian liikevaihto koostuu pääosin valmistamiensa sauna- ja spa-tuotteiden myynnistä. Harvia myy suurimman osan tuotteistaan jälleenmyyjille, jakeluyrityksille tai ulkomaankauppaa harjoittaville yrityksille. Myynti kirjataan, kun määräysvalta tuotteisiin siirtyy ostajalle. Tämä tapahtuu, kun tuotteet on toimitettu ostajalle. Toimituksen katsotaan tapahtuneen, kun tuotteet on toimitettu sovittuun paikkaan, riski tuotteiden epäkuranttiudesta ja vahingoittumisesta on siirtynyt asiakkaalle. Lisäksi tiettyjen sopimusehtojen osalta kuljetuspalvelun katsotaan olevan tuotteista erillinen suoritevelvoite, jolloin määräysvalta tuotteisiin siirtyy ostajalle ennen kuin tuotteet ovat toimitettu. Kuljetuspalvelu suoritetaan kuitenkin yleensä saman päivän aikana kuin määräysvalta tuotteisiin on siirtynyt asiakkaalle, minkä vuoksi tuotteisiin ja kuljetuspalveluun liittyvä myynti kirjataan samanaikaisesti.

Liikevaihtona esitettävästä määrästä vähennetään alennukset, volyymiperusteiset markkinointituet ja palautukset. Tuotteiden myyntiin liittyy usein volyymiperusteisia alennuksia, jotka perustuvat 12 kuukauden aikana toteutuneeseen myyntiin. Myynti kirjataan sopimuksen mukaisen hinnan perusteella, ja siitä vähennetään arvioidut volyymiperusteiset alennukset. Volyymiperusteisista alennuksista ja markkinointituista, jotka odotetaan annettavan asiakkaille ennen raportointikauden loppua toteutuneesta myynnistä, kirjataan sopimukseen perustuva velka. Joillakin tukkuasiakkailla on oikeus palauttaa tiettyjä kampanjatuotteita, jos

tuotteet eivät mene kaupaksi kuuden kuukauden kuluessa hankinnasta tai tuotteita koskevaan lainsäädäntöön tulee muutoksia. Verkkokaupan kautta suoraan kuluttajille myytyihin tuotteisiin liittyy 14 päivän palautusoikeus. Asiakkaalle palautettavista maksuista kirjataan sopimukseen perustuva velka, jolla oikaistaan myyntituottoja. Alennusten, volyymiperusteisten markkinointitukien ja palautusten arviointi ja kirjaaminen perustuvat aikaisempaan kokemukseen, ja tuottoja kirjataan vain siihen määrään asti kuin on erittäin todennäköistä, ettei merkittävää peruutusta tapahdu.

Myydyille tuotteille annettava maksuaika vaihtelee 30 päivästä 120 päivään ja on markkinoilla noudatettavan käytännön mukainen, joten myyntiin ei katsota sisältyvän rahoitusosuutta. Saaminen kirjataan, kun tavarat on toimitettu. Tämä on se ajankohta, jona vastikkeeseen ei enää liity ehtoja, koska maksun erääntyminen edellyttää vain ajan kulumista.

Vähäinen osa Harvian liikevaihdosta kertyy palveluista, lähinnä asennus- ja huoltopalvelusta, sekä projektimyynnistä, jossa asiakkaalle toimitetaan sauna- tai spa-osasto tai useita saunoja valmiiksi asennettuna. Palveluista saatavat tuotot kirjataan tilikaudella, jonka aikana palvelu tuotetaan. Kun kyseessä on projektimyyntiin liittyvä kiinteähintainen sopimus, tuloutetaan raportointikauden loppuun mennessä toteutunut osuus koko tuotettavasta palvelusta. Tämä osuus määritetään perustuen toteutuneiden kustannusten osuuteen odotettavissa olevien kustannusten kokonaismäärästä.

MERKITTÄVÄT JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Johto käyttää harkintaa kohdistessaan markkinointitukia liikevaihtoon sisältyviin vähennyseriin ja liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyviin markkinointikuluihin. Markkinointituet, jotka määräytyvät myyntivolyymiin perustuen ja joita vastaan ei saada markkinointipalvelua, vähennetään liikevaihdosta. Muut markkinointituet kohdistetaan liiketoiminnan kuluihin.

Johto käyttää harkintaa arvioidessaan suoritusvelvoitteiden toteutumista IFRS 15 standardin mukaisesti.

Vuonna 2023, liikevaihdosta on yli ajan tuloutettua projektien liikevaihtoa 653 tuhatta euroa (896 tuhatta euroa vuonna 2022). Konserni ei esitä kokonaan tai osittain täyttämättä oleville suoritevelvoitteille kohdistettua transaktiointaa, koska suoritevelvoite on osa sopimusta, jonka odotettavissa oleva kestoaika on enintään yksi vuosi.

LIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN

EUR tuhatta	2023	%	2022	%
Suomi	30 238	20 %	36 414	21 %
Muut Pohjoismaat	7 734	5 %	9 530	6 %
Saksa	17 101	11 %	26 109	15 %
Muut Euroopan maat	41 019	27 %	46 404	27 %
Pohjois-Amerikka	43 449	29 %	36 112	21 %
Muut maat*	11 007	7 %	17 838	10 %
Yhteensä	150 547	100 %	172 408	100 %

* Suurimmat: arabimaat ja Aasia

LIKEVAIHTO TUOTERYHMITÄIN

EUR tuhatta	2023	%	2022	%
Lämmitystuotteet*	82 128	55 %	93 719	54 %
Saunat ja kylpytynnyrit	42 952	29 %	47 950	28 %
Höyrygeneraattorit	4 573	3 %	4 989	3 %
Lisätarvikkeet ja kiuaskivet	8 812	6 %	8 187	5 %
Varaosat ja palvelut	12 083	8 %	17 564	10 %
Yhteensä	150 547	100 %	172 408	100 %

* Kiukaat, ohjauskeskukset, infrapunasäteilijät

2.2 SEGMENTTIRAPORTOINTI

Konserni muodostaa yhden toimintasegmentin. Tämä vastaa tapaa, jolla raportoidaan sisäisesti ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle ("CODM"), sekä tapaa, jolla ylin operatiivinen päätöksentekijä tekee päätöksiä resurssien kohdistamisesta ja arvioi tuloksellisuutta.

MERKITTÄVÄT JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Toimintasegmenttien määrittäminen

Harvia-konsernin johto on käyttänyt harkintaa määrittäessään konsernin segmenttiraportointia. Harkintaa vaativia alueita ovat olleet CODM:n määrittäminen, konsernin johtamisessa tehdyt päätökset ja käytetyt raportit. Ylimmäksi

operatiiviseksi päätöksentekijäksi on määritetty hallitus, huomioiden sen kokoonpano ja sen aktiivinen osallistuminen keskeiseen strategiseen ja operatiiviseen päätöksentekoon, vastaa resurssien kohdistamisesta ja tuloksellisuuden arvioimisesta. Harvia-konsernin johto on harkintaansa käyttäen todennut, että konsernilla on yksi toimintasegmentti.

Konsernin pitkäaikaiset varat jakautuvat maantieteellisesti seuraavasti:

EUR tuhatta	31.12.2023	31.12.2022
Suomi	82 397	82 691
Saksa	16 483	17 636
Yhdysvallat	6 483	6 817
Muut Euroopan maat	4 171	3 437
Aasia	1 964	2 563
Pitkäaikaiset varat yhteensä	111 498	113 143

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma on esitetty liitetiedossa 2.1.

2.3 LIIKETOIMINNAN TUOTOT JA KULUT

Tämä liitetieto sisältää informaatiota liikevoiton muista osatekijöistä: liiketoiminnan muista tuotoista, materiaali- ja palvelukuluista, henkilöstökuluista, liiketoiminnan muista kuluista sekä poistoista. Liiketoiminnan muut tuotot pitävät sisällään aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot ja tuotannosta syntyvän romu-metallin myynnin.

Laajan tuloslaskelman materiaali- ja palvelukulut koostuvat pääosin sähkö- ja elektroniikkakomponenttien, teräksen ja muiden metallikomponenttien, kuten kiuaselementtien, ohjauskeskusten sekä saunoissa käytettävän puutavaran ostoista. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos oikaisee tuloslaskelmaa kauden päättyessä varastoon kirjattujen ja varastosta pois kirjattujen tuotteiden kuluvaikutuksella.

Liiketoiminnan muiden kulujen merkittävimmät erät liittyvät myyntiin (kuten myynnin rahtikulut ja myyntiin liittyvät komissiot) sekä markkinointiin.

Harvian tuotantolaitoksille on luonteenomaista tuotannon tehokkuus, mikä on myös yksi yhtiön strategian keskeisistä kulmakivistä. Harvialla on pitkä kokemus kiukaiden ja muiden saunatuotteiden valmistuksessa, ja henkilöstö on pätevä ja kokenut. Yhtiön toiminnot ovat erittäin integroituneet. Oma tutkimus- ja kehittämisosasto on erikoistunut tuotantoprosessin ja tuotteiden kehittämiseen. Muuramessa yhtiön oma tuotannossa käytettäviin työkaluihin ja laitteisiin erikoistunut osasto varmistaa kustannustehokkuuden tuotantolaitteiden sekä koneiden huollon ja korjauksen suhteen.

LAATIMISPERIAATE

Maksupohjainen eläkejärjestely on järjestely, jossa konserni suorittaa kiinteitä maksuja eläkevakuutuksiin. Konsernilla ei ole oikeudellisia eikä tosiasiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, jos vakuutuksesta ei ole riittävästi varoja kaikkien nykyisen ja aiempien tilikausien työsuoritukseen perustuvien etuuksien maksamisen kaikille työntekijöille.

Seuraava taulukko osoittaa, mistä eri osatekijöistä henkilöstökulut koostuvat:

EUR tuhatta	2023	2022
Palkat ja palkkiot	23 889	25 372
Eläkekulut - maksu- ja etuusperijaiset järjestelyt	2 450	2 461
Muut henkilöstökulut	2 580	2 999
Yhteensä	28 919	30 832

Harvia-konsernin palveluksessa oli 31.12.2023 yhteensä 605 henkilöä (2022: 633 henkilöä). Vuoden 2023 keskimääräisestä kokonaishenkilömäärästä oli toimihenkilöitä 240 ja työntekijöitä 370. Edellisvuotta pienempään henkilöstömäärään vaikuttivat ensisijaisesti toiminnan

uudelleenjärjestelyt Suomen ulkopuolella vuosien 2022 ja 2023 aikana, mutta myös Suomessa käydyt muutosneuvottelut. Lisäksi Venäjältä poistuminen vuonna 2022 ja Italian Phoenix El-Mecin yritysosto 2023 vaikuttivat henkilöstömäärään. Konsernin työntekijöiden eläkejärjestelyt Suomessa,

Itävallassa, Romaniassa, Kiinassa, Yhdysvalloissa, Hongkongissa sekä Virossa ovat maksupohjaisia. Harvialla on rahastoimaton etuusperijainen eläkejärjestely Saksassa, josta on kerrottu liitetiedossa 5.6.

Muita merkittäviä kulueriä ovat seuraavat:

EUR tuhatta	2023	2022
Myynti ja markkinointi*	14 413	16 715
Matkustus ja autot	1 257	1 212
Sähkö, lämpö, vesi	1 617	1 680
Tilintarkastus-, kirjanpito-, konsultointi- ja lakiasianpalvelut	1 408	1 248
Vuokrat	495	628
IT ja tietoliikenne	1 402	1 236
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	762	643
Muut**	5 738	6 672
Yhteensä	27 093	30 036

* Myynti ja markkinointi pitää sisällään mm. takuukustannuksia, myyntirahtikuluja, myyntikomissioita, sekä markkinointikuluja.

** Muut kulut pitävät sisällään mm. yhtiön hallintoon sekä toimitiloihin liittyviä ylläpitokuluja.

Tilintarkastus-, kirjanpito-, konsultointi- ja lakiasianpalvelut sekä muut -kuluryhmät sisältävät tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia eriä, jotka liittyvät konsernin strategiaan kehitysprojekteihin, listautumiseen, yrityshankintoihin ja käyttöomaisuuserien myyntitappioihin ja joilla on vaikutusta eri kausien väliseen vertailukelpoisuuteen.

Tilikaudella 2023 tilintarkastajien palkkiot PricewaterhouseCoopers Oy:lle olivat 223 tuhatta euroa (2022: 211 tuhatta euroa). Niistä 197 tuhatta euroa oli palkkioita lakisäateisistä tilintarkastuksesta (196 tuhatta euroa). Palkkioista 0 tuhatta

euroa (0 tuhatta euroa) maksettiin liittyen tilintarkastajan lausuntoihin ja todistuksiin ja 26 tuhatta euroa muodostui muista palkkioista (15 tuhatta euroa). Muille yhteisöille maksetut tilintarkastuspalkkiot olivat 89 tuhatta euroa (2022: 102 tuhatta euroa). Yrityskaupat ovat kasvattaneet Harvia-konsernia ja siten kasvattaneet myös tilintarkastuskuluja.

Harvia-konsernin tutkimus- ja kehitysosastolla työskenteli keskimäärin 21 henkilöä (2022: 23 henkilöä), ja kuluiksi kirjatut tutkimus- ja kehittämismenot olivat 1 714 tuhatta euroa tilikaudella 2023 (2022: 2 248 tuhatta euroa).

2.4 POISTOT

LAATIMISPERIAATE

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Maa-alueet ja rakennukset kirjataan alkuperäisiin hankintamenoihin. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Rakennuksista kirjataan poistot niiden taloudellisen vaikutusaikana.

Koneiden ja kaluston sekä muiden aineellisten hyödykkeiden poistot kirjataan taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Suurin osa kalustosta poistetaan 3–10 vuoden aikana, pitkäikäisimmät tuotantokoneet 20 vuoden aikana. Taloudellinen vaikutusaika perustuu arvioituun aikaan, jona

omaisuuserät tuottavat tuloa. Poistot kirjataan tasapoistoina omaisuuserien hankintamenon ja arvioidun taloudellisen vaikutusajan perusteella. Poistojen kohteena olevat pitkäaikaiset omaisuuserät testataan arvonalentumisen varalta, jos tilinpäätöspäivänä on viitteitä arvonalentumisesta.

Omaisuuserien taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

- Rakennukset 15–30 vuotta
- Koneet ja kalusto 3–20 vuotta
- Muut aineelliset hyödykkeet 3–5 vuotta

Aineettomat hyödykkeet

Ostetut ja sisäisesti aikaansaadut aineettomat hyödykkeet kirjataan alkuperäiseen hankintamenuun. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan hankinta-ajankohdan käypään arvoon. Aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat 10–15 vuotta lukuun ottamatta aktivoituja kehittämismenoja ja ohjelmistolisenssejä, jotka poistetaan 3–5 vuodessa.

Seuraavassa taulukossa esitetään poistot omaisuuseräluokittain:

EUR tuhatta	2023	2022
Poistot ryhmittäin		
Rakennukset ja rakennelmat	1 040	1 076
Koneet ja kalusto	1 852	1 982
Muut aineelliset hyödykkeet	111	174
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet yhteensä	3 003	3 232
Vuokralle otetut rakennukset ja rakennelmat	463	392
Vuokralle otetut koneet ja kalusto	220	202
Vuokralle otetut hyödykkeet	683	594

EUR tuhatta	2023	2022
Poistot ryhmittäin		
Kehittämismenot	462	417
Asiakassuhteet	1 204	1 337
Brändi	490	420
Teknologia	68	68
Muut aineettomat hyödykkeet	343	426
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	2 567	2 668
Poistot yhteensä	6 254	6 494

2.5 OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla. Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen

tulos lasketaan samalla perusteella kuin laimentamaton, paitsi että siinä otetaan huomioon vaikutukset, joita aiheutuisi emoyhtiön mahdollisista tulevaisuudessa tapahtuvasta osakkeiden liikkeeseenlaskua koskevista velvoitteista.

	2023	2022
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, EUR tuhatta	23 271	27 080
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikaudella, tuhatta kappaletta	18 687	18 672
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	1,25	1,45
Osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	77	167
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, laimennettu, tuhatta kappaletta	18 764	18 839
Laimennettu osakekohtainen tulos, EUR	1,24	1,44

Osa 3: sidottu pääoma

Tässä osiossa kuvataan omaisuuseriä, joita tarvitaan liiketoiminnassa sekä Harvian tekemiä yrityskauppoja. Nettokäyttöpääomaa koskevat tiedot esitetään osassa 4.

3.1 LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMINEN

Harvialle yrityskaupat ovat keino nopeuttaa sen strategian toteuttamista. Vuonna 2023, Harvia osti sähkömekaanisia ajastimia valmistavan

Phoenix El-Mec srl:n. Hankitun liiketoiminnan tulos on konsolidoitu Harvia-Konsernin tulokseen 1.10.2023 alkaen. Lisäksi Harvia sai EOS

Groupin Venäjän toimintojen omistuksen myynnin päätökseen 10.3.2023 saatuaan Venäjän viranomaisilta tarvittavat hyväksynnät yrityskaupalle.

LAATIMISPERIAATE

Liiketoimintojen yhdistämisiin sovelletaan hankintamenetelmää. Tytäryhtiön hankinnassa luovutettu vastike käsittää luovutettujen varojen käyvän arvon, syntyneet velat hankinnan kohteen aiemmille omistajille sekä konsernin liikkeeseen laskemat osakkeet. Luovutettu

vastike sisältää myös ehdollisesta vastikejärjestelystä aiheutuvan omaisuuserän tai velan käyvän arvon. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittavat yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otettavat yksilöitävissä olevat velat arvostetaan alun perin hankinta-ajankohdan käypään arvoon. Yksilöitävissä oleviin varoihin sisältyy aineellisia hyödykkeitä samoin kuin aineettomia

hyödykkeitä, kuten asiakassuhteita, brändi ja teknologiaa.

Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluiksi syntyessään ja esitetään tuloslaskelmassa liiketoiminnan muissa kuluissa.

KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittava nettovarallisuus arvostetaan käypään arvoon. Hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon määrittäminen perustuu vastaavalaisten omaisuuserien markkina-arvoon (aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet) tai

odotettavissa olevia rahavirtoja koskevaan arvioon (aineettomat hyödykkeet). Senhetkisiin jälleenhankinta-arvoihin, odotettavissa oleviin rahavirtoihin tai arvioituihin myyntihintoihin perustuva arvonnäytäminen edellyttää johdolta harkinnan ja oletusten käyttöä. Käytetyt arviot ja oletukset ovat johdon käsityksen mukaan riittävän luotettavia käyvän arvon määrittämistä varten.

YRITYSKAUPAT VUONNA 2023

Harvia sai EOS Groupin Venäjän toimintojen omistuksen myynnin päätökseen 10.3.2023 saatuaan Venäjän viranomaisilta tarvittavat hyväksynnät yrityskaupalle. Kauppahinta on enintään 600 000 euroa, josta 400 000 euroa maksettiin vuoden 2022 aikana sekä lisäksi myöhemmin vuonna 2024 maksettava 0–200 tuhatta euroa riippuen yhtiön tilikauden 2023 tuloksen kehityksestä.

Harvia allekirjoitti ja toteutti 29.9.2023 sopimuksen kiukaissa käytettävien sähkömekaanisten ajastimien valmistajan, italialaisen Phoenix EI-Mec srl:n ostamisesta. Yritysosto vahvisti Harvian toimitusketjua entisestään ja varmistaa kiuastuotannon kannalta kriittisen komponentin saatavuuden. Kiukaiden lisäksi Phoenix EI-Mecin kytkimiä käytetään myös muun muassa uuneissa, kuivauskaapeissa ja lämpökattiloissa. Yhtiön tuotantolaitos sijaitsee Pohjois-Italian Bellunossa. Hankitun liiketoiminnan tulos konsolidoitiin Harvia-Konsernin tulokseen 1.10.2023 alkaen.

Harvia aikaisti Kiramin lisäkauppahinnan maksua tilikaudella 2023. Harvia ja Kiramin myyjät sopivat, että Harvia maksaa 2,5 miljoonan euron lisäkauppahinnan aiemmin tiedotettua aikaisemmin 21.12.2023. Alkuperäinen kauppahinta oli 7 miljoonaa euroa kaupantekohetkellä sekä lisäksi myöhemmin maksettava 0-4 miljoonaa euroa kolmen vuoden jakson jälkeen riippuen Kiramin käyttökateen (EBITDA) kehityksestä. Lisäkauppahinnan maksun aikaistaminen mahdollistaa Kiramin tiiviimmän integroinnin Harvian muuhun liiketoimintaan samassa yhteydessä, kun Harvia uudistaa organisaatiokenteensa 1.1.2024 alkaen.

Harvia rahoitti lisäkauppahinnan maksun kassavaroistaan. Maksettu lisäkauppahinta oli noin 1,2 miljoonaa euroa pienempi kuin Harvian yrityskauppaan liittynyt varaus. Tämä erotus paransi Harvian vuoden 2023 tulosta ja se on esitetty tuloslaskelman rahoituserien käyvän arvon muutoksissa.

YRITYSKAUPAT VUONNA 2022

Harvia Oyj osti 27.7.2022 EOS Groupin Saksan toimintojen 21,4 %:n vähemmistöosuuden EOS Groupin toimitusjohtaja Rainer Kunzilta. Harvia

omistaa kaupan toteutumisen jälkeen 100 % EOS Groupin Saksan toiminnoista.

Kauppahinta oli 19,0 miljoonaa euroa. Kauppahinnan laskennassa käytettiin samaa käyttökatekerrointa kuin alkuperäisessä kaupassa vuonna 2020, jolloin Harvia osti enemmistön EOS:n osakekannasta. Harvia rahoitti vähemmistöosuuden oston pitkäaikaisella korollisella velalla. Kunz jatkaa kaupan jälkeen EOS Groupin toimitusjohtajana ja Harvian johtoryhmän jäsenenä.

Harvia Oyj teki 7.11.2022 sopimuksen EOS Russian 80,0 %:n omistuksen myymisestä Vasilij Sosenkoville. EOS Russian toimitusjohtaja Sosenkov omisti ennen sopimuksen tekoa 20,0 % OOO EOS Premium SPA Technologies -yhtiöstä, joka vastaa EOS Groupin Venäjän toiminnoista. Järjestelyn toteutumisen jälkeen Sosenkov omistaa 100,0 % EOS Russiasta. Kaupan toteutuminen edellytti Venäjän viranomaisten hyväksyntää.

Kauppahinta on enintään 600 000 euroa, josta 400 000 euroa maksettiin vuoden 2022 aikana. Sopimuksen mukaan Venäjällä toimivan yhtiön nimestä, tuotenimistä ja vastaavista poistetaan kaikki viittaukset EOS- tai Harvia-nimiin. EOS-tuotemerkkiin liittyvät immateriaalioikeudet säilyvät Harvian omistuksessa.

EOS Russia jätettiin yhdistelemättä Harvia-konserniin marraskuusta 2022 lähtien. Myydyn yhtiön nettovarojen käyvänarvon arvioitiin olevan 1 280 tuhatta euroa vähemmän kuin konsernin taseen kirjanpitoarvot 31.10.2022. Arviossa oli mukana 748 tuhatta euroa aineettomia hyödykkeitä koostuen liikearvosta ja asiakassuhteista. Harvian tase sisälsi myös 328 tuhatta euroa muuntoeroja EOS Russiaan liittyen, jotka siirrettiin tulosvaikutteisiksi yhtiöstä

luopumisen vuoksi. Kaikki myyntiin sisältyvät erät on esitetty konsernin liikevoitossa Myydyn tytäryhtiön varojen arvonalentuminen -erässä.

Vuoden 2022 EOS Russian myynnin tulosvaikutus Harvia-konsernin tuloslaskelmaan oli -952 tuhatta euroa. Harvian laskentaperiaatteiden mukaisesti, tulosvaikutus arvioitiin vertailukelpoisuuteen vaikuttavaksi eräksi oikaistujen tunnuslukujen laskennassa. Tytäryrityksen myyntituotto konsernin rahavirtalaskelmalla oli 104 tuhatta euroa huomioiden tytäryrityksen kassavarojen vähentämisen käteisvastikkeesta.

OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSET

Harvia omistaa 50% virolaisesta Metagrupp OÜ:sta, joka toimii tuotantoyrityksenä Kirami-alakonsernille. Harvian tilinpäätöksessä yhtiö on esitetty osakkuusyhtiönä, sillä Harvian johdon arvion mukaan Harvialla ei ole yhtiöstä tosiasialista määräysvaltaa. Vuonna 2023, osakkuusyhtiön arvo Harvian taseessa oli 460 tuhatta euroa (2022: 727 tuhatta euroa.). Harvian tuloksessa osuus osakkuusyhtiön tuloksesta oli -242 tuhatta euroa (2022: 26 tuhatta euroa). Yhtiö on yhdistetty Harvian tilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä toukokuusta 2021 alkaen.

Harvia Oyj ja Bergman Ltd allekirjoittivat 7.3.2023 aiesopimuksen yhteisyrityksen perustamiseksi Japanissa. Tavoitteena on tulla vahvaksi paikalliseksi toimijaksi houkuttelevalla ja kasvavalla Japanin sauna- ja spa-markkinalla. Yhteistyö yhteisyrityksen perustamiseksi eteni suunnitelmien mukaan vuoden 2023 kolmannella neljänneksellä. Yhteisyritys Harvia Japan Ltd. rekisteröitiin 21.8.2023. Yhteisyrityksen toimintaa käynnistetään vaiheittain, mutta yhtiöllä ei ollut vielä operatiivista toimintaa viimeisellä vuosineljänneksellä. Harvia omistaa yhtiöstä 51 % ja Bergman 49 %.

3.2 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET JA ARVONALENTUMISTESTAUS

Konsernin taseessa olevasta liikearvosta suurin osa syntyi muodostettaessa yritysryhmää vuonna 2014. Vuonna 2021, liikearvoa kasvattivat Kirami-konsernin ja Sauna-Euroxin hankinnat. Vuoden 2022 aikana liikearvo vähentyi hieman EOS Russian myynnin myötä.

LAATIMISPERIAATE

Liikearvo

Liikearvo syntyy tytäryritysten hankinnasta, ja se vastaa määrää, jolla kauppahinnan vastike ylittää yksilöitävissä olevan nettovarallisuuden käyvän arvon.

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittu liikearvo kohdistetaan arvonalentumistes-tausta varten niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän yhdistämisen tuomista synergioista. Yksikkö, jolle liikearvo kohdistetaan, on yrityksen alin taso, jolla liikearvoa seurataan sisäisesti johdon tarkoituksia varten.

Liikearvoa tarkastellaan arvonalentumisen varalta vuosittain tai sitä useammin, jos tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat mahdolliseen arvonalentumiseen. Liikearvoa sisältävän rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvoa verrataan kerrytettävissä olevaan rahamäärään, joka on käyttöarvo tai myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennetty käypä arvo sen mukaan, kumpi näistä on suurempi. Mahdollinen arvonalentuminen kirjataan välittömästi kuluksi, eikä sitä peruuteta myöhemmin.

Muut aineettomat hyödykkeet

Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät pääasiassa liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut asiakassuhteet, brändin ja teknologian, jotka kirjataan hankintahetkellä käypään arvoon. Niistä tehdään tasapoistot 10–15 vuodessa. Muihin aineettomiin hyödykkeisiin sisältyy myös aktivoituja kehittämismenoja ja ohjelmistolisenssejä, ja ne kirjataan kuluiksi tasapoistoina 3–5 vuodessa.

Kehittämismenot

Kehittämismenot aktivoidaan, kun tietyt taloudelliseen ja tekniseen toteuttamiskelpoisuuteen liittyvät kriteerit täyttyvät ja kun on odotettavissa, että tuote kerryttää taloudellista hyötyä tulevaisuudessa. Aktivoidut kehittämismenot sisältävät pääasiassa materiaaleja, tarvikkeita ja välittömiä työsuorituksesta aiheutuvia menoja. Aiemmin kuluiksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida myöhemmin. Kehitettävänä olevista aineettomista hyödykkeistä ei tehdä poistoja, vaan ne testataan arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain.

KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Projektin kehittämisvaiheessa syntyvät menot aktivoidaan aineettomiksi hyödykkeiksi, jos aktivointikriteerit täyttyvät. Johto on tehnyt harkintaan perustuvia ratkaisuja ja oletuksia arvioidessaan, täyttääkö projekti nämä kriteerit, sekä määrittäessään kehittämisprojektien menoja ja taloudellista vaikutusaikaa samoin kuin niiden tulevaisuudessa kerryttämiä rahavirtoja. Aktivoiduista kehittämisprojekteista odotettavissa oleviin tuottoihin sisältyy johdon arvioita ja harkintaa tulevaisuudessa toteutuvasta liikevaihdosta ja siihen liittyvistä menoista. Näihin arvioihin liittyy riskejä ja epävarmuutta, ja on mahdollista, että aktivoiduista kehittämisprojekteista odotettavissa olevat tuotot muuttuvat olosuhteiden muutosten seurauksena. Harvia arvioi mahdolliset viitteet aktivoituihin kehittämisprojekteihin liittyvistä arvonalentumisista.

Seuraavissa taulukoissa esitetään aineettomien hyödykkeiden, liikearvo mukaan lukien, muutokset tilinpäätöksessä esitettävillä tilikausilla:

EUR tuhatta	Liikearvo	Kehittämismenot	Ennakkomaksut	Asiakassuhteet	Brändi	Teknologia	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
2023								
Hankintameno 1.1.	73 438	3 260	577	7 391	4 987	746	3 213	93 606
Lisäykset		250	368				25	644
Vähennykset								
Siirrot erien välillä/oikaisut		271	-455				377	193
Kurssierot	-36	-9			-20	0	-1	-66
Hankintameno 31.12.	73 402	3 771	491	7 391	4 961	746	3 615	94 377
Kertyneet poistot 1.1.		-1 983		-3 614	-1 478	-291	-2 339	-9 705
Poistot		-462		-1 204	-490	-68	-343	-2 567
Vähennykset								0
Kurssierot		9			-8			1
Kertyneet poistot 31.12.	0	-2 436	0	-4 818	-1 976	-358	-2 682	-12 271
Kirjanpitoarvo 1.1.	73 438	1 276	577	3 777	3 503	455	875	83 901
Kirjanpitoarvo 31.12.	73 402	1 335	491	2 573	2 985	388	933	82 106

EUR tuhatta	Liikearvo	Kehittämismenot	Ennakkomaksut	Asiakassuhteet	Brändi	Teknologia	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
2022								
Hankintameno 1.1.	73 730	2 582	628	7 788	4 941	746	2 991	93 406
Lisäykset		159	730				170	1 059
Vähennykset	-352			-397				-749
Siirrot erien välillä/oikaisut		527	-781				56	-198
Kurssierot	60	-8			40	0	-4	88
Hankintameno 31.12.	73 438	3 260	577	7 391	4 981	746	3 213	93 606
Kertyneet poistot 1.1.		-1 567		-2 277	-977	-223	-1 900	-6 944
Poistot		-417		-1 337	-420	-68	-426	-2 668
Kurssierot		1			-81		-13	-93
Kertyneet poistot 31.12.	0	-1 983	0	-3 614	-1 478	-291	-2 339	-9 705
Kirjanpitoarvo 1.1.	73 730	1 014	628	5 511	3 964	523	1 092	86 462
Kirjanpitoarvo 31.12.	73 438	1 276	577	3 777	3 503	455	875	83 901

LIKEARVON ARVONALENTUMISTESTAUS

KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyt keskeiset oletukset

Johto tekee merkittäviä arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja päättäessään tasosta, jolle liikearvo kohdistetaan, ja määrittäessään, onko viitteitä liikearvon arvonalentumisesta.

Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän määrittäminen perustuu käyttöarvolaskelmiin, jotka edellyttävät arvioiden käyttämistä. Laskelmissa käytetään rahavirtaennusteita, jotka perustuvat budjetteihin ja johdon hyväksymiin arvioihin viiden vuoden ajanjaksolta. Rahavirtaennusteet perustuvat konsernin toteutuneisiin tuloksiin ja johdon parhaisiin arvioihin tulevaisuudessa toteutuvasta myynnistä, kustannuskehityksestä, yleisistä

markkinaolosuhteista ja sovellettavista verokannoista. Rahavirtaennusteisiin sisältyy budjetteja ja ennusteita viiden vuoden ajanjaksolta, ja tämän ajanjakson jälkeiseltä ajalta rahavirrat ekstrapoidaan käyttäen edellä ilmoitettuja arvioituja kasvuvauhteja. Kasvuvauhdit perustuvat johdon arvioihin liiketoiminnan tulevasta kasvusta. Johto testaa merkittävässä oletuksissa tapahtuvien muutosten vaikutuksia tekemällä herkkyyssanalyysiä edellä tässä liitetiedossa kuvatulla tavalla.

Seuraavassa taulukossa esitetään liikearvon kohdistaminen konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille:

EUR tuhatta	31.12.2023	31.12.2022
Suomi	62 403	62 831
Keski-Eurooppa	10 999	10 607
Yhteensä	73 402	73 438

Arvon alentumistestausta varten johto seuraa liikearvoa Suomen ja Keski-Euroopan tasolla. Rahavirtaa tuottavien yksikköjen kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty perustuen käyttöarvolaskelmiin, joissa käytetään diskontattuja rahavirtaennusteita. Näissä laskelmissa käytettävät rahavirtaennusteet on määritetty ennen veroja, ja ne perustuvat johdon hyväksymiin budjetteihin ja ennusteisiin, jotka kattavat viiden vuoden ajanjakson. Käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla arvioitiin myös ja arvioinnissa käytettiin käyttöarvolaskelmaa määrittämään kerrytettävissä olevia rahamääriä. Almost Heaven Saunas -liiketoimintakaupasta tilikaudella 2018 kertynyt liikearvo on esitetty osana Suomen liikearvoa, ja se on tullut osaksi arvonalennustestausta vuonna 2019. Vuonna 2020 hankitun EOS Groupin liikearvo on esitetty osana Keski-Euroopan liikearvoa ja se on tullut osaksi arvonalennustestausta vuonna 2020. Vuoden 2021 yrityskaupat sisältyvät Suomen liikearvoon.

Ennusteissa käytettävät keskeiset oletukset ovat liikevaihdon ja keskeisten kustannuserien kehitys, laskelmissa käytettävä diskonttauskorko samoin kuin rahavirtojen kasvuvauhti viiden vuoden ennustejakson jälkeiseltä ajalta. Ennusteet on laadittu siten, että ne kuvastavat aiemmin toteutunutta tulosta ja tulevaisuutta koskevia odotuksia ottaen huomioon konsernin markkina-aseman ja yleisen taloudellisen ympäristön.

Käyttöarvolaskelmissa käytetyt keskeiset oletukset ja pohjatiedot ovat seuraavat:

	31.12.2023	31.12.2022
Pitkän aikavälin kasvuvauhti	1,0 %	1,0 %
Ennustekauden keskimääräinen liikevaihdon kasvu		
Suomi	6,0 %	3,7 %
Keski-Eurooppa	5,8 %	3,7 %
Ennustekauden keskimääräinen käyttökate (% liikevaihdosta)		
Suomi	25,5 %	27,2 %
Keski-Eurooppa	23,3 %	30,2 %
Diskonttauskorko ennen veroja		
Suomi	11,4 %	11,8 %
Keski-Eurooppa	11,0 %	11,4 %

Tehtyjen arvonalentumistestausten seurauksena ei ole kirjattu arvonalentumistappiota millään esitetyllä tilikaudella. Käyttöarvolaskelmiin perustuva kerrytettävissä oleva rahavirta ylitti vuonna 2023 kirjanpitoarvon 312 miljoonalla

Viiden vuoden ajanjakson jälkeiset rahavirrat ekstrapoloidaan käyttämällä arvioituja kasvuvauhteja. Arvon alentumistestauksessa käytettävä diskonttauskorko on ennen veroja määritetty pääomakustannusten painotettu keskiarvo (WACC). Diskonttauskorko kuvastaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannuksia ja konserniin liittyviä markkinariskejä.

eurolla Suomessa ja 58 miljoonalla eurolla Keski-Euroopassa (2022: 236 miljoonalla eurolla Suomessa ja 95 miljoonalla eurolla Keski-Euroopassa).

Johto on laatinut herkkyyssanalyysit, ja tehtyjen analyysien perusteella kerrytettävissä oleva rahamäärä on yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo, jos käyttökateprosentti tai diskonttauskorko muuttuisivat yksi muuttuja kerrallaan prosenttiyksiköissä mitattuna:

	31.12.2023	31.12.2022
Suomi		
Käyttökateprosentin pienentyminen	-26,4 %	-25,3 %
Diskonttauskoron muutos	24,9 %	18,6 %
Keski-Eurooppa		
Käyttökateprosentin pienentyminen	-15,6 %	-20,5 %
Diskonttauskoron muutos	15,0 %	24,4 %

3.3 AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Maa-alueet ja rakennukset koostuvat pääasiassa Harvian Muuramessa sijaitsevista tehdasrakennuksista. Myös Velha Oy ja Harvia-konsernin hallintoyhtiöt toimivat Harvian Muuramen tiloissa. Vuonna 2023, Harvia teki investointeja tehtaidensa ylläpitoon ja kehittämiseen, paransi energia- tehokkuutta tehtaillaan ja lisäsi automaatiota Yhdysvaltojen ja Saksan tehtailla. Tämän lisäksi Harvia optimoi tuotantoprosessejaan layout-muutoksilla Muuramessa sekä päivitti ilmastointia ja valaistusta parantaakseen työskentelyolosuhteita tuotantotiloissaan Muuramessa ja Yhdysvalloissa. Puukiuasrunkojen valmistuslinja valmistui Muuramen tehtaalle.

Romaniassa sijaitsevan tehtaan omistaa konsernin omistuksessa kokonaan oleva romanialainen

kiinteistöyhtiö K&R Imobiliare. Konserni omistaa tuotanto ja varastokiinteistön Yhdysvalloissa. EOS-konsernin tuotanto- ja toimistotilat Saksassa siirtyivät vuonna 2020 yrityskaupassa konsernin omistukseen. Vuonna 2021 hankittujen Kiramin ja Sauna-Euroxin tuotanto- ja toimistotilat siirtyivät myös Harvian omistukseen. Muut tuotantoyksiköt toimivat vuokratuissa tiloissa.

Muita merkittäviä eriä ovat tuotantokoneistot Muuramessa, Yhdysvalloissa, Kiinassa, Romaniassa ja Saksassa. Harvialla on Muuramessa erillinen osasto, joka valmistaa tuotannossa käytettäviä työkaluja ja laitteistoja.

Poistoista ks. myös liitetieto 2.4.

LAATIMISPERIAATE

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet esitetään hankintamenoon poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettynä. Myöhemmin syntyvät menot sisällytetään hankintamenoon, jos ne ovat luotettavasti määritettävissä ja yhtiölle koituu niistä taloudellista hyötyä.

Merkittävät perusparannusmenot sisällytetään joko hyödykkeen tasearvoon tai erotetaan omaksi hyödykkeekseen silloin, kun on

todennäköistä, että niistä saadaan tulevaisuudessa taloudellista hyötyä ja niistä aiheutuneet kustannukset voidaan erottaa tavanomaisista korjaus- ja kunnossapitokustannuksista.

Konserni arvioi jokaisen raportointikauden lopussa, onko jonkin omaisuuserän arvonalentumisesta viitteitä. Mikäli viitteitä ilmenee, suoritetaan kyseiselle omaisuuserälle arvonalentumistestaus. Arvonalentumistestissä arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi kassavirtaperusteinen käyttöarvo. Mikäli kerrytettävissä olevaa rahamäärää ei pystytä määrittämään yksittäisen omaisuuserän tasolla, arvonalentumistarvetta tarkastellaan sillä alimmalla rahavirtaa tuottavan yksikön (CGU) tasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

Seuraavissa taulukoissa esitetään aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden muutokset tilinpäätöksessä esitettävillä tilikausilla.

EUR tuhatta	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
2023						
Hankintameno 1.1.	2 060	29 465	23 590	1 851	1 028	57 994
Lisäykset	35	482	656	18	1 945	3 136
Vähennykset			-134			-134
Siirrot erien välillä/oikaisut		62	904	1	-967	0
Kurssierot	-11	-119	-83	1		-212
Hankintameno 31.12.	2 083	29 889	24 934	1 871	2 006	60 783
Kertyneet poistot 1.1.		-14 107	-15 509	-1 282		-30 897
Poistot		-1 040	-1 852	-111		-3 003
Vähennykset						0
Siirrot erien välillä/oikaisut						0
Kurssierot		8	13			21
Kertyneet poistot 31.12.		-15 139	-17 348	-1 393	0	-33 879
Kirjanpitoarvo 1.1.	2 060	15 358	8 081	569	1 028	27 097
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 083	14 750	7 586	478	2 006	26 904

EUR tuhatta	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
2022						
Hankintameno 1.1.	2 044	27 644	21 429	1 868	2 796	55 781
Lisäykset	0	269	577	55	1 245	2 146
Vähennykset		0	-57	-144		-201
Siirrot erien välillä		1 377	1 573	23	-3 013	-40
Kurssierot	16	175	68	49		308
Hankintameno 31.12.	2 060	29 465	23 590	1 851	1 028	57 994
Kertyneet poistot 1.1.		-13 062	-13 619	-1 107		-27 787
Poistot		-1 076	-1 982	-174		-3 232
Vähennykset						0
Siirrot erien välillä						0
Kurssierot		31	92	-1		122
Kertyneet poistot 31.12.		-14 107	-15 509	-1 282		-30 897
Kirjanpitoarvo 1.1.	2 044	14 582	7 810	761	2 796	27 994
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 060	15 358	8 081	569	1 028	27 097

3.4 KÄYTTÖOIKEUSOMAISSUUSERÄT

IFRS 16 Vuokrasopimukset standardi käsittelee vuokrasopimuksen määritelmää, kirjaustapaa, arvostamista sekä vuokrasopimuksista annettavia tietoja. Standardin mukaan vuokrasopimuksista on kirjattava käyttöoikeusomaisuuserä (oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä) ja vuokrien maksamista koskeva vuokrasopimusvelka, joka esitetään korollisissa veloissa. IFRS 16 Vuokrasopimukset standardi käsittelee vuokrasopimuksen määritelmää, kirjaustapaa, arvostamista sekä vuokrasopimuksista annettavia tietoja. Standardin mukaan vuokrasopimuksista on kirjattava käyttöoikeusomaisuuserä (oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä) ja vuokrien maksamista koskeva vuokrasopimusvelka, joka esitetään korollisissa veloissa.

LAATIMISPERIAATE

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaan vuokrasopimuksesta kirjataan käyttöoikeusomaisuuserä (oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä) ja vuokrien maksamista koskeva vuokrasopimusvelka, joka esitetään korollisissa veloissa.

Vuokrasopimusvelkojen määrä on määriteltä diskonttaamalla sopimusten jäljellä olevat vuokrat nykyarvoon käyttäen lisäluoton korkoa. Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan vuokrasopimusvelan määräksi. Konserni hyödyntää standardin sallimia helpotuksia, eikä kirjaa uushankinta-arvoltaan vähäisistä vuokraohteista tai lyhytaikaisista

vuokrasopimuksista käyttö-oikeusomaisuuseriä tai vuokrasopimusvelkoja. Konserni soveltaa samaa diskonttauskorkoa ominaispiirteiltään jokseenkin samankaltaisista vuokrasopimuksista koostuvaan salkkuun.

Vuokra-aika on se ajanjakso, jona vuokrasopimus ei ole purettavissa, mukaan lukien vuokrasopimuksen jatko- ja päättämisoption kattamat ajanjaksot, jos jatko-option käyttäminen tai päättämisoption käyttämättä jättäminen on kohtuullisen varmaa. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan.

Vuokrasopimusvelan lyhennysosuus ja korko esitetään rahoituksen rahavirrassa.

KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Johto käyttää harkintaa vuokra-ajan määrittämisessä toistaiseksi voimassa oleville sopimuksille, sekä silloin kun vuokrasopimukseen liittyy jatko-, purku- tai osto-optio. Päätökset perustuvat yhtiön strategiseen tilanteeseen ja

markkinaolosuhteisiin. Johto käyttää harkintaa myös lisäluoton koron määrittämisessä. Lisäluoton korko on määritelty konsernin rahoitussopimusten mukaisesti huomioiden maakohtainen riskittömän korkokannan vaihtelu. Yhtiö soveltaa yhtä diskonttauskorkoa ominaispiirteiltään jokseenkin samankaltaisista vuokrasopimuksista koostuvaan salkkuun.

Vuokrasopimuksista kirjatut erät taseeseen ja tuloslaskelmaan ovat seuraavat:

TASEESEEN MERKITYT MÄÄRÄT

EUR tuhatta	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto
Käyttöoikeusomaisuuserät		
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	2 302	342
Lisäykset		164
Kurssierot	-68	
Poistot	-392	-202
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	1 841	304
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	1 841	304
Lisäykset	671	285
Kurssierot	72	
Poistot	-463	-220
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	2 120	369

EUR tuhatta	2023	2022
Vuokrasopimusvelat		
Pitkäaikaiset	1 981	1 848
Lyhytaikaiset	760	574
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 741	2 421

TULOSLASKELMAAN MERKITYT ERÄT

EUR tuhatta	2023	2022
Poistot		
Rakennukset ja rakennelmat	-463	-392
Koneet ja kalusto	-220	-202
	-683	-594
Korkokulut (sisältyy rahoituskuluihin)	-101	-106
Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut (sisältyy liiketoiminnan muihin kuluihin)	-495	-628
Tuloslaskelmaan merkityt erät yhteensä	-1 280	-1 328

Vuokrasopimuksista taseeseen kirjatut erät ovat IAS 36:n mukaisen arvonalentumistestauksen kohteena. Vuokrasopimusten rahavirrat on esitetty

rahavirtalaskelmalla ja vuokrasopimusvelkojen maturiteetit liitetiedossa 5.3.

3.5 VARAUKSET

Konsernin tuotteille annetaan takuita ja tätä veloitetta varten kirjataan varaus. Takuuvaraus sisältää kaikki olemassa olevan veloitteen täyttämistä aiheutuvat kulut. Arvioitujen siirtyvien takuume-
nojen määrä perustuu ensisijaisesti aiempaan kokemukseen ja senhetkiseen tietoon korjauskus-
tannuksista ja vaateiden käsittelymenoista.

LAATIMISPERIAATE

Myydyistä tuotteista, joiden takuu on tilikau-
den lopussa voimassa, kirjataan arvioituja
takuuvaateita koskeva varaus. Johto arvioi
varauksen perustuen aiemmin toteutuneisiin
vaateisiin ja viimeaikaisiin kehityssuuntiin,
jotka antavat viitteitä siitä, että tulevat
vaateet saattaisivat poiketa määrältään aiem-
min toteutuneista.

KIRJANPIDOLLISET ARVIOT

Takuuvarauksen määrään liittyy epävar-
muutta, sillä arvioidut takuuvaateet eivät
välttämättä toteudu arvioidun määräisinä.
Tyypillisesti vaateet toteutuvat etupainot-
teisesti takuuajan keston aikana. Arvioita ja
oletuksia tarkistetaan neljännesvuosittain.
Toteutuvien ja arvioitujen takuuvaateiden
väliset erot saattavat vaikuttaa tulevilla tili-
kausilla kirjattavien varausten määrään.

Takuuvarauksen muutokset ovat seuraavat:

EUR tuhatta	31.12.2023	31.12.2022
1.1.	623	651
Varausten lisäykset	519	623
Käyttämättömien varausten peruutukset	-623	-651
31.12.	519	623
josta		
lyhytaikaista	242	292
pitkäaikaista	277	331
Yhteensä	519	623

Takuuvarausta peruutettiin käyttämättömänä 623 tuhatta euroa vuonna 2023 (2022: 651 tuhatta euroa), ja varausta kirjattiin uudelleen 519 tuhatta euroa (2022: 623 tuhatta euroa). Varaus on jaoteltu lyhyt- ja pitkäaikaiseksi velaksi. Useimmilla Harvian myymillä tuotteilla on kahden vuoden takuu yksityiskäytössä ja yhden vuoden takuu

ammattikäytössä. Takuuvaraukseen sisällytetään ulkoiset takuumenot, valituksia käsittelevien henkilöiden kulut sekä takuuosat. Vientituotteista ei kirjata takuuvarausta, sillä sopimusten mukaan toinen sopimusosapuoli vastaa takuutöistä.

Osa 4: nettokäyttöpääoma

Tässä osiossa kuvataan nettokäyttöpääoman osatekijöitä.

EUR tuhatta	31.12.2023	31.12.2022
Nettokäyttöpääoma		
Vaihto-omaisuus	35 480	45 324
Myyntisaamiset	16 336	16 408
Muut saamiset	2 361	2 266
Ostovelat	-8 690	-8 737
Muut velat	-9 355	-9 942
Yhteensä	36 132	45 319
Nettokäyttöpääoman muutos taseessa	-9 187	3 388
Erät, joita ei huomioida rahavirtalaskelman käyttöpääoman muutokseen ja joiden vaikutus sisällytetään muualle rahavirtalaskelmaan*	1 386	1 983
Nettokäyttöpääoman muutos rahavirtalaskelmassa**	-7 801	5 371

* Merkittävimmät erät liittyvät rahoituskuluihin, realisoitumattomiin kurssivoittoihin ja -tappioihin, yrityskauppoihin sekä investointeihin.

** Nettokäyttöpääoman kasvu pienentää rahavirtaa ja lasku lisää rahavirtaa

4.1 VAIHTO-OMAISUUS

Konsernin vaihto-omaisuus koostuu raaka-aineista, kuten teräs, kivi ja puu, keskeneräisistä tuotteista sekä valmiista myyntituotteista (kiukaat, saunojen sisustukset sekä muut saunaan liittyvät tuotteet).

LAATIMISPERIAATE

Raaka-aineet ja tarvikkeet, keskeneräiset tuotteet ja valmiit tuotteet arvostetaan hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi niistä on alempi. Keskeneräisten ja valmiiden tuotteiden hankintameno sisältää raaka-aineet, välittömät työsuorituksista johtuvat menot sekä asianmukaisen osuuden normaalin toiminta-asteen perusteella kohdistettavista muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista.

Hankintameno kohdistetaan yksittäisille vaihto-omaisuuserille painotetun keskihinnan menetelmällä. Ostetun vaihto-omaisuuden hankintamenosta vähennetään paljous- ja käteisalennukset. Nettorealisointiarvo tarkoittaa tavanomaisessa liiketoiminnassa toteutuvaa arvioitua myyntihintaa, josta on vähennetty arvioidut menot, jotka syntyvät tuotteiden valmiiksi saattamisesta, sekä arvioidut menot myynnin toteuttamiseksi.

Vaihto-omaisuus jakautuu seuraavasti:

EUR tuhatta	31.12.2023	31.12.2022
Aineet ja tarvikkeet	16 921	24 070
Keskeneräiset tuotteet	3 413	3 621
Valmiit tuotteet	15 145	17 634
Yhteensä	35 480	45 324

Harvia kirjasi tulokseensa vaihto-omaisuuden arvon ja määrän muutoksiin liittyviä eriä yhteensä 10 919 tuhatta euroa (vuonna 2022: 1 247 tuhatta euroa). Harvian materiaalit ja palvelut-kuluerä oli yhteensä 56 101 tuhatta euroa (vuonna 2022: 70 150 tuhatta

euroa). Varaston arvoon sisältyi yhteensä 915 tuhannen euron varaus epäkurantin varaston alaskirjauksesta (31.12.2022: 921 tuhatta euroa).

4.2 MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

Myyntisaamiset ja muut saamiset koostuvat myyntisaamisista, muista saamisista (lähinnä arvonnlisäverosaamisista) ja siirtosaamisista. Tuloverosaamiset esitetään omana eränään taseessa.

Myyntisaamisten maksuehdot vaihtelevat asiakastyypin ja luottokelpoisuuden mukaan. Tietyiltä asiakkailta vaaditaan maksu etukäteen. Myyntisaamisten ja muiden saamisten arvon alenemisesta ja konsernin altistumisesta luottoriskille kerrotaan liitetiedossa 5.3.

LAATIMISPERIAATE

Myyntisaamiset ovat saamisia, jotka syntyvät asiakkaille tavanomaisessa liiketoiminnassa myydyistä tuotteista tai tuotetuista palveluista. Ne luokitellaan ryhmään jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvarat. Jos saamisista odotetaan saatavan maksu vuoden kuluessa, ne luokitellaan lyhytaikaisiksi varoiksi. Muussa tapauksessa ne esitetään pitkäaikaisina varoina. Myyntisaamiset eräänntyvät yleensä maksettaviksi 30-120 päivän kuluessa, ja näin ollen ne kaikki luokitellaan lyhytaikaisiksi.

Liitetiedossa 5.3 kuvataan myyntisaamisten ja muiden saamisten arvonalentumiseen sovellettavia periaatteita ja muita niihin sovellettavia laatimisperiaatteita.

Muihin saamisiin sisältyy lähinnä konsernin tavanomaisessa liiketoiminnassa syntyviä siirtosaamisia.

Saamiset sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin, lukuun ottamatta niitä eriä, jotka eräänntyvät yli 12 kuukauden kuluttua raportointikauden päättymisestä.

Seuraavissa taulukoissa esitetään myyntisaamisten ja muiden saamisten eri osatekijät:

EUR tuhatta	31.12.2023	31.12.2022
Myyntisaamiset	16 336	16 408
Siirtosaamiset	1 249	1 309
Muut saamiset	1 112	956
Yhteensä	18 697	18 674

4.3 OSTOVELAT JA MUUT VELAT

Ostovelat ja muut velat koostuvat ostovelosta, muista veloista, ennakkomaksuista ja siirtovelosta, jotka liittyvät konsernin tavanomaiseen liiketoimintaan.

LAATIMISPERIAATE

Ostovelat ovat maksuveloitteita, jotka ovat syntyneet tavarantoimittajilta tai palveluntuottajilta tavanomaisessa liiketoiminnassa hankituista tavaroista tai palveluista.

Ostovelat ja muut velat luokitellaan lyhytaikaisiksi veloiksi, jos ne erääntyvät maksettaviksi yhden vuoden kuluessa. Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun.

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät:

EUR tuhatta	31.12.2023	31.12.2022
Sosiaalikulut	9	55
Vakuutukset	147	96
Ennakkomaksut	429	353
Muut	663	805
Yhteensä	1 249	1 309

Seuraavissa taulukoissa esitetään ostovelkojen ja muiden velkojen eri osatekijät:

EUR tuhatta	31.12.2023	31.12.2022
Ostovelat	8 690	8 737
Saadut ennakot	1 103	794
Siirtovelat	7 817	8 775
Muut velat	435	373
Yhteensä	18 045	18 679

Ostovelat ovat vakuudettomia, ja yleensä ne maksetaan 30–60 päivän kuluessa niiden kirjaamisesta.

Muut siirtosaamiset sisälsivät lähinnä materiaali-, markkinointi- ja IT-kuluihin liittyviä jaksotuksia. Lyhytaikaisten saamisten ja ostovelkojen lyhytaikaisesta luonteesta johtuen niiden kirjanpitoarvon oletetaan vastaavan niiden käypää arvoa.

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:

EUR tuhatta	31.12.2023	31.12.2022
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	4 631	3 193
Jaksotetut vuosihyvitteet	1 474	1 553
Korkojaksotukset	83	176
Muut	1 629	3 853
Yhteensä	7 817	8 775

Muut siirtovelat sisälsivät pääasiassa materiaali-, markkinointi ja myyntiprovisiokuluihin liittyviä jaksotuksia. Ostovelkojen ja muiden velkojen kirjanpitoarvojen arvioidaan vastaavan niiden käypiä arvoja, koska ne ovat luonteeltaan lyhytaikaisia.

Osa 5: nettovelat ja ehdolliset erät

Tässä osiossa kuvataan, kuinka konsernin toiminta on rahoitettu. Osiossa kuvataan myös rahoitusvaroihin ja velkoihin liittyviä valuutta-, korko-, maksuvalmius- ja luottoriskejä. Lisäksi tässä annetaan tietoa siitä, kuinka konserni vastaa näihin riskeihin.

5.1 LAINAT JA MUUT RAHOITUSVELAT

Vuonna 2023 Harvia neuvotteli uudelleen 75,5 milj. euron rahoituslainojen ja aikaisemman 8 milj. euron luottolimiitin ehdot. Samalla luottolimiitin enimmäismäärä nostettiin 10 milj. euroon. Konserni on

tehnyt koronvaihtosopimuksen suojautuakseen vaihtuvakorkoisista pankkilainoista johtuvalta korkoriskiltä.

LAATIMISPERIAATE

Lainat kirjataan aluksi käypään arvoon transaktiomenoilla vähennettyinä. Myöhemmin ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon, ja saatujen maksujen (transaktiomenoilla vähennettyinä) ja takaisin maksettavan määrän välinen

erotus kirjataan laina-aikana tuloslaskelmaan efektiivisen koron menetelmällä.

Luottolimiittijärjestelyistä maksettavat palkkiot kirjataan taseeseen maksuvalmiuspalvelusta suoritettuna ennakkomaksuna ja jaksotetaan kuluksi asianomaisen luottolimiitin voimassaoloajalle, jos ei ole varmuutta siitä, tullaanko

luottolimiittiä käyttämään osaksi tai kokonaan. Tämä kuvastaa rahoituskulua nostamattomalle luottolimiitille. Siltä osin kuin on todennäköistä, että luottolimiitti tullaan käyttämään osaksi tai kokonaan, palkkiot kirjataan osaksi lainan transaktiomenoja vasta, kun laina nostetaan, ja jaksotetaan tilikauden tulokseen efektiivisen koron menetelmällä.

Seuraavassa taulukossa esitetään rahoitusvelkojen luokittelu ja kirjanpitoarvot:

EUR tuhatta	Rahoitusvelat, jotka on kirjattu jaksotettuun hankintamenoon	EUR tuhatta	Rahoitusvelat jaksotettuun hankintamenoon
31.12.2023		31.12.2022	
Velat taseessa		Velat taseessa	
Lainat rahoituslaitoksilta	75 409	Lainat rahoituslaitoksilta	77 417
Vuokrasopimusvelat	2 741	Vuokrasopimusvelat	2 421
Muut pitkäaikaiset velat	202	Muut pitkäaikaiset velat	3 609
Ostovelat ja muut velat	9 125	Ostovelat ja muut velat	9 110
Yhteensä	87 478	Yhteensä	92 558

PANKKILAINAT

Pankkilainat

Harvia neuvotteli uudelleen 75 500 tuhannen euron määräaikaislainojen ja 8 000 tuhannen euron luottolimiitin ehdot vuoden 2023 lopussa. Samalla luottolimiitin enimmäismäärä nousi 10 000 tuhanteen euroon. Määräaikaislainat erääntyvät maksettavaksi kahdessa erässä. 36 500 tuhannen euron määräaikaislaina ja 5 000 tuhannen euron luottolimiitti erääntyvät joulukuussa 2026, ja 39 000 tuhannen euron määräaikaislaina ja 5 000 tuhannen euron luottolimiitti erääntyvät maaliskuussa 2027. Pankkilainojen nimelliskorko on sidottu Euribor-korkoon ja marginaali konsernin nettovelka / oikaistu käyttökate -tunnuslukuun.

Kovenanttiehtojen noudattaminen

Pankkilainoihin liittyy rahoitussopimuksen mukaisia kovenantteja, joita ovat nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen ja korkokate. Kovenantteja seurataan neljännesvuosittain. Konserni on noudattanut pankkilainoihin liittyviä kovenanttiehtoja vuonna 2023 ja 2022.

Käyvät arvot

Pitkäaikaisten lainojen käyvät arvot perustuvat tasepäivän lainakorolla diskontattuihin rahavirtoihin. Ne luokitellaan käypien arvojen hierarkian tasolle 2, koska niiden määrittämiseen käytetään muita kuin havainnoitavissa olevia syöttötietoja, mukaan lukien oma luottoriski.

Konsernin johto on todennut, etteivät lainojen kirjanpitoarvo ja käypä arvo poikkea olennaisesti toisistaan. Harvian lainamarginaalin katsotaan kohtuullisen tarkasti kuvastavan lainojen erilaisia ehtoja ja etuoikeusasemaa.

JOHDANNAISET

LAATIMISPERIAATE

Johdannaisinstrumentit kirjataan alun perin käypään arvoon sopimuksen solmimispäivänä, ja myöhemmin ne arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Konserni käyttää korkojen vaihtelulta suojautumiseen johdannaisia, kuten koronvaihtosopimuksia. Sillä oli vuoden 2023 lopussa koronvaihtosopimus, jonka käypä arvo oli 1 869 tuhatta euroa (2022: 3 243 tuhatta euroa). Kassavaikutuksiltaan suojaus tuottaa selkeitä säästöjä Harvian koronmaksuihin. Koronvaihtosopimuksen käypä arvo vaihtelee korkomarkkinoiden odotusten mukaan ja arvon muutos kirjataan rahoituserien käyvän arvon muutoksiin. Suojauksen arvonmuutoksilla ei ole kassavaiikutusta. Koronvaihtosopimuksen nimellisarvo oli 36 500 tuhatta euroa 31.12.2023 (2022: 36 500). Koronvaihtosopimus erääntyy 15.12.2026.

Koronvaihtosopimuksen käypä arvo määritetään arvioitujen rahavirtojen nykyarvona havainnoitavissa olevien tuottokäyrien perusteella. Käypä arvo on käypien arvojen hierarkian tasolla 2.

MUUT PITKÄAIKAISET VELAT

LAATIMISPERIAATE

Harvian muut pitkäaikaiset velat koostuvat yrityskauppoihin liittyvistä lunastus- ja lisäkauppahintaveloista. Lunastus- ja lisäkauppavelat kirjataan alun perin käypään arvoon tytäryritysten hankintahetkellä. Myöhemmin ne arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti tai omanpääoman kautta.

Konsernilla on yrityshankintoihin liittyviä pitkäaikaisia lisäkauppahintavelkoja 202 tuhatta euroa (2022: 3 609). Velkojen sopimusperäinen määrä on 250 tuhatta euroa (4 250). Vuoden 2023 aikana Harvia aikaisti Kiramin lisäkauppahinnan maksua. Harvia ja Kiramin myyjät sopivat, että Harvia maksaa 2 488 tuhannen euron lisäkauppahinnan aiemmin tiedotettua aikaisemmin 21.12.2023. Maksettu lisäkauppahinta oli noin 1,2 miljoonaa euroa pienempi kuin Harvian yrityskauppaan liittynyt varaus. Tämä erotus paransi Harvian vuoden 2023 tulosta ja se on esitetty tuloslaskelman rahoituserien käyvän arvon muutoksissa.

Harvian suorittaman Kiramin lisäkauppahintavelan jälkeen Harvian taseessa on vain Sauna-Euroxin yrityskauppaan liittyvä lisäkauppahintavelka. Harvian lisäkauppahintavelat vuosina 2023 ja 2022, olivat sidottuja ostettujen yritysten tunnuslukujen kehitykseen ja tyypillisimmin käyttökatteeseen.

5.2 RAHAVARAT

Rahavarojen määrä 31.12.2023 oli 40 581 tuhatta euroa (31.12.2022: 25 310 tuhatta euroa).

Konsernin rahavirtalaskelmassa rahavaroihin luetaan käteisvarat ja vaadittaessa nostettavat

pankkitalletukset. Lyhytaikaisten talletusten katsotaan olevan helposti vaihdettavissa käteisvaroiksi, koska niiden alkuperäinen erääntymisaika on enintään kolme kuukautta. Taseessa esitettävät rahavarat vastaavat rahoituslaskelmassa esitettäviä

rahavaroja. Rahavarat ovat rahoitusvaroja ja ne luokitellaan jaksotettuun hankintamenoarvostetaviin rahoitusvaroihin.

5.3 RAHOITUSRISKIEN JA PÄÄOMAN HALLINTA

Tässä liitetiedossa selostetaan, kuinka Harvia-konserni altistuu rahoitusriskeille ja kuinka nämä riskit voisivat tulevaisuudessa

vaikuttaa Harvia-konsernin taloudelliseen tulokseen. Relevanteissa kohdissa esitetään asian taustaksi tilikauden tulokseen liittyviä tietoja.

Tässä liitetiedossa kuvataan myös, kuinka konserni seuraa pääomarakennettaan ja mitkä tavoitteet sillä on tälle rakenteelle.

LAATIMISPERIAATE

Rahoitusvarojen luokittelu ja arvostaminen

Konsernin rahoitusvarat koostuvat myyntisaamisista, tietyistä muista saamisista ja siirtosaamisista sekä rahavaroista. Rahoitusvaroihin kuuluva erä arvostetaan alku-peräisen kirjaamisen yhteydessä käypään arvoon, johon lisätään sen hankinnasta välittömästi johtuvat transaktiomenot lukuun ottamatta myyntisaamisista, jotka arvostetaan transaktiohintaan silloin kun niihin ei liity merkittävää rahoituskomponenttia.

Harvian johto on määrittänyt, mitä liiketoimintamalleja konsernin rahoitusvaroihin sovelletaan IFRS 9:n

soveltamisen aloittamisajankohdaksi 1.1.2018 ja luokitellut rahoitusvarat IFRS 9:n mukaisesti ryhmiin. Konsernin kaikki rahoitusvarat kuuluvat jaksotettuun hankintamenoarvostettaviin rahoitusvaroihin mahdollisia johdannaisvaroja lukuun ottamatta.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Rahoitusvarat koostuvat pääsääntöisesti myyntisaamisista, joiden odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen konserni soveltaa yksinkertaistettua menettelyä, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista voidaan kirjata koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot. Odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämistä varten myyntisaamiset on ryhmitelty yhteisten luottoriskiominaisuuksien ja maksun viivästymisen perusteella. Odotettavissa olevissa luottotappioissa on otettu huomioon myös ennakoivaa informaatiota.

Rahoitusvelkojen luokittelu ja arvostaminen

Lainat rahoituslaitoksilta kirjataan aluksi käypään arvoon transaktiomenoilla vähennettynä. Myöhemmin ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoarvostettuun, ja saatujen maksujen (transaktiomenoilla vähennettynä) ja takaisin maksettavan määrän välinen erotus kirjataan laina-aikana tuloslaskelmaan efektiivisen koron menetelmällä.

Luottolimiittijärjestelyistä maksettavat palkkiot kirjataan taseeseen maksuvalmiuspalkkiosta suoritettuna

ennakkomaksuna ja jaksotetaan kuluksi asianomaisen luottolimiitin voimassaoloajalle, jos ei ole varmuutta siitä, tullaanko luottolimiittiä käyttämään osaksi tai kokonaan. Tämä kuvastaa rahoituskulua nostamattomalle luottolimiitille. Siltä osin kuin on todennäköistä, että luottolimiitti tullaan käyttämään osaksi tai kokonaan, palkkiot kirjataan osaksi lainan transaktiomenoja, ja jaksotetaan tilikauden tulokseen efektiivisen koron menetelmällä.

Johdannaiset

Konsernin johdannaisia ei ole määritetty suojausinstrumenteiksi, minkä vuoksi ne luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin varoihin ja velkoihin.

Konsernin yleisen riskienhallintaohjelman pääpaino on rahoitusmarkkinoiden huonossa ennustettavuudessa, ja pyrkimyksenä on minimoida mahdolliset epäedulliset vaikutukset konsernin taloudelliseen tulokseen. Tietyiltä riskeiltä suojautumiseen käytetään johdannaisinstrumentteja.

Konsernin riskienhallintaa hoitaa taloushallinto hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Taloushallinto tunnistaa, arvioi ja suojaa rahoitusriskejä yhteistyössä konsernin liiketoimintayksikköjen kanssa.

VALUUTTARISKI

Harvialla on liiketoimintaa useassa maassa. Harvia altistui vuonna 2023 lähinnä Yhdysvaltain dollariin liittyvälle transaktioriskille ja translaatoriskiin, joka syntyy, kun emoyhtiön sijoitukset euroalueen ulkopuolella oleviin tytäryhtiöihin muunnetaan euroiksi. Euroalueen ulkopuolella oleviin tytäryhtiöihin liittyvä transaktioriski muodostuu ensisijaisesti konserniyhtiöiden operatiivisessa liiketoiminnassa syntyvistä myyntisaamisista ja ostoveloista kyseisiltä tytäryhtiöiltä.

Transaktioriskit eivät ole toistaiseksi olleet konsernin kannalta merkittäviä eikä Harvia ole suojautunut näiltä riskeiltä valuuttajohdannaisilla. Muilta osin konsernin tuotot ja kulut syntyvät lähes yksinomaan euroina. Konsernin nettoinvestointi euroalueen ulkopuolisiin yhtiöihin muodostuu Kiinan, Hong Kongin, Venäjän, Romanian ja Yhdysvaltojen tytäryhtiösijoituksista. Nettoinvestointeihin liittyvää valuuttakurssiriskiä ei ole suojattu.

Seuraavat valuuttakursseihin liittyvät erät kirjattiin tilikaudella tulosvaikutteisesti ja muihin laajan tuloksen eriin:

EUR tuhatta	2023	2022
Tulosvaikutteisesti kirjatut erät		
Operatiivisiin tuottoihin/kuluihin sisältyvät nettokurssivoitot/-tappiot	-9	-75
Rahoitustuottoihin/-kuluihin sisältyvät nettokurssivoitot/-tappiot	-277	257
Valuuttakurssivoitot/-tappiot kirjattu tilikauden tulokseen ennen veroja yhteensä, netto	-286	181
Muihin laajan tuloksen eriin kirjatut voitot/tappiot		
Ulkomaan toimintojen muuntoerot	-1 785	326

KORKORISKI

Konsernin tärkein korkoriski aiheutuu vaihtuva-korkoisista pitkäaikaisista lainoista, jotka altistavat konsernin rahavirran korkoriskille. Lainan korkoriskiä

kuitenkin hallitaan vaihtamalla vaihtuva korko kiinteäksi koronvaihtosopimusta käyttäen. Näin on saatu alempi korko kuin jos konserni olisi ottanut lainan suoraan kiinteäkorkoisena.

Seuraavassa taulukossa on esitetty Harvian korollisten velkojen herkkyyshanalyysi yhden prosentin koron nousulle:

EUR tuhatta	2023	2022
Korolliset lainat rahoituslaitoksilta	75 506	77 528
Vuokrasopimusvelat	2 877	3 144
Korkosuojaus	36 500	36 500
Korkosuojattujen velkojen osuus	47 %	45 %
Vaikutus korkokuluihin, jos korot nousisivat 1%	784	807
Korkosuojaus	-365	-365
Vaikutus korkokuluihin yhteensä, jos korot nousisivat 1%	419	442

* testattava velkamäärä on Harvian laina- ja vuokrasopimuksiin liittyvien rahavirtojen nimellisarvo, joka on esitetty myös nettovelan ja rahavirran täsmäytyslaskelmassa.

Konsernin tavoitteena on pitää vähintään 60 % lainoistaan kiinteäkorkoisina ja käyttää tarvittaessa koronvaihtosopimuksia tähän

pääsemiseksi. Konsernin vaihtuvakorkoiset lainat vuosina 2023 ja 2022, olivat pääasiassa euromääräisiä ja voimassa olevat koronvaihtosopimukset

kattoivat 31.12.2023 47 % ja 31.12.2022 45 % lainapääomasta. Herkkyysoanalyysin perusteella, jos suojaamattomien vaihtuvakorkoisten velkojen korkousisi tilinpäätöshetkellä yhden prosenttiyksikön kaikkien muiden muuttujien pysyessä ennallaan konsernin korkokulut kasvaisivat 419 tuhatta euroa (Vuonna 2022: 442 tuhatta euroa).

LUOTTORISKI

Luottoriski tarkoittaa riskiä siitä, että vastapuoli ei täytä sopimukseen perustuvia veloitteita ja aiheuttaa yhtiölle taloudellisen tappion. Luottoriskiä liittyy rahavaroihin sekä avoinna oleviin saamisiin asiakkailta. Tiettyjen asiakkaiden osalta käytetään vakuutuksia ja joiltakin asiakkailta vaaditaan maksu ennakoon. Rahavaroihin liittyvä luottoriski on vähäinen, koska vastapuolet ovat pankkeja, jotka ovat saaneet kansainvälisiltä luokittajilta korkean luottoluokituksen. Luottoriskin hajauttamiseksi Harvia tallettaa kassavarantonsa eri pankkeihin.

Konsernissa katsotaan arvonalentumisesta olevan näyttöä, jos jokin seuraavista viitteistä esiintyy:

- velallisen merkittävät taloudelliset vaikeudet
- velallisen konkurssin tai muun taloudellisen uudelleenjärjestelyn todennäköisyys; ja
- maksujen laiminlyönnit

Harvialla on vuonna 2023 merkittäviä myyntisaamisia johtuen asiakassopimusten pitkistä maksuajoista. Harvia on myös joissain tilanteissa tukenut tuotteidensa jakelu- ja jälleenmyyntiasiakassuhteita hyväksymällä tavanomaista pidempiä maksuajoja ja sopimalla erääntyvien saatavien osalta uudesta maksusuunnitelmasta. Pohjois-Amerikassa myyntisaamisten määrää on kasvattanut kysynnän vahva kasvu,

jota on voimakkaasti tukenut kasvava tietoisuus saunasta ja sen terveyshyödyistä sekä vahva kuluttajaluottamus ja taloudelliset olosuhteet. Vertailukaudella 2022, Harvia lisäsi merkittävästi Venäjän myyntisaataviensa arvonalennusta, johtuen Venäjän hyökkäyssodan aiheuttamasta epävarmuudesta. Harvialla oli 31.12.2023 ruplamääräisiä myyntisaatavia Venäjältä 0,8 miljoonan euron

Luottotappioita kirjattiin tulosvaikutteisesti 26 tuhatta euroa vuonna 2023 (2022: 7 tuhatta euroa). Myyntisaamisista kirjattiin 31.12.2023 arvon alentumista koskevia vähennyseriä yhteensä 1 273 tuhatta euroa (2022:1 347 tuhatta euroa) ja se on eritelty alla:

31.12.2023 EUR tuhatta	Bruttomääräinen kirjanpitoarvo	Tappiota koskeva vähennyserä
Erääntymättömät	12 755	6
Erääntyneet		
Alle 30 päivää	2 207	9
30-60 päivää	844	11
61-90 päivää	167	4
91-180 päivää	70	7
181-360 päivää	338	84
Yli 360 päivää	1 228	1 151
Yhteensä	17 609	1 273

31.12.2022 EUR tuhatta	Bruttomääräinen kirjanpitoarvo	Tappiota koskeva vähennyserä
Erääntymättömät	12 129	9
Erääntyneet		
Alle 30 päivää	1 777	7
30-60 päivää	475	6
61-90 päivää	221	6
91-180 päivää	728	70
181-360 päivää	803	84
Yli 360 päivää	1 621	1 165
Yhteensä	17 755	1 347

Muiden saamisten ryhmiin ei sisälly olennaisesti arvoltaan alentuneita tai viivästyneitä eriä. Näiden muiden ryhmien luottohistorian perusteella saamista tullaan saamaan maksu niiden erääntyessä. Konsernilla ei ole vakuuksia näistä saamisista.

MAKSUVALMIUSRISKI

Rahavirtaennusteet tehdään konsernin tasolla. Konsernin taloushallinto seuraa Harvia-konsernin maksuvalmiustarpeita sen varmistamiseksi, että liiketoiminnan tarpeisiin on käytettävissä riittävästi rahaa ja samalla pidetään jatkuvasti varalla riittävä määrä käyttämätöntä luottolimiittiä,

jottei konserni riko mitään luottolimiittiinsä liittyviä nostonrajoja tai kovenantteja. Konsernilla on 31.12.2023 nostamattomia korollisia luottoja (valmiusluottolimiitti) 10 000 tuhatta euroa (31.12.2022: 6 000 tuhatta euroa). Nostamaton korollinen luotto on jatkuvasti saatavilla. Liiketoiminnan rahavirrat ja likvidit varat yhdessä mahdollisen vieraan tai oman pääoman ehtoisen uuden rahoituksen kanssa ovat tärkein rahoituslähde tulevia maksuja varten.

Seuraavassa taulukossa esitetään konsernin rahoitusvelkojen tulevat lyhennykset, korkokulut

ja aktivoidut korot jaoteltuina jäljellä olevien sopimusperusteisten maturiteettien mukaisesti ryhmiin tilinpäätöspäivänä. Harvialla on nimellisarvoltaan 36 500 tuhannen euron koronvaihtosopimus, joka on voimassa 15.12.2026 asti. Kassavaikutuksiltaan suojaus tuottaa selkeitä säästöjä Harvian koronmaksuihin. Koronvaihtosopimuksen käypä arvo vaihtelee korkomarkkinoiden odotusten mukaan, arvon muutos kirjataan rahoituserien käyvän arvon muutoksiin. Suojauksen arvonmuutoksilla ei ole kassavaikutusta. Esitettävät luvut ovat sopimukseen perustuvia diskonttaamattomia rahavirtoja.

EUR tuhatta	Alle 6 kk	6-12 kk	1-2 vuotta	2-5 vuotta	Yli 5 vuotta	Sopimukseen perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpitoarvo
31.12.2023							
Ei-johdannaiset							
Lainat rahoituslaitoksilta	6			75 500		75 506	75 409
Vuokrasopimusvelat	355	293	360	1 545	324	2 877	2 741
Eläkevelvoitteet	88	88	172	490	1 185	2 023	2 071
Lunastus- ja lisäkauppahintavelka			250			250	202
Ostovelat	8 690					8 690	8 690
Ei-johdannaiset yhteensä	9 139	381	783	77 535	1 509	89 346	89 113
Johdannaiset							
Koronvaihtosopimukset	-568	-574	-1 123	395		-1 869	-1 869
Johdannaiset yhteensä	-568	-574	-1 123	395		-1 869	-1 869

EUR tuhatta	Alle 6 kk	6-12 kk	1-2 vuotta	2-5 vuotta	Yli 5 vuotta	Sopimukseen perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpitoarvo
31.12.2022							
Ei-johdannaiset							
Lainat rahoituslaitoksilta	2 014	14	39 000	36 500		77 528	77 417
Vuokrasopimusvelat	256	225	288	627	1 748	3 144	2 421
Eläkeveloitteet	87	87	170	485	1 242	2 071	2 071
Lunastus- ja lisäkauppahintavelka			4 000	250		4 250	3 609
Ostovelat	8 737					8 737	8 737
Ei-johdannaiset yhteensä	11 094	326	43 485	37 862	2 990	95 730	94 256
Johdannaiset							
Velat koronvaihtosopimuksesta	-321	-325	-635	-1 962		-3 243	-3 243
Johdannaiset yhteensä	-321	-325	-635	-1 962		-3 243	-3 243

PÄÄOMAN HALLINTA

Konsernin tavoitteena pääoman hallinnassa on varmistaa kyky jatkuvaan toimintaan, jotta pystytään antamaan osakkeenomistajille tuottoa ja kasvattamaan heidän sijoittamansa pääoman arvoa. Konserni seuraa nettovelan suhdetta oikaisuun käyttökatteeseen ja nettokäyttöpääomaan.

Nettovelat lasketaan siten, että lyhyt- ja pitkäaikaisiin korollisiin velkoihin sisältyvistä lainoista rahoituslaitoksilta ja vuokrasopimusveloista vähennetään rahavarat. Tavoitteena oleva nettovelka ja nettovelan suhde käyttökatteeseen on sidottu luottojärjestelyjen kovenanttiehtoihin. Nettovelan suhteella käyttökatteeseen on vaikutus yhtiön lainasopimusten lainamarginaaleihin.

Seuraavassa taulukossa esitetään konsernin korollinen nettovelka.

EUR tuhatta	31.12.2023	31.12.2022
Lainat rahoituslaitoksilta	75 409	77 417
Vuokrasopimusvelat	2 741	2 421
Vähennettynä rahavaroilla	-40 581	-25 310
Nettovelka	37 569	54 529

Nettorahavirran ja nettovelan muutoksen välinen täsmäytyslaskelma:

EUR tuhatta	Rahavarat	Lainat rahoituslaitoksilta vuoden kuluessa	Lainat rahoituslaitoksilta yli vuoden kuluttua	Vuokrasopimusvelat	Nettovelka yhteensä
1.1.2022	15 488	-48	-56 380	-2 877	-43 817
Kassavirrat	9 500	-1 983	10	518	8 045
Määräysvallattomien omistajien osuuden hankinta			-19 000		-19 000
Yritysmyyntit	104				104
Kurssierot	218	4			222
Muut muutokset, joihin ei liity maksua			-20	-63	-82
31.12.2022	25 310	-2 028	-75 389	-2 421	-54 529
Kassavirrat	18 519	2 022	92	765	21 398
Yrityshankinnat	-2 801		-66	-307	-3 173
Kurssierot	-447				-447
Muut muutokset, joihin ei liity maksua			-41	-777	-818
31.12.2023	40 581	-6	-75 404	-2 741	-37 569

5.4 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Tässä liitetiedossa esitetään konsernin rahoitustuotot ja -kulut. Konsernilla on koronvaihtosopimus, jolla suojaudutaan vaihtuvakorkoisten pankkilainojen korkojen vaihteluilta.

Johdannaisista ja rahoitusveloista ks. liitetieto 5.1.

Rahavaroista ks. liitetieto 5.2.

Konsernin korkotuotot ja muut rahoitustuotot liittyivät pääasiassa valuuttakurssivoittoihin, myyntisäämisistä johtuviin korkotuottoihin sekä johdannaissopimusten arvostusvoittoihin ja -tappioihin. Ne olivat yhteensä 1 791 tuhatta euroa vuonna 2023 (5 663 tuhatta euroa vuonna 2022). Rahoituskulut liittyvät lähinnä rahalaitoslainoihin, valuuttakurssitappioihin sekä johdannaissopimuksista kirjattuihin arvostustappioihin, ks. seuraava taulukko:

EUR tuhatta	2023	2022
Rahoitustuotot		
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	-242	26
Korkotuotot	531	20
Voitto koronvaihtosopimuksen käyvän arvon muutoksesta	0	3 727
Voitto käyvän arvon muutoksesta	1 238	0
Kurssivoitot	259	1 769
Muut rahoitustuotot	5	120
Yhteensä	1 791	5 663
Rahoituskulut		
Korkokulut	-2 743	-1 062
Muut rahoituskulut muista kuin käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusveloista	-649	-979
Kurssitappiot	-536	-1 512
Tappio koronvaihtosopimusten käyvän arvon muutoksesta	-1 374	0
Yhteensä	-5 302	-3 553
Nettorahoituskulut	-3 511	2 110

5.5 SITOUKSET JA EHDOLLISET VELAT

Tämä liitetieto sisältää informaatiota eristä, jotka eivät sisälly tilinpäätöslaskelmiin, koska ne eivät

(vielä) täytä kirjaamisedellytyksiä. Näitä eriä ovat takaukset, pantit ja ehdolliset velat.

EUR tuhatta	31.12.2023	31.12.2022
Muut vakuudet:		
Pantatut tilit	37	36
Tullitakuu	50	50
Yhteensä	87	86

MUUT SITOUKSET

Harvia joutuu ajoittain tavanomaiseen liiketoimintaansa liittyen osalliseksi erilaisiin vaatimuksiin ja oikeudenkäynteihin, kuten kiistoihin asiakkaiden kanssa sekä viranomaisten käynnistämiin

menettelyihin. Harvia ei ole tilinpäätöksessä esitettävillä kausilla ollut osallisena oikeudenkäynneissä, välimiesmenettelyissä tai hallintomenettelyissä, joilla voisi olla merkittävä vaikutus konsernin taloudelliseen asemaan tai kannattavuuteen.

5.6 ETUUSPOHJAISET VELVOITTEET

Etuspohjaiset eläkejärjestelyt käsitellään IAS 19 mukaan. Harvialla on rahastoimaton etuspohjainen eläkejärjestely Saksassa. Saksan eläkejärjestely siirtyi Harvialle 1.5.2020. Harvian muut eläkejärjestelyt, kuten esimerkiksi Suomen lakisääteinen TyEL-järjestely ovat maksupohjaisia.

Saksan eläkejärjestely sisältää vanhuus-, työkyvyttömyys- ja perhe-eläkkeen, jotka perustuvat työntekijän palkkaan. Eläkejärjestely perustuu paikalliseen lainsäädäntöön ja käytäntöihin. Eläkejärjestely sisältää sekä toimessa olevia, vapaa-kirjoja että eläkeläisiä.

Etuspohjaiset eläkejärjestelyt altistavat Harvian riskeille, joista merkittävimpänä voidaan pitää diskonttauskorkoon liittyvää riskiä. Diskonttauskoron aleneminen kasvattaa etuspohjaista velvoitetta. Myös inflaatio- tai kuolevuusoletusten muutokset voivat kasvattaa etuspohjaista velvoitetta.

LAATIMISPERIAATE

Maksupohjainen eläkejärjestely on järjestely, jossa konserni suorittaa kiinteitä maksuja vakuutusyhtiölle tai muulle erilliselle yksikölle. Konsernilla ei ole oikeudellisia eikä tosiasiallisia veloitteita lisämaksujen suorittamiseen, jos vakuutuksesta ei ole riittävästi varoja kaikkien nykyisen ja aiempien tilikausien työsuoritukseen perustuvien etuuksien maksamisen kaikille työntekijöille. Maksupohjaisiin järjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, jota suoritus koskee. Järjestelyt, jotka eivät ole maksupohjaisia, luokitellaan etuus pohjaisiksi.

Etuuspohjaisen järjestelyn sijoitus- ja vakuutusmatemaattiset riskit ovat Konsernin vastuulla, joista kirjataan etuus pohjainen velvoite. Etuus pohjainen velvoite kuvaa maksettavista etuuksista johtuvien tulevien kassavirtojen nykyarvoa, joka on laskettu ennakoituun etuusyksikköön perustuvalla menetelmällä. Etuus pohjaisen veloitteen nykyarvoa laskettaessa käytetään diskonttauskorkona yritysten liikkeelle laskemien korkealaatuisten, vastaavan duraation omaavien joukkovelkakirjojen korkoa. Eläkemenot kirjataan henkilöstökuluihin jakamalla kustannus työntekijöiden palvelusajalle vakuutusmatemaattikkojen laskelmien

perusteella. Nettokorko sisältyy tuloslaskelman henkilöstökuluihin.

Konsernitaseeseen merkitty velka (tai varat) on etuus pohjaisen veloitteen määrä tilinpäätöshetkellä vähennettynä järjestelyyn liittyvien varojen käyvällä arvolla. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, jotka syntyvät kokemusperäisistä oikaisuksista ja muutoksista vakuutusmatemaattisissa oletuksissa, kirjataan omaan pääomaan muun laajan tuloksen eriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät.

KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Etuuspohjaisen veloitteen laskenta perustuu johdon arvioihin vakuutusmatemaattisista oletuksista, kuten esimerkiksi diskonttauskorosta, inflaatiosta ja kuolevuudesta.

Seuraavassa taulukossa esitetään etuus pohjainen kulu ja muun laajan tuloksen erät:

EUR tuhatta	2023	2022
Nettokorko	70	31
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	-36	-524
Kokemusperäiset muutokset	87	-37
Yhteensä konsernin tuloksessa ja laajassa tuloksessa	121	-530

Seuraavassa taulukossa esitetään etuus pohjaisen veloitteen ja taseen nettovelan muutokset:

EUR tuhatta	2023	2022
Etuuspohjainen velvoite 1.1.	2 071	2 783
Työsuoritukseen perustuva meno		
Nettokorko	70	31
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	51	-561
Maksettavat etuudet	-169	-182
Yhteensä	2 023	2 071

Seuraava taulukossa esitetään etuus pohjaisen veloitteen laskennassa käytettävät vakuutusmatemaattiset oletukset:

	2023	2022
Diskonttaus korko	3,76 %	3,55 %
Eläkkeiden korotus	2,00 %	2,00 %
Palkankorotus	1,00 %	1,00 %
Eroavuus	0,00 %	0,00 %
Kuolevuus	Richttafeln 2018 G	Richttafeln 2018 G

Seuraava taulukossa esitetään etuus pohjaisen veloitteen herkkyyssanalyysi. Herkkyyssanalyysi on laadittu muuttamalla vain yhtä vakuutusmatemaattista oletusta ja pitämällä muut oletukset muuttumattomina:

EUR tuhatta	2023	2022
Diskonttaus koron muutoksen (+0.50 %) vaikutus eläkevelvoitteeseen	-82	-87
Diskonttaus koron muutoksen (-0.50 %) vaikutus eläkevelvoitteeseen	88	94

Etuus pohjaisen veloitteen duraatio vuonna 2023 on n. 9 vuotta. Etuus pohjaisissa järjestelyissä ei ole varoja.

Osa 6: muut liitetiedot

Liitetietojen tässä osiossa on muita tietoja, jotka on esitettävä, jotta noudatettaisiin tilinpäätösstandardeja ja muita määräyksiä.

6.1 KONSERNIRAKENNE JA KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMINEN

Tässä liitetiedossa kerrotaan konsernin rakenteesta ja konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteista.

LAATIMISPERIAATE

Tytäryhtiöitä ovat kaikki yritykset, jossa konsernilla on määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta yrityksessä, jos se olemalla osallisena siinä altistuu sen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yrityksen toiminnan ohjaamista koskevaa valtaansa. Tytäryritykset yhdistellään

konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä lukien, jona konserni saa määräysvallan.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saldot ja realisoitumattomat voitot konserniyritysten välisistä liiketapahtumista eliminoidaan. Tytäryhtiöiden tilinpäätökset on tarvittaessa oikaistu vastaamaan konsernissa noudatettavia tilinpäätöksen laatimisperiaatteita.

TYTÄRYRITYKSET

Seuraavassa luetellaan konsernin tytäryritykset 31.12.2023. Ellei muuta mainita, niiden osakepääoma koostuu kokonaisuudessaan

konsernin suoraan omistamista osakkeista ja omistusosuus vastaa konsernilla olevia äänioikeuksia. Yritysten rekisteröintimaa on myös niiden pääasiallinen toiminta-alue.

Emoyritys	Rekisteröinti- maa	Liiketoiminnan luonne	Emoyrityksen omistusosuus (%)	Konsernin omistusosuus (%)	Hankittu/ perustettu (kk/vuosi)
Harvia Oyj	Suomi	Emoyritys			
Tytäryritykset					
Harvia Group Oy	Suomi	Hallinnointi	100	100	4/2014
Harvia Finland Oy	Suomi	Valmistus		100	4/2014
Velha Oy	Suomi	Valmistus		100	4/2014
Harvia (Hong Kong) Sauna Co. Ltd	Hong Kong	Myynti		100	4/2014
Guangzhou City Harvia Sauna Co. Ltd	Kiina	Valmistus		100	4/2014
Harvia Estonia OÜ	Viro	Valmistus		100	12/2014
LLC Harvia RUS	Venäjä	Myynti		100	6/2015
Sentiotec GmbH	Itävalta	Myynti		100	11/2016
Domo Wellness Romania Srl	Romania	Valmistus		100	11/2016
K&R Imobiliare	Romania	Kiinteistöyhtiö		100	11/2016
Saunamax Oy	Suomi	Huolto		100	3/2017
Harvia US Holdings Inc.	Yhdysvallat	Hallinnointi		100	11/2018
Harvia US Inc.	Yhdysvallat	Valmistus		100	11/2018
Harvia Holding GmbH	Saksa	Hallinnointi		100	02/2020
EOS Saunatechnik GmbH	Saksa	Valmistus		100	04/2020
Kusatek GmbH	Saksa	Valmistus		100	04/2020
Spatronic GmbH	Saksa	Valmistus		100	04/2020
Kirami Oy	Suomi	Valmistus		100	05/2021
Kirami Ab	Ruotsi	Myynti		60	05/2021
Metagroupp OÜ	Viro	Valmistus		50	05/2021
Sauna-Eurox Oy	Suomi	Valmistus		100	08/2021
Parhaat Löylyt Oy	Suomi	Myynti		100	08/2021
Harvia Japan Limited	Japani	Myynti		51	08/2023
Phoenix El-Mec srl	Italia	Valmistus		100	09/2023

6.2 LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Tässä esitetään tietoja Harvia-konsernin lähipiiristä ja liiketoimista lähipiiriin kuuluvien kanssa. Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyritys, ja yllä liitetiedossa 6.1 mainitut konserniyritykset. Lähipiiriin kuuluvat myös johtoon kuuluvat avainhenkilöt ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä näiden määräysvallassa olevat yritykset. Johtoon kuuluvia avainhenkilöitä ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmä.

LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Harvian johtoon kuuluvilla avainhenkilöillä, hallituksen jäsenillä sekä heidän perheenjäsenillään on oikeus ostaa Harvialta saunatuotteita koko Harvian henkilökuntaa koskevan henkilöstöpolitiikan mukaisesti.

Liiketoimet lähipiirin kanssa on tehty tavanomaisin markkinaehdoin.

EUR tuhatta	2023	2022
Tavaroiden ja palvelujen myynti	86	7
Tavaroiden ja palvelujen ostot	22	1

LAATIMISPERIAATE

Osakeperusteiset maksut

Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät on kirjattu kuluksi oikeuden ansaintajakson aikana tuloslaskelman erään henkilöstökulut. Etuuden käypä arvo on osakkeen arvo etuuden myöntämishetkellä. Kuluksi kirjattava määrä perustuu arvioon niiden osakkeiden määrästä, joihin ansaintajakson aikana odotetaan syntyvän oikeus. Arvio ansaittavista osakkeista arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä. Mikäli arvio muuttuu myöhemminä kautena, oikaistaan muutos tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolloin muutos on havaittu. Osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä osakkeina suoritettavan osuuden vastatili on sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto. Harvian osakeperusteiset kannustinjärjestelmät, jotka maksetaan ennakonpidätyksen jälkeen nettomääräisesti osakkeina, kirjataan kokonaisuudessaan osakkeina selvitetävinä järjestelyinä huolimatta siitä, että Harvia maksaa verot rahana palkkionsaajien puolesta.

KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Osakeperusteiset maksut

Harvia-konserni tekee harkintaan perustuvia ratkaisuja siitä, sisältääkö jokin järjestely tai transaktio osakeperusteisen maksun. Järjestelyn käyvän arvon määrittäminen edellyttää johdolta harkintaa.

Harvia ei ole käyttänyt osakeperusteisia järjestelyjä yrityskaupoissa. EOS Groupin ostossa jätettiin myyjille vähemmistöosuus kohdeyhtiön osakkeista tavoitteena motivointi yhteiseen arvonluontiin. Osakassopimuksella sovittiin, että Harvia ostaa vähemmistöosakkeet tietyn ajanjakson kuluttua.

Harvialla on toimitusjohtajalle, johtoryhmälle ja eräille muille avainhenkilöille suunnattu osakeperusteinen pitkä aikavälin kannustinjärjestelmä. Pitkätähtäimen osakeperusteinen kannustinjärjestelmään on valittu Harvian hallituksen päätöksellä yrityksen johtoryhmän jäsenet ja eräitä muita avainhenkilöitä yksiköissä, joissa heillä on itsenäinen johtamisvastuu ja hallituksen käsityksen mukaan suuri vaikutus yrityksen kasvuun ja kannattavuuteen.

JOHDON OMISTUKSET

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan, johtoryhmän ja heidän määräysvallassaan olevien yhtiöiden omistusosuudet 31.12.2023 emoyhtiön ulkona olevista osakkeista esitetään seuraavassa taulukossa:

	2023	2022
Hallituksen jäsenet	0,3 %	0,3 %
Toimitusjohtaja	0,0 %	1,4 %
Muu johtoryhmä	2,8 %	3,7 %

JOHDON PALKAT JA PALKKIOT

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkka muodostuu kuukausipalkasta ja bonuksesta. Bonuspalkkion ehdot päättää emoyhtiön hallitus vuosittain. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän bonuspalkkiot maksetaan tilikaudelle asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden sekä tiettyjen kannattavuustavoitteiden saavuttamisen perusteella. Tulospalkan osuus kiinteästä palkasta voi olla korkeintaan 31 % sekä toimitusjohtajan että muiden johtoryhmän jäsenten osalta.

Konsernin toimitusjohtajalla on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen ja eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa. Toimitusjohtajan työsopimuksen irtisanomisaika on 6 kuukautta, ja hänellä on oikeus palkkaan irtisanomisajalta. Lisäksi yhtiön irtisanoessa

työsopimuksen, toimitusjohtajalla on oikeus tietyin edellytyksin kuuden kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan määrään

JOHDON AVAINHENKILÖIDEN SAAMA KOMPENSAATIO

EUR tuhatta	2023	2022
Toimitusjohtaja		
Palkat, palkkiot ja etuudet	691	793
Pitkän aikavälin kannustinohjelma	0	721
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt*	123	141
Yhteensä	815	1 656
Muu johtoryhmä		
Palkat, palkkiot ja etuudet	1 432	1 488
Pitkän aikavälin kannustinohjelma	455	1 949
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	188	203
Yhteensä	2 076	3 641

* Sisältää 4 tuhatta euroa lisäeläkkeestä johtuvaa kuluja vuonna 2023 (2022: 9 tuhatta euroa).

HALLITUKSEN JÄSENILLE MAKSETUT PALKKIOT

EUR tuhatta	2023	2022
Olli Liitola (11.3.2014 alkaen)	61	53
Olbrich Heiner (7.4.2022 alkaen)	39	26
Sanna Suvanto-Harsaae (20.4.2023 saakka)	15	47
la Adlercreutz (1.9.2016 - 7.4.2022)	0	7
Anders Holmen (8.4.2021 alkaen)	43	35
Hille Korhonen (8.4.2021 alkaen)	47	37
Catharina von Stackelberg-Hammarén (20.4.2023 alkaen)	25	0
Markus Lengauer (20.4.2023 alkaen)	25	0
Yhteensä	254	205

OSAKEPERUSTEINEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Harvialla on toimitusjohtajalle, johtoryhmälle ja eräille muille avainhenkilöille suunnattu osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on osa yhtiön johdon palkitsemisohjelmaa ja sen tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtenäistä johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa johtajat yhtiöön.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään kuuluu kolme kolmivuotista ansaintajaksoa, jotka muodostuvat ajanjaksoista 2021–2023, 2022–2024 ja 2023–2025. Vuonna 2023 maksettiin jo loppuneen ansaintakauden 2020–2022 palkkiot. Hallitus päättää kullekin ansaintajaksole erikseen

kannustinjärjestelmään osallistuvat henkilöt, suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet, sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot.

Ansaintajaksolla 2020–2022 kannustinjärjestelmään sai kuulua korkeintaan 15 henkilöä ja ansaintajakson tavoitteet liittyivät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2020–2022 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä tuli vastata enintään 50 300 Harvia Oyj:n osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina.

Harvia Oyj:n hallitus päätti 3.5.2023 suunnatusta maksuttomasta osakeannista yhtiön osakepohjaisen kannustinjärjestelmän palkkioiden maksamista varten. Osakepalkkiot koskivat yhtiön vuonna 2020 perustetun kannustinjärjestelmän ansaintajaksoa 2020–2022. 30.5.2023 toteutetussa osakeannissa luovutettiin vastikkeetta

osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ehtojen mukaisesti 9 109 yhtiön hallussa ollutta omaa osaketta ohjelmaan kuuluville avainhenkilöille. Kannustinjärjestelmän palkkioiden siirron yhteydessä Harvia siirsi myös, yhtiökokouksen päätöksen perusteella, 2 328 osaketta Harvia Oyj:n hallituksen jäsenille osana hallituksen palkkioita. Samaan päätökseen liittyen Harvia luovutti 21.9.2023 vastikkeetta 3 424 yhtiön hallussa ollutta osaketta ohjelmaan kuuluville avainhenkilöille.

Ansaintajaksolla 2021–2023 kannustinjärjestelmään kuuluu korkeintaan 15 henkilöä ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun, vastuullisuustavoitteisiin sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2021–2023 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 33 500 Harvia Oyj:n osaketta. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2021–2023 maksetaan keväällä 2024.

Ansaintajaksolla 2022–2024 kannustinjärjestelmään kuuluu korkeintaan 16 henkilöä ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun, vastuullisuustavoitteisiin sekä liiketulosmarginaaliin.

Ansaintajakson 2022–2024 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 73 600 Harvia Oyj:n osaketta. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2022–2024 maksetaan keväällä 2025.

Harvia Oyj:n hallitus päätti 26.6.2023 jatkaa Harvia Oyj:n johtoryhmälle ja muille avainhenkilöille suunnattua osakeperusteista pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää ansaintajaksolle 2023–2025. Ansaintajaksolla 2023–2025 kannustinjärjestelmään kuuluu korkeintaan 16 henkilöä, ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun, CO₂-päästöihin sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2023–2025 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 61 600 Harvia Oyj:n osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2023–2025 maksetaan keväällä 2026.

6.3 VEROT

Tässä liitetiedossa esitetään analyysi konsernin veroista.

LAATIMISPERIAATE

Tilikauden verokulu sisältää kauden verotettavaan tuloon perustuvan veron ja laskennallisen veron. Verot kirjataan konsernin tuloslaskelmaan, tai jos vero liittyy muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattaviin eriin, niin se kirjataan vastaavasti muihin laajan tuloksen eriin tai omaan pääomaan.

Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero määritetään niiden verolakien perusteella, jotka on säädetty tai käytännössä hyväksytyt maissa, joissa yhtiö ja sen tytäryritykset toimivat ja kerryttävät verotettavaa tuloa.

TULOVEROT

EUR tuhatta	2023	2022
Tilikauden verot:		
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-6 448	-9 093
Aiempiä tilikausia koskevat oikaisut	-5	-14
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot yhteensä	-6 452	-9 107
Laskennalliset verot:		
Laskennallisten verojen muutos	200	388
Tuloverot	-6 253	-8 719

VEROKULUN JA KOTIMAAN 20 %:N VEROKANNALLA LASKETTUJEN VEROJEN VÄLINEN TÄSMÄYTYSLASKELMA

EUR tuhatta	2023	2022
Tulos ennen veroja	29 533	36 788
Vero laskettuna kotimaan verokannalla 20 %	-5 907	-7 358
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	-602	-1 195
Vähennyskelvottomat kulut*	-252	-211
Verovapaat tuotot	353	102
Muut erät	155	-58
Verot tuloslaskelmassa	-6 253	-8 720

LASKENNALLISET VEROT

LAATIMISPERIAATE

Laskennallinen vero kirjataan varojen ja velkojen verotuksellisten arvojen ja niiden konserni-tilinpäätökseen sisältyvien kirjanpitoarvojen välisistä väliaikaisista eroista. Laskennallisia verovelkoja ei kuitenkaan kirjata, jos ne aiheutuvat liikearvon alkuperäisestä kirjaamisesta; laskennallista veroa ei myöskään käsitellä kirjanpidossa, jos se syntyy omaisuuserän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, kun liiketoimi ei ole liiketoimintojen yhdistäminen ja se ei vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon

toteutumisaikanaan. Laskennallinen vero määritetään käyttäen verokantoja (ja -lakeja), jotka on säädetty tai käytännössä hyväksytty tilinpäätöspäivään mennessä ja joita odotetaan sovellettavan, kun asianomainen laskennallinen verosaaminen realisoituu tai laskennallinen verovelka suoritetaan.

Laskennallisia verosaamisia kirjataan vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa on käytettävissä verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikaiset erot voidaan hyödyntää.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan, kun on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat toisiaan vastaan ja kun laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvollisilta, jos saldot on tarkoitus suorittaa nettoperusteisesti.

JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Johdon harkintaa tarvitaan määritettäessä sitä, missä määrin laskennallisia verosaamisia voidaan kirjata. Harvia-konsernin johto on käyttänyt harkintaa päättäessään kirjataanko laskennallista verosaamista käyttämättömistä verotuksellisista tappioista tai käyttämättömistä verohyvityksistä. Kirjaaminen tehdään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy

verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot sekä käyttämättömät verotukseen liittyvät hyvitykset voidaan hyödyntää. Konserni arvioi veroilmoituksissa otettuja näkemyksiä tilanteissa, joissa sovellettavaan verolainsäädäntöön liittyy tulkinnanvaraisuutta. Tarvittaessa kirjattuja määriä oikaistaan vastaamaan odotettavia veroviranomaiselle maksettavaksi tulevia määriä.

Harvian verosaamisien sisältyy vanhoja konsernin sisäisistä korkomenoista syntyneitä verosaamisia. Näiden etuyhteyskorkomenojen vähennyskelpoisuutta on rajoitettu verolainsäädännössä. Tilikaudella 2023 nettokorkomenoja vähennettiin verotuksessa 3 027 tuhatta euroa (2022: 377 tuhatta). Vähentämättömiä etuyhteyskorkomenoja oli 31.12.2023 jäljellä 3 253 tuhatta euroa. Näiden Harvian aikaisempien vuosien korkomenojen vähennysaikaa ei ole rajoitettu verotuksessa.

Harvialla ei ole vanhenevia laskennallisia verosaamisia. Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutokset tilikauden aikana ottamatta huomioon samaan veronsaajaan liittyvien saldojen vähentämistä toisistaan olivat seuraavat:

EUR tuhatta	1.1.	Kirjattu tuloslaskelmaan	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.
2023				
Laskennalliset verosaamiset				
Verotukselliset tappiot ja etuyhteyskorot	1 248	-606		642
Vaihto-omaisuuden sisäinen kate	364	37		401
Varaukset	119	-20		99
Muut erät	372	267		639
Yhteensä	2 103	-322		1 782
Laskennallisten verojen netotus	-737			-737
Nettomääräinen laskennallinen verosaatava	1 367	-322		1 045
2023				
Laskennalliset verovelat				
Hankitun nettovarallisuuden arvostus käypään arvoon	1 856	-441		1 416
Kertyneet poistoerot	154	-16		138
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	381	-39		341
Muut erät	19	5		24
Yhteensä	2 410	-491		1 919
Laskennallisten verojen netotus	-737			-737
Nettomääräinen laskennallinen verovelka	1 673	-491		1 182

EUR tuhatta	1.1.	Kirjattu tuloslaskelmaan	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.
2022				
Laskennalliset verosaamiset				
Verotukselliset tappiot ja etuyhteyskorot	1 448	-200		1 248
Vaihto-omaisuuden sisäinen kate	381	-17		364
Varaukset	124	-5		119
Muut erät	285	116	-29	372
Yhteensä	2 238	-106		2 103
Laskennallisten verojen netotus	-750			-737
Nettomääräinen laskennallinen verosaatava	1 488	-106		1 367
2022				
Laskennalliset verovelat				
Hankitun nettovarallisuuden arvostus käypään arvoon	2 402	-467	-79	1 856
Kertyneet poistoerot	124	30		154
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	421	-40		381
Muut erät	63	-4	-40	19
Yhteensä	3 010	-481	-119	2 410
Laskennallisten verojen netotus	-750			-737
Nettomääräinen laskennallinen verovelka	2 260	-481	-119	1 673

Konserni ei ole kirjannut laskennallista verovelkaa tytäryhtiöidensä jakamattomista voittovaroista sellaisissa maissa, joissa osingonjaosta aiheutuu veroseuraamus, mutta osingonjakoa pidetään epätodennäköisenä.

6.4 OMA PÄÄOMA

Tässä liitetiedossa kuvataan Harvia-konsernin omaan pääomaan sisältyviä eriä.

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, muuntoeroista ja kertyneistä voitoista.

OSAKEPÄÄOMA JA OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄ

Harvialla on yksi osakelaji ja osakkeet tuottavat haltijoilleen yhtäläiset osinko-oikeudet ja oikeudet ääniin Harvian yhtiökokouksessa.

EUR tuhatta	Osakepääoma	Osakkeiden lukumäärä
31.12.2022	80	18 694 236
31.12.2023	80	18 694 236

Harvia Oyj:llä oli hallussaan 5 072 omaa osaketta 31.12.2023. Omat osakkeet on hankittu käytettäväksi osana konsernin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä.

MUUT RAHASTOT

Seuraava taulukko osoittaa taseen erän ”muut rahastot” jakautumisen ja näissä rahastoissa vuoden aikana tapahtuneet muutokset. Taulukon jälkeen esitetään kuvaus kunkin rahaston luonteesta ja tarkoituksesta.

EUR tuhatta	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Yhteensä
1.1.2022	32 047	539	32 585
Osakeperusteinen palkitseminen	557		557
Vähemmistön lunastusvelan uudelleenarvostus	1 516		1 516
Omien osakkeiden lunastus	-313		-313
Osakeperusteiset maksut	-1 844		-1 844
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	598		598
Muuntoerot		326	326
31.12.2022	32 562	865	33 427
Osakeperusteinen palkitseminen	995		995
Vähemmistön lunastusvelan uudelleenarvostus			
Omien osakkeiden lunastus			
Osakeperusteiset maksut	-346		-346
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	124		124
Muuntoerot		-1 785	-1 785
31.12.2023	33 334	-1 785	32 414

SIJOITETUN VAPAAN OMAN PÄÄOMAN RAHASTO

Suomen osakeyhtiölain mukaan uusien osakkeiden merkintähinta kirjataan osakepääomaan, ellei osakeantipäätöksessä nimenomaisesti määrätä, että se kirjataan kokonaan tai osittain sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoa voidaan kasvat-
taa myös ilman osakeantia.

MUUNTOEROT

LAATIMISPERIAATE

Muuntoerot, jotka syntyvät muunnettaessa tytäryritysten tilinpäätöksiä, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, ja ne kertyvät omaan pääomaan sisältyviin muuntoeroihin.

Määräysvallassa olevan ulkomaisen yksikön muuntamisesta aiheutuvat muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin liitetiedossa 5.3 kuvatulla tavalla, ja ne kertyvät omaan pääomaan erilliseen rahastoon. Kertynyt määrä siirretään tulosvaikutteiseksi, kun nettosijoituksesta luovutaan.

KERTYNEET VOITTOVARAT

Kertyneiden voittovarojen muutokset olivat seuraavat:

EUR tuhatta	2023	2022
1.1.	63 766	47 886
Osingonjako	-11 956	-11 200
Tilikauden voitto	23 271	27 080
31.12.	75 081	63 766

Vuonna 2023 jaettiin osinkoa 0,64 euroa osakkeelta, yhteensä 11 956 tuhatta euroa.

Harvia Oyj:n vapaa oma pääoma on yhteensä 75 439 602,34 euroa, josta tilikauden 2022 tulos on 15 481 366,56 euroa. Yhtiön tavoitteena on maksaa säännöllisesti kasvavaa osinkoa kaksi kertaa vuodessa. Osingon määrittämiseksi hallitus on arvioinut Harvia Oyj:n maksukykyisyyttä ja taloudellista asemaa tilikauden päättymisen jälkeen.

Harvian hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että Harvia jakaa osinkoa 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta 0,68 euroa (0,64) osakkeelta, yhteensä 12 712 080,48 euroa. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kahdessa erässä, 0,34 euroa toukokuussa 2024 ja 0,34 euroa lokakuussa 2024.

MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUS OMASTA PÄÄOMASTA

Muutokset määräysvallattomien omistajien osuudessa:

EUR tuhatta	2023	2022
1.1.	1 072	3 598
Yrityskaupat	0	-3 387
Osingonjako	0	-127
Kauden voitto	10	988
31.12.	1 082	1 072

Määräysvallattomien omistajien osuus muodostuu Kirami Ab:n osalta katsauskauden vähemmistölle kuuluvasta osuudesta Harvian tulosta. Vuonna 2022 erään sisältyi myös EOS-konsernille kuuluva vähemmistöosuus.

6.5 TILINPÄÄTÖSPÄIVÄN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Harvia Oyj on nimittänyt Jennifer Thayerin Pohjois-Amerikan alueesta vastaavaksi johtajaksi, Harvia US, Inc:n toimitusjohtajaksi sekä Harvian johtoryhmän jäseneksi. Tehtävässään Thayer vastaa Pohjois-Amerikan kaupallisen organisaation johtamisesta ja Harvian kasvun ja kannattavuuden edistämisestä alueella. Hän aloittaa tehtävässään 1.2.2024 ja raportoi Harvia Oyj:n toimitusjohtajalle.

Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tuloslaskelma

EUR	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Liikevaihto	1 083 600,00	1 083 600,00
Liiketoiminnan muut tuotot	725,81	42 614,68
Materiaalit ja palvelut	0,00	0,00
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-1 123 073,85	-1 538 930,36
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-152 829,24	-141 185,01
Muut henkilösivukulut	-23 827,00	-18 847,34
Liiketoiminnan muut kulut	-1 187 101,86	-1 085 809,11
Poistot		
Suunnitelman mukaiset poistot	-18 831,01	-39 987,57
Liikevoitto	-1 421 337,15	-1 698 544,71
Rahoitustuotot		
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista	15 000 000,00	
Saman konsernin yrityksiltä	2 215 581,36	1 342 060,16
Muilta	1 254 679,23	3 506 199,83
Rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-542 524,49	-167 483,17
Muille	-4 582 443,59	-651 753,91
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	13 345 292,51	4 029 022,91
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	11 923 955,36	2 330 478,20

EUR	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Tilinpäätössiirrot		
Poistoeron muutos	29 469,84	-29 469,84
Konserniavustukset	3 650 000,00	15 460 000,00
Tuloverot	-122 058,64	-3 561 215,02
Tilikauden voitto	15 481 366,56	14 199 793,34

Emoyhtiön tase

EUR	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
VASTAAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	0,00	38,33
Muut pitkävaikutteiset menot	7 388,32	14 208,32
Keskeneräiset hankinnat	109 255,00	88 959,05
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	0,00	119 726,77
Osuudet saman konsernin yrityksissä	85 909 022,95	85 909 022,95
Pysyvät vastaavat yhteensä	86 025 666,27	86 131 955,42
Vaihtuvat vastaavat		
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	42 954 013,00	48 407 186,93
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	19 178 773,95	15 971 717,10
Muut saamiset	171 150,80	150 720,20
Siirtosaamiset	4 068 068,07	702 332,52
Rahat ja pankkisaamiset	11 969 863,16	10 216 787,76
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	78 341 868,98	75 448 744,51
Vastaavaa yhteensä	164 367 535,25	161 580 699,93

EUR	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Osakepääoma	80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	50 790 748,26	50 790 748,26
Kertyneet voittovarot	9 167 487,52	6 923 638,50
Kauden voitto	15 481 366,56	14 199 793,34
Oma pääoma yhteensä	75 519 602,34	71 994 180,10
Poistoero	0,00	29 469,84
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen vieraspääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	75 500 000,00	75 500 000,00
Velat saman konsernin yrityksille	8 000 000,00	8 000 000,00
Pitkäaikainen vieraspääoma yhteensä	83 500 000,00	83 500 000,00
Lyhytaikainen vieraspääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	0,00	2 000 000,00
Ostovelat	129 600,11	321 371,89
Velat saman konsernin yrityksille	4 711 720,38	3 164 628,06
Muut velat	114 080,35	48 868,98
Siirtovelat	392 532,07	522 181,06
Lyhytaikainen vieraspääoma yhteensä	5 347 932,91	6 057 049,99
Vieras pääoma yhteensä	88 847 932,91	89 557 049,99
Vastattavaa yhteensä	164 367 535,25	161 580 699,93

Emoyhtiön rahoituslaskelma

EUR	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Liiketoiminnan rahavirta:		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja (+/-)	11 923 955,36	2 330 478,20
Oikaisut liikevoittoon (+/-):		
Suunnitelman mukaiset poistot	18 831,01	39 987,57
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	837,60	158 559,62
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	-26 666,29	0,00
Rahoitustuotot ja -kulut	-13 345 292,51	-4 029 022,91
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	-1 428 334,83	-1 499 997,52
Käyttö pääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys/vähennys	14 325,10	-15 921,18
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys/vähennys	-274 954,18	-78 854,66
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-1 688 963,91	-1 594 773,36
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-163,78	-78,70
Saadut korot liiketoiminnasta	421 486,23	13 563,83
Maksetut välittömät verot (-)	-3 561 214,98	-6 677 350,12
Liiketoiminnan rahavirta	-4 828 856,44	-8 258 638,35

EUR	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-20 295,95	-136 288,98
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	89 000,00	0,00
Myönnetyt lainat (-)	-510 000,00	-20 950 000,00
Konsernitilin muutos	1 837 307,03	-591 458,62
Lainasaamisten takaisinmaksut	4 568 919,93	1 840 143,23
Saadut korot investoinneista	2 123 020,01	1 283 963,78
Investointien rahavirta	8 087 951,02	-18 553 640,59
Rahoituksen rahavirta:		
Omien osakkeiden hankkiminen (-)	0,00	-312 026,54
Lyhytaikaisten lainojen nostot	0,00	2 000 000,00
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	-2 000 000,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen nostot	925 225,67	22 000 000,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	-925 225,67	0,00
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista (-)	-3 010 074,86	-1 134 587,84
Maksetut osingot ja muu voitonjako (-)	-11 955 944,32	-11 199 702,30
Saatu konserniavustus	15 460 000,00	23 025 000,00
Rahoituksen rahavirta	-1 506 019,18	34 378 683,32
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	1 753 075,40	7 566 404,38
Rahavarat tilikauden alussa	10 216 787,76	2 650 383,38
Rahavarat tilikauden lopussa	11 969 863,16	10 216 787,76

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Harvia Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain (FAS) mukaisesti. Tilinpäätös esitetään euroissa.

Tilinpäätöstä laatiessaan yhtiön johto joutuu voimassa olevien määräysten ja hyvän kirjanpitolain mukaisesti tekemään arvioita ja olettamuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöserien arvostukseen ja jaksotukseen. Toteutuvat luvut voivat poiketa tehdyistä arvioista.

PYSYVÄT VASTAAVAT

Taseeseen merkittyjen aineettomien hyödykkeiden hankintamenoista on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Hankintameno on luettu hankinnan välittömät menot. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina aineettomien hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan perusteella. Aineettomien hyödykkeiden poistoaika on kolme vuotta. Koneisiin ja kalustoon kirjatut hyödykkeet poistetaan tasapoistolla korkeintaan viidessä vuodessa.

Sijoitukset tytäryhtiöihin esitetään taseessa hankintameno suuruusena tai nettorealisoituvuuden, mikäli sijoituksen arvo on huomattavasti ja pysyvästi laskenut.

SAAMISET

Saamiset arvostetaan hankintameno tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

ELÄKEJÄRJESTELYT

Suomalaisen henkilöstön lakisääteinen eläkevastuu ja mahdollinen lisäeläketurva on järjestetty eläkevaikutuksien vakuutusyhtiöiden kautta.

TULOVEROT

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta suomalaisten verosäännösten perusteella lasketut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut. Emoyhtiössä ei kirjata laskennallisia veroja.

OSINGOT

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei tilinpäätöksessä ole tehty kirjausta, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

KORONVAIHTOSOPIMUS

Koronvaihtosopimus on siirretty Harvia Oyj:lle Harvia Group Oy:ltä tilikauden aikana. Koronvaihtosopimus on kirjattu käypään arvoon kirjanpidossa, kuten sen kirjaus on tehty Harvia Group Oy:ssä tilikaudesta 2018 alkaen.

TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

	2023	2022
Henkilöstöä koskevat liitetiedot		
Henkilöstö tilikauden lopussa	2	2
Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana		
Toimihenkilöt	2	2
EUR	2023	2022
Johdon palkat ja palkkiot		
Hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja	945 700,64	1 719 639,88
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	56 102,83	120 669,76
Muut palvelut	14 689,50	12 903,36
	70 792,33	133 573,12
EUR	2023	2022
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	2 215 581,36	1 342 060,16
Muilta	1 254 679,23	3 506 199,83
Rahoitustuotot yhteensä	3 470 260,59	4 848 259,99
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-542 524,49	-167 483,17
Muille	-4 582 443,59	-651 753,91
Rahoituskulut yhteensä	-5 124 968,08	-819 237,08
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-1 654 707,49	4 029 022,91
Tuloverot		
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-122 058,64	-3 561 215,02

PYSYVIEN VASTAAVIEN ERITTELY

EUR	2023	2022
Aineettomat hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	2 123 591,25	2 123 591,25
Lisäykset tilikaudella		
Hankintameno 31.12.	2 123 591,25	2 123 591,25
Kertyneet poistot 1.1.	-2 109 344,60	-2 102 432,60
Tilikauden poisto	-6 858,33	-6 912,00
Kertyneet poistot 31.12.	-2 116 202,93	-2 109 344,60
Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä	109 255,00	88 959,05
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	116 643,32	103 205,70
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	215 251,14	115 289,27
Lisäykset		143 194,98
Vähennykset	-107 754,09	-43 233,11
Hankintameno 31.12.	107 497,05	215 251,14
Kertyneet poistot 1.1.	-95 524,37	-62 448,80
Tilikauden poisto	-11 972,68	-33 075,57
Kertyneet poistot 31.12.	-107 497,05	-95 524,37
Kirjanpitoarvo 31.12.		119 726,77
Sijoitukset		
Hankintameno 1.1.	85 909 022,95	85 909 022,95
Hankintameno 31.12.	85 909 022,95	85 909 022,95
Kirjanpitoarvo 1.1.	85 909 022,95	85 909 022,95
Kirjanpitoarvo 31.12.	85 909 022,95	85 909 022,95

OMISTUKSET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ

Konserniyhtykset	Emoyhtiön omistusosuus	
	31.12.2023	31.12.2022
Emoyhtiön omistusosuus		
Harvia Group Oy, Muurame	100 %	100 %
Domo Wellness Romania Srl.		
Guangzhou City Harvia Sauna Co. Ltd		
Harvia Estonia Oü		
Harvia Finland Oy, Muurame		
Harvia (HK) Sauna Co. Ltd		
Harvia US Holdings Inc.		
Harvia US Inc.		
K&R Imobiliare		
LLC Harvia RUS		
Saunamax Oy		
Sentiotec GmbH		
Velha Oy, Muurame		
EOS Saunatechnik GmbH		
Kusatek GmbH		
Spatronic GmbH		
Harvia Holding GmbH		
Kirami Oy		
Kirami Ab		
Metagrupp OÜ		
Sauna-Eurox Oy		
Parhaat Löylyt Oy		
Harvia Japan Limited		
Phoenix El-Mec srl		

Kaikki konserniyhtiöt on yhdistelty konsernin IFRS tilinpäätökseen.

SAAMISET

EUR	2023	2022
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainat saman konserniyrityksille	41 085 000,00	45 163 919,93
Muut pitkäaikaiset saamiset		
Korkosuojaus saamiset	1 869 013,00	3 243 267,00
Yhteensä	42 954 013,00	48 407 186,93
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	220 396,00	137 311,91
Lainasaamiset	120 000,00	100 000,00
Muut saamiset	18 650 000,00	15 638 588,59
Siirtosaamiset	188 377,95	95 816,60
Yhteensä	19 178 773,95	15 971 717,10
Saamiset muilta		
Muut saamiset	171 150,80	150 720,20
Siirtosaamiset	4 068 068,07	702 332,52
Yhteensä	4 239 218,87	853 052,72
Siirtosaamisten olennaiset erät		
Vakuutukset	21 848,34	25 448,96
Muut	12 278,41	82 098,58
Verosaamiset	4 033 941,32	594 784,98
Yhteensä	4 068 068,07	702 332,52

VIERAS PÄÄOMA

EUR	2023	2022
Pitkäaikainen vieraspääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	75 500 000,00	75 500 000,00
Velat saman konsernin yrityksille	8 000 000,00	8 000 000,00
	83 500 000,00	83 500 000,00
EUR	2023	2022
Lyhytaikainen vieraspääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	0,00	2 000 000,00
	0,00	2 000 000,00
Velat saman konsernin yrityksille		
Muut velat	4 711 720,38	3 164 628,06
Velat muille		
Ostovelat	129 600,11	321 371,89
Muut velat	114 080,35	48 868,98
Siirtovelat	392 532,07	522 181,06
	636 212,53	892 421,93
Siirtovelkojen olennaiset erät		
Palkat sosiaalikuluihin	233 427,56	281 537,75
Korot	82 799,75	175 681,09
Tuloverot	0,00	0,00
Muut	76 304,76	64 962,22
	392 532,07	522 181,06

OMA PÄÄOMA

EUR	2023	2022
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	80 000,00	80 000,00
Osakepääoma 31.12.	80 000,00	80 000,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	80 000,00	80 000,00
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	50 790 748,26	51 102 774,80
Omien osakkeiden hankinta	0,00	-312 026,54
31.12.	50 790 748,26	50 790 748,26
Voitto edellisiltä tilikausilta tilikauden alussa	21 123 431,84	18 123 340,80
Osingonjako	-11 955 944,32	-11 199 702,30
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	9 167 487,52	6 923 638,50
Tilikauden voitto/tappio	15 481 366,56	14 199 793,34
Vapaa oma pääoma yhteensä	75 439 602,34	71 914 180,10
Oma pääoma yhteensä	75 519 602,34	71 994 180,10
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	50 790 748,26	50 790 748,26
Voittovarot	9 167 487,52	6 923 638,50
Tilikauden voitto	15 481 366,56	14 199 793,34
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma	75 439 602,34	71 914 180,10

LIITETIEDOT KÄYPÄÄN ARVOON MERKITSEMISESTÄ

Suojattava kohde: Laina, 36 500 000 €

ja maksaa kiinteää korkoa. Sopimuksen käypä arvo on tilinpäätöshetkellä 1 869 013 euroa.

SUOJAAVA JOHDANNAINEN:

Koronvaihtosopimus nimellismäärä 36 500 000 euroa, 21.1.2023-15.12.2026, yhtiö saa 6 kk korkoa

Koronvaihtosopimuksen kassavirrat on kirjattu tulosvaikutteisesti.

VAKUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

EUR	2023	2022
Vuokra- ja leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	45 945,96	12 365,26
Myöhemmin maksettavat	81 554,64	0,00
	127 500,60	12 365,26
Johdannaismuutokset		
Koronvaihtosopimus 21.1.2022-15.12.2026		
Nimellisarvo	36 500 000,00	36 500 000,00
Käypä arvo	1 869 013,00	3 243 267,00

HALLITUKSEN ESITYS VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ

Harvia Oyj:n vapaa oma pääoma on yhteensä 75 439 602,34 euroa, josta tilikauden 2023 tulos on 15 481 366,56 euroa. Yhtiön tavoitteena on maksaa säännöllisesti kasvavaa osinkoa kaksi kertaa vuodessa. Osingon määrittämiseksi hallitus on arvioinut Harvia Oyj:n maksukykyisyyttä ja taloudellista asemaa tilikauden päättymisen jälkeen.

Harvian hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että Harvia jakaa osinkoa 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta 0,68 euroa osakkeelta, yhteensä 12 712 080,48 euroa. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kahdessa erässä, 0,34 euroa toukokuussa 2024 ja 0,34 euroa lokakuussa 2024.

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Helsingissä 7. päivänä helmikuuta 2024

Olli Liitola
Hallituksen puheenjohtaja

Matias Järnefelt
Toimitusjohtaja

Heiner Olbrich

Anders Holmén

Hille Korhonen

Catharina von
Stackelberg-Hammarén

Markus Lengauer

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 7. päivänä helmikuuta 2024

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Markku Katajisto
KHT

Tilintarkastuskertomus

Harvia Oyj:n yhtiökokoukselle

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

LAUSUNTO

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Harvia Oyj:n (y-tunnus 2612169-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, jotka sisältävät olennaisen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevan informaation ja muuta selittävää informaatiota
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

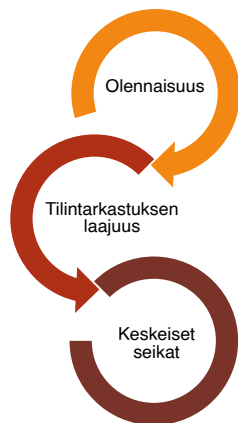
Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täytäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.3 Liiketoiminnan tuotot ja kulut.

TARKASTUKSEN YLEINEN LÄHESTYMISTAPA

Yhteenveto

- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: € 1 800 000, joka on 5 % tuloksesta ennen veroja
- Konsernitarkastus keskittyi merkittävimpiin raportointiyksiköihin Suomessa, Itävallassa, Saksassa ja Pohjois-Amerikassa, jotka yhdessä kattoivat valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista.
- Liikearvon arvostus



Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä

tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Harvia-konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit.

Konsernin tarkastuksen kohteena on ollut emoyhtiö sekä sen tytäryhtiöitä Suomessa, Itävallassa, Saksassa ja Pohjois-Amerikassa. Konsernitilinpäätöksen tarkastamiseksi määritimme eri konserniyhtiöissä vaadittavan työn, jonka suoritti joko konsernitiimi tai paikallinen tilintarkastaja antamiemme ohjeiden mukaisesti.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSELLE MÄÄRITETTY OLENNAISUUS

€ 1 800 000

OLENNAISUUDEN MÄÄRITTÄMISESSÄ KÄYTETTY VERTAILUKOHDE

5 % konsernin tilikauden 2023 tuloksesta ennen veroja

PERUSTELUT VERTAILUKOHTIEN VALINNALLE

Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi tuloksen ennen veroja, koska käsityksemme mukaan tilinpäätöksen lukijat käyttävät yleisimmin sitä arvioidessaan konsernin suoriutumista. Lisäksi tulos ennen veroja on yleisesti hyväksytty vertailukohde. Valitsimme sovellettavaksi prosenttiosuudeksi 5 %, joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksytyjen määrällisten rajojen puitteissa.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEINEN SEIKKA

Liikearvon arvostus

Katso konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetieto 3.2 Aineettomat hyödykkeet ja arvonalentumistestaus

Harvia-konsernin taseessa 31.12.2023 on liikearvoa 73,4 miljoonaa euroa, joka on noin 34 % konsernin kokonaisvaroista. Arvonalentumistestausta varten liikearvo on kohdistettu konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille.

Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain. Arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden määrittäminen edellyttää johdon harkintaa, joka koskee mm. liikevaihdon kasvua, kannattavuuden kehittymistä, diskonttauskorkoa ja pitkän aikavälin kasvutekijää.

Testauksissa käytettäviin ennusteisiin liittyvistä johdon arvioista ja tasearvojen merkittävyydestä johtuen liikearvon arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

MITEN SEIKKAA ON KÄSITELTY TILINTARKASTUKSESSA

Keskityimme tarkastustoimenpiteissämme johdon harkintaa edellyttävien arvioiden asianmukaisuuden varmentamiseen seuraavin toimenpitein:

- Tarkastimme yhtiön käyttämän käyttöarvon laskentamallin oikeellisuuden vertaamalla mallia IAS 36: Omaisuuserien arvonalentuminen -standardin vaatimuksiin sekä tarkastamalla laskelmien matemaattisen oikeellisuuden
- Arvioimme käyttöarvolaskelmissa käytettyjen rahavirtaennusteiden määrittämiseen liittyvää prosessia ja vertasimme ennusteita hallituksen hyväksymiin budjetteihin ja strategialukuihin
- Arvioimme johdon käyttämien ennusteiden luotettavuutta muun muassa myynnin kasvun ja kannattavuuden kehittymisen osalta vertaamalla aikaisempien vuosien ennusteita toteumiin sekä niiden ennustettua kehitystä ulkopuolisiin ennusteisiin
- Arvioimme diskonttokoron määrittämisessä ja johdon laatimassa herkkyyyslaskelmassa käytettyjen oletusten asianmukaisuutta
- Arvioimme myös konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.2 esitettyjen tietojen riittävyyttä ja asianmukaisuutta.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisuuden riskejä.

TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiesaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa

tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon

tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillään emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

TILINTARKASTUSTOIMEKSIANTOA KOSKEVAT TIEDOT

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 5.2.2015 alkaen yhtäjaksoisesti 9 vuotta. Harvia Oyj:stä on tullut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 26.3.2018. Olemme toimineet yhtiön tilintarkastajana koko sen ajan, kun se on ollut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö.

MUU INFORMAATIO

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että

- toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia
- toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 7.2.2024

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Markku Katajisto
KHT

Harvia Oyj:n ESEF-tilinpäätöstä koskeva kohtuullisen varmuuden antava riippumattoman tilintarkastajan varmennusraportti

Harvia Oyj:n johdolle

Olemme Harvia Oyj:n (y-tunnus 2612169-5) (jäljempänä myös ”yhtiö”) johdon pyynnöstä suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on ollut yhtiön IFRS-konsernitilinpäätös tilikaudelta 1.1. - 31.12.2023 European Single Electronic Format -muodossa (”ESEF-tilinpäätös”), versio 7437002ULTBOWQQOXL69-2023-12-31-fi.zip.

JOHDON VASTUU ESEF-TILINPÄÄTÖKSESTÄ

Harvia Oyj:n johto vastaa ESEF-tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se täyttää 17.12.2018 annetun komission delegoidun asetuksen (EU) 2019/815 vaatimukset (”ESEF-vaatimukset”). Tähän vastuuseen kuuluu, että suunnitellaan, otetaan käyttöön ja ylläpidetään sisäistä valvontaa, joka on relevanttia sellaisen ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

MEIDÄN RIIPPUMATTOMUUTEMME JA LAADUNHALLINTAMME

Olemme noudattaneet IESBAn (International Ethics Standards Board for Accountants) Kansainvälisten eettisten sääntöjen tilintarkastusammattilaisille (sisältäen Kansainväliset riippumattomuusstandardit) (IESBAn eettiset säännöt) mukaisia riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia. Sääntöjen pohjana olevat peruseriaa-otteet ovat rehellisyys, objektiivisyys,

ammattillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapito-velvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

Yhtiömme soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat.

MEIDÄN VELVOLLISUUTEMME

Meidän velvollisuutenamme on esittää suoritamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella lausunto ESEF-tilinpäätöksestä.

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiannostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) *Muut varmennustoi- meksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintar- kastus tai yleisluonteinen tarkastus* mukaisesti. Kyseinen standardi edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko ESEF-tilinpäätöksessä olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

ISAE 3000 (uudistettu) mukaiseen kohtuullisen varmuuden antavaan toimeksiantoon kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä, onko ESEF-tilinpäätös ESEF-vaatimusten mukainen. Valittavat toimenpiteet perustuvat tilintarkasta- jan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämisen riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessamme olemme tarkastel- leet sisäistä valvontaa, joka on yhtiössä relevanttia ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

LAUSUNTO

Lausuntonamme esitämme, että Harvia Oyj:n ESEF-tilinpäätös 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta noudattaa olennaisilta osin ESEF-vaatimuksissa asetettuja vähimmäisvaatimuksia.

Tämä kohtuullisen varmuuden antava varmennus- raporttimme on laadittu toimeksiannon ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, tästä rapor- tista ja esittämästämme lausunnosta vain Harvia Oyj:lle, emme kolmansille osapuolille.

Helsinki

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Markku Katajisto
KHT



HARVIA

HARVIA OYJ
Teollisuustie 1-7
40950 Muurame
www.harviagroup.com/fi