

Palkitsemis- raportti 2024



Aktia Pankki Oyj:n toimielimiä koskeva palkitsemisraportti 2024

Tässä Aktia Pankki Oyj:n (jäljempänä Aktia) toimielimiä koskevassa palkitsemisraportissa kuvataan sitä, miten Aktia on vuonna 2024 soveltanut palkitsemista koskevia politiikkojaan ja ohjeitaan. Raportissa käsitellään Aktian hallituksen (jäljempänä hallitus) ja toimitusjohtajan sekä toimitusjohtajan sijaisen palkitsemista ajalla 1.1.2024–31.12.2024. Raportti perustuu Arvopaperimarkkina-yhdistys ry:n listayhtiöiden hallinnointikoodin (Hallinnointikoodi 2025) suosituksiin sekä arvopaperimarkkinalakiin (746/2012), osakeyhtiölakiin (624/2006) ja Valtiovarainministeriön asetukseen (608/2019). Aktia noudattaa lisäksi Luottolaitoslain (610/2014) säännöksiä palkitsemisjärjestelmistä. Raportin on tarkastanut Aktian Palkitsemis- ja Corporate Governance -valiokunta (jäljempänä valiokunta), ja hallitus on hyväksynyt sen. Raportti esitellään Aktian yhtiökokouksessa 3.4.2025, jolloin osakkeenomistajat tekevät neuvoa-antavan päätöksen sen sisällöstä.

Yleiskatsaus palkitsemisesta Aktiassa vuonna 2024

Aktian toimielinten palkitseminen perustuu Aktian toimielinten palkitsemista koskevaan politiikkaan, joka esiteltiin neuvoa-antavaa päätöksentekoa varten yhtiökokouksessa 3.4.2024. Palkitsemispolitiikkaa sovelletaan vuoden 2028 yhtiökokoukseen asti. Palkitsemiseen liittyyvää päätöksentekoprosessia, siten kuin se määritellään toimielinten palkitsemista koskevassa ohjeessa, on noudatettu palkitsemiseen liittyvässä päätöksenteossa vuonna 2024. Toimielinten palkitsemispolitiikasta ei vuonna 2024 tehty väliaikaisia poikkeamia. Hallitus ei myöskään havainnut vuonna 2024 sellaisia olosuhteita tai toimia, jotka olisivat johtaneet tarpeeseen soveltaa takaisinperintälausekkeita, joita sovelletaan toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen muuttuvaan palkitsemiseen. Hallitus varmistaa, että palkitsemisperiaatteet ja palkitseminen tukevat jatkossakin konsernin strategian toteuttamista kaikissa olosuhteissa.

Aktian palkitsemisperiaatteet

Aktia on sitoutunut kehittämään koko konsernin vahvaa suoritusperusteisen palkitsemisen kulttuuria. Aktian palkitsemispolitiikka perustuu konsernin strategiaan, tavoitteisiin, arvoihin ja pitkän aikavälin etuihin. Aktian vision tukemiseksi, ohjaamiseksi ja saavuttamiseksi on tärkeää, että Aktia kykenee houkuttelemaan, säilyttämään, kehittämään ja palkitsemaan oikeanlaista osaamista. Palkitsemispolitiikka antaa puitteet kestävän, pitkän aikavälin arvonnunni palkitsemiseen osakkeenomistajan edun mukaisesti. Aktian palkitsemisperiaatteet on luotu tukemaan ja palkitsemaan sellaista suoriutumista, joka on linjassa yrityksen strategian, pitkän aikavälin taloudellisen tuloksen sekä yksilön henkilökohtaisen suoriutumisen kanssa. Palkitsemisen Aktiassa tulee ohjata kohti tehokasta ja tarkoituksenmukaista riskienhallintaa ja hillitä liiallisten riskien ottamista ja välttää eturistiriitoja.

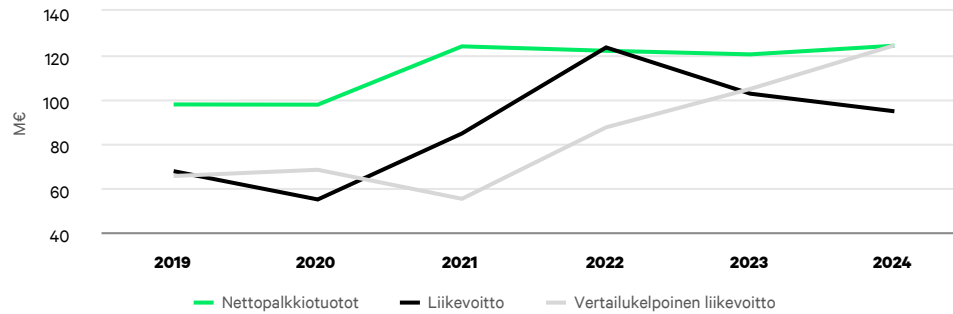
Valiokunta on arvioinut toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kokonaispalkkiotasoa ja -rakennetta, jotta ne vastaavat suoriutumista ja ovat kilpailukykyiset suhteessa vertailukelpoisiin toimijoihin alalla. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen tilikaudella 2024 ansaitsemat muuttuvat palkkiot perustuvat johdon ja avainhenkilöiden kannustin-ohjelmaan, joka otettiin käyttöön vuonna 2023. Ohjelmassa yhdistyvät pitkän ja lyhyen aikavälin palkitseminen. Hallitus määritteli ohjelman ansaintamahdollisuudet ja suoritustavoitteet tilikauden alussa. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen odotetaan kasvattavan ja ylläpitävän merkityksellistä Aktian osakkeiden omistusta, jotta johdon intressi olisi yhdenmukainen osakkeenomistajien etujen kanssa. Aktian johtoryhmään (ml. toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen) sovelletaan omistusvelvoitetta, jonka mukaan palkitsemisjärjestelmästä ansaittuja osakkeita ei saa myydä ennen kuin henkilön osakeomistus Aktiassa vastaa henkilön vuotuista peruspalkkaa.

Aktian tuloksen ja palkitsemisen kehitys

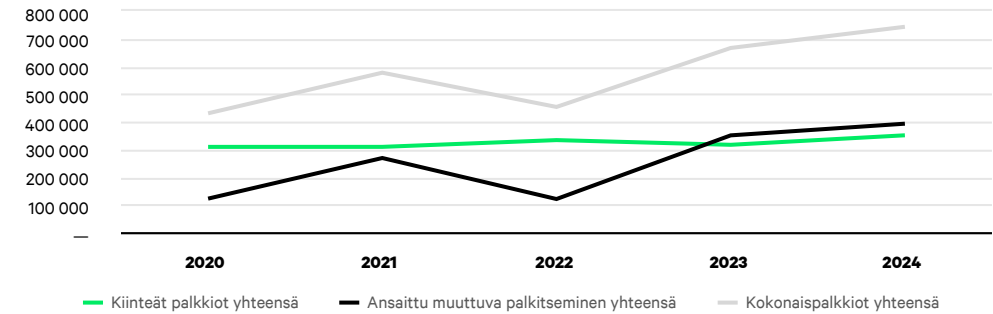
Vuosi 2024 oli Aktialle taloudellisesti vahva. Koko vuoden vertailukelpoinen liikevoitto oli 124,5 miljoonaa euroa, kun taas vuoden 2023 vertailukelpoinen liikevoitto oli 104,8 miljoonaa euroa. Vertailukelpoiseen liikevoittoon vaikuttivat erityisesti korkokatteen vahva kehitys, vakaa kustannusten hallinta ja maltilliset luottotappiot.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen muuttuva palkitseminen perustuu taloudellisiin ja strategiaan mittareihin. Muuttuvan palkitsemisen mittarien toteuma oli hieman pienempi kuin vuonna 2023. Yhtiön hyvän menestyksen ansiosta toteumat olivat tavoitetasoa korkeammat. Euromääräiset kokonaispalkkiot kasvoivat hieman edellisestä vuodesta. Seuraavissa kaavioissa esitetään Aktian toimitusjohtajien ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen kehitys sekä työntekijän keskimääräinen palkkakehitys viiden vuoden ajalta.

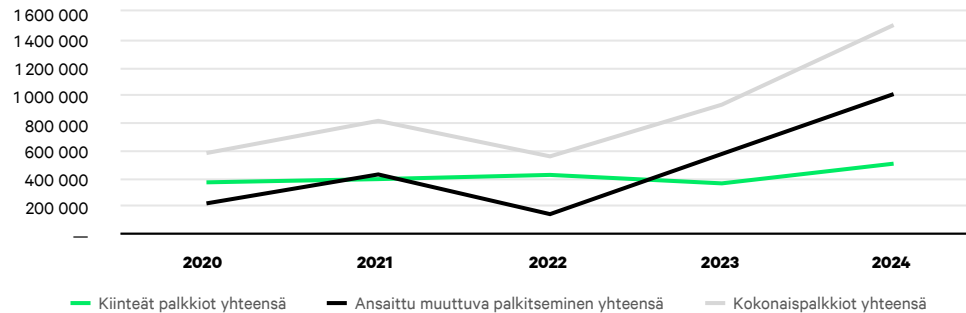
Aktia Pankin taloudellinen tulos



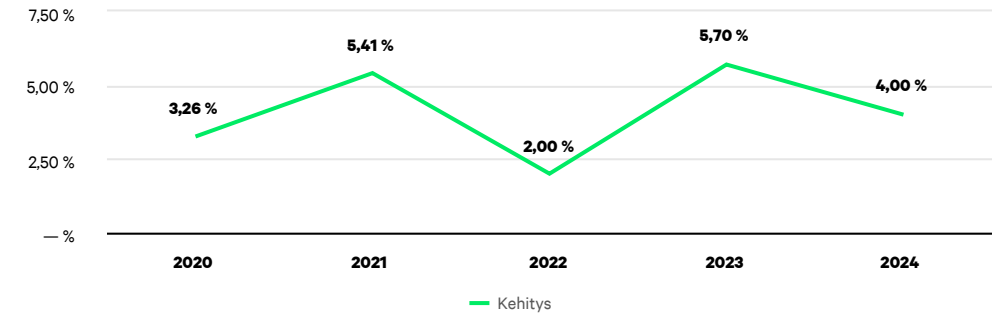
Toimitusjohtajan sijaisen



Toimitusjohtaja



Keskimääräisen työntekijän palkkakehitys



Aktian hallituksen palkitseminen 2024

Aktian varsinainen yhtiökokous 2024 vahvisti Aktian hallituksen jäsenten palkkiot 75 000 euroon (2023: 64 300) puheenjohtajan osalta, 50 000 euroon (2023: 43 000) varapuheenjohtajan osalta ja 40 000 euroon (2023: 35 000) jäsenten osalta. Jäsenille maksettiin myös kokouspalkkiona 700 euroa jokaisesta kokouksesta, johon he osallistuivat. Lisäksi yhtiökokous päätti, että mikäli kokoukseen osallistuminen edellyttää hallituksen jäseneltä matkustamista oman asuinmaansa ulkopuolelle, kokouspalkkio on 1 400 euroa. Lisäksi hallituksen asettamien valiokuntien puheenjohtajille maksetaan vuosittain 8 000 euron lisäpalkkio. Palkkiot koskevat ajanjaksoa vuoden 2024 varsinaisesta yhtiökokouksesta vuoden 2025 varsinaiseen yhtiökokoukseen asti. Vuonna 2024 Aktian hallituksen jäsenille maksetut korvaukset ilmenevät oikeanpuoleisesta taulukosta.

Noin 40 prosenttia hallituksen jäsenten vuosittaisesta palkkiosta maksettiin Aktian osakkeina. Hallituksen jäseniä kannustetaan pitämään kyseiset osakkeet Aktian hallitusmandaattiansa ajan.

Suomen verohallinnon matkustamiseen liittyvien ohjeiden mukaan matkustamisesta ja majoittumisesta aiheutuneet kulut maksetaan hallituksen jäsenille heidän tehdessä matkoja, jotka liittyvät suoraan hallitustyöhön. Aktia on lisäksi ottanut vapaaehtoisen työnantajan eläkevakuutuksen (TyEL) hallituksen jäsenille.

Hallituksen palkkiokehitys

Hallitus, EUR	2020	2021	2022	2023	2024
Puheenjohtajan vuosittainen palkkio	61 200	64 300	64 300	64 300	75 000
Varapuheenjohtajan vuosittainen palkkio	34 650	36 400	43 000	43 000	50 000
Hallitusjäsenen vuosittainen palkkio	27 140	28 500	35 000	35 000	40 000
Kokouspalkkio	500	500	500	700	700
Kokouspalkkio, valiokunnan puheenjohtaja	1 000	1 000	500	700	700
Vuosittainen palkkio, valiokunnan puheenjohtaja	—	—	8 000	8 000	8 000

Hallituksen palkkiot 2024

EUR		Hallituksen palkkiot/ vuosi, brutto	Hallituksen ja valiokunnan kokouspalkkiot	Palkkiot yhteensä
Lasse Svens	Hallituksen puheenjohtaja, palkitsemis- ja corporate governance - valiokunnan ja riskivaliokunnan jäsen	75 000	22 400	97 400
Joakim Fridodig	Hallituksen varapuheenjohtaja, palkitsemis- ja corporate governance - valiokunnan puheenjohtaja, riskivaliokunnan jäsen	58 000	9 800	67 800
Ann Grevelius	Hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen	40 000	24 500	64 500
Carl Haglund	Hallituksen jäsen, palkitsemis- ja corporate governance - valiokunnan jäsen	40 000	20 300	60 300
Maria Jerhamre Engström	Hallituksen jäsen, riskivaliokunnan puheenjohtaja	48 000	29 400	77 400
Harri Lauslahti	Hallituksen jäsen, riskivaliokunnan jäsen	40 000	17 500	57 500
Sari Pohjonen	Hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	48 000	20 300	68 300
Matts Rosenberg	Hallituksen jäsen, palkitsemis- ja corporate governance - valiokunnan jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen	40 000	15 400	55 400
Johannes Schulman	Hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen	40 000	9 100	49 100
Entinen hallituksen jäsen				
Timo Vättö	Hallituksen jäsen, palkitsemis- ja corporate governance - valiokunnan jäsen		12 600	12 600
Yhteensä		429 000	181 300	610 300

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkkioiden kehitys (ansaitut)

Toimitusjohtaja, EUR	2020	2021	2022	2023	2024
Peruspalkka	312 000	335 400	360 600	304 468	447 031
Lyhyen aikavälin kannustin	39 000	120 120	—	—	—
Pitkän aikavälin kannustin	141 045	269 948	134 077	34 179	43 322
Lisäeläke	52 000	52 000	57 200	52 078	52 078
Lisäosakkeet / allekirjoituspalkkio	31 699	31 195	—	—	500 000
Johdon ja avainhenkilöiden palkitsemisjärjestelmä					459 076
Kiinteät palkkiot yhteensä	364 000	387 400	417 800	356 546	499 109
Ansaittu muuttuva palkitseminen yhteensä	211 744	421 263	134 077	569 197	1 002 398
Kokonaispalkkiot yhteensä	575 744	808 663	551 877	925 743	1 501 507

Vuosilta 2020–2022 esitetty entisen toimitusjohtaja Mikko Ayubin palkkiot. Vuodelta 2023 on esitetty entisen toimitusjohtaja Juha Hammarénin palkkiot. Vuodelta 2024 on esitetty 1.1.–31.5.2024 entisen toimitusjohtaja Juha Hammarénin palkkiot ja 1.6.–31.12.2024 toimitusjohtaja Aleksii Lehtosen palkkiot.

Toimitusjohtajan sijainen, EUR	2020	2021	2022	2023	2024
Peruspalkka	264 468	264 468	288 911	272 000	302 400
Lyhyen aikavälin kannustin	33 000	92 564	33 059	—	—
Pitkän aikavälin kannustin	88 374	175 683	86 851	34 114	36 604
Lisäeläke	44 000	44 068	44 078	44 000	48 000
Johdon ja avainhenkilöiden palkitsemisjärjestelmä					355 740
Kiinteät palkkiot yhteensä	308 468	308 536	332 989	316 000	350 400
Ansaittu muuttuva palkitseminen yhteensä	121 374	268 247	119 910	350 114	392 344
Kokonaispalkkiot yhteensä	429 842	576 783	452 899	666 114	742 744

Vuosilta 2020–2022 esitetty toimitusjohtajan sijaisen Juha Hammarénin palkkiot. Anssi Huhta nimitettiin vuonna 2023 toimitusjohtajan sijaiseksi. Vuosilta 2023–2024 esitetty Anssi Huhdan palkkiot.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen 2024

Kiinteä palkka ja luontoisedut

Vuoden lopussa toimitusjohtajan (Aleksi Lehtosen) peruspalkka oli 40 000 euroa kuukaudessa ja toimitusjohtajan sijaisen (Anssi Huhdan) 27 700 euroa kuukaudessa. Sekä toimitusjohtaja että toimitusjohtajan sijainen ovat oikeutettuja henkilöstöetuihin Aktian kulloinkin voimassa olevien periaatteiden mukaan. Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen ovat oikeutettuja lisäeläketurvaan Aktian

johtoryhmälleen ottaman maksuperusteisen vapaaehtoisen ryhmäeläkevakautuksen mukaisesti. Toimitusjohtajalla ja toimitusjohtajan sijaisella on oikeus vapaakirjaan, mikäli heidän sopimuksensa pituus on vähintään viisi (5) vuotta. Vuosittainen maksu lisäeläkkeeseen vastaa suuruudeltaan kahden kuukauden peruspalkkaa henkilöä kohti. Ohjelman kustannukset vuonna 2024 olivat 0 euroa toimitusjohtajan osalta ja 48 000 euroa toimitusjohtajan sijaisen osalta.

Muuttuvat palkkiot

Vuonna 2024 toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen olivat yhden suoritusperusteisen, vuonna 2023 käynnistetyn, johdon ja avainhenkilöiden kannustinohjelman piirissä. Hallitus vahvisti ohjelman ansaintamahdollisuudet ja kriteerit tilikauden alussa. Kannustinohjelman osallistumisen ehtona oli osallistuminen Aktian henkilöstön AktiaUna-osakesäästöohjelmaan.

Aktia noudattaa rahoitussektorin muuttuviin palkkioihin liittyviä sääntöjä, mikä tarkoittaa, että ainakin puolet muuttuvista palkkioista tulee maksaa osakkeina. Merkittävää osaa ansaittujen muuttuvien palkkioiden maksusta lykätään neljällä (4) vuodella, jota seuraa yhden (1) vuoden odotusaika. Hallituksen tulee lisäksi aina muuttuvia palkkioita maksaessaan ottaa huomioon konsernin riskienvalvontatoiminnon arvio siitä, että maksun suorittamiselle ei ole estettä huomioiden konsernin omat varat, likvideetti ja avainhenkilön suoriutumisen tehtävästään siltä osin, mitä pakolliset määräykset, konsernin strategia, säännöt ja hyvät toimintatavat edellyttävät.

Vuoden 2020 varsinaisen yhtiökokouksen tekemän päätöksen perusteella toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksettavan kokonaiskorvauksen muuttuvan ja kiinteän palkkion osien välinen suhde saa olla korkeintaan 200 prosenttia.

Toimitusjohtajan allekirjoituspalkkio

Kesäkuussa 2024 toimitusjohtajana aloittaneelle Aleksii Lehtoselle maksettiin allekirjoituspalkkiona vuoden 2024 aikana yhteensä 500 000 euroa. Allekirjoituspalkkion toinen erä, 183 174 euroa, maksetaan toimitusjohtajan keuhdettyä 12 kuukautta. Allekirjoituspalkkion tarkoituksena on korvata toimitusjohtajalle edelliseen työhön liittyvien palkkioiden menetyksiä.

Johdon ja avainhenkilöiden kannustinohjelma 2024

Johdon ja avainhenkilöiden kannustinohjelma sai vuonna 2024 vastata korkeintaan 200 prosenttia toimitusjohtajan ja noin 180 prosenttia toimitusjohtajan sijaisen kiinteästä peruspalkasta vuoden alussa.

Tavoitteet perustuivat konsernin vertailukelpoiseen liikevoittoon (30 %), vertailukelpoiseen kulu/tuotto-suhteeseen (15 %) strategiaan asiakaskokemus- ja ristiinmyyntimittareihin (20 %), henkilöstön halukkuuteen suositella Aktiaa työnantajana (eNPS, 10 %), riskienhallinta- ja compliancemittareihin (15 %) ja henkilökohtaisiin määrällisiin ja laadullisiin tavoitteisiin (10 %), joiden tarkoituksena on kannustaa ja mitata strategian toteuttamisen kehitystä Aktian pitkän ajan taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa. Aktia ylitti liikevoittotavoitteen ja kulu/tuotto-suhteen tavoitetasoa, alitti osin asiakaskokemustavoitteen tavoitetasoa ja saavutti ristiinmyyntitavoitteen maksimitason. Merkittävästi parantuneen eNPS-tuloksen myötä, eNPS-mittarin maksimitaso saavutettiin. Yksilöllisten tavoitteiden osalta sekä toimitusjohtaja että toimitusjohtajan sijainen olivat lähellä tavoitetasoa.

Toimitusjohtaja saavutti 67 prosenttia ja toimitusjohtajan sijainen 69 prosenttia palkitsemisen maksimitasosta vuonna 2024. Toimitusjohtajan kokonaisansainta ohjelmasta oli 436 100 euroa ja toimitusjohtajan sijaisen 355 740 euroa. Puolet suoritusjakson aikaan ansaitusta palkkiosta muunnetaan suoritusjakson jälkeen Aktian osakkeiksi ja maksetaan viidessä erässä vuosina 2025, 2026, 2027, 2028 ja 2029. Enintään 60 prosenttia kokonaisansainnosta maksetaan keuhdeällä 2025, ja vähintään 40 prosenttia lykätään vuosille 2026–2029 ohjelman sääntöjen ja sovellettavan sääntelyn mukaisesti.

Pitkän aikavälin kannustinohjelma: Aktia Una -osakesäästöohjelma 2023–2024

Aktian pitkän aikavälin palkitseminen perustuu osakepohjaiseen palkitsemisjärjestelmään, johon osallistuville tarjotaan mahdollisuus sijoittaa Aktian osakkeisiin ja siten oikeus saada lisäosakkeita (matching-osakkeita). Osakkeet ansaitaan palkkiona kaikille työntekijöille suunnatun osakesäästöohjelma AktiaUnan kautta. AktiaUnan kautta toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle on tarjottu mahdollisuus säästää enintään kaksitoista (12) prosenttia vuotuisesta palkastaan käytettäväksi Aktian osakkeiden hankkimiseen alennettuun hintaan (-10 %). Vastineena osallistujat ansaitsevat yhden Aktian matching-osakkeen (brutto) kutakin ohjelman kautta hankittua osaketta kohden. Matching-osakkeet annetaan säästökauden alusta alkavan noin kahden (2) vuoden odotusajan jälkeen, mikäli henkilön työ- tai toimitusohjelma ei ole päättynyt, eikä henkilö ole myynyt ohjelman puitteissa hankittuja osakkeita.

Entisen toimitusjohtajan palkitseminen 2024

Juha Hammarén toimi Aktian toimitusjohtajana 31.5.2024 asti, jonka jälkeen Juha Hammarén jatkoi Senior Advisorina ja johtoryhmän jäsenenä toimitusohjelman päättymiseen (31.12.2024) asti. Entisen toimitusjohtajan peruspalkka oli 26 039 euroa ja hän oli oikeutettu henkilöstötuihin Aktian kulloinkin voimassa olevien periaatteiden mukaan. Toimitusohjelman aikana Juha Hammarén oli oikeutettu lisäeläketurvaan Aktian johtoryhmälleen ottaman maksuperusteisen vapaaehtoisen ryhmäeläkevakuutuksen mukaan. Entisellä toimitusjohtajalla on oikeus ryhmäeläkevakuutuksen ehtojen mukaiseen vapaakirjaan. Vuosittainen maksu lisäeläkkeeseen vastaa suuruudeltaan kahden kuukauden peruspalkkaa henkilöä kohti. Ohjelman kustannus entisen toimitusjohtajan osalta vuonna 2024 oli 52 078 euroa.

Entinen toimitusjohtaja Juha Hammarén kuului vuonna 2024 yhden suoritusperusteisen, vuonna 2023 käynnistetyn, johdon ja avainhenkilöiden kannustinohjelman piiriin. Kannustinohjelmaan osallistumisen ehtona oli osallistuminen Aktian henkilöstön AktiaUna-osakesäästöohjelmaan. Entisen toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus johdon ja avainhenkilöiden kannustinohjelmassa vuonna 2024 vastasi korkeintaan 200 prosenttia entisen toimitusjohtajan kiinteästä peruspalkasta vuoden alussa. Tavoitteet perustuivat konsernin vertailukelpoiseen liikevoittoon (30 %), vertailukelpoiseen kulu/tuotto-suhteeseen (15 %), strategiaan asiakaskokemus- ja ristiinmyyntimittareihin (20 %), henkilöstön halukkuuteen suositella Aktiaa työnantajana (eNPS, 10 %), riskienhallinta- ja compliancemittareihin (15 %) ja henkilökohtaisiin määrällisiin ja laadullisiin tavoitteisiin (10 %), joiden tarkoituksena on kannustaa ja mitata strategian toteuttamisen kehitystä Aktian pitkän ajan taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa. Aktia ylitti liikevoittotavoitteen ja kulu/tuotto-suhteen tavoitetason, jäi asiakaskokemustavoitteen tavoitetason alapuolelle ja saavutti ristiinmyyntitavoitteen maksimitason. Merkittävästi parantuneen eNPS-tuloksen myötä, eNPS mittarin maksimitaso saavutettiin. Yksilöllisten tavoitteiden osalta entinen toimitusjohtaja jäi tavoitetasosta. Entinen toimitusjohtaja saavutti 67 prosenttia palkitsemisen maksimitasosta vuonna 2024.

Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle vuonna 2024 maksetut palkkiot

Vuonna 2024 toimitusjohtaja Aleksis Lehtoselle maksettiin palkkioina yhteensä 810 327 euroa ja toimitusjohtajan sijaiselle Anssi Huhdalle 598 440 euroa. Vuonna 2024 ansaittujen muuttuvien palkkioiden maksua on lykätty ohjelmien ehtojen sekä voimassa olevan rahoitussektorin sääntelyn mukaisesti.

Yhteenveto meneillään olevista LTI-ohjelmista

TOIMITUSJOHTAJA N SIJAINEN	Ohjelma	Enimmäismäärä					
		AktiaUnan * kautta hankitut osakkeet	Matching- osakkeet, AktiaUna- ohjelma	matching- osakkeita, UnaPSP- ohjelma	Toteuma% Suorite- perusteinen ohjelma	Ansaitut osakkeet yhteensä brutto	Palkkioiden maksuaika- taulu
	LTI 2020–2021	680	680	4 908	73 %	4 943	2022–2026
	LTI 2021–2022	1 520	1 520	5 336	45 %	5 441	2023–2027
	LTI 2022– 2023**	3 700	3 700	—	— %	3 700	2024

Aleksis Lehtonen aloitti toimitusjohtajana 1.6.2024, joten aikaisempia LTI-ohjelmia ei ole. Toimitusjohtajan sijaisen, Anssi Huhdan, voimassa olevat kaudet esitetty.

* Osallistujia hankkii osakkeita nettopalkallaan ja saa oikeuden matching-osakkeiden ja suoriteperusteisten osakkeiden hankintaan.

** Uusi johdon ja avainhenkilöiden kannustinohjelma perustettiin 2023, eikä uusi kausia UnaPSP ohjelmassa ole kauden 2022–2023 jälkeen käynnistetty. Uuden järjestelmän maksus on kuvattu edellisellä sivulla kohdassa "Johdon ja avainhenkilöiden kannustinohjelma 2024".

Sivulla 7 olevat kaaviot kuvaavat toimitusjohtaja Aleksis Lehtoselle ja toimitusjohtajan sijaiselle Anssi Huhdalle vuonna 2024 maksettujen palkkioiden jakautumista. Kaaviossa kuvatut lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet on maksettu raportointivuoden 2024 aikana. Vuonna 2024 maksettu lyhyen aikavälin kannustin sisältää vuosilta 2021 ja 2022 ansaittua ja vuonna 2024 maksuun tullutta osuutta. Loput kyseisistä kannustimista on lykätty maksettavaksi seuraavina vuosina sääntelyn mukaisesti.

Vuonna 2024 maksettu pitkän aikavälin kannustin sisältää ansaintakausilta 2019–2020, 2020–2021 ja 2021–2022 ansaitut ja vuonna 2024 maksuun tulleet osat, sekä johdon ja avainhenkilöiden kannustinjärjestelmästä vuonna 2023 ansaittu ja 2024 maksettu osuus. Peruspalkassa on huomioitu vuonna 2024 maksettu lomarahana.

Entiselle toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2024

Juha Hammarén toimi Aktian toimitusjohtajan 31.5.2024 asti ja johtoryhmän jäsenenä 31.12.2024 asti. Juha Hammarén jätti tehtävänsä Aktialla 31.12.2024. Vuonna

2024 entiselle toimitusjohtajalle maksettiin palkkioina yhteensä 679 483 euroa.

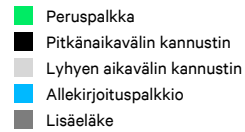
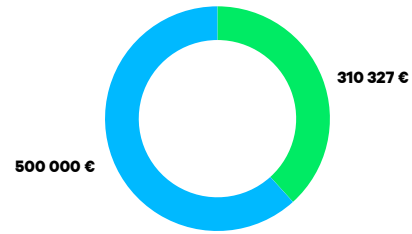
Sivulla 7 oleva kaavio kuvaa entiselle toimitusjohtaja Juha Hammarénille vuonna 2024 maksettujen palkkioiden jakautumista. Kaaviossa kuvatut lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet on maksettu raportointivuoden 2024 aikana. Vuonna 2024 maksettu lyhyen aikavälin kannustin sisältää vuosilta 2021 ja 2022 ansaittua ja vuonna 2024 maksuun tullutta osuutta. Loput kyseisistä kannustimista on lykätty maksettavaksi seuraavina vuosina sääntelyn mukaisesti.

Vuonna 2024 maksettu pitkän aikavälin kannustin sisältää ansaintakausilta 2019–2020, 2020–2021 ja 2021–2022 ansaitut ja vuonna 2024 maksuun tulleet osat, sekä johdon ja avainhenkilöiden kannustinjärjestelmästä vuonna 2023 ansaittu ja 2024 maksettu osuus. Pitkän aikavälin kannustin on maksettu osin osakkeina ja osin rahana kattaen osakemaksusta syntyvät verot. Peruspalkassa on huomioitu vuonna 2024 maksettu lomarahana.

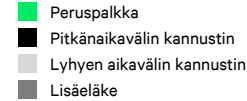
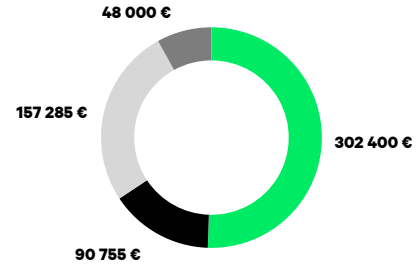
Irtisanomisehdot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta. Mikäli irtisanominen tapahtuu Aktian toimesta, toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen saavat irtisanomisajan palkan lisäksi rahasumman (eroraha), joka vastaa kahdentoista (12) kuukauden rahapalkkaa. Tämä ei kuitenkaan päde, mikäli irtisanominen tapahtuu syistä, jotka olisivat oikeuttaneet sopimuksen purkamisen.

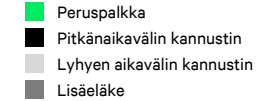
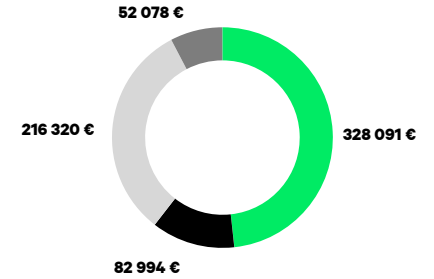
Toimitusjohtajalle vuonna 2024 maksetut palkkiot



Toimitusjohtajan sijaiselle vuonna 2024 maksetut palkkiot



Entiselle toimitusjohtajalle vuonna 2024 maksetut palkkiot



Yhteystiedot

Aktia Pankki Oyj, PL 207
Arkadiankatu 4–6, 00101 Helsinki
Puhelin 010 247 5000

Konserni- ja sijoittajasivut: www.aktia.com
Verkkopalvelut: www.aktia.fi
Yhteydenotot: ir@aktia.fi
Sähköposti: etunimi.sukunimi@aktia.fi
Y-tunnus: 2181702-8
BIC/S.W.I.F.T: HELSFIHH