

Ersättningsrapport för ContextVision AB (publ) 2020

Att framläggas på årsstämman 2021

Inledning

Denna rapport beskrivs hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i ContextVision AB, vilka antogs av årsstämman 2020, har tillämpats för räkenskapsåret 2020. Rapporten ger information om ersättningar till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med den svenska aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 (Personal) i Årsredovisningen för 2020.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen, då ersättning till dessa beslutas årligen av årsstämman. Information om ersättningar till styrelsen för 2020 finns i not 5 (Personal) i årsredovisningen.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs av årsstämman 2020, och tillämpningen av dessa beskrivs i Årsredovisningen för 2020.

Bolagets utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 7-8 i årsredovisningen 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Bolagets affärsstrategi finns närmare beskriven i årsredovisningen.

Ersättning till ledande befattningshavare får enligt riktlinjerna bestå av fast lön, rörlig ersättning, pension samt övriga sedvanliga förmåner som t.ex. sjukvårdsförsäkring, livförsäkring och bilförmån. Sammanlagd kostnad för förmåner får uppgå till högst 15 procent av den fasta lönen.

Riktlinjerna finns i not 5 (personal) i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Styrelsen har under året använt möjligheten att frångå riktlinjerna gällande rörlig ersättning till verkställande direktören. Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande om bolagets efterlevnad av riktlinjerna kommer att finnas tillgänglig på ContextVision's hemsida senast tre veckor före årsstämman 2021.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har inte beslutat införa några långsiktiga aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Tillämpning av prestationskriterier

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning ska kunna mätas under en period om ett eller flera år. Den rörliga ersättningen ska vara begränsad i maximal årlig utbetalning och uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga lönen. Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning 2020 har valts för att sammanlänka verkställande direktörens intressen med aktieägarnas intressen och för att uppmuntra agerande som ligger i

bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterierna för 2020 har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar beaktats. Bolaget har inte avtalat om möjlighet att återkräva rörliga ersättningar.

Tabell 1 Löner och ersättningar till verkställande direktören 2020 (TSEK)

| Befattningshavare | Fast ersättning ¹ | Rörlig ersättning ² | Ej utbetald rörlig ersättning ³ | Övriga ersättningar och förmåner ⁴ | Pensionskostnader | Summa |
|-------------------|------------------------------|--------------------------------|--|---|-------------------|--------------|
| VD Fredrik Palm | 1 752 | 16 | 259 | 112 | 382 | 2 521 |
| Summa | 1 752 | 16 | 259 | 112 | 382 | 2 521 |

1. Inklusive semesterersättning

2. Rörlig ersättning hänförlig till 2019, men utbetalad under 2020

3. Avser beräknad rörlig ersättning för 2020, för utbetalning under 2021

4. Sjukvårdsförsäkring, bilförmåner, traktamenten

Jämförbar information avseende ersättning och bolagets utveckling

Då denna rapport utgör den första ersättningsrapporten som bolaget upprättar anges i tabellen nedan endast information avseende räkenskapsåret 2020.

Tabell 2 Förändringar i ersättning och koncernens rörelseresultat (TSEK)

| TSEK | 2020 |
|----------------------------|--------|
| Ersättning till VD* | 2 262 |
| Koncernens rörelseresultat | 15 471 |
| Ersättning per anställd** | 928 |

* Ej utbetald rörlig ersättning har inte medräknats

** Genomsnittlig ersättning baserad på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernen

Styrelsen den 7 april 2021