

**SOCIALINĒS
ATSAKOMYBĒS
IR TVARUMO
ATASKAITA
2022**



TURINYS

VADOVO ŽODIS	3	APLINKOSAUGOS SRITIS	13	VALDYSENOS SRITIS	28
APIE TVARUMO ATASKAITĄ	4	CO2 emisijų mažinimas ir efektyvus energijos vartojimas	14	Verslo etika	29
TRUMPAI APIE GRUPĘ	5	Atliekų mažinimas ir išteklių valdymas	15	Tvarumas tiekimo grandinėje	30
		Vandens tausojimas ir taršos mažinimas	16	Inovacijos ir veiklos efektyvumas	31
		Statinių ir paslaugų poveikis aplinkai	17	Paslaugų ir statinių kokybė	32
				Rizikų valdymas	33
TVARUMAS GRUPĖJE	6	SOCIALINĖ SRITIS	18	RODYKLĖ	34
Pagrindiniai tvarumo principai	7	Darbuotojai ir jų pasiskirstymas	19	GRI rodiklių sąrašas	34
Tvarumo valdymas	8	Įvairovė, lygybė ir įtrauktis	20	JT Pasaulinio susitarimo principai	36
Suinteresuotųjų šalių įtrauktis	9	Darbuotojų sauga ir gerovė	22		
Tvarumo temų reikšmingumo vertinimas	9	Darbuotojų mokymas ir švietimas	24		
Tvarumo temų reikšmingumo matrica	10	Vidinės tvarumo kultūros kūrimas	25		
Pagrindinės tvarumo temos	11	Teigiamas poveikis vietos bendruomenėms	26		
ES taksonomija tvariai veiklai	12	Žmogaus teisės	27		

VADOVO ŽODIS

Būdama viena didžiausių statybų grupių Lietuvoje, tvarumą suprantame kaip neatsiejamą mūsų veiklos dalį. Džiaugiuosi pristatydamas pirmą mūsų tvarumo ataskaitą, parengtą pagal pasaulinius GRI standartus, kurioje išsamiai apžvelgiame savo pasiekimus ir tikslus aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse. Šioje ataskaitoje atsižvelgiame į mūsų pagrindinėms suinteresuotosioms šalims, – klientams, darbuotojams, akcininkams, tiekėjams ir partneriams, – labiausiai rūpimus tvarumo klausimus.

Siekdami veiklą vykdyti tvariai ir atsakingai, vadovaujamės tarptautiniu lygmeniu priimtais susitarimais ir gairėmis. Šioje ataskaitoje patvirtiname savo įsipareigojimą laikytis Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo, prisidėti prie Darnaus vystymosi tikslų ir kitų visuotinai pripažintų socialinės atsakomybės principų.

Aplinkosaugos srityje mūsų prioritetai yra mažinti statinių ir paslaugų poveikį aplinkai, susidarancias atliekas ir naudojamų išteklių kiekį, CO₂ emisijas. Šioje ataskaitoje skelbiame pirmą kartą apskaičiuotą CO₂ pėdsaką, kuris bus atspirties taškas toliau kelti tikslus pagal Europos Žaliajį kursą. Apie kryptingas mūsų pastangas liudija 2022 m. pasiekimai – PST investicinis projektas, verslo centras „U219“, sertifikuotas „BREEAM New Construction“, buvo pripažintas metų gaminiu – gavome „Lietuvos metų gaminy 2023“ aukso medalį. Kitas pasiekimas – viename iš objektų išbandėme tvaresnį, pagal specialią formulę kurta betoną.

Socialinėje srityje didelę reikšmę turi darbuotojų saugos ir gerovės, mokymo ir švietimo temos. Džiaugiamės, kad 2022 m. pasiekėme svarbiausią projekto „Nelaimingų atsitikimų darbe nulinė vizija“ tikslą – 0 nelaimingų atsitikimų darbe. 2023 m. planuojame ir toliau skirti didelį dėmesį saugos ir sveikatos kultūros skatinimui. Kiti grupės prioritetai – žmogaus teisių užtikrinimas, įvairovės, lygybės ir įtraukties skatinimas. Siekiame užtikrinti pagarbą ir rūpesčiu grįstus santykius su savo darbuotojais, didinti jų įvairovę, puoselėti gerovę bei vidinę kultūrą.

Valdysenos (ekonominėje) srityje pagrindinės temos, būtinos sėkmingai kasdienei grupės veiklai – verslo etika, paslaugų ir statinių kokybė, inovacijos, veiklos efektyvumas ir rizikų valdymas. 2023 m. grupė ir toliau dės visas pastangas puoselėti etiško verslo kultūrą, užtikrinti aukštą įgyvendinamų projektų kokybę, rizikų valdymą, stiprinti bendradarbiavimą su partneriais, kurie padėtų užtikrinti reikiamas inovacijas ir sklandų technologijų diegimą.

Šioje tvarumo ataskaitoje rasite daugiau informacijos apie visas pagrindines mūsų tvarumo temas, pasiekimus ir tikslus kiekvienoje srityje. Ir toliau skirsime ypatingą dėmesį tvarumo iniciatyvoms, atsižvegdami į suinteresuotųjų šalių lūkesčius.



GRI 2-22

APIE TVARUMO ATASKAITĄ

Ši akcinės bendrovės „Panevėžio statybos trestas“ (toliau – Bendrovė; PST), registruotos Lietuvoje adresu P. Puzino g. 1, LT-35173 Panevėžys, ir jos dukterinių įmonių (toliau Bendrovė kartu su dukterinėmis įmonėmis – Grupė) socialinės atsakomybės ir tvarumo ataskaita (toliau – tvarumo ataskaita) yra skelbiama 2023 m. balandžio mėn. už laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.

Šioje ataskaitoje pateikiama informacija apima konsoliduotą visų Grupės įmonių informaciją, kai kuriais atvejais išskiriant AB „Panevėžio statybos trestas“ duomenis. Atskiros tvarumo ataskaitos dukterinėms įmonėms nėra rengiamos.

Grupės tvarumo ataskaita pirmą kartą yra teikiama pagal Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative, GRI) standartus, 2021 m. atnaujintą versiją. Tvarumo ataskaita yra teikiama už tą patį laikotarpį, kaip ir metinės finansinės ataskaitos, ir turėtų būti skaitoma kartu su Bendrovės ir konsoliduotuoju metiniu pranešimu. Ši ataskaita yra skelbiama kaip atskiras dokumentas, tačiau ateityje ją planuojama integruoti į metinį pranešimą, kurį audituoja nepriklausomas išorinis auditorius, ir, perskaitęs tvarumo ataskaitos dalį, patvirtinta, kad ji yra parengta laikantis LR įmonių atskaitomybės įstatymo.

Tvarumo ataskaitoje yra pristatomi Bendrovės kartu su Grupės įmonėmis pasiekimai ir siekiai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos (ESG) srityse. Šioje ataskaitoje atskleidžiama, kaip Grupė prisideda prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų (angl. Sustainable Development Goals) bei laikosi Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact) principų.

Ataskaita yra parengta konsultuojantis su išoriniais tvarumo ekspertais, bet ji nėra audituota. Tvarumo ataskaitoje pateikiama informacija atitinka LR socialinės atsakomybės ataskaitai keliamus reikalavimus ir Europos Komisijos Nefinansinių ataskaitų teikimo gaires.

Šiais metais, taikant GRI standartus, Grupė skyrė daug dėmesio atlikti reikšmingumo analizę, apklausti suinteresuotąsias šalis ir parengti reikšmingumo matricą, kurios pagrindu nustatyta suinteresuotosioms šalims svarbiausia informacija. Šioje tvarumo ataskaitoje yra pateikiami geriausi jos paskelbimo metu turėti duomenys, tačiau, žvelgiant į priekį, Grupė sieks ir toliau gerinti tvarumo ataskaitose pateikiamos informacijos kokybę, išsamiai ir tiksliai atskleisti visus aktualius veiklos rodiklius.

GRI 2-1

GRI 2-2

GRI 2-3

GRI 2-4

GRI 2-5

GRI 2-14



Šioje ataskaitoje terminai „darnumas“ ir „tvarumas“ yra vartojami kaip sinonimai.

Klausimus ar atsiliepimus apie šią ataskaitą bei Grupės tvarumo veiklas galima pateikti šiais kontaktais:

Finansų direktorius E. Pocevičius:
epocevicius@pst.lt

Ekonomistė R. Kairienė:
rkairiene@pst.lt



TRUMPAI APIE GRUPĘ

„Panevėžio statybos trestas“ kartu su Grupės įmonėmis yra viena didžiausių statybos bendrovių Lietuvoje, veiklą statybų sektoriuje vykdanči daugiau kaip 60 metų. Grupė įgyvendino daugelį itin svarbių ir sudėtingų projektų, kurie prisidėjo prie šalies ekonominio augimo, infrastruktūros plėtros bei aplinkosaugos tikslų.

Grupė vykdo savo veiklą trijose šalyse: Lietuvoje, Latvijoje ir Lenkijoje. Grupės veikla apima įvairios paskirties pastatų, statinių, įrenginių ir komunikacijų bei kitų objektų statybą ir projektavimą Lietuvoje bei už jos ribų, metalo konstrukcijų statyboms gamybą ir projektavimą, statybinių medžiagų pardavimą, nekilnojamojo turto vystymą.

Grupę sudaro šios įmonės:

- AB „Panevėžio statybos trestas“
- UAB „Šeškinės projektai“
- UAB „Skydmedis“
- UAB „Ateities projektai“
- UAB „Hustal“
- UAB „PST investicijos“
- UAB „Vekada“
- UAB „Tauro apartamentai“
- UAB „Alinita“
- SIA „PS Trests“
- UAB „Aliuminio fasadai“
- Sp.z.o.o. „Kingsbud“

Tarp ypatingai svarbių Grupės veiklos partnerių – subrangovai. Vykdydama subrangovų atranką, Bendrovė atlieka subrangovų kvalifikacijos vertinimą. Svarbiausi subrangovams keliami reikalavimai yra aplinkosaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų reikalavimų užtikrinimas bei sąžiningumas.

Daugiau informacijos apie Grupės veiklos pobūdį pateikiama Bendrovės ir konsoliduotame [metiniame pranešime](#).



Pagrindinės Grupės įmonių veiklos sritys:



Įvairios paskirties pastatų, statinių, įrenginių ir komunikacijų bei kitų objektų statyba ir projektavimas Lietuvoje, ir už jos ribų.



Statybinių medžiagų pardavimas.



Dalies statybinių medžiagų gamyba.



Nekilnojamojo turto vystymas ir valdymas.

TVARUMAS GRUPĒJE



PAGRINDINIAI TVARUMO PRINCIPAI

Grupė siekia tvarumo principus integruoti į bendrą veiklos strategiją ir pagrindinius veiklos rodiklius. Tvarumas suprantamas kaip integrali Grupės veiklos dalis, glaudžiai susieta su įsipareigojimais suinteresuotosioms šalims ir pagrindinėmis strateginėmis kryptimis. Grupėje taikomi tvaraus, atsakingo ir sąžiningo verslo principai yra aprašyti Darbuotojų, tiekėjų ir įmonės atstovų elgesio kodekse bei kitose taikomose politikose.

Pagrindiniai Grupėje taikomi tvarumo principai:

- Diegti tvarumą trijose srityse, – **aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos**, – siekiant subalansuotos ilgalaikės vertės kūrimo.
- Priimant sprendimus dėl tvaraus Grupės vystymosi atsižvelgti į **suinteresuotųjų šalių** lūkesčius, laikytis savo įsipareigojimų jų atžvilgiu, skaidriai ir sąžiningai su jomis bendradarbiauti.
- Laikytis **Europos žaliuoju kursu** ir **Paryžiaus susitarimu** dėl klimato kaitos nustatytų bendrų tikslų.
- Diegti pasaulyje pripažintas Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (**OECD**) gerojo valdymo rekomendacijas.
- Prisidėti prie Jungtinių Tautų **Darnaus vystymosi tikslų** įgyvendinimo (angl. Sustainable Development Goals).
- Remti ir savo veikloje vadovautis Jungtinių Tautų **Pasaulinio susitarimo** (angl. Global Compact) principais dėl žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir korupcijos prevencijos.
- Atlikti patikrinimus (angl. due diligence) dėl aplinkosaugos, socialinio ir ekonominio poveikio valdymo.
- Nustatant tvarumo tikslus laikytis atsargumo principo (angl. precautionary principle), t.y. aplinkosaugos atžvilgiu remtis geriausiais esamu metu prieinamais mokslinėmis rekomendacijomis.

GRI 2-23

GRI 2-24



Grupė supranta darnaus vystymosi svarbą ir ateityje sieks dar aiškiau išgryninti savo tvarumo strategijos kryptis, sukurti sistemą atsakingo verslo principų įtvirtinimui visuose organizaciniuose lygmenyse, integravimui į veiklos strategiją, politikas ir procedūras.



ŠUINTERESUOTŪJŲ ŠALIŲ ĮTRAUKTIS

Sėkmingam tvarios veiklos užtikrinimui Grupėi yra itin svarbu nuolat bendradarbiauti su suinteresuotomis šalimis, vertinti ir atliepti jų lūkesčius. Grupės strategijoje yra apibrėžtos 5 pagrindinės suinteresuotųjų šalių grupės: **klientai, darbuotojai, akcininkai, tiekėjai ir partneriai.**

Suinteresuotosiomis šalimis yra įvardijamos tos grupės, kurioms labai aktuali ir (arba) daro reikšmingą poveikį mūsų veikla, bei didelę įtaką Grupėi turinčius asmenis ir organizacijas. Tvarumo ataskaitos turinys yra sudarytas atsižvelgiant į pagrindinių suinteresuotųjų šalių nuomonę, poreikius ir lūkesčius.

TVARUMO TEMŲ REIŠMINGUMO VERTINIMAS

2023 m. pradžioje Grupė pirmą kartą atliko tvarumo temų reikšmingumo vertinimą (angl. materiality analysis) pagal GRI standartus. Šio vertinimo tikslas – nustatyti pagrindines Grupės aplinkosaugos, socialines ir valdysenos temas, jų pagrindu pradėti formuoti Grupės tvarumo strategiją, bei pradėti teikti išsamią informaciją apie jų valdymą tvarumo ataskaitose.

Reikšmingumo analizės rezultatai yra apibendrinti toliau šioje ataskaitoje.

Pagrindiniai reikšmingumo vertinimo etapai:

- Sektoriaus dalyviams reikšmingų temų nustatymas.**
Apžvelgtos statybų ir kitų sektorių, kuriuose veikia Grupės įmonės, dalyviams aktualios temos, sudarytas potencialių tvarumo temų sąrašas. Įvertintos ir kitų plačiai taikomų tvarumo standartų sektoriui rekomenduojamos temos.
- Suinteresuotosioms šalims svarbiausių temų įvertinimas.**
Anoniminės apklausos būdu surinkta informacija apie suinteresuotosioms šalims svarbiausias tvarumo sritis. Apklausa vyko 2023 m. kovo mėn., išsiunčiant klausimyną tiksliniams kontaktams iš kiekvienos suinteresuotųjų šalių grupės. Iš viso buvo gauti 204 atsakymai.
- Poveikio ir rizikų vertinimas.**
Kiekviena tvarumo tema įvertinta tiek pagal galimą poveikį aplinkai ir visuomenei, tiek pagal įtaką pačios Grupės rezultatams. Aptartos pagrindinės su tvarumu susijusios rizikos ir galimybės, bei galimas finansinis poveikis Grupės įmonėms. Galutinis rezultatas – tvarumo temų reikšmingumo matrica, pateikiama toliau.



GRI 2-29

GRI 3-1

Tvarumo ataskaita 2022

TVARUMO VALDYMAS

Grupės aplinkosaugos, socialinio ir ekonominio poveikio valdymą prižiūri valdyba bei vadovybė (aukščiausio lygmens vadovai). Valdyba kartą per metus peržiūri poveikio valdymo rezultatus, svarsto ir tvirtina Grupės veiklos strategiją. Atsakomybę už tvarumą kasdienėje veikloje valdyba pagal reikšmingas tvarumo temas deleguoja atsakingiems vadovams ir įmonių darbuotojams. Paskirti atsakingi asmenys apie aplinkosaugos, socialinio ir ekonominio poveikio valdymo rezultatus valdybai praneša reguliariai, vykstant savaitiniams, mėnesiniams bei metiniams susirinkimams, pagal poreikį teikia ataskaitas.

Apie kritines su tvarumu susijusias problemas įmonės vadovas nedelsiant informuoja valdybą. 2022 m. kritinių, itin didelį susirūpinimą keliančių tvarumo problemų Grupės įmonėse nebuvo.

Grupės valdymo struktūra ir sudėtis

Pagal AB „Panevėžio statybos trestas“ įstatus Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba (atliekanti priežiūros funkciją) ir generalinis direktorius.

Valdybos nariai atlieka priežiūros ir kontrolės funkcijas. Bendrovėje sudaromas tik audito komitetas, renkamas vieneriems metams. Skyrimo ir atlyginimų komiteto funkcijas vykdo valdyba.

Valdyba sudaroma iš 5 narių, kuriuos atstovauti akcininkų interesus ketveriems metams renka visuotinis akcininkų susirinkimas.

2022 m. valdybą sudarė 3 vyrai ir 2 moterys. 2 valdybos nariai buvo nepriklausomi. Valdybos pirmininkas Bendrovėje neužėmė kitų svarbių (aukšto lygmens vadovo) pareigų.

2022 m. audito komitetą sudarė 1 vyras ir 2 moterys, 2 audito komiteto nariai buvo nepriklausomi.

Daugiau informacijos apie valdybos ir audito komiteto narius, įskaitant kitus svarbius jų įsipareigojimus, pateikiama [metiniame pranešime](#) už 2022 m., 80-83 psl.

GRI 2-9

GRI 2-10

GRI 2-11

GRI 2-12

GRI 2-13

GRI 2-15

GRI 2-16

GRI 2-17

GRI 2-25

GRI 2-26

Valdybos narių siūlymas ir atranka

Bendrovės valdybą renka ir atšaukia visuotinis akcininkų susirinkimas. Akcinių bendrovių įstatymu nustatyta tvarka.

Kandidatus į valdybos narius siūlo Bendrovės akcininkai. Valdybos nariai turi būti kvalifikuoti ir kompetentingi savo funkcijoms atlikti, turėti ilgametę vadovavimo patirtį. Užtikrinama, kad bent 2 nariai būtų nepriklausomi, bent du penktadalius valdybos narių sudarytų moterys.

Iki šiol valdybos nariai nebuvo atrenkami pagal kompetencijas darnaus vystymosi srityje, ir konkrečių priemonių gilinti su tvarumu susijusias žinias nebuvo taikoma, – jos būtų taikomos, jeigu atsirastų poreikis.

Interesų konfliktai

Valdybos nariai, darbuotojai, tiekėjai ir įmonės atstovai privalo atskleisti informaciją apie bet kokią situaciją, dėl kurios gali kilti interesų konfliktas, galintis pažeisti Bendrovės interesus jo ar jam artimų asmenų privačių interesų naudai. Turi būti vengiama situacijų, kai darbuotojų asmeniniai, šeimos ar finansiniai interesai galėtų susikirsti su Bendrovės interesais.

Metinio audito metu potenciali interesų konfliktų rizika yra įvertinama ir auditorius pateikia savo išvadą. 2022 m. interesų konfliktų nebuvo nustatyta.

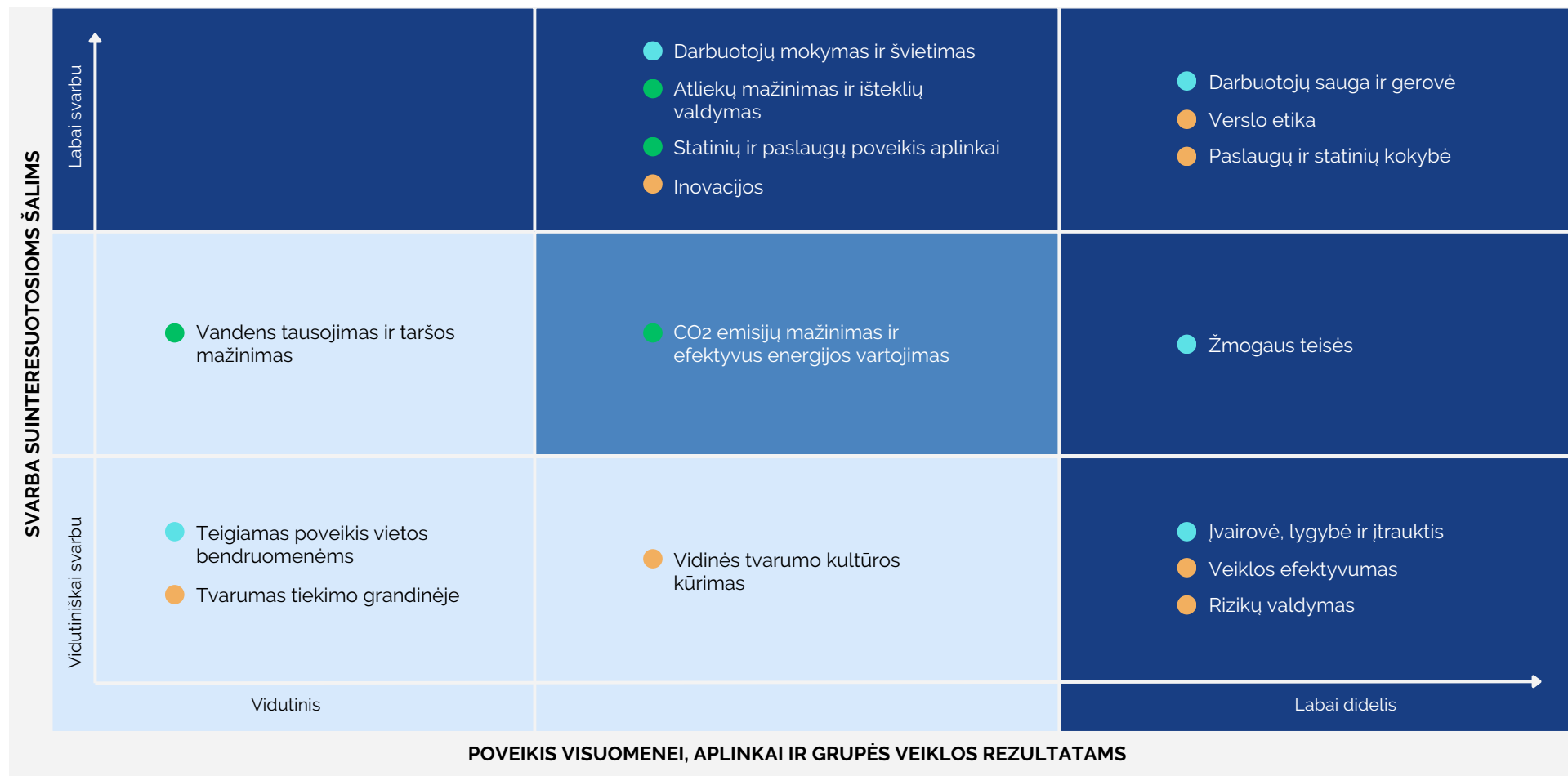
Informacijos apie pažeidimus teikimo kanalai ir žalos ištaisymas

Suinteresuotosios šalys apie įvairius pažeidimus bei susirūpinimą keliančius klausimus, tokius kaip galima, daroma ar padaryta nusikalstama veikla, tarnybinis nusizengimas ar darbo pareigų pažeidimas, ar kitas grėsmę viešajam interesui keliantis arba jį pažeidžiantis teisės pažeidimas, gali pranešti el. paštu skundai@pst.lt ir kitais kanalais, nurodytais PST [interneto svetainėje](#).

Informacija apie pažeidimus yra nagrinėjama pagal PST informacijos apie pažeidimus teikimo ir nagrinėjimo tvarkos [aprašą](#).

Priklausomai nuo pažeidimo pobūdžio, PST pagal Bendrovėje numatytas tvarkas atlieka pažeidimo tyrimą, praneša vadovybei ir atsakingoms institucijoms, bei įsipareigoja panaikinti ir (arba) ištaisyti žalą. Tais atvejais, kai nustatyto proceso nėra, Bendrovė veikia įstatymų nustatyta tvarka.

TVARUMO TEMŲ REIŠMINGUMO MATRICA



● – aplinkosaugos sritis; ● – socialinė sritis; ● – valdysenos sritis








Reiškmingumo matricoje yra išdėstytos Grupės tvarumui aktualiausios socialinės, aplinkosaugos ir valdysenos temos. Visos šios temos yra svarbios, tačiau, siekiant nustatyti tvarumo prioritetus, jos yra išdėstytos pagal svarbą suinteresuotosioms šalims ir poveikį visuomenei, aplinkai bei Grupės veiklos rezultatams. Reiškmingomis (angl. material topics) yra laikomos tos temos, kurios yra labai svarbios suinteresuotosioms šalims (SS) ir daro labai didelį poveikį visuomenei, aplinkai bei Grupės rezultatams, – matricoje pažymėtos tamsiausia spalva. Visų reiškmingų tvarumo temų valdymo principai yra aprašyti pagal GRI reikalavimus šioje ataskaitoje, pagal temas išdėstytuose skyriuose.

PAGRINDINĖS TVARUMO TEMOS

Atlikus reikšmingumo analizę nustatytos 12 pagrindinių (prioritetinių), Grupės veikloje reikšmingiausių, glaudžiai tarpusavyje susijusių aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos srities tvarumo temų. Šių temų pagrindu Grupėje toliau bus formuojama tvarumo strategija, teikiamos tvarumo ataskaitos.

Ties kiekviena tema yra nustatyti ir įvardinti ją atitinkantys (jeigu yra) Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslai, prie kurių Grupė gali prisidėti labiausiai. Darnaus vystymosi tikslai yra universalus siekių rinkinys, nurodantis visuotinio ekonominio, socialinio ir aplinkosaugos vystymosi kryptį iki 2030 m.

Toliau šioje ataskaitoje detalai aprašomi tvarumo temų valdymo principai, Grupės veiklos rezultatai ir siekiai kiekvienoje srityje.

Prioritetinė tvarumo tema	Ilgalaikė kryptis	Darnaus vystymosi tikslai
Aplinkosaugos sritis		
Statinių ir paslaugų poveikis aplinkai	Taikyti ir kurti naujus sprendimus bei paslaugas, padedancius mažinti statinių poveikį aplinkai per visą gyvavimo ciklą.	 
Atliekų mažinimas ir išteklių valdymas	Optimizuoti gamybos procesus, siekiant sumažinti naudojamų žaliavų kiekį ir sumažinti bei perdirbti atliekas.	
CO2 emisijų mažinimas ir efektyvus energijos vartojimas	Mažinti mūsų veiklai reikalingos energijos kiekį ir išsiskiriančių šiltnamio efektą sukeliančių dujų (CO2) kiekį.	 
Socialinė sritis		
Darbuotojų sauga ir gerovė	Kurti saugią ir sveiką darbo aplinką, gerinti darbo sąlygas.	 

Prioritetinė tvarumo tema	Ilgalaikė kryptis	Darnaus vystymosi tikslai
Socialinė sritis		
Žmogaus teisės	Remti ir skatinti pagrindinių žmogaus teisių apsaugą savo veikloje.	-
Darbuotojų mokymas ir švietimas	Užtikrinti, kad visiems darbuotojams būtų suteiktos galimybės tobulinti ir vystyti savo įgūdžius.	
Įvairovė, lygybė ir įtrauktis	Užtikrinti lygias galimybes, užkirsti kelią diskriminacijai darbe, skatinti lygybę įdarbinant darbuotojus.	 
Valdysenos sritis		
Verslo etika	Kurti ir puoselėti etiško verslo kultūrą; užkirsti kelią korupcijai ir kyšininkavimui, sąžiningai konkuruoti.	
Paslaugų ir statinių kokybė	Užtikrinti, kad įgyvendinami projektai būtų aukštos kokybės, tenkintų klientų poreikius, atitiktų industrijos standartus.	
Inovacijos	Kurti ir taikyti inovatyvius sprendimus; diegti šiuolaikiškas technologijas pagrindiniuose veiklos procesuose.	
Veiklos efektyvumas	Taikyti efektyvius, inovatyvius ir išteklius taupančius procesų valdymo būdus.	
Rizikų valdymas	Nuolat vertinti veiklos rizikas ir diegti priemones jų šalinimui bei mažinimui.	-

ES TAKSONOMIJA TVARIAI VEIKLAI

Europos Sąjungos (ES) Taksonomija (Taksonomijos reglamentas, 2020/852) yra tvarios ekonominės veiklos klasifikavimo sistema, skirta nukreipti privačias investicijas į aplinkos atžvilgiu tvarią veiklą, kuri prisideda prie Europos žaliojo kurso aplinkosaugos tikslų. Taksonomijos reglamente yra nustatyti moksliniais įrodymais pagrįsti kriterijai, kuriais yra vertinamas veiklos tvarumas. Tų įmonių veikla, kuri patenka į Taksonomijos sąrašą ir atitinka joje numatytus kriterijus, gali būti klasifikuojama kaip tvari ir pritraukti žaliąsias investicijas.

Išsamūs Taksonomijos atitikties vertinimo rezultatai pagal pajamas, kapitalo išlaidas (CapEx) ir veiklos sąnaudas (OpEx) yra paskelbti Bendrovės ir konsoliduotame [metiniame pranešime](#) už 2022 m., nuo 90 psl.



APLINKOSAUGOS SRITIS



CO₂ EMISIJŲ MAŽINIMAS IR EFEKTYVUS ENERGIJOS VARTOJIMAS

Grupė ir jos vykdoma veikla yra atsakinga už didelį kiekį į atmosferą patenkančių šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD), todėl ši tema yra identifikuojama kaip viena esminių poveikio sričių, kurią yra siekiama mažinti. Emisijų mažinimas ir efektyvus energijos vartojimas yra reikšminga Grupės strategijos dalis, kuriai ateityje bus keliami metiniai tikslai ir bus siekiama sumažinti poveikį. Visgi svarbu paminėti, kad jau dabar Bendrovė ir jos valdomos įmonės perka energiją iš 100% atsinaujinančių šaltinių, o apytiksliai 30% visos suvartojamos energijos Grupė pasigamina pati. Bendrovė eksploatuoja 200 kW saulės jėgainę, kuri per metus pagamina apie 200 tūkst. kWh elektros energijos. 2023 m. planuojamas šios elektrinės išplėtimas, kad elektrinės pagaminamas elektros energijos kiekis padengtų iki 60 proc. visos gamybinės bazės sunaudojamos elektros energijos. Taip pat Bendrovė eksploatuoja tris elektrines po 30 kW, kurios bendrai pagamina apie 80 000 kWh atsinaujinančios elektros energijos, kuri pateikiama į elektros tinklą. 2022 m. Grupės įmonėje UAB „Skydmedis“ pradėta eksploatuoti 150 kW saulės elektrinė. Per pirmus eksploatavimo metus, investicijos pateisino lūkesčius, kas leido Grupės įmonei pasigaminti iki 97 proc. sunaudojamos elektros energijos.



Bendrovė ir jos valdomos įmonės perka energiją iš 100% atsinaujinančių šaltinių, o 30% visos suvartojamos energijos Grupė pasigamina pati.

PST šioje ataskaitoje skelbia savo veiklos apskaičiuotas (ŠESD) emisijas CO₂ emisijos ekvivalentu. Skelbiant šią informaciją įvardijami emisijų šaltiniai bei jų skaičiavimo metodikos, nurodant sritį (angl. Scope), kuriai priskiriamas emisijos šaltinis. Skaičiuojant ŠESD emisijas buvo pasitelktos rinkos finansinių institucijų, energijos išteklių tiekėjų žinios ir metodikos. Apskaičiuojant emisijas buvo vadovaujamosi Šiltnamio dujų protokolo (angl. Greenhouse gas protocol, GHG) ir Visuotinės atskaitingumo iniciatyvos (GRI) standartais bei rekomendacijomis. Emisijų skaičiavimas apima ne tik CO₂, bet ir visas kitas veikloje susidarancias šiltnamio efektą sukeliančias dujas (CO₂, NH₄, CH₄, HFCs), perskaičiuojant jas į CO₂ ekvivalentą pagal standartinius koeficientus ir žymint galutinį bendrą skaičių CO₂ ekv. Emisijų kiekio konsolidavimo metodas: veiklos kontrolė (angl. operational control). Baziniais ŠESD skaičiavimo metais yra laikomi 2022 m., kadangi tai yra

GRI 305-1

GRI 305-2

GRI 305-4

pirmieji metai, kai PST pasirinko įvertinti savo sukuriamų emisijų kiekį. 2022 m. biogeninės kilmės tiesioginės apimties CO₂ emisijų kiekis siekė 46,7 t CO₂ ekv., o netiesioginės apimties – 1030,7 t CO₂ ekv.

Siekiant sudaryti geresnį vaizdą ir iškelti konkrečius bei pamatuojamus tikslus šioje temoje, PST siekia atlikti matavimus už 2023 m., po kurių planuojama sudaryti emisijų mažinimo planą.

Mažesnis PST CO₂ pėdsakas 2022 m. buvo fiksuojamas dėl 100 proc. perėjimo prie atsinaujinančios energijos šaltinių, bei dėl aukštesnės vidutinės temperatūros šildymo sezono metu, kurio metu buvo reikalingi mažesni resursai.

ŠESD emisijos

	Matavimo vnt.	2022 m.
Tiesioginės apimties (sritis 1)	t CO ₂ ekv.	1 803,5
Netiesioginės apimties (sritis 2)	t CO ₂ ekv.	243,0

*Apskaičiuota naudojant „rinkos metodą“ (angl. market based method), vertinant pagal faktinius elektros energijos pirkimus. Skaičiuojant „geografiniu metodu“ (angl. location based method), t.y. pagal šaliai būdingą energijos gamybos pobūdį, 2022 m. Bendrovės netiesioginės ŠESD emisijos būtų 558,4 t CO₂ ekv.

ŠESD emisijų intensyvumo rodiklis yra skaičiuojamas dalijant metinį išmetamų dujų kiekį iš įvairių ekonominės veiklos vienetų. Šiuo atveju, PST skaičiuoja, kiek CO₂ emisijų yra išskiriama vienam darbuotojui ir vienam mln. Eur apyvartos per metus. Kaip ir bendrųjų emisijų skaičiavimo atveju, skaičiuojant santykinius emisijų rodiklius įtraukiamos visos susidarancias ŠESD, konvertuojant jas į CO₂ ekv.

ŠESD emisijų intensyvumas

	2022 m.
t CO ₂ ekv. / 1 darbuotoją	2,94
t CO ₂ ekv. / 1 mln. Eur apyvartos	20,93

Pastaba: emisijų intensyvumo rodiklį PST apskaičiavo bendram „1 ir 2 vertinimo sričių“ ŠESD emisijų kiekiui.

ATLIEKŲ MAŽINIMAS IR IŠTEKLIŲ VALDYMAS

Grupė siekia užtikrinti atsakingą visų su įmonių veikla susijusių atliekų tvarkymą ir nuolat didinti jų perdirbimą, o taip pat ir atsakingą išteklių valdymą. Aplinkos ir gamtos išteklių tausojimui, visapusiškos taršos prevencijos užtikrinimui, Bendrovė turi praktiką kiekvieno projekto pradžioje parengti aplinkosaugos planą, kuriame yra numatomos konkrečios priemonės reikšmingų aplinkos apsaugos aspektų ir vykdomos veiklos valdymui. Taip siekiama kiek įmanoma sumažinti šioje srityje paliekamą pėdsaką. Bendrovės požiūris į atliekų mažinimo temą yra konkrečiai apibrėžtas PST [Aplinkosaugos politikoje](#).

Siekiant sėkmingai valdyti šią temą Bendrovėje yra įdiegta Aplinkos apsaugos valdymo sistema pagal LST EN ISO 14001:2015 standartą. Kiekvienais metais yra nustatomi tikslai atliekų mažinimui ir juose aprašyta siektina išrūšiuotų atliekų dalis.

2023 m. uždaviniai:



Statomuose objektuose užtikrinti atliekų rūšiovimą ne mažiau nei 60 %.



Kitaip neapibrėžtose atliekų susidarymo vietose užtikrinti atliekų rūšiovimą ne mažiau nei 40 %.



Įvertinus finansines galimybes, pastoviai atnaujinti statybinę techniką, mechanizmus, transporto priemones.

PST stengiasi mažinti Grupės neigiamą poveikį aplinkai tinkamai tvarkydami visas veikloje susidarancias atliekas. Bendrovė pritaria ir palaiko Europos Sąjungos (ES) atliekų politiką, kurios pagrindinis atliekų tvarkymo principas remiasi atliekų hierarchija: pirmenybė teikiama atliekų prevencijai, tuomet – parengimui pakartotiniam naudojimui, ir tik tuomet perdirbimui bei antriniam panaudojimui.

GRI 306-3

GRI 306-4

PST susidariusias statybines atliekas rūšiuoja jų susidarymo vietoje. Pakartotiniam naudojimui tinkamos statybinės medžiagos yra atskiriamos. Netinkamos pakartotiniam naudojimui atliekos yra perduodamos atliekų tvarkytojams. Statybvietėse susidarancios atliekos taip pat yra rūšiuojamos pagal visus taikomus reikalavimus.

Atliekų rūšiovimo procesas yra prižiūrimas ir kontroliuojamas vidaus auditų metu. Susidariusių atliekų apskaita vedama elektroninėje GPAIS sistemoje. Pasibaigus kalendoriniams metams yra apskaičiuojama išrūšiuotų atliekų dalis.

Veikloje susidariusios atliekos

	Matavimo vnt.	2021 m.	2022 m.
Bendrosios atliekos	t	12531,279	3684,020
Pavojingos atliekos	t	2,923	4,759
VISO	t	12534,203	3688,779

Pastaba: visos veikloje susidariusios pavojingos atliekos buvo atiduotos tvarkymui.

Perdirbti atiduotos atliekos

	Matavimo vnt.	2021 m.	2022 m.
Mediena	t	68,890	98,670
Metalai	t	20,010	5,118
Popierius	t	7,770	7,365
Stiklas	t	13,940	2,040
Plastikas	t	0,040	0,065
Betono plytų mišiniai	t	3099,940	1042,500
Bituminiai mišiniai	t	1200,000	416,400
VISO	t	4410,59	3590,109

Pastaba: visos šios atliekos buvo atiduotos perdirbimui, tačiau PST negali užtikrinti, kad atliekos iš tikrųjų buvo perdirbtos.

VANDENS TAUSOJIMAS IR TARŠOS MAŽINIMAS

Bendrovė vertina vandens tausojimą ir jo taršos mažinimą kaip vieną iš esminių tikslų ir siekia visais įmanomais būdais mažinti savo poveikį šioje temoje. Požiūris į šią temą plačiau yra aprašomas Bendrovės [Aplinkosaugos politikoje](#).

Suvalgotas vandens kiekis

	Matavimo vnt.	2021 m.	2022 m.
PST stacionarių objektų vandens sunaudojimas	ML (megalitrai)	3,211	4,312
PST statybos objektų vandens sunaudojimas	ML (megalitrai)	1,365	12,102
VISO:	ML (megalitrai)	4,576	16,414

PST nenaudoja vandens iš vietovių kuriose jo trūksta, o visus skaičiavimus atlieka pagal Bendrovės viduje įdiegtus apskaitos prietaisus.



STATINIŲ IR PASLAUGŲ POVEIKIS APLINKAI

Bendrovė vertina šią temą kaip vieną svarbiausių siekiant valdyti daromą poveikį tiek aplinkai, tiek darbuotojams ir visuomenei. Todėl yra siekiama taikyti ir kurti naujus sprendimus bei paslaugas, padedančius mažinti statinių poveikį aplinkai per visą jų gyvavimo ciklą. Žiedinėje ekonomikoje yra siekiama kuo ilgiau išlaikyti produktų ir medžiagų vertę, išmesti kuo mažiau atliekų ir naudoti kuo mažiau išteklių, – to siekia ir Bendrovė, bandydama kiek galima mažinti savo poveikį šioje srityje.

Svarbu paminėti, kad apimties požiūriu statyba ir griovimas yra vieni iš didžiausių atliekų šaltinių. Statybos pramonė turi reikšmingą įtaką visam pastato ir infrastruktūros gyvavimo ciklo aplinkosauginiam veiksmingumui, o kadangi pastatų eksploatavimo trukmė yra ilga, Bendrovė visais įmanomais būdais siekia skatinti tobulesnį projektavimą, kuris padėtų sumažinti poveikį aplinkai ir padidinti jų sudedamųjų dalių atsparumą bei perdirbamumą. Tuo pačiu, statybos objektuose yra nuolat mažinamas pavojingų cheminių medžiagų naudojimas, jas keičiant mažiau pavojingomis.

Šiuo metu Bendrovės naujai pradedami statyti statiniai yra A++ energinio naudingumo klasės. Šio energinio naudingumo statiniai beveik nenaudoja šiluminės energijos, o tai padeda prisidėti prie klimato kaitos švelninimo. Kadangi rinkoje griežtėja reikalavimai naujai įgyvendinamų projektų energetinei klasei, todėl ir PST vysto savo kompetencijas bei technologinę bazę, kad galėtų įgyvendinti tokio tipo projektus.

2022 pasiekimai:



PST investicinis projektas, – „U219“ verslo centras (Vilnius, Ukmergės g. 219), sertifikuotas „BREEAM New Construction“ sertifikatu ir gavo „Very Good“ įvertinimą. Lietuvos pramonininkų konfederacijos (LPK) apdovanojimuose buvo pripažintas metų gaminiu – gautas „Lietuvos metų gaminy 2023“ aukso medalis.



Viename iš objektų išbandytas tvaresnis ir pagal PST specialią formulę kurtas betonas.



SOCIALINĖ SRITIS



DARBUOTOJAI IR JŲ PASISKIRSTYMAS

Profesionalūs, kompetentingi ir atsakingi darbuotojai – didžiausia Grupės vertybė ir svarbiausia grandis siekiant tikslų. Grupė siekia užtikrinti pagarba ir rūpesčiu grįstus santykius su savo darbuotojais, didinti jų įvairovę, puoselėti gerovę bei vidinę kultūrą.

2021 m. rugpjūčio 6 d. darbuotojams atstovauti Grupėje išrinkta Darbo taryba, kurią sudaro 9 nariai. Darbo taryba teikia darbdaviui pasiūlymus dėl darbuotojams aktualių ekonominių, socialinių ir darbo klausimų, darbdavio sprendimų, darbo santykius reglamentuojančių įstatymų ir kitų norminių teisės aktų. Taryba sudaroma 3 metų kadencijai, kuri pradeda skaičiuoti nuo tarybos įgaliojimų pradžios.

2022 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Grupėje iš viso dirbo 805 darbuotojai, PST – 536 darbuotojai. Palyginimui, 2021 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Grupėje iš viso dirbo 833 darbuotojai, PST – 560 darbuotojų.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį ir vietovę

	Darbuotojų skaičius		Nuolatinių darbuotojų, pagal lytį (neterminuota sutartis)		Laikinių darbuotojų, pagal lytį (terminuota sutartis)		Visą darbo dieną dirbančių darbuotojų, pagal lytį (pilnu etatu)		Darbuotojai, dirbantys ne visą darbo dieną, pagal lytį (nepilnu etatu)	
	PST	Grupė	PST	Grupė	PST	Grupė	PST	Grupė	PST	Grupė
Iš viso	536	805	511	778	25	27	517	776	19	29
Moterys	90	121	86	115	4	6	84	112	6	9
Vyrai	446	684	425	663	21	21	433	664	13	20
Lietuva	534	796	511	771	23	25	517	769	17	27
Latvija	2	7	0	5	2	2	0	5	2	1
Lenkija	0	2	0	2	0	0	0	2	0	0

Pastaba. Lentelėse yra pateikiami Grupės duomenys ataskaitinio laikotarpio (2022 m.) pabaigai.

GRI 2-7

GRI 2-8

Reikšmingų darbuotojų skaičiaus svyravimų per ataskaitinį laikotarpį ir tarp ataskaitinių laikotarpių nenustatyta.

Grupė informacijos apie bendrą darbininkų (pvz., subrangovų darbuotojų), kurie nėra organizacijos darbuotojai ir kurių darbą ji kontroliuoja, neturi, tačiau planuoja pradėti rinkti nuo 2023 m.

ĮVAIROVĖ, LYGYBĖ IR ĮTRAUKTIS

2022 m. Grupė didelį dėmesį skyrė įvairovei, lygybei bei įtraukimui. Formuodama įvairovę, lygybę bei įtrauktimi grįstą darbo aplinką Grupė užtikrina, kad bus atsižvelgta į įvairių suinteresuotųjų šalių nuomonę ir geriau atspindėti šių šalių lūkesčiai Grupės atžvilgiu.

2022 m., kaip ir anksčiau, Grupės darbuotojų daugumą, 85 proc. (PST – 83 proc.), sudarė vyrai, kas yra būdinga statybų sektoriui. Tam didelės įtakos turi atliekamos veiklos specifiška, t. y. moterys rečiau renkasi statybose atliekamus technologinius darbus bei su šiais darbais tiesiogiai susijusias statybinio-techninio inžinerinio profilio specialybes ir darbą lauko sąlygomis.

Grupė nediskriminuoja darbuotojų lyties pagrindu, vertina juos pagal kvalifikaciją ir visiems sudaro vienodas darbo ir karjeros galimybes. Per 2022 m. diskriminacijos atvejų užfiksuota nebuvo.



Tvarumo ataskaita 2022

Asmenų, priklausančių kiekvienai iš šių įvairovės kategorijų, procentinė dalis Grupės valdyboje

	Lytis ir amžiaus grupė	Dalis (%)
Valdyba	Moterys	40
	Vyrai	60
	Iki 30 m.	0
	30–50 m.	60
	Daugiau nei 50 m.	40

Darbuotojų, priklausančių kiekvienai iš šių įvairovės kategorijų, procentinė dalis

	Lytis ir amžiaus grupė	Dalis (%)	
		2021 m.	2022 m.
PST	Moterys	15	17
	Vyrai	85	83
	Iki 30 m.	7	8
	30–50 m.	42	43
	Daugiau nei 50 m.	51	49
Grupė	Moterys	19	15
	Vyrai	81	85
	Iki 30 m.	8	9
	30–50 m.	47	47
	Daugiau nei 50 m.	45	44

Grupė pasisako prieš prievartinį, nesavanorišką darbą, vaikų išnaudojimą. Į darbą priimami tik Lietuvos Respublikos įstatymų numatyta amžių atitinkantys asmenys.

ATLYGIO POLITIKA

Siekiant pritraukti aukšto lygio profesionalus į vadovaujančias pareigas, Grupė siekia išlaikyti atlygį artimą šalies, kurioje veikia Grupės įmonė, rinkos medianai.

Darbuotojams taikomos pažangios premijų sistemos, suteikiama išskirtinė darbo aplinka. Grupės darbuotojams taip pat yra taikomos socialinės garantijos: išmokamos pašalpos mirus šeimos nariams ar darbuotojo artimiesiems (jei netenkama darbuotojo), teikiamos dovanos gimus vaikui ir jubiliejinio gimtadienio proga.

Daugiau informacijos apie atlygio politiką pateikiama [metiniame pranešime](#) už 2022 m., nuo 99 psl.

VALDYBOS NARIŲ ATLYGIO NUSTATYMAS

2021 m. balandžio 9 d. neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtinta AB „Panevėžio statybos trestas“ nepriklausomo valdybos nario atlygio už jų veiklą valdyboje skyrimo ir mokėjimo [tvarka](#).

Vadovaujantis šia tvarka nepriklausomam valdybos nariui yra mokamas fiksuotas mėnesinis atlygis. Už darbą valdyboje, valdybos nariams, išskyrus nepriklausomus valdybos narius, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, vadovaujantis LR Akcinių bendrovių įstatymu, mokamas atlyginimas (tantjėmos).

AUKŠČIAUSIO IR VIDUTINIO LYGMENS VADOVŲ ATLYGIO NUSTATYMAS

2020 m. balandžio 29 d. eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtinta AB „Panevėžio statybos trestas“ aukščiausio ir vidutinio lygmens vadovų atlygio [politika](#).

Valdyba tvirtina Bendrovės vadovo (generalinio direktoriaus) atlyginimą. Funkcinių ir filialų direktorių atlyginimus tvirtina valdyba generalinio direktoriaus teikimu. Apie tai kaip atsižvelgiama į suinteresuotųjų šalių (įskaitant akcininkus) nuomonę dėl atlygio bei konsultantų įsitraukimą nustatant atlyginimus Bendrovė informacijos šiuo metu neturi.

Aukščiausio ir vidutinio lygmens vadovų atlygį sudaro pastovioji ir kintamoji dalis. Pastovioji atlygio dalis – darbo sutartyje nustatytas pagrindinis mėnesinis darbuotojo pareiginis atlyginimas, mokamas kiekvieną mėnesį. Kintamoji atlygio dalis mokama atsižvelgiant į pasiektus Bendrovės rezultatus ir darbuotojo pasiektus rezultatus.

Valdybos narių ir vadovybės atlygio politika nėra susieta su rezultatais tvarumo srityje.

2021 metų konsoliduota atlygio ataskaita patvirtinta 2022 m. balandžio 28 d. vykusiame visuotiniame akcininkų susirinkime, kartu su 2021 metų finansinių ataskaitų rinkiniu.

Bendras metinio atlyginimo santykis

	PST		Grupė	
	2021 m.	2022 m.	2021 m.	2022 m.
Daugiausiai uždirbančio asmens metinis atlygis lyginant su visų darbuotojų atlygio mediana	6,33:1	5,5:1	6:1	7,87:1
Daugiausiai uždirbančio asmens metinio atlygio procentinis padidėjimas lyginant su visų darbuotojų metinio atlygio medianos padidėjimu	-	0,24:1	-	2:1

ST geriausiai apmokamam asmeniui metinis bendras atlygio padidėjimas buvo 4 proc. Metinis bendras visų darbuotojų atlyginimo medianos procentinis padidėjimas (išskyrus geriausiai apmokamą asmenį) – 17 proc.

Grupės mastu – geriausiai apmokamam asmeniui metinis bendras atlygio augimas buvo 38 proc. Metinis bendras visų darbuotojų atlyginimo medianos procentinis padidėjimas (išskyrus geriausiai apmokamą asmenį) – 19 proc.

DARBUOTOJŲ SAUGA IR GEROVĖ

Grupėi yra labai svarbu užtikrinti saugią darbo aplinką savo darbuotojams, todėl saugumas yra laikomas vienu aukščiausių prioritetų.

Vienas pagrindinių Grupės siekių – tapti statybos rinkos lydere, garantuojančia saugias ir nepavojingas darbo vietas AB „Panevėžio statybos trestas“ darbuotojams ir visiems darbuotojams, dirbantiems Bendrovės vardu.

Grupėje galioja darbuotojų saugos ir sveikatos politika bei įdiegtos atitinkamos ISO 45001 standartų procedūros:

- Aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos teisinių ir kitų reikalavimų įgyvendinimas (ADSSVP-02).
- Parengtis avarijoms ir atsakomieji veiksmai (ADSSVP-04).
- Monitoringas ir matavimai (ADSSVP-06).
- Darbuotojų saugos ir sveikatos valdymas (DSSVP-09).
- Profesinės rizikos veiksnių identifikavimas ir rizikos vertinimas (DSSVP-10).
- Tikslų, uždavinių ir vadybos programų valdymas (KADSSVP-002).
- Projektavimo valdymas (KADSSVP-003).
- Pirkimas–pardavimas (KADSSVP-004).
- Subrangovų parinkimas (KADSSVP-005).
- Pasikeitimas informacija (KADSSVP-007).
- Matavimo priemonių valdymas (KADSSVP-009).
- Dokumentų rengimas ir valdymas (KADSSVP-010).
- Neatitiktys, koregavimo veiksmai (KADSSVP-012).
- Įrašų valdymas (KADSSVP-014).
- Vidaus auditas (KADSSVP-015).
- Personalo mokymas (KADSSVP-016).

Tai padeda užtikrinti nuolatinį DSS rizikos veiksnių identifikavimą ir vertinimą, rizikos valdymo priemonių nustatymą bei jų įgyvendinimo kontrolę.

SU DARBU SUSIJUSIOS RIZIKOS

Tinkamas darbuotojų saugos ir sveikatos temos valdymas reikšmingai prisideda prie Grupės tvarios ir ilgalaikės veiklos užtikrinimo. Statybos sektoriuje, kuriame yra

didelės fizinės apkrovos arba yra atliekami pavojingi darbai, darbai su chemikalais ar kitomis medžiagomis, yra didelė traumų ir profesinių ligų rizika.

Identifikuoti pavojingi ir kenksmingi rizikos veiksniai (pavojai):

- Triukšmas – statybos objekte dirbant su kilnojamomis elektrinėmis darbo priemonėmis.
- Rankas veikianti vibracija – statybos objekte dirbant su kilnojamomis elektrinėmis darbo priemonėmis.
- Žema ir aukšta temperatūra (darbas lauko sąlygomis, atvirose patalpose, šaltuoju ir šiltuoju metu periodu).
- Nepakankamas apšvietimas – dirbtinis apšvietimas (kai darbai atliekami lauke, atvirose patalpose tamsiu paros metu, rūsyje).
- Kontaktas su pavojingomis cheminėmis medžiagomis – naftos produktai, (kuras, tepalai ir kt.), rūgštys, šarmai esantys mišiniuose bei kitos naudojamos pavojingos cheminės medžiagos, gruntas, dažai, klijai, sandarinimo medžiagos.
- Fizinis darbo krūvis keliant krovinį rankomis ir jo pernešimu, dalyvaujant rankų, kojų ir nugaros raumenims.
- Kritimas iš aukščio – fasadiniai pastoliai; mobilūs bokšteliai, kopėčios; mobilios darbinės kėlimo platformos; darbo vietos aukštyje neapsaugotos apsauginiais aptvėrimais.
- Kritimas tame pačiame lygyje (horizontalus), paslydimo, suklypimo, užkliuvimo pavojus.
- Krintantys daiktai – krovinių kėlimas kranais; darbo vietos aukštyje neapsaugotos apsauginiais aptvėrimais; pavojingos zonos šalia pastatų, kėlimo įrenginių.
- Užgriuvimo, prispaudimo pavojus – sunkiųjų statybinių konstrukcijų montavimas ir demontavimas naudojant kėlimo įrenginius.
- Judančio transporto užvažiavimo, prispaudimo, pavojus – statybinių medžiagų pristatymas, atliekų išvežimas, gerbūvio darbai.
- Įtraukimo, suspaudimo, sutraiškymo pavojus besisukančių mechanizmų bei įrenginių dalių.
- Įsipjovimo, įsidrėskimo pavojus naudojant aštirus įrankius ar medžiagas aštriomis briaunomis, smailiais kampais.
- Elektros srovės poveikis (kintamos elektros srovės įtampa virš 50 V ir pastovios elektros srovės įtampa virš 75 V, aukšta įtampa – 10 kV ir daugiau.).
- Atskilusios, lekiančios apdirbamų medžiagų dalelės – pavojingos zonos statybos objekte dirbant su kilnojamomis elektrinėmis darbo priemonėmis.

- Gaisro pavojus – suvirinimo darbai, metalo pjovimo darbai elektriniais įrankiais sukelti kibirkštis, elektrinių buitinių prietaisų naudojimas.
- Sandėliuojamų statybinių medžiagų ir konstrukcijų galimas pasislinkimas, griūtis – statybinių medžiagų ir sunkiųjų konstrukcijų sandėliavimas.
- Kitų organizacijų ir jų darbuotojų vykdomų darbų ir paslaugų pavojus.
- Dulkių pavojus – šiltuoju metu vykdomi žemės kasimo darbai, statybos darbai.
- Iškasų šlaitų (grunto) užvirtimas, prispaudimas - dirbant iškasose ir tranšėjose.

Šių rizikų valdymui Grupėje, remiantis pripažintu rizikos valdymo ir (arba) valdymo sistemos standartu (LST ISO 45001:2018), įdiegta darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema, taikoma visiems Grupės darbuotojams.

Grupė kasmet atlieka rizikų vertinimą, darbuotojų saugos ir sveikatos mokymus, yra išskyrusi prevencines priemones bei darbuotojų saugos ir sveikatos planą. Šie veiksmai padeda užtikrinti, kad darbuotojų traumų ir profesinių ligų rizika būtų minimali. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovėje neįvyko nė vienas nelaimingas atsitikimas darbe.

Sėkmingam bei efektyviam saugos ir sveikatos plano įgyvendinimui užtikrinti Grupė taiko veiksmų ir procedūrų veiksmingumo vertinimą, apimančį šiuos procesus:

- Išorės audita.
- Vidaus auditus.
- Vadovybinę analizę.
- Bendrovės darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto posėdžių metu vykdomus aptariamus.
- Kvalifikacijos ir mokymų valdymo metu (DSS reikalavimų suvokimas) įgytas žinias.

Į darbuotojų saugos ir sveikatos sistemos procesus įtraukiami partneriai, tiekėjai ir kiti dirbantys Grupės vardu.

Sužeidimai, susiję su darbu

	Matavimo vnt.	2022 m.
Nelaimingi atsitikimai darbe	vnt.	0
Lengvų nelaimingų atsitikimų (sužeidimų) skaičius milijonui išdirbtų valandų	Rodiklis	0

Pastaba: Lengvų nelaimingų atsitikimų (sužeidimų) skaičius milijonui išdirbtų valandų (angl. total recordable injury rate per million hours worked) rodiklis yra apskaičiuotas pagal GRI 403-9 standarto formulę. Visų darbuotojų bendras per 2022 m. dirbtų valandų skaičius yra 1 103 490 val.

GRI 403-9

2022 m. atlikti darbai ir pasiekimai



Per 2022 m. buvo pasiektas svarbiausias projekto „Nelaimingų atsitikimų darbe nulinė vizija“ tikslas – 0 nelaimingų atsitikimų darbe.



2022 m. Grupės atstovai – DSS specialistas V. Fijalkauskas ir Technikos direktorius K. Grimalis – dalyvavo Lietuvos statybininkų asociacijos saugos ir sveikatos Komiteto veikloje, kurioje buvo sprendžiami aktualūs DSS klausimai.

2023 m. planai

Kitais metais Grupė planuoja orientuotis į kvalifikacijos ir mokymų teikimo gerinimą:



Įdiegti elektroninę kvalifikacijos ir darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo platformą siekiant gerinti mokymo kokybę ir pasiekiamumą kiekvienam darbuotojui.



Skatinti saugos ir sveikatos kultūrą – kurti atmintines, priminimus ir trumpų pokalbių mokymus, kad darbuotojai būtų laiku ir vietoje informuoti apie galimas rizikas ir priemones jų mažinimui.



Didinti darbuotojų įtrauktį kuriant saugią aplinką – Grupė sieks įtraukti daugiau savo darbuotojų į saugios ir sveikos darbo aplinkos kūrimą, rengs interaktyvias mokymo programas ir skaitmenizuos procesus.



Darbuotojų gerovės rėmimas – Grupė numato skatinant sveiką gyvenimą, siūlydama streso valdymo programas.

DARBUOTOJŲ MOKYMAS IR ŠVIETIMAS

Vienas pagrindinių Grupės strategijos tikslų – skatinti darbuotojų mokymąsi ir tobulėjimą visuose lygmenyse. Personalo ugdymas ir specialiųjų bei bendrųjų įgūdžių tobulinimas leidžia užtikrinti tinkamą ir sklandžią Grupės įmonių bei veiklos procesų eigą, o taip pat yra vienas svarbiausių konkurencingumą užtikrinančių veiksnių.

Personalo ugdymo planai yra sudaromi kasmet, atsižvelgiant į Grupės tikslus ir darbuotojų kompetenciją reikalingą šiems tikslams pasiekti. Grupės darbuotojams suteikiamos galimybės gilinti žinias bei tobulintis įvairiuose mokymuose, seminaruose, konferencijose. Grupėje nuolat vykdomas vidinis darbuotojų mokymas, atsižvelgiant į darbo pobūdį ir darbo vietas keliamus reikalavimus.

Didžiausią dėmesį mokymų metu Grupė skiria Darbuotojų sveikatos ir saugos (DSS) mokymams, kurie yra įtraukti ir aprašyti Grupės Darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje. Šios temos sklandžiam procesui užtikrinti Grupėje taip pat yra įdiegta ISO 45001 procedūra Personalo mokymas (KADSSVP-016), o mokymų tvarka apibrėžta Grupės darbuotojų mokymo ir žinių iš darbuotojų saugos ir sveikatos srities tikrinimo ir vertinimo tvarkoje.

Bendrovė ir jos įmonės yra atsakingos už savo darbuotojų kvalifikacijos ir įgūdžių ugdymą, o tai reiškia, kad jos investuoja laiką ir lėšas į reikalingų mokymų ir švietimo programų organizavimą bei įgyvendinimą.

Mokymai Grupėje vykdomi dvejomis kryptimis, naudojantis:

1. Mokymus organizuojančių įstaigų paslaugomis (išoriniai mokymai).
2. Aukštojo mokslo įstaigų paslaugomis (darbuotojų studijos).

Grupė nuolat investuoja į darbuotojų mokymus ir tobulinimosi kursus siekiant gerinti jų kompetencijas ir suvokimą darbuotojų saugos ir sveikatos srityje. 2022 m. buvo organizuojami mokymai Bendrovėje ir mokymo įstaigose. Iš viso per 2022 m. apmokytų darbuotojų ir vadovų skaičius – 243. Darbuotojai dalyvavo šiuose mokymuose:

- Darbininko, dirbančio aukštaliptų darbus.
- Krovinių kabinėtojų.
- Kėlimo įrenginių šaltkalvių-montuotojų.
- Kėlimo platformų ir jų įrangos operatorių.

243 apmokyti darbuotojai ir vadovai

GRI 404-1

Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui

	Specialistų skaičius	Skaičius, val.	Vidutinis mokymų valandų skaičius darbuotojui
Moterys	2	118	59
Vyrai	12	804	67
DSS specialistai	7	84	12
Darbdavio įgalioti asmenys*	5	34	6,8
Energetikos darbuotojai (šilumos ūkis)	2	82	41
Atestuojamų statybos specialistų mokymai kvalifikacijos atestatui gauti	4	72	18
Atestuojamų statybos specialistų mokymai kvalifikacijos atestatui pratęsti	16	48	3
Atestuojamų statybos specialistų mokymai kvalifikacijos atestatui papildyti darbui kultūros paveldo objekto teritorijoje, jo apsaugos zonoje, kultūros paveldo vietovėje	10	64	6,4
Atsakingų konstrukcijų suvirintojų atestacijos mokymai	4	8	2

* Darbdavio įgaliotas asmuo – tai struktūrinio dalinio vadovas, kuriam įmonės vadovas pavedė įgyvendinti DSS prevencines priemones (skyriaus, tarnybos, biuro ir kito padalinio vadovas)

Planai 2023 m.:



Šių metų tikslas yra įtrauktas į įmonės investicijų planą – įsigyti darbuotojų instruktavimo ir mokymo elektroninę platformą, kuri suteiks galimybę darbuotojus ugdyti DSS klausimais bet kurioje vietoje ir bet kuriuo metu, bus prieinama iš bet kurio išmanaus įrenginio.

VIDINĖS TVARUMO KULTŪROS KŪRIMAS

Grupė nuosekliai siekia puoselėti vidinės tvarumo kultūros gyvavimą. Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų skatinimui, kuriama palanki terpė naujų idėjų plėtojimui ir jų įgyvendinimui, nuolat dalijamasi informacija. Grupė siekia užtikrinti, jog darbuotojai gerai jaustųsi savo darbo vietoje, galėtų tobulėti, plėsti savo kompetencijas ir žinias, laisvai kurti bei įgyvendinti su tvarumu susijusias idėjas.

Tinkamai įdiegta tvarumo kultūra padeda įmonei valdyti neigiamą poveikį aplinkai, užtikrinti tvarios statybos procesą ir prisideda prie tvarios visuomenės kūrimo.

Vidinės tvarumo kultūros kūrimui ir puoselėjimui Grupė yra parengusi papildomus susijusius dokumentus, kuriais siekia supažindinti darbuotojus su Grupės pozicija įvairių tvarumo klausimų atžvilgiu. Visiems darbuotojams pasiekiami šie dokumentai:

- [Tiekėjų elgesio kodeksas](#)
- [Aplinkosaugos politika](#)



2022 m. pasiekimai

Per 2022 m. Grupėje buvo įgyvendintos šios tvarumo kultūrą skatinančios iniciatyvos:



Žingsnių iššūkis - siekiant mažiau važinėti automobiliu darbuotojams buvo mestas žingsnių iššūkis (naudojantis Walk15 programėle), kurio metu kartu darbuotojai nuėjo daugiau nei 32 mln. žingsnių.



Medžių sodinimo akcija Panevėžio rajone - Pašilių miške kartu su urėdu darbuotojai pasodino apie 3500 beržų daigų, apsodintas plotas siekė apie 1 ha.



Renovuojami moduliniai ofisai (konteinerinės) patogesniai ir tvaresniam kolegų darbui statybų aikštelėse.

TEIGIAMAS POVEIKIS VIETOS BENDRUOMENĖMS

Teigiamas poveikis bendruomenėms yra viena svarbiausių Grupės kryptių. Grupė tiki, kad socialinė verslo atsakomybė, – veiksminga tik integruota į kasdienį darbą ir valdoma kaip bet kuri kita verslo veikla, – veda prie tvarios, ir atsakomybe pagrįstos, ekonomikos kūrimo.

Grupės pastovus ir nuolatinis verslo ir projektų valdymo, kokybės, klientų pasitenkinimo, tiekimo ir subrangovų grandinių valdymo, aplinkosaugos ir viešųjų ryšių tobulinimas – tai ne tik atvirumas ją supančiai aplinkai, bet ir tikslas veikti etiškai, sąžiningai ir skaidriai rinkos, aplinkosaugos, visuomenės ir darbuotojų atžvilgiu.

Grupės įmonės savo veikloje vadovaujasi aukščiausio lygmens verslo etikos standartais ir socialinės etikos principais. Socialinės atsakomybės veikla yra paremta Grupės vertybėmis ir apibrėžia Grupės požiūrį į savo veiklą, socialinių, aplinkosaugos bei skaidrios veiklos principų įtraukimą į Bendrovės ir Grupės vidaus procesus, bei į santykius su užsakovais.

Statybų sektorius savo veikla palieka gana žymų pėdsaką gamtai bei aplinkai: eikvojami gamtos ištekliai, naudojama daug įvairios technikos (sunkvežimiai, traktoriai ir kt.) bei taršių statybinių žaliavų (medžiagų). Nevaldant rizikų, susijusių su tokios veiklos vykdymu, poveikis aplinkai, įskaitant bendruomenes, gali būti didelis.

Sėkmingam šios temos suvaldymui Grupė įgyvendina vietos bendruomenių įtraukimą, poveikio vertinimą ir šias plėtros programas:

- Nustatant aplinkos apsaugos aspektus yra atsižvelgiama į gyvavimo ciklo perspektyvą. Proceso metu vertinami šie pagrindiniai produkto ir (arba) paslaugos gyvavimo ciklo tarpsniai: žaliavų įsigijimas, projektavimas, statybos produktų gamyba, gabenimas, statinio statyba, statinio naudojimas, nugriovimas pasibaigus ciklui ir galutinis pašalinimas.
- Grupėje vykdoma aplinkosaugos, socialinių ir valdysenos rodiklių stebėseną bei atliekami matavimai: atliekų kiekis, naudojamų pavojingų cheminių medžiagų kiekis, grunto taršos incidentai naftos produktais, lietaus nuotekų užterštumas, vidaus degimo variklių išmetamų dujų matavimai, oro užterštumas kietosiomis dalelėmis, triukšmas, patalpų dulkėtumas, gatvių tarša purvu ir (arba) dulkėmis, elektros energijos, vandens, degalų sunaudojimas ir kt.
- Matavimų rezultatus Grupė bei jos įmonės teikia kontroliuojančioms institucijoms.

GRI 413-1

PARAMA VIETOS BENDRUOMENĖMS

2022 m. Grupė toliau įgyvendino savo tikslą būti patikima ir socialiai atsakinga įmone – investavo finansinius bei žmogiškuosius išteklius į įvairią papildomą veiklą, rėmė socialinius, sporto, kultūrinius bei sveikatinimo projektus. Per 2022 m. Grupė parėmė 17 įvairių organizacijų.

2022 m. pasiekimai



Prisidėta prie finansinės ir kitokio pobūdžio paramos akcijų Ukrainai kovoje už laisvę.



Finansiškai paremtos organizacijos susijusios su vaikų bei gyvūnų gerove.



Skirta parama Panevėžio kurčiųjų ir neprigirdinčiųjų pagrindinei mokyklai (naujo transporto priemonės mokinių vežiojimui įsigyjimui).



Periodiškai organizuojama kraujo donorystės akcija verslo centre „U219“, bendradarbiaujant su Nacionaliniu kraujo centru.



Organizuota medelių sodinimo akcija Pašilių miške, Krekenavos seniūnijoje, Panevėžio rajone.

ŽMOGAUS TEISĖS

Grupė siekia užtikrinti darbo aplinką, kurios pagrindas yra pagarba pamatinėms žmogaus teisėms ir žmogiškosioms vertybėms. Žmogaus teisių užtikrinimo svarba yra apibrėžta PST Darbuotojų, tiekėjų ir įmonės atstovų elgesio kodekse. PST tikisi, kad darbuotojai, tiekėjai ir įmonės atstovai visuose Bendrovės padaliniuose draudžia bet kokios formos diskriminaciją ir priekabiavimą.

Per 2022 m. Grupėje nenustatyta su žmogaus teisėmis susijusių rizikų, žmogaus teisių pažeidimų nebuvo.

Vykdydama savo veiklą Bendrovė ir Grupė laikosi žmogaus teisių apsaugos principų, netoleruoja jokių žmogaus teisių pažeidimų, pasisako už sąžiningą ir skaidrią darbo užmokesčio politiką, laikosi viršvalandinį darbą ir darbo laiko trukmę reglamentuojančių įstatymų, gerbia darbuotojų teisę į poilsį ir netoleruoja bet kokios rūšies priekabiavimo ir smurto.

Bendrovė pasisako prieš bet kokią diskriminaciją ir priverstinį darbą. Bendrovės darbuotojai, nepriklausomai nuo lyties, tautybės, socialinės ar šeimyninės padėties, priklausomybės visuomeninei ar politinei organizacijai, ar asmens savybių, turi lygias teises ir galimybes. 2022 metais Bendrovėje ir Grupėje nebuvo užfiksuotas nei vienas žmogaus teisių pažeidimo atvejis ar su juo susijęs nusiskundimas.



VALDYSENOS SRITIS



VERSLO ETIKA

Verslo etika yra neatsiejama PST ir Grupės įmonių veiklos dalis. Grupė siekia kurti ir puoselėti etiško verslo kultūrą, užkirsti kelią korupcijai ir kyšininkavimui bei sąžiningai konkuruoti.

Grupės pozicija ir platesnis požiūris į verslo etiką yra aprašytas PST darbuotojų, tiekėjų ir įmonės atstovų elgesio kodekse, kuris yra pasiekiamas visoms suinteresuotoms šalims.

Grupė yra išskyrusi ir savo veikloje vadovaujasi šiais principais:



Atskaitomybė (už poveiki visuomenei, ekonomikai, aplinkai).



Skaidrumas (sprendimų ir veiklos, kuri daro poveikį visuomenei ir aplinkai).



Etiškas (padorus) elgesys.



Pagarba (įsiklausymas ir reagavimas) suinteresuotųjų šalių interesams.



Pagarba įstatymų viršenybei.



Tarptautinio elgesio normų laikymasis.



Pagarba žmogaus teisėms.

KOVA SU KORUPCIJA IR KYŠININKAVIMU

Bendrovė ir jos dukterinės įmonės netoleruoja bet kokio pobūdžio korupcijos ar jos apraiškų ir siekia atviros konkurencijos, etiškų verslo sąlygų bei tinkamai užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą. Grupė netoleruoja sukčiavimo, turto prievartavimo, neoficialios apskaitos kūrimo, neoficialių ir netinkamai įformintų sandorių vykdymo, fiktyvių išlaidų apskaitos, suklastotų dokumentų naudojimo ir kitų korupcijos apraiškų. Korupcijos netoleravimo nuostatos taikomos visiems Grupės darbuotojams, valdymo ir priežiūros organų nariams, trečiosioms šalims, kurios veikia Grupės vardu.

Riziką sumažina veikiantys kompleksiniai vidaus kontrolės mechanizmai, skirti galimiems korupcijos rizikos veiksniams nustatyti. Bendrovė ir Grupės įmonės nuolat vykdo veiklos kontrolę, tobulina veiklos procesus.

Bendrovė ir dukterinės įmonės susilaiko nuo bet kokių įtakos formų politikams ir nefinansuoja politinių partijų, jų atstovų ar jų kandidatų, rinkimų kampanijų. Grupė visuomet bendradarbiauja su institucijomis ir yra pasirengusi suteikti visą reikalingą informaciją.

Bendrovė ir jos dukterinės įmonės užtikrina, kad visi jos pirkimai būtų atliekami laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, skaidrumo, abipusio pripažinimo, proporcingumo principų ir konfidencialumo, bei nešališkumo reikalavimų, racionaliai naudojant lėšas. Tiekėjai atrenkami pagal ekonomiškai naudingiausio pasiūlymo arba mažiausios kainos kriterijų, tiekėjams sudarant vienodas ir nediskriminacines sąlygas.

Vykdydama subrangovų parinkimus, Grupė atlieka subrangovų kvalifikacijos vertinimą. Aplinkosaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų reikalavimų užtikrinimas bei subrangovų sąžiningumas yra svarbiausi subrangovams keliami reikalavimai.

Per 2022 m. reikšmingų teisės aktų nesilaikymo atvejų užfiksuota nebuvo. Baudų už įstatymų ir kitų teisės aktų nesilaikymo atvejus taip pat nebuvo. Grupė laikosi įstatymų vyriausybinių norminių aktų apibrėžta tvarka.

2022 m. korupcijos atvejų įmonėje neužfiksuota.

TVARUMAS TIEKIMO GRANDINĖJE

Tvarumas tiekimo grandinėje valdomas renkantis tiekėjus, atsižvelgiant į jų taikomas praktikas, poveikį aplinkai, žmogaus teisėms ir bendruomenėms. Prisidedant prie tvarumo iniciatyvų tiekimo grandinėje Grupė gali suteikti impulsą statybinių produktų tiekėjams ir gamintojams jungtis ir siekti didesnio savo veiklos tvarumo.

Tinkamam šios temos proceso užtikrinimui yra numatyta pirkimo–pardavimo procedūra. Papildomai, šios temos valdymas apibrėžtas Kokybės ir Aplinkosaugos politikose.

Pirkimų biudžeto dalis pagal veiklos vietas

Vietovė	Įsigytų produktų ir paslaugų dalis pagal valstybes (%)
Lietuva	94.4
Lenkija	2,7
Latvija	1,5
Vokietija	1,3

Pastaba: Grupės vietinių tiekėjų apibrėžtis – Lietuva. Pagrindinės veiklos vietovės apibrėžtos pagal objektus.

Nauji tiekėjai iki šiol nebuvo vertinami pagal aplinkosaugos ir socialinius kriterijus. 2023 m. numatoma pradėti vertinti tiekėjus pagal tvarumo kriterijus ir pirmenybę teikti tiekėjams, kurie šiuos kriterijus atitinka.

2022 m. pasiekimai



Skaitmenizuota pirkimų valdymo sistema, pirkimai pradėti vykdyti e-pirkimų platformoje Viacorex.



Pirkimo–pardavimo sutartys perkeltos į Doclogix programą – tai leidžia ženkliai mažinti popieriaus ir spausdinimo dažų sunaudojimą.



INOVACIJOS IR VEIKLOS EFEKTYVUMAS

Bendrovė ir Grupės įmonės nuolat skiria didelį dėmesį veiklos valdymo efektyvumui didinti, statybos darbų kokybei gerinti ir modernioms technologijoms diegti. Grupė ieško būdų, kurie leistų efektyvinti veiklą, taikyti inovatyvius ir išteklius taupančius procesų valdymo būdus, gerinti darbuotojų darbo sąlygas, statybos darbų ir paslaugų kokybę.

Optimizuodama gamybos procesus, Bendrovė ir jos įmonės siekia mažinti veikloje naudojamos energijos kiekius. Investuojama į žalią energiją pasigaminti ir naudoti leidžiančias technologijas.

Siekdama palaikyti aukščiausią kompetenciją statybos sektoriuje, savo veikloje Grupė diegia ir naudoja pažangius procesus bei technologijas. Bendradarbiaudama su partneriais, Grupė siekia platesnio statinio skaitmeninio modelio (BIM) principų taikymo plėtojimo projektų valdymo veikloje.

Statinių projektų rengimui Grupė naudoja šiuolaikines projektavimo programas. Grupė taip pat vykdo aktyvią stebėseną ir nuolat pildo naudojamų programų paketą aktualiomis programomis.



2022 m. pasiekimai



PST investicinis projektas, – „U219“ verslo centras (Vilnius, Ukmergės g. 219), sertifikuotas pagal BREEAM, – Lietuvos pramonininkų konfederacijos (LPK) apdovanojimuose buvo pripažintas metų gaminiu – gautas „Lietuvos metų gaminy 2023“ aukso medalis.

Planai 2023 m.:



Grupės projektų įgyvendinime dalyvauja platus ratas proceso dalyvių: užsakovai, projektuotojai, subrangovai, medžiagų ir paslaugų tiekėjai, todėl siekiant inovacijų ir šiuolaikiškų technologijų diegimo, labai svarbus bendradarbiavimas su partneriais. 2023 m. Grupė sieks stiprinti bendradarbiavimą su partneriais, kurie padėtų užtikrinti reikiamas inovacijas ir sklandų technologijų diegimą.

PASLAUGŲ IR STATINIŲ KOKYBĖ

Paslaugų ir statinių kokybė – viena pagrindinių strateginių Grupės temų. Bendrovė ir jos įmonės siekia užtikrinti, kad įgyvendinami projektai būtų aukštos kokybės, patenkinėtų klientų poreikius ir atitiktų industrijos standartus.

Siekdama patenkinti klientų poreikius ir lūkesčius, Grupė stengiasi suprasti ne tik kliento nustatytus, bet ir prognozuojamus poreikius, nustatydamas svarbiausias produktų (paslaugų) charakteristikas, įvertindama savo padėtį rinkoje, nustatydamas rinkos galimybes, silpnąsias vietas bei numatydamas konkurencinį pranašumą ateityje.

Sklandžiam šios temos vykdymui Grupė vadovaujasi sukurta, dokumentais įforminta, įgyvendinta ir nuolat prižiūrima kokybės vadybos sistema. Grupė įsipareigoja nuolat gerinti kokybės vadybos sistemos rezultatyvumą pagal LST EN ISO 9001:2015 standarto reikalavimus. Tam nustatyti specialūs procesai, apibrėžta jų seka ir sąveika, taip pat nustatyti kriterijai ir metodai efektyviam procesų valdymui.

Planuodama produkto bei paslaugų realizavimą, Bendrovė ir jos įmonės yra nustačiusios kokybės tikslus ir reikalavimus, keliamus produktui ar paslaugai. Reikalavimai išsamiai aprašyti Grupės [Kokybės politikoje](#). Kokybės tikslai bei reikalavimai yra peržiūrimi kas 1 metus.

Bendrovėje ir jos įmonėse įdiegtas vadybos sistemos sertifikuoja nepriklausomas priežiūros auditas, kurį vykdo sertifikacinės firmos „Bureau Veritas“ auditoriai. Vadovybinės vertinamosios analizės metu yra analizuojami vidaus ir išorės auditų rezultatai ir priimami sprendimai vadybos sistemos gerinimui.



RIZIKŲ VALDYMAS

Rizikos valdymas yra strateginio valdymo dalis ir neatsiejamas nuo kasdienės Grupės veiklos. Valdant rizikas, pagrindinis Grupės tikslas yra nustatyti didesnes ir reikšmingas rizikas ir optimaliai jas valdyti. Grupė siekia nuolat vertinti veiklos rizikas ir diegti priemones jų šalinimui ir mažinimui.

Vykdydama veiklą PST ir Grupės įmonės susiduria su įvairiomis rizikos rūšimis:

- Teisinio reguliavimo
- Didelės konkurencijos
- Kvalifikuotos darbo jėgos trūkumo
- Ekonomikos cikliškumo
- Užsakymų gavimo tolygumas
- Nestabilios medžiagų kainos pasaulinėje rinkoje
- Medžiagų kainų augimo
- Makroekonominių veiksnių
- Dempingo

Tik kai kurios iš jų gali žymiau paveikti Grupės ir Bendrovės veiklos rezultatus. Pagrindiniai faktoriai, sukuriantys Bendrovės ir Grupės verslo riziką, yra konkurencija statybos rinkoje ir statybos paslaugų paklausos pokyčiai.

Statybos paslaugų paklausa stipriai priklauso ir nuo investicijų apimtys bei finansavimo gaunamo iš ES struktūrinių fondų. Medžiagų ir paslaugų kainų augimas ir svyravimai apsunkina vykdomų projektų biudžetų sudarymo procesą bei galimybę pradėti projektus užbaigti pagal suplanuotas išlaidas. Tai sukelia papildomą riziką vykdant fiksuotos kainos statybos sutartis ir mažina projektų pelningumą.

Bendrovės ir Grupės veiklai įtaką daro ir Lietuvos bei šalių, kuriose veikia Grupės įmonės, ekonominė situacija (ekonominis cikliškumas), geopolitiniai pokyčiai, Rusijos karinė invazija į Ukrainą, išlieka rizikos susijusios su COVID-19.

Vis dar išlieka neapibrėžtumas pasaulio ekonomikos raidos tendencijose dėl numatomos regioninės ir pasaulinės krizės.

Daugiau informacijos apie rizikas bei jų valdymą pateikiama Grupės [metiniame pranešime](#) už 2022 m., 78 psl.

Informacija apie išskylančios finansinės rizikos tipus ir rizikos valdymą pateikta Atskirų finansinių ataskaitų 4-oje pastaboje ir Konsoliduotų finansinių ataskaitų 4-oje pastaboje. Teisiniai neapibrėžtumai pateikti Atskirų finansinių ataskaitų 28-oje pastaboje ir Konsoliduotų finansinių ataskaitų 27-oje pastaboje.



RODYKLĖ

GRI RODIKLIŲ SĄRAŠAS

Pareiškimas dėl GRI standartų naudojimo	Akcinės bendrovės Panevėžio statybos trestas tvarumo ataskaita atitinka GRI standartus ir yra pateikta už laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.	
Taikomi GRI 1	GRI 1: Taikymo pagrindai 2021	
Taikomi GRI standartai sektoriams	Netaikomi	
GRI 2: Bendroji informacija 2021		
GRI standartas	Puslapis	
1. Organizacija ir jos ataskaitų teikimo praktika		
2-1	Informacija apie organizaciją	4, 5.psl.
2-2	Subjektai, įtraukti į organizacijos tvarumo ataskaitą	4, 5.psl.
2-3	Ataskaitinis laikotarpis, ataskaitų teikimo dažnumas ir kontaktinis asmuo klausimams apie ataskaitą	4.psl.
2-4	Pasikartojanti informacija	4.psl.
2-5	Išorinis patikrinimas	4.psl.
2. Veikla ir darbuotojai		
2-6	Veikla, vertės grandinė ir kitiversto santykiai	5.psl.
2-7	Darbuotojų skaičius ir įvairovė	19.psl.
2-8	Darbininkai, kurie nėra organizacijos darbuotojai	19.psl.

GRI standartas	Puslapis	
3. Valdymas		
2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	8.psl.
2-10	Aukščiausiojo valdymo organo narių siūlymas ir atranka	8.psl.
2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	8.psl.
2-12	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo prižiūrint organizacijos poveikio valdymą	8.psl.
2-13	Atsakomybės už organizacijos poveikio valdymą delegavimas	8.psl.
2-14	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitas	4.psl.
2-15	Interesų konfliktai	8.psl.
2-16	Pranešimai apie kritines problemas	8.psl.
2-17	Aukščiausiojo valdymo organo narių turimos žinios darnaus vystymosi srityje	8.psl.
2-18	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos tvarumo srityje rezultatų vertinimas	<i>Iki šiol nebuvo nustatyta konkretaus proceso vertinti valdybos veiklą tvarumo atžvilgiu. Toks procesas būtų numatytas, jeigu atsirastų poreikis.</i>
2-19	Atlygio politika	21.psl.
2-20	Atlyginimų nustatymo procesas	21.psl.
2-21	Metinio atlyginimo santykis	21.psl.
4. Strategija, politika ir taikomos praktikos		
2-22	Pareiškimas apie tvarios plėtros strategiją	3.psl.
2-23	Atsakingo verslo politika	7.psl.
2-24	Atsakingo verslo politikoje apibrėžtų įsipareigojimų įtvirtinimas	7.psl.
2-25	Sukelto neigiamo poveikio ištaisymo procesai	8.psl.
2-26	Patarimų ir susirūpinimą keliančių klausimų iškėlimo instrumentai	8.psl.

GRI standartas		Puslapis
2-27	Atitiktis teisiniam reguliavimui	29.psl.
2-28	Narystė asociacijose	<i>AB „Panevėžio statybos trestas“ yra Lietuvos statybininkų asociacijos, Statybos produktų bandymų laboratorijų asociacijos ir Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmų narė. UAB „Metalo meistrai“ – Lietuvos suvirintojų asociacijos narė, UAB „PST investicijos“ – Lietuvos nekilnojamojo turto plėtros asociacijos narė.</i>
5. Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas		
2-29	Bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis praktika	9.psl.
2-30	Kolektyvinės sutartys	<i>Įmonė nėra sudariusi su darbuotojais kolektyvinės sutarties.</i>
GRI 3: Pagrindinės tvarumo temos 2021		
3-1	Pagrindinių tvarumo temų nustatymo procesas	9.psl.
3-2	Pagrindinių tvarumo temų sąrašas	10.psl.
3-3	Pagrindinių tvarumo temų valdymas	10.psl.
Ekonominės temos		
GRI 205: Antikorupcija 2016		
205-3	Patvirtinti korupcijos incidentai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	29.psl.
GRI 204: Pirkimų praktika 2016		
204-1	Išlaidų vietiniams tiekėjams dalis	30.psl.
Aplinkosaugos temos		
GRI 303: Vanduo ir nuotekos 2018		
303-5	Vandens suvartojimas	16.psl.
GRI 305: Emisijos 2016		
305-1	Tiesioginės (Scope 1) ŠESD emisijos	14.psl.

GRI standartas		Puslapis
305-2	Netiesioginės (Scope 2) energijos ŠESD emisijos	14.psl.
305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	14.psl.
GRI 306: Atliekos 2020		
306-3	Susidariusios atliekos	15.psl.
306-4	Atliekos, kurios nebuvo pašalintos	15.psl.
GRI 308: Tiekėjų patikrinimas pagal aplinkosaugos kriterijus 2016		
308-1	Nauji tiekėjai, kurie buvo patikrinti pagal aplinkosaugos kriterijus	30.psl.
Socialinės temos		
GRI 403: Darbuotojų sveikata ir sauga 2018		
403-1	Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	22.psl.
403-9	Sužeidimai, susiję su darbu	23.psl.
GRI 404: Darbuotojų mokymai ir ugdymas 2016		
404-1	Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui	24.psl.
GRI 405: Įvairovė ir lygios galimybės 2016		
405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	20.psl.
GRI 406: Nediskriminavimas 2016		
406-1	Diskriminavimo atvejai ir korekciniai veiksmai, kurių buvo imtasi	20.psl.
GRI 413: Vietos bendruomenės 2016		
413-1	Veiklos, susijusios su vietos bendruomenių dalyvavimu, poveikio vertinimu ir plėtros programomis	26.psl.
GRI 414: Tiekėjų vertinimas pagal socialinius kriterijus 2016		
414-1	Nauji tiekėjai, kurie buvo patikrinti pagal socialinius kriterijus	30.psl.

JT PASAULINIO SUSITARIMO PRINCIPAI

Šio amžiaus pradžioje Jungtinės Tautos sudarė ir paskelbė 10 universalių principų (angl. [Global Compact](#)), kurių savanoriškai laikytis kviečiamos visos organizacijos, siekiančios veiklą vykdyti atsakingai ir tvariai. Savo veikloje remiame šiuos principus ir skatiname jų įgyvendinimą tose srityse, kuriose galime daryti įtaką. Žemiau pateikiame visų principų sąrašą ir nurodome, kuriuose puslapiuose šioje ataskaitoje yra aprašyta mūsų veikla, siekiai ir iniciatyvos šių principų įgyvendinimo atžvilgiu.



	Pasaulinio susitarimo principas	Puslapis
1	Mes remiame ir gerbiame tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises.	27_psl.
2	Įsipareigojame nebūti žmogaus teisių pažeidimų bendrininkais.	27_psl.
3	Užtikriname laisvę jungtis į asociacijas, profesines sąjungas, ir pripažįstame darbuotojų teisę į kolektyvines derybas.	27_psl.
4	Nesinaudojame privalomuoju ar priverstiniu darbu ir siekiame prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	27_psl.
5	Nesinaudojame vaikų darbu ir stengiamės prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	27_psl.
6	Nediskriminuojame ir stengiamės prisidėti prie profesinės diskriminacijos panaikinimo aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	27_psl.
7	Taikome prevencines priemones ir laikomės atsargumo principo aplinkos atžvilgiu.	7_psl.
8	Imamės iniciatyvų, skatinančių atsakomybę už aplinką.	13_psl.
9	Skatiname aplinkai draugiškų technologijų kūrimą ir taikymą.	13_psl.
10	Netoleruojame korupcijos ir kovojame su visomis jos formomis, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą.	29_psl.