



ATALGOJUMA ZIŅOJUMS PAR 2021. GADU

Rīga 2022

ATALGOJUMA ZIŅOJUMS

Kopējā vadības atalgojuma politika Sabiedrībā noteikta tāda, lai veicinātu saglabāt, piesaistīt un motivēt Sabiedrības vadību sasniegt augstu pievienoto vērtību uzņēmuma kopīgā darbībā, tādējādi nodrošinot uzņēmuma stratēģiskās attīstības plānu. Atalgojuma politika atbilst Sabiedrības stratēģijai, vērtībām un ilgtermiņa interesēm ar mērķi piesaistīt un noturēt profesionālus, kompetentus augstākā līmeņa vadītājus. Tā ir konkurētspējīga, veicina un atlīdzina darba sniegumu atbilstoši labākajai praksei, veidojot Sabiedrībā vidi, kas vērsta uz biznesa mērķu sasniegšanu, reizē nodrošinot konsekventus, saprotamus atlīdzības nosacījumus ar ilgtermiņa perspektīvu. Vadības atalgojuma noteikšanā ņemtas vērā gan katra valdes locekļa profesionālās prasmes, atbildības līmenis par darba procesu un resursiem, attiecīgās personas pieņemto lēmumu nozīmīgums Sabiedrības darbības nodrošināšanai un individuālais darba sniegums, gan Sabiedrības kopīgie finanšu rādītāji, balstoties uz gada rezultātiem, budžeta un tirdzniecības prognožu izpildi, pārdošanas apjomu veicināšanu. Tāpat, nosakot atalgojumu, vērā ņemti tādi kritēriji kā uzņēmuma nefinanšu rādītāji, īstermiņa un ilgtermiņa mērķi un izmērāmie darbības rezultāti.

Atalgojuma ziņojums ir Gada pārskata sastāvdaļa.

Atalgojuma ziņojums atspoguļo informāciju par atalgojumu un citiem labumiem, kuri izmaksāti AS "Latvijas Gāze" Valdei un Padomei 2021. gadā. Kopējais atalgojums atbilst AS "Latvijas Gāze" Valdes un Padomes locekļu atalgojuma politikai, kas apstiprināta ar Akcionāru sapulces 2020. gada 30. marta lēmumu un ir pieejama Sabiedrības interneta mājaslapā www.lg.lv.

Atalgojums un citi labumi ir uzrādīti pēc naudas izmaksas principa.

Ziņojumu Valdes vārdā paraksta:

Aigars Kalvītis
Valdes priekšsēdētājs

Inga Āboliņa
Valdes locekle

Elita Dreimane
Valdes locekle

Padomes locekļu atalgojums

Padomes locekļu Fiksētais atalgojums ietver darba algu. Padomes locekļi saņem papildu maksājumus par darbu Revīzijas komitejā un Konsultatīvajā grupā.

Padomes pilnvaru termiņš no 2021. gada 6.septembra līdz 2024. gada 5.septembrim.

Zemāk atspoguļots Padomes locekļu atalgojums un citi labumi, kuri izmaksāti 2021. gadā:

Vārds, uzvārds Amats	Fiksētais atalgojums			Mainīgais atalgo- jums	Kopējais atalgo- jums	Fiksētais / mainīgais atalgojums
	Darba alga	Revīzijas komiteja	Konsultatīvā grupa			
	EUR' 000	EUR' 000	EUR' 000	EUR' 000	EUR' 000	%
Kirils Seļezņovs Padomes priekšsēdētājs	51	-	-	25	76	67 / 33
Juris Savickis Padomes priekšsēdētāja vietnieks Revīzijas komitejas loceklis Padomes konsultatīvās grupas loceklis	43	9	11	21	84	75 / 25
Olivers Gīze Padomes priekšsēdētāja vietnieks	43	-	-	18	61	70 / 30
Deivids Stīvens Harisons Padomes loceklis	29	-	-	20	49	59 / 41
Vitālijs Hatjkovs Padomes loceklis	34	-	-	14	48	71 / 29
Oļegs Ivanovs Padomes loceklis	34	-	-	14	48	71 / 29
Nikolass Merigo Kuks Padomes loceklis Padomes konsultatīvās grupas loceklis	34	-	11	14	59	76 / 24
Matiass Kolenbahs Padomes loceklis Padomes konsultatīvās grupas loceklis	34	-	12	14	60	77 / 23
Hanss Pēters Florens Padomes loceklis	34	-	-	14	48	71 / 29
Jeļena Mihailova Padomes locekle	34	-	-	14	48	71 / 29
Sergejs Kuzņecs Padomes loceklis	30	-	-	17	47	64 / 36
Ēriks Atvars Padomes loceklis	19	-	-	-	19	100 / -
Jurijs Ivanovs Padomes loceklis	11	-	-	-	11	100 / -

Valdes locekļu atalgojums

Valdes locekļu Fiksētais atalgojums ietver darba algu, kā arī var ietvert citus ar darba pienākumu vai uzdevumu izpildi nesaistītus labumus un privilēģijas, tādi kā – medicīnas izdevumu un / vai cita veida privāta apdrošināšana, reprezentācijas izdevumi, Sabiedrības automašīnas vai mobilās sakaru ierīces izmantošana privātām vajadzībām noteiktu limitu ietvaros, apmācības un tml.

Atalgojuma ziņojumā valde skaidro, kā ir ņemts vērā akcionāru sapulces balsojums un akcionāru viedokļi par iepriekšējo atalgojuma ziņojumu.

Mainīgo atalgojumu var veidot šādas izmaksas monetārā formā:

- ikgadējās prēmijas par Sabiedrības iepriekšējā pārskata gada rezultātiem;
- atsevišķi maksājumi par īpašiem sasniegumiem vai notikumiem.

Zemāk atspoguļots Valdes locekļu atalgojums un citi labumi, kuri izmaksāti 2021. gadā:

Vārds, uzvārds Amats Pilnvaru termiņš	Fiksētais atalgojums		Mainīgais atalgojums	Kopējais atalgojums	Fiksētais / mainīgais atalgojums
	Darba alga	Citi labumi			
	EUR' 000	EUR' 000	EUR' 000	EUR' 000	%
Aigars Kalvītis Valdes priekšsēdētājs no 2021. gada 16. augusta līdz 2024. gada 15. augustam	176	16	66	258	74 / 26
Denis Emelianov Valdes priekšsēdētāja vietnieks no 2021. gada 16. augusta līdz 2024. gada 15. augustam	150	12	47	209	78 / 22
Inga Āboliņa Valdes locekle no 2020. gada 17. augusta līdz 2023. gada 16. augustam	122	10	16	148	89 / 11
Elīta Dreimane Valdes locekle no 2021. gada 16. augusta līdz 2024. gada 15. augustam	117	19	39	175	78 / 22
Sebastian Gröblichhoff Valdes priekšsēdētāja vietnieks No 2019. gada 31. augusta līdz 2020. gada 30. jūnijam	-	-	21	21	- / 100

Pārējā obligāti atklājamā informācija

Valdes un Padomes atalgojums

	Sabiedrība 2021	Sabiedrība 2020
	EUR'000	EUR'000
Padomes locekļu fiksētais atalgojums	473	441
Padomes locekļu mainīgais atalgojums	185	166
Padomes locekļu kopējais atalgojums	658	607
Valdes locekļu fiksētais atalgojums	622	657
Valdes locekļu mainīgais atalgojums	189	199
Valdes locekļu kopējais atalgojums	811	856

Darbības rezultāti

	Sabiedrība 2021	Sabiedrība 2020	Sabiedrība 2019
	EUR'000	EUR'000	EUR'000
Ieņēmumi no līgumiem ar klientiem	530 224	142 708	265 995
Pārskata perioda peļņa	74	11 501	19 700

Pārējos darbības rezultātus lūdzu skatīt 2021. gada pārskata 16. lpp.

Pinas slodzes darbinieku (izņemot valdes un padomes locekļu) vidējais atalgojums

	Sabiedrība 2021	Sabiedrība 2020
	EUR'000	EUR'000
Darba alga	2 972	2 770
Vidējais darbinieku skaits	108	104
Vidējais atalgojums	28	27

Darba alga tiek uzradīta pēc uzkrāšanas metodes.

Atalgojums, kas saņemts no citas sabiedrības, kura ietilpst tajā pašā koncernā Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likuma izpratnē

Nav

Piešķirto un piedāvāto akciju un akciju opciju skaits un galvenie opciju izmantošanas nosacījumi, tostarp to izmantošanas cena un datums, un to izmaiņas (ja tādas bijušas)

Nav

Informācija par gadījumiem, kad ir atprasīta mainīgā atalgojuma daļa

Nav

Piemērotās pagaidu atkāpes, tostarp izņēmuma gadījuma būtības skaidrojums un norāde uz konkrētām atalgojuma politikas sastāvdaļām, kurām piemērota pagaidu atkāpe

Nav

Atalgojuma ziņojumā valde skaidro, kā ir ņemts vērā akcionāru sapulces balsojums un akcionāru viedokļi par iepriekšējo atalgojuma ziņojumu

2021.gada 15.jūnija akcionāru sanāksmē tika apstiprināts Atalgojuma ziņojums par 2020.gadu.