



# Palkitsemisraportti 2022

Tämä Eezy Oyj:n ("yhtiö" tai "Eezy") Palkitsemisraportti 2022 on tehty Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin (2020) mukaisesti.

## JOHDANTO

Yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen perustuu Eezyn 21.4.2020 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen hyväksymään Toimielinten palkitsemispolitiikkaan. Yhtiön johdon palkitseminen on noudattanut päättyneellä tilikaudella Yhtiön palkitsemispolitiikkaa ilman poikkeamia.

Palkitseminen edistää Yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä parantamalla Yhtiön kilpailukykyä ja omistaja-arvon suotuista kehitystä. Palkitsemisella varmistetaan se, että Yhtiön ja sen osakkeenomistajien yhteiset pitkän aikavälin edut toteutuvat ja kannustetaan, sitoutetaan ja motivoidaan asiantuntevia toimielinten jäseniä toimimaan yhteisten tavoitteiden mukaisesti.

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkkiot ovat kehittyneet Yhtiön työntekijöiden keskimääräiseen palkitsemiskehitykseen ja Yhtiön taloudelliseen kehitykseen verrattuna konsernitasolla seuraavasti (tuhansia euroja):

Tilikausi	Hallitus	Toimitusjohtaja	Työntekijät (2)	Taloudellinen kehitys (3)
1.1.-31.12.2022	224	557 <sup>(1)</sup>	46	247 596
1.1.-31.12.2021	220	296	45	203 328
1.1.-31.12.2020	203	259	42	190 637
1.1.-31.12.2019	95	438 <sup>(1)</sup>	41	169 784
1.1.-31.12.2018	42	575 <sup>(1)</sup>	39	81 698

(1) Vuonna 2018, 2019 ja 2022 toimitusjohtajan palkkiot ovat sisältäneet irtisanomisajan korvauksia.

(2) Yhtiön tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut jaettuna henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana

(3) Liikevaihto

Yhtiö ei ole suorittanut palkitsemispolitiikan mukaisia takaisinperimisiä tilikaudella 1.1.-31.12.2022.

**Onnistuneita työkokemuksia**

## HALLITUKSEN PALKITSEMINEN VUONNA 2022

Hallituksen palkitsemisesta päättää Eezyn varsinainen yhtiökokous vuosittain. Yhtiön 12.4.2022 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituspalkkioita maksetaan seuraavasti:

Hallituksen puheenjohtaja	Hallituksen jäsen	Valiokunnan jäsen
4 000 € / kk	2 000 € / kk	300 € / kokous

Hallituksen jäsenten kohtuulliset matkakulut korvataan Yhtiön matkustusohjeiden ja käytäntöjen mukaisesti.

Hallituksen jäsenille maksetaan 31.12.2022 päättyneeltä tilikaudelta seuraavat 12.4.2022 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaiset palkkiot seuraavasti (tuhansia euroja):

Hallituksen jäsen	Hallituspalkkiot	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Tapio Pajuharju (pj)	48	2	50
Kati Hagros	24	1	25
Liisa Harjula	24	1	25
Timo Mänty	24	-	24
Paul-Petteri Savolainen	24	-	24
Jarno Suominen	24	1	25
Mika Uotila	24	1	25
Mikko Wirén (Ajalla 12.4.2022 – 31.12.2022)	18	2	20
Timo Laine (Ajalla 1.1.2022 – 12.4.2022)	6	-	6

Yhtiön hallituksen jäsenet eivät kuulu Eezyn kannustinjärjestelmien piiriin, eikä heille ole maksettu Yhtiön toimesta muita etuuksia hallitus- ja kokouspalkkioiden lisäksi.

## TOIMITUSJOHTAJAN KOKONAISPALKITSEMINEEN 2022

Eezyn toimitusjohtajan palkka muodostuu kuukausipalkasta ja luontoiseduista. Toimitusjohtaja on oikeutettu lyhyt- ja pitkäaikaisiin kannustinjärjestelmiin, joiden ehdot yhtiön hallitus päättää vuosittain. Toimitusjohtajan kannustinpalkkiot maksetaan pääosin tilikaudelle asetettujen kannattavuustavoitteiden saavuttamisen perusteella sekä pieneltä osin henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamisen perusteella. Toimitusjohtaja on oikeutettu toimitusjohtajasopimuksen mukaiseen irtisanomisajan palkkaan ja erorahaan.

Lyhyen aikavälin palkkio pohjautuu yhtiön tulokseen, liikevaihtoon tai muihin vastaaviin Hallituksen asettamiin tavoitteisiin. Lyhyen aikavälin palkitsemisen osa ei voi ylittää Toimitusjohtajalle vuosittain maksettavan kiinteän palkan määrää. Pitkän aikavälin palkitsemisessa voidaan käyttää osakepohjaista järjestelmää, kuten osakepalkkioita tai optioita. Osakepalkkiojärjestelmän perusteella maksettava palkkio voidaan maksaa ansaintajakson päätyttyä osakkeiden ja rahan yhdistelmänä, jolloin rahamäärä vastaa osakepalkinnasta aiheutuvia veroja ja veronluontoisia maksuja.

Yhtiön hallitus on päättänyt 17.12.2019 pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmästä Yhtiön avainhenkilöille. Pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmän tarkoituksena on yhdistää osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet Yhtiön arvokasvattamiseksi sekä yrityskaupan jälkeisen integraation ja liiketoimintastrategian toteuttamiseksi pitkällä aikavälillä. Lisäksi järjestelmän tarkoituksena on sitouttaa henkilöt Yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen Yhtiön osakkeiden ansaintaan ja arvokasvattamiseen perustuva palkkiojärjestelmä. Yhtiön hallitus vahvistaa osakepalkkiojärjestelmässä kullekin Ansaintajaksole suoritusperustuvien palkkio-osakkeiden ansaintakriteerit, niille asetettavat tavoitteet, palkkio-osakkeiden enimmäismäärän ja järjestelmän piiriin kuuluvat avainhenkilöt. Hallitus voi erityisen painavasta syystä muuttaa Järjestelmän ehtoja tai ansaintakriteereille asetettuja tavoitteita Ansaintajakson aikana Ansaintajaksole tapahtuneesta merkittävästä muutoksesta johtuen.

Järjestelmään perustuva osakepalkkio maksetaan Avainhenkilöille pääsääntöisesti kunkin Ansaintajakson päättymistä seuraavan kevään aikana. Yhtiön hallituksella on oikeus maksaa osakepalkkio osakkeina tai osakkeiden ja rahan yhdistelmänä siten, että rahana maksettava osuus määräytyy palkkiosta maksettavien verojen perusteella. Osakepalkkio voidaan poikkeustilanteissa maksaa perustellusta syystä kokonaan rahana hallituksen tekemän päätöksen mukaisesti.

Avainhenkilöt merkitsevät ansaitut palkkio-osakkeet maksutta. Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että palkkion vastaanottavan avainhenkilön työ- tai toimisuhdetta ei ole kyseisen avainhenkilön tai yhtiön toimesta irtisanottu tai purettu ennen palkkion maksuhetkeä. Palkkio kultakin ansaintajaksole on kertaluotoinen. Avainhenkilö vastaa Järjestelmän mukaisesta palkkiosta johtuvista lain mukaisista veroseuraamuksista ja veronluonteisista maksuista.

Toimitusjohtaja kuuluu avainhenkilöille suunnattuun osakepalkkiojärjestelmään, jonka käyttönotosta hallitus päätti 17.12.2019.

Osakepalkkiojärjestelmä sisältää viisi ansaintajaksoa, joista ensimmäinen ansaintajakso oli 13 kuukautta aikavälillä 1.12.2019–31.12.2020. Toinen kolmentoista (13) kuukauden mittainen ansaintajakso kattaa aikavälin 1.12.2020–31.12.2021, kolmas kuudentoista (16) kuukauden ansaintajakso kattaa aikavälin

1.12.2021-31.3.2023. Neljäs kahdenkymmenen neljän (24) kuukauden ansaintajakso kattaa kalenterivuodet 2023-2024 ja viides kahdenkymmenen neljän (24) kuukauden ansaintajakso kalenterivuodet kattaa 2025-2026. Hallitus vahvistaa palkkion ansaintakriteerit tavoitetasoineen sekä kohdehenkilöt ennen kunkin ansaintajakson alkua. Mahdollinen osakepalkkio eri ansaintajaksoilta voidaan maksaa osakkeina tai osakkeiden ja rahan yhdistelmänä siten, että rahana maksettava osuus määräytyy palkkiosta maksettavien verojen perusteella. Perustellusta syystä osakepalkkio voidaan poikkeustilanteessa maksaa kokonaan rahana hallituksen tekemän päätöksen mukaisesti.

Ensimmäisellä ansaintajaksolla osakepalkkiojärjestelmän piiriin kuului 7 yhtiön johtoryhmään kuuluvaa avainhenkilöä. Ensimmäiseltä ansaintajaksolta palkkion enimmäismäärä oli 137 210 Eezyn osaketta ja palkkion perusteena oli hallituksen asettamien liiketoiminnan kannalta keskeisten kasvu- ja integraatitavoitteiden saavuttaminen. Ensimmäisen ansaintajakson ansaintakriteereiksi oli asetettu liikevaihdon kasvu ja liikevoitto. Ensimmäisen ansaintajakson kriteerit eivät toteutuneet, joten kaudelta ei makseta palkkioita.

Osakepalkkiojärjestelmän piiriin kuului toisella ansaintajaksolla 8 avainhenkilöä. Toiselta ansaintajaksolta palkkion enimmäismäärä oli 179 091 Eezyn osaketta ja palkkion perusteena oli hallituksen asettamien keskeisten kasvu- ja kannattavuustavoitteiden saavuttaminen. Toisen ansaintajakson ansaintakriteerit perustuivat Eezyn liikevaihtoon ja liikevoittoon. Toisen ansaintajakson kriteerit eivät toteutuneet, joten kaudelta ei makseta palkkioita.

Osakepalkkiojärjestelmän piiriin kuului kolmannen ansaintajakson alkaessa 18 henkilöä. Kolmannen ansaintajakson ansaintakriteerit perustuivat Eezyn liikevaihtoon (25% painoarvo) ja liikevoittoprosenttiin (75% painoarvo). Kolmannen ansaintajakson kriteerit eivät tämänhetkisen arvion mukaan toteudu, joten kaudelta ei makseta palkkiota.

Hallitus päättää avainhenkilöille suunnatun osakepalkkiojärjestelmän neljännen ansaintajakson henkilöistä ja ansaintakriteereistä Q1/2023.

Yhtiön toimitusjohtaja Sami Asikainen\* on ansainnut tilikaudelta 1.1. – 31.12.2022 seuraavat etuudet (tuhansia euroja):

Etuus	Yhteensä
Kiinteä vuosipalkka (sis. irtisanomiskorvaus)	306
Luontoisedut	22
Eroraha	221
Suoriteperusteinen lyhyen aikavälin palkkio	0
Osakeperusteinen kannustinpalkkio	0
Yhteensä	549

\* Ajalla 1.1.2022 – 19.12.2022

Yhtiön väliaikainen toimitusjohtaja Pasi Papunen\* on ansainnut tilikaudelta 1.1. – 31.12.2022 seuraavat etuudet (tuhansia euroja):

Etuus	Yhteensä
Kiinteä vuosipalkka	169
Luontoisedut	3
Suoriteperusteinen lyhyen aikavälin palkkio	0
Osakeperusteinen kannustinpalkkio	0
Yhteensä	172

\*Väliaikainen toimitusjohtaja 19.12.2023 alkaen.

Papusen palkkioissa esitetään myös hänelle asiantuntijapalveluiden johtamisesta ajalta 1.1.2022 – 19.12.2022 maksetut palkkiot.

Toimitusjohtajalle ja väliaikaiselle toimitusjohtajalle ei makseta Yhtiössä käytössä olevan osakepalkkiojärjestelmän kolmannelta ansaintajaksolta palkkioita.

Toimitusjohtajalle ja väliaikaiselle toimitusjohtajalle päättyneeltä tilikaudella ansaituista etuuksista kiinteät palkanosat ovat muodostaneet 100 %:ia ja muuttuvat palkanosuudet 0 %:ia.

Yhtiön toimitusjohtajalla ja väliaikaisella toimitusjohtajalla ei ole oikeutta Yhtiön maksamaan lisäeläkkeeseen lakisääteisen eläke-etuuden lisäksi.

## JOHTORYHMÄN PALKITSEMINEN

Johtoryhmän palkitsemista koskevat tiedot on esitetty kokonaistasolla Eezyn verkkosivuilla <https://eezy.fi/sijoittajille/hallinnointi/palkitseminen/>