

## 2021 M. ATLYGIO ATASKAITA

### ĮVADAS

Ši ataskaita aprašo kaip 2021 metais buvo įgyvendinamos 2020 m. balandžio 28 d. eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtintos Telia Lietuva, AB vadovo ir valdybos narių atlygio politikos (toliau – „Politika“) gairės. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu Politika yra viešai paskelbta Bendrovės tinklalapyje internete adresu <https://www.telia.lt/investuotojams/ataskaitos-ir-dokumentai>.

Ši ataskaita yra parengta remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo reikalavimais. Ataskaitoje pateikiama informacija apie Bendrovės vadovo ir valdybos narių atlygį 2021 metais.

Informacija apie pagrindiniams Bendrovės vadovams išmokėtą atlygį yra pateikta Bendrovės finansinių ataskaitų už 2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 31-oje pastaboje „Sandoriai su susijusiomis šalimis“. Informacija apie Atlygio komiteto veiklą 2021 m. yra pateikta Bendrovės 2021 m. metinio pranešimo dalyje „Valdymo ataskaita“.

Sprendimą dėl valdybos narių atlygio kiekvienais metais priima eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas.

### PAGRINDINIAI POKYČIAI

2021 m. Bendrovės pajamos, lyginant su 2020 m. pajamomis, padidėjo 5,5 proc. ir sudarė 420,8 mln. eurų. EBITDA per metus padidėjo 2,8 proc. ir siekė 138,5 mln. eurų. Laikotarpio pelnas padidėjo 1,6 proc. – iki 56,8 mln. eurų. Bendrovės akcijos per 2021 m. pabrango 11,8 proc., o metų pabaigoje Bendrovės rinkos vertė siekė 1,2 mlrd. eurų. Bendrovės pasiekimai 2021 m. yra apibendrinti Bendrovės 2021 m. metinio pranešimo dalyje „Vadovybės pranešimas“.

### ATLYGIO PRINCIPAI

Bendrovės atlygio sistemos modelis atitinka ir yra suderintas su Bendrovės strategija, ilgalaikiais tikslais ir interesais, įskaitant tvarumo tikslus, kaip nurodyta toliau:

- atlygio sistema Bendrovėje grindžiama sąžiningumu ir atitiktimi priskirtoms atsakomybėms ir demonstruojamiems gebėjimams, užtikrina ilgalaikių ir trumpalaikių veiklos rezultatų kriterijų pusiausvyrą;
- sėkmingas Politikos įgyvendinimas užtikrina Bendrovei galimybę pritraukti, motyvuoti ir išlaikyti geriausius darbuotojus ir tuo pačiu įgyvendinti Bendrovės verslo strategijas bei siekti ilgalaikių Bendrovės interesų;
- užtikrina, kad sutarčių sąlygos ir visi atliekami mokėjimai būtų sąžiningi asmens ir Bendrovės atžvilgiu, kad nebūtų atlyginama už nepasiektus veiklos rezultatus ir kad būtų visiškai pripažįstamas įsipareigojimas mažinti nuostolius.

### VADOVO ATLYGIO PRINCIPAI

Politikoje numatyta, kad Bendrovės vadovo individualaus atlygio paketą sudaro: i) fiksuotas atlygis, ii) kintamasis atlygis, išmokamas atsižvelgiant į Bendrovės finansinius rezultatus ir vadovo asmeninius veiklos rezultatus; ir iii) kitos naudos. Vadovo atlygiui netaikomi jokie atidėto mokėjimo mechanizmai, jeigu Bendrovė ir vadovas tarpusavyje nesusitaria kitaip. Kintamojo atlygio vadovui suma negali būti didesnė kaip 50 proc. vadovo metinio darbo užmokesčio. Bendrovė pagal rinkos praktiką teikia kitas naudas ir programas, kurios tam tikru metu gali keistis. Vadovas turi teisę į Bendrovės automobilį, sveikatos ir medicininės priežiūros paslaugas ir kt. Premijų ir kitos išlaidos, susijusios su šiomis naudomis, gali sudaryti ne daugiau kaip 10 proc. fiksuotojo metinio darbo užmokesčio.

### VADOVO ATLYGIS 2021 METAIS

2021 m. buvo laikomasi Politikoje numatytų vadovo atlygio principų ir nebuvo priimta sprendimų dėl kurių būtų nukrypta nuo šių principų. Taip pat nebuvo pagrindo reikalauti gražinti atlygį.

Informacija apie Telia Lietuva, AB vadovo atlygį 2021 m. (eurais):

Vardas, pavardė	Fiksuotas atlygis	Kintamasis atlygis	Kitos naudos	Atlygis iš viso	Darbdavio įmoka	Dienpinigiai
Dan Strömberg	405 951	72 595	36 091	514 637	9 109	6 876

Nuo 2020 m. rugpjūčio Dan Strömberg yra „Telia Company AB“ vyresnysis viceprezidentas – Lietuvos, Estijos ir Danijos (LED) padalinio vadovas, taip pat „Telia Company“ įmonių grupės vadovų komandos narys. Vadovaujantis „Telia Company“ politika įmonių grupės vadovų komandos nariams nėra mokamas kintamasis atlygis. Dėl to Dan Strömberg kaip „Telia Lietuva“ vadovui kintamasis atlygis (metinė premija) už Bendrovės 2020 m. veiklos rezultatus skirtas tik už 2020 m. sausį-liepą. Bendrovės vadovo kintamąjį atlygį už 2020 m. Bendrovės veiklos rezultatus 2021 m. kovą svarstė Atlygio komitetas ir patvirtino valdyba. Kintamasis Bendrovės vadovo atlygis sudarė 17,9 proc. vadovo fiksuotojo atlygio. Kitas naudas (pajamas natūra) sudaro vadovo buto nuoma, nes vadovas persikėlė iš savo namų šalies Švedijos dirbti į Lietuvą, automobilis ir kita. Kitos naudos sudarė 8,9 proc. vadovo fiksuotojo atlygio. Pagal įstatymą, darbdavio įmoka į Socialinio draudimo fondą 2021 m. sudarė 1,77 proc. atlygio. Be to, Bendrovė padengs skirtumą, jei toks bus, pagal Lietuvos Respublikos ir Švedijos Karalystės dvigubo apmokestinimo išvengimo įstatymą. Bendrovė neturi su akcijomis susijusių skatinimo planų skirtų Bendrovės vadovui ir neprisideda prie Bendrovės vadovo pensijos kaupimo.

### VALDYBOS NARIŲ ATLYGIO PRINCIPAI

Politika numato, kad akcininkų susirinkimo sprendimu valdybos nariai gali gauti išmokas Lietuvos Respublikos acinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka. Valdybos nariai, kurie yra „Telia Company AB“ darbuotojai, gauna atlygį pagal darbo sutartis, pasirašytas su jų atitinkamais darbdaviais. Bendrovė tokiems valdybos nariams nemoka jokių kitų papildomų išmokų (tantjėmų) už jų, kaip valdybos narių, darbą. Bendrovė moka atlygį tik nepriklausomiems valdybos nariams, kurie gauna fiksuotą metinę išmoką. Tokios išmokos tikslia suma nustato akcininkų susirinkimas, tvirtindamas pelno paskirstymą. Tokios išmokos nelaikomos su darbo santykiais susijusiomis pajamomis – tai yra išmokos už valdybos narių veiklą (tantjėmos). Išmokos valdybos nariams nustatomos pagal atitinkamą panašių bendrovių informaciją (rinkos lyginamąjį indeksą).

### VALDYBOS NARIŲ ATLYGIS 2021 METAIS

Remiantis Politikos nuostata, jog valdybos nariams dirbantiems didžiausioje Bendrovės acininkėje įmonėje „Telia Company AB“ papildomos išmokos iš Bendrovės nėra mokamos, eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas 2021 m. nusprendė, kad tantjėmos (metinės išmokos) už 2020 m. skiriamos tik nepriklausomiems valdybos nariams – Tomui Balžekui ir Mindaugui Glodui – po 15 640 eurų kiekvienam arba 31 280 eurų iš viso. Jokių kitų išmokų ar atlygio Bendrovė valdybos nariams neskyrė.

Informacija apie Telia Lietuva, AB valdybos narių atlygį 2021 m. (eurais):

Vardas, pavardė	Audito komiteto narys	Atlygio komiteto narys	„Telia Company“ darbuotojas	Nepriklausomas valdybos narys	Metinė išmoka (tantjėmos)	Kitos išmokos
Douglas Lubbe	-	X	X	-	-	-
Agneta Wallmark	X	-	X	-	-	-
Claes Nycander	-	X	X	-	-	-
Hannu-Matti Mäkinen	-	-	X	-	-	-
Tomas Balžekas*	X	-	-	X	15 640	-
Dovilė Grigienė**	X	-	-	X	-	-
Mindaugas Glodas	X	X	-	X	15 640	-

\* valdybos narys iki 2021 m. balandžio 26 dienos

\*\* valdybos narė nuo 2021 m. balandžio 27 dienos

## PALYGINAMOJI INFORMACIJA APIE ATLYGIO IR BENDROVĖS VEIKLOS REZULTATŲ POKYČIUS

Informacija apie atlygio ir Bendrovės veiklos rezultatų pokyčius (tūkst. eurų)

	2020 m.	Pokytis	2021 m.
Bendrovės vadovo atlygis	561	-46 (-8,3 %)	515
Laikotarpio pelnas	55 914	+894 (+1,6 %)	56 808
Vidutinis darbuotojo atlygis (Eur)	1 864	+240 (+12,9 %)	2 104