



HARVIA

Sauna & Spa

#healingwithheat

HARVIA OYJ **2021**
VUOSIKERTOMUS

HEALING WITH HEAT

SISÄLLYS

Vuoden 2021 kohokohtat	3
Harvia vuonna 2021	6
Toimitusjohtajan katsaus	8
Toimintaympäristö ja megatrendit	10
Strategia ja strategian toteutus	16
Harvian liiketoiminta 2021	21
Innovaatiot ja uudet tuotteet	24
Vastuullisuus	28
Harvia sijoituskohteena	34
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021	39
Palkitsemisraportti 2021	48
Toimintakertomus ja tilinpäätös 2021	54

VUODEN 2021 KOHOKOHDAT

A black metal charcoal basket filled with glowing red and black charcoal briquettes. The basket has a "HARVIA" logo on its side. It is positioned in a wooden sauna, with a wooden bench and a white towel visible in the background.

HARVIA

KANSAINVÄLISEN KASVUN VUOSI

SUOTUISA MARKKINAKYSYNTÄ EDISTI LIIKEVAIHDON VAHVAA KASVUA

Vuonna 2021 Harvian onnistuneet liiketoiminnan kehittämistoimet ja operatiivinen toteutus saivat aikaan vankan kasvun kaikilla päämarkkinoilla ja kaikissa tuoteryhmissä suotuisan markkinakysynnän siivittämänä. Liikevaihto kasvoi 64,2 %. Myös vahva kansainvälinen kasvu jatkui. Yhtiön myynnistä jo 79,4 % tulee muualta kuin Suomesta.

Harvia-tiimin vankka suoritus edesauttoi kasvua. Tärkeiden raaka-aineiden ja komponenttien saatuuteen liittyvistä haasteista huolimatta koko tiimi ja erityisesti tuotanto sekä toimitusketju tekivät loistavaa työtä ja onnistuivat lisäämään tuotantovolyymiä ja tuottavuutta koko vuoden ajan.

ENNÄTYKSELLISEN SUURET INVESTOINNIT TUOTTAVUUTEEN JA KAPASITEETTIIN

Harvian investoinnit kasvoivat huomattavasti vuonna 2021 ja olivat yhteensä 11,8 miljoonaa euroa. Vuoden tärkeimpiä investointeja olivat Muuramen tehtaan laajentaminen, jonka tavoitteena oli virtaviivaistaa kiuaskomponenttien valmistuksen alkuvaiheita, sekä investoinnit saunojen tuotantokapasiteetin ja tuottavuuden lisäämiseen Lewisburgin uudessa tuotantolaitoksessa Yhdysvaltain Länsi-Virginiassa ja Georghenin tuotantolaitoksessa Romaniassa. Näiden lisäksi kehitettiin Kiinan toimintojen suorituskykyä sekä Kiramin logistiikkaa. Kaikki suuret investoinnit toteutettiin aikataulun ja budjetin mukaisesti.

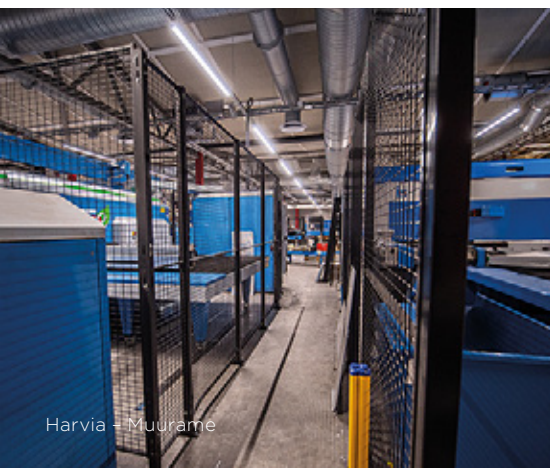
Muuramen tehtaan laajentaminen ja uusien edistyksellisten koneiden asennus kasvattavat tehtaan tuotantokapa-



Almost Heaven Saunas – Yhdysvallat.

siteettia noin 20 %. Lisäksi Harvia osti tehtaan läheisyydestä teollisuusrakennuksen ja tontin valmistellakseen Muuramen toimintojen laajentamista entisestään.

Harvia hankki Lewisburgin uuden tuotantolaitoksen helmikuussa. Tuotantolaitos on Harvian saunatoimintojen niin sanottu tulevaisuuden tehdas Yhdysvalloissa ja tarjoaa entistä suuremman tuotantokapasiteetin ja paremman suorituskyvyn, mikä tukee yrityksen kasvua Yhdysvaltain markkinoilla. Tuotantolaitos aloitti toimintansa marraskuussa.



Harvia – Muurame



EOS – Saksa



Harvia – Romania



Harvia – Kiina

KIRAMI JA SAUNA-EUROX VAHVISTAVAT HARVIAN SAUNA- JA SPA-TUOTEVALIKOIMAA

Orgaanisen kasvun lisäksi Harvia jatkoi kasvustrategiansa toteuttamista tekemällä yrityskauppoja vuonna 2021. Kirami, johtava suomalainen kylpytynnyri-valmistaja ja puulämmitteisten kylpytynnyreiden kansainvälinen edelläkävijä, liittyi Harvia-perheeseen toukokuussa. Osto täydentää Harvian sauna- ja spa-tarjoomaa hyvin ja kasvattaa yrityksen markkinaosuutta erityisesti kuluttajille suunnatuissa sauna- ja spa-ratkaisuissa.

Vaikka kylpytynnyrit ovat tuotekategoriana Harvialle uusi, ne sopivat strategisesti erinomaisesti Harvian terveyttä lämmöllä -filosofiaan ja vastaavat aktiivisen takapihakulttuurin globaalisti kasvavaan trendiin. Saunat ja kylpytynnyrit tarjoavat yhdessä täydellisen hyvinvointikokemuksen.

Elokuussa Harvia julkisti ostaneensa Sauna-Euroxin, joka on yksi maailman suurimmista turvallisten, ympäristöä säästävien ja kestävien kiuaskivien toimittajista. Sauna-Euroxin valikoima kattaa

laajasti sekä kuluttajien että ammattilaisten tarpeet, mukaan lukien laadukkaat, heti valmiit, pestyt ja käsin valikoidut oliviinidiabaasi- ja vulkaniittikiuas-kivet kaikissa kokoluokissa sekä pyöreät kiuaskivet, koristekivet ja lämpökäsitellyt kiuaskivet. Harvia ja Sauna-Eurox voivat yhdessä parantaa laadukkaiden kiuaskivien saatavuutta markkinoilla.

ONNISTUNUT MARKKINOILLE PÄÄSY JAPANISSA

Harvia allekirjoitti lokakuussa tokiolaisen Bergman Limitedin kanssa yksinoikeudella olevan jakelusopimuksen Japaniin. Bergmanilla on yli 20 vuoden kokemus eurooppalaisten lämmityslaitteiden markkinoinnista ja myynnistä Japanissa.

Japanissa on keskimäärin 26 miljoonaa saunojaa, mikä vastaa noin viidennestä koko maan väestöstä. Sauna ja sen terveysvaikutukset ovat kasvattaneet suosiotaan Japanissa koronapandemian myötä. Bergmanin kanssa solmitun strategisen kumppanuuden tavoitteena on avata Japanissa 50 Harvian näyttelytilaa seuraavan kolmen vuoden aikana ja auttaa Harviaa kasvamaan



Vasemmalla Noriaki Kasai, mäkihypyn maailmanmestari ja olympiamitalisti, Harvian brändilähettiläs. Oikealla Seiji Kasama, Bergman Ltd:n toimitusjohtaja, Harvian jakelukumppani.

Japanin tunnetuimmaksi saunabrändiksi rakennusteollisuuden, yksityisasuntojen, kerrostalojen sekä kaupallisten projektien parissa.

Vuonna 2021 Harvia aloitti toimintansa Japanin markkinoilla onnistuneesti, kun vuoden loppuun mennessä avattiin viisi näyttelytilaa Sapporossa, Obihirossa, Kushirossa, Kitamissa ja Yamagatassa. Suunnitelmassa on avata vuoden 2022 aikana 30 uutta näyttelytilaa muun muassa Tokiossa, Osakassa ja Nagoyassa.



HARVIA VUONNA 2021

Liikevaihto

179,1

(109,1)
milj. euroa

Liikevaihdon kasvu

64,2%

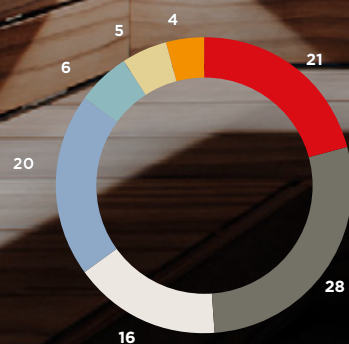
(47,3)

Oikaistu liikevoitto

47,3

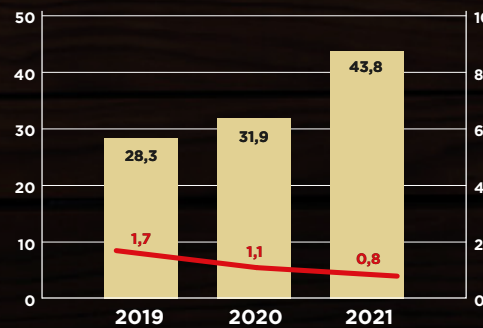
(24,4)
milj. euroa (+93,4 %)

LIKEVAIHTO
MARKKINA-ALUEITTAIN, %



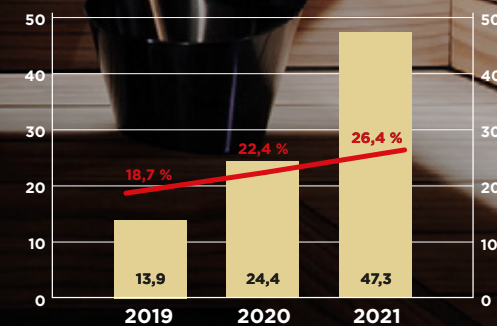
■ Suomi ■ Muut Euroopan maat
■ Pohjois-Amerikka ■ Saksa ■ Venäjä
■ Muut Pohjoismaat ■ Muut maat

NETTOVELKA JA VELKAANTUMISASTE



■ Nettovelka, milj. euroa
— Velkaantumisaste

OIKAISTU LIIKEVOITTO JA OIKAISTU
LIIKEVOITTOPROSENTTI



■ Oikaistu liikevoitto*, milj. euroa
— Oikaistu liikevoitto, %

(* Oikaistuna vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä.)

Osinko per osake*

0,60(0,51)
euroa

(*hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle)

Operatiivinen vapaa
kassavirta**20,4**(28,7)
milj. euroa

Osakekohtainen tulos

1,80(0,83)
euroa

Investoinnit

11,8(2,6)
milj. euroa

Omavaraisuusaste

42,4%

(42,0)

Oikaistu sijoitetun
pääoman tuotto**112,6%**

(73,3)

Henkilöstö

824

(617)

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Olen erittäin iloinen ja ylpeä saadessani olla osa Harvian loistavaa tiimiä: olemme todella tyytyväisiä vuoden 2021 tulokseen.

Sauna- ja spa-markkinan kehitys on jatkunut selvästi suotuisana. Säännöllisen saunomisen terveyshyötyjen yleinen tunnettuus on lisääntynyt maailmanlaajuisesti. Tämä koskee kaikkia saunamarkkinoita ja kaikkia saunatyyppejä ja -kulttuureita.

Koko vuoden tulokset kertovat strategiamme erinomaisesta toteutuksesta. Liikevaihtomme oli 179,1 miljoonaa euroa, jossa kasvua edellisvuoteen oli 70 miljoonaa euroa eli 64,2 %. Liikevaihto kasvoi kaikissa tuoteryhmissä. Kiukaiden myynti kasvoi sekä sähkö- että puulämmitteisissä kiukaissa erityisesti Saksassa ja muissa Euroopan maissa. Saunojen liikevaihto jatkoi vahvaa kasvua erityisesti Pohjois-Amerikassa sekä Keski-Euroopassa. Ohjauskeskusten myynti kehittyi positiivisesti varsinkin Saksassa ja muissa Euroopan maissa. Myös muiden tuoteryhmien, varaosien ja palveluiden liikevaihto kehittyi erittäin hyvin. Kansainvälisen liiketoiminnan osuus liikevaihdosta oli 142,2 miljoonaa euroa eli 79,4 %.



JOHTAVA ASEMA GLOBAALILLA SAUNA- JA SPA-MARKKINALLA

Olemme kasvattaneet edelleen markkinaosuuttamme ja markkina-asemamme on parantunut. Arvioimme Harvian nousseen globaalin sauna- ja spa-alan suurimmaksi toimijaksi. Voimakkainta kasvu on ollut Euroopassa. Olemme myös laajentuneet uusille markkinoille, kuten Japani, Australia ja Uusi-Seelanti. Kasvu Suomessa ja Skandinaviassa on ollut vahvaa, ja Skandinavian markkinassa olemme nyt hyvin lähellä markkinajohtajuutta.

Analysoituamme markkinoita ja niiden dynamiikkaa pidämme näkemyksemme markkinan kehityksestä ennallaan ja arvioimme markkinan historiallista keskiarvoa nopeamman kasvun jatkuvan muutaman seuraavan vuoden ajan. Arvoimme kuitenkin, että osa tästä kasvusta on niin sanottua aikaistettua kysyntää, joka on normalisoitumassa kuluttaja-markkinassa, kun samaan aikaan kysyntä vahvistuu ammattimarkkinassa. Tämän ei uskota vaikuttavan sauna- ja spa-markkinan pitkän aikavälin kasvuennusteeseen.

ENNÄTYKSELLISET INVESTOINNIT KAPASITEETTIIN JA TUOTTAVUUTEEN

Pandemian aiheuttamista haasteista huolimatta kaikki tuotantoyksikkömme ovat suoriutuneet hyvin. Käyttöasteemme on ollut erinomainen. Kapasiteetin kasvattamisen ja tuottavuuden jatkuvan parantamisen saralla toteutimme vuoden 2021 aikana historiamme suurimman investointiohjelman, 11,8 miljoonaa euroa. Investoimme uuden saunatehtaan avaamiseen Yhdysvaltoihin, Länsi-Virginian Lewisburgiin, Muuramen tehtaan laajentamiseen ja tuotantokapasiteetin kasvattamiseen, Romanian saunatehtaan laajentamiseen ja

Kiinan tehtaan koneisiin, Kiramin varasto- ja logistiikka-kapasiteetin kasvattamiseen, EOS:n Driedorfin tehtaan tuotantokoneiden uusimiseen sekä Muuramen tehtaan sisäisen logistiikan parantamiseen. Kaikki investoinnit toteutettiin aikataulun ja budjetin mukaisesti.

Olen erittäin iloinen siitä, että EOS-tiimi ja -toiminnot ovat integroituneet hyvin perheeseemme ja suoriutuneet hienosti, jopa suunnitelmia paremmin. Tämän lisäksi hiljattain hankitun Kiramin liiketoiminnan sekä laadukkaita ja kestäviä kiuaskiviä valmistavan Sauna-Euroxin integraatio on edennyt suunnitelmien mukaisesti.

VASTUULLISEMPIA SAUNAKOKEMUKSIA

Ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyvät kysymykset ovat aina olleet Harvialle tärkeitä. Vuosi 2021 ei ollut tässä suhteessa poikkeus. Laadimme vastuullisuusohjelman vuosille 2022–2025. Teetimme myös selvityksen konsernin nykyisistä CO₂-päästövaikutuksista. Lähtötilanne hiilijalanjälkemme pienentämiseksi edelleen on hyvä ja olemme sitoutuneet sen jatkuvan parantamiseen.

Koko toimitusketjun ja logistiikan erittäin haastavasta tilanteesta huolimatta kannattavuutemme säilyi erinomaisena läpi vuoden. Kasvatimme vuoden aikana tietoisesti kriittisten raaka-aineiden ja komponenttien sekä valmiiden tuotteiden varastoja. Tiettyjen komponenttien ja raaka-aineiden saatavuus on aiheuttanut jonkin verran viiveitä ja kasvattanut tilauskantaamme, mutta asiakaspalvelukykykymme on pysynyt hyvänä.

Vuosi 2021 oli epätavallinen kaikilla mittareilla ja kuormitti paljon henkilöstöämme. Olemme sitoutuneet varmistamaan henkilöstömme turvallisuuden ja toimintakyvyn ja tukemaan heidän työmotivaatiotaan.

”

Arvioimme Harvian nousseen globaalin sauna- ja spa-alan suurimmaksi toimijaksi.

Toteutimme koko konsernissa People Power -työhyvinvointitutkimuksen vuoden viimeisellä neljänneksellä. Tulokset vahvistivat, että tunnelma ja motivaatio henkilöstön keskuudessa ovat erittäin hyvällä tasolla. Tämä antaa meille entistä vahvemman perustan jatkaa työtä keskittyen vahvasti strategiaamme – keskiostoksen arvon kasvattamiseen, maantieteelliseen laajentumiseen ja tuottavuuden sekä innovoinnin jatkuvaan parantamiseen. Sauna- ja spa-markkinan yrityskauppojen aktiivisuus on säilynyt korkeana. Strategiamme mukaisesti tutkimme edelleen aktiivisesti mahdollisuuksia kasvaa sekä organisaation kautta.

Kaikki Harvia-perheessä kuten myös pitkäaikaiset kumppanimme ja tavarantoimittajamme ovat tehneet hienoa työtä vaativissa olosuhteissa. Erinomainen suoritus. Kiitos!



Tapio Pajuharju
Toimitusjohtaja,
Harvia Oyj



TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA MEGATRENDIT

Saunan ja sen terveysvaikutusten tunnettuus ja suosio ovat lisääntyneet sekä kasvattaneet sauna- ja spa-markkinoiden vahvaa kysyntää entisestään. Saunaan liitetty terveys- ja hyvinvointitrendi vahvistui erityisesti Yhdysvalloissa.



Harvia on globaali johtaja sauna- ja spa-markkinoilla. Yhtiön markkina-asema on historiallisesti ollut erityisen vahva suurilla, perinteiseen saunakulttuuriin keskittyneillä markkinoilla. Harvian arvion mukaan maailmassa on noin 17 miljoonaa saunaa. Tämä suuri saunakanta mahdollistaa merkittävän liiketoiminnan saunojen ja kiukaiden uusimisen seurauksena.

COVID-19-pandemia johti vuonna 2020 kysynnän merkittäviin ja nopeisiin lyhyen aikavälin vaihteluihin useilla Harvian avainmarkkinoista. Pandemian mukanaan tuomat haasteet Harvian liiketoiminnalle olivat edelleen jossain määrin nähtävissä vuonna 2021 erityisesti kaikissa ammattilaistuotteissa sekä Etelä-Euroopassa, Venäjällä, arabimaissa ja Aasiassa. Yhteiskuntien

sulkeutumiset ja matkustusrajoitukset hankaloittivat pääsyä uusille markkinoille.

Saunamarkkina on kasvanut historiallisesti keskimäärin 5 % vuosittain. Harvian mukaan markkina kasvaa tällä hetkellä selkeästi saunan terveyshyötyjen tunnettuuden ja suosion lisääntymisen ansiosta sekä ihmisten yleisen omaan hyvinvointiinsa panostamisen myötä. Harvian johto arvioi markkinan jonkin verran historiallista keskiarvoa nopeamman kasvun jatkuvan keskipitkällä aikavälillä eli muuttaman seuraavan vuoden ajan. Harvia kuitenkin arvioi, että osa tästä kasvusta on niin sanottua aikaistettua kysyntää, joka on normalisoitumassa kuluttajamarkkinassa, kun samaan aikaan kysyntä

vahvistuu ammattimarkkinassa. Tämän ei uskota vaikuttavan sauna- ja spa-markkinan pitkän aikavälin kasvuennusteeseen.

SAUNA TERVEYDEN JA HYVINVOINNIN LÄHTEENÄ

Terveys- ja hyvinvointitrendi kasvatti sauna- ja spa-elämysten maailmanlaajuisesta kysyntää edelleen vuonna 2021, kun tietoisuus lämmön terveyttä edistävästä vaikutuksista lisääntyi.

Sauna on perinteisesti tuottanut ihmisille nautintoa, mutta se on tutkitusti myös terveyden ja hyvinvoinnin lähde. Sauna ja sen terveyshyödyt edistävät pitkää ja

antoisaa elämää. Tietoisuus saunan terveyshyödyistä kasvaa ja niistä puhutaan aktiivisesti etenkin Yhdysvalloissa, missä saunojen yleisyys on vielä alhainen.

Saunan terveysvaikutuksista on tehty noin 500 tieteellistä tutkimusta. Lisätietoja saunan terveyttä edistävästä vaikutuksista on sivulla 14.

ERILAISET SAUNA- JA SPA-KULTTUURIT

Saunakulttuureja on monia erilaisia ja ne vaihtelevat markkina-alueittain. Suomessa sauna on osa jokapäiväistä elämää. Suomessa on 5,5 miljoonaa ihmistä, noin 2,7 miljoonaa kotitaloutta ja noin 3 miljoonaa saunaa. Monilla kotitalouksilla on sauna kotona ja kesämökillä. Saunan lämmöstä nauttiminen ja itsensä puhdistaminen liittyvät vahvasti paikalliseen saunakokemukseen.



Yhdysvalloissa saunakulttuuri on yhä varsin uusi ilmiö, eivätkä saunat ole vielä kovinkaan yleisiä. Loistohotellien ja kuntosalien kaupallisten saunaratkaisujen lisäksi myös kotien premium-saunaratkaisut ovat kasvattaneet suosiotaan. Aktiivisen takapihakulttuurin trendi on kasvanut Pohjois-Amerikassa viime aikoina. Takapihan paratiiseista, joissa voi rentoutua ja viettää aikaa perheen ja ystävien kanssa, on tullut hyvin suosittuja. Perinteisen ulkogrillin ja kylpytynnyrin tai uima-altaan lisäksi takapihoilla voi nähdä yhä useammin ulkosaunan. Erityisesti perinteisestä tynnyrisaunasta on tulossa tärkeä osa takapihan paratiisia. Saunan ja span terveysvaikutusten tunnettuus ja

suosio kasvavat, minkä ansiosta myös asuinrakennusten sisäsaunat yleistyvät.

Suomalainen sauna ei ole erityisen tunnettu arabimaissa tai Aasiassa, sillä kotitalouksissa ei ole mainittavaa saunakulttuuria näillä alueilla. Näissä maissa sauna- ja spa-kulttuuri on keskittynyt julkisiin kylpylöihin ja höyrysaunoihin. Kylpylät kuitenkin usein tarjoavat asiakkailleen saunaelämyksiä niin perinteisissä kuin höyry- ja infrapunasaunoissakin. Kiinassa koteihin ei yleensä ole mahdollista asentaa täysikokoista saunaa, mutta kotitalouskäyttöön tarkoitettujen infrapunasaunojen suosio on kasvussa.

MEGATRENDIT MUOKKAAVAT MARKKINAA

Harvia on tunnistanut neljä megatrendiä, jotka vaikuttavat sauna- ja spa-liiketoimintaan. Trendit olivat havaittavissa vuonna 2021, ja niiden odotetaan kasvattavan innovaatioiden kysyntää sauna- ja spa-markkinoilla tulevina vuosina.

ELÄMME PIDEMPÄÄN - NAUTIMME PIDEMPÄÄN

Eliniänodote nousee maailmanlaajuisesti, ja kasvussa on myös tarve edistää terveyttä ja hyvinvointia tukevia elintapoja. Samalla ikääntyvä väestö on kiinnostunut hyvinvoinnista ja valmis panostamaan siihen. Harvia huomioi nämä tarpeet kehittämällä turvallisia ja helppokäyttöisiä tuotteita sekä sauna- ja spa-elämyksiä, joilla on kohdennettuja hyvinvointia edistäviä vaikutuksia.

KASVAVALLA KESKILUOKALLA ON OSTOVOIMAA

Keskiluokan kasvu ja sitä myötä sen ostovoiman koheneminen ovat maailmanlaajuisia ilmiöitä. Samalla taloudellinen valta on siirtymässä lännestä itään. Keskiluokka vaurastuu erityisesti Kiinassa, mikä avaa yhdessä hyvinvointitrendin kanssa Harvialle monia uusia kasvumahdollisuuksia. Urbanit keskiluokkaiset kotitaloudet vaativat yksilöllisiä ja laadukkaita tuotteita ja ratkaisuja, jotka mukautuvat heidän muuttuviin tarpeisiinsa.

YMPÄRISTÖTIETOISUUS OHJAA VALINTOJA

Ilmastonmuutos on maailmanlaajuinen haaste. Ihmiset ovat huolissaan omasta hiilijalanjäljestään ja vaativat yhä useammin tuotteilta ympäristöystävällisyyttä ja yrityksiltä vastuullisuutta ja yhteiskunnallista sitoutumista. Harvia kiinnittää huomiota niin tuotannon energiatehokkuuteen kuin materiaaleihin ja niiden kierrätettävyyteen. Tuotekehityksessä pyritään tekemään tuotteista mahdollisimman kestäviä ja luomaan ratkaisuja saunan lämmityksestä johtuvan energiankulutuksen optimoimiseksi. Puulämmitteisissä kiukaissa Harvia panostaa puun polttamisen hyötysuhteen parantamiseen ja hiukkaspäästöjen vähentämiseen.

DIGITALISAATIO KOSKEE MYÖS SAUNOJA

Teknologisen muutoksen vauhti kasvaa entisestään. Myös sauna ja saunaelämys digitalisoituvat. Kiuasta sekä saunan valaistusta ja ilmanvaihtoa voi hallita etänä mobiilisovelluksella. Digitaalista teknologiaa voidaan hyödyntää myös kaikkia aisteja hivelevissä ohjelmoiduissa elämyksissä, kuten tunnelmallisissa värivaloissa ja lempimusiikin kuuntelussa. Rakennuksissa ja kodeissa esineiden internetiin perustuvat ratkaisut luovat uudenlaisia mahdollisuuksia, jotka liittyvät saunan energia- tehokkuuteen ja hyvinvoinnin edistämiseen.



KIEHTOVA JA PARANTAVA SAUNA

Saunominen rentouttaa, mutta sillä on myös tieteellisesti todistettuja terveysvaikutuksia. Sauna on kiehtonut professori ja kardiologi Jari Laukkasta 2010-luvun alusta lähtien, jolloin hän aloitti ensimmäiset saunaan liittyvät tutkimukset.

Laukkasen tutkimusryhmä havaitsi, että säännöllinen saunominen alentaa verenpainetaudin, sepelvaltimo-taudin, aivoinfarktin ja sydänperäisen äkkikuoleman riskiä. Vuonna 2015 American Medical Associationin vertaisarvioidussa JAMA Internal Medicine -lehdessä julkaistun tutkimuksen mukaan saunominen on suositeltava terveystapa.

“Kiinnostukseni saunaan on saanut alkunsa suomalaisista perinteistä. Sauna on osa suomalaista perintöä, ja minua kiinnostaa se, miten saunoja on käytetty ja miksi ihmiset ovat saunoneet satoja vuosia”, Laukkanen kertoo.

SYDÄNVAIKUTUKSIA ON TUTKITTU ENITEN

Laukkasen mukaan kolme tärkeintä saunomisen terveysvaikutusta ovat verenpaineen lasku, rentoutuminen ja verenkierron parantuminen.

“Lämmön parantava vaikutus perustuu useisiin asioihin. Lämpö laajentaa verisuonia, vilkastuttaa

verenkiertoa ja rentouttaa kehoa. Se tuntuu itse asiassa samalta kuin liikuntasuorituksen, esimerkiksi joogatunnin jälkeen”, Laukkanen selventää.

Kuten muidenkin elämäntapamuutosten kohdalla, myös saunomisen terveysvaikutukset voidaan saavuttaa vain saunomalla säännöllisesti. “Tutkimusten mukaan saunominen 80-asteisessa saunassa

SÄÄNNÖLLINEN SAUNOMINEN VÄHENTÄÄ

- sydänkuoleman riskiä
- dementian riskiä
- Alzheimerin taudin riskiä
- korkean verenpaineen riskiä
- keuhkosairauksien riskiä
- aivoinfarktin riskiä

3-4 kertaa viikossa 20-30 minuuttia kerrallaan tuottaa parhaan ja mahdollisesti pitkäaikaisen vaikutuksen”, Laukkanen kertoo.

Pitkäaikaisvaikutuksilla hän viittaa verenpaineen alenemiseen. Laukkanen pyrkii tutkimusryhmänsä kanssa mittaamaan saunan pitkäaikaisia vaikutuksia, ja he ovat jo löytäneet joitakin myönteisiä vaikutuksia. Vielä julkaisemattoman tutkimuksen mukaan säännöllinen saunominen saattaa alentaa verenpainetta pitkäaikaisesti. Sitä ei ole vielä pystytty todistamaan, pidentääkö saunominen ikää. Julkaistujen tutkimusten perusteella aktiivisilla saunojilla on kuitenkin pienempi sydänperäisen kuoleman riski.

Japanilaiset tutkijat ovat tutkineet infrapunasaunojen terveysvaikutuksia henkilöillä, joilla on sydämen vajaatoiminta. Heidän oirensa helpottuivat, mikä johtui mahdollisesti verenpaineen laskusta, suonen seinämän joustavuuden lisääntymisestä sekä verisuonen sisäpinnan eli endoteelin toimintaa korjaavasta vaikutuksesta.

SUOMALAINEN KYLPYTYNRYVALMISTAJA KIRAMI LIITTYI HARVIA-PERHEESEEN

Toukokuussa 2021 Harvia osti Kirami Oy:n, joka on suomalainen perheyrittäjä ja maailman suurin kylpytynnyrivalmistaja. Vuonna 2001 perustettu Kirami täydentää Harvian sauna- ja spa-tarjoomaa, ja yritykset ovat yhdistäneet voimansa nivoen yhteen kaksi yksinkertaista asiaa: lämmön ja kuuman veden.

Yritykset ovat tehneet lujasti töitä luodakseen kuluttajille takapihan paratiisin, jonka avulla voi lisätä hyvinvointia ja nautintoa kotioloissa.

Kiramin toimitusjohtaja Mika Rantanen on tyytyväinen Harvian ja Kiramin yhteiseen visioon. ”On mahtavaa, että meillä on sama päämäärä. Kirami on alusta alkaen vaalinut takapihan paratiisi -konseptia.”

UUSIA SYNERGIOITA JA TUPLASTI OSAAMISTA

Kirami on ollut vahva paikallinen toimija, joka on luottanut lähellä tuotantoyksikköään toimiviin alihankkijoihin. Rantasen mukaan ensimmäisten yhdistymisen

jälkeisten kuukausien ja yhteisten rutiinien löytymisen jälkeen synergioita on löytynyt useilla osa-alueilla.

Harvia-nimi on avannut Kiramille uusia ovia myyntineuvotteluissa ja tuonut pienempään yhtiöön uudenlaista vakautta. ”Harviaan liittyminen ei ole muuttanut organisaatiotamme, mutta se on tuonut mukanaan merkittäviä hyötyjä”, Rantanen kertoo.

Harvian laajan osaamisen avulla Kirami on ensimmäistä kertaa laajentanut toimintaansa Atlantin yli ja hakenut jalansijaa Yhdysvaltain markkinoilla. Rantanen uskoo, että Kirami pystyy seuraamaan Harvian jälkeä ja menestymään ulkomailla, etenkin Harvian vahvan tuen avulla.

Harvia-konsernin tuki myös tasapainottaa kausiluonteista vaihtelua Kiramin myynnissä ja tarjoaa taloudellista vakautta, jota innovointiin keskittyminen edellyttää. ”Harvia-perhe investoi innovointiin ja hyvien ideoiden muuttamiseen kehitysprojekteiksi nopealla aikataululla.”

YHDESSÄ INNOVOIMISTA

Harvian pitkät perinteet ja Kiramin erityinen tietotaito ovat etuja tutkimus- ja kehitystyössä. Yhteistyö tarjoaa mahdollisuuksia uusissa tuoteryhmissä.

Kirami pyrkii järjestelmällisesti löytämään ympäristön kannalta kestävimmit komponentit ja tuotantotavat, ja Harvia tarjoaa tähän erinomaiset puitteet. Yritysten yhteistä puhtaaseen palamiseen tähtäävää projektia on laajennettu lisäämällä laboratorioyhteistyötä ja hyödyntämällä Harvian laajoja tiloja, mikä on tuottanut lupaavia tuloksia.

Kirami odottaa innolla uusien innovaatioiden kehittämistä takapihoille. ”Harvia tarjoaa Kiramille turvallisen kodin ja runsaasti teknistä asiantuntemusta.”



Kiramin toimitusjohtaja
Mika Rantanen

STRATEGIA JA STRATEGIAN TOTEUTUS



Strategisten painopisteidensä mukaisesti Harvia onnistui kasvattamaan keskiostoksen arvoa, laajentamaan maantieteellisesti, kasvattamaan markkinaosuuttaan sekä parantamaan tuottavuutta vuonna 2021.

Vuoden aikana Harvia kasvatti markkinaosuuttaan sauna- ja spa-alalla entisestään. Liikevaihdolla mitattuna Harvia on noussut alan suurimmaksi yhtiöksi. Strategian toteutus eteni kaikilla alueilla suunnitelman mukaisesti. Orgaanisen kasvun lisäksi Kiramin ja Sauna-Euroxin ostaminen vahvisti Harvian kattavaa sauna- ja spa-tarjoomaa sekä tuki strategisia painopisteitä.

Harvia suoriutui selvästi kasvuun, kannattavuuteen ja velkaantumisasasteeseen liittyviä taloudellisia tavoitteita paremmin vuonna 2021. Yrityksen liikevaihto kasvoi 64,2 % verrattuna vuoteen 2020, oikaistu liikevoittoprosentti oli 26,4 % ja nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen oli 0,8.

TAVOITE

Edistämme terveyttä lämmöllä! Tavoitteemme on edistää pitkää ja hyvää elämää terveyttä lämmöllä -filosofiamme avulla.

VISIO

Visiomme on olla kaikkiin saunatyyppeihin ja -kulttuureihin sekä saunan terveyshyötyihin liittyvien vastuullisten hyvinvointikokemusten johtava asiantuntija – sekä kuluttaja- että ammattilaisratkaisuisia ympäri maailman.

ARVOT

- Uskomme, että ihmiset ovat avain menestykseen.
- Olemme asiakas- ja kuluttajalähtöisiä.
- Toimimme vastuullisesti ja huolehdimme ympäristöstä.
- Etsimme intohimoisesti uutta ja yhä parempaa.
- Uskomme pitkäkestoiseen kumppanuuteen, joka perustuu molemminpuoliseen kunnioitukseen ja luottamukseen.

MISSIO

Missiomme on innostaa ihmisiä ympäri maailmaa nauttimaan saunan ja spa-parantavasta lämmöstä ja rentouttavasta kokemuksesta.

STRATEGISET PAINOPISTEET

Keskiostoksen arvon kasvattaminen

Tavoitteenamme on kasvattaa keskiostoksen arvoa tarjoamalla ominaisuuksiltaan edistyksempisiä kiukaita sekä kattavampia sauna- ja spa-kokonaisratkaisuja. Lisäksi pyrimme myymään tuotteita, jotka edistävät saunojen turvallista ja kätevää käyttöä niin ammattilais- kuin kuluttajatarkoituksissa.

Maantieteellinen laajentuminen

Pyrimme kasvattamaan markkinaa ja markkinaosuuttamme kaikilla päämarkkina-alueillamme kehittämällä jälleenmyyntiverkostoa ja parantamalla valikoimamme saatavuutta ja näkyvyyttä.

Tuottavuuden jatkuva parantaminen

Pyrimme jatkuvasti parantamaan operatiivista tehokkuuttamme sekä hankinnan ja logistiikan tehokkuutta.

KESKIOSTOKSEN ARVON KASVATTAMINEN

Harvian myynti kasvoi merkittävästi kaikissa tuoteryhmissä vuonna 2021. Kasvu oli erityisen voimakasta saunatuoteryhmässä Yhdysvaltain ja Keski-Euroopan suuren kysynnän ansiosta. Sekä sähkö- että puukiukaiden myynti kasvoi, ja etenkin korkeamman hintaluokan kiukaat kävivät hyvin kaupaksi. Myös uusien kiukaiden turvavarusteiden ja ohjauskeskusten myynti kasvoi.

Lisäksi Harvia kasvatti keskiostoksen arvoa yrityskauppojen avulla. Kiramin kylpytynnyrit täydentävät Harvian takapihan paratiisi -konseptia. Sauna-Euroxin hankkiminen laajensi Harvian kiuaskivivalikoimaa. Vuonna 2020 ostettu EOS Group jatkoi vahvaa suoritustaan premium- ja ammattilaiskategoriassa huolimatta haasteista, joita yhteiskuntien sulkemiset ja muut pandemiarajoitukset aiheuttivat ammattimarkkinoissa. Lisäksi Almost Heaven Saunas julkaisi Pohjois-Amerikan markkinoilla uusia malleja.



MAANTIETEELLINEN LAAJENTUMINEN

Kasvu jatkui vahvana kaikilla avainmarkkinoilla. Harvia onnistui vuoden aikana parantamaan asemaansa etenkin Keski-Euroopassa ja Saksassa. Myynti lisääntyi huomattavasti myös Skandinavian markkinoilla, missä yhtiö kykeni todella haastamaan markkinajohtajan Pohjois-Amerikan markkina jatkoi vankkaa kasvuaan.

Pandemian aiheuttamista haasteista huolimatta kysyntä palasi vähitellen lähelle normaalia tasoa Etelä-Euroopassa, arabimaissa ja Aasiassa. EOS:n valikoitujen lippulaivat tuotteiden tuotehyväksynnät viivästyivät uusilla markkinoilla tiettyjen tärkeiden komponenttien saatavuushaasteiden vuoksi, mutta Yhdysvaltojen hyväksyntien odotetaan varmistuvan vuoden 2022 ensimmäisellä puoliskolla.

Yhteiskuntien sulkeutumisesta vaikeuttivat pääsyä uusille markkinoille tietyillä alueilla, kuten Etelä-Amerikassa ja Australiassa. Harvia pääsi kuitenkin onnistuneesti Japanin markkinoille vuoden lopussa aloittamalla yhteistyön Bergman Limitedin kanssa. Haastavista olosuhteista huolimatta yritys kasvatti jalansijaa myös Australiassa ja Oseaniassa.

TUOTTAVUUDEN JATKUVA PARANTAMINEN

Vuoden aikana tehtiin merkittäviä investointeja Harvian sauna- ja kiuastehtaiden tuottavuuden parantamiseen ja tuotantokapasiteetin kasvattamiseen. Suomen ja Romanian tuotantolaitoksia laajennettiin ja Yhdysvalloissa ostettiin uusi tuotantokiinteistö, joka aloitti toimintansa marraskuussa. Harvia investoi edistyksellisempiin tuotantokoneisiin Kiinassa ja Romaniassa sekä EOS:n tehtaalla Saksan Driedorfissa. Lisäksi parannetut tuotantoprosessit ja lisääntyvät

automaatio vähensivät kustannuksia sekä lyhensivät tuotantosyklejä.

Kaikki Harvian tuotantoyksiköt suoriutuivat hyvin, niiden käyttöaste oli erinomainen ja ne onnistuivat kasvattamaan tuotantomääriä ja tuottavuutta pandemian aiheuttamista poikkeuksellisista olosuhteista huolimatta. Kiinnitimme myös erityistä huomiota myynnin ja toimintojen suunnitteluprosessiin saadaksemme tarkempia myynti- ja kysyntäennusteita. Harvia kasvatti tarkoituksella tärkeiden raaka-ainesten, pakkausmateriaalien ja komponenttien varastoja voidakseen jatkaa asiakkaiden palvelemista ja toimintaansa keskeytyksettä.

Tuotantokapasiteetin ja logistiikan kehittämisen ansiosta Harvia onnistui yhdessä kumppaniensa kanssa vastaamaan kysynnän kasvuun vuonna 2021. Saunojen saatavuus aiheutti kuitenkin haasteita Euroopassa ja Yhdysvalloissa, mikä johti toimitusaikojen pitenemiseen ja suurempaan tilauskantaan.

STRATEGISET PAINOPISTEET VUONNA 2022

Sauna- ja spa-markkinan yrityskauppojen aktiivisuus on säilynyt korkeana. Strategiansa mukaisesti Harvia tutkii mahdollisuuksia kasvaa sauna- ja spa-markkinalla orgaanisesti sekä yritysostojen kautta. EOS:n integraatio suoritettiin loppuun, ja Kiramin ja Sauna-Euroxin integraatio jatkuu vuonna 2022.

Aiomme jatkaa investointeja tuottavuuden parantamiseen sekä uusien innovaatioiden ja kyvykkyyksien kehittämiseen. Investoinnit pienenevät vuoteen 2021 verrattuna, mutta säilyvät kuitenkin yrityksen historiallista keskiarvoa suurempana. Harvia jatkaa myös jakelustrategioiden optimointia kaikilla avainmarkkinoilla ja ristiinmyyntimahdollisuuksien hyödyntämistä.

HARVIAN TOIMITUSKETJU TOIMI LOISTAVASTI VUONNA 2021

Laaja joukko pitkäaikaisia kumppaneita, systemaattinen suunnittelu ja täsmäinvestoinnit autoivat Harviaa toimimaan lähes normaaleissa olosuhteissa ja saavuttamaan erinomaisen kannattavuuden vuonna 2021.

Kuten monien yritysten, myös Harvian toimitusketju kärsi vuonna 2021 raaka-aineiden ja tärkeiden komponenttien saatavuushaasteista sekä hintojen noususta, joka oli joidenkin komponenttien kohdalla jopa 100 %. Lisäksi rahtiliikenne Aasiasta Eurooppaan ja Pohjois-Amerikkaan sekä Euroopasta Yhdysvaltoihin kohtasi ennennäkemättömiä haasteita, minkä vuoksi Harvia joutui etsimään sille vaihtoehtoisia ratkaisuja.

Ratkaistakseen maailmanlaajuiset hankintahaasteet Harvia teki ennakoivaa työtä ja kasvatti kriittisten raaka-aineiden ja komponenttien varastoja. Hankintatiimin menestyksekkään työn, pitkäaikaisten kumppanien ja usean eri toimittajan hankintastrategian ansiosta yritys onnistui pitämään haasteiden vaikutukset hillittyinä ja varmistamaan tuotannon edellyttämien materiaalien saatavuuden.

ENNÄTYKSELLISEN SUURET TUOTANTOMÄÄRÄT

Koko Harvian tiimi onnistui kasvattamaan tuotantomääriä ja tuottavuutta vuonna 2021. Kaikki Harvian tuotantoyksiköt suoriutuivat hyvin ja niiden käyttöaste oli erinomainen. Useissa tuotantoyksiköissä saavutettiin ennätyskellisen suuria kuukausittaisia tuotantomääriä.

Harvia kehitti myös myynnin ja toimintojen suunnittelu-prosessia mahdollistaakseen tarkemmat myynti- ja kysyntäennusteet sekä kohdistakseen resursseja oikeisiin tuotteisiin toimituskapasiteetin varmistamiseksi.

INVESTOINTEJA TUOTANTOKAPASITEETTIIN JA TUOTANNON ALKUVAIHEISIIN

Vuonna 2021 Harvia keskittyi tuotantokapasiteetin kasvattamiseen ja tuotantoprosessin alkuvaiheiden kehittämiseen tuotantolaitoksissa. Tuotantomenetelmiä tehostettiin ottamalla käyttöön uusia koneita ja automaatiota, mikä vähensi kustannuksia ja lyhensi tuotantoaikoja. Tuotantokapasiteetin kasvattamiseen tehtiin merkittäviä investointeja: Suomen ja Romanian tuotantolaitoksia laajennettiin ja Yhdysvalloissa ostettiin uusi tuotantolaitos, joka aloitti toimintansa marraskuussa. Kiramin varastokapasiteettia kasvatettiin. Myös Kiinan ja Saksan tuotantolaitoksissa investoitiin tuottavuuteen.

Vuonna 2022 Harvia aikoo kehittää erityisesti tuotantoprosessin loppuvaiheita, joihin kuuluvat muun muassa kokoonpano, materiaalivirrat ja sisäinen logistiikka. Lisäksi tuotannossa pyritään vähentämään jätteen määrää entisestään ja parantamaan materiaalien käyttöastetta.



"Kokonaisuudessaan vuosi 2021 oli toimitusketjulle huikea menestys. Erittäin haastavassa markkinaympäristössäkin onnistuimme turvaamaan kriittisten materiaalien saatavuuden, toimittamaan tarvittavat tuotteet ja pitämään lupaksemme asiakkaille", kertoo Mika Suoja, Harvian tuotanto- ja hankintojohtaja.

Harvian vuonna 2020 ja 2021 tekemät yritysostot ovat monimutkaistaneet toimitusketjun hallintaa. Toimitusketjujen integroinnin ja yhteentoimivuuden kehittämisen konserniin kuuluviissa yrityksissä onkin tärkeä painopistealue myös tulevaisuudessa. Lisäksi Harvian keskusvarastojen sijainteja tarkastellaan vuonna 2022, jotta voidaan varmistaa, että ne vastaavat tuleviin logistiikkatarpeisiin mahdollisimman tehokkaasti sekä asiakaspalvelun kannalta että kulujen ja hiilidioksidipäästöjen vähentämisen osalta.

EOS GROUPIN PREMIUM-RATKAISUT VASTAAVAT LUKSUSMARKKINOIDEN SAUNATARPEISIIN

Saksalainen saunateknologiayhtiö EOS Group jatkaa Harvia-konsernin suunnannäyttäjänä premium- ja ammattilaiskanavassa. Harvia osti enemmistöosuuden EOS Groupista keväällä 2020. EOS:n integraatio on johtanut tehokkaaseen yhteistyöhön ja suurempaan markkinaan kummallekin yhtiölle.

Vuonna 1944 perustettu EOS Group pyrkii tarjoamaan heat fidelity -kokemuksen, joka vastaa asiakkaiden luksustarpeisiin ensiluokkaisen designin ja teknologian avulla, mukaan lukien Saksassa kehitetyt ja valmistetut premium-kiukaat, ohjauskeskukset, höyryteknologiat sekä kattava valikoima luksustarvikkeita.

EOS Groupin näkökulmasta Harvia-perheeseen liittyminen on ollut järkevä ja onnistunut ratkaisu. ”Synergiat toteutuvat monipuolisesti päivittäisessä toiminnassamme. Yhteistyö tarjoaa meille molemmille merkittävää liiketoimintapotentiaalia”, kertoo EOS Groupin toimitusjohtaja Rainer Kunz.

Kunzin mukaan integraatio on sujunut hyvin huolimatta virtuaalisesta ympäristöstä, johon siirryttiin alunperin pandemian vuoksi. ”Ensimmäisestä päivästä alkaen olemme kokeneet olevamme osa yhtä suurta Harvia-perhettä ja kansainvälistä yhteisöä. Ihmiset tuntevat olonsa turvalliseksi Harvia-konsernissa.”

Rainer Kunz, EOS Groupin toimitusjohtaja (vas.) ja Tapio Pajuharju, Harvian toimitusjohtaja (oik.) Kauppaletti Option Gaalassa EOS:in esittelyssä joulukuussa 2021.

PREMIUM-SAUNATEKNOLOGIAN KYSYNTÄ ON SUURTA

Kysynnän kasvu jatkui merkittävänä myös vuonna 2021. Kunzin mukaan kysyntä on ollut huomattavaa erityisesti kotitalouksissa, mutta myös kaupallinen sektori on jatkanut kasvuaan. Tämä on aiheuttanut tuotannossa, hankinnassa ja logistiikassa joitakin uusia haasteita, jotka on selätetty yhdessä luotettavien tiimien ja kumppanien kanssa.

EOS keskittyy jatkossakin toiminnassaan täysin luksusmarkkinoihin ja korkeamman hintaluokan markkinoihin



itsenäisenä brändinä. Vaikka Harvia ja EOS operoivat samalla kansainvälisellä markkinalla, niiden liiketoimintamallit eroavat toisistaan lähestymistapojen ja brändien osalta joten yritysten valikoima ja palvelut täydentävät toisiaan hyvin. ”Harvia on massatuotannon asiantuntija. EOS keskittyy design- ja luksustuotteisiin. Emme tarjoa asiakkaillemme ainoastaan erinomaisia saunateknologioita, vaan luomme vertaansa vailla olevan spa-elämyksen, josta huokuu yrityksemme erityinen henki”, Kunz korostaa.

EOS Group on investoinut myös tuotekehitykseen. ”Vuonna 2021 julkistimme useita uusia tuotteita, kuten ainutlaatuisia designkiukaita ja päivitetyn version EOS Spa Control -sovelluksesta, jonka avulla voi hallita kahdeksaa eri saunaa yhdestä paikasta”, Kunz kertoo.

Myös vuonna 2022 nähdään merkittäviä EOS-innovaatioita, kuten saunoihin tarkoitettu ilman desinfiointilaite EOS UV Clean.

” Alle kaksi vuotta sitten asetimme tavoitteeksemme olla johtava toimija maailmanlaajuisella sauna- ja spa-markkinalla. Harvia ja EOS ovat saavuttaneet tämän tavoitteen yhteistyön voimin.

– Rainer Kunz,
EOS Groupin toimitusjohtaja

HARVIAN LIIKETOIMINTA 2021

Harvia on entisestään vahvistanut asemaansa globaalina sauna- ja spa-alan markkinajohtajana strategisilla investoinneilla, uusilla yritysostoilla ja orgaanisella kasvulla.

70-vuotisen historiansa aikana Harvia on kehittynyt suomalaisesta kiuasvalmistajasta johtavaksi kansainväliseksi sauna- ja spa-alan yritykseksi, joka keskittyy lämmön parantavaan vaikutukseen, toisin sanoen saunan terveyshyötyihin. Harvian tarjooma on aidosti kansainvälinen ja sen tuotteita on saatavilla yli 80 maassa. Yrityksen kansainvälisen liikevaihdon osuus nousi 79,4 prosenttiin (74,6) vuonna 2021. Harvialla on tuotantolaitokset Suomen lisäksi Kiinassa, Saksassa, Romaniassa, Virossa ja Yhdysvalloissa.

Sauna- ja spa-tuotteiden ja -elämysten markkinat kasvoivat merkittävästi vuonna 2021. Tämä johtui saunan terveyshyötyjen tunnettuuden ja suosion

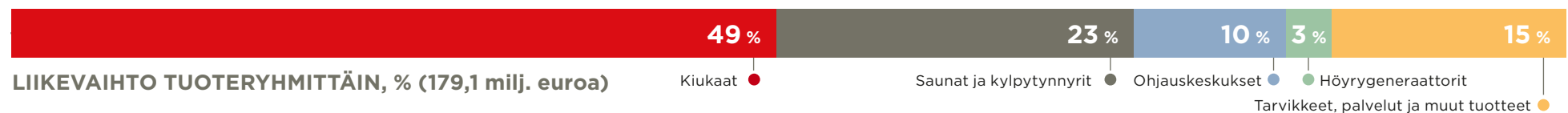
lisääntymisestä sekä ihmisten yleisestä panostamisesta omaan hyvinvointiinsa.

Harvian onnistuneen strategian toteutuksen, liiketoiminnan kehittämistoimien ja operatiivisen toteutuksen sekä vahvan kysynnän ansiosta yritys kasvoi erittäin hyvin kaikilla avainmarkkinoilla ja kaikissa tuoteryhmissä liikevaihdon kasvaessa 179,1 miljoonaan euroon (109,1). Myös kannattavuus kasvoi huomattavasti, minkä myötä oikaistu liikevoitto oli ennätyskellisen korkea, 47,3 miljoonaa euroa (24,4).

Orgaanisen kasvun lisäksi yritys vahvisti asemaansa sauna- ja spa-markkinalla ostamalla kylpytynnyri-

valmistaja Kiramin sekä Sauna-Euroxin, joka on kestävien, turvallisten ja laadukkaiden kiuaskivien johtava toimittaja. Lokakuussa Harvia saavutti merkittävän virstanpylvään kansainvälisessä laajentumisessa, kun yhtiö julkisti tehneensä Bergman Limitedin kanssa jakelusopimuksen, joka kattaa Japanin kaupalliset ja kuluttajamarkkinat. Myös EOS:n tuotteiden myynti uusilla markkinoilla edistyi, vaikka Pohjois-Amerikan markkinan tuotehyväksynnät viivästyivät tiettyjen tärkeiden komponenttien, etenkin elektroniikan, saatavuushaasteiden seurauksena. Hyväksyntien odotetaan varmistuvan vuoden 2022 ensimmäisellä puoliskolla.

Tärkeiden materiaalien ja komponenttien hankintaan ja logistiikkaan liittyvät maailmanlaajuiset haasteet vaikuttivat Harvian toimitusketjuun vuonna 2021. Yhtiö onnistui kuitenkin pitämään niiden vaikutukset toimitusaikoihin ja hintoihin kurissa. Vaikka pandemia tuotti liiketoiminnallisia haasteita ammatillaiskanavassa, kuluttajamarkkinassa tapahtui myönteistä kehitystä etenkin Saksassa, Keski-Euroopassa, Suomessa ja Skandinaviassa.



LISÄINVESTOINTEJA TUOTANTOKAPASITEETIN JA TUOTTAVUUDEN LISÄÄMISEEN

Harvia säilytti toimintakykynsä hyvänä pandemiasta huolimatta ja jatkoi tuottavuuden järjestelmällistä ja jatkuvaa parantamista. Vuonna 2021 tehtiin merkittäviä investointeja tuotannon ja varastokapasiteetin kasvattamiseen. Yhtiön Yhdysvaltain toiminnot siirrettiin marraskuussa Länsi-Virginian Lewisburgin uuteen tuotantolaitokseen, jossa on suurempi tuotantokapasiteetti ja parempi suorituskyky. Lisäksi Muuramen tehtaalle rakennettiin uusi tehdashalli, jossa on modernit ja edistykselliset koneet. Harvia investoi myös Romanian saunatehtaan laajentamiseen, uusiin koneisiin EOS:n tehtaalla Saksan Driedorfissa sekä Kiramin varastokapasiteetin kasvattamiseen. Lisäksi toimintakykyä parannettiin lisäämällä henkilöstöä ja pidentämällä työvuoroja. Harvia aikoo jatkaa maltillisia investointeja tuottavuuden ja tuotantokapasiteetin lisäämiseen vuonna 2022.

TUOTTEITA KAIKKIIN SAUNATYYPPEIHIN JA KULTTUUREIHIN

Harvia on perustamisestaan vuonna 1950 lähtien kartuttanut tietämystä maailman kaikista saunakulttuureista ja -tyypeistä. Harvia on perinteisten saunojen sekä höyry- ja infrapunasauvojen asiantuntija. Näiden ympärille yhtiö on rakentanut kattavan ja kilpailukykyisen valikoiman, joka sisältää kaikki saunassa tarvittavat tuotteet kiukaista kokonaisiin ja edistyksellisiin saunoihin sekä saunaratkaisuihin. Vuonna 2021 tehdyt Kiramin ja kiuaskivitoimitaja Sauna-Euroxin yritysostot täydentävät Harvian kattavaa valikoimaa entisestään.

Harvia-konsernin valikoima on jaettu viiteen kategoriin: kiukaat, saunat ja kylpytynnyrit, ohjauskeskukset, höyrygeneraattorit sekä varaosat, palvelut ja muut tuotteet. Vuonna 2021 Harvian liikevaihto kasvoi kaikissa tuoteryhmissä ollen yhteensä 179,1 miljoonaa euroa.



Kiukaat

Kiuasvalikoima kattaa sähkö- ja puukiukaat, höyrystimellä varustetut yhdistelmäkiukaat sekä kaikki tarvittavat tarvikkeet.

Laadukkaat tuotteet ovat turvallisia, käteviä ja helppokäyttöisiä.

Kiukaat ovat Harvian suurin tuoteryhmä ja niiden osuus vuoden 2021 liikevaihdosta oli 49 %. Myynti kasvoi kaikilla markkinoilla ja erityisesti sähkökiukaissa osalta. Markkina-alueista etenkin Saksa ja muut Euroopan maat olivat kasvun ajureita.



Saunat ja kylpytynnyrit

Tuoteryhmään kuuluvat sekä sisä- että ulkosaunat, saunasisustusratkaisut, kylpytynnyrit ja kaikki näihin liittyvät tarvikkeet.

Valtaosa tuoteryhmän liikevaihdosta tulee saunojen myynnistä. Pohjois-Amerikan markkinoilla kysyntää kasvattivat tynnyrisaunat, mutta myös sisäsaunojen myynti oli huomattavan suurta Pohjois-Amerikassa ja Keski-Euroopassa. Lisäksi kylpytynnyrien muodostama uusi tuoteryhmä teki hyvää tulosta vuonna 2021. Niitä myytiin pääasiassa Suomessa ja Keski-Euroopan markkinoilla.



Varaosat, palvelut ja muut tuotteet

Tuoteryhmän tuotteita ovat muun muassa kiukaiden varaosat, kiuaskivet, höyrysaunaelementit, infrapunakomponentit, ääni- ja valaisinratkaisut, vesihygieniatuotteet sekä erilaiset saunatarvikkeet, kuten löylytuoksut, -kauhat ja -kiulut sekä lämpömittarit ja saunatekstiilit.

Lisäksi Harvia tarjoaa esimerkiksi asennus- ja huoltopalveluita sekä sauna- ja spa-projektien avaimet käteen -toimituksia.

Tuoteryhmän myynti kasvoi erityisesti tarvikkeiden, kiuaskivien ja spa-projektien ansiosta.



Ohjauskeskukset

Ohjauskeskuksilla ohjataan sähkö- ja yhdistelmäkiukaita, höyrysaunoja sekä infrapuna- ja hybridi-saunoja. Ohjauskeskusten toimintoja ovat esimerkiksi lämpötilan, päälläoloajan, valaistuksen, ilmanvaihdon ja äänentoiston säätäminen. Yhdistelmäkiukaalla varustetuissa saunoissa niillä ohjataan ilmankosteutta, höyrysaunoissa höyrygeneraattoreita ja infrapunasauanassa infrapunasäteilijää. Edistyksellisimpiä ohjauskeskuksia on turvallista ja helppoa käyttää etänä WiFi-verkon kautta – missä ja milloin vain.

Ohjauskeskusten myynti kehittyi positiivisesti varsinkin Saksassa ja muissa Euroopan maissa.



Höyrygeneraattorit

Höyrysaunassa lämmön ja höyryn tuottamiseen käytetään höyrygeneraattoria.

Höyrygeneraattoreita on ammattikäytössä esimerkiksi kylpylöissä, hotelleissa ja kuntosaleilla. Tuotevalikoima sisältää myös kuluttajille suunnattuja höyrygeneraattoreita, joiden avulla voi luoda kylpyläelämyksen ja -ympäristön kotioloissa.

Vuonna 2021 höyrygeneraattoreiden myynti kehittyi hyvin muissa Euroopan maissa ja Venäjällä.

INNOVAATIOT JA UUDET TUOTTEET

Harvian intohimona on innovoida tulevaisuuden sauna- ja spa-elämyksiä, jotka hyödyntävät lämmön terveyttä edistäviä vaikutuksia ja sopivat eri saunakulttuureihin. Vuonna 2021 Harvia jatkoi puhtaamman palamisen ratkaisujen, etäyhteysteknologioiden ja uusien saunamallien kehittämistä, mikä tuotti täysin uusia sekä jatkokehitettyjä tuotteita.



Harvia on siirtymässä puhtaasti saunaan liittyvien laitteiden innovoinnista kehittämään yhä enemmän sauna- ja spa-kulttuurin tulevaisuutta sekä luomaan uusia elämyksiä terveyttä lämmöllä -filosofiansa mukaisesti. Harvia tarjoaa käyttäjilleen täydellisen saunaelämyksen, mukaan lukien kiukaat, saunat, infrapunasäunät, höyrygeneraattorit, valaistusratkaisut, tuoksut ja tekstiilit.

Harvia tekee yhteistyötä ekosysteemissä, johon kuuluu useita instituutioita, tutkimuskeskuksia, sertifiointiviranomaisia, yliopistoja ja asiantuntijoita. Harvia on myös osallistunut useisiin tutkimusprojekteihin voidakseen muodostaa kokonaisvaltaisen käsityksen lämmön terveysvaikutuksista sekä siihen liittyvistä hoidoista ja niiden mahdollisuudesta parantaa tulevaisuuden saunan hyvinvointikokemusta. Harvia on tehnyt yhteistyötä esimerkiksi suomalaisen Aalto-yliopiston opiskelijoiden ja japanilaisen Kyoto Institute of Technology -yliopiston kanssa osallistaakseen kansainvälisiä tiimejä saunaan liittyvään innovointiin.

Kylpytynnyrivalmistaja Kiramin osto avasi uuden ja mielenkiintoisen tutkimusalueen, joka liittyy kuuman ja kylmän vuorotteluun. Sen mahdollistamia tuoteinnovaatioita tutkitaan parhaillaan. Yhtiöt myös näkevät mahdollisuuksia laajentaa puulämmitteisten kylpytynnyreiden valikoimaa sähkölämmitteisiin.

”

Harvia luo uusia elämyksiä terveyttä lämmöllä -filosofiansa mukaisesti.

TULEVAISUUDEN SAUNA

Laajentaakseen tuoteinnovointia perinteisen tutkimus- ja kehitystyön ulkopuolelle Harvia järjesti hackathon-tapahtuman vuoden 2021 jälkipuoliskolla. Startup-yrityksiä, pieniä ja keskisuuria yrityksiä sekä opiskelijoita kutsuttiin esittelemään uusia ideoita ja tutkimaan tulevaisuuden saunaelämyksen kahta ulottuvuutta:

1. Moniaistillinen kokemus – saunaelämyksen kehittäminen hyvinvointiteknologioiden, älykkäiden käyttöliittymien ja digitaalisen taiteen avulla.

2. Hyvinvointikokemus – tulevaisuuden hyvinvointikokemukset, jotka voivat hoitaa sekä käyttäjän kehoa että mieltä personoinnin ja uusimman tutkimustiedon avulla.

Hackathon-tapahtumassa syntyi seitsemän kiinnostavaa ehdotusta ja ideoita, jotka toivat sisältöä Harvian innovaatiotiekarttaan.

PUHTAAMPAA PALAMISTA

Harvia on edelleen aktiivisesti mukana Itä-Suomen yliopiston Kiuas 2 -projektissa, joka pyrkii kehittämään puhtaamman palamisen ratkaisuja puukiukailla. Vuonna 2019 alkanut projekti keskittyy palamisprosessin ja sen hyötysuhteen kehittämiseen, ja sen tuloksia on jo hyödynnetty Harvian GreenFlame-tuotteissa. Harvian toisen sukupolven Linear GreenFlame -kiuas julkaistiin vuonna 2021. Harvia tuo vuonna 2022 jälleen uusia puhtaammin palavia kiukaita markkinoille. Harvian pitkäjänteinen osallistuminen puhtaampaan palamiseen liittyviin tutkimusprojekteihin tukee yrityksen pyrkimystä täyttää alati kirstyvästä päästövaatimukset.

Puulämmitteisten kiukaiden käyttäjillä on myös tärkeä rooli päästöjen vähentämisessä. Harvia on sitoutunut opastamaan ihmisiä puulämmitteisten saunojen oikeassa ympäristöystävällisemmässä lämmityksessä. Käyttöohjeiden lisäksi Harvia on tehnyt opetusvideota ja tavoitellut käyttäjiä sosiaalisen median kautta.



DESIGNIA JA ÄLYKKÄITÄ RATKAISUJA

Keväällä 2021 julkaistiin Harvian turvallinen ja helppokäyttöinen etäohjausratkaisu, joka on tarkoitettu MyHarvia-sovellukseen liitetyille kotisaunoille. MyHarvia julkaistiin Yhdysvalloissa helmikuussa 2022. EOS Group julkisti vuonna 2021 useita uusia tuotteita, kuten ainutlaatuisia designkiukaita, ensimmäisen kustomoitavan kiukaan ja EOS Spa Control -sovelluksen, jonka avulla voi hallita kahdeksaa eri saunaa yhdeltä näytöltä.

Lisäksi Harvia laajensi infrapunasäunavalikoimaansa vuonna 2021 ja julkaisee uusia ratkaisuja vuonna 2022.

VUODEN 2021 UUTUUDET

HARVIA LINEAR 22 GREENFLAME

on keskiuuriin saunoihin sopiva elegantti puukiuas. Sen suuren lasiluukun takana puu palaa puhtaasti ja tasaisesti, mikä luo saunaan rentouttavan tunnelman. Harvian GreenFlame-tulipesä on kehitetty puhtaan puunpolton ehdoilla. Saunominen onnistuu nyt entistä pienemmin päästöin.



MYHARVIA-SOVELLUS

on saunan etäohjaukseen suunniteltu mobiili-sovellus. Saunan kiuasta, valaistusta ja ilmanvaihtoa voi ohjata etänä mobiililaitteella. MyHarvia on yhteensopiva useiden laitteiden kanssa. MyHarvia vie saunaelämyksen uudelle tasolle ja sen ansiosta saunaa voi ohjata missä ja milloin vain.



Helposti asennettavat **HARVIA VARIANT VIEW -SISÄSAUNAT** on suunniteltu erityisesti rentoutumista ja saunan lämmöstä nauttimista ajatellen. Luonnonvalo läpäisee etuosan laadukkaan ja suuren lasiseinän ja valaisee saunan luoden avoimuuden sekä tilan tuntua. Variant View -saunasta on saatavilla kuusi eri mallia.





HARVIA LEGEND -SÄHKÖKIUAS on suosittu Harvia Legend -tuoteperheen uusin tulokas. Kooltaan kompaktin kiukaan uudenlainen lämpöelementtien rakenne pidentää elementtien käyttöikää, suojaa niitä kulumiselta sekä mahdollistaa entistä nopeamman ja tasaisemman saunanlämmityksen.

EOS SPA CONTROL -SOVELLUS tarjoaa kätevän tavan ohjata etänä monenlaisia saunoja, kuten höyrysaunoja, hamam-saunoja ja infrapunasaunoja. Sovelluksella voi tarkistaa esimerkiksi saunan lämpötilan ja jäljellä olevan lämmitysajan helposti ja nopeasti. Sillä voi myös ohjata samanaikaisesti useita saunoja. Lisäksi sovelluksessa voi määrittää erilaisia esiasetusprofiileja, joita voi muokata vain muutamalla klikkauksella.

EOS
HEAT FIDELITY



EOS spa control app



KIRAMI FINVISION -SAUNA on valmiiksi koottu saunarakennus, joka sisältää kaikki tarvittavat tarvikkeet. Kompaktin kokoinen ulkosauna tuo luksusta arkeen. Sauna on valmistettu tuppeensahatusta havupuusta ja havuvanerista, minkä lisäksi siinä on kokonainen lasiseinä. Saunaan voidaan asentaa sähkö- tai puukiuas.

VASTUULLISUUS

Sauna- ja spa-alan markkinajohtajana Harvia haluaa toimia alan edelläkävijänä ja tarjota terveyttä ja hyvinvointia edistäviä, vastuullisempia saunaelämyksiä. Vuonna 2021 Harvia keskittyi toimitusketjunsä vastuullisuuden kehittämiseen ja laati vastuullisuusohjelman vuosille 2022–2025.

EDISTÄMÄSSÄ KOKO ALAN VASTUULLISUUTTA

Harvia on sitoutunut edistämään pitkää ja hyvää elämää, tarjoamaan turvallisia ja vastuullisia kokemuksia, minimoimaan hiilijalanjälkeään sekä pitämään huolta tärkeimpien sidosryhmiensä hyvinvoinnista ja turvallisuudesta.

Vuoden 2021 toimintojen raportointi perustuu vuonna 2019 määriteltyihin painopistealueisiin, jotka ovat tuotannon ympäristövaikutukset, henkilöstö, tuotteet ja vastuullinen tapa toimia.

VASTUULLINEN TAPA TOIMIA

Harvian omaa toimintaa ohjaa toimintatapaohje (Harvia Code of Conduct). Toimintatapaohjeessa määritellään Harvian suhtautuminen ihmisoikeuksiin ja poliittiseen toimintaan sekä yhtiön kielteinen suhtautuminen korruptioon, lahjontaan tai lapsi- ja pakko-työvoiman käyttöön. Toimintatapaohje kuuluu uusien työntekijöiden perehdytysohjelmaan. Vuoden 2021 loppupuolella toteutetun henkilöstökyselyn mukaan työntekijät ovat tietoisia yhtiön ohjeistuksista ja toimintaperiaatteista (3,58 asteikolla 1–4).

Mahdollisten väärinkäytösepäilyjen varalta Harvialla on Suomessa käytössä ilmiantokanava (whistleblowing). Vuonna 2021 kanavaan ei tullut ilmoituksia. Vuonna 2022 kanava avataan kaikille sidosryhmille Harvia-konsernin verkkosivuilla.

MOTIVOITUNUT JA SITOUTUNUT HENKILÖSTÖ

Harvian henkilöstö on osoittanut hienoa yhteishenkeä vallitsevasta pandemiasta huolimatta. Tämä positiivinen energia on yksi yhtiön menestyksen avaintekijöistä. Vuonna 2021 Harvialla oli henkilöstöä Suomessa, Itävallassa, Saksassa, Kiinassa, Hongkongissa, Romaniassa, Venäjällä, Virossa, Ruotsissa ja Yhdysvalloissa. Henkilöstön terveys ja hyvinvointi on turvattu jatkuvilla toimenpiteillä.

Harvia toteutti koko konsernissa henkilöstökyselyn loppuvuonna 2021. Vastausprosentti 84,7 % oli erittäin korkea. Kyselyn mukaan työntekijät ovat erittäin sitoutuneita yhtiöön ja arvostavat sen ketteryyttä ja tehokkuutta. He ovat myös sitä mieltä, että sukupuolten välinen tasa-arvo toteutuu yhtiössä hyvin (86 prosenttia vastaajista) ja että eri-ikäisiä työntekijöitä kohdellaan tasavertaisesti niissä yksiköissä, joissa vastaajat työskentelevät (90 prosenttia vastaajista). Kyselytuloksiin pohjautuvat kehitystarpeet ja -hankkeet määritellään vuoden 2022 puolella.

Harvialaisten työsuhteet ovat pääosin pitkiä ja vakituisia. Yhtiö huolehtii henkilökunnan jatkuvasta koulutamisesta ja osaamisen kehittämisestä. Vuonna 2021 Harvia järjesti muun muassa esihenkilö- ja sähköturvallisuuskoulutuksen sekä ensiapukursseja. Pandemian vuoksi sekä virtuaalisiin että etätyötaitoihin ja -menetelmiin kiinnitettiin myös jatkuvasti huomiota.

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

HALLITUS

- Vahvistaa ja hyväksyy vastuullisuusohjelman ja pitkän aikavälin tavoitteet.
- Seuraa ja arvioi säännöllisesti sitä, että vastuullisuus kehittyy vastuullisuusohjelman mukaisesti.

TOIMITUSJOHTAJA JA KONSERNIN JOHTORYHMÄ

- Valvovat vastuullisuuden kehitystä, asettavat tavoitteita ja seuraavat edistymistä säännöllisesti.

KONSERNIN VASTUULLISUUSTYÖRYHMÄ

- Kehittää vastuullisuusohjelmaa ja ohjaa sen toteutusta koko konsernissa.
- Koordinoi raportointia ja tarjoaa asiantuntija-apua.

PAIKALLISET TUOTANTOYKSIKÖT JA LIIKETOIMINNOT

- Toteuttavat vastuullisuusohjelmaa ja raportoivat sen edistymisestä konsernin vastuullisuustyöryhmälle.

KAIKKI HARVIA-KONSERNIN TYÖNTEKIJÄT

- Ovat vastuussa sen varmistamisesta, että työskentelemme aina arvojemme, toimintatapaohjeemme ja vastuullisuussitoumuksiemme mukaisesti.



Harvia osallistui vuosina 2019–2020 Teknologiateollisuus ry:n Työkaari kantaa -hankkeeseen. Suomessa tehtiin vuoden 2021 aikana useita konkreettisia toimia hankkeen keskeisten havaintojen perusteella. Johdon ja esihenkilöiden väliset säännölliset kuukausittaiset kokoukset ovat uusi toimintamalli, joka on lisännyt yhteistyötä. Kokousten aiheet ovat vaihdelleet ajankohtaisista asioista haastaviin johtamistilanteisiin. Tästä on puolestaan ollut hyötyä Harvian henkilöstöfoorumin kannalta. Foorumissa käydään läpi yhtiön eri henkilöstöryhmien, HR:n ja johdon edustajien kesken ajankohtaisia henkilöstöasioita.

Kaksi kolmasosaa Harvian henkilöstöstä työskentelee tuotannossa. Siksi työturvallisuuteen ja siihen liittyvään riskienhallintaan panostetaan merkittävästi. Olennainen osa työturvallisuutta on seuranta, raportointi sekä vuosittain toteutettavat riskianalyysit, joiden avulla tunnistetaan ja ehkäistään riskitilanteita. Yhtiö parantaa työturvallisuutta myös laiteinvestointien avulla. Tästä hyviä esimerkkejä ovat Muuramen uuteen tehdashalliin asennetut uudet valaistus- ja melunvaimennusratkaisut, jotka lisäävät turvallisuutta ja mukavuutta. Automaatiota lisäävät koneet parantavat turvallisuutta korvaamalla manuaalisia ja hankalia työvaiheita.

Vuonna 2021 Harvian henkilöstölle ei sattunut vakavia työtapaturmia.



Työskentelemme Harvia-konsernissa yhtenä Harvia-perheenä. Voin jakaa ideani avoimesti johtoryhmämme kanssa. Autamme toisiamme ja saamme tunnustusta, kun teemme hyvää työtä.

– Toby Liao,
operatiivinen johtaja, Harvia Kiina



Yhteistyö kollegoiden kanssa on erittäin sujuvaa niin Suomessa kuin ympäri maailmaa. Tuntuu siltä, että minua tuetaan ja että minut hyväksytään. Saan apua, kun sitä tarvitsen, ja yritän itse auttaa muita aina kun voin.

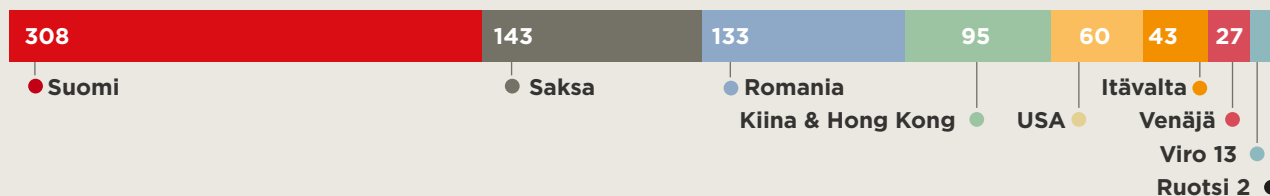
– Silke Stallinger,
henkilöstöhallinto ja hankinta, Sentiotec

VASTUULLISUUTTA TOIMITUSKETJUN KAIKISSA VAIHEISSA

Vastuullisuus on sisäänrakennettu Harvian koko toimitusketjuun, ja sitä seurataan kaikilla tasoilla. Se kattaa työturvallisuuden, tuotannon jätehuollon ja energiankäytön, tavarantoimittajien vastuullisuuden arvioimisen sekä kuormien ja logistiikan optimoinnin. Vuonna 2021 keskityttiin erityisesti alihankkijoiden vastuullisuuskriteerien ja -raportoinnin kehittämiseen. Tämä työ jatkuu myös vuonna 2022.

Harvia edellyttää kaikilta sopimustoimittajiltaan vastuullisia toimintatapoja ja sitoutumista toimintatapaohjeeseen (Harvia Supplier and Partner Code of Conduct), jonka osa-alueita ovat eettisyys, korruptio,

HENKILÖSTÖ 31.12.2021 (824)



HENKILÖSTÖN RAKENNE

543 Tuotanto 281 Toimihenkilö

HENKILÖSTÖN JAKAUMA SUKUPUOLEN MUKAAN

570 Miehiä 254 Naisia



työvoima, terveys ja turvallisuus sekä ympäristö. Yhtiön tavoitteena on käydä toimintatapaohje kaikkien nykyisten ja uusien toimittajien ja kumppaneiden kanssa läpi. Vuoden 2021 loppuun mennessä yli 80 prosenttia toimittajista oli hyväksynyt toimintatapaohjeen noudattamisen.

Harvia käyttää Suomessa ainoastaan PEFC- tai FSC-sertifioitua puuta. Vuonna 2021 FSC-sertifioitua puuta ryhdyttiin käyttämään myös Romaniassa. Yhdysvalloissa yhtiö on jatkanut selvitystöitä liittyen sertifioitun puun osuuden kasvattamiseen tuotantolaitoksissa.

Harvia on priorisoinut raaka-aine- ja materiaaliavainnoissaan kierrätyksen osuutta. Esimerkiksi yhtiön ostamasta ruostumattomasta teräksestä pääkumppani Outokummun toimittama tuote on valmistettu yli 90-prosenttisesti kierrätetystä teräksestä. Ruostumaton teräs on 100-prosenttisesti kierrätettävää.

KIERRÄTETTYÄ RUOSTUMATONTA TERÄSTÄ SUOMEN TORNIOSTA

Harvia uudisti hankintastrategiansa vuonna 2017 ja kilpailutti muun muassa terästoimittajat. Suomalainen Outokumpu valittiin ruostumattoman teräksen toimittajaksi.

Outokumpu on ollut vuosikymmeniä edelläkävijä kierrätetyn ruostumattoman teräksen valmistuksessa maailmanlaajuisesti. Yhtiöllä on nykyisin Euroopan suurin kierrätyslaitos, jossa se kierrättää yli miljoona tonnia kierrätettyä terästä vuodessa uusiksi terästuotteiksi. Raaka-aine, kierrätetty teräs, on peräisin Suomesta ja muualta Euroopasta. Vuonna 2020 kierrätysmateriaalin osuus Outokummun tuotannosta oli 92,5 prosenttia. Koska kierrätysmateriaalin määrä on suuri ja, yhtiö käyttää vähähiilistä sähköä ja tuottaa itse ferrokromia, Outokummun hiilijalanjälki on 70 prosenttia alan keskiarvoa pienempi.

Joulukuussa 2021 Outokummusta tuli ensimmäinen ruostumattoman teräksen tuottaja, jolla on Science Based Targets -aloitteen hyväksymät ilmastotavoitteet, jotka tukevat tavoitetta rajoittaa maapallon lämpötilan nousu korkeintaan 1,5 celsiusasteeseen Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisesti. Outokummun tavoitteena on vähentää CO₂-päästöjä 42 prosenttia vuoteen 2030 mennessä vuoden 2016 lähtötasosta.

”Ruostumaton teräs on erinomainen materiaali vastuullisuuden näkökulmasta. Sen lisäksi, että se on pääosin valmistettu kierrätysmateriaalista, se on myös 100-prosenttisesti kierrätettävää. Se on kestävä ja säilyttää ominaisuutensa koko elinkaarensa ajan. Ruostumaton teräs on kiertotaloutta parhaimmillaan”, kertoo Outokummun vastuullisuusjohtaja Juha Erkkilä.

Outokummun ruostumaton teräs sopii täydellisesti Harvian vastuullisuuspyrkimyksiin. Harvia on sitoutunut valmistamaan kestäviä, pitkäikäisiä ja kierrätettäviä tuotteita.

- Kiertotalous: vanhat kiukaat ja metallijäte muuttuvat uudeksi ruostumattomaksi teräkseksi ja uusiksi kiukaiksi
- Ruostumaton teräs on 100-prosenttisesti kierrätettävää
- Kierrätysmateriaalin osuus Outokummun teräksestä on 92,5 %

TUOTTEIDEN LAATU JA TURVALLINEN KÄYTTÖ

Harvia panostaa vastuullisuuteen tuotteiden suunnittelussa, tuotannossa ja logistiikassa. Kestävä tuote on itsessään vastuullinen pitkän käyttöikänsä takia. Tuotteet on suunniteltu korjattaviksi, ja Harvia tarjoaa niille varaosapalvelua. Toinen merkittävä tekijä on tuotteissa käytettävien materiaalien ja itse tuotteen hyvä kierrätettävyyys. Yhtiö tekee jatkuvaa kehitys- ja tutkimustyötä, jotta sen tuotteet ovat aina turvallisia käyttää ja lisäävät käyttäjien hyvinvointia. Harvia kiinnittää myös erityistä huomiota tuotteiden oikean käytön opastamiseen, ja sen verkkosivuilta löytyy esimerkiksi tuotetietoja ja faktoja tuotteista.

ALAN STANDARDINTI

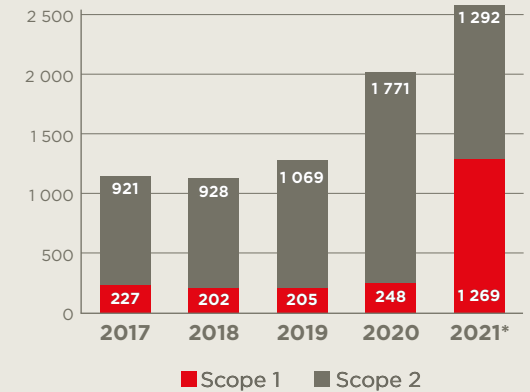
Vuosien varrella Harvia on osallistunut aktiivisesti alan kansainväliseen standardointiin tutkimushankkeiden ja -komiteoiden kautta. Vuonna 2021 yhtiö oli edelleen

mukana Itä-Suomen yliopiston Kiuas 2 -hankkeessa, jossa etsitään keinoja puulämmitteisten kiuasten päästöjen vähentämiseen. Yksi hankkeen tavoitteista oli julkaista vapaaehtoinen puulämmitteisille kiukailla tarkoitettu ympäristömerkki. Tästä tavoitteesta kuitenkin luovuttiin, koska Euroopan unioni antoi standardointipyyntöä, jonka mukaan puulämmitteisten tulisijojen ja kiukaiden tehokkuudelle ja päästöille (hiukkaset, orgaanisesti sitoutunut hiili ja NOx-päästöt) asetetaan tiukat rajat. Harvian teknologiajohtaja Timo Harvia toimii Euroopan standardointikomitean (CEN) teknisen komitean puheenjohtajana. Komitea vastaa tulisijojen standardoinnista. Teknisen komitean alaisuudessa toimiva työryhmä valmistelee standardeja varaaville takoilte ja kiukailla.

TUOTANNON YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

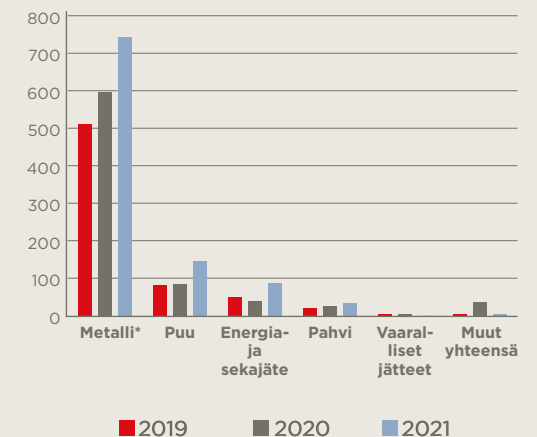
Vuonna 2021 Harvian päästölaskenta tehtiin ensimmäistä kertaa GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) standardien ja ohjeiden mukaisena.

HARVIA-KONSERNIN CO₂-PÄÄSTÖT (tCO₂)



*Laskettu GHG-protokollan mukaisesti, luvut eivät ole vertailukelpoisia aiempien vuosien lukujen kanssa.

MUURAMEN TEHTAAN JÄTEJAKAUMA (tn)



* Metallijäte kierrätetään 100-prosenttisesti



GHG-protokolla on kansainvälisesti tunnetuin ja käytetyin standardi yritysten hiilijalanjäljen laskentaan.

GHG-protokollan mukaiseen laskentaan siirtymisen tarkensi Harvian päästölaskentaa ja päästöjen luokittelua Scope 1- ja Scope 2 -kategorioiden välillä. Vertailutietoja vuodelta 2020 ei ole oikaistu GHG-protokollan mukaisiksi, joten vuosien 2020 ja 2021 laskentojen tulokset eivät ole suoraan vertailukelpoisia keskenään. Harvia-konsernin Scope 1 CO₂-päästöt vuonna 2021 olivat 1 269 tCO₂ (248) ja Scope 2 CO₂-päästöt 1 292 tCO₂ (1 771).

Harvia käyttää Muuramen tehtaalla vain 100-prosenttisesti uusiutuville energiamuodoilla tuotettua ja siten päästötöntä sähköä. Muuramen tehtaan katolle asennetuilla aurinkopaneeleilla tuotettiin viime vuonna 124,5 MWh sähköenergiaa. Uusiutuvan sähkön osuus Harvia-konsernissa oli 51 prosenttia (57) vuonna 2021.

Suurin tuotannossa syntyvä sivuvirta on kierrätetty teräs, jota syntyi viime vuonna Muuramen tehtaalla 743,6 tonnia. Puujätettä kertyi 146,2 tonnia ja metallijätettä 85,4 tonnia. Harvia huolehtii myös tuotteidensa kierrätyskelpoisuudesta. Esimerkiksi suurin osa kiukaasta on uudelleen käytettävää metallia, ja Suomessa kaikki kiukaat voi palauttaa sähkö- ja elektroniikkalaitteiden kierrätyspisteisiin. Jätteet lajitellaan mahdollisimman hyvin ja toimitetaan asianmukaiseen hyötykäsitelyyn tai kierrätykseen. Esimerkiksi metallijäte kierrätetään jo 100-prosenttisesti.

Muuramen tehtaalla syntyi enemmän jätettä, koska tehtaan tuotantovolyymi kasvoi vuonna 2021 merkittävästi edellisvuoteen verrattuna.

VASTUULLISUUSOHJELMA 2022-2025

Vuonna 2021 Harvia määritteli vastuullisuussitoutuksensa vuosille 2022-2025. Prosessin vaiheita olivat sidosryhmien ja heidän tarpeidensa kartoitus, tiedonkeruu, vertailuanalyysi ja olennaisuusanalyysi, joista saatiin tietoja tavoitteiden asettamista varten. Harvia toteutti kokeneen ESG-asiantuntijayrityksen kanssa arvion tämänhetkisistä CO₂-päästövaikutuksista.

Tulokset osoittivat, että Harvialla on erittäin hyvät lähtökohdat hiilidioksidijalanjäljen pienentämiseen, ja yhtiö on sitoutunut jatkuvaan parantamiseen.

Tutkimusvaiheen perusteella tunnistettiin neljä sitoutumusta, jotka palvelevat sekä ihmisiä että maapalloa.

#1 HYVÄ JA TERVE ELÄMÄ

- Vaikutamme tarjoomallamme myönteisesti ihmisten terveyteen ja pitkäikäisyyteen.
- Jaamme aktiivisesti tieteeseen perustuvaa tietoa lämmön terveysvaikutuksista ja kannustamme pitämään terveyttä yllä saunomalla säännöllisesti.

#2 VASTUULLINEN KOKEMUS JA NAUTINTO

- Ohjeistamme aktiivisesti loppukäyttäjiamme käyttämään tuotteitamme vastuullisesti.
- Panostamme päästöjä vähentävien ja energiankulutusta optimoivien tuotteiden tutkimukseen ja kehittämiseen.
- Käytämme vastuullisia ja vastuullisesti hankittuja materiaaleja.

#3 EKOLOGISEN JALANJÄLKEMME MINIMOIMINEN

- Pyrimme vähentämään toimintamme kasvihuonekaasupäästöjä ilmaston lämpenemisen rajoittamiseksi sekä osallistumaan maailmanlaajuisiin ympäristönsuojelutoimiin.

#4 TURVALLINEN JA LÄMMIN YHTEISÖ

- Uskomme, että tekemällä yhteistyötä ja tukemalla toisiamme luomme hyvinvointia ja pitkiä suhteita niin työntekijöidemme, asiakkaidemme kuin kumppaneidemme kanssa.
- Pidämme huolta henkilöstömme turvallisuudesta, tasa-arvosta ja osaamisen kehittämisestä.



HARVIA SIJOITUSKOHTEENA

Harvia on sauna- ja spa-markkinan globaalisti johtava toimija, jolla on laaja omistajapohja.

Harvia sai vuoden 2021 aikana 20 328 uutta osakkeenomistajaa. Osakkeenomistajien määrä oli vuoden lopussa 33 879 hallintarekisterit mukaan lukien. Harvian markkina-arvo oli vuoden 2021 lopussa 1 097 miljoonaa euroa, jossa kasvua edellisvuoteen oli 639 miljoonaa euroa.

Harvia sijoituskohteena: keskeiset kulmakivet :

VAKAASTI KASVAVA SAUNA- JA SPA-MARKKINA

- Globaali markkinapotentiaali: sauna- ja spa-markkinoiden koko on arviolta neljä miljardia euroa ja markkina on varsin pirstaloitunut. Noin 50 prosenttia markkinasta muodostuu asennuksiin, paikalliseen tuotantoon ja palveluihin liittyvistä työsuorituksista. Harvia ei toimi tällä liiketoiminta-alueella kansainvälisesti.
- Kansainvälinen sauna- ja spa-markkina on historiallisesti ollut hyvin suhdannevakaa perinteisten sauna-markkinoiden vahvan korvauskysynnän ansiosta.
- Globaali markkina on kasvanut historiallisesti keskimäärin viiden prosentin vuosivauhtia. Markkina kasvaa tällä hetkellä selkeästi saunan terveyshyötyjen tunnettuuden ja suosion lisääntymisen ansiosta sekä yleisen koteihin panostamisen ja kotoilun trendin myötä, joka alkoi jo aikaisemmin mutta on kiihtynyt COVID-19-pandemian aikana. Harvian johto arvioi markkinan jonkin verran historiallista keskiarvoa nopeamman kasvun jatkuvan keskipitkällä aikavälillä eli muutaman seuraavan vuoden ajan.



VAHVA MARKKINA-ASEMA YDINMARKKINOILLA

- Harvialla on johtava markkina-asema sen päämarkkinoilla. Tärkeimmät markkinat vuonna 2021 olivat Suomi (21 % liikevaihdosta vuonna 2021), muut Euroopan maat (28 %), Pohjois-Amerikka (16 %), Saksa (20 %), Venäjä (6 %) ja muut Pohjoismaat (5 %).
- Yhtiön markkina-asema on historiallisesti ollut erityisen vahva suurilla, perinteiseen saunakulttuuriin keskittyneillä markkinoilla. Johdon arvion mukaan Harvian osuus globaalista sauna- ja spa-markkinasta on arviolta 5 % ja konsernin osuus kiuas- ja sauna-komponenttimarkkinasta on arviolta 20 %.
- Työtä yhtiön maantieteellisen kattavuuden laajentamiseksi tehdään systemaattisesti sekä organisaation kasvun että yritysostojen avulla. Strategiensa mukaisesti Harvia tutkii edelleen aktiivisesti mahdollisuuksia kasvaa yritysostojen kautta.

VAHVA BRÄNDI, KOKONAISSVALTAINEN TUOTEVALIKOIMA JA UUDET INNOVAATIOT

- Harvian brändejä ovat Harvia, Almost Heaven Saunas, EOS, Kirami ja Sentiotec. Harvia-brändillä on vahva markkina-asema ja tunnettuus yhtiön päämarkkinoilla.
- Harvia on useimmin tunnistettu globaali saunabrändi kansainvälisesti. Kokonaisvaltainen tuotevalikoima tukee Harvian terveyttä lämmöllä -filosofiaa ja sitä kehitetään jatkuvasti vastaamaan kansainvälisen sauna- ja spa-markkinan tarpeisiin, jossa kohderyhmänä ovat sekä alan ammattilaiset että kuluttajat. Tuotevalikoima kattaa kaikki saunatyypit ja sisältää tuotteita eri hintaluokissa.
- Tuotevalikoiman edelläkävijyyttä tukee laaja kehitysprojektien kirjo, jossa ajankohtaisia teemoja ovat esimerkiksi puun puhtaampi palaminen sekä digitaaliset teknologiat hyvinvoinnin edistämässä ja saunakokemuksissa.

TEHOKAS LIIKETOIMINTAMALLI

- Harvian tuotannon ja toiminnan tehokkuutta edistävät yhtiön pitkä kokemus ja osaaminen alalta, tiivis yhteistyö hankinnan, tuotannon, tuotekehityksen ja myynnin välillä sekä modernit tuotantolaitokset.
- Operatiivista tehokkuutta ja tuottavuutta kehitetään jatkuvasti esimerkiksi keskittämällä toimintoja sekä virtaviivaistamalla tuotantoprosesseja, tuotevalikoimaa ja logistiikkaa. Yksi painopistealueista on vastuullisuus toimitusketjussa.
- Harvian liiketoiminta on tyypillisesti alhaisen investointitarpeen, tehokkaiden ja modernien tuotantolaitosten sekä joustavan tuotantomallin vuoksi hyvin pääomatehokasta.
- Vuonna 2021 Harvia investoi 11,8 miljoonaa euroa kiuas- ja saunatuotannon kapasiteetin kasvattamiseen ja tuottavuuden parantamiseen: tuotantotiloja laajennettiin ja uusia koneita hankittiin Harvian tehtaille Suomeen, Yhdysvaltoihin, Romaniaan ja Kiinaan sekä EOS:n tehtaille Saksaan.

PITKÄT ASIAKASSUHTEET JA MONIPUOLISET JÄLLEENMYYNNTIKANAVAT

- Laaja ja monipuolinen asiakaskunta kattaa saunojen erikoisliikkeet, tukkukaupat, saunanasentajat ja -rakentajat, rauta- ja vähittäiskaupat sekä rakennusliikkeet.
- Tuotteita myydään maailmanlaajuisesti pääasiassa jälleenmyyntiverkoston kautta sekä myös suoraan loppukäyttäjille Harvian verkkokaupan, kuten Almost Heaven Saunasin almostheaven.com-kaupan kautta. Myös Kirami myy tuotteitaan verkkokaupassa.
- Jälleenmyyntiverkoston jatkuva laajentaminen monipuolisemman asiakaskunnan saavuttamiseksi nykyisillä markkinoilla sekä maantieteellinen laajentuminen ovat Harvian strategian keskiössä.

VAHVA KANNATTAVUUS JA KASSAVIRTA

- Vahvan orgaanisen sekä yritysostojen vauhdittaman liikevaihdon kasvun lisäksi Harvian liiketoiminnan kannattavuus on historiallisesti ollut hyvä. Oikaistu liikevoittoprosentti oli 26,4 % vuonna 2021.
- Liiketoiminnan vakaus, tyypillisesti korkea kassavirtasuhde ja alhaiset investointitarpeet yhdistettynä yhtiön tulokseen luovat vankan perustan kannattavalle kasvulle ja osingonmaksukyvyille.
- Suhannevakaus: Korvauskysynnän osuus kiuas- ja komponenttimyynnistä on arviolta 80 prosenttia. Saunojen myynnissä korvauskysynnän osuus on pienempi, mutta silti noin 60 prosentin luokkaa.

Taloudelliset tavoitteet

	TAVOITE	2021
KASVU	> Keskimäärin yli 5 prosentin vuotuinen liikevaihdon kasvu	> Yhteensä 64,2 % yritysostot mukaan lukien Orgaaninen kasvu 43,3 %
KANNATTAVUUS	> Oikaistu liikevoittoprosentti yli 20 % ¹⁾	> 26,4 %
VELKAANTUMISASTE	> Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen 1.5x–2.5x ²⁾	> 0,8

1) Oikaistu liikevoitto on liikevoitto ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

2) Ei huomioi IFRS-standardien tulevien muutosten vaikutusta.

Osinkopolitiikka

- > Säännöllisesti kasvava osinko
- > Kaksi kertaa vuodessa maksettuna
- > Osingonjakoehdotus vuodelta 2021 on yhteensä **0,60 euroa** osakkeelta. Osakekohtainen tulos oli **1,80 euroa** osakkeelta.

AMMATTITAITOINEN JA KOKENUT JOHTORYHMÄ JA HENKILÖSTÖ

- Harvian johdon laaja ja pitkäaikainen kokemus ja osaaminen sauna- ja spa-alalta sekä B2B- ja kuluttajatuotemarkkinoista tuo huomattavaa kilpailuetua markkinoilla.
- Johdon vahva yritysjärjestelyosaaminen yhdistettynä henkilöstön vankkaan muutoskykyyn ovat vahva pohja Harvian kansainvälisen markkinajohtajuuden vahvistamiseen.

SIJOITTAJATIETOA

Harvia osakkeet on listattu Nasdaq Helsingin päälistalle Mid Cap -markkina-arvoluokkaan. Harvialla on yksi osakesarja, jonka kaupankäyntitunnus on HARVIA.

Harvian sijoittajasuhteet

Harvian viestinnän tavoitteena on tukea yhtiön oikeaa arvonmuodostusta välittämällä oikeaa ja riittävää tietoa läpinäkyvästi kaikille Harvian sidosryhmille. Oleelliset tiedot julkistetaan yhtäaikaaisesti ja tasapuolisesti kaikille sidosryhmille. Lisätietoja ja Harvian sijoittajasuhteiden yhteystiedot löytyvät verkkosivuiltamme www.harviagroup.com/fi.

YHTIÖKOKOUS 2022 JA OSINGONJAKOEHDOTUS

Harvian varsinainen yhtiökokous pidetään 7.4.2022.

Harvian hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2021 jaetaan osinkoa 0,60 euroa osakkeelta. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kahdessa erässä.

Lisätietoja Harvian verkkosivuilla www.harviagroup.com/fi.

Harvian osakekurssi 2021, euroa



Harvian taloudelliset katsaukset vuonna 2022

- > 5.5.2022 Osavuositarkastus tammi-maaliskuu 2022
- > 11.8.2022 Puolivuositarkastus tammi-kesäkuu 2022
- > 3.11.2022 Osavuositarkastus tammi-syyskuu 2022

The background image shows the interior of a sauna. The walls and floor are made of dark wood. Two vertical wooden racks hold glowing red infrared heaters. A wooden bench is visible on the right, with a grey knitted blanket and a matching cylindrical pillow. The lighting is warm and focused on the heaters.

HALLINNOINTI JA PALKITSEMINEN 2021

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2021

JOHDANTO

Harvia Oyj ("Harvia" tai "yhtiö") noudattaa hallinnoinnissaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, pörssiyhtiöitä koskevia säännöksiä, yhtiön yhtiöjärjestyksestä ja Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita. Harvia noudattaa lisäksi Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Suomen listayhtiöiden Hallinnointikoodia 2020 www.cgfinland.fi.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillisenä yhtiön toimintakertomuksesta, ja se julkaistaan yhdessä Harvian vuoden 2021 toimintakertomuksen, tilinpäätöksen ja palkitsemisraportin kanssa yhtiön verkkosivuilla www.harviagroup.com/fi.

HARVIAN HALLINTOELIMET

Harvian hallintoelimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Ylintä päätäntävaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Johtamisesta vastaavat hallitus ja toimitusjohtaja. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön ja konsernin johtamisessa.

YHTIÖKOKOUS

Harvian ylin päättävä elin on yhtiökokous, joka päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen edellyttämistä asioista. Yhtiökokouksessa yhtiön kaikilla osakkeenomistajilla on oikeus esittää kysymyksiä ja päätösehdotuksia käsiteltävinä olevista asioista. Harvialla on yksi osakesarja, ja jokaisella osakkeella on yksi ääni yhtiön yhtiökokouksessa.

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous voidaan kutsua koolle käsittelemään tiettyä asiaa, kun hallitus katsoo sen aiheelliseksi tai laki sitä muuten edellyttää. Harvian yhtiökokous pidetään yhtiön kotipaikassa Muuramessa tai Helsingissä, ja sen kutsuu koolle hallitus.

Varsinainen yhtiökokous päättää:

- tilinpäätöksen vahvistamisesta ja voitonjaosta
- vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- yhtiön hallituksen jäsenten valitsemisesta ja palkkioista

- yhtiön tilintarkastajan valitsemisesta ja palkkioista
- yhtiöjärjestyksen muuttamisesta
- omien osakkeiden hankkimisesta
- osakeannista ja optio-ohjelmasta sekä hallituksen valtuuttamisesta päättämään niistä.

Kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan yhtiön verkkosivuilla tai ainakin yhdessä hallituksen määräämässä valtakunnallisessa päivälehdessä. Kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava osakkeenomistajille aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Osakkeenomistajalla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen, jos hänet on kahdeksan arkipäivää ennen yhtiökokousta merkitty osakkeenomistajaksi yhtiön osakasluetteloon ja jos hän on ilmoittanut osallistumisestaan yhtiölle yhtiökokouskutsussa mainitulla tavalla. Myös hallintarekisteröityjen osakkeiden omistaja saa oikeuden osallistua yhtiökokoukseen ilmoittautumalla tilapäisesti yhtiön osakasluetteloon. Osakkeenomistaja voi osallistua yhtiökokoukseen itse tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä.

Yhtiökokous 2021

Harvian varsinainen yhtiökokous pidettiin 8.4.2021 Helsingissä. Kokouksessa oli edustettuina 105 osakkeenomistajaa edustaen yhteensä 9 643 449 osaketta ja ääntä, mikä vastasi 51,6 prosenttia kaikista osakkeista ja äänistä.

Covid-19-pandemian leviämisen rajoittamiseksi varsinainen yhtiökokous järjestettiin ilman osakkeenomistajien tai näiden asiamiesten läsnäoloa kokouspaikalla. Yhtiön osakkeenomistajilla ja näiden asiamiehillä oli mahdollisuus osallistua kokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksia vain äänestämällä ennakkoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakkoon.

Yhtiön hallitus oli päättänyt poikkeuksellisesta kokousmenettelystä niin kutsutun väliaikaisen lain 677/2020 nojalla. Varsinaisen yhtiökokouksen pöytäkirja on nähtävissä Harvian verkkosivuilla.

HALLITUS

Harvian yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu kolmesta kuuteen jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa vuoden mittaiseksi toimikaudeksi, joka päättyy vaalia ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan.

Hallituksen jäsenten enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä, ja riippumattomista jäsenistä vähintään kahden tulee olla riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Hallitus arvioi hallinnointikoodin kriteerien mukaisesti jäsenten riippumattomuuden yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista vuosittain ja tarvittaessa. Jäsenten valinnassa kiinnitetään huomiota jäsenten toisiaan täydentävään kokemukseen ja asiantuntemukseen yhtiön toimialalla ja kehitysvaiheessa.

Hallituksen tehtävät

Harvian hallituksen työtä ja toimintaa ohjaa osakeyhtiölaki, Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi 2020, muu sovellettava lainsäädäntö ja Harvian yhtiöjärjestys sekä hallituksen työjärjestys.

Hallituksen työjärjestyksessä määritellään hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Hallitus vahvistaa Harvian strategian ja seuraa sen toteuttamista. Hallituksen tehtäviin kuuluu:

- hyväksyä yhtiön tilinpäätös ja osavuositarkastukset ja valvoa kirjanpidon asianmukaisuutta ja yhtiön taloudellisia asioita
- päättää merkittävistä lainoista, yrityskaupoista ja investoinneista
- hyväksyä vuotuiset ja pitkän tähtäimen liiketoimintasuunnitelmat ja budjetit sekä riskienhallinnan periaatteet
- päättää periaatteista, joiden puitteissa johto voi tehdä päätöksiä investoinneista, yritysostoista ja -myynneistä sekä takausten antamisesta
- hyväksyä konsernin pitkän ja lyhyen aikavälin palkitsemisohjelmat ja niiden toteumat
- valita yhtiön toimitusjohtaja ja päättää hänen palvelussuhteensa ehdoista

Hallitus vuonna 2021

Vuonna 2021 hallitukseen kuuluivat 1.1.-8.4.2021 Olli Liitola (puheenjohtaja), Ila Adlercreutz, Ari Hiltunen, Kalle Kekkonen ja Sanna Suvanto-Harsaae.

Varsinainen yhtiökokous 8.4.2021 valitsi hallituksen jäsenet toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Jäseniksi valittiin uudelleen Olli Liitola, Ila Adlercreutz ja Sanna Suvanto-Harsaae. Uusiksi jäseniksi valittiin Hille Korhonen ja Anders Holmén.



HALLITUS 31.12.2021



OLLI LIITOLA

- Hallituksen puheenjohtaja ja jäsen 2014–
- Tarkastusvaliokunnan jäsen, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 2018–2021
- Diplomi-insinööri
- s. 1957, Suomen kansalainen
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2021: 46 000 osaketta

SANNA
SUVANTO-HARSAAE

- Hallituksen varapuheenjohtaja 2021–, hallituksen jäsen 2020–
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 2021–, jäsen 2020–
- Ekonomi
- s. 1966, Suomen ja Tanskan kansalainen
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2021: 350 osaketta



IA ADLERCREUTZ

- Hallituksen jäsen 2016–
- MA, MBA
- s. 1971, Suomen kansalainen
- Päätoimi: Co-founders Oy:n toimitusjohtaja
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2021: 9 966 osaketta

ANDERS HOLMÉN



- Hallituksen jäsen 2021–
- Kauppätieteiden maisteri
- s. 1977, Suomen kansalainen
- Päätoimi: Fyrklöver-Invest Oy Ab:n toimitusjohtaja 2013–
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2021: 1 200 osaketta

HILLE KORHONEN



- Hallituksen jäsen 2021–
- Tarkastusvaliokunnan jäsen 2021–
- Tekniikan lisensiaatti
- s. 1961, Suomen kansalainen
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2021: 4 621 osaketta

Hallituksen jäsenten ansioluettelot on esitetty yhtiön verkkosivuilla harviagroup.com/fi/sijoittajat/hallinnointi/hallitus/. Yhtiön hallituksen kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen järjestäytymiskokouksessa varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen Olli Liitola valittiin hallituksen puheenjohtajaksi. Hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin Sanna Suvanto-Harsaae.

Hallituksen työskentelyn painopisteitä olivat vuonna 2021 erityisesti yrityksen kasvustrategia, yrityskaupat ja pandemiatilanteen ja sen liiketoimintavaikutusten seuranta. Vuonna 2021 hallitus kokoontui yhteensä 18 kertaa. Hallituksen jäsenten osallistumistiedot on esitetty alla olevassa taulukossa.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallinnointikoodin mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiöstä. Vähintään kahden yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus arvioi vuosittain jäsentensä riippumattomuuden yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Vuonna 2021 Suomen listayhtiöiden hallinnointikoo-

din mukaisen riippumattomuusarvioinnin perusteella Harvian yhtiökokouksessa 8.4.2021 valittujen hallituksen jäsenten on katsottu olevan riippumattomia yhtiöstä sekä yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Itsearviointi

Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan vuosittain sisäisenä itsearviointina. Itsearviointi toteutettiin myös vuonna 2021. Hallitus suoritti itsearvioinnin marraskuussa 2021. Itsearvioinnissa painotettiin yrityksen tavoitteita ja strategiaa, investointipäätöksiä, johdon ja hallituksen vuorovaikutusta, yrityksen johtamismallia ja organisaatiota, raportointia ja ohjausta sekä hallituksen työskentelyn yleistä tehokkuutta. Itsearvioinnin tulokset käytiin läpi marraskuun 2021 aikana hallituksen puheenjohtajan toimesta hallituksen jäsenten ja johdon kanssa.

Hallituksen monimuotoisuus

Harvian nimitystoimikunta ottaa työssään ja ehdotuksissaan huomioon hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava

tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenten valinnassa kiinnitetään huomiota jäsenten toisiaan täydentävään kokemukseen ja asiantuntemukseen ottaen huomioon Harvian toimialan ja yhtiön kehitysvaiheen.

Hallituksen monimuotoisuutta tukee jäsenten monipuolinen ammatillinen ja koulutuksellinen tausta. Hallituksen jäseniä valittaessa tavoitteena on, että hallituksen jäsenet edustavat kumpaakin sukupuolta. Jäseniä valittaessa tavoitteena on varmistaa, että hallituskokoonpano kokonaisuudessaan mahdollistaa hallituksen tehtävien tehokkaan hoitamisen ja tukee Harvian liiketoiminnan kehittämistä.

Vuonna 2021 yhtiön hallituksessa oli edustettuina molempia sukupuolia. Yhtiökokouksen huhtikuussa 2021 valitseman hallituksen viidestä jäsenestä kolme on naisia ja kaksi miehiä.

HALLITUKSEN JA VALIOKUNTIEN JÄSENTEN OSALLISTUMINEN KOKOUKSIIN 2021

Jäsen	Hallitus Läsnäolo	Osallistumis-%	Tarkastusvaliokunta Läsnäolo	Osallistumis-%
Olli Liitola, hallituksen puheenjohtaja	18/18	100 %	7/7	100 %
Sanna Suvanto-Harsaae, hallituksen varapuheenjohtaja	17/18	94 %	7/7	100 %
Ia Adlercreutz	18/18	100 %		
Anders Holmén (8.4.2021 alkaen)	14/14	100 %		
Hille Korhonen (8.4.2021 alkaen)	14/14	100 %	6/6	100 %
Ari Hiltunen (8.4.2021 asti)	4/4	100 %		
Kalle Kekkonen (8.4.2021 asti)	4/4	100 %	1/1	100 %

TARKASTUSVALIOKUNTA

Työskentelynsä tehostamiseksi yhtiön hallitus on perustanut tarkastusvaliokunnan. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan se toimii valmistelevana elimenä, jonka käsittelemät asiat tuodaan hallituksen päätettäväksi.

Hallitus valitsee keskuudestaan vuosittain valiokunnan jäsenet ja puheenjohtajan sekä vahvistaa valiokunnan kirjallisen työjärjestyksen. Tarkastusvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme hallituksen jäsentä. Jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Vähintään yhdellä tarkastusvaliokunnan jäsenellä on oltava laskentatoimen tai tilintarkastuksen asiantuntemusta.

Työjärjestyksen mukaan tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu yhtiön taloudellisen raportoinnin ja tarkastuksen osalta erityisesti seurata ja arvioida yhtiön:

- taloudellista raportointijärjestelmää
- sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta
- tilintarkastajan riippumattomuutta ja erityisesti tämän harjoittamaa muiden kuin tilintarkastuspalveluiden tarjoamista

Lisäksi tarkastusvaliokunnan on seurattava yhtiön tilintarkastusta ja valmisteltava yhtiön tilintarkastajan valinta.

Tarkastusvaliokunta vuonna 2021

Vuonna 2021 tarkastusvaliokuntaan kuuluivat 1.1.–8.4.2021 Olli Liitola, Kalle Kekkonen ja Sanna Suvanto-Harsaae. Varsinaisessa yhtiökokouksessa 8.4.2021 valittu hallitus valitsi keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäseniksi Sanna Suvanto-Harsaaen (puheenjohtaja), Hille Korhosen ja Olli Liitolan.

Hallitus päätti myös 8.4.2021 kokouksessaan, että hallituksen työskentelyn tehostamiseksi yhtiön johdon palkitsemista koskevien asioiden valmistelu tapahtuu jatkossa tarkastusvaliokunnassa.

Vuonna 2021 tarkastusvaliokunta kokoontui seitsemän kertaa. Jäsenten osallistumiset kokouksiin on kuvattu edellä olevassa taulukossa. Vuonna 2021 tarkastusvaliokunta keskittyi työskentelyssään riskienhallintaan, rahoitukseen, raportoinnin kehittämiseen ja palkitsemiseen.

OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNTA

Harvian 2.4.2020 pidetty yhtiökokous päätti perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan valmistelemaan hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista sekä hallituksen valiokuntien jäsenten palkitsemista koskevat ehdotukset seuraaville varsinaisille yhtiökokouksille sekä tarvittaessa ylimääräisille yhtiökokouksille.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostuu yhtiön neljän suurimman osakkeenomistajan nimeämistä edustajista.

Osakkeenomistajia edustavien jäsenten nimeämisoikeus on vuosittain niillä neljällä osakkeenomistajalla, joiden osuus yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasluettelon mukaan on suurin varsinaista yhtiökokousta edeltävän kalenterivuoden syyskuun 1. työpäivänä.

Osakkeenomistajan nimitystoimikunnan kunkin toimikauden ensimmäisen kokouksen koollekutsujana toimii hallituksen puheenjohtaja ja nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi valitaan suurimman osakkeenomistajan edustaja, ellei nimitystoimikunta toisin nimenomaisesti päättä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tulee antaa ehdotuksensa yhtiön hallitukselle vuosittain, viimeistään varsinaista yhtiökokousta edeltävän tammikuun 31. päivänä.

Harvia tiedotti 10.9.2021, että osakkeenomistajien nimistystoimikuntaan on nimitetty:

- Juho Lipsanen (Onvest Oy)
- Heikki Savolainen (WestStar Oy)
- Pertti Harvia (Tiipeti Oy)
- Annika Ekman (Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen).

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja Olli Liitola toimii asiantuntijana nimistystoimikunnassa olematta toimikunnan jäsen.

Osakkeenomistajien nimistystoimikunta kokoontui kuusi kertaa. Kaikki jäsenet osallistuivat kaikkiin kokouksiin.

Nimistystoimikunta antoi 31.1.2022 ehdotuksensa hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta sekä hallituksen valiokuntien jäsenten palkitsemista Harvian hallitukselle.

TOIMITUSJOHTAJA

Toimitusjohtaja on vastuussa yhtiön juoksevan hallinnon hoitamisesta. Toimitusjohtaja vastaa hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, linjausten ja päämäärien toteuttamisesta yhtiössä. Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito on järjestetty luotettavasti.

Yhtiön hallitus nimittää ja tarvittaessa erottaa toimitusjohtajan ja päättää hänen palvelussuhteensa ehdoista, jotka on määritelty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa. Toimitusjohtaja valitaan tehtävään toistaiseksi. Hallitus arvioi toimitusjohtajan työtä ja hänelle asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Toimitusjohtajaa ei voida valita hallituksen puheenjohtajaksi.

Harvian hallituksen nimittämänä toimitusjohtajana toimii Tapio Pajuharju. Toimitusjohtajan taloudelliset etuudet on esitetty palkitsemisraportissa vuodelta 2021.

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Toimitusjohtajan tukena toimiva konsernin johtoryhmä vastaa konsernin ja liiketoiminnan kehittämisestä ja operatiivisesta toiminnasta hallituksen ja toimitusjohtajan antamien tavoitteiden mukaisesti. Johtoryhmä myös määrittelee toimintaperiaatteet ja menettelytavat hallituksen antamien suuntaviivojen mukaisesti. Johtoryhmä kokoontuu lähtökohtaisesti kuukausittain ja tarvittaessa ja keskittyy konsernin ja liiketoimintojen strategiaan kysymyksiin. Agendalla on säännöllisesti taloudelliseen kehitykseen, hallintoon, yritysvastuuseen ja kehitysprojekteihin liittyviä kysymyksiä ja katsauksia. Konsernin johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja.

Vuonna 2021 johtoryhmä keskittyi työskentelyssään erityisesti kasvun hallintaan, toimituskyvyn varmistamiseen ja muuhun strategiaan toteuttamiseen.

Johtoryhmän jäsenten ansioluettelot on esitetty yhtiön verkkosivuilla harviagroup.com/fi/sijoittajat/hallinnointi/toimitusjohtaja-ja-johtoryhma/

JOHTORYHMÄ 31.12.2021

TAPIO PAJUJARJU

Toimitusjohtaja



- Kauppatieteiden maisteri
- s. 1963, Suomen kansalainen
- Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2016–
- Harvia Oy:n hallituksen jäsen 2014–2016
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2021: 255 233 osaketta

ARI VESTERINEN

Talousjohtaja



- Diplomi-insinööri, MBA
- s. 1963, Suomen kansalainen
- Talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2014–
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2021: 139 375 osaketta

DAVID AHONEN

Vientijohtaja



- Yo-merkonomi
- s. 1966, Suomen ja Iso-Britannian kansalainen
- Vientijohtaja 2016-, johtoryhmän jäsen 2014-
- OHarvia Oyj:n osakkeita 31.12.2021: 124 178 osaketta

TIMO HARVIA

Tuotekehitys- ja laatujohtaja



- Diplomi-insinööri
- s. 1978, Suomen kansalainen
- Tuotekehitys- ja laatujohtaja 2016-, johtoryhmän jäsen 2014-
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2021: 133 236 osaketta

TOMAS HJÄLMEBY

Skandinavian myyntijohtaja



- Puutalorakentamisen tekninen koulutus
- s. 1968, Ruotsin kansalainen
- Skandinavian myyntijohtaja ja johtoryhmän jäsen 2018-
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2021: 1 500 osaketta

PÄIVI JUOLAHTI

Innovaatio- ja markkinointijohtaja



- Kauppatieteiden maisteri
- s. 1976, Suomen kansalainen
- Johtoryhmän jäsen 2020-
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2021: 1 000 osaketta

RAINER KUNZ

EOS Groupin toimitusjohtaja



- Lakiopintoja
- s. 1964, Saksan kansalainen
- Harvian johtoryhmän jäsen 2020-, EOS Groupin toimitusjohtaja 2013-
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2021: 35 556 osaketta
- 21,4 % EOS Groupin Saksan yhtiöiden omistuksesta

ANSSI PELKONEN

Suomen myyntijohtaja



- Yo-merkonomi
- s. 1964, Suomen kansalainen
- Suomen myyntijohtaja ja johtoryhmän jäsen 2014-
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2021: 65 000 osaketta

MIKA SUOJA

Tuotanto- ja hankintajohtaja



- Insinööri (ylempi AMK)
- s. 1975, Suomen kansalainen
- Tuotanto- ja hankintajohtaja ja johtoryhmän jäsen 2016-
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2021: 35 062 osaketta

MARKUS WÖRMANSEDER

Keski-Euroopan myyntijohtaja



- Kemianteekniikan opintoja Johannes Kepler University Linz, Itävalta
- s. 1974, Itävallan kansalainen
- Harvian Keski-Euroopan myyntijohtaja ja johtoryhmän jäsen 2017-, Sentiotech GmbH:n toimitusjohtaja 2007-
- Harvia Oyj:n osakkeita 31.12.2021: 126 000 osaketta

TALOUDELLISEEN RAPORTOINTIPROSESSIIN LIITTYVIEN SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIENHALLINNAN PÄÄPIIRTEET

Harvia laatii taloudellisen raportointinsa kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS), Arvopaperimarkkinalain, Suomen kirjanpitolain ja kirjanpitolautakunnan ohjeiden ja lausuntojen mukaisesti noudattaen samalla Finanssivalvonnan määräyksiä ja ohjeita ja Helsingin pörssin sääntöjä. Yhtiön taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet, ohjeet, käytännöt ja vastuualueet on suunniteltu varmentamaan, että yhtiön taloudellinen raportointi on luotettavaa ja tilinpäätös on laadittu voimassa olevien lakien, määräysten ja yhtiön toimintaperiaatteiden mukaan. Harvian taloudellisen raportoinnin valvonta tapahtuu kahdella tasolla, erillisyyhtiössä ja konsernitason tasolla. Molemmilla tasoilla suoritetaan kontrollitoimenpiteitä ja analyysejä, joilla pyritään varmistamaan taloudellisen raportoinnin oikeellisuus.

Taloudellisen raportointiprosessin valvonnasta vastaa hallituksen tarkastusvaliokunta.

RISKIENHALLINNAN YLEISKUVAUS

Riskienhallinta on osa Harvian johtamista. Harvia-konsernin riskienhallintaa ohjaa riskienhallintapolitiikka. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on kannustaa riskien tunnistamiseen ja niiden ennaltaehkäisevään hallintaan, varmistaa riittävä riskienhallinnan taso ja sisällyttää riskienhallinta osaksi yhtiön liiketoimintaa.

Harviassa on käytössä konsernitason riskien arviointi- ja raportointimalli. Konsernissa tehdään vuosittain kattava riskiarviointi, jossa konsernin strategian ja muiden tavoitteiden toteutumisen kannalta olennaisimpien riskien osalta arvioidaan niiden toteutumisen todennäköisyys ja vaikutus liiketoimintaan sekä

kartoitetaan riskien hallintatoimenpiteet. Riskiarvioinnin suorittamisesta vastaa konsernin johtoryhmä. Tarvittaessa riskiarvioita päivitetään esimerkiksi osavuositarkastusten riskiarvioita varten. Riskiarvioinnin tulokset raportoidaan konsernin hallitukselle.

Vastuu yhtiön riskienhallinnan toteuttamisesta on konsernin johtoryhmällä. Hallituksen tarkastusvaliokunta valvoo konsernin riskienhallinnan tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta.

SISÄINEN VALVONTA JA TARKASTUS

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on varmistaa yhtiön strategisten, taloudellisten sekä toimintaan ja käytäntöihin liittyvien tavoitteiden toteutuminen sekä lakien ja määräysten noudattaminen konsernissa. Sisäinen valvonta on Harvia-konsernissa olennainen osa liiketoiminnan johtamista ja tavoitteiden saavuttamisen varmistamista. Konsernissa pyritään järjestämään sisäinen valvonta tehokkaasti, jotta poikkeamat tavoitteista havaitaan mahdollisimman aikaisin tai jotta ne pystytään estämään.

Harvian sisäisen valvonnan välineitä ovat sisäiset politiikat, ohjeistukset ja ohjeet sekä manuaaliset ja järjestelmiin rakennetut kontrollit. Lisäksi sisäistä valvontaa toteutetaan erilaisten seurantaraporttien ja -kokousten muodossa.

Harvian hallitus vastaa konsernin sisäisen valvonnan järjestämisestä ja tarkastusvaliokunta seuraa sisäisen valvonnan tehokkuutta. Konsernin johtoryhmä ja jokaisen erillisyyhtiön toimitusjohtajat vastaavat siitä, että käytössä on toimivat valvontamenettelyt.

Harvia-konsernissa ei ole omaa sisäisen tarkastuksen toimintaa. Hallitus arvioi vuosittain sisäisten tarkastustoimenpiteiden tarpeen ja voi tarvittaessa käyttää yhtiön sisäisiä resursseja tai ulkoisia palveluntuottajia sisäisen tarkastuksen toimenpiteisiin.

LÄHIPIIRITOIMET

Harvian hallitus on määritellyt lähipiiriliiketoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet. Konsernissa ylläpidetään lähipiiriluetteloa, jonka tarkoituksena on auttaa tunnistamaan sellaiset liiketoimet, joiden osapuolena on Harvian lähipiiriin kuuluva. Harvian lähipiiriin kuuluvat johtoon kuuluvat avainhenkilöt: hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä sekä näiden läheiset perheenjäsenet sekä johdon määräysvalta-yhteisöt.

Lähipiirin kanssa tehtävät merkittävät liiketoimet käsitellään Harvian hallituksessa. Harvian johdon ja sen lähipiirin kanssa tehtävistä merkittävistä liiketoimista päättää yhtiön hallitus. Hallitus päättää myös mahdollisista lähipiiriliiketoimista, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisiin markkinaehtoihin.

Yhtiö ei tehnyt lähipiirinsä kanssa yhtiön kannalta olennaisia ja yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai muutoin kuin tavanomaisiin markkinaehtoihin toteutettuja liiketoimia vuonna 2021. Tavanomaiset lähipiiriliiketoimet liittyivät palveluostoihin.

SISÄPIIRIHALLINTO

Harvia noudattaa toiminnassaan EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU N:o 596/2014, muutoksineen ”MAR-asetus”) ja sen nojalla annettua sääntelyä, viranomaisten antamaa ohjeistusta mukaan lukien Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Harvialla on lisäksi sisäiset sisäpiiriohjeet, jotka täydentävät Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta.

Harvia ylläpitää luetteloa työntekijöistä ja palveluntarjoajista, joilla on pääsy sisäpiiritietoon. Yhtiön sisäpiiriluetelo koostuu yhdestä tai useammasta hankekohtaisesta sisäpiiriluetelosta. Yhtiö on arvioinut, että sillä ei ole sellaisia sisäpiiriläisiä, joista olisi tarpeen pitää sisäpiirilueteloon erillistä täydennysosaa.

Yhtiöllä on nimetty sisäpiirivastaava, joka vastaa yhtiössä sisäpiirilueltelojen pitamisestä, kaupankäyntirajoitusten ja liiketoimien ilmoitus- ja julkistamisvelvollisuuden hoitamisesta, sisäpiiriasioidiin liittyvästä sisäisestä tiedottamisesta, sisäpiiriasioiden koulutuksesta sekä sisäpiiriasioiden valvonnasta.

Harvialla on sisäiset menettelyt sisäpiiritiedon julkistamisesta, mahdollisesta sisäpiiritiedon julkistamisen lykkäämisestä ja hankekohtaisten sisäpiiriluelteloiden ylläpitämisestä.

Harvia noudattaa MAR-asetuksen 19 (11) artiklan mukaista johtohenkilöitä koskevaa kaupankäyntikieltoa (suljettu ikkuna). Yhtiö on lisäksi määritellyt erikseen tietyt henkilöt, jotka osallistuvat taloudellisten raporttien valmisteluun tai joilla on pääsy tätä koskevaan tietoon, vastaavan pituisen ja sisältöisen kaupankäyntirajoituksen piiriin (suljettu ikkuna). Suljettu ikkuna alkaa 30 päivää ennen tilinpäätöstiedotteen, puolivuosisikatsauksen tai osavuosisikatsauksen julkistuspäivää.

Harvialla on käytössään sisäinen ilmoituskanava, jonka kautta on mahdollista tehdä nimettömänä ilmoitus finanssimarkkinoita koskevien säännösten ja määräysten epäilyistä rikkomisesta. Vuonna 2021 ilmoituskanavan kautta ei tullut yhtään ilmoitusta epäilyistä rikkomuksista. Alkuvuoden 2022 aikana Harvia ottaa ulkoisen ilmoituskanavan käyttöön verkkosivuillaan.

Johtohenkilöiden liiketoimet

Harvia on määritellyt ilmoitusvelvollisiksi johtohenkilöiksi hallituksen jäsenet ja varajäsenet, toimitusjohtajan ja muut johtoryhmän jäsenet. Näiden henkilöiden ja heidän lähipiirinsä on ilmoitettava yhtiölle ja Finanssivallionalle kaikki heidän omaan lukuunsa tehdyt Harvian osakkeisiin, vieraan pääoman ehtoiisiin välineisiin tai niihin liittyviin johdannaisiin tai muihin rahoitusvälineisiin liittyvät liiketoimet. Harvia julkistaa tiedot pörssitiedotteella viipymättä ja viimeistään kolme työpäivää liiketoimen toteuttamisen jälkeen.

Johtohenkilöt eivät saa tehdä liiketoimia omaan tai kolmannen lukuun suoraan tai välillisesti Harvian osakkeilla, vieraan pääoman ehtoisilla välineillä tai niihin liittyvillä johdannaisilla tai muilla rahoitusvälineillä osavuosisikatsauksen tai vuositilinpäätöksen julkistamista edeltävän 30 päivän pituisen ns. suljetun ikkunan aikana.

TILINTARKASTUS

Lakisääteinen tilintarkastus sisältää tilikauden kirjanpidon, tilinpäätöksen sekä hallinnon tarkastuksen.

Vuosittain annettavan tilintarkastuskertomuksen lisäksi tilintarkastajat raportoivat hallitukselle säännöllisesti tarkastushavainnoistaan ja osallistuvat hallituksen tarkastusvaliokunnan kokouksiin.

Yhtiöllä tulee olla tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiön tarkastusvaliokunta valmistelee ehdotuksen tilintarkastajan valinnasta ja tilintarkastajan palkkiosta yhtiökokoukselle ja yhtiökokous valitsee yhtiön tilintarkastajan sekä päättää tilintarkastajan palkkiosta.

Tilintarkastus vuonna 2021

Yhtiön tilintarkastajana toimi vuonna 2021 PricewaterhouseCoopers Oy, ja päävastuullisena tilintarkastajana toimi KHT Markku Launis. Vuonna 2021 maksetut tilintarkastuspalkkiot PricewaterhouseCoopers Oy:lle olivat yhteensä 139 tuhatta euroa. Palkkioista 103 tuhatta euroa oli palkkioita lakisääteisestä tilintarkastuksesta. Palkkioista 35 tuhatta euroa muodostui muista palkkioista. Muut palkkiot liittyivät veroneuvontaan. Muille yhteisöille maksetut tilintarkastuspalkkiot olivat 70 tuhatta euroa.

PALKITSEMISRAPORTTI 2021

HYVÄ OSAKKEENOMISTAJA,

esittelen Harvian hallituksen puolesta yhtiön palkitsemisraportin vuodelta 2021. Palkitsemisraportti on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Hallinnointikoodin 2020 sekä muun sääntelyn mukaisesti. Palkitsemisraportti esitetään Harvian vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa osakkeenomistajien neuvoo-antavaa äänestystä varten.

Harvian palkitsemisen keskeisistä periaatteista

Kantavia periaatteita Harvian palkitsemisessa ovat läpinäkyvyys, markkinalähtöisyys sekä hyvästä suorituksesta palkitseminen. Yhtiön hallitusta ja toimitusjohtajaa koskevan palkitsemispolitiikan tavoitteena on kannustaa ja palkita yhtiön strategian mukaisesta toiminnasta, asetettujen sääntöjen noudattamisesta sekä motivoida ponnistelemaan Harvian menestyksen eteen. Viime kädessä tavoitteena on edistää yhtiön pitkän aikavälin tuloksellisuutta ja kilpailukykyä. Harvian tavoitteena on myös olla kilpailukykyinen työnantaja, työtehtävistä riippumatta.

Toimitusjohtajan palkitsemisessa kuukausipalkan rinnalla merkittävä rooli on muuttuvilla palkan osilla, joita ovat lyhyen aikavälin, vuosittain määräytyvä suorituspalkkio sekä pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä. Muuttuvilla palkitsemisen elementeillä varmistetaan suorituskyvyn ja palkitsemisen välinen yhteys. Hallitus asettaa lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet.

Vahva kasvun vuosi 2021

Harvian kulunut vuosi oli erinomainen: liikevaihto kasvoi vahvasti, 64,2 prosenttia 179,1 miljoonaan euroon. Kannattavuus oli erinomaisella tasolla – oikaistu liikevoitto lähes kaksinkertaistui 47,3 miljoonaan euroon. Vuosi oli Harvialle myös huomattavien investointien vuosi, kun yhtiö investoi yhteensä 11,8 miljoonaa euroa kapasiteetin laajentamiseen ja tuottavuuden parantamiseen. Investointien vaikutus näkyy täysimääräisesti vuodesta 2022 alkaen.

Luvut ovat vaikuttavat. Haluankin esittää Harvian johdon lisäksi jokaiselle harvialaiselle erityiset kiitokset vuoden 2021 saavutuksista. Eritoten henkilöstö tuotannossa, ostoissa ja jakelussa on osoittanut taitonsa sopeutua voimakkaan kasvun, toimitusketjun haasteiden ja koronapandemian keskellä.

Palkitseminen tilikaudella 2021

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen oli vuonna 2021 palkitsemispolitiikan mukaista.

Hallituksen kuukausipalkkiot ja tarkastusvaliokunnan jäsenyydestä maksettavat palkkiot säilyivät yhtiökokouksen 2021 päätöksen perusteella ennallaan. Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot tilikaudella 2021 olivat yhteensä 1 774 104 euroa. Näistä muuttuvien palkitsemisen osien osuus oli 70 prosenttia.

Palkitsemisen kehittäminen

Jatkamme vuonna 2022 Harvian palkitsemispolitiikan linjaamien periaatteiden noudattamista. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta tekee esitykset yhtiön hallituksen palkitsemisesta ja kehittämisestä yhtiökokoukselle. Hyödynnämme johdon palkitsemisessä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmia Harvian suorituskyvyn sekä pidemmän aikavälin menestyksen ja arvonluonnin edistämiseksi. Pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän vuosien ansaintajakson 2021–2023 mittareihin yhtiön hallitus päätti sisällyttää taloudellisten kriteerien lisäksi myös vastuullisuustavoitteita. Harvian hallitus seuraa säännöllisesti palkitsemisen kilpailukykyä ja sitä, että palkitseminen edistää Harvian pitkän aikavälin tavoitteita.

Olli Liitola

Hallituksen puheenjohtaja
Harvia Oyj

HARVIAN PALKITSEMISEN KESKEISET PERIAATTEET

Palkitsemisperiaatteet koskevat yhtiön koko henkilöstöä. Palkitsemisen läpinäkyvyys, markkinalähtöisyys sekä hyvästä suorituksesta palkitseminen ovat keskeisiä periaatteita Harvian palkitsemisessa.

Yhtiön palkitsemispolitiikan tavoitteena on kannustaa ja palkita johtoa yhtiön kulloisenkin strategian mukaisesta toiminnasta ja asetettujen sääntöjen noudattamisesta sekä motivoida ponnistelemaan yhtiön menestyksen eteen.

Toimiva ja kilpailukykyinen palkitseminen on olennainen väline kyvykkään johdon palkkaamiseksi yhtiöön, mikä puolestaan edistää yhtiön taloudellista menestystä ja hyvän hallinnoinnin toteuttamista. Palkitseminen tukee yhtiön strategian toteutumista sekä pitkän aikavälin tuloksellisuutta ja edistää yhtiön kilpailukykyä.

Toimitusjohtajan peruspalkan tulee olla linjassa yhtiön ja sen osakkeenomistajien edun kanssa. Peruspalkan tulee olla työmarkkinavertailussa kilpailukykyinen, jotta osaavia ammattilaisia saadaan houkuteltua ja pidettyä yrityksen palveluksessa.

Palkitsemispolitiikan mukainen palkitseminen koostuu seuraavista osista:

- **Peruspalkka ja työsuhte-etuudet** noudattavat paikallisia markkinakäytäntöjä, lakeja ja määräyksiä.
- **Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän** tarkoituksena on ohjata yksilön ja organisaation suoritusta sekä tukea strategisten hankkeiden nopeaa toteuttamista.
- **Pitkän aikavälin palkkiojärjestelmä** on tarkoitettu avainhenkilöiden sitouttamiseen. Pitkän aikavälin kannustimilla pyritään sitouttamaan johtoa sekä yhdenmukaistamaan heidän etunsa yhtiön osakkeenomistajien edun kanssa.

Harvian hallitus seuraa ja valvoo palkitsemispolitiikan toimivuutta, palkitsemisen kilpailukykyä sekä sitä, miten palkitsemispolitiikka edistää yhtiön ja konsernin pitkäjänteisiä tavoitteita. Hallitus esittää tarvittaessa yhtiökokoukselle muutoksia yhtiön palkitsemispolitiikkaan.

Vuonna 2021 palkitsemispolitiikkaa noudatettiin hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa eikä poikkeamia ollut. Hallituksen tai toimitusjohtajan palkkioita ei peritty takaisin tilikaudella 2021 tai oikaistu.

KESKIMÄÄRÄINEN PALKITSEMINEN

1 000 eur	2017	2018	2019	2020	2021
Hallituksen puheenjohtaja	15	52	58	58	53
Hallituksen muut jäsenet keskimäärin	17	18	20	20	28
Toimitusjohtajan peruspalkka ja etuudet	414	438	444	479	524
Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen ¹⁾	458	514	507	611	1 774
Harvian työntekijän palkka keskimäärin ²⁾	27	28	30	33	33

¹⁾ Harvian 2018–2020 pitkän aikavälin kannustinohjelmasta maksettiin suoritus johdolle toukokuussa 2021. Toimitusjohtajalle tämä tarkoitti osakeluovutuksen bruttoarvoa 1 012 291,35 euroa.

²⁾ Harvian keskimääräisen työntekijän palkka saadaan laskemalla kunkin tilikauden tilinpäätöksen mukaiset muille kuin hallituksen jäsenille maksetut palkat ja palkkiot jaettuna työntekijöiden määrällä.

KONSERNIN TALOUDELLINEN KEHITYS

1 000 eur	2017	2018	2019	2020	2021
Liikevaihto	60 107	61 942	74 095	109 115	179 123
Oikaistu liikevoitto	10 696	10 852	13 876	24 445	47 272
Oikaistu liikevoitto, % liikevaihdosta	17,8	17,5	18,7	22,4	26,4

PALKITSEMISEN KEHITTYMINEN

Harvian strategian keskeisiä kulmakiviä ovat keskiostoksen arvon kasvattaminen, maantieteellinen laajentuminen sekä tuottavuuden jatkuva parantaminen.

Yhtiö on toteuttanut strategiaansa johdonmukaisesti ja tuloksekkaasti. Konsernin liikevaihto on kasvanut vuoden 2017 yhteensä 60,1 miljoonasta eurosta 179,1 miljoonaan euroon vuonna 2021. Vastaavana ajanjaksona oikaistu liikevoitto kasvoi 10,7 miljoonasta eurosta 47,3 miljoonaan euroon. Oikaistu liikevoitto vuonna 2021 oli 47,3 miljoonaa euroa ja oikaistu liikevoittomarginaali 26,4 prosenttia.

HALLITUKSEN PALKKIOT TILIKAUDELLE 2021

Osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön hallituksen jäsenten palkkioista päättävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Harvian hallituksen jäsenten palkitsemista koskevan ehdotuksen valmistelu on osoitettu yhtiökokouksen 2020 päätöksen perusteella perustetun osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtäväksi.

Yhtiökokous 2021 päätti, että hallituksen jäsenten kuukausipalkkiot toimikaudelta, joka päättyy vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, ovat seuraavat: hallituksen puheenjohtaja 3 500 euroa ja hallituksen jäsen 2 000 euroa. Lisäksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 1 300 euroa kuukaudessa ja jäsenille 750 euroa kuukaudessa. Hallituksen palkkiot olivat alkuvuonna 2021 samat kuin yhtiökokouksen 2021 päättämät palkkiot. Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsenten palkkiot maksetaan rahakorvauksina.

Hallituksen kokouksista ei maksettu 2021 erillistä korvausta. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Yhtiön hallituksen palkkioihin ei liity eläkemaksuja eikä hallitukselle makseta muita etuuksia.

Hallituksen jäsenet eivät ole Harvian lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien piirissä.

HALLITUKSEN PALKKIOT TILIKAUDELLE 2021

Jäsen	Kuukausipalkkiot yhteensä, euroa	Palkkiot valiokuntajäsenyydestä, euroa	Yhteensä, euroa
Olli Liitola, hallituksen puheenjohtaja	42 000	10 783	52 783
Sanna Suvanto-Harsaae, hallituksen varapuheenjohtaja	24 000	13 868	37 868
Ia Adlercreutz	24 000		24 000
Anders Holmén (8.4.2021 alkaen)	17 700		17 700
Hille Korhonen (8.4.2021 alkaen)	17 700	6 638	24 338
Ari Hiltunen (8.4.2021 asti)	6 400		6 400
Kalle Kekkonen (8.4.2021 asti)			
Yhteensä	131 800	31 288	163 088

Kalle Kekkoselle ei maksettu palkkioita hallituksen eikä tarkastusvaliokunnan jäsenyydestä. Kalle Kekkoselle maksettiin tilikaudella konsulttipalkkioita 5 500 euroa. Konsultointisopimus päättyi vuonna 2021.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN TILIKAUDELLA 2021

Toimitusjohtajan palkasta, palkkioista ja muista eduista päättää yhtiön hallitus. Toimitusjohtajan palkitsemisen muodostuu kuukausipalkasta, työsuhde-eduista

ja suoritusperusteisista kannustinohjelmista. Toimitusjohtaja on lisäksi oikeutettu lisäeläkejärjestelmään.

YHTEENVETO TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMISESTA 2021

Palkitsemisen tyyppi	Palkkion kuvaus
Kiinteä: Peruspalkka	Kiinteä kuukausipalkka sisältäen verotettavat luontoisedut: autoetu, asuntoetu, autotallietu ja puhelinetu
Kiinteä: Eläkkeet	Suomen lakisääteinen eläke Maksuperusteinen lisäeläke. Toimitusjohtaja saa lisäeläkkeen saa 63 vuoden iässä.
Muuttuva: Lyhyen aikavälin suoritepalkkio	Taloudelliseen tulokseen ja henkilökohtaisiin tavoitteisiin perustuva, enintään 50 prosenttia perusvuosipalkasta vuonna 2021.
Muuttuva: Tulospalkkio	Taloudelliseen tulokseen perustuva, enintään 6 prosenttia perusvuosipalkasta vuonna 2021.
Muuttuva: Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, jonka tarkoituksena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtenäistää johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa johtoa yhtiöön.

Vuonna 2021 toimitusjohtajalle maksetun muuttuvan palkitsemisen osuus palkitsemisen kokonaismäärästä oli 70 prosenttia (21 prosenttia vuonna 2020) ja kiinteän peruspalkan osuus 30 prosenttia (79 prosenttia vuonna 2020).

KIIINTEÄ PALKKA

Toimitusjohtaja Tapio Pajuharjun palkka vuonna 2021 oli yhteensä 523 792 euroa (479 421 euroa vuonna 2020), sisältäen verolliset luontoisedut.

LYHYEN AIKAVÄLIN SUORITEPALKKIO JA TULOSPALKKIO

Yhtiön hallitus asettaa toimitusjohtajan suoritusavoitteet. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on tukea yhtiön lyhyen aikavälin taloudellisten ja strategisten tavoitteiden saavuttamista. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän suoritusjakso on vuoden mittainen.

Vuodelta 2021 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin suoritepalkkion osuus voi olla korkeintaan 50 % prosenttia kiinteästä peruspalkasta. Suoritepalkkion maksaminen perustuu tavoitetasoon konsernin konsolidoidusta oikaistusta liikevoitosta ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamisesta. Maaliskuussa 2022 maksettava vuoden 2021 suoritepalkkio on 42 prosenttia vuoden 2021 peruspalkasta eli 253 766 euroa.

Vuodelta 2020 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin suoritepalkkion osuus oli korkeintaan 50 prosenttia

kiinteästä peruspalkasta. Suoritepalkkion maksaminen perustui tavoitetasoon konsernin konsolidoidusta oikaistusta liikevoitosta ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamisesta. Vuonna 2021 maksettu suoritepalkkio oli 42 prosenttia vuoden 2020 peruspalkasta eli 200 755 euroa.

Lisäksi toimitusjohtaja kuuluu Harvian Suomen yhtiöiden (Harvia Oyj, Harvia Group Oy ja Harvia Finland Oy) henkilöstön kattavaan tulospalkkiojärjestelmään, jossa tulospalkkiota maksetaan enintään kuusi prosenttia vuosipalkasta tiettyjen kannattavuustavoitteiden

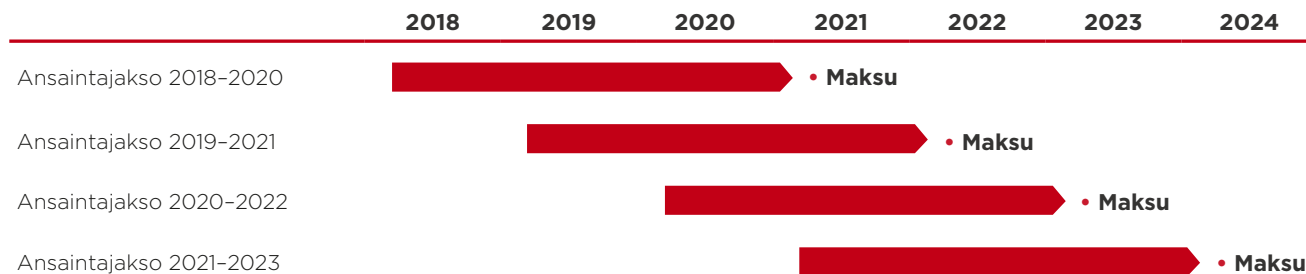
saavuttamisen perusteella. Vuonna 2022 maksetta-va vuoden 2021 tulospalkkio on 6 % toimitusjohtajan vuosipalkasta. Vuonna 2021 toimitusjohtajalle maksettu vuoden 2020 tulospalkkio oli 6 % vuosipalkasta.

PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINOHJELMAT

Harvian pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtiön johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa toimitusjohtajaa yhtiöön.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksot ovat 2018–2020, 2019–2021, 2020–2022 ja 2021–2023. Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen kannustinjärjestelmään osallistuvat henkilöt, suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet, sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot. Jos kannustinjärjestelmän tavoitteet saavutetaan, palkkiot maksetaan osakkeina tai joissain tilanteissa rahana kunkin ansaintajakson päättymistä seuraavan vuoden keväällä. Järjestelmässä ei ole sitouttamisjaksoa tai osakeomistuksen määrään liittyviä ehtoja.

HARVIAN OSAKEPOHJAINEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ



Palkkiot *ensimmäiseltä ansaintajaksolta 2018–2020* maksettiin keväällä 2021. Ansaintajaksolla järjestelmän tavoitteet liittyivät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun ja liiketulosmarginaaliin. Ohjelman ensimmäisen ansaintajakson perusteella suoritettu osakepalkkioiden kokonaismäärä vastasi 89 727 Harvian osaketta. Kyseinen osakemäärä vastasi bruttoansaintaa, josta vähennettiin osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksettiin osakkeina.

Järjestelmän mukainen palkkio toimitusjohtajalle maksettiin keväällä 2021 yhtiön osakkeina. Toimitusjohtaja sai yhteensä 25 358 brutto-osaketta.

Ohjelman *toisen ansaintajakson eli vuosien 2019–2021* suorituksen perusteella ohjelmaan kuuluville henkilöille maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa yhteensä 92 496 Harvian osaketta. Myös tällä ansaintajaksolla järjestelmän tavoitteet liittyivät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun sekä liiketulosmarginaaliin. Mainittu osakemäärä vastaa

bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina.

Toimitusjohtaja saavutti ansaintajakson maksimitavoitteet. Järjestelmän mukainen palkkio, yhteensä 23 124 brutto-osaketta maksetaan toimitusjohtajalle keväällä 2022 yhtiön osakkeina, ellei yhtiön hallitus päättä maksaa palkkiota kokonaan rahana.

Marraskuussa 2020 yhtiön hallituksen päättämän *ansaintajakson 2020–2022* tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 50 300 Harvia Oyj:n osaketta. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2020–2022 maksetaan keväällä 2023.

Hallitus päätti heinäkuussa 2021 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän uudesta ansaintajaksosta *ajanjaksolle 2021–2023*. Ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun, vastuullisuustavoitteisiin sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2021–2023 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 33 500 Harvia Oyj:n osaketta. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta maksetaan keväällä 2024.

TOIMITUSJOHTAJAN TOIMISUHTEEN KESKEISET SOPIMUSEHDOT

Toimitusjohtajan johtajasopimus on voimassa toistaiseksi. Toimitusjohtajan sopimukseen sovelletaan molemminpuolista kuuden kuukauden irtisanomisaikaa, ja sopimukseen sisältyy 12 kuukauden kilpailukiello toimitusuhteen päättyessä.

Yhtiön irtisanoessa sopimuksen toimitusjohtaja on oikeutettu irtisanomiskorvaukseen, joka vastaa tämän kuuden kuukauden peruspalkkaa.

Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa. Toimitusjohtaja on oikeutettu lisäeläkejärjestelmään. Lisäeläkesopimus on maksupohjainen. Lisäeläkkeen hän saa 63 vuoden iässä. Toimitusjohtajalla on Harvian puolesta henkivakuutus, edunsaajina toimitusjohtajan omaiset.

TOIMITUSJOHTAJALLE VUONNA 2021 MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT

Palkitsemisen osa	euroa
Kiinteä peruspalkka ¹⁾	523 792
Lyhyen aikavälin suoritepalkkio vuodelta 2020	200 755
Tulospalkkio vuodelta 2020	28 765
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2018–2020 ²⁾	1 012 291
Lisäeläke	8 500
Yhteensä	1 774 104

1) Sisältäen verolliset luontoisetuudet

2) Osakepalkkion arvo, brutto. Toimitusjohtajalle luovutettiin 25 358 brutto-osaketta ja osakkeiden arvo luovutuspäivänä 12.5.2021 oli 1 012 291 euroa. Bruttoansainnasta on vähennetty osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksettiin osakkeina.

TOIMITUSJOHTAJALLE VUONNA 2022 MAKSETTAVAT PALKKIOT

Palkitsemisen osa	euroa
Lyhyen aikavälin suoritepalkkio vuodelta 2021, euroa	253 766
Tulospalkkio vuodelta 2021, euroa	31 427
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2019–2021, osakkeita ¹⁾	23 124

1) Osakepalkkion määrä osakkeissa, brutto. Toimitusjohtajalle luovutetaan 23 124 osaketta bruttona, ja osakepalkkion bruttoarvo luovutuspäivänä arviolta 16.5.2022 määräytyy yhtiön osakkeen päätöskurssin mukaisesti. Bruttoansainnasta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina.

TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2021

SISÄLLYS

Hallituksen toimintakertomus 2021

Muut kuin taloudelliset tiedot	60
EU:n taksonomia-asetuksen mukaiset tiedot	61
Osakepääoma ja osakkeet	63
Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen ja tunnuslukujen laskentakaavat	65

55 Konsernin tilinpäätös IFRS

Konsernin laaja tuloslaskelma	67
Konsernitase	68
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	69
Konsernin rahavirtalaskelma	70
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	71
Osa 1: Laatisperusta	71
Osa 2: Konsernin tulos	74
Osa 3: Sidottu pääoma	81
Osa 4: Nettokäyttöpääoma	94
Osa 5: Nettovelat ja ehdolliset erät	97
Osa 6: Muut liitetiedot	109

67 Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tuloslaskelma	120
Emoyhtiön tase	121
Emoyhtiön rahoituslaskelma	122
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	123
Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä	130
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	131
Tilintarkastuskertomus	132

Hallituksen toimintakertomus 2021

YLEISTÄ HARVIA-KONSERNISTA

Harvia on yksi maailman johtavista sauna- ja spa-tuotteiden valmistajista. Yhtiöllä on kokonaisvaltainen tuotevalikoima vastaamaan kansainvälisen sauna- ja spa-markkinan tarpeisiin sekä alan ammattilaisille että kuluttajille. Konsernin suurimman asiakasryhmän muodostavat vähittäis- ja tukkukauppiat, jotka myyvät konsernin tuotteita rakentajille tai loppuasiakkaille. Konsernin tuote- ja palveluvalikoima on jaettu viiteen ryhmään: kiukaat, saunat ja kylpytynnyrit, ohjauskeskukset, höyrygeneraattorit sekä varaosat, palvelut ja muut tuotteet.

Yhtiön pääkonttori sijaitsee Suomessa Muuramessa. Konsernin omat tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa, Saksassa, Kiinassa, Yhdysvalloissa, Romaniassa ja Virossa, minkä lisäksi konsernilla on Venäjällä sopimusvalmistaja ja Itävallassa myynti- ja asiakaspalvelutoimipiste sekä logistiikkakeskus. Konsernin tuotteita toimitaan jälleenmyyntiverkoston kautta maailmanlaajuisesti.

ARVIO JA TUNNUSLUVUT TALOUDELLISESTA ASEMASTA JA TULOKSESTA

Harvia-konsernin avainluvut tilikaudelta 1.1.-31.12.2021 käyvät ilmi seuraavasta taulukosta. Luvut tuhansina euroina, jos ei muuta mainita.

	2021	2020	2019
Tuloslaskelman tunnusluvut			
Liikevaihto	179 123	109 115	74 095
Käyttökate	52 488	26 705	16 437
Käyttökateprosentti	29,3 %	24,5 %	22,2 %
Oikaistu käyttökate	53 116	28 775	16 989
Oikaistu käyttökateprosentti	29,7 %	26,4 %	22,9 %
Liikevoitto	46 644	22 376	13 324
Liikevoittoprosentti	26,0 %	20,5 %	18,0 %
Oikaistu liikevoitto	47 272	24 445	13 876
Oikaistu liikevoittoprosentti	26,4 %	22,4 %	18,7 %
Osakekohtainen tulos, laimentamaton (EUR)	1,80	0,83	0,51
Osakekohtainen tulos, laimennettu (EUR)	1,79	0,82	0,51
Rahavirran tunnusluvut			
Liiketoiminnan nettorahavirta	21 816	28 080	15 072
Operatiivinen vapaa kassavirta	20 447	28 688	15 167
Kassavirtasuhde, prosenttia	38,5 %	99,7 %	89,3 %
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-11 762	-2 567	-1 807
Taseen tunnusluvut			
Nettovelka	43 817	31 891	28 305
Nettovelka / Oikaistu käyttökate (Velkaantumisaste)	0,8	1,1	1,7
Nettokäyttöpääoma	41 931	17 952	16 840
Sijoitettu pääoma ilman liikearvoa, alun ja lopun keskiarvo	41 984	33 337	36 301
Sijoitettu pääoma ilman liikearvoa kauden lopussa	54 236	29 732	36 943
Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), prosenttia	112,6 %	73,3 %	38,2 %
Omavaraisuusaste, prosenttia	42,4 %	42,0 %	56,6 %
Oman pääoman tuotto (ROE)	45,5 %	23,2 %	14,3 %

Konsernin liikevaihto kasvoi tammi-joulukuussa 64,2 % ja oli 179,1 milj. euroa (109,1). Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla laskettu liikevaihto kasvoi 65,8 % ja oli 180,9 milj. euroa. Orgaaninen liikevaihdon kasvu oli 43,3 %. Liikevaihto kasvoi merkittävästi kaikilla Harvian päämarkkinoilla, erityisesti Saksassa ja muissa Euroopan maissa. Muiden maiden liikevaihto kasvoi etenkin arabimaissa ja Aasiassa.

Liikevaihto kasvoi kaikissa tuoteryhmissä vuonna 2021. Kiukaiden myynti kasvoi sekä sähkö- että puulämmitteisissä kiukaissa erityisesti Saksassa, ja muissa Euroopan maissa. Saunojen liikevaihto jatkoi vahvaa kasvua erityisesti Pohjois-Amerikassa sekä Keski-Euroopassa. Ohjauskeskusten myynti kehittyi positiivisesti varsinkin Saksassa ja muissa Euroopan maissa. Myös muiden tuoteryhmien, varaosien ja palveluiden liikevaihto kehittyi erittäin hyvin.

Tilikauden 2021 liikevoitto oli 46,6 milj. euroa (22,4). Liikevoittoon sisältyi 0,6 milj. euroa (2,1) vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka liittyivät pääasiassa yrityshankintoihin. Valuuttakurssimuutosten laskennallinen vaikutus liikevoittoon oli noin 0,7 milj. euroa heikentävä. Oikaistu liikevoitto kasvoi 47,3 milj. euroon (24,4) ja oikaistu liikevoittoprosentti kehittyi positiivisesti ollen 26,4 % (22,4). Katsauskauden rahoituskulut olivat -1,4 milj. euroa (-2,0).

Tammi-joulukuun voitto ennen veroja oli 45,2 milj. euroa (20,4). Konsernin verot olivat -10,4 milj. euroa (-4,4).

Katsauskauden emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tulos oli 33,8 milj. euroa (15,5) ja laimentamaton osakekohtainen tulos 1,80 euroa (0,83).

Konsernin investoinnit olivat tilikaudella 11,8 milj. euroa (2,6). Investoinnit kasvoivat merkittävästi vuoteen 2020 verrattuna. Investoinnit kasvattavat Harvian tuotanto-

kapasiteettia ja parantavat tuottavuutta Harvian strategian mukaisesti. Huhtikuussa 2021 Harvia osti sauna- ja spa-tuotteiden valmistamiseen sopivan kiinteistön Yhdysvalloissa, Länsi-Virginian Lewisburgista. Lisäksi Harvia investoi Muuramen tehtaan tuotantokapasiteetin kasvattamiseen laajentamalla tehdasta, hankkimalla uusia koneita ja ostamalla Muuramen tehtaansa vieressä olevan teollisuusrakennuksen tontteineen. Lisäksi Harvia on investoinut tuotantokoneisiin Kiinassa, Saksassa ja Romaniassa.

HENKILÖSTÖ

Konsernin henkilöstön määrä oli joulukuun 2021 lopussa 824 (617) ja koko vuonna keskimäärin 767 (534). Palkat ja palkkiot yhteensä olivat 25,3 miljoonaa euroa vuonna 2021 (17,6 miljoonaa euroa vuonna 2020). Henkilöstöstä 308 (201) työskenteli Suomessa, 143 (136) Saksassa, 133 (88) Romaniassa, 95 (66) Kiinassa ja Hong Kongissa, 60 (49) Yhdysvalloissa, 43 (37) Itävallassa, 27 (25) Venäjällä, 13 (14) Virossa ja 2 (1) Ruotsissa.

TUTKIMUS JA TUOTEKEHITYS

Konsernin tutkimus- ja kehitystoiminnan painopiste oli päättäneellä tilikaudella tuottavuuden ja kilpailukyvyn parantamisessa ja tuotevalikoiman kehittämisessä. Harvia on mukana puun polttamisen pienhiukkastutkimuksissa ja kehittää tuotteita jatkuvasti ympäristönäkökohdat huomioiden. Vastuullisuustyö on osa Harvian jatkuvaa liiketoiminnan kehitystoimintaa.

Konsernin tuotekehitystehtävissä toimi tilikaudella 1.1.-31.12.2021 keskimäärin 23 henkilöä. Konsernin tutkimus- ja tuotekehitysmenot olivat 2,7 miljoonaa euroa (2,3 miljoonaa euroa vuonna 2020), joista kuluksi kirjautut tutkimus- ja tuotekehitysmenot olivat 2,3 miljoonaa euroa (1,7 miljoonaa euroa vuonna 2020).

ARVIO TOIMINNAN MERKITTÄVIMMISTÄ RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ

Gloaalina sauna- ja spa-yhtiönä asiakkaiden, kumppaneiden ja työntekijöiden hyvinvointi on Harvialle tärkeintä myös COVID-19-tilanteessa. Harvia noudattaa kaikissa toimipaikoissaan paikallisten terveysviranomaisien ohjeita pandemian hillitsemiseksi ja on toteuttanut varautumissuunnitelmansa mukaisesti erityistoimenpiteitä varmistaakseen henkilöstönsä turvallisuuden sekä tuotantonsa ja palveluidensa jatkuvuuden koronaviruksesta johtuvassa poikkeustilanteessa.

Yhtiö arvioi COVID-19-pandemiatilannetta jatkuvasti liiketoimintansa kannalta. Pandemia lisäsi vuonna 2021 kysyntää sauna- ja spa-markkinalla. Yhtiön arvion mukaan osa tästä kysynnästä voi olla niin sanottua aikaistettua kysyntää, jonka mahdollisen päättymisen vaikutusten laajuus ja ajoitus eivät toistaiseksi ole tiedossa. Nousseet hinnat ja poikkeuksellinen epävakaisuus raaka-aineiden ja komponenttien saatavuudessa ovat vaikuttaneet toimitusketjuumme, mutta kumppaneidemme ja useiden eri materiaalitoimittajien strategiamme ansiosta olemme kyenneet pitämään vaikutukset hallinnassa. Arvioimme, että sama haasteellinen tilanne jatkuu ainakin vuoden 2022 puoliväliin.

Toistaiseksi Harvia on pystynyt COVID-19-tilanteessa säilyttämään täyden toimintakyvyn, mutta jos toiminta jouduttaisiin rajoittamaan, voi sillä olla negatiivinen vaikutus yhtiön liiketoiminnan volyyymiin, tulokseen tai taloudelliseen kehitykseen. Jos pandemian aiheuttamat poikkeukselliset olosuhteet jatkuvat pitkään, yleisellä taloustilanteella voi olla alan kysyntää vaimentava vaikutus.

Yleiset taloudelliset, yhteiskunnalliset ja poliittiset olosuhteet vaikuttavat Harvian toimintaympäristöön. Taloudellinen epävarmuus Suomessa, Euroopassa,

Venäjällä, Pohjois-Amerikassa tai laajemmin voi vaikuttaa yhtiön liiketoimintaan monella tapaa ja vaikeuttaa tulevan liiketoiminnan tarkkaa ennakoimista ja suunnittelua enemmän kuin tavallisesti.

Konsernin valmistusprosessien omavaraisuus, materiaalien varatoimittajajärjestelmä sekä laajasti jakautunut asiakaskunta tasaavat mahdollisia strategisia riskejä. Tuotanto perustuu omaan suunnitteluun ja patenteihin, ja niillä hallitaan mahdollisia operatiivisia riskejä. Vahinkoriskit katetaan mahdollisuuksien mukaan vakuutusilla, joiden kattavuutta tarkastellaan vakuutuksen antajan kanssa vuosittain.

Konsernin lainat ovat pitkäaikaisia. Lainat sisältävät kovenanttiehtoja, jotka epäsuotuisissa liiketoimintaolosuhteissa voivat edellyttää uusia rahoitusneuvotteluita pankin kanssa. Rahalaitoslainojen korkoriskiä vastaan on suojauduttu yhteensä 25 milj. euron koronvaihtosopimuksilla.

Harvialla on liiketoimintaa useassa maassa. Harvia altistuu lähinnä Yhdysvaltain dollariin ja Venäjän ruplaan liittyvään transaktio- ja translaatoriskiin. Valuuttakursisiriskit eivät ole toistaiseksi olleet konsernin kannalta merkittäviä eikä Harvia ole suojautunut näiltä riskeiltä valuuttajohdannaisilla.

Harvian rahoitusriskienhallinnan pääperiaatteita on kuvattu konsernin tilinpäätöksessä ja riskienhallinnan yleisiä periaatteita verkkosivuilla osoitteessa www.harviagroup.com/fi.

KONSERNIRAKENNE

Harvia Oyj on holdingyhtiö ja Harvia-konsernin emoyhtiö. Harvia Oyj omistaa konsernin toisen hallinnointiyhtiön Harvia Group Oy:n kautta tytäryhtiöt kiuas-, sauna- ja höyrykylpytuotteita valmistavan Harvia Finland Oy:n, saunatuotteita valmistavan Velha Oy:n ja ohjauskeskukseen, saunahuoneisiin ja sähkökiukaisiin erikoistuneen Sentiotec GmbH -alakonsernin, sekä Harvia Finland Oy:n omistamat Harvia (HK) Sauna Co. Ltd -alakonsernin ja tytäryhtiöt Harvia Estonia OÜ:n, LLC Harvia RUS:n ja Saunamax Oy:n. Harvia Group Oy perusti Harvia US Holdings Inc. alakonsernin Yhdysvaltoihin loppuvuonna 2018. Huhtikuussa 2020 Harvia osti enemmistön saksalaisesta EOS Groupista, jonka hallinnointiin Harvia perusti Harvia Holding GmbH:n Saksaan. Kaupan myötä Harvia omistaa enemmistön (78,6 %) saksalaisesta EOS alakonsernista sekä venäläisestä EOS Premium SPA Technologies yhtiöstä (omistus 80,0 %).

Toukokuussa 2021 Harvia osti kylpytynnyreitä valmistavan Kirami Oy:n, ja kaupan myötä Harvia omistaa 50 prosenttia virolaisesta tuotantoyritys Metagroupp Oü:sta sekä 60 prosenttia myyntiyhtiö Kirami Sweden AB:sta. Elokuussa 2021 Harvia osti kivivalmistaja Sauna-Eurox Oy:n sekä Sauna-Euroxin sisaryhtiön Parhaat Löylyt Oy:n.

YHTIÖKOKOUS

Harvia Oyj:n 8.4.2021 pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilivuodelta 2020.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 2020 vahvistetun tilinpäätöksen perusteella jaetaan osinkoa 0,20 euroa osakkeelta (yhteensä 3 728 847,20 euroa). Lisäksi yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti 0,12 euron osakekohtaisen juhlaosingon jakamisesta Harvian 70-vuotisjuhlan kunniaksi (yhteensä 2 237 308,32 euroa). Osinkojen täsmäytyspäivä oli 12.4.2021 ja osinkojen maksupäivä oli 19.4.2021.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään harkintansa mukaan enintään 0,19 euroa osakekohtaisen lisäosingon jakamisesta. Hallitus päätti 0,19 euron lisäosingon (yhteensä 3 550 564,01 euroa) jakamisesta 15.10.2021 pitämässään kokouksessa. Osingon täsmäytyspäivä oli 19.10.2021 ja osingon maksupäivä oli 26.10.2021.

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 934 711 osakkeen hankkimisesta yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Hankinta tehdään suunnattuna hankintana. Valtuutus on voimassa yhtiön seuraavan varsinaisen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2022 asti. Yhtiö hankki valtuutuksen perusteella tilikaudella 44.000 omaa osaketta.

Hallitus valtuutettiin päättämään uusien osakkeiden sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta. Annettavien osakkeiden määrä, mukaan lukien erityisten oikeuksien perusteella saatavat osakkeet, voi olla yhteensä enintään 1 869 423 osaketta.

Yhtiö voi antaa joko uusia tai yhtiön hallussa mahdollisesti olevia osakkeita. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2022 asti. Yhtiö luovutti valtuutuksen perusteella tilikaudella 42 943 omaa osaketta.

OSAKEPERUSTEISET KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Harvialla on toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle suunnattu osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on osa yhtiön johdon palkitsemisohjelmaa ja sen tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtenäistää johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa johtajat yhtiöön.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään kuuluu kolme kolmivuotista ansaintajaksoa, jotka muodostuvat ajanjaksoista 2019–2021, 2020–2022 ja 2021–2023. Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen kannustinjärjestelmään osallistuvat henkilöt, suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet, sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot. Samanlainen ohjelma käynnistyi myös vuonna 2018 ja siihen liittyvät palkkiot maksettiin toukokuussa 2021.

Harvia Oyj:n hallitus päätti 2.7.2021 jatkaa Harvia Oyj:n johtoryhmälle ja muille avainhenkilöille suunnattua osakeperusteista pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää ansaintajaksolle 2021–2023. Ansaintajaksolla 2021–2023 kannustinjärjestelmään kuuluu korkeintaan 15 henkilöä ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun, vastuullisuustavoitteisiin sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2021–2023 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 33 500 Harvia Oyj:n

osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2021–2023 maksetaan keväällä 2024.

HALLITUKSEN ESITYS VOITTOVAROJEN KÄYTTÖSTÄ

Harvia Oyj:n vapaa oma pääoma on yhteensä 69 226 116 euroa, josta tilikauden 2021 tulos on 16 607 971 euroa. Yhtiön tavoitteena on maksaa säännöllisesti kasvavaa osinkoa kaksi kertaa vuodessa. Osingon määrittämiseksi hallitus on arvioinut Harvia Oyj:n maksukykyisyyttä ja taloudellista asemaa tilikauden päättämisen jälkeen.

Harvian hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että Harvia jakaa osinkoa 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta 0,60 euroa osakkeelta, yhteensä enintään 11 216 541,60 euroa. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kahdessa erässä, 0,30 euroa huhtikuussa 2022 ja 0,30 euroa lokakuussa 2022.

YHTIÖN ORGANISAATIO, JOHTO JA TILINTARKASTAJAT

Harvia Oyj:n hallituksen jäseninä ovat toimineet Olli Liitola, la Adlercreutz, Sanna Suvanto-Harsaae, Ari Hiltunen (8.4.2021 saakka) ja Kalle Kekkonen (8.4.2021 saakka) sekä Hille Korhonen (8.4.2021 alkaen) ja Anders Holmén (8.4.2021 alkaen). Hallituksen puheenjohtajana on toiminut Olli Liitola. Yhtiön toimitusjohtajana toimi Tapio Pajuharju. Yhtiön tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy päävastuullisena tilintarkastajana Markku Launis, KHT.

Konsernin johtoryhmään kuuluivat seuraavat jäsenet: toimitusjohtaja Tapio Pajuharju, talousjohtaja Ari Vesterinen, vientijohtaja David Ahonen, teknologia- ja laatujohtaja Timo Harvia, Skandinavian myyntijohtaja Tomas Hjälmemy, innovaatio- ja markkinointijohtaja Päivi Juolahti, Suomen myyntijohtaja Anssi Pelkonen, tuotanto- ja hankintojohtaja Mika Suoja, Keski-Euroopan myyntijohtaja Markus Wörmanseder ja EOS Groupin toimitusjohtaja Rainer Kunz.

Yhtiö tiedotti 10.9.2021 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan uudesta kokoonpanosta. Harvian osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet ovat:

- Juho Lipsanen, Onvest Oy, hallituksen jäsen
- Heikki Savolainen, WestStar Oy, toimitusjohtaja
- Pertti Harvia, Tiipeti Oy, hallituksen puheenjohtaja
- Annika Ekman, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen, osakejohtaja
- Lisäksi Olli Liitola, Harvian hallituksen puheenjohtaja, toimii asiantuntijana nimitystoimikunnassa olematta toimikunnan jäsen.

ARVIO TODENNÄKÖISESTÄ TULEVASTA KEHITYKSESTÄ 2022

Sauna- ja spa-markkina on ollut historiallisesti suhdannevakaa erityisesti kiukaiden uusimisen luoman korvauskysynnän ansiosta. Harvian arvion mukaan pandemian kokonaisvaikutukset sauna- ja spa-markkinoihin olivat vuosina 2020–2021 myönteiset, vaikka pandemia johti vuonna 2020 nopeisiin lyhyen aikavälin vaihteluihin useilla Harvian avainmarkkinoista. Toisaalta pandemian mukanaan tuomat haasteet Harvian liiketoiminnalle ovat edelleen jossain määrin nähtävissä Etelä-Euroopassa, Venäjällä, arabimaissa ja Aasiassa.

Harvian arvion mukaan maailmassa on noin 17 miljoonaa saunaa, mikä luo merkittävän liiketoiminnan saunojen ja kiukaiden uusimisesta. Saunamarkkina on kasvanut historiallisesti keskimäärin 5 % vuosittain. Harvian mukaan markkina kasvaa tällä hetkellä selkeästi saunan terveyshyötyjen tunnettuuden ja suosion lisääntymisen ansiosta sekä yleisen koteihin panostamisen ja kotolun trendin myötä, joka alkoi jo aikaisemmin mutta on kiihtynyt COVID-19-pandemian aikana. Harvian johto arvioi markkinan jonkin verran historiallista keskiarvoa nopeamman kasvun jatkuvan keskipitkällä aikavälillä eli muutaman seuraavan vuoden ajan.

OLENNAISET TAPAHTUMAT TILIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEEN

Helsingin pörssin kaupankäynnistä vastaava Nasdaq Nordic tiedotti tammikuussa 2022 muutoksista OMX Helsinki 25 indeksin koostumukseen. Harvia Oyj (HARVIA) on yksi yhtiöistä, jotka lisättiin kyseiseen Helsingin pörssin vaihdetuimpia osakkeita seuraavaan indeksiin. Indeksini uusi koostumus tuli voimaan 1.2.2022.

Harvia tiedotti 31.1.2022 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksista varsinaiselle yhtiökokoukselle 2022. Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan uudelleen sen nykyiset jäsenet Olli Liitola, Sanna Suvanto-Harsaae, Anders Holmén ja Hille Korhonen. Nimitystoimikunta ehdottaa, että uutena jäsenenä hallitukseen valitaan Heiner Olbrich. Heiner Olbrichin lisäksi nimitystoimikunta on harkinnut ehdottavansa yhtä uutta jäsentä hallitukseen. Kaikki valittavaksi ehdotetut henkilöt ovat antaneet suostumuksensa ehdokkuudelle ja ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

MUUT KUIN TALOUDELLISET TIEDOT

HARVIAN LIKETOIMINTAMALLI JA VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on sisällytetty Harvian arvoihin, missioon, visioon ja tavoitteeseen. Harvia haluaa tuoda saunomisen rentouttavan ja terveyttä edistävän kokemuksen kaikkien ulottuville. Yhtiö haluaa myös olla alan luotettavin kumppani. Harvian arvot sisältävät kestävyden ja ympäristöstä huolehtimisen sekä ihmiset. Harvian tuotteet on tehty kestävältä pohjalta sekä suunniteltu turvallisiksi ja pitkäikäisiksi. Harvian vastuullisuuden keskeiset neljä osa-alueetta ovat vastuullinen tapa toimia, henkilöstö, tuotannon ympäristövaikutukset ja tuotteet.

Vuoden 2021 aikana Harvia on työstänyt vastuullisuusohjelman vuosille 2022–2025. Sen keskeiset elementit ovat sitoutuminen pitkän ja hyvän elämän edistämiseen, turvallisten ja kestävien kokemusten tarjoaminen, hiilijalanjäljen minimointi sekä avainsidosryhmien hyvinvoinnista ja turvallisuudesta huolehtiminen.

Harvian strategia on vahvasti kasvuhakuinen, ja yhtiö onkin saavuttanut tavoitteensa olla alan suurin kokonaisvaltainen sauna- ja spa-toimija. Toimialan johtava asema rakentuu innovoinnille, vastuullisuudelle, osaaville ihmisille ja digitalisoitumiselle.

Vastuullisuuteen liittyviä riskejä yhtiö tunnistaa ja hallitsee ennaltaehkäisevästi osana Harvia-konsernin riskienhallintaa.

KESKEISET POLITIIKAT JA PERIAATTEET

Harvian toiminta perustuu arvoihin ja toimintatapaohjeeseen (Harvia Code of Conduct). Toimintatapaohje on osa uusien työntekijöiden perehdytysohjelmaa ja muita yhtiön koulutuksia. Suomen toimintojen osalta käytössä on myös ympäristökäsikirja.

Mahdollisten väärinkäytösepäilyjen varalta Harvialla on Suomessa käytössä nimetön ilmiantokanava (whistle-blowing), johon tulevat mahdolliset ilmoitukset tutkitaan asianmukaisesti ulkoisen asiantuntijakumppanin toimesta. Vuonna 2021 kanavaan ei tullut ilmoituksia. Vuoden 2022 aikana kanava laajenee konsernitasoiseksi ja on kaikkien sidosryhmien käytettävissä.

Harvia edellyttää kaikilta sopimustoimittajiltaan vastuullisia toimintatapoja ja sitoutumista toimintatapaohjeeseen (Harvia Supplier and Partners' Code of Conduct). Sen osa-alueita ovat eettisyys, korruptio, työvoima, terveys ja turvallisuus sekä ympäristö. Yhtiön tavoitteena on käydä toimintatapaohje kaikkien nykyisten ja uusien alihankkijoiden ja kumppaneiden kanssa läpi. Vuoden 2021 loppuun mennessä yli 80 prosenttia toimittajista oli hyväksynyt toimintatapaohjeen noudattamisen.

YMPÄRISTÖASIAT

Keskeisiä ympäristönäkökohtia Harvian toiminnassa ovat materiaalien valinta ja tehokas käyttö, energiankulutus ja käytetyt energianlähteet, päästöjen vähentäminen sekä tuotannon laatu ja tehokkuus. Harvian tuotteet on suunniteltu turvallisiksi, pitkäikäisiksi ja ne ovat korjattavia. Yhtiö huolehtii myös tuotteiden kierrätyskelppoisuudesta sekä opastaa kuluttajia erityisesti puulämmitteisten kiukaiden oikeasta käytöstä pienhiukkaspäästöjen minimoimiseksi.

Harvia on aktiivinen toimija puhtaamman palamisen tutkimisessa Suomessa ja toimialan standardointiin tähtäävissä hankkeissa Euroopassa.

Vuonna 2021 Harvian päästölaskenta tehtiin ensimmäistä kertaa GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) standardien ja ohjeiden mukaisena. GHG-protokolla on kansainvälisesti tunnetuin ja käytetyin standardi yritysten hiilijalanjäljen laskentaan. GHG-protokollan mukaiseen laskentaan siirtyminen tarkensi Harvian päästölaskentaa ja päästöjen luokittelua Scope 1 ja Scope 2 kategorioiden välillä. Vertailutietoja vuodelta 2020 ei ole oikaistu GHG-protokollan mukaisiksi, joten vuosien 2020 ja 2021 laskentojen tulokset eivät ole suoraan vertailukelpoisia keskenään. Harvia-konsernin scope 1 CO₂-päästöt vuonna 2021 olivat 1 269 tCO₂ (248) ja scope 2-päästöt 1 292 tCO₂ (1 771). Uusiutuvan sähkön osuus Harvia-konsernissa oli 51 prosenttia (57) vuonna 2021.

Muuramen tehtaan sähkö on kokonaan uusiutuvaa energiaa. Osa siitä tulee tehtaan aurinkopaneeleista. Tehtaan energiankulutusta on pienennetty muun muassa led-valaistuksella. Kuljetusten osalta koko Harvia-konsernin kumppanin tavoitteena on olla päästötön vuoteen 2050 mennessä.

Harvia käyttää Suomessa ainoastaan PEFC- tai FSC-sertifioitua puuta. Vuoden 2021 aikana myös Romaniassa siirryttiin käyttämään vain FSC-sertifioitua puuta. Muiden maiden osalta yhtiö selvittää mahdollisuuksia lisätä sertifioitun puun osuutta.

Ruostumattoman teräksen toimittaja Suomessa on Outokumpu Oyj, jonka tuote on valmistettu yli 90 prosenttisesti kierrätetystä teräksestä. Kierrätetty teräs itsessään on täysin kierrätettävää. Terästoimitukset tulevat Suomessa läheltä, jolloin kuljetuksen hiilijalanjälki jää mahdollisimman pieneksi. Vuoden 2022 aikana yhtiö

ottaa myös Saksan tuotannossa käyttöön saman toimittajan kierrätettyä terästä. Harvia käyttää Suomessa vain kotimaista kiveä ja yhtiö vie Suomesta kiveä myös muille Euroopan tehtaille. Kiinan toiminnoilla on oma kanava kivien hankintaan.

Hukan ja jätteiden osalta tavoitteena on jätteen synty-
misen ehkäiseminen materiaalien tehokkaalla käytöllä
sekä erityisesti muovijätteen vähentäminen. Jätteet
lajitellaan mahdollisimman hyvin ja toimitetaan asian-
mukaiseen hyötykäsitelyyn tai kierrätykseen.

SOSIAALISET ASIAT SEKÄ TYÖNTEKIJÄT

Sauna ja hyvinvointi

Hyvinvointi on edelleen yksi merkittävimpiä megatrendejä. Sauna tarjoaa keinon rentoutumiseen ja rauhoittumiseen, mutta on tutkitusti hyvä myös terveydelle. Saunominen tekee hyvää sydämen terveydelle, auttaa uniongelmiin, rentouttaa lihaksia ja vaikuttaa kehoon samalla tavoin kuin liikunta. Harvian tuotevalikoima kattaa kaikki kolme saunatyyppeä: perinteisen saunan, höyrysaunan ja infrapunasaunan. Yhtiön tuotteiden käyttäjiä ovat niin kuluttaja-asiakkaat kuin sauna- ja spa-alan ammattilaiset.

Henkilöstö

Harvian menestyksen taustalla on osaava ja motivoitunut henkilöstö, jonka hyvinvoinnista yhtiö huolehtii. Henkilöstöasioiden kannalta keskeisiä vastuullisuusnäkökohtia ovat hyvinvointi ja työssä viihtyminen, osaajien houkutteleminen ja sitouttaminen, henkilöstön oikeuksien kunnioittaminen sekä työterveys ja -turvallisuus.

Harvia toteutti vuonna 2021 ensimmäisen koko konsernin laajuisen henkilöstökyselyn, johon vastasi 84,7 prosenttia henkilöstöstä. Henkilöstö on kyselyn mukaan

sitoutunut yhtiöön. Sukupuolten välinen tasa-arvo toteutuu yhtiössä hyvin, samoin eri ikäisiä työntekijöitä kohdellaan tasa-arvoisesti. Vuonna 2022 tuloksia käsitellään tiimeissä ja tehdään toimintasuunnitelma henkilöstön hyvinvoinnin edelleen kehittämiseksi.

Työturvallisuus ja siihen liittyvä riskienhallinta on Harvialle erittäin tärkeää, sillä kaksi kolmasosaa henkilöstöstä työskentelee tuotantotehtävissä. Olennainen osa työturvallisuutta on seuranta, raportointi sekä vuosittain toteutettavat riskianalyysit, joiden avulla tunnistetaan ja ehkäistään riskitilanteita. Yhtiö parantaa työturvallisuutta myös laiteinvestointien avulla. Vuonna 2021 yhtiössä ei tapahtunut vakavia työtaturmia.

Työntekijöiden jatkuvasta osaamisen kehittämisestä huolehditaan. Vuonna 2021 yhtiö toteutti muun muassa esimies-, sähköturvallisuus- ja ensiapukoulutusta. Yhtiön toimintaa koskevat myös monet viranomaisten edellyttämät koulutukset.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen sekä korruption ja lahjonnan torjunta

Harvian toimintatapaohje määrittelee yhtiön suhtautumisen ihmisoikeuksiin ja poliittiseen toimintaan sekä kielteisen suhtautumisen korruptioon, lahjontaan tai lapsi- ja pakkotyövoiman käyttöön. Harvia edellyttää samaa alihankkijoiltaan. Yhtiö perehtyy asiakkaisiinsa huolellisesti ja huomioi muun muassa EU:n linjauksia. Vuonna 2021 tietoon ei tullut ihmisoikeuksiin, korruptioon tai lahjontaan liittyviä tapauksia.

EU:N TAKSONOMIA-ASETUKSEN MUKAISET TIEDOT

Taksonomia-asetus 2020/852 on keskeinen osa Euroopan komission toimintasuunnitelmaa pääomavirtojen ohjaamiseksi kohti kestävämpää taloutta. Asetus on tärkeä askel kohti EU:n tavoitteiden mukaista hiilineutraaliuden saavuttamista vuoteen 2050 mennessä, sillä taksonomia on ympäristön kannalta kestävä taloudellisen toiminnan luokitusjärjestelmä. EU-taksonomian määrittelemät kuusi ympäristötavoitetta ovat:

1. ilmastonmuutoksen hillintä
2. ilmastonmuutokseen sopeutuminen
3. vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu
4. siirtyminen kiertotalouteen
5. ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen
6. biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen.

Taksonomia-sääntely (artikla 8) koskee yhtiöitä, kuten Harviaa, joiden tulee raportoida Ei-taloudellisen tiedon raportointia koskevan direktiivin (2014/95/EU) mukaisesti. Seuraavassa osiossa on esitetty konsernin raportointikauden 2021 yhteenlasketusta liikevaihdosta, investoinneista (Capex), ja operatiivisista kuluista (Opex) se osuus, joka liittyy taksonomiakelpoiseen taloudelliseen toimintaan koskien kahta ensimmäistä ympäristötavoitetta (ilmastonmuutoksen hillintä ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen) taksonomia-asetuksen 8 artiklan ja delegoidun asetuksen 8 artiklan 10(2) mukaisesti.

TAKSONOMIAKELPOINEN LIIKEVAIHTO, INVESTOINNIT JA OPERATIIVISET KULUT

Harvia on arvioinut relevantit taksonomiakelpoiset taloudelliset toiminnot delegoidun asetuksen Annex I ja Annex II mukaisesti. Taksonomiakelpoisten taloudellisten toimintojen arviointi toteutettiin yhteistyössä eri liiketoimintojen, vastuullisuustiimin ja talousosaston edustajien kanssa. Arvioinnin perusteella Harvia on tunnistanut yhden Harvian liiketoiminnan kannalta relevantin taksonomiakelpoisen aktiviteetin.

Taksonomiakelpoinen aktiviteetti on 3.5 ”Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus” ja se liittyy ilmastomuutoksen hillinnän tavoitteeseen. Toiminnot, joiden on arvioitu olevan taksonomiakelpoisia aktiviteetin 3.5 alla liittyvät kiukaiden energiatehokkaaseen käyttöön, parannuksiin kiukaiden kunnossapidossa, parannuksiin kiukaiden lämmityksen ajoituksessa tai vähäpäästöisempiin kiukaisiin ja tehokkaampaan puunpolttoon. Lisäksi Harvia on viime vuosina investoinut aurinkokennoihin, sähkö- ja hybridautojen latauslaitteisiin, vähän energiaa kuluttaviin valaisimiin ja sähkötrukkeihin.

OSUUS TAKSONOMIAKELPOISISTA JA EI-TAKSONOMIAKELPOISISTA TALOUDELLISISTA TOIMINNOISTA HARVIAN LIIKEVAIHDOSTA, INVESTOINNEISTA JA OPERATIIVISISTA KULUISTA

	Yhteensä (mEUR)	Taksonomiakelpoiset taloudelliset toiminnot (%)	Ei-taksonomiakelpoiset taloudelliset toiminnot (%)
Liikevaihto*	179,1	2,5 %	97,5 %
Investoinnit*	19,1	0,8 %	99,2 %
Operatiiviset kulut	3,8	0,6 %	99,4 %

*Kts. tilinpäätöksen liitetiedot 2.1 Liikevaihto, 3.2 Aineettomat hyödykkeet ja 3.3 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

LAADINTAPERIAATTEET

Tunnusluvut on määritelty Annex I (ilmastonmuutoksen hillintä) delegoidun asetuksen 8 artiklan mukaisesti. Olemme määrittäneet taksonomiakelpoiset tunnusluvut taksonomiasääntelyn vaatimusten mukaisesti ja kuvanneet laadintaperiaatteet seuraavasti:

TAKSONOMIAKELPOINEN LIIKEVAIHTO

Osuus taksonomiakelpoisesta liikevaihdosta on laskettu jakamalla taksonomiakelpoinen liikevaihto, joka syntyy aktiviteetin 3.5 ”Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus” mukaisista tuotteiden myynneistä, Harvia-konsernin kokonaisliikevaihdolla.

TAKSONOMIAKELPOISET INVESTOINNIT

Taksonomiakelpoinen osuus investoinneista on laskettu jakamalla taksonomiakelpoiset investoinnit koko konsernin investoinneilla. Koko konsernin investoinnit koostuvat yhtiön aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä tilikauden aikana ennen poistoja ja arvonalentumisia, mukaan lukien yritysostojen kautta syntyneet lisäykset. Liikearvon lisäyksiä tilikauden aikana ei ole huomioitu laskennassa. Lisätietoja investointien laskentaperiaatteista löytyy Harvian tilinpäätöksen liitetiedoista 3.2 ja 3.3. Suurin osa taksonomiakelpoisista investoinneista liittyy tunnistettuun taksonomiakelpoiseen taloudelliseen toimintoon. Pieni osa taksonomiakelpoisista investoinneista koskee

investointeja, jotka mahdollistavat toimintojen energiatehokkuutta tai johtavat kasvihuonepäästöjen vähentämiseen.

TAKSONOMIAKELPOISET OPERATIIVISET KULUT

Operatiivisten kulujen tunnusluku on määritelty jakamalla taksonomiakelpoinen osuus operatiivisista kuluista Harvian operatiivisilla kuluilla kokonaisuutena, siten kun ne on määritelty taksonomia-asetuksessa.

Konsernin operatiiviset kulut sisältävät ei-aktivoidut kulut, jotka liittyvät tutkimus- ja kehittämismenoihin, rakennusten kunnostusmenoihin, lyhytaikaisiin vuokriin,

Tiedot osakkeenomistajista 31.12.2021

	kpl	Osuus % osakkeista ja äänimäärästä
ONVEST OY	821 689	4,4
LANNEBO FONDER*	636 969	3,4
WESTSTAR OY	569 942	3,0
TIIPETI OY	407 790	2,2
DANSKE INVEST FINNISH EQUITY FUND	390 000	2,1
KESKINÄINEN ELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ ILMARINEN	372 320	2,0
KTR-INVEST OY	262 625	1,4
PAJUHARJU TAPIO OLAVI	255 233	1,4
SIJOITUSRAHASTO EVLI SUOMI PIENYHTIÖT	237 177	1,3
MANTEREENNIEMI OY	214 645	1,1
PENSIONS FÖRSÄKRINGS AKTIEBOLAGET VERITAS	192 521	1,0
AVUS OY	169 645	0,9
VESTERINEN ARI JUHANI	139 375	0,7
ERIKOISSIJOITUSRAHASTO AKTIA MIKRO MARKKA	137 000	0,7
HARVIA TIMO TAPIO	133 236	0,7
Grand Total	4 940 167	26,4

* Rahaston oman ilmoituksen mukaan. Noin 49 % Harvian osakkaista on rekisteröitynä hallintarekisteriin, eivätkä kaikki suurimmat hallintarekisterin osakkaat ole esillä tässä listassa.

JOHDON OSAKEOMISTUS

Hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmä sekä heidän määräysvallassaan olevat yhtiöt omistivat 31.12.2021 yhteensä 978 277 Harvia Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,2 prosenttia yhtiön osakkeista ja äänistä (2020 lopussa 1 144 371 osaketta ja 6,1 %).

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen ja tunnuslukujen laskentakaavat

EUR tuhatta	1-12/2021	1-12/2020
Liikevoitto	46 644	22 376
Poistot	5 844	4 329
Käyttökate	52 488	26 705
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Strategiset kehitysprojektit		
Yrityshankintoihin liittyvät kulut	587	1 934
Uudelleenjärjestelykulut	41	135
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	628	2 070
Oikaistu käyttökate	53 116	28 775
Poistot	-5 844	-4 329
Oikaistu liikevoitto	47 272	24 445
Rahoituskulut, netto	-1 428	-2 026
Oikaistu kauden voitto ennen veroja	45 844	22 419

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Tunnusluku	Määritelmä
Liikevoitto	Voitto ennen tuloveroja, rahoitustuottoja ja rahoituskuluja.
Käyttökate	Liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia.
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Olenaisia, tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia eriä, jotka liittyvät i) listautumiseen liittyviin kuluihin, ii) strategiaan kehitysprojeekteihin, iii) yrityshankintoihin ja yrityshankintojen integraatioon liittyviin kuluihin, iv) uudelleenjärjestelykuluihin sekä avustustuottoihin ja v) omaisuserien myynnistä saatuihin nettovoittoihin tai tappioihin.
Oikaistu liikevoitto	Liikevoitto ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.
Oikaistu käyttökate	Käyttökate ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.
Oikaistu tilikauden voitto ennen veroja	Tilikauden voitto ennen veroja ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos jaettuna ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.
Osakekohtainen tulos, laimennettu	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos jaettuna ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla huomioiden vaikutukset, joita aiheutuisi emoyhtiön mahdollisista tulevaisuudessa tapahtuvista osakkeiden liikkeeseenlaskua koskevista velvoitteista.
Nettovelka	Vuokrasopimusvelat sekä pitkä- ja lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta vähennettynä rahavaroilla.
Velkaantumisaste	Nettovelka jaettuna oikaistulla käyttökateella (12 kk)
Nettokäyttöpääoma	Vaihto-omaisuus, myyntisaamiset ja muut saamiset vähennettynä ostovelvoilla ja muilla veloilla
Sijoitettu pääoma ilman liikearvoa	Oma pääoma yhteensä lisättyinä nettovelalla vähennettynä liikearvolla.
Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROCE)	Oikaistu liikevoitto (12 kk) jaettuna keskimääräisellä sijoitetulla pääomalla ilman liikearvoa.
Operatiivinen vapaa kassavirta	Oikaistu käyttökate lisättyinä/vähennettynä konsernin rahavirtalaskelman käyttöpääoman muutoksella ja vähennettynä investoinneilla, pois lukien yrityshankinnat.
Kassavirtasuhde	Operatiivinen vapaa kassavirta jaettuna oikaistulla käyttökateella.
Omavaraisuusaste	Oma pääoma jaettuna taseen loppusummalla, josta on vähennetty saadut ennakot
Oman pääoman tuotto	Tilikauden voitto jaettuna oman pääoman kauden alun ja lopun keskiarvolla.

Konsernin tilinpäätös IFRS

Konsernin laaja tuloslaskelma

EUR tuhatta	Liitetieto	1.1.- 31.12.2021	1.1.- 31.12.2020
Liikevaihto	2.1	179 123	109 115
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3	539	377
Materiaalit ja palvelut		-70 114	-42 033
Henkilöstökulut	2.3	-30 591	-21 180
Liiketoiminnan muut kulut	2.3	-26 469	-19 573
Poistot	2.4	-5 844	-4 329
Liikevoitto		46 644	22 376
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	5.4	57	
Rahoitustuotot	5.4	698	229
Rahoituskulut	5.4	-2 601	-2 645
Käyvän arvon muutokset	5.4	418	390
Rahoituskulut, netto		-1 428	-2 026
Tilikauden voitto ennen veroja		45 216	20 350
Tuloverot	6.3	-10 427	-4 399
Tilikauden voitto		34 789	15 951
Tilikauden voiton jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		33 674	15 475
Määräysvallattomille osakkeenomistajille*		1 115	476

EUR tuhatta	Liitetieto	1.1.- 31.12.2021	1.1.- 31.12.2020
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoerot	6.4	1 197	-801
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		1 197	-801
Tilikauden laaja tulos yhteensä		35 986	15 150
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		34 871	14 674
Määräysvallattomille osakkeenomistajille*		1 115	476
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden osakekohtainen tulos:			
Osakekohtainen tulos, laimentamaton (EUR)	2.5	1,80	0,83
Osakekohtainen tulos, laimennettu (EUR)	2.5	1,79	0,82

* EOS Groupin ja Kirami Ab:n vähemmistöosuudet

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Konsernitase

EUR tuhatta	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	3.2	12 732	10 420
Liikearvo	3.2	73 730	71 018
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.3	27 994	16 907
Vuokralle otetut hyödykkeet	3.4	2 644	2 683
Sijoitukset osakkuusyhtiöihin		726	
Laskennalliset verosaamiset	6.3	1 488	1 924
Pitkäaikaiset varat yhteensä		119 313	102 952
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.1	46 130	20 696
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.2	20 447	14 411
Tuloverosaamiset		113	244
Rahavarat	5.2	15 488	27 321
Lyhytaikaiset varat yhteensä		82 178	62 673
Varat yhteensä		201 492	165 625

EUR tuhatta	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	6.4	80	80
Muut rahastot	6.4	32 585	42 627
Kertyneet voittovarot	6.4	14 212	8 254
Tilikauden voitto	6.4	33 674	15 475
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		80 552	66 437
Määräysvallattomien omistajien osuus	6.4	3 598	2 423
Oma pääoma yhteensä		84 149	68 859
Velat			
Pitkäaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	5.1	56 380	56 328
Vuokrasopimusvelat	3.4	2 315	2 425
Johdannaisinstrumentit	5.1	484	903
Laskennalliset verovelat	6.3	2 260	1 941
Eläkeveloitteet	5.6	2 595	2 847
Muut pitkäaikaiset velat	5.1	20 553	9 616
Varaukset	3.5	345	305
Pitkäaikaiset velat yhteensä		84 932	74 365
Lyhytaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	5.1	48	55
Vuokrasopimusvelat	3.4	562	404
Eläkeveloitteet	5.6	188	186
Tuloverovelat		6 661	4 323
Ostovelat ja muut velat	4.3	24 646	17 156
Varaukset	3.5	305	277
Lyhytaikaiset velat yhteensä		32 411	22 400
Velat yhteensä		117 342	96 765
Oma pääoma ja velat yhteensä		201 492	165 625

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

EUR tuhatta

Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva

	Liitetieto	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2020		80	53 257	142	15 358	68 837		68 837
Osakeperusteinen palkitseminen			563			563		563
Osingonjako					-7 104	-7 104		-7 104
Omien osakkeiden hankinta			-1 026			-1 026		-1 026
Liiketoimet omistajien kanssa	6.4		-463		-7 104	-7 567		-7 567
Kauden voitto					15 475	15 475	476	15 951
Yrityshankinnat			-9 508			-9 508	1 947	-7 561
Muut laajan tuloksen erät	6.4			-801		-801		-801
Kauden laaja tulos yhteensä				-801	15 475	14 674	476	15 150
Oma pääoma 31.12.2020		80	43 286	-658	23 729	66 437	2 423	68 859
Oma pääoma 1.1.2021		80	43 286	-658	23 729	66 437	2 423	68 859
Osakeperusteinen palkitseminen			806			806		806
Osingonjako					-9 517	-9 517	-16	-9 532
Vähemmistön lunastusvelan uudelleenarvostus			-7 641			-7 641		-7 641
Omien osakkeiden hankinta			-2 518			-2 518		-2 518
Osakeperusteiset maksut			-1 886			-1 886		-1 886
Liiketoimet omistajien kanssa	6.4		-11 239		-9 517	-20 756	-16	-20 772
Kauden voitto					33 674	33 674	1 115	34 789
Yrityshankinnat							76	76
Muut laajan tuloksen erät	6.4			1 197		1 197		1 197
Kauden laaja tulos yhteensä				1 197	33 674	34 871	1 115	35 986
Oma pääoma 31.12.2021		80	32 047	539	47 886	80 552	3 598	84 149

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Konsernin rahavirtalaskelma

EUR tuhatta	Liitetieto	1.1.- 31.12.2021	1.1.- 31.12.2020
Liiketoiminnan rahavirrat			
Voitto ennen veroja		45 216	20 350
Oikaisut			
Poistot	2.4	5 844	4 329
Rahoitustuotot ja -kulut	5.4	1 428	2 026
Muut oikaisut		-1 278	1 496
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta		51 210	28 201
Käyttöpääoman muutos:			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten lisäys (-)/ vähennys (+)	4.2	-2 051	750
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/ vähennys (+)	4.1	-22 574	-2 449
Ostovelkojen ja muiden velkojen lisäys (+)/ vähennys (-)	4.3	3 718	4 178
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		30 303	30 681
Maksetut korot ja muut rahoituskulut		-192	-339
Saadut korot ja muut rahoitustuotot		232	114
Maksetut tuloverot	6.3	-8 527	-2 376
Liiketoiminnan nettorahavirta		21 816	28 080

EUR tuhatta	Liitetieto	1.1.- 31.12.2021	1.1.- 31.12.2020
Investointien rahavirrat			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	3.2, 3.3	-11 762	-2 567
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		98	25
Tytäryritysten hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	3.1	-7 559	-18 059
Investointien nettorahavirta		-19 223	-20 602
Rahoituksen rahavirrat			
Omien osakkeiden hankinta	6.4	-2 518	-1 026
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	5.1	56 500	20 000
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	5.1	-56 761	-63
Lyhytaikaisten korollisten velkojen muutos	5.1	-142	-61
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksu	3.4	-373	-647
Maksetut korot ja muut rahoituskulut		-1 885	-2 186
Maksetut osingot	6.4	-9 532	-7 104
Rahoituksen nettorahavirta		-14 711	8 914
Rahavarojen muutos			
Rahavarat vuoden alussa	5.2	27 321	10 879
Valuuttakurssivoitot/-tappiot rahavaroista		285	51
Rahavarat vuoden lopussa		15 488	27 321

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Tässä osiossa esitetään ne konsernissa noudatettavat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet siltä osin kuin niitä ei ole esitetty muissa liitetiedoissa. Näitä periaatteita on sovellettu kaikilla esitettävillä kausilla johdonmukaisesti, ellei muuta mainita.

OSA 1: LAATIMISPERUSTA

1.1 YLEISET TIEDOT

Harvia Oyj ("emoyhtiö") on suomalainen osakeyhtiö ja Harvia-konsernin ("Harvia", "Harvia-konserni" tai "konserni") emoyhtiö. Harvia Oyj:n rekisteröity osoite on Teollisuustie 1-7, PL 12, 40951 Muurame, Suomi.

Harvia on yksi maailman johtavista sauna- ja spa-yhtiöistä. Kuluneen 70 vuoden toiminta-aikanaan Harvia on laajentanut toimintaansa kiukaiden valmistajasta laaja-alaiseksi sauna- ja kylpylätuotteiden tarjoajaksi. Harvian tuotteita viedään yli 80 maahan. Konsernin tuotevalikoima käsittää saunan kiukaat, saunahuoneet, infrapuna- ja höyrysaunat, kylpyläkomponentit, kylpytynnyrit, ohjauskeskukset, saunatarvikkeet sekä saunan sisustusratkaisut, kuten saunan lauteet, kaiuttimet ja valaistusratkaisut. Konserni tarjoaa myös saunoihin liittyviä asennus-, ylläpito- ja korjauspalveluita. Konsernin

palveluksessa tilikauden 2021 lopussa oli 824 henkilöä, josta 308 (201) työskenteli Suomessa, 143 (136) Saksassa, 133 (88) Romaniassa, 95 (66) Kiinassa ja Hong Kongissa, 60 (49) Yhdysvalloissa, 43 (37) Itävallassa, 27 (25) Venäjällä, 13 (14) Virossa ja 2 (1) Ruotsissa.

Harvia Oyj on konsernin emoyhtiö. Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty seuraavat tytäryhtiöt:

- konsernin toinen hallintoyhtiö Harvia Group Oy
- kiuas-, sauna- ja höyrykylpytuotteita valmistava Harvia Finland Oy (entinen Harvia Oy)
- sauna- ja höyrykylpytuotteita valmistava Velha Oy
- Ohjauskeskuksiin, saunatuotteisiin ja sähkökiukaisiin erikoistunut Sentiotec GmbH -al konserni (hankittu 4.11.2016)
- saunan huolto- ja korjauspalveluja tarjoava Saunamax Oy (hankittu 24.2.2017)
- saunan kiukaita, höyrygeneraattoreita ja vastaavien laitteiden komponentteja valmistava Harvia (HK) Sauna Co. Ltd -al konserni
- höyryhuonekomponentteja ja saunatuotteita valmistava Harvia Estonia OÜ sekä
- LLC Harvia RUS, joka on Harvia-tuotteiden myyntiyhtiö Venäjällä
- hallintoyhtiö Harvia US Holdings Inc. ja saunoja valmistava Harvia US Inc. Yhtiö myy myös Harvian saunatuotteita Yhdysvalloissa. Yhtiöt on perustettu marraskuussa 2018.
- helmikuussa 2020 perustettu Harvia Holding GmbH omistaa enemmistön EOS alakonsernista Saksassa. EOS alakonserni valmistaa kiukaita ja muita saunatuotteita. (78,6 %, hankittu 30.4.2020)
- EOS Premium SPA Technologies, joka on saunojen ja EOS-tuotteiden myyntiyhtiö Venäjällä (80 % hankittu 30.4.2020)
- kylpytynnyreitä valmistava Kirami Oy alakonserni

(100 %, hankittu 28.5.2021)

- kiuaskiviliiketoimintaa harjoittava Sauna-Eurox Oy sekä yhtiön sisaryhtiö Parhaat Löylyt Oy (100 %, hankittu 31.8.2021)

Emoyhtiö Harvia Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö. Harvia Oyj:n osakkeet on noteerattu NASDAQ OMX Helsingin päälistalla. Konsernitilinpäätös on saatavilla yhtiön pääkonttorista osoitteessa Teollisuustie 1-7, 40950 Muurame sekä konsernin verkkosivustolla www.harviagroup.com/fi. Harvia Oyj:n hallitus on hyväksynyt konsernitilinpäätöksen julkistettavaksi 9.2.2022. Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat voivat julkistamisen jälkeen vahvistaa tai jättää vahvistamatta konsernitilinpäätöksen yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös oikeus tehdä muutoksia konsernitilinpäätökseen.

1.2 TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Harvia-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on sovellettu 31.12.2021 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. IFRS viittaa standardeihin ja tulkintoihin, joita Suomen kirjanpitolaisa ja sen nojalla annetussa ohjeistuksessa määrättyjen yritysten on noudatettava ja jotka on hyväksytty sovellettaviksi Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EC) No 1606/2002 määrätyn menettelyn mukaisesti. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot täyttävät myös IFRS-standardeja täydentävät Suomen kirjanpito- ja yhtiölainsäädännön mukaiset vaatimukset.

Tilinpäätöksessä esitettävät luvut on pyöristetty, ja siksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu määrä voi poiketa kokonaislukuna esitettävästä määrästä.

KUINKA HARVIA-KONSERNIN TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEITA TULEE LUKEA?

Harvia-konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteet kuvataan kunkin liitetiedon yhteydessä, jotta tilinpäätöksen kukin alue olisi helpommin ymmärrettävissä.

Seuraavassa taulukossa on yhteenveto siitä, missä liitetiedossa kukin laatimisperiaate esitetään, ja mainitaan asiaa koskeva IFRS-standardi.

Laatimisperiaate	Liitetieto	IFRS-standardi
Liikevaihto	2.1 Liikevaihto	IFRS 15
Työsuhde-etuudet	2.3 Muut tuotto- ja kuluerät	IAS 19
	5.6 Etuusperusteiset velvoitteet	
Liiketoimintojen yhdistäminen	3.1 Liiketoimintojen yhdistäminen	IFRS 3
Aineettomat hyödykkeet	3.2 Aineettomat hyödykkeet	IAS 36, IAS 38
	3.3 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	IAS 16, IAS 36
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		
Vuokrasopimukset	3.4 Vuokrasopimukset	IFRS 16
Varaukset	3.5 Varaukset	IAS 37
Vaihto-omaisuus	4.1 Vaihto-omaisuus	IAS 2
Rahoitusvarat ja -velat	5.1, 5.2 Rahoitusvarat ja -velat	IAS 32, IFRS 7, IFRS 13, IFRS 9
Rahoitusriskien hallinta	5.3 Rahoitusriskien hallinta	IAS 32, IFRS 7, IFRS 13, IFRS 9
Osakeperusteiset maksut	6.2 Lähipiiritapahtumat	IFRS 2
Verot	6.3 Verot	IAS 12
Oma pääoma	6.4 Oma pääoma	IAS 1

Alkuperäinen hankintameno

Harvia-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu perustuen alkuperäisiin hankintamenoihin johdannaisinstrumentteja lukuun ottamatta.

Ulkomaan rahan määräisten erien muuntaminen

Konserniyritysten tilinpäätöksiin sisältyvät erät arvos-tetaan kyseisen yrityksen pääasiallisen taloudellisen toimintaympäristön valuutassa (toimintavaluutta). Konsernitilinpäätös esitetään tuhansina euroina, ellei muuta mainita.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat muunnetaan toimintavaluutan määräisiksi liiketapahtumien toteutuspäivän kurssiin. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot, jotka syntyvät tällaisiin liiketapahtumiin liittyvistä maksuista ja ulkomaan rahan määräisten monetaaristen varojen ja velkojen muuttamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin, kirjataan tulosvaikutteisesti.

Esittämisvaluutasta poikkeavaa toimintavaluutta käyttävien ulkomaisten yksikköjen tuloslaskelmat ja taseet muunnetaan esittämisvaluutan määräisiksi seuraavasti:

- kunkin esitettävän taseen varat ja velat muunnetaan kyseisen tilinpäätöspäivän kurssiin
- kunkin tuloslaskelman tuotot ja kulut muunnetaan kauden keskikurssiin, ja
- kaikki näistä syntyvät valuuttakurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

1.3 KESKEISET KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA MERKITTÄVÄT JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Konsernin merkittävimmät tilinpäätöksen laatimisperiaatteet kuvataan pääasiassa kyseistä asiaa koskevan liitetiedon yhteydessä. Harvia-konsernin konsernitilinpäätöksen laatiminen edellyttää, että käytetään arvioita, harkintaa ja oletuksia, jotka saattavat vaikuttaa laatimisperiaatteiden soveltamiseen ja taseeseen merkittävien varojen ja velkojen määrään tilinpäätöspäivänä. Lisäksi niillä on vaikutusta tilikauden aikana kirjattavien liikevaihdon ja kulujen määrään. Toteutuvat tulokset saattavat poiketa aiemmin tehdyistä arvioista ja harkintaan perustuvista ratkaisuista.

Arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja tarkistetaan säännöllisesti. Kirjanpidollisten arvioiden muutokset kirjataan sille ajanjaksolle, jolloin arviota on tarkistettu sekä kaikille myöhemmille ajanjaksoille.

Konsernissa tunnistetut kirjanpidollisiin arvioihin liittyvät epävarmuuden lähteet ja johdon hankintaan perustuvat ratkaisut, joiden katsotaan täyttävän nämä kriteerit, esitetään niiden erien yhteydessä, joihin niiden katsotaan vaikuttavan. Seuraava taulukko osoittaa, mistä nämä kuvaukset ovat löydettävissä.

Kirjapidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut	Liitetieto
Markkinointiavustukset	2.1
Segmenttiraportointi	2.2
Tutkimus- ja kehittämismenot	3.2
Liikearvon arvonalentumistestauksissa käytetyt keskeiset oletukset	3.2
Vuokrasopimukset	3.4
Varaukset	3.5
Etuuspohjaiset velvoitteet	5.6
Osakeperusteiset maksut	6.2
Verot	6.3

OSA 2: KONSERNIN TULOS

Tässä osiossa keskitytään konsernin tulokseen ja sen muodostumiseen. Seuraavilla sivuilla esitettävissä liitetiedoissa selitetään konsernin liikevoiton eri komponentteja sekä kerrotaan yhtiön osakekohtaisesta tuloksesta.

LIIKEVOITON OSATEKIJÄT

EUR tuhatta	2021	% liikevaihdosta	2020	% liikevaihdosta
Liikevaihto	179 123		109 115	
Muut liiketoiminnan tuotot	539	0 %	377	0 %
Materiaalit, palvelut ja vaihto-omaisuuden muutos	-70 114	-39 %	-42 033	-39 %
Henkilöstökulut	-30 591	-17 %	-21 180	-19 %
Poistot	-5 844	-3 %	-4 329	-4 %
Muut liiketoiminnan kulut	-26 469	-15 %	-19 573	-18 %
Liikevoitto	46 644	26 %	22 376	21 %

2.1 LIIKEVAIHTO

Harvia on yksi maailman johtavista sauna ja spa -yhtiöistä. Konsernin tuotevalikoima käsittää saunan kiukaat, saunahuoneet, infrapuna- ja höyrysaunat, höyryhuone- ja kylpyläkomponentit, kylpytynnyrit, ohjauskeskukset, saunatarvikkeet sekä saunan sisustusratkaisut, kuten saunan lauteet ja valaistus- ja ääniratkaisut. Konserni tarjoaa myös saunoihin liittyviä asennus-, ylläpito- ja korjauspalveluita. Suurimmat markkina-alueet ovat Suomi, Eurooppa, Pohjois-Amerikka ja Venäjä.

Harvia-konsernin liikevaihto koostuu pääasiassa tuotteiden myynnistä. Lisäksi vähäinen osa tulee konserniyhtiöiden myymistä sauna-asennuksista sekä huolto- ja

korjauspalveluista. Harvia myy suurimman osan tuotteista jälleenmyyjille, jakeluyrityksille ja saunanvalmistajille. Eri asiakasryhmiä yhdistävä tekijä on asiakassuhteiden pitkäkestoisuus. Konsernilla on viralliset sopimussuhteet asiakkaiden kanssa, mutta useimmat sopimukset ovat lyhytaikaisia (yleisin sopimustyyppi on vuosisopimus). Pitkäkestoiset asiakassuhteet perustuvat asiakkaiden uskollisuuteen. Harvian suurin asiakassuhde perustuu asiakkaan ryhmätason puitesopimukseen. Konserniyhtiöiden solmimat yksittäiset tilaussopimukset kyseisen asiakkuuden kanssa muodostivat yhteensä noin 9 % konsernin liikevaihdosta vuonna 2021 (2020: 10 %).

Laatimisperiaate

Harvian liikevaihto koostuu pääosin valmistamiensa sauna- ja spa-tuotteiden myynnistä. Harvia myy suurimman osan tuotteistaan jälleenmyyjille, jakeluyrityksille tai ulkomaankauppaa harjoittaville yrityksille. Myynti kirjataan, kun määräysvalta tuotteisiin siirtyy ostajalle. Tämä tapahtuu, kun tuotteet on toimitettu ostajalle. Toimituksen katsotaan tapahtuneen, kun tuotteet on toimitettu sovittuun paikkaan, riski tuotteiden epäkuranttiudesta ja vahingoittumisesta on siirtynyt asiakkaalle. Lisäksi tiettyjen sopimusehtojen osalta kuljetuspalvelun katsotaan olevan tuotteista erillinen suoritevelvoite, jolloin määräysvalta tuotteisiin siirtyy ostajalle ennen kuin tuotteet ovat toimitettu. Kuljetuspalvelu suoritetaan kuitenkin yleensä saman päivän aikana kuin määräysvalta tuotteisiin on siirtynyt asiakkaalle, minkä vuoksi tuotteisiin ja kuljetuspalveluun liittyvä myynti kirjataan samanaikaisesti.

Liikevaihtona esitettävästä määrästä vähennetään alennukset, volyympiperusteiset markkinointituet ja palautukset. Tuotteiden myyntiin liittyy usein volyympiperusteisia alennuksia, jotka perustuvat 12 kuukauden aikana toteutuneeseen myyntiin. Myynti kirjataan sopimuksen mukaisen hinnan perusteella, ja siitä vähennetään arvioidut volyympiperusteiset alennukset. Volyympiperusteisista alennuksista ja markkinointituita, jotka odotetaan annettavan asiakkaille ennen raportointikauden loppua toteutuneesta myynnistä, kirjataan sopimukseen perustuva velka. Joillakin tukkuasiakkailla on oikeus palauttaa tiettyjä kampanjatuotteita, jos tuotteet eivät mene kaupaksi kuuden kuukauden kuluessa hankinnasta tai tuotteita koskevaan lainsäädäntöön

Harvian liikevaihdon kertyminen on ollut viime vuosina tasaista ja vakaata, mutta lisääntynyt saunan terveys-
hyötyjen tunnettuus ja suosio, sekä yleinen koteihin
panostamisen trendi, on vahvistunut koronapandemian

aikana, mikä on vaikuttanut positiivisesti konsernin liike-
vaihdon kehittymiseen. Tilikauden 2021 liikevaihtoa kas-
vattivat lisäksi Kiramin ja Sauna-Euroxin yrityshankinnat.

LIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN

EUR tuhatta	2021	%	2020	%
Suomi	36 900	21 %	27 679	25 %
Muut Pohjoismaat	9 357	5 %	5 615	5 %
Saksa	35 351	20 %	17 644	16 %
Muut Euroopan maat	49 674	28 %	26 118	24 %
Venäjä	11 549	6 %	7 881	7 %
Pohjois-Amerikka	29 132	16 %	20 847	19 %
Muut maat*	7 160	4 %	3 331	3 %
Yhteensä	179 123	100 %	109 115	100 %

* Suurimmat: arabimaat ja Aasia

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Johto käyttää harkintaa kohdistaessaan markkinointitukia liikevaihtoon sisältyviin vähennyseriin ja liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyviin markkinointikuluihin. Markkinointituet, jotka määräytyvät myyntivolyymiin perustuen ja joita vastaan ei saada markkinointipalvelua, vähennetään liikevaihdesta. Muut markkinointituet kohdistetaan liiketoiminnan kuluihin.

Johto käyttää harkintaa arvioidessaan suoritusvelvoitteiden toteutumista IFRS 15 standardin mukaisesti.

tulee muutoksia. Verkkokaupan kautta suoraan kuluttajille myytyihin tuotteisiin liittyy 14 päivän palautusoikeus. Asiakkaalle palautettavista maksuista kirjataan sopimukseen perustuva velka, jolla oikaistaan myyntituottoja. Alennusten, volyympiperusteisten markkinointitukien ja palautusten arviointi ja kirjaaminen perustuvat aikaisempaan kokemukseen, ja tuottoja kirjataan vain siihen määrään asti kuin on erittäin todennäköistä, ettei merkittävää peruutusta tapahdu.

Myydyille tuotteille annettava maksuaika vaihtelee 30 päivästä 120 päivään ja on markkinoilla noudatettavan käytännön mukainen, joten myyntiin ei katsota sisältyvän rahoitusosuutta. Saaminen kirjataan, kun tavarat on toimitettu. Tämä on se ajankohta, jona vastikkeeseen ei enää liity ehtoja, koska maksun erääntyminen edellyttää vain ajan kulumista.

Vähäinen osa Harvian liikevaihdesta kertyy palveluista, lähinnä asennus- ja huoltopalvelusta, sekä projektimyynnistä, jossa asiakkaalle toimitetaan sauna- tai spa-osasto tai useita saunoja valmiiksi asennettuna. Palveluista saatavat tuotot kirjataan tilikaudella, jonka aikana palvelu tuotetaan. Kun kyseessä on projektimyyniin liittyvä kiinteähintainen sopimus, tuloutetaan raportointikauden loppuun mennessä toteutunut osuus koko tuotettavasta palvelusta. Tämä osuus määritetään perustuen toteutuneiden kustannusten osuuteen odotettavissa olevien kustannusten kokonaismäärästä.

LIKEVAIHTO TUOTERYHMITÄIN

EUR tuhatta	2021	%	2020	%
Kiukaat	88 177	49 %	59 003	54 %
Saunat ja kylpytynnyrit	41 185	23 %	20 646	19 %
Ohjauskeskukset	17 578	10 %	10 217	9 %
Höyrygeneraattorit	5 129	3 %	3 199	3 %
Muut tuoteryhmät, varaosat ja palvelut	27 053	15 %	16 049	15 %
Yhteensä	179 123	100 %	109 115	100 %

Liikevaihdosta on yli ajan tuloutettua projektien liikevaihtoa 616 tuhatta euroa (248 tuhatta euroa vuonna 2020). Konserni ei esitä kokonaan tai osittain täyttä-

mättä oleville suoritevelvoitteille kohdistettua transaktiointia, koska suoritevelvoite on osa sopimusta, jonka odotettavissa oleva kestoaika on enintään yksi vuosi.

2.2 SEGMENTTIRAPORTOINTI

Konserni muodostaa yhden toimintasegmentin. Tämä vastaa tapaa, jolla raportoidaan sisäisesti ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle ("CODM"), sekä tapaa, jolla ylin operatiivinen päätöksentekijä tekee päätöksiä resurssien kohdistamisesta ja arvioi tuloksellisuutta.

Konsernin pitkäaikaiset varat jakautuvat maantieteellisesti seuraavasti:

EUR tuhatta	31.12.2021	31.12.2020
Suomi	84 266	71 184
Muut EU-maat	23 484	23 829
Aasia	3 060	2 509
Yhdysvallat	6 289	3 506
Pitkäaikaiset varat yhteensä	117 099	101 028

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma on esitetty liitetiedossa 2.1.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Toimintasegmenttien määrittäminen

Harvia-konsernin johto on käyttänyt harkintaa määrittäessään konsernin segmenttiraportointia. Harkintaa vaativia alueita ovat olleet CODM:n määrittäminen, konsernin johtamisessa tehdyt päätökset ja käytetyt raportit. Ylimmäksi operatiiviseksi päätöksentekijäksi on määritetty hallitus. Hallitus, huomioiden sen kokoonpano ja sen aktiivinen osallistuminen keskeiseen strategiaan ja operatiiviseen päätöksentekoon, vastaa resurssien kohdistamisesta ja tuloksellisuuden arvioimisesta. Harvia-konsernin johto on harkintaansa käyttäen todennut, että konsernilla on yksi toimintasegmentti.

2.3 LIIKETOIMINNAN TUOTOT JA KULUT

Tämä liitetieto sisältää informaatiota liikevoiton muista osatekijöistä: liiketoiminnan muista tuotoista, materiaali- ja palvelukuluista, henkilöstökuluista, liiketoiminnan muista kuluista sekä poistoista. Liiketoiminnan muut tuotot pitävät sisällään aineellisten käyttöomaisuus- hyödykkeiden myyntivoitot, tuotannosta syntyvän romumetallin myynnin ja erilaiset avustustuotot.

Laajan tuloslaskelman materiaali- ja palvelukulut koostuvat pääosin sähkö- ja elektroniikkakomponenttien, teräksen ja muiden metallikomponenttien, kuten kiuas-elementtien, ohjauskeskusten sekä saunoissa käytettävän puutavaran ostoista. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos oikaisee tuloslaskelmaa kauden päättyessä varastoon kirjattujen ja varastosta pois kirjattujen tuotteiden kuluvaiikutuksella.

Liiketoiminnan muiden kulujen merkittävimmät erät liittyvät myyntiin (kuten myynnin rahtikulut ja myyntiin liittyvät komissiot) sekä markkinointiin.

Harvian Muuramessa sijaitsevalle tuotantolaitokselle on luonteenomaista tuotannon tehokkuus. Harvialla on pitkä kokemus kiukaiden ja muiden saunatuotteiden valmistuksessa, ja henkilöstö on pätevä ja kokenut. Yhtiön toiminnot ovat erittäin integroituneet. Oma tutkimus- ja kehittämisosasto on erikoistunut tuotanto-prosessin ja tuotteiden kehittämiseen ja yhtiön oma tuotannossa käytettäviin työkaluihin ja laitteisiin erikoistunut osasto varmistaa kustannustehokkuuden tuotantolaitteiden sekä koneiden huollon ja korjauksen suhteen.

Seuraava taulukko osoittaa, mistä eri osatekijöistä henkilöstökulut koostuvat:

EUR tuhatta	2021	2020
Palkat ja palkkiot	25 348	17 558
Eläkekulut – maksu- ja etuusperusteiset järjestelyt	2 213	1 503
Muut henkilöstökulut	3 031	2 119
Yhteensä	30 591	21 180

Harvia-konsernin palveluksessa oli 31.12.2021 yhteensä 824 henkilöä (2020: 617 henkilöä). Vuoden 2021 lopun kokonaishenkilömäärästä oli toimihenkilöitä 289 ja työntekijöitä 535. Konsernin työntekijöiden eläkejärjestelyt Suomessa, Itävallassa, Romaniassa, Kiinassa, Yhdysvalloissa, Hongkongissa sekä Virossa ovat maksupohjaisia. Harvialla on rahastoimaton etuusperusteinen eläkejärjestely Saksassa, josta on kerrottu liitetiedossa 5.6.

Laatimisperiaate

Maksupohjainen eläkejärjestely on järjestely, jossa konserni suorittaa kiinteitä maksuja eläkevakuutukseen. Konsernilla ei ole oikeudellisia eikä tosiasiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, jos vakuutuksesta ei ole riittävästi varoja kaikkien nykyisen ja aiempien tilikausien työsuorituksen perustuvien etuuksien maksamisen kaikille työntekijöille.

Muita merkittäviä kulueriä ovat seuraavat:

LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

EUR tuhatta	2021	2020
Myynti ja markkinointi*	15 506	10 237
Matkustus ja autot	768	551
Sähkö, lämpö, vesi	1 420	902
Tilintarkastus-, kirjanpito-, konsultointi- ja lakiasianpalvelut	1 489	2 558
Vuokrat	513	244
IT ja tietoliikenne	1 080	791
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	665	476
Muut**	5 028	3 814
Yhteensä	26 469	19 573

* Myynti ja markkinointi pitää sisällään mm. takuukustannuksia, myyntirahtikuluja, myyntikomissioita, sekä markkinointikuluja.

**Muut kulut pitävät sisällään mm. yhtiön hallintoon sekä toimitiloihin liittyviä ylläpitokuluja.

Tilintarkastus-, kirjanpito-, konsultointi- ja lakiasianpalvelut sekä muut -kuluryhmät sisältävät tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia eriä, jotka liittyvät konsernin strategiaan kehitysprojekteihin, listautumiseen, yrityshankintoihin ja käyttöomaisuuserien myyntitappioihin ja joilla on vaikutusta eri kausien väliseen vertailukelpoisuuteen.

Tilikaudella 2021 tilintarkastajien palkkiot PricewaterhouseCoopers Oy:lle olivat 139 tuhatta euroa (2020: 164 tuhatta euroa). Niistä 103 tuhatta euroa oli palkkioita lakisääteisestä tilintarkastuksesta (138 tuhatta

euroa). Palkkioista 0 tuhatta euroa (2 tuhatta euroa) maksettiin liittyen tilintarkastajan lausuntoihin ja todistuksiin ja 35 tuhatta euroa muodostui muista palkkioista (23 tuhatta euroa). Muille yhteisöille maksetut tilintarkastuspalkkiot olivat 70 tuhatta euroa (2020: 67 tuhatta euroa).

Harvia-konsernin tutkimus- ja kehitysosastolla työskenteli keskimäärin 23 henkilöä (2020: 25 henkilöä), ja kuluiksi kirjatut tutkimus- ja kehittämismenot olivat 2 265 tuhatta euroa tilikaudella 2021 (2020: 1 651 tuhatta euroa).

2.4 POISTOT

Seuraavassa taulukossa esitetään poistot omaisuuseräluokittain:

EUR tuhatta	2021	2020
Poistot ryhmittäin		
Rakennukset ja rakennelmat	937	810
Koneet ja kalusto	1 326	1 077
Muut aineelliset hyödykkeet	221	151
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet yhteensä	2 484	2 037
Vuokralle otetut rakennukset ja rakennelmat	372	453
Vuokralle otetut koneet ja kalusto	239	171
Vuokralle otetut hyödykkeet	610	624
EUR tuhatta	2021	2020
Poistot ryhmittäin		
Kehittämismenot	412	344
Asiakassuhteet	1 274	753
Brändi	422	280
Teknologia	90	73
Muut aineettomat hyödykkeet	552	218
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	2 750	1 668
Poistot yhteensä	5 844	4 329

Laatimisperiaate

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Maa-alueet ja rakennukset kirjataan alkuperäisiin hankintamenoihin. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Rakennuksista kirjataan poistot niiden taloudellisen vaikutusaikana.

Koneiden ja kaluston sekä muiden aineellisten hyödykkeiden poistot kirjataan taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Taloudellinen vaikutusaika perustuu arvioituun aikaan, jona omaisuuserät tuottavat tuloa. Poistot kirjataan tasapoistoina omaisuuserien hankintameno ja arvioidun taloudellisen vaikutusajan perusteella. Poistojen kohteena olevat pitkäaikaiset omaisuuserät testataan arvonalentumisen varalta, jos tilinpäätöspäivänä on viitteitä arvon alentumisesta.

Omaisuuserien taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

- Rakennukset 15–30 vuotta
- Koneet ja kalusto 5–10 vuotta
- Muut aineelliset hyödykkeet 3–5 vuotta

Aineettomat hyödykkeet

Ostetut ja sisäisesti aikaansaadut aineettomat hyödykkeet kirjataan alkuperäiseen hankintameno. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan hankinta-ajankohdan käypään arvoon. Aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat 10–15 vuotta lukuun ottamatta aktivoituja kehittämismenoja ja ohjelmistolisenssejä, jotka poistetaan 5 vuodessa.

2.5 OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla. Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos lasketaan samalla perusteella

kuin laimentamaton, paitsi että siinä otetaan huomioon vaikutukset, joita aiheutuisi emoyhtiön mahdollisista tulevaisuudessa tapahtuvasta osakkeiden liikkeeseenlaskua koskevista velvoitteista.

	2021	2020
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, EUR tuhatta	33 674	15 475
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikaudella, tuhatta kappaletta	18 668	18 691
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	1,80	0,83
Osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	150	184
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, laimennettu, tuhatta kappaletta	18 818	18 875
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	1,79	0,82

OSA 3: SIDOTTU PÄÄOMA

Tässä osiossa kuvataan omaisuuseriä, joita tarvitaan liiketoiminnassa sekä Harvian tekemiä yrityskauppoja. Nettokäyttöpääomaa koskevat tiedot esitetään osassa 4.

3.1 LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMINEN

Harvialle yrityskaupat ovat keino nopeuttaa sen strategian toteuttamista. Vuonna 2021, Harvia osti kylpytynnyreitä valmistavan Kirami Oy:n. Hankitun liiketoiminnan tulos on konsolidoitu Harvia-konsernin tulokseen 28.5.2021 alkaen. Lisäksi Harvia osti kivivalmistaja Sauna-Eurox Oy:n, sekä samassa yhteydessä sen sisaryhtiön Parhaat Löylyt Oy:n. Yhtiöt on konsolidoitu Harvia-konsernin tulokseen 31.8.2021 alkaen.

KIRAMIN HANKINTA

Harvia allekirjoitti ja toteutti 28.5.2021 sopimuksen Kirami Oy:n ostamisesta. Kirami on Suomen johtava kylpytynnyrivalmistaja ja puulämmitteisten kylpytynnyreiden edelläkävijä kansainvälisesti. Yrityskauppa täydentää hyvin Harvian sauna- ja spa-ratkaisujen valikoimaa ja vahvistaa Harvian johtavaa asemaa maailmanlaajuisena saunomisen ja saunakokemuksen brändinä. Kirami Oy omisti hankintahetkellä 50 prosenttia virolaisesta tuotantoyrityksistä Metagrupp OÜ:stä sekä 51 prosenttia myyntiyhtiö Kirami AB:stä.

Kirami on alkuperäisten omistajiensa vuonna 2001 perustama perheyrittäjä, joka on kasvanut yhdeksi maailmanlaajuisesti suurimmista kylpytynnyreiden

valmistajista. Yrityksen päätuote ovat puulämmitteiset kylpytynnyrit tai kotoisammin paljut. Kiramin valikoimaan kuuluu myös lisävarusteita, tarvikkeita, vesihygieniatuotteita ja ulkosaunoja sekä muita pihatuotteita. Kirami on kasvanut nopeasti viime vuosina: yhtiön liikevaihto oli syyskuussa 2020 päättyneellä tilikaudella 16 miljoonaa euroa, ja myynnistä noin 42 prosenttia tuli viennistä Keski-Eurooppaan ja Skandinaviaan. Yhtiöllä on tuotantolaitos Sastamalassa ja myyntitoimisto Turussa, ja yhtiön palveluksessa on yhteensä noin 40 työntekijää. Lisäksi Kiramilla on sesonkityöntekijöitä huhti-elokuussa tuotannossa ja logistiikassa.

Kauppahinta oli 7 miljoonaa euroa kaupantekohetkellä sekä lisäksi myöhemmin maksettava 0–4 miljoonaa euroa kolmen vuoden jakson jälkeen riippuen Kiramin käyttökatteen (EBITDA) kehityksestä. Harvia rahoitti yritysoston kassavaroistaan.

Yrityskaupan odotetaan tuovan noin miljoonan euron vuosittaiset synergiaedut, joiden arvioidaan toteutuvan täysimääräisesti vuoden 2023 loppuun mennessä. Tärkeimmät tunnistetut synergian lähteet ovat jakelu, osto ja logistiikka sekä tutkimus ja tuotekehitys. Yritysoston jälkihoitoon ja integrointiin liittyvät kertaluonteiset kulut ovat arviolta yhteensä 0,4 miljoonaa euroa jakautuen vuosille 2021 ja 2022.

Laatimisperiaate

Liiketoimintojen yhdistämisiin sovelletaan hankintamenetelmää. Tytäryhtiön hankinnassa luovutettu vastike käsittää luovutettujen varojen käyvän arvon, syntyneet velat hankinnan kohteen aiemmille omistajille sekä konsernin liikkeeseen laskemat osakkeet. Luovutettu vastike sisältää myös ehdollisesta vastikejärjestelystä aiheutuvan omaisuuserän tai velan käyvän arvon. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittavat yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otettavat yksilöitävissä olevat velat arvostetaan alun perin hankintaajankohdan käypään arvoon. Yksilöitävissä oleviin varoihin sisältyy aineellisia hyödykkeitä samoin kuin aineettomia hyödykkeitä, kuten asiakassuhteita, brändiä ja teknologiaa.

Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi syntymässään ja esitetään tuloslaskelmassa liiketoiminnan muissa kuluissa.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittava nettovarallisuus arvostetaan käypään arvoon. Hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon määrittäminen perustuu vastaavanlaisten omaisuuserien markkina-arvoon (aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet) tai odotettavissa olevia rahavirtoja koskevaan arvioon (aineettomat hyödykkeet). Senhetkisiin jälleenhankinta-arvoihin, odotettavissa oleviin rahavirtoihin tai arvioituihin myyntihintoihin perustuva arvonmäärittäminen edellyttää johdolta harkinnan ja oletusten käyttöä. Käytetyt arviot ja oletukset ovat johdon käsityksen mukaan riittävän luotettavia käyvän arvon määrittämistä varten.

Yrityskaupan alustava hankintamenolaskelma on esitetty seuraavassa taulukossa:

EUR tuhatta	
Kauppahinta	9 917
Hankittu nettovarallisuus	
Pitkäaikaiset varat	
Aineettomat hyödykkeet	3 539
Aineelliset hyödykkeet	1 346
Vuokralle otetut hyödykkeet	92
Sijoitukset osakkuusyhtiöihin	669
Lyhytaikaiset varat	
Vaihto-omaisuus	2 290
Myyntisaamiset ja muut saamiset	2 855
Rahavarat	1 783
Varat yhteensä	12 574
Pitkäaikaiset velat	
Lainat rahoituslaitoksilta	300
Vuokrasopimusvelat	61
Laskennalliset verovelat	701
Varaukset	17
Lyhytaikaiset velat	
Lainat rahoituslaitoksilta	91
Vuokrasopimusvelat	31
Ostovelat ja muut velat	3 063
Velat yhteensä	4 264
Hankittu nettovarallisuus yhteensä 100%	8 310
Konsernin osuus nettovaroista	8 234
Liikearvo	1 683

Yrityskaupassa hankittu tytäryhtiö Kirami AB on yhdistelty konserniin kokonaisuudessaan, ja osakkuusyhtiö Metagrupp OÜ pääomaosuusmenetelmällä toukokuusta 2021 alkaen.

Rahavirtavaikutus

EUR tuhatta

Hankitun tytäryrityksen käteisvastike	7 000
Hankitun tytäryrityksen rahavarat	- 1 783
Vaikutus investointien rahavirtoihin	5 217

Hankintaan liittyvät kulut 0,3 miljoonaa euroa on esitetty muissa liiketoiminnan kuluissa ja konsernin rahavirtalaskelmassa liiketoiminnan rahavirroissa.

MUUT YRITYSJÄRJESTELYT

Harvia Oyj allekirjoitti ja toteutti sopimuksen Sauna-Eurox Oy:n ostopuolelta 31.8.2021. Osapuolet kehittävät ja kasvattavat kiuaskivien liiketoimintaa jatkossa yhdessä. Harvia osti myös Sauna-Eurox Oy:n sisaryhtiön Parhaat Löylyt Oy:n samassa yhteydessä. Ostettujen yhtiöiden konsolidoitu liikevaihto oli noin 3,2 miljoonaa euroa vuonna 2020. Kaupan avulla Harvia ja Sauna-Eurox vahvistavat kiuaskivien saatavuutta ja lisäävät tuotantokapasiteettia.

Tilikaudella 2021 Harvia hankki vähemmistöosakkailta Saunamax Oy:n osakkeet (43,8 %). Lisäksi Kirami Oy hankki 9 %:n lisäosuuden Kirami AB:sta.

EOS GROUPIN HANKINTA VUONNA 2020

Harvia saattoi huhtikuun 2020 lopussa päätökseen yrityskaupan, jolla se osti enemmistön saksalaisesta EOS Groupista. EOS on ammatti- ja premiumkäyttöön tarkoitettujen sauna- ja spa-tuotteiden teknologiajohtaja, ja sen liikevaihto vuonna 2019 oli 17,3 milj. euroa. Yritysosto täydentää hyvin Harvian ammattilais- ja premium-tuotteiden valikoimaa ja vahvistaa Harvian johtavaa asemaa maailmanlaajuisena ammattiluokan saunomisen ja saunakokemuksen brändinä. Harvia omistaa 78,6 prosenttia EOS konsernin Saksan toiminnoista ja 80,0 prosenttia Venäjän toiminnoista, ja sillä on optio ostaa vähemmistöosakkeet tulevaisuudessa.

Yrityskaupan kauppahinta oli 19,7 milj. euroa ja se perustui koko EOS-konsernin kaupantekohetken 25,5 milj. euron velattomaan yritysarvoon. Harvia rahoitti yritysoston korollisella velalla sekä kassavaroillaan.

EOS Groupin yrityskaupassa siirtyi pysyviä vastaavia 2,6 milj. euroa, nettokäyttöpääomaeriä 3,6 milj. euroa, rahavaroja 1,7 milj. euroa sekä eläkevastuita 3,0 milj.

euroa. Yrityskaupan hankintamenolaskelmassa on poistettavia aineettomia omaisuuseriä 7,0 milj. euroa, joista vuosittaiset poistot ovat noin 1,2 milj. euroa. Vaihto-omaisuuden käypään arvoon arvostus kasvatti vaihto-omaisuutta 1,3 milj. euroa, mikä kirjataan kuluksi laskennallisesti 12 kuukaudessa.

Hankintamenolaskelman mukainen liikearvo on 10,8 milj. euroa. Yrityskauppaan liittyvä vähemmistön arvioitu lunastusvelka 9,5 milj. euroa on kirjattu velaksi ja konsernin oman pääoman vähennykseksi. Lunastusvelka on esitetty korottomissa veloissa. Yrityskaupan hankintamenolaskelma on esitetty taulukossa alla.

Yritysoston odotetaan tuovan vähintään 2,2 milj. euron vuosittaiset synergiaedut, joiden arvioidaan toteutuvan täysimääräisesti vuoteen 2024 mennessä. Vuonna 2020 kertyneet yrityskauppakulut olivat 1,8 milj. euroa. Yritysoston integrointiin liittyvät järjestelykulut olivat vuonna 2020 yhteensä 0,1 milj. euroa ja vuonna 2021 toteutui vain vähäisiä integraatiokuluja.

Kaupan hankintamenolaskelma on esitetty seuraavassa taulukossa:

EUR tuhatta	
Kauppahinta	19 751
Hankittu nettovarallisuus	
Pitkäaikaiset varat	
Aineettomat hyödykkeet	7 032
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	2 647
Vuokralle otetut hyödykkeet	278
Lyhytaikaiset varat	
Vaihto-omaisuus	5 392
Myyntisaamiset ja muut saamiset	1 386
Rahavarat	1 692
Varat yhteensä	18 427
Pitkäaikaiset velat	
Eläkevastuut	3 016
Laskennalliset verovelat	2 317
Vuokrasopimusvelat	154
Lyhytaikaiset velat	
Ostovelat ja muut velat	2 108
Velat yhteensä	7 595
Hankittu nettovarallisuus yhteensä 100%	10 832
Konsernin osuus nettovaroista	8 885
Liikearvo	10 866

Yrityskauppaan liittyvä vähemmistön arvioitu lunastusvelka 9,5 milj. euroa on kirjattu velaksi ja konsernin oman pääoman vähennykseksi.

Rahavirtavaikutus

EUR tuhatta

Hankitun tytäryrityksen käteisvastike	19 751
Hankitun tytäryrityksen rahavarat	- 1 692
Vaikutus investointien rahavirtoihin	18 059

Hankintaan liittyvät kulut 1,8 miljoonaa euroa esitettiin vuonna 2020 muissa liiketoiminnan kuluissa ja konsernin rahavirtalaskelmassa liiketoiminnan rahavirroissa.

Seuraavissa taulukoissa esitetään aineettomien hyödykkeiden, liikearvo mukaan lukien, muutokset tilinpäätöksessä esitettävillä tilikausilla:

EUR tuhatta	Liikearvo	Kehittämismenot	Ennakko-maksut	Asiakas-suhteet	Brändi	Teknologia	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
2021								
Hankintameno 1.1.	71 018	2 163	402	5 556	3 378	744	2 339	85 600
Liiketoimintojen yhdistämiset	2 618			2 225	1 506		259	6 608
Lisäykset		410	251				550	1 211
Vähennykset		-12					-10	-22
Siirrot erien välillä		12	-25				-152	-165
Kurssierot	94	9		7	57	2	5	174
Hankintameno 31.12.	73 730	2 582	628	7 788	4 941	746	2 991	93 406
Kertyneet poistot 1.1.		-1 154		-994	-546	-131	-1 337	-4 162
Poistot		-412		-1 274	-422	-90	-552	-2 750
Vähennykset							4	4
Kurssierot		-1		-9	-9	-2	-15	-36
Kertyneet poistot 31.12.		-1 567		-2 277	-977	-223	-1 900	-6 944
Kirjanpitoarvo 1.1.	71 018	1 008	402	4 562	2 832	613	1 003	81 438
Kirjanpitoarvo 31.12.	73 730	1 014	628	5 511	3 964	523	1 092	86 462

EUR tuhatta	Liikearvo	Kehittämismenot	Ennakkomaksut	Asiakassuhteet	Brändi	Teknologia	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
2020								
Hankintameno 1.1.	60 200	1 709	407	1 040	1 528	189	1 794	66 867
Liiketoimintojen yhdistämiset	10 866			4 541	1 929	561		17 897
Lisäykset		312	157				539	1 008
Vähennykset		-3						-3
Siirrot erien välillä		145	-163				17	
Kurssierot	-47	0		-25	-79	-6	-16	-169
Hankintameno 31.12.	71 018	2 163	402	5 556	3 378	744	2 558	85 600
Kertyneet poistot 1.1.		-811		-257	-281	-61	-1 120	-2 530
Poistot		-344		-753	-280	-73	-218	-1 668
Vähennykset		1						1
Kurssierot				16	15	4	1	35
Kertyneet poistot 31.12.		-1 154		-994	-546	-131	-1 337	-4 162
Kirjanpitoarvo 1.1.	60 200	898	407	784	1 247	128	674	64 337
Kirjanpitoarvo 31.12.	71 018	1 008	402	4 562	2 832	613	1 003	81 438

LIIKEARVON ARVONALENTUMISTESTAUS

Seuraavassa taulukossa esitetään liikearvon kohdistaminen konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille:

EUR tuhatta	31.12.2021	31.12.2020
Suomi	62 743	60 118
Keski-Eurooppa	10 958	10 958
Yhteensä	73 701	71 076

Arvonalentumistestausta varten johto seuraa liikearvoa Suomen ja Keski-Euroopan tasolla. Rahavirtaa tuottavien yksikköjen kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty perustuen käyttöarvolaskelmiin, joissa

käytetään diskontattuja rahavirtaennusteita. Näissä laskelmissa käytettävät rahavirtaennusteet on määritetty ennen veroja, ja ne perustuvat johdon hyväksymiin budjetteihin ja ennusteisiin, jotka kattavat viiden vuoden

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyt keskeiset oletukset

Johto tekee merkittäviä arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja päättäessään tasosta, jolle liikearvo kohdistetaan, ja määrittäessään, onko viitteitä liikearvon arvonalentumisesta.

Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän määrittäminen perustuu käyttöarvolaskelmiin, jotka edellyttävät arvioiden käyttämistä. ►

ajanjakson. Almost Heaven Saunas -liiketoimintakaupasta tilikaudella 2018 kertynyt liikearvo on esitetty osana Suomen liikearvoa, ja se on tullut osaksi arvonalennustestausta vuonna 2019. Vuonna 2020 hankitun EOS Groupin liikearvo on esitetty osana Keski-Euroopan liikearvoa ja se on tullut osaksi arvonalennustestausta vuonna 2020. Vuoden 2021 yrityskaupat sisältyvät Suomen liikearvoon.

Ennusteissa käytettävät keskeiset oletukset ovat liikevaihdon ja keskeisten kustannuserien kehitys, laskelmissa käytettävä diskonttaus korko samoin kuin

rahavirtojen kasvuvauhti viiden vuoden ennustejakson jälkeiseltä ajalta. Ennusteet on laadittu siten, että ne kuvastavat aiemmin toteutunutta tulosta ja tulevaisuutta koskevia odotuksia ottaen huomioon konsernin markkina-aseman ja yleisen taloudellisen ympäristön. Viiden vuoden ajanjakson jälkeiset rahavirrat ekstrapoloidaan käyttämällä arvioituja kasvuvauhteja. Arvon alentumistestauksessa käytettävä diskonttauskorko on ennen veroja määritetty pääomakustannusten painotettu keskiarvo (WACC). Diskonttauskorko kuvastaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannuksia ja konserniin liittyviä markkinariskejä.

	31.12.2021	31.12.2020
Pitkän aikavälin kasvuvauhti	1,0 %	1,0 %
Ennustekauden keskimääräinen liikevaihdon kasvu		
Suomi	7,1 %	5,2 %
Keski-Eurooppa	7,9 %	8,7 %
Ennustekauden keskimääräinen käyttökate (% liikevaihdosta)		
Suomi	28,9 %	23,5 %
Keski-Eurooppa	31,7 %	23,2 %
Diskonttauskorko ennen veroja		
Suomi	9,2 %	9,2 %
Keski-Eurooppa	10,0 %	9,9 %

Tehtyjen arvonalentumistestausten seurauksena ei ole kirjattu arvonalentumistappiota millään esitetyllä tilikaudella. Käyttöarvolaskelmiin perustuva kerrytettyssä oleva rahavirta ylitti vuonna 2021 kirjanpitoarvon

386 miljoonalla eurolla Suomessa ja 197 miljoonalla eurolla Keski-Euroopassa (2020: 117 miljoonalla eurolla Suomessa ja 68 miljoonalla eurolla Keski-Euroopassa).

Laskelmissa käytetään rahavirtaennusteita, jotka perustuvat budjetteihin ja johdon hyväksymiin arvioihin viiden vuoden ajanjaksolta. Rahavirtaennusteet perustuvat konsernin toteutuneisiin tuloksiin ja johdon parhaisiin arvioihin tulevaisuudessa toteutuvasta myynnistä, kustannuskehityksestä, yleisistä markkinaolosuhteista ja sovellettavista verokannoista. Rahavirtaennusteisiin sisältyy budjetteja ja ennusteita viiden vuoden ajanjaksolta, ja tämän ajanjakson jälkeiseltä ajalta rahavirrat ekstrapoloidaan käyttäen edellä ilmoitettuja arvioituja kasvuvauhteja. Kasvuvauhdit perustuvat johdon arvioihin liiketoiminnan tulevasta kasvusta. Johto testaa merkittävässä oletuksissa tapahtuvien muutosten vaikutuksia tekemällä herkkyysoanalyysiä edellä tässä liitetiedossa kuvatulla tavalla.

Johto on laatinut keskeisistä tekijöistä herkkyyksianalyysit, ja tehtyjen analyysien perusteella kerrytettävissä

oleva rahamäärä on yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo, jos oletukset muuttuvat yksi kerrallaan:

	31.12.2021	31.12.2020
Suomi		
Käyttökateprosentin pienentyminen	-19,4 %	-10,4 %
Diskonttauskoron muutos	25,0 %	10,6 %
Keski-Eurooppa		
Käyttökateprosentin pienentyminen	-26,1 %	-15,2 %
Diskonttauskoron muutos	50,0 %	21,1 %

3.3 AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Maa-alueet ja rakennukset koostuvat pääasiassa Harvian Muuramessa sijaitsevista tehdasrakennuksista. Vuonna 2021 Harvia laajensi Muuramen tehdastaan ja hankki lisäksi viereisen kiinteistön maa-alueineen omistukseensa. Myös Velha Oy ja Harvia-konsernin hallintoyhtiöt toimivat Harvian Muuramen tiloissa. Romaniassa sijaitsevan tehtaan omistaa konsernin omistuksessa

kokonaan oleva romanialainen kiinteistöyhtiö K&R Imobiliare. Konserni omistaa tuotanto ja varastokiinteistön Yhdysvalloissa ja hankki vuonna 2021 näiden lisäksi uuden suuremman tuotantorakennuksen jo omistettujen kiinteistöjen lisäksi. EOS-konsernin tuotanto- ja toimistotilat Saksassa siirtyivät vuonna 2020 yrityskaupassa konsernin omistukseen. Vuonna 2021 hankittujen Kiramin ja Sauna-Euroxin tuotanto- ja toimistotilat siirtyivät myös Harvian omistukseen. Muut tuotantoyksiköt toimivat vuokratuissa tiloissa.

Muita merkittäviä eriä ovat tuotantokoneistot Muuramessa, Yhdysvalloissa, Kiinassa, Romaniassa ja Saksassa. Harvialla on Muuramessa erillinen osasto, joka valmistaa tuotannossa käytettäviä työkaluja ja laitteistoja.

Poistoista ks. myös liitetieto 2.4.

Laatimisperiaate

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet esitetään hankintamenoön poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettynä. Myöhemmin syntyvät menot sisällytetään hankintamenoön, jos ne ovat luotettavasti määritettävissä ja yhtiölle koituu niistä taloudellista hyötyä.

Merkittävät perusparannusmenot sisällytetään joko hyödykkeen tasearvoon tai erotetaan omaksi hyö-

dykkeeseen silloin, kun on todennäköistä, että niistä saadaan tulevaisuudessa taloudellista hyötyä ja niistä aiheutuneet kustannukset voidaan erottaa tavanomaisista korjaus- ja kunnossapitokustannuksista.

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko jonkin omaisuuserän arvon alentumisesta viitteitä. Mikäli viitteitä ilmenee, suoritetaan kyseiselle omaisuuserälle arvonalentumistestaus. Arvonalentumistestissä arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omai-

suuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuville menoilla tai sitä korkeampi kassavirtaperusteinen käyttöarvo. Mikäli kerrytettävissä olevaa rahamäärää ei pystytä määrittämään yksittäisen omaisuuserän tasolla, arvonalentumistarvetta tarkastellaan sillä alimmalla rahavirtaa tuottavan yksikön (CGU) tasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

Seuraavissa taulukoissa esitetään aineellisten käyttö-omaisuushyödykkeiden muutokset tilinpäätöksessä esitettäviltä tilikausilta.

EUR tuhatta	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
2021						
Hankintameno 1.1.	1 776	22 827	15 840	1 263	510	42 216
Liiketoimintojen yhdistämiset	118	1 285	998	279	27	2 707
Lisäykset	142	2 912	4 257	366	3 100	10 777
Vähennykset		0	-106	-40		-146
Siirrot erien välillä		555	396	1	-841	111
Kurssierot	8	65	44	-1		116
Hankintameno 31.12.	2 044	27 644	21 429	1 868	2 796	55 781
Kertyneet poistot 1.1.		-12 120	-12 296	-894		-25 309
Poistot		-938	-1 325	-221		-2 484
Vähennykset			10	7		17
Siirrot erien välillä						0
Kurssierot		-4	-8	1	0	-11
Kertyneet poistot 31.12.		-13 062	-13 619	-1 107	0	-27 787
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 776	10 707	3 544	369	510	16 907
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 044	14 582	7 810	761	2 796	27 994

EUR tuhatta	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
2020						
Hankintameno 1.1.	1 404	21 174	14 116	1 096	64	37 853
Liiketoimintojen yhdistämiset	391	1 309	836	111		2 647
Lisäykset		241	785	59	766	1 851
Vähennykset		0	-20			-20
Siirrot erien välillä		158	162		-320	0
Kurssierot	-19	-54	-39	-3		-115
Hankintameno 31.12.	1 776	22 827	15 840	1 263	510	42 216
Kertyneet poistot 1.1.		-11 314	-11 248	-748		-23 311
Poistot		-810	-1 077	-151		-2 037
Vähennykset			14			14
Kurssierot		4	15	5	0	25
Kertyneet poistot 31.12.		-12 120	-12 296	-894	0	-25 309
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 404	9 859	2 868	348	64	14 543
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 776	10 707	3 544	369	510	16 907

3.4 VUOKRASOPIMUKSET

IFRS 16 Vuokrasopimukset standardi käsittelee vuokrasopimuksen määritelmää, kirjaustapaa, arvostamista sekä vuokrasopimuksista annettavia tietoja. Standardin voimaantulo muutti vuokralle ottajan kirjauskäytäntöä merkittävästi, koska vuokrasopimusten erottelu operatiivisiin ja rahoitusleasing-sopimuksiin ei enää tehdä. Standardin mukaan vuokrasopimuksesta kirjataan käyttöoikeusomaisuuserä (oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä) ja vuokrien maksamista koskeva vuokrasopimusvelka, joka esitetään korollisissa veloissa.

Laatimisperiaate

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaan vuokrasopimuksesta kirjataan käyttöoikeusomaisuuserä (oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä) ja vuokrien maksamista koskeva vuokrasopimusvelka, joka esitetään korollisissa veloissa.

Konsernissa on sovellettu standardin sallimaa yksinkertaistettua siirtymämenetelmää, eikä vertailulukuja näin ollen ole oikaistu. Vuokrasopimusvelan määrä standardin käyttöönottohetkellä on määritelty diskonttaamalla jäljellä olevat vuokrat

nykyarvoon käyttäen lisäluoton korkoa soveltamisen aloittamisajankohtana. Käyttöoikeusomaisuuserä on arvostettu siirtymässä vuokrasopimusvelan määräiseksi. Standardin soveltamisen aloittamisella ei ollut vaikutusta kertyneisiin voittovaroihin.

Konserni hyödyntää standardin sallimia helpotuksia, eikä kirjaa uushankinta-arvoltaan vähäisistä vuokra-kohteista tai lyhytaikaisista vuokrasopimuksista käyttöoikeusomaisuuseriä tai vuokrasopimusvelkoja. Konserni soveltaa samaa diskonttauskorkoa ominaispiirteiltään jokseenkin samankaltaisista vuokrasopimuksista koostuvaan salkkuun.

Vuokrasopimuksista kirjatut erät taseeseen ja tuloslaskelmaan ovat seuraavat:

TASEESEEN MERKITYT MÄÄRÄT

EUR tuhatta	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto
Vuokralle otetut hyödykkeet		
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	2 485	96
Lisäykset	303	247
Yrityshankinnat		278
Vähennykset	-51	-1
Kurssierot	-49	
Poistot	-453	-171
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	2 234	449
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	2 234	449
Lisäykset	179	132
Yrityshankinnat	92	
Vähennykset		
Kurssierot	168	
Poistot	-372	-239
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	2 302	342
EUR tuhatta	2021	2020
Vuokrasopimusvelat		
Pitkäaikaiset	2 315	2 425
Lyhytaikaiset	562	404
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 877	2 829

Vuokra-aika on se ajanjakso, jona vuokrasopimus ei ole purettavissa, mukaan lukien vuokrasopimuksen jatko- ja päättämisoption kattamat ajanjaksot, jos jatko-option käyttäminen tai päättämisoption käyttämättä jättäminen on kohtuullisen varmaa. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan taloudellisen vaikutusaikanaan.

Vuokrasopimusvelan lyhennysosuus ja korko esitetään rahoituksen rahavirrassa.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Johto käyttää harkintaa vuokra-ajan määrittämisessä toistaiseksi voimassa oleville sopimuksille, sekä silloin kun vuokrasopimukseen liittyy jatko-, purku- tai osto-optio. Päätökset perustuvat yhtiön strategiseen tilanteeseen ja markkinaolosuhteisiin. Johto käyttää harkintaa myös lisäluoton koron määrittämisessä. Lisäluoton korko on määritelty konsernin rahoitussopimusten mukaisesti huomioiden maakohtainen riskittömän korkokannan vaihtelu. Yhtiö soveltaa yhtä diskonttaus korkoa ominaispiirteiltään jokseenkin samankaltaisista vuokrasopimuksista koostuvaan salkkuun.

TULOSLASKELMAAN MERKITYT ERÄT

EUR tuhatta	2021	2020
Poistot		
Rakennukset ja rakennelmat	-372	-453
Koneet ja kalusto	-239	-171
	-610	-624
Korkokulut (sisältyy rahoituskuluihin)	-106	-105
Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut (sisältyy liiketoiminnan muihin kuluihin)	-513	-244
Tuloslaskelmaan merkityt erät yhteensä	-1 229	-973

Vuokrasopimuksista taseeseen kirjatut erät ovat jatkossa IAS 36:n mukaisen arvonalentumistestauksen kohteena. Vuokrasopimusten rahavirrat on esitetty

rahavirtalaskelmalla ja vuokrasopimusvelkojen maturiteetit liitetiedossa 5.3.

3.5 VARAUKSET

Konsernin tuotteille annetaan takuita ja tätä velvoitetta varten kirjataan varaus. Takuuvaraus sisältää kaikki olemassa olevan veloitteen täyttämistä aiheutuvat kulut. Arvioitujen siirtyvien takuumenojen määrä perustuu ensisijaisesti aiempaan kokemukseen ja

senhetkiseen tietoon korjauskustannuksista ja vaateiden käsittelymenoista.

Takuuvarauksen muutokset ovat seuraavat:

EUR tuhatta	31.12.2021	31.12.2020
1.1.	582	444
Varausten lisäykset	651	582
Käytetyt varaukset	-582	-444
31.12.	651	582
josta		
lyhytaikaista	305	305
pitkäaikaista	345	277
Yhteensä	651	582

Laatimisperiaate

Myydyistä tuotteista, joiden takuu on tilikauden lopussa voimassa, kirjataan arvioituja takuuvaateita koskeva varaus. Johto arvioi varauksen perustuen aiemmin toteutuneisiin vaateisiin ja viimeaikaisiin kehityssuuntiin, jotka antavat viitteitä siitä, että tulevat vaateet saattaisivat poiketa määrältään aiemmin toteutuneista.

Kirjanpidolliset arviot

Takuuvarauksen määrään liittyy epävarmuutta, sillä arvioitujen takuuvaateiden toteutuminen ei välttämättä toteudu arvioitujen määrän mukaisesti. Tyypillisesti vaateet toteutuvat etupainotteisesti takuuajan keston aikana. Arvioita ja oletuksia tarkistetaan neljännesvuosittain. Toteutuvien ja arvioitujen takuuvaateiden väliset erot saattavat vaikuttaa tulevilla tilikausilla kirjattavien varausten määrään.

Takuuvarausta vapautettiin 582 tuhatta euroa vuonna 2021 (2020: 444 tuhatta euroa), ja varausta lisättiin 651 tuhatta euroa (2020: 582 tuhatta euroa). Varaus on jaoteltu lyhyt- ja pitkäaikaiseksi velaksi. Useimmilla Harvian myymillä tuotteilla on kahden vuoden takuu

yksityiskäytössä ja yhden vuoden takuu ammattikäytössä. Takuuvaraukseen sisällytetään ulkoiset takuumenot, valituksia käsittelevien henkilöiden kulut sekä takuuosat. Vientituotteista ei kirjata takuuvarausta, sillä sopimusten mukaan toinen sopimisosapuoli vastaa takuutöistä.

OSA 4: NETTOKÄYTTÖPÄÄOMA

Tässä osiossa kuvataan nettokäyttöpääoman osatekijöitä.

EUR tuhatta	31.12.2021	31.12.2020
Nettokäyttöpääoma		
Vaihto-omaisuus	46 130	20 696
Myyntisaamiset	16 222	11 826
Muut saamiset	4 225	2 585
Ostovelat	-11 703	-8 476
Muut velat	-12 943	-8 679
Yhteensä	41 931	17 952
Nettokäyttöpääoman muutos taseessa	23 979	1 112
Erät, joita ei huomioida rahavirtalaskelman käyttöpääoman muutokseen ja joiden vaikutus sisällytetään muualle rahavirtalaskelmaan*	-3 073	-3 592
Nettokäyttöpääoman muutos rahavirtalaskelmassa**	20 906	-2 480

* Merkittävimmät erät liittyvät rahoituskuluihin, realisoitumattomiin kurssivoittoihin ja -tappioihin, yrityshankintoihin sekä investointeihin.

** Nettokäyttöpääoman kasvu pienentää rahavirtaa ja lasku lisää rahavirtaa

4.1 VAIHTO-OMAISSUUS

Konsernin vaihto-omaisuus koostuu raaka-aineista, kuten teräs, kivi ja puu, keskeneräisistä tuotteista sekä valmiista myyntituotteista (kiukaat, saunojen sisustukset sekä muut saunaan liittyvät tuotteet).

Vaihto-omaisuus jakautuu seuraavasti:

EUR tuhatta	31.12.2021	31.12.2020
Aineet ja tarvikkeet	21 066	9 536
Keskeneräiset tuotteet	3 410	2 521
Valmiit tuotteet	21 653	8 639
Yhteensä	46 130	20 696

Vuonna 2021 tehtiin 74 tuhannen euron varaus epäkurantin varaston alaskirjauksesta (vuonna 2020 tehtiin 190 tuhannen euron varaus).

4.2 MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

Myyntisaamiset ja muut saamiset koostuvat myyntisaamisista, muista saamisista (lähinnä arvonlisäverosaamisista) ja siirtosaamisista. Tuloverosaamiset esitetään omana eränään taseessa.

Myyntisaamisten maksuehdot vaihtelevat asiakastyypin ja luottokelpoisuuden mukaan. Tietyiltä asiakkailta

vaaditaan maksu etukäteen. Myyntisaamisten ja muiden saamisten arvon alentumisesta ja konsernin altistumisesta luottoriskille kerrotaan liitetiedossa 5.3.

Seuraavissa taulukoissa esitetään myyntisaamisten ja muiden saamisten eri osatekijät:

EUR tuhatta	31.12.2021	31.12.2020
Myyntisaamiset	16 222	11 826
Siirtosaamiset	2 242	1 330
Muut saamiset	1 984	1 255
Yhteensä	20 447	14 411

Laatimisperiaate

Raaka-aineet ja tarvikkeet, keskeneräiset tuotteet ja valmiit tuotteet arvostetaan hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi niistä on alempi. Keskeneräisten ja valmiiden tuotteiden hankintameno sisältää raaka-aineet, välittömät työsuorituksesta johtuvat menot sekä asianmukaisen osuuden normaalin toiminta-asteen perusteella kohdistettavista muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista. Hankintameno kohdistetaan yksittäisille vaihto-omaisuuserille painotetun keskihinnan menetelmällä. Ostetun vaihto-omaisuuden hankintamenoista vähennetään paljous- ja käteisalennukset. Nettorealisointiarvo tarkoittaa tavanomaisessa liiketoiminnassa toteutuvaa arvioitua myyntihintaa, josta on vähennetty arvioidut menot, jotka syntyvät tuotteiden valmiiksi saattamisesta, sekä arvioidut menot myynnin toteuttamiseksi.

Laatimisperiaate

Myyntisaamiset ovat saamia, jotka syntyvät asiakkaille tavanomaisessa liiketoiminnassa myydyistä tuotteista tai tuotetuista palveluista. Ne luokitellaan ryhmään jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvarat. Jos saamisista odotetaan saatavan maksu vuoden kuluessa, ne luokitellaan lyhytaikaisiksi varoiksi. Muussa tapauksessa ne esitetään pitkäaikaisina varoina. Myyntisaamiset eräänntyvät yleensä maksettaviksi 60 päivän kuluessa, ja näin ollen ne kaikki luokitellaan lyhytaikaisiksi. Liitetiedossa 5.3 kuvataan myyntisaamisten ja muiden saamisten arvonalentumiseen sovellettavia periaatteita ja muita niihin sovellettavia laatimisperiaatteita.

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät:

EUR tuhatta	31.12.2021	31.12.2020
Vakuutukset	91	165
Muut	2 150	1 165
Yhteensä	2 242	1 330

Lyhytaikaisten saamisten lyhytaikaisesta luonteesta johdun niiden kirjanpitoarvon oletetaan vastaavan niiden käypää arvoa.

4.3 OSTOVELAT JA MUUT VELAT

Ostovelat ja muut velat koostuvat ostoveloista, muista veloista, ennakkomaksuista ja siirtoveloista, jotka liittyvät konsernin tavanomaiseen liiketoimintaan.

Seuraavissa taulukoissa esitetään ostovelkojen ja muiden velkojen eri osatekijät:

EUR tuhatta	31.12.2021	31.12.2020
Ostovelat	11 703	8 476
Saadut ennakot	2 933	1 532
Siirtovelat	9 606	6 785
Muut velat	405	362
Yhteensä	24 646	17 156

Ostovelat ovat vakuudettomia, ja yleensä ne maksetaan 30 päivän kuluessa niiden kirjaamisesta.

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:

EUR tuhatta	31.12.2021	31.12.2020
Palkka- ja sosiaalivakuutusjaksotukset	4 863	2 282
Jaksotetut vuosihyvitteet	1 867	1 370
Korkojaksotukset	21	51
Muut	2 855	3 082
Yhteensä	9 606	6 785

Ostovelkojen ja muiden velkojen kirjanpitoarvojen arvioidaan vastaavan niiden käypiä arvoja, koska ne ovat luonteeltaan lyhytaikaisia.

Muihin saamisiin sisältyy lähinnä konsernin tavanomaisessa liiketoiminnassa syntyviä siirtosaamisia.

Saamiset sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin, lukuun ottamatta niitä eriä, jotka erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua raportointikauden päättymisestä.

Laatimisperiaate

Ostovelat ovat maksuvelvoitteita, jotka ovat syntyneet tavarantoimittajilta tai palveluntuottajilta tavanomaisessa liiketoiminnassa hankituista tavaroista tai palveluista. Ostovelat luokitellaan lyhytaikaisiksi veloiksi, jos ne erääntyvät maksettaviksi yhden vuoden kuluessa. Ostovelat kirjataan alun perin käypään arvoon ja sen jälkeen jaksotettuun hankintamenuon efektiivisen koron menetelmällä. Ostovelat ja muut velat luokitellaan muiksi rahoitusveloiksi ja arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon.

OSA 5: NETTOVELAT JA EHDOLLISET ERÄT

Tässä osiossa kuvataan, kuinka konsernin toiminta on rahoitettu. Osiossa kuvataan myös rahoitusvaroihin ja velkoihin liittyviä valuutta-, korko-, maksuvalmius- ja luottoriskejä. Lisäksi tässä annetaan tietoa siitä, kuinka konserni vastaa näihin riskeihin.

5.1 LAINAT JA MUUT RAHOITUSVELAT

Vuonna 2021 Harvia neuvotteli uudelleen 56,5 milj. euron rahoituslainojen ja 8 milj. euron luottolimiitin ehdot. Konserni on tehnyt koronvaihtosopimuksen suojautuakseen vaihtuvakorkoisista pankkilainoista johtuvalta korkoriskiltä.

Seuraavassa taulukossa esitetään rahoitusvelkojen luokittelu ja kirjanpitoarvot:

EUR tuhatta	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat velat	Muut rahoitusvelat jaksotettuun hankintamenoon
31.12.2021		
Velat taseessa		
Lainat rahoituslaitoksilta		56 428
Vuokrasopimusvelat		2 877
Muut pitkäaikaiset velat		20 553
Ostovelat ja muut velat		12 107
Johdannaissopimukset	484	
Yhteensä	484	91 965

Laatimisperiaate

Lainat kirjataan aluksi käypään arvoon transaktiomenoilla vähennettyinä. Myöhemmin ne arvotetaan jaksotettuun hankintamenoon, ja saatujen maksujen (transaktiomenoilla vähennettyinä) ja takaisin maksettavan määrän välinen erotus kirjataan laina-aikana tuloslaskelmaan efektiivisen koron menetelmällä.

Luottolimiittijärjestelyistä maksettavat palkkiot kirjataan taseeseen maksuvalmiuspalvelusta suoritettuna ennakkomaksuna ja jaksotetaan kuluksi asianomaisen luottolimiitin voimassaoloajalle, jos ei ole varmuutta siitä, tullaanko luottolimiittiä käyttämään osaksi tai kokonaan. Tämä kuvastaa rahoituskulua nostamattomalle luottolimiitille. Siltä osin kuin on todennäköistä, että luottolimiitti tullaan käyttämään osaksi tai kokonaan, palkkiot kirjataan osaksi lainan transaktiomenoja vasta, kun laina nostetaan, ja jaksotetaan tilikauden tulokseen efektiivisen koron menetelmällä.

EUR tuhatta	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat velat	Muut rahoitusvelat jaksotettuun hankintamenoon
31.12.2020		
Velat taseessa		
Lainat rahoituslaitoksilta		56 451
Vuokrasopimusvelat		2 829
Muut pitkäaikaiset velat		9 616
Ostovelat ja muut velat		15 623
Johdannaissopimukset	903	
Yhteensä	903	84 520

PANKKILAINAT

Pankkilainat

Loppuvuonna 2021 Harvia neuvotteli uudelleen 56 500 tuhannen euron pankkilainojen, sekä 8 000 tuhannen euron luottolimiitin ehdot suotuisimmiksi. Pankkilainat ja luottolimiitti eräännyvät maksettavaksi kahdessa erässä. Pankkilaina 20 000 tuhatta euroa sekä luottolimiitti 8 000 tuhatta euroa eräännyy maksettavaksi joulukuussa 2024 ja pankkilaina 36 500 tuhatta euroa eräännyy maksettavaksi joulukuussa 2026. Lainan ja luottolimiitin nimelliskorko on sidottu Euribor-korkoon ja sen marginaali konsernin nettovelka / oikaistu käyttökate -tunnuslukuun.

Yrityskaupoissa konserniin siirtyneiden yhtiöiden pankkilainat 454 tuhatta euroa maksettiin takaisin tilikauden loppuun mennessä.

Kovenanttiehtojen noudattaminen

Pankkilainoihin liittyy rahoitussopimuksen mukaisia kovenantteja, joita ovat nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen ja korkokate. Kovenantteja seurataan neljännesvuosittain. Konserni on noudattanut pankkilainoihin liittyviä kovenanttiehtoja vuonna 2021 ja 2020.

Käyvät arvot

Pitkäaikaisten lainojen käyvät arvot perustuvat tasepäivän lainakorolla diskontattuihin rahavirtoihin. Ne luokitellaan käypien arvojen hierarkian tasolle 2, koska niiden määrittämiseen käytetään muita kuin havainnointavissa olevia syöttötietoja, mukaan lukien oma luottoriski.

Konsernin johto on todennut, etteivät kirjanpitoarvo ja käypä arvo poikkea olennaisesti toisistaan, koska korot eivät ole muuttuneet merkittävästi lainojen nostamisen jälkeen ja lainamarginaalin katsotaan kohtuullisen tarkasti kuvastavan lainojen erilaisia ehtoja ja etuoikeus- asemaa.

JOHDANNAISET

Konserni käyttää korkojen vaihtelulta suojautumiseen johdannaisia, kuten koronvaihtosopimuksia. Sillä oli vuoden 2021 lopussa koronvaihtosopimus, jonka käypä arvo oli -484 tuhatta euroa (2020: -903 tuhatta euroa). Koronvaihtosopimuksen nimellisarvo oli 25 000 tuhatta euroa 31.12.2021 (2020: 25 000) ja eräpäivä maaliskuussa 2023. Tilikauden päättymisen jälkeen tammi-kuussa 2022 Harvia on neuvotellut uuden 36 500 tuhannen euron koronvaihtosopimuksen, joka korvaa aiemman koronvaihtosopimuksen. Koronvaihtosopimus erääntyy 15.12.2026.

5.2 RAHAVARAT

Rahavarojen määrä 31.12.2021 oli 15 488 tuhatta euroa (31.12.2020: 27 321 tuhatta euroa).

Konsernin rahavirtalaskelmassa rahavaroihin luetaan käteisvarat ja vaadittaessa nostettavat pankkitalletukset. Lyhytaikaisten talletusten katsotaan olevan helposti vaihdettavissa käteisvaroiksi, koska niiden alkuperäinen erääntymisaika on enintään kolme kuukautta. Taseessa esitettävät rahavarat vastaavat rahoituslaskelmassa esitettäviä rahavaroja. Rahavarat ovat rahoitusvaroja ja ne luokitellaan jaksotettuun hankintamenoan arvostettaviin rahoitusvaroihin.

Koronvaihtosopimuksen käypä arvo määritetään arvioidun rahavirtojen nykyarvona havainnoitavissa olevien tuottokäyrien perusteella. Käypä arvo on käypien arvojen hierarkian tasolla 2.

MUUT PITKÄAIKAISET VELAT

Konsernilla on yrityshankintoihin liittyviä pitkäaikaisia lunastus- ja lisäkauppahintavelkoja 20 553 tuhatta euroa (2020: 9 616). Velkojen sopimusperäinen määrä on 21 959 tuhatta euroa (10 083).

Laatimisperiaate

Johdannaisinstrumentit kirjataan alun perin käypään arvoon sopimuksen solmimispäivänä, ja myöhemmin ne arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

5.3 RAHOITUSRISKIEN JA PÄÄOMAN HALLINTA

Tässä liitetiedossa selostetaan, kuinka Harvia-konserni altistuu rahoitusriskeille ja kuinka nämä riskit voisivat tulevaisuudessa vaikuttaa Harvia-konsernin taloudelliseen tulokseen. Relevanteissa kohdissa esitetään asian taustaksi tilikauden tulokseen liittyviä tietoja.

Tässä liitetiedossa kuvataan myös, kuinka konserni seuraa pääomarakennettaan ja mitkä tavoitteet sillä on tälle rakenteelle.

Konsernin yleisen riskienhallintaohjelman pääpaino on rahoitusmarkkinoiden huonossa ennustettavuudessa, ja pyrkimyksenä on minimoida mahdolliset epäedulliset vaikutukset konsernin taloudelliseen tulokseen. Tietyiltä riskeiltä suojautumiseen käytetään johdannaisinstrumentteja.

Konsernin riskienhallintaa hoitaa taloushallinto hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Taloushallinto tunnistaa, arvioi ja suojaa rahoitusriskejä yhteistyössä konsernin liiketoimintayksikköjen kanssa.

VALUUTTARISKI

Harvialla on liiketoimintaa useassa maassa. Harvia altistuu lähinnä Yhdysvaltain dollariin ja Venäjän ruplaan liittyvälle transaktioriskille ja translaatoriskiin, joka syntyy, kun emoyhtiön sijoitukset euroalueen ulkopuolella oleviin tytäryhtiöihin muunnetaan euroiksi. Euroalueen ulkopuolella oleviin tytäryhtiöihin liittyvä transaktioriski muodostuu ensisijaisesti konserniyhtiöiden operatiivisessa liiketoiminnassa syntyvistä myyntisaamisista ja ostoveloista kyseisiltä tytäryhtiöiltä.

Transaktioriskit eivät ole toistaiseksi olleet konsernin kannalta merkittäviä eikä Harvia ole suojautunut näiltä riskeiltä valuuttajohdannaisilla. Muilta osin konsernin tuotot ja kulut syntyvät lähes yksinomaan euroina. Konsernin nettoinvestointi euroalueen ulkopuolisiin yhtiöihin muodostuu Kiinan, Hong Kongin, Venäjän, Romanian ja Yhdysvaltojen tytäryhtiösijoituksista. Nettoinvestointeihin liittyvää valuuttakurssiriskiä ei ole suojattu.

Seuraavat valuuttakursseihin liittyvät erät kirjattiin tilikaudella tulosvaikutteisesti ja muihin laajan tuloksen eriin:

EUR tuhatta	2021	2020
Tulosvaikutteisesti kirjatut erät		
Operatiivisiin tuottoihin/kuluihin sisältyvät nettokurssivoitot/-tappiot	-76	-314
Rahoitustuottoihin/-kuluihin sisältyvät nettokurssivoitot/-tappiot	248	-475
Valuuttakurssivoitot/-tappiot kirjattu tilikauden tulokseen ennen veroja yhteensä, netto	172	-789
Muihin laajan tuloksen eriin kirjatut voitot/tappiot		
Ulkomaan toimintojen muuntoerot	1 197	-801

Laatimisperiaate

Rahoitusvarojen luokittelu ja arvostaminen

Konsernin rahoitusvarat koostuvat myyntisaamisista, tietyistä muista saamisista ja siirtosaamisista sekä rahavaroista. Rahoitusvaroihin kuuluva erä arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä käypään arvoon, johon lisätään sen hankinnasta välittömästi johtuvat transaktiomenot lukuun ottamatta myyntisaamisista, jotka arvostetaan transaktiohintaan silloin kun niihin ei liity merkittävää rahoituskomponenttia.

Harvian johto on määrittänyt, mitä liiketoimintamalleja konsernin rahoitusvaroihin sovelletaan IFRS 9:n soveltamisen aloittamisajankohtana 1.1.2018 ja luokitellut rahoitusvarat IFRS 9:n mukaisesti ryhmiin. Konsernin kaikki rahoitusvarat kuuluvat jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviin rahoitusvaroihin mahdollisia johdannaisvaroja lukuun ottamatta.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Rahoitusvarat koostuvat pääsääntöisesti myyntisaamisista, joiden odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen konserni soveltaa yksinkertaistettua menettelyä, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista voidaan kirjata koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot. Odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämistä varten myyntisaamiset on ryhmitelty yhteisten luottoriskiominaisuuksien ja maksun viivästymisen perusteella. Odotettavissa olevissa luottotappioissa on otettu huomioon myös ennakoivaa informaatiota.

KORKORISKI

Konsernin tärkein korkoriski aiheutuu vaihtuvakorkoisesta pitkäaikaisesta lainasta, joka altistaa konsernin rahavirran korkoriskille. Lainan korkoriskiä kuitenkin hallitaan vaihtamalla vaihtuva korko kiinteäksi koronvaihtosopimusta käyttäen. Näin on saatu alempi korko kuin jos konserni olisi ottanut lainan suoraan kiinteäkorkoisena.

Konsernin tavoitteena on pitää vähintään 60 % lainoistaan kiinteäkorkoisina ja käyttää tarvittaessa koronvaihtosopimuksia tähän pääsemiseksi. Konsernin vaihtuvakorkoiset lainat vuosina 2021 ja 2020, olivat euromääräisiä, ja voimassa olevat koronvaihtosopimukset kattoivat 31.12.2021 44 % ja 31.12.2020 44 % vaihtuvakorkoisesta lainapääomasta. Herkkyyksianalyysin perusteella, jos suojaamattomien vaihtuvakorkoisten lainojen korkotaso olisi noussut yhden prosenttiyksikön kaikkien muiden muuttujien pysyessä ennallaan konsernin korkokulut olisivat kasvaneet 315 tuhatta euroa vuonna 2021.

LUOTTORISKI

Luottoriski tarkoittaa riskiä siitä, että vastapuoli ei täytä sopimukseen perustuvia veloitteitaan ja aiheuttaa yhtiölle taloudellisen tappion. Luottoriskiä liittyy rahavarioihin sekä avoinna oleviin saamisiin asiakkailta. Tiettyjen asiakkaiden osalta käytetään vakuutuksia ja joiltakin asiakkailta vaaditaan maksu ennakoon. Rahavarioihin liittyvä luottoriski on vähäinen, koska vastapuolet ovat pankkeja, jotka ovat saaneet kansainvälisiltä luokittajilta korkean luottoluokituksen. Luottoriskin hajauttamiseksi Harvia tallettaa kassavarantonsa eri pankkeihin.

Konsernissa katsotaan arvonalentumisesta olevan näyttöä, jos jokin seuraavista viitteistä esiintyy:

- velallisen merkittävät taloudelliset vaikeudet
- velallisen konkurssin tai muun taloudellisen uudelleenjärjestelyn todennäköisyys; ja
- maksujen laiminlyönnit

Harvialla on vuonna 2021 merkittäviä myyntisaamisia johtuen asiakassopimusten pitkistä maksuajoista. Harvia on myös joissain tilanteissa tukenut tuotteidensa jakelua jälleenmyyntiasiakassuhteita hyväksymällä tavanomaista pidempiä maksuaikoja ja sopimalla erääntyvien saatavien osalta uudesta maksusuunnitelmasta, mikä on lisännyt myyntisaatavia erityisesti Yhdysvalloissa ja Venäjällä.

Rahoitusvelkojen luokittelu ja arvostaminen

Lainat rahoituslaitoksilta kirjataan aluksi käypään arvoon transaktiomenoilla vähennettyinä. Myöhemmin ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon, ja saatujen maksujen (transaktiomenoilla vähennettyinä) ja takaisin maksettavan määrän välinen erotus kirjataan laina-aikana tuloslaskelmaan efektiivisen koron menetelmällä.

Luottolimiittijärjestelyistä maksettavat palkkiot kirjataan taseeseen maksuvalmiuspalvelusta suoritettuna ennakkomaksuna ja jaksotetaan kuluksi asianomaisen luottolimiitin voimassaoloajalle, jos ei ole varmuutta siitä, tullaanko luottolimiittiä käyttämään osaksi tai kokonaan. Tämä kuvastaa rahoituskulua nostamattomalle luottolimiitille. Siltä osin kuin on todennäköistä, että luottolimiitti tullaan käyttämään osaksi tai kokonaan, palkkiot kirjataan osaksi lainan transaktiomenoja, ja jaksotetaan tilikauden tulokseen efektiivisen koron menetelmällä.

Johdannaiset

Konsernin johdannaisia ei ole määritetty suojausinstrumenteiksi, minkä vuoksi ne käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin varoihin ja velkoihin.

Luottotappioita kirjattiin tulosvaikutteisesti 48 tuhatta euroa vuonna 2021 (2020: 20 tuhatta euroa). Myyntisaamisista kirjattiin 31.12.2021 arvon alentumista koskeva vähennys 637 tuhatta euroa (2020: 528 tuhatta euroa) ja se on eritelty alla:

31.12.2021 EUR tuhatta	Bruttomääräinen kirjanpitoarvo	Tappiota koskeva vähennys
Erääntymättömät	10 297	8
Erääntyneet		
Alle 30 päivää	2 629	11
30–60 päivää	912	12
61–90 päivää	270	7
91–180 päivää	1 036	104
181–360 päivää	784	196
Yli 360 päivää	300	300
Yhteensä	16 228	637

31.12.2020 EUR tuhatta	Bruttomääräinen kirjanpitoarvo	Tappiota koskeva vähennys
Erääntymättömät	9 814	8
Erääntyneet		
Alle 30 päivää	940	4
30–60 päivää	228	3
61–90 päivää	587	15
91–180 päivää	50	5
181–360 päivää	321	80
Yli 360 päivää	414	414
Yhteensä	12 354	528

Muiden saamisten ryhmiin ei sisälly olennaisesti arvoltaan alentuneita tai viivästyneitä eriä. Näiden muiden ryhmien luottohistorian perusteella saamisista tullaan

saamaan maksu niiden erääntyessä. Konsernilla ei ole vakuuksia näistä saamisista.

MAKSUVALMIUSRISKI

Rahavirtaennusteet tehdään konsernin tasolla. Konsernin taloushallinto seuraa Harvia-konsernin maksuvalmiustarpeita sen varmistamiseksi, että liiketoiminnan tarpeisiin on käytettävissä riittävästi rahaa ja samalla pidetään jatkuvasti varalla riittävä määrä käyttämätöntä luottolimiittiä, jottei konserni riko mitään luottolimiittiinsä liittyviä nosterajoja tai kovenantteja. Konsernilla on 31.12.2021 nostamattomia korollisia luottoja (valmiusluottolimiitti) 8 000 tuhatta euroa (31.12.2020: 9 250 tuhatta euroa). Nostamaton ko-

rollinen luotto on jatkuvasti saatavilla. Liiketoiminnan rahavirrat ja likvidit varat yhdessä mahdollisen vieraan tai oman pääoman ehtoisen uuden rahoituksen kanssa ovat tärkein rahoituslähde tulevia maksuja varten.

Seuraavassa taulukossa esitetään konsernin rahoitusvelkojen tulevat lyhennykset, korkokulut ja aktivoitujen korot jaoteltuina jäljellä olevien sopimusperusteisten maturiteettien mukaisiin ryhmiin tilinpäätöspäivänä. Esitettävät luvut ovat sopimukseen perustuvia diskonttaamattomia rahavirtoja.

EUR tuhatta	Alle 6 kk	6-12 kk	1-2 vuotta	2-5 vuotta	Yli 5 vuotta	Sopimukseen perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpitoarvo
31.12.2021							
Ei-johdannaiset							
Lainat rahoituslaitoksilta	26	11	22	56 511		56 570	56 428
Vuokrasopimusvelat	308	290	491	843	1 520	3 451	2 877
Eläkevelvoitteet	94	94	188	563	1 844	2 783	2 783
Lunastus- ja lisäkauppahintavelka			17 709	4 250		21 959	20 553
Ostovelat	11 703					11 703	11 703
Ei-johdannaiset yhteensä	12 130	395	18 409	62 168	3 364	96 466	94 343
Johdannaiset							
Ei-johdannaiset yhteensä	207	209	69			485	484
Johdannaiset yhteensä	207	209	69			485	484

EUR tuhatta	Alle 6 kk	6-12 kk	1-2 vuotta	2-5 vuotta	Yli 5 vuotta	Sopimukseen perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpitoarvo
31.12.2020							
Ei-johdannaiset							
Lainat rahoituslaitoksilta	6	49	4	56 500		56 559	56 383
Vuokrasopimusvelat	218	277	473	693	1 325	2 986	2 829
Eläkevelvoitteet	93	93	186	558	2 103	3 033	3 033
Lunastusvelat				10 083		10 083	9 616
Ostovelat	8 476					8 476	8 476
Ei-johdannaiset yhteensä	8 793	418	663	67 834	3 428	81 137	80 337
Johdannaiset							
Koronvaihtosopimukset	207	209	409	69		894	903
Johdannaiset yhteensä	207	209	409	69		894	903

PÄÄOMAN HALLINTA

Konsernin tavoitteena pääoman hallinnassa on varmistaa kyky jatkuvaan toimintaan, jotta pystytään antamaan osakkeenomistajille tuottoa ja kasvattamaan heidän sijoittamansa pääoman arvoa. Konserni seuraa nettovelan suhdetta oikaistuun käyttökatteeseen ja nettokäyttöpääomaan.

Nettovelat lasketaan siten, että lyhyt- ja pitkäaikaisiin korollisiin velkoihin sisältyvistä lainoista rahoituslaitoksilta ja vuokrasopimusveloista vähennetään rahavarat. Tavoitteena oleva nettovelka ja nettovelan suhde käyttökatteeseen on sidottu luottojärjestelyjen kovenantteihin.

Seuraavassa taulukossa esitetään konsernin korollinen nettovelka.

EUR tuhatta	31.12.2021	31.12.2020
Lainat rahoituslaitoksilta	56 428	56 383
Vuokrasopimusvelat	2 877	2 829
Vähennettynä rahavaroilla	-15 488	-27 321
Nettovelka	43 817	31 891

Nettorahavirran ja nettovelan muutoksen välinen
täsmäytyslaskelma:

EUR tuhatta	Rahavarat	Lainat rahoituslaitoksilta vuoden kuluessa	Lainat rahoituslaitoksilta yli vuoden kuluttua	Vuokrasopimus-velat	Nettovelka yhteensä
11.2020	10 879	-123	-36 395	-2 667	-28 305
Kassavirrat	34 451	68	-39 933	647	-4 767
Yrityshankinnat	-18 059		20 000	-274	1 667
Kurssierot	51				51
Muut muutokset, joihin ei liity maksua				-535	-535
31.12.2020	27 321	-55	-56 328	-2 829	-31 891
Kassavirrat	-4 559	142	261	373	-3 784
Yrityshankinnat	-7 559	-135	-314	-92	-8 100
Kurssierot	285				285
Muut muutokset, joihin ei liity maksua			2	-328	-327
31.12.2021	15 488	-48	-56 379	-2 877	-43 817

5.4 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Tässä liitetiedossa esitetään konsernin rahoitustuotot ja -kulut. Konsernilla on koronvaihtosopimus, jolla suojaudutaan vaihtuvakorkoisten pankkilainojen korkojen vaihteluilta.

Johdannaisista ja rahoitusveloista ks. liitetieto 5.1.
Rahavaroista ks. liitetieto 5.2.

Konsernin korkotuotot ja muut rahoitustuotot liittyivät pääasiassa valuuttakurssivoittoihin, myyntisaamisista johtuviin korkotuottoihin sekä johdannaissopimusten arvostusvoittoihin ja -tappioihin. Ne olivat yhteensä 1 186 tuhatta euroa vuonna 2021 (619 tuhatta euroa vuonna 2020). Rahoituskulut liittyvät lähinnä rahalaitoslainoihin, valuuttakurssitappioihin sekä johdannaissopimuksista kirjattuihin arvostustappioihin, ks. seuraava taulukko:

EUR tuhatta	2021	2020
Rahoitustuotot		
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	57	
Korkotuotot	3	3
Voitto koronvaihtosopimuksen käyvän arvon muutoksesta	431	524
Muut rahoitustuotot	695	91
Yhteensä	1 186	619
Rahoituskulut		
Korkokulut	-1 165	-1 005
Muut rahoituskulut muista kuin käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavista rahoitusveloista	-1 436	-1 506
Tappio koronvaihtosopimusten käyvän arvon muutoksesta	-13	-135
Yhteensä	-2 614	-2 645
Nettorahoituskulut	-1 428	-2 026

5.5 SITOUKSET JA EHDOLLISET VELAT

Tämä liitetieto sisältää informaatiota eristä, jotka eivät sisälly tilinpäätöslaskelmiin, koska ne eivät (vielä) täytä kirjaamisedellytyksiä. Näitä eriä ovat takaukset, pantit ja ehdolliset velat.

EUR tuhatta	31.12.2021	31.12.2020
Muut vakuudet:		
Pantatut tilit	29	43
Tullitakuu	50	30
Yhteensä	79	73

MUUT SITOUKUKSET

Harvia joutuu ajoittain tavanomaiseen liiketoimintaansa liittyen osalliseksi erilaisiin vaatimuksiin ja oikeudenkäynteihin, kuten kiistoihin asiakkaiden kanssa sekä

viranomaisten käynnistämiin menettelyihin. Harvia ei ole tilinpäätöksessä esitettävillä kausilla ollut osallisena oikeudenkäynneissä, välimiesmenettelyissä tai hallintomenettelyissä, joilla voisi olla merkittävä vaikutus konsernin taloudelliseen asemaan tai kannattavuuteen.

5.6 ETUUSPOHJAISET VELVOITTEET

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt käsitellään IAS 19 mukaan. Harvialla on rahastoimaton etuuspohjainen eläkejärjestely Saksassa. Saksan eläkejärjestely siirtyi Harvialle 1.5.2020. Harvian muut eläkejärjestelyt, kuten esimerkiksi Suomen lakisääteinen TyEL-järjestely ovat maksupohjaisia.

Saksan eläkejärjestely sisältää vanhuus-, työkyvyttömyys- ja perhe-eläkkeen, jotka perustuvat työntekijän palkkaan. Eläkejärjestely perustuu paikalliseen lainsäädäntöön ja käytäntöihin. Eläkejärjestely sisältää sekä toimessa olevia, vapaakirjoja että eläkeläisiä.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt altistavat Harvian riskeille, joista merkittävimpänä voidaan pitää diskonttaus-korkoon liittyvää riskiä. Diskonttauskoron aleneminen kasvattaa etuuspohjaista velvoitetta. Myös inflaatio- tai kuolevuusoletusten muutokset voivat kasvattaa etuuspohjaista velvoitetta.

Seuraavassa taulukossa esitetään etuuspohjainen kulu:

EUR tuhatta	2021	2020
Työsuorituksen perustuva meno	3	2
Nettokorko	29	28
Yhteensä	32	30

Laatimisperiaate

Maksupohjainen eläkejärjestely on järjestely, jossa konserni suorittaa kiinteitä maksuja vakuutusyhtiölle tai muulle erilliselle yksikölle. Konsernilla ei ole oikeudellisia eikä tosiasiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, jos vakuutuksesta ei ole riittävästi varoja kaikkien nykyisen ja aiempien tilikausien työsuorituksen perustuvien etuuskien maksamisen kaikille työntekijöille. Maksupohjaisiin järjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, jota suoritus koskee. Järjestelyt, jotka eivät ole maksupohjaisia, luokitellaan etuuspohjaisiksi.

Etuuspohjaisen järjestelyn sijoitus- ja vakuutusmaataattiset riskit ovat Konsernin vastuulla, joista kirjataan etuuspohjainen velvoite. Etuuspohjainen velvoite kuvaa maksettavista etuuksista johtuvien tulevien kassavirtojen nykyarvoa, joka on laskettu ennakoituun etuusyksikköön perustuvalla menetelmällä. Etuuspohjaisen velvoitteen nykyarvoa ▶

Seuraavassa taulukossa esitetään muun laajan tuloksen erät:

EUR tuhatta	2021	2020
Demografisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	0	0
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	-50	149
Kokemusperäiset muutokset	-47	-38
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto, ilman nettokorkoon sisältyviä eriä	0	0
Yhteensä	-97	111

Seuraavassa taulukossa esitetään etuus pohjaisen velvoitteen ja taseen nettovelan muutokset:

EUR tuhatta	2021	2020
Etuus pohjainen velvoite 1.1.	3 033	0
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 1.1.		
Liiketoiminnan hankinnassa siirtyneet velvoitteet		3 015
Työsuoritukseen perustuva meno	3	2
Nettokorko	29	28
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	-97	111
Maksettavat etuudet	-186	-124
Yhteensä	2 783	3 033

Seuraava taulukossa esitetään etuus pohjaisen velvoitteen laskennassa käytettävät vakuutusmatemaattiset oletukset:

	2021	2020
Diskonntauskorko	1.16 %	0.99 %
Eläkkeiden korotus	2.00 %	2.00 %
Palkankorotus	1.00 %	1.00 %
Eroavuus	0.00 %	0.00 %
Kuolevuus	Richttafeln 2018 G	Richttafeln 2018 G

laskettaessa käytetään diskonttaus korkona yritysten liikkeelle laskemien korkealaatuisten, vastaavan duraation omaavien joukkovelkakirjojen korkoa. Eläkemenot kirjataan henkilöstökuluihin jakamalla kustannus työntekijöiden palvelusajalle vakuutusmatemaatikkojen laskelmien perusteella. Nettokorko sisältyy tuloslaskelman henkilöstökuluihin.

Konsernitaseeseen merkitty velka (tai varat) on etuus pohjaisen velvoitteen määrä tilinpäätöshetkellä vähennettynä järjestelyyn liittyvien varojen käyväällä arvolla. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, jotka syntyvät kokemusperäisistä oikaisuista ja muutoksista vakuutusmatemaattisissa oletuksissa, kirjataan omaan pääomaan muun laajan tuloksen eriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Etuus pohjaisen velvoitteen laskenta perustuu johdon arvioihin vakuutusmatemaattisista oletuksista, kuten esimerkiksi diskonttaus korosta, inflaatiosta ja kuolevuudesta.

Seuraava taulukossa esitetään etuus pohjaisen velvoitteen herkkyyksanalyysi. Herkkyyksanalyysi on laadittu

muuttamalla vain yhtä vakuutusmatemaattista oletusta ja pitämällä muut oletukset muuttumattomina:

EUR tuhatta	2021	2020
Diskonttauskoron muutoksen (+0.50 %) vaikutus eläkevelvoitteeseen	-139	-158
Diskonttauskoron muutoksen (-0.50 %) vaikutus eläkevelvoitteeseen	151	173

Etuus pohjaisen velvoitteen duraatio vuonna 2021 on n. 10 vuotta. Etuus pohjaisiin järjestelyihin ei odoteta

maksettavan maksuja vuonna 2022. Etuus pohjaisissa järjestelyissä ei ole varoja.

OSA 6: MUUT LIITETIEDOT

Liitetietojen tässä osiossa on muita tietoja, jotka on esitettävä, jotta noudatettaisiin tilinpäätösstandardeja ja muita määräyksiä.

6.1 KONSERNIRAKENNE JA KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMINEN

Tässä liitetiedossa kerrotaan konsernin rakenteesta ja konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteista.

TYTÄRYRITYKSET

Seuraavassa luetellaan konsernin tytäryritykset 31.12.2021. Ellei muuta mainita, niiden osakepääoma koostuu kokonaisuudessaan konsernin suoraan omistamista osakkeista ja omistusosuus vastaa konsernilla olevia äänioikeuksia. Yritysten rekisteröintimaa on myös niiden pääasiallinen toiminta-alue.

Laatimisperiaate

Tytäryhtiöitä ovat kaikki yritykset, jossa konsernilla on määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta yrityksessä, jos se olemalla osallisena siinä altistuu sen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yrityksen toiminnan ohjaamista koskevaa valtaansa. Tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä lukien, jona konserni saa määräysvallan.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saldot ja realisoitumattomat voitot konserniyritysten välisistä liiketapahtumista eliminoidaan. Tytäryhtiöiden tilinpäätökset on tarvittaessa oikaistu vastaamaan konsernissa noudatettavia tilinpäätöksen laatimisperiaatteita.

Emoyritys	Rekisteröintimaa	Liiketoiminnan luonne	Emoyrityksen omistusosuus (%)	Konsernin omistusosuus (%)	Hankittu/ perustettu (kk/vuosi)
Harvia Oyj	Suomi	Emoyritys			
Tytäryritykset					
Harvia Group Oy	Suomi	Hallinnointi	100	100	4/2014
Harvia Finland Oy	Suomi	Valmistus		100	4/2014
Velha Oy	Suomi	Valmistus		100	4/2014
Harvia (Hong Kong) Sauna Co. Ltd	Hong Kong	Myynti		100	4/2014
Guangzhou City Harvia Sauna Co. Ltd	Kiina	Valmistus		100	4/2014
Harvia Estonia Oü	Viro	Valmistus		100	12/2014
LLC Harvia RUS	Venäjä	Myynti		100	6/2015
Sentiotec GmbH	Itävalta	Myynti		100	11/2016
Domo Wellness Romania Srl	Romania	Valmistus		100	11/2016
K&R Immobiliare	Romania	Kiinteistöyhtiö		100	11/2016
Saunamax Oy	Suomi	Huolto		100	3/2017
Harvia US Holdings Inc.	Yhdysvallat	Hallinnointi		100	11/2018
Harvia US Inc.	Yhdysvallat	Valmistus		100	11/2018
Harvia Holding GmbH	Saksa	Hallinnointi		100	02/2020
EOS Saunatechnik GmbH	Saksa	Valmistus		78,6	04/2020
Kusatek GmbH	Saksa	Valmistus		78,6	04/2020
Spatronic GmbH	Saksa	Valmistus		78,6	04/2020
OOO EOS Premium SPA Technologies	Venäjä	Myynti		80	04/2020
Kirami Oy	Suomi	Valmistus		100	05/2021
Kirami Ab	Ruotsi	Myynti		60	05/2021
Metagroupp OÜ	Viro	Valmistus		50	05/2021
Sauna-Eurox Oy	Suomi	Valmistus		100	08/2021
Parhaat Löylyt Oy	Suomi	Myynti		100	08/2021

6.2 LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Tässä esitetään tietoja Harvia-konsernin lähipiiristä ja liiketoimista lähipiiriin kuuluvien kanssa. Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyritys, ja yllä liitetiedossa 6.1 mainitut konserniyritykset. Lähipiiriin kuuluvat myös johtoon kuuluvat avainhenkilöt ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä näiden määräysvallassa olevat yritykset. Johtoon kuuluvia avainhenkilöitä ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmä.

EUR tuhatta	2021	2020
Tavaroiden ja palvelujen myynti	2	2
Tavaroiden ja palvelujen ostot	26	0

JOHDON OMISTUKSET

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan, johtoryhmän ja heidän määräysvallassaan olevien yhtiöiden omistusosuudet 31.12.2021 emoyhtiön ulkona olevista osakkeista esitetään seuraavassa taulukossa:

- Hallituksen jäsenet 0,3 %
- Toimitusjohtaja 1,4 %
- Muu johtoryhmä 3,5 %

JOHDON PALKAT JA PALKKIOT

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenen palkka muodostuu kuukausipalkasta ja bonuksesta. Bonuspalkkion ehdot päätetään emoyhtiön hallitus vuosittain. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän bonuspalkkiot maksetaan tilikaudelle

LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Harvian johtoon kuuluvilla avainhenkilöillä, hallituksen jäsenillä sekä heidän perheenjäsenillään on oikeus ostaa Harvialta saunatuotteita koko Harvian henkilökuntaa koskevan henkilöstöpolitiikan mukaisesti.

Liiketoimet lähipiirin kanssa on tehty tavanomaisin markkinaehdoin.

asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden sekä tiettyjen kannattavuustavoitteiden saavuttamisen perusteella. Tulospalkan osuus kiinteästä palkasta voi olla korkeintaan 31 % sekä toimitusjohtajan että muiden johtoryhmän jäsenten osalta.

Konsernin toimitusjohtajalla on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen ja eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa. Toimitusjohtajan eläkeikä on voimassa olevan lainsäädännön nojalla 63 vuotta. Toimitusjohtajalla on Harvian puolesta henkivakuutus ja ylimääräinen maksupohjainen eläkevakuutus. Lisäeläkkeen hän saa 63 vuoden iässä. Toimitusjohtajan työsopimuksen irtisanomisaika on 6 kuukautta, ja hänellä on oikeus palkkaan irtisanomisajalta sekä tulospalkkioon irtisanomishetken asti. Lisäksi yhtiön irtisanoessa työsopimuksen, toimitusjohtajalla on oikeus tietyn edellytyksin kuuden kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan määrään.

JOHDON AVAINHENKILÖIDEN SAAMA KOMPENSAATIO

EUR tuhatta	2021	2020
Toimitusjohtaja		
Palkat, palkkiot ja etuudet	1 766	611
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt*	129	107
Yhteensä	1 894	718

* Sisältää 9 tuhatta euroa lisäeläkkeestä johtuvaa kuluja vuonna 2021 (2020: 9 tuhatta euroa).

Muu johtoryhmä		
Palkat, palkkiot ja etuudet	4 102	1 347
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	208	197
Yhteensä	4 310	1 544

HALLITUKSEN JÄSENILLE MAKSETUT PALKKIOT

EUR tuhatta	2021	2020
Olli Liitola (11.3.2014 alkaen)	53	58
Pertti Harvia (1.7.2016-1.4.2020)		6
Ia Adlercreutz (1.9.2016 alkaen)	24	24
Ari Hiltunen (9.2.2018-8.4.2021)	6	26
Sanna Suvanto-Harsaae (2.4.2020 alkaen)	38	25
Kalle Kekkonen (2.4.2020-8.4.2021)		
Anders Holmén (8.4.2021 alkaen)	18	
Hille Korhonen (8.4.2021 alkaen)	24	
Yhteensä	163	138

Kalle Kekkoselle ei ole maksettu palkkioita hallituksen eikä tarkastusvaliokunnan jäsenyydestä. Kalle Kekkoselle on maksettu tilikaudella 2021 konsulttipalkkioita 5 500 euroa.

OSAKEPERUSTEINEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Harvialla on toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle suunnattu osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on osa yhtiön johdon palkitsemishjelmaa ja sen tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtenäistää johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa johtajat yhtiöön.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään kuuluu kolme kolmivuotista ansaintajaksoa, jotka muodostuvat ajanjaksoista 2019–2021, 2020–2022 ja 2021–2023. Vuonna 2021 maksettiin jo loppuneen ansaintakauden 2018–2020 palkkiot. Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen kannustinjärjestelmään osallistuvat henkilöt, suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet, sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot.

Ensimmäisellä ansaintajaksolla kannustinjärjestelmään kuului korkeintaan 10 henkilöä ja järjestelmän tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun ja liiketulosmarginaaliin. Ohjelman ensimmäisen ansaintajakson perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastasi enintään 125 000 Harvia Oyj:n osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksettiin osakkeina. Yhtiöllä oli kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Harvian hallitus päätti 4.5.2021 suunnatusta maksuttomasta osakeannista yhtiön osakepohjaisen kannustinjärjestelmän palkkioiden maksamista varten. Osakeannissa

luovutettiin vastikkeetta osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ehtojen mukaisesti 42 943 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta ohjelmaan kuuluville avainhenkilöille.

Ansaintajaksolla 2019–2021 kannustinjärjestelmään kuuluu korkeintaan 13 henkilöä ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2019–2021 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 130 000 Harvia Oyj:n osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2019–2021 maksetaan keväällä 2022.

Ansaintajaksolla 2020–2022 kannustinjärjestelmään kuuluu korkeintaan 15 henkilöä ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2020–2022 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 50 300 Harvia Oyj:n osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2020–2022 maksetaan keväällä 2023.

Ansaintajaksolla 2021–2023 kannustinjärjestelmään kuuluu korkeintaan 15 henkilöä ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon,

Laatimisperiaate

Osakeperusteiset maksut

Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät on kirjattu kuluksi oikeuden ansaintajakson aikana tulolaskelman erään henkilöstökulut. Etuuden käypä arvo on osakkeen arvo etuuden myöntämishetkellä. Kuluksi kirjattava määrä perustuu arvioon niiden osakkeiden määrästä, joihin ansaintajakson aikana odotetaan syntyvän oikeus. Arvio ansaittavista osakkeista arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä. Mikäli arvio muuttuu myöhemminä kautena, oikaistaan muutos tulolaskelmaan sille kaudelle, jolloin muutos on havaittu. Osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä osakkeina suoritettavan osuuden vastatili on sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto. Harvian osakeperusteiset kannustinjärjestelmät, jotka maksetaan ennakonpidätyksen jälkeen nettomääräisesti osakkeina, kirjataan kokonaisuudessaan osakkeina selvitetävinä järjestelyinä huolimatta siitä, että Harvia maksaa verot rahana palkkionsaajien puolesta.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Osakeperusteiset maksut

Harvia-konserni tekee harkintaan perustuvia ratkaisuja siitä, sisältääkö jokin järjestely tai transaktio osakeperusteisen maksun. Järjestelyn käyvän arvon määrittäminen edellyttää johdolta harkintaa.

liikevaihdon kasvuun, vastuullisuustavoitteisiin sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2021–2023 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 33 500 Harvia Oyj:n osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio

maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2021–2023 maksetaan keväällä 2024.

Vuoden 2021 on tulokseen kirjattu osakeperusteiseen palkitsemiseen liittyvää kuluja 806 tuhatta euroa (2020: 563 tuhatta euroa).

6.3 VEROT

Tässä liitetiedossa esitetään analyysi konsernin veroista.

TULOVEROT

EUR tuhatta	2021	2020
Tilikauden verot:		
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-10 445	-5 438
Aiempiä tilikausia koskevat oikaisut	-158	15
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot yhteensä	-10 602	-5 423
Laskennalliset verot:		
Laskennallisten verojen muutos	176	1 024
Tuloverot	-10 427	-4 399

Verokulun ja kotimaan 20 %:n verokannalla laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma

EUR tuhatta	2021	2020
Tulos ennen veroja	45 216	20 350
Vero laskettuna kotimaan verokannalla 20 %	-9 045	-4 070
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	-1 317	-185
Vähennyskeltottomat kulut	-215	-238
Verovapaat tuotot	155	54
Muut erät	-5	41
Verot tuloslaskelmassa	-10 427	-4 399

Laatimisperiaate

Tilikauden verokulu sisältää kauden verotettavaan tuloon perustuvan veron ja laskennallisen veron. Verot kirjataan konsernin tuloslaskelmaan, tai jos vero liittyy muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattaviin eriin, niin se kirjataan vastaavasti muihin laajan tuloksen eriin tai omaan pääomaan.

Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero määritetään niiden verolakien perusteella, jotka on säädetty tai käytännössä hyväksytty maissa, joissa yhtiö ja sen tytäryritykset toimivat ja kerryttävät verotettavaa tuloa.

LASKENNALLISET VEROT

Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutokset tilikauden aikana ottamatta huomioon samaan veronsaajaan liittyvien saldojen vähentämistä toisistaan olivat seuraavat:

EUR tuhatta	1.1.	Kirjattu tuloslaskelmaan	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.
2021				
Laskennalliset verosaamiset				
Verotukselliset tappiot ja etuyhteyskorot	1 548	-100		1 448
Vaihto-omaisuuden sisäinen kate	176	205		381
Varaukset	111	14		124
Muut erät	810	-525		285
Yhteensä	2 644	-406		2 238
Laskennallisten verojen netotus	-721			-750
Nettomääräinen laskennallinen verosaatava	1 924	-406		1 488
2021				
Laskennalliset verovelat				
Hankitun nettovarallisuuden arvostus käypään arvoon	2 046	-476	832	2 402
Kertyneet poistoerot	90	34		124
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	355	-31	97	421
Vaihto-omaisuus	119	-119		0
Muut erät	52	11		63
Yhteensä	2 662	-580	928	3 010
Laskennallisten verojen netotus	-721			-750
Nettomääräinen laskennallinen verovelka	1 941	-580	928	2 260

Laatimisperiaate

Laskennallinen vero kirjataan varojen ja velkojen verotuksellisten arvojen ja niiden konsernitilinpäätökseen sisältyvien kirjanpitoarvojen välisestä väliaikaisista eroista. Laskennallisia verovelkoja ei kuitenkaan kirjata, jos ne aiheutuvat liikearvon alkuperäisestä kirjaamisesta; laskennallista veroa ei myöskään käsitellä kirjanpidossa, jos se syntyy omaisuuserän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, kun liiketoimi ei ole liiketoimintojen yhdistäminen ja se ei vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon toteutumisaikanaan. Laskennallinen vero määritetään käyttäen verokantoja (ja -lakeja), jotka on säädetty tai käytännössä hyväksytty tilinpäätöspäivään mennessä ja joita odotetaan sovellettavan, kun asianomainen laskennallinen verosaaminen realisoituu tai laskennallinen verovelka suoritetaan.

Laskennallisia verosaamia kirjataan vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa on käytettävissä verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikaiset erot voidaan hyödyntää.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan, kun on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat toisiaan vastaan ja kun laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvollisilta, jos saldot on tarkoitus suorittaa nettoperusteisesti.

EUR tuhatta	1.1.	Kirjattu tuloslaskelmaan	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.
2020				
Laskennalliset verosaamiset				
Verotukselliset tappiot ja etuyhteyskorot	1 648	-100		1 548
Vaihto-omaisuuden sisäinen kate	115	61		176
Varaukset	89	22		111
Muut erät	368	-111	553	810
Yhteensä	2 220	-128	553	2 644
Laskennallisten verojen netotus	-872			-721
Nettomääräinen laskennallinen verosaatava	1 347			1 924
2020				
Laskennalliset verovelat				
Hankitun nettovarallisuuden arvostus käypään arvoon	266	-30	1 810	2 046
Kertyneet poistoerot	171	-81		90
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	381	-26		355
Vaihto-omaisuus			119	119
Muut erät	54	-2	0	52
Yhteensä	872	-140	1 929	2 662
Laskennallisten verojen netotus	-872			-721
Nettomääräinen laskennallinen verovelka	0	-140	1 929	1 941

Konserni ei ole kirjannut laskennallista verovelkaa tytäryhtiöidensä jakamattomista voittovaroista sellaisissa maissa, joissa osingonjaosta aiheutuu veroseuraamus, mutta osingonjakoa pidetään epätodennäköisenä.

Johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Johdon harkintaa tarvitaan määritettäessä sitä, missä määrin laskennallisia verosaamisia voidaan kirjata. Harvia-konsernin johto on käyttänyt harkintaa päättäessään kirjataanko laskennallista verosaamista käyttämättömistä verotuksellisista tappioista tai käyttämättömistä verohyvityksistä. Kirjaaminen tehdään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot sekä käyttämättömät verotukseen liittyvät hyvitykset voidaan hyödyntää. Konserni arvioi veroilmoituksissa otettuja näkemyksiä tilanteissa, joissa sovelletta-vaan verolainsäädäntöön liittyy tulkinnanvarai-suutta. Tarvittaessa kirjattuja määriä oikaistaan vastaamaan odotettavia veroviranomaiselle maksettavaksi tulevia määriä.

Harvian konsernitalinpäätökseen 31.12.2017 ei ollut kirjattu laskennallista verosaamista konsernin sisäisistä aikaisempien vuosien verotuksessa vähennyskeltottomista 8 185 tuhannen eu-ron korkokuluista. Nämä Harvia Group Oy:n suorittamat nettokorkomenot ovat etuyhteys-korkomenoja, joiden vähennyskelpoisuutta on rajoitettu verolainsäädännössä. Näiden netto-korkomenojen vähennyskelpoisuus ja käyttö tule-vien vuosien verotuksessa oli aiemmin epävarmaa ja siten laskennallista verosaatavaa ei näistä ollut kirjattuna vuoden 2017 lopussa. Maaliskuussa 2018 valtaosa Harvia Group Oy:n konsernisisäisistä lainoista konvertoitiin yhtiön vapaaseen omaan pääomaan ja lisäksi yhtiön omaa pääomaa vahvis-tettiin käteissijoituksella. Tämän seurauksena Harvia Group Oy:lle kertyy jatkossa merkittävästi vähemmän konsernin sisäisiä korkomenoja.

6.4 OMA PÄÄOMA

Tässä liitetiedossa kuvataan Harvia-konsernin omaan pääomaan sisältyviä eriä.

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, muuntoeroista ja kertyneistä voitoista.

EUR tuhatta	Osakepääoma	Osakkeiden lukumäärä
31.12.2020	80	18 694 236
31.12.2021	80	18 694 236

Harvia Oyj:llä oli hallussaan 51 057 omaa osaketta 31.12.2021. Omat osakkeet on hankittu käytettäväksi osana konsernin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä.

OSAKEPÄÄOMA JA OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄ

Harvialla on yksi osakelaji ja osakkeet tuottavat haltijoilleen yhtäläiset osinko-oikeudet ja oikeudet ääniin Harvian yhtiökokouksessa.

MUUT RAHASTOT

Seuraava taulukko osoittaa taseen erän ”muut rahastot” jakautumisen ja näissä rahastoissa vuoden aikana tapahtuneet muutokset. Taulukon jälkeen esitetään kuvaus kunkin rahaston luonteesta ja tarkoituksesta.

EUR tuhatta	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Yhteensä
1.1.2020	53 257	142	53 399
Osakeperusteinen palkitseminen	563		563
Omien osakkeiden lunastus	-1 026		-1 026
Yrityshankinnat	-9 508		-9 508
Muuntoerot		-801	-801
31.12.2020	43 286	-658	42 627
Osakeperusteinen palkitseminen	806		806
Vähemmistön lunastusvelan uudelleenarvostus	-7 641		-7 641
Omien osakkeiden hankkiminen	-2 518		-2 518
Osakeperusteiset maksut	-1 886		-1 886
Muuntoerot		1 197	1 197
31.12.2021	32 047	539	32 585

Tämä parantaa Harvia Group Oy:n edellytyksiä vähentää kaikki nettokorkomenonsa ja mahdollistaa myös aiempien vuosien vähentämättömien nettokorkomenojen vähentämisen Harvia Group Oy:n tulevien vuosien verotuksessa. Tämän johdosta kirjattiin maaliskuussa 2018 tulokseen laskennallisen verosaatavan lisäystä 1 637 tuhatta euroa ja koko vuodelta yhteensä 1 748 tuhatta euroa. Tilikaudella 2021 nettokorkomenoja vähennettiin verotuksessa 500 tuhatta euroa (2020: 525 tuhatta). Etuyhteyskorkomenoja oli jäljellä 31.12.2021 6 660 tuhatta euroa. Näiden aikaisempien vuosien korkomenojen vähennysaikaa ei ole rajoitettu verotuksessa.

SIJOITETUN VAPAAN OMAN PÄÄOMAN RAHASTO

Suomen osakeyhtiölain mukaan uusien osakkeiden merkintähinta kirjataan osakepääomaan, ellei osakeantipäätöksessä nimenomaisesti määrätä, että se kirjataan

kokonaan tai osittain sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoa voidaan kasvattaa myös ilman osakeantia.

Yhtiö hankki tilikaudella 44 000 kappaletta omia osakkeitaan.

MUUNTOEROT

Laatimisperiaate

Muuntoerot, jotka syntyvät muunnettaessa tytäryritysten tilinpäätöksiä, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, ja ne kertyvät omaan pääomaan sisältyviin muuntoeroihin.

Määräysvallassa olevan ulkomaisen yksikön muuntamisesta aiheutuvat muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin liitetiedossa 5.3 kuvatulla tavalla, ja ne kertyvät omaan pääomaan erilliseen rahastoon. Kertynyt määrä siirretään tulosvaikutteiseksi, kun nettosijoituksesta luovutaan.

KERTYNEET VOITTOVARAT

Kertyneiden voittovarojen muutokset olivat seuraavat:

EUR tuhatta	2021	2020
1.1.	23 729	15 358
Osingonjako	-9 517	-7 104
Tilikauden voitto	33 674	15 475
31.12.	47 886	23 729

Vuonna 2021 jaettiin osinkoa 0,51 euroa osakkeelta, yhteensä 9 517 tuhatta euroa.

Harvia Oyj:n vapaa oma pääoma on yhteensä 69 226 116 euroa, josta tilikauden 2021 tulos on 16 607 971 euroa. Yhtiön tavoitteena on maksaa säännöllisesti kasvavaa osinkoa kaksi kertaa vuodessa. Osingon määrittämiseksi hallitus on arvioinut Harvia Oyj:n maksukykyisyyttä ja taloudellista asemaa tilikauden päättymisen jälkeen.

Harvian hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että Harvia jakaa osinkoa 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta 0,60 euroa osakkeelta, yhteensä enintään 11 216 541,60 euroa. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kahdessa erässä, 0,30 euroa huhtikuussa 2022 ja 0,30 euroa lokakuussa 2022.

MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUS OMASTA PÄÄOMASTA

Muutokset määräysvallattomien omistajien osuudessa:

EUR tuhatta	2021	2020
1.1.	2 423	
Yrityshankinnat	76	1 947
Osingonjako	-16	
Kauden voitto	1 115	476
31.12.	3 598	2 423

Määräysvallattomien omistajien osuus muodostuu EOS Groupin ja Kirami Ab:n vähemmistöosuuksista.

6.5 TILINPÄÄTÖSPÄIVÄN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Helsingin pörssin kaupankäynnistä vastaava Nasdaq Nordic tiedotti tammikuussa 2022 muutoksista OMX Helsinki 25 indeksiin koostumukseen. Harvia Oyj (HARVIA) on yksi yhtiöistä, jotka lisätään kyseiseen indeksiin. Indeksinkin uusi koostumus tulee voimaan 1.2.2022.

Harvia tiedotti 31.1.2022 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksista varsinaiselle yhtiökokoukselle

2022. Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan uudelleen sen nykyiset jäsenet Olli Liitola, Sanna Suvanto-Harsaae, Anders Holmén ja Hille Korhonen. Nimitystoimikunta ehdottaa, että uutena jäsenenä hallitukseen valitaan Heiner Olbrich. Kaikki valittavaksi ehdotetut henkilöt ovat antaneet suostumuksensa ehdokkuudelle ja ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tuloslaskelma

EUR tuhatta	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Liikevaihto	1 084	1 084
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-2 111	-1 056
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-180	-144
Muut henkilösivukulut	-28	-15
Liiketoiminnan muut kulut	-851	-625
Poistot		
Suunnitelman mukaiset poistot	-210	-732
Liikevoitto (-tappio)	-2 297	-1 487
Rahoitustuotot	805	440
Rahoituskulut	-766	-1 037
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	39	-596
Voitto (Tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-2 259	-2 084
Tilinpäätössiirrot		
Konserniavustukset	23 025	14 500
Tuloverot	-4 158	-2 486
Tilikauden voitto	16 608	9 930

Emoyhtiön tase

EUR tuhatta	31.12.2021	31.12.2020
VASTAAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	0	174
Muut pitkävaikutteiset menot	21	28
Keskeneräiset hankinnat	11	
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	53	82
Osuudet saman konsernin yrityksissä	85 909	85 909
Pysyvät vastaavat yhteensä	85 994	86 193
Vaihtuvat vastaavat		
Pitkäaikaiset saamiset	19 350	18 500
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	30 145	18 973
Muut saamiset	150	192
Siirtosaamiset	46	194
Rahat ja pankkisaamiset	2 650	3 225
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	52 341	41 084
Vastaavaa yhteensä	138 335	127 277

EUR tuhatta	31.12.2021	31.12.2020
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Osakepääoma	80	80
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	51 103	53 621
Kertyneet voittovarot	1 515	1 102
Tilikauden voitto	16 608	9 930
Oma pääoma yhteensä	69 306	64 733
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	56 500	56 500
Velat saman konsernin yrityksille	5 484	903
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	61 984	57 403
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	105	120
Velat saman konsernin yrityksille	3 607	2 251
Muut velat	60	55
Siirtovelat	3 272	2 715
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	7 044	5 141
Vieras pääoma yhteensä	69 029	62 544
Vastattavaa yhteensä	138 335	127 277

Emoyhtiön rahoituslaskelma

EUR tuhatta	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Liiketoiminnan rahavirta:		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja (+/-)	-2 259	-2 084
Oikaisut liikevoittoon (+/-):		
Suunnitelman mukaiset poistot	210	732
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	251	-175
Rahoitustuotot ja -kulut	-39	596
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	-1 836	-931
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-)/ vähennys (+)	1 512	-1 495
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (-)/ vähennys (+)	-244	408
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-568	-2 017
Maksetut välittömät verot	-3 749	-827
Liiketoiminnan rahavirta	-4 317	-2 845
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-11	-22
Myönnettyt lainat	-6 939	-20 840
Konsernitilin muutos	1 639	-394
Lainasaamisten takaisinmaksut	2 226	2 510
Saadut korot investoinneista	591	380
Investointien rahavirta	-2 494	-18 365

EUR tuhatta	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Rahoituksen rahavirta:		
Omien osakkeiden hankkiminen	-2 518	-1 026
Pitkäaikaisten lainojen nostot	61 500	20 000
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-56 500	
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista	-1 229	-1 206
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-9 517	-7 104
Saatu konserniavustus	14 500	10 300
Rahoituksen rahavirta	6 236	20 964
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	-575	-245
Rahavarat tilikauden alussa	3 225	3 470
Rahavarat tilikauden lopussa	2 650	3 225

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Harvia Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain (FAS) mukaisesti. Tilinpäätös esitetään euroissa.

Tilinpäätöstä laatiessaan yhtiön johto joutuu voimassa olevien määräysten ja hyvän kirjanpitotavan mukaisesti tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöserien arvostukseen ja jaksotukseen. Toteutuvat luvut voivat poiketa tehdyistä arvioista.

PYSYVÄT VASTAAVAT

Taseeseen merkittyjen aineettomien hyödykkeiden hankintamenoista on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Hankintameno on luettu hankinnan välittömät menot. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina aineettomien hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan perusteella. Aineettomien hyödykkeiden poistoaika on kolme vuotta. Koneisiin ja kalustoon kirjatut hyödykkeet poistetaan tasapoistolla korkeintaan viidessä vuodessa.

Sijoitukset tytäryhtiöihin esitetään taseessa hankintameno suuruisena tai nettorealisoituarvoon, mikäli sijoituksen arvo on huomattavasti ja pysyvästi laskenut.

SAAMISET

Saamiset arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempana todennäköiseen arvoon.

ELÄKEJÄRJESTELYT

Suomalaisen henkilöstön lakisääteinen eläkevastuu ja mahdollinen lisäeläketurva on järjestetty eläkevakuutuksin vakuutusyhtiöiden kautta.

TULOVEROT

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta suomalaisten verosäännösten perusteella lasketut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisu. Emoyhtiössä ei kirjata laskennallisia veroja.

OSINGOT

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei tilinpäätöksessä ole tehty kirjausta, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

	2021	2020
Henkilöstöä koskevat liitetiedot		
Henkilöstö tilikauden lopussa	2	2
Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana		
Toimihenkilöt	2	2
EUR tuhatta	2021	2020
Johdon palkat ja palkkiot		
Hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja	1 934	750
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	48	56
Muut palvelut	9	2
	56	58
EUR tuhatta	2021	2020
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	554	440
Muilta	251	0
Rahoitustuotot yhteensä	805	440
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-15	-31
Muille	-752	-1 005
Rahoituskulut yhteensä	-766	-1 037
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	39	-596
Tuloverot		
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-4 158	-2 486

PYSYVIEN VASTAAVIEN ERITTELY

EUR tuhatta	2021	2020
Aineettomat hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	2 124	2 089
Lisäykset tilikaudella		34
Hankintameno 31.12.	2 124	2 124
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	-1 921	-1 219
Tilikauden poisto	-181	-703
Kertyneet poistot 31.12.	-2 102	-1 921
Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä	11	
Kirjanpitoarvo 31.12.	32	202
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	115	115
Hankintameno 31.12.	115	115
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	-34	-5
Tilikauden poisto	-29	-29
Kertyneet poistot 31.12.	-62	-34
Kirjanpitoarvo 31.12.	53	82

EUR tuhatta	2021	2020
Sijoitukset		
Hankintameno 1.1.	85 909	85 909
Hankintameno 31.12.	85 909	85 909
Kirjanpitoarvo 1.1.	85 909	85 909
Kirjanpitoarvo 31.12.	85 909	85 909

OMISTUKSET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ

Konserniyritykset	Emoyhtiön omistusosuus 31.12.2021
Harvia Group Oy, Muurame	100 %
Domo Wellness Romania Srl.	
Guangzhou City Harvia Sauna Co. Ltd	
Harvia Estonia Oü	
Harvia Finland Oy, Muurame	
Harvia (HK) Sauna Co. Ltd	
Harvia US Holdings Inc.	
Harvia US Inc.	
K&R Imobiliare	
LLC Harvia RUS	
Saunamax Oy	
Sentiotec GmbH	
Velha Oy, Muurame	
EOS Saunatechnik GmbH	
Kusatek GmbH	
Spatronic GmbH	
OOO EOS Premium SPA Technologies	
Harvia Holding GmbH	
Kirami Oy	
Kirami Ab	
Metagrupp OÜ	
Sauna-Eurox Oy	
Parhaat Löylyt Oy	

Kaikki konserniyhtiöt on yhdistelty konsernin IFRS tilinpäätökseen.

SAAMISET

EUR tuhatta	2021	2020
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainat saman konsernin yrityksille	19 350	18 500
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	207	117
Lainasaamiset	6 733	2 870
Muut saamiset	23 168	14 500
Siirtosaamiset	38	1 487
Yhteensä	30 145	18 973
Saamiset muilta		
Muut saamiset	150	192
Siirtosaamiset	46	194
Yhteensä	195	385
Siirtosaamisten olennaiset erät		
Vakuutukset	29	29
Muut	17	25
Verotilisaaminen		140
Yhteensä	46	194

VIERAS PÄÄOMA

EUR tuhatta	2021	2020
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	56 500	56 500
Velat saman konsernin yrityksille	5 484	903
	61 984	57 403

EUR tuhatta	2021	2020
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Velat saman konsernin yrityksille		
Muut velat	3 607	2 251
Velat muille		
Ostovelat	105	120
Muut velat	60	55
Siirtovelat	3 272	2 715
	3 437	2 890
Siirtovelkojen olennaiset erät		
Palkat sosiaalikuluihin	574	455
Korot	7	51
Tuloverot	2 521	2 112
Muut	170	96
	3 272	2 715

OMA PÄÄOMA

EUR tuhatta	2021	2020
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	80	80
Osakepääoma 31.12.	80	80
Sidottu oma pääoma yhteensä	80	80
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	53 621	54 647
Omien osakkeiden hankinta	-2 518	-1 026
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	51 103	53 621
Voitto edellisiltä tilikausilta tilikauden alussa	11 032	8 206
Osingonjako	-9 517	-7 104
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	1 515	1 102
Tilikauden voitto/tappio	16 608	9 930
Vapaa oma pääoma yhteensä	69 226	64 653
Oma pääoma yhteensä	69 306	64 733
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	51 103	53 621
Voittovarot	1 515	1 102
Tilikauden voitto	16 608	9 930
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma	69 226	64 653

VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

EUR tuhatta	2021	2020
Vuokravastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	15	13
Myöhemmin maksettavat	12	25
Tuloverot	27	38

HALLITUKSEN ESITYS VOITTOVAROJEN
KÄYTÖSTÄ

Harvia Oyj:n vapaa oma pääoma on yhteensä 69 226 116 euroa, josta tilikauden 2021 tulos on 16 607 971 euroa. Yhtiön tavoitteena on maksaa säännöllisesti kasvavaa osinkoa kaksi kertaa vuodessa.

Osingon määrittämiseksi hallitus on arvioinut Harvia Oyj:n maksukykyisyyttä ja taloudellista asemaa tilikauden päättymisen jälkeen. Harvian hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että Harvia jakaa osinkoa 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta 0,60 euroa osakkeelta, yhteensä enintään 11 216 541,60 euroa. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kahdessa erässä, 0,30 euroa huhtikuussa 2022 ja 0,30 euroa lokakuussa 2022.

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Muuramessa 9. päivänä helmikuuta 2022

Olli Liitola
Hallituksen puheenjohtaja

Sanna Suvanto-Harsaae

Anders Holmén

Ia Adlercreutz

Hille Korhonen

Tapio Pajuharju
Toimitusjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Muuramessa 9. päivänä helmikuuta 2022

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Markku Launis
KHT

Tilintarkastuskertomus

Harvia Oyj:n yhtiökokoukselle

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

LAUSUNTO

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.
- Lausuntonamme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Harvia Oyj:n (y-tunnus 2612169-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin laajan tuloslaskelman, taseen, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista
- emoyhtiön tuloslaskelman, taseen, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.3 Liiketoiminnan tuotot ja kulut.

TARKASTUKSEN YLEINEN LÄHESTYMISTAPA

Yhteenveto

- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus Oli 2,3 miljoonaa euroa
- Konsernitarkastus keskittyi merkittävimpiin raportointiyksiköihin Suomessa, Itävallassa, Saksassa ja Pohjois-Amerikassa, jotka yhdessä kattoivat valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista.
- Liikearvon arvostus
- Yrityshankinnat

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohutuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä rajaarvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSELLE MÄÄRITETTY OLENNAISUUS

2,3 miljoonaa euroa

OLENNAISUUDEN MÄÄRITTÄMISESSÄ KÄYTETTY VERTAILUKOHDE

5 % konsernin tilikauden 2021 tuloksesta ennen veroja

PERUSTELUT VERTAILUKOHTIEN VALINNALLE

Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi tuloksen ennen veroja, koska käsityksemme mukaan konsernitilinpäätöksen lukijat käyttävät yleisimmin sitä arvioidessaan konsernin suoriutumista. Lisäksi tulos ennen veroja on yleisesti hyväksytty vertailukohde. Valitsimme sovellettavaksi prosenttiosuudeksi 5 %, joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksytyjen määrällisten rajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Harvia-konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit.

Konsernin tarkastuksen kohteena on ollut emoyhtiö sekä sen tytäryhtiöt Suomessa, Itävallassa, Saksassa ja Pohjois-Amerikassa. Konsernitilinpäätöksen tarkastamiseksi määrittelimme eri konserniyhtiöissä vaadittavan työn, jonka suoritti joko konsernitiimi tai paikallinen tilintarkastaja antamiemme ohjeiden mukaisesti.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEINEN SEIKKA

Liikearvon arvostus

Katso konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetieto 3.2 Aineettomat hyödykkeet ja arvonalentumistestaus

Harvia-konsernin taseessa 31.12.2021 on liikearvoa 73,7 miljoonaa euroa, joka on noin 37 % konsernin kokonaisvaroista. Arvonalentumistestausta varten liikearvo on kohdistettu konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille.

Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain. Arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden määrittäminen edellyttää johdon harkintaa, joka koskee mm. liikevaihdon kasvua, kannattavuuden kehittymistä, diskonttauskorkoa ja pitkän aikavälin kasvutekijää.

Testauksissa käytettäviin ennusteisiin liittyvistä johdon arvioista ja tasearvojen merkittävydestä johtuen liikearvon arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

MITEN SEIKKAA ON KÄSITELTY TILINTARKASTUKSESSA

Keskityimme tarkastustoimenpiteissämme johdon harkintaa edellyttävien arvioiden asianmukaisuuden varmentamiseen seuraavin toimenpitein:

- Tarkastimme yhtiön käyttämän käyttöarvon laskentamallin oikeellisuuden vertaamalla mallia IAS 36: Omaisuuserien arvonalentuminen -standardin vaatimuksiin sekä tarkastamalla laskelmien matemaattisen oikeellisuuden;
- Arvioimme käyttöarvolaskelmissa käytettyjen rahavirtaennusteiden määrittämiseen liittyvää prosessia ja vertasimme ennusteita hallituksen hyväksymiin budjetteihin ja strategialukuihin;
- Arvioimme johdon käyttämien ennusteiden luotettavuutta muun muassa myynnin kasvun ja kannattavuuden kehittymisen osalta vertaamalla aikaisempien vuosien ennusteita toteumiin sekä niiden ennustettua kehitystä ulkopuolisiin ennusteisiin;
- Arvioimme diskonttokoron määrittämisessä ja johdon laatimassa herkkyyss-laskelmassa käytettyjen oletusten asianmukaisuutta; ja
- Arvioimme myös konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.2 esitettyjen tietojen riittävyttä ja asianmukaisuutta.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEINEN SEIKKA

Yrityshankinnat

Katso konsernitilin päätöksen laatimisperiaatteet ja liitetieto 3.1 Liiketoimintojen yhdistäminen

Harvia hankki vuoden 2021 aikana Kirami Oy:n koko osakekannan 9,9 miljoonan euron kauppahinnalla. Hankinta on käsitelty liiketoimintojen yhdistämisenä, ja siihen liittyy useita merkittäviä ja monimutkaisia harkintaan perustuvia arvioita, jotka koskevat hankittujen varojen ja velkojen käypien arvojen määrittämistä.

Keskeisen osan arvonnäytystä ja kauppahinnan kohdistamista muodosti käyvän arvon määrittäminen aineettomille hyödykkeille (3,5 miljoonaa euroa), jotka koostuivat tilauskannasta, asiakassuhteista ja tavaramerkeistä. Liikearvoa muodostui 1,7 miljoonaa euroa. Hankintamenolaskelma on raportoitu alustavana konsernitilin päätöksessä.

Tilikaudella ja aikaisemmillä tilikausilla tehtyihin yrityshankintoihin liittyy myös ehdollisia lisäkauppahintoja ja velvollisuuksia lunastaa määräysvallattomien omistajien omistusosuus. Näiden määrittäminen edellyttää johdon arvioita esimerkiksi yhtiön tulevasta tuloskehityksestä ja lunastusajankohdasta.

Yrityshankinnat on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta hankittujen nettovarojen ja määräysvallattomien omistajien lunastusvelan käyvän arvon määrittämisissä.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Konsernitilin päätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisuuden riskejä.

MITEN SEIKKAA ON KÄSITELTY TILINTARKASTUKSESSA

Yrityshankintojen yhteydessä olemme perehtyneet kauppakirjoihin, käyneet läpi hankittun kohteen varojen ja velkojen arvostusperiaatteet ja niiden taustalla olevat oletukset sekä arvioineet hankintamenolaskelmien teknistä oikeellisuutta.

Tarkastuksessa on arvioitu myös mahdollisten ehdollisten lisäkauppahintojen ja määräysvallattomien omistajien osuuteen liittyvän lunastusvelan arvoja ja niiden kirjanpitokäsittelyn asianmukaisuutta.

TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonamme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä

voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista

epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistäpaan, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.
- Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkitävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

TILINTARKASTUSTOIMEKSIANTOA KOSKEVAT TIEDOT

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 5.2.2015 alkaen yhtäjaksoisesti 7 vuotta. Harvia Oyj:stä on tullut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 26.3.2018. Olemme toimineet yhtiön tilintarkastajana koko sen ajan, kun se on ollut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö.

MUU INFORMAATIO

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdesämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että

- toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia
- toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muuramessa 9.2.2022

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Markku Launis
KHT

The Harvia logo consists of the word "HARVIA" in a bold, white, sans-serif font, centered within a solid red square. The background of the entire page is a photograph of a wooden sauna interior. A glowing red electric heater is visible through the slatted wall, and a blue cup with wooden sticks sits on a wooden ledge in the foreground.

HARVIA OYJ
Teollisuustie 1-7
40950 Muurame
www.harviagroup.com/fi

Julkaisemme tämän vuosikertomuksen maaliskuussa 2022 tilanteessa, jossa maailmassa on merkittävää epävarmuutta. Harvia keskeytti maaliskuun alussa liiketoiminnan Venäjällä. Olemme mukana tukemassa Ukrainan sotatilasta kärsiviä ja autamme kaikin keinoin paikallisia kumppaneitamme Ukrainassa.