

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

2023 m. kovo mėn. 22 d.

Telšiai

Mes, AB „Žemaitijos pienas“ generalinis direktorius Robertas Pažemeckas ir vyr. finansininkė Dalia Gecienė, patvirtiname, kad mūsų žiniomis pridedamos AB „Žemaitijos pienas“ 2022 metų audituotos konsoliduotosios ir bendrovės finansinės ataskaitos, parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, atitinka tikrovę ir teisingai parodo bendrovės ir įmonių grupės turta, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus, o konsoliduotajame metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, bendrovės ir įmonių grupės būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Generalinis direktorius

Robertas Pažemeckas

Vyr. finansininkė

Dalia Gecienė



AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“

Nepriklausomo auditoriaus išvada,
konsoliduotas metinis pranešimas,
finansinių ataskaitų rinkinys
bei konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinys
už metus, pasibaigusius 2022 m. gruodžio 31 d.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“

Įmonės kodas 180240752, Sedos g. 35, Telšiai, Lietuva

GRUPĖS KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS

UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2022 M. GRUODŽIO 31 D.



TURINYS

	PUSLAPIS
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA-----	3-7
KONSOLIDUOTAS IR BENDROVĖS METINIS PRANEŠIMAS-----	8 – 34
KONSOLIDUOTŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS BEI FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS:	
FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS-----	35
BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS-----	36
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS-----	37-38
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS-----	39
AIŠKINAMASIS RAŠTAS-----	40 - 88

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

Akcinės bendrovės „ŽEMAITIJOS PIENAS“ akcininkams

Išvada dėl Bendrovės ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito

Sąlyginė nuomonė

Mes atlikome Akcinės bendrovės „ŽEMAITIJOS PIENAS“ atskirųjų (toliau – Bendrovės) ir konsoliduotųjų Akcinės bendrovės „ŽEMAITIJOS PIENAS“ ir jos patrunuojamosios įmonės (toliau – Grupė) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ir konsoliduotų finansinių ataskaitų finansinės būklės ataskaita ir tą dieną pasibaigusiu metų Bendrovės ir konsoliduotų finansinių ataskaitų bendrųjų pajamų ataskaita, Bendrovės ir konsoliduotų finansinių ataskaitų nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, Bendrovės ir konsoliduotų finansinių ataskaitų pinigų srautų ataskaita, Bendrovės ir konsoliduotų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, išskyrus pastraipoje „Pagrindas sąlyginei nuomonei pareikšti“ aprašytų dalykų galimą įtaką, pridėtos Bendrovės ir Grupės finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Bendrovės ir Grupės 2022 m. gruodžio 31 d. nekonsoliduotą ir konsoliduotą finansinę būklę ir jų tą dieną pasibaigusiu metų nekonsoliduotus ir konsoliduotus finansinius veiklos rezultatus ir nekonsoliduotus ir konsoliduotus pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas sąlyginei nuomonei pareikšti

Kaip nurodoma aiškinamojo rašto 20 pastaboje, Bendrovės valdyba 2021 m. liepos 29 d. patvirtino AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ parduodančių pieną asmenų (pardavėjų) 1-3 (vienerių – trejų metų) metų partnerystės priedų mokėjimo nuostatus. 2021 metų Bendrovės Finansinių ataskaitų pasirašymo dienai valdybos sprendimas dėl partnerystės priedų skyrimo nebuvo patvirtintas ir dėl šio dalyko neapibrėžtumo sukauptas 2021 metiniams priedams nebuvo apskaitytas. Nors Bendrovė 2021 metais nepasiekė mokėjimo nuostatuose nustatyto 5% grynojo pelningumo, 2022 gegužės 12 d. bendrovės valdyba nutarė iš naujai suformuoto pagalbos fondo išmokėti partnerystės priedus už 2021 metais Bendrovei pridutą žaliavinį pieną. Pagalbos fondas suformuotas perspektyviniu būdu. Viso per 2022 metus buvo išmokėta 1 035 tūkst. EUR partnerystės priedų. Pagalbos fondą formuojant taikant retrospektyvinį būdą 2021 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitoje Prekybos skolos turėtų būti padidintos 1 035 tūkst. Eur ir atitinkamai turėtų būti sumažintas 2021 metų finansinių metų Grynasis pelnas bei 2021 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitoje parodytas nepaskirstyto rezultato likutis ir atitinkamai turėtų būti padidintas 2022 metų finansinių metų Grynasis pelnas.

Patvirtinto sprendimo dėl šių priedų skyrimo už 2022 metus bei priedų gavėjų sąrašo su išmokamomis sumomis šių 2022 metų finansinių ataskaitų sudarymo ir patvirtinimo dienai nebuvo. Mes negalėjome nustatyti, ar dėl šio aprašyto dalyko įtakos reikalingi koregavimai šiose finansinėse ataskaitose.

Finansinė būklės ataskaitos iš pirkėjų gautinų sumų straipsnyje įtraukta 631 tūkst. Eur gautinų sumų, kurių atgavimas, mūsų nuomone, yra abejotinas. Gauti mus patenkinančių duomenų, kurie leistų mums pagrįstai įsitikinti, ar šios sumos bus atgautos, mes negalėjome. Jei paaiškėtų, kad dalies arba visos minėtos sumos Bendrovė neatgaus, tai Bendrovės 2022 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitoje rodomos iš pirkėjų gautinos sumos ir 2022 metų rezultatas turėtų būti atitinkamai sumažinti.

Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus (toliau – TAS) ir 2014 m. balandžio 16 d. Europos parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 537/2019 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų (Europos parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 537/2014). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinti šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Bendrovės ir Grupės pagal Tarptautinių buhalterijų etikos standartų valdybos išleistą Buhalterijų profesionalų etikos kodeksą (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų sąlyginei nuomonei pagrįsti.

Grant Thornton Baltic UAB

Vilnius | Upės g. 21 | 08128 Vilnius | Lietuva | T +370 52 127 856 | E info@lt.gt.com
Kaunas | Jonavos g. 60C | 44192 Kaunas | Lietuva | T +370 37 422 500 | E kaunas@lt.gt.com
Klaipėda | Taikos pr. 52c / Agluonos g.. 1-1403 | 91184 Klaipėda | Lietuva | T +370 46 411 248 | E klaipeda@lt.gt.com

Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio Bendrovės ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į Bendrovės ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių Bendrovės ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame. Kiekvienas audito dalykas ir mūsų atsakas į jį yra aprašytas toliau.

Mes įvykdėme atsakomybes apibūdintas šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“, įskaitant susijusias su pagrindiniais dalykais. Atitinkamai, mūsų auditas apėmė procedūrų atlikimą, kurios buvo suplanuotos kaip atsakas į finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo riziką. Atliktų procedūrų rezultatai, įskaitant procedūras atliktas kaip atsaką į dalykus pateiktus toliau, suteikia pagrindą mūsų nuomonei, pareikštai apie toliau pateiktas Bendrovės ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas.

Atsargų grynoji galimo realizavimo vertė bei vertės sumažėjimas dėl atsargų senėjimo

Bendrovės ir Grupės atsargų vertė prieš vertės sumažėjimą 2022 m. gruodžio 31d. buvo atitinkamai 70.000 tūkst. Eur bei 73.243 tūkst. Eur, ir atitinkamai 66.208 tūkst. Eur 69.045 tūkst. Eur po vertės sumažėjimo (žr. 9 pastabą). Tai yra reikšminga mūsų auditui dėl to, kad atsargos sudaro 42,22 proc. Bendrovės ir 32,14 proc. Grupės viso turto vertės bei apima reikšmingus vadovybės vertinimus nustatant, ar kai kurių atsargų balansinė vertė nėra didesnė negu kad jų galima realizacinė vertė balanso dieną. Taip pat vadovybės vertinimas apima atsargų vertės sumažėjimą dėl senėjimo, kuriam nustatyti vadovybė remiasi istoriniais tokių atsargų pardavimų duomenimis, pardavimų prognozėmis, atsargų fizinių savybių vertinimu ir kitais reikšmingais faktoriais.

Mūsų procedūros apėmė, be kita ko, vadovybės atsargų grynosios galimos realizacinės vertės bei vertės sumažėjimo dėl atsargų senėjimo vertinimo metodų suvokimą. Mes peržiūrėjome Bendrovės ir Grupės vadovybės parengtus galimos realizacinės vertės skaičiavimus, paremtus faktiniais pardavimais po finansinių metų pabaigos. Mes taip pat testavome atsargų senėjimo ataskaitas bei apskaityto vertės sumažėjimo dėl senėjimo apskaičiavimą. Be to, mes analizavome informaciją, susijusią su atsargų senėjimu, bei prielaidas, naudotas vadovybės ateities pardavimų prognozėje, kuri buvo naudojama atsargų vertės sumažėjimo skaičiavime. Galiausiai mes įvertinome Bendrovės ir Grupės atskleidimo 9 pastaboje pakankamumą.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta 2022 m. Konsoliduotame ir Bendrovės metiniame pranešime, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, Atlygio ataskaitą, ir Tvarumo (Socialinės atskaitomybės ataskaitą), tačiau ji neapima Bendrovės ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie Bendrovės ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant Bendrovės ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvastyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai Bendrovės ir konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Konsoliduotame ir Bendrovės metiniame pranešime, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, Atlygio ataskaitą, ir Tvarumo (Socialinės atskaitomybės ataskaitą), pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų Bendrovės ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas bei ar Konsoliduotas ir Bendrovės metinis pranešimas, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta Bendrovės ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Konsoliduotame ir Bendrovės metiniame pranešime, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, Atlygio ataskaitą, ir Tvarumo (Socialinės atskaitomybės ataskaitą) pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų Bendrovės ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Konsoliduotas ir Bendrovės metinis pranešimas, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, Atlygio ataskaitą, ir Tvarumo (Socialinės atskaitomybės ataskaitą), buvo parengtas laikantis LR įmonių grupių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, mes privalome patikrinti, ar buvo pateikta socialinės atsakomybės ataskaita. Jeigu nustatome, kad socialinės atsakomybės ataskaita nebuvo pateikta, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už Bendrovės ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina Bendrovės ir konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama Bendrovės ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės ir Grupės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ir Grupę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės ir Grupės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar Atskiros ir konsoliduot finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis Bendrovės ir konsoliduotosiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome Bendrovės ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės ir Grupės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės ir Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus Bendrovės ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė ir Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertinome bendrą Bendrovės ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar Bendrovės ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.
- Surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų apie įmonių finansinę informaciją ar verslo veiklą Bendrovėje ir Grupėje, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės ir Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą grupės auditui, jo priežiūrą ir atlikimą. Tik mes atsakome už pareikštą mūsų audito nuomonę.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatėme audito metu.

Grant Thornton Baltic UAB

Vilnius | Upės g. 21 | 08128 Vilnius | Lietuva | T +370 52 127 856 | E info@lt.gt.com
Kaunas | Jonavos g. 60C | 44192 Kaunas | Lietuva | T +370 37 422 500 | E kaunas@lt.gt.com
Klaipėda | Taikos pr. 52c / Agluonos g.. 1-1403 | 91184 Klaipėda | Lietuva | T +370 46 411 248 | E klaipeda@lt.gt.com

Taip pat pateikėme už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą, kad laikėmės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, ir juos informavome apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie, galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio Bendrovės ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokios pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Visuotinio narių susirinkimo sprendimu 2021 m. rugpjūčio 02 d. Grant Thornton Baltic UAB buvo paskirta atlikti Bendrovės ir Grupės 2021 ir 2022 metų finansinių ataskaitų auditus. Mūsų paskyrimas atlikti Bendrovės ir Grupės finansinių ataskaitų auditą Visuotinio narių susirinkimo sprendimu atnaujinamas kas dveji metai ir bendras nepertraukiamas paskyrimo laikotarpis yra keturi metai.

Pirmą kartą buvome paskirti 2019 m. birželio 07 d. atlikti Bendrovės ir Grupės 2019 ir 2020 metų finansinių ataskaitų auditus.

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Bendrovės ir Grupės audito komitetui.

Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu, Bendrovei ir Grupei suteiktos paslaugos atitinka taikomų įstatymų ir teisės aktų reikalavimus bei neapima Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų ne audito paslaugų.

Per audito vykdymo laikotarpį nesuteikėme kitų nei konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito paslaugų.

Išvada dėl Bendrovės ir Grupės finansinių ataskaitų formato atitikties Europos vieno elektroninio ataskaitų teikimo formato reikalavimams

Vadovaujantis mūsų sutartimi, Bendrovės vadovybė pasamdė mus atlikti pakankamo užtikrinimo užduotį, siekiant patvirtinti, kad Bendrovės ir Grupės finansinių ataskaitų, įskaitant Bendrovės ir Grupės metinį pranešimą, vienas elektroninio ataskaitų teikimo formatus už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus (toliau – atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninio ataskaitų teikimo formatus) atitinka nustatytus reikalavimus.

Dalyko ir taikomų kriterijų aprašymas

Bendrovės vadovybė pritaikė atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vieną elektroninio ataskaitų pateikimo formatą, siekdama vykdyti 2018 m. gruodžio 17 d. Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2019/815, kuriuo Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2004/109 / EB papildoma techniniais reguliavimo standartais, kuriais nustatomas vienas elektroninio ataskaitų teikimo formatus (toliau – ESEF reglamentas), 3 ir 4 str. reikalavimus. Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienam elektroninio ataskaitų teikimo formatui nustatyti reikalavimai yra numatyti ESEF reglamente. Be to, Bendrovė savanoriškai atliko atskirųjų finansinių ataskaitų ženklinių pagal konsoliduotoms finansinėms ataskaitoms taikomus reikalavimus.

Remiantis ankstesnėje pastraipoje minėtais reikalavimais yra taikomas atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninio ataskaitų teikimo formatus ir, mūsų nuomone, šie reikalavimai yra tinkami kriterijai pakankamo užtikrinimo išvadai pateikti.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė

Įmonės vadovybė yra atsakinga už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vieno elektroninio ataskaitų pateikimo formato taikymą laikantis ESEF reglamento reikalavimų.

Ši atsakomybė apima tinkamo ženklavimo iXBRL kalba pasirinkimą ir taikymą naudojant ESEF taksonomiją bei parengimą, įgyvendinimą ir palaikymą tokių vidaus kontrolės procedūrų, kurios svarbios atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vieno elektroninio ataskaitų pateikimo formato parengimui bei reikšmingų neatitikimų ESEF reglamento reikalavimams.

Už valdymą atsakingi asmenys yra atsakingi už finansinės atskaitomybės priežiūros procesą.

Grant Thornton Baltic UAB

Vilnius | Upės g. 21 | 08128 Vilnius | Lietuva | T +370 52 127 856 | E info@lt.gt.com
Kaunas | Jonavos g. 60C | 44192 Kaunas | Lietuva | T +370 37 422 500 | E kaunas@lt.gt.com
Klaipėda | Taikos pr. 52c / Agluonos g.. 1-1403 | 91184 Klaipėda | Lietuva | T +370 46 411 248 | E klaipeda@lt.gt.com

Auditoriaus atsakomybė

Mūsų atsakomybė buvo pateikti pakankamo užtikrinimo išvadą, ar atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninio ataskaitų teikimo formatas atitinka ESEF reglamentą.

Užduotį atlikome vadovaudamiesi 3000-uoju Tarptautiniu užtikrinimo užduočių standartu (persvarstytu „Užtikrinimo užduotys, išskyrus istorinės finansinės informacijos peržvalgą“ (toliau – TUUS 3000 (P)). Šis standartas reikalauja, kad laikytumėmės etikos reikalavimų, suplanuotume ir atliktume procedūras, kuriomis gautume pakankamą užtikrinimą, ar konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninio ataskaitų pateikimo formatas visais reikšmingais atžvilgiais parengtas laikantis nustatytų reikalavimų.). Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą neatitikimą reikalavimams, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per užtikrinimo užduotį, kuri atliekama pagal TUUS 3000 (P).

Atliktų procedūrų apibendrinimas

Mūsų suplanuotų ir atliktų procedūrų tikslas – gauti pakankamą užtikrinimą, kad atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninis ataskaitų pateikimo formatas visais reikšmingais atžvilgiais buvo parengtas laikantis nustatytų reikalavimų ir kad toks parengimas buvo be reikšmingų klaidų ar reikšmingos informacijos nepateikimo.

Mūsų atliktos procedūros apėmė :

- supratimą vidaus kontrolės sistemos ir procesų, kurie svarbūs finansinių ataskaitų vieno elektroninio ataskaitų pateikimo formato taikymui, įskaitant XHTML formato parengimą bei atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ženklumą;
- patikrinimą, ar XHTML formatas buvo taikytas tinkamai;
- pakankamų ir tinkamų įrodymų gavimą dėl ženklumo procesui taikomų kontrolės priemonių efektyvumo, kai; reikšmingo iškraipymo rizikų įvertinimas apima lūkestį, kad minėtos kontrolės priemonės veikia efektyviai, arba kai kitos negu kontrolės priemonių testai procedūros pačios savaime negali pateikti pakankamų ir
- įvertinimą, ar atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ženklumas naudojant iXBRL ženklumo kalbą yra pilnas, atsižvelgiant į vieno elektroninio ataskaitų pateikimo formato taikymo reikalavimus, aprašytus ESEF reglamente;
- įvertinimą, ar Bendrovė ir Grupė tinkamai naudoja XBRL ženklumą, pasirinktą iš ESEF taksonomijos, ir ar tinkamai sukuria plėtinių ženklumą, kai ESEF taksonomijoje nėra identifikuojamas tinkamas elementas; ir
- įvertinimą, ar plėtinių elementai yra tinkamai susieti su ESEF taksonomija.

Manome, kad mūsų gauti įrodymai sudaro pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų išvadai pareikšti.

Išvada

Mūsų nuomone, atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų vienas elektroninio ataskaitų pateikimo formatas už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus visais reikšmingais atžvilgiais atitinka ESEF reglamentą.

Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, užduoties partneris yra Arvydas Ziziliauskas.

Arvydas Ziziliauskas
Atestuotas auditorius
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000467

2023 m. kovo 20d.
Jonavos g. 60C, Kaunas
Grant Thornton Baltic UAB
Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001513

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“

Įmonės kodas 180240752, Sedos g. 35, Telšiai, Lietuva



TURINYS

I. Bendra informacija	9
II. Informacija apie emitento prekybą akcijomis reguliuojamoje rinkoje.....	11
III. Grupės įmonių ūkinės veiklos apžvalga, rizikos ir perspektyvos	15
IV. Kita informacija	32

BENDRA INFORMACIJA

Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas pranešimas

Konsoliduotas metinis pranešimas parengtas ir teikiamas už 2022 metų laikotarpį, taip pat pranešime nurodomi reikšmingi faktai ir duomenys įvykę po ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Šiame dokumente Akcinė bendrovė „ŽEMAITIJOS PIENAS“ (toliau vadinama – Bendrovė arba Emitentas), ABF „Šilutės Rambynas“ (toliau vadinama – Grupės įmonė arba Dukterinė įmonė), o tais atvejais kai aprašomi ar nurodomi faktai ar/ir duomenys apie abi Bendroves kartu, jos įvardinamos tekste kaip Grupės įmonės.

Trumpa Bendrovės istorija

Akcinės bendrovės „ŽEMAITIJOS PIENAS“ veiklos užuomazgos prasidėjo dar 1924 metais, kuomet buvo įkurta Telšių pieninė kurios pajėgumas tuo metu buvo vertinamas kaip ištis didelis. 1984 metų pabaigoje Telšių pieninė veiklą pradėjo naujose patalpose ir veikė iki vienos iš didžiausių Pabaltijo Telšių sūrių gamyklos atidarymo ir jos privatizavimo. Juridinių asmenų registre Akcinė bendrovė „ŽEMAITIJOS PIENAS“ įregistruota 1993 m. birželio 23 d. Telšių rajono valdyboje, perregistruota 1998 m. spalio 16 d. Lietuvos Respublikos Ūkio ministerijoje. 2004 m. gegužės 1 d. visuotinio akcininkų susirinkimo nutarimu reorganizuota padalijimo būdu, atskiriant dalį turto, teisių bei pareigų ir įsteigiant Akcinę bendrovę „Žemaitijos pieno investicija“. 2019 m. gruodžio 18 d. visuotinio akcininkų susirinkimo nutarimu Bendrovė buvo reorganizuota, prie jos prijungiant uždaryją akcinę bendrovę „Baltijos mineralinių vandenų kompanija“, kuri po prijungimo 2020 m. sausio 10 d. išregistruota iš Juridinių asmenų registro.

Informacija apie Bendrovę bei kontaktiniai duomenys

Įmonės pavadinimas:	Akcinė bendrovė „ŽEMAITIJOS PIENAS“
Teisinė forma:	Akcinė bendrovė
Įmonės kodas:	180240752
PVM mokėtojo kodas:	LT802407515
Įstatinis kapitalas:	12 103 875 EUR
Buveinės adresas:	Sedos g. 35, Telšiai, Lietuva
Telefonas:	+ 370 444 22201
Faksas:	+ 370 444 74897
Elektroninis paštas:	info@zpienas.lt
Internetinės svetainės adresas:	www.zpiennas.lt
Akcijų prekybos kodas:	ZMP1L
ISIN kodas:	LT0000121865
LEI kodas:	5299005U9E85Y55OHK45

Duomenys apie AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ kaupiami ir saugomi Valstybinėje įmonėje Registrų centras juridinių asmenų registre.

GRUPĖS STRUKTŪRA



AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ filialai:

Filialo pavadinimas	Duomenys
Vilniaus filialas	kodas: 123809154, adresas: Algirdo g. 40/13, Vilnius
Kauno filialas	kodas: 134853981, adresas: Europos pr. 36, Kaunas
Telšių filialas	kodas: 110893017, adresas: Sedos g. 35, Telšiai
Panevėžio filialas	kodas: 148133399, adresas: J. Janonio g. 9, Panevėžys

Bendrovės filialai vykdo prekių (pieno produktų) pardavimo funkcijas nustatytoje filialo veiklos teritorijoje bei atlieka kitus veiksmus ar Bendrovės pavedimus.

Bendrovė nėra įsteigusi atstovybių.

Įmonės pavadinimas:	Akcinė bendrovė (firma) „Šilutės Rambynas“
Teisinė forma:	Akcinė bendrovė (firma)
Įmonės kodas:	277141670
PVM mokėtojo kodas:	LT714167015
Įstatinis kapitalas:	2 493 028,50 EUR
Buveinės adresas:	Klaipėdos g. 3, Šilutė, Lietuva
Telefonas:	+ 370 441 77442
Faksas:	+ 370 441 77443
Elektroninis paštas:	info@rambynas.lt

Dukterinė bendrovė – ABF „Šilutės Rambynas“

ABF „Šilutės Rambynas“ pagrindinė veikla – fermentinių sūrių ir sūrių gaminių gamyba ir pardavimas, pasterizuotos grietinėlės, pasterizuotų išrūgų ir koncentruotų išrūgų gamyba ir pardavimas (EVRK, 10.5 grupė „Pieno produktų gamyba“, 10.51 klasė „Pieninių veiklą ir sūrio gamyba“). Be to, įmonė teikia nuomos, transportavimo, sandėliavimo, pieno supirkimo punktų aptarnavimo bei kitas paslaugas.

ABF „Šilutės Rambynas“ nėra įsteigusi filialų ar atstovybių.

Pagrindiniai ekonominės veiklos tikslai ir pobūdis

Grupės bendrovės siekiamos sau ir akcininkams naudos ir pelno, vykdo ūkinę komercinę veiklą (gamyba, prekyba, paslaugų teikimas ir kt.). Veiklos tikslai yra įstatuose numatytos veiklos organizavimas ir vykdymas siekiant pajamų ir pelno gavimo, akcininkų turtinių interesų bei darbuotojų interesų tenkinimo. AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ pagrindinė veikla - pieno produktų (fermentinių sūrių ir sūrio gaminių, fasuotų sūrių ir sūrių gaminių, lydytų sūrių ir sūrių gaminių, kremų, varškės kremų, sviesto pieno produktų tepinių, maišytų tepinių, pieno riebalų, pasterizuotos grietinėlės, pasukų, išrūgų, sausų pieno produktų, šviežių pieno produktų (pieno, grietinėlės, varškės, varškės gaminių, jogurtų, desertų, varškės sūrelių, glaistytų varškės sūrelių, raugintų pieno produktų) kūrimas, gamyba (EVRK, 10.5 grupė „Pieno produktų gamyba“, 10.51 klasė „Pieninių veiklą ir sūrio gamyba“) ir realizavimas Lietuvos ir užsienio rinkose.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ pagal ICB (angl. Industry Classification Benchmark) plačiai naudojamą pasaulinių bendrovių veiklos klasifikavimo standartą priskiriama įmonėms - kasdieninio vartojimo prekės - maistas, gėrimai ir tabakas.

INFORMACIJA APIE EMITENTO PREKYBĄ VERTYBINIAIS POPIERIAIS REGULIUOJAMOJE

2004 m. liepos 16 d. AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ sudarė sutartį su AB „Šiaulių bankas“, pagal kurią bendrovės išleistų vertybinių popierių sąskaitų tvarkymas nuo 2004 m. liepos 23 d. perduotas AB Šiaulių bankas kompetencijai. ABF „Šilutės Rambynas“ vertybinių popierių registrą (apskaitą) tvarko AB „Šiaulių bankas“ 2004 m. liepos 16 d. sudarytos sutarties pagrindu.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ akcijos

ISIN kodas:	LT0000121865
Trumpimys / simbolis:	ZMP1L
Sąrašas / segmentas:	Baltijos papildomasis sąrašas
Nominali vertė:	0,29 EUR
Vertybinių popierių pavadinimas:	Paprastosios vardinės akcijos
Emisijos dydis (vnt.):	41 737 500
Listinguojamų VP skaičius:	41 737 500
Akcijos turinčios balsavimo teisę:	41 737 500
Listingavimo pradžios data:	1997-10-13

Akcijos listinguojamos papildomame prekybos 1997-10-13 sąraše

Įstatinis kapitalas: 12 103 875 EUR

Vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ (toliau – Vilniaus vertybinių popierių birža) vertybinių popierių biržos papildomame sąraše kotiruojamos tik Bendrovės išleistos akcijos (simbolis – ZMP1L). AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ vertybiniai popieriai pradėti listinguoti 1997 m. spalio 13 d. Vertybinių popierių (ZMP1L) ISIN kodas LT0000121865.

Žemiau pateikiamas viešos prekybos biržoje Bendrovės vertybiniais popieriais grafikas iš kurio matyti, jog nuo 2022 m. sausio 1 d. iki 2022 m. gruodžio 31 d. akcijų kaina bendrai metų laikotarpyje nežymiai padidėjo, pokytis ataskaitinio laikotarpio pabaigai sudaro (+ 0,01 euro arba + 0,56 proc.). Prekybos Bendrovės akcijomis per 2022 m. laikotarpį sudarytais sandoriais perleista 211 247 vnt. akcijų. AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ akcijų kapitalizacija 2022 m. gruodžio 31 d. buvo 75,13 mln. eurų, lyginant su 2021 m. Bendrovės kapitalo vertė sumažėjo 8,35 mln. eurų.

Ataskaitiniu laikotarpiu akcijų pardavimų kiekiai, kainos dinamika pateikiama grafike (žr. žemiau).



Istoriniai akcijų duomenys pamečiau pateikiami lentelėje (žr. žemiau):

VP PREKYBOS ISTORIJA

KAINA	2019	2020	2021	2022
Atid. €	1,52	1,74	1,86	1,81
Max €	1,89	1,88	2,18	1,98
Min €	1,51	1,4	1,7	1,6
Paskutinė kaina €	1,74	1,85	1,8	1,8
Apyvarta vnt.	194 835	119 288	403 496	211 247
Apyvarta €	0,35	0,21	0,77	0,38
Kapitalizacija €	84,17	89,49	83,48	75,13

Prekyba emitento vertybiniais popieriais kitose biržose ir kitose organizuotose reguliuojamose rinkose nebuvo vykdoma.

ABF „Šilutės Rambynas“ akcijos

ISIN kodas:	LT LT0000109217 LT 0000118945 LT 0000125668
Nominali vertė:	2,90 EUR
Vertybinių popierių pavadinimas:	Paprastosios vardinės akcijos
Emisijos dydis (vnt.):	859 665
Listinguojamų VP skaičius:	Nelistinguojamos
Akcijos turinčios balsavimo teisę:	859 665

ABF „Šilutės Rambynas“ vertybiniai popieriai (akcijos)

ABF „Šilutės Rambynas“ akcijomis Vilniaus vertybinių popierių biržoje bei kitose organizuotose reguliuojamose rinkose nėra prekiaujama.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ valdo ABF „Šilutės Rambynas“ 87,82% paprastųjų vardinių akcijų (disponuoja tiek turtinėmis, tiek neturtinėmis teisėmis be jokių apribojimų), tuo tarpu ABF „Šilutės Rambynas“ neturi AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ akcijų. Pavedimų ar kitokiais sutartiniais pagrindais abi bendrovės viena kitos atžvilgiu akcijų nevaldo.

Dividendai

Dividendai 2022 m. balandžio 15 d. įvykęs AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas nusprendė dalį pelno skirti darbuotojų premijoms 200 000 eurų ir žaliavos tiekėjams metiniams priedams 1 400 000 eurų ir neskyrė dividendų akcininkams. ABF „Šilutės Rambynas“ akcininkai taip pat neskyrė dividendų, taip pat abiejų bendrovių akcininkai nusprendė nemokėti tantjemų.

Įstatinis kapitalas

2022 m. gruodžio 31 d. AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ įstatinį kapitalą sudarė:

Akcijų klasė, rūšis	Akcijų skaičius (vnt.)	Nominali vertė (EUR)	Bendra nominali vertė (EUR)	Įstatinio kapitalo dalis (%)
Paprastosios vardinės akcijos	41 737 500	0,29	12 103 875	100

Visos Bendrovės akcijos yra pilnai apmokėtos ir joms, ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo taikomi jokie vertybinių popierių perleidimo apribojimai, Emitentui nėra žinoma apie atskirus tarpusavio akcininkų susitarimus dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės. Bendrovės duomenimis nėra akcininkų, kurie turėtų specialias kontrolės teises.

2022 m. gruodžio 31 d. ABF „Šilutės Rambynas“ įstatinį kapitalą sudarė:

Akcijų klasė, rūšis	Akcijų skaičius (vnt.)	Nominali vertė (EUR)	Bendra nominali vertė (EUR)	Įstatinio kapitalo dalis (%)
Paprastosios vardinės akcijos	859 665	2,90	2 493 028,50	100

Visos ABF „Šilutės Rambynas“ akcijos yra pilnai apmokėtos ir joms, netaikomi jokie vertybinių popierių perleidimo apribojimai, taip pat emitentui nėra žinoma apie atskirus tarpusavio akcininkų susitarimus dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės. Bendrovės žiniomis nėra akcininkų, kurie turėtų specialias kontrolės teises.

Savų akcijų įsigijimas ir perleidimas

2022 m. balandžio 15 d. visuotinis akcininkų susirinkimas priėmė sprendimą skirti rezervą savoms akcijoms įsigyti, taip pat nustatė akcijų supirkimo sąlygas. Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba 2022 m. priėmė sprendimą supirkti savas akcijas, realizuojant sprendimus buvo supirkta 222 020 vnt. akcijų. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Bendrovė nuosavybės teise valdė 222 020 vnt. savų akcijų, kas sudaro 0,53 proc. visų AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ kotiruojamų akcijų Vertybinių popierių biržoje NASDAQ OMX Vilnius.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ akcininkai nustatė pagrindinius akcijų supirkimo tikslus – (i) užtikrinti akcininkams galimybę parduoti akcijas, siekiant didinti, palaikyti ir/ar stabilizuoti Bendrovės akcijų likvidumą; (ii) didinti, palaikyti ir/ar stabilizuoti Bendrovės akcijų rinkos kainą; (iii) turėti galimybę skirti savas akcijas Bendrovės darbuotojų skatinimui, siekiant, kad jie prisidėtų prie geresnių Bendrovės rezultatų siekimo, ir parduoti jas Bendrovės darbuotojams, išskyrus darbuotojus, kurie yra Bendrovės stebėtojų tarybos ar valdybos nariai arba Bendrovės vadovas, taip pat darbuotojus, kurie yra Bendrovės akcininkai; (iv) turėti galimybę panaudoti savas akcijas galimuose mainų procesuose, Bendrovei įsigyjant kitų įmonių akcijas ar jas parduodant; (v) siekiant turėti savų akcijų rezervą, kuris, esant poreikiui, galėtų būti panaudojamas kitais nurodytais tikslais (ar vienu ar keliais iš jų) Bendrovės valdybos sprendimu.

Taip pat svarbu paminėti, kad ataskaitinio laikotarpio metu Bendrovės visuotinio eilinio akcininkų susirinkimo, vykusio 2022-04-15, sprendimo pagrindu buvo sumažintas Bendrovės įstatinis kapitalas 1 344 875 eurų, anuliuojant 4 637 500 vnt. Bendrovės turėtų paprastųjų vardinių akcijų, kurių vienos nominali vertė 0,29 euro. Įstatinio kapitalo sumažinimo tikslas - dalies savų supirktų ir Bendrovės nuosavybės teise valdomų akcijų anuliavimas.

Po šio akcijų anuliavimo sumažėjo Bendrovės įstatinis kapitalas iki 12 103 875 eurų, padalintų į 41 737 500 paprastąsias vardines akcijas, kurių vienos nominali vertė - 0,29 euro. Bendrovė iki anuliavimo valdė 10 proc. arba 4 637 500 vnt. akcijų.

Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu savų akcijų neperleido, nesudarė jokių kitų sandorių, pvz. akcijos nebuvo įkeistos ar kitaip suvaržytos teisės į jas, joms nėra taikomi jokie kitokie suvaržymai ar apribojimai, dėl šių akcijų nėra ginčų ar pretenzijų.

ABF „Šilutės Rambynas“ nėra supirkusi savų akcijų, savų akcijų nevaldo ir kitais pagrindais. Šilutės Rambynas dukterinių bendrovių neturi. Savų akcijų nesupirkinėja.

GRUPĖS ĮMONIŲ ŪKINĖS VEIKLOS APŽVALGA, RIZIKOS IR PERSPEKTYVOS

Produktų sauga ir tarptautinis pripažinimas

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ 2022 m. investavo į atskirų gamybinių padalinių įrangos atnaujinimą bei modernizavimą siekdama: optimizuoti gamybinius procesus, užtikrinti gaminamos produkcijos rizikos veiksmų, susijusių su maisto sauga, valdymo efektyvumą.

Įmonė 2022 m. buvo vertinta pagal maisto saugos ir kokybės vadybos tarptautinių standartų reikalavimus:

1. 2022 m. vasario 25 d. UAB „Bureau Veritas“ auditoriai pagal BRC reikalavimus atliko nuotolinį AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ procesų rizikos vertinimą;
2. 2022 m. balandžio 27 d. US Force auditas, vertino mineralinio vandens gamybos skyriaus atitikimą NATO reikalavimams;
3. 2022 m. birželio 30 d. – liepos 1 d. vertintas Bendrovės procesų atitikimas FDA reikalavimams;
4. 2022 m. liepos 18 – 22 d. UAB „Bureau Veritas“ atliko Bendrovės procesų vertinimą pagal BRC ir IFS standartų reikalavimus;
5. 2022 m. liepos 27 d. Prekybos tinklas LIDL atliko Bendrovės patikrinimą ir vertino atitiktį keliamiems reikalavimams;
6. 2022 m. liepos 29 d. vyko Bendrovės vertinimas ir atitiktis pagal Taivano rinkos keliamus reikalavimus. Vertinimas buvo vykdomas dalyvaujant Taivano ir Lietuvos VMVT atstovams;
7. 2022 m. rugpjūčio 1 – 4 d. UAB „Bureau Veritas“ atliko visų AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ procesų nuotolinį rizikos vertinimą „Maisto staugos būtiniosios programos. 1 dalis: maisto gamyba ir papildomus reikalavimus pagal FSSC 22000“;
8. 2022 m. rugsėjo 7 d. Halal Correct auditas, kurio metu buvo patikrinta Bendrovės atskirų gaminamų produktų atitiktis Halal reikalavimams;
9. 2022 m. rugsėjo 16 d. pateikti dokumentai Bendrovės atitikties vertinimui pagal Pietų Korėjos rinkos keliamus reikalavimus. Vertinimas buvo vykdomas nuotoliniu būdu pateikiant išsamią informaciją apie Bendrovėje vykstančius procesus, kontrolę ir rizikos vertinimą;
10. 2022 m. rugsėjo 19 – 20 d. Bureau Veritas atliko AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ mineralinių vandenių gamybos skyriuje vykstančių procesų atitikimą BRC reikalavimams;
11. 2022 m. spalio 11 d. US Force atliko auditą, kurio metu vertino Mineralinio vandens gamybos skyriaus atitikimą NATO reikalavimams;

12. 2022 m. spalio 13 ir 27 d. patikrinimus atliko Japonijos rinkos atstovai. Patikrinimų metu Bendrovė buvo vertinta dėl atitikties Japonijos rinkos klientų keliamiems reikalavimams;
13. 2022 m. lapkričio 16 d. Kosher auditas, kurio metu buvo patikrinta Produktų atitiktis OU reikalavimams;
14. 2022 m. lapkričio 23 d. VšĮ „Ekoagros“ atliko ekologiškų produktų tvarkymo patikrinimą.

Audito išvada: Bendrovė atitinka aukščiau išvardintų tarptautinių maisto saugos standartų reikalavimus, kurie yra pripažįstami Tarptautinės maisto saugos iniciatyvos (GFSI), taip pat ir atskirų prekybos tinklų, rinkų reikalavimus.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ neatsilieka nuo pasaulinių tvarumo tendencijų. Vykdomas naudojamų fasavimo ir pakavimo medžiagų kiekio optimizavimas:

- Ataskaitiniu laikotarpiu didintas apyvartinės taros naudojimas. Veikla vystyta dviem kryptimis: vidiniam naudojimui ir klientams. Peržiūrėti klientai ir jų produktų krepšelis, kur buvo galima – produkcija pradėta tiekti apyvartinėje taroje. Vidiniam naudojimui atskirai sukurta apyvartinė tara, sėkmingai pritaikyta pagal proceso subtilybes ir įlieta į naudojimo procesą;
- Vertinamos galimybės sumažinti plastiko kiekį produktų fasavimui. 2022 metais vienai pozicijai pavyko sumažinti 25% produkto fasavimui naudojamo plastiko kiekį;
- Atliekami bandymai, siekiant daugiakomponentį plastiką su ženkliniu „7Other“ pakeisti į vienkomponentį, lengviau perdirbamą plastiką, bet tuo pačiu išlaikant tą patį produkto tinkamumo vartoti terminą;
- Įsivertinus logistines ypatybes produkto pakavimui yra naudojamos gofro kartono dėžės pagamintos iš 100% perdirbto kartono;
- Atliekami bandymai tikslu sumažinti vidiniam naudojimui skirtų fasavimo/ pakavimo medžiagų kiekį;
- Atliekami bandymai su sujungtų kamštelių prototipais, kuriuos turėsime pradėti naudoti nuo 2024 metų;
- Atliekami bandymai su perdirbto PET pakuotėmis – tiek buteliais, tiek ir termosusitraukiančiomis ir juosiančiomis plėvelėmis / etiketėmis.

Šilutės Rambynas taip pat didelį dėmesį skiria produkcijos kokybei ir saugai užtikrinti, todėl 2022 metais dirbo pagal šias integruotas maisto saugos ir kokybės valdymo sistemas:

- BRC Global Standard for Food Safety (Visuotinis Maisto Saugos Standartas (BRC - British Retail Consortium), nuo 2010 metų;
- sertifikuota pagal HALAL standarto reikalavimus nuo 2015 metų;
- EkoAgros - ekologiškų produktų gamybai – nuo 2007 metų;
- IFS Food (Tarptautinis maisto standartas) – nuo 2018 metų;
- FSSC 22000 maisto saugos vadybos sistema – nuo 2018 metų.

Dukterinės bendrovės ABF “Šilutės Rambynas” per 2022 metus įsigyta ir pradėta eksploatuoti ilgalaikio turto už 1 231 tūkst. Eur, kai per 2021 metus įsigyta turto už 185 tūkst. Eur (padidėjimas 6,65 karto). Didžiausi pirkiniai: už 622 tūkst. Eur išpirktas visas žemės sklypas, esantis Klaipėdos g. 3, Šilutė, už 210 tūkst. išrūgų valytuvas, už 94 tūkst. Eur sūrių svėrimo-ženklavimo linija su metalo detektoriumi, už 84 tūkst. Eur sumontuota ventiliacinė sistema administraciniam pastate, už 50 tūkst. Eur pastatytos autotransporto svarstyklės, 150 tūkst. Eur – teko įvairių sūrių gamybą aptarnaujančių įrengimų ir inventoriaus įsigijimams, kompiuterinei technikai ir kt. chloro dioksido dozavimo-monitoringo sistema, už 19 tūkst. Eur įrengta produkcijos išsikrovimo stoginė, 63 tūkst. Eur – teko įvairių sūrių gamybą aptarnaujančių įrengimų ir inventoriaus įsigijimams, kompiuterinei technikai ir kt.

Produktai ir prekių ženklai

Bendrovė AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ 2022 metais sėkmingai atnaujino gaiviųjų gėrimų „Gaja“ gamybos procesą mineralinio vandens gamybos skyriuje ir vartotojams pateikė eilę naujų produktų:

- Varškės sūrelis su sausainių skonio įdaru aplietas pienišku šokoladu, 45 g;
- Varškės sūrelis su žemės riešutais ir karamelės įdaru aplietas pienišku šokoladu 45 g;
- Varškės sūrelis su karamelizuotais kokosais, migdolų riešutais ir aviečių įdaru aplietas pienišku šokoladu 45 g;
- Jogurtas ACTIFEEL su cikorijų inulinu, morkomis ir apelsiniais, 300g;
- „Žemaitijos“ 3,2% riebi kefyras, 0,9 kg;

Pagal kintančius LR Sveikatos apsaugos ministerijos reikalavimus ir atnaujintus ES reglamentus koreguotos sudėtys šiems produktams:

- Ekologiški jogurtai „Dobilas“ (su bananais, su persikais) pagal programą „Pienas vaikams“ po 125 g;
- Varškės sūrelis „Jums“ su Burbonine vanile 100 g;
- Geriami jogurtai „Dobilas“ (natūralus, su persikais, su bananais) po 330 g;
- Jogurtai „Jums“ (su bananais ir ananasais, su braškėmis, su persikais) po 125 g.

2023 metais Bendrovė toliau tęsia savo užsibrėžtų tikslų įgyvendinimą:

- Tęsti sertifikavimus pagal dabar turimas schemas – atliekant išorinius patikrinimus tik nepraneštus;
- Pagal eksporto ir vietos rinkų poreikius plėsti sertifikuojamų produktų ir procesų sritis;
- Susirinkti visas į Lietuvos rinką išleidžiamas antrines, tretines transportavimo pakuotes – kartoną ir paketavimo plėvelę;
- Kiekvienais metais didinti superkamo žaliavinio pieno kiekį;
- Kelti bendrovės darbuotojų kvalifikaciją dalyvaujant tarptautinėse parodose, konferencijose ir mokymuose, kuriuose pristatomos įrangos naujovės (efektyvesni ir greitesni procesai reikalaujantys mažesnių energinių kaštų, kuo kompaktiškesnė ir universalesnė įranga), tendencijos susijusios su aplinkosauga ir tvarumu (inovatyvus atliekų perdirbimas, energijos gavyba iš antrinių žaliavų ir atliekų, žiedinės gamybos tendencijos ir inovacijos);
- Tobulinti procesus, kurie mažintų ar palengvintų rankinį darbą;
- Energetinių resursų kaštų mažinimas (atsinaujinančių išteklių naudojimas);
- Technologinio proceso optimizavimas, naujų technologijų diegimas, kuris leidžia gerinti produktų kokybę, bei didina gamybinių pajėgumų našumą.

Kaip ir kasmet, 2022 metais AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ valdomi prekių ženklai įvertinti ir pripažinti ne tik Lietuvoje, bet ir pasaulyje. Bendrovės pasididžiavimas – sūris „Džiugas“ pelnė dar 8 apdovanojimus ir šiandien gali pasigirti net 86 apdovanojimų kraičiu.

Dėmesio ir įvertinimo sulaukta Vokietijoje – DLG aukso medaliu apdovanoti „Džiugas“ 24 mėnesių brandinimo kietieji sūriai, 180 gramų fasavimo ir laužytas 100 gramų fasavimo. Taip pat DLG aukso medaliu įvertinti ir 36 mėnesių brandinimo sūriai, fasuojamas 180 gramų ir 100 gramų pakuotėmis.

Ypatingasis 120 mėnesių brandinimo sūris „Džiugas Extra Aged“ Italijoje įvertintas Premia Roma apdovanojimu. Sūris „Džiugas“ įvertintas ir Lietuvoje – „Baltic Brands“ apdovanojimuose, renkant vietinių gyventojų mėgstamą sūrį, pelnyta trečioji vieta.

Bendrovės apdovanojimų sąrašą taip pat papildė ir 2 „World Cheese“ apdovanojimai – 24 mėnesių brandinimo „Džiugo“ sūrio 100 ir 180 gramų pakuotėms suteikti aukso ir bronzos medaliai. Šio sūrio ir kuriamų tradicijų svarba taip pat neatsiejama nuo Bendrovės veiklos – 2022 metais, Telšiuose, surengtas jubiliejinis 20-asis Džiugadienis, kuris virtualiu būdu apjungė net 32 šalims atstovaujančius komisijos narius.

„Šilutės Rambyne“ gaminamos „Pik-Nik“ plėšomos sūrio dešrelės Lenkijos gamintojų apdovanojimuose pelnė sidabro ir bronzos medalius. „Pik-Nik Original“ pelnytas sidabro medalis kategorijoje „Pasiimk su savimi“, o bronzos – „Pik-Nik Original“, kategorijoje „Užkandis mokykloje“.

Tačiau „Pik-Nik“ savo vardą garsina ne tik apdovanojimais, bet ir rekordais. Pastaraisiais metais siekta net dviejų rekordų. Minint „Pik-nik“ gamybos 20 metų sukaktį, siekta gerinti ilgiausios plėšomos sūrio dešrelės rekordą. Senasis, 2011 metais pasiektas rekordas, kuomet buvo pagaminta 384,92 metrų sūrio dešrelė, buvo pagerintas – pagaminta net 699,56 metrų ilgio sūrio dešrelė. Taip pat, minint Lietuvos rekordų dieną, pasiektas dar vienas rekordas – „Masiškiausias „Pik-Nik“ sūrio dešrelių valgymas“. Siekiant šio rekordo, Šilutės Martyno Jankaus pagrindinėje mokykloje bei Pamario progimnazijoje surinktas net 1537 mokinių, mokytojų bei bendruomenės narių būrys vienu metu plėšė ir valgė sūrio dešreles. Rekordas taip pat užfiksuotas ir „Rekordų akademijos“ duomenyse bei Lietuvos rekordų duomenų bazėje.

Pripažinimo sulaukė ir „Rambyno“ užkandžiai. „Good Cheese“ apdovanojimuose, kategorijoje „Pasiimk su savimi“, RAMBYNO tradicinis lydyto sūrio užkandis pelnė aukso medalį.

Gardieji „Magija“ glaistyti varškės sūreliai taip pat sulaukė tarptautinio dėmesio – „Magija“ varškės sūrelis su vanile „GOOD cheese“ apdovanojimuose, kategorijoje „Varškės desertas“, pelnė sidabro medalį.

Atnaujinta Ekologiškų plėšomų sūrio dešrelių receptūra ir vienetuko (20 g) pakuotė;

Sumažinta Čederio sūrio gabaliukų JON-CHEGAR pakuotė iki 80 g gaminant trijų skonių produktą: CAJUN, TZATZIKI & CHILLI ir BBQ.

Dar vienas Lietuvos rekordas užfiksuotas lapkričio 18 d. „Masiškiausias PIK-NIK sūrio dešrelės valgymas“. 1537 vaikų, mokytojų ir bendruomenės narių vienu metu plėšė ir valgė nesustodami 3 min. Pik-Nik sūrio dešreles, kuriam rekordui prireikė net 2600 vnt.- 52 kg;

Rekordai užfiksuoti „Rekordų akademijos“ puslapiuose bei įtraukti į Lietuvos rekordų duomenų bazę.

Lenkijos gamintojų 2022 metų apdovanojimuose plėšomos sūrio dešrelės „Pik-Nik Kids original“ mokyklos užkandžių kategorijoje („Snack for school“) laimėjo bronzos medalį, o kategorijoje „Ready to go“ - sidabro medalį.

Tikime, kad 2023-ieji bus dar vieni metai, kuriais bus galima didžiulis. Eidami išvien su pasaulinėmis tendencijomis, AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ įmonių Grupė pristatys ne vieną naujovę, skirtą ir išrankiausiai vartotojui.

Finansinė informacija

Bendrovė analizei yra pasirinkusi pagrindinius standartinius finansinius rodiklius, kuriuos daugelis įmonių naudoja praktikoje analizuojant finansinius duomenis. Pagrindiniai finansiniai veiklos rodikliai, atspindintys 2022-2021 metų Grupės ir Bendrovės veiklą, yra sekantys:

Finansiniai rodikliai	Grupė			Bendrovė		
	2022 m.	2021 m.	Pokytis, %	2022 m.	2021 m.	Pokytis, %
Apyvarta, tūkst. eurų	263 394	201 246	30,88	262 671	200 178	31,22
Bendrasis pelningumas, %	17,38	21,59	-19,5	17,41	21,25	-18,1
Grynasis pelningumas, %	1,50	3,99	-62,4	2,08	4,03	-48,5
EBITDA, tūkst. eurų	11 241	14 734	-23,7	12 223	14 403	-15,1
EBITDA pelningumas, %	4,27	7,32	-41,7	4,65	7,2	-35,3
ROE pelningumas, %	3,87	8,11	-52,3	5,72	8,89	-35,7
ROA pelningumas, %	2,4	6,01	-60,1	3,48	6,32	-44,9
Bendrasis likvidumo koeficientas	2,01	2,75	-26,7	1,98	2,4	-17,4
Skubaus padengimo koeficientas	0,6	1,04	-42,4	0,59	0,92	-35,9
Skolos-nuosavybės koeficientas	0,61	0,35	74,3	0,64	0,41	56,1
Skolos koeficientas	0,38	0,26	46,2	0,39	0,29	34,5
Investicijų į ilgalaikį turtą suma, tūkst. eurų	6 821	10 755	-36,6	5 356	10 298	-48

Aukščiau nurodyti rodikliai apskaičiuoti taikant sekančias formules:

Bendrasis pelningumas = bendrasis pelnas / pardavimų pajamos. Bendrasis pelningumas (arba bendrojo pelno marža) parodo įmonės sugebėjimą uždirbti pelną iš pagrindinės įmonės veiklos, kontroliuoti pardavimo pajamų bei pardavimo savikainos lygį. Kuo didesnė bendrojo pelno suma uždirbama kiekvienam pardavimo pajamų eurui, tuo efektyvesnė įmonė.

Grynasis pelningumas = grynasis pelnas/ pardavimų pajamos. Grynasis pelningumo koeficientas tai įmonės veiklos finansinis rezultatas, vienas iš svarbiausių (jei ne svarbiausias) dydis įmonės savininkams. Grynasis pelningumas, kaip pardavimo pajamų ir grynojo pelno koeficientas gerai apibūdina galutinį įmonės veiklos pelningumą. Piniginė išraiška rodo kiek 1-nam pardavimų eurui tenka grynojo pelno. Didesnė rodiklio reikšmė parodo aukštesnę įmonės pelningumą.

EBITDA = Grynasis pelnas + pelno mokestis + palūkanų sąnaudos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos. Pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą bei amortizaciją (EBITDA) lengvai apskaičiuojamas prie grynojo pelno pridėdant pajamų mokesčio ir palūkanų sąnaudas, bei nusidėvėjimo ir amortizacijos sumą. Šis dydis yra svarbus siekiant atsiriboti nuo įmonės veiklos finansavimo kaštų, bei amortizacijos ir nusidėvėjimo įtakos. EBITDA pelnas dažnai naudojamas šalia arba netgi vietoje pinigų srautų dydžio.

EBITDA pelningumas = EBITDA / pardavimų pajamos

ROE pelningumas = grynasis pelnas / nuosavas kapitalas. Nuosavo kapitalo pelningumo (ROE) rodiklis, dar vadinamas nuosavybės pelningumo rodikliu, tai savininkų investuotų lėšų panaudojimo efektyvumo matas.

Padedą spręsti, kaip efektyviai panaudojamos savininkų lėšos. Labai priklauso nuo įmonės kapitalo struktūros. ROE parodo, kiek bendrovės vadovybė uždirbo panaudodama įmonės kapitalą, kuris priklauso akcininkams.

ROA pelningumas = grynasis pelnas / turtas. Turto pelningumo (ROA) rodiklis tai turto panaudojimo efektyvumo matas. Turto grąža apibūdina sugebėjimą pelningiau naudoti visą turtą. Parodo, kokia viso turto dalis susigrąžinama pelno pavidalu. ROA parodo, kiek bendrovės vadovybė sugebėjo uždirbti iš viso naudojamo turto.

Bendrasis likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas/ trumpalaikiai įsipareigojimai. Bendrasis likvidumo koeficientas dar vadinamas einamuoju likvidumo koeficientu, kuris parodo įmonės sugebėjimą savo trumpalaikiu turtu padengti trumpalaikius įsipareigojimus. Jis nusako, kiek kartų trumpalaikis turtas viršija įsipareigojimus. Jis apibūdina bendrovės sugebėjimą įvykdyti trumpalaikius įsipareigojimus iš trumpalaikio turto. Vertė parodo, kiek vienas trumpalaikių įsipareigojimų euras dengiamas trumpalaikiu turtu.

Skubaus padengimo koeficientas = (trumpalaikis turtas – atsargos) / trumpalaikiai įsipareigojimai. Kritinis likvidumo koeficientas, dar vadinamas skubaus padengimo koeficientu, parodo įmonės sugebėjimą greitai (skubiai) realizuojamu trumpalaikiu turtu padengti trumpalaikius įsipareigojimus, tam iš trumpalaikio turto yra atimamos atsargos kaip mažai likvidus turtas. Jis nusako, kiek kartų labiausiai likvidus turtas viršija trumpalaikius įsipareigojimus. Kritinis likvidumas apibūdina įmonės sugebėjimą įvykdyti trumpalaikius įsipareigojimus iš mobiliausio (galimo greitai paversti pinigais) turto.

Skolos – nuosavybės koeficientas = mokėtinos sumos ir įsipareigojimai / nuosavas kapitalas. Skolos - nuosavybės koeficientas, dar vadinamas ir finansinės priklausomybės koeficientu, parodo kiek 1-nam nuosavo kapitalo eurui tenka skolų. Šis rodiklis taip pat naudojamas kaip kapitalo struktūros ir finansinio svorto grupės rodiklis. Šiuo atveju priešingai nei bendrojo mokumo rodiklio atveju, kuo šio rodiklio reikšmė didesnė, tuo įmonės padėtis mokumo atžvilgiu blogesnė.

Skolos (įsiskolinimo) koeficientas = mokėtinos sumos ir įsipareigojimai / turtas. Įsiskolinimo koeficientas, dar vadinamas ir skolos koeficientu, parodo kiek 1-nam turto eurui tenka skolų. Kuo rodiklio reikšmė žemesnė, tuo skolos labiau padengtos turtu, tad bankai ir kiti kreditoriai vertina žemą šio rodiklio reikšmę. Šis rodiklis taip pat naudojamas kaip kapitalo struktūros ir finansinio svorto grupės rodiklis.

Skaičiuojant 2022 m. ir 2021 m. finansinius rodiklius buvo įvertinti visi Finansinės būklės ataskaitos pasikeitimai pagal TFAS 16 reikalavimus bei, skaičiavimuose naudojant nusidėvėjimo ir amortizacijos dydį, buvo įvertinta gautos paramos amortizacija ir naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas.

Nors pardavimai pagal sutartis su klientais 2022 metais sparčiai augo palyginus su 2021 metais, tačiau Bendrovės bendrasis pelningumas 2022 metais palyginus su 2021 metais sumažėjo nuo 21,25 % iki 17,41 %. Grupės bendrasis pelningumas 2022 metais mažėjo 19,5 procentais. Tiek Bendrovės, tiek ir Grupės Bendrasis pelnas per 2022 metus sumažėjo dėl žaliavos supirkimo kainų ženklaus didėjimo. Gamybos išlaidų didėjimą lėmė ir kvalifikuotos darbo jėgos trūkumas bei esamų darbuotojų reikalavimas gauti didesnę darbo užmokesį. Ryšium su 2022 m. vasario 24 d. prasidėjusiu karu tarp Rusijos ir Ukrainos, greičiau nei bet kada pakilo elektros ir kitų energijos išteklių, dujų, kuro, pakuočių ir maistinių medžiagų kainos.

Skaičiuojant grynąjį pelną, įvertintos visos Bendrovės ir Grupės sąnaudos, net ir tos, kurios gali būti nesusijusios su tiesiogine veikla ar gali būti vienkartinės, taip pat įvertintos išlaidos, tokios kaip sukaupimui, nuvertėjimai ir kt. Bendrovės ir Grupės 2022 metų grynasis pelningumas sumažėjo dėl žaliavos kainų, darbo užmokesčio, energetinių resursų didėjimo. Grynojo pardavimo pelningumo rodiklis atspindi tikrąjį pardavimo pelningumą, įvertinus visas pajamas ir išlaidas.

Bendrovės 2022 m. EBITDA palyginus su 2021 metais sumažėjo 15,1 %. Didžiausią įtaką turėjo grynojo pelno sumažėjimas. Kadangi ABF „Šilutės Rambynas“ 2022 metus užbaigė su nuostoliu, Grupės 2022 m. EBITDA palyginus su 2021 metais sumažėjo 23,7 %.

Bendrovės 2022 m. bendrasis likvidumo rodiklis buvo 1,98, kai 2021 metais 2,40. Grupės 2022 m. bendrasis likvidumo rodiklis buvo 2,01, kai 2021 metais 2,75. Bendrasis likvidumo rodiklis parodo, kiek kartų įmonės trumpalaikis turtas didesnis už jos trumpalaikius įsipareigojimus, t. y. rodiklio vertė parodo, kiek vienas trumpalaikių įsipareigojimų euras dengiamas trumpalaikiu turtu. Priimtinausia, kai rodiklio reikšmė svyruoja 1,2-2,0 intervalo ribose. Intervalo ribos skiriasi skirtinguose pramonės sektoriuose.

Bendrovės 2022 m. skubaus padengimo (mokumo) rodiklis buvo 0,59, o 2021 m. – 0,92. Grupės 2022 m. skubaus padengimo (mokumo) rodiklis buvo 0,6, o 2021 m. 1,04. Bendrovės ir Grupės skubaus padengimo (mokumo) rodiklis 2022 metais palyginus su 2021 metais sumažėjo apie 40 %. Sumažėjimą lėmė paskolos apyvartinėms lėšoms paėmimą iš SEB banko. Skubaus padengimo (mokumo) rodiklis parodo ar įmonė galėtų greitai sumokėti savo trumpalaikius įsipareigojimus iš mobiliausio (galimo greitai paversti pinigais) turto. Normalia reikšme skaitoma nuo 0,5 iki 1,5, žemesnė nei 0,5 reikšmė laikoma nepatenkinama.

Bendrovės ir Grupės skolos - nuosavybės koeficientas (rodiklis) 2022 metais palyginus su 2021 metais padidėjo. Skolos - nuosavybės rodiklis (debt-to-equity ratio), kitur gali būti vadinamas finansinės priklausomybės koeficientu, atskleidžia įmonės kapitalo struktūrą. Tai įvyksta lyginant įmonės skolas su įmonės nuosavu kapitalu. Šis mokumo rodiklis artimas bendrajam mokumo koeficientui (pastovaus mokumo koeficientui), vienintelis skirtumas, kad jis yra atvirkščias, t. y. skaitiklis ir vardiklis susikeičia savo vietomis. Kaip taisyklė laikomasi nuomonės, jeigu rodiklio reikšmė nedaug skiriasi nuo vieneto, tai įmonės būklė mokumo atžvilgiu laikoma normalia, reikšmė ties 0.5 gera. Būtina pastebėti, kad šio rodiklio reikšmės interpretacija labai priklauso nuo ūkio šakos, kurioje veikia įmonė. Sakykim šakose, kurios reikalauja didelių kapitalinių įdėjimų, net rodiklio reikšmė 2 gali būti laikoma gera.

2022 metais Bendrovės skolos koeficientas/rodiklis buvo 0,39, kai 2021 m. - 0,29. Grupės 2022 m. skolos koeficientas/rodiklis buvo 0,38, kai 2021 m. – 0,26. Šis rodiklis parodo, kokia dalis skolintų lėšų yra naudojama formuojant įmonės turtą, t. y. rodiklis parodo, kiek 1-am turto eurui tenka skolų. Mažesnė šio rodiklio reikšmė yra laikoma geresne, nes įmonė laikoma mažiau rizikinga.

Kadangi 2022 metais Bendrovė turėjo finansinių įsipareigojimų, Bendrovė paskaičiavo Palūkanų (padengimo) koeficientą (eng. Interest coverage ratio).

Palūkanų aptarnavimo rodiklis – finansinis rodiklis, kuris lygina įmonės EBIT pelną su palūkanų sąnaudomis. Šis koeficientas rodo įmonės galimybę išsipirkti savo skolas. Kuo šis rodiklis mažesnis, tuo prastesnė įmonės padėtis. Kuo šis rodiklis aukštesnis, tuo įmonei lengviau susidoroti su savo finansiniu svertu. Jei palūkanų padengimo rodiklis būtų arti ar žemiau 1, tai signalizuotų kritišką įmonės padėtį. Palūkanų koeficientas apskaičiuojamas sekančiai:

$$\text{Palūkanų koeficientas} = \text{EBIT} / \text{Palūkanų sąnaudos}$$

Bendrovės ir Grupės palūkanų (padengimo) koeficientai už 2022 metus yra didesni už 10.

Bendrovės veiklos sąnaudos 2022 metais (39,895 mln. eurų) sudarė 15,2 % nuo apyvartos, kai 2021 metais (34,134 mln. eurų) sudarė 17,1 % nuo apyvartos. Bendrovės apyvarta 2022 metais padidėjo 31,22 %, o veiklos sąnaudos augo 16,9 %. Veiklos sąnaudose didžiausią dalį sudaro darbo užmokesčio sąnaudos ir marketingo sąnaudos. Grupės veiklos sąnaudos 2022 metais (41,422 mln. eurų) sudarė 15,73 % nuo apyvartos, kai 2021 metais (35,180 mln. eurų) sudarė 17,48 % nuo apyvartos. Grupės 2022 m. pardavimai padidėjo 30,88 %, o veiklos sąnaudos dėl darbo užmokesčio, marketingo ir veiklos mokesčių didėjimo, padidėjo 17,74 %.

Veiklos vykdymo, būklės ir plėtros apžvalga

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ 2022 m. ir 2021 m. žaliavinio pieno supirkimo kiekio ir kainų palyginimas:

Žaliavinio pieno supirkimas (perskaičiuota į bazinius rodiklius*)	2022 m.	2021 m.	Pokytis lyginant 2022 m. su 2021 m. %
Supirkto pieno kiekis, tūkst. tonų	437	411	6,33 %
Supirkimo pieno kaina, Eur/t	416	277	48,01 %

* Superkamas pienas perskaičiuojamas į bazinį naudojant tam tikrą koeficientą, apskaičiuotą atsižvelgiant į riebalų ir baltymų kiekį.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ jau daugelį metų pieno gamintojams moka konkurencingą kainą už aukštos kokybės pieno gamybą. Vidutinis supirkto pieno kiekis 2022 m. sudarė 437 tūkst. tonų, tai yra 6,33 proc. daugiau negu 2021 m. (2021 m. - 411 tūkst. tonų). Žaliavinio pieno supirkimo augimą skatino naujų ilgalaikių sutarčių pasirašymas su naujais pieno gamintojais, taip pat 2022 metais vyko pieno ūkių struktūriniai pokyčiai, pieno ūkiai

stambėjo, primilžis iš karvės didėjo. Nors ūkių verslumo lygis išlieka žemas ir toliau mažėjantis, tačiau į pieno supirkimo rinką patenkančio pagaminto pieno kiekis auga.

Vidutinė 2022 m. supirkto perskaičiuoto pieno kaina 415,9 Eur/t ir tai yra 50,2 proc. didesnė negu 2021 m. (2021 m. supirkto perskaičiuoto pieno kaina 277 Eur/t). Viena iš priežasčių, kodėl 2022 m. iki rugpjūčio mėnesio didėjo pieno supirkimo kaina - buvo labai palanki pieno produktų rinkos padėtis pasaulyje. Nuo 2022 metų rugsėjo mėnesio pieno supirkimo kainų mažėjimą lėmė dvi objektyvios priežastys: išaugusi energetikos kaina, kuri labai aktuali pieno perdirbimo įmonėms, ir pieno produktų didmeninių kainų mažėjimas eksporto rinkose. Žaliavinio pieno supirkimo kaina pastaraisiais metais siekė visų laikų aukštumas – vidutinė žaliavos supirkimo kaina buvo 9 proc. aukštesnė už Europos Sąjungos vidurkį. Nuo metų pradžios AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ mokama žaliavinio pieno kaina buvo didesnė nei Latvijoje ar Estijoje. Lenkija savo pieno gamintojams mokėjo mažesnę pieno supirkimo kainą iki lapkričio mėnesio.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ daugelį metų savo veiklą su pieno gamintojais grindžia sąžininga, ilgalaikė partneryste ir skatina geriausių pieno kokybinių rodiklių pasiekusius pieno ūkių šeimininkus. 2022 m. Bendrovė pieno gamintojams išmokėjo 1 035 300 Eur metinių partnerystės priedų už 2021 m. parduotą natūralų pieno kiekį. Dukterinė įmonė ABF „Šilutės Rambynas“ tiesiogiai žaliavinio pieno iš pieno ūkių neperka, nes žaliavinį pieną savo produktų gamybai perka iš AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“.

2022 metais AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ grupės pardavimai sudarė 263 mln. eurų (263 394 tūkst. Eur). Tai yra 30,9 proc. daugiau lyginant su 2021 metais (2021 m. pardavimai siekė 201 246 tūkst. Eur). 2022 metais Bendrovės pardavimai sudarė 262,7 mln. Eurų (262 671 tūkst. Eur), tai yra 31,22 proc. daugiau lyginant su 2021 metais (2021 m. pardavimai buvo 200 178 tūkst. Eur).

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ didžiausią dalį pajamų gauna iš Lietuvos, kuri siekia daugiau nei pusę visų pajamų (2022 m. – 53,28 proc.). Didžiausią apyvartą 2022 m. turėjusios eksporto šalys - Lenkija, Latvija, Estija, Vokietija, Olandija, Italija, Kazachstanas, JAV. Įmonės produkcija gerai žinoma visame pasaulyje!

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ pardavimai pagal geografinius segmentus (antrinius segmentus) per 2021-2022 metus:

Eil. Nr.	Pardavimai pagal geografinius segmentus, tūkst. Eurų	2022 m.	Proc. nuo bendrų pajamų 2022 m.	2021 m.	Proc. nuo bendrų pajamų 2021 m.	Pokytis lyginant 2022 m. su 2021 m. proc.
1	Lietuva	139 953	53,28%	101 501	50,71%	37,88%
2	ES šalys	87 165	33,18%	61 283	30,61%	42,23%
3	Kitos šalys	35 553	13,54%	37 394	18,68%	-4,92%
4	Viso	262 671	100%	200 178	100%	31,22%

Grupės įmonių pardavimai pagal geografinius segmentus (antrinius segmentus) per 2021-2022 metus:

Eil. Nr.	Pardavimai pagal geografinius segmentus, tūkst. eurų	2022 m.	Proc. nuo bendrų pajamų 2022 m.	2021 m.	Proc. nuo bendrų pajamų 2021 m.	Pokytis lyginant 2022 m. su 2021 m. proc.
1	Lietuva	139 058	52,79%	99 622	49,50%	39,59%
2	ES šalys	88 076	33,44%	63 650	31,63%	38,38%
3	Kitos šalys	36 260	13,77%	37 974	18,87%	-4,51%
4	Viso	263 394	100%	201 246	100%	30,88%

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ 2022 metais savo produkciją eksportavo į 46 šalis. 2022 metai buvo labai dinamiški, tačiau pavyko neprarasti savo pozicijų, ir prekių ženklų žinomumo rinkose, su kuriomis bendradarbiavome. Nepaisant to, įvykdėme kardinalius kainodaros pokyčius eksporto rinkose. Konkurencingumas priklausė nuo mūsų visų komandinio susitelkimo, susitarimo, greičio ir tikslumo. Taigi, toliau sėkmingai vykdėme/-ome plėtrą Lenkijos, Vengrijos, Kroatijos, Ispanijos rinkose: nuoseklus prekių ženklų Džiugas, PIK NIK, Magija, Rambyno žinomumo kūrimas išoriniuose komunikacijos kanaluose bei aktyvus pardavimų skatinimas prekybos vietose atneša puikių rezultatų. Sėkmingai vykdome derybas su Anglijos klientais bei stipriname pozicijas Anglijos rinkoje. Ispanijos rinkoje toliau plėtėmės su PIK NIK prekiu ženklo produktais, paraleliai vedėme/-ome derybas su rinkos prekybos tinklais dėl Džiugo produktų prekybos. Siekiant kuo stipriau įsitvirtinti eksporto rinkose, pasirašome tiesiogines sutartis su didžiais prekybos tinklais, taip stengiantis kuo labiau užtikrinti galutinio vartotojo poreikių atliepimą, produkto adaptaciją rinkoje, galimybę tiesiogiai bendradarbiauti su lentynų savininkais. Esame arčiau vartotojo, arčiau savo pirkėjo ir pardavimo kanalų.

Stiprėjant mūsų prekių ženklų žinomumui ir pardavimų kanalų skaičiui, nuosekliai ir nuolat susiduriame su poreikiu tobulinti aptarnavimo procesus, įgyvendinti individualios šalies reikalavimus produktui bei jo laikymui, inicijuoti ir įgyvendinti reklamos projektus, t.y. turime nuolat stiprinti savo vadybos, rinkodaros, technologines, personalo vadybos, finansų teisės ir kt. kompetencijas. Tai ypač aktualu bendradarbiaujant su tolimomis, turinčiomis savitą kultūrą ir tradicijas rinkomis, tokiomis kaip Japonija, Meksika, Jungtiniai Arabų Emyratai, Saudo Arabija.

Dėl brangstančių žaliavų ir augančių gamybos kaštų, turėjome nemenkų iššūkių bei sunkias derybas su Partneriais dėl naujų tiekimo kainų visose šalyse, kuriose tiekiamo savo produktus.

2022 metais praradome keletą rinkų: Baltarusiją ir Kiniją. Tačiau turime ir naujų atradimų: Norvegija, Graikija, Sakartvelas.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ per 2021-2022 metus parduotos produkcijos pasiskirstymas pagal prekių grupes buvo sekantis:

Eil. Nr.	Pardavimai pagal prekių grupes, tūkst. Eurų	2022 m.	Proc. nuo bendrų pajamų 2022 m.	2021 m.	Proc. nuo bendrų pajamų 2021 m.	Pokytis lyginant 2022 m. su 2021 m. proc.
1	Fermentiniai ir lydyti sūriai	103 613	39,45%	88 946	44,43%	16,49%
2	Švieži pieno produktai	88 320	33,62%	59 204	29,58%	49,18%
3	Sviestas ir tepūs mišiniai	25 742	9,80%	17 535	8,76%	46,80%
4	Sausi pieno produktai	25 419	9,68%	19 148	9,57%	32,75%
5	Kita	19 577	7,45%	15 345	7,67%	27,58%
6	Viso:	262 671	100%	200 178	100%	31,22%

Grupės parduotos produkcijos per 2021-2022 metus pasiskirstymas pagal prekių grupes buvo sekantis:

Eil. Nr.	Pardavimai pagal prekių grupes, tūkst. Eurų	2022m.	Proc. nuo bendrų pajamų 2022 m.	2021 m.	Proc. nuo bendrų pajamų 2021 m.	Pokytis lyginant 2022 m. su 2021 m. proc.
1	Fermentiniai ir lydyti sūriai	105 934	40,22%	92 390	45,91%	14,66%
2	Švieži pieno produktai	88 851	33,74%	59 552	29,59%	49,20%
3	Sviestas ir tepūs mišiniai	25 742	9,77%	17 535	8,71%	46,80%
4	Sausi pieno produktai	25 419	9,65%	19 148	9,51%	32,75%
5	Kita	17 448	6,62%	12 621	6,28%	38,25%
6	Viso:	263 394	100%	201 246	100%	30,88%

Prie kitos produkcijos priskiriama žaliavinio pieno, žaliavinės grietinėlės, kastinio, vandens produktų bei ledų pardavimai. Lyginant 2022 m. su 2021 m. kitos produkcijos pardavimai padidėjo 27,58 proc. Tam įtakos turėjo žaliavinės grietinėlės kainos padidėjimas.

Lyginant 2022 m. su 2021 m. šviežių pieno produktų pardavimų apyvarta padidėjo 49,18 proc., tam įtakos turėjo varškės, glaistytų sūrelių, grietinės vidutinės pardavimo kainos padidėjimas (2022 m. lyginant su 2021 m. vidutinė pardavimo kaina padidėjo 38,10 proc.).

Lyginant 2022 m. su 2021 m. sviesto ir tepių riebalų mišinių pardavimų apyvarta padidėjo 46,80 proc., tam įtakos turėjo sviesto vidutinės pardavimo kainos padidėjimas (2022 m. lyginant su 2021 m. vidutinė pardavimo kaina padidėjo 46,59 proc.).

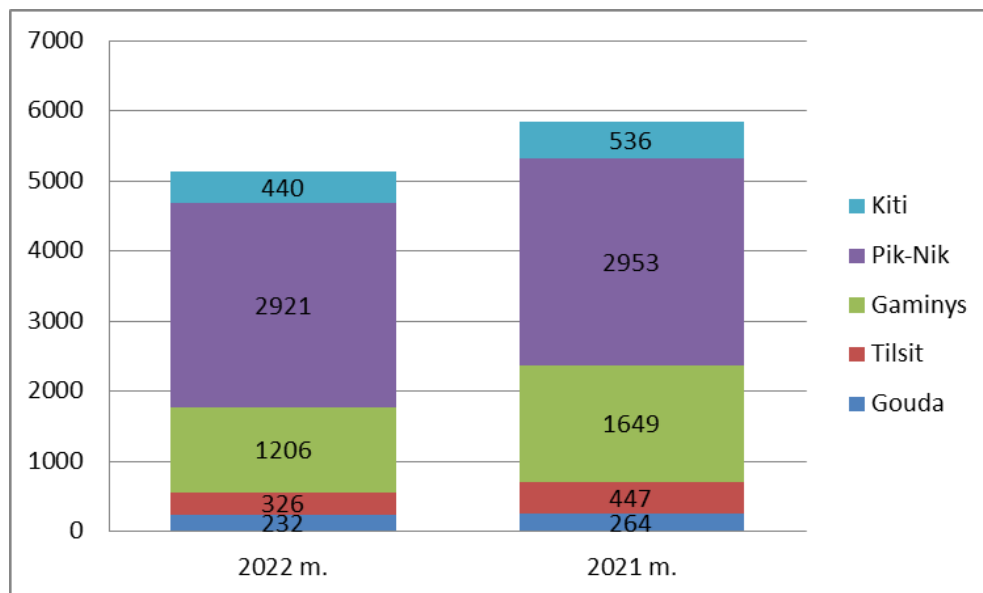
Sausų pieno produktų pardavimų apyvarta padidėjo 32,75 proc. taip pat dėl vidutinės pardavimo kainos padidėjimo (2022 m. lyginant su 2021 m. vidutinė pardavimo kaina padidėjo 48,33 proc.).

ABF “Šilutės Rambynas” veiklos apžvalga

Pagrindinė įmonės veikla – pieno produktų gamyba. Taip pat įmonė teikia nuomos, transportavimo, sandėliavimo, pieno supirkimo punktų aptarnavimo bei kitas paslaugas.

Tiesiogiai iš gamintojų bendrovė žaliavos neperka, kadangi pienas reikalingas gamybai perkamas iš AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“. Žaliavos pirkimo kaina nustatoma pagal formulę: pieno kaina plius AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ surinkimo kaštai be transportavimo išlaidų. 2022 m. buvo nupirkta 5 704 tonos natūralaus pieno, kai tuo tarpu 2021 m. – bendrovė nupirko 6 463 tonas. Sumažėjimas 759 tonomis arba 11,7 proc. Vidutinė 2022 m. nupirkto perskaičiuoto pagal bazinius parametrus pieno kaina buvo 427,7 Eur/t, o 2021 metais – 287,5 Eur/t, tad vidutinė žaliavinio pieno kaina per laikotarpį išaugo 140,2 Eur/t arba 48,8 proc. Nupirktos žaliavos kiekis vis dar ženkliai mažesnis už priešpandeminį lygį. Tam įtakos turi sumažėjusi bendrovės gaminamos produkcijos paklausa.

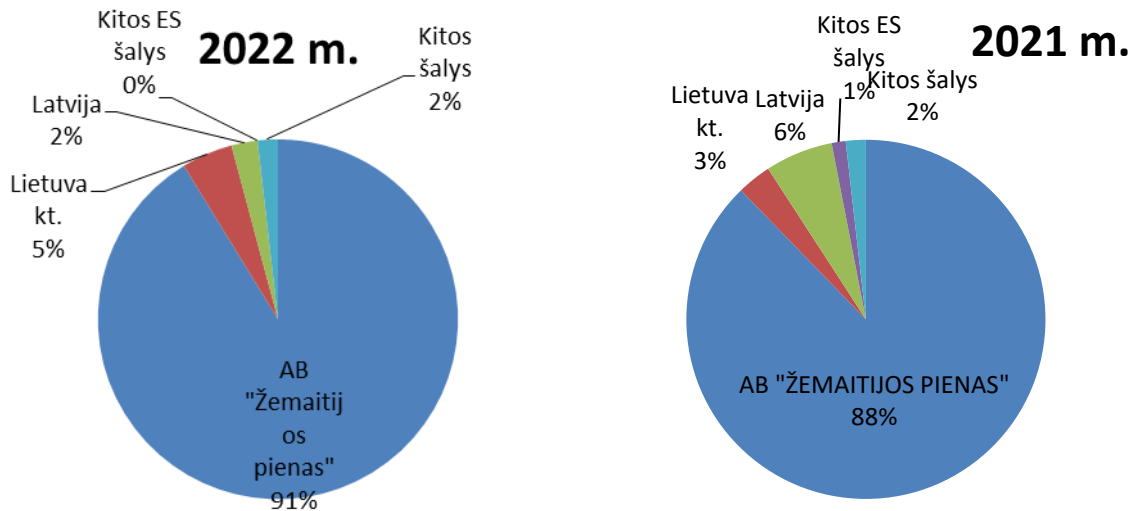
Bendrovė specializuojasi sūrių gamyba. Gamybos apimtys 2021 – 2022 metais pavaizduotos žemiau pateiktame grafike:



Per 2022 metus pagaminta 5 125 tonų sūrio arba 724 t (12,4 proc.) daugiau nei 2021 metais. Gamybos sumažėjimą sąlygojo nepalanki situacija rinkoje, t. y. paklausos sumažėjimas bei sparčiai auganti žaliavos kaina. Taip pat didelę įtaką turėjo AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ gamykloje 2020 metais pradėta eksploatuoti nauja puskiečių fermentinių sūrių gamybos linija. Dėl šios priežasties fermentinių sūrių (Gouda ir Tilsit) gamyba ir toliau mažėjo 2022 metais – 21,5 proc., nuo 711 iki 558 t. Fermentinio sūrio gaminių gamyba per 2022 metus sumažėjo 443 t arba 26,9 proc. Plėšomų sūrio dešrelių gamyba lyginamuoju laikotarpiu sumažėjo 1,1 proc. nuo 2953 t 2021 m. iki 2921 t 2022 m. Kitų sūrių gamyba sumažėjo 17,9 proc. arba 96 t. Tiek 2021 m., tiek 2022 m. visa žaliava buvo perdirta į sūrius.

Didžioji dalis Šilutės Rambyne pagamintos produkcijos parduodama per patronuojančią įmonę – AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“. Per 2022 metus parduota produkcijos už 38 896 tūkst. Eur arba 21 proc. daugiau nei 2021 metais, kuomet pardavimai sudarė 32 150 tūkst. Eur. Pardavimų augimą nulėmė ženkliai išaugusios sūrių ir žaliavinės produkcijos kainos. Palyginamuoju laikotarpiu vidutinė žaliavinės 40 proc. riebumo grietinėlės kaina išaugo nuo 1 999 Eur/t iki 3 061 Eur/t.

Pardavimų struktūra pagal rinkas pavaizduota grafiškai:



Kadangi pagrindiniai pardavimai vyksta per AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“, bendrovė atskirai neinvestuoja rinkodarai ir marketingui. 2022 m. buvo skirtos nereikšmingos sumos pardavimų vystymui Artimųjų Rytų šalių rinkose.

Dėl tos pačios priežasties, kad didieji pardavimai vyksta per patronuojančią Bendrovę, įmonė tiesiogiai nesusiduria su didele rizika dėl rinkų neapibrėžtumo ir klientų patikimumo. Siekiant suvaldyti tiesioginių pardavimų riziką klientams taikoma išankstinio apmokėjimo už produkciją sistema arba taikomas mokėjimų atidėjimas, bet sandoriai draudžiami prekinį kreditų draudimo kompanijoje, nustatyto draudimo limitu ribose.

Esamos ir galimos rizikos rūšys, jų veiksniai bei neapibrėžtumai, jų valdymas Grupės įmonių veikloje

Informacija apie rizikos mastą ir rizikos valdymą, esamas ir galimos rizikos rūšis, neapibrėžtumus, rizikos mažinimo priemones ir įmonėje įdiegtą vidaus kontrolės sistemą yra pateikta Bendrovės valdymo ataskaitoje.

Finansinės ir kitos rizikos bei jų valdymas dar atskleistos 2022 m. metinės audituotos atskaitomybės aiškinamojo rašto 28 skyriuje „Finansinės rizikos valdymas“.

Bendrovė ir Grupės įmonės turi Veiklos ir produkto bei Vadovų civilinės atsakomybės draudimus. Visas Bendrovės ir Grupės įmonių turtas, tame tarpe ir atsargos, apdraustas visų rizikų draudimu, įskaitant viršįtampių svyravimų sukeltą žalą.

Karo įtaka Bendrovės veiklai

2022 m. vasario 24 d. prasidėjęs karas tarp Rusijos ir Ukrainos sujaukė planus didinti pardavimus į Ukrainą, Baltarusiją. AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ pardavimai į šias šalis iki karo pradžios sudarė apie 2,5 % nuo visų pardavimų. Bendrovė ir Grupė pardavimus į šias šalis vykdė saugiai, t. y. atkraudavo produkciją tik esant išankstiniam mokėjimui arba turint Kredito draudimo limitus. Debitorinių įsiskolinimų iš pirkėjų, esančių tose šalyse, 2022-12-31 Bendrovė ir Grupė neturi, todėl gautinų sumų vertės sumažėjimo nėra. Vis tik nuo metų vidurio Bendrovė vėl pradėjo vykdyti pardavimus į Ukrainą. Pardavimai į Ukrainą 2022 metais sudarė 1,2 % nuo visų pardavimų. Pardavimai vykdomi su INVEGA eksporto kredito garantija kiekvienam pirkėjui arba išankstiniu apmokėjimu.

Per kelius mėnesius Bendrovės grupė prarado 4 (keturias) eksporto rinkas, tokias kaip Ukraina, Baltarusija, Kinija ir Rusija (galima buvo vežti laktozę). Tai šalys, kurios mums logistine prasme buvo labai artimos ir priimtinos.

Bendrovė ir Grupė metų pabaigai pagamintos produkcijos likučių, skirtų išskirtinai tik aukščiau paminėtoms šalims, neturėjo.

Vykstantis Karas Ukrainoje bei eksporto šalių uždarymas mūsų planus koregavo, pardavimai buvo nukreipiami į kitas rinkas.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ jokio nekilnojamo turto šiose šalyse neturėjo, todėl jokio ilgalaikio turto vertės sumažėjimo nevertina.

Bendrovės ir Grupės vadovybė atidžiai seka situaciją Ukrainoje ir įvedamas sankcijas, siekdama jų laikytis. Dabartinė politinė padėtis neturi įtakos Bendrovės ir Grupės sugebėjimui tęsti savo veiklą.

Grupės įmonių veiklos planai ir prognozės

Bendrovės vadovai, svarstydami veiklos planus ir strategiją, pasitvirtino, kad 2023 metai bus Bendrovės AMBICINGŲ TIKSLŲ VYKDYMO METAI. Bendrovės ir Grupės įmonių tikslas - vystyti savo universalius prekinis ženklus su minimalia adaptacija eksporto rinkoms. Turint tokius tikslus, nuolat analizuojame rinkas ir turimus resursus globaliame kontekste. Taigi, susiduriame su nemenkais iššūkiais: išsiskirti konkurentų kontekste, sukurti išskirtines naudas rinkų vartotojams, didinti apsipirkimo dažnį kiekvienoje šalyje individualiai, atsižvelgiant į rinkos brandą, tradicijas, konkurencijos lygmenį. Nepaisant to, tikime tuo ką darome. Augame tvariai, kartu su mūsų kasdienybę kuriančiais ir keičiančiais Partneriais, rinkomis, Vartotojais, mūsų bendrovės darbuotojais. Bendrovė siekė ir sieks optimaliai išnaudoti sparčios plėtros galimybes konkurencinėje aplinkoje.

Pagrindinis tikslas buvo ir yra - gaminamų Bendrovės ir Grupės produktų tiesioginis pardavimas į strateginių užsienio šalių lentynas su savo prekiniais ženklais, brendais bei, kad Bendrovės ir Grupės produktai savo segmente būtų aukščiausios kokybės ir geriausiai atitiktų kliento lūkesčius, kad klientas turėtų galimybę rinktis sveikatai palankų ir ekologišką maistą. Bendrovės gaminami-parduodami produktai įvairiose pasaulio valstybėse garsina Lietuvą bei Žemaičių kraštą. Bendrovės tikslas saugoti ir tausoti tai, kas sukurta, ieškoti kelių, daryti kitaip, kas dar nebandyta.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ grupės įmonių ilgalaikiai tikslai – tapti ir būti stipriomis, konkurencingomis, techniškai moderniomis, patikimomis, patraukliomis investuotojams bendrovėmis, kad Bendrovės grąža akcininkams būtų viena didžiausių tarp lygiaverčių įmonių. Savo produkcijai rasti ir išlaikyti kuo pelningesnes rinkas Europos Sąjungoje ir Baltijos bei kitose pasaulio šalyse, prioritetą skiriant kuo artimesnėms rinkoms, taip pat Vokietijos, Prancūzijos, Anglijos, Vengrijos rinkoms. Maksimaliai išnaudoti esamus gamybinius pajėgumus. Nuolat tiriant vartotojų rinką, jų poreikius naujiems produktams, vykdant degustacijas, pasitelkiant mokslininkų bei naujų mokslinių metodų pagalbą siekiama tobulinti ir kurti naujus pieno produktus, be to, Bendrovių tikslas – kuo arčiau priartėti prie vartotojų, tiesiogiai tiekiant, parduodant prekes vartotojui. Bendrovės pagrindiniai einamieji tikslai išlieka:

- pirkti žaliavinį pieną rinkos sąlygomis, bet ne brangiau negu žaliavinį pieną Lietuvoje perka kiti rinkos dalyviai bei pirkti tik kokybišką pieną;
- skatinti bei padėti ūkininkams gerinant pieno kokybę;
- nuolat plėstis ir taip didinti pardavimus bendrovei palankiomis kainomis;
- eksporto rinkose orientuotis į aukštesnės pridėtinės vertės produkcijos pardavimus;
- kad ir ką darytume, visuomet išlikti patikima, socialiai orientuota ir atsakinga įmone.

Kvalifikuotos darbo jėgos stoka verčia Bendrovę koncentruotis į žmogiškuosius išteklius, todėl siekiama ypatingai daug dėmesio skirti darbuotojų komandos stiprinimui, kompetencijos ir kvalifikacijos ugdymui, specifinių įgūdžių formavimui, motyvacinių sistemų peržiūrai ir tobulinimui.

Nuolat kintanti ir dinamiška pieno produkcijos pardavimo bei žalio pieno pirkimo rinka, pasižyminti didele konkurencija, verčia Grupę susilaikyti nuo apyvartos ir pelno prognozių skelbimo ateinantiems veiklos laikotarpiams.

Šilutės Rambynas esant nepastovioms produkcijos kainoms vis didesnę dėmesį planuoja skirti naujų eksporto rinkų paieškai bei įsitvirtinimui jau esamose. Šilutės Rambynas prioritetą teiks tolesniam modernizavimui, bei energetinių, materialinių ir darbo resursų mažinimui, veiklos optimizavimui, pelningų produktų gamybai.

Pirmenybė bus teikiama Pik-Nik plėšomų sūrio dešrelių gamybos didinimui ir kokybės gerinimui, naujų rinkų paieškai.

2023 metais naujiems įsigijimams numatoma skirti iki 1,5 mln. Eur. Didžiausios investicijos numatomos įrangai, kuri leis padidinti Pik-Nik sūrio dešrelių gamybą ir tuo pačiu siekiant gerinti produkcijos kokybę, mažinti žmogiškojo faktoriaus įtaką gamybai bei mažinti vis labiau brangstančias darbo sąnaudas. Taip pat bus investuojama į darbo ir sąlygų gerinimą darbuotojams, esamos įrangos tobulinimą ir modernizavimą, patalpų remontą ir senos, susidėvėjusios įrangos pakeitimą nauja

Informacija apie įmonės tyrimų ir plėtros veiklą

Bendrovė, kaip ir jos dukterinė įmonė (kartu ar atskirai), nuolat vykdo investicijas ir ieško būdų, kaip užtikrinti pastovų pajamų augimą bei geresnę veiklos efektyvumą. Investicijoms Bendrovė 2023 m. planuoja skirti iki 14 mln. eurų. Investicijos numatytos energetinių išteklių taupymui, naujos įrangos įsigijimui, gamybinės įrangos atnaujinimui ir automatizavimui bei atsinaujinančių energijos šaltinių technologijų vystymui.

Bendrovės tikslas yra užtikrinti aukščiausius kokybės standartus, atitinkančių ir didžiausią pridėtinę vertę kuriančių produktų gamybą bei jų tiekimą vartotojui. Todėl įmonės produktų vystymo technologai, bendradarbiaudami su Lietuvos mokslininkais, o taip pat ir su užsienio šalių ekspertais, kuria naujus produktus, atitinkančius šiuolaikinio vartotojo poreikius. Ieškoma naujų inovacinių gamybos technologijų, atsižvelgiant į tvarumo ir žiedinės gamybos koncepciją, ieškoma tvaresnių žaliavų ir tvaresnio produktų gamybos būdo. Vertinamas pakartotinis perdirbtų pakavimo medžiagų bei šalutinių produktų (susidariusių po technologinio proceso) tolimesnis panaudojimas. Ir toliau ieškoma inovatyvių technologijų, pridėtinei produktų vertei gauti, orientuojantis į žmogaus organizmo tam tikro funkcionalumo palaikymą. Įmonės specialistai nuolat stažuojasi užsienio šalyse, dalyvauja parodose, konferencijose, kelia kvalifikaciją mokymuose, seminaruose.

Nuolat atliekami produktų laboratoriniai tyrimai nacionaliniame maisto ir veterinarijos rizikos vertinimo institute, Eurofins, Hamilton, KTU MI, VU, LSMU Veterinarijos akademijos ir kt. laboratorijose. Tyrimai yra nukreipti į esamo produktų krepšelio gaminių tobulinimą bei funkcinių savybių paiešką.

Grupės įmonių veikla aplinkosaugos srityje

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“, pieno produktus gaminanti ir parduodanti bendrovė, kuri pagal Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimų išdavimo, pakeitimo ir galiojimo panaikinimo taisyklėse įtvirtintus kriterijus, priskiriama prie įmonių, kurios savo veiklos vykdymui pasitelkia įrengimus, kuriems reikalingas specialus leidimas išduodamas vadovaujantis minėtomis taisyklėmis. Dar 2006 m. Bendrovei buvo išduotas Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimas, kurio galiojimo laikas neribojamas, tačiau dėl pokyčių - koreguojamas. Bendrovė nedaro neigiamo poveikio aplinkai, kuriam mažinti reikėtų imtis neatidėliotųjų priemonių, tačiau Bendrovė nuolat stebi savo veiklos rodiklius, planuoja ir diegia naujausias technologijas, kurios leistų mažinti gamybos ir veiklos kaštus bei energetines sąnaudas, visokeriopai gerintų Bendrovės aplinkosauginę būklę.

Bendrovė įvairiomis priemonėmis siekia kuo labiau tausoti ir racionaliau naudoti gamtinius išteklius. Bendrovė puikiai suvokia, kad, elgiantis neatsakingai, jos veikla gali sukelti didelės žalos gamtai, ir tik kompleksinis ekonominių, teisinių, techninių, biologinių priemonių naudojimas gali garantuoti racionalų gamtos išteklių naudojimą dabar ir ateityje, todėl poveikis aplinkai kontroliuojamas pagal suderintas monitoringo programas. Plečiantis įmonei ar atnaujinant įrenginius bei technologijas, yra vykdomas poveikio aplinkai vertinimas, užtikrinantis, kad Bendrovės plėtra neperžengtų leistinų aplinkosaugos normų. Būdamą socialiai atsakinga ir rūpindamasi aplinka bei jos išsaugojimu įmonė investuoja į energijos taupymą, verslo valdymo procesų tobulinimą, bei kiek įmanoma stengiasi skirti lėšų ir kitoms veikloms.

2022 m. pasitelkė nepriklausomus auditorius atlikti technologinių procesų ir įrenginių energijos vartojimo auditą, kurio išvadomis vadovausimės nustatydami projektų poreikį ateityje, mažindami energetinių išteklių

panaudojimą. Bendrovė nuolat vykdo investicinius projektus, kurių metu diegia naujas modernias technologijas, kurios leidžia efektyviau naudoti energetinius atsinaujinančius išteklius, sumažinti išmetamų į aplinką teršalų kiekį, taikyti kitas aplinkosaugines priemones.

Viena iš prioritetinių tvarumo kryptių yra poveikis aplinkai, Bendrovė nuolat stebi savo veiklos rodiklius, planuoja ir diegia naujausias technologijas, kurios leistų mažinti gamybos ir veiklos kaštus bei energetines sąnaudas, tausotų gamtos išteklius ir visokeriopa gerintų Bendrovės aplinkosauginę būklę.

Savo veikloje stebime CO₂ pėdsaką, bei siekiame, kad nebebūtų išmetama arba būtų ženkliai sumažintas tokių emisijų kaip sieros dioksidas, kietosios dalelės ar azoto oksidų išmetimas. Teršalų emisijų monitoringas vykdomas vadovaujantis atsakingų institucijų patvirtintomis ūkio subjektų aplinkos monitoringo programomis. 2022 m. Bendrovėje buvo atliekami planiniai ir neplaniniai Aplinkos apsaugos departamento inspektorių patikrinimai, jų metu nebuvo nustatyta nė vieno pažeidimo.

Ateityje AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ ir toliau dės visas pastangas siekdama tapti vis draugiškesne aplinkai bendrove. Tikimasi, jog pavyks savo veikloje naudoti daugiau energijos gautos iš atsinaujinančių šaltinių bei sumažinti išmetamų į aplinką teršalų kiekį.

Per 2022 metus įmonių grupės veiklos vykdymo metu sunaudotos energijos bei atsinaujinančių išteklių kieki įvardinti socialinės atsakomybės ir tvarumo ataskaitoje.

ABF „Šilutės Rambynas“ jau eilė metų didžiulį dėmesį skiria aplinkosaugai, o svarbiausias siekis – mažinti gamybines atliekas ir tausoti gamtos išteklius:

- sukoncentravus išrūgas, likęs išrūgų vanduo membranine sistema yra išvalomas iki vandens, tinkančio įrengimų plovimui, tokiu būdu sumažinti vandens ir nuotekų panaudojimo kiekiai;
- gamybinių nuotekų tvarkymui įmonėje įrengtos nuotekų sukaupimo ir maišymo talpos, kurios leidžia išvengti momentinio užterštumo ir kontroliuoti į Šilutės vandens valymo įrenginius išleidžiamų nuotekų kokybę;
- didelės koncentracijos nuotekos surenkamos į atskirą talpą ir priklausomai nuo gamybos apimtis 1-2 kartus per savaitę išvežamos į Tytuvėnus bei priduodamos biodujų gamintojams.

Grupės įmonių personalo valdymo ir žmogiškųjų išteklių aspektai

Pagrindinis Bendrovės turtas – jos darbuotojai, svarbiausia grandis siekiant Bendrovės tikslų. 2022 m. metinė darbuotojų kaita sumažėjo iki 9,61% (2021 m. duomenimis – 13,94%). Bendrovės personalo politika orientuota į komandinio darbo formavimą, nuolatinį profesinį tobulėjimą, optimalaus darbo išteklių panaudojimą, kompetentingų darbuotojų įdarbinimą ir ugdymą. Siekiant kaip galima daugiau dėmesio skirti Bendrovės strateginių tikslų įgyvendinimui, skaitmenizuojami ir (ar) supaprastinami procesai, atliekami mikroklimato tyrimai, papildomai padedantys išsiaiškinti ir darbuotojų įsitraukimą ir pasitenkinimą darbu.

Per ataskaitinį laikotarpį didžiausias dėmesys buvo skirtas jaunųjų specialistų pritraukimui ir ruošimui. Aplankytos mokymo įstaigos, ruošiančios Bendrovės veiklos užtikrinimui reikalingus specialistus, Bendrovės atstovus buvo galima sutikti ir didžiausiose šalies karjeros mugėse. 2022 m. įmonėje praktiką atlikti pasirinko 18 studentų, vasaros metu dirbo 87 darbuotojų vaikai.

Siekiant išlaikyti arba mažinti ambicingą darbuotojų metinį kaitos rodiklį, svarbu tinkamai rūpintis naujais darbuotojais ir neužmiršti jau dirbančių. Įgalinti gerą patirtimi dalintis patyrusius darbuotojus su tais, kuriems žinios labai reikalingos. 2022 metais startavo Kuratorių ir Mentorių projektas, sutelkęs net 137 kuratorius ir 36 mentorius. Pagrindiniai mokymai šiems specialistams jau įvyko, išibėgėjo ir projekto paruošiamieji darbai. Ši programa – padedanti ugdytis ir ugdyti – pabaigos termino neturi ir vyks tol, kol bent vienas darbuotojas norės dalintis savo žiniomis su kitais.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“

2022 m. gruodžio 31 d. duomenimis, AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ **darbuotojų buvo 1271.**

2021 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovėje buvo 1249.

2020 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovėje buvo 1242 darbuotojai.

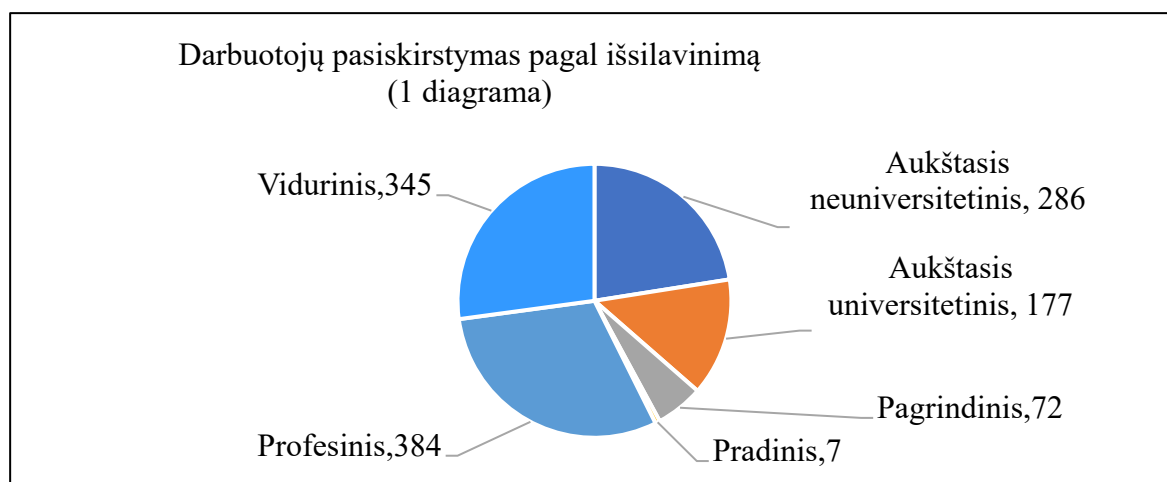
2019 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovėje buvo 1210 darbuotojai.

2018 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovėje buvo 1185 darbuotojai.

Palyginus ataskaitinius metus su 2021 m. darbuotojų skaičius **nežymiai padidėjo** beveik 2 %.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ darbuotojų grupės pagal išsilavinimą (2020 m., 2021 m., 2022 m.):

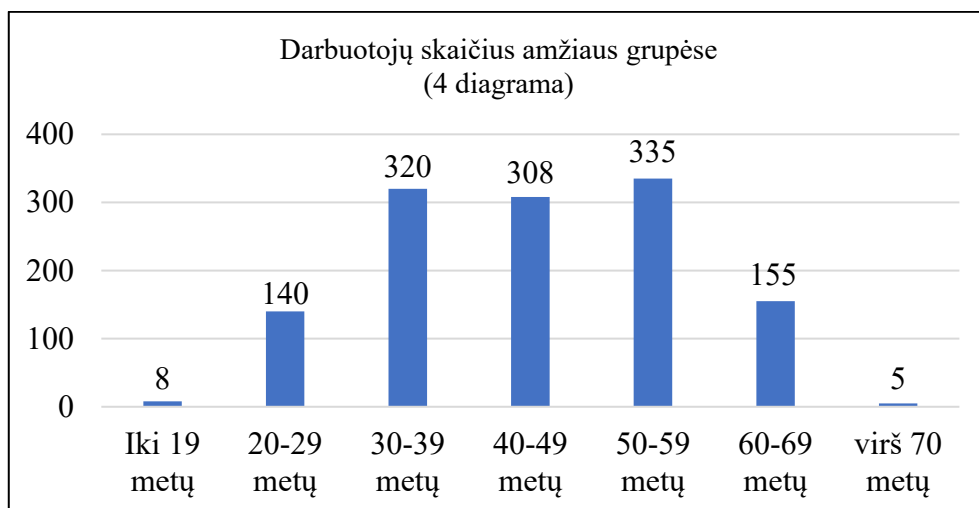
Darbuotojų skaičius	2020-12-31	2021-12-31	2022-12-31
Su aukštuoju išsilavinimu (universitetiniu/ magistro laipsnis)	73	175	177
Su aukštuoju išsilavinimu (universitetiniu)	124		
Su aukštesniuoju išsilavinimu	283	305	286
Su profesiniu išsilavinimu	351	358	384
Su viduriniu išsilavinimu	332	341	345
Su nebaigtu viduriniu išsilavinimu	79	70	79
Iš viso:	1242	1249	1271



AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ darbuotojų skaičius pagal atitinkamas jų grupes bei jų vidutinis darbo užmokestis pagal atitinkamas darbuotojų darbo grupes eurais sudaro:

Darbuotojų skaičius pagal grupes	12/31/2020		12/31/2021		12/31/2022	
	Darbuotojų skaičius	Vidutinis darbo užmokestis, eurais	Darbuotojų skaičius	Vidutinis darbo užmokestis, eurais	Darbuotojų skaičius	Vidutinis darbo užmokestis, eurais
Vadovai	9	7193	6	7314	6	7710
Specialistai	311	2285	316	2453	309	2890
Darbininkai	922	1257	927	1466	956	1769
Iš viso:	1242		1249		1271	

Darbuotojų skaičius amžiaus grupėse 2022 m.:



ABF “Šilutės Rambynas”

Laikotarpio pabaigoje Šilutės Rambyne dirbo 156 darbuotojai, jų skaičius palyginus su 2021 metais sumažėjo 10 darbuotojais (6 proc.). Darbuotojų grupių pokyčiai pagal išsilavinimą, pateikiami lentelėje:

Darbuotojų išsilavinimas	2022-12-31	2021-12-31
Su magistro išsilavinimu	5	7
Su aukštuoju išsilavinimu	21	18
Su aukštesnioju išsilavinimu	35	42
Su profesiniu išsilavinimu	61	60
Su viduriniu išsilavinimu	25	28
Su nebaigtu viduriniu išsilavinimu	9	11
Iš viso:	156	166

Vidutinis darbo užmokestis per 2022 metais Šilutės Rambyne buvo 1 697 Eur/mėn. arba 4,1 proc. mažesnis nei 2021 metais. Darbo užmokesčio kitimas pagal darbuotojų grupes pateiktas lentelėje:

Darbuotojų skaičius pagal darbuotojų grupes	2022-12-31		2021-12-31	
	Darbuotojų skaičius	Vidutinis darbo užmokestis, Eur/mėn.	Darbuotojų skaičius	Vidutinis darbo užmokestis, Eur/mėn.
Vadovai	5	3375	7	3584
Specialistai	23	2277	24	2179
Darbininkai	128	1524	135	1603
Iš viso:	156	1697	166	1770

Šilutės Rambynas siekia kurti ir plėtoti ilgalaikius santykius su darbuotojais, ypač kai darbo rinkoje situacija nėra patenkinama – trūksta aukštos kvalifikacijos darbuotojų. Todėl darbuotojai nuolat skatinami tobulėti profesinėje srityje. Bendrovės darbuotojai turi galimybę žinias ir įgūdžius tobulinti seminaruose, kursuose. Yra paruoštos mokymo programos pagal kurias apmokomi ir atestuojami specialistai, gamybos darbininkai, aparatininkai, operatoriai, šaltkalviai, brigadininkai, meistras

KITA INFORMACIJA

Sandoriai su susijusiomis šalimis

Susijusių šalių sandoriai, įvykdyti per 2022 metus padariusius didelį poveikį to laikotarpio Bendrovės ir (arba) Grupės finansinei padėčiai arba veiklai, įskaitant šių sandorių sumas, pateikta 2022 m. aiškinamajame rašte.

Teisminiai ginčai

- Bendrovė yra pateikusi teismui ieškinį dėl 248 028,62 Eur dydžio draudimo išmokos priteisimo iš draudimo bendrovės „Compensa Vienna Insurance Group“. 2021-07-01 iškritus dideliame kritulių kiekiui buvo visiškai sugadintas - sulaužytas vieno Bendrovei priklausančio pastato stogas: pažeistos pastato laikančiosios konstrukcijos ir stogo danga. Bendrovė dėl draudiminio įvykio patyrė 303 993,42 Eur (be PVM) žalą. Draudimo bendrovė tik dalinai patenkino Bendrovės reikalavimą išmokėti draudimo išmoką išmokant Bendrovei 55 964,80 Eur draudimo išmoką. Likusią dalį Bendrovės patirtos žalos draudimo bendrovė padengti atsisakė. Atsižvelgiant į tai Bendrovė, gindama savo interesus buvo priversta kreiptis į teismą su ieškiniu dėl draudimo išmokos priteisimo. Bylos nagrinėjimas yra pasidėjęs;
- Bendrovė buvo pateikusi ieškinį civilinėje byloje dėl 96 020 Eur nuostolių priteisimo iš atsakovo VšĮ „Pakuočių tvarkymo organizacija“ (toliau – PTO). 2022-09-22 nutartimi Vilniaus apygardos teismas išskėlė PTO bankroto bylą. Savo ruožtu AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ pateikė kreditorinį reikalavimą bankroto byloje, kuris buvo patvirtintas. 2023-02-02 nutartimi Vilniaus apygardos teismas pripažino PTO likviduojama dėl bankroto;
- Bendrovė yra pateikusi ieškinį skolininkei Lenkijoje registruotai įmonei ADT Sp. z o. o. dėl 630 521,00 Eur nuostolių atlyginimo. Pažymėtina, kad dėl Lenkijos įmonės ADT Sp. z. o. o netinkamo sutartinių įsipareigojimų vykdymo AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ patyrė 630 521,00 Eur nuostolių, kadangi turėjo į valstybės biudžetą sumokėti tokio dydžio pridėtinės vertės mokestį, nepaisant to, kad sandoriams buvo taikytas 0 PVM tarifas. Atsižvelgiant į tai, AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ nesumokėta PVM daliai 2021-12-20 Lenkijos įmonei pateikė kreditinę PVM sąskaitą-faktūrą. Lenkijos įmonei pateiktos kreditinės PVM sąskaitos-faktūros laiku neapmokėjus, Bendrovė kreipėsi į teismą;

- Kitų bylų, kuriose Bendrovė būtų civilinio, baudžiamojo ar administracinio proceso dalyvis ir kurios galėtų kaip nors iš esmės sąlygoti Bendrovės finansinę padėtį, šiuo metu nėra pradėta.

Bendrovės viešai paskelbta reglamentuojama informacija

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė per Vilniaus vertybinių popierių biržos (AB NASDAQ OMX Vilnius) informacinę sistemą (internetu tinklalapyje) paskelbė 15 pranešimų. Visi faktai (įvykiai) saugomi Centrinėje reglamentuojamos informacijos bazėje, taip pat su šia informacija galima susipažinti Bendrovės tinklalapyje www.zpienas.lt. Vieši pranešimai skelbtini teisės aktų nustatyta tvarka, pateikiami juridinių asmenų registro tvarkytojo elektroniniame leidinyje. Pranešimai apie šaukiamą Bendrovės visuotinį akcininkų susirinkimą ir kitus esminius įvykius skelbiami Vertybinių popierių įstatymo nustatyta tvarka Centrinėje reglamentuojamos informacijos bazėje www.crib.lt ir Bendrovės interneto tinklalapyje www.zpienas.lt.

2022 m. paskelbti svarbiausi ataskaitinio laikotarpio įvykiai:

Data	Svarbiausi ataskaitinio laikotarpio pranešimai
2022-12-06	Pranešimas apie su vadovu susijusio asmens sandorius
2022-09-30	Preliminarus AB "ŽEMAITIJOS PIENAS" grupės 2022 m. I pusmečio veiklos rezultatas ir pusmečio informacija
2022-09-12	Dėl akcinės bendrovės „ŽEMAITIJOS PIENAS“ akcijų supirkimo pabaigos
2022-08-30	Dėl savų akcijų įsigijimo
2022-07-27	Išrinktas naujas akcinės bendrovės „ŽEMAITIJOS PIENAS“ valdybos narys
2022-07-12	Dėl valdybos nario atšaukimo
2022-07-05	Informacija apie akcijas, balsų skaičių ir įstatinio kapitalo dydį
2022-07-05	Pranešimas apie savų akcijų anuliavimą
2022-07-05	Įregistruota nauja AB "ŽEMAITIJOS PIENAS" įstatų redakcija
2022-04-22	Pranešimas apie įstatinio kapitalo mažinimą
2022-04-15	Akcinės bendrovės „ŽEMAITIJOS PIENAS“ metinė informacija
2022-04-15	Akcinės bendrovės „ŽEMAITIJOS PIENAS“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai
2022-03-24	Dėl Akcinės bendrovės „ŽEMAITIJOS PIENAS“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo
2022-03-14	Neaudituoti AB "Žemaitijos pienas" grupės 2021 metų veiklos rezultatai
2022-01-13	Dėl Lietuvos vyriausiojo administracinio teismo nutarties

Informacija susijusi su Bendrovių valdymo kodeksu

Ataskaitiniu laikotarpiu esminių pokyčių susijusių su bendrovių valdymo kodekso laikymusi nebuvo. Kita informacija susijusi su valdymo kodekso laikymusi pateikta 2022 m. Bendrovės konsoliduotoje metinėje ataskaitoje, šio metinio pranešimo priede – valdymo ataskaitoje.

Poataskaitiniai svarbiausi įvykiai

2023 m. vasario mėnesį Bendrė sudarė sandorį su vėjo jėgainių gamintoju ENERCON GmbH dėl 2 (dviejų) vėjo jėgainių įsigijimo bei įrengimo Telšių rajono savivaldybėje. Bendra sandorio vertė siekia per 10 mln. eurų be PVM. Jėgainių įrengimo darbus planuojama pabaigti – iki 2024 m. pabaigos. Bendra jėgainių galia sieks – 8,4 MW.

Generalinis direktorius

Robertas Pažemeckas

Vyriausioji buhalterė

Dalia Gecienė

B „ŽEMAITIJOS PIENAS“

Įmonės kodas 180240752, Sedos g. 35, Telšiai, Lietuva
**BENDROVĖS IR KONSOLIDUOTŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ
 FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS**
UŽ METUS PASIBAIGUSIUS 2022 M. GRUODŽIO 31 D.
 (visos sumos nurodytos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)



TURTAS	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2022 12 31	2021 12 31	2022 12 31	2021 12 31
Ilgalaikis turtas					
Nematerialusis turtas	5	131	199	131	199
Materialusis turtas	5	59.520	58.853	52.113	52.373
Investicinis turtas	6	2.754	2.832	2.670	2.746
Naudojimo teise valdomas turtas	7	1.844	945	1.844	945
Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones	1	-	-	3.150	3.150
Suteiktos paskolos	8	1.645	1.636	1.645	1.636
Kt. finansinis, ilgalaikis turtas		126	160	126	160
Atidėto pelno mokesčio turtas grynąja verte	27	600	-	495	-
Ilgalaikio turto iš viso		66.620	64.625	62.174	61.209
Trumpalaikis turtas					
Atsargos	9	69.045	42.871	66.208	41.056
Išankstiniai apmokėjimai		284	293	259	272
Iš pirkėjų gautinos sumos	10	23.370	19.674	23.307	19.484
Kitos gautinos sumos	11	3.831	2.372	3.787	2.337
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	12	1.725	3.756	1.064	3.398
Trumpalaikio turto iš viso		98.255	68.966	94.625	66.547
TURTAS IŠ VISO		164.875	133.591	156.799	127.756
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI					
Kapitalas ir rezervai					
Įstatinis kapitalas	13	12.104	13.449	12.104	13.449
Savos akcijos (-)	13	(389)	(8.151)	(389)	(8.151)
Įstatymų numatytas rezervas	13	1.403	1.403	1.403	1.403
Kiti rezervai	13	11.600	14.250	11.600	14.250
Nepaskirstytasis pelnas		75.989	76.440	70.753	69.895
Nuosavas kapitalas, tenkantis patronuojančios bendrovės akcininkams		100.707	97.391	95.471	90.846
Mazumos dalis	16	1.389	1.590	-	-
Nuosavas kapitalas iš viso		102.096	98.981	95.471	90.846
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Dotacijos	14	2.736	3.033	2.428	2.683
Paskolos	19	5.750	2.500	5.750	2.500
Finansinės nuomos ir pan. įsipareigojimai	18	1.617	392	1.617	392
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai		-	181	-	340
Atidėjiniai darbuotojų išmokoms	15	3.913	3.427	3.728	3.232
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		14.016	9.533	13.523	9.147
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Gautos paskolos	19	20.735	2.000	20.735	2.000
Finansinės nuomos ir pan. įsipareigojimai	18	917	834	917	834
Prekybos skolos	20	20.085	15.756	19.671	19.104
Mokėtinas pelno mokestis		511	66	511	66
Sukauptos sąnaudos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	15, 21	6.515	6.421	5.971	5.759
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		48.763	25.077	47.805	27.763
Įsipareigojimai iš viso		62.779	34.610	61.328	36.910
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI IŠ VISO		164.875	133.591	156.799	127.756

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šio Grupės konsoliduotų finansinių ataskaitų ir Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinio dalis.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“

Įmonės kodas 180240752, Sedos g. 35, Telšiai, Lietuva
**BENDROVĖS IR KONSOLIDUOTŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ
 BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS
 UŽ METUS PASIBAIGUSIUS 2022 M. GRUODŽIO 31 D.
 (visos sumos nurodytos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)**



	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
PAJAMOS PAGAL SUTARTIS SU KLIENTAIS	22	263.394	201.246	262.671	200.178
PARDAVIMO PAJAMOS	22	-	-	-	-
Pardavimo savikaina		(217.612)	(157.805)	(216.930)	(157.631)
BENDRASIS PELNAS		45.782	43.441	45.741	42.547
Veiklos sąnaudos	23	(41.422)	(35.180)	(39.895)	(34.134)
Kitos veiklos pajamos ir sąnaudos	24	308	297	275	264
VEIKLOS PELNAS (NUOSTOLIAI)		4.668	8.558	6.121	8.677
Kitos finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos	25	(107)	234	(104)	233
PELNAS (NUOSTOLIAI) IKI MOKESČIŲ		4.561	8.792	6.017	8.910
Pelno mokesčio nauda (sąnaudos)	26	(612)	(767)	(557)	(836)
GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		3.949	8.025	5.460	8.074
PRISKIRTINAS:					
Patronuojančios bendrovės akcininkams		4.150	8.050	5.460	8.074
Mažumos daliai		(201)	(25)	-	-
		3.949	8.025	5.460	8.074
Paprastasis ir sumažintas pelnas (nuostoliai) tenkantis vienai akcijai (Eur)	17	0,10	0,19	0,13	0,19
Kitos bendrosios pajamos, kurios nebus perkeltamos į pelną (nuostolius) ateityje					
Ilgalaikio atlygio darbuotojams aktuarinis pelnas (nuostoliai), atėmus atidėtojo pelno mokesčio įtaką		(445)	158	(446)	158
Viso kitų bendrųjų pajamų, kurios nebus perkeltamos į pelną (nuostolius) ateityje		(445)	158	(446)	158
Viso bendrųjų pajamų po mokesčių		3.504	8.183	5.014	8.232
PRISKIRTINOS:					
Patronuojančios bendrovės akcininkams		3.705	8.208	5.014	8.232
Mažumos daliai		(201)	(25)	-	-
		3.504	8.183	5.014	8.232

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šio Grupės konsoliduotų finansinių ataskaitų ir Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinio dalis.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“

Įmonės kodas 180240752, Sedos g. 35, Telšiai, Lietuva

BENDROVĖS IR KONSOLIDUOTŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS
UŽ METUS PASIBAIGUSIUS 2022 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos nurodytos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)



Grupė	Įstatinis kapitalas	Savos akcijos (-)	Įstatymų numatytas rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas	Nuosavybė, tenkanti patronuojančios bendrovės akcininkams	Mažumos dalis	Iš viso
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.	14.029	(3.914)	1.403	12.350	70.832	94.700	1.615	96.315
Grynasis pelnas	-	-	-	-	8.050	8.050	(25)	8.025
Kitos bendrosios pajamos	-	-	-	-	158	158	-	158
Iš viso bendrųjų pajamų	-	-	-	-	8.208	8.208	(25)	8.183
Savų akcijų įsigijimas	-	(5.517)	-	-	-	(5.517)	-	(5.517)
Pervedimai į kitus rezervus	-	-	-	1.900	(1.900)	-	-	-
Rezervų panaudojimas	-	-	-	-	-	-	-	-
Įstatinio kapitalo didinimas (mažinimas)	(580)	1.280	-	-	(700)	-	-	-
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	13.449	(8.151)	1.403	14.250	76.440	97.391	1.590	98.981
Grynasis pelnas	-	-	-	-	4.150	4.150	(201)	3.949
Kitos bendrosios pajamos	-	-	-	-	(445)	(445)	-	(445)
Iš viso bendrųjų pajamų	-	-	-	-	3.705	3.705	(201)	3.504
Savų akcijų įsigijimas	-	(389)	-	-	-	(389)	-	(389)
Pervedimai į kitus rezervus	-	-	-	1.600	(1.600)	-	-	-
Rezervų panaudojimas	-	-	-	(4.250)	4.250	-	-	-
Įstatinio kapitalo didinimas (mažinimas)	(1.345)	8.151	-	-	(6.806)	-	-	-
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	12.104	(389)	1.403	11.600	75.989	100.707	1.389	102.096

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“

Įmonės kodas 180240752, Sedos g. 35, Telšiai, Lietuva
**BENDROVĖS IR KONSOLIDUOTŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ
 NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS
 UŽ METUS PASIBAIGUSIUS 2022 M. GRUODŽIO 31 D.
 (visos sumos nurodytos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)**



Bendrovė	Įstatinis kapitalas	Savos akcijos	Įstatymų numatytas rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytas pelnas	Iš viso
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.	14.029	(3.914)	1.403	12.350	64.263	88.131
Grynasis pelnas	-	-	-	-	8.074	8.074
Kitos bendrosios pajamos	-	-	-	-	158	158
Iš viso bendrųjų pajamų	-	-	-	-	8.232	8.232
Savų akcijų įsigijimas	-	(5.517)	-	-	-	(5.517)
Pervedimai į kitus rezervus	-	-	-	1.900	(1.900)	-
Rezervų panaudojimas	-	-	-	-	-	-
Įstatinio kapitalo didinimas (mažinimas)	(580)	1.280	-	-	(700)	-
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	13.449	(8.151)	1.403	14.250	69.895	90.846
Grynasis pelnas	-	-	-	-	5.460	5.460
Kitos bendrosios pajamos	-	-	-	-	(446)	(446)
Iš viso bendrųjų pajamų	-	-	-	-	5.014	5.014
Savų akcijų įsigijimas	-	(389)	-	-	-	(389)
Pervedimai į kitus rezervus	-	-	-	1.600	(1.600)	-
Rezervų panaudojimas	-	-	-	(4.250)	4.250	-
Įstatinio kapitalo didinimas (mažinimas)	(1.345)	8.151	-	-	(6.806)	-
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	12.104	(389)	1.403	11.600	70.753	95.471

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šio Grupės konsoliduotų finansinių ataskaitų ir Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinio dalis.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“

Įmonės kodas 180240752, Sedos g. 35, Telšiai, Lietuva

BENDROVĖS IR KONSOLIDUOTŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS
UŽ METUS PASIBAIGUSIUS 2022 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos nurodytos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)



	Grupė		Bendrovė		
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.	
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai					
Grynieji (nuostoliai) pelnas		3.949	8.025	5.460	8.074
Grynujų (nuostolių) pelno koregavimai					
Nusidėvėjimas ir amortizacija	5,6	5.902	5.458	5.388	4.960
Gautos paramos amortizacija	14	(297)	(304)	(255)	(255)
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas	7	723	704	723	704
Nuostoliai (pelnas) iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo ir nurašymo		(52)	(13)	(62)	(30)
Atidėtojo pelno mokesčio turto sumažėjimas (padidėjimas)	27	(781)	135	(835)	204
Gautinų sumų vertės sumažinimas (atstatymas)	10	104	(780)	104	(260)
Finansinės sąnaudos (pajamos) grynąja verte		373	(7)	396	31
Atsargų nurašymas iki grynosios realizacinės vertės (atstatymas)	9	3.643	203	3.546	(106)
Nepiniginių straipsnių eliminavimas		(8.596)	158	(8.596)	158
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos iki pokyčių apyvartiniame kapitale		4.968	13.579	5.869	13.480
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:					
Atsargų (padidėjimas) sumažėjimas	9	(29.816)	(9.032)	(28.698)	(7.968)
Iš pirkėjų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	10	(3.800)	(2.094)	(3.927)	(2.387)
Išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		9	(54)	13	(57)
Kitų gautinų sumų (padidėjimas)		(317)	184	(308)	219
Prekybos skolų (sumažėjimas) padidėjimas	20	4.329	3.600	567	6.762
Kitų mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)	21,22	1.144	1.224	1.271	1.327
Pelno mokesčio įsipareigojimų padidėj (sumažėjimas)	27	445	(1.066)	445	(1.066)
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos		(23.038)	6.341	(24.768)	10.310
Investicinės veiklos pinigų srautai					
Materialiojo ir nematerialiojo turto (įsigijimai)	5	(6.821)	(10.755)	(5.356)	(10.298)
Įplaukos iš materialiojo turto pardavimo		449	193	436	188
Įsigyta naudojimo teise valdomo ir kt. turto (Grąžintos) suteiktos paskolos	7	(1.762)	(670)	(1.762)	(670)
Suteiktos paskolos	8	1.181	988	1.181	988
Gauta palūkanų	8	(2.332)	(868)	(2.332)	(868)
Gauta palūkanų	26	107	89	107	89
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(9.178)	(11.023)	(7.726)	(10.571)
Finansinės veiklos pinigų srautai					
Savų akcijų (įsigijimas), likvidavimas	13	7.762	(5.517)	7.762	(5.517)
Gautos dotacijos	14	88	424	61	129
Finansinės nuomos ir pan. įsipareigojimų apmokėjimas	18	744	(814)	744	(814)
Gauta paskolų	19	24.735	-	24.735	-
Gautos (+) /grąžintos (-) paskolos	19	(2.750)	(1.500)	(2.750)	(1.500)
Kitos finansinės veiklos pajamos (sąnaudos)	26	(42)	(164)	(42)	(161)
(Sumokėtos) palūkanos		(352)	(84)	(350)	(84)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		30.185	(7.655)	30.160	(7.947)
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		(2.031)	(12.337)	(2.334)	(8.208)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		3.756	16.093	3.398	11.606
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		1.725	3.756	1.064	3.398

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šio Grupės konsoliduotų finansinių ataskaitų ir Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinio dalis.

1. BENDRA INFORMACIJA

Ataskaitą pateikusi įmonė

AB „Žemaitijos pienas“ (toliau – Bendrovė arba Įmonė) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Jos buveinės adresas yra Sedos g. 35, Telšiai, Lietuva.

Bendrovė gamina pieno produktus ir parduoda juos Lietuvos ir užsienio rinkose. Bendrovė turi keletą didmeninės prekybos padalinių su sandėliais ir transportavimo priemonėmis didžiausiuose Lietuvos miestuose. Bendrovė pradėjo veiklą 1984 m.

AB „Žemaitijos pienas“ yra listinguojama Lietuvos įmonė, kurios akcijomis yra prekiaujama Vilniaus vertybinių popierių biržos Baltijos papildomajame prekybos sąraše (AB „NASDAQ OMX Vilnius“). Vienos akcijos nominali vertė 0,29 EUR.

Bendrovės akcininkai 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. duomenimis:

	2022 12 31		2021 12 31	
	Akcijų skaičius	Nuosavybės dalis, proc.	Akcijų skaičius	Nuosavybės dalis, proc.
Pažemeckas Algirdas	14.063.152	33,69%	14.063.152	30,32%
Pažemeckienė Danutė	14.014.581	33,58%	14.014.581	30,22%
AB „Klaipėdos pienas“, įm.kodas 240026930				
Šilutės pl. 33, 91107 Klaipėda	2.901.844	6,95%	2.901.844	6,26%
UAB „Baltic Holding“, įm. kodas 302688114. Vilhelmo				
Berbomo g. 9-4, Klaipėda	4.530.380	10,86%	4.739.880	10,22%
Kiti smulkieji akcininkai	6.005.523	14,39%	6.018.043	12,98%
AB „Žemaitijos pienas“, įm. kodas 180240752	222.020	0,53%	4.637.500	10,00%
Viso akcinis kapitalas, akcijų vnt.	41.737.500	100,00%	46.375.000	100,00%

Detalesnė informacija apie pagrindinius akcininkus pateikiama valdymo ataskaitoje 11 psl.

2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo 14.028.750 Eur, kurį sudarė 48.375.000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 0,29 Eur.

2021 m. rugpjūčio 2 d. Bendrovės neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas priėmė sprendimą sumažinti Bendrovės įstatinį kapitalą 580.000 (penkais šimtais aštuoniasdešimt tūkstančių) eurų, anuliuojant (dalį) 2.000.000 (du milijonus) Bendrovės turimų paprastųjų vardinių akcijų, kurių vienos akcijos nominali vertė 0,29 eurų. Įstatinio kapitalo mažinimo tikslas - dalies savų supirktų ir Bendrovės nuosavybės teise valdomų akcijų anuliavimas. Įstatinio kapitalo mažinimo būdas – akcijų (dalies) anuliavimas.

Anuliuotus 2.000.000 vnt. savų supirktų akcijų, 2021-12-31 Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 13.448.750 eurų, padalintų į 46.375.000 paprastąsias vardines akcijas, kurių vienos akcijos nominali vertė yra 0,29 eurų.

2022 m. balandžio 15 d. eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas priėmė sprendimą sumažinti Bendrovės įstatinį kapitalą, siekiant anuliuoti per akcijų išpirkimo procesus Bendrovės įsigytus 4 637 500 vnt. savų paprastųjų vardinių akcijų. Bendrovės įstatinis kapitalas yra mažinamas nuo 13 448 750 eurų iki 12 103 875 eurų, anuliuojant ir paskelbiant negaliojančiomis 4 637 500 vnt. Bendrovės įsigytų paprastųjų vardinių Bendrovės akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė lygi 0,29 eurų. Po naujos redakcijos Bendrovės įstatų įregistravimo Juridinių asmenų registre, 2022 m. liepos 5 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 41 737 500 vnt. paprastųjų vardinių akcijų nominalia verte po 0,29 Eur už 12 103 875 eurų.

Visos akcijos yra išleistos, pasirašytos ir apmokėtos.

2022 08 30 AB Žemaitijos pieno valdyba, atsižvelgdama į tai, kad yra sudarytas rezervas savoms akcijoms įsigyti ir vadovaudamasi Bendrovės 2021 m. balandžio 2 d. AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, nusprendė supirkti Bendrovės paprastąsias vardines 0,29 euro nominalios vertės akcijas per AB „Nasdaq Vilnius“ vertybinių popierių biržos oficialaus siūlymo rinką. Per 2022 m. supirkta papildomai savų akcijų – 222 020 vnt už 389 tūkst. Eur, per 2021 m. – 3 145 999 vnt už 5.517 tūkst Eur.

2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. duomenimis grupę sudarė AB „Žemaitijos pienas“ ir jos dukterinė įmonė ABF „Šilutės Rambynas“.

Dukterinė įmonė	Bendrovės buveinė	Grupės valdomų akcijų dalis	Konsoli-duota dalis	2022 m. Investicijos dydis	2021 m. Investicijos dydis	Grynasis turtas 2022 m. gruodžio 31 d.	Pagrindinė veikla
ABF „Šilutės Rambynas“	Klaipėdos g. 3, Šilutė, Lietuva	87,82%	87,82%	3.150	3.150	11.403	Sūrių gamyba ir pardavimas

2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. dukterinė ABF „Šilutės Rambynas“ įmonė neturėjo AB „Žemaitijos Pienas“ akcijų.

2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės darbuotojų skaičius buvo - 1.271 (2021 m. gruodžio 31 d. – 1.249 darbuotojų). 2022 m. gruodžio 31 d. Grupės darbuotojų skaičius buvo – 1.427 (2021 m. gruodžio 31 d. – 1.415 darbuotojų).

Bendrovės Vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2023 m. kovo 21 d. Bendrovės akcininkai turi įstatymo nustatytą teisę patvirtinti arba nepatvirtinti šias finansines ataskaitas ir nurodyti Vadovybei paruošti naują finansinių ataskaitų rinkinį.

2. FINANSINIŲ ATASKAITŲ PARENGIMO PAGRINDAS

Finansinės ataskaitos parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (toliau - TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau – ES).

Finansinės atskaitomybės parengimo pagrindas

Sumos šiose finansinėse ataskaitose yra pateiktos eurais, apvalinta tūkstančiais. Dėl apvalinimo paklaidų, skaičiai ataskaitose gali nesutapti.

Finansinės ataskaitos yra parengtos remiantis istorine savikaina.

Finansiniai Bendrovės ir kitų Grupės įmonių finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

Rengdama finansines ataskaitas pagal TFAS, priimtus taikyti ES, vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus, remdamasi tam tikromis prielaidomis, kurios įtakoja apskaitos principų pasirinkimą bei turto, įsipareigojimų, pajamų ir sąnaudų sumas. Įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti istorine patirtimi bei veiksniais, atspindinčiais esamas sąlygas. Minėtų prielaidų ir įvertinimų pagrindu yra daroma išvada dėl turto ir įsipareigojimų likutinių verčių, apie kurias negalima spręsti iš kitų šaltinių. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo daromų įvertinimų. Įvertinimai ir jų prielaidos nuolat peržiūrimi. Apskaitinių įvertinimų pasikeitimo įtaka yra pripažįstama tame laikotarpyje, kuriame įvertinimas yra peržiūrimas, jei jis turi įtakos tik šiam laikotarpiui, arba įvertinimo peržiūros laikotarpyje bei ateinančiuose laikotarpiuose, jei įvertinimas įtakoja ir peržiūros, ir ateinančiuosius laikotarpius (4 pastaba).

Žemiau pateikti apskaitos principai buvo nuosekliai taikomi ir sutampa su taikytais praėjusiais metais.

Konsolidavimo principai bei investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones

Grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos apima AB „Žemaitijos Pienas“ ir jos dukterinę įmonę bei asocijuotą įmonę. Dukterinės įmonės ir asocijuotos įmonės finansinės ataskaitos yra parengtos tam pačiam ataskaitiniam laikotarpiui ir taikant vienodus apskaitos principus

Dukterinės įmonės yra konsoliduojamos nuo datos, kai jų kontrolė pereina Grupei, ir nebėra konsoliduojamos nuo tos datos, kai kontrolė perleidžiama už Grupės ribų. Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuoti pelnai ir nuostoliai tarp Grupės įmonių buvo eliminuoti. Nuosavas kapitalas ir grynasis rezultatas, priskirtinas akcininkų mažumai, jeigu tokių yra, finansinės būklės ir bendrųjų pajamų ataskaitose yra parodomi atskirai.

Kontrolė pasiekama kai Grupė patiria, ar turi teisę į kintamą gražą iš jos dalyvavimo investicijoje ir turi galimybę paveikti tą gražą per savo įtaką investicijai. Grupė kontroliuoja investiciją tada, ir tik tada, kai Grupė turi:

- Įtaką investicijai (t. y. egzistuoja teisės kurios duoda galimybę valdyti atitinkamas investicijos veiklas);
- Teisę į kintamą gražą iš jos dalyvavimo investicijoje;
- Galimybę naudoti savo įtaką investicijai siekiant daryti įtaką gražai.

Dažniausiai daroma prielaida, kad dauguma balsavimo teisių suteikia kontrolę.

Dukterinės įmonės grynasis rezultatas yra priskiriamas akcininkų mažumai net ir tada, jeigu rezultatas yra neigiamas.

Grupės mažumos dalies įsigijimai ir perleidimai yra apskaitomi kaip nuosavo kapitalo sandoris: skirtumas tarp įsigytos iš mažumos dalies/mažumai perleisti grynojo turto vertės Grupės finansinėse ataskaitose ir akcijų įsigijimo / pardavimo kainos yra apskaitomas tiesiogiai nuosavame kapitale.

Investicija į asocijuotą įmonę

Asocijuota laikoma įmonė, kuriai Bendrovė gali daryti reikšmingą įtaką, bet nekontroliuoja finansinės ir veiklos politikos. Manoma, kad egzistuoja reikšminga įtaka, kai Bendrovė turi tarp 20 ir 50 proc. kitos bendrovės balsavimo teisės.

Grupė investicijas į asocijuotas įmones apskaito nuosavybės metodu. Taikant nuosavybės metodą, investicija į asocijuotą įmonę finansinės būklės ataskaitoje apskaitoma savikaina pakoreguota Bendrovei priklausančios asocijuotos įmonės grynojo turto pasikeitimo dalimi. Prestižas, susijęs su asocijuota įmone, yra įtrauktas investicijos apskaitinėje vertėje ir nėra nudėvimas ar individualiai tikrinamas nuvertėjimui. Asocijuotos įmonės tenkantis veiklos rezultatas yra apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Verslo jungimai

Verslo jungimai apskaitomi naudojant įsigijimo metodą. Įsigijimo savikaina yra nustatoma sudedant pervesto atlygio tikrąją vertę įsigijimo dieną ir mažumos dalies įsigytame subjekte, jei tokia yra, sumą. Kiekvieno verslo įsigijimo atveju pirkėjas įvertina mažumos dalį įsigytame subjekte arba tikrąją vertę, arba proporcinga įsigyjamo subjekto identifikuojamo grynojo turto dalimi. Patirtos įsigijimo išlaidos yra nurašomos, įtraukiant jas į administracines sąnaudas.

Jei verslo jungimas vykdomas etapais, pirkėjo iš anksčiau valdoma nuosavybės dalis įgyjamoje įmonėje yra įvertinama tikrąją vertę įsigijimo dieną per bendrųjų pajamų ataskaitą. Neapibrėžta atlygio dalis, kurią pirkėjas turės mokėti, pripažįstama tikrąją vertę įsigijimo dieną. Neapibrėžtojo atlygio, kuris laikomas turtu ar įsipareigojimu, tolimesni įvertinimai tikrąją vertę pripažįstami per pelną (nuostolį) arba kaip pokytis kitose bendrosiose pajamose. Jei neapibrėžtasis atlygis yra klasifikuojamas kaip nuosavas kapitalas, jis nėra pakartotinai vertinamas, o jo vėlesnis mokėjimas yra apskaitomas nuosavo kapitalo dalyje.

Prestižas yra pripažįstamas įsigijimo vertę ir lygus sumai, kuria visas pervestas atlygis, įskaitant pripažintą mažumos dalies sumą, viršija grynąją įsigyjamo turto ir įvertintų įsipareigojimų sumą. Jei šis atlygis yra mažesnis nei tikroji įsigytos dukterinės įmonės grynojo turto vertė, skirtumas yra pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Po pirminio pripažinimo prestižas yra apskaitomas įsigijimo vertę, atėmus bet kokius sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Vertės sumažėjimo įvertinimo tikslais verslo jungimo metu įgytas prestižas nuo įsigijimo datos yra priskiriamas tiems Grupės įplaukas kuriantiems vienetams, kurie, kaip tikimasi, turės naudoti iš susijungimo, nepriklausomai nuo to, ar įgyjamos įmonės kitas turtas ar įsipareigojimai yra priskiriami šiems vienetams.

Kai prestižas sudaro įplaukas kuriančio vieneto dalį, ir to vieneto sudėtyje esančios veiklos dalis yra parduodama, prestižas, susijęs su parduota veikla, yra įtraukiamas į parduodamos veiklos apskaitinę vertę, nustatant pelną arba nuostolius iš veiklos pardavimo. Tokiu atveju parduotas prestižas yra įvertinamas atsižvelgiant į parduotos veiklos santykinę vertę lyginant su likusia įplaukas kuriančio vieneto dalimi.

Investicijos (Bendrovės atskirose ataskaitose)

Investicijos į asocijuotą įmonę

Bendrovė investicijas į dukterines įmones apskaito įsigijimo metodu įvertinus vertės sumažėjimą. Bendrovė kiekvieno laikotarpio pabaigoje nustato, ar yra objektyvių priežasčių, kurios galėtų nulemti investicijos į dukterinę įmonę vertės sumažėjimą.

Investicijos į dukterines įmones

Bendrovės finansinės būklės ataskaitoje investicijos į dukterines įmones yra apskaitomos savikainos metodu, atėmus vertės sumažėjimą. Atitinkamai, pirminio pripažinimo metu investicija apskaitoma įsigijimo savikaina, kuri yra lygi sumokėto atlygio tikrajai vertei įvertinus bet kokius vertės sumažėjimo nuostolius. Investicijos apskaitinės vertės vertinimas dėl vertės sumažėjimo atliekamas kuomet įvykiai ar aplinkybių pasikeitimas parodo, kad investicijos apskaitinė vertė gali viršyti atsipirkimo vertę (didesnė iš tikrosios vertės, atėmus pardavimo kaštus, arba naudojimo vertės). Esant tokioms aplinkybėms Bendrovė atlieka investicijos atsipirkimo vertės įvertinimą. Jei investicijos apskaitinė vertė viršija jos atsipirkimo vertę, investicija yra nurašoma iki atsipirkimo vertės. Vertės sumažėjimas apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje, bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnyje.

NAUJŲ IR PERSVARSTYTŲ TARPTAUTINIŲ FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTŲ TAIKYMAS

Ataskaitiniais metais Grupė ir Bendrovė pradėjo taikyti visus naujus ar persvarstytus standartus bei interpretacijas, kurie yra aktualūs veiklai ir taikomi ataskaitiniams laikotarpiams, prasidėjusiems nuo 2022 m. sausio 1 d.

(a) Standartai, jų pakeitimai ir interpretacijos, galiojantys nuo ar po 2022 m. sausio 1 d.

3-iojo TFAS „Verslo jungimai“, 16-ojo TAS „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai“, 37-ojo TAS „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir turtas“ pataisais ir 2018–2020 m. metiniai TFAS patobulinimai (visi paskelbti 2020 m. gegužės 14 d., galioja nuo 2022 m. sausio 1 d.)

TASV paskelbė šias siauros taikymo srities TFAS standartų pataisais:

- 3-iojo TFAS „Verslo jungimai“ pataisomis atnaujinama 3-iajame TFAS pateikta nuoroda į Konceptualiuosius finansinės atskaitomybės pagrindus, nekeičiant verslo jungimų apskaitos reikalavimų.
- 16-ojo TAS „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai“ pataisose numatytas draudimas įmonei iš nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų savikainos atimti pajamas, gautas pardavus turto vienetą, kol įmonė rengia turtą numatytam naudojimui. Vietoj to, bendrovė pripažins tokias pardavimo pajamas ir susijusias sąnaudas pelno (nuostolių) dalyje pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.
- 37-ojo TAS „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir turtas“ pataisose nurodoma, kurias išlaidas įmonė turėtų įtraukti nustatydamą sutarties vykdymo išlaidas, kad galėtų įvertinti, ar sutartis yra nuostolinga.
- 2018–2020 m. metiniais TFAS patobulinimais daromi nedideli 1-ojo TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“, 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“, 41-ojo TAS „Žemės ūkis“ ir 16-ojo TFAS „Nuoma“ aiškinamųjų pavyzdžių pakeitimai.

Šios pataisos Europos Sąjungoje turi būti taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2022 m. sausio 1 d. arba vėliau. Vadovybė įvertino, kad šios pataisos neturi reikšmingos įtakos šioms finansinėms ataskaitoms.

(b) Patvirtinti, bet dar neįsigalioję ir iš anksto nepritaikyti standartai ir jų pakeitimai

Nauji standartai, pakeitimai ir išaiškinimai, neįsigalioję ataskaitiniam laikotarpiui, prasidedančiam 2022 m. sausio 1 d. ir, kurie nebuvo anksčiau priimti rengiant šią finansinę atskaitomybę, yra pateikti toliau:

17-ojo TFAS ir 4-ojo TFAS pataisos: 17-ojo TFAS ir 9-ojo TFAS įsigaliojimo datos atidėjimas draudikams (paskelbtos 2020 m. birželio 25 d., įsigalios nuo 2023 m. sausio 1 d.)

17-ojo TFAS pataisos taikomos retrospektyviai finansiniais metais, kurie prasideda 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais, nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Pataisos skirtos padėti įmonėms taikyti šį standartą. Visų pirma, pataisos parengtos taip, kad galima būtų sumažinti sąnaudas supaprastinant kai kurių standarto reikalavimų taikymą, supaprastinti finansinių rezultatų aiškinimą ir perėjimą prie standarto taikymo atidedant jo įsigaliojimo datą iki 2023 m. ir suteikiant papildomą išimtį, kuria galima pasinaudoti, kai 17-asis TFAS taikomas pirmą kartą.

4-ojo TFAS pataisomis keičiamas 4-ajame TFAS „Draudimo sutartys“ nustatytas laikinosios išimties dėl 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ taikymo galiojimo pabaigos laikas, kuriam pasibaigus įmonės privalėtų 9-ąjį TFAS pradėti taikyti 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais.

Vadovybė įvertino, kad šių pataisų taikymas neturės jokios įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

TFAS 17 “Draudimo sutartys” (paskelbta 2017 m. gegužės 18 d, įsigalios nuo 2023 m. sausio 1 d.).

Standartas taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2021 m. sausio 1 d. arba vėliau, nors leidžiama taikyti anksčiau, jeigu taip pat taikomi 15-asis TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ ir 9-asis TFAS „Finansinės priemonės“. 2020 m. kovą vykusiam susitikime Valdyba nusprendė atidėti įsigaliojimo datą iki 2023 m. Pagal 17-ąjį TFAS nustatomi sudarytų draudimo sutarčių pripažinimo, vertinimo, pateikimo ir atskleidimo principai. Pagal jį taip pat reikalaujama, kad panašūs principai būtų taikomi ir turimoms perdraudimo sutartims ir investavimo sutartims su savarankiško dalyvavimo elementais. Taip siekiama, kad ūkio subjektai pateiktų svarbią informaciją taip, kad tie sandoriai būtų parodyti teisingai. Remdamiesi tokia informacija finansinių ataskaitų vartotojai gali įvertinti tokių sandorių įtaką ūkio subjekto finansinei padėčiai, finansiniams rezultatams ir pinigų srautams, kai taikomas 17-asis TFAS.

Šis standartas neturės įtakos Grupės ir Bendrovės finansinei padėčiai ar veiklos rezultatams, nes Grupė ir Bendrovė neteikia draudimo paslaugų.

12-ojo TAS „Pelno mokesčiai” pataisos “Atidėtasis mokestis, susijęs su turtu ir įsipareigojimais, kurie atsiranda įvykus vieninteliu sandoriui” (paskelbtos 2021 m. gegužės 7 d., galios nuo 2023 m. sausio 1 d.)

Pataisos reikalauja, kad įmonės pripažintų atidėtąjį mokestį už sandorius, kurie pirminio pripažinimo metu sukuria vienodas apmokestinamųjų ir išskaitomųjų laikinųjų skirtumų sumas. Pataisos įsigalioja 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais. Ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ ir 2-ojo TFAS pareiškimo apie taikomą praktiką „Apskaitos politikos atskleidimas“ (pataisos) (paskelbtos 2021 m. vasario 12 d., galios nuo 2023 m. sausio 1 d.).

Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau. Leidžiama taikyti anksčiau. Pataisose pateikiamos gairės, kuriomis remiantis priimamai reikšmingi sprendimai dėl apskaitos politikos atskleidimo. Pažymėtina, kad 1-ojo TAS pataisomis reikalavimas atskleisti „svarbią“ apskaitos politiką pakeičiamas reikalavimu atskleisti „reikšmingą“ apskaitos politiką. Be to, pareiškime apie taikomą praktiką pateikiamos gairės ir pavyzdys, skirti padėti taikyti reikšmingumo sampratą priimant sprendimą dėl apskaitos politikos atskleidimo. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

8-ojo TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“ pataisos „Apskaitinių įvertinimų apibrėžtis“ (paskelbtos 2021 m. vasario 12 d., galios nuo 2023 m. sausio 1 d.)

Pataisose pateikiama nauja apskaitinių įvertinimų apibrėžtis – jie apibrėžiami kaip finansinėse ataskaitose pateikiamos pinigų sumos, kurios susijusios su vertinimo neapibrėžtumu. Taip pat pataisose paaiškinama, kurie ir kaip apskaitinių įvertinimų keitimai skiriasi nuo apskaitos politikos keitimo ir klaidų taisymo. Pataisos, kurios įsigalioja 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais (ankstesnis taikymas yra leidžiamas), taikomos apskaitos politikos ir apskaitinių įvertinimų keitimams, kurie daromi minėtu laikotarpiu arba vėliau. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

1-ojo TAS pataisos - Įsipareigojimų priskyrimas trumpalaikiams arba ilgalaikiams“ (paskelbtos 2020 m. sausio 23 d., įsigalios nuo 2024 m. sausio 1 d. bet ne anksčiau, nei bus patvirtinti ES).

Pakeitimais siekiama skatinti nuoseklų reikalavimų taikymą padedant įmonėms nuspręsti, ar finansinės padėties ataskaitoje skolos ir kiti įsipareigojimai, kurių atsiskaitymo data yra neapibrėžta, turėtų būti klasifikuojami kaip trumpalaikiai ar ilgalaikiai. Pataisos daro įtaką įsipareigojimų pateikimui finansinės padėties ataskaitoje ir nekeičia galiojančių reikalavimų, susijusių su turto, įsipareigojimų, pajamų ar sąnaudų įvertinimu ar pripažinimo momentu, taip pat informacijos, kurią ūkio subjektai atskleidžia apie tuos straipsnius. Taip pat pataisose paaiškinamas skolų klasifikavimo reikalavimas, kai už tokias skolas įmonė gali atsiskaityti naudodama savo nuosavybės priemones. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

1-ojo TAS pataisos dėl ilgalaikių įsipareigojimų su papildomais reikalavimais (paskelbtos 2022 m. spalio 31 d., įsigalios nuo 2024 m. sausio 1 d. bet ne anksčiau, nei bus patvirtinti ES):

Pasikeitimai reikalavimuose dėl įsipareigojimų priskyrimo trumpalaikiams arba ilgalaikiams, kaip Įmonė ar tam tikromis aplinkybėmis klasifikuoja skolinius ir kitus finansinius įsipareigojimus į trumpalaikius ar ilgalaikius: tik papildomi reikalavimai, kurių Įmonė privalo laikytis finansinių ataskaitų sudarymo datai arba anksčiau, turi įtakos įsipareigojimo klasifikavimui kaip trumpalaikis ar ilgalaikis. Be to, Įmonė pastabose turi atskleisti informaciją, kuri leistų finansinių ataskaitų vartotojams suprasti riziką, kad ilgalaikiai įsipareigojimai su papildomais reikalavimais gali tapti grąžinti per dvylika mėnesių. Pataisos įsigalioja 2024 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais. Pakeitimai taikomi retrospektyviai pagal 8 TAS, ankstesnis taikymas taip pat leidžiamas. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

16-ojo TFAS pataisos „Lizingo įsipareigojimas pardavimo ir atgalinės nuomos atveju“ su pakeitimais kurie paaiškina kaip pardavėjas-nuomininkas vėliau įvertina pardavimo ir atgalinės nuomos sandorius, kurie atitinka 15 TFAS reikalavimus, kad būtų apskaitomi kaip pardavimas (paskelbtos 2022 m. rugsėjo 22 d., įsigalios nuo 2024 m. sausio 1 d. bet ne anksčiau, nei bus patvirtinti ES).

16-ojo TFAS pataisa dėl lizingo įsipareigojimo pardavimo ir atgalinės nuomos atveju, kuri reikalauja, kad pardavėjas-lizingo gavėjas vėliau įvertintų nuomos įsipareigojimus, kylančius iš atgalinės nuomos, taip,

kad nepripažintų jokios pelno ar nuostolių sumos, susijusios su jo naudojimo teise išlieka. Nauji reikalavimai nedraudžia pardavėjui-nuomininkui pelne arba nuostoliuose pripažinti bet kokią pelną ar nuostolį, susijusį su daliniu ar visišku nuomos sutarties nutraukimu. Pataisos įsigalioja 2024 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais. Ankstesnis taikymas taip pat leidžiamas. Pardavimo ir atgalinės nuomos sandoriams, sudarytiems po pirminio taikymo datos, pardavėjas-nuomininkas taiko pakeitimus retrospektyviai pagal 8 TAS “Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos”. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

3. REIKŠMINGŲ APSKAITOS PRINCIPŲ SANTRAUKA

Ilgalaikis materialusis turtas

Pripažinimas ir įvertinimas

Ilgalaikis materialusis turtas įvertinamas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius. Bendrovė/Grupės turto įsigijimo savikainą sudaro išlaidos, tiesiogiai susijusios su turto įsigijimu. Įmonės pasigaminto turto savikainą sudaro medžiagų savikaina, tiesioginės darbo sąnaudos ir kitos išlaidos, patirtos gaminant šį turtą iki jo naudojimo pradžios, turto išmontavimo, išvežimo bei turto gamybinės vietos sutvarkymo išlaidos iki turto naudojimo pradžios.

Kai ilgalaikio materialiojo turto dalių naudingo tarnavimo laikas skiriasi, jos yra apskaitomos kaip atskiras ilgalaikis materialusis turtas.

Vėliau patirtos sąnaudos

Po pirminio turto pripažinimo, sąnaudos, patiriamos keičiant ilgalaikio materialiojo turto komponentą arba susijusios su turto rekonstrukcija, yra kapitalizuojamos tik jeigu iš to turto tikėtina gauti ateityje ekonominės naudos ir naujojo komponento savikaina gali būti patikimai įvertinta. Visos kitos patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai patiriamos.

Nusidėvėjimas

Nusidėvėjimas (amortizacija) pradedamas skaičiuoti kitą mėnesį po atitinkamo ilgalaikio turto vieneto naudojimo pradžios datos. Naudojimo pradžios data yra ta data, kai turtas faktiškai yra parengtas naudojimui. Ilgalaikio turto perdavimas naudoti yra įforminamas ilgalaikio turto perdavimo ir priėmimo aktu.

Nusidėvėjimas (amortizacija) nebeskaičiuojamas nuo kito mėnesio, kai ilgalaikis turtas pradedamas klasifikuoti kaip laikomas pardavimui arba nurašomas, parduodamas ar kitaip perleidžiamas.

Ilgalaikiam materialiajam ir nematerialiajam turtui nusidėvėjimas (amortizacija) skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) nusidėvėjimo (amortizacijos) skaičiavimo metodą per naudingą turto tarnavimo laiką. Per laikotarpį priskaičiuota nusidėvėjimo (amortizacijos) suma yra apskaitoma nusidėvėjimo (amortizacijos) sąnaudų sąskaitose.

Jei atlikus ilgalaikio materialaus turto remontą ar įvertinus vertės sumažėjimą turto naudingo tarnavimo laikotarpis pasikeičia, šio turto likutinė vertė, pradedant nuo laikotarpio, kurį buvo patikslintas turto naudingo tarnavimo laikas, turi būti nudėvėta per iš naujo nustatytą likusį naudingo tarnavimo laiką.

Bendrovės/Grupės ilgalaikio materialiojo turto bei nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas yra nustatomas atskirai kiekvienam turto vienetai, įvertinant būsimą ekonominę naudą, atsižvelgiant į planuojamą naudojimo Bendrovės/Grupės veikloje laikotarpį, naudojimo intensyvumą, turto naudojimo aplinką, naudingųjų turto savybių kitimą per visą jo naudingo tarnavimo laiką, technologijų bei ekonominę pažangą, morališkai sendinančią turtą, teisinius ir kitokius veiksnius, ribojančius ilgalaikio materialaus turto naudingo tarnavimo laiką.

Bendrovės/Grupės valdybos nutarimu, nuo 2017 metų sausio 1 dienos naujai įsigyjamiems gamybinėms linijoms, apskaitomoms „Mašinos ir įrengimai“ straipsnyje, taikomas 10-15 metų naudingo tarnavimo laikotarpiai.

2018 m. Bendrovė ir Grupė patikslino ilgalaikio materialiojo turto likutines vertes ir naudingo tarnavimo laiką, kaip nustatyta 16-ajame TAS „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai“ ir nusprendė koreguoti turto likutines vertes ir naudingo tarnavimo laiką tiems vienetais, kurie nebuvo visiškai nudėvėti 2018 m. sausio 1 d., perspektyviai. Remiantis atliktu vertinimu, pakeitimai buvo pradėti taikyti nuo 2018 m. sausio 1 d. (5 pastaba).

Nuo 2019 m. sausio 1d. patvirtinti nauji ilgalaikio turto naudingo tarnavimo laikai/ nusidėvėjimo/ amortizacijos normatyvai.

Žemiau yra pateikti Bendrovės/Grupės ilgalaikio materialaus turto vidutiniai naudingo tarnavimo laikotarpiai atskiroms turto grupėms:

- Pastatai ir statiniai 20–40 metų
- Mašinos ir įrengimai 5-15 metų
- Gamybinės linijos 10-15 metų
- Transporto priemonės ir kitas turtas 3-10 metų

Nusidėvėjimo metodai, likvidacinės vertės ir turto naudingo tarnavimo laikotarpiai yra/bus peržiūrėti finansinių ataskaitų pateikimo dieną, užtikrinant, kad nusidėvėjimo terminas atitiktų numatomą ilgalaikio materialaus turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

Nebaigta statyba (ruošiamas naudoti ilgalaikis turtas)

Nebaigta statyba yra apskaitoma įsigijimo savikaina, atėmus įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius. Įsigijimo savikaina apima projektavimo, statybos darbus, montavimui perduotus įrengimus ir įrangą bei kitas tiesiogines išlaidas. Nusidėvėjimas nebaigtai statybai neskaičiuojamas. Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamus ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai ji užbaigiama ir turtas yra parengtas jo numatytam naudojimui.

Kai ilgalaikis materialusis turtas nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau nebeapskaitomi finansinėse ataskaitose, o su tuo susijęs pelnas arba nuostoliai, apskaičiuoti kaip skirtumas tarp įplaukų ir perleisto ilgalaikio materialiojo turto apskaitinės vertės, įtraukiami į veiklos rezultatą.

Investicinis turtas

Bendrovės/Grupės investiciniam turtui priskiriami žemė ir pastatai, kurie yra nuomojami ir uždirba nuomos pajamas, ir nėra naudojami Grupės ir Bendrovės pagrindinės veiklos tikslams. Investicinis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą bei įvertintų vertės sumažėjimo nuostolių sumą.

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per 20 – 40 metų naudingo tarnavimo laiką.

Investicinio turto nurašymas yra atliekamas tik tada, kai turtas yra parduodamas arba kai visam laikui nutraukiamas jo naudojimas, o iš jo pardavimo nesitikima jokios ekonominės naudos. Bet koks pelnas ar nuostoliai iš investicinio turto perleidimo arba pardavimo yra apskaitomi laikotarpio, kai turtas buvo parduotas ar kitaip perleistas, bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Pervedimai į investicinį turtą yra atliekami tada ir tik tada, kai pasikeičia jo naudojimas, kai savininkas nebenaudojo turto savo reikmėms arba prasidėjus veiklos nuomai. Pervedimai iš investicinio turto yra atliekami tada ir tik tada, kai pasikeičia jo naudojimas, savininkui pradėjus jį naudoti savo reikmėms ar prasidėjus rekonstrukcijai su tikslu parduoti.

Ilgalaikis nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas, kurio numatomas naudingo tarnavimo laikas yra ribotas ir kurį sudaro įsigyta kompiuterinė programinė įranga ir licencijos bei prekių ženklai, apskaitomas savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimą.

Amortizacija bendrųjų pajamų ataskaitoje apskaitoma tiesioginiu metodu per visą numatomą naudingo tarnavimo laiką. Ilgalaikio nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas yra toks:

- Programinė įranga, licencijos, įsigytos teisės 3 metai

Vėlesnės nematerialiojo turto išlaidos kapitalizuojamos tik tada, kai dėl jų padidėja konkretaus turto, su kuriuo yra susiję išlaidos, būsima ekonominė nauda. Visos kitos išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis, kai patiriamos.

Nematerialiojo turto vertės sumažėjimas yra vertinamas, kai yra požymių, kad turtas gali būti nuvertėjęs.

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinės vertės ir amortizacijos metodas yra kasmet peržiūrimi užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą ilgalaikio nematerialiojo turto naudojimo pobūdį. Bendrovė/Grupė neturi nematerialiojo turto su neribotu tarnavimo laikotarpiu.

Nuomojamas turtas

Nuoma, kai Bendrovė/Grupė prisiima reikšmingą riziką ir naudą, susijusią su turto nuosavybe, yra laikoma finansine nuoma. Turtas, įgyjamas finansinės nuomos būdu, pripažįstamas Bendrovės/Grupės turtu finansinės nuomos laikotarpio pradžios dieną ir apskaitomas mažesniąja iš turto tikrosios vertės ir minimalių finansinės nuomos įmokų dabartinės vertės atėmus nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius. Visa kita nuoma yra laikoma veiklos nuoma.

Turtas, laikomas finansinės nuomos būdu, nudėvimas per numatomą naudingo tarnavimo laikotarpį tokiau pačiu pagrindu kaip ir nuosavybė.

Sprendimas ar susitarimas yra nuomos sutartis, grindžiamas susitarimo esme, susitarimo sudarymo metu, nustatant ar susitarimo įvykdymas priklauso nuo konkretaus turto naudojimo arba nustatant ar susitarimas suteikia teisę naudoti turtą.

Atsargos

Atsargos, įskaitant nebaigtą gamybą ir gatavą produkciją, finansinėse ataskaitose apskaitomos mažesniąja iš verčių (savikainos ar grynosios galimo realizavimo realizacinės vertės), po vertės sumažėjimo įvertinimo lėtai judančioms ir pasenusioms atsargoms. Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina įprastinės veiklos metu, atėmus įvertintas produkcijos gamybos užbaigimo ir pardavimo sąnaudas.

Atsargų nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės, žemesnės už jų savikainą atliekamas tada, kai atsargų savikaina gali būti nepadengiama tas atsargas pardavus ar panaudojus. Nerealizuotinos atsargos yra visiškai nurašomos. Atsargų savikaina apskaičiuojama FIFO metodu.

Kai atsargos yra pasigaminamos bei nebaigtos gamybos atveju į savikainą įtraukiama ir atitinkama dalis netiesioginių gamybos sąnaudų, paskirstomų pagal normas, apskaičiuotas atsižvelgiant į gamybos pajėgumų panaudojimą. Pagalbinės medžiagos ir atsargos yra apskaitomos sąnaudomis tada, kai jos pradedamos naudoti arba įtraukiamos į gatavų prekių kainą, jei jos naudojamos gamyboje.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus sudaro pinigai kasoje ir banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas sutarties sudarymo datą lygus ar mažesnis nei 3 mėn., o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi. Sąskaitos banke, laikomos automatizuotam mokesčių mokėjimui ir permokų susigražinimui taip pat yra laikomos pinigų ekvivalentais.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir jų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje ir banko einamosiose sąskaitose bei indėliai, kurių terminas sutarties sudarymo datą lygus ar mažesnis nei 3 mėn., ir mokestinės sąskaitos banke.

Vyriausybės dotacijos susijusios su sąnaudų kompensacija

Dotacijos apskaitomos kaupimo principu, t. y. gautos dotacijos arba jų dalys pripažįstamos panaudotomis tais laikotarpiais, kuriais patiriamos su dotacijomis susijusios sąnaudos.

Dotacijos susijusios su turto kompensacija

Dotacijos, susijusios su turtu, apima dotacijas, kurios yra gautos ilgalaikio turto forma arba skirtos ilgalaikiam turtui įsigyti. Dotacijos yra apskaitomos kaip būsimųjų laikotarpių pajamos, gauto arba įsigyto ilgalaikio turto tikrąja verte ir vėliau pripažįstamos kaip pajamos. Dotacijos amortizacija mažina susijusio ilgalaikio turto nusidėvėjimo sąnaudas per šio ilgalaikio turto naudingo tarnavimo laiką.

Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Bendrovės/Grupės nefinansinio turto likutinė vertė, išskyrus atsargas ir atidėtojo mokesčio turta, yra peržiūrima ataskaitų pateikimo dieną, siekiant išsiaiškinti, ar yra nuvertėjimo požymių. Jeigu tokių požymių yra, įvertinama turto atsiperkamoji vertė.

Turto su neapibrėžtu naudingo tarnavimo laiku bei dar neįvesto į eksploataciją nematerialiojo turto atsiperkamoji vertė įvertinama finansinės būklės ataskaitos dieną.

Nuostoliai dėl nuvertėjimo apskaitomi, kai turto arba jam priklausančio grynuosius pinigus uždribančio vieneto apskaitinė vertė viršija atsiperkamąją vertę. Grynuosius pinigus uždribantis vienetas yra mažiausia pinigų uždribančio turto grupė, sukurianti pinigų srautus, nepriklausomus nuo kito turto ar turto grupių. Visi dėl nuvertėjimo patirti nuostoliai yra apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Atsiperkamosios vertės apskaičiavimas

Nefinansinio turto atsiperkamoji vertė yra didesnė iš dviejų verčių: grynosios realizacinės, atskaičius pardavimo sąnaudas, ar turto naudojimo vertės. Turto naudojimo vertė apskaičiuojama diskontuojant būsimus pinigų srautus iš turto naudojimo iki jų dabartinės vertės, taikant mokestinę diskonto normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką susijusią su tuo turtu.

Vertės sumažėjimo atstatymas

Jeigu įvyksta tam tikri įvykių ar aplinkybių, kurių pagrindu buvo vertinama nefinansinio turto atsiperkamoji vertė, pasikeitimai, liudijantys, kad nefinansinio turto apskaitinė vertė gali būti atgauta, vertės sumažėjimo nuostoliai yra atstatomi. Vertės sumažėjimo nuostoliai atstatomi taip, kad turto likutinė vertė neviršytų tos likutinės vertės, kuri būtų nustatyta, jei vertės sumažėjimo nuostoliai nebūtų buvę pripažinti, atskaičius amortizaciją ar nusidėvėjimą.

Dividendai

Dividendai apskaitomi kaip įsiskolinimas laikotarpyje, kada jie yra paskelbiami (t.y. patvirtinami akcininkų susirinkimo).

Užsienio valiuta

Sumų užsienio valiuta įvertinimas nacionaline valiuta

Operacijos užsienio valiuta įvertinamos eurais operacijos atlikimo dieną galiojusi oficialiu Lietuvos banko skelbiamu euro ir užsienio valiutos santykiu (toliau-oficialiu valiutos kursu). Piniginis turtas ir piniginiai įsipareigojimai užsienio valiuta įvertinami eurais finansinės būklės ataskaitos dieną galiojusi oficialiu valiutos kursu. Valiutos kurso pasikeitimo skirtumai, atsiradę įvykdžius šias operacijas, apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2022 m. gruodžio 31 d. finansinių ataskaitų sudarymui buvo naudoti šie valiutų kursai:

2022 m.		2021 m.	
1 USD	= 0,939055 EUR	1 USD	= 0,88230 EUR

Finansinės priemonės

Finansinė priemonė – tai bet kuri sutartis, dėl kurios pas vieną ūkio subjektą atsiranda finansinis turtas, o pas kitą – finansinis įsipareigojimas ar nuosavybės priemonė.

Finansinis turtas

Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansinis turtas pirminio pripažinimo metu skirstomas į vėliau apskaitomą amortizuota savikaina, tikrąją vertę per kitas bendrąsias pajamas, arba tikrąją vertę per pelną arba nuostolius.

Finansinio turto priskyrimas pirminio pripažinimu metu priklauso nuo sutartinių finansinio turto pinigų srautų savybių ir Grupės/Bendrovės verslo modelio apibrėžiančio finansinio turto valdymą. Išskyrus prekybos gautinas sumas ir sutarčių turtą (jei tokių yra), kurie neturi reikšmingo finansavimo komponento, Grupė/Bendrovė pirminio pripažinimu metu finansinį turtą įvertina tikrąja verte, pridėjus, kai finansinis turtas nėra apskaitomas tikrąja verte per pelną (nuostolius), sandorio išlaidas. Prekybos gautinos sumos ir sutarčių turtas (jei tokių yra), į kuriuos neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas, yra vertinami pagal 15-ojo TFAS nustatytą sandorio kainą.

Tam, kad finansinis turtas būtų priskiriamas ir vertinamas amortizuota savikaina arba tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, pinigų srautai atsirandantys iš finansinio turto turi būti tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimai (SPPI) nuo pagrindinės nepadengtos sumos. Šis vertinimas vadinamas SPPI testu ir atliekamas kiekvienai finansinei priemonei.

Grupė/Bendrovės finansinio turto valdymo modelis nurodo kaip Grupė/Bendrovė valdo savo finansinį turtą, kad šis generuotų pinigų srautus. Verslo modelis nustato, ar pinigų srautai bus gaunami renkant sutartinius pinigų srautus, parduodant šį finansinį turtą ar naudojant abu variantus.

Įprastas finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas sandorio sudarymo dieną, t.y. datą, kurią Grupė/Bendrovė įsipareigoja pirkti ar parduoti finansinį turtą.

Vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė finansinį turtą vertina:

- a) Amortizuota savikaina (skolos finansinės priemonės);
- b) Tikrąją vertę per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai perkeliama į pelną ar (nuostolius) (skolos finansinės priemonės). 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Grupė/Bendrovė neturėjo tokių priemonių;
- c) Tikrąją vertę per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai nėra perkeliama į pelną ar (nuostolius) (nuosavybės priemonės). 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Grupė/Bendrovė neturėjo tokių priemonių;
- d) Tikrąją vertę per pelną ar nuostolius. 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Grupė/Bendrovė neturėjo tokių priemonių;

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas (skolos finansinės priemonės)

Grupė/Bendrovė vertina finansinį turtą amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- i) Finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas - laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir
- ii) Dėl sutartinių finansinio turto sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau yra apskaitomas naudojant efektyvios palūkanų normos metodą (EIR) atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Pelnas ar nuostoliai apskaitomi bendrųjų

pajamų ataskaitoje, kai turto pripažinimas yra nutraukiamas, turtas yra pakeičiamas ar šiam nustatomas vertės sumažėjimas.

Grupės/Bendrovės finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina apima prekybos gautinas sumas, kitas trumpalaikes ir ilgalaikes gautinas sumas, išduotas paskolas.

Finansinio turto vertės sumažėjimas

Pagal 9 TFAS, bendruoju atveju, Grupė/Bendrovė pripažįsta tikėtinus kredito nuostolius (ECL) visoms skolos finansinėms priemonėms, kurios nėra vertinamos tikrąja verte per pelną ar nuostolius. ECL yra paremti sutartinių gautinų pinigų srautų ir pinigų srautų, kuriuos Grupė/Bendrovė tikisi gauti, skirtumu, diskontuotu taikant apytikslę pradinę efektyvią palūkanų normą. ECL yra pripažįstami dviem etapais. Kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo nėra reikšmingai padidėjusi, ECL apskaičiuojamas kredito nuostoliams, atsirandantiems dėl įsipareigojimų neįvykdymo įvykių, galimų per ateinančius 12 mėnesių (12 mėnesių ECL). Toms kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo yra reikšmingai padidėjusi, vertės sumažėjimas formuojamas kredito nuostolių sumai, kurių tikimasi per likusį kredito pozicijos galiojimo laikotarpį, neatsižvelgiant į įsipareigojimų neįvykdymo laiką (galiojimo laikotarpio ECL).

Prekybos gautinoms sumoms ir turtui, atsiradusiam iš sutarčių su klientais (jei tokių yra), Grupė/Bendrovė taiko supaprastintą metodą ECL skaičiuoti. Todėl Grupė/Bendrovė nestebi kredito rizikos pokyčių, bet kiekvienai finansinių ataskaitų datai pripažįsta vertės sumažėjimą remiantis galiojimo laikotarpio ECL.

Grupė/Bendrovė sudarė tikėtinų nuostolių normų matricą, kuri paremta istorine kredito nuostolių analize, ir pakoreguota, kad atspindėtų ateities veiksnius, būdingus skolininkams ir ekonominei aplinkai (rinkos makro ekonominiai faktoriai, užimtumo lygis, vartotojų kainų indeksas ir pan.).

Bendrovė išduodant paskolą įvertina ir apskaito 12 mėnesių tikėtinus kredito nuostolius. Vėlesniais ataskaitiniais laikotarpiais, nesant reikšmingo kredito rizikos padidėjimo, susijusio su paskolos gavėju, Bendrovė koreguoja 12 mėnesių tikėtinų kredito nuostolių likutį atsižvelgiant į vertinimo datai likusią nepadengtą paskolos sumą. Nustačius, kad paskolos gavėjo finansinė būklė reikšmingai pablogėjo, lyginant su būkle, buvusia paskolos išdavimo metu, Bendrovė apskaito visus paskolos galiojimo laikotarpio tikėtinus kredito nuostolius. Paskolos, kurioms skaičiuojami galiojimo laikotarpio tikėtini kredito nuostoliai, laikomos dėl kredito rizikos sumažėjusios vertės (credit-impaired) finansiniu turtu.

Grupė/Bendrovė laiko, kad skolininkas neįvykdė savo įsipareigojimų, susijusių su finansiniu turtu, jei sutartiniai mokėjimai yra pradelsti daugiau kaip 90 dienų, arba kai yra požymių, kad skolininkas ar skolininkų grupė patiria didelių finansinių sunkumų, nevykdo savo įsipareigojimų (pagrindinių mokėjimų ar palūkanų), atsiranda tikimybė, kad jie pradės bankroto arba reorganizavimo procedūras ir tais atvejais, kai stebimi duomenys rodo, kad yra numatomas būsimų pinigų srautų sumažėjimas, pvz., įsiskolinimo pradelsimų pokyčių arba ekonominių sąlygų, kurios koreliuoja su įsipareigojimų neįvykdymu, pokyčių. Gautinų paskolų ir prekybos gautinų sumų viso galiojimo tikėtinų kredito nuostolių suma apskaitoma per pelną (nuostolius), naudojant kontrarinę abejotinų gautinų sumų sąskaitą. Finansinis turtas nurašomas, kai nėra pagrįstų lūkesčių susigrąžinti sutartinius pinigų srautus.

Finansiniai įsipareigojimai

Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu skirstomi į finansinius įsipareigojimus apskaitomus tikrąja verte per pelną ar nuostolius, gautas paskolas ir mokėtinas sumas. Visi finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra pripažįstami tikrąja verte, o gautų paskolų bei mokėtinų sumų atveju - atėmus tiesiogiai priskirtinas sandorio išlaidas. Grupės/Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima prekybos ir kitas mokėtinas sumas, gautas paskolas ir finansinio lizingo įsipareigojimus.

Vėlesnis vertinimas

Finansinių įsipareigojimų vertinimas priklauso nuo jų klasifikavimo, kaip aprašyta toliau.

Finansiniai įsipareigojimai

Gautos paskolos ir panašios mokėtinos sumos

Po pirminio pripažinimo paskolos ir kitos mokėtinos sumos yra apskaitomos amortizuota savikaina naudojant efektyvios palūkanų normos metodą (EIR). Pelnas ir nuostoliai yra pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai įsipareigojimai yra nurašomi arba amortizuojami. Amortizuota savikaina apskaičiuojama atsižvelgiant į nuolaidą ar priemoką įsigyjant, taip pat mokesčius ar išlaidas, kurios yra neatskiriama EIR dalis. EIR amortizacija įtraukiama į finansines sąnaudas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinių priemonių sudengimas

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami ir grynoji suma yra pateikiama finansinės būklės ataskaitoje, jei egzistuoja įvykdoma teisė sudengti pripažintas sumas ir yra ketinama atsiskaityti grynąja verte, t.y. realizuoti turtą ir įvykdyti įsipareigojimus tuo pačiu metu.

Apibrėžtieji ilgalaikiai įsipareigojimai darbuotojams

Socialinio draudimo įmokos

Bendrovė ir Grupė moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) už savo darbuotojus pagal nustatytą įmokų planą ir vadovaujantis šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytą įmokų planas – tai planas, pagal kurį Bendrovė ir Grupė moka nustatyto dydžio įmokas ir ateityje neturės jokio teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo ir toliau mokėti šias įmokas, jeigu Fondas neturės pakankamai turto, kad galėtų visiems darbuotojams sumokėti išmokas, susijusias su tarnyba dabartiniu ar ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos darbuotojų sąnaudoms.

Ilgalaikės išmokos darbuotojams

1. Ilgalaikiai įsipareigojimai (Papildomų išmokų darbuotojams planai pagal įmonėje galiojančius įsakymus)

Bendrovė ir Grupė pripažįsta įsipareigojimą ir sąnaudas papildomoms išmokoms, remiantis papildomų išmokų politika galiojančia Bendrovėje ir Grupėje bei kurios išmokų dydis priklauso nuo išdirbto stažo Bendrovėje ir Grupėje pagal 5, 10, 15, 20, 25 ir t.t. metų stažą. Šie įsakymo pakeitimai įsigaliojo nuo 2017 m.

Įsipareigojimas pagal įmonėje galiojančius įsakymus dėl išmokų darbuotojams yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Pakartotiniai vertinimai, kuriuos sudaro aktuarinis pelnas ir nuostoliai yra iš karto pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje su atitinkamu debetu ar kreditu nepaskirstytame pelne kitose bendrosiose pajamose tuo laikotarpiu, kada jos patiriamos. Pakartotiniai vertinimai vėlesniais laikotarpiais neperkeliami į pelną arba nuostolius.

Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitos datą. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma.

2. Į pensiją išeinančių darbuotojų išmokos

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus kiekvienam darbuotojui, išeinančiam iš Bendrovės/Grupės sulaukus pensinio amžiaus, priklauso vienkartinė 2 mėn. atlyginimo dydžio išmoka.

Įsipareigojimų darbuotojams einamųjų metų savikaina pripažįstama sąnaudomis iš karto bendrųjų pajamų ataskaitoje. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis lygiomis dalimis per vidutinį laikotarpį,

kol tampa privaloma mokėti išmoką. Dėl išmokų sąlygų pakeitimo (sumažinimo arba padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažįstami iš karto.

Į pensiją išeinančių darbuotojų išmokų įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Pakartotiniai vertinimai, kuriuos sudaro aktuarinis pelnas ir nuostoliai yra iš karto pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje su atitinkamu debetu ar kreditu nepaskirstytame pelne kitose bendrosiose pajamose tuo laikotarpiu, kada jos patiriamos. Pakartotiniai vertinimai vėlesniais laikotarpiais neperkeliami į pelną arba nuostolius.

Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitos datą. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma.

Pajamos

Pajamos pagal sutartis su klientais. Pardavimai

Bendrovė ir Grupė užsiima pieno produktų gamyba, pardavimu ir platinimu.

Pajamos pagal sutartis su klientais pripažįstamos pardavimo momentu, kai prekių ar paslaugų kontrolė pereina klientui, ta suma, kurią Grupė/Bendrovė tikisi gauti mainais už prekes ar paslaugas. Bendrovė/Grupė vertina, kad sutartyse yra tik vienas vienintelis veiklos įsipareigojimas. Pajamos pagal sutartis su klientais yra pripažįstamos atėmus pardavimo pridėtinės vertės, akcizo mokesčius ir suteiktas nuolaidas, tiesiogiai susijusias su pardavimais (dažniausiai suteikiamomis pardavimo momentu).

Vadovybė atsižvelgia į kitų dalykų poveikį pajamų pripažinimui, pavyzdžiui:

- 1) Ar sutartyse yra numatyta keletas skirtingų veiklos įsipareigojimų;
- 2) Ar sutartyse yra numatytas kintamas atlygis (išskyrus nuolaidas taikomas pardavimo momentu, kaip aprašyta aukščiau) ir jam taikomi apribojimai, jei tokių yra;
- 3) Ar sutartyse yra nepiniginių atlygio elementų ar reikšmingų finansavimo komponentų;
- 4) Ar sutartyse yra kitų pažadų, kurie turėtų būti laikomi sandorio kainos dalimi;
- 5) Ar sutartyse esantys susitarimai (jei tokių yra) yra laikomi klientui mokėtinu atlygiu ar pirkimu iš pirkėjo;
- 6) Ar sutartyse yra numatytas negražintinas išankstinis atlygis mokamas klientui.

Bendrovė savo dukterinei įmonei parduoda žaliavą (t.y. pieną), kuris yra perkamas iš pieno tiekėjų. Žaliavą dukterinė įmonė naudoja sūrio gamybai, kuris vėliau yra perperkamas Bendrovės ir parduodamas trečiosioms šalims. Kadangi šios žaliavos yra pagrindinė sudedamoji dalis, naudojama sūrio gamybai, tokių sandorių pajamos ir sąnaudos yra apskaitomos grynąja verte Bendrovės atskirose finansinėse ataskaitose, tam jog, pajamos nebūtų dirbtinai padidintos, kadangi sutartys su klientais yra sudaromos Bendrovės, o dukterinė įmonė veikia kaip gamybinis vienetas.

Kai Bendrovė parduoda iš savo dukterinės įmonės įsigytas prekes trečiosioms šalims (mažmeninėms įmonėms), Bendrovė prisiima visas su šiais sandoriais susijusias rizikas, taigi, pajamos nėra sudengiamos kaip kad nurodyta TFAS 15 išaiškinime susijusiame su vertinimu, ar Bendrovė veikia kaip savo sąskaita veikiantis subjektas, ar agentas.

Dėl Grupės/Bendrovės verslo modelio, vadovybė nepriėmė jokių kitų svarbių apskaitinių sprendimų, vertinimų ar prielaidų, susijusių su pajamų pagal sutartis su klientais pripažinimu, išskyrus tų, kurios minimos 4 pastaboje.

Suteiktos paslaugos, perleistas turtas, palūkanų pajamos

Pajamos, suteikus paslaugas, pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje tas paslaugas suteikus, atsižvelgiant į paslaugų įvykdymo lygį per laikotarpį. Pajamos pripažįstamos atėmus pardavimo pridėtinės vertės mokesčių ir suteiktas nuolaidas.

Nuomos pajamos pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje tiesioginiu būdu per atitinkamos nuomos laikotarpį.

Pajamos iš perleisto turto bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažįstamos, kai prekių ar paslaugų kontrolė pereina klientui, ta suma, kurią Grupė/Bendrovė tikisi gauti mainais už prekes ar paslaugas.

Pajamos nepripažįstamos, jeigu yra didelių abejonių dėl pajamų atgavimo ar su tomis pajamomis susijusių sąnaudų atsiradimo arba kai tikėtinas prekių grąžinimas ar tikėtina reikšminga rizika ir prekės negali būti laikomos perduotomis pirkėjui.

Palūkanų pajamos pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai jos sukaupiamos, remiantis efektyvios palūkanų normos metodu. Finansinės nuomos mokėjimų palūkanų sąnaudų sudedamoji dalis bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažįstama naudojant efektyvios palūkanų normos metodą.

Sąnaudos

Sąnaudos yra pripažįstamos kaupimo principu tuomet, kai yra patiriamos.

Veiklos nuomos mokėjimai

Veiklos nuomos mokėjimai pagal atitinkamas veiklos nuomos sutartis pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje sistemingai išdalijant juos per visą nuomos laikotarpį.

Finansinės nuomos mokėjimai

Minimalūs nuomos mokėjimai yra paskirstomi į finansines sąnaudas ir nepadengto įsipareigojimo dengimą, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą. Finansinės sąnaudos paskirstomos per visą finansinės nuomos laikotarpį, apskaičiuojant jas pagal pastovią periodinę palūkanų normą, taikomą nepadengtam įsipareigojimo likučiui.

Grynosios finansavimo sąnaudos

Grynąsias finansavimo sąnaudas sudaro palūkanų sąnaudos, įvertintos efektyvios palūkanų normos metodu, palūkanų pajamos iš investuotų lėšų ir užsienio valiutos kursų pasikeitimo įtaka.

Skolinimosi sąnaudos

Skolinimosi išlaidos, tiesiogiai priskiriamos įsigijimui, turto, kuriam reikia laiko paruošti numatomam naudojimui ar pardavimui, statybai ar gamybai yra kapitalizuojamos kaip dalis atitinkamo turto savikainos. Visos kitos skolinimosi išlaidos pripažįstamos sąnaudomis, kai patiriamos. Grupė kapitalizuoja skolinimosi išlaidas tokiam turtui, kurio statyba buvo pradėta po 2009 m. sausio 1 d.

Skolos iš pradžių pripažįstamos gautų lėšų tikrąja verte, atėmus sandorio išlaidas. Vėliau jos apskaitomos amortizuota verte (naudojant efektyvios palūkanų normos metodą), o skirtumas tarp gautų lėšų ir sumos, kurią reikės sumokėti per skolos terminą (išskyrus kapitalizuotą dalį), yra įtraukiamas į laikotarpio pelną ar nuostolį.

Segmentų atskleidimas

Segmentas yra reikšminga Bendrovės/Grupės veiklos dalis, išskiriama pagal tiekiamus produktus ar teikiamas paslaugas (verslo segmentas) arba pagal produktų ar paslaugų tiekimą tam tikroje ekonominėje aplinkoje, kuriai būdinga savita rizika ir ekonominė nauda (geografinis segmentas). Verslo segmentu šiame finansinių ataskaitų rinkinyje laikoma išskiriama Grupės ir Bendrovės veiklos sudedamoji dalis, dalyvaujanti gaminant atskirą produktą ar teikiant paslaugą arba grupę susijusių produktų ar paslaugų, kurios rizika ir pelnas skiriasi nuo kitų verslo segmentų.

Pelno mokesčiai

Dabartinis ir ankstesnių ataskaitinių laikotarpių pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra vertinami pagal sumą, kuri, kaip tikimasi, bus grąžinta ar sumokėta mokesčių institucijoms, įskaitant ankstesnių metų patikslinimus. Šios sumos apskaičiavimui naudojami mokesčio tarifai yra tie, kurie (iš esmės) yra taikomi iki finansinės būklės ataskaitos datos.

Pelno mokesčio apskaičiavimas remiasi metiniu pelnu, įvertinant atidėtojo pelno mokesčio skaičiavimus. Pelno mokesčiai skaičiuojamas pagal Lietuvos mokesčių įstatymų reikalavimus.

2022 m. Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas - 15 proc. (2021 m. – 15 proc.) .

Atidėtas pelno mokestis pripažįstamas atsižvelgiant į laikinuosius skirtumus tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąją mokestinę įtaką.

Atidėtieji pelno mokesčiai yra apskaičiuojami remiantis įsipareigojimų metodu.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra apskaičiuojami, taikant mokesčio tarifus, kurie, tikėtina, bus taikomi apmokestinamajam pelnui tais metais, kuriais šie laikinieji skirtumai bus realizuoti, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, priimtus ar iš esmės priimtus ataskaitų sudarymo dieną.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje tiek, kiek Bendrovės/Grupės vadovybė tikisi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno

prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose.

Nuo 2014 m. sausio 1 d. perkeliamų atskaitomų mokestinių nuostolių suma negali būti didesnė kaip 70 proc. atskaitinių metų apmokestinamo pelno sumos. Mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį, išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo.

Toks perkėlimas nutraukiamas, jei Bendrovė/Grupė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai Bendrovė/Grupė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių.

Nuostoliai iš vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra užskaitomi tarpusavyje, jei įstatymai leidžia užskaityti tarpusavyje pelno mokesčio sąnaudas su pajamomis bei atidėtieji mokesčiai yra tos pačios įmonės ir susiję su ta pačia mokesčių institucija.

Pagal galiojančius mokesčių įstatymus, mokesčių inspekcija gali bet kuriuo metu per 5 po atskaitinių mokestinių metų iš eilės einančius metus atlikti Bendrovės ir Grupės įmonių mokestinį patikrinimą bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas iš naujo įvertindama mokesčių skaičiavimą. Grupės vadovybė tiki, kad visi mokesčiai yra teisingai apskaičiuoti ir sumokėti remiantis galiojančiais teisės aktais ir jai nežinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų iškilti potencialus reikšmingas įsipareigojimas dėl nesumokėtų mokesčių.

Paprastasis ir sumažintas pelnas (nuostoliai), tenkantis vienai akcijai

Bendrovė/Grupė pateikia duomenis apie paprastąjį pelną (nuostolius), tenkantį vienai akcijai, ir apie sumažintą pelną (nuostolius), tenkantį vienai akcijai. Paprastasis pelnas (nuostoliai), tenkantis vienai akcijai, yra skaičiuojamas padalijant pelną (nuostolius), tenkančius Bendrovės/Grupės akcininkams, iš svertinio esančių apyvartoje paprastųjų akcijų skaičiaus vidurkio per laikotarpį. Sumažintas pelnas (nuostoliai), tenkantis vienai akcijai, yra skaičiuojamas pelną (nuostolius), tenkančius akcininkams, bei svertinį paprastųjų akcijų skaičiaus vidurkį per laikotarpį koreguojant visomis potencialiomis paprastosiomis akcijomis. Per atskaitinius laikotarpius Bendrovė/Grupė nebuvo išleidusi potencialių paprastųjų akcijų.

Pobalansiniai įvykiai

Pobalansiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės ir Bendrovės finansinę būklę balanso datą (koreguojantys įvykiai), atspindimi finansinėse ataskaitose. Pobalansiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai jų įtaka yra reikšminga.

4. REIKŠMINGI VERTINIMAI TAIKANT GRUPĖS IR BENDROVĖS APSKAITOS POLITIKĄ

Įvertinimai ir prielaidos yra nuolat peržiūrimi ir yra paremti istorine patirtimi bei kitais veiksniais, atspindinčiais esamą situaciją bei pagrįstai tikėtiniais ateities įvykiais. Bendrovės/Grupės vadovybė, atsižvelgdama į prognozes ir biudžetą, skolinimosi poreikį, įsipareigojimų vykdymą, produktus ir rinkas, finansinės rizikos valdymą, atlikusi veiklos tęstinumo vertinimą mano, kad neaiškumų vertinant Bendrovės/Grupės veiklos tęstinumą, bei abejonių dėl tolesnės jos veikos nėra.

Bendrovė/Grupė daro įvertinimus ir prielaidas dėl ateities įvykių, todėl apskaitos įvertinimai pagal apibrėžimą ne visada atitiks faktinius rezultatus. Parengiant Grupės ir Bendrovės finansines ataskaitas, vadovybė turi priimti tam tikrus sprendimus, įvertinimus ir prielaidas, kurie įtakoja atskleidžiamas pajamų, išlaidų, turto ir įsipareigojimų sumas bei neapibrėžtumų atskleidimus ataskaitos parengimo dieną. Tačiau šių prielaidų ir įvertinimų neapibrėžtumas gali paveikti rezultatus, o tai gali pareikalauti turto ar įsipareigojimų balansinių sumų reikšmingo koregavimo ateityje.

Šių finansinių ataskaitų rengimo dieną nebuvo reikšmingos rizikos, kad apskaitinė turto ir įsipareigojimų vertė turės būti reikšmingai pakoreguota ateinančiais ataskaitiniais metais dėl susijusių įvertinimų pasikeitimo būsimais finansiniais metais.

Pajamos

Grupės ir Bendrovės vadovybė priėmė reikšmingą apskaitos vertinimo prielaidą susijusią su marketingo paslaugų (perkamų iš pirkėjų) apskaita (vertinant, ar tai laikoma klientui mokėtina atlygiu ar pirkimu iš pirkėjo kaip minėta aukščiau). Remiantis vadovybės vertinimu, iš klientų (mažmeninių įmonių) įsigytos marketingo paslaugos yra traktuojamos kaip atskira paslauga susijusi su įvairiomis, Grupėi suteiktomis, reklamos ir marketingo paslaugomis, todėl visos finansiniais metais patirtos reklamos ir marketingo sąnaudos yra apskaitomos kaip veiklos sąnaudos konsoliduotose ir atskirose Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitose.

Suteiktų paskolų ir gautinų sumų vertės sumažėjimas

Bendrovė/Grupė reguliariai peržiūri gautinų sumų vertės sumažėjimą. Kaip aprašyta apskaitos politikoje, vertės sumažėjimo vertinimui Bendrovė/Grupė naudoja ECL atidėjinių matricą apibrėžtą 9 TFAS, be to papildomai vertinami atskiri skolininkai, individualaus vertinimo pagrindu. Bendrovė/Grupė nustatė, kad kredito nuostoliai sudaro mažiau nei 1% visų gautinų sumų vertės, įvertinus ateities veiksnių įtaką buvo nustatyta jog jie neturės įtakos nuostolių lygiui. Daugumai gautinų sumų įvertinti Bendrovė/Grupė naudojo tikėtinų kredito nuostolių atidėjinių matricą, o keliems atskiriems, nehomogeniškiems atvejams buvo naudojamas individualus vertinimas, kaip aprašoma toliau. Bendrovė/Grupė, vertindama ar vertės sumažėjimo nuostoliai turi būti apskaityti bendrųjų pajamų ataskaitoje, priima vertinimą ar, remiantis stebimais duomenimis, yra indikacijų, jog tikėtini pinigų srautai iš gautinų sumų portfelio pastebimai sumažės ir ar sumažėjimas gali būti susietas su atskira gautina suma tame portfelyje. Tokiais įrodymais gali būti prieinami duomenys, rodantys, kad egzistuoja neigiami skolininkų mokėjimų arba nacionalinių ar vietinių ekonominių sąlygų pokyčiai, kurie tiesiogiai koreliuoja su gautinų sumų grupe.

Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai įprastai pripažįstami skolininkui mokėti pradelsus, atsižvelgiant į nustatytas mokėjimo sąlygas, 90 dienų ir daugiau.

Vadovybė įvertina tikėtinus pinigų srautus iš skolininkų, remiantis skolininkų su panašia kredito rizika istoriniais nuostoliais. Metodai ir prielaidos naudojamos pinigų srautų sumoms ir jų gavimo laikui įvertinti, yra reguliariai peržiūrimos, siekiant sumažinti skirtumus tarp tikėtinų nuostolių įverčio ir faktinių nuostolių.

Vadovybės vertinimu suteiktos paskolos yra vertinamos kaip turinčios žemą kredito riziką. Toks vertinimas yra paremtas įvertinus skolininkų struktūrą ir jų gebėjimą padengti skolas apimant istorinį įsipareigojimų nevykdymo lygį (kuris yra labai žemas) bei prognozuojamą ekonominės aplinkos poveikį. Be to, pažymima, kad paskolų grąžinimas yra užtikrinamas turto įkeitimu su aukštu paskolos ir užstato vertės santykiu (ang. LTV). Todėl tikėtini kredito nuostoliai yra vertinami kaip nereikšmingi.

Iš susijusių šalių gautinų sumų vertės sumažėjimo vertinimas yra atskleistas 29 pastaboje.

Atsargų grynoji galimo realizavimo vertė ir vertės sumažėjimas pasenusioms atsargoms

Atsargos Grupės ir Bendrovės finansinės būklės ataskaitose sudaro reikšmingą turto dalį. 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės vadovybė vertino ar apskaitinė atsargų likučio vertė nebuvo didesnė nei jų grynoji galimo realizavimo vertė (toliau apibendrinta 9 pastaboje). Vadovybė taip pat vertino vertės sumažėjimą pasenusioms atsargoms, taikydama vertės sumažėjimo normas (atsižvelgdama į istorinius duomenis bei planuojamus pardavimus) bei vertindama ar vertės sumažėjimo suma pasenusioms atsargoms buvo pakankamo lygio.

2022 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės apskaitytas atsargų vertės sumažėjimas buvo 3.748 tūkst. Eur ir 3.341 tūkst. Eur, atitinkamai (2021 m. gruodžio 31 d. 555 tūkst. Eur ir 246 tūkst. Eur, atitinkamai). Vertės sumažėjimas buvo suformuotas remiantis tokia informacija kaip pagaminimo data, produkto kokybės specifikacijos bei vadovybės pardavimų prognozės skaičiavimai. Apibendrinta informacija susijusi su atsargų vertės sumažėjimu yra atskleista 9 pastaboje.

Sandoriai su susijusiomis šalimis

Bendrovė ir Grupė vykdo sandorius su susijusiomis šalimis įprastomis verslo sąlygomis. Šie sandoriai daugiausiai siekiami vykdyti rinkos kainomis. Kai nėra aktyvios rinkos šiems sandoriams, naudojamas vertinimas nustatant ar sandoriai atitinka rinkos kainas ar ne. Vertinimo pagrindas yra panašių sandorių kainodara su nesusijusiomis šalimis, jeigu tokia informacija yra turima Bendrovės ar Grupės.

Ilgalaikiai įsipareigojimai darbuotojams

Kaip atskleista finansinių ataskaitų rinkinio 3 pastaboje, Bendrovė ir Grupė apskaitė ilgalaikius įsipareigojimus darbuotojams remiantis Lietuvos Darbo Kodekso įstatymu ir galiojančia Bendrovės/Grupės papildomų išmokų darbuotojams politika.

Kaip atskleidžiama 15 pastaboje, įsipareigojimų dabartinė vertė apima reikšmingų vertinimų sritį dėl naudojamų prielaidų susijusių su infliacijos lygiu, darbuotojų kaitos koeficientu, diskonto norma ir t.t.

Pelno dalybų premijos pieno tiekėjams

Bendrovė ir Grupė išmoka įvairias premijas pieno tiekėjams, kurios yra apskaičiuojamos remiantis pristatyto pieno kiekiu bei kokybe, jas išmokant reguliariai. Taip pat, Bendrovė/Grupė gali išmokėti papildomas premijas tiekėjams, remiantis rinkos sąlygomis, Bendrovės/Grupės metiniais rezultatais ir pan.

Sprendimas dėl papildomų priedų pieno tiekėjams išmokėjimų fakto ir dėl jų sumos dydžio apima reikšmingo vertinimo sritį.

2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė ir Grupė neapskaitė jokių įsipareigojimų susijusių su papildomų premijų išmokėjimu, nes Bendrovė ir Grupė neturėjo jokių sutartinių prievolių tiekėjams dėl šių išmokų. Šios išmokos yra vienašalis Bendrovės ir Grupės sprendimas.

Apie 2022 ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės paskirtus ir sukauptus metinius priedus žaliavos tiekėjams atskleidžiama 20 pastaboje.

Neapibrėžtieji įsipareigojimai

Kaip atskleidžiama šių finansinių ataskaitų 28 pastaboje, Bendrovė ir Grupė dalyvavo keliuose vykstančiuose teisiniuose ginčuose, kurių baigtys ir galimi ekonominiai nuostoliai ar nauda iki šių ataskaitų datos negalėjo būti patikimai įvertinti. Vadovybės vertinimu, Bendrovė ir Grupė dėl vykstančių teisinių ginčų ateityje nesitiki patirti reikšmingų nuostolių.

Teisinių ginčų įtaka finansinėms ataskaitoms, siekiant įvertinti galimo įsipareigojimo dydį ir jo pripažinimą balansiniuose straipsniuose bei tinkamas tokių ginčų atskleidimas finansinių ataskaitų pastabose apima reikšmingo vertinimo sritį.

Atidėto pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų vertinimas

Atidėto pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai finansinių ataskaitų dieną pripažįstami atsižvelgiant į laikinus skirtumus tarp turto ir įsipareigojimų verčių finansinėse ataskaitose bei jų verčių mokesčių tikslais. Remiantis Bendrovės ir Grupės vadovybės vertinimais yra pripažįstamos reikšmingos atidėtojo pelno mokesčio turto sumos, atsižvelgiant į tikėtinus būsimųjų apmokestinamų pelnų laikotarpius bei dydžius ir atsižvelgiant į Bendrovės/Grupės mokesčių planavimo strategijas.

Apskaitinių įvertinimų ir klaidų taisymas

Apskaitinio įvertinimo keitimas – turto ar įsipareigojimo balansinės vertės arba turto laipsniško sunaudojimo sumos koregavimas, atliekamas įvertinus turto ir įsipareigojimų dabartinę būklę, tikėtiną

būsimą naudą ir būsimus įsipareigojimus. Apskaitinių įvertinimų keitimą lemia nauja informacija ar naujos aplinkybės, todėl jie nelaikomi klaidų taisymais.

Apskaitinis įvertinimas peržiūrimas iš naujo, jeigu pasikeičia aplinkybės, kuriomis buvo grindžiamas toks įvertinimas, ar jeigu atsiranda naujos informacijos ar daugiau patirties. Įvertinimo peržiūrėjimas dėl savo pobūdžio nėra siejamas su ankstesniais ataskaitiniais laikotarpiais ir nėra klaidos taisymas. Apskaitinio įvertinimo keitimo rezultatas pripažįstamas perspektyviai.

2018 metais Bendrovė ir Grupė peržiūrėjo taikomus ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo normatyvus tam tikroms ilgalaikio turto grupėms kaip atskleidžiama 5 pastaboje.

Tiek, kiek dėl apskaitinio įvertinimo keitimo pasikeičia turtas ir įsipareigojimai, ar kiek jis yra susijęs su nuosavybės straipsniu, šio keitimo rezultatu koreguojama atitinkamo turto, įsipareigojimo ar nuosavybės straipsnio pokyčio ataskaitinio laikotarpio balansinė vertė.

Ankstesnio ataskaitinio laikotarpio klaidos - duomenų nepateikimas ar neteisingas pateikimas ankstesniojo ataskaitinio laikotarpio finansinėse ataskaitose dėl to, kad nepasinaudota ar netinkamai pasinaudota patikima informacija, kuri turima už tuos ataskaitinius laikotarpius, už kuriuos buvo nurodyta paskelbti finansines ataskaitas; ir galėjo būti gauta ir tinkamai panaudota (ir to pagrįstai buvo galima tikėtis), sudarant ir pateikiant to ataskaitinio laikotarpio finansines ataskaitas.

Tokioms klaidoms priskiriami netikslaus matematinio apskaičiavimo, neteisingo apskaitos politikos taikymo, apsirikimo, netinkamo faktų interpretavimo padariniai pripažįstant, vertinant ar pateikiant finansinių ataskaitų elementus.

Su klimatu susijusių klausimų poveikis 2022 m. Metinėms finansinėms ataskaitoms, laikantis nuoseklaus Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų (TFAS) reikalavimų taikymo

Daugumą pramonės šakų klimato kaita ir pastangos valdyti jos poveikį paveikė arba gali paveikti ateityje. Todėl tai yra tema, kuria investuotojai ir kitos suinteresuotosios šalys vis labiau domisi dėl galimo poveikio įmonių verslo modeliams, pinigų srautams, finansinei būklei ir finansinei veiklai. TFAS aiškiai nenurodo su klimatu susijusių klausimų, tačiau įmonės, atsižvelgdamos į šiuos standartus, privalo atsižvelgti į su klimatu susijusius klausimus, kai tų dalykų poveikis yra reikšmingas, atsižvelgiant į bendrą finansinę atskaitomybę. Informacija yra reikšminga, jei jos praleidimas, neteisingas pateikimas ar neatskleidimas gali turėti įtakos sprendimams, kuriuos priima pagrindiniai finansinių ataskaitų vartotojai (investuotojai).

Bendrovės ir Grupės vadovybė suvokia su klimatu susijusių klausimų integravimo į rizikų valdymo sistemą ir šių rizikų valdymo sprendimų atskleidimo svarbą finansinėje atskaitomybėje. Toliau pateikiami svarbiausi su klimatu susiję klausimai ir vadovybės vertinimas, atsižvelgiant į su klimatu susijusių klausimų poveikį taikant daugelio TFAS, TAS (Tarptautinių apskaitos standartų) principus. Taip pat, rengiant finansinę atskaitomybę, buvo apsvarstyta, ar yra papildomos informacijos, jei nepakanka konkrečių TFAS standartų reikalavimų, kad investuotojai galėtų suprasti su klimatu susijusių klausimų poveikį Bendrovės ir Grupės finansinei būklei ir finansinei veiklai:

NAUDOJAMI SUTRUMPINIMAI:
FA - Finansinė atskaitomybė.
VEIKLOS TĖSTINUMAS
1. FA pateikimo dieną Bendrovė ir Grupės įmonės neturėjo (ir / arba neturėjo / nebuvo gavusios tokios informacijos) nekilnojamojo, kilnojamojo turto, infrastruktūros objektų, kurie 2022 m. gruodžio 31 d. turi likutinę balansinę vertę, bet 2023 metais ar vėliau turės būti dėl klimato kaitos politikos ir aplinkosaugos norminių aktų reikalavimų nurašyti, demontuoti, utilizuoti, neatsižvelgiant į tai, kad yra pilnai nenudėvėti.

2. FA pateikimo dieną Bendrovė ir Grupės įmonės neturėjo (ir / arba neturėjo / nebuvo gavusios tokios informacijos) tokio nekilnojamojo, kilnojamojo turto, infrastruktūros objektų, kurie, nepriklausomai nuo jų balansinės vertės, toliau bus naudojami įmonės veikloje 2023 m. (gal ir ilgiau), bet, prisitaikant prie klimato kaitos politikos ir aplinkosaugos norminių aktų reikalavimų, turi būti padarytos investicijos, gauti ženkliai sumažėjusios kainuojantys leidimai, ar patirtos kitos ženklios išlaidos, norint tokius objektus toliau naudoti veikloje.

3. Sudarant 2022 m. FA, Bendrovės ir Grupės įmonių vadovybė apsvairstė, ar 2023 m. ir vėliau reikės atlikti ženklių investicijų į gamybines technologijas ar patirti kitokių ženklių išlaidų (pvz. brangūs personalo mokymai, padidėjusios rinkliavos, kt.), siekiant prisitaikyti, įvykdyti klimato kaitos politiką, aplinkosaugos norminių aktų reikalavimus. FA pateikimo dieną tokios informacijos nebuvo, išskyrus tai, kad nuo 2021 metų padidėjo taršos mokestis iš stacionarių ir mobilių taršos šaltinių. Preliminariais vertinimais padidėjęs taršos mokestis 2021-2022 metais neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės įmonių veiklos rezultatams ir finansinei būklei.

4. FA pateikimo dieną nebuvo žinoma informacija, išskyrus bendrąsias Klimato kaitos politikos gaires, dėl konkrečių egzistuojančių, su klimato kaita ir aplinkosauga susijusių klausimų, dėl kurių kyla neaiškumų ateityje:

- kaip reikės juos spręsti,
- kokie gali būti reguliavimai, kaip reikės juos įgyvendinti.

ATSARGŲ ĮKAINOJIMAS

1. FA pateikimo dieną Bendrovė ir Grupės įmonės neturėjo (ir / arba nebuvo žinoma / gauta tokios informacijos) tokių prekių, kurių realizacinė vertė dėl klimato kaitos politikos ir aplinkosaugos norminių aktų reikalavimų gali būti nukritusi, lyginant su:

- ta kaina, už kurią buvo planuojama realizuoti,
- savikaina, kuria prekės apskaitomos balanse.

2. FA pateikimo dieną nebuvo (ir / arba nebuvo žinoma / gauta tokios informacijos) tokių žaliavų, medžiagų, kitų gamybos komponentų atsargų, kurių vertė yra sumažėjusi arba jos visai prarado vertę dėl klimato kaitos politikos ir aplinkosaugos norminių aktų reikalavimų.

3. FA pateikimo dieną nebuvo pagrįstos informacijos / faktų / aplinkybių dėl artimiausiu metu (2023 m.) galinčios augti tam tikrų gaminių savikainos dėl klimato kaitos politikos ir aplinkosaugos norminių aktų reikalavimų (pvz. brangstantys ar papildomi gamybos komponentai). Bendrovė ir Grupės įmonės yra įsivardijusios galimas grėsmes dėl savikainos augimo tolimesniais nei 2023 m. finansiniais laikotarpiais, 2023 m. biudžete savikainos augimas nenumatytas. Tokių grėsmių pavyzdžiai gali būti:

- 2019 m. priimta ES direktyva dėl vienkartinio plastiko naudojimo ribojimo: 2025 m. gaminant PET butelį, jame turės būti 25% antrinės, t. y. - perdirbtos žaliavos. Tai gali sukelti ir savikainos augimą (jei 2025 m. liks tokia pat antrinės žaliavos pasiūla, kaip 2022 m.), bet gali tokio efekto ir nebūti (jei pvz. į plastikų perdirbimą įsitrauktų vis daugiau įmonių, norinčių ir galinčių rinkai pasiūlyti daugiau antrinės žaliavos).

- Augantys išleidžiamos į rinką pakuotės tvarkymo taršos mokesčio įkainiai.

ATIDĖTŲJŲ MOKESČIŲ TURTAS

1. FA pateikimo dieną nebuvo žinoma tokių faktų / perspektyvinės informacijos, kad klimato kaitos politika ir aplinkosaugos norminių aktų reikalavimai gali įtakoti įmonės apmokestinamojo pelno įvertinimą 2023 m. ir toliau taip, kad įmonė negalės pripažinti atidėtojo mokesčio turto arba bus priversta atstatyti anksčiau pripažinto atidėtojo mokesčio turto pripažinimą.

VERSLO PRITAIKYMAS IR TIKROJI GAMYBINIO TURTO VERTĖ

1. FA pateikimo diena nebuvo tokios konkrečios ir pagrįstos informacijos, kad dėl su klimato kaitos politika susijusių reikalavimų Bendrovei ir Grupės įmonėms 2023 m. gali reikėti pritaikyti, adaptuoti savo veiklas, operacijas, įskaitant mokslinius tyrimus ir plėtrą.

2. Per 2022 m. ataskaitinį laikotarpį nebuvo patirta sąnaudų, susijusių su klimato kaita, kurios būtų pripažintos turtu (ilgalaikiu materialiuoju ir nematerialiuoju). 2023 m. taip pat nėra planuojama tokių plėtros, vystymo, įrangos pritaikymo sąnaudų, kurias reikės pripažinti turtu.

3. Per 2022 m. ataskaitinį laikotarpį nebuvo patirta kokių nors neįprastų išlaidų, susijusių su klimato kaitos politika ir aplinkosaugos norminių aktų reikalavimais, kurios buvo pripažintos sąnaudomis.

4. Su klimato kaitos politika ir aplinkosauginiais reikalavimais susiję reguliavimai 2022 m. neįtakojo Bendrovės ir Grupės įmonių jokio ilgalaikio turto likutinės vertės ir naudingo tarnavimo laikotarpio (dėl turto pasenimo, teisinių apribojimų ar nepasiekiamumo). FA pateikimo dieną nebuvo jokių pagrįstų žinių, kad tokia įtaka bus 2023 m.

TURTO VERTĖS SUMAŽĖJIMAS

1. FA pateikimo dieną nebuvo žinoma tokių pagrįstų faktų, kad 2023 m. ir vėliau galimas turto, ar turto grupės vertės sumažėjimas dėl to turto poveikio aplinkai, arba dėl tuo turto gaminamos produkcijos poveikio aplinkai (pvz., šiltnamio efektą sukeliančių dujų išskiriančios įrangos ar produkcijos poveikio aplinkai - tokios įrangos ir tokią produkciją gaminančios įrangos vertė privalėtų būti patikrinta dėl vertės sumažėjimo).

2. Jei būtų poreikis įvertinti turto atsiperkamąją vertę, įvertinant ją pagal naudojimo vertę, t. y. atsižvelgiant į būsimuosius pinigų srautus, kuriuos tikimasi gauti iš turto, ir lūkesčius dėl galimų tų būsimų pinigų srautų sumos ar laiko pokyčių, šiam tikslui pagal galiojančią Bendrovėje ir Grupės įmonėse praktiką būtų pasitelkti nepriklausomi turto vertintojai. FA pateikimo dieną nebuvo jokių pagrįstų įrodymų, kad su klimato kaita susiję reguliavimai gali turėti įtakos būsimiems (2023 m. ir tolimesniems) pinigų srautams.

3. Per 2022 m. ataskaitinį laikotarpį nebuvo patirta turto vertės sumažėjimo nuostolių, kuriuos įtakojo aplinkosauginių teisės aktų reguliavimai. Tokių nuostolių 2023 m. ir vėliau nenumatoma, kadangi tam nėra jokių pagrįstų faktų ir informacijos.

ATIDĖJINIAI, NEAPIBRĖŽTIEJI ĮSIPAREIGOJIMAI, NEAPIBRĖŽTASIS TURTAS

1. Su klimato kaitos politika susiję dalykai ir reguliavimai neturėjo įtakos Bendrovės ir Grupės įmonių įsipareigojimų pripažinimui, vertinimui ir atskleidimui finansinėse ataskaitose už ataskaitinį 2022 m. laikotarpį, taip pat nėra tokių žinių ir / ar patikimos informacijos, kad įtaka gali būti 2023 m. ir vėliau dėl:

- pritaikytų mokesčių už nesugebėjimą pasiekti su klimatu susijusių tikslų arba atgrasyti ar skatinti konkrečią veiklą,
- reikalavimų pašalinti aplinkai padarytą žalą,
- keblių sutarčių (dėl galimo pajamų praradimo ar padidėjusių išlaidų dėl su klimatu susijusių teisės aktų pakeitimų),
- pertvarkymų siekiant pritaikyti produktus ar paslaugas, kad būtų pasiekti su klimatu susiję tikslai,
- kitų priežasčių.

2. FA pateikimo dieną Bendrovės ir Grupės vadovybė neturėjo jokios informacijos prielaidoms daryti dėl ateities įvykių, kuriuos reikėtų atspindėti atidėjinių sumose.

TIKĖTINI FINANSINIO TURTO NUOSTOLIAI

1. FA pateikimo dieną nebuvo žinoma jokių svarių faktų ar pagrįstos informacijos, kad su klimato kaitos politika susiję dalykai, aplinkybės gali įtakoti Bendrovės ir Grupės įmonių kredito rizikos padidėjimą.

2. Bendrovės ir Grupės vadovybė FA pateikimo dieną neišvelgia, neturi prielaidų manyti, jog dėl Klimato kaitos pokyčių- ir / ar susijusio reglamentavimo kyla ar artimiausius 12 mėnesių galėtų kilti rinkos, finansinių, kitų rizikų (pvz., aktyvų vertės sumažėjimas dėl rinkos pokyčių), susijusių su finansiniu turtu.

3. Ataskaitiniu 2022 m. laikotarpiu su Klimato kaita susiję dalykai, aplinkybės, reglamentavimas neturėjo įtakos finansinio turto vertės pokyčiams ir nėra tokių pagrįstų duomenų, kad gali turėti įtakos 2023 m. ar vėliau.

TIKROSIOS VERTĖS NUSTATYMAS

1. Klimato kaitos politika ir susijusio reguliavimo reikalavimai niekaip neįtakojo turto ir įsipareigojimų tikrosios vertės nustatymo finansinėje Bendrovės ir Grupės įmonių atskaitomybėje už ataskaitinį 2022 m. laikotarpį, ir nėra tokios informacijos, kad gali įtakoti 2023 m. ir vėliau.

DRAUDIMO SUTARTYS

1. Per ataskaitinį 2022 m. laikotarpį su klimato kaita susiję dalykai niekaip nesąlygojo jokių draudžiamųjų įvykių (pvz., verslo pertraukimo, turto sugadinimo, ligų, mirčių). Nėra jokios pagrįstos informacijos prielaidoms dėl tokių draudžiamųjų įvykių tikimybės padidėjimo 2023 m. ir vėliau.



2. FA pateikimo dieną Bendrovės ir Grupės vadovybė neturėjo pagrįstos informacijos prielaidoms, naudojamoms vertinant su klimato kaita susijusių dalykų ir aplinkybių įtaką draudimo sutarčių įsipareigojimams.

3. FA pateikimo dieną nėra žinoma tokių su klimato kaita ir jos politika susijusių faktų ir / ar aplinkybių, kurios gali turėti įtakos informacijos atskleidimui apie:

- svarbius sprendimus ir sprendimų pakeitimus, priimtus taikant 17 TFAS,
- įmonės riziką, rizikos koncentraciją, rizikos valdymą ir jautrumo analizę, rodančią rizikos kintamųjų pokyčių poveikį.

5. NEMATERIALUSIS IR MATERIALUSIS ILGALAIKIS TURTAS

Grupės nematerialiojo turto pasikeitimai:

Grupė	Įsigytos teisės ir patentai	Programinė įranga	Licencijos	Iš viso
Įsigijimo vertė				
2020 m. gruodžio 31 d.	214	142	617	973
Įsigijimai	65	9	14	88
Prijungimas	-	-	-	-
Perklasifikavimas	-	-	-	-
Perleidimai, nurašymai	-	(9)	(0)	(9)
2021 m. gruodžio 31 d.	279	142	631	1.052
Įsigijimai	76	-	3	79
Perklasifikavimas	-	-	-	-
Perleidimai, nurašymai	-	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	355	142	634	1.131
Sukaupta amortizacija				
2020 m. gruodžio 31 d.	151	130	426	707
Amortizacija	47	7	98	152
Prijungimas	-	-	-	-
Perklasifikavimas	-	-	-	-
Perleisto ir nurašyto turto amortizacija	-	(6)	-	(6)
2021 m. gruodžio 31 d.	198	131	524	853
Amortizacija	50	6	91	147
Perklasifikavimas	-	-	-	-
Perleisto ir nurašyto turto amortizacija	-	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	248	137	615	1.000
Likutinė vertė				
2020 m. gruodžio 31 d.	63	12	191	266
2021 m. gruodžio 31 d.	81	11	107	199
2022 m. gruodžio 31 d.	107	5	19	131

Bendrovės nematerialiojo turto pasikeitimai:

Bendrovė	Įsigytos teisės ir patentai	Programinė įranga	Licencijos	Iš viso
Įsigijimo vertė				
2020 m. gruodžio 31 d.	215	114	617	946
Įsigijimai	65	9	14	88
Perklasifikavimas	-	-	-	-
Dukterinės įmonės įsigijimas	-	-	-	-
Perleidimai, nurašymai	(1)	(2)	(0)	(3)
2021 m. gruodžio 31 d.	279	121	631	1.031
Įsigijimai	76	-	3	79
Perklasifikavimas	-	-	-	-
Perleidimai, nurašymai	-	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	355	121	634	1.110
Sukaupta amortizacija				
2020 m. gruodžio 31 d.	151	106	426	683
Amortizacija	47	4	98	149
Perklasifikavimas	-	-	-	-
Dukterinės įmonės įsigijimas	-	-	-	-
Perleisto ir nurašyto turto amortizacija	-	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	198	110	524	832
Amortizacija	50	6	91	147
Perklasifikavimas	-	-	-	-
Perleisto ir nurašyto turto amortizacija	-	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	248	116	615	979
Likutinė vertė				
2020 m. gruodžio 31 d.	64	8	191	263
2021 m. gruodžio 31 d.	81	11	107	199
2022 m. gruodžio 31 d.	107	5	19	131

Grupės ir Bendrovės ilgalaikio nematerialiojo turto amortizacija 2022 m. atitinkamai sudaro 147 tūkst. Eur ir 147 tūkst. Eur (2021 m. – 152 tūkst. Eur ir 149 tūkst. Eur, atitinkamai). Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos yra apskaitytos bendrųjų pajamų ataskaitos veiklos sąnaudų straipsnyje (23 pastaba).

Grupės ir Bendrovės investicijos 2022 m. įsigyjant ilgalaikį nematerialųjį turtą, sudarė atitinkamai 79 tūkst. Eur ir 79 tūkst. Eur (2021 m. – 88 tūkst. Eur ir 88 tūkst. Eur, atitinkamai).

2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė ir Grupė turėjo pilnai nudėvėto nematerialiojo turto, kuris buvo naudojamas veikloje, už 791 tūkst. Eur ir 814 tūkst. Eur, atitinkamai (2021 m. – 549 tūkst. Eur ir 572 tūkst. Eur).

Grupės ilgalaikio materialiojo turto pasikeitimai:

Grupė	Žemė, pastatai ir statiniai	Mašinos ir įrenginiai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
Įsigijimo vertė						
2020 m. gruodžio 31 d.	22.492	90.222	11.443	4.893	934	129.984
Turto įsigijimai	4.388	3.948	959	463	907	10.665
Parduotas ir nurašytas turtas	(27)	(857)	(517)	(113)	(2)	(1.516)
Perklasifikavimai	71	427	182	18	(698)	-
Vidinės operacijos – pard. likv. vertė	-	-	36	-	-	36
Perkėlimai į investicinį turtą	(38)	-	-	-	-	(38)
Perkėlimai iš investicinio turto	477	-	-	-	-	477
2021 m. gruodžio 31 d.	27.363	93.740	12.103	5.261	1.141	139.608
turto įsigijimai	128	1.287	1.081	247	3.999	6.742
parduotas ir nurašytas turtas	(117)	(455)	(399)	(71)	-	(1.042)
perklasifikavimai	672	966	36	1	(1.675)	-
Vidinės operacijos – pard. likv. vertės	-	-	-	-	-	-
perkėlimai į investicinį turtą	(385)	-	-	-	-	(385)
Perkėlimai iš investicinio turto	-	-	-	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	27.661	95.538	12.821	5.438	3.465	144.923
Nusidėvėjimas						
2020 m. gruodžio 31 d.	9.108	55.896	8.878	2.972	-	76.854
Nusidėvėjimas	638	3.559	479	394	-	5.070
Parduoto ir nurašyto turto nusidėvėjimas	(17)	(857)	(362)	(68)	-	(1.304)
Dukterinės įmonės įsigijimas	-	-	-	-	-	-
Perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-
Perkėlimai į investicinį turtą	(5)	-	-	-	-	(5)
Perkėlimai iš investicinio turto	140	-	-	-	-	140
2021 m. gruodžio 31 d.	9.864	58.598	8.995	3.298	-	80.755
Nusidėvėjimas	648	3.859	614	421	-	5.542
Parduoto ir nurašyto turto nusidėvėjimas	(20)	(359)	(337)	(70)	-	(786)
Dukterinės įmonės įsigijimas	-	-	-	-	-	-
Perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-
Perkėlimai į investicinį turtą	(108)	-	-	-	-	(108)
Perkėlimai iš investicinio turto	-	-	-	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	10.384	62.098	9.272	3.649	-	85.403
Vertės sumažėjimas						
2020 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-	-	-
vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-	-
perkelta į investicinį turtą	-	-	-	-	-	-
vertės sumažėjimo atstatymas	-	-	-	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-	-	-
vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-	-
perkelta į investicinį turtą	-	-	-	-	-	-
vertės sumažėjimo atstatymas	-	-	-	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-	-	-
Likutinė vertė						
2020 m. gruodžio 31 d.	13.384	34.326	2.565	1.921	934	53.130
2021 m. gruodžio 31 d.	17.499	35.142	3.108	1.963	1.141	58.853
2022 m. gruodžio 31 d.	17.277	33.440	3.549	1.789	3.465	59.520

Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto pasikeitimai:

Bendrovė	Žemė, pastatai ir statiniai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba ir išankst. apmokėjimai	Iš viso
Įsigijimo vertė						
2020 m. gruodžio 31 d.	19.735	80.072	9.969	4.356	465	114.597
turto įsigijimai	4.388	3.921	959	442	500	10.210
dukterinės įmonės įsigijimas	-	-	-	-	-	-
parduotas ir nurašytas turtas	(9)	(349)	(505)	(59)	-	(922)
vertės didinimas	-	-	-	-	-	-
perklasifikavimai	24	391	182	14	(611)	-
perkėlimai į investicinį turtą	(25)	-	-	-	-	(25)
perkėlimai iš investicinio turto	430	-	-	-	-	430
2021 m. gruodžio 31 d.	24.543	84.035	10.605	4.753	354	124.290
turto įsigijimai	128	1.259	1.092	151	2.647	5.277
dukterinės įmonės įsigijimas	-	-	-	-	-	-
parduotas ir nurašytas turtas	(117)	(453)	(303)	(65)	-	(938)
vertės didinimas	-	-	-	-	-	-
perklasifikavimai	-	531	36	1	(568)	-
perkėlimai į investicinį turtą	(385)	-	-	-	-	(385)
perkėlimai iš investicinio turto	-	-	-	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	24.169	85.372	11.430	4.840	2.433	128.244
Sukauptas nusidėvėjimas						
2020 m. gruodžio 31 d.	7.972	50.059	7.358	2.581	-	67.970
nusidėvėjimas	592	3.113	502	370	-	4.577
dukterinės įmonės įsigijimas	-	-	-	-	-	-
parduoto ir nurašyto turto	-	(348)	(355)	(15)	-	(718)
nusidėvėjimas	-	-	-	-	-	-
Perkėlimai į investicinį turtą	(5)	-	-	-	-	(5)
Perkėlimai iš investicinio turto	93	-	-	-	-	93
2021 m. gruodžio 31 d.	8.652	52.824	7.505	2.936	-	71.917
nusidėvėjimas	600	3.420	620	388	-	5.028
dukterinės įmonės įsigijimas	-	-	-	-	-	-
parduoto ir nurašyto turto	(19)	(358)	(266)	(63)	-	(706)
nusidėvėjimas	-	-	-	-	-	-
Perkėlimai į investicinį turtą	(108)	-	-	-	-	(108)
Perkėlimai iš investicinio turto	-	-	-	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	9.125	55.886	7.859	3.261	-	76.131
Vertės sumažėjimas						
2020 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-	-	-
vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-	-
vertės sumažėjimo atstatymas	-	-	-	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-	-	-
vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-	-
vertės sumažėjimo atstatymas	-	-	-	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-	-	-
Likutinė vertė						
2020 m. gruodžio 31 d.	11.763	30.013	2.611	1.775	465	46.627
2021 m. gruodžio 31 d.	15.891	31.211	3.100	1.817	354	52.373
2022 m. gruodžio 31 d.	15.044	29.486	3.571	1.579	2.433	52.113

Grupės ir Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas 2022 m. gruodžio 31 d. atitinkamai sudarė 5.542 tūkst. Eur ir 5.028 tūkst. Eur (2021 m. gruodžio 31 d. – 5.070 tūkst. Eur ir 4.577 tūkst. Eur).

2022 ir 2021 metais Bendrovė bendrųjų pajamų ataskaitoje „Pardavimo savikaina“ straipsnyje nusidėvėjimo sąnaudų apskaitė 2.989 tūkst. Eur ir 2.974 tūkst. Eur atitinkamai, o Grupė - 3.545 tūkst. Eur ir 3.619 tūkst. Eur, atitinkamai. Likusi Bendrovės ir Grupės nusidėvėjimo dalis apskaitoma „Veiklos sąnaudų“ straipsnyje. Dalis nusidėvėjimo sumos taip pat įtraukiama į „Atsargų“ straipsnį prie neparduotų atsargų vertės 2021 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d.

Dalis Bendrovės ir Grupės ilgalaikio materialiojo turto, kurio įsigijimo vertė 2022 m. gruodžio 31 d. atitinkamai lygi 41.207 tūkst. ir 48.733 tūkst. eurų (41.149 tūkst. ir 48.191 tūkst. eurų - 2021 m. gruodžio 31 d.), buvo visiškai nusidėvėjusi, tačiau vis dar naudojama veikloje.

6. INVESTICINIS TURTAS

	Grupė	Bendrovė
Įsigijimo vertė		
2020 m. gruodžio 31 d.	4.888	4.117
- įsigijimai	-	-
- perkėlimai iš ilgalaikio materialaus turto	38	25
- perkėlimai į ilgalaikį materialųjį turtą	(477)	(430)
- parduota, nurašyta	-	-
-atstatantys įrašai (dukterinė įmonė)	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	4.449	3.712
- įsigijimai	-	-
- perkėlimai iš ilgalaikio materialaus turto	385	385
- perkėlimai į ilgalaikį materialųjį turtą	-	-
- parduota, nurašyta	(198)	(198)
-atstatantys įrašai (dukterinė įmonė)	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	4.636	3.899
Sukauptas nusidėvėjimas		
2020 m. gruodžio 31 d.	1.517	820
- nusidėvėjimas	236	234
- perkėlimai į ilgalaikį materialųjį turtą	(140)	(93)
- parduota, nurašyta	-	-
- atstatantys įrašai (dukterinė įmonė)	(1)	-
- perkėlimai iš ilgalaikio materialaus turto	5	5
2021 m. gruodžio 31 d.	1.617	966
- nusidėvėjimas	214	213
- perkėlimai į ilgalaikį materialųjį turtą	-	-
- parduota, nurašyta	(57)	(57)
- atstatantys įrašai (dukterinė įmonė)	-	(1)
- perkėlimai iš ilgalaikio materialaus turto	108	108
2022 m. gruodžio 31 d.	1.882	1.229
Vertės sumažėjimas		
2020 m. gruodžio 31 d.	-	-
vertės sumažėjimas	-	-
vertės sumažėjimo atstatymas	-	-
atkelta iš ilgalaikio materialaus turto	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	-	-
-vertės sumažėjimas	-	-
-vertės sumažėjimo atstatymas	-	-
-atkelta iš ilgalaikio materialaus turto	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	-	-
Likutinė vertė (tūkst. Eur)		
2020 m. gruodžio 31 d.	3.371	3.297
2021 m. gruodžio 31 d.	2.832	2.746
2022 m. gruodžio 31 d.	2.754	2.670

Investicinį turtą vertino nepriklausomi vertintojai 2018 m. balandžio mėn. 20 d. (kaip pirminis vertinimo metodas buvo naudojamas koreguotas palyginamųjų kainų metodas tikrajai vertei nustatyti, 3-asis lygis tikrosios vertės hierarchijoje). Bendrovės investicinis turtas buvo nuomojamas susijusiai šaliai UAB „Čia Market“ bei kitoms nesusijusioms šalims ir fiziniams asmenims. Remiantis vertinimo išvadomis, 2021 m.

gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. investicinio turto tikroji vertė nežymiai skiriasi nuo likutinės balansinės vertės.

Pirminio pripažinimo/pirkimo momentu Bendrovė ir Grupė naudojami nepriklausomų turto vertintojų paslaugomis tam kad įvertintų turto rinkos vertę, jeigu turtas yra perkamas ar parduodamas tarp susijusių šalių. Kitais atvejais turtas yra perkamas ir parduodamas atviroje konkurencinėje rinkoje.

Bendrovės investicinio turto nusidėvėjimas 2022 m. sudarė 213 tūkst. Eur (2021 m. – 234 tūkst. Eur). asmenims. Nuomos pajamos ir susijusios sąnaudos atskleistos 23,24 pastabose.

Visos nuomos sutartys gali būti lengvai nutrauktos prieš kelis mėnesius apie tai pranešus nuomininkui arba nuomotojui.

2022 m. ir 2021 m. Bendrovė ir Grupė ruošiamo naudoti investicinio turto neturėjo.

Investicinio turto nusidėvėjimas yra įtrauktas į „Veiklos sąnaudų“ straipsnį.

7. NAUDOJIMO TEISE VALDOMAS TURTAS.

Pagal TFAS 16 – „Nuoma“, apskaitytas naudojimo teise valdomas turtas sekančiais:

Grupė	Žemė, pastatai, statiniai	Kilnojamas turtas	Transportas	Viso
Įsigijimo vertė				
2020 12 31	1.948	415	82	2.445
Įsigijimai	494	92	21	607
Perklasifikavimai	-	-	-	-
Sutarties pabaiga	(30)	-	-	(30)
Įsigijimo vertė				
2021 12 31	2.412	507	103	3.022
Įsigijimai	1.719	92	-	1.811
Perklasifikavimai	-	1	-	1
Sutarties pabaiga	(1.637)	-	(103)	(1.740)
Įsigijimo vertė				
2022 12 31	2.494	600	-	3.094
Sukauptas nusidėvėjimas				
2020 12 31	960	322	60	1.342
Nusidėvėjimas	617	92	22	731
Perklasifikavimai	2	-	1	3
Sutarties pabaiga	(30)	-	-	(30)
Sukauptas nusidėvėjimas				
2021 12 31	1.549	414	83	2.046
Nusidėvėjimas	618	92	13	723
Perklasifikavimai	-	2	2	4
Sutarties pabaiga	(1.629)	-	(98)	(1.727)
Sukauptas nusidėvėjimas				
2022 12 31	538	508	0	1.046
Vertės sumažėjimas				
2021 12 31	(31)	-	-	(31)
Vertės sumažėjimas	(173)	-	-	(173)
Vertės sumažėjimas	(204)	-	-	(204)
2022 12 31				
Likutinė vertė 2020 12 31	988	93	22	1.103
Likutinė vertė 2021 12 31	832	93	20	945
Likutinė vertė 2022 12 31	1.752	92	-	1.844

Bendrovė	Žemė, pastatai, statiniai	Kilnojamas turtas	Transportas	Viso
Įsigijimo vertė				
2020 12 31	1.948	415	82	2.445
Įsigijimai	494	92	21	607
Perklasifikavimai	-	-	-	-
Sutarties pabaiga	(30)	-	-	(30)
Įsigijimo vertė				
2021 12 31	2.412	507	103	3.022
Įsigijimai	1.719	92	-	1.811
Perklasifikavimai	-	1	-	1
Sutarties pabaiga	(1.637)	-	(103)	(1.740)
Įsigijimo vertė				
2022 12 31	2.494	600	-	3.094
Sukauptas nusidėvėjimas				
2020 12 31	960	322	60	1.342
Nusidėvėjimas	617	92	22	731
Perklasifikavimai	2	-	1	3
Sutarties pabaiga	(30)	-	-	(30)
Sukauptas nusidėvėjimas				
2021 12 31	1.549	414	83	2.046
Nusidėvėjimas	618	92	13	723
Perklasifikavimai	-	2	2	4
Sutarties pabaiga	(1.629)	-	(98)	(1.727)
Sukauptas nusidėvėjimas				
2022 12 31	538	508	-	1.046
Vertės sumažėjimas				
2021 12 31	(31)	-	-	(31)
Vertės sumažėjimas	(173)	-	-	(173)
Vertės sumažėjimas	(204)	-	-	(204)
2022 12 31				
Likutinė vertė 2020 12 31	988	93	22	1.103
Likutinė vertė 2021 12 31	832	93	20	945
Likutinė vertė 2022 12 31	1.752	92	-	1.844

8. SUTEIKTOS PASKOLOS

2022 m. gruodžio 31 d. paskolos likučius turėjo 16 Bendrovės darbuotojų (19 - 2021 m. gruodžio 31 d.). Vidutinė metinė paskolų palūkanų norma – 3 %.

Kaip motyvacinė priemonė, paskolos darbuotojams suteikiamos remiantis Paskolų teikimo darbuotojams nuostatais. Paskolų darbuotojams teikimo skirto fondo limitas – 231.696 eurai. Visais atvejais paskolos suteikiamos tik paskolos gavėjui įsipareigojus jos grąžinimą užtikrinti savo ar kito asmens nekilnojamo turto hipoteka ar kita bendrovei priimtina paskolos grąžinimo užtikrinimo priemone (kredito įstaigos garantas ar kt.). Įkeičiamo turto tikroji vertė, įvertinus galimą riziką, įkeičiamo turto likvidumą ir pan., sudaro nuo 100 % iki 200 % skolinamos pinigų sumos.

2022 m. gruodžio 31 d. paskolos likučius turėjo 72 ūkininkai (74 - 2021 m. gruodžio 31 d.). 2022 01 01-2022 12 31 laikotarpiu ūkininkams suteikta paskolų už 959 tūkst. Eur. Vidutinės suteiktų paskolų palūkanos 3,5 proc. Visos ilgalaikės paskolos suteiktos su įkeitimais (įkeistos žemės rinkos kainomis).

2022 m. gruodžio 31 d. susijusi įmonė AB „Klaipėdos pienas“ bendrovei buvo skolinga - 412,5 tūkst. eurų (520,5 tūkst. Eurų - 2021 m. gruodžio 31 d.) paskolos, suteiktos 2014 12 29 su vidutiniškai 2,6% kintama metine palūkanų norma; kurios grąžinimo terminas 2029 metai. Paskolos suteikimo garantas - įkeistos įmonei priklausančios AB „Žemaitijos pienas“ akcijos.

2022 m. spalio 1 d. AB Klaipėdos pienui papildomai suteikta trumpalaikė paskola 1,2 mln. Eur su vidutiniškai 3,9% metinėmis kintamomis palūkanomis. Per 2022 m. šios paskolos gražinta 140 tūkst. Eur. Paskolos gražinimo terminas – 2023 m. rugsėjo 30 d.

	Grupė		Bendrovė	
	2022 12 31	2021 12 31	2022 12 31	2021 12 31
Suteiktos paskolos	3.638	2.488	3.638	2.488
t.sk. suteiktos paskolos susijusioms įmonėms	1.473	521	1.473	521
t.sk. suteiktos paskolos pieno statytojams	1.967	1.861	1.967	1.861
t.sk. suteiktos paskolos darbuotojams	198	76	198	76
t.sk. suteiktos nesusijusioms įmonėms	-	30	-	30
Suteiktų paskolų trumpalaikė dalis (11 pastaba)	(1.993)	(852)	(1.993)	(852)
<i>t.sk. suteiktos paskolos pieno statytojams nuvertėjimas</i>	-	-	-	-
Ilgalaikės paskolos	1.645	1.636	1.645	1.636

Visos paskolos yra suteiktos eurais. Paskolų gražinimo terminai yra nuo 1 iki 12 metų.

9. ATSARGOS

	Grupė		Bendrovė	
	2022 12 31	2021 12 31	2022 12 31	2021 12 31
Žaliavos	7.278	5.270	6.286	4.449
Pagaminta produkcija ir nebaigta gamyba	65.454	37.758	63.203	36.455
Prekės, skirtos perparduoti	511	398	511	398
	73.243	43.426	70.000	41.302
Minus: vertės sumažėjimas	(4.198)	(555)	(3.792)	(246)
Iš viso atsargų, tūkst. Eur	69.045	42.871	66.208	41.056

Atsargų vertės sumažėjimo pokyčiai (tūkst. Eur):

	Grupė		Bendrovė	
	2022 12 31	2021 12 31	2022 12 31	2021 12 31
Likutis metų pradžiai	555	352	246	352
Papildomas vertės sumažėjimas	3.643	203	3.546	-
Vertės sumažėjimo atstatymas	-	-	-	(106)
Nurašymai	-	-	-	-
Likutis metų pabaigai	4.198	555	3.792	246

Grupės ir Bendrovės atsargų turto pasigaminimo/įsigijimo savikaina, kuriai buvo apskaitytas vertės sumažėjimas, 2022 m. gruodžio 31 d. buvo 28.645 tūkst. Eur ir 26.394 tūkst. Eur, (8.434 tūkst. Eur ir 7.130 tūkst. Eur 2021 m. gruodžio 31 d., atitinkamai). Grupės ir Bendrovės atsargų vertės sumažėjimo pokyčiai 2022 ir 2021 metais buvo apskaityti bendrose ir administracinėse sąnaudose (23 pastaba).

2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė atsargų laikė pas trečiąsias šalis už 339 tūkst. Eur, 2021 m. gruodžio 31 d. – atitinkamai – už 71 tūkst. Eur.

2022 m. ir 2021 m. Bendrovės atsargų vertės sumažėjimas (3.792 tūkst. Eur ir 246 tūkst. Eur, atitinkamai) buvo suformuotas nelikvidžioms atsargoms ir produkcijos atsargoms, kurių apskaitinė vertė buvo didesnė už grynąją realizuojamą vertę.

Grupės ir Bendrovės gamyboje 2022 m. finansiniais metais panaudotų (nurašytų) atsargų apskaityta vertė bendrųjų pajamų ataskaitos „Savikaina“ straipsnyje sudarė 194.989 tūkst. Eur ir 162.016 tūkst. Eur, atitinkamai (2021 m. gruodžio 31 d. 139.614 tūkst. Eur ir 113.805 tūkst. Eur, atitinkamai).

10. PIRKĖJŲ ĮSISKOLINIMAS

	Grupė		Bendrovė	
	2022 12 31	2021 12 31	2022 12 31	2021 12 31
Iš pirkėjų gautinos sumos	21.715	17.581	21.684	17.440
Iš susijusių šalių gautinos sumos	1.848	2.182	1.816	2.133
	23.563	19.763	23.500	19.573
Vertės sumažinimas nesusijus. šalims	(193)	(89)	(193)	(89)
Vertės sumažinimas susijusioms šalims	-	-	-	-
Pirkėjų įsiskolinimas grynąja verte:	23.370	19.674	23.307	19.484

Vertės sumažėjimo pirkėjų skoloms pokytis (tūkst. Eur):

	Grupė		Bendrovė	
	2022 12 31	2021 12 31	2022 12 31	2021 12 31
Likutis metų pradžiai	89	869	89	349
Papildomas vertės sumažėjimas	-	-	-	-
Vertės sumažėjimo atstatymas	104	(780)	104	(260)
Nurašymai	-	-	-	-
Likutis metų pabaigai	193	89	193	89

Pirkėjų skolų analizė pagal atsiskaitymo terminus 2022 m. gruodžio 31 d. (tūkst. Eur.):

Pirkėjų įsiskolinimas – pradelstas					
Grupė (tūkst. Eur)	Pirkėjų įsiskolinimas - nepradelstas	Iki 60 d.	60-120 d.	Virš 120 d.	Iš viso
Pirkėjų skolos	17.420	3.433	41	821	21.715
Skolų vertės sumažinimas	-	-	(2)	(191)	(193)
Susijusių įm. skolos	1.409	430	9	-	1.848
Skolų vertės sumažinimas	-	-	-	-	-

Pirkėjų įsiskolinimas – pradelstas					
Bendrovė (tūkst. Eur)	Pirkėjų įsiskolinimas - nepradelstas	Iki 60 d.	60-120 d.	Virš 120 d.	Iš viso
Pirkėjų skolos	17.390	3.432	41	821	21.684
Skolų vertės sumažinimas	-	-	(2)	(191)	(193)
Susijusių įm. skolos	1.377	430	9	-	1.816
Skolų vertės sumažinimas	-	-	-	-	-

Pirkėjų skolų analizė pagal atsiskaitymo terminus 2021 m. gruodžio 31 d. (tūkst. Eur.):

Pirkėjų įsiskolinimas – pradelstas					
Grupė (tūkst. Eur)	Pirkėjų įsiskolinimas - nepradelstas	Iki 60 d.	60-120 d.	Virš 120 d.	Iš viso
Pirkėjų skolos	14.700	2.777	20	84	17.581
Skolų vertės sumažinimas	-	-	(5)	(84)	(89)
Susijusių įm. skolos	1.097	190	895	-	2.182
Skolų vertės sumažinimas	-	-	-	-	-



Bendrovė (tūkst. Eur)	Pirkėjų išiskolinimas - nepradelstas	Pirkėjų išiskolinimas – pradelstas			
		Iki 60 d.	60-120 d.	Virš 120 d.	Iš viso
Pirkėjų skolos	14.560	2.776	20	84	17.440
Skolų vertės sumažinimas	-	-	(5)	(84)	(89)
Susijusių įm. skolos	1.071	167	895	-	2.133
Skolų vertės sumažinimas	-	-	-	-	-

Iš susijusių šalių gautinų sumų vertės sumažėjimas yra atskleistas 29 pastaboje.

11. KITOS GAUTINOS SUMOS

	Grupė		Bendrovė	
	2022 12 31	2021 12 31	2022 12 31	2021 12 31
Gautinas pelno mokestis	-	-	-	-
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis (8 pastaba)	1.993	852	1.993	852
Gautinas PVM	1.668	1.485	1.624	1.451
Kitos gautinos sumos	170	35	170	34
Iš viso:	3.831	2.372	3.787	2.337

12. PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI

	Grupė		Bendrovė	
	2022 12 31	2021 12 31	2022 12 31	2021 12 31
Pinigai banke	1.723	3.755	1.062	3.397
Pinigai kasoje	2	1	2	1
Iš viso:	1.725	3.756	1.064	3.398

13. KAPITALAS IR REZERVAI

Akcinis kapitalas

Akcinis kapitalas yra pilnai apmokėtas. Viena visiškai apmokėta paprastoji akcija jos savininkui suteikia vieno balso teisę akcininkų susirinkime. Akcininkai turi teisę gauti dividendus, kai jie paskelbiami, atsiimti kapitalo dalį akcinio kapitalo mažinimo atveju ir kitas turtines ir neturtines teises, nustatytas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir kituose įstatymuose bei teisės aktuose.

2020 m. gruodžio 31 d. Akcinį kapitalą sudarė 48.375.000 paprastosios vardinės nematerialiosios akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė yra 0,29 euro, o bendra pilnai apmokėto akcinio kapitalo suma buvo 14 028 750 Eur.

2021 m. rugpjūčio 2 d. neeilinio visuotinis akcininkų susirinkimas priėmė sprendimą sumažinti Bendrovės įstatinį kapitalą 580 000 (penkiais šimtais aštuoniasdešimt tūkstančių) eurų, anuliuojant (dalį) 2 000 000 (du milijonus) Bendrovės turimų paprastųjų vardinių akcijų, kurių vienos akcijos nominali vertė 0,29 eurų. Įstatinio kapitalo mažinimo tikslas - dalies savų supirktų ir Bendrovės nuosavybės teise valdomų akcijų anuliuojimas. Įstatinio kapitalo mažinimo būdas – akcijų (dalies) anuliuojimas.

Anuliuavus 2 000 000 vnt. savų supirktų akcijų, 2021-12-31 Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 13 448 750 eurų, padalintų į 46 375 000 paprastąsias vardines akcijas, kurių vienos akcijos nominali vertė yra 0,29 eurų.

2022 m. balandžio 15 d. eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas priėmė sprendimą sumažinti Bendrovės įstatinį kapitalą, siekiant anuliuoti per akcijų išpirkimo procesus Bendrovės įsigytus 4 637 500 vnt. savų paprastųjų vardinių akcijų. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo sumažintas nuo 13 448 750 eurų iki 12 103 875 eurų, anuliuojant ir paskelbiant negaliojančiomis 4 637 500 vnt. Bendrovės įsigytų paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė lygi 0,29 eurų. 2022-07-05 įstatinis kapitalą sudarė 41 737 500 vnt. paprastųjų vardinių akcijų už 12 103 875 Eur sumą. Akcijos nominali vertė lygi 0,29 eurų.

Per 2022 metus Bendrovė papildomai įsigijo 222.020 vnt savų akcijų už 389 tūkst. Eur, atitinkamai per 2021 m. – 3.145.999 vnt už 5.517 tūkst. Eur.

Nuosavų akcijų įsigijimo priežastis ir tikslas yra palaikyti ir didinti akcijų kainą rinkoje.

Įstatymo numatytas rezervas

Įstatymo numatytas rezervas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus yra privalomasis rezervas. Kasmet į privalomąjį rezervą turi būti pervedama ne mažiau kaip 5 procentai metinio pelno iki tol, kol privalomasis rezervas sudarys 10 procentų akcinio kapitalo. Šis rezervas negali būti paskirstytas. Rezervas gali būti naudojamas tik sukauptiems nuostoliams dengti.

Kiti rezervai

Kiti rezervai formuojami pagal metinio akcininkų susirinkimo nutarimą dėl pelno paskirstymo ir yra numatyti Bendrovės įstatuose. Šie rezervai gali būti naudojami tik visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams. Remiantis šiuo metu galiojančiu Akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės sudaryti rezervai, kiti nei privalomasis rezervas, jų nepanaudojus ir neplanuojant jų panaudoti, turi būti atstatomi į paskirstytinąjį pelną ir perpaskirstyti.

Bendrovės akcininkai skirstydami 2021 m. paskirstytinąjį pelną savų akcijų įsigijimui suformavo 10.000 tūkst. Eur dydžio rezervą.

14. DOTACIJOS

Grupės ir Bendrovės dotacijų judėjimas:

	Grupė	Bendrovė
Dotacijos, (tūkst. Eur)		
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	10.846	8.651
- gavimai	255	-
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	11.101	8.651
- gavimai	-	-
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	11.101	8.651
Sukaupta amortizacija		
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	7.764	5.713
- amortizacija	304	255
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	8.068	5.968
- amortizacija	297	255
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	8.365	6.223
Likutinė vertė (tūkst. Eur)		
2020 m. gruodžio 31 d.	3.082	2.938
2021 m. gruodžio 31 d.	3.033	2.683
2022 m. gruodžio 31 d.	2.736	2.428

Gautos dotacijos amortizuojamos lygiomis dalimis per paramos lėšomis įsigyto ilgalaikio turto nusidėvėjimo laikotarpį. Dotacijos amortizacija apskaitoma bendrųjų pajamų ataskaitos pardavimo savikainos straipsniuose ir mažina susijusio ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudas.

Pagal dotacijos sutartį Bendrovė ir Grupė įsipareigoja vykdyti nustatytus reikalavimus, susijusius su Bendrovės ir Grupės pajamomis bei grynuoju pelnu. 2022 m. Bendrovė ir Grupė laikėsi sutartyje nurodytų įsipareigojimų.

2020 m. gruodžio 18 d. tarp Europos socialinio fondo agentūros ir ABF Šilutės Rambyno pasirašyta sutartis, siekiant tobulinti AB Žemaitijos pieno ir ABF Šilutės Rambyno darbuotojų kvalifikaciją darbo vietoje. Jau per 2021 m. gauta finansavimo lėšų AB Žemaitijos pienui – 129 tūkst. Eur, ABF Šilutės Rambynei – 39 tūkst. Eur, atitinkamai per 2022 m. - 61 tūkst. ir 26 tūkst. Eurų. Finansavimo lėšos sudaro iki 50 % kompensuoja projekte dalyvaujančių gamybos darbuotojų ir jų mokytojų darbo užmokesčio išlaidas.

15. APIBRĖŽTIEJI ĮSIPAREIGOJIMAI DARBUOTOJAMS

Bendrovė ir Grupė apskaitė sukaupimą į pensiją išeinančių darbuotojų išmokoms pagal Lietuvos darbo kodekso reikalavimus, taip pat remdamasi kitais ilgalaikiais įsipareigojimais (papildomos išmokos darbuotojams pagal įmonėje galiojančius įsakymus).

	Bendrovė	
	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikės išmokos dalis į pensiją išeinantiems darbuotojams	773	293
Ilgalaikių išmokų į pensiją išeinantiems darbuotojams einamųjų metų dalis (21 pastaba)	205	154
Ilgalaikės papildomos išmokos darbuotojams	2.955	2.939
Ilgalaikių papildomų išmokų darbuotojams einamųjų metų dalis (21 pastaba)	502	538
	4.435	3.924

	Grupė	
	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikės išmokos dalis į pensiją išeinantiems darbuotojams	812	333
Ilgalaikių išmokų į pensiją išeinantiems darbuotojams einamųjų metų dalis (21 pastaba)	231	178
Ilgalaikės papildomos išmokos darbuotojams	3.101	3.094
Ilgalaikių papildomų išmokų darbuotojams einamųjų metų dalis (21 pastaba)	582	649
	4.726	4.254

Apibrėžtųjų įsipareigojimų darbuotojams judėjimas

	Grupė	Bendrovė
	Ilgalaikės išmokos į pensiją ir papildomos išmokos darbuotojams	Ilgalaikės išmokos į pensiją ir papildomos išmokos darbuotojams
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.	4.257	3.892
Pokytis apskaitytas bendrųjų pajamų ataskaitoje	155	190
Aktuarinis (pelnas) nuostolis	(158)	(158)
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	4.254	3.924
Pokytis apskaitytas bendrųjų pajamų ataskaitoje	27	65
Aktuarinis (pelnas) nuostolis	445	446
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	4.726	4.435

Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinant Bendrovės ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimą, yra pateiktos žemiau:

	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Diskonto norma	1,75-3,78%	1,73%
Augimas dėl infliacijos	6,00%	6,00%
Darbuotojų kaitos koeficientas	20%-24%	20%-24%

16. MAŽUMOS DALIS

Dukterinės įmonės finansinė informacija, kuri sudaro materialią mažumos dalį yra atskleista žemiau.

Apibendrinta dukterinės įmonės finansinė informacija (tūkst. Eur):

	Šilutės Rambynas ABF	
	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Trumpalaikis turtas	4.871	6.716
Ilgalaikis turtas	9.225	8.493
Trumpalaikiai įsipareigojimai	2.199	1.610
Ilgalaikiai įsipareigojimai	186	195
Pajamos	38.896	32.150
Pelnas	(1.651)	(204)
Viso bendrųjų pajamų	(1.651)	(204)

Dukterinė įmonė 2022 ir 2021 finansiniais metais dividendų nemokėjo.

17. PELNAS IR DIVIDENDAI VIENAI AKCIJAI

Paprastasis pelnas (nuostoliai), tenkantis vienai akcijai, apskaičiuojamas laikotarpio pelną (nuostolius), tenkančius akcininkams, dalijant iš svertinio išleistų esančių apyvartoje paprastųjų akcijų skaičiaus vidurkio per laikotarpį.

	Grupė		Bendrovė	
	2022 12 31	2021 12 31	2022 12 31	2021 12 31
Akcininkams priskiriamas grynas (nuostolis) pelnas	4.150	8.050	5.460	8.074
Vidutinis svertinis esantis apyvartoje paprastųjų akcijų skaičius (vnt..)	41.515.480	41.737.500	41.515.480	41.737.500
Vienai akcijai tenkantis pelnas (nuostoliai) (eurais)	0,10	0,19	0,13	0,19

Bendrovė nėra išleidusi kitų vertybinių popierių potencialiai konvertuojamų į akcijas. Dėl to sumažintas pelnas (nuostoliai) yra lygus paprastajam pelnui (nuostoliams), tenkančiam vienai akcijai.

	Grupė		Bendrovė	
	2022 12 31	2021 12 31	2022 12 31	2021 12 31
Dividendai	-	-	-	-
Vidutinis svertinis esantis apyvartoje paprastųjų akcijų skaičius (vnt..)	41.515.480	41.737.500	41.515.480	41.737.500
Vienai akcijai tenkantys dividendai (eurais)	-	-	-	-

18. FINANSINĖS NUOMOS ĮSIPAREIGOJIMAI

2022 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės finansinės nuomos įsipareigojimus sudarė įsiskolinimai pagal pasirašytas lizingo nuomos sutartis su lizingo bendrovėmis, bei įsiskolinimai už naudojimo teise valdomą turtą.

Grupės ir Bendrovės būsimieji finansinės nuomos mokėjimai, tūkst. Eur:

Grupė	2022 12 31		2021 12 31	
	Minimalūs išperkamosios nuomos mokėjimai	Minimalių išperkamosios nuomos mokėjimų dabartinė vertė	Minimalūs išperkamosios nuomos mokėjimai	Minimalių išperkamosios nuomos mokėjimų dabartinė vertė
Per vienerius metus	926	917	837	834
Per dvejus - penkerius metus	1.631	1.617	393	392
Minimalūs išperkamosios nuomos mokėjimai, tūkst. Eur	2.557	2.534	1.230	1.226
Atimti: būsimas palūkanas	(23)	-	(4)	-
Dabartinė minimalių išperkamosios nuomos mokėjimų vertė, tūkst. Eur	2.534	2.534	1.226	1.226

Bendrovė	2022 12 31		2021 12 31	
	Minimalūs išperkamosios nuomos mokėjimai	Minimalių išperkamosios nuomos mokėjimų dabartinė vertė	Minimalūs išperkamosios nuomos mokėjimai	Minimalių išperkamosios nuomos mokėjimų dabartinė vertė
Per vienerius metus	926	917	837	834
Per dvejus - penkerius metus	1.631	1.617	393	392
Minimalūs išperkamosios nuomos mokėjimai, tūkst. Eur	2.557	2.534	1.230	1.226
Atimti: būsimas palūkanas	(23)	-	(4)	-
Dabartinė minimalių išperkamosios nuomos mokėjimų vertė, tūkst. Eur	2.534	2.534	1.226	1.226

2022 m. ir 2021 m. Bendrovės ir Grupės finansinės nuomos sutartys yra pasirašytos eurais.

Sutarties sąlygos su visais vėlesniais papildymais nesuteikia jokių apribojimų Bendrovės ir Grupės veiklai, susijusiai su dividendais, papildomomis paskolomis ar papildoma ilgalaikės nuomos sutartimi.

19. KREDITAI

2022 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės paskolas sudarė, tūkst. Eur:

Kreditorius	Sutarties pradžia	Gražinimo terminas	Valiuta	2022 12 31	2021 12 31
1) AB SEB bankas	2018-06-11/2019-07-16	2024-03-30	EUR	2.500	4.500
2) AB SEB bankas	2018-06-11/2022 m. 06 mėn.	2027-05-23	EUR	6.750	-
3) AB SEB bankas-overdraftas	Kredito perviršio limitas	2024-06-30	EUR	17.235	-
Iš viso: tūkst. Eur				26.485	4.500

- 1) AB „Žemaitijos pienas“ 2018 m. birželio mėnesį su AB SEB banku pasirašė kreditavimo sutartį. 2019 m. liepos mėnesį Bendrovė su SEB banku pasirašė 2018 m. birželio mėn. kreditavimo sutarties pakeitimą, kuriuo remiantis Bendrovei buvo suteiktas naujas 6 mln. eurų verslo kreditas. Kreditas suteiktas su kintamomis metinėmis palūkanomis iki 2024 m. kovo mėn. Užtikrinimui įkeistas Telšiuose esantis gamybinis pastatas kartu su jame esančiais įrengimais.

- 2) Pagal šios kreditavimo sutarties papildomus pakeitimus SEB bankas 2022 m. birželio mėn. Bendrovei suteikė 7,5 mln. Eur kreditą. Kreditas suteiktas iki 2027 m. gegužės 23 d. Kredito tikslas – AB Žemaitijos pieno ir ABF Šilutės Rambynas investicijoms refinansuoti.
- 3) 2020 m. birželio mėn. Bendrovė prie 2018 m birželio mėn. kreditavimo sutarties pasirašė priedą „Sąskaitos kredito perviršio limitas I“ 5 mln. Eur perviršio limitu sumai. Prievolių pagal kredito sutartį įvykdymo užtikrinimo priemonės: einamoji Bendrovės sąskaita, esanti AB SEB banke, ir nekilnojamas ir kilnojamas turtas, esantis adresu Klaipėdos g. 3, Šilutė.
 2022 m. birželio mėn. Bendrovė prie minėtos 2018-06-11 - kreditavimo sutarties pasirašė priedą padidintam „Sąskaitos kredito perviršio limitui I“ 10 mln. Eur perviršio limitu sumai.
 2022 m. rugpjūčio mėn. pagal tą pačią kreditavimo sutartį pasirašytas priedas padidintam „sąskaitos kredito perviršio limitui I“ 18 mln. Eur perviršio limitu sumai. Prievolių pagal kredito sutartį įvykdymo užtikrinimo priemonės: einamoji Bendrovės sąskaita, esanti AB SEB banke, ir nekilnojamas ir kilnojamas turtas, esantis adresu Klaipėdos g. 3, Šilutė.

Šalia kreditavimo sutarties, Bendrovė su AB SEB banku pasirašė finansinių rodiklių ir kitų įsipareigojimų sutartį. Sutartyje nurodyti finansiniai rodikliai ir nefinansiniai įsipareigojimai yra vykdomi.

Per 2022 m. gražinta paskolų 2.750 tūkst. Eur. 2022 m. gruodžio 31 d. Grupės ir bendrovės gautų paskolų likutis sudarė 26.485 tūkst. Eur.

20. PREKYBOS SKOLOS

	Grupė		Bendrovė	
	2022 12 31	2021 12 31	2022 12 31	2021 12 31
Skolos tiekėjams	17.675	14.101	16.647	13.260
Metiniai priedai žaliavos tiekėjams*	-	-	-	-
Skolos susijusioms įmonėms	1.549	878	2.163	5.143
Gauti išankstiniai apmokėjimai	861	777	861	701
Iš viso	20.085	15.756	19.671	19.104

Prekybos skolos yra beprocentės ir paprastai apmokamos per 30 dienų.

* Už 2021-2022 m. ir vėlesnius metus preliminarus metinis partnerystės fondas formuojamas Bendrovės valdybos sprendimu. Sprendimą Bendrovės valdyba priima, atsižvelgdama į Bendrovės rezultatus, eksporto plėtrą, apyvartos planų vykdymą ir į tai, kiek yra pasirašyta papildomų Sutarčių dėl metinio priedo išmokėjimo. Jeigu metinis grynasis pelningumas mažesnis kaip 5% partnerystės priedas gali būti neformuojamas.

Ataskaitų pasirašymo dienai valdybos sprendimas dėl partnerystės priedų skyrimo nebuvo patvirtintas ir dėl šio dalyko neapibrėžtumo sukaupimas 2021-2022 metiniams priedams nebuvo apskaitytas.

21. SUKAUPTOS SĄNAUDOS IR KITI TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI

	Grupė		Bendrovė	
	2022 12 31	2021 12 31	2022 12 31	2021 12 31
Atostogų rezervas	1.599	1.572	1.415	1.351
Premijos darbuotojams	-	-	-	-
Mokėtinas darbo užmokestis	1.405	1.322	1.263	1.171
Mokėtinas socialinis draudimas	914	867	853	787
Mokėtini dividendai	796	833	796	833
Mokėtinos sumos pagal apibrėžtus įsipareigojimus darbuotojams (15 pastaba)	814	826	707	692
Tantjemos	-	-	-	-
Sukauptos sąnaudos	404	380	404	380
Mokėtini mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	571	604	528	539
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	12	17	5	6
Iš viso	6.515	6.421	5.971	5.759

Kitos mokėtinos sumos neturi palūkanų normos ir vidutinis grąžinimo terminas yra vienas mėnuo.

22. INFORMACIJA APIE SEGMENTUS

Valdymo tikslais Grupės ir Bendrovės veikla organizuojama kaip vienas pagrindinis segmentas – pieno produktų gamyba ir pardavimas:

Grupė	Pardavimai, tūkst. Eur		Pokytis %
	2022 m.	2021 m.	lyginant 2022 m. su 2021 m.
Fermentiniai sūriai	105.934	92.390	14,66%
Švieži pieno produktai	88.851	59.552	49,20%
Sviestas ir tepūs riebalų mišiniai	25.742	17.535	46,80%
Sausi pieno produktai	25.419	19.148	32,75%
Kita	17.448	12.621	38,25%
Viso	263.394	201.246	30,88%

Bendrovė	Pardavimai, tūkst. Eur		Pokytis %
	2022 m.	2021 m.	lyginant 2022 m. su 2021 m.
Fermentiniai sūriai	103.613	88.946	16,49%
Švieži pieno produktai	88.320	59.204	49,18%
Sviestas ir tepūs riebalų mišiniai	25.742	17.535	46,80%
Sausi pieno produktai	25.419	19.148	32,75%
Kita	19.577	15.345	27,58%
Viso	262.671	200.178	31,22%

Pardavimų planavimui, organizavimui bei kontrolei rinkodaros ir pardavimų skyriaus darbuotojams yra priskirti geografiniai regionai pagal galutinę produkcijos realizacijos rinkos geografinę lokaciją.

Duomenys apie pajamas, gaunamas atskirose geografinėse rinkose pateikiami žemiau:

Pardavimai	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Lietuva	139.058	99.622	139.953	101.501
ES šalys	88.076	63.650	87.165	61.283
Kitos šalys	36.260	37.974	35.553	37.394
Iš viso:	263.394	201.246	262.671	200.178

Informacija susijusi ne su pagrindine Bendrovės ir Grupės veikla nėra pateikiama atskirai, kadangi ji nėra reikšminga.

Dėl informacijos susijusios su klientais, kurie individualiai generuoja daugiau nei 10 proc. visų pajamų žiūrėti 28 pastabą.

23. VEIKLOS SĄNAUDOS

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Darbo užmokestis su Sodra**	16.857	15.418	16.514	15.033
Marketingo ir reklamos paslaugos	8.112	9.318	8.086	9.288
Nuoma, draudimas	818	724	805	716
Logistikos paslaugos	2.001	1.484	1.833	1.327
Remontas	915	677	911	672
Medžiagos	1.183	1.218	1.131	1.186
IT konsultacijų sąnaudos	357	295	346	282
Mokesčiai	950	715	855	641
Konsultacijų sąnaudos	264	140	158	110
Nusidėvėjimas ir amortizacija	1.161	1.032	1.126	999
Komandiruočių sąnaudos	169	84	160	81
Gautinų sumų vertės sumažėjimas (atstatymas)	104	(485)	104	(260)
Patarnavimai	532	308	361	179
Produkcija reklamai	164	94	160	91
Ryšiai	50	53	45	48
Pensijų rezervas ir kiti su darbo santykiais susiję sukauptimai	(6)	53	30	88
Premijos darbuotojams	1.553	1.955	1.553	1.955
Kitos sąnaudos	2.285	1.894	2.171	1.804
Atsargų vertės sumažėjimas (atstatymas)	3.953	203	3.546	(106)
Iš viso:	41.422	35.180	39.895	34.134

**Dalis darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudų bei premijų darbuotojams apskaitoma produkcijos savikainoje. (Bendrovė 2022 m. ir 2021 m. apskaitė 11.655 tūkst. Eur. 10.578 tūkst. Eur., o Grupė 13.944 tūkst. Eur. ir 13.452 tūkst. Eur. atitinkamai)

24. KITOS VEIKLOS PAJAMOS IR SĄNAUDOS

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Kitos veiklos pajamos				
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo pelnas ir žaliavų, prekių, skirtų perparduoti pardavimo pajamos	301	285	307	316
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo pelnas	114	71	114	71
Nuomos pajamos	480	496	434	449
Kitos	109	92	127	106
	1.004	944	982	942
Kitos veiklos sąnaudos				
Žaliavų, prekių, skirtų perparduoti pardavimo savikaina, ilgalaikio materialiojo turto pardavimo nuostolis	(239)	(155)	(228)	(167)
Nuomos sąnaudos	(317)	(289)	(315)	(288)
Kitos	(140)	(203)	(164)	(223)
	(696)	(647)	(707)	(678)
Grynosios kitos veiklos pajamos (sąnaudos):	308	297	275	264

Būsimos nuomos pajamos pagal pasirašytas nuomos sutartis yra:

Nuomos pajamos	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Per sekančius metus	449	419	449	419
2 – 5 metus	3.274	1.180	3.274	1.180
Virš 5 metų	-	-	-	-
Iš viso:	3.723	1.599	3.723	1.599

Nuomos sutarčių valiuta 2022 ir 2021 m. buvo – euras.

25. FINANSINĖS IR INVESTICINĖS VEIKLOS PAJAMOS IR SĄNAUDOS

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Finansinės ir investicinės veiklos pajamos				
Palūkanų pajamos	107	89	107	89
Pelnas dėl valiutų kurso pasikeitimo	42	164	42	164
Kitos finansinės pajamos	93	67	93	66
Prestižas	-	-	-	-
	242	320	242	319
Finansinės veiklos sąnaudos				
(Nuostoliai) dėl valiutų kurso pasikeitimo	-	-	-	-
Palūkanų sąnaudos	(352)	(84)	(350)	(84)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos	3	(2)	4	(2)
	(349)	(86)	(346)	(86)
Iš viso:	(107)	234	(104)	233

26. PELNO MOKESTIS

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudos	1.393	632	1.393	632
Atidėto pelno mokesčio turto pokytis	(781)	135	(836)	204
Atidėto pelno mokesčio turto pokytis apskaitytas kitų bendrųjų pajamų straipsniuose	-	-	-	-
Ankstesnių metų pajamų mokesčio koregavimas	-	-	-	-
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda), apskaitytos bendrųjų pajamų ataskaitoje	612	767	557	836
	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Pelnas (nuostoliai) iki mokesčių	4.561	8.792	6.017	8.910
Pelno mokesčio sąnaudos, apskaičiuotos taikant 15 proc. mokesčio tarifą	903	1.336	903	1.336
Pastovieji skirtumai	(176)	37	(231)	106
Investicinės lengvatos pritaikymo įtaka	(115)	(606)	(115)	(606)
Atidėtojo pelno mokesčio turto vertės sumažėjimas	-	-	-	-
Atidėtasis pelno mokestis pripažintas dėl investicinės lengvatos, kuris nebuvo pripažintas anksčiau	-	-	-	-
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda), apskaitytos bendrųjų pajamų ataskaitoje	612	767	557	836
Ankstesnių laikotarpių pelno mokesčio koregavimas	-	-	-	-
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda), apskaitytos bendrųjų pajamų ataskaitoje	612	767	557	836

	Grupė		Bendrovė	
	2022 12 31	2021 12 31	2022 12 31	2021 12 31
Atidėtojo pelno mokesčio turtas				
Gautinos sumos	31	15	31	15
Atsargų vertės sumažėjimas	630	83	569	37
Sukauptas atostogų rezervas	213	203	212	203
Kitos sukauptos sąnaudos	708	639	665	589
Mokestinis nuostolis	273	273	-	-
Atidėto pelno mokesčio turtas dėl nepanaudotos investicinės lengvatos	-	-	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, iš viso	1.855	1.213	1.477	844
Atidėto pelno mokesčio turto vertės sumažėjimas*	(-)	(-)	(-)	(-)
Atidėto pelno mokesčio turtas po vertės sumažėjimo	1.855	1.213	1.477	844
Atidėto pelno mokesčio išipareigojimas				
Materialiojo ilgalaikio turto nusidėvėjimo skirtumas	(1.255)	(1.394)	(982)	(1.184)
Atidėtojo pelno mokesčio išipareigojimas, iš viso	(1.255)	(1.394)	(982)	(1.184)
Atidėtas pelno mokesčio turtas, grynąja verte	600	(181)	495	(340)

27. NEAPIBRĖŽTUMAI

Teisminiai ir kiti procesai

1. Lietuvos bankas v. „ŽEMAITIJOS PIENAS“ dėl administracinio poveikio priemonės taikymo

Lietuvos vyriausiasis administracinis teismas 2022 m. sausio 12 d. išnagrino administracinę bylą pagal Bendrovės ir Lietuvos banko apeliacinius skundus dėl Vilniaus apygardos administracinio teismo 2021 m. liepos 8 d. sprendimo byloje dėl Lietuvos banko 2018 m. vasario 28 d. sprendimo Nr. 241-38 „Dėl poveikio priemonės taikymo AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ (toliau – Lietuvos banko sprendimas) panaikinimo. 2022 m. sausio 12 d. priimta nutartimi Teismas Bendrovės apeliacinį skundą tenkino iš dalies ir pakeitė Vilniaus apygardos administracinio teismo 2021 m. liepos 8 d. sprendimą, panaikindamas Lietuvos banko sprendimo dalį, kuria Bendrovė buvo pripažinta pažeidusi LR Vertybinių popierių įstatymo 22 straipsnio 3 dalies reikalavimus dėl to, kad 2016 metų metinėje informacijoje atskleidė neteisingą informaciją apie tai, kaip 2016 metais buvo laikomasi AB „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso (toliau – Kodeksas) 7.1. nuostatų (rekomendacijų). Lietuvos banko apeliacinį skundą Teismas pilna apimtimi atmetė.

Teismas konstatavo, kad Lietuvos bankas neįrodė, jog Bendrovė ginčo laikotarpiu nesilaikė Kodekso VII principo 7.1. rekomendacijos, o pirmosios instancijos teismas netinkamai vertino bylos aplinkybes šioje dalyje, todėl Vilniaus apygardos administracinio teismo sprendimo ir Lietuvos banko sprendimo dalys, kuriomis Bendrovė pripažinta nesilaikiusi šios Kodekso nuostatos, naikintinos kaip nepagrįstos.

Vilniaus administracinio teismo 2021 m. liepos 8 d. sprendimo rezoliucinę dalį, kuria buvo sumažinta Lietuvos banko sprendimu skirta bauda Teismas paliko nepakeistą. Teismas sprendė, kad sumažintas baudos dydis yra proporcingas konstatuotiems pažeidimams ir jo dar labiau mažinti nėra pagrindo.

Kaip jau anksčiau Bendrovė buvo skelbusi, Vilniaus administracinis teismas 2021 m. liepos 8 d. sprendimu buvo tenkinęs Bendrovės skundą iš dalies ir sumažinęs Lietuvos banko Priežiūros tarnybos direktoriaus 2018 m. vasario 28 d. Lietuvos banko sprendimu paskirtą baudą iki 125 500,00 Eur. Kitą skundo dalį teismas buvo atmetęs.

Bendrovė paskirtą baudą yra sumokėjusi.

2. Bendrovė buvo pateikusi ieškinį civilinėje byloje dėl 96 020 Eur nuostolių priteisimo iš atsakovo VšĮ „Pakuočių tvarkymo organizacija“ (toliau – PTO). 2022-09-22 nutartimi Vilniaus apygardos teismas iškėlė PTO bankroto bylą.

AB „Žemaitijos pienas“ pateikė kreditorinį reikalavimą į bankroto bylą, kuris buvo patvirtintas. 2023-02-02 nutartimi Vilniaus apygardos teismas pripažino PTO likviduojama dėl bankroto.

3. „ŽEMAITIJOS PIENAS“ v. Lenkijoje registruota bendrovė „ADT Sp. z o. o.“ dėl nuostolių atlyginimo.

Bendrovė yra pateikusi ieškinį skolininkei Lenkijoje registruotai įmonei ADT Sp. z o. o. (į. k. 367327484), dėl 630 521,00 Eur nuostolių atlyginimo. Pažymėtina, kad dėl Lenkijos įmonės ADT Sp. z. o. o netinkamo sutartinių įsipareigojimų vykdymo AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ patyrė 630 521,00 Eur nuostolių, kadangi turėjo į valstybės biudžetą sumokėti tokio dydžio pridėtinės vertės mokestį, nors sandoriams buvo taikytas 0 PVM tarifas. Atsižvelgiant į tai, AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ nesumokėtai PVM daliai 2021-12-20 Lenkijos įmonei pateikė kreditinę PVM sąskaitą-faktūrą. Lenkijos įmonei pateiktos kreditinės PVM sąskaitos-faktūros laiku neapmokėjus, Bendrovė kreipėsi į teismą. 2023-04-13 numatytas parengiamasis posėdis.

4. „ŽEMAITIJOS PIENAS“ v. ADB „Compensa Vienna Insurance Group“ dėl visos draudimo išmokos priteisimo

Bendrovė yra pateikusi teismui ieškinį dėl 248 028,62 Eur dydžio draudimo išmokos priteisimo iš draudimo bendrovės „Compensa Vienna Insurance Group“.

2021-07-01 iškritus dideliame kritulių kiekiui buvo visiškai sugadintas - sulaužytas vieno Bendrovei priklausančio pastato stogas: pažeistos pastato laikanchiosios konstrukcijos ir stogo danga. Bendrovė dėl draudiminio įvykio patyrė 303 993,42 Eur (be PVM) žalą. Draudimo bendrovė tik dalinai patenkino Bendrovės reikalavimą išmokėti draudimo išmoką išmokant Bendrovei 55 964,80 Eur draudimo išmoką. Likusią dalį Bendrovės patirtos žalos draudimo bendrovė padengti atsisakė. Atsižvelgiant į tai Bendrovė, gindama savo interesus buvo priversta kreiptis į teismą su ieškiniu dėl draudimo išmokos priteisimo. Bylos nagrinėjimas yra pasidėjęs. Sekantis numatytas posėdis 2023-03-15.

28. FINANSINĖS RIZIKOS VALDYMAS

Naudodamasi finansiniais instrumentais Bendrovė ir Grupė susiduria su šia rizika:

- ✓ Kredito rizika;
- ✓ Likvidumo rizika;
- ✓ Rinkos rizika.

Šioje pastaboje pateikiama informacija apie kiekvieną Bendrovės/Grupės patiriamą aukščiau paminėtą riziką, rizikos vertinimo tikslus, politiką ir rizikos vertinimo ir valdymo procesus, taip pat apie Bendrovės/Grupės kapitalo valdymą. Išsamesni kiekybiniai atskleidimai pateikiami šioje pastaboje.

Vadovybė yra visiškai atsakinga už Bendrovės rizikos valdymo struktūros sukūrimą ir priežiūrą. Bendrovės rizikos valdymo politika yra skirta rizikos, su kuria susiduria Bendrovė/Grupė, nustatymui ir analizei, atitinkamų rizikos ribų ir kontrolių nustatymui bei rizikos ir limitų laikymosi stebėjimui. Rizikos valdymo politika ir rizikos valdymo sistemos yra reguliariai peržiūrimos, kad atitiktų rinkos sąlygų ir Bendrovės/Grupės veiklos pokyčius. Apmokymų, valdymo standartų procedūrų pagalba Bendrovė/Grupė siekia sukurti drausmingą ir konstruktyvią valdymo aplinką, kurioje visi darbuotojai žinotų savo funkcijas ir vykdytų įsipareigojimus.

Kredito rizika

Kredito rizika yra rizika, kad Bendrovė patirs finansinių nuostolių, jei klientas arba kita šalis neįvykdys numatytų įsipareigojimų, ir kuri yra dažniausiai susijusi su iš klientų gautinomis sumomis.

Bendrovės ir Grupės galima kredito rizika susideda iš šių elementų:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 12 31	2021 12 31	2022 12 31	2021 12 31
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	1.725	3.756	1.064	3.398
Suteiktos paskolos	1.645	1.636	1.645	1.636
Iš pirkėjų gautinos sumos	23.370	19.674	23.307	19.484
Kitos gautinos sumos	3.831	2.372	3.787	2.337
Kt. finansinis turtas	126	126	126	126
Finansinis turtas iš viso:	30.697	27.564	29.929	26.981

Grūpei ir Bendrovei nebūdinga didesnė pirkėjų rizikos koncentracija, susijusi su panašiomis charakteristikomis apibūdinamu vienu partneriu ar jų grūpe. Bendrovėje ir Grūpėje 2021 m. buvo trys klientai, iš kurių gautinos sumos viršijo 10% lyginant su visomis gautinomis sumomis prieš vertės sumažėjimą, o 2022 m. daugiau nei 10 % skolų turėjo tik vienas klientas. Jų kompozicija pateikiama lentelėje žemiau. Taip pat Bendrovės pardavimo pajamos „Klientas Nr. 1“ sugeneravo daugiau nei 10% visų pajamų 2021 m. ir 2022 m.

Gautinos sumos	Grupė		Bendrovė	
	2022 12 31	2021 12 31	2022 12 31	2021 12 31
Klientas Nr. 1	19%	15%	19%	16%
Klientas Nr. 2	10%	15%	10%	15%
Klientas Nr. 3 (susijusi šalis)	5%	4%	5%	4%

Pirkėjų rizika, arba rizika, jog partneriai neįvykdys įsipareigojimų, yra kontroliuojama taikant kredito terminus bei kontrolės procedūras. Grūpė ir Bendrovė turi galiojančias procedūras, kurios pastoviai užtikrina, kad Grūpės ir Bendrovės produkcija būtų parduodama tik gerą kredito reputaciją turintiems klientams, neviršijant priimtinių kreditavimo ribų.

Vertės sumažėjimo analizė yra atliekama kiekvienai finansinių ataskaitų sudarymo datai remiantis atidėjinių matrica bei individualiu vertinimu, siekiant įvertinti tikėtinus kredito nuostolius. Atidėjinių normos yra nustatomos pagal pradelstas mokėti dienas, sugrupuojant klientus pagal panašią ankstesnių kredito nuostolių patirtį. Skaičiavimai atspindi tikimybę apskaičiuotą sumą, pinigų laiko vertę ir pagrįstą ir patvirtinamą informaciją kurią galima gauti finansinių ataskaitų datai apie praeities įvykius, dabartines sąlygas ir būsimų ekonominių sąlygų prognozes. Remiantis atlikta analize, Bendrovė/Grūpė įvertino, kad jos klientai patenka į žemos kredito rizikos kategoriją.

Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvieno finansinio turto vieneto balansinė vertė (apskaičiuota finansinės būklės ataskaitose), įskaitant išvestines finansines priemones (jeigu tokių buvo). Todėl Grūpė mano, jog maksimali rizika yra tokia kaip pateikta prie finansinio turto atskleidimo aukščiau.

Suteiktoms paskoloms, kitoms gautinoms sumoms, kurių atsiskaitymo laikotarpis nėra praėjęs, nėra nustatytas vertės sumažėjimas, ir finansinių ataskaitų dieną nėra jokių požymių, jog skolininkai neįvykdys savo mokėjimų įsipareigojimų.

Kredito rizika, susijusi su lėšomis bankuose, yra ribota, nes Grūpė ir Bendrovė atlieka operacijas su bankais priklausančiais finansinėms grūpėms, turinčioms aukštus užsienio reitingavimo agentūrų suteiktus aukštus kredito reitingus.

Likvidumo rizika

Likvidumo rizika yra rizika, kad suėjus terminui Bendrovė nepajėgs įgyvendinti savo finansinių įsipareigojimų. Bendrovės likvidumo valdymo tikslas yra kiek įmanoma geriau užtikrinti, pakankamą

Bendrovės ir Grupės likvidumą, leidžiantį įvykdyti įsipareigojimus tiek esant įprastoms, tiek sudėtingomis sąlygoms, nepatiriant nepriimtinių nuostolių ir nerizikuojant prarasti savo gerą vardą.

Grupės politika yra palaikyti pakankamą grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamo kiekio kredito paslaugų, banko sąskaitos perviršių ir kredito linijų pagalba, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus.

Grupės ir Bendrovės finansinių įsipareigojimų bankams ir tiekėjams grąžinimo sutartiniai terminai pagal nediskontuotus mokėjimus:

Grupė	Pareikalavus	Iki 3 mėn.	Nuo 3 mėn. iki 1 m.	Nuo 1 m. iki 5 m.	Po 5 m.	Iš viso
Prekybos skolos	-	14.877	-	-	-	14.877
Įsipareigojimai susijusioms šalims	-	879	-	-	-	879
Gautos paskolos	-	500	1.500	2.500	-	4.500
Finansinė nuoma	-	208	626	392	-	1.226
Kitos finansinės skolos	-	-	-	-	-	-
2021 m. gruodžio 31	-	16.464	2.126	2.892	-	21.482
Prekybos skolos	-	18.535	-	-	-	18.535
Įsipareigojimai susijusioms šalims	-	1.550	-	-	-	1.550
Gautos paskolos	-	875	19.860	5.750	-	26.485
Finansinė nuoma	-	271	646	1.617	-	2.534
Kitos finansinės skolos	-	-	-	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	-	21.231	20.506	7.367	-	49.104

Bendrovė	Pareikalavus	Iki 3 mėn.	Nuo 3 mėn. iki 1 m.	Nuo 1 m. iki 5 m.	Po 5 m.	Iš viso
Prekybos skolos	-	13.961	-	-	-	13.961
Įsipareigojimai susijusioms šalims	-	5.143	-	-	-	5.143
Gautos paskolos	-	500	1.500	2.500	-	4.500
Finansinė nuoma	-	208	626	392	-	1.226
Kitos finansinės skolos	-	-	-	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	-	19.812	2.126	2.892	-	24.830
Prekybos skolos	-	17.508	-	-	-	17.508
Įsipareigojimai susijusioms šalims	-	2.163	-	-	-	2.163
Gautos paskolos	-	875	19.860	5.750	-	26.485
Finansinė nuoma	-	271	646	1.617	-	2.534
Kitos finansinės skolos	-	-	-	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	-	20.817	20.506	7.367	-	48.690

Rinkos rizika

Rinkos rizika yra rizika, kad rinkos kainų pokyčiai, pvz. užsienio valiutos keitimo kursai ir palūkanų normos, turės įtakos Bendrovės pajamoms arba turimų finansinių instrumentų vertei. Rinkos rizikos valdymo tikslas yra valdyti ir kontroliuoti rinkos riziką atsižvelgiant į tam tikras ribas, optimizuojant grąžą.

Užsienio valiutos rizika

Grupės ir Bendrovės valiutos riziką sąlygoja importo bei eksporto veiklos. Grupės politika siekia suderinti pinigų srautus iš labai tikėtinų būsimų pardavimų su pirkimais kiekviena užsienio valiuta. Grupė nesinaudoja kokiomis nors finansinėmis priemonėmis, padedančiomis valdyti užsienio valiutos riziką, išskyrus tai, kad ji stengiasi piniginius įsipareigojimus įgyvendinti eurais.

Grupės ir Bendrovės piniginis turtas ir piniginiai įsipareigojimai skirtingomis valiutomis (tūkst. Eur):

	Grupė		Bendrovė	
	2022 12 31		2022 12 31	
	Turtas	Įsipareigojimai	Turtas	Įsipareigojimai
Eurais	30.415	59.993	29.622	58.850
USD	249	29	249	29
PLN	115	12	115	12
GBP	40	0	40	0
HUF	160	9	160	9
Kita	2	0	2	0
Iš viso:	30.981	60.043	30.188	58.900

	Grupė		Bendrovė	
	2021 12 31		2021 12 31	
	Turtas	Įsipareigojimai	Turtas	Įsipareigojimai
Eurais	26.123	31.442	25.519	34.092
USD	1.394	27	1.394	27
PLN	49	7	49	7
GBP	110	0	110	0
HUF	52	101	52	101
Kita	3	0	3	0
Iš viso:	27.731	31.577	27.127	34.227

Turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Tikroji Bendrovės ir Grupės investicinio turto vertė yra artima balansinei jo vertei ir yra įvertinta remiantis trečiojo lygio tikrosios vertės hierarchija (6 pastaba).

Tikroji finansinio turto bei įsipareigojimų vertė reikšmingai nesiskiria nuo jų balansinės vertės atspindėtos 2022 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitoje.

Prekybos skolos ir gautinos sumos yra apmokamos per trumpesnę nei 3 mėn. periodą, todėl tikroji šių sumų vertė yra artima jų balansinei vertei 2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. (trečiasis tikrosios vertės hierarchijos lygis).

Ilgalaikių skolų tikroji vertė nustatoma pagal galimybę skolintis rinkoje, remiantis panašių paskolų palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino ir rizikos skoloms. Ilgalaikių paskolų, už kurias mokamos kintamos palūkanos, apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei (trečiasis tikrosios vertės hierarchijos lygis).

Kapitalo valdymas

Grupės ir Bendrovės vadovybės politikos tikslas – palaikyti reikšmingą nuosavo kapitalo dalį lyginant su skolintomis lėšomis tam, kad nediskredituoti investuotojų, kreditorių ir rinkos pasitikėjimo, o taip pat palaikyti veiklos plėtojimą ateityje. Vadovybė seka kapitalo grąžą ir pateikia siūlymus dėl dividendų išmokėjimo paprastųjų akcijų savininkams, atsižvelgdama į Bendrovė finansinius rezultatus ir strateginius planus. Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Grupė ir Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus ir kad palaikytų atitinkamus kapitalo rodiklius, siekiant palaikyti savo verslą ir maksimizuoti akcininkams teikiamą naudą. 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ir Grupės kapitalą sudarė įstatinis kapitalas, kurio vertė yra 12,104 mln. EUR, savos akcijos, kurių vertė yra (-) 389 tūkst. EUR, nepaskirstytas pelnas, kiti ir privalomieji rezervai.

Remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės nuosavas kapitalas turi būti ne mažesnis 50 proc. bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2022 m. ir 2021 m. Bendrovė ir jos dukterinės įmonės registruotos Lietuvoje vykdė šiuos reikalavimus.

2022 metais nebuvo padaryta jokių kapitalo valdymo tikslų, politikos ar proceso pakeitimų.

Grupė ir Bendrovė vertina kapitalą naudodama įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykio koeficientą. Grupės ir Bendrovės vadovybė nėra nustačiusi konkretaus siektino įsipareigojimo ir nuosavo kapitalo santykio koeficiento, tačiau siekia palaikyti pusiausvyrą tarp didesnės grąžos, kuri galėtų būti pasiekama esant didesniam skolintų lėšų lygiui, ir tarp saugumo, kurį suteikia didesnis nuosavo kapitalo lygis.

29. SANDORIAI SU SUSIJUSIOMIS ŠALIMIS

Susijusios Grupės ir Bendrovės šalys yra:

- šalys, kurios kontroliuoja, yra kontroliuojamos ar yra bendrai kontroliuojamos su Bendrove;
- šalys, turinčios didelę įtaką Bendrovei;
- šalys, kurios yra Bendrovės ar jos patronuojančios įmonės valdymo nariai;
- minėtų asmenų artimi šeimos nariai;
- bendrovės, kurios yra kontroliuojamos arba kurios turi didelę įtaką minėtoms šalims.

Pagrindinės Grupės ir Bendrovės susijusios šalys yra:

Eil. Nr.	Įmonės pavadinimas	Įmonės duomenys	Pagrindinės veiklos pobūdis
1.	ABF „Šilutės Rambynas“	Įmonės kodas 277141670; adresas: Klaipėdos g. 3, Šilutė, LT-99115	Pienių veikla ir sūrių gamyba
2.	AB „Žemaitijos pieno investicija“	Įmonės kodas 300041701; adresas: Sedos g. 35, Telšiai, LT-87101	Nuosavo ir nuomojamo NT nuoma ir eksploatavimas
3.	AB „Klaipėdos pienas“	Įmonės kodas 240026930; adresas: Šilutės pl. 33, Klaipėda, LT-91107	Valgomųjų ledų gamyba
4.	UAB „Čia Market“	Įmonės kodas 141354683, adresas: Sedos g. 35A, Telšiai LT-87101	Mažmeninė prekyba nespecializuotose parduotuvėse.
5.	SIA „Muižas piens“	Įmonės kodas 40003786632, adresas: Bauskas iela 58a-8, 5stavs 507 kab. Ryga, LV-1004, Latvija	Didmeninė prekyba maisto produktais, marketingas
6.	UAB „Samogitija“	Įmonės kodas 302501454, adresas: Narutavičių g. 4, Telšiai, LT-87101	Pieno ir kitų maisto produktų gamyba, transportavimas, sandėliavimas, platinimas ir kt.
7.	S.A.R.Dziugas France	Įmonės kodas 751860669, adresas: 10 Rue de Penthièvre 75008, Paris	Pieno produktų gamyba ir pardavimas.
8.	Dziugas USA L.L.C.	Įmonės kodas 0400754292, adresas: Five greentree centre, ste. 104, 525 Route 73 North Marlon, NJ08053,	Didmeninis pieno produktų importas, marketingas
9.	Dziugas Eesti OU	Įmonės kodas 14324189, adresas: Punane g. 56, Talinas, Estija	Didmeninis pieno produktų importas ir pardavimas; marketingas
10.	Dziugas Poland	Įmonės kodas 368496450, adresas: Luki Wielke g. 5, Varšuva, Lenkija	Agentų, prekiaujančių maistu, gėrimais veikla
11.	UAB „Baltic Holding“	Įmonės kodas 302688114, adresas Įgulos g.18B -4, Klaipėda	IT paslaugos
12.	UAB „Nepriklausoma tyrimų laboratorija“	Įmonės kodas 110824551, adresas Narutavičių g.4, Telšiai	Laboratoriniai ir kitokie medžiagų tyrimai bei analizės paslaugos
13.	Dziugas Deutschland GmbH	Įmonės kodas HRB 154342, adresas Neuer Wall 41, 20354 Hamburg, Vokietija	Marketingas bei produktų pardavimas
14.	Dziugas Hungary Kft	Įmonės kodas 01-09-325932, adresas 1064 Budapest, Podmaniczky u. 57.2 emelet 14, Vengrija	Didmeninis pieno produktų importas ir pardavimas; marketingas
15.	Dziugas UK Ltd	Įmonės kodas 11405400; adresas 10 Bloomsbury Way, London WC1A 2SL, Didžioji Britanija	Agentų, prekiaujančių maistu, gėrimais veikla
16.	Danutė Pažemėckienė	Virvytės 36, Telšiai	Patalpų nuoma

Pieno supirkimas/pardavimas, ilgalaikio turto ir atsargų įsigijimas/pardavimas, paslaugų pirkimas/pardavimas bei kiti sandoriai tarp susijusių šalių vykdomi normaliomis/įprastinėmis rinkos sąlygomis.

Bendrovės ir Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
1) Pardavimai				
Prekių pardavimai				
<i>Dukterinėms bendrovėms</i>				
ABF „Šilutės Rambynas“	-	-	2.695	2.891
	-	-	2.695	2.891
<i>Susijusioms šalims</i>				
AB „Klaipėdos pienas“	1.835	1.185	1.292	1.075
AB „Žemaitijos pieno investicija“	0	0	0	0
UAB „Čia Market“	5.733	5.038	5.733	5.038
Dziugas USA L.L.C.	-	-	-	-
Dziugas UK Ltd	210	142	210	142
S.A.R. Dziugas France	-	2	-	2
Dziugas Deutschland GmbH	10	2	10	2
Dziugas Hungary Kft	205	122	205	122
Dziugas Eesti OU	4	9	4	9
Dziugas Poland	1.004	672	1.004	672
UAB Nepriklausoma tyrimų laboratorija	17	17	14	15
SIA "Muizas piens"	977	731	977	731
	9.995	7.920	9.449	7.808
Kito turto ir paslaugų pardavimai				
<i>Dukterinėms bendrovėms</i>				
ABF „Šilutės Rambynas“	-	-	114	91
	-	-	114	91
<i>Susijusioms šalims</i>				
AB „Klaipėdos pienas“	530	443	525	442
AB „Žemaitijos pieno investicija“	332	42	332	42
UAB „Samogitija“	0	0	0	0
UAB „Čia Market“	387	364	379	361
SIA "Muizas piens"	3	4	3	4
UAB Nepriklausoma tyrimų laboratorija	92	62	54	35
S.A.R.Dziugas France	2	1	2	1
Dziugas UK Ltd	1	0	1	0
Dziugas Deutschland GmbH	10	28	10	28
Dziugas Hungary Kft	12	4	12	4
Dziugas Eesti OU	6	5	6	5
Dziugas USA LLC	-	-	-	-
Dziugas Poland	33	25	33	25
	1.408	978	1.357	947
Pardavimų iš viso:	11.403	8.898	13.615	11.737

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“

Įmonės kodas 180240752, Sedos g. 35, Telšiai, Lietuva

BENDROVĖS IR KONSOLIDUOTŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ
AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ METUS PASIBAIGUSIUS 2022 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos nurodytos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)



	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
2) Pirkimai				
<i>Iš Dukterinių bendrovių</i>				
ABF „Šilutės Rambynas“	-	-	8.105	8.093
	-	-	8.105	8.093
<i>Iš susijusių šalių</i>				
UAB „Samogitija“	12	22	12	22
UAB „Čia Market“	2.237	2.703	2.236	2.702
AB „Klaipėdos pienas“	98	78	98	77
AB „Žemaitijos pieno investicija“	910	891	910	891
SIA "Muizas piens"	460	558	460	558
UAB Nepriklausoma tyrimų laboratorija	1.451	1.542	1.127	1.257
Dziugas Poland	645	507	645	507
Dziugas UK Ltd	190	219	190	219
Dziugas Hungary Kft	338	200	338	200
Dziugas Deutschland GmbH	362	653	362	653
S.A.R.Dziugas France	256	311	255	311
Dziugas USA LLC	-	8	-	8
Dziugas Eesti OU	288	309	288	309
Danutė Pažemeckienė	112	114	112	114
	7.359	8.115	7.033	7.828
Pirkimų iš viso:	7.359	8.115	15.138	15.921

	Grupė		Bendrovė	
	2022 12 31	2021 12 31	2022 12 31	2021 12 31
3) Gautinų sumų (prekybos ir finansinės skolos) likučiai metų pabaigoje				
<i>Dukterinės bendrovės</i>				
ABF „Šilutės Rambynas“	-	-	-	-
	-	-	-	-
<i>Susijusios šalys</i>				
UAB „Samogitija“	0	0	0	0
UAB „Čia Market“	1.155	800	1.154	799
AB „Klaipėdos pienas“ (su paskola)	1.781	1.676	1.750	1.628
AB „Žemaitijos pieno investicija“	-	-	-	-
SIA "Muizas piens"	119	52	119	52
Dziugas Hungary Kft	33	12	33	12
Dziugas Deutschland GmbH	0	1	0	1
S.A.R.Dziugas France	0	1	0	1
Dziugas Eesti Ou	1	-	1	-
Dziugas Poland	180	126	180	126
Dziugas UK Ltd	52	34	52	34
Dziugas USA LLC	-	-	-	-
	3.321	2.702	3.289	2.653
Iš viso gautinų sumų:	3.321	2.702	3.289	2.653

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“

Įmonės kodas 180240752, Sedos g. 35, Telšiai, Lietuva

BENDROVĖS IR KONSOLIDUOTŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ**AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

UŽ METUS PASIBAIGUSIUS 2022 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos nurodytos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)



	Grupė		Bendrovė	
	2022 12 31	2021 12 31	2022 12 31	2021 12 31
4) Mokėtinų sumų likučiai metų pabaigoje				
<i>Dukterinės bendrovės</i>				
ABF „Šilutės Rambynas“	-	-	1.242	4.297
	-	-	1.242	4.297
<i>Susijusios šalys</i>				
AB „Žemaitijos pieno investicija“	1.346	425	746	425
AB „Klaipėdos pienas“	-	-	-	-
UAB „Čia Market“	-	-	-	-
SIA „Muizas piens“	-	-	-	-
UAB „Samogitija“	40	26	40	26
UAB Nepriklausoma tyrimų laboratorija	125	396	96	363
Dziugas Poland	-	-	-	-
Dziugas UK Ltd	-	-	-	-
S.A.R.Dziugas France	10	-	10	-
Dziugas USA LLC	-	-	-	-
Dziugas Deutschland GmbH	-	-	-	-
Dziugas Hungary Kft	-	-	-	-
Dziugas Eesti OU	29	32	29	32
	1.550	879	921	846
Iš viso mokėtinų sumų:	1.550	879	2.163	5.143

2022-2021 m. Bendrovė neapskaitė vertės sumažėjimo skoloms, susijusioms su sumomis, kurios priklauso susijusioms šalims. Šių abejotinų skolų įvertinimas peržiūrimas kiekvienais finansiniais metais, tikrinant susijusios šalies finansinę padėtį, rinką, kurioje susijusi šalis veikia, ir ateities veiksmus kaip aprašyta 3 pastaboje (Finansinio turto vertės sumažėjimas). Pagrindinės prielaidos, kurias naudojo Bendrovės vadovybė vertindama abejotinų skolų vertę buvo tokios: a) laikotarpis per kurį tikimasi atgauti esamą skolos likutį. 2022 m. gruodžio 31 d. skolos buvo iki gražinimo termino, (2021 m. gruodžio 31 d. buvo vieneri metai).

2022 12 31 ir 2021 12 31 nebuvo jokių požymių taikyti susijusioms šalims realizacinės vertės sumažėjimą gautinoms sumoms.

Grupė yra sudariusi nemažai sandorių su susijusiomis šalimis (AB „Žemaitijos pieno investicija“ grupės įmonėmis) ir Grupės pelnas bei pardavimai yra reikšmingai įtakojami sandorių su AB „Žemaitijos pieno investicija“ grupe. Sandoriai apima ilgalaikio turto nuomą, žaliavų pardavimus bei pagamintos produkcijos (sūrių) supirkimas iš ABF „Šilutės Rambynas“, pagamintos produkcijos pardavimą UAB „Čia Market“, žaliavų, produkcijos ir paslaugų pardavimą AB „Klaipėdos pienas“.

30. POBALANSINIAI ĮVYKIAI

Reikšmingų įvykių po balanso datos, kurie galėtų reikšmingai paveikti Bendrovės ir Grupės finansinę atskaitomybę 2022 m. gruodžio 31 d nebuvo.



2022

**AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“
KONSOLIDUOTA VALDYMO ATASKAITA**

TURINYS

Bendra informacija apie bendrovių valdymo ataskaitą.....	2
Pagrindiniai rizikos veiksniai ir rizkos valdymas.....	2
Bendrovių (grupės) valdymas	7
Kita valdysenos informacija	13
Valdysenos kodekso laikymasis	14

BENDRA INFORMACIJA APIE BENDROVIŲ VALDYMO ATASKAITA

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ valdymo ataskaitoje (toliau – Ataskaita) pateikiama pagrindinė informacija apie valdymo ir susijusius principus bei procesus. Rengiant Ataskaitą vadovautasi Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymu ir Lietuvos Respublikos įmonių grupių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymu, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, emitento teisinę formą ir veiklą reglamentuojančiais teisės aktais, emitento ir dukterinės bendrovės steigimo dokumentais ir kitais teisės aktais.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ (toliau – Bendrovė) yra didelė viešojo intereso įmonė, kurios vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos reguliuojamoje rinkoje. Bendrovė turi dukterinę (patronuojamą) įmonę – ABF „Šilutės Rambynas“, kuri yra vidutinio dydžio įmonė (toliau – Bendrovės arba Grupė). Abi šios Bendrovės yra susijusios, todėl atsižvelgiant į tai teikiama konsoliduota valdymo ataskaita.

Ataskaitoje nurodomos pagrindinės rizikos, su kuriomis susiduriama ūkinėje veikloje, jų mažinimo priemonės ir procesai, pateikiama informacija apie struktūrinius abiejų Bendrovių organus, duomenys apie akcininkus ir jų valdomus (tiesiogiai ar netiesiogiai) akcijų paketus, akcininkų teises, Grupės (ne) sudarytus sandorius LR Akcinių bendrovių įstatymo 37² str. nustatyta tvarka, taip pat pateikiami duomenys apie Grupės valdymo ir kitus organus, jų narių rinkimo sistemas ir politikas, taip pat jų įgaliojimus ir funkcijas, pateikiama informacija apie bendrovių valdymo kodekso laikymąsi, apžvelgiama kita su Grupės valdymu susijusi informacija, taip pat kita pagal teisės aktus teiktina informacija.

2022 metų valdymo ataskaita yra konsoliduoto metinio pranešimo sudėtinė dalis ir skelbiama teisės aktų nustatyta tvarka Bendrovės internetiniame puslapyje www.zpienas.lt/lt bei www.nasdaqomxbaltic.com.

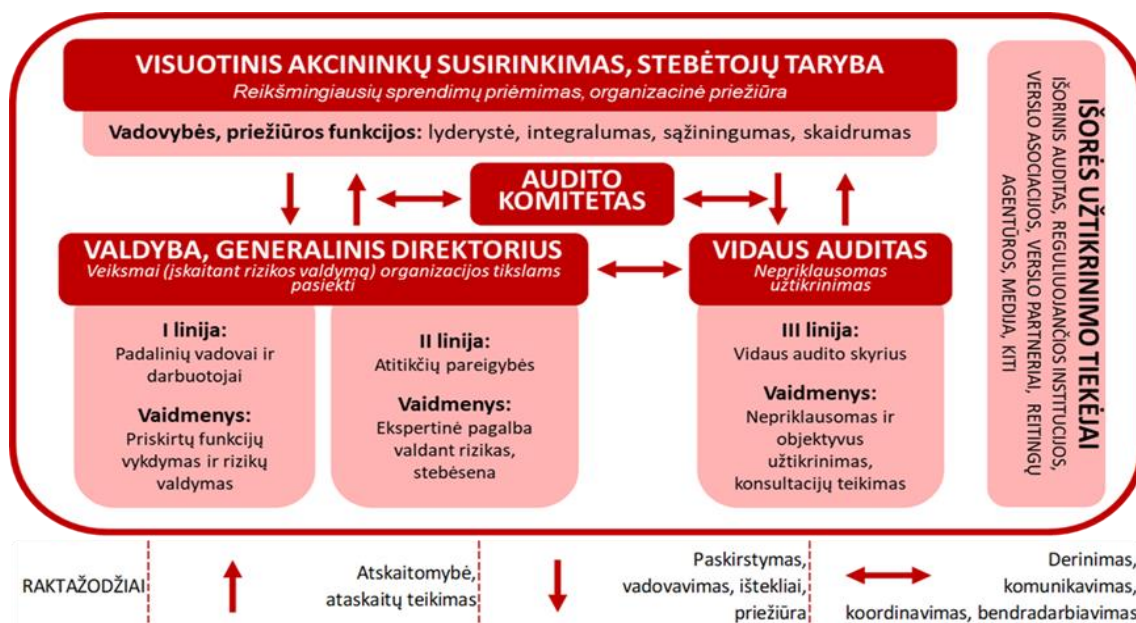
RIZIKOS MASTAS, VEIKSNIAI IR RIZIKŲ VALDYMAS

VIDAUS KONTROLĖS SISTEMA, RIZIKŲ VALDYMO TIKSLAI

Grupės įmonių rizikų valdymas remiasi COSO ERM principais (įmonių rizikų valdymo metodologija, angl. – The Committee of Sponsoring Organizations' Enterprise Risk Management Framework), kurie įmonių rizikų valdymą apibrėžia: „Įmonės rizikos valdymas nėra funkcija ar padalinys. Tai yra kultūra, gebėjimai ir praktika, kurią organizacijos integruoja į strategijos nustatymą ir įgyvendinimą, siekdamos suvaldyti rizikas kuriant, išsaugant ir realizuojant vertę“.

Rizikos mūsų veikloje yra prigimtinės ir gali būti susijusios su strateginiais tikslais, veiklos rezultatais, įstatymų bei kitų teisės aktų laikymusi ir su svarbiausiais aplinkos, socialiniais bei valdymo prioritetais. Rizikų valdymas prasideda nuo organizacijos darbuotojų individualių ir kolektyvinių gebėjimų; žinių apie rizikas, jų svarbą ir poveikį organizacijai; požiūrio į stiprų rizikų valdymą, kaip svarbų indėlį į veiksmingą organizacijos valdymą. Visi įmonių grupės darbuotojai skatinami būti atvirais, sąžiningais bei vadovautis faktais diskutuojant rizikų ir jų valdymo klausimais, taip suteikiant galimybę įmonei grupei apsvarstyti visas įmanomas galimybes ir pavojus bei priimti pagrįstus sprendimus.

Rizikų valdymo organizacinė struktūra, vaidmenys ir atsakomybės



Pagrindiniai rizikų valdymo tikslai:

- Operatyvus viduje nustatytų rizikų, susijusių su įstatymų ir kitų teisės aktų laikymusi, suvaldymas užtikrinant kokybiškų produktų gamybą ir tiekimą, vartotojų saugumą, pasitenkinimą bei tinkamus santykius su klientais;
- Strategijų, užtikrinančių efektyvų išteklių naudojimą palaikymas; optimizuoto, pro-aktyvaus požiūrio į auditą ir atitikties identifikavimo/atstatymo procesus įgalinimas; funkcinių atitikčių stebėsenos ir atskaitomybės skatinimas;
- Sprendimų priėmimo, planavimo ir prioritetų nustatymo įvertinant galimybes ir grėsmes nuolatinis gerinimas;
- Vertės kūrimo skatinimas, suteikiant vadovybei galimybę greitai, veiksmingai ir efektyviai reaguoti į būsimus įvykius, kurie sukuria neapibrėžtumą ir nurodo reikšmingą grėsmę ar galimybę.

Rizikų valdymas įgalina sėkmingą įmonių grupės verslo plėtrą, suderintą su mūsų verslo principais ir organizacijos vertybėmis.

PAGRINDINĖS RIZIKOS, JAS SĄLYGOJANTYS VEIKSNIAI IR RIZIKŲ VALDYMAS

Rizika – netikėtumo, neaiškumo įtaka tikslams (nukrypimas nuo to, ko tikėjomės).

Grupės įmonių požiūris yra dvipusis:

RIZIKA = GRĖSMĖS + GALIMYBĖS.

Rizikos retai yra pavienės, todėl, identifikuo dama rizikas, vadovybė vertina **rizikų tarpusavio sąveiką**. Rizika **vertinama** pagal jos **padarinius** ir pasireiškimo **tikimybę**.

Rizikų valdymui reikalingas **platus verslo aplinkos (vidaus ir išorės veiksmų)**, galinčios turėti įtakos strateginių ir verslo tikslų įgyvendinimui, **supratimas**. Kintant verslo aplinkai, kinta rizikos, jų poveikis, valdymo prioritetai.

Įmonių grupėje **rizikos skirstomos į kategorijas**. Rizikų peržiūra ir skirstymas į kategorijas yra **nuolatinis, nepertraukiamas procesas**, kurio periodiškumas ir apimty s priklauso nuo verslo aplinkos pokyčių. Toliau pateikiami atrinkti rizikų, būdingų mūsų pramonės šakai, pavyzdžiai. Galutinis ir statiškas visų įmanomų rizikų rūšių apibrėžimas neįmanomas dėl nuolat kintančios verslo aplinkos.

Rizikų kategorijos, apibūdinimas, pavyzdžiai

Rizikų kategorijos	Apibūdinimas, pavyzdžiai
Strateginė	<ul style="list-style-type: none"> ◦ Verslo gyvybingumas dėl konkurencijos ir kintančių pardavimo kainų ◦ Intelektinės nuosavybės ir komercinių paslapčių praradimas ◦ Geopolitinės prekybos kliūtys dėl protekcionizmo ir nacionalizmo ◦ Produkcijos kokybės priežiūra, įskaitant pokyčius maisto saugos standartuose ◦ Poveikis reputacijai / visuomenės pasitikėjimas
Veiklos (operacinė)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ Tiekimo grandinė ir / ar informacijos judėjimas organizacijos viduje ir / ar su tiekėjais ir pirkėjais ◦ Verslo tęstinumo ar atsparumo - gebėjimo greitai prisitaikyti, atsistatyti ◦ Trečiųjų šalių rizika - santykių kokybė su išoriniais verslo partneriais ir jų santykiai su savo partneriais, įskaitant susijusius su žmogaus teisėmis ◦ Pagrindinių medžiagų/žaliavų, darbo jėgos, kitų kritinių išteklių prieinamumas ◦ Išteklių naudojimo efektyvumas / produkcijos savikaina
Kibernetinės saugos	<ul style="list-style-type: none"> ◦ Įsilaužimai, duomenų praradimas, pažeidimas, sukčiavimas ◦ Poveikis svarbių / kritinių informacinių sistemų prieinamumui ◦ Saugumo incidentai, kritinis trečiųjų šalių poveikis verslo operacijoms
Aplinkos	<ul style="list-style-type: none"> ◦ Aplinkos, socialinis ir valdymo suvokimas - galimybės nustatyti strategijas ilgalaikio tvarumo problemoms spręsti ◦ Darbo išteklių ir prekybos ribojimas dėl ligų, virusų poveikio ◦ Padažnėję sudėtingi oro reiškiniai - potvyniai, sausra, audros
Socialinė	<ul style="list-style-type: none"> ◦ Žmogiškojo kapitalo vystymo, įskaitant lyderystės tvarumą, valdymo perėmimą ir galimybes, darbuotojų įsitraukimą ir atsakomybę ◦ Nesąžiningos darbo praktikos, įskaitant kolektyvines derybas, asociacijų laisvę ir skundų procesus
Atitiktis	<ul style="list-style-type: none"> ◦ Reguliavimo pokyčiai tokiose srityse kaip: <ul style="list-style-type: none"> - Gyvūnų gerovės apsauga - Asmeninės informacijos apsauga ir tvarkymas pagal duomenų apsaugos reikalavimus - Darbuotojų sveikata ir sauga - Produktų pardavimas ir reklama, įskaitant sveikatos apsaugos reikalavimų atitiktis, sveikos mitybos skatinimo, klimato kaitos programas, antikorporcinius prekybos reikalavimus, kitas vyriausybines, tarptautines programas ◦ Produktų kokybės ir saugos reikalavimai ◦ Reikšmingi teisiniai procesai, įskaitant atsakomybę už gaminius
Finansinė	<ul style="list-style-type: none"> ◦ Kredito rizika dėl klientų ar kitų šalių įsipareigojimų vykdymo įmonių grupėi ◦ Likvidumo rizika dėl įmonių grupės įsipareigojimų vykdymo tiekėjams ir kitoms susijusioms šalims ◦ Užsibrėžtų / planuojamų finansinių rezultatų, ekonominių rodiklių pasiekimas ◦ Mokestinių įstatymų pokyčiai, papildomų mokestinių įsipareigojimų rizika ◦ Valiutų kursų įtaka, infliacija, valiutų nuvertėjimas

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">◦ Palūkanų normų pokyčių įtaka◦ Finansinės atskaitomybės klaidų/neatitiktųjų rizika◦ Turto, įsipareigojimų vertės pokyčių rizika◦ Kapitalo atitikties ir lygio palaikymo rizika |
|--|--|

Priklausomai nuo rizikų kompleksškumo, jų tarpusavio sąveikos, tikimybės, poveikio ir galimybės valdyti situaciją **elgsena su rizikomis (atsakas)** yra skirtinga. Bendroju atveju Grupės įmonių atsako į rizikas priegios yra tokios:

- Prisiėmimas – nesiimama jokių veiksmų tikimybei ar poveikiui įtakoti. Taip elgiamasi su rizikomis, atitinkančiomis tolerancijos ribas (rizikos apetitą). Šiuo atveju gali būti priimami sprendimai apsidrausti nuo nuostolių, nes draudimo išlaidos ir išskaitos viršija pokyčio išlaidas.
- Išvengimas – imamasi veiksmų, siekiant nutraukti rizikingą veiklą. Rizikos išvengimas suvokiamas kaip, pvz., sprendimas nesiimti projekto arba jį nutraukti dėl per didelės nestabilaus pinigų srautų tikimybės.
- Siekimas – imamasi veiksmų prisiimant didesnę riziką geresniems rezultatams pasiekti (galimybių išnaudojimas). Vadovybė supranta pakeitimų, reikalingų patobulinimams, pobūdį ir mastą, pvz., naujų produktų, paslaugų vystymas, operacijų plėtra pasirenkant agresyvesnes augimo strategijas.
- Sumažinimas – imamasi veiksmų rizikos tikimybei ir / ar poveikiui sumažinti. Tai gali apimti daugybę kasdienių verslo sprendimų, pvz., produktų pasiūlos įvairinimas, ženklų grynųjų pinigų atsargų išlaikymas, investicijos į technologijų atnaujinimus, kurie sumažina sistemų gedimų tikimybę ir pan.
- Pasidalinimas / perleidimas – imamasi veiksmų rizikos tikimybei ar poveikiui sumažinti, perduodant ar kitaip dalijantis rizikos dalimi. Tokie pavyzdžiai gali būti rizikų pasidalijimas su klientais ar tiekėjais per sutarčių sąlygas; draudimo pirkimas siekiant apsaugoti nuo didelių netikėtų nuostolių; įmonių partnersčių sudarymas ir pan.

Toliau pateikiame rizikų, kurias Grupės įmonės identifikuoja kaip svarbiausias (prioritetines) 2022 metų laikotarpiu išsamesnį apibūdinimą ir šių rizikų valdymo kryptis:

Strateginių / veiklos rizikų kategorija

Verslo atsparumo rizika labai susijusi su aplinka, kurioje Bendrovė ir Grupė vykdo savo veiklą ir kuri įtakoja Bendrovės ir Grupės veiklos rezultatus. Tai – Bendrovės ir Grupės konkurencingumas; didžiausių Bendrovės ir Grupės klientų ekonominis gyvybingumas; politinė ir ekonominė aplinka Europos Sąjungoje; teisiniai reguliavimai pagrindinės žaliavos supirkime.

Didžiausia rizika, su kuria susiduria AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ – **pieno žaliavos** sezoniškumas: vasarą pieno

dukart daugiau, negu žiemą. Todėl nevienodai panaudojami AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ gamybos pajėgumai: vasarą dirbama pilnu pajėgumu, o žiemą gali būti išnaudojama tik iki 60 proc. pajėgumų. Dėl to Bendrovė, norėdama užsitikrinti pieno žaliavos tiekimą, paprastai pieno žaliavos tiekėjams (ūkiams) moka šiek tiek didesnes kainas, negu rinkoje vyrauja bei ieško pieno tiekėjų kaimyninėse valstybėse. Pagrindinės priežastys, dėl kurių Bendrovė, kaip pieno perdirbėja, gali pritrūkti pieno: ES keliama pieno kokybės ir pieno ūkių reikalavimai, įskaitant su Klimato kaitos politika susijusius reguliavimus; didelė dalis kooperatyvų superkamo Lietuvoje pieno išvežama iš šalies, nes pieno perdirbėjai nebegali mokėti aukštesnių žaliavos kainų dėl į šalį laisviau įvežamų užsienio konkurentų (pvz.: Lenkijos) pigesnių pieno produktų didesniais kiekiais.

Energijos brangimas turi įtakos Bendrovei ir Grupei dėl didėjančių gamybos kaštų. Brangstant kurui, didėja žaliavų atsivežimo bei produkcijos platinimo transportavimo kaštai. Bendrovė ir Grupė, siekdama mažinti šias rizikas, efektyvina gamybą skaitmenizuodama ir standartizuodama darbo vietas, investuoja į energijos sąnaudų optimizavimo sprendimus, optimizuoja logistikos maršrutus. 2022 metais Bendrovė siekdama eiti tvaraus verslo kryptimi ieškodama galimybių investuoti į žaliąją energetiką pradėjo derybas su Vokietijos vėjo elektrinių gamintoju dėl 2 vėjo elektrinių įsigijimo.

Konkurencinė rizika. Bendrovė ir Grupė susiduria su konkurencine rizika vietinėje rinkoje, todėl Bendrovės ir Grupės pagrindinis tikslas – padidinti eksporto pardavimus tiesiogiai į lentynas. Kad išvengtų pardavimo specialistų trūkumo, Bendrovė strateginėse šalyse turi susijusias įmones, kuriose įdarbinami tų šalių pardavimo specialistai, taip mažinama specialistų trūkumo riziką. Taip pat keliama ambicingi tikslai didinant eksporto apimtis į ES valstybes ir eksporto paskirstymo kanalus.

Reputacijos rizika yra susijusi su Bendrovės priimamais sprendimais bei darbuotojų elgesiu. Bendrovėje ir Grupėje reputacija ir geras vardas vertinami kaip veiklos ir verslo santykių pamatas. 2018 m. buvo patvirtintas Bendrovės ir Grupės Etikos kodeksas. Etikos kodeksas nustato elgesio standartus, skirtus visiems darbuotojams, neatsižvelgiant į darbuotojų užimamas pareigas, užimtumo apimtį ir kt. Korupcijos ir kyšininkavimo rizikos mažinimui Bendrovė ir Grupė yra įsidiegusi atitinkamus vidinius procesus. 2018 m. taip pat patvirtinta Bendrovė ir Grupė lygių galimybių politika. Siekiant aukštų konkurencijos teisės atitikties standartų ir etiško elgesio savo konkurentų atžvilgiu, 2021

m. patvirtinta Bendrovės Konkurencijos atitikties politika. Vadovybės vertinimu įdiegtos priemonės yra efektyvios.

Pirkimų ir tiekėjų rizikos. Prekių (pagrindinių, pagalbinių medžiagų, detalių, įrangos ir kt.) bei paslaugų pirkimai bendrovėje vykdomi skelbiant viešuosius ir uždarus konkursus arba paslaugų / prekių tiekėjams siunčiant užklausas. Tiekėjų atranka paprastai vykdoma iš mažiausiai trijų pateiktų pasiūlymų. Bendrovėje ir Grupėje veikia Pirkimų ir tiekėjų rizikos veiksnių indentifikavimo bei analizės procedūros. Renkantis svarbiausius tiekėjus, atliekami tiekėjų vidaus auditai.

Sutartys su tiekėjais paruošiamos ir pasirašomos, remiantis procedūromis, numatytomis patvirtintoje Bendrovės ir Grupės sutarčių sudarymo, derinimo, tvirtinimo tvarkoje. Bendrovė turi teisės skyrių, kuris prižiūri visas Bendrovės (arba Grupės įmonių) su tiekėjais bei pirkėjais sudaromas sutartis.

Aplinkos / kibernetinių rizikų kategorija.

Bendrovė ir Grupės įmonės, kaip ir visos Lietuvos ir Pasaulio verslo organizacijos gyvena padidintos šių rizikų grėsmės ir poveikio sąlygomis. Svarbiausios šios kategorijos rizikos šiandien yra COVID-19 pandemijos poveikis, Klimato kaitos įtaka ir padidėjusi kibernetinių atakų, įsilaužimų grėsmė. Dėl savo išskirtinumo ir svarbos šių dienų kontekste šios rizikos ir jų valdymo priegos buvo aptartos Metiniame pranešime, o poveikis finansinėms ataskaitoms – Aiškinamajame rašte. Todėl Valdymo ataskaitoje informacija nebedubliuojama, o trumpai pateikiamos šių rizikų valdymo kryptys:

COVID-19 pandemijos poveikis:

- Nuolat taikomos prevencinės priemonės pagal Bendrovės profesinės rizikos vertinimo protokolą;
- Įdiegtos ir taikomos apsaugos priemonės;
- Parengta mokomoji medžiaga įmonės darbuotojams;
- Pagal poreikį taikomas hibridinis darbas, darbuotojų srautų atskyrimai;
- Bendrovė turi licenciją, įgalinančią pagal poreikį atlikti darbuotojų periodinius testavimus Bendrovės sveikatos priežiūros įstaigoje (Bendrovės viduje).

Klimato kaitos įtaka ir atitiktys teisės aktų reikalavimams valdomos remiantis įmonėje įdiegtomis procedūromis, tvarkomis ir per tikslinę projektinę veiklą. 2021 m. įvestas Tvarumo specialisto etatas.

Kibernetinių atakų ir įsilaužimų grėsmė valdoma pagal įmonėje galiojančias procedūras. 2021 m. Bendrovė įgyvendino kritinės ryšių, serverinės, programinės įrangos ir apsaugos sistemų modernizavimo darbus.

Finansinių rizikų kategorija

Bendrovė ir Grupė susiduria su pagrindinėmis finansinėmis rizikomis, didžiaja dalimi tai – rinkos rizika. Finansinių rizikų valdymas yra įmonių Grupės Finansų valdymo politikos integruota dalis, kuri, savo ruožtu, yra Grupės Rizikų valdymo sistemos sudedamoji dalis. Pagrindinės finansinės kategorijos rizikos, su kuriomis šiai dienai susiduria Bendrovė ir Grupė, yra palūkanų normos, valiutų keitimo kursų rizika, likvidumo bei kredito rizikos.

Bendrovė ir Grupė veiklą vykdo tarptautiniu mastu, todėl susiduria **valiutų kursų svyravimo rizika**. Vykdam tarptautinį verslą, atsiskaitoma užsienio valiutomis, todėl kyla valiutų kursų svyravimo rizika, kuri yra susijusi su Lenkijos zlotu, JAV dolerio ir kitų valiutų kursų svyravimais. Valiutų kursų svyravimo rizika kyla dėl ateities komercinių sandorių, pripažinto turto ir įsipareigojimų bei grynųjų investicijų į užsienyje veikiančias įmones, kai pripažintas turtas bei įsipareigojimai yra įvertinti valiuta, kuri nėra Bendrovės ir Grupės funkcinė valiuta. Pagrindinė valiuta, kuria atsiskaito Bendrovė ir Grupė yra Eurais.

Bendrovės ir Grupės pajamos ir išlaidos iš pagrindinės veiklos iš esmės yra nepriklausomos nuo rinkos palūkanų normų pokyčių. Tačiau Bendrovė susiduria su **palūkanų normų pasikeitimo rizika** dėl ilgalaikių paskolų. Siekiant nustatyti palūkanų normų įtaką Bendrovės veiklos rezultatams, nustatomos pozicijos, kurios sukelia palūkanų normos riziką. Turtas ir įsipareigojimai, kurie yra jautrūs palūkanų normų pasikeitimams, apima faktinius Bendrovės sandorius, tokius kaip: depozitai, investicijos, suteiktos paskolos, įmonės turimi vertybiniai popieriai ir bet kurie kiti balansiniai ir nebalansiniai sandoriai, kurių vertė priklauso nuo fiksuotų arba kintamų palūkanų normų ir teigiamai koreliuoja su palūkanų normų svyravimais. Bendrovė nesinaudoja jokiais finansinėmis priemonėmis, kad apsaugotų nuo palūkanų normos kitimo rizikos, tačiau situacija nuolat stebima, kad, esant poreikiui tokie sprendimai būtų savalaikiai priimti.

Kredito rizika. Siekiant debitorinių skolų padengimo savalaikiškumo, prieš pasirašant pirkimo-pardavimo sutartis su klientu / pirkėju, patikrinama pirkėjo finansinė–ekonominė padėtis per prieinamus šaltinius (paties kliento teikiami duomenys, įvairios bazės, registrai ir pan.). Pirkėjų koncentracija pieno pramonėje sąlygoja Bendrovės ir Grupės bendrą kredito riziką, kadangi šie pirkėjai gali būti panašiai veikiami aplinkos ir ekonominių sąlygų pokyčių. Bendrovėje galioja procedūros, įskaitant Kredito rizikos valdymo politiką, užtikrinančios, kad pardavimai neviršytų priimtose kredito rizikos ribos, t. y. Bendrovė tiek parduodama, tiek pirkdama prekes ar paslaugas, įvertina kiekvieno verslo partnerio patikimumą, t. y. – atlieka patikimumo analizę. Produktų pardavimas (prekių išsiuntimas) Bendrovėje pradedamas, jei yra 90-100 % apmokėjimo garantija. Taikomi įvairūs apmokėjimo garantai, tokie kaip: 100 % išankstinis apmokėjimas; likvidaus nekilnojamo turto įkeitimas (vertę nustato turto

vertintojai); banko garantas (tai – atsiskaitymo užtikrinimas, bet ne atsiskaitymo instrumentas, jis suveikia, kai apmokėjimas yra nevykdomas); dokumentinis akredityvas (L/C); dažniausiai naudojamas prekinio kredito limito draudimas; dokumentų inkaso (atsiskaitymo tvarka, kai bankas imasi tarpininkauti prekių pardavėjui šiam siekiant gauti iš pirkėjo apmokėjimą už prekes).

Bendrovė yra tarp tų Lietuvos įmonių, kurios laiku atsiskaito už pirktas prekes ir paslaugas, o savo klientus vertina, reitinguoja, nustato jų patikimumą. Kiekvienu atveju sprendžiama, kokio apsidraudimo iš klientų galima ir reikia reikalauti, kokį suteikti kredito limitą bei mokėjimo atidėjimą dienomis. Klientų atsiskaitymai nuolat stebimi ir analizuojami. Kadangi ši rizikos rūšis yra gerai valdoma, Bendrovė neturi naujų didelių „blogų“ skolų, todėl gali lengviau planuoti savo pinigų srautus.

Likvidumo rizika valdoma planuojant ir prognozuojant pinigų srautus, kas padeda pro-aktyviai identifikuoti galimą pinigų trūkumą ir lengviau parinkti finansavimo būdą. Pinigų srautų prognozės atliekamos vienam mėnesiui, metams ir ilgalaikės – iki 3-5 metų. Pinigų srautų prognozė numato pinigų gavimus ir mokėjimus bei leidžia planuoti pinigų trumpalaikį skolinimąsi bei investavimą. Iki einamųjų metų pabaigos prognozė parodo pagrindines apyvartinio kapitalo bei pinigų judėjimo tendencijas: identifikuojama išorinio veiklos finansavimo būtinybė arba lėšų investavimo galimybė, įvertinamos galimos palūkanų normos ir valiutų keitimo rizikos poveikis. Einamųjų metų pabaigoje yra sudaromas kitų metų pinigų biudžetas. Ilgalaikė prognozė (virš metų) yra strateginio verslo planavimo dalis. Šios pinigų srautų prognozės pateikia informaciją apie pinigų pertekliaus arba papildomo poreikio mastą: kada atsiras pinigų perteklius ar jo poreikis, kiek ilgai tęsis pinigų pertekliaus ar papildomo poreikio laikotarpis, kaip pinigų perteklius bus panaudotas arba poreikis finansuotas. Pinigų srautų prognozėms iki mėnesio ar einamųjų metų pabaigos atlikti naudojamas piniginių mokėjimų ir įplaukų metodas, o sudarant kitų metų biudžeto planą arba ateinantiems 3-5 metams – piniginių šaltinių ir panaudojimo metodas. Piniginių srautų prognozavimas yra būtinas, nes įplaukų ir išlaidų srautai nėra pasiskirstę tolygiai.

Mokėjimų atidėjimai už parduotas prekes yra nuo 14 iki 30 dienų, retais atvejais – iki 60-90 dienų. Su paslaugų ir prekių tiekėjais atsiskaitoma vidutiniškai per trisdešimt dienų, o su žaliavinio pieno statytojais/ūkininkais – per 15-20 dienų dekadai pasibaigus. Atsižvelgiant į šiuos faktus, prognozės mėnesiui, savaitėms yra gana tikslios. Su

prekių ir paslaugų tiekėjais siekiama suderinti mokėjimo atidėjimus iki 60 dienų.

Bendrovėje veikia paskolų komitetas, kuris vertina suteikiamų paskolų darbuotojams ir pieno statytojams/ūkininkams riziką. Bendrovė turi patvirtintus paskolų teikimo nuostatus, kuriais remdamiesi paskolų komiteto nariai vertina paskolų gavėjų prašymus. Paskolos nesuteikiamos, jei paskolos gavėjas neturi pasiūlyti įkeitimui likvidaus nekilnojamo/kilnojamo turto.

Konservatyvi likvidumo rizikos valdymo prieiga leidžia Bendrovei išlaikyti reikiamą grynujų pinigų kiekį, tuo pačiu siekiant palaikyti finansavimo lankstumą.

Atitikties rizikų kategorija

Bendrovė siekia minimizuoti **teisines neatitikties riziką** ir užtikrinti, kad vykdoma Bendrovės veikla atitiktų taikomus teisinius reikalavimus bei standartus. Tuo tikslu Bendrovės teisininkai dalyvauja sprendimų priėmimo, įvairių tvarkų/procedūrų bei sutarčių rengimo, derinimo procesuose.

Bendrovėje ne kartą lankėsi potencialių klientų atstovai atliko **nepriklausomus auditus** ir teigiamai įvertino esamos infrastruktūros būklę, pagrindinių veiklos ir saugos procesų organizavimą, bendradarbiavimą su suinteresuotomis trečiosiomis šalimis bei sukurtą kontrolės sistemą.

Bendrovės konsoliduotų finansinių ataskaitų rengimą, **vidaus kontrolės ir finansinių ataskaitų rizikos valdymo** sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sudarymą, laikymąsi prižiūri Audito komitetas. Bendrovė yra atsakinga už kokybišką ir savalaikį konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimą.

Bendrovės ir Grupės rizikų valdymas įgyvendinamas per organizacijos veiklos principus, vertybes ir verslo filosofiją atitinkančią Rizikų valdymo sistemą su integruotomis vidinėmis politikomis, procedūromis bei tvarkomis. Tinkamas vidaus kontrolės funkcionavimas įgyvendinamas per tinkamos kontrolės aplinkos kūrimą ir palaikymą; nuolatinę stebėseną ir vertinimą; horizontalią ir vertikalią komunikaciją, įskaitant verslo procesus palaikančias informacines sistemas. Bendrovėje yra atskirtos verslo sprendimus priimančios ir operacijas atliekančios funkcijos nuo kontroliuojančių funkcijų; nustatyti įgaliojimų priimti sprendimus limitai ir numatyta jų kontrolė; apibrėžtas kolegialių sprendimų priėmimas verslo procesuose ir pan. Vidaus kontrolės funkcionavimo bendroji logika pateikiama Rizikų valdymo sistemos žemėlapyje:

Rizikų valdymo sistemos žemėlapis



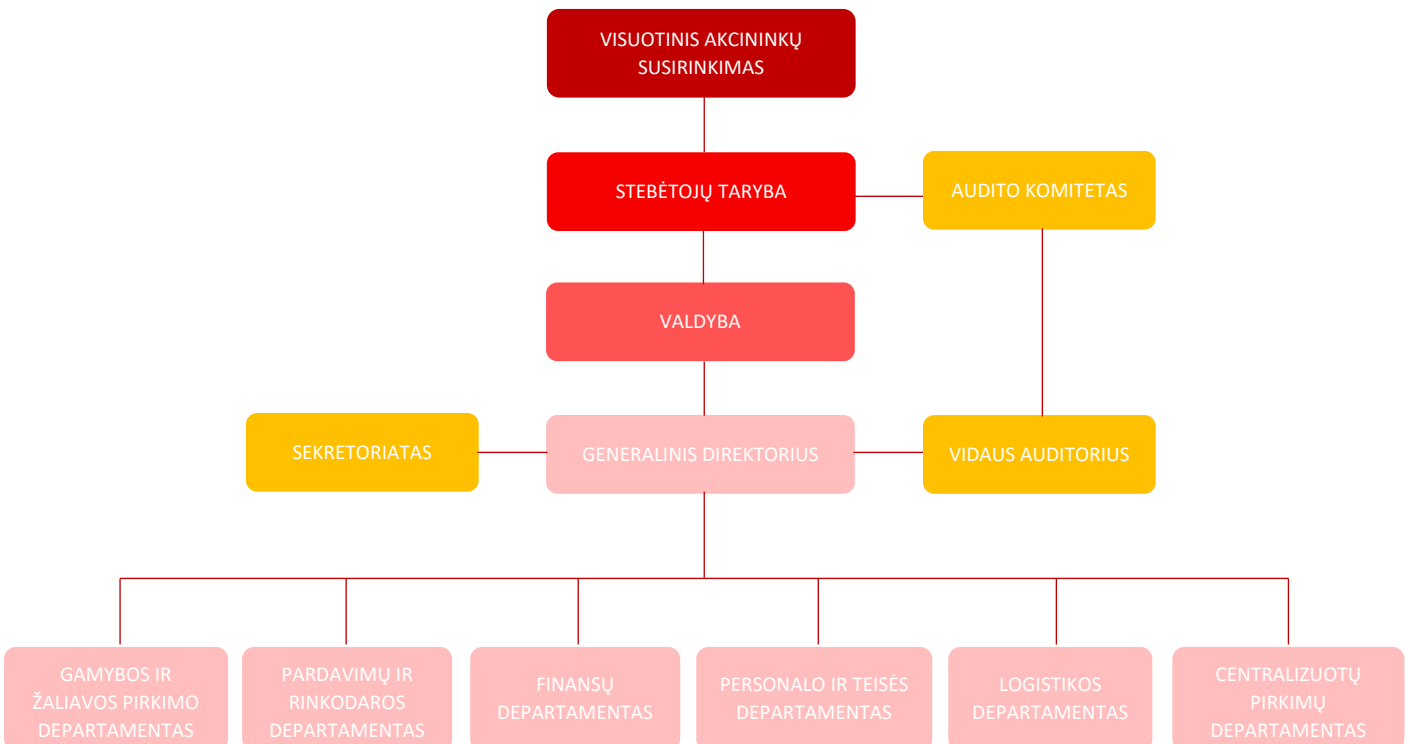
BENDROVĖS VALDYMAS

BENDROVĖS ORGANAI IR VALDYMO SISTEMA

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ organai yra: (i) visuotinis akcininkų susirinkimas; (ii) stebėtojų taryba; (iii) valdyba; ir (iv) generalinis direktorius. Bendrovės vadovui pavaldi Bendrovės administracija, kurią

sudaro struktūriniai padaliniai - departamentai. Bendrovėje funkcionuoja šie departamentai: (i) finansų, (ii) personalo ir teisės, (iii) logistikos, (iv) gamybos ir žaliavos pirkimo, (v) pardavimų ir rinkodaros bei (vi) centralizuotų pirkimų. Bendrovėje yra sudarytas ir veikiantis audito komitetas.

BENDROVĖS VALDYMO BEI ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA:



Visuotinis akcininkų susirinkimas – tai svarbiausius sprendimus priimantis Bendrovėje organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, šaukimo tvarka, teisės ir pareigos iš esmės nesiskiria nuo visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos, šaukimo tvarkos bei teisių ir pareigų numatytų Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme bei kituose teisės aktuose, Bendrovės įstatuose.

Pažymėtina, jog AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ akcijomis yra prekiaujama vertybinių popierių biržoje, todėl akcininkų skaičius, jų struktūra nuolat kinta.

**PAGRINDINIAI AKCININKAI 2022-12-31
(≥ 5% KAPITALO):**

Vertinant duomenis, gautus iš vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininko, 2022 m. gruodžio 31 d. duomenimis buvo 3154 akcininkai (fiziniai ir juridiniai asmenys). Kai tuo tarpu 2022 m. pradžioje buvo 3178 akcininkai. Taigi ataskaitiniu laikotarpiu akcininkų skaičius sumažėjo.

2022 m. Bendrovės pagrindinių akcininkų, valdančių daugiau kaip 5% kapitalo, struktūra šiek tiek pasikeitė 2022 m. balandžio 15 d. akcininkų sprendimo pagrindu anuliavus Bendrovės turimas 4 637 500 vnt. savas paprastąsias vadines akcijas. Kiti pagrindiniai akcininkai ataskaitiniu laikotarpiu išlaikė savo akcijų skaičių iš esmės nepasikeitusį. Taip pat pažymėtina, jog per 2022 metus Bendrovė atliko savų akcijų supirkimą ir šiuo metu valdo 222 020 vnt. savo akcijų arba 0,53% savo įstatinio kapitalo.

Akcininkas	Nuosavybės teise priklausančių akcijų skaičius, vnt.	Nuosavybės teise turima įstatinio kapitalo dalis, %	Nuosavybės teise turima balsų dalis, %	Kartu su susijusiais asmenimis turima balsų dalis, %
Pažemeckas Algirdas*	14 063 152	33,69	33,69	67,27
Pažemeckienė Danutė**	14 014 581	67,27	67,27	
UAB “Baltic Holding”				
į. k.: 302688114, adresas: Vilhelmo Berbomo g. 9-4, Klaipėda	4 530 380	10,85	11,36	11,36
AB “KLAIPĖDOS PIENAS”				
į. k.: 240026930, Šilutės pl. 33, 91107, Klaipėda	2 901 844	6,95	6,95	6,95

* - Algirdas Pažemeckas ir Danutė Pažemeckienė 14 063 152 vnt. akcijų (balsų) valdo bendrosios jungtinės nuosavybės teise;

** - Danutė Pažemeckienė 14 014 581 vnt. akcijų valdo asmeninės nuosavybės teise, ir todėl yra laikoma, jog Danutė Pažemeckienė kartu su sutuoktiniu Algirdu Pažemecku valdo 28 077 733 vnt. arba 67,27 proc. (bendrai) akcijų (balsų).

ABF „Šilutės Rambynas“ didžiausias akcininkas AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“, ši Bendrovė tiesiogiai valdo 87,82 proc. akcijų, likusią akcijų dalį valdo smulkūs akcininkai, iš kurių didžioji dalis - žaliavinio pieno gamintojai. Bendras akcininkų skaičius 602 vnt. ABF „Šilutės Rambynas“ nėra taikomi akcijų valdymo ir naudojimosi ribojimai. ABF „Šilutės Rambynas“ nevaldo jokių kitų subjektų reikšmingų akcijų paketų tiek tiesiogiai, tiek netiesiogiai.

INFORMACIJA APIE AKCININKŲ TEISES, JŲ ĮGYVENDINIMĄ, BALSAVIMO TEISIŲ APRIBOJIMAI AR TAM TIKROS BALSAVIMO TEISIŲ PANAUDOJIMO SISTEMOS

Tiek AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“, tiek ABF „Šilutės Rambynas“ vertybinių popierių perleidimui (disponavimui) apribojimų ar kitokių suvaržymų, tame tarpe balsavimo teisių suvaržymų - nėra. Abiejų Bendrovių akcininkai

naudojasi turtinėmis ir neturtinėmis teisėmis ir turi pareigas, numatytas LR Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Visos išleistos akcijos suteikia akcijų turėtojams vienodas teises, numatytas LR Akcinių bendrovių įstatyme, kituose teisės aktuose bei Bendrovės įstatuose.

Balsavimo ar kitokių teisių apribojimai. Visos bendrovių akcijos paprastosios vardinės, suteikiančios vienodas balsavimo teises, tapačios nominalios vertės, kiekviena akcija visuotiniame akcininkų susirinkime akcininkui suteikia po vieną balsą. Bendrovės neturi duomenų apie ataskaitiniu laikotarpiu taikomus jų vertybiniais popieriais ar jų paketams ribojimus ar draudimus ar/ir kitokias specialias sąlygas, taip pat nėra žinoma (neturi duomenų) apie sistemas, pagal kurias vertybinių popierių suteikiamos turtinės teisės yra atskirtos nuo vertybinių popierių turėtojų. Bendrovės neturi duomenų apie atskirų akcininkų (akcininko) turimas

specialias kontrolės teises, todėl mano, jog tokių akcininkų nėra, taip pat nėra žinoma apie akcininkų ar jų grupių specialius susitarimus, kurie galėtų iš esmės pakeisti, sukurti ar nutraukti jų teises ir pareigas valdant Bendrovę, tame tarpe paveikti Grupės ar akcininkų interesus.

Bendrovių akcininkai turi šias turtines teises:

(i) gauti bendrovės pelno dalį (dividendą); (ii) gauti likviduojamos bendrovės turto dalį; (iii) nemokamai gauti akcijų, jei įstatinis kapitalas didinamas iš bendrovės lėšų, išskyrus įstatymų nustatytus atvejus; (iv) kai akcininkas yra fizinis asmuo – palikti testamentu visas ar dalį akcijų vienam ar keliems asmenims; (v) įstatymų nustatyta tvarka ir sąlygomis parduoti ar kitokiu būdu perleisti visas ar dalį akcijų kitų asmenų nuosavybėn; (vi) kitas teises, kurias suteikia teisės aktai;

Bendrovių akcininkai turi šias neturtines teises:

(i) dalyvauti susirinkimuose; (ii) pagal akcijų suteikiamas teises balsuoti susirinkimuose; (iii) gauti nekonfidencialią informaciją apie bendrovės ūkinę veiklą teisės aktų nustatytais sąlygomis ir pagrindais; (iv) rinkti ir būti išrinktam į bendrovės valdymo ir kontrolės organus, užimti bet kurias pareigas bendrovėje, jeigu kitaip nenustato Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas; (v) teikti konkrečius pasiūlymus bendrovės finansinei, ūkinei, organizacinei ir kt. veiklai gerinti, apskųsti teismui akcininkų susirinkimų, stebėtojų tarybos, valdybos bei bendrovės vadovo sprendimus ar veiksmus, kurie pažeidžia LR įstatymus, bendrovės įstatus, akcininkų turtines ir neturtines teises; (vi) vienas ar keli akcininkai be atskiro įgaliojimo turi teisę reikalauti akcininkams padarytos žalos atlyginimo; (vii) kitas įstatymuose nustatytas neturtines teises.

Asmuo įgyja visas teises bei pareigas, kurias jam suteikia jo įsigyta bendrovės įstatinio kapitalo ir (arba) balsavimo teisių dalis: įstatinio kapitalo didinimo atveju – nuo bendrovės įstatų pakeitimų, susijusių su įstatinio kapitalo ir (arba) balsavimo teisių padidėjimu, įregistravimo dienos, kitais atvejais – nuo nuosavybės teisių į bendrovę įstatinio kapitalo ir (arba) balsavimo teisių dalį atsiradimo.

INFORMACIJA APIE AKCININKŲ TARPUSAVIO SUSITARIMUS, JŲ SPECIALIOS KONTROLĖS TEISĖS, BALSAVIMO TEISIŲ APRIBOJIMAI AR KITOKIE AKCIJŲ VALDYMO YPATUMAI

Bendrovėms nėra žinoma apie reikšmingus akcininkų susitarimus, akcininkus turinčius specialias kontrolės teises, taip pat turimais duomenimis nėra taikomi jokie akcininkų valdomoms akcijoms apribojimai ar suvaržymai ar nustatytos specialios teisės, Bendrovės žiniomis akcininkai gali laisvai disponuoti tiek turtinėmis, tiek neturtinėmis akcijų suteikiamomis teisėmis.

Susitarimų, kurių šalis yra AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus emitento kontrolei, taip pat jų poveikio, išskyrus atvejus, kai dėl susitarimų pobūdžio jų atskleidimas padarytų emitentui didelę žalą - nėra. Tokia pati situacija ir ABF „Šilutės Rambynas“.

Bendrovės nėra sudariusios neįprastų susitarimų su jų organų nariais ar darbuotojais, kurie numatytų kompensacijas, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo.

Ataskaitiniu laikotarpiu žalingų sandorių, neatitinkančių Bendrovės ar Grupės tikslų, įprastų rinkos sąlygų, pažeidžiančių akcininkų ar kitų asmenų grupių interesus ir turėjusių ar ateityje galinčių turėti neigiamos įtakos Bendrovės veiklai ar veiklos rezultatams, sudaryta nebuvo. Taip pat nebuvo sandorių sudarytų dėl interesų konfliktų tarp Bendrovės vadovų, kontroliuojančių akcininkų ar kitų šalių pareigų Bendrovei ir jų privačių interesų ir (ar) pareigų.

2022 m. balandžio 15 d. Akcinės bendrovės „ŽEMAITIJOS PIENAS“ eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime buvo nuspręsta pakeisti Bendrovės įstatų 5.1 punktą ir jį išdėstyti nauja redakcija sekančiai - „5.1. BENDROVĖS įstatinį kapitalą sudaro 12 103 875 (dvylika milijonų šimtas trys tūkstančiai aštuoni šimtai septyniasdešimt penki) eurai. BENDROVĖS įstatinis kapitalas yra padalintas į 41 737 500 (keturiasdešimt vieną milijoną septynis šimtus trisdešimt septynis tūkstančius penkis šimtus) vienetų paprastųjų vardinių akcijų, vienos akcijos nominali vertė yra 0,29 (dvidešimt devynios šimtosios) euro.“ Nauja įstatų redakciją 2022 m. liepos 4 d. įregistruota Valstybės įmonės Registrų centre Juridinių asmenų registre.

Stebėtojų taryba – kolegialus Bendrovės veiklos priežiūros organas, kuris sudarytas iš 3 (trijų) narių. Jam vadovauja jos pirmininkas. Stebėtojų taryba renka visuotinis akcininkų susirinkimas 4 (ketveriems) metams. Bendrovės įstatai numato, kad tarybos nario kadencijų skaičius neribojamas. 2022 m. gruodžio 31 d. stebėtojų taryba buvo nepriklausoma, kadangi visi trys stebėtojų tarybos nariai nėra susiję su Bendrove.

Detalesni stebėtojų tarybos ir jos narių statuso ir veiklos aspektai apžvelgiami bendrovių valdysenos kodekso laikymosi ataskaitoje. Pažymėtina, jog nėra taikomos specialios taisyklės reglamentuojančios Bendrovės stebėtojų tarybos narių išrinkimą, jų pakeitimą, atliekant šiuos veiksmus Bendrovė vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymo bei Bendrovės įstatų nuostatomis. Narių rinkimui nėra taikomos ypatingos politikos susijusios su amžiumi, lytimi, išsilavinimu, profesine patirtimi, vertinamos savybės, kurios geriausiai atitiktų Grupės ir akcininkų

interesus. Stebėtojų tarybos darbo tvarka reglamentuota stebėtojų tarybos darbo reglamente.

BENDROVĖS STEBĖTOJŲ TARYBOS NARIAI, 2022-12-31	
<p>Linas Siraštanovas (nepriklausomas narys)</p>	<p>Bendrovės stebėtojų tarybos pirmininkas. Stebėtojų tarybos nariu išrinktas 2021-08-02 eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime ketverių metų kadencijai. Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Komercijos specialybe, magistras. Dalyvavimas kitų įmonių, įstaigų ir organizacijų veikloje: Compensa Vienna Insurance Group, Klaipėdos regiono vadovas. Kuruoja Bendrovės pardavimų bei finansų sritis.</p>
<p>Gražina Norkevičienė (nepriklausomas narė)</p>	<p>Bendrovės stebėtojų tarybos narė. Stebėtojų tarybos nare išrinkta 2021-08-02 eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime ketverių metų kadencijai. Išsilavinimas: Kauno politechnikos institutas, pieno produktų technologės-inžinierės specialybė. Kitų įmonių, įstaigų ir organizacijų veikloje nedalyvauja. Kuruoja kokybės parametrus, Bendrovės gamybos procesuose, atlieka žaliavinio pieno kokybės kontrolę, prižiūri degustacijų vykdymą, žaliavinio pieno tyrimų paslaugas teikiančių įmones / kontrolė.</p>
<p>Virginija Vaitkuvienė (nepriklausoma narė)</p>	<p>Bendrovės stebėtojų tarybos narė. Stebėtojų tarybos nare išrinkta 2021-08-02 eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime, ketverių metų kadencijai. Išsilavinimas: Kauno politechnikos institutas, pieno ir pieno produktų technologija, inžinierė technologė. Kitų įmonių, įstaigų ir organizacijų veikloje nedalyvauja. Kuruoja gamybinius procesus, naujų produktų kūrimą.</p>

Per 2022 metus stebėtojų tarybos nariams už darbą stebėtojų taryboje buvo priskaičiuotos šios sumos:

- Gražina Norkevičienė – 12 565 Eur;
- Virginija Vaitkuvienė – 11 388 Eur;
- Linas Siraštanovas – 11 388 Eur.

Stebėtojų tarybos nariams nebuvo suteikta paskolų, neišduota garantijų, neperleista turto.

Bendrovės valdyba - kolegialus valdymo organas, atstovauja Bendrovės akcininkus laikotarpiui tarp jų susirinkimų ir priimančis sprendimus svarbiausiais Bendrovės ūkinės veiklos klausimais, Bendrovės valdyba nevykdo Bendrovės priežiūros funkcijų, šias funkcijas vykdo stebėtojų taryba. Valdybos nariai turi įgalinimus numatytus įstatymuose, Bendrovės įstatuose, jos priimtame valdybos darbo reglamente. Visi valdybos nariai yra atsakingi už tam tikras priskirtas Bendrovės ūkinės veiklos sritis. Šiuo metu valdybą sudaro 5 (penki) nariai.

Valdybos narius ne daugiau kaip keturiems metams renka stebėtojų taryba. Jų kadencijų skaičius neribojamas. Pažymėtina, jog nėra taikomos specialios taisyklės reglamentuojančios Bendrovės valdybos narių išrinkimą, jų pakeitimą, atliekant šiuos veiksmus Bendrovė vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymo, Bendrovės įstatų nuostatomis. Narių rinkimui nėra taikomos ypatingos politikos susijusios su amžiumi, lytimi, išsilavinimu, profesine patirtimi, vertinamos savybės, kurios geriausiai atitiktų Grupės ir akcininkų interesus. Valdybos veiklai vadovauja pirmininkas, kurį iš savo narių išsirenka valdyba. Tam tikri aspektai susiję su Bendrovės valdyba ir jos veikla apžvelgiami bendrovių valdymo kodekso laikymosi ataskaitoje. Žemiau pateikiami duomenys apie AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ valdybos narius.

Bendrovės valdybos nariai vykdo ne tik bendrąsias ir priskirtas teisės aktais funkcijas, bet ir deleguotas specialias - individualias funkcijas tiesiogiai susijusias su Bendrovių veikla, be kita ko, dalis funkcijų nukreipta ir į prevencijas tam, kad būtų išvengta įvairių neigiamų išorinių poveikių.

BENDROVĖS VALDYBOS NARIAI, 2022-12-31	
<p>Robertas Pažemeckas</p>	<p>Bendrovės valdybos narys nuo 2021-08-24, valdybos nariu išrinktas iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos. Valdybos pirmininkas. Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Teisės magistras. Darbovietė: Bendrovės generalinis direktorius. Kitų įmonių valdyme nedalyvauja. Turi 2540 vnt. Bendrovės akcijų. Turima Bendrovės akcijų dalis sudaro mažiau nei 0,05 %.</p>
<p>Marius Dromantas</p>	<p>Bendrovės valdybos narys nuo 2021-08-24, valdybos nariu išrinktas iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos. Išsilavinimas: Kauno technologijos universitetas, transporto inžinerijos bakalauras. Vilniaus Gedimino technikos universitetas, transporto inžinerijos magistras. Darbovietė: Bendrovės</p>

	logistikos direktorius. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme – UAB “Čia Market” (kodas 141354683, Sedos g. 35a, Telšiai, LT-87101) valdybos narys. Bendrovės akcijų neturi.
Dalia Gecienė	Bendrovės valdybos narė nuo 2021-08-24, valdybos narė išrinkta iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos. Išsilavinimas: Kauno politechnikos institutas (KTU), inžinierius – ekonomistas. Darbovietė: Bendrovės vyr. buhalterė. Kitų įmonių valdyme nedalyvauja. Turi 475 160 vnt. Bendrovės akcijų. Turima Bendrovės akcijų dalis sudaro 1,14 %.
Algirdas Pažemeckas	Bendrovės valdybos narys nuo 2022-07-27, valdybos nariu išrinktas iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos. Išsilavinimas: Aukštasis universitetinis – Kauno politechnikos institutas – inžinierius mechanikas. Darbovietė: AB “ŽEMAITIJOS PIENAS”. Kitų įmonių valdyme nedalyvauja. Turima Bendrovės akcijų dalis kartu su sutuoktine valdoma bendrosios jungtinės nuosavybės teise sudaro 33,69 %.
Monika Jasiulionienė	Bendrovės valdybos narė nuo 2021-08-24, valdybos narė išrinkta iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos. Išsilavinimas: Kauno technologijos universitetas – maisto chemijos ir inžinerijos bakalauras; Kauno technologijos universitetas, gamybos inžinerijos magistras. Darbovietė: AB “ŽEMAITIJOS PIENAS” gamybos direktorė. Kitų įmonių valdyme nedalyvauja. Bendrovės akcijų neturi.

Per 2022 metus AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ valdybos nariams už darbą valdyboje nebuvo priskaičiuota atlyginimų ar kitų piniginių sumų. Valdybos narei Monikai Jasiulionienei 2022 metais nekilnojamo turto pirkimui buvo suteikta 100 tūkst. eurų paskola. Paskola suteikta iki 2028-05-01 su palūkanomis ir nekilnojamo turto įkeitimu. Kitiems valdybos nariams nebuvo suteikta paskolų, neišduota garantijų, neperleista turto. Visi valdybos nariai yra Bendrovės darbuotojai pagal darbo sutartis, todėl jiems buvo mokamas darbo užmokestis pagal einamas pareigas.

Bendrovės vadovas – generalinis direktorius, kuris savo veikloje vadovaujasi Bendrovės įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimais, valdybos sprendimais bei kitais Bendrovės lokaliaisiais aktais. Bendrovės vadovą renka Bendrovės valdyba. Vadovas organizuoja kasdieninę Bendrovės veiklą ir atlieka veiksmus, reikalingus jos funkcijoms vykdyti, Bendrovės organų sprendimams įgyvendinti bei Bendrovės veiklai užtikrinti. Bendrovės generalinis direktorius yra atsakingas ir reguliariai atsiskaito valdybai. Bendrovė netaiko specialių taisyklių, reglamentuojančių Bendrovės vadovo išrinkimą, pakeitimą, atlikdama šiuos veiksmus Bendrovė vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymo, Bendrovės įstatų nuostatomis.

Bendrovės vadovo, valdymo ir priežiūros organų nariai renkami vadovaujantis teisės aktų reikalavimais, atsižvelgiant į šių subjektų gebėjimus, kvalifikaciją, profesinę patirtį, kiekvienas kandidatas prieš renkant į atitinkamą organą užpildo interesų konfliktų deklaraciją. Bendrovė mano, jog tokia kandidatų į pareigas rinkimo sistema visiškai atitinka Bendrovės ir didžiosios daugumos akcininkų interesus.

Bendrovės administraciją sudaro generalinis direktorius, gamybos direktorius, logistikos direktorius, pardavimų ir rinkodaros departamento direktorius, finansų direktorius, vyr. buhalteris, personalo ir teisės departamento direktorius, kiti darbuotojai vykdytys administracines funkcijas. Bendrovės administracijai vadovauja generalinis direktorius. Bendrovės departamentai – tai Bendrovės struktūriniai padaliniai, kurie vykdo ir įgyvendina Bendrovės valdybos bei generalinio direktoriaus sprendimus, pavedimus, kitus nurodymus.

INFORMACIJA APIE ADMINISTRACIJĄ, 2022-12-31

Robertas Pažemeckas	Generalinis direktorius. Bendrovėje dirba nuo 2002-08-26. Turi 2540 vnt. Bendrovės akcijų. Turima Bendrovės akcijų dalis sudaro mažiau nei 0,05 %.
	Finansų direktoriaus pozicija šiuo metu laisva.
Dalia Gecienė	Vyriausioji buhalterė. Bendrovėje dirba nuo 1986-07-29. Turi 475 160 vnt. Bendrovės akcijų. Turima Bendrovės akcijų dalis sudaro 1,14 %.
Monika Jasiulionienė	Gamybos direktorė. Bendrovėje dirba nuo 2020-08-10. Bendrovės akcijų neturi.

Marius Dromantas	Logistikos direktorius. Bendrovėje dirba nuo 2003-12-01. Bendrovės akcijų neturi.
	Personalo ir teisės departamento direktoriaus pozicija šiuo metu laisva.
	Pardavimų ir rinkodaros departamento direktoriaus pozicija šiuo metu laisva.
Severina Butkė	Rinkodaros vadovė. Bendrovėje dirba nuo 2018-11-28. Išsilavinimas: Vilniaus Gedimino technikos universitetas, komunikacijos bakalauras. Bendrovės akcijų neturi.
Nijolė Penkovskienė	Pirkimų departamento vadovė. Bendrovėje dirba nuo 2017-07-03. Išsilavinimas: aukštasis. Bendrovės akcijų neturi.

Bendrovės audito komitetas – Bendrovėje veikia audito komitetas, kurį sudaro trys nariai; Angelė Taraškevičienė (komiteto pirmininkė), Zina Sakalauskienė bei Sigita Leonavičienė. Per 2022 metus audito komiteto sudėtis nesikeitė.

Pagrindinės audito komiteto funkcijos - atlikti netikėtus finansinius patikrinimus, materialinių vertybių inventorizacijas, teikti pasiūlymus dėl procesų optimizavimo, vykdyti kitas teisės aktais pavestas pareigas. Šis komitetas taip pat vykdo Bendrovės stebėtojų tarybos patariamąją funkciją, o pagrindinis uždavinys – didinti stebėtojų tarybos darbo Bendrovės finansų priežiūros srityje efektyvumą, padėti užtikrinti, kad būtų priimami nešališki bei išsamiai apsvarstyti sprendimai. Pažymėtina, kad Bendrovėje nėra įsteigtų kitokių komitetų ar organų.

Audito komiteto nariams nebuvo suteikta paskolų, neišduota garantijų, neperleista turto, nemokėtos premijos, priemokos, tantžemos ir kitokios išmokos, išskyrus audito komiteto pirmininkei išmokėta pinigų suma pagal paslaugų sutartį.

AUDITO KOMITETO NARIAI	
Angelė Taraškevičienė	Audito komiteto nepriklausoma narė nuo 2017 m. Audito komiteto pirmininkė. Per 2022 m. priskaičiuotas atlygis su mokesčiais – 5 000 Eur.
Zina Sakalauskienė	Audito komiteto nepriklausoma narė nuo 2017 m.
Sigita Leonavičienė	Audito komiteto narė nuo 2017 m.

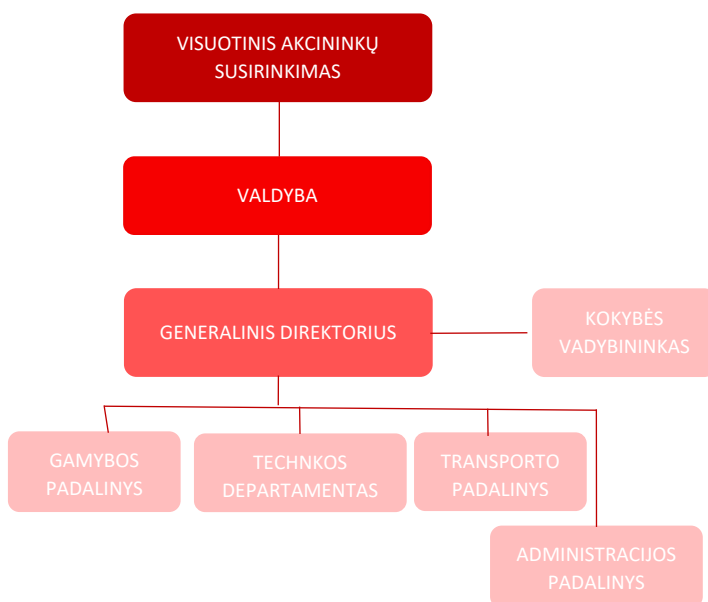
DUKTERINĖS ABF „ŠILUTĖS RAMBYNAS“ VALDYMAS

ABF „Šilutės Rambynas“ (toliau – Šilutės Rambynas) organai yra: (i) visuotinis akcininkų susirinkimas; (ii) valdyba; ir (iii) vienasmenis valdymo organas - bendrovės vadovas (generalinis direktorius). Taip pat vadovo pavaldume veikiančios – administracijos darbuotojai. Bendrovė stebėtojų tarybos ir audito komiteto neturi.

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetenciją, akcininkų teises ir pareigas numato LR Akcinių bendrovių įstatymas, taip pat kit teisės aktai bei Bendrovės įstatatai.

Šilutės Rambynas įstatatai keičiami ar atskiros naujos nuostatos priimamos įprasta teisės aktų nustatyta tvarka.

Šilutės Rambynas valdybos veiklai, jos narių rinkimui, pakeitimui taikomos tapačios taisyklės, kurios nustatytos AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“, taip pat vadovaujamosi Akcinių bendrovių įstatymo ir Bendrovės įstatų reikalavimais. Valdybos nariams nėra suteikta kitokių ar specialių įgaliojimų nei numato įstatymai ir Bendrovės įstatatai. Šilutės Rambynas valdybos nariai neturi specialių funkcijų ar įgaliojimų, pvz. nėra priskirtos tam tikros veiklos sritys bendrovėje, išskyrus tas kurias vykdo darbo sutartimi sulygtas pareigas, jei jie yra bendrovės darbuotojai.



ŠILUTĖS RAMBYNO VALDYOS NARIAI, 2022-12-31

Algirdas Bladžinauskas	Bendrovės valdybos narys nuo 2018-04-30, valdybos nariu išrinktas iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos (2023-04-30). Valdybos pirmininkas. Išsilavinimas: Lietuvos žemės ūkio akademija, agronomijos magistras. Darbovietė: Šilutės Rambynas generalinis direktorius. Kitų įmonių valdyme nedalyvauja. Šilutės Rambynas akcijų neturi.
Irena Baltrušaitienė	Bendrovės valdybos narė nuo 2018-04-30, valdybos nare išrinkta iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos (2023-04-30). Išsilavinimas: Kauno politechnikos institutas, pieno ir pieno produktų technologijos magistras. Darbovietė: nedirbanti. Kitų įmonių valdyme nedalyvauja. Šilutės Rambynas akcijų neturi.
Linus Puskunigis	Bendrovės valdybos narys nuo 2018-04-30, valdybos nariu išrinktas iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos (2023-04-30). Išsilavinimas: Lietuvos žemės ūkio akademija, ekonomikos – organizavimo magistras. Darbovietė: Šilutės Rambynas vyr. buhalteris. Kitų įmonių valdyme nedalyvauja. Turi 2076 vnt. Šilutės Rambynas akcijų. Turima akcijų dalis sudaro 0,24 %.
Robertas Pavelskis	Bendrovės valdybos narys nuo 2018-04-30, valdybos nariu išrinktas iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos (2023-04-30). Išsilavinimas: VDU Žemės ūkio akademija. Darbovietė: AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ technikos vadovas. Kitų įmonių valdyme nedalyvauja. Bendrovės akcijų neturi.
Renata Rupšienė	Bendrovės valdybos narė nuo 2018-04-30, valdybos nare išrinkta iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos (2023-04-30). Išsilavinimas: Kauno technologijos

universitetas – maisto chemijos ir inžinerijos bakalauras; Kauno technologijos universitetas, gamybos inžinerijos magistras. Darbovietė: AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ gamybos direktorė. Kitų įmonių valdyme nedalyvauja. Bendrovės akcijų neturi.

ŠILUTĖS RAMBYNO VADOVAS BEI ADMINISTRACIJA

Šilutės Rambyno administraciją sudaro generalinis direktorius, gamybos direktorius, technikos direktorius, transporto vadovas, pardavimų vadovas, gamybos vadovas, vyriausiasis buhalteris ir kiti darbuotojai. Bendrovės administracijai vadovauja generalinis direktorius. Direktoriai/vadovai įgyvendina Bendrovės valdymo organų išskeltus tikslus bei uždavinius, vykdo funkcijas pagal jiems priskirtas kompetencijas bei vadovauja pavaldiems darbuotojams.

Per ataskaitinį laikotarpį (2022 metus) Šilutės Rambynas valdybos nariams už darbą valdyboje jokių sumų nepriskaičiuota. Administracijos direktoriams/vadovams pagal darbo sutartis priskaičiuota 181 tūkst. eurų darbo užmokesčio. Vienam administracijos vadovui vidutiniškai teko 36 200 eur dydžio suma.

Per ataskaitinį laikotarpį valdybos nariams, generaliniam direktoriui bei vyriausiajam buhalterui nebuvo suteikta jokių garantijų ar laidavimų, neperleistas joks turtas ar kitokios turtinės teisės.

Valdybos nariai, bendrovės direktorius, vyriausiasis finansininkas/vyr. buhalteris neturi reikšmingų materialinių įsipareigojimų bendrovei, taip kaip bendrovė neturi jokių įsipareigojimų šiems asmenims.

Garantijų ir laidavimų ar/ir kitokių prievolių užtikrinimo priemonių dėl valdymo, kitų subjektų (vadovo, vyr. finansininko) prievolių įvykdymo užtikrinimo per 2022 metus suteikta emitento vardu nebuvo, emitentas nesuteikė šiems subjektams ir paskolų.

KITA VALDYSENOS INFORMACIJA

Per 2022 m. laikotarpį AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ bei ABF „Šilutės Rambynas“ sandorių su susijusiomis šalimis taip kaip numatyta LR Akcinių bendrovių įstatymo 37² str. normoje nebuvo sudaryta. Kiti sandoriai sudaryti tarp šalių nurodyti Bendrovės finansinėse ataskaitose.

INFORMACIJA APIE AB NASDAQ VILNIUS LISTINGUOJAMŲ BENDROVIŲ KODEKSO LAIKYMAŠI

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“, veikdama vadovaujasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 12 straipsnio 3 dalimi ir AB „NASDAQ Vilnius“ listingavimo taisyklių 24.4 punktu, šiame dokumente atskleidžia, kaip Bendrovė atitinka NASDAQ Vilnius listinguojamų Bendrovių valdysenos kodeksą, taip pat jo specifines nuostatas ir rekomendacijas. Nesilaikant šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų ar rekomendacijų, reikia nurodyti konkrečias nuostatas ar rekomendacijas, kurių nesilaikoma, ir nurodyti tokio nesilaikymo priežastis. Be to, turi būti pateikta kita šioje formoje nurodyta aiškinamoji informacija.

Bendrovės valdymo struktūra sudaryta iš keturių lygmenų - visuotinio akcininkų susirinkimo, stebėtojų tarybos, valdybos bei vadovo. 2022 metais stebėtojų taryba buvo sudaryta iš trijų narių, o valdybą sudarė 5 nariai, valdybos

narius renka bei juos atšaukia stebėtojų taryba. Tuo tarpu stebėtojų tarybos narių rinkimo bei atšaukimo funkcija priklauso visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba, pagal jai įstatymų numatytas kompetencijas, renka ir atšaukia Bendrovės vadovą.

Bendrovė iš esmės laikosi NASDAQ VILNIUS listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso rekomendacijų, išskyrus rekomendacinių sąlygų susijusių su skyrimo bei atlygio komitetų įsteigimu ir tam tikrų funkcijų šių komitetų kompetencijai priskyrimu (5.2 p. ir 5.3 p.). Bendrovė laikosi pozicijos, jog šių organų atsiradimas būtų perteklinis, neproporcingas Bendrovės valdymo tikslams, būtų didinami bendrovės administravimo kaštai, be to, Bendrovėje valdyba bei stebėtojų taryba yra atsakingos už šių funkcijų atlikimą (pagal kompetenciją), Bendrovės nuomone komitetai netgi dubliuotu funkcijas.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
I principas:		
Visuotinis akcininkų susirinkimas, nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
1.1. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus.	Taip	Bendrovė skelbia reikšmingiausią informaciją viešai, ją pateikia visuotiniuose akcininkų susirinkimuose bei sudaro sąlygas kitais būdais su ja susipažinti bei dalyvauti valdant bendrovę teisės aktais numatytais būdais ir tvarka.
1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės akcijos suteikia visiems akcininkams vienodas teises.
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Rekomendacijų laikomasi teisės aktų nustatyta tvarka.
1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.	Taip	Teisės aktų nustatyta tvarka ir sąlygomis.
1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.	Taip	Teisės aktų nustatyta tvarka ir sąlygomis.

<p>1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.</p>	<p>Taip</p>	<p>Rekomendacijos laikomasi, užsienyje gyvenančių akcininkų teisės dėl informacijos gavimo ir/ar susipažinimo užtikrinamos.</p>
<p>1.7. Akcininkams, turintiems teisę balsuoti, turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletinį.</p>	<p>Taip</p>	<p>Akcininkams sudaromos sąlygos balsuoti tiek iš anksto tiek tiesiogiai akcininkų susirinkimuose.</p>
<p>1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė įvertinusi akcininkų pagrįstus, realius bei protingus pasiūlymus dėl elektroninių priemonių taikymo visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, taip pat įvertinusi kitas sąlygas, tame tarpe visų akcininkų interesus, ekonominius kaštus, technologines galimybes ir kitus aspektus svarstyty rekomendaciją.</p>
<p>1.9. Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Pagal objektyviais ir protingas galimybes laikomasi.</p>
<p>1.10. Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Pagal objektyviais ir protingas galimybes laikomasi.</p>
<p>2. principas: Stebėtojų taryba</p>		
<p>2.1. Stebėtojų tarybos funkcijos ir atsakomybė</p>		
<p>Bendrovės stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bei nešališką bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams. Stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą.</p>		
<p>2.1.1. Stebėtojų tarybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Stebėtojų tarybos dauguma nepriklausoma, tai leidžia užtikrinti jų atsakingą veikimą visų interesų turėtojų atžvilgiu.</p>

2.1.2. Kai stebėtojų tarybos sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkų interesus, stebėtojų taryba su visais akcininkais turėtų elgtis nešališkai. Ji turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą.	Taip	Stebėtojų tarybos dauguma nepriklausoma, tai leidžia užtikrinti jų atsakingą veikimą visų interesų turėtojų atžvilgiu.
2.1.3. Stebėtojų taryba turėtų būti nešališka priimdama sprendimus, turinčius reikšmę bendrovės veiklai ir strategijai. Stebėtojų tarybos narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys.	Taip	Stebėtojų tarybos dauguma nepriklausoma, tai leidžia užtikrinti jų atsakingą veikimą visų interesų turėtojų atžvilgiu.
2.1.4. Stebėtojų tarybos nariai turėtų aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad stebėtojų tarybos sprendimas gali pakenkti bendrovei. Nepriklausomi stebėtojų tarybos nariai turėtų: a) išlikti nepriklausomi atlikdami analizę, priimdami sprendimus; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kelti abejonių, kad stebėtojų tarybos nariai nėra nepriklausomi.	Taip	
2.1.5. Stebėtojų taryba turėtų prižiūrėti, kad bendrovės mokesčių planavimo strategijos būtų sudaromos ir įgyvendinamos vadovaujantis teisės aktais, siekiant išvengti ydingos praktikos, nesusijusios su ilgalaikiais bendrovės ir jos akcininkų interesais, dėl ko gali atsirasti reputacijos, teisinė ar kita rizika.	Taip	
2.1.6. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus stebėtojų tarybos ir jos komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.	Taip	Tinkamam pareigų atlikimui sudaromos sąlygos.
2.2. Stebėtojų tarybos sudarymas		
Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.		
2.2.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Taip	
2.2.2. Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas.	Taip	
2.2.3. Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuoj pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	Taip	

<p>2.2.4. Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovaujančias pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>	<p>Taip</p>	
<p>2.2.5. Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	<p>Taip</p>	
<p>2.2.6. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Stebėtojų tarybos narių atlygio metinį biudžetą nustato bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>
<p>2.2.7. Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.</p>	<p>Taip</p>	<p>Dalinai vykdoma.</p>
<p>3. principas: Valdyba</p> <p>Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.</p>		
<p>3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą.</p>	<p>Taip</p>	<p>Valdyba vykdo ir įgyvendina strateginius planus bei tikslus.</p>
<p>3.1.2. Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.</p>	<p>Taip</p>	<p>Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas atsižvelgia į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius siekiant tvaraus verslo kūrimo.</p>
<p>3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.</p>	<p>Taip</p>	
<p>3.1.4. Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į EBPO geros praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų.</p>	<p>Taip</p>	<p>Pagal galimybes.</p>

3.1.5. Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.	Taip	
3.2. Valdybos sudarymas		
3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Taip	
3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	
3.2.3. Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.	Taip	Visi nariai supažindinami ir išaiškinamos teisės bei pareigos.
3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas.	Taip	
3.2.5. Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	Taip/Ne	Valdybos pirmininkas eina generalinio vadovo pareigas, tačiau nebalsuoja, kai priimami sprendimai, galintys sukelti interesų konfliktą.
3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	
3.2.7. Jeigu Įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi, turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus Įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis	Neaktualu	

dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.		
3.2.8. Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Atlygio biudžetą nepriklausomiems nariams tvirtina bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. Valdybos nariams, kurie bendrovėje dirba pagal darbo sutartis, papildomas atlygis nemokamas.
3.2.9. Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesų turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla.	Taip	
3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Taip	Dalinai vykdoma.
4. principas: Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka		
Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.		
4.1. Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudoti tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui - nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtros nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis.	Taip	
4.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį.	Taip	Tvirtinamas išankstinis grafikas, kuriame numatoma posėdžio laikas, data bei darbotvarkė.
4.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti diskusija, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus	Taip	Informuojami iš anksto elektroniniu paštu ar/ir kitomis priemonėmis.

<p>atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>		
<p>4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu.</p>	<p>Taip</p>	
<p style="text-align: center;">5. principas: Skyrimo, atlygio ir audito komitetai</p> <p style="text-align: center;">5.1. Komitetų paskirtis ir sudarymas</p> <p style="text-align: center;">Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą, užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.</p>		
<p>5.1.1. Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų taryba, o tais atvejais, kai ji nesudaroma - valdyba, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus.</p>	<p>Taip/Ne</p>	<p>Suformuotas audito komitetas.</p>
<p>5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.</p>		<p>Komitetų funkcijas šiuo metu atlieka patys kolegialūs organai.</p>
<p>5.1.3. Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.</p>	<p>Taip/Ne</p>	<p>Dalinai principas vykdomas.</p>
<p>5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.</p>	<p>Taip</p>	
<p>5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės</p>	<p>Taip/Ne</p>	

<p>taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.</p>		
<p>5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	<p>Taip</p>	
<p>5.2. Skyrimo komitetas.</p>		
<p>5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimai atlikti reikalingą laiką; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui.</p>	<p>Ne</p>	<p>Nesudarytas, funkcijas vykdo kolegialūs organai.</p>
<p>5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	<p>Ne</p>	
<p>5.3. Atlygio komitetas</p>		
<p>Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išaitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą; 3) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą.</p>	<p>Ne</p>	<p>Nesudarytas, funkcijas vykdo kolegialūs organai.</p>

5.4. Audito komitetas.		
5.4.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą .	Taip	
5.4.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniai ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracijos vadovai turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais.	Taip	Visi audito komiteto nariai yra supažindinti su bendrovės veiklos ypatumais, išskyrus tai, kas laikoma konfidencialia informacija.
5.4.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.	Taip	Sudaromos sąlygos principo realizavimui.
5.4.4. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės.	Taip	
5.4.5. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.	Taip	
5.4.6. Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.	Taip	
6. principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas		
Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.		
Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Principo laikomasi, kiekvienas priežiūros ir valdymo organo narys raštiškai deklaruoja ir patvirtina dėl savo interesus ir įsipareigoja vengti interesų konflikto.

7. principas: Bendrovės atlygio politika		
Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygį, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą, taip pat ir ilgalaikę bendrovės strategiją.		
7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktų ilgalaikę bendrovės strategiją.	Taip	Bendrovėje yra taikoma vadovo, valdybos bei stebėtojų tarybos narių atlygio politika, kuri yra skelbiama viešai.
7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios numatytų atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus.	Taip	
7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų.	Taip	
7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išeitinių išmokų politiką. Išeitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuoto atlygio dalis arba jos ekvivalento suma. Išeitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	Neaktualu	Išeitinės išmokos Bendrovės Atlygio politikoje nenustatytos.
7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu.	Neaktualu	Bendrovėje nėra taikoma atlygio finansinėmis priemonėmis sistema.
7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinę vertę turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiems bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Taip	Informacija apie Bendrovės atlygio politikos įgyvendinimą ir vidutiniai atskirų darbuotojų grupių atlyginimų dydžiai viešai skelbiami Bendrovės metiniame pranešime, kuris skelbiamas Bendrovės interneto tinklalapyje.
7.7. Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų pritarti visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Bendrovėje nėra taikomos minimos schemas.

8. principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdysenoje

Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.

8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.	Taip	8 principo rekomendacijos vykdymą užtikrina tiksliai valstybės institucijų, reguliuojančių ir kontroliuojančių Bendrovės veiklą, priežiūra ir kontrolė. Bendrovė su darbuotojų atstovais vykdo konsultacijas, pasitarimus dėl Bendrovėje vykdomų veiklos procesų. Interesų turėtojai gali dalyvauti Bendrovės valdyme tiek, kiek tai numato įstatymai.
8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.	Taip	
8.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.	Taip	
8.4. Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkciją vykdančiam kolegialiam organui.	Taip	

9. principas: Informacijos atskleidimas

Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.

9.1. Nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos, taip pat asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų apimti, įskaitant, bet neapsiribojant: 9.1.1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; 9.1.2. bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją; 9.1.3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją; 9.1.4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį; 9.1.5. esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus; 9.1.6. galimus numatyti esminius rizikos veiksnius, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką; 9.1.7. bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis; 9.1.8. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas	Taip	Informacija skelbiama viešai teisės aktų nustatyta tvarka, sudaromos sąlygos akcininkams susipažinti ir kitais būdais, išskyrus tą informaciją ar duomenis kurie yra konfidencialūs.
--	------	--

<p>bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.);</p> <p>9.1.9. bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją;</p> <p>9.1.10. socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose.</p>		
<p>9.2. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Žiūrėti aukščiau pateiktą komentarą dėl 9.1 punkto</p>
<p>9.3. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama 7 principė.</p>	<p>Taip</p>	<p>Žiūrėti aukščiau pateiktą komentarą dėl 9.1 punkto</p>
<p>9.4. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu.</p>	<p>Taip</p>	<p>Žiūrėti aukščiau pateiktą komentarą dėl 9.1 punkto</p>
<p>10. principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas</p> <p>Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.</p>		
<p>10.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.</p>	<p>Taip</p>	<p>Auditą atlieka nepriklausoma bendrovė.</p>
<p>10.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma - bendrovės valdyba.</p>	<p>Taip</p>	<p>Audito kompanija atrenkama viešo konkurso būdu iš keleto (ne mažiau trijų) pasiūlymų.</p>
<p>10.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.</p>	<p>Taip</p>	



**AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“
Socialinės atsakomybės
ir Tvarumo ataskaita**

2022

Turinys



Sūrio pavadinimas siejamas su legendiniu žemaičių karžygiu Džiugu.

Legenda byloja, kad sutardamas su velniais, jų globojamas, **Džiugas** rodė narsumo stebuklus: vienas, su geležine kuoka išmušdavo kryžiuočius, vartė šimtamečius ąžuolus, nustumdavo kalnus. Kai susipyko su velniais, jis jėgos neprarado: iškasė **Masčio ežerą**, šalia pasistatė savo pirmąją sodybą. Pavydūs kaimynai atskleidė galiūno paslaptį – rūsyje rado **geltoną sūrį**, kuriuo stiprinosi nepaprastas žmogus.

<u>VADOVO ŽODIS</u>	3
<u>APIE ATASKAITĄ</u>	4
<u>VEIKLA IR STRUKTŪRA</u>	5
Grupės struktūra	6
Apie grupės įmones	7
Valdymo organai ir valdymo sistema	8
Misija, vizija ir vertybės	13
Tvarumo valdymas	15
Mūsų sėkmės	17
Suinteresuotosios šalys	18
<u>APLINKOSAUGOS SRITIS</u>	19
Energijos efektyvumas	20
Suvaldytos energijos intensyvumas	21
Oro taršos mažinimas	22
ŠESD emisijos	23
Vandens tausojimas	24
Nuotekų tvarkymas	25
Atliekų ir produktų pakuočių valdymas	26
Poveikis biologinei įvairovei ir ekosistemoms	29
<u>SOCIALINĖ SRITIS</u>	30
Tvari darbo aplinka	31
Darbuotojų skaičius ir įvairovė	32
Mokymai ir kvalifikacijos kėlimas	34
Materialinės gerovės paketas	35
Darbuotojų sauga ir sveikata	36
Produktų sauga ir kokybė	37
Žmogaus teisės	38
Socialiniai projektai	40
<u>EKONOMINĖ SRITIS</u>	44
Atitiktis	45
Rizikų valdymas	46
Korupcijos prevencija	49
Atitikimas ES Taksonomijos reglamentui	51
<u>RODIKLIAI</u>	54
„Nasdaq“ ASV rodiklių sąrašas	55
GRI rodiklių sąrašas	57

Vadovo žodis

Susirūpinimas dėl klimato kaitos, didėjančios ekonominės, rasinės ir lyčių nelygybės bei kiti iššūkiai tampa vis globalesni ir kelia grėsmę ne tik įmonių, bet ir pačios žmonijos gyvamui. Be to, 2022 m. pradžia atnešė baisią žinią apie nepateisinamą ir neišprovokuotą Rusijos karą prieš Ukrainą, kuris padarė didelį poveikį energijos ir maisto rinkoms. Ši karinė agresija prieš Ukrainą turi tiesioginį poveikį pasauliniam aprūpinimo maistu saugumui ir maisto įperkamumui.

Dėl šio įvykio praradome keletą eksporto rinkų, tačiau apžvelgiant, jos sudarė iki 3 % visų mūsų pardavimų. Savo planuotus pardavimus nukreipėme į kitas rinkas, todėl reikšmingos žalos nepatyrėme ir toliau tęsėme savo kasdienę veiklą.

Savo galimybėmis prisidėjome prie teikiamos paramos Ukrainai, remdami savo produkcija, o norinčius ukrainiečius įdarbinome įmonėje, kurie greitai įsiliejo į mūsų kolektyvą.

Ir toliau vienas iš pagrindinių mūsų tikslų išlieka užtikrinti aukščiausios kokybės standartus atitinkančių ir pridėtinę vertę kuriančių produktų gamybą bei tiekimas vartotojui, todėl tęsėme ryšius su Lietuvos universitetų mokslininkais bei ekspertais iš užsienio ir pačios Lietuvos. Šis bendradarbiavimas mums leido mums į rinką pateikti penkis naujus pieno produktus.

Nenutraukiamas įsipareigojimas siekti darnaus vystymosi sustiprina mūsų pastangas tobulinti įmonės vertybes ir įgalina mūsų darbuotojus dirbti saugiai, patikimai ir atsakingai. Suprantu, kad vien tik tvarumo ataskaitos nepakanka, kad būtų galima pilnai išreikšti mūsų įsipareigojimą šioms pastangoms. Dėl to tam tikri požiūrio aspektai ir tai, kaip apimami mūsų verslo sprendimai – geriausiai įvertinami diskutuojant su suinteresuotomis šalimis. Todėl tikimės tęsti šį dialogą su Jumis ir visada laukiame atsiliepimų ir būdų, kaip galėtume tobulėti.



Robertas Pažemeckas
Generalinis direktorius

Bendrovėje dirba nuo 2002 m. Išrinktas valdybos nariu nuo 2021-08-24 iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos. Valdybos pirmininkas. Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Teisės magistras.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“
Generalinis direktorius

Apie ataskaitą

Tai metinė įmonių grupės AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ (toliau – ŽEMAITIJOS PIENAS, Bendrovė) ir ABF „Šilutės Rambynas“ (toliau – Grupės įmonė arba Dukterinė įmonė) socialinės atsakomybės ataskaita ir tvarumo ataskaita (toliau – Tvarumo ataskaita).

Ataskaitoje parodyta, kaip mes žiūrime į visą savo veiklos vertės grandinę, įskaitant tai, kaip valdomos socialinės, aplinkosaugos ir valdysenos sritys. Visi duomenys ir veikla, apie kurią pranešta, yra nuo 2022 m. sausio 1 d. iki 2022 m. gruodžio 31 d., jei nenurodyta kitaip. ŽEMAITIJOS PIENAS teikia pirmąją ataskaitą paremtą pagal Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. *Global Reporting Initiative* – GRI) standartus.

Šios ataskaitos turinys atitinka nefinansinių ataskaitų keliamus reikalavimus. Rengiant ataskaitą buvo atsižvelgta į „Nasdaq“ aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos (ASV) sričių rengimo gaires, Jungtinių Tautų pasaulinį susitarimą siekiant prisidėti prie darnaus vystymosi tikslų (DVT).

Tvarumo ataskaita priskiriama prie nefinansinių įmonės veiklos ataskaitų, todėl kartu su konsoliduotu finansinių ataskaitų rinkiniu ir metiniu pranešimu yra peržiūrima ir audituojama nepriklausomo auditoriaus.



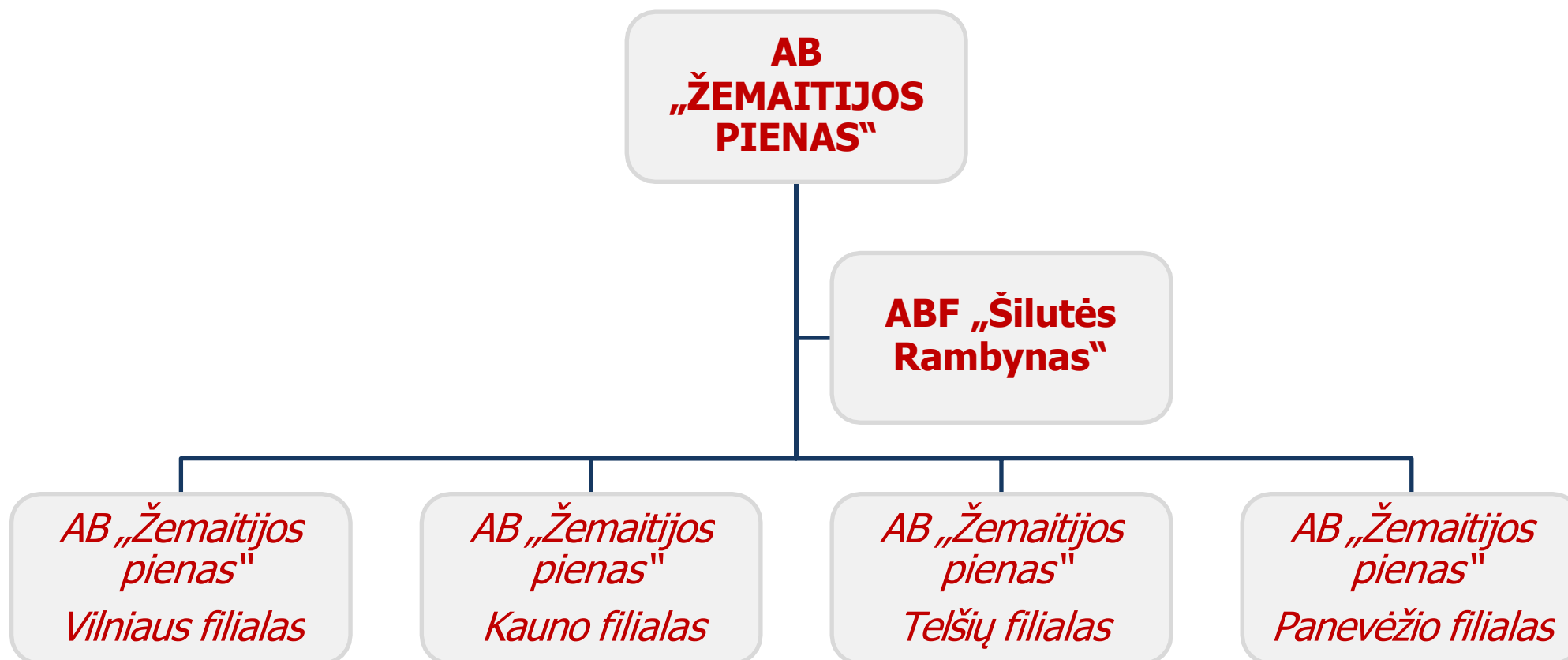
„Džiugas“ – laikas paragauti, laikas įvertinti!

Ataskaitos turinys apima naujausią paskelbimo metu prieinamą informaciją. Ši ataskaita turėtų būti skaitoma kartu su grupės konsoliduotuoju Grupės metiniu pranešimu, kurį galite rasti [interneto svetainėje](#). Jeigu turite klausimų dėl šios ataskaitos turinio ar Grupės veiklų, kreipkitės el. paštu info@zpienas.lt arba e.pikturna@zpienas.lt.



VEIKLA IR STRUKTŪRA

Grupės struktūra



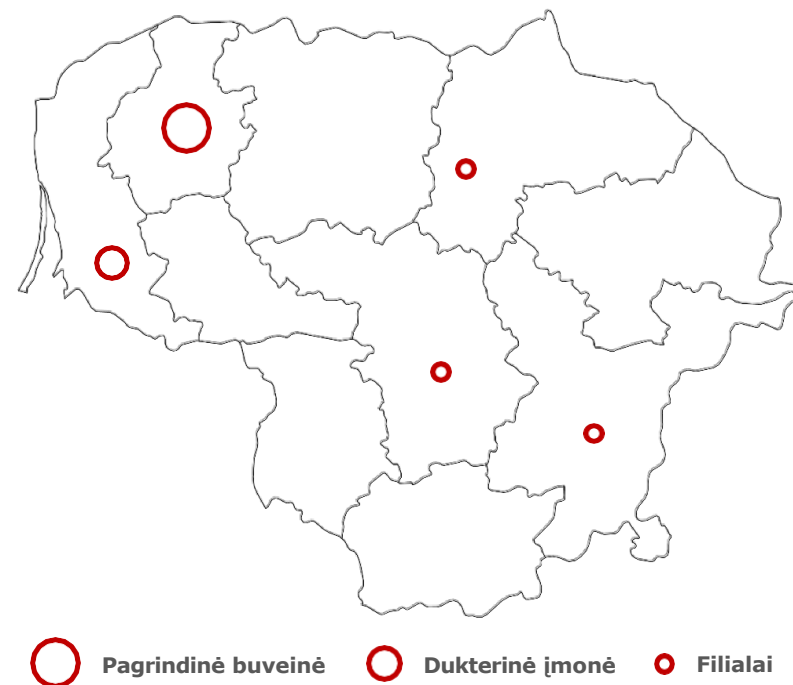
Įmonių grupę sudaro AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ (kodas: 180240752, adresas: Sedos g. 35, Telšiai) ir dukterinė bendrovė ABF „Šilutės Rambynas“ (kodas: 277141670, adresas: Klaipėdos g. 3. Šilutė), bei filialai: Vilniaus filialas (kodas: 123809154, adresas Algirdo g. 40/13, Vilnius, Kauno filialas (kodas: 134853981, adresas: Europos pr. 36, Kaunas, Telšių filialas (kodas: 110893017, adresas: Sedos g. 35, Telšiai), Panevėžio filialas (kodas: 148133399, adresas: J. Janonio g. 9, Panevėžys). Bendrovės filialai vykdo prekių (pieno produktų) pardavimo funkcijas nustatytoje filialo veiklos teritorijoje bei atlieka kitus veiksmus ar Bendrovės pavedimus. Bendrovė nėra įsteigusi atstovybių.

Apie grupės įmones

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ – Lietuvos bendrovė, turinti ilgas pieno perdirbimo tradicijas, puoselėjanti klasikinius pieno produktų gamybos receptus ir technologijas, skatinanti šimtametę istoriją atspindinčią paveldo ir kultūros produktų gaivinimą ir vartojimą.

Bendrovė yra privatus juridinis pelno siekiantis asmuo, turintis ūkinį, finansinį, organizacinį ir juridinį savarankiškumą, savo veikloje besivadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais, Vyriausybės nutarimais ir kitais Lietuvos Respublikos galiojančiais norminiais aktais.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ kartu su dukterine įmone užsiima pieno produktų gamyba ir prekyba. Jos gaminiai – sūris ir sūrio gaminiai, fasuoti sūriai, grietinėlė, pasukų produktų mišiniai užtepėlės, pieno riebalai, pasterizuota grietinėlė, džiovinti pieno produktai, švieži pieno produktai. Įmonė savo produkciją prekiauja „Džiugas“, „Germanto“, „Žemaitijos“, „Magija“, „Pik-nik“, „Rambyno“, „Dobilas“.



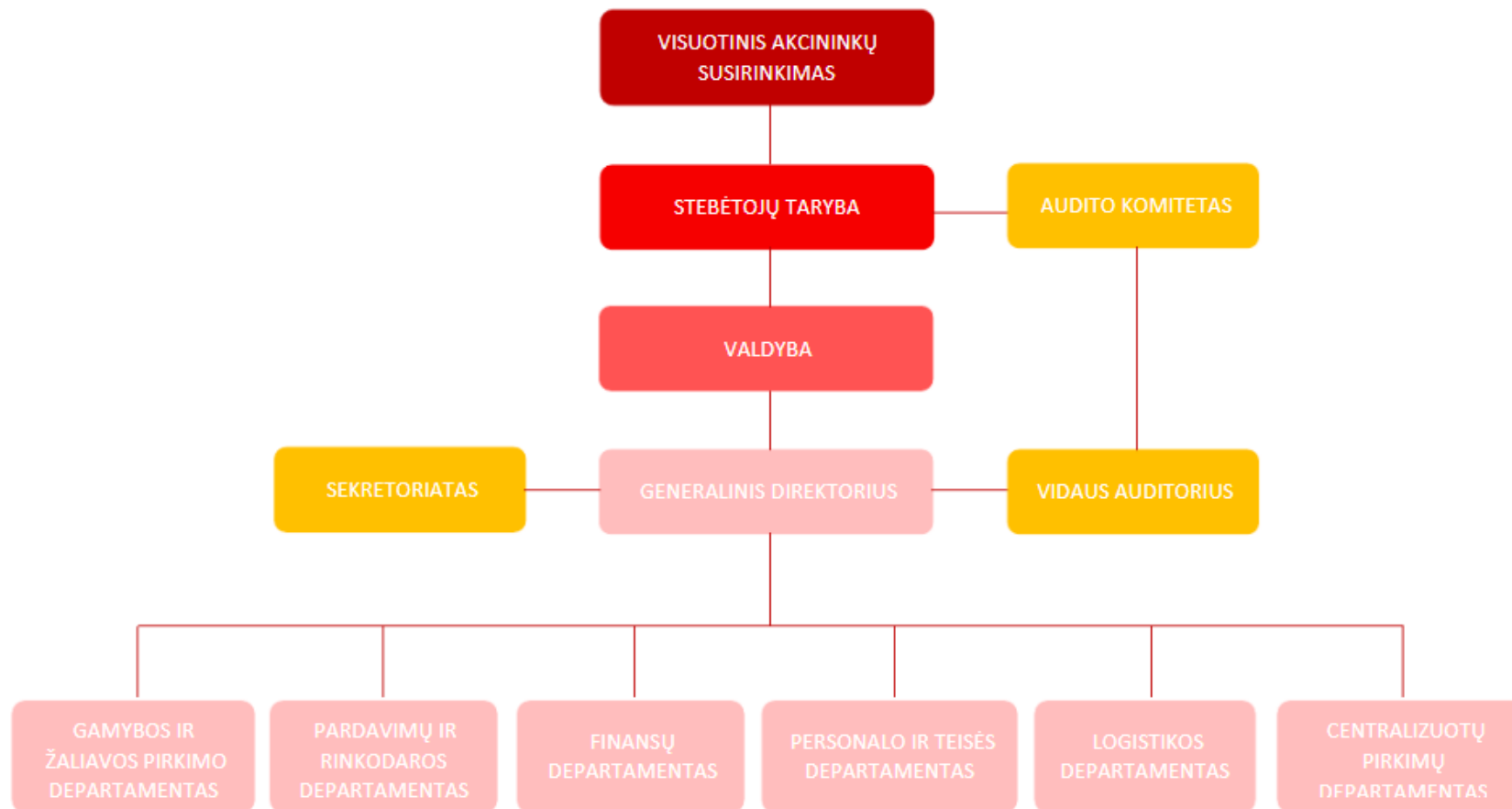
ABF „Šilutės Rambynas“ pagrindinė veikla yra fermentinių sūrių ir sūrių gaminių gamyba ir pardavimas, pasterizuotos grietinėlės, pasterizuotų išrūgų gamyba ir pardavimas. Taip pat teikia nuomos, transportavimo, sandėliavimo, pieno supirkimo punktų aptarnavimo bei kitas paslaugas.

Pagrindiniai ekonominės veiklos tikslai ir pobūdis

Grupės bendrovės siekdamos sau ir akcininkams naudos ir pelno, vykdo ūkinę komercinę veiklą. Veiklos tikslai yra įstatuose numatytos veiklos organizavimas ir vykdymas siekiant pajamų ir pelno gavimo, akcininkų turtinių interesų bei darbuotojų interesų tenkinimo.

Valdymo organai ir valdymo sistema

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ organizacinė struktūra



AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ organai yra: visuotinis akcininkų susirinkimas; stebėtojų taryba; valdyba; ir generalinis direktorius. Bendrovės vadovui pavaldi Bendrovės administracija, kurią sudaro struktūriniai padaliniai - departamentai. Bendrovėje funkcionuoja šie departamentai: finansų, personalo ir teisės, logistikos, gamybos ir žaliavos pirkimo bei pardavimų ir rinkodaros. Bendrovėje yra sudarytas ir veikiantis audito komitetas.

VISUOTINIS AKCININKŲ SUSIRINKIMAS

Svarbiausius sprendimus priimantis Bendrovėje organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, šaukimo tvarka, teisės ir pareigos iš esmės nesiskiria nuo visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos, šaukimo tvarkos bei teisių ir pareigų numatytų Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme bei kituose teisės aktuose, Bendrovės įstatuose.

STEBĖTOJŲ TARYBA

Kolegialus Bendrovės veiklos priežiūros organas, kuris sudarytas iš 3 narių. Jam vadovauja jos pirmininkas. Stebėtojų tarybos darbo tvarka reglamentuota stebėtojų tarybos darbo reglamente. Stebėtojų taryba renka visuotinis akcininkų susirinkimas 4 (ketveriems) metams. 2021 m. rugpjūčio 2 d. ketverių metų kadencijai išrinkti:

Linas Siraštanovas

Bendrovės stebėtojų tarybos pirmininkas

Gražina Norkevičienė

Bendrovės stebėtojų tarybos narė

Virginija Vaitkuvienė

Bendrovės stebėtojų tarybos narė

BENDROVĖS VALDYBA

Kolegialus valdymo organas, atstovauja Bendrovės akcininkus laikotarpiui tarp jų susirinkimų ir priimantis sprendimus svarbiausiais Bendrovės ūkinės veiklos klausimais. Žemiau pateikiami duomenys apie AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ valdybos narius, 2022-12-31:

Robertas Pažemeckas

Bendrovės valdybos narys nuo 2021-08-24, valdybos nariu išrinktas iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos. Valdybos pirmininkas.

Marius Dromantas

Bendrovės valdybos narys nuo 2021-08-24, valdybos nariu išrinktas iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos.

Dalia Gecienė

Bendrovės valdybos narė nuo 2021-08-24, valdybos nare išrinkta iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos.

Monika Jasiulionienė

Bendrovės valdybos narė nuo 2021-08-24, valdybos nare išrinkta iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos.

Algirdas Pažemeckas

Bendrovės valdybos narys nuo 2022-07-27, valdybos nariu išrinktas iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos.

Valdybos narius ne daugiau kaip keturiems metams renka stebėtojų taryba. Jų kadencijų skaičius neribojamas. Pažymėtina, jog nėra taikomos specialios taisyklės reglamentuojančios Bendrovės valdybos narių išrinkimą, jų pakeitimą, atliekant šiuos veiksmus Bendrovė vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymo, Bendrovės įstatu nuostatomis.

Narių rinkimui nėra taikomos ypatingos politikos susijusios su amžiumi, lytimi, išsilavinimu, profesine patirtimi, vertinamos savybės, kurios geriausiai atitiktų Grupės ir akcininkų interesus. Valdybos veiklai vadovauja pirmininkas, kurį iš savo narių išsirenka valdyba.

Bendrovės valdybos nariai vykdo ne tik bendrąsias ir priskirtas teisės aktais funkcijas, bet ir deleguotas specialias - individualias funkcijas tiesiogiai susijusias su Bendrovių veikla, be kita ko, dalis funkcijų nukreipta ir į prevencijas tam, kad būtų išvengta įvairių neigiamų išorinių poveikių.

Bendrovės valdyba svarsto ir tvirtina:

- BENDROVĖS veiklos struktūrą;
- Kiekvienam mėnesiui nustato tvirtina gaminamos produkcijos asortimentą ir kiekį, kuris nemokamai pateikiamas pirkėjams degustacijai, siekiant tirti ir/ar plėsti rinką;
- BENDROVĖS valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes;
- BENDROVĖS filialų ir atstovybių nuostatus;
- Pareigybes, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka;
- BENDROVĖS vadovo ir jo pavaduotojų pareiginius nuostatus ir atlyginimus.

BENDROVĖS VADOVAS

Generalinis direktorius savo veikloje vadovaujasi Bendrovės įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimais, valdybos sprendimais bei kitais Bendrovės lokaliaisiais aktais. Bendrovės generalinis direktorius yra atsakingas ir reguliariai atsiskaito valdybai.

Bendrovės vadovą renka Bendrovės valdyba. Vadovas organizuoja kasdieninę Bendrovės veiklą ir atlieka veiksmus, reikalingus jos funkcijoms vykdyti, Bendrovės organų sprendimams įgyvendinti bei Bendrovės veiklai užtikrinti.

Bendrovė netaiko specialių taisyklių, reglamentuojančių Bendrovės vadovo išrinkimą, pakeitimą, atlikdama šiuos veiksmus Bendrovė vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymo, Bendrovės įstatų nuostatomis.

Bendrovės administracija

Sudaro generalinis direktorius, gamybos direktorius, logistikos direktorius, pardavimų ir rinkodaros departamento direktorius, finansų direktorius, vyr. buhalteris, personalo ir teisės departamento direktorius, kiti darbuotojai vykdančys administracines funkcijas. Bendrovės administracijai vadovauja generalinis direktorius. Bendrovės departamentai – tai Bendrovės struktūriniai padaliniai, kurie vykdo ir įgyvendina Bendrovės valdybos bei generalinio direktoriaus sprendimus, pavedimus, kitus nurodymus.

Bendrovės audito komitetas

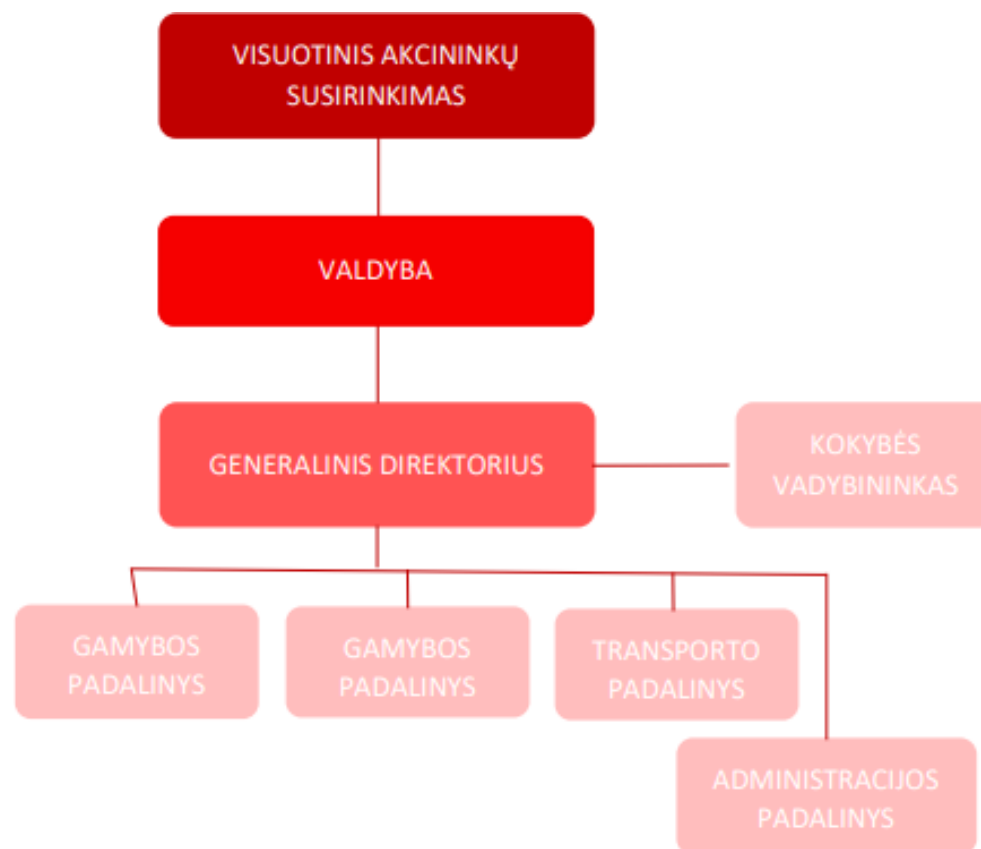
Bendrovėje veikia audito komitetas, kurį sudaro trys nariai: Angelė Taraškevičienė (komiteto pirmininkė), Zina Sakalauskienė bei Sigita Leonavičienė. Per 2022 metus audito komiteto sudėtis nesikeitė. Pagrindinės audito komiteto funkcijos - atlikti netikėtus finansinius patikrinimus, materialinių vertybių inventorizacijas, teikti pasiūlymus dėl procesų optimizavimo, vykdyti kitas teisės aktais pavestas pareigas. Šis komitetas taip pat vykdo Bendrovės stebėtojų tarybos patariamąją funkciją, o pagrindinis uždavinys – didinti stebėtojų tarybos darbo Bendrovės finansų priežiūros srityje efektyvumą, padėti užtikrinti, kad būtų priimami nešališki bei išsamiai apsvarstyti sprendimai.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ valdybos narių paskirstymas įvairovės kategorijoms:

Pagal lytį: 40% moterų ir 60% vyrų.

Pagal amžių: iki 30 metų: 0%; nuo 30 iki 50 metų: 60%; virš 50 metų: 40%.

ABF „Šilutės Rambynas“ organizacinė struktūra



ABF „Šilutės Rambynas“ (toliau – Šilutės Rambynas) organai yra: visuotinis akcininkų susirinkimas; valdyba; ir vienasmenis valdymo organas - bendrovės vadovas (generalinis direktorius). Taip pat vadovo pavaldume veikiantys – administracijos darbuotojai. Bendrovė stebėtojų tarybos ir audito komiteto neturi.

VISUOTINIS AKCININKŲ SUSIRINKIMAS

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetenciją, akcininkų teises ir pareigas numato LR Akcinių bendrovių įstatymas, taip pat kiti teisės aktai bei Bendrovės įstatai. Šilutės Rambynų įstatai keičiami ar atskiros naujos nuostatos priimamos įprasta teisės aktų nustatyta tvarka.

VALDYBA

Šilutės Rambynų valdybos veiklai, jos narių rinkimui, pakeitimui taikomos tapačios taisyklės, kurios nustatytos ir AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“, taip pat vadovaujamosi Akcinių bendrovių įstatymo ir Bendrovės įstatų reikalavimais. Valdybos nariams nėra suteikta kitokių ar specialių įgaliojimų nei numato įstatymai ir Bendrovės įstatai. Šilutės Rambynų valdybos nariai neturi specialių funkcijų ar įgalinimų, pvz. nėra priskirtos tam tikros veiklos sritys bendrovėje, išskyrus tas kurias vykdo darbo sutartimi sulgytas pareigas, jei jie yra bendrovės darbuotojai. Žemiau pateikiami duomenys apie Šilutės Rambynų valdybos narius, 2022-12-31:

Algirdas Bladžinauskas

Bendrovės valdybos narys nuo 2018-04-30, valdybos nariu išrinktas iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos (2023-04-30). Valdybos pirmininkas.

Irena Baltrušaitienė

Bendrovės valdybos narė nuo 2018-04-30, valdybos nare išrinkta iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos (2023-04-30).

Linas Puskunigis

Bendrovės valdybos narys nuo 2018-04-30, valdybos nariu išrinktas iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos (2023-04-30).

Robertas Pavelskis

Bendrovės valdybos narys nuo 2018-04-30, valdybos nariu išrinktas iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos (2023-04-30).

Renata Rupšienė

Bendrovės valdybos narė nuo 2018-04-30, valdybos nare išrinkta iki veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos (2023-04-30).

VADOVAS IR ADMINISTRACIJA

Šilutės Rambynų administraciją sudaro:

Generalinis direktorius

Pardavimų vadovas

Gamybos direktorius

Gamybos vadovas

Technikos direktorius

Vyriausiasis buhalteris

Transporto vadovas

Kiti darbuotojai

Bendrovės administracijai vadovauja generalinis direktorius. Direktoriai/vadovai įgyvendina Bendrovės valdymo organų išskeltus tikslus bei uždavinius, vykdo funkcijas pagal jiems priskirtas kompetencijas bei vadovauja pavaldiems darbuotojams.

ABF „Šilutės Rambynas“ valdybos narių paskirstymas įvairovės kategorijoms:

Pagal lytį: 40% moterų ir 60% vyrų.

Pagal amžių: iki 30 metų: 0%; nuo 30 iki 50 metų: 0%; virš 50 metų: 100%.

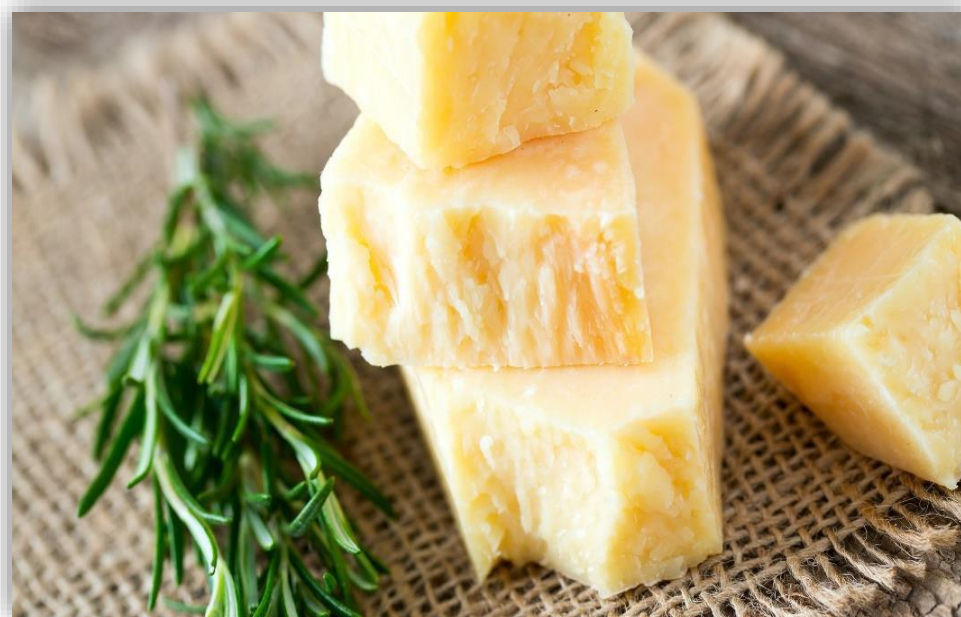
Vizija, misija ir vertybės

Bendrovės vadovai, svarstydami veiklos planus ir strategiją, patvirtino, kad 2022 metai yra Bendrovės **TVARUMO IR NEATRASTŲ GALIMYBIŲ METAI.**

Bendrovės ir Grupės tikslas yra pagamintus produktus parduoti tiesiai į strateginių užsienio šalių lentynas su savo prekiniais ženklais, brendais bei, kad klientas turėtų galimybę rinktis sveikatai palankų ir ekologišką maistą.

Grupės įmonių ilgalaikiai tikslai:

- Tapti ir būti stipriomis, konkurencingomis, techniškai moderniomis, patikimomis, patraukliomis investuotojams bendrovėmis, kad Bendrovės grąža akcininkams būtų viena didžiausių tarp lygiaverčių įmonių.
- Savo produkcijai rasti ir išlaikyti kuo pelningesnes rinkas Europos Sąjungoje bei kitose pasaulio šalyse, prioritetą skiriant kuo artimesnėms rinkoms, taip pat Vokietijos, Prancūzijos, Anglijos, Vengrijos rinkoms.
- Maksimaliai išnaudoti esamus gamybinius pajėgumus.
- Nuolat tiriant vartotojų rinką, jų poreikius naujiems produktams, vykdant degustacijas, pasitelkiant mokslininkų bei naujų mokslinių metodų pagalbą siekiama tobulinti ir kurti naujus pieno produktus.





*žr. AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ internetinės svetainės skiltyje „Apie mus“

Tvarumo valdymas

Bendrovėje siekiame, kad tvarumas būtų įgyvendinamas taikant tarptautinių tvarumo standartų rekomendacijas bei gerąją praktiką. Mūsų veikla apima socialinę, aplinkosaugos ir ekonominę atsakomybę tvarioje vertės grandinėje, nuo žaliavinio pieno tiekėjų iki atliekų tvarkytojų ir daugiau. Tvarumo temos atrinktos atsižvelgiant į EK Nefinansinių ataskaitų teikimo gaires ir JT „Pasaulinį susitarimą“ (*angl. Global Compact*) pagal Bendrovės poveikį gamtai ir visuomenei bei finansinį reikšmingumą Bendrovės rezultatams.

SOCIALINĖ SRITIS

- užtikrinti darbuotojų sveikatą ir saugias darbo vietas
- gerbti žmogaus teises
- palaikyti atvirus santykius su bendruomenėmis

APLINKOSAUGOS SRITIS

- laikytis visų LR su aplinkos apsauga susijusių teisės aktų
- mažinti energetinių išteklių sunaudojimą
- mažinti oro taršą

EKONOMINĖ (VALDYSENOS) SRITIS

- kurti vertę savo akcininkams
- užtikrinti rizikos veiksnių, susijusių su maisto sauga, valdymo efektyvumą
- užtikrinti korupcijos ir kyšininkavimo prevenciją.

Bendrovėje tvarumo klausimais ir tvarumo ataskaitų rengimu rūpinasi Tvarumo specialistas, keliant kompetenciją ir įgyjant daugiau žinių bei supratimo darnaus vystymosi srityje, 2022 m. dalyvavo išoriniuose tvarumo mokymuose ir seminaruose.

Siekiant užtikrinti platų įsitraukimą ir įsipareigojimą siekti bendrų tvarumo tikslų, parengsime Tvarumo politiką, kuri turėtų aiškius Bendrovės tvarumo valdymo principus ir aiškias gaires, kuriose bus nustatytos aukščiausios vadovybės ir atsakingų asmenų sritys už kurias bus atsakingi, kuriomis remiantis nustatyta tvarumo darbotvarkė vyks dar sklandžiau.



DARNAUS VYSTYMOŠI TIKSLAI

2030 metų darbotvarkę Jungtinės Tautos įsteigė dar 2015 metai, kaip visuotinį raginimą imtis veiksmų siekiant panaikinti skurdą ir nukreipti pasaulį į taikos, klestėjimo ir galimybių visiems sveikos planetos keliu. Darbotvarkę sudaro **17 tvaraus vystymosi tikslų (DTV)** ir **169 pagrindiniai tikslai**, kuriuos reikia pasiekti iki šio dešimtmečio pabaigos. Nustatytos darbotvarkės tikslų įgyvendinimą priėmė visos JT valstybės narės.

Mes taip pat naudojame savo žinias ir verslą, kad prisidėtume prie transformacijų, reikalingų norint pasiekti tvarius vystymosi tikslus.



Mūsų sėkmės

- Atliekami **bandymai su sujungtų kamštelių prototipais**, kuriuos bus privaloma naudoti nuo 2024 metų visoms ES valstybėms narėms.
- Produkto pakavimui naudojamos gofro kartono dėžės pagamintos iš **100% perdirbto kartono**.
- Investuota į **EURO 6 standarto sunkvežimius ir hibridinius automobilius**, kurie leis sumažinti oro taršą.
- Prisidedant prie klimato kaitos mažinimo tikslų **pradėtos skaičiuoti šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos** 1 ir 2 srityse (angl. *Scope 1* ir *Scope 2*).



- Mūsų kietasis sūris DŽIUGAS dalyvavo konkursuose ir tarptautiniuose projektuose, kur už skonį ir kokybę buvo **apdovanotas ir įvertintas aukščiausiais apdovanojimais**, taip priartėdamas prie 100-ojo įvertinimo.
- Pagaminta ilgiausia sūrio dešrelė Šilutės Rambyno istorijoje. Rekordinės sūrio dešrelės **ilgis siekė 699,56 metrus**, o **svoris 91,2 kg**, o pagaminti jai buvo **sunaudota per 970 litrų pieno**.

5

Nauji ŽEMAITIJOS PIENO produktai, pateikti į rinką

3%

Sumažinome susidariusių atliekų kiekį

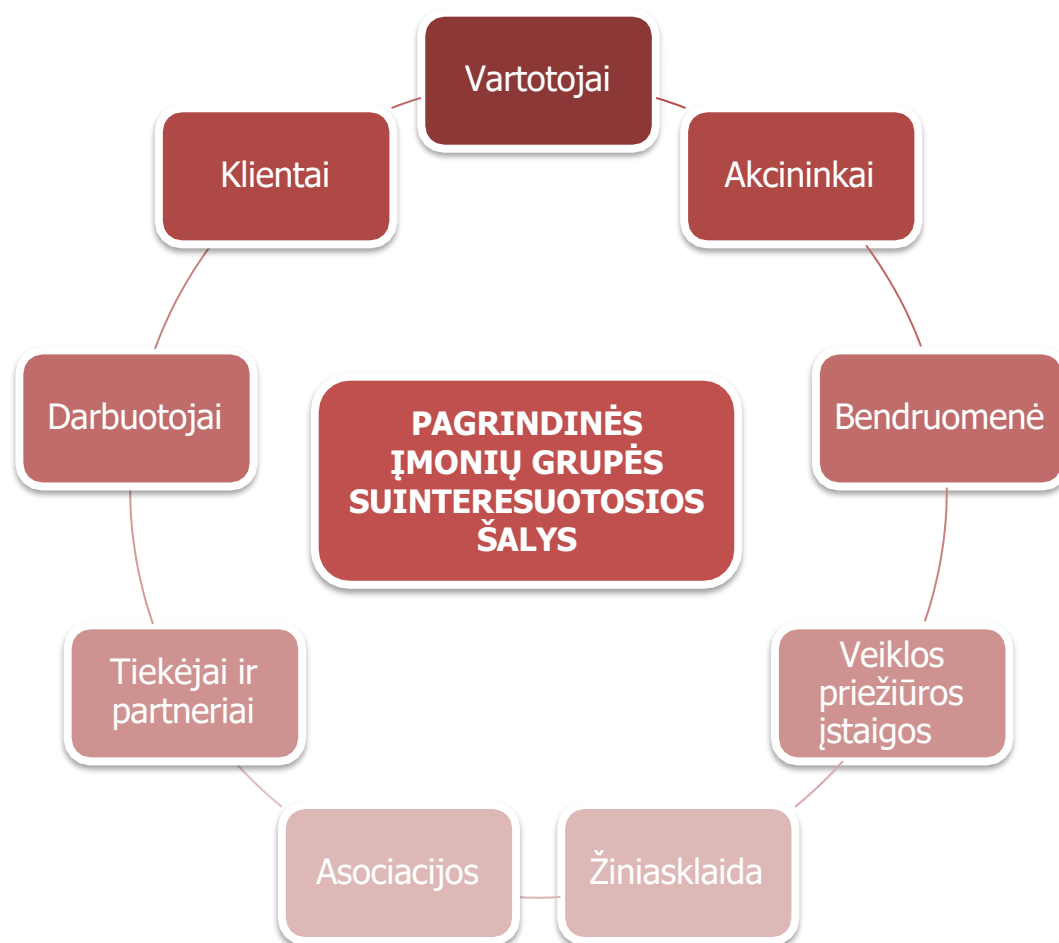
25%

Sumažinome plastiko kiekį produkto fasavimui, tenkantį vienai pozicijai

0

Tiek buvo nustatyta aplinkosauginių pažeidimų

Suinteresuotosios šalys



Dialogas su suinteresuotomis šalimis mūsų sektoriuje ir už jos ribų yra labai svarbus įtraukiam ir tvariam augimui.

Savo suinteresuotomis šalimis laikome tas grupes, kurioms aktuali ir (arba) daro reikšmingą poveikį mūsų veikla, bei didelę įtaką mūsų įmonei turinčius asmenis arba organizacijas. Negavę suinteresuotųjų šalių atsiliepiam, rizikuojame praleisti vertingų įžvalgų ir galimybių tobulėti. Su suinteresuotomis šalimis bendraujame kuo dažniau: per klientų ir partnerių susitikimus, darbuotojų ir klientų pasitenkinimo apklausas, taip pat įmonės renginiuose, karjeros mugėse, bendruose audituose ir socialiniuose tinkluose.

Skundų ir pranešimų teikimo kanalas.

Tam, kad kuo geriau galėtume įgyvendinti savo įsipareigojimus bei prisidėti ištaisant galimai mūsų veiklos sukeltą neigiamą poveikį, turime savo apklausos teikimo formą, kuri skirta norint sužinoti apie susirūpinimą keliančius klausimus arba pranešti apie įvairius pažeidimus. Gautus pranešimus pagal vidines procedūras nagrinėja atsakingi asmenys.



APLINKOSAUGOS SRITIS

Energijos efektyvumas

Ši tema
atitinka:



Viena iš prioritetinių tvarumo kryptų yra poveikis aplinkai, Bendrovė nuolat stebi savo veiklos rodiklius, planuoja ir diegia naujausias technologijas, kurios leistų mažinti gamybos ir veiklos kaštus bei energetines sąnaudas, tausotų gamtos išteklius ir visokeriopa gerintų Bendrovės aplinkosauginę būklę.

Bendrovė puikiai suvokia, kad, elgiantis neatsakingai, jos veikla gali sukelti didelės žalos gamtai, ir tik kompleksinis ekonominių, teisinių, techninių, biologinių priemonių naudojimas gali garantuoti racionalų gamtos išteklių naudojimą dabar ir ateityje, todėl poveikis aplinkai kontroliuojamas pagal suderintas monitoringo programas. Plečiantis įmonei ar atnaujinant įrenginius bei technologijas, yra vykdomas poveikio aplinkai vertinimas, užtikrinantis, kad Bendrovės plėtra neperžengtų leistinų aplinkosaugos normų. Būdama socialiai atsakinga ir rūpindamasi aplinka bei jos išsaugojimu įmonė investuoja į energijos taupymą, verslo valdymo procesų tobulinimą, bei kiek įmanoma stengiasi skirti lėšų ir kitoms veikloms.

2022 m. pasitelkėme nepriklausomus auditorius atlikti technologinių procesų ir įrenginių energijos vartojimo auditą, kurio išvadamis vadovausimės nustatydami projektų poreikį ateityje, mažindami energetinių išteklių panaudojimą.

Energijos suvartojimas	Mato vnt.	ŽEMAITIJOS PIENAS ir Šilutės Rambynas	
		2022	2021
Elektros energija	TJ	103,270	99,760
	MWh	28 686	27 711
Centralizuota šiluminė energija	TJ	0,318	0,329
	MWh	88	92
Benzinas	TJ	0,358	0,224
	MWh	99	62
Dyzelinas	TJ	114,079	110,424
	MWh	31 688	30 674
Biokuras	TJ	213,581	192,398
	MWh	59 328	53 444
Gamtinės dujos	TJ	53,201	56,098
	MWh	14 778	15 583
Suskystintos naftos dujos	TJ	48,806	52,256
	MWh	13 558	14 516

Pastabos: energijos suvartojimo duomenys apskaičiuoti naudojantis vidinėmis apskaitos priemonėmis. Konvertuojant energijos kiekius į TJ naudojama www.converterunits.com skaičiuoklė.

Suvarotos energijos intensyvumas

Energijos suvartojimo intensyvumas skaičiuojamas padalinant metinį energijos suvartojimą iš pasirinktų organizacijos veiklą atitinkančių ekonominės veiklos vienetų: pajamų, darbuotojų, žaliavos bei pagamintų sūrių. Energijos suvartojimo intensyvumas apskaičiuojamas pagal įmonių grupės 2022 metų finansinių metų duomenis.

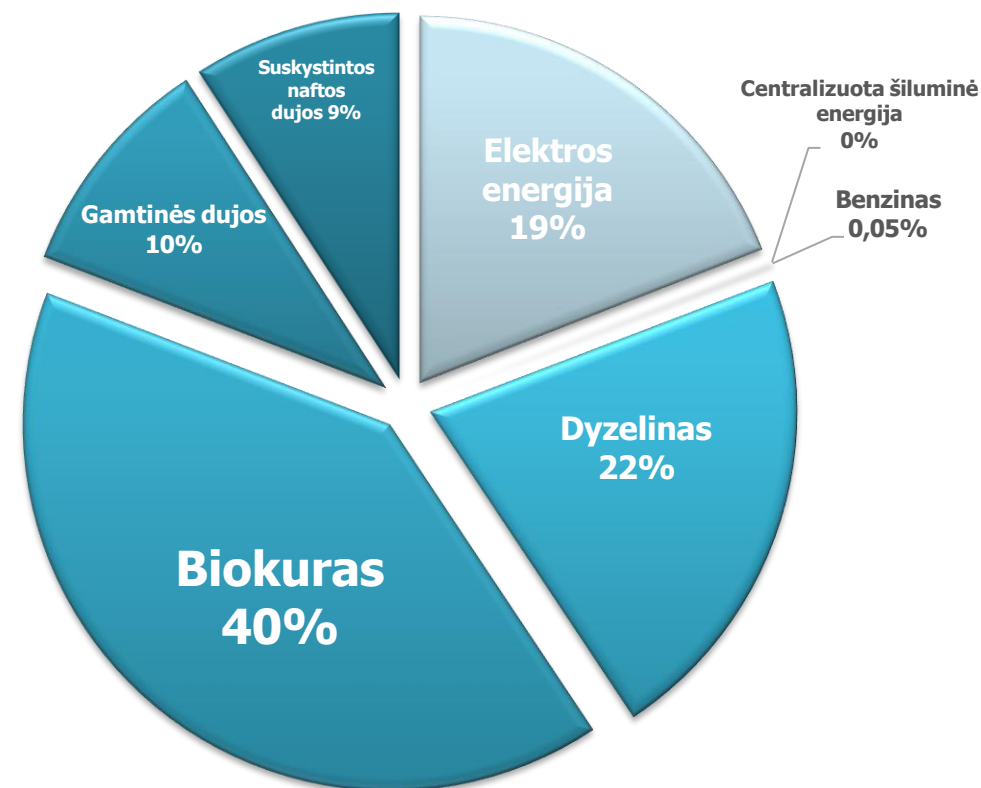
Per 2022 metus įmonių grupės vykdant veiklą sunaudavo 531 737 TJ (gigadžaulių) energijos. 2021 metų suvartojimas buvo 509 732 TJ.

Rodiklis	2021	2022
TJ / tūkst. Eur pajamos	2,53	2,02
TJ / 1 darbuotoją	360,23	372,63
TJ / t. žaliavinio pieno	1,24	1,17
TJ / t. pagamintų sūrių	36,13	41,39
<hr/>		
Pajamos, tūkst. Eur	201 246	263 394
Darbuotojų skaičius	1415	1427
Žaliavinis pienas, tūkst. t	411	437
Pagaminti sūriai, t	14 036,9	12 847,8

Ši tema atitinka:



Viena iš prioritetinių tvarumo krypčių yra poveikis aplinkai, Bendrovė nuolat stebi savo veiklos rodiklius, planuoja ir diegia naujausias technologijas, kurios leistų mažinti gamybos ir veiklos kaštus bei energetines sąnaudas, tausotų gamtos išteklius ir visokeriopai gerintų Bendrovės aplinkosauginę būklę.



Oro taršos mažinimas

Ši tema
atitinka:



Oro taršos mažinimas yra svarbi tema tvarumui ir veiklos tęstinumui užtikrinti. Šilumos gamyba generuoja šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas, todėl savo veikla Bendrovė prisideda prie oro taršos ir klimato kaitos – vieno didžiausių dabartinių žmonijos iššūkių.

Energetikos sektorius yra vienas iš esminių Europos Sąjungos politikoje siekiant poveikio klimatui neutralumo. Bendrovė priskirta prie įmonių, kurios savo veiklos vykdymui pasitelkia įrengimus, kuriems reikalingas specialus leidimas, todėl Bendrovės išmetimų į orą kiekiai yra griežtai reglamentuojami Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidime (TIPK), kuris išduotas neribotam laikui, tačiau dėl veiklos pokyčių gali būti koreguojamas.

Valdybos posėdžiuose yra planuojamos investicijos, biudžetas bei vertinamas poveikis aplinkai. Rengiamuose vadovybės susirinkimuose, sprendžiami klimato kaitos klausimai bei nuolat vertinamas progresas.

Prieinama prie išvados, kad reikia diegti tvaresnių transporto priemonių modelį, dėl to būtina pereiti prie aplinkai nekenksmingų transporto priemonių, o tai laikoma vienu iš prioritetų siekiant sumažinti oro taršą ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimą. Vien per per 2022 metus Bendrovė atnaujino savo autoparką už daugiau nei 800 tūkst. Eurų, kuris leis sumažinti Bendrovės CO₂ taršos lygį transporto sektoriuje.



Palankiai vertiname Europos Sąjungos Žaliojo kurso politikos iniciatyvą, kuria siekiama padėti ES vykdyti žaliąją pertvarką, o galutiniu tikslu laikoma tai, jog iki 2050 m. norima užtikrinti poveikio klimatui neutralumą. Norėdami tiksliau ir teisingiau įsivertinti įmonės dabartinę būklę bei perspektyvą sėkmingai konkuruoti, mes per ateinančius metus pasitvirtinsime aplinkos planą (aplinkos apsaugos politiką), kuriame bus nustatytos naudos ir neigiamo poveikio aplinkai tikslai ir uždaviniai.

ŠESD emisijos

Ši tema
atitinka:



Savo veikloje stebime CO₂ pėdsaką, bei siekiame, kad nebebūtų išmetama arba būtų ženkliai sumažintas tokių emisijų kaip sieros dioksidas, kietosios dalelės ar azoto oksidų išmetimas. Teršalų emisijų monitoringas vykdomas vadovaujantis atsakingų institucijų patvirtintomis ūkio subjektų aplinkos monitoringo programomis. 2022 m. Bendrovėje buvo atliekami planiniai ir neplaniniai Aplinkos apsaugos departamento inspektorių patikrinimai, jų metu nebuvo nustatyta nė vieno pažeidimo.

Netiesioginių emisijų augimui įtakos turėjo tai, jog buvo atsakyta sertifikatu, kurie įrodo žalios elektros energijos kilmę, dėl Rusijos karo Ukrainoje sukeltos energetinės krizės – išaugusių energetinių išteklių kainų. Tačiau Bendrovė iki 2025 metų investuos per 10 mln. Eurų į elektros energijos iš atsinaujinančių išteklių gamybos įrenginius, kurie leis Bendrovei pačiai gaminti žalią elektros energiją, prisidėti prie tvarios energetikos infrastruktūros kūrimo bei šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų mažinimo.

Apskaičiuojant CO₂ pėdsaką naudojame visuotinai priimtu standartu „Greenhouse Gas Protocol“ (GHG) ir Tarpvyriausybines klimato kaitos komisijos (IPCC) gairėmis. Emisijų skaičiavimas (1 ir 2 apimties) apima ne tik CO₂, bet ir kitas veikloje susidarancias šiltnamio efektą sukeliančias dujas (CH₄, N₂O, HFCs) perskaičiuojant jas į

CO₂ ekvivalentą pagal standartinius koeficientus (IPCC, EEA Inventory guidebook, AIB for electricity) ir žymint galutinį bendrą skaičių CO₂ ekv.

ŠESD emisijos	Matavimo vnt.	2022	2021
Tiesioginės emisijos – 1 apimtis (angl. Scope 1)	t CO ₂ ekv.	15 236	13 941
Netiesioginės emisijos – 2 apimtis (angl. Scope 2)		7060	124
Tiesioginės emisijos – 1 apimtis (biogeninės kilmės)		40 500	35 565

Pastabos: skaičiavimai atlikti pagal „rinkos metodą“ (angl. *market based method*), sumuojant faktinį elektros energijos pirkimą. Skaičiuojant „geografiniu metodu“ (angl. *location based method*), pagal regionui būdingą energijos gamybos pobūdį, 2022 m. Netiesioginės emisijos – 2 apimties būtų 6324 t CO₂ ekv.

ŠESD emisijų intensyvumas	2022	2021
t CO₂ ekv. / 1 mln. Eur pajamų	84,9	69,9
t CO₂ ekv. / 1 darbuotoją	15,6	9,9
t CO₂ ekv. / t. žaliavos*	0,055	0,036
t CO₂ ekv. / t. pagamintų sūrių	1,74	1,00

Pastabos: išmetamų emisijų intensyvumo rodiklis skaičiuojamas padalinant metinį ŠESD kiekį iš pasirinktų organizacijos veiklą atitinkančių ekonominės veiklos vienetų: pajamas, darbuotojus, žaliavos* (į žaliavas įtraukta: perdirbamas natūralus pienas, sutirštintos išrūgos, rūgščios išrūgos ir grietinėlė (AB „ŽEMAITIJOS PIENAS ir ABF „Šilutės Rambynas“ duomenimis) bei pagamintų sūrių kiekį. Energijos suvartojimo intensyvumas apskaičiuojamas pagal 2022 metų finansinių metų duomenis.

Vandens tausojimas

Ši tema
atitinka:



Telšiuose Bendrovė savo veiklai vykdyti naudoja gėlą vandenį, gamybos poreikiams reikalingas vanduo išgaunamas vandenvietėje iš savų vandens gręžinių. Papildomai vandens paimama iš centralizuotos miesto vandens sistemos, tačiau tai nesudaro nei 1% viso suvartojamo metinio vandens kiekio.

Turimas mineralinio vandens gręžinys iš kurio išgaunamas TICHĖ mineralinis vanduo, kuriam išpilstyti yra naudojama pažangi gamybos technologija, ES standartus atitinkantys įrengimai bei įdiegta kokybės ir maisto saugos vadybos sistema, kuri garantuoja aukštą mineralinio vandens kokybę.

Šilutės Rambynas taip pat santykinai sunaudoja daug požeminio bei centralizuoto vandens. Siekiant kuo labiau tausoti vandens išteklius, diegia modernias technologijas, kurios leidžia gamyboje, išrūgų perdirbimo metu, sukoncentravus išrūgas, likęs išrūgų vanduo membranine sistema yra išvalomas iki vandens, tinkančio įrengimų plovimui. Yra numatytas drenažinių vonių modernizavimo projektas: įgyti įrengimai leis gamyboje sumažinti fizinį darbą, pagerinti darbo sąlygas ir užtikrinti produkcijos kokybės stabilumo kriterijus.

Nors Lietuvoje vandens trūkumo nėra, tačiau savo veikloje stengiamės mažinti bet kokį reikšmingą neigiamą poveikį aplinkai.

Vanduo	Matavimo vnt.	2022	2021	Pokytis nuo praėjusių metų
Vandens suvartojimas (įmonių grupės)				
Požeminis vanduo	m3	1 109 926	1 037 530	7%
Centralizuotas vanduo		90 897	99 400	-9%
Požeminis vanduo	megalitrai	1 109.26	1 037.530	7%
Centralizuotas vanduo		90.897	90.897	-9%

Pastabos: vandens suvartojimo apskaita vykdoma pagal vidines procedūras, matavimo vienetais – m3.

Įmonių grupėje vandens paėmimas yra vykdomas laikantis visų įstatymuose numatytų taisyklių. Visos esamos vandenvietės yra registruotos, vandens ištekliai ištirti, aprobuoti ir yra įrašyti į Žemės gelmių registrą. Siekdami efektyviai valdyti išgaunamus išteklius, vykdome vandens apskaitą bei kontrolę, taip pat teikiame nustatyta tvarka ataskaitas ir mokame mokesčius.

Nuotekų tvarkymas

Ši tema
atitinka:



ŽEMAITIJOS PIENAS yra pieno perdirbimo įmonė, todėl gamybinės veiklos metu susidaro daug šalutinių produktų, tai pieno, išrūgų likučiai talpose ir vamzdynuose bei produkcijos likučiai maišymo įrenginiuose.

Įgyvendinant žiedinei ekonomikai būdingus principus, atliekų ir taršos mažinimą ir natūralių sistemų atkūrimą ir atnaujinimą, bendrovė susidariusius šalutinius produktus (ŠGP) atiduoda į biodujų jėgainę, kur „antriniai“ produktai virsta į organines trąšas ir biodujas, o dar vėliau į elektros ir šilumos energiją, taip pat dalis šalutinių gyvūninių produktų tenka ūkininkams, kurie šiuos produktus panaudoja savo gyvulių šėrimui. Šiai dienai, toks šalutinių gyvūninių produktų panaudojimas, bendrovės atžvilgiu, yra ekonomiškai ir draugiškai aplinkai, todėl ir ateityje numatomas bendradarbiavimas su biodujų jėgainių įmonėmis ir vietiniais ūkininkais.

Užtikrinant kokybišką ir patikimą Bendrovės ir grupės įmonės ūkinėje veikloje susidariusių buitinių ir gamybinių nuotekų tvarkymą, jos yra perduodamos licencijuotai nuotekų tvarkymo veiklą vykdančiai įmonei, į jai priklausančią nuotekų surinkimo sistemą. Paviršinės nuotekos yra nukreipiamos atskirai į paviršinių nuotekų valymo-filtravimo nuotakyną. Šilutės Rambyne visiškai užtikrinamas gamybinių nuotekų, išleidžiamų į miesto kanalizacinius tinklus, užterštumo valymas: įrengtos nuotekų kaupimo ir maišymo talpos, kurios leidžia išvengti momentinio užterštumo ir kontroliuoti į UAB „Šilutės vandenys“ priklausančius valymo įrenginius išleidžiamų nuotekų kokybę.

Vykdam savo kasdienę veiklą, jos metu susidaro dideli nuotekų kiekiai ir tinkamas jų tvarkymas yra itin svarbus mūsų tęstinumui užtikrinti. Todėl susidarančių nuotekų kiekis bei koncentracija yra griežtai kontroliuojama vadovaujantis nuotekų tvarkymą reglamentuojančiais teisės aktų reikalavimais, siekiant išvengti neigiamo poveikio aplinkai.

Nuotekos	Matavimo vnt.	2022	2021	Pokytis nuo praėjusių metų
----------	---------------	------	------	----------------------------

Perduota nuotekų tvarkymui (įmonių grupės)

Buitinės ir gamybinės nuotekos	m ³	1 288 440	1 205 177	6%
--------------------------------	----------------	-----------	-----------	----

Perduota šalutinių gyvūninių produktų - ŠGP (įmonių grupės)

Perduota ŠGP biodujų gamybai	t	12 390	8 835	29%
Perduota ŠGP ūkio subjektams	t	15 005	16 937	-13%

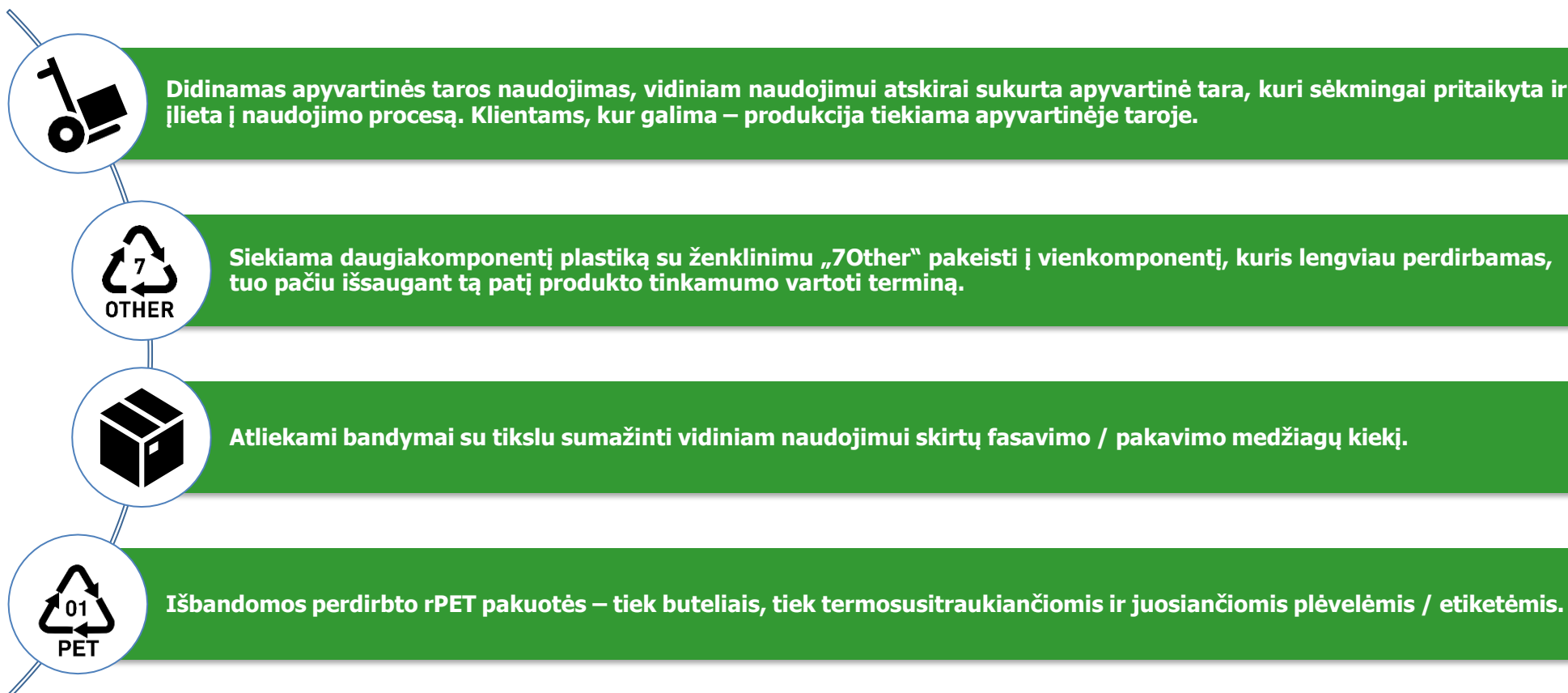
Pastabos: susidarančių nuotekų apskaita vykdoma pagal patvirtintas vidines procedūras, matavimo vienetais: m³ (kūbiniais metrais) ir t (tonomis).

Atliekų ir produktų pakuočių valdymas

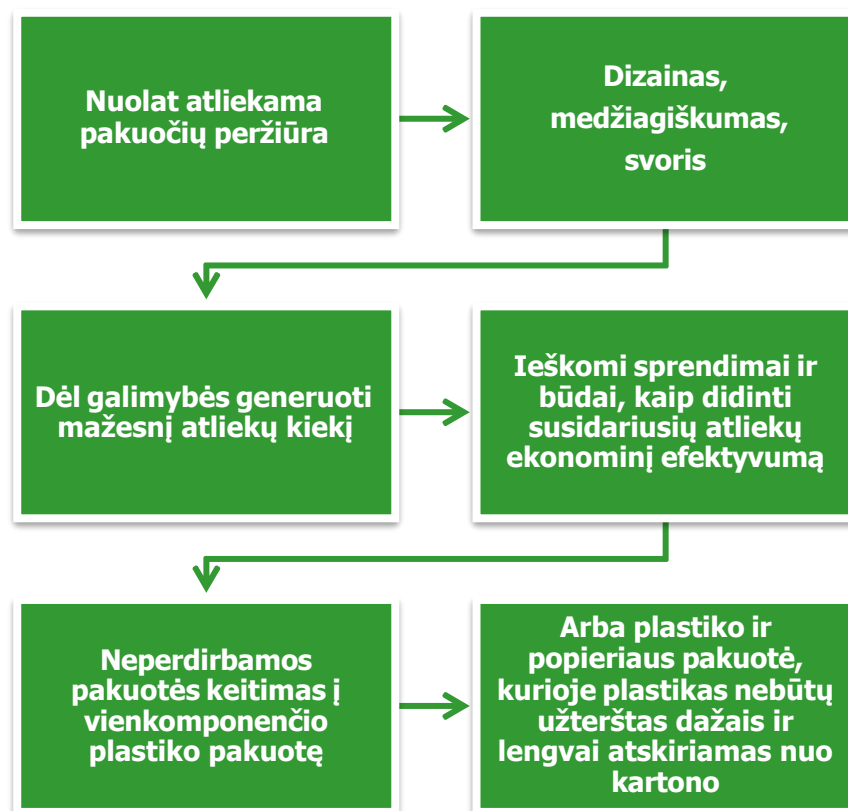
Ši tema atitinka:



Mūsų veikloje susidaro nemažai atliekų, todėl mes kaip ir kitos ES valstybės narės, laikomės Žaliojo kurso principų, kuriais siekiama sumažinti gamtinių išteklių panaudojimą.



Mums, kaip pieno produktų gamintojams yra nuolatinis iššūkis užtikrinti, kad mes tinkamai pasirinktume pakuotę, kad išlaikytumėte produkto vientisumą tuo pačiu sumažintume mūsų pakuočių poveikį aplinkai.



2023 metais Bendrovė ir toliau tęsia savo užsibrėžtų tikslų įgyvendinimą:

- Susirinkti visas į Lietuvos rinką išleidžiamas antrines, tretines transportavimo pakuotes – kartoną ir paketavimo plėvelę;
- Tobulinti procesus, kurie mažintų ar palengvintų rankinį darbą;
- Optimizuoti technologinius procesus, diegti naujas technologijas, kur leidžia gerinti produktų kokybę, bei didinti gamybinių pajėgumų našumą.

Kuriant efektyvų pakuočių atliekų tvarkymą yra įgyvendinamos LR aplinkos ministerijos pavestos pakuočių ir pakuočių atliekų tvarkymo užduotys. Visos sukauptos ir išrūšiuotos atliekos yra perduodamos licencijuotai pakuočių atliekų tvarkymo organizacijai.

Susidariusios produktų pakuočių ir transportinių pakuočių atliekos yra išrūšiuojamos į tinkamą perdirbimui (PET, HDPE, LDPE, PP) ir netinkamą perdirbimui (Other, C/PAP ir kita). Laikantis tvaraus atliekų organizavimo, peržiūrimos ir koreguojamos vidinės įmonės procedūros, kurios apima atliekų rūšiavimą, ir atskyrimą, kad kuo mažesnė tinkamų perdirbti plastiko atliekų dalis patektų į atliekų utilizavimo procesą.



Visos atliekos tvarkomos vadovaujantis atliekų tvarkymo įstatymo ir atliekų tvarkymo taisyklių reikalavimais. Visos susidaranti atliekos yra surenkamos, rūšiuojamos ir perduodamos atliekų tvarkytojams, su kuriais yra pasirašytos sutartys.

Atliekos	Matavimo vnt.	2022	2021	Pokytis nuo praėjusių metų
VISO SUSIDARIUSIŲ ATLIEKŲ ĮMONIŲ GRUPĖJE		996	1032	-3%
Nepavojingos	t	917	948	-3%
Pavojingos		79	84	-6%
Popierius ir kartonas		271	246	10%
Plastikas (PET)		37	39	-6%

Pastabos: duomenys renkami vadovaujantis teisės aktų reikalavimais Vieningoje gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinėje sistemoje (GPAIS).

Poveikis biologinei įvairovei ir ekosistemoms

Ši tema
atitinka:



Vykdydami savo veiklą neišvengiame susidarančių tiesioginių ar netiesioginių emisijų, kurios veikia aplinkos būklę. Įgyvendinant projektus atliekami poveikio aplinkai vertinimai. Kasdienės veiklos metu susidaranti tarša iš oro arba nuotekų yra kontroliuojama, o jų stebėsenos rezultatai pateikiami atsakingoms institucijoms. Teršalų (oro arba vandens) taršos šaltiniuose ir aplinkoje normatyvai nėra viršijami. Kiti fizinės taršos komponentai (triukšmas, kvapai) vertinami atliekant fizinius matavimus ir sklaidos modeliavimą bei pateikiami atsakingoms institucijoms derinti ir tvirtinti prieš pradėdant bet kokią naują ūkinę veiklą ar esant esminiams veikloms pasikeitimams.



Tvari darbo aplinka

Darbuotojų įvairovė yra raktas į verslo sėkmę. Bendrovė neskiria lyčių kai kalbama apie paaukštinimo galimybes arba atlyginimą. Norime užtikrinti darbo vietą su įvairia darbo jėga, pasižyminčia abipuse pagarba ir pasitikėjimu, skatinant lygias galimybes leidžiant kolegoms išnaudoti visą savo potencialą, ugdant teisingą elgesį ir statant tinkamas procedūras bei politikas.

Mes investuojame į savo darbuotojų tobulėjimą naudodamiesi įvairiomis mokymo programomis ir teikdami sertifikatus, kad didintume jų kompetenciją įvairiose srityse, kad padidintume jų galimybes dar geriau atlikti savo darbą.

Tęsimi mikroklimato tyrimai, tai konfidencialių asmeninių interviu, kai darbuotojai išsako savo nuomonę dėl darbo sąlygų, vadovų, kolegų ir kitų aktualių klausimų.

Darbuotojų nuomonė analizuojama ir po sprendimų priėmimo yra įgyvendinami darbo sąlygas bei mikroklimatą gerinantys sprendimai.

Skiriama investicijų į sunkių darbo vietų mažinimą, technologiniuose procesuose mažinamas rankinis darbas jį mechanizuojant arba automatizuojant.

Ši tema atitinka:



- Trumpinami žaliavų ir produkcijos transportavimo atstumai, panaudojant elektrinius hidraulinius vežimėlius
- Instaliuojami produktų pakavimo robotizavimo ir paletizavimo įrenginiai, galutiniam produktui pakuoti
- Didinama skaitmenizacija informacijos atvaizdavimui, taip mažinant „popierinius žurnalus“

Kurti galimybes visiems klestėti.

Turime daugiau nei 1300 darbuotojų, todėl jaučiame didelę atsakomybę prieš savo darbuotojus ir pas mus dirbančius žmones mūsų vertės grandinėje. Mūsų žmonės yra gyvybiškai svarbūs mūsų sėkmei, todėl visiems norintiems stengiamės sukurti darbo vietą.

Saugios darbo vietos.

Siekiamo, kad visi dirbantys darbuotojai būtų apmokomi ir instruktuojami darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais. Visi naujai įdarbinami darbuotojai, iki darbo pradžios, yra apmokomi darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos klausimais.

Talentų pritraukimas ir ugdymas.

Bendrovė nuolat rūpinasi jaunimo karjeros galimybėmis, siekia kad ilgą ir prasmingą patirtį sukaupę ilgamečiai darbuotojai perduotų savo sukauptas žinias jauniems potencialiems talentams.

Įvairovė ir įtrauktis.

Bendrovė aktyviai ir atsakingai vykdo žmogiškųjų išteklių politiką, nediskriminuoja darbuotojų pagal jokių požymių, integruoja į darbo vietas visų amžiaus grupių darbuotojus.

Darbuotojų skaičius ir įvairovė

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ rodikliai

Darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas

	2022	2021
Darbuotojų skaičius	1271	1249
Dirbančių moterų dalis, %	46	46
Dirbančių vyrų dalis, %	54	54
Bendra darbuotojų kaita, %	9,61	13,94
Ne visą darbo dieną dirbančių darbuotojų kaita, %	7,48	3,74
Dirbantys ne visą darbo dieną, %	8,42	8,51
Dirbantys pagal terminuotą darbo sutartį, %	12,43	11,84
Negalių turintys darbuotojai	19	18

Pastabos: Pateikiamas faktiškai 2022 m. gruodžio 31 d. dirbusių darbuotojų skaičius AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą

	2022	2021
Pradinis išsilavinimas	7	7
Pagrindinis išsilavinimas	72	63
Vidurinis išsilavinimas	345	341
Profesinis išsilavinimas	384	358
Aukštasis neuniversitetinis išsilavinimas	286	305
Aukštasis universitetinis išsilavinimas	177	175

Darbuotojų pasiskirstymas pagal užimamas pareigas

	2022	2021
Darbininkų pozicijos, užimamos, moterų %	39	40
Darbininkų pozicijos, užimamos vyrų, %	61	60
Specialistų pozicijos, užimamos moterų, %	68	70
Specialistų pozicijos, užimamos vyrų, %	32	30
Vadovų pareigos, užimamos moterų, %	50	50
Vadovų pareigos, užimamos vyrų, %	50	50

Darbuotojų įvairovė pagal amžiaus grupes ir atlyginimo santykis

	2022	2021
Iki 29 metų	148	158
Nuo 30 iki 49 metų	628	603
Daugiau nei 50 metų	495	488

Generalinio direktoriaus ir darbuotojų atlyginimo santykis

	2022	2021
Generalinio direktoriaus atlyginimo ir premijų ir vidutinio visą darbo dieną dirbančių darbuotojų atlyginimo santykis	3,9/1	4,4/1
Bendro vidutinio vyrų atlyginimo ir vidutinio moterų atlyginimo santykis	1,07/1	1,07/1

ABF „Šilutės Rambynas“ rodikliai

Darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas

	2022	2021
Darbuotojų skaičius	156	166
Dirbančių moterų skaičius	82	88
Dirbančių vyrų skaičius	74	78

Pastabos: Pateikiamas faktiškai 2022 m. gruodžio 31 d. dirbusių darbuotojų skaičius ABF „Šilutės Rambynas“.

Darbuotojų įvairovė pagal amžiaus grupes

	2022	2021
Iki 29 metų	13	16
Nuo 30 iki 49 metų	65	67
Daugiau nei 50 metų	78	83

Vasaros laikotarpiu laikinai priimami jauni, neturintys reikiamos patirties darbuotojai, kurie sugeba puikiai integruotis į kasdienę vykdomą veiklą ir prisitaikyti prie vykstančių procesų. Jie noriai susipažįsta su darbo specifika bei semiasi patirties iš patyrusių Bendrovės darbuotojų. Pasitaiko atvejų, jog padirbėję vasaros atostogų metu jaunuoliai, baigę mokslus sugrįžta į Bendrovę tęsti savo karjeros. Per 2022 metus laikinai vasaros laikotarpiu buvo priimti 7 jauni 17 - 18 metų darbuotojai.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą

	2022	2021
Nebaigtas vidurinis išsilavinimas	9	11
Vidurinis išsilavinimas	25	28
Profesinis išsilavinimas	61	60
Aukštasis neuniversitetinis išsilavinimas	35	42
Aukštasis universitetinis išsilavinimas	26	25

ABF „Šilutės Rambynas“ siekia kurti bei plėtoti ilgalaikius santykius su darbuotojais, todėl darbuotojai nuolat skatinami tobulėti profesinėje srityje. ABF „Šilutės Rambynas“ darbuotojai turi galimybę žinias ir įgūdžius tobulinti įvairiuose seminaruose bei kursuose. Šilutės Rambynas yra paruošusi mokymo programas, pagal kurias apmokomi ir atestuojami:

- specialistai
- gamybos darbininkai
- aparatininkai
- operatoriai
- šaltkalviai
- meistrai bei meistrų padėjėjai.

Mokymai ir kvalifikacijos kėlimas

Mūsų prioritetu išlieka darbuotojų kvalifikacijos kėlimas. Visi Bendrovės darbuotojai turi galimybę savo žinias ir įgūdžius tobulinti gyvai ar nuotoliniu būdu vidiniuose ir išoriniuose mokymuose, kursuose, seminaruose, konferencijose ar parodose.

2022 m. vidiniuose mokymuose dalyvavo 1712 darbuotojų, o išoriniuose – 849. Bendrovėje vykdomi žinių vertinimai / atestacijos vadovams, specialistams ir gamybos darbuotojams.

2022 m. liepos mėn. pradėjome įgyvendinti Kuratorių ir Mentorių ugdymo programą. 132 Kuratoriai dalyvavo mokymuose „Kuratorių bendruomenės kūrimas“ ir iš jų panoro būti Mentorais – 26 darbuotojai, kurie dalyvavo mokymuose „Mentorių bendruomenės kūrimas“.

2022 metais dalyvavome:

- Spalio mėn. vykusiame Klaipėdos Valstybinės kolegijos renginyje „Karjeros dūzgės 2022“
- Spalio mėn. vykusiame Kauno technologijos universiteto renginyje „KTU „WANTed“ Karjeros dienos 2022“
- Lapkričio mėn. vykusiame Vytauto Didžiojo universiteto Karjeros centro organizuotame renginyje „Mano karjera 2022: ko tikisi darbdavys?“

Vasaros laikotarpiu per atostogas darbuotojų vaikai turi galimybę įsidarbinti Bendrovėje ir gauti už tai atlygį. Per 2022 metų vasaros laikotarpį dirbo 87 jaunuoliai. Taip pat vyksta bendradarbiavimas su aukštosiomis mokyklomis, vien per 2022 metus pasirašėme 6 bendradarbiavimo sutartis. Bendrovėje priimami praktikantai, kurie gali iš arti susipažinti su savo būsima specialybe. Per praėjusius metus Bendrovėje praktiką atliko 18 aukštųjų mokyklų studentų.

Dar 2020 metų pabaigoje pasirašyta iš ES struktūrinių fondų lėšų bendrai finansuojamo projekto Nr. 09.4.3-ESFA-K-827-04-0028 „Įmonių darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas darbo vietoje“ sutartis, kurios tikslas – užtikrinti nuolatinį darbuotojų kvalifikacijos lygio palaikymą, profesinį mobilumą ir gebėjimą sparčiai persiorientuoti į kitas veiklas. Projektu yra siekiama organizuoti kvalifikacijos tobulinimo mokymus įmonės darbuotojams darbo vietoje.

Pagal šį projektą per 2022 metus gamybos padaliniuose ir transporto skyriuje apmokyti 140 darbuotojų. 2023 metais ruošiamasi apmokyti dar 51 darbuotoją.

Materialinis gerovės paketas

Nuolatos rūpinamės darbuotojų materialine gerove, todėl yra mokamas ne tik konkurencingas, teisės aktų reikalavimus bei darbo rinkos sąlygas atitinkantis darbo užmokestis, tačiau taip pat siekiama, kad gerai dirbantys ir tikslus pasiekiantys darbuotojai gautų atitinkamą materialinės gerovės paketą.

Siekiant užtikrinti, kad darbuotojai nuolatos siektų geriausių rezultatų, įmonė užtikrina, kad visų darbuotojų darbo užmokestis būtų kiek įmanoma susijęs su darbo rezultatais. Taip pat darbuotojams suteiktos galimybės papildomai užsidirbti:

- įvykdant papildomas užduotis,
- dirbant papildomus darbus,
- siūlant kandidatus į laisvas darbo vietas.

Teikiamos įvairios papildomos naudos darbuotojams, tokios kaip laisvalaikio užimtumas (sveikatingumo žygiai, kuriuose dalyvauja ir darbuotojų šeimos nariai). Darbuotojai į darbą gali atvykti dviračiu ar paspirtuku ir tam yra specialiai įrengta saugojimo vieta, kur galima pasirūpinti ir šių transporto priemonių pakrovimu. Taip pat darbuotojams suteikiamos apmokamos dvi atostogų dienos nuvykti į gydymo įstaigą.

**PAPILDOMOS IŠMOKOS,
KURIOS GALI BŪTI
SKIRIAMOS DARBUOTOJAMS**

- pirmos santuokos sudarymo proga
- šeimos nario mirties atveju
- susidarius sunkiai finansinei padėčiai, suteikiama paskola
- finansuojamos studijos
- vasaros laikotarpiu už nustatytą atlygį įdarbinami darbuotojų vaikai
- skiriamos skatinimo išmokos bakalauro ar magistro diplomo gavimo proga
- darbuotojų darbo sukakties ir jubiliejų proga

Darbuotojų sauga ir sveikata

Darbuotojų saugos ir sveikatos priemonėms įgyvendinti Bendrovėje yra įsteigta Darbuotojų saugos ir sveikatos tarnyba, kurią sudaro darbuotojų saugos ir sveikatos profesinės sveikatos specialistai. Kasmet šie specialistai keldami savo kvalifikaciją dalyvauja įvairiuose mokymuose, seminaruose ar konferencijose. Bendrovėje laikomasi darbuotojų sveikatos ir saugos politikos.

Visuose Bendrovės struktūriniuose padaliniuose, skyriuose yra paskirti darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais apmokyti darbuotojai ar padalinių darbuotojai, kurie yra atsakingi už padalinio darbuotojų saugą, sveikatą ir gaisrinę saugą. Jie atlieka:

- Nuolatinį rizikos vertinimą,
- Pažeidimų kontrolę,
- Darbuotojų instruktavimą,
- Bei kitas funkcijas, užtikrinančias darbuotojų saugą ir sveikatą.

Esame pieno perdirbimo įmonė, todėl keliami labai aukšti maisto saugos ir higienos reikalavimai, kurių privalo laikytis darbuotojai. Visi naujai įdarbinami darbuotojai, iki darbo pradžios, yra apmokomi darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos klausimais, taip pat jiems pravedami pirmosios pagalbos teikimo mokymai ir prevencinių priemonių taikymas Covid-19 viruso valdymui. Taip pat įsidarbinantys darbuotojai gydymo įstaigoje privalo pasitikrinti sveikatą ir išklaudyti higienos mokymus darbui su maisto produktais.

Kategorija	Matavimo vnt.	2022 m.	2021 m.
Sužalojimų dažnumas darbuotojų skaičiui	100 darbuotojų (3 NA)	0,24	0,24

Pastabos: rodiklis skaičiuotas pagal AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ darbuotojų skaičių.

Covid-19 pandemijos valdymas

Atidžiai stebime Covid-19 situaciją visame pasaulyje ir imamės visų galimų ligos prevencinių priemonių, kad būtų užtikrinta sveikata visų dirbančių įmonėje bei iš išorės ateinančių žmonių.

2022 metų pirmoji pusė visiems buvo ir toliau suvaržyta dėl Covid-19 viruso, tačiau dėka griežtų apribojimų ir žmonių sąmoningumo, situacija taisėsi ir susirgimai Lietuvos mastu sumažėjo. Tačiau nepaisant to ŽEMAITIJOS PIENAS tebeturi Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklos tarnybos prie Sveikatos apsaugos ministerijos išduotą Įstaigos asmens priežiūros licenciją ir turi galimybę savarankiškai atlikti darbuotojų testavimą medicininiuose kabinetuose – atlikti greituosius serologinius antikūnų ir SARS-CoV-2 antigeno testus, suvesti testų užsakymus ir atsakymus į Elektroninę sveikatos paslaugų ir bendradarbiavimo infrastruktūros informacinę sistemą.

Produktų sauga ir kokybė

Mums ypač svarbi gaminamos produkcijos kokybė, todėl kontroliuojame kiekvieną gamybos grandinės etapą nuo žaliavos tiekimo iki produkto pateikimo vartotojui.

ŽEMAITIJOS PIENO įmonių grupė vadovaujasi Bendrovės valdybos patvirtinta **KOKYBĖS IR MAISTO SAUGOS POLITIKA**.

Maisto ir saugos politikos tikslai ir uždaviniai:

- Užtikrinant gaminių kokybę ir saugą, atitikti įmonei taikomus teisės aktų ir kitų norminių dokumentų bei suinteresuotų pusių reikalavimus.
- Tausoti aplinką mažinant medžiagų bei energijos sąnaudas visuose gamybos etapuose.
- Garantuoti maisto saugą tiekimo grandinėje nuo žaliavos priėmimo iki galutinio produkto pateikimo vartotojui.
- Nuolat tobulinti gamybos technologiją bei produkciją.
- Laiku aprūpinti vartotojus ir klientus visaverčiais, autentiškais, kokybiškais ir saugiais maisto produktais.
- Atidžiai ir kompetentingai tirti mūsų vartotojų reikmes ir operatyviai reaguoti į pokyčius.
- Nuolat gerinti integruotos maisto saugos ir kokybės vadybos sistemos, atitinkančios pirkėjų, prekybos tinklų bei tarptautinių standartų ISO 22000, FSSC 22000, BRC ir kt. reikalavimus, rezultatyvumą.
- Sistemingai kelti visų lygių kvalifikaciją ir sąmoningumą, užtikrinant darbuotojų atsakomybę už produktų saugą ir kokybę, atliekamas pareigas ir kompetenciją.

ŽEMAITIJOS PIENAS ir toliau tęsė vertinimą pagal maisto saugos ir kokybės vadybos tarptautinių standartų reikalavimus. Per 2022 metus buvo atlikta 14 vertinimų, kurių išvados pripažįsta, kad Bendrovė atitinka tarptautinių maisto saugos standartų reikalavimus, kurie pripažįstami Tarptautinės maisto saugos, taip pat ir atskirų prekybos tinklų, rinklų reikalavimus.

Šilutės Rambynas didelį dėmesį skiria produkcijos kokybei ir saugai užtikrinti. Šilutės Rambynas veikia pagal šias integruotas maisto saugos ir kokybės valdymo sistemas:

- BRCGS (BRC Global Standart) – nuo 2010 metais;
- IFS Food (International Featured Standarts) – nuo 2015 metais;
- FSSC 2200 (apima ISO 22000:2005) – nuo 2019 metais;
- HALAL standard – nuo 2015 metų;
- EkoAgros sertifikavimas – nuo 2007 metų;
- VLOG „Ohne Gentechnik Standard (produktų be GMO) „Pik-Nik“ plėšomų sūrio dešrelių gamybai – nuo 2017 metų.

2023 tęsime eksporto ir vietos rinkų poreikius plėsti sertifikuojamų produktų ir procesų sritis, sertifikavimus pagal dabar turimas schemas – atliekant tik nepraneštus išorinius patikrinimus, bei kiekvienais metais didinti superkamo maisto saugos reikalavimus atitinkantį žaliavinio pieno kiekį.

Žmogaus teisės

Bendrovė visada siekia gerbti bei ginti žmogaus teises, apibrėžtas Jungtinių Tautų Generalinės Asamblėjos patvirtintoje Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje ir tai daro vadovaudamasi konvencijomis, susijusiomis su žmogaus teisėmis.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ vykdo šias politikas:

- Lygių galimybių politika
- Nepakantumo priekabiavimui politika

Kaip įmanoma gerbiame stengiamės užtikrinti darbuotojų teises į privatumą. Šiuo klausimu Bendrovė daro ne tik tai, kas būtina, bet ir daugiau. Kaip pavyzdį galima pateikti vidinėse etikos taisyklėse įtvirtintas nuostatas pozityviai darbo aplinkai kurti. Bendrovė užtikrina vienodas galimybes darbuotojams, nepriklausomai nuo jų rasės, tautybės, lyties, politinių ar religinių pažiūrų, ar kitų savybių. Darbuotojus vertiname tik pagal jų darbo rezultatus ir atsidaivimą Bendrovei.

Bendrovė laikosi visų teisės aktų ir aprašų, kad nebūtų pažeistas nei vienas punktas, kuriame nurodomos, kokios yra vaikų įdarbinimo sąlygos. Bendradarbiavimo sutarčių pasirašymo metu visais atvejais siekiama susitarti dėl socialinės atsakomybės principų laikymosi ir savo veiklos vykdymui nepasitelkti vaikų darbo jėgos ir rinktis tik tas prekes, kurių gamybai nebuvo išnaudojami vaikai.

Laikantis LR darbo kodekso, Bendrovė turi išrinktą Darbo tarybą, kuri atlieka aiškiai apibrėžtas socialinės partnerystės funkcijas. Darbo taryba atstovauja darbuotojų teisėms ir interesams dalyvaujant informavimo, konsultavimo ir kitose procedūrose, kuriomis darbuotojai ir jų atstovai įtraukiami į darbdavio sprendimų priėmimą. ŽEMAITIJOS PIENAS turi Darbo tarybą, kurią sudaro 11 narių. Taip pat turi išrinktą Darbo tarybos pirmininką ir Darbo tarybos sekretorių. Per 2022 metus buvo surengti 4 Darbo tarybos susirinkimai. Nauja Darbo taryba buvo išrinkta 2022-04-14.

Bendrovė neturi sudariusi kolektyvinių sutarčių su darbuotojais, tačiau nėra atmetama galimybė jas sudaryti ateityje.



Parama Ukrainai

Beprecedentis Rusijos pradėtas karas Ukrainoje, dėl kurio šioje šalyje žūsta nekalti civiliai gyventojai, griaunami svarbūs inžineriniai ir viešosios infrastruktūros objektai, tiekimo grandinės sutrūkinėjusios, o logistika sutrikusi, todėl pradėjo trūkti švaraus ir geriamojo vandens.

Mes nelikome abejingi ir prisidėjome prie paramos Ukrainai. Į Ukrainą nugabenome du vilkikus, kurie buvo pripildyti daugiau nei 25 tūkstančiais geriamojo vandens butelių.

Socialiniai projektai

Lenkijoje kietasis sūris Džiugas JiM fondo rėmėjas - **DŽIUGAS PROJEKTAS** **SERce dla autyzma**



Kas yra JiM fondas?

JiM fondas savo veiklą pradėjo 2002 metais, Lenkijoje, Lodzės mieste. Šis fondas remia beveik 6000 vaikų ir suaugusiųjų iš visos Lenkijos, daugeliui iš jų nustato būsimą diagnozę ir gydymą. Kasmet JiM klinikos gydytojai nemokamai diagnozuoja kelis šimtus mažylių ir suaugusiųjų. Be to, fondas remia beveik 6 000 priklausančių JiM Klubui autizmu sergančių vaikų tėvų ir globėjų iš visos šalies, teikia jiems paramą (pvz., mokymus ir žinias) bei teisinę pagalbą.

JiM klinikoje kasmet nemokamai diagnozuojama kelis šimtus vaikų ir suaugusiųjų iš visos Lenkijos. JiM fondas įsteigė vaikų darželį ir mokyklas autizmu sergantiems vaikams bei organizuoja seminarus suaugusiesiems. Fondas rengia socialines kampanijas, kuriomis informuoja apie autizmą, pavyzdžiui, Mėlynoji Lenkija.

Projekto laikotarpiu (2022 kovo 1 d. – 2023 kovo 1 d.) LENKIŠKA Džiugas 12 mėn. 180 gr MILD pasipuošia projekto ženklais, informuojančiais Džiugas – Sūris remiantis Autizmu sergančius Lenkijos vaikus. Renkatės Džiugą, remiate Lenkijoje autizmu sergančius vaikus. Projektui skirta apie 200 tūkst. Eurų.

Džiugas mėgstamiausias kietasis sūris Lenkijoje. Sūrį pristato ir komunikuoja Lenkijos įžymūs žmonės įvairiose TV laidose, spaudos projektuose bei žurnaluose.



Ilgiausia plėšomo sūrio dešrelė „Pik-Nik“ Šilutėje

Grupės įmonė Šilutės Rambynas paminėjo Šilutės miesto 511 gimtadienį. Miesto šventės metu buvo pasiektas ilgiausios „Pik-Nik“ dešrelės rekordas. Agentūra „Factum“ prie Lietuvos kultūros fondo į Lietuvos išskirtinių pasiekimų knygą įrašė pagerintą išskirtinį pasiekimą.

„Pik-Nik“ dešrelės rekordininkės faktai

Ilgis 699,56 m.

Svoris
91,2 kg.

Snaudota
970 l. pieno

Dešrelės
gamyba truko
4 val.

Pasiruošimui
prireikė keleto
mėnesių



„Keliauk ir užkandžiauk“

Jau antrus metus iš eilės organizuota RAMBYNO Nacionalinė akcija „Keliauk ir užkandžiauk!“.

Projekto tikslas – prekės ženklo žinomumas, įvaizdis bei vartotojų įsitraukimas į aktyvumą.

Žaidimo metu buvo kviečiami Lietuvos, Latvijos ir Estijos žmonės birželio bei liepos mėnesiais pirkti lipduku pažymėtus RAMBYNO produktus, registruotis ir tikrinti laimėjimus.

Žaidimo metu per 3 Baltijos šalis 300 užsiregistravusiųjų buvo apdovanoti momentiniais prizais:

- RAMBYNO rinkiniais,
- kuprinėmis su išorine baterija,
- 400 EUR kuponais poilsiui.

Patirčių vasara su TICHĖ

2022 metų birželio mėnesį buvo pradėta vykdyti ir natūralaus mineralinio vandens TICHĖ nacionalinė akcija, pasiekusi pirkėjus ne tik Lietuvoje, bet ir kaimynėje Latvijoje!

Akcijos metu, radę lentynoje Tichė vandens butelį su akcijos lipduku, ištikimiausi bei nauji pirkėjai galėjo pirkti, registruotis ir laimėti išskirtinius prizus kūnui ir sielai.

TICHĖ padovanojo 300 mineralinio vandens rinkinių bei 3 vienetus 500 eurų vertės kuponų išskirtiniam poilsiui viešbutyje.

Akcijos šūkis – „Patirčių vasara su TICHĖ“, kuris kvietė šią vasarą prisiminti ne tik nauja, atpalaiduojančia patirtimi aukštos klasės viešbutyje, bet ir papildyti organizmą mineralais, tokiais kaip kalcis, magnis, sulfatai.





EKONOMINĖ SRITIS

Atitiktis

Etikos kodeksas ŽEMAITIJOS PIENE

Bendrovės ir Grupių įmonėse veikia Etikos kodeksas patvirtintas 2018 m. Šis kodeksas nustato elgesio standartus, skirtus visiems darbuotojams, neatsižvelgiant į darbuotojų užimamas pareigas, užimtumo apimtį ir kt. Korupcijos ir kyšininkavimo rizikos mažinimui Bendrovė ir Grupė yra įsidiėgusi atitinkamus vidinius procesus.

2018 m. buvo patvirtinta Bendrovės ir Grupės lygių galimybių politika. Siekiant aukštų konkurencijos teisės atitikties standartų ir etiško elgesio savo konkurentų atžvilgiu, o 2021 m. patvirtinta Bendrovės Konkurencijos atitikties politika. Vadovybės vertinimu įdiegtos priemonės yra efektyvios.

Priežiūra ir atsakomybės

Bendrovė siekia minimalizuoti teisinės neatitikties riziką ir užtikrinti, kad vykdoma Bendrovės veikla

atitiktų teisinius reikalavimus bei standartus. Tuo tikslu Bendrovės teisininkai dalyvauja sprendimų priėmimo, įvairių tvarkų, procedūrų bei sutarčių rengimo ir derinimo procesuose.

Mokesčių skaidrumas

Mūsų įsipareigojimas – teisingai apskaičiuoti, sąžiningai deklaruoti ir sumokėti mokesčius, kurie galioja pagal LR įstatymus. Finansų departamentas atlieka stebėseną ir kontrolę dėl sąžiningo mokesčių mokėjimo. Vadovybė yra atsakinga už Bendrovės ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina Bendrovės ir konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškreipimų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama Bendrovės ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės ir Grupės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ir Grupę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Rizikų valdymas

Bendrovės ir Grupės rizikų valdymas įgyvendinamas per organizacijos veiklos principus, vertybes ir verslo filosofiją atitinkančią Rizikų valdymo sistemą su integruotomis vidinėmis politikomis, procedūromis bei tvarkomis.

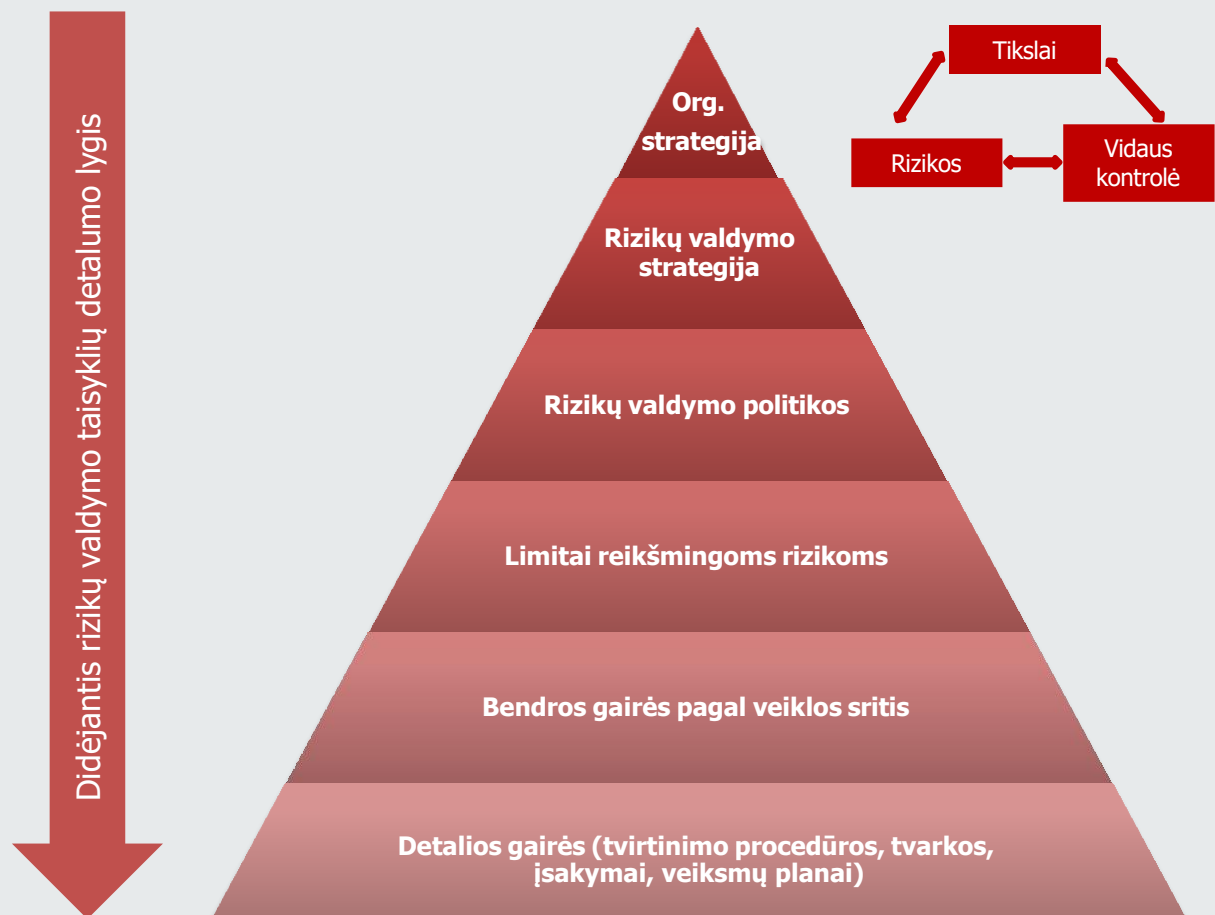
Tinkamas vidaus kontrolės funkcionavimas įgyvendinamas per:

- tinkamos kontrolės aplinkos kūrimą ir palaikymą,
- nuolatinę stebėseną ir vertinimą,
- horizontalią ir vertikalią komunikaciją, įskaitant verslo procesus palaikančias informacines sistemas.

Bendrovėje yra atskirtos verslo sprendimus priimančios ir operacijas atliekančios funkcijos nuo kontroliuojančių funkcijų; nustatyti įgaliojimų priimti sprendimus limitai ir numatyta jų kontrolė; apibrėžtas kolegialių sprendimų priėmimas verslo procesuose ir pan.

Vidaus kontrolės funkcionavimo bendroji logika pateikiama **Rizikų valdymo sistemos žemėlapyje**.

ŽEMAITIJOS PIENAS | Rizikų valdymo sistemos žemėlapis



Tvarumo rizikos vertinimas

Siekiant užtikrinti verslo tvarumą dėl didėjančio įmonių įsipareigojimo taikantis prie griežtėjančio teisinio reguliavimo bei suvokiant jo naudą, turime atsižvelgti į aplinkos, ekonominius ir socialinius veiksnius, kurie mus veikia ne tik trumpalaikiu laikotarpiu, bet ir tuo pačiu turime siekti ilgalaikio atsparumo ir tiekimo tęstinumo visoje vertės grandinėje.

Viskas, kas kelia iššūkį sklandžiam prekių ir paslaugų pasiūlos ir paklausos veikimui, sukelia vertės grandinės ir tiekimo grandinės valdymo riziką. Todėl stengdamiesi išvengti galimų rizikų, prieš pasirašant sutartis su tiekėjais įsipareigojame ir įpareigojame aktyviai vykdyti socialinės atsakomybės politiką – aplinkosaugos, skaidrumo bei darbuotojų atžvilgiu. Visose 100% pasirašomose sutartyse su tiekėjais šis punktas yra įtraukiamas, kad sumažinti galimą riziką, nenutrūkstamam ir sklandžiam veiklos vystymui.

Rizikos vertinimas ir valdymas reiškia bet kokių grėsmių Bendrovės kapitalui ir pajamoms nustatymo, įvertinimo ir kontrolės procesą. Tam tikras rizikos laipsnis visada yra bet kurioje veikiančioje sistemoje ir yra svarbus nustatant tvarumo rizikos valdymą visoms įmonėms, organizacijoms ir vyriausybėms. Aktyviai nustatydami ir valdydami rizikas, turinčias įtakos mūsų tiekimo grandinėms, gamybai, operacijoms ir kitoms funkcijoms, galime sukurti efektyvias sistemas, užtikrinančias verslo tvarumą. Žemiau pateikiamas tvarumo vertinimo ir rizikų atskleidimo modelis.



Norint veiksmingai valdyti riziką, labai svarbu kuo anksčiau ją nustatyti. Pramonės, turinčios ilgesnes tiekimo grandines, dažniausiai susiduria su didesne rizika, kuri gali iškilti dėl darbuotojų sveikatos ir saugos incidentų, gamtos išteklių trūkumo arba technikos sutrikimų, dėl kurių atsiranda žaliavos tiekimo trūkumas. Rizika gali pasireikšti įvairiais būdais: nuo tų, kurie susiję su rinka, iki tų, kurie turi įtakos mūsų Grupių įmonių veiklai. Veiksmingas rizikos valdymas tampa svarbus, todėl pateikiame keletą rizikos posistemų, į kurias turime atsižvelgti vykdamt kasdienę veiklą.

TIEKIMO GRANDINĖS TVARUMO RIZIKA

Mums kaip pieno perdirbimo įmonei ypač svarbus nenutrūkstamas žaliavinio pieno tiekimas. Nustatant tiekimo grandinės riziką, turime žiūrėti ne tik į žaliavinio pieno tiekėjus, bet ir į kitų žaliavų tiekėjus, kuri tiekia medžiagas reikalingas produkcijai gaminti ir teikti rinkai.

APLINKOS RIZIKA

Fizinė. Ekstremalūs orai ir biologinės įvairovės nykimas. Nuo verslo vystymo vietos iki tiekimo grandinių, netinkamai valdoma fizinė rizika Bendrovės aplinkai gali sukelti rimtų pasekmių.

Politinė. Tvirtinami nauji ir griežtinami esami teisės aktai visų ES šalių narių atžvilgiu. Siūloma imtis agresyvių klimato švelninimo veiksnių, kurti tvarius produktus, kurie taptų norma.

DARBUOTOJŲ SVEIKATOS IR SAUGOS RIZIKA

Norint teikti pirmenybę aktyviems ir įsitraukusiems darbuotojams, turime nustatyti ir valdyti profesinės sveikatos ir saugos riziką, kuri gali kelti grėsmę verslo tvarumui, įskaitant darbo vietos aplinką, oro kokybę ar kitus darbo vietos pavojus.

DARBUOTOJŲ RIZIKA

Darbuotojų rizika reiškia mūsų Bendrovės darbuotojų veiksmų pasekmes, kai jie nukrypsta nuo patvirtintų vidinių norminių dokumentų ir gali pakenkti verslo reputacijai – sukčiavimui ar kitai neteisėtai veiklai.

KOKYBĖS RIZIKA

Kai produktų ar paslaugų kokybė neatitinka nustatytų Bendrovės kokybės tikslų ir klientų lūkesčių – susiduriame su kokybės rizika. Nuo gamybos įrangos iki transportavimo: visais gyvavimo ciklo etapais gaminamai produkcijai gali kilti įvairių kokybės pavojų.

TECHNOLOGINĖ RIZIKA

Rizika, susijusi su technologijomis, apima aparatinės ar programinės įrangos gedimus, duomenų riziką, kompiuterinės įrangos atakas ir duomenų valdymo nesilaikymą ar kita. Technologinės rizikos yra turi įtakos įrangai ir procesams, susijusiems su daugelio verslo sistemų.

SAUGUMO RIZIKA

Saugumo rizika apima ir fizinę riziką, kaip dokumentų vagystė ar įsilaužimas į privačias valdas, taip pat kyla ir kibernetinio saugumo grėsmės, susijusios su duomenimis. Susidūrę su kibernetine ataka galime prarasti informaciją ir patirti ekonominių išlaidų, rizikuodami sugadinti savo reputaciją ar prarasti pardavimus bei klientus.

ENERGETINĖ RIZIKA

Energetiniai pavojai keliantys mums riziką, įskaitant energetinių išteklių kainų padidėjimą, energijos tiekimo trigdžius, reguliavimo pokyčius turinčius įtakos energijos vartojimui ir klientų reikalavimus sumažinti savo anglies pėdsaką.

EKONOMINĖ RIZIKA

Ekonominė rizika reiškia riziką, kurią Bendrovei kelia makroekonominės ekonomikos sąlygos, tokios, kaip infliacija, palūkanų normų pokyčiai, valiutų kursų svyravimas ar ekonominės sankcijos.

ATSAKOMYBĖS APSAUGOS RIZIKA

Galime prisiimti atsakomybę, jeigu mūsų veikla padaro žalą ar sužalojimą trečiajai šaliai – žmonėms, turtui ar verslui.

Korupcijos prevencija

ŽEMAITIJOS PIENAS taiko visiško korupcijos netoleravimo politiką, deda dideles pastangas užkirsti kelią jai visose grandyse. Bendrovė yra nustačiusi aiškią tvarką, kuria vadovaujasi bendraudama su partneriais.

Darbuotojų etikos kodeksas įpareigoja darbuotojus vengti situacijų, kurios galėtų sukelti interesų konfliktus. Bendrovės politika šiuo klausimu griežtai draudžia priimti dovanas, kvietimus į susitikimus, kultūros ar kitus renginius, kurie galėtų sukelti abipusį šalių įsipareigojimą. Nuolat dedamos pastangos užtikrinti, kaip galima platesnį / didesnį tiekėjų ratą.

Perkant prekes ir atrenkant tiekėją AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ vertinimo metodikoje svarbią reikšmę turi ne tik kainos kriterijus, bet ir kokybės, tiekėjo patikimumo kriterijai. Prieš perkant prekes tiekėjai audituojami ir tik po to priimamas sprendimas dėl prekių ar paslaugų pirkimo. AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ prekes ir paslaugas perka vadovaudamasi lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo bei skaidrumo principais.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ vienas iš pagrindinių darbo principų – vystyti sąžiningus ir skaidrius bendradarbiavimo santykius su tiekėjais, klientais bei kitais subjektais. Vis dėlto, Bendrovės politika savo darbuotojams draudžia siūlyti klientams, tiekėjams, partneriams ar kitiems asmenims dovanas, kurios padėtų išsaugoti bendradarbiavimą. Ši taisyklė netaikoma itin mažos vertės dovanoms, pavyzdžiui šventiniams atvirukams ar pasveikinimams.

Bendrovėje puoselėjama konkurencijos teisės kultūra. Tam, kad efektyviai būtų laikomasi konkurencijos taisyklių, Bendrovėje yra patvirtinta Konkurencijos teisės atitikties politika.

Šios politikos pagrindinis tikslas yra suteikti rekomendacijas visiems **Bendrovės**, jos filialų, dukterinių įmonių darbuotojams dėl pagrindinių konkurencijos teisės principų ir padėti jų laikytis. Šia Politika siekiama didinti konkurencijos taisyklių suvokimą, nustatyti elgesio taisykles santykiuose su konkurentais, klientais, tiekėjais ir gaires vertinant šį elgesį.

Privatumo politika

ŽEMAITIJOS PIENAS atsakingai žiūri į Jūsų asmens duomenų apsaugą, todėl visomis priemonėmis siekia užtikrinti Jūsų teises asmens duomenų tvarkymo lygmenyje. Duomenų subjektai – mūsų produkcijos vartotojai, partneriai bei kiti asmenys, mums patiki savo asmeninę informaciją ir mes esame atsakingi už tai, kad kiekvieną dieną dirbtume taip, kad pateisintume jų pasitikėjimą.

Šioje politikoje:

- apibrėžia Bendrovės įsipareigojimą ir atsakomybę, siekiant apsaugoti ir gerbti asmens privatumą
- paaiškina, kaip Bendrovė renka, naudoja ir saugo (tvarko) asmens duomenis
- informuoja duomenų subjektus apie tai, kaip jų asmens duomenys yra tvarkomi ir kokias teises turi kiekvienas duomenų subjektas

Tvarkydami duomenų subjektų asmens duomenis laikomės Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo, Lietuvos Respublikos elektroninių ryšių įstatymo ir kitų tiesiogiai taikomų teisės aktų, reglamentuojančių asmens duomenų apsaugą, taip pat kompetentingų institucijų nurodymų.



Kaip renkame Jūsų asmens duomenis?

- Renkami duomenys, kuriuos pateikiate Jūs, pvz., kai bendraujate ar turite teisinių santykių su mūsų Bendrove, pavyzdžiui, perkate produkciją ar paslaugas, prenumeruojate naujienlaiškius, dalyvaujate Bendrovės rengiamose rinkodarinėse akcijose/žaidimuose arba kreipiatės į mus dėl produktų kokybės ar prašydami suteikti informaciją;
- Renkami duomenys, kurie generuojami, kai Jūs naudojate mūsų internetinę svetainę ar socialiniuose tinkluose esančiomis paskyromis;
- Renkami duomenys, kuriuos gauname iš kitų šaltinių, pavyzdžiui, kitų paslaugų teikėjų arba viešai prieinamų registų.

Atitikimas ES Taksonomijos reglamentui

Įsigaliojęs **ES Taksonomijos reglamentas** įpareigoja įmones teikti ataskaitas, kaip ir kiek jų veikla suderinama su pateiktu tvarios veiklos apibrėžimu. Šio reglamento įgyvendinimas padeda identifikuoti, kokia ekonominė veikla ES yra laikoma darni ir draugiška aplinkai. Taksonomijos reglamentas turi šešis aplinkosaugos tikslus:

- *Klimato kaitos švelninimas;*
- *Prisitaikymas prie klimato kaitos;*
- *Tvarus vandens ir jūros išteklių naudojimas ir apsauga;*
- *Perėjimas prie žiedinės ekonomikos;*
- *Taršos prevencija ir kontrolė;*
- *Biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas.*

ŽEMAITIJOS PIENO pieninių veikla ir sūrių gamyba anksčiau nebuvo įtraukta į taksonomiją atitinkančią veiklą, tačiau dabar Deleguotajame reglamente maisto gamyba gali būti tinkama, jeigu atitinka kriterijus, kuriais prisidedama prie biologinės įvairovės arba kriterijus, kuriais

prisidedama prie perėjimo prie žiedinės ekonomikos.

Todėl įmonės turi atskleisti informaciją apie savo ekonominę veiklą pagal Deleguotojo reglamento informacijos atskleidimo 1 straipsnio 5 dalyje pateiktą ekonominės veiklos apibrėžtį.

Taksonominių veiklų nustatymas yra pirmasis žingsnis siekiant įvertinti ekonominės veiklos atitiktį taksonomijos techninės analizės kriterijams.



Atlikome Taksonomijos reglamento vertinimo procesą už 2022 metus pagal šiuos vertinimo kriterijus: ar veikla svariai prisideda prie vieno ar daugiau iš šešių nustatytų aplinkosaugos tikslų ir atitinka techninius analizės kriterijus: nėra daroma reikšminga žala (angl. *do no significant harm*). **Yra naudinga žinoti**, kad tai, kas pagal ES taksonomiją nelaikoma tvaria ekonomine veikla, savaime nėra žalinga.

Žemiau pateikiamos mūsų nustatytos veiklos, kurios atitinka bent vieną iš taksonomijos kriterijų:

- *Šilumos gamyba iš bioenergijos,*
- *susidarymo vietoje atskirtų nepavojingų atliekų rinkimas ir vežimas,*
- *gabenimas keleiviniiais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis,*
- *krovinių vežimo keliais paslaugos,*
- *esamų pastatų renovacija,*
- *efektyvaus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas*
- *pastatų įsigijimas ir nuosavybė.*

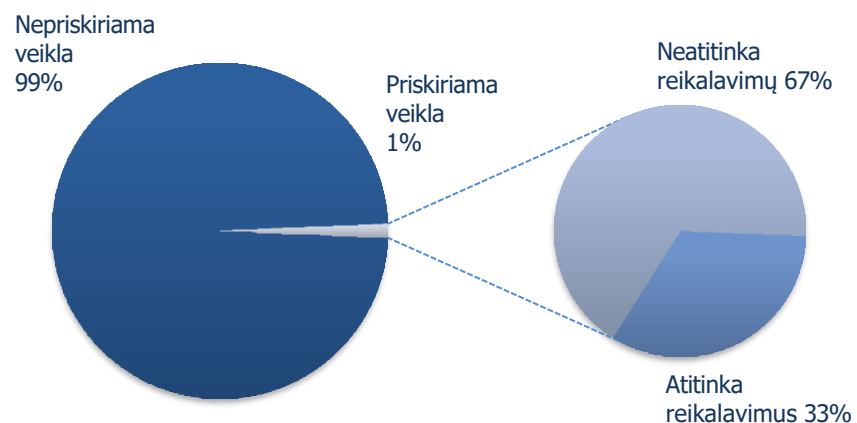
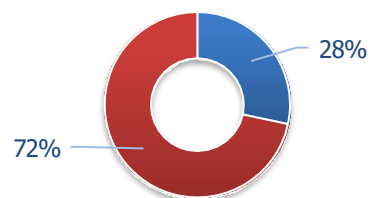
AB ŽEMAITIJOS PIENAS

	1-VEIKLA	2-VEIKLA	3-VEIKLA	4-VEIKLA	5-VEIKLA	6-VEIKLA	7-VEIKLA
	*Šilumos gamyba iš bioenergijos	Susidarymo vietoje atskirtų nepavojingų atliekų rinkimas ir vežimas	Gabenimas lengvaisiais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	Krovinių vežimo paslaugos	Esamų pastatų renovacija	Efektyvaus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	Pastatų įsigijimas ir nuosavybė
Techninės analizės kriterijai (≥ 1)	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✗
Reikšmingos žalos nedarymas (≥ 1)	✗	✓	✗	✗	✓	✓	✓
Minimalių apsaugos priemonių užtikrinimas (≥ 1)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Pastabos: *šilumos gamyba iš bioenergijos neatitinka taksonomijos kriterijų, o kad būtų galima kvalifikuoti reikšmingą indėlį į biologinės įvairovės apsaugą ir ekosistemų atkūrimą, taikomi papildomi biomasės tiekimo reikalavimai, įskaitant tai, kad ji neturėtų būti gaunama iš sveikų (žalių) medžių arba pašarinių augalų ir tuo pačiu turi būti parengtas biomasės tiekimo planas. Europos Komisija kuria biomasės taisykles, ateinančiais tikimasi, kad bus išleistas atnaujintas aplinkos apsaugos deleguotasis aktas, kurio kriterijai bus pakeisti dėl biomasės priskyrimo taksonominei veiklai.

Tai pirmasis taksonominių veiklų atitikimo ir skaičiavimo pateikimas. Europos Komisijai keičiant esamus ar išleidžiant naujus susijusius reglamentus, keisime savo skaičiavimo metodiką ir įtrauksime naujas taksonomines veiklas. Pagal informacijos atskleidimo įsipareigojimus, už 2021 metus taksonominių veiklų vertinimas nebuvo atliekamas.

Reikalavimus atitinkanti veikla

OpEx
(veiklos išlaidų dalis)

- Taksonomijos kriterijus atitinkanti veikla
- Taksonomijos kriterijų neatitinkanti veikla

CapEx
(kapitalo veiklos dalis)

- Taksonomijos kriterijus atitinkanti veikla
- Taksonomijos kriterijų neatitinkanti veikla

Ekonominė veikla	Siejimas su NACE kodu (-ais)	Veiklos išlaidos	Veiklos išlaidų procentinė dalis	Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai (nedaroma reikšmingos žalos)						Taksonomiją atitinkanti kveiklos išlaidų procentinė dalis, N metais	Taksonomiją atitinkanti veiklos išlaidų dalis, N-1 metais	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)
				Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekčiai	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekčiai	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė				
		tūkst. EUR	%	%	%	%	%	%	%	Taip / Ne	Taip / Ne	Taip / Ne	Taip / Ne	Taip / Ne	Taip / Ne	%	%	E	T
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																			
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																			
2-VEIKLA	E38.11	25	1	*												1	-	E	-
4-VEIKLA	H49.41	209	6	*												6	-	-	T
5-VEIKLA	F42.99	40	1	*												1	-	E	-
6-VEIKLA	C33.20	177	5	*												5	-	E	-
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netviri veikla																			
3-VEIKLA	-	609	19	*												19	-	-	T
7-VEIKLA	L68.10, L68.20	0	0	*												-	-	E	-
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																			
1-VEIKLA	D35.30	2223	68																
Iš viso (A+B)	-	3283	100																

Pastabos: * - pagal deleguotą reglamentą ne finansų įmonės gali savanoriškai nepildyti.

RODIKLIAI

„Nasdaq“ ASV rodiklių sąrašas

Nasdaq ASV rodiklis	Pavadinimas	Puslapis
Aplinkosaugos sritis		
E1	ŠESD emisijos	23 p.
E2	ŠESD emisijų intensyvumas	23 p.
E3	Tiesioginis ir netiesioginis energijos suvartojimas	20 p.
E4	Energijos vartojimo intensyvumas	21 p.
E5	Pirminiai energijos šaltiniai	20, 21 p.
E6	Vandens naudojimas	24 p.
E7	Aplinkosauginė veikla	20, 29 p.
E8	Klimato kaitos veikslių vertinimas valdyboje	9 p.
E9	Klimato kaitos veikslių vertinimas vadovybėje	15, 22 p.
E10	Investicijos, susijusios su klimato kaitos rizikos valdymu	20, 22 p.
Socialinė sritis		
S1	Generalinio direktoriaus ir darbuotojų atlyginimo santykis	32 p.
S2	Vyrų ir moterų atlyginimų santykis	32 p.
S3	Darbuotojų kaita	32 p.
S4	Lyčių įvairovė	32, 33 p.
S5	Darbuotojų dirbančių nepilnu etatu dydis	32 p.
S6	Nediskriminavimas	31 p.
S7	Nelaimingi atsitikimai darbe	36 p.
S8	Sveikatos ir saugos darbe politika	36 p.
S9	Vaikų ir priverstinio darbo politika	37 p.
S10	Žmogaus teisių apsaugos politika	37 p.

Valdysenos sritis

G1	Lyčių įvairovė valdyboje	9, 12 p.
G2	Nepriklausomi valdybos nariai	9 p.
G3	Finansiniai paskatinimai	35 p.
G4	Kolektyvinės sutartys	37 p.
G5	Tiekėjų elgesio kodeksas	46 p.
G6	Verslo etika ir antikorupcija	46 p.
G7	Duomenų apsauga	47 p.
G8	Tvarumo ataskaitos	4 p.
G9	Kitos naudojamos tvarumo ataskaitų teikimo gairės	4 p.
G10	Išorinis patikrinimas	4 p.

GRI rodiklių sąrašas

GRI standartų naudojimas		Bendroves ataskaita parengta pagal GRI standartus ir yra pateikta už laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.
GRI 1: Taikymo pagrindai 2021		Taikomi GRI 1
GRI 2: Bendroji informacija 2021		
GRI standartas		Puslapis
ORGANIZACIJOS PROFILIS		
GRI 2-1	Informacija apie organizaciją	7 p.
GRI 2-2	Subjektai, įtraukti į organizacijos tvarumo ataskaitą	4 p.
GRI 2-3	Ataskaitinis laikotarpis, ataskaitų teikimo dažnumas ir kontaktinis asmuo klausimams apie ataskaitą	4 p.
GRI 2-4	Pasikartojanti informacija	4 p.
GRI 2-5	Išorinis patikrinimas	4 p.
VEIKLA IR DARBUOTOJAI		
GRI 2-6	Veikla, vertės grandinės ir kiti verslo santykiai	4 p.
GRI 2-7	Darbuotojų skaičius ir įvairovė	32, 33 p.
GRI 2-8	Darbininkai, kurie nėra organizacijos darbuotojai	33, 34 p.
VALDYMAS		
GRI 2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	6 p.
GRI 2-10	Aukščiausiojo valdymo organo narių siūlymas ir atranka	10 p.
GRI 2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	9 p.
GRI 2-12	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo prižiūrint organizacijos poveikio valdymą	9 p.
GRI 2-13	Atsakomybės už organizacijos poveikio valdymą delegavimas	9 p.

GRI 2-15	Interesų konfliktai	46 p.
GRI 2-21	Metinio atlyginimo santykis	32 p.
STRATEGIJA IR ATITIKTIS		
GRI 2-22	Pareiškimas apie tvarią plėtrą	15 p.
GRI 2-24	Politinių įsipareigojimų tvirtinimas	15 p.
GRI 2-25	Sukelto neigiamo poveikio ištaisymo procesai	45, 46 p.
GRI 2-26	Susirūpinimą keliančių klausimų mechanizmai	18 p. <u>apklausos teikimo forma</u>
GRI 2-27	Atitikti teisiniam reguliavimui	45 p.
SUINTERESUOTOS ŠALYS		
GRI 2-29	Požiūris į suinteresuotųjų šalių dalyvavimą	18 p.
GRI 3: Tvarumo temų atskleidimas 2021		
GRI 3-1	Tvarumo temų nustatymo procesas	15 p.
GRI 3-2	Tvarumo temų sąrašas	15 p., daugiau tvarumo temų nurodyta atitinkamuose skyriuose
GRI 3-3	Tvarumo temų valdymas	15 p., kaip vyksta atitinkamų tvarumo temų valdymas, nurodyta atitinkamuose skyriuose
EKONOMINĖS TEMOS		
GRI 201: 2016 EKONOMINĖS VEIKLOS REZULTATAI		
GRI 201-2	Finansiniai padariniai ir kita klimato pokyčių keliama rizika ir galimybės	48 p.
APLINKOSAUGOS TEMOS		
GRI 302: 2016 ENERGIJA		
GRI 302-1	Energijos vartojimas organizacijoje	21 p.
GRI 302-3	Energijos efektyvumas	20 p.
GRI 303: 2018 VANDUO IR NUOTEKOS		
GRI 303-1	Sąveika su vandeniu kaip bendru resursu	24 p.
GRI 303-2	Su vandens išleidimu susijusio poveikio valdymas	24 p.

GRI 303-3	Vandens paėmimas	24 p.
GRI 303-4	Vandens išleidimas	25 p.
GRI 303-5	Vandens suvartojimas	24 p.
GRI 305: 2016 EMISIJOS		
GRI 305-1	Tiesioginės (1 apimties) ŠESD emisijos	23 p.
GRI 305-2	Netiesioginės (2 apimties) ŠESD emisijos	23 p.
GRI 305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	23 p.
GRI 306: 2020 ATLIEKOS		
GRI 306-2	Atliekų poveikio valdymas	28 p.
GRI 306-3	Susidariusios atliekos	28 p.
GRI 306-4	Atliekos nukreiptos nuo utilizavimo	28 p.
GRI 308: 2016 NAUJŲ TIEKĖJŲ TIKRINIMAS PAGAL APLINKOSAUGINIUS KRITERIJUS		
GRI 308-1	Nauji tiekėjai, kurie buvo patikrinti pagal aplinkosaugos kriterijus	47 p.
SOCIALINĖS TEMOS		
GRI 403: 2018 DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA		
GRI 403-1	Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	36 p.
GRI 403-2	Pavojų identifikavimas, rizikos vertinimas ir incidentų tyrimas	36 p.
GRI 403-5	Darbuotojų sveikatos ir saugos mokymai	36 p.
GRI 403-9	Sužeidimai, susiję su darbu	36 p.
GRI 405: 2016 ĮVAIROVĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS		
GRI 405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	10, 12, 32, 33 psl.
GRI 414: 2016 TIEKĖJŲ VERTINIMAS PAGAL SOCIALINIUS KRITERIJUS		
GRI 414-1	Nauji tiekėjai, kurie buvo patikrinti pagal socialinius kriterijus	47 p.



Pasaulyje toks vienas – ŽEMAITIJOS PIENAS!



Adresas Sedos g. 35
LT-87101, Telšiai
Lietuva

Telefonas 8-444-22201

Faksas 8-444-74897

El.paštas info@zpienas.lt

Įmonės kodas 180240752

PVM mokėtojo kodas LT802407515

Šis dokumentas pateikiamas toks, koks yra. Šiame dokumente pateikta informacija ir nuomonės gali keistis be įspėjimo.

Prieš spausdindami šią ataskaitą, pagalvokite apie aplinkos išsaugojimą.



**AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“
2022 M.
ATLYGIO ATASKAITA**

BENDRA INFORMACIJA APIE ATLYGIO ATASKAITA

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ atlygio ataskaita parengta už ataskaitinį finansinį 2022 metų laikotarpį, kuris sutampa su kalendoriniais metais. Rengiant atlygio ataskaitą (toliau – Ataskaita) vadovautasi Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymu, *Akcinės bendrovės „ŽEMAITIJOS PIENAS“ vadovo, valdybos narių stebėtojų narių atlygio politika* (toliau – Atlygio politika) ir kitais teisės aktais.

2020 m. balandžio mėn. 9 d. visuotiniame akcininkų susirinkime buvo patvirtinta AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ vadovo, valdybos narių ir stebėtojų tarybos narių Atlygio politika. Ši Atlygio politika Bendrovės generaliniam direktoriui ir organų nariams taikoma tiek, kiek tai susiję su piniginiu atlygio už veiklą Bendrovės valdymo ir/ar priežiūros organuose mokėjimu. Atlygio ataskaitoje nurodoma informacija apie kiekvieną valdymo ir priežiūros organų nario atlygį, pateikiama informacija apie kitokio pobūdžio (ne)gautas naudas, kiti duomenys.

INFORMACIJA APIE VALDYMO IR STEBĖTOJŲ ORGANŲ NARIŲ GAUTĄ ATLYGĮ

Bendrovės vadovui per 2022 metus priskaičiuotas darbo užmokestis, kuris nustatytas valdybos, bei papildomas darbo užmokestis 5998 eurais viršijo Atlygio politikoje (4.1 punktas ir 4.2. punktas) bendrą numatytą/patvirtintą sumą. Bendrovės vadovas – Generalinis direktorius iš įmonių grupei, kaip ji apibrėžta Lietuvos Respublikos įmonių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatyme, priklausančių įmonių jokio atlygio negavo. Bendrovės vadovui buvo išmokėtos skatinamosios išmokos (4.6. punktas). Bendrovės vadovui darbo užmokestis buvo išmokamas darbo sutartyje numatyta tvarka, apimtimi ir terminais, jokių kitokių turtinių naudų per 2022 m. Generalinis direktorius negavo, tame tarpe nebuvo suteikta akcijų ar kitokių sudarytų sandorių vadovo naudai ir interesais.

Pagal Bendrovės visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtintą atlygio politiką pastovus ir papildomas atlygis yra mokamas tik nepriklausomiems valdymo organų ir stebėtojų tarybos nariams, tantjėmos, patvirtintos visuotinio akcininkų susirinkimo metu, – visiems valdymo organų nariams. Nepriklausomais valdymo organų nariais patvirtintos Atlygio politikos prasme yra laikomi valdymo organų nariai su Bendrove ir/ar jos dukterinėmis bendrovėmis nesusiję darbo ar kitokiais santykiais.

Bendrovėje yra 3 (trys) nepriklausomi stebėtojų tarybos nariai. Per ataskaitinį laikotarpį (2022 m.) bendrovė (emitentas) bendrovės nepriklausomiems stebėtojų tarybos nariams pagal veiklos sutartis priskaičiavo 35 341 eurų, vidutiniškai vienam nepriklausomam stebėtojų tarybos nariui per metus sudaro 11 780 eurų, iš dukterinės įmonės ar kitų su AB „Žemaitijos pienas“ susijusių įmonių stebėtojų tarybos nariai jokių sumų negavo.

Visi bendrovės valdybos nariai yra dirbantys pagal darbo sutartis ir jiems per 2022 metus nebuvo mokėtas joks pastovus ar papildomas atlygis už darbą valdyboje, jų gautas atlygis tik darbo santykių pagrindu. Vidutiniai mėnesiniai darbo užmokesčiai pagal darbuotojų grupes pateikti metiniame pranešime.

Valdymo organų bei stebėtojų tarybos nariams išmokėtas atlygis, atsiradus tam tikriems pagrindams ir sąlygoms, būtų išieškomas (sugražinamas) teisės aktų nustatyta tvarka. Bendrovės vadovui, valdybos ar stebėtojų tarybos nariui atsistatydinus iš užimamų pareigų, pasibaigus kadencijai ar atšaukus iš užimamų pareigų, jokios išmokos nėra mokamos, tačiau yra išmokamas atlygis, proporcingas laikui, kurį eitos pareigos pagal darbo sutartis.

Tantjėmų bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos nariams mokėta nebuvo.

Per ataskaitinį laikotarpį (2022 m.) stebėtojų tarybos ir valdybos nariams, bendrovės vadovui nebuvo suteikta jokių garantijų ar laidavimų, neperleistas joks turtas ar kitokios turtinės teisės, negavo jokios kitokios naudos iš Bendrovės.

Stebėtojų tarybos ir valdybos nariai, bendrovės generalinis direktorius bei audito komiteto nariai neturi reikšmingų materialinių įsipareigojimų bendrovei (emitentui), išskyrus tai, kad vienas valdybos narys turi įsipareigojimų bendrovei pagal suteiktą 100 tūkst. eurų paskolos sutartį, Bendrovė (emitentas) neturi jokių įsipareigojimų aukščiau paminėtiems asmenims.

Garantijų ir laidavimų ar/ir kitokių prievolių užtikrinimo priemonių dėl bendrovės vadovo, valdymo ar stebėtojų tarybos narių prievolių įvykdymo užtikrinimo per 2022 m. suteikta emitento vardu nebuvo, emitentas nesuteikė šiems subjektams paskolų bei bendrovės akcijų.

2022 m. laikotarpiu mokėtas atlygis AB „Žemaitijos pienas“ vadovui, valdybos bei stebėtojų tarybos nariams atitiktą Atlygio politikoje patvirtintus principus, pagrindus ir sąlygas.

BAIGIAMOSIOS ATLYGIO ATASKAITOS NUOSTATOS

Bendrovės valdybos patvirtinta Ataskaita yra teikiama eiliniam visuotiniam akcininkų susirinkimui, kuris priima sprendimą, ar pritarti atlygio ataskaitai. Šis (ne) pritarimas nepanaikina valdybos atsakomybės už priimtą sprendimą.

2021 metų konsoliduota atlygio ataskaita patvirtinta 2022 m. balandžio 15 d. įvykusiame visuotiniame akcininkų susirinkime, kartu su 2021 metų finansinių ataskaitų rinkiniu.

2022 metų atlygio ataskaita yra konsoliduoto metinio pranešimo sudėtinė dalis ir skelbiama teisės aktų nustatyta tvarka Bendrovės internetiniame puslapyje www.zpienas.lt/lt bei www.nasdaqomxbaltic.com.