

HENKILÖSTÖANNIN EHDOT – EPÄVIRALLINEN KÄÄNNÖS

BOREO OYJ

MÄÄRITELMÄT

Hallitus	tarkoittaa Yhtiön hallitusta.
Konserniyhtiö	tarkoittaa Boreo Oyj:tä tai mitä tahansa sen tytäryhtiötä erikseen.
Osake	tarkoittaa Yhtiön osaketta.
Työsuhde	tarkoittaa henkilön työsuhdetta tai muuta toimisuhdetta koskevaa sopimusta Yhtiöön tai Konserniyhtiöön.
Yhtiö	tarkoittaa Boreo Oyj:tä.

EHDOT

1. Yhtiökokouksen antama valtuutus päättää osakeannista

Boreo Oyj:n osakkeenomistajat ovat 19.4.2022 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa valtuuttaneet Hallituksen päättämään osakeannista tai osakeyhtiölain 10 luvussa tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutuksen perusteella osakeannissa annettavien uusien Osakkeiden enimmäismäärä on yhteensä 525 000 Osaketta, joka vastaa noin 20 prosenttia Yhtiön kaikista Osakkeista valtuutuksen antamishetkellä. Valtuutus sisältää oikeuden päättää kaikista osakeannin ja Osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien Osakkeiden ja erityisten oikeuksien antaminen suunnatusti. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti, kuitenkin enintään 30.6.2023 saakka.

2. Hallituksen päätös henkilöstölle suunnattavasta osakeannista

Hallitus on varsinaisen yhtiökokouksen valtuuttamana 10.6.2022 päättänyt osakeannista, jossa Yhtiö tarjoaa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen yhteensä enintään 35 000 Yhtiön uutta Osaketta Yhtiön henkilöstön merkittäväksi näiden ehtojen mukaisesti (**Henkilöstöanti**). Yhtiön hallituksella on oikeus lisätä ylikysyntätilanteessa tarjottavien osakkeiden määrää yhteensä enintään 40 000 osakkeeseen (**Lisäerä**). Henkilöstöannin tarkoituksena on kannustaa henkilöstöä hankkimaan ja omistamaan Yhtiön Osakkeita pitkäjänteisesti ja sitouttaa henkilöstöä työskentelemään Yhtiössä. Hallitus katsoo, että suunnattu osakeanti on Yhtiön edun mukainen ja osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poikkeamiselle on Yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

3. Merkintäoikeus

Henkilöstöannissa tarjotaan merkittäväksi yhteensä enintään 35 000 Yhtiön uutta Osaketta. Henkilöstöannissa Osakkeiden merkintäoikeus on Yhtiöön tai Konserniyhtiöön työ- tai toimisuhteessa olevalla henkilöstöllä Yhtiön tarkemmin päättämässä laajuudessa, koskien myös toimitusjohtajaa ja johtoryhmän jäseniä. Merkintäoikeutta ei ole sellaisilla henkilöstön jäsenillä, joille ei voida tarjota Osakkeita EU:n Venäjälle asettamien taloudellisten pakotteiden johdosta.

Henkilöstöantiin voivat osallistua henkilöt, joiden Työsuhde on voimassa merkintäajan alkaessa, eikä työntekijä tai työnantaja ole sitä irtisanonut. Lisäksi henkilöiden Työsuhteen

tulee olla voimassa Hallituksen hyväksyessä merkintöjä. Oikeus osallistua Henkilöstöantiin on henkilökohtainen eikä sitä voi siirtää. Osakemerkintä on sitova, eikä sitä voi muuttaa tai peruuttaa.

Merkinnän vähimmäismäärä on 10 Osaketta henkilöä kohden.

Hallitus päättää, kenellä on oikeus merkitä ne Osakkeet, joita ei mahdollisesti ole merkitty Henkilöstöannissa. Hallitus päättää menettelystä mahdollisessa ylikysyntätilanteessa.

4. Merkintäaika ja merkintäpaikka

Uusien Osakkeiden merkintäaika alkaa 14.6.2022 klo 14.00 ja päättyy 26.6.2022 klo 24.00. Hallituksella on oikeus pidentää merkintäaikaa.

Merkintäpaikka on Evli Alexander Incentives Oy, ja merkinnät tehdään merkintäaikana sähköisesti verkkosivustolla merkintäpaikan antamien tarkempien ohjeiden mukaisesti.

5. Merkintähinta ja merkintöjen maksaminen

Osakkeen merkintähinta on 37,56 euroa/Osake. Osakkeen merkintähinta perustuu Yhtiön Osakkeen vaihdolla painotettuun keskimurssiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä ajanjaksolla 1.5.2022–31.5.2022 ja siitä laskettavaan 10 prosentin alennukseen.

Merkintähinta kirjataan Yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Hallituksen hyväksyttyä merkinnät merkintähinta tulee maksaa 4.7.2022 mennessä merkintäpaikan antamia maksuohjeita noudattaen.

6. Merkintöjen hyväksyminen

Hallitus päättää merkintöjen hyväksymisestä ja Henkilöstöannissa annettavien uusien Osakkeiden lopullisesta määrästä merkintäajan päättymisen jälkeen. Hyväksytystä merkinnästä ilmoitetaan merkitsijälle sähköisesti. Ilmoitus lähetetään sähköpostitse merkitsijän merkintälomakkeella ilmoittamaan osoitteeseen.

Hallitus voi päättää hyväksyä merkinnän sellaisenaan, määrältään leikattuna tai hylätä merkinnän kokonaan.

7. Oikeus peruuttaa Henkilöstöanti

Hallituksella on oikeus peruuttaa Henkilöstöanti siihen asti, kun Hallitus on päättänyt merkintöjen hyväksymisestä. Hallitus voi peruuttaa Henkilöstöannin muun muassa markkinatilanteen, Yhtiön taloudellisen aseman tai liiketoiminnan olennaisen muutoksen taikka muun vastaavan syyn johdosta.

8. Osakkeenomistajan oikeudet

Uudet Osakkeet tuottavat oikeuden osinkoon ja muut osakkeenomistajan oikeudet, kun Osakkeet on täysin maksettu, rekisteröity kaupparekisteriin ja kirjattu merkitsijän arvo-osuustilille.

Uudet Osakkeet tuottavat niiden kirjaamisesta lähtien samat oikeudet kuin Yhtiön olemassa olevat Osakkeet. Jokainen uusi Osake oikeuttaa yhteen ääneen Yhtiön yhtiökokouksessa.

9. Uusien Osakkeiden kirjaaminen arvo-osuustileille

Henkilöstöannissa merkityt uudet Osakkeet liitetään arvo-osuuksina Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Uudet Osakkeet kirjataan merkitsijän henkilökohtaiselle arvo-osuustilille, kun Osakkeet on täysin maksettu ja rekisteröity kaupparekisteriin arviolta 20.7.2022 mennessä. Osakkeet haetaan julkisen kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle markkinapaikalle.

Yhtiön Osakkeiden kaupankäyntitunnus on BOREO ja ISIN-koodi FI0009900724.

10. Tietosuoja

Yhtiö käyttää henkilöstön henkilötietoja Henkilöstöannin toimeenpanoa varten. Tämä sisältää tietojen luovuttamisen merkintäpaikalle. Kirjautuessaan merkintäpaikan verkkosivustolle merkitsijä vahvistaa ymmärtäneensä, että hänen tietojaan käsitellään ja siirretään Henkilöstöannin toimeenpanoa varten. Lisätietoja henkilötietojen käsittelystä on saatavilla Yhtiön henkilöstöasioista vastaavalta henkilöltä.

11. Sovellettava laki ja riitojen ratkaisu

Henkilöstöantiin sovelletaan Suomen lakia. Henkilöstöannista mahdollisesti aiheutuvat riidat ratkaistaan toimivaltaisessa tuomioistuimessa Suomessa.

12. Muut seikat

Osakeyhtiölain 5 luvun 21 §:ssä tarkoitetut asiakirjat ovat saatavilla Yhtiön pääkonttorissa osoitteessa Ansatie 5, 01740 Vantaa.

Hallitus päättää uusien Osakkeiden liikkeeseenlaskuun ja Henkilöstöantiin mahdollisesti liittyvistä maakohtaisista muutoksista sekä muista seikoista ja niistä aiheutuvista käytännön toimenpiteistä.

Nämä ehdot on laadittu englannin kielellä. Mikäli mahdollisten käännösten ja englanninkielisten ehtojen välillä on ristiriitaisuuksia, sovelletaan englanninkielisiä ehtoja.